

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

神舟电脑篇

应届生论坛神舟电脑版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-649-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 神舟电脑简介.....	3
1.1 神舟电脑公司概况.....	3
1.2 神舟电脑企业文化.....	3
1.3 神舟电脑 07 至 08 大事记.....	4
1.4 神舟电脑海外销售部简介.....	5
第二章 神舟电脑笔试资料.....	6
2.1 东大神舟笔试经.....	6
2.2 大连地区神舟电脑笔试.....	6
2.3 找工作之神舟笔试.....	7
第三章 神舟电脑面试资料.....	7
3.1 神舟电脑网规工程面试流程.....	7
3.2 财务部会计面试.....	8
3.3 神舟电脑工作感受.....	8
3.4 互联网产品设计师面试.....	8
3.5 财务分析专员面试.....	9
3.6 关于这次意外得到的神舟的 offer.....	9
3.7 神舟面试归来.....	11
3.8 神舟的面试经历.....	13
3.9 神舟电脑的第二次面试.....	14
3.10 神舟电脑一面.....	15
第四章 神舟电脑综合求职经验.....	16
4.1 神舟电脑互联网产品设计师笔经和面经.....	16
4.2 2015 校招全程（含笔面试，录用座谈情况）.....	16
4.3 2015 最新神舟校招……完整参与，但是最后还是选择不签了，写篇经验给大家看.....	17
4.4 神舟 2014 年校园招聘经验分享，求工作，攒人品.....	17
4.5 完整参与神舟校招，说几句.....	18
4.6 重庆招聘全程追踪.....	19
4.7 神舟电脑找工作日记.....	19
4.8 神舟电脑的笔试和面试经验.....	20
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 神舟电脑简介

1.1 神舟电脑公司概况

神舟电脑公司官网：

<http://www.hasee.com/cn/index.html>

神舟电脑公司简介

深圳市神舟电脑股份有限公司的前身是深圳市神舟电脑有限公司，成立于 2001 年，是一家以 IT(Information Technology)、IA(Information Application)为主业，以电脑技术开发为核心，集研发、生产、销售为一体的高科技企业。在 7 年的时间里，神舟电脑走过了一条从创立自有品牌的电脑整机，到实现自主研发生产高性能笔记本电脑、台式电脑、屏式电脑、LCD 液晶显示器和液晶电视及其周边设备的稳步发展之路。目前，神舟电脑总资产近 20 亿元人民币，拥有深圳市新天下科技有限公司、深圳市新天下销售有限公司、深圳市神舟创新科技有限公司、深圳市新舟科技有限公司以及神舟电脑香港有限公司等 5 家下属子公司。

公司下设 5 大业务部门：神舟大中国区销售事业群、新天下科技事业群、创新科技事业部、海外事业群以及生产中心；12 个职能部门：董事会办公室、总裁办公室、法务审计中心、经营管理中心、财务中心、人力资源中心、产品中心、计划供应中心、物流关务中心、研发中心、品质控制中心以及客服中心。全国各地开设近 50 家直属销售管理平台，负责整个中国市场的渠道开拓及客户维护。

神舟电脑股份有限公司拥有一支高学历、高素质的人才队伍，现在职员工 3000 余人，除一线生产员工外，60% 以上具有本科及以上学历，硕士及博士等高级人才占 10% 左右，员工平均年龄仅 26 岁。神舟电脑倡导“勤奋和高执行力”的工作作风，以贡献论人才，建立起完善的人才培养体系。

神舟电脑是 2001 年 8 月进入电脑整机市场的，到 2007 年，神舟电脑已成长为中国电脑产业的领导厂商之一，并将业务延伸到韩国、德国等 120 多个国家和地区的海外市场。

1.2 神舟电脑企业文化

忠：即忠诚，指企业忠于国家、民族，员工忠于企业；

信：即诚信，指企业的经营及员工的言行要诚实、讲信用；

仁：即仁爱，上司对下属仁爱体贴，同事之间关怀友爱；

义：即大义，指公司及员工要识大义，明是非，不损人利己，维护自己利益的前提是不损害他人利益；

以人为本：公司软、硬件环境体现人性化，充满人文关怀。

1.3 神舟电脑 07 至 08 大事记

2008 年 3 月 12 日 沙湾海关关长安晓平率领由沙湾海关、龙岗区国检局、龙岗区贸工局等单位主要领导组成的联合工作组莅临我司调研。

2008 年 3 月 11 日 中共市委常委、市委统战部部长王毅，市委统战部副部长、市委民营工委书记、市委总商会党组书记张戈等一行九位领导及众民营企业家到访神舟。

2008 年 1 月 3 日 集团成立 13 周年。

2008 年 1 月 19 日晚 中央电视台 CCTV2 携手公司打造春节特别节目——《神舟电脑 2008 新春嘉年华》在欢乐谷隆重举行。

2007 年 12 月 6 日 在北京友谊宾馆多功能厅，公司隆重举行“2008 寒促新品发布会”。

2007 年 11 月 28 日 姜堰市市委书记王仁政等领导一行 15 人到访新天下工业城参观考察。

2007 年 11 月 10 日 客服中心举办了首届个人技能大赛。

2007 年 11 月 8 日 南通市市长丁大卫等政府领导一行 9 人到访新天下工业城参观考察。

2007 年 11 月 3 日 昆山市市长管爱国等一行 6 人到访神舟电脑指导工作，受到了吴海军董事长、吴建军副总裁等公司领导的盛情迎接。

2007 年 10 月 深圳大学城哈工大研究生院张川创业店也隆重开业了。

2007 年 10 月 Intel 全球资深副总裁 Mooly Eden，销售总监 Eric Reid，销售团队经理 Dick Binns 一行高层领导 9 人到访新天下工业城，受到吴海军董事长、吴建军副总裁、张祥泳副总裁的盛情接待。。

2007 年 9 月 公司为进一步强化服务品牌，为用户提供更好的服务保证，决定自 2007 年 10 月 1 日起销售的所有台式电脑的主板、电源、显卡，免费保修期限由二年提升至三年；CRT 显示器，免费保修期限由一年提升为三年。

2007 年 9 月 广西壮族自治区党委书记刘奇葆，广西壮族自治区党委副书记郭声琨，广西壮族自治区党委常委、南宁市委书记马飏等一行 14 人在深圳市政协主席李德成和深圳市政协秘书长、办公厅主任姚耀新的陪同下莅临新天下工业城指导工作，受到了我司盛情迎接。

2007 年 9 月 公司举办了以“激情天下 飞扬神舟”为主题的 2007 迎新联欢晚会。

2007 年 9 月 公司开始在全国分公司和神舟授权服务站正式启用“笔记本客返机跟踪系统”。

2007 年 9 月 公司举办了 2007 年度“神舟电脑县级经销商大会”，董事长吴海军、副总裁张?x、副总裁陈敏、消费产品事业部负责人王治国总经理等与来自全国各地的三百多名神舟电脑县级经销商及其代表参加了此次盛会。

2007 年 8 月 公司成立安全生产委员会，统一组织、协调、指挥公司的各项安全生产监督管理工作。

2007 年 8 月 神舟电脑生产中心举办了第二届劳动技能大赛。

2007 年 8 月 吴海军董事长在哈工大深圳校区 A 楼 104 举行“神舟电脑创业团队招募暨最新电脑技术及产品的讲座”，至此正式开神舟电脑大学生创业计划活动的序幕。

2007 年 7 月 荷兰昊博律师事务所到访神舟电脑洽谈海外拓展业务。

2007 年 7 月 以色列国防部采购团到访神舟电脑。

2007 年 7 月 在北京友谊宾馆多功能厅，公司举行了主题为“优雅品质 外可挑剔”的新品发布会，隆重发布新一代神舟优雅系列迅驰双核笔记本，及神舟唐朝、奔驰系列屏式电脑新品。

2007 年 7 月 由中国进出口商会深圳市进出口分会推荐来参观我们公司的由 20 多个企业家组成的墨西哥经济贸易考察团一行考察了神舟电脑。

2007 年 6 月 公司举行了主题为“双剑合璧 睿不可挡”的神舟网吧酷睿套装新品发布会。

2007 年 6 月 神舟电脑杯 2007 亚太大学生机器人大赛国内选拔活动在北京市首钢体育馆开幕。

2007 年 5 月 春季高交会——2007 国际消费类电子产品展览会（ICEF2007）在深圳会展中心开幕。公司作为国内知名品牌的代表参加了这次展览会，展出了液晶电视电脑、笔记本、一体机等最新产品。

1.4 神舟电脑海外销售部简介

神舟电脑海外销售部成立于 2005 年，经过二年多的发展，现今已经成为深圳神舟电脑公司一支重要的销售力量。海外部自成立之初就致力于神舟电脑的海外推广，努力把质优价廉的高科技产品推广到世界各地，让全世界的消费者受益。

海外事业部现在每个月的销量都能稳定在 40000 左右，除了已经日渐成熟的韩国市场之外，我们还成功地开拓了亚洲其他国家和地区的市场，并且在全球 100 多个国家和地区取得了较大的成功，销量节节攀升。连以挑剔著称的韩国市场都已经接受我们的产品，这不能不说是客户对我们公司产品最大的认可。

欧洲市场一向以技术壁垒森严而著称，无铅工艺的 ROHS 标准更使得很多电脑厂商伫足在欧洲大门之外，而神舟电脑却在成功进入欧洲市场之后，取得了较大的成功，每月销量均稳中有增。

在成功赢得了联合国在非洲招标项目——15000 台——电脑采购之后，神舟电脑在整个电脑行业掀起的这股旋风势不可挡，通过与上游厂商和合作伙伴的大力配合，神舟电脑至此之后开始与更多的国际买家，电脑生产厂商和销售厂商直接对话和合作，业绩前景乐观。

海外部的理念是：努力使个人电脑更加价廉物美，让高科技触手可及，让神舟走向全世界。

Hasee Computer Co., Ltd, founded in 1995 is an innovative PC company which is qualified to design, manufacture, market, sell and support a range of computer systems and services.

Hasee has integrated products line includes Desktop PC, Laptop PC, Panel PC, PCTV, motherboard, graphics card and computer peripherals, which guarantee Hasee be able to supply in time after sales

service to its customers.

Hasee aims to bring affordable and Excellent Performance computing solutions to everyone.

Hasee international sales department started business with Korea Market, and now sells more than 20,000 laptops each month in the international market in 2007, which accounts for 20% of the company's total sales. Hasee international team won great fame and respect by successfully winning the bid and delivering 15,000 laptop computers to the United Nations. The UN will use this batch of computers for the Nigeria government's election to be held in March 2007 owing to the stable performance and competitive price of Hasee computers. Hasee international business starts blooming since then. Hasee expects its sales in overseas countries to reach monthly 40,000 unit in 2008. Currently Hasee products can be customized to meet customer's requirements Hasee can cooperate with partners in exportation of in four ways: standard configuration computer exportation; OEM products exportation; SKD or CKD exportation; computer peripherals exportation.

Bringing High Technology Closer to You

Making Personal Computing More Affordable and Accessible to Everyone

如果你想了解更多神舟电脑的概况, 你可以访问神舟电脑官方网站:

<http://www.hasee.com/cn/index.html>

第二章 神舟电脑笔试资料

2.1 东大神舟笔试经

昨天去 C 宿舍玩, 他告诉我明天去神舟笔试。我以为他晃点我, 他给我看了神舟的笔试名单, 还真有。我才想起来, 前天让三班同学帮我投了份简历, 我都忘了。玩到两点多, C 说明天一起去啊。我想是该睡觉了, 九点钟考试呢。早上七点半被 C 叫醒了, 晕啊。站在阳台想清醒一下头脑。想在清晨的风中找一下脱俗的感觉, 忽然看到了对面院子里走出来一个漂亮 MM, 诶俗人到哪里都是俗人...

到了东大, 进考场, 本来就是一个教室考试的, 后来发现一个教室不够, 变两个, 两个不够, 分三个。一个公司, 笔试的考场大概有多少人, 要多少位子, 这都不能提前安排, 还能干什么? 破公司!

找个位子坐下来, 发现边上的哥们儿也是南航的, 聊了几句。另外一个重要发现是前面的 MM 长得不错, 这点发现可比这破考试重要多了, 瞄了一眼她的学生证, 南审的。我看到 MM 的后背有一块脏了, 就在她转身把卷子传给我的时候, 我轻轻地跟她讲了, 她说: “考完试你再告诉我吧。”

卷子发下来, 除了垃圾的小学智力题, 就是公司文化的题目。垃圾! 我就瞎写了一气, 一个半小时的考试十五分钟搞定! 实在受不了考场里面的郁闷, 交了卷子出来了。呵呵, MM, 我就不等你了.....一个人的自由是最重要的, 886

2.2 大连地区神舟电脑笔试

今天参加了大连地区神州电脑笔试, 包括综合测试和专业知识测试两部分。

一卷 综合测试

1. 英语阅读, 给文章排序, 然后 4 个单选题, 文章 200 单词左右吧。2. 图形及数字推理题, 8 个题左右。

3.一个概率计算题，不难。4.一个逻辑推理题：（有 3 个红帽和 2 个白毛，A、B、C 各戴一顶，每个人只能看见另外两个人的帽子的颜色，另外两顶没人戴的颜色大家都不知道。问 A 自己的帽子是什么颜色，A 回答不知道，问 B 自己的帽子颜色，B 也回答不知道，问 C 自己的帽子颜色，C 想了想说我知道了。请问 B 帽子的颜色，并写出推理过程。）5.还有大约 6 个选择题，每题给一段话，找中心话题。

二卷 专业知识测试

我做的是属于管理类试题，应聘职位是物料采购。基本上是语文题，或许是因为文秘的放在管理类中了吧。有错别字识别，大块是古代文学常识，记不清楚了，23 分，一空一分，记不清了，举几个还记得考题吧。古诗词默写，作者是谁，元曲四大家是？海明威的封笔之作？古代男子手中的“三尺”是？马致远的古道西风瘦马的曲默写。接下来的题是与综合卷做后的选择题形式一样的，很简单，题量不大，10 题左右。

2.3 找工作之神舟笔试

一年一度的紧张的招聘时间到了，各个单位的招聘信息已陆续展开，今年转到我了，一切是那么的匆忙，好像一切都还没有准备好，就这样悄然的开始了..... 昨晚将近六点同学打电话说神舟数码在吉大六点有宣讲会，简历都没有打好的我，决定要去看看，这是我第一次参加宣讲会，一切都是那么的新鲜，当我赶到吉大会场时，那场景让我惊呆了，宣讲的阶梯教室门口，门外都是人，门内就更不用说了，真是的人才积集啊，我紧进教室，站在最后的位置，在缝隙中隐约能看到宣讲者，时而又被挡住了，这时宣讲已经过半，屋里的空气闷得可以让人窒息，稍许宣讲就结束了，虽然只听到一点点，但我仍然还是很佩服宣讲者的口才的，投简历就更是挤破了头，还好有两个男同学一同前往，能够冲锋陷阵，让我省了不少力气，回来后又按照神舟的建设，又在网上投了一份简历。

今天中午当我打开邮箱的时候，发现有一封信件，打开一看是神舟的笔试通知，让我上午 9:00 去笔试，我这个后悔啊，为什么不早上起来就打开邮箱看呢，错过了尝试的机会，还好公司有一项申请重新安排的机会，我便提交了申请，下午 2:30 电话响起，让我 3:30 去笔试，再一次的匆忙赶到吉大，部门分开考试，我想自己学的是 web 开发，应该到网络部，可是拿到卷子我就傻了，我学的是 java，怎么整张卷子都是 C 语言或是 TCP/IP 协议和多线程，我晕了，自己好像报错了部门，我都一年多没有看 C 了，还好 C 的基础打得还可以，一些基本的知识还记得，不过后面的大题就不太会了，特别是最后一题，要用 C 编写服务器接收字符串等一系列的完整操作，这我是一个字也答不出来，他留了一页纸的答题空间，空着实在是难看，于是我在上面写了几句感言，表达我是用 java 编程的，C 语言都不太记得了，望见谅的话语，反正知道这个岗位应该与自己无缘，所以写什么也就无所谓了。

真的是没有预料到我的应聘之旅竟是如此的匆忙，如此的戏剧性，不过也给自己增添了一些信心，最起码我通过了简历的初筛，人是会进步的，虽然第一次应聘不会通过，但低的起点会给人以更大的进步空间，有了经验我相信下次会有所进展，时间还早，加油吧！呵呵！

第三章 神舟电脑面试资料

3.1 神舟电脑网规工程面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111345-1-1.html>

校园招聘，还是以基础为重；

在专业面试过程中，基本上是围绕自己的简历展开，然后当场解答几道程序题目；

群面：之前没有接触过，也从网上搜索了下，看看群面过程，开始还有点担心，感觉很了解的群面复杂而且都是盲无目的。但整个过程一下来，感觉上也是注重于自己的临场应变能力。把平时的自己展现出来，不要被压力整变形就 OK。

人格测试：相信大部分人没有问题的，勇敢的展现真实自我吧。

综合面试：内容不固定，看主管了。我遇到的是一些常识问题，说说对问题的看法。这一面的目的更注重的一个人的思维能力，以及价值观和人生观。

专业面：介绍项目情况，专业技能

3.2 财务部会计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048505-1-1.html>

面试经历：

首先是现场宣讲会填写应聘登记表，做笔试，分为技术的笔试和其他岗位的综合能力测试，笔试后第二天通知面试，1 对 5 的群面，先是自我介绍，然后是问问题。整个过程大概 30-40 分钟。然后等二面通知，好像是老总面。面试官提的问题：

- 1、只让你订凭证你能顶多久？
- 2、一天加班最多能加多久？
- 3、税务局查账，查出你所在的分公司少交了 10 万税，提出私了，让你们公司交 5 万这事儿就算解决了。你只是个小职员，你怎么办？
- 4、工作地点

3.3 神舟电脑工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048504-1-1.html>

公司优点： 1、待遇相对还算不错，

2、公司的大环境不错，部门的小环境看各自造化，个人经验是部门小环境要更重要

公司缺点： 1、中基层主管普遍能力较差， 部分主管三观不正

2、业务增长以侵害员工的生活、职业成长为代价，

3、高速增长后机构臃肿，原有管理经验已经显出种种不适应，效率开始低下

4、相当一部分部门、个人专业性很差

3.4 互联网产品设计师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048491-1-1.html>

开始在华科宣讲，宣讲完之后就是笔试，笔试不是很难，题目很杂，有政治，有逻辑，有计算机，有英语，有数学，有语文等等。笔试完就交了简历。通知说过了笔试，进行第一轮面试，是在一家酒店。两个一组进行面试。我自我介绍完后就描述我的作品册。之后就等消息。第二天说书面试通过。带着体检报告去签约。

3.5 财务分析专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048490-1-1.html>

第一天宣讲会加笔试：介绍公司岗位等信息，宣讲会结束后笔试，财务类笔试为专业知识，难度不大，基础扎实都能差不多；其他类岗位有的笔试内容为行测。当天晚上短信通知第二天面试的时间和地点。

第二天一面：人力资源部门的人员进行面试，基本上算是单面，会根据简历以及所应聘岗位问问题。当天晚上有第二天的二面通知。

第三天二面：售后维修部门经理单面，是以面试者提问题，面试官解答的形式进行的，感觉主要的是成绩。当天晚上给通知，第二天签约。

3.6 关于这次意外得到的神舟的 offer

昨天参加完神舟电脑的二面，二十分钟不到的面试后得到等待的消息，以为自己没戏了，结果就直接被通知说可以去了解签约前的事项了。纠结了大半天，最终决定还是不签了。

我就就我从一开始的投递简历到一面二面的过程说说自己的经历和感想，自己抒发一下，也希望能给想进这家公司的同学一点有用的建议吧。

神舟电脑这个公司生产的东西怎么样其实我也没用过，没有发言权，网上对于神舟电脑产品或是公司待遇的评论也是毁誉参半，能够客观评价的也不多，所以我的建议是自己多了解情况、结合自身需求来决定是否要去应聘。

神舟电脑是 11 月 22 日到我们学校进行宣讲的，我本来没参加的，是听到去的舍友说薪酬很不错（211 工程学校毕业生是每年 4~5 万），就是宣称要求学生成绩比较好，要求投简历时进行填表并且附上成绩单，于是匆忙打印了成绩单跑到宣讲会现场。

去到的时候已经是提问环节了，有学生问说为什么神舟电脑的平台为什么是什么什么的，而其他电脑品牌都升级到什么什么平台了，这个我是电脑盲，具体就不清楚。还有学生问说贵单位要求成绩比较好，那如果有过挂科是否意味着应聘就没戏了（我当时也很想问这个，因为我不仅有挂科而且还重修，成绩也不是特别好那种）那个来宣讲的副总（据说是神舟电脑的二把手）就说“如果是 985 院校的学生，有过挂科也是可以考虑的”我当时就觉得自己当炮灰了后来宣讲会结束投简历时听到说可以先投简历和现场填的应聘表格（因为有很多学生说都没有成绩单来），我想光是看简历应该还是又被挑上的可能吧所以抱着试试看的心情投了。

然后在 24 日凌晨零点四十分收到一面的通知，当时我们宿舍五个人投了简历有两个人得到一面的机会，我们也不知道神舟简历的标准是什么。我本人简历上的内容蛮普通的，也就是过了 CET6 和全国计算机二级，任过班级副班长，当过团委学生会干事得过“优秀干事”称号，社会实践也很普通，没什么实质性项目经验或者实践经验，文艺上稍微有一点特长，主持和演讲还可以。当时就纳闷，怎么发信息搞这么晚的。

第二天的一面是五对一的形式，我们是第一批，面我们的是人力资源专员，一个个子蛮高看上去不大爱笑

的女生。面试流程是五个人逐一递上简历，按每个人的顺序进行自我介绍，然后面试官以个人简历上的内容对该生提问。比如说，你得过什么什么奖，是什么性质；你这个奖学金是怎么个评定标准；你实习期间做了什么工作；专业排名怎么样。期间还有说你们这边壮族好多呀，我还见过一个叫佻什么族的（佻佬），感觉面试官还蛮好聊的。我们这组都是财务管理和会计专业的女生，个人介绍我是最后一个，做的不是很好，也就对简历上的一些基本信息和个人的性格、掌握的英语计算机和专业技能进行介绍。我专业知识不是很好，超怕会被提问到一些专业知识的，之前面过几个问说怎么制作报表呀，有哪些财务分析指标是一定要的，这些指标怎么计算，会计跟财务管理有什么区别之类的。还好面我们的不是财务部专员什么的，lucky~~这次其实还要做笔试的，奇怪的是面试官当时就说不用我们做了让回去等通知。后来听说其他报财务类的同学都是要做专业课笔试的，内容很多，都没做完的，考一些会计基础知识，计算会计指标什么的。

24 日下午收到短信通知 25 日去进行二面。于是在网上查了一些关于神舟二面的东西，发现大家都说没提问过什么有意义的东西。于是我还特意找了点神舟的资料，比如神舟的老总是谁，神舟的用人理念，神舟的企业文化之类的。事实证明这些都没用上，幸好我除了老总吴海军外其他什么神舟的信息都没背下~~因为二面要求要带有学院签章的成绩单（我成绩单上六七十分的有三分之一）和四六级证书原件，所以我觉得一旦面试官看到我的成绩单估计就对我没想法了，但是攒个面经也是不错的所以还是硬着头皮上去了。

二面我是第一个进行介绍的，我觉得我成绩上没什么优势所以就强调自己在沟通协调上的能力和在校任职的情况，我觉得这也是我唯一比在座一起面试的其他同学有优势的地方。我自我介绍的时候那个副总总在按手机，还离开座位去充手机电池，搞得我超纠结，心想就算你不想要我起码也该尊重我一下嘛，虽然人家老总对我们这种还没毕业还没走出社会什么都不懂的应届毕业生不感兴趣是很正常的事。然后递上成绩单，开始问话：

有过挂科吗？ 有 几门呀？ 三门。（自己都回答得心虚） 那么多呀，能拿到学位证吗？ 能的，我们学校发放学位证是看学生的平均成绩的。 你这里有重修的呀？ 是的 几门 三门 也是三门呀？ 怎么重修了还才 60 来分呀？ 因为我们重修是没有平时成绩的（申请免听的话）。

总之就是问我怎么这么多重修挂科，为什么会有这样的情况，还会再有挂科吗。我当时是说自己大一大二专注于自己的社团工作跟学生会工作，现在重心放回学习了肯定是要顺利得到更好的分数拿到学位证之类的。然后我就说“我知道自己在成绩上不是很优秀，在座的同学我也比较了解，成绩都是比较好的，我这次来能跟您做一次交流，也算是增加自己的面试经验。”反正觉得自己就是炮灰了的，也没想过会怎样。

然后是其他同学的介绍和考官提问。发现呢，每个人都会被问：有过挂科吗？专业排名多少？四六级过了吗？拿过奖学金吗？感觉神舟很在乎学习成绩。在座的女生有一个也有过挂科，便强调挂科并不代表学习能力不好什么的，实践能力和其他方面的能力也是很重要的。也不知道是不是这个让考官觉得实在找借口还是怎样，总之我们那组里只有她一个人没得到 offer。当时考官一直是一副不大满意的样子，说怎么成绩都不是很好呀之类的，知道一个女生说自己拿过两次国家励志奖学金后他眼睛亮了，还说你还没毕业就能给家里进行创收减轻负担了呀，当时我们就想这个女生肯定能过二面了。

因为本来就是抱着攒经验的心态来二面的，所以其他同学面试是的自我介绍呀面试官的提问呀什么的，我觉得我需要注意的我都用小本子记下来。

1、比如做会计的，强调自己的性格比较稳重细心（我明显是做人力的性格.....）蛮可取的；学习过用友、金蝶等财务软件的，可以说一下，再不济的也得说说自己熟悉 word 之类的办公软件。其实学会计的，平时练练打字速度，多联系一些使用办公软件的技巧还是很有用的。面试的一个女生自我介绍时就有说自己电脑技能不错，打字速度蛮快，结果考官问“每分钟打多少字呀？”该女生来句不大清楚。这样就很不好，如果是你自己也不清楚或者没把握的事，最好不要拿出来曝自己的短，也许这也是她最后没得到 offer 的原因吧。

2、做过社会实践的就可以就自己的实践活动强调自己学到的东西，最好是说一些具体的细节的东西，不要说“提高了我的实践能力”这类的空话，这个大家都会。要相当熟悉自己简历上的东西，尤其是社会实践或是实习内容，就算自己为了简历好看而编造了一点内容，也要懂得自圆其说。其实现在的单位普遍会嫌弃在校本科应届生在实习和项目经验上的不足，但这是大家都有的毛病，你能扬长避短，不夸大其词，把自己做过的实习好好介绍出来，其实也就够了。

3、自我介绍要有重点，觉得自己在学习上、在校任职上或是社会实习上哪里有优势的，就着重突出哪里，

并且要思考考官可能对你所说的话的那些地方进行提问与深究。像我说我实践的内容有核对银行账单，就被提问说银行账单长什么样，每日单位的先进的流入与流出大致是哪些科目与内容，之类的。此外，自我介绍一定要提前准备好，我有个朋友就认为自我介绍一定要多准备，一个是按简历上来的，一个是简历上没有的，有时间的话最好还有一个针对这个企业的自我介绍，就是我下面说的“投其所好型”的自我介绍。

4、学会投其所好。有些单位倾向于成绩好的，可以强调自己的专业成绩，若是专业成绩不是很好的，说说自己掌握的专业技能。若是做销售的，可以说自己喜欢与人沟通，在校任职期间通过哪些具体活动提高了自己的沟通协调能力，还可以强调自己“有良好的抗压能力与适应能力”。一般企业需要什么类型的人才都会在招聘启事上有说明，可以先看一下。

5、自己得到过的荣誉，不要无论巨细都说出来，比如“优秀团支部”什么的，如果你本身不是团干部又没有过具体参与的内容，就最好别提，以免被考官一句“集体的呀，那你没做过什么呀”给塞得没话说。

后来所有人结束介绍与被提问，被告知出门等一会。大家就觉得那个的奖学金的女生肯定能够过了，还有人说我肯定能过，因为面试官至少有四分之一的时间是在跟我聊。我心想，哪儿呀，他尽问我咋挂科的，咋大一挂的课大三还在修的，之类的没营养的问题。

最搞的是，我们下一组有一个女生提前到了便直接在我们出会议室后进去了，一分钟后直接出来了。说就问了几句话：过四六级了吗？ 过四级了。 拿过奖学金吗？ 拿过，两次。 专业排名多少？（没听清，不过据说该女生在校期间最低分数都有 80 分） 拿证书了吗？ 没有。成绩单呢？ 带了。然后这个女生也跟我们一起被带到酒店的另一间房，才知道我们得到了 offer。

一切都让我觉得这个企业招人不严谨，就问问成绩（况且我的成绩真的爆烂），也不考专业技能，尤其是财会专业，居然不考专业知识，感觉入职门槛很低。虽然说现在入职前公司都是要统一培训的，但是学生的专业技能和综合素质也蛮重要的吧。

文章比较长，纯粹是在抒发自己的感想，谢谢看完的同学。今天下午签约，我昨天没去体检，已经决定放弃。原因很多，在此不便细谈，有公司的薪金工作时长等原因也有个人原因，在这里可以说一下公司开的待遇（仅指财务类，别的我不太清楚）：每个月 300 元住房补贴，300 元饭食补贴（打到食堂饭卡里，月底清零），住单位宿舍需交水电房租（房租是当地房价扣除 300 元住房补贴后自己需交的部分，不是很多，水电房租一般一个月百来块），公司帮交五险不交住房公积金，每月税后拿到手的钱大概两千二三元。至于晋升什么的我不便详谈，想知道的朋友可以找我私聊。

3.7 神舟面试归来

印象最深的还是神舟电脑的面试了~~~，17 号上午去了趟西岗区的招聘会，结果去晚了，到的时候没几家单位了，很郁闷~~中午回来没休息多长时间，就去参加大工的神舟电脑宣讲会了，一般大的公司的宣讲会在入场时都会赠送些小礼物，由于我们去得有点晚，礼物差不多都送完了，很凑巧到我是最后一份啊，呵呵还算幸运，每个人送了一个纸兜，里面装了一堆公司内部杂志，宣传单，还有一本书（关于公司介绍和发展的情况），听说有的兜里还赠送一条领带，我翻开一看我的竟然是一副扑克~~~~~晕，打开一看扑克背面都是李宇春的照片（她是最新出的一款神舟电脑的代言）~~~崩溃!!!!

紧接着宣讲会开始，讲了些企业产品、企业文化方面的东西，听的直打瞌睡（那几天严重睡眠不足啊），最后是公司人力资源副总王总讲话，然后答疑，那个副总说话老逗了，挺有意思，听着精神了，呵呵，后来的答疑更是搞笑，有几个同学差不多和那个副总来了个辩论赛，各种尖锐问题都问，不过姜还是老的辣啊~~，那个王总各个击破，说的头头是道啊~~呵呵~~讲了差不多两个多小时，终于结束了，投了简历，负责人说晚上进行简历筛选，然后到公司网站上看次日的一面名单~~~~~

作为计算机专业我投的职位是营销专员，因为自己的专业知识是什么水平心理清楚，就没投技术类!! 凭着我是东财的，我想他们应该会给个机会吧呵呵~~

果然不出所料简历筛选还是通过了啊，和我一起投简历的同学也不少，结果最后加我总共就五个人参加第二天面试，看来我的简历做的还可以拉~~~~~呵呵

第二天上午 10 点多面试，8 点多会展中心还有个大型招聘会，于是早早起来和同学先去了会展中心，人山人海的，逛了 1 个多小时吧，累的够呛，投了 5, 6 份简历，然后赶紧打道回府，做公交直接到了大工，还好赶上时间了，正好碰上了先进去的同学出来了，问了问面试的情况，说是先英语简单自我介绍一下，然后问一些简单问题，我最怕英语面试了，口语奇烂~~还好提前知道了，进去前还可以准备一下，离面试时间还有 10 多分钟，于是心里想了一些话，感觉应该可以应付一下，很快到我了，和我一组的还有 3 个人都是女生，感觉都是很强的样子~~~~汗~~~~，由于参加过一次面试了，心里还是比较放松的。面试官是个女的，长的挺漂亮的，上来就让我对面的两个女生用外语自我介绍，有个女生是学俄语的，那口才简直了，噼里啪啦的那个流利啊，就是一个字——强，另一个是研究生，不用说实力也是相当的，然后轮到我，我刚想开始自我介绍，没想到那个面试官笑了笑跟我说，请你用英语介绍一下你的学校，~~~~~叮叮当当~~为啥到我这变了啊，一点没准备，憋了半天，说了三句话：My school is dufe,。It is very famous in liaoning.....恩~~~~I am sorry!

呵呵，说不出来了，她笑了笑没说什么，我想这次肯定又泡汤了，后来又问了个营销的实际问题，感觉答的也是莫名其妙~~~就算是来经历一下吧~~~~

出来后问同学都怎么样，他们说也是不咋地啊~~，看来都要被鄙视了，到了晚上一面通过的名单出来了，另人出乎意料的我竟然通过一面了，真是让人摸不到头脑，不清楚看上我哪里了~和我一起的还有两个人也通过了，第二天去参加笔试~~呵呵

然后晚上在网上疯狂的查神舟笔试的内容，大部分人说就考一些智力、逻辑测试什么的，加上一点专业知识，其他的无所谓，就怕考专业知识，市场营销没学过，要是考的话肯定挂。就得看运气了啊~~

19 号笔试结束，感觉答的一塌糊涂，一张专业知识的卷子，啥也不会就凭自己平时认识答的，另一张能力测试，都是些逻辑测试，智力测试之类的公务员试题，还有英语题，答的也是很烂，心想这次应该是不行了，结果又是一次出乎意料，这次笔试又过了，而且看着笔试通过的名单比上次笔试时少了一半的人呢，和我一起的两个同学也过了，我那个同学还问我呢，她说她有点怀疑神舟到底好不好了，我想虽然他们公司的电脑便宜，质量不怎么样（别人都这么说），但是公司还是很大的啊，待遇也还不错，应该还可以的。如果这次笔试通过了，在参加一次面试就哦了，如果通过就可以签约了，我同学说我肯定没问题了，差不多拉，如果真的签了就算考上研也别去了!! 但我总是感觉来得太快了吧，我有很多同学从上学期就开始找工作，但一直没找到，我这可倒好，一击命中~~有点心里不塌实，而且工作地点在深圳，可能还全国分配，离家里太远了，其实我以前也想过到一个离家里远的地方闯一闯，但是现在想起来不行，感觉这边还有一些值得我留恋的，不舍得离开!! 呵呵，反正还有一轮面试呢，不见得一定能过啊!!

20 号第二轮面试，也是最后一轮了，同学说得穿的正式点，于是从同学那里借了一套西服，找了好半天才找到一个勉强合身的，平时都是穿休闲装，突然穿起正装感觉老别扭了，穿衬衫，打领带，穿西服，皮鞋~~全身上下全是借的，都是同学的呵呵~~~~~走在街上感觉自己不在是学生了，呵呵~~~~

本轮面试的面试官是那个王总，先出来的同学说没问什么难的问题，就是一些家常问题。这样的话感觉还行。面试很快结束了，也就 10 多分钟，四个人一起，那个王总说话感觉特亲切而且有意思，问了一些很简单的问题，

譬如说你喜欢什么颜色啊，喜欢的城市啊，讨厌的城市啊，对将来的打算啊之类的问题，感觉答的还行，但是这样心里更没底，事后感觉有的问题答的不是很得体~~，反正也没太在意，就算过了也不一定签~

晚上我同学接到 offer 了，通知第二天签约，我这边一直没动静，呵呵，看来是被刷掉了，看来也不用什么抉择了~~~~~，另一个同学也接到通知了，但是她没有签，说是这个公司不是很好~~~~

不过有了这次经历感觉不错，能进到最后一轮面试感觉自己还可以，不是很差啊呵呵~

不知不觉写了这么多了啊，呵呵，总之寻觅还得继续，等待也得继续~~明天会更好！

3.8 神舟的面试经历

没错,正是三八--妇女节...这一天,我相信我在短时间内忘不了...

8 天前,一家名为神舟电脑的企业到学校来招聘.

我和宿舍的兄弟拿着那张很简的简历来到了招聘现场.一位姑且称得上漂亮的女士在台上滔滔不绝的介绍神舟公司的环境有多好多漂亮,然后又说了一下被公司录取之后的待遇...

月底薪 850 元,一星期工作 5 天,每天 8 小时.

如需加班,加班费为基本工资 1.5 倍每小时算,星期六/日加班费为基本工资两倍.

提供食宿...

按照这样算着,一个月算上加班能有 1500 的工资还包食宿,对于我们这些初出社会的应届毕业中专生来说也可以算是不错的待遇了.于是,我们递上了简历...

3 月 1 日,一个区号为 0755 的来电惊醒了在车上睡着了的我...神舟公司打来了电话,说我通过了面试让我 3 月 7 日到深圳神舟公司上班...

回到宿舍,兄弟们告知该日招聘到场者皆被录用...顿时一个个疑问萦绕于心...那天只有几个人面试了,其他的大多数只是随便投了简历而已,何来通过面试一说?规定身高男性为 165cm 以上为何一身高只有 159cm 的某男也被录用了?为何神舟公司要一次性招如此多毫无工作经验的员工?不解...

很快就又过了 5 天,到学校就业办缴了包车到神舟的钱,被告知行程推迟一天...

3 月 8 日晨...7 点未到就被吵醒了,迷糊中戏言不去了,就当是掉了 70 块,最后还是经不住一探究竟的心理爬了起来...努力睁开睡了不到 3 小时的双眼,拖着疲惫的身躯在收拾床铺--太阳的,提供食宿竟然只提供一张破床,一切生活用品自备...

8 时,一辆起码有 20 年车龄的校车载着满满的一车人和行李出发了...目的地--神舟...

经过 3 多小时漫长无聊枯燥惊险的车程,终于车子停靠在了新天下集团神舟电脑的后门,怀疑司机喜欢菊花...等了几分钟,两个女的出现...神舟接待的人到了...

被告知正式录用前需体检,于是那辆起码有 20 年车龄的校车又出发了,载着我们去了一家开在角落里的防疫站...填了一份表,缴了 45 块,让一个粗暴的护士抽了几毫升血...痛!

又回到了神舟公司的后门,更怀疑司机喜欢菊花了...接待的那两个女的安排我们放下了行李然后让我们解散吃饭后 1 点半集合...吃饭时,有人说待遇没有他们来招聘时说的那么好,只是 850 块基本工资,公司提供食宿条件,食宿费用在工资里扣...集合时间到了,我们集合了,却遭到冷落...被人冷落了 1 个小时后,大家都开始表现出烦躁的情绪,只有 850 块的工资,有加班才多点钱,还要做到狗一样累,竟然还要付食宿费,剩下的那丁点工资在深圳这个物价贵到离谱的地方比乞丐还赚得少...为什么神舟之前不说明白?大家都急着向公司求一个答复...

那辆起码有 20 年车龄的校车要返航了...神舟一直都没有人来理睬...到底是去还是留呢?我决定走人...就冲着神舟接待者冷落我们的举动...要走,还不是那么容易,行李被锁在了一个空置的房间里...到服务台拿到了钥匙开了门拿到行李后还要开放行条,那服务台的三八那张傲慢的臭脸,那付在开放行条时嚣张的神情,都让我忍不住在心里默默的问候着她的女性亲人...出了神舟的后门,我蓦然回首,对神舟伸出了我那修长白皙让我引以为傲的中指...

回去的行程太不幸太无奈,省略...

留下的兄弟打来了电话...宿舍安排好了...环境非常的恶劣,一个 10 平方米多一点的小空间里放了 4 张碌架床.没有独立卫生间,没有热水,还要交付一晚 10 元/人的住宿费,待遇方面确实了,只有 850 块,还要扣食宿费用...更有一兄弟发来短信:救命啊!这个地方不是人住的,地狱啊...

又过了两天,留下兄弟都回来了...

这一切从开始就是一个骗局...欺骗我们这些没有社会经验的大学生...带队到神舟的老师竟然在出远门的时候只带个小灵通...这一切已经不想再一一解释说明了...

3.9 神舟电脑的第二次面试

今天和小雨满怀信心的去参加神舟电脑的第二次面试,也是最终面。听说以前,一面过后剩下的人并不多,可想而知我们是多么的有实力(O(∩_∩)O~,纯粹自己扯淡),由于昨晚的兴奋,一个晚上都没有睡好,而且我早上也没有学习的习惯,看《非诚勿扰》马诺是怎么样被别人也气走的,感觉挺爽的,她真的丢人,虽然长得比较漂亮,但是心底也得要善良。看完之后,感觉身体有点不舒服,感觉脑门热热的,似乎有点发烧的感觉,于是吃完饭就回去睡觉了,起来也 1:30 了,离面试的时间也不长了,可是都不知道哪来的勇气,并不害怕迟到。最终到指定的面试地点也已经晚了 5 分钟,还行,不算很晚。

接下来要说的也是面试的重点,5 人为一组,我和小雨都分到同一组(他第一个,我第三个)。面试的是上次听宣讲会的张总,他说过选择新员工的标准是看本科的成绩单,这个也是我头一回听到这种荒谬的择人标准,而且还口口声声的说与神舟的老总的想法一样。首先,是小雨自我介绍,介绍的比较简短而且不怎么流畅,张总问你本科学校是什么样的学校,他仅仅说是二批的,“研究生六级没有过,那你到外面去等吧!”就这简简单单的对话就结束了。他也感觉很郁闷的,外面的人力资源还说,“这么快就结束了!”小雨自己认为挺丢人的。第二位是大工的本科生,学的是信息与计算科学,张总看了他的成绩单说,60 分的太多了,那个本科生就说数学怎么怎么的

难，不相信的话可以到教务处那查查分数基本上都是那样的，可是本专业 90 多号人排 40 名左右，也说不过去啊，比小雨好点，时间稍微长那么一点点。下个是轮到我了，我的自我介绍都是以前参加面试用过的，都不需要提前准备就说出来，面多了就习惯了。也是同样问我本科属于什么样性质的学校，我说是二本。他说本科真的不怎么样，他要我拿本科的一等奖学金证书，说实话我出来的时候真的忘记拿了，说没有。时间也不是很长，说让我到外面等。后面的人时间也不是花得很长，总体来说我还算挺长的。人力资源说回去等消息，其实我自认为没有信了！

回来的路上，我和小雨谈论刚刚面试的情形，感觉自己很丢人，都没有问多长时间就被别人给撵出来了。而且否定了我六年的学生生涯，四年本科不怎么样，如果是不怎么样的，我怎么可以考上研究生，而且考上一所 211 工程的学校，这并不代表学校差里面的学生也差吧，我就是个很好的例子，四年都拿了学校的一等奖学金而且也参加了全国数学建模竞赛而且获得国家二等奖。最令人气愤的是，张总连大连理工大学是一所什么样的学校也不知道，还问是 211 还是 985，并且连数学建模竞赛是什么样的比赛也不知道。难道你也符合当一名考官的资格吗，连起码的知识也不知道还说自己是东南大学的研究生，说起来也不害怕被人笑呢！当是我也有点气愤，反问一句你就知道“神舟电脑”，别的也不知道的白痴。

总体来说感觉很不爽，否认了我的学生生活，否认了我的知识和才学。难道这就是你们招员工的标准吗？怪不得，神舟一直处在落后的位置，人才不行，公司就黄了！

续：一大早上我和小雨都收到深圳神舟电脑的拟录用通知，去还是不去，都在纠结中。。。

3.10 神舟电脑一面

十几分钟前结束了找工作以来最爽也是最愤怒的面试——神州电脑的一面。按时间顺序讲述我的经历：首先，昨晚接到短信通知，下午三点到东北林业大学招聘大厅，足可见有很多人参加这一轮面试；今天下午两点四十分左右来到招聘大厅门外，前面有二十几个人在排队，可是几分钟后就轮到我面试，还偷偷窃喜了下，寻思：还好，没等多久；进到大厅才明白其中奥妙：一个大厅四个小组同时进行，相距不足五米，每个面试管同时面 5 个学生，说话声音此起彼伏，甚至可以听见其他组的发言，可见神舟对这次面试的重视程度！五个人面向面试官围成半圈坐下，面试官慢吞吞看了我们的简历，然后告诉我们轮流做自我介绍，第一位来自林大的女同学自我介绍期间，面试官接了 2 个电话，第一个似乎是公务，第二个明显是私事，他用很暧昧的声音告诉对方等会再说，可见神舟面试官的素质和神舟的管理体制是什么样，这让我对神舟产生了很大的质疑！第三个同学介绍的时候他又在底下偷偷发短信，他似乎当我们都弱智啊！介绍结束后他就问我们有没有什么问题，似乎没有问题面试就此结束，精彩的一幕就在此刻上演了：另外一个来自理工的哥们问了第一个问题，应该是他事先准备好用来出彩的吧，没想到拍到了马腿上，他的大意是网上有很多评论质疑神舟电脑的低价战略和质量，他想知道面试官的看法，面试官顿了下，然后开始发难，反问那位同学：你调查过么，你用过么，你凭什么这么说？？一连串的问题凸显了他的慌张，开始的时候我以为他是考验我们，就接过话茬说：这是和我们有关的，因为销售人员代表的是公司，如果产品品质不能保证，我们很难做，而且，如果产品有瑕疵，卖的越多就对公司越不利...他根本没有等我说完，就打断我：你凭什么这么说，谁告诉你神舟的电脑有问题？你们不要问我这样的问题！他嘴角横飞的唾沫告诉我他根本不是在考验我们，而且他也拒绝我们说下去！在这里，我不想讨论神舟电脑的品质问题，这个大家自有见解，我想说的是神舟的态度，第一：他们的管理体制有问题，员工的素质低下，不懂得基本的礼貌问题！第二，神舟的员工不能包容不同意见，心胸狭隘，有很强的唯我独尊情绪，我在说问题的时候特意用的是“瑕疵”，而不是“毛病”，他连这个都不能接受，我想问：IBM、戴尔、联想...敢不敢说他们的电脑一点问题都没有？而神舟就不允许别人说他们的电脑有瑕疵！面试到了这个时候我就知道我在神舟的面试结束了，何况本来我就没想过到神舟工作，我问了最后一个问题，可不可以把我的简历还给我！拿到简历，转身离去！

说到这，想插一句题外话，那个来自林大的女生在出矛盾后不停的说，神舟的电脑是一流的，是没问题的，可能她确实这么认为，但她的语气是一种谄媚的语气，是想告诉面试官：我挺你呦！在我临走的时候她还要了我手里的神舟表格(她没有)。或许她很想得到这份工作，运用一些手段当然无可厚非，而我也只想劝同样找工作的战友们，我们不是一文不值的廉价劳动力，尽管就业形式很严峻，可是我们在找工作的同时也是在选择我们的事业，更是选择我们的生活，这关乎我们快不快乐，所以找工作不要急躁，拿出我们应有的尊严，实现我们独特的价值！

刚才跑题了，说回来，三流的企业做产品，二流的企业做品牌，一流的企业做标准！看来神舟这样的企业只能做产品了，再或许，连三流企业都算不上。当年张瑞敏可以把上千台问题冰箱砸掉，缔造今天的海尔成为民族的骄傲；索尼的每个质检员都可以因为产品的不合格停掉整条生产线，让索尼成长为行业的领航者...这些优秀的企业对于品质的不懈追求让他们成长为卓越的企业，而象神舟这样追求利润的企业就注定是优秀者的陪衬品。

最后衷心祝愿依然在奋斗的战友们一切顺利。

第四章 神舟电脑综合求职经验

4.1 神舟电脑互联网产品设计师笔经和面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111344-1-1.html>

面试过程很顺利，不难

开始在华科宣讲，宣讲完之后就是笔试，笔试不是很难，题目很杂，有政治，有逻辑，有计算机，有英语，有数学，有语文等等。笔试完就交了简历。通知说过了笔试，进行第一轮面试，是在一家酒店。两个一组进行面试。我自我介绍完后就描述我的作品册。之后就等消息。第二天说书面试通过。带着体检报告去签约。

面试官的问题：

问自我介绍

4.2 2015 校招全程（含笔面试，录用座谈情况）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005847-1-1.html>

卤煮小语种，成绩还不错。

直接说下面试经历吧.....面的海外营销，比较对口。

感觉说到这儿，如果有一起面的我就暴露了，嚶。

笔试：宣讲会后直接笔试，除了技术和财务以外都是综合类试题，有常识/逻辑/排序/数学/英语几个部分吧，行测那些，40 道，难度一般。

一面：笔试以后 2 小时在学校面的，1 对 4 或者 1 对 5，分公司经理或者 HR 面，其实只是几个人一起进去，

然后分别问问题，问完的就出去，问题很普通.....专业啊经验啊一类的，因为我是小语种，就被要求用外语自我介绍，然而我只说了两句面试官就说行了，你可以走了。

二面：一面晚上给的消息，第二天下午二面。1对5，还是那样问问题而已。在酒店房间等了一下午，进去时面试官觉得之前聊的太多了，已经很晚了，每个人就问了几问题。统一都有“家里几个人”、“深圳有没有认识的人”这样的.....我回答我是独生女，深圳没什么人==本来以为是北方人，这么说实话估计就被刷了，结果还是收到了 offer.....

同面的同学共同印象都是神舟比较重视学校、专业和成绩，还有销售经验。收到 offer 的人应该挺多的。看到网上很多负面消息还是挺害怕的，不太敢签.....

4.3 2015 最新神舟校招.....完整参与，但是最后还是选择不签了，写篇经验给大家看

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909814-1-1.html>

网上负面消息很多，还是希望大家根据自己的需要鉴别。

成都站，宣讲-笔试-一面-二面-签约

笔试比较简单，英语、行测、常识这三块

笔试过后两三个小时，通知一面

一面是群面，我们组十个人，看第二天的情况应该是进了 3 个左右

二面是一对四，问题有对销售的理解啊，还有做过什么啊，有什么收获啊，以前的一些经历啊，成绩啊等等

二面结束后通过的同学 hr 会告诉你可以签约了，现在主动权在你的手里了，你可以去咨询负责签约的 hr 所有想问的问题

楼主想回生源地工作.....但是神州不保证分到生源地.....所以.....考虑了一晚上，还是拒了.....

待遇：硕士 7 万左右，985 硕士 8.5 万左右，但是我去咨询的时候，hr 说大概就在 5500 左右每月。本科忘记了，也有区分，好像是 4.5-5 万吧

工作肯定要在深圳总部呆 3-6 个月，岗位原因，我们这个岗可能实习过后就分到分公司区域了，其他的不太清楚了.....

拒了神舟，写篇经验贴，供大家看把，如果承诺分回生源地，楼主还是倾向于签的.....

你们自己把握吧

4.4 神舟 2014 年校园招聘经验分享，求工作，攒人品

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1781644-1-1.html>

去参加宣讲会很重要!!!!

宣讲后直接笔试：2014 年 11 月 24 日，在吉林大学参加了神舟的校园宣讲，宣讲结束之后，按照岗位类别直接笔试。本人学会计，应聘的财务类的。财务和技术岗都是专业知识（销售类的就不清楚了），财务类的考点都很基础，有基础会计的知识基本就能答个 90%。

笔试题型：有单选、判断和一道计算题（考的是应收账款坏账准备的计提问题）

一面：11月25日上午收到一面通知，下午进行面试。面试的是以为非常可爱、很亲切的小姑娘。面试很简单，一对多的面试。问了基本的问题，包括自我介绍、选择第一份工作最看重的三个因素等等一些问题吧。一面匆匆过去。

二面：二面也是终面。26号上午收到通知下午面试。面试还是在比较轻松的氛围下进行的。三个面试官，三对多。（没有小组讨论）。问的问题也很简单，就问了对财务类工作的认识，对工作地点有什么要求，还问了一个是否是独生子女的问题。

总结下来，神舟的面试还是比较轻松的，但是简单的问题里面也蕴涵着你是什么性格的人，是否适合这个单位。

希望攒人品！

4.5 完整参与神舟校招，说几句

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1621801-1-1.html>

在这家公司来之前我就搜集了不少网上的信息，大家百度这家公司待遇的时候会发现负面消息居多，但大多是四五年前帖子，在这我想客观的通过我的笔试面试经历谈谈这家争议颇多的知名企业，我面试的职位是销售。如果相关人员认为我这个帖子侵犯到公司的隐私，请通过站内信方式联系我，并留下联系方式，谢谢。

流程是宣讲-笔试-一面-终面。时间安排很紧凑，一天进行一项。

宣讲会现场收简历，还送点小东西，像购物袋，内部杂志什么的。当晚10点左右通知第二天的笔试。

笔试考的很杂，记得试卷是五个部分，包括常识题、语言理解、计算题、事件排序、推理判断。其实题量不大，监考不严，就一个hr，我还见有同学埋头百度的，因为我还有其他的工作意向，就没那么在意，半个小时答完，闲的没事还把题拍了下来。。当然这个就不贴上来，要不然就很有可能被和谐了。

晚上10点多接到短信，去学校参加一面，大冬天的，差点没能爬起来。一面也是一个hr，每组2-5个人不等，无非就是自我介绍，买方卖方的情景对话，还会根据简历提问一些问题。他们很看重有销售实践经验的。

又是10点多接到短信，去一个酒店参加终面，这次面试的是个小伙子，不过看起来职位蛮高的。这也从一个侧面反映出在神舟年轻人还是挺有机会的。面试内容跟一面雷同，不过这个小伙说话很中肯，有点气场。在交谈中得知他们确实有扣押学位证毕业证的光荣传统，原因也很简单，他们怕公司花一年多甚至更长时间培养的人还没等到回报公司的时候就走了，其实我觉得人走了倒不是什么大事，主要是怕带走公司的一些资源，比如说客户啊，商业机密啊等等。然后就是待遇上写的985,211是按本科学校算的。他也直言不讳的谈到网上的负面消息，他意思是在深入关注一家企业，不管是国企，500强也好，都会发现一些负面言论，当事人所说的事情可能确实发生在他们的身上，但是一件事情从不同的角度去看就会有不同的效果，比如做销售的，没有业绩还跟公司斤斤计较，那么结果可想而知了，那么从销售员角度来看是公司没有履行当初的诺言，没法加薪，没法升职，但是从管理者角度来看，巴不得他马上走人。神舟的老板是个商人，神舟是要赚钱的，能给公司带来利润公司就肯定给他相应的回报。

写到这里，我想说咱怎么着念了十几二十年书了，得有自己的鉴别能力，政治上不还学什么两分法，实践是检验真理的唯一标准？如果觉得神舟给的待遇自己能接受，工作地点能接受，就签了吧，别纠结了。咱应届毕业生还真没多少筹码能谈这谈那的。

4.6 重庆招聘全程追踪

看了那么多人的帖子，不能说每个都回复，但的确产生了很多感触，既然我今天去参加了招聘会，也获得了明天一面的通知，那我就把今天以及明天的事情和大家分享了吧（至于后天能不能参加二面，明天晚上才晓得了，如果能，到时候再接着写二面）。

今天的招聘会，是在重庆大学勤工楼二楼举行的。我本身不是重大的，第一次去勤工楼，感觉外表很破，里面的会场还是蛮大的。我去的较早，本来 2:30 的宣讲，我 2:00 就到了，当然也有比我早的几位同学。去的时候，工作人员已经来了，会场也准备的差不多了，几名工作人员在装礼品袋，我没表示上前帮忙，我不知道来之前的几位同学有没有表示过（据说这样可以博好感，但自己感觉有点谄媚，特别是在众目睽睽之下，而且实在不知道怎么表达这种意思，还是算了）。不过总体来说，给我的感觉还是蛮真诚的，起码不像有些企业，快开始了，才过来。过了一会，工作人员表示让我们进去会场坐着，接着就是给我们发礼品袋，礼品袋里面有两本公司内部的杂志，一本宣传册，两副扑克（没拆开，不知道是不是李宇春作背面图案）。宣讲会大约迟了十几分钟开始，先是十分钟的宣传片，感觉公司环境蛮好，还有传递给我最深刻的记忆是，老板叫吴海军。感觉里面的个人崇拜色彩很浓，三本宣传资料里面，一部分篇幅是拿来放老总的情诗~~~~~O(∩_∩)O

十分钟宣传片之后，是人力资源总监卫董给我们作演讲，一个大约 50 岁左右的“伯伯”，据说还是浙大的博士生？演讲的内容大致就是公司的发展史，还有就是吴海军老总靠 4000 元发家血汗史。最后讲到民族品牌那一部分我是蛮喜欢的，感觉这位中年伯伯起码不是前面有些文章表述的部分 HR 那么让人觉得无语，还讲了一些作为大学生，要爱国的话语，起码我喜欢。不过，这位伯伯的演讲时间将近一个小时之久~~

之后，就是一个看起来也是刚刚毕业的 HR 上去讲一个创业培训班的事情（针对大二大三学生的），但当时并没有大二大三的学生在场，他只是说了让我们回去介绍一些，所以，我觉得他还是有点可怜的，年纪和我们差不多大，但是台下的观众并不买他的帐，毕竟时间已经过去很久了，讲了大约十分钟，他下台了。恩，当时有种大家希望不要欺负他的感觉（母性大发）~~

别以为已经完了，最后是主持人介绍薪金方面，我大约记得是这样：

985，211 研究生年薪 7-8 万，本科生 5-6 万，一般般的大学的话就是 3-4 万，有五险，没有一金（据说深圳政府打算出台政策，所有企业必须要普及一金，但是毕竟没出，不好说）

公司住宿感觉还可以，看外表的话，但是要自己付钱，公司有补贴三百住宿，三百吃饭，如果住三人间，据说差不多三百吧，还有二人间，一人间的，但是要看人的职位了。

终于投简历了，投了简历我就走了~回到学校，晚上大约十点半收到短信通知。

网上有说神舟好，有说神舟不好的，自己没进去，也不知道，明天去一面再说。

以上信息均是铜鼓招聘会知道的，所以也不知道是不是确实如此，总体对于一个一般本科而言，我还是满意了，在深圳，如果住的问题解决了，那省一点，还是可以过得下去。就当是去体会一下现代都市好了（这些都是后话，请允许我幻想一会）。明天一面经验，持续更新中，敬请关注！

4.7 神舟电脑找工作日记

晚上宣讲，我托同学递交简历。

应聘职位：区域负责人。

1、笔试时间：12 月 5 日（周二）上午 10:00——11:40

考题：综合测试+专业测试

内容：推理，计算，逻辑，智力题 1 道，9 个英语句子排序，市场营销知识的考题

参加笔试人数：180—200 人

2、第 1 轮面试时间：12 月 6 日

第 1 轮面试人数：100—120 人

面试地点：中南大学校本部就业指导中心 220 办公室

过程：4 人 1 组，英语自我介绍 1 分钟，面试官，3 女；

4 个同学：1 本 3 硕。

提问：a.如果你是负责人，你初到公司，如何开展业务？

b.初到公司，你业务不熟，如何和有市场经验业务经验的人合作？

面试持续 15 分钟。

3.第 2 轮面试时间：12 月 7 日 17: 10

第 2 轮面试人数：50—60 人

面试地点：芙蓉路君逸康年 2619 房间

乘车：202 路，因时间耽误，我下车，再坐的士，及时赶到。

我们被检查完英语 6 级成绩和课程成绩单原件后，安排坐一房间等待，没有客套，没有茶水和交流，招聘人员很冷漠，他们看电视，玩电脑。

面试：4 人 1 组，面试官：1 男，有 1 女在旁边，不发言，身份不明。

4 个同学：1 本 3 硕。

提问：你为什么要应聘这职位？

你研究生阶段有些什么收入？

你们贷款了吗？学校会扣押你们学位证学历证吗？银行和学校也不傻。

你们已经面试了几次，投了多少简历？多少纸质简历多少网络简历？

这照片怎么不像你，是什么时候的，是高中的？为什么不用现在的照片？

面试持续 15 分钟。

4.12 月 8 日 接到签约电话，我没去签约现场，礼貌谢绝。后来证实神舟电脑确实要求扣押应届生的学位证学历证。

4.8 神舟电脑的笔试和面试经验

转载我从家回来的第一个面试就是神舟，3.17 号神舟在我们学校办的招聘会，科技园。我和元在快结束的时候去的，感觉宣讲人很牛，说话很实在也很瞧不起人。当场提交简历，我应聘的是分公司负责人。

第二天一面，大概有三个面试官分别面，一个人面三个学生。我们组三个女生，上来就给我们出了道题：“栽四棵树，怎么栽距离相等。”那个学生物的女生说四面体的四个顶点。”我就怎么都没想到还可以利用空间概念（后来整个女生被录取了。）然后他们一人为我们几个问题，什么你要是负责人下属和你闹意见怎么办啊，你怎么看团队合作阿，我觉得我的表现可以打 70 分，我发现自己对于面试的感觉越来越好了，不像以前那样会紧张，想不起来该说什么，说一说就没话了。然后让我们等通知。当晚贴出笔试名单。

第二天笔试，有营销专业题和英语阅读题。当晚贴了二面名单，这是我第一次进终面吧。嗯。面试的是那天宣讲的那个男的，据说是人力资源部老总。不屑一顾的样子。是一起面三个的形式。他把迟到的我的同学大批一通。然后挨个问了我们问题，问我关于作的项目的事，然后就转向了另一个男生，一看就是对我没兴趣，我一直不明白是什么让他们有没有兴趣的。是什么让他们开始就对我持否定态度的。反之我还是在中间找机会插了几句，比如在他说另一个男生为什么不去实习营销时，我就举手等到允许后插话道说明了我们两年制的情况，然后他就是这都是借口，我现在后悔当时为什么不跟他争辩下去了，反之已经知道他对我没兴趣了，我干吗不借个机会多唠唠找大人跟着争点什么事的机会现在还不多。我看了一眼的我笔试成绩是 69，那两个人是 71 和 76。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

