应届生求职网
YingJieSheng.COM
中国领先的大学生求职网站

应届生校园招聘 2019

求职大礼包

京东方篇

应届生论坛京东方版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1511-1.html

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 京东方简介.....4
1.1 京东方概况.....4
1.2 京东方大事记.....4
1.3 京东方荣誉.....5
1.4 京东方全解.....6
第二章 京东方笔试资料.....7
2.1 2017 晶英计划技术类在线笔试.....7
2.2 京东方非技术岗在线测评 10.27.....8
2.3【非技术笔试】10 月 22 日-10 月 23 日.....8
2.4 刚做完在线测试.....9
2.5 京东方笔试.....9
2.6 京东方合肥技术支持一面（在北京）.....12
2.7 2013 年 4.17 笔试归来.....13
2.8 京东方财务类笔试.....13
2.9 11 年 12.8 笔经.....14
2.10 京东方多媒体上海 营销类笔试.....14
第三章 京东方面试资料.....14
3.1 新鲜出炉，3 月 12 日面试经历.....14
3.2 京东方 BOE 英国宣讲+视频面试.....15
3.3 18 年京东方面试过的同学看过来.....16
3.4 2016.10 BOE 校园招聘西安面试财务岗经历分享.....16
3.5 2016-09 京东方面试，大家可以一起聊聊.....16
3.6 刚刚群面完发个帖攒人品.....17
3.7 2015 京东方 法务岗 一、二面面经.....17
3.8 京东方财务专员面经.....18
3.9 成都京东方-2013.10.28 一面+二面.....18
3.10 京东方一面即被刷.....19
3.11 后记京东方二面.....20
3.12 12 月 21 新鲜面经.....20
3.13 京东方面试完毕.....20
第四章 京东方综合求职经验.....21
4.1 重庆京东方晶英计划面试经验，签约，福利分享.....21
4.2 京东方财务经验分享.....21
4.3 京东方财务岗一面+专业笔试.....22
4.4 北京财务 京东方面试 10.21 北化.....23
4.5 京东方 采购面试行测+一面.....23
4.6 10.13 京东方成都财务面试+笔试.....24
4.7 京东方法务岗笔试面试（2015 年春招）.....24
附录：更多求职精华资料推荐.....26

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 京东方简介

1.1 京东方概况

京东方官网：
http://www.boe.com.cn/

京东方简介

京东方科技集团股份有限公司（京东方 A：000725；京东方 B：200725）创立于 1993 年 4 月，是一家显示产品与解决方案的供应商。

经过多年的技术积累与创新，京东方已完整掌握了 TFT－LCD 的核心技术,每年自主申请新专利数量已超过 500 项，居国内同业前列，已成为中国内地显示领域综合实力较强的高科技企业之一。目前，京东方拥有一条月产能为 10 万片玻璃基板的第 5 代 TFT-LCD 生产线（北京）、一条月产能为 3 万片玻璃基板的第 4.5 代 TFT-LCD 生产线（成都）、一条月产能为 9 万片玻璃基板的第 6 代 TFT-LCD 生产线（合肥）。

经过十六年的发展，公司现已形成六大业务单元：

一、IT 与电视用 TFT-LCD 业务：产品主要应用于显示器、笔记本电脑、液晶电视等领域。

二、移动与应用产品用 TFT-LCD 业务：产品主要包括 14.1 " 以下的液晶显示屏及模块，主要应用于各类移动电子产品。

三、显示光源产品业务：产品主要包括 CCFL（冷阴极管荧光灯）背光源和 LED 背光源产品。

四、显示系统和解决方案业务：产品主要包括超高亮液晶显示终端、车载液晶显示终端、加固液晶显示终端、通用液晶显示终端，并针对用户提供定制服务。

五、其它显示器件及配套产品业务：包括 CRT（彩色显象管）、VFD（真空荧光显示屏）及与显示相关的精密电子零件与材料。

六、国际商务园业务。

截至 2009 年 3 月 31 日，公司注册资本为 32.8 亿元，净资产 62.5 亿元，总资产 145.1 亿元，员工人数 11,346 人。 在北京、四川成都、安徽合肥、河北固安、江苏苏州、福建厦门拥有 6 个制造基地，营销和服务体系覆盖欧、美、亚等全球主要地区。

未来，京东方将坚持自主创新，不断夯实基础，提升核心竞争力和盈利能力，继续发扬“胸怀理想、创业创新、强企富民”的企业精神，打造“团队、速度、品质”核心竞争力文化基因，向显示领域世界领先企业目标迈进。

1.2 京东方大事记

2009 年 4 月　TFT-LCD 工艺技术国家工程实验室暨京东方研发大楼在北京经济技术开发区开工建设
2009 年 4 月　京东方 TFT-LCD 6G 生产线在合肥新站开发区开工建设
2008 年 10 月　成立合肥京东方光电科技有限公司，生产液晶显示屏、模块
2008 年 3 月　京东方 TFT-LCD 4.5G 生产线在成都高新西区开工建设
2007 年 11 月　成立厦门京东方电子有限公司，生产显示光源产品
2007 年 10 月　成立成都京东方光电科技有限公司,生产移动产品用液晶显示模块
2007 年 1、5 月　分两批出售冠捷科技股份，还贷改善财务结构

2006 年 8 月　　五代线产能由 60K(玻璃基板)扩大至 85K(玻璃基板)
2006 年 4 月　　成立京东方（河北）移动显示技术有限公司，生产移动产品用液晶显示模块
2005 年 5 月　　五代线正式量产
2005 年 5 月　　完成与 Philips 公司显示器业务的战略整合，成为全球第一大显示器企业
2005 年 3 月　　成立北京京东方茶谷电子有限公司，生产显示光源产品
2003 年 9 月　　京东方 TFT-LCD 5G 生产线在北京经济技术开发区开工建设
2003 年 8 月　　收购冠捷科技 26.36％的股份，成为第一大股东
2003 年 6 月　　成立北京京东方光电科技有限公司，生产液晶显示屏、模块
2003 年 1 月

收购韩国现代电子 TFT-LCD 业务，进入薄膜晶体管液晶显示器件（TFT-LCD）领域
2002 年 5 月

成立京东方现代（北京）显示技术有限公司，生产移动产品用液晶显示模块
2002 年 3 月　　成立苏州京东方茶谷电子有限公司，生产显示光源产品
2001 年 12 月

组建韩国现代液晶显示器有限公司，生产移动产品用液晶屏（STN-LCD），开始研发有机电致发光显示器件（OLED）
2001 年 8 月　　公司更名为“京东方科技集团股份有限公司”
2000 年 12 月　　在深交所成功增发 A 股
1999 年 9 月　　企业技术中心被评为国家级企业技术研发中心
1999 年 5 月　　成立京东方专用显示科技有限公司,提供显示系统与解决方案
1998 年 12 月

组建浙江京东方，生产真空荧光显示屏（VFD），进入小尺寸平板显示领域
1997 年 6 月　　在深交所成功发行 B 股上市
1997 年 5 月　　与冠捷科技合资成立东方冠捷电子有限公司，进入显示器领域
1995 年 9 月　　成立 TFT-LCD 项目预研小组
1994 年 1 月

与日本旭硝子、丸红、共荣合资成立北京旭硝子电子玻璃有限公司，随后陆续与日本日伸工业合资成立北京日伸电子精密部件有限公司，与日本端子合资成立北京日端电子有限公司，形成为 CRT 配套的精密电子零件与材料事业
1993 年 4 月

北京东方电子集团股份有限公司创立（发起人：北京电子管厂、创业团队、华银实业、工行信托）

1.3 京东方荣誉

京东方科技集团股份有限公司创立于 1993 年 4 月，经过 15 年的创业，京东方已发展成为中国大陆显示领域综合实力较强的高科技企业。自 2001 年开始京东方进入了快速发展时期，并逐步得到社会各界的广泛认可和赞誉。现将 2002 年至 2008 年所取得的企业荣誉汇总如下：

NO.	时间	名称
1	2009	2009 中国 500 最具价值品牌（第四十二位）
2	2009	中国消费电子领先品牌 TOP10
3	2009	CES"最具创新科技企业"称号
4	2008	2008 中国 500 最具价值品牌（第四十五位）
5	2008	全球 IT 百强（第八十位）
6	2007	2007 年第四届中国最具生命力百强企业
7	2007	2007 年电子信息百强第 4 位（第二十一届）
8	2007	2007 全球华商 500 强（六十二位）
9	2007	2007 全球华商高科技 500 强（第三十位）
10	2007	2007 亚洲品牌 500 强（第九十八位）
11	2007	2007 中国企业 500 强（计算机及零部件制造业）第二
12	2007	三星优秀供应商金奖
13	2007	消费者认可的优质信誉品牌
14	2006	2006-2009 年北京名牌产品
15	2006	2006 大学生最满意诚心招聘雇主
16	2006	2006 年电子信息百强第 3 位（第二十届）
17	2006	2006 年中国最具影响力品牌
18	2006	长城优秀战略合作伙伴
19	2006	全球百大企业新贵
20	2006	中国电子企业最有价值品牌称号
21	2006	最具全球竞争力中国公司 50 强
22	2006	美齐绩优供应商
23	2005	2005 年电子信息百强第 2 位（第十九届）
24	2005	2005 年中国最具影响力品牌
25	2004	2004 年“中国科技 100 强”综合排名首位
26	2004	2004 年电子信息百强 11 位（第十八届）
27	2003	2003 年电子信息百强 13 位（第十七届）
28	2002	2002-2005 年北京名牌产品

1.4 京东方全解

BOE，国内电子百强前三，前两位为联想、海尔，受面板业不景气以及经济危机影响现在应该在前 5 徘徊
世界电子百强
亚洲电子百强
波士顿咨询顾问公司评出 21 实际影响世界的 100 家跨国企业
旗下拥有地产业务(酒仙桥的星城国际、妙典商场、工业园-ABB、雀巢、强生)、整机事业、4.5 代线、5 代线、6 代线、8 代线四条液晶线以及国家工程实验室！这里做个解释，分别投资为 40 亿元、100 亿元、170 亿元、300 亿元人民币。那么这算什么规模呢？世界 top5,次于夏普、三星、LGDisplay 和友达。目前世界上，最大的已经量产的，就是 8 代线！虽然有 10 代和 11 代，但是还没有盖出来！
另外，有没有听说过现代液晶 Hydis，他之前是京东方的！最早做过电脑、笔记本和数码相机，还有北京地区的蓝色公交卡一卡通，背面底部有空白的地方，那里原来印刷着政府、公交集团什么的 LOGO，以及 BOE 京东方。
再另外，京东方最早是北京电子管厂(7 开头的军工 7xx 厂)，第一颗原子弹、第一枚导弹上就是它的电子管！

公共方面，鸟巢的 LED 大屏幕应该不是它做得，但是至少参与其中(前子公司 www.szboe.com.cn 上看到的)。以及地铁线和公交车上部分电视也是其制造的
再再另外，这几条线请注意，不是买的，是自己盖的！何为低端，何为高端？全中国，只有 BOE 有能力盖 5 代线以上的液晶产线，其他全是外资或者合资！
很快 BOE 品牌的电视也会在市场出现，这是一家很牛却很低调的公司！因为他们目前主要产品是工业品，在行业内很牛 x，主要客户为联想、华为、三星、SONY、LG、长城、Dell、康佳、海尔等。说句实话，中国市场买到的三星桌面显示器，大部分都是 BOE 的面板！Baidu 一下你就知道如何鉴别(查 CODE)！
还有这个行业，呈波浪状，受出口影响也大，会冬夏交替，可能一年你亏损 10 亿，一年又盈利数十亿~~
去年盈利，5 代线年终奖抽奖，计划本来是奇瑞 QQ，因为领导担心太招摇改成了液晶电视
集团网站 www.boe.com.cn

待遇：
解决北京户口(现在发现同事用这个申请限价房是主要目的)，提供宿舍，该有的保险和额外的伤害险，公积金。过节过年奖金购物卡等等(这个说实话受经济危机和效益影响很大)
第一年比较低，一般给 5 年合同，因为行业人才稀缺，需要培养
产线和技术的，会送到北京 5 代线工厂以及日韩合作厂进行技术培训，出国培训期间按岗位每天 50-100+美元的补贴，是每天！师弟们厉害的可以带着当地勾引的老婆一起回来，有成功先例！

说说个人待遇
本科，京东方 4.5 代线，品质部，外派深圳
基本工资+外派补助 7K
以及个人额外的
通讯费 300 元/月
交通费 1500 元/月
招待费无限制，每月自己泡吧能干出 1K 左右
管住(深圳富人区锦绣花园三室两厅)，自己住单间
工作经验两年
刚入司时工资 1800，三个月后 2500
后面提的很快
那位拒掉 BOE 的研究生 sigh 国企都闷骚呀 每个人的收入都是保密的 给你的可能也不一样 也许工资可能不咋地 水却深着呢
还有，BOE 国家可能只占 51%，其余为社会资本和日本丸红财团持股
同事很多韩国人和日本人

如果你想了解更多京东方的概况，你可以访问京东方官方网站：http://www.boe.com.cn/

第二章 京东方笔试资料

2.1 2017 晶英计划技术类在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 5 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103934-1-1.html

原本还看了看笔试经验，看看有什么题之类的，结果准备了一顿，只有性格测试。。。。。我的心啊

2.2 京东方非技术岗在线测评 10.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063844-1-1.html

刚做完京东方的在线测评，前来回馈论坛了！！！

本人报的是职能类岗位，25 号下午接到短信让 27 号 24 点以前做测评，最近各种宣讲会双选会多，楼主我一直拖到刚刚才做嘤嘤嘤

做测评前我翻了坛子里前辈们做的测评，题型相同，一共五个部分，分别有 10、10、10、7、100 题，给的时间是 10、10、10、10、不限时（建议 20 分钟），每个部分开始有例题，结束中间可以休息，比较人性化。

1 部分是逻辑题，所有和有些来回倒腾，真真假假啥的，因为第一次做线上的测评，楼主表示已经眼花了，题简单，时间比较充裕；

2 部分是找规律，各种图形字母数字代表，最坑是第一题是数字代表，**6-2=3，15-3=5，5-3=2，问 33-3=？**上来就做这个比较懵，整体来说 10 个基本 7 个有把握，1-2 个有思路但算的结果跟选项不一样，1 个纯蒙，时间比较紧，当然有可能是楼主复习的时候做这个比较少；

3 部分是材料分析，吸取前辈教训，先看题后看材料，很简单，基本上都是同比环比增长率那些的，除了一道摸不清头脑的，问 xx 自己完不成的事儿吧大概，感觉材料里没说；

4 部分是计算题，恩 7 个题 10 分钟，最有把握的了，各种验算做完还能有将近两分钟用来再检查一下；

5 部分是性格测试，问什么最近压力大不大焦虑不焦虑一类的，还有问别人对自己怎么看、自己常常喜欢做啥之类的，感觉测不出啥性格，有测谎大概四道左右，不是完全一样，当然选择了相反的我觉得也说得通。

以上。

不过楼主做第一部分还没做俩题呢，人才管理的就发短信让我去参加外校面试了，感觉有点奇怪吧。。。

ps.我是网申过后得有个一个多星期收到的测评短信

总之发出来攒人品，希望大家都变成 offer 收割机！！！！

2.3【非技术笔试】10 月 22 日-10 月 23 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062209-1-1.html

10 月 7 日申请的京东方，10 月 22 日的时候收到了链接，让在 23 日晚上之前做完。

正如之前的同学分享，分为五部分，数目：10,10,10,7,100，类型：逻辑，规律，图表，数学，性格。每部分之间都可以休息。

个人觉得难度中等偏下吧，10 道题至少 7 道有思路也能算出选项之一。

关于性格测试，我是碰到了一模一样的题了。

之前做九阳测评的时候，考试途中点出了页面，被提醒了。京东方的题目页面设计和九阳一模一样，所以我觉得规则也一样：不许查资料，不许离开页面，九阳好像有 5 次警告，京东方就不清楚了，希望大家不要轻易尝试。

祝大家好运。

2.4 刚做完在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 16 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053907-1-1.html

第一次的在线测试就献给了京东方，楼主表示明天还有考试，根本没有时间刷题库，直接开始了测试。
我是中秋收到的测评邮件，叫我 9 月 17 日中午 11：00 前完成。
测试分为五部分，123 部分 10 题 10 分钟，4 部分 7 题 10 分钟，5 部分是性格测试，不限时。
1 部分是文字逻辑题，感觉考语文知识啊，什么归纳主旨什么的，总体来说不难；
2 部分是图形找规律，这部分楼主表示无力吐槽，这种类似找规律的题目真不擅长啊，昨晚有做过两套这种题，结果今天笔测的时候还是有两题没时间了瞎填的啊；
3 部分是材料分析，比较简单，建议先看问题再去材料里面找；
4 部分是计算题，这部分很简单的，时间很充足；
5 部分是性格测试，从心就行，以前看笔经说是性格测试前后有可能会出现一模一样的题，但在这里没遇到啊。
算是攒个人品，楼主身在武汉，听了京东方的宣讲会，好像是笔试完了就能面试还是说要筛选成绩什么的，总是好像面试是在中秋假期结束后的三天，欢迎武汉的小伙伴一起来讨论面经啊，笔经楼主还没有面试过，挺紧张的。

2.5 京东方笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763157-1-1.html

我参与京东方的整个招聘过程非常滑稽搞笑和充满酱油味道。之前应届生里看到过好多京东方的负面消息，好吧我不是拉
话说那是前几天偶然收到了京东方的在线测评邀请，就去做做看了，做的时候突然反应过来京东方是北京的，北京又不在
就在刚开始第一部分的时候就关掉了。昨天突然收到京东方的面试邀请短信，开头居然是恭喜你通过我们的在线笔试部分

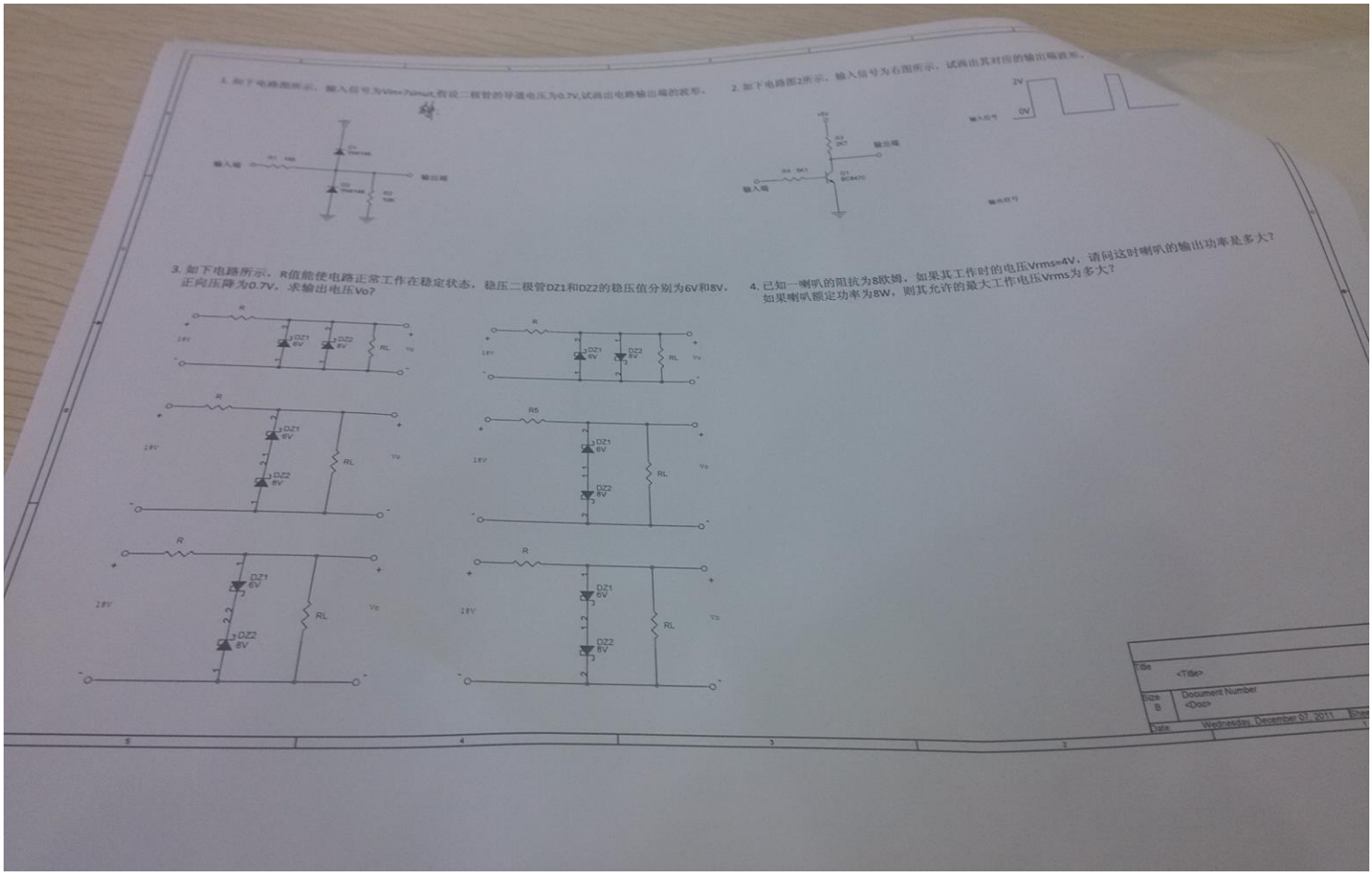
既然面试就 check 了一下我的投递记录，结果发现我投的是苏州的产品开发工程师，面试短信里面让确认岗位，只有电气工程师。
第二天一早 9 点 20 去，还有一个专业测试，分为软硬件。硬件的题目中文，就四个，附图如上。软件的我只拍了第二张的
4 个来了 3 个，硬件十多个。。。搞笑的是没有参加宣讲会的我就没有简历给他们，他们手中我的简历是他们从网上打印的

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/Wiz/398efc92-395c-46bb-ba85-b41c83adfc0e_files/4422253.jpg
file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/Wiz/398efc92-395c-46bb-ba85-b41c83adfc0e_files/4488460.jpg
面试按照合肥和苏州分为了两个面试房间，苏州这边销售不用笔试直接面试。我们等待了一会后 HR 开门念了个名单，软
师，lz 果断不在留下的两个人中，呵呵，这个酱油打的，我的主要任务貌似就是去拍照的。
哦对了，HR 念完名单后直接问他们带没带三方，如果能签下午就签。
如果什么公司都这么迅速该多好，lz 继续酱油去吧~

本主题由 oocl 于 2013-11-7 21:11 审核通过

IMG_20131107_092409.jpg (917.85 KB, 下载次数: 6)

IMG_20131107_094437.jpg (897 KB, 下载次数: 3)



Q4(10%)、

```
unsigned char *p1;
unsigned long *p2;

p1=(unsigned char *)0x801000;
p2=(unsigned long *)0x810000;
```

What is P1+5 = ?
What is P2+5 = ?

Q5(10%)、

```
#define Max_CB      500
void main(void)
{
unsigned char Num =0;
unsigned char Array[Max_CB];
    for(Num =0; Num <Max_CB; Num ++)
    {
        Array[Max_CB]=Num;
    }
printf("Array[Max_CB-3] =%d",Array[Max_CB-3];
}
```

Q6(10%)、

```
main()
{
int a[5]={1,2,3,4,5};
int *ptr=(int *)(&a+1);
printf("%d,%d",*(a+1),*(ptr-1));
}
```

Q7(10%)、

```
main()
{
    char* s="AAA";
    printf("%s",s);
    s[0]='B';
    printf("%s",s);
}
```

Q8(10%)、

Write a macro Min(x,y) in C that takes 2 integers and returns the smaller one.

Q9(10%)、

Write a Swap function in C which takes 2 integers and exchange their value.

2.6 京东方合肥技术支持一面（在北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757822-1-1.html

今天京东方一面，来写点东西吧，算是点回忆，合肥这个地方对我来说，还挺特别的。

大概 10 月 10 号左右投递完简历，然后就一直渺无音信，看到论坛上已经有同学去合肥面试了，我想可能简历关都没过吧，失望之余也只好放弃了。就在我已经不关注京东方的时候，大概前天晚上吧，邮件和信息通知了在线测评。做在线测评之前，本来想在论坛上搜点题目的，但貌似京东方人气不高，或者大家觉得在线测评都很简单，所以没什么收获。无奈只好叫了师兄师姐一起来做。

在线测评题目两部分，第一部分是行测，行测里面又包含四部分内容，第一块是语言理解题，题目不难，就是那种桃子之于苹果 等于自行车之于 XX 的选择题；第二块好像是计算题，第三块大概是推理题，第四部分好像是图标题。楼主记性差，记不得太清楚了。总之，这部分题目整体不难，可能有个别难题，对于我这种行测基础为 0 的人来说，也可以过关，对于牛人来说，肯定会觉得 so easy 了。在线测评的第二部分就是性格测试，这个没所谓难度之说，按自己想法选就可以了。

做完行测之后，昨天晚上就给了面试通知，北科 11 点半，不过发信息的时间很晚，接近晚上十二点了，幸亏我是个夜猫子，第一时间看到了，如果今天早晨看到才准备，多少会有点匆忙的。

面试是在北科，虽然我在北京呆了 6 年多，但这还是头一次来北科，来的路上有点堵车，进了校门离通知时间只有 10 分钟了，于是楼主之后穿着 8cm 的高跟鞋在北科校园内狂奔，所幸运气好，碰到一个大四的小 GG，看我着急，一路带我奔了过去，找到地方时还有 5 分钟。

前面的面试还没完，就在外面和同来应聘的同学聊了起来，遇到一个很好的首经贸小ＭＭ，聊得很开心。

排队时候有一个很年轻的ＨＲ过来收简历，和我们大概聊了几句，可能因为他也刚毕业工作，和我们共同话题很多，这样聊聊也消除不少紧张心情。

正式面试是两个中年的面试官，一个搞技术，另一个可能搞管理。两人总体上都比较温和，尤其是搞技术的那位，在我们说话的时候会不断给予回应，这样能消除不少紧张感。

面试形式，不是传说中的无小组讨论，就是自我介绍和面试官针对简历提问。

我专业不太对口，他们问完我具体研究方向后，也就没有问我太多技术问题，主要问我为什么要去合肥，因为我不是安徽籍的。其他就没什么了。

另一个男生，面的是研发，所以那位技术的面试官问了一些比较专业的面试问题，不过这位ＧＧ好像答得不是很好，问的问题是半导体的主要工艺有什么。

另外一个女生，面的信息管理，那位管理的面试官就问了她一些关于编程，做的项目之类的问题。

结束的时候，面试官问我们有没有什么问题要问，我问了合肥技术工程师需求量大么这么一个比较二笔的问题，搞管理那位貌似很不高兴，和我说，我们需求量大不大和是否录用你没关系巴拉巴拉的，然后楼主也没说什么，估计因为这个问题会悲剧吧。

就这些，其实都是没什么营养的内容。

写这篇帖子，也只是想记录下，我曾经为了能去某个人的身边努力过，至于结果，看缘分～～

2.7 2013 年 4.17 笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 18 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1689813-1-1.html

昨天刚刚参加了京东方的笔试，趁还有印象，赶紧写下供大家参考！

考试之前我专门看了看行测的书，还算幸运，碰见几道原题。

这次试卷分 AB 卷，总共六七道大题。

英译汉

大家在参加京东方笔试之前一定要去京东方官网看看，公司介绍基本上就是你要翻译的内容。我的题目就是京东方在各个分公司的几条生产线的翻译；

图形推理七八道题吧；

数学运算十道题，其中数列五道题，运算题五道题；

逻辑判断十道题左右吧；

资料分析一道大题分五个小题

最后有一个主观题二选一少于 300 字

1. 你对京东方了解多少？为什么要加入京东方？
2. 你对你应聘的岗位认识，为什么选择这个岗位？

2.8 京东方财务类笔试

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-991731-1-1.html

答题时间一个小时，四个大题：单选、多选、判断、简答。单选 20 个、多选 20 个、判断 10 个。

单选前四道小题是行测，其余全是会计、财管、税法、成本的内容。
简答题两个：一个是借款费用资本化的条件，另一个是简述固定资产常用的折旧方法
希望对大家有帮助

2.9 11 年 12.8 笔经

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1084719-1-1.html

本人为英语小硕，报考翻译职位，今天下午 1 点在京东方总部笔试。笔试一个小时，英语翻译一篇，英翻中，是有关北京-上海高铁的，主要是夸京东方为高铁提供 了优质的电子终端显示设备。剩下的都是行测，国考的真题无数道，连数学计算都有国考真题，如果国考参加过，1 个小时时间不算紧，还行吧。我们用的是 C 卷， 而且试卷不让写东西，我估计是为了下一批人用，考综合职位的同学们很有可能用到。今天去的人很少，报翻译职位的去了也就是 6,7 个吧，我认识的不去笔试的 人就比去的人都多。网上对京东方褒贬不一，但我有同学在京东方采购部，感觉挺爽的，所以如果感兴趣的同学是完全可以试一试的，国企么，工资肯定不能跟外企 比，但还不错吧，京东方现在发展也挺不错的。对了，有一项是让填能否倒班，我果断的填了否，有可能因此被鄙视了，祝大家好运！

2.10 京东方多媒体上海 营销类笔试

1 一个人成功的三要素是什么？
2 你如何看待你的竞争对手？你如何对待挑剔的客户？
3 给一个产品打分，满分 100 分。因素有：品牌、价格、服务、外观等。
4 一次考试，你同桌作弊。但监考老师错把你的名字报到教务处去了。你因为这个事件，此项考试要被作 0 分处理。请问你应该如何处理这件事。
5 当有人给你介绍新朋友认识的时候，你先看他的哪一个部位？
6 企业的服务理念是：用户永远是对的。然而在现实中：用户未必永远是对的。你是怎么理解的？

好像就这 6 道题。大家可以参考一下~

第三章 京东方面试资料

3.1 新鲜出炉，3 月 12 日面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145369-1-1.html

昨天上午去了京东方的销售类面试，约的时间是十一点半，中间有些疲惫，休息了一会儿，险些以为自己错

过了面试，哈哈。接近十二点半的时候，在主持人的引领下入场了，可能我这个岗位需要的人比较多吧，面试官也忙不过来。
进场之后，对面三个面试官，可怜我的大脑立刻蹦出来了三个字"老中青"。不得不说，这个安排，实在是一言难尽，年轻的激情，壮年的清晰，中年的熟稔。首先是一如既往的自我介绍，因为我是第三位，所以没有太过紧张，较为简单的介绍之后，面试官很明显对第四位的企划书感兴趣，让他做了对企划书的介绍，进入市场的要求要素等等，果然有过相关经验还是比较加分的。可能是因为他显得文绉绉吧，而且还递交给面试官一些自己在某些杂志上发表的文章，面试官问他最近在读什么说？他回答了一部散文，但却回答不出来里面自己印象最深刻的一句话，可能是面试官在考察他的临场应对能力，这时候我就在想，哼，我最近可是读了人物志，问我问我！
然后他们又把火力集中在了走过创业经历的一号身上，不得不说一号做的推销业务给自己很加分，对于销售岗而言，他的经历无疑是很有帮助。对了，我们之中，我和二号都比较想去苏州工作，而这几位领导却没有那里的。到了二号，因为他的选择性比较多，面试官问他是否可以去福州工作？他选择了可以接受，而我以父母拒绝了这个。而我就比较遗憾了，还问我在财务岗和销售岗选择哪个？我选择了财务，感觉对面的那张脸，file:///C:\Users\hp\AppData\Local\Temp\QBHO~D%B_59OH5TDLN0$I5X.png，立刻就黑了不少。但我觉得，我一直以来的发言比较自然，可能会对自己有一定的好处。可惜是太年轻，如果是现在，我会想说，如果有两者的选择机会，我倾向于财务岗，若是只能销售岗，我选择京东方，这个伟大的平台！我这斩钉截铁的语气，哈哈，想来也是尴尬。
面试官们还提出了一个急转弯，三点二十的时针分针角度，我居然又机智地算错了，嗨，因为把表盘记成了 180°，file:///C:\Users\hp\AppData\Local\Temp\QBHO~D%B_59OH5TDLN0$I5X.png，感觉我们给了面试官不少笑料，因为我们可能都答的不好。
然后是酒量，销售岗怎么能不会喝酒，哈哈。
到了问问题环节，我问的问题感觉并没有表述清楚。而二号提出的问题，感觉并不是很出色，四号的就没有记住了，然后一号选择了放弃。
就是这样，我的全部初次面试过程到这里画了个句号，嗯，我很喜欢京东方，一个做实业的企业。这样才能真正带动整个国家的经济发展，是一个伟大的企业，只是我的表现不够好，也是很遗憾的。对了，我对京东方的了解记的不是很清楚，估计是给自己减分了哈哈。

3.2 京东方 BOE 英国宣讲+视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129964-1-1.html

京东方 BOE 视频面试经验
1. BOE 10.31 号来曼城宣讲会，我参与现场的群面，无领导小组讨论，面试结束后，和 HR 私聊，她推荐我研发岗或者营销岗，我选择申请营销岗，地点在重庆。
2. 之后 11 月 7 号早晨，重庆京东方的客户开发岗（算是研发岗）HR 给我打电话，安排面试，看我简历觉得我更适合开发岗，我说这周有 DDL，约在下周三也就是 11.15 号面试。
3. 11.15 号早晨 7.20（英国时间），也是 3.20pm（国内时间）QQ 视频面试。
4. 一开始自我介绍，然后问了简历上的一些问题，1 问我兼职创业是怎么做到的（英语），2 英语语法和发音哪个更重要（英语），3 为什么 gap 一年，4 为什么现在就找工作，
5 问我毕业设计是什么是不是自己做的

5. 面试过程，我明确说出自己不想搞研发，希望搞销售；11.7 号早晨电话里说客户开发岗是较少的研发，更多的是和欧美客户沟通；但是面试的时候，另一个男的（看不到脸）说这个岗位 80%都是研发，所以我就很明确说不感兴趣。
6. 面试结束后，她说我不能勉强，然后把我的简历换给营销岗，并且保证一定会有面试，然后我加了营销岗的 HR 微信，但是他说不会给面试，只招聘明年 7.31 号前能够入职的毕业生。然后我又问之前开发岗的 HR，是不是所有的岗位都不招聘明年 12 月拿毕业证的海外留学生，她回答是，之后我又问了来曼城招聘的 HR，她也说是的，说是可能搞错了毕业时间。
7. 然后我真的无语了，到头来瞎忙活一场，不招聘还专门来海外开宣讲会，并且现场接受了简历，做这么多，都是浪费时间呢？11.15 号早上 6.30 起床，7.20 视频面试，说实话我来英国没起来过这么早的，都是 7.30-8.0 才起，打乱自己的生活节奏，一整天都精神不振。真是对京东方的好感全无。

我本科机电学院的，研究生曼大工程管理的，本科毕业的一个班三分之二都进了京东方。

3.3 18 年京东方面试过的同学看过来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：

http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2114804&pid=16433437&fromuid=9854836

就是一些很简单的问题，针对你简历的，都做过什么，怎么实现的。

3.4 2016.10 BOE 校园招聘西安面试财务岗经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058425-1-1.html

我今天刚面试完。今天其他都是 5 人或者 6 人一组面，到我成了 7 个人一组（4 女 3 男）。西安面试财务岗流程是自我介绍（学习经历，项目，性格优缺点，申请岗位）。下来问你遇到最大的挫折是啥？怎么克服的。再问了一个情景：一个同事绩效没你好，但是却拿的薪水比你高。你如何看待？最后就是自己可以问面试官一个问题。面试结束后在外面等 5 分钟，会通知继续可以参加笔试的人。如果面试通过会继续进去笔试。笔试题考核主要是会计和财务管理，专业英语翻译。祝各位面试京东方财务岗位的小伙伴好运！（京东方西安面试财务岗的如果参加了笔试就可以等着签约的消息了。再无复试。由于面试北京岗财务的比较多，所以面试官可能要问申北京的愿不愿意去固安。）

3.5 2016-09 京东方面试，大家可以一起聊聊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053733-1-1.html
网申--测评--面试，过程挺紧凑
一轮面试，3 个面试官，两男一女。
3 到 4 人一组，首先每人分别做自我介绍；然后问了个实际问题“如果你所带的下属没有完成任务，而你的上司怪下来，你认为是谁的责任？责任比例？”；简短介绍自己的三个优势及缺点；项目课题，自己在项目中担任的角色；
之后就是面试官根据简历内容分别提问了几个问题：评价下自己室友的性格以及自己的性格；
关于爱好；关于某件事情的应急处理办法；
总体来说第一次面试，过程比较顺利，刚开始自我介绍大家都有些紧张，声音有些颤，但面试官都挺和蔼，慢慢的就不紧张了。

最终未收到 offfer，不知为啥，也许输在地域也许性别

3.6 刚刚群面完发个帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046304-1-1.html
撸主参加的是北京的菁英计划，其实就是暑期实习。之前先填简历，过了网测，过了就来群面。
群面有俩清华的 剩下的普通 985 211 吧 题目是你作为一个技术工程师。给你一些待办事项，让你按照排序先做哪个后做哪个。
待办事项一共六个，第一个是样品质量出了问题，要你解决技术问题；第二个是产品线数量出了问题；第三个是俩同事为了技术方面产生争执让你评评理；第四个是原料供应商在会议室等待，要谈论技术问题；第五个是整理资料，文档；第六个是做人生职业规划。
我个人觉得排序并不重要，重要的是你在表达观点的时候逻辑是否清晰，是否有组织能力，领导能力，如何对待不同观点。不得不说清华的确实逻辑很清楚，气场也强，最终是她总结发言的，全场基本也是她领导的。
好啦，经验分享完了，希望我能过。

3.7 2015 京东方 法务岗 一、二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903733-1-1.html

本来对京东方期望挺大的，但是二面之后就挂了，只有来写一下面经攒 RP 了。一面：区域法务主管面试，2

对 6
六个人依次介绍自己，首先是英文介绍，直接跪了好么!!! 由于京东方来本校比较早，完全没准备，哆哆嗦嗦说了几句，就 that's all 了。两个法务还算 nice，不会臭脸，一直笑脸相迎。依次介绍完之后，就一个个挨着提问，主要是从简历来问，最重要的是实习经历和执业规划。与专业相关的问题偶尔会问。lz 旁边的妹纸被问了一个专业问题，感觉答得不是很好，但是二面居然也进了。所以专业问题所占比例应该不大。重点是把自己的实习经历说清楚，还有在其中学到了什么。
二面：总公司法务主管+区域法务主管，2 对 2
大概一个月之后才通知，都以为被刷了。10 月底在某酒店进行二面。包括自我介绍、工作意向地及家里的观点、对法务工作的认识与了解、会出几个考临场应变力的题（比如，你的好朋友在销售部，拉到个大单子，但是合同存在风险，你会怎么做）。最坑爹的是，LZ 吸收一面的教训，回去默默准备了很久的英语自我介绍，结果二面直接升级，用英语表达销售合同内容及你认为其中重要的地方。LZ 一时着急，连 contract 都没有想起，全程说的 paper。然后面试官只问了我一个问题，合同用英语怎么说，我无言以对。。。虽然后几个问题，LZ 都答得还不错，但是这个错太致命了。。。被刷也在意料之中。。最后就是互相点评、对面试官提问。
听接到三面的同学说，三面是视频面，问得比较常规，就是看目前有不有 offer，去京东方的意愿大不大。后来给了同学校一个男生 offer，但是人家给居然拒了！ 5000 的工资在成都，对男生来说是有点低。
总的来说，京东方面法务还算比较正式，都是法务部的人来面，相对比较专业，但同时，对应聘者的要求也比较高，像 LZ 这种基本功不扎实，一不小心就跳下陷阱了。

3.8 京东方财务专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887169-1-1.html

流程：4 个人一组进去，两个面试官。1、四个人轮流做一个自我介绍，内容不规定，时间 2 分钟。
2、自我介绍完之后，挨个拿着简历问一遍问题，主要问对自己专业的认识，以及相关实习经历。
3、最后问一下家是哪的，为什么要选则在这个城市工作。

资料收了 1 份官方资料表，3 份自己的简历，以及成绩单四六级证书复印件。

一个星期内出最终结果。

统共只有一面，自己也觉得沟通不够充分。

3.9 成都京东方-2013.10.28 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753054-1-1.html

本人**投的成都京东方的研究开发类，10.27-10.28 在北京京东方总部面试，**

废话不多说，直接上流程：首先网申啦，然后收到.邮件/短信通知 面试

一面：10 月 27 日 无领导小组讨论，（为什么成都要单加这个环节？其他地方都没有啊！投的人太多要刷一部分？）
题目是这样的：
假如你是一名研发工程师，有 7 个问题待解决，请排序：
具体的记不清了，就是涉及到 产品质量问题、内部团队建设问题、领导分配任务的完成、供应商要求的参数问题等等
每人 2 分钟思考，1 分钟简要阐述自我观点，剩下就是讨论，总结发言。。难度不大，但是貌似淘汰率挺高，我们那天面试 的基本刷了一半多。。。。。

二面：10 月 28 日 技术+人力 面
不知道是有意考验耐心或者是人事安排的问题，25 个来面试的通知的全是早上 9 点，结果来了又是 三个一组，进去面试，一组 45 分钟左右，，我勒个去，后面的人等的很郁闷啊！我等到快 13 点才面试！！！！！大北京的交通，我们早上都是 6 点多起来的啊。也没吃好睡好。。。。这算是耐心考验？不带这样的吧。。。。

问题不是特别的刁钻，但是都很细致，那天面试我们的两个总监都是感觉很懂行的样子。。什么都懂，不敢乱说，基本都是照实回答，问题如下：
1.自我介绍 2 分钟（三人一组，一个个来，问下面的问题也是，技术的问完一个人，再问下一个人，然后是人力的，总共每人 10-15 分钟）
2.技术总监问问题：项目问题，课程问题，非常细致，所以简历上的东西大家还是好好对待
3.人力总监问题：本科/研究生期间的感受？ 一句话描述大学收获？对岗位的看法？ 对工作地点的看法?对薪资的看法？

问题不少，都不是很难，但是问的比较细，并且感觉经常会打断你。。。让我很郁闷的 ，面完说的是 3 天内就有结果，现在等待中~~~

3.10 京东方一面即被刷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746600-1-1.html

今年看到京东方这个大型国企来招人，果断网申了合肥的技术岗，然后还在现场投了简历，收到网上测试邀请后，跟朋友一起做完了。那个题量真不少，而且难度也比较高。不过，我们有些同学说那难度不高，不只是个人水平差异还是题目不同。

星期天去面试，4 个面试官，都是男的，应该是各个岗位的负责人吧。先自我介绍，然后问些问题，反正我是被鄙视了，面试官说了，技术类岗位是需要有相关项目经验的，没有经验，就别去打酱油了。。

3.11 后记京东方二面

本人投的是会计专员，这是京东方第二次到哈尔滨招聘了，只是工作地点仅有合肥。二面是到合肥总部去面的，虽然接到通知的时候已经是很晚了，但是还是立马买票就去了。20 号早上九点面试，在火车站附近打车过去也就是十几分钟就到了。

等我到的时候，已经有个女生已经在会议室了，大家聊了几句，原来都是报财务的。又过了将近半个小时的时间，人事部门的同志拿了几份试卷要笔试，说一个小时答完，在答的过程中陆续有人进来，看名单上似乎有 9 个人。我们四个先来的 先交试卷，一个小时后，来了四个面试官，其中应该是有财务的和人事的。

下面就是分别要我们四个开始做自我介绍，并且说出自己的兴趣爱好。感觉还是比较喜欢注册会计师考试通过几科的同学。下面就是很正规的根据简历上的描述来提问题了，本人感觉只要不紧张就差不多，四个面试官都很和善。过了差不多 40 分钟的时间，就结束了，告诉我们两周之内给信。京东方还是挺够意思的，说是远道来的同学可以报销往返车票。~~记录的也就是这么多，希望可以帮助到其他人。

3.12 12 月 21 新鲜面经

同去的 9 个人，不是想象的群面，开始说的是三人一组面，后来又改了形式一个一个面，面试官三个轮到我的时候主要是一个男的在问，问的问题很随机，简历实践 经历问的很少，都是一些题外的问题比如：3，5 年规划，为什么考研之类，气氛有点沉闷，自我感觉表现不太好，发个面经鼓励一下后来者吧，同时也期待收到下 轮面试通知，离春节不远了，没有 offer 的童鞋相互鼓励一下吧，加油！

3.13 京东方面试完毕

先介绍一下自己的基本情况，南开大学微电子与固体电子学应届博士，TFT 工艺方向

今年找工作一直在关注这个版虽然一直在潜水，毕竟这个是和我最 match 的一个，版上对 BOE 的印象有好有坏，但坏的评价更多。这也不奇怪，毕竟作为一个年年亏损靠政府输血存活的企业，大家没有信心也是正常的。

说下自己对 BOE 的概念：看了那么多有关他的介绍，能打动我的三个字足够："国资委"，什么含义大家思考吧我不多说了；对于政府来说，创造上下游产业链的就业机会保持社会稳定和替纳税人省钱在中国哪个重要？尤其是在天子脚下……不过至于什么八代几代，三星那边都出十一代了，技术上肯定是落后的，而且技术依然完全依靠韩国，虽然在国内是绝对垄断的。

很多人不看好 LCD 行业，我并不这么认为，不管是 LCD 还是下一代的 OLED、PDP 等都是人类活动必不可少的，随着国内生活水平的提高，视觉输出需求在什么时候都会是巨大的；而随着 TFT 产业的成熟，LCD 迟早会

会从技术密集型向劳动密集型转变，国外企业考虑人力资源的成本迟早会将自己的工厂建在大陆或者其他非发达国家，事实上现在的显示领域领先的友达、LG 在南方已经开始投厂，水涨船高，对于从业人员什么含义大家自己思考吧。

综上所述，政策倾斜+广阔市场，20 年前的台积电其实也不过如此。当然每个人的情况不一样，不过我还是觉得应该有自己的判断不要人云亦云比较好，版上和百度贴吧里面大家遇到的问题给我的感觉似乎是通用性问题为主；对于应届生更重要的是长远的考虑，比如我是否能发挥价值，我对这个企业是否重要，而非追求一城一地的得失。

个人浅见，说错勿怪。

最后说说我的应聘过程，10 月底校园宣讲会投的简历，1 天后笔试，英语+行测+专业课，不难，题量有点大；1 周后面试，自我介绍+按照简历展开，只有专业对口也很简单，告送面官“我是有用的”即可（基本哪个公司都会这样要求）；两周通知体检；我的情况比较特殊，给我转到本部去了，所以今天又多了一面。

待遇方面还不清楚，知道了会及时发过来。

第四章 京东方综合求职经验

4.1 重庆京东方晶英计划面试经验，签约，福利分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 11 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104482-1-1.html

自我介绍一下，重庆 985 小硕，光电材料方向。投的重庆京东方研发岗。

网申之后，经过 HR 的筛选就会发送网上测评网址给你，测评分为 5 部分，前面 4 部分都是找规律，计算之类的题，题不难，但是时间紧，10 道题就 10 分钟时间。最后一部分是心里测试题，没有时间限制。

测评通过之后就会收到面试通知短信。带上简历进行面试。我们这里面试是两个面试官，三个学生。由于我这组其他两个同学都不是做光电方面的研究，所以面试官问了我很多专业问题。面试之后大概 5 天收到了实习的通知，也就是收到了 offer。

晶英计划的暑期实习可以抵消正式的入职实习期。还有网上很多傻逼说自己是京东方里面的硕士，工资 2,3 千，我就想说你们不要出来坑人了，劳资差点就信了。HR 给我们亲口说的是，非研发研究生税前 6000，研发 7000，这还是基本工资，怎么会到手只有二三千，我真他们相干这些说两三千的人。在重庆京东方员工还有团购买房的机会，比市场价便宜几千一平，只不过都是围绕厂区的地方，地段肯定不能和城市中心比较。最重要的是，研发岗不用倒班，不用倒班，不用倒班。

有什么问题的，可以留言给我，看到就会回复的。

4.2 京东方财务经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 26 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096156-1-1.html

参加的是春季校招，首先是在求职网上网申，大概两三天后收到测评链接，之后过了两三周收到初面通知；初面流程主要是自我介绍，然后考官主要围绕简历问相关问题，最后谈岗位的理解与看法。过了近一个月收到二面的

通知，3 对 3 面试，面试内容和初面相似，面试完接着笔试，笔试主要是选择，英语翻译，应用和论述，考察的是基本知识，并不难。简单总结下：个人建议准备 1 至 2 分钟自我介绍，介绍要简短流利；对简历的内容要熟记于心，并提前想好考官会问哪些问题；准备笔试的话，有少量推测题目，可以简单做些公务员行测题；对于专业题目，只要专业知识不是很烂，一般没有问题。 上面是自己简单的经验分享，祝大家都能找到自己满意的工作。

4.3 京东方财务岗一面+专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085860-1-1.html

10 月 21 号在北化面试的，今天收到 offer，前来回帖感谢。

我投的是北京地区的会计税务专员，面试分组进行，整个进度比预计慢，通知我是 9 点半的，10 点 15 左右才面到我。3 个面试官，两女一男，5 个求职者，本人作为同组唯一一个本科，总觉得怪怪的。

言归正传，先是自我介绍，面试官在整理我们的资料，少有回应，不限时。

然后根据简历问每一个人的情况，基本就是实习和在校情况，印象特别深的是几个面试官在纠结学硕和专硕的区别。

后来同组一个妹子聊到了在咨询公司加班的事，面试官又问了求职的意向企业大体是什么方向。

其中一个面试官是资金管理的，问了好多专业问题，比如：对资金管理怎么理解？其中觉得什么最重要。同组的都从自己的实习经历讲讲体会什么的，也有两个妹子没有发挥好，没怎么说，可能因为我是本科，这个问题面试官竟然似乎没有让我说的意思，看了我一眼就让下一个人说了，很过分诶，还是我主动根据我在校期间做的 ERP 比赛的经历讲了讲流动性管理，自认为还是加分的，根据每个人说的还会有些深入的专业知识探讨，当时真的是怕怕的。

还有就是问了财务部三大业务模块：预算、资金、会计意向顺序，为什么，和除北京外的意向工作地点，我是内蒙生源，自然说了鄂尔多斯，还和一个面试官聊起了内蒙的地理，也是醉醉的。

以及，如果分配你做一项基础的重复性工作能坚持多久？幸亏我不是第一个人，要不然这问题就要栽，她们说三年，我前一个和我说了两年，又被逮住压力面，问为什么说两年，怎么比别人短，为什么不愿意做基础工作，要是两年后主管还让你做怎么办，气势逼人，实际也是我第一次面对这样的面试气氛，完全是本能反应，当时已经不能用大脑思考了。

最后问的是优缺点的自我评价和最早到岗时间。

全程 50 分钟左右，离开的时候听到了脑细胞阵亡的声音。

下午 1 点半发通过一面的通知，2 点开始专业笔试。

笔试内容涵盖会计、税法、财管的一些知识，单选多选分录计算什么的，最后一题是流动资产和流动负债的英译汉，听周围人说比注会简单，我个人觉得一点都不简单，考的很基础但面广，一道大题没做提前出来的，感觉并不是很好。

总之，面试笔试都涉及专业知识，更偏重实践中的理解，要有心理准备，我们组的女面试官感觉很严肃，并不希望以后分到她手下干活，整体气氛还好，积极一点，是万能的面经。

4.4 北京财务 京东方面试 10.21 北化

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074800-1-1.html

上午面试，面试通过的下午笔试。

面试是小组面，但不是小组讨论，每个组被问到问题不一样，看面试官的偏好了，但组内每个人都会被问差不多的问题，基本是围绕简历问问题。

下午笔试主要是财务管理和会计的题目，注会难度以下，选择题感觉是注会题，最后还有一个英译中。

说是一周内给消息。。到现在也没音讯。。周围人也没收到过进一步的通知。。而且各种双选会还能碰到京东方。。很奇怪。。不知还有没有机会。。

最奇怪的是，有个同学面试之后的笔试都没过，结果收到了 offer。。不过她不是财务岗的。。

写个笔经，攒个人品吧。。

4.5 京东方 采购面试行测+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073860-1-1.html

行测不是很在意，但是还要好好做；一面的形式多对多，采购岗就是专业经理面了。最终没有拿到 offer，表示生气了很久，个人觉得是他们的损失.....

首先是网申，之后是在线测评，都很简单，不是很难。

之后是七名同学对于 5-6 名 HR：

一分钟自我介绍：基本信息+我想让面试官了解的自己的三个特质。

1、 英语自我介绍下自己：

2、 PR 和 PO 的区别，分别是什么。

PR:purchase requirement 所谓的请购单,多为内部使用,开给采购.

PO:purchase order 是采购订单,多用于采购开给供应商的.

3、 最后的实习是通用电气和强生两家外企，那么这次为什么想投京东方国企呢？

首先是因为外企的实习机会相对较多，所以最后的两个实习都是外企。其次对于职业规划，我认为对于我来说有两个因素，第一，要求是我喜欢的岗位，例如我偏爱采购岗，而且我也很适合做这一行；另外我喜欢选择发展潜力巨大或者自身实力十分雄厚的公司，而京东方就是属于后者，京东方作为政府大力扶持的企业，近些年来的发展突飞猛进，2016 年进入中国制造业前 20 强，创新能力位居世界先列，而这样一列高速发展的列车上，如果我能够进来，我一定能够为这辆列车助力，并在此基础上实现自己的提升。

4、 更加倾向于 sourcing 还是 buyer？

Sourcing。Sourcing 作为供应链前端，需要与众多的客户和供应商打交道，会接触到不同的人物，对于人的锻炼也是最多。因为更加具有挑战性，并且能够发挥我的特长，我喜欢能够与人打交道的工作并且我自己也在之前的实习中积累了一定的经验。

5、 更加倾向于哪个地点？

北京，因为男友在北京读博，还会要三年，我至少在三年内可以持续工作。

6、 觉得自己最大的缺点和优点是什么？

口语表达能力强，这是我的优点也是我的缺点，因为很强，所以在一些相对轻松的场合显得比较啰嗦，话多。

7、 用英语介绍下自己的学校？

8、 有什么想要问我们的吗？
结果什么时候能够出来？ 请问您是如何一步一步走到今天这个位置的？
9、 你认为京东方最大的竞争对手有哪些？
三星、LG、夏普、广达等。
10、 职业规划如何？
分为两条主线，一就是考证，通过客观事实去认可自己的能力，并且扎实专业技能和知识；二就是从实际工作中积累经验，并且将这些经验转化为自身财富，实现职位上的晋升。
总结下没能进去的原因，应该就是因为自己不是专业对口，而且可能面试当时态度太过自信了吧，给了面试官有点太过 aggressive 的感觉，再加上同组的一个北邮学物流的妹纸表现挺好，所以最后挂掉了。

4.6 10.13 京东方成都财务面试+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058922-1-1.html
面试的形式是 3 个面试官（只有两个面试官在提问），3 或者 4 个人一组面试。
先各自进行自我介绍，自我介绍的内容面试官会提。我们这组是 姓名 学校 学历 家庭背景 实践经历 自己的职业规划。（好像每一组都不大一样~）
之后面试官会问愿不愿意服从调配，特别是工作地点上。如果是外地人会问为什么想在成都工作。
接下来就是面试官根据简历提问，基本都会问实习的经历，或者是实习的过程学到了什么，大家对自己的简历一定要很清楚哇！简历上的细节，比如运用的财务软件也会问。
对京东方的了解？
在学校有没有学过预算方面的知识，如何理解？
还问了 PPT WORD EXCEL 用的怎么样，说两个 EXCEL 的快捷键。。
还有人被问到了成绩的排名。
以及最后会问可以到岗实习的时间。

接下来就是笔试了。貌似每组会过两个人。
笔试的内容大概是，会计，财务管理，以及英译汉。我遇到的英译汉比较简单，就是翻译流动资产和流动负债的定义。
感觉笔试还是有点难度。。

接下来就看运气啦~ 祝大家好运~希望早日收到 OFFER~~

4.7 京东方法务岗笔试面试（2015 年春招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962327-1-1.html

初面：2015 年 4.10。本人参加校园宣讲会投递简历，当场面试（由于已经是春招，所以速战速决吧）形式：5 人

一组进去，HR 面试。形式多样，我们组是自我介绍，业务知识问答（抢答题），HR 针对其感兴趣的实习经历部分发问（京东方的 HR 真的特别特别喜欢问实习经历，一般针对他感兴趣的同学进一步发问实习经历，5 个人大概只问了 3 个人吧，而且无一例外都是律所和法务岗位的实习，对这部分的实习经历必须心中有数，问得很细，没办法作假），此外春招特色：每个单位都会问你现在手头几个 offer，试探你究竟会不会来京东方。我们上一组竟然有英文问答题目，我们下一组还有现场模拟法庭。。。。比如给你个案例，一边正方，一边反方这样分角色。所以他们变着花样儿玩儿。。。。
淘汰率：大约去了 50-60 人左右，最后参加终面的大约 15-20 人。
提醒：我此前投过京东方法务岗位的网申，在收到测评通知后就杳无音讯。据我所知此前已经面过一轮。也就是说我的网申挂彩了。所以同志们，如果简历有硬伤（我本科学校不是很好），一定参加宣讲会啊啊啊。。。。!!!

终面：2015 年 4.15（春招特色，速战速决）
面试形式：法务部大 BOSS+人力大 BOSS 面试，群面，4 人一组，轮流自我介绍+他们根据对你简历感兴趣部分发问。
（1）实习经历!!! 在律所或者法务岗位的实习经历非常有帮助，最好能说一个你参与过的 CASE，他们不在意你在哪个律所实习过，而是你做了啥。。。。）
（2）他们对你论文也感兴趣，所以你毕业论文写的啥，心里有数啊，或者发表的那些论文也要心里有数。总之，你要对自己简历上的每一件事情都能说出个小故事来。

部门面：
我面完大 BOSS，大 BOSS 推荐我去面了一下未来如果进来有可能带我的团队负责人（京东方法务团队异常庞大，竟然有 50 人左右，所以进去以后还分组）。我发现每组 4 个人中，抽出 1 人进行这一环节。问的问题竟然又是自我介绍，实习经历，实习经历问得非常非常非常非常细节，所以大家一定要好好准备哦，这一面很个人特色，完全取决于团队负责人吧。

笔试：
闭卷（但是大家都偷偷查手机，很悲催的是，楼主查手机被 HR 抓包了。。。所以建议大家不要太明显，面试表现不错，担心败在笔试上吧，所以这不是上来发帖攒人品啦）
形式：中翻英、英翻中、不定项选择、案例分析、论述题。（大家请自行百度"京东方法务笔试题"，网上很多，请参阅）

以上是我的面试和笔试经历，攒人品，求 offer~~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html