

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 富士康篇

应届生论坛富士康版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-132-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 富士康简介.....	4
1.1 富士康概况.....	4
1.2 富士康集团简介.....	4
1.3 富士康经营理念.....	5
1.4 富士康企业愿景.....	5
1.5 富士康核心竞争力.....	5
1.6 富士康全球分布.....	6
1.7 富士康国际理念.....	6
1.8 富士康成长历程.....	6
1.9 富士康员工等级与薪酬福利.....	7
第二章 富士康笔试资料.....	8
2.1 2015 富士康笔试题目.....	8
2.2 2015 富士康笔试题目及答案.....	10
2.3 富士康（太原）笔试题.....	20
2.4 富士康其他类的笔试.....	21
2.5 富士康科技集团招工笔试试卷.....	21
2.6 北京富士康笔试面试.....	22
2.7 富士康笔试题.....	23
第三章 富士康面试资料.....	25
3.1 富士康销售员面试富士康科技集团面试流程是怎样的？面试好过吗？要体检吗？.....	25
3.2 富士康销售员面试.....	25
3.3 富士康采购面试.....	25
3.4 富士康面试经验.....	26
3.5 郑州富士康面试全纪录.....	26
3.6 富士康面试.....	27
3.7 FSK 归来.....	27
3.8 富士康 WLBG 面试经过.....	27
3.9 富士康面试 24 小时.....	28
3.10 富士康 SQE 面试经过.....	30
3.11 富士康面试有感.....	31
3.12 富士康面试归来.....	32
第四章 富士康综合求职经验.....	33
4.1 烟台富士康.....	33
4.2 FSK 归来.....	35
4.3 富士康经历.....	35
4.4 富士康笔试+面试.....	35
4.5 揭秘富士康培训制度.....	36
4.6 富士康鸿海员工自述.....	39
4.7 富士康工作 2 年.....	40
4.8 富士康一线报告.....	41
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 富士康简介

## 1.1 富士康概况

富士康官网：

<http://www.foxconn.com.cn/>



FOXCONN：隶属于我国台湾的鸿海集团，目前主板出货量已经位居世界第二，直追华硕——当然大多数是OEM和代工的。前两年曾经以“富本”的品牌进入大陆市场，但无疾而终，真正的自有品牌进入DIY市场才一年有余，目前接受度还不高，产品线也不太齐全，但相信凭借鸿海的实力完全可以做得更好。

富士康1988年投资祖国大陆，是专业生产6C产品及半导体设备的高新科技集团。在中国大陆、台湾以及美洲、欧洲和日本等地拥有数十家子公司，在国内华南、华东、华北等地创建了八大科技工业园区。自1991年至今集团年均营业收入保持超过50%的复合增长率，是全球最大的计算机连接器和计算机准系统生产商，连续9年入选美国《商业周刊》发布的全球信息技术公司100大排行榜(2005、2006年排名第二)，连续四年稳居中国内地企业出口200强第一名。2005年(第371位)、2006年(第206位)迅速跻身《财富》全球500强。多年来集团杰出的营运成绩和扎根大陆、深耕科技的投资策略，深为国家与地方领导肯定：胡锦涛、江泽民、吴邦国、温家宝、李瑞环、李长春、吴仪等国家领导人多次莅临集团视察，给集团“扎根中国，运筹全球”以巨力支持。

今天，富士康科技集团正处于从“制造的富士康”迈向“科技的富士康”的事业转型历程中，将重点发展纳米科技、热传技术、纳米级量测技术、无线网络技术、绿色环保制程技术、CAD/CAE技术、光学镀膜技术、超精密复合/纳米级加工技术、SMT技术、网络芯片设计技术等，建立集团在精密机械与模具、半导体、信息、液晶显示、无线通信与网络等产业领域的产品市场地位，进而成为光机电整合领域全球最重要的科技公司。

## 1.2 富士康集团简介

富士康科技集团创立于1974年，在总裁郭台铭先生的领导下，以前瞻性的眼光与自创颠覆电子代工服务领域的机光电垂直整合“eCMMS”商业模式，提供客户囊括共同设计(JDSM)、共同开发(JDVM)……全球运筹及售后服务等等之全球最具竞争力的一次购足整体解决方案。

富士康科技集团是全球3C(计算机、通讯、消费性电子)代工领域规模最大、成长最快、评价最高的国际集团，集团旗下公司不仅于亚洲及欧洲的证交所挂牌交易，更囊括当今捷克前三大出口商、大中华地区最大出口商、富比士及财富全球五百大企业，及全球3C代工服务领域龙头等头衔。

集团多年来致力于研发创新，以核心技术为中心，包括：纳米技术、绿色制程技术、平面显示器技术、无线通讯技术、精密模具技术、服务器技术、光电 / 光通讯技术材料与应用技术及网络技术。集团不仅具完善的研发管理制度，更在智权管理上努力耕耘，积极地以提升华人之国际竞争力为己任；截至2005年底已在全世界共获

超过 15,300 件专利，因此集团不仅在美国麻省理工学院的全球年度专利排行榜(MIT Technology Review)中，是全球前二十名中惟一上榜的华人企业。也因如此，才能被美国财富杂志评鉴入选为全球最佳声望标杆电子企业 15 强，并成为全球惟一能在过去五年持续名列美国商业周刊(BusinessWeek)科技百强(IT100)前十名的公司！

## 1.3 富士康经营理念

创立于 1974 年，富士康在总裁郭台铭先生的领导下，以恢弘的气度立下透过提供全球最具竞争力的“全方位成本优势”使全人类皆能享有电脑、通讯、消费性电子(3C)产品成为便利生活一部份企业愿景；以前瞻性的眼光自创具备机光电垂直整合、一次购足整体解决方案优势的 3C 代工服务“eCMMS”商业模式；以坚定及无私的理念贯彻谋求员工、客户、策略伙伴、社会大众及经营层的共同利益之高标准公司治理。

## 1.4 富士康企业愿景

在对 3C 电子产品有着有朝一日将会成为全人类工作及家居生活不可区分的一部分之信念引导下，郭台铭总裁在 1974 年以等值约美金三千元资金、对机电技术整合的执着及前瞻性的“全方位成本优势”概念创办了富士康。

因此富士康自始的企业愿景就是透过提供全球最具竞争力的“全方位成本优势”使全人类皆能享有 3C 产品所带来的便利生活。

## 1.5 富士康核心竞争力

富士康之所以能由十多年前名不经传的地区企业，经由“在压力中被迫创新、在成长中勉强传承、在运气中连番跃升”的考验，锐变成当今全球 3C 代工服务领域的龙头，不仅是靠着富士康无以伦比的执行力及全体员工的共同努力，亦是因为集团的核心竞争力——独步提供的五大产品策略及自创的垂直整合商业模式。

### 五大产品策略：速度、质量、工程服务、弹性、成本

富士康在总裁郭台铭先生的领导下，多年来致力于提供全球最具竞争力的“全方位成本优势”给全球 3C 产业的领导品牌厂商。如今，在全体同仁的努力下，集团的策略伙伴客户皆享有全球最优化的速度、质量、工程服务、弹性及成本等“全方位成本优势”；也因如此，郭总裁被美国商业周刊选为亚洲创业家之星，并誉为“代工之王”。

### 自创的垂直整合商业模式：电子化-零元件、模组机光电垂直整合服务

全球 3C 代工产业向来分为两大壁垒；一是以 CEM、EMS 及 ODM 等为主的电子工程背景模式，一是以模具/零元件为主的机械工程背景模式。富士康郭总裁在多年致力于提供“全方位成本优势”下，自创出全球独门的电子化-零元件、模组机光电垂直整合服务商业模式，简称 eCMMS。

eCMMS 为机光电垂直整合的一次购足整体解决方案，举凡模具、治具、机构件、零元件、整机至设计、生产、组装、维修、物流等等服务均涵盖在内。

在 eCMMS 的运作下，集团的华南厂区不仅是全球最大的 3C 制造基地，更是全球最短的 3C 供应链！也因如

此，eCMMS 模式不仅被亚元杂志誉为最佳企业策略，更被国际同业尊为竞相模仿的典范。

## 1.6 富士康全球分布

富士康是全球 3C 代工领域最大又成长最快的国际科技集团，主要上市成员已于亚洲及欧洲的证交所、香港证券交易所及伦敦证券交易所挂牌交易，集团全球总市值超过 700 亿美元，布局横跨欧、美、亚三大洲，员工总数超过 70 万人，并全球共取得超过 15,300 件专利。

## 1.7 富士康国际理念

富士康人向来在“少林寺的和尚武功千变万化，飞檐走壁，是过去挑了多少桶水上山？”理念下，多年来致力于全球平台之建立，以“扎马步、打根基”自勉；在成功融合全球资源及人才、持续埋首科技创新下，不仅在深圳国际高交会上以机器人、热传导技术与能源、纳米技术及知识产权等多项成果惊艳各界，并是多年于美国麻省理工学院的全球年度专利排行榜(MIT Technology Review)全球前二十名中惟一上榜的华人企业。也因如此，才能被美国财富杂志评鉴入选为全球最佳声望标杆电子企业 15 强，并成为全球惟一能在过去五年持续名列美国商业周刊(BusinessWeek)科技百强(IT100)前十名的公司！富士康人将持续以打造全球华人皆能引以为傲的国际平台而努力。

## 1.8 富士康成长历程

富士康集团独创之 eCMMS 营运模式与辉煌之营运成果，带给集团及华人之荣誉：

**2007 年** 扩大招集所有志同道合之优质企业，共同建立全球创业平台，经由“构建平台、并肩作战”的理念，共同成就使全人类皆能享有计算机、通讯、消费性电子(3C)产品成为便利生活一部份之宏愿；  
在国际主流大厂纷纷赴越南投资，基于服务客户的需求赴越南考察；

**2006 年** 连续两年荣获中华英才网票选入围最佳雇主 Top50；  
首次成为全球第一大相机模块代工厂；

**2005 年** 成为全球第一大手机代工厂；  
获奇美通讯加盟，强化集团手机共同设计/开发(JDSM/JDVM)；  
获安泰电业加盟，集团正式进军汽车产业，迈向 6C 大道；  
荣获美国财富杂志评鉴为全球最佳声望(Most Admired)标杆电子企业 15 强；  
成为电子产业行为规范(EICC)成员，致力于推广企业社会及环保责任(SER)；  
成为全球惟一连续五年入列美国商业周刊全球信息百强前十名；

**2004 年** 获国碁电子加盟，强化集团网通垂直整合能力；  
首次成为全球第一大 3C 代工厂；

**2003 年** 收购芬兰艺模及摩托罗拉奇瓦瓦厂奠定手机 eCMMS 垂直整合；

**2002 年** 荣获远东经济评论为亚太区 200 大企业排名第 2；

荣获亚元杂志(AsiaMoney)评鉴为最佳企业策略;  
入列富士士(Forbes)杂志全球最佳 500 大企业;  
2001 年 荣获 S&P 标准普尔 BBB 评等;

2000 年 宣示开启机光电整合计划;

1998 年 首次入列美国商业周刊全球信息百强;

## 1.9 富士康员工等级与薪酬福利

这里分等级比较严,最低是员一、依次是员二、员三、师一、师二、师三。。。。。。到总裁,师二以上员工的宿舍是四人一间,与学校的公寓一样,但这里有免费洗衣,电视,空调等,园区有银行、超市、台球室、游泳池、图书馆、运动场等众多娱乐设施,以一般的工业区的设施要强很多,相当于一个城市,住宿环境非常安全。

外界认为富士康就只是做电脑的,其实不止,富士康是代工厂,主要做一些国际知名品牌的产品,比如苹果电脑、HP 电脑、笔记本电脑、NOKIA 手机、MOTOROLA 手机、iPOD 播放器等等,很多知名品牌都是这里代工的。

### [作息与薪酬] (2007 年)

#### 作息时间

每周五天(40H)工作制,每日加班时数 $\leq$ 3H,每周休息 1 天

#### 月度收入情况

- 1 员工底薪不低于 700 元/月(自 2006 年 7 月 1 日开始) 07 年 7 月 1 日底薪实行 810/月
- 2 标准薪资加上加班费等,月收入大约在 1500 元左右

#### 加班费

周一至五按 1.5 倍[7 元/小时]、周六周日按 2 倍[9 元/小时],法定节假日按 3 倍[14 元/小时]支付

#### 奖金

- 1 年终奖
- 2 持续服务奖

上述奖金视集团营运绩效及个人绩效核定

#### 调薪

- 1 试用期(1 个月)满合格者转正
- 2 每年度依据个人绩效调薪一次
- 3 绩优个人可申请专案调薪

#### 浮动奖金

- 1 工作提案改善奖金

- 2 集团内部刊物投稿,一经采纳将发放相应稿费
- 3 集团组织的各项文康比赛都设有奖金

## [食宿情况]

### 集团为员工提供免费食宿

#### 伙食

- 1 员工伙食标准为 10 元/天(早餐 1.5 元、中餐 4 元、晚餐 4.5 元)
- 2 早餐: 面包、蛋糕、鸡蛋等主食任选二种,炒饭、炒米粉、豆浆、稀饭等自助  
中餐: 二荤一素, 素菜、米饭、汤为自助(原则: 不可浪费)  
晚餐: 二荤一素一水果, 素菜、米饭、汤为自助(原则: 不可浪费)
- 3 周一至周五刷卡就餐

周六、日为保证部份外出员工同样享受包吃待遇, 将这两天的伙食费并入薪资

#### 住宿

- 1 集团宿舍皆配备有风扇、热水、自饮饮水机等设备供员工使用
- 2 免费洗衣(由专业的洗衣公司为员工洗衣)
- 3 在园区外的宿舍集团提供大巴车免费接送上下班

如果你想了解更多富士康的概况, 你可以访问富士康官方网站: <http://www.foxconn.com.cn/>

## 第二章 富士康笔试资料

### 2.1 2015 富士康笔试题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047126-1-1.html>

#### 1. 智力题

智力题的主要类型包括基本的文学历史常识, 如岳飞哪个朝代的, 这种题目大概有 10 道左右, 还是一些一元二次, 一元三次方程题, 大概也有 10 倒左右。还有一些找规律的题目(没有看图找规律的题目), 一共有 50 题。

#### 2. 英语题

一共有 50 道, 题目包括 5 题左右的语法题, 根据上文选下午或猜猜双方的谈话地点, 身份, 时间, 20 多题左右。一段话, 插入一个最合适的词语, 15 题左右。

#### 3. JAVA 题

一共 25 题，没什么好说的，比较简单。

#### 4.C++题

面试的主要题目有：

介绍下你的大学(1, 2 分钟介绍完的基本没戏)。

用英语介绍你的家乡和家庭，或者和他英语对话。(我很惨)

你的兴趣爱好，大学平时做些什么。(还好)

你对本公司的了解。(我基本没了解)

谈谈南京。

这儿我展开说下，问题很难，问我的主要问题包括：

南京明孝陵是谁的墓?为什么进明孝陵路是 S 行路线。(知道答案的同学希望给出答案)

诸葛亮第一次到南京，是在哪儿上的岸。说了什么。

南京故称(千万别漏了石头城，当时我漏了)。

问我得过什么奖。我说，就大一拿过江苏省理工科知识竞赛 3 等奖，结果就悲剧了。

问：孙坚怎么死的?

问：李白在哪儿投的江?

问：梁武帝几次出家?

问：南京鸡鸣寺最初建于什么时候?

问：欧阳修被贬到哪儿写了《醉翁亭记》?

问：醉翁之意不在酒，下一句是什么?

最后一个问题：

问：假如我们公司聘用了你，几个月后有另外一家公司开了更高的工资，你去不去?

答：不会的，工资不是工作的唯一指标，假如我去了，我对那儿环境不熟悉，不可能有所作为。

问：那你熟悉了就去了吧？

答：(囧)不是，不是这个意思。。。。

问：假如是你同学叫你去他所在的公司，也不要你熟悉环境，工资又比我们这高，那你就去了吧？

答：不会，多一点工资也意味着更多的责任。

## 2.2 2015 富士康笔试题目及答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047125-1-1.html>

单选题

1.用计算机管理情报资料，是计算机在( )中的应用

A.科学计算 B.数据处理 C.过程处理` D.人工智能

2.微型计算机系统的中央处理通常是指( )

A.内存储器 and 控制器 B.内存储器 and 运算器 C.内存储器,控制器 and 运算器 D.控制器 and 运算器

3.硬盘与软盘相比具有( )特点。

A.存储容量小，工作速度快 B.存储容量大，工作速度快

C.存储容量小，工作速度慢 D.存储容量大，工作速度慢

4.在 Windows 98 系统中，从 Ms-Dos 方式返回 Windows 的命令是( )

A.Exit B.Quit C.F1 D.^X

5.在 windows 98 中，资源管理器下“编辑”菜单可以完成( )功能

A.剪切 B.复制 C.保存 D.A 和 B

6.Windows 98 中，不能打开“我的电脑”的操作是( )

A.在资源管理器中选取“我的电脑”B.用鼠标左键双击“我的电脑”图标

C.用鼠标左键单击“我的电脑”图标 D.用鼠标右键单击“我的电脑”，单击快捷菜单中的“打开”命令

- 7.关于回收站的叙述中正确的是( )
- A.暂存所有被删除的对象 B.回收站的内容不可以恢复
- C.清空回收站后仍可用命令方式恢复 D.回收站的内容不占硬盘空间
- 8.Word 97 中,插入/改写状态转换用鼠标( )屏幕右下角状态栏中“改写”按钮。
- A.单击 B. 双击 C.拖曳 D.右击
- 9.做复制对象操作的第一步,首先应该是( )
- A.插入点定位 B. 选定文本对象 C.Ctrl+C D.Ctrl+V
- 10.能显示出设置过的页眉和页脚的视图方式是( )
- A.普通 B.页面 C.大纲 D.全屏
- 11.下列不属于输入设备的是( )
- A、键盘 B、麦克风 C、摄像头 D、背投
- 12.8086 芯片是多少位的微处理器( )
- A、4 位 B、8 位 C、16 位 D、32 位
- 13.笔记本电脑常采用的硬盘属于( )
- A、半高硬盘 B、1/3 高硬盘 C、薄型硬盘 D、超薄硬盘
- 14.以下 CPU 速度最快的是( )
- A、 P3 800 B、 P4 1.2 C、 P3 900 D、 P4 2.2
- 15.以下哪种设备不属于外部存储器 ( )
- A、光驱 B、软驱 C、SDRAM D、优盘
- 16.主板上的并口是: ( )
- A、9 针 B、12 针 C、15 针 D、25 针
- 17.目前硬盘的常见容量为: ( )

A、200—400MB B、5—20GB

C、20—40GB D、80—120GB

18.以下电脑组件速度排序正确的是：（）

A、CPU>HDD>FDD>DDR B、CPU>DDR>HDD>FDD

C、Cache>CPU>HDD>DDR D、CPU>HDD>Cache>FDD

19.下列关于 SIMM 和 DIMM 说法正确的是：（）

A、SIMM、72Pin、黑色单边接触内存模块

B、SIMM、168Pin、白色单边接触内存模块

C、DIMM、168Pin、黑色双边接触内存模块

D、DIMM、184Pin、黑色单边接触内存模块

20.以下不属于软驱生产厂商的是：（）

A、EPSON B、SONY C、PANASONIC D、AMD

21.网桥是属于 OSI 模型中哪一层的设备（）

A.物理层 B.数据链路层 C.网络层 D. 高层

22.因特网中的 IP 地址由四个字节组成，每个字节之间用( )符号分开。

A. 、 B. , C. ; D. .

23.两台计算机利用电话线路传输数据信号时必备的设备是( )

A.网卡 B.MODEM C.中继器 D.同轴电缆

24.用于电子邮件的协议是( )

A.IP B.TCP C. SNMP D.SMTP

25.因特网的核心协议是( )

A. TCP/IP B. IPX/SPX 协议

26.TCP/IP 网络类型中，提供端到端的通信的是( )

A. 应用层 B. 传输层 C. 网络层 D. 网络接口层

27.网卡是完成( )功能的

A. 物理层 B. 数据链路层 C. 物理和数据链路层 D. 数据链路层和网络层

28.路由器工作在 OSI 模型的

A. 网络层 B. 传输层 C. 数据链路层 D. 物理层

29.5 类电缆目前所能支持的最大吞吐量是( )

A、 10Mbps B、 100Mbps C、 1Gbps D、 10Gbps

30.以下的网络分类方法中，哪一组分类采用了不同的标准?

A. 局域网/广域网 B. 树型网/城域网 C. 环型网/星型网 D. 广播网/点-点网

31.在 OSI 七层结构模型中，处于数据链路层与传输层之间的是

A. 物理层 B. 网络层 C. 会话层 D. 表示层

32.在同一个信道上的同一时刻，能够进行双向数据传送的通信方式是

A. 单工 B. 半双工 C. 全双工 D. 上述三种均不是

33. 一座大楼内的一个计算机网络系统，属于( )

A、 PAN B、 LAN C、 MAN D、 WAN

34.调制解调器的作用是

A. 实现模拟信号在模拟信道中的传输 B. 实现数字信号在数字信道中的传输

C. 实现数字信号在模拟信道中的传输 D. 实现模拟信号在数字信道中的传输

## 第二部分

1.一个立方体的六面，分别写着 A..B.C.D.E..F 六面字母，根据以下四张图，推测 B 的对面是什么字母?

2. 对于 正如 对于： A. B. C. D.

3.下边哪一个盒子不是用题中这张硬纸折成的?A. B. C. D.

- 4.找出与众不同的一个：A. B. C. D.
- 5.正方形是有角的图形，这个图形没有角，所以可以这样推理：  
A.无确定结论 B.这个图形是圆 C 这个图形不是正方形
- 6.绿色深时，红色就浅，黄色浅时，蓝色就适中.但是要么绿色深要么黄色浅了，所以：  
A.蓝色适中 B.黄色和红色都浅 C.红色浅，或者蓝色适中
- 7.当A 大于 B 时，Y 小于 B;但是 B 绝不会大于 A，所以：  
A.Y 绝不会大于 A B.Y 绝不会小于 A C.Y 绝不会大于 B D.Y 可能等于 A
- 8.你正在开车行驶，假如你忽然停车，那么跟在后面的汽车将撞上你的车尾。假如你不这么做，你将撞倒一过马路的老人。所以：  
A 老人不应在马路上行走 B.后面那辆汽车开得太快  
C.要么你车被后面的汽车撞上，要么你车将那老人撞倒
- 9.物价治理员早晨通知商店，牙刷应减 10%的价，中午发现该减价的是皮鞋而非牙刷，便又通知皮鞋减价 10%，牙刷提价 10%。那么牙刷是否恢复了原价？  
A.是 B.否 C.不能确定
- 10.下列的词能否组成一个句子，且句子意思是正确的?烧 木头不能 干的  
A.是 B.否 C.不能确定
- 11.数组(2A,9B,6C,13D,...)中，D 后面紧跟着出来的应是哪一个数字？  
A.21 B.15 C.7D.10
- 12..你在某个国家开工厂，这个国家的人不是骗子，就是极老实的人。一天，有个年轻人来求职，这个人看上去很老实，他说，下一个进来申请工作的人曾对他透露过自己是骗子。这个青年人说的是不是真话？  
A 是 B.不是 C.不能确定
- 13.某餐馆侍者收入的一半，在加上一元，是靠小费赚得的，若他赚了 15 元，这其中有多少来自小费？  
A.7.5 元 B.8.5 元 C.10 元 D.14 元
- 14.小明有 12 枚硬币，共 3 角六分钱，其中有 5 枚硬币是一样的，那么这五枚一定是：

A.1 分的 B.2 分的 C.5 分的

15. 比尔是个和威利一样强的棒球选手。威利则是比多数选手都要强的棒球选手。所以：

A. 比尔应是这些选手中最优秀的

B. 威利应是这些选手中最出色的，国内比赛中尤其如此

C. 比尔是个比多数棒球选手都要强的棒球选手

16. 有些印第安人是阿拉斯加人，阿拉斯加人中的一些人是律师，所以：

A. 有时印第安人不一定是阿拉斯加人的律师

B. 印第安人不可能是阿拉斯加人的律师

17. 格林斯维尔在史密斯城的东北，纽约在史密斯的东北，所以：

A. 纽约比史密斯城更靠近格林威尔

B. 史密斯城在纽约的西南 C. 纽约离史密斯城不远

18. 我住在植物园和市中心之间的地方。植物园位于城市与机场之间，所以：

A. 植物园到我家的距离比机场近

B. 我家在植物园及机场之间 C. 我家到植物园比机场近

19. 01 是红，02 就一定是绿，02 不是绿，03 就一定是蓝，但 01 是红时，03 绝不会是蓝，所以：

A. 只要 03 是蓝，02 就可能是绿 B. 只要 01 不是红，03 就可能不是蓝 C. 只要 02 不是绿，01 就不可能是红

20. 3 张纸牌背面朝上放在桌上，我们已经知道：J 的右边是一张方块；方块的左边是一张黑桃；红桃的右边是 J；K 的右边三 A，说出桌上从左到右分别是 3 张什么牌：

A. 红桃 A，黑桃 J，方块 K B. 红桃 A，方块 J，黑桃 K

21. 3 天之前的那天是星期五的前一天，那么后天是星期几？

A. 星期二 B. 星期三 C. 星期四 D. 星期五

22. 下图中，一盛之容器，内有一块冰，冰融化后水位为：

A.A B.B C.C

23.请选择于前面图形相同者:

24.张群、李克、吴明和陈瑗圆做在桌旁谈论各自喜好的体育项目。张群坐在喜欢保龄球那人的对面;李克在乒乓球爱好者的右边;陈瑗圆与吴明相对而坐: 喜好足球的在网球爱好者的左边;一位男士在吴明右手就坐。这 4 人各爱好哪项运动?

A.张: 网球, 李: 保龄球, 吴: 足球, 陈: 乒乓球

B.张: 足球, 李: 保龄球, 吴: 乒乓球, 陈: 网球

C.张: 乒乓球, 李: 足球, 吴: 网球, 陈: 保龄球

D.张: 网球, 李: 乒乓球, 吴: 足球, 陈: 保龄球

25.某工作, 甲独作需 8 日, 乙需 12 日, 今甲乙合作三日, 工作还剩:

A.5/24 B.15/24 C.11/24 D.9/24

第三部分

选择题

1:正确的 C 语言用户自定义标识符是

A.print

B.float

C.when

D.random % 2 2:与语句 `if(a>b)if(c>d)x= 1;else x = 2;`等价的是

A.`if(a>b){if(c>d) x = 1;else x = 2;}`

B.`if(a>b){if(c>d) x = 1;} else x = 2;`

C.`if((a>b) && (c>d)) x =1;else x = 2;`

D.`if(a< =b) x = 2;else if (c>d) x =1;` 3:使用 FILE 定义的文件, 其基类型可以是

A.除了文件类型之外的任何类型

B.任何类型

C.除了指针类型之外的任何类型

D.文件类型 4:表达式 `strlen("hello")` 的值是

A.4

B.5

C.6

D.7 5:若定义了 `char ch[]={"abc\0def"}` , `*p=ch`;则执行 `printf("%c",*p+4)`;语句的输出结果是

若定义了 `char ch[]={"abc\0def"}` , `*p=ch`;则执行 `printf("%c",*p+4)`;语句的输出结果是 A.def

B.d

C.e

D.0 6:设 `int x=7;`, 执行语句 `x=x <<2;` 后, 变量 `x` 的值是

A.1

B.3

C.14

D.28 7:数组定义为 `int a[2][3]={1,2,3,4,5,6}`,数组元素( )的值为 1。

A.a [ 1 ][ 2 ]

B.a [ 1 ][ 1 ]

C.a [ 2 ][ 3 ]

D.a [ 0 ][ 0 ] 8:设 `char ch,str[4]` , `*strp;`,则正确的赋值语句是

A.ch="MBA";

B.str="MBA";

C.strp="MBA";

D.\*strp="MBA"; 9:以下说法中错误的是

- A.共用型数据中所有成员的首地址都是同一个
- B.可以用已定义的共用型来定义数组或指针变量的类型
- C.共用型数据中的成员可以是结构型，但不可以是共用型

D.用 `typedef` 定义新类型取代原有类型后，原类型仍可有效使用 10:算术运算符，赋值运算符和关系运算符的运算优先级按从高到低依次为

- A.算术运算、赋值运算、关系运算
- B.算术运算、关系运算、赋值运算
- C.关系运算、赋值运算、算术运算

D.关系运算、算术运算、赋值运算 11:下列标识符中，不是 C 语言保留字的是

A.char

B.while

C.min

D.default 12:执行语句 `printf("%x", -1);`后输出结果是

A.-1

B.-ffff

C.1

D.ffff 13:设有以下程序段：`int a=1, b=10, c=1, x; x=a&&b||++c;printf("%d, %d\n",x,c);`执行后输出的结果是

A.0, 0

B.0, 1

C.1, 0

D.1, 1 14:若定义了 `int m, n=0, *p1=&m;`，则下列与 `m=n;`等价的正确语句是

A.`m=*p1;`

B.\*p1=&\*n;

C.\*&p1=&\*n;

D.\*p1=\*&n; 15:设 int(\*P)();, p 的含义是

A.指向一维数组的指针变量

B.指向二维数组的指针变量

C.指向一个整型变量的指针变量

D.指向整型函数的指针变量

简答题

16:设计一个类,使得该类任何形式的派生类无论怎么定义和实现,都无法产生任何对象实例。 17:全局变量定义在可被多个.C 文件包含的头文件中可不可以?为什么? 18:Write afunction reverse(s) that reverses the character string s . Use it to write aprogram that reverses its input a line at a time.

19:无符号整数乘法,乘数为 32bit,结果为 64bit

提示: 32bit 整数分解为 16bit 相乘

void Multiply( DWORD dwFirst, DWORDdwSecond, DWORD& dwHigh, DWORD& dwLower ); 20:int func(int a)

```
{
```

```
int b;
```

```
switch(a)
```

```
{
```

```
case 1: 30;
```

```
case 2: 20;
```

```
case 3: 16;
```

```
default: 0
```

```
}
```

```
return b;  
  
}
```

则  $\text{func}(1)=?$  21:写一个单向链表的排序算法. 22:编写一个确定一字符串在另一字符串中出现次数的算法。例如字符串“this”在字符串“this is my first program. this...”中出现了 2 次，不要使用库函数(方法)。 23:找到一个子字符串，优化速度，优化空间。 24:类 ClassB 从 ClassA 派生，如果 ClassA 中定义并实现虚函数  $\text{int func}(\text{void})$ ，ClassB 中也实现该函数，那么上述变量  $a \rightarrow \text{func}()$  将调用哪个类里面的函数?如果  $\text{int func}(\text{void})$  不是虚函数，情况如何?为什么? 25:执行下述程序的输出结果是\_\_\_\_\_。

```
#include
```

```
char b[]="ABCDEF";  
  
main()  
{  
  
char *bp;  
  
for (bp=b;*bp;bp+=2)  
  
printf("%s",bp);  
  
printf("\n");  
  
}
```

## 2.3 富士康（太原）笔试题

总共分两部分，一是英语测试，二十智力测试，都为选择题，45 分钟，45 道题。

英语部分为选择题（10 道），完型填空，阅读理解（一篇），难度跟高考题差不多，in which, which, that, what, so……that, 六种时态也考了，还有主动（V.）与被动（be 或 to be）等考点。

二是智力测试，题比较杂，跟公务员考试的行测差不多，先是几道找规律的数字题，后面的都记不清了，我就写能记起的几题

为什么装牛奶的盒子是方的，而装可乐的是圆的；

康有为引进的西方学说主要是那一条；

一发千钧的“发”是什么意思；

“人有悲欢离合，月有阴晴圆缺”中的“月有阴晴圆缺”这一现象是由什么引起的；

下列哪一条能控制通货膨胀，选项有提高银行基准利率，提高（或降低，记不清了，反正不会）再贴现率；

现有 1 万元，分别告诉你二年期、三年期、五年期利率，问五年后最多能拿到多少钱；

这月的进价比上月减少了 5%，但还是按上月的售价卖出，利润比上月增加了 6%，求上月的利润率；

还有一道是 白色：红色：黄色，让你从四个选项中选匹配的；  
大学生：运动员，跟上题一样；  
还有一道实质是解二元一次方程的，但得倒好几回；  
还有一题是很长的一段话，最后问你从这段话中你不能得知……

## 2.4 富士康其他类的笔试

前几天参加了 FSK 的笔试 感觉不难 就是时间很紧。100 分钟要做 4 张试卷。  
英语试卷很简单 好像比高考 还简单

数学也是高中的内容 什么数列问题 三角函数

智力逻辑题也不难 就是不知道自己的答案与标准答案是否一致 可以找些其他的题练习

管理类专业 试卷 写出电脑代工企业 什么是模块 笔记本操作平台 CIF EXW FOB 等  
贸易术语的解释

希望对大家有用

## 2.5 富士康科技集团招工笔试试卷

A: 语文、政史、常识、英语

### 一：填空

- 1、三人行,\_\_\_\_\_
- 2、海内存知己\_\_\_\_\_
- 3、\_\_\_\_\_匹夫有责。
- 4、我过四大发明是：\_\_\_\_\_
- 5、\_\_\_\_\_里的主人公是保尔·柯察金
- 6、敢\_\_戴德、别出心\_\_、高谈\_\_论、风调雨\_\_
- 7、同舟共\_\_、\_\_心自问、身\_\_其\_\_、夸夸其\_\_
- 8、中华人民共和国成立时间：\_\_\_\_\_
- 9、国际劳动节是：\_\_月日
- 10、我国第三代领导人物是：\_\_\_\_\_。现任总书记是：\_\_\_\_\_，总理是\_\_\_\_\_
- 11、我国的四个经济特区是：\_\_\_\_\_。两个特别行政区是：\_\_\_\_\_，其长官是\_\_\_\_\_其长官是\_\_\_\_\_。
- 12、请写出英文大写字母 26 个

### 翻译

- 13、星期天\_\_\_\_\_。

- 14、明天\_\_\_\_\_。
- 15、公共汽车\_\_\_\_\_
- 16、工人\_\_\_\_\_。
- 17、先生\_\_\_\_\_。
- 18、女士\_\_\_\_\_
- 19、早餐\_\_\_\_\_。
- 20、晚餐\_\_\_\_\_。
- 21 计算机 \_\_\_\_\_
- 22、身份证\_\_\_\_\_。
- 23、工厂\_\_\_\_\_。
- 24、朋友\_\_\_\_\_
- 25、父亲\_\_\_\_\_。

## 二、简答题

- 1、请简单做一下自我介绍，并写出自己的优缺点

提示：要写出自己的姓名、性别、年龄、籍贯、文化程度和学历；要写出自己的特长和优势，比如做事认真细心、有吃苦耐劳精神、不怕脏不怕累、善于和别人沟通交流、性格和善；缺点尽量避重就轻。比如可以谦虚地写自己的学历还很低，以后有打算进一步深造的愿望等。

## 三、问答

你为什么到外资企业工作

提示一：第一、家庭条件不是很好，兄弟姐妹多，希望通过自己的双手和汗水为家里减轻负担；第二、身在农村，视野狭窄，想走出来到大城市开阔眼界学习更多的知识和技能；第三、外资企业具有国际性，无论从（如工厂环境）还是到软件（如企业管理）都位居世界前列，所以想通过这次进外企大功的契机，领略世界大型企业的风采，学习更多的本领，为我厂争光。

## 2.6 北京富士康笔试面试

笔试共三部分：

**第一部分：**30道选择题，包括文学、辨析、判断的题，不难很快答完

**第二部分：**英文阅读，关于海明威的一篇文章，很简单，有点文学知识的不用看都能答上选择题

**第三部分：**有些脑筋急转弯的题

答完题人力去判题，大家坐在教室听企宣。成绩合格的陆续叫去面试，与各部门负责面试的人谈，合适再发一张卷，我是财务的共十五道题，有分录有选择，有专业英语的还有国家对外企政策的。最后见财务总监和他面谈半个小时，OK了。

从 13:30 进去, 出来时已是 17:00 了。整体而言难度不大, 较为重视经验与经历。

## 2.7 富士康笔试题

富士康企业集团招聘题目! 大家可以测试一下自己的 IQ 值!

### 智力测试题 (C)

- 绿色深时, 红色就浅, 黄色浅时, 蓝色就适中.但是要么绿色深要么黄色浅了, 所以:  
A.蓝色适中 B.黄色和红色都浅 C.红色浅, 或者蓝色适中
- 当 A 大于 B 时, Y 小于 B; 但是 B 绝不会大于 A, 所以:  
A.Y 绝不会大于 A B.Y 绝不会小于 A C.Y 绝不会大于 B D.Y 可能等于 A
- 你正在开车行驶, 假如你忽然停车, 那么跟在后面的汽车将撞上你的车尾。假如你不这么做, 你将撞倒一过马路的老人。所以:  
A 老人不应在马路上行走 B.后面那辆汽车开得太快  
C.要么你车被后面的汽车撞上, 要么你车将那老人撞倒
- 物价治理员早晨通知商店, 牙刷应减 10%的价, 中午发现该减价的是皮鞋而非牙刷, 便又通知皮鞋减价 10%, 牙刷提价 10%。那么牙刷是否恢复了原价?  
A. 是 B. 否 C. 不能确定
- 下列的词能否组成一个句子, 且句子意思是正确的? 烧 木头 不能 干的  
A. 是 B. 否 C. 不能确定
- 数组 ( 2 A, 9 B, 6 C, 1 3 D, ... ) 中, D 后面紧跟着出来的应是哪一个数字?  
A. 2 1 B. 1 5 C. 7 D. 1 0
- 你在某个国家开工厂, 这个国家的人不是骗子, 就是极老实的人。一天, 有个年轻人来求职, 这个人看上去很老实, 他说, 下一个进来申请工作的人曾对他透露过自己是骗子。这个青年人说的是不是真话?  
A是 B. 不是 C. 不能确定
- 某餐馆侍者收入的一半, 在加上一元, 是靠小费赚得的, 若他赚了 1 5 元, 这其中有多少来自小费?  
A. 7.5 元 B. 8.5 元 C. 1 0 元 D. 1 4 元
- 小明有 1 2 枚硬币, 共 3 角六分钱, 其中有 5 枚硬币是一样的, 那么这五枚一定是:  
A. 1 分的 B. 2 分的 C. 5 分的
- 比尔是个和威利一样强的棒球选手。威利则是比多数选手都要强的棒球选手。所以:  
A. 比尔应是这些选手中最优秀的

- B. 威利应是这些选手中最出色的，国内比赛中尤其如此  
C. 比尔是个比多数棒球选手都要强的棒球选手
11. 有些印第安人是阿拉斯加人，阿拉斯加人中的一些人是律师，所以：  
A. 有时印第安人不一定是阿拉斯加人的律师  
B. 印第安人不可能是阿拉斯加人的律师
12. 格林斯维尔在史密斯城的东北，纽约在史密斯的东北，所以：  
A. 纽约比史密斯城更靠近格林威尔  
B. 史密斯城在纽约的西南 C. 纽约离史密斯城不远
13. 我住在植物园和市中心之间的地方。植物园位于城市与机场之间，所以：  
A. 植物园到我家的距离比机场近  
B. 我家在植物园及机场之间 C. 我家到植物园比机场近
14. 01 是红，02 就一定绿，02 不是绿，03 就一定蓝，但 01 是红时，03 绝不会是蓝，所以：  
A. 只要 03 是蓝，02 就可能是绿 B. 只要 01 不是红，03 就可能不是蓝 C. 只要 02 不是绿，01 就不可能是红
15. 3 张纸牌背面朝上放在桌上，我们已经知道：J 的右边是一张方块；方块的左边是一张黑桃；红桃的右边是 J；K 的右边是 A，说出桌上从左到右分别是 3 张什么牌：  
A. 红桃 A，黑桃 J。方块 K B. 红桃 A，方块 J。黑桃 K
16. 3 天之前的那天是星期三的前一天，那么后天是星期几？  
A. 星期二 B. 星期三 C. 星期四 D. 星期五
17. 张群、李克、吴明和陈瑗圆做在桌旁谈论各自喜好的体育项目。张群坐在喜欢保龄球那人的对面；李克在乒乓球爱好者的右边；陈瑗圆与吴明相对而坐；喜好足球的在网球爱好者的左边；一位男士在吴明右手就坐。这 4 人各爱好哪项运动？  
A. 张：网球，李：保龄球，吴：足球，陈：乒乓球  
B. 张：足球，李：保龄球，吴：乒乓球，陈：网球  
C. 张：乒乓球，李：足球，吴：网球，陈：保龄球  
D. 张：网球，李：乒乓球，吴：足球，陈：保龄球
18. 某工作，甲独作需 8 日，乙需 12 日，今甲乙合作三日，工作还剩：  
A.  $\frac{5}{24}$  B.  $\frac{15}{24}$  C.  $\frac{11}{24}$  D.  $\frac{9}{24}$

## 第三章 富士康面试资料

### 3.1 富士康销售员面试富士康科技集团面试流程是怎样的？面试好过吗？要体检吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047128-1-1.html>

面试流程：凭借审核通知短信到招聘现场→登记填表→形体检查→面试→身份证验证→面试结果公布→体检→合格上岗。

- 1、现场登记。按照样板格式用正楷填写信息表，一定要留下姓名和移动电话，以便通知体检结果。
- 2、形体检查。主要是看你的四肢是否健全，是否有烟疤、纹身，动作是否协调。
- 3、现场面试。言辞要诚恳，态度要端正，会背 26 个英文字母和简单的加减乘除运算，普工没有学历要求，如果你学历高自愿去，可以适当降低学历。
- 4、身份证验证。主要看你否有开除、自离等问题，如果消磁，你可以要求面试官再刷一次，如果不行请速办新证，办好和我们联系，以便安排面试。
- 5、面试结果公布。以上 4 项通过后，请到餐厅东面操场等候面试结果，以便参加体检。
- 6、参加体检。体检结束后把体检表交给工作人员。

### 3.2 富士康销售员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971474-1-1.html>

群面，一组 5 人。

1. 30s 自我介绍，严格卡时间；
2. 每人说出两个觉得在面试中遇到的最不喜欢的问题；
3. 小组讨论：假如你是面试官，根据上面所说的最不喜欢的问题，进行 15 分钟小组讨论，挑出其中两个必须要对应聘者提问的问题，并说明理由和改进建议；
4. 情景模拟：现在应聘者扮演面试官，从第 3 环节中讨论的 2 个问题中选一个出来，对在场的一位面试官进行提问，并根据回答的情况，评估是否得到了想要的信息、面试者是否符合招聘要求；
5. 面试官对应聘者进行提问，压力面。

### 3.3 富士康采购面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971473-1-1.html>

首先，人资核对身份证，学历证，毕业证；  
其次，开始笔试，完成心理测试题，而后是智力题及英文测试，需一个半小时，还有就是填资料了！  
最后，下午一点半和部门主管面试，大概半个小时这样，感觉主管对我印象不错，嘿嘿？！

问题：你所学会的知识，但是在这个岗位基本用不到，你会不会感到可惜而想着跳槽？

### 3.4 富士康面试经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749814-1-1.html>

此次富士康 2014 招聘来到沈阳，宣讲会在沈阳理工大学，来的事业群（子公司）大部分是深圳，惠州，天津的。我最先投的是 iDPBG（苹果手机研发生产）事业群，简历初步筛选后进入笔试环节，考的 4 级英语测试，很简单，高中知识；智力测试包含逻辑，图形，计算等。由于我是电子信息方向的专业，所以有专业笔试，考的内容以模电为主，数电和单片机知识有一些，惭愧，学的知识都忘了。。。一个小时后面试名单出来，果然挂了，原因必然是专业笔试太差。但是我了解到 PCNBG（车载音响等杂七杂八的产品）事业群好像没有专业笔试，于是从 iDPBG 的 HR 那儿把简历和笔试答题卡要回来了（果然 HR 说我就是专业笔试没通过。。。错过了深圳啊！），想转投 PCNBG，他们是允许这样做的，拿过去那边的 HR 看到我的专业和地区（深圳），就说深圳这个满了，惠州去不去，我说行。然后就等着面试了，了解到惠州的厂区发展才两年多，地段也比较偏，富士康的生活除了枯燥无味就是无味枯燥了，心想当作取取经吧。。。

面试过程很简单，估计惠州厂区太缺人了，基本要求是机械或电子相关，笔试及格，未挂科，通过四级就行。好吧，这几项我还是完全符合的，HR 把我们召集起来，13 个人（竟然有 8 个没过 4 级的，后面还是直接刷了。）听完 HR 关于惠州工厂的介绍等，我以为面试来了，结果是我们面试 HR，轮番问他问题，他一一解答后就问我们想好了没，马上准备签约。纳尼，这是什么概念，我的面经呢？？一点心理准备也没有啊！全球 500 强这么快就要签我啦？？虽然惠州和深圳一个待遇（3500 底薪+40~60 小时加班=5000+元），提供测试工程师等职位，但是想象了一下富士康的生活...结合自身性格以及发展前景，还是拒签了。和 HR 诚恳地解释了一下原因，感谢他给的机会，然后走了。纪念第一个 Offer，第一次拒签。。。修炼之路不会停止。

### 3.5 郑州富士康面试全纪录

2012 年 4 月 9 日星期一 阴雨 星期一

今天是郑州富士康来学校招聘的日子，虽然最终我没有应聘成功，但还是想写点东西，记录失败的一天。

早上 9 点，宣讲会正式开始，可以容纳 200 人的教室早早就座无虚席，连走廊上都挤满了人，还有好多同学最后连教室都没挤进来，足以见得富士康的名气和实力了。

10 点钟开始投递简历，由于人多，这个过程比较漫长。在 10 点 50 分左右的时候，公布了笔试名单，我应聘的 SHZBG 事业群的人数是最多的；11 点 10 分进入考场，然后发卷，3 张试卷，两种答题卡，很专业的说。大约在 11 点 25 分左右开始正式答题。

试卷分为心理、英语、智力三个部分，总体来说是不难的。心理题和网上常见的差不多，有五六十道，主要考查心理承受能力。就是最后的时候要考生本人加总每行成绩——囧一个！英语题考卷上虽然标注的是四级题，但实际上没有四级的难，分为单选题、完形填空、英汉互译（也是选择题）、阅读理解四个部分，总分 100 分，细心做，一般是没问题的。智力题简单说就是行测题了，一共 25 道，满分也是 100 分，全部选择题，难度适中偏易。但是中间有一道题我是怎么都不会，就胡蒙了。

下午两点的时候公布面试名单，开始面试。我是两点准时到的，但面试已经提前开始。其中一个主考官一次性面试 5 个人，每次会挑 1 到 2 个留下，还有其他几个主考官也零零星星的面试了几个。大概在 3 点半的时候轮到我，我是经济学专业，和我同组的 4 个全是男生，还全都是机械制造专业。——那是我就很有炮灰的自觉了。面试官提问的也比较简单，包括自我介绍、职业规划、兴趣爱好等。

总结应聘失败的原因：

- 1、 讲话时第一人称用的太多，遣词造句和逻辑性不够，事实不强。
- 2、 面部表情有点呆？
- 3、 可能已经招满，毕竟他们公司的招聘已经接近尾声了。

不论怎样，还是挺高兴参加了富士康的面试，大公司有大公司的严谨和效率，同时也意识到自身的许多不足，勉励自己努力进步，争取找到一份满意的工作。同时，也期望这份记录可以帮助未来对富士康有兴趣的同学。

## 3.6 富士康面试

富士康面试归来了

IDSBG 事业群

几天去富士康笔试，面试了

先是在人才市场找的，什么都没问，就喊画哈电阻，三极管，就完了。给了一张条子，喊今天去笔试面试早上笔试的。英语、智力、综合，，分别 60、76、33。考的曦撒。

下午面试，先是有个人事说谈了薪水就表示录用了。说是面试，但是什么都没有说。

去就说依你的文凭给你 XX 的薪水。问我有什么问题吗？

回去等通知，体检通知最少也得等半个月

应该都一样的的吧，一共有 100 来人，不会都录用了的吧

听说有录用了后来又不要的，是不是真的，真也太扯蛋了吧。

## 3.7 FSK 归来

首先，3 分钟的视频英语，视频时关于 ipad2 的介绍，写出内容，越具体越好，看三遍，再另外做 5 到英语简答题，然后 1vs1 面试，专业基本上没问多少，主要就是自己的介绍，然后就是公司的介绍，公司的产品，还问我对他们的了解，由于楼主本人就是拿 FSK 练手的，就毫不忌讳的说了那几个跳楼事件，让面试官很无语，再然后，面试官也让我很无语了一次，“我们台湾~~~，中国这边~~~~”，，，，，再然后就是关于性格方面的一些问答，做了一套性格测试的卷子，就结束了，，，，，我想说，FSK 也许是个好的企业，严谨，但是楼主受不了这种文化和比较严格的管理制度~~~~请各位同学参考~~~~~

## 3.8 富士康 WLBG 面试经过

由于我是社招人员可能过程比较轻松，在网上投了简历，应聘开发工程师，2 天后人事来电话简单的询问了下情况，如果我愿意把我的简历交到部门主管处，继续 2 天后，还是同一个人来电通知我所应聘的部门因为内部原因暂停招人，问我是不是乐意应聘其他岗位（PS：后来知道是制造工程师）同意，2 天后通知我去棉试，并被告知下午一点大门前，千万不要晚。转天如约到达大门，在人事的带领下到人事部，首先添表，然后进行简单的笔试，每个人的应聘岗位不同试卷不同，1 小时内我答完了英语和智力测试，英语比 4 级简单多了，基本跟高考水

平一样，智力测试更加简单，然后人事的当场判卷后，检查你的学历证，然后把你所有的资料订在一起带你去你所应聘的部门找代理面试，来到了哪个部门的办公室感觉大家不是特别忙，没有传说中的这么离谱，代理在接待人，让科长先面试一下，呵呵科长跟我是老乡，所以很简单，让我用英文简单介绍下自己，然后跟他探讨了一些专业问题，面试结束，科长对我影响不错，毕竟是老乡，最后代理来了，几乎没一句跟工作有关，都是问你家庭和生活情况，而且特别看了一下我上几个工作的辞职原因，我由于没经验写的是路远，着可犯了大忌，代理最怕赶不长的人，最后简单的跟我说了下，说要是塌实干，1-2年内能拿到年薪8W，然后问了下我体检有没有问题，最后告诉我回去等通知，基本没什么大问题了，指着表单一大空的签名告诉我程序比较麻烦。2天后打电话给人事告诉我已经通过OK了，2-3周内等电话去体检报道，至此OVER。

### 3.9 富士康面试 24 小时

摘要：这篇文章终于写完了，可能我的表达能力不是很好，希望各位见谅。写本文的目的就是想向各位介绍一下面试的辛苦，被中介坑的悲哀。这个全是我自己的经历，希望能给各位一点借鉴。

盼了好久这天终于盼来了（稍后的回忆录中会有详细介绍）。一大早5:00整起床，洗漱完毕，连饭没吃就去面试了。（出门时间5:15）

起得太早了今天大马路上没几个人，我把油门加到最大（自行车）全速前进。呼吸着早上潮湿的空气，有一种兴奋的感觉，车子越骑越快。到了地点一看表5:56离中介说得时间还差4分钟。我掏出手机，给中介给我的一个人打电话（那人叫什么我也不知道），那人在电话中说着：我在哪哪哪，拿着什么什么。我寻找着，果然被我发现了。他就在那。不过旁边还有两个好像是一伙的。然后我们像是有感应似的，说我看到你了。我把车子停好后，走了过去，

那人还挺仗义，我把名字告他后，他就给中介打了个电话。说：你的人我接手了（我一听吓坏了，这不会是倒卖人口的吧，心不免有些害怕，但我给自己壮胆，相信自己多年的经验，应该没问题。。。恩。。。知道了。。。行，就这样。。。挂了。。。恩。。拜拜。。过了一会儿，他说，你们现在这等会，我去那边去一趟，然后他和旁边的三个人一起走了。（这时我觉得有点不对，但当时的感觉说不出来。）

不一会我感觉口渴（可能是来时喝的太少了，加上来时消耗体力。自然就会渴）然后我就去旁边的小市场买了一瓶矿泉水。但是同时我也看到了很多的看上去也是面试的，再看看手里的复印件就知道肯定是面试的。心想不会吧这么多人，我想这次肯定不容易面试上了，有些担心，不过心想，试试吧，不行再说。买完水我就回到了和那人见面的地方，等他来找我们。

我等了将近一个多小时（7:30）这时门口人越来越多，还有外地的。这时我才发现那个人还没回来，我又回忆了一下刚才和他见面的场景，心想这不会是骗钱的吧，这边接手了然后找个借口走了，然后让我们找不到这样钱也就白交了。越想越不对，我就又给他打了过去。原来我买吃的时候那边的人也是他们找的。我心想这次完了这么多人。足足有800来人。不过过了一会那人就又回来了，这时又有几个给他打电话可能是这时都把人找全了吧，他开始翻看他那个记事的本子，上面写着谁谁睡交了多少钱，谁谁谁欠多少，就这样我又把我欠缴的钱交上，这时已经是8:00。然后我就和他们走着一起去和大队伍会和，我渺小的一个加入到了这支庞大的队伍里。这时我闲着没事就掏出了手机，玩着玩着突然想到怎么现在也没事不如拍点照片录点像如果今天真有什么不测还有点证据。说干就干，我把手机相机打开，开始偷偷的照相，不时的还把录像机开开，录像。

大队伍会和后，就是点名，从1到800总共耗费了一个多小时，同志们想想呀都几点了，再不快点儿人们都快饿死了。所有人都在这烈日下站着等，我现在最好的就是给他们照相录像。留下证据。过了一会所有的人都聚集到了一起，这时我才明白这是多么好的一个树枝结构呀，到有一种挺佩服的感觉，不错挺厉害的，找了这么多人来面试。

我仔细看了一下这的都不大，看上去也不到20。心想不错这么小年纪就知道暑假挣钱了。但是后来我错了。

等到了10:30我们终于进了富士康的大门，就在这时候里面的工作人员开始对我们点名，然后是门卫错略的体

检（其实主要的就是看看有没有纹身，说句实话这关最好过只要你有人说句话门卫这关就过了）。不过还是有一部分人出去了。等到了 11:00 我们才被带到要真正体检的地方。那个领我们进来的人说现在也不早了我们先开始体检，下午再面试。我心想，不就是想把进来的所有的人都体检了然后都把钱要了呀。

这时人们被分开了，其中三分之一的是未成年。我就问他们你们是暑期工呀还是长期工？人家都说是长期工，这时我才发现我错了，这些小娃娃们都不上学了都来这上所谓的班。这又是何苦呢？

人们纷纷都拿到了自己体检单，蜂拥而上，冲进了体检室。毕竟给人体检的少，被体检的多。而我这是已经没有什么心思在体检下去了，并且有了走的念头，但是想想那三百块钱（这毕竟是家长给的，但现实中我们也是为了一点的小利益，而伤害了自己，我这次就是这个原因才还得我后面吃了更大的亏。），还是坚持去面试了。但是人相当多，我用了九牛二虎之力才挤进了楼道，但是进去后我惊呆了，我靠，整个楼道里全是人，体检的房间里也都挤满了，这是我听到有个人喊“没测视力的过来，这边测视力”我一听不白挤进来，可以先去测视力。我去了那，痛快的把视力测了，但是我越想越不对，这是突然灵感来了，我可以在体检方面自己做手脚让他出错可以面试不上，这样还有 200 块钱退回来，但是机会是给有准备的人准备的，而且这张体检单都是他们添得要想出错只有自己出点毛病，但是哪呢？我看了看终于找到了，就是在测视力的一栏中有一个是关于色觉测试的，唯独只有这你自己可以出错，不然所有都正常的是不可能出错的。但是就在这时候我已经测了视力了。所以越想越后悔，只有硬着头皮继续测下去了。这时我就把这个事告诉了和我一起去的，让他这可以出错，因为我们两个都有走的想法，只有试试这招了。这一体检不要紧从 11:30 一直到 14:00，体检的才体检完。这期间我抽空跑出去买了两瓶水喝了（直到下午 5 点，我就喝了这两瓶水），幸好我买了点水喝了，要不然非得“牺牲”了不行，体检完了他们把所有的人叫到一开始来的地方，人家呢都在屋子里歇着，而我们这几百人都在太阳底下站着，同志们想想呀现在可是一天最热的时候呀，这是也不怕你笑话，在我前面的是个女生，我无意间向她看了一眼看到她那皮肤都成了两个颜色中间有一个很清晰的分界线。其实在体检期间就有人已经晕倒了。这点因为他们公司保安做的很好，所以不值得批评。但是没办法呀，现实就是这么残酷。

时间一分分过去了。已经到了 17 点了，我们就这样度过了今天的中午。从我出来到现在已经整整 12 个小时了，我只喝了两瓶水，这就是这个公司，堂堂的富士康，对待面试人员的方式。等到快 17:30 点的时候，组织人员带我们去了餐厅，不过吃的还行，同志们想想呀毕竟饿了一天了什么不都得吃下去吧。因为你要是再不吃后果自负的。吃完饭回到集合点。组织者又进一步确定在场人员。但是老天可能是知道我们的辛苦吧，下起了雨。所有人全部躲进了宿舍楼里。等过了半个小时雨停了，集合后我们被带到了富士康西北角的一个楼房里，看样子像是富士康的枢纽——电力控制室。不过方心，肯定不会让你接近，让你去的是上面的一个大空厂房，放下几百人小意思。这时已经是黑夜。我和我一起租房住的同学说我回不去了别等我了。并把我的情况和他们说了。说是让你等通知。其实说实话，在那空厂房里就相当于把你囚禁起来了。

人们都说时间过得快，但现在我却觉得过的太慢了。时间一分分过去了，现在已经是 23 点了。我们被叫了出去，本以为是有了通知了但是人家说要等通知得凌晨 2 点了，我靠这不是那我们玩么？一步步的被你们逼着。这就是社会的残酷。要是等到两点那就和通宵类似了，唯一的区别是没有事情可做。这时人们已经饿了，建议组织者给提供一些吃的。倒是挺痛快派了辆车去外边买了一部分面包和水，回来后都以为是免费的蜂拥而上，但是人家傻呀，挣到手的钱还会给你？司机喊了一声 10 快一份，我靠一个面包一瓶水 10 快！看了没这就是人家富士康挣钱的高招——敲诈!!!! 草老子又不是没通过宵怕你这个呀今天就是饿死也不给你投这资了。但是这闲着干什么呢，什么都没有，打电话聊天，但是同学们都睡了呀，所以自己见地儿就蹲，睡觉!!!

睡到 2 点有信了我靠还是被通过了，而我那个同学听了我的自己出了点错没有面试上。唉面试上了就干呗，听着那些富士康的领导们讲话其中有一句明天（其实已经是今天了）还在这集合，我们把合同签了，我一听懵了，对所谓的大公司都要签合同，所以我问了问那个领导问他大概几个月合同？人家说至少 5 个月，我操这不是要我的命吗？我要是签了我还怎么上学呀？这时可能是我已经狠狠的撞在了南墙上该回头了。一看表已经 4 点了。又两个小时过去了。得我看还是走吧，这时我拖着疲惫的身体走出了富士康。骑上自行车向租房驶去。当到了住处，一看表正好 5:00。心想，这也许就是命吧。

就这样，我用整整 24 小时的时间经历了所谓的大公司，富士康的面试，虽然成功了，但是还是不能去工作，我这时就想得了就当花了 300 快长教训吧。毕竟自己也知道了一些有用的应付招!!

最后祝各位准备通过中介面试，想去面试的面试顺利!!! 找到一个好工作!!!

### 3.10 富士康 SQE 面试经过

9月8日

龙华三和参加富士康供应商质量工程师面试因文凭事宜未通过。

9月10日

龙华三和再次参加富士康面试，通过。

9月11日

到富士康参加复试，人力招募中心笔试：英语：92分，智力：80分，通过。应聘部门主管两位（课长/部长）面试，经验合格，可以录用。

9月12日

到富士康总部人力招募中心验证，结果白去一趟，人资小姐，首先拿我的证件反复/左/右/上/中/下/正 90度/斜 45度地都用她那专业的眼神照过一遍，然后告诉我今天无法验证，要下星期一，结果大老远的又往回赶。

9月14日

再次到富士康总部人力招募中心验证，那小姐既然打电话给一位大姐说我是那个证件与本人不符的那个人来了，真是把我搞晕了半天，一头雾水，她怎么能这样说呢，太伤我感情了，接下来她移位了要去请教长老级的人物，让我独自在那办公室等了八分钟，对于这八分钟真是太漫长了，我一直在琢磨如果她最后来跟我说不是我的证件该如何办？难道我只有对她说我用我人格担保这真的是我的证件吗？寻思良久，终想不出好办法来对应。最终她匆忙来了，跟我说的是拿身份证给她 CHECK 下，最后签下的是“证件真实”四个大字，这下我心中的石头才总算落下。好险啊。。。。最后，十点钟左右把这些验证结果上交给总部周边事业群人资部，结果在那等了整整一个下午，原因是我的资料需经副总审查，可能还要他老人家面试。时间在一分一秒地过去，结果他们全部开会去了，而且是一下午的会议。时近五点快下班了，部长拿着我的资料赶来，对我说：小项，副总说，他那边没问题，以我们为准，我们招了就可以，你可以回去了，等人资那边电话通知你去体检！啊，狂晕。。。出来外面，才知道外面已是狂风暴雨，还好心里没有下雨，总算有点收获，至少离 FOXCONN 的距离又迈进了一步！

9月16日

因公司两天以来一直未电话通知我，所以我急了，这两天自己都不知怎么过来的，反正就是书也看不进，是觉也睡不着，而且还是孤苦伶仃一个人，真的是度日如年啊。这时才真正体会到那种等待真的是一种炼狱般的煎熬。终于忍不住了，电话直接联系人资那美眉，她最后告诉我，我的个人资料还在人资高层主管那审查，结果最快要到周四下午通知我，叫我耐心等待！没办法，谁叫他——FOXCONN 是个全球最大的 OEM/ODM 呢？认命吧，继续接受折磨。。。。

9月16日

下午大约4点左右，接富士康短信及电话，通知我于9月18日上午9点到总部人才招募中心参加体检。

9月18日

早上起早床为了赶到龙华参加体检，真辛苦！到那里已经八点多了，那里已经挤满了人头，然后各自领证，到C餐厅那参加体检。整个流程：交费---填表---验证---测血压---抽血---检查内科---视力---胸透。将近一个小时完成，结果需在下周一出来，也只有周一才能有正式的录用结果。

9月21日

今天是周一，最令人激动的时刻终于来临，因为就在今天，最后的面试结果即将产生，我的耐心等待也于今日结束，是喜是悲也只有看在这最后的日子了。下午，我没有像往常一样，急着去上网，而是在楼下静静的坐着，一味地聊着手机QQ。时间一分一秒地过去，三点，四点，五点。手机都是那样的安静，我的耐心终于走到了极限，只好再次拨通那个等待已久的电话号码，接电话的还是那位招我的小姐，她告诉我：结果要在五点钟才能出来，所以还是要求我耐心等待！真郁闷，为何她们的办事效率会那么差啊？都几天了，就一个体检结果也要搞个一两天，对于这点，我真的意见很大。但是，没办法，毕竟她们是老大，而我始终是个面试的。后来我妹也劝我等等，因为她告诉我她的一个大学同学曾经进去那，花了将近一个月的时间才正式上班！那才叫做个辛苦呢？狂晕。。。要是我可真的受不了！我这才半个月哦！将近五点二十了，面试我的主管打电话过来：结果要在五点半出来，如果OK，我明天是否可以到公司报到？我的回答是：没--问--题！时间将近五点四十，自己盼望已久的短信终于来了：要求我准备好所有相关的证件及复印件，于9/22上午9点到公司人力招募中心报到！再后来是得到人资小姐的确认电话！哈哈，终于通过了，心中不知多兴奋！

在此，本次FOXCONN面试宣告完毕，经过层层选拔及漫长的等待，才知道这其中的辛酸，精力没有白费，之前所学也总算派上了用场，明天就要上任了，此时自己也希望接下来的日子里，工作顺心，一切如意！Ending！

### 3.11 富士康面试有感

富士康太令人伤心、太令人失望了，我到富士康的一次面试经历让我深深的触及到富士康低劣的文化底层。

9月25日该公司一位先生打电话叫我26日上午10:30到富士康参加面试，让我带上所有证件的原件和复印件及其他相关资料，乘车到梅林关再转乘虚而入325到富士康下，然后到东大门，前行100米到换证中心领取通行证，然后再前行100米到招募中心，然后告诉招募中心的前台你应聘VMIHWB事业部人资职务。内容实在太多，于是我请求这位先生把这些内容用短信发给我。这位先生说：“难道我说得还不够清楚吗？”我说，我怕记错了。他说我们这里不会为应聘者发短信的，你记好了，明天10:30参加笔记，不要忘记带笔。

9月26日早上7:00我带上所有证件和笔记本电脑（笔记本里有我以前做的文案和培训教材，希望这些资料在面试时为我加分）从龙岗南联出发。刚到南联站等车，来了一路661的车，我一看，到龙华的，于是我问到富士康吗？答曰到。我暗自庆幸不用转车，殊不知一路塞车，看着时间就要到，心都快要飞起来了。突然听到乘务员报站：富士到了，请乘客下车，我问乘务员，富士康到了吗？她说富士康已经过了，我忘记告诉你了，你到对面转635可以到富士康。我又转乘635，终于到了富士康站，此时人已是饥肠辘辘，此时已是10:09分，我赶紧买了两个包子和一瓶水，匆匆忙忙，边走边吃，打听半天，走了半天，终于找到换证中心，我想终于可以松一口气了，殊不知，真正的麻烦才刚刚开始。

我在换证中心排了半天队，换证小姐告诉我带电脑是不能进去的，我说那怎么办？她说你要先找你的朋友或

同学把电脑存起来才能办证，我说时间马上就要到，况且我这里也没有朋友和同学呀，换证小姐说，那样的话你就不能参加面试，我说昨天通知我面试的先生也没有告诉我不能带电脑呀，要不我把电脑存在你这里，可以吗？小姐说，不行，我这里不存东西。我说那怎么办，换证小姐说我打电话帮你问一下吧。电话打完，换证小姐叫我找保安存在保安室。我找到保安，保安说我们这里不存电脑，我说那怎么办，保安说你给换证小姐多说几句好话就可以了。于是我又去求换证小姐，可是还是徒然，突然我看到换证中心有个温馨提示，说电脑可以存到招募中心，于是我直奔招募中心，不幸的是，被保安拦了回来，他说我没有通行证不能进出。于是我又一次找到换证小姐，这一次，我实在没有什么办法，就撒了个谎说我的电脑已经存了，这时小姐给我发了一个通行证，总算可以过关了，我想终于可以松口气了，于是直奔招募中心而去，可是麻烦并没有结束。

到了招募中心，一个非常显眼的牌子立在大厅中央：MP3、笔记本电脑……不得带入厂区，必须先将这些物品存放在招募中心前台处方可入内。我把刚才的遭遇向招募中心的小姐述说了一篇，让她把我的电脑存在这里。她说我们这里不存电脑的，反说我的电脑没有存放怎么可以办证呢？于是打电话到换证中心，然后数落我一阵，说我不说老实话。我说，我说老实话能让我进来吗？我老大远辛辛苦苦跑来，我不能白白跑一趟呀，况且，换证中心和招募中心不是明明白白写着可以存把电脑存在这里吗？招募小姐说，那是以前，现在已经作废了。我说既然作废了，就应把他摘掉嘛，而且昨天通知我面试那位先生也没有告诉我不能带电脑呀，我撒谎也是你们造成的嘛，招募中心的小姐还反问我，他没有给你讲吗？我说他给我讲了，我还会带吗？我自己给自己找麻烦不成。

僵持了数分钟，招募中心把我的情况报告给相关人士，结论是带电脑者就不能参加考试，只能回去，这是惯例。郁闷呀，仅仅因为我带了电脑，就被这群没有心肺的人给枪毙了，仅仅因为我为了不枉我的辛苦的奔走而撒了个谎，就遭到了诸多的不是，而且他们对工作上的疏忽给我造成的辛劳和心理的伤害却一丝歉意也没有，这是怎样的一群人啊！

我并不是因为没有参加面试而感到多么的不甘，而是为富士康这帮人力资源工作者的所作所为而让我感到悲哀，于是我最后走的时候让招募中心的小姐传话给这帮人：不要糟蹋求职者的时间，公司和求职者都是平等的，求职者来一趟是很不容易的，你们要学会尊重和体谅别人。

大家都说人力资源部是公司对外的窗口，代表着企业的文化。从这个角度来讲，可以得出两个结论：其一，富士康是没有多少人情味的，因为富士康人力资源部这群家伙就象是政府部门的管绅，他们从来不会考虑求职者的感受，其二，富士康就象没有灵魂的机器，他们不懂得灵活应变，不能找到最好的解决办法，人家联想是专门生产电脑的，也没有规定不能带电脑，只须在保安处登记一下电脑序列号就可以了。富士康虽财大气粗，但离大企业的文化还相差太远，顶多只能算是一个暴发户，还相当的俗气。

富士康的文化是什么呢？机器文化。所谓机器文化就是没有人味、没有灵魂的文化，富士康日复一日，年复一年的生产机器和零件，也日复一日，年复一年的把人异化成机器，这就是富士康，所以如果你仅仅只是需要一份工作，仅仅需要一份报酬的话，你完全可以选择富士康；如果你是一个有品位有追求的人，我建议你不要去富士康。

### 3.12 富士康面试归来

今天去了富士康参加面试，到现在心情都很郁闷。无法平息。先讲讲今天面试的过程吧。

早上 6 点 15 就起来了，这是我起的差不多最早的一次，没办法，离面试的学校远。8 点 40 到了理工大，运气还不错，跟着大家直接走到了礼堂。

9 点正式开始宣讲会，讲了一个多小时后，各自就到各自的事业群去参加笔试。我报的是 CMMSG。人比较多。看到了笔试的内容，感觉很简单，但是越是简单越让我担心，因为大家都会做。一个小时后，也就是 11 点 50 考完了。有几个不会做，所以有点郁闷，估计大家都做的很好，看来是没机会了。

因为早上起的太早了，本来就很累，再加上刚考完，费脑，是身心疲惫的感觉，很想找个地方睡一下，但是又没地方，而且想着自己已经没机会了，所以干脆就随便找个地方消磨下时间，然后看完名单回家好了。于是在附近的网吧消磨的剩余的时间，还是很累。

下午 2 点半，去看了名单，结果惊奇的发现竟然有我，又开始有点激动了。激动的进去，激动的坐下，激动的从下午 2 点半等到 3 点半，再从 3 点半等到 4 点半，直到我的激动慢慢消磨光，依然还有很多人。

也许面试官觉得时间不够了，就让我们明天再来，可是我都已经等了 3 个小时了，已经很累了，就想今天弄完然后走人。于是我就说明天有事，只能今天面。好，然后过了一会，差不多 5 点，就轮到我了。先是简单的自我介绍，然后是随意的问了我几个问题。问完后，就很老实的告诉我，其实我应聘的职位已经招满了，如果我要是愿意，就明天来武汉分部的面试试下。。。当时就有点郁闷了，怎么不早点说招满了，还让我等了这么长时间。不过在回来的路上，想了下，可能是自己的面试表现不好，故意这样委婉的拒绝我吧。不过心里还是不爽，很看重这次机会的。

总之，不论是因为什么原因，导致现在的失败，我面试时表现不好是肯定的，总结失败原因如下：

- 1、真的是很累了，已经没有激情了。
- 2、面试的时候反应很慢，没有把自己的有点充分展示出来，不知道说什么好了，脑子一片空白。
- 3、面试时比较紧张，咬字不准。

讲完了，现在依然很郁闷。。。本来是想给大家一点面试的建设的，结果变成了自己的抱怨了。。。唉~~

## 第四章 富士康综合求职经验

### 4.1 烟台富士康

**11 月 16 号，富士康招聘**，上午宣讲，下午笔试。这真是一家很大牌的公司，第一天迟到 40 分钟，第二天迟到 20 分钟。挑简历的速度也是一般企业赶不上的，不到半分钟一份，决定你是否进入笔试。国贸专业似乎没有一个被刷下来的。笔试的题目也是超简单，初中英语、智力数学加几个行测题。结果也没见人被刷下来。考试的时候听监考的人说，今年急缺国贸的，我想估计只要是个国贸的，他家都要了。

17 号面试，一堆人在三教二楼的走廊上等着被叫号。其实前一天晚上是有考虑过打电话问问以前实习的同事的，不过怕让自己有先入为主的意向，所以再等等。

叫到我的时候在中间，不算晚。

进门，放下包，端坐。等待提问。考官是烟大校友，手里拿着我的简历和昨天的答题纸。

“你暑假在\*\*干过？跟我们中央关务有过接触？接触的人是谁？”

我昨天还记起那个姐姐，不过到这里到一时想不起来，支吾了半天：“不好意思，我记不起来她叫什么，是一个胖胖的姐姐，有点黑。”

“嗯，我有些印象。”

“你在北明都干些什么呢？”

“主要是秘书的工作，打印东西，传递文件之类的。”

“你喜欢怎样类型的工作？”

“我喜欢能与人打交道多一点的工作，能与其他部门或其他公司接触的工作。”

“可是我们这次找的工作，像采购啊、供应链啊，都是很机械的工作，很难跟外面的人接触，都是部门内部的。”

“应该没有问题，就像富士康的中央关务和\*\*，他们最多也就一楼、二楼的跑，接触得也不多。”

“你的职业规划是什么？”

“我希望从基层做起，熟悉公司各种流程，5年内做到部门领导。”

“你之前收没收到 offer？”

“收到过一家。”

“那你为什么来应聘富士康呢？”

“我觉得富士康这样规模的企业，机制更健全一些。虽然外面说富士康是半军事化的管理，但我觉得这样的严格管理更有利于青年人的发展。”

“好的。回去等消息吧。如果收到通知，下午来签录取协议。”

这样的面试时间不算长，关键是气氛比较压抑，他问一句，我答一句，他面无表情，我也面无表情，完全体现不出我的优势。我还想说点什么，结果冒出一句：“我想起来了，那个姐姐叫什么莉。”

考官点点头，我出了门。

走到三教门口，我给实习地的同事打了个电话，问她觉得富士康怎么样？她觉得不怎么样，工作很机械，呆在里面时间长了会傻的。不过如果没有更好的，待个一两年，再跳出来，起码有名企的牌子。

回到寝室，吃饭看电影，其实心里一直惦记着富士康的通知。11:40，隔壁寝室热闹起来，有同学受到通知了，另外一个没有。我决定还是再等等，到了12:00，我打了给发短信的那个电话，接电话的正是考官。我询问落选的原因，说我们实习地的\*\*经理以前就是富士康的，如果有需要可以请她推荐一下，请再考虑一下。那边说主要考虑到网上签约率，怕我到时候不签，而且他认识\*\*经理，可以再考虑一下。当时的我并没有决定去不去富士康，如果请人推荐又不去很不好。12:30我拨通葛经理的电话，先问她觉得富士康怎样？她说很不错啊，可以学到很多东西。于是我希望她能推荐一下，但是那边忙，不方便，说待会打给我。

午觉睡得很不踏实，一直在想什么原因让我落选，于是我又针对上午的问题，草写了答案，打电话过去说我认为重复性的工作是有价值的，因为熟能生巧，这是以后工作的基础等等。他说相信\*\*经理也跟你说过进富士康的好处，他已经和公司人资那边联系了，这边名额有限，让我等电话。

不久，\*\*经理打来电话说富士康的招人机制比较麻烦，要分清部门，而且她已经离开两年了，不好再说什么。我说招聘的认识她，还是恳请她推荐一下。

下午4点，估计富士康那边没戏了，就给考官再打了个电话，想弄清真正的落选原因是什么，他说还是要保证签约率，名额也有限，建议我21号，去青岛科技大学和青岛大学的招聘会，再来一遍。

怎么说呢？我还是看不出富士康说我求职意愿不大的理由在哪？起码，在面试时，我还是很希望留在那的，而且认为基本上大家都能进，或许是这种心态，没有给人很积极地感觉吧。

## 4.2 FSK 归来

首先，3分钟的视频英语，视频时关于ipad2的介绍，写出内容，越具体越好，看三遍，再另外做5到英语简答题，然后1vs1面试，专业基本上没问多少，主要就是自己的介绍，然后就是公司的介绍，公司的产品，还问我对他们的了解，由于楼主本人就是拿FSK练手的，就毫不忌讳的说了那几个跳楼事件，让面试官很无语，再然后，面试官也让我很无语了一次，“我们台湾~~~，中国这边~~~~”，,,,,，再然后就是关于性格方面的一些问答，做了一套性格测试的卷子，就结束了,,,,，我想说，FSK也许是个好的企业，严谨，但是楼主受不了这种文化和比较严格的管理制度~~~~请各位同学参考~~~~

## 4.3 富士康经历

面对佛山这边说加工资问题，早在2010年10月份就已经大张旗鼓说给人工加工资，为什么到现在我的工资还是那么多???在2011年2月份，某位所谓的领导叫我们技术员去开会说把我们升到师级了，盼星星盼月亮，盼到今天才知道，富士康怎么那么不要面子，到目前为止开了三次会议说加工资，到现在还是原地不动，加不起就不要在那里卖弄门面好不好？当品质产量有问题就咄咄逼人虎视眈眈的眼神看着你，什么原因，有没有对策，写份分析报告出来，最快几天内可以完成？那我的工资呢？2010年10月份到现在2011年3月，足足有半年了吧!!!你给我解决了没有？你有资格在那里头歪着，眼睛横着对我们指指点点吗？台湾人怎么就那么喜欢说谎呢？良心得不到改善，必遭天谴！愿您对我们工资的节约可以为您买一副上等的棺材，死的那一天给点面子你！

## 4.4 富士康笔试+面试

富士康的笔试一般没问题，几乎是是人都会。上次我笔试智力题很简单，不过最后一个没做出来，考得是4个女人过桥

英语更不用说啦，比高考还简单全部选择题。第一大题考语法，什么强调，倒装，现在完成时；第二大题阅读，第三大题是完形填空，这个事初中英语啦；第四大题是翻译，第一部分，一个英语句子，下面ABCD四个汉语选项，选择哪一个是正确的汉语意思。第二部分，一个汉语句子，下面ABCD四个英语句子，选择年一个是正确的英语句子。

专业笔试就完全不用担心啦，我考得是电子类的。第一部分是选择，可能关于计算机的概念性的东西有点难（因为我是属于CMMSG事业群，从事的是服务器，个人电脑，与计算机的有很大的联系，所以考了几个与计算机专业有关的术语）

我那次考的大概是

- 1, 下面哪个是欧姆定律,  $R=U/I$
- 2,右手安培定则大拇指所指方向为
- 3, 计算机的并口连接埠是 USB
- 3 下面那家公司做 GPU 最出名 答案是 ATI

4 主板的 AUID signal 是属于何种信号

5, 不记得啦

第二题是大题了

这个更不用担心, 完全初中的题目。第一部分是看图识文件, 画了些电阻, 电容, 二极管符号, 问这是什么东西, 画了什么电解电容, 要你说出正负极。第二部份是计算, 二个大题, 第一大题算一个电流表的分流电阻, 用一次欧姆定律就 OK 啦, 第二题是算一个整流二极管两端的齐纳电压, 用两次欧姆定律, 然后把电压相加就 OK 啦, 如果需要, 我可以把题目电路图详细画给你们

像我这样的水平都考了高分, 你们就更不用担心啦。笔试部分几乎就 OK 啦

HR 说过笔试其实根本不重要, 只是做个参考。面试感觉有点好玩

, 面试官是研发工程师, 一般就是你以后工作的部门领导。初面首先是进行英语自我介绍, 英语不好的这个不会也没多大关系。我上次直接跟他说我英语不好, 不过我建议你最好说几句。然后就是聊天, 他会看着你的简历问得很详细, 所以虚假的东西最好不要。问你一些简单的问题, 专业的东西问得不多。我上次问了一个起泡法排序。这个环节大概是 40 分钟。这部分 OK 啦就进入复试, 这个更简单哈。我上次运气好碰到的面试主管是湖南的。他跟我在纸上画了 20 分钟的湖南地图, 随便聊了一下, 问了我一个专业问题, 画了一个低频共基放大电路, 问我放大倍数, 我说由  $\beta$  决定

汗, 回答错误

他让我回家查书, 后来随便聊了一下就 OVER, 当场就给了 OFFER。这个也是 40 分钟, 完全是聊天就这么简单敲得好辛苦, 希望对有些人有帮助

其实网上很多人说富士康不好, 我也不知道好不好, 其实还是要看自己本身。

## 4.5 揭秘富士康培训制度

凡是在天涯职场天地混过的人, 那么对“富士康”这三个字必有所印象了。在天涯, 关于“富士康”, 更多的人耳闻目睹的是它的制度变态、薪酬低、无劳动保障等等。总之, 发帖的人就是告诉你: 那公司实在是太滥, 千万莫进。

笔者的第一个东家就是富士康, 2003 年做为新干班成员去了深圳龙华工业园。龙华的工业园很大, 有九大事业群, 所以对很多事情不是很了解。但因为从事的工作是在一个无线事业群人力资源部做培训管理的, 所以在此将它的体系剖析一番, 好的东西拿出来给各位人力资源同行分享, 顺便也为自己理顺一下生涯之规划。

我是一个半路出家来做人力资源管理, 具体一点是做培训。大学主修的是工业设计, 属于机电类。这是学校首次新设之专业, 我一开就没学好, 大二那年为了以后的工作就辅修了企业管理, 那时学校还没有申请双学位制, 所以只有一张证明。可是这并不妨碍我努力朝一个优秀的人力资源管理师奋斗的进程。相反, 恰恰是这种合理的知识结构为我以后从事人力资源工作打下了良好的基础, 至少, 我不会像有个 HR 专业毕业的招聘员在招募保安主管时写到: 学历: 大专以上, “消防”专业毕业。

我之所以会接触到并选择培训, 这大概是有一定的缘由和基础的。我出生在湘西的一个农村家庭, 一家五口人。有个大姐和二哥, 他们都相继大学毕业, 这在农村家庭是非常的了不起的。我从小就喜欢读书, 小学四年级的时候就开始读《西游记》、《水浒传》这样白话夹杂的名著了。每个月坚持看一两本书, 这种习惯一直延续到现在。小学五年级的时候, 我就能写出像模像样的文章了。记得那时有次上语文课时, 老师在教我们新的生僻词语, 写到“浩瀚”的“瀚”时一时写不出来了。这时我冲上讲台在黑板上快速的写了出来, 这让在场的老师和同学们都大吃一惊。我们三姊妹年龄间隔都不大, 读书时候的费用窘迫就可想而知了。我现在还清楚地记得大一第一个

学期因为开始就花光了每月的 150 块生活费周末跑到二哥的学校要钱的情景。跑到二哥那，二哥也正在为后续的生活费担忧，哥俩都没什么钱了。但二哥还有一张电话卡，于是我们打电话给家里，要父亲赶快将钱打到我们建行的卡里。因为家住农村，所以父亲要第二天才能去打钱，打了钱以后还得到翌日才能到帐。于是，我就先回去了，因为没有路费，二哥硬是厚着脸皮找了同学借了 10 元钱给我。后面钱到帐后二哥送钱过来的时候，我问他这几天吃什么，他说白天馒头，晚上方便面，这句话让我真实地感动了一辈子。

等我渐渐熟悉学校周围的环境了，我便兼了 2 分家教，这样才使得我的学业得以继续。我从高二的时候就开始做家教了。我有一个隔房的伯父在县城里的一家国有中型企业上班，他们那有几个读高中的子弟成绩很差。在伯父的引荐下，我高二的头一寒假就开始带他们了。当时，他们的家长没什么要求。我是一边带他们温习功课，一边和他们一起做假期作业。因为那个时候的我们都已经开始长大，思想很容易抛锚。所以在教学的时候我不得不去思考互动性和启发性。高二的时候我就学会了通过一对一的提问、案例分析、声调的抑扬顿挫来进行课堂的互动，并尽量引导学员的思考。

我高考考得不好，高三第一个学期临时由文科转到了理科，因为有个毕业的师兄告诉我文科很难找工作，且待遇普遍偏低。但我语文考了 127 分，是当时地区的单科状元。总分 580 多分（我们考的是 3+2，总分 750），在湖南省是名列一千两百多名。大四上学期的时候，深圳富士康来我们学校进行校园招聘。那一届它是招了 2000 多名应届本科生作为新干接班人。我因为担心找不到工作，所以很爽快地投简历，当时自己的简历做得很漂亮，附件中又有很多的获奖证书，再加上一个六级证，面试的考官连想都没想就扔给我一份合同要我签了它。我们在富士康实习的时候确实还是学到不少东西，其中有很多时候都是跟公司的高层管理、大学里面的知名教授进行面对面的沟通与学习。由于我在实习期表现得不错，主要是在活动中显示出不错的组织策划能力以及优秀的文笔，我是很幸运地被一家事业群的人力资源部给录取了。我有的同学很惨，后面他们人资部分人的时候实在是无法一个一个的考核和安排了，就采取抽签了，从电脑里按照工号随即切，这一段干什么，那一段去那里。当初我是接二连三的在富士康的企业内刊《鸿桥》上发表文章，还得了一期金笔奖，记得有个月我光稿费就拿了一千多，《鸿桥》的稿费是一个字一毛钱。我想这是让我有机会从事这个行业的主要原因吧！所以很多时候我们得表现自己的能力，没有机会也要创造机会。

我想这是让我有机会从事这个行业的主要原因吧！所以很多时候我们得表现自己的能力，没有机会也要创造机会。

就这样我在事业群里面做起了教育训练管理，一直做了将近两年才走的。富士康到底怎么样，业绩可以证明它是优秀的，那究竟是不是打工者的天堂，这个我也不敢断言。但我会把它的培训体系一一的列出来做个清楚说明。

富士康的培训是做得很好的，可以称得上是一个学习型的组织。而且资源整合的不错，有一个培训的中央机构——IE 学院。我一直想跳进去，但是不能成功。院长是陈振国博士，台湾美籍华人，美国德州大学商学院的院长。很多人都是在他的指导下得到飞速的提升。不过，尽管我在事业群人资部，但因为经常要与中央人资沟通，所以还是学到了很多的东西。

首先谈谈它的培训组织架构。这是一个有效的组织，总裁在培训这一块也是亲自披挂上阵的，各级事业群、处的主管都有一个明确的工作职责，那就是培养下属。我们人力资源部上到经理、下到文员都有明确的培训工作职责——组织者、执行者、监督者、引导者。从人力资源部到各个生产部门都有一个负责培训管理工作的人，我们在组织各种培训项目、进行培训需求与评估、宣导各项培训制度和流程的时候都可以很明确地找到部门和具体的人，信息沟通非常的流畅。富士康的培训组织可以称得上是全员参与，各级主管身体力行，充当优秀的教练，人人都需要进行不同层次的学习和培训。

再到它的培训机制。我是非常推崇富士康的培训机制的。记得在深圳工作时参加了一个由 51job 举办的人力资源沙龙时。有一个自身的 MBA 的人力资源管理者对我的看法很不屑。当时我们讨论的是应届生是不是毕业后应该进外企。我持肯定意见，他则驳斥。我的理由是规范的外企可以学到很多先进的流程。他反驳：流程可以复制。没错，流程可以复制。但是一个管理规范的公司不仅仅是在流程的制定上显示出独到之处，更重要的是在研究与实施流程的执行和效果评估反馈改进上更高出一筹。富士康的培训机制也是依托工作分析来进行的。它严格遵守 ISO9000 系统的要求：对每一个影响产品的质量或者服务的岗位的技能、经验、态度以及理论都作了严格的规定和要求。并辅以培训来改进与提升。富士康的培训体系的文件作得非常的严密和详实，管理非常注重细节。从大的培训手册、再到各项标准的作业程序、再到具体的各种作业指导书都有着相对应的制度和流程来规范，让我们有章可循。

富士康有个著名的培训制度，那就是培训学分制。这与大学里面的学习很相似。一个小时为一学分，每个人都有对应的学分要求。学分制根据公司的职能和职级，对每一位员工在管理类、技能类、通识类、学历类的学分都有一个明确的定位，在年终考核的时候没有达到相关要求，不能通过年终考核，晋升、评优、奖金都会受到影响。

在这样一个培训机制下，培训计划才得以保障实施。整个过程充分体现了 PDCA 的管理原则。还有一点值得肯定，富士康开展培训的方法亦不死板，很活。从集团 IE 学院整合而成立的跨事业群的技委会（如冲压技术委员会、采购管理委员会、烤漆技委会等），定期举行各种报告会、擂台赛来进行交流和共创；小到事业处会开展每个月的读书研讨会，人资部负责购买和发放最近比较流行的管理类、励志类的书籍，在规定的时间内读完并按要求成文为新的体会和工作改进，这其实就是一种很好的创新，也体现了企业的改善无止境的思想。这样的培训手段和方法无疑对加速形成企业内部开放、沟通互动、乐于分享的学习气氛是很有帮助的，这是一个我认为很好的企业文化。

再谈谈富士康的培训资源和费用。Foxconn 在培训上的投入绝对称得上是大手笔。IE 学院就有 7-8 个每个可容纳一百多人的培训教室，还不算若干个小教室。每一个教室都配备了多媒体教学仪器和设备。公司还有 4 个大礼堂，平时做食堂，必要时作报告厅、演艺厅。再到每个事业群自己的人资部的多媒体教室，事业处的多媒体教室。另外集团还有一个很大的影视文件编制中心。我们的培训费用一般是按照单元预测来统计的，即由人资部组织各个部门进行培训需求分析与计划并进行汇总统计培训费用。一般都会达到营业额的 3% 左右，要知道 Foxconn 是个大代工厂，毛利很低，能做到此步很不容易了。这还不包括 IE 学院的外训，那里面大部分请的是名气的高管活着高校的教授，从讲师费用到食宿及往返的机票，差不多每周就有好几次这样的外训，费用之高亦可想而知了。

其他的培训资源，比如内部讲师，我们那个事业群还是做的不错，从选拔、培养、发证、考核甚至年检都很规范，知识的传承保持得非常不错。富士康的学分制依托的是一个类似于数据库的培训网站。只要输入账号密码我们就可以登记和查询每个学员的培训记录和学分，并及时反馈给到个人，个人依据自己的工号可以查询。培训档案 E 化，这个值得推崇。

当然，Foxconn 的培训效果评估和跟踪做得得不好。一般只能做到四级评估的 2 级，即课堂上的反应层和课后学习层，培训完了考试一下就 ok。这是因为人力资源部负责培训的人也太少，协助参与的各级主管也忙不过来，不过一些重点项目的培训我们还是会跟进的。

现在我亦离开了富士康。待在那主要是觉得分工太细，做管理的接触的范围和站立的高度有限。后面跳进零售业和其他的制造业才知道还是学了不少东西。常常能够在一张白纸上构建出一个不错的培训体系。这样才觉得自己的能力得到了提升，可以一直走下去。

## 4.6 富士康鸿海员工自述

作为曾经的 foxconn 鸿海的员工，一直有在看这个讨论专用贴：

针对以上的言论，本人提供个人的自我体会。

第一：鸿海的文化。以郭语录为蓝本。请问有几个了解：整合、集合、融合的道理？！譬如：三对（选对行业、选对公司、选对主管），个中自有道理。要有理念！鸿海的理念绝对可以值得学习！怎样成功？鸿海今天做到 5000 亿台币算不算成功？答案自在语录里面。当然没有这么简单！

第二：鸿海的客户大致为 motorola,nokia, dell, cisco, hp,sony, apple 等，虽然是 OEM 和 ODM。但是一流客户跟你只有一个 gap,你会很容易得到这些公司的信息。

第三：鸿海的教育训练，专门请了陈振国博士回来做，从外面请过来的讲师大都是几千人民币/小时，内容相当之丰富，计算器以 CISCO 的认证培训(早期，现在好像不办了，就譬如教育训练现在也改为先进生产力学院)。你可以选择你感兴趣的内容，不管报名还是旁听。我本人几年前是旁听的为多。当时没有和奖金挂钩！挂钩也好，强制！你会说没有人性，针对不求上进的，我想强制还是来的好，就好比上大学在打混，但是你总会知道微积分的概念。这个市高中生所不能见识到的。

第四：大部分人（好像是大学才毕业的）总是问：加不加班，累不累，奖金薪酬如何如何？以笔者的经历，我想：我现在给你 10000rmb/m 有如何？你不做事情，还是没有成长！我之前有同学朋友进鸿海，进去报道的当天，我就严肃的讲：之前在学校，你也许非常的有个性，非常的懒惰，但是进了鸿海，我希望他要多做事情，别人不做的你去做，然后就是别人做不了的你能做！只有做过，才知道怎么去做！这个竞争的社会，你不做自有人做！慢慢的，你就什么也不能做了！况且，目前仍然有奖金的存在！鸿海最惨是哪些人？是产线的员工！做了三五年仍然是不铨叙的也有。作为大学毕业生的只是去锻炼，让你们熟悉流程，了解产品。老板绝对不会浪费人财！

第五：以目前鸿海的速度，2004 在烟台、杭州、苏州、昆山、北京、太原、晋城等地方扩张，规模、投资是大了些，回报也没有到时候。所以有些地方会很混乱，这个需要过程。注意，这是民营企业，不是国企，自然会有资源的调整。

以各事业单位讲（不一定存在了，因为有整合：）

最初只有 CPBG 在黄田，所以现在黄田还有，做电镀什么的。戴正吴自成体系，上只有一人！但是 CPBG 因做 PS2 的代工，所以效益非常之好！

然后就是 PCEG，之前是大 PCEG，包括现在的 PCEG,WLBG 等。最初在 A 区做 COMPAQ 的机箱。现在就多了。

WLBG 是后来分出去的，包括 MGE,MSE,MPE，主要是手机产品，MGE 现在又划分回来 PCEG。其中是高层股份转来转去，产品种的变异。

其它事业单位就不讲了，讲起历史来可以写一本：我在鸿海的日子！

但是有四大管制系统，各位还是要了解。以今年鸿海在龙华园区（深圳）100.4 亿 USD 的出货量，各大系统是非常值得研究和学习的。

## 4.7 富士康工作 2 年

这几天看到很多同学在讨论富士康，基本全是负面消息。我想大家基本上都是听说，并没有机会真正走进富士康！我现在是交大的一名研究生，曾经在富士康工作两年，借这个机会给大家介绍一下！富士康并没有大家想象得那么差！

废话少说，我直接讲讲大家关心的问题！

### 1. 关于待遇。

#### 1.1 工资

我只能说你在富士康拿到的工资会比 HR 告诉你的或协议上写出来的数字多。我当年是学工科的，02 年毕业，给我开口 2000。我当时也觉得少，招聘人员说，拿到的会比这个多！我心想：你当然是这样忽悠我啦！谁知道是真真假！但是由于个人原因，当时懒得再去找其他工作，就签了！在基本工资为 2000 的情况下，拿到的都到 2500 左右！实习 6 个月，结束会加一次工资，400-800 不等，看你个人表现。每年 4 月还会调一次工资，这就看你个人的工作能力了！

现在就业形势不好，不知道给本科生开多少钱的工资！

#### 1.2 年终奖

年终奖将根据各个部门的工作绩效不同决定，有的部门发 2.3 个月的年终奖，有的可以发到 7.8 个月！看你是呆在什么部门了！！虽然要扣税，但是看到年底突然莫名其妙的收入一笔，还是很欣慰的！这里要说明，年终奖不是一次发完，现发一半，次年端午在发一半！这是公司为了避免员工过晚年就跳槽！作为公司来说也算是正常考虑，但是仍有很多员工那里一般就跳槽的！

#### 1.2 尾牙

台湾公司都喜欢搞尾牙，所以每年年底，公司员工都很 H A P P Y !. 先是各个部门的尾牙，经理，课长，都要掏点钱出来赞助一下小员工。我还比较幸运，在部门尾牙，两年都愁到 5 0 0 块！当时还是很美滋滋的！第二年还在全公司的尾牙上，抽到一台电脑！中奖率还是很高的！！嘿嘿！！

### 2. 关于机会

#### 2.1 大陆的员工，确实机会有限

经理大部分都是台湾人。大陆员工做到课长就不错了！但是课长的待遇，已经相当可以了。举个例子来说，当年我们课长（不能暴露姓名），只年终奖一项，扣税都要扣上万。我们是偷偷看到的！！所以，机会这个问题，是看大家个人的想法了！

## 2.2 跳槽机会

嗨嗨！我有很多同事现在仍在富士康干得很 HAPPY！也有几个关系不错的跳槽或考研！个人追求不一样！我只能收从富士康出来，机会还是很多的！进 DELL, IBM, INTEL, 联想，都相对容易了许多！毕竟大家知道你在富士康经历了怎样的磨练！！我曾经也想跳槽，也参加过 IBM 的面试，连西安考研之后，还接到深圳联想的 OFFER。但是全都做技术！我就是不想做技术才跑出来的！

扯了这么多，可能仍然有一些细节讲不到！但是，我只想让大家对这个公司有一些客观地了解！每个部门都不一样，有些忙，有些闲得要命，我就是闲的那一部分。

而且，第一份工作并不是决定你一辈子！个人发展路径还有很多！！大家慎重考虑，慎重择业吧！！！！

## 4.8 富士康一线报告

07年1月，笔者加入深圳富士康科技集团。第一次去面试，就有一种刘姥姥进了大观园的感觉。就象进了迷宫一样，厂房一幢接着一幢，从南门到北门要走半个多钟，仅龙华园区就有二十多万人。我也真真正正感受到什么叫“巨无霸企业”，这不仅是一个企业，更象一个城堡，是一个王国。

我们分公司代工一世界著名手机，第一次跟世界著名品牌亲密接触，我是怀着一种膜拜的心态投入工作。每一个生产环节，都会让自己为之惊艳。每线单班产量可达一万多部，产线上密密麻麻地遍是手机。打开一台电脑，车间所有的生产情况都一目了然。流畅的生产，稳定的品质，让我只有敬仰的份。

我们 MPB 分公司，走马观花一样经常变换台干中层管理，在我工作两年不到的时间里，就换了五任领导。课长以上清一色都是台湾人，内地人做得再好也没有荣升的可能。每换一任领导，都会留下一些印记。一个才十三条生产线，正常开线很难过半的车间，在很长一段时间里，一个生产部就有四个课长。每一条线一个线长，每两条线一个组长。产线少时，当官的多过当兵的，不少人上班就是无所事事。

工程部分四个组，龙井原是测试组代理组长，因工作不力，被取消代理权。可上司又为他另创一个组，一年多时间里，他领导的团体，四个工程师，二个高级工程师就是做着管理仪器的工作。所谓的修理仪器，但只能做点除尘和换保险丝的工作，之外唯有送外修理。后来，龙井巴结上另一新上任的台干，升职为课长。把有实干精神的支具维修组领班杰哥调开，由他兼管，但一个课也就那么十来个人。这样一个工程部也就有四个课长，一个组长。

一次看报表，测试设备耗材每周要用十万元人民币左右。当时看得我心惊肉跳，那会要那么多啊！后来了解支具维修组才明白了怎么回事。维修设备动不动就是换模块、换电路板，这些东西多是进口的很贵重的物品。许多换出来的模块、电路板都是好的，就是因为乱扔而变坏。一个专业的支具维修组，维修支具只是做些简单的机械维修，不会深入从电路上分析问题、处理问题。技术不好又不学，一有空就是打游戏、上网、睡觉。一次问某人，为何不学习电路，以处理具体问题点的方式维修，他回复说，反正公司有钱，这样维修省事。

总公司本来就有手机测试设备开发部门，一台干上任后，又在分公司又成立一个设备开发组。后来他走了，设备开发组留了下来，但一天到晚无项目可做。台干的高高在上，让企业两极分化，形成一种“你管你的，我做我的”格局。意见箱没安装两天，就被人打掉。一些隐蔽一点的门经常遭到员工的破坏。放眼望去，办公区的面

积还大于生产区的面积，坐的个个都是官。

08年末，分公司完全没了订单，分公司大量裁人。

### 危剑高悬

历数华人企业，真有点象城墙上的大王旗，你方唱罢我登场。改革开放三十年，让我们见证了不少企业突出重围，但也看到不少企业消失得无声无息。在全球化之风下，企业更象处于“乱世”之中。当今的企业就象春秋战国时期的诸侯国一样，没有谁敢保证自己的企业能屹立不倒，也不知何时何地会遭遇敌人的侵略。

企业是由个人组成的，许多人都会把个人利益置于首位。华人重感情，华人企业一个最大的特点就是：关系网特别严重。笔者认为企业要想生存，唯有不断改善。建立一种不断改善的机制，不断打破企业利益团体的形成与巩固。一个企业如果成为一个滴水不入的利益团体，那这个企业离末日也就不远了。

一个善战的将军，都拥有一支卫队，他的卫队就是一把高悬全军头顶的剑。一个优秀的企业家也该拥有自己的“改善团队”，并把这个团队变成自己的眼、耳、鼻，变成自己的剑。危剑高悬，以危机意识固化企业的思维，不断地自我改善，以改善求生存，以改善求发展。用危剑不断去斩开一张张牢固的“关系网”。

孟尝君能处战国乱世立于不败之北，得益于门客三千。曾国藩能成为天下第一臣，是因为计从幕府来。企业家也该拥有他的“改善团队”、他的智库。

### 后记

在富士康工作时，笔者最大的担忧就是：后继乏力！前后很多次给郭台铭总裁提建议，还往厂刊投过类似观点的稿件。笔者深知，自己位鄙言低，无人愿听，只是痴人作梦罢了。但总盼望着奇迹的出现，盼望郭总裁能多听听一线的声音。很想我们华人企业不要象封建王朝一样，总是来个盛及而衰。喝着可口可乐，走过麦当劳，心里总在想：我们华人企业为什么就很难做到百年老店呢？（以上人名均为化名）

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

