

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

北京汽车集团篇

应届生论坛北京汽车集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2802-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 北京汽车集团简介.....	3
1.1 北京汽车集团概况.....	3
1.2 北京汽车集团架构.....	3
1.3 北京汽车集团品牌文化.....	4
第二章 北京汽车集团笔试面试资料.....	6
2.1 北汽集团 - 电子电气工程师(常州) 面经.....	6
2.2 北汽福田汽车股份有限公司 - 技术支持(北京)面试经验.....	6
2.3 北汽福田 - 质量(潍坊) 面经.....	6
2.4 北汽福田汽车股份有限公司 - 海外事业部(北京) 面试经历.....	6
2.5 北汽研究院工程师面经.....	7
2.6 北汽股份采购员面试流程.....	7
2.7 北汽股份质量管理工程师面试经验.....	7
2.8 面试北汽股份的 客户经理 · 北京.....	8
2.9 北汽股份本部面试经验.....	9
2.10 北汽笔试经, 写给以后去笔试的同胞~~~.....	10
2.11 北汽福田面试记.....	11
2.12 2015 北京汽车集团财务有限公司一面+二面.....	12
2.13 北汽奔驰.....	13
2.14 2014 北汽研究院笔试+面试经, 服务大家顺带攒人品.....	14
2.15 北京北汽集团面试-技术工程师职位.....	15
2.16 北汽福田面试经历.....	15
2.17 北汽广州面试.....	17
2.18 9.17 北理工-北京汽车汽车研究总院笔试-攒人品.....	17
2.19 北汽研究院待遇.....	18
2.20 北京 2011.10 月物流经理电面面经.....	18
2.21 2011-10 月研发职位面经.....	19
2.22 北汽集团 2011-4 月底盘面经(1vs1).....	19
附录: 更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 北京汽车集团简介

1.1 北京汽车集团概况

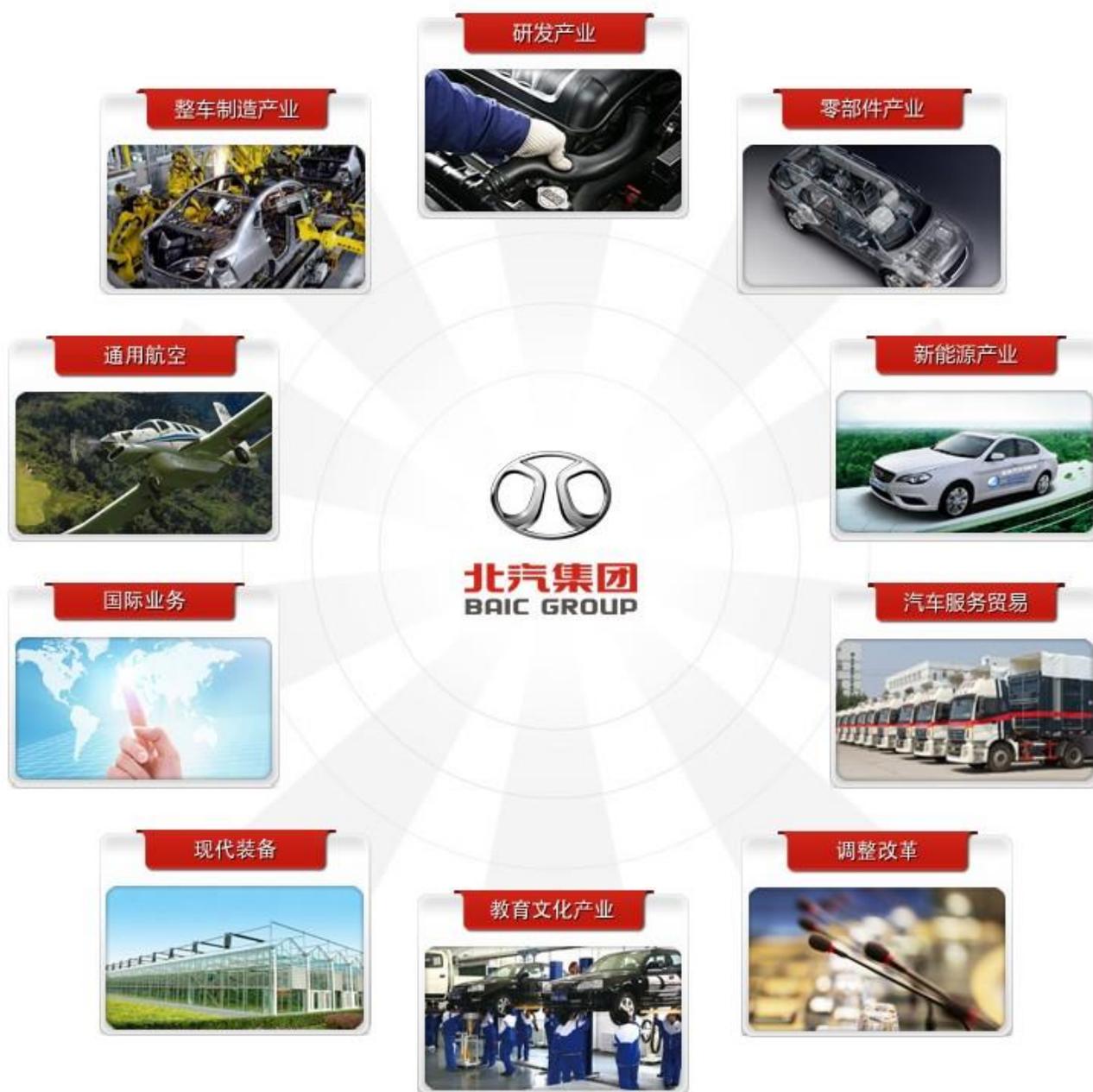
北京汽车集团有限公司（简称“北汽集团”），是中国汽车行业骨干企业之一，主要从事整车制造、零部件、服务贸易、研发和改革调整五大平台，是北京汽车工业的发展规划中心、资本运营中心、产品开发中心和人才中心。

北汽集团有着悠久的历史，其前身可追溯到1958年成立的“北京汽车制造厂”。先后自主研发、生产了北京牌BJ210、BJ212等系列越野车，北京牌勇士系列军用越野车，北京牌BJ130、BJ122系列轻型载货汽车，以及欧曼重卡、欧V大客车等著名品牌产品，合资生产了“北京Jeep”切诺基、现代品牌、奔驰品牌产品。

北汽集团以科学发展观为统领，按照“走集团化道路，实现跨越式发展”的新战略，进一步增强战略、运营、资本控制力，实现集团化；增强研发、配套、制造、服务整合，实现产业化；增强管理体制、经营机制、运营手段创新，实现平台化；增强对外开放合作中的自主发展，实现国际化。

“十二五”期间，北汽集团将以提高企业核心竞争能力为目标，坚持国际合作和自主发展相结合，调整优化产品结构和产业结构，提升全价值链的综合竞争力，按照“自主创新，规模发展，建设实力北汽、规模北汽、世界北汽，和谐北汽”的发展战略

1.2 北京汽车集团架构



1.3 北京汽车集团品牌文化

品牌愿景 --- 成为高品质美好出行生活的引领者。

品牌使命 --- 以最具人文的科技创新精神，推动人、车、自然的和谐发展。

品牌定位 --- 为追求幸福出行与高效运输的人们提供科技、安全、品质、环保的全面解决方案。

品牌口号 --- **行有道·达天下**
Your Wish · Our Ways



是人的行动行为，是车的移动运行，也是我们赖以生存的自然的循环运转，更是北汽人志存高远、全力以赴的汽车事业与筑梦旅程。



是人们的行为准则，是车的行驶规则，是自然的运行法则；更是北汽人恪守的诚信之道，以及人、车、自然的和谐发展之道。



指“善”达天下，就是指北汽人取善于行，致力以创新的产品和科技共圆人们移动梦想，创造北汽共享价值。

Your Wish , Our Ways.

“Your wish , our ways”与当代企业的经营理念“顾客就是上帝”有紧密的联系，传达了北汽与客户之间的关系。作为一家汽车制造企业，“Ways”不仅仅意味着交通工具的道路，它还暗示了顾客：我们总会找到方法满足你的愿望。

品牌核心价值观 --- 责任、智慧、激情

如果你想了解更多北京汽车集团的概况，你可以访问官方网站：<http://www.baicgroup.com.cn/index.php>

第二章 北京汽车集团笔试面试资料

2.1 北汽集团 - 电子电气工程师(常州) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107515-1-1.html>

先是宣讲会，进群面的大概 3 分之一吧，10 个人，讨论汽车设计缺陷的应对方法。之后单面，是压力面试。面试官提的问题：

在单面时面试官比较严厉，会使劲怼你，你要自信应对。之后会跟你聊聊家庭情况什么的，你就如实说，他们比较看中实习经历，如果没有，估计你必须十分优秀才可以。

2.2 北汽福田汽车股份有限公司 - 技术支持(北京)面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107514-1-1.html>

提前进行了网投，并进行了网上测试，宣讲后进行了英语笔试，然后进行了一对一面试，主要问了自我介绍，和一些基础性的问题

- 1、自我介绍英文，然后用英文问了你的偶像是谁
- 2、问了家庭情况
- 3、为什么选择福田
- 4、一些专业性的问题，根据简历上的课程进行提问

2.3 北汽福田 - 质量(潍坊) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107513-1-1.html>

首先自我介绍，然后群殴，五六个面试官，每个都问你问题，主要是专业方面的问题。过了之后就是人力资源部部长面试，二面很简单，简单问了家庭情况，是否愿意来等问题。

你学的最好的一门课是什么？你能读懂专业的汽车电路图吗，发动机不能启动是什么原因？

2.4 北汽福田汽车股份有限公司 - 海外事业部(北京) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107511-1-1.html>

首先是领导一对一面试，就自我介绍，然后针对我的专业问了些专业的情况(因为这个专业经常被误解，我就解释了一下)。然后让门外另一个 HR 直接带我去英文面试了，大概 3 到 5 分钟，然后这个 HR 去找领导交流了一下，又直接带我去一个教室做英语笔试。就是很多阅读，一道选词填空，一道完型，一共 A4 双面大概 12 页。

然后直接通知过了，就给 offer 了

面试官提的问题：

自我介绍一下

你们专业主要是学什么的？

接下来就问了些我简历上的问题

Introduce yourself?

2.5 北汽研究院工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107504-1-1.html>

北汽越野车研究院校园招聘。

面试是一个 HR 和一个工程师，根据笔试试卷上的简历 家庭状况 教育经历 工作、实习经历等情况问你一些问题。特别是针对工作经历实习经历会具体的问一些工作当中都做了些什么。以及你为什么想来这个单位、在校的学习状况，社团工作等等。

2.6 北汽股份采购员面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107503-1-1.html>

突出责任心，展现能力。

面试首轮是电话面试，由 HRBP 询问工作背景、履历、面试意向等，会对岗位匹配度进行分析。如果差不多并且意向明确，会安排第二轮面试。第二轮面试是 HR 进行面试，会更加详细的询问你加入北汽的原因等等，这些问题比较常规化了。第三轮面试是部门经理和高级经理一起，对技术进行面试。对过去的项目比较感兴趣，需要做一些准备。

问你为什么选择来北汽？

答北汽是一个很好的平台，可以提高自己的能力，同时学习先进的管理流程

2.7 北汽股份质量管理工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107501-1-1.html>

只要敢说敢答, 你就离成功近了一步。

我是通过校招去进行面世的, 开始是进行笔试, 包括行测、英语、专业知识, 专业知识都是内部员工在课本上找的题目, 很基础, 只要学过车辆的基本就可以通过, 可以说笔试就是一个形式, 主要的是在面试, 面试我们这一批直接跳过了人力, 是由部门部长面试的, 时间很长, 大概有一个小时, 主要问的问题是根据你的简历内容而进行的, 另外还有就是一些形式的题目了, 包括愿意加班么? 为什么来北汽等等, 着一些问题只要你敢答, 而且没有迟疑及说不明白的地方, 你就离成功近了一步。

问愿意加班么。

答可以, 我现在还很年轻, 充满了激情与活力, 可以承担更多的工作。

2.8 面试北汽股份的 客户经理 · 北京

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107499-1-1.html>

比较考验综合能力, 然而还是愿意要北京户口和男生

面试是很久以前的事了~努力回想一下。

北汽在 9 月底来我们学校举办了盛大的校园宣讲, 很多部门都来了, 因为学的是小语种, 所以投了北汽国际。然后十一过后就收到了面试通知。现场投的同学都收到了面试通知, 网申的同学都没有。。。额。。。所以能看出来还是得现场投递比较靠谱。。。。。

一面一共有 10 个人, 四个女生, 六个男生, 本科生只有四个, 小语种专业 5 人, 工科专业 5 人。

首先 hr 用闲聊的语气问大家对北汽的了解, 两个人抢到了发言机会, 滔滔不绝聊了很多。

然后是每人两分钟的英语自我介绍。

然后就是群面环节了。讨论对一个汽车公司而言最重要的三点是什么, 有十个选项, 品牌、质量、安全、环保、售后等等, 总共的时间是 50 分钟左右。hr 开始计时了之后, 我们组一个男生就跳出来当 leader, 指定了 timer, 制定了讨论规划, 每个人有若干分钟思考, 然后轮流说, 然后统一意见这样。

每个人在发言的时候剩下的人都在刷刷地记录, 总的来说我们十个人的分歧并不大, 最后还是达成了统一意见。最后我们的组长作了最后陈述。hr 最后说, 我们有两个提问的机会, 两个人抢到了, 提问了不痛不痒的问题, 然后面试就结束了。

面试结果是, 十个人里面, 进二面的有四人, 三男一女, 唯一的一名本科生是北京男生 = =

我对本次面试的总结和建议:

1. 面试带块表, 我觉得 timer 一般都不会被刷, 经验之谈。。。
2. 记得带本子和笔, 因为是我参与校招的第一个面试, 所以居然忘带笔。。。
3. 国企一定要穿全身正装, 幸好穿正装了, 因为所有人都穿正装啊。。。
4. 早到有优势, 比通知时间提前半小时到达为合适;
5. 先对公司的资料有详细的了解, 用人单位可能会在一开始就询问对公司的认识和看法, 对于心仪的企业, 这一点机会一定要把握到, 但是一定要有新意, 语言简洁是关键。
6. 自我介绍: 根据公司性质和业务的不同, 可能是英文或中文的自我介绍, 因此要准备好一分钟版本的中英文自我介绍和两分钟版本的。

7. 无领导小组讨论：能抢到 leader 还是做 leader，前提是对该公司，至少是对该行业比较熟悉，能说出个一二三来。指派 timer，引导面试节奏，照顾所有成员。
 8. 排序题，在回答理由时可以从宏观角度和微观角度（以所应聘的企业为例）进行阐释
 9. 如果做不成 leader，一定要做 timer，同时一定要提出有分量的补充，或者从反面、从侧面深化观点。
 10. 群面后如果有提问环节一定要抓住机会
- 面试官的问题：

问两分钟英文自我介绍

2.9 北汽股份本部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107498-1-1.html>

我是河北唐山人，北航材料学院硕士毕业。我相信许多像我一样的河北人都想留在北京天津或者河北，特别是北京。我签的是北汽股份有限公司本部，岗位是生产岗。因为我学的专业是焊接所以被分配到焊装车间。我今天主要聊聊有关这个公司的招聘信息和我找工作期间的经历和教训。

北汽在北京开了至少 6 场宣讲会，我去参加了 5 场。因为特别想去北汽，就像考研时的名校情结一样，找工作也想找一个有名气的公司，即使实际的待遇可能很一般。

多去参加宣讲会是有好处的，因为多投一个简历就会增加简历筛选通过的概率，而且能尽可能多的搜集到公司招聘的最新信息。在北汽最后一场在清华的宣讲会投简历的过程中，我和同学在向北汽股份投递简历时，人力说，我们现场不接受简历必须回去网申。（在这里说一下，网申和现场投递简历都是特别重要的，有的公司只接受网申，比如北汽股份在 6 场宣讲会中都说现场不接受简历需要回去网申，有很多投纸质简历的学霸都没进入后来的笔试和面试；有的公司只接受现场投递简历，比如北汽通航）。

人力还说，如果大家真的有兴趣加入北汽，可以把纸质简历放在那边，因为北汽的一个公司“北汽威望”，今年刚刚成立很需要人。这个消息是前边 5 场宣讲会都没有提到过的，有很多同学投了简历，几乎所有同学都收到了面试邀请。而且北汽威望待遇也很好，目前仍在招聘销售和采购。所以尽可能的跟人力了解情况也获得招聘信息的关键渠道。如果非常想进入这个公司，必须跟这个公司的人力“很熟”。

随后收到笔试和面试通知，在研发基地，笔试和面试同时进行的。首先笔试，内容为一套有关专业知识和汽车行业基本知识的试卷；然后进行简单的面试。其中面试很简单，就是简单的自我介绍和人力问了一个简单的常规问题，刷人主要在笔试上。笔试内容有关焊接基本知识（涉及到电阻焊内容）、涂装、汽车及汽车行业的基本知识有部分热处理原理知识。对于汽车及汽车行业内的知识比较专业，大家基本都不会。其他的专业知识能写出来就基本及格。后来的二面是根据笔试的成绩排名而排名的。

二面是在生产基地，有一个 HR 和 3 个技术主管进行面试，因为笔试的时候刷的人较多，今年招人也较多，二面一共参加 20 个人，录取了大概 16 个。由于笔试考过专业知识二面没有问任何专业知识相关的内容（面试前准备了好多焊接专业知识都没用上），提问了其他几个简单的问题，比如，“找工作时都看重哪几点并作简单的排序？有没有女朋友？有没有计划买车？有什么职业规划等。估计只刷了笔试成绩较差的人。

整个过程没有群面那些无领导小组讨论之类的面试，没做行测的题，最看重的是专业对口，有一定的专业知识。

后来还面试了北汽威望的采购，也是做了一套试题，内容为汽车专业知识和行测题。威望比较缺人，所以刷人比较少，特别是需要较多销售类。而现代作为中外合资要求比股份要高，而且更看重综合素质和能力，而且对英语有一定的要求。现在还没找工作的师弟师妹们，如果想去北奔或者北京现代要早做准备。北奔常年招收实习生，如果能在北奔或者现代实习对进入北汽其他单位公司几乎是通行证。所以如果能找上实习生帮助很大，而且北奔的实习生招聘比较招难度小很多。

大家只要定位好自己，打有准备的仗，一定都能找到自己心仪的工作。相信每个人都有自己想要的工作，千万要准备充分，等机会来的时候抓住机会。

2.10 北汽笔试经，写给以后去笔试的同胞~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107496-1-1.html>

忘了哪天参加的北汽的宣讲会，反正是清华举行的那场，当时投简历现场人山人海、人头攒动，排队排了三个小时才递出去三份简历，面对 HR 面前厚厚的一摞简历，心里已经做了最坏的打算。昨天收到北汽研究院笔试通知，喜出望外了三分后就平静了，毕竟自己才疏学浅，对汽车也一窍不通，但是酱油还是要去打滴，于是乎今天起了个大早，赶往笔试现场。

再插一句，原本应该十点开始笔试，但是近十点半才有人来发卷子，这点北汽有点不厚道啊，哎，废话少说，切入正题。

卷子第一页是一份入职申请表，无非就是些基本信息，找工作这段时间重复写过无数遍的东西，写的都烦死啦！接下来是四页题，两张纸双面，看到之后第一句话就是他大爷的，题目还真不少。

第一部分是简答题，忘了有几道，但是都是主观题，考察的应该是逻辑思维能力合文字表达能力，大概有 1、你认为你自己是什么样的人（这是我最烦的题）2、你喜欢跟什么样的人交朋友 3 对自己做出评价，父母和朋友的评价（也很无语的题）3、和别人意见分歧时会怎么做，为什么 4、你的意向专业是什么，它具备哪些素质 5、写自己的经历说明是否具备以上素质（我写的很离谱，呵呵）6、应届生和职业人的区别，已经应该如何才能尽快完成从应届生到职业人的转变（什么事职业人我没搞清楚）7、对北汽集团的了解，说明了解的途径 8、对北京汽车的了解，有什么看法（花了好久，才搞清楚和上一道题的关系，笨死了），貌似这部分就这些，去之前抄了一段北汽的简介在纸上，没想到还真用上了，开始我还很得意，自以为聪明，后来看到人家拿着宣讲会发的公司简介才恍然大悟，我去，我是白痴吗？！

第二部分考察综合能力吧，偏向职业规划的。第一道是正常的推理题，甲乙丙三人，分别是山东湖北和河南人，然后谁的年纪比谁的小啦，谁又比谁大啦这种，细细想还是不难的（反正我做错了，但是懒得改）。第二道就是数字推理，也算是这类题中最简单的那种。第三道分油的还挺有意思，大概是有 24 斤油，在只有 5 斤、11 斤、13 斤的桶的情况下如何三等分。第四道是 AEZNF 五个字母中选出感觉跟其他四个不一样的，说明理由。

最后一部分是考察对公司概况的考察，什么战略目标啊，企业愿景类的，建议以后去笔试的带上手机，百度一下。

大概就是这些，考得时候没有特意记，就想到这些。个人认为考前如果能做一些功课是会有帮助的，但是自己在专业学历背景学校能力等等等方面太木有竞争力，就是抱着重在参与的心态而去，希望对以后要去北汽笔试的同学有用，然后给自己攒攒人品，早点有地把偶给收了，偶就踏实啦！

祝愿今天同去的同学们旗开得胜，offer 全来，到此就不再赘言，最后说一句，感谢请我吃过桥米线的张同学徐同学，爱死你们啦，TT~TT~~

2.11 北汽福田面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107494-1-1.html>

北汽福田位于北京郊区，灿烂的阳光、宽阔的地、稀稀拉拉的人群，和闹市截然不同。福田总部很气派，停满了车、人员稀疏，一行来的同学说仿佛置身国外。

一进福田就感受到了严谨的气场。工作人员表情普遍严肃、说话轻声细语，时不时穿过身旁的上级们也是典型的商务人士。

今天的面试分为两轮：闲聊/心理测试；口语测试+汉英交传。

我们一行八人来到会客厅等着一个一个去面试，我是倒数第二个进场。

面试官有两位，一位负责发问，一位沉默不语。

第一波问题

问：我们知道来的同学英语都很优秀，我们不测试英语，就问你几个问题，有些问题涉及隐私，你可以选择不答。你是 87 年出生的，结婚了吗？

答：没结婚。

问：谈朋友了吗？

答：没谈。

问：那在北京朋友多吗？男朋友多还是女朋友多？

答：北京有我谈得来的朋友，女朋友多。

问：学校朋友多还是社会上的朋友多？

答：学校朋友多。

问：打算什么时候结婚？

答：暂无打算。

问：那好。你是什么血型的？

答：O 型。

事后总结：我们八位同学都遇到了“婚否”和血型的问题。面试官说话速度很快，问题一个接一个抛，几乎不让人有仔细揣摩的机会，我觉得面试官似乎偏重测试同学的反应速度。

第二波问题

问：最让你感到骄傲的特长是什么？

答：瑜伽和阅读。

问：我们不懂瑜伽，不方便问你这个，那你喜欢看什么方面的书？

答：文史哲。

问：那好，假如我们两个面试官请你去看一部电影，战争、恐怖、喜剧、言情，你是客人，你选择看哪一部？

答：战争片。

问：那你喜欢场面宏大、技术性强的还是情节细腻，比如“风声”。

答：我喜欢情节型的。

事后总结：面试官保持了提问的速度，提问层层逼近，颇有逻辑。

这两波问题答完，面试官就报了 4 位同学的名字，进行下一轮专业面试。

口语和口译测试采用“电话面试”的模式。福田请了翻译公司的口译老师。

以下均为英语对白：

问：我看了你的简历，约两周前，你参加了中欧青年交流年的口译工作，你在那干什么呢？

答：我负责中欧双方部分省市的项目洽谈会。

问：我也参与了会议，不过是上午的同传会议。巧合呀！

答：是呀，世界真小啊！

问：言归正传，你做个自我介绍吧！

答：~~~~~

问：你认为中国汽车出口有竞争力吗？

答：如果汽车出口以低耗能、低排放、环境友好型为产业目标是有竞争力的，因为中国汽车的劳动力生产成本具有优势。但如果中国继续生产高能耗产品，就会被淘汰。09年四川腾中收购悍马失败就是明证。

问：虽然收购悍马失败，但是国家批准了吉利收购沃尔沃，你觉得可能成功吗？

答：当然可能。首先：沃尔沃和悍马完全是两种不同的车，前者源于北欧，源于一个节约型的文化体系，而后者是美国产物，以耗能为特色。其次，悍马失败、沃尔沃成功不刚好证明国家政策在低耗能车方面的导向性吗。

问：你五年内的职业规划是什么？

答：首先我会好好利用专业知识，做好口译笔译的工作。但我不打算一直做翻译，打算往 EXECUTIVE 的方向发展。

问：但你不觉得办公室关系很复杂吗？你能胜任吗？

答：办公室关系的确不简单，一开始我是新手，肯定不能完全胜任，但随着时间、经验的积累，我相信自己的能力。

总结：我对汽车行业完全是个门外汉，来之前很匆忙，也未做准备，回答问题只能拼命搜索为数不多的背景知识。但我想，考我的是翻译公司的口译师，他应该意识到大家的汽车知识有限，问的问题并不深。

2.12 2015 北京汽车集团财务有限公司一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020136-1-1.html>

这是北汽财务计算机相关岗位第一次校招，所以他们也在探索中。

2015.9.26 在北理工现场投递简历

2015.11.12 收到笔试通知（笔试的内容都是 java，很基础，不难）

2015.11.26 第一次面试。

下午一点半，到公司后差不多一点钟，期间人力的人过来确认了下姓名，然后告知部门负责人有些事情，所以稍微晚一点开始，大概一点四十五的样子开始了面试。因为我和我同学一起去的，面试就二对二的开始了。面试官分别是计算机部门负责人和人力。主要内容是：

自我介绍（介绍完后被问及是否有实习经历，如果有实习经历的人可以重点说下，他们比较看重），本科时候的专业排名，是保送研究生还是考的研究生？对北汽财务了解多少？你的职业规划是什么？你的优势是什么？你求职时候主要的标准是什么？对户口怎么看？公司有实习要求，那么你从什么时候可以开始实习？每周可以保证几天时间？项目中承担的角色？具体用到什么语言？代码能力怎么样？

基本问完了这些问题以后，部门负责人又开始介绍了部门的工作情况，以及对于求职者的期望。最后人力又专门用 20 分钟的时间介绍了一下关于落户的问题，应该是都能解决北京户口，但是北汽集团比较慢，如果被录取，大概要先签订两方协议，然后毕业签订劳动合同，跟学校说延缓派遣，到毕业后的两三个月时间内确定户口指标，

然后签订三方协议，解决户口问题。总体感觉比较负责任吧。

一周后接到二面通知，也就是终面。

2015.12.3 终面

终面是二对一面试，两个面试官分别是整个计算机部门的终极 boss 和某个方向的负责人。

自我介绍（重点强调下项目经历），因为楼主参加过投标竞标，所以被问及竞标书写了多少页？主要负责哪部分？所负责的项目最终甲方的反馈是什么？在负责项目时候最重要的是什么？说一说这几年来你最满意的项目？你为什么没有留在实习单位？项目中比较好的解决方式是谁提出来的等等。你还有什么问题要问我们吗？

可以看出来，整个沟通过程中，面试官很看重项目经历，因为他们也有一些外包项目，所以需要相关的人员，沟通组织协调能力很重要，所以在面试的时候可以更多的有倾向性的引导面试官，自己项目经验丰富啊，协调能力很强的，应该就会取得比较好的面试效果。

终面的时候问了下，他们 2015 年校招打算招 1-2 个计算机专业的应届生，其余的还是要社招。目前还没有收到通过，不知道是不是终面挂掉了。把面试经验分享下，希望能带来好运吧。

最后再总结下问题：

自我介绍（介绍完后被问及是否有实习经历，如果有实习经历的人可以重点说下，他们比较看重）

本科时候的专业排名，是保送研究生还是考的研究生？

对北汽财务了解多少？

你的职业规划是什么？

你的优势是什么？

你求职时候主要的标准是什么？

对户口怎么看？

公司有实习要求，那么你从什么时候可以开始实习？每周可以保证几天时间？

项目中承担的角色？

具体用到什么语言？代码能力怎么样？

竞标书写了多少页？主要负责哪部分？

所负责的项目最终甲方的反馈是什么？

在负责项目时候最重要的是什么？

说一说这几年来你最满意的项目？

你为什么没有留在实习单位？

项目中比较好的解决方式是谁提出来的等等？

你还有什么问题要问我们吗？

2.13 北汽奔驰

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884075-1-1.html>

记下北汽奔驰的面试笔试经历：

下午的面试，是跟一个老外聊得，具体就是问了一下你的校内校外经历，还有看一下你的英语水平。

晚上笔试，完全测英语有木有啊，一个中翻英，一个英翻中，30 分钟。楼主悲剧了。。。

2.14 2014 北汽研究院笔试+面试经，服务大家顺带攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728869-1-1.html>

今天刚从北汽研究院面试回来，新鲜出炉一份笔试+面试经，希望为楼主自己找工作攒攒人品。

9 月 12 号北汽研究院来的宣讲会，当时把北京奔驰，北汽研究院（包括乘用车和越野车，投一份就够），北汽新能源，北汽越野车和北汽北京分公司都投了个遍。然后 9 月 16 号周一下午 4 点接到北汽研究院的笔试通知，要求带上自己的本科、研究生成绩单复印件，四六级成绩单复印件，计算机二级复印件，荣誉证书复印件，还有两份简历，第二天上午 9 点到顺义的北汽研究院笔试。

17 号一早 6 点起来，公交地铁公交倒到北汽研究院，正好接近 9 点。笔试是在一个蛮大的会议室进行，一排坐 10 个人的那种，大概有个七八排，去了有 50 个左右，问了问，车辆的机械的热能的材料的都有。然后就是笔试。笔试时间两个小时。

笔试分成两部分，第一部分认知能力测试，类似行测，题目有三类，全是单选题，第一类是数学和机械类的题目，好像有 10 题，基本上都有图示，比如水槽一边进水，120m³/h，一边出水，1m³/min，问水槽的水怎么变化；还有一组齿轮，一个轮沿着一个方向转，问另一个轮怎么转；还有就是带轮，主动轮转，问其他轮哪个转得快。第二类是靠语文功底和逻辑推断能力，题目比较多，有 20 题左右，比如乘客上公交之后钱包被偷，然后期间没有人下车，报警之后司机开到了公安局，四个乘客分别说了一句话，有三个说真话，一个说假话，假话那个是小偷，让你推断哪个是小偷；小丽对面试官说了句楼主不是既懂英语又懂西班牙语，然后让你推断四个选项哪个是对的。第三类题是图形推断题，先有一个例题，一个三角形经过 A 变换成了一个大的三角形，一个三角形经过 B 变换成了一个黑色的三角形，一个三角形经过 C 变换成为了一个圆形，一个三角形经过 D 变换成了一个正方形等等，让你在其中找到变换的规律，再让你自己推断一个图形经过 A-F 变换之后会成为什么，这种题目比较难，考完之后我们讨论，都觉得后三题基本无解，太费时间和精力，大家要把握好时间。

第二部分就是专业能力测试。分为五个部分，十道单选，十道多选，五道判断，两道简答二选一，最后是一段英文翻译成中文，一段中文翻译成英文。单选题涵盖的内容有车前门工艺，仪表盘上面的一个显示灯的意义，人机工程中的概念（大腿和躯干连接的地方叫什么，答案 H 点），然后车辆碰撞时头部一个什么点用英文怎么表示（四个选项均是大写字母的组合，这题不会）；然后多选题有一道是问无量纲的是应力、应变、弹性模量、泊松比中的哪几个，汽车空调安全措施都有哪些，其他的题目就不记得了。五个判断题，塑料的泊松比是 0~0.5；如果电池容量是 60A·H，那如果总电流是 6A，电池可以用十个小时，其他的也不记得了。两道简答题第一道问发动机悬置的种类有哪几种，布置方式，作用；第二道问侧倾角刚度的值对操纵稳定性有什么影响。然后英译中的题目是 a century with cars。大概说的意思是汽车的诞生影响了人类文明的发展，还是比较好翻译的，除了个别几个单词可能想不起来怎么翻成中文；然后是中译英，汽车工业是一个综合性的产业，它由成千上万个零部件组成，它的发展需要其他的工业进行配套，作为国民经济的支柱产业，汽车工业的发展与很多相关产业都有联系，比如化学、石油化工、建材等等，它的发展会带动其他工业的发展，反过来说，其他工业的发展也会促进汽车工业的发展和技术的进步。

然后 HR 把卷子收走之后说下午会短信通知是否进入面试，当天下午四点（又是四点。。。）接到通知说让 18 号去北汽研究院面试，时间还是上午九点。轻车熟路了，所以 18 号到得比较早，然后就在那个会议室等面试。HR 让大家坐在后面，前面来了三个面试官，据推断，中间那个是材料方面的，两边的一个确定是做整车集成及 CAE 的部长，另外一个确定是做车身、内外饰和人机工程的。楼主正好是分在了人机工程的那个面试官那。面试官先让你做一个自我介绍，问楼主的学习经历，就把自己大学学哪个专业，研究生哪个专业，现在的研究方向以及做的毕设内容跟他说了一下，期间被打断了两次，问了一下项目的具体内容和毕设的一些相关东西，也打乱了楼主的节奏，加上自己有些紧张，等到他问楼主还有什么要补充的时候，脑子有点空，就说没有了。然后他问楼主 SAE 的人机评价标准有哪些，抓瞎，不会！只好说不会，又问了一下本科时候做的科技创新项目中的“热舒

适性”是什么概念，再又让解释了一下 CATIA 的人机部分，当听到楼主说没有相关评价标准，都是自己在评分的时候，又再打击了楼主一次，说他们用的是 RAMSIS 这款软件，里面自带 SAE 人体评价标准，也有各个国家的人体模型等等等等，一下高端大气上档次了。。。楼主只好说，楼主回去一定好好关注这个软件。再后来就让楼主讲讲学生工作经历，由于前面已经受了两次打击，楼主已经慌了，就瞎说了一通。最后问了一下第一天笔试时候填的资料上面的三个工作意向是如何考虑的。面试结束了，楼主回来跟其他人讨论，发现情况基本上是专业不对口，大家都比较忐忑，HR 最后说大概两周以后会通知面试结果。

楼主啰嗦几句：第一，坐车去北汽研究院的话，建议地铁 15 号线到顺义然后找一下顺 22 路到吴家营下车，下车后走 300 米就能到，不要相信百度地图的顺 30 路顺 17 路之类的也能到，楼主跟小伙伴们第一天就是相信了百度地图，出了地铁就在顺义医院站坐了顺 30，结果走了三公里才走到，可怜了两位穿高跟的女士。。。从望京西坐上 15 号线到最后到达目的地，大概需要一个半小时，所以九点的笔试，大家自己算好时间出发。

第二，收到短信上面说是笔面试，于是楼主天真以为第一天除了笔试还有面试，结果全套正装去的，正赶上下雨，那一个狼狈。。。第一天是笔试，不用穿正装，而第二天的面试，大家就自己看着办吧。

第三，淘汰率还是蛮高的，当天去笔试的大概有 50 个人，然后去面试的大概就剩 20 人了。据其中一个小伙伴的火眼金睛看的到信息，第一天的笔试成绩是决定第二天面试成绩的主要因素，所以大家想要去北汽研究院的，一定要好好准备（大部分考的专业知识是汽车构造的内容）。

希望这些能够对后续接到笔面试通知的应届生同学们有所帮助，祝大家好运了！

2.15 北京北汽集团面试-技术工程师职位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1724258-1-1.html>

和一般群面一样，给一个题目，然后大家有两分钟思考时间，然后每人一分钟叙说自己的理由。之后进行小组讨论，推举一个人堆阐述结果。

面试问题:对于成功者最重要和最不重要的因素?

2.16 北汽福田面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1724250-1-1.html>

2009 年 11 月 20 日下午接到的通知，要求 23 日早上 9:00-9:30 到福田集团总部面试，问了一下要求只要带一份简历就可以。虽然不喜欢那个地方那个，但是我也不会拒绝任何一份 offer 的到来的，毕竟他们给我面试的机会而没给别人是对我的个人能力的认可，我说不上来，应该是夹杂着一丝兴奋。是的，接到电话之后，我的心情一下子便 high 了许多，下午在培养办的值班时间也过得蛮快的。。。

周日参加了一个研究生双选会，碰巧遇到了老家那边过来找人，聊得还可以，待遇也蛮高，很有诱惑力，有点心动了，真的想回家支援家乡建设了，北京的生活压力太大，我怕自己受不了，我有点不自信了。。。

昨晚是 12 点多睡的，今早定的 6 点 40 的闹钟，6 点 55 起床，早饭还是吃了，出门的时候已是 7 点 21 分，失策，失策阿，有点晚了。。。一路畅通，还好到的时候刚好 8 点 50。北汽福田，很气派的一个公司，这时才忽然意识到

周五的时候竟然忘记问具体的地址，只知道单位的地址，慌乱之下，赶紧看一下路标。依据我的经验因该到综合楼，到了又问了人力资源部在哪。709，电梯吧，坐了一路的车，头都晕了。到了人力资源部，没敢进，在角落收拾了一下自己的包包，把简历、成绩单等都找了出来，糟糕，车辆工程的简历只带了一份，而且是昨天用剩下的，有褶皱，其余的全都是机械的，怎么办，来不及了了，就用这个了。

推开人力资源部的门，正好是 9 点，还好还好，但是没人搭理我，大家都在忙--不知道忙些什么，有人向我示意了一下找那个负责人，哦，天哪，他还没看见我进来，还在打电话，但似乎又是在闲聊，一堆的问号。等了会，我跟他介绍了一下自己，他让我去 710 会议室等一下，我便过去了，里面已经有两个人，一个是华北电力的，一个是工作后考研的，还好他们也是刚到。我们闲聊，其他人没有搭理我们的，9 点 30 分，有人进来，领走了一个，然后中央财经的两个同学也赶过来了，他们是来应聘财务的，9 点 40 还没人来找我，我便打电话找他们。突然才意识到，自己走错了地方，应该去汽研楼，一进门就看见的最气派的楼，我匆匆过去，但愿每错过面试，跑这么老远来一趟真的很不容易。

还好，来得及，虽然在门口登记处浪费了些时间，但是进去的还不算晚，屋里有四个北京理工的同学也在等，还有一个北京科技大学的同学在等，他们告诉我要添登记册领号，我瞄了几眼登记册，由北航、北科、北理，就我一个北交的。我心中便想：什么一流二流学校，找工作的时候不都一样啊，都是站在同一起跑线上的。

大约十点多了，有一个北航的女同学面试结束，我们便急急忙忙地过去问她。她说没问什么太具体、太专业的东西，就是看你做的课题，每个人大约有十几分钟，还有一个自我介绍。。。看来这样的单位也不会刁难人，毕竟他们也是有自知之明的。这样没有实力的单位要是再问一些刁钻的问题，估计大家都要骂他们故弄玄虚、东施效颦了，也就没有大家来捧他们的场了。

我的编号是 15，四个人一组，我要等到下一组了。焦急的等待，我便想准备一下我的自我介绍，我看到花名册上一个十分熟悉的名字"丁力"，这是我的师兄，山东理工大学的，以前追过刘国芳，但我一直未见过他，现在没想到他也来这里面试，来这种地方，可能也是跟我们大家一样是--积累面试经验的，在或者是看中了北汽福田的解决户口。不想了，大家心里又揣着自己的如意算盘，但是没有人愿意再把它说明了，因为都是心知肚明，心照不宣。

轮到我了，那时估计也要 11 点多了，我在人力资源部人员的带领下，进入了一个办公室，里面做了两位领导，我在他们的指引下，做到一位和蔼、随和的中年男子面前。他发问了，问了一些无关紧要的东西，好多时候都是我自己补充上来的，他问了一些：做的课题、学的课程、用的软件，还评论了一下我的综合素质，和活泼性格。最后，才说明了他们做的东西跟我做的东西有点偏差，估计是人力资源的搞错了，同屋的另外一个领导也是如此抱怨道。不过，我觉得另一位领导问到的问题很专业、很细致，具体到转向力、如何处理实际问题，把那位同学问得--连连说道"好久没看了，都忘了，呵呵"，然后拿领导就说"你哪个学校的"我觉得有点侮辱的味道。出来到这种地方，可千万不能丢了学校的脸面阿。。。惨

经过调解，人力资源的又给我和另外的三名同学找了一位面试官，说是性能 2 部的，他穿的是工作服，应该比不上刚才的领导，顶多是个组长或什么的。十一点半了，我是第一个过去的，他说"咱么快点"，因为到饭点了，问了我几个问题如下："这些软件你都会吗?"我答曰"会，如果需要的话，我可以现学你们现在用的""我们用 hapmesh""哦，那个我会""你有男朋友吗""没有""真的没有还是假的没有""哪个还有假的?""我们这可是狼多肉少，很多光棍等着我介绍女朋友，你别来了又说有了""黑黑""身体状况怎么样""良好，我经常参加体育活动，还获过奖""好，你让下一个过来吧""哦"，两分钟完事。。。

整了半天是给人介绍对象的，没男朋友的圣女在找工作的时候还有这优势??我服了。。。

路上，另外一个女生也抱怨道，问到同样的问题时，她的回答是"有"，面试官就有点不太高兴了。。。

哈哈，另外一个同学更惨，第一轮面试也遇到了"不对口"的问题，但是因为及时调解，他需要等到下午领导上班的时候才能来面试，因为到了饭点，谁也没有权利耽误大家的吃饭，民以食为天，这就是他们的原则。

无语了了，国企就是这么懒懒散散的吗?说是九点面试，拖到 10 点、11 点，随便拉个人就给面，弄得驴唇不对马口;工作的时候，无精打采，如一盘散沙，一点工作激情都找不到;到了饭点，一个比一个跑得快，个个生龙活虎，谁也没有剥夺他们吃饭的时间。。。他们正是应了一句古话?"作一天和尚，撞一天钟"。

国企，长此以往，谁来拯救你。

如果，别的企业可以解决户口的话，没有人会来这种混日子的鬼地方。
两个周给结果，还要看工作进度，天哪，就这么十几号人，面试没超过 20 分钟，还要研究 2 个周才决定要不要，办事效率不敢恭维。不来也吧。。。

2.17 北汽广州面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 12 日

在应届生网上逛了那么久了，今天自己发表一下毕业季的处女面。昨天清华听宣讲，投简历顺便简单初面，晚 7 点多收到短信通知做测评及第二天面试。今天面试挺简单的（2 面 1），首先自我介绍啦，虽然两位面试官挺和气的但我还是有些紧张，唉。。。然后问对北汽广州的认识，为何选择北汽广州，特点及爱好分开讲，结合专业谈岗位（只能乱扯淡），专业排名等等，最后就是等通知了，不过听说北汽广州这次面后就回了.....希望能通过吧！

\
工资水平肯定比广汽的低些，见习一年后基本工资 4K 左右吧，毕竟人家目前还没盈利，不过我还是觉得挺有发展前景的。。现在就等着签三方了

2.18 9.17 北理工-北京汽车汽车研究总院笔试-攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 20 日



9.17 北理工中教报告厅，北京汽车集团 2013 年校园招聘启动仪式及北理工宣讲会。

纯粹酱油党，上午知道有宣讲，网上查看了资料打印了一份简历，就直奔北理。14:00 开始，13:30 已经爆满，主要是有很多占座的同学，所以宣讲会也要趁早。好不容易和同学三人挤了两座，等待宣讲会。

可能由于是启动仪式，所示场面很壮观。宣讲结束后即宣布即可现场投递，甚至笔试、面试。由于只带了一份简历，所以静等研究总院的笔试名单。竟然很意外成为了 230 多人中的一个，总结原因可能有 2 个：求职意向明确，直接注明研究总院（.....），这可能是很多听宣讲会投简历的同学没写的，我也算比较幸运；相关实习经历，虽然本科非 211 学校，但研究生期间的项目经验还是会有点加分的。其余就是运气、缘分加人品了。

笔试时间 40min 左右，第一页为个人信息填写，姓名、年龄、身高、血型、成绩排名、实践经历、家庭状况等等。正式笔试内容有三页，1、行政能力测试（推理、判断、常识--中国最大淡水湖、如何快速将冰变为水等，

grass、agent 前后各加一词组成 2 新词等等); 2、专业知识: 机械、材料、动力相关的具体不记得了, 答得一

塌糊涂, 真心不会 (汽车常用五种材料、汽车仪表盘等)  ; 3、英译中、中译英: 汽车相关, 难度适中, 只是自己答得很不好。

之后是 90min 内通知面试, 无情被刷掉  。教训: 专业知识不扎实、英语基础较差, 准备不充分。

企业具体待遇如何我就知道了, 硕士及以上承诺解决户口, 本科部分解决, 北京办公地点多在郊区。

计划下次宣讲会继续准备投简历, 还算是满足我的基本需求的。加油

2.19 北汽研究院待遇

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 10 月 25 日

我面试时面试官说: 实习期本科生 3200, 研究生 4000, 转正后本科生年薪 8 万, 研究生年薪 10 万。

后来签约时仔细询问了一下, 具体情况大概是:

实习期本科 3200+1600 补助 (租房补助 500、饭补 400、交通补助 200、通讯补助 200、购物补助 300), 研究生 4000+1600 补助 (如上);

转正后本科生 4000 (记不太清) +1100 补助 (去掉了租房补助), 研究生 6000+1100 补助 (去掉了租房补助), 而且每年发 13 个月工资 (7100*13=92300) +项目奖金+四大节补助 (共 4000) +暑期补助等=年薪 10W+.

但是不提供住宿! 招聘人员说职工公寓仍在装修中...

2.20 北京 2011.10 月物流经理电面面经

面试过程

- 1、电话面试
- 2、HR 部门经理面试
- 3、总经理面试
- 4、薪酬谈判

感觉面试次数较多, 提出的问题比较专业。福利如假期, 发展空间, 行业前景等因素考虑进去, 这样作决定时才能不目光短浅, 才能符合自己事业发展的整体规划。

面试问题

物流规划的流程简介和认识,

以往所带团队组织架构、人员数量、主要职责等?

2.21 2011-10 月研发职位面经

面试过程

开始是自我介绍，很简单的。然后根据你的简历，简单询问一下你的研究生阶段的研究和学习情况，根据你的情况给你推荐一方向。关键还是看你专业是否对口，合适。

面试问题

自我介绍，
研究的方向，
关键是专业对口

2.22 北汽集团 2011-4 月底盘面经(1vs1)

面试过程

先是即将去的部门科长或者部长面试，问一些职业规划、专业知识、为什么离职、然后还要先自我介绍一下，问问以前工作的内容，后面就是谈到待遇问题，期望待遇是多少，还聊了一些个人其他兴趣爱...

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

