

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

安永篇

应届生论坛安永版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-454-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 安永简介.....	8
1.1 安永信息框图.....	8
1.2 安永概况.....	8
1.2.1 安永公司简介.....	8
1.2.2 安永中国简介.....	9
1.3 安永企业文化.....	9
1.4 安永主要业务.....	9
1.4.1 保证及咨询服务.....	9
1.4.2 税务服务.....	10
1.4.3 咨询服务.....	10
1.5 安永竞争对手.....	10
1.6 安永在中国的历史.....	10
1.7 安永领导者介绍.....	11
第二章 安永网申、笔试资料.....	13
2.1 2018SLP 游戏测评经验分享.....	13
2.2 2018 安永 slp 笔试分享.....	13
2.3 slp 的游戏测评分享.....	14
2.4 10.25BJ 为 Par 面攒人品，分享 Logical 快速破解技巧.....	15
2.5 OT 数独技巧.....	18
2.6 EY TAX OT 德国.....	21
2.7 UK 二轮笔试之前积攒下人品.....	21
2.8 分享 10.11 安永 Cut e OT 经验（主数独）.....	22
2.9 10.25OT 经验分享.....	22
2.10 安永 ot.....	23
2.11 10.15 安永笔试经验分享.....	24
2.12 10.15 新鲜出炉的安永 ot 求面试 攒 rp.....	25
2.13 2018 EY 秋招 OT 笔经.....	25
2.14 10.12 二线所笔经.....	26
2.15 10.8 overseas 2018fulltime OT 纯分享文.....	26
2.16 10.03 热乎乎的笔经~~~~~.....	27
2.17 EY 上海独家招聘会 & OT 经验体贴.....	28
2.18 2017 年安永秋招-纪念 4 年以来唯一一次安永笔试.....	29
2.19 新鲜出炉的笔经，感觉要和 EY 说再见了.....	31
2.20 笔试经验，题库分享，求面试!!.....	31
2.21 刚做完 OT 攒 RP 求面.....	32
2.22 安永独家招聘会及安永 OT 经验分享.....	33
2.23 OT 分享.....	35
2.24 2017 安永寒假实习生 OT.....	35
2.25 安永寒假实习 OT 求 RP.....	36
2.26 安永 2017OT 经验.....	37
2.27 9.24 EY 笔经分享.....	38
2.28 安永 2017 校招网测刚做完.....	39

2.29 9.23 热腾腾的 OT 奉上	40
2.30 10.3 做完 OT 来分享!	40
2.31 10.2 安永寒假 intern OT 分享	43
2.32 9.309.30 笔经热乎着!	44
2.33 2017 安永笔经.....	45
2.34 10 月 10 日 EY 笔经分享。。。带资料。。。回馈论坛.....	47
2.35 国庆节 OT 笔经~!	48
2.36 2016.10.12 笔试反馈!!	48
2.37 10-13 千呼万唤的 OT 终于来了 笔经赞人品	50
2.38 EY Advisory London UK 2017 Summer Intern 2 轮网申	51
2.39 安永 Verbal4 道题	52
2.40 10.15 EY OT 回馈大众	52
2.41 一些小资料+笔试心得	53
2.42 EY 笔试--太坑了, 希望其他人引以为戒.....	54
第三章 安永面试资料.....	55
3.1 安永 AC 面试、Manger 面试.....	55
3.1.1 12/22 HK 所 AC 經驗分享 2018 海外通道	55
3.1.2 EY UK AC 经验分享	56
3.1.3 青岛补招-TAX-PAS AC 面.....	57
3.1.4 安永 risk advisory 面经.....	58
3.1.5 HK 所 2018 assurance ac 面 par 面分享 (已收 offer)	58
3.1.6 安永 2018 校招 SH 所审计岗 10.12AC 面面经	60
3.1.7 上海 Risk Advisory AC 面筋 (拿到 par 面, 不过没去)	62
3.1.8 1111 安永成都所新鲜面经	62
3.1.9 安永深圳所 PI 组 广州面试 AC 轮 分享.....	63
3.1.10 11.09 安永 BJ 所 AC 面 面经	64
3.1.11 2017.10.18 BJ Audit 安永 AC 面经验帖	65
3.1.12 安永厦门面试税务.....	66
3.1.13 安永 2018 winter intern HK 所 10.19AC 面面经	68
3.1.14 【2018 HK EY】AC 面	69
3.1.15 11.2 SZ 所 tax 热乎乎的面经	70
3.1.16 安永 SZ 所 广州 AC 面经.....	71
3.1.17 HK Assurance 11 月 3AC 面	72
3.1.18 【offer】EY 香港所 Advisory10.13 AC 面经.....	73
3.1.19 EY 日语组 ac 面.....	74
3.1.20 长沙税务 AC 面+广州 CCaSS AC 面	75
3.1.21 10.31 青岛所面经.....	75
3.1.22 10.27 深圳所审计广州面试面经.....	76
3.1.23 安永 2017.11.7AC 面经	77
3.1.24 10.16 二线所 ac 面挂后感	78
3.1.25 10 月 18 日 早八点半 AC 面筋	79
3.1.26 10.27SZ 所面经.....	80
3.1.27 10.27 深圳市 EY AC 面面经	81
3.1.28 BJ 10.25 Risk Advisory EIC 面经	82

3.1.29	【热腾腾的面经】SH 所 Audit 10.12 AC 面	82
3.1.30	安永-上海所-人力资源咨询 (Tax 下面) AC + M 面筋	83
3.1.31	杭州 EY assurance 新鲜出炉面经 (如有下文可持续更新)	85
3.1.32	UK EY AC 失败经验贴	86
3.1.33	AC 面通过, 经验分享~	88
3.1.34	10.25 EY 广州所 AC 面 经验分享贴 (流水超长文)	89
3.1.35	EY 安永长沙 AC 面+M 面+一些准备资料	91
3.1.36	17.2.21 HK Advisory AC 面经~	93
3.1.37	SZ 所 GZ AC 面 面经+攻略, 写完才发现好长啊~	94
3.1.38	QD ey AC 面总结反思	97
3.1.39	记 SH AC 面试经验---非财经类同学如何提高 CASE 分析能力 (大神请跳过谢谢)	98
3.1.40	11.2 BJ AC 面	100
3.1.41	SH M 面 (已经收到 Par 面通知, 求 Par 面指导, 求 Offer)	101
3.2	安永 PAR 面试	104
3.2.1	迟来的 par 面面经 难忘的二 par 经历	104
3.2.2	安永 2017-11-23par 面经~已拿 offer!!	105
3.2.3	11.20 北京 par 面经验 求 offer 攒人品	105
3.2.4	苏州所审计 par 面面经	106
3.2.5	北京 Par 面已拿 offer	107
3.2.6	EY 北京审计 Par, 有口头 offer!!	107
3.2.7	11.16 新鲜出炉的 hk par in	108
3.2.8	EY UK Final Interview	109
3.2.9	bj-pas 可新鲜可新鲜 ac 面面经	110
3.2.10	【二线所 EY 新鲜的 Par 面经】	111
3.2.11	杭州 tax-tp AC + Par 面 已收 Offer	113
3.2.12	2018 年安永秋招-咨询岗-partner 面试分享	114
3.2.13	深圳所 PAR 面分享求 offer	115
3.2.14	EY 上海税务秋招 par 面反馈	115
3.2.15	10.28SH Assurance Par 面	116
3.2.16	HZ 所 Tax par 面	117
3.2.17	17EY 成都 par 面	117
3.2.18	10.25 SH 所 审计 par 面 面经	118
3.2.19	BJ RISK 11.9 PAR 面	119
3.2.20	2016 年 11 月 7 日 par 面分享 (已收到 offer)	120
3.2.21	EY Audit Par 面 面经	121
3.2.22	上海安永 Assurance 11.17par 面求 offer	122
3.2.23	12.1 BJ 所 Tax-Pas 组 Par 面面经	123
3.2.24	大连所 par 面面经	124
3.2.25	GZ EY 失败之旅	125
3.2.26	par 面 SH	126
3.2.27	深圳所审计岗 par 面热辣辣面经	127
3.2.28	刚 par 回来, 面筋+祈祷	128
3.2.29	SH 11.10 44 楼 Jeffrey Tan Par 面, 求 offer	128
3.2.30	EY 北京 FIDS par 面	129

3.3 安永综合面试.....	130
3.3.1 HK 所 us tax 视频面试流程 攒人品.....	130
3.3.2 SZ Risk Advisory AC 面+PAR 面（已拿 offer!）.....	132
3.3.3 SZ FAAS 补招 AC+M+Par.....	134
3.3.4 11.13+11.22 深圳 PI 咨询（已收 offer）.....	135
3.3.5 10.13 HK 所 Assurance AC 面+Par 面 面经.....	138
3.3.6 EY HK Cybersecurity AC 面+Par 面.....	141
3.3.7 2018 秋招 10.24-10.28 NJ 安永 AC 面+par 面.....	142
3.3.8 11 月 14 日 HK par 面（已收 offer）.....	143
3.3.9 2017 安永秋招最新面经（BJ 审计岗）~顺便迫切求人品求过求 offer 啊.....	145
3.3.10 2018-BJ-审计 安永 AC 面+M 面+Par 面面经.....	146
3.3.11 广州 RA 10.26 AC 面 M 面面筋 11.15 更新 par 面 11.16 更新收到 offer.....	147
3.3.12 安永-BJ-TAX 收到 offer 回馈论坛.....	149
3.3.13 安永杭州 经理面及 Par 面.....	150
3.3.14 EY 杭州 AC 面-PAR 面（已拿到 offer）后附准备资料.....	151
3.3.15 安永 AC 面+两次 M 面+par 面.....	152
3.3.16 2017 HK EY Auidt 面试分享 已拿 OFFER.....	153
3.3.17 2018 安永苏州所.TAX.TP.11.06AC 面 11.08Par 面（11.09 收到 offer）.....	155
3.3.18 2018 SH 所-Tax, AC 面+Par 面, 面经分享.....	157
3.3.19 HK 所 18Assurance 10.12AC 面 + 11.6Par In 面经.....	158
3.3.20 安永咨询面经 SZ 积累人品了.....	161
3.3.21 2017BJ 审计 AC、par 面面经.....	162
3.3.22 2017 新鲜出炉的 EY 审计 AC 面+Par 面面筋~.....	165
3.3.23 ey sy 所 审计 面经.....	166
3.3.24 2017bj advisory-PI 补招 EIC 和 PIC 面 求 offer.....	167
3.3.25 SH Assurance 10.12 AC+10.24 Par 面 面筋.....	167
3.3.26 10.8 面经.....	169
3.3.27 安永 BJ 所 14 号 audit 下午面经.....	170
3.3.28 休息过后来写面经~安永校招 17 北京审计 AC 面.....	171
3.3.29 10.20 SH AC 面.....	172
3.3.30 10.19 SH EY 环球 AC.....	173
3.3.31 HZ 所 AC 面+Par 面面经.....	174
3.3.32 武汉所 ac 面+par 面经验帖.....	175
3.3.33 安永 BJ 审计 OT+AC+11.16Par 面分享, 附 V123、N123.....	177
3.4 安永实习生、SLP 面试.....	180
3.4.1 2017 年安永 slp 面经分享.....	180
3.4.2 安永 SLP 广州所面经（已拿 offer）.....	181
3.4.3 安永 slp 经验总结.....	182
3.4.4 安永寒假实习面试广州审计.....	183
3.4.5 「寒假实习上海所 offer」 get 经验帖.....	185
3.4.6 10.28 北京安永寒假实习生面经.....	186
3.4.7 寒假实习面经~.....	187
3.4.8 10.28 安永寒假实习广州所 AC 面的面经.....	187
3.4.9 深圳寒假实习 10.28 新鲜面经.....	188

3.4.10 热乎的寒假实习面经.....	189
3.4.11 2018 winter intern SH	190
3.4.12 SH 所寒假实习 workshop.....	191
3.4.13 hk ey spring intern -advisory risk.....	192
3.4.14 2018 workshop bj 面经.....	193
3.4.15 10.28 BJ 所 workshop 面试下午场.....	194
3.4.16 BJ 10.28workshop 面筋~安永爸爸求 offer	195
3.4.17 10.28 bj 寒假实习 workshop 面经.....	196
3.4.18 2017 寒假实习 BJ 所 10/29workshop 面筋.....	197
3.4.19 10.29GZ 寒假实习 workshop 面经.....	198
3.4.20 新鲜出炉的安永寒假实习, workshop 面筋~! SH 所.....	199
3.4.21 BJ EY winter intern workshop 面经, 攒人品啊~~~.....	201
3.4.22 10.29 SH Audit Intern Workshop 勉强算个面经吧	202
3.4.23 10.29 北京 workshop 面经 审计	203
3.4.24 10.29 GZ intern workshop 面经	204
3.4.25 10.29 SH Audit Workshop 面经.....	205
3.4.26 【1029 SH 寒假实习面经】攒人品~求寒假实习 offer~!.....	206
3.4.27 BJ 审计 AC 和 Par 面, 附件给大家总结了一点 Par 面问题.....	207
3.4.28 HK 所 Spring Intern 笔试+AC 面.....	208
3.4.29 拖延症现在才治好: 寒假实习生 early par 面.....	209
3.4.30 2015/7/11--SLP 厦门场--感受与建议分享.....	210
3.4.31 7.13slp 北京场经验 714 及后几场的可以看看~	212
3.4.32 2015.7.9 广州 SLP.....	214
第四章 安永综合资料.....	216
4.1 青岛审计补招 全流程 回馈论坛求 offer	216
4.2 BJ 咨询 语言专业 从 AC 到 Par 面经验 [已收 Offer].....	217
4.3 EY TAS HK 面经.....	220
4.4 上海 slp 经验与感悟 (都是肺腑之言啊!)	221
4.5 2017SLP 分享.....	222
4.6 TOP 2 文科生与安永的故事——从 SLP 被拒到秋招的 offer 【另附 Dtt+KPMG 时间线】	224
4.7 2018 届 NJ 所 OT+ AC+ Par 面 (含干货)	227
4.8 2018 校招 EY SH Audit 网申+AC+M+Par——求 offer.....	230
4.9 2018 安永天津所审计面经 写点经验攒人品吧~.....	231
4.10 是我的安永吗? ——漫漫求职季, 攒人品, 求 offer	233
4.11 10.31 号安永-AC 面+Par 面经验贴 (武汉)	235
4.12 2018 校招经验 北京安永审计 笔试+AC 面+par 面 求 offer!! ~~~.....	237
4.13 天津 Tax-TP AC 面+M 面+Par 面【已拿 offer】	238
4.14 10.31_HK EY_AC+PAR+Written+OT+网申经验及资源分享.....	240
4.15 2018 EY 校招经验	242
4.16 2018 校招 SH 所 海外通道 好事多磨.....	243
4.17 EY 秋招一丢丢经验	244
4.18 2017SLP 回顾贴.....	245
4.19 安永 audit 寒假实习&return offer par 面	247
4.20 安永 EY2018 寒假 intern 全攻略	249

4.21 2018 安永 Winter Intern SZ 全经验分享! 求 offer!250

4.22 安永广州寒假实习 workshop 总结252

4.23 2018 上海所审计 网申+OT+AC 面+Par 面 一次特别的经历 求 offer!254

4.24 大概是最后的回馈.....256

4.25 从寒假实习到提前收获正式 Offer——网申第一天 和你聊聊我的经历.....263

4.26 从寒假实习到 2017 全职 offer267

4.27 2016 年 10 月 29 日广州安永实习 (已拿 offer).....269

4.28 安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面272

4.29 大连税务日语组 经验分享276

4.30 Risk 北京所 AC+Par 走完 一点经验分享278

4.31 BJ TAX 跑完全程 收到 offer 回馈论坛 保证干货!281

4.32 安永秋招 BJ 所 笔试+AC 面+Par 面+Offer283

4.33 深圳审计 par 面完刚回来, 分享经验, 求 offer。286

4.34 笔试和面试中几点注意的地方287

4.35 EY 从 SLP 被拒到秋招 Offer(PwC Dtt Kp 亦有涉及).....290

4.36 【非应届生】BJ 校招审计网申&OT+AC&M 面+Par 面+offer293

4.37 长沙-offered.....296

4.38 EY 2016.12.7 广东 审计 收到 offer 经历分享297

4.39 【应届/非应届】给所有感到迷茫的同学(offer get).....300

4.40 四大 offer 经验分享——EY 北京所 tax offer301

附录: 更多求职精华资料推荐.....303

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安永简介

1.1 安永信息框图

 安永——全球知名会计师事务所	
概况 THE STATS 公司类型：会计师事务所 经营规模：全球 4 大会计师事务所之一 业务类型 LINES OF BUSINESS 保证及咨询服务、 税务服务、 咨询服务等 地址： Level 16, Tower E3, The Towers, Oriental Plaza, No. 1 East Chang An Ave. Dong Cheng District, Beijing, China 邮政编码：100738 电话：+86 10 5815 3000 传真：+86 10 8518 8298 网址： http://www.ey.com/	主要竞争对手 KEY COMPETITORS PricewaterhouseCoopers、Arthur Andersen、 Andersen Consulting、Deloitte & Touche 及 KPMG
	优势 UPERS 公司内部人士称公司正希望向全球化方向发展，并对员工出国工作持鼓励态度。
	不足 DOWNERS 每个部门都有形式不同的培训
	安永行话 THE BUZZ Who we are and what we stand for

1.2 安永概况

1.2.1 安永公司简介

安永是全球领先的专业服务公司，提供审计、税务及企业财务等服务。安永被公认能为客户增值，通过深入了解客户业务上的挑战，提供解决方案，协助客户实现公司的目标。同时，安永的服务也获得客户的推崇，成为各行各业值得信赖的业务顾问，为他们提供最优秀、最专业及最具诚信和独立性的服务。安永承诺在任何时间、

地点和在任何一个项目，协助我们的客户收集所需的资料、做出正确的判断及适当的决策，从而提供最高质量的财务信息。

1.2.2 安永中国简介

目前，安永中国是一家拥有超过 3,000 名专业人员的顶级专业服务公司，办事处分设在香港、北京、上海、广州、深圳、大连、武汉、成都和澳门。

安永拥有一批在审计、税务和企业财务方面具丰富知识和经验的专业人员，亦与各政府部门建立了广泛的网络，能协助国内外的客户满足中国法规的要求，和在国内及全球范围开展业务。

安永在协助香港和国内企业在香港联交所挂牌上市方面、居领先地位，信誉超卓。另外，安永在协助中国企业在国内发行 A 股及 B 股上市方面也居前列地位。

有关安永中国资历的其它资料，请参看 www.ey.com/china。

1.3 安永企业文化

At Ernst & Young we live by a set of shared values, encapsulated in our Values Statement, that guide the actions and behaviors of each of us. Our values influence the way we work and interact with our colleagues; as well as the way we serve our clients and engage with all our stakeholders:

Our Values Statement

Who We Are and What We Stand For

People who demonstrate integrity, respect, and teaming.

People with energy, enthusiasm, and the courage to lead.

People who build relationships based on doing the right thing.

When we developed our Values Statement, we asked hundreds of our people across the world to tell us what they thought about who we are and what we stand for, as individuals and as an organization. There was a remarkable level of consistency in their responses. We built our Values Statement on those responses. That's why we know that it truly reflects the way our people act and behave worldwide.

1.4 安永主要业务

安永的主要业务有：保证及咨询服务、税务服务、咨询服务等

1.4.1 保证及咨询服务

保证服务包括：审计、复核以及其他资讯和相关服务，如中期数据复核、内部控制复核；

咨询服务包括：信息系统保证及咨询服务、内部审计服务、退休金计划服务、管理当局讨论与分析财务市场调查服务、保险估算服务等。

1.4.2 税务服务

税务服务包括：税务合规性复核服务及税务咨询服务

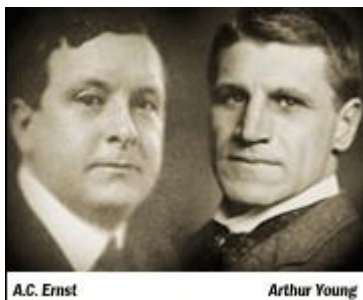
1.4.3 咨询服务

咨询服务包括：管理咨询、财务咨询服务等

1.5 安永竞争对手

公司的主要竞争对手有：PricewaterhouseCoopers、Deloitte & Touche 及 KPMG

1.6 安永在中国的历史



**Two Men One Vision :A.C. Ernst and Arthur Young were very different people
Young, born in Scotland**

Young ,born in 1863 and a graduate of Glasgow University, was privileged and soft-spoken.His interest in investments and banking eventually led him to accounting. He migrated to the United States, settled in Chicago and, in 1906, founded Arthur Young & Co.

By contrast, the outgoing Ernst, born in 1881 in the United States, in Cleveland, was basically self-made. Following high school, he worked as a bookkeeper and, four years later in 1903, joined with his brother, Theodore, to start Ernst & Ernst.Entrepreneurs and Innovators. Ernst pioneered the idea that accounting information could be used to make business decisions—the forerunner of management consulting. He also was the first to advertise professional services.Young was profoundly interested in the development of young professionals. In the 1920s he originated a staff school; in the 1930s, his firm was the first to recruit from university campuses.

Both firms were quick to enter the global marketplace. As early as 1924, they allied with prominent British firms—Young with Broads Paterson & Co., and Ernst with Whinney Smith& Whinney. In 1979, Ernst's original agreement led to the formation of Ernst & Whinney.These alliances were the first of many for both firms throughout the world—and they are the roots of the global organization today.

A New Power—Ernst & Young.

Ironically, A.C. Ernst and Arthur Young, who never met in life, died within days of each other in 1948. In 1989, the firms they started combined to create Ernst & Young. The new organization quickly positioned itself on the leading edge of rapid globalization, new business technologies, and continuous business change.

Both A.C. and Arthur have been gone for more than a half-century, but the sum of their legacies—innovation and drive, sensitivity and concern, honesty and trust—form the culture of today's Ernst & Young.

1.7 安永领导者介绍



James S. Turley

Chairman and Chief Executive Officer

Jim joined the firm's Houston, Texas, office in 1977 after receiving both his bachelor's and master's degrees from Rice University. Jim transferred to the St Louis office in 1979 and joined the partnership in 1987. From 1987 to 1990 he was the US National Director of Client Services and Business Development. In 1991, he returned to St. Louis where he served as a coordinating partner on major accounts. From 1993 to 1994, Jim served as

Area Director of Entrepreneurial Services and, from 1994 to 1998, as Managing Partner of the Upper Midwest Area. From 1998 to 2000, Jim was the Metropolitan New York Area Managing Partner.

Jim was named Deputy Global Chair on 1 July, 2000, and, in July 2001, he succeeded Phil Laskawy as Global Chair. He became Global CEO in October 2003.



Paul J. Ostling

Chief Operating Officer

Paul Ostling joined Ernst & Young in the US as Assistant General Counsel in 1976, after earning a bachelor's degree from Fordham University and a law degree from the Fordham School of Law. Paul was admitted to the partnership in 1982, and became Associate General Counsel at this time. From 1985 he served as US National Director of Human Resources and, in 1990, was appointed US Vice Chair of Human Resources. Paul moved to Ernst & Young Global in 1994 to take up an appointment as the primary attorney providing legal services to the worldwide organization. In 1995 Paul was appointed Global Executive Partner, supporting the CEO.

Paul accepted the position of Chief Operating Officer in 2003 and works with the global leadership team on ensuring

the effective execution of the organization's global strategy.



Sue Frieden

Global Managing Partner, Quality & Risk Management

Sue joined the firm's New York office in 1971 having graduated with Bachelor of Arts degree from Syracuse University, where she continues to serve as a member of the Accounting Advisory Board. Sue has also earned a Master of Business Administration from Columbia University's Graduate School of Business. Sue joined the partnership in 1983 and has served as the Coordinating Partner for several Fortune 500 clients. From 1998 to 2002 Sue was the Practice Leader of the Northeast and New York Transaction Support Group.

Sue has been a member of the EY US Accounting and Auditing Committee and the Partner Advisory Council, and served on the AICPA SEC Regulations Committee. Sue was appointed Americas Vice Chair of Quality in 2002, and in 2003 became Vice Chair

of Quality & Risk Management and a member of the Americas Executive Board with responsibility for every aspect of quality and risk management - our people, our services, our procedures and our clients.

Sue was appointed Global Managing Partner Quality & Risk Management, and was also made a member of the Global Executive Board, in July 2005



Jeffrey H. Dworken

Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure

Jeff Dworken joined Ernst & Young in the United States in 1979, after receiving his bachelor of science degree from Babson College. He was admitted to the US partnership in 1988 and was appointed Director of Tax for the Connecticut Area in 1992. In 1997 he became the US Tax Practice Chief Financial Officer and, in 1999, he was appointed US Director of Financial Operations. In 2001 Jeff became Americas Vice Chairman, Finance and Administration, where his responsibilities include Finance, Enterprise Support Services, Real Estate, and Treasury.

Jeff was appointed Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure, in March 2004.

如果你想了解更多安永的概况，你可以访问安永官方网站：<http://www.ey.com>

第二章 安永网申、笔试资料

2.1 2018SLP 游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150321-1-1.html>

Base 广州，4.30 网申，5.7 收到测评链接，5.8 完成测评，用时 68min，建议到图书馆去做～在宿舍难免收到一些干扰。

共有十种题型，跟大家简单说下我觉得在游戏背后所考察的能力：

1.记邮票出现顺序

主要考察记忆力和处理复杂信息的能力

2.出价博弈

博弈论，考察合作能力，决策能力

3.选奇偶数、图形

考察做事目标导向性

4.人脸

考察察言观色能力，情绪感知能力

5.解锁

考察反应速度，以及遇到困难会坚持还是放弃

6.充气球

考察风险意识，冒险意识

7.大楼供电

考察对规律的把控，以及做决策的驱动

8.选择箭头

考察目标导向性

9.根据图标按键

考察目标导向性

10.图形推理

考察逻辑（但很 SHL，CUT-e 的图形推理不太一样）

个人觉得是不用专门去准备，因为玩游戏的时间很紧，也没什么套路的哈哈。

最后会生成一个报告，里面会分析个人特质，我觉得在游戏测试这么无法伪装的情况下，真实性还是很高的，充分认识自己之后可以扬长避短。

最后希望大家都能拿到 dream offer！

2.2 2018 安永 slp 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150025-1-1.html>

4月28号中午投出，5月4日上午收到游戏邀请，刚才完成，用时1小时30分钟。

做的特别差...哎..应该不会有比我分数更低的了 趁现在记忆还清晰分享一波，攒攒人品，拜托给我个面试机会吧 T^T

一共十个游戏：记邮票，出价博弈，奇偶数，人脸，解锁，充气球，大楼供电，箭头，联系电工还是工程师，图形推理

中间可以休息，做完第九个游戏系统也会提醒说要不要休息。

完全不用准备，脑子不迷糊就行。（平常打游戏就手抖的我!!! 依旧手速不行!! 莫名其妙还发冷起来 手都冻冰了还抖!! 想抽死自己 T^T）

然后分析结果就更呵呵了，三个几乎是满分，三个几乎是零.....一首凉凉送给自己（我仿佛看到王者农药每局结束之后那个分析图!! 噩梦!!）

（ps:有没有哪位大神赐教 这6种特质种哪几种是与EY相符或者他们看重哪几项？）

最后祝各位小伙伴好运！再次求人品爆发来一个面试机会 T^T

2.3 slp 的游戏测评分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年4月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149612-1-1.html>

lz周三申的consulting 周四收到ot 昨晚刚做完 感觉很惨 分享一点微不足道的小经验攒一发人品！

首先是真的不用练习准备可以直接做的！一共有10关 有些还蛮好玩的~ 不说分数的话 做的体验还是不错的~ 开锁的那个今天还想玩...

一道考记忆力的 一道表情认知 好几道反应力和手速 一个打气球 最后一个是个计时的图形题

值得一提的是一道测手速？的开锁题 建议大家做到一个比较好的成绩就可以放弃了 不用非要全部打开才算成功 是按照打开数量评分的 lz花了一个小时也没有全部打开 不过后面的测评报告里有一项够驱动力（遭受挫折重新振作速度快）评分特别高不知道是不是因为这个...

还有一个值得一提的是拉电闸 一定要好好读题 lz以为是最后要把电加满来着 结果最后做得很惨 大家努力把数值维持高一点就好了

做完之后会立马收到分数和测评报告 报告还蛮有意思的~

最后评出来研究型特别特别高感觉很慌 不知道有没有一样的小伙伴

最后祝大家拿高分 希望有缘面试见

2.4 10.25BJ 为 Par 面攒人品，分享 Logical 快速破解技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html>

昨天通过了 AC 面，今天收到了 Par 面，为 Par 面攒人品，q 分享 Logical 的做题心得和解题技巧，真心求 Offer~

准备 E&Y 和 KPMG 的 OT 时，通过前辈们发在论坛的经验帖以及自己的练习，我从 (10/15) 提高到了 20+ 全对的准确率，现在写下我的 LOGICAL 的快速破解方法，希望能给其他求职路上的小伙伴一点帮助。

LOGICAL 主要是 4×4 和 5×5 ，因为 4×4 还是比较简单的，我就跳过直接说下我做 5×5 的经验。一道 5×5 的题基本是 5-10 秒左右就可以破解啦，大家一定要有信心，其实都是套路套路啦~

5×5 一共就两大类，三种解题法。

解题思维：

Step1: 在 ? 处画一个十字，根据十字轴上的图形，判断排除的图形（在十字轴上）和要选择的图形（不在十字轴上）。

Step2: 如果排除的图形数量在三个及以上，属于第一类；如果排除的图形数量等于或小于两个，属于第二类

Step3: 第一类解题思路

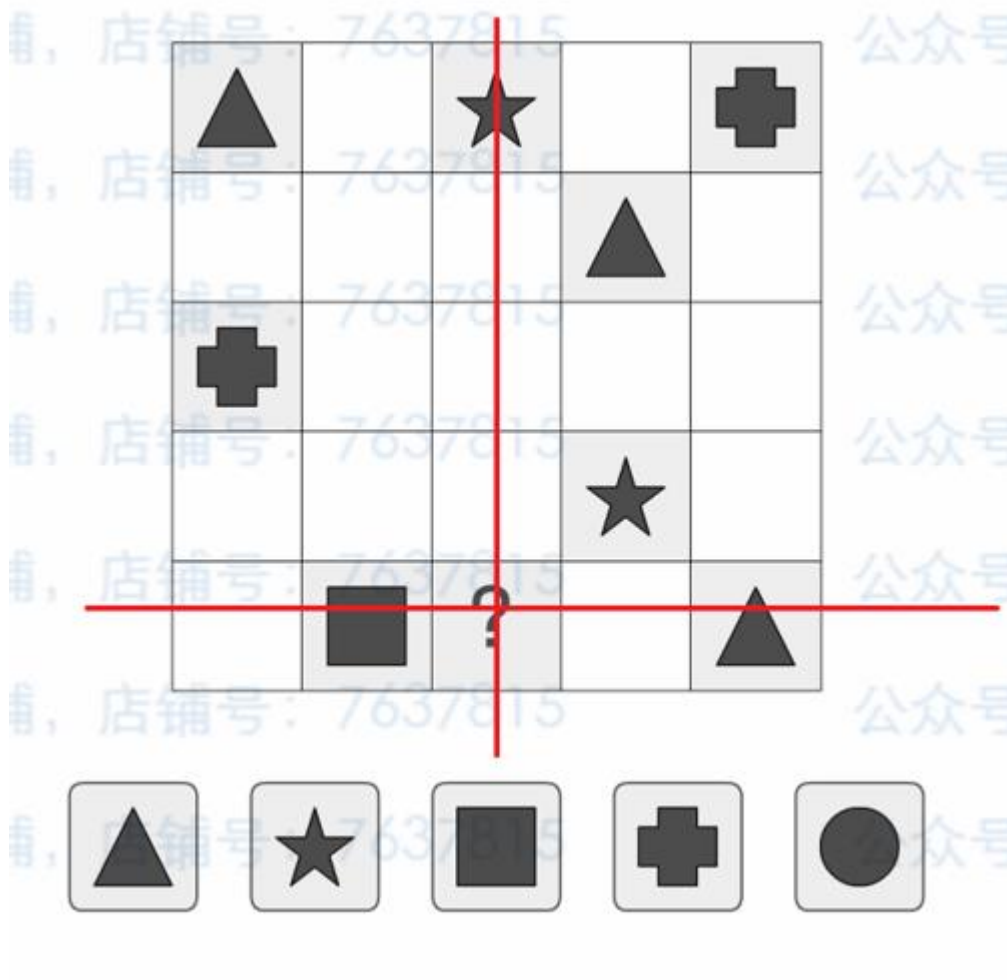
图形选择范围是圆或者十字，属于二选一（因为 matrix 里面没有圆，基本可以推断要排除的是十字啦，不过还是要验证一下），这个时候要排除一个，因为圆形没有出现，就从十字入手排除了，根据第四列，(1, 4) (3, 4) 都不能是十字，所以 (5, 4) 只能是十字，所以 ? 处就是圆啦。技巧就是脑海里画十字要非常快，迅速确定要在哪几个图形里面寻找，根据途中已经出现的图形，迅速排除。

第二类解题思路

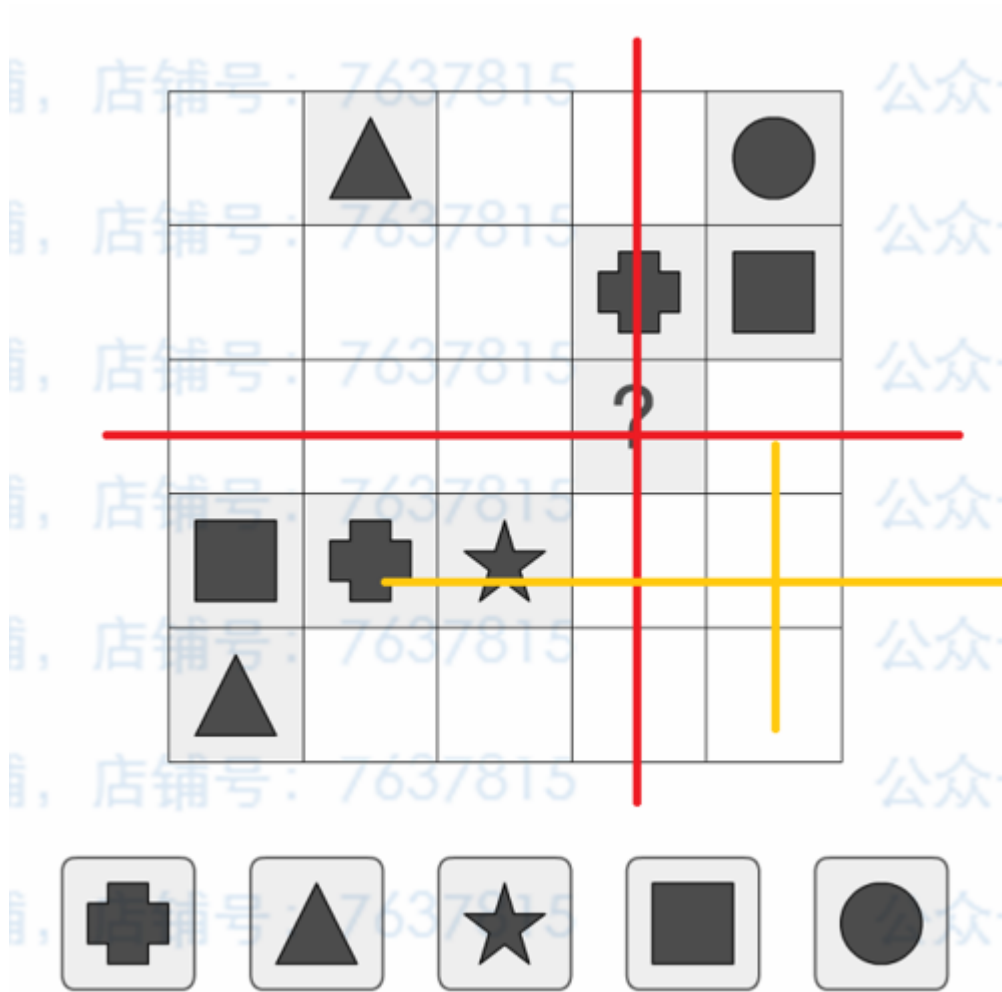
只能排除十字，选择范围在圆、三角、五角星、正方形里，属于多选题。首先确定用横轴还是纵轴去解决这道题，发现横轴无法排除任何一个图形，但是纵轴的附近出现了两个三角形，且都是出现在有纵轴处除 ? 外其他空格的同一行，此时基本可以确定 ? 处是三角形了，不过还是要验证一下。发现只剩下第四行没有出现过三角形，在 (4, 5) 处再画一个十字，发现 (4, 5) 就是三角形，所以第四列里五个格子排除了四个，只剩 ? 处了，所以 ? 处一定是三角。（第二类问题要比第一类问题简单，因为选择范围太大，matrix 其实会自动帮你排除其他选项的）另外再补充一点，有一种情况是对角线，就是当你发现用前两种方案都不好解决的时候，观察一下对角线，比如下面这道题：

画好十字，发现属于第一类，选择范围在五角星和圆中（matrix 里面没有出现圆，基本可以判断排除五角星，选择圆）但是其他空格附近的图形都不能帮助排除，再次观察发现，对角线上有三个五角星且排序规律，那么 (4, 4) 处一定是五角星，? 处一定是圆。不知道我讲的是不是很清楚啦，其实前辈们很多也都有提过了，我只是再描述一遍我自己的做题逻辑，希望对大家很有帮助~~

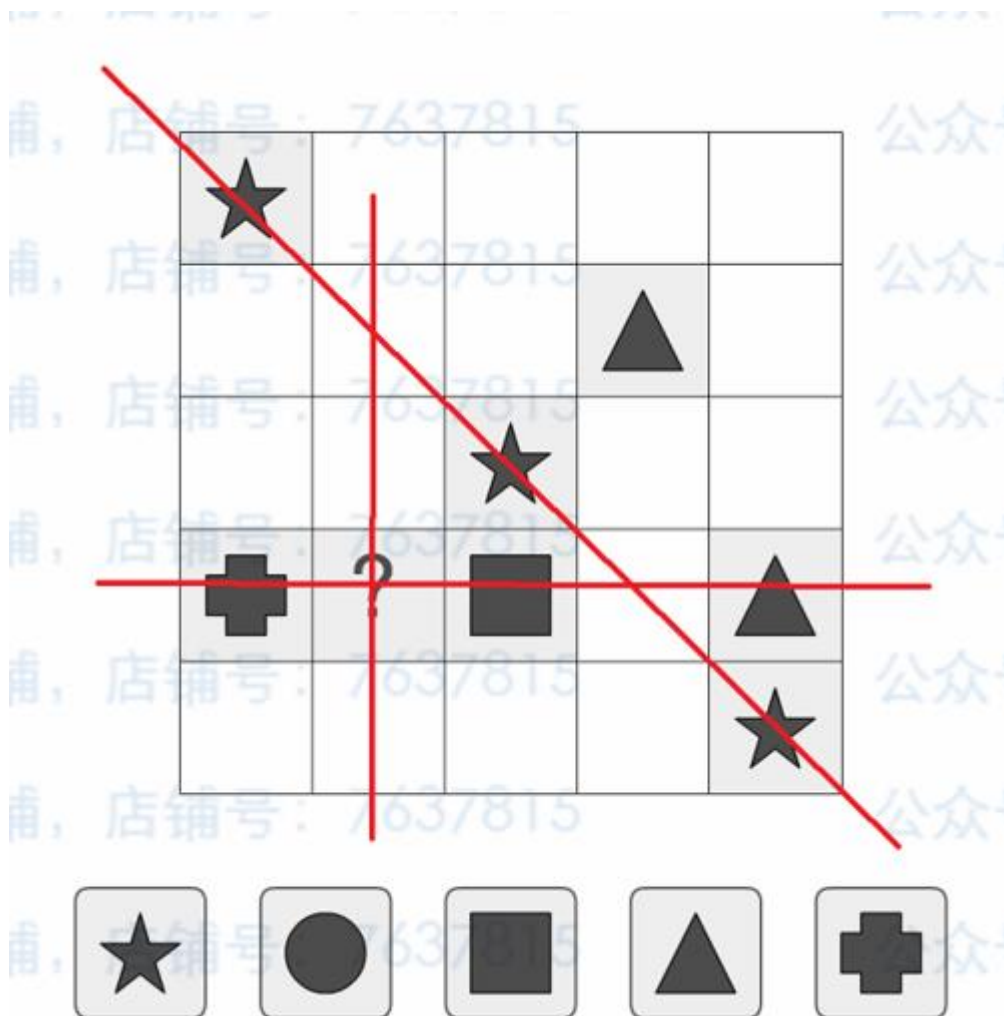
第一类



第二类



第三类



2.5 OT 数独技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121237-1-1.html>

本来以为数独会挂，意外收到了交材料的通知，回馈论坛+祈福~

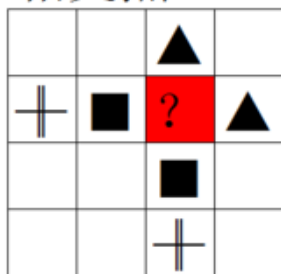
我花了大量时间在数独上面，觉得 V 和 M 部分估计大家答得差不多，只能靠 L 来拉开差距，一不小心玩儿脱了，后半部分三分钟完成了 29 道，其中手滑点错了一道。也不知道那边会怎么处理，希望不要当成作弊就好。。。。。。下面分享一下经验吧。

OT 肯定是有个自己的题库，做多了就会发现很多同样的形状会出现很多次，久了就会发现这一切都是有规律的。可怜的我是在做安永 OT 时候才发现的。。。

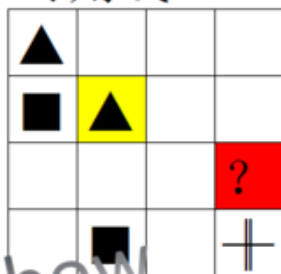
我把五阶和四阶的题目分别做了分类。名字都是随手起的。有些归不进去的我就扔到一边了。这个答题规律适用于百分之 90 以上的题目。

注：红色格为所求项，黄色格为答案对应的图形！具体解释在附件的 pdf 中

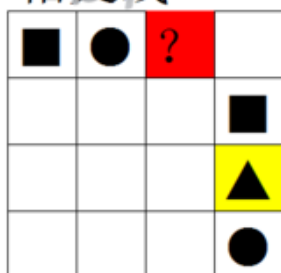
相交点



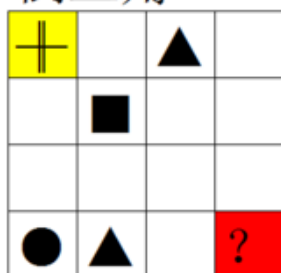
对角线



相交线



倒三角



二行并列



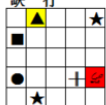
二三相错



贴边四



缺一行



三角形



T型



三三三



三三分离



四一相错



一三三



对角线



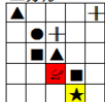
L型



三+一



正方形

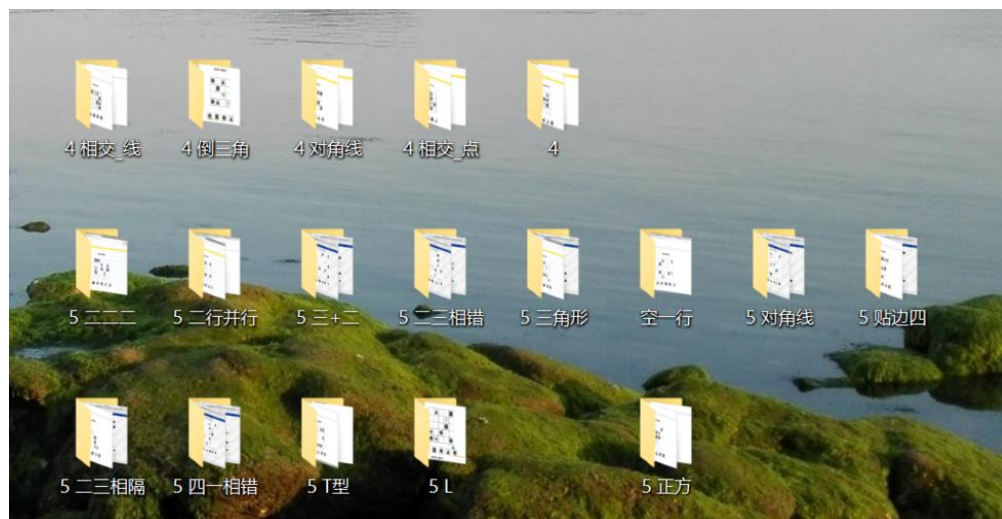


上传之后的图片就被压缩了，具体题型可以看下面的 **pdf**。



logical 数独题型与答题技巧.pdf

压缩包里面是 EY 和 KPMG 的题型，要是没写名称的就是我无法归类的了，欢迎各位同学提 参考意见~



链接: <http://pan.baidu.com/s/1pKJGE63> 密码: jua8

ps: 楼主感冒发烧流鼻涕加上火的，大家最近一定要主意好身体啊，别跟楼主一样，耽误正事就不美丽了

pps: 一定要好好做正式答题前的练习题，不只是练习手感，更是看看有没有出现什么技术问题，如果有的话，赶紧换一个浏览器看看问题还存不存在，千万别遇到楼主这样的情况

ppps: 有些题型可能和楼主归纳的有出入，是因为它变形了，它旋转、跳跃了。这时候你闭上眼换个角度看就会发现奥秘了。

楼主去休养生息了，愿各位都能拿到心仪的 offer~~~FIGHTING!

附件太大还木有传完，就说说 V 的答题吧

其实就是把题干读熟就好。再就是，楼主把以往的题干都输入到 excel 里面了，按照标签分类，Ctrl+F 查找关键词就能找到所在的标签和行列了。其实各位有时间的可以把题目统计一下，合成属于自己的题库了，到时候答题就 sousousou 的了。不过最后楼主嫌查找麻烦就没有用 excel。

好吧，现在也没有传完，再说说数独吧。楼主总结的规律以 5 阶为主，4 阶为辅。毕竟是 4 阶做对了 4、5 道就一直是 5 阶了。相对来说还是 5 阶技巧比较多，规律也比较丰富，多做做题，练练手感就好了。

另外，各位要是对规律有不认同之处，欢迎各位指出，互相探讨。题主的规律每个都是套用了三个以上都适用的规律。

再就是，心态放平稳，基本掌握这个技巧，大家都能答对 30+，但要控制住自己的手啊，别跟楼主一样玩儿脱了。

额，还没有传完，楼主去喝热水了。

hope it helps~

2.6 EY TAX OT 德国

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147512-1-1.html>

欧盟这边 TAX 的题库是 Saville 的 因为资料比较少 就尽力回忆些希望能给海外的提供一些参考吧 Verbal 部分很简单 前四题是员工激励制度的 四道题都很好选 做完还剩 2 分多钟

剩下四道题是邮件的形式 也不难 说生产线和供应商有问题 耽误生产了

数学的话就是各种图标 两年前三个季度 简单的加减乘除

图形推理也不难 但是稍微有点绕 因为规律有两个要自己找 拿张纸写下就好了

祝大家都一切顺利

2.7 UK 二轮笔试之前积攒下人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114098-1-1.html>

先自我介绍一下本科英国 TOP5，但是水了三年只拿到 2.2 学位

毕业后年了一年的 ACCA 过了 9 门，同时过了 CFA1 级

实习包括国内商业银行暑期，英国电脑维修店，还有会计事务所做 part-time

11 号同时申请了 KPMG 的 Audit ACA (Mandrain)和 EY 的 IT Risk & Assurance - Financial Services

提交申请过后 KPMG 自动邀请做 SJT, 要求七天内完成

12 号收到 EY 的 Situational Strengths Assessment, Business Behaviours Assessment, and the What's Your Mind-set Assessment, 要求三天内完成

昨天也就是 13 号，鼓起勇气先做了 KPMG 的 SJT，让你选一个 Best 和一个 Worst

做完之后过了自动通知下一轮 Verbal Reasoning，也是要求七天内做完。

因为对 Verbal 信心不大，就先放在一边做了 EY 那三个自己也不知道是什么鬼的。

Situational Strengths 这个玩意儿很长很长。。。就是类似于 SJT 做了一个多小时，排序 most likely 到 least likely

Business Behaviour 是一整套的，明天早上 9 点你和你的 manager 要给 client 做一个 presentation

然后开始早上 8:45....你到了，manager 还没到，manager 会迟到 15 分钟，这 15 分钟你会做啥？

早上 9:15， manager 终于到了，，，

然后就是接着 follow 这个 case.

做完提交，说是过的话 3 天会给答复，没过 7 天内也会给个答复

然后，我觉得怎么也得拖个 3-5 天把。。。于是就看看 KPMG 的 verbal 长什么样。。
简直想骂人。。 20 分钟做 40 道题???? 所以最后还是没敢做。。就拖到 deadline 把。。

结果今天睡觉醒来，EY 发来邮件说要做 verbal 和 numerical..也是要三天内完成!
啊。。我就整个人懵逼了
传说 numerical 很简单啊。。
但是也传说 verbal 很难啊。。

在论坛上找了半天还是没找到什么相关的资料。。
想了想写了这篇给大家做个参考。。

申请之前一定要好好做做各种练习!!!

2.8 分享 10.11 安永 Cut e OT 经验（主数独）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118903-1-1.html>

LZ 大约 9.21 提交网申，10.9 收到 OT, 10.16 收到 AC 通知。

必须来这里还愿，因为从这里也得到很多人的分享经验，我也来分享一下，希望大家都能够拿到满意的 OFFER:

Verbal: 可以选择中文，49 题 12 分钟的样子，题目基本上变化不大，刷刷 3 月份跟 9 月份的 OT 就够了。多练几遍吧，练到看到题目就能直接反应是哪个标签下哪个地方的什么信息，这种程度大概差不

多久可以了。可以选择性跳过，再回头重新检查。时间上还是挺充裕的

Numerical: 差不多同上吧，是相对比较简单

Logic: 数独也是在 bbs 上有一位小伙伴分享了数独的真题，于是我就把它们都合并在一个 pdf 中反复刷，总结经验。详细的参见附件吧。

最后祝愿大家找工作顺利~

链接：<https://pan.baidu.com/s/1hsOU26w> 密码: unn9

2.9 10.25OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122097-1-1.html>

截止日期的最后一天提交的 SH 所咨询申请收到 OT 邀请，作为一个今年年初就毕业的海归已工作小硕还是有点惊讶的。因为之前投的别家 audit 都貌似石沉大海，反而 EY 给我发了一个 OT，本来也是抱着试试看的心态申请四大，想改变一下当前的工作环境。

聊一下 OT 吧，总共分为 4 个部分。今年换成了 cut-e，题目和去年完全不一样了，复习的时候请注意。

第一部分，我做的是 Logical，今年采用的是图形数独，本以为自己一个数学系毕业逻辑思维还不错的做这个应该不是特别大的问题，再刷了一些坛子里的题目之后自信心满满点击了开始，却没想到 4*4 居然做错了两题，其中有一题是手滑了点错，花了一半时间在做 4*4，心里当即凉了半截，虽然后面 5*5 做的顺利很多，但还是感觉非常不好。总共大约做了十几道题的样子，看坛子里很多人都做了二十多道。。感叹一下大家还是正确率为主，别心急，4*4 有的时候也有坑的。

第二部分，做的是 Numerical，这一部分就是爱威格公司的那 6 张图，答案都是选对、错、can't say。难度不大，希望大家好好刷刷题，很多重复的，20s 一道题是足够的，如果有纠结的题也不要纠结，会浪费时间。

第三部分，Verbal，长荣的题目，还是那 6 张图，熟悉一下很好找答案，题目重复率也比较高，至少 50% 以上，这部分是我做的最快的，做完的时候还有 2 分钟。听说有人碰到欧陆的题目了，我也准备了，但似乎这个时间段还是以长荣为主。

第四部分，性格测试，三个选项分配 6 分，这个还是最好 follow your heart，但我个人认为如果都打 2 分是不是会显得太平庸了一些，所以有些区别比较明显的选项还是分配了不同的分数。

这个点估计也没什么人做 OT 了吧~不过还是希望 share 一下，许个心愿收个面试 offer。
祝愿拿到面试的小伙伴好好加油通过面试，收到 OT 邮件的小伙伴细心做题拿个好成绩。

2.10 安永 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120646-1-1.html>

我来还愿了！14 号交的网申，18 号收到的 ot，今天截止。四种题型：1.文字推理 - 12 分钟

2. 数据推理 - 6 分钟
3. 逻辑推理 - 6 分钟
4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟

文字推理和数据推理都做的长荣公司，题库目前看论坛里欧陆和长荣的都有，建议两套都刷。

先做的 V，因为之前 V 的准备做得比较充分。但是我犯蠢了啊...系统默认选的中文，太紧张了，我就点了开始，但我自己做题的时候都做的英文的啊..

提醒一下小伙伴们，如果选英文的话是 6min18T，中文的话是 12min49T，所以平均下来选英文不亏啊。而且中文翻译出来很怪，会很纠结。所以我建议还是选英文，不要步我的后尘。不要记太过于详细的内容，因为题库经常在一些小地方做改变就搞得整个意思都不一样了。记住每个大标签里有什么小标签，每个小标签大概是在讲什么，快速找到快速回答。做不完也不要怕，听说很多人都做不完的。不要影响后续做题的心情。

第二个做了 L，方格里是图形不是数字。看了再多论坛里的帖子，也不如自己运用上论坛大牛的技巧，多练点题，掌控一下时间。

论坛里有大神做了 30+道，我就不行了...做的时候都没有脑袋来记写了多少道，只知道刚做了 3 道 5*5 的就到了 6 分钟了，不过好在前面没有出错。

最后做的 N, N 其实是最简单的部分了我觉得。把每个标签的大致内容记下就行，如“来自控股股份的利润或亏损”、“外国许可证支出”这些有时候看了会突然怔住，记好了找起来就会很快。不需要记数字也不需要记答案。做多几套题可以控制在 4 分钟内做完，剩下的时间还可以检查个 10 道题。我每次做题都设一个 6 分钟的闹钟，提醒自己。

有几个常考的字眼，可以帮大家节省一下时间。(备好计算器、草稿纸、笔)

1.“创收”“总利润”：其实我也不太懂这两个和合并资产负债表的关系，但看论坛里经验说看到就选 can't say，我就照办了

2.没有出现的财政年度，基本上选 can't say，但有的说“如果 FY 到 FY+2 的趋势持续到 FY+3 年，可能.....”这个得认真看看图中是什么趋势

3.长荣里第 3 个图在女性化妆品 XXX 公司的市场份额，考到公司在男性化妆品、清洁用品之类的市场份额，都选 can't say

4.员工/合并资产负债表总额 那个图要看好 12345 分别代表哪个国家，经常会换论坛里的题做得差不多的话，肯定没问题啊！

那个性格测试就让他随风逝去吧，做 PwC 的时候也是做到精分。我是找不出什么好方法来应对了。

自己做的时候没时间截图，想把前人资料发出来，奈何文件太大，等级不够，就这样吧！

祝小伙伴顺利！！希望寄几能收到面试通知！

[cute+verbal5.14.pdf](#)

2.11 10.15 安永笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118617-1-1.html>

安永笔试从准备开始到做完 OT 前前后后花了大概十天，当然中间国庆出去了浪了两天，后面几天也只是每天抽点时间大概看了看。很感谢论坛里大家分享的资料。。大二下申请了毕马威的精英计划，也没怎么准备，结果笔试被虐惨，尤其数独部分给我留下了阴影。

这次，我在数独方面花了挺多时间复习的。刚开始看题，也是毫无头绪，但是看的多了，就看出些套路了。一般三步左右就能看出答案。这部分，找找论坛的题多看看就没什么问题了。当然正式做的时候，心态要平和一点儿。我向来心态不太好，这次也是很紧张。但好在，没有做错一道题，总共也不知道做了多少题。

数字推理的部分，18 道题，爱威格的，总体来说不是很难。但是感觉自己因为些许紧张，时间最后有点紧，但好在都做完了。希望没有眼花看错题目

语言推理部分，材料是长荣的，有新题出现，原题也有。好好刷题，做完是可以的。但是就是有好几道题答案不确定。哎。。看命吧。

最后求面试通知

最后的最后，附上资料（攒点人品）：链接：<http://pan.baidu.com/s/1qXMwbIc> 密码：onod

2.12 1015 新鲜出炉的安永 ot 求面试 攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118577-1-1.html>

安永的 ot 来的猝不及防，惊大于喜。10 月 8 日上午投递的，10 月 12 日下午就突然来了 OT（说好的一周以后给呢，过完长假果然效率高么……）本来觉得我一个双非学校，投四大纯粹是执念。然后搞得我措手不及啊…【此处友情提醒，大家一定要做好万一简历过了的准备，别临阵才准备，惨痛教训】

1.ot 之前准备

（1）真题，一定做真题 运气好的话，是有重复的题目。推荐职业蛙 careerfrog 我做的 ot 里面，数学和 verbal 是有重复的。

（2）思维，数学和文字题是可以刷题的，然鹅，还有逻辑题啊 就是那个 4*4 5*5 的数独题，我要是安永 OT 跪了，肯定就是逻辑的锅……

注意速度，平时慢慢扣数独，等做 OT 的时候，脑子都混了，看着格子填不出来 QAQ

2.ot 中

（1）先按照邮件里给的练习，先试试手，比如我练习的时候才知道我电脑没有 flash……然后大概熟悉了一下，才进入正式链接

（2）进入正式链接之后，还是有例题的。依然练手

（3）正式做题。可能个人习惯吧，我更喜欢看纸质的东西，刚好之前的真题里的标签表格是打好的，我就直接看这个表格了，省去我翻标签的时间，我手慢，翻那个标签总点错……

然后由于之前做题是有重复的，所以先做的 verbal 和数学题，时间够用，顺便还检查了一半。然后，兴高采烈地做逻辑，4*4 还好，5*5 的做的好惨……数独真心苦手。心好累

性格测试，主要就是前后一致吧 这个没太注意。

3.ot 后

上论坛，发帖子，攒人品 哈哈哈哈哈

2.13 2018 EY 秋招 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117566-1-1.html>

LZ 是 9.16 网申的，半个月了一直没消息，就去问 HR，然后 HR 让我不要急，因为今年都是人工筛的所以比较慢。然后我九月底又重新提交了一下，然后 10.9 晚上终于收到 OT 了

题库我是跟群里小伙伴一起拼单买马云家的题，截止 10.2 网盘更新了五套 EY 的题，10.10 和今天 10.11 我练完了这五套题，归纳了一下错题就直接开始做真正的 OT 了。总体来说比 KP 的简单，最大的原因是 VERBAL 是中文的 = =，练习起来比较快，不过其实熟悉了题干以后中文英文都无所谓了。

NUM: 一如既往的爱威格，不过跟五套题比起来有新题，但是做起来绰绰有余，仔细读好题就 OK

VER: 一如既往的长荣公司。之前搜今年 EY 笔经据说还有欧陆公司的题干，不过 LZ 没有准备欧陆公司的，因为之前做 KP 的时候做过欧陆公司，有点印象，况且感觉题干长荣跟欧陆其实差不多，大同小异，假如 OT 真的抽到了欧陆公司就当自己是非洲人了 = =

LOG: 我要大大感谢 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116463-1-1.html> 这个帖子的楼主。发明的逻辑暴力破解 EXCEL 太好用了。之前做 KP 的 LOG 我还傻傻的自己推导，发现正确率、效率极低，LOG 一度让我很恐惧。然后这次决定试试用这个破解。不过 EXCEL 破解需要输入数字，我是这样做的，圆形只有一条线，所以圆形=1，以此类推，十字架=2，三角形=3，正方形=4，五角星顾名思义，所以五角星=5，这次 5*5 数独的速度和正确率大大提高。4*4 自己练练就好好，速度不要紧，正确率才是王道，做了三个左右的 4*4 就变成 5*5 了，于是我打开了开挂的 EXCEL 开始撸题。整个 OT 过程 6 分钟我可能做了有十几二十题吧.....中途 EXCEL 还不好使卡机了（可能是因为盗版的缘故），不过不要紧，关了重来，时间依旧绰绰有余。这个 EXCEL 真的太好用了！感谢！

2.14 10.12 二线所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117834-1-1.html>

这两天刷题的时候一直想着做完 OT 要来论坛分享，因为在这个平台收获真的很多。

我是 9.25 申请然后 10.9 当天几乎同时收到材料审核和 OT。

关于材料审核：想省麻烦的小伙伴可以去淘宝找人帮忙弄成一个 PDF 文档，我放了十几页压缩成了一个比较清晰的 1MBPDF 文件。

关于 OT：中英文可以自行选择。

1.logical: 6min 不限题数。这两天一直拿资料练手，时间限制内一般能做 13-18 个左右。但是！做的时候有些紧张所以中间卡了一下，最后也没来得及看到底做了多少个。经验是，三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！

2.verbal: 12min49 题。题干长荣，题干不变但有新题！题干不变但有新题！题干不变但有新题！新题数量不超过 10 道，熟悉题干后是肯定能做完的，大家不用担心。

3.numerical: 6min18 题。题干爱威格。有新题，题干应该也没变化，做完没问题。但是！大家不要和我一样犯蠢把最后一题留到最后几秒！感觉页面提前了那么一两秒导致我直接没选中最后一题

4.职业行为问卷：15min36 题。这个我就完全看心情选的。但是之前看帖子有说四大不喜欢 aggressive 和墨守成规的人，喜欢创新、信任、能按时完成任务、抗压等元素，仅供参考。

最后附上我搜集的资料：

链接：<http://pan.baidu.com/s/1mhTV9Bq> 密码：45lp

祝大家顺利，同时希望自己能收到面试顺利拿 offer。

2.15 10.8 overseas 2018fulltime OT 纯分享文...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117177-1-1.html>

先扑谢 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru...line%26typeid%3D549> 看了以后至少对题型熟悉了不少...

性格测试：按自己想的来吧，不全都是 222 分的，有的 213，有的 24....但是大部分还是 222 而且前后有选项感觉是呼应的如果差很大的话可能不好...

Num 和 Verbal 一个【常绒】一个【爱薇阁】基本都在平时的帖子里了...but...verbal **有新题！有新题！有新题！**重要的事情说三遍...刚开始做大概 5, 6 道都是新题（后面也有很多道跟之前帖子里的说法也不是很一样请大家注意细节）时间有点紧张【导致一道也没记住】但是都不难可以在文中找到那种....但是请做好有新题的心理准备...

Logic 4.4 做了不到 5 个就开始了 5.5...做了不到 10 个...错了大概 1, 2 个...【心塞】然后就蹦回了 4.4...对了又回到了 5.5....做了一个还是两个就...时间到了....感觉💊

就酱...攒 RP...祝大家【and 自己】顺利拿到 OT 拿到面试拿到 offer...

2.16 10.03 热乎乎的笔经~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116626-1-1.html>

交代下情况：楼楼某双一流学校大三狗。混迹论坛半年了，得到过很多陌生求职者的帮助~~~真的太感谢各位大大们辛苦截屏整理的各种资料了！

所以，怀着报恩的心态我准备写点什么~这可是我的第一个帖子哦~但愿能攒人品保佑我笔试过过过

楼楼在上半年报过精英计划，当时由于课业繁重，没什么时间准备笔试，再加上第一次看见这种灭绝人性的测试方法，就挂了。从此对 cut-e 产生了巨大的恐惧。没想到在 EY 又遇到了。

这次恰好十一放假还有点空闲时间能够专心刷题（虽然说也没刷多久，太贪玩）

下面到了说正事时间

1. 可以退出可以退出！之前看有人问笔试要不要一次性全部做完，亲测可以退出再进入！我鼓捣 flash 花了好久，明明练习时还可以，上战场了就说我没有安装！所以可以分批做完哈。

2. LOGICAL，逻辑一直是我的心头恨。不能说我这个人没逻辑，我是个反应有点慢的人，这能怪我么？就给 6 分钟我也很无奈啊。

在论坛里看到了好多大神能做好几十道题，还觉得自己发挥不好，简直还让不让我们这些小弱活了？这次我也算找到了一些方法。我之前再做 KP 的时候，根本不知道逻辑是有套路的，我每次都傻推好久，最后整个格子都要填满了！这会我本着每道题不出三步就能够出答案的信念，感觉比过去做的好些了吧。但是我这个智障在 4*4 上竟然点错了！所以各位千万别手滑啊！我在 EY 给的测试网址上练了好多次，多练肯定有好处！

3. NUMERICAL，这部分我一直不是很理解论坛上大家说是长荣公司，可是我拿到的是爱威格啊！害的我昨天搜了好久的长荣公司，就是找不到长荣公司的 N，全是 V。我今天抱着撞大运的心态去做的，没想到原来还是老题爱威格。幸亏我昨天练习了 SLP 的题。18 道 11 分钟左右能做完。其实关键就在熟悉材料。花些时间把材料都整

理好了到时候很轻松就做出来了~

4.VERBAL, 这部分我看有人说太难做不完。当时 KP 的欧陆银行我好像差了两道题。但是这次长荣公司我还有两分钟就做完了!!!

这次我是十分认真地把那六张卡片上的内容都抄在了纸上, 增强记忆。多读几遍其实记不住多少, 好好写一遍就很深刻地印在脑子里了。V 部分让我很恼火的就是他的一些翻译, 令人无所适从。所以很多时候我们 V 自己认为的成绩好, 和最后系统的判断还是会有很大出入的。所以.....上天保佑吧。能做完就好。

5. 职业测试, 这个东西很简单啊, 我 5 分钟不到就都填完了。反正是遵循内心, 也没什么可装的。之前想过要 222 分, 后来觉得在心里很多问题都是有主次的其实。所以果断 321~~

其实经历了之前的失败以后, 我现在想明白了很多哈哈。EY 你可以不喜欢我, 但是我也不会装成你喜欢的样子, 我就喜欢我现在的自己。各位准备实习和校招的宝宝们, 都要自信起来啊!!! 当我们瞧得起自己的时候, 别人才会瞧得起我们~~加油啦各位。希望 EY 都是你们最美的意外~~~

最后, 给大家一些资料吧, 也都是我到处搜刮来的。在这儿感谢各位原 po 大大, 如有冒犯请原谅~~我就做个大自然的搬运工

链接: <http://pan.baidu.com/s/1c2JCIP2> 密码: tzgj

2.17 EY 上海独家招聘会 & OT 经验体贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115470-1-1.html>

刚刚匆匆忙忙做完了 EY 的 OT 就来发经验贴了。

9 月 18 日完成了 EY 网申, 其中好像有是否参加 9 月 23 日上海的独家招聘会 (career fair) 的选项, 我好像选择了参加。

21 号的时候收到邮件, 让我确认是否参加 23 号的独家招聘会 (如果不参加, 还要说明原因)。 回复参加之后, 过了 1 个多小时就收到了让我提交材料的邮件, 包括 1. 中文简历 (附免冠照片) 2. 英文简历 (附免冠照片) 3. 学校或学院盖章的最新成绩单 (或者学校官网的截屏) 4. 语言能力证书 (如 CET/TEM/IETLS/TOEIC/TOFEL/JLPT 等, 无法提供证书的可准备包含个人信息的网上截屏成绩) 5. 身份证正反面 6. 专业资格证书 (如 CICPA/ACCA 等) 7. 奖学金证书 (多个奖项可扫描在同一页)。(红色的为必须提交的)

22 号晚上收到了 OT 邮件, 包括 1. 文字推理 - 12 分钟, 2. 数据推理 - 6 分钟, 3. 逻辑推理 - 6 分钟, 4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟, 72 小时内完成。

EY 独家招聘会

23 号一大早跑去参加独家招聘会。招聘会就是在 43 层那个大房间举行的, 每个业务线都有 par 或者 manager 什么的来参加。今年除了传统的 4 个大业务部门之外, 还有个法务相关的, 和环境保护与可持续发展 (??) (这两个真是不太了解)。 HR 介绍完之后看两个视频, 视频里有问卷抽奖的答案!! 然后就是自己去找各个部门的人聊天吧, 大概 1 小时。之后扫二维码填问卷, 准确率最高且时间最短的人可以拿到面试直通卡。然后 HR 会带大家去参观各个楼层的办公室, 51 层的咨询是新装修过的, 感觉还不错。再

回到 43 层就是公布问卷答案，有个男生拿到了面试直通卡。看得出来，功课做得很足啊，EY 公众号粉丝数量一类的都知道。

最后，外地学生会拿到 EY 的保温杯当礼物，而上海本地学生没有，，，

OT

22 号晚上收到 OT 邮件后，过了一会还收到了短信。cut-e 的服务还是不错，免得邮件被当成垃圾邮件。

因为之前完全没有准备过 OT，所以 24 号晚上才问了下审过 EY 实习的同学，建议就是多练数独（??）在论坛里找来前辈的题库，做完就去做 OT 了。

EY 的计分原则也是奇怪，都是一定时间内做对越多越好，题量不小。

图形推理是数独，大概 4.5 道是随便选的，然而一道都没选对，自己做了 10 到左右吧。

文字推理还是长荣公司那篇，49 道题也是没有做完。

数字推理减少到 18 到也是依旧没做完，，，

性格测试也是感觉很诡异，36 组，每组 3 个 statement，给 3 个 statement 评分，总分为 6 分。感觉自己给了好多 2-2-2 分。

以上就是经验分享了，欢迎留言，Good luck！

2.18 2017 年安永秋招-纪念 4 年以来唯一一次安永笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114276-1-1.html>

貌似今年秋招还没有笔经发布，虽然这不太全都是题外话，不过今年的秋招题目和 4 月份 slp 的是一样的，大家可以参考今年的帖子。

楼主本科计算机，15 年本科毕业，第一年考 cc 没上，第二年上了转了会计。14 年校招开始申四大，安永都没有

给过我机会。

今年是我学生生涯最后一年了，这年校招，安永居然给了机会，说实在，我是挺感激的。大概是因为多了一门cpa会计和瑞华深圳的实习经历。

申四大的路走得太累了。楼主家里有家族生意，当初因为某些原因想着自力更生外出工作，从了解四大到现在已经四五年了，一直未能如愿，甚是失败。

研究生第一年，申请普华的硕师计划面试被刷，没有群面经验的我就像一个智障，想着要是四大再给我一个面试机会就好了。

12号申的安永，其他三家都还没申，等下做完安永的就申了。

安永的题目和毕马威的类似，今天挺开心开心是因为在数独部分找到了套路，以前毕马威网申最怕的数独，现在不怕了。

刚刚做完安永数独部分，因为心急做错了两道5*5，但是平复了下心情，就再也没有错过了，我估计做了30-40道，也许更多，4*4做了几道就一直都是5*5了，现在这种打了鸡血的状态，看笔试的数独，几秒钟就能看到一个5*5数独的答案了。（我这里文字很难说清楚，但是大概分了8类，第一类是不靠边的四连图形，第二类是靠边的四连图形，第三类是类似农田四格的那些题，第四类没有两个相邻的凌乱布局题，第五类是有两个和三个相连的布局，第六类是对角线题目，第七类是有两对3个相连的题，最后一类是最简单的5*5，一眼就出来的。认真准备的人可以看看我总结的，应该有点帮助，绝大部分思路应该在两步之内就能推断出答案，所以如果你要分四五部才退出答案，很有可能你的思路是错的，正确的思路是用相同图案平移的方法和正常的4推1做的）题库网上都有，这个就不分享了，想找的人总会找到。把那个数独题做熟，总结好规律就好了。我把网上那份17年的slp安永笔经的题目分类了8种数独布局的套路。

真正做的时候确实万变不离其中，都是套路。。四大路上太孤单了。忍不住给朋友发了微信。。自己还说怕安永以为作弊，毕竟看论坛都是十几道20道的居多。。的确我第一年做毕马威网申的时候数独也只做了十几道，其中5*5不过二三道，一点章法都没有。。同学说。。我们这种超级普通的学校，人数又招那么少，还是做到作弊效果更好了。。想想，的确有道理。。也许认真准备过的人可能比我做得更多。。各位朋友，想做好笔试，数独是能练习的。。

感谢安永在最后一年的学生生涯中给我这么一个唯一的笔试机会。

期待有面试，虽然我面试真的很渣。。祝各位好运。

最后最重要的一个原因是，楼主92年的，年底12月四大校招完毕的时候我刚好25岁了，爸爸在本科毕业的时候就叫我回去跟着学做生意好，在纠结和彷徨中为了四大，居然在学生这条路上又走了两年多，还是一事无成，真的惭愧。这一年，如果四大不顺利，就回家去了，但愿有个好结果结束学生生涯吧。

楼主网申从来只申过四大，外出工作没有考虑其他。。一方面自己基础较差，本科一个小二本，不好想什么投行之类的，国企银行也不想。奔着四大当初是因为觉得四大合伙人也算个小老板，能做到像家

中长辈那样，赚的钱也差不多，现在想想，实在幼稚，不过终究也是自己的人生啊。。

2.19 新鲜出炉的笔经，感觉要和 EY 说再见了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118165-1-1.html>

9 号申请的深圳所，10 号就收到 OT 了，真的措手不及。

number 是 evergreen 的，18 道题做完了。

仔细认真做，熟悉题目，我觉得大家问题都不大。

有一些题目比较新，认真想了想还是做得出来的。有些一看就是无法判断的，可以直接跳过。

我觉得这部分仔细点就行~做之前认认真真看看表格的表题啦

verbal 是长荣题目，我觉得和欧陆差不多，题目读起来比欧陆更容易理解点。勉强做完了。

遇见了挺多之前做过的题目，然而我还是选了之前选错的答案，非常倔强。

熟悉题干很重要!!! 很重要!!! 很重要!!! 说三遍!!!

特别有些题目比较 tricky，基于由于，是什么原因，什么样的逻辑，时间顺序什么的。一定要想清楚。

无法判断的答案，我觉得是那种和原文放在一起也完全 OK 的，不冲突的。错误的答案是不能共存的，大家可以当成一种思路。

尤其是刷题的时候，一定要弄清楚背后的逻辑，毕竟做那么多题，做的时候时间赶，容易像我一样把之前错的又写了上去 TUT

logical 这部分做得特别特别差，我 5x5 练习了 40 多个吧，ot 的时候应该就只做了 10 个，还错了 3 个

我分析了一下，是我自己做的时候没有限时，真正做的时候看见时间就紧张起来了，一开始做得很顺畅，不小心点错了一个，加之我数独这部分确实做的不好，紧张一下大脑就空白.....了，自暴自弃。

还有一个性格测试，打分的。做自己就好了，比之前的好做，不会有精分的感受。

总结：

熟悉题目

刷题的时候注重理解背后逻辑

练习的时候限时

做得时候心态放平

2.20 笔试经验，题库分享，求面试!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116531-1-1.html>

10 月 1 日晚 12 点半做完笔试，给大家分享一下笔试经验~

1.logic

我是下午做的 logic，一开始进入界面的时候超级紧张，不知道自己是要干嘛，好像是在空白处还是选项的地方连点击了两下（还好我室友及时提醒了我，制止我继续傻逼的点下去），这两题也妥妥的错了，当时那一下慌了！还好后来室友的帮忙没有让一下死在这里，后来自己反应过来之后开始积极做题~中间还错了一道题，后来回顾了一下应该是做了 13 题，错了 3 题的样子。

建议：我自己做完之后整个的感觉是最好一个人做，可以找人帮忙，但是不要去干扰你的思路！除非三步之内推不出来，或者身边的人能直接告诉你准确的答案（当然，你得绝对相信人家），不然，我觉得人家的思路有的时候会干扰到你的想法，打断思路，反而增加时间~

2.math

晚上 9 点半左右做的数字推理，这个很简单，虽然是 6 分钟做 18 题，但是能够在时间内做完，我做的好像是欧陆银行的题，大家做之前可在论坛上找真题，做的时候会发现能够快很多，熟悉各个卡片里的内容，这样对于准确定位很有效。

建议：大家做这个的时候对于不存在的财政年度 FY-1 或者 FY+3 之类没有出现的财政年度，建议无法判断，但是我看到论坛有人说，有大神证明有的题是可以推断的...唔...大家还是看自己的情况吧。然后就是大家注意有的时候会在合并资产负债表中提及利润问题~这个一般也都是无法判断。还有就是会有一些你没有见过的收入或者支出科目，也是无法判断！不算怎么样，大家结合题干来看啊!!! 这个比较重要啊!!

3.vebal

这个是我晚上 12 点半做的~6 分钟只做了 14 题，做的是欧陆银行，我觉得主要是自己英语渣，定位文章能力有点差，不然做完应该是可行的。

建议：大家一定要在做之前去熟悉欧陆银行和长荣的题干啊!!! 这个很重要，我觉得没有必要把整个文章背下来，因为中间的内容是会有改变的，你一个不小心就可能掉陷阱里了，反而是可以整理那个标签的对应部分，这样自己能比较快的定位，也比较方便，能够最大化的节省时间啊!

给大家分享一下我当时刷的题库吧，感觉还是有用处的。

听说这是一个神奇的网站，虽然做的有点差，但是希望能够收到面试通知啊!!

求能够有面试机会啊!!

链接：<http://pan.baidu.com/s/1o8bsxwI> 密码：zzhj

2.21 刚做完 OT 攒 RP 求面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054711-1-1.html>

刚做完 EY 家的 OT，新鲜出炉。攒 RP 求面求 par 求 offer

Logical

信封回形针

胶囊

雨伞

紫色、黄色、绿色组成四边形

交通指示

两个圈一个球一个三角尺，问哪个不同（第二题就遇上真心不知道该选啥。。）

有一个五边形 四边形 三角形的，挺简单的

有一个三是去一二重叠部分的



还有几题好像挺简单的，都不记得了

Numerical

40 个人均分，求女生数

员工停车收费

周末长途半价

生产线有 0.1% 的次品，一个人 2 小时检查几台忘记了，然后问他每天能检查多少次品

A 公司拨电脑到 B

北京广州 4/1 开始，北京每月多做 10 个，广州是北京一半，几月能到 2000 那题

买的时候 75 一股，后来 120 的时候卖了 60%，70 的时候卖了剩下的，赚了 XXXX，问买了几股

去年 ¥0.4 买了 500 本，今年价格和数量都变了，根据图，问今年花了多少钱

还有个 12 年买 17 年卖，赚了 2.5w 问收益率的

Verbal

折腾

3M（真的好长，最后一题没来得及做。。）

摩托罗拉对员工尊重表现

收购公司以后，高层不要，留精英，什么的

技术管理分渠道晋升

还有一题不记得了

做过 PwC 家的 OT，感觉 EY 家的还是蛮赶的，尤其是像我这种 verbal 极差的人。。不过题数少，也不知道是好是坏

最后，求面，求 offer

2.22 安永独家招聘会及安永 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054072-1-1.html>

9 月 12 日中午 12 点 29 分收到邮件说明天参加 9 月 13 日的广州的 Career Fair。楼主当时瞬间懵逼。查了一下广州这个 Career Fair 是今年才第一次举办的。看了一下，广州这个还是内地最早举办的一次。。打了电话给 HR，问

了一下具体情况。就是和经理和合伙人交流的一个会。

9月13日去了安永大厦。在猪心和PWC大厦隔着花城汇对峙也是醉了。上了安永第18层（没错，第18层）



。先参观安永审计的工作地方。房间布置个人感觉比较拘谨。就是很普通很普通的办公室。香港90年代



既视感。然后没什么工作工作人员。估计都在准备CPA。。然后我们一群小白跟着HR参观。感觉像甄嬛传里面那些懵懵懂懂的秀女进宫选秀，然后坐着的那些工作人员就像华妃皇后那样内心OS（小样，看我以后怎么



弄死你）既视感。。内心戏比较多。。



然后就是审计税务和咨询分开三个区域，大家站着和经理或者合伙人交流。。报四大的女人真多啊，这一场大概一百来人，男人就十分之一都不造有没有。。经理和合伙人手里拿着寥寥无几面试直通车的票。但是我观察了一下，那些什么怎么应对未来机器人取代人类，审计怎么才能创新，新人怎么能快速成长之类的已经被问



烂了。所以想得到面试直通车的票真的要好好想想怎么问出惊为天人的好问题。



回去之后竟然在中秋节前发OT给我。中秋节前一天还让不让人好好过节。。然后楼主回家呆了两天，全废了。。买了小灶计划的题。老实说，题库只有两套，而且有一套没用的。。所以我觉得大家没必要买小灶了。真的安永的GRADUate真的没找到真题。。安永估计这方面也是花了功夫。逻辑数字语言都是4分钟6



道题目。每一部分都有8道题。。楼主当时感觉时间真的如流水般疯狂流逝。。时间真的非常非常紧张。



而且之前还没有多少可以练习。反正楼主感觉自己的准确率肯定不高。。然后性格测试也是限时的各位（敲黑板!!）限时各15分钟做完两个性格测试。两部分，每部分一共8页。每一页都有八个选项从最符合到最不符合。。

安永在暑假SLP应该已经发了不少EARLY OFFER了，而且安永是四大里面最不开放的了。。比较倾向于招收财会类的学生。。之前申请安永实习两次连简历关都过不了。。可以做一次OT也超过了的预期了。各位共勉，



希望给到大家帮助。OT真的太紧张太紧张了。。楼主连截图的时间都没有

2.23 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053842-1-1.html>

2017 秋季招聘，今天收到 OT，要求 48h 内完成，楼主明后天有事，就想着今天做了。提前做了点论坛练习题练手。

能力测试分图形推理、Numerical、Verbal 三部分，每部分开始前有三道例题，且有两次测试机会，均为 4min 6 题。

图形推理：随机题库。。运气很重要，楼主第一套的时候难得都懵逼啦，第二套就觉得还是可以找到套路的

Numerical：和论坛里的测试题比，蛮难的，而且 4min 6 题，臣妾真心只能做出 3 道。所以，大家要保持好心态，不要被吓到~

Verbal：中文阅读理解，类似托业题型

心理测试：就是心理测试，大家选出真我吧！

2.24 2017 安永寒假实习生 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056164-1-1.html>



啦啦啦，我来反馈了，虽然做的很糟

我是刚刚做完的，因为截止时间就是今天 26 号晚上 11 点多发的通知，所以准备的时间不多看了半个下午的笔经，把论坛里一些经验帖差不多看了看，做了点题，实在看不下去了就去做了想着早死早超生，事实证明果然这种想法是不对的
全程懵逼好吗？!!!

建议大家还是多看看做完 OT 的分享经验，真的有很多重题，我就是先把经验帖里的题目和答案记了下来（无耻脸），然后做的时候看到重题想也没想就选了答案，但是还是时间不够嘤嘤嘤~

具体哪些题我已经忘得差不多了，全程太紧张，神经高度紧绷，没时间记忆其他了
中间也没休息，还是想着早死早超生，不要学我
逻辑、数学分析、文字阅读我都没写完，好几题刚要点就时间到了



所以大家一定不要像我一样过于纠结于几道题，否则连 1/4 猜对的机会都没有
性格测试，第一部分大家按照自己性格选就好，偏向正面一点就好，记得拍照
第二部分完全是按照第一部分你选的选项排序的，不要排错了

还是按照记忆说下做的题吧 逻辑分析： 胶囊 一个圆一个球一个三角板的 花 伞 blablabla

数学分析： 股票 男女平均分 停车 分电脑 本金 社保费 国际长途 次品率
阅读： 赛马 3M 企业附加值 摩托罗拉

真怀疑是不是每个人的题都是一样的

我觉得我是没希望了 滚去看书了 希望你们能顺利通过



2.25 安永寒假实习 OT 求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055832-1-1.html>

周六做了安永寒假实习的 ot。因为上星期在准备 pwc 的 ot，所以就天真地以为这两家的题目应该差不多，然后就没来看大神们发的经验帖；看到题的我是一脸懵逼的。

和 pwc 一样，先是图形逻辑，然后是数字，最后是阅读。全中文的。每部分是四分钟，六道题。

1□个人觉得安永的图形比普华的难一些，各种颜色各种形状（我遇到的题目里还有一道题是♣和♠）总之容易让人看的眼花，但是实际没有太难，只要沉下心不着急慢慢看就好，我觉得时间是足够的。

2□数字题我真心觉得时间不够用啊啊啊！（可能是我太弱；）到最后时间来不及 猜了两道题的样子



但是题目本身不难，细心一点就好，主要是手速眼速！！

3□阅读题和 pwc 的一点都不一样！pwc 的有点类似于雅思阅读的 TFNG 题，而安永的是给你两段很相关的文字，题目是对这两段文字综合的提问，所以要求你一定要迅速找到它们的异同，我觉得略难。但是时间充足，我最后还回去检查了一遍。

最后还有一个性格测试（具体名字不记得了）。我当时参考了 pwc ot 满分大神的建议，除了要忠于自己本身的性格以外，稍微倾向于【独立思考】【喜欢社交】【善于聆听和分享】【喜欢新事物】这些方面。还有一个要注意的是，这个部分分成两节，前一节需要你做程度的选择，从不符合到符合。后一节要你把自己刚刚选出的那些性格排序，不要前后矛盾就行啦！差不多就是这样了。

今天周二还没收到面试通知，有点小紧张嘤！听说这是一个神奇的论坛，所以分享给和我一样想申请实习的 baby 们看～祝大家全都过过过 寒假见！

2.26 安永 2017OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055815-1-1.html>



听说应届生是个神奇的论坛所以我也来攒个人品

其实还蛮奇妙的，我是 26 下午收到递交材料的邮件结果 27 才收到 OT。各位小伙伴不用纠结这个问题啦！放宽心！

我是条工科狗，投安永的咨询最后也没有指望能进，攒人品希望能过英伟达的笔试咯。

我觉得安永的笔试算是简单的，但是时间紧，所以难度也加大不少。

四个部分的题目。

第一部分：逻辑题

胶囊

回形针

交通灯

多边形

...多看看网上题库练练手吧

第二部分：计算题

自己算怎么可能做得完。。我还是在公司手头没有计算器。

做完看论坛发现有帖子说的很详细感觉真的心塞。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D549>

这个 lz 很用心大家看他的吧

第三部分：语言

一段文字对应两道题。仔细读控制时间。

赛马

轮胎

技术和管理

摩托罗拉

3M 公司

网上都可以搜索到

第四部分：性格

选最符合最不符合。别前后矛盾就行。

Over

祝大家都能过了 OT

想要接一个 asic 后端设计硬件工程师 offer 呀



2.27 9.24 EY 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055359-1-1.html>

第一次在论坛上发帖子:) 我是 9.7 投递的深圳所 昨天晚上收到 OT 通知 知道安永的网申淘汰率最高 所以这一段时间紧张又焦躁

今天上午看了看论坛里的回忆 下午就上场了

两个大块: 职业能力测验(逻辑/数学/verbal) 顺序不能选, 每个部分 6 题/4min, 各有两组, 不能选顺序, 但中途可以休息。(ps: 某蛙的所谓原题一道都没有 难度也大得多)

逻辑: 1 信封上下都有回形针, 数字是逐个增大/逐个减小

2 雨伞的旋转角度

3 三角形 圆形等四个图形 的相交 相切 相离

4 胶囊的大小交错 和旋转角度

数学: 数学真的超级难啊 时间严重不够 多次有等差数列 求和公式 复利什么的 pwc 的真的友好多了

我就尽量写一些题目关键词和背景 答案不写出来误导大家了

1 10 个子公司的科研费用利润率为 10%

2 周一到周五有 12 个小时的优惠时间 周末 24 小时 一个月优惠时间有多少

3 员工停车收费 但他享有半折优惠 大家算出来记得除 2

4 生产线有 1% 次品率 一个人两小时检查出来 3 件 一天的次品率是多少

5 公司 40 人 平均分 80 男生#人 平均分# 女生平均分# (#皆为已知数字) 求女生人数

数

verbal: 摩托罗拉

赛马(在文中的指的是什么) 折腾(是什么意思)

之前看笔经貌似文章都很长 但我考的时候都还好 都很简洁 但挺难的

职业优势测验: 这里某蛙的题目倒是一模一样 可是也没什么意义 又不着急时间 而且人家一再强调没有必要根据公司喜好什么样的人来选择 会被判定为无效说谎答案

前面第一个部分的选择是对一个描述从完全不认同 完全认同 八个程度的选择

第二个部分会把一模一样的话拿过来要你排序 所以真的没必要去掩饰什么 just

be urself~

以上, 今天仔细看了 EY 的官网, 也研究了 graduACE 的官网, 安永给人的整体感觉就是严格而且高效, 最近看到很多一同申请的伙伴以是否通过网申/笔试什么的作为否定自己的理由, 或者因此后悔出国读书, 还是没必要的, 虽然我们肯定都会紧张 迷茫 无知, 这个过程中我们是很被动的, 但是“慢慢来 比较快”希望大家在秋招的过程

中慢慢知道自己喜欢什么样的工作，什么氛围的公司，也希望自己一切顺利！大家加油！

2.28 安永 2017 校招网测刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055353-1-1.html>

楼主昨天凌晨收到了笔试通知，今天上午看了看笔经，中午午休以后不想再刷题了直接打开做了。

第一部分：逻辑图形。分两组，第一组最后一个有一丢丢绕没反应过来，最后一秒想出来了可惜时间到退出来了。心塞塞。然后手贱直接点了 continue。本来可以休息缓冲一会的。。。

进了第二组也不知道是我进入状态了还是题变简单了，楼主最后一道题磨蹭一会，还剩一分钟左右，犹豫犹豫还是直接提交了。如果可以的话我多想用剩下的一两分钟把上一组的那道题补上，，，，哎。

【经验】图形题难度和刷到的差不多，但是没有原题。大家还是把网上的题目拿来找找感觉练练笔好了，不要过于依赖它。注意力集中！这个很重要。还有找规律的时候不要太较真，真的。楼主之前做图形题都分析得可认真了，看到给的例题解析我就瞪眼睛了，，，有的题没那么严谨一丝不苟，你能用自己的方法做出来就行。别想太多昂。

第二部分：数字题。也分两组。这类题我觉得信息量应该算最大的。遇到了原题，还有把原题改数字的这个真是有点厉害。。。题目不难，难在时间紧信息量大。楼主好像也是有一道题没来得及做。哎做完就忘了。

【建议】建议先看一眼图表，再去看看题目。注意力高度集中啊亲！高度集中刚刚好可以做完而且基本不错，我觉得。实在有神就掐自己大腿！还有，不用太紧张哦，没事的就是让你做四则运算，放下包袱关注题目才是正理。至于楼主遇到的原题，在论坛首页找四大，有 17 年大礼包，下载下来直接看那个就好啦！内容有点多，挑着看看找找感觉。

第三部分：语言。这部分的例题巨长巨长！长得我反反复复看了有三遍！三道例题好像是错了俩。心塞。然后今天不知道怎么了就像一鼓作气搞定 OT，就继续做了。正式做的时候题目都很短，出题呢考你看没看懂题目，光靠关键字重复特别容易做错我觉得，必须得自己判断。所以呀，时间有限的情况考你专注阅读的能力。第一部分最后一道题要用鼠标点击的时候就点不上了！天呐抬手一看发现鼠标没电了你逗我呢？？？耽误了几秒用触摸屏搞定了。最后时刻改了答案也不知道对不对，来不及了。

然后，楼主就到处去找鼠标哇！找了一圈也没找到，不过顺便走一走休息一下。决定用触摸屏继续做了，回来发现鼠标还有一丢丢电。坚持做啊做，又是最后一道题！最后几秒又没电了！然后我就没选上就退出了！你！逗！我！不过我也不知道如果选了对不对。反正就酱紫奇葩地答完了。

【经验】提前找找模拟题联系一下，遇到了论坛里提过的话题，可是这种题最找不到正确答案了你刷出来话题也是卵用没有啊！所以，无论会不会遇到原题，练习一下熟悉紧张的节奏最有用。我用的是一个微信号“职业蛙”上的题练习的，和真题难度基本一致，没遇到原题。说真的如果遇到原题我都会很忐忑，要自己重做一遍。不然谁知道它有没有像前面一样改细节啊对不~

最后做的是自我评价（叫能力测试还是性格测试还是特质测试啥的我忘名字了），这部分题还是主要按自己实际情况吧，人家精心设计的问卷我们如果造假虚填的话太明显，不值得。而且自己填也不会多糟糕。第一部分是选择符合程度，第二部分是把你刚才选择过的那些选项排序，所以楼主和前人们说的一样，把第一部分拍照了。尽量不做一个前后矛盾的答卷者，，，不然大概会显得有些人格分裂。。。

【建议】这部分做起来很愉快很放松，不用顾虑太多按部就班填就好了。

论坛首贴，希望这次奇葩的经历和写东西攒的人品保佑我拿到面试机会！！

2.29 9.23 热腾腾的 OT 奉上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055116-1-1.html>

废话不多说。

L 比宝洁简单，规律明显，色彩鲜明，不要心急冷静思考一定做得完。

那个什么鬼 career frog 的原题一道都没有碰到，碰到了雨伞、图钉、边数递减、重叠。4 min 6 题共两组。

N 不难但时间非常紧，没有笔经我应该就跪了。

career frog 的原题也是一道都没有碰到，碰到了奖金社保工资、10 个子公司科研费、男女平均分、a 地每个月增加 10 个 b 地每个月增加 5 个从四月开始到几月超过 200 个、员工停车收费（笔经 22，为啥我算出 24？）、股票还是什么的收益率、75 元买进股票先后卖出共赚 75000 问共买多少股、柱状图某东西第三年比第一年增减百分之多少，等等。也是 4 min 6 题共两组。

v 不难但绝对不能松懈!!!（楼主就是因为松懈最后一题没时间乱选了 T T）career frog 的原题也是一道都没有碰到，碰到了赛马、摩托罗拉、轮胎附加值（要理解什么是附加值），很多题都是判断选项陈述是否正确，很费时，建议还是要扫一遍原文。也是 4 min 6 题共两组。

性格测试也限时，但完全够你答题+拍照了。第一部分选各种情况下认同不认同，第二部分重复这些情况让你排序。

总的来说不难祝大家好运。

论坛很多资料，不做伸手党从我做起。网路上很多所谓真题，至少我一题没碰到，拿来练手还差不多，切莫依赖！

听说这是个神奇的论坛，那么我献上处女贴，希望顺利进入下一关！

2.30 10.3 做完 OT 来分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056947-1-1.html>

第一次写笔经！希望能帮到还没做 OT 的小伙伴！以及求 RP 求面试!! 虽然可能现在还没做 OT 的应该很少了 OTL

目前做了 PwC 和安永。笔经以安永为主所以发到安永版来啦

PwC 没什么好说的，原题很多。

verbal 和 numerical 基本是 V123/N123 的原题，题干肯定一样，顶多换了问题，换了问题的也不多。N 如果不放心也可以再看看汇丰 2014 黑科技。

Logic 也很多是 UBS 里的题，不过这部分 LZ 没见过的题相对多一点，或者是类似图形规律不同，但是有了之前刷原题的手感基本上都能比较快地看出规律。

英语能力部分 LZ 应该做得最差，之前拿到的两份完整原题里的英语测试明明都挺简单但实际做 OT 的时候却觉得题变难了 OTL 这部分真的是考平时英语能力了，也没什么办法准备。

EY，遇到了很多坛子里之前分享的笔经！敲感谢！N 一定要看笔经不然应该算不完，其他两部分，看不看都差不多吧

Logic

1.信封和回形针：

隔一个信封回形针会从下往上移两个/从上面移两个到下面

2.胶囊：

规律是大小横竖

3. 雨伞：

看伞柄（虽然有看伞柄的提示，然而 LZ 还是只能排除到剩两个 OTL）

4. 三角形、大圆、小圆、实心圆：

一脸懵逼，LZ 猜是那个唯一实心圆不在小圆或大圆里的

5. 紫色、黄色、绿色扇叶组成四边形：

这个不够时间随便选了 OTL

6. 红绿灯：

规律是上中下必有一灯，必有第一个灯上方、第二个灯左边和第二个灯右边有铁杆连接

7.图钉，铅笔组成的叉，空心菱形，灰色正方形（不记得有没有黄色正方形？）组成的图形：

第一行规律是第一二个的图钉不要然后相加得第三个，第二行是第一二个铅笔组成的叉不要然后相加得第三个，所以第三行是第一二个的图钉和叉不要，相加得第三个

8.九宫格里九个正方形格，内外各有图钉（或者点？）：

LZ 猜是，无论横看竖看，都是前两个正方形，如果是里面的图钉就相加，如果是外面的图钉则减去里面的

9.五边形→四边形→三角形：

规律是依次递减一个角，答案应该是一条线

10.三个田字格，里面有两种不同形状的太阳，推第四个：

规律是两种太阳都要占据前三个图形未占据的格子，还有底色与前一个图形左右翻转

还有两题不记得，应该都比较简单，总的来说遇到 3/4 笔经里看到的题

Numerical

1. 股票：75 每股的价格买，60%以 120 价格卖出，剩下以 70 价格卖出，最终收回 75000：，
答案是 3000
2. 40 人平均分，男女平均分，求女生人数：
答案是 24（前人答案，LZ 来不及算了）
3. 12 年投本金 10000，17 年收回 25000，求利率：
答案是 20.1%（就是一个现值-10000，终值 25000，时间 5 年的求收益率问题，用金融计算器就很好算）
4. 某人奖金 1000，社保费 900，社保费占工资和奖金的 15%，问工资是多少：
5000
5. 0.1%次品率，每 2h 检查 3 次，一天碰上次品的概率：
看到有笔经说选了以上都不正确，LZ 也不确定就跟着选了 OTL
6. 从 A 公司拨 15 台打印机到 B，原占比是 A55%，B45%，拨后数量相等，问总数：
答案是 300（前人答案）
7. 4.1 开始，北京广州都是 100 组，北京每个月多 10 组，广州每个月比北京少一半（是不是指 5 组??），几月份能到 2000 组，选项 9.10.11.12 月 还有今年无法完成：
11 月（前人答案 不确定）
8. 先增 10%，再降 10%：
总体降 1%
- 9.原数量 500，降低 25%，原价格 0.4，升高 20%，问利润（根据当时列的算式臆想出来的题目，大致是这意思吧）：
答案是 180

剩下的没什么印象了，笔经里看回来的题也很多，而且细节都没改

Verbal

- 1.联想赛马题：
赛马：激烈的竞争机会
“折腾”用成语代替：组织结构经常调整，LZ 在改弦易辙和推陈出新里纠结，另两个不记得，这题很茫然
2. 3M 公司的用人策略：详细把握每一个员工、以各种方式鼓励创新什么的
第一题不记得，应该是判断那一项符合/不符合原文
第二题判断那个选项不适合采用 3M 的用人策略：选项有走下坡路的手机企业，刚起步本土药厂，中外合资不记得什么厂，已掌握全球市场的连锁餐饮公司，还有一个忘了，LZ 猜是需要创新、并且在业内未占据较大优势的企业
- 3.摩托罗拉对员工的尊重表现：对人的尊严有六个定义，并且员工享有充分隐私权
第一题：概括文段意思，应该就是对员工尊重的表现
第二题：判断符合不符合原文，不太记得
4. 公司兼并的人才策略：收购公司以后拆除臃肿上层管理，中层管理只留下三五个或一百个（这里超困惑），留下精英，给人才出路。也是根据原文判断是否符合意思，他会用比较相近的词，比如原公司上层管理完全拆除这样的。
第一题：判断最不符合原文的，第一个选项完全拆除上层管理，第二个大幅度裁剪中层，这就是为什么我觉得三

五个或一百个超困惑的原因，其它选项应该没大问题都算符合

第二题：符不符合或是推断，不太记得

5. 轮胎公司提供附加价值，比如购买雪胎/全季节轮胎的话如果冬天没下雪可以退款，购买某型号轮胎可以免费保修，免费洗车，顾客在店内等待时提供咖啡之类的

第一题：哪个推断是正确的，按照题干判断就好，比较简单

第二通：哪个选项不符合附加价值的，选题干里没有的就好

还有一题笔经没见过的忘了，比较简单没留印象

最后附上笔经整理，PwC 部分提到的资料坛子里 or 百度都能搜到，就不附了



[EY 笔经整理.doc](#) (40.5 KB, 下载次数: 1231)

2.31 10.2 安永寒假 intern OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056836-1-1.html>

今天刚做完，看了论坛的分享再做的，全程超紧张啊。自己也来攒攒人品

逻辑：有红绿灯；三角形圈着小黑点；九宫格九个正方形，里外分别有小黑点；雨伞



其他的都没见过。。。！我好像猜了两个



数理：这个中的比较多！一定好好看看论坛之前的分享帖啊

股票，答案 3000；

员工停车，答案 22；

本金求利率，以上都不是；

次品率，没说工作时间，以上都不是；

还有印小册子问支出多少，我算的 170 多，没有答案，以上都不是；

北京和广州，什么时候到 2000，应该是 11 月底那个答案吧

Verbal 第二部分前几个花的时间太多，最后一两道没时间认真做了，一定要控制好时间啊，到 Verbal 部分不能掉



以轻心

性格测试第一部分最好拍照，楼主嫌麻烦没拍第一部分，结果最后第二部分排序有点晕，不知道排错了会不会有影响

希望 OT 顺利过啊！也祝大家好运！

2.32 9.309.30 笔经热乎着！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056542-1-1.html>

做完笔经第一时间来报到啦！楼主 9.23 申请，9.29 号收到笔试通知~
闲话少说，经验走起！

多刷 N 部分的笔经!!! 一定要实现整理整理

N:

股票 3000

男女平均分 24

社保费 5000

停车费 22

科研费 300

分打印机 300

其他做到了次品率，没做。。广东北京，总计 2000 的，无奈当时没时间了..之后算出来是 10 个月，今年无法完成。。
泪奔TT__TT



还有一个天杀的 T 值。。

L:

回形针、交通指示灯、伞、圆和三角板、图钉等..

好多新题！臣妾做不到啊!!!

V: 联想（折腾）、管理方式、世通附加值、3M、摩托罗拉

V 真的挺难的。。好多不太确定。建议把联想的好马的背景查一下，便于解题



心塞的楼主只能帮到这里啦！求面试!!! 大家加油~~~

2.33 2017 安永笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058356-1-1.html>

刚刚做完了笔试，感谢坛子，找到了很多参考题目，感觉整体不难安永笔试，全部为中文，整理了写题目供大家参考，希望大家都能达成所愿

逻辑：（尽量回忆）

1. 回形针+信封。规律是隔一个信封回形针会从下往上移两个)
2. 交通指示牌。规律是上中下必有一灯。必有一方向不同铁杆连接
3. 九宫格有 9 个正方形，里面和外面分别有小黑点。规律是外面的小黑点减去里面的小黑点 最终剩下几个小黑点。
4. 4 个被十字切割的圆形。规律是旋转
5. 五边形 四边形 三角形。规律是依次递减一边。
6. 有个给了 5 副图 选其中一幅与其他都不同的。形状是一个三角形 两个圆圈 一个球。楼主选了那个球完全在三角形之内的。应该是与交点之类的有关。
7. 胶囊。规律是大小横竖，最简单的。
8. 雨伞 伞柄旋转的方向
9. 重叠 三是一二重叠部分的
10. 火柴棒 旋转和减少
11. 花瓣 选转
12. 方块五角星 一小一中
13. 扑克牌：旋转加花色

还有几题实在回忆不出了，大家可以论坛里看看别的综合一下。

7.图钉，铅笔组成的叉，空心菱形，灰色正方形（不记得有没有黄色正方形？）组成的图形：

第一行规律是第一二个的图钉不要然后相加得第三个，第二行是第一二个铅笔组成的叉不要然后相加得第三个，所以第三行是第一二个的图钉和叉不要，相加得第三个

8.九宫格里九个正方形格，内外各有图钉（或者点？）：

LZ 猜是，无论横看竖看，都是前两个正方形，如果是里面的图钉就相加，如果是外面的图钉则减去里面的

9.五边形→四边形→三角形：

规律是依次递减一个角，答案应该是一条线

数理分析

股票，买卖股票的，答案是 3000；

1. 40 人平均分，男女平均分，求女生答案是 24；
2. 员工停车，停车收费，答案是 22；
3. 从 A 公司拨 15 台电脑到 B，答案是 300；

4. 投本金分红求利率，答案是 20.1% 题目中都没有 所以选以上都不是（楼主反正选错了）
5. 某人奖金 1000，社保费 900，社保费占工资和奖金的 15%，问工资是多少 5000
6. 国际长途半价的，国际通话半价时间（给了个 table 里面周一至周五有 12h 半价，周末 24h 半价问一个月最多多少 h）答案是 480，
7. 就是算次品率的，就是 0.1%次品率，每 2h 检查 3 次 一天碰上次品的概率） 因为题干没说正常工作时间是几个小时，楼主选的以上都不正确。 如果按八个小时选倒数第二个。
8. 4 月份开始。北京广州都是 100 组 北京每个月多 10 组 广州每个月比北京少一半（是不是指 5 组??） 几月份能到 2000 组 选项 9.10.11.12 月 还有今年无法完成。答案应该是 12 或者 11 自己算吧不难。

9. 科研费：300

10. 分打印机：300

11. 先增 10%再降 10%：总体下降 1%

12. IKO 上市公司下降 7%，上一年度营业额：785

原数量 500，降低 25%，原价格 0.4，升高 20%，问花费多少钱（根据当时列的算式臆想出来的题目，大致是这意思吧）：答案是 180

Verbal

1. 联想赛马题：

赛马：联想为那些肯努力、肯上进并肯为之奋斗的年轻人提供了很多机会。今天，联想集团管理层的平均年龄只有 31.5 岁。联想电脑公司的总经理杨元庆、联想科技发展公司总经理郭为、联想科技园区的总经理陈国栋……都是没有超过 35 岁的年轻人，他们各自掌握着几个亿，甚至几十亿营业额的决策权。从 1990 年起，联想就开始大量提拔和使用年轻人，几乎每年都有数十名年轻人受到提拔和重用。联想对管理者提出的口号是：你不会授权，你将不会被授权；你不会提拔人，你将不被提拔，从制度上保证年轻人的脱颖而出。

联想启用年轻人采取策略是“在赛马中识别好马”。这包括三个方面的含义：

1. 要有“赛场”，即为人才提供合适的岗位；
2. 要有“跑道”划分，不能乱哄哄挤作一团，必须引导他们有序地竞争；
3. 要制订比赛规则，即建立一套较为科学的绩效考核和奖励评估系统。

媒体评论说联想“爱折腾”。从 1994 年开始，每到新年度的 3~4 月间都会进行组织机构、业务结构的调整。在这些调整中，管理模式、人员变动都极大。通过“折腾”，联想给员工提供尽可能多的竞争机会，在工作中崭露头角的年轻人脱颖而出，而那些固步自封，跟不上时代变化的人就会被淘汰——这就是“在赛马中识别好马”。

问题：赛马指什么

“折腾”用成语代替：组织结构经常调整，LZ 在改弦易辙和推陈出新里纠结，另两个不记得，这题很茫然

2. 3M 公司的用人策略：详细把握每一个员工、以各种方式鼓励创新什么的

第一题不记得，应该是判断那一项符合/不符合原文

第二题判断那个选项不适合采用 3M 的用人策略：选项有走下坡路的手机企业，刚起步本土药厂，中外合资不记得什么厂，已掌握全球市场的连锁餐饮公司，还有一个忘了，LZ 猜是需要创新、并且在业内未占据较大优势的企业

3. 摩托罗拉对员工的尊重表现：对人的尊严有六个定义，并且员工享有充分隐私权

第一题：概括文段意思，应该就是对员工尊重的表现

第二题：判断符合不符合原文，不太记得

4. 公司兼并的人才策略：收购公司以后拆除臃肿上层管理，中层管理只留下三五个或一百个（这里超困惑），留下精英，给人才出路。也是根据原文判断是否符合意思，他会用比较相近的词，比如原公司上层管理完全拆除这样的。

第一题：判断最不符合原文的，第一个选项完全拆除上层管理，第二个大幅度裁剪中层，这就是为什么我觉得三五个或一百个超困惑的原因，其它选项应该没大问题都算符合

第二题：符不符合或是推断，不太记得

5. 轮胎公司提供附加价值，比如购买雪胎/全季节轮胎的话如果冬天没下雪可以退款，购买某型号轮胎可以免费保修，免费洗车，顾客在店内等待时提供咖啡之类的

第一题：哪个推断是正确的，按照题干判断就好，比较简单

第二通：哪个选项不符合附加价值的，选题干里没有的就好

还有一题笔经没见过的忘了，比较简单没留下印象

2.34 10月10日 EY 笔经分享。。。带资料。。回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年10月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058057-1-1.html>

9月30号网申8号收OT，刚刚做完。。

今年 EY 用的 Graduated 题库，和 2015 年的题不一样，解题思路还是有些相同的。。

做网测之前还是搜集了论坛里的各种笔经，各种回忆版，无奈楼主觉得这些东西太零碎，有些懵。。

logical: 就是图形推理

1. 胶囊

2. 圆圈与小花 (圆圈个数每个图递增一个)

3. 三角形和圆、椭圆、小球

4. 红绿灯

5. 伞，旋转

6. 一个图形转转的花儿

7. 五边形、四边形、三角形 依次递减一个边

8. 图形叠加的题

9. 一个四瓣的圆 里面有太阳

Numerical 部分是计算

这部分真心不难，就是时间太短，有些紧张，好在刷题时遇到了大量原题，所以一看题干就知道答案了，做起来也挺快的

Verbal 部分是阅读理解

这部分对阅读速度和推理要求比较高，题干很长

1、联想公司的爱折腾、赛马中识好马。。问什么是爱折腾，赛马指的是什么、

2、一个公司管理岗与技术岗晋升渠道的改变。。

3、卖轮胎

4、3M 公司的用人机制等

整理了坛子里的笔经后，心里还是没底儿，所以 mai 了一份四大笔试材料（楼主指申请了 EY 和 DTT，但是资料里包含了四家的），没想到真心给力，确实遇到了好多原题。。

2.35 国庆节 OT 笔经~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057656-1-1.html>

同前一个帖子一样也是 9.30 晚上收到 ot，10.1 号一大早看到。。3 号截止。赶快打开神奇的应届生网站！事实证明其实坛子里资料很全，求职大礼包里的笔经足够用。

--Logical

药丸

图钉（我还是觉得要选哪个白板没有图钉的。。纠结了）

回形针和信封（hin 简单）

正方形和三角形啥的--叠加消除

五边形 四边形和 三边形--按规律递减

雨伞

红绿灯

三角形圆圈球，选不一样的

--Numerical

大部分都是笔经里出现过得！好好看肯定没啥问题

股票

股票 t 值

次品率，检查出次品的概率

国际电话时间

男女平均分，女的 24 人

停车费

科研经费 3000

两个仓库，15 个从 A 到 B 后一样多 300 件

--Verbal

联想 折腾

CA 晋升制度

轮胎公司

用人制度

摩托罗拉

第一篇帖子献给安永！希望能进面试！也祝大家有好成绩~~~

2.36 2016.10.12 笔试反馈!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058756-1-1.html>

终于到了我反馈的时候了!! 回报社会! 感谢应届生求职网以及 S 某 der 的题库!!! 全部都是原题我的妈呀, 我激动的.... 让我先哭一会儿, 安永要求我 12 号晚 8 点前提交, 现在还没八点呢

首先非常感激 [iceyangjing](#) 这一位楼主 分享的笔经, 蛮大部分是重合的

传送门: <http://bbs.yingjiesheng.com/forums.php?peid%26typeid%3D549>

我也是兜转买到的 S 某 der 的题库, 10 月 10 号刚更新, 我是今天下午临时抱佛脚看的题

笔试开始前面六道题太激动忘记拍照, 后面的题我全部用手机拍下来了, 需要的可以 V 我 370202954, 备注一下, 如果需要题库也可以找我

废话不多说

Logical

part 1

1. 胶囊 后面不记得了, 刷过题都有印象, 也不难

part 2

1. 信封+回形针

2. 四个正方形, 这道题好难用文字叙述, 又不敢上传图片, 刷题能刷到的

3. 五角-四方形-三角形-?

4. 图钉+铅笔组成的菱形, 重叠去掉重合部分

5. 四个圆, 选择镜像的那个

6. 方框内外有图钉, 内外图钉相消

N:

1. 销售额+10%, 又降 10%, 第三季度和第一季度相比有什么变化

2. 社保占总收入的 15%, 求他的工资, 5000 块

3. 0.4 元成本购买报销凭证 500 本, 今年的报销凭证花费是多少

4. 每股 75 元价格买股票, 问他当时买了多少股

5. 一万元奖金投资基金, 求红利系数 T, 看论坛是 20.1%, 选 E, 均不正确

6. 次品率 0.1%, 求当天遇到次品的概率, 这道题题库里好像没有, 可能是我时间太紧没看到, 记得论坛里是说均不正确

part 2

打电话

求女性员工

停车费, 到底是 17 还是 22..... 我也不知道

研发费用

AB 仓库复印机, 采购多少台

北京广州生产线, 几月份能达到总计 2000 组的任务目标

Verbal

联想赛马、折腾

CA 公司兼并

摩托罗拉

Gnite

2.38 EY Advisory London UK 2017 Summer Intern 2 轮网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059144-1-1.html>

好吧，更新一下楼主状况，努力积攒人品拿到 phone interview。

楼主 7 号提交第一轮 OT（strength portal，帖子附到下面）然后就焦急的等待 phone interview，然后 11 号的时候收到了邮件要做第二轮 OT（numerical 和 VERBAL，这个 verbal 真的是语无了）。我看外网论坛，基本上去年都是只有一轮 OT 就是 3 个 strength portal 里的问题加一个 numerical，所以楼主也是被 verbal 搞得莫名其妙的。本来以为一个小时的东西搞了差不多一个半这样。哦 BTW 今天英国 OT 是没有时间限制的，但是他会记录你的时间。

Numerical 这部分真的很简单，楼主去年做过上海的 OT，完全不是一个层次，这个真的好简单。所以有申请的小伙伴不要太担心，看好题就可以，建议每题一分钟到一分半。准备好计算器。

下面来说 VERBAL，verbal 呢有五！个！module!!! 没有错，五个。分别是：

1) filling the blank: 填空题，给你一段话，有大概五个空，然后给你备选答案往里填，词汇有一定难度，查字典注意语意连贯。

2) sentence correction: 给你一段话，然后其中有标点，拼写和语法错误。楼主这方面真的弱爆，也是最没信心的一项。我做的感觉就是标点没改几个，然后拼写有一个文章是关于菜谱的，基本每个蔬菜都写错...楼主就默默地改蔬菜名（话说你们知道 eggplant 还有另外一个名字吗）。语法的话跟 GMAT 是比不了的，个人只是改了改时态，单复数和称谓。

3) rank the message: 给你一个情景比如说你找几个朋友跟你一起 training，然后你有 5 个 responses，让你根据 positive 和 negative 从上往下排序。这个最 positive 和最 negative 很好辨认，可能中间不太好衡量。

4) match the tone: 楼主比较喜欢做这个，给你 3 个 messages 不同的 tone 但是表达的是一个意思，然后有 5 个 responses 也是 tone 不一样，然后你需要根据 tone 去匹配 message 和 response，也是有两三个很好辨认的，然后有一两个比较相近的。注意 Message 的细节，一般 hello 开头的 Message 比 dear 开头的 message 要 causal 一点，所以 response 也会相对 causal。

5) verbal reasoning: 这个就是经典的读一段文字，选两个对的或错的 sentences。（楼主不记得有叫选错的，印象中都是要选对的。。现在想想是不是读题不够仔细好害怕。。）

大概就是这样，楼主做的时候订的 study room 到时间了被人赶出去了。。边走边做题。。哈哈。。 anyway 这次做完同样是缥缈的感觉。。希望能过。可能申请 UK 的同学不多，希望能帮得上忙吧

P.S 第一轮 OT 传送门：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057378-1-1.html>

2.39 安永 Verbal4 道题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059361-1-1.html>

安永 Verbal 有问！

1.“zara”

(1) 以下哪一项论断是不可能发生的。

应该选“zara 的供货国会越来越多”还是“以上都不正确”？

2.“量化办公场所”

(1) 以下哪一项论断违背了作者的本意：

应该选“量化办公场所运动正在提高整体运营效率”还是“并不是所有的行业和岗位都适合采用量化办公场所运动”

(2) 以下论断正确的是：

应该选“N 公司和 K 公司是非常有代表性的量化办公场所的获益者”还是“以上都不正确”

3.“MBA”

(1) 这一段文字中，成功创业的 MBA 学生的话主要是想强调？

应该选“MBA 的学习更适合创业不需要考虑太多财务压力”还是“以上都不正确”

4.“微软”

(1) 以下哪一项论断是正确的：

应该选“智慧星球的实施使得医疗人员能快速抵达现场实施救助”还是“以上都不正确”

劳烦各位大神分享下答案和思路 万谢！

2.40 10.15 EY OT 回馈大众

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059715-1-1.html>

论坛挖宝很重要的！

昨天晚上做完 ot，其中居然断网一次，，，也不知道 verbal 最后两题有没有选上，听天由命吧！以下是能回忆起来的部分：

L:

胶囊

红绿灯

雨伞

三角板+两个圆圈+球

紫色球+绿色花

花瓣

回形针+信封

五边形-四边形-三角形

方块内外消除

黄绿太阳

N:

社保费

报销凭证

研发转款

需要返工的商品

国际长途

遇到次品的概率

北京和广州什么时候达到 2000 组

V:

联想赛马

3M

东大阿尔派

加拿大公司

摩托罗拉

好好看论坛真的能看到很多重题。

攒 RP，希望自己能拿到面试。。。小伙伴们都加油！

2.41 一些小资料+笔试心得


本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060948-1-1.html>

安永发笔试好快，感觉有点激动，看论坛里的帖子，附件是我搜集和整理的资料，大家如果下过了，就不要重复了。真题会重复很多，比如社保，买股票，男女平均分，北京广州一起做产品，资料里面都有，大家可以看看。

不过我觉得一个问次品率的，可能是选无法判断吧，因为题干没说正常工作几小时



还有图形推理的话，建议大家都搜集一下，有一题三角形，两个球的，我规律没看懂，有懂得同志可以解释一下，这部分时间可能不是很多，要注意把握。
祝自己和大家都找到好工作！



[EY.rar](#)

2.01 MB, 下载次数: 4195



[EY2.rar](#)

1.8 MB, 下载次数: 3370



[自己整理的安永.doc](#)

38 KB, 下载次数: 978

2.42 EY 笔试--太坑了，希望其他人引以为戒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059917-1-1.html>

在应届生上的第一次发帖献给安永啦 希望可以过笔试！保佑保佑

提交网申之后，lz 觉得通过的希望不大，所以就没有及时准备笔试。。。直到收到笔试的 email，才开始准备，疯狂的在应届生上刷题，谢谢应届生上的前辈们的分享，也就练习了一天，可惜 lz 一整天都昏昏沉沉，把能才搜到

的题都做了一遍，可是再次看到题目的时候，还是懵了，现在明白了古人说的：人生如只如初见。。。。。



首先是 logical:中文，练习例子的时候，感觉不错，都是一眼就看出规律。然并卵，真正开始就懵了，只遇到了一道原题，时间太紧了，根本没有怎么细看，能一眼看出来的就赶紧选，看不出来的就随便选了，现在只能回想起有胶囊了，红绿灯。

verbal:中文，时间也很赶，主要是练习速读能力，题目有 3M 管理，摩托罗拉的员工，企业附加值、赛马、企业管理员工待遇。有快速阅读的能力，问题应该不大。

n: 最坑的就是这了，就遇到了两个原题，不过该庆幸了，时间太短了，根本不够用，对于计算很复杂的题目直接放弃了，最后每道题的时间不要超过一分钟，建议先做下一题。有时间的话再回头算吧。对于论坛上有的题目，我是先算好的，最好是记住答案，笔试时遇到就不用算了，直接选，省出时间给其他的题目，放心，一般不会一

样的题目偷换数字的，一般都是一样的答案，毕竟不是中国人出题。。。总体来说，计算不是很难，就是时间太短了，而计算量也太大，可怜的lz的计算器老是罢工，恨不得我把它摔了，用手机又太慢，建议大家好好了解计



算器的用途，好好准备。不要像我这么可怜

性格测试：这个和 PWC 的形式不太一样，但都是很变态。。。做完后感觉要精分了，看了好多笔经，做好还是决定 just be yourself,不过有人说做前部分的要拍照，当时不明白，做到第二部分就明白了，还是劝诫后人，一定要拍照。

题库是跟新的，希望下届的同学们多练习解题思路，练习短时间内完成。另外，一定要保持平常心，尽量控制自己不要太紧张，静下心来做题，这样才不会犯很低级错误。

祝大家好运！



听说这是个神奇的论坛，希望我能通过笔试！

第三章 安永面试资料

3.1 安永 AC 面试、Manger 面试

3.1.1 12/22 HK 所 AC 經驗分享 2018 海外通道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139622-1-1.html>

之前都沒看到有用海外通道的人分享，所以心裏面也很忐忑，現在我就來分享求個好運～

先說說背景，本人美國加州某州立大學 undergrad，accounting major，gpa>3.5，有過銀行暑期實習和 cpa firm 實習經驗。

10/8 網申

10/17 收到 online assessment

10/30 提交材料

11/7 收到 11/10 的 assessment center 的邀請 不過我不在香港，所以回覆說只有 12 月有空

12/6 再次收到 assessment center 的邀請 在 12/22

當天 ac 的情況：

我們組 6 個人在一個房間，一開始考官就讓我們一個個作英文的自我介紹，然後馬上就是 group discussion，10

閱讀材料，25 分鐘討論，15 分鐘 present。Case 是關於一個酒店生意非常不好，讓我們討論決定應該讓酒店升級做 5 星酒店還是只翻新和之後的 strategies，題目也有給這兩個 plan 的數據像是 price, occupancy rate, return period 之類的。

我們全組都是 overseas 的，所以都這麼遲 ac，然後可能因為考官是用英文跟我們說話，我們討論的時候自然也用了英文。我旁邊的妹子表現的非常厲害，英文流利，頭腦清晰，基本她差不多就是帶領我們討論的，後來我們聊天才知道她已經收到英國 kpmg 的 offer，這次是來玩玩的，我好羨慕> <

另外有兩個男生也滿厲害的，一個已經讀完碩士，另一個好像是外國長大的，他們說的 ideas 很多也清晰。而我自己分析的部分表現的不太好，因為本身英文口才有限，加上太緊張，我也不知道自己說什麼了，有點崩潰，一開始說自己支持哪一個 plan 的時候還弄反了，希望他們都不記得，ideas 也說的含糊..... 反正我已經盡力去討論了，分析不夠 teamwork 來補，我跟其他組員也有些互動，希望這樣可以~我們討論時間還剩 5 分鐘的時間就分配部分 present。

我們 present 完了還剩下 5 分鐘多，考官好像也不 care，確認我們都說完之後就讓我們做 written test。Written test 是 15 分鐘寫一篇中文和一篇英文 email，我寫完了英文的，中文寫不完，差一句結尾和下款。大家一定要寫快一點呀。

寫完之後整個 interview 就完了，考官就讓我們有什麼問題就問他，我還以為會有 individual questions 的部分，結果沒有，是因為冬至他趕著回家？我也不知道這樣子是好還是不好，反正今次 interview 我滿崩潰的。求個好運和人品爆發啊啊啊~

3.1.2 EY UK AC 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135702-1-1.html>

第一次发帖子啊，有点不熟悉请大家见谅~今天刚 AC 完，早上喝了太多咖啡和红牛，现在有点睡不着了，所以想来这吼一嗓子记录一下自己的心得，顺便求个 par 面和 offer

坛子上关于 UK EY 的比较少，所以也想给大家做个参考吧~

早上 9 点开始的，我找到地方已经 8 点 45 了，本来想着完了我去晚了大家都熟悉了咋办！结果去了以后发现我是第一个到的。我们大概 9 点 20 才开始，因为一直在等有没有人来，而且 assessor 好像也没准备好（我猜的）我申的是小所，所以不像伦敦人那么多，我们上午场就只有 6 个人，而且有个妹子还迟到了十多分钟。6 个人申了不同的 service line，来自不同的地方，然后我是唯一的中国人，还有个妹子是印尼的，但是英语是 native speaker 的水平，所以我其实有点怕怕的。（但是我没表现出来！装作自己英语很好的样子和大家交流起来）

首先是 paired exercise，我们两两分组被带到小黑屋子，其实就是小会议室啦，然后每组一个 assessor，也就是 3 个人一个屋，先和你的 partner 聊 10 来分钟，然后和 assessor 聊，话题就是科技对未来的影响已经对 EY 的影响之类的！之前邮件里有说过要做 research，所以就把你的 research 成果统统倒给他们听就好了！我建议语速慢点，其实我说的有点快了，有点急了，最后还激动地挥了手...我自己也很无语了😓

然后是 group exercise，由于我去的早，所以每个人都要和我打招呼然后介绍（早到的好处！）所以我基本记住了所有人的名字！group 的时候就方便一些。group 主要是先讨论为什么 EY 不同，然后 60 张 strength cards，大家讨论选 10 张，然后匹配 8 个 scenarios，然后再 10 选 5，最后 presentation，以及 assessor 提问。个人觉得我回

答问题没有回答的很好，因为大家都看着，然后我又是唯一一个 non native，所以就有一丢丢慌了，就匆匆说了两句；他们 native 就说的多一些。

最后呢是 written exercise，有四个选择题和 1 个邮件 20 分钟，选择题是数字题，看着难其实很简单的，别慌就好，邮件是文字题，注意格式然后逻辑就好，不过听说去年不是这样的，今年似乎简化很多。

能想到的就这么多了，以后再补吧，刚好我也困了。EY 是我最想进的公司，因为感觉她的文化氛围真的很棒！我太喜欢 EY 了！希望过几天能收到好结果吧！等有结果了再告诉大家~祝大家找工作一切顺利！千万别轻易放弃啊！

3.1.3 青岛补招-TAX-PAS AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142606-1-1.html>

安永已凉就止步于此了，还是写出来给自己一个交代也给其他人些许提示吧。双非非英文语言专业，一小段出国交换经历，12 月 31 日网申青岛税务补招，1 月 8 日收到面试通知，无笔试。

1 月 12 日面试

早上 9 点同组小伙伴到齐后准时开始。

中英文邮件：中文 入职一周难以适应工作，写邮件向经理求助；英文 和重要客户确认合作，和对方确定会议时间地点主题。

case：一家全球连锁 4 星酒店，设备老旧客户体验差，但所在城市商业环境和旅游环境是优势，分析酒店经营不善的原因；有两种改进方案，一是更新酒店设备但是不升级 5 星，二是将酒店升级为 5 星级，配有图表 PlanA 和 PlanB，确定一种可行方案；提出具体改进经营状况的方法（具说服力）。（最后一点记忆有点模糊了）

第一次参加群面实战，而且小伙伴都是工商管理税务金融等等专业的，相比之下我的思路显得特别的混乱。

没有明显的 leader，没有明显的分工，大家一起按照原因，方案选择，改进方法一步步往下推进的，最后 PRE 的时候经历说我们连 12 分钟都没有说完，剩下的时间是硬说的，谁有想法就上去说.....

Pre 结束后经理进行了简单点评，你们这一组是我面过这么多最差的一组，绝大多数人不能进入 Par 面，（当时一听说要点评，赶紧拿起小本本记下来，听到这里我，而且这两句话是盯着我说的，体会到了什么是诛心）主要以下三点：

- 1.思考方法和分析角度混乱，小组成员间沟通不善在确定思路浪费了很多的时间；
- 2.没有很好的利用案例中的图表；
- 3.没有提出具有说服力的观点。

M 面：因为前面两个人面的时间有点长，进去脑抽了先跟经理说了一句辛苦了。

case 结束后自己心里有点数，放松了许多，前面第一个妹子面了估计半个小时，第二个也得有 15 分钟，我进去就只问了我一个问题，让我以印象最深的一件事为题讲一个故事，然后问了他一个问题，就结束了！对我根本没有兴趣。

自己在准备这次面试的时候虽然花费了很多时间和精力，但是侧重点找错了，CASE PRE 是最重要的，浪费了很多时间，附自己搜集的资料（在此向分享资料的前辈致谢）供大家参考，祝大家顺利！

其他还有 Case in Point ,但是文件太大，在网上也可以找到，如有需要可以私我。

[小作文.pdf](#)

[安永小作文练手.pdf](#)

3.1.4 安永 risk advisory 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127457-1-1.html>

LZ 昨天面了 EY 的 risk advisory，不得不说这是我经历过最 freestyle，最清新脱俗的一场面试。

【流程】

首先，中英文邮件，我的题目是 Dr.Alex～基本上大家都有准备，因为很明显感觉到一拿到题目大家就刷刷地写了起来。后面附之前大神整理的答案～面试前看了几遍，还是挺有启发的～

接下来是 free style 环节.....原本以为简单自我介绍然后就 case study 了，结果面试官说今天时间很多，我们慢慢来.....结果每个人强行自我介绍 3m，内容包括总结上一位同学的自我介绍，学校专业，经历分享，个人特质，为什么适合安永，兴趣爱好。自我介绍期间会时不时问一些问题，LZ 被问到对咨询行业的看法。

自我介绍环节大概进行了 30-40m，然后简单问了面试官几个问题。LZ 来之前没有做很多准备，所以问题环节没有抓住机会问有质量的问题，又错过体现自己思考能力的机会（摊手）

接下来是 40m 的 case study，题目是电动汽车，感觉是很久之前的题目？跟我在论坛收集到的一水“如何提高市场份额，减少成本”案例都不同。案例不难，信息给的也挺多。只是 LZ 的 case 能力不强，没有特别突出。我们做 case 的时候面试官都在会议室外面，最后就回来看 pre。Pre 后让我们自己提问题。

最后是 5m 的单面。LZ 被问了为什么不读研究生，为什么要你（本科生）不要其他研究生，为什么安永，是否有其他需要问他的问题等等。

【总结】

回来的时候，感觉面试官都是在无形中考察每个人的思考和表达能力吧。面试官经常会时不时问候选人对某些问题的想法，并且让候选人提出很多问题问他。

LZ 回答的都不够好，说的也少，也没有积极地提出问题。如果再让我回答，我可能会抓住机会，尽量多地回答体现自己的思考，比如 LZ 被问到的对于咨询行业的看法，我会从咨询和审计的比较（因为我有过审计的实习），自己知道的咨询公司有哪些，咨询的工作内容和要求的能力等等。即使在面试官面前自己的想法比较幼稚，但我想，如果大家只能简单三言两语地问答问题，而你能够很快地，有条理地说出不同方面的看法，应该可以体现出自己的反应和思考能力吧～

面试官最后在单面说他们招硕士居多，本科很少，除非是最顶尖最优秀的那一批。LZ 觉得自己没有很好地表现出自己的思考能力和反应能力，估计希望不大。

在此分享自己的经验，大家一起加油！

3.1.5 HK 所 2018 assurance ac 面 par 面分享（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116251-1-1.html>

昨天（2017.10.6）收到了 offer，ey 真的 moving so fast！感恩！希望小伙伴们加油！

刚刚 par 面完，面到一半就已经感觉到 par 挂在嘴边的 offer，果不其然。在周五的下班时间看着地铁关了四次门依然感觉很幸福～希望能把好运分享给大家。安永算是四大里面流程最快的一个，所有的邮件往来，电话通知一般只会间隔两三天。从 9 月 14 号 ot 邀请到 9 月 29 号 par in 总共历时两星期。

9月25号 ac 面:

interviewer 只有一个女 manager, interviewee 一共六个人, 但是后面 case study 时要分两组讨论和 present, 先是不计时的 self intro in English.

然后是正式环节: case study, written test, group discussion.

1. case study: 忘记具体时间了, 好像准备、讨论、p3 时间是和 pwc 一样的 但是没有小组互相 Q&A 环节。case 是有关一个 online 医疗服务公司, 要拓展线下服务, 要建立 businessplan, 问要选择哪个合作伙伴--一个是医 medical insurance company, 另一个做 mobile device 的。一共两页多, 比较好读, 而且两个组的 case 应该是一样的, 不是像 pwc 那样有不同的问题。难点是公司题材比较新颖。我们组什么 model 都没用上, 因为发现 swot4p 什么的并不适用, 而且有两间公司都要分析, model 可能太大了 case 太短撑不起模板 hhhh。

tips: 紧张、偶尔结巴没有关系, 有好点子就行--》可以在 case 内容之外作合情合理的发挥; manager 更加关心你的 present 环节, 讨论环节几乎不怎么看。

2. written test: 15 分钟, 中英文小短文各一篇, 可以用简体中文。(ps: 小短文最后是要和你的简历一起交给 partner 看的, 你好会在 par 面上看到它) 内容围绕 ey 文化价值观以及你对 ey 的期望等等, 感觉直接拿了 internship program 的题目。。什么鬼。

3. group discussion: partner 问问题, 每个人都要回答, 谁先想好谁先答。此环节为粤语。问题内容大概是分享你的实习经历, 你想从 ey 得到什么 (我理解为个人职业发展计划)。

tips: 1) 面试问题还是要根据 manager 个人喜好来定, 但是一般都离不开简历内容实习经历等等, 老套路; 2) 请尽量尝试说粤语, 说不下去了再转英文。

最后就是向 manager 问问题咯~因为也要检验 candidate 普通话水平, 提问环节用普通话感觉自己脑洞清奇问的问题都在玩火, 当时觉得药丸。但是 manager 全程都在微笑诚恳详细的回答我们的问题, 而且我在一天后也接到了电话通知, manager 人真好!

9月29号 par 面

interviewer 男 par, 看起来当然没有女 manager 和蔼, 但是不用怕!

先是不计时的英文自我介绍。

自我介绍时一直在看我的个人资料, 然后发现了我的高考成绩单复印件时十分贴心的问你说广东话还! 是! 国语!!! 天哪要哭了好么! 我都准备了一下午的英文了!

然后分别问了:

当初为什么要来香港。

你对 ey 行业位置的看法

如果 pwc 和 ey 同时请你, 你会选择哪一家

-----此处已有明显的口头 offer 倾向-----

然后几乎都是 partner 自己的 free style

内容大致为:

觉得楼主身上有踏实 humble 的气质, 并且这也是 ey 的气质

auditor 很辛苦, 别人周末 bbq 吃饭 high 的时候不要指望了。

跳槽的人最后也没有见过特别成功的。他们只是在小 company 安逸, 而你在 ey 得到的眼界是不同的。

希望楼主在 auditor 这条路上要坚持做下去,

微薄的经验分享给大家~祝好运~

3.1.6 安永 2018 校招 SH 所审计岗 10.12AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118037-1-1.html>

安永 AC 面的面经论坛上实在是太多了，有面经也是十分的简略...这次的面试回忆写出来回馈大家~让之后的同学也有参考

下午 1.30 场

先在环金 28 楼安永前台找 hr 签到，之后 hr 会把一个小组的人一起领到 50 楼的房间里

小组共 7 人，三个上财本科，一个同济研究生，一个复旦研究生，一个上大本科，一个华东理工本科

进去是一个小圆桌，我们坐下后刚好余出一个位置给 manager 做，时间还没有到 1.30，所以 HR 跟我们讲了整场面试流程，首先是中英文写作半个小时，之后小组面试 manager 会进来，先英文自我介绍，再 70 分钟 case study，之后 manager 单面。

讲完流程让我们在里面坐一会先认识一下，简单说了学校和名字就差不多到 1.30

1.中英文写作 30 分钟

HR 进来给我们每个人发了三张纸，一张英文，一张中文，还有一张草稿纸，两篇写作每篇 200 字（其实就是写两封邮件）

写作内容是你刚入职安永一周时间，感觉职场和学校环境有很大差别，因此有一些疑惑和问题向经理请教，请你和经理写邮件预约时间对其中一些问题进行面对面讨论。

半小时后 HR 进来收答题纸，如果提前写完，可以想想自我介绍的内容，HR 收完答题纸后会给 5 分钟休息时间，等待 manager 进来，同时可以利用这个时间想想自我介绍

2.self-introduction 英文，每人 3 分钟

这个环节面试都会有，所以不多说了，我觉得死记硬背不太好，一定要自然一点

3.case study 70 分钟

10 分钟 看材料（我们组材料是 3 页，比较短）

40 分钟 中文讨论

20 分钟 英文 pre，每个人必须发言

case 的内容大概是

第一段：一个叫 Coolplay Tech 的公司，成立于 1997 年，以游戏起家，至今已经出品 20 个游戏，在行业里很有名气

第二段：此公司从 2000 年起开始拓展其他业务，例如 online literature, online video, social website, ecommerce, third payment, smart service, 之后大概是说为什么要开展这些业务

给了一个表格，第一列是公司的主要业务即第一段的 game 和第二段所提的其他业务，第二、三、四、五列分别是这些业务对应的 revenue、profit margin、user penetration（用户普及率？）、start year，其中 online video、third payment 还有一个记不清的业务的 profit margin 是负的即亏损的，smart service 的 profit margin 只有 1%

第三段：简单说了这个公司面临困难。紧接着说原因之一是各个部门之间的运作是完全独立的，没有什么交流和沟通。之后举了一个具体的实例，公司的 **game** 部门想要将 **Fight with Zombie** 这个小说开发成游戏，然而 **online literature** 部门却将这个小说改编权卖给了外面的公司，这个改编获得了巨大的成功，**Coolplay** 就这样丧失了一个赚钱的好机会。

第四段：公司存在的另一个问题即 **online literature** 需要向内容提供者支付的费用过高，成本不断上升导致了公司的 **income** 一直在下降。公司对此采取的策略是降低研发成本。然而，降低研发成本导致用户体验变差，很多用户开始抱怨并且放弃了这个应用，转向其他公司的应用，用户流失严重。

又是一个表格，这个表格是柱状图加折线图，横坐标是四个时间 2012-2016 年，纵坐标是数字，列了三个项，**revenue** 和 **net income** 是柱状图，折线忘了是啥了，总之折线显示的是一路下降，**revenue** 和 **net income** 2013 反弹了一点也一路下降

后面的段落有一个总的大标题是 **industry information** 行业信息

第五段：讲的最近一段时间互联网行业开始崛起并且发展迅速，后面也是一些废话可以忽略（和后面表格信息有重复的地方）

又一个表格，柱状图，纵坐标是互联网行业的具体分类，横坐标是各个具体分类占比，加起来超过百分百，可能横坐标是热门程度之类的？反正是以百分比的形式来体现的

前五名分别是 **instant message**, **news**, **social website**, **online video**, **music**

第六段：举了两个互联网行业成功的案例

第一个叫 **Hundred unit**（原型应该是微信），在社交网站行业很成功，是一个社交平台并且提供数字化服务，成功的原因是它 **brought together many Internet communities balabala**，后面也是一堆废话不记得了

第二个叫 **Aimovie**（原型爱奇艺），这个公司在 **online video** 行业很成功，成功的原因有两点，第一，坚持原创；第二，投资了很多公司，这些公司会把 **aimovie** 里的电影改编为游戏

案例的问题：

a.分析 **reasons for the current situation of this company**

b.think about strategies to improve the financial performance and market share（give details）

我们组在分析原因时主要从业务，管理层，财务状况，行业情况四个方面分析，在战略方面分为了内部战略和外部战略，具体的是内部要精简部门，控制成本，外部是要和其他公司有战略合作，以及扩大融资渠道之类的，在 40 分钟的讨论中，25 分钟讨论，5 分钟分配各自的任务，10 分钟各自准备 **presentation** 的内容

在 **pre** 之后，**manager** 会做一个总结

4.manager 单面

case study 结束后，**manager** 会根据名单让名单上第一个人留下，其余人去其他的办公室等待面试

我们的 **manager** 大概是在前面的自我介绍以及 **case study** 环节就确定了 **pass** 的名单，除了第一个人面了 15 分钟左右，并且面完就走了没有跟我们说面试情况，其他人都只面了 5-10 分钟，面试完全不会问简历，进去 **manager** 就说：我对你的情况大致了解了，你有没有问题要问我啊，也没有人被 **challenge**

第一次在这个神奇的论坛写面经，求 par 面通知！求 offer！manager 真的超 nice

3.1.7 上海 Risk Advisory AC 面筋（拿到 par 面，不过没去）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130086-1-1.html>

从来没写过面筋，来回馈一下社会 hhh9 月中旬申请的 EY，一直都没有消息连 OT 都没收到，觉得自己肯定挂了的时候 11.8 下午接到 hr 电话说 11.9 去上海 AC 面.....

确认要去之后 hr 给发了提交材料的邮件，到了晚上的时候收到了 OT 的邮件，但是想想反正已经邀请去面试了，就没做 OT。

11.9 到了开瓶器 28 楼等待，然后一组人被 hr 带去楼上小房间准备面试。大家坐下来聊的时候才知道基本上大家都是没有做过 OT 的（只有一个小伙伴之前收到过 OT），所以猜测大概是 risk 组没招满人，临时把我们从 pool 中拉出来当替补了。这里说一下 EY 的安排真的很临时，8 号下午让去参加 9 号面试，当时人还不在上海只能第二天一早飞过去。同组有个小伙伴是晚上大概 12 点之后接到的电话让 9 号下午去面试，而且她还是人在台湾的.....真的很崩溃。

到了小房间之后，hr 给发了写邮件的题目。中英文两份题发下来自己抽，并且要求中文和英文的题目不一样。半个小时之后，manager 进来开始正式面试。M 先让每个人用英文自我介绍，然后发 case 给大家阅读，我们面的是酒店升级 5 星还是保留 4 星重新装修的问题。读完 case 之后 M 说你们开始讨论，然后每个人都 presentation，然后不需要得出一个统一的结论什么的，如果你们讨论完之后你的意见依旧跟小组不同，也可以讲自己的结论。于是我们就开始讨论，7 个人先大致讨论了一下，然后我们就举手表决谁想要升级 5 星谁不想。举手之后我们 4 个人要升 5 星，3 个人不想，于是就分成了 2 组各自讨论。

全部 pre 结束之后 M 就给我们讲了 feedback。说你们应该想象自己是在给客户讲这个结论，所以在演讲的时候用词要更专业一点，另外在讲数据的时候应该直接讲，而不是讲什么“大家看到 case 里面低几段提到 xxx”之类的。M 还说什么 EY 是很注重团队合作，然后团队推进一个 case 的，然后表扬了我和另外一个小分组的同学，说我们两个起到了 leader 然后推进 case 的作用之类的。

之后就是 1-1 的 M 面，根据之前座位的顺序一个一个进去面。大家面的内容基本上是一样的，完全没有怎么问我们问题，全程介绍 risk 是在做什么。M 就一直在说什么其实我们做的事情跟你们想象中的 advisory 是不一样的，主要还是协助审计他们工作。基本上都在说其实 risk advisory 不是你们想的 advisory，问我们你们还想要来吗，之类的。让我们更加觉得是之前的人都不太愿意来，所以没招满人才又安排的面试.....

11.14 的时候打电话通知的 par 面，说 15 号面.....我觉得太赶了就问能不能改时间，之后改到了 16 号下午。但在 15 号晚上收到了别家更好的 offer，就打电话去取消了。我们组一开始就是我和另外一个小分组的 leader 收到了 par 面，之后在 15 号的时候小组的另外一个同学也收到了。7 个进了 3 个吧大概，不确定其他同学之后有没有收到。

听 M 讲反正如果是要做 advisory 的话，其实 PI 那个岗位才是我们想做的咨询岗位。risk 主要还是像 risk assurance 这样的工作，主要是帮衬审计部门。

3.1.8 1111 安永成都所新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128301-1-1.html>

【许愿：据说这是一个神奇的网站，希望 par 能抽出空见见我啊！
这周六 1111 经历了一场开头很忐忑中途很顺利结局很神奇的面试~
楼主报的成都所，做完 ot 很久没消息，突然有天收到 EY 的邮件让补交资料，然后紧接着在周五，也就是 1109 收到了大连的电话通知去面试。面试时间在 11 月 11 号。时间很紧，楼主也没有准备，一开始还在挣扎说要不要去因为没有准备怕现场被优秀的同学们教做人但是楼主也真的很想抓住这次机会呀于是挣扎几番终于在 1110 开始紧张的面试准备中。。。
然后!周六早上约的 8:30-12:30 的面试时间，当天早上 8:20 进入 EY 成都办公室时发现约一个大会议室的同学在等待面试吧（吓到……）接着被念名单，和小组同学一起进入了 AC 面的小会议室，接着面我们的 M 进来（M 人真的超级超级超级 nice!非常温柔也非常耐心!）
面试流程是自我介绍+中英文邮件写作 30min+case 熟悉 10min+讨论（中文）45min+pre（英文）每人 3min。
case 是关于一个巧克力厂商面临了一些困难，让我们分析资料给出一些能帮助它扩展中国市场的建议等等。
讨论和谐，但是我们组有犯一个明显的错误，忽略了一个问题，m 也在后面的点评中直接指出来了，并且告诉我们在以后的工作中这种错误是非常严重的。然后 m 点评完就每个人依次和他一对一聊天，还是要提一句 m 人真的好好，很耐心地听我说，也很细致地给出一些建议。并且有和我分享他之前的面试心得和一些职场新人的小 tips 吧（m 说他也会逛 bbs，跪求 m 帮助!!（痴心妄想……
然后 m 面完了，问题来了，m 有和我建议说让我等一下，如果有 par 面会通知我，于是我非常开心地等着，大概半小时后吧，我去前台确认了一下，问说我能不能离开，还是需要继续等，hr 小姐姐问了我的名字，然后翻了记录册吧，说让我等一下，不要走。于是楼主很开心啊！我是进入 par 面了啊！然后继续很开心地等着……等着……等着……然后时间走到了下午一点，会议室还剩下七个人的样子……然后 hr 小姐姐走进来，念了下名单，然后念了我和另一位同学的名字，说让我们先回去等通知……??? 等通知？好像是说 par 下午两点后有事，没办法面完所有人（真的很辛苦吧当天也是周六，整个办公室就只有招聘组的人在）……
于是，par 面之路暂时（？）中止了，让我们回去等通知……
听说这是一个神奇的网站，跪求 par 能百忙中抽出时间！跪求 hr 小姐姐记住我这个落落寡欢离开的小可怜求赐我见 par 的机会，求赐我 ey 的 offer 吧！

3.1.9 安永深圳所 PI 组 广州面试 AC 轮 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129126-1-1.html>

分享一下今天安永深圳所 PI 组 advisory 的 AC 面，

日期：11.14 时间：上午 8:30 开始

深圳所的面试安排在广州进行，前一晚从下榻的酒店一路踩着小黄到安永大厦踩了点，第二天早晨提前半个小时到，本来有 8 个人，其中一个人没来，到场的算上楼主一共两个男生吧，来的人中其中一个小姐姐看上去就是很有经验且自带气场的，果然人家是北大深圳研究生院的 MBA，于是在面试之前大家就开始 prefer 让她来做一个 leading 的角色。另外几个小伙伴有山东大学的 MBA，工商管理本科，还有新闻专业，以及本科是学地质学后来考来会计研究生的女生，大部分是海龟，楼主国内硕，语言专业（可能和其他人比是和 consulting 最不相关的）。

可能楼主面经看的不是很全，竟然忽略掉了 AC 面的第一个环节其实是要写邮件的..这个印象中是看到过不过真心是始料未及，完完全全没有准备过，要求用中英文各写一封邮件，而且只是同一封邮件用双语各写一遍，好在楼

主是语言专业，学翻译的嘛，这个并不是很方。反倒是后来的 case interview，因为这是楼主第一次做 live case interview (either for group and individual)，所以很多时候其实想 hold 一下场面但是却少 concrete 的框架去支持，故只能大部分时间做一个积极的 reporter，case 的时间分布为 10min 阅读材料，40min 讨论（中英文都可），20min presentation（英文），真正读起来材料时间是够但是如果缺乏框架的积累和比较 solid 的 mathematical skill 还是很难做到清晰的整体把握的，这也是后来面试我们的 manager 在点评时提到的比较明显的问题，就是我们的 group 其实并没有一个人能够真正地起担负 leader 这个角色并搭建起整体的框架，所以大家谈的都比较泛泛，好在最后也提出了针对 case 中 objectives 的结论，这是我们组的 common problem。这里是题外话，经理的点评一语中的，虽然对每个人的经历没法做翔实的了解，但短短的几分钟就可以把握到每个人所展现出来的非常 detail 的问题并且一针见血地提出，可能这也是作为职业 consultant 的另一个必备的 merit 吧，在经理的点评中还是可以学习到很多在 case study 上可以改善的东西。

之后就是每个人轮流去和经理做单面了，这里要提我们每个人进去的时间都不大一致，有的人 10 分钟左右就结束（如楼主），有的人要 20 多分钟甚至快到半个小时，但大部分还是维持在 10 多分钟 20 分钟左右的样子，这部分感觉还是蛮费时的，面试完已经一点多了吧，感觉霸占了 m 的午餐时间，据说她下午还要和客户开会..我们一组的小伙伴全部等到所有人面试完才一起离开的安永大厦，顺便一起吃了午饭，加了微信，有消息互通有无..

Anyway 这不算面经，就是简单记录一下楼主第一次 case interview，performance 用经理的话讲就是 "good but could be better"，用我自己的话讲...还..蛮刺激！

希望接下来面试的大家，if any，都好运，

3.1.10 11.09 安永 BJ 所 AC 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128441-1-1.html>

终于有时间来分享面经了.....

清晰地记得自己收到安永 OT 测试通知的那天：9 月 30 号.....因为前一天我们一宿舍都商量好了第二天要回家，结果晚上就突然收到了 OT 所以只好推迟了回家的日子.....

OT 结束后大概十天左右吧，就收到了要提交资料的邮件。于是乎，赶紧准备材料提交。提交之后，好久都没有收到短信或者邮件，所以我以为：完蛋了，自己一定是挂掉了.....

11.7 下午，突然就接到了让我去面试的电话。但是！面试的时间竟然是 11.9!!! 天哪！一天的时间，我该怎么办？还来得及准备吗？于是我赶紧着急忙慌地找面经、准备英文自我介绍，都恨不得把一分钟掰成两半用了.....

11.9 下午，到达安永大楼的时间是十二点多，不大到一点（1:30 的面试），在我之前已经有小伙伴到了。HR 小姐姐把我们领到一个房间里，说可以在这里休息一下。过了一会儿，下午场面试的人就陆陆续续来了。一共 13 个人，分成了两组。

面试开始，流程都是一样的。

首先写中英文邮件，30 分钟。我分到的题目是：你是安永刚入职的员工（哪个部门记不清了，试题上有写），需要写一封邮件向你的同事介绍一下自己，同时说明为什么要加入安永以及对未来的期待。（试题有注明要包括但不限于上述内容）中英文邮件的题目是一样的。

然后 case. case 之前有自我介绍，中英文均可。然后就是 case。我们组的 case 是一家健康管理公司想要发展线下市场，有两个合作者可以选择：一家保险公司和一家电子产品生产商（手机等智能产品）。资料给出了公司的一些介绍和财务数据，同时也对两个合作商的情况以及他们可以提供给公司什么做了说明。要求是为公司选择一个合作商，并制定未来的发展方案来提高利润和降低风险。case 的时间要求是：阅读材料 10 分钟，讨论 40 分钟，

pre20 分钟，必须是英文 pre，我们那天是这么要求的。

M 面：manager 问了专业问题，问了我金融资产的分类、新准则等会计方面的问题。为什么要做审计。说说自己的优缺点。还针对我的实习问了几个问题。每个人不一样，但是都是针对你的简历问的问题。manager 问完以后，会问你有没有问题想要问她。

P.S.manager 人超温柔的～

3.1.11 2017.10.18 BJ Audit 安永 AC 面经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128441-1-1.html>

距离安永 AC 面已经过去一周了，lz 来论坛发帖蹭蹭人品

lz 非 211.985 院校，会计研究生在读，本科英语专业，有专八，口语却一般般，没有任何事务所实习经历。。

10.16 号下午四点多收到来自大连的电话，通知 18 号上午去安永 AC 面，楼主心里是有喜有悲。。刚刚考完 CPA，寻思休息一两天，没想到突然收到面试通知，来不及反应！

是的，lz 毛了，在晚上又收到德勤 18 号下午的面试通知之后，lz 炸了！啥也没准备啊，啥也没准备。。连正装都是借的！朋友都说这是机会，但机会也是留给有准备的人儿的，so lz 开始准备。

看论坛。可能 lz 是靠前的一波面试吧，论坛上面并没有什么新鲜的面经，只能看看以前的了。搜索了一些网上的关于安永和德勤的基本信息，业务范围，公司文化，重点的项目等等。

还看了一些小组面可能会用到的模型，波特五力、4p、SWOT 分析之类的，怎么说呢，粗略的看看可能也记不住啥，看看就是为了到时候人家说模型的时候我不会过于蒙 B 吧。。

对了，lz 还现写了一份英文自我介绍，说了说教育经历，实习经历中的重点，个人的爱好，还有就是表达了下安永/德勤的向往。。但我觉得我的自我介绍写的很罗嗦，怎么读都要超过 4min，智商捉急啊！

10.18，北京，天下着中雨，正巧碰上当天首都开十九大会议，lz 傻了，上了出租车，20 分钟挪了 50 米，果断下车，冒雨骑小黄奔向安永！还是迟到了 10 分钟，（小伙伴们一定要提前去啊提前去，否则跟群面小伙伴熟悉的时间都没有了，迟到也会给人家留下不好的印象）急匆匆被 HR 偶吧带去群面会议室，开始写作文！紧脏，lz 湿漉漉的，就开始写作文了？！还好此时 M 还没有来，我就赶紧进入状态写作文。

作文 30 分钟，是要求两篇内容一模一样的邮件，分别为中文和英文：有一个安永的客户，她对安永的具体业务领域和服务范围感兴趣，让你给介绍一下，也表达出想进一步与这位客户交流和介绍安永的意愿。

作文这里先写中文再写英文就好了，事先要去了解一下安永的业务，不然到时候只能凭想象就不好写了，两篇的内容一样，也还算单纯，所以写的蛮快的。lz 自我感觉英文比中文好写，可能 lz 的英文写作还行吧。

写作文的时候 manager 就进来了，拿着材料在一旁观察着我们，不吱声。。后来时间到了，把我们的作文收上去了，lz 趁乱迅速把桌上用来写名字的 A4 纸折成三棱柱，在其中的两面都写上了自己的名字，中文&英文，这样可以对面和旁边的小伙伴都看到你的名字，我的英文名字比较短，写上去如果他们想要称呼英文名字也方便。

manager 开始要求自我介绍，一个学长先发言的，拗口的英文口语，说的慢慢的，但也可以听清是什么意思，小

伙伴们的英文口语都差不多的感觉，有的人说的突出一点而已。lz是最后一个说的，上来用 **appologize** 了一下大家，因为迟到让大家等着了，后来说的完全没有按准备的自我介绍的套路，**omg!** 不过我说的还算自然，**eye contact** 估计到桌上的每一个人，说了自己喜欢运动，这点被 **manager get** 到，单面的时候还特意问我了。感觉这个自我介绍也算是破冰了吧~

小组讨论：10min 看材料（英文）+30min 谈论&准备 **pre**。材料不是很长，三面 A4 纸的样子，说的是 **iron** 这家公司，有四项主要产品，近年原本主营的电视业绩下滑严重，已经亏损了，主要是价格和技术的问题，相比之下游戏产业的业绩特别好，材料中给了 **iron** 的背景，公司高管和一些负责人对于电视产业亏损的看法，还有两家现阶段在电视方面的市场份额很大的两家公司 **B&C**。最后问，给出一个 **proposal**，是否继续电视产业，分析原因，阐述接下来的方案和具体做法。材料不多，10 分钟可以看完。讨论，我们组上来就有人控制时间，说 20 分钟讨论，10 分钟准备演讲（这在 **manager** 看来有点长），口语不好的学长先说话，说了下材料让我们做什么，**lz** 接着表达了自己的观点，什么亏损不代表项目不可行，要看边际贡献等别的指标，再分析市场等等，**lz** 的观点是 **remain**。接着就有小伙伴不同意，说优势已经没有了，不能再要了。几个人说下来，**remain** 的观点还是占大多数的，结果就达成一致 **remain**，后来 **lz** 就一直在听大家的发言，对于第一次参加群面的我来说，我还真是一脸蒙 **b**。。口语不好的学长观点很牛 **b**，我旁边的男生说了波特五力，我也确实觉得波特五力用在这里不错，但了解不多，也就没怎么插话。。后来分了两个部分做 **pre**，三个人阐述 **remain** 的原因，对比分析之类的，四个人说接下来的 **actions**。没有白板，我们把大致的框架写在白纸上了。**pre** 其实还好，**manager** 因为中途用邮件处理了几个事情，**pre** 的时候也没有 **challenge** 我们，对，这是一个 **easy** 版本的 **AC** 面。。**manager** 就是给我们提议，最好不要拿着手里的稿子，也不要总去看稿子，脱稿最能够感染听者，也能体现你对问题的理解和从容不迫。。

单面，一个人大概 10-15 分钟，因为下午还有德勤面试，**lz** 在前几个进去的。问了 **lz** 喜欢什么运动（因为 **lz** 在自我介绍里面说喜欢运动，给 **manager** 留下印象了吧），让 **lz** 说了说自己的实习经历，问 **lz** 认为什么是审计，问了 **lz** 每天的生活安排，还有说一件遇到的困难还有怎么就解决的。**OMG**，一顿胡说啊！有什么说什么了，也没什么准备。。最后让 **lz** 问她一个问题，**lz** 问了审计这个职位对于应聘者有什么要求？中规中矩的问题吧算是。后来就让 **lz** 出去叫下一个人了。**lz** 的这个 **manager** 看起来也没有论坛说的那样微笑啊，**nice** 啊，亲切啊，就感觉我们说什么 **manager** 表情都没有什么变化的，可能平时的工作真的很辛苦，所以很疲惫吧。。

神奇又紧张的人生第一次正式的面试给了安永，怎么说呢，是一种尝试吧。其实真的很想要进四大的，希望自己可以在安永有好的运气吧，希望我跟安永有缘分~期待 **par** 面

P.S.:昨天刚刚收到了德勤的 **par** 面通知，9 进 3，也期望好运气的降临吧~

祝小伙伴们获得特别特别理想的 offer!!!

3.1.12 安永厦门面试税务

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126704-1-1.html>

楼主又来攒人品啦。来分享一波新鲜出炉的一面面试。虽然楼主可能是跟安永最后一次近距离接触了，哈哈。楼主抱着见识大世面的想法从北京的电信笔试现场一路赶到厦门。感觉实在不枉此行——安永真的物超所值，不管能不能进，都能从跟面试官的谈话中收获很多哦。希望小伙伴们都不要怕麻烦来一趟。

以下进入正题。

安永的税务面试好像分三个部分，一个是电子邮件的书写，一个是案例分析，第三个部分小伙伴们坦然面对，就是超级奈斯的面试小姐姐会跟你拉家常了。

首先是电子邮件的书写，这部分题目不方便透露，怕面试还有后续的同学会泄题，但是要求可以说一下，大家认真准备。共要写两篇邮件，手写，中英文各一篇，题目是同样的，所以英文部分在时间不够的情况下可以直接开写。大家首先看一下邮件的格式，还有就是官方简洁的书写，楼主的字不好，大家可以写的端整一点。大意表达清晰，题目会要求你需要提到哪些东西。尊敬的我用的是 **esteemed**，这可能是里面唯一一个非初中水平的单词。

往下是一分钟自我介绍，大家中英文都要准备一下，虽然我们的是中文呢。

然后是案例分析，案例分析是英文的。我们在讨论的过程中用的是中文的，楼主和厦大的小姐姐以及山大的小哥哥一起面试，嘿嘿，后面我还充当半个厦大的东道主请小哥哥吃了我们闽南的五香条呢。然后我们看了鼓浪屿。

不管表现的怎么样，我感到的就是我们三个人真的超级合得来，很和谐，山大的小哥哥和厦大的小姐姐因为英文阅读能力比楼主强，所以他们抓住重点很迅速。然后我就倾听他们的想法，不断纠结 **PREMIUM** 是什么意思。过程中我还百度了一下，但是面试官姐姐觉得这是可以的，她是看不见我们的讨论过程的。案例是已经有备选方案的，相当于我们针对情况讨论比较好的方案，所以同学们自己可以不用费脑筋了。

这里提醒一下同学们，分析要有框架，这个框架不是硬套的，题目会对你有一定启发作用，比如我们就是要讨论优势劣势改进措施。大家可以带着问题找答案，我们的案例中有一部分是介绍公司的背景，后来面试官姐姐说这部分基本是没有主要作用的，所以如果同学们带着题目找答案，是不是会更清晰呢？比如可以先了解备选方案，再回去看要求之类的。

山大的小哥哥很有节奏感，我觉得他很棒，最后我们时间很匆忙但还是在白板上写下关键词了，面试官姐姐说这一步是可以的，如果因为时间赶而不写白板不太好。

在我们给出了备选方案的选择和分析后，面试小姐姐会给几个问题对我们进行思路的补充，楼主以为大家是很友好的讨论这个问题，但是面试小姐姐说这是要撕的意思，我们觉得这应该是改进的意思。

厦大的姐姐带我们去一家店里吃田鸡，好满足。她的英文很稳，很棒，给我们组任务的完成提供了很大的帮助。在 **PRESENTATION** 的部分我们是分工讲的，她的任务是分析第二家公司的优势和劣势，然后口语有点卡壳，楼主想补充但补充不了，她就有点着急，然后面试的小姐姐说她可以 **CALM DOWN**，因此，推荐小伙伴们不要着急，然后一定要和你的伙伴一起配合，及时相互补充，大家一起把这件事情做好，大家都是棒棒哒。

面试官进行点评的时候说，我们组存在的不足是，时间前面比较松，后面有点赶，所以优化措施讲的不到位，下次可以试着每个人看一部分文章，然后大家用中文相互提供主要信息点，大大简化阅读效率。虽然楼主觉得好像通篇阅读会更好。

然后就是一定要写白板，在最后如果来不及准备口语 **PRESENTATION** 部分，可以在书写草稿的时候顺便组织一下英文。

楼主比较扣细节，导致对通篇的把握是最后时间才勉强到位的。面试的小姐姐说，大家看到不懂的地方，可以待会儿相互交流，楼主虽然也扣到一些有用的细节，但是效率会稍微慢了。

在安永你百度是可以的，虽然别的地方不知道。

最后是个人 **INTERVIEW** 部分，也就是一部分。小姐姐问我，为什么要考那么多证呢？楼主很诚实表达了大学很闲的那个意思。然后小姐姐真诚得建议我应该把这些时间花在英语上，英语和注会是绝对重要的，想在事务所长远发展的话。

她对我为什么考内审和初级会计表示疑惑，楼主很坦然地说以后是想当内审，想要从审计或者会计出发，扎实练好基本功。

然后可能是话题有点尴尬了？她说税务只会离我的目标越来越远，楼主觉得她说的很真诚，并不是对我的能力有所否定（虽然也可能没有别人那么好），也鼓励我追求自己的目标。

然后话题就轻松很多了，在楼主知道可能进安永无望后，她开始分享安永的文化，安永是比较强调职业文化的公司，大家平时相处层级没有那么森严，相互的相处也没有太大的利益冲突，是凭自己的努力可以取得长足发展的公司。因为楼主有胎记，她还分享自己的脸上也曾经过敏过，说他们的一个 **PAR** 也是有胎记，但是很棒的，楼主觉得特别暖心，觉得安永特别尊重坦然，不忌讳话题，也很鼓励大家。说像我这样的，实际上对后台性质的工

作没有影响的。她建议我去干审计，我觉得我可能当初考虑不到位。其实同学们也是要想好自己，如果没有目标来税务也是可以的，但是就像小姐姐说的那样，税务以后是越走越窄的，大家有明确的目标为什么不朝着目标前进呢。然后小姐姐说你跟四大说职业规划没有说一辈子是理性而且正确的，因为四大自己考虑也是 PAR 就那么几个，总有一天回到自己的职业天花板，那个时候功成名就，大家都想着找企业也是可能的。

唯一的忧伤是，四大和内资的审计的网申几乎都截止了，楼主下面要开始投泉州本土的所了。哈哈，楼主表述可能不是很到位，杂七杂八的谈了很多东西，但是觉得安永的 PEOPLE FIRST 文化在我接触的安永人员中真是表达的淋漓尽致，大家放轻松，来长个见识，真的很棒。楼主超级觉得和面试的小姐姐小哥哥很有缘分，我们去吃了一家很美味的田鸡，和小哥哥一起逛了厦门晚上的街道，小哥哥在我的坚持下吃了四果汤和鱼丸汤，哇哇哇，中山路确实有很多吃的，本地的随时都可以，外地的去一定要先吃鑫利圆酒店旁边的姜母鸭，是一家小小的店铺，因为楼主和小哥哥都饱了，没有吃到，大家记得也来泉州逛一下呀。

3.1.13 安永 2018 winter intern HK 所 10.19AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121013-1-1.html>

据说这是一个神奇的论坛，求 OFFER!!!!!!!

背景：楼主非三大小硕一枚，母语粤语，英语渣渣（非常渣）

面试：前一周交了材料，一天后接到电话问我哪天有空去面试，就约了 19 号下午 4 点

到达 EY 中信大楼，哇塞好多外国人，很高大上，我这村姑见识到了，很震撼

先到的和香港的 local 聊了一会，有 3 个大陆人（包括我），其他都是 local，而且除了我都是本科生，我好老啊!!! 然后 4 点一个很帅的 manager 就来了，真的很帅！

他进来介绍了一下自己（英语），介绍完了问我们用什么语言，然后说 I prefer Cantonese. 哇，我超开心因为以为不用讲英语了，结果另外两个大陆的竟然要求用英语？？？好吧，我当时就觉得面试要挂了.....

下面说说流程：

1. 自我介绍（英语）

M 说要简短一点，大家就说一下学校或者为什么报这个 program 就完了，说太多感觉太 aggressive 啦

2. case

10 分钟阅读，3 页案例（一个游戏公司的问题和解决办法）

25 分钟讨论

由于之前说好这部分要用英语.....

我基本就是说不上话的，恩，说也是说错，而且我还听不懂他们讨论什么，只能划水.....（他们说什么 MSN，我也不熟悉）

不过还好我们小组非常和谐，就有一个明显的 leader

15 分钟 pre

我英语真的很烂很烂，然后就主动说我来介绍一下这个公司然后说一下我们 pre 的目录好了

我们小组太和谐了！大家都同意了！

然后要求每人可能是 2 分钟？我就讲了 50 秒吧.....不过我跟 M 很多 eye contact

就很诡异地结束了

3. written test

中文：写一封信说会面改期啥的

英文：写邮件咨询专业人士
和论坛不一样啊，我当时也是抱着挂了的心情很快滴写完了.....

4.Q&A

M 说这个环节可以用粤语，他又说了一次喜欢粤语.....

所有人都要回答的：1 你遇到的一件困难的事和你是怎么解决的

2 你的 career path

这是楼主太傻了说完了还加了一句我是不会离职的

然后 M 反问我们中说不会离职的 你们有没有遇到特别艰难的时候啊或者熬夜的时候

我就说了 我好苦啊这个 Master 好难啊还要找工作又要考 CPA.....

接下来奇怪了.....M 和我在讨论 CPA 和 QP(香港注会)的难易程度，还问我 CPA 的考试形式之类的
(当然全都是粤语问的，英语楼主听不懂)

3.有没有兼职过，如果有，如果遇到和客人发生冲突，或者很难融入那个 team 怎么解决的

5 接下来是我们提问啦

问了给实习生的建议还有一个忘了

M 讲了很多很多，很幽默（粤语）

然后时间就差不多啦

说得很乱，没有逻辑，请谅解哈~

求 RP 啦~~~

3.1.14 【2018 HK EY】AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126641-1-1.html>

面完 EY 的 AC，整个人完全懵。。。我们组的人怎么都那么厉害啊，都是在 Big4 实习过的，履历一个个都亮瞎我，我自求多福吧。。。流程是

1.自我介绍

2.Case study

3.English Writing

4.Group discussion (M 面)

1.自我介绍

第一个妹子介绍的很简短，我也就傻傻的很简短的结束了，谁知道后面大家都讲巨长。。。也正因为如此我才知道了大家无比牛的履历。。。总之建议大家尽量多讲一下吧，实习经历什么的，我的实习经历跟他们一比也真是没什么值得讲的了。。。哭唧唧

2.Case study

10min 读

25min 讨论

15min pre

我们预留了 10min 写白板，所以等于只有 15min 讨论，非常赶，感觉也是匆匆得出结论，并且口语一般的我非常没有优势，几乎插不上话，其他组员都是 native speaker 一样的存在。。。Pre 我也就讲了 background

3.English Writing

15min 根本写不完

英文是邀请专家来给你的 team 做经验分享

中文是跟客户修改会议时间

4.Group discussion M 只问了两个问题

第一个是 why EY

第二个是假如你对 IFRS9 一无所知，现在你的客户来向你咨询，你将采取的步骤是什么？

面完真的心情爆炸，觉得大家都太太优秀了。。。自求多福的我。。。

总之祝大家好运啦！分享一个我找到的 AC 面资料，希望帮到大家

Deloitte AC+Par in:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126358&page=1&extra=#pid16496826>

KPMG Manager in:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126363&page=1&extra=#pid16496860>

[EY AC+PAR+Wirtten 面题目.pdf](#)

3.1.15 11.2 SZ 所 tax 热乎乎的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124879-1-1.html>

今天刚在广州面完 AC 面，发个面经还愿，求 par 面啊啊啊啊啊

地点：安永大厦 18 层

lz 在深圳，提前一晚来到广州住酒店。怕第二天时间太紧，于是吃完晚饭专门去踩了点，结果被 APM 线的人群挤得头皮发麻，并坚定了第二天打的决心。踩点的时候刚好遇上了广州塔那边的灯光节，跟着人群一直走，挺漂亮的哈哈。晚上挺早睡的，事实证明，一定要休息好，不然会很影响第二天的发挥！

第二天挺早出门的，不想挤地铁，就打了的，结果到的时候才七点半，等到八点才见到第一个小伙伴。今天原本有 7 个人来面试，结果只来了四个，只有 lz 一个男生。面试前大家也聊了一会，互相熟悉了一下，总体来说感觉大家都挺 nice，喜欢了。

第一部分是写作，30 分钟中英各一篇，内容就是向一位客户介绍安永的业务。因为之前在论坛有看到，做了一些相关的准备，写得很快。（BTW 安永的 hr 小哥哥真的好帅啊！）

第二部分是先是自我介绍，manager 要求英文三分钟，多讲些自己的经历，让大家能更好的记住你。然后就是群面，先是 10 分钟的材料，然后 30 到 40 分钟的讨论，最后 20 分钟 per 题目大概就是帮一个网络公司进行战略规划，如何改变经营策略以获得更多市场份额。题目有三页，但内容不难，图表也很多，总体来说应该不难理解。因为只有四个人的缘故，时间也相应的减了一些，但总体来说，只要整组人和谐讨论，分好工，让讨论一直处在一个清晰的逻辑框架里面，记得掐表，时间是足够的。在阅读和讨论的过程中，manager 会一直观察大家的表现，pre 的时候也会就我们所说提出问题，最后在结束的时候还会作出相应的点评，也让我们自己说说整个过程中的优点与不足。（基本都是英文）

第三部分单面。每个人大概有 15-20 分钟的时间，主要是英文面。manager 真的很 nice，问了我税务和审计的不同，为什么选择安永，以及我的职业规划，等等。最后还问 lz 有什么想问的。其实到后面基本上就是在聊天了，感觉给 manager 的印象也还不错，希望能过。

总体来说，我觉得最重要的是要 be yourself，一定要自信，发挥自己最好的一面就行了。最后，求 par 面，求 offer!

3.1.16 安永 SZ 所 广州 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129801-1-1.html>

emmmm 等通知的过程很煎熬，在 AC 面之后也过去 10 天了，每天都希望有大连的电话打进来啊啊啊啊啊!!! 在面试前从论坛找了许多面经看，听说这是个神奇的论坛~虽然也不抱太大希望能有 Par 面了，不过还是想写下 AC 面的经历，给大家参考一下下~~卤煮是 11.2 在南京接到 6 号去广州 AC 面的通知的，当时 HR 问要不要参加，马上买了机票马上飞回来了，期间十分忐忑，毕竟卤煮背景双非本科，觉得能走到 AC 面其实也是很意外了。之前在论坛看到好多小伙伴说 AC 面 manager 很 nice 啊，所以卤煮觉得自己应该也不用太担心了。然而，现实总是比较残酷的。

面试开始后，先让我们写了半个小时邮件。。然后经理就进来了。。先让我们自我介绍，并点名从卤煮开始，说中英文皆可，然而卤煮只用心准备了英文的。。所以就说了英文（坑队友，对不起大家）

随后 manager 让我们相互聊聊，了解下队友，然后就开始 case 了。。

但是为什么这个操作又不太一样？？说 10 分钟后看完 case 要将 case 收回去。。excuse me?? 所以大家那 10 分钟就拿着 case 狂做笔记啊。。

看完之后开始讨论，我们团队 6 个女生，没有特别激进的，大家都蛮有想法，就是在选模型时候略微拖沓了点，想法太多，导致后来展示时候显得比较乱，后来 manager 也说因为我们的题目比较发散，其他小组拿到的都是有 Plan A, Plan B 的，我们这个比较广，所以应该先定目标再找线索分析。。而且可能因为我们小组有 4 个人是第一次群面，所以经验不足，中间虽然卤煮也有提醒要控制时间，不能选太多点讲，怕讲不清楚，但后面留给准备 presentation 的时间还是太短了，基本是直接上的，连底稿都没打。。关键是！同时去面的另一个小组 presentation 只做了 10 分钟就 ok 了，我们 manager 要求我们做满 20 分钟。。不够时间就继续补充。。还好队友们挺给力的，想法也多，硬是凑到了 20 分钟。。之后就是 manager 的点评了。。现在卤煮想想觉得极有可能被刷的原因可能在于 M 说了一句要是打分的话我给你们打 55-60 分。。不及格诶。。

之后就是单面。因为队友赶时间，所以卤煮自愿排到第五个，本来 M 又要求从卤煮开始的。。老实说，群面之后整组人心里都没底了，卤煮也对单面不抱太大希望，但是单面竟然觉得和 M 聊的很开心（黑人问号??）

一进去 M 就说你本来是第一个啊，排到这么晚，卤煮就说我不赶时间，给其他人先无所谓的。。然后就开始闲聊。。没有 3W，没有简历，反正所有能在论坛看到的问题都没出现（卒。。我们组遇到的 M 真的很有个人风格了。。

当时比较兴奋，所以现在想不起来太多问题，就记得 M 问了我，以往有没有最紧张的时候，以及在工作学习中有没有因为意见不合跟别人起冲突，因为面的是 PAS, M 还说要考考我，问我这栋安永大厦里有多少人。。emmmm。。

之后就是让我问她问题了，卤煮实话跟 M 说既然来了也不想空手回去，请 M 评价下卤煮群面时的表现，M 说在讨论的时候觉得卤煮还可以，当大家讨论得热火朝天时卤煮还可以跳出来只选一个模型，这是咨询人员应该有的理性和理智。。后来不知道怎么又扯到卤煮个人为什么想来，卤煮就实话实说表忠心了。。然后 M 又说你学的财管怎么想来做咨询，其实卤煮之前都没想过这个问题，当时脑子一热就说因为我的性格外向，喜欢跟人打交道 balabala 的，然后 M 还说了一句我本人是很喜欢有财务背景的咨询人员的。。之后卤煮又很不要脸问了，如果能有幸去 Par 面，我想知道 Par 会不会是香港人，M 说不是，是个女 Par，还让我不管是不是压力面都不要紧张，

做自己就好。。

写了这么多，也不知道这个面试要怎样给自己评价。。因为卤煮实在觉得 AC 面槽点太多了，但是单面又觉得有那么一丝丝希望。。现在每天都期待大连的电话啊啊啊啊。等得好焦急，同组小伙伴好像也没什么消息，不知道会不会团灭。。但是除了 AC 展示不是很好，卤煮觉得同组的人都好优秀啊。。希望 M 能说下留情，让我们这些受秋招虐了那么久的工作狗感受一下美好吧。。

3.1.17 HK Assurance 11 月 3AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126131-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛~ 10 月 9 号完成了网申 10 月 17 日收到 OT 24 号收到 email 叫补材料 27 再收到 email 说 11 月 3 日群面

面试安排在上午，所以起了一个大早就往中信大厦走了。就像之前在论坛里看到的，E 出口因为沙中线现在暂时是不能使用的，所以大家出地铁站的时候可能要注意一下~~

个人的资料如简历成绩单是不用自己带的~

签到的时候看见那天还有好多 par in 的，羡慕 ing~~~

由于我到早了可能大概 30 分钟，所以在门口等的时候又看见其他组 AC 面的同学出来，不过好像形式和我们组有点不同。他们面完之后还被 manager 一个一个的叫进去单独问问题，我们这组则没有。

我们组的 manager 是个马来西亚华人，应该刚来香港没多久。我们组的顺序是自我介绍-case- written test-Q&A，没有传说中经理提问那一各环节。

自我介绍是用的粤语，全组除了我一个人都是 local。自己没有准备过粤语自我介绍，所以还有些词语不是很会发音

自我介绍完后经理要求我们讨论和 presentation 都要用英语，然后就开始了。群面前把 time control 的时间都想好了，结果旁边那个小姐姐成为了世界上另一个我，我还没开口就把我想说的全说了。。

case 是关于一家上海的实体书店，现在面临很多线上零售商和电子书籍的调试，且现在盈利未付。资料有给出 financial statement 的具体数据，和书店顾客的年龄段分析以及几个主要的 competitor 的战略等。

要求我们为这家公司设定 goal 和 strategy。

我们讨论不时很激烈，不过最后我们只是分了工没有给彼此准备的时间，分完工就直接 pre 了。后来提问环节有人问 manager 觉得我们 pre 得怎么样，manager 说觉得我们说了太多这家公司的分析，我们的重点应该放在 strategy 的 detail 上。

然后就是 written test，一中一英，15 分钟。

英文是要假设我们现在面临的一个 project 缺乏相关行业知识，写 email 邀请一个专家来 EY 进行讲座。

中文是本来约了一个客户明天见面，但是有紧急的事情要出差，写 email 道歉和重新约时间。

然后就是 Q&A 环节了，大家都问了一些关于 training, culture 之类的问题。manager 人很好，用举例的方式我们分享了他在 audit 这么多年的经验和看法。

然后就结束了。

准备面试的过程中，一边准备资料一边更加了解 EY，真的好想去呀！听说 EY 会给 reject letter,希望收到的是 par 面邀请不要是拒信!!!我还准备了那么多 why EY 的答案呢！听说这是一个神奇的论坛！希望上天给我一个告诉他们的机会！

3.1.18 【offer】EY 香港所 Advisory10.13 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118334-1-1.html>

楼主背景：CityU IS 系 master 毕业大陆女生，专业商科与 IS 结合，本科内地渣渣学校工科。我的劣势很明显，完全无四大或者金融商科经验，啥证也没有。优势在于属于 IT+传媒+商科的复合背景，有内地互联网公司设计师以及第三方支付公司商业咨询的经验。**竞争对手背景：**楼主和一位来自 HKUST 的 BA 专业大陆女生，另两位香港男生，分别 HKU 和 HKUST 本科，一位 CityU 精算本科马来西亚男生，一位 HKUST Engineering 本科印度男生。与他们相比，楼主的学术背景高下立见。

画外音.....到了面试现场的时候楼主傻眼了，结合 BBS 里香港 EY 的面经以及我学姐的经验，本来还在纠结是用普通话还是磕磕绊绊的广东话来进行面试，结果只能全程尬英语 QAQ。

面试流程：

【case study】六个 candidates 一组，进行约 1 小时的 case study，其中小组讨论时间 25 分钟。面试官为香港所 advisory 组四个 manager，两位香港 local，一位来自 South Africa，一位来自 Singapore。其中两位主面试官负责主持并提问，另两位观察。

我们六个人拿到的 material 是，中国一家线上医疗 App 决定 O2O，落地发展线下业务。介绍了该产品目前的 services 和运营情况。现在有两个潜在 partner，选择其中一个进行合作并给出商业方案。

【group discussion】约 20 分钟，每位主面试官分别带走三个 candidates 提问。第一个问题是：讲一个你遇到的非常 high demanding 的客户的经历，当时你如何应对的。第二个问题是：讲一件你目前为止最有成就感的事情。第三个问题是：你的五年职业规划。接下来每个人的问题就不同了，我的问题是：如果你收到 manager 的 negative feedback，你会怎么做。

【writing test】一道英文答一道中文答，共 15 分钟完成，分别是两个情景回复邮件。

【1v1 interview】超过 20 分钟了吧，我的面试官是在 EY 咨询有十年经历的 director，香港 local。针对我的 CV、成绩单、证书等等进行提问。楼主默默感叹一句，到底是做了十年的咨询啊，聊起天来真是让人神清气爽，以至于我不小心就聊嗨了忘了套路也超过了时间 QAQ。

心得：

和大神们比起来我真的是太弱鸡了，面试前向不少学长学姐讨教经验，结果还是被吊打。尤其在 case study 时，我勇敢的冲在了前面划分了思路，但由于我自知不擅长快速整理信息，且逻辑也不强，就没有贸然提供信息以及做总结。大概就扮演了 time controller 的角色吧，可是时间掌控也不好，马来西亚小哥和印度小哥一直占线一直占线，其他人完全插不进话，结果留给 business plan 的时间太少。加之其他五个人有丰富的商业实习，business plan 比较宏观，而我的经验偏互联网产品落地，因此思维不在一个层面。之后 break 时闲聊，一个 manager 也直接指出我们应该一开始就规划好时间，好了这轮雪崩 = =

group discussion 我答得麻麻地，大概表现出了我是个有趣、爱学习新东西、喜欢总结经验的人，回答时倾向于我是怎么做的，而不是介绍这件事。但这轮通过其他人的答案我学到很多，尤其是五年规划那题，答完我就默默流泪了，而同组的 local 男生哇塞，他的答案真是让我心里默默拍手叫好。

1V1 interview 我尽量将自己的经历与 advisory 上靠，哪怕是不相关的设计师实习，我也把两个职位的 similarities 表现出来了。但后半段答得有些放飞自我，不满意。

三个小时的 interview 出来后我已经是精疲力尽，之后和马来西亚小哥互留了联系方式，请教了我面试中的不足之初，毕竟人家去年就拿到了该岗位的 offer 结果高冷拒了！

看得出 EY 非常 professional，也很亲和，公司整体氛围让人非常向往。但作为在香港的第一个不算成功的面试，也不敢有太多奢望，把这篇帖子 po 上来，希望能帮助到更多大陆背景的同学们吧～

----- 我 是 分 割 线 -----

【楼主还愿来了】

真的是意了个外，面试完三十小时后，周六的十一点半给我发来了 offer，震惊之余楼主懵逼了，说好的两周之内给消息的呢？？我过了 AC 面？？没有 par 面直接 offer 吗？？

总结下楼主 master 一年非常坎坷挫败的求职之路（对我刚刚毕业），现在内心充满了感激。感谢一路以来帮助过楼主的同学、学长学姐、应届生里留下面经的无名英雄们。

对于大家都很紧张的 group discussion，我参与过内地的腾讯、携程、亨氏，以及香港的 ey，除了腾讯是第一次被暴击，其他均妥妥过了。总结下自己小小的经验，就是突出自己却又扬长避短。如果你和楼主一样与同组成员专业背景差距大，自己非常不自信，那就发挥你擅长的那部分，或是在开始时就抢占先机设定出框架体现你的规划能力，或是在团队面临失控时及时往回拉体现你的清醒度，或是做好 time control 显示出你团队合作能力。不要冒险去做自己没把握的事情，也不要 aggressive 以显示自己有碾压别人的本事【这里真是划重点】。但是 aggressive 这点有待商榷，因为似乎香港的银行很青睐于 aggressive 的人呢～

单面时我曾两度挂在了 final。要记住，不论对方问你什么问题，都是在考核你究竟适不适合这个岗位，而不是真的在聊天让你放松了神经。因此在回答时，要么体现你的专业知识过硬，要么软实力达标。背景不相关的话从自己实习经历、项目经历分析所需要的 soft skills 是否有相似，因为大部分公司 graduate program 往往需要的是善于学习总结、谦虚却又积极主动的可塑性人才，而并非一个业务很强的专才。还有一点就是要落落大方，拿出自信，眼神不要飘忽游移，说话时底气要足。同时表现出自己谦虚及好相处，毕竟不论是面试官还是其他 candidates，都会是你今后的同事～

再一次感谢应届生 BBS，真是一个神奇的网站！

3.1.19 EY 日语组 ac 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122381-1-1.html>

因为在论坛上很少看到日语组的情况，所以来奉献一点面经，第一次写，超级想去 EY，狂赞人品求 par 面啊！

1，进来一位小姐姐，给我们讲了流程，然后就开始写作文了，一篇英文，一篇中文，虽然论坛上很多人说中英一样，但我是不一样的，题目也是之前没看到过的，不过都不难啦，我英语渣渣反正大概也是来得及这种。

2，接下来 M 就新来了，年轻漂亮温柔的小姐姐，做了自我介绍后让我们自我介绍，用的日语，3 分钟。

3，然后就开始 case 讨论，我们的 case 是之前论坛里看到过的，一个医药 app，一直做线上的，现在想发展线下，选择一个合作伙伴，并且列出风险和挑战，给出解决战略。日语组的小伙伴都比较温柔，没有特别抢话的，大家都和谐地贡献着自己的意见。我看没有人做阶段总结，好几次跳出来做总结，最后基本上感觉是我搭的框架吧。

表示非常忐忑啊，因为不知道做的好不好，想让大神带我的。最后就是轮流发表，一人 2~3 分钟，用的日语。我分到了背景部门，之前讨论阶段我们没太提到这部分，我稍微有点紧张，就用了 swot 模型说了一下，后面经理说这部分分为了 4 个部门，但是后面是 2 部分来说的，什么的，觉得衔接不太好，感觉要窒息，因为真的超级想过的，说完后 Manager 说我们做的不错，反正就是很温柔，然后也指出了一些问题，比如要注意和她的眼神交流之类的。小伙伴们记得注意哦。

4，最后就是单面。全程是轻松地聊天，问了问简历的问题，为什么做这个岗位之类的，然后经理给我解释了很多关于这个岗位的具体工作。听完后我表示更想去了，中途有的地方觉得自己答的不太好，后面问我有什么要问她的，我就很弱智地问了要几个人，经理说要看表现和老板决定的。

这次面试真的非常开心认识了很多很好的小伙伴。

附上我准备 case 的资料，不适合大神，适合我这样的小白，尤其是时间紧的，差不多一两天可以看完，应急，希望对大家有帮助。

真的，求 par 面啊，超级想去安永咨询呀。

3.1.20 长沙税务 AC 面+广州 CCaSS AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130106-1-1.html>

楼主国内普通 985 工科小硕女。。。不说废话，直接开始！

9.26 网申—— 10.9 收到 OT——10.13 递交材料——10.20 收到长沙税务 AC 面通知——10.25 长沙 AC 面——11.1 电话通知广州 CCaSS AC 面——11.7 邮件确认广州 AC 面通知——11.10 广州 AC 面——等 par 面中。。。

四大我是今年找工作前才听说的，后来感觉挺厉害，抱着试一试的心态四家都投了。。。接下来只说安永吧。

收到了 OT 还是很惊讶，以为简历应该不怎么刷人，没做过题库（因为根本不知道有.....），看了一遍练习题直接上手做了，然后收到交材料邮件。。因为楼主家是长沙的，所以安永凭感觉报了个税务，AC 面那天很惊讶，因为长沙所税务一共只有一场，那天一共 7 个人，其中有一个实习生，除了我是环境专业，其他都是会计 金融专业，然后都是硕士。全过程也是先中英文感谢信，小组讨论，单面。。。。。。小组讨论，比较和谐，楼主第一次参加这种很懵逼，十分钟过去材料没有看完也没有太看懂，先是听其他组员讲了大概两分钟，了解是什么情况再发言的。最后 pre 一共是 20min，但是我们组 11min 就完了。。。然后 Manager 让我们继续，就硬撑着说到 19min。期间有犯一个很大的错误，我们的角色是咨询，而且还讲了很多公司背景，这点最后也被 Manager 指出来了，然后后面硬撑的时间，我们更多像是组内讨论，而不是给客户 presentation，所以这也是不对的。。。。。。M 面，每个人大概 8min，先中文自我介绍，问了 3why，你知道的税务热点，根据简历提问，最后让你问问题（时隔有点久了，只回忆起来这么多）。因为我专业问题，Manager 说把我推荐到广州的气候变化与可持续发展服务部门，于是接下来又面了一次 AC 面。。。

话外音，今天知道我们这组有个港中文的女生收到了 par 面通知，虽然我现在已经不是这拨的了。。。恭喜她~~~

3.1.21 10.31 青岛所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124520-1-1.html>

审计组 上午 6 个人 两个海龟还有一个清华的 都是硕士。HR 是个和善的姐姐, M 有点严肃(不过 M 面的时候还好, 还微笑了)。进了会议室做名牌, HR 做流程介绍(这一部分要认真听, 因为 HR 可能会提问!!) 自我介绍要求不要背事先准备的, 可以说为什么选择安永、做审计、优缺点、性格等。

小作文都是论坛上出现过的, 中文上班第一天做自我介绍, 英文和 TOP3 快销合作, 楼主之前没下手写感觉还是不太好

case 是关于一个旅行社利润率下降, 现在要发展新业务, 分析利润下降的主要问题并提出意见。感觉读题的时候太快太糙怕读不完, 所以记住的有用的信息很少, 整个过程感觉进行的也很慢。有个妹子一直建议套模型感觉这样不太好, 最好还是根据 case 给出的解决问题。因为进展慢, 最后每个人准备 pre 的时间也就五分钟, 而且 pre 的时候会收走材料和稿纸!! 楼主还是有点紧张, pre 的时候卡壳了, 然后瞥见 M 做了个标记我是不是要挂掉了, 然后下去的时候介绍下一个成员也有点卡。。。

M 面没有 challenge, 主要是根据简历提问, 着重问了之前做审计发现的问题和遇到的困难, 还有之前学校经历社团学术所有的活动印象最深的一个说一下。最后提问一个问题, 楼主问了 AI 对审计的影响。M 面时间我们每个人也就 5 分钟, 都说安永是海 par, 希望是啊!!! 求 par 面!!!

3.1.22 10.27 深圳所审计广州面试面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124322-1-1.html>

一直没有抽出时间来写面经, 应届生上面今年面经有点少。还是来贡献一下吧! 求 par 面! 求 offer!

下午 1 点半面试, 大概 1 点就进去等待面试了。

等到大家都到齐后, HR 进来告诉面试的流程, 30mins 的笔试- 10mins 自我介绍- 10mins 案例阅读- 40mins 小组讨论- 20mins presentation- 10~15mins 一对一面试。

我们这组收到的笔试题目的是写中英文邮件, 你们团队最近获得公司 exceed award 的奖励, 要求您写邮件感谢你们团队的经理。没有要求中英文的格式内容一样, LZ 写的内容基本一致, 只是中英文表达感谢的方式语法不同而已。

接下来 manager 上场了, 看起来超级年轻 nice 的 manager, 是来自深圳所的金融组(听说是一个不加班不出差的组, 羡慕!)。第一个人开始自我介绍用的英文, 所以后面我们都是英文自我介绍, 估计这个大家都会事先准备好的。只是! 不是说自我介绍都只有简单介绍学历、爱好、优劣势吗! 由于我是最后一个讲述的, 我前面的童鞋全是讲了一大堆在校学术、实习的经验.....轮到 LZ 的时候我就简单说了一下学历、工作经历、爱好...估计 1mins 左右吧, manager 一副还没开始就结束的表情....

介绍完之后就是开始 case 了, 我们拿到的案例是一家叫 Penety 的旅游公司(名字可能记错了), 是中国最大的一家旅游服务公司, 主要群体是有钱商务人士和年轻人, 很多人会在这个公司的平台上面分享旅游经验, 公司的收入来源有 commission、advertising 和其他的 service。他的竞争者 M 公司最经加大了网页上的广告, 提高了广告收入, 但是 P 公司不想要增加广告来降低网页的质量。另外提供了两张表格, 一张是 profit margin 下降(也就是收入和利润虽然都在上升, 但是上升速度和比例在持续下降); 另外一张表格就是收入占比, commission 的收入占了 70%, 其他只有很少部分。还提到了 p 公司的服务项目和竞争者都是 identical 的。P 公司想了其他两种提高收入的方法, 一是创立 offline 的平台 I-Home(竞争者难以模仿的平台), 这个平台提供三种服务, 一是 information

center（为旅游爱好者提供旅游信息、酒店订购、车票订购服务），二是 gathering place（为旅游爱好者提供线下交流地点），三是 culture travel（为旅游爱好者提供文化旅游活动）；另外一个方法是创立全新的 online 平台 Flying-Guest，类似于一个 C2C 平台，旅游爱好者在平台上销售自己的旅游经验和附加产品。最后案例还提到微信（应该是提示我们可以通过微信宣传吧）

案例要求我们提出问题和解决方法，解决方法可以是除了 ihome 和 flying guest 以外的。

我们小组很和谐快速的确定了问题，然后对解决方法也一一讨论了，主要是针对流量变现的方法讨论，除了 ihome 和 flying guest，我们还提出了另外三种解决方案。也在规定的时间内完成各自的 pre 任务。重点是 manager 跟我们说也可以用中文 pre，因为他面试了很多场，发现大家用英文会限制大家的能力表达。我们小组第一个是用英文，然后 LZ 第二个上去直接用了中文介绍，还是会怕英文会打结，讲不清。后面 5 个人除了 2 个用英文，其他都是中文。

最后 manager 也稍作了评价，提示大家一定要在一开始就做好时间分配，每个问题讨论多少时间，到最后分配任务的时候就不至于慌乱；第二个就是 pre 的时候需要一开始对案例做一个 background 的介绍（我们小组没有介绍）。

最后就是一对一单面啦。就是很轻松的聊天，manager 问了我一些简历上面的问题，也没有很 tough，也没有 3why 的问题，用的是中文。

最后祝大家面试顺利！自己拿到好结果哦！

3.1.23 安永 2017.11.7AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126487-1-1.html>

今天上午于北京参加审计组 AC 面试。给大家分享一下面经

此次面试需要自备黑色签字笔、着正装。邮件均有说明。

面试流程：

- 1.中英文邮件，好像是 30 分钟之内完成。主题是参加公司的一个项目，希望经理帮你推荐
- 2.自我介绍。无固定顺序。大概每人 2 分钟。中英文均可以。
- 3.案例分析。3 页英文案例。10 分钟阅读材料、（40 分钟讨论、10 分钟 pre）括号内的事项时间不太记得了。在每个人展示后会立即问问题，可以中文回答。

案例：公司面临市场份额下降和利润下降。为公司进一步扩张选择扩张模式、战略（lifestyle、e-commerce）、扩张选址、具体城市。（材料有关于收入、成本、运营费用、扩张模式说明、一二线城市的发展情况）。

问的问题：每个人不同，是根据讨论过程及案例问的。比如：想要知道更多关于什么方面的资料、如果有 5 天时间会如何着手案例中的项目、讨论过程中的不同意见如何处理、讨论需要完善的地方

- 4.单面：每个人大约 7-10 分钟。问题：为什么选择安永；对刚才的自我介绍补充；对审计的理解；想问的其它问题

求 par 面~~~~~哈哈哈哈哈

3.1.24 10.16 二线所 ac 面挂后感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119134-1-1.html>

bj,sh 的面经那么多，感觉二线所招的人少，面经更少。都不用祈福了，希望给以后的同学一点借鉴（大牛跳过，边缘同学看看）

10.16 上午第一批面的沿海某二线所，不说太清楚了就。

楼主普通一本理科专业+靠后 211 硕士奇怪的专业，没过 CPA，有一个短暂的事务所经历，英语 ok，六级 540+，bec 高级。

9.29 网申，10.09 晚上收到 OT，11 号晚上提交，12 号下午就通知周一 ac 面。real 仓促。

流程：1.20 分钟中英文邮件写作，都要写，各 200 字。

英文题目是第一天入职安永，写邮件向大家介绍自己，最近干了些什么。为什么来安永，进安永对你意味着什么。

中文题目是，一个客户对安永感兴趣，回邮件向她对安永的兴趣表示感谢，向她介绍安永的主要业务线，最后再次表示感谢，已经谋求进一步合作，接触。

ps:还有抽到入职安永一周，给经理写邮件，表达自己的困惑，寻求帮助（英文）

tips: 之前看面经是 30 分钟，没想到我们是 20 分钟。平常写作文慢的同学一定要加速。提前准备一下安永的业务线，企业文化一类的东西。情景模拟可以编，这个真的编不出来。

2.3min 自我介绍，英语。主要是专业背景，性格优点，缺点，爱好，实习经历。hr 和 m 会用英语提问，问题的话，有被问到性格缺点，审计认识，实习经历的。m 很 care 楼主 本科背景，追着问。有和我一样背景跨度大的，提前想想比如：你的本科专业哪吸引你，你为啥换之类的问题，要表达出你适合审计的点。

3.case, 80 分钟。10min 读，40min 讨论+presentation 准备，20pre（英），10min m 点评，问问题（m 用什么语音问，就得用什么答）

case: profit margin 下降，分析问题（用了 swot），给解决方案（啥五利模型）。

我们组都是妹子，大家一开始都不讲话，real 尬。感觉不是很有组织，有点乱，给的方案，m 觉得我们对目标群体定位不准确，失去特色。

草稿纸，材料都被回收！白板就是你唯一的依靠！

4.m 面，小组问题汇总：1.点评自己，别人 case 表现，有什么不足，再来一次怎么做。

2.问实习经历。

3.会计专业，特别是工作过的，会被问专业知识。

4.审计的理解，无聊加班多怎么看

5.会计审计区别。

6.楼主和 case 中说话最多的一个妹子，被问，有投资咨询岗，考不考虑做咨询。

case 准备：3 天，连经济学都没学过的楼主，恶补，还 lead 了小组（小组妹子们慢热，不爱说话，楼主属于拽不出专业名词，点子还可以）。怎么恶补呢，基本模型看一看，就论坛那些。看完了看几个 case in point 的例子，我就看了前五个。案例主要准备了：expansion; merger; profit 下降；两个新产品选一个。又看了看定价策略，怎么营销。因为觉得 solution 部分楼主短时间补不出来，所以也是做着就去分析问题的打算（结合图表数据支持自己的点！）背景介绍呢，材料被收上去后，考验你短时记忆概括能力，口语不牛的同学慎重。solution 呢，楼主讨论的时候给团队了很多点，不过 m 出去了并没有看到。

作为一个商科小白，算是给和我一样专业匹配度极低同学一个启示吧。

楼主在被问到咨询那个问题的时候，就知道挂了，一个审计 m,小所没咨询线，算是告诉我不适合审计。

m 面后很难过地给之前实习过的内资所经理打电话，他也给我分析了上午的面试。他给我的结论就是，你的 case 表现，并没有优秀到可以弥补掉专业背景上的劣势。小所招的人少，对专业的包容性就小很多。

其实楼主在大家制作好名牌（上边有学校专业）就觉得自己希望渺茫了，5 个会计，三个海归硕士，专业吃亏，学校更吃亏的楼主，反而不紧张了，当半日游了。

仔细想想经理给我的分析和建议，四大说是不限专业，但是又有几个专业不沾边学校一般的进去呢（只讨论小所），在你们的 case 面表现，差不出北大和北大青鸟的距离，那专业，学校，才是决定因素。换一个说法，如果你的 case 表现真的逆天，那来审计是屈才了，更不该来。

问过很多在安永的小伙伴，都说，我在 case 就是路人甲啊，那是他们的学校，专业背景让他们有资格当路人甲，什么都没有的我们，只能靠在 case 发挥，弥补。也许你足够幸运，你的组员都是奇奇怪怪的专业，或者 m 不 care 专业背景，那么恭喜你。

算是给我差不多背景的梦想四大的同学一个建议：

1. 事务所经历，不少于三个月，时间短，就多段！
2. CPA（会计，审计）。
3. 好好修炼英语，口语！

3.1.25 10 月 18 日 早八点半 AC 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119546-1-1.html>

EY AC 10 月 18 号 早 8 点 30

流程：30min 的邮件写作-3 分钟自我介绍（我们组是互相了解两分钟，然后互相介绍，m 说 prefer 英文）-10 分钟看案例-40 分钟讨论-20 分钟 presentation

邮件题目：

中文-一个客户参加了安永举办的会展，她发来邮件，要求你回复，表示感谢、给她介绍业务以及邀请她来事务所
英文：刚来 EY 一周，遇到了点问题，和经理预约时间

case:

问题：怎样应对危机，要不要放弃电视部门，详细说明应对方法。

案例：Iron 是一个美国制造业公司，他有手机、电视、游戏和相机等产品。其中电视业务虽然比较大，但是遇到了国内产品的低价竞争，销售下滑。接下来是各个部门老总对于电视部门的各自的看法。战略部门，balabala（忘了）；产品部，好像说的是我们的的产品科技不足；财务老总的看法是，直接抛弃掉，还能节省运营成本；还有几个部门，不记得了...

接下来是一张表格，内容是近五年，各个业务在收入中占比的变化。电视业务收入下滑，游戏收入上升。

在接下来是电视行业的另外两家公司，B 主打的就是低价，C 主打的是高科技，高价位的电视

接下来是一个折线图，是 Iron、B 和 C 在电视市场的近几年占比的变化。

还有一个表格，好像没用上，不记得内容了。欢迎补充。

我们组：6 个人，我们开始没多久就确定，我们不抛弃电视业务，但是后面大概有七八分钟，只是围绕着这个点随意发散，并没有非常明确的思路或者战略去怎么样应对危机，怎么样改进产品，在过了 15 分钟，我们还是没有思路，所以我根据那几个老总的话，总结了 5 个危机，针对每个点讨论具体应对方案。最后也是按照这个思路

去板书和做 presentation, 五个人每个人讲一个部分, 英文最好的组员做了介绍和总结。然后我们只用了 10 分钟, 所以 m 表述了她自己对案例的看法, 她的理解是, 我们既然提到了可以将电视和游戏业务结合, 那么应该深入去讨论, 这样的战略对于组织架构等内部的影响, 另外还要明确目标群体, 他们的特征, 包括收入、喜好等。所以, 一对比, 发现我们组跑题了...

单面问题:

- 1.因为我不是财务专业, 首先问我为什么想做审计
- 2.Why EY
- 3.你的优势
- 4.你有啥想问的

听说这是一个神奇的网站, 发帖, 求个 par 面, 也祝大家都能开开心心收 offer

3.1.26 10.27SZ 所面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123961-1-1.html>

楼主其实报的深圳所, 但是在广州面试, 心痛。

9 月底网申, 没五天就收到了 OT, 接着不到一周, 就要交材料审核, 然后等了一个月吧, 才被提前 6 天通知经理面。

提前去了安永大厦等着, 遇到很多面试小伙伴, 不过很自觉, 深圳所坐一起, 广州所坐一起, 楼主去的时候深圳所小伙伴已经坐了一堆了, 提前在商量战略, 感觉自己像被人抛弃了。。

流程是这样:

一、写信, 一个 topic 中文英文各一封。我的题目是:你的经理带着你的团队获得了卓越奖, 给经理写一封感谢信, 不少于 200 字。内容自己发挥。大家提前看看商业信怎么写哦。

二、自我介绍, 经理进来 say hi, 然后问 would you like Chinese or English, 然后, 我们一组 8 人, 6 个海龟, 说 prefer 英文, 那就大家都是英文自我介绍。完了经理问你们对感兴趣的同学自行提问。这个很随意, 对谁感兴趣就问谁, 没有什么拘束。

三、case & group discussion. 我们的材料是 I home 什么的, 说实话没太读懂, 两个问题: 1.我们那个企业的 challenge&issue 是什么? 2.如何 improve business performance.

商业表现力我理解的就是两个, 一个提高利润。另外一个增加市场份额, 然后提出策略就好。

40min 讨论, 最后每个人 2min 英文 pre, 挺好的。

其实说实话, 看到海归们英语比中文还流利, 楼主内心很崩溃, 他们讨论的时候有时候直接说英语, 我都不知道他们再说啥, 内心抓狂。。讨论的时候每个人都有自己的观点, 有点激烈, 经理在旁边看着也有点尴尬。。

哦对, 我是我们组唯一一个被经理提问的!! 我当时好像说了我们公司可以和微信合作, 经理说: Wait a moment, how? 大概意思就是, 小企业其实都逃不开被合并、收购的命运, 所以要和微信这样的大平台合作, 怎么合作?

我愣了几秒, 就开始拿起材料比比, 其实我在比比啥自己也不清楚, 中文我可能都反应不过来更何况英文?? 这个也应该是减分项了。

结束后, 经理对每个小伙伴的优势、劣势进行点评, 就让我们出去等一对一单面。

四、单面。

大概 10-20min, 经理先是英文提问, 问了在小组讨论中团队表现如何, 我的表现如何。问我我们组 superstar

是谁？为啥？

如果让我选 5 个人作为日后合作伙伴，选谁？为啥？其实其他人问的是，必须刷 3 个人，会刷谁，一样的问题。楼主讨论中表现不太好，可能会被其他小伙伴说刷吧。。

然后接着问我的 **weakness and strength** 是啥？**weakness** 以后怎么改？

以上都是英文，下来是中文。

为啥审计？如何看待加班？申了其他几家？什么进度？实习中遇到了的最大困难？如何解决？

后来就拜拜了。

毕竟一组都是海龟，所以压力很大，可是还是想挣扎一下。跪求 **par in** 啊!!!

祝伙伴们早日收到心仪 offer!

3.1.27 10.27 深圳市 EY AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125407-1-1.html>

在外面等候的时候会有 hr 小姐姐来叫名字进入不同的会议室；

然后带进来后，小姐姐会出去拿材料，这个时候大家都可以互相讨论，认识一下

hr 小姐姐会进来讲面试流程：

30 分钟的中英文邮件写，材料是一样的，只是一份是中文一份是英文。

内容大概是你跟客户约好明天见面谈项目细节，但是临时出现紧急情况，你需要马上出差。然后你跟经理说可不可以找一个同事代替你去面谈，但是申请没有批准。所以你写这封邮件的目的：1.向客户说明情况，以及致歉。2问客户是否方便约一个合适的时间。

（30 分时间够大家写完这个，还能准备一下自我介绍的，大家不用担心）

写完过后群面面试官会进来，然后开始每人 3min 自我介绍，面试官小姐姐特别好，说中英文都 ok，所以我们前两人说的英文，后面都是中文。

之后就是进行群面模拟了。10 分钟看题，40 分钟讨论，20 分钟 pre。

题目大概是：有一个做咖啡零售的公司，他们现在想拓展中国的市场。目前在中国很多家城市开了店，每年大概 20 家的增长。（第一段大概就是这些 background，简要介绍了他们的产品和店铺还有发展这些）

第二个部分在说她的成本和收益问题

但是他们现在的收入增长率在下滑。题目给了几个图表，有收入，成本，利润，经营成本，和净利润这些。然后成本增长很大，净利润是负的。其中她的交通费用占比最大，因为他们的材料都是从总部运输过来的，在中国没有相应的工厂生产。但是说随着店铺的增加，每个店的交通成本会下降，这里给了一个图，就是各个费用的占比和交通费用和收入的折线图。

还有说到她的 **recruiting expense** 占比也较高，并且他们招的 **senior managers** 有点多。

还有他们的店铺处于城市中心地带，所以房租也比较高。

第三段就说到他们店铺的城市分布，给了已有店铺在各个城市有多少家，还给了备选准备扩张的城市名单，他是按照一线城市，新一线城市，二线城市分类的。还给了两个 **business strategy**：一个是 **franchising** 另一个是 **corporate-owned company**。

还有是两种 **strategy**：**lifestyle strategy**（类似星巴克，会卖一些周边），还有一种是 **e-commerce**（就是外卖，淘宝之类的线上销售）

她的问题是给一个 **business plan**-----有 **expansion strategy**，**challenges the company faced and the relevant solutions**。他给了一些可以考虑的 **factor**，比如 **business mode**，**expansion strategy**，**place selected and the**

preferred cities 等等。

(小 tips: 讨论时间比较紧, 记得组内要有小伙伴控制时间, 留时间来分配任务, 以及给各个小伙伴准备 pre。)

第三部分就是一对一交流, 会由面试官说从谁开始, 其他人会去外面等待, 一个人大概十几分钟的样子, 主要就是自己简历上的经历问一下, 还有 3why。----全中文

一直想进安永, 因为超喜欢这个团队, 他们里面的人都好 nice。今天遇到的姐姐也很 nice, 还说大家不要紧张。

最后, 希望小伙伴们能拿到 par 面啊~也祝自己能拿到

3.1.28 BJ 10.25 Risk Advisory EIC 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122194-1-1.html>

10.18 接到 EIC Interview Invitation, 发觉 EIC 面试形式与 AC 面不同, HR 给了一个 Topic, 要求做一个 10min 英文和 10min 中文的 Presentation.

10.25 下午到达 BJ EY Tower, 由工作人员引导上楼, 等场面试。

上一位有一些 overrun, 我就在门外等候。

进去两位 Manager, 一男一女, 首先进行自我介绍, M 针对简历和成绩单等信息提问, 但没有涉及 3 WHY, 涉及到一些学过的课程和专业背景。除此之外就是聊一些曾经参加过的实习和社会实践, 问的很仔细, 总体来说聊的还是很轻松。

接下来就是 Presentation, 我自我感觉有些垮掉。。因为紧张的原因, 没有发挥出所有准备好的演讲。。

时间很快过去了, 最后 M 针对 Pre 内容简单提问。

PS: 最后 M 问我 PPT 准备了多久, 全部都是由自己做的吗?

一下子把我问愣了。。

然后就结束我的秋招初面。。求 PIC 面试!!!!!!

希望自己能够在未来, 好好提升自己的演讲水平

如果有 BJ EIC 的同伴, 大家一起来分享下有没有收到消息, 好不好?

3.1.29 【热腾腾的面经】SH 所 Audit 10.12 AC 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058804-1-1.html>

今天上午刚刚参加了安永的小组面试

在应届生上得到了很多帮助, 希望自己的经历和帖子也能帮助到大家

10.9 星期日下午四点左右接到了大连打来的电话, 通知我 10.12 日上午 8:30 参加上海所的小组面试。

今天一大早赶过去, 大家都等候在 28F, 临近 9:00 的时候, 会有 HR 姐姐(哥哥)过来带人分组

我们这一批每组七个人，同时间安排四组面试。

我们组七个小伙伴两个海龟，两个财大，两个对外经贸一个上外，小伙伴们都很 nice，既优秀又随和，没碰到特别 aggressive 的伙伴 hhh

形式差不多是圆桌会议，流程就是自我介绍-案例（小组讨论、pre、经理点评）-单面

【自我介绍】

流程安排是 7 个人 20 分钟的自我介绍，所以每个人有三分钟左右的机会。中英文的话还要看经理的喜好吧。面我们的经理 prefer 我们用中文，也会要我们多谈谈实习经历和收获

【案例分析】

案例分析的流程安排是 40min，包括阅读材料，讨论和准备 pre

安永的 case 不是很复杂，材料也相对没那么繁琐，我拿到的是两页纸正反面，大概内容是关于一家食品公司想在中国市场推出一款饮料，让我们给出建议，和方案

这里给几个小 tips:

- ①案例要解决的问题会在最后一页纸上写出，阅读案例时建议先看问题，再阅读这样比较有目的性
- ②小组里一定要有 timer!!! 一定要有 leader!!! 因为 40min 时间其实很短，所以需要有人把控进度。而 leader 的存在能推动讨论的进程，不至于整个小组在一个问题上兜圈子。我们小组就是太和谐了，没有一个很强势的人 push 讨论。不要害羞我觉得只要有想法逻辑感强就可以做个好 leader，leader ≠ aggressive
- ③最开始的讨论最好设置一个大的框架，可以参考 4p, 4c 之类的，不用多复杂但是可以确保整个讨论比较有逻辑吧

pre 嘛，楼主的英文水平一般，感觉表达的不是很流畅。不过个人觉得小组面考察的是你团队合作和问题分析的能力，英语算是个附加项，所以英语不好的小伙伴也不要太紧张，be

confident

最后结束经理会做个简单的评价

【单面】

可能之前花费了太多时间（我们的自我介绍超时了，因为经理想通过自我介绍多了解我们），我们小组的单面比较匆忙，进去以后基本上就直接被问有没有问题要问。

流程大概就是这个样子，最后结束会有 hr 送大家到 28F

总体来说还是一次比较愉快的经历啦，愿每个小伙伴都能收到自己心仪的 offer

3.1.30 安永-上海所-人力资源咨询（Tax 下面）AC + M 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059197-1-1.html>

这是一个神奇的网站，我是来还愿的。楼主上外的英语翻译硕士一枚，之前没有任何财务、金融相关经验，唯独在罗兰贝格咨询做过短期的实习生，能进入 AC 面已经觉得很开心了。好了，说正经的。接近安永的第一步：校招季安永办了很多场 Open Day，当时懒洋洋还不想去，但是事实证明，去一去还是很有收获的。楼主去了 9 月 25 号上午那场。Open day 真的就是 open 地跟各个部门的 manager、director 还有 partner 聊天的日子，小主本

来都没有强烈的意向，也没有偏好哪个部门（可能除了审计吧），但是那天跟 Advisory 部门还有 human advisory 部门的人聊过一会之后，觉得公司需要的人的素质简直就是我的有木有（快速学习、逻辑啊，团队合作还有一点 leadership，当然还有和人沟通），advisory 部门太火爆了，尤其是 performance improvement，楼主勉强才能插上话。所以又去了 tax、audit 分别听了听。最后（thank god）来到了 tax 下面的一个小组叫做“Human Advisory”，在那里的姐姐是一个超级美丽、温柔的澳门妹子（后来才知道是 director），先问了我们刚才听的怎么样，我说备受鼓舞（实话），她笑了笑，我就继续问了一些 human advisory 和刚才 advisory 部门有什么不同，她说我们是做人力资源咨询的，其实还是咨询，并不做 tax，还安慰我没有专业背景没关系，楼主说继续备受鼓舞。后来，楼主就把自己带来的简历给她交了一份，还要了邮箱，回家之后给她发了简历，说想进入这个部门。

第二步：回家网申，然后等 OT。网申选部门意向的时候真是纠结死我了，感觉 audit 招的人数比较多，想选，但是自己内心更像做咨询，后来也不记得自己选了什么了。不过第二步的 OT 始终没有来过，楼主后来回想应该是申请暑期实习的时候已经做过（然而暑期实习那次没有交全材料，失之交臂）；

第三步：10月12号，楼主前一天刚刚知道自己的网易面试终面悲剧，心情正难受的不得了，突然看到手机上三个大连的电话（安永的人事电话是从大连打的啊，大家注意！），赶紧打回去，居然就是安永安排面试的电话。人事告诉我，我的部门是 PAS，就是 People Advisory Service，在 Tax 下面。开心的我赶紧开始看应届生 BBS 上面的帖子（当时立志，如果过了，一定来还愿），准备了英文自我介绍（没用上），查了 open day 那天那个妹子的 linkedin，发现好像跟个人所得税、人力资源管理有关，赶紧去翻翻百度文库上的资料，准备了一些 general 的问题（3why，个人优点缺点，都没有用上），因为感觉还是咨询，所以把之前看 case in point 的一点点小笔记又看了下（12个 situations）。就这样楼主就去了。

第四步：第二天下午，1:30 开始，我提前 20 分钟到了。大家都在 28 楼 sky lobby 坐着等。（楼主穿了白色的西装外套上衣，里面蓝色衬衫，下面黑色包臀裙还是鹿皮那种材质的，看到大家都一身黑色西装革履觉得妈呀，内心好怂(⊙_⊙)）。找了个有些人的地方坐下，跟大家聊聊，果然旁边一个妹子穿的比我还不正式，一问，复旦管院的大牛，已经拿到许多 offer 了，华为呀什么的，自惭形秽。旁边一个妹子娇小可爱，特别像楼主一个朋友，居然也是面试的是 PAS，就多聊了聊。

正式面试开始，首先大家做了一轮自我介绍，看面筋说要留神别人的发言，我就记了点笔记（没用上），不过有个男生真的是很牛，德勤、波士顿咨询、埃森哲、德意志银行，可惜没有机会多讨教点经验；接下来是商业案例，一个食品公司，要推出两款产品（燕麦饼干还是咀嚼棒），需要根据公司战略及目标、两款产品性质选择哪款产品，并且根据消费者调查、市场份额、广告投放数据选择适合的方式。4 页纸，10 分钟，英文，有数据图表。说实话楼主觉得时间有点紧张，看完没问题，不够进行分析，自己也没有特别清晰的思路。

接下来讨论 45 分钟，楼主看没有人先说就说了：时间安排（两个问题+准备 pre），明确两个问题的方向。于是小组就进入了比较混乱的讨论。不知道是楼主偏见还是被联合利华暑期实习的经验洗脑，对这种商业案例的思路跟别人不是很一样，然而我又实在不能接受别人的思路，于是就跳了“leader”，说服大家按照我的想法走，虽然一路遇到一些问题，大家讨论花了很多时间。（楼主反省，我做 leader 经验还不是很足，第一没有非常有力说服别人，第二没有很好地把握时间，无论是大致思路、具体细节大家都争了很久）。

然而，最大的考验是准备 pre。我们把整个 pre 分成了 7 个小部分，每个人认领一部分。楼主继续反省，这个时候没有人来对整个 pre 做统一的安排规划，包括制定规范（板书、时间安排），楼主应该当机立断地跳 leader，而不是含蓄地观望。我们认领完任务后，大家各自准备。时间到了就开始各自说。在这个部分我们犯了三个比较大的错误：1，没有统一的展示（无论是黑板上的，还是纸上的）；2，有些成员坐着、看着自己的草稿纸就说了，没有给人 pre 的感觉；3，首的同学比较弱，尾的同学的总结和我们中间不是很一样。所以整体看就不是很有一个 team 的感觉，看来完成一次完美的群面任务的确是个有难度的活啊。

pre 结束之后，我们的 director 就给了我们一些点评，就是我上面写的那些啦。

M 面：进去之后，先问了我对刚才的面试表现，我就说了自己和小组的很多不足，M 说没关系；接着她直接开始点评我，肯定了我的学习表达和领导能力，说这些是必备的，接下来重点就是说，感觉我没有任何人力资源岗位的相关专业背景，和实习经历，楼主立马开始表真心了，说我首先能够学习，列举了我之前迅速学会一些技能的经历，又说我愿意学习，说我为了这个面试还专门去看了个人所得税法，看了德勤的人力资源战略分析，我说的态度还蛮真诚的，所以 M 算是比较相信我的话。接下来问我一些实习经历（罗兰贝格 PTA，联合利华市场暑期实习），问我怎么不去这两个地方，我说罗兰贝格喜欢理工科背景高学历，联合利华今年校招的坑爹游戏把我挂了。又问我职业规划如何，我说我想做咨询啊，就想做人力资源咨询（后者是临时加的）。最后 M 问我有没有问题，我就问了来这的话可以做什么准备么，说了自己已经做了哪些准备，特别期待加入之类的。送我到电梯那里的路上，我就跟她多聊了几句，说你也比较辛苦，她就说今天上午见客户，下午给我们面试，等会还要去见客户，于是，就说会推荐我进 par 面（yes，要的就是这个），我们道别，我就进了电梯，离开了安永。

这就是我的 AC+M 面试经历，求 Par 面，求 Offer！祝大家都校招好运!!!

3.1.31 杭州 EY assurance 新鲜出炉面经（如有下文可持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064675-1-1.html>

昨天刚面完安永杭州 assurance 的 M 面，今天特来写面经求 part 面，如果有后续楼主就继续更哈哈~

背景：985 非财会理工科，研三女硕，GPA、社团活动和 2 份 500 强实习。承蒙往届学姐的照顾，秋招季也来感受一下高大上的四大~

网申：安永的网申应该算比较简单的，认真填~

OT：在线测试个人感觉也是 4 家里面最简单的，逻辑题什么的就不多说了，多练练；性格测试做的时候第一 part 可以拍照，第二 part 排序起来就不会乱~

M 面：提前一个星期收到了 M 面的通知，刷了下 BBS 面经发现杭州所说的比较少。前期准备了一下 3 why，认真了解了一下四大和审计到底是在做些什么，想想自己为什么要转行，看几个案例感觉一下 M 面直接刚~

【群面+单面形式】

群面：一组 7 个人，先每个人 3 分钟全英问自我介绍，school, major, interest, Strength+Weakness, etc.

10 分钟阅读 3-4 页的案例，大意是有一个主营 fresh food 的 grocery store 想要变成 supermarket，3 个目标分别是：1、build a brand store as the first step, 2、diversify the products, 3、enhance profit margin and revenue. 现在有 2 个商店 No.7 store and No.15 store 可以备选，然后案例里有很多关于这 2 个商店的地理位置、周边客户群、发展前景、营收数据的信息，问你该选哪一个发展成 supermarket 以及推广策略~

全组同学一起合作展示，每个人 pre 不超过 3min，可以借助白板。

单面：全程中文，10min 不到就结束了，面试偶的姐姐好亲切，也是理工科背景出身的呢~只问了我几个很简单的问题就结束了：为什么转行做审计？（非财会专业必问啊.....）之前学的专业知识不觉得可惜吗？还有什么要

问我的吗？姐姐最后反馈说我说话太快了，哈哈~我自己觉得倒还好，一不小心理工科女汉子属性显露无疑.....

-----我是华丽丽的分割线-----

听说应届生是个神奇的网站，求 part 面求 part 面~如果有后续会继续更新的~

3.1.32 UK EY AC 失败经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064467-1-1.html>

今天上午参加的 AC，下午 3 点多就收到了拒信。效率奇高！令人发指！我也是欲哭无泪。

AC 很 tough，希望后面的童鞋加油。还有就是，EY 目前的位置也很紧张了，通过电面的童鞋等了 3-4 个工作日，一定要尽快催 AC。现在将 AC 的过程回忆如下，希望对后来人有帮助。

首先今天面试的，只有我和另外两个华威的亚裔妹纸，其他要么 native 要么就是 near native。总共大概有十几个人的样子，被分成了三组。我跟其中一个华威的妹纸，另外两个英国小哥一组。然后有一个英国小哥申的 IT advisory，其他我们三个都是剑桥的 Assurance。

1. If you can become a famous person of the day, who would you like to be?

破冰环节，因为跟我预料的不一樣，所以我吞吞吐吐。貌似是奠定了一整天悲剧的基调。。

2. Written tasks: 70 mins, 4 emails, 2 reports

email 1: Recheal 是一个大客户家的，刚修完产假回来，你的经理让你跟她联系，了解她的需求和要求，同时，她之前发你的数据有错误，可以趁机问一下。

email 2: 你去爱丁堡跟一个叫 David 的经历共事，一起见了一个客户，然后他让你帮忙做了 presentation，你想问下他的 feedback。

email 3: 你的经理让你将之前一个项目的分析发给她（这一趴有计算！记得带计算器！可以自带！在电脑上按计算器要多慢有多慢，最关键是我手算了一个才用的电脑上自带的计算器，时间浪费了好多！）

email 4: 给你的团队介绍一个近期的科技发展（这个我在给的材料里找不到，是自己乱写的，也不知道是不是这样哦。。。），这个发展会对 EY 现在及未来的业务有影响。

report 1: 告诉你的经历你这两周学到了啥，然后下一个月的计划是什么

report 2: 你要参加一个 partner group 什么的，然后写一下关于'on-board'的感想，然后你对新员工从学生转型到职员有什么建议

我这种 loser 没有 feedback，所以不好意思，没办法给大家提供更多的细节要怎么作答能过。。

3. Group exercise

我们是四个人的小组。然后之前笔试也是在一起的。休息了一下就开始小组讨论了。5 分钟讨论为什么 EY 与众不同，然后开始从 50 个 strength 里找出 10 个你们觉得对 EY 重要的，然后有一堆场景去搭配你们选出来的 strength，然后从 10 个中选出 5 个，做 presentation 说为啥重要。

follow-up questions: 1. 你们觉得你们小组合作的怎么样 2. (因为我们这组时间把握很不好) 如果再做一次会不会强调时间控制 3. 还有俩想不起来啦。。。好像有一个是关于做事风格不一致的问题。。。

这个流程跟去年的没什么二致。但是我很惨的是遇到了两个 native，一个华威商学院本科的妹纸，口语超厉害，虽然口音很重，我经常听不懂。然后那俩小哥总是拦着不让我插嘴，但是因为只有一个女生，都还是绅士哈。但是他们经常设套。。让我先说我的观点，然后他们开始挑毛病。。。真素够了。。明明我看到好多之前 OT 的 report 上面 EY 需要的 strength 他们就是不喜欢啊。。。申 assurance 那个小哥连 vision 2020 明显不知道好么，然后 advisory 那个小哥竟然要一个人讲 vision 2020，明明可以涵盖所有人的观点。。。

29/10 更新/////一夜睡不安稳 整理了下我自己觉得小组讨论的时候做得很不好的地方：

1. 在 50 选 10 的时候，我建议先把 50 个分成几大类，然后在选，我现在依然觉得是很好的，只是我当时直接被他们漠视了。。

2. 时间把握很重要，我们那组他们废话特别多。。。然后搭配场景的时候我们才做了 4 个好像。。然后每次我跟他们观点都不一样。。。所以个人建议，如果遇到 native 可以做 timekeeper，因为他们普遍比较喜欢侃。

3. 遇到 native 不要慌吧，我就是慌了，然后说话都不利索，然后脑子一定要清醒，能插话就礼貌的插！其实 PwC AC 那些要点还是需要运用的，比如照顾所有人，询问别人的意见，然后叫名字，可是昨天我都是“被用的”的那一个，他们把各种技巧全用我身上了。。说多了都是泪。

4. 关于那些 strength，我当时是有拿到同学之前做的测试的 report，所以知道 8 个 EY 需要的。然后有很多你是找得到的，记得！一定要拿卡片，同时很礼貌地说你这个 strength 是什么，你为什么觉得它重要。（我这一点没做好，我只说了 how about this... 还有一次直接拿了一张卡片出来，啥都没说。。脑子怎么想的啊！大忌！）我们那组的歪果仁选了几个我看都看不懂的，然后导致后面配场景也配不上去，真是 no zuo no die。所以如果看到 EY 的 report 里提到的，礼貌地说出自己的意见，尝试说服他们，这样你就是在做 contribution 了。。当然着看你的能力了（麻痹，我那时才发现 EY 这个是真的难啊啊啊啊 啊，感觉不是考合作，是靠你的领导力。。）。

总之，我是 loser，没有 feedback，只能帮到这么多了。请记住，EY 是不一样的烟火，写作里面有错别字和语法错误（根据去年的童鞋的反馈）也是会悲剧的。而明显，在小组讨论环节。。口语务必要非常好，脑子一定要清楚，被人设套和利用跟真的是太恶心了，完全不能开心的团队合作啊！。。。当然，希望你们都能跟世界各国童鞋相见，遇到 native 就祝你们好运了。

3.1.33 AC 面通过，经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064396-1-1.html>

24 号的下午收到了 26 号早上 AC 面的电话通知，赶紧买票，准备第二天出发去上海，也是很赶。。。lz 在厦门读书
= =



不过，非常高兴能收到 E&Y 的面试~~

那具体分享一下：

我们组一共 6 个人，除了我和另外一个在南京读书的美女，其他都是在上海读书的。

幸好小组的成员们都比较 friendly，senior manager 进来之前，我们就开心地一起做好名牌，聊了很多啦~

大概三个环节，首先每个人自我介绍，据说不计分。之后案例讨论，10min 读资料+45min 讨论+3min/人的 pre。最后，一对一面试。

我们组遇到的 Senior Manager 非常 nice！而且看起来很年轻！大概天生丽质~

进来先介绍了一下她自己，然后介绍了一下主要负责的客户都是什么行业的，说我们要是进去，以后就是她们组的小朋友啦~~开心~

自我介绍：大家自己根据自己的个人情况，讲一些能代表自己的吧~主要还是突出一些自己对于审计工作的优势吧~然后希望不要讲太久太长，重点突出就好，注意语速适中~

案例分析：说实话 10min 读资料真的有点短，给大家建议就是，先简单看下公司 background，然后扫一眼给了哪些方面的信息，再去后面找这次案例分析的目的！然后再带着问题，去资料里寻找有用信息。

大家可以自行去寻找一些案例分析的书或者了解常用的方法吧，比如：4p（感觉这个很好用，去年我实习面试的时候记得也是用这个，当时同组的小伙伴还是过了挺多的）啥的~然后讨论过程中，一定要把握好时间，计时的人要及时提醒大家，最好留下 10min 分工+准备 pre。pre 是英文的！请务必在准备的时间里组织好语言。

一对一：这个就是问些简历上的问题，然后可能会通过这些问题来看看你是不是能适合审计这份工作，适合 EY。



【觉得比较重要的】

1. presentation 的时候，大家要做板书，把有几个部分和 key point 写上去，并且整个小组的人要按照统一的思路写下去，能完整地拼成一份 report 最好。这样即使讲得不是很好，manager 也能看到，总比没有好~

2. 团队精神！大家是一个组的，一定要互相合作，让整个团队有效率地完成任务。

3. 认清自己。审计确实是要加班的，要出差的。所以一定要做好这个心理准备，问问自己能不能接受，合不合适。能不能吃苦。当然个人觉得，审计虽然可能忙季的时候很辛苦，但是也会长很多见识，眼界会开阔很多啦~想要快速成长，必定是要付出代价滴~~

4. 不要紧张，放轻松，展现最好的自己就是你在面试过程中能做的事情。想要成为一个专业人士，那必须要具有专业的态度，要保持从容的微笑和语速。



希望大家面试顺利~！祝好~!! 也希望 lz 也能面试顺利~~!!!! 好想进 E&Y 的说~

3.1.34 10.25 EY 广州所 AC 面 经验分享贴（流水超长文）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063169-1-1.html>



一切都是为了攒人品，，LZ 马不停蹄的就来发帖分享了。

一、通知

LZ 申请的 EY 的 GZ 所得 Assurance 岗位，10.17 号收到的提交材料通知，19 号交的材料。本以为怎么也得等一



两个星期才会有 AC 面的安排，晃悠悠的日日休闲。

然而就在昨天，一通来自安永的 AC 面试通知电话让宝宝我心颤的不行。

LZ 是在昨天，也就是 10.24 号早上 9 点多左右接到的安永的电话，安排了 25 号下午 2 点的小组面试，询问时间是否可以。

接到电话的时候，还没有反应过来，额，啊，哦了几句就答应了，“好的，没问题。”答应了之后才发现我真是太愚蠢了，怎么能不尝试调一下时间呢。

要知道，LZ 可是四大面试 0 经验，AC 面试 0 经验，英语面试 0 经验。所以这里用 LZ 血淋淋的教训提醒大家，早点准备，不要等面试通知安排下来了才准备，谁知道它给你多少时间，



这种临时准备的感觉真的让你感觉灵魂都要升华了，昨天睡觉，梦中都是在回答 Manager 的问题。

只能抱着忐忑的心情去准备，从 AC 面的经典案例刷起，案例分析通常用的模型，列出了很长的 manager 可能问道的问题，一个一个准备答案，中英文。（其实没怎么排上用场 T.T）

二、AC 面

LZ 在 13.30 左右到达了安永 18 楼，它要求是提前 15 分钟，可大家一般都有默契的提前更久到了，在这里提醒一下第一次去安永大厦的同学，一定要提前规划好时间和路线，按照它邮件给你的路线，

路痴一般都要找个 20 分钟才能找到进去的门。提前一点总没有错的。

提前到了的人都很自觉的相互认识了解一下，本科和硕士生一同面试，今天有 GZ 所和 SZ 所的面试，分开来的，不同的 Manager，GZ 所有 2 组，SZ 所得好像只有 1 组。每个组有 6 个人，我们这组有 5 个人都是一个学校的，



哪个学校 LZ 就不透露了。 还有一个其他学校的女硕士生。

在面试之前，LZ 一直以为是 AC 面是两个小组之间的对抗，除了 Pre 之外还会有小组之间的提问，Manager 的提问，然而我们这次面试中都没有。

每个组都各自被带到了一个会议室，有一个 manager 全程陪伴你们，等于这就是一个你们组的讨论和展示过程。

面试开始，manager 先简单的自我介绍了一下，我们是一个很温柔的女 manager。然后让我们各自自我介绍一下，用英文的，又补充说了，实在只准备中文的话，中文也可以，看自己的选择。这种情况下，大家都果断的选择了用英文啦。

自我介绍，自我介绍，自我介绍，重要的事情说三遍。这是唯一一个不用抢话语权，每个人都有公平的机会来表达自己的，推荐自己的一个机会，一定要好好准备。记得，英文，英文。

面试之前，看着其他队友好像都没底的样子，其实都是假象。能去应聘安永的，走到了 AC 面的，每个人都是有



一定能力的，千万不要被蒙蔽了。LZ 没有准备很长的自我介绍，

因为看了很多面经，以为这只是一个简单的向队友介绍自己的环节，然而这次就是一个很正式的向 Manager 介绍自己的环节，别人都是从 1, 2, 3 点来阐述自己的优势，自己的兴趣等等，

而 LZ 脑子短路就简单介绍了专业背景，简单经历等。自己讲完再听别人丰富多彩的自我介绍，流利而且 charming



的英语口语，LZ 只能默默的保持微笑。

自我介绍，说这么多次就是不好好准备，该！提醒大家，根据现场情况来选择自我介绍的篇幅和长短，所以各种场合下的自我介绍都备一套，中英文。

结束自我介绍之后就开始 case study 了。本来阅读的时间是 10 分钟，我们的 manager 觉得时间不够我们充分了解材料的，给了我们 15 分钟来阅读。感恩呐。manager 一生平安。

我们的 case 是为一家企业想要转型成 supermarket，提供多元化的产品，增收等，希望在从它旗下的两个 store 中选择一个作为它 brand store，进行 renovate。总结一下就是两个 task，一是做出 brand store 的选择，二是为实现企业的目标和展望蓝图，具体的营销，举措等，要求详细的方式。

材料给出了该公司的发展背景，战略目标，市场竞争等信息。然后两间 store 的 location, revenue, customer 等信息，以及各自 renovate 的话，分别需要花费的 money 和为了 renovate 需要关闭 store 的时间。

我们小组成员都还是很 nice 的，全程的讨论没有什么矛盾和分歧，也没有打断其他人发言的情况，讨论一开始之后就有人主动地充当的 time keeper。不需要刻意的安排角色。

大家都能发掘材料中的一些细节并提出来，总的来说我们对资料研究的还是比较全的，就是在时间的掌控上有点不足。我们主要的话从两间 store 的 strength 和所需的 cost 来分析，选择出了我们比较倾向的一件 store。然后再选定 store 的基础上，做我们的营销策略。我们用的是 4p 理论，分了 4 parts 来分别讨论办法，结合企业的背景和优势等，保持优势等等。我们队员都挺机智的，在营销方面还是有不少点子的，LZ 对营销不是很擅长，所以在这一问题上基本都是赞同队友的意见。

我们组讨论的时间有点长，因为一开始有点纠结于一些细节，所以后面各自准备的时间有点不够。每个人分工的部分其实就是看在讨论过程中，你对哪 part 比较有想法。每个人领到自己的部分就各自准备 pre 了。

英文 pre, LZ 还是很紧张的。而且我们的准备时间是有点不够的。而且我们小组也没有提前板书, 都是边 pre 边写白板, 这是我们小组做的不好的地方。

Pre 结束后, 没有 manager 的提问环节, 直接 manager 就跟我们点评了。manager 觉得我们讨论的框架还是不错的, 材料中的信息也都充分利用了, 大体没有缺失, 分工也不错。不足呢就是时间安排方面, 第一个 task 讨论太久, 导致第二个 task 我们只简单的讨论一下。准备时间也不是很足够, 没有提前板书, 所以在 pre 的过程中缺少 eye contact 等。manager 还给我们介绍了如果在实际案例中, 做这样一个 project 需要考录更多的东西, 例如对于里面信息的一些实证考察等等。manager 很 nice 啦, 很诚恳的在教我们一些需要注意的地方。我们在展示的过程中她也是很温柔的点头, 微笑。

Case 差不多到这里就结束了, 队友确实很重要, 小组讨论的氛围什么的都会影响你的发挥。LZ 的感受, 你不需要全部的问题都有看法, 但你不能什么问题都没有看法。你总要找到你熟悉的那一 part, 尽可能有逻辑的, 清晰的表达出来。不要总是打断别人, 反对别人。我们小组能够顺利讨论下去的一个原因就是, 大家都很和谐, 会提出不一样的观点, 但不会纠结于按照谁的思路讨论, 在那个情况下, 实在是没有时间让你们来争论那个更好。要懂得适当的妥协, 保证整个过程顺利进行下去。LZ 个人认为我们这组这个方面还是做的不错的。

总要有一个部分提出你的看法, 做出你的贡献, LZ 也是挤着提出了一个论点, 才得到了组员的认同, 也让 manager 留下了影响, 在后面的 M 面中都提到了。



LZ 关于 AC 也只能说这么多, 对与错大家各自斟酌, 毕竟还没有经过实践的检验

三、manager 面试

case 之后, 休息 5 分钟, 就开始 one to one 啦。这次的 M 面, 幸运的是全程中文呐, (昨夜准备的问题清单统统没有排上用场) 问题挺基础的, 大概就是简历上的一些信息, 对审计的了解, 为什么选审计, balabala。然后看你有没有什么想问的。全程就 10 来分钟, 听惯了别人的 20 分钟, 搞得 LZ 还忐忑的不行。其他同学了解了一下, 也大概就是这些问题, 都是 10-20 分钟左右,。

manager 人很好, 很温柔~~这是真的, 没有 challenge 我们, 对我们都微笑的, 这也给 LZ 不少安慰呀。

结果怎么样实在是不可预测, LZ 也只能默默祈祷了, 写这流水账长文来积攒人品, 只为让上天知道, 我是个好



呐, 好人呐, 好人呐。

LZ 处女贴就此献上了, 希望对大家有所帮助, 祝大家拿到期望的 offer 啦, 为自己祈祷啦!!

3.1.35 EY 安永长沙 AC 面+M 面+一些准备资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065859-1-1.html>

11月1号 长沙 中南大学 AC面+M面

Manager 是一个男的高级经理,叫 Henry,在 EY 已经 11 年了。非常热心解决我们所有人的问题并且各种安利 EY,彻底沦陷想成为 EYer

AC 面试: Manager 说自我介绍中英文随意,可是。。。第一个同学是英文,所以我们后面的全部跟着用英文了。。。discussion 用的中文; presentation 英文。

AC 案例:

一个叫 heath stationary 的子公司,20 年老牌子,行业领头品牌, supplier 是它的母公司,销售主要分为三大板块, business、school、individual customer

然后给出了 market demand、market share、offline 销售情况、online 销售情况、各地区的销售预算、gross profit 和 channels 情况、顾客满意度的图表;另外给出一些网络运营团队现有的问题。

也给出了竞争对手的一些信息和竞争对手的 market share 的图表。

task: 指出 revenue 下降的原因;给出对策。

整组人都很 nice,因为刚开始有点小乱,后面有点仓促写板书, btw 我还是觉得不要分两组讨论,因为导致之后听 pre 的时候对另一个分队的组员的 pre 有点懵逼,哈哈,总体还不错把,希望都能进 par 面。不过有个日语同学有点吃亏,因为日语优势完全没发挥出来。

之后 pre 完, manager 还和我们闲聊了 15 分钟才开始的单面

M 面:

Manager 没怎么问问题,就是要我们问一些想问的就可以了, M 很能说,也很热情解答所有问题,不用担心冷场。M 面很快就结束了!

顺便附上我的一些参考资料!个人觉得很有用啦~~还有一些实在传不上来,链接: <https://pan.baidu.com/s/1hsG3RgS> 密码: a1gd~

最后~~求 Par 面!!!



[ace your case1.pdf](#)

1 MB, 下载次数: 294



[Berkeley Hass CaseBook \(1\).pdf](#)

674.57 KB, 下载次数: 96



[四大会计师事务所经典案例题 A. pdf](#)

260.56 KB, 下载次数: 137



[四大会计师事务所经典案例题 B. pdf](#)

230.17 KB, 下载次数: 124



[四大会计师事务所经典案例题 C. pdf](#)

237.61 KB, 下载次数: 111



[四大会计师事务所经典案例题 D. pdf](#)

328.54 KB, 下载次数: 117

3.1.36 17.2.21 HK Advisory AC 面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 2 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092996-1-1.html>

据说这是个神奇的网站...楼主今天刚刚经历了人生第一次 AC 面, 于是来回报社会!! 顺便刷一下 RP 嘻嘻~~第



一次写面经, 不清楚的地方还请大家体谅

元宵节去生产部大楼做了 online test, 上周五就收到了 ac 面通知~~效率还是很高的。然而偏偏楼主之前订好了上周末去澳门看 RM 见面会的票....于是翘掉了周一一天的课准备面试~

之前刷了很多应届生上的面经, 本以为准备充分, 结果去面试的时候傻了眼啊啊啊! 感觉 YJS 上 HK 面经很少, 楼主就来补充一下吧~毕竟形式还蛮不一样的

楼主提前二十五分钟到了 EY, 这时候还没有小伙伴到~于是来了小伙伴就开始聊天一个个熟悉 组里有三个 local student, 一个马来西亚人, 一个印度和一个巴基斯坦的。。只有楼主一个 mainland...大家都是 undergraduate 18 年毕业~

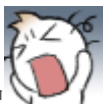
九点三十五分面试开始, interviewer 是一个貌似是大陆人的小哥和一个不怎么讲话但是看起来很和蔼的大叔(呃其实看起来也就 30 来岁...但是不知道怎么称呼好), 据小伙伴说应该都是 HR~面试开始先自我介绍, 每人一分钟, 内容不限, 顺序按自愿, 大家都讲得比较简单

之后就是 case 了~看到 case 的一瞬间。。。楼主真的傻掉了。。。之前刷面经都说是些三页纸左右的 case。。我们的只有五行。。问的是前一阵尖沙咀地铁站发生恶性纵火事件, 说明公共交通有很多安全隐患, 请 discuss 一下

公共交通有什么安全问题，怎样 **risk management**，可以采取怎样的措施以防紧急事件。。大概是这个意思。。。这这这这真的是 **case** 吗。。。我前一天看得那么那么多模型完全用不上啊啊啊啊啊啊啊！虽然很短但还是给了十分钟，楼主有点懵不知道该做什么（对了从进场到后来面试官完全没提过面试安排和流程。。就在读 **case** 的时候说给我们十分钟。。也没说会给多长时间讨论有没有 **presen**。。）但是看大家都在写写写于一开始乱写东西



十分钟结束 **interviewer** 说给二十分钟讨论，于是残酷的时间开始了。。。组里的巴基斯坦小哥完全就是 **dominant** 啊。。虽说据说这样不符合安永的企业文化但是毕竟这是大家都比较 **aggressive** 香港。。所以也不知道到底好不好。。他先是理了一下题目说我们可以先分析第一项，然后第二个然后第三个，说完也没问大家意见没商量时间分配就自己开始讲了。。讲了大概两三分钟。。感觉大家本来不是很 **aggressive** 结果被他一弄都有点慌。。然后就你一言我一语。。第一轮楼主完全没抢到话语权，到我这里的时候旁边的巴基斯坦小哥（后文姑且称为 **leader**）就抢着说了。。说完可能发现我一直没说话想表现一下团队精神，就问了我一句你有没有啥想说的。。楼主说了句 **sure** 然后就补充了一些点。。后来的过程一直比较凌乱，本人觉得架构不是很强，**leader** 和另一个印度队友中途谈到第二个问题的时候还在一些不相关的点上争了蛮久。。楼主看快没时间了就给拉回来了。。最后勉强完成，**leader** 又抢过去做总结什么的把他自己的点读了一遍完全无视我们中途补充的东西。。反正二十分钟的讨



论他大概讲了 8 分钟 所幸最终准时结束了，**interviewer** 没多说就提了句时间把握得不错~并没有 **presen** 环节，之后就开始了。。我之前完全不知道的。。**written test**。。一篇英文的关于自己觉得最有成就感的事。。一篇中文的最近觉得有挑战性的团队合作。。无语。。按时写完，然后开始问问题，大概就是 3Y，你期待学到什么，你想做 **advisory** 的哪个 **division**，顺序自定，之后是我们问 **interviewer** 问题~很搞笑的是这时候 **leader** 一直在问你对我们有什么 **feedback**，啥时候出面试结果，我们 **internship** 会做什么，以及。。拿到 **return offer** 的可能性有多大。。。拜托大哥后面还有一步 **M** 面啊啊，你再自信也不必要这样啊。。。果然 **interviewer** 回答了首先你得



拿到这个 **offer** ，于是面试就提前五分钟结束了，总共时间是从 9:35~10: 55，效率很高的。出门时发现下一组的同学已经到了，之前 **leader** 问什么时候出结果的时候 **interviewer** 也说才刚刚开始面试环节，出结果



大概要三月份，所以现在还没收到通知的小伙伴不要急~~

文章的最后，求 **par** 面求 **par** 面求 **par** 面!! 如果拿到 **par** 面楼主以后一定每次都来更面经!!!!

3.1.37 SZ 所 GZ AC 面 面经+攻略，写完才发现好长啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005173-1-1.html>

迟到了这么久的面经，楼主是上个月面的 **EY**，今天知道 **M** 面已通过，但 **par** 面还没安排。因为这次 **AC** 面实在比较奇葩，所以直到通过了才敢写面经，以免误导大家。

面试经历因人而异，大家看看也就过了，主要可以看看后面的攻略啦，针对想去的企业，花点心思准备还是很有

必要的~

面试经历

我申的深圳所，在广州面试，以为那天会有很多人，就提前去准备认识小伙伴。结果到了面试时间都只有 5 个人，最后 hr 来领我们时说今天下午就你们五个人。。然后带我们去会议室，一个大方桌，我们随意坐两边，M 坐最里面。M 很 nice，真的超级超级温柔，从一开始就对着我们微笑，告诉我们放松不要紧张。先让我们做 3 分钟自我介绍，说一下自己的性格兴趣爱好等，中英文都可，但明显偏向英文。

自我介绍之后，就是小组案例讨论。但奇葩之处在于，M 说今天我想让你们分两组讨论，我心想可是我们只有 5 个人啊！M 也分得随意，直接按座位，一边三人，一边两人分组了，然后我这边只有两个人一组。先看案例，时间到后 M 让我们在不同会议室讨论，她会来回走动观察我们讨论时的表现，最后用英文做小组 pre。

第一次两个人的小组讨论，我也是醉了，有点不知道该干嘛。案例比较简单，有具体的两个问题。两个人的好处在于每个人都可以充分表达自己意见，但更像是协商，如果意见不同不易达成一致，并且两个人既要充当 leader 构建框架，又要有 timer 控制时间，又都是 ideas provider，而且两个人思维容易被局限。M 这一招真的让我有点措手不及，好在后面规定时间内我们也分好工完成了 pre。两组比较，明显我们组的 idea 就不够，框架搭建好了每个部分也是完整的，但具体内容不够丰富。M 对两组都没有提问，特别 nice 地说都做得不错，从来不批评也不 challenge。

之后就是 M 单面。M 真的很随意，从自我介绍到 Pre 到单面，顺序都是我们随意，她不做任何规定。我们就是谁想去了就谁去。单面就是聊天，除了前面几个问题是她主动问的，后面就基本是我在主导聊天的话题。M 的问题都很常规，说我的专业好像和审计关系不大，为什么想来审计呢？(Why audit) 然后问了 Why EY, why SZ。当话题被我拉到工作强度和出差之后，就再也没有回来过了，M 给我分享了很多关于她工作的事情，最后我提了一个问题，她也很耐心地回答了。

面完之后回想单面，觉得越 nice 气氛越轻松其实越容易暴露一个人的真实想法啊！常规问题都有准备，但是聊天方式下就很难逻辑清楚地分条列点回答，但好在重点还是都说到了。

下面就是攻略啦~关于怎么准备 AC 面

因为楼主要是铁了心去事务所的，基本只投了四大和内资所，其他的投得很少，所以准备起来时间还算充裕。

先刷了一波应届生往年的 EY 求职大礼包，把 AC 面归纳成 AC 面流程、自我介绍形式、案例讨论形式攻略、M 单面问题集锦、问 M 问题集锦。

1. AC 面流程。大体都分为自我介绍+案例讨论和 pre+单面。通常会发现不同所流程会有小小的变化，比如自我介绍这一环节可能在最开始也可能在单面才有，案例讨论的分组也不同。这个如果能联系到前几天同所面试的小伙伴，问问就比较靠谱啦~

2. 自我介绍。时长有一分钟、三分钟的，内容不限或者说明了讲兴趣爱好的，有些 M 会出其不意说用中文，大部分会说语言自选，但其实更偏向于英文。具体也要看 M 的偏好。但自我介绍是一定要提前准备的啊，而且最好背得滚瓜烂熟。这基本上是整个面试中最好准备而且基本必备的一个部分了，说得好至少给 M 留下一个很好的印象，也可以缓解面试最开始的紧张情绪。之前也说了楼主时间比较充裕，所以丧心病狂地准备了很多版本的自我介绍，分为专业版本（自我优势介绍）和兴趣爱好版本，每个版本有一分钟简短版和三分钟版本，然后中英文都准备了。。。是不是真的很丧心病狂哈哈。需要说明的是最后自我介绍时虽然是准备好了的但也不要像背课文一样面无表情啊，要和 M 和大家有点眼神交流和互动，笑一笑，不要太严肃了。

3. 案例讨论。这部分在我看来是重中之重啦，毕竟 M 面是安排在 case 之后，讨论 case 的表现其实 M 心中就已经有偏向了，之前看有个帖子说群面时 M 已经基本确立了人选，单面就是看看之前眼光有没有走偏，再次确认自己认可的人选是对的，给群面没发挥好的一个再次表现自己的机会，但感觉这个还是要看 M，因人而异吧。我

觉得要先弄明白案例讨论想要考察的是什么，这一点在不同公司考察重点会不一样，具体如何判断，我自己是看 EY 官网上的招人要求：

安永目标人群

- 中国全日制高校应届毕业生以及海外高校的中国籍应届

- 专业不限

有志于专业服务领域

学习成绩优异

中英文水平优秀

良好的分析问题、团队协作及组织协调能力

- Bachelor degree and above students graduated in 2016 in any major.
- Excellent written and spoken English, Japanese or Korean is an advantage.
- Strong analytical, teamwork and organizational skills.
- Integrity, maturity, dependability.
- Demonstrate positive attitude and enthusiasm in the performance of responsibilities.
- Strong interest in developing career with the professional services industry.

根据上面的楼主归纳了以下几点：

1) 硬实力：学习好，英语好

2) 软实力：分析能力，团队协作能力，组织协调能力

3) 态度：喜欢 EY，喜欢专业服务领域

所以团队协作能力和分析能力是讨论 case 时比较需要注意的地方，pre 时当然就是英语表达能力和逻辑了。

4. M 问题。这部分扫荡大礼包和面经之后其实也可以归类，无非就是考察学习能力（在校成绩、获奖、竞赛等），团队协作能力（如果 case 讨论时 M 不太能够确定的话可能会再问），对这份工作的了解程度（3why）以及你是否能够胜任。之前看一篇文章“3 个问题浓缩所有面试题”，1. 你能干这份工作吗？ 2. 你热爱这份工作吗？ 3. 我能忍受和你一起共事吗？我觉得概括得很精辟，每个问题其实都是想要考察这三个方面其中之一，除了 par 面可能会有很多出其不意的问题==所以就照着这个来准备自己的答案，有逻辑，分条列点，每个论点最好都有一个例子来支撑。这部分变数很大，类型语言都要取决于 M，但准备还是有必要的。

5. 问 M 问题。虽然不是最关键的部分，但问好了还是可以给一个助攻的，见仁见智~

面试不是一问一答，而是亮点展示！短时间内想要完全了解一个人根本不可能，所以就需要我们把自己最想展示给面试官的一面展示出来，当然这一面最好是真实的，M 好歹也是阅人无数，审计这么需要诚信的一个职业，撒个小谎可能得不偿失哦~

默默地竟然码了这么多字了，从网申开始，应届生就成了居家必备论坛，今天终于也来回馈了！还是很激动的！第一份面经，可能只能造福下一届的小朋友了。

最后求赶紧给我安排 par 面啦~哈哈哈，刷论坛时看到多少个以“听说这是个神奇的论坛”开头的面经，我也来求 offer，哈哈哈！很多人应该都已经拿到 offer 啦，恭喜你们，也来沾点喜气！和我一样同等待的希望我们都能如愿以偿吧！

3.1.38 QD ey AC 面总结反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008371-1-1.html>

楼主昨天面的 ey ac 面青岛所，小组面过程中遇到了一些问题，最后经理姐姐也有帮忙指出，希望总结一篇帖子可以供以后的小伙伴们借鉴。

一、案例分析开始前需要注意的问题：

1.提前到场，熟悉队友，因为自我介绍之后 HR 会提问有关队友信息的问题。

2.HR 姐姐会介绍整个面试流程，大家都要认真听哦，因为 HR 姐姐会让你复述时间分配，说不对的话会比较丢脸



(楼主当时紧张有部分就走神了啊啊啊)。

3.队友自我介绍的时候注意记录，HR 可能会让你针对队友的信息对队友进行提问。

二、案例分析时要注意的问题：

1.如果大家都从头开始阅读的话，部分小伙伴可以尝试从最后一页读起，因为时间稍微有点紧，所以大家都从头开始读的话可能会读不完，这时候 team 里的一些人先从后面开始读，最后和队友 share 一下信息，效果会比较好的。(由于 lz 的 team 貌似案例读的有点乱，大家都可能没怎么太搞清楚，结果导致一个重要的数据用错了，



整个案例跑偏的啊啊啊啊。。)

2.做 task 的时候一定要关注案例中给出的相关数据，而且千万弄明白这个数据代表的什么意思哈，当小伙伴有引导大家应用数据的时候，你可以花一分钟再看一下这个数据是不是你们认为的那个数据。

3.time keeper 就不多说了，脑子不要迷糊记错时间就行，lz 中间好像有一次迷糊了多看了 10 分钟，还好机智



的小伙伴发现了。

4.建议 team 里面还是有一个 leader 比较好，lz 的 team 没有一个比较明显的 leader,这样的坏处就是大家都在给自己的 idea,但是缺少一个抓住主线把握方向的人，最后的时候 lz 也问了经理姐姐，她说这样有点给人一种混乱的感觉，会让人感觉整个 team 不是很有条理。

5.个人觉得大家讨论完 task 最好小组一起总结的说一下，不要急于分工去 pre,不然 pre 的时候也会有点乱的。以上这些事 lz 感觉当时遇到的问题，大家觉得有道理的就注意一下。当然 lz 感觉自己那天完全处于掉线状态，思



路一直都在游走，想起来全是泪啊啊啊希望能帮到大家哈。

关于面试的 HR 和经理姐姐



lz 去面试那天，HR 姐姐一脸严肃，LZ 和一众小伙伴都惊呆了啦，一大早上简直不知道发生了神马，因为之前一直在论坛上看见大家说安永很 nice,于是就抱着这种心态去了，结果。。。有点措手不及，后来才有听说 QD 所 这边有点压力面的意思。其实当时校园宣讲会的时候 lz 见过那个 HR 姐姐，人应该是不错的，可能真的是压力面，以后得小伙伴遇到这种情况淡定哈，没啥。

下面是楼主面试之前准备了几个 M 可能问到的问题，有蒙对几个，给大家个借鉴吧

- 1.传统的 3why. why ey why audit why you
- 2.对审计的看法 (lz 报的事审计哈)
- 3.审计人员需要具备哪些素质
- 4.未来三到五年的生活规划 (这个是 lz 当天被问到的)
- 5.你觉得你有哪些特质适合做审计, 哪些缺点不适合
- 6.审计行业的发展趋势是什么
- 7.说一个体现你 leadership 的经历
- 8.如何看待 big four 这四家
- 9.职业成功之后可能会做的事 (这个是 lz 自己 yy 的)
- 10.经理姐姐有问 lz 自己一个人背包去西藏的经历 (自我介绍说了那么多, 貌似就这个被记住了)。问了沿途经过



了哪些地方, 为什么会有自己想去西藏这种想法等等, 不过觉得这段经历被问起还是挺开心哒

同样, lz 之前也自己想了几个要问经理的问题, 有的也是在论坛上看的, 有的想想感觉挺白痴的, 不过还是挂出来看看对大家有么有用吧

- 1.新人入职之前需要做哪些准备工作
- 2.作为入职第一年的小朋友需要注意哪些问题
- 3.工作的时候遇到 aggressive 的同事该怎么处理 (关于这个问题经理姐姐特别用心细心的回答了呢)
- 4.如何打造一个优秀的团队
- 5.如果公司给您一年的假期, 您会做些什么 (这个没好意思问出口, 感觉好幼稚)
- 6.您对我今天的表现有什么建议

lz 还在安永的官网上整理了一些有关安永的资料, 虽然都没用到, 但是码出来希望大家以后有机会可以用到

- 1、安永的价值观: 诚信、尊重、团队精神, 活力、热诚、敢为人先; 进行适当的工作, 从而建立良好的工作关系
- 2、安永的宗旨: 致力建设更美好的商业世界
- 3.安永创始人: 亚瑟扬, 恩斯特

楼主前天面的, 现在还没有收到 par 面通知, 心里好焦急, 听说这是个神奇的网站, 求 par 面, 求 par 面, 求 par 面! 求 offer, 求 offer, 求 offer! 能参加这次面试认识一群小伙伴很开心的, 希望我们组的小伙伴都能进 par 面, 奋斗在四大路上的同仁们, 大家加油, 不要放弃, 鸡汤就不多说了, 希望大家都可以拿到心仪的 offer!

3.1.39 记 SH AC 面试经验---非财经类同学如何提高 CASE 分析能力 (大神请跳过谢谢)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000479-1-1.html>

最近的面试格外多，脑子都快燃爆了，在我忘了之前，我要把 EY 的这次记下来。说白了，就是这么功利，为了赞 RP!!!

直接说干货---大问题拆分，小问题多维度

超必杀：综合分析 (PS: 案例分析的必读经典《CASE IN POINT》)

这次 EY 题目 眼镜店要从 200 家门店增加到 800 家 还是很常规的，只是信息量略大：题目信息有市场份额，价格，产品线 (A 学生眼睛，B 太阳镜 C 还有个什么鬼)，消费者群体，门店分布，市场规模，竞争对手情况，加盟/直营模式成本，收费模式。。balabala 各种运营数据。

在做任何 case 之前，都要问问自己，**题目要解决的那个唯一的核心问题是什么？**注意：一个 case 可能涉及多个细节，多个子问题，比如盈利能力，品牌形象，市场份额，**但一定只有一个核心目标**。很多人上来一看到案例就 high 了，balabala 这个例子可以用这个理论，可以套那个框架.....然并卵。理论只能提供大方向，并不能完美解决实际问题，而且，理论会固化人的思维，所以我不赞成上来就套理论 (其实关键是我没有商科背景，并没有学过



什么理论。。)

扯远了，说回来，实体眼镜店要扩张，要解决的第一个问题不是管理模式，也不是需要多少钱,也不是营销渠道，而是要解决这 **600 家新店往哪里开的问题？即扩张的方向**。很自然地，这个问题就分解成了**开辟新兴市场 or 在已有市场上拓宽的问题**。这 实际上是两种不同的战略(用既有产品去开辟新市场叫市场开发 (market development),用既有产品去增加已有市场的占有率叫市场渗透 (market penetration) 正常人都能理解，想在一个成熟市场去继续增加占有率是多么的难：因为所有的主要竞争对手都在投入重金争抢这块核心区域，但消费者群体数量既定，在资金又有限，品牌又不占优势的情况下，获取新用户的成本那简直是。。呵呵

然后问题就很自然地回到了**开辟新市场**这个问题，开辟新市场又有好几种选择：**A.自己单干(直营)**公司派人开店，自己负责全程运营管理 (优缺点：管理和控制都更为彻底有效，但成本很高，每家店都要真金白银的投入) **B.品牌授权(加盟店)** (优缺点：可以快速形成规模效应，扩大品牌知名度，抢占市场份额，公司投入资金少，利于扩张；但加盟商管理有难度，品牌形象有可能受到损害) 显然，全部做成直营店是不现实的，那也就是说主要要做加盟店。

ok,那下一个问题，**加盟店开在哪里？**这时又要回到产品信息上去，因为两种产品分别对应的是**学生群体，都市白领**，很自然地，门店选址要在学校附近和商业中心。进一步说，是要选择人口基数大，经济发达的城市群去开店。

常识部分结束

到这里，开店扩张这个问题已经差不多了，但 **case 分析不仅要有战术层面的东西，还要有大的战略层面的东西**。企业的战略说白了**拓展，稳健，收缩**三种。显然目前我们要考虑的是拓展战略，针对目前这家公司的具体情况，要开这么多实体店，实际目的就是**为了扩大知名度，增加品牌溢价，获取更高利润**，其实本公司和竞品在质量差异不大的情况下主要拼的就是**品牌效应**，因此要抓住时机，增强协同效应，尽可能的整合所有可利用资源扩大知名度，这实际上就是**品牌战略**。再细分可以分为 **3 个维度**：

品牌知名度 (如何利用好实体店增强营销，公关，宣传，策划?)

品质认可度 (如何增强质量管理，供应链管理?)

品牌忠诚度 (如何增加用户粘性? 如何利用好实体店已有资源增强体验? 如何利用互联网配合做整合营销? 售后服务?)

由此可见，战略其实就是帮助我们站在更高角度审视 case 问题，战略可以覆盖到生产经营中几乎所有的小问题，提升

每一个小问题存在的通格；而没有战略，case 分析起来感觉就很零散，考虑问题太局限。

-----最后

case 是没有标准答案，也没有唯一答案的。楼主作为一名非财经类专业的同学，起初在群殴中也是跟小白一样。好在几乎每次面试，都会遇到一群曾在咨询公司做过实习的小伙伴（羡慕的不要不要的。。。），他们是刺激我不断学习不断思考的动力。所以我坚信，通过自己对思维的锻炼，方法和视角的积累，是可以搞定 case 的！



最后我要功利喊一声：求安永 OFFER!

3.1.40 11.2 BJ AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999360-1-1.html>

楼楼是 10.15 号递交资料，30 号才收到电话说要面试的，所以小伙伴们不要着急。

先说我面的情况，下午一点半的场次，其实两点才正式开始的，一点半之前是在一个有很多面试者的地方，但是大家不是一个场的，一般是 8 人一组。一点半把一个组的人带到一个会议室等 M。

流程：3min 英语自我介绍+小伙伴对你介绍内容的英语提问（要求介绍：学校 专业 爱好 优点 缺点）

10min 案例阅读 我们是一个服装公司想扩张，3 年内由 200 家到 1000 家。给了公司的背景，产品类型，经营模式（加盟/直营；配送基地），竞争对手情况问（1）最近的 12 个月的具体目标；（2）给公司的 COO 提出两点重要意见并给出实施步骤。

45min 讨论 我们是套用了 4P 模型，每个部分再具体讨论，加上一点点 SWOT 分析。大家都还蛮活跃，提出挺多有用的点。

10min 展示 在讨论时定下来展示顺序，并选一个 Super star 最后总结。M 会随机问问题，比如你们是如何进行 45min 的讨论的，你最想和团队里的谁合作，再给你 20min 讨论你需要什么额外的信息

然后就是 M 面了，因为是第一次单面。M 超级 nice，我还是很紧张，答得语无伦次。问了 3WHY，怎么平衡工作和家庭，你觉得自己什么特质适合审计，剩下的不记得了...反正自己答得一塌糊涂..

然后附一下我之前在 BBS 找的资料，谢谢各位的分享~这是我整理之后的版本啦

1.case 是一个家具生产企业，介绍了它的背景，产品，市场占有率，营业情况，还有它的一个竞争对手的发展情况。Task 有两个，一个是找出造成其市场占有率下降的最重要的两个原因（sales 没有达到预期的增长），一个是提出 solution。我们组犯了一个错误就是第一个 task 列了好多原因而没有找出最重要的两个，这个在做完 pre 后被 manager 提出来了。

2.是关于饮料公司利润下降的，要求总结两个利润下降的原因，并提出相应的解决措施。比如说分成内部原因和外部原因，针对原有市场和新市场开发新产品和保护原有产品等等。

5min 整体把握一下+15min 讨论原因+15min 讨论措施+最后 10min 分配 pre 的任务以及自己完成的自己部分

3.Case 是一家卖熟食的超市要转型综合大卖场，有两家商铺要装修出来做旗舰店大概这样子。第一个问题是选哪家出来装修，做 SWOT 分析；第二个问题是设计一个 marketing 的 strategy 配合 brand building，以成功实现转型。我们做到的 case 是一个 food store 转型成 supermarket，要从两家门店里面选择一家作为 brand store，要求给出选择的原因及后续的经营策略。实施这些策略的成本和收益问题。选定一家扩建，给出原因，并设计新品牌的运营策略

根据分工，这部份四人负责解释选择 A 分店不选 B 的原因，三人负责介绍根据 4P 介绍新策略。笔者提出负责数据分析和风险

4.案例是两款饼干中选择一个款饼干去销售，两种都有好有坏，优势劣势分析一下，然后投放市场要采取哪些策略啊，我们用了 SWOT+4P 分析的。

5.抽到的饮料新品推广。有两种备选产品，提供了这两种备选产品的背景资料，和一些关于市场调查和客户调查的图表和资料，最后有两个问题，是要我们决定推出哪种产品已经制定具体的推广方案

6.一个眼镜店，在既有成本下想在三年扩展到 800 家店，问未来 12 个月的计划和最重要的建议，给的信息有该眼镜店的产品、地域优势，适用消费者，经营模式，扩张的方法和相关的费用什么的，还有一面介绍竞争对手的详细信息，各个地区有多少门店等等。让制定目标、给出措施及其实施步骤。

7.一家运动公司做一个 campaign，并没有经过 FIFA 同意，并让 fan 觉得他们的产品会给球员带来 bad luck，侵犯了 property right，然而提升了品牌知名度，提升了 revenue，要讨论这个 campaign 的 pros, cons 和 recommendation

8.对于一家公司该不该收购的问题，收购过程中会有哪些 challenge，如何去应对

9.ACC 公司是全球最大的饮料公司，在营销和广告上都花了很多钱，然后最近搞了个 Open Happiness Campaign，一堆专家和分析家在数据分析上发表了看法，然后 ACC 的 brand value 在 2010 年比 2009 年增长了 2%，但都是全球第一。两个问题，一，什么因素真正影响了 brand value，二，向 ACC 提出 strategy，使其在其他公司 brand value 增长迅速的情况下保住第一的位置。

建议：提前看好模型，好好准备面试问答

大家加油啦

3.1.41 SH M 面（已经收到 Par 面通知，求 Par 面指导，求 Offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013860-1-1.html>

前言：楼主东北 211 小本，之前在 DL 某德企财务实习了一段时间，勇敢的投了 SH 审计的简历，之后收到了笔试通知，笔试之后等了一阵，收到了 HR 姐姐打来的面试通知电话，让我三天后去上海面试。定了飞机票，住的地方，飞过小半个中国，去参加了人生第一个工作面试 0.0。。。自从接到电话之后都是好慌张的说。。。

进入正题，面试下午三点半，正巧那天 SH 下小雨索性早点出门吃口饭，顺带晾一晾西服，总不能湿乎乎的就进去了吧。。。。

谁曾想，这提早就提早到 12 点出门，吃口饭，从地铁口走到金融中心，正赶上人来人往的午饭时间。在楼下坐了一会，一点半上楼

电梯期间遇到了好多吃完饭上楼的同事，有说有笑的，我就默默的站在角落里。。。。

到了 28 楼，看见有几个人在等面试，我还是走到了前台问了接待的姐姐面试的需要签到一类的么，她说让我打纸上的电话，没人接，遂在座位上呆坐，此时不到两点。。。。

看见 HR 姐姐从后面出来开始叫人，知道自己默默的等就好了。

期间有一个姐姐坐在了我对面，看了对方一眼，

“来面试的么”她问

“恩，你是来。。。？”（因为她穿的比较随和，所以卡住了）

“我是来签三方的”

“哦，恭喜啊”

“恩，面试放轻松啊，都会有 Offer 的”

“恩恩，谢谢~”

“你是本科生吧？”

“是啊，你是研究生 0.0？”

“嗯啊，本科生看着就是年轻啊”

“0.0。。。你是本地的么”

“恩，SC 的”

“好厉害”

“你是哪里的？”

“LN 来的。。。 ”

“啊，那么远来，一定会过的，放心吧~”

“嗯嗯，谢谢啦~”

再之后她就被叫去签合同了

呆坐到三点半····· HR 姐姐终于叫到了我的名字，之后被 HR 姐姐带到 30 多楼，

“等上一个面试之后就可以进去了”

“好的，谢谢，可以问下面试官的名字么？”

“R 面试官”

“好的，谢谢”

进去之后，面试官开篇：“自我介绍一下吧”

我就把自己之前写的基本算是“背”了出来

R：“小伙子说的倒是挺好，不过你说的都太大了，像新闻联播一样，我们要是更贴近现实的东西，我们要看看我们能给你什么，你适合这里不，你来这里最主要的目的是什么”

“我最主要的目的就是提升自己的专业知识，在财务方面更加的精通。”

“你觉得 CFO 都是做什么的？”

这是我就一心想到内部财务，只提了这一个方面

“CFO 的职责并没有定义，但是主要是融资，税务最后是报表，要多方面发展”

“知道了~”

“嗯，看你实习，公司地址在哪”
“XXXX”
“讲一下你的固定资产盘点吧”
“XXXX”（其中有一段失误，提到了库存零件）
“那你觉得零件算是固定资产？”
“不算，（解释是工具的零件，刚才失误，可见关注细节）”
“你觉得他们的固定资产管理中有什么问题”
“XXXX”
“嗯嗯，再说一下你的网银业务吧，都是自己一个人做的？”
“恩，上一个人离职了，之后我就接过来负责这个了”
“遇到什么问题了么？”
“XXXX”
“问题的经验是怎么样子的？”
“XXXX”
“嗯嗯”

主要是我的简历上最突出的还是实习部分，别的也没有什么亮点，没什么可说的，后面还有几个关于实习的问题，就不赘述了

“你有什么要问我的么？”
“您对于我们在工作中的期望是怎样的？希望达到什么样的标准？”
“前两年一定要多学习，不要计较在岗位上的得与失，一定要充实自己。后两年出去接触高层之后要学习接触人，只有会做人，会业务才会受到青睐，要学会融入各式各样的集体，这样才能保证你发挥最大的作用”
之后又讲了一些，就不多说了，面试就结束了

之后怀着忐忑的心情走出了办公室，下了楼，还看见了 SC 的姐姐，聊了两句

终于昨天中午收到了 HR 的电话，“我们邀请你 3 号参加 SH 的 Par 面”

果断订机票，订住的地方，上海再见

拜托 Par 面的大神给些意见，需要准备些什么？感激不尽了~

也祝愿之后参加 M 面的同学成功~

3.2 安永 PAR 面试

3.2.1 迟来的 par 面面经 难忘的二 par 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132011-1-1.html>

这是一个迟到的 par 面面经，因为楼主最近一直各种烦心事都没能静下来写东西。现在来回忆一下我难忘的两次 par 面经历。首先我申请的是咨询 10.18 号进行的 AC 面 中间就一直没消息了 几度以为 ac 面挂了 然后终于终于等来了大连的电话 11.2 号进行了第一次 par 面 11.8 号又进行了第二次 par。。

第一次 par 面是下午两点的 早早就到了后场的地方等着 结果楼主手机停机了还不知道 看着其他同时间 par 的小伙伴们都上楼了 我就开始着急了 一打电话才知道自己停机了（哭唧唧） 然后借了个手机给 hr 打电话 然后总算没耽误几分钟赶紧上去了

我被带到了 21 层 面我的是一位儒雅的男 par 由内而外散发着长者的气质（星星眼） 坐下以后首先让我做自我介绍 我问要英文还是中文 然后 par 说 先中文吧 先??? 一听到先我就知道后边肯定要有英文面了。。 然后我就开始中文自我介绍 因为第一次 par 面 不紧张是不可能的 语速稍稍有点快

然后介绍完了 par 就问我 你为什么想来做咨询 （这就是一般都会准备的 3why 之一 我就不多说了 大家根据自己的真实想法说就好

然后 par 又问 你一直是学人力的 你为什么不做专门的人力咨询呢 为什么来做 PI 具体怎么答得我也记不太详细了 反正就是表达了我更倾向于管理咨询 虽然人力专业的 但学习期间 课程多是关于企业管理和战略的 更多的是培养了战略视角看问题和解决问题的能力 balabala （我也不知道这么说对不对。。）

最后 par 又问我学没学过 finance 相关的知识 我就说我们学校的传统就是不论什么专业都要修金融会计财务的课 我对 finance 也掌握了相关的知识（我不知道 par 是不是这个时候已经打算让我再去别的 par 那面一次所以才问我这个的。。）

然后 par 说 最后你说一下你的团队经历 遇到巨大困难以后是怎么成功的 用英语 最好。。 然后我就开始了虽然准备了但是还是有点磕巴的英文（但其实我在刚开口的时候 par 就已经在我的资料上写了什么合上了放在一边了 所以这道英语题应该没啥影响。。）

然后我说完以后就问 par 一个问题 问了他在 ey 的难忘经历 par 像个老师讲故事一样娓娓道来 那种气质真的太吸引人了

par 说完以后 我也没有其他问题了 par 就先站起来了 有点要握手的意思（可是之前论坛上也有人说不要握手 反正我也不懂到底要不要 然后我就很开心的握了手）然后就结束了第一次的 par 面 全程耗时 30 分钟 当时自我感觉还可以 晚上就去放飞自我了 结果。。 第二天就收到了大连的电话 说让我 11.8 号再去 par 面一次 另一位 par 要面一下（我当时心都碎了。。 这是被调剂的意思吗）

第二次 par 面是上午 9 点的 但是 par 临时有事 给我改到了 10:30 这次我还是 21 层 还是一个男 par 进去之前听说是港 par 我就想完了 要是全程尬英文就惨了 结果 par 一句英文都没让我说（非常幸运了）

par 让我简单的自我介绍了一下 然后就给了我他的名片还介绍了一下他主要的业务 然后说他的 team 很火 十个人有九个想进（我当时心又咯噔了一下。。）

par 从一开始就强调他今天时间比较紧 就不多问了 然后就问我 为什么做咨询 为什么选择安永 有没有投其他三家（这都是比较常规的问题）

然后他又说 他更看重的是对咨询的热情 我就开始表达我对咨询的渴望和热情 然后他说他今天时间紧 就不多问了 要是平时肯定还会让我们举例子证明自己的热情 然后我就说 您看现在时间允许吗 可以的话我给您举例子讲讲 然后 par 就说可以呀 然后我就开始举例子讲（我觉得 par 可能本来就是打算让讲的吧 我要是不讲就。。）

到了最后提问环节 我就问了两个常规问题 一个是难忘经历 一个是对我的人生建议 临走前又和 par 握了个手 然后今天的第二次 par 就结束了 全程耗时 40 分钟左右

从第二次 par 面结束到今天 整整两个礼拜了 不知道自己是不是凉了 但还是想把自己这次经历写下来记录一下 毕竟经历了两次 par 面还是很难忘的 两位 par 都是儒雅的长者 无论是言语还是表情都流露出智者的风范 是很好的面试体验。

最后例行求 offer ! ey 真的是我的 dream company 咨询也是我热爱的工作 也祝福大家都能拿到心仪的 offer!

3.2.2 安永 2017-11-23par 面经~已拿 offer!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132054-1-1.html>

2017-11-23 安永 par 面经

16 层港 par, 人很好, 没有 challenge, par 桌子上有一大摞面试的材料, 感觉已经挺累的了。楼主 15min 就结束了。主要就是针对简历问。ps:同 dtt, 没有自我介绍

先问了我成绩, 专业有几个人, 排名

我的职业规划

遇到的困难的事儿

怎么平衡社团工作和学习

对安永的了解(看官网)

我问 par:非会计专业考 CPA, par 跟我说 cpa 很重要, 不担心我能考不过, 但现在四大有意要找一些工科(计算机统计 大数据)的人才, 为了更好的跟上客户的需求, 赶得上潮流。不造跟我说这个是啥意思。。。

最后, 希望港 par 能看得上我!! ~求 offer 求 offer 求 offer~!

更新:感觉自己能拿到 offer 的原因:

- 1.感觉面楼主的 par 很看重成绩, 以成绩好坏来判定你能不能过 cpa
- 2.问问题的时候比较有针对性, 是结合他给我的信息而进一步问的问题
- 3.多表表忠心总是好的, 我在面试前看了好几遍官网
- 4.要笑盈盈, 要有信心~

综上~蟹蟹安永爸爸收留!! 不造德勤。。。是不是把我拒了。。。

3.2.3 11.20 北京 par 面经验 求 offer 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133462-1-1.html>

楼主情况有些特殊, 是今年的寒假实习生, 别的实习生在今年 5 月份的时候就已经 par 面完了, 而我因为实习生评价表被放错了位置, 所以才推到了现在。

我是 11.17 (周五) 接到的大连 par 面的电话, 11.20 到北京面试。

回到安永大楼时感觉无比的熟悉, 还是原来的 17 层, 面试我的是 Ann, 一个非常拼的大陆女 par。

进门之后没有自我介绍，就是简单的聊聊天，par 看起来很忙的样子，一共面了 10 分钟左右，中间还接了次电话。

问我的问题有：

1. 本科生还是研究生
2. 税收与审计有什么联系
3. 实习时都干了哪些工作
4. 你的优点
5. 还需要提升哪些方面
6. 有关于 CPA 考试的内容

差不多就是这么多

今天是 28 号，还没有收到 offer 邮件，感觉挺焦虑的

我等这次面试已经 6 个月了，秋招时一些好的工作也没有签，就为了把三方留给安永。

希望安永能给我一个机会，希望应届生论坛这个神奇的地方能保佑我~~

3.2.4 苏州所审计 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129353-1-1.html>

距离 11 号 par 面已经过去 4 天啦，楼主还在苦苦等待 offer 中，听说这是个神奇的论坛，楼主特此来攒人品，求 offer！

楼主本来是被安排在 10 号下午 4 点面试的，但 par 临时有事，所以时间调整到了 11 号中午 12 点。楼主当天 11 点就来到了位于园区湖东的现代传媒大厦。安永的办公室位于 28 层，首先需要到前台小姐姐那边出示身份证，做登记后换取临时通行卡才能乘坐电梯。

当天面我的是一个女 par，40 岁左右，听说是前不久才从上海调过来的。进到 par 办公室后，首先她就临时调动时间向我 say 了 sorry，楼主赶紧说没事没事，您也辛苦了。接着就开始英文自我介绍，后来的一系列问题都是中文，大致如下：

1. 实习经历。
2. 对出差，加班的看法，问了最晚能接受加班到几点？
3. 你身边的人是怎么评价你的？
4. 你的缺点是什么，这个问题连续 cue 了楼主两次！
5. 为什么选择在苏州发展？
6. 其他三家的申请情况。
7. 在国外一年最大的收获？（楼主本科毕业后，去英国读了一年研究生）
8. 在国外有没有交一些外国朋友？
9. 人生遇到最大的困难是什么？
10. ACCA 的考试情况（楼主本科是 acca 专业）
11. 兴趣爱好

最后楼主问了 par 一个问关于审计的问题，par 结合自身经验大概讲了 3 分钟，当中也有些互动。

整个过程大概在 25 分钟，虽然 par 全程表情没有啥变化，但还是很 nice，很温柔的！结束后还站起来送楼主到办公室门口。

好啦好啦，大致就是这样，希望对接下来面试的童鞋有帮助！希望 offer 快点砸向楼主吧！！

3.2.5 北京 Par 面已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136188-1-1.html>

说好拿了 offer 来写面经还愿，LZ 的群面面经也是一个 ID，就是当初错过三个安永电话的那个，在第二天给安永解释情况后，三天后终于又收到了 11 月 20 号的 par 面通知。

约的是 10 点面试，LZ 9 点 20 到的，因为到的比较早，HR 把我安排在一个会议室等待，可是到了 10 点 10 分还没有人来找我，终于 10 点 12 一个 HR 急急忙忙问我的名字，确认后火速带我到 16 楼，看起来是因为没找到我耽误了时间。坐定后 par 问我到公司要多久，我说一个小时，看起来 par 是以为我迟到了，我忙加了一句我 9 点 20 就到了，算是挽回一些印象分。在这里提醒大家，预约的时间到了一定要提醒 HR，因为他们很可能忘了把你安排在哪里了，耽误时间会给 par 留下不好的印象的。

面试正式开始，par 问了关于我的专业问题，因为 LZ 是党员，par 还问了现在入党的流程，其他问题还有为什么选择安永，为什么不出国，对加班怎么看，父母支不支持选择这么辛苦的工作，遇到过哪些困难，实习怎么找到的，现在年轻人会首选金融类企业第二才会选择四大问我为什么不去金融公司，未来五年规划。感觉 par 确实问了不少问题，回答未来五年规划是 LZ 说会一直留在安永。随后是提问 par 的时间，我首先问了 par 希望员工具有哪些素质，par 说最看重员工诚实，说我不要求员工说一直留在安永，因为现在选择太多了，一般未来三年留下来就可以了，可算是为社会培养一些有用的人才。听到这里 LZ 冷汗都要下来了，par 这是不相信我嘛，怎么办，我需不需要解释一下？在我内心 os 的时候，可能被 par 看出了我的顾虑，par 说当然也是需要未来的管理人才，能长期留下可是好的，这才让 LZ 稍稍松了口气。之后我又问了 par 怎么选择一直在安永，par 说最开始也不是在这里，但是也已经 17 年了，说最初安永没有太多人，看着他一点点成长也是很有成就感。之后我表示没有问题了，这时 par 看了看表说还有几分钟，啊？一定要聊满半小时嘛？冷场几秒后，我又强行问了一个人工智能的问题，算是把时间熬过去了。

出来之后，感觉很迷，因为怕 par 觉得我不诚实，可是 par 又提到了不懂会计入职培训可能会多一个星期这样的暗示，结果不可知，只能消极等消息。

三天后，同一天面试的同学有收到 offer，可是我没有，心凉了半截，但是同组群面的小伙伴也都还没有受到，所以还抱有一丝希望，一周后没有消息，看论坛的帖子，说一周是黄金时间，感觉希望渺茫了，两周后，还是没有，终于！在 12 月 4 号中午来了签约邮件，当时 LZ 正在看视频，收到邮件看到抬头差点没激动的哭出来！所以真的可能等两周后才收到 offer，大家耐心等待啦！！

写的一点条理没有，流水账一样，不过至此秋招也算是结束了，画上了一个句号，真心希望大家都能收到满意的 offer，这篇文章也是回馈应届生曾经对我的帮助，希望能对大家有用。

3.2.6 EY 北京审计 Par，有口头 offer!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132407-1-1.html>

楼主北京双非经贸专业硕士应届毕业生，CPA 过了会计，今年考了审计，成绩一直 TOP10%，一等奖学金拿了几次。

有好几份财务实习，但没有事务所的。

校招以来只有 EY 给了我面试，其他都止步于笔试，非常惨淡了。

今天下午参加 par 面的，Par 叫 rick huang，人很 nice，全程中文，没有自我介绍。刚一进门就问我穿的是马丁靴吗？其实我穿的是一双英伦布洛克黑色小皮鞋呀，当时有点懵。感觉 par 整个人非常精神，很有品位，穿着非常讲究，头发锃光发亮的。

之后被问的问题如下：

楼主家乡是湖北十堰的，问了问家乡相关的。问我父母是东风的吗？其实不是啊

问我为什么不想在武汉工作？我说在北京上学习惯了，也更喜欢大城市的氛围。

本硕专业都是经贸类。问我当时如何选志愿的？是自己喜欢吗？

为什么想做审计？

职业规划是什么？我说想在北京奋斗 7-8 年？又问那如何解决照顾父母的问题？说之前有一些同事后期因为照顾父母的问题，会考虑回到家乡。

问实习经历中最让我印象深刻的是什么？原因？我回答了，又接着问，那为什么找工作没有考虑去那家公司？

问了问社团经历做了些什么？我是在一个创业社团，就接着问了校园里大学生创业的情况。

问了大学里校园贷的情况？有没有相关的公司在校园里做推广？身边同学有没有使用分期消费的或者贷款？有没有贷款了还不上情况？

楼主提交的材料里也不知道是哪有一个错字，被细心的 par 圈出来了，当面指出的，有点尴尬。

还问了申其他事务所、其他企业的情况，手里有没有 offer。我就如实说了，啥也没有，par 说怎么会呢？哈哈哈哈哈其实我心里也这么想，但谦虚地说有更多优秀的人才吧。

然后我说了申了很多银行，但只是出于分散风险的目的，不是特别想去，被问了为什么？

还被问了本科同学有么有在四大的？研究生同学申四大的情况。还问了接下来还有没有其他的面试？

最后有什么问题问他的环节，我问了一个算是很新的问题吧。我在浏览 EY 官网的时候，发现所有的业务区域划分为四个：Americas; Europe, Middle East, India and Africa (EMEA); Asia-Pacific; and Japan.我当时看到就很疑惑为什么把日本单独列出来，就问了这个。Par 说了两方面的原因，一是因为语言的问题，日本的英语口语非常重；二是日本对审计工作的认可度不高，审计费用低，请不到足够有经验的人来做审计工作，相应的审计程序不足，审计风险就高，所以就单独列出来，还说去年安永负责的东芝项目就发现了舞弊。日本本身也特别想在亚太地区出风头之类的。

回答完之后，par 问我怎么会想问我这个问题。我就说了不想落于俗套，看安永官网的时候也的确产生了这个疑问，就想问一下。

最后，起身要走的时候，说不用担心会给我 offer 的。我当时又高兴又有点懵逼，说了句谢谢您。所以这就是口头 offer 了吗!!! 那真是太好啦。par 送我一直到电梯口，特别绅士特别 nice，总之整个面试都很轻松。把这些写下来分享一下，求赞人品呀!!!

祝所有人校招顺利，都拿到自己想要的 offer。前途似锦，一片光明。加油!!!

3.2.7 11.16 新鲜出炉的 hk par in

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129850-1-1.html>

11.16

之前 ac 面完之后等了差不多一个礼拜，收到了 hr 小姐姐的电话通知 pi，约了下午 2.40

早早来到前台报道，就是默默等待 par 的召唤

2.40 准时让我坐电梯到 17 楼，par 的秘书会在门口迎接我

进到办公室一坐下，par 就用粤语开始聊天了!! 而且是全程粤语，然后准备了英文的我蒙蔽了

因为粤语是后来过来学的，所以回答起来也支支吾吾不算太流利!

具体的问题都是根据简历来提问的，问了楼主大学的城市，par 说自己去年刚好跟我们学校有个交流项目

问了你觉得自己的性格适合在这一行发展吗?

你认为香港的生活节奏和之前的城市有什么不同?

然后全程都是在愉快的闲聊中进行的，最后 par 问了你有什么问题吗?

我就问了个对小朋友的期待，par 也分享了很多自己的感想，说到了 ey 最注重的就是 service experience，所以他希望小朋友可以学会如何更好地和客户交流。

面试过程中 par 还接了一个电话，好像很忙的样子，最后问楼主还有没有其他问题，就结束了!

最后临走前 par 跟我说了句，你要明年 9 月份才能入职，希望你好好利用这段时间继续考 qp (楼主之前过了 qp 的税法)，以后来公司了就可以全身心投入到工作中，比别人早考完!

我不知道这是不是算一个口头 offer... 总之求个好运! 真的好想去 ey 啊!!!!!!

3.2.8 EY UK Final Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141175-1-1.html>

今天去和 Director 面了一个小时

包括 4 个部分：

1. 自我介绍，讲一讲自己的 background 经历
2. presentation 关于一则最近的新闻对 EY 和所申请的 service line 有何影响 有计时(5 分钟以内)我有准备 PPT Director 边听边在我的 PPT 上记录 结束以后还延伸问了一些问题 包括 why chose it/ How do you make sure the quality of the presentation/ How you read the news and connect them to EY
3. 动机问题，3why
4. 对面试官的问题

整体而言比较轻松没有涉及到专业知识 是一个互相增进了解的过程 更多的是和你申请的业务线相关 楼主通过 director 的解答对 TAS 有了更多的理解 这个部门也经常会有出国的机会 很是向往了

希望终面能过拿 offer

楼主居然被加面了!! == 不知是福是祸 算起来要闯第六关了 阿门希望能过啊

补充内容 (2018-2-7 01:08):

拿到 offer 了!!! 超激动 回头开贴分享一下历程 以及 ey 的 ot 资料等 回馈应届生!!!

3.2.9 bj-pas 可新鲜可新鲜 ac 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129920-1-1.html>

更新 par 面

lz 是在 21 号接到大连的电话, 约的 22 号下午面试。

说起 par 面, 可以从领我去 par 办公室的小姐姐的眼神讲起, 当时小姐姐看我, 我觉得是有一种祝我好运呵呵的感觉。果不其然, 我遇到了传说中可能会有点 challenging 的港 par。嗯……五味杂陈的感觉。

我是在 par 办公室等了大约十分钟的样子, 然后 par 进来, 很友善地握了手。之后 par 坐下, 开始面试。首先 par 先是关心了下我的学习, 这部分都是英文! 大致问题就是看我有学双学位嘛, 那就问你为什么要学双学位呢, 为什么你的双学位名字叫数理金融呢 (这个问题我很蒙, 就从课程设置稍微介绍了下), 你研究生为什么选这个专业啊? 最喜欢的课程? 学到了什么? (此时我说到了股票定价, 不料给自己挖了个大坑), 股票定价的方法有哪些? 那加入这个股票不分红你们又是如何定价的呢? 如何看待中国股市? 我回答这个问题引述了我本科老师给我们讲的中国股市很大一部分是和政策相关 (事实就是这样啊)。par 开始表述他的态度, 他说虽然是这样的情况, 但是我老师不该这样给学生这样讲, 他们应该致力于去发展针对中国股市的理论模型 (??? 此时我的内心更是蒙逼)。

之后转到了为什么选择这个岗位这个话题。到底为什么喜欢呢? 以及你了解过什么关于税方面的改革 news 嘛? 我当时讲到了营改增, 到这里我因为不太会说相关的专有名词, 我们转到了中文。par 开始问我如何看待这个变化。因为我接触税务方面的确较少, 也是就网上搜集过的观点进行了一个概述, 可能 par 对我这方面的回答不是很满意。

最后是我问他问题, 我就是问了如何看待职场得失。其实我觉得 par 并没有给我一个很满意的回答。他就说这个问题我还真的没回答过哦, 就开始讲他们如何挑选员工, 挑选的依据有哪些? (我觉得不是很相关), 之后给我讲税务这份工作呢做一两年是没有用的, 一定要坚持, 工作生涯里的是有很多的起起伏伏~~

总之这次面试可能是有点 challenging, 当时回答一些专业问题的时候脑门都有些冒汗, 哈哈。但是也是认识到了自己的一些不足, 专业知识要夯实, 还有就是一定要认清自己为什么要投这个岗位, 为什么感兴趣。希望可以收到安永的 offer 吧~

11.16 早上 8:30 面的 ac 面。楼主去的还算早 8:15 就到了 嘻嘻嘻 当时到的时候还没很多人来上班。看着陆陆续续的小姐姐匆忙来上班，默默感觉到上班的一丝紧张气息。

不说废话啦，言归正传。

首先是半小时的中英文商务写作。我接到的中英文一样的题目：需要和重要客户针对首次会议确认 outline 并询问具体会议时间及地点。不用紧张，这部分条理清晰，格式准确，不出现低级语法错误和拼写错误应该没问题的。然后是每人三分种的英文自我介绍。楼主真的是准备了一晚上，所以抢着第一个自我介绍了，哈哈哈 mark 一下第一次作为第一个发言的秋招经历。

接下来就是四十分钟的 case study 啦，我接到的 case 是将一家公司遇到电视产品市场份额下降导致公司盈利不足的窘境，需要确定要不要撤销电视这条生产线。十分钟的阅读时间，说实话可能精读会一点点时间不够，可能我理解能力不太强吧。我建议重点阅读 case 中涉及公司现状、急需解决的部分，再着重看下图表，剩下的内容做到有的放矢。特别特别感谢今天 ac 面遇到的小伙伴们，讨论的节奏啊气氛啊都特别好。我们在小组讨论刚开始就达成一致意见并且列出大概框架，接着再进一步充实内容，分点详述。

之后就是英文的 pre 啦，因为 manager 都有用心在听小组讨论部分，所以每个成员展示完后 manager 都会针对每个 part 提出自己疑问的地方。

最后就是一对一的 m 面啦。其实听到我们 m 是英文面的时候还有些瑟瑟发抖，毕竟英文啊。但是大可不必紧张，m 都会很有耐心的并且友善的引导。m 当时问我的三个问题是，如何向公司 ceo 回报我们的 case，给我们的小组打分以及如何能加入 ey，最想和小组中谁成为同事。

就这样吧，希望我的面筋可以帮助到大家。祝大家秋招 offer 满满，也希望自己能收到 par 面啊啊啊。ey 真的是个很棒的大家庭~另外，因为楼主不是学 tax 的，所以如果有小伙伴了解 tax 方向下 pas 这个岗位的，希望能简单介绍下这个岗位，笔芯笔芯！

3.2.10 【二线所 EY 新鲜的 Par 面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126952-1-1.html>

【自我介绍】

英文：Par 比较 freestyle，在楼主自我介绍的时候，穿插着问问题。感觉就像聊天一样。

【介绍一些教育背景】

英文：为什么要去这所学校，你在学校是一个什么样的状态。

【个人优势】

中文：楼主先总体的说了 3 个点，然后 Par 说，请具体展开！

□□□优势需要凸显，

第一，你对这份工作的渴望。

第二，你的优势如何会运用到的工作中。

第三，你的优势需要有真实故事来支持。

【职业规划】

Par 问，“你再说说你的职业规划呢？”

楼主分“

初期-积累，小朋友

中期-历练，Senior

长期-成熟。Manager。”

这三个阶段来说。

Par 说

“你的想法是一方面，但是实际情况是另一方面。

如果想在行长期发展，最重要的心态的调整。如何往积极的态度去思考问题。

这个很重要，如果天天消极，迟早要离开的。”

【3Why】

不按套路和次序的 3Why，楼主想，表忠心的时候到了，可是才刚开始说了几点，Par 说“我想听听你自己的内心感受，不要听这些客观的”

楼主说

“EY 是个大家庭，

工作环境非常舒服，

好的环境才能安心的工作。”

后面的 3Why 都按照主观，自己的角度来说。Par 对某些地方还是有情感共鸣的。

【实习经历】

Par 主要问了，

为什么去这里实习？

学习到了什么？

有什么感悟？

【Business Sense】

如何积累 Business Sense

楼主回答

看财经书

看公众号

看财经新闻

楼主就 Be real 的回答。

最后 par 问 你是文科，理科。

我说“文科”

以这个问题结尾，收场。

【总体感觉，Par 更喜欢听你内心深处的声音，你的态度。你主观的想法。每个人的想法不一样，言之有物就可

以。】

大家加油，楼主希望这些对大家有帮助，也顺便攒个人品，在这个神奇的网站给我一些好运吧！

3.2.11 杭州 tax-tp AC + Par 面 已收 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130018-1-1.html>

之前在论坛上得到不少帮助，发现 tax 的面筋相对比较少，所以来分享一下我的经历，希望对大家有帮助！顺便积攒人品，求 offer！

AC 面

我是 9 号收到测试，23 号通知 AC 面的。

面试是下午场，共来了 11 位小伙伴，分成两组。我们组 6 人，manager 是 Jack 和一位小姐姐。面试流程是这样：

1. 邮件写作

这个之前在论坛上看到很多人分享的题目和总结，就不赘述了，希望大家一定要重视这个环节!!! 就算不全预备写一遍，也要有思路，不然半小时写两篇来不及!!

我的中文题目是：联系 XX 公司，帮助引荐给 XX 公司，以拓展该区域业务

英文题目是：刚加入安永，向团队成员介绍自己

我个人觉得，如果实在来不及，内容可以缺一点，但邮件基本格式一定要有!! 收件人，subject，开头称呼，结尾（中文我写了顺颂商祺，英文用了 best regards，以及落款自己的姓名加安永 XX 部，这些不能漏

2. 案例讨论

m 自我介绍以后，大家分别做自我介绍，中文的。然后给案例。

我们组的 m 非常别出心裁，将我们 6 人又分成两组，3 人一组分开讨论，到时候各组英文 Pre。

案例总共 3 页，是个旅游公司，主要业务是一个网上的论坛，让各种旅游者分享自己的旅游经验这样。但现在行业竞争激烈，同质化严重，公司自身销售利润也增长放缓。现在公司提出了两个方案，给了每个方案的信息。最后问题是分析公司的问题，给出建议。

总共看案例 10 分钟，讨论 30 分钟。

我们组没有用模型，就先找问题，然后对应想解决办法。最后几分钟写了小板书，然后各自准备了一下要讲的内容。

pre 的时候，我们组开头的小姐姐先介绍了一下组员和大致要讲的内容，这个很加分，后来 m 点评了这点。我是讲部分解决方法和总结的，自我感觉一般。

pre 完，对方组可以英语提问，然后组内随便谁回答，楼主没听懂对方的问题，不敢贸然回答，小尴尬。

两组 pre 完，m 都点评了一下，这个环节就结束了

3. 单面

在等候室等一个个进去和 m 谈。按之前的分组，两个 m 分开面，一般 10-20 分钟。

m 和小姐姐人都很好，进去先自我介绍，然后主要是针对简历上的问题和自我介绍中的内容，也没有问什么专业问题。

大家准备下 3why，我被问到为什么选税务不是审计。我说了今年考了 cpa，就问说感觉怎么样。

具体问题记不清了，但主要就是聊天，大家不要太紧张。

最后就是问问题环节，我问的是安永和其他四大的不同，m 讲有点多。

反正整个氛围很好，不怎么严肃。我出来的时候，后面的小伙伴说我面最久了，20 多分钟，其他一组小伙伴都结束了。我当时觉得 par 应该还有希望哈哈

Par 面

2 号 AC 完，8 号收到 par 面通知，太激动了!!

16 号下午的 par 面，par 叫 Mark Ma，人很好，和 m 面差不多，都是聊天。

进去也没自我介绍，par 说今天面十几个，来不及看材料，正在翻我的资料。然后主要是针对简历问。有被问到为什么选 tax 下的 tp，以及对税法的总体看法。。这个问题瞎答的，比较懵。。然后问自己有什么优势。。。所以 3why 很重要，大家好好准备。

还有问了其他四大的申请情况，除了事务所有没有投其他单位。最后是问问题环节，我问了 tax 好像有海外工作机会？和对新进来的小朋友有什么要求建议？

总共面了 15 分钟，看别人都 20 多分钟，有点方

希望对大家有帮助，已经收到 OFFER 啦!!!!!! 太激动了!! 祝大家好运!!!!

3.2.12 2018 年安永秋招-咨询岗-partner 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127476-1-1.html>

本人本科重邮，研究生首经贸小硕一名，在此分享经验，提示之后的小伙伴 par 面需要花心思准备参与过的案例的收获和体会。

投递岗位：2018 年秋招咨询，被分到了 Financial advisory

在 2 点 10 分赶到东单的安永大楼，然后在 2 点 50 的时候，开始了一路胆颤心惊的面试，时间总计 50 分钟。

我是下午第二个面试，排在我前面的是在群面遇见的澳门大学本科生。面试官是年近 50 的 partner，名叫 Athor。面试主要包括 4 个环节：自我介绍、简历项目经验询问、partner 点评表现、提问环节。

1. 自我介绍

用英文主要是为了考验面试者的英语口语能力，partner 一般通过你的简历来迅速地了解你。我的英语口语一般，在说了几句之后，面试官就说大致了解了，然后开始对项目的经验展开询问。

2. 项目经验询问

主要是考察面试者对项目的认识和理解，然后再询问有关项目的问题。以及，自己在项目中的主要贡献和职责。我在 Accenture 一共参与了 4 个项目，Athor 首先问我全程参与的项目是哪个，最大的收获和体会是什么。我说其中 2 个项目的体会比较深刻，首钢一带一路海外战略发展研究和国家电力体制改革对辽宁省电力体制改革影响的项目。然后，Athor 假设自己作为一个钢铁企业的客户，让我用 2 分钟的时间说服他，为什么要请我给他咨询，我能给他带来怎样的价值。我以首钢的研究为例，从 2 个方面阐述：1. 一带一路政策的研读，对于钢铁行业而言是一个大的机遇；2. 首钢自身的能力和优势，如何在海外拓展业务。Athor 还比较满意。

之后，Athor 有问了我有关财务共享中心的问题，有关共享中心实施的关键点和主要困难。我主要强调财务流程设计是关键点。但是，从 Athor 的后续提问看来，他的预设答案是财务人员配置是难点，如何安排处理财务人员集中后，搬迁的问题。

3. partner 点评表现

partner 会对面试者回答问题的表现进行点评，然后给予相应的建议。

Athor 对先简短地说了面试中体现的优点，然后建设性地给了我许多意见。

首先，应该有条理和逻辑的表达，对于面试官的问题，分为几个方面或者要点来说。然后，从几个方面逐步展开。其次，在交流的时候如果太紧张，便不能流畅的表达出自己的观点，不能抓住交流的对象。

最后，总结反思自己的闪光点和比较优势，并以此说服面试官。

4. 提问环节

partner 让面试官提问。

我问的是咨询行业的发展路劲，以及 Athor 是如何发展到目前的职位。

他没怎么说如何在公司内部的晋升，因为这个是比较明确的，都是由 Advisory 一级级的往上升。Athor 分享自己毕业与北邮，先就职于运营商，在考 CPA 期间在运营商财务部工作 5 年。之后，由于项目认识 Deloitte 的 partner，就入职了 Deloitte，主要做了财务共享中心之类的项目。

3.2.13 深圳所 PAR 面分享求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065017-1-1.html>

听说这是一个很灵的论坛!! 我来许个愿!

楼主大概是 20 号去广州面的 AC，28 号深圳所面的 PAR 面，audit，本科。

基本情况就是这样啦，就是跟大家分享下 PAR 面的感觉。怎么讲，一定要真诚，说的每句话最好有理有据不要前后矛盾。

言归正传哈，那天深圳炒鸡热，楼主披着一套略厚的正装行走在大太阳底下感觉就像一坨快化掉的雪糕，热啊热，好不容易爬到安永感觉整条命都是空调给的。大概是下午 4 点 10 的面试，所以楼主早到了 20 分钟，跟我前面一个可爱的研究生学姐进行了愉快的交谈后，得知每个人都被要求做了英文自我介绍而且当天下午去 PAR 面的貌似都是研究生，然后就开始边擦汗边紧张地复习我的英文介绍，毕竟第一次 PAR 面感觉前方都是洪水猛兽啊木有! 等等，楼主大概 4 点 15 的时候被叫了进去，结果乍一看 PAR 长得好像我的一个 Professor，瞬间出戏有没有! 然后就是开始闲聊，问了我的学校，问了我的籍贯来广东这么远感觉怎么样，问了我本科读会计有没有觉得无聊，为什么喜欢安永，其他四大的实习经历这些相对基本的问题。然后画风一变就要求我做一段英文的自我介绍，楼主英语口语算是强项，说完后感觉 PAR 还算满意。之后不知道怎么滴 PAR 仿佛突然间看到我简历里的乐团经历开始针对我的小提琴进行发问，学了多久啦最喜欢的小提琴家是谁，一脸懵逼了两秒后赶紧说喜欢帕尔曼因为他手又小又胖又短但是拉琴的力度超级棒是我学习的榜样，然后 PAR 就说帕尔曼最近要去香港开 concert，我噉了一声，PAR 说估计抢不到票，但我总觉得他估计是想说我买不起票（蓝瘦香菇而且无法反驳，手动再见）然后他又问我我觉得一个好的 auditor 具备什么素质，这个问题楼主没有准备，真的有点儿懵逼，脑子一热就说首先要身体好（继续手动再见），说完感觉和 PAR 两脸懵逼，硬着头皮又吧啦吧啦噉了几个点，什么有怀疑精神心细保持对行业的热情和工作时冷静的头脑之类的，我也不知道我在说什么（微博小人摊手）。之后差不多就结束了，PAR 让我问他问题，我就大概问了两个跟安永发展方向相关的问题，感觉 PAR 回答的也是比较开心，高屋建瓴的几句就感觉学到了很多

差不多就是这样子，PAR 很 nice，但是也吃不准能不能成。Anyway，希望这个帖子对大家有帮助! 跪求 offer 啊!!

3.2.14 EY 上海税务秋招 par 面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127765-1-1.html>

emmm 人生第一次 par 面属于 EY,第一次 AC 面也属于 EY。

par 面 15 分钟左右，进去 par 还挺忙的先回了个邮件才理我，从办公室可以看到远处的黄浦江和陆家嘴 CBD，那

一刻我有点恍惚，突然品味到了做 par 的意义。

然后 par 忙好就开始面试。一开始还比较轻松，聊了几句有的没的，开始自我介绍，中英文都可以，我就选择了英文，心想我辛苦准备的东西可不能浪费。

我运气好，par 没有用英语继续问我问题。插一句，一起 par 的几个小伙伴本着用中文自我介绍更出彩的原则用了中文，结果在面试过程中被 par 突如其来的几个问题问倒了，不过也不能简单地评价哪种语言自我介绍更好更有利于拿 offer 吧。在此建议大家 par 面要好好准备英语的简历相关问题和 3WHY。

自我介绍完以后 par 用中文问我简历，揪着他特别感兴趣的一个事问了我十几分钟。emmm，然后突然英文问了我为什么不选审计而是税务。（其实我记得我还回答的别的问题，但是走出 SWFC 的那一刻我好像失忆了。。只记得我回答了 3why。）好吧英文真的难以表达我全部的想法。然后他就说你可以提问了。我并没有想问的，随口问了一个关于培训的问题，被 par 嘲笑了两分钟。很好，嘲讽期间他完全不给我解释的机会。

走之前我说，面了这么久的试还不知道您叫什么。par 尴尬万分地告诉了我他的名字。

事后想想我这人可真是太猖狂了。par 不看僧面看佛面也会从名单里划掉我的名字的恩恩

现在回想起来我确实是最喜欢 EY 的

不知道我还能不能登上 EY 的船

我再也不敢这么横了!!!（我没有我只是无处安放我紧张忐忑的心

3.2.15 10.28SH Assurance Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064410-1-1.html>

周二接到的电话，今天来面试，简直惊喜！

同一组好几个早就接到了，还以为自己没希望了呢，所以大家要耐心等待哦~都是分批哒

今天的 hr 哥哥很帅！心情好~

par 也很 Nice，英文的自我介绍以后就是中文的啦，对简历问了一下问题，Why audit，就结束了

可能时间不是很好？觉得 par 有点累，不知道还能不能对我有印象 TUT

英语渣被完全暴露 TUT

此处继续膜拜大神！

讲真，很想进 EY 啊！人都超 nice 的，走错路还是另一个路过的姐姐给我指的路，不知道 par 有没有感受到我对 EY 深深的爱嗷！

此处求 Offer!

求加生日 buff

3.2.16 HZ 所 Tax par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063451-1-1.html>

笔 试 请 去
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2054711&extra=page%3D2%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D549%26orderby%3Ddateline>

M 面 请 去
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2062006&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D550>

EY 家的效率还是蛮高的，M 面第二天就接到 HR 的电话，约了这周的 par 面

更正一下百度地图的路线，地铁 4 号线出来走 A1 口，会更方便一些。出了 A1 朝前走，第一个路口左转，看到万豪的楼右转，再走一小段，当你看到有石板铺的石子路，那就是到了～

par 面遇见的是 TAS 的行政总监 Amy，很有气质，说话柔柔的～

问的是常规问题：1) 自我介绍；2) 为什么选择 EY；3) 为什么选择回国；4) 具体介绍一下实习经历
然后就是楼主提问时间

整个面试半个小时左右，并不是之前面经上看到的，Tax par 面会侧重英文，而是全中文！全中文！**全中文！** 所以小伙伴们还是要做好两手准备～

整体来说，随着税务制度的改革，中国会更需要税务方面的专业人士。它也要求 accountant 有更好的沟通能力，人际交往能力，analytical 和 planning 的能力～

以上

PS: 知道这是个神奇的论坛，笔试和之前的面试准备也从中受益颇多，希望能继续这份好运～

3.2.17 17EY 成都 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063130-1-1.html>

今天下午参加了 17 安永秋招成都所的 par 面，非常开心能有今天的这次机会，希望把所经历的都分享给大家。

楼主是上周六上午参加的 AC 面+M 面，昨天下午接到电话通知今天下午 3 点 par 面。楼主投的是审计岗。

下午 3 点来到面试的香格里拉大酒店，前台姐姐说 par 在忙，就让我在一个会议室里等一下。大约等了 40 分钟左右。hr 姐姐过来带我去去了 par 的房间。

面我的 par 是 terrence（参加过周六早上 AC 面+M 面的同学都见过他，就是那天一直在各个会议室走动，看上去还挺年轻的 par）。terrence 人非常非常好，面试的气氛很好，一点都没有为难我。



面试主要针对简历，他说第一次看见彩色的简历（我觉得我就是一般的彩打啊。）首先问了对自己 AC 面的表现的评价，问了觉得小组内还有谁表现的比较好。问了本科，研究生的生活有什么不同。为什么要读研，研究生时为什么换了一个专业？

楼主以前在毕马威实习过，问了毕马威实习的时候做了什么，对审计有什么认识，还问了为什么选择安永？

楼主参加过学校的一些活动，他又问了这些活动具体是做了些什么？

还问了我的名字的由来，问了自己最大的缺点是什么？

最后让我问他几个问题。全场中文，气氛很好，大概面了一个小时左右，大部分时间都是很随意的聊天，感觉时间一下子就过去了。



听说已经有今天早上面试的同学拿到 offer，保佑我能成功的拿到 offer，因为最想去的真的是 EY 。祝愿大

家找工作都能有个好的归宿。



3.2.18 10.25 SH 所 审计 par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067034-1-1.html>

安永 par 面已经过去一个多星期啦，最近刚刚有空，来应届生上发一篇迟到的面经回馈论坛。

这是我校招以来参加过最愉快的一次面试，没有之一！

10.24 收到邮件通知我 25 号至环球金融中心参加面试。

当天提前半个小时到达，在大厅等了一会儿，就有个美女姐姐过来询问我的信息然后带我去 par 的办公室外等候。我上去的时候，par 正在面一位男同学，大概等了 20min，就轮到我了

面我的 par 是一位和蔼可亲的香港男 par，人超级 nice，并没有 challenge 我问了我为什么想要来安永以及我认为自己能打动他的闪光点
全程就是很开心的聊天，par 还向我分享了他的经历
最后我问他两个问题，然后整场 par 面就结束了

真得超级喜欢这个 par，更加喜欢安永，哈哈，希望能有机会加入！

愿每个小伙伴都能拿到心仪的 offer 哦！

3.2.19 BJ RISK 11.9 PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070237-1-1.html>

楼主牙齿发炎肿了半边天 8:45k 家 par 10:30ey 家 par 真心求能过一个啊。。。。。。。

楼主 10:20 左右到 进去之后先等 楼主之前十点的小伙伴一直都没有出来 大概等到了十点五十 他出来 我进去了

par 人真的很好 一进办公室就能感觉到他儒雅的气质 一看就是一个很让人尊敬的长者 很专业

首先自我介绍 中英文都可以 后来全程中文

par 问楼主之前实习经历很复杂 为什么会想到来四大
又问楼主应该了解四大的工作强度很大 有没有想过怎么解决这个问题 尤其是女孩子要出差 要经常加班

后来的问题就一直围绕着工作很忙怎么办。。。

楼主自我介绍的时候提过喜欢瑜伽 par 问楼主对于瑜伽的看法是什么

真的全程聊天 完全没有 challenge

最后楼主问的问题是 那么现在我能不能问您一下 这么多年 您是怎么平衡您的工作和生活的

par 非常快的给了楼主一句话 我只能告诉你 我还没有完成 还在平衡中 后来很耐心的跟我讲了他这么多年是怎么平衡 怎么做到 如何维持的

他的重点就放在了 你要热爱你的工作上这一点展开的

后来没问什么问题楼主就出来了 十点五十进去 十一点十三就出来了 其实也二十多分钟但是真的感觉好快 可能

主要是因为并没有感觉和我聊了什么真正的问题。。。

但是让我感觉最不好的就是 因为今年安永海 par 本来以为会在 par 面的时候非常的困难 结果没想到是这样的形式 虽然出来还是感觉要跪。。

然后看论坛里的伙伴们都说 offer 大概都是 1-3 天之内就接到了 现在楼主已经是第二天的晚上了 所以相当相当的

方 真的求 offer。。



ps 楼主是 10.26m 面

m 面的面经楼主已经发过啦

以及 k 家的 m 和 par 面面经楼主也发过了 但愿这个神奇的论坛真的可以赐予楼主 offer



求 offer 求 offer 求 offer

求 offer



最后祝大家一路顺风!

3.2.20 2016 年 11 月 7 日 par 面分享（已收到 offer）


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074669-1-1.html>

拖了好久才 记得要发帖



记录一下我的 par 面过程吧。我是 11 月 7 号面的 par 面，一进 par 的办公室，我的手提袋就掉了。（所以大家不


要带开口的手提袋呀呀呀 ) 当时我的心咯噔一下，感觉完了。果然，par 当时就不高兴，连自我介绍都没做，也没让我做自我介绍，就开始问我问题了。问的是关于事务所实习的问题，问的超级专业。问到了审计的具体操作节点。我没答上来。然后问了另外三家的情况，我是只有 ey 一家走到了终面，par 问了我其他三家失败的原因。依旧答得不好。然后就到我问问题，我作死得问了个关于考证的问题.....然后...par 就怒了.....具体情况问不描述了，我当时差点眼泪没掉下来。然后 par 语气很不好的问我还有没有其他问题。我当时感觉我死翘了，但是还不想入棺，于是我说我可不可以补充一下，par 说你要补充什么，我说我真的很想很想进安永。这个时候 par 才终于笑了，终于问了为什么想进安永这个问题。我吧啦吧啦答了一些，不过 par 反驳了一些理由。之后 par 还

问了为什么我要来北京而不是留着家乡的原因。我吧啦吧啦答了之后，par 又反驳了我，他说你们那发展得很好啊，我们现在很多项目都在那里，你的条件在那里发展我觉得也不错。我那时候都不知道这是不是口头拒信呀.....走出安永大楼的一刹那我心情差到极点.....当我失魂落魄地走上公交的时候，售票员居然亲自把我领到了一个座位上。回到宾馆，我抱着同学哭了一个下午。但是，奇迹发生了，5天后，我收到了安永的 offer，兴高采烈地签了。所以，我总结了一下，par 面通过率真的挺高的！

3.2.21 EY Audit Par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074586-1-1.html>

2016 年 11 月 22 日 上海环球金融中心 44 or 45 层(原谅楼主的智商.....没怎么注意 ) 下午 4 点场。

楼主上海 211 小硕一枚，金融专业（就是这个金融专业，今天被虐惨了）10 月 26 日左右的 M 面，本来觉得自己大概挂了，但是没想到还能收到 Par 面通知。不管结果如何，希望能给大家一些启发。

4 点钟准时入场，par 是大陆 par，说话很稳，全程感觉不到他的满意还是不满意  。

上来没有自我介绍，全程中文，全部围绕简历深挖，但是问题你们感受一下。

全程大概这样：

1、你是学金融的，读了这么多年金融专业，谈谈你对中国金融市场和国外金融市场区别的看法（楼主当时心

里真的是懵逼的，说好的套路呢，也不先客气一下 )

2、谈谈中国市场是否真的需要金融衍生品.....（此处是楼主内心的浩瀚的泪水  ）

3、看你读的金融，为什么要来做审计，你知道什么是审计吗，谈谈具体审计做什么。（楼主此时觉得自己要振作，故作轻松巴拉巴拉讲）

4、看你学过并购，谈谈并购的好处，中国企业有并购的能力吗，并购是不是仅仅是表面签协议那么简单，后面最重要的是要做什么？（楼主感觉此时此刻在用绳命解答，内心默默的说为什么还在问专业问题，能不能聊点

轻松可爱的话题 )

5、如果你拿到 offer 了，有没有设想后面要怎么提升？（楼主真的觉得这是今天最好回答的问题了）

6、都投了什么企业，为什么不选择公务员，四大工作那么累？加入四大都给你发 offer 了你选择什么（手心手背都是肉，当然选安永了啊；可是这个话题怎么回答都是坑，大家还是好好想想答案，别像楼主这么歪~）

7、可能还有其他但是楼主已经想不起来了。=====

8、最后就是问问题，想必大家都有自己想了解的问题，这方面我觉得没有经验教训可以介绍了讲真~~~~

以上就是我 par 面。很多问题其实现在想想并不难回答，可是就在那个档口上讲真想不到点子上。

校招这么多天，奔波于各个笔试面试，不管身体还是心理都是一种折磨，有时候会否定自己，觉得自己真的是没用，但是一次次打击，一次次在心里戳洞的时候，别忘了未来还有无数种可能，说不定明天就遇到豪华

校招超级大礼包呢？都说这是一个神奇的论坛，求好运，最后祝大家都能拿到心仪的 offer。



3.2.22 上海安永 Assurance 11.17par 面求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072855-1-1.html>

大家好~继 M 面经之后我又来论坛攒人品了~~~

我分到的是 FSO 金融组，在环球金融中心的 50 层

进了 par 的办公室之后，看到一个笑盈盈的大陆男 par，办公室里放了很多家人的照片，然后就觉得应该是个很 nice 的 par，应该不会太 challenge 我

我坐下之后就主动请求和 par 握了个手，之后开始闲聊模式（无自我介绍环节），基本上就是聊我家乡，学校，还有就是为什么来上海（楼主是广州某 211 小硕）

闲聊完毕了之后 par 就说，看你简历里面写着英文流利，那我们用英文聊一聊吧，楼主弱弱的说了一句 OK, I'll try...

英文部分基本上都是围绕着简历展开的，包括问之前我的三段实习经历中的一些小细节，以及三家实习公司的区别。完了之后就绕到了问楼主对安永的了解，楼主情绪激动，充满憧憬地讲了一通。par 就问我，楼主对其他三家的看法，不是都一样吗，为什么安永呢（还是传统的 why EY），其中重点问了一些楼主在德勤实习的细节，还有对安永的愿景的理解（这里楼主回答得挺不好的，建议大家了解一下 building a better working world 的含义）。这段结束了之后 par 就问我最近不用回学校吗，没有课了吗，然后楼主就回答毕业前就只剩下一篇毕业论文要写了。之后 par 就开始问我毕业论文写得啥...楼主英文到这里撑不下去了，回到中文。

接着就聊了很多关于楼主毕业论文选题的事情，完了之后 par 说觉得我选得题目很好，让我好好写...然后又问了一些我关于 CPA 考试的事情

最后就是进入到 Q&A 环节了，楼主选了一个相当保守的问题：安永的培训体系据说是四大里面最好的，能请您介绍一下具体是怎么样的吗？

然后 Par 很自豪的讲了很多，还告诉楼主金融组是相对独立出来的，还有金融组的审计工作和我们审计书上学的（制造业）很不一样 Blahblahblah，楼主充满崇拜地听完了，真心觉得 FSO 好高大上，需要学习的东西好多，也很有挑战性，让楼主更加对安永 FSO 心驰神往了

问完问题之后就结束了，HR 打开门发现外面的下一位小伙伴已经来了。楼主出来之后才用手机看了看时间，发现整整面了将近 50 分钟... HR 葛葛（虽然看起来好像比我小）说我面的这个 par 人超级 nice，然后貌似是个大 par，还说我面得时间特别长...其他小伙伴一般都是 20 分钟左右...

结束之后觉得自己表现得还算可以吧... 不得不赞叹两轮面试面我的 sm 和 par 都太 kind, 太 nice 了!! 真的特别希望以后能够在安永 FSO 做审计!!! 跪求 offer!!!!

3.2.23 12.1 BJ 所 Tax-Pas 组 Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081759-1-1.html>

EY 是我整个校招季的拉锯战，9 月初网申，拿到 OT，9 月底交材料，10 月底 AC+M 面，12 月 1 号 Par 面。按照约定时间进了大楼，先到 12 层人力，会有工作人员带去五层 Tax 的工作区，静等五分钟，Par 北京人，女的，看起来经验丰富但是不苟言笑。

我被问到的问题有这么几个（中文）：

- 1.自我介绍
- 2.为什么选择安永？
- 3.为什么选择税务？
- 4.关于简历里面做过的项目，负责什么以及收获了什么，后面因为楼主说收获了与不同层次人相处的方式，par 又追问了你觉得不同的人该怎么相处。
- 5.对自己的职业规划是什么？
- 6.了解 Pas 是做什么的么？

还有几个英文问题

- 1.描述个人爱好
- 2.对某一项爱好的具体提问，比如我说我喜欢旅行，就问了我最近一次的旅行都干了什么
- 3.简要说明毕业论文写了什么（这是楼主没想到的。。所以。。也不知道说了啥）

Par 让我提问，那么我问了这么几个问题

- 1.在安永工作给您最大的影响是什么
- 2.职业生涯中遇到的最大的困难是什么

大概就是这些吧，EY 是无意之间申请又是意外进入 par 面的，税务这边还是比较专业，接下来就是静静等待了~~~ 希望有个好运气，大家加油~~

3.2.24 大连所 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084202-1-1.html>

小地方招的人特别少，我还是补招面试的，一开始感觉概率很低。

经理面就常规的问会计和审计相关问题。par 面是群面。我们一组四个人，包括我三个海归硕士会计相关专业女生，一个本土硕男生。

是个女 par，人事 ariel 也在负责记录。一开始就是英文自我介绍，要求说教育背景，性格，优点缺点，职业规划这样子。人事说背稿的话容易扣分，但是我已经准备了稿子，我就按照那个说，又加了点自己的东西。总体那个本土硕男生英语稍微弱一点，有口音。par 根据每个人的自我介绍又提问了一些问题。

第二部分是聊时事，我以为会聊最近大热的美国总统。结果问了大连自贸区的看法。我看大家都不知道说什么我心一横就先起头说了。我说因为大连离日韩近，引进日韩商品什么的。正好我也去过日本知道中国人对日本药妆多么疯狂。我说完大家就你一言我一语补充上了，还有自贸区可以带动人才雇用这样的问题。

第三部分是聊审计，par 就问我们队审计的看法。大家也说你看我我看你没人起头。我就又先说了，就把我学的审计的流程说了。最后我跟 par 说因为我没有实践经验，所以不知道书本上学到的东西在实践中运用的怎么用。我说完那个男生也开始补充，另外两个海归硕士也给我补充，他们都赞成我说的方法，学的估计都是差不多的东西。

par 最后就说她没问题了，人事就说她问 2 个非专业的问题。问那个男生和其中一个海归的是一个问题，问我跟另一个海归的是第二个问题。我们的问题就是说，加入我们跟着我们的 senior 去审计，senior 看着很年轻，客户以为我是 senior 就上来跟我握手啊什么的，问我该怎么化解。当时大脑一片空白，只想着用幽默化解吧。就说：别跟我长得老成但其实是个审计新手，虽然我们 senior 很年轻但是经验丰富。这位才是我们 senior 这样 blahblah 的。反正人事问的问题满刁钻的。

然后 par 面基本就结束了。但是 HR 有问我我在自我介绍里提到我喜欢看书，看的什么书之类的。我上一本看的是《夹边沟记事》，人事也看过，觉得我们还挺有共同话题，年轻人可能不太看这些书。希望能给 HR 留个好印象。

在我们后面还有两组 par 面补招，每组都试 4-5 个人。我的劣势是年龄比较大，学校不如其她两个海归好。我的优势是双学位硕士，而且留学时间长可能英语略好一点。大连所这样的小地方招人肯定少，当时觉得自己没戏

不过 2 天后接到 HR 电话说我们通过了，而且我们组全都通过了，貌似剩下两个组没有人或者很少人通过。但是我们明年年底才入职，还有一年时间。挺详细的说了自己 Par 面的经验，希望对大家有帮助，也希望大家都能拿到心仪的 offer。谢谢

3.2.25 GZ EY 失败之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015680-1-1.html>

很少写帖子，今天回馈论坛，只不过是失败教训。

楼主 985 小本，读的是非财会的社科类专业。

本科阶段就一直不太喜欢所学专业，对财会反而十分感兴趣，学习了 CPA 的课，也非常希望能够进入四大工作。其他不太理想，只有 EY 给了 par 面。

上周在广州进行了 audit 的 par 面。女 par，全程微笑，面得自我感觉很好，问题都回答得很顺利，英语也不错。毕竟每天都跑论坛，对 EY、对 audit 职位还是有了不错的理解，问题什么的也准备了挺充分的。

但是最近其他单位也快签了（实在不想去），所以急于想知道 par 面结果。

今天打了 GZ HR 电话，收到了遗憾的结果，也没在 waiting list。

十分难过！毕竟秋招准备最多就是自己意向的四大。

不知道该是情理之中呢还是意料之外，自己感觉有时真的是不准（在 KP 面也是，女 M 温柔一刀，然后就没有然后了）。

par 面总结：

1. 四大其实还是看重专业的，非财会的理工科会占优势；（重要的是讲出你所学专业对应聘职位的帮助）
2. 最好要有事务所经历或财务实习经历；（虽然非财会专业挺难找这方面实习的）
3. 对企业、职位有深入了解，并挖掘自己在该职业的优势；（熟悉简历）
4. 关注时事，虽然这次没问到。
5. be yourself。因为问题很难准备，所以面试就穿好看，放轻松，注意眼神交流就行啦。

附上一些准备的问题，供师弟师妹们参考：

1. 4why why CPA firms、why EY、why audit、why you
2. 优缺点？优劣势？审计师的特质？
3. 别人怎么评价你？性格特点？
4. 兴趣爱好
5. 职业规划、入职准备/未来打算
6. 对加班、工作压力看法
7. 对审计的认识；对审计行业前景的看法
8. 刚进来工作 boring 怎么看？
9. 为什么跨专业？你的专业与审计的联系、帮助？
10. 专业学习的课程？哪个最喜欢/最讨厌，为什么？成绩为什么是这样？
11. 实习情况（印象最深、收获、挑战、解决）
12. 学校情况：社团、学生工作等（收获、挑战、解决）
13. 团队合作经历（和团队成员意见不一致怎么办）、失败经历（有何收获）、最大成就
14. 是否投了其他企业？怎么选？EY 与其他四大的区别；与内资所的区别？
15. 对 EY 的了解？
16. 对 EY 招聘流程的看法？对经理面的表现的评价和印象？
17. 时事：关注什么经济事件？对经济的看法；对各种社会问题的看法；
18. 最近看什么书？
19. 介绍家乡
20. 客户不配合怎么办

21. 想进什么组？

虽然很认真对待，然并卵。。。再见！

3.2.26 par 面 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042951-1-1.html>

First of all, 我需要先感谢应届生这个网站。我从大二以来都是通过这个网站上的各种题库和经验找了了了两份很牛的实习。么么哒。

所以大家一定要注意干货哦，还有精华。

so, 我今天就来在上海所 par 面的经验。

hr（大连那边）大概提前一周电话通知面试时间。并且面试时间并不能改。

中间面试时间可能会有调整。因为大 par 都比较忙，时间还是必须跟着他们走。

你不去的话别人就会顶上去。

着装问题：一定要是正装啊 不论是 ac 还是 man 还是 par

老大都正装，你居然休闲？？会减分不少的。

之前也听说过在办公室着装没有达到要求会 warning 的

lz 提前半个小时到了 EY 28 楼，有 hr 会下来接你，

然后就被带到一个小会议室，par 已经坐好了在等你。

据大部分同学反映说，par 都很温柔，会和你聊天。

我的 par 让我先用英文 introduce myself

然后他中文问各种问题，

千万不要紧张。

然后可能会有压力面试，我就碰上了。

不过千万不要慌。

然后就是一定要好好熟悉自己的简历。

par 会从中问一些问题。

整个过程大概 20 分钟左右。

其实能够到这一步已经很幸运。

在 EY 实习过体验过这种节奏的生活。

这是一份绝对不水的实习。

谢谢 man 的认可。虽然和 man 接触不多。

有同学三月份已经接到通知了，

通知会陆陆续续下发，大家不要急。

最近在出年审报告，par 们也会比较忙。

衷心祝愿大家都有一個好結果，
希望能幫助到你們，么么哒。

3.2.27 深圳所审计岗 par 面热辣辣面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013615-1-1.html>

【时间】 10.26 在广州 AC 11.23 收到 par 面 11.27par 面

【par】 男 大陆 par 审计兼财务咨询合伙人

【面经】

本来是 26 下午 par 面，因为 par 时间调整到 27 号，在深圳华润大厦，三个办公室三个 par，两女一男。

楼主去的时候因为只有四个座位，所以 HR 姐姐让我去四楼咖啡厅等。

前面面的小伙伴说两个女 par 是面社招的，中间的男 par 是面校招的。

所以大家不用太早到可能没座位。

在咖啡厅坐了一会儿上去了，刚好轮到我，par 不在于是我在会议室等。

等了好一会儿心理好忐忑

一会儿 par 来了我站起来迎接，par 还给我倒了杯水我心肝儿那个颤啊

咳咳咳正儿八经需要大家注意的

1. 安永真的很喜欢英文好的，今天 par 要求用英文描述实习经历，其他组还有 par 要求用英文介绍 EY，用英文讲讲最近看的新闻

还有人全程英文一直被 challenge（好难啊）

楼主运气比较好是问到实习经历，所以大家不要觉得听到其他 big 4 今年广深好像没怎么问英文就没有准备了，英文如果不好还是好好准备

2. par 问了实习经历（英文），家是哪儿的，家人男朋友怎么看这份工作

其他部分就是 par 在分享自己经历啦，巴拉巴拉巴拉讲了好多

比如他自己当合伙人的经历、安永今年的一些计划、安永的交换项目

楼主就一直猛点头（向往脸）

还见缝插针讲了自己了解到的安永

虽然自我介绍部分有点紧张气息有点不稳，但是后面聊得还是比较放松的。

感觉这位 par 好 nice 啊，一直在讲安永是很开放也很考虑员工发展的，让人感觉更想去 e 家了！

至于楼主表现怎么样我自己也不知道，感觉中规中矩至少没有犯什么大错吧。

大 par 都是捉摸不透的，大家在做好准备之后调整好心态放轻松上阵就好。

最后听说这是个神奇的论坛，希望能收到 offer，圆梦 EY！



对了我的 AC 面经在这哟，造福下一届

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998648-1-1.html>

3.2.28 刚 par 回来，面筋+祈祷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998982-1-1.html>

我觉得 par 面经历和 par 一样奇葩，希望最后能够很奇葩地拿 offer？现在也只能求 RP 了
19 号 AC，同组的收到 P 面，我觉得我已经挂了，没想到 2 号通知我 3 号 par 面，然后今天就赶过去了。

过去的时候 par 在开会，然后打电话，然后我等了 10 多分钟就进去了。par 爱理不理的。
英文自我介绍。。OK。。然后，（以下英文）你是学 XX 的？我说对。他说你这个专业对审计有什么独特的帮助吗？
我的专业说实话和审计没关系，但是不是说不看专业的吗？
我就说，嗯，我除了这个专业还学了会计。。par 打断，我问的是你主修有什么帮助，你主修不是会计。
我又拐个弯，说我还学了 office，par 打断，你这个更别提了。谁都可以学。
我继续说，我会需要看一些经济类的报告，对我数字分析数字敏感有帮助。。par 说学数学的也可以。
我说会对 business sense 有提高，会关注这些，软实力提升。par 说学金融的也看这些。所以你那个（本来就不相关的专业）专业就是 useless 咯。
我说，也不，我也积累了。。打断，你那些别的学科也可以。。哎，好吧，不管是不是刁难，反正我的确是 handle 不了。

然后 par 开始问一个小问题，然后他自己英语忘词了，说半天说不清，就换中文。OK。
问我什么爱好，我说 XX。。他好像不太喜欢我的爱好，就没有继续聊。
我说我学姐学长也在 EY，par 问是在我们金融组吗？欧。。刚好真的不是，par 就没继续了。
然后问我，你知道审计第一年干嘛吗？审计是做什么的？
我把我自己对审计的理解谈了一下，刚开口说，我觉得审计是基于.....打断，我要听实在的。比如具体工作内容？
我想这样了就 whatever 吧，我了解什么就说什么。
我实话说，第一年刚进去可能做事很琐碎，就复印，拿快递，收发函证这样。。以后再有机会学别的。。par 貌似比较喜欢这样的答案？搞不懂，这么实在好吗？
par 说你了解加班吗？我说我知道，淡季还好，忙季会很晚。par 问，忙季多晚？我说两三点是比较正常的吧，刚进去第一年可能会好些。
这是什么意思其实我也不清楚，我那时候心里已经跑过草泥马了，就随意答了。

par 说我已经了解完了（大概 7 分钟），你有什么想问的，很简单的问题你就别问了，不是什么真的想问的，你就别问了。

我想了一个比较稳妥的，打算慢慢深入，我说您对本科生新人有什么建议。par 说，如果我的答案是没有建议呢？你自己不会去想啊。我说那我觉得现在去做财务实习会有用吗？par 说，实话告诉你没用。然后就站起来送我了。

par 面我之前开了个会，不知道是不是这个原因，还是长得太丑了

3.2.29 SH 11.10 44 楼 Jeffrey Tan Par 面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003248-1-1.html>

从9月16号开始网申,到10月26号AC面,等了两周,终于在9号收到了Par面通知。今年应该就是海Par,很多小组的人都过了,我们组目前也过了4人。今天下午2点30的场,遇到几个小伙伴都是等了三周才收到Par面的,所以还没有收到通知的小伙伴不要着急,耐心等待。我是在44楼,看之前的面经好像都没有这个楼层的,看来安永包了环球金融中心44到50层。快要2点半的时候,被HR姐姐带上去,有一个小伙伴跟我同时去的,她的par是Felix Fei。到的时候Jeffrey和Felix都还在面试,于是我们两个小姑娘就在办公区域等待。等小伙伴被叫进去了,Jeffrey那边还在进行中,于是我就端坐着等待,后来有个男的看起来挺严肃的一个人,跟秘书还是HR的一个姐姐说,我坐在办公区域不好,让我去休息室等待。我只好无奈的躲进了旁边空着的一个小黑屋,那姐姐让我关注下par的动静,等他们结束了,我就可以进去了。

终于等到里面的男生出来,我就被带了进去。Jeffrey Tan是一个很亲切的男Par,约莫有50岁,很有长辈的气息。刚进去的时候有些紧张,觉得par问我为什么要选审计的问题,没有之前准备的时候回答的充分,但也还行。后来聊久了,人也就放松了。中间基本上就是问了我的一个实习,印象最深的是什么事情,总结下自己是个什么样的人,了解审计的强度吗,大学里收获最大的是什么,有没有参加什么社团,班级的职务。大概就是这些,我的par没有challenge过我,就是感觉回答有些问题的时候,我讲的有点啰嗦,他好像没有什么反应。不过我讲实习最印象深刻的事情的时候,他倒是表示有点意思,问了我一些问题。波澜不惊,之后他说我没什么问题了,你还有什么问题要问我的吗。然后我就问了几个问题,有的是之前准备想问的,也有的是通过par的回答中临时想到的。然后就愉快的结束了,对了还有被问到了职业规划的问题。

总结:说了那么多总结几个我的感悟吧

1.在par面之前多想想自己的经历,提取自己的感受,要有自己的看法,要比较精炼,最好多想几个,因为真的面试的时候一紧张,很多多细不太容易想起来。

2.一定要明确自己为什么要做审计,你了解审计吗,你的职业规划有吗

3.在问par问题的时候,要见机行事,可能之前准备的一些问题在par的讲述过程中已经说过了,就不要再问了,不然会被留下没有认真听讲的印象,可以在倾听的时候做些反馈,我当时在听的时候一直嗯嗯的点头,不过不知道par喜不喜欢就是啦,不过这是我的个人习惯,表示认真在听哟。

大致就写这么多吧,看了那么多面经,也忍不住写了一篇,希望大家都能有好结果,求offer!

3.2.30 EY 北京 FIDS par 面

本文原发于应届生BBS,发布时间:2015年12月18日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022902-1-1.html>

楼主吃了AC面M姐姐的安利之后对FIDS很长草啊,par面完了赶紧来写面筋,offer快来砸死我!

PAR看上去很干练,先让楼主英语自我介绍,然后开始和楼主用英语介绍FIDS,中间有一些单词楼主听不懂,但是par大人没有停下来让楼主问的意思。par还和楼主分享了一下她在工作中见到不同行业,表示FIDS见的世面相当广,很有新鲜感。

后来让senior manager来面的,一开始par看了简历就和助理说接下来要让senior manager面15min,因为par是工科背景,楼主会计背景,senior manager也是会计,所以par觉得senior manager面我比较合适些。

总结一下聊了有几点:

- 1 这个部门和审计不一样的地方
- 2 快点考CPA,一旦开始工作了,考CPA时间可没这么多
- 3 career path在各个阶段都干什么
- 4 困难多压力大的时候怎么办
- 5 我们培养小盆友的方法

总之一路下来觉得除了安永自带的 nice 属性之外, M SM PAR 都特别周到, SM 面完我粗来的时候已经 1:30 了, 发现 par 在等她吃饭, 等吃饭, 吃饭, 饭。。好有负罪感的说, 深深觉得介个部门还蛮有爱的哈哈

3.3 安永综合面试

3.3.1 HK 所 us tax 视频面试流程 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109215-1-1.html>

听说这是个神奇的网站...攒人品哎!! 面试之前在网站上搜了好多面经 发现居然没有一个人是电话 / 视频面试的 所以我就来说说我的经历 面试都是全英文

lz 人在海外, 上个月会计研究生毕业 因为我平常也没有经常关注招人的信息, 去年 10 月校招差不多结束了以后才后知后觉的想起来 四大都是提前一年招人 才拖拖拉拉的把简历投了

投了北美的 pwc, 做了 hr 的 phone interview 结果后面告诉我说我投的太晚了 人招满了

去年暑假通过 refer 在 hk 的 pwc 审计实习过 投了 hk pwc, 那会还不知道刷题库这一说 自己傻傻的把 online assessment 做了 结果挂了 心塞。。。

后面通过 refer 又投了 sz 的 kp, 同样挂在 assessment test 上 通过 ey 的网站发现 ey assurance 和 us tax 在招人 默默的把简历投了 然后没有音讯了 我自己也忘记了这回事

简而言之, 反正就觉得自己和四大应该是无缘的 也是挺心累的 因为一直想着毕业以后先进四大锻炼自己个几年

结果上个月 6 月份突然有一天收到 ey 的邮件 说我投了 us tax 让我去做 assessment test, 那会还真的以为是诈骗邮件 因为时隔了快 8 个月 早都忘记这回事了 我估计应该是补招把??

因为 assessment test 跪了太多次了 默默的去跟朋友抱怨说又来一个 都懒得做了 反正做了都跪 朋友说你为啥不去看题酷??? 我还莫名其妙的说还有这种操作???

之后在网上下了几份题库 做了做 又默默的把 online assessment 做了 结果这回居然过了!!!! 题库万岁!!!!

差不多笔试完之后 3 天 就收到 hr 的邮件邀请我 manger interview 了, 然后定了下一周的某一天 hk 时间早上 9 点 北美时间晚上 6 点, 因为之前 hr 通过邮件已经知道我人不在 hk 所以约面试的时候直接跟我说的通过 Skype business 面 敲定时间之后 hr 又给我发了一个 confirmation, 里面有一个 link 是打开一个叫 lync web link 的 online 面试 app 我还是第一次听说这个软件 好像是 Microsoft 做的一个 online business communication app 然后邮件里面有说等到时间的时候我的 interviewer 会把我加进去 然后就可以开始 interview 了

m 面

hr 的邮件里面并没有跟我说谁会面试我 所以我也完全不知道是女的还是男的 也不能网上搜面我的人的 info 到了面试时间 面我的 manager 还晚了 5 分钟把我加进 conference, 是一个女 man, 她跟我说另外一个 manager 有点事 等会才会过来 我才知道原来有两个人面我 也是挺惊讶的

然后就开始简单的自我介绍, 我提到了有在 pwc hk intern 的经历 做完自我介绍 m 就问我那怎么没有想回去 pwc, 我非常诚实的跟她说 honestly i did applied, but i wasn't doing very well in the assessment test, 然后就开始 balabalabala 说 pwc 和 ey 都非常好呀 我也很 admire ey 尤其是 ey 的 culture 对员工的培养之类的 反正就是说

自己对 ey 的了解吧 中途我还加了一句 听说 ey 的员工跟其他三家 firm 比是最 nice 的!! 然后 m 姐姐就笑了 哈哈哈哈哈 反正能把她逗笑我是挺开心的 我自己在电脑面前也笑的花枝招展的我 说完 ey 的好 她又问我为什么 intern 做的 audit 现在选 tax 我就大致说了一下我觉得 tax 比 audit 有趣一些 感觉 audit 比较 dry, there a certain procedures that you must follow, but there are always some variations in tax that you can argue about 之类的 在为什么选 tax 讲到一半的时候另一个 m 进来了 也是一个女 m, 感觉比一开始的 m 姐姐要严肃一些 然后一开始的 m 姐姐就跟她说我们进展到哪了 她问了我什么什么, 后面进来的女 m 说好 那继续把 我就说。。。那我要重新再讲一遍吗。。。两个 m 都笑了 说不用你就继续就好了 我就把我为什么选 tax 重新说了一遍 说完之后就问我 career path, 我提到了考 cpa, 她们就问我是不是已经考了 还是还没有 我说已经报了下周考第一门 听说是最难的一门 financial reporting, m 姐姐马上就点头说 是 我也觉得那个难啊 然后又问了我之前做 tax volunteer 的事情 问我主要是做那个 tax form, 然后问了我上过关于 tax 的课吗 紧接着问我的 weakness 和 strength, 这两个我没太准备 只是之前听说有人问 我当时就想了想 所以感觉回答的也不是特别的好 好像问完这些 她们就直接问我有什么问题要问她们吗 我就大概问了问她们觉得做 tax 最 challenge 的事情, 其中一个 m 说她觉得最 challenge 的是要一直 keep update with regulations, 因为 tax law 总是变 我说是的呀 尤其现在 trump 当了总统!! m 姐姐又笑了 说没错的 然后问了问这个 position 主要做什么 我还问了你们 tax 的 busy season 是 1 到 4 月吗? (因为 1-4 是美国报税季) 然后她们就说基本上是年底和 234 月啦 是很忙的 经常要加班 heavy work loaded 又说但是不是全年都忙啦! dont worry 我就笑了 我说没关系 i am so ready for heavy work loaded 两个姐姐又笑了 然后问她们因为我现在人在海外 如果你们收了我 想我什么时候开始之类的问题

大致下来 30 分钟左右吧 挺快的 面完以后感觉两个 m 对我的印象应该是不错的 三个人就跟聊天似的 但是我心里是觉得因为她们经常经历这种面试, 喜欢一个人或者不喜欢一个人也不会表现在脸上 反正不到收到下一轮面试通知一切都还是不确定嘛

对了 面试完了之后我就跟两个 m 要了她们的邮箱 过了 4, 5 个小时我才给两个 m 发了 thank you letter, 两个均没有回复 但是心里就在想 惨了 是不是黄了 然后一直在网上搜有没有人发 thank you letter 没有回复但是拿到 offer 的 然后又问了身边面试经验丰富的朋友, 还有其他公司做 manager 会面试别人的长辈 都说如果是 hr 面的 一般都有回复 是 manager 面的之类的 大多数都不会回了 因为主要也没有那么多的时间 面试完 她们主要是给出评分之类的交回给 hr 然后由 hr 抉择

PAR 面- final round

m 面完大概过了 5 天 中间还包括了周末, 早晨起来就看到 hr 的邮件邀我 final round 面试了!! 怎么都没想到去年一路碰壁现在居然还能进到 final round, 但是**做视频面试和论坛上大家发的面有一点非常不同的是**我 final 面试的邀请上写的就是 **senior manager interview** 我当时估计因为是视频面试 都是让 senior manager 来面, 可是后面 hr 给我打了个电话说跟我 confirm partner 的 schedule 我就很 confuse 了 不知道到底是 senior m 面还是 par 面 反正既来之则安之了 谁面都一样 然后跟 hr set 好了时间 其他都一样 也是通过 skepy business 面试

同样不知道面试我的人是谁 完全没有 info, 今天到了时间我就在等 面试的人很准时 视频一开还是两个女生 我也是醉了 怎么回回都两个人面呢!! 我也不知道是 senior m 还是 par 也没问, 结果不知道什么原因 那边听不到我的声音 她们就说电话打给我把 问我 ok 吗 我就猛点头 视频挂了 过了几分钟就有 hk 的电话打到我的手机上 然后就寒暄了几句 我也说上回面试都好好的 这回不知道怎么了 她们说没事的 然后就让我做自我介绍 做完自我介绍 就开始问我简历上的问题, 在 pwc 实习的时候做了什么呀 我就告诉她们 说完以后她们说你做了挺多的 然后问我做 tax volunteer 的时候做了什么。紧接着就问我为什么选 tax 呢 不选 audit 简直和 m 面的时候差不多一样。。我就又同样的东西又再说了一遍。。 然后她们还问了我你是申请的 us tax 还是 general 校招 然

后被分到 tax 的呀 我就说 i applied for tax specifically, 两个人听起来特别满意, 因为我回答完了以后她们说她们想确定我是不是真的想做 tax 但其实我当时也就看到那个有 open 我就 apply 了。。。。

哈哈 然后又问了我上了什么 tax 的课啦 主要学哪一块啦 然后问我 volunteer 的时候有没有做一个什么什么表 我说没有诶 她们说那也没关系 也正常 总而言之问的基本上都是简历的问题 和为什么选 tax 这类型的问题 然后她们就开始讲 us tax 主要做什么了 client 都是些什么人 然后说她们和 audit work very closely 然后说之前 m 说已经跟你大致跟你介绍过这个工作了把 我马上说是的是的 她们大致说了一下 然后把之前两个 m 说的重点说了说 (主要想表现出我有认真的听之前 m 说的话和了解过了) 她说的是的 然后 balabalabala 关于 us tax 和 audit 怎么合作的细节 然后说你有 audit 的经历是很有好处的 因为她们的工作很多都是 based on audit 那边的 lead schedules

问了估计也就 5 个问题把 两个人就问我你有什么问题吗 我就说 wow.. that was quick 说完以后我马上就心里想说 靠 是不是太随意了。。 然后马上卖乖从她刚刚说的话里面问问题 想表示一下我有认真的听她说问了她对 new associate 有什么要求吗 她们就跟我提了好几个主要是说不懂就要问啦 因为她们也没有 expect new associate to have a lot of professional knowledge 还有 be polite 非常重要 我就说 communication 和 respectful 她们就赞同的说是的是的 问完这个我就说 thanks for the advices! 哈哈 两个姐姐就哈哈的笑了 问完问题两个姐姐说会跟之前我的两个 m 讨论 然后给我答复

最后跟她们要了 email 然后再 linkedin 上面搜了搜 好像都是 senior manager, 所以其实我也没有面到 par 估计这就是 **视频面试的特别之处**吧

两个姐姐也是非常善谈 最后整个 interview 结束 30 分钟 问我感觉怎么样 我是觉得还可以 但是还是跟上面说的一样 她们经常面试新人 完全知道怎么不露声色 表面跟你聊的特别好 但其实心里已经打了不一样的分数了 所以不到拿到 offer 都是白瞎猜

好了 写了那么多那么长 主要是希望可以在这次经历写下来也可以给后面的同学一些借鉴吧 攒攒 rp 看看能不能收到 offer 哈哈

像 entry level 的面试我觉得很重要的是要跟面试的人找到共鸣 对于自己不了解的东西就不要大谈特谈了 因为像两个 senior m 说了 她们并不期望刚进来的小朋友懂得非常多 所以她们都会有培训还是重点讲自己做过的东西 像她们问我一些比较特别的 tax form 我就回答知道这个 但是并没有做过 所以不是特别了解 她们就说没有关系

3.3.2 SZ Risk Advisory AC 面+PAR 面 (已拿 offer!)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137076-1-1.html>

LZ 在 11.3 面了 EY 的 risk advisory, 不得不说这是我经历过最 freestyle, 最清新脱俗的一场面试。

【流程】

首先, 中英文邮件, 我的题目是 Dr.Alex~基本上大家都有准备, 因为很明显感觉到一拿到题目大家就刷刷地写了起来。后面附之前大神整理的答案~面试前看了几遍, 还是挺有启发的~

接下来是 free style 环节……原本以为简单自我介绍然后就 case study 了, 结果面试官说今天时间很多, 我们慢慢来……结果每个人强行自我介绍 3m, 内容包括总结上一位同学的自我介绍, 学校专业, 经历分享, 个人特质, 为什么适合安永, 兴趣爱好。自我介绍期间会时不时问一些问题, LZ 被问到对咨询行业的看法。

自我介绍环节大概进行了 30-40m，然后简单问了面试官几个问题。LZ 来之前没有做很多准备，所以问题环节没有抓住机会问有质量的问题，又错过体现自己思考能力的机会（摊手）

接下来是 40m 的 case study，题目是电动汽车，感觉是很久之前的题目？跟我在论坛收集到的一水“如何提高市场份额，减少成本”案例都不同。案例不难，信息给的也挺多。只是 LZ 的 case 能力不强，没有特别突出。我们做 case 的时候面试官都在会议室外面，最后就回来看 pre。Pre 后让我们自己提问题。

最后是 5m 的单面。LZ 被问了为什么不读研究生，为什么要你（本科生）不要其他研究生，为什么安永，是否有其他需要问他的问题等等。

【总结】

回来的时候，感觉面试官都是在无形中考察每个人的思考和表达能力吧。面试官经常会时不时问候选人对某些问题的想法，并且让候选人提出很多问题问他。

LZ 回答的都不够好，说的也少，也没有积极地提出问题。如果再让我回答，我可能会抓住机会，尽量多地回答体现自己的思考，比如 LZ 被问到的对于咨询行业的看法，我会从咨询和审计的比较（因为我有过审计的实习），自己知道的咨询公司有哪些，咨询的工作内容和要求的能力等等。即使在面试官面前自己的想法比较幼稚，但我想，如果大家只能简单三言两语地问答问题，而你能够很快地，有条理地说出不同方面的看法，应该可以体现出自己的反应和思考能力吧～

面试官最后在单面说他们招硕士居多，本科很少，除非是最顶尖最优秀的那一批。LZ 觉得自己没有很好地表现出自己的思考能力和反应能力，估计希望不大。

在此分享自己的经验，大家一起加油！

—————这是一条无尽等待的分割线—————

LZ 在 AC 面后，等了 N 久终于在公众号查到群面通过的通知，又等了 N 久终于通知 12.11PAR 面。

后来了解到我们组 6 进 4，海 par，所以 LZ 才有机会面试吧。

【流程】

首先，提醒大家最好提前到达面试地点。LZ 原本是 12:20 面试，大概提前 30 分钟到，结果前面面试太快，就直接轮到 LZ 了。

然后 LZ 面试的画风也是反套路的。PAR 不 nice，跟 AC 面的面试官风格差好远，感觉像是个技术宅……是个很务实的人，不会问一些很虚的问题，具体问题如下：

- 1.自我介绍（中英文自己看着办，果断中文）
- 2.介绍自己学过的课程
- 3.对出差的看法
- 4.团队协作能力怎么样
- 5.为什么不选择实习过的其他四大
- 6.为什么不读研
- 7.问他一个问题

LZ 觉得画风很奇怪在于，PAR 完全不在乎是否在你面前呈现一个很专业、很光鲜亮丽的形象。感觉他特别累，刚开始的时候他是脱下眼镜闭着眼睛听你讲的；面试到一半直接在你面前打分，分数一览无余；中途几次空气突然安静……按另一个小伙伴的说法，就是能把天给聊死。最后 LZ 还跟 PAR 尴尬地一起坐电梯到一楼 2333

根据两场面试的情况，LZ 这条线应该是金融业的咨询，经常出差，每两周 Fly Back。根据之前论坛的面经，感觉很像 Financial Services——Financial Services Risk Management，但之前电话通知又说是属于 Risk Advisory 的，有点懵逼。

3.3.3 SZ FAAS 补招 AC+M+Par

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143682-1-1.html>

时间线

投递 2017-12-29-ot 2018-1-23-ac 2018-02-05-par 2018-3-1

更新：

2.9 号下午收到的 3.1 号的 par 面通知，总体来说是 9 个人进 5 个人，比例蛮大。

经过一个春节的漫长等待，到了 3.1 号。

没想到的事再是两轮面试，第一轮是一位女经理，问的问题还是挺多的，主要是根据简历上来问问题，还用英语问了简历上实习做了些什么，突然有点懵，另外基本是对个人的了解和对岗位的了解，整个过程应该是十几分钟。

接着是第二轮终于是合伙人，只是换了一个房间，合伙人很年轻的感觉，做事风风火火，就问了三四个问题。

1. 自我介绍
2. 在事务所做了啥(英文)
3. 对这个岗位了解吗?
4. 你有什么问题想问的?

就这样半个多小时过去，合伙人亲自送到电梯，好感满分。

总的来说 faas 这个服务线，起码也搞了六轮..网申，笔试，群面，两次经理面，合伙人。

最后，跪求 ey 爸爸收下我！跪！求！

-----我叫分割线-----

先介绍下背景-海外硕

秋招时候进了 par 面，然而.. 所以这次补招开放的时候没想太多，有职位就投了，年前开放第一天投的，在一月份十几号突然留意到笔试，关于笔试的帖子和经验太多啦，各位自己慢慢找。

做完几天后(数独做了三十多个左右)收到面试。似乎当天只有一场面试，也就是九个人，并且都是男生，这可以说是楼主面试那么多之中首次经历。

流程：

1. 30 分钟 中英文商务写作，题目在应届生网上太多啦，请耐心找，我这次写的是：自己作为 ey 员工通过试用期，并对曾经帮助过自己的经理写感谢信。

2. 30 分钟过后进来一位超 nice 的女高级经理，开始自我介绍，每个人两三分钟左右，要包括学校优缺点兴趣之类，九个人分别自告奋勇地相应自我介绍，没有规律，一轮过去，大家也可以互相提问关于自我介绍里面的内容，对了，要求全英文。

3. case (Planety)

九个人当场分成两小组，一组 4 人，一组 5 人

10 分钟阅读

40 分钟讨论

20 分钟 pre

pre 完之后由于时间充足，经理临时加了互相问问题的环节，大家踊跃点发言咯。

记得注意时间，并且 **present as a team**，case 本身不算太难，也没有所谓的答案可言。

队友都很强，各种事务所券商经验，几乎清一色海龟或 985211 (=。=)

EIC

群面完就可以休息半个小时然后到另一个会议室等待，面试顺序按照 hr 提供的名单依次（不过也有例外，比如说有伙伴赶火车。或者其他看经理心情？）

每个人至少聊 30-50 分钟左右，我的个人体验是，经理很 nice，没有问太多刁难的问题，大都是她分享这个职位，这个团队，业务，需要什么人之类的问题，所以也没啥好准备的，佛系即可。

似乎最后一个面完一完已经晚上十点了 (- -)

好吧，祝福各位同组的兄弟也祝福我自己，大家补招和接下来的春招加油！

3.3.4 11.13+11.22 深圳 PI 咨询（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128666-1-1.html>

先介绍一些楼主的背景吧，本科非 target school 税务专业，研究生在美国的 ey target school 里读 business analytics，两份在美国的数据分析实习，一份国内四大审计实习。

然后楼主申请的时间线吧，我 9 月 29 号提交网申，10 月 17 号完成 ot，18 号交材料，11.13 号 AC 面（因为深圳所 AC 面都安排在广州进行，而且咨询排在比较后面，大家也不用着急），hr 说 4 个工作日会通知 par 面，问了上个星期也是申请深圳 ey 里 pi 咨询的同学，他们是 6 号面试，两周后出 par 面通知，所以预测 pi 的 par 面是统一发放的。

首先楼主早上差不多 8 点才从家里出发，结果今天上午下雨，滴滴打不到车，的士也没有，只好撑着雨伞硬着头皮去挤地铁，最后其实迟到了几分钟，到了安永大厦 18 楼后 hr 说没关系，我只是错过了 briefing 环节，我进会议室后一边做 name tag 一边听 hr 给我讲今天面试的环节，其实就是 30min 邮件写作，10min case reading, 40min group discussion, 20min presentation 之后经理一对一面试。

去到后被告知今天面试我们的经理是 pi 下面 it advisory 线的，后来根据今天两组同学的背景，发现大家都是要么有 it 背景，要么是工科背景的，于是就分到了这条线下面。

据说上周面试的是 pi finance 线，里面的 candidate 也都是 finance background。

邮件是项目上遇到困难，虽然你已经阅读了相关行业资料和优秀案例，但仍需要业内专家的意见，你的经理向你推荐了 Alex Chen，现在你要写邮件邀请他到公司来分享他的经验。中英文一样，这个没什么好说的。

我们的案例是一个酒店公司下面在中国二线开了一家 4 星级酒店，但从开始到现在都表现不好，现在酒店面临两个选择，一是升级成五星级酒店，二是进行翻新，但维持四星。问题 1：酒店一直经营不好的原因是什么？你们要选择第一个方案还是第二个方案，并且阐述原因。问题 2：选择方案后阐述具体的策略，比如 pricing, main customer, mkt strategy 等等。

Case 就正反面一页纸，问题不难，很多资料都可以在 case 里面找到提供讨论，图表出现的数据都是能用上的，要充分使用。

今天我们组一共只有四个人，讨论的也很和谐，不需要抢着发言，但在选择方案的确定上面花费了太多时间，导致实施的策略有点草率就结束了讨论。

其实 AC 面很看经理个人风格，我们的经理就是偶尔看看我们讨论，大部分时间都在翻阅我们的个人资料，然后看自己的手机，还有自己拿着 case 读，所以刻意的表现自己都是没有必要的。

最后 presentation 我们四个人分成了三个部分，一是背景介绍以及经营不好的原因，二是方案的选择以及原因，三和四两个人一起说具体策略的实施。

讲完后经理给我们的反馈是我们不需要做背景介绍，因为客户比我们清楚得多（这里我要吐槽一句为什么这跟我看到的面经不一样！这经理真是不按套路出牌!!），还有就是具体策略应该再说的详细一点。

最后提了两个问题，一是我们客户是谁（因为 case 里出现的是一个酒店集团的中国公司，他的 global 公司，两个公司对方案的选择是不一样的）

第二个是问为什么我们选择的 main customer 是这几群人？

我们回答完之后他说其实第一个问题没有答案，但我们将来工作的时候一定要明确自己的客户是谁。

接下来就是一对一面试环节了，一开始 hr 说只有 5 到 10min，结果这个经理给我们每个人都面了足足 25 分钟。。常规问题 why ey? Why advisory 必然出现。

接下来就是重点了!!!

M 又问了我想象中的咨询生活是怎样的？你觉得咨询是做什么的？是不是就是像今天这样穿着西装在客户面前做个 pre？我赶紧回答了一下我了解到的咨询顾问日常生活，其实总结起来就两个字——苦和累。

然后还问了我对与咨询的了解都是从哪里来的，我就说是同在安永咨询的一位姐姐跟我分享的，还有一个咨询的合伙人公众号里面也分享了很多。

M 听完后就说咨询跟咨询之间差别很大，ey 跟 mbb 之类的咨询公司不同，做的是运营和落地实施咨询，不是战略性的，并没有外面的人想的那么光鲜，而且就连 ey 里面的 pi 和 risk 咨询也非常不一样。

然后问了我对出差有什么看法，我就回答我之前在四大某家的实习基本都在出差，没有坐过办公室，还是挺适应的，然后我也很愿意尝试新的东西去新的地方。

说到这里 **M** 就笑着打断我说愿意尝试新的东西？这不就矛盾了吗？我就说啊为什么矛盾，**M** 说万一我让你到某个地方做项目做两年你不就觉得很厌倦了。

我马上解释说人生这么长，到一个地方干活干两年也是挺新鲜的经验了，而且如果真的是工作需要的话我也会尽力协调好自己，况且出差有差补还不错的，把 **M** 逗笑了，跟我说那是后话了，到时候你就不会在乎这些了。

接下来问了我以前学了什么系统，知道些什么系统吗，我只能硬着头皮回答了我学过 ERP，几个电脑操作系统。。

M 有追问你的 ERP 学了什么，那你觉得这个系统怎样，还跟我说的电脑这些都是个人用的系统，他们一般做的都是 XXXXXXXXXXXXXXXX...这里有好多个我听都没听过的东西。。只能微笑点头认真听。

然后再次强调了他们要确保项目能够实施落地，指出我们今天的 pre 有点空中楼阁。（这里我想吐槽两页纸的 case 要我们怎么实施落地嘛。。）

因为专业关系还问了我对人工智能有什么看法，你觉得人工智能能够取代什么样的工作。这里我也 blablabla 的说了几个最近的新闻和我的见闻用一些很具体的例子来带出我的观点，m 一边听一边在我的评估表上写写写。。希望是写我的好话吧。

完了之后有问我大数据分析这门课里面学了什么，我就说这个大数据不是媒体常说的大数据，而是一些在分布式系统里面储存的数据，一般的数据分析语言和软件是做不到的，要用 hadoop, hive, 等等.....感觉 M 也听不明白，就说你研究生课程主要是理论还是什么？我就说会学一点理论更重要的是如何应用到不同的项目中。。。

最后 m 还问了我什么语言，我一开始以为问我会什么编程语言。。m 马上说是日文韩文这些。。我说我不会，但我会粤语= =。。m 大笑说粤语不算。。。我心想为啥会有这种问题。。我看上去是会讲日语的人吗。。。

这里要总结一下，这次 m 其实有点出乎我的意料，我一开始以为问问简单的 3why 还有对着简历过一遍就算了，结果 m 明显对我们的简历没有什么兴趣，重点一直放在我们对咨询的理解还有对这个岗位的理解上，m 也说了不希望我们抱着自己能很光鲜的坐在办公室画 ppt 的幻想中，也不希望我们进来以后会觉得有落差，他们这一条线就是经常出差，经常去客户处办公，以及主要是做系统实施，附带一些数据分析的项目。

问题结束后 m 问我有什么问题，我就问了普通顾问的日常生活是怎样的，m 听了又笑了问我难道还有不普通的顾问吗？我也笑着说就是刚进去的顾问，m 说职位越高越忙，一开始进去的顾问可能都做一些比较琐碎的事情。

我第二个问题是 m 在这么多年的工作经验中遇到什么困难，怎么解决的。M 就说不同的阶段有不同的困难，刚进去可能会遇到很难搞的客户，自己的方案经常被 k，当上 m 后就要负责项目进度，比如一个女同事去生孩子了半年不回来，你要怎么确保项目质量并且按时完成 blablabla 讲了一堆。

总的来说这个 m 注重考察 candidate 对岗位的理解，我个人觉得如果没有十足正确的 insight 的话，就不要随便乱说，讲一些绝对不会错的比如经常出差，压力大之类的就可以了。当然抱着幻想觉得进了咨询就高大上走上人生巅峰的，m 听后肯定会 challenge 你的，四大咨询还是肯脚踏实地干脏活累活的人。有些同学可能在公众号看到咨询要很高智商 blablabla 各种光鲜亮丽的，我只能说这一般都是 tier2 以上的咨询公司要求了。

然后就是求 par 面啊!!! 如果有 par 面楼主也一定会回来更新的!!

11.15 更新，刚刚接到 ey 电话，下周三 par 面，par 面完更新，4 个人的组目前 3 个人已经收到 par 面，没收到的那一位也已经拿到了德勤咨询的 offer，大家都很有厉害啊!

11.25 更新。。

前几天刚刚 par 面完，一位台湾 par，全程中文。。

先自我介绍，然后问我用 python 和 R 做了什么项目，我挑了一个自然语言处理的项目粗略的介绍给 par，par 听完后问 why ey。。一开始回答了 ey 好的方面，被 par 打断，他更想知道我为什么不去其他专门做数据分析的 firm，并且跟我坦白说 ey 在这块并不是 expert。。我说出了自己的专业理由，par 听完后点了点头。。

然后就问我有什么想了解的！我当时内心瞬间黑人三问？？？？

那时候估计才面试了 5 分钟吧。。简直被杀了个措手不及，问了一下 par ey 的 it 咨询提供的各种服务，par 跟我讲解，顺带聊了 ey 的 work style，组织架构和他的生涯故事。。此处闲聊很久。。

然后 par 问我有没有想特别往哪个方面发展，如果有想法的话进来后要跟经理和合伙人沟通。

最后又问了我 erp 学了些什么，ppt 用的如何，结束面试，全程 30 分钟左右。。

这次 par 面让大家都好慌，没问什么问题，主要都是 par 在说话，我也没什么机会表现自己，不知道 par 有什么

选人标准了。

找工作不容易，希望能有 offer 吧，大家也 good luck。

美帝时间 12.8 号凌晨 6 点更新。。。

刚刚帮好朋友庆祝生日，打完德扑回家，洗了个澡刷了下邮箱突然发现收到 offer 了。。

本来 5 号的时候一起参加 par 面的小伙伴打电话给大连 hr 问情况，大连说 offer 已经发出去了，当时一共 7 个人 par 面，全都没收到，大家心都凉了，觉得可能不招人。。这里要小小的 diss 一下大连的 hr，干嘛乱说话..... 当时得知这个消息后其实内心非常失落，倒不是觉得自己是那种胸有成竹一定能收 offer，而是觉得一个 offer 都没拿到，四大普华和 kp 都已经挂了，德勤咨询约了两次面试时间也没约好，感觉就要四大皆空。

等了两个多星期，过程里整个人心情极度烦躁，看什么都不顺眼，睡也睡不好，就是想发泄情绪，但即使被告知 offer 发完了还对 ey 抱有幻想，这个 offer 可以说是救我于水深火热之中。

最后收到 offer 其实内心还是觉得自己很幸运的，走到最后其实大家的背景都是很优秀的，一起 par 面的同伴里硬背景就有比我更强的，用我朋友的一句话说，有时候不是因为你不优秀，而是优秀的人太多了，你只是许多优秀的人中的其中一个。最后靠的或许就是运气和眼缘，看自己和 par 是不是 match，看自己和 firm 是不是 match，而这些都是不是自己短时间能改变的。

最后一起 par 面的伙伴们互通消息，秉承咨询 par 面不过半的原则，7 个要了 3 个，两男一女，都是海外硕士。

如果有下一年秋招的朋友能够看到这个帖子的话，我还是有几个小建议的。

一是不要像我一样全部四大都投了咨询，最好要有点梯度，像我这样全投咨询其实真的很冒险的，咨询招的人真的很少，很容易就四大皆空，觉得玩一玩的同学就当我说哈~

二是咨询偏爱研究生，偏爱海龟，如果不是背景很好的，真的不太建议投。

三是四大都有性格测试，是个人都不会时时刻刻那么积极，有时候会有些消极的情绪或者想法，虽然性格测试是要 be yourself，但是我个人觉得 be your 工作中的 self 就好了，特别私人 or 私下的想法其实没有必要展现出来。比如我是一个时常会怀疑的人，pwc 的性格测试有很多个“我不相信他人”我都选了，然后就挂了。。其实工作中我肯定是相信同事的，但私底下如果有个人跑出来问我“你相信我吗？”，我肯定满脸问号。。大家做性格测试的时候记得把私生活和工作分开吧。

唠叨完了，希望这个帖子对大家有所帮助，找工作是个很困难的事情，身边有学长毕业后一直面试整整一年最后去了休斯顿的高盛，也有同学面麦肯锡战线持续了大半年走到 superday 最后被拒。楼主始终觉得自己是幸运的，秋招只投了四大，面了两家就有了 offer，也想给不顺利的伙伴打打气，希望你们不要气馁，会有更好的工作在前方等着你们。

3.3.5 10.13 HK 所 Assurance AC 面+Par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118210-1-1.html>

10.21-更新！

昨天刚刚面完 partner interview，时间 10.20 下午五点半，地点香港金钟，中信大厦安永会计师事务所

被要求提前半小时到。先到安永 22 楼接待处，签到之后等待 par 的召唤。

面试地点在 partner 办公室。面我的 par 是个男 par，在安永做了 20 年。进去先握手，基本的礼仪要会哈。

首先被要求做 30 秒钟的英文自我介绍。楼主之前准备了一个两分半左右的，就捡最重要的经历和收获说。

然后 par 问了四个问题，分别是之前帖子有说过的 demanding person，对香港资本市场的看法，最近发生的大事和以及楼主平时喜欢做的事情。楼主选择用广东话，但是可能因为广东话毕竟不是母语吧，也因为楼主平时表达能力比较一般，前几个问题答得都比较混乱。最后一个问题我回答平时比较喜欢做运动和炒 a 股，par 就顺势问我对于内地的资本市场有哪些看法。楼主举了今年内地市场闹的比较大的乐视和中安消事件，最后说内地资本市场风险较高，投资者对股票的估值比较激进，管理不如香港完善，审计质量比香港差。par 全程都在听，没有任何表情流露，所以楼主也不知道答的如何。。。

最后进入到 q&a 的环节了，楼主问了两个问题，第一个问 par 在职业生涯里面有没有遇到过比较大的 ethical dilemma 和 challenge，第二个问题问的 par 对于最近 ai (alpha zero 和德勤的审计机器人) 对于审计行业未来是否会有冲击。par 很博学，认真地做了解答。不过也没有任何正面或者负面的情绪流露，所以楼主也不知道 partner 对于楼主的看法。整个面试大概 25 分钟。

总之，这是楼主大学生涯第一次从网申到见 par 完整地走下来一回。正所谓尽人事听天命，不论最后能拿到 offer 与否，我都对安永心存感激，因为毕竟给予了我这次机会。

希望能帮到大家，也求 offer 啦～

10.17-更！刚刚接到电话，让楼主这周五去 partner interview，希望能拿到 offer！果然应届生是个神奇的网站！谢谢大家分享！

10.13-刚刚面试完，第一次发帖回报这个论坛，希望能对大家有些帮助哈，同时求 partner interview！

楼主 9.26 完成网上申请，10.4 收到 ot，10.10 收到邮件收集资料并通知 13 号面试。面试地点在中信大厦，从金钟站 d 口出去过马路上天桥，天桥直通中信大厦，不难找。安永的办公室真的超级超级漂亮！中信大厦楼下也有楼主的最爱大家乐餐厅，很方便。

每一组有 6 个人，我们这组是今天最晚的一组，4 点到六点。组里三个 local 两个广东人和楼主一个北京人 TT

进去之后，和一个 manager 坐一桌。首先是共计 15 分钟的自我介绍，六个人差不多每个人两分半钟，不要做麦霸哈 hhh。

自我介绍完之后就会发一个 case，我们今天的内容是一个之前应届生上有讲的书店 case。10 分钟的 case 不长不难，但注意每张表都要留意到哈。每个人有 10 分钟来读 case，时间足够足够。

之后是 25 分钟的小组讨论，我们是被要求用英文。我们组有个很厉害的妹纸 lead，楼主就平淡无奇 hhh。注意时间，一定要在规定时间内分完工。

小组讨论完是 15 分钟的 presentation。楼主要是总结，但是因为有些紧张表达并不是很流利，这部分楼主不是很满意自己的表现。

presentation 完了之后，每个人需要在 15 分钟内完成两封邮件的书写，英文一篇中文一篇。时间很紧，楼主没写完中文 TT。

之后就是放松的 question 环节啦，这个 question 真的挺随缘的，我们的 manager 让我们就之前 presentation 进行评价。这个 presentation 需要广东话。楼主一组除了楼主全是 cantonese native speaker，只有楼主是北方大汉 TT，不过楼主的广东话应付简单的对话还是没问题哒～大家都说完之后 manager 评价，我们的 presentation 完成质量比较一般，manager 也指出了一些不足和需要改进的地方，比如有些点我们讨论的时候说的好好的结果 presen 的时候就丢了？manager 人很 nice，说我们大家表现的都 ok～

然后是普通话环节啦～我们的 m 要求我们就 ey 的 human oriented 的企业文化展开评论，说一下自己有关的经历和心得。这个环节就比较轻松啦，大家讲的都比较随意。因为楼主是唯一的非广东话母语 candidate，m 就问我你选普通话还是广东话吧～楼主其实对自己的广东话挺自信的也希望能向 m 展示自己的广东话能力，就说啦我讲广东话先，如果讲不下去就转返普通话啦！我讲了好多大实话 hhhh。这个环节大家还是挺轻松的，manager 也很放松。

最后就是向 m 提问的环节啦！我旁边的 leader 妹纸问 m 职业生涯中有没有有趣的经历？这种问题其实很聪明哈，很容易让 m 打开话匣，同时让 m 对你产生好感～然后我就接着问了 m 一年中你什么时候最轻松？大家都笑了，m 笑着答 9、10 月啦，才有时间面你们嘛 blabla 讲了好多。对于这个环节的问题，楼主认为最好在来之前对审计行业和 ey 有一定的了解，这样问问题时不会问一些很简单 manager 也没啥好讲的问题。

最后 m 嘱咐了一句：最后我想让你们想清楚一个问题，你们问自己，是否准备好进来（我也不知指的 ey 还是审计行业）。然后说了审计行业很辛苦，很多内地同学春节回不到家，会有很多负面情绪都很正常这些。楼主私以为 manager 应该是对我们组挺满意的，准备给我们全组 pass 吧！（捂脸）

面完 6 点半，比预计时间晚了半小时，大家出来都留了微信。就愉快地结束啦～楼主在 self intro 的时候说了一句，希望大家不管面试之后能不能在未来一起做同事，都要 keep in touch～结果真的实现了

以下是楼主的一些 tips:

1. self intro 的环节楼主认为不要完全讲自己的长处和经历，以及自己的性格特征，而是要在讲经历（主要是给 m）讲的同时，也活跃起组里的气氛。楼主的 self intro 讲了自己的兴趣爱好，以及表达了自己的喜欢交朋友～
2. 虽然我知道不要紧张是不可能滴，但是还是要尽量放松 d 呀。楼主一个男孩子就尽情地展现了大大咧咧的一面 ORZ...当时有个姐姐送水，manager 说你们可以喝呀，但是全组没一个拿的。。最后楼主站起来说我喝点！然后大家也拿杯子都倒了一些。。不过楼主后来越来越放松到有些放松过度了，展现了楼主欢脱的本质。。这个也要避免丫
3. 读 case，一定要仔细读出表里的信息。

就这些吧，希望对大家有帮助，等 partner interview！有了再更！

3.3.6 EY HK Cybersecurity AC 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144292-1-1.html>

第一次发帖，因为是香港所以手机验证还搞了好久攒人品求 offer!!

个人背景：香港 Top 3 本科应届生，主修 risk management，辅修统计。GPA 系内平均水平，小透明一个。之前没有实习经历，只是在系里做过 RA。

大概是十月份进行的网申（时间太久远确实记不清了），之后很快补交了材料和做了 ot。填 preference 的时候首选 risk advisory（因为和专业比较契合），之后看到有一个 risk advisory (cybersecurity) 觉得比较新奇就放在第二的位置。因为 lz 的专业比较。。神奇，虽然叫 risk management 但不属于 business school，所以日常学习比较偏理科（数学+统计+一点 finance），就没有考虑过 audit 之类的岗位啦。

之后就很久没有消息。。因为 lz 当时在忙 mphil 申请的事情，秋招就想着简单参加一下争取保个底（mphil 真是难申啊哭哭），所以并没有特别在意这事儿。后来回想是第一志愿 risk advisory 大概被刷了，所以就在等第二志愿了。12 月中旬收到 HR 的电话说邀请去参加 AC 面，但因为正好在繁忙的 final 期就推掉了（当时真是满心想着要读研，也是 naive 了）。本来以为这事儿就过去了，没想到！2 月 9 号！竟然又收到 HR 的 AC 面邀请电话！在此必须要给敬业的 EY HR 小姐姐们疯狂打电话！因为 mphil 被拒了一个其他还杳无音讯，所以就果断去面，多多争取机会嘛。

【AC 面】

AC 面在 2.13 下午，地点中信大厦 22 楼。当时 lz 是第一个到的，提前了半个小时，一是想着放松一下心情，二来也可以事先熟悉一下小伙伴们。小组总共七个人，大家陆陆续续到场，互相广东话聊天，发现只有 lz 一个内地生，其他都是 local，有一个还是美国本科回来。不过好在大家都非常非常 nice，主要在聊“你知不知道 cybersecurity 是干嘛的”，有几个学 IE 的同学也纷纷表示不很知道。很快 manager 就来了，是个内地人（然而全程没说过一句中文），是很利索的性格，不讲废话直入主题。等大家写好名片，Manager 先大概介绍了一下自己和 AC 面的流程后就开始让大家依次自我介绍，没有计时，有人讲得多点有人少点，不过最好突出重点，不要废话太多。

自我介绍完就是 crucial part 的 case study，35min 时间自由分配，时间到后开始 presen。case 内容比较少，三页 A4 纸（含图表），大概是一个曾经很火爆的网络传媒平台现在没落了，请分析一下没落的原因和改进策略。其实材料里的各种信息很丰富也很清楚，最基础的就是要逻辑清晰，能够自圆其说，如果能有非常独到的见解就是锦上添花了。lz 当时负责的是把大家零散的 idea 整合成框架和写了一半的白板，大家也没有特别的分工，只要每个人都能 contribute 就是最好。时间略略有点赶，最后分工就在一分钟之内完成，便开始 presen。之后 manager 提了两个问题，不是特别 challenge 但是还是要深思熟虑再作出回答。

第二部分是 written test，一中文一英文，都是写 email，非常基础，只需拼手速，不要潦草不写错词错别字即可。

第三部分是 group discussion，就像论坛上的大大们所说，其实就是 manager 提一个问题，大家依次回答，并没有实际 discussion 的部分。主要问题有 3why（英文回答），讲一个你的弱点（需要内地生用广东话回答，local 普通

话回答), 五年规划(语言任意), 讲一个未来十年对世界有重大影响的技术(语言任意, 可以事先多多关注新闻, 避免你正好是最后一个讲结果你知道的都被别人讲过了的尴尬情况。。) 然后就是最后的 Q&A, 因为时间有点紧了所以 lz 没有提到问题, 不过 manager 也是有问必答, 整体气氛非常融洽。

面完已经是下午六点半了, 确实很累, 但心情是愉悦的~当时自我感觉还是不错的, 而且 manager 说过了 AC 面后面的流程就非常 flat, 所以满心期待会有 par 面。因此当第二天下午就收到了 par 面电话的时候, lz 真是高兴得要跳起来。时间约在了春节假期之后的 2.21。

【Par 面】

讲真这次 par 面不是很让人满意大概是春节放假放傻了, 全程脑子都有点坏掉的感觉。。

早到了 20 分钟, 本来想着能歇一下, 结果秘书小姐姐告诉我: “par 现在就有空! 直接进去吧!” 我: “。。。好!”

Par 是个英国人, 非常热情, 上来就给名片问 lz 春节回家没有什么时候开学~然后才是自我介绍, 中间还被打断详细询问了一下 lz 做 RA 的细节。主要问题还是围绕着 3why 以及如何应对工作中出现的情况等等, 但是现在回想一下很多明明还可以回答得更好一点啊啊啊。最大的 bug 是 par 问我, 你觉得 cybersecurity 未来最大的发展前景在哪里。lz 事先准备了一个, 就仔细说了一下。然后 par 点点头微笑着说, 还有吗? 还。。有。。吗。。其实之前 EY 的网站认真看了一下还做了笔记, 明明是知道的, 结果那一瞬间脑子就瓦特了。。就沉默了大概 20 秒。。20 秒。。终于想起了一个, 还好 par 也笑着说没错非常好。回想起来真是很绝望了, 大家之后准备这种自己不熟悉的行业的面试的时候一定要多多准备背景资料熟记几条啊, 千万别和 lz 一样。其他的问题就没什么难度, 基本是在聊天, 全程大概 30 分钟。最后握手时 Par 还说会把 feedback 发给面我的 manager 然后他会很快跟我再联系, 希望是一个好结果啦~

第一次写面经感觉在记流水账。。大家如果有相关的问题或者信息分享都可以再问啦!

再一次, 真心实意求 offer!!!!

3.3.7 2018 秋招 10.24-10.28 NJ 安永 AC 面+par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122394-1-1.html>

面试通知时间: 10 月 12 日 安永的通知电话号码是大连的, 大家不要不小心挂掉哦

面试时间: 10 月 24 号上午 8 点半

面试地点: 南京安永的会议室。14 个人被分成 2 组, 被带到 2 个不同的会议室里。

面试流程:

1.中英文邮件(共计 30 分钟, 最好自己带签字笔, 不要忘记写名字):

- (1) 中文: 你很顺利地通过试用期拿到了 offer, 需要写一封邮件感谢经理在你试用期对你的支持与帮助;
- (2) 英文: 安永承接了一家迅销行业内排名前三的快消公司的业务, 需要写一封邮件给客户对能够为他们服务表示感到荣幸, 确认会议安排和会议的时间与地点。

2.小组面:

- (1) 时间&流程: 每人 2min 英文自我介绍; 10min 材料阅读; 40min 小组讨论; 20min 做 pre;
- (2) 案例: Iron 公司在中国的 TV 业务市场占有率下降, 盈利下降, 影响了整个公司的盈利能力。主要是从

Iron 公司的背景（进军中国市场时间，企业文化，业务线等方面介绍）；董事会成员对是否砍掉 TV 业务的观点和理由陈述；TV 业务的市场占有率下滑，游戏市场增长，利润提升；与 B 公司和 C 公司市场定位及市场份额的差别（B 公司是成本领先，主攻低端市场，C 公司走差异化战略，目标是高端客户）；最后是 Iron 公司的 TV 业务与 B、C 公司对比的销售增长率和市场占有率，以折线图形式展示。

（3）问题：危机是什么？对于危机可以采取什么解决方案，需要给出具体的解决方案。

3.经理面：

（1）时间：大概每个人 5min，不同的经理安排可能不一样；

（2）问题：我们这组比较统一，7 个人都只被问了两个问题，一个是对简历有什么补充的，一个是有什么想要问她的。

求 par 面！求 par 面！求 par 面!!!

楼楼来更新 par 面啦~

par 面时间：10 月 28 号中午 12 点（umm 又是上午最后一个面试的）

过程：par 先做了自我介绍（南京 par 人超级好，就是在南京宣讲的那个 par，温文尔雅，特别有亲和力），然后要我做了自我介绍，中英文都可以，我选了中文，主要是因为前一个小哥哥告诉我他用英文做了自我介绍后几乎全程英文面，我有点怕。然后 par 问我最喜欢哪一门课，为什么。又说楼楼的数学成绩还不错，然后用英文面了两个问题，1.怎么看待审计，2.对审计人员的基本要求是什么。最后又聊到了实习，在实习过程学到了什么。最后让我问他问题，楼楼问的是如果能够进入安永，您会给我什么建议。然后 par 也很耐心地讲了审计的优点，进入审计行业三年是绝对会带来巨大的成长，并且安永也有很完善的培养人才的制度等等。最后还问了楼楼家是哪里的，如果留在南京，爸妈会不会舍不得，然后闲聊了下就结束了。

祝大家面试顺利哇！

顺便求 offer！求 offer！求 offer!!!

收！到！offer！了！激动到想打滚！

3.3.8 11 月 14 日 HK par 面（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129066-1-1.html>

2017/11/18

收到 offer 啦!! 还想再说一遍 这真的是一个神奇的论坛!

等过几天一定要把求职季的心得好好的总结一遍感谢应届生!!!!

2017/11/14

这真的是一个神奇的论坛 上上个星期五群面完来分享了帖子 上个星期五就接到了 par 面的电话

所以刚结束 par 面就来奉上新鲜的面经

可能是全网最短的 par 面吧。。。 全程除了自我介绍只问了我三个问题。。。

一个女 partner。自我介绍用英文，其他问题用中文

第一个问题：因为楼主本科读会计，研究生读了其他专业，所以自我介绍完 partner 就问我为什么要读研究生和为什么选这个专业？

第二个问题：问我如果和组员之间有不同意见会怎么处理？

第三个问题：为什么来香港

然后 partner 就说出了那句 有什么问题要问我吗。。。。 当时我蒙了-0- 好想说这就完了吗？ 实在是太快了。。 问了 partner 两个问题之后，她就叫她的助手送我出去了。（尴尬而不是礼貌的微笑）

问到的问题其实都是之前有准备过得，所以对自己答案也还算满意。希望可以等到 offer 吧。

应届生上的分享在面试准备过程中给了我很大的帮助，把去年帖子的合集挨个看完，把所有的问题都想了一遍我觉得真的会给人很大信心！

要对自己 cv 上的每个 point 都非常清楚，如果问到的时候可以详细的回答出来。

建议大家准备好自我介绍，虽然没有被问到太多问题，但我在自我介绍的时候有把自己的优点都列举了，希望可以帮助吧呜呜

觉得面试的过程好像是一个 sale 自己的过程，要让自己回答的每一个点都让面试官感受到 噢这个孩子身上这些个想法啊 都太适合我这份工作作了

希望大家都可以拿到自己想要的 offer！祝好运！

以下是当时群面的分享

10月9号完成了网申 10月17日收到 OT 24号收到 email 叫补材料 27再收到 email 说11月3日群面
面试安排在上午，所以起了一个大早就往中信大厦走了。就像之前在论坛里看到的，E出口因为沙中线现在暂时是不能使用的，所以大家出地铁站的时候可能要注意一下~~
个人的资料如简历成绩单是不用自己带的~

由于我到早了可能大概 30 分钟，所以在门口等的时候又看见其他组 AC 面的同学出来，不过好像形式和我们组有点不同。他们面完之后还被 manager 一个一个的叫进去单独问问题，我们这组则没有。

我们组的 manager 是个马来西亚华人，应该刚来香港没多久。我们组的顺序是自我介绍-case- written test-Q&A，没有传说中经理提问那一各环节。

自我介绍是用的粤语，全组除了我一个人都是 local。自己没有准备过粤语自我介绍，所以还有些词语不是很会发音

自我介绍完后经理要求我们讨论和 presentation 都要用英语，然后就开始了。群面前把 time control 的时间都想好了，结果旁边那个小姐姐成为了世界上另一个我，我还没开口就把我想说的全说了。。

case 是关于一家上海的实体书店，现在面临很多线上零售商和电子书籍的调试，且现在 profit 为负。资料有给出 financial statement 的具体数据，和书店顾客的年龄段分析以及几个主要的 competitor 的战略等。

要求我们为这家公司设定 goal 和 strategy。

我们讨论不时很激烈，不过最后我们只是分了工没有给彼此准备的时间，分完工就直接 pre 了。后来提问环节有人问 manager 觉得我们 pre 得怎么样，manager 说觉得我们说了太多这家公司的分析，我们的重点应该放在 strategy 的 detail 上。

然后就是 written test，一中一英，15 分钟。

英文是要假设我们现在面临的一个 project 缺乏相关行业知识，写 email 邀请一个专家来 EY 进行讲座。

中文是本来约了一个客户明天见面， 但是有紧急的事情要出差， 写 email 道歉和重新约时间。

然后就是 Q&A 环节了，大家都问了一些关于 training, culture 之类的问题。manager 人很好，用举例的方式我们分享了他在 audit 这么多年的经验和看法。

然后就结束了。

准备面试的过程中，一边准备资料一边更加了解 EY， 真的好想去呀！

听说 EY 会给 reject letter, 希望收到的是 par 面邀请不要是拒信!!!

我还准备了那么多 why EY 的答案呢！听说这是一个神奇的论坛！希望上天给我一个告诉他们的机会！

粘贴完发现自己永远在悲叹没有回答 why EY 的机会。。。无法表达我深沉的爱 :(
希望上天给我一个让我为他奉献来表达我的爱的机会 好吗

3.3.9 2017 安永秋招最新面经（BJ 审计岗）~顺便迫切求人品求过求 offer

啊...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131345-1-1.html>

楼主来自双非（现在已经是四非了，双一流也没有呵呵）地方财经院校，大四注会专业，本来自身很讨厌学会会计想找互联网游戏公司之类的工作，但互联网公司完全看不上我们学校甚至网易连简历都没过关哭哭。。。腾讯阿里百度均止步于笔试（个人认为筛的是学校出身，自己对笔试还是比较有自信的如果单看成绩应该不会不过科科）最好的就算是京东了去了群面也再没有过消息了。迫于秋招压力以及同班好几个安永 SLP 假期就拿到 offer 的同学的鼓励，毅然走上四大秋招求职路。九月末开始提交网申的，不久就收到了笔试邮件（由于同班同学好多答过安永笔试题，获得相应的帮助后轻松过关哈哈哈哈哈）大概 10 月 10 号收到递交材料的通知。安永很坑的一点就是要求递交的好几种材料的大小总共加起来要求不超过 1M，结果好不容易压缩后交上去还嫌弃不清晰要求重新交（那么小的格式能清晰就奇怪了呵呵）。然后 10 月 17 号收到邮件和电话告知 19 号去北京参加 AC 面，还是很激动的哈哈。

关于 AC 面：

去之前各种看面经各种准备，还是很紧张的，心理素质不是很好唉。我是被要求下午 1:30 到，从天津坐城际大概 1 点左右就上了 12 楼，后来由 hr 带领上了 15 楼一个会议室。我分配的组一共 7 个人，4 男 3 女（楼主女），进门先是一个工作人员来告诉我们流程，就是先写两封邮件（貌似是今年新增的项目，以前没有这个环节），然后自我介绍，然后讨论一个 case，进行 pre，最后是 manager 单面。然后他就去拿题纸去了。楼主的邮件是，你所在的组的经理带领你们拿到一个奖，写感谢邮件，中英文两封，题目相同。然后交卷之后经理来了，是一个慈眉善目的女士，让我比较安心。自我介绍是 3 分钟，经理说最好英文，7 个人就都用英文说的。我心理素质不太好有点紧张，说的有点抖（丢脸），其实自我介绍就是不要让人家看出来你在背诵，然后微笑，自然大方自信流畅就好。紧接着进行 case 讨论，我们组的是线上医疗要做线下活动，两个公司挑选一个做合作伙伴，要选出来一个说出优缺点，拿出合作方案，提高利润的办法，降低风险的措施等。我们组最大的缺点是大家太过于把这个当做面试而不够放松，所以拿出来的实质性的 idea 太少，但优点就是没有 aggerssive 的人，大家互相配合挺好的，会主动让没

发言的同学说话，也有一个人大的女生主动担当起 leader 的角色带领大家，互相没有争抢争吵，这点很重要。楼主最开始第三个发言，我觉得这个次序挺好的，然后当我拿不出想法的时候还想发言怎么办，就说一些推动流程进行下去的话，比如我认为现在我们应该尽快做一个决定然后抓紧讨论具体的方案，时间有限等等这种话。我最差劲的地方我觉得就是 pre 说的英文特别不好，不够流畅，用词也太小学生了。。但是大家都没有说太久，其实 pre 的时候最好一个人说上 3 分钟左右最好。再就是注意时间，不要超时也不要太早结束。在分配 pre 任务的时候要沟通清楚，谁讲哪一部分，让每个人都有任务说。还有就是讲的时候要面带微笑看看经理，不要太紧急说清楚你的观点我觉得就好，毕竟经理并不关心你们到底是不是解决了这个问题，无领导小组讨论就是看你的反应和合作等等的能力，因为我还记得经理在我们讨论的时候甚至玩起了手机。。

经理面我是第 4 个，开始之前在外面和大家聊天才知道除了我大家都是研究生（瑟瑟发抖）。进去之后几乎就 5 分钟就结束了，前面的几个同学都十多分钟，这让我一度怀疑经理不喜欢我不想要我所以都不想问，后来想想好像就是时间不够了加上人家也很累了就后面的几个时间越来越短了啊哈哈。经理问了我为啥没做过财务相关的实习，问我实习都干了啥，问我对审计工作的认识是什么，剩下的都是我问她问题了。比较顺利的结束就马不停蹄回津了。

PAR 面：

大概十多天才接到 par 面的通知，这中间的时间真是煎熬。11 月 9 号下午 3 点半面试，三点就到了，结果被告知合伙人很忙所以我们要 4 个人群 par！这是我完全没想到的，非常心慌。可能是缘分和我一起面的一个男生是和我 AC 面也一组的，而且我们面试的会议室又是上次的那个会议室哈哈。四个人坐下等了一会而合伙人（看样子是挺忙的），然后合伙人进来，先和我们打招呼，是个四十岁左右非常美丽得体的女士，不得不说合伙人的气质就是不一样。然后让我们四个自我介绍，这次是全中文，然后依照简历每个人提了几个小问题。然后在我还等着问其他问题的时候，她竟然开始让我们问她问题了。我们也问了不少，很像聊天一样就过去了一个小时，然后就没了，没了。。。我准备了好多问题一个也没问。。。

其实可能是我们真的赶上合伙人很忙，也有单面的比如我对门寝室的室友，被问了一些关于职业规划，专业问题之类的，听说还有被问到数据分析能力怎么样之类的很不好回答的问题，还有让你翻译一段英文的、用英文回答问题的各种，看样子碰到什么样的人真的是运气啊，大家还是要好好准备不能指望凭运气碰到问题少的合伙人哦。

到现在已经十多天了，同组有一个 CPA 全科过的 3 天就拿到 offer 了，小透明真是瑟瑟发抖，四大其他几家都没投就指望这一个，其实这样很危险大家不要学我。。。。如果没过估计今年就找不到工作了还有春招再战好蓝瘦，昨晚做梦梦到接到大连的电话通知我过了直接笑醒。。。。听说上 BBS 写面筋可以攒人品，好多写过的童鞋最后都拿到了 offer 我也来试试顺便分享一下经验（虽然没啥参考价值吧）希望以上对大家有帮助，如果还有小伙伴后续有其他问题也可以留言问我，我看到也会尽力回答的哦~希望人品爆发拿到安永 offer 啊啊啊啊啊啊啊啊！祝自己好运也祝各位秋招大胜拿到心仪工作回家好好过年哦！谢谢平台。

3.3.10 2018-BJ-审计 安永 AC 面+M 面+Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128749-1-1.html>

LZ 是上周一的 Par 面，昨天听说有小伙伴收到 offer 了，心瞬间凉了。但还是决定写个完整的面经造福论坛的小伙伴吧~毕竟自己也从论坛取到不少真经~~

LZ 的 EY 秋招流程：9.21 网申，9.22 收到 OT，9.24 做完，9.26 上交电子材料，9.29 收到 AC 面通知。至此，EY 今年的校招流程可是说是最快的了！十一前就通知了面试诶！（然鹅.....）

10.13 AC面+M面：当天下午，LZ 早早地到了 EY 大楼，遇到了同组的小伙伴，审计组全是妹子诶~果然是 EY 哈哈~简单认识了下聊了会天然后就被 HR 小姐姐带走讲规则啦。LZ 估计是正好赶上今年的第一批，之前网上也没啥 BJ 所面经，就看了看 HK 的，就发现今年 BJ 所也向 HK 学习要考商务写作啦...

AC面流程：30min 中英文商务写作各一篇（无字数要求），然后就是 Case 啦，10min 阅读，40min 讨论，20min 英文 pre+经理 Q&A。

M面：一人 10min 左右，不用自我介绍，经理直接针对简历提问，实习经历会问的非常细致，一定要十分熟悉！会被问到最困难的经历之类的，态度要真实、诚恳、be yourself！

几点 AC 面的经验：

1. 迅速阅读，注意时间并提醒时间。
2. 读案例的同时进行归纳总结，便于讨论发言。
3. 有话可说时，争取先发言；无话可说时，注意记录别人发言要点。
4. 积极回答经理针对案例的问题，不要犹豫！犹豫一定错过！

然后就是等啊等，公众号查询是通过群面的，但时间太久几乎默认自己挂了.....终于，在 11.01 接到了 Par 面通知！还好 EY 没忘了我！

11.06 Par 面：17 层，能源组，很温柔的大陆女 Par

因为邮件要求提前到嘛，我就到的非常早，提前了半小时。结果，Par 一直特别忙的在谈事情，我就等啊等，结果等了一小时.....终于在快要吃午饭的时候，开始面了！

首先是英文的自我介绍，可能我说的有点短，说完 par 还愣了下（额，大家可以准备长点的）然后就是中文聊了下简历相关的实习经历、语言能力等，但都十分简短，看得出来 par 很忙.....也涉及到了经典的 3-WHY 问题，怎样看待审计，压力、出差等。期间还顺带表示了很想加入安永，表了下衷心！整个过程比较和谐，不是压力面。最后在我向 Par 提问的环节，Par 回答的很详细，态度超级认真。不过总面试时间不长，大概不超过 15min。

哎，不知道是不同 Par 的 offer 速度不同，还是我真的被挂了..... 希望应届生这个神奇的论坛能带给我好运！很喜欢安永啊，真心求安永的 offer！最后祝大家都能拿到自己心仪的 offer 啦~ ^^

3.3.11 广州 RA 10.26 AC 面 M 面面筋 11.15 更新 par 面 11.16 更新收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122411-1-1.html>

今天下午刚面完，趁还有记忆赶紧发出来造福社会 TAT 跪求 par in!!!

1.中英文邮件写作

主题一致，内容是和客户面谈改期。感谢论坛里的其他面筋，写作主题都是那几个，我记得还有一篇面筋附带所有写作主题的模版 pdf，我看了那个，熟记了下各个主题的写作套路。然后正式写作的时候思路比较清晰，写的很快，最后还有时间检查。

2.群面

我们组 6 人，4 个研究生，其中有个海硕，2 个本科，4 女 2 男。面我们的是 sm，有点 poker face，说好的 EY 大家都 nice 呢 QAQ.....一开始让我们自我介绍，第一位小伙伴用的是中文，后面我们全都用中文自我介绍了 2333 然后我们组的 case 是旅游网站主题的，好像论坛里没有这个 case? 但感觉 case 套路差不多，不算太难。同组的小伙伴都很 nice 配合得很好，大家都很和谐。pre 分工也很棒，我多少年没碰英语了说得有点磕磕巴巴各种尬 2333 不过不用担心其实大家水平差不多 orz

之后 sm 点评了下我们的表现，说还可以，就是时间管理有点 emmmm，组织能力有点 emmmm，没有一个人站出来当 leader。他说时间的时候我心里就咯噔了一下 orz，因为就是我最先提出时间规划的，然后最后也是我提醒时间快到了该各自准备自己的 pre 了。我觉得最后时间分配还算合理吧 orz

最后 sm 分别问每个人关于刚才群面的问题，3 人用中文问，3 人用英文问，我就是被英文问的那个 orz。主要问你觉得这个团队怎么样啊你的表现怎么样啊你最想跟谁一起合作啊刚才的 case study 还有什么欠缺的啊之类的。

3.单面

我是最后一个，大约每人面了半个钟，所以我等了 2.5h 左右 orz 我刚进去的时候 sm 就说久等了吧，感觉其实 sm 人还是很好很体贴的？整个单面过程跟聊天差不多，很轻松，be yourself 就 OK。先是问我的专业学科的各种问题(因为我是理工科)，然后又因为我在别家的 RA 做过，他没问我为啥不留在那家，而是边问我在那里做了啥边跟我说 ey 和其他家的 RA 业务线不一样，还说相当于面临全新的工作，压力非常大，忙起来不单止是各种出差的那种忙，比那个还可怕 orz 然后我就解释了一下自己的工作能力和抗压能力啊快速学习能力啊之类的，然后又补救了一下刚才群面关于时间管理的问题，我解释说自我感觉时间管理不错的我没有拖延症，然后之前实习经历举例，可能我的时间观念别人不大认同，对于团队的时间管理有些欠缺。然后他就跟我聊了很多，说这个可以培养，做到 m 之后就慢慢有这个能力了之类的，我问他三个问题，他都很耐心详细地回答了我，整个过程真的很放松！

就是这样了 QAQ 感觉给 sm 暴露了重大的缺点，估计凉了，我就来为后代铺路吧 QAQ 当然我还是很渴望得到 p 面机会的 QAQ 跪求

11.15 更新

11 月初公众号查到群面通过，我们组 6 进 5，比例好高啊，该不会是海 par 吧。11.13 收到大连 hr 那边的电话，通知我 11.15 去深圳面试。一开始我??? 咋变成了深圳??? hr 小姐姐解释说 par 不是广州所的，也不是深圳所的，只是他刚好周三有空并且能出现在深圳 orz。我 11.14 还在参加 pwc 的 spday，当晚就买票从广州出发了。

听 hr 给的信息，我猜 par 应该是 hker，面试的时候他开口的第一句就感受到了果然是港 par，我就套近乎跟 par 说您是 hker 吧？我是广州本地人，我母语是粤语，咱们用粤语交流吧！然后我们就愉快的交流了。问题基本围绕简历和 3why，尤其问我实习经历中学到了啥。他还问了我知道 ey 咨询的业务线吗，我答 m 虽然没有直接告诉我，但从 m 与我的交流中我猜应该是 Balabala，par 笑笑好像默认了。然后又问我学习能力如何，遇到新的领域会压力大吗，你也知道四大的辛苦啦，你对加班出差怎么看能不能接受。最后他让我问一个问题，耐心解答后结束了面试，par 很绅士地和我握手，送我出门。

和 par 聊天真的炒鸡舒服，聊天很愉快，没怎么 challenge 我，希望他是真的喜欢我吧 QAQ，求求您放我进去给 ey 卖血卖命吧！

求 offer 求 offer!!! 求求您了 QAQ

11.16 更新

谢谢 EY 爸爸，我终于梦想成真如愿以偿，午觉睡醒发现收到了 offer，惊喜得从床上跳了起来 hhh 群面小组里也有几个小伙伴收到了 offer，来年能成为同事啦，开心！
祝大家一切顺利，也能梦想成真！

3.3.12 安永-BJ-TAX 收到 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131601-1-1.html>

已收到 offer，准备的时候应届生论坛提供了很多资料，特此回馈，希望能够有所帮助。
另：安永的 HR 小姐姐是我遇到的非常负责 nice 的了，很尊重每一名面试者。

AC+M 面

形式：邮件写作+case study+单面

邮件写作中英文，资料很多自己准备。

casestudy：中文讨论+英文 presentation

具体的例子不再多说，注意的点就是要善于运用白板纸。

注重表现团队合作，氛围一定要 nice，大家是一个团队，一起来完成一个任务，一起合作这种。

注意时间分配，可以提前十分钟划分每个人负责汇报的地方。

presentation 完了注意要引出下一位 reporter，有开头有结尾。

Manager 人很 nice，和我们分享了很多有关安永，有关税务的经验，M 面更像是一个座谈会，非常愉快就搞定了，时间也不长，十几分钟大概。

主要就是随便聊聊，是一个交流，不过提前多了解一下安永以及税务准备一下资料才能更好的有的聊。

Par 面

英文+中文

一开始英文自我介绍，聊了一下，问了两个问题。

自我介绍没规定时间，我就说了三分钟，这个可以好好准备。

再就是传统的三 WHY，特别是转行的同学一定要准备好为什么要转行这个问题，我在 manager 面和 par 面都被问到了。

回答转行这个问题的时候，注意到不要暴露对于原行业的不满，转变一下方式。

套路（可以把四大换成安永）

这份工作，符合我严谨、踏实的工作风格；

四大可以提供广阔的平台、国际化的视野，

四大可以提供完善的培训体系，有助于我快速的提升专业素养

在四大，每个人都有清晰的职业发展路径，可以迅速成长为专业人士；

我选择四大最看重的是其完善的培训及清晰的职业发展路径。

问 par 两个问题:

在安永工作, 安永带给您最大的影响是什么?

自 2015 年起, 全球新升合伙人数连续两年下降, 自 735-714-669, 您是如何看待这个现象的?

一路面试走来, 我在安永感受到的氛围最为舒适; 从 HR 到 Manager 到 Par, 安永确实非常 nice。

3.3.13 安永杭州 经理面及 Par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128511-1-1.html>

经理面, 2017.10.30

10.18 来自辽宁大连的电话通知经理面时间, 所以大家看到辽宁大连来的电话可别疑惑, 随后对方会发邮件确认。

面试地点杭州钱江新城华联时代大厦, 时间上午 8 点半, 8 点 45 正式开始, 一共两组人, 每组 7 个或 8 个人。我所在的组本来是有 7 个人, 其中 2 个人似乎由于行程问题没到, 变成了 5 个人。5 个人的话小组讨论会比较容易有说话的机会。

1、写邮件, 同一个题目, 30 分钟内要完成一份英文一份中文。两组人分别被带到各组的会议室, 先写邮件, 是关于工作情境的。

2、自我介绍, 每人 3 分钟, 英文。邮件写完, 经理会进入会议室, 我这组遇到的是一位女经理, 还是很 nice 的, 一直都面带微笑。然后我们 5 个人依次开始自我介绍。

3、case reading, 10 分钟。自我介绍结束后经理发给大家 case, 开始阅读, 这个过程是 10 分钟, case 只有 3 页, 可以在上面写字。10 分钟基本上来得及。

4、小组讨论, 40 分钟, 中文, 包括准备 presentation 的时间。由于我们组只有 5 个人, 所以平均每个人说话的机会会多些, 话头也比较好抢, 不过一开始的七八分钟我还是没争取到说话的机会, 多亏一位女生特意点我名给了我个说话的机会, 这里要多谢她。Presentation 的框架及要点可以在这个 40 分钟里, 提前写在白板上, 以便发言的时候使用。

5、presentation, 每人 3 分钟, 英文。从最开始公布的流程来看, 经理在这个环节似乎会就 presentation 进行提问, 不过我们组的经理并没有提问

6、一对一面试, 每人 15 分钟。我遇到的面试并未涉及专业问题, 经理基本上是对着简历提问, 也问了我些对加班怎么看, 如果加班 10 个小时只给你算了 5 个小时加班费能不能接受, 为什么选审计这个行业, 还问了我 CPA 是什么时候考的, 难不难之类的。最后问我, 还有没有什么问题要向她提问的。不过我遇到的这位经理人比较好, 基本上全程点头微笑, 我回答的时候会更有信心说下去。

结束。

Par 面, 2017.11.12

11.7 来自辽宁大连的电话通知 Par 面 11.13, 随后邮件确认。之后由于 Par 有事, 改到了 11.12。

上午 11 点场, 持续了 15-20 分钟。面试的男 Par 叫 Johnson Gu, 不是盛传的新加坡 Par, 这是个很 nice 的人, 一点也不严肃, 我表达的东西他都会给出肯定的反馈, 经常还会哈哈一笑, 挺真诚的那种, Par 也说了自己是比较直的人。基本上就是聊天的感觉, 氛围是非常愉快的。全程中文, 没问时事也不问专业问题, 只是针对简历提问而已。

接待的姐姐领我进去 Par 的办公室, Par 首先进行了自我介绍, 然后让我也进行自我介绍, 强调了用中文。

然后就开始针对简历提问我，先问了我事务所实习的经历和对审计行业的看法，我先说了下实习的情况以及自己是考研考证够也是从早坐到晚的，表示基本能接受事务所的工作强度，Par 就接下去说了在学校考研考证，压力多来自于自己，而工作环境会更复杂，压力更多来自外部客户，我本来还想接着说对于审计行业的看法的，不过 Par 直接问下一个问题了就没机会说了。

因为我本科时做过课题项目，发过论文，关于电子商务的，所以 Par 对这部分比较感兴趣，问了些问题。比如论文的观点是怎么形成的，主要是理论分析还是实证分析。其实这是好几年以前的东西了，幸亏平时对自己这个事情确实有反思和体会，写简历的时候也有所准备，所以答得上来。

接下来就问我觉得自己是个什么样的性格、优缺点，觉得自己有没有适合做审计的方面。

最后让我提了一个问题，就结束了。

3.3.14 EY 杭州 AC 面-PAR 面（已拿到 offer）后附准备资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131436-1-1.html>

1.时间轴：网申 10.07→OT10.09→AC 面 11.1→par 面 11.15→offer11.20。**网申：**网申没啥好说的，照着填就好了，不过有个注意事项，就是网申入口藏得比较深，在官网进去右边有个黄色的 **Job Search** 那里。（本来想截个图的，现在截不到的，我当时找入口找了半天，差点就不想找了）。

3.OT：啥都没练直接做了，算是有惊无险吧，后来在论坛上各位朋友的面经才发现题库需要多练练的才比较保险。笔试题在论坛上找来多做能搞定的

4.AC 面：邮件→案例分析→经理面

10.20 接到了来自大连的电话（**安永的通知全是大连打过来的，不要挂掉**），通知参加 11.1 的小组面。当天提前 20min 到了，和同组的小伙伴稍微熟悉了一下，原本 7 个人，有个同学没来。同组队友学校情况大概如下：**1** 浙大本科生，**1** 位西南财经大学研究生，**1** 位中南财经政法大学本科生，**3** 为浙大研究生。先写邮件，两封，一份中文，一份英文，题目之前面试过的同学都有发的，所以我碰到了原题，很快就写好了。接下来案例讨论，案例题目是有个酒店绩效表现不好，公司提出两个方案，一个是升级为五星级酒店，一个是更新原来的设备。案例 **3** 面 **A4** 英文，附有表格、图形（后面讨论尽量用上这些）。用的 **SWTO** 来构建了整体的框架，附加了表格里面的数据做了 **NPV** 分析，选择了方案一，升级为五星级酒店。后面分析了定价，促销等一些因素，记不太清楚了，过去的有点久，分析完后经理给了点评，问了我们每个人一个问题，然后开始一对一经理面，问了我觉得刚刚小组面谁的表现最好，其他基本上是 **3WHY** 的问题，刚好也有准备了一下，然后最后问了经理小姐姐一个问题，面试结束，总的来说整个氛围算是轻松愉快和谐了。**总结：****a.**团队和谐最重要，尽快选定一个方案来进行分析，其实随便选哪一个都有话说。**b.**多说话不如说关键的点，比如不要脸的，卤煮感觉话不多，利用好图表中的数据做了财务分析，最后也通过了。**c.**该准备的问题一定要准备，比如 **3WHY**，即使经理没有直接问，也可以扯着扯着就表表忠心。**d.**论坛上的案例，邮件可以拿个小本本记下来，因为肥肠有可能碰到原题的！（邮件和案例分析我都是原题）

5.PAR 面：杭州所审计有两位 par，一位是新加坡 par CK，一位是博士 par johnson。风格不一样。Johnson 强调自我介绍用中文。CK 会让你将一小段英文，并且会问一些宏观经济问题。面我的是 CK，所以我展开一下 CK 的，英文介绍部分可能让介绍家乡，本科学校所在城市，实习工作，宏观经济问题部分问了很热门的 **fintech**，总之还是从简历上延伸出来的，和简历或者是你的专业相关的。（题外话，CK 人超级绅士了，从进门到出门共握了 3 次手）

最后福利：case in point 资料太大附不上去，需要的同学可以留邮箱在后面~

3.3.15 安永 AC 面+两次 M 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133616-1-1.html>

先来介绍一下楼主的基本情况，国内 985 小硕，本科是二本学校，非财经类专业。之前申的是青岛所的 TAX-PAS，走到了 par 面，然后应该是挂了，HR 跟我协调调剂岗位，调到了 TAX-BTS，需要再面一遍 M 面和 par 面。

网申和笔试我就不多说了，笔试主要是刷题吧，我在做之前临时看了一套今年的真题，觉得还是管用的。

11.10 号 AC 面，我们组才四个人，都是女生。首先是邮件写作一篇中文，一篇英文，20 分钟内写完。

具体的书写内容记不太清楚了，但应该是你想参加个什么东西，让领导帮你写推荐信。

楼主之前也没有太练习，时间比较紧，卡点写完。自我感觉写的也一般，跟小学生英语似的，哎。

所以还是建议大家提前练习一下。网上貌似是有题库的，20 个写作题目那种。

M 面，女 manager，很和蔼，问了 3why，遇到税务局的人不合作怎么办之类的，我记不太清楚了，但是都是比较常规的问题。

我当时的感觉就是，基本都是我准备过的问题。所以自己还挺开心的，哈哈。

11.16 通知参加 11.20 的 par 面，由于楼主在异地，视频面试。

par 很和蔼可亲，问了研究生目前的就业形势怎么样，又问了两个情景问题。

一个是你带着外国客户去税务局，工作人员说信息不全，今天办不了，但是外国客户要回国过圣诞，短时间不会再回来，你怎么办。

第二个是领导临时给你布置了一个任务，你的本职工作已经很多了，你可能做不完这个临时任务，你怎么办。

还有几个问题，原谅我忘记了。

我后续反思我这次 par 面，感觉是不是这两个情景问题答的有点乱。因为楼主是那种急性子，听到题目，直接就往外说答案，就会有种逻辑比较混乱的感觉。

希望能给大家提个醒，思考一下自己的答题思路再回答。

11.22 接到 HR 面试，问接不接受调剂到 BTS，需要再面一次 M 面和 par 面。

这里也希望和大家探讨一下，其实我个人希望发展的职业方向是人力资源方向，虽然我不是这个专业，但是对这方面很感兴趣。所以当时投递的 PAS，也算挂点边。

但是调剂到 BTS（企业税），就基本跟人力没太大关系了。但是我又很想去四大，感觉自己在四大会成长的非常快。不知道大家会怎么选择，对这个问题是怎么看的。

回到正题，我当然接受了调剂的要求了啊，HR 让我第二天下午去面试。

11.23 去了之后发现只有我和另外一个女生，我们两个人，这次是个男 manager。

m 连简历都没拿，就真的是和你聊天的感觉，问了几个很大的问题。

目前的经济形势怎么样，信息技术在企业的应用（因为楼主是学信息管理的），你觉得改变自己的一件事是什么。最后让我问了问题。

楼主现在还在等消息，但是查公众号里的面试状态，M 面显示的是很遗憾，也不知道是不是指这次的 M 面。

秋招都要结束了，目前也没有一个心仪的 offer，感觉要准备春招了呢，唉。

3.3.16 2017 HK EY Auidt 面试分享 已拿 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121346-1-1.html>

我之前的账号不知道为什么上不去了，原贴在这：[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D550](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D550)

本来想应该 gg 了，所以不打算更新，今天刚拿到 OFFER，特地来还愿，这个论坛真神奇，希望各位都能拿到 OFFER~~~

===== 华 丽 分 割 线 =====

=====AC=====

大家好，就在今天（27/9/2017）我完成了香港所 EY 的 AC，下面谈谈我的感受以及面试详情，也算是回馈这个论坛各式各样的面经让我能好好准备我的面试。

笔试就不说了，就是不断的做题，做题，今年好像换了题库，但是八九不离十，做熟了就得心应手了，主要还是心态，不能紧张。

笔试做完之后过了大概一个星期，就是 25/9/2017 的时候收到了面试以及补充资料的邮件，通知我在两天后面试，当时我是十分惶恐的，因为根本没有准备，但也只能硬着头皮去了，因为听说越先面试的人越容易拿到 offer。

准备面试的时候看了很多面经，心里也有了个底，因为我面的是 EY，所以我准备了大概 2-3 分钟的自我介绍，还有上网查一些 EY 的资料，并做笔记，如 culture 很好。。人很 nice。。等等。并且我也找了网上很多模拟题来看，这部分也是很重要的，能锻炼自己的思维。一些大热门的题目自己一定要准备好答案，如 3why? 你的优缺点。。等。准备功夫做足之后，就是听天由命啦。

我是最早一个报道的，大概早了 1 个小时，找了一个比较好的位置坐下，然后再静心默念准备的资料。然后组员一个一个陆续到，也相互进行自我介绍，这也是早到的好处，每个组员的字都记得比较牢，也能看我们组有没有一些奇葩，所幸我们组的人都比较正常。

开始考试了，首先是自我介绍，时间不限，我就把我之前准备的背出来了，但是背归背，还是要显得自然。接着是一个 case study，由于我们组有内地和港生，大家就决定用英文 pre。题目就不说了，怕被查水表，就类似如何提升公司财务状况和市场占有率。考官建议我们 10 分钟阅读 25 分钟讨论，然后 15 分钟 present。开始的时候，我发现其他组员都没有在看表，只有我发现并担当 time controller 的角色，到了大概 10 分钟的时候，我提醒各位组员可以开始讨论了，然后我们 bilibala 说了很多东西，期间也各种争论，到最后 10 分钟的时候，在我的提示下，才匆忙发现要写在白板上，写得很急也没有很好的沟通，然后分工也是匆忙了事，最后 5 分钟我们各自准备 pre。这里要提一下，EY 的 M 是个女的，确实如传闻中 nice，看我们没有时间还主动给我们加 3 分钟，实在是救命恩人。分工的话我们本着 lady first 的角度让他们先选 pre 的内容，然后我是最后才选的，再接着我们各自玩成 pre，本来 15 分钟的 pre 我们就用了 11 分钟左右。Case study + Group Dicsussion 算是完结了。

说下感想，我本来准备了很多框架，如 4P,PEST 等等，因为时间关系都没机会用到，惭愧。然后 time management 真的很重要，我建议留 12-15 分钟来整理论点，然后分配论点，最后剩下 5 分钟左右各自练习 pre。最后一点是争取当 time controller 或者 leader 或者 noter, 由于我们这一组没有这个共识，只有我时刻留意时间并提醒队友，所以抢位置上比较占优吧。但是在分工的部分，题主被分到了 conclusion，这是一个双刃剑的角色，而题主英文自认不是很好，所以当时说的不是很流利（哭）。在分工部分，我感觉能抢到自己熟悉的部分就抢吧，不能抢就算了，记住，千万别表现得 aggressive。

接下来就是 written test，主要有两题，分中英文，15 分钟。这个没什么好说了，还是一片，平时的练习很重要，而且要时刻看好时间，题主大概英文写完一版，才发现中文只有 5 分钟写，最后还是要感谢女 M 大大赐给我们多 3 分钟。不过题主由于语言能力不高，根本不知道自己在写什么，这点要引以为戒，平时多注重联系，到时才能手到擒来。

最后就是女 M 问问题，然后我们每个人单独回答。由于我们是 HK 所，所以女 M 头两条问题要求我们用广东话回答，我们当中两个内地生基本都不会广东话，其中一个内地生是来香港读了 4 年的会计，一个是刚来 1 个月的。所以女 M 理所当然问那个来了 4 年的内地生为什么一句广东话都不会讲，而对刚来的则比较宽容。所以面 HK 所的可以临时背一些广东话用，显示出你很努力学广东话。测完广东话之后，女 M 接下来的问题都用普通话提问，大概有 3 条，这个情况下内地生的优势就出来了，不过港生的普通话也不差，就只有一个说的比较不流利而已。

最最后女 M 问还有没有问题，这个环节一定要提问，问的问题要针对当时的环境来问，不要生搬硬套面经给的问题。而我当时问了两个问题，第一个是 你喜欢这份工作吗？因为女 M 不是会计出身，也算是半路出家，而我也算是半路出家（题主读工程的），所以我问这个问题可以显示出我渴望知道非会计的人对这份工作的态度，也能让 M 有共鸣 第二个是 你认为 robot 会取代人工 audit 吗？（因为我昨天看到 EY 的 FB live 有一段关于 innovative 和之后人工智能如何取代繁琐的会计工作，所以问这个问题能显示出我对 EY 十分关注，也十分认真的在准备这次面试）。这些问题仅供参考，我觉得应该多准备几条问题，到时候可以根据情况来问。

女 M 说我们这组的人都表现得不错，比想象中好（可能当时 grp discussion 炸裂了吧），并且希望之后能在 EY 见到我们（我感觉是客套话）。Dismiss。。。

最后的最后。。。。。。 其实我才刚刚面完，不知道会不会收到 par in。。求各位保佑。这篇不能算经验，也就感受吧，仅供参考。

=====PI=====

AC 完了之后等了一个星期，我们小组的其中三个人拿到了 PI（不包括我）。所以当时我很伤心，以为自己没他们表现好，也质疑过自己的能力，当时队里还有一个人也认为他不应该被刷掉，所以互相安慰取暖 ps. 我们都是男的。

过了第二个星期，就当我失去希望的时候,EY 的 HR 打电话来跟我说我有 PI 了,而另外一个男生也收到 PI 了。所以这次 AC 的结果是 6 个进 5 个，唯一一个没进的就不是是谁了，很明显。

题外话：我们准备 PI 的时候，其他三个早点的已经跟我们收到 OFFER 了（心灵受到暴击）。

好了，说说我如何准备 PI 吧。首先，把论坛的帖子都看一遍，然后预想几个例子（最好是真实的例子），能够展现得出你的一些特点，例如合作性，领导力，刻苦耐劳，吃里扒外（说笑）等等。然后用这几个例子就能够以不变应万变了。例如问你最有成就感的事，最有挑战的事，都能用那些你已经准备的好的例子包装一下说出来。最主要的是表现出最真实的自己，因为其实 par 一看就能看得出来你有没有在胡编乱造。好了，准备工作就这么多。当天面我的是一个男港 par，40 不到，超级帅气。来领我的是一个秘书，他帮我敲门，我进去之后看到 par 之后向他微笑点头，然后说了句：早晨。之后 Par 叫我坐下，我就乖乖坐下来。然后 par 看了看我的履历之后，先叫我简单的英文自我介绍，然后开始全程广东话进行~ PAR 首先让我说了下实习的经历，我就说了我实习在一间 local firm，顺便说了实习的时候为了完成目标自愿加班（表示自己愿意加班）。然后 par 问我未来的职业道路，我说在 5 年之后希望升到 manager，2 年内能考到牌。可能 par 看我这题回答得比较简单，就问我你认为一个 manager 应该具备什么特质。这题我确实没有啥准备，当时是一边说一边想的，就说首先要有责任心，要 meet 到 deadline，然后说做的事情要有 quality，才能服众，最后是要有领导力和沟通力，能够有效带领下属，一起完成 project。par 听到这之后就说了很多，并且同意我的观点，我也拼命微笑点头，赞同他的想法。再之后 par 问我为什么选会计，因为我本身不是读会计的，我就说我从小的喜欢啦，会计的挑战性，升值空间好啥的。最后 par 就说他没什么问题了，问我有没有问题要问他的，我就先问他现在 AI 发展这么快，叫他给我们这些新入行的一些建议，他在这方面说了很多，然后主要就是说 AI 起码 10 年后才会开始淘汰掉一些低工作质量的工作。最后我再问 par 他做了多久，看起来好年轻（这个不知道算不算擦鞋，不过这个 par 看起来真的好年轻，好帅，ps. 我是男的）。Par 就说他做了 10 年，然后说他开始做上 par 之后就能够享受 work-life balance 了，最后再寄寓我要刻苦一点，我也赶紧附和这是应该的，我们年轻的就应该要拼一拼（再次表现出我不怕吃苦）。最后就跟 par 说我没有其他问题了，表示感谢之后就走了。

感想：par 面真的学习到很多，par 分享的东西也很受用，不过 par 面就如其他面经里面说的，就是一个简单的 talk。但是我不觉得这只是一个 talk，还是要时刻注意自己的形象，例如要保持微笑，坐姿好端正，保持眼神接触，时不时点头表示认同。这些都是一些隐性的测验。然后等了很久，以为自己炸了，结果今天晚上 9 点多在坐车刷手机的时候就收到 offer 的通知，实在是惊喜又意外，而和我几乎同时 PI 的同组的另外一个人也在同时间收到 OFFER~~~~。

结果：我们一组 6 个人，3 个先收到 pi，然后收到 offer。2 个（包括我）一个星期后收到 pi，然后也收到 offer。我们组的 offer 率还是挺高的，哈哈。。最后祝各位都能拿到自己心仪的 offer~~~

3.3.17 2018 安永苏州所.TAX.TP.11.06AC 面 11.08Par 面（11.09 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127180-1-1.html>

楼主背景：

211 会计专硕，本科双非一本，财管专业，非苏州本地人

CPA 一门没考，雅思 7+，实习经历（一家没名气的小会计所，一家大公司，一家小公司）

求职顺序，外资所→内资所→公司，地点是苏州→上海→南京杭州等，9 月中开始找工作，前期战略就是海投！！

每天都在网申，跑宣讲会！！非常累，心累。

参加了很多小组面，笔试面试，10 月底是低谷期，找工作找的非常崩溃，看到别人漂亮的简历，别人在群面中的发言，完全没有任何自信，每天心情都非常糟。

后来慢慢收到一些终面通知，心情好很多，所以找工作是特别漫长的过程，处在低谷期的时候，你往哪走都是向

上的，所以，大家加油!!!

面安永之前，有拿到上海立信的 offer（当时实在是没有信心能进安永）

AC 面:

当天上午 8.30 到了安永公司，等到 9 点多一点才开始

一个 SM，男性，一个助理，女性，跟我们在学校做宣讲的是同一个人，我竟然还能认出来!!!

那天我们组应该是 7 个人的，可是两个男生没去，留下了我们五个女生

1.他先英文进行了自我介绍，然后我们轮流做自我介绍（English is preferred），楼主说了一大段，然后说了点自己突出的小特点，效果不错，SM 笑了

2.写邮件，一篇中文（向客户推荐安永的业务，这个楼主提前准备了，所以很快就写完了）一篇英文（感谢客户选择安永，和项目客户确认会议时间地点，罗列会议讨论细节），30 分钟。

3.Case，两页半，一家做 O2O 的公司，提供的是口袋医生的服务，现在想要发展线下业务，想要找到一个合伙人，后边给了两个备选公司。第一部分是这家公司的背景，第二部分是一个保险公司的背景以及成为合作伙伴之后可以提供的以及它的需求，第三部分是一家科技公司，卖手机和软件的，它可以提供科研支持，等等的优势。任务是①决定和哪家公司合作，列出原因②分析其中的风险和挑战并给出解决的建议。

这个案例是我参加了这么多次无领导做得最差的一场，没有任何的框架，也没有特别有新颖的观点。最后的 pre 是英文的，一个英语专业的姑娘讲背景，两个人讲原因，一个人说风险和角措施，我来总结。我整体觉得特别不好。但是 SM 点评说我们还不错，最后点评的内容也非常中肯，收获很多!

4.休息了 5mins 开始经理面还是那个 SM，时间有长有短，第一个进去的面了 20mins，我是倒数第二个面的，只用了 10mins 左右，问了一些学历，家乡等背景问题，没有问 3y，也没有问校园经历，也没有问实习经历。只讨论了一下团队合作的问题，我觉得是跟 CASE 面的内容相关的，如果团队中有另一个人跟你的方案不同，你怎么办？然后我回答之后，他继续往下延伸问了很多，全都是假设性质的问题，完全没准备也没办法准备。最后他给我讲了遇到这种问题该怎么处理，收获很多!!! 最后他也没让我问他问题，大概是因为当时已经 12 点了，时间太紧了吧。其它同学有被问到实习经历的，各种各样的都有。

5.回去之后甚至觉得安永已经没戏了，这时候又接到立信 Par 的电话，问我什么时候能过去实习，能不能确定不毁约跟着他一直干，立信的这个 par 特别好!!! 我拿到 offer 之后，他还有把部门新招的几个小朋友叫过去开会，内容就是介绍他的部门，他对人才的培养，还有观念，奖金分配等等。很令人敬佩的一位前辈! 我特别诚实地说了上午面安永的情况，觉得自己安永没什么可能了，让 par 等我几天再决定，par 还安慰我，没关系说等到周三。我灰心丧气地想着那就去立信吧，就是吃点苦嘛，然后回去搜了搜上海租房信息，心情更复杂了。

第二天受到 par 面通知，开心到跳起来!!!

Par 面

中午到了，稍微等了一会，就被 HR 小姐姐带到面试的房间。par 是个男士，大概有 50 岁上下，听口音特别像台湾人，人很温和，看起来德高望重。一进门就说了你好你好，互相问候了下。

1.英文做自我介绍。（后边问问题回答问题都是中文）

2.你针对安永的这份工作的想法，有没有准备什么特别想说的（为什么选安永为什么选事务所）。

3.对税务的想法（为什么选税务）

4.家是哪的（楼主外地人）将来职业的发展规划。

5.将来准备考 CICPA 吗？还是什么证？有没有这个计划？

6.你有没有什么问题要问我？

然后楼主就问了几个提前准备的问题，跟税务 tp 将来的工作相关的，然后 par 回答了很多，将来工作用英语比较多对英语有要求，我就插话说啊那没问题，我有双学位英语，喜欢英语，还有雅思 balabala，然后 par 就点了点头继续说。我问了 par 期待中的小朋友是什么样的，par 说他没有期待中有特定性格特点的小朋友，每个人都不一样的，balabalabala，你们能到 par 面都很优秀，所以别担心。之后又讲了很多。最后我就说没问题了，临走时

他说“你很优秀，别担心，回去等 HR 通知”。

一共用了 15 分钟左右。然后我就走了，觉得时间有点短，还担心是不是 par 对我不感兴趣。

11.09 中午 12 点，邮件 offer 来啦!!!

3.3.18 2018 SH 所-Tax, AC 面+Par 面, 面经分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129622-1-1.html>

如题。第一次发帖不太熟练，大噶多包涵~

LZ 背景上海本地硕士，语言类专业，无财会专业背景，所以在这里要先感谢安永能给这次笔试面试的机会。话说和安永真的有点奇妙的缘分，在整个秋招阶段，无论是网申还是收到笔试面试，安永都是第一家给我机会的，感谢感谢

10.19 AC 面:

楼主 9 月就完成了网申和 OT，是 10.09 收到的邮件，通知 10.19 去 AC 面。第一次参加群面就是安永，压力很大。10.19 到达环球金融中心 28F 之后发现已经有很多小伙伴在等，没一会 HR 小哥哥就来点名分组了（安永的 HR 小哥哥小姐姐每个都很精致，无论是 AC 面还是 Par 面碰到的都是这样，颜值气质真心服气...）

我们小组共 7 个人，海归+国内硕士+本科，话说今年就业压力依然很大，上海的海归和硕士真的遍地都是。一进去 HR 小哥哥先大致介绍了下流程，大家还是很紧张的，然后就开始分发题目进行中英文的邮件写作，每个人拿到的中文和英文的题目都不同，时间还是够的，注意格式就好。

写完收上去之后经理就进来了，是个很温柔很 nice 的女 M，大家在自我介绍环节依旧紧张，女 M 一直微笑，时不时说几句话帮我们缓解气氛。自我介绍要求必须英文。

之后就是 case 环节，我们组的 case 是一家旅游公司效益下降，给出了 2 个 solution，点评 solution 并给出自己的观点。我们 7 个人在讨论阶段全程都很和谐，没有 aggressive 的小伙伴。比较出人意料的是，女 M 可能临时起意，没有让我们每个人都做 pre，而是分成了两个 group，两组各自给出自己的解决方案，然后每组一个代表总结陈述，之后再互相点评对方小组的方案并提问。说实话 LZ 其实还是蛮怕 pre 的，而且 LZ 自我感觉全程表现并不算太好，所以心态其实比较平静了.....

结束后我们就统一去了另一个会议室等待 M 面，LZ 是第二个。LZ 进去以后 M 就大致问了问我为什么要来上海读书，然后就没有问题了问我有没有什么想问她的。LZ 很方啊其实，因为 M 好像对我并没有很大兴趣，就多问了几个问题想着也多一点面试时间，问了 TAX 相关，M 的专业背景等等，M 很 nice 地都耐心解答了，感谢 M 陪我尬聊

10.30 Par 面:

honestly，群面结束之后 LZ 真的就没抱什么希望了，感觉自己表现平平，而且没有财会背景，凶多吉少，所以也没有很揪心 Par 面的通知。然鹅 10.27 中午居然接到了大连打来的电话通知楼主 30 号去 Par 面，可以说是非常惊喜了

当时我们小组 7 个人，有一个海归已经接到了 26 号 Par 面的通知，其他人也都陆陆续续接到了 30 号和 31 号 Par

面的通知。

楼主就好好看了看 BBS 上的面经，准备了一下英文自我介绍和一些基本的诸如 3why 的问题。30 号又来到了环球金融中心 28F，还遇到了 AC 面的好几个小伙伴。一个在我之前面完的小伙伴出来说她的 Par 全程就是纯聊天，也并没有英文自我介绍环节。Par 面不确定因素还是蛮大，看不同 Par 的不同风格了吧。

等了很久终于到 LZ 了，被 HR 小姐姐带到了好像 45F？记不太清了。是一位大陆男 Par，也是全程 nice，语气温和，安永的人真心温柔啊~ 先让我英文自我介绍，然后接着用英文提了两个问题，楼主用英文解答了。然后开启中文聊天模式，最后问我有没有什么想要问他的，LZ 就问了些比较常规的比如安永的员工培训之类的。有点比较后怕的是 LZ 作死地问了 Par 在职业生涯里有没有过转行的念头，感觉这个问题有些敏感，虽然 Par 也很 nice 地解答了，但是如果再给 LZ 一次机会 LZ 一定不会问这个了。

最后 Par 还站起来送我出了办公室，完全没有高层的架子，对安永的好感度爆表。

最后：

现在离 Par 面已经半个月了，还是没有任何消息..... 同组的小伙伴们，目前好像只有最先 Par 面的那个男生拿到了 offer，其他人暂时也都没有消息。

之前在 BBS 上看了很多面经，对 LZ 帮助非常大，现在是回馈论坛的时候啦，Good luck with everyone。

听说这是个神奇的论坛，也希望我和安永大大的缘分可以一直持续到最后，求 offer

3.3.19 HK 所 18Assurance 10.12AC 面 + 11.6Par In 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117909-1-1.html>

11.6 Par In

一个小时以前刚刚结束 Par In，楼主遇到的是个女 par，感觉比较有气场

进去握了个手然后用英文开始聊天了：

1. 因为楼主英文名比较奇怪，所以问楼主为什么选这个英文名

2. 自我介绍

-----从第三个问题开始 par 开始讲广东话所以我也就讲广东话了-----

3. 说一说你暑假在会计师楼实习做了什么，学到什么

4. share 一下你身上比较特殊的故事

5. 为什么做这么多义工

6. 我看你去法国交换，讲一讲（故事）

7. 关于楼主某个奖学金，详细讲一讲标准啥的

8. 高考成绩排多少

9. ACCA 免考 9 科，剩下的还没考？

10. 又 Q 楼主为什么喜欢做义工，我讲了我喜欢帮助别人啥啥的，par 说但是做 Audit 很忙哦，没时间没空间给你实施你这些理想。。。

楼主问了 2 个问题

1. 对刚入职的新人有什么建议或者说期待

她反过来问我应该怎么做，然后楼主说做好功课知道大概要做什么事，有不懂的多问同事，要对自己做的事负责。

par 说都差不多，她觉得最重要的是态度，要好学要多问，以及经常关注身边发生的事，看看新闻什么的

2. 一个比较 specific 的关于管理建议书的问题

然后就结束了，没注意时间，大概 20 分钟吧

总的来说我觉得 par 在见我之前并没有看我的材料，比如高考成绩其实是交了就在她手上。。。

所有问题都是关于简历上写的事的，所以建议大家多熟悉自己的简历，编好故事

祝好运！

=====

10.31 更- 收到 PI

昨天吃完晚饭以后接到 HR 的电话，叫我这周五去 PI，因为我整个周五都有了安排，所以调到了下周一。

同组一个小伙伴也在同一时间接到电话这周五去 PI。

感谢论坛！虽然 2 个星期过了快绝望了，但一直抱着不可能整组都挂掉的信念苦等。

希望 PI 顺利拿到 OFFER！

祝所有小伙伴好运！

=====

来分享经验，是回馈也是攒人品，长文预警

10.12 AC 面

楼主是下午 4 点开始的那场，EY 邮件里写的是 6 点结束，然而面我们的 manager 太能聊，最后结束的时候已经是.....7 点半！

manager 人真的超级好，很随和，很愿意讲，啊对是个男 m

6 个人一组，一开始先做名牌，大家一定要记住两面都写上啊，不然坐同一边的小伙伴看不到的 manager 介绍了一下流程，依然是：自我介绍，case study, written test, group discussion,提问

自我介绍：

manager 说 15 分钟，但是并没有计时，他说你们就随便讲，2、3 分钟就好，我不会打断你们的

第一个是一个男生，他讲得有点慢

第二个是我，讲得很快。。。

然后我讲完 manager 就说你讲得太快了，如果有 par in 最好注意一下，不然感觉你一直在给别人压力，也显得自己很紧张

然后也说那个男生讲得太慢了，也要调整

Case study:

10 分钟读材料，25 分钟讨论，15 分钟做 **presen**，每个部分分开计时

发完材料 **manager** 说你们可以随便在上面写，如果不够我这里还有很多 **EY** 纸

然后拎出了 7、8 本印着 **EY logo** 的草稿纸那样的，和我们说你们想带回去也可以，还说上一组他也讲了这话，然而没有一个人拿，"我好失望哈哈哈哈哈没有啦"

我们组有人问能不能用计算器，**M** 说可以，然后除了我大家都拿了计算器出来。。。囧

材料是关于一个电动汽车生产公司，在中国市场做得很好，想发展欧洲和北美市场
一共 3 页，有几个关于市场份额，销售额的表

要求是，1. 两个市场间选出一个优先进入的市场；2. **give detailed solution**

读材料的时间对我来说刚刚好，因为中间分析表格给的数据花了多一点时间

然后讨论开始，我们组除了我都是 **local**，我主动说了能不能用英文，大家都很好的同意了

第一个发言的妹子建议留 5 分钟分工还有准备自己的 **presen**，我们都同意

但是我们在优先欧洲还是北美上产生了分歧，讨论这个就用了将近 15 分钟，感觉不太好

我提醒了说我们要赶紧定下来因为还要讨论 **detailed solution**，然后选择欧洲的妥协了，我们选择了北美

后来的讨论也比较仓促，差不多是某个人说了一个 **point**，然后大家都同意，就这样说了 4 个

最后分工楼主分到了 **conclusion** 的部分

现场有一个白板可以用来 **presen**，然而并不是直接在上面写，是在一沓和白板差不多大小的纸上写，然后夹在白板上

讨论时间到了我们还没写完，**M** 人又很好的让我们写完

我们的 **presen** 也很迷醉，前两个小伙伴用了一半的时间，后面的 3 个小伙伴担心时间来不及讲得飞快，最后留给我有 3 分多钟

然而我自认为我的总结做得很一般，并且我又语速飞快。。。

Written test:

一英文一中文，总共 15 分钟，时间真的很紧，楼主的中文匆匆收尾了。。。

英文题目是刚进入 **EY** 一周，有点问题想向你的经理请教，写邮件问他方便的时间。要求写出具体的问题。

中文是在 **EY** 办的展览上有个人对 **EY** 感兴趣，要写邮件表示感谢，告诉她 **EY** 的业务，争取合作。

Group Discussion

其实并没有真正的讨论，就是 **M** 问一个问题，轮流回答，我们组是按顺序来的。

3 个问题，2 个广东话，1 个普通话，对我就反过来。

1. 描述一件你改变自己的做事方式或者风格来获得积极的结果的事情；

2. 从你出生到现在，你觉得你最大的成就是什么，并说明这个成就对你未来的工作有什么积极影响；

3. 因为现在审计入行率一直降低，如果你有超能力，你最想怎么改变这个行业。

第三个问题 **manager** 补充解释了一下比如说现在 **AI** 很火，你想把它利用到哪个方面，然后 **EY** 现在也在办一个活动希望大家提供 **idea** 所以也希望在这里听听大家的想法。

最后到提问环节真的是 **manager** 的个人脱口秀的感觉了。。。

我们问的问题他都延伸出去讲到很多很多。。。

还安利了很久 **EY** 的微电影，因为他在里面担当重要职务。。。

我们组有个妹子原来有过做戏剧的经验他还问她想不想加入这个微电影

也讲了很多工作上的事，包括员工想走怎么办，你当时为什么留下来，刚入职该怎么做，他讲了很多以后经常会大笑或者接近自言自语的说"哎呀会不会讲太多了"
中途他看了看时间，说他回个消息因为约了人吃饭，然后回完又继续聊，继续问我们还有没有什么想问的
最后还留了电话给我们

总之，**manager** 超级好，不像我朋友之前遇到的很冷漠的 **manager**
楼主目前遇到的 **EY** 的人都很有趣，希望有机会 **par in** 并且加入 **EY** 吧

希望我的经验能帮到大家，祝大家好运~

3.3.20 安永咨询面经 SZ 积累人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125441-1-1.html>

楼主投的是审计，还是朋友内推的，结果被调剂到了咨询组（咨询招的人真的非常少大家谨慎。）本硕 **UK** 金融背景，众多外企管理和战略咨询经验，海外实习经验。

没有 **AC** 直接电面的两个 **M**，之后 **PAR**，之后还有一轮 **presentation**
下面说一下面筋。前面两轮都是电面

M: (35 分钟)

自我介绍哪里人

why ey why consulting why you

对比原公司和 **EY**

实习经历，英国实习

职业规划

学校情况

觉得咨询顾问需要什么特质

我的优势是什么，性格特点

身高体重

M2: (20 分钟)

职业规划

关于跳槽

why ey why consulting why you

能不能接受出差

做 **BA** 需要什么要求

PAR: (70 分钟) 面对面

人很 NICE

职业规划

介绍了这岗位的人和招聘情况。说这个职位要求各种高。需要金融背景

高中学校

原公司情况，对 EY 的待遇要求。

学校成绩

对国企和外企的看法。

什么时候能入职。

能不能接受加班。

沟通能力。

对安永是怎么看为啥想来安永。

为啥不去更好的管理咨询公司

对比他们和普通管理咨询公司的区别。

问了很多问题 我就整理了记得的 现在还有 presentation 还没做 希望最后能保佑拿下四大 OFFER 一切的努力都值得。下周面 EY 终面和 DTT AC，积累人品了大家加油。希望能如愿以偿 best wishes.

3.3.21 2017BJ 审计 AC、par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126977-1-1.html>

说实话接到 AC 面和 par 面的通知都挺震惊我的，现在处于焦躁期，两轮面完以后，加上学姐的真实表露，真的超级超级想去安永！！！！！！！！发个面经，攒人品的时候也供后来的小伙伴们参考~

我是 10 月 31 号的 AC 面，11 月 3 号收到的 par 面通知，7 号面 par 面，感觉挺迅速的，知道好多 10 月中旬面的小伙伴都还在等安排 par 面，但是觉得大家也不要心急的，par 们很忙，每个 par 的安排也不一致，耐心等待的，该来的都会来！

AC 面的时候一共 5 个人，都是女孩子，在候场途中大家互相熟悉了解，记住了对方的名字。小伙伴们都是美女级别，人也很棒。流程和大家说的差不多，先是中、英文的写作，一共半小时。我写的是假如你加入了安永，向大家介绍你，然后为什么想加入安永，加入安永对你来说意味着什么。中英文差不多，但是有不一致的地方，所以大家还是要认真看一看，我姐的中文上有个兴趣爱好，英文上没有，应该是这样的。下面是我从论坛里总结的一些商务写作的具体内容，希望对大家有帮助吧~

1、写邮件感谢客户的支持，求推荐客户扩展业务，介绍安永的价值 blabla 的；4、请求 supportive company 介绍客户资源

2、有一个安永的客户，她对安永的具体业务领域和服务范围感兴趣，让你给介绍一下，也表达出想进一步与这位客户交流和介绍安永的意愿；一个客户对安永感兴趣，回邮件向她对安永的兴趣表示感谢，向她介绍安永的主要业务线，最后再次表示感谢，已经谋求进一步合作，（客户通过一个会议对我们的业务非常感兴趣，向她表示感谢并邀请他看是否有合作机会）；给 Emily 介绍 EY，感谢她对 EY 的关注，并约见下一次详谈；向客户介绍安永的主要业务及服务，然后向客户预约时间以便下次进一步探讨。这几类比较相似，大家可以当做一个一起准备。

3、写一封感谢信：是表达自己顺利通过试用期，向经理表达在试用期内对自己的帮助和指导表达自己的感谢

4、第一天入职安永，写邮件向大家介绍自己，最近干了些什么。为什么来安永，进安永对你意味着什么（我写的就是这个）

5、中文是邀请一位行业专家来解决你们组现在遇到的问题，英文是作为新入职员工向部门内的同事打招呼、做自我介绍。

6、你是新入职安永的员工，初入职场感觉职场和校园有一些差别，然后让写一封邮件给经理预约一次面谈并且在邮件中说明你的疑惑。你刚刚入职一周，发现职场与学校有很多不一样的地方，所以你有一些问题想跟经理咨询，需要预约个时间对其中一些问题进行面对面讨论。

半小时后是无领导小组讨论。先是自我介绍，没有强调中英文，我先说的，用的中文，后面大家也都用的中文。接下来是案例分析。我们5个人被分成了2组，我是2个人那一组。整个过程一共是50分钟，senior在过程中没有说话。分到的case也是论坛里大家提过的，医药公司选择两个合作伙伴中的一个，说明理由。然后是选择的这一个存在哪些风险，如何解决。pre完之后senior会问问题，我个人口语真的非常烂，说的时候一度卡壳到不知道如何是好，然后问题我就直接中文回答的，所以对后续的par面也根本没有报什么期待。没想到能过，也很幸运吧~论坛里收集的case资料，（希望原帖不会怪我私自copy啊）

1、解决书店的财务困境。case大概是讲一家实体书店盈利状况不佳，给了很多相关资料，例如竞争者资料、消费者情况的资料、书店的利润表等一些资料，然后让确定书店的goal和action plan。

2、是iron这家公司，有四项主要产品，近年原本主营的电视业绩下滑严重，已经亏损了，主要是价格和技术的问题，相比之下游戏产业的业绩特别好，材料中给了iron的背景，公司高管和一些负责人对于电视产业亏损的看法，还有两家现阶段在电视方面的市场份额很大的两家公司B&C。最后问，给出一个proposal，是否继续电视产业，分析原因，阐述接下来的方案和具体做法。ron是一个美国制造业公司，他有手机、电视、游戏和相机等产品。其中电视业务虽然比较大，但是遇到了国内产品的低价竞争，销售下滑。接下来是各个部门老总对于电视部门的各自的想法。战略部门，balabala（忘了）；产品部，好像说的是我们的的产品科技不足；财务老总的想法是，直接抛弃掉，还能节省运营成本；还有几个部门，不记得了...

接下来是一张表格，内容是近五年，各个业务在收入中占比的变化。电视业务收入下滑，游戏收入上升。

在接下来是电视行业的另外两家公司，B主打的就是低价，C主打的是高科技，高价位的电视

接下来是一个折线图，是Iron、B和C在电视市场的近几年占比的变化。

3、一个APP公司想发展线下业务，给了两个partner材料，让做出选择并解释原因，分析risk并给出actionplan。

4、case是关于一家game company存在利润下滑等问题，我们要根据材料来总结现在这种情况发生的原因，以及提高利润和市场份额的plan。

5、Iz这组的题是一家做medical care的app，想要拓展客户群，并且增加收入。有2个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以cover他们手机用户在我们app上的membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的data base。我们选择了第二家，并且提出了几个解决方案来发挥优点摒弃缺点。首先是提高我们用户age group的范围，可以通过线下开展亲子活动的方式。然后通过出厂安装app，以及手机折价销售的方式，来促进销售，拓展用户数量；通过membership fee free来增加active user的比例。（我的案例就是这个）

6、是一个公司做新能源汽车，有两个类型，大概是BEV和PHEV，case中讲了他家的战略目标，两种车的营业成本和收入以及市场占比什么的，楼主记不太清了，还给了两个竞争对手的一些情况，问应该重点开拓哪个市场，欧洲或北美，再说一些具体的措施，

7、case是一个旅游服务网站如何提升利润的问题

8、第一段：一个叫Coolplay Tech的公司，成立于1997年，以游戏起家，至今已经出品20个游戏，在行业里很有名气

第二段：此公司从2000年起开始拓展其他业务，例如online literature, online video, social website,

ecommerce, third payment, smart service, 之后大概是说为什么要开展这些业务给了一个表格, 第一列是公司的主要业务即第一段的 game 和第二段所提的其他业务, 第二、三、四、五列分别是这些业务对应的 revenue、profit margin、user penetration (用户普及率?)、start year, 其中 online video、third payment 还有一个记不清的业务的 profit margin 是负的即亏损的, smart service 的 profit margin 只有 1%

第三段: 简单说了这个公司面临困难。紧接着说原因之一是各个部门之间的运作是完全独立的, 没有什么交流和沟通。之后举了一个具体的实例, 公司的 game 部门想要将 Fight with Zombie 这个小说开发成游戏, 然而 online literature 部门却将这个小说改编权卖给了外面的公司, 这个改编获得了巨大的成功, Coolplay 就这样丧失了一个赚钱的好机会。

第四段: 公司存在的另一个问题即 onlineliterature 需要向内容提供者支付的费用过高, 成本不断上升导致了公司的 income 一直在下降。公司对此采取的策略是降低研发成本。然而, 降低研发成本导致用户体验变差, 很多用户开始抱怨并且放弃了这个应用, 转向其他公司的应用, 用户流失严重。

又是一个表格, 这个表格是柱状图加折线图, 横坐标是四个时间 2012-2016 年, 纵坐标是数字, 列了三个项, revenue 和 net income 是柱状图, 折线忘了是啥了, 总之折线显示的是一路下降, revenue 和 net income 2013 反弹了一点也一路下降后面的段落有一个总的大标题是 industryinformation 行业信息

第五段: 讲的最近一段时间互联网行业开始崛起并且发展迅速, 后面也是一些废话可以忽略 (和后面表格信息有重复的地方)

又一个表格, 柱状图, 纵坐标是互联网行业的具体分类, 横坐标是各个具体分类占比, 加起来超过百分百, 可能横坐标是热门程度之类的? 反正是以百分比的形式来体现的

前五名分别是 instantmessage, news, social website, online video, music

第六段: 举了两个互联网行业成功的案例

第一个叫 Hundred unit (原型应该是微信), 在社交网站行业很成功, 是一个社交平台并且提供数字化服务, 成功的原因是它 brought together many Internet communities balabala, 后面也是一堆废话不记得了

第二个叫 Aimovie (原型爱奇艺), 这个公司在 online video 行业很成功, 成功的原因有两点, 第一, 坚持原创; 第二, 投资了很多公司, 这些公司会把 aimovie 里的电影改编为游戏

案例的问题: a.分析 reasons for the current situation of this company

b.think about strategies to improve the financial performance and market share

(give details)

par 面时和 AC 面时候的心态就不一样了, 幸运又忐忑, 怕自己走不好最后这一步。不过等真的和 par 聊得时候, 就觉得也还好, 紧张什么的也没用了啊

没有问传统的 3why 问题, 聊的大多是简历的问题, 专业的, 实习啊, 实习的收获啊什么的, par 也会问一些很具体的东西, 但是全程无英文真的是我的大幸。不过后来 par 有问我, 之前的面试英语得分很低, 有没有什么想法, 虽然觉得有点 challenge, 但是确实是事情, 也从内心觉得是自己的缺陷, 以后会认真弥补。和 par 聊了很多跑步的问题, 我在写邮件时候有写到喜欢运动, 参加过马拉松, 所以 par 真的会看以前的东西的, 要认真对待!!! 最后问了 par 两个问题, 平时喜欢怎么排解压力, 然后如果有幸入职, 能给我们这些小朋友一些建议吗? 最后这个问题, 感觉还是准备一下, 不要问太难的吧, 也不要问让 par 想很多的, 不然容易被反问。

最后最后, 真的好想收到安永的 offer 啊~希望有机会能回来告诉大家好消息啊~

3.3.22 2017 新鲜出炉的 EY 审计 AC 面+Par 面面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121831-1-1.html>

lz 目前已经参加了 10.23 下午的审计 par 面，听说这是个神奇的论坛，特来发帖攒人品求 offer~~

先说说 AC 面：

我们小组一共是 5 女 2 男，先是 hr 将我们带进会议室，给 30 分钟写 2 封商务信函，一中一英，题目不一样。lz 抽到的题目，中文是邀请一位行业专家来解决你们组现在遇到的问题，英文是作为新入职员工向部门内的同事打招呼、做自我介绍。还是比较经典的 business writing 的内容。

把写好的邮件收上去之后，m 就会进到这个会议室开始群面。首先是每个人分别自我介绍，中英文都可以，lz 是第一个，想着不要太跳，就使用了中文介绍…结果后面有 2 位大神使用的英语，导致 lz 的自我介绍显得非常无力，也不出挑……好气哦

然后是分发 case，lz 这组的题是一家做 medical care 的 app，想要拓展客户群，并且增加收入。有 2 个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的 customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以 cover 他们手机用户在我们 app 上的 membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的 data base。

以上是我的大致记忆，毕竟已经过去一周了…大家谅解啊

我们小组是先确定了选择哪家公司，然后就开始深入分析。我们选择了第二家，并且提出了几个解决方案来发挥优点摒弃缺点。首先是提高我们用户 age group 的范围，可以通过线下开展亲子活动的方式。然后通过出厂安装 app，以及手机折价销售的方式，来促进销售，拓展用户数量；通过 membership fee free 来增加 active user 的比例。

lz 的队友都很给力，很有想法又不会抢你话说，每个人都有比较多的发挥的余地，感谢小伙伴们！！

最后单面，觉得 m 对我不是很有兴趣，于是 lz 非常积极的表了衷心，说 ey 多么多么好，lz 多么想进。然后自己也在学习 CPA，坚定地想做这一行，希望 m 被我打动吧。

最后 m 还说让 lz 早点结婚…她说有稳定的家庭做支撑，女孩子才可以稳定的工作，恩也很有道理……

来说下 Par 面：

lz 同组的小伙伴进的概率是 7 进 5，甚至有的组 7 个人全进的，所以这次 ey 应该是海 par。

下午 4.30 的 par 面，很巧的遇到了同组的 2 个小伙伴，他们面到的都是同一个男 par。但 lz 的 par 和他们不一样，另一个小姑娘则遇到了法国 par，为她默哀一秒…

lz 的 par 感觉比较严厉，一进门就让我用英文自我介绍，我愣了大约三秒，因为 lz 不爱自我介绍，也没有准备。还好 lz 英语水平过得去，讲了些性格方面的特点和自己的兴趣爱好，par 边听也边点头，个人认为这关应该算是过了吧。

接下来的部分是全中文，3Y 问题 par 全问了，还夸奖我对于“WHY EY”这个问题回答的很好（其实 lz 前一天晚上看了 EY 官网，背了一些 EY 的价值观，推荐各位小伙伴也去看看哦）

然后 par 让我举例说明自己的数据分析能力、团队合作能力和吃苦耐劳精神，lz 分别用了 3 份实习经历来阐述，并且表示也许以自己的经验想进入 EY 工作，还有欠缺，但我可以学，时刻表现出自己积极上进，愿意学习。

前面的部分自我感觉一切都很顺利，但是最后 par 问我想进哪个组，lz 脑残说了句 金融组，因为专业相关 par 很尴尬，par 说：那你为什么选科技组，我这里是科技组……

lz 也很尴尬啊，内心：hr 分的啊我咋知道你是科技组啊…

但是嘴上说的还是科技组现在也是蓬勃发展的，前景很好 balabalabala 谈了谈自己的看法

最后问了 par 对于科技组的看法和对我的建议。

这位 par 说话比较慢条斯理，而我属于雷厉风行，语速很快的人，感觉气场有点不合，对于能否过 par 面心里有点虚

希望以上内容对各位有帮助啦，也希望自己能早日拿 offer！！

3.3.23 ey sy 所 审计 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123188-1-1.html>

楼主前几天参加了沈阳所的面试，据说这周就会结束全部面试。也没看到有别的小伙伴分享，可能申请的人真的不多，其实面试流程真的有一些不一样，希望写下来给之后的申沈阳所的小伙伴一个借鉴~

Hr 先介绍了流程，hr 很严，全程黑脸，和我们说之后会按他们排的顺序进行 m 面，不一定所有同学都有机会，，m 面之后下午就会通知回去 par 面，所以这一天强度真的很大，希望大家在面之前做好心理准备。

首先是写邮件，中文是团队在经理带领与指导下获得某个奖项，对经理表达感谢，英文是小组出现了问题，向一位专家寻求帮助。具体要求和别的地方一样，30min。

然后是自我介绍，hr 说要现场想，如果她觉得你是提前准备的会扣分。然后小伙伴就开始自我介绍，突然她就会让一个同学就发言的同学进行提问，或者问某个同学一些关于安永的问题。问题真的很细。都是安永去年收入，安永总裁名字，最新的口号，审计业务的 4 条线之类的。。

这之前经理都是不在的，case 的时候经理才来，case 是关于一家旅游公司，介绍了背景，市场环境，公司收入，业务等，还有一些改进战略，问题是归纳挑战与问题，并给出建议，但不能和题目给的战略重合。案例上不能写画，最后 pre 的时候，案例、草稿纸都要收上去。我们最后 pre 的时候经理也一直皱着眉头。之后还会问一些同学谁做的最不好（不能说自己），谁最好。

然后是经理面，经理也是很严肃的问一些问题，并不是别的地区小朋友说的“温馨的聊天”，也没有问 3why，根据简历问了一些，楼主本科，也没有什么相关实习，简历比较空。所以只能都往准备的 3why 上靠了。最后如果经理看好你就会对你说下午还会有面试之类的。经理没对我说，也是觉得对我也没什么兴趣。。

Par 面 楼主觉得自己没什么优势，面完就准备回家了，在吃中午饭的时候接到电话，让我下午去 par 面，我就又赶回去了。补充一下小组情况哈：小组有 8 个人，6 个研究生，2 个本科，有 5 个是海归，所以大家英语都相当好。一对比楼主劣势相当明显。最后进了 3 个人。

Par 面真的很奇怪，hr 也在，关键这也不是 1 对 1 面，是一个 par，一个 hr，对 4 个人。完全没问简历。3why 还是没问。问的都是一些如果...你会怎么做之类的。有点类似于抢答了，，par 不会挨个听的，最后又让 hr 问问题，hr 还是问的那种相当“细”的问题。最后让大家选你认为表现最差的 2 个人，还是不能选自己。楼主果然当选了，大家说我口语紧张，回答的问题也比较少，我觉得说的其实没错，面对 3 个海归，又都有相关实习经历，楼主真的没有什么优势啦，另外我人生第一次求职面试，也真的抢不到回答问题的，如果小伙伴以后遇到这种，还是积极一些哈。

最后 hr 说最晚下周三会出结果，如果没有就是。。但是我已经知道自己没戏啦，如果 par 面是这种情况，hr 又让选 2 个最差的，应该就是只选 2 个？当然选几个也轮不到我啦。沈阳所不大，所以招的应该很少很少。而且，一

起 par 面的有的小伙伴当晚就收到 offer 啦。

所以感受就是参加面试的人都很优秀，需要积极表达自己，遗憾的是没有感到 ey 的温馨，一直都在问问题，还是比较尖锐那种，神经紧张了一天。最后 par 也是匆匆回答了我们的问题就走了，可能太忙了吧。我还是比较向往 ey 温馨的氛围的，面完有点迷茫和受打击，觉得自己努力的都没什么用，希望在其他的所能准备的更充分吧~也祝大家都能找到满意的工作！

3.3.24 2017bj advisory-PI 补招 EIC 和 PIC 面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110348-1-1.html>

神奇的网站，收了那么多大神的资料，看了各种经验，今天回馈论坛，分享 EIC 和 PIC 面试，求好运，offer 快快来！经理面：胖胖的可爱的 Manager，上来先自我介绍了一番，他问我是不是 prepare 过，把他要问的点都答出来，哈哈哈，好像也没有太刻意去准备吧，主要还是把自己的经历有点等等和咨询所需要的经验特质匹配上。谈到做咨询，manager 说，与客户打交道和面试一样，重要的是交流的过程当中给人舒服的感觉，彼此可以建立一定的信任度等等。然后他直接就给我讲说我这面给你过，我暗自窃喜了一下后，发现面试次面了 10 分钟，感觉时间太短了。于是我又问了一些问题，还谈到了宏观经济，我的职业规划。当天下午 3 点面试，六点多就 J 接到电话约了下次的 PIC 面试。

Par 面：在 21 楼，par 好像叫 peter，进门前，我主动热情的和他握了下手，坐下后，先自我介绍，英国留学最喜欢哪门课，然后用英语回答团队一起完成的某个任务，你在里面扮演了什么角色；有没有用数据做分析论证的经历，我提到本硕的毕业论文；为什么选择咨询，汽车组？不选择金融组？仅凭这一张纸很难全面的了解一个人，所以其他人都是怎么评价你的呢？最后问了他两个问题，一个是怎样理解四大的咨询和 MBB 的咨询，另一个是老生常谈的问题给新人的建议。PAr 很 nice 对于我的两个问题，很用心的解答了很多，他说道新人进来最重要的是要靠自己的自主学习能力，可能短时间内，自己的一些优势在做 associate 的过程中无法表现出来，但是把时间拉长，随着职位的上升眼界的开阔，个人优势以及前几年的积累就会逐渐显现出来的，我理解的是要坚持学习，不断地扩充自己，总的来说此次面试受益匪浅。临走前，他还客气的讲到，说辛苦这么热的天跑过来面试，然后走出门叫了另外一个同事来送我。

求 offer !!!

3.3.25 SH Assurance 10.12 AC+10.24 Par 面 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058802-1-1.html>

写在前面

最近一直等 offer 等的心焦，可能找工作就是这样吧，密集的面试让自己觉得 offer 近在眼前，但是一旦没有后续，又很容易多想，觉得自己被“搁置”。楼主本来打算如果有幸收到安永的 offer 再来认真写篇面经，现在距离 par 面过去也蛮久了，一直没什么消息，不知道自己会不会有，也不知道安永今年什么时候发，所以提前跟大家分享一下自己的经历吧。

AC 面

楼主参加的是上海所第一批 AC 面，也是楼主第一次小组面经历，所以之前蛮紧张的，也看了很多论坛里的帖子，写面经的原因不是我是大神，只是回馈论坛，攒人品，给后面的小伙伴一些经验。

之前的面经其实都说的很详细了，楼主只会提一些独特的点吧。

1 每年的 Case 都会换，但是总体都和战略相关。楼主的 case 是关于一家食品公司要推出新产品，有两个选择，一个是玄米茶，一个是益生菌饮料，选择其中一种设计营销方案。担心做不好 Case 的同学可以 Relax 一些，一个是安永的案例是四大里最良心的，内容不多，只有两三页内容，基本可以兼顾各个方面；另一个是大家一定要相信团队合作的力量，人多力量大，有一些点如果你不清楚，你的小伙伴会帮助你，虽然存在竞争，但是我觉得大家还是互相帮助的成分更多一些。

2 对于案例的内容，每个 Manager 关注点不同，但我想即使案例内容不多，在有限的时间内也无法兼顾方方面面，还是要抓大放小，不要一味地累加模型，过于空泛，尽量细化自己的意见和措施，有理有据。

3 在案例中，如果存在自己的疑问，可以谦虚并勇敢的提出来，哪怕只是一些看上去很小的问题，一定会有小伙伴帮你，然后我觉得 Manager 也不会觉得你知识不够减分，这反而是体现团队合作的一个点。

4 案例全程需要自己把控时间，任何一个阶段都不要超时，必要时可以有人站出来时间到了，我们该进入下一步了。在 pre 结束之前，一般 Manager 是不太会讲话的。以上几点是我自己的个人 AC 面的体会，最后真的还是很感激遇到很温和的 Manager 和非常 Nice 的小伙伴，我觉得我们组气氛很好，既没有太 aggressive 的，也没有沉默掉队的，这也是事后我们私下交流比较满意的地方。安永是第一家给我 AC 面的公司，好感倍增，觉得用了一个上午去学习，不是惊心动魄的那种激烈竞争。

Par 面

10.21 号，我收到了来自大连的电话，通知我 24 号下午去 par 面，当时真的非常开心，我是我们小组第二个收到电话的，这个顺序应该是按照小组表现来的，最终我们组的结果应该是 7 进 5，这个比率还是蛮高的，可能安永还是海 par,par 面也还是会刷不少人吧。par 面之前我最担心的问题主要是英语口语，所以整理了论坛里很多之前遇到的 par 面问题，汇总，准备中英文版本，主要就是自我介绍，实习经历，学生活动经历，职业规划，优缺点，以及经典 3Y 等等。

面试当天遇到是大陆 par，工业组的，我觉得他人很随和，首先告诉我我们会双语面试，然后就是自我介绍，优缺点，叙述一件有挑战性的事以及自己是如何解决的，这几个问题是英文。随后职业规划，以及关于审计工作的一些特质自己能否接受，这些是中文。par 问的问题几乎都是我之前准备考虑过的，也没有 challenge 我什么，不知道大家对于面试之前的准备是如何看待的，个人觉得能准备还是多准备一下，虽然提倡 be yourself，但是准备的目的是不是伪装自己，只是更好的展示自己，表示自己真的很重视这场面试。最后我问了三个问题，par 说我提的问题都还蛮好的，能看出我对这个行业比较关注，比较了解（希望不是在套路我，哈哈），对我的问题 par 回答的都很认真，能看出来他真的蛮忙的，面试过程中手机经常会响，但是也没有打断我们的进程。总的来说就是还算顺利吧，但是依然觉得心里很没底，结束后也没有跟 par 要名片，个人不太喜欢这种行为，觉得跟给不给 offer 没有必然关系吧。做好基本的礼仪就好，但是临走时忘了跟 par 握手，这点是我觉得自己做的欠缺的地方，大家以后注意避免。我们大概面试了 20 分钟左右，很快，后来听带我的姐姐说这个 par 的风格就是非常速度。我问大概什么时候发 offer，姐姐说分批发，回去等通知。

写在后面

之前没有过四大的实习经历，所以四大对我来说都是一张白纸，只是偶尔听到关于它们的“传言”，我很感激在秋招中，安永给了我很多机会去认识它，了解它，从递交材料到独家招聘会再到后来的面试，在这个过程中慢

慢喜欢上安永，觉得它的招聘流程做的很好，对于没有实习过的企业，校招的确是我们了解它们的最重要渠道之一。进入十一月，秋招已经进入中晚期，不得不感叹竞争真的激烈又残酷，不管我们走到了校招的哪一个环节，每一次的脱颖而出大概也都是对自己的一种证明，希望所有有梦想，有追求的小伙伴最终都能收到满意的 offer！

最后，还是希望可以成为安永的一员。希望快点再次收到来自大连的电话或邮件，一个对我有点特别的城市，哈哈哈！

补充内容 (2016-11-16 20:18):

更新！晚上出去打球回来，刚坐下就收到了安永的 Offer 邮件!!! 等了整整三个半礼拜，希望其他的小伙伴好运！

3.3.26 10.8 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058870-1-1.html>

热腾腾的面筋粗来啦

很荣幸作为 EY16 年秋招第一批面试的童鞋。星期三交的材料星期五中午就接到了电话！当时正在回家的路上简直不能再开心。

这里需要注意的一点就是大家一定要算好时间！！我仗着自己去过好多次就没有刻意提前出门，差点迟到真的很失礼！幸好准时到达了，也感谢 hr 同事和同组的小伙伴们。所以提前一些到还可以给自己一些时间缓和情绪，还可以整理一下仪态，这个很重要。

到了之后 hr 同事引导我们去了 17 楼，进入了会议室。很快美丽大方的 manager 就进来了。拿了两张草纸，一张用来做名牌（这里建议大家用黑色马克笔写名字比较显眼一些。还有一个小 tip 就是提前和大家说一下自己的名字，尤其是字比较生僻或者多音字的小伙伴，会有效避免很多尴尬）

接下来就是 manager 的自我介绍，很温柔的高级经理（这里插一句，我们小组六个人，只有一个面试官）。随后就是自我介绍，m 姐姐说中英文都可，我和一个小伙伴用了中文，其他四个小伙伴用了英文。在这里我觉得如果 m 不要求英文的话真的可以用中文哒！可以有效表达一些重点内容，专业，学校，自己的性格，爱好等等。不要太偏重自己的成绩和实习等，因为自我介绍也是让小组成员互相了解。

发 case 啦，两张纸四页的 case 十分钟读完绰绰有余的。因为在开始之前就有同学自告奋勇计时，所以很愉快地开始了讨论。可能大家都有些紧张，所以讨论不是特别充分，陈述环节也有一些问题。m 提出了一些建议！我们有很用心的去记了。

休息了十分钟之后开始了第二个 case。。没错这是我经历过最长的面试啦，这个 case 相对长一些，信息也多一些，十分钟读起来有些吃力。可能大家都有些吃力，在十分钟到的时候没有人首先发言。由于我在阅读的时候挑重点内容阅读，以及画出了重点，就抛砖引玉地给大家简述了一下材料内容。（我觉得这个很关键的，就是在最开始提出的观点可能会引导大家的思维趋于一个定势。一定要对 case 内容十分有把握再发言。）然后又在讨论的过程中不时补充，同时提出一些建议。最后我做了一个总结，分配了大家 pre 的内容。同时我做 pre 最初的背景介绍和总括。同组一位英语超棒的同学 c 做了总结。很用心地避免了上次所犯的错误。总体来讲第二次 pre 非常

成功，小组配合很好！

小组结束以后就是 m 单面。在这里对 m 的记忆力膜拜一下。用心记住了每个人的名字。m 没有问什么问题，只是引导我说了一下我简历的内容，之后我问了几个简单的问题，很随意的气氛。如同邻家的姐姐一样很耐心地给我讲解了许多问题！

因为是昨天做的面试所以暂时还没有结果出来，不过 lz 对自己的情况还是很乐观的。（6 人中有 4 位研究生，一位貌似是香港的本科生，还有我——某二线城市非 985 和 211 的财经院校本科生）。

下面是满满的干货时间，

1. 英语真的是硬性指标。出来后有小伙伴说第二个 case 没有说话是因为没有读懂，多亏我在最开始做了一个概况的介绍。还有口语表述，如果不能很流利地表述，可以事先打好草稿。放慢语速，用词不必多高深，能够表达清楚就好啦！

2. 礼仪。pre 之前先问好，陈述要与面试官有眼神交流。给小组忘词的同学小提示，帮忙板书等等这些小细节都要注意到。很重要。

3. be yourself. 最初大家都会紧张，在冷静下来之后一心去研究 case 就忘了紧张。。。不要刻意去把自己塑造成什么样子，因为最真实的你总会不经意间表现出你的能力。包括情商，说话方式等等。

一点点拙见请大家笑纳啦。

这次真的是两个 case，一共面了大概三个小时左右。

3.3.27 安永 BJ 所 14 号 audit 下午面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059374-1-1.html>

下午刚面完，回来啥都不想做就写个面筋好了，给接下来的同学作参考。

按照邮件的 1:30 我提前了十分钟，等了一会儿有 hr 的实习生进来带大家去了一个小屋子签到，今天下午面试的有三组，一组七个人，我们组有一个没来的就只有六个人，两组审计一组咨询。

两点钟才正式开始面试，之前小组的小伙伴互相认识了一下，讨论了一下时间怎么分配，manager 进来以后请大家做了自我介绍，英文中文他说随意但是我们六个人都用的英文。因为会议室没有白板，给了一张大纸 pre 的时候写板书用，之后都是小组成员全程举着那张纸做完的 pre.....好简陋

案例发下来，十分钟的阅读时间，两张纸正反面，最后有 task，两个问题这家公司销量为什么下滑以及你们的应对措施。其实这类案例特别适合运用 swot 分析和 4p 模型。楼主一开始提议这样做但是其他人认为先梳理内容比较再塞进模型框架比较好，我也没有坚持，因为不想浪费时间就按照大家的思路来了。期间也没有规定一个人几分钟的发言时间，有的人说得多的有的人说的少，但是没有抢话的情况，楼主在分析问题这一部分说的挺少的，倒是同组有两三个女生说的比较多，我们也没有特别设置 leader 和 timer，最后定下来的方案是按照 management 和 marketing 两部分说不足和解决方案，这个思路也很清晰也说明如果你有新的思路也并不需要拘泥于模型，不过用模型看起来可能更高大上一些~之后我们一起过了一下观点，就按照 management 和 marketing 分为两组去讨论总结了各自细化要说明的问题和如何解决的方案，我负责 marketing 的部分，和我的两位小伙伴讨论的时候说的比较多，离 manager 坐的较近，希望他听到。。。因为不是说说得太多和说的太少都会挂吗 TAT 好忐忑。。。但是大家讨论的太热烈了最后快到时间还是 manager 提醒我们时间快到了，这点做的确实不好，我觉得这类面试以后还是需要固定的一个 timer 去发挥他的作用。最后 pre 需要写板书，因为楼主字还行凑合，就说我来写吧，

就按照大家的逻辑把框架和一些关键词写上去了，接下来就是 20 分钟的 pre 和 Q&A，每个人按照各自的分工把该说的都说了，楼主是最后一个说的，时间不够了就说的比较简单而且由于我们没有时间去选 summary 我就很悲催的做了一个小结，几句话，说的也不太好，整个 pre 确实有点虎头蛇尾了。最好 Q&A 环节，manager 只是让每个人说了一下如何评价我们的这场无领导小组讨论就没再问了，manager 全程表面波澜不惊，没有表情，话也不多，完全看不透他内心的想法，就这样进入了单面环节~因为大家好像都是第一次参加四大的群面，感觉不像论坛上大家写的完美啊，有值得夸奖的地方但是失误也确实不少。过来人的经验教训啊大家要记得~

后面的单面挺简单的。。可能和 manager 性格有关吧，我们这个 manager 感觉话不是很多的样子，都不用你做自我介绍，拿着你的简历就开始问了，一上来就问你上大学最大的遗憾是什么，楼主真的 real 耿直，很诚实的说出了自己大一没好好学习的遗憾。。简直就是给自己挖坑不过确实是楼主的真实想法，绩点整体被拉低，我们班又是学霸班，大家绩点都好高，对比起来真的好惭愧呀。manager 当然就会问你为什么没好好学习啊，楼主就回答大一学生会真的太忙啦翘了挺多课的刚上大学还比较懵但是后来也有补救好好学习什么的，manager 也挺 nice 就没再 challenge 我了。。。之后的问题就是问我有没有什么让我崩溃的时刻，觉得压力很大什么的，我就说了一下实习时候的经历，有些工作太复杂又浪费时间但是后来都和我 support 的姐姐商量出来解决方案了什么的，实习这部分 manager 的问题我都给挡回去了，之后又问了问学生会工作的情况，有没有什么困难，我就大概说了一下晚会的时候节目三审了有个节目被取消的事情，当时内心 OS 是那个老师是傻逼自己一审二审不来三审来的时候说人家节目不能上。。他就问了一下我们的解决方案，我说沟通无果只能想办法安抚同学情绪什么的比较普通的回答，但是我也想不出怎么回答比较好了。最后一个问题是，你觉得你听话吗，应该是想考察一下如果和领导有分歧的时候怎么办吧，但是这么说出来真是吓死宝宝了。总体上就是这样啦，准备的 3Y 和有关审计方面的问题都没有问到，就这些比较普通也比较好回答的问题，同组的小伙伴有被问比如为什么不读研啊你觉得我应该怎么健身啊你还投了其他四大吗你为了进安永有做什么准备吗，看来面试的问题还真是不同 manager 有不一样的问法啊，准备一下基本的问题然后临场应变就好了，安永的面试还是比较简单的，相对于其他家，好像案例页数都要少一些，哈哈哈。

楼主自认为自己表现的不是很好希望不大，而且这是我秋招以来第一个面试，如果能过最好不过了没过我也很淡定了，下周还有德勤的就当积累经验啦，以后就好了嘛。心态放轻松~~但是还是来发个面经给大家分享一下，顺便来求个人品，希望组里的小伙伴都有好消息！

3.3.28 休息过后来写面经~安永校招 17 北京审计 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059392-1-1.html>

关键词：安永 北京 审计 校招 AC 面

12 号下午接到面试通知，14 号面试。

流程：到公司——互相简单认识——半小时后正式开始——HR 领去会议室——经理来——发案例——自我介绍（经理没有要求，我们都用了英文）——看案例（案例上写了每部分的要求和时间）——最后一页是案例要求——讨论（我们经理让自己选择语言，妥妥的中文）——案例是关于一个家具零售商利润下滑，问找出原因并基础解决方案——案例还是比较有话说的，尤其小伙伴们都开始发言以后就对整个案例更清晰了——案例中内容给了比较多，用的时候要自己筛选——有带计算器的小伙伴，算了一些比率——给一张大白纸，用来展示用，自己用马克笔在纸上写——最后是英文 pre（经理要求我们脱稿讲的）——经理问谁来总结一下今天的 pre，每个人都说了些——所有人出去，一对一面开始——每人时间不是很长，十几分钟？的样子——全中文无专业知识无自我介绍面试，

完全按照简历上的东西问——结束。

偶们的经理是一个不怎么讲话表情不怎么丰富的男经理哈~不晓得经理对我们的表现感觉如何。



个人觉得经理有点小厉害啊 会追问会反问，也会问一些看起来常规深究下去犀利一点的问题~楼主都老老实实一五一十的说了，不造经理大大怎么看惹。。问了我安永的新 slogan. 楼主刚听到有点蒙圈啊，想了一下说 **building a better working world**，结果经理没理我继续说下面有句话我有没有仔细看过。楼主想难道不就是这一句？想了一下还是不知道还有啥别的话了。然后经理说建设新的工作世界。楼主马上接 **building a better working world**。经理说哦你关注过呀。默默害怕... 楼主都说过一次了被打断，还以为不是这句呢.....还问了些经历啊高考成绩排名（我也不知道为啥问我这个,,,）。最后说谢谢我就结束了。

同组有的小伙伴被问到向经理提问了，有的和我一样没有提这个直接让我们撤了。忐忑中。。

总的来说，还没有面过的小伙伴们就准备一下自我介绍，回顾一下简历就好了。其他还真没什么可准备的。案例大家都不太一样，到时候还是要看分析和现场讨论。

经理面哩还是因人而异的，这是楼主自己组的情况。给大家的忠告是总之真诚点就对了，经理们对我们这种小白简直是一眼看穿啊，有啥答啥，别夸张别不淡定，毕竟真诚也是安永员工的一项素质。

这是一个神奇的网站.....楼主经历了经理面后依然忐忑啊!



重点来了：求 PAR 面!!!

3.3.29 10.20 SH AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061344-1-1.html>

楼主是 20 号上午 8 点半的面试。上午一共有三组，一组是 tax，一组是日语组的，LZ 是 assurance 的。

到 28 楼之后等了一会儿，会有人来叫名字分组。本来应该是 7 个人一个小组，但是有一个人没来，所以就是 6 个人。组里有复旦、交大、财大的，都很厉害。

面试是在 50 楼。M 是一个很温柔的妹子，一开始就自我介绍，然后介绍安永的分组情况等等。

整个流程就是先自我介绍，整个组都用的中文，M 也没说什么。然后是 Case Study，用 10 分钟阅读材料，45 分钟讨论，20 分钟 pre。

我们小组氛围还是很和谐的，但是在时间控制上有点问题，最后分配任务的时候有点赶。

楼主在小组讨论的时候说话不是很多，后来在单面的时候 M 也提到了这个问题，希望我说话能再多一点。所以同学们尽量都说多一点，M 好像不太喜欢话少的同学，这个度要把握一下。

Pre 完之后，M 说 20 分钟没有用完，但是也没有再问问题。Case Study 完了之后就是单面，我们先出去到别的厅休息了一会儿。然后再一个个进来单面。

一组都面完了才能打电话叫人来带我们下去，我们大概 12 点的时候结束的。

以上，就是楼主的面试经历，希望能过 M 面，求 Par 面，求 Offer。

3.3.30 10.19 SH EY 环球 AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061219-1-1.html>

18 号中午接到安永大连的电话，让 19 号上午来 EY 环球金融中心参加 par 面
面试是从差不多 9 点开始的，紧凑的会议室里面走进来一位笑盈盈的男 Senior Manager
告诉我们接下来的安排：20 分钟英文自我介绍、15 分钟看 case、30 分钟讨论、20 分钟 pre，最后 SM 会做一个总结，然后再进入单面环节



楼主口语不太流畅，又坐在 SM 旁边，被让第一个开始自我介绍，结果只介绍了一些基本的信息：学习、爱好、优缺点啥的，后面的各路大牛小伙伴都口语流利地讲了好多实习经历，看得出来这才是 SM 想要的效果。所以从自我介绍开始楼主就觉得炸了。。

之后进入 case 环节，case 不是很长，task 就是制定一个 12 个月的短期目标，然后制定具体的实施 steps。我们的 team 非常和谐，整个环节下来都没有区分出明显的 leader、timer，也没有发生任何冲突，讨论的内容也都是紧扣 task

但是由于没有 leader，导致整个讨论基本出于你一言我一语发表自己的观点，或者在其他小伙伴的观点基础上补充，没有人把我全局，导致最后的 structure 搭建得有些不完整。不过我们时间还是把控得挺不错的。

pre 环节，楼主做了 opening，但是可能由于没有经验，忘记在一开始的时候介绍每个组员...（事后才觉得这一点挺致命的、、）其他每个小伙伴都很流畅的 pre 出了自己负责的内容，尤其是最后总结的那位南审的男生，口语和记忆力都简直了，把整个案例的 key point 都讲到了，真的好厉害

pre 完之后 SM 让我们回顾讨论时存在的问题，大家都觉得还是应该有一个 leader 出现来带领大家去做这个 case 会更加有效率一些

最后到了单面，楼主被安排在最后一个（估计是之前自我介绍没有讲到 point 上，SM 已经对楼主失去兴趣），其



他小伙伴都是面了起码 10 分钟，楼主才进去了 5 分钟就结束了啊啊啊

就问了在之前的内资所审计实习学到了什么，在德勤实习过为什么不留在德勤啥的，楼主就一直强调自己很喜欢审计这个行业、、没讲多少之后 SM 就说你的表现我已经在刚才的群面了解了



然后问我有什么什么问题想问他，之后就这么结束了、、、、结束了、、、、束了、、、、了、、、、

楼主本来想通过单面来挽回点之前自我介绍缺失的内容，却没找到机会、、5 分钟左右就面完了
秋招第一场面对我爱的安永，就这样结束了、、

希望看到这个帖子的小伙伴一定好好准备一下英文自我介绍，把实习经历讲进去，让 SM 更好地了解你，不要像楼主这么天真 (sa)

祝大家好运，也还是在最后厚颜无耻地说一句：**求 par 面**

3.3.31 HZ 所 AC 面+Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068499-1-1.html>

听同天 par 面的小伙伴说，这周后半周，EY 就要发一批 offer 了，特在此发布下自己面试的经验，攒攒人品。同时也回馈下神奇的网站，因为自己在面试前也泡了好久。

先说一下 LZ 的基本情况，本人 211 院校非财会类、非金融类专业的小硕一枚。

LZ 申请的是 HZ 所的 Audit，先说一下具体的时间吧。LZ 早在 9.18 就提交了网申，之后一直没有消息，直到 10.14 才收到 OT 以及邮寄材料的邮件，在 10.16 完成的 OT，然后在 10.20 接到大连的电话让我参加 10.31 的 AC 面。AC 面之后的第二天，即 11.01 接到电话让我参加 11.02 上午的 par 面。总的来说，进入到简历筛选阶段，好像进展还是挺快的，效率蛮高的。

OT 的情况就不多说了，因为论坛里面有很多，我也是泡了好久才做的。具体说一下 AC 面+Par 面的情况吧。

LZ10.31 下午 1:30 的 AC 面，然后 1 点多一点就到了华润时代大厦，到 HR 姐姐那里报到之后就去 waiting room 等了，之后陆陆续续，waiting room 的人差不多都到齐了。因为担心自我介绍时，M 会让我们介绍身边的人，所以我们在等待的时候就已经彼此进行过自我介绍了，大家聊得也挺开心，总的气氛还是很和谐的。waiting room 的白板上写着面试的流程，没记错的话应该是：Self-introduction, case study, group discussion, presentation, accessor Q&A, One on One interview。个人建议大家在 waiting room 的时候还是多聊聊，彼此熟悉下也好在之后的 group discussion 中不太尴尬。

到了时间后，我们 12 个人被分成了两个小组，分别到两个会议室面试。我们小组的 manager 的英文名是 Mina，特别亲切和蔼，长得也挺漂亮，气质很好，也不 challenge，可能是第一次参加面试，自己也有点紧张的感觉。之后就进行英文的自我介绍，还穿插了一些队员之间的提问，气氛比较轻松，manager 也一直微笑，没有什么提问之类的。

紧接着就是 case study，15 分钟看材料，45 分钟讨论，然后每人 3 分钟的英文 pre。我们抽到的 case 是 Amazing Food 希望推出一款饮料，有玄米茶和酸角饮料的两种选择，我们选择一种然后制定推销的计划。材料不长，信息也比较集中，15 分钟基本可以完成阅读。讨论过程中我们小组采用的是 4P 模型，先梳理一遍全文的材料，然后小组进行分工，两个人负责总的介绍加上两种产品的对比 (product)，一个人负责定价策略 (price)，一个人负责目标地点和销售场所 (place)，一个人负责推销策略 (promote)，最后一个人做全局的总结。我们留出了近 20 分钟对自己负责的部分进行归纳整理，然后写板书，利用了 3 张白板的板书。讨论过程中小组成员还是非常和谐的，没有针锋相对的争吵，然后分工也很明确，合作的还是很愉快的，最后的 pre 效果个人感觉还是很棒的！pre 的过程也挺顺利的，之后 manager 让我们谈论下我们自己对于小组 pre 的想法，优缺点。总体来说就是：分工合理，条理清晰，但是可能材料挖掘不够之类的话。

在这里我想提几点关于 case study 的建议：

1、讨论过程一定要和谐，因为 EY 的工作环境就非常注重 teamwork，所以个人感觉如果讨论过程火药味十足的

话，结果可能不是特别好。

2、如果是二选一的问题，不要纠结选哪个，因为每一个都有充分的理由可以挖掘，所以在讨论开始阶段就定下来选择什么，不要在这个上面浪费时间，因为在另一个产品上面花费的任何时间到最后对于 pre 毫无帮助。

3、一定要有板书，否则 manager 在你听 pre 的过程中会很难 catch 到你们的 point，留够时间写板书。

4、尽可能采用一些数据做支撑，因为假设情况是 professional consultant，所以有数据支撑的话可能会有信服力一点。

case study 之后，我们就回到 waiting room，等候 one on one interview。一对一的时候 M 问的问题也是很平常的，先谈谈展示中的表现，然后就是为什么选择审计之类的问题啊。气氛还是很轻松的，聊得也挺开心的。一对一之后和一同面试的小伙伴聊了聊，互相加了微信群之后就散了。

第二天下午就收到了 par 面的通知，在群里问了问，我们当时 12 个人至少进了 9 个，如果不是海 par 的话就只能说表现太好了。

11.02 上午的 par 面，提前到了华润时代大厦，同时还有其他面试人在 AC 面，我就在 reception 的地方等着，碰到了一起 AC 面的小伙伴，聊了聊。Par 叫 Johnson，聊得时候连自我介绍都没有，就聊了聊个人的经历，学生工作之类的，不 challenge，挺轻松，都让我怀疑他们的选人标准是什么了，这样能选拔出所谓的人才吗？还是说真的是靠缘分的。整个 par 面就 15-20 分钟，可能 par 太忙了，所以有点匆忙的感觉，不过如果是海 par 的话还是难为他了。

现在已经快过去一周了，也应该快到了能收到 offer 的时候了，希望能够有缘分吧，因为我也不知道究竟需要什么样的人才。

在这里攒攒人品吧，祝好运~看在我这么认真写面经的份上，是不是应该也算有点缘分了不是？

3.3.32 武汉所 ac 面+par 面经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072791-1-1.html>

首先感谢应届生的面经给了 lz 很多信息与信心，但是武汉所的面经特别少，本打算收到 offer 后再写面经回馈感谢应届生，也填补下武汉所面经的空白。目前不知道与 offer 的缘分在何方，但失败的经验更值得分享吧。

先说下 lz 的情况，二本会计类本科，金融专硕 985 研究生，两次银行实习，一次前十地产公司财务实习，成绩前 3%，然后丰富的学生工作和学生活动。

为什么想进四大？1.之前对四大不了解，后来才知道，四大对专业要求不高，理工科都能进，lz 的会计、审计学得特别不好。2.公司财务实习后，觉得还是想从事财务会计类工作，但是公司发展有限，专业性不强，毕竟财务部只是公司的职能部门。3.秋招参加完华为财经面试后，在知乎上看到一句话“去公司是投资公司的未来，去四大是投资自己的未来”。4.毕竟研究生学的金融，现在去券商之类的很难，但是去四大之后就有机会跳，虽然目前不打算跳，即未来有很多可能。所以，真的真的想去四大，最想去四大。

面经，lz 就捡重点说，其他很多细节和关键点在别的面经上已经很详细啦~结果还是很啰嗦...

10.24ac 面，第一次参加安永的面试，看了应届生的面经，准备了一些英语回答，没有把握就去了，但是有信心。一去，确实发现，安永的面试氛围很好，不会像大多数别的公司的群面的互撕。小组内，每人 3min 自我介绍（m 没限定英文），打头的小伙伴说了中文，lz 第四说，临时想了中文自我介绍，毕竟我们是一个 team，自我介绍的统一性，是 team 的一个表现。接下来，看 case+ 小组讨论。小组讨论，气氛很好，lz 觉得多说很重要，更重要的是新颖有建设性的 idea，毕竟讨论有 40 分钟，就是一个头脑风暴，努力想点子，会很吸引 manager，lz 提出来很多，内心莫大的成就感，此时就有了很大的信心，所以 case 讨论，多说话多提新颖 idea，然后说话不要太强势，就没有问题了。最后的 pre，是 lz 一个很大的疑问，因为之前没有在面经找到，到底是每个人都把问题回答一遍，还是，小组分工一起把问题回答了（感觉这个法子回答不够分，毕竟只有 2 个问题，6 个人回答），当天，最后我提出了疑问，小伙伴竟然也不知道，最后，我们统一选择前者。最后，我们每个人 pre 都讲的差不多，然后 m 说她第一次看到这样的做法，她说你们是一个 team，这样的呈现结果就不是一个 team，而且你们讲得是重复的，这样有点 boring，而且 m 看着我说，毕竟是我提出来的，然后我就看着 m 点头，表示自己考虑不周，然后对我们的 pre 分工给了建议，6 个人 pre 可以有 2 个同学做背景介绍和 ending 小结，中间的 4 个同学就可以分工 case 的问题。哎，当时我怎么没想到呢... 然后 pre 的时候口语渣没关系，自信大声说，偶尔和 m 来几个眼神交流。

接着的 m 面，m 主要是就简历提问，有点 challenge，针对 lz 的实习和学习活动抛出了“你是这个工作的主要参与者吗，这个项目是你负责的吗”之类的问题，lz 当时有点慌，实习等等很多时候都是辅助性的工作嘛，所以我就跟 m 解释，然后强调自己作为一个实习生在实习中的收获和成绩，然后她接受了，后来觉得是因为 m 很认真很严谨。

ac 面整体感觉是不错的，虽然有些小问题，然后静心等结果，最后 10.31 收到 par 面通知，11.14par 面。

经历了 ac 面，然后应届生的面经传递的信心，lz 决定全心准备 par 面，另外三家四大，当时由于时间关系 2 家没投，kpmg 简历没过，lz 只剩安永，决定势必拿下，用 2 周的时间好好准备。所在在 2 周的时间内，lz 几乎看完了应届生所有的面经，知乎大部分关于审计的帖子，总结了所有可能被问到问题和英文回答（英语重要，但是思维和想法更重要，lz 过于准备英文回答，导致准备的回答不够体现自己的特色），总结了 15 页，还看了安永合伙人 vicky 的《职场不逃跑》，然后信心十足。

11.14par 面终于来了，真的是迫不及待。不是传说中的港 par，也不是女 par，是一个大陆男 par，文质彬彬的那种。全中文，自我介绍之后，他开始提问，问题不连贯，也问不出来问题，感觉他好像没有什么面试经验。断断续续的问题，气氛开始有点尴尬，lz 也没有很主动去制造问题或者调整气氛，越发觉得 lz 和 par 不在一个频道。

期间问了我 1. 举例说明自己怎么数字敏感，lz 说的买东西的时候精打细算以及从小到大数学都很好，感觉 par 不太满意。后面觉得我应该说实习过程中对数字敏感的例子。2. 关于一个课题。3. 公司财务实习遇到的最大的问题。4. 审计对整个社会 or 市场的意义，我主要说的审计可以增加公众对市场的信心、有助于市场规范性。感觉不够深刻，应该举个例子。5. 审计人员违规的后果。6. 金融专业的职业规划，我提到了券商，par 问我为什么不去券商，我说券商的要求很高，pilipala... 忘记说明不是因为进不了券商而选的四大大，也是我的真实想法，写到这里真的是心塞... 7. 对四大的理解，我提到，培训、职业发展、优秀同事、接触不同行业不同公司，学习成长快等等，感觉 par 不太满意...

后面 lz 问了 par 两问题，其中他对职业规划的建議，他说 lz 对自己的职业规划还不错，成绩、实习、社会活动都不错，但是要有所注重，也就是全面发展没特色，我的理解。

Par 面之后的最大感受就是，3why 这种问题是要准备，但是做审计的内在素养以及对审计岗位的理解应该更加重要，有很多问题感觉自己理解不够深，尽管之前的宣讲等强调四大不看重专业，强调综合素养。

Par 面之后对自己还是有点信心的，但是前两天同批 par 面小伙伴收到 offer 了，今天写下这篇面经，感觉自己的表现真的有待提高，两方面，**1.par 面氛围的调动和自己的主动性，最后能不能有 offer 就是看 par，2.审计的内在素养，我申请的是审计而不只是安永。**

写这篇面经的目的是想提醒以后面试的小伙伴，par 面并没有那么简单，我算是个教训，之前太自信，毕竟面经大部分是收到 offer 的前辈写的，会有一种很容易很轻松的感觉，我觉得很重要的两点就是上段提到的 1.2，可惜 par 面后才醒悟。

最后的最后，以上想法观点仅供参考。祝愿所有努力找工作的小伙伴都有一个好的去处，拿到心仪的 offer！

3.3.33 安永 BJ 审计 OT+AC+11.16Par 面分享，附 V123、N123

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072618-1-1.html>

自听过四大的校园宣讲会之后就对四大神往，也开启了我将近两个月的四大求职之路，目前 PWC 和 KPMG 的笔试应该是跪了，德勤下周 GA，安永是进程最快的，昨天已经 Par 面完。整个申请过程在应届生上看到很多有用的

信息，也收获很多，特来发帖，分享下经验



1、网申

我的建议是趁早。因为 9 月 28 日左右安永来校宣讲，当时还没有网申，而宣讲的 HR 说他们已经给部分同学发笔试，也已经邀请部分同学去递交材料了，十一之后就会开始安排面试。于是当晚回来就立马网申了安永。安永的网申系统很人性化，没有 Open question，只有一些相关的问题，只用做选择就可以。其他几家都或者在网申或者在笔试阶段需要写 OP。尤其是，PWC 是网申提交后三天内就必须做 OT，OT 是在邮件里的，有的同学就华丽丽的忽视了这个。

2、OT

网申通过后就会有 OT。说到这里还要感谢万能的应届生！有很多人分享 OT 的题目和经验，而且我做 OT 遇到的题目和大家发的经验有非常高的重复率，所以安永的 OT 做的还算顺利。KPMG 的 OT 是时间比较紧张的，算是压力测试的感觉，因为一般人都会做不完..包括我。OT 一般就分三种，在论坛上找到很多资料，V123、N123 之类的，对 DTT 和 PWC 的笔试还是很有帮助的，把资料放上来分享~

3、AC+M 面

递交材料之后第三天就收到面试通知，而且就隔了一天的时间。（交材料也是会刷人的，所以材料也要好好

准备) AC 的建议就是, 放轻松, 做自己, 要和谐。

当然也需要做一些准备, 包括英文自我介绍(3分钟), 案例分析的一些模型和理论之类的, 还有做 pre 的时候一些连接词和表达语句, 都可以提前准备一下(pre 要求的是英文, 但是我们组的 M 很 nice 的让我们自由选择语言, 说不愿意因为英文影响我们的能力。但是大部分还是要求英文 pre, 所以有备无患哈)。AC 前会有半个小时只有小伙伴在的时间, 称为 ice-break, 感觉很人性化有木有~然后就是群面了, 一起做 case, 三页半的 A4, 10 分钟足够的, 不难的大家要相信自己的英文水平, 不要把这个问题作为自己面试的一个很大的障碍哈。案例一般会有两个问题, 建议大家先读问题再看材料。讨论的时候 M 全程不参与, 但是 pre 的过程中会对每个人提一个问题, 但是如果 pre 时间长就不会提问了。(当然每个 M 风格不太一样) 只要讨论过程小组和谐, 而且都积极高效发言, 就不会有太大问题的。

AC 之后就是 M 面了。单面~全中文啦, 就是看看简历, 简单问一些问题, 我当时 M 问了对审计的理解, 让我简单介绍了下实习, 其他时间都是 M 在分享, 或者是 M 解答我提到的问题。总之觉得安永的员工都非常 nice~~ 不会为难人, 也会给很多很中肯的建议, 无论是在我们做完案例之后还是在 M 面时, 所以感觉不光是一次面试, 更是一次学习和收获的过程。

整个 AC+M 持续了 4 个小时左右, 因为中途 M 面会等别人面完再进去(楼主是最后一个 M 面的), 期间也和小伙伴聊天, 感觉大家都很棒很 nice。时间比较长, 大家带上点水和干粮哈

4、Par 面

par 面通知在 AC 过后三周多才给, 而且楼主还因为其他面试错过电话, 所以后来再有面试都会设置一个呼叫转移给男票~我们小组都进了 Par 面, 感谢我们的非常 nice 的 M! 打回去电话被告知已经安排满了, 要继续等通知。期间还在 EY 校招的微信公众号下面回复过, 没想到后台 HR 一分钟就给了回复! 特别感动!! 于是又隔了一个星期, 楼主终于收到大连的 par 面电话并且成功的接到电话, 被通知第二天 par 面, 真的时间很紧凑哎!

par 面其实是很紧张的, 因为未知性很大。我的 par 是一个很年轻的港 par, 叫 Kelvin (提前到等候的时候问了下帅气的 HR 我的 par 是谁, 然后他就给我看了下他们的分配材料, 而且还同意我拍照) 所以提前查了下 par 的信息, 知道应该是个港 par。par 很 nice 我一进去就起身跟我说你好, 我心里一开心这是要中文的节奏? 然而,



立马就开始说 Welcome and sit down please 于是就开始磕磕巴巴有点紧张的我的英文自我介绍, 然后 par 又英文问了问题, 是针对我大学有辅修背景, 为什么又读研坚持商科专业之类的, 我用英文回答之后, par 就开



始说, 好的我们开始中文吧, 也不是面试也不是 challenge, 就是聊一聊 当时好开心, 因为英文回答的时候还想着不会全英文面试了吧哈哈。然后 par 就中文问了之前是怎么面试的, 以及职业期望也就是想从事什么样的职业, 于是我就对 EY 和对审计表忠心~~~说完之后 par 说我的沟通能力和总结能力不错, 说在事务所, 尤其做到 senior 和 m 的时候沟通能力还是很重要的, 所以大家回答问题保持流利和自信就好~然后 par 就让我问他问题了, 我问了 par 是哪一组, 是不是之后有机会进 EY 就会在这个组, par 说是金融组, 也很详细的给我介绍了 FSO, 然后说一般就是在这个组, 除非有非常特别的情况比如说你家是航空产业的你想申请调到航空组之类的。而且我的 M 面的经理就是 FSO 的, 所以大家 M 面和 Par 面是哪个组大概就会去哪个组哦~当时听完很开心因为挺想进金融组的, 而且也表示了我很想进 FSO 的决心~然后 Par 又给了有关 CPA 和一些建议, 这也是我问的, par 非常有耐心的给我讲了 123, 首先 CPA 就是每门科目 100 多个小时就够的。然后刚工作的时候一定不要怕辛苦怕累, 这对后来的成长非常重要。而且要有自己的放松压力的方式~还有就是要想着去解决问题, 这点 M 也说过, 就是在遇到问题的时候不要去逃避而是去想着通过什么方式去解决~然后就握手再见了~

整个 par 面没有 challenge 我很多, 感觉就是能和大 par 有二十多分钟的交流真的很难能可贵, 也觉得大 par 都很有气质, 就是很忙, 但是也会很耐心的和你交流。所以后来也有反思, 在回答的时候还是不够精练, 继



续锻炼 每个 par 的风格都很不一样，会有 par 问到时事问题（美国大选和人民币贬值），还有一直聊天的 par，总之就是大家都一定要想清楚自己为什么选择这个职业这份工作，这不光是为了面试，也是为了让大家找工作的时候更坚定更了解自己真实的想法~校招季很累，等待也很辛苦，但是我一直相信你是什么样的人，就会被放到什么样的地方，如果事与愿违，那么就是不够合适吧。心态很重要，虽然目前还没有确定的 offer，但是还是要保持积极乐观和努力呀！

par 面之后，真的更想去 EY 了，而且还是金融组，希望希望希望能够有个 happy ending 呀！求 offer!!! 也祝大家好运~

附件是自己找到的以及某宝买到的觉得有用的资料，好多也是应届生整理的，只不过集中放上来了~



[整理版 verbal3.pdf](#)

476.15 KB, 下载次数: 85



[整理版 verbal2.pdf](#)

202.32 KB, 下载次数: 79



[整理版 verbal1.pdf](#)

225.28 KB, 下载次数: 97



[整理版 numerical3 \(中文\).pdf](#)

634.63 KB, 下载次数: 77



[整理版 numerical2 \(中文\).pdf](#)

651.48 KB, 下载次数: 78



[整理版 numerical1 \(中文\).pdf](#)

619.62 KB, 下载次数: 78



[德勤群面必备模型.pdf](#)

220.6 KB, 下载次数: 118



[宝洁 84 15 题#图形推理#\(整理版\)最后附答案.pdf](#)

1.77 MB, 下载次数: 98

3.4 安永实习生、SLP 面试

3.4.1 2017 年安永 slp 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109456-1-1.html>

终于快等到七月底了，楼主我 11 号左右接到的电话 offer，一直在等邮件，眼看着时间接近，来该审计的网站赞赞人品。有幸能够参加 2017 年的安永 slp 夏令营，并且走到了面试这一关，在这个过程中，从应届生里汲取到了很多经验，因此，想传承前人的光荣传统，造福后人。

楼主和很多参与者一样，大三，双非财经类院校，会计学专业，以上是基本背景，申请的是上海所的审计。面试那天早晨，起得很早，今年的七月初已经很热了，待我收拾妥当，准备出门的时候，已经是满头大汗了，所以建议如果是要坐地铁出门的话，还是穿便装，到了酒店再换。当日妆容：我个人认为，不论是男生还是女生，出席面试等重大场合的活动，仪容仪态都是非常重要的，但是不适合非常夸张的，所以女生的话，服装自然是以正装为好，如果平时不常化妆的话，上点淡妆就 OK 了，在这里给一点小小的建议，哈哈我当天涂的是很心机的 nars dv 就是那个火遍半壁江山的豆沙色，哈哈哈哈哈，一般我夏天不用整么低调的颜色的，但是那天涂了之后觉得再合适不过了，一方面显气色，但是呢，这个豆沙有没有太暗沉，面试前几天剪掉了长发，搭配肩上方短发我觉得很显气质，不觉得突兀，当然啦，这个还是看个人喜好，有的妹子可能还是喜欢红艳艳的大红唇吧哈哈。

到了酒店之后，已经有很多人在了，胸牌是按照姓氏排列的，很好找。找到胸牌容易找组织却不容易，在进场之前没能找到同一桌的小伙伴，就我们几个同校的同学在一起互相宽慰，交流交流。时间差不多八点二十五左右大家进场了。安永在这一方面可以说是一如既往的用心了，宴会厅被装饰的很有氛围，满眼的安永黄 23333 很可爱，大概有 44 桌的样子吧我记得，一桌六到七人的样子，我们桌是七个人，但是有一个后来没有来。小伙伴们都很友好，很他们打个照面之后就知道我们的 case 应该会进展的比较和谐了。

整个活动开始，大家先是自我介绍，安永也安排了很多环节和小游戏来缓解我们的情绪，所以整个活动从始至终讲道理都是很轻松的，至少心情上是这样。合伙人和主持人开场结束之后，大约在九点半左右，开始了上午的第一个热身的 case，这个 case 是中文的，相对简单，大致内容是从几个行业中选一个行业再从下面的几个因素中挑选几个你们认为会影响该行业发展的因素展开。其实这个和开场讲话嘉宾演讲主题息息相关，所以建议大家台上嘉宾所讲的每一句话都要认真听哦，千万不要开小差，这对于后面启发思路还是蛮有帮助的。这个环节的 case 讨论和展示都是用中文。

小 case 结束之后会有合伙人的评价和建议环节，之后就是小小的茶歇，有小甜品和水果。emmm 在这里由

衷的建议大家，能不吃西瓜就不吃西瓜，因为。。。。。洗手间排队真的是一件很糟心的事。到下一环节快开始了还有好多妹子没排到

茶歇结束之后就是第二个，其实是第一个正式的 case，要计分的，这个是大 case，中文讨论英文 pre，我们那一天的讲的是一个和滴滴打车差不多的打车 APP 的发展，要求我们说服投资者进行投资，给出我们的 plan 然后下午的 case 是继续这个，内容基本不变，会给出更多的信息。下午的 case 会先给新的一点信息，然后讨论出们想知道的更多内容，对“新上任 ceo”做一个访谈，用英语的，（下午的打分者会和上午不一样，一般上午是 par，下午就是高级经理）我们小组还是问到了很多关键点的，“CEO”都给出了回答，后面再补充 的纸上（其实就是经历答案的来源）都会有，可以帮助我们进一步完善方案。

以上呢就是关于 case 大致内容的介绍，接下来我就老生常谈一下做 case 要注意的吧，其实这个经验我那个上搜搜一大把啦，但是自己经历过了之后我真的觉得全组和谐真的很重要，如果没有足够的能力能很好的 carry 全场的话，还是不要做出头鸟比较好，不然，讲道理真的会有人怼，这么一来两败俱伤不大好。然后就是展示的时候大方得体自然，将自己要讲的表达清楚就好，最重要的是条理清晰有逻辑，英语基础一点，points 能表述完整就 OK 啦~

最后呢，我想说，前一天早点睡，因为这一天虽然很有趣，但是真的挺累的，我就是下午那个 case 刚开始的时候有点懵，但是掐了下自己就进入状态啦~总之呢，能进入到面试的你们都是很棒的，所以自信+be ur self 都可以的！祝自己和观帖的各位成功！

3.4.2 安永 SLP 广州所面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109503-1-1.html>

经过半个月的等待，终于迎来了 SLP 的 offer！能够顺利通过面试，应届生论坛上前辈们的面经对我帮助很大，因此我在这里想通过分享面经来回馈各位，也希望对以后参加 SLP 的同学们一点小小的启发

SLP 面试的整体流程想必大家都已经很清晰了，在这里我便不再赘述。下面想从面试前、面试中和面试后三个方面进行总结。

一、面试前的准备

1、面试前一个月或半个月，大家可以开始着手准备面试的内容，准备中英文版本的自我介绍、经典的 3WHY 和向合伙人提问的问题，还可以到网上查找各种 Case Interview 的资料，熟悉基本的思考框架，之后可以通过应届生论坛或者身边的好友找到与你一同参加 SLP 的小伙伴，大家建立 Mock Interview 的微信群，在面试前一周拿历年的面试真题进行模拟。线上模拟还是必不可少的，一方面你可以通过 Mock 熟悉流程，使得自己在正式面试中更加放松，另一方面你会不自觉地模拟中找到自己在小组讨论中喜欢担当的角色，无论是 leader 还是 supporter，参与感都是必不可少的，当你通过一次次模拟提高自己的参与度后，你也会将这种经验运用到面试中。还有一点，SLP 最后的展示是需要用到英语的，前期模拟的时候就可以锻炼自己用英语流利地进行 presentation 的勇气和能力。

3、面试前几天，如果你所在的会场是中间或靠后举办的场次，便可以在前几场结束后在网上搜索最新的面经，这样可以看看今年的一些变化。

2、面试前一天，确保准备好第二天穿的正装、证件以及各种所需要的物品，最好能够提前踩点，计算好路程的时间，第二天避开高峰期，建议住的远的小伙伴可以乘坐 Taxi。我记得面试当天，旁边桌的一位姑娘迟到了十来分钟，后来看到她急匆匆跑进会场，满头大汗的样子，还是蛮心疼的，那样可能会影响原有的水平。

二、面试当天

1、到场后可以尝试找找同组的小伙伴，提前互相熟悉聊聊天，可以提高之后面试的默契程度哦。

2、开场会有一个简单的 case，今年是选一个行业和几个发展趋势，说明这个行业在趋势下如何发展以及相应的优缺点。虽然这是一个热身的 case，和最终评分关系不大，大家还是要认真对待，毕竟 partner 或 manager 此时已坐在桌子旁边了，你的一举一动都落入她（他）们眼中。这一个 case 和开场的嘉宾演讲的内容息息相关，许多讨论要用的相关信息在这环节都可以获取，因此我在听演讲的时候就在纸上做了相关的笔记，这样可以加深印象。而我们组在正式讨论的时候，也十分和谐，一开始定行业的时候我提出了汽车行业，大家后来也一致同意了，因此没有在选择上过多花费时间。后面的讨论和分工也非常有默契，最后展示的时候大家也很专业。这里要提的一点是，大家在回答问题的时候可以多往审计领域上靠近，比如汽车行业的变革会对相应企业的审计会带来什么样的影响，举个例子，可能会使得审计师对于汽车企业的研发费用的预估会有所提高。这一个 tips 其实是来源于面试我们组的 par 在点评中提到的，我感觉非常有道理。

3、上午和下午的两个大 case 是主题是一致的，只不过上午是要求分析案例中百货商店经营出现的问题的原因以及一个初步的 solution，而下午是完善这个 solution。

在整个过程中，时间控制还是很重要的，我们小组整体的时间观念都很强，在讨论的时候会严格遵守我们讨论一开始制定的时间表。而在讨论的过程中，我认为最重要的是参与感，积极发言是必要的，参与感越高说明你有更多见解。发言的次数固然重要，质量才是关键，也就是说，你每一次的发言最好能够来源于案例，并且言之有物，能取到小伙伴们的认同。同时案例中，我认为大部分观点都可以来源于已提供的文字，但是对于图表的分析，我们需要格外注重。如何通过案例中提供的图表如利润表、历年销售收入曲线图和销售收入的构成饼图等，挖掘对于解决方案有用的信息，也是面试官看重的。而且还要注意不要被图表的表面数据所迷惑，要关注绝对数和相对数，比例的大小则要关注基数。

4、对于用英文进行展示，我的经验是，要流畅但语速不能过快，语音语调不用特别地道但至少发音清晰，要和面试官有 Eye Contact，总之，要给面试官展现出你自信的一面

5、关于下午大 case 中的提问环节，我们小组是先讨论出所有需要的信息，再委托一位英语特别棒的小伙伴向面试官进行提问，提问的时候要直接，之后我们再各自补充想问的问题。

6、Par 面，虽然这个环节已经和 offer 关系不大，但我们还是要认真对待，不能让这一环节成为减分项。如果有相关的实习经验，par 可能会关注你实习的收获和感受。总之这个环节就是愉快地聊天。此外我还向我们非常 Nice 的 par 提出要名片，准备回去写感谢信哈哈哈，可惜 par 说她没带，不过也没关系啦~

面试后

1、面试之后大家可以和小组成员保持联系，如果有电话 offer 的话，一般是整个小组都会通知的，如果只有邮件 offer，那就要等到七月底了，总之大家如果听到其他人拿到了电话 offer，也不要紧张，问问自己的小伙伴，只要同组小伙伴还没收到电话 offer，一切都还有希望~

最后祝大家心想事成~拿到心仪的 offer!

3.4.3 安永 slp 经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109478-1-1.html>

lz 上午收到 offer，决定写贴感谢一下这个神器的论坛！

网申：slp 的网申在 4 月，lz 运气很好，在网申截止的前几天室友提醒我赶紧申请。以后的小伙伴要早点关注，这个是给全职 offer 的，不用实习！不用实习！！不用实习!!! 知道这个活动的人不多，通过率也比较招大很多。

笔试：听说安永筛简历莫名其妙，lz 五月初收到的 ot 通知，ot 分为 verbal、numerical 和 logical。笔试前，在应届生论坛上找一些题练练手，由于都是中文，所以一定要练速度！笔试时间只有几分钟，一定要集中精力！

交材料：五月中下旬收到交材料的通知，听说还会进一步筛选材料。建议大家网申的时候都如实填写，把自己所有的实习经历、获奖都写清楚。

交材料的时候一个小 tips：简历能彩打尽量彩打，用好一点的纸张，另外，对每一部分的材料贴上小标签，便于 hr 查找，也表明自己有心加入，做事踏实。

面试：lz 申的广州所，7.11 面试。提前一天去，在附近找酒店住下，然后去踩点，以便第二天早上不用急急忙忙。

面试分为三个案例：上午：中文小 case+英文 case1；

中文小 case：给了几个行业，几个趋势，然后从中选择一个行业，小组讨论各大趋势对其的影响。我们组选的是汽车行业，因为之前的视频介绍过汽车行业的发展趋势，大家会对此有一定的认知。小组讨论时一定要注意大的框架，尽可能把每一个趋势包括进去。

英文 case1：小组讨论是用中文，一定要注意小组的和谐，合作！另外，**框架真的很重要！** par 点评上一个中文 case 的时候就说我们框架没有打好，没有一个明晰的框架，因此这一次我们第一步就是先自由讨论，然后根据讨论出来的各个小点整合成一个大的框架，再往里面补充细节。展示的时候，尽可能每人负责一部分，展示的时候用英文，英文不太好的同学也不用太担心（lz 口语很糟，中间还停顿了近半分钟），只要你大胆自信的把你们讨论出来的结果说出来就可以啦。

下午：英文 case2+par 面

英文 case2：这个 case2 是接着上午那个英文 case1 来的，会给你们一定时间讨论，然后问面试官要一些更详细的数据（用英文）。之后面试官再给你一份资料，大多数是包含数据的资料，因此问问题的时候尽量往数字方面去靠。同样的，下午的框架可以和上午的联系起来，因为案例有要求说要对上午的讨论结果进行补充。很幸运，下午的 pre 临时改成了中文，这里建议每个人 pre 的部分尽量和上午自己 pre 的部分相关，这样自己能扩展的会更多，也会更有感觉。lz 本来是倒数第二个讲的，但是小组成员可能临时忘了，抢在了我前面，于是 lz 变成了最后一个。这时候千万不能慌，把自己的部分清楚的展示完之后，一定要记得总结全组的发言，每个人的部分都要囊括到，这个很重要，因为你们是一个团队的。

par 面：lz 的 par 是一个陌生的 par，可能是隔壁组的吧，反正没见过。但是 par 真的超级好！一进去就热情的跟我握手，问我是不是叫 xxx，然后就直接开始问我，今天感觉怎么样？lz 通过这个问题把他带入了我最想说的部分，这个很重要！**你们可以主动把 par 带向你最有优势的部分，主动介绍自己的竞争力。**然后 par 就一直在跟我讨论我想说的部分，由于之前有准备，所以能够侃侃而谈，不会觉得很慌张，也能表现自己。par 最后问了问我有什么想问他的。这里，给大家的建议是，准备好中英文自我介绍（有的组用到了）、3why（一定要有自己的特色）。

这次活动真的被安永圈粉不少，有幸自己能拿到 offer。祝大家好运！

3.4.4 安永寒假实习面试广州审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129334-1-1.html>

刚刚收到 offer，开心得不行。我来还愿啦~首先还是非常感谢神奇的坛子！坛子上的经验帖和资料帖拯救了在此之前面试经验为零的新手小白我，给了我最大的支持~

在面试之前我做了几方面的准备。一、3why 问题的答案；二、行为面试题的答案；三、群面 case。四、挖掘可

能对简历问的问题。因为今年安永新增了小作文，我有去安永的官网看他们业务和服务那一块去了解~后来果然就用上了，小作文的题目就是向客户介绍安永的业务。

结合我面试的实际经历，给大家挑下面面试准备的重点吧，是我个人认为短时间内能有比较大成效的，可以先下手准备这些，时间充裕再准备其他的。

1.why EY: 面试官小姐姐特别在意这个，对我们组的每个人都问了。我当时回答了安永的培训特别好 balabala, manager 小姐姐有点不置可否的样纸，而且听说有同天面试的小伙伴被面试官回答“其实也不是那么好啦”，然后我又说有和在安永工作的校友了解安永，小姐姐的眼睛就亮了一下。所以我觉得这个问题可以好好想清楚，争取给出一个更具体的更和 personal 原因有关的回答。

2.群面 case: 群面的表现还是比较重要的，如果在群面表现、实习经历、简历其他加分项、单面里的表现等等里面分配权重，LZ 个人估计群面表现可能占到 60%吧。

在群面角色这方面，不管是 leader，做总结的，time controler（关于 time controler 下面详细展开），都需要有会分析 case 的能力，比如说 leader，首先对这种类型的 case 知道怎么搭框架从哪个方面解，提出来，大家就会自然而然地跟着这个思路讨论；如果提出的框架不合适不完善有明显漏洞什么的，很有可能被小伙伴反驳，不会是一个好 leader。那么 time controler 呢？其实除了看表，time controler 还能做很有技术含量的事情。结合大家的讨论进程，在提醒时间的时候不光只是说还有多少多少分钟，而是指出刚才目前已经讨论的问题和还未讨论的问题，并且根据这些问题的重要性程度分配讨论时间，说明为什么应尽快进入下一个议程。而且可以先对上一阶段的讨论做一个简单的总结。这样把握全局的能力和规划意识就凸显出来了~

manager 会比较在意群面的分工，也就是组里的小伙伴为整组做出了什么贡献，该贡献是不是可有可无的。卤煮同组有一个小伙伴，一开始就提出负责板书，虽然因为忙着写白板在讨论过程中没怎么发言，但最后总结确实挺好的，也过了~

可以看看 casebook 培养下思路~

如果对解 case 比较懵，也可以找到自己的角色定位，把定位做得鲜明，这样来突破~

划重点了，因为四大感觉强调团队合作，听说一些互联网公司会偏爱在面试里表现激进（不知道用这个词合不合适），在四大的面试里，be nice~~因为讨论时间很短，如果合作气氛不好花了很多时间争执啥的，会很影响最终结果。

3.对简历的提问: 主要是实习经历，卤煮之前没有实习经历就不多说啦。不过面试官确实会比较看重实习经历，校园经历啥的感觉弱很多。

接下来是卤煮看过的一些资料，放送给大家啦~~求 par 面求 return offer! 也祝大家都拿到心仪的 offer!! ~



OT:

 [Numerical Test Qs.pdf](#) (109.09 KB, 下载次数: 7)  [德勤经典 verbal42 题.pdf](#) (146.97 KB, 下载次数: 4)

 [kpmg numerical 中文分析.doc](#) (72 KB, 下载次数: 6)  [done2014.3.23 Dtt ERS 中文 numerical.pdf](#) (719.2 KB, 下载次数: 4)  [shl verbal 经典 42 题.pdf](#) (636.78 KB, 下载次数: 5)

casebook:

 [Berkeley Hass CaseBook \(1\).pdf](#) (674.57 KB, 下载次数: 11)

 [done logical DTT-done.pdf](#) 631.54 KB, 下载次数: 4  [KPMG 笔试经典 24 题 36 题详解\(最终版本\).doc](#) 1.66 MB, 下载次数: 3

3.4.5 「寒假实习上海所 offer」 get 经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127432-1-1.html>

看论坛里都没有什么寒假实习的帖子嘿嘿，过来水经验～

大三，某财经院校非会计，非上海本地。面试事件 2017.10.28 地点：环球金融网申网测不赘述，请移步。

面试：一组 6-8 人，楼主组 7 人，三个交大一个上财一个厦大（反正都比楼主背景强）。补充：楼主在大二寒假面试了德勤北京，已经见过北大等一票牛人，所以这次并没有很怕。

M 还没到的时候可以自行了解了解，建微信群方便以后询问 offer。而且早到很重要，可以主动提出建群这样大家会对你有印象。

M 来了。我们组是个 30+ 的男子，非常友善，话也不多。

1、自我介绍环节。按座位顺序开始，第一个人女生简称 a 吧，用的中文所以按理应该都说中文（后来发现她英文也非常溜），但是轮到 c 女生的时候她变成了英文所以后来轮到我的时候又是英文。（楼主口语还不错啦）

我觉得自我介绍我说的并不好，基本只是 review 了简历。但是别的组员都很有意思的介绍，非常 specific。比如右边的厦大的说他去接普京的机，左边交大的男生说他减了 10kg 以现实他很有恒心，我们都笑了，总之这个环节还是要突出自己让别人记住你，楼主并没有做好。

2、中英文邮件各一封，主题不一样。注意时间限制吧，之前一定要了解商务英语写作的套话比如 it is my presure to write to u..if any problem, feel free to contact with us...之类的。写满就行每封大约 200 字。

3、caes 讨论。40min 讨论。当时楼主是下午场，有同学是上午场，后来发现上午场和下午场的 case 是一样的，而且好像北上广所的 case 都是一样的！！所以如果你们有机会，可以问问在你之前的同学，这样就提前看到案例。有助于阅读速度。。楼主和另一个 a 女生一直引导大家往正确的方向走，后来被上财的小哥哥说是 leader。。用了 SWOT 模型分析背景，后面的问题就按题目回答了没有用模型。楼主不紧张因为之前有过失败经验，所以面试前就告诉自己一定要给 m 有第一印象，所以说的比较多（其实很多点子不是我提出来的，我的作用还是引导吧，督促组员进行下一项），还客串了 time keeper 和 note taker。桌上有一张大白纸，最后 pre 的时候可以辅助展示框架，当时我左边的妹子把它展开后问谁来写，我看没人写就大笔一挥。。留 10min 分配 pre 内容各自准备 pre。

4、15min 英文 pre。楼主说的 intro 也就是 swot 部分，因为之前听过线上讲座说第一个说的人会有加分，加上楼主口语不错，swot 也是我提出来的所以就说了 intro。

5、m 提问。基本每个人都问到了，问楼主是用英文问的（醉醉的），大意是为什么要用 swot，不觉得它 old 嘛（被 challenge 的感觉）。然后我强行解释说它虽然 old 但是不会被淘汰，而且案例很适合，重点说了一下我不是在套模型啊啊啊啊。。然后 m 笑了。。

6、单面。不好意思楼主又是第一个。。因为晚上要赶飞机急着走（不是本地的忧伤）所以组员都让我先被面。问了好多好多问题啊不过都很基本，如：为什么想来安永？职业规划？学习怎么样？社团？之前的实习学

到了什么？acca 学习情况？（楼主 acca 过了 9 门）建议回答为什么选择安永的时候答案一定要结合自身经历（emotional 的那种，表达自己对 ey 的渴望），不要说安永是四大之一世界知名之类的，因为根本不需要你说。。。问职业规划的时候我说先 base 在审计学基础知识，以后可能会想再其它部门比如咨询，我看到 m 挑了下眉毛，就赶紧绕回来说还是想先多学基础的技能。

7、结束。最后走的时候找 m 要名片想写 thanku letter，他摸摸口袋说没带，然后礼貌告别。（觉得问名片还是可以有的）

非常感谢我们组的 m，他并没有对整个自我介绍和案例讨论的结果做一些实质评论，所以没有影响到后面的心情。听说实习的组就是 m 所在的组，期待寒假的碰面。（其实他一开始自我介绍说了他是哪个组的但是因为说的是英文缩写，所以大家都没有反应过来）。。。哦对了最后过的是我 a 和 c。其实没过的也很优秀，只是群面的话还是尽量突出自己提出新点子，不一定是 leader 但一定不要被埋没。尤其是在本科院校背景不强的情况下。

祝大家都能拿到心仪的 offer。

3.4.6 10.28 北京安永寒假实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124074-1-1.html>

安永是我第一个接到面试的公司，是在 10.28 日早上 8:30 的上午场。进到安永，到达指定楼层的指定房间，就能看到一张大表写着每个人的名字和被分配到的 table 和 room，一样的 room 的话代表你们就是群面的队友了，我们组是 6 个人，有的组是 7 个人，有的是 8 个，没有见过 8 个以上的。有些组是单独一个房间，有几个组是在一个很大的会议室。

8:15 左右的话，有管理人员在大房间中解释今天面试的全部流程，并且进行点名。点名完毕后，有另外的人员领着小组们到指定房间开始面试。寒假实习生的面试一共有三个部分：邮件写作，case 讨论和单面。

我们小组最开始的时候，面试我们的 manager 还没有来，有另外的人给我们小组递了邮件材料，全程没有人监督，时间一共是 30 分钟，中间我们小组的组员有拿手机查资料的。邮件的内容不太难，有英文邮件写作和中文邮件写作两份，内容都是一样的。具体就是：你的团队得了什么奖，要求你写一份感谢信给一个**领导，必须包括三个方面：1.说明你们小组得到这个奖很激动 2.感谢经理的帮助 3.祝经理未来顺利。字数要求在 200 字左右。

写完邮件，我们的面试官还是没有来，大家就坐在一起互相认识一下，并且安排了一下 case 时候的结构，比如最开始先确定一下问题，然后分配一下时间，最后留出 5—10 分钟准备英文的 pre。讨论的过程中，面试官来了，先是介绍了她自己，然后就让我们一个接一个的自我介绍，因为第一个是英文自我介绍，我们都用英文讲的，每个人的时间大约在 2-3 分钟，没有具体时间要求。

接下来就是群面，先是 10 分钟的阅读材料时间，然后是 45 分钟的讨论时间，接着就是每个人拿英文做一个小的展示，我们当时没有规定时间，最后是经理点评。

材料一共是 3 页，全英文的，既有文字又有图表，第 3 页基本除了问题之外没有什么内容。我们抽到的题是关于某市一家 4 星酒店是否要升级成 5 星，还是重新装修继续是 4 星酒店。最后要 report 的有三个问题，第一个是什么原因造成这个 4 星酒店的现状。第二个是：小组是支持哪一种决定，并说出原因。第三个是：对酒店进行一个详细的 plan，包括但是不限于价格，宣传等方面...。问题很多，而且都要求作出详细的回答，所以讨论时间比较短。基本所有问题的答案至少能在材料中找到，但是也鼓励大家提供一些现实的印象，比如说现代的互联网..... 我们小组非常和谐，碰到了一堆大佬，每个人都有发挥的空间，也都表现很亮眼。

单面是 one by one 进去的，会提前告诉你们每个人的顺序，我们我们组最后一个，也是团宠，基本把单面的面经

都问到了。我们的面试官很和蔼，气氛非常好，总结起来问的问题就是，为什么想选择安永？对男生说，你觉得男孩子做审计这方面跟女孩子比的优势在哪里？问了一下当代大学生的特质？让你分析一下你是否能接受劳累繁琐的工作和抗压能力？怎么看待审计？专业和审计不符，问为什么想要来这里实习？还有的人问了关于简历上实习的相关情况。每个人的时间在 5-6 分钟，中文面试。面试完就可以走了。

这就是第一次参加面试的小白想要回馈给应届生论坛的~面试前多刷刷论坛，看看面经其实都很有帮助的。希望能接到实习的 offer，求好运。

3.4.7 寒假实习面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124173-1-1.html>

也来这个神奇的网站做反馈啦，之前看了不少小伙伴的面经感觉还是很有帮助的，希望我的经验也能帮到大家吧~我面的是西安所的寒假实习，这边好像只有上下午各一场，一场 8 个人，就一组。

我到的比较早，到了之后在门口等了一下就到面试教室去等啦，和到的早的小伙伴聊了聊天感觉也没有那么紧张啦，但是考虑到路上堵车的问题，还是早点出发早点到，和大家说说话比较好！

之后就开始面试啦，第一个环节就是中英文邮件，我抽到的中文是介绍安永的主要业务，英文是向经理写信自荐求推荐信，两个主题在之前的面经里都看到过，所以写起来还是快的。

半个小时之后 hr 来收了卷子，邀请了一个 par 进来做了 opening，群面就正式开始了。面我们的 m 先让大家做了自我介绍，中英文都可以的，大家就都说了中文，还提醒要注意包括学校、专业年级、兴趣爱好、优缺点这些内容。然后就发了 case 给大家，我们拿到的是巧克力工厂的 case，给十分钟阅读，之后四十分钟的讨论时间。我的英语不是特别好的那种，再加上前面边看边做笔记其实最后一页是没有看的，但是之后通过小伙伴的描述也猜了个大概，不过还是要提醒大家看 case 的时间尽量把控好。之后就是小组讨论啦，我们组里还都是很 nice 的小伙伴，气氛一直很和谐，也会有不同的意见但是经过讨论会得到统一的结果。不得不说很多小伙伴是真的厉害，想到的点很棒的那种，据说 group work 占到很大的比重，所以之前熟悉一下也很重要！再之后就是对案例的 pre 了，我们的 m 是让同学一个一个进来进行 pre 的，每人两到三分钟。哇这真的是心态崩了的一个环节，因为紧张和英语的原因真的超磕绊，还有点没有说到，这个真的建议有条件的提前练一练英语即兴 pre，尤其是这种分析类的。

最后的单面我们的 m 没有拿我们之前的简历，也没有问 3why，而是问了一些关于刚刚案例的问题，问了一下觉得小组的表现还有哪里可以提升啊，谁表现比较好啊这样的，整体来说 m 一直都很和善的，也会一直微笑，心里压力会小很多。

基本上就是这样啦，总之就是提前还是要好好准备，现场不要太慌，发挥自己的水平就好啦，最后日常求 offer 嘻嘻~

3.4.8 10.28 安永寒假实习广州所 AC 面的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123073-1-1.html>

10.28 安永寒假实习广州所 AC 面的面经

珠江新城安永大厦上午 8:30 场

个人提前了 40min 到场，先在下面等着，后来 8 点的时候保安让我们签完到上去了。

我在 15 楼，进去前签到会找到自己的桌子号码。之后进入到一个有十张桌子的房间。我们小组共 9 人，8 个本科，一个研究生。

8:30 了，manager 还没来，所以大家都在聊天，气氛还挺好的。8:40 的样子，manager 来了，负责的 HR 跟我们讲了整场面试流程，首先是中英文写作半个小时，之后小组面试，先自我介绍，再 80 分钟 case study，之后 manager 单面。

我们组除了 PRE 的时候是英文，其他的都是中文。自我介绍每个人 2 分钟的样子，你可以讲多点也可以少讲点。中英文写作 30 分钟

桌子上有很多 A4 纸可以打草稿，但我个人觉得时间很紧，半个小时两篇写作每篇 200 字写，内容是写两封邮件（中英文内容一样），让你的一个客户把你自己和安永推荐给别的客户。

时间到了就要交，不管你写没写完。

case study 80 分钟

10 分钟 看材料（我们组材料是 3 页，比较短）

40 分钟 中文讨论

20 分钟 英文 pre，每个人必须发言

case 的内容大概是

第一段：一个 4 星级 hotel，目前发展的很不好，现在要选择到底是升级为 5 星级酒店，还是更新设备保持 4 星级。材料里面有各个方面的背景介绍。有 3/4 个表格。

需要完成的任务是：1、找出目前经营的不好的原因

2、选择方案

在 pre 之后，manager 会做一个总结，10min 的样子

我们组的缺点就是没有用数据支撑，明明表格里面都给了数据，但是没有去算，manager 觉得我们说的太宏观了，不够有说服力

manager 单面

case study 结束后，manager 会一个个单面。

像我们组就是按照作为顺序来的。第一个人面了 15 分钟左右，久一点，之后基本上是 10 分钟一个人。单面的具体问题其实要看面试官个人，像我们面试官人特别好，温柔。基本上就是根据简历跟你聊天，特别放飞自我。

第一次在这个神奇的论坛写面经，求 offer！team 人都很好！manager 真的超 nice！

3.4.9 深圳寒假实习 10.28 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123260-1-1.html>

lz 昨天刚刚面完试，新鲜面经呈上，报的深圳所，广州面试 10 月 23 号收到的面试通知，中午两点钟传说中的大连 4001 神秘 hr 电话打过来，当时楼主在宿舍睡的昏天黑地的感觉接电话的时候以为是卖房要不就是打广告的态度还挺不好的，然后 hr 小姐姐说她是安永的吓得我从床上弹起来，大家也要注意这个电话来源地以免尴尬。当天晚上收到了面试确认的邮件，然后就是面试的准备，大概就是中文英文的简历，看一些 case，总结一下思路，还

有那些模型比如 4p, 3c, 波特五力什么的, 一定要理解好, 不要死记硬背, 最好的方法就是遇到案例然后自己总结一下, 归纳出一套自己用的惯的模型。

说一下面试当天, lz 收到的消息说当天下午一点半面试, 于是提前半个小时到了, 发现安永的楼下乌压压的全是等着的人, 所以大家去面试的时候不要去太早了提前 15 分钟就可以了, 去太早在那里等着也很紧张, 到了之后一定要放松, 再准备一下自我介绍即可。面试开始安永君还开了直播, lz 内心是崩溃的, 以为要直播面试全过程不过发卷子之前似乎就结束了, 深吸一口气, 好啦, 说一下正题:

面试流程:

1. 作文 (30 分钟) 中英文各一篇, 题目是一样的, 你在一个展会遇到一个客户, 他对安永的业务很感兴趣, 并给你发了邮件, 你要给他回一个邮件包括三点内容①表达感谢②介绍安永的业务③为下一次见面创造机会

2. 自我介绍 (20 分钟) 要在 20 分钟之内做完整个小组的自我介绍。我们小组 7 个人, 大概每个 2-3 分钟的样子, M 让我们中英文随意, 就有人中文有人英文, lz 觉得中文夸自己太尴尬就英文说的

3. case study (80 分钟)

包括 读材料 (10min), 小组讨论 (40min), 英文 pre (20) min , M 点评 (10min)

lz 的下午场的材料是关于一个巧克力公司要拓展国内的市场, 任务是要我们说出他显现面试的 challenge, 以及他提高 market share 和 profits 的方法, 还要选出合适的开店城市, 材料有三页 A4 纸, 全英的, 总体来说中规中矩, 找好相关的模型就好, 楼主的组是用的 4p 分析策略, 用五力分析 challenge, 但千万不要硬套。但根据案例稍作改变。最后 pre 是全英的, 每人讲一部分, m 在我们讨论的时候很多时间在玩手机, 不过 m 真的很 nice, 无论我们口语多差, 在 pre 的时候她都拼命点头。

4. M 面, 每个人 10-15min, 基本上就是在深挖简历, 没问啥别的问题, 连最常规的 3 why 啊什么职业规划的什么也没问, 不过这也看人吧, 别的组就有问的, 小伙伴在准备的时候还是要面面俱到最好哦。

总的来说安永的气氛真的特别好, 大家不要紧张, 不用担心口语差啊什么 pre 没话说啊。be yourself 就好, 我们碰到了一个很 nice 的 m, 希望这份好运气延续下去, 求实习 offer 啊啊啊, 发完帖子求 RP 爆炸。

最后附上一些 case 的准备材料 ace your case 中英文版



[ace your case 4.pdf](#)631.37 KB, 下载次数: 153



[ace your case 3.pdf](#)613.95 KB, 下载次数: 213



[ace your case 2.pdf](#)1.03 MB, 下载次数: 119



[ace your case v.pdf](#)679.73 KB, 下载次数: 45



[AceYourCaseConsultingInterviews 中文.pdf](#)1.45 MB, 下载次数: 419

3.4.10 热乎的寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121635-1-1.html>

嗯楼主今天下午参加了某二线所的寒假实习 workshop, 听说这是个神奇的论坛, 所以写一下面经顺便求 offer~ 今天的面试可以说与众不同, 所以可能对大家的参考价值也不是很大。

下午场一共分了三个小组，大家听到念到名字就跟着 HR 小姐姐去对应的会议室准备面试了。我们组一共理应有 12 个人，但一个人迟到了中途没让进来所以实际上只有 11 个人参加了 case 讨论，但 11 个也太多了啊啊啊

M 来了就发了 case，说两分钟之后开始计时，这时候旁边的姐姐问了一下不自我介绍吗，M 说既然大家都想做自我介绍那就介绍一下吧...楼主想着 M 本意没有让自我介绍所以就尽量简短一点，反正详细的单面再说，所以就只说了名字学校专业...然后事后小伙伴跟我说，我说完他们都震惊了，因为我是第一个说的还说的这么短，结果导致他们准备了三分钟的都没用上

case 一共是三页 A4 纸，10 分钟阅读时间，40 分钟讨论，20 分钟展示

大致讲的是一家国外的巧克力公司，进军中国市场有几年了，但只在一二线城市有门店，而一线城市又受到竞争对手挤压份额下滑严重，同时二线城市市场有所起色，要求是给出具体的发展战略和解决方案

case 10 分钟可以粗略读完（以楼主神慢的阅读速度加上写写画画），我们组一开始就有一位研究生姐姐充当了 leader 组织框架，但是 11 个人实在是太多了，同时 leader 的安排也不是很合理，关于框架怎么定讨论了接近五分钟才有了初步结果。同样是因为人多，所以 leader 安排两两一组把材料分块讨论，但是这样每个人接触的案例就太少了，这样又过了十分钟，M 在这期间围着我们转了几圈，但是十来个人一起讨论实在是吵，估计他也听不清楚每个人具体在说什么.....然后我们又花了五分钟每个人说一下刚刚的讨论结果，最后十分钟就在各自准备展示了。

展示的时候尴尬的是虽然我们有 11 个人，但是前十个人说完只过了 15 分钟，最后一个做总结的同学 carry 全场激情澎湃地讲了 5 分钟，20 分钟也算用完了。

然后 M 人挺好的，始终都没有让人有压力感，也没有 challenge 我们，就是说了我们哪些地方可以更深入更细致一点，然后说总体上觉得我们组挺不错的（可能是客套吧毕竟 M 人挺 nice 的），说这一场最大的问题就是人太多了，这个材料根本不需要这么多人去讨论，但是我们每个人最后展示居然都还能找到一个点（不知道是不是在夸我们...）

然后重点来了，M 评价完之后就说结果会稍后跟 HR 确认一下，让我们回去等通知

我们几个人当时的表情是这样的，说好的 30min e-mail 写作呢？说好的单面呢？M 说他跟 HR 确认过了没有单面，然后我们就一身轻松地走了，连微信群都忘记拉了.....一路还在担心是不是整组都挂了所以没有单面，后来听说其他两个组也没有单面，也算放心了一点。

以上就是这次 workshop 的面经啦，求神奇的 bbs 和安永赐予我 offer~

3.4.11 2018 winter intern SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123381-1-1.html>

一直在论坛上默默的潜水，学习论坛上各位大大的经验，获益良多。昨天刚刚经历 EY 明年（2018）寒假实习的群面，总算有一些可能可以帮助到大家，回馈论坛的资讯和消息了。因而特来和大家简单的分享一下面试的流程和相关的内容，希望能对有需要的各位有所帮助~今年的群面和我之前在面经里看到的略有不同，在正式的分析 CASE 之前多了一个“商务英语写作”的环节，要求是 30min 内，进行两篇（一篇中文，一篇英文，二者题干和要求均不同，且同小组之间各成员所抽到的内容也各异）简单的商务英语邮件的写作。比如我抽到的中文版为：最近公司要上一个新项目，内容你很感兴趣，你想让你的经理帮你做个推荐，试着给你的经理写这样一封表达你意愿和能力的 email。英文版也差不多

这个突然袭击之后，就是正常的 case 分析，

3min/人的自我介绍（不一定要说满 3min，核心目的是让别人对你有个简单的了解，在你做自我介绍的时候，manager 也是在浏览你的简历，况且最后的 pre 环节必须要用英语，有机会展示你个人的英语素质，因而在这个环节上我个人的理解是语言并没有那么关键，如果英语不是非常好的话就使用中文也没有什么关系的）

10 分钟 case 阅读（3 页英文）

40 分钟 group discussion

加上 3min/人 的最终 pre（该环节必须用英文）

case 的具体内容就不说啦，一个关于巧克力工厂在大陆进行 market expanding strategy 的建议，相关的锻炼方法论坛里有很多的大大分享过相关的资源，比如 case in points 之类的。题干不难，对一些最基础的相关词汇有所了解就可以啦（比如 market share 之类的）

group discussion 的环节有太多的大神做过分享，我只是个萌新，没资格谈什么经验，大家多看看那些大神们的心得就好，都是经验之谈

最后的 pre 环节是必须要用英文，这里和很多的口语考试的策略一样，你可以不用使用什么特别高级的词汇，甚至也可以不是十分流畅。但是逻辑思维层次一定要清楚，关键词和关键的意思一定要清晰的表达。

上述环节结束后是 5-10min 的 break，之后就是 manager 的单面

这个感觉纯看你碰到的那位 manager 的个人喜好了。。我能说我的运气还是很好的，遇到了一个超 nice 的 manager，聊得非常开心，内容也十分的 casual，并非专业性问题的询问。大家在这个阶段，放轻松就好，就当是一次正常的增进彼此之间了解的 10-20 分钟交流，不需要蹦的很紧张生怕 manager 问一个很基础的知识性问题然后自己答不上来会显得很蠢，这种情况一般不会发生的~

最后，再次谢谢论坛上各位不知名大大给我的帮助，也希望我的这个帖子能对一些人有那么一点点的帮助~

祝各位前程似锦，初心长存

3.4.12 SH 所寒假实习 workshop

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123410-1-1.html>

2017.10.28 周六 13: 30-17: 00 流程如下

12: 40 搭公交到达环球金融中心附近，从正门上二楼 GATE D 直达 29 楼，此时已经 13: 00 左右了，已经有至少 70 人到了。

13: 30 EY 小哥发放 EY 的通行小卡片，大家排着队搭直梯到 47 楼，签到并查看桌号。

这是一个大堂，里面有 20+张桌子，每个桌子一位面试官+7-8 位同学。这样估算进入面试的同学有 300 人+。

13: 45 各位都就位了

1.笔试：根据主题要求写两封 200 字左右的 email 邮件，英文中文各一封，限时 30 分钟。我抽到的主题是：中文——刚入职 EY 发现和学校差异很大，写一封给经理的邮件表达疑惑并约时间面谈；英文：First day coming to EY account department, introduce urself to team members and manager, include BG, habit, strength...

2.introduction：根据你那一桌 manager 的要求，有的中文有的英文有的随意，我们这桌是英文，并提出介绍中有 strength 和 habit，时间不限。

3.提问：一轮介绍以后，manager 会问是否需要向其他成员进一步了解。我们就问了我们中是否有人对数据处理在行，swot 模型等。

4.case: 14: 15-15: 05 包括看 10min, manager 会说时间到开始讨论，40min 讨论问题及准备 pre。

我们的材料是在二线城市的四星酒店 williance 经营不善，欲进行转型，在 planA 升级为五星，planB 重新整改继续四星。问：什么导致该酒店现状，选择哪个 plan 及原因，之后的战略部署。

桌上有 A4 纸、笔、水可供，以及一张板书。

材料是英文，附有两个数据表格，讨论语言随意，pre 英文。

pre: 每人三分钟内

5.manager 评论，并对每个人问了一个问题，涉及到，你会选择谁入选、你觉得谁是 leader、你觉得有什么不足的、你会 cut 谁等

6.单面：每人都有 10min 的一对一单面，其他小组成员在大堂边上的茶水间等候，one by one。单面内容涉及到：会不会读研，会不会出国，highlight 简历，whyEY, why 岗位等。我们组前面的人的问题比较丰富，后面基本上就是很简单的对简历的提问。也可以向 manager 发问。全程中文。我们小组选择掷色子排顺序，我是最后一个但单面所以到 17 点，早的 16 点就可以结束了。

总结：

中英文简历都要准备；

提前练习邮件书写术语和结构，职场可能面对的问题；

case 的 timekeeper 要列好 timeline 及 schedule, pre 的任务应该提前 10min 分配；

数据分析很重要，特别是对 plan 的选择上；

pre 的时候要 and manager 有眼神交流；

要展示那张板书，可以让没做 pre 的两位同学帮忙展开。

感谢之前所有的面经，即使今年的 workshop 变了很多。所以继续传递下去，为后人造福。希望可以进 PAS。

3.4.13 hk ey spring intern -advisory risk

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128006-1-1.html>

看到很多人说本论坛很神奇，所以想来验证一下 ha。

第一次记录面经，希望共勉。上午十点半中信大厦 22 楼，做 written test 已经来过一次，所以感觉很熟悉了。

到了就开始等面试。大概在 31, 32 分的时候，有一个小姐姐叫了我的名字，就跟着一起。她手里拿了之前让上传的资料，cv, cover letter 等等。然后就到一个小屋子里。

一个 manager 还有这个小姐姐来面。manager 可以看出很忙，刚进门的时候他就在打电话，然后进来之后手机也一直有电话。

面试开始，先是简单的自我介绍，这部分是准备过的，然后就开始针对简历问问题，问了你从 internship 中学到了什么，然后为什么觉得 advisory 比较 interesting，会一直让你举例子，给 specific 的 case 来 demonstrate 你

刚刚说的话，manager 人非常 nice，（重点是人长得超帅），你说什么都会跟你附和一句，开玩笑的那种，不至于压力很大，然后他就出去接了个电话，然后小姐姐问问题，问了 strength，感觉这个问题也准备过，但是 manager 一出门，感觉自己思路有点被打断，所以只说了一点就完了，但小姐姐也人很 nice，一直微笑，然后问了我 balance sheet 的架构，asset 下面有什么 subject，又问了你觉得 commercial bank 的结构是什么样子的，风险主要在哪里，感觉自己这部分回答的也不是很好，小姐姐补充了一点，然后 manager 接电话回来，问了 career plan，然后就问自己对他们有没有什么问题，提了大概两个问题，manager 都认真回答了，也分享了自己的安永的工作体验等。

然后站起来准备出门的时候，manager 突然转到普通话“你也是大陆过来的？”然后自己很惊讶，说了是啊是啊，然后说自己家乡是哪的，小姐姐竟然和我是一个地方的，好神奇。

回来晚上思考了很多，觉得第一次参加单面，虽然之前准备了一点问题，但因为在面试的时候有一些紧张，再加上会一直让你给例子，所以乱了很多阵脚，自己准备过的问题反而也没有回答好，觉得十分后悔，面试遇到同乡多么好的机会，感觉好好的一手牌被自己打糊了。

所以记下来，希望大家共勉，有时间多多练习面试，单面等，只有熟能生巧吧，第一次，不完美 ey 单面。。。

3.4.14 2018 workshop bj 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123270-1-1.html>

我是 10 月 28 日下午场在北京面试，是去 16 楼，进去之后大家在 1603-1605 集合，随便坐，然后根据分组被领到不同的小房间。

中英文写作

中英文两篇邮件写作，注意字不要写太大，建议先写中文后写英文，我英文字母写太大了，后面很多东西写不了，感觉这部分做得最不好。

自我介绍（英文）

建议大家不要太长，我们组有个姐姐英语口语可能比较紧张，卡了很多次，但是由于她的稿子实在是太长了，足足说了 6-7 分钟，感觉不是很好。简历上有的东西基本可以一句话略过吧 = =

案例分析

不知道为什么，可能是打印出来的字的格式我不太习惯，或者太紧张了，我看得还挺慢的，我们组整组看得都有点慢，我跟另一个妹子最先看完也看了 12 分钟，超时两分钟。

我们组的问题是问这家公司的问题和挑战是什么，以及如何提高它的表现。后面讨论的时候，我们组用 SWOT 模型即可，就在白板上分好区开始列。其实有点乱，后面大概列了 2 条问题，1 条挑战，7 个建议，然后就开始分工。分工完我们又超时 7 分钟才开始 pre，楼主很不幸被大家推为总结的那个人，总结真的是最晚才能开始准备，又需要基于其他人的论点，感觉表现得不是很好。

pre 的时候，1 个人讲背景和引入，1 个人讲问题和挑战，3 个人分讲建议，我来总结。

manager 给我们提了两点建议：1 时间掌控力 2 要抓住主要问题，不要在细节上面浪费时间

一对一单面

manager 扫了一眼我的简历，1.我看你刚才表现有点深沉，你是在想什么？其实我当时脑袋短路，我当时在

manager 提建议的时候当然是在想她说的事情啊，但我回答说我觉得我说得有点卡，感觉不是很满意。[感觉又是一个悲剧的点]

2. 你之前去国外呆过半年，你觉得你学到了什么？ 第一个我说的是遇到不同文化背景的人，学会尊重并接受不同的观点。第二个是独立思考的能力。

3. 你有什么想问我的吗？ 想问一下您给实习生的建议。manager 说实习生要学会接受落差感，大家在学校都很优秀，balabala。

全剧终

楼主觉得自己面试就 60 分吧，唉
但还是希望这个神奇的地方能让我拿到 offer 再给自己一个机会吧

谢谢大家看到这里

3.4.15 10.28 BJ 所 workshop 面试下午场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123428-1-1.html>

楼主来攒人品攒人品！求 offer 呀~

我是下午 1:30 的场，看到大家说要早点去认识一下小伙伴 我大概 12:30 就到了。大约 12:50 让上楼，门前贴着所有人具体的桌号。一个小姐姐说大家不用按桌号座先随便坐就好，于是我就傻乎乎的真的随便做了一桌。和同桌人熟悉后发现大家都在换桌子，才意识到还是应该和同桌的人认识才对，所以等我坐到自己桌子的时候，只剩下最边上的一个座位，这也导致后面群面很受影响。

1:30 首先开始写作文，中英文题目相同都是目前公司面临专业难题，邀请行业专家 alex 来为大家分享经验给出指导，一共 30min。写好后开始自我介绍，因为自己离经理最近所以第一个介绍感觉也不占优势。用中文和英文都可以，不知是不是因为自己用英文的缘故感觉用中文更占优势，因为听中文还是更轻松别人更容易记住你说了什么，或者是我英文一般的缘故吧。然后给出案例 要做一个旅游公司的商业计划书，我们就用的 swot 分析，我感觉自己有点太关注如何解决问题如何给出新店子了，所以虽然爆出几个解决方案自己感觉还不错但总体说话不多，以至于后来经理觉得我参与度不够。这就是没有面试经验吃的亏呀 其实经理不会那么仔细听你说什么所以多说点话刷存在感还是有好处的 不要太过于完美主义非要给出一个创意的点子。总体来说我们组还不错，在规定时间内给出了一套方案，大家也没有很偏题的情况，只是对数据的挖掘不够（其实这一点我有关注到，但是我提出后没多久又被带偏了所以最后也没着重讨论）

之后的单面也是我第一个，千年第一伤不起啊，没有问 3why 主要是问刚才群面的表现和简历上的经历 最后让我问她有没有什么问题 然后就结束了。

可能是之前看经验贴的心理账户太高，并没有觉得和经理姐姐的单面那么轻松随意，还是有一定面试官的威严感的，所以大家还是正式一点比较保险那，我就有点大意啦

因为种种总觉得心里很虚，感觉没有发挥好吧，还是希望念在楼主是一个经常有鬼点子有想法冒出的份上 赐予我 offer 吧！！

神奇的网站保佑我保佑我

当然也希望大家能从我这里吸取经验好好准备！

3.4.16 BJ 10.28workshop 面筋~安永爸爸求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123244-1-1.html>

先抒情一发：10.27 的晚上来到了秋风萧瑟的北京。挤了人满为患的地铁。由于不是第一次来东方广场，这次内心还比较淡定。夜晚的长安街很美，车道很宽，很安静。东方广场满是五颜六色的彩灯和拍照的游人。或许他们也和我一样，像进到这些大楼里。高高的楼上依稀亮着几盏灯，被资本压迫的民工们在格子间里奋战着。生活就是围城。现在的我们匍匐在资本脚下，艳羡于高楼林立的 CBD，哪怕被虐得体无完肤，也要去看看这些所谓白领的工作环境。第二天，骑着小黄车，看着无人的王府井，风呼呼地从耳畔吹过。

面试者的样子大体相同。你看那神色胆怯的，你看那高跟鞋不合脚的，你看那穿着西装却背着运动包的，你看那徘徊在门口不敢推门进入的……这些都是怀着无比崇敬心情的你我。

面对 EY，我们是虔诚又忐忑的；而面对彼此，我们却努力装出淡定成熟的仪态。你看那面试屋子里的各位，哪个不是呢？

画着过于浓艳的装，她给了你一个白眼，仿佛在说，EY 会要你？你看看你自己，心理没点 B 数么？

打着从未解开的领带，他给了你一句寒暄，其实在说，你看起来好怂好 low 喔，等会儿看爸爸怎么控制全场吧。当然，大部分的面试者，都和我一样，虔诚地面对 EY，尊重地对待周围的伙伴（哪有伙伴都是竞争者！），羡慕于某些大牛的学校，羡慕于某些 leader 的出众表达能力。怀疑自身。

好了不废话了我当时状态就差不多这样。然后 EY 面试和菜市场一样人多。不过小姐姐们都超级 nice!!! 安永爸爸如果给我 offer，我天天叫安永爸爸!!!

1. 8:45~9:15 中英文邮件哦~~~中文和英文的要求其实不是很一样。而且小姐姐也强调过，中英文不必写一样内容。其实中英文能写一样内容的人估计也不多吧。。HHH

2. self introduction 本人学英语时间越长，反而越觉得英文自我介绍无法传达信息。很多时候，大家只能感受到一个人的 tone，却无法 get 到他的具体内容。我们当时讲的时候，我看 M 一直在看我们的简历，估计她很难听懂吧。

个人认为，绝大多数人的英文水平都无法达到流畅传达信息的作用!!! 我一直不是很理解为什么很多企业需要英文面试，感觉纯粹互相伤害啊，中国人何苦为难中国人???

3. case

case 很简单啦，EY 总体还是看大家的讨论效果咯。

所以我真心劝各位不用着急。可以准备准备模型。比如 SWOT,PEST,波特五力，4P 之类的。我认为这些案例主要都是环境分析——提出方案——具体执行。主要都是 marketing 角度吧，不需要很多财务知识。

能感受到大家都是过于想表现自己，我超级讨厌那种用力过猛的人，老给自己加戏!!!

你 TM 别总在别人说完后总结！我们都不傻 M 也不傻，我们都明白什么意思了你 TM 又重复一遍是想怎样???

超级讨厌那种总是以上帝视角来阐述自己观点的人，每次都是别人的很对但是太肤浅，太分散，我们应该从××角度更加深入地分析?! 关键是，哥们你的角度也不咋地啊！你有本事真说服我们啊，总在那里瞎 BB 浪费整组时间。

作为一个不是很 aggressive 的弱鸡，我劝各位控场大大，别总是把别人的观点否定，总是想一切都按自己的来，很多时候你已经跑偏了喂！你不要把整个组都耽误了好吗？

（以上举例不是在 EY 碰见的小伙伴哦~~只是有感而发）

我们组整体还是很 nice 的，妹子们英文都 666。我感觉真的时间过得超级快，一会儿就没时间了。

展示的时候呢，时间控制特别重要。尤其是在前面讲的，不要让你蹩脚的口语耽误整个组!!!
M 会很 nice 地进行点评。好好听哦，获益匪浅。

4. 单面

M 人很好。但是我的回答不是很好啊啊啊啊。当时我说完我内心就想 MMP 我完了。。。

最后 M 问我有什么想问他的，我就问了好几个问题。。强行给自己加戏。。我又开启了我的尬聊技能。。我真的觉得时间太短了啊，不是说好了一个人十分钟么？为了凑时间我就问了好几个问题。。他也没打断我哈哈。

至于这部分准备，我觉得没法准备啊，全看人品。你碰上什么样的 M，就会有怎样的问题。

譬如有的组就会压力面，说很多你的缺点

有的组就会问你 3why

有的组 M 就单纯想早结束，不问你什么

有的组可能是校友就开始互撩了

所以……没法准备

把自己简历上的东西都牢记在心就好，只要你没瞎编，到时候肯定都有话说啊。

最后的最后，本弱鸡真心想去 EY 实习，真心想把寒假都奉献给安永爸爸!!! 我爱审计!!! 我什么都可以做，我吃苦耐劳，不怕加班，不怕重复性工作，你看我这么符合一个打杂实习生标准就要了我吧!!!

安永爸爸求 offer

3.4.17 10.28 bj 寒假实习 workshop 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123882-1-1.html>

lz 万年潜水党 混迹于论坛看了许多经验材料 度过了一个月的焦急等待 hhh

现在把自己面试的经验分享给大家 希望对大家有所帮助 顺便求 offer 啊啊啊啊啊

lz 是上午场 七点就到了一开始还不知道怎么进去 后来看旁边的小伙伴才知道要去取访客凭条 qq 好不容易进了八层 看到自己的组 发现被孤零零的分到了另一个楼层 队友都是清北 还有研究生 瞬间感到害怕 qq

好不容易到了九点开始写作文 中英文一样全都是感谢信 我们团队参加了一个什么比赛获奖了要感谢经理的指导 这样的 lz 高考英语作文都被扣了十几分 所以写完了还是很虚 qq 个人觉得时间还是有点紧的 一定要提前看看题目想一想怎么写

然后是自我介绍 三五分钟 m 说中英文都可以 我们就有人用了中文有人英文 m 还夸用英文的很勇敢哈哈 还是很和善的 每个人说完 m 还打趣了两句 画风很搞笑很和谐 hhh lz 之前看到有人说用中文可能表示不出英语水平于是就用英文了

接着就是 ac 面 我们组是一个旅馆 经营状况不好 是要升级成五星还是继续四星翻修 两个选一个 当然还要说那个酒店现存的缺点 选择 plan a plan b 的原因 以及营销建议这些 我们组是每个人说了自己的想法快速选了 plan 说到我我没什么可说的了于是就总结了前面人说的 hhh 然后讨论了现存的缺点以及营销建议 m 还会提点我们几句 气氛真的很好 最后留了五分钟吧大概分工 分完就 pre 了 lz pre 的时候有点结巴不过大意都说出来了 qq m

告诉我们了还可以考虑的一个思路 剩下的她说我们总体表现得很好 hhh

最后单面 等到肚子饿得快要叫出来才到我 但出乎意料她基本什么都没问我 一直是她在说 什么实习和大学生生活的区别啊什么加班啊这些 然后告诉我简历下次不要留回车标 hhh

我觉得不问我我挺虚还尽力去说了几句自己的情况 233 最后说期待以后见到你 握手 拜拜

不知道几周之后才能收到 offer 啊 希望 offer 快到碗里来~

3.4.18 2017 寒假实习 BJ 所 10/29workshop 面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064719-1-1.html>

第一次面试~特来回馈社会~顺便求 offer 哈哈 时间线: 10 月 9 号网申, 12 号接到在线测评邀请函, 14 号完成 OT, 21 号收到面试邀请, 29 号面试

我的面试时间是下午 1 点半到 5 点半。学校离安永大楼一个多小时的车程, 早上睡个懒觉换了衣服吃个略早的午饭就直接过去了。又紧张又怕迟到结果提前到了一个多小时 orz 于是在卫生间稍微整理了一下衣服什么的。

出去发现已经来了好多人。。。今年来面试的好多好多啊乌泱泱一大片。。。感觉会刷掉好些人的样子 orz 去贴在墙上的名单看了是哪个 room 的哪一组, 顺便扫了一眼学校。。。人大央财首都经贸啥的比较多我院就我自己。。。果然某 top2 学校的学生们不稀的来四大么。。。然而我还是诚心诚意求 offer。。。

等待的时候找到了同组的小伙伴, 大家建了微信群, 相谈甚欢~还悄悄约定一会儿自我介绍如果中英都可以就一块儿都用中文~哈哈这和谐的画风好喜欢~

一会儿被带到了 21 楼的一个小小会议室, 只有一张圆桌, 九个位置。面试官是 Senior Manager~

第一个环节是自我介绍, 大家按照约定都用中文说的, 有的介绍性格比较多, 有的介绍经历比较多, 感觉大家都好厉害~~

第二个环节是做 case, 咀嚼棒跟谷物饼干的选择。。仿佛是以前出现过的题? 案例是 4 页英文, 10 分钟阅读时间。感觉案例阅读材料的内容很丰富, 数字等也很详细, 10 分钟刚好看完, 但是有点紧张的情况下对于信息的记忆就不是很清楚, 读完自己也没有很好的思路。我们这一组八个人被分成了两个小组, 要求各自准备 pre。讨论时间是 30 分钟, 我们组有一个女生上来就提出了一个思路, 好像是她以前用过的一个挺简单的然饿我并没有听过的模型, 为了节省时间大家就基本同意按照这个来了。另外一个女生提醒时间提醒的比较多, 所以最后我们留了充足的时间来各自准备发言。还有一个男生刚一见面就提出要做 time keeper 而且带了手表, 但是讨论过程中表现的不是很明显, 但是他的逻辑性比较强, 经常会提出一些不错的观点~lz 表现就比较一般啦~

pre 的时候感觉有几点可以注意一下, 一是板书最好在讨论的时候也一起提一下, 不然每个人上去写两笔显得比较乱; 二是想说哪一部分要积极的提啊~lz 性格比较软就没有争取, 然后被分到的部分可说的特别少, 绞尽脑汁才胡乱编上了一些 233 说的时候都木有敢看下面同学的表情 233; 三是 pre 时候如果可以拿草稿纸的话也不要一直盯着草稿纸看, 跟下面同学有些眼神交流比较好, 显得比较自信;

第三个环节是单面, 听小伙伴说有的小组做完之后只留下了比较好的同学进行了单面。。害怕。。不过大概跟面试官有关吧。。我们组所有人都单面了而且每个人问的问题都差不多: ①为啥选择安永, lz 答了有关安永的一些小细节, 感觉应该不是很俗套。。。②职业规划。lz 只提了考 CPA 学英语 5 年内做好审计啥的, 再长远的木有仔细讲; ③自己最大的一个特点; ④有没有遇到过负责一件事情, 快要干完了, 又要求重新来的情况; ⑤被上司误解了怎么办; ⑥问她一个问题。lz 问了自己有什么需要提高的, 结果 SM 只说了快考 CPA。。。不是我不想考啊是还没法考啊啊啊

整个面试流程下来感觉比较中规中矩，跟之前在论坛上看到的面经介绍的情况差不多，也很庆幸遇到了很友好的小伙伴~SM 也比较 nice，笑起来炒鸡温柔，然而不是很爱笑。。。不过最好的一点是在我们 pre 过程中她说如果有问题会问我们，然而全程也没有被 challenge。另外组内又被分为两个小组分别 pre，很是担心会有互相挑刺儿啥的环节然而没有。另外单面的时候我回答经历相关的问题其实也是很有漏洞经不起追问的然而并没有。。。所以面试整体感觉不 tough~还是很开森的~（然而这会不会说明 SM 对我们不是那么感兴趣呢。。还是已经默默洞察一起了呢。。。） anyway 结束了就好开心可以不用惦记着了滚去复习考试啦啦啦~

ps 高跟鞋好痛脚呜呜呜 pps 附几个附件。。准备面试的时候搜罗的~其实大部分没用上 233 图个安心。另外对审计不是很了解的小伙伴可以看一看《审计一家言》写的蛮棒~



[应届生-模型及 case. pdf](#)

257.11 KB, 下载次数: 23



[应届生-单面可能问题. pdf](#)

279.55 KB, 下载次数: 34



[应届生-安永情况. pdf](#)

814.5 KB, 下载次数: 24

3.4.19 10.29GZ 寒假实习 workshop 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064669-1-1.html>

今天（10.29）早上面的 2017winter intern 的深圳所 workshop，下午就来写写面经回馈下今后实习 or 校招的童鞋们。

早上 8 点到达安永大厦，因为深圳所和广州所都是安排在广州面试，人非常的多，保守估计 100+。8 点半左右上楼，深圳所的在 15 楼面试，广州所的在 18 楼面试，签完到后是进入一个非常大的会议室，大概 9-10 组，每组 7 人，（跟校招很不一样啊，节省时间）；进去会议室找到桌子坐下后和小伙伴先简单熟悉了一下名字和学校，有从厦门、武汉、成都、南京飞过来的同学，刚见面大家都表现的比较腼腆，后来发现各个其实都是大牛。

9 点左右 Manager 们一同进来，后来问了 M 是早上 6 点多从深圳过来的，不容易啊~之后 hr 姐姐介绍了下流程，20min 小组内个人自我介绍+10min 阅读材料+45min 讨论+20min 展示

面我们这组的 M 超级超级 nice，是一个笑起来很温暖的姐姐，上来直接跟我们说用中文自我介绍，但其他组大部分是英文介绍，有些是可英文可中文，不过看得出组员们中文介绍也准备的很充分，不是学霸就是实践经历非常丰富。

之后就是下发阅读材料，看到材料后发现跟之前校招时收集的面经时是差不多的，讲的是一家以 health 为主打的 Local food company 将要推出两款新产品，一款是湿面，另一款湿五谷杂粮面，第一页给出了公司的 background 和两款产品的特性，第二页给出了一些表格数据，第三页是公司派发的调查问卷；问题是第一个选择哪一种产品进行投入市场，第二个是如何投入市场的方案。

讨论环节大家都非常的温和，每个人都会等另一个人发言完后再说话，整体进行的还是比较顺畅，也有戴

计算器的同学，time control 我们组也做的挺好的，也有提出很新颖的观点的同学，pre 的环节也表现得中规中矩，manager 看完之后也没有深入问什么问题，反而还是很 nice 的跟我们聊了一会儿，非常非常的轻松，也很幽默。之后让大家出去外面等，一个一个叫进去再一对一面试。

M 单面的环节也是比较 free 的，M 不是那种很正式的一问一答，而是会在你回答问题后再说出她的观点，从中我也学到了很多之前没有想到的东西，对于审计的认识也更加深刻，也了解到自己需要增强一个职业的嗅觉。

问题包括：小组讨论自己的表现和相较于其他组员的闪光点，根据简历问实习经历，Why EY，对于自身专业的了解，对于审计的认识，根据实习问针对性抛出案例让你回答，近期会计准则的变动（这个没想到，只圆滑地回答了一下）。时间大概 10-20Min，我进去比较早，面的稍微长了一点。

整体感觉非常轻松吧，可能非常喜欢 EY 的文化，不过建议大家多看一看案例，CASE in point 或者 berkeley case，我们这组大部分同学都有考 ACCA，感觉在前期筛选和面试中也或多或少会体现出一些 bussiness sense.

hr 说 2 周内会有结果，希望可以收到 offer~真的很喜欢安永，也很感谢应届生论坛前面同学们分享的笔经



& 面经，也祝愿接下来面试的小伙伴们顺顺利利

3.4.20 新鲜出炉的安永寒假实习，workshop 面筋~! SH 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064582-1-1.html>

楼主是上午场的，第一次参加群面略紧张啊.....刚回，边吃饭边码字来分享经验~!

上午 8 点 30 开始的。LZ 八点到的。先到 28 楼大厅，有好多同学...随便找个地方站着就好，不需要签到什么的...先等一会儿~~~然后会有人让大家乘扶梯上去，上去之后再乘电梯到 43 楼。43 楼到了之后，两边都有贴名单，根据名单找到自己的 table~~~进大会议室~~里面全是人全是人全是人。然后找到自己的桌子，和小伙伴们闲聊着熟悉一下吧~~LZ 觉得这种时候稍微早点到比较好，因为大家互相聊着聊着就不紧张了~~要是紧张的话，本来能说好的也不能说好了，多亏呀~~对吧~~（说个题外话，小伙伴们记得 check 一下邮件的垃圾箱，我的通知邮件就被归类到垃圾箱了）

整个的流程：自我介绍 10min---case study 80min（10min 的读材料，45min 的中文讨论，再是各 3min 的英文 pre）---1to1（各 10min）

先是大家进来，然后再是 HR 讲话，大屏幕上放出了流程图，恭喜大家通过笔试什么的，然后大家纷纷做名牌（用 A4 纸做），最后是经理们入场~~每组 6-7 个人。

自我介绍部分

自我介绍，HR 说是不打分的，只是让大家熟悉一下彼此~~但是这个时候，经理也是在哒~~so，刚才互相熟悉的时候，不那么紧张，经理一来可能瞬间就紧张了.....中文还是英文，要看经理，有些是中文，有些是英文，有些是让我们自选~~我们组是自选的。有几个小伙伴用的是中文，有几个用的是英文。这个就看大家啦~~我们自我介绍完直接 case study 了，这次我们组并没有互相提问之类的~~这种还是看经理的。楼主准备了英语的，就用英语说了，因为感觉用中文说，“blablabla，我希望我们今天都能有良好的表现”，略奇怪.....

群面部分

我们这次的案例是关于门店扩张的。一共 3 页，两张纸，之前 LZ 又做过一些准备，最后用的是 4P 模型（之前看面经，说安永的案例基本上用 SWOT 和 4P 都可以解决。）。群面我感觉是最难掌控的了，因为每个人的想法都不一样啊~~而且有时候，有观点不同的时候，怎么解决.....我今天这组，一开始你一句我一句说了很多，不足啊，需要改善的地方啊之类的，但是没有落实到具体模型，就这样花了大概 20 分钟才确定，用 4P 模型，然后往模型里填.....其实大家都想做好，但是资料就这点，有很多方面资料也不是很完善，比如计算数据，一共只给了两三个数据，真的要着手计算的话，也有很多不足。

至于不同的角色.....顺其自然吧，不适合自己的硬要做某个角色，感觉也不好.....但是一定要发言，不能闷声不响。看完的话总有自己的想法的，勇敢地说出来~~我们这组有一点挺好的就是，就算意见不同，也绝对没有打断别人。可以之后附议，或者提出自己的意见，但是绝对绝对不要随便打断别人。最后用好白板纸。我们组白板纸写的不是很好，最后时间真的是紧，建议提前想好白板纸怎么写！...pre 的话，分工倒是很顺利，基本上每个人说的就是自己提议的点。那张纸写些要点就可以了，千万不要紧张，要敢于和经理，和大家，有 eye contact~~~感觉低头念稿不是很好.....经理很 nice 的，全程微笑，还会给你点头，大家不必紧张的~~

点评

我们组的点评，是经理让大家说说有什么不足的，每个人都说了。比如定下模型之前用的时间太长，没用好白板纸之类的。M 没有说什么。

休息时间

我们是休息了十分钟左右的，我们在桌上闲聊，而且聊的非常的 high。。哈哈~~LZ 今天真的很放松.....现在回想起来突然有点虚。。

单面部分

我们这次的 manager 一直微笑很好哒~~为了让大家都放松，也没有提很 challenge 的问题，基本就看看简历，聊聊简历上的问题，有实习的聊实习，没实习的聊社团~~总之就是各种聊，还有问到对于假期实习生的看法。大家要熟悉自己的简历~~看的材料就是你当时交上去的那些材料。也有小伙伴遇到类似压力面，看着成绩单问，为什么你这门课的成绩不好之类的。总之之放松吧，尽量不要紧张。都走到这一步了，有什么没做好的下次还可以改进。进了当然好，要是没进，面试经验+1，也不亏啊，好歹见过世面了~~

LZ 第一次面试，自从接到通知就一直很紧张，前一天晚上突然大彻大悟不紧张了，睡觉去~~然后今天竟然完全不紧张。一点点都不紧张。出门发现自己手表突然停了，也没紧张。我大概从紧张，变成了亢奋~~2333.昨天也接到安永的短信，放松心态零压力，才能更好地展现自己哦~~

附件（唠唠叨叨一大堆，最后上点干货）

附件里的是我在准备的时候，自己整理的 SWOT+4P+波特五力的模型。根据百度文库，还有前人的一些资料准备的。个人认为哈佛商学院的 case study book.感觉这本讲框架讲的最好。还有比较有名的 case in point 也放上来，给大家做个参考，就当攒人品啦~~文件太大这里传不上来，我放百度网盘了。链接：<http://pan.baidu.com/s/1hswkRSK> 密码: jjs7

最后：EY 真的很以人为本，这次遇到的 HR 还有 M 都很好，本来 LZ 四大里没有特别喜欢的，这次经历之后感觉安永的企业文化真的很好，细节什么的，非常喜欢安永~~求寒假 intern! 求 offer!!

3.4.21 BJ EY winter intern workshop 面经，攒人品啊~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064691-1-1.html>

通知的八点半开始面试，到的特别早，七点四十五就到了吧，然后发现大家到的人已经有一小部分了。

八点半多点到的面试的 room，九点半正式开始面试。这段时间很轻松，大家就简单的聊聊天。

九点半 manager 准时出现了，让我们轮流自我介绍一下。然后第一个同学用中文自我介绍的，所以我们组就全部用中文自我介绍的。感觉自己介绍的时候还是要突出个人的特色吧，有的人的自我介绍就很吸引人。

接下来是案例分析。10 分钟的案例阅读，45 分钟的小组讨论，20 分钟的 Pre。案例是两张正反面，问题是分析销售收益下滑的原因，以及应采取的相应的行动。怎么去分析我也不太确定，所以也不讲了。45 分钟看起来挺长的，但是小组一讨论的时候感觉真的不长。怎么分配这 45 分钟挺重要的，小组内部氛围比较和谐的话会比较好，不要特别强势，也不要一句话都不说。pre 的时候是每个人都要讲一部分，这个环节怎么去分工一定要在讨论环节商量好，不然整个 Pre 的过程会很乱。小组成员互相之间不要重复，也不要遗漏。好的板书应该也会加分吧。

manager 点评我们组的时候，也说到这种问题没有标准的答案。还建议我们可以不在最开始的时候就将原因分为两大块然后再从文中去找，而是从文中一个一个找到了原因最后再将问题归类为两大块。

单面的时候是每个人 10 分钟，manager 人很好，问的问题有基于简历的一些部分的提问，还有你对会计师事务所和审计的了解，以及你觉得你们组表现的怎么样，谁表现的比较好，你认为你自己的表现怎么样，最后问了

我有没有想问她的问题。氛围很轻松的





答主表现非常极其一般，发帖求过求过呀~~~

3.4.22 10.29 SH Audit Intern Workshop 勉强算个面经吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066685-1-1.html>

2016.10.29 上海所审计实习生工作坊

29 号去环球金融中心面试，印象比较深刻的是大楼里很智能的马桶=。=

楼主是上午那批，八点半不到就有很多同学到了 28 层，有工作人员带我们去 43 层。

面试厅外的墙上贴了表格，自己先去看被分到哪一桌，然后去找到桌位坐下来等待。

八点半到九点这段时间就是小组成员互相了解一下，中途有主持人来解释一下面试流程，然后面试官入场，九点正式开始。我们组是女 Manager 面的。

第一部分，self-introduction。我们面试官要求英文，顺序由她指定。

第二部分，case-study。三页纸，10min 之内看完，之后 45min 讨论（我们组没有指定，可中可英，选的中文讨论），最后 10min 做一个 pre，每个人都要说（我们默认了英文）。

第三部分，一对一单面，面试顺序由面试官指定。

没有 debate 环节，在网上搜了一下说是 2013 年之后就取消了，但好像另外三大有几家还是保留了这个环节。

具体是什么 case 就不介绍了，感觉这次小组 case 我们做得不是特别好，虽然面试官点评也没有很 tough。

有几点以后面试的童鞋可以注意一下：

1. 做 case 的时候真的不要强行 leader，lea 不好整个组讨论时间把握不好强行套模型甚至跑偏就比较麻烦了。
2. 可能有同学看到好几页英文上来不是很习惯，平时最好加强这方面训练，避免面试的时候 case 看完了还云里雾里搞不清的。
3. 楼主面完感觉小组最开始应该集体达成一致，抓住主要矛盾，即 task 的内容，紧扣最后给的问题讨论，该给的信息基本都是给你了的，不要纠结不存在的东西，不要乱扯。三页纸上给出的数据可能比较多，这种情况下就要学会分辨，从 task 角度出发，选出有用的数据使用。

4. 小组讨论要注意有效发言！不要讲一大通，直接拎重点，或者举一个例子方便面试官以及小组成员更好的理解你的想法，要用尽量短的时间表达出你的意思。
5. 保持独立思考很重要，不要被小组成员的发言牵着走，可能有同学已经跑偏了，这时候需要有人来把讨论方向拉回去。
6. 时间观念很重要，面试官 case 全程会掐时间的。
7. 单面的时候！啊！一定要对自己写在简历上的东西很熟悉，楼主大白痴被面试官问到之前参与组织的一个活动，然而年代久远记不大清楚还想了好半天。面试官给我提了很多比较实务的问题，也有和时事热点有关的，这个平时能加强就加强吧。

/(T o T)/ 楼主二挂估计是要给安永了，刚收到另一家的拒信啊啊啊啊啊。单面的时候她对我好像没什么兴趣，问了几个问题，同组别同学都有向面试官提问的机会然而没有让我提问。蓝瘦香菇。Manager 也不容易，估计听我们讨论的时候都想冲上来薅我们了，分析的什么渣渣。

面经回来那天就写好了，今天听说很多小伙伴都接到了 hr 确认入职时间的电话，同组的也有已经接到电话的，啊，楼主应该是被刷了。

第一次写面经，略啰嗦，仅供参考。

Anyway 祝小伙伴们一切顺利&安永上海所的江景是真的好看~

3.4.23 10.29 北京 workshop 面经 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065375-1-1.html>

第一次写面经，求过求过求过!!!

LZ 从很远的地方飞过去的，住了安永大楼旁边的酒店所以到的蛮早~提前了一个小时到达，HR 带领我们去分组的地方，各自按 ROOM 坐好，每个房间大概三四十人样。

然后这个时候大家都踊跃寻找自己桌的人，这个时候很重要哦可以互相熟悉，自我介绍一起聊天气氛会融洽很多~

后来 M 带我们到各自的房间，LZ 组有 8 个人，我们在正式开始（M 没在）的时候就把时间分配讨论好啦！

然后 M 进，互相自我介绍（提前说好用英文），M 也介绍了自己来自哪个组，挺和蔼哒！

10 分钟看案例，一个关于文具公司的案例，说最近业绩下滑，要说出原因和应对措施，数据挺多要分析。开始说之后小伙伴们发言踊跃，把我想到的都说了。。(⊙__⊙)b 楼主就又潜下心看材料找出了遗漏的一些点补充，因为自己是学 ACCA 的所有有些知识可以就用起来。这个阶段其实没必要角色分很清，大家都一起看时间一起总结推进神马的。这个时候可能说话的人很多，LZ 有点着急就和小伙伴有点抢。。不过气氛还好，希望 M 姐姐表觉得我很 AGGRESSIVE 哭。全程没怎么用模型，我觉得这种还是自己根据材料搭一个框架比较好啦！讨论的时候 M 全程面无表情。。。。然后有两问大家分工之后自己准备。每个人两三分钟去玻璃板前边写板书边 PRE。最后时间刚

好，我觉得我们组最好的就是时间分配啦~还有注意眼神交流不要一直看稿子！重点来了!!! 群面之后 M 问大家有没问题。问完之后就今天结束了。。。WHAT????LZ 准备了好多简历的回答和 3why 和为啥选择北京所。。结果就结束了??? 一组的小伙伴都很懵。。M 解释说大家发挥都不错。然后我们就出来了。。一起蒙蔽了一会儿。。跟其他组交流他们都有单面的。。不会整组都挂了吧可是 M 也没说我们哪儿不好。。怕怕！希望大家都能进啊!!! 希望有这次实习机会毕竟楼主机票酒店成本在那。。求 RP 啦！

3.4.24 10.29 GZ intern workshop 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065329-1-1.html>

先谈谈本人背景吧

本人非 211，985 non-target 有奖学金学习干部六级 500+

总之比一些大神还是有很大差距的

我学校有很多人网申就被刷了。。

拿到了面试机会就很不可思议了，于是一路辗转来到 GZ 开始了我人生第一次重要的面试

我是 GZ 上午场 8:30-12:30

流程大概是每人 3 分钟的自我介绍（中英文都可以，我们小组所有人都是用英文）+10min 看案例+45min 自由讨论+20min presentation

整个过程可以说都是十分轻松愉快的

manager 人很 nice 一直叫我们不用紧张

我们这个小组每个人都特别友好并且大家其实还挺团结的，but! 整个讨论的过程中，真的很混乱！大家都想把自己的观点说出来，你一言我一语，没有具体的方向！这是特别可怕的，因为时间真的有限

到后来的后来，我们才用上了刚开始提出的模型，按照框架走，可是！时间真得不够了！

之后的讨论特别仓促，没有时间准备 pre

楼主就是做 pre 的时候。。表现一般。。

记住，虽是说团队合作很重要，但是在有混乱局面的时候，必须要站出一个人把整个小组带向正确的方向，不要做无用功！

后来就是一对一 M 面

manager 人很好，所以整个面试像聊天一样，问问简历上的内容

楼主还被问了你对于 audit 的看法，说三点

你专业是会计，那么你最喜欢哪门课，说说理由。。

anyway, be yourself 就行啦

坦诚相待，整个过程还是很愉悦的

当然 manager 也尝试 challenge 我一下

问我你觉得你们这组表现你打几分，如果筛 3 个人你选谁？如果安永拒你你会怎么想？等等

最好面试完了，manager 问我我面试你的时候你感觉到有压力了吗。。

LZ 很厚脸皮地说并没有。。

GZ 所两周内出结果，但这几天我等得还是很焦急。。。求 offer 吧！望神坛保佑我

3.4.25 10.29 SH Audit Workshop 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065209-1-1.html>

10.29 早上八点半在安永大楼十二层集合，楼主还找错路了，幸好有警察蜀黍指路，路痴伤不起。到接待处的时候小伙伴们都来了，黑压压的一片，有 200 人左右。大概八点半的时候，我们被带到 43 楼，在面试房间的外面贴有每个人的桌号，对号入座就行。楼主到的时候我们桌已经有两个小伙伴到了，简单地聊了下，非常愉快的。小伙伴们也陆续来了，研究了下我们桌上纸张有限，不知道该不该直接拿来当名牌，好在楼主带了一沓 A4 纸，就贡献粗来了嘻嘻~然后我们互相熟悉了下，记了每个小伙伴的名字。温油的主持人 Sherry 姐姐说告诉我们一个好消息，每一桌没有设置通过人数的上限，只要我们好好表现就可以，希望是真的。九点左右 M 就来了，感觉我们的 M 不太喜欢笑，但是很直爽。先让我们简单介绍了自己，并说后面单面还会有介绍，所以这里就是简单认识下，不要太长，所以我们组都是一分钟左右的中文介绍。案例部分规定时间是 30 分钟自我介绍+10 分钟看 case+45 分钟案例讨论+20 分钟 pre。接下来发了 case，题目是服装企业的三年拓展战略，并提出具体步骤。由于楼主第一次经历这样的面试，所以感觉有点来不及看，建议先看 task 再看前面比较有针对性。看完后我们就开始讨论了，前十分钟大家各抒己见，说实话有点乱，楼主也没插上话，后来一个女生提出分组讨论效率更高，我们就分成两组讨论了。由于有一个小伙伴和楼主都带了手表，我俩就负责提醒时间。讨论中各抒己见，非常和谐的，讨论结果差不多成型后，我们小组也将我们这部分分成三块，一人负责一块 pre，但是其实 pre 准备时间都包括在 45 分钟案例讨论里面了，时间有些紧。最后的 pre 是英文的，楼主是最后负责补充的，补充了两条比较新颖的建议吧。后来 M 说她没有提前看案例，只是看我们讨论，说我们的表现都挺好的，英文都不错，并没有 challenge 我们，特别感激！然后对我们每个人做出了评价，都是有表扬有建议的那种。之后问我们有什么想说的，我们就开始自我检讨没有深入研究、最后 pre 准备仓促、没用上白板云云，M 哭笑不得地说不是让我们检讨。之后就让我们自己决定单面顺序，大概一个人 10-15 分钟。然后我们就都出去了，只留下面试的那位同学，一个出下一个进。单面的时候先是自我介绍，楼主问中文还是英文，M 说防止我紧张还是中文吧，人太好了（星星眼）我就根据之前准备的说了，有些停顿。之后就着重问了我的实习经历。楼主去年在国内一个大内资所实习，M 就让我想想具体工作内容。问完后她说她想要可以直接上手不用培训的人。之后问我对加班的看法，我就说愿意加班啊之前实习每天加班到凌晨之类的云云，不排斥出差。还问了我为什么选择安永，并说说其他三个所的看法。楼主这次没怎么准备，这里就想到什么说什么了。对了还问了自己的优缺点，以及未来的职业规划。不知不觉就 20 分钟了，没让我问她问题。同组的小伙伴拉了微信群，便于联系。

以上就是我的面经！攒人品、求寒假实习 offer!

第一次写面筋，希望能早点出结果，收到期待的 offer 邮件，也祝大家都能如愿~

这是一个神奇的论坛、希望能如愿~~~

3.4.26 【1029 SH 寒假实习面经】攒人品~求寒假实习 offer~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065036-1-1.html>

10.29，楼主参加了安永寒假实习生的 workshop~ 收到面试通知 hin 是激动啊，现在参加完面试，想感谢一下论坛里的小伙伴~面经奉上~!

楼上是上午场，一起参加面试的小伙伴大概有 200 多人。。。人好多的说~

总体感觉就是，其实英语口语并没有特别重要，重要的是小组合作。另外，最重要的是运气好，看你遇见什么样的经理来面试你啦~!

楼主遇见的是一个比较温柔的经理，没有 challenge 我们，单面过程就像聊天、但是这样的经理，比较不按套路出牌。。。

首先是小组讨论，案例不是很难，两个问题分别是制定这个公司下 12 个月的发展策略以及给出建议。之前论坛里有小伙伴说要准备模型之类的，可能是我们小组成员都没有经验，并没有套用模型，都是很发散的点总结在一起，而且到时候时间比较紧张，没有很多时间来搭建一些模型框架，可以灵活的组合。主要是看小组成员是否能快速达成一致意见吧，并且还能有一些较好的想法。

我们小组的同学都比较和谐，基本完成了两个任务，但是在一开始的框架搭建以及 review 材料环节表现的不是很好~

在 pre 分工准备好，正式汇报之前，最好能够组内演练一遍，如果时间不够，可以向面试官提出延长时间的请求。这是面试官告诉我们的。

单面的话，因为经理比较喜欢聊天型的，组内成员遇见的问题也不一样，重点是通过自我介绍以及简历相关的经历来提些问题、感觉每说一句话，都会被问到很细节的问题、比如，我说自己擅长跟不同背景的人交流，然后面试官问我，都跟哪些不同背景的人打交道。。。其他的问题比较侧重职业生涯规划方面吧~~ 比如 你来安永的计划打算、

以上就是我的面经!!! 攒人品、求收到 offer!!! 要是小伙伴还有什么问题，可以留言哦~ 如果我看到会给大家回复的!

这是一个神奇的论坛、希望能如愿~!

3.4.27 BJ 审计 AC 和 Par 面，附件给大家总结了一点 Par 面问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069798-1-1.html>

安永是我四大里笔试准备的最多的，别的都没有面试消息，于是来给大家写个流水账。

AC 面：11 月 1 日，下午 1:30。我到指定地点之后，大家照着签到单认了下组员，我们组来的人最齐，于是就在走廊里聊了下。大家都挺好的，奠定了小组讨论和谐基调。

后来我们组到 17 楼会议室，一位男经理进来了，他说咱们互相介绍下，消除紧张气氛。于是大家开始中文自我介绍。

后来经理说安永群面有一项要考核大家英语，大家都中文自我介绍了，那是再来遍英文的，还是同学们互相英文问答一下。于是还是轮了一圈问问题。一个同学问旁边同学问题，就像击鼓传花一样一问一答，大家也都问了一些上学的城市，学校之类的问题。

后来小组案例，10 分钟读题，45 分钟讨论，20 分钟展示。经理说，大家全程中英随便，最后要一定选一个 star 来做总结，随后还给大家出去拿杯倒水。

我们组的题目是 Hether 文具店销量下滑原因和解决办法的题。有个女孩说用“消费者，公司，渠道和竞争者”四方面分析。于是我们就按照她的思路展开。小组内的一个个高男孩去白板上写框架，大家在底下有序补充。整场我就发表过一次意见。

后来分任务的时候，我直接主动领了“解释销量为什么下滑”那块。我一紧张就越说越快，想着赶紧说完走人。有两个女孩用英文做的展示，其他都是中文。

经理说咱们短时间能完成这样很好，但是没有充分利用图表和数据，四方面之间有重合。

接下来就是经理面。

我和都非常厉害的小组成员只有这么一面之缘，但仍然非常感谢大家。

在群面时，当 leader 的女孩经常会问我：你有什么意见？你同意么？一个南开的女孩坐我对面，从刚开始就经常冲我笑。出来的时候，我其实很没自信了，但一个本科的男孩还对我说别紧张。

后来，我怀着破罐破摔的心情，进到刚才那个会议室里单面。

事实证明，那个经理简直是个大好人！！！！

他先问我现在感觉怎么样，我说现在好了，今天没白来，长见识了。他跟我说了不要介意刚才小组讨论的表现，像我这种平时群面里比较边缘化的人突然被面试官理解的心情，可能像段誉知道王语嫣不是自己亲妹妹一样吧。后来就问了我仅有的两份实习和为什么要选安永，在当时聊天的氛围下，我竟然没听出来这个经典的问题！整个就破罐破摔地答啊答啊，瞎说各种大实话，什么家里不让当微信小编；什么别看我刚才英语说得不好，但我非常喜欢之类的。

后来就是问经理问题，他说他希望就是聊聊天，不用问他什么会计准则怎么看这种，虽然这种问题可以看出准备得很充分。于是我还是把我之前准备的安永有什么有意思的活动这种问题问了他。

最后经理让我做我自己，他说这样大家能看出来你是什么样的人。

Par 面：后来我们全组 7 个人都收到合伙人面试的通知。11 月 8 号下午。

一个香港合伙人见我直接说了“good afternoon”，我没想到上来就直接用英语问问题，随即机械地用英文回答了：为什么选安永，为什么选审计，为什么没根据之前的实习去金融机构。后来用中文，问了学金融对审计有什么帮助，优点缺点是什么，你的人生观价值观是什么，对中国金融业有什么看法，之前实习中遇上过什么挑战，平时是不是不经常与人沟通，为什么不选家里那边的所，职业规划是什么……

我全程高度紧张，语无伦次，我只能想起来什么说什么，而且语速又是特别快。合伙人其实表现的很友好，但大多时候很严肃，像接受不了我这么没逻辑的话。最后我还是问他对我表现有什么建议。他说让我放松点，做自己，这只是个面试。奥运冠军都是在放松的条件下才能发挥的更好。我说我回去改。整个合伙人面试，我就像吓傻了一样，语无伦次地说话，因为真心没想到能走到这一步，这两天我都在想自己怎么能表现成那样，无语啊。

祝大家面试成功，求职季收获心仪的 offer！接下来继续为大家探路，额，不遗余力地推广我的公众号：悟空慢点走（ID: wukong20160821），记一点求职的事。要是版主大人不同意的话，我就赶紧删。

另外，应届生论坛真心帮了我特别多的忙，我总结了一些面经里面的合伙人会问到的问题，做了一点微小的工作，希望能给大家帮点小忙。

大家加油!!! 真心的!!! 自从去了安永面这两次，我觉得安永真是一个好企业，人都特别好，比某些摆架子的面试官高到不知哪里去了。所以，真心祝福大家都能进入安永。



[安永合伙人问题.doc](#)

2016-11-10 23:26 上传

[点击文件名下载附件](#)

20.08 KB, 下载次数: 162

3.4.28 HK 所 Spring Intern 笔试+AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007801-1-1.html>

首先感谢应届生神奇的网站，因为 HK 的帖子都蛮少的，看面经的时候就暗念拿到 offer 一定发帖还愿~~~~

楼主 9 月底网申，10 月中 on-site 做的笔试，10 月 23 号 AC 面。

笔试去生产力大厦做的，申 intern 和 graduate job 混在一起，EY 是四大里题量最大的，大概 12 分钟 49 道 verbal，12 分钟 37 道 Numerical 的样子~(时间久远记不太清了)。然后妥妥 没做完啊，一出来内心就啥了狗了。虽然题目海量，但是难度还算适中的，在一组材料六个 sheet 里找信息。因为 EY 用的 cut-e 不像 shl 有那么多题库，准备的话可以多练几遍 cut-e 上的练习题或者拿 shl 的题目做几个找找感觉。

笔试做成这样还收到面试真有人品爆发的感觉，后来问面试的小伙伴也都没做完，所以大概是看正确率的，大家




不要慌，能做几道对几道就好。

面试在港角东中心，上午 9:15 最早的一场，7 个人一组。2 个大陆生（我跟一个在 CU 读 master 的姐姐），1 个马来西亚小哥，和 4 个 local，但大家都是学 Accounting，只有楼主一个 finance 略忧伤。两个面试官，一个 HR 一个 manager。首先按顺序自我介绍，一组人总共给 10 分钟的样子，不过就算超时了 HR 也很 nice 的示意可以继续讲。之后发了 topic，给 5 分钟时间准备，25 分钟讨论。话题是关于香港医疗系统和改革的，分析问题，提出解决方案。感觉 local 学生普遍比较 aggressive，抓到机会就 stand out 自己的 point，好多观点都重复了几遍还在讲啊。还是马来西亚小哥跟 master 姐姐及时带着大家纠正了方向，把所有点都讨论到了，最后针对每个人提出的观点给出了 summary。毕竟大家一个 group，做一个好的 team player 很重要，及时肯定别人的，并适当补充别人没想到的。

讨论完之后是 15 分钟写作，常规题目，一个英文对刚刚讨论的 summary，另一个中文写对 EY 新的 slogan 理解。楼主有上次经验，所以写的时候格外注意时间分配，再注意下书写和版面整洁。

然后 run M 面，manager 轮流问问题，先点名的我用广东话问的能不能讲广东话，我说可以，就问如果 EY 不给

你 offer，你下半年怎么办；平时除了上课读书还做些什么（估计大陆生在她印象里就是整天读书吧 ）问其他人也都是类似在学校里有什么 leadership 之类的经验，类似的 CPA 的实习经历等等。问 Master 姐姐是英语问的，为啥来香港读书找工作。所以大家不用担心语言问题，HR 会按照你的语言习惯来的~

EY 一直以来都是四大里最喜欢的一家，面试时候就感觉气氛很 nice，HR 和 M 人都都很耐心。面完之后就说十一

月中旬发 offer，楼主焦急的等待过程中还梦到了 EY 的拒信，所以今晚收到 Offer 就超开心来还愿啦！ 

最后祝大家在找工作实习季里都能拿到心仪的 OFFER!

3.4.29 拖延症现在才治好：寒假实习生 early par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973173-1-1.html>

原本应该 4 月就写的。。。然而我有拖延症，今天才过来写呜呜呜

par 面大概 15-20 分钟，我们好几个实习生都遇见了哈哈~问题和我的回答如下：

1. 寒假实习的时候做了什么？

答：我跟了 3 个项目组，前两个是负责银行存款和费用的底稿制作、银行存款底稿的跑函、部分底稿的抽凭。最后一个项目组是跟着做 proposal 的翻译和资料搜集。

2. 从中收获了什么？

这个建议可以回答一些和审计需要的素质相关的特质，如与人沟通的能力、细心（把琐碎的事情做好）、能吃苦、还有 integrity 等等，结合具体事例来谈会更好。

3. 你知道会计师事务所是做什么的吗？

这个我是先回答会计师事务所的主要部门（如审计、税务、财务咨询等等），然后再回答审计是做些什么的

4. 你是学什么专业的？成为审计的话你要做什么准备？

我是一直学英语专业。。。研究生还是 T T, 所以 par 估计很担心如果招我进来会很难培训。不过我已经计划要考会计从业和 CPA，所以照实和他讲了。

5. 你有什么问题想问？

我问了一个比较大众脸的问题吧——非商科专业的学生怎么在四大工作，而且能做好呢？par 说了现在有另一个 par 当年是英语专业的，也是熬着考出 CPA。然后我顺着 par 的话说，因为这样，所以我也计划考 CPA，不能让自己输在起跑线上。


以上

目前已经收到 offer

3.4.30 2015/7/11--SLP 厦门场--感受与建议分享


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 12 日



地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973079-1-1.html>


昨天刚结束厦门场的 SLP，内心直到今天还是翻腾的 ，特地来跟大家分享一下活动中的一些体会和经验总结，主要是给以后的几天包括更久的以后的同学作参考。整个时间安排和流程我就不一一介绍啦，相信大家在这别的帖子上已经了解的差不多，基本是一致的，主要谈谈我的体会以及 Assessor 给的一些非常中肯的建

议。（Lz 废话比较多，故事性比较强，追求效率的小伙伴可以直接看红体字直接获得建议内容 ）


1. 在 SLP 前的很长一段时间我都十分焦虑，（除了面试一些兼职和一个不刷人的小实习面试以外，LZ 几乎没

有任何面试经验，捂脸~~~ ）。我对自己会有怎样的面试表现没有任何把握。在这种焦虑下，我决定做更充分的准备：梳理个人经历，总结个人优点（优势）、缺点（劣势），并且用相应的个人经历加以佐证。尽管听说 SLP 要用到这些内容的可能性不大，但是事实证明，这样的准备十分有必要：首先是感性上能够使自己更好的自

我定位和更自信（LZ 是十分不自信的人，再次捂脸~~  ）；而客观上，我在下午大 case 前的风云人物介绍环节中，时间有多余时，Manager 即兴问的个人经历，以及最后 Par 面时，Par 让我自己对自己进行说明，使她更了解我时，各用上了自己所准备的一个事例及个人优点阐述。对于我这样的面试小白真的太受用啦啦啦，所以这是我的第一个建议，不要打无准备的仗：梳理优缺点，并佐以事例。当然面试大牛们可以自动忽略这一条

建议~~~~ 

2.我要说的第二条建议呢，可能并不是对所有人都适合，所以大家千万不要直接套用哦，要结合自身情况。我在上午的自我介绍及小组讨论的环节节奏都把握的还行，但是 Pre 的时候，问题来了！我被动地分到一个介绍 back ground 的部分进行 Pre，我对这一部分要怎么讲十分不确定，当时也很紧张，毕竟自己是第一个上去 Pre 的，因此我在讨论剩下的各自准备 Pre 过程中，疯狂地用英文写下 LZ 觉得 Pre 要讲的话，事实证明，这一做法十分愚蠢（针对 LZ 个人情况）。。。。因为我是选择脱稿讲的，偏偏我在讲的时候就拼命回忆自己在纸上写的句子结构，导致比较结巴和混乱，眼神游离无法注视 Par，站在身边的小伙伴一再提醒要看着 Par 来 pre，自己十分尴尬，最终匆匆结束自己部分。一下来茶歇和吃午饭我就有种万箭穿心的赶脚，心想完了完了，但是 LZ 还是硬是调整了心态，决定下午换一种方式 Pre：不打草稿，只构思。当然这对英语要求更大了，所以自己当时是一种豁出去的心态。下午，换成 Manager，我在 case 中分到的是一项具体方案的 Pre，这次我很认真思考这个方案的要点和扩充点，并列出了 3 个步骤，在第 3 个步骤中又分了 3 个部分，在正式 pre 时，用笔画出了架构。由于我构思比较缜密，加上架构，所以我整个在讲的过程中，根本停不下来，很认真地注视着 Manager 去分析和讲述，manager 频频点头（其实是因为 manager 很和善所以每个人讲的时候都会点头进行鼓励）也让我更获信心，整个过程以同

伴和 Par 的评价来看，他们的感受是我逻辑性比较强，英文也可以（假象啦~捂脸捂脸本人六级很低的 ）。

所以，第二条是就个人条件而言（LZ 很喜欢逻辑性分析，说起来没完没了 ）：如果不准备带稿念上去念（这一做法也不建议）的话，不要字字打好草稿；对自己的 Pre 要点进行思考、构想并罗列更重要！


3.第 3 点是建议像 LZ 一样缺乏面试经验的同学，尽可能地找到机会进行模拟面试，就我和我几个模拟过面试（case 部分）的同伴来说，尽管模拟完觉得糟糕透顶，参加 SLP 后，真的觉得模拟面试作用非常大，当然这是建立在模拟面试后几个人认真分析总结经验的情况下。


4.第 4 点我谈一下 Assessor 给的、可能会对后面要上战场的同学比较有用的建议：

a、大 case 中的采访最好让一个或较少数同学向 manager 提问，而不是将每一个分配到每一个同学，其余没问的人注意听，看看有没有要补充一些问题。因为即使在现实中就是这样的，不能每个人都问，会让 CEO 不知所然很混乱的。（当然有可能这只是我们 manager 的个人要求高，其他组听说也有默可了每个人问的）

b、在小组讨论中，如果大家讨论的层次很多、内容很杂，一定要有人不断归纳总结，并把大家拉到一个框架上来，及时核对是不是在同一个频率上。

c、采访 manager 时尽量要用礼貌的表达方式

我的分享就这么多啦，还要复习下一门考试伤不起呀 。虽然我的感受没有涉及，但是其实其他方面要注意的还有很多，比如说小组间彼此尊重不抢话啦，讨论时间把握啦等等等，大家根据自己情况去注意、了解一下。总体来说 Par 和 Manager 真的都非常非常非常和蔼可亲，大家要有良好的心态，不需要紧张，be yourself!! 祝大家都有很好的表现!!!

（Lz 废话比较多，故事性比较强，追求效率的小伙伴可以直接看红体字直接获得建议内容 ）

3.4.31 7.13slp 北京场经验 714 及后几场的可以看看~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973191-1-1.html>

从准备到 slp 当天都写了一下：希望大家不懂的可以看一下 很有帮助的应该

一、前期

最早没报 slp，同学推荐的 帮我送了 cv 然后就让我笔试

然后网上笔试 裸考的 感觉很容易 就是普通的四大数学逻辑英语性格

然后过了后会发邮件会打电话确认

地点在北京万达索菲特大酒店 地铁国贸站或大望路站下 很容易找 酒店不错

二、slp

楼主是北京的，去的北京场，本人统计学专业。。其实专业各种不搭。。北京当天的温度 40 度 然后在酒店里大家都穿正装 简直热成狗

当天一共 30 桌 主要是审计的 也有很多咨询的

因为自己本科有风险管理专业课 我投的风险管理咨询 然后却被分到了审计 据说安永最强的是审计

开始：

八点前大家领了名牌都在会场外面找小伙伴 找到以后各种介绍学校专业

一般一桌 6 个人 我的那桌 7 个人 一般全场男女比例 1: 10 然而我们那里 2 个男生 一个美国读书的男生 两个研究生学姐 鸭梨山大 本人男。。

开始就坐后，先是微信墙热场 每桌的 SM 和 PAR 入场 八点半正式开始 有超级大咖和前同事的经验分享

然后画自画像自我介绍（里面有提到会说的方言 喜欢的糖果 名人 死之前想做的事情之类）

我觉得这里是第一个需要装逼的地方 我选的名人太俗了 如果真的了解 尽量选个商业的 反正 par 看的是你整体的表达和时间管理能力

程序跟广州厦门场差不多 甚至感觉 案例都一样！

Case1:

有一个小时左右

一个好像是 4 页的全英案例 足球公司的 感觉很像 nike 和 adi。。

时间分为 reading discussion pre debriefing

只有 pre 要每个人 3 分钟英文 这里面完全看 par par 人好的不会打扰你 而且甚至不限制你用中文还是英文！

讨论的时候时间花的太多 最后只剩下三分钟分工 每个人也没有时间准备自己部分的 pre

我觉得关键的点是：

案例里面 重视原文！因为 par 也只有原文

关键的点都需要提到

有一个人负责协调大家 补漏 看时间什么的

有一个人负责和 par 交流

因为你作为一个 researcher 负责给 par 说情况 听众是 par 你要考虑 par 的感受 虽然 par 可能并不会回答你的任何问题 但是提一个总是好的

说漏洞的时候 不要在前面长篇大论 一通乱批 你的听众会觉得很受伤 自己的公司一无是处的样子

第一个说话的人和最后总结的人很重要! 尽量简单的说明每个点、回扣题目

本人表现渣如狗,, 不说了

研究生学姐真的是有经验 懂得摘要 说话不长不短

这里总结一两个模型去套是重要的 尤其是分析策略的时候 我们用的 swot 矩阵 但是如果你们组的人不愿意用 要听组员的。

切记团队为先 框架为辅 不要死套

之后是一个时间段的自我总结 这时候说的话倒不是太重要

par 感觉都是大牛 和 sm 比简直高了几个级别 谈吐很有风度

会很让人接受的说出自己要的是什么 小组缺少的是什么

然后还有一点洗脑时间

茶歇和午餐:

时间不长 一个小时

有咖啡 建议大家喝咖啡!

午餐是自助餐 中餐西餐都有 有甜点 然而人多很容易好吃的被抢光 尤其是女生多 甜品水果总是第一个没的 别吃太多 尤其别吃太多甜的和肉吧 适量 不然下午容易困!

下午好像是 12.35 开始

换了一个 assessor 早上是 SM 下午就是 PAR 反之亦然 基本是隔壁桌的 assessor 过来了

预热活动是名人介绍

不会的话可以换 体育和文艺界的人很多也很简单介绍

但是我建议还是选择商业或者动漫的 容易高屋建瓴 或者从新的方向出发 让 assessor 记住你的思路

接下来是 105 分钟的 CASE2:

要提供一个咨询方案 proposal 关于一个公司进入中国市场不成功的案例

阅读完要向 par 提问 然后再讨论展示

建议:

先讨论如何分析 把文章过一遍 我们定的 4p 模型

然后确定分工——每个人从不同方面问 assessor 问题

问题不要过于细致 ——虽然你可能认为是大方向的 但是 sm 有的应变水平并不高 而且很多问题不愿意回答 (考验小组自己设计 proposal 的能力) 尽量把 sm 在国内遇到的问题 可以接受的底线 价格成本销量等数据 以及预算全问出来

然后问完问题之后 记住问了啥答了啥

这时候会有一份新的材料 里面也暗含了 sm 对于中国市场的要求以及期望 有一些 sm 可能不会给你 但是在材料上的

这张材料相当有用 建议逐段过一遍

然后下午的 pre 必须要用英文 时间很够用 建议写稿狂写 能说多少说多少

但是最开始 一定要告诉 sm 前期策略失败的原因

后面发言的同学一定要和前面说的同学内容衔接上或者有过渡句 然后把观点直接抛出来

后三个发言的同学最好能有深度的发言 把预算等重要数据提供出来 最好能够方案具体有一定深度：例如：不要说自己要推广品牌 注重健康 注重口味 东一句西一句 而最好说我们在这个地方只有建立自己的品牌 才能够发展本地市场 为了发展自己的品牌 一方面要与公司的文化健康饮食扣上，另一方面可以在国内与物流公司合作，进入 app...

如果小组内有学财务税收会计的同学 尽量说一两句如何减少 cost 增加产量和利润的

这些东西二十分钟没有一个小组能准备出来的。。更别提英文汇报加紧张 但是看了我这篇的思路 应该会对你们的思路有帮助吧

汇报后 par 会总的挑刺 总结的时候会我们建议 但是我个人感觉 sm 更像平时遇到的面试官 无论是性格还是水平 我个人觉得不如 par 受人喜爱

总的：

尽量多练练自我介绍 英文口语吧 准备两三个模型 看一个案例 大约 1h 左右 足够 放松

最后的最后：

有一个 hr par 介绍工资 大中华区人力总监好像是

然后几位顶级大 par 坐在一起回答微信墙和现场提问

然后每个人去 par 面 10 分钟

看情况了 大部分是 par 面 据说也有 hr 面

然后看 Par 的性格了 有的会跟你侃好久 有的会和你提问题 有的让你提问题 但是简单至极 很放松的即可让你一天觉得菜逼但是下午 par 面又可能自我感觉良好了

据别的场的人说：slp 的 offer 会在七月底发 正式邮寄 offer 是九月

总的来说一天下来真的非常累 特别是下午非常困的情况下还要做大 case 不过领导们也是一样的

希望我们组以及大家都全能拿到 offer 吧~~也希望以后的 SLPer 加油！

3.4.32 2015.7.9 广州 SLP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975311-1-1.html>

逛了那么久的论坛，感觉学到了很多，觉得自己也应该回馈一下~~之前很多帖子都说了 SLP 的流程，时间神

马的~我就不深入说了~就想说说几个 cases (以下内容仅靠回忆, 不一定准确, 仅供参考)

早上的 case 大概内容是酱紫的 (全英, 2 页):

假设你是 A 企业的 marketing director, 这个企业是做体育用品的~系大型赛事的冠名赞助商 (独家)。

然而还有一家企业 B (新兴的企业), 依靠周边产品以及网络广告等等手段的营销, 让大众感觉到 B 才是那个赞助商。B 因此大出风头, 而且它的花费比 A 的冠名赛事更少, 但是收获的名声更大。

那么问题来了, A 企业要如何应对 B 企业的营销策略呢? (大概是这样, 欢迎补充。。该怎么回答大家可以自行脑补)

面我们 team 的是一个高级经理, 还不是 par~~我觉得他给我们的 advise 很有 point, 跟大家分享一下:

第一点, 要关注的是“marketing director”, 要从他的角度出发来给出应对策略

第二点, 他需要的不是我们给出 N 多的 idea, 而是给他一个我们 team 都觉得好的 idea 然后详细分析成本收益等等 blah~blah~blah~~

第三点, 就算你背后就有一个大大的屏幕显示着计时器, 你的 team 里也还是要有 time controller

这三点意见对于我们 team 在接下来发挥有很大的作用, 我感觉是一定要 get 到 manager 的 point, 然后活学活用

下午面试我们的就变成了 par~~很 nice~很年轻

下午还有个 small discussion 是在有限的一堆名人里面选一个出来说说你为什么喜欢他, 或者是他有什么值得成为你的谈资的点~~这些自由发挥咯~~ (pre 的时候中文就可以了)

然后就是最后一个 case, 大概内容如下 (先阅读材料 2 页, 然后访谈 CEO, 其实就是访问 par, 大概给 15 分钟我们讨论一下要问些什么问题, 访谈完再给两页详细的资料, 再讨论, 然后 pre)

case 是假设你是咨询部的 staff~~然后 C 公司一直是在米国卖有机蔬菜的, 有几种 package, 推崇健康生活, 在美国很受欢迎。但是前几年想打开中国市场的时候却遇冷, 失败了。

如今公司想卷土重来, 让你所属的部门给出你的 plan

先要访谈一下 C 公司的 CEO, 我们大概问了一下公司有没有投放足够的广告宣传资源啊, 有没有可能改变一下经营策略之类的, 还有公司大概会投入多少资金开拓中国市场

(Par 手上有一份资料, 里面全都是我们可能问到的问题的答案, 所以 par 基本上就是照着那个答案回答我们的)

然后访谈完还有一份资料, 是具体的经营数据以及一些调查报告的数据, pre 的时候可以加以利用。

这个时候 4P 理论就可以排上用场了~~具体怎么回答看个人啦~~没有标准答案

以上就是这些 case 的我能回忆出来的内容啦~~不知道对以后的小朋友们有没有帮助了~~仅供参考

当然最后还有 par 面~~par 面全中文, 我们 team 是问这一天你有啥收获, 觉得自己哪点做的好, 哪点不好。感觉我最后跟 par 聊得比较投缘, 聊得比较多题外话, 不多说了~~

这个可能看气场合不合, 我们小组有人聊了 3 分钟出来了, 我貌似聊得久一些~~ (但是这都木有关系!! 因为我们小组全都过了!!)

其实说实话, 我是第一次群面, 还是群殴一整天, 没啥经验, SLP 前一天就逛了一下论坛, 没准备过。但是很幸运的是组员都很和谐很给力~

说一下自己觉得重要的 point:

1、和谐最重要, 小组之间千万千万不能吵, 团结合作才是最重要的, 毕竟事务所需要的是有团队精神的人, 适当的时候一定要妥协

2、pre 的时候不能把小组 N 个人的意见都说出来, 一定要统一一个答案并进行细化分析

3、没有 business sense 也没啥关系, 大把非商科专业的小伙伴都不会呢~重要的是你有没有自己的 point

4、同组肯定有大牛, 英语牛逼, 思路还清晰, 那多的是! 口语没有很好也不用担心! 因为你 discussion 的时候用

的是中文，par 还是能留意到你的思路的！

最后的最后，感谢 SLP~~第一次群面，感觉学到很多东西，EY 很用心的安排，很难忘！

终于敲完了~~呼~~哈哈~~

第四章 安永综合资料

4.1 青岛审计补招 全流程 回馈论坛求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144826-1-1.html>

据说这是个特别神奇的网站，特来分享交流，顺便求 offer

说说楼主背景：国内双非一本英语专业+澳洲八大商科硕士

没有相关实习，没有 CPA 证书，没有超高 GPA，你能想到的一切我都没有

因为年初毕业，没赶上秋招，临近毕业看到了安永补招，立刻就投了简历。安永可以说是楼主最心仪的一家事务所，刚好在楼主家乡青岛收审计岗，当时感觉未来给我投来了一束光。1.5 投了简历，1.8 就收到了 OT，1.11 做完提交。OT 的内容跟秋招一样，楼主 N 和 V 做的都是长荣，跟论坛里大家分享的都一样，真的很感谢论坛！L 是图形数独，做完一个会立刻告诉你做错还是做对，感觉压力真的很大。1.24 收到了 HR 电话，通知 1.30AC 面，当时楼主还在澳洲准备参加考试，立刻打飞的回来参加面试。对了，电话是大连号码，安永好像都是大连统一安排。

AC 面：

1.30 下午早早就到了安永青岛所，跟同来参加面试的小伙伴先熟悉了一下，感觉人都不错，放下心来，群面最怕有特立独行的孤狼。到点小姐姐准时把我们带进了会议室，跟我们介绍了一下流程，然后就开始了第一项，写邮件。每人两篇，一篇中文，一篇英文。楼主中文题目是安永展会上有位女士对安永很感兴趣，要求写一篇邮件简单介绍安永并寻求进一步的合作。英文题目是刚刚入职安永一周，感觉遇到一些问题，给合伙人写邮件约谈。每篇文章 15 分钟，总共 30 分钟收。第二部分是案例分析，我们分到的是一家汽车企业，生产纯电力汽车和混合动力汽车，然后现在想要拓展业务去国外，想在欧洲或者美国之间选择一个首先进入的市场。案例是全英文的，大概三四页，有一些图表，最后有三个题目，阅读时间 15 分钟。阅读后就是小组讨论，可以使用中文，这期间经理就坐在旁边观察。楼主的小组一共七个人，每个人都有很多贡献，讲了很多，导致最后我们不管是讨论的时间还是 pre 的时间都超过了限制，最后经理评价这样显得很专业。案例分析后就是单独的经理面了，因为当天时间比较晚了，每个人时间都很短，大概只有 10 分钟不到。给我们面试的经理叫 Frank，人很 nice，完全没有压力面，问了楼主为什么以前学语言现在要转行，为什么想学会计没在国内念书而是选择去国外，然后看我没有实习经历，很担心我对审计工作完全不了解，又问了我对加班的看法等等，总之感觉应对的还行，没有冷。

下午面完已经五点多了，从大楼里出来天已经黑了，伴着瑟瑟的冷风，楼主坐上回澳洲的飞机就继续回去参加考试了。本来感觉 AC 面得还不错，结果左等右等没有消息，终于在第二个周一一起面试的小伙伴在群里说收到了

par 面得通知，当下心就凉了，楼主啥啥没收到。楼主周一当天坐了一天的飞机，收不到任何信号，当时楼主还侥幸，可能是因为电话不通所以没收到通知，但是小伙伴用截图戳破了我幻想的小泡泡，她收到的是邮件。楼主刷了好几遍邮箱，检查了又检查垃圾箱，依旧什么也没有。这次失败对楼主的打击还是很大的，自己也难过了好几天，不断对自己进行催眠，毕竟的确背景不够硬，实力不够强，要啥啥没有，不过也是情理之中云云，然后就在这种悲伤的阴霾下混过了年。

过年后本来打算出去走走散散心，在准备出发前没几天忽然收到安永电话，通知我 3.1 去 par 面。不知道为什么，得到这个消息，楼主并没有任何激动开心的情绪，更多的是怀疑这个电话的真实性，一度怀疑是诈骗，再三确认后，准备不管怎样都去看看。面试前一天，安永通知 par 临时有事，面试推迟，然后给安排在了 3.5。

Par 面：

3.5 楼主如期来到安永，面试的是一个叫 Wood 的男 par。一共三个面试小伙伴，我们是一起面的。分别先进行了一下自我介绍，然后 par 就开始问问题。Wood 好像对实事特别感兴趣，问了很多十九大的事，然后问我们有没有了解什么经济相关的东西，比如 IPO 什么的。也问过我们平时喜欢做些什么，以后想成为什么样子的人，然后让我们问他问题。Wood 关注的事，楼主真的没什么深入的了解，也就是平时手机有推送偶尔点进去看过，所以导致谈话一度特比尴尬。Wood 似乎对我们平时感兴趣的事也不是很有兴趣，对话过程中没有找到接洽的点。而 par 一般都是不动声色，喜怒不形于色，没有把握到 par 任何的情绪。不过在交流过程中，偶尔看到 par 嘴角下压撇嘴的微表情，感觉 par 应该是对我的回答很不满意。一个小时后，面试就结束了。这次面试楼主发挥得的确很差，知识缺口，专业度也缺失，自身的优势完全没有变现出来，感觉应该是黄了。

论坛里青岛所审计面试写得似乎不是很多，我把它写下来，也给后面面试的小伙伴们提供一点参考，希望你们能顺利，我也要再去找找其他机会了。

如果有那么一点点希望，求个机会，求个 offer~

4.2 BJ 咨询 语言专业 从 AC 到 Par 面经验 [已收 Offer]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135020-1-1.html>

从网申开始就一直默默在论坛上潜水，搜集前人面试的经验。现收到 Offer 后特地来回馈大家。（语文不太好，写的有点没逻辑 没重点，意会哈！~）

总的来说楼主 EY 的面试经历算是一个：从希望到绝望再到希望再绝望，本已经放弃了却收到了 Offer 的过程。

楼主不算是典型意义上咨询行业所会招的人（语言专业，本科商务英语，研究生读的英语口译同传的翻译硕士，

并且均不是 985 211，但学校在目标院校内
研究生阶段做过一家央企的投资风险量化项目和一家 500 强企业数据分析的实习），特意写这篇帖子也是鼓励非相关背景的小伙伴们。

--网申

网申时并没报特大希望，觉得能做咨询的都是聪明人，但我却不是特别灵光，懒，学校也一般（曾在一家本土咨询公司面试时就被强烈质疑过）。

申请后隔了几日收到 EY 的邮件邀请去参加北京所办公室的独家招聘会，确认参加后收到了 EY 今年秋招的第一批 OT。

招聘会上问 PI 的 Par 得知，今年咨询会招几十个人（但好像暑假时就已经招进了不少人），相关专业确实有希望进 EY 的咨询（去年招进来一个学英语的本科生，并且 Par 面时对咨询一无所知，只是因为下面的理由）

PI 的 Par 说：Par 面时不会过多的看你的背景，而是从短时间里看你这个人是否有逻辑，在你的身上能不能看到多年以后成为高级经理的影子（敲黑板，划重点!!!）。

--AC 面

前：

当时是在十一放假前收到的电话通知，告知十一后一回来就面试，但由于之前风险咨询的实习经历，楼主也被从 PI 调剂到了 RISK。

楼主是属于那种典型爱立志定目标，但后面得有人或时间逼着赶着你才主动学习的北京小孩+又因为论文开题报告一点没弄，导致一点 case 的知识都没看。

面试前一天一天同传课，自己抽空在下面恶补了一些模型（但没太记住），最后只好抱着反正 EY 也不会要我就当见见市面的心态去了。

中：

当天去的路上一一直在发抖（认生，害怕）。上楼以后看到好多人在聊天等面试，我就也被拉入其中。刚熟悉了彼此，结果对方得知我是面咨询的但她们是面审计的，我就被无情的推走了（不带我聊了！微笑脸.jpg）

我们组 AC 面是七个人，果真各个都很厉害，学校都很牛，能力都很强 长得好看 学历还高，我一下就虚了。

第一回找回自信是在英文自我介绍上面，因为本身学口译的有一些优势；之后就是读材料，现在已经众所周知的 case。本身看完材料很头大，好在 Team 大家都很和谐提出了很多建设性意见，我觉得最好不要用模型生拉硬拽。

楼主本身戏多，假装自己是商业精英，套上本科商务英语 商务谈判那些技巧和之前准备 BEC 高级时 超多 case 听力的输入量就渐入了佳境。

回想一下 AC 面都是很简单的一些 case，我自己都觉得当初我们提出的解决办法很幼稚 没什么技术含量。

最后 pre 的时候又是一出好戏，AC 面做 pre 全靠英文好和演技（感谢本科各种课让我们拍戏，研究生什么马克思接着拍）。

主要就是一定要把 Mgr 当客户，干嘛都要扯上我们这么做是为了你们公司的利益着想。

别自己那拿着纸或者对着黑板干说！勇敢的自信的看着 Mgr 的眼睛 笑！让她相信你们的方法是行之有效的，并给出原因，并良好的运用数字列举法（显出逻辑性）。

单面时主要就是问一些刚刚 case 中的表现和 3Why 那些问题。因为之前没做什么准备，楼主答得天花乱坠，连星座什么的都扯上了，但 Mgr 看起来很开心，最后两个人聊的很 High（觉得进 Par 面没太大问题）。

但 Mgr 指出我有时候会打断别人的发言（1.同传职业病，预测出别人后面会讲什么后 就会同步把自己待会要

说的话直接说出来 2. 我是真听不下去了，本身时间就紧，我们组有俩竟然在不停的把别人的观点翻来覆去的说假装成是自己的观点。)当初并不知道四大忌讳打断别人这个事，所以春招或者明年秋招的小伙伴一定要记住这个。

后：
因为算是最早几批面的，Par 面还没开始，AC 完后就进入了漫长的心力交瘁的等待。等了快 20 天，差不多 11 月初 Par 面的。

--Par 面（人生永远也不会忘记的一次面试，太吓人了!）

AC 面完 同组的小伙伴听说 Par 面就是走个形式，只要不与公司的价值观不符就不刷人了，结果还是我们太天真，我们组 7 进 5。

抱着不是海 Par 的希望去 Par 面，结果真是海 Par。也不知道准备什么，就准备了 3Why。

抱着去接 Offer 的心情去 Par 面的，结果进了 Par 的办公室就开始紧张到不行。

刚上来 Par 笑呵呵的 感觉很和善 很开心，哪知道一开始面就是压力面！

因为本身学英语的 Par 就特意没考英语，先问的我为什么想做咨询。

答完后，Par 一顿噎的我哑口无言。我回答的其中一点是想学各行各业的知识，结果 par 说 你开个餐馆还能学到呢，让我去当厨子。

无奈之下，我只好往对 EY 的情节上扯，说小时候就在这边上小学，天天路过安永，就结下了情缘!!!

结果 Par 说对面就是 KPMG 怎么没跟他们结下呢。我说小学生没学过英语，看不懂什么是 KPMG（我可真是无赖又机智，哈哈!）

然后我又往艺术和公益事业上扯 彰显 EY 的企业文化和社会责任，扯到了 EY 用带珍珠耳环的少女那副名画的海报，还扯到了德国成立了难民救助小组并帮助非洲干嘛干嘛的，结果 Par 说 大公司都这样。


之后就开始问我实习的内容，Par 开始各种跟我说“我没听懂”“那不是很容易嘛” 然后开始闭着眼睛面我 闭着眼睛!!! 质疑到我哑口无言。

最后问我是一个怎么样的人，他开始用笔在纸上记。在我不停的夸了我自己六大点之后！Par 来一句“还有呢？” 最后随便问了他一个问题就结束 Par 面。

临走前，我跟他说被他问的很抑郁，感觉自己一路走过来的人生都受到了质疑，感觉自己做的还不够，以后会再更多地方挖掘自己。

结果他又开始 Par 面前特别开心的笑（后来想想他八成觉得自己特成功的唬住了我。）跟我说能进 Par 面的人都已经特别优秀了，毕竟要有所取舍，只能这样。（同组的小伙伴都不是这个 Par! 对她们都可好了 ToT 就我是压力面）

还没走出 Par 的办公室 我就觉得没戏了，我就是那个被舍的人。出门跟 par 道歉，感觉这场面试 耽误他宝贵

的时间了，给他添麻烦了。结果他反倒夸我领带不错，说他也有一条这样的 

Par 面后

回家就陷入了漫长了抑郁期，床上躺了两天，在不停的思考自己的选择 和一路走来自己的不足。

之后在别的地方面试 和一个丹麦人聊了一个多小时后受到了肯定 给口头 offer 才走出来。

拿到的那个 Offer 也是我心仪的地方，但完全和 EY 是两种人生，算是钱不少还安稳的事业单位，但我外企的性格太明显了，真的不是那种单位的人。

但也知道 EY 没戏了，就对 EY 不闻不问了。

过了得快 20 多天吧。直到，要去签那家公司 交三方的前一天，收到了 EY 的 Offer，还接到了北京 HR 的电话。

因为之前麻痹自己，让自己心里放弃 EY，各种灌输自己 说服自己另一份工作多么好。

导致收到 Offer 后痛苦的抉择了一天，但第二天还是开心的直接拿着三方去签 EY 了，拿到了今年的签约礼 是个榨汁机的杯子，哈哈哈。

整个 EY 的秋招求职过程，从 9 月开始到 11 月底结束，现在看来挺不可思议的。

平时练好英语和逻辑保证 AC 面过关，平时多看书 实习多挖掘 才能保证 Par 面过关。

面完后有人问我这个 Par，Par 面时怎么判断谁去谁留，他说：“能力已经在 Mgr 时就面过了，能到 Par 面的能力都过关。我看的是谁对咨询，对这份工作真正有热情。”

校招要尽早，最好 slp 就进来，秋招真的要的名额很少了，另外多留意项目组直接招的实习生 可以毕业直接转正不用 AC 和 Par 面好像 或者只用 Par 面走形式。

最后特别感谢这个 Par，有了那天的面试才能让我有机会去思考，才能让我知道我之后该在哪些方面努力，该如何走未来的路。

最后六年没碰过数学的人要开始准备考试，准备早点拿到 Q-pay 了。

春招以及明年面的小伙伴们加油！我在北京所 Risk Advisory 等你们！



另外，论坛里有没有未来的同事呀!!!

4.3 EY TAS HK 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148494-1-1.html>

看到论坛里关于 EY 的 TAS 面经不多，刚好来回馈一下各位。

昨天参加了 EY HK 的 TAS (corporate restructuring & insolvency) 面试，面试是 1.5 小时内全部完成，分为三个部分：笔试，hr 面和 m 面。

笔试很简单，写两封邮件，一封英文一封中文，都是邀请别人或者改约的类型。

hr 面包括自我介绍，然后 CV 的问题，还有一些 behavior question，不过除了英文之外，他也会测试一下你大概的广东话水平。

m 面来面试我的是 ED，主要就是跟你详细介绍一下他们的部门 TAS (corporate restructuring & insolvency)，然后问问你对这份工作的期待，动力，让你自己解释一下这份工作会做什么，并没有专业性问题。

值得注意的点，

1. EY 的 TAS 不会在 auditing 轮岗，直接上来就干活。
2. 在香港，不管你什么部门，都要考 CPA，如果你的学位不是 HKICPA 认证的，你都要参加公司资助的 conversion program，也就意味着你 2 年内离职要交罚金。
3. 办公地点很好，在港岛东中心，不在中信大厦。
4. 明确加班时间比较少。

希望大家 upup，都有 offer！

4.4 上海 slp 经验与感悟（都是肺腑之言啊！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109511-1-1.html>

楼主上海 211 财经学校，经济类专业。一次银行水实习，一次 local 小所审计部的实习。学生工作方面还比较出彩，有分量的志愿者活动也不少。绩点 3.3 / 4.0，四六级 580+。

论坛上关于 slp 流程的帖子已经很多了，所以我想来写一写自己的一些小体会。希望能在大家的求职过程中起到一点小作用，都能拿到满意的 offer～

1.建议大家准备一本本子或者一个专门的 word 文档来记录申请的全部资料和流程，这样不会东西东找找西找找，要用的时候手忙脚乱的；

2.其实网申这个东西，target school 符合基本要求的大多都能过，我感觉安永在第一关筛人还不是很严格。但是网申还是要好好填哦，注意 ddl 和相关内容的真实性。后面的交材料不仅仅是检验真实性，也是会筛人的！大家一定要把材料按顺序订好，我还做了个封面和目录，不知道是不是多此一举哈哈哈哈哈，反正多用心就对了。而且这个材料最后会送到 par 手上，简历上千万不能有错别字啥的；

3.笔试么，就是刷题呀！slp 这次笔试突然换成了 cut-e 题库，有点措手不及。而且楼主前几次申请四大的各种 club 和 intern 都是卡在了笔试上，所以这次格外认真！论坛上的题目一定要好好刷，集中刷！在做题之前保持自己的手感和熟练度。安永这边笔试的时间比 pwc 要紧。千万不要在网上把题搜罗到一起然后就不闻不问放在那里，明天都要笔试了今天临时拿出来做。我花了将近整整两天的时间来刷题，最后基本上对于题目里的陷阱和做数独的技巧都掌握的很不错了才敢打开链接做笔试。我记得我是三块分开做的，verbal 放在最后，做完都要凌晨 1 点钟了；

（换了电脑，笔试资料弄丢了，所以很抱歉没法分享给大家了嗷）

4.面试 skill 不是一日之功，考察你各方面的能力，还有就是你跟面试官有没有眼缘 hhh。众所周知，小组面里有很多角色，像 leader，time keeper，summarizer 等等。我在准备的时候也很纠结到底要选择何种角色，但是真的到

了场上我发现，根本没有角色这一说，有条理有逻辑地说出自己的想法就不错了，哪里还有空管什么角色的事情（当然这是我一家之言，大神勿喷==）知乎上有个关于群面的话题，大家可以找来看看，重点的地方总结一下记到小本本上，面试之前过一遍，还是大有裨益的；

5.论坛上的经验帖是好东西，大家多看看。但也不能只看看而已，要学会总结，关键的地方记录下来，形成自己的套路。还要多请教本校有经验的学长学姐或者其他有过四大面试经历的同学；

6.好多人可能会问怎么锻炼口语，但我想说，这个真的只有自己多练多练多练，没别的办法。平时在学校呢，有上台做 pre 或者主持的机会，一定要主动上！像 pre 的时候要注意 eye contact 并且保持微笑，要有条理有逻辑（firstly,secondly 这种），都是平时可以训练出来的。这种东西都是日积月累不是一蹴而就的，不断突破自己的 comfort zone 嘛～

7.最后的最后，说说自己的心路历程。从大一一开始就向往四大，几乎所有的 club、intern 我都申请过，但全都卡在了笔试。看着室友啊身边要好的同学都能过，心里也挺不是滋味的。一直在努力，但现实也一直否定自己，一度觉得可能四大真的不适合自己的。其实这次本来都不打算申请 slp 了，准备校招投投银行。但想了想还是不甘心，再拼一把吧（当时真的就是这么跟自己说的，内心呐喊了无数遍）。所以想告诉大家，只要你一直在努力，一直走在路上，一直不放弃，总有一天会到达的。或早或晚，殊途同归。

有什么问题大家可以毫不犹豫的联系邮件里的邮箱或者电话，安永 hr 小姐姐们都很友善，会尽力帮大家解答的。但也不要动不动就打电话哈哈哈哈哈～

祝大家都能心想事成拿到满意的 offer，也祝自己一切顺利～

4.5 2017SLP 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112029-1-1.html>

宝宝今年参加了安永的 SLP，并且拿到了 offer，特来分享，以感谢论坛的小伙伴们。

安永的 SLP 是可以提前拿到全职 offer 的，所以宝宝们要认真对待。

首先，是关注安永的招聘信息，网申一开始，宝宝就去申请了。按照要求填写即可，安永的网申比较简单。网申能不能过，我觉得运气占很大一部分。宝宝是在笔试的最后一天才收到网申通过进行笔试的邮件和短信，所以要相信自己，不要放弃。

关于笔试，这次安永用的题库是 CUT-E。具体是这样的。

恭喜你通过安永校园招聘网申筛选，现邀你进入在线测试（笔试）环节。你共有如下 4 个测评任务：

1. 文字推理 - 12 分钟 是给了图表数据，一起进行分析的，可以切换卡片选项，看背景资料。题量较大，需要速度。
2. 数据推理 - 6 分钟 也是给了图表数据，一起进行分析的，可以切换卡片选项，看背景资料。时间较短，也需要速度。
3. 逻辑推理 - 6 分钟 与其他 OT 不一样的就是这部分了，逻辑推理是图形数独类，就是横着竖着每个

图形都要有，需要选择指定位置的图形。这部分没有题目数量限制，做的越多越对越好，既要看数量也要看正确率。

4. 职业行为问卷 – 约 15 分钟 **Be Yourself** 即可。

网申通过就需要去安永递交纸质材料的，所以在网申的时候一定不要作假。

笔试结束后过了些日子，收到面试。

We are pleased to invite you to attend this 1 day inter-active program to be held in Marriott Hotel City Centre Shanghai.

Date: 5 July 2017, Wednesday

Time: 8:00 AM

Venue: 5th Floor Grand Ballroom, Shanghai Marriott Hotel City Centre, Huangpu District, Shanghai (上海市黄浦区西藏中路 555 号上海雅居乐万豪酒店 5 楼大宴会厅)

Dress code: Business Formal / Business Attire (商务正装)

Applied service line: Shanghai – Assurance

Remark: Please bring along with your university student card or ID card (学生证及身份证)

面试需要穿着正装。

面试当天早上需要 8 点到，宝宝们基本上都是提前到，去寻找自己的小组成员，提前交流认识一下。面试当天流程如下。

时间	主题	
8:00	签到及互动	
8:30	主题分享：未来商业社会及行业发展趋势	这部分结束后，会有第一个小组讨论及 Pre ，是中文讨论，中文汇 Pre 。主要选择一些行业讲未来发展趋势对行业的影响，小组整个 10 分钟 Pre ，我们小组 7 人，每人一分多。
9:50	茶歇	
10:10	案例分析	这是上午的案例分析，是发现一家公司存在的问题，并想办法提高公司的 Performance 。有固定的时间先自己看案例，然后是 40 分钟小组讨论，最后是 20 分钟 Pre 。
11:30	主题分享：安永助力你的未来职业发展	
12:00	午餐	午餐是自助餐，可以好好享受，但也别忘了和组员交流上午的感受，看看有什么问题需要下午注意。
13:10	活力满分	因为没有午休，所以就简单做一做运动，放松一下。
13:30	案例分析	这是下午的案例分析，基于上午的案例，并拓展了一些信息。有向面试官提问以获取更多信息的部分。提问过后会再发材料，继续解决公司存在的问题，提高 Profit 。同样有固定的时间先自己看案例，然后小组 15 分钟讨论需要提的问题，然后再 15 分钟提问，提问过后发第二份材料，再固定时间自己看案例，然后是 40 分钟小组讨论，最后是 20 分钟 Pre 。这个案例是时间最长的。
15:20	主题分享：未来商业社会人才发展趋势	
16:00	茶歇	
16:10	与合伙人面对面	这就是 Par 面，一对一的，每个人 4 分钟到 20 分钟不等，中英文面试也是因 Par 而异。准备好 3Why ，为什么安永，为什么审计，为什么你之类的常规问题，也会针对简历提一些问题，还可能会问问你对安永的看法等等。最后你可以向 Par 提问。

就这样，紧张的一天面试就结束了。坐等 HR 通知就行，今年是说 7 月底发 offer，真的是月底，28 号，周五。

谢谢论坛的小伙伴们之前的分享，希望我的分享可以帮到大家。祝大家 Good Luck!

4.6 TOP 2 文科生与安永的故事——从 SLP 被拒到秋招的 offer 【另附 Dtt+KPMG 时间线】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134536-1-1.html>

拿到 offer 快半个月，看了应届生上的不少面经，我想也是时候回报论坛了。

介绍一下自己的背景：TOP 2 某文科专业本科生，且从理科院系转出，而且还有一个在读的管理学双学位。

实习：无任何有效实习；英语成绩：雅思 6.5；GPA：刚刚过线；无 CPA，无 ACCA。

【说到这儿可能大家都会知道楼主的学校了】

就先从安永的 SLP 讲起吧。

SLP：与安永结缘

对于 SLP，其实我一开始几乎一点都没当回事儿，投的岗位也完全是凭心情投的 **Tax-people advisory services(PAS)**。

SLP 当天，自己也是的确没做什么准备，从群面到最后的单面的表现都很差。

甚至自己还在单面 diss 了同组成员。。。

快半个月后，果然收到了安永的拒信。

但我决定，秋招就去四大了！而且最想去的就是**安永**！

为什么呢？

第一点呢，在 SLP 上，我感受到了安永对于所有候选人的诚意。

从每个人的桌牌、胸牌，每轮面试间隔都有的小食和咖啡，中午的自助餐，还有每个人都有的纪念版水杯，这些都体现了安永的诚意。

一场 SLP，不仅付出了非常之高的招聘成本，而且还有一些需要维持现场秩序的小哥哥小姐姐的人力成本；最重要的是，北京的 SLP 是 7.13 和 7.14 两场。。这就意味着安永需要付出比其他地方更多的成本来做这样的招聘活动。

而且，在单面和 SM（高级经理）的对话中，我感到安永人的确是非常 nice——即使 SM 提出批评的语气和用词也都非常委婉，至少不会让被批评的人感到非常不愉快。

第二点呢，在 SLP 收到拒信之后，我从朋友那边了解到，安永在 SLP 已经发了一半的 offer，而秋招时的竞争也将会更加激烈。

因此，我在为自己没有好好准备 SLP 的面试感到痛心之余，也仔细地审视了一下自己的情况，最终选择尽快投递四大的**审计岗**。

（然而我在 PwC 没有开启大陆地区网申的时候就投递了 HK 的 Tax 岗，所以在 8 月初 OT 做完之后直到现在都没有任何回应。。。）



所以在秋招还未开始的时候，四大已经凉了一家

秋招：一场从绝望到希望的拉锯战

还是先说 EY 的时间线吧~

EY——9.1 进行网申

我在网申的时候坚决的选择了 Beijing-Assurance。

网申之后，过了 10 天，等到了一封【**欢迎参加独家招聘会**】的邮件。

在安永校招的微信平台上，我发现，参与独家招聘会，不仅每个人都可以有 OT，还有机会得到【**面试直通车**】！

9.14 那天，到了北京安永大楼的 16 层招聘会现场之后，发现面试直通车门票**只有一张**，而且到场有**将近 100 个人**！

而获得门票的方法，就是【**比手速**】——看完 career fair 一开始放映的宣传片，加上和合伙人交流一个小时后，在公众号后台的问卷进行答题，【**答的最快**】且【**答对数量最多**】的一位才能获得这张唯一的门票。

在参观完了安永的办公地点之后，HR 小姐姐宣布了结果——此时奇迹出现了，**我居然听到了我的名字!!!**

当时真的有种从冰窖被捞起来的感觉！但是，之后的事情就有点尴尬了.....

等到国庆前，没收到 AC 面的电话；国庆假期后，还是没收到；国庆假期过了快一周，我终于忍不住给安永人事发了封邮件，询问情况。

没想到，当天下午那边就有了回复，而且还让我提交材料。

10.25AC 面

10.25 下午 1 点半，距离拿到直通车整整 41 天后，我终于又一次返回安永大楼进行 AC 面。

AC 面的现场，先是按照惯例写了中英文邮件各一封。

然后，就是一位女经理对我们进行面试了。

她在一开始就说：我们是 TMT（高科技）组的，所以需要在面试中体现英语能力。然后就是每个人 3 分钟的英语自我介绍，以及在每个人 pre 后，她对每个人提出的英语问题（并要求英语回答）。

我们组有 7 个人，而我应该是唯一的本科生（由于在之前的德勤 AC 面中，我也是全组 10 人中唯一的本科生，所以我已经习惯了）。

AC 面的 case，是关于医药 app 的，这个 case 在论坛上应该已经出现了很多次，所以就不赘述了。

当我们读完材料之后，我便直接跳出来担任了 timer 的角色，而且一直推动着讨论的进行，可能也算是一个隐形的 leader。

在我们 pre 之后，经理对我们组的表现总体上还是非常满意的，唯一的不足，就是我们的观点太发散，而没有太多关于解决问题的方法。

由于我是第一个进行自我介绍的，因此，我主动申请最后一个进行 M 面。

在走廊等了 2 个小时后，终于轮到我进行 M 面了。

经理问了我为什么选择安永&审计，也问了我为什么转系。

我回答：“**从第一次班会上，班主任就对我们说，如果我们学文科的以后都去做文科研究，那我们的教育是失败的。**”

经理听了之后，露出了若有所思的表情。

走出安永大楼后，我感觉其实自己已经很有希望了。

AC 面结束 10 天后，我在安永校招公众号查到了“群面已通过”的结果；又过了 5 天，我如愿收到了 Par 面的电话和邮件通知。

这期间，得知我们组**全部通过**了 AC 面，不禁感叹，那位经理确实是个 100%的大好人。

11.15 Par 面

11.15 下午，当我走进 par 的办公室时，她却直接用英语问候了我。。

我当时虽然一愣，但也没有迟疑，就直接用英语进行了回答。

一来一去，大概过了 5 分钟后，par 才结束了英语对话，转回了中文。

在这期间，par 与我分享了她认为的“领导力”意味着什么，而且还让我既要有时不我待的学习积极性，对于自身的发展又不能太着急。

她甚至对我说：“如果你以后能来安永工作的话……”

我想，这可能就是传说中的口头 offer？

11.17 offer

和同组前几位已经 par 面的小伙伴一样，在 par 面后只过了 50 个小时，我就收到了 offer。

其实在我个人看来，安永能够录取一个没有任何实习也没有 CPA 的我，除了学校条件和英语上略占优势，可能真的是看中了我对安永的热爱吧。我觉得，很难有一位 **SLP 被拒+无任何实习及会计类证书+面试直通车+非财经专业** 的候选人，最终还能在秋招中拿到安永审计 offer。

而我，可能就是为数不多的此类候选人中的一个。

11.23 签约交了三方之后，拿到了榨汁杯，还有上午在 KPMG 面试拿到的纪念品，看着它们，感觉我的秋招也真的算是告一段落了。

从 7 月的 SLP 到 11 月的 offer，这几个月一路走来，在每一次去面试的时候，不仅感到的是一种舟车劳顿的疲惫，还有一种很强烈的孤独感。

作为一个本科就业稳定 3 人及以下的院系，在秋招的这几个月里，等待结果的煎熬，还有准备面试的种种努力，都只能自己一个人扛下来。

所以，真的非常感谢应届生论坛上的朋友们的无私分享。

在等待这几轮面试结果的 2 个月里，每天都在坛子里刷各种面经和消息，对我来说也算是一种解压了~

附：Dtt 时间线及 KPMG 时间线

Dtt: 9.4 网申——10.13 收到 OT——10.16 收到 AC 面通知——10.20 AC 面，之后被默拒。

Dtt 是我秋招阶段第一次 AC 面，但是并不是一个好的开始。

群面当天，我从签到表上得知自己是全组 10 个人中唯一一个非财经专业的本科生时，内心真的是崩溃的。

而群面的时候，我抽到的 oral test 题目又是那道传说中的神题——**鲸鱼叫和鸟叫你更喜欢那个？**

讨论中，由于自己确实不太了解自动驾驶行业，所以真的几乎插不上话。

AC 面的结果是 10 进 5，也是那一轮比较惨的一组了。

KPMG: 8.1 网申——9.29 收到 OT——11.15 收到 M 面通知——11.23 M 面——预约 12.7 Par 面

KPMG 的 OT 让我一度感觉自己完全没戏了——因为 Logical 部分我就没有连续做对 3 个以上。。。

然而在我刚刚面完安永的 par 面之后，却非常意外的收到了 KPMG 的 M 面通知。

通知中还让我带上计算器，然而我当天只想着去安永签三方来着，就没带计算器。。。

M 面的时候，我发现自己的 OT 成绩被取消了。。对此，经理也表示很惊讶。

不过在 M 面时，我和经理聊得还是挺愉快的~关于 bifoood 的案例，也算是尽到了自己最大的努力进行分析。

果不其然，刚回到 9 层的时候，就得知自己需要重测 OT。

然而到了最后一部分 verbal 的时候，刚过了 3 分钟，就被强行退出了。。。HR 之后就让我走了。。。

本来都觉得这是肯定凉了，但是昨天居然还收到 Par 面的邮件，也确实是非常意外。

希望我 par 面.....愉快？哈哈

最后，真的希望每一位热爱某一种工作的朋友，都能得偿所愿。

记于 2017.12.1

4.7 2018 届 NJ 所 OT+ AC+ Par 面（含干货）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123453-1-1.html>

啦啦啦，LZ 又来回馈论坛啦~作为四大中唯一一个目前为止走完全部校招流程的，也要谢谢身边小伙伴的帮助，以及在论坛中得到的大家的分享的帮助啦啦啦，因此除了之前写的一点数独小心得以外，这次因为也有网络条件了，所以把准备 OT 期间搜集的所有资料（包括面试资料）都整理好分享给大家。

首先，LZ 自我简介下，南审本科 ACCA，英国小硕，9 月份回的国，大大小小的有拿过一些奖学金，做过一个大型大创项目，有一些学生会工作经历，还有一份 4 个月的事务所经验（感觉这个还是蛮加分的，而且还能帮助自己理解审计这个工作）。

听说四大网申既不能太早也不能太迟，于是乎，LZ 选了中间的时间投递了，刚好是 EY 来南审宣讲完的那天投递的（9.21），虽然 LZ 是海龟，但是还是选择了“国内网申通道”，其实现场问了 hr 说申请海外通道会不会有延误或者高要求什么的，hr 小哥哥说这是大家对他们的大误解，hr 小哥哥还是很认真的人工筛选的，毕竟收到提交材料的邮件时每个人都有自己独特的 ID 号。

Anyway，估计那几天 Hr 们都忙于宣讲都没怎么筛选简历，再加上一个长长的国庆长假，LZ（10.9）收到 OT，并同时收到提交材料的通知，所以反正 NJ 所感觉 OT 过不过跟有没有收到提交材料这件事感觉是没有多大关系的。还好之前因为 KP 就刷了很多 cut e 的题库，今年四大中有三家题库都有大变动，刷题刷的很心塞。但是!!! EY 家的题目，真的是认认真真把题目刷完的话，就不会有问题了。

OT: Verbal（中文）- 49 题 12min，完全来得及

Numerical（中文）也很来得及

Logic 数独放平心态，LZ 的资料包里有数独合集跟自己总结的数独小心得，大家平时练的时候就设定 6min，来回刷，保证最多 3 步就可以得出答案就行了

* 注意啦，verbal 跟 numerical 的题是可以选择性跳过，然后再回头检查的；

百度云里面有些题目的答案是 LZ 自己的想法，不确定是不是对的（就是文件的名字里可能有 T,F 这样的东西，大家如果觉得自己的答案是对的，那么就相信自己吧！我也是从 bbs 上搜来+ 某宝买来的，答案其实都不准确）

* 关于逻辑的问题，LZ 后来听了一家的免费宣讲，本着一下原则去做的，大家可以借鉴一下。当然像逻辑都是从英文翻译过来的，有时候就会失去原本的逻辑的，因此原则上来说做英文可以好点，但是中文快啊，大家如果想不通的时候，可以把它们转化成英文的，什么出现 must, only 的就可能是错的这样。换成英文的句子再去想，感觉就容易多了。

Aptitude Test

True	False	Not Given
1.题目是原文的同义表达	1.题目与原文直接相反	1.题目中的某些内容在原文中没有提及
2.题目是根据原文中的几句话做出推断或归纳（不要过度推断）	2.原文是多个条件并列，题目是其中一个条件（出现 must 或 only）原文是两个或多个情形（通常是两种情形）都可以，常有 both...and、and、or 及also 等词。题目是“必须”或“只有”其中一个情况，常有 must 及 only 等词	2.题目中涉及的范围小于原文涉及的范围
	3.原文为人们对于某样事物的理论或感觉，题目则强调是客观事实或已被证明。原文强调是一种“理论”或“感觉”，题目强调是一种“事实”，常有 fact及 prove 等词。	3.原文是目标、目的、想法、愿望、保证、发誓等，题目是事实
	4.原文和题目中使用了表示不同范围、频率、可能性的词	4.题目中有比较级，原文中没有比较

True:

1. 同义表达，换种说法；
2. 合理推理，条件暗示，但切记不要加入个人猜测。

False:

1. 含义直接相反，因果倒置等送分题；
2. 多条件导致一个结果被说成其中一个条件即可导致该结果；（必要不充分条件）
3. 推测及感觉的结论被说成已经证明的事实；
4. 频率、可能性、涉及范围变更；
5. 遗漏原因或前提直接说结论。

Not Given:

1. 内容没提及（送分题）；
2. 加入未提及的细节，例如：公司提供打印服务—公司提供彩色打印服务；
3. 原文是某人的目标、目的、想法、愿望、保证、发誓等，题目是事实；
4. 题目中有比较级，原文中没有比较

普适Tips:

1. 不能依据常识，例如题目中没说到月亮比地球大，题目说月亮比地球大，只能选not given而不是false；
2. 只能推理一步，不能深入推理，例如可以推出市场回暖，不要继续推测就业形势变好等深入细节，选not given;
3. 绝对词：必然 一定 绝对 通常 等基本上都是错的，时间不够了可以直接选。

AC: LZ 大概是 10.11 做完的, 根据小伙伴的情报, 如果你的 OT 做的好, 我觉得三个工作日内就能收到 AC 面的通知, 于是乎在 10.16 就收到了大连来的电话, 那个心情激动的啊, 简直不能自己!!

通知是 10.24 下午 1 点半的面试。小伙伴是国庆节前就收到了 AC 通知, 但是 10.23 面试, 所以啦...恩, 感觉还是很开心的。

下午一共两组, 一组审计, 一组税务, 每组 7 个人, LZ 的组是 5 个本科, 2 个研究生。

-流程是 30min 英文商务邮件与中文邮件写作 (每个 200 字) +3min 的英文自我介绍 (这个就自由发挥, 其实相当于不限时, 也是展示你英语能力的时候, 这里千万不能卡壳啊) +10min 读题+40min 中文讨论+20Min 讨论, 具体的案例感觉大家都是差不多的, 就引用一下其他同学的描述吧:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122394-1-1.html>

其实 AC 前也很担心自己在小组内应当扮演什么样的角色, leader? time controller? 还是 idea 贡献者? 做着做着其实就忘了, 全身心的投入其中了。

不管你是否是 leader, 我觉得有一点, 讨论的时候你心中必须有一个大的框架: 问题是什么? 有哪些因素要考虑? 大家会很积极的贡献点子, 如果有机会贡献点子, 那你就贡献, 即便没机会, 那也要努力把小伙伴们点子整理归纳, 这样即便中间你没有机会说话, 你也可以为大家省去很多时间, 因为你把大体的思路整理出来, 说不定可以做 conclusion。这个也是逻辑思维的体现。

那些 value chain, 4P 模型, 波特五力模型什么的其实就是一个框架, 不用生硬的套, 你可以据此把大家的意见分类进去, 看哪个还没有被提到, 你就可以贡献点子啦~

LZ 是养成了一个习惯, 就不管大家说什么, 我都会认真在纸上记录, 并帮助大家分类, 后来是被推举写了板书。包括最后 pre 的时候, 其实是让小组里面没什么机会讲话的童鞋优先挑选自己擅长的部分讲, 然后自己拿了最后剩下的 conclusion。讨论中要和和气气的, 也许你的观点很多, 但也要留时间留机会给你的小伙伴, 不要太 aggressive。

面试我们的是一个非常温柔的女 M, 做 ac 点评的时候, 我们小组的大方向其实是不对的, 所以 M 指出我们应该多站在客户的角度, 看清楚他们想要什么, 哪怕我们假设一个问询的情景也是可以的。确实, 我们无论做的有多好还是多差, 我们都是为客户服务, 只有确定了客户的需求, 我们才能对症下药。听了以后, 受益匪浅哇~



最后我们组 7 进 5, 也是棒棒哒

case 讨论之后还有一个 15-20min 的单独 M 面, M 手里都拿着我们之前提交的材料, 我基本上已经是无负担的心里, 就去跟 M 聊聊, 整个氛围还是很不错的, 向 M 表达了我对审计这份工作的理解, 也表示有这个觉悟去承担这份工作, 恩, 然后就愉快的结束了。

Par: 10.27 中午收到 par 面的通知, 因为 28 号早有安排, 于是协调到了 10.29par. par 很和蔼, 先让我做了简单的自我介绍, 中文, 大概是我的自我介绍中包含了对审计的认识之类的, 所以后面英文面试的时候并没有被问到这类的问题。英文问了我最喜欢的课, 做的项目中有没有碰到 disagreement, 觉得小组内是否一定要有 leader, 中文的问题就结合简历问问。整个过程还是挺融洽的把, 大概 20min。

结束了这整个流程, 整个人都放松了, 就等通知了。希望 offer 向我砸过来吧!!

下面是干货分享:

链接: <https://pan.baidu.com/s/1qYScLg4> 密码: 4xm8

4.8 2018 校招 EY SH Audit 网申+AC+M+Par——求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120358-1-1.html>

今天上午刚结束 EY par 面，发挥的不是很好，有点小慌。听说这里是一个神奇的地方。。。嗯。。。来攒人品求 offer 了先说说我的背景，某中外合资大学的本科，口碑还是不错的，但是知名度不高（面试时 M 和 Par 都不太知道，所以比较吃亏）；有三份不相关实习，社团和志愿者活动丰富；没有考过任何证书。

网申

网申应该不算太早，但是具体日子不太记得了，大概过了两周给我发了补充资料的文件。我发完资料后的第二天就给我发了测试。

测试有四部分，然后在网上找了真题练了练：

语文：题目还是比较有用的，但是听说今年换裤了，所以小伙伴还是找对题目啊

数学：题目就是用来熟悉一下，练练手，但是因为里面数据之类的会变，所以还要要认真仔细做。可能会有几道不确定，凭第一感觉就好了。

数独：数独的话要多练练，因为就这么集中模式，总结出规律就好了，可能我数独还可以，做了十七八道吧，不过也不知道这算不算好啊。

性格测试：这个真实做吧，没有什么大经验好说

AC+M

我记得我是在国庆假后的第一天收到来自大连的电话通知 16 号（周一）下午面试的，大概有一周不到的时间准备。

AC:

自我介绍：这个一定要准备，因为可以讲挺久的。这是你的 M 第一次了解你，留下好的印象还是不错的。还有一个原因是你的小伙伴们都会说很多牛掰的经历，所以懂得。。。

case: 我们组抽到的是 X 汽车公司要拓宽业务的案例，选择拓宽欧洲市场还是北美市场，已经可以采取什么行动。

P1 介绍了 X 的情况，行业背景，还有 X 经营的两种新能源汽车市场份额的预测

P2 是介绍了 X 的想要拓宽目标和采取的战略以及 X 的利润表（含两种车子分别的盈利情况）

P3 是介绍了 X 在两个市场的竞争对手，还有又一个表说明了他们站的市场份额

建议首先搭好框架，我们小组用了 SWOT 和 4P，模型不是很重要，只要说的清楚就好了。因为每个人都要用英文做 pre，最后一定要留时间分工和准备。还有就是小组氛围很重要，要和谐哦~

M: 在 M 面的时候，主要会先说一说刚刚团队的合作啦，之后聊一聊简历上的东西，每个人时间不是很长，说的也不是很多，所以正常说就好了。PS: M 一直跟我强调说审计很苦的，就算拿到 offer 也要好好考虑啊~真的人很好，很喜欢她

Par

EY 真的效率很高，我在周三就收到了通知，说是周五 Par 面。有试着换时间，但是 P 真的很忙。小组中是我跟一个研究生收到了通知，她在我前面一场。然后碰到是大陆 P，真的很幸运（PS: 听 HR 小哥哥说，之后会有一批外国人 P 来面试，所以之后的小伙伴要加油啊）。这个 P 很守时间，小哥哥带着我在外面的茶水间做到准点了才敲门进去，结果 P 在视频通话还是被赶出来了。进去之后发现 P 的心情不是很好，中途也有电话打进来，好像是出了什么事情。本人又是个胆子小的，本来想见面时上去拉个小手手，最后要个名片什么的，都没敢，呜哇哭出

声。然后整个面试，P 没有问一些很奇怪的问题，主要就问了 3Why 和个人经历，然后就出来了，没有任何的 challenge 和压力，（之前的小伙伴又被问脱欧之类的问题）然后中途的时候因为 P 接了电话，然后还有一个问题重复了。整体下来感觉 P 对我不是很感兴趣，在电梯里的之后，我反思发现我可能没有把学校介绍够好，然后对她造成了一定的困扰吧。M 面表现的还挺好的，但是 P 面有点懵，感觉回答的不是很好。

总之，来这个神奇的论坛发帖，攒人品求 offer，希望之后的小伙伴们加油~~~~

4.9 2018 安永天津所审计面经 写点经验攒人品吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132071-1-1.html>

昨天刚面完天津安永的合伙人面试，安永审计 par 面应该是把前面群面通过的小伙伴们聚集到一天进行面试，后面据说是没有审计合伙人面试了。所以现在写这篇经验是给后面秋招的小伙伴们看看吧，毕竟天津所的经验太少了，par 面之前特意在论坛找相关经验，但是没有，所以想着折回来一定要写一篇经验为我之后的求职路攒攒人品吧。

写在面经前面，所有想要申请二线所四大的小伙伴们一定要清楚一件事，就是：**二线所不会招很多人的，条件比一线所卡的要更严，不要把鸡蛋都放到四大篮子里！**

楼主就是惨痛教训，普华永道没进面试，毕马威因为天津只有办事处没有申请，德勤进了 par 面因为要的人很少被刷掉了，安永现在是 par 面但我个人觉得以我的条件可能还是会被刷掉，因为四大把其他的面试耽误了好多，心有不甘是肯定的，但是也只能忍痛继续去找工作，希望后来的小伙伴们做好后手准备再奋战二线的四大，别像



楼主最后有可能四大皆空了

然后说一下楼主的情况：陕西的一所 985 本科，工商管理专业，在校成绩优秀有两次专业奖学金，有学生会经验、创业大赛经验、社团经验及国际义工经验，三段实习经验，涉及到银行和会计师事务所实习，天津本地人。

时间流程：我是 10.10 进行的网申——10.12 进行的笔试——11.1 接到 AC 面通知——11.6AC 面——11.22par 面 时间跨度比较大，因为天津安永是没有人力的，面试时见到的人力小哥也都是从北京特意过来的，所以流程会走的很慢，以后申请天津所的小伙伴们一定别着急，这期间安心准备别的面试，说不定哪天就收到大连的电话了.....

笔试：

网申我就不多说了，大家好好填，实在觉得简历不知道怎么写可以花钱去淘宝请大神帮忙.....安永笔试题库今年改成 CUT-E 了，就是和毕马威是一家公司的笔试，比毕马威好点的是，安永都是中文，但是让人紧张的是逻辑部分，我最害怕的数独 TAT 大家在申请前的那段日子里一定要好好练习数独啊，5X5 的就行，6X6 的没必要练，以前有谣言说 CUT-E 题库做到大后面会从五宫格变成六宫格，并没有这回事，你无论做多少道后面也都是五宫格的。楼主是在暑假申请毕马威的一个实习中做他们笔试时认识到数独有多可怕，一直到笔试前都在练习，最后笔试的时候 6 分钟一共做了 17、8 个吧，我记得是差一点到 20 个。我个人能力极限了 TAT 除了逻辑，其他部分的试题我建议大家可以上淘宝找，这个大家就要慧眼找了，有的店就是用老题，有的就是更新的很及时，大家斟酌，我不提供店名啦。

AC 面:

楼主 6 号的面试应该算是最后一天群面了，因为之前也有问过 HR 还能把时间后调吗，对方说这个已经是最极限了，所以我估计 6 号是审计最后一天群面了。流程都差不多。早点到，和小伙伴们熟悉一下，楼主在的那场群面来了很多小伙伴，我们那一场应该总共来了 18 个人吧。HR 说人没想到安排了这么多，就对半分，9 个人去另一个屋子群面。安排完以后 HR 说先不会立马开始邮件测试，大家可以坐一起聊一聊，所以我们就边叠名牌边聊天，大致了解了一下情况，还是天津财大的小伙伴们比较多。这里有一点要提到的是，进屋找座位的时候尽量靠门靠前坐哦，不要害怕做第一个自我介绍的人，因为坐这儿之后的经理面你可以是第一个开始的，这样可以早点完事儿早点走.....

聊了有 15 分钟吧，HR 就拿着要写的电子邮件进来了，我之前看面经说别的所的电子邮件测试题大家都是不一样的随机抽，但是天津好像比较省事儿，就一个题目复印 9 份给我们拿来了，所以大家写的都是一样的。题目是你向经理请缨主动参加一个项目，你认为这个项目能很好的提升你自己，说明情况和理由，中英文各一份。这个邮件的题目之前面经的小伙伴们都有汇总，楼主写作一般，所以提前把所有题目的中英文都各写了一份。如果你写作很不错，那就看看商务邮件的格式就好啦。但是要注意商业邮件写字不在多，在精炼客气，长度适中。（例外是德勤的电子邮件题目，德勤是给你 30 分钟就写一份英文电子邮件，这个就侧面说明了让你写个小作文，和安永的情况又不一样，大家一定要好好看面经哦）

写完邮件之后，经理就进来了，只有一位，坐在靠近门口的座位上，让我们按照顺序开始自我介绍。中英文不限。在我们自我介绍的同时她开始看我们写的邮件并打分。介绍完之后就开始发案例，我们那天的案例是一个在线医疗系统它目前的活跃用户较少，且有部分亏损，现在它想找个投资合作伙伴联手，让它成功的从 online 变成 offline，这两个公司分别是一家医疗保险公司和一家智能设备制造公司。各有优势，没有正确答案。经理说 9 个人一起讨论也很多，就把我们按 4, 5 分成两个组，最后两个组分别做 pre，每个人都要负责一部分，必须英文。

小伙伴们人都很好，讨论也很顺利，建议大家讨论完之后留一点时间做任务分配，自己准备一下，打头的那个同学去写一下你们讨论的大致流程，板书经理会看的。汇报的时候不说英语多么流利吧，但是也别紧张，这个表现是很重要的。我们组一个小伙伴因为太紧张了，上去磕巴了就被刷掉了。

pre 做完以后，经理说让我们休息一下，两分钟之后从第一个自我介绍开始的同学进来挨个经理面。这个过程主要就是看你的简历大致了解一下，看看你对审计的认识还有规划，不会聊很长也就 15 分钟吧。我当时还特意问了一下经理群面评判的标准，对于她来说，她主要看的是大家讨论时候的状态，言之有物，有自信，英语邮件和英语表达的内容虽然也占一部分，但是并不是很大。经理面虽然每个时间不长，但是排到后面时间也很久了，所以排到后面的同学带点吃的吧.....不管是上午还是下午面试的。

PAR 面:

我个人觉得天津所应该算是海 par 了。不仅仅是安永，德勤也是这样。安永天津这回是 11.22 一整天，15 分钟一个人，面试 30 个，从这 30 个里面选 10 个做审计录用。德勤天津也差不多，par 面了 3、4 天，审计大概进合伙人面试的得有 40 人左右了，最后就要了几个人。我很想呐喊求求各位四大爸爸们 AC 面别放这么多人进来了.....还不如把我们这群炮灰筛了，辛辛苦苦等到 par 面，结果还得刷一大半，我真的是心里的希望摔地下粉粉碎啊。由于合伙人下午有电话会议，所以当时原本安排 11.22 下午的小伙伴们有部分调到上午了，所以到最后面试的时候时间比经理面还短，我真是绝望.....

基本上是每个人 15 分钟左右，合伙人很辛苦，从早上八点就开始面试，可能因为前面没掐好时间，后面时间就堵车了。楼主在上午面，比安排的时间晚了二十分钟进去的。据说合伙人下午的会议时间延长了，本来定的 4 点的小伙伴拖到很晚才开始面，好像那天一直面到晚上八九点，安永还给他们买饭吃了 hhhhh

然后说回面试过程，进去以后先是让我英文自我介绍，par 会很专注的看着你，对你说的内容表示微笑和点头。审计的这个合伙人是个女 par，带圆眼镜，长头发，四十岁左右，看起来很优雅，非常亲切。在你自我介绍的时候她会顺便翻你的简历。

然后就开始问我的学校。前面也介绍过，楼主虽然是本地人，但是跑到陕西读书去了，所以 par 不太了解我的学

校。可以看出来，天津所还是比较爱招财经类的大学，像天财、东财之类的，然后会主要考虑会计专业的，因为本来招的人就少，所以对于学校和专业我觉得会很看重。这也是楼主觉得自己可能没戏了的一个地方。早知道高考报志愿我就留在天津了 TAT

然后就问我为什么不去北京，选择留在天津。我说考虑了成本问题，还有家庭问题，她点头表示同意，说现在好多孩子都是这么想的。

然后又问我 CPA 的规划是什么。我说了我的一个详细的考证规划，她表示我的计划很全面真的想的很周到。

接着问我工商管理专业的怎么接触到了审计行业。其实就是变相的 why audit?why EY? 我就从我实习中获得的经历，对审计的兴趣还有之前和安永打过的交道都说了一遍，综上所述就是对审计很感兴趣，对安永审计更感兴趣。然后又大概问了一下我实习的情况。这里问的不太细，我觉得一个是因为时间很赶了，一个是因为大家简历好像都差不多。前面的同学也有很多人有银行和事务所的实习，可能 par 觉得实在没啥好问的了。

最后是让我问她问题，我也没想啥特别惊艳的，完全就是出于好奇，就问 par 一天 15 分钟刷刷刷的面这么多人，怎么确定到底留下谁啊？因为我实在挺好奇的，每个人这么短时间的聊天，经历也都差不多，par 怎么就确定以后谁做她的手下了呢？问完这个 par 就笑啦，说是她没什么特别的评判标准，因为走到她面前的都是硬件软件条件没问题的孩子，她主要还是一个综合评价，看你这个人适不适合干审计。在这里我个人分析的觉得就是如果学校和专业没问题，par 就是凭眼缘选人。我就跟她说，您看看我，我就是那个特别适合干审计的人，我真的很想来 EY。par 就又笑了，说好的，我记住你啦。非常亲切 TAT

到了最最后，我忽然想起来要找 par 要名片写感谢信。但是之前有听说天津的 par 没给过名片，我就换了一种说法，问 par 要邮箱号码可以吗？par 说这个就不用啦，有通知的话外面的 HR 会联系你的。委婉的拒绝了。所以楼主最后也不知道这个温柔的女 par 叫啥.....

以上就是我到目前为止的 EY 面经。因为学校的问题我觉得我没戏的可能性很大了，所以这里就求人品求祝福让我之后的求职路顺一点吧。也祝之后看到面经的小伙伴们，你们求职路顺利，有你们喜欢的 offer。

4.10 是我的安永吗？——漫漫求职季，攒人品，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129556-1-1.html>

第一次发帖，但是应届生确实很早就关注了，从中也收获了很多有用的资源和信息。下午刚结束安永的 par 面，将一路以来的经历记录下来，希望对小伙伴们有所帮助，也希望自己能够得到这心仪已久的 offer

背景：楼主北京某 211 小硕，非会计/非审计专业，绩点比较高，英语还算可以，但口语真心渣到不行。

网申

楼主四家都有网申，pwc 网申之后秒发笔试，之后无下文，毕马威和德勤同样跪在笔试，只有 EY 从网申到笔试到 AC 面到 Par 面一路走来。

楼主 9.16 做的安永网申，因为之前有申请过安永的寒假实习，担心会对秋招有影响，所以用另外的邮箱重新注册了账号，申请界面是英文，建议大家提前将中英文简历准备好，可以节省一些时间。

OT（在线测试）

9.29 收到安永在线测试的邮件，cut-e，包括文字推理、数据推理、逻辑推理、职业行为问卷四个部分，要求再72小时内完成，测试语言为中文。逻辑推理部分是数独，跟毕马威好像是一个题库，难度也差不多，时间严重不够用（听有的小伙伴说数独部分题目不会的话是可以跳过的，但是楼主自始至终不知道怎么跳，也是很尴尬~）。笔试之后感觉并不好，就是感觉“嗯，刷了半天题，然而，并没有什么卵用”

提交材料

10.17 收到材料提交的邮件，18日截止，要求将所有资料整理成一个PDF文档，大小不超过1M（即使超过一些也没有关系的，楼主的就是1.2M，实在是没有办法压缩了，我也是很无奈呀），包括中英文简历，成绩单，语言能力证书，身份证，专业资格证书，奖学金证书和实习证明。

这一部分大家一定要好好准备，后续的面试都会用到提交的材料。

（这期间还出了一点小意外，材料提交要求以“简历编号+中文姓名+学校全称”命名，楼主一直不知道简历编号是什么东西，就把这一部分空出来提交了，期间三次给提供的邮箱地址发邮件咨询，都，没有回复。在半个月之后，看到交流群里的小伙伴都收到面试了，终于按捺不住焦躁的心情，致电了亲爱的HR小姐姐，想问问自己是不是被刷掉了，HR小姐姐表示不知道，无奈~但是问清楚了简历编号就是要求递交材料的邮件里提到的那个，本着打不死的小强精神，又重新提交了一遍材料）

AC面

10.31 收到以大连电话号码的来电，显示是广告推销。在我连续挂断三次之后，连续第四次打过来，于是楼主默默按了接通。结果是安永HR来电，通知第二天一早去面试，嗯，激动、激动、还是激动。于是楼主拿出闲置了许久的正装和高跟鞋，起了个大早，第二天8点钟来到了安永大楼。

首先是HR小姐姐介绍面试流程，之后会分组念到同学的名字，一上午同一小组的小伙伴都会在一起，之后被一个HR小哥哥带到会议室。

进到会议室之后大家分别用桌上的A4纸给自己做名牌。在面试正式开始之前，会有一小段空闲时间，同组的小伙伴可以交流一下感情，楼主小组主要说了说各自的面试通知时间，好多人都是前一天的下午才通知，也是……然后就是正式的面试环节啦！

第一是中英文邮件书写，30分钟，楼主的题目是入职一个星期，不适应新的工作，邮件自己的M约时间聊一下。题目不难，感觉更多的可能还是要注意邮件的格式吧。

第二是小组的case讨论，大致是一个巧克力公司要布局新的业务，在直接投资和特许经营中做出选择，考虑要开展业务的城市怎么选择，具体在市中心还是在郊区blablabla。楼主小组的小伙伴都很nice，没有遇到很强势的队友，但是会感觉没有人做leader的话，整个讨论有种群龙无首的感觉。最后的pre是每个人都要讲，英文，自己分配讲解的内容和顺序，可以借助板书。（但是楼主发现走向白板的那一刹那，整个人会莫名紧张起来，不知道其他的小伙伴有没有这个感觉）。讲完之后对自己的英文表达真的是失望透顶。

第三是M的一对一面试，每人5-10分钟的样子，楼主没有自我介绍，问我的问题有1、为什么来四大；2、评价

自己在 case study 里的表现；3、觉得自己哪方面的特质适合做这份工作；4、想问 ta 的问题

par 面

11.5 意外通过微信公众号查到过了小组面试，AC 面试小组交流的时候发现几乎整组都过了，好吧，是海 par。11.10 收到电话通知，15 号下午的 Par 面。于是花了几天的时间逛论坛，查面经，先是中文，之后又翻译成英文，好久没有这么用功了，大概是真的很在乎吧~

面试楼主的 partner 是大陆 par，女，是有一些 challenge 的，没有介绍自己，也没有握手，直接让我坐到了她的办公桌对面。

问楼主的问题有：

- 1、自我介绍；
- 2、本科和研究生都是外语类院校的经济专业，是为什么？
- 3、为什么不做自己的专业，做审计？
- 4、你说想做审计，又没有相关实习经历，为什么觉得自己会喜欢或者适合呢？
- 5、毕业论文写的是是什么？
- 6、毕业论文也并没有看出你想做审计啊？
- 7、毕业论文最后得出的结论是什么？数据是怎么找的？怎么保证数据的真实性呢？
- 8、让我翻译了她书架上一本专业书的一段话（英翻中，这个完全不会，跪了）
- 9、问 ta 的问题

全程中文，15 分钟左右吧。

出了安永大楼，看着渐黑的天色，想起一年以前申请寒假实习的经历，好担心又会重蹈去年的覆辙，再次被拒。走过地铁口拉二胡的爷爷身边时，弯腰将身上的零钱放进摆在前面小铁通里。

室友问我：面试怎么样？只能无奈的说不知道。一路秋招走来，EY 是唯一一家走到终面的企业，也是自己想去的公司。

忙 CPA，忙毕业论文，忙简历，不知道一个个选择是不是正确。从来没有奢望过可以像大神一样手握好几个 offer，却总是在中间的某个环节被刷掉。

秋招不易，要且行且珍惜，希望大家都可以收获自己想要的 offer~

也希望属于我的 offer 快来吧~

4.11 10.31 号安永-AC 面+Par 面经验贴（武汉）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127760-1-1.html>

这神奇的论坛啊，当时发完 AC 面的经验贴当晚就收到了 PAR 面通知，武汉由于暑假 SLP 招录太多，第一批 PAR 的人数比较少，据我所知，上次连续两天 AC 面，第一批 par 共 8 人，每个小组进 1-2 人左右，不过据说今天武汉又发出一批 par 面通知了。武汉 par 的信息超少，我来补充一下吧。

武汉 par 共两人，一个是面试我的 Eva，女性，从 A1 一直在武汉做到 Par，湖南人，很亲切，聊的都是简历上的问题，LZ 开始准备了好多英文都没用上。简历的问题也是围绕 3WHY 展开，但是问的时候我没有意识，后面回想下都是 3why 的问题呢。

第二位 par 是港 par，不过那天他有事，找一位 SM 代替了，所以如果是港 PAR 的话不排除会问几个英文问题的可能性。

整个安永给我的感觉就是特别亲切，大家放轻松就好呢~

----- 分 割 线 -----

至今还未接到下一步通知，等了第二周了，貌似同一天去的人均没有消息，苦逼的等待中，LZ 决定迷信地写下经验贴

之前有在网上看比较多安永的帖子，比如写邮件的主题，但并未留意，结果面试当天发现很多就是经验贴的东西，所以看完经验贴一定要落实！落实！落实！准备啊。

在面试等待时见到了同组的小伙伴，休息的时候我们就赶紧互相熟悉并且商量好了 case 时预留 10 分钟，5 分钟总结 5 分钟白板+练习，这样的话以免在一开始规划时间的时候各种不统一浪费时间。

1、邮件环节

写两封商务邮件，一封是中文，一封是英文，英文的就是要掌握一些安永的业务及英语表达，向客户介绍，这里 LZ 就直接看了官网，记了几个句子。主要是格式+书写风格，注意下应该没有太大问题吧，不过当时注意到几个海龟大神英文写的很好看，肯定是有加分的。这里我觉得结合下不同地方的邮件主题，大概有个思路，写写几个 key point 准备。

2、自我介绍

我们要求用英文自我介绍，由于我们组 6 人中 4 人海龟，大家的自我介绍准备的很轻松、随意、自然，然而我的一听就是刻意准备过的。我觉得可以用轻松的模式介绍，或者将你准备的背熟，再用自然的口吻去说更好。自我介绍后，M 立马就结合每个人的简历提了点小问题，比如就问了我在国内事务所实习感觉有什么不一样的地方吗？我回的坑坑洼洼，英语口语水平立马败露。。

3、CASE

case 我们就是 IRON 公司的电视业务逐渐下降，游戏业务发展不错，讨论公司是否要抛弃电视业务。我们组挺协调的，讨论的是不抛弃，考虑与游戏结合做一个战略突破，案例详细也可参考其他贴，在这里我想说下 M 的点评，大家可以参考下他们注意到了哪些点。

M 说我们的优点是：时间卡的刚刚好。某一两个人画白板时仍在讨论，节约了时间。团队配合的不错。

M 说我们的缺点是：虽然有一两个人在当无形中的 leader，但没有看到谁是明确的 leader 角色。电视机已经亏损了大家没有提。考虑电视机和游戏融合后对公司有啥影响没说，只说了这个战略，没分析更远。

最后 LZ 的英语口语太渣，pre 的时候数次空气突然安静，队友都为我尴尬，感觉这次完了。

4、M 面

感觉大家被问得都差不多，就是一直在强调，审计很累要加班，有时候跟客户关系很紧张，你怎么看，你以后会不会有跳槽想法之类的，主题就是你从事这个行业的决心和抗压能力如何，还说了些四大跟你们想象中的不一样，你进来会失望怎么办。

整体我感觉安永的面试调调是特别 nice 的，就是英语部分真的可以提前准备好的，比如和公司战略有关的英语。这次面试我准备的很不充分，表现很不好，所以发帖上来顺便求保佑一下！

祝大家求职顺利~~~

4.12 2018 校招经验 北京安永审计 笔试+AC 面+par 面 求 offer!! ~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131060-1-1.html>

笔试：

9 月 22 日收到笔试。没什么可以传授的，多刷题吧。题库可以从应届生（搜集比较费时费力），淘宝（花钱，可以和小伙伴们合着买），咸鱼（便宜，但是有风险可能买的不是今年的题库）。但其实转念想想，几十块钱买一个面试的机会还是挺值的。剩下的就是多练习了。四大的题库流出，而官方却没封杀，是不是意味着四大的意图：机会都是留给有准备的人呢？

AC 面：

9 月 26 日提交材料。11 月 6 日 AC 面。中间跨度一个多月。等的人心焦，就在我以为笔试被刷时，收到辽宁大连通知面试的电话，激动之情溢于言表。

面试流程：

一、8:30 签到，小组分组，会有 HR 带领到各自的楼层

二、8:45 在会议室里开始中英文写作，写作时间为 30 分钟。我写的邮件中英文题目一致，向你的经理自我推荐。如果提前准备好的话，写作时间很充裕，我二十分钟就写完了。（题目可以从应届生论坛的面经里整理出来，再次提醒：做个有心人。）

三、9:15 经理收写作。休息 5 分钟（这个看经理安排了），9:20 开始 case study

四、case 部分 10 分钟阅读材料，三页材料，有文字有图表。我的案例是巧克力公司想要扩大中国市场份额的。

五、40 分钟讨论时间，其中要讨论出案例框架，分配任务，各自准备 pre 的内容。建议分配时间为讨论 25 分钟（其中一定要把框架搭起来），分配任务 5 分钟，准备 pre 内容 10 分钟，时间也可灵活调整。

六、20 分钟左右小组展示。需要每个人上去英文展示。

七、展示完之后会有经理 Q&A，并且总结。之后就是经理一对一单面。

需要注意的点：1.用数据说话真实可靠。数据对不对不重要，重要的是要让经理看出你对数据的重视，你在用数据说话。

2.如果小组没有提出搭框架，也就是模型，你一定要提出来。所有的案例都可以套用模型。模型就是解决问题的工具，而且这样可以凸显你的专业性。

3.有同学担心英文，这个其实也是可以提前准备的。pre 的时候慢慢说，展现自己的自信。我有个同学 AC 面的时候，她们经理说：“你们 pre 的时候我其实一句都没听懂，但是我需要看到你们即使对案例掌握的并不是很好的情况下依然可以自信的展示。”

Par 面：

AC 面后十天左右收到电话通知 11 月 20 日 Par 面。

楼主通知中午十二点面试，但是楼主十一点左右就到了。不过可以和前面已经面完 Par 面交流一下经验。楼主准备了中英文的自我介绍和经典三 WHY（why you? why Ey? why audit?）楼主也是英文不太好，所以很害怕遇到全程英文的 par，一般来自香港和新加坡的 par 中文不好会很倾向于用英文。但是，这也看 par 个人喜好了，有个同学港 par 面试，然而全程中文。还有的 par 会现场让你翻译英文文献，也是跪（身边两个小伙伴真的遇到）。至于 par 面中英文比例有多大，两个字：看命。

很幸运，楼主遇到的合伙人只让自我介绍用了英文，剩下的都是中文问答。问的问题大多数也都是基于简历，所以小伙伴们准备 par 面的时候要提前想一想自己的简历里面有什么问题可能会被问道。比如，基于楼主以前事务所实习盘点过一些印刷设备之类的固定资产，par 就问了一个非常细致的问题：“给固定资产拍照时拍的是静态的照片还是动态的视频？如果再次让你去盘点这些设备你会注意什么？”从这个问题也能看出来 par 真

的是一个非常细致的人，审计也是一门非常细致的工作。

楼主以前参加过安永的校园开放日之类的活动，给过一个证书，我之前提交材料的时候一起交上去了。Par 专门问了这个问题，我就如实说以前参加过很多安永的活动，例如校园宣讲会之类。然后 par 就问校园宣讲会让你印象最深的合伙人是谁？楼主有些懵，感觉给自己挖了一个坑。但是我还是说了一个税务的 par，说税务 par 介绍了税收筹划跨国的一个案例，明白了税务的项目是要竞标巴拉巴拉之类让人感到新奇。然后 par 点了点头，我也不知道回答的好不好。par 鉴于楼主是财务管理专业的，问了我：“你觉得一个审计师最重要的三个特质是什么？”其实这个问题的答案也说明了你工作后最看重的品质。楼主的回答：第一点：诚信（暗含安永的价值观），也就是职业道德。第二点：专业技能，审计师有了职业道德，但是能力缺乏无法看出公司财务的问题也是不行的。第三点：团队精神，审计工作量很大，一个人单打独斗内无法很好的完成任务。

par 面大概进行了二十分钟，面试过程中一直看到 par 在打分表和简历上写写画画，我看到 par 写了几个“+”号，然后签了个名。合伙人还是很 nice 的，非常温和。但是，你千万不要觉得 par 很温和就放飞自我，抓住一切时机表忠心（例如 par 问道楼主父母在哪里时，楼主不仅回答了问题，还说了父母很支持我的工作，出差加班没问题之类）。par 在最后问我有没有问题要问，我就先说了计划大四要考几门 CPA，然后希望 par 能给提一些建议（不仅问了问题还向 par 表明了自己准备 CPA 考试的计划，小心机）。

par 面的变数很大，很多要看 par 的个人风格了。但是还要多做准备，我身边有的小伙伴就被问到简要介绍一下对安永的了解。这些都是安永官网上的东西，你提前看过答得出问题，合伙人会觉得你是真心关心安永，真心想加入安永，给你的印象分也会高很多。所以一切机会都是留给有心人的啊。

我把我的经历写出来，希望能够帮助更多的人，但是机会也是留给有准备的人的，希望你可以抓的到。（结尾附上 AC 面的材料）

最后求 offer 啦!! ~~~听说应届生是一个神奇的网站，希望校招季大家都能有个完美的结局~~~~结尾散花~~~~

[四大 case 准备必看.zip](#)

1.18 MB, 下载次数: 59

[【批量下载】英文邮件等.zip](#)

1.27 MB, 下载次数: 0

4.13 天津 Tax-TP AC 面+M 面+Par 面【已拿 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136543-1-1.html>

从网申到 offer 一个半月的时间，献上经验，为之后的兄弟姐妹做个贡献

先说一下楼主背景，女，天津人，英国小硕，本科某 985，专业均为金融。因为一直没把四大当作求职意向，事先没有做准备，也没有提前准备 OT，幸运的拿到面试之后，都是看论坛的经验帖，所以拿到 offer 特地写一下经验希望可以帮助到以后想进安永的兄弟姐妹们。关于大所和小所的问题，北京这种一线所，要的人多竞争也多，天津这种小所竞争可能相对小，但要的人也很少，所以都是相对的啦，大家还是多投多给自己机会吧。

【网申及 OT】

10 月 14 抢在网申最后一刻网申了安永，建议大家想要进四大还是保险一些提前刷题，起码答起来不会很陌生。

10 月 17 日拿到 OT，10 月 19 日收到提交材料审核的邮件，从此开始了漫长的等待，可能天津是小所，进程都比较慢。

【AC 面】

10月30日接到电话11月1日ac面，我们是天津所的第一批面，要求9点到，8点半大家都基本到了，就开始互相了解，9点半有人过来叫名字分组，上午一共三组，有审计，有税务，我们TP组8个人，7个硕士，其中3个海归，1个港硕，首先是中英文邮件写作，题目是顺利通过实习期成为安永正式员工，写一封邮件对经理表示感谢，和之前论坛里的内容差不多，建议大家记住格式和一些正式的表达。

写完之后m进来大概说了一下面试流程，感觉m也挺紧张，不过真的安永的m人超好，很和蔼。之后开始英文自我介绍，没有具体的时间限制，流利一些就可以，m一边听一边看每个人的资料。第二部分就是案例讨论，10分钟阅读案例，25分钟讨论，15分钟pre，我们组帮助一个书店制定策略，材料里给了书店面临的问题：例如实体店与线上书店的优劣势，其他实体店较好的地方，该书店上架书籍的相关问题，此外还给了一些相关数据：例如书店收入的构成，各类型书籍的收入占比等。内容不是很难，针对每个问题都可以提出改进措施。我们组有一个女生担当了类似leader的角色，但也没有aggressive，而是一直很照顾大家，认真听取大家的意见进行总结，大家也积极提出自己的想法，一个男生负责把我们的想法写在白板上，最后是每个人的英文pre，重点还是英文要比较流利，提前把关键词写在纸上，做pre的时候可以做个提示，但不要一直看；在pre中最好担任自己贡献idea部分的展示，说的时候会更方便，做pre的时候注意和m的眼神交流，m会针对内容进行提问。感觉无领导讨论最重要的是团队的合作和谐程度，不用必须去担任某个角色，适时的贡献出几个good idea，也会给m留下和好的印象。

【M面】

之后就是经理面，全英文面，说是15分钟，但大家都说了挺久。首先是针对简历做一些补充，以及对刚才讨论中自己的表现有什么评价，楼主就很实事求是的说，我在团队中不是leader，但是适时的给出了自己的意见，最后也在pre中很好的展示了。下面就问了3why问题，针对留学经历，又问了对留学经历有什么要说的，问了对于安永税务有什么了解，知道具体是做什么的吗，之前准备了这个问题，但答的也不全面，m很和蔼的给我具体讲解了tp的工作内容，还让我讲一段在学校或者实习中遇到的困难经历，最后让我说说我的家庭，最后的问题有点儿不按套路，不过前面的常规问题大家还是可以提前准备一下的。最后问我有什么问题想问他，我先是问了做税务应该具备怎样的能力，之后我又问了您觉得我刚才的表现怎么样，m巧妙的避开了没有正面回答，而是说了他们看中的是团队合作的能力，不是具体说的内容而是每个人在团队中的角色以及讨论过程是否和谐。总体来说m面的过程还是很轻松的，m人也很好很平易近人。

【Par面】

苦苦等了两周整，11月14日晚上接到电话，11月17日par面，我是上午的最后一个，TP应该是对英文要求挺高，进到Par面的大部分都是海归，因为par来的有些晚，面试的时间都有些延后，TP北京和天津是一个组，只有一个par，par是一个30多岁看起来很年轻的男的，长得也不错，楼主对安永的好印象很多源于这个par，进去面试之后，par开始道歉因为今早上才到天津，司机开错路导致面试时间推后，很诚恳的道歉之后开始面试。刚开始也是英文，自我介绍，之后问刚才说了学习和实习，你业余时间喜欢干什么，有什么爱好，问了为什么选择安永，楼主说证券以及金融业的性别歧视很严重，我觉得其实女生也可以做得很好，所以选择了安永，又问四大有投其他的吗，楼主说投了北京的德勤，但ot被刷下来，par说了一句貌似很俗的鸡汤“一切都是最好的安排”。问过一些基础问题par就开始介绍他自己的经历，怎样在四大之间来回跳，做到今天的位置，然后介绍了TP的工作以及日后对天津所的发展规划，总体聊天的过程很愉快，聊了一会儿，par就忽然说I will give you offer，让我很震惊，当时以为就是这样一说也没在意，之后par开始中文问我有什么问题，我就问了你怎么做到在这么年轻的时候就做到par的，他还开玩笑说自己只是看起来年轻，我又问了现在就业竞争那么激烈，大公司是如何选择人才的，par说我会给你offer所以你换一个问题吧。。。这算是拿到了口头offer，par又说了天津和北京的TP正处于发展阶段，现在进入安永是一个很好的选择，大概聊了一个小时，按照par的话说，这个面试就是双方了解的过程，互相考察一下对方是否适合自己，总的过程很愉快，par并没有给人高高在上的感觉，而是一种很平易近人的前辈在给我一些很有价值的意见。

【offer】

11月29日接到了北京的电话，工作人员说par刚出差回来所以刚拿到名单开始通知，很耐心的跟我说了岗位今后的发展，据说今年天津的TP要了两个人，所以小所的竞争也是激烈。。。大家还是慎重，根据自己今后的发展好

好选择。

4.14 10.31_HK EY_AC+PAR+Written+OT+网申经验及资源分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124722-1-1.html>

本人背景是 CityU Master，今年 7 月毕业，本科背景是广东双非一本。我申请的岗位是 EY HK 所 ACP program，10.01 申请，10.11 收到 online assessment，10.16 收到补交材料通知，10.24 收到面试邮件，通知 3 天后去面试（因为有些事情冲突，要求改时间），在 10.27 号晚上 7 点再次接到面试邮件，通知于 10.31 万圣节当天下午 2.00-5.00 到香港中信大厦进行面试。EY 今年的效率奇快，无论是笔试还是面试环节。

下面将要介绍网申，笔试及面试的流程以及附上笔经面经总结。

1. 网申

EY 的网申应该是四大中最容易最快完成填写的，按照要求写就好。没有 open questions。

2. Online test

在接到邮件的通知后才准备的，cute 的测试不是很难，不要过分忧虑做题的完成度，而是更应该关注正确率。主要有三部分：verbal, logical 和 numerical。没有 supplemental questions。我的建议是多练习有价值时效性强的题目，其中 verbal 通过多练习来练手感，正式测试的题目与练习题的重复度不高，共 18 题，我完成了 16 题；logical 多练习找规律，对于 5*5 我建议的小技巧是每次推理时一定要关注及快速找到只缺一个因素的空格（上下左右综合分析），另外论坛上有一个 5*5 的暴力拆解器文件，可参考，但输入时必须快，我做了大概 12 题；numerical 的题目，就一个点就是多练，练习敏感度和速度，总共有 49 题，我只完成了 27 题左右。所以总的来说，cute 必须 focus on accuracy，如果速度很快做完当然很好，但是如果没完成也不要着急，不要瞎猜，毕竟正确率最重要。

3. 交材料及面试

接到 HK 所交材料邮件一般暗示笔试通过了，有很大机会进入面试环节。因为投的是 HK 所，在递交材料时特别要注意的是要准备高考毕业证书的扫描件。材料递交的一周后，收到面试通知。有些人貌似是面试和交材料通知一起发的。FSO ACP program 的面试是在一天内完成的，即会有 AC 面和 Par 面，全程大概 3 小时。AC 面中包括 case study, group interview, written test。

AC 面中，我们 team 有 6 个人。5 个男的及一点红的我。。5 个男生中有一个是韩国人 HKU 本科，一个 local HKU 本科，一个内地生 CU 本科，一个华威硕士 local（本科 HKUST），而我是非 local 的 CityU Master。这是我的第一次 formal interview，本来还有一点信心的，但是我的队友们真的也是太强悍了，英语说得就像是 native speaker，楼主还要中英切换来思考，所以瞬间懵了。。在 case study 这个环节中，10 分钟阅读案例，25 分钟讨论，15 分钟 pre，案例三页，有几个图及表格，信息比较分散，我是粗略读完，但是有点乱，我认为和我的集中度和练习的频率不高有关。

案例是一个以 well educated and young artists 为客户群的旅游公司，其所在市场竞争激烈，产品同质化严重，公司的收入虽然在一直上升，但近几年放缓而且其利润率在下降，求问公司所遭遇的 challenges，以及提出改善的 strategy。有一个队友抢先提出一些要点，其他的队友也接着说，他们的英语口语巨好，虽然提出的内容是一般性的，但是口语好，让你一句话变成一段话呀!!! 我最近状态一直不是很好，集中度有问题，再加上我的英语口语及听力还没达到可以快速赶上 native speaker 的程度，所以开始后的几分钟我都没有说话，我在默默记下他们的

要点。但是我想说的是因为这几分钟内我的队员们都是以提出公司存在的问题及解决方法的模式来说话，所以前半部分我们一直处于无限 **brainstorm** 中，没有一个清晰的结构，所以我就趁有机会进行了插话，说我们现在可以进行 **summarize the case, clarify the objectives, lay out the structure**, 然后分析问题和提出 **short-term** 以及 **long-term strategies**。可惜我们组员除了我之外，他们都进入了另一种状态，所以直接无视了我的建议（可能因为我的存在感也低低低低低。。。。），没办法，我只能跟着他们的节奏走，可是跟不上节奏呀，最后 **present** 时我负责了 **conclusion** 的部分，可是楼主此时的自信心已经低到尘埃里去了，再加上我口语很一般及没有很好地适应我的团队，致使我的 **pre** 整段垮掉，最后还剩了 5 分钟。所以我们组里面最厉害的一个（HKU local 小哥哥）重新进行了总结，一个人洋洋洒洒讲完了剩下的 5 分钟（巨牛逼呀，我当时多崇拜他呀！）好了，回忆录讲完，那我也要讲一下我们小组存在的明显缺陷，就是没有很好地优先策略（也就是我提出地短期长期的策略安排），也没有缺乏深入地对策略的探讨，如分析策略的风险以及可行性，我的建议是不一定要提出很多要点，但可以将提出的要点进行延伸挖掘，而且在分析公司遭遇的问题时没有将问题量化来表达，或是对问题适当地挖掘出其的原因。虽然楼主表现差，但清醒过后还是可以总结出以上的内容的。。。案例 **present** 结束后，**manager** 对我们的策略提出了质询，总体上提的问题是我们存在的比较明显的问题，如上。PS：案例详情还可以参考另一个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124322-1-1.html>

之后有 15 分钟的休息，接着进行 **group interview**，我们 6 个人被平均分成了两个小组，分别到不同的 **room** 接受 **manager** 对我们的提问，先让我们重新自我介绍，问了实习内容，个人缺点及克服方法，后面让我们提问。

Group interview 后又重新分组去进行和不同 **Par** 的 **interview**，在一个人进去房间 **in** 时，另外的人在外面进行 **written test**，英文邮件要求写邀请一个行业专家到团队进行分享，中文是通知客户会议改期，时间是 15 分钟写两篇，啊哈，根本写不完。。。建议是多注意 **business** 邮件的写作规范，注意 **subject** 要怎么写。

Par in 中，面试官是一个印度差不多光头叔叔，很 **nice**，笑容灿烂，基本没有特殊口音，先是让我介绍下自己的专业，然后提出一个他们正在经历的案例来听听我的想法，案例是中印国家交界处有一个地方很落后很穷，现在想要培训当地的女子们去 **make clothes** 和 **food packaging**，问如果派你去当地进行咨询工作，你会怎么做？因为不是很清楚这个案例的背景，楼主就请面试官先介绍下，然后再提出自己的想法。后面面试官让我给他提问题，我提了两个。整个过程大概是 15 分钟。建议是一定要清楚案例背景及 **objectives**，然后再提出自己 **creative thoughts**。

此次面试全程英文，遇到的队员都超强，深刻地认识到天外有天，人外有人，也意识到自己的问题，虽然说这一两周内才会通知结果，不过楼主已经可以确定要跪了。写这篇帖子，一是为了抒发自己的心情，另外一方面是希望给论坛的有志人士一些启发和经验。

感谢你们耐心地读到文末，以下是一些我总结出的今年秋招以来论坛上有关笔试和面试个人认为有价值的材料。其中 **Case in Point** 这本书我建议读 50-160 页的内容，这本书很容易让人读着读着就走神，这是一本让你稍微了解下 **case interview** 的入门书，但是案例的模式和四大 **case study** 的不一样，虽然可以用作参考并拓宽下思维的维度，但个人认为这真不是 **case bible**，所以不要过分崇拜，但可以认真看一看，还是 OK 的。。。

机会是留给准备充分的人的，但机会不会一直等你哦。有兴趣的可以下载材料看看哦~

OT 材料太大了，网盘链接给你们：链接：<http://pan.baidu.com/s/1kUJpxen> 密码：snx4

Case in Point 中英版，网盘链接：链接：<http://pan.baidu.com/s/1sIWeANb> 密码：edyt

小作文（内含一篇自己练习的时候写的所有作文，供参考）& 逻辑暴力拆解器：链接：<http://pan.baidu.com/s/1qYr5oyK> 密码：h8es

[EY AC+PAR+Wirtten 面题目.pdf](#)

4.15 2018 EY 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139171-1-1.html>

EY 校招主要包括六部分（括号内为收到通知的时间）

第一部分 网申

第二部分 信息提交（2017.9.21）：将简历中英文，成绩单，身份证等扫描到一个 PDF 上交

第三部分 online test（2017.9.22）：今年 ey 的网测系统改成了 CUT-E，和毕马威的是一个系统

第四部分 AC 面（2017.10.13）：10.17 日 上午八点半候场 上半场无领导小组，下半场经理单面，六个人一个小组，先自我介绍，再讨论（本年的案例是有两个合伙公司，选择其中一个，并阐述原因，已经合作之后的风险和挑

战），最后用英文每个人都要做 presentation，结束后，经理会做点评，点评结束进入单面环节

第五部分 PIC interview（2017.11.6）：也就是合伙人面试，先自我介绍，再根据合伙人的问题聊一聊

第六部分 offer（2017.11.14）

经验总结：

1. 网申：这里一定要留出充分的时间填写每一项内容，一般情况你**认真填写**都可以通过。

2. online test：这一部分我还是**刷了一部分题目**，虽然不是很多，但是至少对题目熟悉还是有利于你的正确率以及稳定的心态，毕竟就那几分钟要做大量的题目。

3. AC 面：case 首先还是先分一下时间，这样有个**时间观念**，以及大家都清楚什么时间应该做什么事情。**不要强套模型**，否则一发不可收拾，我们组在讨论的时候用了一个模型，但之后发现不靠谱，就直接放弃，这样比勉强用下去效果好多了。事实证明，经理在点评的时候也称赞了我们及时放弃不适用的模型；其次要有**财务数据敏感度**，有些报表放在 case 里面不会没有用的，一定要培养起数据的敏感度，很可惜的是我们整个小组都基本没有提到数据；另外**思路可以打开点**，可以根据公司的长期和短期目标确定合作等等（这一点也是经理提出的建议）。下半场单面问到你觉得你刚才的表现怎么样，你觉得其他人的表现怎么样，毕马威和安永你选择哪个（因为自己曾经有过毕马威实习，所以在整个校招中，这是一个问题重灾区，所以有过其他所实习经历的童鞋要好好准备这个问题，千万别说上任的不好，而是把重心移到对安永的称赞上去）

4. PIC 面：也就是合伙人面试，面试我的是一位女性 par，聊得特别开心，把她逗笑了很多次，我直破主题表明为什么我一个语言专业的学生会跨到另外一个基本不相干的审计行业，她听了我的解答之后，她也提到看到我简历的时候十分纳闷，最后她说很希望看到我在寒假实习的样子。我觉得在这一部分就要注意**真诚**和你想做审计的那一份**坚定**。

准备的问题清单：

- 群面自我介绍
- 大学有没有参加过什么活动？
- 对审计的了解？（这是我从书本上得到的了解：审计是指注册会计师对财务报表是否不存在重大错报提供合理保证，以积极方式提出意见，增强除管理层之外的预期使用者对财务报表信赖的程度。）经过在事务所的实习后，我对审计需要什么样品质有了一些了解，比如首先需要细心，认真；其次需要 **out-of-the-box thinker**，要勤于思考；再来也需要沟通，沟通能力十分重要。
- 自己如何胜任审计工作？

- 审计师应该具备什么素质?
- 自己的优缺点?
- 曾经的工作生活中有什么成就?
- 曾经的工作生活中遇到大困难?
- 之前在哪实习, 做过什么, 学到了什么?
- 审计的工作压力和强度, 可以接受么?
- **3 Why?** (why you, why ey, why audit)

4.16 2018 校招 SH 所 海外通道 好事多磨

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140255-1-1.html>

美本美硕 (排名 50 左右的右), 17 年毕业, 本科财务规划, 研究生应用统计, 没有证书, GPA3.5 申请的上海所 Financial Service — Advisory Consultant Program

9 月 4 号: 提交申请

9 月 30 号: 收到提交材料的 email

10 月 2 号: 外出旅游时在邮箱的垃圾邮件里巴拉出 OT 的 email, 幸好翻了下垃圾邮件, 幸好没有过截至日期, 幸好带上了电脑

11 月 9 号: 接到可以去 AC 面的电话。面试时间是第二天

11 月 10 号: AC 面。我特别喜欢也特别感谢我们这个小组, 每个人表现都特别棒, 是我整个校招最和谐的小组面了。大家条理很清晰, 有不同的意见也是以温和的方式说服对方。开场是中英文写作, 题目论坛里有总结 (感谢应届生!)。我的题目是 (1) 和客户介绍 EY 所提供的服务, 以及寻求下一次合作/见面的机会。(2) 所在小组获得公司内部奖项, 向一位为小组提供过帮助的 manager 写一封感谢信。面试官进来后, 先是每个人用英文自我介绍, 然后是小组 case (AutoX)。小组讨论后是全组都要参与的英文 presentation。然后是 M 面, 每个人大约 10-20 分钟。有问到简历上的项目, 以及我对咨询的理解和认识。还有问到咨询是一个不断遇到新事物的行业, 你觉得你可以吗。然后问我有没有问题想问他。

12 月 5 号: 接到可以去 par 面的电话。面试时间是第二天

12 月 6 号: par 面。是一位男 par。笑眯眯的眼睛, 不夸张, 标准月牙形。感觉非常和蔼, 给我做了自我介绍。可是, 毕竟这个时候不说身经百战, 也是小有所悟的。不敢放轻松。par 第一个问题是让我做一个自我介绍, 我是谁, 让他能最大程度的认识我, 我什么东西学的最好。为什么我会认为这个东西/学科学的最好。然后问了我未来三五年的目标, 想做的或者说想达到的。没有问实习经历, 问了我在学校课堂上做的 project (M 面也问到了)。有问到我对咨询的了解 (M 面也问到了), 然后因为自己的犯蠢说 advisory 和 consultant 有没有区别 (QUQ), 导致 par 疑似怀疑我到底知不知道申请的项目是啥。于是 par 给我详细解说了一下。然后问我有没有想问的。

12 月 20 号: 收到签约邮件。让 21 号早 11 点前签名并回传邮件。因为是留学生, 没有三方, 只有 offer, 补充协议, 和一个信息表格让填写姓名身份证手机之类的。

EY 从提交 application 到最后拿到 offer 历时 3 个多月。当中几度认为被刷了。AC 面后还和朋友检讨了自己的不足之处。面试之前把 EY 的官网和应届生论坛翻了个遍 (再次感谢应届生!)

我的感觉, 小组面试的时候不需要有多强势多突出, 能把自己的观点表达的很清晰, 尊重他人发言, 并且在规定时间内得出一个有理有据的结论, 就好了。我们小组没有严格意义上的 leader 之类的, 因为大家都是相互引导, 相互提醒时间。最后小组都进了 par 面 (感谢 M 面试官!)

最后 par 面的时候要自信，同时也要谦虚。会就是会，不会就问或者说不会（插一下，当时 par 拿了一个项目问我能不能做，我感觉是想问如果我在这个项目里我会怎么做，怎么个流程。但是说实话，我当时不知道那个是啥，于是我说，我做一下研究之后，能做。然后 par 又问了我一遍说，所以你不会？而且是笑眯眯的问的= =，我回答说，我现在确实没有一个全面的认识，但是我能学能做。然后 par 笑着说，好）。

为了秋招，我开了一个 word 文档，里面是自我介绍，长处与不足，简历上能被问到的问题（从为什么选择去美国读书，为什么这个专业，学校里面都做过什么，到做过什么课堂 project，实习都做些什么，会的技能到什么程度等等），还有一些网上面找的 behavior question。

天道酬勤，好事多磨。现在回头看看自己的时间线，特别感谢没有放弃的自己。最后祝愿大家的 18 校招都能一帆风顺~

最后的最后，我的标点符号有些混乱，大家凑合一下~

4.17 EY 秋招一丢丢经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138942-1-1.html>

开门见山 简单介绍下楼主背景：小硕一枚（之后事实证明，本硕并没差的啦，放心），六级 500+，GPA 还算高，两段内资所年审实习经历，CPA 过了会计，CIMA 八门，普通的不能再普通的一个。

9.12 填的网申，口语渣，所以网申时也没报太大的希望，因为之前在内资所实习过，还是挺想进事务所的，报着试试看的心理申了 SZ 所审计。

9.19 收到 OT 信息，中间出了点 bug，就不赘述了。10.9 收到 OT 邮件链接，之前也没练过 OT，tb 上临时买了个题库看了一个晚上，因当时那几天比较忙，OT 是有规定几天内做完的，所以看了一晚上题库后就开始做了，好像今年题库和往年是不一样的。题目就不多说了，论坛，Hi 实习公众号上有很多。正确率我也不太知道，肯定和之前有练过的盆友有差距的。做完 OT 的第二天 10.10 收到提交材料的邮件，规定大小在 1M 之内，图片一直压缩还是有 1.2M，无奈只能这么提交了，大一丢丢应该是没关系的。之后 AC 面的时候，HR 说提交完材料也是会筛人的，所以还是要认真对待一下啦。

9.18 日有收到 9.23 广州独家招聘会的邀请函，于是也去了，现场有发放两张面试直通卡的机会，一张是通过和大佬们交流获得，一张是回答题目啦，看你对 EY 的了解程度。应该有一百来号人去吧，要求着正装，感觉大家都很棒的样子，嘻嘻。LZ 没拿到，却也不遗憾，独家招聘会可以让你更好的了解 EY 吧，当时就特别喜欢 EY 的氛围呀，HR 们都很 nice，Par 对很多问题都做了耐心的解答，参观办公室期间看到有帅锅锅在认真地看 CPA...

之后就进入了漫长的等待，因网申的时候选择在本地面试的原因吧，10.31 收到 AC 面通知（确实有点久哈），11.2AC 面，地点就在校内还是很开心的，两天时间也没怎么准备，因之前也没想到能走到这一步，大致就了解了下 AC 面流程和准备了下英文的自我介绍（后来没用上 哈哈），HR 是之前在独家招聘会时见过的小姐姐，敲可爱也很随和吧。原定 7 个人来了 6 个，两个硕士，四个本科生。先是写邮件啦，中英文，每个人题目不一样吧，我拿到的是邀请专家来公司，背景是自己想的，半小时。哎呀，有点懵，时间有点不够最终还是急急忙忙的写完了。旁边的妹子写的飞快，后来才知道这些都是可以提前准备的啦，论坛上很多好心人分享。写完后休息十分钟，大家可以相互认识下，和敲可爱的 HR 聊会儿什么的。之后，Manager 就来了，简单自我介绍下后，每个人简短自我介绍，可中文可英文吧，大家都挺 nice 的用中文自我介绍了下，然后就是群面呐，关于投资什么产品在哪投资，十分钟看材料三页纸时间稍微有一丢丢紧。我们组氛围真的很 peace，没有 leader，最后 M 总结的时候也提到了这点，好像这样也不是很好，需要有人带节奏吧。我们组每个人说说自己的想法，意见统一的也很快，在白纸上写上思路就进行个人的英文 pre 了。LZ 口语渣立马就暴露了，省略一万字内心的咆哮和哭泣，好在是用整脚的口语阐述完了。参加过为数不多的几次群面，第一次 M 和 HR 会给意见的，两个字：受益。【和小伙伴的交流过

程中要注意眼神交流，队友在说话的时候看着别人也是一种尊重，不要光顾着看材料；注意时间的把控；在写白纸准备 pre 的时候可以大家一起讨论，不要自顾自地写自己的部分，团队合作是很重要的。】群面完休息十分钟就是 M 面了，基本上是针对简历上的问题提问，所以对简历很熟悉啦，比如实习你具体干了些什么，因 LZ 有内资所实习经历，感觉还是有帮助的，二十分钟左右吧。

11.9 收到 Par 面通知，11.13 Par 面。后来得知当时 AC 面的 6 人中 2 人收到 13 日 Par 面，后来又有两个 2 人收到 23 日 Par 面。LZ 在论坛上看了看面筋，总结问题如下：3why 是一定要的；自我介绍（中英文）；简历上的问题；优缺点？优劣势？；兴趣爱好；职业规划、入职准备/未来打算；对加班、工作压力看法；对审计的认识；对审计行业前景的看法（做审计的内在素养以及对审计岗位的理解应该更加重要）；刚进来工作 boring 怎么看？；专业学习的课程？哪个最喜欢/最讨厌，为什么？成绩为什么是这样？；实习情况（印象最深、收获、挑战、解决）为什么去这里实习？学习到了什么？有什么感悟？；学校情况：社团、学生工作等（收获、挑战、解决）；团队合作经历（和团队成员意见不一致怎么办）、失败经历（有何收获）、最大成就；是否投了其他企业？怎么选？EY 与其他四大的区别；与内资所的区别？；对 EY 招聘流程的看法？对经理面的表现的评价和印象？；时事：关注什么经济事件？对经济的看法；对各种社会问题的看法；最近看什么书？；介绍家乡；客户不配合怎么办；想进什么组？；遇到过最困难的 presentation；关于课题；为什么要读研；如何积累 Business Sense；对四大发展的看法；对审计创新的理解：（范围 思维 技术）；不是很全面但还是涵盖了一些吧。13 日上午到的深圳，下午 Par 面，又很幸运是大陆女 Par，节奏很快，看之前进去的都是十分钟左右一位，先是自我介绍，Par 看了下简历，硕士三年说了句挺长的（哎，这是年纪大了的意思么，哈哈，国内三年没办法呀）然后针对事务所实习经历的提问，为什么 EY，为什么深圳，之后英文问了未来的职业规划和在大学里最喜欢的一门课程，最后问了你还有什么想问的么。比较愉快的结束了，最后 Par 说表现的不错。之前准备的很多也没用上，比想象中轻松一些，但是现在回过头再来想想觉得自己的回答还是不够成熟。

11.21 通过公众号查询到通过合伙人面，进行综合评估中。年少不懂事啊，后来就没找工作了，12.5 接到电话说通过 Par 面，名额有限之类的，在 waiting list 里面了，呜呜呜... 后来....哈哈，就等到今天也没消息了。回顾这一路，当作自己的记录也好，作为经验分享也好，趁有空就写下来吧。在 wl 里面说明还是有很多不足吧，之前的准备不够充分，OT 成绩不高；AC 面表现平平，口语不佳；Par 面时候很多想说的却也没表达出来...从之前的希望失望起伏到现在越来越平静，能经历完这秋招流程感觉挺满足的了，很喜欢 EY，也喜欢审计，因为之前事务所实习时候带我的小师傅人超级好的，很耐心。80% 的 offer 掌握在 20% 的人手里，我应该就算剩下 80% 的人吧，会有失落，但经历整个秋招过程还是会觉得有一些收获吧，会结识到一些优秀的人，会对过去的一个经历进行梳理，会想想之后的一些规划，会在无数次自我怀疑后不断告诉自己要稳住心态，会珍惜每一次面试机会再不断总结；明白了机会是给有准备的人，一些细节也很重要等。

最后再啰嗦下，希望拿到 offer 要入职的盆友珍惜这机会，还是很羡慕的；希望拿到 offer 打算拒了的盆友不觉得可惜，相信自己的选择；希望和我一样在 wl 的盆友还有没进的也能收获自己满意的 offer。

以上。

4.18 2017SLP 回顾贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150225-1-1.html>

【废话很多的秋招纪念打卡贴，但个人觉得看了还是会有用的，重点 get 到的话 emmm...】

个人情况：借学校名气可以过简历初筛，外语专业，公共事务二专，成绩年级前 50%；实习情况企业仅一份冷门 500 强 Market，其余偏学术类实践实习，学生工作经历至学院部长级。

1. (OFFER-Advisory Risk) 安永暑期领导力训练营 EYSLP 华南区

报名时间是在春季学期，当时以为是暑期实习生才投递的，然后做网申、邮资料、接到 invitation 之后才知道这是个一天项目，最后拿的 offer 是全职 offer。

I 网申：常规四大网申题，题库资料大家看过一两套就差不多了，个人觉得只有逻辑题练多了是有效的（到秋招后期我都被自己做逻辑题的能力折服了），其余的考验的就是本身能力了。【有题是一定要在电脑上做的，还记得自己的性格测试、逻辑题是用手机在俄罗斯火车上强行做掉】

I 邮资料：要邮寄的资料挺多的，第一次感受到申请的麻烦，成绩单证书复印件之类的。

I Invitation：时间为 7 月 11 日，华南区在广州一酒店，开始时间较早，还是建议住附近酒店了。穿着要求商务正装，但略显个性感觉也无不可。

SLP 回忆：

①准备：

i.自己不是相关专业，搜寻相关面经和 case 资料，感觉大部分都是 marketing 的，刚好修读过相关课程就抱起教材啃了一下，术语什么的保证别人说出来自己不至于常用缩略的都不知道以及适当使用自己熟悉的概念展现自己对该领域还是有下功夫了解学习的（针对非相关专业的同学）；自我介绍自暴自弃地准备了一下，记忆力差星人从来都是有稿也大部分当场胡诌的

ii.加入了 SLP 微信群，找到了能一起做模拟 CASE 的小伙伴，最后一起模拟的小伙伴刚好都拿到了 OFFER，很皆大欢喜了。一起模拟的有好几个海外研究生，专业也都跟经济会计密切相关，很感谢他们在做第一次 case 的时候给我做的示范和对我的包容，之后还固定成员进行了一共三次模拟 case。经验上的积累和态度的感染感觉对真正实战的帮助还是很大的，因为到时一定有一点都没有准备的同学，自己就可以稍微心定、自信一些。

iii.很多 SLP 现场都是校友认亲现场，一直到订酒店的时候才获知自己高中亲舍友也要一起参加的人表示，知道有人陪着一块真的很有安全感！So...不妨多试探一下有没有亲近人儿是能和自己并肩作战的。

iv.每个地区 SLP 时间不一样，华南地区比上海晚，所以就从参加上海场的同学那了解具体流程和注意事项。其实知道自己同学拿到口头 offer 的时候压力莫名变得大了，明明自己之前逞着非相关专业想着打酱油也没关系的……

②现场：

i.安永介绍会，之后会根据介绍设一个小讨论（十几个关键词选几个并做理念阐释之类的），时间很短感觉就是预热、小组磨合和给面试官留下第一印象。忘了是中文还是英文了，而且短时间其实无法很好完成任务，因此个人觉得最重要的是展现给组员、面试官自己在接下来的环节中是值得倾听、值得合作的形象。（除了会前的尬聊、在这个环节基本就摸清了谁是不肯听别人意见、谁是脑回路清奇、自己要在小组担任的是推动进度还是审视细节的角色，还有就是彼此提醒要和睦莫撕）

ii.第一个大讨论-英语展示，貌似是中文讨论。往年真题大家认真搜搜应该是能搜到的，自己不记得是啥了。早上听我们的是 Manager，不会给我们什么意见，就看着我们发挥、让我们自己反思，实在忍不下去才提醒了一下。时间太久远了，原谅我什么都不记得了，其实资料和当时的笔记应该是能找出来的，但……我是如此一个懒人。貌似是让研究生给出思路，然后不对再改，重要是提出自己观点让面试官记住你吧。英语展示的确是要留时间准备的，而且英语不 OK 的话建议选自己有把握的有条理的模块，小组也不要吧大梁推给英语一般的同学，否则最后圆回来还是有点困难。

iii.午饭-上午在隔壁桌的 Par 过来邀请两桌一起吃饭，但没找到位置挺可惜的。于是就紧跟好自己桌的 Manager 去吃自助了，彼此的尴尬必不可少，但必要的礼节（撑电梯门、留位、礼节性问要不要帮忙拿东西吃拿纸巾之类的……当然不能做得太过，和小伙伴更是要同进同出一条心、展现小组和谐友好氛围）还是要做的。一堆人走着的时候，跟 Manager 走在一块，她终于忍不住问了我的名字（不要脸地说，我那时候就觉得自己表现应该 OK 了，Manager 记住了名字总会跟 Par 交流，下午可以多留意一下之类的）；爱吃啥吃啥，时间反正挺紧的，到时候有胃口吃也是一种本事啊；和自己一桌的正好有 EY-ADVISORY 的员工，就可以化身好奇宝宝问东问西，吃完饭后主动凑到 Manager 的身边听大家的闲聊和提问题了，在轻松氛围中展现自己可以接受加班、接受频繁出差的现实和勤学好问的姿态 hhh

iv.第二个大讨论-华南区展示临时改为了中文，当时表示不可置信。嗯……正题要来了。写这个帖一大部分原因是因为自己拒了 EY 的 offer，觉得对不起那么合拍投缘的 Par。【划重点，SLP 面试风格取决于您的 Par，我反复和

好多同学确认过，别的组面试都挺正常的……】第二个大讨论和早上的貌似是有一定联系的，而且更难、无从下手的那种。拿到就急忙讨论、很崩溃了。结果……我们的 Par 打断我们讨论!!! 要跟我们闲聊!!! 说：反正你们做这个 pre 就是要让我了解你们，那还不如和我聊天来得直接。一开始没有 focus on me, 我就笑了笑，让那位被点名的妹子去应付聊天，小组继续讨论；然后，Par 就强行问我心理学学得怎么样，我??? 我又不是心理学专业的，问啥心理学???（直到后来单面我冷静下来谜底才揭开，Par 因为我不是相关专业就特地看了我的大学修读课程，认可我是有计划有目的地在选课的。谢天谢地，我们学校别的不多，就是通识课要求上得多，人文经管全要涉及的那种，我的真爱，actually 可能在历史系哈哈）。我就尴尬地笑笑，和他真诚地尬聊几句，有问必答，并示意小组继续讨论。脱身之后，讨论时间也差不多没了，小组讨论进度估计就到一半吧。咬咬牙，反正是中文 Pre，那就主动揽活自己当收尾吧，好歹思路已经在脑子里了，做个即兴演讲罢了，而且已经摸清 Par 是主要看台风的那种，他并不指望我们能做出啥好的方案出来。

v.单面-中文 Par 迎头就给了口头 offer，说确定要的只有我，对前面两个妹子都还是开玩笑说说而已（我??? 为前面妹子默哀几秒，但其实最后她们也都拿到了。淘汰率 2:6，其中一个淘汰的妹子其实感觉实力还可以的，可能履历、专业、眼缘耽误了吧）。Par 说其实自己只看 30%的学历（我当时觉得 30%算很少的，老爸听了就觉得 Par 其实还是看学历的），喜欢的是我发言时的 eye contact 和笑容，其他的都可以慢慢学。有这么 6 的评价，我也只能继续保持围笑然后自谦说，自己其实因为是非相关专业还是很虚的，一定会好好学习，希望更多了解自己投的这个岗位是做什么的……总之，Par 给了我之后秋招各种面试很大的信心，也让我知道了自己是能获取哪些面试官的眼缘的。真的，真的十分感谢！以后若有机会接触到一定会当面表达谢意。--我的 Par 一定不是个走寻常路的 Par，别的组，真的还是很多问 3why 的。

Offer 后续：七月底拿到 offer 九月初签约答谢会十一月中旬三方

【签约答谢会进一步问了 EY-Advisoryrisk 是干什么的个人感觉就是要在完成审计工作基础上再给出咨询建议不离安永审计本行负责的是中层的咨询具体分流要进公司培训后再看项目方向不会固定】

再次感谢一起模拟 case 的小伙伴，希望亲亲舍友和同学进了 EY 的话都一切顺利，还有真的十分十分感谢对 Par 和 Manager、EY 对自己的肯定和激励，不夸张地说影响了我整个秋招心态和成为自己九月份最黑暗时期的稻草。

4.19 安永 audit 寒假实习&return offer par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109859-1-1.html>

从笔试的时候开始刷论坛帖子，后来找实习呀刷面经呀等等等等也都是潜水的论坛。每次潜水伸手党收了一堆资料 get 了一堆经验都想着“这次过了就来论坛写经验！”，结果拖延癌+各种不确定因素还是拖到了今天。哈哈拖着拖着眼看 18 年实习森网申都要开始了，写给这一级小朋友吧~

1. 笔试

笔试分 verbal, logical 和 numerical 三块。四大都是酱紫，但各自会有一点小区别。安永是最早做的笔试，没太多准备直接上的，只记得题目是彩色的……（啊我废话好多）一共不到半小时的样子，最后稀里糊涂也不造怎么居然过了；PWC 是刷了一遍论坛上下载的题库，然后做完三个模块后还有大约一小时的英语水平测试（好像是 bec，同样记不清了…果然不该拖延啊），然后是三道开放性题目，每题大概写了两三百词吧，但还是挂了 估计是简历关被卡；毕马威好像更新了题库，之前都是欧陆银行，verbal 部分今年有新题（直接在 BBS 上找笔经就行，很多帖子说过就不重复了~)z, 6+6+6=18min。

EY 和 PWC 都有性格测试，KPMG 没有做不造是不是招日常实习森的原因~

笔试这块比较重要的感觉是快速读题和快速判断能力，可以提前多刷刷笔经和练习链接熟悉题型，这块某宝上资源也很全~如果觉得论坛上找帖子费劲的话。

2. M 面

因为安永网申几乎是卡着截止日期提交的，所以做完笔试后大概过了一周左右收到面试通知~去年是 10.21. 我们是下午场 大家都提前到了，之前有认识可爱的妹子建了实习森群，可以提前在群里找下一组面试的小伙伴，提前到之后每个小组也是坐在一起，可以提前熟悉一下。

面试是一组 7 人，先是每个人自我介绍，接着一个案例讨论，然后单面。不过也有小组没有单面直接群面就结束了~

开始之前 M 很直截了当地说感觉大家应该都准备了英文自我介绍，那我们就说中文吧哈哈哈。

自我介绍的时候可以着重结合自己的特点讲，不一定要特别高大上但最好能让小组的小伙伴们都记住你~同时展现一下自己的亲和力也 hin 重要，方便接下来的案例讨论哈。大家都介绍完一轮之后 M 就简单就自我介绍内容说了几句。然后挑了三四个小伙伴说了一下就刚才的自我介绍对小组哪位同学有比较深刻的印象以及为什么。我就被点到啦，然后我就说对右手边的 XXX 妹子印象很深，因为她很可爱呀很有亲和力，还参加过很多有趣的的活动，一下子就让我记住啦。个人感觉这一块 M 小姐姐提问的大部分是刚才自我介绍说话比较少的同学，（哈哈对我的自我介绍就很怂，因为之前准备的是英文的，额且没啥内涵），可能是话太少了小姐姐觉得还不够了解，需要多听几句话再判断一下。

接下来是案例讨论。一共三四页，我们的讨论内容是 cereal cookies，大概给了 10-15Min 看材料，具体内容时间已久……之前在论坛刷面筋的时候有看到类似的例子。大概是有两个问题需要讨论，我们组当时用了 4C 模型和 SWOT 模型（模型这块好像 CPA 战略部分有提到，可以提前大致看一下，主要是为了讨论的时候框架比较清晰）。个人感觉群面的时候小组和谐然后思路清晰逻辑正确就可以惹，一般这种情况整组通过的可能性很大~木有遇到特别 challenge 的队友，所以极端情形怎么处理就看一下其他帖子吧~有一个小点就是可以带一个表去，这样可以做 time keeper，想不出来说啥的时候卡个点适当提醒一下大家时间也是可以的哈哈；另外拿一支笔记录一下其他小伙伴的发言也挺好的，拿起笔之后会有有一种“记录笔在手天下我有”的莫名自信感哈哈。前十分钟一直处于一种小懵逼的状态，然后有一个 hin 可爱的小伙伴直接把整篇文章内容翻译了一遍还画了重点哈哈，敲可爱!大部分情况下刚开始发言时很多小伙伴会见缝插针地说一下自己的想法，个人感觉如果一开始没什么思路可以先等前十分钟过去，听一听大家怎么讲，没有必要一定提出与众不同有特点的想法，因为通常情况下前面三四个小伙伴发完言之后就没啥好说的惹。这个时候有个表或者正好记下了大家的发言就可以趁机总结了~当然如果一开始就有想法的话就大胆说出来吧哈哈，只要想法冲突的时候能和谐解决就行。讨论结束后有一个结论展示，我们当时是分成了 7 个 part 一人说一部分。（印象里应该就是用英文说~）

单面的时候 M 会一个一个叫人去讨论室面试~LZ 进去后就让来了一段英文自我介绍（再次屈膝，可能是之前结果展示的时候英文不太行又被再次观察了 哭），然后问了一下上过哪些财务相关的课呀为什么想做审计（哎这个问题 LZ 答得不太好 就不分享了）

3.寒假实习

LZ 的寒假实习炒鸡幸福就是惹~出差去了一个很可爱的地方，带我的小姐姐小哥哥们还有客户那边都很棒~有学到挺重要的一点就是粗线问题的时候 EY 的哥哥姐姐们一般都会问“问题是什么，这个问题有哪些解决方案”，感觉这个思路可以用在面试的时候哈哈（怎么又扯回去了…）寒假实习的内容一般会不太一样，留在 BJ 所的小伙伴通常会接触更多工作底稿和函证跟进方面的内容；出差的小伙伴有主要负责函证和抽凭的也有底稿和函证都做的~主要看项目组需要

4.par 面

今年 par 面通过率 hin 高，赶脚实习森群里的小伙伴们应该是都通过了~哈哈总之当时群聊的消息我能笑一整天哈哈。一般寒假实习在几组就是几组的 Par 来面试。流程是:英文自我介绍，然后就自我介绍问了一个问题；估计是 LZ 终年苦练口语终于有了提高，接下来几个问题都是中文，有问寒假实习主要做了什么内容，实习中遇到的最大困难是什么，怎么解决的，有没有打算考证书，未来三到五年的规划，然后允许几个提问。LZ 就问了 par 考 CPA 前应该怎么准备，par:”好好看书”（哈哈哈哈哈）；还有如果通过面试，入职前有什么需要准备的嘛，par:”没必要再来 EY 实习因为想把更多机会留给没有实习过的人~可以尝试一下其他不同的行业多了解一下”（嗯总之

par hin 可爱就是了!)

碎碎念了很多也不造有没有比较好的借鉴意义。总之打算去 EY 的小伙伴记得多在论坛刷刷帖子呀！还有每个版块置顶的《XXX 校园求职大礼包》总结得特别全，也可以仔细浏览一下~提前加几个求职群也挺好的，毕竟群里的消息最新鲜了哈哈哈

最后再提一下四大的申请时间。德勤和毕马威在大二下的时候就会开始招 club 的成员，面试通过后可以提前参加他们的活动以及优先获得寒假实习机会。有认识的学妹就进了德勤 club，炒鸡厉害！EY 申请结束的比较早，去年是 10.13；然后是 PWC；德勤是最晚开始的。KPMG 当时没关注，以为招了暑期 club 之后寒假实习不会招很多人~不过好像确实是酱紫的，之前身边没有认识的小伙伴在 KPMG 寒假实习~（申请要趁早呀，要趁早！）

（以上信息如有疏漏欢迎指正~）

4.20 安永 EY2018 寒假 intern 全攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132161-1-1.html>

来换债啦~之前在 BBS 下载了好多实用的干货 收到 offer 一周啦~来回报社会~终于等到这一天:)

安永是四大我最中意的一家

分为 3 点讲哈：

1.网申一定要趁早

据个人经验，身边好多同学申请的早的，网申几乎都过了，安永不怎么卡网申的。等到国庆后再申请的，过的比率貌似小一点。大概是 hr 姐姐已经不想看了吧==这个时候，很多人笔试都做完了，你网申还没消息，自己也很方嘛，所以早准备！

特别推荐 安永的移动端网申 没有网页版繁琐的界面 全中文 填写最基本的个人信息+中文简历（貌似其它三家没有专门的手机端申请？emm..... EY 的人性化可不是说说而已哈哈哈）

所以 网申这一 part 因为楼主在手机上申请的 真的 没什么可讲的..... 因为真的太简单了.....简单得就像做一个问卷星（捂脸.jpg

2.笔试靠手速

楼主刷了一天的题，开始还试图将所有做过的 logic 画在草稿纸上 以为能总结出一个模板之类的 或者遇到原题然而!! 太天真!!! 正式做题的时候.....emmm 只有一个感受：啊啊啊做不完了怎么办啊啊啊啊（之前做其他三家的时间也没这么赶啊.....）开始是 3*3 然后是 4*4 然后是 5*5 后来听人说 你做得越好 题目会越来越难 反正楼主做了 4*4 的几个题 之后 后面全是凭感觉了 逻辑大概就是不会全选 C? emmm.....

其实做完我就感觉没希望了 后来收到面试通知 我想可能是 v 和 n 做的比较好?? 可能也不是.....因为我记得我做 n 的时候：感觉我还没开始做 一看时间居然就只有 5s 了?!!

当时内心 os： 嘤嘤嘤 mlgb。。。

反正 笔试一团糟 还是过了（这话说出来可能有点欠打==

3.面试很愉悦

面试分为群面和单面

先说群面~

今年开始写商务邮件 中英文内容一样 时间有点紧 我中文 20min 英文 10min 刚好写完
内容是让别家公司给 ey 推荐潜在客户
然后是自我介绍 (可中文可英文 全凭 m 心情)
我们组中文 (我一直背的英文 ==)
10min 看两页的 case 是四星级酒店设备老化, 酒店服务不好, 一直在走下坡路
plan a 升级为五星 plan b 完善设施, 依旧是四星
40 分钟讨论 我们组整个讨论没有 aggressive 的人 时间把握得很好 每个人也有时间准备 pre
两个 part 一个是为什么 plan b not a 二是 plan b 下的 room price、market strategy、occupy rate、target customer
英文 pre 每人三分钟 然后 q&a (可中文可英文 全凭 m 心情)

群面之后就是然后是每人十分钟单面 ~

众所周知, ey 的 m 都是亲切和善的.....那么很恰好.....楼主遇到的就是一个很和蔼的 m.....so.....
整个过程很愉悦.....以至于我真的就是有啥说啥, 完全不过脑子, 后来面试完回想.....真的好多问题回答的都不专业.....为什么会过? 大概 m 看中的就是这种还在大学校园的职场小白的傻里傻气? 哈哈
划重点! 总之就是 整个过程很愉悦 所以 我觉得 看重人际沟通的四大 有一个能和客户交流得很愉悦的员工 应该还是不会不要的吧.....

最后! 祝大家能拿到心仪的 offer!

4.21 2018 安永 Winter Intern SZ 全经验分享! 求 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123738-1-1.html>

先说下自己的背景, 广州双非一本外语类大学, 商务英语专业
没有任何财务实习经历及财务背景, 唯一的就上过一门会计学原理
有快消的系统数据分析实习经历, 在学校组织筹办过全国性学术大赛
大概情况是这样

一直都向往四大, 大二下申请过 kp 家的精英计划和 ddt 的 club, 结果都挂在面试
另外自己也有相应的职业规划, 所以对四大的寒假实习特别关注
9 月份的时候要实习要比赛要学习, 事儿特别多, 所以就一直把网申拖到了国庆

10 月 4 号提交的安永网申, 国庆花了几天时间修改简历和 CL

大概在 9 号的时候收到了 ot

下面分享下笔经吧

因为 pwc 的 ot 是立马发的, 所以国庆的时候就买了某宝四大的 ot 真题, 几十块钱, 非常有用!!!
不是做广告呀, 就真的觉得不该省的地方还是不要省钱
9 号收到 ot 后花了一天的时间把 cute 的两套题干都梳理一遍 (欧陆和长荣), 刷了几套题

因为安永的 **cute** 是中文相对容易些（毕竟是过了 **kp** 的英文 **cute** 笔试的人 **kkk**）
就直接去做 **ot** 了

V 和 **N** 还是比较容易的，主要是熟悉题干，保持冷静

至于 **logic**，我是做的比较差的。。

所以收到面试的我还是很诧异。。后来在论坛看到有关 **logic** 的指导，我也 **po** 上地址给大家吧。

数独 **logic** 笔经：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>

做完 **ot** 大概隔了两天收到提交材料的通知，15 号晚上发的邮件把材料交了

隔了一个星期，20 号晚上七点多收到面试邮件!!!!

收到面试邮件后看了 **case in point**，看了论坛的校招面经，对流程大概心理有个底，准备了自我介绍，大概的面试准备工作就这些。

面试当天，我是下午场，大概 1 点到了安永大厦，结果发现已经很多人到那等候，签完到很快就根据签到表在广深小分队微信群找到组织，本来还担心签到表的分组不是面试的分组，没想到哈哈，于是在面试前就跟组员熟络起来。

面试流程，先是 HR 小姐姐介绍 **Workshop** 流程，还有一段小直播

紧接着是半个小时的中英文邮件写作，题目是一样的，向客户介绍安永业务，感谢客户对安永感兴趣，并且创造机会面对面介绍。因为之前在论坛就看到有校招的面经提到，所以在面试前特地在安永的官网把业务介绍的中英文版都看了一遍，记了下核心的词。另外楼主也在外企实习，写邮件经验比较多，所以就写的比较顺手，20 分钟左右就写好了。

紧接着是自我介绍，我们组的 **M** 说中英文都可以，但 **prefer** 英文，所以我们就都用英文做了自我介绍，**M** 还算和蔼，相互认识的还不错，**M** 还说觉得我们这组比上午那组要 **free** 点，没那么紧张。

接下来就是 **case study**，10 分钟的 **case** 阅读时间，**case** 是一个进入中国市场几年的 **foreign** 巧克力公司，在一线城市的市场份额还算 **ok**，但受到竞争者较大威胁，在二线城市的市场份额比较低，有发展潜力。**case** 要我们讨论该选择哪种商业模式等等。正式讨论前，**M** 跟我们说这个 **case** 内容比较多，比较复杂，建议我们分小组讨论，于是我们按着 **M** 给我们指明的路走下去，组内分小组讨论，最后在整合。。整个讨论的氛围还是不错的，也在规定时间内完成了整合和最后的 **pre**。

但是问题还是有，没有充分利用 **case** 的 **data** 做分析，逻辑还是有点问题。。

最后是 **M** 面。。我被问到评价刚才自己的面试表现，为什么申请深圳所审计实习，职业规划，还有一个会计问题。。结果我还没答完整。。最后问了 **M** 几个问题。。审计的成就感。。AI 对审计的影响。。大概就这样。。同组有 **M** 面了半个多钟的。。而我就十分钟左右。。感觉有点虚。。

整个申请 **EY** 寒假实习生的过程就是这样，因为总觉得心里很虚，感觉 **M** 面没有发挥好。。还是希望念在楼主对安

永爱的深沉赐予我 **offer** 吧!!



神奇的网站保佑我保佑我。。虽然之前 kp 的精英计划也在论坛写了笔经面经。。但是最后也没拿到 offer。。啊啊啊啊啊啊安永爸爸发我 offer!!!!

当然也希望大家能从我这里吸取经验好好准备啦!!

4.22 安永广州寒假实习 workshop 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123348-1-1.html>

2017.10.29

安永广州所寒假实习 workshop 早上 8: 30

听说这是一个神奇的论坛 在准备阶段也在论坛上收集了很多资料获得了很多非常有用的信息 所以也想跟大家分享一下自己的心得 顺便求 offer 求 offer 求 offer

作为一个广州某双非工科一本院校的学生觉得自己一路走到现在实在太幸运了

从大一就把四大视为自己的目标 也一直在试着申请

真的真的真的很想拿到寒假实习 offer 啊

笔试

安永今年的笔试换为 cut-e 啦 和毕马威同一个题库 但是我觉得难度其实不大 最主要的就是多刷多刷多刷 我大概从 9 月 20 之后开始刷逻辑 每天也没刷多少 主要的就是在刷完每一题之后 想一下究竟该是什么思路 然后你就会发现其实思路就只有那几个

比如画十字法：所求？位置划十字 看所在列所在行

排除法：比如所求？其他行或列已经出现三个一样的图形 那么所求？就是那个图形

但是具体我也不知道该怎么表达。。。

总之大家只要用心去刷笔试 感悟它其中的逻辑：不能重复 就一定会有好结果

网申是在国庆节的最后一天 接着周二就收到了笔试通知

最后逻辑大概做了 20 左右吧 虽然第一道特别简单的不小心点错了 = =

所以正式笔测的时候因为会有点紧张 还是会比平时练习的时候速度慢一点

面试

首先是三十分钟的商务邮件写作，中英文各两百字。

作文题目是：安永准备扩展大中华区的业务，给 TTX 公司写邮件请求推荐客户，凸显出安永的服务和价值，并表示感谢。

其实在准备面试的时候，这个部分让我挺头疼的。商务邮件以前没有接触过，建议大家在准备的时候找一本 BEC 高级的写作指导书来看一看，学一些其中的表达真的很有用！

中文部分，我之前论坛看到了一个楼主分享自己总结的作文，也真的很有用！感谢感谢感谢！

不过呢 在这里我也有一些小 TIPS

- ① 邮件中间部分可以采用 bullet points 的方式
- ② 商务邮件要时时注意礼貌，站在别人的角度说话
- ③ 某个在四大工作的姐姐跟我提过，四大惯用的邮件结尾。中文：顺颂商祺 英文：thanks and best regards

④ 遣词造句注意简洁。英语一句话不要有超过两次从句，特别是无意义的定从

其实三十分钟写两篇还是很紧张的，楼主之前有准备过，但是写完之后也只有不到三分钟。而且写的时候一直害怕写不完，所以字写的很潦草。。。

大家在这一部分可以好好准备一下

三十分钟之后，HR 姐姐就让面试官把大家的作文收上去了。所以这个时候大家一定要醒目一点，主动帮 manager 收资料发资料之类的。

接下来就是二十分钟的自我介绍环节了，workshop 每一部分其实时间控制的都是比较严谨的，会有大屏幕显示倒计时。

我们的 manager 特别特别 nice，就和大家说用中文介绍就可以了

所以楼主当时就在心里把自己准备的英文介绍翻译了一遍哈哈哈哈

其实自我介绍也算是一个非常重要的环节，无论和同桌的组员比自己学校是不是不够好或者听了别人的介绍觉得大家都比自己厉害，都一定一定一定要自信。不要让大家觉得你的自我介绍是背出来的，那样的话其实不会有人听下去。

楼主在自我介绍的时候就耍了一下小心机 在介绍到自己特别喜欢猫的时候有把自己的猫的照片打印出来展示给大家看。虽然 manager 对我的猫并不感兴趣啊哈哈哈哈哈但是至少能够让他记住我。

这个技巧也是自己在某个地方看到的，用图片展示自己的经历或者爱好总比干巴巴地说更令人印象深刻。

至少在面试结束，能够让同组或者 manager 记得“诶，他是那个喜欢猫的小伙子”

这样也达到了自我介绍的目的。

二十分钟结束之后就开始正式的 case study 了

十分钟阅读 四十分钟讨论 二十分钟 pre 十分钟经理的点评和提问

我们的 case 是关于一家位于二线城市景区的四星 hotel 目前面临的问题就是究竟是升级为 5 星还是仅更新设备维持四星 我们的任务就是给出决定并且提出 plan

有几个图表包括四星和五星的对比 该区域 hotel 的数量 竞争者的情况

case 不难 先看 task 但是不要把 case 阅读当作阅读理解来做 在阅读的时候我们是可以在 case 上涂画的 我自己有用 A4 纸简短总结了一下在 case 阅读中发现的该客户的优势劣势

!!! 目前发现很多的 case 都可以先分析优势劣势!!!

所以在阅读中先归纳一些优势劣势或者总结一些点 等到开始讨论的时候就可以有话说了

我们组在讨论完是否升级后分为了两组

一组负责现状的分析和选择不升级的原因 一组负责策略的讨论

但是整个组进行的都很顺利 每个人都有贡献 中间也没有因为某些问题占用时间

在这里真的感谢小组成员 大家都太好了 群策群力非常和谐也很有效率 我们小组讨论完之后我们还剩下十五分钟时间准备 pre 在这里也希望我们全组进!!!

面试结束后我自己也总结了几点 希望之后如果还有面试 希望能更好

① 注意把握时间。我们组在讨论中是没有 timer 的，但是一开始也事先确定了留多少时间 pre。可能因为大屏幕上有点依赖那个倒计时。结果中途，大屏幕出了一些问题不显示了，结果大家都不记得还有多少时间了。所以至少自己一定要记得开始的时间。

② 分组讨论如果讨论的好非常节省时间，提升效率。但是如果讨论不好，也会非常混乱。我们组在分组后虽然都讨论的还不错，但是两组成员缺少了一些对接。如果真的确定分组，可以在时间安排上在 pre 前留出 5 分钟做一个小组的对接和互相补充。

③ Pre 的时候一定要自信，口语不好没关系，用简单的表达慢慢说。不要一紧张就语速飞快。注意和 manager

的眼神接触。同时，pre 一方面是展示成果，另一方面从工作角度来说就是要说服客户。而在 pre 的时候就要把 manager 当作客户，你的目的就是要说服他。从语言上就可以体现在把 our client 变为 your company。楼主当时做开场的 introduction，说到中间的时候才想到这一点。

④ Case 讨论注意数据。用数据说话总比单说 general 的东西更有说服力。比如在选择方案的讨论中，可以通过计算哪一个利润更高来做决定。所以要记得带上计算器。当然，算出来的不一定准，但是即使是通过假设得出的数据也会相对更好。我们组在讨论中有提到计算数据这一点，但是中途因为觉得不准放弃了。后来 manager 也提到，他是希望能够看到我们给出数据。

单面

群面结束时间到后，HR 姐姐说 manager 左手边第一个先开始进行单面，后面的顺序由 manager 决定。而我就是第一个进行单面的啦。中间 manager 说让我休息一下。再次感慨 manager 真的太好了太好了

单面的过程其实很简单，当时也不再有任何紧张的感觉，所以回答也都是 be myself

第一个问题就是让我再自我介绍一下 依然是中文

这一遍的自我介绍和我开场的自我介绍完全不一样 可以说 freestyle 了 = =

联系到 manager 在群面最后问答环节中跟大家分享的经历和自己的实习经历做了一些强行介绍

除此之外就是根据简历问一些问题

主要就问了在瑞华实习做了什么 做班长的经历 后来才知道 原来 manager 以前也做过班长

此外就是问我什么时候可以开始实习 楼主 1.19 放假也不知道是早是晚

还有就是问了楼主会不会说白话 楼主坦白地说我来自外省 这学期也一直在学白话 会听一些日常对话（所以想在广州粤语真的很重要!!）

最后结束对 manager 表达感谢 希望能在今后继续向 manager 请教

manager 真的非常 nice 说 能和大家做分享也很开心

单面的过程中 manager 也一直面带微笑 认真的去听

整个过程大概就是这样了，楼主第一个面完单面出来都已经接近 11:30 了。Manager 也真的很辛苦。

再次感谢超级 nice 的 manager 感谢超级 nice 的队友

求 offer 求 offer 求 offer!

笔试资料：链接：<http://pan.baidu.com/s/1nvBnKP7> 密码：zdk4

面试资料：链接：<http://pan.baidu.com/s/1kVmV1aB> 密码：gpi9

链接：<http://pan.baidu.com/s/1slyoymh> 密码：5m5j

4.23 2018 上海所审计 网申+OT+AC 面+Par 面 一次特别的经历 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122913-1-1.html>

时间线：楼主是在 9 月 4 号完成的网申 9 月 11 号收到了 OT 以及材料递交通知
9 月 28 号收到了 AC 面的邀请，面试时间是 10 月 17 号下午 1 点半，地点在上海环球金融中心 28F
10 月 20 号收到了 Par 面邀请，面试时间是 10 月 23 号下午 2 点（后来因为 par 出差，调整到了 27 号下午 2 点），
par 办公室是在 44F。

自我介绍：楼主是 985 大学一数学专业的学生，绩点 3.52，辅修了金融工程，有自学 CPA 的经历。之所以称之为一次特别的经历，是因为楼主大学只是认真读了三年书，对，其他事情没干过，比如社团，实习等。

通过网申的那一刻都感到特别意外，因为一直听说四大对英语要求挺高的，毕竟 AC 面都是有英语要求的，而且我六级都没过，也没有任何实习经验。但不管如何，既然收到了 OT 那就全力以赴吧，而且安永的 OT 可以选择中文的。

由于 OT 做的挺不错的，收到 AC 面的时候其实并没有太多的惊喜，之后就特别认真准备英语了。。毕竟从高一到大四一直在学数学和其他感兴趣的课程，没有怎么碰过英语了。

楼主选择的英语练习材料是：针对 case 分析的 case in point 和针对面试口语的 IQA(interview questions answered)。事实证明，真的应该非常感谢这两本书。case in point 教会了我如何运用框架和方法去分析案例，对我这种非财会非商科的学生是极有帮助的；IQA 锻炼了我口语水平，从小到大还真没怎么说过英语，楼主估计国庆期间花在英语口语上的时间比以前所有时间加起来都多好多：先是丢开课本，播放一句，暂停，然后跟读，如果跟不了，倒带反复；然后翻开课本，不暂停，跟着录音反复朗读，一气呵成；最后丢开课本，不暂停，跟着录音反复朗读，一气呵成。楼上英语确实太差了，所以刚开始的时候一个小时才读了 5,6 分钟的音频，但还是坚持下来了。

网申：通过楼主的个人信息并结合两次面试经历来看，英语成绩或许并不是四大筛选的硬性指标，更多的是要发现 candidate 的闪光点吧。就楼主而言，或许 3.52 的绩点以及数学专业的逻辑思维能力比较受青睐吧。楼主填写网申的时候都有好多英文的地方看不懂

材料递交环节要求把很多材料放在一个不超过 1MB 的 pdf 文件里，楼主当时的文件是 1.2MB 左右，所以这个大小不一定是硬性规定，只要不是太大应该就没问题的。

OT：这个大家要多花时间在论坛里寻找一下题库练习一下，今年 EY 换了新题库 cute，如果需要题库的同学可以留一下邮箱哈。

AC 面：在这里楼主非常非常感谢队友的照顾，把 pre 的 introduction 部分分配给楼主了，因为这部分对英语要求比较低，只需要对公司做一个整体介绍，然后说明一下整个小组 pre 的流程安排即可。大家在讨论的环节一定要积极参与讨论，敢于表达自己的观点。楼主经历了 AC 面之后，有个小小的建议：如果字写的好，并且英语好的话，可以争取在讨论开始的时候随着大家的讨论进展把 pre 框架写在白板上的角色。因为这对团队的贡献和作用非常大，有助于把握整体思路，让组员不至于偏题；同时为了能有效记录发言的 key words，这个角色也有控场的作用，不会有两个及以上组员发言的情况发生。当然，写的时候还是要与发言的队友进行积极互动，不能只是一个记录者~！

AC 面结束之后就是每个人的单独经理面了，每个人大约有 20 分钟的时间与经理交流。自从经历了经理面之后，楼主才相信面经里的“经理人很 nice”等都是真的了整个过程就是在愉快的聊天，我提到了自己的英文水平不好，同时也在努力，经理给了我鼓励并表达了对我在 pre 和自我介绍的过程中 oral English 水平的认可，当时真的特别感动忘记说了，自我介绍部分是在 AC 面的破冰环节。我们要求是用英文介绍，大概每个人 3 分钟左右，在这里，我再次特别感谢 IQA 给了我很多启发！还有就是 AC 面刚开始会要求写一份英文一份中文的邮件，内容不一定相同。楼主觉得这里只要多注意一下信件格式和用词，问题就不太大。为了准备这个，楼主的考研同学辅导了我两天的考研信件小作文，在此表示感谢！

Par 面：感受用一句话来概况的话：par 的气场好强！很可能随口一提的问题都是比较 challenge 的。

比如：1.你提到你自学学习能力比较强，为什么英语会很差呢楼主就从高一参加数学竞赛以来养成的比较偏科的理由开始回答并表示有信心把英语学好。。

2.针对我最后悔的事“认真读了三年书，没有过其他社团，实习等经验”，问楼主为什么有那么多人学习和社团活动能兼顾呢楼主首先表达了当初对学习的热爱，然后是说明了数学专业需要很多时间去自习，而且我们学校的数学专业是王牌，所以师资好，对学生要求也特别高；因此没有太多时间去干学习以外的事情。

3.请你说服我你能够胜任审计工作这个问题楼主先介绍自己是一个兴趣导向的人，从小学到大学就只是因为喜欢数学，选择了走下去。当初高考完填报志愿也没考虑过数学毕业能给我一份什么样的工作。以此类比我现在对审计的热爱。然后说明自己不后悔选择数学专业，因为它锻炼了我的逻辑思维能力并培养了我严谨分析问题的习惯，所以我相信自己的 characteristics 和 skills 是在审计工作中有帮助的。

最后，对我的朋友，老师，父母在我放弃保研选择找工作的决定上给予了我支持和鼓励表示感谢！

其中，特别感谢一个朋友，是 Ta 鼓励我参加网申，帮助我英语，一直陪着我走到现在！

同时，也有一些网上的朋友在我这次秋招中给了我很多帮助！在此一并感谢！

最后的最后，求 offer!!!

4.24 大概是最后的回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136971-1-1.html>

今天面完了最后一次四大的机会，是安永，感觉面完又和面完德勤的 par 一样迷离。

很感激应届生，也从中学到了很多很多。下面把我的 par 面准备资料贴上来，算是最后对论坛的报答吧。以下问题搜集整理自应届生，附上了我自己的答案（有部分答案是参考应届生的），供大家参考。还有一些面筋忘记了连接我就没有标注来源，如果原作者看到可以联系我。希望还有机会的旁友们再接再厉！

1.自我介绍

姓名、专业、学校、实习经历、性格、为什么选择 xx、对面试机会表达感谢

2.why audit

1.价值。审计是 xx 的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我想从事这种有价值的工作。

2.视野。审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。

3.工作氛围。工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。

4.自身性格。我本身的性格属于比较沉稳有耐心，对审计工作很有兴趣，通过审计实习能够获得成就感，并且确认了之后会将审计作为自己未来的职业选择。

3. Why our company (对于 XX 的认识、兴趣、了解 XX 的特色、优势)

安永篇：

- 1.女性关怀：安永是四大里给予女性最多发展机会的公司，做到合伙人的女性比例也比其他四大要高，而且之前我面试的时候曾经遇到过一些已经拿到其他四大 offer 的女生，他们也是因为这个原因，宁愿放弃已有的 offer 选择安永。
- 2.工作氛围：安永一直以人性化著称，工作氛围很好，据我在安永实习的同学说，遇到的同事都非常 nice，M 面的时候经理也和我提到安永的团队协作氛围也让我很向往。
- 3.第一印象：安永是四大里最接地气，最靠近学生的一家事务所，这一点可以从安永活泼的公众号、每个学校都会有的校园大使和校园活动看出来。这点可以看出安永在人才招聘方面是非常重要的，所以一直以来我都对安永感觉非常好。

德勤篇：

- 1.生命力。德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。
- 2.人文关怀。在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人定制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。
- 3.缘分。大一还没有入学的时候，在 XX 大学官网上看到一个 XX 的师姐的简介，当时 XX 师姐是我们学校的优秀毕业生，她毕业后签约的就是德勤。那是当时四大还没有任何概念的我来说第一次看到德勤的名字，当时就觉得这个名字好好听，厚德载物，天道酬勤。这句话也是我一直以来的信念，我相信一德才兼备的人就是应该要做到以上这两点。而且找工作其实是一件既要凭实力又要讲缘分的事情，我觉得我和德勤是有缘分的，所以如果能加入德勤，真的是人生中非常完满的事。

4. Why you

- 1.热情。对德勤和审计工作有激情，非常希望将来能长期从事审计。正如我在自我介绍中提到的，我曾在内资所有过两次审计实习经验，在审计过程中，我感觉我们在做的就是非常有意思的事。读一个企业过去的故事，经验越丰富的人，比如我们带队的经理，可能看一眼财务报表就能有个大致了解，初级入门的人，比如作为一个实习生的我，可能就只能在抽凭的过程中去发现企业过去的事。这一份很有趣的工作，我也希望有一天我能成长为我经理那样能够独当一面，独立带队的专业审计人员。
- 2.快速学习能力。在工作中拿到一个任务我会思考怎么样才能用最快的方法把它完成，并在不断的尝试中快速学习。譬如前几天我在 XX 咨询实习的时候经理交给我一个任务，将一家房地产公司的销售的楼盘名称按照一定的规则重新命名。但由于这家公司之前的名称非常凌乱，每一种不同的情况要用不同的规则重命名。如果用肉眼核对，

将会耗费大量不必要的时间，如果用 excel 里的筛选分类再分列整理的功能，可以快速达到想要的效果，最后我是花了 2 个小时，完成了这 3000 条楼盘名称的重命名。

3.团队协作。我是一个团队工作者，非常喜欢在团队里和大家一起为一个目标而努力的感觉，同时我也非常有团队精神，如果我能用我的能力帮助到团队里有需要的人我会感到很开心。在大学不管是校内还是校外我都参与了很多组织或团队。所以其实事务所这种团队制的工作方法一直都很吸引我。

4.细心严谨。我是一个有点强迫症的人，对细节会很在意。譬如之前实习的时候，协助经理写一份给 XX 中心的报告，我会发现报告中一些前后不连贯的地方并且给经理指出来。经理解释说这是因为客户当时看了不满意说要改，然后就改了后面忘了前面。他夸赞我细心，发现了这些问题。

5.针对简历进行问答（自己参照自己的简历自问自答啦）

6.未来的职业规划 A1-A2-S1-S2-S3

在 XX 工作的第 1 年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第 5 年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第 9 年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

7.你遇到的比较困难/挑战的事情是什么,举例子说明

在工作中不断思考怎么用新的方法来工作才是最高效率的是我遇到的最困难的事情，因为前期工作的时候要不断地思考和尝试，会消耗一定的时间，而且思考完之后不一定会有成果，也许还是会沿袭固有的方法走下去，但是一旦成功就会非常有成就感。举例：存货计价测试/房地产的重命名

8.审计经常加班出差你怎么看

我觉得这个要分为两部分去看，加班和出差。其实只要能把工作做完我不是很介意加班，因为审计本身是我非常愿意做也非常乐于做的工作，而且在实习中我也体会过很多次加班，我并不反感加班本身，当然我认为比起加班更加需要的是提高工作效率，而我也经常思考在工作中怎么去提高效率。另一个是出差。如果有出差的机会，我是会主动请缨的，因为我本身非常喜欢去接触新的人和新的事，如果能趁着工作的机会出去看看，何乐而不为呢。

9.有什么成功的 leader 经验吗

大三的时候和另外 4 位同学一起参与大学生创新创业项目，我是负责人。因为整个项目的 idea 是我提出来的，我们那时候想做一个平台，可以 XX 的。因为我们学校是个在 XX 的新校区，XXXX，那么我除了提出这个 idea，主要的任务就是组织一群志同道合的小伙伴，在 1 个月的时间内写出我们的商业计划书。小组讨论明确共识后，我根据每个组员不同的经历和特长分了工，给大家划了各个阶段明确的时间线，接着就是在以后不断跟进进度，出

现分歧就把大家约出来一起讨论解决。最后我们这个项目成功立项了并获得了学校的资金支持。

10.leader 需要怎样的素质;

全局观：首先 leader 要领导一个团队，他肯定自己要非常清楚团队要往哪个方向走，怎么走，预想想好会遇到什么挑战，如何应对之类的。可以说是一个非常关键的因素。

决断力：团队合作过程中，会面临很多诱惑，很多抉择。这时候非常需要领导者能够准确把握局势，当机立断，快速 move on

高情商：作为一个 leader 不可避免的就是与各种各样的人打交道，有可能是团队外的，有可能是团队内的，leader 需要为自己团队最大可能地争取外部的利益，同时也非常需要换位思考，为他人着想。

11.说一说你在大学期间最成功的一件事和最失败的一件事;

最成功的一件事就是找到了审计这件自己喜欢做的事情并且把它确认为自己未来的职业发展方向。老实说上大学前我并不知道自己喜欢什么，未来能干什么，当初选会计这个专业是因为我父亲觉得我性格比较稳重，可能适合干财务类的工作。可是在大学，我通过一次两次的事务所实习，确定了我未来希望干审计，喜欢做的工作也是审计。

最失败的一件事就是在大一的迷茫期我没有很好地兼顾好学习，当时部门里的部长希望我能接班，所以会分配比较多的工作，我觉得当时有点把太多的精力投入到社团里去了。当时那个学期的成绩平均好像只有 xx 分，没有达到自己设定的目标。

12.团队合作中有没有出现过分歧的状况，怎么解决的

有。大三的时候我和另外 4 个同学一起参与大学生创新创业项目的立项准备工作，我们当时的项目有一个内容是建立一个 XXX，当时团队成员里有一位成员是我们学校 XX 社的社长，他已经建立了一个公众号并且运营了一段时间，有一定的关注度，他就提出可以把这个项目直接建立在他公众号上。但是当时我们组里有另一位同学不同意，他主要是考虑到以后这个项目做大了之后从一个公众号移植到另一个会很方便，两个人就争执不下。那么我当时是支持先把项目建立在有一定基础的公众号这个方案的。但是我没有直接说，我是先给大家仔细分析了一下目前我们团队所处的阶段，可能会面临什么困难，怎么解决这些困难，然后再换位思考，从那位担心未来的同学的角度出发，告诉他如果我们以后做大了要把项目移植出来，我们可以怎么怎么做，减轻他的担心和忧虑，后来我们团队终于达成了一致的意见。

13.你在团队中是什么角色;

如果我对一个团队未来的发展有比较清晰的认知和方向，我会主动承担 leader 的角色；如果我不是很清楚，我一般会做团队里的支持者的角色，就是不断给团队提供新的点子，新的问题解决方法。

14.你对审计的了解和看法，知道审计工作平时做什么吗;

我之前实习的时候看过一本四大人写的书叫《让数字说话》里面形容的审计工作非常有意思，他是用了八个字来总结“受人钱财，与人消灾”那么我理解的这句话其实反映了审计的受托责任观和决策有用观。一方面审计是受所有者委托，对企业的财务报表出具鉴定报告，另一方面审计师也要保护投资者的利益，就是要严守职业道德，客观公正地严格执行审计程序。

审计的工作，最开始应该是由项目经理根据不同企业的情况设计审计方案，哪些风险要重点关注，哪些程序必须要执行，然后收集资料，编制底稿，出具报告。

15.如果四大都给你 offer，去哪一家。

因为担心找不到工作，所以我应该谁先给我录取我就去哪一家。目前而言，XX 是进程最快的，所以如果有幸收到 XX 的录取，我会去 XX。

16.有没有考 CPA 的计划；

有的，因为明年 6 月拿到本科毕业证以后才能报名，10 月才能考，那么我大概有 10 个月的复习时间。因为考虑到工作以后没有太多时间复习，所以我希望今年能报 4-5 门，争取 2 年内全部通过。现在我已经开始复习会计了。

17.如果以后你会离开 XX，你觉得会是因为什么原因？

我觉得原因有两个：一是可能是发生了一些不可预测的事情，一些不可抗力导致的。比如父母突然生病需要我回去照顾。二是实现了 12 年的长期目标之后不能再向前发展，但我现在应该不用考虑那么久远的事情，更希望稳扎稳打走好每一步。

18.怎么平衡工作和生活；

平衡工作和生活一个很重要的一点是我觉得不能把工作和生活看成是对立的，认为工作就不算生活或者生活就不能工作。对于我个人而言，其实我是很享受全身心投入到为一件事情拼搏的过程中去的。我毕业以后是 22 岁，我希望给自己 6 年的时间能够全力投入到我的事业中去，28 岁以后再考虑家庭这些问题，因为女性的青春很短暂，我希望在自己最有力气的几年全力打拼事业。

19.会不会觉得在四大辛苦；

四大辛苦是肯定的，主要来源于他工作的高强度和高压。因为我之前有了解，所以也一直在为进四大做心理上和生理上的准备。心理上就是在实习中不断提高自己的工作效率，同时也不断训练自己主动承担更多工作任务的能力。因为我觉得日理万机还能保持高效的人都是在日常中被大工作量锻炼出来的。生理上就是锻炼好身体，每天抽半个小时去跑操场，空闲的时候自己练练瑜伽。

20.情景问答

(1) 如果同事说他不 OT 让你帮忙你帮吗

首先我会区分情况来看待：如果同事是因为遇到了一些不可抗力因素导致不能 OT，比如家里有人病了需要回去照顾，那么我会把手头上的工作做完去帮他弄；如果不是因为特殊的原因，只是不想加班，那么我认为每个员工做好本职工作是最基本的，我应该会拒绝他的要求。

(2) 如果你接到一个不能完成的任务怎么办，如果你向别人求助别人也没空帮你怎么办

我会先和上司沟通，说明我遇到的问题，看看有没有什么可行的解决方法，或者换一个人来做。如果没有办法与上司沟通，别人也没办法帮我，我会先尽自己全力去尝试一下，哪怕不能一步登天，完成得很完美，也看看有没有别的方法可以更进一步。这样也便于下一个来接手我的工作的同事开展下一步的工作。这个问题让我想到了在 XX 咨询实习的时候，也出现过类似的情景。当时经理交给我一个任务，让我将 3000 条凌乱的房地产名称，按照一定的规则重新命名，经理把要求交代完以后就匆匆离开去往下一个项目了，然后我开始按照自己理解的方式去重命名。一开始用 excel 试验了几种方法，觉得思路还是比较乱，因为需要重命名的项目里有一些项目是已经命好名了，如果我用公式去刷的话，很容易就覆盖掉已经有名字的那些，就又会造成错乱。当时我就觉得这个任务自己完成不了了，但是当时又不能打电话给经理因为经理也很忙，没有空理我，ddl 给的是当天晚上。当时也没有人帮我，我只能硬着头皮上，后来自己摸索摸索，终于想出了用 excel 里的分列的方法，把复杂的问题简单化，9 点多的时候完成了任务。

(3) 你爸妈生意上想让你回他们的城市帮衬，但是你已经 S1 了，咋办。那你爷爷奶奶想让你回去照顾其中一个，同样是 S1，你咋办。

我觉得这个问题应该个人追求和家庭需要相矛盾的问题，如果我遇到这样的问题我应该会觉得很难抉择。生意上的帮衬我觉得是比较小的事情，可以找到别的亲人代替我，而且我觉得我父母一直很通情达理，也一直放手让我

去追求自己的事业，所以我觉得他们应该会理解我。爷爷奶奶生病了这就是一件很悲伤的事情了，我会尝试着把他们接到身边，接到大城市也会有比较好的医疗服务，这样我既可以兼顾工作，也不会落下对他们的照顾，如果实在忙不过来，我可能会请家人来帮忙，或者雇佣一个保姆。

(4) 一个是你刚入职，和一个客户要好，答应了他帮他做事情，这事情也在你能力范围之内，但你经理说这影响独立性，你该怎么办？

我觉得作为一个审计师还是要坚守自己的职业道德，既然影响到独立性，那么我会和客户好好沟通一下说明我的情况，然后看看在我认识的人里有没有比较合适的人选可以帮助客户做这件事。

(5) 你从 A 组到了 B 组，A 组的 manager 还在找你做事情，因为之前在 A 组时你确实还在 follow up 一些事，但这工作量大到你加班都无法完成，你该怎么办。

我会和 A 组的经理好好沟通，和他说明一下我的情况，现在手头上的工作有点多，我无法很好兼顾，能不能将 A 组的一些事物转接给下一位同事。

(6) 怎么处理紧急事件

如果是我当场就可以处理的，那么我会马上处理；如果不是我当场可以处理的，那么我会请示一下我的经理或者相关有经验的人这样的事情应该如何处理。

(7) 如果你是经理，你的小朋友底稿没做好，明天要出报告，你重做需要多一天，小朋友已经和客户打过招呼，说不做底稿先出报告，你觉得可以吗？

我觉得应该是不可以的。因为报告上只有一个结论而底稿收集了得出结论的过程，如果只有结论没有过程那结论是站不稳脚跟的。所以我应该会和客户说明一下情况，给多一天时间来补充小朋友的底稿。如果客户不同意，我会请示一下我的上级，看看以往这种情况应该如何处理。

(8) 假如你入职了手头有一些列的工作，非常繁重，你该怎么处理

首先我觉得不应该乱了自己的阵脚。应该静下心来把当前的任务好好整理一下，根据重要或紧急程度排一下序。制定一个计划，然后按照这个计划遵照执行。接着就是要在制定计划的过程中不断提高工作效率。以及保持劳逸结合。

(9) 你的 M 打算用一种审计方法，但是跟你接受的公司培训说的不一样，你要怎么办？

我觉得审计实务和培训的方法出现不同是很正常的，因为培训教给我们的只是一个大的方向，而实务中则是根据现实情况可能会出现千变万化的演变。重要的是我们是不是理解了培训教给我们的审计方法，为什么采用这种方法审计，以及达到了何种的审计目的。然后再理解经理的那种方法，和培训的方法差异在哪里，这种差异是否可以接受的。如果道路是合理的，又到达了同一个目的地，那么我觉得选择哪条道路并不是那么重要。

(10) 刚进公司，怎么和上级和同事拉近关系？

我觉得人与人之间的相处贵在真诚，刚进公司我会他是和上级与同事学习，好好干好自己的本职工作，真实自然地和大家相处。因为四大的工作氛围常常被我在四大工作的师姐形容为大学的后花园，人际关系简单透明，所以人际关系应该是很好处理的。

(11) 如果你和领导出现意见分歧咋办

分析出现分歧的原因，如果是信息不对称造成的，比如领导掌握了更多关于这家客户的信息而我没有，那么通过和领导的沟通，就可以消除因为信息不对称出现的分歧。

如果不是信息不对称的问题，不涉及原则，影响也不大，那么我觉得可以听从领导的意见，因为他阅历比较丰富；如果涉及到原则，而我确定这件事情我是对的，那么我会坚持自己的想法。

(12) 果你遇到问题不懂咋办

时间紧急：问前辈先完成任务之后记住这个问题，保证不再问

时间不紧急：自己研究一下，研究出来的印象深刻，如果研究不出来就会拿着自己做好的笔记，疑问去问前辈，保证节约时间而且效率最大化。

(13) 你陷入两难境地要如何处理，比如你在一家公司做审计，而你的父母背着你买了这家公司的股票，遇到这种问题你怎么办。

首先我自己是不会泄露给父母有关我审计的公司的内部信息，也不会告诉父母我在审计哪家公司。但是当我得知父母买了这家公司的股票我会先进行一番自我核查，确保一个审计师的影视上和实质上的独立，在工作中不会因为自己的私人问题影响工作的决定。股票其实是一种投机行为，有涨就有亏，不会干预父母的决定。但如果父母购买的金额比较大，我会和我的上级商量，看看能否将我调到另外一个公司审计，以免影响独立性。

（14）如果同学考试作弊会怎么办

如果他是要抄我的答案，我会拒绝她的请求，告诉他这种行为破坏公平，不会帮他一起犯错

如果是在考试过程中发现他作弊，我会在考试结束之后劝诫他这种行为不好，下次不要再做

如果他在之后的考试中仍旧作弊，我会向老师举报他

（15）老板让你代他开会怎么办

询问会议的与会人员和规模，如果是老板级别的人员参加，我出席会议可能显得就不是那么合适，是对其他老板的不尊重。

但如果我去参加也是合适的，老板让我帮他开会信任我的表现，我会在开会之前问清老板对会议的态度和一些需要传达的决策，在会议上帮他完成传达，其次做好会议要点记录，在会后向老板反馈。努力做好老板交给我的任务

（16）社团有个很重要活动，你是组织者、很重要的负责人，赞助商什么都拉好了，也宣传出去了，一切就绪了。

但是和你的课程冲突，老师说如果这节课不去就会挂科，有个很好的朋友说帮你签到，你怎么选。

首先，我会提前跟老师沟通，说明事情的前因后果，寻求老师的理解。

其次，我会跟老师说上他给其他班级上的课，以补上自己落下的课程

我相信经过自己的沟通与说明，老师一定会理解的。

（17）如果审计结果出了错误，你会怎么办？

哪个环节出的问题

谁的责任的责任

相关责任人解决问题

评估后果影响，如果后果严重的话，会实施相应的惩罚，如果不严重则和他说清楚以后一定要小心不能在出错。

（18）生活中遇到不讲理的人你怎么办

他虽然不讲理但是我们要以礼相待，尽量以柔克刚的说服他，说服不了不要过多纠缠

（19）怎么样才能让客户跟你站在一个战线上

先用我们的专业服务能力和诚恳的态度赢得客户的尊重和信任，接着也要让客户意识到，我们会为您提供最好的服务，但是我们会如实讲出我们发现的问题，请您相信我们做的一切都希望企业能发展得更规范更合理，所以请您相信我们。

（20）领导给你个特别抽象的工作，就给你个截止时间，别的啥也没给你你怎么办。

那么我会先自己理解一下这个任务，看看能不能稍微明白一点，如果还是不理解，那么我会去和领导问清楚具体需要做什么，领导要是很忙，我会去找别的同事，看看他们之前有没有做过类似的事情可以指导我一下，要是还是没有，我会见缝插针的去问领导。

（21）你在群面中的表现还有哪些可以提高

我在群面中一般都是扮演贡献点子的角色，所以我希望下次能够锻炼自己思维的完整性，尝试不是从某个点进行突破而是有一个全局观，虽然可能在群面那么短的时间里比较难做到这一点，但是我还是希望尝试一下。

（22）遇到难搞的客户怎么办？如果客户要求事务所做一些实在做不到的事情？

首先在接受客户之前要先对客户进行评估，事务所也是要选择客户的，如果由于客观因素或者企业本身施加限制等原因造成审计范围受限，这个时候不应该接受这种客户

因为审计是受公司雇佣去审核公司的财报，这就需要我们在坚守职业道德的同时去尽力提高自己的服务质量，愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到 XX 需要的标准

补充内容 (2018-3-16 21:38):

开心~最后收到安永的 offer 啦。感恩在应届生发生的一切，祝大家好运哦~~

4.25 从寒假实习到提前收获正式 Offer——网申第一天 和你聊聊我的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052069-1-1.html>

校园里每天更新的条幅，行走间匆匆讨论的话题，朋友圈周而复始的集赞.....一切的一切都告诉我，新一年求职季就这么来了。

在这，我想把过去一年求职的经历拿出来和大家来共同分享一下，希望大家能有所收获，少走些弯路。

正式文章开始之前，还是要啰嗦两句。

首先，要给大家鼓劲。

找工作是个十分考验人耐性和胆识的过程。你要明白，挫折、停滞甚至失利这些都再正常不过。但只要坚定信心，你一定会在这个过程中收获良多，迈向成熟。

其次，要做几点说明。

一是，我会在行文中尽量不中英文混说。有些实在用中文难以表达的词我会采用原文。其他涉及关键环节和关键词时，我会用括号标注出对应的英文定义，方便大家理解。二是，我是通过实习前面试 - 实习 - 合伙人面试 (Partner interview, Par 面) - 工作邀约 (Offer) 这一个过程收获的正式岗位邀约 (Full-time offer)，因此对 2018

届毕业的同学可能更有意义。2017 届毕业的同学也可参考我的面试过程。

正文开始。

2015 年。

7 月 10 日，初识。

尽管一直听说过安永，但真正初识却是在 2015 年的上海。参观国际金融中心，在体验“居高临下”的同时，对日后能在这种环境中工作充满了期待。从观光厅出来，我便开始观察楼内企业名录，看是否有和我专业相关的企业。这时，金黄色和灰色图形伴着“安永”两个字映入了我的眼帘。

回到学校，我登陆了安永官方网站，了解到冬季实习生项目（Winter Intern Program）是一个获得正式工作岗位的捷径。它适合于将在隔年毕业（大三上学期、两年制研一和三年制研二）的同学申请，通过面试并加入实习生计划后，不仅能零距离地体验安永的工作生活，更会有机会提前在四至五月份获得合伙人面试机会，并提前近一年收获正式工作邀约。

了解了项目详情，于是便下定决心并开始着手制作中英文简历等一系列准备工作，准备妥当后，投入了网申的进程。

9 月 16 日，网申。

由于早就做好了决定，于是一直在关注着安永的官方微信。这不，网申入口开放第一天就迫不及待地把网申填了。初次填大型企业的网申，换谁想说轻松自在都难。安永的网申是全英文，不设置开放性问题（Open Questions, OQ）。网申内容设置是四大中最简洁的。总共 2 页，第一页填写基本信息及实习、兼职等内容，第二页是对个人详情的调查，包括通过考试的情况、英语成绩等信息。填写时，要保证信息的真实。日后如果通过申请，将会统一组织收取证明材料。时间方面，在英文简历准备好的条件下，整体大约需要 30 分钟。另外需要注意，请大家一定要阅读填表前的须知，不要使用 163 邮箱和 Gmail。

10 月 9 日，在线测评。

收到安永的在线测评（Online Test, OT）邀请邮件，不激动是不可能的。邮件要求 10 月 12 日前完成测试。安永的人力部门非常负责，在系统自动发出邮件后，为防止 163、126 邮件误分类，人力部门的负责人还特地用个人邮件提示候选人注意查收邮件。

10 月 11 号打开了邮件链接，准备参与测试。第一个链接是练习用的，第二个是测试链接。安永采用 Cut-e 系统，数学计算、语言推理、逻辑图形三部分，每部分都是 4 分钟 6 道题。性格测试不计时。总体来看，答不完题的可能性是有的，所以大家不要紧张，尽量不慌乱、提高准确率是目的。可以提前适当练习。

中间有个小插曲，答完前两部分后，到第三部分逻辑图形时，加载速度异常缓慢，一道题甚至要加载 3~5 分钟。在答到一半的时候，系统统一提示服务器故障。后来了解到这个现象并非个例。好在负责人邮件通知，测评截止时间延长到 10 月 15 号。

故障修复后，发现之前已答完的部分已经保存在服务器上，只从上回中断的地方继续作答即可。后经了解，服务器出现故障属于十分极端的个例，且测评系统有充足的预案，因此大家不必过于担心。

10 月 23 日，提交材料。

提交材料的过程可谓是一波三折。收到的邮件上会列出材料清单，只需按照邮件要求准备并装订即可。但是，当时要求 25 号前上交材料，由于我们学校只在周二、周四下午开具本科阶段成绩单，于是收到通知后抓紧时间开始办理成绩单，但 22 日（周四）晚才办妥，23 日通过顺丰快递发送到北京，24、25 号两天周末，26 日快递抵达公司。经和人力部门负责人邮件确认，投递材料有效。

10 月 30 日，实习生工作坊。

虽然已经了解到 10 月 30 号面试，但还是没意识到刚交完材料不到 3 天（10 月 28 号）就收到了实习生工作坊（Workshop）的邀约。前往北京之前，我给安永的 400 人力服务热线打了电话，特意了解了一下实习生工作坊的形式，人力部门的姐姐非常耐心地解答了我的疑惑。

10 月 30 日下午 1 点，按照指定的时间和地点，来到了北京东长安街上的东方广场。东三办公楼直接被安永冠名为“安永大楼”。集结地点在 8 层 EYU 部门（培训部），按名单查看好自己的分组，我们被领到了 12 层的一间会议室等待面试。

首先当然是和组内的成员熟悉一下。大家分别进行了自我介绍，这时经理姐姐进了屋子，看到大家相处得还算融洽，于是便开始了面试流程。

面试分为两部分，第一部分是集体案例讨论（Case study, Case）。案例材料是英文版的，难度不算大。阅读时间 15 分钟，自由讨论（中文）、汇报（中英文可选）共 30 分钟。由于个人阅读速度比较快，为了节省时间，于是带领着大家来理解了一下材料（也就是传说中的“跳 Leader”）。整体讨论和汇报氛围比较融洽，大家也都给出了很多新颖的观点。最终汇报我们选择了英文，整体表现还算比较“令人满意”吧。个人感觉，群面过程中不一定非要站出来当“Leader”，也不用特地硬给自己塞一个类似“计时员”、“记录员”之类的角色（当然也不能没人做这些）。只要你的观点能推动整体进程向前发展，那就算是成功了。此外，关于模型的应用问题。我认为，应用模型是学以致用的一种体现，然而，“套作”就显得没必要了。比如一个只需分析利弊的问题，用 SWOT 分析法足够，非要拿出“5P 营销模型”那就显得扯得有些远，甚至是不合时宜了。

集体案例讨论结束后，是经理的一对一单面（Manager interview, M 面）。基本内容就是经理对着你的简历中感兴趣的部分提问一些问题。氛围很轻松，做好自己就没问题。

11 月，两封邮件和一个机会。

3 号下午，刚下了高级应用统计课。回寝室的路上手机邮件“叮”一响。直觉告诉我应该是安永来消息了。过了不到 1 分钟，微信开始不停地响了起来——这肯定是安永的消息，没错了！邮件通知我们通过了实习生面试的环节，并将于下周发放正式电子版 Offer。这是我的第一份实习，当然开心得不行。11 月 16 日，正式版 Offer 投递到邮箱，心里悬着的石头也算落了地。

2016 年。

1 月 16 日，报到。

刚刚考完最后一门考试，晚上就坐火车前往北京。到了北京，换上了衣服就抓紧奔向公司了。16、17 号两天培训，担任培训的讲师是“全明星豪华阵容”。所有的授课的老师都是经理级别的大牛。第一天培训刚完成，便接到了项目的电话，要求第三天入职办理完成后，直接从北京乘飞机前往西南。

1 月 18 日，大西南。

和两名同是实习生的同事到了项目，大家每人都有一个正式员工负责指导，完成相应工作。在客户那里的时候，紧张谈不上，但是紧迫感是十分真实的。因为项目年后要回北京，因此所有与客户沟通的项目都要在年前三个星期完成。我负责的工作主要包括银行函证、财务费用、管理费用和应付职工薪酬四个部分。投入项目，才真正地体会到了什么叫做“四大”人真正的生活。每天最高兴的时候莫过于早餐自助和晚上加班到很晚回房后打开淋浴喷头的那一刻。早晨上班，上午梳理好昨天还未完成的一些任务，并记录好今天的任务。中午吃早饭，和项目同事散步半个小时。下午真正开忙，一直要到夜里很晚。最晚的一天，甚至已经 12 点半了，大家还丝毫没有感觉。

2 月 13 日，头一次春运。

年后回北京，别的不成问题，就是这车票怎么买可真是愁坏了我。这么多年，从小学到大学，学校和家全在一个城市，所以从来没体验过春运的滋味。然而，家里所在地虽然是省会，但是去北京的车真是慢的可以——动车 8 小时，高铁 7 小时 40 多分钟。好不容易剩了一张半夜动车的一等座，算是踉踉跄跄回到了北京。

到北京第三天是初八，工作正式恢复了。年后的工作主要是以报表汇总和信息确认为主。基本每天都要出一版新的审计总结备忘录（Summary Review Memo, SRM）和已审财务报表（Audited Financial Statement, AFS）。“这个数不对，你看一下怎么回事。”“哎，这个又不对了，你问问客户什么情况。”“第 29 页这张表上第五行去年数和第 8 页这张表上第七行去年数对不上，改一下。”“改完了之后 CA 数（“CA 数”指的是由于四舍五入，因此可能导致上下相加与总和不一致时，对数据调整的过程）了没有，上面加一块比下面少 1，你再看看？”“你把利息改过来之后，整个金融负债那张表麻烦你还得重算一下。”——“按下葫芦浮起瓢”、“一波未平一波又起”这些说得应该都是可爱的审计员们吧。

总体来说，忙，却快乐着。

2月26日，暂别。

实习生座谈会上，人力资源部门负责校招的“明星主讲”Neal 担任了主持人，和大家分享了一些经验，领到了决定自己能否进入安永“命运”的评分表。拿到了纪念品，才感觉实习期真的结束了。虽然工作累，但是我觉得不会有人喜欢告别。办离职手续的时候心里特不是滋味。可能是前两天劳累过度，我们离职那天，项目老大（Field in charge, FIC）感冒没来上班。于是，留下了评分表，依依不舍地和同事告别、合影，离开了北京。

3月，平静？忐忑。

刚刚经历了年审（一半都不到）的血雨腥风，回到校园当然是格外珍惜。然而，随着时间的推移，心里开始犯上了嘀咕——“评分表不会丢了吧？”“什么时候给提前 Par 面？”“我负责的工作不会有做错的吧？”（后来证明这些担忧都是多余的）春天来了，然而却并没有外出郊游的心情。

4月，纠结。

4月的平静止步于 27 号晚上没穿外套出门得瑟的我感冒的开始。经历了晚上身体不适，28 号上午，实习群里传出了惊人的消息——部分组同学已经开始陆续接到了 5 月 4 日起合伙人面试的邀请。于是，这一个月难捱的等待开始了。

由于合伙人面试邀约是分批发放的，因此几乎每天都有群里小伙伴接到面试通知的好消息。每天我都不敢关机，生怕错过了任何 0411 开头或者 010 开头的电话。每天盯着手机，就像着了魔一样。而这期间，心理上的煎熬让感冒病毒也并不愿离我而去——直到.....

5月25日，0411-3978****。

熟悉的铃声——Adventure Of A Lifetime 响起，并没有抱太大希望的我偶然间瞥见了这个来电号码。兴奋地近乎“抓”起电话的我正竭力地控制着自己的情绪。

“同学你好，我们这里是安永人事服务中心。想通知您，5 月 31 号下午 1 点半到北京安永参加寒假实习生的合伙人面试.....”

订好车票，收拾好行囊，5 月 31 号——北京！

5月31日，重返。

再次走进安永大楼，心情肯定不一般。见到了合伙人姐姐，更是感到开心。她向我首先说明了之前因为工作忙碌所以一直没有来得及面试，并表达了歉意。一对一面试，主要内容是自我介绍（中英文自选）以及针对实习经历的一些提问。本人收到的是全英文的面试，问了大概 3 个问题。随后，合伙人姐姐便开始介绍起了一些工作经历和工作经验，受益匪浅。整体时长大约 40 分钟。

6月3日，Offer。

面试之前愁什么时候面试，面试之后愁到底什么结果。于是，不到 4 天，又开始纠结上了。为了改善心情，这天晚上约上了几个同学和我们外教小哥出来吃饭、打麻将。正吃的过程中，“叮”一声邮箱、“铃~”一串微信。

这么快?

是的，就这么快。

本以为会激动万分，取而代之的却是平静如水。

是啊，9月到6月，大半年的时间都奉献给了这个我热爱的企业。用时髦的话讲“鬼知道我到底都经历了些什么”。然而，当我把这些经历一个字一个字输入到 Word 里的同时，我却感知到了坚持、坚守和坚强的力量。

希望这些不算详细的碎碎念能在即将到来的求职季给你一份前行的力量和参考。更希望这些经验能提醒大三的同学——“实习保平安”。

最后，卖个自己的广告。

本人最近闲着没事搭了个线上欧美音乐电台。

荔枝 FM1925415 或者直接在搜索引擎搜索 FM247 之后，找到“PLAY ALL THE HITS THAT BEAT”那条。每周两期，一期 60 分钟。

来听听看，毕竟找工作之余，听听歌也挺放松的不是吗？

谢谢大家。

4.26 从寒假实习到 2017 全职 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054035-1-1.html>

时光如白驹过隙，一年前找实习的时候在这里得到了许多有用的信息，所以今天也想把自己的经历分享出来，希望对大家有帮助。

时间倒退回 2015 年的九月，九月中旬在学校听过 ey 的宣讲会后便开始着手申请的事了。

网申

网申没什么技巧可言，保证所填信息全面真实即可。另外要提醒的一点是，不要把网申拖到截止前一两天，有被忽略的可能性。

ey 的网申是四大中最简洁的，没有 open questions，比较省心，所以我建议大家都可以投来试试看，不必过分纠结于自己的条件能否达到 ey 的标准。

笔试 (OT—Online Test)

我是在国庆后才提交网申的，之所以拖了这么久，是想给自己留足时间准备 OT。怎知提交网申后差不多过了一个星期才等来 OT 通知，差点以为自己在网申环节就挂了……

言归正传，OT 分为四类题：Logical, Numerical, Verbal 以及性格测试。

其中 L, N, V 每类题又各自分为两组，每组 6 道题，限时 4 分钟。

Logical 的图片是彩色的，所以做题时也要注意颜色的变化规律，Numerical 和 Verbal 是全中文的所以不用担心读题的问题。前面三类题的时间还是比较紧的，尤其 Numerical 部分，大家做题时要注意速度，同时也要保证准确率。性格测试比较繁琐，需要静下心来慢慢做，这种题的答案没有正确错误之分，重要的是 be yourself，展示真实的自己。

相关练习论坛里有很多，我当时就是下了这些题来练，每天做一点坚持了半个月的时间，重在熟悉题目以及提升做题速度，个人觉得通过半个月的练习对做 OT 的确有帮助。

提交材料

做完 OT 的第二天便收到了提交材料的通知，提交材料这个环节是与笔试环节同步进行的，有些人是笔试前收到通知，有些人则是笔试后收到通知，所以收到通知并不代表你就通过了笔试。要求提交的材料包括中英文简历、成绩单、身份证复印件等。这一环节唯一能认真准备一下的就是简历了，要求是中英各一份。这份简历还是蛮重要的，从 workshop 到实习结束后的 par 面都是这一份简历，尤其是 workshop 中的 M 面，manager 基本就是针对这份简历问问题。简历要清晰明了、详略得当，可突出自己的亮点（如成绩、实习经历）。英文简历保证单词拼写、句子语法正确即可，个人觉得在有中文简历的前提下英文简历的形式作用重于实质。

面试 (Workshop)

笔试完第三天收到了面试通知，内心十分激动，但还是立马冷静下来着手为面试做准备。面试环节的正式名称是 Workshop，即群面+M 面（经理面试）。面试的流程是先群面后 M 面。当天签到后，先找到跟自己同组的小伙伴，大家相互寒暄熟悉下。

正式面试开始后，一组八人轮流做自我介绍（英文），然后是案例分析。当时的案例是与制定市场战略相关的，10 分钟阅读案例，45 分钟小组讨论，然后是 presentation，每个人有 2 到 3 分钟的时间，每个人 presentation 完 manager 可能会针对个人再提问题。案例是全英文的，篇幅大概为两到三页 A4 纸，前面是案例背景，最后会提出要求。

个人觉得，讨论中其实不一定非要去承担某个具体的角色，比如 leader 或 time keeper，重要的是要全情投入并对讨论有积极作用。如果你思维活跃，你可以多提出新想法，带领团队从不一样的角度看待问题。如果你没有新想法也没关系，可以记录下大家的想法并适时地做总结。同时要注意时间的分配问题，45 分钟看似不短，其实过得很快，要留足时间给大家准备各自的 presentation 部分。还有一点很重要的是最后一个做 presentation 的人要对这个案例的大致背景以及总的讨论结果做总结。

M 面的话要看 manager 风格，有的是闲聊式的，有的会问专业问题。当时面我的 manager 比较 nice，翻了翻我的简历，就问了我之前的实习经历以及我对加班的看法，然后我问了 manager 两个问题面试就结束了。

关于面试的准备问题，首先肯定是一分钟左右的自我介绍，中英都要。然后案例分析就熟悉一下 4P、STP 之类的知识吧，了解怎么搭建讨论框架。熟悉自己的简历，对于自己简历上的每一项内容都能讲清楚“是什么”、“你做了什么”、“结果如何”。最后要准备好一两个问 manager 的问题。

寒假实习

面试完没几天就收到了面试通过的通知，然后再过了一个星期收到了正式 offer。

期末考试结束后，经过两天培训就正式入职了。两个月的实习学到了很多，所在的 team 氛围各种友爱和谐，每个人都很 nice，对 intern 也很照顾，虽然每晚加班到很晚，但感觉是累并快乐着的。也是这两个月的经历让我对审计、对 ey 有了更深入的了解，帮助我确定了职业方向。

实习结束后，会由你所在项目的负责人对你的表现打分，从低到高为 1-5 分，然后据此评估是否推荐 par 面。如果你希望通过寒假实习获得 par 面从而拿到全职 offer 的话，实习期间就要好好表现了。

Par 面

4 月底的某个周五，正在上课的我接到了大连的电话，安排了一周后的 par 面。为了 par 面，我找师姐取经，重新准备了自我介绍，预设了各种问题（3why、实习经历、社团经历等等）并准备好了中英文版的答案。

Par 面在下午，当我前面的小伙伴出来后，par 没有立即让我进去，而是先一个人翻了会儿他手头上关于我的资料（估计是实习表现考核表、我的简历、等）。进去后不用自我介绍，par 一上来就直奔主题，先是问了我一连串有关寒假时实习的问题，如参加了什么项目，实习有什么感受之类的，然后问了我对审计的了解、对 ey 的看法，最后问了我在学校参加了什么活动。全程很轻松，感觉很像是闲聊，但其实 par 的思维跳跃的非常快，会针对你的回答再深入提问。虽然我遇到的 par 比较随和，但也有小伙伴全程压力面，所以要提前做好心理准备。

par 面后我个人的总结是：

1. 其实 par 的许多问题都是 3why 相关，但我回答问题时没反应过来可以套用之前预设好的答案。教训就是面试前准备问题时不仅要想好答案，还要思考同一个问题可以有哪些其他问法，这样听到相关问题时不至于感觉没准备过，毕竟万变不离其宗，答案还是那个答案。
2. 面试不仅仅是面试官在对你进行考核，你也要通过面试官问的问题去判定他的风格，从而有针对性地展现自我。比如面试过程中可以根据 par 的问题判断 par 对哪方面比较看重或感兴趣，然后在接下来的回答中有意识地引导，突出自己在相关方面的优势。

因为我是第一批被安排 par 面的，所以等了一个多月才等来结果。六月初，又是一个周五下午，当看到 weixin 的邮箱消息提醒栏里出现“Congratulations”字样的邮件时，差点按捺不住自己欢呼雀跃的心。九个月的时间，终于得偿所愿，也祝福大家在秋招季中能得偿所愿！

4.27 2016 年 10 月 29 日广州安永实习（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064777-1-1.html>

码了很多字，在这里获得了很多资源，同时也想分享一下，希望能收到 offer，也希望我的经历能让更多人看到，机会留给有准备的人。这是一个好运的网站。

说一下拿到 OFFER 的情况，除了中大还没确定，我们组八个 6 个全过。

另外简历可以找淘宝一凡简历哈。

背景

广州某 211 target school 会计学专业 无班干部无奖学金无国家级立项论文 六级没到 500 绩点 3+ 有 500 强内容较为丰富的实习 模联 社会志愿者 部门活动

网申

我觉得能拿到面试，网申是最关键的一环。我网申申请的时间很早，9月中旬。

先说一下我认为自己为什么能在这么多学霸中脱颖而出的原因吧。我的学术等硬件背景完全不占优势，所以我的简历里面学历背景只写了自己的学校与专业。

活动中，涉及到辩论，礼仪队招新，还有拉赞助等的内容我写的比较具体。

实习内容中，不仅仅只是把岗位职责加上去，还有每个岗位职责具体提升了我哪些会计的实践能力。

英文简历也没有含糊着写，整体排版和小灶的简历课堂上教的差不多，但是我简历具体内容自己写完了以后专门找了 HR 帮我改，主要是一些措辞还有重点突出。

网申填写的很认真，在 **work experience** 那个栏把自己的实习还有活动全部都加了上去。

然后我一个小时内就收到了笔试。

笔试

我做笔试前，网上找了各种题，然而却没遇到逻辑原题。靠着小灶普华永道的笔试视频讲解大概了解了会有哪些规律把。但是由于安永换了题库，再加上又赶上笔试第一批，所以并没有遇到任何逻辑原题，死的很惨。

数学其实笔经里面有原题，但因为看的的不仔细又迷之自信，也死得很惨。

阅读那块儿，直接让我崩溃了。

安永的笔试，就是 **GMAT** 的 **IR** 升级版。

然而不管怎样，笔试做的非常的差，却依然收到了交材料通知。所以我觉得安永的笔试成绩并不是需要非常高的分数的。

材料

材料也弄的很认真，怎么要求的就怎么弄。像我在模拟联合国中我提出的两点建议我都加进了材料里面，最重要的是这个点居然单面的时候被经理问到了！她对我这部分经历很感兴趣，有一条针对中国疫苗事件，我提出来要开设“注册药剂师”项目，然后单面我和经理在这一块儿展开，说了自己这个想法来源于对注册会计师的了解，更表达了自己对成为注册会计师的向往！！这个点真的很重要，本来我想把拉赞助的那些资料什么的都放进去，可惜找不到了！反正就是，资料越多越全越好，她会看的！！！！

面试前的准备

前一天晚上我们一行四个人就住到了安永的附近，然后当天晚上我们组织了一次模拟的群面（其实我已经国庆的时候就练过两回群面了）。这个很重要，一定要多练，虽然我觉得大家看面经认真准备，但是练习很多次很重要，这样时间的把控或者整个场面的具体走向你会看的更清楚。

我们去安永的时候，计算了从酒店到安永楼下需要的时间，然后根据时间定了闹钟。各种踩点，不想有任何影响我们准时到达的情况出现。

面试：群面+m面早上 8:30

具体流程我就不说了，说下经验。我们在小组到的很齐，基本上八点半全部到齐，我们开始闲聊也没有问啥学校啥专业这些浪费时间的问题，我们很快进入了面试时候的具体分工，谁第一个来介绍自己，能选择的话用中文还是英文。第一遍每个人都要说话，一定要让每个人都说话，这一点达成了我们的共识。还有谁第一个来说话，第一个说话的人把讨论的大概方向定下来（这位中大管院主席很给力）。然后我们会预留多少时间做 **PRE**，这个是我们闲聊的时候全部定下来的，我们此时有了记录员，时间控制者（都做的很好）。然后我自告奋勇 **pre** 的时候要第一个～～

自我介绍这里，第一个介绍自己的人说了中文于是我们就是自觉中文介绍自己了。大家说我的介绍 impress 他们了。其实，名字是爸妈起的，都寄予爸妈对自己的期望，这个点可以展开。然后四大他的价值观里面，涵盖了什么内容，尽可能地去体现。但是别说什么沟通团队协作的，这个我单面都不想说，这东西能看得出来的强调也没啥意义。不过我说到要是我能进 EY，我人生第一份薪水会拿去澳门蹦极，这也是我和同学讨论的时候他们告诉我这个点我可以加进自我介绍里面我才说的，然后实际的时候反响蛮好，经理单面就直接和我说，你的自我介绍让我印象很深刻。这种东西，要是你不是这样的性格我觉得你还是不要说吧，因为一个人是什么样的，真的经理一眼就能看得出来，别学人家，想想自己独特的吧。有个男生说自己爱搏击，我觉得很酷，妹子说自己爱 hiphop 我也觉得很酷。

《如何让一个人在三分钟内记住你》这本书推荐你们看。

案例文章其实蛮简单，我觉得没有什么长难句，只是内容比较混乱。我们的是类似（我记不住本来的了）全家想扩张，有 7-11 这样的竞争者。然后要为全家三年扩张计划指定 1 年的 goal+2 recommendations(细分为 focus+steps)。别说什么模型的了，我压根就没想到模型，优势劣势我觉得就足够分析背景的了，虽然大家最后用的是 SWOT, whatever~

然后大家就根据案例给我们的这个 task 开始讨论，整体感觉就是我们非常协调，每个人表现都很棒~~记录总结员与时间控制者一直都在发言，没有因为具体的角色不参与讨论。u

最后 Pre 的时间我居然还在和大家讨论，所以是没怎么准备句子的，就自己在白板上写了一些关键词。我什么纸条和案例都没拿，直接上去说了，中途有几个点真的很结巴，阿，难道我只会一个句型那么 3、4 个动词么，但我觉得 Pre 要记得 eye contact. 尽管我结巴我还是会笑（宝宝怎么说还是会英语的就这么想），脑中尽力回想那些单词，自信就最好了，我在优势劣势那里直接画的笑脸苦脸符号，然后 pre 的时候说到这里我直接用 smile 和 sad 来代替优势劣势，这个时候大家听到了都在笑。

最后有个点，我们板书被说到不够整齐但是又说这么短时间内做到这样非常棒了（套话不要信）。说我们应该是对 COO 说，而不是下意识把自己当成这个公司的，我们是在做一个 consultant，这个点没有把握好。其实这个我在 pre 之前有提醒大家注意，但是我自己 pre 的时候就忘了，然后接着我 pre 的人也没有改变措辞，所以我觉得是我的锅，单面中我也与经理说了这个问题，她说不怪我（套话）。

单面：

首先居然叫我介绍一下自己，我就说我其实群面准备用英文介绍一下自己的，她就说那你在说一遍啊准都准备好了，我就和她说了一遍，此时注意 eye contact 还有微笑！她貌似有点满意的样子。接着要我说自己优缺点，OK，我优点没怎么说团队合作的，我说我能吃苦！解释了一下！然后说我是一个有目标一定会拼了命努力的人！劣势我说我这个人有时解决问题比较简单直接，有的人觉得我这样不够踏实并且投机取巧，然后举了一个自己虽然简单直接解决问题但是！！但是！！取得非常好的结果的例子。

她问了我模拟联合国咋回事，我解释半天。她问到材料中提交了那两个建议，我又各种和她说了一遍（上面提到了）。然后他问我发达中国与发达国家的争议点在哪里（我以前面试的时候就被问到过这个问题），最后问我有什么收获——我回答我觉得高中孩子虽然想法单纯，但是他们有热血有激情，感觉这点自己上了大学就没了一定要捡起来不然就老了。她就笑，哈哈你还年轻呢==。

然后还有自己职业规划，长期的！！！长期的！！！！然而我准备的是毕马威五年那个问题，OK，于是我从短期讲起，最后说我要像 ey 合伙人杨佳川一样，在四大一直奋斗，最后当合伙人实现人生价值，然后经理就说，你一定要早点把 CPA 考下来啊，这个证在我们会计师事务所特别的重要，我就很用力点头。。

最后还有好多问题把好多真的（我记得我说到了我大年初一要去巴厘岛做国际义工，说到了我 GMAT 报考，还说到了安永培训机制，她的人生经历以及对我的建议），但是我忘了具体内容，面太久，说到自己嘴巴都是干的。其实我觉得自己很幸运的，我遇到的经理是北方人，于是我们还能聊许多关于北方人在广州这边发展的一些问题，在广州遇到北方人自然会觉得很亲切的把，要是遇到香港的经理我估计能和她扯的就特别少。

噢~我爱安永，希望安永给我 offer,自己也看了许多面经，这回当总结也当分享，加油。

4.28 安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072289-1-1.html>

安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面 经验大礼包

写在开始前，本人双飞小本一枚，除了英语六级外找不出其它更好的证书。由于本人之前听传闻说税务部门只招研究僧（本人税务专业），因此就自作聪明先定个小目标：进四大做个 Audit 再转岗。后来 Audit Par 面之后，HR 问 LZ 是否想换岗。头脑一热，听到给我一次重新做人的机会，于是非常兴奋地申请换岗。于是，一切又如你所见，重来了一遍……（其中的压力就不提了，但希望借此告诫后人，想去哪个部门就报哪个。一步到位，曲线救国在一开始还是少用比较好。

好啦，一切即将开始。

一、网申：

LZ 的校园网是全宿舍最烂的，在大四前基本刷不出四大官网，因此 LZ 之前也没有进行过网申。但，一切都不是问题。四大的网申填报系统都有非常详细的填报

example。宝宝们认真都把能填写的地方填上，加之合格的自身硬件，基本就可以过网申啦。至于网申过程中的 OQ 部分，相信很多宝宝跟我一样讨厌码字，而且还是宝洁八大问的模板呐。LZ 就说两点：

1. 上网搜搜往届 OQ 模板，参考别人的措辞写自己的案例
2. 字数的话 LZ 大约每个 OQ 200-300 字，然后就过啦。（注意：今年 PWC 网申完就给笔试链接，三天之内完成。因此没好好刷笔试题的宝宝们先别着急申 PWC 呀。LZ 就是因为无知而这样没有好好完成 PWC 的笔试，错过了 PWC。小小遗憾，告诫后人哈）

二、笔试：

四大的笔试，今年 EY 的题库换成了 GraduACE 的题库，KPMG 换成了 CUT-E 的题库。PWC 和 DTT 还是老题库，SHL-CEB 公司哒。

至于笔试具体信息，LZ 其实无需再赘述啦，而且四大的题库系统也是变化莫测。LZ 就说两点：

1. 提前做准备，机会留给有准备的人。如果你一心进四大，就在大三开始刷刷题库吧。某宝上有很多高质量的真题哒，真的需要练习。四大的题其实比很多公司简单，不考专业题，像 LZ 一样学习不好的宝宝该偷乐了，因为很多内资所都是考专业题哒。
2. 如果不幸没有时间准备笔试就已经砸来的宝宝，也别怕。办法还是有的，首先，在秋招期间，各大求职公众号会不间断地发放真题，同时进行真题讲解。而且！！！一般每年申四大的宝宝们都有大群哒，群里会有小伙伴们不断地讨论题目解法。

如果再不幸，这两个资源都找不到，那宝宝就上某宝买题库，硬刷个一两天，LZ 当时也是这最后一类啦，也是可以的。Anyway, you can get it if you really want to! 四大的题库真的不难，都是套路，但前提是宝宝要懂套路啦。

三、AC 面啦

（安永的 AC 面是小组面+一对一经理单面）

LZ 所经历的 AC 流程和别的笔经是一样哒：做名牌+有个开始前的小游戏（是随机的吧）+HR 姐姐开始讲解整个 AC 的详细内容，这个时候一定要做笔记，因为里面包含每个环节的时间，之后全程直到时间到，是不会有提醒的小组面的流程如下：

1, 用英语进行自我介绍，自发顺序，每个人自我介绍后有相应问题，或者跟自我介绍有关，或者让你问一下别人一个问题，或者让你评论一下别人。

2, 开始案例部分,先是各自安静阅读材料（有时候每个人拿到材料不一样），然后小组讨论（不嫌语言），最后小组展示时间（需要写好白板+每个人 pre）

3,每个人 pre 过后会有经理根据刚才情况提问。之后就是中场休息

LZ 觉得小组面试这部分，有以下建议：

（1）始终牢记是一个小组在讨论，万事以小组为中心，做 Pre.的时候也是一个小组的立场来发表自己的部分

（2）了解一定的案例框架，规划好整个小组每个环节的时间，会使整个讨论思路更清晰。当然，lz 经历的两次小组讨论，一次用了框架，一次没用框架，用了框架的那次相对来说整个小组讨论起来更清晰，没那么混乱。当然，顺其自然就好，生拉硬套案例并没有益处。

下面奉上 LZ 整理的案例框架，具体内容需要各位宝宝自己去查询咯。

（附件的话是 LZ 花了很大心血整理的案例框架的百度脑图，希望对各位宝宝有帮助！真的很全哒，真的！！！！！！要下载来看看！）下面的截图是二级分支的整体概况，有四级分支哒！

四、一对一经理面：

其实这个部分没有太多可以介绍的，就是经理根据相关简历提问一些问题,有专业和非专业问题，不会太难。然后经理会让你对他进行提问。这部分有英文有中文，看经理心情。

LZ 觉得这部分没有太多可以准备的东西，也是有两点建议：

（1）充分了解企业和岗位本身

（2）充分了解自己，想清楚自己为什么适合这份工作，规划自己的职业生涯，无外乎是 3why 的问题咯

五、PAR 面啦

（LZ 面的是 EY 大连分所，鉴于 PAR 精力有限，数量有限，所以是群 PAR。LZ 总共参加了一次 Audit 的 PAR 面，一次 Tax 的 PAR 面，两次都是四个小伙伴，本科硕士，各种专业都有）

这部分的流程大致是这样：

1.英文自我介绍

2.PAR 根据你的自我介绍提问一系列问题，可能是一个，也可能是很多个，可能会中间打断继续问

3.小组成员一起讨论一些问题，就是 PAR 提一个问题，然后按自愿顺序挨个回答

4.最后 PAR 会让大家对 他进行提问（好好珍惜机会，把自己最想问的问了，别太多套路，来点真诚）

PAR 面的话，整体感觉就三点建议：

1. 充分想清楚 3WHY 问题（WHY EY,WHY TAX,WHY YOU），中英文版本

2. **Be yourself**, PAR 面的随机性很大, 但能走到 PAR 面, 当时 MANAGER 跟我说, 到 PAR 面的都是硬件条件完全符合职位要求的了。跟 PAR 聊天就看看一些主观的因素。因此, **Be yourself** 就好, 这也是对自己的负责。毕竟找工作和找对象是一样的, 不是找最好的, 而是找彼此最合适的。
3. 有的 PAR 会问一些时事的问题, 我当时在 EY 没遇到, 这些问题都应该准备着。

六、整体大总结:

1. **提前准备, 实在已经不能提前了, 就抓住每一个当下, 认真方向后定准目标, 坚定的往前走。** 秋招季很多宝宝会很迷茫, 因为可能根本没想好自己要做什么, 特别是像 LZ 这样有选择困难症的宝宝, 总是想着两者兼顾吧, 做不了抉择。但是秋招的每一天都很宝贵, 每个阶段都有应该做的事情, 而且错过了就很难有补过的机会。LZ 当时也在国税和事务所之间纠结了很久, 想两全其美, 但宝宝们到时就知道了, 如果想同时做好两件事, 是非常难的。所以今早做决定, 决定好开始行动, 无疑是更为理智的选择。
2. 秋招是个充分了解自己的机会, 如果真的想了很久也不了解自己的宝宝, 可以多参加宣讲会, 多参加一些面试, LZ 也是在各种紧张被面试官问的情况下, 才明白自己真正想要什么, 适合什么。
3. 充分了解信息, 比如笔经, 面经, 公司行业文化大背景, 这些资料其实是非常丰富的。仔细在网上挖掘就知道自己其实是站在前人的肩膀上啦~
4. 和朋友一起组队, LZ 当时学院还有其它学院的朋友都建了群, 彼此分享宣讲会, 面试信息, 这样的话就算很累也会有继续下去的动力, 因为你会不想落后于人哒。
5. **要有自信**, 其实 LZ 在报四大的时候真的觉得自己的资格连网申都过不了, 所以从头到尾一点底气也没有。因为非 211.985, 非硕非证, 还没有参加什么比赛和行业相关的实习。但越到后面越发现, 其实没有那么多门槛, 我们都只是普普通通的一份子, 现在那些行业里的大咖们, 曾经也是我们这样稚气未脱的小毛孩。

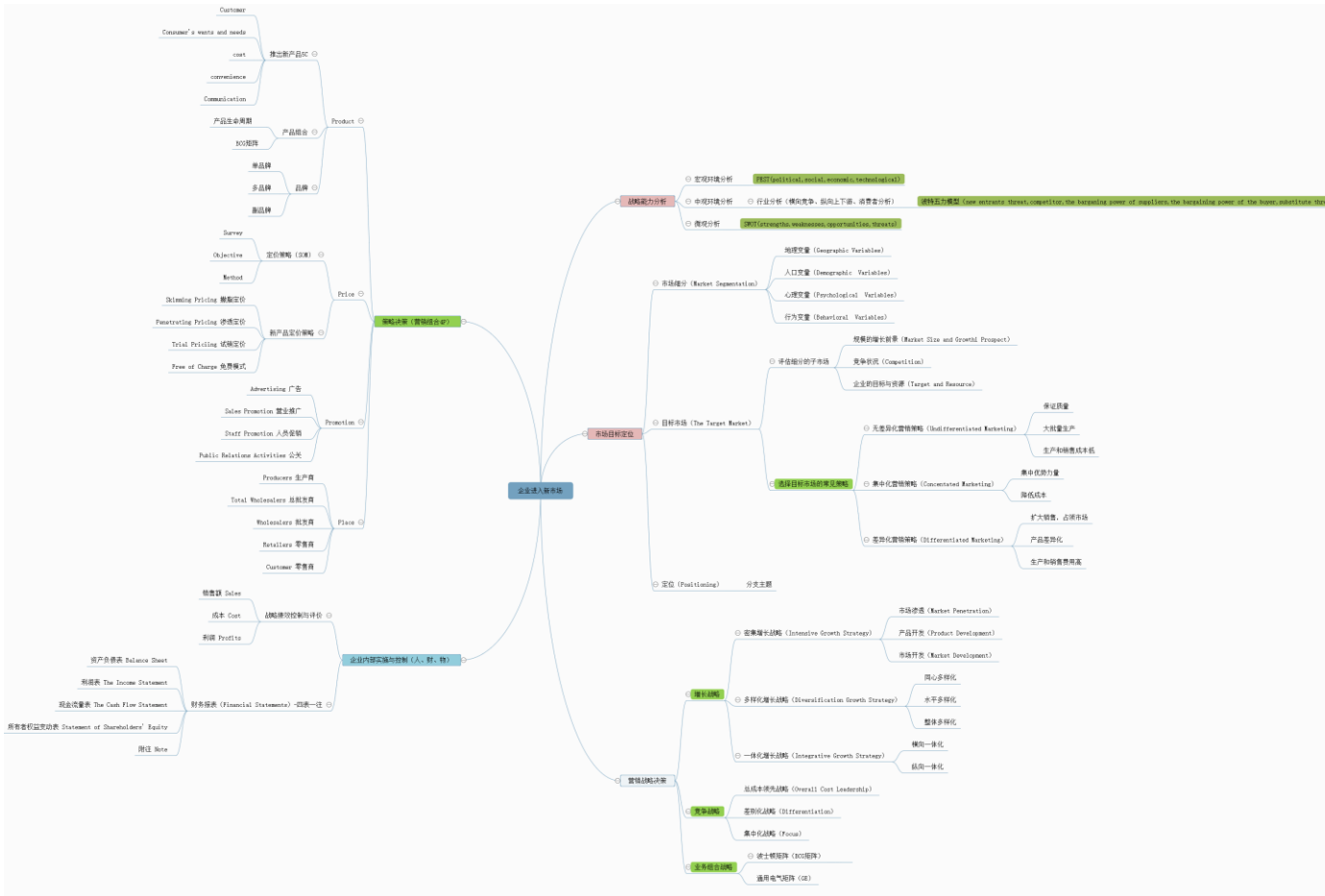
做最充分的准备, 然后顺其自然。一句话: 此处不留爷自有留爷处!

附注:

关于 LZ 的 offer 情况, 目前 LZ 安永面试的结果还没有出来。但是 LZ 已经非常感激 EY 给了 LZ 这么多次的机会啦~当然也想许个愿望拿到 EY 的 offer 啦~但是不管怎样, 都是缘分, LZ 也会继续努力哒! 祝愿各位小伙伴都找到自己心仪的去处!

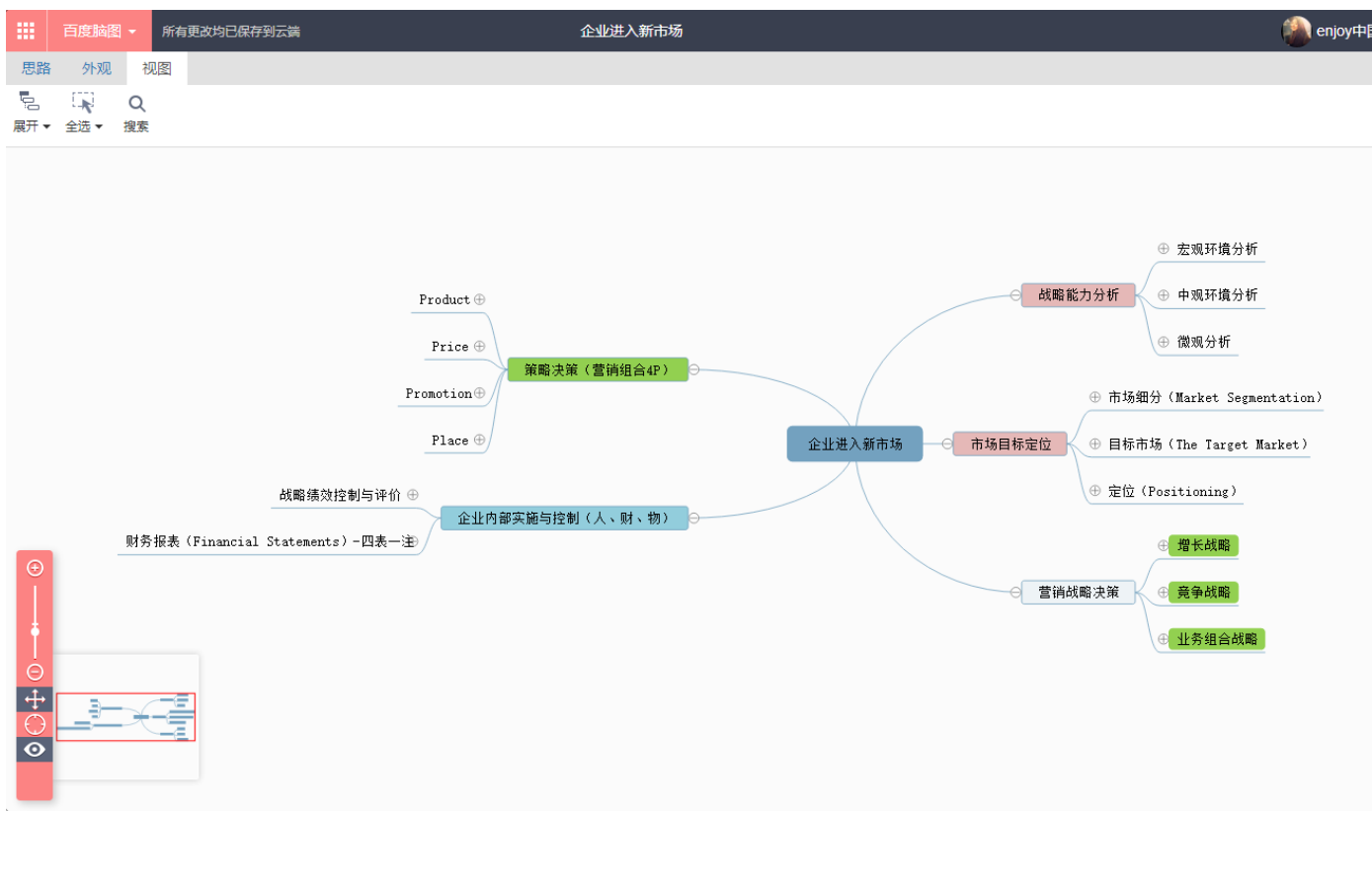
[小组案例分析框架.png](#) (385.99 KB, 下载次数: 712)

小组案例框架图片版



[二级截图.png](#) (50.26 KB, 下载次数: 338)

案例框架大全总体，附件有详情分支



[小组案例分析框架.txt](#)
 3.03 KB, 下载次数: 581
 小组案例框架大纲版

4.29 大连税务日语组 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日
 地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071165-1-1.html>

拿到了 offer，感谢之前小伙伴们提供的各种经验，如今到我贡献一波的时候了，先祝大家都能拿到心爱的 offer。先简单介绍一下，LZ 研究生某 985 日语翻译，本科也是某 985 日语系，当时顺便辅修了财务管理双学位。

一：网申

LZ 大概 10 月初申请的 EY 大连分所审计（之后被调到税务部门）。EY 的网申感觉是四大中最简单的，没有 OQ。LZ 是小语种，感觉对英文要求不高，没有太多限制，但是日语 N1 基本上是一定要有的。差不多 2、3 天之后就收到了 OT 通知。

二：OT

EY 的笔试相对比较简单，一共好像分 3 大部分，数理、逻辑、文字理解，没有英文测试。每部分有两小块，每块 6 道题 4min（好像是，记不太清了）。时间比较紧张，遇到不会的先蒙一个，接着往下做，之后可以回来修改

答案的。每块答完之后可以稍作休息，不计时的，然后继续作答。网上有很多四大笔试题讲解的，到时候可以找一找，提前先练习一下（这里推荐一些微信群里的讲堂，讲解得很细致）。OT 之后一周左右收到了 AC 面通知。

三：AC 面

LZ 和室友一起去的 AC 面。要事先准备一支笔。当时一共 6 个面试者（都是日语专业的）。面试官：HR 姐姐、审计 SM（日本人）税务 SM（中国人），因为太紧张名字没能记住。

① 自我介绍

AC 面之前先用 A4 纸做了一个简单的名牌，然后用英文做了自我介绍。（说一下学校专业性格爱好，时间一分钟到一分半左右吧）。在自我介绍环节 HR 姐姐问 A（第一个人）：What's your weakness，在 B（第二个人）自我介绍之后 HR 姐姐突然让我问 B 一个问题，我当时下意识把 What's your weakness 又问了一遍 B。但是 B 没有马上回答出来，感觉她也是有点紧张，这里对她表示一下抱歉。中间有个女生说自己喜欢唱歌，于是 HR 姐姐让她顺便唱了一首日语歌（超！级！好！听！）后来 LZ 室友自我介绍的时候，HR 姐姐又让 LZ 室友说一个我的缺点（我是不会告诉你们的@...@）。LZ 是最后一个自我介绍的。到 LZ 自我介绍由于时间关系也就没再问了。感觉自我介绍环节大家还是有点没进入状态。自我介绍环节不仅要提前准备好自己的，在自我介绍的时候也一定要好好听别人的自我介绍。

② 案例分析

英文材料 3 页纸，还有一张白纸（自备中性笔）。10min 阅读材料 80min 讨论（+写白板框架）20min 总结。材料：英文，讨论：日文（白板框架：英文），总结：日文。当时的材料大概是这样的（数字记得不准确）。背景：介绍了这家公司的基本情况，一些成本之类的表格，最后还给出了竞争对手的情况。信息给的很全，不难。网上对于案例分析有很多模型，可以提前先掌握几个基本模型。讨论可以做一个简单计算，算算利润之类的。（日文的利润，成本等简单的会计词汇该掌握的还需掌握）。我们那组大家都很和谐，只是缺少利润的计算，也没怎么用到模型之类的。尽量让自己融入到讨论当中，不要长时间不发言。时间紧任务重，不要太纠结于一个问题。最后我们选择由我们组英文最好的去书写白板。所有人都要做总结，我们组共两个问题三个关键点，所以两个人总结一点。（注意，此时已经进入到 20min 的总结时间，所以不用太慌张）最后本应该由 SM 就总结发言提问，但我们组没有做什么计算，所以最后也就提了一点意见（客户群只考虑大学生过于单一）就结束了。之后休息十分钟左右进入 M 面。

③ M 面

M 面是审计的 SM（日本人），所以也是日语面试，稍微问了一下 3Y 问题，结合 LZ 简历上的自身经历问了一些，问了一下家乡是哪的之类的，很常规，常规到让你觉得这个好像是聊天，最后由你反问他一个问题就结束了。这个环节主要是对自身经历的一个深入剖析，尽量说详细一点自己做过什么吧。

M 面结束之后就可以走了，一下午的面试可能会比较渴，可以带瓶水（但是可能也没什么时间喝）。。

差不多一个小时之后就收到了 Par 面的电话，（AC 面应该差不多是 6 进 4），4 人当中 LZ 被分到税务，其他三个小伙伴是审计。审计是第二天下午面试（周五），税务由于 par 的时间关系，晚两周。

四、par 面

由于 LZ 室友进了审计的 par 面，所以 LZ 稍微知道一些审计 par 面的面试过程。par 面都是英文自我介绍之后用中文聊的。审计 par 是女 par，税务的是男 par。税务 par 面：由于当时 par 在出差所以选择了电话面试。流程先是英文的自我介绍，然后中文聊天。说了一下 3Y 问题。这里 LZ 强烈地表达了去 EY 的决心，表示已经准备很久了。最后 par 也表示比较欣赏我的态度（LZ 感觉这是通过 par 面的重要因素）。lz 表示也曾经有过短时间内处理很多事情的经历，不怕吃苦不怕压力，强烈想去 EY 发展自己之类的（很真诚）。每个 par 的喜好都不一样，这个 par 我感觉就是喜欢那种拼命刻苦肯努力的人。

LZ 周四上午的 par 面，周五晚上收到的 offer。

整个过程说起来比较轻松，但实则很煎熬。建议面试之前多做准备，面经必不可少，但是深入剖析自我以及分析企业是十分重要的。最后祝大家都能如愿以偿，拿到 offer。

4.30 Risk 北京所 AC+Par 走完 一点经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070063-1-1.html>

作为一个后知后觉的 17 应届生，其实身边优秀的同学在夏天就斩获来年 OFFER 了，直到提醒之下才意识到秋招的重要性。从九月到现在感觉自己三个月的求职之路虽还没圆满，一个正式的 offer 也没拿到，但是在应届生那么多前辈和同学的分享下收获很多，感觉是很多天南海北虽素未谋面又彼此支持的老友。误打误撞也算走完 EY 北京所 Risk 咨询的面试全程，前两天 11 月 9 日 par 面完，算是咨询里比较早的一批，一点点经验感想和后面的同学分享。痴人说梦，不好的地方也请见谅。

九月的最后一周网申，很快收到了 OT，十一期间做完，假期结束收到寄材料通知。

其实在我开始网申的时候，连 OT 是什么都不知道。应届生对我的帮助真的是一言难尽。但显然关于 OT 我就是一个小辣鸡，误打误撞过了笔试。总而言之，这种相比与面试更加形式化套路化的东西，对于以后的小朋友来说

**不要害怕，多多总结，临阵磨枪有时是必然也是必要的。
所有面对机器的事儿，对人来说，都不是大事儿。**

寄完材料后不久收到了 AC 面通知电话，11 月 17 日

AC 面的流程前辈已经分享了很多我就不用废话了，所有的部门都一样。就分享一些自己对于咨询部门群面的个人想法。

其实咨询行业，借用后来面的 Par 跟我说的一样，是个雾里看花的东西，连客户自己都不知道自己想要什么。对于咨询顾问来说，很重要的是你怎么去说服他，引导他。

那面试官在 case 面里到底看的是什么呢？

面对我们一群还没毕业的小盆友，他们必然压根就没有期待我们给他们一个牛逼闪闪，天花乱坠，面面俱到的产品行业产业市场过去未来的精确分析啊。所以一些基本的背景知识储备和分析模型在 case 面中固然有价值，但绝不是最重要。通过这几个月和身边很棒的朋友老师沟通，觉得其实他们是在你身上找三种东西：

Competency

基本的理解能力，学习能力，分析能力，沟通能力包括做展示的能力。这是从事咨询这个行业必须有的东西也是他们看的最基本的东西。

我私以为绝大多数的同学其实都有这方面的能力，所以最重要的事儿就是自己应该琢磨一下哪一方面是你最优秀的，然后如何在短短的一个小时内展示出来，证明出来。

比如刚才提到的知识储备和分析模型，大多数的同学都会对 4C4P 什么有了解，如果给你半天的时间坐下来对 case 写一个分析解读，其实每一个人都做得到很好。所以他们想看的是在短短 15 分钟时间里，你的脑子里会不会有一个快速的理解，自我消化，筛选信息，然后传递给队友的基本程序。

Personality

其实这和沟通能力有重叠。在大多数的专业服务领域，咨询审计法律巴拉巴拉，你都是在和人打交道。

人最重要的特点是什么，俩字，主观。

所以怎么能让一个主观的人，主观的面试官，主观的老板，主观的客户，喜欢或者起码接受你的性格，最基本的应该就是注意沟通方式。

但有一点是不变的，无论主观客观，**真诚永远是人与人之间的基础。**

Ability to Grow

在我看来这并不单单是说领导力，一个团队一个公司里并不需要全都是 leader。这也不是说领导力不好，对于有些性格来说这是上帝的赐予，是天赋。

之前看很多人会纠结于，在一个小组面试里自己要不要做 leader 的问题。做了 leader 怕做不好就枪打出头鸟，不做 leader 的话怕自己没话说。这个我不知道怎么回答，只能说，**做自己。**

举个例子，我的小组面的时候四个姑娘一个男孩子，事先也没商量分工，大家只是自然的开始。讨论的过程中会发现有的人擅长一些好的新的想法，有些人擅长联系自己的财务税务知识背景，有些人擅长做总结，这都是正儿八经和谐欢乐的讨论合作和贡献，因为大家只是把自己平时的样子拿出来。

这样说，如果你在面试中刻意以一个特别的你希望做的样子出现，那样如果让你感觉到舒服，或者说在未来的工作中你愿意改变成这个样子，那么 okay。如果这让你不舒服，你愿意一辈子这么不舒服吗？

当然，纯属个人愚见。

AC 面结束以后其实心情是很坦然的，肯定有知道自己做的不到的地方，但是慢慢明白了，接受自己的不足也是非常重要的。

之后 EY 这边再也没了消息，一周以前小组有一个小伙伴收到 par 面通知，大家都表示祝贺，然后觉得 EY 之路应该就走到这了。结果这周二突然接到大连电话，让第二天一大早就去 Par 面。我也是够奇葩的，当时脑子里想的就是不行啊我明天要交的好几页 paper 还没有写，居然还真最贱的问了 HR 能不能把我推后面，还好可爱的 HR 拒绝了我这个没带脑子的请求。

AC 结束焦急等待结果的小伙伴，
不要着急，一周，两周，三周，都没有消息，并不一定你就挂了。
Par 的时间，只有他自己看心情决定
小组小伙伴拿到 par 面，自己电话鸦雀无声
也不要着急，因为也有可能，你面的不是一个 par

11 月 9 号一大早到了东方广场，par 面安排到了九点应该是第一场

在论坛上听说过有遇到 nice 面的也有压力面的也有很画风出奇的，所以事先也就做好了无论怎样淡定就好的心理准备。面试前一晚无奈赶 paper 赶到半夜，人都到安永大楼了的时候脑子还在路上。所以建议下面有早场面试的小朋友。好好睡觉。到这个时候了已经没有什么准备的了，要知道你已经为这一天准备很多年了。

好好睡觉，好好睡觉，好好睡觉。

很幸运，遇到了一个非常耐斯很儒雅有学识的 Par，Risk Advisory 的 21 层，姓名就不提了。很感谢这位 Par 为我有愉悦体验的 EY 求职路画上一个句号。其实这时候才会觉得结果重要，但绝不是最重要的了。

九点多到了 HR 那里，从 Par 办公室出来的时候差不多十点钟，估算面试时间 30 到 40 分钟的样子。形式就是谈天说地聊人生。全程中文。最大的 Bug 在我自己身上，就是在我比较困的时候我说话就像说梦话。严肃微笑脸。

比如，Par 聊到我看没看过南大前几年的一个话剧。我说没，您跟我讲讲吧。Par 就真的很耐心的跟我讲了这个故事。

后来几个小时后，我的脑子回来了，才想起来，蒋公的面子，我说我没听过，我个大。傻。缺。

其他更多因为我自己的废话闹得 par 不停的和蔼解释的事儿我就不提了。

总而言之，交流的过程很愉悦，起码对于我来说是很愉悦，就像和长辈，老师学习请教的过程。

其实想来也是，求职也好，以后工作也好，人生也好，很多事情我们现在总把结果放在第一位，这也是我们现在的人生阶段来决定的。但是慢慢学会明白，接受自己，接受现实也是非常非常重要的成长。

从我现在的话风来分析我可能是又困了，也该打住了。很多自己很 silly 的想法希望不要见笑，如果对后面的小伙伴有一点点的帮助能回馈应届生我也就真心满意了。借这个宝地的传统求一个 offer。

再次感谢所有人的分享和这个美好的地方。感谢身边的人在我迷茫困惑自我否定时的支持虽然他们可能在这里看不到。

凡事如果不能如愿以偿，也必是命运自有安排。

祝所有人好运！

4.31 BJ TAX 跑完全程 收到 offer 回馈论坛 保证干货！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072537-1-1.html>

混迹应届生整整半年，在论坛上找到了许多自己所需要的宝贝，借应届生的福气，楼主已收安永税务 offer+德勤审计 offer，一路走来谢谢论坛的陪伴，特来此总结经验，还愿论坛。

网申（9.4）：

安永家的网申四家中最简明扼要的，总结一下，在网申中十分重要的几点：

- 1、英语成绩较突出，尤其是六级最好 500+
- 2、在校期间的学生工作经验以及获奖情况
- 3、与事务所相关的实习经历
- 4、***星级重要***最后上传附件的时候切记：不仅仅只上传你的 CV；更重要的是要上传你所有能够证明你实力的文件。

以上四点是楼主认为安全过网申的绝佳搭配，当然安永家是不会因为其中一个有缺陷就把你刷掉，因为安永所有的简历都是 HR 亲自一份一份地去筛选，所以 HR 会综合各项指标去考量你，总之，越全越好！

OT（9.15）：

安永家的 ot 是题量大，时间紧，我认为笔试这一关也极其重要，因为楼主的数学在高压环境下技能值为零，所以就不断翻看前辈总结的经验，网上没有原题只有答案，所以楼主就开始了无止境的背答案模式，虽然很笨，但亲

测有效。

交材料（9.20）：

网传当安永通知你去交材料的时候，一般情况下，就预示着你的 ot 过了，于是楼主屁颠屁颠就去交材料了。但其

实，这个过程中是 hr 姐姐们再一次筛选你的简历的过程，尤其是检查你网申时是否提交了虚假材料，所以网申不要造假，这一步还是会刷一部分人，并且不会通知你是否被刷。

AC 面+M 面（10.20）：

经历了漫长的一个月的等待，在一个惬意的下午，终于接到了大连人才中心的电话。等待的过程真心煎熬啊。。。

下午 1:30 进行群面，case study 的形式，一组 8 人，m 会将大家分成两组分别进行讨论和 pre，英文自我介绍，整个过程除了小组讨论部分是中文，其他都是英文。下面为大家总结一下我在群面时的经验。

在等待群面通知时的这一个月里，我利用零碎的时间把论坛上的 case book 好好的研究了一番，大概了解了 case study 的案例形式，以及各种分析工具，个人建议在群面前还是要好好了解一下为好。

在群面时，楼主的同组小伙伴有人大硕士、央财硕士、央财本科小弟（英语日语兼修的财务专业），所以大神扎堆，我个人喜欢这种环境，因为我往往是那种遇强则强，遇弱则弱的人，楼主认为，在群面中，不要害怕你的队友，要勇于发言，这个时候保持沉默绝对被踢出局。其次，要勇敢尝试 leader 的角色（因人而异），作为 leader 需要从整体上把握整个案例在研究什么，并且要知道你们最终需要解决的问题是什么，要有针对性地去把握，同时要留意到每一位队友的发言，积极主动地记录发言并学会倾听，有能力的同学还可以主动制定一个 framework 出来，引导同组小伙伴往一个目标去想，尽量不要有偏差。楼主自己并没有意识到自己是 leader，是在 m 面的时候，美



丽的 manager 姐姐告诉我，你身为 leader 很成功。群面最重要的是要团结，要和你的队友努力达成一致，千万不要太 aggressive!!! 其他的话，就是要 Beyourself，相信自己！

M 面：

M 很温柔，说话轻轻的，给人一种特别随和的感觉，基本上就是就简历问了一些问题，我个人建议，在一对一面试之前，一定要做到以下几点：

- 1、对自己的简历足够熟悉，你能想到的问题通通练习好；
- 2、一版最优的自我介绍（中英文切换自如）；
- 3、提前准备好可能问到的问题，并且在练习的过程当中形成你自己的表达逻辑，这样就可以以不变应万变。

par 面（11.7）：

很"幸运"地遇到了一个港 par，开始就是听不懂的港普，par 说，我们还是用英文聊吧，我说 ok 啊，然后全程飙英文，par 面还是比较轻松的，15 分钟比较短，德勤家整整半个小时，把你问到没话可说才罢休，好可怕。。。

par 面的 tips 就是要保持自信，适当保持紧张以示对 par 的尊敬。

offer（11.11）

双 11 的时候收到了签约邀请，hr 姐姐的速度是真心快啊，邮件让我 11.15 下午 16:00 去签约，于是在 11.15 14:00 的时候收到了德勤家的 offer，好巧有木有，不过纠结了好久还是觉得对税务咨询这方面比较感兴趣（主要是审计太累，经常出差，楼主是女生，个人原因选择了安永）安永家也是我倾慕已久的，大三时与 EY 结缘，没想到现在居然真的和安永签约，接下来的日子就要好好努力了，认真对待 CPA，好好考试，好好工作。

秋招就是一个折磨人的小妖精，大家要做好充分的准备去积极迎接每个挑战，相信最终大家都会有一个心仪的 offer，即使哪家拒了你，不是说明你的能力不行，只能说明你和那家没缘分，所以要一直保持自信好好准备，最



终胜利属于你！

下面我附上一些在论坛上淘到的宝贝，供大家参考：



[小灶独家-26个四大案例面试真题汇总.pdf](#) (644.78 KB, 下载次数: 214)



[小灶独家-24位刚刚拿到四大 Offer 的同学奉献的 P 面提问.pdf](#) (615.07 KB, 下载次数: 193)

2016-11-17 17:56 上传

点击文件名下载附件



[Case Interview Secrets.pdf](#) (1.12 MB, 下载次数: 209)

4.32 安永秋招 BJ 所 笔试+AC 面+Par 面+Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083897-1-1.html>

LZ 基本情况：北语（非 211，985）会计专业，绩点：3.3/5，四/六级：588/591，专四：74（稍微能看的只有英语成绩（围笑脸））

整个时间轴：9.17 网申—10.3 笔试—10.13 交材料—10.25 AC 面—11.16 Par 面—11.18 Offer—11.22 签约

历时两个多月的求职阶段已经告一段落啦~这篇经验拖了好久，感觉有点迟到。。但还是想回报一下这个神奇的论坛~~如果还能给其他小伙伴提供一些借鉴那就再好不过了~

【网申】

感觉网申没啥可说的，基本都会过。就毕业年份之类的不要填错，提交之前检查检查。填错的话肯定就直接筛掉了...不知道室友是不是因为基本信息填错导致一直没收到笔试 0.0

然后为了能在做笔试前刷到真题，建议不要一开放网申就填，等一等还是会有一些帮助的 0.0

【笔试】

如果是 163 邮箱的话一定多查查垃圾箱！（划重点！！）

10.1 还在承德玩的我大早上起来收到了在线测评的短信，然后才在垃圾箱里找到了在线测评的邀请函 0.0 10.3 号 23: 59 是最后期限。因为行程安排的关系只能 10.3 下午做测试。。还好机智地带了电脑 0.0

关于题目呢，其实九月中旬开始就已经能在各种求职公众号上找到当季的真题了，今年全是中文。那个时候就开始刷题的话，笔试应该没有什么问题。整套笔试（除性格测试）时间不长，纯做题时间是 $4\text{min} \times 2 \times 3$ 。每个类型（Numerical+Verbal+Logical）题分两组，每组 4 分钟 6 道题。页面上会有计时器，到时自动收卷。每组题之间可以稍作休息，关闭页面的话会自动记录做题进度。每个题型正式做题之前会有 3 道例题，不计时，有答案。建议做题之前认真看做题指导，有一些技术性的提示比如不要按后退按钮之类的。性格测试也是计时的，不过时间很宽裕，每部分 15min，共两部分。

关于浏览器版本，邮件里会规定一些可用的浏览器和版本，建议安装至少 2 个可用的。我自己第一次用的 Win10 自带的 Edge 浏览器，做到一半卡住了 0.0 然后又赶紧换了 Firefox。。还好做题的系统比较智能，可以记住进度。。然后 wifi 信号不好的话，题目可能更不出来。。因为当时不在自己家，wifi 信号没法控制，所以情急之下买了流量开热点。。虽然略有破费，但不得不说 4G 网速还是很有保障的~

【交材料】

交材料感觉是为了后面的环节准备的，收集大家的简历、证书啥的，为后面的面试做参考。但是我明明交了材料，到 AC 面的时候 M 问我为啥没有我的简历 0.0 我也不造去了哪里哇 T^T 所以 AC 面的时候最好再带上一份中英文简历！

【AC 面】

笔试过后就是漫长的等电话时间。。这段时间请一定保证手机信号畅通，不要欠费停机啥的。遇到大连的电话一定要接！不要因为不是本地的就给挂掉 0.0 我是 10.20 下午接到的电话，问 25 号下午有没有时间。之后的几天就再应届生看了看面经，找到了和我同一时间的几个小伙伴！（惊喜！）AC 面之前感觉要准备的并不多，毕竟案例千千万，没法都看完。我自己就准备了比较欢脱的自我介绍，说了自己名字的由来、自己的爱好。因为觉得像实习啊之类的信息简历上都有，所以就不想重复了。但万万没想到我的简历并没有到 M 手中=。= 于是我自我介绍之后又被 M 问到做过什么实习 0.0 除了自我介绍，AC 面之前又过了一遍比较常用的分析模型，像 SWOT 啊，BCG 之类的。但是也不必一味地套模型，还是主要看案例和讨论目标。

小组讨论环节

AC 面那天下午共 2 组，每组 7 人。组员是分好的，两组被带到不同楼层。我们小组被带到了 16 层的一个小会议室。进屋之后先每个人做自己的姓名卡，大概 5min 后面试就开始了。先是 M 做自我介绍，然后她让我们每个人做英文的自我介绍。之后发每个人同一案例，15min（还是 10min？记不清了 0.0）自己看案例，35min（这个也有点不确定了 @-@）小组讨论，2min/人做 pre。我们的案例是某公司出现了业绩下滑的现象，让通过案例给的信息总结出两个主要原因，然后给出解决方案。英文材料不长，4 面 A4 纸，能看懂，时间也比较合适，能看完。如果怕时间不够的话，建议先看背景和目标，细节略看，有时间再回过头来细看细节。各自看材料时间结束之后，有一个姑娘首先发言，规划了讨论方向和整体时间安排，大家都比较同意，于是她很自然地成为了 Leader~ 讨论的过程中，感觉大家的角色分得不是很清楚，但也能合作得比较默契，也都互相尊重。比如 Timer 这个角色，没有一个特定的人选，讨论某一问题花了一定时间后，大家都会意识到要尽快得出结论并进入下一环节。我自己的角色就是一个存在感中等的参与者：在自己比较有想法的地方就会提出建议，不太了解的地方就听别人的发言，最后负责写板书和做 pre 的背景介绍。另外有一个比较有经验的姐姐总能在每个小问题结束之后对讨论结果进行总结，一下就能把思路捋清楚，我自己比较佩服她的表现。另外 Leader 对方向的把握和时间的安排也挺合适的，再加上她也很尊重大家的意见，在我看来表现也很出色~

最后大家做完 pre 之后，M 做点评说我们合作得还不错，比较和谐，方向上也没啥问题。但是说好的每个人 2min 的 pre 时间，没有人说够 0.0 她说觉得我们还是比较紧张，所以说得有点少。

*Tips: 1. 尽量让自己放松，放松一点表现会更好。自我介绍的时候自信一点~

2. 如果对自己的领导才能比较自信也很熟悉案例，就奔着 leader 去的话，建议讨论开始之前就做好时间规划并定好讨论方向。要是更有说服力、更服众的 leader 出现，别硬刚，不当 leader 没啥损失，通力合作出方案才是重点。

3. 如果对材料不够了解，仔细听组员的发言，适时地表现自己在认真听，别一言不发 0.0

4. 凡事商量着来，别吵架=。= 和谐的讨论氛围很重要！

5. 别怕说得不对。因为有组员可以讨论，所以可以把自己的意见都提出来，如果不靠谱的话，大家会帮忙把关的，不用担心~

6. 内搭不是必须穿白衬衫 hhh（面试之前百般纠结到底能不能穿别的色儿~）我穿了一件深灰色有飘带的衬衫，没穿西装外套~ 同组的姑娘还有穿浅蓝色衬衫的~总觉得白衬衫像卖保险的=。=

单面环节

每人单独和 M 聊 10-15min，其他人在外面等。M 问我的问题有说说自己的优缺点，家里人是否同意在四大做审计，为啥想做审计，有什么时候压力比较大。常规问题也不多，主要就是聊聊天，很放松~ 最好能表现自己吃苦耐劳和学习能力强。像我这样成绩不咋样的最好想个例子证明自己以后能顺利通过 CPA 0.0 我说优缺点好像说得有点水，M 说我说的不是她想听的 0.0 我就问她她想听的是啥=。= 她的意思还是答和工作比较有关系且能表现能承受审计工作压力、能和同事通力合作这种点~最好能用实例说明~ 后来 M 说挺喜欢我这种性格的，我就很不要脸地说我也喜欢 0.0 M 最后说想让我跟她的项目去实习，但是流程上好像不能这么干。。总体来说氛围很轻松，做自己就行。毕竟找工作是双向选择，自己想要且比较适合自己的才好~

【Par 面】

因为应届生上的小伙伴有等 2~3 周才等到 Par 面的，再加上和 M 聊得比较开心，所以不太担心没通过 AC 面，但是等 Par 面的时间也着实够长。。我们组 11.15 接到电话的有仨，还有一个姑娘是 16 号接到的电话，所以总体应该是 7 进 4。

15 接到电话，让 16 号就 Par 面 T^T 也怪我只是大致看了看会问到的问题，没写答案。。于是 15 号晚上写了好多也背了好多。。有向客户介绍安永（上官网看了部门介绍、价值观之类的），有中国经济形势，有对美国大选的看法，有 3why，有实习中遇到的困难。。都是应届生上看到别的小伙伴被问到的。。后来发现全都没用上。。

16 号下午我提前半个小时到的，恰巧前一个小伙伴还没来，HR 小帅哥就让我先去面。还是同一楼层，这次是一位港 Par~港 par 语速很快，一定不要走神儿!! ~因为我提前到，Par 说还没看我的资料 0.0 他现看了一会儿之后用英文问了问关于 AIESEC 的经历，包括海外志愿者、组织会议什么的。然后切换到中文问我为什么选了审计，说觉得从简历来看，我比较爱冒险，和审计好像没啥交集 0.0 我自己说了啥有点忘了，好像也不能证明我和审计有啥缘分 T^T Par 呢就说大学毕业的时候由于面比较窄，了解的东西不多，并不能知道自己真的喜欢啥，要是随随便便为了找工作而找工作，在一份不太合适的工作上耽误三五年，这个时间成本有点没必要。我觉得 Par 说得很对哇，自己说得好像都是自己哪些地方适合这份工作，但并不是自己喜欢审计。于是我就说虽然我不是特别喜欢审计，但是也并不讨厌嘛，作为一份工作来讲，我还是很可以接受它的，并不用非把某项爱好发展成工作嘛。Par 还特意说不是要 challenge 我，就是很好奇我是怎么选中审计的。他说这个 offer 给我是可以的（What?!（欣喜脸）），但是自己选择接受还是不接受的时候要考虑清楚。他说一份自己喜欢的工作中肯定也会有不那么喜欢的部分，但是可能因为喜欢这份工作，其中不喜欢的部分就比较容易忍受，要是不喜欢的话，可能就比较容易放弃这份工作 0.0 总之就是苦口婆心地让我三思而后行~

之后 Par 让我问他问题，我问他是怎么选择做审计的。他说他是学计算机的，先是从他可以选择的范围来看，四大的审计不拘专业。然后从这个工作严格规范的特点来看，比较符合他的性格。他说他当时的理想是把计算机和审计结合起来，提高一下科技化程度（Par 说这个的时候觉得他特萌 0.0）~

谈话结束之后，Par 起立和我握手，然后说感谢来参加面试~也不分辨是发自内心还是职业习惯使然了，反正让人感觉很舒服~

总结一下，Par 面也挺轻松的。Par 以一个经验丰富的业内人士的角度来帮我分析从事这份工作的可行性，强调求职者和企业的双向选择，没有为了抢到人而不择手段的感觉。整个谈话过程中，Par 都语重心长地给出比较中肯的建议，特别感谢他贴心地为我考虑~

【Offer】

这回不是电话了，等邮件就好~ Par 面才过两天就发通知了~出乎意料地快~邮件给三天时间考虑，确定签约就要按一定格式回复~

当时一起小组面的小伙伴有下午三点多就收到邮件的，我查完邮箱之后发现没有邮件还很紧张了一阵儿~之后六点多等着看一个演出的时候发现收到了邮件~简直开心得飞起~~ 更开心的是让我生日当天去签约^0^ 真是好大一份礼~~

22号去签约，签约礼是一个花灰色的双肩包~比去年的黑色的好看 hhhh~

【总结】

总结一下，求职四大的战线拉得挺长的，中间的等待有些磨人，没有下一步通知前，总会陷入无限的自我否定 0.0 这个时候多看看别人的经验可以略有缓解~另外，如果某一环节没有通过的话，安永是会给发拒信的，这点很人性化。



希望我的经验能给大家一些参考~然后祝福还在等待中的小伙伴早日收到 offer~

4.33 深圳审计 par 面完刚回来，分享经验，求 offer。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082861-1-1.html>

楼主是在 10 月 20 号的时候参加的 M 面，后来我们组就一直没有人收到通知，以为被团灭了，伤心难过了很久，又很想不通为什么。

11 月 20 多号的时候，有一个同学收到了通知，感觉看到了一点希望。

终于，楼主在 12 月 1 号的时候也收到了通知。所以，等得太久的同学，也别放弃，可能是还没通知完。

楼主刚参加完 par 面回来就来写面经了，希望能攒点人品，求得 offer。

本来通知的下午四点，上午 11 点多的时候，大连的 HR 给我打电话，问能不能调到 1 点。楼主就住在离面试地点几百米的地方，就答应了。

楼主提前半个小时就到了，跟前台说了一下，就在外面等着。过了一会儿，估计是 HR 让我在旁边的一个会议室等。

1 点钟的时候，Par 就过来了。楼主赶紧起立打招呼，还跟 par 握了手，面试就开始了。

par 看起来有点文艺啊，是一个男 par，听说中文的口音，应该是港 par，还挺温柔的，也没有为难楼主。

一开始没有自我介绍，就先问楼主问题了。主要问到的就这些：

1. 为什么想做审计？（因为楼主不是学这个的）
2. 了解审计吗？

3. 为什么想来深圳?
4. 平常英语怎么样? (楼主随便说了一些后, par 让我做自我介绍, 唯一说到英语的地方)
5. 说一说自己的家乡
6. 如果去跟客户取资料, 客户不给你, 怎么办?

问楼主的问题, 应该就这些。

par 说没什么问题了, 就让我问。楼主就问了 par 三四个问题吧, par 很认真的回答, 但是口音的原因, 有些地方楼主没有听懂, 然后结束了, 跟 par 握手, 说谢谢。

par 给我开门就走了。

par 还是很耐心、很温柔的, 也没有 challenge 我。

等了那么久终于等到了 par 面, 还是很开心, 真心希望能够拿到 offer。

等得太久的同学也别捉急, 说不定哪天就收到通知了。找工作不容易, 大家加油!

4.34 笔试和面试中几点注意的地方

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079209-1-1.html>

一、整个流程

9.14 号网申--9.25 去环球金融中心参加独家招聘会 (据说现场提问题有机会赢取面试直通车门票) --9.26 收到 OT---10.12 参加赢在面试之面试“潜规则”宣讲会---10.21 小组面---11.10Par 面

二、笔试 由于今年安永换了新题库, 使用的是“GraduACe 测评中心”提供的题库, 第一批新题库出来后网上就有真题, 但到我的时候又换成了另外一批新题, 所以通过 OT 唯一的办法只能是短期内的强化训练了。(后面附上真题资料)

三、小组面+经理面

之前听安永上海的 HR 现场的宣讲, 专门讲面试的注意点, 现场也记录了不少笔记, 很

多在当天面试的时候的确用上了，在这里同大家分享。

宣讲会笔记：全程历时 3 个半到 4 个小时，会有压力面，针对你的展示挑刺。群面看的几大方面：首先，勇于表达个人观点，无论对错，要展示自信，态度积极，表示你的参与度；其次，逻辑清楚，思路连贯，有条理，有规律，了解几大分析模型 swot,pest,3c 等，便于清晰思路；最后，对团队的贡献程度，为对方考虑，把机会给其他成员。职业文化契合度，职业发展路径，调查公司背景，公司微信公众号上的 news，了解公司最近发生了什么事情。准备简历上的问题，想问面试官的问题。态度是热情和积极的精神状态，为其他成员考虑，被问到团队谁表现更好，如果淘汰一个人会选谁，给出理由，考察观察力。案例分析类型：利润下降如何看待，新产品上市是否看好，进入新市场如何拓展业务，进入新国家和地区，全球化选址，收购和兼并，针对竞争者，政府和监管政策变化应对。准备充足的例子支持简历，star technique:situation task,action,result. 成就感最大的事情，为了说明自身优点，契合企业需要。回到问题不要太冗长。怎样做群面自我介绍。不超过 3 分钟，闪光点，说出自身最能让人记住的特点，名字都特点，和行业相关的个人经历。小组讨论中 presentation 英文，讨论环节是中文，准备一份英文自我介绍。每个人分工的自我介绍，在小组展示环节，体现分工合作能力。安永最大特点，最全球化的事务所，全球四个区，区内盈利共享，便于国内和澳洲为同一个客户服务，共享一份账本，而不发生个体盈利冲突。安永的培训体制最好，文化独特处，这里经历能带出给下一份工作。

经理面的问题：1. 如果是研究生会问你为什么选择考研？ 2. 花这么长时间读一个和工

作不相关的专业，不觉得可惜吗？怎么看待审计和专业不对口的问题？

3. 如果绩点高，印象分会比较好 4. 假设工作情景，如果手头跟了一个项目还没有完成，这时又有新项目过来，如何选择，是接还是不接？

5. 评价一下在刚才小组面时候的表现 6.为什么要选择审计？

四、趴面

想说 Par 们都是火眼金睛，几分钟之内就可以看出你是不是适合做审计。做审计到拼天赋的阶段时（比如升高级经理和合伙人），看的就是一个人天生的逻辑感。因此无论何时回答问题有始有终，说话思路清晰并且言简意赅，思维缜密，这样的素质才是审计人比较看中的一点。

最后，不得不感慨，虽然安永虐我千百遍，期间经历了大喜大悲，但是真是愈发对其久久不能忘怀。在此诚心奉上我的一点点经验，并且希望 offer 的幸运之神能够眷顾，必将感激涕零！



[安永 2016 年新题库--言语理解 2. zip](#)

1.91 MB, 下载次数: 130



[安永 2016 年新题库--言语理解 1. zip](#)

1.71 MB, 下载次数: 122



[安永 2016 年新题库--图形推理. zip](#)

1.11 MB, 下载次数: 124



[安永 2016 年新题库--数理分析 2.zip](#)

1.46 MB, 下载次数: 113



[安永 2016 年新题库--数理分析 1.zip](#)

1.43 MB, 下载次数: 116

4.35 EY 从 SLP 被拒到秋招 Offer(PwC Dtt Kp 亦有涉及)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 25 日


地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075793-1-1.html>

背景:

双非财经院校本科生, 财会类专业; GPA 3.62/4.00; 英语方面, 只有六级 (550 分); 两份内资八大所的审计实习, 一份其他四大的税务实习; 校园经历很弱, 未担任班干部, 未参加过学生等组织, 活动大赛神马的也很少参与。

求职经历:

作为一名财经院校的学生, 和很多人一样, 卤煮很早 (从大二) 就开始关注四大了, 因为学校背景比较弱, 所以从很早开准备着奔向四大的基本条件, 现在回头看完全没有错啊有木有, 都是套路! 随着近年来国内审计行业的

变化, 四大已走下神坛 (但是依然是个很不错的职业开端, 依然很吸引人有木有, 尤其是像卤煮这样的 ), 好坏暂且不论, 起码没有以前那样高不可攀了, 财经类或者普通一本类院校学生经过充分准备是完全可以有机会


的  !

网申:


总结了一下, 要过这四家的网申有一些通行的“标准” (kp 除外, kp 没什么意外的话是海笔, 只要网申填写的完整, 都会给笔试, 但是他家的笔试巨难, 据说会刷掉 80% 的人):

1. 学习成绩, 普通院校的童鞋们尽量把自己的 GPA 刷高一点吧, 3.0/4.0 觉得是底线, 3.5/4.0 以上最为保险;

2. 英文能力，六级必须过，其他三家只要过了六级就有机会，但安永除外，安永对英文的要求比较高，据观测（卤煮以自己身边的同学为观测样本），六级不过 520 分以上的是没有机会过安永的网申的（名校大牛可能不受此约


束 ），即便你其他经历很丰富很不一般，经常听到有人说安永很神秘，其实我觉得多数是因为他们觉得自己很优秀，但是英文水平没达到要求，所以没通过网申，反而有很多其他经历不怎么丰富的，英文水平不错的过了网申。所以六级进尽量刷高一点吧！这里说的六级是最低一个标准，当然你有雅思托福成绩神马的会更好，六级有没有的就无所谓了。

3. 实习&校园经历，名校和 target school 的宝宝们就不适用这一条了，个人觉得名校和 target school 的童鞋只要具备了 1 & 2 的条件过网申就基本没什么问题了，但是和卤煮一样的普通院校的宝宝们接着听卤煮忽悠。实习经历：一到两次审计实习的经历最好有，能找四大的实习经历固然好，内资所的实习经历也是 OK 的，最从你的实习经历就能看出来你对审计的热情，对四大的向往，而且这样你在面试的时候也比较好跟面试官讲。另外 500 强的实习经历也是四大比较认可和看重的，有机会多去实习啊！校园经历：能在学生会社团这类组织做一两年锻炼一下能力顺便丰富一下简历很有必要，虽然卤煮都没有（后来证明是血的教训啊，下面会讲到，卤煮比较懒，大一高二都宅宿舍了。。。），各类大赛活动的什么的有空多参加，不仅仅是刷简历，这些经历都会对以后的面试有很大帮助！

这三方面都具备了，一般过四家的网申就没啥问题了（过不了别来找卤煮啊!!! 是你人品不好啊 ）

网测：

kp 家的网测最难，而且每个招聘年度都会换题库（目前是这样），而且是一次笔试全年有效，卤煮在很早的时候做过一次 kp 的笔试，所以最新换的 cut-e 笔试题库压根没去研究过，所以就不在这误人子弟了，不过据说就一套题欧陆银行，所以你懂的。这里，提一些小建议，因为难所以笔试前的准备是很有必要的！最好能在之前有大牛同学做过了之后有所参考（题型啊，题量啊，答题时间啊什么的！之前的旧题库中 kp 家的英文 verbal 让人欲仙

欲死啊，卤煮当年就为那个错失了一次实习机会啊啊啊啊！）再去做，所以在网申时间上……能找到每个招聘年度最新版题库的原题最好啦！碰到原题你开心我也开心啊。。。一般人如果碰不到原题，我觉得是没有希望过 kp 家的笔试的。。。。

Dtt: 德勤家的题最简单，第一都是可选中文做的，第二不换题库，你没有看错，就是不换题库（近两年是这样，以后换了也不要找卤煮哈哈），所以你又懂了。三部分，逻辑判断，图形推理和数学计算。

PwC: 普华家的题中规中矩，前三部分和德勤的一样，也是两年没换题目，并且都可以选中文。区别是普华有一个第四部分，英文能力测试，并且换题目，前一年度是英文作文两篇，一短一长，时间巨紧张。今年的换成了类似于 GRE 那种，有点像英文版的中国公务员考试行测言语部分，会有语法改错 a an 的用法以及填词呀什么的；段意理解，就选中心意思，；以及细节题，关键都是全英文的！而且限时，三分钟一道，有的题目会很短 1 分钟就做出，有的长篇中心理解题就时间不够用，不科学啊有木有！

Ey: 安永家用的是 Gradu ACE 的题，用了两年了没换！去年秋招在用，今年的 SLP 和秋招都还在用。题目本身难度不大，关键是时间，时间很紧张，而且是一组一组来，上一组的时间不能累加到下一组。我记得是 6 分钟四道题目，数学题啊啊啊，所以还是有必要提前练习一下。题目类型有，数学，逻辑，言语。最后会有一个性格侧部分，A/B 卷那种类型，注意前后保持一致就好。

面试:

四家大同小异。安永跟德勤基本一致，AC面+m面+Par面；kp没有群面，单面一个人做case+m面+par面；普华跟安永和德勤流程基本一致AC面+m面+Par面，不同的是，普华的这三个环节会在一天之内全部搞完，美其名曰superday，对外地学生来说很赞！不用跑来跑去，安永跟德勤的AC和m面会在半天搞完，之后再另行通知par面。

关于具体面试，案例一般都是商业case分析，就是关于公关，并购，合作，开发市场，产品推广一类的案例，这里提醒一点，我觉得并没有要让做出多么高深缜密滴水不漏又具有可实施性的方案！案例分析的要点，多数情况下在案例材料中都可以找到，信息就在材料原文中，只需要稍加扩展加以总结就行，或者是比较不同方案，选定标准，进行最终决策。如果追求完美适当补充一些具体的点子就行，非商科专业的同学也完全都能应付得了。个人觉得，AC面考察的还是大家提取信息，梳理总结，逻辑思维以及团队合作等方面的能力。普华今年的案例都是虚拟案例我觉得，或者是真实案例改编，所以考察还是有一定的目的性！卤煮在准备案例的时候，同学给了一本书，真的很赞，Case in point（中文版）！

M面和Par面我就不多说了，这两个环节的面试变动性很大，完全看m和par个人的风格，说多了参考意义也不大，坛子里有很多单贴写的par面的面经，大家可以翻看一下不同par的风格！只能说人品很重要！人品很重要！人品很重要！遇到一个nice的par和m甚至一定程度上有时候比其他来的更重要！

卤煮的四大求职经历:

卤煮面过两次德勤，一次实习生（很水，通过），一次校招（AC面被刷）；两次安永，一次SLP（真正意义上的




处女面，没过，但收获很大），一次校招（通过）；一次普华（结果未知）；没有面试过kp，但是有一次今年秋招Par面机会（卤煮在kp做实习生，所以……之前kp的HR打过电话，说卤煮的实习评价可以直接par了，让卤煮等后续安排，但是直到今天现在我发帖，HR也没再给我发过邮件或是电话，谁能够告诉我这是什么鬼！请问秋招也会被放鸽子吗！？）

总结一下卤煮自己的面试。卤煮本身是一个很低调很务实的人，这本身没有什么错，但是卤煮一心想进四大啊，在面试的时候就不可低调，低调会被刷啊！

所以之前，卤煮学生会社团以及校园活动神马的很少参与，这一定程度上造成了卤煮的领导能力不是很强，在一些大的场合的时候时候会紧张，比如面试！这简直就是致命要害啊有木有！卤煮的处女面SLP就是一个最好的证明，当年卤煮的同学告诉卤煮，今年暑假有一个躺着就可以拿EY Offer的机会，在经过一系列的网申交材料网测收到SLP邀请函的时候，卤煮已经很不要脸的做起了躺着拿offer的美梦！直到SLP那天，现实一巴掌把我无情的拍醒！！！很疼啊有木有！当时我是很心服口服的，要是给了我Offer我反而会觉得EY很水，连我这样水的还能拿到哈哈！因为当天的表现确实很差，面试极度紧张，case完全不在状态，par面不知所云，O My God，真是不忍回忆当时的我！只记得是一非常煎熬的一整天，当天活动结束后我就知道我不可能收到offer了。但是那次失败对我影响蛮大的，总结了一下队友和自己的表现，卤煮思考了一下自己的不足，之后的几个月卤煮就针对自己的现状努力转型。还好卤煮是那种学习能力比较强的人，领导力自信心什么的也不是多难的事哈哈，秋招一路走来大大小小的面试经历过来，现在卤煮已经可以很自信站在面试官前开心愉快的聊天了，群面也是一样！总结反思改进很重要！一定要提升自己的能力！

之后秋招再战，德勤的AC是卤煮秋招的第一家面试，卤煮当时是抱着一种检验自己这几个月努力成果的心态去参与的，并没有想着能通过，所以面试的时候很放松，但是卤煮当时觉得那次群面很成功啊，卤煮差不多是隐形leader，而且卤煮的队友都觉得卤煮表现的不错很有希望，卤煮内心又燃起了很大的希望，但是就在卤煮在巴巴




的等着 Par 面通知的时候，现实又无情的泼来一盆水，没过  !!! 其实找工作就是这样，人品也很重要啊！你觉得好，结果并不一定好，但是反思也还是要有的。紧接着安永跟普华的面试都来了，卤煮这个时候自信心已经不那么弱了，很顺利的也都面完了，群面啥的也都自我感觉良好！但是，鉴于德勤是卤煮秋招的四大首家面试，那次的打击还是对卤煮造成了一定的阴影！导致卤煮之后面试完其他家等结果的时候一度神经兮兮~~~不知所措~~~大家找工作的时候心态要摆正，学会自我调节，不然等待的过程很难受。每一次面试完，不管通过与否，都要对自己的好与不好做一个总结，不断改进，这样才能越来越来好！EY 校招的 Offer 来的很顺利，M 面完我就知道我一定会收到 Par 面，Par 面时和 Par 聊得也是很开心，当天收到了口头，par 面完第二天就收到了电话和邮件。

招聘体验：

安永家最好，HR 很 nice，流程合理，不过会有拒信！德勤家 HR 一般，中规中矩，不过很吐槽那个打电话发 par 面的方式，前后折磨死一大批人啊；PwC 也挺好，效率高！KP 这个，不说了，放我鸽子……一路走来，有很多帮助过我的同学 舍友 朋友 同事 还有最重要的 应届生论坛，感谢大家！

卤煮写这篇也不算面经的面经，写的比较空比较大，没有写详细面试以及 AC 案例的内容，一方面是卤煮觉得只有个人能力真正提上上去了面试才能游刃有余，以不变应万变（卤煮很不要脸的说这种话哈，但是是大实话啊啊



啊啊 ），知道具体的 case 作用不是特别大，另一方面，卤煮比较懒，今天已经离卤煮 AC 过去了好久了，真的也想不起来了。



大一大二的同学也可以参考前半部分，希望能对以后想进入四大的同学们有所帮助  !

4.36 【非应届生】BJ 校招审计网申&OT+AC&M 面+Par 面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085377-1-1.html>

从网申开始就一直在刷论坛，得到很多帮助，也看到有人在问非应届生能不能参加校招的问题，所以写下这个帖子回馈论坛。

Timeline:

9.12 网申 -- 10.10OT -- 10.13 寄材料 -- 11.14AC&M 面 -- 12.7Par 面 -- 12.9offer

背景介绍:

楼主本科研究生都在英国念完, 2014年9月完成全部课程, 15年1月回国, 2月拿到毕业证. 15年8月开始参加校招, 拿到 KP, PWC, 鹅厂以及某美资 500 强的 offer.

因为专业是会计很想去四大, 但是父母觉得四大压力太大太辛苦, offer 给出的薪水也远低于另外两家. 在父母的强势建议下放弃 KP 和 PWC, 于 15 年底入职美资 500 强, 做 financial analyst. 之后一直过着养老一般的生活, 不喜欢不喜欢不喜欢.. 不喜欢不喜欢不喜欢.. 不喜欢不喜欢不喜欢..

于是在说服了爸妈之后, 今年再次网申四大, 去年拒了 KP 和 PWC 觉得今年也不好意思再申于是放弃, D 家去年 AC 刷了我怀恨至今, 你不要我我也懒得再申你, 于是今年只申了去年没找到网申入口的 EY. 网传毕业两年内都能申请, 应该是真的, 至少 EY 是真的.

网申&OT:

去年没找到网申入口没申 EY, 今年依然找了好久.. EY 网申很简单, 填一下基本信息就好, 也没有 OQ, 差不多半个钟头就搞定了. 之后就没有消息了, 期间刷论坛看到挺多人网申之后几天就收到 OT 的, 当时以为自己已经不算应届生被刷掉了.. (所以不要太焦虑, 该来的总会来哒)

10.8 号收到 OT 短信提醒, 之后半个钟头收到邮件, 10.10 号晚上完成 OT. 当时工作挺忙的没时间准备, 去年准备四大笔试的时候刷过题库, 觉得应该差不多就直接去做了. **特别强调一下 EY 的 OT 挺简单的, 但是个人觉得跟 PWC 和 DTT 不是一种类型, 在题型上没有可比性, 跟 KP 则是在题型和难度上都没有可比性.**

做完 OT 隔了一天 12 号收到寄材料的邮件, 当时刚跟完一个项目休年假跑去青海玩了, 所有的材料都是妈妈帮忙准备的. (之后还出了一点错误, M 面的时候被 M 问到, **所以材料最好还是亲自准备**) 13 号寄出材料之后就音信全无了, 知道 11 月 2 号接到电话通知 7 号 AC, 因为要出差顺延了一周, 定在 11 月 14 号 AC.

AC 面:

出差期间忙得不行根本没时间准备, 13 号晚上快 12 点才回到北京, 14 号上午还有一个重要的会, 所以 AC 面完全靠去年准备过的印象里的东西. 期间在论坛上发帖找到了一个小伙伴~(也是特别有缘, 这个菇凉在 14 号下午 4 组 AC 的那么多人里刚好跟我一个组~后来 Par 也是紧挨着一起, Offer 邮件也是她提醒我去查的~)

下午两点的面试, 一点半会有 HR 把 candidates 分好组带进会议室等, 这段时间我们组用来互相熟悉, 做 case 的时候不会那么生疏. 两点的时候 M 进来, 做过自我介绍和流程介绍之后让我们用英文做了自我介绍, 然后让我们互相问几个问题了解一下..因为之前已经了解对方的基本情况, 所以这个环节我们组很尴尬, 没什么要问的硬憋了几个问题出来, 还被 M 吐槽说, 你们以后可能做同事, 就这么不想了解一下么..

之后就开始做 case, 我们组的 case 是一个 IT 公司销量下滑, 要求找出主因并给出解决方案. 我们组 6 个人, 2 男 4 女, 大家都很 peace, 讨论的过程也很和谐, 结论得出的也很顺利. 最后 M 指出除了有一个数据没有用到, 其他的都还不错. **楼主个人觉得 case study 这个环节重点不是死抠 case 里给出的那些数据, 而是要展现整体的思路. 你是怎么想的, 怎样一步一步得出结论的, 推导的过程是重点, 数据只是一个辅助. (当然没有数据也是绝对不行的)** 再就是不需要太强势, 大家走到面试其实水平都差不多, 不要觉得你的想法就一定是对的而过分坚持, 小组能高效的得出统一的结论才是最重要的.

再就是单独的 M 面, M 面全中文. 楼主是第五个进去面的, M 很年轻也很温柔. 翻了翻楼主的简历说哎你不是应届啊? 我说恩, 听说毕业两年内都能参加校招. M 说恩我也听说过, 但是这种情况还是第一次遇到. 接着就顺理成章

的顺着话头问，你现在工作挺好的，怎么考虑的要来 EY 呢？楼主回答之后 M 说，你现在的工作可能比较轻松，来了之后工作强度可能会比较大你有思想准备么。接着 M 就发现了楼主简历中的一个错误，本科和研究生的时间写反了，当时楼主很紧张，因为之前在青海郊外，网络很差，只能通过打电话告诉爸妈要准备些什么，简历是妈妈直接打印寄来的，自己根本没检查过，很怕 M 觉得楼主不够谨慎仔细。还好解释之后 M 没说什么，就标注了一下帮我改过来了。然后 M 说，我没什么问题了，你有要问我的么？楼主问了一个关于她怎么看员工稳定性的问题。M 回答的很认真，同时还说了在 EY 流动性这么大的情况下她能坚持到现在的原因。答完之后她看着楼主，楼主也没有别的问题要问了，也看着她..这样尴尬的互看了几秒楼主为了缓和气氛偏开视线还莫名的叹了口气..(直到现在也不懂自己当时为什么要叹气) M 就笑着问楼主说怎么了，为什么叹气.. 楼主说听你说完之后更想来 EY 了.. M 笑眯眯的说，我觉得从你的表现和经历来看，去见 Par 是没有问题的，你回去等 HR 跟你约时间吧~ 得到一个口头承诺的楼主就愉快的回去了~

Par 面:

之后就开始了漫长的等待.. 一直问 AC 同组的小伙伴有没有消息，还打电话给 HR 询问进度.. 直到 12 月 2 号接到 Par 面通知，7 号下午 Par 面。

因为被 M 指出过简历的错误，所以带了一份新简历去给 Par，谁知道 Par 说你不用给我我有你的资料，没办法又解释了一遍出错的过程，又担心了一次 Par 会不会觉得我不够谨慎..

Par 面试 17 层的一个大陆女 Par，跟 M 一样，看上去很年轻而且说话很温柔。进去之后要求用英文自我介绍，之后就全部中文了。依然问了现在的工作挺好的为什么想换，以及对审计的理解。在回答第一个问题的时候楼主脑子一抽，说因为我们公司是 PWC 的客户，现在也刚好在做年审，楼主和 PWC 的人有时候会有工作上的交集，觉得他们非常专业，总能从一些很普通的地方找到问题.. Par 于是打断楼主问，那你为啥不去 PWC.. 圆了半天才圆回来，所以说说话一定要过脑子不要给自己挖坑..

除了自我介绍 Par 就问了楼主上述两个问题，然后就说，你已经毕业了，那现在从时间上你是怎么考虑的。楼主以为 Par 是在 challenge 年龄的问题，就解释说因为英国学制比较短的原因，本研一起才四年，所以就算毕业两年了，年龄应该跟国内毕业的研究生差不多.. 解释完 Par 说，噢不是，我会给你 offer，我是在问你入职时间你是怎么考虑的。今年的 headcount 已经满了，你可能要明年才能入职。楼主开心的不行，得到了传说中的口头 offer，于是承诺说明年入职也没问题，刚好可以用这一年准备 CPA。Par 说好，那你还有什么问题要问我么.. 楼主表示没有，自己来之前已经对 EY 做了深入的了解，于是结束了这次 Par 面。

offer:

offer 试 12 月 9 号下午收到的。当时楼主在开会忘了拿手机，出来之后看到小伙伴给我发的微信让我赶快查邮箱，一查果然已经收到了 offer。昨天，12 月 13 号楼主在 BJ office 完成了签约。至此，历时整整 3 个月的 EY 校招，算是圆满的走完全程。

虽然只申了 EY 一家而且幸运的拿到了 offer，但是心理上也经受了了好几轮煎熬。这个帖子对应届生来说可能用处不大，只是给错过了今年校招或者今年校招没发挥好但又执着于四大的同学一点参考。同时签四大之前一定要做好自我定位以及心理准备，楼主从念书的时候开始就是喜欢被排的满满的每天都很充实的过日子，就算这样放弃现在的工作去四大也是被爸妈骂过一轮又一轮的.. 参加校招之前就跟现在的 Mgr 谈过未来的职业规划和想法以及自己的困惑和犹豫，很感谢她，一次一次在下班后陪我聊天，客观的给我很多建议，并且在我充分考虑依然决定去网申 EY 之后，表示愿意以现雇主的身分为我出具一份 reference。(楼主现在 Mgr 去年刚从 DTT 的税务 quit，也是四大出身) 所以从楼主个人的感受来说，外企的氛围以及人文关怀可能是国企所不能及的。整个校招阶段我的 Mgr 和我的 Mentor 都一直在无私的给我建议和帮助，按他们的话说就是，你选择留下继续为 team 做事，我们真心高

兴；你选择你认为更好的出路，我们尽力支持。而我本身之所以敢把跳槽的想法告诉 Mgr，也足以说明平时工作的氛围了。

说了好多，其实楼主想表达的意思就是，一定要慎重考虑，你是什么样的性格，喜欢什么样的生活，什么才是最适合你的。不适合你的工作就算再多人说好，再多人羡慕，你做起来也不会开心。最后希望大家都能顺利的度过校招季找到自己喜欢的工作~

4.37 长沙-offered

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084820-1-1.html>

Timeline: 10.13-Online Test

10.17-寄材料通知

11.01-AC+M 面试

12.02-合伙人面试

12.07-offered（电话+邮件）

Online Test:

这是我以前写过的一个帖子，所以我直接 copy 过来啦~

- Logic:

雨伞：以竖轴为参考，左边或者右边忘记了

药丸：反方向且变月半。

红球球和绿刺球：总数不变，红球球递增，绿刺球球递减

三角尺，两个圆圈，一个橙色球球：只有一个答案球球不在圈圈内

红绿灯：只记得答案是绿灯，这题很简单啦，聪明如你一定猜得到

类似一个风车：忘记了

回形针：回形针上下上下上下的变化

图钉：重叠部分会消失

- numerical:

围绕着 Jacky 展开的故事，哈哈

- verbal:

摩托罗拉（围绕尊重员工说事儿）

美国兼并（围绕人才说事儿）

加拿大公司（围绕顾客额外奖励说事儿）

3M 公司（这题很简单）

联想爱折腾（折腾就是竞争，然后考了几个成语，那个最生僻的应该就是对）

AC+M

Interviewer 是一位叫 Henry 高级经理，在 EY 已经 11 年了，人很温和。自我介绍和 presentation 用英文，讨论用中文。

- 案例

一个叫 heath stationary 的子公司，20 年老牌子，行业领头品牌，supplier 是它的母公司，销售主要分为三大板块，business、school、individual customer

然后给出了 market demand、market share、offline 销售情况、online 销售情况、各地区的销售预算、gross profit 和 channels 情况、顾客满意度的图表；另外给出一些网络运营团队现有的问题。

也给出了竞争对手的一些信息和竞争对手的 market share 的图表。（这一段案例回顾是我粘贴我们组的一个妹子发的帖子，时间太久我实在不记得了）

task: 指出 revenue 下降的原因；给出对策。

- M 单面

单面时，一坐下 M 就说：“我其实对你了解的差不多了，那看你还有什么问题吧”。所以整个过程就是闲聊以及回答我的问题，M 人很好，不会冷场。

合伙人面试

Interviewer 是一位叫做 Eric 的合伙人，大家申请长沙所的话可以先在网上看看关于长沙所的信息，虽然很少，但也可以让自己先稍作了解。

个人觉得自我介绍用英文会比较好，因为这个时候不展示一下你的英文能力要什么时候去展示呢？所以我一进门就和 Par 说的英文，整段自我介绍尽量避开重复简历内容吧，更多的去说你对申请职位的理解，你为什么申请这个职位，然后可以用一些小例子带出自己的性格特点，让 par 更多的了解你是一个什么性格的人。自我介绍完之后，就是进入闲聊模式，但是不得不说这段过程很重要，Par 可以通过这点时间的交流来了解你，看看你是否适合这个岗位。整个过程大概有 50 分钟多一点，全程很愉快，par 很耐心也很热心去解答你所有的疑问。但是不得不说还是有些微 challenge 啦，全程一直在打击我的热情，说我性格或许不适合，所以面完后还是忐忑了几天。

TIPS: Par 很看重你是否适合这个职位，是否符合他想培养的那种全方面的人才，所以还是 be yourself 吧，不要追求最优秀，但一定要最合适。

最后的最后，感谢在 12.7 号 2: 22pm 收到了 offer!!! 大连的电话，然后收到了签约邮件。

4.38 EY 2016.12.7 广东 审计 收到 offer 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084477-1-1.html>

广东某所，审计。

【时间线 2016 年】

网申：10 月初，具体忘记那一天了。

Open test: 10.20。

EIC 面（AC+经理面）：11.8 收到通知；12.1 面试。

Par 面：EIC 面当天下午收到通知，第二天 12.2 par 面。

Offer: 12.7，要求 8 号回复。

【个人背景】

北方人，雄性，本科工科，Master 在某特区读管理学。绩点不高，本科 3.0 以上，master 3.5 以上。非财务相关实习经历。本科实践活动很多，大部分活动担任负责人。

【网申】

流程很简单，除了个人信息教育背景，大部分是单选和多选。

【OT】

今年启用新题库 Gradu ACE，题目比之前的 SHL 要简单，阅读量和计算量减少，题还是要多做，然后总结经验。

分为 4 各部分：

TIPs:

A 数字题：

1.要做好时间管理。2.表格题、图表题：先看标题，栏标题，再做结论。没有复杂的计算题。

B 逻辑题：

一下几条规律出现率很高：

1.转动：增加角度、变换。2.数量变换：总和，加减。3.图形变换：组装。

C 文字题：

做题可以按照以下顺序：先看问题题干有目的的读题，能节省时间。然后定位原文中出现的句子，针对表述做出判断。注意不要根据你的以往的知识判断，要完全根据原文。

D 性格测试（work strength）

这一部分做自己就好了。很难编造，因为问题会前后重复出现，你前面答完了后面就忘记了。最后还要根据你的能力把各个表述进行排序，目的大概就是为了检验前面回答的真实性吧。

【EIC 面】就是 AC+M 面

没有自我介绍，上来就是 case 讨论。7 个人一组，4 个会计本科，1 个会计硕士，2 个经管类硕士。

案例是关于某超市要转型综合超市，从给出的两个超市选择一个兼并，问题要求说明选择哪一个，并说明原因，并提出具体的策略。这个案例论坛里有人分享过，大家搜一下就好了。

讨论一开始我就惊呆了，从未见过如此之棒的队友们，而且大家都很强。大家没有明确的角色，但是人人都表现出了很强的参与性、进程推动、内容提取与总结、观点贡献、沟通、分歧化解。我主要是做了一个框架搭建和各个部分的推动角色，整个 team 完全不需要领导，每个人都很有默契推动讨论的进程。看来大家都是经历了很多的 case study。

在方案选择的部分出现了分歧意见，于是我建议大家分别说一下理由，最后决定。但是大家说完之后还有有分歧，只能举手表决了，表决通过后大家迅速达成一致，分析题目的战略选择。最后的英文 pre 简直让我惊呆了，大家的口语真的都很棒，完全没有空场和卡壳~！最后提前 3min 完成 pre，这一点大家真的都忘记了控制时间。

经理点评：

优点：框架流程正确，分析环境--找出关键问题--根据优劣势有目的的分析--提出策略。出现分歧并及时达成一致，推动整个项目流程。

缺点：pre 作为咨询师角色没有和甲方做眼神交流，毕竟大家都有点紧张，而且 M 坐在我们的旁边，眼睛本能的看到队友。第二点就是没有充分向甲方的说明公司所面临的问题，会削弱策略的说服力。

TIPs:

- 1.考察的能力：沟通，英文 **pre**，商业理解，团队合作，领导力（推动讨论进程，分歧处理），问题的整合组织，态度（尊重他人，语调平和），问题解决能力，时间管理。
- 2.还是建议给自己定位一个角色：搭框架，总结，时间控制，观点贡献。。。但是不要被自己的角色固定住，随时根据需要表现自己。
- 3.时间管理：开始分配好任务之后，给每个部分限定时间，留出 **10min** 写白板并准备各自的 **pre**。
- 4.一定要尊重他人，不要针锋相对，**EY** 并不喜欢太 **aggressive** 的人。出现分歧要尊重大局做出让步，错的观点并不会给你扣分，反而你的让步推动了进程，会给你加分。
- 5.明确自己是一名咨询师，向甲方 **M** 进行汇报，而且案例没有正确答案，方案运用理论模型支持，策略细化可行即可。开始讨论时一定要先明确讨论的目的和要解决的关键问题，避免跑题。

M 面：

全中文，没有自我介绍，每个人 **20min** 左右。问题主要是 **3why+** 简历。总结一下小组成员问到的问题：

Why 事务所，**why EY**，介绍最有意义的实践经历遇到了什么困难，实习经历，根据你的回答提问，自我评价，职业生涯规划，怎么平衡学习和实践，怎么平衡事业和爱情，时间管理。经理考察的目的：求职目标，意愿（稳定性，避免频繁流动），沟通，应变能力，个人特质与岗位的匹配度，核实真实性。

关于我的回答：

- 1.**why** 审计：平台好，系统学习财务，认识不同的项目成员和甲方，考了几门 **ACCA**，喜欢旅行。
 - 2.**why EY**：认同企业文化，个人特质与企业文化相同的点，对于安永了解方式，表忠心。
 - 3.实践经历：说了一个商务大赛的过程。担任角色，策划、实施进程，结果。
 - 4.商务大赛遇到的困难：商家不配合，解决手段，结果。
 - 5.为什么选这个商家：便于调查，明白自己的能力保证项目成果，未来活动的潜在赞助商。
 - 6.这么多实践活动是怎么平衡学习的：明确自己的定位和想要塑造的未来角色，时间管理。
 - 7.怎么平衡爱情和工作：事业为重，给予承诺。
 - 8.职业生涯规划：短期 **3** 年内：考 **cpa**，学习业务能力。中期 **5** 年内：提升项目管理能力，维护客户关系。长期 **5** 年后：旅行，读 **Ph D**。
 - 9.自我评价：优势 **2** 点，劣势 **2** 点。
 - 10.问问题：科技对于审计工作的影响。
- 面试结果：**7** 人仅淘汰了 **1** 人。

【par 面】

全中文，港 **par**，气场很大让我不由自主的紧张，虽然问题都是准备过了的，但因为紧张回答的欠缺逻辑。

问到的问题和 **M** 面差不多，**20min**，组员最长的到 **30min**，因为我是跨专业就没问专业问题。首先是自我介绍，结束后就问了 **why** 事务所，之后就让我描述审计工作最艰苦的情景，我就说通宵加班+连续出差一个月....之后问到了实习学到了什么。然后是职业生涯规划，时间管理，最后是哪些个人特质适合审计。最后我问了两个问题，**par** 还介绍了小朋友具体的培训过程以及谈客户的经历。其实 **par** 面结束后我就感觉 **offer** 到手了，整个过程很融洽，**par** 也很擅长调节氛围。

【写在最后】

1. 重视上传的个人简历，整个面试提出的问题都是你简历上的东西。
2. 根据简历的每一条拟订可能问到的问题，充分准备。
3. 自我介绍要准备中英文版本和小组面及 **M\Par** 面版本。
4. **EY** 并不是找最优秀的人，而是找和公司及岗位最匹配的人，而且为了控制未来人员频繁流动，要求候选人要有忠诚度。
5. 不要虚假，在 **be yourself** 的基础上适当修饰。

最后祝看到的朋友都会收获满意的 **offer**，毕业顺利，事业有成~~

4.39 【应届/非应届】给所有感到迷茫的同学(offer get)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 2 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091754-1-1.html>

楼主不是本届的毕业生,可是一直有一个四大梦,所以一边做审计的工作(快一年了)累积经验,,一边申请了四大

笔试

速度很重要,同时要保正准确性, 那时候我 numerical 和 verbal 都做了一半左右吧

Numerical:

所有的题目都是根据一套资料来出的,里面有 balance sheet, P&L 跟一些图表(不明白的去做一下模拟题目就明白了)

- 一定要花时间弄明白这一套数据,每一页大概看一下标题和内容,方便之后做题可以迅速找到所需数据
- 题目不难,大多不用算数,只要在那套数据找答案,所以速度很重要!!不会的题立刻放弃,去做下一题

群面

- 可以用数据做分析,例如今年利润上升了多少百分比,分公司盈利占了总盈利多少等等去支持你的论点
- 我的角色主要是 timer, 在结束讨论 10 分钟前提醒组员要准备一下 presentation
- 小组讨论要有团队精神,要做好你的角色,有建议的要说出来,有不同意的,只要你有道理,经理会欣赏你的发言的, 所以不用担心跟组员有不同的看法,要有礼貌的,勇敢的说出来

M 面

- 自我介绍要做好, 中英文都要准备,简单的说一下背景,学校,成绩,拿到的奖项,然后说一下你有些甚么优点能让你做好审计的工作,如团队精神,做事仔细等,加以事例证明
- 要熟识你的简历, ,经理是透过你的简历去了解你, 他会围绕你的简历来问问题,所以一定要总结一下你在每一个工作中学到了些甚么, 你不需要有一个华丽的简历,特别的经历,完美的答案,只要有条理的说出你学到的东西,让他看到你是一个有志向,有思想的青年

- 有时间的话,把你能想到的所有问题都准备一下,中英文都要准备,感觉他们还是挺重视语言能力的,有一半时间都要求用英文作答的

Par 面

- 记得淡定跟微笑

- Par 问的题目没法预测, 每个 par style 不一样,所以跟 M 面准备的一样,好好准备 3Why,自我介绍和简历的问题就好

关于经验

楼里不大能找到非应届生的分享,所以想在这分享一下,非应届生也是可以申请的,踏出你的第一步,申不了也没损失的,希望大家都能成功

关于面试

如果有在做审计的亲,M 面跟 Par 面**一定会问到为什么想离开现在的公司**,一定一定一定要好好准备,楼主之前有面过德勤,因为一直不大喜欢现在的公司,回答 par 的时候说了公司的不好,说得比较负面,所以失败了,后来听到有朋友拿到了 offer 的时候伤心了一地,我觉得最好的答案是用 Why EY 来作答,再用现在的公司来比对

最后希望大家都能拿到好的 offer!!

4.40 四大 offer 经验分享——EY 北京所 tax offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090025-1-1.html>

首先简单说下楼主的基本情况。楼主女, 应届毕业生, 专业金融, 北京上学。学校虽然是非 211 非 985 的财经类院校, 但是在北京地区还算是比较好就业的。六级成绩是 502 分, 马马虎虎吧。然后考过了一个商务英语中级, 也没比六级难多少, 但是很大程度上帮楼主提高了口语。在这里说明一下, 口语在面试时很重要啊~~~重要的是要自信要敢说, 可以用很简单的词语, 最好不要总是“嗯”, 思路要清晰。自我介绍背的也不要太明显好吗..... 其实大家都是提前准备的, 但是说的时候也要保证旁边的小伙伴能基本听懂, 不要用太难的词汇。最好准备两个, 一个 3 分钟, 一个 1 分钟, 以防万一。【外界好多传言说六级成绩不到 520 分, 不给面试机会, 不给 offer 什么的, 都不是真的。我身边去面试四大的小伙伴, 好多好多都是六级不到 520 的。另一个拿到 EY 审计 offer 的就 450 分, 所以放心啦~六级分数不会像大家想像的卡的那么严】

一、网申

个人感觉网申最重要的是开放性问题，一定要重视，绝对不能空着或者就写 2、3 行，当然规定字数的除外。其他的就按照要求填就好。之前看面经，有人在面试的时候被问到回答的开放性问题，所以自己回答的开放性问题留个底稿，单面的时候可以提前看看，以防万一。【这个情况楼主没有遇到，也只是在面经上看到的】

二、笔试

DTT 和 PWC 的笔试差不多，都是用了好几年的题了，笔试资料遍地都是啊.....好多都是原题，所以做这两家的之前一定一定要把资料上的题都刷一遍【现在网上流传的应该都不是标准答案，会有 2、3 个错答案也是正常，注意辨别】。

KPMG 是压力测试,12 分钟做 40 多道题【KPMG 的 HR 说，40 道题，是个人都做不完。所以尽全力就好，时间不够也不要乱填，可能要看正确率】，KPMG 的官网上有考前测试，可以在刷完上面两家的笔试题后试着做做，但是只有一套测试题。与另外三家不同的，是 KPMG 的逻辑题是数独题，正式笔试时数字会换成不同的图案代替，V 部分是全英文的，对，贝贝你没有看错，全英文哦，微笑。【楼主忍不住在这里吐槽一下，这家的笔试界面真的



是要把人气到吐血 做数字计算的时候巨不方便，需要不停的换页找信息，而且字还特小，醉了醉了】

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

