

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

Coach 篇

应届生论坛 Coach 版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2989-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 Coach 简介	3
1.1 Coach 蔻驰公司简介及品牌故事.....	3
第二章 Coach 笔试面试资料	4
2.1 COACH 零食管理培训生面试经验(长春).....	4
2.2 COACH 蔻驰 sales assistant 面试经验	4
2.3 COACH 法务部实习生两轮面筋.....	5
2.4 销售面试.....	5
2.5 零售管理培训生.....	5
2.6 广州 零售管理培训生.....	6
2.7 销售 MT 综合经验.....	6
2.8 2014 吉大面试的伙伴们.....	7
2.9 吐槽一下今年 coach 的校招吧	7
第三章 Coach 综合经验资料	8
3.1 COACH 非技术类管理培训生笔试面试过程.....	8
3.2 轻奢 coach 的笔试和面试经验	9
3.3 coach 管培生面试经验	9
3.4 COACH 采购助理笔试+一面.....	10
3.5 coach2016 销售 MT 综合经验	10
附录：更多求职精华资料推荐.....	12

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 Coach 简介

1.1 Coach 蔻驰公司简介及品牌故事



悠久历史

Coach 于 1941 年成立，当时为一所家族经营的工作坊。于美国曼克顿市的阁楼里，六位工匠以世代相传的手工技术制作了一系列皮革产品。自此，Coach 的独特手工工艺和高质量的制作被那些颇为讲究品质的顾客青睐。

随着业务的不断发展，Coach 仍一直保持着上乘的用料和工艺的高质量水准，这一贯穿始终的品牌宗旨，是 Coach 成功的基石。而 Coach 所特有的美式设计，精湛的皮革制造技术以及周到细致的服务，也成为受顾客欢迎的品牌的特色。

美式风格

在过去十年间，Coach 已发展成为美国著名品牌，提供多款男女装配饰系列，包括手袋、小皮件、公文包、旅行用品、鞋履、手表、户外服饰、围巾、太阳眼镜、首饰及香水系列等。产品种类的增加进一步确立了品牌独特的风格。

独具匠心

Coach 的每一件产品都完美体现了设计与功能的融合。工匠精湛的手工在每一细节处得以展现，华美的外型缀以精致的配件、口袋及包带，尽显卓越的功能，缔造舒适非凡的感受。所有的皮革及用料均是以品牌一贯的标准进行严格挑选，以保证其完美的品质。手袋的缝合处以双针法增加其耐用度。传统的人工修饰技术令每款手袋都能彰显其独特的个性、风貌及特性。经典的扭锁、饰扣、包带、金属扣等细节令世界各地的人们从每款手袋、公文包及旅游产品系列中品味出属于 Coach 的品牌特色。时至今日，它依然精彩夺目，犹如当年球迷在纽约 Yankee Stadium 为 Babe Ruth 返回本垒而欢呼的年代一样。品牌除了沿用反映品牌传统的原创的深棕色皮革，还选用了更多种类的皮革、布料和物料，呈现出更为丰富多彩的产品系列。

迅速发展

Coach 采用多渠道的分销策略。如今，Coach 在美国拥有超过 350 间 Coach 专卖店，分销于超过 250 个城市，并计划于年内开设更多的新店。Coach 更入驻多间知名百货公司开设品牌专卖店，以加强美国市场的销售网络。就美国及海外市场而言，品牌的产品目录介绍是 Coach 非常重要的宣传策略。

未来展望

Coach 在美国市场稳占领导地位的同时，还将积极致力于扩展国际分销市场业务，吸引海外的消费者。目前，Coach 已在美国以外的 20 多个国家开设专门店及门市，逐步实现全球的发展战略。

第二章 Coach 笔试面试资料

2.1 COACH 零食管理培训生面试经验(长春)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109610-1-1.html>

通过校园招聘获得了面试信息，后就参加了面试，面试先是两人结成伙伴，然后介绍对方，之后的形式是采取的小组讨论的形式，讨论一个问题，无领导小组讨论过程中由于发言不好就被淘汰啦。。。

面试官问的问题：

面试官首先要求每个人进行对伙伴的自我介绍

之后问了一个问题是，对于零售行业最重要的品质是什么？之后就没有之后了

2.2 COACH 蔻驰 sales assistant 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109609-1-1.html>

got phone call from store manager, she asked couple general questions, major, degree, salary expectation etc. Then get an interview on the next day.

The whole interview was pretty simple and comfortable.

面试官问的问题：

How you identify modern luxury

Have you ever had a tough situation and how you handle it.

2.3 COACH 法务部实习生两轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109605-1-1.html>

知识产权方向+职业规划。

上海静安寺会德丰广场的 coach 法务部面试。两轮面试，单独面。第一轮是两位法务面的，一男一女，人都很温和，聊天过程亲切轻松。问题有两个方面，一块是关于著作权和商标权侵权的，还有一块是关于职业规划的。实习时间最少半年，如果能够坚持一年以上可能有机会进入 coach 法务部（要看是否有职位空出）。没有问英语问题。第二轮是法务总监面的，用英语自我介绍并回答了简历相关的一些问题。用英语回答了职业规划问题。口语流利的同学肯定有加分。ps 在这里工作福利很好，不用加班，时薪高，每天还有点心和水果，员工内购时也有优惠。而且法务实习生做的工作不复杂，比较轻松。

如果让你在淘宝上找可能侵犯 coach 著作权的商品，你会输入哪些关键词？

2.4 销售面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048223-1-1.html>

几个人一组，面试官有 3 个。我们当时面试的有 5 个人，分成 2 个组，面试者相互之间介绍自己的情况，然后由别的面试者向面试官介绍小组的其他人的情况。之后推销他们准备的手包，还会有怎么夸赞刚进门的顾客。会问为什么选择这家公司，为什么离职，离上班的地方远不远等。不用紧张，面试官很 Nice。

2.5 零售管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048222-1-1.html>

前一天参加宣讲会，投递简历，领取号码（也就是第二天面试的顺序）。面试时，六人一组，首先是自我介绍，然后面试官会提一些问题，大家轮流回答。问的问题有：1.为什么应聘 coach?2.coach 的宣讲会印象最深刻的是什么？3.如果应聘成功，你觉得未来会遇到的最大挑战是什么？

2.6 广州 零售管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048221-1-1.html>

面试过程：今年 coach 来暨南大学做宣讲会，当时考完三个银行，想着放松一下，结果就去 coach 去体验了一下 manager 的优雅，coach 给我的感觉就是 我以后也要成为他们那样优雅，而不是沦为上了年纪的大妈子，逛街的时候首选的是菜篮。

我有一下几点想说：

1.宣讲会开始之前，所有的 manager 会在门外候场，这样做的理由是一方面欢迎我们候选人，也体现了他们公司对我们的尊重，最重要的是呀，入场的时候会派送一个文件袋，上面有编号，这个编号是第二天面试的序号。这里有点神奇的就是，如果你给面试官的映像好，会拿到前面的好，优先明天的面试，我入场后发现很多先入场的同学都比我拿到后面的号码了，所以，一句话，要包装自己，尤其是奢侈品，不要随随便便来个素颜。

2.第二天群面，还是去早一点，这样面试官有耐心来了解我们，面试的形式首先是有两分钟的时间认识 partner 然后一分钟相互介绍，一定要自信，面带笑容。然后就是举手回答面试官的问题，主要是围绕你对宣讲会以及品牌还有职位来展开，面试官很好，给予我很多笑容和点头，我感觉越说越自信。举手的环节要积极一点，回答不要太冗长，说出自己的心声。

3.面试完了后，当场宣布进入笔试的名单，第二天网测，这个有个比较搞笑的就是，我们是在网吧里面，哈哈。网测不难的，逻辑和性格测试，建议同学们前期多去参与百威，联合利华，玛氏的网测。

笔试的结果要 12 月初揭晓，希望自己能通过笔试吧，通过笔试的候选人会有一到两周的时间在 coach 店面实习，并且实习期有工资，哈哈，很人性化哦。 希望以后想进入奢侈品行业的朋友们好好加油~~~~~

2.7 销售 MT 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082256-1-1.html>

coach 今年招聘专车在全国进行了 5 场好像，我拜托长春的朋友帮我投了在长春那场的宣讲会，当场不收简历，感兴趣的可以拿面试号码。第二天早上 10 点就在长春凯悦酒店面试，本人在哈尔滨，犹豫了要不要去面试，因为当时已网申各种工作两个月没有什么收获，唯一一个 offer 在北京不是很想去这个城市，加上同学都说这样工作比较适合我，受到鼓舞于是第二天 5 点多就起床，打车去赶火车去长春。那天下着雨夹雪，打车去火车站还花了 90 多，从来没在哈尔滨打过这么贵的出租车，找工作的生活真的很黑暗。

到长春后先去净月校区拿我的面试号，再打车回市里，折腾好远。我到的时候已经过了写的面试时间但是并没有轮到我。

一、面试：

我们是最后一组，天气不好大概，很多人没有过来。快 12 点了，最后的 10 个人一起进去小组面试。先简单自我

介绍，然后无领导小组讨论。题目是在小组讨论下总结作为 coach 销售需要哪些技能。后来我们的讨论被面试官否定，说我们全部跑题，并且没有听懂题意是在小组讨论下，以为是全军覆没了，出来后等待了一会有五个人样子进入下一轮机试。也许面试官们是带有压力面。

二、机试：

共走人员先让选除北上广外写三个意向工作地点。

然后给了我们机试地址，在一个网吧，自己走过去。说实话我都没有去过网吧很多年，这回去竟然是为考试。

内容全英文，两部分，一部分是英文场景题和逻辑，另一部分是性格测试。

为四大准备时做过很多 SHL 题库，自己感觉题目很简单。也许英文不好的会觉得有难度。工作人员说有 100 人考试吧选 40 人

三、HR 电话：

等了两周吧就收到 HR 电话让我去长春实习，我让实习地点改到上海，HR 说看情况可以安排的话就可以更改。之后长久没消息，打电话过去常无人接听，感觉他们 HR 常不在座位非常繁忙。以为因为这个调整将跟 coach 再见。继续等待一周，感恩节那天收到电话让去上海国金实习，终于舒口气。找工作一直被拒的情况让我不敢放弃错过任何机会。但是下一步要等第三方电话。

四、等第三方电话：

因为要到上海实习就从哈尔滨飞到上海来了，还短租了住房，一直没有等到第三方电话，打电话给 coach 他们也不知道让我继续等待。期间丢了手机，失联，又在租房，已经周五了按说好时间周一就要上班依然未消息，有点绝望。周五下午 5 点多终于接到电话核实了身份证信息，银行卡账号，让我周末等待店铺电话。如果没有等到的话自己电话给店铺。实习两周。

总结：一直在等电话，

网上也并没有搜到很多关于 coachMT 的东西，工作人员说工资会比你童鞋们毕业都高，我就郁闷了，咱们同学进 4 大现在起薪 8K 多，有这么高吗？了解的童鞋也可以过来聊聊。

-----一只一直在找工作的苦逼 DOG

2.8 2014 吉大面试的伙伴们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1933715>

我们现实参加宣讲会 第二天群面 群面直接给进入下一轮的名单 再下一天就是机考 然后我现在就是再等了 等通知了 不看脸吧 还是看面试时候的表现 还有机考时的分数吧

2.9 吐槽一下今年 coach 的校招吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1935711&>

宣讲确实不错，但是已经可以看出组织不是很好了，首先在宣讲结束以后大家争相在门口递交简历，主办方完全没有组织秩序的意思，整个场面非常乱，我依稀听到旁边一个姑娘问工作人员面试地点在哪里，因为 ppt 上字体非常小，且显示时间极短，稍微后排一点的同学是很难看清的，但是工作人员非常不耐烦的说不知道，你去问别人，试问作为招聘单位的工作人员，最基本的信息我觉得是应该了解一下的，让你们穿着光鲜前来校招应该不是只来收简历吧？

然后就到了第二天的群面，原谅我当时刚刚回国没参加过几次这种群面，但是真心是每次主办单位都不能按照预计时间让考生参加面试，这也正常，但有的单位组织就好一些，比如会多租一两间教室，多出来一名或多名工作人员调整次序维持整个面试的秩序。有一些就差一些，比如 Coach，当时我们就在一间会议室外等着，吹着寒风，大堆人堵在通道，没有任何工作人员在外面，直到后面学校人员向主办方提出了强烈不满，也没有什么工作人员出来组织秩序，只有一个工作人员出来让我们去一个靠近电梯的拐角等待然后她就又就进房间了。。

接下来就是群面了，这种形式的群面我是第一次遇到，原谅我见识少，首先是简单的自我介绍，然后就是考官提问，这里回答是抢答哟，也就是看你举手快不快了，虽然对这种群面形式不能理解但 lz 还是尽快适应积极举手了，只是考官给人答题的机会却非常不均等，同样举手的人，有些人得到了多次回答的机会，好不容易很快举手，考官却说不好意思我想换个问题，所以大家又要重新举手，好吧如果说是我举手太慢反应迟钝所以没有一次说话机会我认了，但是就在这时候考官突然转向一个从来没举手的男生说这位童鞋我想听听你的回答。。WTF?！我不想继续说了。。

我只是想说，作为一个负责任的企业，Coach 还有很大提升空间，整个面试过程让人非常不舒服，这种不舒服不是刻意的压力面带来的，她们完全没有压面，而是一种对考生面试是不认真不公平的态度带来的。仅表达自己看法，不喜勿喷，希望各位童鞋都能如愿进到 dream company

第三章 Coach 综合经验资料

3.1 COACH 非技术类管理培训生笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109608-1-1.html>

关于零售管培生 说白了就是销售

第一问：两两一组五分钟里了解对方优点并且向面试官陈述对方优点并解释他适合 coach 的原因第二问：卖一只笔给对面任意一位面试官 第三问：假如你加入 coach，进店第一周 0 销售额，你怎么办？这个问有同学说要看报表。我心里也是很无语，也不知道你自己个人销售方式不对为什么要去看报表。。有同学说，在旁边倾听每一个顾客和其他员工对话销售的对话，并且用笔都记录下来。。决心是好的，但是不太现实。。有同学说要看 top，并且主推 top 就有业绩了。只卖 top 的销售人哪个店铺会喜欢。。之后是去网吧答选择题。里面有简单的逻辑题，行为方式题，自我评价题。都是英文的

3.2 轻奢 coach 的笔试和面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109607-1-1.html>

非技术类管理培训生

在听完 coach 宣讲会后，感觉 coach 是自己所向往的那种企业，来参加宣讲的团队都很 nice，第二天面试，我们小组八个人，两个面试官（一个销售经理，一个 HR 主管），我们组面试时间还比较长，主要有四个部分，首先让我们两辆一组，给两分钟时间了解彼此，然后互相介绍，介绍的内容差不多就是你觉得她有什么特质可以来 coach，然后那个 HR 哥哥让我们用三句话来形容自己对于这个管培生项目有什么优势，还有就是重点喽，那个销售经理随手把自己的笔拿出来让我们把这支笔卖给他，考虑了一分钟吧，我们小组我是第一个说的，我是开门见山就开始说这个笔的优点的，然后那个经理打断我说你怎么知道我要买笔（懵逼脸~）我就说那我重新开始吧~哈哈哈哈哈 就又开始啦~(≡▽≡)/~（我感觉自己说的还挺好的，最后还让两位面试官开心了一把，哈哈），最后就是提问环节，这个环节我觉得你要是没有什么问题就别问了，那种没含金量的问题反到让面试官对你产生疑问，反正我是没问~面试完之后在外面等了一会儿直接公布结果，我也是很幸运的宝宝，过了，然后下午就去我们学校外面的网吧做测评，这个我就有的说了，那个网吧叫“民谣网吧”，由于本宝宝是民谣狗，所以来到网吧是心情特好，但是当天公司包的机子有点少，我们后边来的人就等了一个多小时，网吧一直放的都是我会唱的民谣，就一直跟唱，哈哈，到我们做网测的时候机子卡到爆炸，但是时间还是很充裕的，网测题是全英的，但是都很简单，大部分都是性格测试，所以不用担心啦~恩，十二月初要去店铺实习两周，希望我最后能拿到 coach 的 offer，也希望我叨叨的东西对以后要面 coach 的宝宝能有帮助。Hope U are a lucky dog!

3.3 coach 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109606-1-1.html>

coach 每年份有专场的校园招聘，叫零售管理培训生，一般流程校园宣讲、小组面试、在线测评、店铺实习、最后发放 offer。学校宣讲主要是类似于西安外国语大学、大连外国语大学这类的院校。小组面试主要看形象气质和语言表达，会有英语口语测试。小组面试通过后，会通知你参加网上测评，纯英文的。测评结果一般会在一周左右通知，然后会通知你去所在城市或附近城市的店铺实习，主要是品牌文化、销售技巧、运营管理。比如 OPERATION、CRM、VM 等等，coach 产品更新比较快，所以每个月都会做陈列，也就是 vm，按照公司统一的陈列要求对新品予以展示。实习期间要会看销售日报，什么 UPT / traffic 等等，coach 这两年在国内发展比较快，加上品牌转型，店面升级，机会还是很多的。前两年的 Trainee 谨慎都比较快，但是这两年就比较慢了。coach 的流动性很大，晋升渠道 SA（销售顾问）SSA（高级销售顾问）SUP（主管）SM（店铺经理）GM（区域经理），上升到 GM 已经相当困难了。coach 的管理比较正规，薪酬算中上（底薪 3500+），如果业绩好的话，一般员工有六七千。管培生会有 8000 多。加班可以补 OT。培训机会也很多。品牌走销售一个是正价店，一个是奥莱店，两条线的管理运营模式不太一样。最忙的时候是店铺 PCE。这几年品牌设计也逐渐淡 logo 化。

3.4 COACH 采购助理笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109603-1-1.html>

一面 hr 聊了大概 15 分钟，根据简历提一些问题。

先是在前程无忧上投简历，hr 电话沟通了一下基本情况，然后约时间面谈。一面 hr 聊了大概 15 分钟，根据简历提一些问题，为什么选择 coach，职业规划等等，然后 45 分钟做了英文翻译和 excel 测试，一段中译英一段英译中，excel 是根据提供的表格格式，从另外的两个表格中提取需要的信息，做数据透视表，然后 VLOOKUP 筛选，完了以后就等通知，隔了一天 hr 电话约我二面，面试官两个人，上海这边的男装经理和香港那边的女装经理（香港的女装经理是视频面试），问的问题大同小异，根据简历问一些之前的经历，自身有哪些优势，跟男装经理聊了 25 分钟，女装经理聊了 15 分钟，香港人问了一些英文，很简单，之前的工作有没有跨部门沟通的经验，举例说明，选择 temp 职位的原因，感觉还不错，沟通都很顺畅，英文也没有问题，之后就是等通知。

PS：本人是英国留学硕士，但是理工科跟时尚行业无关，所以男装经理对于我的选择问了不少，之前有在其他品牌市场部实习，这个职位由于是 temp，所以对于采购经验要求不高，也说我学历算高，不知道是好还是坏，现在等了一周没电话，心里还是很忐忑的。

3.5 coach2016 销售 MT 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082256-1-1.html>

coach 今年招聘专车在全国进行了 5 场好像，我拜托长春的朋友帮我投了在长春那场的宣讲会，当场不收简历，感兴趣的可以拿面试号码。第二天早上 10 点就在长春凯悦酒店面试，本人在哈尔滨，犹豫了要不要去面试，因为当时已网申各种工作两个月没有什么收获，唯一一个 offer 在北京不是很想去这个城市，加上同学都说这样工作比较适合我，受到鼓舞于是第二天 5 点多就起床，打车去赶火车去长春。那天下着雨夹雪，打车去火车站还花了 90 多，从来没在哈尔滨打过这么贵的出租车，找工作的生活真的很黑暗。

到长春后先去净月校区拿我的面试号，再打车回市里，折腾好远。我到的时候已经过了写的面试时间但是并没有轮到我。

一、面试：

我们是最后一组，天气不好大概，很多人没有过来。快 12 点了，最后的 10 个人一起进去小组面试。先简单自我介绍，然后无领导小组讨论。题目是在小组讨论下总结作为 coach 销售需要哪些技能。后来我们的讨论被面试官否定，说我们全部跑题，并且没有听懂题意是在小组讨论下，以为是全军覆没了，出来后等待了一会有五个人样子进入下一轮机试。也许面试官们是带有压力面。

二、机试：

共走人员先让选除北上广外写三个意向工作地点。

然后给了我们机试地址，在一个网吧，自己走过去。说实话我都没有去过网吧很多年，这回去竟然是为考试。

内容全英文，两部分，一部分是英文场景题和逻辑，另一部分是性格测试。

为四大准备时做过很多 SHL 题库，自己感觉题目很简单。也许英文不好的会觉得有难度。工作人员说有 100 人考试吧选 40 人

三、HR 电话：

等了两周吧就收到 HR 电话让我去长春实习，我让实习地点改到上海，HR 说看情况可以安排的话就可以更改。之后长久没消息，打电话过去常无人接听，感觉他们 HR 常不在座位非常繁忙。以为因为这个调整将跟 coach 再见。继续等待一周，感恩节那天收到电话让去上海国金实习，终于舒口气。找工作一直被拒的情况让我不敢放弃错过任何机会。但是下一步要等第三方电话。

四、等第三方电话：

因为要到上海实习就从哈尔滨飞到上海来了，还短租了住房，一直没有等到第三方电话，打电话给 coach 他们说也不知道让我继续等待。期间丢了手机，失联，又在租房，已经周五了按说好时间周一就要上班依然未消息，有点绝望。周五下午 5 点多终于接到电话核实了身份证信息，银行卡账号，让我周末等待店铺电话。如果没有等到的话自己电话给店铺。实习两周。

总结：一直在等电话，

网上也并没有搜到很多关于 coachMT 的东西，工作人员说工资会比你童鞋们毕业都高，我就郁闷了，咱们同学进 4 大现在起薪 8K 多，有这么高吗？了解的童鞋也可以过来聊聊。

-----一只一直在找工作的苦逼 DOG

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

