

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

传化集团篇

应届生论坛传化集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1809-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 传化集团简介.....	4
1.1 传化集团概况.....	4
1.2 传化集团历程.....	5
1.3 传化品牌价值.....	5
第二章 传化集团笔试资料.....	7
2.1 传化集团笔试归来.....	7
2.2 传化集团的笔试.....	8
2.3 传化的笔试.....	8
第三章 传化集团面试资料.....	8
3.1 地点：杭州 面试职位：人力资源专员共面试 1 轮.....	8
3.2 传化物流 HRBP 面试.....	9
3.3 传化物流审计专员面试.....	9
3.4 传化物流校招面试经验.....	9
3.5 传化物流品牌传播经理面试.....	10
3.6 传化物流风险控制专员面试.....	10
3.7 传化集团 - 综合管理类面试经验.....	10
3.8 传化集团的面试过程.....	10
3.9 传化集团面试经验分享.....	11
3.10 工程师面试.....	11
3.11 管理培训生面试.....	11
3.12 传化集团的面试.....	12
3.13 传化集团面试感受.....	12
3.14 传奇的结束了生平第一次面试——传化归来.....	13
3.15 面完传化，知道了专业和相关专业的区别.....	14
3.16 偶的传化面经.....	14
3.17 传化啊传化，面完后我也说不清感觉.....	14
3.18 面了传化大地生物公司.....	14
3.19 萧山传化面试归来.....	15
3.20 针对传化的面试建议.....	15
3.21 传化结束了偶滴生平第一面.....	15
第四章 传化集团综合求职经验.....	16
4.1 传化物流 java 工程师笔试面试.....	16
4.2 传化集团 - 市场营销笔试面试经历.....	16
4.3 传有不平事 化作学子泪——我的传化经历.....	16
4.4 我是如何签约传化的.....	18
4.5 在传化，我认识到了文笔的重要性.....	18
4.6 传化的福利和培训情况.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com) (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 传化集团简介

1.1 传化集团概况

传化集团官网：

<http://www.etransfar.com/>

传化集团简介

成立时间 1986 年 10 月

总部地点 杭州

产业 能源化工/制药

产品 化工、物流、农业等

员工数 5000 多名

传化集团有限公司位于中国经济最发达的长江三角洲经济圈腹地的杭州市萧山经济开发区，毗邻萧山国际机场，和沪杭甬高速公路接壤，是杭州跨江发展战略的中间工业带和商贸中心，地理、交通、信息和人文环境优越。

传化集团创建于 1986 年 10 月，经过 20 年快速稳健的发展，现已成为一家以化工、物流、农业和投资等业务为主的多元化产业集团，客户遍及全球数十个国家，拥有 5000 多名员工；2006 年，传化集团市值超百亿，利税超 10 亿，品牌价值达 54 亿元。

传化集团主要生产销售纺织化学品、皮革化学品、荧光增白剂、造纸化学品、塑料化学品、建筑涂料、家居洗涤用品、种子种苗、花卉等；从事资材贸易、植物转基因、旅游观光、专业运输、仓储、物流配送和交易服务等业务。传化各生产企业均已通过 ISO9000 质量体系认证。

传化集团坚持稳健务实的发展战略，在十几年实业经营实践中，积累了生产管理、技术创新、市场营销的经验；建立了适应市场激烈竞争的营销网络、激励机制和约束机制；摸索出了适应企业发展的绩效管理体系；形成了规范的管理规章和制度。所有这些不仅使传化具有了一定的技术储备，而且凸显出实业经营与管理的特色以及营销策划的优势，为传化业务拓展和集团稳健发展奠定了基础。传化集团积极倡导基于社会责任感基础上的，以“诚信、务实、创新、发展”为主要内涵的企业文化。传化始终重视员工素质建设，坚持“人格、品德、智慧、意志”个人素质要求。传化十分重视和高等院校、科研院所的密切交流。传化是清华大学的科研实习基地，浙江大学的博士生社会实践基地。共同的事业、严格的要求和良好的氛围培育和造就了传化队伍。传化已经形成了一支富有朝气的干部员工队伍，这支队伍是传化的最大资本，也是传化对未来和事业充满信心的力量所在。

传化化工

传化化工是以有机硅、有机氟和表面活性剂等单一和交叉技术为主线，覆盖众多应用领域，拥有两家上市公司的大化工事业板块；传化化工拥有国家级技术中心，四家国家高新技术企业。传化化工正依托技术创新、营销模式的深化和战略合作，推动产业链延伸，实现化工事业的进一步做大做强。

传化物流

传化物流作为“物流平台整合运营商”，通过整合物流资源，为众多物流企业提供“信息交易、商务配套和物业”等系统服务；传化物流萧山基地现已入驻物流企业达 420 多家，服务于周边地区 1.8 万多家工商企业。作为“中国最具影响力的物流企业”，传化物流正在大力推进以长三角为中心、覆盖全国重点城市的平台连锁复制战略，由此构筑起高效的物流平台网络。

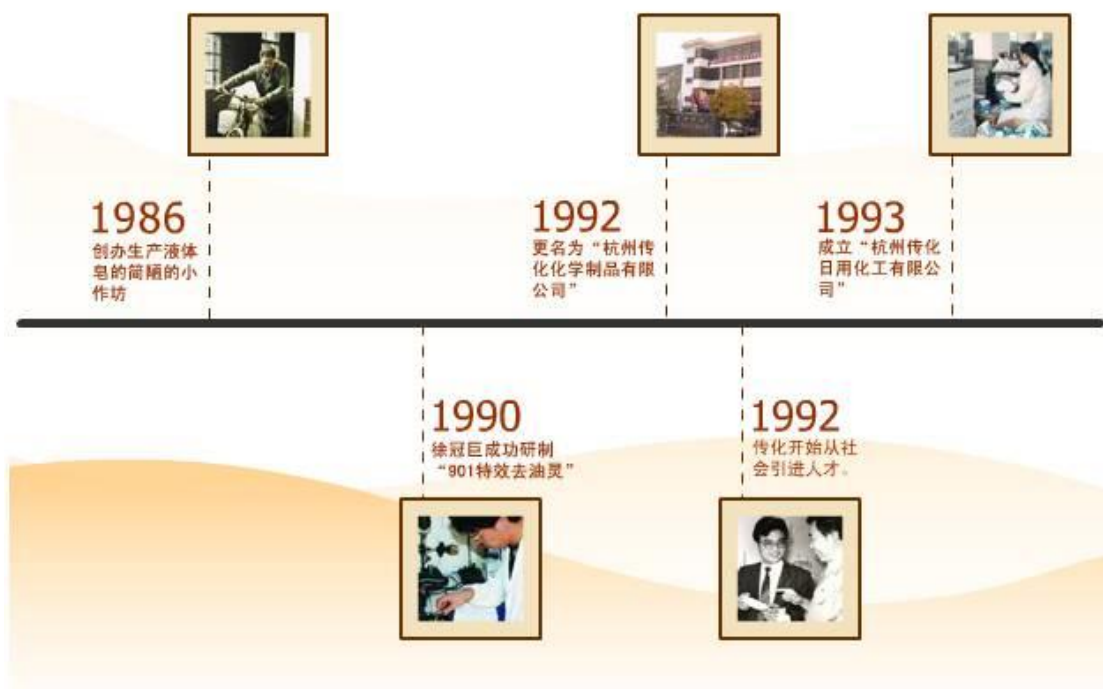
传化农业

传化农业拥有国内领先的商品种苗和盆栽植物生产企业，拥有立足于全国 10 多个基地的生产体系，在产业化嫁接技术、多品种穴盘育苗、植物微繁殖等领域有完整的技术体系、强大的市场网络和丰富的国际合作渠道。当前，传化正在投资建设以生物技术为主题的科学园区，致力于发展成为创新型、战略型科技产业集群。

1.2 传化集团历程



以开拓进取的精神，进入化工领域，并完成原始资本积累，打破家族化管理走向社会化。



1.3 传化品牌价值

自中国加入 WTO 以来，全球经济整合快速发展，中国企业的生存环境发生了根本性的变化，在经历了要素驱动和投资驱动两个阶段以后，以“自主品牌”为核心内容的创新驱动势在必行。

“自主品牌”需要自主培育，培育强大的品牌需要文化孕育、事业支撑、创新驱动，更需要积极的、一贯的坚持。20 年，以“社会责任感”为企业价值观的传化文化孕育了传化品牌，积淀了较为深厚的品牌底蕴。让我们继续坚持“诚信、务实、创新、发展”的企业信念，继续通过真心诚意的广泛合作成就更加伟大的事业！让我们在不断成长的道路上，共同分享成就和喜悦！ ——徐冠巨

强势品牌来自创新驱动

民营企业在其发展历程中，对自主品牌认识有着一个先知先觉和后知后觉的差异。不少敏锐的民营企业将自主品牌建设与市场白热化竞争、自主品牌建设与企业创新、自主品牌建设与做百年企业紧密结合起来，而传化就是其中之一。

若干年前，传化掌门人徐冠巨就一针见血地指出：市场竞争就是品牌竞争。随着产品同质化趋势的加剧，没有品牌效应的企业，其产品获利空间将越来越小；在与国际知名品牌同台竞技中，民营企业遭遇着品牌弱势的挑战。而品牌建设是一个系统工程，需要长年累月倾注心血，需要持续不断地投入和创新。

思想有多远，脚步就能走多远。“传化”品牌的背后，是一部中国民营企业不断以创新为原动力锻造自主品牌的历史缩影。

创业初期，传化企业创始人徐传化花 2000 元钱买到的生产液体皂的“核心技术”就是一勺盐。这个让人辛酸的事实，使得传化比其他的创业者更早更切肤地体会到，科技与科技创新就是一个企业得以生存发展的命脉。传化牢牢抓住了这个命脉。1990 年，徐冠巨研制出用于印染脱油的“901”。这个获得了国家发明专利的印染助剂，结束了中国印染业长期进口脱油灵的历史。而传化凭借这个产品从原来二三百万元销售额一跃到 2000 万元，掘到了第一桶金。核心技术带来的巨大成功，更加坚定了传化走科技创新的企业发展之路。

传化构建了庞大的科技创新体系，以传化化工成员企业传化股份为例，其实行的“应用技术先导”策略，形成了“定单式”的研发能力，目前产品体系齐全：从前处理剂到各种染色助剂、后整理剂、防水剂系列以及化纤油剂、纺织印染用增白剂系列、皮革化学品和织物涂层剂系列，共八大系列二百余种产品，拥有国家火炬计划项目 2 项，国家级重点新产品 2 个，科技成果通过省级技术鉴定国内领先 13 项，国内先进 1 项……

传化与清华大学、北京理工大学、浙江大学、中科院、日本大金工业株式会社等多家科研院所和国外著名公司建立了稳定的合作关系，并建起了“博士后工作站”，以求集思广益、优势互补、更精更专。由此成就了最优秀的“纺织化学品专家”和国内纺织印染助剂行业引领者的美名。

科技创新引发了传化关于企业创新的系统思考，为“传化”这个品牌不断注入创新的内涵。我们可以列举若干个标志性的事件：1996 年 6 月，徐冠巨赴日本 LTS 学校接受培训，学习先进的企业经营管理思想，10 月，完成《三维一体的经营思路及其实践》一文，确立了“以人才为中心，市场、科技、管理三维一体”的经营管理思想，这一思想为日后传化的一系列现代化管理方法的制订和实施打下了理论创新基础。2000 年前后传化管委会成立，这个企业最高的管理结构，除徐家两兄弟，均为社会引进人才。至此，传化产权所有者与经营者实现分离。同年，在中国理论界和企业界为多元化与专业化争论不休的当口，传化进入高科技农业，其后乘势而上，稳健迈入现代物流和投资领域。2001 年，传化引进浙江大学、航民集团等单位的法人资本，完成浙江传化股份有限公司的组建，两年后，成功上市，成为国内同行业中的首家上市公司。至此，集团共达成对外合作金额 2 亿多元。资本社会化工程得到实质性推进：一方面壮大了集团资产规模和资本实力，优化了资产结构；另一方面引进了先进的管理思想和先进技术并与企业形成优势互补；同时，也进一步促进了集团管理社会化进程，进一步完善了治理结构……这些重大的事件所涵盖的，是思维与决策的创新，是产业结构和资本结构的创新，是体制、机制的创新，是技术、管理与服务的创新，是市场的创新，也是传化品牌的创新。

产业实力构成品牌强势

产业是品牌存在和发展的基石。产业集群集中构成了传化品牌竞争力的基石。

令人刮目相看的是，传化做大选择了许多企业避之不及的多元化路径，而且把每一个产业都做到了行业领先。这使传化品牌更加坚挺更加厚重。

当前，传化集团正在投资建设以生物技术为主题，多功能、生态型、国际化的科学园区，形成高水平的生物技术研发平台、创新服务中心和采供中心。通过合理布局目标产业，提供一流的创新条件和创业服务，吸引国际企业，汇集本土企业，孵化创业企业，致力于发展成为技术创新高地、国际交流窗口、科技创业大本营和人文景观新地标，培育起创新型、战略型科技产业集群，促进区域产业结构升级，促进浙江进入生物技术国家队。

三足鼎立的强势产业与投资事业呼应，打造出“产业传化”和“实力传化”。

文化底蕴养育品牌传化

文化既是品牌发育的土壤，也是品牌区分的密码。20年来，传化品牌至少给社会强烈地传递出这样的信息：科技创新的传化、产业实力雄劲的传化和有着高度社会责任感的传化。社会责任感正是传化企业价值观。

如果对这个企业价值观“寻根”，我们可以一直上溯到1989年，徐家以液体皂变富之后面对的两难选择。正是当地政府以一朵大红花和一张奖状驱散了徐家人心中的阴霾，使他们坚定了做大传化、报答社会的决心。民营企业的地位渐次提升，直至最后写进宪法，以及当地政府在传化发展的几个关键时刻给予的肯定与支持，都让天性淳朴善良、知恩图报的徐家人对国家、对政府、对社会充满感激之情。近20年来，传化支助希望小学、贫困大学生、灾区、当地基本建设、非典、给所在村的老人上养老保险等高达数千万元。

社会责任感成为了传化的内约机制。由此他们从提出“诚信、务实”到做企业公民，从确保产品品质到给予员工最好的福利，以及注重环保、争当纳税大户，传化优秀地履行了社会责任感这个心灵的契约。1996年，传化曾经在没出库的情况下，销毁一批价值30多万元的次优产品，而30多万元当时是整个传化集团员工一个月工资的总和。新世纪，传化拿出工业所获得的数千万元利润进入高科技农业，正是为了“反哺”农业。对此，徐冠巨坦言：我和传化生在农村，长在农村，我们有义务担起责任，“投资光彩事业，建设现代农业”是我的心愿。

徐冠巨坚定地认为，企业不仅仅是一个赚取利润的机器，而更应该成为推动社会和谐进步的一个重要载体。企业不仅要生产优质的产品，也要孕育和传播最优秀的文化。这是企业应该肩负的责任和使命。这是社会主流价值观对企业的要求，也应该成为企业对社会的承诺。所以，传化提出，将以“创新”与“发展”来兑现传化人创造未来无限生机的根本承诺，将成为优秀企业公民，以优秀的企业文化促进所在社区、中国社会的和谐发展，推动整个社会文明的进步。

如果你想了解更多传化集团的概况，你可以访问传化集团官方网站：<http://www.etransfar.com/>

第二章 传化集团笔试资料

2.1 传化集团笔试归来

昨天接到传化集团的面试通知，据说传化是500强。晚上看了点资料，不知道500强出什么题。做了份简历，封面自荐书所有奖状复印一遍统统用上。回来再仔细一读，发现有个标点用错了，好，第二天再打印了一张。

今天早早赶到现场，大公司就是大公司，气派。招聘的时候也是排着个长队伍，招的也基本都是浙大的，右边坐的是浙大，对面也是浙大的。填完了那些表格，等待着面试官进来。每人一张纸，一个案例题，15分钟写一篇新闻评论。我有点懵了，写完进行讨论。

2.2 传化集团的笔试

昨天接到传化集团的面试通知，据说传化是500强。晚上看了点资料，不知道500强出什么题。做了份简历，封面自荐书所有奖状复印一遍统统用上。回来再仔细一读，发现有个标点用错了，好，第二天再打印了一张。

今天早早赶到现场，大公司就是大公司，气派。招聘的时候也是排着个长队伍，招的也基本都是浙大的，右边坐的是浙大，对面也是浙大的。填完了那些表格，等待着面试官进来。每人一张纸，一个案例题，15分钟写一篇新闻评论。我有点懵了，写完进行讨论。

2.3 传化的笔试

早上8点多就到了传化，先是笔试，就是一些简单的数学、语文的题目做做，小学水平，还填了一张表。然后就是等，等啊等，等到11点才到我们，8个人一起进去。上来就是自我介绍，其实没什么，可是托了太长时间，大家在一起说说笑笑，突然一下有点缓不过来，而我又第一个，结果说得那是相当失败啊。原想后面谈具体的时候可以补充，结果暴汗的事情就发生了。自我介绍之后就开始了漫长的提问，而且是我们8个学生轮番向面试官提问，那个汗啊，没见过这场面啊。开始我是一句不说的，心里想着，这是谁面试谁啊。最后实在不好意思不讲，就扯了几个问题，然后就over了。总共扯了有一个小时吧。

出来感觉就是不爽，结果传化还给我们买了盒饭，心意不错，就是盒饭质量差了点哦，呵呵。管他，吃了再走。

说说里面的一道题：一名篮球运动员，只穿了内裤，戴了一只手表，在训练。有人给他送了20只鸡蛋，然后就走了。周围没有人，也没有其他东西。运动员开始感到很难，然后想了想，想到解决的办法。请问他想到了什么办法？

很汗吧。第一反应就是，没告诉我们要干什么。是要把这20个鸡蛋拿回寝室吗，我们姑且就这么认为吧。回答是各式各样的。装到袜子里，把篮网拆下来，或者干脆吃了。其实感觉直接拿走好了，送鸡蛋的人一定是拿了袋子装鸡蛋的嘛。

反正感觉不怎么样，估计也是被BS。唉，还想BS传化来着……

第三章 传化集团面试资料

3.1 地点：杭州 面试职位：人力资源专员共面试1轮

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年6月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106709-1-1.html>

小组形式，一分为2，每个人拿个题目先是不能看的，轮到你的时候再看，15秒的时间准备，即兴演讲90秒。然后是无领导小组讨论。初试过了之后是复试，一对一的面

3.2 传化物流 HRBP 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106706-1-1.html>

因为是内部推荐的，所以面试就安排了一轮。

因为是内部推荐的，所以面试就安排了一轮，直接赶到萧山总部面试，两个面的。其中年长的是部门老大，主要从工作背景，未来规划上问了下，了解我对互联网公司是否熟悉，互联网公司的特征等等。

3.3 传化物流审计专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106704-1-1.html>

传化集团财务审计面经。

初面分了 3 轮，第一轮是自我介绍，第二轮是一个个进来进行提问，第三轮是无领导小组讨论的形式。通过后等了 15 天要求我们跟人力总经理进行面谈。然后就通过了。

面试官的问题：

问问了一些财务相关的问题。

3.4 传化物流校招面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106703-1-1.html>

1.群面：自我介绍；实事点评（新闻特点给出自己见解）；无小组讨论（案例讨论）

2.一对一面试：HR 总监面试，了解学生学校经历，未来职业规划，以及薪酬。

面试官的问题：

问如何看待经济软着陆。

答忘记了，根据实事点评。

3.5 传化物流品牌传播经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106702-1-1.html>

hr 很 nice 面试官也很 nice

面试等了一会儿 年前 hr 就电话跟我约了时间 年后准时来面试 聊得很愉快 面试官问了专业的相关问题 hr 聊了薪酬福利 第二周就通知二面 二面的面试官是 vp 人很 nice 笑咪咪的 问了工作规划及个人规划 愉快的回答了之后 等了 2 周拿到 offer 了 现在已经入职了

3.6 传化物流风险控制专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106699-1-1.html>

十分考验综合能力的面试

初次面试分两个部分，在一天内完成 1.每人随机抽取一个卡片，根据卡片上的关键词进行两分钟的即兴演讲 2.每人发一张材料，进行无领导小组讨论终面就是典型的一对一面试
面试官的问题：

问描述一下自己的优缺点

答学习能力强，抗压工作能力强 不足之处就在于在某些问题上过于固执

3.7 传化集团 - 综合管理类面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106696-1-1.html>

我说下一面，15 秒准备 1 分半的即兴演讲；然后是群面，大概八个人，排序题，25 分钟。选出一个人总结，然后互相评价。

面试官提的问题：

你觉得五号怎么样？说出在这场表现的优缺点

3.8 传化集团的面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106694-1-1.html>

面试过程: 第一轮是笔试, 没有很难, 不会以笔试成绩定, 接着就马上群面, 群面有很多, 自我介绍, 演讲, 还有讨论, 讨论很激烈, 第二次是一对面, 很技术吧, 针对简历上的问题, 表现不错, 地点选择, 同意就签了, 犹豫了一下。后悔了。

3.9 传化集团面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106692-1-1.html>

在江虹创意园, 进去填写一个表, 都是基本的信息, 接着就是 HR 和技术官都拿着笔记本电脑进来面试, 主要是进行简历上的问题进行发问, 主要是技术人员进行问, 关于项目中遇到的问题, 如何解答, 项目如何进行, 还有些技术是否熟悉等;有一些不会的, 技术官也会帮我解答, 还可以学到东西, 真的是非常好, 虽然没有接收到 OFFER, 但是感觉学到了很多。

3.10 工程师面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972822-1-1.html>

简要的描述你的相关工作经历以及你的一些特征, 包括与人相处的能力和个人的性格特征。如果你一下子不能够确定面试者到底需要什么样的内容, 你可以这样说: “有没有什么您特别感兴趣的范围?”

转

3.11 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972820-1-1.html>

三轮面试。第一轮简历筛选, 第二轮先是一分钟抽签即兴演讲, 然后小组讨论。最后自我总结。第三轮是人事经理一对面, 就应聘职位和你的简历提一些问题。

转

3.12 传化集团的面试

传化面试回来了!也说不出感觉怎么样。早上九点在凯旋门那边做的班车过去,十点多一点点就到那边了,一路上认识了好几个新朋友。浙大的居多,工大的就三个。在集团公司分开的。我报的是研发,不过好像全要研究生,所以他是直接把我们其中三个(本科两个,研究生一个(中南大学的))的应聘技术管理,说是一个新厂需要几个本科生去。首先做了一个笔试,很简单的。然后是新厂经理直接过来面试,问的问题也一般,没有什么特殊的。

不过回来的时候遇见个搞传化售后服务的,他说,现在传化待遇也一般,浙大的有去年去的最好的工资实习工资保底 2500(经理说他们是按工作工时来计算的,只要做完规定的工时就能拿到保底工资,超过的按加班费计算,具体的不清楚)而且公司特别看中学校名气,不同的大学有不同的工资标准。公司提供住宿,不过好象要交住宿费,公司食堂蛮好的,公司也有这方面的补贴,自己给两元钱能吃到五元的饭菜。

经理说我们(化工工艺技术类)的工作情况基本是轮班,一个礼拜休息一天,一天培训。不过轮班时间很长,视情况而定,至少一年。这个有点恐怖。

3.13 传化集团面试感受

首先我申明一点,我是个考研仔,不是找工作的,去传化只因传化的 HR 流程很规范,去试试,一是学习,二是自测能力深浅。接下来说我经历的两轮选拔。我应聘的是传化集团总部的管理培训生。

首轮参加的传化的笔试,笔试是文本框测验,时间一个半小时,场景是围绕我们在校毕业生在规定时间内处理安排面试、实习、考试、毕设、还有感情关系等事件,写出处理意见,以及最终排定一个日程表。测试的能力比较多,不赘述了,对有类似处理经历的人来说很有优势。总结一点:大学四年里要养成好的处理事情、安排时间的方式!接下来的是重点——群面,

第一次经历这么正式的面试。面试分三个环节:

1.自我介绍。这个是必备的,时间一分钟。我的经验总结是:

内容上,要有自身的亮点,可以是学业的,亦可以是工作经历上的,只是不要光说事,还是要围绕能力讲经历,用经历来佐证你的能力。

结构上,要突出重点,调理清晰才行。

心态上,要沉得住气啊,莫要被前面大牛的海吹给吓到了,该怎么说,还是怎么说吧。话又说回来,要心态稳得主,台下您得多吃苦,自我介绍要烂熟于心才行。

时间上,控制住了,不要浪费一秒,也切不可拖得太久,否则考官要提醒你了,那可就不妙喽。所以控制时间,突出关键两点就 OK。

2.两分钟主题演讲每个人的主题都不同,而且都跟当下流行话题有关,什么山寨文化啊,裸奔事件啊,范跑跑啊之类的。这上面我吃了个亏,抽到个题目是“低碳生活”,鄙人对此严重不熟悉啊,第一次接触这一概念,对于啥是低碳生活还真说不出个确切定义来,无奈做了个替换,谈了下节能减排,偷换了个熟悉的概念。所以各位找工作的同志们,多看两眼时政没坏处啊!

另外一个教训是时间上,我缺少练习啊,两分钟能说多少还真没个数,思考的时间又有限,结果前面的人纷纷超时,搞得我一紧张,直接长话短说,速速解决了,结果回头一想,亏了,该多讲点。两点提醒:一个别人在谈观点的时候你也要竖只耳朵听一下,哪怕你还在那构思,因为没准考官让你对某某的讲话来个点评一二三的。第二点,结构调理要清晰,观点要鲜明,不要只分析,讲对策,没个中心点,那谁听了都是稀里糊涂。

3.无领导小组讨论我们这次的讨论是不分角色的,先五分钟看资料,然后每人两分钟,接下来二十分钟讨论,弄出个结论,派个代表进行汇报。流程差不多就这样,我们讨论的主题是关于教师有偿家教的问题,对其进行利弊

分析，并提出一个解决对策。

发言开始，先表态，支持 OR 不支持。结果一轮下来，除一人明确反对，其他人都支持，不过呢，都是有条件支持，所以观点统一很快，投票之后就都同意了，只是加了个条件，要去除一些弊端。

这里我小小秀一下个人认为的自我亮点。我是第一陈述的，因而我很惬意地可以记录他们每个人的观点，然后在他们表达完了以后，我第一个总结了一下他们的观点，这不是重点，重点是我的总结归纳了他们的立场角度，大家一致现在教师的角度来考虑，而缺少学校，学生、以及政府这几个利益相关人的感受，指出了我们在分析角度上的不足，其次我又根据大家态度基本一致，支持，而提出了两个问题：一个是政府为什么要出面干预？二是我们都同意有条件支持，这个有条件具体是什么？

得意之时，也有失意之处啊，本以为我能掌控一下局面，结果从我身旁杀出了个程咬金，还是个女的——浙大新闻系的一强势女，在我说完后，直接自己来一套分析框架，顺便再借鉴我的分析成果，主动权就此沦落。不过她有她的优势——互动，她在总结过程中征询了大家的意见，而我没有，我只是做了汇总，其次，在提出框架后，也询问了大家是否同意，这几点体现的差距还是很大的呀，最后，她主动承担了记录意见的工作，还有控制时间等工作，最后这一点一下子博得好感，毕竟那是不出采的脏活累活啊。总的来说，她的表现虽然强势，但也不让人反感，这就是经验的作用啊，技巧的体现，希望大家好好体会，效仿一下。

接下来的讨论就顺畅了，大家从不同角度分析弊端，顺带提出解决方案，最后在那位女程咬金的协调记录下，顺利完成。并且由她做总结陈述。

OK，面经叙述完毕，请看官们取精华去糟粕，欢迎拍砖！

3.14 传奇的结束了生平第一次面试——传化归来

很传奇的结束了生平第一次面试，现在回想还是很激动啊。

约好是十点的面试，然后和小猪约好 8 点吃饭，8 点半出发。原以为一个半小时应该来的及的。结果，忘了今天是高考第一天，路上好堵车，车也开的好慢。先坐 74 路到了三里亭已经是 9 点 45 了，打算打车，结果又打不到，好不容易来了辆黑车。也没办法了。在车上给叉叉他们打电话，居然挂掉了，于是很紧张，认定他们到时间了已经开始了。然后就很着急，幸好车一会就到了，然后不顾三七二之一就往对面奔，小猪还一直拉着我，不爽。其实车子真的不会撞的么。

到了凯旋门商贸中心，等电梯的当下又看到两个学生模样的人过来，看到了 88 站衫，那也是来面试的吧，那时暗自心想，原来还有我这样迟到的人啊。一直坐到 15 楼，问了前台接待小姐，很有礼貌的带我们到了一间接待室，看到一群认识的人在那边，顿时安心不少。小猪因为要交结构大赛的东东，然后就先走了。

傻傻的在那里填了张简历表，然后就等着被面。小强他们已经进去了，不过等了好久才出来。然后又觉得怕怕的，干嘛要面试这么久。进去之后才庆幸迟到了，因为小强那组居然有霍霍在，感觉他不应该出现在这里的，哪怕就算面试成功了，估计也不会来真正实习的，诶。和他一组不慢才怪。

然后就坐了下来，原来只是依次自我介绍而已。四个人被排在第三，有在电梯里碰到的那两个同学，呵呵。顺序还是挺不错的。第一个讲太仓促，有些信息讲的不全，被面试主管牵着走很不爽。第二个那位由于在简历中提到了很多财务方面的大赛，然后被问到了专业的一些问题，感觉问题太大，很难答。到了我这里，有了前面两位的示范，大致知道了面试官要了解一些什么东西，比较看重一些什么，然后就挑出来重点的讲，并稍作了一些思路上的整理。虽然一开始很紧张，但是慢慢的就进入了状态，说的也越来越流利了。另外在 88 上看到，传化招实习生很看重学生的成绩，因此在说的时候特别强调了我们的财务管理专业的特殊性，恩。嘻嘻，完成的还算不错拉。最后面试官还问了我一些别的问题，譬如爱好怎么是中国象棋拉，会不会 ppt 制作啊，籍贯萧山干嘛搬到绍兴去拉，就像聊天一样的，恩，很轻松的完成。

最后就让我们等消息，一个礼拜之内无论进还是不进，都会电话或者短信通知我们，那么就回去了。

3.15 面完传化，知道了专业和相关专业的区别

前些天去传化面试，应聘的是人力资源管理。一起去的除了我都是本专业的，他们班有七个，另外都是浙大的。专业笔试的时候才惊呆相关专业跟本专业的区别何其之大。那些“OA 策划”、“CIT 技术”就一个一个从左眼跳到右眼什么“能力需求量表”、“德尔非预测”似乎离我好远好远，真不知道是凭什么才进了复试。

3.16 偶的传化面经

总结下传化面经，怎么说也是第一次这么正儿八经的面试：

- 1、一定要提前出发，这样才不会因为迟到或者时间原因，使自己感到着急从而在面试当中紧张而不自信
- 2、一定要有自信，尤其在面试环节当中，微笑是最好的证明或者暗示自己自信的武器。

3、一定要在事先了解企业的背景，至少记住一些他们的文化啊，可以代表他们企业实力的数据啊什么的，这样在面试当中运用可以缩短与企业的距离。其实就是变相的拍马屁，也可以让面试官看到你的诚意，虽然只是几句话。（这点自己没有做好，虽然之前就知道应该了解下的，可是不知道为什么一直比较懒，唯一的一些资料也是早上打出来在公车上看的，以后要改进）

4、一定要勇敢的投简历，哪怕人家写着性别限制或者专业限制，拒不拒是企业的选择，对于自己，至少投不投是自己对自己的负责。就像这次，人家明明说的是要男生，但是还是投了，接到面试通知的时候其实自己也很意外，虽然不知道结果怎么样，但既然人家通知你了当然要去，而且要紧紧抓住这次机会。

3.17 传化啊传化，面完后我也说不清感觉

传化面试回来了！也说不出感觉怎么样。早上九点在凯旋门那边做的班车过去，十点多一点就到那边了，一路上认识了好几个新朋友。浙大的居多，工大的就三个。在集团公司分开的。我报的是研发，不过好像全要研究生，所以他是直接把我们其中三个（本科两个，研究生一个（中南大学的））的应聘技术管理，说是一个新厂需要几个本科生去。首先做了一个笔试，很简单的。然后是新厂经理直接过来面试，问的问题也一般，没有什么特殊的。

不过回来的时候遇见个搞传化售后服务的，他说，现在传化待遇也一般，浙大的有去年去的最好的工资实习工资保底 2500（经理说他们是按工作工时来计算的，只要做完规定的工时就能拿到保底工资，超过的按加班费计算，具体的不清楚）而且公司特别看中学校名气，不同的大学有不同的工资标准。公司提供住宿，不过好象要交住宿费，公司食堂蛮好的，公司也有这方面的补贴，自己给两元钱能吃到五元的饭菜。

经理说我们（化工工艺技术类）的工作情况基本是轮班，一个礼拜休息一天，一天培训。不过轮班时间很长，视情况而定，至少一年。这个有点恐怖。

3.18 面了传化大地生物公司

传化——浙江数一数二的集团公司。其董事长是浙江省政协副主席。旗下有 8 个自公司。我去的先是传化的大地生物公司。是所有子公司里最大的公司。走到里面的公司楼。足足走了半个小时多。还没走完。这里起码有

5 个学校还要大。那么 8 个公司不是有 32 个学校这么大？就算小点了。那也有 20 个吧。难以想象。一个公司这么大有意义么。感觉像是在春游。这样暖的天气。一片绿色。里面还有很多出口用的花。花的海洋。于是拍了几张照片。好的心情。也让我面试无法紧张。

接待我的先是个统计学毕业的上届学姐。然后把我从子公司带到总公司。财务经理给我面试。问了些好尖刻的问题。说我简历很丰富。但是看起来活动能力很强。说财务是要从基层做起。是要安静的工作。我是否能适应。以及为什么不选证券公司或银行而来做个小小财务工作。薪水不可比。我一时都不知道怎么回答。最后让我下个礼拜再来复试。直接见副董事长。

出了传化。坐上他们的班车。30 分钟不到就到家了。整个印象还不错。只是工资似乎低了点。其他随便的岗位都要高。所以还要做决定。嘿嘿，咱现在有点资本不光是别人选我也是我选别人。

3.19 萧山传化面试归来

昨天去萧山传化面试了，也不知道一整天跟着那些人搞了些什么花头，很郁闷！早上 7 点多就从家里出发，到了晚上 7 点多才回到家，吹了一天的冷风，感觉像是被人耍了一样，起先是神不知鬼不觉的成了“大学生采风团”的一员，参观传化集团，还要写两篇 5,600 字的文章，我滴天呐，快疯掉了！完了让我们观摩人家的现场直播，偶看见有几个小 MM 都睡着了，哈哈。观摩完了都已经 5 点左右了，我以为可以放我们走了，没想到还要我们自我介绍，也就那么豁出去一回吧，打算把我以前获的那些个小 P 奖全炫一下的，没想到，前面那些人全是小有名气，有过很多主持经验，当即，我就觉得完了，我还说些什么呀，闭嘴别献丑得了，全怪自己没实力呀！~

3.20 针对传化的面试建议

1. 矜持而理性，话不要多，但回答都尽可能切中问题的实质，减少问题外围的兜转，没有必要的话尽量不要主动开口提问。

2. 强调表现出自身对工作的责任心以及自身对待客户的工作的工作态度，必须是谦恭而负责。

3. 可在谈话中有技巧性的引出诚信、务实的个人品质，创新和发展是他的事，不必由你越俎代庖，时刻牢记，你面对的人是一个自信心非常强的人，尽量展示出你精干而又低调的一面。

3.21 传化结束了偶滴生平第一面

很传奇的结束了生平第一次面试，现在回想还是很激动啊。

约好是十点的面试，然后和小猪约好 8 点吃饭，8 点半出发。原以为一个半小时应该来的及的。结果，忘了今天是高考第一天，路上好堵车，车也开的好慢。先坐 74 路到了三里亭已经是 9 点 45 了，打算打车，结果又打不到，好不容易来了辆黑车。也没办法了。在车上给叉叉他们打电话，居然挂掉了，于是很紧张，认定他们到时间了已经开始了。然后就很着急，幸好车一会就到了，然后不顾三七二之一就往对面奔，小猪还一直拉着我，不爽。其实车子真的不会撞的么。

到了凯旋门商贸中心，等电梯的当下又看到两个学生模样的人过来，看到了 88 站衫，那也是来面试的吧，那时暗自心想，原来还有我这样迟到的人啊。一直坐到 15 楼，问了前台接待小姐，很有礼貌的带我们到了一间接待室，看到一群认识的人在那边，顿时安心不少。小猪因为要交结构大赛的东东，就先走了。

傻傻的在那里填了张简历表，然后就等着被面。小强他们已经进去了，不过等了好久才出来。然后又觉得怕怕的，干嘛要面试这么久。进去之后才庆幸迟到了，因为小强那组居然有霍霍在，感觉他不应该出现在这里的，

哪怕就算面试成功了，估计也不会来真正实习的，诶。和他一组不慢才怪。

然后就坐了下来，原来只是依次自我介绍而已。四个人被排在第三，有在电梯里碰到的那两个同学，呵呵。顺序还是挺不错的。第一个讲太仓促，有些信息讲的不全，被面试主管牵着走很不爽。第二个那位由于在简历中提到了很多财务方面的大赛，然后被问到了专业的一些问题，感觉问题太大，很难答。到了我这里，有了前面两位的示范，大致知道了面试官要了解一些什么东西，比较看重一些什么，然后就挑出来重点的讲，并稍作了一些思路上的整理。虽然一开始很紧张，但是慢慢的就进入了状态，说的也越来越流利了。另外在 88 上看到，传化招实习生很看重学生的成绩，因此在说的时候特别强调了我们的财务管理专业的特殊性，恩。嘻嘻，完成的还算不错拉。最后面试官还问了我一些别的问题，譬如爱好怎么是中国象棋拉，会不会 PPT 制作啊，籍贯萧山干嘛搬到绍兴去拉，就像聊天一样的，恩，很轻松的完成。

最后就让我们等消息，一个礼拜之内无论进还是不进，都会电话或者短信通知我们，那么就回去了。

第四章 传化集团综合求职经验

4.1 传化物流 java 工程师笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106708-1-1.html>

传化物流的面试，笔试 java 专业题，一面是群面，别不说话就行给卡片自己抽然后讲 1 分钟，二面穿正装，然后问专业知识，回答不好

4.2 传化集团 - 市场营销笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106695-1-1.html>

笔试，基本上是专业知识，企业文化什么要知道，无领导小组面试 排序题 20 分讨论 给出最后答案
面试官提的问题：

你为什么做市场营销还有智力题目，还有市场的推广什么

4.3 传有不平事 化作学子泪——我的传化经历

今天，我看到前面我同学发的那篇关于传化大地的帖子，再也忍不住了，我也来说几句吧。本来有些事情我是不愿意多说的，事情过去就算了，但是我也被我同学正值的态度感动，所以我要说几句真话，心里话。

关于她写的那些东西，我可以证明，是属实的。说在前面的是，

第一：我也对传化大地的工作人员没有成见并且表示适度的理解，因为毕竟他们也是员工，没有自己做主的权利。
第二：我尽量以一种客观的角度来记录。传化有不少子公司，我这边指的是传化大地生物技术有限公司。其他公司，我没有调查，没有发言权。
第三：我并不希望大家就此对这家单位避而远之，而是希望大家能理智的对待自己的选择。

我是那次他们来学校的时候，我就去投了简历，然后接到通知去考了下试，没想到就通知我面试了。然后简单的面试，是在浙江公司进行的。还记得我们几个人过去，好容易摸到他们公司，然后是他们公司的几个正式员工面试的。但是令我奇怪的是，他们没说录用的问题，而直接谈实习，当时我们都被通知实习了。至于工资问题，他们问我们要多少，最后不知道谁提出 3500（硕），他们表示有点高，但未最终表态。

然后几天后，就是通知我们自己带被子和床褥去实习，我们很犹豫，但是还是照办了。我们的活并不复杂，就是去车间帮忙接种、移苗、搬重东西。吃饭自己冲卡在食堂吃，伙食一般吧，还行。然后因为是研究生，还每人帮他们弄一篇文章。住宿条件还好，有两人宿舍住，楼下的大爷也很客气。那边很多很多大专生，基本上是通过学校实习途径的临时工人，他们是传化大地工人的主力军。

最后我们一个也没被留下，原因我也没去问，听同学说他们取消招人计划了，虽然不久后又来招人了。当然也有可能是我们都不够优秀吧。

我不怪他们，毕竟大家都不容易，人应该抱着感恩的心，下面我主要跟大家分享我在传化的一些收获：

- 1、我认识很很多朋友，首先是一起实习的同学，可以说在 逆境 中我们结下了战友的情谊。另外，我还结识了传化集团不少的大朋友和小朋友，在此感谢他们对我的热情招待。
- 2、我得到了一些磨练。有时候苦闷的环境、简单枯燥的手工作业和超负荷的体力劳动可以锻炼一个人的品质，作为一个即将走入社会的应届硕士生，我不认为这有什么不好，相反，我觉得这也算是一种人生财富。
- 3、不得不谈的是经济上的收获：我们实习的最终收入是 530 元（人民币） 这是毛的 路费食宿另算

最后我有一点小小的建议，如果可能的话，我希望能被某总看到：

当今中国，一个有规模的公司，不管出于什么原因，不能靠这样压缩人力成本来解决生存问题，道不道义且不说，这样能长久吗？我觉得整个模式都很不成熟，在今后很长的一段时间，蝴蝶兰等高档花卉一定不能实现较好的盈利，当然你们也有难言之隐，不想多说了。

实习生也是人，当然人和人是有一些差别的，但是都需要被尊重。

最后声明的是：

我没有就此觉得传化就不好了，相反我一直觉得它还是值得关注的民营企业，希望不久的将来它也会成长为让员工安心、让员工放心，让全社会省心的讲诚信的公司。

4.4 我是如何签约传化的

1、笔试：专业知识很重要，不过不仅仅是为了通过笔试，宁高宁在他的《企业人思考笔记》中就说到，未来企业发展的趋势是“PRO”。而传化的培训目的也是打造专业化的队伍。

2、面试：面经帮不上多大忙，只是一个锦上添花的作用，面试是一个展示自己的过程，平时的积累最重要，万不可本末倒置。面试中一些语言的表达方式要和应聘的职位结合起来，面技术岗位可以多用专业语言，面 HR 的话就需要用平实的话语把专业知识表述出来。在副总那一面的时候，我就用了一个“啦啦队”的例子来说明 HR 在组织运行中的作用，起到了还不错的效果。

3、无领导小组讨论：这是目前国内企业面试常采用的方法，记住：“言多必失”，很多人口才不错，但是抓不住重点，满嘴跑火车。我们要做的，是在深刻理解案例的基础上，给讨论制定一个主题，然后在讨论过程中做一个监督者，保证讨论没有偏离主题，是有的放矢的，最后才是总结。尤其是进入终面之后，每个人口才都很不错，这个时候，更不能呈口舌之快，而是要突出你其他深层次的能力。

4、工作经验：在三面时，面试官跟我说了一句很经典的话：没有哪个企业在招聘一名二十出头的应届生时看重的是他的一些经验（言下之意是你一个应届生那点经验算什么），我们更看重潜力和成长性。所以我们应该注重经验的积累，但不要拘泥在经验的框架里，我们不是要向企业说明过去我们曾有多优秀，而是要说明未来我们能有多优秀。

4.5 在传化，我认识到了文笔的重要性

找工作面试时经常会被问到你的文笔能力怎么样。那时总认为这样问是不是说，我要做的工作大部分就是文案工作呀。在企业里待了一段时间后我发现在一个大组织里面文笔能力太重要的。这种文笔能力其实是发现问题并能清楚地说出来，分析问题并能准备地表达到位。记得许德音老师说光华招的博士大部分是女博士，因为象战略管理专业，其实不需要非常聪明的脑袋，不需要非常强的数学、逻辑能力，而是对口头表达和书面表达的能力要求非常高，对于问题能够清晰的阐述其实已经解决了一半。工作后发现，在企业里面也是同样的情况。

昨天，集团的培训专员来找我，问我进入公司后有什么感想，发现了哪些问题。他又告诉我在企业内外发表自己想法的途径，并且公司都是有相应的奖励的。另一方面，这也是在公司内部自我营销，扩大影响的方法。我知道后深受鼓舞，确实企业、在社会要有所作为，必须让大家听到你的声音，知道并认同你的想法。

一个多月过去了，在传化逐渐进入了状态，并且逐渐发现这是一个健康、阳光的组织。这要多感谢集团的陈总对我的关照，他几次找我谈话都让我受益非浅，并且他也努力创造让我成长的机会。他是我在传化遇到的贵人、导师。

4.6 传化的福利和培训情况

传化员工培训

传化员工享有一下培训机会：

1. 传化特色的六层培训体系和双轨晋升通道；
2. 新员工入职的启航学院；
3. 委托专业培训公司、咨询机构为优秀员工提供专业培训；
4. 定期的同行交流。

传化员工福利保险

传化福利保险主要包括：社会五险（养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险）、公积金、

年金、安置费、交通补贴、餐费补贴、服装补贴、生日蛋糕等。

另外公司内有员工住宿区，可以提供应届生和家在外地的员工居住。公司为员工安排了多条班车线路，通达萧山、杭州市区的各主要地点，方便员工上下班。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

