

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

中国建设银行安徽分行 篇

应届生论坛中国建设银行安徽分行版：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1037-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国建设银行简介.....	4
1.1 中国建设银行概况.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
第二章 中国建设银行安徽分行笔试资料.....	7
2.1 建行春招笔试回忆.....	7
2.2 神奇的论坛，求过建行.....	7
2.3 2017.11.12 建行校招综合类笔经.....	8
2.4 建行 2018.11.12 笔经.....	8
2.5 2018 校招笔经.....	9
2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类.....	10
2.7 建行 18 新鲜笔经.....	11
2.8 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上.....	12
2.9 2016.11.20 建行笔试简单分享.....	14
2.10 2016.11.20 建设银行笔经分享.....	15
2.11 建行信息技术岗 2016 真题回忆.....	16
2.12 11.21 笔试回忆（有参考有补充）.....	17
2.13 2015.11.21 建行笔试吐血分享.....	19
2.14 20151121 建行笔经.....	19
2.15 11.21 笔试.....	20
2.16 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试.....	20
第三章 建设银行安徽分行面试及综合资料.....	21
3.1 建行 2018 校招经验.....	21
3.2 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	22
3.3 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干问题.....	22
3.4 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	25
3.5 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	26
3.6 3900 字多家银行面试经验.....	27
3.7 建行面试新帖.....	29
3.8 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	29
3.9 建行面经~.....	30
3.10 11-17 建总面经.....	31
3.11 建行 12 月 7 日面试经验.....	32
3.12 致建行.....	33
3.13 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）.....	34
3.14 2016 年建行秋招经历分享.....	41
3.15 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....	42
3.16 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....	43
3.17 工作 2 年后的感悟.....	45
3.18 从笔试到 offer.....	46
3.19 2016 年校园招聘求职回顾.....	47
3.20 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS.....	48

3.21 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析.....49

3.22 2014-2015 银行求职经历（自认最全面）！欢迎 2016 届学弟学妹阅读.....51

3.23 以我的经历告诉大家，建行校招应该怎么高效率准备.....52

3.24 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约.....54

3.25 1.25 建行安徽省分行面试经验.....55

3.26 继续发福利~【安徽建行 1.24 面试经验】.....56

3.27 安徽客户服务岗【面筋 1 月 19 日上午.....56

3.28 【安徽面经】我上辈子一定是个好人.....57

3.29 面筋面筋~安徽面筋~.....60

3.30 安徽建行面试（很详细啊）.....61

3.31 2 月 12 日上午面试面筋.....62

附录：更多求职精华资料推荐.....65

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设银行简介

1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

(三) 公司规模: 建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

(四) 成功关键: 必须强化银行管理和公司治理结构,使银行内部改革措施得到切实有效落实;必须坚持和深化信贷体制改革,包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案,尽快达到国际通行标准,提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力;坚持和促进人事与激励机制改革,调动全体员工的积极性,确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月,建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是,随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划,以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开,为管理好巨额建设资金,建设银行应运而生,开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间,建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付,监督资金合理使用,对施工企业发放短期贷款,办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步,遍及祖国的每一片建设热土,为提高国家投资效益,支持国家财政平衡,为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始,建设银行在承继原有职能的同时,不断拓展银行职能,先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务,以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展,建设银行各项业务快速发展,信贷资产和负债取得了数以十倍的增长,从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行,发展成为既管财政投资,又经营信贷业务,既办理固定资产投资信贷,又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：www.ccb.com/

第二章 中国建设银行安徽分行笔试资料

2.1 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.2 神奇的论坛，求过建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133152-1-1.html>

等面试通知等得十分紧张，突然想起这是个神奇的论坛，而且之前准备笔试的时候特地刷了好多前辈的经验贴，学到了

不少有用，特地来回馈一二，攒攒人品，还望笔试顺利通过。



咳咳咳咳，敲黑板。笔试之前的准备，记得一定要好好看书（虽然我看了很厚的一本书结果考到的没几个，但是万一呢？），看过书和没看过书的还是完全不一样的，真的，骗你是小狗~~~书的话我个人觉得银行一本通就 OK 了，可以多买几套往年的真题试卷做做，熟悉一下题型，有一些教育机构会经常分享一些免费的网课，要学会利用。看书的时候身边的同学肯定在忙着找工作，你肯定会受影响，可以一边看书一边找，但是看的时候一定要认真看，备考是一个长期的、备受煎熬的过程，你会经常感觉到焦虑、恐慌，所以要学会自我调节，坚持说不定



你就胜利了。

再来说说建行的笔试，和往年差不多，150 个题目，分为三大块，行测、综合能力测试、英语。做的时候有个技巧，行测做完言语理解就直接跳过数学关系这些计算题目直接往后面做，因为你做数量关系这种题目很容易计算



计算就忘了时间，导致后面的完全做不完，楼主是在考中国银行的时候得出来的教训，所以在考建设银行的时候特地注意了，除了数量关系和英语，在其他部分都写完了情况下，楼主还剩下 50 分钟，赶紧做前面的数量关系，半个小时 17 个题目也没有做完，可见我之前的技巧有多有用，最后 15 分钟写完了英语，五分钟检查有没

有漏写的题目和不确定的题目。总而言之，重点是要学会把握时间，这一点在备考的时候就要经常训练，前面说

到的一些培训机构经常会提供一些网上模考的机会，可以充分利用，多训练几次就可以了。



最后想说说笔试考完的感受，整个人都是放空的，无悲无喜，根本不知道自己考的如何。后面打开手机看到一些考银行的群里的小伙伴说今年的建行很难，很多没写完，当时楼主心里有点小窃喜，除了几个不会的题目乱选的，其他的楼主都顺利地写完了，可见时间合理把握有多重要。那天天气很冷，在门外候考的时候整个人都是紧绷的，非常紧张，做题目的时候也是一直在抖，直到还剩数量关系和英语的时候整个人才冷静下来，好在前面虽然紧张却没有慌乱，所以一定要调整好自己的心态，加油加油，愿运气不辜负每个努力的人！如果过了，回头我再回来



分享我的面试经验，感谢应届生这个神奇的论坛！

2.3 2017.11.12 建行校招综合类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128784-1-1.html>

建行特别友好，给的时间特别足，而且行测职业能力测试什么的都是在一个模块里，这个模块一共给 2 个半小时的时间，不像其他银行是分模块的而且每个模块只有固定的时间，时间分配可能会不均匀。所以呢建行笔试时间



是很够的，我旁边的妹子早就做完了还在桌子上趴着眯了一会儿。而且没咋考建行知识，好像就考了两三道，常识题和时政题也没怎么有，所以大家的重点可以放在行测以及专业知识方面。行测就是靠大家刷题啦。。。今年的数学题做的我特别爽因为我感觉比较简单而且时间好充足，但是大家还是得时刻把控好时间哈；

专业知识的话银行一本通完全够用了，再加上做几套真题就好。一本通如果看熟看透了其实有很多考到的知识点都在里面。我是直接做了真题然后觉得真题考了很多书上没有的知识点，但是后来去翻书发现书上都是有的 orz，所以看熟书才是王道啊！而且我是语言专业，本来就不可能对经济金融什么的看透彻，所以千万不要追求看得多，而要追求都看熟，哪怕看得少。

英语是三篇阅读，比较简单，细心一点去文章里找答案就好啦~

祝大家和我自己都能拿到心仪的 offer!!

2.4 建行 2018.11.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128729-1-1.html>

笔试是 150min 的答题+30min 的性格测试

题目类型包括 语言分析（主旨大意，排序，填词等国考的类型）0.5 分*17，数理分析（概率论，找规律，排列组合等）0.5 分*17，逻辑题（各种找规律，有数字的，有图形的）0.5*16。这些有 50 道但是分值都很小，而且

我一看就都不会做，需要花一些心思才能做出来的那种，可能也是因为没有好好刷题的原因。由于太费时间且题量大，我就先把这三部分搁置了。

后面有 资料分析题 1分*15 题，如果看懂图表还是蛮简单的，郁闷的是不允许带计算机，计算量那么大，感觉回到了小学数学三位数加减乘除那种。计算上费了一些时间，也可能有规律我没有找到 Orz

然后职业行为测试，分单选和多选。考了时事十九大，建行知识和一些其他的 吧，记不清了。只是去到考场发现好多同学拿着建行报，蓝色的，并不知道是什么东西但是看起来蛮有用的，应该是建行出版的报纸吧。我因为是自己准备，信息也不发达，没有同学跟我交流怎么准备。。。建议明年准备考的同学考前可以买一份。

最后职业知识测试，有金融，法律，计算机，营销，管理。基本这几大块吧，可能复习是有用的，反正我没看，而且感觉复习也很难复习到。。

英语附加题 1分*15 题，初中难度。

唯一比较幸运的是先做完了 1 分的题，前面 50 道 0.5 分的不会最后瞎蒙了一通。如果纠结在前面那些 50 道题，不仅耗时正确率低而且后面自己会的题可能也完成不了。建议大家还是从分值高，自己擅长的部分去做。毕竟 150min 我感觉也挺紧的。

祝大家及自己好运。

2.5 2018 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128486-1-1.html>



不知道从何说起吧，昨天刚考的建行笔试，安徽省地区考生是在长丰的一个学校考的，有点远，以为那些



拉箱子的人是来上学的，没想到也是来考试的，很多人吧，不过我左边大概空了四五个位子，可能是因为别的城市所以来不了吧，那些从外地来的小伙伴真的很不容易。到考场以后，监考员很 nice，很温柔，让你把包包放旁边，然后拿身份证和准考证拍照，然后签字，你就知道你的座位号了，然后等待 2 点就可以开始答题了



考试一共 3 个小时，150 分钟答题，30 分钟性格测试。第一模块，和去年题型一样，分值应该也是差不多的。共三个模块：第一模块综合能力测试----语言（0.5*17）、数量（0.5*17）、逻辑（0.5*16）、资料分析（1*15）。题目有语文的选词填空，段落排序，病语判断，数学的找规律，还有个个别方程思想和排列组合，还有逻辑的判断每个人说一些话，判断选项哪个为真，3 道资料分析题，用了圆饼图，折线图，表格，还有一个三角形表格，没



接触过，但楼主猜测是按比例计算，这三部分不难，但我用了太多时间，分值也不大，现在很后悔
第二模块职业行为测试，考的是法律，时政还有职业道德单选 10，多选 5，共 15 分。这部分不难，时政记得考



了一个现阶段的主要矛盾，答案是美好生活和发展不平衡不充分的矛盾，还有一个诺贝尔不会，别的就是很常规的题目，具体记不清了。

第三部分职业基本知识测试，就是专业知识的考察，建行专业考察有，经济，金融，市营，财会，法律，计算机，管理，还有关于建行的知识。难喝简单我不好说，看剩下的时间不够楼主已经慌了。只能说这些题目我都在书上见过，选的对不对就不知道了。记得的考的有，直接标价法，平均变动成本，财务分析的指标，计算机拓扑，还



有啥记不得了，原谅我吧

最后是英语附加题，三篇阅读 15 题共 15 分，楼主没有办法和你们讲难度了，因为我根本没有时间细看了，还有 12 分钟的时候英语没做，还有前面标记的题目没有写，因为我有时候做事情可能太严谨（此处是贬义），前面题目老是纠结，其实最好还是没改，不会的还是不会，但是导致后面的题目都没写，实在是捡了芝麻，丢了西瓜，



希望我自己可以改进，后来的童鞋们还望吸取我血淋淋的教训

最后希望奇迹会发生吧，希望可以收到面试邀请，未来很美，我想去看看。从来不迷信的我，都转发了锦鲤，因为人总要有憧憬啊，即使失败了，我也不要气馁，我们还年轻对不对。最后感谢建行给我这次网申的机会，希望所有小伙伴都可以取得自己想要的 offer。

2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128251-1-1.html>

中国建设银行 2018 年招聘笔试经验——综合类

网申：建设银行的网申可以说是各种花样，总行及分行通过网申链接，建信财险、建信养老金这些通过邮箱投递，



建信信托、建信基金没有招聘计划，傲娇

笔试通知、准考证打印：这里必须吐槽一下，楼主通过了建信养老金和北分，然而无缘无故就没法打印建信养老金的准考证，电话也打不通！

笔试题型及经验：

前提：建行可以说是五大行里面专业知识考察最广、涉及内容最细，自然也是最难的，目标是建行的学弟学妹要提早复习银行一本通，确实还是有用的。

建行内容分为两大板块（综合能力测试、职业基本知识测试、英语为第一板块，时长 150 分钟，不可提前交卷；性格测试为第二板块，30 分钟，可提前交卷），四小部分：

综合能力测试——语言理解与表达 17 题 0.5 分/题 8.5 分

- 数量关系 17 题 0.5 分/题 8.5 分
- 逻辑推理 16 题 0.5 分/题 8 分
- 资料分析 15 题 1 分/题 15 分（3 篇，每篇 5 题）
- 职业行为测试（单选） 10 题 1 分/题 10 分 涉及时政、法律
- 职业行为测试（多选） 5 题 1 分/题 5 分

职业基本知识测试——单选 40 题 0.5 分/题 20 分（经济、金融、管理、计算机、法律、时政热点、建行自身知识等）

——多选 25 题 1 分/题 25 分（经济、金融、管理、计算机、法律等）

英语（附加题） 15 题 1 分/题 15 分（3 篇阅读，每篇 3 题）

性格测试

综述：建行笔试中，行测部分还是很简单，主要是专业课知识涉及面太广，而且有多选题，学渣表示压力很大，但是考察内容并不深，银行一本通熟练掌握足够应对！



最后，求能参加建信养老金面试

2.7 建行 18 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128235-1-1.html>

下午刚考完就果断来分享了 刚写完工行的心情不错 现在要来吐槽一下建行的笔试。。

有点难 但是时间够 行测英语这些花的时间多一点 后面专业知识做的快 因为会的就是会 不会就是不会 时政考的很少而且都跟其他题目结合在一起考

今天很早就到了 大概考前一个小时就到了 门口有人在发中公自己做的建行考前预测报纸 之前看到有人说考中国移动的时候早点去能拿到免费资料而且考到不少 楼主上次去考移动特地早一个小时过去咋没碰上 结果建行笔试啥也没考到。。

笔试反正很常规 行测+英语+专业知识（少量时政）昨晚刷论坛看去年的学长学姐说建行笔试特别难 今年感觉跟其他银行考试难度差不多。。

先表扬一下建行吧 第一次碰到银行笔试给发免费水的 自己可以在入口处拿矿泉水 很贴心 虽然这只是一件小事但是能感受出来建行对考生上心 也能让考生感受到关怀。。是不是太肉麻了。。其他考区不知道 我这里的考区今天来考的人比我想的要少 比昨天考工行的人要少 这是为啥 很多人都拿到满意的 offer 了吗。。一个 offer 都没拿到的哭晕在厕所了。。

接下来是吐槽了 首先我要严重吐槽上海第二工业大学普陀分校考区 这是我第二次去这里考了 连续两次桌子都是不稳的左摇右摆 考试时间长了突然桌子晃一下有一种要瞎掉的感觉。。

其次 我们考场那个年轻的监考 在离考试结束时间还有一个小时左右的时候就开始拆那些没人坐的电脑的鼠标拆的时候乒乒乓乓就算了 你们能想象他拿着一堆鼠标在你旁边晃荡的感觉吗 那些可怜的鼠标互相撞击发出了悦耳的银铃般的噪!! 音!! 那时候楼主正在做逻辑题 就是那种一个人说了真话请问下列哪项为真之类的 正在仔细分析 被吵的很烦躁 可以理解你想早点整理东西早点下班结束 但是大哥 这还有一个小时啊 一共就两个半小时你提前那么久开始整理是不是太过分了。。

还有想提醒下大家考前一定要把手机关机放包里 今天好几个手机响了起来然后没人愿意站起来承认 所以我们就听了一遍遍的手机铃声 后面有一个包里的手机一直在响 考官问是谁的没人回应 然后考官就听着声音去找包了 找到包了那个女生才站起来承认 当时真tm想抽那女的(原谅楼主暴力种子在发芽)这真的是很没素质的行为 影响了大家这么长时间 如果我是监考考官我就请她麻利儿滚蛋。。。所以为了自己也为了所有跟你们一起在秋招季奋斗的小伙伴们请考前关闭手机放包里。

因为银行考试机子上的字体普遍很扁 每次楼主考完打开手机就发现自己手机的字体变得那么修长。。。楼主现在要看部电影洗洗眼睛了。。。希望明天的三场面试顺利。。。

写完笔经攒完人品 希望能收到满意的 offer 啊 这都 11 月中旬了。。。

2.8 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116169-1-1.html>

2018 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。现在我已经大建行某直辖市分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感想应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

先来说去年考试的情况：

今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的答案改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。

行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题目差不多；

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要

好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10个单选、5个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

部分知识点：

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

其次我再和大家说说如何准备这个考试：

一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里；大部分银行特别是五大行实行统考，命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料。

三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

1、务必学练结合

备考阶段，容易出现 2 个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上 2 种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错的题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找到好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做足了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

2.9 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分

是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个_____人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇是好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

2.10 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉~

下面来说题目类型。主要包括两部分：150 分钟职业能力测试（行测+专业+英语附加题共 160 题）和 30 分钟性格测试。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该 40 个单选，25 个多选，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是用鼠标上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急🙈🙈

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦~~

2.11 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过!!

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共 140 道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分 17 道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3 篇，比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏，看的之前的笔经都说要考经济方面的，占的比重比较大，楼主也花了很多时间在上面，结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧，争取多得分吧。

2.12 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的... 后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度
关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性
资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊

在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

专业知识

金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），

存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置

利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的

社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低

后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的

什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产

考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面:

给了相关的数据, 以及好多个指标的行业平均, 选择哪个是对的, 某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标, 妥妥地跪了...

计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应, 哪个必须需要通过哪个, IPV6 比 IPV4 的区别, 计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行, 占用不占用, 计算机病毒有没有良性的, 等。

法律

公司成立最基本条件是什么: 必须有发起人, 必须有公司章程, 必须要两人及以上股东

案例表述, 付了定金, 结果没法足量生产, 要破产了, 转给了另一家公司生产, 支付的公司上诉时可要求什么, 定金双倍还是支付违约金的问题。

董事长施加压力, 未达要求, 但批贷款给某公司, 承办的人可以以个人名义上诉, 还是公司名义, 可公司不会给盖章, 要怎么上诉

管理

市场成长期时要怎么做

还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的

考到了马斯洛需求, 人际关系和谐属于哪一项需求

靠客户的介绍发展客户, 属于什么营销法 (感觉没学过... 猜是中心人物)

时政与建行:

一带一路给一大段, 问你这个是一带一路的背景, 实施还是意义什么的

建行香港是第几年

建行哪些网址是对的, 手机, 积分, 信用卡, 官网的

经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题, 有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕, 英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看, 只好呵呵了...

第一个是欧盟的, 就是说现在欧盟面临困境, 经济问题, 还有由于难民问题, 边界又都是开放的, 只要申请成为其中一国的居民, 其他的也都开放了。最后一空问了结合文中, 作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题, 从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里, 感觉仔细看排除一下不是特别难, 前后指引还算明确, 但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么; 大家基本都支持移动银行的前景, 只有少数不赞同啊; 移动银行的功能单一啊, 还停留在传统阶段啊; 目前只有很少的研发者, 大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的, 如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的, 专为贫穷地区的小额贷款, 帮助穷人获得种子设备的, 然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语, 问你是什么意思, 好像叫什么 farm 之类的, 还有以下哪个是错的, 有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed (还是 feed) farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品，一定要过啊...

2.13 2015.11.21 建行笔试吐血分享


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>


本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的，因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验，虽然偶记性不大好，写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助嘞~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来，所以是赶了 20 号晚上的火车回来的，在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了，其实根据几场考试经验来看（楼主网申广撒网，各大行加起来报了 10+，笔试参加了交，招，浦，工，农，中，建，九江，光

大放弃广发初面没过），考前看下建行的相关信息还是有用的（至少求点心理安慰 ）

具体什么题目已经有很多童鞋发过了，就说下我认为要注意下的，四分钟认知测试（这个虽然很多人说不算入分数，但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了，测试前的一分多种的例题不要

直接跳过，楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完 ），建行与众

不同的除了英语难（楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊 ），

还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊  楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了，行测难度中等，一直觉得最难的是交行（可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备）但看了网评也有说建行是最难的，不过今年广东建行是先面试再笔试的，当时电话通知是说面试过了，只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单，或者会笔试

面试一起综合考量吧，求过求人品啊 

也不知道结果要多久出来，希望建行招行至少一个过啊，26 号还要去面交行，其实很多同学面到现在早已心力交瘁不想再到处跑了，楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

2.14 20151121 建行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分：

第一部分是三分钟的快速答题，练反应速度的，比如两串字符里面有几个一样的，或者 1-10 数字用字符表示，然后给你另一个几行几列的表格，每格里面都有 1 个数字，让你根据要求用符号表示计算结果。这部分时间特别紧，从题目要求出现就开始计时了，所以要快点做，别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理（语言推理+图形推理）、基础知识（有金融、经济、事



实、计算机)，基础知识部分有多选题和单选题，我不是学金融的，所以这部分做的特别水，而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读，两篇阅读理解，难度比其他银行大，同学说有雅思水平，反正没其他银行那么简单就是了，还有一篇句子填空，一大篇文章有 5 个空，给你 A-G 个选项填在里面，每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些，感觉建行考试挺难的啊。。我报的是家裡的，求过求过啊~~~

小伙伴们加油！

2.15 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行，各家银行的笔试做下来，个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都能顺顺利利的。

2.16 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要再多思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多项，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5个空，7个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计，求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

第三章 建设银行安徽分行面试及综合资料

3.1 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验，现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家，也希望能攒攒人品，求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日，地点也不是很远。题量就是正常，但题目涉及了很多专业知识，课上都上过，但都忘了，还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等，等到其他银行都面完了它还没来，就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知，在极其焦虑的情况下，11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话，说会发邮件确认。于是又等了两三天，收到了建行的邮件，要求准备一系列材料，还要准备扫描件拷在 U 盘里，还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主是 13:30 场，出门上错公交车，还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧！接着就到了九江路 60 号的建行，地理位置很好，在南京路步行街附近，本来想结束得早去逛逛，但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13:20，微信扫一扫签到，工作人员会给你一个编号，你要记住这个编号。还会给档案袋，要把准备的材料和手机一起装进去，到结束的时候才能领回手机。材料交完了，就是蛮长的等待，等到大概 3 点多，终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业，个人陈述能够提供的服务，小组讨论，双方小组讨论达成 3 项合作意向，分别阐述总结。小组面完后，面试官会当场对于刚才的表现进行提问，不大活跃的同学都被问到为什么不活跃，楼主比较活跃，被问到互联网大会正在举行，问我的看法.....整个懵逼，这新闻楼主没深入了解过，然后东拉西扯，最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等，反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T，全场最后一个问题是问了楼主今天的收获，又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人，要求自我介绍+实习+对建

行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....
全部结束大概 5 点了，肚子也饿了，也不打算逛了，就这么回去了。
希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

3.2 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

3.3 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较

厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、 如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、 网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业务，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了很多人条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；
综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；
性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个个公司客户，市分行行长营销的是一个个中型公司客户，分行行长营销的是一个个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、 银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、 如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具

有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

3.4 12月8号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月8日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上7点半的那批，苦逼的5点半就起床，早上7点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是9

点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到 5 分钟。最后领了自己的手机就走了~ 总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的同学们提供一点帮助~ 希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.5 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签好到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太诚实了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访.....你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担不担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.6 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过= =）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了.....

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么....其他人水平必须得说，堪忧...

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我两三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为...可能这样子会更好...，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊==）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在 80.90 后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波 B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响--），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了 6 点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是 80.90 后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了- -3200+字了，估计各位看官也看累了= =

但是我还是想总结一下**通用的经验**！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为 xx 和 xx 排在前面，xx 和 xx 排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：**1234**，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有 x 个方面，**1xxx2xxx3xxx**；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二 **xxxx**，我 **xxxx**；第三，银行 **xxx**，我 **xxx**。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，**3800+**个字了= =希望能对大家春招和**18**校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.7 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

3.8 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？

3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述

4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 be myself，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 ==，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么 等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 be myself.

3.9 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有人都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1: 5——1: 6 之间。

这里解释下今年只招理工科的这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨

论，然后组间辩论，最后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~



面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额……对，只是刚过。。。楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。。这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

3.10 11-17 建总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073514-1-1.html>

分享一下面试经验，造福学弟学妹~

建总面试持续了四天，所有面试者都需要参加体检（建总财大气粗。。。）

今年因为建行人才结构调整只招理工类，所以面试与过去几年不太一样，参考性比较低==

回归正题~

面试非常紧凑，检查完必要证件后每人有一个编号，全程不许透露姓名。共有无领导小组讨论、专业面试和综合面试三轮，但是比较随机，每个人顺序不固定。

楼主是无领导小组→专业面试→综合面

无领导小组：

材料是游客在景区违规探险，遇险后未选择景区提供的比较专业的有偿搜救，等待免费搜救最终丧命。分 A、B 组持相反观点讨论是否反对有偿搜救。

首先 3 分钟思考，每人 1 分钟陈述，然后小组内讨论立论，最后两组讨论需要统一意见。成功说服对方的一组有加分。

楼主其实第一次参加无领导小组。。还是带点辩论性质的,没什么存在感,但是所有人里唯一的男生比楼主话还少。。面试官事后让他点出四个人,这四个人会扣分(他举了自己,当然还有楼主~)面试官继而问了大家 offer 的情况,看来理工科校招开始比较早,招聘组比较担心这方面问题。

专业面试:

因为都是理工科,所以。。没有专业问题。。既没有英语面。。也没有经济金融相关,有点类似综合面,根据简历提问,甚至包括“你和同事意见相反怎么办”

综合面:

专业面把综合面问题都占了,综合面只能侃大山了,了解了楼主的教育背景、成绩、特长、对建行的看法等等,纯聊天。

Anyway, 今年因为比较特殊,所以大家了解下就好,如果恢复正常招考范围,建议大家参考去年校招面试~

祝大家都能取得满意的 offer~

3.11 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知,似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的,先确定日期,再确定具体时间和地点。建行的安排还是很人性化的,给楼主安排的面试时间是下午,作为外地生源表示很感激。此外,邮件上留了手机联系方式,可以进行面试时间调整。

面试于 7 号下午 1 点半在九江路 60 号进行,楼主不到 12 点半就到了,但是工作人员吃午饭去了,所以等到下午 1 点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排,先群面后单面,二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论,10 个应聘者,3 个面试官,楼主这组全是女生(全面放开二胎后,女生就业更困难),讨论很激烈,总体还算和谐,没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势,不然很难有说话的机会,感觉活跃一点总是好的,但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后,坐在中间的面试官进行了点评,说我们整个组都没有弄清楚任务 2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面,每人大约 5 分钟左右,楼主进去后,先进行自我介绍,由于是工科生,被问到为什么转行,楼主回答了这个问题,因为进去要先做柜员,便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有 offer,我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员,后面没有面试了,一个星期后出结果。

发帖求 offer。因为还没有经过检验,所以很多东西没有展开叙述,等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

3.12 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很有和谐，没有争吵没有偏执，大家都很有合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说 面试完都想不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪堂姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个词形容你自己；你觉得自己在小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我

堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是很了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

3.13 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业资格考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 = =）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff!

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一两问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融）BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80%工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼...讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了两个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕...”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎.....”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有...”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM！）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了 JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一

般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按XXX理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为XXX所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为XXX，所以我把这点排在第一位，因为XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心 信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是3对1，没有技术问题（听说6个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和boss意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在ppt上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用B\S还是C\S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个sql查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不care他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3对1，对面一个HR和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题(索引优缺点、sql语句、sql语句中的一些关键字/函数:rank、row_number等)，然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对1，结构化面，面试官有10个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概10题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”(HR说)。而且中信保的HR姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR面和综合面。HR面是2对1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是3对1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好(听说)。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是XXX，第二类是XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”(HR轻轻一笑)

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”(为自己的机智点赞)

中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间10分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸福，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动.....”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改正。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈。

3.14 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚，学历不高，学校一般，专业还算对口，9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告，我就投简历了，投的区县，由于有着较为清醒的自我认识，11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜，11 月 20 号下午全国统一机考，考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了，行测较难，有的列方程都没法列，因为一般的行测数学题



至少可以多花点时间列方程解，但建行的行测却无从下手，特别是楼主从小数学就不好，专业知识的题还有很多是多选，英语还好，记得只有 1 个还是 2 个阅读，总之做下来感觉很多都是猜的，所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了，就这样一路惊喜到了面试。

面试时间是在出面试通知的那个周末，形式为两轮，一次性解决，进去先收手机、收材料、光脚照相，第一轮是群面，有的人群面就是标准的无领导，有的是无领导+辩论的形式，有的无领导男女分开，有的没有分开，时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟，然后每个人 1 分钟时间发言，15 分钟时间小组讨论或者辩论，最后 3 分钟小组汇报，然后第二轮是半结构化面试，有的小组三个人一起进去，有的小组又是一个个进去，有一道写在纸上的情景

模拟题，挺常规的，后面问的问题也都是常规问题，根据你的简历和经历问。



希望能过啊，啊啊啊啊，发面筋攒人品

3.15 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>

首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。



2016 年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个高跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观察自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；**最重要的内容来啦~~~**建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”，说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 **3** 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是：

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 **6、7** 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高不高兴去启东~~然后就没了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况，选择一部分人进行追问。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。

中行南通分行：



标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一个情景模拟题：如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔大额存款，你怎么办。。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。。


江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。。二面楼主被刷了。。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。。有问题的问我哈。。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。。身边的男生都有好几个银

行的  ，终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~~ 

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。。求好运!! 

3.16 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题目量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中心面临某一个具体问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉的是“能者多劳”“能者多得”了。

3.17 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生网了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我在的市整体业绩都是相当不错

的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的时候那段时间，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还不能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点！如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧！银行的基层很苦逼的！再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势！所以，机会会有很多，自己去把握!!! 加油哦！同学们！

3.18 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有



个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和我的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号

二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分钟左右，前一个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试观还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文



笔也不是很好，大家凑合看吧~

3.19 2016 年校园招聘求职回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031244-1-1.html>

具体的校招应该要从 15 年开始说起，记得 15 年的春节就对自己许下一个愿望，希望要在大四上学期找到工作，然后下学期就可以轻松一点，可以做一些喜欢的事，例如，吃喝玩乐，毕业旅行。现在看来，这个愿望是要实现了。

接着就踏上了求职之路，我是学经济的，而且是纯理论的那种，商院的老师一直希望我们考研，而我属于那种如果不是考试，还有考证，是很少会看专业书的孩纸，所以考研就算了吧，不过我内心还是很佩服那些起得比鸡早，睡得比猫头鹰晚的考研党，每次经过考研楼，内心那种，你懂的。

在我看来考研是必然，毕竟本本选择的平台有限

像我们专业对口的就是银行，证券公司，或者考公务员，无奈证券公司基本起步研究生。当然你也可以做不对口的。

实习

15 年的暑假，顺利地通过了某股份制银行的实习生招聘，接着就开始了我为期 35 天的实习生活。

每天 6 点 10 就要起床，坐 107，大概 7 点 40 到营业部，做一些班前工作。然后到 8 点 15 左右就是早会，早会主要是公布昨天业绩，然后会有一些小培训，例如：理财产品，个人贷款，代发网贷，绩效计算等等。我是觉得这个挺好的，可以让大家都精神一下，更有奔头。

中午 12 点去员工餐厅吃饭，可以休息到 14 点上班，有一个休息室，还配有一张折叠床，条件还算可以。

下午 5 点银行关门，接着桂圆便是点钞，数凭证，帐不平，可是要自己垫钱的，理财经理和对公那边则是忙，忙，忙，差不多也是凭证整理之类的吧。至于我嘛，就是等到 5 点 30 到员工餐厅吃饭，因为待会还要开会。

下午 6 点营业部夕会，总结，反省一天的工作，一般是贵宾经理，零售行长主持，一般 6 点半我就可以撤了，坐最后一班 107 回学校，但是如果是副行长下来开会，没有 7 点是走不了，结果我就只能转两趟车了，有一次行长来调研，9 点多才结束，结果你懂的。

实习的生活很快就结束了，学到营销技巧，学到待人接物，学到怎么控制自己的情绪，懂得了学做事先学做人，有时候努力不一定成功，还需要运气，但是一定要相信自己，参加了 5 次外拓，去了国税，ccb，icbc，居民小区银行确实很累，并不是表面那么光鲜，本本进银行 100% 是基层网点，小硕还能考个管培，去分行机关

校招

9 月伊始，就开始关注各种校园招聘，然后开始进行网申，先说说我选择的标准：背靠大企业，以后好跳槽。

试水第一站

运营商，首选中国移动，因为移动毫无争议是运营商里的老大，10 月底参加全国统一的笔试，笔试主要是行测，

移动的基本知识，没有英语。12月份参加的面试，面试形式无领导，1月份收到 offer

重点捕捞

四大行+交行，个人觉得不能叫五大行，原因你们查查它们的利润和排位就懂了

农行，交行因为时间冲突，放弃面试

工行：笔试没过，唯一一个不考金融知识，只考行测，英语的，考的是金银岛，凤凰城，反正就是讲一个故事，我答完题还不知道讲了什么 gui

建行：11月下旬笔试，12月一面：半结构，12月二面：无领导+半结构+笔试，12月体检，1月收到 offer

中行：11月中旬笔试，12月一面：无领导，1月二面：半结构，1月体检，offer

银行网申一定要好好写，不能随便，万一网申不过，那就完全没有机会了。笔试是全国统考，我是买了一本中公金融人银行招聘一本通，看了一遍，做了五六套卷子，基本上看了，有些金融方面的知识，我是觉得过笔试不难，毕竟我是通过了二级、四级、证券、会从、理财规划师的人。面试则是一级分行组织，一定要自信，多说话，多表现自己，但是别说一些对你不利的，20岁的人了，反正你懂的。面试的形式：无领导最好做 leader，但别把你的 team 带偏，不要太强势。半结构，我喜欢善意地引导面试官朝我熟悉的方向提问。面试的技巧还是要多参加几次面试才能更有体会，反正记住自信就没有错！

最后 1part

公务员，国考和省考，公务员最近的八项规定，应该日子没有以前好过了吧。但是总体来说，公务员自己的时间多，周六日肯定可以休息，法定假日一定能休息，不像银行动不动加班加点。

我看了一星期书，报的是某省国税局，比例 60:1，11月底考试，1月份出成绩，大概3月份面试，之后体检政审公示签约，无奈我只考了 107 分，结果 15 个面试的都是 124 分，因此如果不考第一，很难进面试。要考公务员的小伙伴，一定要好好准备，因为很多职位只招一两个，确实很难。

后话

最后我选择了签建行，善建者行，成其久远。

无论各位小伙伴是考银行，考公务员，或者是去企业，校园招聘的过程都是很漫长的，所以请做好多重准备，别丢了应届生的身份，因为校招的基本是编内人员，而社招就可能是劳务派遣。

这半年，太多的意想不到，太多的计划赶不上变化，看到周围的同学拿到 offer，难免会有些着急，但是每件事都有它成长的轨迹

学会厚积薄发

学会宁静致远。

最后祝愿各位小伙伴一切顺利！

之前在应届生看了好多经验，现在就是回报的时候了

3.20 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023310-1-1.html>

从网申到笔试再到面试，一直关注着应届生的论坛，里面分享的经验真的很实用。现在，我也来发表一些建议，希望给下届



学弟学妹有所帮助。

网申的话，由于楼主没有银行实习经验，简历被刷了好多，




，所以建议学弟学妹们有


机会一定要去银行实习，或者有财务会计相关的实习，有相关实习经验的话，不仅能提高网申通过率，而且对之后的面试提问环节也很有帮助。还有，英语证书，如四六级，计算机证书，会计从业证书，银行从业证书，这些基础证书还是要有的，当然如果有含金量更高的证书那会大大的加分。近年来，特长也是一个加分点，面试官对有些特长的求职者很感兴趣，如钢琴十级。简历筛选一般是电脑系统筛选（也就是非人工筛选），是死的，所以网申时一些硬性条件还是要满足的，比如要求7,8月份之前毕业的，毕业时间就得填6,7月份及之前，问是否服从调剂，最好填服从，通讯信息一定要填对。


笔试的话，大部分银行都是比较综合性的，有行测，英语，金融知识，银行概况等。建行的笔试也是考得范围很广，知识点很细，所以还是要注重平时的积累，行测的话可以找公务员考试用书练练，英语的话难度比较高，而且专业性强，平时可以

多看看英文的金融热点。楼主不知道为什么，感觉得考的好的被刷了，感觉考的不好的反而进了面试



面试的话，由于楼主比较菜，, 就只面了两家银行，都是无领导小组讨论，楼主真的是不擅长无领导小组讨论啊，要么思路狭隘，想法少，要么抢不到话语权，因为偶只想做个安静的镁铝子。大家千万别学我，当个安静的美男子，镁铝子，

还是要积极参与发言，现在想来我思维狭隘的原因还是书读太少，, 所以才会没什么想法。所以平时一定要多积累多思考，有想法，才会有话语权。

我的面试经验是个反面教材，大家以此为鉴 。求职之路不易，大家还是保持平常心吧，天生我材必有用，总会有适合自己的工作

目前就想到这么多，我的这些经验之谈也仅供参考，觉得没什么用的话可以多看看人家大牛写的，白了个白

3.21 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990240-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是农行和建行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

这个之所以放在篇首讲，主要还是考虑到心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我

们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

（二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-次年 3 月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

（三） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了建行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势。现在的网申绝对的是海参（申）比如说江苏工行 2014 年招 400 多个人，网申一万七千多，最终只让其中的 3000 去参加笔试，六个进一个的比例样子。如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。在五大行里，建行是相对看重名校和名专业的，2014 年还办了一场名校专场。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 12 月 7 日全国统一进行的，题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2015 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，工行加入了一个性格测试。人行还是纸质考试，其他的小银行也基本上都是纸质考试，四大行这些大型规范的银行基本上统一招聘了，而且是采用机试的姓氏你。笔试这部分写的比较乱，你们可以找找其他部分专门写笔试的帖子。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

3.22 2014-2015 银行求职经历（自认最全面）！欢迎 2016 届学弟学妹阅读

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973046-1-1.html>

最终我选择了建行，马上就要走上工作岗位了！首先表示一下应届生论坛对我的帮助，也希望我的经历可以为以后的学弟学妹一些启示。现在写一下自己的求职经验……，

本人毕业于山东农业大学，普本，金融专业，成绩好过也坏过，四六级侥幸也通过了，从 2014 年大三下学期开始考虑考银行。目前拿到了中国邮政储蓄银行，山东省农村信用社，临商银行，恒丰，建行的 OFFER！在这我要感谢曾经为我指点的各位大哥，没有你们的指点，我会一直很迷茫！

对于考银行，我把整个过程划分为：笔试准备阶段---》网申---》笔试---》面试---》体检-----》签约。其中笔试内容包括：行测，经济管理类专业知识，时事政治和常识，英语，性格测试。面试内容分为：无领导小组讨论、半结构化面试和结构化面试。体检分为：等额体检和差额体检。

笔试准备阶段：我是遵循一位特别优秀的大哥的复习思路并加以改动，2014 年 9 月份开始复习西方经济学（微经和宏经），货币银行学，国际金融、银行招聘一本通，国考行测，国考申论（有余力的还可以看看会计从业资格考试用书、银行从业考试用书、证券从业考试用书、管理学，财务管理等，这些不要求精读）。每本书平均一周精读完，个别会长点，这个根据自身情况制定。再次强调，制定一个计划并严格执行是非常必需的，否则很容易被惰性打败！以上我提到的书籍对于考银行，银监局，人民银行都有非常大的帮助，可以说涵盖了 90% 的考试内容，如果你全都很好的掌握了，可以说每场笔试你都很顺利，而且之后还要提到笔试成绩的高低的影响！对于复习起来比较懒的同学，国考行测一定要吃透，可以说整张银行笔试试卷你最能确定对的就是行测的内容，对于之后的专业课，说实话复习好的同学也不能做到会很多，复习不好的就全靠蒙了！不过放心，大家基本都是蒙！

网申：五大行（交通银行、中国银行、农业银行，工商银行，建设银行）以及全国性十二家比较大的银行（民生，浦发，恒丰，邮储，招商，广发……），再算上中国人民银行，三大政策性银行（农业发展，进出口，国家开发），农村信用社（只是报名就能过网申，因为要交钱）的校园招聘公告会从 10 月初开始陆续公布，大家可通过中公金融人网站以及大街网，智联招

聘网，前程无忧网，应届生网查询并报名。建议大家只要是符合招聘条件就报名，都是免费报名，网申很容易被刷掉，而且如果被刷掉不要问为什么，谁也说不清楚，不要觉得自己成绩好，荣誉多，证书全就稳稳地，很多啥都没有的同学照样过网申而优秀的学生却过不了。今年我很幸运地通过了交通银行，中国银行，工商银行青岛分行，建设银行，中国邮政储蓄银行，恒丰银行，临商银行还有电信，人寿等国企的网申！

对于网申，首先考虑的是报市区还是县城比较稳妥，但是我想告诉大家，没有稳妥的，甚至相对稳妥也没有，原则就是你自己想报哪就报哪，我之前也是被好心告知报县城比市区稳妥，可经历了这么多我真心觉得没区别，当然除了你跨生源地报名（你家是临沂，报的济南、青岛多少会有些许影响）。其次网申内容，记住一个词，“美化”，自己不是班干部的填是班干部，没有奖学金的写自己有奖学金，没有社团的写有社团，但是没有通过四级办假证是真不行，不敢说绝对，绝对不推荐，你可以报名说有然后毕业前考过，但不能说有最后还是还是没有！总之所有内容，适当美化，具体内容填写可去中公金融人网站听听各大银行网申指导！强烈建议大家利用大三上学期正儿八经地找个银行实习或者和金融相关的单位，当然那些不好进去实习，那就最次也要找个单位亲身去实习一个月。因为实习对于以后面试会产生很大影响！最后是结果，网申后大约 10-15 天内有结果，个别会延长至 1 个月，大家耐心等待就是，一般会有邮件或者电话或者短信通知。

笔试：所有的银行考试内容基本一致，上面提到了，大家需要注意的是考试前几个小时无论是候考，坐车都可以看看有关时政类型的题目，时政主要是有关金融的国内国际大事件，一小部分也涉及人文科学，还有你要考的银行常识，包括时间，任务，口号，荣誉等。半个小时足以，但很多人都不去争取。再有考试的时候尽量快，不要纠结，该蒙就蒙，尤其上面提到的专业知识部分，分为单选与多选，不会就蒙！**重点提一下笔试成绩高低到底有没有用，我非常严肃地告诉大家：非常有用！**很多人都说笔试过了就只看面试了，绝对不是，笔试成绩高被录取几率相当大，而且不怕被找关系的顶掉！

面试：笔试完后又是 10-15 天会通知面试，通知完后一般会有一周的准备时间，面试内容上面也提到了！无领导小组讨论：一组 10-12 人对于一个给定话题展开讨论并最终达成一致结论。半结构化：考官根据个人简历或者其他随机向考生提问问题，考生随机应变。结构化：所有考生会被给定固定的问题进行提问并作答。对于面试我想说觉得自己口才很好的同学可以不报班，但是也一定要事先搜集关于面试的流程，注意事项等。觉得自己确实不擅长当众讲话的同学最好报个面试辅导班吧，我个人报了班，觉得帮助不小！而且那么多银行你只报一次面试班就好了，学习成果通用！个别银行也会在网申后笔试前（如交行，恒丰）有初面，或者面试完后有二面，内容都一样。

体检：面试完后又是 10-15 天会通知体检，个别如建行墨迹了一个多月！体检我参加了邮储和农信社的体检，都是等额体检，就是身体只要没有大毛病就不用担心被刷掉。中国银行是差额体检（达到了 2 个人刷 1 个的恐怖地步），我同学参加了中国银行的体检被刷掉了（其实就是被关系硬的顶掉了）！农业银行也是差额体检，不过基本就是 10 个人刷一个的样子！其余大部分银行都是差额体检，就是录取比例各不相同罢了！大家明白体检类型就好！然后体检内容包括：血常规，尿常规，胸透，耳鼻喉、身高体重等很基本的，一般没事！

签约：没啥说的了，只有恭喜你了！但是也许会有过很多银行的烦恼，因为只要违约就要交违约金，最少的也得 5000 元。辛苦了小半年终于不至于大学毕业成为无业游民，算是有了个好结果最后送一句话给志愿考银行的学弟学妹们：机会，总是留给有准备的人！

3.23 以我的经历告诉大家，建行校招应该怎么高效率准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984968-1-1.html>

2016 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。我来自非 211 非 985 的普通二本高校，由于好多亲戚在银行所以爸妈也一直要求我毕业到银行上班，什么公务员啊事业单位啊公司上班啊统统不要考虑，为了这个银行校招我熬过夜、背过书还上过辅导班，透支了大大的精力和时间，当然最后功夫不负有心人，现在在建行南京做一名小小的对公业务。

首先我跟大家说说去年的考试情况：

网申的时间 是从 10 月 15 日-11 月 16 日，关于网申也有很多注意事项，这个论坛也已经有很多大神在分享，建议大家多看看。11 月 25 日收到笔试的通知，到 11 月 4 日才能查到考试的具体时间和地点。

考试时间：2014.12.7 14:00-17:00。

建行笔试分三个部分：反应能力、职业能力、性格测试

但第二部分的职业能力测试是将三个部分合并一起的，包括行测、专业知识和英语等，这样比较人性化，因为有的人可能行测做的快点，有的可能专业知识快点，这样可以合理分配时间。

第一部分：反应能力，单独三分钟，20 道题目，考察反应能力、眼力，找共同数和找数字所属区间以及找数字对应符号。这个一定要快而狠，一犹豫三分钟就过去了。三类题目分别是①两组找相同元素②选择数字所在区间 ③找对应，比如第几行的第一个数字对应的是？个人觉得这部分没有什么技巧可言，集中精神，注意速度，时间只有 3 分钟。

第二部分：行测、综合知识、英语三合一，外加小部分时事和建行知识，时间 157 分钟，共计 140 题，包括 90 题单选 30 道多选。行测和综合知识是穿插着来的，英语在最后。这部分内容比较杂，LZ 尽量回忆，仅供大家参考。

行测没什么好说的，就公务员的行测考试基本一样，包括言语理解、逻辑判、数学推、数学运算、图形推理、资料分析等；

会计学：金流量表、营运能力、折旧、原始凭证金额错/、资产流动性从低到高排列

计算机：路由器 1 题、进制转换 1 题、IP 冲突 1 题 数据库优化 宽带 10M 的实际意义

经济学：三期叠加、GDP 增长率、清算、依法治国

经融学：资本市场和货币市场、调整汇率、货币政策、货币乘数，期权的权利义务不对称、名义利率、转移支付等概念

管理学：记不得了没系统的学习管理学的知识

建行知识时事：建行的今年的荣誉、建行口号、学生惠、今年推出的（智慧银行、自助银行、社区银行等四选一）、还有根据某个顾客的情况为他推荐业务，还有金砖五国好像有的；

英语：三个阅读理解十五个题目，建行的英语文章真是长而难，反正肯定比四级难，应该是六级或者考研水平吧，全是金融话题。其他银行可能真的是托业水平，但是建行的阅读理解绝对比六级要难的。三篇阅读理解，第一篇是新兴经济的近期发展状况，真的是近期，非常新，因为题中提到中国马上要公布 14 年第三季度的经济数据；第二篇是关于网络上筹资问题，还主要是关于国外各种网站筹出唱片啊之类的；第三篇是国际油价触底问题，分析了一系列原因。特点，除了非常新之外，楼主觉得这些文章跟经济学人或者纽约时报的风格及难度相似。

其次我再和大家说说如何准备这个考试：

一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里； 大部分银行特别是五大行实行统考，命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料，例如很流行的中公和华图的“银行

招聘考试一本通”，还有每年命中率特高的“旗舰版银行招聘考试笔试金牌辅导讲义”，某宝能搜到，店主好像叫anthony5299 还是什么的吧，这些教材紧扣考试核心考点、总结系统全面，还包括快速复习的资料，是考试的权威教材。

三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

1、务必学练结合

备考阶段，容易出现2个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上2种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错的题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

3.24 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年2月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031761-1-1.html>

从初面一路走来实属不易，现在已经快到体检这一步了，不过，还没等到体检通知。。。希望能顺利签约有戏。



1(☉ . ☉)好像九月底建行先进行了群面，好多人啊，好像只要网投的学校在本地的都来了！每个人一分钟自我介绍，算是给你一个机会吧！反正大家都巴拉巴拉讲，我们那一组六个人吧，我觉得我弱爆了！我说完，面试官没有兴趣问我问题，也没问我是否接受调剂！就这样，就结束了。。。



2(☉ . ☉)好像等了快一个月，收到了笔试通知，建行的笔试比较晚，迟两周左右。所以，复习时间还比较多。然后就是笔试了。题量不是太多，但是一开始的测反应的题目太快，反应不过来。中间的行测和经济知识就边做边蒙，后面是英语，三篇阅读理解。第一篇和第二篇还好，第三篇好多字，时间也不够了，没咋完全看懂！最后是性格测试。反正都做完了，只是考试结束后自己觉得脑子不好使了，有点伤脑细胞。建议做到后面可以先把英语搞定，因为这样子可以保证英语阅读理解的正确率和时间，因为越到最后心越紧张没时间啦，根本看不进去大片大片的文章！



3(☉ . ☉)又过了好久，一个月吧，收到了面试通知！早上七点的！五点多就起床了。上午的全是女生，下午的是男生，分开面试。我们那一组先进进行的无领导小组讨论，一组八个人，五十分钟时间，不要吵架内讧啊!!! 接着是单面的半结构化面试，包括一分钟自我介绍还有回答固定的三个问题，总共不能超过十分钟。。。一定要把握好时间哈，十分钟很快就过去了。问题不是太难，开放性的生活问题！



4(๑•. •๑) 然后就是现在了，距离终面已经有半个多月了，还没等到体检通知，好害怕！唉！这中间收到一次什么性格测试重测的短信，也不知道是咋回事！。。。。？

3.25 1.25 建行安徽省分行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950021-1-1.html>

一直觉得建行安徽这个版块有点小冷清呢，希望可以造福下一届，同时给自己攒人品啦~下面的报道与面试时间和地点都是在网站公布，并没有通过短信直接通知，导致有的同学错过了面试，所以下一届的童鞋收到面试通知后一定要及时去官网上查询相关信息哈。

1、面试时间：

2015 年 1 月 24 日 上午 8：30—12：00，下午 14：00—17：30

2015 年 1 月 25 日 上午 8：30—12：00

2、报到时间

2015 年 1 月 22 号下午 13:00-18：00

2015 年 1 月 23 号上午 8:00-12:00

3、报到和面试地点：

安徽省邮电职业技术学院（安徽省合肥市蜀山区潜山路 382 号）

进入正题，面试分为两个环节：1、无领导；2、半结构化。无领导面试结束后，整个小组出门排队，按照顺序依次进场，直接进入半结构化面试。

（一）无领导小组面试。

10 人一组（个别小组 13 人）

面试题目：武大郎是一家专注做饺子皮的企业，其生产的饺子皮十分受市场欢迎，并且有一位土豪大客户——西门餐饮集团，然而这位土豪大客户是强势的购买者，议价能力强，压低武大郎饺子皮的购买价格，挤压其利润空间，与此同时武大郎的饺子皮制作秘方部分泄露，市场上也有其他的竞争者和潜在竞争者与武大郎争夺饺子皮的市场。武大郎投入了人力物力财力，进行了饺子馅的产品“研发”，其饺子馅+饺子皮做出的饺子，同样抓住的市场需求，越做越好，吸引了许多零售客户。

好吧，描述个题目背景都这么啰嗦。。。。

此时西门集团要求武大郎关闭其“饺子馅”的业务，专心做西门集团的饺子皮供应商，并且为了补偿武大郎，愿意适当提升价格，但这些只是口头承诺。

武大郎陷入了两难抉择，是继续与西门集团合作还是自己独立自主经营？小组讨论~~~~

写到这我困惑了，是饺子皮还是包子皮来着？？？？饺子馅还是包子馅来来着？？？

这个题目，我们小组 10 个人的观点惊人的一致，争议不强，没什么观点上的冲突，基本分析了两种方案的利弊，从短期利益与长期利益相结合的角度，得出了一致结论，并且为独立自主经营的风险提出了解决的对策。波特五力分析法，学校做 PPT 用的快要吐了，在这道题目里还是有些用处的。

（二）半结构化

按照无领导的作为顺序排队进场面试，每人 5 分钟左右，问了我 6 个问题。（1）1 分钟自我介绍（2）诸多实习和

学生活动经历中最成功最有意义收获最大的是哪个，请介绍一下。（3）你申请的岗位是？与其他应聘者相比，你应聘这个岗位有什么优势？（4）你面过其他公司吗？都申请的什么岗位？（5）近来有什么计划和打算？（6）你还有什么要补充的嘛？

好吧，回答问题时，面试官嫌弃我啰嗦，等待的同学也说面得时间稍长。。。我那么啰嗦，真的是太想进建行了好嘛~~~~~希望不要减分。。。。。

以上就是整个过程，应该算是挺详（啰）细（嗦）的了，收键盘！！

3.26 继续发福利~【安徽建行 1.24 面试经验】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949930-1-1.html>

来分享面经的人真的很少很少，安徽的孩子都喜欢报银行，考的人也很多，但是缺少奉献精神，这点真的不好哦！~

一如既往，我来分享一下，请喊我雷锋

建行面试时一贯的晚。。。对比工行，建行的安排比较拖沓，报道两天，面试 2 天，估计浪费了不少同学的大洋吧，酒店住了好几晚，哈哈哈，另外有人因此耽误面试。。。我还拯救了一位哥们，

报道和面试的地点在安徽邮政职业技术学院，不知为何建行老偏爱这所学校（16 路贵潜路口站下车。可以直达合肥南站）

此次建行一共通知了 500 人来面试，据内部消息招收 120，建行的关系户比较多，哈哈哈，以前只是听说，这回是亲眼见到好几个，淡定！淡定！

楼主是下午面试的，在候考区的教室里等着，共 6 个面试间同时进行，一次进去 6 组，每组大约 10 人，基本上都是报一个地方的

面试分为 2 部分：

①无领导小组讨论，4 个面试官~试题说的是建行准备推广新的电子银行和银行卡，目前仅有 200 万资金，备选有 6 个部门，比如：市场策划部、市场调查部、运营管理部、美术设计部、技术部还有个撒子部门搞忘了，让你从 6 个部门中选出三个部门，把 200 万优选使用在这三个部门中，我们这组的基本上都是研究生吧，大家讨论的还是比较和谐，有几个女生发言时比较紧张，讲话有点结巴，告诫大家这点一定要杜绝！有个女生比较积极，哈哈，最后有人推选我来总结的时候，我推选了，无所谓吧，有时候不争即为争~~哈哈 有点扯蛋了，最后大家得出一致结论并总结后走出考场

②半结构化面试：全部出来后，在门外按原先顺序排成一列，一个一个进去，每个人大约 5 分钟的样子，楼主被问了 4、5 个问题：应聘建行你具备了哪些能力？你适合做什么岗位？柜员岗让你做 5 年，你怎么办？为什么要来考银行而不。。。？还有个情景模拟题，和女面试官配合，由于业务粗心忘记喊客户签名，最后客户走了才发现，问你怎么办？我和女面试官对话了蛮久，感觉最后她妥协了，哈哈

！注重过程，对结果看淡就好，在这关系户横行的年代，我们做的只有做好自己，超常发挥，剩下的交给老天处理！基本上就这些，为后来的学弟学妹们造福，也祝愿大家都能拿到满意的 OFFER，若要交流可以微博@_侠之大者 拒绝人肉~~~~~

3.27 安徽客户服务岗】 面筋 1 月 19 日上午

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1829639-1-1.html>

楼主笔试稀里糊涂过了，给我发面试通知是在 12 月 27 日，建行也是楼主最后一根救命稻草（拒了邮储）~~赞赞人品，为学弟学妹写点东西。

首先 18 日报道，在安徽邮电职业技术学院，邮储也是在这面的，刚进去就看到一片黑压压的帅哥靓女在寒风中寡淡，应该是刚面过的，不少美女啊!! 男的手表、领带、公文包，女的粉底、口红加描眉。小部分戴了头花和领花，其中有个妹纸的头花和领花简直和建行柜员的一模一样!! 我去啊，真把自己当建行员工了吗?! 报道时候证件要一张张审核，还要填一张关于家庭住址、父母年龄职业的表格，表格背面的内容先让你看一遍，具体就是：让你看清楚这是定向柜员! 定向柜员?! 楼主活生生被刺瞎了双眼啊。没错，就是定向柜员，区别于校园招聘，等级是 15 级，校招等级 13、14 级，后来楼主了解到区别在于公积金和晋升空间，真她妹妹的毒啊! 填表的时候资料审核人员问了两个问题：XX 学院（楼主的小垫底二本）是几本? 这个证书（楼主的学校让我们买的证书）是什么性质的? 旁边的是个小海龟，瞬间感觉被狠狠鄙视了一把啊! 不过，不要紧，这个时候更要自信，楼主很感谢自己的学校，让楼主有机会站在这里和这么多名校大神还有硕士去竞争一个岗位，难道不应该自豪么么么!!!

19 日上午 8 点到场，就一轮半结构化面试。哎，定向柜员果然和之前的营销岗不同啊!（害楼主准备那么久无领导）总共分为三个房间面试，5 人一组（3 个面试官对 5 人），20 分钟一轮，平均每个人 4 分钟，3 面试官，中间的 50 多岁感觉是个大 BOSS 负责问问题和适当记录，左边是个 30 多岁漂漂 MM 打分，右边 40 多岁的中年大叔打分，开始是 1-2 分钟自我介绍，依次开始，这个时候一定要淡定，对手可能是 985 或者 211 或者硕士，或者有很牛的银行实习经历，听见了完全忽略就可以，做好自己。自我介绍完，左右两大护法依次打分。接下来，大 BOSS 开始炮轰。问题基本是依据自我介绍来的，第一个 MM 是安财的，妖媚型，穿的不算正装，衬衫和外套上蕾丝边太多，头发披着的，长得还可以，在自我介绍里说“别看我是 90 后，但是我是一个能吃苦的 90 后小女生哦~”，大 boss 笑着问：“**我觉得 90 后不能吃苦，不过想法比较标新立异。你怎么看?**”巴拉巴拉争辩了半天。又被问：“**如果你有一个很好的想法，但是领导不按照你的实施，觉得风险大，你怎么去交涉?**”第二个 MM 是安大新闻专业的研究生，气质型，言谈举止都很成熟，讲话流利干脆，被问到的是：“**你读了 7 年新闻，为什么现在选择来坐柜员?**（非经济管理类专业一定要准备准备这个问题，必问）**如果坐了 5 年柜员，领导还让你做柜员你怎么办?**”气质 MM 围绕着怎么服从领导讲了一大堆，明显看到主考官有点失望，笑着反问了一句：“难道不反思一下自己吗?”第三个就是楼主啦，自我介绍我主要介绍了三大性格特征，结果问了我：“**你的同学认为你是什么样的人?**（尼玛啊，这问题我还真么想过，楼主只是很善于剖析自己好么! 乱扯了 2 点和柜员相关的：亲和力和团队协作能力，举了两个例子，哎，卡壳的厉害啊)? **当你收到建行面试通知时候你做了哪些准备?**（哪些准备?! 我真想说两张火车票。边想边答：审视自我的性格特征，了解柜员所需的能力，了解建行基本情况）”自己面完，感觉没啥戏，之前准备的问题没有被问到，被问到的没有准备。第四位，比较实在的三本 MM，三本啊，这果然是最好的激励啊，楼主瞬间有信心了，大 BOSS 问她的是：“**对于“干一行爱一行”这句话你是怎么理解的?**”原谅楼主还纠结在自己的卡壳中，无心听了。第四位 MM，超级具有喜感，被问到的是：“**你觉得你做过的最成功的一件事是什么?**”个人认为这是这里面最简单的问题了，小切入点举例子就可以了。面完之后依次退场，选美结束~~

然后没有原以为的那么轻松快活，而是陷入无尽的跟年期烦躁症之中.....楼主每次写面筋都有好运来，希望这次也是哈! 最后祝大家新年愉快，出门捡钱!!!

3.28 【安徽面经】我上辈子一定是个好人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823695-1-1.html>

事实上那天考完试，我就通报天下，自己的“玻璃心”早就碎了。。。

甚至上还发了篇洋洋洒洒的帖子纪念心情，有帖为证 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796745-1-1.html>

但是，居然被通知面试了，做首诗先：

我上辈子一定是个好人，
我上辈子一定是个好，
我上辈子一定是个，
我上辈子一定是，
我上辈子一定，
我上辈子一，
我上辈子，
我上辈，
我上，
我，

我的心情是如此的飘逸，我的肾上腺是如此的激动。

觉着一定要做些什么回馈社会，才能尊重“我上辈子一定是个好人”这个事实。

#####

下面就为大家带来安徽 2014 建行面试的详细流程和没有逻辑的面经：

1，首先你要带着自己的材料去提前报到的，具体地点和材料内容大家提前准备好；【冒失鬼们请严重看这条】

虽然大家都说来报到的人比名单上的少，但是还是不能相信那些自大鬼们的，他们也许是找了人心虚好吗

2，工作人员会告诉你，明天上午面试的，无论几点开始面，都要八点来报到；【冒失鬼们请继续着重看这条】

【那么在这里我可以表达自己的心情吗？】【说粗口也一定要原谅我】

日。

八点要到，我好怕啊。

下面继续回归正题

3，报到结束了，然后乎于是晚饭吃了二两猪肉馅水饺，以表庆祝，还玩了 Virtual City，昨天合肥的风并不是很大，只能心平气和【紧张鬼们可以参考我的方式】

4，晚上睡觉前定了 6 个闹钟，每 2 分钟响一次，这么做太有必要了【冒失鬼们必须看这条啊】

5, 早上七点五十的时候到了考场, 大大的阶梯教室坐的满满的【有时候到了人多的地方, 真的有被害妄想症】

在最后一排的最后一排找了个低调奢华的座位。。。

完全不想和大家吹牛啊, 好怕暴露自己一点不屌的事实。。。

工作人员说一会要点名, 一个个叫过, 才真切切的明白, 真的有很多人没有来报到, 真的有冒失鬼早上没有八点到【骂别人自大鬼是我的错, 我才是自大鬼】

工作人员还要求所有人都关机【我竟然傻逼的就关机了, 我十点才面好吗】

6, 因为十点才开始面试, 所以不紧不慢的跑去厕所化妆【女娃娃们可以参考这一点, 完全没有必要六点起床如果你是十点场的话】

7, 不算太煎熬的等待, 一会就到 9 点 50 了, 可以去考场排队啦, 首先是亮瞎人眼的无领导小组【这是人人的弱点, 大可放松心情】【有些装逼的反而会被讨厌】【有些牛逼的你永远都拦不住】

我那一小组才不到 x 个人, 这要怎么无领导啊, 感觉一个观点会被重复好几遍啊, 在门外就串通好, 必须持一致的意见【你们人多, 不懂我们人少之间的那种感情】

于是就进去了, 你需要带一支笔, 因为他们不提供。

题目是“是否支持余额宝?”

这种有点金融知识的题目对工科生来说, 还算仁慈, 至少我们几个人可以贴近生活或是建个模型吗。。。

为了防止有人倒戈, 小女子破天荒的做了第一个发言, “必须支持余额宝”好吗好吗【心里一直在想, 存在就是合理, 你们这些混蛋必须要都同意才行啊】

具体过程, 可以用“blablablablabla”来贴切形容。

结束后这组人马都很开心, 大家是什么心态我不明白, 因为一直觉得太冷了完全不能识别其他人的情绪。

8, 结束后就被安排了“紧张”的结构化面试【请一直微笑, 你一直在笑有时候会让别人害怕=。=】

我又破天荒的勇敢的第一个进去面了【在这里可能必须要说实话了, 尼玛, 我就是 1 号】

面试官有 3 个, 他们都是男的, 有一个非常和蔼, 有一个和蔼, 还有一个很严肃。。。

问的问题都有:

“你为什么要留在合肥啊”【因为喜欢“合肥”这两个字, 因为去别的地方没有天份】

“你们学校, 校 xx 队很有名, 你喜欢什么体育运动”【睡觉算不算】

“你和你的同学都会都哪里工作, 如果不来银行的话”【这么机密, 我能告诉你吗】

【机密个小蘑菇啊】

“你有做过啥项目吗？”【blablabla】

“这工作需要加班的啊”【好吧，我忒喜欢加班了，一天不加班就浑身痒】

。。。。。

大概都是些比较私人的问题，紧扣打印的简历【如果你有信心的话还是拖着面试官走吧】【真怕他们突然问个“你对中东局势”怎么看】

#####

由于写的时候，背景乐一直在变，连语气也跟着一起变了【论背景乐的重要性】

写到这里我已经完全没有信心了呢，总是有一些人在报一些料，感到人生就是这样复杂。。。

我明白，大家现在都身处在面试或是等结果中，但，至少你得放弃过多的期望【因为上一次被伤得太深，就是指农行没录取那次】

写这个帖子，多多少少还是有点私心的，但，如果没有结果，只能坦然的说一句“去你马格了比”。

我存在在我的存在啊，

【碎碎念比较多】【凑合看，请轻拍】

3.29 面筋面筋~安徽面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825481-1-1.html>

本人安徽人，小二本，而且大学在遥远的哈尔滨(不要问我冷不冷.....) 考银行一开始也不是自己的想法而是迫于家长的压力 不管怎么样开始了就要有结果不管好的坏的

目前还没拿到银行 offer 不过 14 号面完建行顿时感觉生活充满阳光 银行战线拉的太长了 搞得人筋疲力竭

从网申以来从论坛上获得不少主要是解压 哈哈 今天分享一点经验吧

网申

一开始就听说了银行网申的凶残 本来没报任何希望 结果五大行过了三家：交行 中行 建行

本人校内没有任何奖项，任何学生会职务（小本们是不是看到了希望） 唯一出彩的估计也就是去年在南京一家国有贸易公司实习过 忘了介绍我是国贸专业 但就我个人感觉银行似乎很注重社会实践而非校内活动 兼职什么的他们也很有兴趣特别是销售类（这点在中行表现尤为明显）

然后网申前仔细看看公告 看看在公告中他们透露了什么信息 将自我介绍和经历描写尽量往你所报的岗位靠拢 我在网申之前听了中公教育关于网申的指导音评 我觉得很有用他会教你怎么写（我不是中公的托哟~~音频是免费的~~） 剩下的我想也就是运气了

笔试

楼主有幸也过了这三家的笔试

交行最先开始 当时也在学校 但是真的学不下去!!!! 最后两周了才能学下去 因为之前有考国考的打算 所以 10 月份之前准备的行测 行测很重要!!!! 准备国考的行测考银行够了 本人基本数学白痴所以也只能拿拿语言类的分 小伙伴们多看看书多做做题啊 关于综合知识 我看的是学校的三本书:会计学 货币银行学 西方经济学 然后买了一本中公银行考试一本通作为补充 如果你是学霸就饶过哈 如果你和我一样四年总共没上几节课的话这样很有用 自己学校的书有重点买全新的书完全没重点都看怎么可能!!! 一本通上面有其他管理学 营销学 等等(自己看着看吧 我方正没看) 考试也是有的 只不过之前说的三本是主体

时政要看要看!!! 论坛不都有好心人整理好的!!! 而且有人总结了交行爱考哪几月楼主脑子进了翔居然没看那几个月 从最新的开始看结果吃了大亏!!! 时政也要看的细一点!!! 本行知识都是送分背清楚 建行就除了多选老娘我就没选出来 还有不要因为之前几个行没考利润率 负债率 你就不看了 也许最后一个行就考了!!! 真的有这种也许!!!

面试

交行、中行直接在地级市面的 建行是在省会 交行直接由交行领导面 半结构 中行外包第三方 半结构加压力面 建行今年也是外包 无领导加半结构 都是一面直接结束

关于面试到底有多公正 这个.....这个.....这个.....只能感叹咱爸不是李刚啊 不过从形式来看 建行可能要稍微好一点 听口音第三方是北京来的?! 下了血本啊!!!

别的省我也不清楚 安徽这边地市基本都是一些肯定会准备到的问题

我问到的问题:

交行: 怎么看待待遇问题(物质和精神两方面) 中行问了很多问题!!! 面试官一直追问还有呢还有呢 在校成绩(像我这样的学渣渣就不要那么诚实了好么! 好么!) 有没有参加国考的怎么样报的什么单位 3 月份省考准备考哪儿的 实习经历(还有呢? 还有呢?) 在校参加过什么活动在活动中你干了什么 寒暑假都干了什么 在校期间没有课的时候都干了什么 愿不愿意去基层愿意的话能承受几年 有没有销售经验(尼玛你招的不是柜员么又不是客户经理)一直在纠结这个问题 楼主同学还让她当场销售一台老式收音机 建行: 自我介绍 在校成绩(又是成绩!!!) 老师对你的评价 关于建行有什么了解 对于把你从客户服务类调到综合营销类的想法 关于建行有哪些了解 客户经理会有很大的存贷压力, 如果你的业绩一直在后面, 你怎么办? 客户经理压力很大你怎么释放你的压力 为考建行做哪些准备 无领导是营销方面的 针对七类客户选择不一样的沟通技巧和手段 我的感觉就是想到什么赶紧说千万别等 一秒就被别人说了 实际上大家水平都差不多(允许 LZ 这么自我安慰一下~ 我们小组 8 个人 5 个研究生 1 个留学生还有一个是安财金融的。。。)

淡定才是王道啊!!! 不过这是废话 我反正很紧张 中行 11 个面试官盯着你一个人 我声音都在抖 不过到建行就好多了 我还大言不惭的说我会成为客户经理中的精英(别喷我哈) 然后面试官就全笑了。。。自我介绍在家练好 不然真的会卡壳 自信不紧张真的很重要 有人告诉我你回答的内容其实没那么重要

希望大家都能有个好结果吧 不管怎么样都学到了一些东西 是一种成长吧

3.30 安徽建行面试(很详细啊)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1156955-1-1.html>

我参加的是普通学校招聘的，名场已经结束了。本人毕业于天津一所普通的二本学校，北方的学校要分高，当然考的是重点线进去的。没什么特长，只不过笔试感觉不错，然后就收到建行的通知了，不是学生干部，通过了英语四六级，有个会计证，有个计算机二级 ACCESS，希望跟我一样普通的同学不要放弃希望呀。我面试的是安庆分行，家是那里的呀。共有 32 个人参加安庆分行的面试，不知道会招多少人啊。能来参加面试的，大家整体的学历都不错哇，我旁边的就是几个研究生，安大金融毕业的，还有一个从英国回来的海归，当然了还有安财，安农，山西财经等一些普通的学校。

这次的招聘形式和去年的有所不同。第一天是报道，交一下材料就可以了，简历呀，身份证复印件等。第二天体检，在 105 医院，体检的项目很细致呀，费用是建行统一支付，有钱人呀。第三天面试，我们分在上午。考官有三人，两男一女。开始是个自我介绍，自己没说好，有点紧张。考官对我还是很好的，看的出来。然后是抽题目，每人两个题目，我抽到的是（你期望的工资是多少，你怎么看待工资待遇？你体验过建行的哪些服务，你觉得建行在服务方面有哪些不足？）其他几个同学的题目是（如果你被分到了县级支行，愿意吗？你怎么看待高分低能？还有一个是与客户有冲突，该怎么处理？好像是这样的哦，记得不太清楚了）。最后是考官提问，很奇怪，三个考官就对我提问了，因为他们对我提出的期望工资的构成很感兴趣，可怜了我其他的队友啊。希望这次面试会有好结果吧，建行要给力哦！

3.31 2 月 12 日上午面试面筋

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-857218-1-1.html>

发的有点晚了，因为又从合肥赶回家里，比较匆忙，但还是希望这个对大家有帮助！

一大早去的比较早，比预定时间早到了 20 分钟，等待的人也就二三十个的样子，然后就看到工作人员陆续到场布置，一会是席卡没摆好，一会是各组的接待人员没有到齐，问题还挺多，所以我预计早上开始的会晚一些。

建行面试不需要抽签的，所有的分组和牌号是实现分配好的，三楼有两个面试间，每个房间有两个小组，每个小组十个人左右，全是研究生，十四楼有三个面试房间都是本科生，可见两者之间的比例还是很惊人的。每组中都有不同专业和报考不同地区的。每个房间之所以分为两个小组是因为中间要给考官们休息一下，并对之前面试的人员还有哪些项目打分有遗漏的做个补充！

每个面试房间的组织人员会在走廊依次报考生的名字，被叫到名字就跟着该人走，进入固定区域候场。叫到一个进去一个，下一个准备。我一高中高中同学上海财经的法硕是我们这个房间的第一个，只能为他祈祷了！时间大约 7,8 分钟就出来了，除了自我介绍主要针对其在律师事务所实习时遇到的案例问了些问题，以及这些经历对在建行工作的作用 and 影响。

跟大家强调一下：由于我们房间在多功能会议室，环境很空旷，从进门到指定的考生座位，大约有 40 米，所以对走路姿态还真做了些调整，而且我在候场室选了一个很好的位置，能够通过门缝看到里面的情况，尤其是在中场休息时，能看到所有考官的讨论情况，大家的站位基本是围绕一个人展开，所以这个人的身份很显然比较重要的。但就是因为离得太远，听不清楚，不过我们这组中还真有几个人让里面的考官哈哈大笑的，这几个人估计比较占优势。

再跟大家说一下我们这组的情况：有海归的硕士，有安大的，浙江工商的，中科大的等等，我是安财的，算比较差的了。大部分都是报合肥的，但和我一样报宿州的也有三四个。一定要尽量利用候场时间跟大家交流，一个是缘分啊，机会难得，另外也能从大家面试出来后学到一些东西，我觉得我们这组做的就比较好。

接下来说一下我面试的具体情况，我是整个上午的倒数第二个，被叫到名字后，昂扬阔步得从门口走到座位的右手边，微微鞠躬，然后问好“各位考官，上午好”然后自然的徐徐坐下。“很荣幸参加此次面试，建设银行是我唯一报考的银行职位，希望我今天的表现能够得到各位以及建行的肯定。”接着就是自我介绍的内容，侧重简历上没有的性格和从业观念展开，重点指明了我对细节的关注，和适合在银行工作得以优势。介绍时始终保

持眼神交流，但不仅仅是对正中央的两个人，而是全场，说实话到快结束的时候了，大家都很疲惫，怎么调动他们的反映真是急死我了，所以我不停的盯着不看我的人看一会，直到其右反映，才转移视线。自我介绍结束后，我最右手边的考官问了我第一个问题：“你的求职申请表中关于家庭背景介绍比较简单，你是怎么考虑的？”我回答：“首先，父母已经离职，目前都没有正式的工作了，姐姐和我是双胞胎，目前都是应届毕业生，没有具体的工作，这块内容也并不能成为我的什么亮点；其次，他们三个人是我人生中最重要的人，那么小的一块空白区域根本不足以对我人生中如此重要的三个人做出任何有分量的评价；最后、可能我这样说带有感情因素的情分多一些，但是我心里真的是这么想的。”当时就看到几个考官微微点头，特别是最中间的一位和我左手边的一位女考官，紧接着大家对我的反应好了一些。然后还是之前问问题的那位又问了一个：“我看你在学校的时候校园活动有参加辩论赛还是优秀辩手，我现在给你个题目，你来现场最最为正方辩手陈述一下。当时我心里就想，怎么人家都问社会实践的经历，你问我那么一个古老的辩论赛，我社会实践这么丰富，准备那么充分你不问，当时正是心里有点惊，不过一想一般的辩论题目我们都是练过的，没什么问题。结果您才怎么着，人家说了一句话：金融是现代经济的核心，是邓小平的一句名言，问我听过没有，我还真想没听过，那样是不是就不用回答了，结果还是点了头；然后开始陈述。其实这个问题根本不能用来辩论，首先根本找不到反方观点的，其次我们辩论都是一个团队展开，且重点在事前的准备，在自由辩论阶段我抓对方小辫子的水平还不错，不过还真没做过一辩陈述，心里虽然很担心，不过居然还是摆正姿态说了一堆：大家好，首先作为正方一辩，我来陈述我方观点，我方认为……真让我从个人、国家对外、对内，企事业经济主体阐明了都离不开金融，已成为核心。哎虽然说是说了不过我知道说的不好，然后我还是结束了，并问还有其他的问题吗？各位考官都比较沉默，这是个不好的预兆，看大家也没有说你可以走了，所以我赶紧抓住机会开始营销自己，把自个的优点一个劲的说，大家还真没叫停，而且慢慢跟我又有了交流了（真是庆幸啊，这点希望很多人以后能注意，自己的舞台，只要自己别喊停，永远都能继续下去！！）

然后顺着我说的一些东西，考官们又问了我姐姐的情况，我说她学法律的，通过司法考试了，正在准备考法院，有一个考官一位她要考律师，我说她律师证已经考过了，现在是准备考公务员。还问了爸爸的一些情况，因为以前我爸爸在建行工作，2003年买断的，针对这个问题也聊了一些。然后大家不怎么说话了，我就又开始说了：这么多年来我一直特别努力去磨练自己，虽然我看上去很小，好像挺脆弱的，所以一直努力锻炼自己的营销能力和抗压能力，因为这两个是我最看重的，还说了些别的，然后讲了我为什么报考宿州，我第一志愿报的是宿州，第二志愿本来不想报的，但还是报了个合肥，很多同学都说我这种行为很荒唐，可是我就是想通过这个来表现在我心目中没有任何一座城市能比宿州更好，更重要。（当时又看到几位比较满意的点头，其实我真不是敷衍，而是真的就那么想的，宿州建行给我的是家的感觉，有我快乐的童年，和心酸的青少年，伴随我成长的很多东西。）最后，最中央的，也就是我之前判定的考官中级别最高的那位，郑重的问我：会不会喝酒！我当时心里就完全放松，我斩钉截铁的回答：会——一点，不过我觉得最重要的不是自己会喝而是会让别人喝，（考官们哈哈大笑）我接着说我现在出去应酬的场合也比较多，我酒量一般但我通常都扮演劝酒的角色。几秒钟后我又接着问还有其他问题吗？考官们互相微笑着看看然后就说没有了，我想自己想表达的也差不多了，就说：好的，今天特别荣幸有机会跟各位坐在一起交流，这种机会是特别难的，对于我而言，当时用那种好感激的眼神扫射大家，心里很激昂的感觉，最后结束了继续阔步走了出来，后面的各位还一直在嘻嘻笑笑的聊着。

出来以后在我前面面试的也还没走，我们就一起等最后一个，然后三个女生才一起出来的，在等电梯的时候，遇到另外一个考场的考官也要坐电梯的，互相谦让，结果领导说他们是要上去的，非要我们先坐，真是有点感动，建行还是在细微处有很多精彩存在的。

最后总结一下吧：

一、服装要正装，但不是必须得西服，女生小西装配打底衫也是可以的，但是一定要合身，不仅自己舒服，考官也不会因此问你：你对自己的衣服满意吗之类的话，在我前面面试的就遇到这个问题，出来后很是郁闷。

二、从报道的那一刻开始，就高要求自己，言谈举止都不能疏忽，整个候场期间，就没有一个人敢大声说话的；

三、关注细节，工作人员和考官的一举一动都是一种信号，前提是你要不紧张才能发现这些信号；

四、考官如果问到不是很擅长的问题，该回答还是回答，但是要懂得利用合适的机会为自己挽回名誉，要知道养兵千日用兵一时，咱不能败在一个浮云的题目上啊；

五、眼神交流，胆大心细，多跟一起面试的战友交流，用工作人员的一句话说就是：你们将来可能都是同事啊！

六、宣讲会能参加还是好的，能碰到很多脸熟的人；

七、有内部关系的人还是有的，不过不要过多的考虑这些，我面试的时候就有一个女生打扮的很职业很漂亮，个子也很高，是妈妈带过来的，进来就跟各位打招呼，还在公共场所打电话，说什么号码已经发给你的，是我女儿的，多多照顾之类的，不过我当时真是没什么感受，什么都是浮云啊；

希望大家能仔细看我发的帖子，自认为还是有很多很有帮助的，最后祝大家都顺利，所有人都成功！！！！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

