

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 北京现代汽车篇

应届生论坛北京现代汽车版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-752-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 北京现代汽车公司简介.....	3
1.1 北京现代汽车公司概况.....	3
1.2 北京现代汽车企业简介.....	3
1.3 北京现代汽车企业文化.....	4
1.4 北京现代汽车品牌战略.....	4
第二章 北京现代汽车求职经验资料.....	5
2.1 北京现代 - 质量工程师(北京) 笔试题型.....	5
2.2 北京现代 - 销售部(北京) 面试经历.....	5
2.3 北京现代 - 生产管理(沧州) 面试经历.....	5
2.4 北京现代汽车有限公司 - 质量部(北京) 面试经历.....	6
2.5 北京现代汽车有限公司质量管理工程师面试经验.....	6
2.6 北京现代汽车有限公司生产项目专员面试过程.....	6
2.7 北京现代企业重庆地区面试流程分享.....	7
2.8 北京现代面试全过程.....	7
2.9 北京现代企业人力资源专员职位面试经验分享.....	7
2.10 北京现代企业长沙地区面试经验分享.....	8
2.11 北京现代企业工艺工程师职位面试经验分享.....	8
2.12 北京现代汽车有限公司暑期实习生面试经验.....	9
2.13 面试职位：质量工程师共面试 3 轮.....	9
2.14 北京现代一面.....	9
2.15 北京现代销售顾问面试经验.....	10
2.16 北京现代二面.....	10
2.17 北京现代汽车厂质量工程师面试.....	11
2.18 北京现代薪酬待遇.....	11
2.19 北京现代 14 春招一面面经.....	12
2.20 在线测评做完了.....	12
2.21 说一说北京现代的面试经验.....	13
2.22 北京现代二面.....	13
2.23 参加北京现代面试了-分享下.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	14

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 北京现代汽车公司简介

## 1.1 北京现代汽车公司概况

北京现代汽车有限公司（简称“北京现代”），成立于2002年10月18日，是中国加入WTO后被批准的第一个汽车生产领域的中外合资项目，被确定为振兴北京现代制造业、发展首都经济的龙头项目和示范工程。

历经11年的快速发展，北京现代已构建起百万产销体系，成为拥有15000余名员工的现代化、国际化企业，产品线涵盖紧凑级、中高级与SUV三大主流细分市场，用经营业绩和战略布局实现从“新势力”到“新主流”的跨越式发展。截至2013年底，北京现代累计市场保有量已达到4000万辆，实现销售总收入超过5000亿元，累计纳税超过600亿元，直接带动就业超过15万人，充分发挥振兴北京工业龙头项目应有的带动作用，成为首都工业经济蓬勃发展的重要组成部分。

## 1.2 北京现代汽车企业简介

北京现代汽车有限公司成立于2002年10月18日，由北京汽车投资有限公司和韩国现代自动车株式会社共同出资设立，注册资本121,906.8万美元，中韩双方各占50%，合资期限为30年。经营范围为设计、开发、生产和销售轿车、RV，发动机及其零部件，以及为合资公司生产并销售的产品提供售后，以及其他相关业务。现有员工15,000余人，累计产销量已突破500万辆。北京现代是中国加入WTO后被批准的第一个汽车生产领域的中外合资项目，被确定为振兴北京现代制造业、发展首都经济的龙头项目和示范工程。

北京现代坐落于顺义区北京汽车生产基地，拥有三座整车生产工厂、三座发动机生产工厂，和一座承担自主研发的技术中心，总占地面积336万平方米，整车年生产能力已经达到100万台。目前，北京现代拥有近300台机器人，依靠先进的自动化制造装备，保障100%焊接与运输自动化率，100%自动化冲压生产，确保车身焊接质量与车身强度。北京现代将“清洁生产”的环保理念运用到产品制造中，采用国际领先的新工艺、新设备，将环保水性涂料全面运用到涂装工艺中。在产品的检验方面，北京现代设立车身三坐标测量室、部品材料及耐久试验室、发动机耐久试验室、整车排放试验室等共计16个试验室及检测场所，通过应用大量先进技术设备对产品质量的监测及分析，确保产品的可靠性和一致性。

北京现代技术中心于2006年7月成立，总占地面积为15万平方米。主要业务以全新车型引进、商品性改善与本地化研发为主。下设产品开发管理部、项目管理部、造型设计部、车辆设计部、动力总成技术部、试制试验部、新能源开发部七个部门。2011年广州车展，北京现代正式对外发布了自主品牌“首望”新能源纯电动汽车。2012年，“首望”电动车率先投产，并作为出租车在北京市平谷区示范运营。“首望”的诞生，标志着北京现代的自主事业迎来了新的里程碑。

截至2013年12月底，北京现代已拥有MISTRA名图、第八代索纳塔、全新胜达、ix35、途胜、朗动、VERNA瑞纳、ELANTRA悦动、伊兰特等12个系列车型，其中MISTRA名图、第八代索纳塔、全新胜达、朗动、ELANTRA悦动、VERNA瑞纳等六款车型单月销量已超过万量。

北京现代销售及售后服务网络遍布全国，4S店数量715家，卫星店数量145家。为不断提高售后服务水平，北京现代从2005年起每年举办“全国维修技师技能大赛”，从2006年起每年举办“售后服务顾问业务技能大赛”，并通过在全国各地开办“北京现代班”等途径，为企业定向培养汽车维修人才。此外，北京现代全面启动VOC工程、推广快修、透明车间服务、提升店面布置等一系列举措。2013年12月份，北京现代发布全行业最长的售后服务政策，对全车系实行了动力总成5年/10万公里的质保服务，其中MISTRA名图、第八代索纳塔、全新胜

达、ix35 四款车型，享受整车 5 年/10 万公里的售后服务标准。

从品牌创立至 2013 年底，北京现代累计销售 514 万辆，实现销售收入 5,036 亿元，累计纳税 649 亿元，带动 168 家（北京地区 50 家）配套企业就业约 15 万人，为振兴北京现代制造业、发展首都经济、稳定社会就业做出了应有的贡献。北京现代良好的经营业绩对北京汽车工业和北京市整体的经济发展起到了极大的推动作用，成为北京乃至全国经济增长的亮点。

北京现代的企业理念：“用精细的经营管理创造最好的回报，让股东满意；以舒适的现场提供最好的环境，让员工满意；靠完美的汽车开辟最好的生活，让顾客满意”。公司全体中韩员工牢记使命，抓住机遇，迎接挑战，在“从现代 到未来”的品牌战略引领下，把北京现代建设“成为中国人民最喜爱的品牌”。为北京工业的繁荣兴盛，为首都经济的稳步发展，为区域经济社会发展做出贡献！

## 1.3 北京现代汽车企业文化

企业最高价值：为中国人民的幸福生活开创一片美好的蓝天

企业精神：奋力拼搏、团结协作、知难而进、志在必得

企业宗旨：追求卓越品质，共创幸福生活

企业理念：“三个满意”

靠完美的汽车开辟美好的生活让顾客满意

用精细的管理创造最好的回报让股东满意

以舒适的现场提供最好的环境让员工们满意

质量方针：让顾客享受超值，抓质量命脉，促持续改进，造世界级汽车

企业品牌口号：New Thinking, New Possibilities.

企业品牌战略方向：从现代 到未来

品牌核心价值：引领潮流，品位睿智(Intelligent & Stylish)

## 1.4 北京现代汽车品牌战略

北京现代车标是椭圆内有斜字母 H。椭圆表示地球，意味着现代汽车以全世界作为舞台，进行企业的全球化经营管理。斜字母 H 是现代汽车公司英文 HYUNDAI 的首个字母，同时又是两个人握手的形象化艺术表现，代表现代汽车公司与客户之间互相信任与支持！椭圆既代表汽车方向盘，又可看作地球，两者结合寓意了现代汽车遍布世界。

从 2013 年 12 月 23 日开始，北京现代启用了新的品牌战略方向“从现代 到未来”。这意味着北京现代就在您的身边，为您创造与众不同的品质人生，通过富有创意及革新精神的方式与消费者一同迈向光明的未来。

北京现代将以品牌为导向进入“品牌经营”时代，通过制定差异化品牌策略，对产品、营销、售后服务三个方面的提升，赢得消费者对企业品牌的喜爱。

在产品方面，北京现代将通过升级品牌独有的产品“风动美学”理念，强化产品的主动安全与行车安全技术，提升产品的燃油效率和环保性，满足消费者对产品品质最优的期待。

在营销方面，北京现代还将积极参与体育营销、文化营销、企业社会责任方面的活动，使北京现代成为真正被消费者喜爱的品牌。

在服务方面，为了使消费者体验到更舒适、更高端化的服务，北京现代进一步加快了三四线城市经销商网络布局速度，扩大了全球统一 GDSI 形象标准建设特约店的数量和规模。与此同时，北京现代对全车系实行了动力

总成 5 年/10 万公里的质保服务，其中第八代索纳塔、名图、全新胜达、ix35 等四款车型，更享受整车 5 年/10 万公里的售后服务标准，以超长的质保为车主提供更多的保障。未来北京现代将持续秉承“品质经营”的方针，提升的 SSI（销售服务满意度）和 CSI（售后服务满意度）指数，使北京现代的车主成为优秀品质的直接受益人。

（2011 年 4 月 8 日开始，北京现代启用了新的品牌口号“New Thinking, New Possibilities.”。“New Thinking, New Possibilities.”以一种更为动感的方式，表达了北京现代展开全新思维，为人们开创了一个从来没用过的新境界。语言简洁大气，代表了一种进取、向上的态度与行为。开创新思维，开启新境界，有一种对未来展望、拓展的气势！）

如果你想了解更多北京现代汽车的概况，你可以访问官方网站：<http://www.beijing-hyundai.com.cn/>

## 第二章 北京现代汽车求职经验资料

### 2.1 北京现代 - 质量工程师(北京) 笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107306-1-1.html>

做了快两小时的测评题，各种数学计算，各种语言逻辑。还有选词填空，同义词，反义词辨析。会给一篇小短文，分析其中的问题。看图说话，从几幅图中找出共同点

### 2.2 北京现代 - 销售部(北京) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107305-1-1.html>

1. IQ 测试，两小时
2. 群面，题目是酒店经营不善，采取措施，还有一个是啤酒厂由于过分收购濒临破产，给出建议。
3. 单面，多对多的形式。就是问一些基本情况和专业知识。

1. 自我介绍
2. 汽车的发展方向。等

同一个小组还有用韩语回答问题的，感觉是自我介绍做详细一些，不用紧张，很简单。

### 2.3 北京现代 - 生产管理(沧州) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107299-1-1.html>

第一天群面内容是找出影响酒店亏损的主要三个原因。群面人数 10 人。最后会问除自己以外表现最好和表现最差的是谁。第二天是有韩方 hr 和中方 hr，4 个人一起面试。问题有与上司产生分歧如何解决，上司无故批评你了怎么办。

面试官提的问题：

酒店亏损的主要原因。与上司产生分歧怎么解决，上司无故批评你怎么办，你与其他人相比有什么优势，为什么来北京现代，去北京还是沧州，说说你的专业和你在大学学的专业课，面试最后说自由说一句争取机会

## 2.4 北京现代汽车有限公司 - 质量部(北京) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107298-1-1.html>

宣讲后提交了简历，当晚收到了在线测评，测评有心理测试也有行测题，简单的加减计算题，提交后收到了一面，一面一共十个人进去，三个 hr 先是自我介绍，在座的有 9 个会韩语，然后就开始韩语面试了，韩语自我介绍并且又问了简单的问题，二面未收到通知。。。。。

请用韩语做一下自我介绍，大学生生活有什么难的地方？你觉得你性格的缺点是是什么？还有就是，你 topik 是几级？5 级多少分？

## 2.5 北京现代汽车有限公司质量管理工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107296-1-1.html>

刷人比例太高，共有两次面试。

初面为无领导小组讨论，要点：说话声音要自信洪亮，逻辑性明确，调理清晰，说得多不一定就好，一定要尽可能清晰的表达自己观点，切忌语无伦次。

面试官的问题：

问对韩国的了解。

答从文化历史、经济发展等多个角度，把自己知道全说出来。

## 2.6 北京现代汽车有限公司生产项目专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107295-1-1.html>

面试分两轮，一面人力面，二面用人部门。

一面人力面试，自我介绍，简单问几个问题，比如简历上的实习经历，对北京现代的了解之类的，再看图说话，最后无领导小组讨论。

二面部门面试，还没开始，希望好运吧。

问对北京现代的认识/了解。

答根据自己知道的答案，但是最好回答的有新意。

## 2.7 北京现代企业重庆地区面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107293-1-1.html>

1、所有人自我介绍，时间一分钟 2、给每人发题目，题目为沙漠求生，选择你认为最重要的 5 样物品并进行排序，进行小组讨论，最后得出一致结论，时间 25 分钟 3、讨论结束，选出一个人进行总结，时间 3 分钟 4、面试官根据简历进行提问 5、面试结束

## 2.8 北京现代面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107291-1-1.html>

北汽是各大来校招的车企里效率最高的，除了北京现代，其它的公司几乎宣讲当天解决战斗。北汽有个特点是以纸质简历为主，宣讲会结束以后各个子公司独立占教室收简历，同时会问一些问题。如果是海投的同学，要注意投递顺序。我的建议是第一个排北京现代，最后一个排奔驰。因为北京现代因为只要求了四级，公司也还行，所以投的人最多，尽快占这个，少排队，投完北京现代其它公司刚好人也少很多了。奔驰排最后一个是因为，奔驰的招聘流程是连续的，投简历面试可以连着来。我投的那天现代简历收了一半就不收了，说是回去网申也可以，可是我对此抱有怀疑态度。投简历时问的问题没什么好说的，回去会受到测评邮件，现代的测评是我做过的里最难的，要做好心理准备，最好提前在暑假前申请一次实习生，看看测评都考什么。然后第三天就是群面，无领导小组讨论，我那次是开放题，给某个公司制定经营战略什么的。然后会问一些简历上的问题。如果你会韩语的话会让你说个自我介绍什么的。请尽量避开朝鲜族，会成炮灰。第四天还是第五天，是终面。多对多，部门领导亲自过来面，差不多就是被哪个领导看上了就是那个领导的人了。没有专业题，感觉跟唠家常似的。为什么来北京？为什么来现代？北京房价那么贵咋整？重庆沧州让你去去不去？等等。。。终面结束后大概一周左右会收到电话，口头跟你说面试过了。那没什么大问题就是过了，得再过段时间才能收到正式 OFFER。整个环节下来，不管是群面还是终面，面试的随意性很大。无领导时考官也不怎么听，终面也没问专业题。我的感觉是，过不过很大程度上看简历+眼缘。

## 2.9 北京现代企业人力资源专员职位面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107290-1-1.html>

面试主要分为三部门：1、自我介绍 2-3 分钟，从教育背景到实习经历，再到个人爱好，还有你的家庭背景；2、群面：自己读题 3 分钟，小组讨论 30 分钟，派代表陈述 3 分钟；题目围绕企业需要选择一个领导，有三位候选人，各有所长和不足，你会选择谁，为什么。3、面试官提问两位面试官，女，一位主面，另一位基本没说过话，面试官感觉有点凶。

## 2.10 北京现代企业长沙地区面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107288-1-1.html>

首先，就是自我介绍。我很谦让的让师弟先来，因为我准备真的不充分，都不知道应该怎么说了。师弟貌似很紧张，声音都颤了。

然后，就是问一下家在哪里。

我自我介绍的时候提到了研究生阶段做过的项目，那个很严肃的男士对我比较有兴趣，就问了些学习的主要东西。不会问很深的专业知识，就直接问你懂不懂，直接回答懂和不懂就好。貌似问了我数控机床的东西，还有模具设计方面的一些东西。

然后，就是问自己最自豪的事情，师弟回答的时候说的都是他在学校的活动经历，被 HR 反问你有没有学业上很自豪的事情吗？所以，大家回答的时候还是要注意。

再然后就是问自己的缺点和优点，这个还是要思考清楚。

中间问了一个问题，就是如果你和你的上司在生产上关于产品质量有分歧，应该怎么回答。

我说先检查自己，如果自己错了就听上司的，如果我是对的，就找上司协商，把意见提出来。

面试官追问，如果你的上司不听你的意见怎么办？

我说我再确认一下自己确实是对的，然后找一个同部门的老员工，希望他能够帮我审查一下自己的观点，如果他认为我是错的，我就找自己的错误。如果他认为我是对的，我就希望请他找主管提出意见，看主管能不能接受。

面试官继续追问，你的上司依然不听你的你怎么办。

这个时候我感觉自己都已经被问懵了。我就说，如果这个质量问题真的很严重，我就只能两者相权取其轻了，这可能会影响到我的职业生涯，但是我也没有别的选择了

## 2.11 北京现代企业工艺工程师职位面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107287-1-1.html>



12 个人一起群面，两个面试官，阵容强大啊，我很难想象面试官是怎么做到每个应聘者都能记得的。这个公司特别看中守时，千万别迟到，迟到你就别想着二面有机会。一开始轮流 1 分钟自我介绍，包括应聘的职位，意向工作地点，专业，籍贯，特长爱好等。一轮介绍之后，全是各种奖学金，各种实习，总而言之，竞争好大啊。紧接着就是无领导小组讨论，虽然是第一次做这种群面，自我感觉还可以，就是感觉重庆派来的面试官一脸阴沉，我刚好又是投的重庆，好吧，感觉不怎么对胃口吧。

## 2.12 北京现代汽车有限公司暑期实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107285-1-1.html>

记一次通过了的面试，感觉满满的运气。

面试是在顺义北京现代一厂，群面，先是自我介绍，并用“我是（形容词）的（姓名）”描述自己，我说的是：我是严谨甚至较真的 XXX。轮流说，要记住其他人说的，然后开始接力，每人均要说出其他人的这句话，我用笔做了记录。这其实就是个互相认识的破冰游戏。

接着进入正题，无领导小组讨论，30 分钟，题目是支不支持在北京买私家车。最后要统一答案，并说出理由。大家轮流发言，各抒己见。我说的是，支持，交通的拥堵是城市建设的问题，有压力才有动力，私家车的增多满足人们生活需求，也能促使城市建设的更好。

我这么说是因为我想说的其他人都说过了，只好这么讲，其实并没有表达出什么新观点。我在一起讨论时，发现有个同学说的越来越离题就提醒了他，还在最后意见不统一时，说时间不够了，希望大家尽快统一，于是就开始劝说不支持的两个同学进行改观。最后由一个一直在做记录的同学做了总结陈词。

最后，人力让每个人选出今天表现最好和最不好的人，我说的是最好的是那个说不支持的同学，因为他帮我们拓宽了思路。表现最不好的是我自己，因为并没有提出什么好的观点。

然后就让回去等通知了，大概等了大半个月，自己都觉得没戏了，接到了人力电话，说通过了，让按时报道。感觉自己就是运气爆棚了一次。

## 2.13 面试职位：质量工程师共面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107281-1-1.html>

初试很简单，自我介绍加小组讨论，问题是关于荒漠淘神必备物品的选择及排序，有条理有逻辑即可。复试是各个部领导来面试，问一些为什么加入这个公司？能为这个岗位带来什么？河北当地人还是很有优势的，4 个人一组，除了我都是河北人，都要为河北的经济发展作贡献，被淘汰了，听说之后面试通过的回去公司具体洽谈。

## 2.14 北京现代一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016541-1-1.html>

今天去北京现代大厦参加一面，形式是群面，由于只有 7 个人，就是我们 7 个人一个组。首先是自我介绍，在你自我介绍的时候 HR 会看你的简历，自我介绍完之后是无领导小组讨论，由于我们只有 7 个人，所以就只给了 20 分钟。之后就是 HR 提问，每个人简单的问了一到两个问题。面试的都是大牛啊。

## 2.15 北京现代销售顾问面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971056-1-1.html>

暑假实习：北京现代销售顾问

这个暑假，我在国内找到了一份汽车销售顾问的实习工作，希望借此锻炼锻炼自己，也让自己的生活更充实些。

1 号去应聘，销售经理和总经理两人对我进行了面试，过程很顺利。因为是第一次这么正式的参加面试嘛，刚刚进房间的时候还是有些放不开，挺紧张的不知道说什么，就微笑着等他们问喽。反正是挺顺利的，总经理对我的评价也比较高，这是我后来挺销售经理跟我讲的。从总经理办公室出来后，我的销售经理，被我们亲切的称为“头儿”，她带我在整个 4S 店转了一圈，熟悉了一下整体环境。后来看见了展厅经理，又和她认识了一下。她在店里也算是个关键人物了，虽然在我的认知力，她是个不折不扣的“反派人物。”她也是我最后决定提早离开这家 4S 店的主要原因之一。

2 号到 4 号，我们举行了一次车展。早上 8 点，我早早的到了展会帮忙，在那里坐了一整天，和同事们熟悉了熟悉。我赶得还蛮巧的，6 月份总店派来了一位销售导师来给我们指点，培训，这就给了我机会让我可以比较系统的学习了销售汽车的流程以及很多销售技巧等等。这位导师还有另一个目的也是任务，那就是发现本店的不足之处，反应给总店领导。出来乍到的我并不懂里面那么多的事情，所以就谨言慎，静观其变，这也是我总结的让自己以最快的速度，最准确的定位融入新环境的方法。用了整整一个上午，我渐渐把他们的名字和长相搭配上了，从他们的举止和对话中，我发现，有的人很上进，在别人开玩笑的诋毁中仍然默默努力；有的人话语很少但却处处留心；有的人性情温润，艺高人自信；有的人玩票心理，无忧无虑；有的人自认为生活富裕，高人一等；有的人愤愤不平，过于自信。总体来说，大家对我这个小白还是不错的，都还蛮友善的，看来这是一个很和谐团队。

就这样，第一天车站在忙碌中过去了，第二天听从领导的安排，在家里（4S 店，总觉得听大家这么叫很温馨，渐渐也养成了这么叫的习惯~）继续熟悉环境。陪我一起在家值班的是位比我早来一个月的销售顾问，我看准时机，虚心的向他请教，没成想他倒是十分热情的告诉了我很多我没有问的事情。足以见得这个人没有什么心机的，对我也没有什么排斥情绪，这让我放心了不少。说实话，我对于我后面来的销售顾问都是有排斥心理的，我是不会告诉他们什么销售的技巧的，因为怕他们超过我，也担心他们会和我争顾客。在销售这个圈子里就是这样，你比别人业绩高就受重视，占优势；你比别人业绩差就没权利说话，被人指使，受了委屈还要往肚子里咽。

【转】

## 2.16 北京现代二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971055-1-1.html>

周五上午在北科大二面

一个面试官对三个同学

30分钟一组

分别自我介绍，优缺点等一些问题

没有涉及到专业知识

如果未通过二面，会尽快通知同学，好让其找其他工作

如果通过好像等到1月的某一天，会通知用人部门的再次面试

一面二面都是由那两位人力资源部门的帅哥和美女进行的

【转】

## 2.17 北京现代汽车厂质量工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971051-1-1.html>

无领导小组讨论，首先 5 分钟开题，再就是 30s 自我介绍，开始展开讨论话题。争论话题分为正反方，9 对 2，最后达到统一意见，如果小组时间到的时候未有结果劝阻淘汰。有的女生都没机会说话。

感觉还好，HR 要求穿正装，但是受专业限制，最后没进二面。

【转】

## 2.18 北京现代薪酬待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971053-1-1.html>

官网信息：

- 1.公司按国家及北京市相关规定为员工建立完善的保险体制，包括五险一金和补充医疗保险；
- 2.员工享有带薪年假；
- 3.为员工在居住集中地开设班车，根据出勤情况给予交通补贴，提供工作餐、淋浴设施等；
- 4.为员工提供年度健康体检，特殊岗位的健康体检。
- 5.其它福利如：优秀员工嘉奖，年度效益奖、优秀提案奖、现场革新奖、节日固定奖金及慰问品的发放、员工优惠购车、员工郊游补贴等。

员工爆料：

以下是来自北京现代员工的点评：

- 1、如果是为了学习，锻炼自己，不是在销售本部和生产本部的话就不要去了。

2、一年 13 薪，年假 5 天还有 5 天的夏休假，培训机会比较多，可以学到比较多的东西

3、毕业生的较为理想的去处，公司发展前景不错

【转】

## 2.19 北京现代 14 春招一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855166-1-1.html>

12 号去三元庵的北京现代汽车大厦参加了一面，为了让未来的小伙伴们有个参考，把我一面的经历记录下来~



面试形式是一对多，一位 HR（话说真心很帅啊），我们五位应聘者。首先是分别作自我介绍，每个同学依次回答对汽车行业的认识，对北京现代的认识；然后 HR 针对每位童鞋的简历问了一到两个问题，最后每个人向他提一个问题，他会给出相应的解答。基本上就到此结束，说是一个星期内给二面通知。我经历的春招一面就是这样，希望能够给大家带来一些帮助哈

## 2.20 在线测评做完了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740792-1-1.html>

发个帖子攒人品。

刚做了在线测评，除了第一个部分练习题以外，一共有六个部分，有三个是 15min，一个 35min，一个 8min，一个 7min 好像是这样。

前面几个似乎感觉像是性格或者情商测试那种，第三个 15min 有一些计算什么的，感觉里面有一道题没有正确答

案...不晓得是不是自己算错了



35min 那个几乎就是行测题，做过一些行测题感觉比书上的略简单一些，刚好做完那种，时间不算富裕，不能磨



蹭，这个部分也是最累

后面那个 8min 好像是语言相关的，近义词反义词什么的，最后的 7min 是水水的性格测试的感觉~

新手赶紧发个贴，花样比较多，不晓得有没有记错~



做完没收到任何邮件通知，心里好忐忑啊...呜呜...有谁收到面试通知求告诉小女子一声~

## 2.21 说一说北京现代的面试经验

去面试了 拿 OFFER 了 说下面试的经验

现代的面试分技术的和销售的 多对多或多对一的面试

好像现代在别的地方有几轮面试，但在我们学校就一次笔试，一次面试。

感觉关键还是看成绩单 四六级 专业对口

以上条件中等以上应该就没问题了

面试的话 只要不是太差都应该没问题，别太紧张，

回答考官问题的时候内容充实一些，贴切一些；

当然还要看你工作的意愿，比如说你想去搞研发，而这方面意愿人较多的话

那肯定你的竞争肯定就大了~

你的专业、条件与企业的条件符合的话就自然没问题了。

这只是我的一点点感受，说的不好的地方 大家也别太在意哈~

祝大家找的自己合适的工作~合适的才是最好的~!

## 2.22 北京现代二面

周五上午在北科大二面

一个面试官对三个同学

30 分钟一组

分别自我介绍，优缺点等一些问题

没有涉及到专业知识

如果未通过二面，会尽快通知同学，好让其找其他工作

如果通过好像等到 1 月的某一天，会通知用人部门的再次面试

一面二面都是由那两位人力资源部门的帅哥和美女进行的

## 2.23 参加北京现代面试了-分享下

前几天去现代面试了

一共我们十个人，整个面试持续了两个小时，感觉他们的面试很专业

自我介绍和小组讨论等等。只是貌似今年招聘的不是很多人。

参加面试的很多，以研究生居多，我们那次都是研究生。清华、北理工的。他们说后面还有大批这样的小组面试准备举行

消息他们说等集中面试完大批后从中挑选一部分进入专业面试。

等待中，自己感觉表现还是不错的。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

