

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

碧桂园篇

应届生论坛碧桂园版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-497-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 碧桂园公司简介.....	5
1.1 碧桂园公司概况.....	5
1.2 碧桂园公司历史.....	6
1.3 碧桂园竞争对手.....	7
1.4 碧桂园发展战略.....	7
1.5 碧桂园公司文化及价值观.....	9
第二章 碧桂园笔试资料.....	10
2.1 请问 碧桂园暑期实习项目的测评是什么内容的.....	10
2.2 不管成不成总要来回馈——笔试.....	10
2.3 2017 校招 OT 分享.....	10
2.4 2016.9 碧桂园 ot 分享顺便求交流.....	11
2.5 网测经验，供参考.....	11
2.6 2016 校招碧桂园网申测评.....	12
2.7 新鲜网上测试题型分享，80 分钟血泪史~.....	12
2.8 网申刚做完.....	13
2.9 碧桂园 2015 刚做完的网测.....	13
第三章 碧桂园面试资料.....	14
3.1 2019 超级碧桂园预科班成都财务岗一面 and 二面.....	14
3.2 2018 碧桂园暑期商业管理岗二面 成都.....	15
3.3 2018 碧桂园暑期 一面（群面） 成都.....	16
3.4 2019 碧桂园预科班一面分享贴.....	16
3.5 碧桂园“超级毕业生”暑期实习面试（广州站）.....	17
3.6 2019 届超级碧业生预科班武汉站终面面经.....	19
3.7 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经.....	19
3.8 广州站碧桂园预科班 1.2 面.....	21
3.9 碧桂园预科班天津站.....	21
3.10 碧桂园广州站群面.....	22
3.11 2018 碧桂园预科班武汉站面经.....	23
3.12 碧桂园预科班西安站面经.....	23
3.13 碧桂园预科班大连站面试.....	24
3.14 2019 预科班面经.....	24
3.15 2019 沈阳预科班复试.....	25
3.16 2019 预科班沈阳站群面.....	25
3.17 2019 南京预科班面试感想.....	26
3.18 2018 春招超级碧业生一二三面上海.....	27
3.19 2018 碧桂园超级碧业生-投资拓展岗 总部面试经验.....	28
3.20 碧桂园江西区域（南昌面试）超级碧业生面经.....	29
3.21 碧桂园 广州区域.....	30
3.22 碧桂园鲁东区域面试三轮被拒.....	30
3.23 超级碧业生三面面经 已挂掉.....	31
3.24 2018 届超级碧业生营销中心北京站——通过.....	31
3.25 校招策划类一面二面.....	32

3.26 2018 北京超级碧业生面经.....	33
3.27 北京站 营销岗位.....	34
3.28 2018 超级毕业生终面等结果.....	34
3.29 挖个坑求好运（一二面面经）.....	35
3.30 2018 碧桂园超级碧业生-财务资金类.....	35
3.31 碧桂园 2018 超级碧业生一二三面面经.....	36
3.32 求好运.....	37
3.33 初面-复试-终试-offer（天津站经验分享）.....	38
3.34 超级碧业生 北京站 一面二面 祈终面。。.....	38
3.35 碧桂园 offer 已拿，分享面经和笔经!!!.....	39
3.36 碧桂园广东区域品牌岗面经（结果等待 ing）.....	40
3.37 2018 碧桂园（长沙）面试：从一面到终面，止步终面.....	41
3.38 一次心情复杂的碧桂园面试经历（终面被拒.....	42
3.39 碧桂园广州场财务资金岗终面面经.....	43
3.40 2018 碧桂园面经（一二三面）.....	44
3.41 2018 碧桂园一面+二面.....	44
3.42 酒店版块广州站财务岗面经（初试+复试）.....	45
3.43 橙家科技.....	46
3.44 重庆站一面 二面.....	46
3.45 深圳站面筋（一面二面终面）顺便问一下有人拿到 offer 了吗？.....	47
3.46 碧桂园深圳面筋.....	47
3.47 上海财务岗一面二面+终面.....	48
3.48 碧桂园初面+复面+终面+集团视频审核=offer.....	49
3.49 【2018 “超级碧业生”】上海 校招 一面 二面+终面.....	51
3.50 碧桂园面试 等终面通知 ing.....	53
3.51 武汉站-2018 碧业生-地产-一面.....	53
3.52 2016 秋季碧桂园广西校招面试经验 非 211 硕士 未录用.....	55
3.53 碧桂园 4 月预科生广州站 面经.....	57
3.54 碧桂园校招过程回忆录.....	57
3.55 碧桂园技术类实习生群面.....	58
3.56 春招碧业生人资二面新鲜出炉.....	58
3.57 2017 碧桂园预科班财务资金类一面二面经验.....	59
第四章 碧桂园综合求职经验.....	60
4.1 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈.....	60
4.2 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）.....	61
4.3 碧桂园南京预科面经攒人品.....	61
4.4 杭州站营销岗（止于终面）.....	62
4.5 2018 超级碧业生面经——地产板块商业管理类（已挂）.....	64
4.6 2018 秋招 碧桂园-营销干将 广州站 全过程.....	65
4.7 碧桂园 2018 超级碧业生从群面到 offer（总部运营岗）.....	66
4.8 秋招二月余，略有收获.....	68
4.9 2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果.....	69
4.10 2018 届，拿到碧桂园营销策划的 offer 了，来记录和分享一下.....	70
4.11 深圳站-【超级碧业生】初试+复试+终面.....	72

4.12 2018 超级“碧业生”深圳站一面二面终面.....73

4.13 超级碧业生上海站面经（一面二面 等通知中）.....74

4.14 2018 届毕业生特发集团财务岗位.....75

4.15 碧桂园 2018 超级碧业生 面经.....76

4.16 碧桂园春招长沙站.....78

4.17 碧桂园春招广州站-地产板块华南区财务资金类笔经面经.....79

4.18 碧桂园财务面经.....80

4.19 有面武汉地区酒店版块的小伙伴拿到财务的 offer 么，求回复（内含面经）.....81

4.20 接到碧桂园预科班录用通知，随便写点儿心理历程.....82

4.21 预科班人力岗位笔试面试.....83

4.22 预科班笔试+一面+二面.....83

4.23 2016 碧桂园 广州站 工程岗 一面二面经历.....84

4.24 碧桂园网测+群面+终面 20151023.....84

附录：更多求职精华资料推荐.....86

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 碧桂园公司简介

1.1 碧桂园公司概况

碧桂园官网：

<http://www.countrygarden.com.cn/cn/>

碧桂园集团创建于 1997 年，2007 年 4 月在香港联交所主板挂牌上市，是一家既遵守国内法令法规、也须接受海外上市机构规范监管和法律约束的、全国最大的综合性房地产开发企业之一。

十余年来，碧桂园一直以“希望社会因我们的存在而变得更加美好”和“做有良心、有社会责任感的阳光企业”为企业文化的核心，踏踏实实地在房地产行业耕耘至今，现已发展成为以房地产为主营业务，属下机构涉及房地产开发的各个环节，并涵盖星级酒店、教育、社区商业、休闲娱乐产业等多个行业的综合性企业集团。

做有良心、有社会责任感的阳光企业

碧桂园一直把企业的发展归功于改革开放的阳光机遇和社会各界的佑助，要求自己做有良心、有社会责任感的阳光企业，守法经营，依法纳税，诚信为本。

近年部分经营业绩和社会贡献：

- ◆ 中国房地产 20 年·最佳企业开发模式
- ◆ 2007 年最具社会责任地产企业
- ◆ 2007 年荣获人民社会责任奖
- ◆ 2006-2007 年度荣列中国房地产企业竣工面积第一名
- ◆ 2006-2007 年度荣列中国房地产企业销售面积第一名
- ◆ 2005、2006 年蝉联中国私营企业纳税第一名
- ◆ 2005-2006 年度荣列中国房地产企业销售面积第一名
- ◆ 2005-2006 年度荣列中国房地产企业主营业务收入第一名
- ◆ 2006 年获评中国房地产行业“中国驰名商标”
- ◆ 2006 年中国行业十佳雇主
- ◆ 广东房地产卓越贡献企业

作为在国家经济整体发展的政策指引下，不断成长壮大的企业，面向未来，碧桂园集团在做大做强与世界接轨的同时，更将继续以推动房地产行业健康发展，成为优秀企业楷模为己任，为实现“国家富强、民族复兴、人们都能过上美好生活”的理想而努力！

竞争优势

合法开发建设用地，项目选址城郊，不挤占核心资源：

◆ 碧桂园在国家法规允许的范围内开发建设，既考虑适应城市化进程，满足广大普通居民对提升住房品质的需求；也契合当地经济发展和政府对城市区域规划的需要。

◆ 碧桂园属下项目大部分选址于距相关城市中心地带约 10—30 分钟车程，能迅速接驳道路交通网络的城郊区域

◆ 碧桂园属下项目亦大多选择在国内三线及四线城市发展。

高速规模开发，以物美价廉的产品满足更多人的居住需求：

◆ 碧桂园项目获取土地使用权证后，全部项目马上由集团自主开发建设，并于 3 年内基本完成全部开发。

◆ 每年将保持 1000 万平方米（建筑面积）以上的开发速度。

- ◆ 碧桂园产品平均于开工后一至两年内即可达到交付条件。
 - ◆ 碧桂园产品以物美价廉著称，由于规模开发和高效运作，2005—2007 年三年交付的公寓带全屋装修均价约人民币 3660 元/平方米。
 - ◆ 碧桂园产品在取得预售许可证后，会全数投放市场，实现快速销售，由于定价合理，过往产品批次日均销售率高达 78%，年度平均积存率仅为 2.5%。
 - ◆ 碧桂园已满足了近 20 万业主的居住需求，同时也力所能及地调节了区域市场供需和价格的平衡。
- 1、例：2005 年下半年当广州华南板块洋房均价已经突破 6000 元/平方米的关口，该区域内的华南碧桂园“山语”洋房组团 却以带装修 3500 元/平方米的低价入市，600 套产品一次性批量上市，有效平抑了区域房价的增长，但随着该项目开发接近尾声，货量大幅减少，07 年上半年该区域洋房均价已快速攀升至 8000 多元/平方米！
- 2、广州凤凰城“美寓”洋房组团更是在半年左右热销超过 2600 套，自 2007 年 12 月上市以来，持续数月蝉联广州楼市商品房单盘销售套数冠军！
- 社区配套先行，主动配合市政建设，推动城市化进程：
- ◆ 碧桂园一直响应中央构建和谐社会的号召，在党的十七大关于积极建设社会主义新农村的精神指引下，力所能及地推动三、四线城市的城市化进程。
 - ◆ 碧桂园一直用超前规划的理念建设和运作地产项目，大部分新项目都首期即建造五星级标准酒店、大型商业中心、学校等综合社区配套。
 - ◆ 积极主动地配合市政建设，碧桂园部分项目还建造水厂、公众性大型城市广场、市政道路等城市级配套设施。
 - ◆ 碧桂园的配套旨在最短时间内给业主提供完整的居住生活解决方案，配套本身已不再局限于“社区”，而成服务整个区域的生活、商务、休闲之所需。
- 例如：碧桂园的广州凤凰城项目，位于广州东部发展区，2002 年 5 月开盘，在开盘不到一年的时间内，五星级广州凤凰城酒店（600 间客房）、大型商业广场、主题公园、大型交通中心、中英文学校、大型水厂（日供水量达 8 万立方米）等配套设施已陆续启动运营，至今已有逾三万人入住其中。

公司网站：<http://www.countrygarden.com.cn/>

1.2 碧桂园公司历史

1992 - 1998 年 开卷力作—顺德碧桂园
首创五星级会所配套
建立全国著名学区广东碧桂园学校
1999 年 品牌旋风—广州碧桂园
颠覆地产界春节不卖楼传统
创下开盘单月销售洋房 3000 套的辉煌
2000 年 开创新时代—华南碧桂园
首家进驻华南板块，引领地产大盘时代
2000—2001 年 战略布局—均安碧桂园、碧桂花城、荔城碧桂园

将运动休闲与房地产结合，均安碧桂园率先成为优雅的高尔夫生活社区
转战佛山，碧桂园花城推出后，连续 8 期在短时间之内售罄，销售率达 100%，更荣获一佛山楼市奥斯卡 II 之美称。
2002—2005 年 凤凰传奇—碧桂园凤凰城
以城市运营理念，开创南中国别墅城市生活新时代
中国首个配套白金五星级酒店的大型社区
创新引入主题公园概念，让休闲旅游与地产完美结合
2003—2005 年 快速拓展—半岛碧桂园、鹤山碧桂园、高明碧桂园、五邑碧桂园
2005 年 经典再创—华南碧桂园—山语 II
月以震撼价、超高性价比入市彻底打破了广州楼市冰点
再掀楼市抢购狂潮，600 套单位 1 周售罄，二期尚未推出，客户就已排长龙翘首以待，供不应求。
2005 年 假日半岛—继凤凰城之后又一超级巨作
被媒体誉为—广州地区最值得关注的楼盘 II、—广州楼市的巨无霸 II
2005 年底，南沙碧桂园、南海碧桂园、阳东碧桂园三盘齐发
碧桂园全新项目蓄势齐发，在南沙、南海、阳江分别掀起五星级居住热潮

1.3 碧桂园竞争对手

万科集团、中海地产、太古地产、新鸿基地产、华润置地、龙湖地产等。

1.4 碧桂园发展战略

产品创新

1999 年，当市场上大部分还是毛坯房产品发售的时候，广州碧桂园首推全现楼带豪华装修的花园洋房，社区配套、园林绿化同期交付，3000 套洋房别墅在一个月内被抢购一空……

2000 年，华南碧桂园开始尝试别墅带装修发售。2 年内，华南碧桂园社区入住户数近 3000 户，入住人口逾万，成为华南板块的超大型楼盘。

2002 年，凤凰城对洋房和别墅产品进行了细致分类，制定不同的豪华装修标准。装修设计考虑实用性及性价比，也突出个性。

2005 年，凤凰城更将私家花园的园林园艺也制定出交楼标准，根据产品和地形地貌的变化规律，设计出近千款产品。凤凰城开盘当年，用 8 个月的时间就夺得广州地区销售冠军，全国地区销售第二。

2004 年 5 月 1 日，凤凰城推出 300 套单位只针对外籍人士的租赁小区凤凰岛。凤凰岛的建筑、装修、园林等全部根据外籍人士的居住和生活习惯设计。

2004 年 10 月开盘的碧桂园假日半岛，是首个进行大规模“全现楼”销售的楼盘。不仅免除了消费者漫长的收楼等待时期，更制定出不同系列的家私电器套餐，实现广大消费者梦寐以求的“收楼即入住”的愿望，被消费者誉为“完美交楼”的标准。

运营创新

从最初配套先行的（五星级学校+会所）模式领跑中国房地产市场，到今天（五星级酒店+高尔夫+主题公园）等城市化运作的跨越性探索，碧桂园建造了一座又一座人居新城市。

1992 年，作为碧桂园开卷力作的顺德碧桂园，率先进行了配套先行，教育先行的大胆尝试。导入“教育”产

业，与北京景山学校成功合办广东碧桂园学校，以教育启动房地产，以学校为依托，并组建五星级会所、俱乐部等社区配套场所，开创了教育地产的先河。

1994年，碧桂园把五星级服务引入社区经营和物业管理。

2002年凤凰城的“别墅城市”概念，使中国房地产开发从单体楼到综合小区提升至城市层面，它突破了传统上小区的概念，超前规划、建设和配套。凤凰城更大胆地对碧桂园原有配套模式作出“跨越性新探索”，将社区文化向外辐射，小区商业向外拓展。广州首家以白金五星级标准建造的凤凰城酒店，以及陆续投入运作的凤凰城学校、荔枝文化村等，是对碧桂园五星级模式最好的创新与提升。

2005年，碧桂园假日半岛将星级酒店、故乡里主题公园、36洞国际标准高尔夫球场、商业广场、大型滨水公园、8000亩天然湖泊及绵延的王子山脉有机结合，集休闲、旅游、度假、居住多种功能于一体，以全新的“4+3”度假式居住模式。

营销创新

1999年春节，广州碧桂园大年初一就开始推盘，并首家开通拥有50台大巴的“免费睇楼车”队。

2002年，凤凰城凭借“白领也可以住别墅”这一营销理念，掀起了别墅抢购的风潮。

2005年国庆，“梦想岛国，山水之城”假日半岛，凭借创新的配套模式、创新的交楼标准、创新的生活模式，以及“平过自己起屋”的营销理念，吸引了来自广州、深圳、东莞、清远、香港等地客户，7天时间，睇楼人数逾10万人，首期800套别墅、洋房基本售罄。假日半岛扛出“平过自己起屋”的旗号，首期全现楼超低价发售。

坚守诚信，追求完美—碧桂园品牌的核心

物美价廉是竞争法宝

碧桂园的成功，合理的价格定位功不可没。价廉物美，是碧桂人追求的最高境界的诚信。

碧桂园合理定价的价格策略不是简单的减法，一方面通过不断丰富附加值来提升产品的居住价值，另一方面通过在建设过程中规模化、系统化、标准化的探索与实践，最大程度的让利于消费者，回报于社会，让更多人实现五星级的居住梦想。

凤凰城“白领也可以住别墅”、假日半岛“平过自己起屋”……这些朴实的广告语，是碧桂园的产物。

今年7月份，华南碧桂园再次入市，600套单位1周售罄，二期尚未推出，客户就已排长龙翘首以待。

规模速度彰显竞争优势

碧桂园长期以来坚持规模开发模式创造的奇迹。这种“一条龙式”的房地产开发模式，从前期策划、规划设计、园林绿化、户型配置到售前售后服务，每一环节都配备快速反应的精英团队，以专业精神和严格的质量监控，执着追求卓越的品质，成功地获得了“高品质”与“高速度”的双赢。

五星级服务是品牌的DNA

人性化的星级“服务”也是碧桂园品牌最为独特的基因，是碧桂园品牌最大的魅力所在。对于消费者来讲，一个五星级的家，不仅应包括五星级的硬件设施，还应包括五星级的服务。而五星级的服务就是不管在何时何地，不管客人是哪一种类型，只要是合理的需求，就应尽可能的满足。

碧桂园的五星级服务首先体现在根据社会和人居发展的趋势，前瞻性的满足客户需求。从配套先行，入住即能享受会所、学校、医院等高尚社区服务；到免费看楼车、节假日开售等营销举措，无一不是从客户角度出发，在客户还没有想到的时候，就已经解决了客户的深层次需求。

不管何种类型的客户，均能在碧桂园找到适合自己的生活天空。碧桂园的产品从洋房到联体别墅、独立别墅乃至超豪别墅，配套设施从免费阅览室、免费钓鱼场到36洞高尔夫球场，从儿童游乐场到夕阳红老年人活动中心……多元化的产品、个性化的装修、丰富多样的娱乐设施，照顾到了不同年龄、不同消费层次、不同兴趣爱好的客户。

五星级服务，还包括将生活中的小事也做到极致，做到完美。服务不能仅仅停留在保安的敬礼致意、服务人

员的微笑上，更主要的是体现在急客人所急、想客人所想，认真对待客人的合理要求，将每一个客人的要求或抱怨转换为满意的微笑和赞赏。近年来碧桂园营销系统的每一个环节都在执行“AA”标准，AA即“Any time to anyone”，是公司要求不管何时何地对任何人都要提供高水平的五星级服务。AA标准细致严格的规定了售前、售中、售后每一个环节，向客人提供服务的标准。公司还采用“神秘顾客”“检查团”等多种方式来检查AA标准的贯彻执行情况，并制定了严格的奖惩制度。

1.5 碧桂园公司文化及价值观

坚守诚信 回报社会

“诚信”是碧桂园立身之本，是碧桂园发展的基石，是碧桂园最宝贵的精神财富与核心价值。碧桂园始终以“诚”取“信”于客户，取“信”于伙伴，取“信”于社会，不断发展，追求完美。

碧桂园对业主、对客户高度负责，根据社会发展和客户对生活居住品质提升的需求，提供优质的产品与服务，“为社会建造物超所值的房子”，是碧桂园努力实践的核心竞争力，也是碧桂园追求的最高诚信，碧桂园已售出的物业中大部分是通过业主口碑创下骄人的业绩，这正是碧桂园在消费者心目中的公信力。

碧桂园对合作伙伴高度负责，以诚实守信为交往原则，碧桂园连年被各级政府部门评选为诚信企业代表，就是最好的证明。

碧桂园对社会高度负责，不仅积极纳税，更热心参与社会公益，带领推动行业良性发展。“为社会服务”，这是碧桂园追求集团利益，提高集团发展速度和效率的前提条件。碧桂园认为，对社会的回报，才是最大的成功

推动发展 携手共赢

碧桂园所到之处必会给当地的房地产市场注入无限生机；其强烈的社会责任意识，巨大的人文张力，更不断推动了区域环境的提升和经济的飞跃。

全面提升人居品质

先进的“碧桂园家园模式”每到一处，总会成为人居新标杆，给项目所在区域的房地产行业，带来全新人居理念的革命，促使行业整体水平的提高，产品与物业管理服务的升级换代，全面提升当地的居住品质，让当地居民紧随社会发展的步伐，享受更舒适、更优越的生活方式。

创造更佳人文环境

碧桂园以建造绿色人居为己任，对项目开发进行科学的前期规划，结合项目的地形地貌和自然环境，合理进行不同产品和配套的布局，让项目所在区域的人文环境成为真正可持续发展的有效资源。

带动区域经济发展

碧桂园的跨地域发展，推行本土化战略，迅速融入当地，为项目所在区域，提供大量的工作岗位，创造更多

的就业机会；作为地方纳税大户，碧桂园凭借卓越的经营业绩积极纳税，直接支援地方财政收入；其巨大的品牌优势，凝聚、培养了大量高素质人材，全方位地拉动了区域经济的发展。

塑造城市综合形象

碧桂园每到一处都将其规模社区、优美环境、五星级酒店、主题公园、商业广场等城市级配套和领先的生活方式带到当地，填补区域高端市场的空白，有效增强城市功能，整体提升了区域的综合形象。

如果你想了解更多碧桂园的概况，你可以访问碧桂园官方网站：<http://www.countrygarden.com.cn/>

第二章 碧桂园笔试资料

2.1 请问 碧桂园暑期实习项目的测评是什么内容的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2152305&pid=16632838>

都面试完了啊 测评就性格测试和几道小学奥数

2.2 不管成不成总要来回馈——笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056933-1-1.html>

笔试我还以为会有啥逻辑题数学题 SHL 的那种题目。没想到还是灰常本土的。都是性格测试和一些工作顺序的安排。前者无正确错误但是后者有标准答案的。

大家如实回答就好了

工作顺序那个是有时间限制的 7 分钟。

希望大家都能找到称心如意的工作！

2.3 2017 校招 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055611-1-1.html>



没有行测，都是性格测试 分三部分。。。前两部分不限时，最后一部分限时 5 分钟 7 道题目 按事情重要程度排序。。。时间不紧，大家随心选就好了~~和往年有好大的不同。

求面试机会~~~

2.4 2016.9 碧桂园 ot 分享顺便求交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054493-1-1.html>

9 月某一天晚上申请的 bgy 投资类岗位，马上手机和邮箱收到 ot 链接

差异 bgy 的高效

后来搜了 ot 资料，以为是大礼包里面说的数理啊图形之类的题，还有点紧张，因为以前挂过

后来发现是三部分，第一部分是 100 多的情景测试，完全同意，比较同意，一般同意到比较不同意，完全不同意五个选项，第二部分也是类似的，情景更详细，80 多道如果没记错的话这两部分不限时，follow your heart 吧，bgy 价值观我还是很喜欢的

第三部分是根据事情优先级排序，1-5，7 道题限时 5 分钟。不算难

但是做完后没有给我任何反馈，这是被刷了????

发帖攒人品，有一起的朋友欢迎来交流下~

2.5 网测经验，供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985006-1-1.html>

刚网测完，并不是全是论坛里说的性格测试，可能这是往年的情况。今年网测分好几个部分，除了两部分的性格测试（不限时间），其余三个（or 四个）部分有图形推理，逻辑推理（该怎么表述呢。。。类似小学初中奥数题？？比如移动几根火柴使面积减少一半，已知家里爸爸妈妈姐姐妹妹有几个，问家里一共几个人之类的），都是图文结合的题，原谅我拙劣的文字表述能力。哦，还有工作流程排序题。关键是都有时间限制。

看到论坛里信息比较少，供大家参考吧。

我想我是挂了。。。。

2.6 2016 校招碧桂园网申测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980863-1-1.html>

当了次炮灰 这么早就做测评 还以为只有性格测试呢 TAT 网测有好几部分 有限时的：图形推理 10 题 10 分钟 数学（1）10 题 10 分钟 数学（2）7 题 10 分钟 还有一种考处理工作的顺序，让你排序的题目 7 题 5 分钟 非限时的就是性格测试，好多题的，注意有测谎，最后 10 题和前面的题目有重复，最好诚实作答。
发帖分享求 RP...

2.7 新鲜网上测试题型分享，80 分钟血泪史~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888950-1-1.html>

刚刚完成网申，马上就收到了网上测试的链接，到论坛上看到 13 年的童鞋们分享说都是简单的性格测试，想想就尽快做了好了。

于是点开了网申的页面，一点击开始就发现不对了，不是两个测试是华丽丽的四个测试，第一个测试还包括 4 部



分，第二个测试包括 2 部分，泪奔

第一个测试，

第一部分，行测中的图形题，10 道 10 分钟，比较简单，有一道不确定；

第二部分，逻辑题，10 道 10 分钟，有文字推理分析的，也有一堆数字推导的，总体难度不大；

第三部分，阅读题。有 3 段材料题，一共 10 道十分钟。第一段材料是关于农村文化水平的，5 题，大多是信息搜索，简单计算；第 2 到是国库券收益问题，纠结了半天还是没算对；第三道是一个图表题，简单；最后还有一道阅读理解题，我的时间不够的，随便点了一个；

第四部分，7 题，MS10 分钟，记不清了。都是属于益智类题目。

第二个测试，性格测试

第一部分，10 页，18 分钟好像，每页也有 10 道题左右；



第二部分，98 页！！！！你没有看错！！！！都是一些假设什么情景，你怎么办的题，难道非得这么多题



才能看出我们的性格么。。。。

第三个测试，

14 道题，大多是一个场景有 4 件事情要做，让你排序，我觉得貌似是有正确答案的；

第四个测试，

16 道题，感觉是第二个性格测试中抽出 16 个题又答了一次。。。

总之历时 80 分钟，厕所都不敢上，一部血泪史啊~~~还没做的童鞋一定安排好时间。

祝大家好运！

2.8 网申刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886852-1-1.html>

第一部分行测题，分四部分：图形，字母，统计，比例（后两部分以计算为主，难度一般），每部分限时 10



分钟，多余时间不可以结转（筒子们加油做啊，我就没做完，哭晕在厕所.....

感觉都是题库抽题~~~~~

第二部分性格测试，197 题，be yourself;

第三部分情节题，说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!! 说好不计时的呢!!!!



感觉还是计时做，大家小心~~~~~再一次哭晕

第四部分测谎，全部是做过的题目，16 题，从第二三部分中抽取。



大家加油，求祝福~~~~

2.9 碧桂园 2015 刚做完的网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885059-1-1.html>

只截了前两部分，主要是图形推测~往年不知道，今年的网测前面是行测，后面是性格测试。难度适中，还是把



握好时间啊~

碧桂园



[碧桂园 2015 在线测评.rar](#)

1.14 MB, 下载次数: 2679

第三章 碧桂园面试资料

3.1 2019 超级碧桂园预科班成都财务岗一面 and 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152618-1-1.html>

时间线：5.22 日一面，5.24 日二面（楼主 24 号上午才收到二面通知，吓得从床上爬下来）

题外话：我在还没有做在线测评的情况下，就收到了简历筛选已过开始一面的经历。。。非常懵逼，因为之前各种网申测评已经耗尽了精力，没想到碧桂园居然这么好，这也从侧面说明一面大概率也没怎么刷吧，测评可能更多是个辅助性的东西。

回归题目。

一面：群面，12 个一个组，一共两个组，分成 A 和 B，题目是一样的，具体流程如下：

25min：讨论问题一

3min：推选一人出来称述我方观点

25min：讨论问题二

5min：推选一人称述，有剩余时间对方提问

问题一：一个房地产公司要来 s 市打开市场，然后要买一块地，有三个经理分别选择在三种不同地方建房（市中心、郊区、老城区），然后让你选一个，具体的题目之前已经有童鞋在论坛发过了，大家可以移步前面的各种面经。

问题二：投资经理假设满足了上述你所选择的那块地，然后让你开一个品牌发布会，你怎么准备

关于一面，从我自己从我队友还有从另一个小组的同学中，提取了以下几个关键，也可能是问题：

1.一定要主动再主动，真的，一个组 12 个人，25min 的讨论平均一个人才能说几分钟，你不主动有些人一口气可以说 3 分钟，那基本就被 pass 掉了，一个组估计就选不超过 4 个人，主动的表现可以是。积极提点子，积极带领大家不要跑题！（人一多超容易跑题，此时那个还看得清楚的人才是厉害的），积极起来做总结的那个人（我觉得总结称述那个环节敢于起来表达且流畅的，应该问题不大），积极回答问题（楼主我有时思维会发散，然后 timer 有人已经抢了，所以就是靠在问题二的对方提问环节，抢得了一次回答的机会，当时大家都被对面的人问蒙了，当然对面那个提问的也是偏题了，但是楼主还是很怂的回答了，反正他的问题也很偏，所以就结合自己的常识回答就好了，我想就是那个环节给面试官留下了印象）

2.不要生气。为什么这么说，12 个人的群面，其实大家的观点真的容易矛盾，我们组在已经比较和谐的情况下，其实还是有很多分歧。一开始我就被其中两位 diss 了，大致就是我提出我们可不可以运用 xxx 框架来分析问题，在框架里评判 abc 经理谁最好，然后就有两个说他们没有学过 xxx 框架，觉得直接说利弊就好，当时楼主还是有点生气，一是 xxx 框架作为案例分析基本框架，你没学过还怪我咯，二是直接分析问题的点都很散，你说 a 经理 1 好 2 好 3 不好，然后 b 经理 3 好 4 好 1 不好，请问两者如何进行比较？我觉得，对于比较分析判断利弊的案例，就是应该先给定一个标准，在这个标准下谁更好就行。当然这些都是后来想的，我当时还是让了一步，毕竟大局为重，不过后来对面那个组也是一个点一个点分析的，所以最后的结果也不坏。

3.群面的话，建议大家带个手表，真的，不管你是不是 timer，你自己心里有数比每次都让别人告诉你好得多。

楼主废话多。。。我们继续，、。。。

二面：楼主面完了一面然后就把这件事忘了，然后 24 号那天 10 点的时候还在床上的我，收到了下午 4 点面试的

通知。。。真的是表面笑嘻嘻，心里。。。然后火速吃饭收拾，然后空了两小时开始看攻略，之前面过旭辉，所以有些东西还算用的上。

回归二面内容：自我介绍，职业规划，楼主一些个人经历，然后各种闲聊，反正就 10 分钟，真的没啥可问的，最重要的是把自己最好的一面要告诉 hr，还有就是真的要表现出自己真的很想进，然后就是为什么选择这个岗位，对了，还有一个问题是之前有没有面过其他公司。。这个问题的回答大家百度一下就知道 emmm。楼主面的财务资金岗，也说了自己虽然本科研究生都是会计出身，但是初中高中是学数学物理竞赛的，所以逻辑思维没问题，我刚说完数学竞赛，就看到 hr 在那开始写。。大概是只要有什么闪光点，就会记下来。。然后问了想进什么部门，有基础会计，管理会计，投融资。。就完了。

总结：面试其实万变不离其宗，群面注意积极表现，结构化面试注意真诚还有自然还有就是语言的艺术，自我介绍的时候要有逻辑性，直接照搬简历上的东西是没用的，而且也没规定自我介绍时间，建议说个 2-3 分钟，显示自己的确有竞争实习。。。大家有什么问题的都可以问，楼主不常上论坛，看到了就会问答~也是感谢应届生每次提供的帮助，现在就是等待最终结果了，能不能都是一种经历吧，经历各种暑假面试真的有让我在很多方面得到提高，大家一定不要在机会面前怂，就已经可以打败很多人了。

3.2 2018 碧桂园暑期商业管理岗二面 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152568-1-1.html>

两个面试官，是相应部门的工作人员，但是也不是老总。氛围还是比较轻松的，但是也不要掉以轻心。

先自我介绍，不限时间。

问了我以下问题：

- 1、碧桂园有哪些部门？
- 2、房地产开发有哪些流程？
- 3、读经济专业转行做房地产会不会觉得是用大炮打蚊子？
- 4、为什么想进碧桂园？
- 5、还投了哪些公司？进展怎么样？
- 6、对总理说的“房地产商应该留着道德的血液”怎么看？
- 7、对高房价怎么看？
- 8、期望薪资？
- 9、觉得自己适不适合做幼儿园老师？
- 10、对商业管理工作内容的了解？

最后问我有什么问题，我问他，他认为商业管理岗主要的工作内容有哪些？面试官很耐心的给我讲解了，但是

我都没记住

问题也比较随意，基本就是问问简历的问题，根据你前面的回答问问问题。

3.3 2018 碧桂园暑期 一面（群面） 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152562-1-1.html>

题目一：

某地产公司进驻 S 市，有以下三块地：

A：市中心，有利于提升品牌形象，但周期长，资金周转可能有问题；

B：郊区，客户稍少，周期短，资金周转快；

C：老城区，项目周期短，但政府要求配备商业地产，公司以前没做过商业地产，需要新组建团队；

1、分析三块地的优劣，选一块买：（25min 讨论，3-5（记不清了）min 陈述）

2、投资部同意买这块地了，筹备一场商品发布会；

（25min 讨论，4min 陈述，1min 对方组提问）

一组 12 人，无自我介绍，两组同时进行；

题目二：

某个楼盘卖不出去怎么办

我们组有一个女生非常强势，我提了好几次我的想法，是一些框架结构性的东西，她都一副听不懂的样子，说还是觉得她的好。

我本来以为没希望，结果竟然还是进了二面

3.4 2019 碧桂园预科班一面分享贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152465-1-1.html>

各位吧友好！刚刚面试完杭州地区的超碧预科班，虽然一面没过，但还是把自己的经验给大家分享下，希望能帮

助到大家 。

前一天下午三点收到邀请，让第二天 10 点带两份网申简历到宝盛面试。楼主早上由于各种原因，只提前两分钟

到场，结果刚刚签完到就立马被点名进去群面了。这是楼主第一次进行小组面，很忐忑。4 个小组同时进场，每个小组大概 10 人左右。每个小组有一张桌子，桌子一边做着两位 HR，一男一女，男 HR 偶尔会围着桌子转转，女 HR 主要是记录。我们组抽到的题目是有一家地产公司要入驻 S 市，有市中心、城郊区、老城区三个方案给你选择，市中心利于销售，但成本高，资金回笼周期长，城郊区不利于销售，但成本低，资金回流快，老城区交通便利，但是政府要求建房的同时还必须配套一个商业项目。第一个要求是给 25Min 讨论，说说三个方案的利弊，然后选择一个方案，陈述理由，小组推荐一个人向各组 HR 做 3min 陈述。第二个要求是 25Min 讨论下如何为自己的方案开一个发布会，第三个要求是每个小组选择一个人上台 3MIN 陈述，并有其他小组提问，其他小组有 2MIN 提问时间。

讨论过程我就不给大家详说了，最后我们组结果是 10 个人进了 2 个，一个是全组贡献点最多的，面试经验比较丰富的，虽然不是 leader，但也帮助了整个小组贡献多个 idea，还有负责海报制作。第二个，我具体不知道是谁，但应该是虽然发言不多，也没有做陈述或提问，但有好几次我们组讨论陷入僵局，他站出来提出完整思路，推动讨论进行的，反正当时我觉得他贡献蛮大的。

我们组 9 位男生，1 位女生，有一位男生是 leader（有可能第二位进同学是他），同时也兼任了 time keeper，并不是特别强势的那种。

有一位女生，中间贡献了几个 idea，然后第一次陈述也是她做的，形象好气质佳，但是好像也是第一次做无领导小组，当时不太清楚状况，陈述时还问 HR 可不可以先准备一段时间，但 HR 告知 3MIN 计时已经开始。这里说明我们组时间其实没规划好，最后应该至少要空出 1min 给 Presenter 准备下的。最后女生也是不错的完成了陈述。

有一位男生，很有想法，但是发言比较慢，其他同学曾提醒过他要注意时间，中间贡献了些 idea，最后一个陈述也是有他完成的，但是很遗憾也是没能进。

整体来说，我们组还是很和谐的，没有开撕的情况，但大家大部分经验不够，所以最后的结果也是差强人意。不知道是不是由于杭州地区竞争激烈的原因，我看其他帖子说只要做自己就好，对团队有贡献就行，一面过的几率很大，但就楼主亲身经历来看，有贡献还不够，贡献得到一定程度才行。

最后，希望我们组最后两位能顺利拿到 offer。祝各位吧友心想事成。

3.5 碧桂园“超级毕业生”暑期实习面试（广州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151998-1-1.html>

在去面试之前，就知道一面是无领导小组讨论。因为之前大四的时候参加保洁俱乐部的时候经历过无领导小组讨论，被虐的很惨很惨，所以有一点点担心，害怕自己遇到自己不熟悉的题目，一句话都说不出来，可能会死得比较难看。但是因为暑期实习没有真正很想去地产公司（我是金融学专业，还是希望可以去金融行业）。因此，这一次没有很重视，也就没有很紧张，应该说心态还可以。那天是星期五，我还在实习，不好意思请假，就先去上班了，下午四点的面试，两点半才离开公司搭地铁去小北站。我和班上一个男生一起到的，同时签到，但是我们没有被分到同一个小组。

我的好朋友投的岗位是河南的碧桂园，她先去郑州面试的碧桂园，于是，我想她讨教经验，她只说了三个字：做自己就好了。我牢牢记住了这三个字。

无领导小组的形式是 AB 两个小组，每个小组 10 个人，每个小组的题目是一样的。我们的题目是在一家手机制造

公司中，技术、品牌、管理都有待提高。公司决定选举一名总经理。有三个副总经理参加竞选，分别是甲，31岁吧？技术出身，年轻，技术研发能力强，但是性格比较内向，不善于交际；乙，好像34岁，营销出身，特别擅长建立品牌、开拓市场，但是脾气不好，情绪管理能力比较差；丙好像36岁，管理能力很强，在财务、人力方面很有管理经验，同时深得员工的信赖，比较沉稳和严谨，但是缺少开拓精神。分为三个环节，第一个环节是25分钟读题讨论，分析三个人的优劣势，选出一个人用三分钟进行展示，这个环节只需要要HR展示就可以了。第二个环节是25分钟讨论，选出一个人当总经理，准备一份5分钟的发言稿，在员工面前展示自己的管理思路。第三个环节就是AB两组分别上台演讲，并让对方提问，组内任意一个成员都可以回答问题。

我们组真的是比较和谐的，大家都是为了解决问题而努力。差不多五分钟左右我旁边的男生开始发言，大家开始响应他，我那个时候也看完了题。因此，觉得大家的看题速度应该都是差不多的。当大家开始讨论的时候，我突然说到：我们是不是决定一下用多少时间讨论，用多少时间总结一下。其实，我就是很自然的说出来的，但是就是这样，我当了全程的一个timer，每次开始新的讨论之前，我都和大家说一个多少时间用于讨论，多少时间用于总结，我会看好时间的。全程没有明显的leader，我自己觉得我像一个隐形的leader，在第一个展示的环节的时候，我看有一个同学发言和记录比较多，就说让他来展示；第二个环节展示的时候，我问谁的总结能力比较好，可以来总结和展示一下，于是我旁边的小伙伴进行总结梳理，大家再次补充，最后他在第三个环节进行展示，不得不说这位老兄展示的很棒，后来，我也知道他进二面了。当然因为我本身是金融专业和之前做过集成电路的行研实习，于是对手机品牌管理和技术有一定的了解，所以在整个讨论过程中，我提供了很多点子。我们整个小组的点子有比如如何拓展市场，打广告，代言，运用抖音等新渠道，销售渠道会下沉到三四线，那里有客户，那里就有市场；还有就是我们合理假设我们的手机是针对青少年，我们在加强在摄像头、全面屏方面的技术研发。在管理方面，主要讲到人才管理和财务资金管理，合理假设我们是一家初创企业，我们为了组建一支研发实力强大的研发团队，我们采取股权激励政策。财务资金方面的话，我们说的比较少，对方组的引进风险投资机构是一个不错的点子。对方也问了我们关于财务资金方面的问题。其实，当时讨论的时候我也考虑要说财务资金，但是感觉时间来不及了，就没有说，下次还说可以说一下，看一下大家的反映。

后来在回去学校的时候对这些面试的总结：1，由于自己在整个讨论中，有一点像隐形的leader，所以最害怕的是自己会把整个讨论方向带偏，这样就会很对不起小伙伴。每个环节的任务不一样，在有限的时间中不要超前讨论，就讨论这个环节要求讨论的东西就好了。因为一开始，大家就讨论谁比较适合当总经理，我就说这个环节只需要讨论三个人的优劣势，选谁等到下一个环节在讨论，这样可以把大家拉回正轨。2，其实我的性格不是很开朗，思维也不是特别活跃的那种，恰巧这个碰到了自己熟悉的情景，因此当了一个隐形的leader，积极贡献自己的主意，但是我知道我还是全程都在做好我自己而已。在下次无领导小组讨论的时候，我还是只需要做好我自己就可以了。

我听舍友说当天晚上会通知，不过我不是很在意，加上我睡得比较早，也是第二天早上看到短信通知说第三天会二面，但是时间还不定。

第二天加班了一天，晚上稍微看了一下碧桂园的官网和关于投资拓展的资料，收到通知是星期天的上午10点面试，嗯，从我的学校到面试地点小北站需要一个半小时，说明我周末的懒觉又没有了。二面是一个HR单面，看有些也是两个HR面试一个人。反正我就是来回四个小时，面试10分钟，哈哈，现在还没有出结果，可能是凉了吧。我说一下我的面试情况：

其实就是自我介绍和看着简历问几个问题。我就说一下HR大概问我的几个问题吧：1，到现在为止遇到过什么挫折？2，从小到大学习的目标和追求是什么（可能因为我说了我成绩一直比较好）？3，我有什么优势来做一份投资拓展的岗位？4，从上一份行研的实**学习到了什么？5，我的缺点是什么？6.既然考了CPA中的会计审计和财务管理，为什么不选择财务资金岗位？大概就是这些问题吧，我的回答我就不说了，但是我的回答真的有点烂，可能挂掉了吧。其实我自己也觉得自己可能更加适合财务资金岗，我的性格也不是很适合做拿地的岗位。下次秋

招的时候可能会考虑报一下财务资金岗位了吧。

其实 HR 问我好几个问题，这些都是开放性问题，有些问题我之前还看到过，只是自己没有好好准备。以后要重视别人给的面试机会，好好准备。

面试官和我说，投资拓展更多的需要的是谈判交际的能力，同时在法务税务方面的只是也有要求。未来在这方面加强一下。

3.6 2019 届超级碧业生预科班武汉站终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151844-1-1.html>

因为楼主之前在碧桂园的宣讲会上拿到了 pass 卡，所以跳过了前面所有的环节直接进了终面，前面就不能给大家帮助啦

然后直接终面

感觉终面的人挺少的，财务资金岗应该也就十几个人，听说一面很惨烈，是对抗赛，楼主当时是早上那一批最后一个，遇到 hr 考试，还多等了十五分钟

然后正式面试，面试官是一个很温柔的 hr 小姐姐，先让我做了自我介绍，我大概是用了三个关键词加陈述，最后简短说了自己为什么想进碧桂园，提到了宣讲会，显然 hr 小姐姐挺开心的，笑着问我去我宣讲会吗

然后问题大概就是

你一天的安排一般是什么？你有什么缺点？在你的实践工作中遇到的最困难的事情是什么？你身边的老师同学都是怎么评价你的？你的职业规划是什么？这些问题我觉得我回答的挺一般。

后来还有比如你做财务具体想做什么？这个楼主之前了解过碧桂园财务岗细分，答得还不错。然后有一个问题印象很深刻，她继续问了我，如果跳出财务的范畴，所有的工作，你觉得你最适合什么，我当时愣了一下，觉得这个时候不能变，然后还是扯了理由说了自己还是最适合财务 qwq

最后还问了为什么想进碧桂园，楼主主要是结合岗位，行业，财务政策，还扯了点情怀说的，觉得答得还可以。

最后也就是跟我探讨了一会想去哪儿工作，还有问 hr 的问题

感觉小姐姐全程都超级 nice！我问她问题她还特别正经的给我解释预科班的意义以及我了解的之外的财务工作说是这周会出结果，听说这是个神奇的网站~写面经攒人品，祝我好运好运!!!

3.7 碧桂园超级碧业生预科班一面+final 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151838-1-1.html>

楼主在一周内经历了碧桂 2019 超级碧业生的网申+初试+Final 面，现在把整个经历分享出来，希望可以积攒 RP，拿到 offer!

首先介绍下楼主的情况吧。楼主本人广东某高校，大三，ACCA 即将出坑，背景一般般吧 hh（其实碧桂园没有什

么名校情结我感觉 hh)



1, 网申

网申非常简单快速, 15-20 分钟搞定



2, 初试

初试在亚洲国际酒店, 是按照申请岗位签到提交简历 (简历是从碧桂园的网申页面 **download** 下来的), 然后分成 10 人一组进行无领导面, 但是一起进去的有 A.B 两个组, 因为需要后期 **pre** 完之后相互提问。

楼主面的是财务, 但是其他部门的题目应该也都一样。大概是: 给了一段材料, 主要在说租房和买房。然后有 1h 左右去讨论如下问题: 1, 作为职场新人, 应该买房 or 租房? 2, 从你选择的职场新人的角度, 谈谈房子和职业

生涯的关系。



其实楼主在的那个组大家都很 **nice**, 都是本着发表自己看法的出发点进行讨论, 但是除了个别几位研究生略微让人有强势的压迫感, 其他队友还是非常 **Nice** 的。楼主简单分享下自己的表现吧。一开始我并没有打算去当 **leader&timekeeper**. 因为 1h 的讨论这两个角色都非常鸡肋, 做 **Leader** 需要在这么长的时间里掌控全局, 未免有些难度, **timekeeper** 更不用说了, 自然是尴尬到无比尴尬。所以楼主结合自身情况, 就妥妥放弃了这两个角色。决定做 **supporter** 或者 **innovation** 的那个人。首先, 楼主提议要不要给出一个标准, 这样有利于阐述理由。虽然没有人明说认可, 但是后来大家的发言明显都是被楼主思路影响。在第一个问题上, 楼主并没有过多的说话, 而只是适时发表了自己的看法。这里楼主觉得很重要的是, 一定不要和组里那些思维非常奇怪或者纠结的点很奇怪的人

绕在一起, 因为别人说的时候我有偷偷观察面试官, 那些绕在一起的人都引起了面试官面部表情的变化, 所以除非你打算做那个带别人入坑的人, 因为我发现, 那个带别人入坑的人成功进了 **final**, 剩下跟着的人都栽了。



emm, 大家自行体会



第二个问题是楼主回答比较好的 (自认为哈), 我提出了几个中间变量, 也就是 **construct** 来阐述关系, 后来其他队友说这个很新, 很 6 hh 所以大家一定要有自己的想法

总体来说楼主只是表达了自己的意见 木有强迫其他人和楼主意见一致 所以也算是不是很激进吧 hh

3, 终面

碧桂园效率真的非常高, 周五面完, 周天继续。这里真的为碧桂园点赞, 很暖心。具体细节楼主就不透露了, 但是真的非常感动。

来说下终面吧, 楼主面了 30 分钟, **HR** 很正 (就是那种中共党员的 **feel**), 后来提问环节知道是校招进来的小哥哥, 哈哈 **!But**, 整个面试真的给楼主巨大压力!

首先, 问了一堆学过的知识, 经济学呀 管理学呀 营销学呀

第二, 问了楼主 **ACCA** 的考试

第三, 问了楼主对房地产的了解 (问的非常详细! --小伙伴们要多做准备)

最后, 问了很多挖坑的问题! 比如: 你准备面试准备了多久? 说下碧桂园不好的地方吧! (你听到的也可以) 投资



融资部门你选哪个！真的楼主全程在崩溃 ing

好在最后的最后，结束了 haha

无论如何，碧桂园都是我非常喜欢和认可的企业，所以楼主不仅仅为了积攒 RP 更是希望更多小伙伴能够去碧桂园成长体验，所以这么长的面经，也感谢大家的阅读！

祝，拿到理想 offer!

3.8 广州站碧桂园预科班 1.2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151799-1-1.html>

首先点赞效率，本人是周二完成网申，周三完成网测，周四收到周五的群面通知，周六得知周日终面的时间。面试结果，小姐姐说两周内通知。

群面：十人一组，一共两组，20 人一个场次。

题目是职场新人租房还是买房的问题，20min 组内讨论得出结论，组内展示。

第二部分是，职业生涯和房子的关系，得出结论，组间展示再 q&a，可以利用桌面上的纸写东西辅助展示。

题主觉得这里面其实有个 bug，因为没有自我介绍缓解，也没有名牌，其实小组成员之前不熟悉，所以讨论起来有点生疏感，也不知道是不是因为人太多，所以忽略了这个环节。我们组有个男生跳了 leader，但其实领导的不好，逻辑思维不强，后来另一个男生慢慢变成了 leader。所以如果不是领导能力特别强还是别跳领导者了，效果不一定要好，还容易暴露问题。题主主要做了梳理逻辑，提供点子的角色，有想法就发言，感觉能过群面主要是面试官听到了我的发言，因为我并没有做 presenter。所以我觉得有贡献就可以了。

刚刚面完终面，明显候场的人比群面少了很多很多。到了之后没等多久就面了。问题主要是，个人介绍，问职业规划，问了我英文怎么样，居然让我用英文介绍碧桂园（我这个英文渣，简直绝望，强行微笑）小姐姐看我为难，说，那你用中文介绍一下吧。题主面试前有查，所以还算有话可说。之后，小姐姐还问了最崇拜的人，为什么，已经你也希望成为这样的人吗？还问了我读不读研，去总部可不可以，薪资有没有要求等。

最后问题主有没有问题，题主问了小姐姐对我有没有建议，以及财务资金岗负责什么，以及后续通知。

感觉小姐姐还是很 nice 的，因为她是负责海外业务的，所以考察了英文，也给了题主一些建议。感恩。

还有，题主原本想做投资的，渐渐发现，地产投资真的，不要，本科生，sad!

3.9 碧桂园预科班天津站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151786-1-1.html>

昨天天津站的预科班也开始一面了。一面的形式也是群面，有两个小组，一个组 10 个人，当时我们这两个组都是 11 个。两个组分开坐在两个大桌子前，屋子里没有遮挡，所以别的组说话我们可以清楚听到。两个组讨论同一个案例，我们的案例是在甲乙丙三人中选一个当总经理，前 25 分钟讨论三个人的优缺点，然后推选一个人起来汇报总结 3 分钟（下面就把这个称为第一次总结）。然后再讨论 25 分钟，选出一个总经理的候选人，并且小组推选一个人扮演这个总经理在两组人面前做任职演讲（5 分钟），然后由两组人对你的演讲，你的经营战略进行提问（下面把这个称为任职演讲）

总结下来：1、说话一定要声音洪亮底气充足，我们面试的男女比例差不多 1 比 1，什么专业的都有，有财经类的也有工程类的等等，但是两组最后进行第一次总结和任职演讲的都是男生，男生之间说话的声音和底气就成了一个明显的对比，所以想给面试官留下好的印象，一定要声音洪亮有男子汉气概。2、没有金刚钻不要揽瓷器活！！我们组有一个人一开始主动要求做记录并且做第一次总结，但是那个男生说话有点底气不足，说话也有点颤抖，hr 要求总结 3 分钟，他只讲了不到 2 分钟就坐下来了，hr 提醒他时间还没到，他也没法继续补充，诺大的房间里只能听着旁边那组第一次总结者继续发言，所以场面很尴尬，尴尬的场面持续了一分钟。但是我后来那个男生的表现也一直不错，可能也是放松了，估计有很大几率他可以进终面。3、尽量找机会表现自己！一场面试 20 多人，能让面试官记住的也就是做总结和演讲的那 4 个人，其他人如果在底下没有很好的表现的话，很难被面试官发掘，我们在讨论的时候面试官基本上没有在听，都是在低头看我们的简历，所以如果你认为自己的临场应变能力比较强，总结反应能力比较强，那么还是尽量抓住做演讲的机会。最后！！！！敲黑板！！！！hr 明确说不要往试题的纸上写写画画。我旁边的男生上来就用红笔在试题纸上勾画大家还是先仔细阅读一下面试要求，不要犯低级错误！

大概就写这么多吧，希望这个神奇的网站能给我带来好运，顺利成为预科班的一员！

3.10 碧桂园广州站群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151638-1-1.html>

因为在这个网站上看到很多老前辈的分享收货颇多，回馈论坛

群面形式：分为 AB 两组，每组 10 人，同时进场。进去后分别同时开始讨论一个案例，案例由 3 个部分组成，第一个部分讨论完后推选一个人总结。第二部分继续讨论另一个问题。第三部分为每组推举一个人做总结，总结第二个部分的讨论成果，这个总结是针对 AB 两个组的同学，总结完后对方小组可提问，总结的这方小组可以回答问题。题目是：小区漏水的危机公关处理

感受：群面逻辑清晰比较重要，做总结的同学一定要表达能力够强，否则还是交给别的同学总结吧。我们组有个小姐姐自告奋勇上去总结，然后非常 emmmm 不可描述，本着脸上笑嘻嘻的原则，大家帮忙没说啥。

有的地区八进四有的地区十进三，据说这是一个神奇的网站，希望保佑进下一轮，一定会来分享复试面经！感谢！

3.11 2018 碧桂园预科班武汉站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151556-1-1.html>

因为在这个网站上得到了很多帮助 所以来分享下面经

1、群面

形式：分为 AB 两组，每组 10 人，同时进场。进去后分别同时开始讨论一个案例，案例由 3 个部分组成，第一部分讨论完后推选一个人在小组内部总结。第二部分继续讨论另一个问题。第三部分为每组推举一个人做总结，总结前两个部分的讨论成果，这个总结是针对 AB 两个组的同学，不是小组内部总结。总结完后对方小组可提问，总结的这方小组可以回答问题。

感受：群面逻辑清晰比较重要，做总结的同学一定要表达能力够强，否则还是交给别的同学总结吧。提问对方小组或者回答问题的时候不要吵架，表明我方观点即可。我们这组二面的时候只看到了另一个同学，大概是 10 进 2 吧。武汉站群面刷人比较厉害，问了下其他组也大概都是 10 进 2 或者 10 进 3

2、结构化面试

一对一单面

这个比较看运气，根据碰到的 HR 不同，问的问题、面试时间也都不同。有的人只面了 5 分钟，也有人面 15 分钟。有的是岗位相关负责人面试，有的是 HR 面。

所以二面就比较佛系了。

3.12 碧桂园预科班西安站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151456-1-1.html>

下午刚面完西安站一面，是人生中第一次参加无领导小组，想发帖纪念一下，顺便为其他小伙伴提供一下参考吧~

西安站是一组 12 个人，一个房间就一个组，没有其他小伙伴说的两个组互相提问的环节，按签到顺序分组面试，没有区分岗位。第一部分的问题就是根据相关条件从四个员工里选出两个为优秀员工，总共 25min+3min 的展示，第二部分的问题是为两个优秀员工设计宣传活动，也是 25min+3min 的展示。第一次参加无领导小组，也没有太多经验去说自己表现的好还是不好，感觉还行吧，没有争当任何角色，只是提出了一两个点子得到了大家的赞同，同时还将一个偏题的女同学及时拉回了轨道，感觉小组内其他成员的表现也都还行，整个讨论的氛围也比较 peace，没有人去争当 leader 什么的，小伙伴们都很 nice。

虽然是人生第一次参加无领导，还是很希望能顺利通过并进入下一轮的，希望这个神奇的网站给予好运~

再来更一下二面吧~

17 号一面，直到晚上快 11 点半才收到终面通知，差点以为要凉了，通知终面在第二天下午进行可能由于人比较多，我下午去的时候，大家普遍面的时间都比较短，是 2 对 1，但有一个人只负责记录。问我的

问题有：

- 1、自我介绍（1min）
- 2、自己的缺点（被追着问了三个缺点，实在想不出来合适的，不伤大雅的缺点了.....）
- 3、讲一讲自己在学校的生活，包括学术研究、参加的活动之类的，问到了发表的论文的具体题目以及所发期刊，还问到了在活动中我的主要贡献
- 4、在学校学习成绩怎么样，拿到的奖学金有多少钱
- 5、意向工作地点
- 6、问我有没有要向他提的问题

感觉自己除了缺点那个问题，其他的回答的也还行，缺点只准备了一个，没想到一直被追着问还有其他的吗.....最后问了我可以从什么时候开始实习以及能实习几个月

人生第一次如此正式的大型面试，求好运求 offer！

3.13 碧桂园预科班大连站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151409-1-1.html>

lz 是双非学校会计硕士一枚，刚刚面完碧桂园的群面，过来讲讲经历，顺便攒人品。

昨天收到的面试通知，今天下午去大连理工面试，去了以后发现是按签到顺序分组的，不明所以地和室友分到一起，而且不同岗位都混在一起面试。

题目挺复杂，大概是一个房地产企业开发了一个很多户型的小区，园区环境不错，价格小贵，本来是期望可以大卖的，结果销售业绩远不如周围竞争对手。题目分两部分，25 分钟讨论问题出在哪，25 分钟设计方案帮公司清盘。

总体上呢...这次大家发言略乱，lz 是不打算当 leader 的，主要是贡献一些自己的想法吧，比如价格差异啊，STP 框架啊，服务差异啊等等吧。两部分都是一个男生最后总结，感觉这位哥们到第二部分脑子就乱了 23333 而且最后还有一个两个小组互相展示再提一个问题的环节。

说是今晚 10 点前会有结果，emmmm...等吧，这是一个神奇的网站，之前看很多人都过了群面这关...我来蹭蹭运气，求过群面~也祝最近在找实习的小伙伴有好运气！

3.14 2019 预科班面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150709-1-1.html>

刚刚收到了碧桂园预科班江苏区域的 Offer，写下一点感想以此回馈论坛。

今年江苏区域的预科班有单独的邮箱可以投递简历，楼主投了几天之后收到初筛通过的短信并让补充网申。

一面在东大的榴园宾馆，一进去人山人海，楼主签到的比较晚，是当天最后一批进行无领导小组讨论的，只有两组同时进入，之前都是四组。由于人多，小组讨论被压缩到 15 分钟，包含了看材料、个人意见发表和小组讨论。

最后两组各选出一个组员分别进行报告，报告后互相向对方组提一个问题，可由任意一个组员回答。楼主抽到的题目是公司的大型商业综合体附近有一块空地，有五个部门提出了包括建商场、公园、娱乐设施、车库等五种开发方案，选择一种并阐述理由。每个人发言时间短，想要表现的可以担任报告人，提问或者回答问题。我感觉只要思路清晰，能表达出自己的观点，不要太强势就可以。当天晚上收到通知进入第二天的复试，碧桂园的效率还是很高的。一面刷的人不算太多，我们组我知道的有 4 个进入复试。

二面是一个 hr 和一个部门 Boss，hr 在旁边记录，主要是部门 Boss 提问。每个人面试 20 分钟左右，楼主等了近三个小时，等的花儿都谢了，几乎是最后一个进去的。首先是自我介绍，然后面试官围绕简历问了关于实习经历、在校经历、优缺点、对碧桂园的了解等问题，最后让我向他提出几个问题。感受：第一，面试官十分和蔼，回答问题仔细又有耐心。第二，问题比较琐碎，要对自己的经历和碧桂园比较熟悉。第三，面试官询问了对加班的看法，感觉碧桂园偏爱抗压能力强的。此外，之前有部分小伙伴被问到专业问题，比如土地增值税、周转率等，看不同面试官的风格了~

面试完说是七天内出结果，第二天楼主收到一个实习信息调查问卷后一直没有消息。忐忑地等待了几天之后终于收到了 Offer,感恩的心。

3.15 2019 沈阳预科班复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150701-1-1.html>

昨天上午群面，晚上八点收到通知，今天下午进行了复试。

形式是二对一，两个面试官，一个应聘者，整个面试二十分钟。先是一个两分钟的自我介绍，然后面试官开始问问题。主要是针对简历提问，会抓住每一条，详细的问，比如问我之前的实习经验，用的什么财务软件，还有你认为你所获奖项中哪个最有含金量，为什么，详细阐述，我在回答的过程中提到了一句，非关联方交易的关联化，然后 hr 又追问这是什么意思，让我详细解释，还有学生干部经验收获最大的是什么，之类的问题。没有专业知识相关的问题。还告诉我碧桂园的加班特别严重，如果加入实习的话抗压能力一定要强。最后问我有没有想问的，就结束了。说是一周内通知。

面试之后回馈论坛，再次希望这个神奇的网站保佑我收到实习 offer。

3.16 2019 预科班沈阳站群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150606-1-1.html>

昨天中午收到短信，今天上午面试。一组 10 个人，4 组同时进场，一组二组与三组四组隔开。HR 简单介绍之后讨论开始。第一部分题目是，甲乙丙三人选总经理，三人各有利弊。25 分钟读题讨论三人的优劣势，然后推选出一人做 3 分钟总结。第二部分然决定选甲乙丙哪个做总经理，并且选出之后要准备一份总经理管理思路的发言稿，

一个人讲，3分钟。这一部分之后两组要互相提问。大致是这样，其他具体细节记不清了。面试之前来应届生论坛看了不少经验，算是回馈论坛吧。而且听说这是一个神奇的网站，许个愿今晚之前能接到短信。

3.17 2019 南京预科班面试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150172-1-1.html>

楼主 211 小硕，话不多说，直接上过程（，大概说下过程和反思，算不得面经）

一、5 号群面

提前 3 4 天收到面试通知，告知地点及注意事项。

准备：网上搜了下群面，因为知道 BGY 是无自我介绍的，所以也没具体准备什么。


流程：8 人一小组，4 小组一大组。32 个人同时进场，一大组的题目一样，选择题和活动策划，重点是前者，没有标准答案。3 分钟读题，每小组每人 1 分钟发表观点，其他时间讨论，最后选出一人总结。4 个小组按顺序进行，每小组代表总结完其他 3 组共可以有一人提问，被提问小组一人作答，无追问。四组轮完，群面结束，全程与 HR 无交流，但是 HR 会走动，看简历等。

结果：当天晚上会收到通知。我们小组表现的不错，讨论环节都有发表自己观点，每个人都在做推动者，leader 带的也好，最后形成了完整统一的答案，群面全过。

体会及细节：1、有人说得出统一答案非常重要，有人说重要的是发表自己观点和讨论过程最重要。各位智者见智



。我觉得还是都需要注意，发表自己观点时条理清晰，注意时间，言之有理；讨论时做积极的推动者等。关

于面试中会遇到的情况和解决措施各位前辈已总结的比较完全了，完全能应对群面。 在此由衷感谢之前传播经验的各位前辈。**PS：讨论区置顶有历年面经，很全面。**

2、听说群面过了 3/5 到 2/3，比例非常高，所以后面的复试才最重要，也是需要好好准备的。另外群面似乎是所有岗位一起，考察综合素质。

3、群面的题目是两部分，1 是选择题，2 是活动策划。

4、我认为我们小组的人逻辑思维能力和语言表达能力都比较好，没有说废话，也没有杠精，配合的非常好。在此感谢群面时的伙伴。

5、别的小组有人出现明显的问题，例如表达不清晰、超时等，还有人提问时全程陈述句，最后没问出问题，搞

得提问的小组和被提问的都很尴尬  。

二、复试-结构化面试

准备：看了前辈们的面经

时间：10 到 20 分钟，先到先面。

流程（形式）：一名面试官，一面部门的人，一名 HR。先自我介绍，然后开聊。结合了一下大家被问的问题，毫



无规律可循，能想到的问题都会被问--。

结果：一周内通知。楼主第一次面对结构化，表现的不好，加上心理素质差了点，结合竞争压力这么大，得出结论→凉

写这个帖子是因为我从这个网站受益良多，各位前辈无私的奉献让我感动，面试前我就决定面试回来发一些东西，希望能对以后的人有哪怕一丝帮助。

我在这个过程中的问题就是 1、经验不足、缺乏自信 2、缺乏换位思考，换言之我不知道在结构化面试中面试官问我的问题是想考察我什么，作为一个实在的好孩子，我如实回答，但似乎我的真诚并没有打动面试官 3、回答问题时逻辑还欠缺。

我对面试官的感觉非常棒，和蔼可亲，不会让人觉得特别有压力，同时又体现出了他们的专业性；中午休息期间面试官都在一起聊天，感觉整个团队氛围融洽；我出来时一位 HR 哥哥主动问我表现如何，让我给他复述面试情节并给出很多指导。

小生不才，文字功底和语言逻辑性确实欠缺，各位看官请多担待。祝愿每一位同学都能找到满意工作，也祝自己能有好运气吧。

3.18 2018 春招超级碧业生一二三面上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146418-1-1.html>

昨天参加了超级碧业生的春招面试，地点在上海松江的沪苏区域公司，一天就搞定了全部三面。现在来分别说说这三面。

1. 初面

任务一：一组十人，分到的案例是某地产公司要扩展业务，决定重新选址总部大楼。共有三个方案分别是(1)市中心(2)郊区(3)老城区。三个方案各有优劣，适当联系背景，感觉言之有理即可。讨论完后，组内三分钟 pre。

任务二：组织一次宣传活动。我们组是按照宣传的目的，对象，手段，希望达到的效果这些角度去考虑的。按照宣传展会的时间安排，前期准备-展会当天-后期跟进，这个时间线来进行论述。这个 pre 是和另一小组共同进行的，pre 结束，对方小组还会问一个问题。

初试就算结束了，共耗时一小时左右。很快就有工作人员来宣布通过初试的同学名单。然后马上就开始复试了。

2. 即兴演讲+角色扮演

这样的复试类型其实我之前没有遇到过，也是新体验啦。

即兴演讲：有三个题目，每个题目有五个词语，任意选择两个或两个以上词语，准备三分钟，演讲一分钟。我大约记得有：限购令 同学 火锅 中国 品牌 通货膨胀 大学 周黑鸭 美国 城镇化

社交 德国。。。

角色扮演：只有一个招聘名额，有三个部门都想要，分别是工程管理，策划营销，投资拓展。你作为该部门的经理，为争取这个名额编制和其它两个部门的人进行讨论。尽量坚持自己的立场。个人感觉论点主要站在公司利益的角度会比较好一些吧，适当考虑地产行业的特质吧。

复试大约耗时半个小时，和初试一样，结束之后也很快就有结果了，通过的下午两点继续终面。

3.终面

进入终面数了一下，大约 17 人(早上初试大约 60 人)。每个人的面试时间差不多是 20 分钟，轮到我的时候，将近 3 点 40 了。面试官三位，他们没有自我介绍不知道是哪个部门的。问题记得的如下：

1. 自我介绍
2. why 地产，why bgy
3. 面试之前做了哪些准备？我就说自己看过年报，面试官就说来聊聊年报，和其它企业有什么不一样的？“低调务实”觉得自己符合这个工作文化么？
4. 为什么研究生转专业，和本科专业差别很大？和学了六年专业财务的同学比较，会不会稍显弱势？主要上过什么课程？印象最深的课题？
5. 觉得自己做的最成功的事？
6. 因为我是海外财务研究生，问了一下觉得国外和中国财务方面差别？
7. 报的财务岗，有没有其它感兴趣的岗位？
8. 工作地点倾向哪里？

和有些同学的问题比较，我的题目都是很常规了。有面试工程的同学被问到兴趣爱好回答摄影，就被提问了关于摄影的很多专业问题。。。所以提问也是很佛系随缘看面试官了

这样全部面试就在一天结束啦，HR 小哥哥说会在一周内出结果。第一次发帖，也算攒人品，求 offer 吧！以上

—————

听说今天晚上就有结果了，求好运！如果有同学收到 offer，希望告知一下！！！！

3.19 2018 碧桂园超级碧业生-投资拓展岗 总部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144464-1-1.html>

应该是碧业生的补录，面试内容主要是聊简历，聊天，HR 小哥哥人超好，面试官人也非常 nice

面试问题

1. 对地产行业看法？
2. 到某地做调研为进军此地房地产行业做准备，需要从哪些方面入手？

· 参考回答：

- 宏观环境分析：政府关于房地产政策，当地经济发展情况，社会结构（老龄化严重？年轻化城市？），地产相关新科技（例如高科技物业服务）
- 当地房地产市场情况：市场容量，主要竞争者，未来增长趋势，增长驱动力
- 房地产行业门槛：对于外来资金进入房地产市场是否有限制？
- 当地地产行业产业链 value chain：土地，建筑商（承包商），后期物业市场情况

-- 消费者：消费者偏好，消费者收入等

3. 如何对目标客户群做 segmentation?

· 参考回答：

-- 社会因素：年龄，性别，职业职位，收入，社会阶层，教育背景，家庭组成（婚否，是否有小孩，是否与老人同住）

-- 消费行为：购买动机（居住，投机），置业情况，品牌忠诚度等

4. 你能为碧桂园带来什么？

5. 如果有其他 offer（咨询类，因为我的背景主要是咨询类实习），还选择碧桂园吗？

6. 成功的事情和失败的事情？

暂时还没收到消息，分析了一下自己情况，要注意几点，也是给其他面试人一些提醒吧

1. 千万千万不要心急抢话，感觉对面试官不尊重

2. 对房地产行业需要一些独到见解，别敷衍

3. offer 选择需要慎重！

求 offer，求 offer!!!

3.20 碧桂园江西区域（南昌面试）超级碧业生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135214-1-1.html>

因为我是碧桂园超级碧业生的补录，所以面试挺快速的，几场面试一下午完成，面试地点是南昌碧桂园工作地，一共 3 面+1 场笔试 1.一面是无领导小组讨论，大概 10 个人左右，针对和房地产有关材料分析讨论出结果，20 分钟分析，5 分钟总结

2.一面结束后，就在候考区域等待，当场就会宣布哪些人晋级下一轮，一面通过后过了一会邮箱就会收到笔试测评链接，就当场在他们的办公区域，用电脑完成

3.笔试结束后，好像没有淘汰人，可能是综合之后决定，二面是即兴演讲，4 个人一组，总共有 3 道题目，每个人规定好了是哪一题，题目是几个单词，然后至少用两个词，进行 1 分半的即兴演讲，我超时了，然后被打断了/(T o T)/~~

4.二面好像也没有刷人，三面是 1 对 1 聊天，大概就 5-10 分钟，针对简历和个人情况进行一个了解

这就是超级碧业生的面试经验，面试加等待，我从中午 12.30 一直待到下午 5.30. 希望应届生论坛能给我点魔力，让碧桂园收了我把~希望大家都能找到一份好工作。

3.21 碧桂园 广州区域

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132359-1-1.html>

碧桂园面经 广州区域

楼主一大早就在大学城新天地那里等车了，7.30 准时出发去碧桂园总部面试。8 点多就到了，hr 还给我们发了饭票。真的很有爱。对碧桂园好感度 up up，总部大楼也是很漂亮哈哈，整个大楼都是绿叶环绕的，走进办公的地方很现代化。下面说下面试，是两轮结构面(感觉这次算是秋招的补招吧，所以半天搞定)。我们在一个休息室等候，叫到名字就去面试。楼主面试的是财务资金岗。

一面:hr/财务小姐姐 很 nice 很 nice 跟楼主讲话都一直在笑。首先是自我介绍，然后问对碧桂园有什么了解，优点，然后问下实习，能不能加班，有没有男朋友，家庭情况什么的。感觉问的都是很常规的问题。不是压力面。

二面:财务总监。帅帅酷酷的哈哈。首先是自我介绍，然后很详细很详细的问了实习经历(楼主经历都是事务所的)实 ** 印象最深刻的事情，有些细节也会追问。然后问了为什么不去事务所去做财务啊。发现财务总监很看重学习能力！问了我会计系有多少人！自己大概排名是多少，奖学金拿了多少次！（哎，楼主其实绩点也一般，奖也没有很多，感觉总监很在意这个啊）然后又问了楼主投了什么企业。为什么这样选择。来自哪里啊，有没有驾照啊。还问我有木有 offer(我说没有，感觉这样显得我没有竞争力，其实事实也是有一些在洽谈中，还未确定啦，我也是实话实说，没有多说。)感觉聊的还是挺开放的，什么都随便聊。

其实我觉得这样两轮结构面还是挺不错的，毕竟不用群殴，但是还是自己硬件条件不太好啦。可能表现一般般。

hr 小姐姐说一周内会发 offer。其实我还是挺喜欢碧桂园的，毕竟之前自己也了解了挺多东西。虽然碧桂园出了名的两倍工资三倍的工作量，但是快节奏，高强度，我觉得应届生还是能学到挺多东西的。面试的时候听说入职之后，会有一个集训，然后各部门轮岗实践，一年之后会 pre 述职，然后竞聘。比较可怕的是，好像第一年的毕业生都是有一个积分制度。实践过程中你的一对一导师或者经理对你不满意，会扣分，根据你的积分会有一个末尾淘汰制度。呜呜呜呜。很有压力但是真的很能够锻炼人。

来论坛反馈下，希望攒点 rp 嘻嘻，面试有时候也是看眼缘和运气的，碧桂园的 offer 快砸中我哈哈～也希望看到帖子的你们可以有所收获，拿到心仪的 offer 哦～

3.22 碧桂园鲁东区域面试三轮被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129510-1-1.html>

楼主参加的是碧桂园鲁东区域 2018 超级碧业生的应聘，相信相关面经大家都看了不少也很了解了，第一天是无领导小组讨论，分为两部分，讨论原因以及给出明确方案；第二轮即兴演讲+角色扮演，即兴演讲是给出三组词，每组 6 个词，选某组 2 个词就行，角色扮演是 3 个考生分别是 3 个部门经理，讨论应该采用哪种墙体材料；第三轮就是标准的半结构化面试，问你实习经历、举办过的活动、比较遗憾的事情等等。

3.23 超级碧业生三面面经 已挂掉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129194-1-1.html>

本人会计研究生一枚 女 学校是理工科的 所以虽然学校好 但是会计专业不吃香

碧桂园的一面二面都是采用群面的形式

第一面讨论的是一个关于大学生另类择业的问题，分成两组分别展示，最后还要向另一组提问，本人表现的中规中矩吧，主要是在面试官注意到我们组的时候多表现就行，最后还提问了另一组一个问题。

接下来当天下午就会收到一个**商业推演**的通知，要求几个小时内做完，百度不到，但是可以退出，自己拍照再做，这样反复进入就能保证正确率

这个测试会淘汰人的，好像是当天晚上就收到了第二轮的面试通知。

第二轮面试首先大家在进入现场之前拿一张写了大概十几个词语的纸，选择几个词，做一个一分钟的即兴演讲，我的是马太效应，销售还有一个什么忘了

还有的同学是蝴蝶效应什么的，准备时间三分钟吧，挺够用的。

进入之后，三人一组，按顺序做一分钟演讲，大家都讲的不错，面试官会计时。接下来大家就开始一个小讨论，我们组的是一个装修建材的选择

有的材料质优价高，有的物美价廉，每人代表一个说服其他两人接受自己的提议，我们组气氛相对和谐，所以最后也没有得出一个结果，当感觉别的组撕的挺激烈的

大概过了一周以后，都以为没戏了，又接到了终面的通知，**终面**在城市公司，两个面试官，一男一女，问些简历上的问题，感觉依然没戏，我花的时间较少，其中问到我如果没有加入“超碧”，愿不愿意去 普通校招的岗位，本人头脑一时简单，就拒绝了，觉得入职后大家都是做一样的工作，入职前资质也都差不多，凭啥培养起来差距这么大现在过了大概两周左右了，依然没收到拒信（之前问过人力，被拒的话也会有通知），知道肯定没戏了。

3.24 2018 届超级碧业生营销中心北京站——通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128174-1-1.html>

这是一个神奇的网站，在上面认真找寻经验并严格参考的人都有很大可能获得面试成功，获得 offer 感谢于前辈们的经验，现整理经历供后来者参考，希望能有所帮助

楼主帝都某 985 理工科小硕一枚

面试前——碧桂园北京一级区有相关的招聘会、甚至有的投了简历的同学还会收到小部分召开的见面会的邀请，请务必重视！因为很有可能，你见到的就是你的面试官甚至你以后的直系老板！好好准备，积极参加，积极发言，留下好印象是绝对没错的！

简历筛选——碧桂园北京站是简历筛选的，我知道的有的人连简历都没过了——自己感觉，营销中心这种特别注重综合素质、学习能力的地方，比较关注，学生干部经历、学校出身等体现综合素质、学习能力的(不一定对，个人感觉，只做大家参考，不管怎么网申系统需要认真填那是绝对必须的，态度问题)。

初面——初面遇到的题是一个营销类关于品牌营销的题目，我那一组 9 个人，感觉至少 5 个是学市场或者营销的，打得相当热烈，其中有 4 个人都想去控场，不过她们学的东西确实都在点子上，不过最终不知道过了几个不知——楼主当时对此题，说实话，不如那几位学的系统全面，只知皮毛，但依然抱着积极的态度参与其中，适时、谦和的发言，不争不抢——定位是：观点者——感觉无领导小组讨论，主要看一个人与他人交流时的态度，以及是否能够与团队融合，不论哪种角色，只要能够找准自己的位置坚持下去就行了。

复试（终面）——营销中心是两面，3 个人，但是第二面融合了其他板块三面的内容，其实就是 即兴演讲+小组讨论+半结构化面试

即兴演讲这个就不用说了，自己练，随便找一句话，然后自己分析，自己整理，然后流利的说出来——面试前说几个对上面试感觉还是有帮助的，毕竟至少舌头不会结巴

小组讨论遇到的是一个关于角色扮演的问题，我那组题是房子定价，感觉只要坚持自己的观点，流利逻辑的表达出来就差不多了，不一定要说服别人，其实你也不可能说服你同组的两个人，大家各有各的理由，自己表达清楚就行了

半结构化面试部分，我那组的 3 位面试官，没有按常理出牌，问的都不是宝洁八大问的范畴，而是根据你报的岗位进行一些提问，所以一定要对自己报的位置有所了解，干什么的至少要清楚。半结构化面试，相信大家都遇到很多，我的建议是自己怎么想的就怎么答，不要委屈自己，因为我自己感觉半结构化面试问的东西其实和其整个团队的风格、价值取向甚至公司文化有关——毕竟就算违心的进去了，自己如果不是真的合适这里的文化、团队风格的话，反而会狠痛苦，干不下去，离职什么的也麻烦，即耽搁自己的校招的其他机会，也给公司带来了麻烦

就先写那么多，感怀前辈的面经，写了一个自己的体会和经历，祝各位后来者顺利！

3.25 校招策划类一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127929-1-1.html>

楼主某河北一非学校营销专业的应届生，在网上看到碧桂园的招聘信息就网申了。10 月 27 号晚上 21:48 分收到了初试的邀请，快十点了啊，睡得早的同学是不是都可能睡了啊。回复收到，晚上查资料临时抱佛脚，准备第二天的面试。短信要求携带一份个人简历着正装出席，提前十分钟到面试地点签到。由于面试点不在我们学校，怕路上堵车迟到，还要在加上去找面试地点的原因，出发比较早，刚好车又比较顺，结果提前一个多小时就到了签到处。去了交简历，和门口负责的人员说明自己想要应聘的职位是什么，然后分组登记。在门外等候的时候意识到初面应该是无领导小组讨论，还能隐隐约约听到里面激烈讨论的声音，之前只是在网上简单看过一些面经，正式的并没有参加过好吗？！心里有点惶惶的~可能是要一组凑够 10 个人吧，本来 10 点半才面试的我 9 点就被叫进去了。本来还想准备下的。和大家之前在论坛里说的题目一样，由于政府调控，房价需要下降，但是之前买过房子的业主就不乐意了啊，围在售楼处门口，不让卖楼。问假如你是品牌经理，怎么做？给了三种选择，让你选出一种并说出理由。看到这个题目的时候是震惊的好嘛，因为昨晚做功课的时候不止一次看到有热心网友分享了这个案例，但是没有想到全国的招聘竟然用了同一套题目啊啊啊，要是昨天提前思考一下，再顺便捋捋思路查查资料什么的就好啦~不去胡思乱想了，每人一份纸笔，3 分钟阅读，1 分半陈述，然后 15 分钟集体讨论，5 分钟总结陈述。因为楼主本人是营销专业的，上学期还学了公关相关的课，所以单独发言的时候有几个词还是比较专业的，感觉到了面试官突然惊艳的一抬头，内心小窃喜（当然，这也可能是我想多）。所以说啊，学校老师教

给我们的东西还是要好好听啊，都是精华啊精华，说不定哪天就用上了呢。之后小组讨论，时间过了三分之二的时候我还没有插上话……后来，终于抢了一句，建议就是这个环节一定要说说说，不然面试官是不会记住你的~感觉我们小组参加的同学也都没有啥经验，就是讨论了半天讨论的都不是怎么解决和为什么这么解决的问题，但讨论氛围还很和谐，没有那种大喊大叫的（那种想想就可怕），有点走神，所以最后看似担任 Leader 的同学推选我做总结的时候真的是一点心里准备都没有呀。也不太记得其他同学说过什么了，就是把自己之前的观点完善了下，基本没有条理的进行了 3 分钟的陈述，（一紧张语速就快）。后来想想，要是当时慢条斯理一点就好了，显得稳重时间还正好。后来小组的同学又进行了补充。希望他们不要怪我说的这么乱~然后就是面试官的提问环节，问了我为什么选择这个职位。我说自己的专业是这个，有理论基础，其次在社团活动中从事过相关工作，自己又有兴趣巴拉巴拉之类的。问完问题之后让我们出去等结果。半个多小时之后，念到我名字了，接着二面。我们组好像一半都通过初面了。二面三个面试官，五个人一起进去，一分半自我介绍，然后就是针对简历提问。提问我的问题和一面的差不多。感觉有点压抑说实在的。然后就是问我们还有什么问题，一到两个礼拜内联系要三面的同学。一个上午过去了！还有两天就两个星期了，HR 还没有联系我，天天睡觉都不敢飞行模式，怕错过电话，估计是挂了吧~写个面经做个纪念，听说写了就能收到下一轮通知是真是假？多个经历相信之后再类似的面试就



能不这么慌张了吧。笔芯

3.26 2018 北京超级碧业生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127516-1-1.html>

2018.10-11 月面试

共三轮

一面：群面无领导，三大组在一间屋子里，一个案例分两部分讨论。最后三组要轮流展示，PK 方案。案例是房产有关。HR 在周围观察你们，感觉最重要的是第一轮发言，需要言之有物提出自己的观点。之后不要过于激进，也不要沉默。没注意过了多少人。

二面：三人面，首先选两个词进行一分钟即兴演讲，其实很简单的，千万别紧张，大家平时都很能说，这时候随便说说一分钟就过去了，把握时间，能说清楚你的主题就好。然后是角色扮演，碧桂园特色啊，挺好玩的，别死守着自己题目里那点东西，可以自由发挥啊！不需要达成一致，反正我没达成一致.....

三面：一对一 HR 面。挖掘你的简历和性格。反正 HR 觉得我性格不合适，把我拒了.....其实一面二面我都比较 aggressive，但是三面想伸着一点儿，结果伸失败了 ORZ。都别紧张，很多面试技巧也不用多说，最重要的是把自己的经历完完整整地说明白，搞清楚 HR 想知道什么，回答起来真的不难.....

据说今年薪酬很高？总之我拿了别家地产 offer，不去碧桂园受虐了.....

3.27 北京站 营销岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127338-1-1.html>

面试分两轮。第一轮无领导小组面试，题目是大学生回家摆摊这种另类就业，大家怎么看以及要讨论出来一个给高校的解决方案，讨论完就是面试官抽人提问。

第二轮是分三个环节，第一个是三分钟即兴演讲，你认为有真正的友谊吗？第二个环节是角色扮演，讲一个北方的地产公司在面临阶段性瓶颈的时候，有南下、做产城、出海三种方向，三个人每人一个方向展开辩论，最后一个环节是面试官和业务方向的人开始针对你的简历和经历提问。

因为我们当时是一天里的最后一组了，所以面试官也没咋多问.....

把自己的经验发出来攒个人品~~~~

3.28 2018 超级毕业生终面等结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126466-1-1.html>

听说发帖之后会有好运降临，来虔诚求 offer

楼主报了 1 投资拓展岗 2 营销板块的营销策划 地点选择是北京和上海。面试是在北京。

初面：邮件写了要穿正装，有两个女生穿帆布鞋被 HR 劝说最好回去换一下。态度很重要哦。一面是群面，一组 12 个人，一个屋子有 3 桌，内容主要就是危机公关的处理，给三个方案让选。第一阶段是选出一个方案，第二阶段是讨论具体实施方法然后代表上台讲，第三阶段是三组互相质询。只要保持逻辑清晰，敢于发言，以解决问题而不是吵架为导向，都能过哦。

复试：邮件写即兴演讲+情景模拟。我是之前没面过这样的，一个面试官对三个面试者，每个人给一张纸，上面有关键词，选择几个并且把他们融入 1 分钟演讲里。情景模拟也是类似角色扮演，对于一个问题 and 许多材料，根据你的身份，尽量说服其他两位。我们组小伙伴都很 nice，大家都是有理有据各方面思考，最后考虑优先级解决达成一致。被面试官夸赞了，说能达成共识得出结果是最好的情况，所以不要想着一定要说服对方哦。

感觉前两面都是比较考验是否是 team player，毕竟房地产还是很多时候要跟客户和供应商打交道的嘛。也是因为前两面，我一直以为自己过的是营销岗。

终面：等了蛮久，下午 6 点才面成。进屋前才知道自己过的是投资岗，一下子有点懵，导致没缓过劲，感觉面试不是很理想。面试官主要问题都是围绕简历和对于岗位的了解，比如你获益最多的一份实习，你觉得自己的缺点是什么，你觉得这份岗位最需要做什么这类。但我 10 分钟不到就出来了。其他有的小伙伴都是 30 分钟。最后问了想要工作的地点和薪资

31 号面的，目前还没有通知，希望能有好结果。

3.29 挖个坑求好运（一二面面经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125519-1-1.html>

从一面到二面

楼主是双非加海归小硕，在这里攒人品~记录下这次面试过程，希望能帮助到大家。

一面是无领导小组，是关于一个餐厅老板的开店计划，有三个方案选择进行讨论。楼主的小组讨论得还算一般和谐，一开始以为自己挂了，可是没想到后来也过了。第一面刷的人不多。

二面是即兴演讲和角色扮演。面试官是为气质很好的女士，人也很 nice。即兴演讲楼主比较熟悉的主题，可是楼主不擅长演讲，语言也没有组织得很好...角色扮演的话随机发挥就可以了，根据作为随机扮演一位部门经理，根据自己抽到的方案讨论。可是时间有点长（好像有 15min），一开始大家都把观点说过了，到后来有点尴尬，差点冷场，大家只能继续演。

终面是目标岗位的负责人（估计是经理或者主管）的面试，给人的感觉很亲切的。聊的问题比较常规，日常生活和经历之类，估计每个人都能答得很好，楼主也是 be myself。希望自己的真诚能打动面试官吧。

总的来说，是一次比较独特的面试设计，也能学习到挺多的。

听说应届生是个神奇的地方。秋招以来面了很多很多企业却一直没有 offer，希望这次能带来好运。祝自己和大家都 offer 多多，顺顺利利，收获理想中的工作。

后记，等了一周没有消息，应该是挂了。

楼主挂了很多终面，总体也不知道为什么挂，反正和 BGY 无缘。但无论怎么样都不会气馁吧。

拒绝过我的所有企业，我以后都不会买它的任何产品和服务了。

3.30 2018 碧桂园超级碧业生-财务资金类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125512-1-1.html>

秋招以来过去 2 个多月了，重新为自己求点运气。先说结果：今年超级碧业生人数很少，身边同学几乎没有拿到 offer 的。我挂在二面。对了，lz 是 985 本科。广州。

大致情况其实和一篇较早期的面经是一致的。

一面：群面。每组一个小时。每组两个小组各 12 个人。2 个阶段任务。最后一个任务展示给对方小组，然后剩余时间对方小组进行提问。

个人觉得我发挥有点差，完全插不上话，太多人了。只是在准备结束的时候打断了另一个人的陈述，告诉她，这个观点之前已经提过了。结果竟然过了群面，神奇。因为面试官后续根本没看我们的讨论。

一面之后有个思维测评。不算很难，没有摄像头。好像没有挂在这个上面的。

二面：1 分钟展示+角色扮演。我们小组三个人选了一样的词，很尴尬。所以，以后遇到这种，尽量不要选大众化的。角色扮演大家太温和。个人觉得超级碧业生本来就是选突出的人，还是展现自己的特点比较好。

据说终面是综合面试。

现在，碧桂园打电话过来说愿不愿意去普通碧业生，星期一面试。

如果面试不过，秋招春招再也不踏进房地产行业了。挂掉了不知多少了，证明我和它无缘。

3.31 碧桂园 2018 超级碧业生一二三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124784-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，在这里收益了很多，目前已经面完了终面，在等待结果中，所以回馈一个面经，希望好运，求 offer！

lz 女，本硕都是 985，外语专业。没有房地产相关经验。面试地点北京站。

一面：群面无领导小组讨论。一共三个小组同时进行，一组 11-12 人左右。第一阶段从三个方案中选择一个，并说明理由。第二阶段根据方案策划营销方式。第三阶段，各组进行展示。其实 lz 作为一个语言专业的学生，在一群又工程背景的人中间没有专业优势。而且我们组的人都属于比较强势的，都在抢着说话，并没有明确的 leader。但是 lz 认为自己逻辑比较清晰，在协调小组成员讨论中也表现不错，虽然最后没有做总结发言，但是在小组展示过程中针对其他组的表现提出了一些疑问，表述的比较清晰，于是晋级二面。

二面：即兴演讲+角色扮演。即兴演讲 1min，准备 3min，具体不详述。角色扮演方面，面试官说主要看重的是逻辑、掌控局面、以及影响说服他人的能力。个人觉得当时比较幸运，抽到的角色比较讨巧。

三面就是终面。可能由于 lz 被安排的场次比较晚，且面试工作急于结束，大约 10min 就结束了.....面试官人很 nice，很友善。没有自我介绍，直接问了一些简历上的问题，比如专业，实习，语言能力，地域适应性等等。也问了除

了碧桂园有没有其他行业或者企业在考虑（感觉这问题就是一大坑啊.....）以及为什么== 还问了期望薪资。（本来想圆滑的表达一下取决于公司和自己的价值，非要我说个具体的数.....）最后允许我问个问题，我问他我投递的岗位对于所招聘人员的要求特质，他给我做了一个详细的说明（听完之后我觉的怎么和我想的不一样呢.....TT）哦对了，还问了我对于其他方面岗位有什么感兴趣的。

总的来说，lz 个人觉得一二面挺顺的，属于自己也知道能进的。但是这个终面，真的感觉很玄.....准备的东西都没用到，而且基本感觉面试官也不是很想听我说.....可能着急收尾吧.....哎

听好多人说，都被问是否愿意去总部广东发展.....并没有问我，问我的，是否愿意去海外（捂脸

其实碧桂园的整体安排和工作人员素质还挺高的，印象不错，但是终面之后 lz 当时觉得很难过，因为一切都没有按照自己预想的那样来，自己也没有本土企业的实习经验（之前都是外企实习）

希望能对之后的人有所帮助吧，最后希望能得到碧桂园的 offer TT

3.32 求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124566-1-1.html>

言而有信~来更新一面题目了：

1、万达四年前扬言要媲美“迪士尼”品牌，但是一年后却决定将自己 77 做酒店抛售给融创和富力，自己转型做“轻资产”，并且于某年某月某日和两家公司签约。

对于万达而言：这一举动减少公司现金流和负债，

对于融创而言：并购后自己的地位从 7 升为 2，但同时负债增加

对于富力而言：（这个我忘记了，大概就是富力也获得了很多好处，但负债也增加了）

问：你认为万达这一举动，三家公司哪家是赢家？

2、小组作业：万达和融创决定携手一部电影，打算开发布会，请你们讨论这一发布会的具体流程和方案。

3、提问环节

你们针对这两个问题有什么样的思考和回答呢？

好了~更新二面问题：

1、自由演讲，我抽到的题目是“为什么人类最大的快乐是追求而不是占有，结合你的经历诉说”。要求一分钟

2、角色扮演：

你是房地产的一名职员，现在公司在一处风景优美的地方拿了一块地，地段好 环境也不错，现在要选择墙体的石材

a、a 石材是最好看的，质量最好看的，也是最贵的，安装较麻烦，但是市场供应商少

b、b 石材是外观一般，质量一般，安装容易，价格一般

c、c 石材是外观最不看，质量和 b 一样，安装一般，价格最便宜，而且市场供应商多，方便比较

现在你是设计经理、采购经理、营销经理

设计经理：选择 b，采购经理选择 c，营销经理选择 a

让你抽一个角色，并且说服另外两个角色去认同你的选择

辩论时间有 5 分钟

3、1v1 面试

你为什么选择碧桂园？为什么选择意向岗位？为什么选择意向地点？为什么选择现在的专业？现在的专业对你求职有什么好处？

3.33 初面-复试-终试-offer（天津站经验分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124497-1-1.html>

楼主来发经验回馈一下应届生！找工作实在是太辛苦了！应聘岗位：天津财务

初面：无领导小组讨论。选方案，还要做海报，感觉时间分配非常重要。楼主第一次参加这种面试，发言完全插不上嘴，但是也侥幸通过了。

复试：即兴演讲+3 个人角色扮演。据理力争就可以

终面：没有自我介绍，问了一下实习经历。大部分都是面试官在说工作内容，我没怎么说话。我的面试官超级 nice，人很温柔，给了我很多很诚恳的意见。让我对地产财务的辛苦要做好心理准备。超级喜欢她！

碧桂园的人力效率太高了，10.27 终面，11.1 给 offer。目前楼主对福利待遇方面还是一无所知，只是收到了通过短信。

楼主很感激碧桂园，秋招二月有余，一次次的被否定，碧桂园是第一个肯定我的公司。

希望大家都能拿到心仪 offer！

3.34 超级碧业生 北京站 一面二面 祈终面。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123179-1-1.html>

一面 无领导+管理游戏+pre+组间提问

人很多。每组就有 12 个。哗哗同时面 3 组。而且分组是按照签到顺序，所以啥专业都有。

案例是给一个奶茶店选方案并陈述理由。四个方案，都很简单，关键在于你的分析角度与内容。

管理游戏是给这家店设计一个茶饮师招聘海报。

12 个人的小组里想要提高发言几率和贡献率真的挺难。但是也要本着豁出去了的态度拼。不过其实这场我状态比较迷离，讨论过程中还走神了一点点，自我感觉不太好。但是可能比较加分的是，在组间提问的时候，旁边组刚说完，lz 马上就站起来了，抓住了这次机会，并且提的两个问题都比较切到要点。。

二面 演讲+无领导小组讨论

演讲有三个题目，选其一，然后从中选择两个关键词进行演讲。

我选的是火锅。。周黑鸭。。。结果在第一个讲的时候才发现我没有选一道题，火锅和周黑鸭是两道题里的.....心下一惊。定睛一看，火锅那题里面还有一个“中国”，于是我马上换到“火锅，中国”——还好没有第一个讲。

ps, lz 不仅讲火锅，还把房子扯进来了。。因为就像火锅一样，没有它不会死，但是幸福感会大打折扣，所以也非常重要。。。房地产企业就是致力于提高幸福感，给你一个五星级的家。。让你就像天天吃火锅。。

面试官都乐了。。后面说规则之类的，几乎全程都在看着 lz，感觉演讲效果应该还不错讨论的话，不出结论，只要代表各自材料的立场讨论就行。。


神奇的网站，希望灵验

3.35 碧桂园 offer 已拿，分享面经和笔经!!!


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 28 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123017-1-1.html>



楼主在几天前收到的面试通过要去签约的信息，忍不住激动了一下，毕竟是秋招来的第一份 offer 啊  但是碧桂园要求签约太急了，我怕以后找到更好的会毁约啊，，o(┐┌)o

首先，楼主申的是粤东地区（反正碧桂园一直在四五线城市，去哪里都没差啦）的“超级碧业生”。今年双倍薪酬，待遇福利都挺好的。他们来我们学校宣传，因为有同校的师姐师兄在担任 HR,所以建立群方便大家交流。我们网申了之后，他们筛选简历然后选择了 41 个人前往碧桂园的揭阳项目基地进行交流和体验。不得不说别墅真的好

美啊，恨不得自己暴富嘤嘤嘤。  当天早上回来后，晚上就是宣讲会。因为楼主通过集赞活动获得了最高赞数，拿到了复试直通卡。其实之前楼主已经做完笔试了，挺简单的，而且简历也很不错，所以我觉得这个机会也是很幸运啊。第二天是初试，无领导小组讨论，案例挺难的，全称 HR 帮你控制时间，比如看案例的时间，hr 很 nice，指引我们进入每一个流程。然后就是自由讨论的时间了，15min，自己控制，我们小组有个人提醒了一个带表的同学当了 timer。不得不说大家真的很给力，因为是同校同学，比较了解对方的实力。小组没有很明确的 leader，我们一开始热烈讨论，没有逻辑框架，所以显得有点乱。有个女生想当 leader 却又在最后不太敢发言，她怕自己表现太过了，但是我们最后是大家一致找到了我们改如何解决这个案例。我全程也是积极发言，认真记录伙伴们的笔记，不过因为是第一次小组面，有点不太熟悉，最后是我做的总结，他们也推了我做总结。我讲完的时候，经理问了我一个问题：在你说的总结里，你自己的观点占了多少？楼主立即懵逼了，我害怕我觉得我很

aggressive 啊  我说十点，我自己占了两点。。最后胆战心惊结束了。心情有点压抑。当天晚上出的结果，第二天复试。我们学校只有两轮面试，最后复试有 34 个人吧，刷了挺多的。不是一对一，是三对三。我遇到了大神，唉，表现很差啊。首先是 1min 即兴演讲，然后 15min role play。这里给大家一个 tip，我和另一个小伙伴没有为其他部门提出解决建议，有一个男生比较厉害，讲了自己的部门需要，还为我们提出建议。结果我当时就

意识到，自己 gg 了。但是，一定一定要坚持住自己的立场！坚守自己的阵地！最后两个经理也是问了我们为什么没有给其他部门建议，我承认了我没有，然后顺便给出了建议。不得不说，两位经理颜值太高了，我一直会走



神啊哈哈哈 特别是其中一位，全程微笑脸，不过已经结婚了哈哈。最后就是漫长的等待时间了，楼主四天没睡好觉，一直幻想着该怎么接受拒信。总之，感谢上天吧。其实我一开始特别想去四大，结果四家都没有消息，可能也无缘吧。祝大家好运。

3.36 碧桂园广东区域品牌岗面经（结果等待 ing）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122616-1-1.html>

先简单地自我介绍，楼主是广州的 211 小硕，目前经历了碧桂园的一面二面和终面，正在等最后的结果。

碧桂园广州的面试一般都在万豪酒店，以后要面试的同学都可以记住这个地点哈。

碧桂园一面的形式是无领导小组讨论，分成三部分，给你一道选择性的题目，让你们讨论出最佳选择。例如我抽到的题目是有一家很老的茶饮店，现在为了适应新竞争，要在预算有限的情况下选择以下几种方式来进行改变：1，重新装修店面；2，招新的调茶师；3，换一个地方；4，做广告。一般而言这种选择不分对错，言之有理即可。

我认为最重要的还是达成一致结果，毕竟这是小组内讨论。例如我们在讨论中观点明显分成了两派，楼主作为某一派中的鲜明观点表达者，最后还是适时妥协了，然后大家抓紧时间输给小组结果，这应该比一直撕逼好得多~ 第二部分是大家一起针对题目中的某个内容制作海报。我听说别的组题目虽然不同，但第二部分也都是制作海报。可能这是对团队合作、动手能力、创意能力等的一个综合考察。这部分建议大家各司其职，比如我们当时先集体讨论定下我们海报的主题、形式和主要内容的框架，之后我们就开始分工制作相应的部分，楼主是负责文案撰写，有的人则负责美工，有的人负责创意等。这样的效率会好很多。

第三部分是海报展示。因为无领导小组讨论是两个组同时进行，所以这个部分会相互展示海报，并互相进行提问。因为提问的时间比较短，所以没能形成撕逼，大家就是简单的交流而已。这部分所占篇幅不长，估计没什么太大影响的。

碧桂园的二面是即兴演讲+情景模拟。即兴演讲会给你 1 组题目，里面有 5 个词语，你要挑选 2 个来进行即兴演讲，准备时间为 3 分钟，演讲时间为 1 分钟。个人感觉碧桂园的这个即兴演讲考察的是应变能力和你的常识积累，因为准备时间和演讲时间都比较短，其实说不出太多有价值的东西~我觉得一般即兴演讲的思路可以是：是什么（下定义和特点）—为什么（原因）—怎么办（即结合实际带给我们的启示）。最后一点很重要，如果你的即兴演讲能结合应聘公司来讲可能有更好的效果。（来自某大神的面经）我自己抽到的题目是“公益”和“福利”，我就说了一下人才对企业很重要—企业要怎么吸引人才—重要的是品牌和福利待遇—品牌可以通过公益营销（举了碧桂园的国华学校作为例子）—福利待遇要好（比如碧桂园的超级碧业生等）。我觉得这部分可能脑子转快点就没什么问题了~

情景模拟是面试的 3 个人各自扮演 1 个角色，然后要各自陈述自己的方案，并说服其他 2 个人接受。楼主抽到的题目是某公司要举办 10 周年纪念活动，策划部提出 3 个策划方案：1，举办公益捐赠晚会；2，赞助一个大型国际赛事；3，举办供应商和客户的答谢酒会。楼主抽到的是第 3 个。其实平心而论，正常人都会觉得第一个活动最好，第三个活动最俗，可即使这样，也绝不能认输！不管抽到什么题目，都一定要相信和坚持自己的观点，首先要从多个角度去陈述和论证自己的观点，最好是举例说明，接下来就要说明别的方案的不足点，以此来突出为

什么自己的方案更好。举个例子，楼主是这么评价慈善晚会的：慈善应该是一个日积月累的过程，绝非一个晚会就能成功的。所以企业的慈善工作更应关注于平时的工作；而隆重的答谢酒会则比较具有时间上的意义，在 10 周年这个时间节点上举办能让供应商和客户感受到我们真挚的诚意，效果更好。而针对国际赛事，楼主则是认为在预算有限的情况下，想要在众多的国际赛事以及该国际赛事的众多品牌赞助商中脱颖而出比较难，对于 10 周年这么隆重的纪念日的宣传效果不佳，所以不如答谢酒会。其实楼主说的可能不一定对，但我想表达的是这其实是一个循序渐进的过程，可能一开始你也没想出你的方案有多好，但是在和另外两个人的“对抗说服”中，你可能会认识到对方的不足以及自身的优点，所以就算拿到不好的题目也千万不要紧张，沉着冷静发挥~

终面是二对一的半结构化面试。这个似乎比较常规，会问你一些简历上的问题，个人的问题（例如兴趣爱好）等。因为楼主还在苦等结果，所以也就无法分享哪些因素可能是加分项能够有所帮助。希望能在这个神奇的论坛得到祝福，只要楼主过了终面拿到 offer，一定回来更新三面的经验~

祝福大家都拿到心仪的 offer!

3.37 2018 碧桂园（长沙）面试：从一面到终面，止步终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122183-1-1.html>

楼主教训：永远不要消极面试。（因为当时刚和男朋友异地心情持续下雨，而且还有更想去的公司所以不是特别上心，每轮都是应付，果然最终还是应付不过.....）

应聘岗位：商业管理；专业：双 985 金融学硕

一面——无领导小组讨论。首先 20 人一起完成，关于地产公司搬迁选址问题，比较简单，我第一个发言，后续没有补充发言。其次分为 10 人一组 pk，关于为搬迁策划宣传方案，我提了方案框架以及手绘了方案图，没有补充发言。一面通过。

二面——“四边形面试”。三个面试者和一个面试官分成四边形落座。环节一选择 5 个词中的至少 2 个词进行一分钟演讲，我特别顺利，5 个词都用上了，演讲内容也比较充实有逻辑，时间刚刚好。环节二，角色扮演。三个人分饰三个部门副总裁，需要推荐手下一名员工当新项目总。这个环节我不太主动，其中一个面试者把控全场，她让我发言的时候我才发言，全程没有好好听对手的观点并记录，所以只能反复重申首轮观点，没有新的想法。二面通过。

三面——领导一对一面试。最后一轮面试，入围的人还挺多的，感觉自己希望不是很大。第一个面试，也是史上最长面试，居然面了我 1 个小时。期间一直在针对我的情况问问题，但我认为问的不是特别有价值的问题，比如我做了什么研究，研究内容是啥，怎么做的（我觉得面试官并没有听懂，还是他想让我讲点他懂的呢）；又比如我最近学习了一个什么东西，怎么学的，学习的成果是什么；再比如你们金融专业一般应聘什么公司，为什么要去这些公司，为什么不去那些公司等等。而且同内容的问题反复问.....面试过程中我就知道自己不太有戏，面试官一直在找我的点，觉得我回答得太泛了。事后想一想这的确是我的一大毛病。止于终面。

3.38 一次心情复杂的碧桂园面试经历（终面被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121935-1-1.html>

LZ 是今年英国研究生毕业回国，成绩前 10%，学校算是前列的。

参加的是碧桂园的面试，一面和二面都顺利通过了，无领导两轮都是担任的 leader+timer，最后被推举为 presenter。值得一提的是，碧桂园的 HR 态度都特别好，很体贴，包括调时间什么的都很不错，中午时间段在休息室内有饼干水果之类的，很用心。

但是最让 LZ 感到一种难以言说的感觉的是最后的终面经历

据说是集团总部的领导来面试，1v1，我是下午的面试，提前 20 分钟到，到最后开始面试等了大概 70 分钟时间，因为面试官迟到。当然这个我能理解，毕竟上午也有终面的人。但是下面面试官的表现让我感觉心情复杂。

首先我提到我比较看好房地产行业，并说了原因：1. 房地产依旧算是支柱行业 2. 东亚儒家文化下，房子的重要性。面试官表露出轻蔑的一笑。我内心能接受，毕竟可能是压力面试。

接着我说了一下消费者定位对于营销策略和运营非常重要，并说了我一个我实习的成功案例。面试官不置可否；最后就是杂七杂八问了我一些问题。

最后面试官当场给我的评价：

1. 面试官非常严厉粗鲁的说：你在英国留学你就可以中英夹杂说吗。

拜托，我正是因为感觉这样不礼貌，我整场面试就说了三个词：team leader，我在英国实习的公司名称和职位，stakeholders management / 难道我要这么说：团队领袖，利益相关者分析？这样不会很怪吗？

2. 面试官很直接的说，你的逻辑思维比较差，你的案例结论太简单

我听了更懵逼了，这个案例我跟四大咨询的 par 有展示过，在之前 top 互联网公司面试中也有被问到过，都拿到了 offer，也被点评虽然工具运用简单，但是很有效。我最生气的是，这是一个真实商业世界中的案例，您根本不接触这个行业，您怎么能够武断的评价呢？

3. 最后提问：我说 bgy 的森林城市项目有一些负面报道，国内海外置业消费者作为目标消费群体，是否考虑到马来西亚历史上排华的情绪，尤其是项目区域比较封闭，是否消费者可能会有这样的忧虑？面试官回答：不会，你有去过吗？没去过你凭什么这么说？我们工作的员工都说很好

我内心想：项目给这片荒地带来经济收益当然会笑脸相迎，可是最普通的消费者也会受到同样的待遇吗？但是为了表示尊重，我就说：呵呵可能是我没做好调查。

最后结束面试，面试官把头一低，说了句，你走吧

我内心???

至此，我内心就是：溜了溜了

我还是赶紧拿着我其他的 offer 跑吧。

做个总结吧：

碧桂园需要的人才类型：

1. 高度认同碧桂园文化
2. 按照模版做事，最好不要有自己的思维（另一个提出问题的候选人也被淘汰了）
3. 选好听的说

3.39 碧桂园广州场财务资金岗终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121795-1-1.html>

听说发帖会有 offer，特来许愿！

刚面完终面，一对一，是和财务部门的人面，

首先自我介绍，

然后问了我为什么要回国因为楼主是美国硕士，

再问了我为什么本科到硕士专业跨度这么大，未来是怎么打算的，

之后提到认为会计工作需要什么特质，

问了对超级碧业生的理解

因为楼主通过了美国注会，所以问我岂不是回来就没用了，还得考国内的，怎么想的.....

再问了工作地点的意向，虽然知道碧桂园的定位是小城镇，但楼主因为打从心里觉得如果真给我分到小城镇的话是我也肯定不会去的，所以还是傻不拉几的回答了一串大城市，.....然后明显看到面试官挑了下眉，当时就觉得药丸，又开始给自己补漏，说肯定要从基础做起，下到一线项目去做什么的都是锻炼的机会吧啦吧啦的.....

又问了如果要派到美国愿不愿意，楼主当然说愿意了，说自己相对于国内学生对美国环境比较了解，税法也是学的美国的.....然后面试官就说对啊，不用就浪费了。楼主心里一惊，感觉像在暗示在碧桂园这里可能用不到，其他地方更适合你之类的.....也不知道是不是我想太多，哭泣。

好像就差不多了，可能还有一些简短的小问题想不起来了。

最后就提问环节，问了两个问题，第一个问的觉得碧桂园与其他地产公司最大的不同，面试官答别人不做的我们都做，从三四线的小破地方发家吧啦吧啦，然后听完我就觉得之前工作地点的回答更药丸了.....第二个问题问的碧桂园为什么会吸引他留下十多年，回答就是跟公司一起成长之类的。

整个过程感觉 15 分钟都不到，虽然面试官还是蛮亲切的，楼主觉得自己回答的也很顺，但感觉都是些非常随意的问题，没问什么实质性东西，而且工作地点方面感觉有触到雷区？我也不太清楚了.....感觉终面人又巨多，所以现在感觉不太好，问大家工作地点意向请慎重！

3.40 2018 碧桂园面经（一二三面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121655-1-1.html>

在这里看了不少东西，这次顺利通过碧桂园的面试，发个帖子回馈下大家。

1.一面

一面是群面，十个人一组，不同岗位不同专业的混在一起。一份材料提了三个问题，楼主抽到的是房地产开发的项目选择问题，感觉难度不大。三个问题需要 pre 两次，第二次给了一大张白纸需要设计海报和方案，感觉只要保持一定的活跃度，提供一些解决思路，基本都能通过。

2.二面

二面仍然是群面.....六个人一大组，分为两人一组的三小组，围成一圈坐。

先是根据材料的上的关键词自选两个，做一分钟的即兴演讲。这个环节我的感觉是一定要讲出东西来，时间有限没什么意义的话可以少说，以自身经历为例子讲一个故事的话会更有记忆点。

需要强调的是二面都是没有自我介绍的，虽然面试官能看到你的简历。所以在即兴演讲中融入一些自我介绍的内容也是很有效的。比如楼主的学生经历比较丰富，所以选了责任相关的关键词，在讲故事前就可以对自己的背景做一两句介绍。

即兴演讲结束后是角色扮演，三组拿到的材料是一样的，但是扮演不同的部门。材料内容大致是三个部门都要举办活动，你要说服其他人来举办自己部门的活动。时间有限所以需要组内进行快速分工，因为最后会有自由讨论环节，所以除了讲出自己的理由，寻找其他部门活动的弱点进行反驳也是重要的，不然自由发言的时候没有建树会很尴尬。

3.终面

终面是结构化面试，二对一，但实际上只有一个面试官提问，另一个在观察？.....这个环节会有自我介绍，也没什么时间限制，基本上就是对简历提问，和问一些常规的问题。楼主之前一直以为终面是不怎么刷人的.....看了其他的帖子发现好像还是刷的？？总之保持自信就好，终面的氛围很轻松。

碧桂园从今年开始招的都是超级碧业生啦！待遇什么的都很不错，祝福大家！

3.41 2018 碧桂园一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121619-1-1.html>

在北大博雅国际酒店大学堂举行的，楼主是下午场，形式为无领导小组讨论。

分了三组，每组 11-12 人，同时进场，围坐三个圆桌，桌上是题目。

第一部分，25 分钟（含 3 分钟总结汇报），讨论案例——一个研三大学生准备回家摆摊卖“重庆小面”，但面临着社

会舆论的压力以及质疑。问题是——“另类就业”是浪费知识还是突破自我？

第二部分，25分钟，请为高校解决“灵活性就业”提供3种指导性意见，帮助“另类就业”的大学生实现自我价值。

第三部分，总结陈述3种意见，3个小组之间可以互相提问。

由于我们时间后来不够了，所以最后小组之间的提问环节比较匆匆。

续更.....

二面也是无领导，三人一组。

先在15个词中选择至少2个，思考3min，做1min的即兴演讲。

然后根据每个人桌前的案例和角色分配，进行情景模拟，扮演所分配到的角色，为自己的部门从HR那里争取调员。思考5min，讨论15min。

3.42 酒店版块广州站财务岗面经（初试+复试）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121400-1-1.html>

昨天刚面完二面，来分享下，攒人品。

初面：群面。给你一个案例（具体是什么就不说了，有保密要求），第一个任务选方案（25min讨论+3min展示），第二个任务是根据已选方法提出措施。（25min）

我给自己的定位是提供想法的人。因为我不是leader类型的，我们组也没有特别强势的人，大家都比较温和。不过两次展示都是同一个男生，每次都是他第一个发言，会说很多话，非常主动积极，但不是强势类的，虽然我不知道他最后过了没。

那说说具体的吧，一开始选方案，男生提出来说每个人说一遍自己的想法，其实我觉得这并不是一个高效的方法，但我一开始没有想到一个很好的标准，所以没有反驳。由于楼主坐的位置，我是最后一个发言的。前面的同学各自说了自己的观点，就是说三个方案的优缺点这样。轮到自己的时候，我就说可以从两个角度去衡量（就是设立一个标准），虽然原因说的不是特别好。

大家说完一轮后，我们的方案统一不下来，各自又再说各自的观点。但我基本没有怎么发言。最后有个女生说，那我们可以从缺点出发，哪个缺点最容易被解决就选哪个。（感觉这个女生会过，因为她每次发言都挺有建设性的），最后就是一部分同学妥协了。

第二阶段，想措施。我又是最后一个发言的，感觉前面同学说的点都被说完了，非常慌张。于是仔细听前面的同学的发言，记录下他们的观点，然后从这些观点去补充和拓展，也说了自己的三点。还有就是最后男生再复述总结一遍前面说的内容的时候，我突然又想到一个不错的措施，于是补充，得到大家认可。

最后也差不多到时间了，于是展示完就结束了。表白一下我们组的hr，说话非常的温柔，感觉人很好。

其实面完的时候我觉得自己没什么戏，表现平平，但是出乎意料的是，晚上七点收到复试通知，当时真是震惊了楼主。想了一下自己为什么能过。第一，可能在于在第一阶段选方案的时候，说理由的时候可以从一个框架的角度去考量。虽然说得不太好，但是框架的思想可能打动了 hr？第二，在第一阶段的时候，有个妹子重复了好几次，说支持我的某个观点，可能 hr 记住了？第三，没有抢着发言，但每次发言说得话都还算有建设性。以上是我想到的可能打动 hr 的一些点，不知道对不对。也有可能是我长得好看哈哈哈（划掉）

接下来就说复试了。

复试：四个人一组（地产板块是 3 个人，还有情景模拟），我们自己基本都是不同专业。

第一部分 1 分钟即兴演讲。第二部分用英文自我介绍，以及说一件失败的事情。

其实第二部分可以事前准备，失败的事情我前一晚还特定想了，但没想到很好的回答，于是答得也一般般（细节不够），即兴演讲也发挥地不好，复试应该没戏了。

大概就这样吧，希望对大家有帮助。

3.43 橙家科技

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120533-1-1.html>

碧桂园橙家第一轮面试，群面。很随意，就像上课小组讨论，不同的是周围有 hr 走来走去，观察和评估你的表现。群面题目可在网上搜索到，所有小组讨论同一问题，最后小组代表陈述。

今晚的题目是，外来务工人员 and 犯有前科的罪犯居住于小区，小区业主委员会投诉，要求物业答应两个条件，不然出了任何问题，全由物业负责，以下是两个条件：

1. 清理所有外来务工人员 and 罪犯；
2. 实行出入登记制度。

如果你是物业管理人员，如何回复？

3.44 重庆站一面 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120501-1-1.html>

超级碧业生 重庆站！

一面 为无领导小组面

二面 分为两轮 演讲+角色扮演

目前已经做完复试后的测评 焦急地等待消息中
听说这是一个神奇的网站，求好运！

3.45 深圳站面筋（一面二面终面） 顺便问一下有人拿到 offer 了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120416-1-1.html>

发个贴攒下人品，今天下午刚面完二面(i_î)感觉自己发挥的很一般，心里很没有底！据说这是个神奇的论坛，所以来分享一下，为后续站点的小伙伴提供借鉴～

一面群面我觉得没什么好说的，分为三个部分跟其他帖子说的一样。我们组通过率算比较高的，12 个人过了 7 个左右的样子，大家不要恐慌啦～团体表现好大家通过的概率都会高！注重 teamwork！

二面是三个人一组，2 个面试官。三个人分别进行 1min 即兴演讲，到时间会被打断，注意控制时间，有三分钟审题时间。我这一部分发挥的不好，而且是第一个讲的，太紧张有一点发抖，呜呜呜希望大家不要学我。

然后是三个人角色扮演 ABC 角，对一个楼盘进行开发，是建高级酒店/商业综合体/住宅，需要说服其他人接受你的意见。这一部分我们三个表现的很平稳，没有过于激烈，但是一直都有表达自己的观点，总体感觉一般般吧(;D`)。希望美丽的面试官小姐姐能给我 pass 的机会(;D`)，现在是煎熬的等通知阶段。大家还有什么问题可以在评论问我啦，希望我们都可以拿到心仪的 offer～



10.21 凌晨一点多才收到终面通知，本来以为自己挂掉了..通知 21 号下午参加终面，面试官没有问我专业问题，简单聊了下你能胜任岗位的原因/实习的相关问题/讲一个在工作中协调沟通的例子，最后还问了你在广东有没有亲戚朋友之类的～面试过程不长

想说一句，为啥终面人还那么多(;´Д`;)感觉终面刷人好伤！不管怎样，还是默默等消息吧～希望大家也加油！

3.46 碧桂园深圳面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119714-1-1.html>

17 号在深圳参加一面，应该是下午最后的一场，每组 12 个人无领导讨论，（无领导讨论的面筋已经很多，露珠就不多赘述了）感觉只要不过于激动应该就还好

晚上 9 点多收到思维测试的通知（24 小时内完成），露珠完全没有理解，不知道是不是到第二天的晚上 9 点截止，反正当天并没有做，然后今天上午起来做的。结果到现在也没有收到说 19 号复试的通知，这就尴尬了，测评被

刷吗，想哭。祝大家好运吧，还是。

-----华美的分界线-----

今日面完深圳 2 面归来。

本来是下午 4 点半的场，但是我到的比较早，正好前面场的缺人，就把我调过去了，当时心想的是早进去早死（哈哈哈哈哈），让我一次来个痛快

进去以后 a.b.c，三个顺位坐下，我坐在 a 位。有两个面试官。

第一部分是即兴演讲，每个人有三组题，每一组由 6 个还是几个词语，任选两个做 1 分钟的即兴演讲，我选的是品牌和火锅，顺势说了海底捞。不过还没到重点一分钟就已经到了

我后面两位都说的挺好的感觉

第二部分是情景模拟，我们组的题目是我们公司是一个北方的龙头房地产产业，现在到了发展的瓶颈期，有三个经理，a 经理主张扩展到海外，b 经理主张和其他多元化企业合作，c 经理主张扩展到南方。我是那个 c 经理，我们三个人进去之前说好不要互相怼，但是三个人陈述完毕以后就感觉有点冷场，我于是开始问我们组的男孩子，希望能感觉我们像在讨论。于是变成了我和另外一个女孩子怼我们组的男孩子，其实我们也不想啊，我们其实比较希望他能同意我们的观点。最后看在时间来不及的份上，我自己主动同意了 b 经理的与国内多元化企业合作。自己主动放弃了，同意了别人的观点。哈哈哈哈哈。

人生的处女面献给了碧桂园，我觉得差不多就走到这里了，应该不会有后续的了，希望我们组的男孩子可以继续前行，能力真的挺强的，不管结果如何，在那里还认识了几个小伙伴，总的来说大家都还很和气。真的开心。

3.47 上海财务岗一面二面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119605-1-1.html>

碧桂园今年主要是三轮，当然啦，营销同学不一样，我不太知道她们的情况~

一面：无领导小组讨论。大概 12-13 一组，两个小组一起进行，我们组讨论的是利润原因 8 选 3，第一阶段 25min 讨论出 3 个方案，第二阶段 25min 讨论出解决方法，最后阶段两个小组互相提问。

这个的经验的话，就是能当 leader 就 leader，不能的话 timer 请当好，楼主第一次群面没有经验，默默的做了记录，没想到全组没有人做详细记录，最后只能楼主进行总结展示，当然啦，因为你做了记录，你可以统计下目前大家的选择倾向，可以适时推进进程~

二面：即兴演讲+情景模拟。即兴演讲是选择三个组里面任意两个词，做 1min 的演讲，严格掐时，到时间就会打断，词的难度因组而异，我听说有晕船效应，蝴蝶效应啥的，楼主运气比较好，我们组的词比较普通，就是金融啊，社区啊，学校啊，宿舍那种，3min 准备，我觉得有逻辑能说通即可。情景模拟.....就是一场 3 人撕逼大战.....楼主的题是工程管理，投资管理和销售三个部门想要一个编制名额，工程的话未编满，已经物色好了人选，想要抢开 3 个盘，投资是超编，也是物色好了能拿到 3 块地的人，销售满编是想冲第四季度销售额。对了，这道题的目标是马上第四季度了，企业想要拔高一下。大家都是你争我抢，当然最后也没有统一结果，就那么过去了。楼主觉得你在过程中说出你的逻辑，能够打出别人的漏洞即可，当然了，不要打断别人，要尊重你的伙伴，真撕起来就不好了~

终面：楼主是 1 对 1，招聘官是财务的，大约面试 30-40 分钟，主要就是先自我介绍，然后针对简历问问题，专业知识问题我没有遇上，但是问了我对于会计的看法，已经对于现在税务的了解，可能楼主是留学僧，刚刚回国，怕我有代沟.....其实我就出去了一年~中间还问了最大的缺点，有没有男朋友，接不接受出差，能不能下到片区和三四线城市~个人觉得好好准备没有太大问题，整个过程特别 nice,和 hr 聊天说地，最后还被问能不能尽快实习.....

特别喜欢碧桂园 hr 小姐姐小哥哥们的办事效率，通知 16 号初试，初试结束当晚就通知复试，然后 17 号复试，18 号也就是今天刚刚终面结束，据说今晚或者明天就给通知过不过~~~期待好运，哈哈哈哈哈，也希望给大家提

供一点面试经验~ 

3.48 碧桂园初面+复面+终面+集团视频审核=offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119366-1-1.html>

首先，很感谢应届生网站的干货，在上面学习到了很多面筋；
总的来说碧桂园的节奏很快，**宣讲到终面 4 天的时间**，都是在一站进行的，网申完会收到测评，这个测评是性格测试，认真作答就行，会有测谎，所以还要认真对待，宣讲当天是不接受网申简历的，所以**一定要按时网申**（一般都是宣讲当日网申截止）
接下来的简历筛选，按照碧桂园人事的口吻，他们更看重一个人的个人综合能力，不看学校，这点是真的（如果有出身不好的，碧桂园绝对是一个好选择）
我们班网申的大部分都收到了一面通知，一共 5 个人进入了初面（据说当天收了 1000 多份简历）只给了 250 人初面的机会，

- ps.这里的建议是：网申一定要填满，填满，填满，尽量充实自己的简历，千万不要有空白的，往往很多人都是因为简历信息不完整被筛掉，很可惜，
- 初面一定要穿正装，短信也会有提醒的，

初面的形式就是无领导小组讨论，似乎上午场和下午场的内容是一样的，所以有下午的同学可以咨询一下他们的题目是什么，

我们的题目是，一个公司新上任个领导，公司利润下滑，给出了 10 个原因，让大家讨论出 3 个主要原因（不用排序）讨论时间为 25 分钟，5 分钟汇报，下一个阶段是基于这个结果讨论解决方案 25 分钟，5 分钟成功展示。至于无领导的面经，楼主是真的不擅长，就不误导大家了，说几个反例吧：

- 首先要在心里暗示自己，告诉自己大家是一个团队

- 不要太 aggressive
- 别人说话不要直接打断，尊重你的队友

初面结束后，晚上就能收到碧桂园的网上测评，这次的测评是**智商测试**，题目 28 道题目，没有图形推理这个测试会刷人的，所一也要认真对待，值得一提的是，这个测评要在 23:00 前做完，凌晨一点收到了复面通知！

复面也分为两个部分，分别是即兴演讲和角色扮演，下面我来具体说一下：

据说 250 人初试中 60 多人进入到复试阶段，可以说还挺激烈的，不过还是要有自信，毕竟楼主这么水都能进终面，哈哈哈哈哈

三个人为一个小组进入到一个房间进行面试，第一个阶段为即兴演讲，时间为一分钟，与传统的即兴演讲不太一样的是，给出 5 个关键词，

必须至少围绕两个关键词进行展开，我的 5 个关键词是（宝马，华为，老虎.....）我也就记住了我当时选的这三个关键词，

比较有意思的是，另一个同学的关键词是（火锅，成都，大熊猫）然而他家正好是四川的，所以说的很好，让第三个发言的我很有压力，

- 别紧张，说话要流利，别吞吞吐吐
- 会有一分钟的构思时间，建议可以通过几个关键词的联系进行展开，通过逐个解释然后产生联系

第二部分是角色扮演，大概的题目是这样的：一个公司引进了新技术 blabla，三个角色分别是支持这项技术的运营部经理，中立态度的工程部经理以及反对新技术的财务部经理大家针对题目和角 ** 况展开谈论，20 多分钟，建议最后要统一意见，一定要结合自身的角色、专业技能以及题目的信息言之有据！

终面是人力总监面试，没有专业面试！问题如下：

因为楼主研究生是一所普通院校，所以第一个问题就是：

你是****大学？

你们学校土木怎么样？

这个城市还有什么学校？

意象岗位是什么？

有考虑其他单位？

为什么想去这些单位？

有考虑其他地区？

你与其他人的优势是什么？

你做了什么工作别人替代不了？

土木有什么特质？

父母做什么的？

你对碧桂园有什么了解？

想过以后的工作是怎样的？

如果你的总包单位很难管怎么办？

你对于工资有什么期待？

职业发展？

本科做了什么？

你有遇到你特别不喜欢的人么？

20 分钟了！

集团视频审核:终面结束后就开始了漫长的等待，真的很漫长，后来得知还需要进行集团的视频审核，集团审核的时间是 10.31 日，集团审核的形式也相当于一轮面试了，问题和之前的差不多，还是需要认真对待，提前调试一下视频，网络等。

愿大家都能收到心仪的 offer!

3.49 【2018 “超级碧业生”】上海 校招 一面 二面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118935-1-1.html>




第一次发面经贴，攒个人品，回馈大伙儿的帮助!

楼楼是今天上午的场次面品牌文化岗来的，一面是群面，昨天晚上 9 点多才接到的短信通知今天面试的，紧张的我啊!!! 所以小伙伴们别急，机会说不定就突然降临了!

用两个小时翻阅了大量应届生的校招贴之后，了解了一面基本情况，表示群面好有压力啊，毕竟是第一次!

但是结果还行吧，等了一个小时进去，一共两组，同样的题讨论新办公大楼的选址问题，给出了三个方案备选，组内讨论方案，选定后统一意见称述理由啊什么的，然后进入到下一环节，针对上一个方案选择做一次宣传活动，提高地产公司知名度!

时间大家要把握好，之前面经贴也有很多再说群面技巧的，楼主就不赘述了，这个

还是看积累吧，虽然作为第一次群面的人，我也没什么发声权，一句话就是做自己擅长的，注意聆听，适时发言就好了~

下午一到家就收到了二面的通知，还有一个能力测试，还没做，准备完善做来着，形式也了解的差不多了，逻辑算术还有推断什么的，楼主弱项啊，


置于明天的二面，无奈我还不确定什么形式呢，看帖子好像有的二面即终面，有的

二面还是群面，没什么帖子可参考的楼楼很



总之，顺其自然吧! 是你的终究是你的，平常心争取好发挥! 发帖子回馈下收到的帮助，希望帮助更多小伙伴们吧，毕竟校招季大家都不容易啊~~~



攒个人品  ，不管二面过没过，楼明天会来更新的，加了个油嘞!! 大家也是哦，加油!

----- 我 是 美 腻 的 分 界 线!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

二更，感恩人品爆发，本来以为没戏了，结果楼主昨晚收到终面通知，很感慨，也很紧张。

总觉得发挥不够好的，有点担心希望抱的越大失望越大，anyway，还是要去全力以赴面试的!!

据了解终面是结构化面试，下午小编结束后会及时更新的，各位同样加油~~ 人品 UPUPUPUP!

-----我是半夜还不睡觉再瞎 bb 的分界线!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

楼楼昨天下午终面了，恩，4点半的场子，楼主3点就到了，恩，很敬业，但也硬生生等到了5点半才进去面。

终面比二面的群面要放松一些，纯粹结构化面试，2V1，一个主要负责面试我猜是一位项目负责人，还有一位是他的助力，主要在记笔记!

自我介绍完了后，简单问了几个问题，没有刁难甚至没有专◆** 奈蚀饽 恩 anyway 但也没说好也没说不好，等结果吧!! 楼主要洗洗睡了，希望有所帮助吧为大家以后的面试!

-----我是终试没过分界线

反思总结下楼主终面的问题所在:

- 1.自我介绍太长，像讲故事，但这也要看面试官口味，有些面试官比较吃这一套，有些比较务实，全凭人品了。
- 2.职业规划还是不够明确，对岗位的认识不够深刻，比如直接问5年后你希望达到一个什么样的级别这样的问题完全没有预设过。
- 3.老实说楼楼认为自己二面是没有发挥好的，如果考评体系跟各环节的得分折算有关的话，那么可能二面的分数偏低有拉后腿嫌疑，当然这也只是楼楼的猜测，没有证实。
- 4.对于碧桂园而言，企业以高薪高回报吸引高水平人才，提供发展平台的同时，当然也会希望你能全力拼搏，调任和大区转换应该是可以为了工作可以接受的。

面试官问我可以接受全国跑吗?楼主的答复是“希望长期问题，短期接受锻炼”。估计对最终没有拿到 offer 有一定的影响。

这跟楼主个人的人生规划有关，毕竟选择一个家庭比起选择一份工作对我而言更为重要，不是不重视，而是家人是陪伴你一辈子的。

如果真是因为这个问题不合适岗位，那楼主也没有什么遗憾的，毕竟校招季能走到终面已经让楼楼建立了一定信心，经历过了全面也有了一点底气。

最后祝大家都顺利拿到心仪 offer，楼主要朝着其他方向奋进了~

3.50 碧桂园面试 等终面通知 ing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117932-1-1.html>

在这里得到太多太多有益经验，在这里也是一种成长吧。不管最后能不能拿到 offer，我觉得都有必要把我的心得分享给大家，希望有所帮助吧。

首先是一面。形式是无领导小组讨论，讨论出一个结果，然后汇报，接着针对问题提出解决方案，然后汇报。人数 12 人，各个专业都有，我申请的是法务岗。题目内容是酒店存在很多问题，给出自己认为的最重要的前三项。我们小组整个讨论很和谐，Leader 和 timer 都有人主动担任，并且把握的都挺好。每个人轮流发完言后，就开始讨论。我是属于那种埋头做事的人，在一面过程中，我主要说明自己的观点，提自己的意见，对于整个讨论的领导、总结，我都没有去争取机会。心得：不要随意打断别人（可以说——不好意思，打断一下）；说话不要太绝对，少用“那肯定是。。。 ”；不要慌，平常心，放轻松，快速理出自己的切入点；说话要有条理，语速慢一点；话不在多，在于是否说到点子上。

接着是二面。二面本来是一分钟即兴演讲和情景模拟，因为当时人太多，轮到我的时候，就取消了演讲环节，直接情景模拟。一组六人，二人同一角色，有三个角色：营销总、人力总、还有个总忘了，案例是从三个人中选一个人当项目总。在第一轮发言的时候，大家都说完了，我才说，组员把我能想到的都说了，该轮到我的时候，有点懵。有两位同学我觉得很厉害，在这么短的时间里，把自己的观点整理的很有条理，而且还对对方的理由一一进行了反驳。进行完差不多两轮后，我觉得自己才缓过来，觉得自己还是提出了一些比较核心的观点吧，最后还是比较幸运的进了终面。

终面是二对一，不过基本上只有一个人向我提问。首先是自我介绍，好像没有给我限时，我说了学习成绩，说了科研，说了实习，说了自己的生活兴趣。然后面试官的问题有（我现在还记得的）：介绍下你做的科研项目；有个来自宝洁八问中的一问：举个说服别人的例子；谈一下你在实习单位的一个例子；遇到与别人相反的观点，你怎么办？怎么融入团队？我感觉自己的回答都一般，面试官继续面试我的兴致也不大了，感觉像是没戏了。。。。祝大家好运吧

3.51 武汉站-2018 碧业生-地产-一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117329-1-1.html>

碧桂园一面

题目是, G 市, 一个开了三年的茶品店, 半年内 G 市新开了另外三家不同风格的茶品店。目前业绩稳定, 有固定的顾客。因为茶品竞争激烈, 为了长远发展, 有以下一些方案, 预算 20w。

方案一, 升级店面, 因为店面开了三年, 装饰陈旧。12w。

方案二, 新增一名茶饮师, 店内的产品较为单一, 可以增加产品。8.5w/an。

方案三, 移动店面, 离店不远处 800m, 有一家写字楼和综合商场, 人流密度是现在的 1.5 倍。22w/an。

方案四, 增大广告宣传力度, 开发新顾客。8w。

[size=14.0000pt]1. 选择讨论出方案选择, 不许超预算, 陈述理由。

[size=14.0000pt]2. 如果店主最终选择方案二, 那么制作一张招聘海报并展示。

[size=14.0000pt]3. 两个问题各 20 分钟讨论, 最后都要选一个人总结。

小组共 14 人。

小组的讨论结果是 2+4, 理由是店铺的核心竞争力在于产品, 设施陈旧没有问题, 酒香不怕巷子深。加上宣传效果, 业绩应该是倍增的。不选 3 的原因是超预算了。

我想表达的观点 (由于时间紧且排位靠后还被打断说话有不清晰的自我感觉), 1+4。业绩暂时没有影响且有稳定的顾客, 说明产品是没有问题的且拥有自己的风格 (和别人有不一样), 主要面临的危及在于新开的店子会吸引走客源。装修店面可以提高店面形象, 稳住老顾客, 再结合本身的优势茶饮打造自身品牌, 再加上广告宣传可以吸引新顾客, 给不知道这家店的人一种新开店面的感觉, 还可以趁机促销, 打广告。当营业额上来之后再推出新品, 就可以良性循环。

事后重新想了一遍, 只是推新品+广告的话我觉得没什么说服力。店面的主流客户是路人和周边的老顾客, 其中路人占了一大部分。而路人不来购买产品的原因可能有, 不知道有店子或是喝过觉得不好喝。而其中前者所占比例应该比较大。所以推了新品打广告并不会比重新开店打广告来的影响大。

不选 3 的原因应该不是超预算了, 而是移动店子会导致老顾客的流失。商界说, 维护一个老顾客比开发一个新顾客成本更低。移动新址只会带来业绩下降, 而且成本也很高, 而且也不远, 就 800m。

当时因为 14 人讨论, 而且时间还被压了 5 分钟, 因此一轮发言下来就是 10min, 由于时间紧迫而且 timer 对时间的把握并不好, 时间更紧了。现场大概有 3 个人没有选择 2+4, 我是其中一个。由于面试题目规定产生分歧或是采用投票/少数服从多数算挂, leader 似乎就这样忽略了我们三个的意见, 直接进入理由补充环节。我不知道另外两个怎么想的, 我是因为这原因选择保持沉默。

在第二个环节, 由于我本身工科生, 几乎没有插上话。但是我自己也做了一份海报出来。至少不比小组的差。事后我反思自己, 也许更适合做这样的事情——把琐碎的知识融合借鉴。因为我自己的方案在一开始就做出来了, 但是由于想加入讨论中去, 而中途暂停了思考。我应该把自己做的草稿给他们看一下。

总结, 如果下一次再遇到超多人讨论, 一定不能保持沉默。持反对意见就要说出来。而且超多人讨论能留给我的思考的时间也是很多的, 就当 1 分钟发言来思考, 但是理由一定要充分。如果遇到团体创造的案例, 可以试试跳出来说自己的想法。

还有超大型讨论, 而且问题有两个的时候, 且大家的思考对第一个问题都比较一致, 尽管我的想法不一样, 我可以战略性的减少第一个问题的思考, 提前思考第二个问题, 尤其是像是方案制作这样的题目, 可以出草稿。

最后肯定是挂了, 因为如果是我, 我也不会选自己, 几乎唯一的表现也因为打断而不流畅。下次如果有人打断我, 我会面带微笑地说, 同学, 请不要打断我, 听人把话说完是成年人的基本准则之一。

加油。

3.52 2016 秋季碧桂园广西校招面试经验 非 211 硕士 未录用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109096-1-1.html>

背景：广西内非 211 硕士，面试申请的土建工程岗，其实更好的是计划运营和营销岗，

大家不要不好意思申请，本科学历简历丰满就行了，至少营销岗给面试机会的

不过碧桂园现在重点培养未来领袖的博士们，碧业生一样也还是有发展的。

碧桂园广西面试经验

网申简历-南宁面试-未录用-被刷原因（技术面没有通过，主要是技术面试官问的问题我没答上来）

（1）网申简历：主要是碧桂园分为很多区域，深耕二三线城市，校招分为碧业生和未来领袖，碧业生就是本科以上就 ok，未来领袖含金量比较高都是博士，所以在终面的时候，面试官可能是个博士。网申的时候选择广西区域就是在南宁面试，选择云南区域就是在昆明面试，提前看下碧桂园的校招网站，看下站点行程，16 年广西好像是最后一站。但是网申系统只能选择一个区域公司，总部就不用想了，都是未来领袖的天下了。

（2）网申之后的一面，一般都是无领导小组讨论，10 个人一组，在南宁面试的，一般本科、硕士都给面试机会，简历网申的时候要写满。我那天接到短信通知是提前一天或者两天通知的，如果通知的时间有冲突，可以给他们打电话说调换一下时间面试。在广西大学君武馆面试的，一面面试完，要和自己面试的无领导小组的同学们拉个微信群，因为 2 天之后就要通知二面了，群里有收到面试通知的就说一声，没有收到的就去准备别的面试，广西碧桂园就 2 面，一面过了就是要终面了。面试的时候还是正装皮鞋。一面无领导讨论的时候，就有人事部的工作人员帮着打分。说话不要磕巴，说话吐字洪亮圆润。面试之前一定要准备一下，这里说的准备不是看看什么资料就完事了，要大声读出来，背过，这样能增加自己的自信和说话的平稳度。

无领导小组讨论的题目：某 top 10 的地产公司由于企业发展壮大，需要改善办公楼条件，有 3 个选择：1.加固装修自己原有的办公楼，2.租办公楼，3.在新区新建办公楼。发给每个小组一张大的挂历白纸和几个划线笔，作为宣贯的材料准备

2 个小组同时讨论，讨论完之后，每个小组汇报自己的讨论结果，并采用相应的方式给员工宣贯，第二个环节就是向对方小组提问，关于他们的讨论结果进行提问。

我做的 leader 和 reporter。选定 time keeper 之后，每人 1 分钟左右的阐述问题，说下结论，我们讨论的结果是选择第三个方案，关键点主要存在以下几个方面，top 10 的地产需要由自己产权的办公楼，

第二个租的方案就不合适，影响企业形象，加固装修原有的办公楼，影响办公环境和来往客户的印象，影响办公效率。第三个最好了，可以建立新的办公楼，形成新的企业形象和带动新区的配套产业的发展，符合 top 10 地产公司的发展理念和逼格。

接着进行宣贯，我们采取情景剧加线上直播的方法，就是 10 个人分为 3 组模拟三组方案，模拟的时候采用线上直播的形式，让员工在午休或者下午茶期间就能看到，方便简洁降低成本。

第二轮提问环节我就把机会交给其他的小伙伴们了，他们充分发挥。

一面结束，我让我们这一组的小伙伴们拉了个群，方便接到二面通知，

(2) 二面：一面之后隔了 3 天面试的，在广西大学旁边的一个酒店，这次面试精确到几点几分，就是按照分配的时间去面试，提前 30 分钟到就行了，我就是提前到了，然后签到，正装出席，这个时候

要听清工作人员的喊名字，他们按照排序表的顺序喊名字入场的，我当时就没听清，错过了，后面又问的工作人员，再进场面试的。候场区吧台有水果和蛋糕和水，可以去取。

二面有 2 个面试官，一个是未来领袖的博士一个是技术总工，未来领袖的大哥问了一些关于工作地点或者就业意向方面的问题，技术总工问了简历的问题，还有些技术问题，不过我实在是什么都不会，技术问题基本上没有答出来。面试完就知道被刷了。

(3) 总结：碧桂园的门槛比较其他大型地产公司来说比较低，非 211 的学生还有有机会的。一面无领导小组讨论要好好准备，二面技术面要根据简历的实习之类的来问的问题的。多看看我附录的那个

材料就行了，早点看。正装出席，还是面试完拉群，多认识些优秀的毕业生，会有信息分享的。

其 余 地 产 类 的 面 试 经 验 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2109001&page=1#pid16410386>

3.53 碧桂园 4 月预科生广州站 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108528-1-1.html>

4 月的面试现在来总结分享，算不算是后知后觉的美丽。。。LZ 报的是人力岗，从面试现场看来，报名人力岗的伙伴有很多，所以 LZ 收到终面通知的时候内心是窃喜而慌张的，毕竟这是第一次参加比较规范的面试。

先说一面无领导小组讨论的情况。10 人一组，题目是安排处理四项工作事项的次序并说明理由（具体什么事项因为年代久远早被忘得一清二楚，所以要及时总结笔经面经啊），30min 讨论+5min 陈述。LZ 那组刚好是清一色的妹子，整体感觉都是形象较端庄稳重的女生，讨论过程中无论是一开始的逐个发言还是后来的共同讨论大家都很和谐地发表意见。可能是大家的思路都比较相似，意见很快就达到统一，除了中途有位短发女生 D 因为坚持自己的排序提出来一些异议，但这也很快地被两位妹子（个人感觉都是思路清晰表达清楚形象美好的女生）用简洁的理由说服。最后的陈述由女生 D 毛遂自荐完成，但其实 LZ 想举荐另一位小伙伴的，但是想到这样打断别人的自荐有没礼貌之嫌遂欲言又止止言又欲（一直提醒自己最后总结是很有挑战性的角色，最好是有十足的把握、脉络清晰的表达方式才要自荐）。面试过程中 LZ 第四位发言，应该是提出了一个重要的点子，引导了之后讨论的思路。但其实我是气场稍弱、说话有点稳不住、还是缺了点自信的，表达也不是十分出色，只是点子本身有点启发性，能想到这一点子也算是临场的侥幸吧，靠着第一次参加无领导的神来之运气我进入了终面。



然后就是二对一的专业面试。一般来说应该是你的部门主管+HR 面，但可能因为我报名的就是人力，所以我面对的只有一位 HR。我的二面过程出奇的短，自我介绍完了以后，HR 就问了我为何你在自我介绍中说到你对于与人打交道你是乐在其中，说出你负责统筹举办活动的三次经历和收获，有没有什么特长。最后一个问题你希望从事人力资源的哪个板块是在快结束她问我有什么问题而我傻乎乎地问了人力的晋升路径之后她才提出的。回想起自己的回答，LZ 表示自我介绍因为准备的问题逻辑混乱重点走偏（专业不对口的 LZ 对人力的理解可谓剑走偏锋离题万里），活动统筹经验因为没有认真总结自己的在校经历也是临时憋出了几场听上去模棱两可的活动例子，收获部分更是词不达意不知所云，最后从事哪个板块我的回答状况更是惨烈不提也罢。所以 HR 后来的脸色有点不太对，也没有问我的工作意向地点，匆匆结束了我的终面。

两次面试下来，LZ 感觉关于面试准备，除了多看前人的面经，更重要的是充分准备好如何表现自己的特质与岗位的匹配度，一定要足够熟悉自己的简历，对简历的每一句话都想想别人可能会怎么问，我在这段经历中有什么想说给 HR 听的，有什么故事可以呈现给 HR，可以埋下怎样的伏笔给人挖掘。LZ 就 gg 在了二面前全去傻愣愣地背一堆碧桂园的企业文化，对自己当初网申的简历填了啥却是迷糊的，简直舍本逐末。

啦啦啦估计之后还要继续参加面试，希望自己有所长进啦嘿嘿嘿~

3.54 碧桂园校招过程回忆录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107706-1-1.html>

碧桂园成本主管面试

我当时是通过校招进入碧桂园的，校招面试分为 4 轮，第一轮是无领导小组讨论，这个大家可以看看网上的一些应试攻略什么的，我个人觉得重点不在于解决问题而是大家能够尽量的找到自己在小组中的位置吧，然后有效的配合完成工作讨论；

第二轮是场景模拟，就是模拟工作中你自己所被分配的角色应该怎么去完成分配任务的事情；

第三轮有点忘记了，好像是分几个小组做纸模型，然后推销自己组的成果，第四部就是一对一的直面了，校招主要就是问问你的学习，大学生活，个人对工作态度什么的，不会太在意你的经验什么的，这个环节应该是主要看看你的语言表达能力什么的，只要聊天氛围舒服就 ok 了~

3.55 碧桂园技术类实习生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107705-1-1.html>

预科班实习面试只有一轮群面

只有一轮群面，一共两组，每组 10 几个人围在一张桌子周围，题目已经准备好。大概是讲一个楼盘，交通便利，升值空间大，但周围其他相同层次的定价都比它低，问我们要不要降价，如果降价之后业主不干怎么处理。没有自我介绍，都是直接讨论。我们那一组都是土木专业的男生，没有明确的 leader，大家发言都很积极，虽然没有和别人抢发言的情况，但从来没有沉默的情况，所以个人认为，有想好的观点一定要积极说出来，不要等到最后你的想法都被别人说完了。并且思路要清晰，不要想到哪里说哪里。如果有新颖的观点，说出来也会给人眼前一亮的感觉。两个 hr 一直在旁边观察，时不时翻翻简历，所以最好能给 hr 留下印象。最后两组之间互相提问，这也是表现的机会，如果之前发言少的同学最好争取一下。面试完就等消息了，最后等了快一个月才有人收到。

问群面：如果楼盘降价后业主投诉吵闹，如何处理？

答可以采取其他优惠政策，如赠送车库，精装修，或者加强物业管理，物业费优惠等政策。

3.56 春招碧业生人资二面新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107703-1-1.html>

碧业生计划 广州站 人资方向上周二群面：现场简直是人山人海，上个厕所都要排好久的队，建议要换衣服上厕所的朋友们直接到周围的正佳广场上上厕所比较好，人少不用排。群面 10 人一组，进去后不用自我介绍，一人给一张白纸、一支笔和一张题目，题目上面大概是写设计一个访谈提纲，测量员工忠诚度（是一个类似忠诚度的概念，具体叫啥不记得了）的影响因素。20 分钟讨论，3 分钟陈述总结。我们小组里出来后建了群，7 人入群，最后看样子是有 3 人进入复试环节。其中一个学公共管理出身的，比较清楚人资方面的东西，所以全程她说最多，访谈的框架和很多细节都是她定的，比如说第一部分问基本信息啊，第二部分围绕培训、公司氛围、职业规划啊等一系列的问题啊，第三部分则是忠诚度的体现，是否做了什么行为（这个行为题目里有提示），以及做这

种行为的频率与渠道。因为大部分是她说的，总结者的角色也由她承担了。另一个入选的就是插话插的比较多，经常在别人接近结束时快速接话补充，当然她一开始也提出了内外部激励的看法；那我自己感觉全程只发言了 3 次，其中 2 次只是起过渡衔接的作用，1 次从社会责任模型的视角进行了补充。所以感觉群面可能不是说的多就好，应该是要言之有物。其他人可能更多是被这两个人牵着走，偶有补充。当然，有可能那三个没进群的人也有人进入复试了，但由于不知道情况，所以不好判断。这周一复试：一对一面试我恰巧进去后遇到 HR 有事在处理，所以呢她很礼貌的请我耐心等待，然后一直在打字，我就边紧张边神游。我进去后把简历放在她桌面上，面试官由于在忙，也没接过去看。我四处神游时看到桌上有一小本打印的册子，全都是面试人力资源管理岗位的，我看到的那一页就编号到了 150+，更何况是后面还有几页呢，所以这个岗位面试竞争还是比较激烈的。等到面试官忙完，瞄了 3s 左右的简历，就请我做自我介绍，天啊，我的简历是网申系统的简历，有 3 页长，感觉她也不能看到什么。我大概说了 40s，其中提到自己喜欢和别人打交道，擅长沟通，所以喜欢这个岗位。本来这里是想留个伏笔，等面试官追问具体事例的，谁知面试官话锋一转，问除了擅长沟通外，你还有什么特点适合这个岗位呢？我当时懵了，咋不按套路出牌，然后想了想说高压工作，面试官让举例子，由于我事前没准备过这个，就磕磕巴巴的说了个实例，但是一紧张没体现出高压。面试官很好心的追问了，我才赶紧补充。接下来的问题感觉对这个职位的影响就不太大了，问我是打算现在做 HR 实习，是只是为了实习，还是毕业后也有打算这个方向（因为我是会展经济与管理出身的）；问什么时候能入职；想去什么区域工作（这两个问题感觉是例行问一问，很多人都被问到了）；最后问我还有什么想问她的，我就问了以下人力资源部门的工作氛围，她说不同地区的不一样，因为有 50 多个人力资源部门，但是总体上是包容开放的，不过要高压工作。（这个时候就发现自己前面那个点可能踩对了，可惜当时就是举例子举得不好）总的来说，就是自己第一次面试，表现真的不太好。现在结束了，说一周内等通知，到时候看结果吧。其实个人条件应该还行，只是缺乏经验。哎，感觉面试时间可能 5-6 分钟而已，不太理解 HR 怎么抓住特点来判断是否录取，毕竟听说其他同学面试别的面试官时根据简历问了许多问题。有些人 5 分钟，有些人是 10-15 分钟，可能还是要看面试官和应聘者的个人情况，希望大家面试顺利。

问除了擅长沟通外，你还有什么特点适合这个岗位呢？

答高压工作。（因为是突发说的，没准备，举例举得不好，高压没体现出来，还被追问了）

3.57 2017 碧桂园预科班财务资金类一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107702-1-1.html>

今天收到碧桂园预科班的 offer 了，上午复试，下午就出了结果，给效率点赞。于是我就来写写面经，赚点积分。面试持续两天，第一天无领导小组讨论，第二天一个面试官对多个人的复试。本人面试的是财务岗。

无领导的那天人超级多，大概十个人一个组，有人抽到关于房价是否要下跌或者不变得问题并罗列原因，还有是对员工激励的问题，跟经济财务还有点关系，而我抽到的确是晚宴策划，抽到的时候心里咯噔一下，完全没头绪。一共 30 分，25 分钟给我们看题讨论，5 分钟总结陈述，这里感谢我们组的一个当领导的同学，领导的超棒的，大神树下好乘凉（大神第二天看到我跟他打招呼都没反应，估计对我一点印象都没）。

前面几个人都是对策划提了点小意见，而我想反正我是财务岗，干脆我就说说预算怎么做然后顺路提了一下时间节点的安排，因为这个比较常规不容易犯错嘛。然后就接下去每人一分钟说说自己的想法，最后一个人总体说了一下，可能因为总结的比较多占用了不少时间，最后我们只有三分钟讨论的时间。领导的同学就讲了一下整个流程有异议就直接提，我就说了一些关于人员安排的问题，就再没有发言了。

然后第二天，好像我们这一组，我就没看到除了大神以外的人，不过也有可能是因为我脸盲。这里提一下，这个小组面试肯定不是看简历的，应该很重视当场的表现。因为有一些背景不错的同学也没进第二轮，特别是一些专

门飞过来面试的（学校比我们好的）同学，初试之后只剩下一个人。当天晚上就收到了复试的通知，第二天早上复试。面试财务岗的有 14 个人，考官将我们分成了四组，按照专业相似程度来分的。

我是唯一一个国贸专业的，被分到和金融、保险一组的，而且是第一组。其实我是第一次参加这么正式的面试，还是非常紧张的，何况是打头阵。面试官主要有三个问题，第一个就是一分钟自我介绍了，又是我打头阵。我先说了自己是学 ACCA 的跟财务相关，然后讲上一次的实习在银行的信贷部负责个人住房贷款的，房地产相关啊，有兴趣之类的。本来想多讲一点自己的活动精力，结果讲了两个以后给忘了，就匆匆结尾了，然后第二个女生就讲了自己的活动经历，非常详细的那种。

第三个男生就是唯一一个过了初试的那个飞过来的同学，实习经历很丰富。介绍完之后，考官就问我们就刚刚的自我介绍觉得另外两个人哪个好，然后另外两个人就互相推荐了，当时我就方了，当然还是要保持微笑，问到我的时候，我就说两个人都对自己的经历有详细的介绍，我的就太简略了，可以学习，云云的。第二个问题，就简历的内容提个问题，考官恰好问了我忘记提的那个经历，正好撞我的枪口上，我就巴拉巴拉说了好多我的贡献，然后考官又问我给自己在这段活动中打几分，我就说 70 到 80 吧，因为我还有很多提升空间。然后第二个妹子就非常详细的说那段活动，精确到自己跟别人对话内容的程度，讲的就非常长了，听着听着我就有点走神，当然还是要保持微笑。

第三个男生被问了实习经历，和工作中遇到的困难。第三个问题就是，三个人之中选哪个人。男生先选，他果断选了第二个女生，然后我就方了，这时候不是应该选自己，然后夸夸自己么？女生就说选自己，我也是选自己，顺便提了一下公司海外发展情况，展示我对公司的了解。说完，考官对我们三个说，先不要走，等面试完了还想和我们深入聊聊。当时就觉得有戏，但是我们三个在门口聊天聊了一个多小时后，考官派了个代表跟我们说让我们回去等通知，我们三个都方了。不过还是很快就收到了通知，谢谢。

面试官的问题：

问问题 1：你在活动中的贡献如何？

答我个人认为我在这项活动中的贡献是非常大的。首先我是最后一个进队的，在快速了解队伍情况之后，我就帮助队长进行任务分配，接着又帮助财务部分的同学制作报表，设计模型来对未来的无形资产进行预估，并用 ACCA 的知识比如 breakeven point 来做了一些预算。之后我又从财务和战略部分转移到技术支持部分，可能是因为我的队友们更加重视专业上的内容，我就自学了一些剪辑和设计软件来制作宣传的海报和动画。另外团队的路演和 PPT 展示答辩也是由我来承担的。所以我觉得我的贡献非常大。

问问题 2：三个人里面你选谁？

答两位同学都表现的很好，但是我还是选我自己，因为我觉得我还是最棒的。基于我的专业以及我学的这个国际化的证书，我觉得我更符合公司的需要。因为碧桂园现在也在发展海外市场，顺应一带一路战略，在马来西亚和印尼都有很多项目，刚说到这里，面试官就打断了，说你还了解我们的战略发展了啊！然后我就应了两句，其实我还想说年报上的东西，没来得及。。。。

第四章 碧桂园综合求职经验

4.1 碧桂园赢销准将暑期实习经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154087-1-1.html>

初试，也就是第一轮面试是群面。个人觉得碧桂园的面试设置很完善，会对面试者进行全面的考察和分析，与许多只看一时表现的群面相比更加人性而且科学。群面主要有三个环节，针对案例的个人看法，小组讨论，以及面

面试官提问。关于群面论坛上许多经验，总的来说我个人觉得还是要看自己适合什么，不要去硬套角色。强势一些的或者对话题有把握的可以去当 leader；脑洞大的可以贡献想法，推进讨论进程；逻辑和笔记做的好的可以争取做总结；timer 其实谁注意到了时间都可以提醒一下。角色不重要，重要的是参与感和想法。好的想法会让面试官耳目一新，没有好的想法也要多说刷存在感。

综合测评主要是行测类的，按照自己的实际情况作答即可。

复试，半结构化面试。一共是三环节，即兴演讲、角色扮演和面试官提问。即兴演讲和角色扮演会给时间准备的，不要怕啦~角色扮演其实就是给一个案例，我们组是房产相关的案例，然后赋予不同的职位角色，合作讨论来解决问题。

补充一下，虽说基本都是群面和讨论环节，也不要疏忽对碧桂园和自己简历的了解，面试官考察的很全面，就算问不到，自己在回答的时候侧面多说一些也会让面试官觉得你做了充分的准备。所以小伙伴们要认真准备哦，加油！

4.2 2018 超级毕业生 网申到终面面经（武汉法务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151679-1-1.html>

5.4，网申投递简历

5.5，网上测评：主要是性格测试，行测题只有 7 道题

5.17，一面，一面是群面，10 人一组，两组一起进入会议室，两个题目，每个题目 25 分钟。第一题：题目是一个手机公司，目前主要面临市场、技术和管理问题，现在面试者作为公司董事，综合分析甲乙丙三人的优劣势，从甲乙丙三位候选人中选出一位总经理。第二题：被选出的总经理发表一个就职演讲。

群面经验：1.小组是一个团队，氛围一定要好，不要撕逼。2.一定要认真审题，注意题目给出的各项条件，比如手机公司，综合分析三位候选人的优劣等条件。3.要为团队做出贡献，发言要么确定大家的讨论框架与思路，要么对确定的框架进行补充，要么对整个讨论内容进行梳理归纳（适合最后做总结）。4.注意组员时间的分配，在规定时间内统一小组意见.PS:答题时思维要开阔，条理要清晰；本人创新意识一般，但是善于总结，于是顺理成章被推选为总结，注意在别人讲的时候适当做笔记。

二面：一面刷了好多人啊，二面人不多了，是一对一面试，面试我的貌似是湖北的法务负责人，进去就开始聊天，没有自我介绍，专业问题几乎没有，主要是问为何选择进地产公司啊，地产公司不稳定之类的。。十五分钟随意聊完。二面就是终面了，一周后出结果，写面经攒人品！

4.3 碧桂园南京预科面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150185-1-1.html>

首先网申

网申之后会发链接做题，貌似做题算笔试也会刷掉一部分人，周围有小伙伴就是笔试被刷了，有性格题，还有数学题

一面无领导小组讨论，四个组 $8*4=32$ 个人一起进场，面试当天超级多人，总共十五分钟，包含个人发表意见，

小组讨论，选报告人，时间非常非常紧，我当时题目大概是市中心挨着一个本部的商场要开发一块地，有五种方案，商场、娱乐设施、公园啊之类的，选一个最好的方案，因为时间非常紧，争取多说几句话。

二面就是 2 对 1，不过因为我当时比较晚了，面我的就只有一个人了，听别的小伙伴问到的都是资金周转率、房地产了解、碧桂园的了解，针对简历非常详细的问题，我遇到的 hr 非常友善，全程笑嘻嘻，而且问的问题都很无关，什么模拟一个场景，比如在茶水房碰见一个老员工，怎么和他搭话.....很懵逼，但全程都很轻松，我也不知道啦，希望能过啊

啊啊啊啊保佑保佑

4.4 杭州站营销岗（止于终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126958-1-1.html>

背景：985 小硕，专业农学，应聘营销岗，虽然没有拿到 offer 觉得很遗憾，但是还是想写个总结，给以后的有需要的同学。

关于流程：网申——测评——小组面——复试

网申+测评：感觉这轮不刷人，简历真的没啥拿出手的经历，也没有在地产实习过，过了。周围的同学了解到的都过了。测评的话比较常规，就是行测题+性格测试。因为之前申的都是互联网公司，大小笔试都参加过了，觉得碧桂园的笔试比较中规中矩，只要稍微准备一下行测题应该都能过的。

小组面：楼主 10 中旬申请的，十一月初才收到面试通知，小组一共是 8 个左右(不记得准确人数了)，关于一个问题先阐述自己的观点，再进行小组讨论，给出具体的策划方案。

具体的题目：A 公司前期售楼 6200 元/平，由于竞品公司都在降价，所以 A 公司也在价格上做出了相应的调整，改为 6000 元/平，前期买房的顾客对于楼层降价觉得非常不满意，聚集在售楼大厅前闹事。

问：你作为品牌建设经理会怎么处理

- A. 为安抚聚众的顾客，通知销售部，将价格调回 6200 元/平，再商议后面的事项。
- B. 通知派出所，先将聚众的顾客驱散开，再进行后续事项的讨论。
- C. 联系法务部等，先与聚众群众的领头进行谈判，商量补偿事宜。

（这部分是要自己陈述 2 分钟的，轮流陈述）

再小组讨论，就一种方案进行进一步的确定具体实施措施。

（小组代表总结 5 分钟）

题目大概是这样啦，可能中间有出入，有点忘记了。

楼主在个人陈述后，积极讨论了，没有做总结，过了，晚上就收到短信通知第二天面试。

小 tip: 其实大家的选择会比较类似，当时就有 6 个人都选了 C，排在后面的同学可能会有点没有话讲，这时候可以总结一下前面的同学的观点，更有条理地梳理一遍。“因为和前面的同学的观点比较像，这边就总结一下”很多

人会习惯用这样的语句来开头，楼主觉得这种表达方式不是很好，更偏向于这种表达方式：先将之前的同学的观点总结罗列出来，再在小点的后面加上就想 xxx 同学（每个人会有号码牌）说的那样我们可以 balabala 的。这样既体现你的逻辑能力，又体现你有仔细听小组成员的发言，而不是自顾自准备自己的观点。

还有不要紧张啊！虽然是会紧张，但想想小组面只要不是大失误，都能过的，没啥好紧张，同组的一位同学紧张的话都说不连贯，就有点遗憾了。

小组讨论的时候，积极肯定小组成员你认可的观点，补充你觉得好的观点，体现你团队合作能力就可以了。

至于总结，如果自己有能做就可以做，很加分，但如果自己没有能力做，或者前面已经表现很出色了，可以把机会让给别人。

碧桂园的小组面刷的不多，求稳就可以了。

再说说我挂的 **复试** 这面

据我知道的复试就是终面了，如果过了就能拿到 offer 了，具体流程是先即兴演讲，再小组面（也叫角色扮演），最后结构面。

即兴演讲：我抽到的题目是人生的快乐不再于拥有什么，而在于追求什么。其他两位同学也类似这种鸡汤语句。和站子里说的五个词里挑两个不太一样。可能地区差异吧。

关于这部分的准备，可以看分享一点面经之如何应对“即兴演讲”

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9935266>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

这个帖子真的帮了我很多，感觉即兴演讲这轮表现水平偏上吧。

小组面：讨论一个项目，和群面的题目类似，不一样的是每个人都必须坚持自己的观点，而不是小组求同。

面试前，会带你去抽小组面要扮演的角色，会给出你所持项目方案的具体措施（即使你不同意这个方案措施，也好坚持它，没办法谁让你手背呢）讨论 15 分钟吧，先各自陈述观点，再小组讨论

题目：售价 6600 元/平，竞品都在降价，面对这样的情况，你会怎么办？

A: 降为 6200 元/平，理由是抢占市场，资金快速回笼

B: 价格保持不变，理由是 balabala，楼主没有仔细看 hhhhh

c: 提升价格为 7000 元/平，理由是房子质量很好，前期的预定的客户很多，但是房源有限，供不应求。

大概是这样，不记得全部的了，当时楼主抽到的是 A，感觉在自我陈述的时候还比较有逻辑，但后面小组讨论表现地太 aggressive 了，分别找了对方两位同学理由上的漏洞，两位同学都各自回答了之后，后面提问都只问我，所以局面就是另外两位同学都各自再质疑我的方案。幸好只有 15 分钟，不然真的招架不住，但楼主感觉自己表现地也很不好，而且这种局面很不好看。

这轮结束之后，最后是 **结构面**

一个 HR 按顺序每个同学问一些问题

1. 5 年内的职业规划（回答参照超级碧业生的培养体系）
2. 你的缺点
3. 你之前还投过什么公司
4. 关于你实习经历里最困难的一点
5. 有没有工作地点的要求

另一个 HR 就问了一个问题

为什么选择碧桂园

感觉问题都比较常规，平常心对待就好，每个人差不多就 2 分钟的回答时间，要在这短短的时间里尽可能表现出你很想进碧桂园，对碧桂园的了解。

差不多就这样啦。

好啦，虽然楼主至今都没有拿到心仪的 offer，但是我相信楼主会拿到的!!!

也祝愿站子的同学和看到这篇帖子的同学能早日拿到心仪的帖子!!!

4.5 2018 超级碧业生面经——地产板块商业管理类（已挂）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126863-1-1.html>

楼主地点广州站 文科类专业 本科生 宣讲会后网申投递的简历所有面试的地点都在正佳万豪

初试：带上三份个人简历 穿上正装 提前 15 分钟签到等候就好了

然后一个组大概会有 13, 14 个人一起，初试有三部分：

第一部分：给你一段背景材料，就一段话陈述一个问题，然后有 4 个方案进行选择，25 分钟讨论时间，里面包括最后 3 分钟需要一个人陈述小组观点。

第二部分：根据其中一个方案，小组现场做一个海报，25 分钟

第三部分：向另外面试的小组展示你的海报并且接受 QA，好像是 3 还是 5 分钟

测评：好像叫什么商推测试，实际上和 GMAT 很像，不是特别难，正常做就好了

复试：带上三份个人简历 穿上正装 提前 15 分钟签到等候就好了

三人一组，即兴演讲+情景模拟环节

复试对时间要求很严格的，随时都在计时

先是给三分钟看题，三个题目，每个题目有几个关键词，然后从同一个题目中选两个进行即兴演讲一分钟（两个关键词要是同一个题目中的，楼主当时看错了后来在别人演讲才发现，于是临时改的）。整个过程都在严格计时的然后就是情景模拟，三个人针对一个问题，每个人的角色不同，提出的方案也不同，然后说的是要说服他人采用你的方案。切记大家讨论方案就是了，不用达成一致，也不用给最终结果，也没有对错输赢。逻辑清楚，就事论事!! 不要撕!! 基本就不会有什么问题。

模拟结束就直接让回去了

终面：这次是网申的简历!!! 不是个人自制的简历

超级碧业生终面刷人很多的，大概广州站就 500 多人进了终面，最后刷了大多数，目测就进了几十号人吧。

终面是 2V1 的半结构化面试，这里的话建议大家准备一下万科 19 问，基本就是一个 boss 问，一个在记录，就是基本的自我介绍，根据简历问问题，优缺点，对碧桂园的了解，岗位理解，期望薪资，工作地点啥的，最后还可

以问面试官两个问题。

目测楼主应该挂的这几个地方：

- 1、对碧桂园了解的时候回答的不是很好（脑子里全是前面在等候厅里的马来西亚宣传片和碧桂园的 CSR 视频，真是醉了）
- 2、岗位理解不是很清楚，网上根本找不到这个岗位的资料，JD 也是简短的不行。。。。
- 3、期望工作地点，楼主当时以为这个是商业地产类似写字楼那样的管理，后来听说好像是偏社区的那种管理，所以当时我说的是全国都可以，prefer 一线城市（这里应该是最重要的挂了）

anyway 面经终于敲出来啦，希望对明年或者之后的小伙伴们有一点帮助吧！

4.6 2018 秋招 碧桂园-营销干将 广州站 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126667-1-1.html>

其实，碧桂园之前完全没有放在心上。

虽然没有拿到什么 offer，但一直觉得坊间的口碑不是很好。

带着练习面试的心情，开始了营销干将之旅。

1、简历投递

这里想感谢，万科、龙湖、碧桂园过了我的简历。作为一个本科双非研究生考到 985 的宝宝，在地产的简历一直被拒绝，我的内心是崩溃的，只有这几家爸爸通过了我的简历，非常感人。虽然万科笔试就 GG、龙湖挂在二面，但是仍然对他们充满了感激。

关于板块选择还是比较重要的，可以地产总部和营销优先考虑！一定要谨慎选择第一志愿！！！！

2、一面-群面

碧桂园的面试整的十分高级，现场还要签字好吗！我以为自己是明星！

经过漫长的等待，进去群面，一组十人三位面试官。

题目：想一个共享经济的项目

这题目太难了，我真的很不喜欢共享经济的题目，不过凑巧前段时间看到有做衣服的项目，我提议搞衣服，其他的宝宝提出了共享厨房和共享旅游。最终共享旅游获得小组赞成。（虽然我个人对共享旅游的兴致不高，但是也随着团队走惹。

我觉得自己表现不是很好啊啊啊啊啊啊！基本属于参加过的群面表现中等偏下的，也没报啥想法就回家了啊~~~~~

3、笔试

莫名收到群面通过和笔试通知，感觉是蛮意外啦~

当时笔试还完成的晚了，差点就 GG，还有 hr 体贴的打来电话催我完成。

4、二面-即兴演讲+角色扮演

其实知道了二面的形式的时候，我是拒绝的

我真的很讨厌即兴演讲+角色扮演

真的是好幸运，我抽到的演讲题目是社会该不该看脸，以及扮演人力对角色争奖金。

代入感太强了，回来以后就很飘，感觉自己说的还不错啦。本来还准备用第一轮的辩论反击的，后面说的太开心忘记惹。

5、终面

等了蛮久的，等到了 hr 小哥哥加微信确认是否接受去偏远区域，一开始我是拒绝的，但是想走到了终面不容易啊，秋招俩月，投了几十家企业，终面只有三，这种情况，我肯定要去终面啊!!!

来到了碧桂园总部，森林大楼已经吓不到我了。

终面是分区域作答，我的区域问题是自我介绍啊，秋招感受啊，岗位理解啊，职业规划啊啥的。

也是秋招来准备了很久的题目惹。

还算开心的作答完毕，欠缺的是对碧桂园了解还是太少啦~

6、签约说明

嗯。。。经历了多久？隔天好像超帅 hr 小哥哥又确认了一遍地区，我经过激烈心里斗争觉得一个没有 offer 的人有什么挑剔的资格呢，就说都 ok 啦~

第三天还是第四天收到了通过的信息和邮件。其实我的内心是很平静的。（因为担心。。。大家都知道）终面也淘汰了蛮多人，其实也很可怕的。最后每个区域大概是剩下 7、8 个的样子。

签约说明的现场，讲解了我们的培养计划，hr 总们和我们友好互动，然后一对一谈话，最后还有吃饭环节。

感觉一切都挺好的啊，反正我已经拜倒惹。



4.7 碧桂园 2018 超级碧业生从群面到 offer（总部运营岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125935-1-1.html>

直接进入正题，大概在两周前 LZ 拿到了碧桂园今年的校招 offer（上海面试），最后给的岗位是总部的运营管理中

心岗，特意来写下整个流程的面经给下一届小伙伴一个参考。

群面：

第一轮是无领导，碧桂园的无领导讨论是比较正规的，时间持续一个小时，包括自己小组的讨论展示，和聆听对方小组展示并且提出疑问。反过来也要回答对方小组提出的问题。LZ 无领导小组只做过一次 leader，做过一次 reporter，其他都是起到了进程推动的作用（大部分是拎框架和制定一些讨论标准和评价细则），大部分也过了，真真正正觉得 hr 希望看到的还是你对这个小组的讨论能起到推动的作用，就 OK。真的不用拘泥于一些角色的形式，没必要。不过 LZ 遇到的小组成员都比较好，没有那种特别 aggressive 的，合作起来比较和谐。切忌滔滔不绝重复他人观点以及不说话，房产的小组面基本进一半，发挥正常应该问题不大。

三人组面：

第二轮是三人组面，就是三个人一个小组，两位面试官，先是一分钟的即兴演讲（现场抽题），再是每个人拿到一份材料，每个人都有自己不同的角色，然后站在你的角色立场上争取一些东西，努力去说服别人。题目很简单。这一关我觉得发挥的很一般，演讲也超时了，三个人辩论根本不会统一出结果，所以不懂 hr 的评判标准。但是要注意不要吵起来，适当的肯定别人是要的。当天夜里收到通过的消息。

在线测评：

中间穿插的收到了一个在线测评。碧桂园 LZ 记得是两次在线测评，难度一般，还有性格测试。不过我的在线测评做的一直都不好，特别是类似于小学生奥数题那种的应用题，都是大比例的不会，其他的部分还是可以的。今年挂了万科的测评，由此可见碧桂园能过说明真的不难。

区域运营总面：

第四轮就是沪苏区域运营总面试了，LZ 总觉得哪里不对，好像还应该有一轮 hr 面的~结果突然就跳到运营总了。面试是在宾馆房间一对一面试。运营总态度很好，很和蔼，偏向于聊天似的面试。曾经 LZ 在万科实习过，所以面试内容主要围绕实习内容还有看看你对这个部门的理解。不过之前我实习的部门不是运营，运营总说这个没关系，感觉只要你表现出他想要的潜质就差不多了。大概 30min，聊得很愉快。后来我和终面的小伙伴算过，进入这一轮面试的大概是 20 人左右，最后这轮通过了 1/3 这样。

总部运营总面试：

这是最后一轮终面。每个人都面了感觉至少 20min。运营总全程比较严肃，问了 LZ 为什么出国留学，为什么选择这个学校，万科实习，学生工作，项目经历都问了。然后突然话锋一转，让我用英文说一段自己留学时候的经历，方向不限，我突然一惊，本来以为运营总应该不会问英语问题的。。说完后他点点头，又用英文追问了一两个细节，然后才用中文告诉我他是美国 MBA 毕业。。。这下才知道大概是想测试下英文水平吧，而且好像他对国外学校要求也比较高，直接说 50 以后的那些基本都不考虑，而且也不要 gap 一年再国外读研的。而且一直表情严肃，搞得 LZ 也比较紧张。最后问了 location preference 就结束了，最后和 LZ 说你很快就能收到消息了，就是看你自己怎么选择了。听到这句话我觉得大概是问题不大了。

后来就是有一天 hr 小姐姐打电话来沟通 offer 情况了。薪酬什么的就不透露了，只能说今年双倍薪是实打实的，加上年终大概有 15 薪，算是房地产中薪酬非常高的。真的是非常高。感觉碧桂园特别舍得在校招生上花钱，不管是今年的超级碧业生还是 future leader 的博士生项目，薪酬都是很有竞争力的。虽然面试还在继续，不过很开心收到这第一个 offer。LZ 以前也有过找工作阶段不太顺利的时候，不过送给大家一句话共勉：找工作就是你失败很多很多次，然后突然有一次成功了，你就成功了。谢谢大家~~希望大家都能心想事成！

4.8 秋招二月余，略有收获

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122708-1-1.html>

本人是江苏某 211 本科生，自心心念着的互联网公司，到物流公司，再到房产公司面试至今，算下来大大小小的面试参加也有十余场啦，还有几个面试在等待，也有几个准 offer（通过终面，未定薪酬等）在囊中。

目前通过终面的有百世集团上海管培、当代置业运营管理、碧桂园投资拓展岗；以及融创营销三轮面试、搜狐内容运营单面（在北京，本人在苏州，很纠结，求小伙伴给意见），折戟的有京东群面（首场面试，感觉表现良好，但 12 进 1），滴滴群面（重视过度，发挥失常，心态问题），以及其他若干没继续下去的面试。虽然跟很多大佬比起来不是很能拿的出手，但经历还算是丰富。写写面经吧，造福往来人，鼓励同行者，期许更好的收获。

主要写一下碧桂园的面经吧，这次是我经历的面试之中最为完整以及规范的一次面试历程。

岗位：投资拓展岗（原志愿运营管理，一二轮面试之后面试官主动调剂，二者均与本人专业完全不相干）

流程：现场宣讲会简历投递+网申——在线测评（性格测试+简单行测）——初试（群面：两组竞争，每组 10 人，分阶段完成任务，最后为两组互相提问环节）——复试（网上测评+线下面试：3 人竞争，1min 即兴演讲+角色扮演）——终面（淞沪区人力总单面，半结构化面试，常规问题）

初面：我是避免了自己的短处，有当 leader 的前期思维和主导性，后期存在部分问题，因而没有摆明自己的领导身份，只是采取主导的角色来进行梳理框架。后期队友也比较乱，个人非常不喜欢争吵，因此后面环节发言较少，整体保持“框架梳理，总结发言，思路引导，内容填充，时间控制”的角色。emmmm，反正基本上每个环节都有所把控，但是主体还是放在了“框架，思路，总结”上，因此后面根本没有和队友进行重复讨论已经确认的框架，而是思考补充内容（讲真，很多人是为了说话而说话，因此对于那些废话太多的人呢，我很反感，想着以后如果和这样的人一起工作，大概也是很不高兴的，所以拒绝了无畏的发言，结果还是得到了进阶。）具体的内容的话，每年应该不一样，没有参照性（其实我记性不好，记不清了。。。）。简单说下就是两个组讨论同样的话题，分三个小题目，每个题目得出一个结论，在最后得到一个成果展示，并公开展示演讲，双方组别提问发言。

复试：两个面试官，三名被面试者。我们组最后进了两个。这里真的要感谢面经了，提前了解到是 2min 选取关键词进行准备 1min 即兴演讲+20min 角色扮演的形式。因此即兴演讲环节提前想了一些主题，现场临时利用关键词靠主题也不至于很慌张。角色扮演，个人读题较细，并在短时间内给出了个人的方案，所以这里还是比较加分的。建议大家一定要扣题进行讨论，不要太偏。有一个不足是没有把控好时间，进行总结个人观点，虽然过了，但仍感觉有些缺憾。

终面：1to1 半结构化单面，主要针对简历提问。why 碧桂园，about 碧桂园。我这里有做足功课，所以讲述的较多，不足之处是没有进行分点叙述，有点琐碎及散乱，建议大家做好整理再说明。因为个人志愿岗位（运营管理）和专业实习均不是很匹配，所以提前对面试岗位做了大量的功课准备。但是面试之前才得知面试官根据我前两轮表现调剂到了投资拓展，所以比较懵逼，临时在准备室查了下相关岗位工作内容。面试时候和面试官进行沟通，最后将两个岗位的内容都进行了阐述，较为详尽。最后面试官针对我的简历提问，有专业课了解（应该是感觉我专业不对口），绩点，实习等。最后是主动提问，我问的是有没有岗位学习建议。面试官告知若通过则可以实习，实践出真知。

现在是 HR 告知通过终面，在集团审核调薪调岗的过程中，个人倾向于项目管理和投资，也就地产板块，如果调整到其他的话，应该还是要再考虑啦！HR 告知我是苏州这里最小的超级碧业生，也是蛮荣幸的。

Anyway，建立在充足了解上的准备，我认为通过面试的关键。

以上，祝各位好运啦！

全部结束后再总体写一篇全面的面经回忆录吧~

4.9 2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122477-1-1.html>

2018 年超级碧业生—财务资金岗—广州站—终面等结果

楼主本科是一个不知名学校，硕士属于广州还不错但是非 985/211 的学校，所以很多地产公司直接在网申环节把我刷掉了，哀伤~

碧桂园在网申环节好像是刷人率不是很高，所以我在网申通过后能参加在线测评，进入到初面环节。

先讲下面试流程：

1. 网申
2. 在线测评（时代久远我有点不记得题目类型了，好像是偏行测类的，难度不用太担心）
3. 初面（无领导小组讨论）
4. 思维测评（主要是公务员的题目，考你的逻辑能力，40 分钟 28 道题目，网上没有原题，应该是碧桂园自己改过，但是静下心来完成是没有问题的，大家加油！）
5. 二面（即兴演讲+情景模拟）
6. 终面（结构化面试）

主要和大家讲下各个面试的流程，这也是我之前看大家的面经比较感兴趣的。

一、初面环节：无领导小组讨论

在等待了起码一个小时+以后，我们 24 个人被分成两组进入到一个房间，这个环节主要分成三个模块：第一部分是小组内讨论，选一个人代表总结陈词。第二个部分是根据你们小组第一部分选择的问题讨论出具体的解决方案。第三部分是各组派出代表进行意见的展示并且答疑。

当时我们是说一个房地产公司今年的利润不是很理想，那么你觉得是因为以下 12345678 哪三点造成的。当时我们组犯了一个问题就是第一部分每个人都想着表现自己，积极的表达意见，时间没有人去统筹，导致时间截止的时候我们仍然没有得出一致意见。所幸的是第二部分楼主有积极的去充当时间管理这个角色，同时积极的发言，后面得以进入到第二轮。

这里给出自己的一点小建议就是千万不要因为觉得自己之前表现的不好就在后面选择放弃，我们小组就有一个妹子之前表现的真的很积极很好，但是感觉第二部分就可能是觉得团队犯了这样的错误，甚至被 hr 现场呵斥，所以后面就放弃了，挺可惜的。。。

二、二面环节：即兴演讲+情景模拟

即兴演讲是会给你三组题目，每组题目里面可能有 7 到 8 个词语来选择？（原谅我当时比较紧张没有去数），你要从里面选择 2 个词语来进行一分钟的即兴演讲。个人感觉其实这个环节的难度不是太大，因为会给你三分钟的时间让你准备，时间上面还是蛮充裕的，但是楼主当时呜呜，搞错了方向，以为自己是最后一个说谁知道是第一

个然后就慌了，哎、、、



情景模拟是三个人一组，让你们去抽一个角色，我们当时是三个部门：工程管理部门、投资拓展部门、营销部门，三个部门的经理的角色，每个人现在都需要增加人手，但是只有一个编制名额，那么你要怎么说服另外的部门经理？

还是初面的小建议呀，虽然我的即兴演讲被我讲毁了，但是第二部分我还是垂死挣扎了一下，积极的去说服另外

两个同学。所以最后竟然进入到了终面，感恩~



三、终面：结构化面试

终面之前每个人都和我说不会有什么专业性的问题就是谈理想谈人生的，再加上通知邮件上面写的一对一，我就

很开心的去了，然后，就 gg 了



面试时 2 对 1，一个应该是财务经理之类的人物，我之前查的你对碧桂园的了解这些问题一个都没问，专业的问

题没少问，可能是因为楼主相关的财务经验原因吧，然后我在面试过程中又强调了一下刚刚过了中级。。。



整个面试过程估计持续了半个多小时吧，我也不太记得了，只觉得问到一些专业问题时每一分钟都是煎熬啊呜呜下面提供一些题目还想得起来的：

1. 首先是自我介绍（个人感觉没怎么听，当时都在看我的简历，所以你们可以说慢点）
2. 你觉得你是超级碧业生吗？（我听到这个问题我微笑说我觉得是，强撑的自信）
3. 能接受全国调剂吗
4. 你参加的这个社团活动举行的活动巴拉巴拉、、、
5. 说说你最擅长的财务课程
6. 资金计划怎么做
7. 对税收了解怎么样（这里我很诚实的说了实操经验不足，避免进入另一个坑）
8. 你觉得班上能力不如你的有多少
9. 评价下你自己
10. 你觉得你能打动我们的闪光点是什么？
11.

还有些问题原谅我不太记得了，我觉得很多东西真的是不太可控的，面试之前看到好多人都在背碧桂园的文化，碧桂园的产业，但是好像广州站问到的都不是很多，可能是觉得我们都准备了吧。不过起码的了解确实是很必要的。

总得来说碧桂园的效率是很快的，流程走的很快，基本上整个面试环节不会让你等很久，面完一个环节，不出两天（真的是两天哟）就会通知，没有通知的基本上就是没过了，这个真的让我们这些求职者欢喜。

现在终面也完了，真诚的献上我的面试过程，希望帮助到大家的同时也能给自己带来好运，如果拿到 offer 了再来补充一些自己的心得。因为没拿到觉得自己的一些想法可能只是自己以为好而已，怕误导大家，所以，拜托，碧桂园的 offer 快来吧！

好啦~最后的小提醒，碧桂园的加班文化真的很严重，不能接受的最好还是慎重考虑下，我的同学们都基本是晚上每天 10 点 11 点的节奏（工程岗）

4.10 2018 届，拿到碧桂园营销策划的 offer 了，来记录和分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121601-1-1.html>

楼主是上海某 985211 广告系本科生

今天上午收到的短信，算是我的第一个 offer，很激动。

投递的很晚，大约在网申截止前一天晚上投递的，当天晚上就收到了第二天要面试的通知，急急忙忙赶去面试.....说一下大概的流程吧。

【OT】一共有两次，网申完有一个，一面之后有一个，我是一次性做掉的。内容就是行测题和性格测试题，be yourself，看的出来 HR 很有用心在编题，没有随手拿一套来给大家。个人觉得 OT 成绩可能只是其中的一个参考标准，并不是 OT 做的不是很好就铁挂，碧桂园应该是参考了综合情况。

【一面】无领导小组讨论，没记错的话应该是 8 个人一组，都是营销的，但是方向不一样。进去先轮流自我介绍了一下。

案例紧跟当下时兴的话题，我们抽到的是房地产在微信这块的发展前景（具体题目不知道让不让透.....先概括一下）。

- 1、阅读案例：10/15 分钟（有点记不清了）
- 2、每个人阐述自己的观点（简短的）
- 3、小组讨论：30 分钟（应该差不多）
- 4、小组 pre：5 分钟

我们组最后有（至少）三个人拿到了下一轮通知，面试官 prefer 的是清晰的逻辑和有意义的观点（而不是长篇大论废话），但也有我觉得表现很好的妹子没有拿到通知。

【二面】紧接着第二天就是二面了，节奏非常快。

二面为 3 对 3，会提前给 30 分钟左右准备手头的材料：1、主题演讲，2、角色扮演

准备好之后就进房间啦，先和面试官自我介绍一下，然后大声朗读自己的演讲题目开始演讲，这里需要注意一点 tip：1、不要说和自己简历矛盾的经历（特别是价值观这块）2、注意时间，否则自己想表达的东西表达不清楚演讲这块没有特别多的追问，面试官让我们直接进入了角色扮演环节。

角色扮演是基于一个模拟的商业案例，三个人扮演不同的角色，持有不同的观点，坚持自己观点的同时要尽力说服对方。在这里我们小组的节奏其实有点不太顺，每个人轮流陈述了之后被面试官打断，challenge 我们的形式和角色扮演的目的不符合（意思就是并不只能 focus 在自己的案例上，要做的是分析三个观点的利弊帮助团队做出更好的选择）。继续说了一会儿之后楼主还被 challenge 说观点和材料有冲突的地方（时间紧也是楼主没考虑周全）。

然后就是半结构化面试，问了一些个人的问题。也给同组的男生出了一个难题，考察客户关系处理这方面的能力（其实我觉得这个问题偏 sales.....）。有一些问题问的角度也是很偏的，比如怎么协调两个见面就撕逼的女生。个人感觉是压力面吧，步步逼近死角里去了.....

最后问了我们 2017 年碧桂园的总销售额，我们组三个人答得都不是很准确，我回答了量级——“千亿”，实际情况是今年碧桂园总销售额超过了 4 千亿。在这个点上面面试官批评了我们没有做好 background 的调查

面完之后楼主就觉得随缘了，最后一个问题显得自己对这个企业好像并不了解（其实还是做过不少 research 的）。

昨天晚上小伙伴们陆陆续续收到了拒信，楼主一直没有消息.....一边抱着希望，一边又觉得可能是拒信分批发放。今天上午收到了 offer 的邮件和短信！

在这里也很感谢碧桂园的 HR 小姐姐，她说：“别的企业不发拒信学生会一直等，但我会做这个事情，至少让大家知道一下结果。”

和大家分享我自己的经验！大家加油啦！

4.11 深圳站-【超级碧业生】初试+复试+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121131-1-1.html>

前两天刚面试完碧桂园，现在写个面经，求 offer!!!

我投的是【营销板块-前策方向】岗位，营销板块的面试和其他的岗位是分开的，单独分出来一天进行面试。所以我朋友都参加完初面了，我才收到营销板块发出的面试通知。大家不要慌。另外一个特别注意的是，营销板块的面试，复试和终面是连在一起的，这个我后面会讲到。

大体流程：

- 1.初面
- 2.测评
- 3.复试+终试

1.初试：是群面的形式，无领导小组讨论，一组 12 个人，三个考官。分三个环节。首先是一人一分钟的自我介绍环节。之后看材料，材料是有关“共享经济”的，问了两个问题，我马上会讲到。第二环节是一人 2 分钟的陈述环节，讲解“共享经济”该如何破局。这个环节我觉得坐在前置位的同学有优势，因为 12 个人依次发言，越到后面好的观点都被前面的讲过了，还要想新的破题点。第三个环节是给 20 分钟的讨论时间，让大家出一个“共享项目”的方案，包括市场定位，盈利模式等等。这三个环节都结束后，面试官会针对这个“共享项目”提一些问题，再然后面试官会针对在场同学群面的表现，挑几个同学问一下问题。整体我们组的讨论很和谐，没有撕逼，时间把控也挺好的。

2.测评：我下午参加的初试，晚上收到邮件，说通过了初试，要做一个在线测评。28 道题 40 分钟，有文字理解题，还有一些需要计算的图表题，一定要把握好时间。

3.复试+终面：测评提交之后第二天收到邮件，说明天参加复试（但其实就是终试）。复试还是群面（.....），是三对三的形式，我同另外两个小姐姐组成一队娘子军。她们一个投销售，一个投人力。群面分两个部分。首先是 2 分钟的即兴演讲。先在场外有 10 分钟的准备时间，三个人是三个不同的主题。这里要提一下，除了我们营销模块的，其他岗位的即兴演讲都是给三组关键词，然后最少选两个词，给 3 分钟准备，1 分钟演讲。

群面的第二环节是“角色扮演”。我们仨当时抽到的题目是，公司现在要冲第四季度的销售目标，然后现在三个部门的经理都要求招聘一个人进自己部门，但是人力部只给出了一个名额指标，所以现在我们是三个部门总，要进行扯皮，争取这个名额到自己部门。同学 A 抽的是投资拓展总，同学 B 抽的是销售总，我抽的是工程总。每个人手里资料都写了各自的部门申请竞争的优势，所以这个不用你自己再思考添加，之后就是 15 分钟的辩论时间。这里要提醒一点，一定要坚持自己观点，这个辩论并不是要你们讨论出一个什么统一的结果。

辩论环节结束以后，面试官直接说接下来我们进行一个 30 分的结构化面试!!! 朋友们，这里又和其他岗位面试不同，其他岗位的面试是复试结束后，第二天进行 1v1 终面，但是到了我们营销就是复试后直接结构化面试。三个面试官对我们三个人进行不同的提问，很常规的问题，包括对岗位的理解，工作地点的意向什么的。这个环节

比较让我揪心的是，三个面试官集中火力一直对应聘人力的小姐姐进行提问，30分钟中感觉有20分钟都在提问这个小姐姐唉。

面试结束后，说最终结果会在一周后通知。嗨呀焦急等待中。。。来这里写个面经，给以后的小伙伴提供个思路，顺便求 offer!!!! 碧桂园爸爸我爱你!!!

4.12 2018 超级“碧业生”深圳站一面二面终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120680-1-1.html>

上午终面结束，回家躺了几个小时之后决定来写一篇面经，感谢这一周在 bbs 得到的帮助，造福下一代。写在前面：用前辈们的话，没有过不了的面试，只有没好好准备的面试，加油吧~

楼主背景：香港小硕，理工类专业，苍白的简历，感觉都不好意思拿出手了。由于校招开始时并没有好好找工作，所以国庆之后无比珍惜每一个笔试面试机会。

整体流程，谢谢这位楼主，写得很详细 **# 碧桂园 2018 超级碧业生 面经 #**
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117152&fromuid=9815375>

网申：不记得什么时候网申的了，收到初面短信才知道报的岗位，略尴尬，不太清楚碧桂园网申怎么刷人，总之还是好好填，认真对待吧。

一面：10 月 17 号，楼主第一次参加校招，面对群面，内心是无比恐慌的，面试当天上午参加了一个视频面试，下午紧赶慢赶到了面试地点，当时我属于没有排号而被待定的一组，就是哪组缺人就这组挑，当时以为原来自己能来面试只是因为别人没来所以顶替上了，但当收到一面通过短信后发现好像不是这样。一组 12 个人，分 AB 两组开始群面，我们当时的时间点一共有 8 组人，流程就是之前贴出来那篇帖子里写到的三个部分，楼主旁边坐了一个大神，逻辑思维特别清晰，开口就成为 leader，楼主本身不是非常强势的人，所以在小组讨论做选择做一个倾听出谋划策的角色，在关键的时候提出了自己的 idea，并且坚持自己，注意听别人的发言，并找到其中的漏洞，适时提出。这一面楼主的感想是，与其说废话不如沉默，说出来的话一定要有逻辑性，并在适当的时候扭转局面。当晚 9 点多收到思维测评。不知道一面刷了多少人，但是楼主发现二面少了不少人，同组的小伙伴只知道 leader 进了。

思维测评：28 道题 40min，可多次退出。

二面：10 月 20 号，大概是因为思维测评要求 24h 做完所以二面推迟了一天。二面准备时楼主特别紧张，因为听说是 part 1, 3min 看题，1min 即兴演讲，part 2, 5min 看题，15min 角色扮演。这里非常感谢这篇帖子，真是字字珠玑，膜拜！**# 分享一点面经之如何应对“即兴演讲”#**
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1755745&fromuid=9815375>

楼主当时特别紧张，候场的时候一直等不来同组小伙伴，差点就要两个人面试了，但在最后进场的时候终于凑齐

三人。即兴演讲的时候楼主真是断片了，虽然是第三个讲，会多一点准备时间但不知道扯了些啥，而且没说满 1min，最后尬了大概 5 秒。角色扮演，题目是某地产公司 10 周年庆，有三个方案来对品牌进行推广，a. 做慈善，捐赠活动；b. 赞助大型赛事；c. 举办合作伙伴答谢会。楼主是 a，以为这个也要按顺序来，所以抢先说了，并且还是很紧张不知道说了什么，后来觉得这样好像非常不好，所以一直觉得自己过不了。但后来渐渐回过神仔细阅读题并仔细听其他两位成员的原因后，楼主找到了他们的漏洞，开始说他们这样的片面性，并进一步说明选择 a 的好处。可能最后能通过二面的原因就在这儿吧。这一面考查你的对问题的应急反应能力，语言组织与表达能力，当然最重要还是逻辑思维能力。还是那句话，好好准备，做好你自己，表达你自己的观点。楼主面完二面之后整个人都瘫痪了，没想过会通过，觉得自己表现得非常不好，但晚上 10 点半收到短信还是挺惊喜。

终面：看面经说终面是结构化面试，楼主一点没准备，于是 11 点开始看万科十九问，宝洁八大问，同样任意门大神帖子，（这个好像链接不上，帖子名为：[#\[面经\]【超长干货贴】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略#](#)）看完真是受益匪浅。同时开始看碧桂园官网，了解碧桂园的主要产业发展，什么给您一个五星级的家，楼主面试时简直脱口而出，也不知道好不好一一，早上 8 点 40 到达面试酒店，原本通知是 9 点的面试，8 点 42 就被带进去了。面试官是一个年轻斯文的小哥哥，感觉就是简单的聊天，所以也不紧张了，楼主和 hr 小哥哥一直聊到 9 点 14，聊了半个小时，小哥哥几乎把整个产业发展的流程给我描述了一遍，楼主恍然大悟并且说还有很多需要学习的地方。小哥哥还详细地说了碧桂园不同于其他地产公司的两点，楼主还总结说这其实就和碧桂园的理念一样，做有社会责任感的阳光企业。楼主也不知道这样好不好。。。。

能回忆起的问题大概有：

1. 简单的自我介绍
2. 对碧桂园的了解（回答这个问题的时候楼主顺便抛出一个问题，小哥哥说待会我们慢慢讨论一一，不知道这样好不好。。。。）
3. 职业规划
4. 城市规划专业与我的专业中涉及到的城市规划的不同。
5. 举了个例子让我说怎么去规划。。
6. 我在这个岗位上以后会有什么劣势说三点（楼主说了两点完全断片了。。。。）
7. 举个例子说明能适应学生到工作的角色转变吗
8. 能接受工作地点在总部吗
9. 还有什么问题

楼主一面的时候发现一个 12 人的小组最多 4 个男生，但到今天终面的时候，楼主候场的时候一堆男生只有我和另一个女生，面完看到正在候场的人中一堆男生只有两个女生，第一次感受到了性别劣势，想为小姐姐们抱不平!!!

不管怎样，楼主很知足第一次面试能走到终面了，认识了几个小伙伴，感受了面试氛围，也算是值得了。

愿正在秋招的你加油拿到 offer，也祝未来看到这篇絮絮叨叨的帖子的你成功拿到心仪的 offer~~~

4.13 超级碧业生上海站面经（一面二面 等通知中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119455-1-1.html>

论坛给的信息不少, 贡献下自己的经验攒人品吧。

楼主 211 小硕一枚, 碧桂园是我面试的第二家企业, 面试经验几乎为零。

13 号左右收到网测通知, 当时太忙, 再加上通知上截止日期到月底, 就没管它。15 号晚上收到初面通知, 有做过测评的同学没收到通知的。所以我觉得碧桂园的面试和网测似乎并不是并行关系啊...不管怎么样, 为了面试, 当天紧赶慢赶的做了, 几乎都是性格测试题。

第二天面试果然如论坛所说, 无领导小组讨论。楼主最怕这个, 也没有看过技巧, 只能硬着头皮上。结果更恐怖的是, 两组一起讨论, 每组 12 个人, 在一间会议室, 两个圆桌。楼主所在的那一组都很强, 楼主很健谈的人居然刚开始几乎插不上话。不得不服有个小姐姐思维超快的, 逻辑也清楚。一共三个阶段, 前两个阶段组内讨论, 最后一个阶段两组互相问答。第一阶段楼主存在感很低, 后面慢慢找到一点状态了, 第二轮被推举总结者。不过说实话, 楼主对一面的表现相当不满意, 也没想到会进二面。

具体不表了, 总之当天下午 2 点左右就收到了二面通知, 效率超快的。第二天二面, 依旧同一个地方, 二面人明显少了很多, 碰到了好几个一面一组的小伙伴, 二面也是跟一面的另一个总结者一组, 缘分哈哈。二面是一分钟即兴演讲和情景模拟。三个人一组。即兴演讲就从给定的题目里选两个词, 一定要注意时间, 面试官卡得很紧。情景模拟的题目里并没有说说服别人或最后形成统一观点, 但我觉得还是以 team 为核心比较好。最后我们三个人也是没有形成统一观点, 就说那由领导来决定好了。这个也是要注意时间, 审题和讨论加起来 20 分钟的, 楼主是后面一直在看时间提醒了小伙伴们。插一句, 即兴演讲有 3 分钟的准备时间, 楼主是 1 号。到时间了我还没意识到, 旁边的妹子, 也就是一面一组的妹子, 轻轻的提醒了我一声。虽然当时我都还没意识到她是在提醒我, 神游状态中, 不过还是特别特别感谢她。

个人认为二面表现的不错, 本来说当天不管过不过都会发通知的, 晚上又说通知会在这两天发出。所以今天就安静的等结果吧, 希望有好运。

终面据说是专业的结构面。如果楼楼能进终面, 一定会回来更新的哈哈。

最后说一句, 面试还是要好好准备。楼楼如果没过, 一定是挂在没有认真准备上, 我每次都是去会场的路上看看百度...这种心态特别不好。对了, 面试的小伙伴们几乎都是正装, 所以不穿正装特别突兀, 建议大家以后面试还是正式一点, 毕竟表达尊重嘛。嗯还有啥想说的, 我忘了, 总之祝大家都有好运吧!

4.14 2018 届毕业生特发集团财务岗位

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118190-1-1.html>

lz 来攒经验攒人品了! 坐标南昌~

9 月特发集团来校招聘, 这是第一次以总公司统招的形式来招聘的, 一天搞定了单面+群面+笔试+一对一座谈这四个环节。lz 投的集团总部财务岗, 非常希望自己能进如总部啊啊啊啊哈哈

首先是一轮面试, 面试我的有两个面试官老师, 一个男一个女面试官老师, 男老师面试的时候表情很严肃, 女老师比较温和, 首先是自我介绍, 之后老师会在简历上抽查一些东西问我, 比如实习期间做了什么。

一轮结束后, 等待信息或者邮件通知, 通过了就参加无领导小组面试, 我们组 8 个人, 当时我们把时间听错误,

好在老师提醒了我们，非常感谢她哈哈啊哈，然后我们顺利的完成了小组面试。

接下来就参加了笔试，笔试题目很开放：为深圳市引进人才提供合理的方法措施。

最后下午的时候老师召集了所有通过的同学，把福利待遇、晋升机制等在一次详细了说了，最后问我们是否有问题提问，因为我之前对特发有所了解，所以没有问太多的问题。

4.15 碧桂园 2018 超级碧业生 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117152-1-1.html>

1、面试形式

分成三个阶段：

10 来人一组，两组同时进场，一个题目，分别展示（算是对抗形式？）

- （1）25min 讨论+3 分钟展示
- （2）25min 讨论+3 分钟展示
- （3）对方队伍提问并解答(2min)

2、面试题目

（1）TOP5 的房地产公司，城中村改造面临一个情况：某搬迁户拒绝搬迁，开发商给出来的政策条件是补偿面积相同的新房，另补贴 50W，然而搬迁户拒绝，搬迁户认为至今仍未有政府介入不公正，且要求补贴金额翻倍。问，该如何解决该问题？

- ①以政府为主体介入。其实（对上述情况补充说明）政府已经介入多次，但搬迁户拒绝接受，多次沟通无果，严重影响了项目工程进度。
- ②以第三方机构为主体介入。作为利益不相关的第三方，能够更好地解决问题，但需要支付第三方机构 15W，且容易造成不可逆的影响。
- ③以开发商为主体介入。开发商作为利益相关者，有利于项目进度的开展，但容易引起纠纷，及造成不可逆的影响。

（2）三个阶段问题

- ①第一阶段：选择一个方案并陈述你的理由
- ②第二阶段：选择政府/第三方机构/开发商为主体，说服搬迁户接受你的方案（就是和拆迁户谈判），列出你的谈判框架并展示
- ③第三阶段：接受对方队伍的提问并解答

3、需要注意的地方

- ①HR 会走动
- ②一场一共有三个 HR，一个面试官走动，一个面试官主持，还有一个没注意看

③团队氛围很重要

④群面的面经很多，那我也简单说一下我的想法。其实我个人认为群面并不是一个选拔专业特定人才的一个很好的方式，尤其是这些案例题目都偏商科，有些同学是工科出身，确实很难有话可说，但我想有心的同学通过在网上看一些面经（我写面经的初衷），自信的展示自己，配合团队一起面试，通过的可能性也很大。

⑤其他面试的同学说也是这样的方案几个选一个，题目都类似，最重要的是点线原则：点——你的目标，线——用逻辑和例子去串联你的展示。

祝大家秋招顺利！早日拿到心仪的 offer！

—————以下更新于

2017/10/14

不好意思各位同学，最近面试实在是太多，没力气详细给大家写之后的面经了

简单概述一下今年超级碧业生的流程：①网申②性格测试（很多同学表示收到测试后就没消息了，据在碧桂园实习的同学说和测评结果无关，主要是简历不合格被刷）③群面（前文描述）④线上商业推理测试（难度较大，题目为逻辑题和计算题，28题/40min，但中途可以退出）⑤复试：复试还是群面。。。两个面试官，六个候选人，两个候选人一组，角色扮演某部门负责人，并为其部门争取说服其它两个部门接受你们部门，时间是5分钟看题+20min讨论⑥终试：半结构化面试，两个面试官，一个候选人，据朋友说是一个部门负责人+一个HR，但我真没看出来是部门负责人，因为没有专业问题，问题绝大部分为宝洁八大问+你的职业规划+为什么选择碧桂园+是否接受工作地点调剂？就以上这些。

—————以下更新与

2017/10/16

楼楼我终于做了要去哪里的决定，所以这几天把剩下的几个面试都推掉了，有时间给大家写面经了哈这次第四个部分商业推理测试开始说，

1、商业推理测试：题目包括逻辑题和计算题，难度非常大，而且搜不出来，我是个水货，不会的题目都是一边百度一边写，但是这次都搜不出来！不过没关系！这个测评，支持中途退出！而且不限制次数！！！大家如果觉得难，可以拍照然后退出系统，做好了再返回来！

2、复试：做完了商业推理测试，就会收到复试通知（不知道商业推理测试对面试结果有没有影响哈），复试比较复杂，以下是复试内容：

①复试形式：群面，两个面试官，六个候选人，一进去HR就说两个人要一组，分成三个小队进行角色扮演

②复试题目：题目是之前的项目总经理由于各种因素离职了，项目已经完成了拿地，但是因为没有项目总经理，现在面临的问题有：1、项目无法继续2、项目质量无法保证3、项目内部管理混乱，因此要选出一名新的项目总经理，他们分别是：刚进公司，但在政治资源上得天独厚的前政府秘书A某，他的缺点是项目操盘经验一般，但政府资源强势，在拿地、融资和营销都具有极大的影响力；在公司待了10年，熟悉公司各项 workflows 的人资总监B某，他的缺点是没接触过项目，但熟悉内部管理流程，管理能力出众；还有个工程总监C某，他的优点是工程专业出身，专业素质高，能够保证工程质量，缺点是也刚进公司，不了解相关的流程。但是现在公司总经理出差了，总经理希望你作为营销、工程和人资负责人，列出你的谈判框架，说服他人接受你的提议，为本部门的A/B/C争取到项目总经理的角色。

③随机分好小队以后，你就会看到属于你的角色扮演。。。会决定你是A/B/C的部门负责人，然后就开始你的表演。。。

④看到题目的时候，我的内心很无助，为啥还是群面？而且是经过了第一轮群面的人，几乎每个人都想当 leader，现场超混乱的！最后我们也没有达成一致结论，但是！不影响！因为我在途中一再提示时间，最后大家做出的决定是：既然都无法说服，那就总结陈词，列出每一队的谈判框架，据理力争就好！3、终试：终试很简单，但是我没有通过（扎心了老碧）.....

①终试形式：两个面试官，一个候选人，据说一个是部门负责人，一个是HR

②问的问题：只记得几个问题了：

- 1、你觉得你最成功和最失败的事情是什么？（这个不难，面万科终审已经倒背如流.....）
- 2、你的职业规划是什么？
- 3、你觉得万科和碧桂园有什么区别？你为什么选择碧桂园？（楼楼之前在万科实习过）
- 4、对工作地点有什么要求吗？接受调剂吗？
- 5、在万科实习的时候，你的导师是怎么评价你的？
- 6、你投了几个公司了？房地产投了几个？

大家应该能看出来，这就是个简单的人力面。。。

个人认为老碧比较重视：1、领导能力 2、管理能力 3、坚持自我的能力 4、对碧桂园的完美诠释 5、男生虽然 123 我都有，但是我确实不太了解碧桂园，还是个女生，可能是因为上述原因被刷的吧？所以如果大家也被问到上述问题，请放大你的优势，缩小你的劣势，应该就是没太大问题啦！！祝大家秋招顺利！早日拿到心仪的 offer！

4.16 碧桂园春招长沙站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097857-1-1.html>



今年碧桂园春招长沙站 3 月 27 号 28 号两天就结束了，到现在楼主也还没收到通知也是很捉急啊 上来发发面经，缓解哈心情~楼主是 27 号上午到湖大参加碧桂园春招面试的，一到就是分组签到，之后就是在等候区等待，第一轮就是无领导小组讨论形式的面试。一个小组是二十个人，刚开始都有编号，进入面试间之后就是“对号入座”，楼主小组抽到的面试题目是和房地产相关的，要不要提前开盘问题的讨论，小组得出一个统一结论。第一轮讨论我们小组还比较和谐，其实讨论时大家尽量把自己的观点表达出来，也不要太具有攻击性，注意小组协作吧。第二轮讨论就是把二十个人分为两个小组，各个小组根据第一轮的结论开展自己的营销方案。HR 姐姐给了我们每组一张比较大的白纸，还有彩色铅笔，要我们最后将各组的成果展现在“海报”上，这一轮讨论就比较紧张，但是大家集思广益，分工合作，相信 HR 还是能看到大家的努力。最后小组成果展示时，对方小组将会根据你的营销方案提问。整个面试过程 HR 姐姐就只是提示时间，解说规则，没有干涉任何一点，但是全程有围着讨论桌走动，注意听各个同学的发言。所以，大家最好还是不要一直沉默，能为团队作业提一些好的点子也行，找准无领导小组讨论自己的定位，重要的还是做自己。最后第一轮面试就结束了，晚上就接到通知说第二天在湖大招就处参加第二轮面试。还是和第一天一样到了之后分组签到。签到时，楼主发现我们小组十个人有八个人过了初试，可能是当时我们小组合作得比较好，分工也比较明确，全程讨论比较和谐说说笑笑完成了我们的营销方案，但还是有两个不怎么说话的同学遗憾没有通过初试。初试时是所有岗位一起分组面试的，复试时就是按投递岗位不同分组进行。楼主是面试财经类的，复试面试楼主的是群面时的 HR 姐姐和一个财务总监，全程面试比较和谐，都是一些常规问题，自我介绍啊，对地产的认识啊之类的，面试的过程比较轻松，涉及的专业知识也比较少，很快楼主就面完了，当时 HR 姐姐说一个星期内出结果，楼主现在也还没有收到通知，也不知道是不是挂了。听说这



是一个神奇的网站，就先把面经发上来，希望对下一届的小伙伴有所帮助

4.17 碧桂园春招广州站-地产板块华南区财务资金类笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096408-1-1.html>

LZ 昨天刚面完**碧桂园春招碧业生广州站**复试，趁热打铁整理下经验，攒下 RP~



(第一次发帖，大家多多担待)

碧桂园春招主要招聘的是碧业生（2017 届应届生）与预科班（2018 届实习生），LZ 报的是碧业生，总流程就是**网申+网测+初试+复试**

简单介绍一下个人情况：LZ 学校非 985、211 但也是省内重点一本，小本一枚，所读专业是与财务类专业擦边的万金油专业。

一、网申与笔试：

网申不必多说，该填的就填，该有的硬件要有，碧桂园的网申基本上不刷人。网申提交之后就会收到测试题通知，主要都是些常规的性格测试题，认真填就行了。

二、初试（一面）：

初试形式是群面，无领导小组讨论，一组十个人。时间是 30+5min，30 分钟讨论，5 分钟总结发言。只有一个面试官。

题目大概：

A 公司为上市公司，业绩目标翻倍，业务部门工作量大，超负荷运转，要求扩增人员，而高层领导认为扩增不能维持可持续发展，要实行严格管控编制。

假设你是人力资源部负责人，通过对【业务部门要求扩增人员】与【管理层管控编制】的矛盾的认识和看法，做出何种选择，原因是？

经验之谈：

1、不要刻意去争角色（leader、time keeper、speaker），但也不要碌碌无为。LZ 当时没有刻意说要当 timer，但是一开始就将手机设好计时摆在桌上，一来是给自己看，二来是适当适合可以提醒时间。有的组员做法和 LZ 大致相同，都没有刻意去说自己要计时，但会做时间提示。

2、要有建设性发言，引起 HR 的注意。LZ 在首轮轮流发言吃了亏，因为编号是 2 号，发言的时候 HR 明显还没有开始进入状态，导致 LZ 的建设性发言差点被埋没，幸好是后面的组员发言的时候有两三人提到 LZ 讲的话，并很明确的说：“同意前面 2 号同学的观点”，这个时候 LZ 心里总算松了口气。后发言的人的优势是可以对前面的人的内容进行补充和发散，甚至是不同的观点以此引起辩论，但是先发言的人的优势就是一旦陈述了建设性语句，那么后面发言的人就会很容易跟在同一个方向。无论是先发言还是后发言，一定不要一句“和前面人观点相同”就浪费了可能是自己唯一的发言机会。

3、抓住发言机会，适当时候突出自己。要知道群面虽然大家是一个 team，但是毕竟是要“竞争上位”的啊，所以为了【上位】还是要有技巧的。前面 LZ 讲到有做计时，所以当时间快到 20min 的时候恰好大家讨论地差不多，这时候 LZ 主动说：“提醒一下大家已将 20min 了，我们讨论了这么多，我先来稍微理一下大家的思路总结一下吧”。然后 LZ 就开始巴拉巴拉结合前面做的笔记整理好思路讲了一遍，然后再让大家在此基础上进行补充与建议。这一点也让小组成员自动将 speaker 的角色投给了我。这个是 LZ 最重要的表现环节了，第一次小总结的时候 HR 注意到了我，最后总结发言的时候我直接就是对着 HR 总结的。其实 LZ 有点紧张，因为事实上个人不是一个爱表现爱出风头爱展示的人，但是面对那么多竞争对手，不能被埋没啊啊啊。所以面完一面的时候 LZ 心情其实很好，觉得突破了自己，就算没有过初试，也觉得有所收获。

4、好记性不如烂笔头。LZ 能做 speaker 就是一开始就做了笔记，因为一开始就是两种选择，所以在纸上直接画

两栏，一边是业务部门一边是管理层，将组员发言中相对应的观点记在相对应的位置并做好标记，是谁说的 LZ 都做了简单笔记，因为这样发言的时候或者讨论的时候能点出是哪位组员的观点，这一点也证明了自己的认真倾听。在做总结的时候将有用的信息归纳好陈述起来也很方便。而且草稿纸是不能带走的，这个时候你做的笔记 HR 也是会看到的，说不定就加分呢？

三、复试（终面）：

因为有加碧桂园广州站的群，工作人员说初试结束当天晚上就出复试通知，第二天就是复试，简直紧张刺激啊！LZ 一直蹲群，等到了晚上十点多才发出复试通知。LZ 当时在校招群里看到工作人员说已经发完全部通知，陆续有人回复说收到的时候心里很紧张甚至有点失落，因为没有短信弹出来啊哭！觉得 LZ 表现也还算不错啊，虽然总结的时候有点紧张口吃，但是不应该进不了复试啊！然后 LZ 突然想到之前一面通知也是被拦截短信，就去看了一下拦截消息，果然~然后 LZ 就又激动了。因为没有参加过秋招，碧桂园也是第一次参加群面。

LZ 当晚就刷了一些面经，说是专业面会问专业知识什么的，也会问怎么看待房地产行业，怎么看待碧桂园等等，于是 LZ 就各种准备资料弄到两点多才睡。

第二天九点多到场等，面试时间通知是十点，但是等到了十一点半才轮到 LZ，等得 LZ 真的要睡着了。哦要提一下，LZ 真是觉得复试的人比初试还多啊！初试的时候可能分批了，宴会厅里坐的人稀稀拉拉感觉没有特别多，复试的时候整个厅里坐满了人啊，很多人都在等。

最后面试是 2v1，两个女面试官，就让做一下自我介绍，结合简历问了一下实习经历、成绩、怎么看待加班、怎

么看待压力就没了。。。没了。。。了。。。全程十分钟不到。。。



LZ 面完心塞啊。。。虽然很庆幸没有问我专业知识（因为还是担心答不上来），但是才这么短时间感觉就是对 LZ 不感冒啊，感觉自己就是没戏了。。。这个环节就有点搞不懂是怎么进行筛选的了。。。大概真的是看与面试官的缘分

吧。。。。迷一样的终面。。。。感觉不应该就这么简单啊。。。



虽然吧，感觉自己可能没戏了，但是呢，经验还是要分享的，RP 还是要攒的，万一最后过了呢对吧！

最后祝大家好运！拿到满意的 offer~



4.18 碧桂园财务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085144-1-1.html>

回想自己招聘季一路走来还算顺利，所以在此和大家分享一下，一是回馈论坛，二是希望学弟学妹看到能有所收获，求职也一切顺利：

碧桂园有 2 面，小组面和结构化面试。

小组面：一般 8-10 人一组，一组基本为同一岗位，我们组的题目是有 200 万资金，现有 5 各部门要来争取这笔款项，财务部应该如何分配。我的角色是一个建议者，没有去当领导者和控时者，因为我会觉得领导者虽然很容易出彩，但也比较容易挂，而控时者的角色其实大家在讨论时也能充当，独特性没有那么强，所以我一般倾向做一个建议者，提出自己的观点，并在讨论中适当的总结和协调。

观点，主要体现在：为小组提出一个解题“框架”，例如：划分这笔钱，我们可以从重要性和紧急性考虑~~为大家解题，提供一条明确的思路；

总结，体现在：若你发言比较后置位，则在发言前可以先归纳总结一些前面几位同学说的东西，例如：有 X 位同学认为.....，有 Y 位同学认为.....，我比较认同（适当补充，提出自己的观点）.....；

协调，体现在：当有争执或者讨论的点过于细枝末节时，这时你可以跳出来，**强调我们的时间不多**，引导大家到正轨的讨论上；

总的来说，我个人觉得观点是很重要的，这里的观点不是说你单一的支持哪一方，而是你的**解题框架，解题思路！！**

当你拿到一个题目，你能首先把解题框架列出来，我想你是很容易脱颖而出的~

一面大约刷一半的人吧，碧桂园还是很愿意给大家机会的，希望能在后续的面试中，发现大家更多的潜能~

结构化面试：和财务总监的 1V1 面试，面试的内容包括：**简历了解+专业面试+情景分析；**

简历了解：这个基本每家公司面试都会遇到，答题思路也不外乎条例清晰，STAR 法则；

专业面试：问了我几个合并报表和长期股权投资的问题，挑的都是 CPA 会计里最难的两个章节啊。。不过这个看人，有些面试官可能倾向问收入和费用；

情景分析：这个就比较个人化，没有标答，只是考察你思考问题的方法和逻辑。我只能说，作为一位财务人员，该有的原则是要坚持的~相信你懂得！

这两年碧桂园扩张比较快，可能有的人不是很看好它堂子铺的这么大，但我个人是比较看好其未来的发展的，一方面，它的扩张也是只是在地产界的横向扩张，并非跨行业的行为，它的这种扩张是有关联性和基础的，因此我不觉得未来会有多大的风险，相反，这是一种发展机会，属于企业也属于你们；另一方面，从销售业绩来说，碧桂园近年来销售业绩节节攀升，根据亿翰智库统计，截止 12 月上旬，销售突破 3000 亿，跻身地产前三强~前几日，我也参加了碧桂园的 open day，直接去了项目一线，感觉这一个很有拼搏精神的团队~项目总管有一句话特别感动我，他说“有问题时，我不会让我的团队自己去冲去拼，而是我冲在前线，带着他们去冲去拼”！

4.19 有面武汉地区酒店版块的小伙伴拿到财务的 offer 么，求回复（内含面经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061067-1-1.html>



之前申了碧桂园酒店版块的财务管理，想知道有没有武汉地区的小伙伴拿到 offer 了，昨天面完等 ING。。。

碧桂园网申完就会收到一个性格测试，这个如实填就好了，表现自己积极的一面。

顺利拿到一面通知，是在武汉君宜王朝大酒店。一面很简单，1min 自我介绍，这个简单介绍一下就可以，感觉 LZ 说的一般，HR 好像也不是很 care，不过最好能记下其他组员的名字。再开始无领导小组讨论，总共半个小时，自己控制时间，LZ 做的是总结。无领导结束后会要求留下来做一个性格测试，不过这个好像不刷人，只是涉及到时候进 BGY 之后岗位匹配，所以要慎重。

然后是二面。。其实就是终面了。二面是一面完当天晚上就收到了，一面结束的第三天开面。面试官是一个地区财务总监+一个人力部门的经理。也是要先自我介绍，然后问你一些问题，什么都有。LZ 被问到做酒店版块的会计需要掌握什么非财务的知识，还有说一个缺点之类的问题。也有问到专业知识，LZ 被问到很简单的问题。这个他们内部有一个题库，看一下会计学原理就可以了。最后就是可以准备几个问题问 HR，然后就结束了。

二面结束 HR 是有说当天晚上会有通知，不过现在还没有收到，不知道是不是挂了，收到的小伙伴麻烦回复下。



4.20 接到碧桂园预科班录用通知，随便写点儿心理历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046428-1-1.html>

三关，网申+一面+终面。楼主没在北上广等发达地区，211 小本女一枚。

网申：80 道性格测试（有些题前后是完全一样的，有些十分类似），注意前后一致，我的感觉就是要对自己定位坚定一些，明确一些。有一点提一下就是，这页题答完，跳转下页，就不能再回头改了，所以，选择要慎重，最好能记住自己的选项。还有七道工作顺序题。

一面：无领导小组讨论 正式开始之前，有个销售的姐姐给我们讲了一个小时的碧桂园，讲得非常精彩，让楼主对碧桂园充满了向往。而且楼主进碧桂园的感受就是，每个员工，不管是保安、hr 还是经理，大家都很积极向上，都是微笑的状态，让人感觉充满了活力，更让我对碧桂园充满了向往，毕竟谁也不想去一个死气沉沉，笑一下都觉得压抑的企业。我们组十多个人，大部分都是硕士，楼主小本。20 分钟，楼主那组讨论氛围非常好，没有人争着抢着猴急说话，也没有红脸恨不得掐起来的状况，也没有针锋相对的状况，一切都是友好讨论。有个女生先发言，自愿充当 leader 的角色。（楼主的建议是，不是每个人都适合当 leader，最后总结的时候 hr 说，这次给我们的题目简单，我们才能在在规定时间内达成一致结论，如果不能达成一致结论，或者方向跑偏，又或者不能围绕这个所谓 leader 的方向走，leader 是有责任的，会被直接 pass，所以，童鞋们明了自己的长处短处，慎重选择是否要当 leader）你也可以选择别的角色啊，timer, recorder, speaker, 楼主是后两者兼任。或者如果你都不愿意，那么当个推动讨论进行的角色，只要积极参与讨论，别边缘化，别说废话，发言是有效的，是礼貌的，都是对自己有帮助的。我们这边，无领导小组讨论的淘汰率在一半以上。

终面：楼主这边一面二面之间隔了将近一周，后来楼主都不抱希望了，都开始总结失败教训的时候，居然接到通知了。终面我们的有三个人，正中间是部门大领导，喜怒不形于色，非常沉稳。大领导还有旁边两位辅助面试官，三个人会围绕你的简历进行一系列刨根问底的盘问，真的，超级详细，不管是在校实践，或者哪怕是你的一个小报告，或者是你的实习，社会实践等等。只要你的简历上面有，或者你提到了，他有一点儿感兴趣，都会问的超级详细。所以楼主的总结就是，简历千万千万别有一点儿假的，你说的话别有一点儿假的，你可以美化，但千万别造假。。。。。。面对工作很多年的资深人士，说谎会不被拆穿吗。。。。。。楼主在校做过某万字报告，顺口提了一下，人家问了三个大问题，而且是专业性特别强的那种，问得非常细致，一旦是编的或者说不出来，直接也就 pass 了。。。。。。甚至他还问了报告的具体数据。。。。。。楼主的报告是半年之前做的，多亏是亲手撰写的，花了很多心血，所以脑海里记得轮廓、思路，回答得比较顺畅。所以，筒子们在终面之前，围绕自己的简历、经历，模拟面试官，想人家都会问什么问题，之后自己认真准备该怎么回答吧。问完这些之后，领导问了很多专业知识问题，不会很难，但是基础不扎实的仍然会出局，楼主运气比较赞，专业知识中其中一个大问题，在之前刚经历过期末考试，还热乎着呢。。。。。。那道重量级的专业问题可以滔滔不绝地说出来。。。。。。

终面之后发通知很快，三天。终面又淘汰了一半。

碧桂园食宿都提供，外地同学不用愁，自己只需要一个月象征性地交一点儿费用，平均每天几块钱（平均每天交个位数，极其极其少）。

进预科班群发现，筒子们都是名校啊，就楼主学校比较弱，汗。。。。。。

进预科班的筒子们加油加油，努力努力，有留用机会~

楼主汇报完毕，祝所有同学都能找到满意的工作~

4.21 预科班人力岗位笔试面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044682-1-1.html>


今天刚经历完二面.....感觉应该被刷了。

之前的话是在官网填写的信息，不过我记得没有笔试环节？
然后填好的第二天就收到了一面的通知.....

一面是无领导小组讨论，一个小组 12 个人，第一个问题要求你们经过讨论对一些事项进行排序，还有其他两个常见的无领导面试题目，因为讨论的问题较多，所以对时间的把控很重要。
楼主充当了一个 timer 的角色，在整场面试中并不是说话最多的一个角色，一开始以为无望二面了。。然后第二天晚上收到了 6.4 面试的消息。

虽然看了很多面经但是并没有什么卵用。。

2V1 的形式，面试官挺和善的，首先问了下你对碧桂园的了解有多少，然后是针对于人力岗位的问题，问的问题

也都是挺常见的，接下来是围绕你的简历对你进行提问。可能是太紧张了吧导致语速可能有点快声音有点颤抖，在过程中 HR 也有说到这个问题在【哭泣 再者是在陈述的过程中有过分夸大自己的嫌疑，之后他问有什么

么问题的时候也忘记问面试结果几时能出来...

可能我的碧桂园之旅就这样结束了吧，顺便问问大家知道几时出成绩吗！

4.22 预科班笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044582-1-1.html>

今年参加了碧桂园的预科班广州站面试。lz 是广州 211985 的学生。成绩挺差的。报了财务资金岗。
网申笔试应该是没有筛人的，lz 的同学没有做笔试也进了初面。

笔试没有行测的内容。性格测试+情境测验。没有太大压力。性格测试注意前后一致就可以了。

一面无领导小组讨论，十二个人一组，我们分到的题是关于人力资源的题。

lz 发挥的不好，没说上几句话，我们这一组表现的也不好，三四个人抢着当 leader，并且也有人不断地说废话，但也没人提出来这样说不好。。做 timer 和 leader 的女生最后还做了总结。

二面是单面，两个人面 lz 一个人，lz 压力还是很大的毕竟专业知识不够。

npv 听成了 mpv 结果一直想不出是什么。感觉好丢脸。应该杯刷了。

对面试岗位也要有一定理解啊，还有对碧桂园的认识之类的，做好功课。

祝愿同学们都拿到满意的 offer 啦，lz 继续网申去了。

4.23 2016 碧桂园 广州站 工程岗 一面二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063419-1-1.html>

26 号刚面试完碧桂园的终面，来梳理一下碧桂园的面试过程。

碧桂园其实给到好多双非大学生机会，我们班很多人都收到了一面通知。

10 月 22 号一面在广州万豪酒店，很多人，面试不按安排的时间，无领导小组讨论，面试形式也不相同，有些组讨论陈述半小时搞定，而我们组还多了 突发事件的应对方法，最后还有双方互相提问环节，时长 1 个多小时。

一面问题是按重要性排序，其实这些问题没有规律可循，重在平时积累，发现积极中肯。做好自己的角色定位。

隔天收到碧桂园的 26 号二面通知，还是在万豪，一面刷的人不多，楼主按照规定的时间提前半小时到了，发现等候厅坐满了人。压力还是蛮大的。

面试形式是结构化，有 1 对 1 也有 2 对 1，我并没有被问到专业问题，有朋友被问到了，主要是（楼主要是工程管理岗）墙体开裂的原因，甲方乙方的区别，影响工程进度的原因。最重要的是针对简历提问题，可以适当准备些问题，但不能紧张，轻松应对。

希望给到大家一个参考，碧桂园方面说 1 周内给到答复。

4.24 碧桂园网测+群面+终面 20151023

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992527-1-1.html>

楼主要是房地产板块的财务管理岗。

1，碧桂园网测。题目有 40 多道，挺难的，时间也比较近。就是行测题，数字，逻辑，图形。

2，群面。10 人一组，讨论一个话题，先每个人看案例，然后讨论，再派代表出来发言，2 分钟对面的小组提问。群面安排在华师粤海酒店，十分 nice，十分豪华。小组讨论的氛围挺好的，楼主第一次做了 leader，说话不紧不慢，但是有框架就要提出来，把大家说的观点框定起来。大家比较同意我，我也征求了大家的意见最终统一。当然是由我来陈述。这时候女 hr 是坐在桌子后面看我们的表现的，还好我是面对着 hr，这样有更多表现的机会，但是座位都是按顺序的，所以没得选。我演练陈述的时候，大家有补充，这时候作为 leader 一定要虚心接受大家的意见。然后我就 pre 了三分钟。

案例的第二个问题，楼主比较少说话，因为第一个问题已经说了不少话，要留点机会给别人。这样，我又把他们说的点总结一下，说我们的核心是安全和情感。第二个问题的要求是用特别的形式上台 pre。楼主为了表现团队精神，提议让每个人都上台 pre，这个每个人的时间就很少，于是每个人写了一个关键词在纸上，说一句话，就够了。第二组有提问，我们另一个组员回答了楼主想回答的，想想还是让给别人吧。

五天之后收到终面的邮件，大概是 10 进 5。10 月 23 日，又在华师粤海酒店终面。

3，一个男 hr，一个女的财务主管，旁边还有好多面试官，估计人员不少。1，自我介绍。2，问实习中的事情，会随机问一下实习中的专业问题。比如收入的确认。3，问学生干部经历收获最大的事。楼主讲的比较空，忘记说具体例子了。4，问你接受什么地点。楼主说广深佛，也接受公司调剂。女经理又说我们有外省，乡下和海外的。

你愿意吗？愿意待多久？楼主事先没想到她还会深挖，只能说暂定两三年，然后希望快速成长，到时候再看。最后他问还有什么问题要问，楼主就问 了财务这一块在广州深圳佛山以及三四线城市的发展有什么不一样。经理说其实都一样的，资源共享的，但是不同地方利润不一样，其实不大明白利润不一样关我们 什么事，难道地方自己看一分钱？钱不都要上交到总部的吗？算了还是走了，没问薪酬，整个过程好像十五分钟。hr 看起来有点严肃，但是还算好的，不会给人很多压力。

祝大家拿 offer，也祝楼主拿 offer 啦~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

