

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 百威英博篇

应届生论坛百威英博版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-345-1.html>

应届生求职大礼包 2019-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 百威英博公司简介.....	5
1.1 百威英博公司概况.....	5
1.2 百威中国.....	5
1.3 百威产品.....	6
第二章 百威英博笔试经验.....	6
2.1 2017 百威英博笔试 Online Test .....	7
2.2 网申-IBC 心路历程 3.0 版本.....	7
2.3 AB InBev online test.....	9
2.4 哈哈哈哈哈!!!! 笔试敲简单的!! .....	9
2.5 刚做完 ot .....	10
2.6 刚刚做完两个 online assessment, 貌似换题库了 .....	10
2.7 百威 case.....	11
2.8 热乎乎的笔经.....	11
2.9 百威笔经求攒人品~~ .....	11
2.10 刚刚完成笔试, 过来攒人品! .....	12
2.11 10月9号海外 case, 海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。 .....	12
2.12 2017 OT 笔经, 分享攒 RP~ .....	13
2.13 刚做完 ot, 经验小谈.....	14
2.14 百威红星笔试经验分享.....	15
2.15 关于红星项目网申的一些小技巧.....	15
2.16 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟.....	16
2.17 说说两个 Assessment 吧.....	17
2.18 OT 题目整理 .....	17
2.19 分享之前没成功上传的资料.....	18
2.20 今年比较晚 Ot 的吧,, 但愿经验还有用 .....	18
第三章 百威英博面试资料.....	19
3.1 电话面试资料.....	19
3.1.1 奉上 ONLINE INTERVIEW 的经验帖 .....	19
3.1.2 热腾腾的 Online Interview (2018) .....	20
3.1.3 2018 百威英博面试经验.....	20
3.1.4 新鲜的电面, 攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋.....	21
3.1.5 10.25 刚出炉的电面 攒人品.....	21
3.1.6 10.25 百威电面~~ .....	22
3.1.7 10.24 百威电面.....	22
3.1.8 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品.....	23
3.1.9 10月24日电话面试面经.....	23
3.1.10 10.21 电面.....	23
3.1.11 10.20 SH 电面.....	24
3.1.12 10.20 早上新鲜的电面.....	24
3.1.13 10.19 电面.....	25
3.1.14 热腾腾的电面, 奉上问题呀.....	25
3.1.15 10.17 新鲜电面! .....	26

3.1.16 10.14 刚刚结束的电话面试.....	26
3.1.17 10.14 电面.....	27
3.1.18 热乎乎的百威电面。。。.....	27
3.1.19 【总结】【电面】2017 百威英博-管培生.....	28
3.1.20 电面面经.....	28
3.1.21 10.13 SH 热乎乎的电面.....	29
3.1.22 10.12 新鲜电面.....	29
3.1.23 10.12 热乎乎的电面经验! .....	30
3.1.24 10.12 慌乱的电面.....	30
3.2 CASE 面试资料 .....	31
3.2.1 SI interview .....	31
3.2.2 2018MIT 北京 IBC 面试.....	31
3.2.3 2017 年 10 月 30 日的 case 面.....	32
3.2.4 about montage 面试 无泄题分享心得.....	33
3.2.5 2018GMTcase 面 .....	34
3.2.6 广州站 ibc 面经.....	34
3.2.7 case 面经.....	35
3.2.8 2018GMT 广州 10.11 IBC 面试.....	35
3.2.9 10.12 广州 SI .....	36
3.2.10 shanghai 1v1 interview .....	37
3.2.11 2018! 止步于 case 面! 心情竟然不差! .....	37
3.2.12 【Case 面 + 结构化面试】 .....	38
3.2.13 10.18 上海 case 面.....	39
3.2.14 管理培训生的 case 面.....	40
3.2.15 财务助理一面+二面经验, 已面试通过.....	40
3.2.16 红星销售培训生 - 一面经验分享.....	41
3.2.17 2016 BJ BIZ GAME .....	41
3.2.18 百威 北京 case 面以及 F2F 面 (已收到 Biz Game) .....	42
3.2.19 11.8case 面.....	43
3.2.20 11 月 7 日 BJ CASE 面 .....	44
3.2.21 BJ 11.8case 面经 (搞笑慎入) .....	44
3.2.22 Case 面面经 11/07/2016.....	45
3.2.23 北京 case 面.....	46
3.2.24 北京新鲜的 1107case 面 .....	47
3.2.25 百威 case 面小结.....	47
3.2.26 【总结】【Case 面】2017 百威英博-管培生.....	48
3.2.27 Case 面分享.....	49
3.2.28 ABI 2017case 面到 biz game.....	50
3.3 F2F 面试资料 .....	51
3.3.1 百威英博 2017 年校招 FINAL PENAL 面经 .....	51
3.3.2 BJ business game 和终面时间 .....	52
3.3.3 记录我的 2018 北京 SI 面也可能是最后一面 .....	53
3.3.4 上海 1v1 面经.....	53
3.3.5 2018 百威上海已完成二面, 分享经验.....	54

3.3.6 热乎的 f2f 面经.....	55
3.3.7 2017GMT 上海 F2F 11.3.....	56
3.3.8 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面 .....	56
第四章 百威英博综合求职经验.....	58
4.1 百威英博 ABI 红星项目：面试全程回顾与分享.....	58
4.2 属于我的百威英博之旅.....	61
4.3 面完终面回馈论坛，百威英博 GMT 从网申到终面.....	63
4.4 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面 .....	64
4.5 截止一面经验.....	65
4.6 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience .....	66
4.7 从网申到 biz game 幸运百威之旅 .....	68
4.8 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game .....	69
4.9 2017 届校招 OT-BG.....	71
4.10 从网申到 BIZ GAME 的经历.....	72
4.11 还是决定写一个经验贴给大家吧！希望有帮助.....	74
4.12 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新） .....	75
4.13 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game .....	76
4.14 电面+case+F2F.....	78
4.15 ABI GMT GZ Case + F2F + Biz Game .....	78
4.16 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴（供应链卓越人才项目） .....	79
4.17 一面二面体验帖.....	80
4.18 止步于小组面，分享经验（论坛里总说没有笔经面经）=。=.....	81
4.19 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴.....	83
4.20 2014.12.02-03 ABI SET 哈尔滨 笔试面试小结.....	86
附录：更多求职精华资料推荐.....	88

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 百威英博公司简介

## 1.1 百威英博公司概况

百威英博官网:

<http://www.inbev.com.cn/>



英博(Inbev)创立于 1366 年,是全球第一大啤酒公司,总部设在比利时的 Leuven。英博集团的经营策略是透过自身增长、世界级的经营效率、目标性的收购行动,以及顾客至上的精神,在全球各主要啤酒市场建立领先的地位,强化其坚固的地方化平台。英博集团拥有逾 200 个品牌,包括时代(Stella Artois)、Brahma、贝克(Beck's)、Leffe、Hoegaarden、Staropramen 和巴斯(Bass)。公司雇用约七万名员工,业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。英博浙东啤酒有限公司是英博国际集团控股的独资企业。

英博啤酒集团系总部设于比利时 Leuven 之上市公司(INB-Euronext 证券交易所)。英博啤酒集团,于 2004 年 8 月 27 日创立,将英特布鲁和美洲饮料公司合并为一体,合并规模达 112 亿美元,公司把业务重点放在中国的富裕地区。在此之前在中国进行的收购都是由英特布鲁啤酒集团完成的。因为这个合并,公司现保持着健康平衡的商业综合发展和市场增长而近全球的市场份额 14%。我们是全球最大的啤酒酿造商,在 2004 年销售达到 2020 万吨啤酒和 315 万吨饮料(包括英博和美洲饮料集团)。

百威啤酒是从 1876 年开始投放市场的。安豪泽-布施公司,采用世界独一无二的榉木酴工艺,从选料、糖化、发酵、过滤、直到罐装的每一个工序。生产出来的百威牌啤酒具有格外清澈、格外清爽、格外清醇之品质。

素有“啤酒王”之称的百威啤酒成分有 5 种:质量好的大麦、米、酵母、水和啤酒花。啤酒一般分为 lager 和 ale 两种,它们的不同之处在于 lager 从下面发酵,而 ale 从上面发酵。一般来说, lager 比 ale 的味道更为清爽。

百威啤酒需要 30 天的酿造过程,保质期是 110 天,需要在凉爽的地方保存。百威啤酒的名字最初是由公司的老板 Adolphus Busch 起的,他根据德语的语音起名,意思是不仅在德国,在美国也有味道鲜美的啤酒。

## 1.2 百威中国

今天英博啤酒集团已经成为中国最大的啤酒生产商之一。32 个啤酒生产厂的年产能达 300 万吨,中国五个大省中排名第一。集团业务分布于浙江、福建、广东、湖北、湖南、河北、江西、江苏及山东。

1984 年,比利时英特布鲁啤酒集团通过于广东珠江啤酒厂与北京五星啤酒厂的技术交流与合作生产。

1997 年，通过收购南京金陵啤酒厂比利时英特布鲁啤酒集团正式进入中国市场。

2002 年，英特布鲁啤酒集团投入 1.6 亿元持有珠江啤酒股份公司 24% 的股份。

2003 年，英特布鲁啤酒集团收购以浙江为基地的份。

2004 年 1 月和 9 月，英特布鲁-英博啤酒集团以马来西亚金狮集团在华啤酒业务，拥有其 12 家啤此后，又对其中的部分企业进行增持。

2004 年 7 月，英特布鲁和美洲饮料公司合并为一日创立英博啤酒集团.总部设在比利时.在 2004 年销售 315 万吨饮料（包括英博和美洲饮料集团）。



KK 酿酒集团 70% 的股

2.6 亿美元、分两次收购酒生产厂的外方股权；

体 .于 2004 年 8 月 27 达到 2020 万吨啤酒和

2005 年 3 月 29 日，英博啤酒集团与金可达集团、金狮啤酒集团再次达成合资协议，中外方共同追加投资 3000 万元人民币，将浙江雁荡山金狮啤酒有限公司变更为中外合资经营企业，英博控股 55%。

2005 年 6 月 27 日，英博收购湖北宜昌当阳雪豹啤酒厂资产， 并成立独资企业——英博啤酒（宜昌）有限公司。

2006 年 1 月 23 日,英博啤酒收购福建最大啤酒企业雪津啤酒有限公司 100% 的股份,耗资 58 亿人民币,是目前外资在中国啤酒市场的资金最多的一笔收购。

### 1.3 百威产品

从地理来讲，英博在美洲、欧洲和亚洲有主导地位。他在 20 个主要市场保持着第一和第二的位置。英博集团拥有逾 200 个品牌，包括时代 (Stella Artois?)、百瑞马 (Brahma)、贝克(Beck's)，等英博的全球旗帜性品牌。公司全球雇用约七万多名员工，业务遍及美洲、欧洲和亚太区 30 多个国家。2005~2006 年度位列世界 500 强第 472 位。

英博集团旗下的众多本土啤酒品牌中有双鹿，雪津、金龙泉，KK，红石梁，白沙，金陵，绿兰莎、三泰等。

如果你想了解更多百威英博的概况，你可以访问百威英博官方网站：<http://www.inbev.com.cn/>

## 第二章 百威英博笔试经验

## 2.1 2017 百威英博笔试 Online Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115442&extra=page=3&filter=author&orderby=dateline>

1、网申结束后，有性格测试，按照自己实际情况答就可以，这个无法练习和猜测，本人是 HR 专业，如果你选择了和自己不符合的情况，到真实工作中会很难受，那时候在辞职，换工作，沉没成本就会太大。中午做的 OT，  
2、Online Test 架构：(做完性格测试，很快就出收到了 online test)

- verbal analysis (8 questions in 6mins)
- numerical analysis (8 questions in 6mins)
- diagrammatic analysis (8 questions in 6mins) 全英文挺简单的(难度和行测比，简单太多)，感觉就是小学水平，但不一定能全对，主要是时间限制，正式作答的时候心里会紧张，容易出错，楼主感觉有两道题都没太确定，时间就到了；主要是看清题目，看懂题目，verbal analysis 可以先看文章，在看题(楼主看了题就忘记了)。

做完 10min 以内就收到结果，告诉你是否通过。

祝福小伙伴一切顺利，都能通过

## 2.2 网申-IBC 心路历程 3.0 版本

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115795>

这个帖子应该是止步 3.0 了



楼主分享下 IBC 面经吧，对自己面试表现的不满意

我的面试官是俩小姐姐，一看就很优秀的那种，真的很羡慕&敬佩

题型跟往常贴一样，8 选 2，我觉得我 pre 做的还行，没有太卡，但是有个条件理解错了导致最后结果出错，被 challenge 的时候有点懵，其实后来想想应该临场表现的更好一些。

最后问了 mobility

小插曲：我走出酒店很远以后打电话来说我钱包忘拿了。。。



广州太热了 我一来一回走的都快中暑

分割线

楼主又来更贴了。。

上一次发帖立的 flag 说要好好准备英语测试结果发现然并卵。。

先是昨晚录得视频，主要还是紧张的状态摆脱不掉！看着手机屏幕还有倒计时就是发慌，录完再看一遍觉得大概能讲明白能听得懂但是没发挥到更好状态。。然后录完就去健身了被教练虐的半死。。

然而还没完！

第二天上午应届生 GMT 小群里就在说提交了视频还会收到电面！楼主看见以后表示羡慕，觉得电面没有录视频紧张（啪啪啪打脸），也没放心上，楼主还在实习就先忙事情去了。

午休的时候我正打农药排位的时候！！一个电话进来了！！！！



真的要不是看群里说还可能有电面留了个印象不然真直接掐了。。

接通以后是个非常温油的 HR 小哥哥声音，说看到我发帖想换面试地点，需要额外做一个电面。

我看群里说电面是和视频一样的问题，我大概回想了一下昨天三个问题，嗯 ok

然鹅！！！！

楼主现场做了三道完全不同的题！！



超级紧张啊！！

第一题的时候信号不好，跟 HR 说了以后一路小跑到公司门口，（唉公司太偏远）

第三题的时候听错了一个单词。。HR 小哥哥友善的提醒我理解错了

心态都崩了。。

回想了一下楼主努力让自己冷静冷静，说的英语应该都能听得懂，也算流利没怎么磕巴，就是觉得逻辑没视频时候说得好，视频好歹有准备时间，这电面直接就开讲了。。

说完以后对小哥哥千恩万谢觉得很不好意思因为个人问题要换面试地点给他们增加了工作量

然后



没错 楼主的农药排位被多人举报了

以前遇上挂机的楼主吃人的心都没有想到今天轮到自己变成挂机党。。

希望英语面能过啊啊啊啊！ 让楼主掉回青铜我也愿意！！

给大家的建议就是。。这几天别打游戏了。。

—————我是分界线—————

第一次在应届生发帖好紧张。。

百威是我投的公司里效率最高的了不得不说

从网申开始说，流程一看就很专业很正规，全英的，稍微耐心点再结合之前准备的英文简历很快就填完了提交完后就很快收到了性格测试

性格测试也是全英，做好后也是秒收到了逻辑网测的邮件

当时是下午了，想着第二天早上效率比较高的时候再做吧，顺便看看题库。。

然后就开始各种找帖子看题库

大概刷了中英版本的各种题库。。大部分都是命题判断。。有以前帖子说可以选中英文。。



第二天打开测试的时候就懵逼了。。直接默认全英文。。当时就傻了，尤其是做 **example** 的时候右上角的时间以为是一题的时间，但其实是四题的总时间，所以 **example** 没做完时间就跳完了，直接心态就崩了。。

正式开始以后，发现。。我做的题库应该都是假的吧。。**verbal, numerical** 和 **logical** 咋题型完全不一样呢。。

反正心态就各种崩，**verbal** 的字比较多，我一边看一边盯着时间还要看题，内心各种 **os** 完了完了完了。。

有几道题很冤枉，闷头算出答案以后刚准备选时间就跳了。。欲哭无泪，怪不得开始之前的提示说遇到不确定题尽量快点选择进入下一题

逻辑做完之后还有一个 **18** 页的性格测试，当时内心很灰暗的做完了觉得没戏了



做完去跟朋友哭诉，我看论坛里蛮多人都过了怎么自己做觉得那么难，自己太菜了

哭诉完发现邮箱里已经有邮件了，点开捂着屏幕不想看到 **sorry...** 的字，结果在指缝间看到了 **congratulation...**。。应该是网申刷人不多吧或者我做出的题目正确率比较高哈哈哈哈哈（不要脸）



想分享的经验就是该刷的题库还是刷吧，多动脑头脑也灵活一些，最重要的就是做题时候心态一定要好，时间分配好

论坛里蛮多小伙伴说遇到的 **error** 我没遇到想想也是挺幸运

接下来的环节露珠也会好好准备啦 不能再这样侥幸了，希望大家都有好运气好成绩拿到满意 **offer!**

大家有想法随时多交流呀 板块的帖子太少啦

## 2.3 AB InBev online test

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116953&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

网申之后立马就会收到 **online questionnaire** 的邮件，工作风格问卷没有时间限制，邮件里的链接 **96** 小时之内有效。完成了之后很快就会收到 **online test** 的邮件，跟往年不同的是，**ABI** 今年换题库了，不是往年的语言逻辑测试，而使用的是 **saville consulting**，包含三个部分：**verbal analysis; numerical analysis; diagramatic analysis**。每一个部分都包含两个问题背景，各自有 **4** 道问题需要在 **3** 分钟内回答完毕，否则就自动提交然后进入下一个问题背景。不同的部分之间有练习，练习是没有时间和次数限制的。还有一个性格测试，总共有 **18** 页，每个页面有 **6** 个陈述句，针对这 **6** 个陈述让你从强烈不同意到强烈同意 **9** 个选项中选择。答题时间没有限制。

## 2.4 哈哈哈哈哈!!!! 笔试敲简单的!!

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115253&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26border>

[by%3Ddateline](#)

楼主在大概 10 分钟前完成了笔试！！在大概 3 分钟前收到了通过笔试的邮件！！非常开心！！我来说下笔试经验哈~

- 题型依次为 verbal、numerical、logical，每个部分都是两组题，每组题四道小题，每组题答案是 3 分钟。难度也是按照这个顺序递减的。阅读题真的很难。。。时间不够用啊！数据分析题还好，就是时间紧张。图形推理超级简单。
- 完成上面三部分题之后，会有一个性格测试，just be yourself;
- Please pay attention!! 笔试的语言是不可以选择的！！只能是英文！！楼主英文不太好，做的时候还是有些吃力的。

因为是英文，时间又短，题还是有些难度的，但通过笔试不是很难！！！！楼主几乎没有提前准备，直接就点进去做了，阅读和数据分析因为时间不够用，几乎一半都是蒙的，但竟然通过了！！！！所以大家放心大胆地去做吧！！

最后，为百威疯狂打 Call!!!!实在是太有效率了！！总是在 10 分钟以内得到反馈，这种感觉超级爽，不用等待煎熬！

## 2.5 刚做完 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 18 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2114488&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

来回馈下论坛，今年的确换题库了。1.完成网申之后，很快收到第一个 ot 的连接，是关于性格测试的。

2.完成第一个性格测试之后，如果通过，会发来第二个 ot 链接要求你完成。

3.第二个 ot 链接涵盖 numerical, verbal 和 logical，个人觉得 verbal 是三个部分里面最难的。字多。其余两个部分不难。

4.第二个 ot 同时也有第二个性格测试。

楼主已经过了笔试啦，坐等下一步咯。希望大家一起好运。

## 2.6 刚刚做完两个 online assessment，貌似换题库了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 12 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2113799&extra=page%3D3%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

不得不佩服百威的效率哈。刚做完两个 online assessment。

第一个是网申完的性格测试，通过后马上就会让你做第二个 online assessment，不过好像换题库了吧，并不是之前大家所说的老逻辑题，而是 saville 的题库，只能英文作答，分为两部分，第一部分里面有 verbal,numeric 以及图形逻辑，6 分钟做 8 题，对于速度要求较高。第二部分是另外一个版本的性格测试。我在网上搜索了下，找到了一点 saville 的练习题，大家可以拿去练练啦。

## 2.7 百威 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120143&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

昨天 Skype 面完了 case

case 还是那个 case 感觉不很难

还是给一些条件八选二

很惊讶的是面试官竟然是今年刚刚加入 GMT 的

难道 GMT 升的这么快吗

## 2.8 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 9 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2113482&extra=page%3D4%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

LZ 5 分钟前刚刚做完百威英博 gmt 的性格测试和网测，来分享下经验，攒攒人品求电面~

性格测试就是三选一或者二选一，be yourself 就好啦~

网测的话碰到两道新题，都是排序题，其他都是刷过的往年旧题，大家不要慌哈，每题 2 分半完全来得及哒~

祝大家好运，我去准备电面啦~

## 2.9 百威笔经求攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068410-1-1.html>

首先要感谢大神们的总结和经验! LZ 上周收到的百威笔试邀请, 决定刚一把先做了再说, 昨天就把题给做了。一共就十几个文字推理题, 题目非常简单, 很快就能做完。不过做的时候大家记得在左上角把语言改成中文, 可能对做题速度有帮助。希望为这周的渣打和玛氏攒人品。。。顺便斗胆问一句, 有没有跟 LZ 一样做了四大的笔试题, 到现在还杳无音信的? LZ 实在是方的不行了

## 2.10 刚刚完成笔试, 过来攒人品!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058941-1-1.html>

如题, 之前收到了 online test, 一直不敢点开, 今天做了, 十道题, 可以选中文, 可以选中文, 可以选中文! 重要的话说三遍, 在页面左上角可以切换语言的, 当然英语大牛自动忽略....., 基本上都是之前的题目, 只有一题没有见过, 是说会计部门要重组, 声称不会影响财务功能, 但是重组不可能不影响财务功能, 让选择合适选项, 有点绕。。。其他题目看前人总结的笔经就好啦~我用到的放到了附件里, 祝各位好运~



[百威英博 OT.zip](#)

2016-10-13 12:48 上传

点击文件名下载附件

1.73 MB, 下载次数: 3245

## 2.11 10月9号海外 case, 海外 case 之后没消息的小伙伴别放弃啊。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057660-1-1.html>

楼主海外党, 申请百威非常早, 大概刚开放没两天就哼哧哼哧申请了, 按耐不住内心的激动哗哗哗做完了性格测试和逻辑测试。

本来以为我的 case interview 怎么着也要十月中下旬了。然鹅，今天接了一个 021 开头的电话约了明天要做 case interview... 一脸懵。

所以提醒一下大家，约 case interview 的电话是上海打的，和电面的不一样。

更新一波，面完了感觉用 skype 听对方声音不是很清楚，声音有点小，有两个问题没听清然后我又重问了。第一个感受就是，读数字读的我嘴都瓢了。

第二个感受就是被 challenge 的好惨啊。。

（更新）

今天 11 月 3 号早上接到一个不显示号码的电话，是 ABI 的 HR 姐姐打来的，告诉我 case 面试通过了，预约了结构面试。我之前一直以为自己 case 面挂了，因为两周过了也没有任何消息啊。感谢组织对我没有放弃，虽然有可能自己是复活选手不过无论如何也要感谢组织不放弃。

说好的经验教训还是要说的

A。后来我和几个过了 case 面的小伙伴讨论了我们的计算结果，发现其实大家选择的方案是不一样的。我就明白了为什么这个叫做 case 面不叫 test，私以为这

毕竟是做 case，虽然这个 case 比咨询公司的 case 简单一些，但同样的都看重一个思考框架。举个栗子，就好像经济学里，在限制条件内做效用最大化的方案，你可以先选出所有方案然后依次计算成本是否在限制条件内，也可以先考虑限制条件然后再考虑限制条件内效用最大的方案。

建议在做 pre 的时候先说出你的选择，然后简单说自己的思考基于哪些步骤，然后再逐步展开。

B。问答环节被 challenge 基本是一定会有的。首先你要对自己做出来的选择有足够自信，被 challenge 的时候讲出你的理由，比如被问到为什么不选另一个产品，回答也要给理由。但是如果有什么数字理解错，读错，算错，被一遍又一遍 challenge 的话，这个时候不建议继续倔强的坚持，建议主动承认你可能出了错，这时候面试官可能会让你重新算。

总结一下就是：不要方，要有逻辑有条理，对自己的东西要自信但也要勇敢承认错误。

## 2.12 2017 OT 笔经，分享攒 RP~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055405-1-1.html>

感觉百威的网申效率超高，超迅速！

刚网申好，就收到了第一个在线测试的邮件。

### 1、性格测试：

英文，20 题，无时间限制

## 2、语言逻辑测试：

我选了中文，10 题，每题限时 2 分 30 秒，正式测试之前有 2 道练习题

建议刷论坛里的题目，我碰到了 2 道新题，来不及截图，有一道题大致是：有 A,B,H,F,A,E,C 这么几个人，名字不记得了，分组，题目会告诉你哪个人和哪个人不能在 一组，哪个人和哪个人必须在 一组，然后问你应该怎么分组，5 个选项 5 种分组方式，让你判断正确的一个。

每个测试的时效是 96 小时。

做完 2 个测试之后，大概 5-10 分钟后，收到了通知 pass 的邮件，所以说百威的效率超高！



这是一个神奇的论坛，希望好运~

一共 10 题，每题限时 2 分 30 秒，如果你每道题都正好用完时间，那么大概 30 分钟做完；你也可以做完一道点【下一题】，所以时间不会很长的。

## 2.13 刚做完 ot，经验小谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052172-1-1.html>

百威的网申真的好迅速！今天上午做完了网申，瞬间收到了 online questionnaire 的问题

1. online questionnaire: 都是一些工作情景测试，英文，比如你更认同以下哪种做法，更倾向于认同哪种说法，不难，主要是看性格和情商。eg.如果你在完成任务前 5 分钟出了问题，这个问题需要两个小时解决，你是会在完成自己的任务之后把这个问题留给下一个接班的人解决还是留下来帮助他还是让经理帮助他？

### 2. online test

做完了 online questionnaire 瞬间就收到 online test 的测试链接。。不难，10 道理里面 9 道题都在旧题中出现过。旧题参见应届生论坛以往的经验贴。我也截了图，附件如下。每道题 2 分半时间，可选择中文

### 3. 下一步。。。

刚刚做完 online test 瞬间就收到邮件通知我通过了。。。简直神速啊！不知道什么时候会接到电话，希望不是明天哈哈。。。

祝大家好运！



[ot 题目.zip](#)

2016-9-2 19:41 上传

点击文件名下载附件

624.73 KB, 下载次数: 854

## 2.14 百威红星笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072222-1-1.html>

我看红星这个帖没有关于笔试经验的分享，那我就分享一下吧。

其实红星的笔试跟管理培训生的笔试都是一样的，10 道文字推理题，每道题 2 分 30 秒时间限制，中英文都可以，楼主英语比较渣，就选了中文的。。

题目真的不难，我做的都是旧题，不像别人会遇到一两道新题，所以楼主我不到 10 分钟就搞定了。。。

在这里，我建议各位在做题前好好刷题，大部分题都是旧题来的。。。

下面我就分享一下笔试题目，供大家参考，祝大家能够笔试顺利~~~



[2013 百威 24H 测试 updated.pdf](#)

830.1 KB, 下载次数: 99



[逻辑测试题 2013 往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 78

## 2.15 关于红星项目网申的一些小技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064650-1-1.html>

各位同学，

大家在百威英博红星培训生投递简历阶段请注意以下细节，可以提高你的成功率：

- 1, 准确填写手机、邮箱信息（发送在线测试链接），这两个是公司联络你的方式，如果你填错了，我们在茫茫人海中找不到你；
- 2, 完成网申后，你将会收到一份来自百威英博人力资源部的邮件，要求你完成在线测试；
- 3, 请在收到邮件的 4 天内完成，不然你的申请将会被拒绝；
- 4, 第一个在线测试是英文版本的；
- 5, 如果通过第一个在线测试，10 分钟左右，你将收到第二个在线测试；
- 6, 顺利通过第二个在线测试的将会收到公司的一份邮件。

恭喜你！等着人事部同事通知你进行面试吧：)

祝大家求职阶段好运！

## 2.16 2017 百威 SET 笔试 11-26 大连工业大学场感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076779-1-1.html>

已经很高兴能走到笔试这一步了，但也许也就止步于此了。

刚参加完 SET 笔试，考完整个人都懵了，题并不难，比我之前准备的 GMAT 简单多了，英语部分也不是大段文章的阅读理解，图形推理也不是像前人所说的行策题型那样。一个小时，60 道题，每道题应该一分钟左右，时间分配真的很重要。我 25 分钟左右做完了图形解析，数学部分计算蛮大的，但允许带计算器，今天刚算完第五道题计算，从同学借的计算器没电死机了，这情况让我措手不及，自己硬是算了几道加上些做题技巧，做到一半的时候，意识到计算器不会复活，直觉时间不够了，没带考试用的手表，时间预估还是有点出入，想着自己英语专业，那赶紧抓后面的题吧。英语部分做了五道题左右，考场老师提醒还有十分钟，时间赶不上了，剩下的英语题型，先是抓题干关键字，速度的扫描，两分钟左右，把剩下的数学，英语题，真是靠直觉猜了。到最后一刻，真的都不想放弃。虽然下午五点通知结果，但预感到自己成绩不够理想。

这里还想说的是：这次百威英博校招考场安排在大连工业大学，我母校，最近几年都在我们学校，当时知道这个，高兴的差点跳起来，发誓即使是站票，我也要挤上去。它是百威英博啊，全球啤酒行业的领军人物，虽然现在雪花，青岛的市场份额比它高，但这两公司的控股状况都被百威操纵过，近年百威收购了雪花的控股南非米勒的几个品牌，09 年百威直接把手里控股的青岛啤酒大半股份卖给朝日，让其成为青岛啤酒第二大股东。

我网申，简历就修改了连续两天才敢确定，收到 OT，电面，通知有资格能笔试，对来自大连工业大学的我来说，觉得自己颇受眷顾。笔试 10 点，我考试前找个教室仍在抓分多秒看行策题，做阅读理解（虽然最后和笔试出入很大），提前 10 分钟才到教室签到，到了发现自己有点迟到了，

考前五分钟，考场老师问大连工业大学的同学为什么很多还没有来？应聘一份工作真的不容易，得知当天有很多齐鲁大学赶火车过来，从北京飞过来的，都按时到达考场了，本校的应该不存在迟到问题。考场能眷顾的设在我们学校，真的是天时地利，直接弃考这种行为，对竞争对手是好事，但是对自己的不尊重，更是对 HR 劳动成果的不尊重。百威每年都投资很多人力财力来招聘人才，我注意到，通知我有资格笔试的邮件，是在周日深夜 11 点左右发过来的，HR 蛮辛苦的。顺便统计了下邮件，今年大连场进入笔试应该是 101 人，但当天实际参加的好像才 2/3。这次的考场老师蛮好的，到点后说再等 10 分钟吧，考完交卷时发现准备好的试卷有几份没人答，就摆在那里，有点心塞。通过网申真的很不错的机会，至少要试一试啊，试了才有机会。



当然，也确实有临时突发情况无法参加的。考后有很多同学因为行程安排特殊的，老师也很体谅的帮记录答应协调了。但还是希望大家能尽力自己设法调解时间，服从招聘安排，每年这时候 HR 很忙，这些特殊安排很可能对你录取有影响的。以后步入工作岗位也是，尽力自己设法解决安排好，少找借口，公司没有义务为你特例的，这是双方互相体谅的。

笔试完我可能没机会了，之前 11.5 东财的百威红星项目很想去，但因为实习工作没有成就，没有真实的销售技能来支撑自己东南销售部的招聘，觉得自己配不上百威。总算促成了一单，才敢抬起头申请 SET。百威是我大四至今为止的唯一目标，将近一个月的材料准备，国内各大网站啤酒市场品牌价格分析，实地去超市调查在售进口啤酒种类，百威的并购建厂，80 页资料最终删减到 16 页，面试涉及的问题答案，小组面试的各个角色饰演。每个应聘百威的之前肯定都对百威做了一个了解，这些面试可能用不到。笔试前自己还申请了一个百威工大笔试群，打算当天大家加入交流，需要的我把整理的上传到群里，当然可能还没有你们自己整理的全面，每个人都有自己专属的百威求职大礼包。群号：587787208

还有就是作为大连工业大学本校的学生，这两天外地来应聘的同学，如果遇到什么问题，很乐意为大家提供帮助。

- 1， 交通问题，工业大学到火车站，在校门口有直达公交车 414，大约需要一小时 20 分钟，赶火车的同学最好提前 2 小时出发。出租车的话，大约需要四十分钟，车费大概在 40-45 元。

工业大学离飞机场近，但没有直达公交，打车大概 20 分钟不到，车费 15 左右，但检票啥的，最好也提前 2 小时

- 2， 住宿问题:校门口很多旅馆，大概 80-120.这个季节一般有空房的，不行的话，不介意可以挤我宿舍哦（只限女生）

- 3， 食：综合楼附近 3 个校食堂，西门正门也有餐馆，这个不多说了

再有啥问题，我手机号：18842666138（也就这两天的事，百威效率很快）

唠叨了那么多，总结下就是：希望大家能诚挚的对待每一次应聘的机会，能进百威的，一定是上帝的宠儿。

考试一定要有时间概念哦。

当然，希望今年能有很多我们工大的学生成功获得 offer，加油！

最后，谢谢 HR 让我有机会走到笔试，辛苦了。

对自己:蛮遗憾英语专业的笔试英语题反而没发挥

蛮遗憾准备了那么久仅止步于笔试。

## 2.17 说说两个 Assessment 吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1979220>

第一个 ASS 是性格测试，我就是按照真实情况会怎么做就怎么选择，这东西也没有什么对与错，只有合适与否，接下来的是逻辑测试？差不多吧，计算机机会根据你的上一题答题情况自动生成下一道题，我反正没怎么准备，刚收到过了，等待下一步，祝大家好运

## 2.18 OT 题目整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1979220>

楼主的 OT 题目和用的往届资料，攒人品啦~



[百威英博 OT.rar](#)

167.56 KB, 下载次数: 386

## 2.19 分享之前没成功上传的资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1916715&extra=page=1>

回馈应届生

资料



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

42 KB, 下载次数: 16



[AB OT Questions.pdf](#)

321.4 KB, 下载次数: 19



[AB InBev 网申 Assessment 题目.pdf](#)

1.14 MB, 下载次数: 26



[2014.10.4 百威英博逻辑推断-附个人答案.pdf](#)

857.91 KB, 下载次数: 19



[百威 OT.rar](#)

1.38 MB, 下载次数: 21

## 2.20 今年比较晚 Ot 的吧,,, 但愿经验还有用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1891275&extra=page=3>

还是首先大谢前人的经验

应届生真是宝地

我用到了题库里面的八道题，因为不会贴附件，所以把原网址贴给大家

这 个 是 英 文 版 的  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1734275&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

如果有人英文比较好选择了英文答题可以用这个，直接 `ctrl+f` 就好了，

还 有 一 个 是 中 文 版 的 ， 我 用 的 就 是 这 个  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730533&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D14084>

就是传说中 Ab Ot 的答案简易集合

然后 lz 今年碰到的两道新题，一个是给九个警官分组，另外一个有五个人领奖金的排序

不过也可能是旧题啦 只不过楼主当时没找到

总而言之给大家提提醒啦

加油加油

## 第三章 百威英博面试资料

### 3.1 电话面试资料

#### 3.1.1 奉上 ONLINE INTERVIEW 的经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 12 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2101908&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

Oline Interview 是百威今年的新形式，所以楼主以前天天眼巴巴望着论坛，希望有大神出个经验贴，，然后楼主这智商只能帮大家试错了，所以第一篇经验贴来啦！（虽然忙的要死，并且有那么一丢丢心灰意冷毕竟视频都没提交成功啊，但是一想到万一可以造福后人，立马开心了起来）

先说过程：在线面试时限 2 小时其实一般用不到，总共需要提交四个视频，第一个是开放性的，题目要求说是检测下声音和影像但是觉得大家做个自我介绍什么还是很好的。这个视频是可以重复提交的，也就是说可以修改。但是后面三个就不可以啦，后面三个问题只有一分钟准备时间，一分钟后自动开始录像！答题时间不要超过两分钟，不然可能会提交不上，一定要注意这个问题~

然后我的三个问题：1.怎么看传统书店最近的新兴态势？

2.你最重要的一段时期？

3.你选工作的时候会考虑哪些因素？

最后，大家一定选在网络稳定的环境录制，而且浏览器要注意，我一开始用的火狐浏览器就无法开启摄像头，后来换了 360 就好啦，，，大家加油啊！

### 3.1.2 热腾腾的 Online Interview （2018）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 7 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116888&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

我的三个问题两个是之前小伙伴分享过的，  
一个是那个共享单车  
还有一个是长期目标  
还有一个问题是关于你觉得难的一个话题或者课程，你如何解决的。

自己其实没咋准备，提交前看了一下自己的视频，回答的一般般。分享出来，希望进下一轮，不知道什么时候会收到。

还有看到有小伙伴分享说 online interview 后还是收到电面，是真的吗？

### 3.1.3 2018 百威英博面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2131641&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

昨天在华科面试完百威英博的 SET 项目面试，个人感觉还是挺烧脑的，回家就倒头大睡，今天来写写面经，希望攒攒人品也给后面面试的小伙伴分享一点点经验。面试通知是在面试开始前 6 天通过短信发放的，一面 business game 和二面 f2f 会在同一天进行，中午午饭时就会通知进入二面的同学，所以大家不要走远~

上午一面，通知 8 点到场，后续收集资料，大约在 9 点 15 正式开始面试流程。大家会被分组，在进场之前可以相互认识一下，也有助于后续的小组讨论。进场后，每个小组有两位观察员，会有专门的 hr 主持英文讲解面试流程，主要流程是，首先进行小组内英文自我介绍，观察员会对大家进行简短的提问，算是一种热身。接下来开始玩游戏，根据条件完成项目，十分钟阅读材料的时间（中文材料），材料的内容就不透露了，但是因为是中文的还是很好理解的，可以边浏览边划出限制条件或一些数据。接着有 50mins 进行小组讨论（中文讨论），最后是 10mins 的 presentation 和提问环节，需要用英文演讲。小组讨论期间，每组的观察员都会记录大家的表现情况，在 presentation 结束后也会根据大家的表现提问，全部小组展示结束之后会有简短的休息，面试团队会评选出最优的一组，最优小组会获得小礼品，大概在 12.15 结束，上午的主要流程就是这样。

午饭时就接到电话通知下午的面试，也是以小组的形式，主要分为两部分，第一部分大家会被轮流提问，类似宝

洁八大问的一些结构性问题，第二部分是公司领导提问，问题比较开放性，so just follow ur heart~，下午的面试进行了约 1 小时 45 分钟，然后一天的面试就全部结束了~

整体来说面试的感觉很好，因为早上要求八点到场，有些小伙伴来不及吃早饭，公司很贴心的为大家准备了点心，水还有咖啡，工作人员也都非常友善，效率也很高，赞一个！

通过这次面试认识了很多优秀同学，大家都很有热情很自信也都很棒！接下来的小伙伴也加油，希望大家都能收获心仪的 offer~

### 3.1.4 新鲜的电面，攒 RP-灰常感谢之前发帖的童鞋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062990-1-1.html>

早上 9:40 没接到电话，结果下午 HR 姐姐又打来，真是辛苦了，HR 姐姐声音很好听，大家不要紧张，按照正常



语速就 OK 同时还要感谢之前发帖的童鞋，让我有所准备，但是嘻嘻嘻嘻嘻嘻，准备归准备，接起电话又是另一种状态，呜呜呜呜

因为正在听讲座，我先请求 HR 预留 15 秒让我找个安静的地方，HR 姐姐贴心答应。而后跟我确认了下个人信息，在之后就是全英文面试。

题目在论坛里有看到过

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

希望大家好好准备，进入下一轮！

### 3.1.5 10.25 刚出炉的电面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062892-1-1.html>

一直在想什么时候会接到电话，多希望是下午接到电话啊，就能有所准备了。一把辛酸泪，回答得乱七八糟，估计是没有然后了。

但还是发出来攒个 rp 吧，希望大家好好回答。

好像之前有考过的：

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

### 3.1.6 10.25 百威电面~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062884-1-1.html>

昨天晚上接到了电面但当时完全没有准备所以 delay 了，然后没想到今天一大早电话就来了，~~~~(>\_<)~~~~  
楼主当时还在吭哧吭哧的写昨天论坛里看见的题目呢!!!

现在献上热乎乎的题目：

1. Do you prefer sending wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

祝今天接到电面的小伙伴好运~~~

### 3.1.7 10.24 百威电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062703-1-1.html>

刚收到的电面，出了第一个问题是有所准备的稍微好一点以外。其他的都 GG 了 哭泣

- 1, Describe your ideal boss
- 2, What's your suggestion to the president of your school (这个是我直接懵逼了的...)
- 3, What do you often do with your parents, why you enjoyed it?

无自我介绍，英语回答。

第三个问题我怎么和其他人不太一样，有人说是形容一次旅行，这就尴尬了，可能是我是听错了，声音太轻。

蓝过想哭

(づ。~。づ)

### 3.1.8 啊啊新鲜热辣 24 号电面分享求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062674-1-1.html>

昨天晚上刚刚收到过了逻辑测试的邮件，今天在论坛里还看有没有人发 24 号的电面内容，结果一个都没有。下午，就刚刚！突然接到上海的电话，居然就是电面。。上午看了一些以前的电面题，结果问我的三个问题里一个都没有啊啊啊

声音很好听的男生，说有个简短的英文面，7 分钟，3 个问题，每个两分钟。

第一个问题，你理想的 Boss 是怎样的，我讲了几句就没什么想说的了，对方说 *you still have 1 minute and 30 seconds*，我 *well ok* 继续补充，结果又说 *you still have....*，我觉得我真的没什么好说了，只能说我想说的就这些了。

第二个问题是，你给你学校的 *president* 有什么建议。第三个问题，说一个你和家人都很喜欢做的事。说英语对我来说没什么，只是突然来袭还是多少有一丢丢紧张，也不知道有没有后续了。建议大家能多说就多说啊，说够 2 分钟~~~

加油大家，加油自己！

### 3.1.9 10 月 24 日电话面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062542-1-1.html>

刚面完，来分享给大家攒人品

- 1.what is your ideal boss?
- 2.suggestions to your president in university
- 3.things that you and your family enjoy most.

感觉自己说的流畅，但是太快了，关键手机还不好，对方听不大到

### 3.1.10 10.21 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061812-1-1.html>

听说百威效率超高,所以过了笔试后看了看论坛稍微准备了一下电面,然而感觉还是跪了,不管怎样来回报一下。。。

1. what is your favorite place in your campus?
2. what is your biggest failure in your work?
3. do you prefer send wechat or call your friends?

总的来说还是可以准备的(虽然我下面说得巨溜,一接电话还是会软。。。祈祷一下。。。)  
大家加油吧!

### 3.1.11 10.20 SH 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061231-1-1.html>

上课的时候接到电话,因为之前已经错过一次了所以就出去接了..... 突然电面好紧张,感觉没有发挥好 > <

今天的题目:

1. 在选择职业的时候最注重的因素
2. 最常和朋友讨论的话题
3. 如果在学校遇到困难了会找谁去寻求建议

P.S 一共 7 分钟, 每个问题两分钟

祝大家好运

### 3.1.12 1020 早上新鲜的电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061223-1-1.html>

坐标北京, 19 号过的 OT, 在去实验室找导师的路上收到了电话, 上海号码。



HR 姐姐声音很好听~ 整个通话的过程也很清楚, 没有杂音

首先确认一下名字,

三个问题, 英文

1. 你选择工作的三个因素



2. 平常和朋友们谈论什么话题

3. 如果遇到什么困难第一个寻求帮助的人是谁？

电面来的太快，我的准备工作还没做充足就碰上了。。。

一共是有 4 分钟时间限制的，但是当时在路上，没有掐表所以都是短暂思考一下匆匆回答完了，讲的越多感觉越



混乱了

HR 姐姐会提醒你说还有时间，有什么想要补充的~



人生中永远觉得没有发挥好的事情之一——面试 自我感觉不太好

好了我去总结反思了，留下来帮帮后面的同学们，顺便攒攒人品求下一轮



### 3.1.13 10.19 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060808-1-1.html>

错过了 hr 电话两次，第二天上午突然间又接到电话，先感谢 hr 姐姐没有放弃我这个 candidate。

至于我的表现...太紧张了，没什么好说的了。

贡献一下电面问题，

1. Do you prefer sending Wechat message to your friends or call them directly?
2. What's your long-term goals?
3. If given a second, what major would you choose?

hr 姐姐人很 nice，希望大家好好发挥

### 3.1.14 热腾腾的电面，奉上问题呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060606-1-1.html>

首先，不得不说百威的效率太高，前天晚上申请，昨天做了性格测试（be yourself），又做了逻辑测试（有题库），然后昨天通知进入电面环节就好紧张。准备了一晚上的问题，后来被问到了以下三个：

1. 你觉得中国最重要的人是谁？为什么？

2.你觉得最骄傲、最难忘的时刻是什么时候?

3.你怎么看待平衡工作和生活?

大家都好好准备吧, hr 哥哥的声音好听真的不是盖的, 整个人都软了



我还有一个问题列表, 需要的问我拿

### 3.1.15 10.17 新鲜电面!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059973-1-1.html>

楼主这不还睡在床上的嘛, 幸亏已经醒来了一会...一看上海的电话, 就知道是百威英博的电面了!

爬起来吼了两嗓子, 喝口水, 就接起来了 (楼主是想速战速决, 不想让电面姐姐再拨一次电话啦~~~~表扬我



3 个问题:

1、Give you one month free time, what would you like to do?

2、What is your dream company? (这里楼主并没有说道具体的公司, 就是说说喜欢公司的氛围、平台等什么的, 应该也不算偏题咯)

3、What is your biggest achievement during your campus?

其实问题都不难啦, 就是操着一口刚起床的烟熏嗓, 楼上还在装修 (面到一半才开始的。。。), So, Bless me 啦! 大家快准备起来吧, 据我观察, 每天的电面题目都是一样一样的!!

### 3.1.16 10.14 刚刚结束的电话面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059319-1-1.html>

上午错过了电话, 猜是百威的, 果然下午大约 4 点又重新接到了。到现在整个人都还在发抖.....好紧张.....

和大家讲的一样, 是一个温柔的 HR 姐姐, 姐姐介绍完自己之后确认了下我的名字, 然后说明 每个问题大约两分钟 之后就开始英文了。

当天的问题真的是一样的，所以大家每天来应届生看看，提前准备一下。

我的三个问题是：

- 1.The most important person in China and why
- 2.The most proud thing in college
- 3.The biggest failure in college

大概是这个意思.....

希望大家不要像我一样紧张，提前准备好的话用正常的语速说就行，我大概就挂在这里了，攒 RP，希望大家顺顺



利利过关啊

### 3.1.17 1014 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059314-1-1.html>

刚刚做完电面

问题：

- 1，在中国重要的一个人。
- 2、大学里最自豪的一件事
- 3、大学里一件失败的经历。

然后，错过了电话也没关系，百威还会打回来的~

HR 大大辛苦了~攒人品攒人品

大家加油

### 3.1.18 热乎乎的百威电面。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059298-1-1.html>

一切都是如此猝不及防，刚刚吃完饭就接到了电面，听到 hr 姐姐亲切的声音的时候其实是想哭的。。。



依旧是三个问题：

- 1.现在中国你最敬佩的人是谁
- 2.你最骄傲的一次经历

### 3.你在学校遇到的最大的挫折是什么



紧张的我最后连挫折都听不出来，还问了人家是什么问题，我觉得那边的姐姐肯定内心是崩溃的  
面试完了，基本上已经不抱希望，答得真的是一坨屎。。。祝愿还没有电面的小伙伴能够好运！多准备一下，不



要像楼主这么丢人

## 3.1.19 【总结】【电面】2017 百威英博-管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059209-1-1.html>

时间：2016 年 9 月 16 日收到测评通过邮件，10 月 14 日才收到电面，持续约 10 分钟

形式：电话，没有提前预约

语言：英文为主

内容：

1. 确认基本信息
2. Who is the most important person in China, and why
3. Please describe one experience you are most proud of
4. Please describe the biggest failure in your college

其他：

1. 等百威英博的电面等了蛮久的，电面的时间顺序跟申请貌似没有很相关，所以耐心等待啦
2. 看了过去的电面经验，感觉电面问题太千变万化了，准备成本太高，就平常心应对吧

## 3.1.20 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058977-1-1.html>

讲道理，接电话的那一刻心脏都要跳出来了。。

我是九月底网申，然后做完 OT 啊什么的 balabala，所以看到论坛里大家十月网申都收到了电面，而自己还没收到，还在想自己是不是又被晒掉了，事实证明大家不用急，这个真心顺序是随机的，一定会接到的问题我真的怀疑一天一份，我的三个问题跟今天其他接到电面写了面经的小伙伴是差不多的，两个问题一模一样（三个优势，以及 admire 的一个人），第三个大同小异（关于 AB InBev why, why 的那种）

HR 哥哥声音很好听，像播音员有一个问题我磕磕盼盼的他让我 relax，估计是我声音抖得实在太厉害了，因为我

怕呀（捂脸）

总之就是，大家多上上应届生，很有可能你就碰到了一模一样的电面题目，我感觉自己回答的不是很好，磕磕巴巴的，有一个还没什么条理，希望大家电面的时候能够先冷静一下，喝口水，想好了再说  
最后，祝愿自己能拿到 case 面，good luck for everyone

### 3.1.21 10.13 SH 热乎乎的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058903-1-1.html>

首先附上笔试经验：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2055405&extra=page%3D2%26filter%3Dautho%26orderby%3Ddateline>

楼主昨天晚上 7 点多收到 021 开头的电话，但是错过了，然后第六感觉得会不会是电面，去网上百度了下号码竟然发现真的是百威的！然后就担心因为是随机拨号的，会不会以后收不到了。但是！今天 10 点多又一次收到了电面，所以 HR 是会回拨的，小伙伴们不用担心！

我的题目是：

你想从百威获得什么

你的 3 个优点、特质

说一个你在学校里的榜样 model 这种

担心因为感冒会不会听起来鼻音太重，HR 听不清楚。。。保佑保佑！



求 RP，求 case 面，求人品爆发！

### 3.1.22 10.12 新鲜电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2058757&extra=page=1>

我是 9 月初申请的，隔了 1 个月才收到电话面试，没收到的小伙伴都要再等等，不要着急哈~~  
面试的问题：

1. 业余空闲时间做什么？

2.找工作/公司时看重什么？

3.对高中或大学的学弟、学妹的忠告、建议？

每个问题 2 分钟左右，HR 姐姐很温柔，大家一定不要紧张~

感觉同一天面试的童鞋的题目都是一样的，所以建议大家勤刷论坛，多做些准备，我感觉电话面试的题目和雅思口语题目很像，关于电影，歌曲，运动类的话题可以多看看准备，还可以准备一些职业生涯的话题。

拼 RP，求 Offer，祝我们都有一个好结局！

### 3.1.23 1012 热乎乎的电面经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058744-1-1.html>

下午错过了一次来自上海的电话，以为明天才来，结果三小时之后就来了！真是措手不及！！！问了以下三个问题：

1. what do you do in your spare time

2. what factors will influence your career choice

3.any advice to junior students

我觉得我说话语速很快，最重要的是，我在压力下就变得 Aggressive!!! 完了，我觉得 HR 肯定会觉得我很不礼貌的！！！！第二个问题我全程在用第二人称。。。。可是我其实是一个很随和的人。。。。

当然，由于紧张，脑子转的不够，几个问题我都感觉我只回答了 30 秒，就说了 that's it。其实有条件是可以先深呼吸一下，然后准备个自己的计时器，这样会从容一点。

啊啊啊啊啊！！发帖积人品！！希望都能顺利进 Case 面！！

### 3.1.24 10.12 慌乱的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058701-1-1.html>

其实早在 9 月身边就有小伙伴接到电面通知了，但是我一直没有收到消息还很担心会不会就没有机会了。毕竟百威的笔试实在太简单了，过得人一定很多。但是今天 021 开头的电话打来说是百威立马紧张到不行。问了三个问题

1. what do you do in your spare time

2. what factors will influence your career choice

3.any advice to junior students

其实很简单，但是心跳太快想要从容说都很难，希望能对没有收到电面的同学多一点建议及准备

也希望神奇的帖子住我通过



## 3.2 CASE 面试资料

### 3.2.1 SI interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124218&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

常规的问题 why 百威

why gmt

家庭状况

创意的想法

领导力的例子

一个营销案例

有成就感的事情

感觉时间有点赶，面试官有点急的过问题。lz 答的也比较干。但是还是要做到礼貌镇定！

祝大家好运

求 biz game 啊

### 3.2.2 2018MIT 北京 IBC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123819&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

昨天中午去万豪酒店面试，位置很好找，从大望路地铁站出来走几步就到。进去的时候先填信息，并且得到一个装个人资料的袋子，在等候室看了一会宣传片，就进一个房间去考试。百威提供白纸、计算器、笔和打印出来的邮件内容。和去年的题应该是一致的，就是问如何选择两个新产品加入现在的产品线，实现提到的目标。题里也提到会按照目标实现情况给分。

面试流程为 45 分钟做题+7 分钟 pre+8 分钟 Q&A.

我做的时候我并不慌，因为之前看过前几年的经验贴。但是题目内容比我想的要复杂，所以 30 分钟到了，我只列出基本信息，还没有试出哪个组合是正确的。但是我在另外一张纸上把思考过程记下来了，比如第一步先算现在的净利润等等，还有在 narrow 选择时考虑的一个因素。所以在后来 pre 的时候好整理逻辑。

去展示的时候，房间里有一个小哥哥和一个小姐姐，问了计算过程，challenge 的地方包括为什么选择冬季推出新品等。有两个地方弄错了，一个是计算产能忘记是季不是月，还有对 profitability 的定义。小哥哥一直在努力引导，最后我承认算错并给了正确的公式。还有一个地方当时没时间算了，就如实告知并说知道公式，然后讲了计算过程。小哥哥在白纸上记下我的公式和前面的答案后，说下面这个问题和 case 关系不大。为什么选择 ABI?有什么优势？然后我就很开心地说喜欢 ABI 的文化，知道百威很久了，加入百威每年都可以去电音节了等等。优势就说喜欢啤酒文化，又提了在俄罗斯泡吧的一些经历等等。

总而言之，感觉是否做对并不是很重要，重要的是思考过程，还有自信，相信自己的选择（但是不要固执，有错就承认）。希望能进入下一个面试环节，好想加入百威一起 high 呀~

### 3.2.3 2017 年 10 月 30 日的 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123508&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

刚找到有网的地方就来还愿了，还是那句话，这是一个神奇的网站~

我对百威的印象真的非常好，虽然之前只是喝它的啤酒，但是从我开始投简历到今天 case 面，我真的觉得这是一个非常高效靠谱的公司，虽然中间环节非常多，网申，行测，test, AI 视频，case 面。但是每次都是非常快速有效，我怀疑一面以前都是机器操作的，所以即使我凌晨做完行测或者视频，都能在 20 分钟以内收到下一步的通知。

趁我没有把 Case 忘全，我赶紧把能想起来的写下来，毕竟我在 B1 做完 case，进电梯上 17 层的功夫，就把能忘的全忘干净了。。。

拿到 case 以后千万不要慌，我觉得自己非常强迫症地把每一页纸都读完了，连没用信息都读了，虽然最后并没有时间把每一种组合都核算一遍，但是时间是足够的。

其实进行到 30 分钟的时候我的脑子一度出现空白，因为在这个节点我才刚把全文通读了一遍，把所有有用的数据摆在自己的白纸上。而在这种时刻我居然还因为强迫症晚期非要把每款产品的 cost 算出来。我忽然明白为什么很多人觉得这个 Case 面困难，即使和我师出同门的一些候选人都在抱怨，因为这个 Case 主要不是考验你的数学能力，而是考验你对所有数据的把握，然而显然一个正常人的脑容量是没办法同时 hold 住这么多 figure 的，像你臂弯再宽阔，都无法 hold 住整个 pool 中的海洋球。

因此能够将数据干净整洁地 list 在纸上就非常重要，在我大脑出现空白的时候，我看看纸上每一个 point，就知道



自己还要做哪些工作。这也非常有利于在后面 report 的时候，给考官讲解你的整个计算过程，因为就算你说不明白，考官自己也能看见你计算出了哪些数字。（我就是个人陈述的时候说的有点乱，而且一直在读数字，其实我读数字人家哪儿能知道我在算什么呀。乱的还有一个原因是因为我真的上电梯过程中什么都忘了，不记得自己是怎么个思路过程，所以我干脆就把纸上写的内容一行一行念给考官听，至少告诉考官，虽然演算的顺序我都忘记了，但是我每个信息我都 process 了啊）

我觉得自己还算比较擅长处理大量数据，因为我以前兼职做过导游，每次分房间就要做一次这种类似的工作。比如可能有好几辆车的乘客，车型有大小所以每个车人数不同，而同一个车的乘客必须得住在相同宾馆，不同车的不能串宾馆（因为宾馆和宾馆之间比较远），住在同一个宾馆的人要兼顾男女，夫妻，随床儿童，宾馆给的房型有标间大床房三人间四人间甚至多人间，标间有限，要尽量不出现空床同时还要满足所有顾客的要求。。。

anyway，我在浪费时间计算每种 product 的 cost 的时候就一直在默默提醒自己，不要执着于算数，**要保证把所有信息都利用到**。事实也的确验证了我这种想法。有的数据我没算，但是我告诉考官我可以这么算然后得出什么结论。考官不停 check 的不是你数算的准不准确，而是你是不是把每一个 figure 或者 text information take into consideration，可能我的思维习惯就是喜欢把方方面面都考虑到（强迫症），所以大部分还有些准备，有些没有准备的临场发挥一下，能自圆其说就行。反正要给考官传达一个信息，**我什么都考虑到了**。（当然百密一疏，我还是有一个没考虑，但是那时候已经接近尾声了，我就老实承认当时时间太紧没来计算，考官也没太在意）

整个计算过程我觉得我还是别剧透了，我就提一点，在这个 Case 中， $net\ revenue = sales - cost$ 。我之前一直搞不清 net revenue 到底是收入还是利润，大家不放心的话可以自己上网查查。

真的是很好的学习机会，就酱~

### 3.2.4 about montage 面试 无泄题分享心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122206&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

啊。。昨天晚上做完 montage 有种要死的感觉。。在论坛上看到有做过的人分享说 montage 只是看你的英语表达和整体人的形象。。被骗了哼！

把百威官网 and 职位要求全部都看一遍之后就直接去做了，题型比较偏情景案例分析，确实事先准备的可能性比较小，但是大家可以在正式做测试之前再想一想自己的优势啊劣势啊为什么要申这个岗位啊之类的问题，有类似的跟自身之前经历相关的题目。最后就是，两分钟的英语确实挺考察英文表达能力的，露珠的英语口语还算不错所以整体来说还可以，但是题目答得内容不太好内心一片崩溃。。很容易紧张大家要调整好心态啊！希望大家都能顺利，来攒人品希望能顺利进入到下一轮！大家都加油呀！

### 3.2.5 2018GMTcase 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2121670&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

case 跟以前的面试经验一样，所以时间控制很重要，一定要带手表啊啊，我还好遇到了可爱的小姐姐愿意跟我 share 手表，不然肯定时间来不及看，感谢！虽然到现在还没收到结构面试通知。。。多半是跪了。。。难过。。

### 3.2.6 广州站 ibc 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117416&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

据说发帖会有好运 所以来凑个运气 希望可以给我洪荒之力让我通过 ibc  (听说已经有妹子汉子拿到 si 的

通知了 

- 1.提前一小时到了酒店，比预期的笔试晚了差不多 30 分钟，就一直在看广告，被欧阳靖的哈啤频繁洗脑，lz 已经都不紧张了。。。。
- 2.题目还是那个题目，没有变，选 2 款啤酒。大家一定要精简看资料，因为真的非常多的废话，时间也的确不够。一切拿数据说话!!!!

所以一定要通过一些已知的信息排除某些啤酒，26 种排列组合怎么想都觉得 45 分钟是算不出来的

3.在做题目的时候，陆续会有其他人考完和进来考试的，大家要稳住，不要被分散注意力。

4.45 分钟如时光飞梭。。。。推荐大家带表。一拿到卷子赶快看!!!!

5.做完之后就被领上某房间，里面有两个小姐姐，英文超级 6，而且不苟言笑。一个小姐姐在看我资料的时候，另一个说“plz introduce yourself”;

我?????? 黑人问号脸，跟说好的剧情不一样。。。后来问了其他小伙伴，大概只有我自我介绍了。。。。只能硬着头皮上。

6.然后让我 presentation，虽然我告诉自己要有逻辑性，但还是因为紧张，说的结结巴巴，因为面试官真的不苟

言笑  。再稍微说了下 marketing 策略。

7.qa 时间：怎么算 net revenue? 怎么算 capacity? (lz 一个 capacity 算错了。。算错的话一定要诚实快速的道歉) 为什么你不选这个? 这个啤酒哪里好? 这个 market share 没达到你为什么选他? .... 最后问了 mobility....

8.结束后, 小姐姐用中文说了谢谢你今天的面试, 就让我走了。。

希望自己能在应届生攒点好运&#127808;真的很想进百威。

### 3.2.7 case 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 11 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117462&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

刚面完 skype 的 case,HR 小姐姐人超好的, 一开始登不进去一直在帮我试, 完了做完了还说加油噢, 就等面试的。等了 10 分钟, 一个中年女的开了视频, 全程黑脸啊, 我要哭了, 一直黑着脸, 声也不大, 我有几个问题都没听清。完了一直问我具体数据, 我网络看的, 看完就没了啊, 我就一直说 as far as i remembered... 说文章里是 5 月啊, 你选了个 winter 的怎么想的,, 我说,, 澳大利亚这 5 月是冬天啊。。我没想到国内的。。中间还因为网络掉线了一会。。回来的时候我心是颤抖的, 脸色更难看了怎么办。。就问为什么 ABinbev, 从那知道的信息, 完了



我笑着说 have a nice day 啊。。内心在流泪。。真心看人品了。。

我连英文测试都没接到, 昨天一堆事完了晚上回家看到了今下午要面的邮件。神奇的一段经历, 哈哈

### 3.2.8 2018GMT 广州 10.11 IBC 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 11 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117527&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

听说这是一个神奇的网站, 今天上午 11 点多面完, 下午 2 点多通知我 IBC 过了, 明天 F2F 面试, 接到电话的我刚上回家的动车, 我能怎么办, 当然是选择原谅它啊~哈哈哈哈哈...回归正题, 第一次发帖, 分享一下今天的 IBC 经验攒攒 rp

1. 按通知的时间提前了一点到了圣丰索菲特酒店, 交了照片核对信息后, 收到一个档案袋, 然后在休息室看视频等待。百威英博放的宣传视频超有逼格的, 赞赞赞!

2. 等了 20 多分钟, 4 个人一批进去另一个房间看 case, 嗯, 还是以前的题目, 大家放心好了。

3.case 是 45 分钟, 进去房间是已经有一批同学在做 case 了, 而且做到中途的时候也会有一批人进来。计算器是老式的, 敲计算器的声音很大, 刚开始有点受干扰, 后来看进去题目了就好了。

4.其实题目的计算量不大，就这么多种排列组合，不用每个数字都算出来写到草稿纸上，为了节约时间，我很多数据都是心算的。

5.45case 做完就被领着去面试了，开始蛮担心的，因为只做完题，想了下 market plan，怎么做 presentation 一片空白。进面试房间后，两个面试官坐对面，presentation 时可以看自己的 case 和草稿纸，所以其实还好。建议大家草稿纸上写清楚大致的运算思路哟

6.其实我选的方案是错的，因为最后一组产品算错了，好怂。但是面试官真的很好，说可以给我时间再确认一下，然后我又算了一遍，确认之后承认了自己的错误。

7.presentation 就照着草稿纸的计算步骤在说，也不需要太多华丽的词汇。除了算错了导致方案选错，最后修正了一下之外，面试官就没怎么 challenge 我了。

8.我做 presentation 的时候，加上说 market plan 也没说多长时间就说完了，challenge 我也很少。我猜测是，因为我做 case 的时候，计算的时候，思路是清晰的，最后很简明扼要得展示了我的想法和观点。就算产品选错了，我也很快找到问题在哪里，然后尽快修正。

9.我这人特怂，话也不多，也不会表现自己。给大家的经验就是认真去做 case，全心投入，思路清晰，平常心。所以，性格偏内向的朋友其实也不用担心。

就写到这了，有时间再多反思反思，给大家分享更详细的经验。攒 rp~

## 3.2.9 10.12 广州 SI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117848&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

形式:2vs1，全中文面试

时间:约 45 分钟

刚开始面试官介绍了自己，一个 hr，一个销售总监

问题:

自我介绍

为什么选择 GMT 项目

如果收到以前实习的这几家公司

最有成就感的一件事情

体现领导力的一件事情

别人对你的负面评价

还有一些针对以上问题的回答以及简历延伸的问题

然而，这场面试真的是一场不断给自己挖坑的面试，自己把自己坑死了

首先面试官有一个是销售总监，注意这一点，所以他问了几个 offer 中选择哪个？(实际上几个金融机构偏客户的和咨询公司的)，然而楼楼很 naive 地说我选择咨询，并说喜欢咨询这种一个 project 一个 case 这种工作方式。(回来的路上一下，不对啊，应该回答其他的，更偏销售一些啊，gmt 也是要在销售岗位上轮岗的呀，也很看中这点)面试官问最有成就感的一件事情，我从来没想到过这个问题，然后就说最有成就感的事情是学习好...当时一定是脑抽了吧，还解释到学习能力强

...后来在思考这个问题回答得太不接地气了。一个即将初入职场的新人，自然需要消灭自己的学生气。不过既然说了一个答案，还可以更深入挖掘，和 gmt 轮岗的各个岗位更加贴合才是的呀~

话说有的人面了 1 个小时都不结束，我就面了不到半个小时，是不是要挂了...想进 Biz Game 玩游戏啊~

### 3.2.10 shanghai 1v1 interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 6 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118986&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

今天刚结束了面试啊。题目还是选择两个产品，增长 REVENUE, MARKET SHARE, 控制 capacity。如果选对的话，就很容易啦。讲出计算过程，给出理由，最后想一个 marketing plan。但是我选错了一个，没达到 revenue,



marketshare,但是还是解释了自己的理由。面试官会问细节，反问为什么不选别的，如果没来得及算我觉得可以现场算给他看。大家加油吧~~希望自己有好运气啦!

### 3.2.11 2018! 止步于 case 面! 心情竟然不差!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119766&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

本人本科小白，初面就给了百威，之前各种紧张各种期待，凉透了才后知后觉真是不知天高地厚。

不过这一路下来还是很开心的!见了专业的 hr!认识了校园大使姐姐!一次面试的准备、筹划、到执行，能够在这么专业的流程框架下完成，简直像参与了一场高级模拟面试!而且今年的面试官都很 nice，并不会给很大的压力。所以大家一定要放松心态(我就是进去的时候太紧张了结果面试官一和蔼我反倒结结巴巴说不出话。

题型没变!还是八选二。详情参考往年面经就够了我就不啰嗦了。随机应变就好，简单的英语阅读加数学而已。楼主运气好似乎选对了，但毕竟 luck 成分多，计算思路也没出差错但是算得不完整，时间不够，答辩的时候又不能做到用英语巧舌如簧，只能老实交代，所以被刷也是理所当然。

大概就是这些吧，内容本身不难，还是要看个人的能力和修为，怎么把自己的成果流畅、完整、清晰地呈现给 hr 才是重点。

祝各位好运，楼主的百威之旅到此为止。愿他日江湖再见！

### 3.2.12 【Case 面 + 结构化面试】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

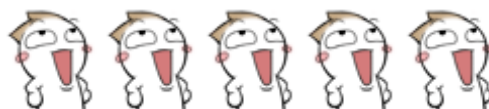
地 址 :

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119855&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

之前听好多同学都说英语测试之后有收到电话面试，因为楼主一直都没有收到，所以一直默默地觉得自己被拒了。



但是后来在北京考注会期间居然收到了人力资源部的小哥哥打来的电话，说通知初面，



我当时整个人都亮了，考注会的丧气都没了。

面试在上海的一个酒店内，会有人在楼下等你带你上去的~去了先签到啊什么的，小姐姐们真的超级有耐心。我



这个把 ID 号写成身份证号的人。。之后就是在厅内等待面试啦。case 面形式跟楼主去年参加过的 SET 不同，是先给一个案例进行分析，45 分钟，有计算器和草稿纸提供，可以看手表，但是手机要放起来哦，完成后会被带去不同的面试官那里进行 presentation 然后接受面试官的 Q&A 环节。做的时候节奏很重要，不要总看一个点，也不要总是抠数，灵活性很重要。

面完之后感觉被 challenge 的略略没有底气，以为自己要挂掉了，然后碰见了同一批的妹子，妹子告诉我可能结构化面试结果很快就出了，不要走太早，可是楼主买了第二天早上九点的火车票，而且当时觉得自己要跪，也没太往心里去。结果晚上接到 HR 姐姐的电话，说进入下一轮面试，我说可是我第二天一早的火车要走，小姐姐就



问我，说我都走到这一步了，不可惜么。我当时真的是想狂奔啊 十月开始一直漂泊在路上的我，觉得一下子扎了心。然后 HR 小姐姐去帮我跟上海本地的一个同学协调了一下，把我调到了最早一



批的面试，在这里谢谢 HR 小姐姐和那位素未谋面的朋友。

今天上午还是老地方结构化面试，平均四十到四十五分钟吧，开始是两个面试官，后来变成了四位。有人说会很像宝洁八大问，但我决定并没有啊，百威的结构化面试，我觉得做自己就好了，不论怎样，都不要慌，答得有条理很重要。平时的观察也很重要。从自我介绍开始，到 why 百威，why GMT，还有其他一些可能会因人而异的问题，面试官也会在你的问题中继续找出问题和她想要了解的方面进行提问。楼主被问了有没有最近印象比较深的

推广做的比较好的企业。楼主说了 BMW。因为楼主记得 BMW 好像跟网综合作过也跟 KPL 合作过，在回答问题的时候不小心暴露了自己打 LOL 又打 KPL 的属性。。。。。。而且面试中，楼主透露了昨天面试完百威之后，下午做了两个笔试，晚上还有一个全国统考的笔试，面试官就会问都是哪些公司，楼主说两家证券工作，晚上是携程的统考。面试官就说跨度还是挺大的啊，问我选择的原因，楼主也是很诚实啊，就说我找工作的时候还是把它分为理想和现实啦，理想就是我想进的快消企业并不一定会录用我，我做事情都喜欢有个 PLAN B，总要有能够托住自己的选择啊，至于携程，真的是侥幸了我觉得。虽然我对这一轮的做自己。。很没底，但是觉得走到这一步也



是很幸运了。听今天签到的小姐姐说，我们已经战胜了三分之二的人了。



我跟昨天面试认识的妹子说她有锦鲤属性啊，今天还给我打气来着。好人啊 在火车上往大北方癫着，流量有限也只能写到这么多了。秋招季，还是无论如何都希望大家有个好结果啊。对了，我觉得不论什么样的面试，心态真的很重要，尤其是百威这种也是很考验临场表现的企业。据我的面试官说上海下星期还有一轮 IBC，十一月初会上下一轮。不知道够不够幸运能进去啊。

祝大家最后都能找到心仪的工作啦。

## 3.2.13 10.18 上海 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119891&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

楼主一直就潜水应届生论坛，平时基本就是看看各个大牛分享的经验，虽然也参加过一些面试，可能拖延症加上不太会写字，就不怎么和大家说自己的经历。（想来也多是失败的..）

Anyway，楼主在 16 号回上海的高铁上收到 IBC 面试的通知，而且之前也没有收到所谓的电面，一度以为自己挂了。结果仍然有面试让我很意外。

时间是 17 号早上 9:30 在黄陂南路那边的雅思阁公寓，到了之后会有工作人员问你是否来参加面试然后带到 37 楼。按照要求交了照片和核对信息之后等前一批同学做完案例之后，工作人员会把你领到一个房间里，然后大家每个人按照单独位置各自都会拿到案例、计算器和草稿纸，case 就是大家都熟悉的，按照给定的 net profit、max volume 和 market share 的方式选出两名产品，之后结合后面的其他信息给出 market plan。

楼主最近刚考完财管，算起来还是挺快的，也没有一个个去试，而是一开始就通过其他信息选择了一个我比较喜欢的名字的啤酒（任性），然后算出预期 net profit 后，倒算剩余的 net profit，和观察剩余的产量选择互补产品。这样做一般来说能在限制条件内，同时也利于结合后面的其他信息来阐述我们的 market plan。因为之前看到其他伙伴说，面试官常常会询问你具体的数字，所以我会把两个产品分别的利润、成本还有份额的具体数字算出来，以及加上两个产品后的总的数字算出来，以免面试官提问。最后留十分钟给我的 market plan 做准备。

45 分钟的案例结束之后，工作人员会把你带到别的房间对面试官进行 pre。

两位面试官非常和蔼，楼主没有在国外留学过，平时英语自认还算能说，但是面试官一上来的 ABC 般的英语就让我跪服了。这里的 pre 过程不是太好，因为我不是很经常念这么大长串的英文数字，包括描述计算思路的时候都

有点停顿。最关键的问题是，7分钟的案例 pre 中我居然漏过了同样也很重要 marketing plan 好在面试官还给了我一分钟时间进行补充。到这里其实基本上都黄了。。之后面试官会开始 Q 你的 pre 中的一些问题，楼主之前还以为自己算得快，没想到表格里的数字条件都没看清楚...然后她又问了我如果再给你一次机会你会怎么算，我就大概解释了下。（其实事后我都没想清楚要咋算）最后面试官会有一个常规问题，大概就是类似 WHY AB WHY GMT WHY YOU 这样的问题，因为本来就喜欢喝啤酒，也对百威做了相应的准备，所以这部分说的还可以。也能看到面试官一直在点头肯定~

**感想：**百威英博的 GMT 项目难度和含金量确实足够高，通过这次面试，也能感觉到自己各方面的不足，目前也没有收到 structure 的通知也应该是到此为止了。同寝室的朋友们已经手握四大 offer，而我还在继续努力中，打破一下舒适圈，多和大家分享自己的感受，也希望大家不要嫌我啰嗦~

祝愿大家都能有如意的 offer！

### 3.2.14 管理培训生的 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109036-1-1.html>

#### case 面

面试在酒店公寓里举行，先看一份 case 做点计算，然后被带进楼上一个房间进行 presentation。是一对二的面试，整个面试体验非常好，hr 都非常 nice，因为是校招季第一次面试所以非常紧张，后来回想起自信才是最重要的，就算没算出来也要自信地和面试官 argue，当天实际上问了很少计算的问题，主要问 mkt campaign 的问题，有一起去的小伙伴被 challeng 计算结果，可能因面试官而异吧。但整个面试体验真的非常棒，虽然没有通过面试但还是百威的忠实粉丝！

问题主要是针对我做 presentation 提出的 mkt campaign 来问，另外还问了对于百威英博投放的 campaign 里面哪个是我印象最深刻的？

### 3.2.15 财务助理一面+二面经验，已面试通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109034-1-1.html>

毕业后才开始找工作，已经没有校招，只能参加社招，自己在各招聘网站投的简历。后来被百威叫过去面试了，据说总共三轮面试，但是因为当时刚好终面的经理有点事，二面的时候就跟主管一起面了。第一轮是人事专员面，主要两部分，首先围绕了大四几个月的实习经历做了详细的了解，然后再问几个考察稳定性、学习能力、抗压能力等这几方面的问题。随后就进行了二面，用人部门主管、经理一起面。首先又是围绕简历提问，其次问了在校生活的一些情况，最后追问了下实习工作未继续做下去的理由，然后让回去等消息，结果回去两小时后，电话通知面试通过，随时可准备上班，很快的一个过程。



问题除了追问实习经历、在校生活、记住的有这么几个：为什么选择在厦门发展？（楼主非厦门本地），希望自己 60 岁时的生活状态是怎样的？至今为止压力最大的一件事？如何面对、解决？还详细问了家庭的情况，嗯，有没有对象也问了，对象的情况也问了。

### 3.2.16 红星销售培训生 - 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109032-1-1.html>

- 1、校园宣讲会+一面。校园宣讲会结束之后就直接进行了一面，就在宣讲的教室里面。面试问题大致是根据简历来的还有对你的大致了解，难度一般。
- 2、群面。在这里要提醒一下，选对 leader 很重要，我这次群面最大的失误就是没有争取成为 leader，并且选错了 leader。有些人表面上看起来很强势，但是实际上是没有做 leader 的实力的。这次经历就是这样，群面最怕被拖累，真的。但是实际上不是所有人都适合做 leader，这里并不是鼓励大家去争取 leader，如果有实力当然最好，但是如果没实力却去争取，对与整组的成绩和自己的分数都是有害的。除了这一点，其实自己对与单独发言时的时间把握的很不好，所以有些观点来不及说，导致面试分数降低。

一面问题：

- 1、简历上的一些经历和收获最好准备一下口头表达。
  - 2、你做过的非工作类的最成功的事情是什么？
  - 3、工作与家庭如何兼顾？
  - 4、为什么会选择百威英博，你觉得做销售要具备什么样的职业素质和条件？
- 一面大致上就是这样了。

二面：群面

- 1、讨论一个营销 case。难度一般。
- 2、如果在这里要淘汰以为组员，你会淘汰谁

### 3.2.17 2016 BJ BIZ GAME

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071776-1-1.html>

给大家贡献一个 BIZ GAME 吧~

大家要注意听前面 ppt 会介绍每一个 KPI 尤其是 isocial，一定好好听

四个公司 四个角色：president， Finance VP, Marketing VP, 以及 I-social VP

总共三个 KPI profit, mkt investment, i-social

其中 i-social 跟 % of ... responsible cost (忘记具体名字了)， sales volume, mkt share 有关

然后每轮要决定: price, mkt investment, % of ... responsible cost

price 貌似越高, profit 越高, 然后 mkt investment 也会影响 cost 和 isocial, % of ... responsible cost 越高, isocial 越高

大概就是这样。

全英文, 有外国人, 那些评委会问问题, 有的会问 bonus 给每个人多少% 以及一些 strategy 的问题 如何评价 president。中间换过两个组的 president, 换过两个组的 VP 我就被换了。

### 3.2.18 百威 北京 case 面以及 F2F 面 (已收到 Biz Game)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070113-1-1.html>

( ) 11.8 号 case 面, 北京华贸中心 万豪酒店地下一层。我要诚实的说, case 面的真的很差。

lz 早晨 8.15 的一批, 到哪里很早, 等到人差不多来齐了, 就去旁边的教室开始做 case。case 差不多 14 页, 有些页数只有半张。email 形式, 还是之前说的那种。

这里要吐槽换了两个计算器! 都没电!!! 过分!!! 大家注意看一下~

会给三个条件, net rev increase 29%, MKT share 至少增加 8%, Capacity 不超过。这里讲一下我记得 capacity/month = 14000 HL。

然后他是按照 fall winter spring summer 给了 current profolio 的 capacity, 以及给了现有三种产品的 sales, cost, net revenues. (这张表很重要)

下面一页的表格也很重要 就是八个产品的 sales, net profit 以及 capacity。这里注意成本是要通过相减才能得到的。

然后前面的知识给了新产品有三个 product 的成本有变化, 注意看一下。

我要说的是, 之前面经还是不太准确啊, 说要 focus 21 岁-25 岁的, 我忘记哪里看的, 原文并没有明确提及, 只是有张表格写了 21 岁的 mkt share 最多, 但这个不代表一定要 focus 21 岁-25 岁的。

另外 最后两页的 competitor 信息包括了 reduce fruit flavor, reduce winter production, 注重 65+ 等等这些条件。当时看笔经的意思根据这个来选, 但是我考虑这个来选择的两个产品最后没有达到 mkt 和 net rev 的要求。所以个人建议 先把三个条件满足算好。后面可以解释的。毕竟那三个是硬性指标~

pre 的时候俩男的, 比较冷漠的。

因为 lz 俩重要条件都没有达标, 所以想着肯定挂了, 我就照着自己想的随便说了一下, 然后他问我怎么算的 total revenue 怎么算的 cost 为啥没达到目标 给一分钟能不能达到, 我说可以呀, 就算了一下, 他还给我倒计时, 然后 net rev 满足了, 结果 capacity 不满足。。。我晕。。。当时面试官就 哦。。。那我们说 mkt plan 吧。我觉得因为我没怎么做对, 所以他都没法 challenge。

然后我觉得如果我能进入面试，大概是因为 我的 market plan 说的比较好，至少他问了三次，我回答了三个不同的。。。

然后 pwc 面试的时候接到百威的电话，我就这样过了，太惊讶了。

然后 11.11 早晨 9.45 的面试

两位姐姐，人超级 nice 呀，又是 group4



问题就是：

自我介绍

why ABInBev, Why GMT, Why FMCG

领导力

愿不愿意三四线城市工作（这个我专门问了一下面试官是会 10 年都在百威么，然后他说不一定，我就说那我可以接受前几年在三四线，然后后面最好能在一二线城市）

负面评价（我说焦虑，面试官说确实啊，一进来开出来了。。。orz。。。然后大概是她打趣我，后面就一路笑着说完的）

然后最喜欢的一个牌子，我这里说的非常开心

然后有创意的 project（这个问了比较多的细节，问我为什么得了第二，优势在哪里，劣势在哪里，为什么会想到那些创意。）

然后就是失败的案例（结果失败了，不是那种自己付出努力又成功的那种，针对这个问题提了蛮多的，就是再给你一次机会要怎么办，因为那个 project 失败的原因就是没有抓住重点，想出比较吸引眼球的方式，然后时间太短，当时面试官就说，那百威的时间更短，你要怎么办呢？问我速度和质量哪个重要：100%质量+80%速度 & 100%速度+80%质量）

成功的市场营销案例（不知道为什么，当时只有脑白金在我脑海里。我就坦白说了，然后被面试官说，你觉得是成功的营销？有点儿怵）

然后 问我有没有问题。就愉快的结束了。

这次面试感觉还是很舒服的，他们人都很 nice，一路聊天也是满和谐的。但是我不知道三四线城市和最后失败的案例那里会不会给面试官留下不好的印象。但是随缘分啦~找工作就跟找男票一样，真难。合适是最好的了。

么么哒 求个 business game 吧 觉得好有意思 好想去试试看哈哈。

## 3.2.19 11.8case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068961-1-1.html>

基本跟之前的帖子描述的一样，40 分钟阅读材料，target goal 是要 xx% 的 net revenue 的增长，x% 的 market share 增长，然后每个月 capacity 不能超过 xxx，给了三种 current product 的 net revenue，和每个季度生产的升数（用来衡量 capacity），表二又给了八个新产品的数据 net R, Sales，和每个季度生产的升数。还给了不同年龄人群

的不同市场占有率，竞争对手的一些近期 action，和某些产品有 cost 上升的预期但在做表 2 的数据时没有考虑进去。选两新产品。

做完被带到楼上酒店房间，两个 hr 在里面全程英语跟你对话，7 分钟 pre，说你算的结果 和 mkt plan，然后就是问答环节，楼主被问了怎么算的，先考虑了哪些，材料中还有哪些是需要被注意的...

楼主是答的太糟糕了，刚算完就被带去 pre，数据不太会解释，mkt 也没来得及想，关键还犯了特别 stupid 的错误！！感觉 hr 都能看到我脸上写着大写的 stupid QAQ 面完特别想找面墙撞一会... 希望后面去的同学能面试顺利吧...

### 3.2.20 11月7日 BJ CASE 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068920-1-1.html>

百威英博的 CASE 面，地点在北京 JW 万豪酒店，真是豪，走进酒店我都迷失了。。

候场的时候观看百威英博的广告，挺有意思的，比很多地方空虚的等待贴心多了。

候场中途我接了个电话，错过了自己的时间，然后我也没问，结果 HR 姐姐发现我一直等也没走，才发现我错过了，还以为自己面不上了。。但是 HR 姐姐都很亲切，说没关系没关系的，你就最后一组吧。

关于 CASE，能说的信息网上都能找到的，我也就不多说了，给出几点 tips 吧。

1、根据能找到的信息，大致思考一下 pre 的 framework；2、提前想好 marketing plan；3、算 case 的时候合理安排时间，先迅速的把文字资料全部看完再开始算，能为你提供一个还算合理的选择品牌的思路。

给自己攒个人品，也祝大家都顺利！

### 3.2.21 BJ 11.8case 面经 (搞笑慎入)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068663-1-1.html>

Tips，万豪好像从后门进比较方便，可以直接到 B1，你老远看到的大楼正面，可以绕到后面。早点去，找不到就比较麻烦了。楼主到了那儿还遇到 bug，同一层徐克的新电影开发布会，保安小哥不让我进，我说我对你的电影发布会没兴趣，我就去百威面试。墨迹了 20 分钟，我给他看百威的面试通知才让我进，在这里对万豪差评。这么大酒店连这么点小事都协调不好。

进去以后往下走右拐就能看到百威的 HR 们，她们态度很好，拿了文件袋，交了材料后进入等候室，里面有饼干和水，放着百威的宣传片。

12点30左右,HR把我们几个叫到 Case 房,45分钟做题。注意大家是分批进的,意味着你看 case 的时候有人会进房间,多少有点动静,不过做 case 的时候要是你会受影响,要么你很厉害,还有心思关心别人,要么你就是处于懵逼状态,静不下心来考虑题目(比如楼主我)。前20分钟,我真的是懵逼的,好像根据面经知道自己要干嘛,看到题目的时候还是懵的,尽瞎算,后来才搞清楚是已有三个产品在市场上了,现在要从8个产品中挑出2个加到已有的3个里面,以达到 revenue,market share 和 capacity 三个方面的要求。具体算法不敢告诉大家,因为我怕自己思路错误误导大家。注意:有几款产品预测下一年 revenue 的时候没有把可能会有的 cost 增加算进去,材料也给了可能会带来的0.25还是0.2之类的增加,你们算得时候千万小心。我就是这点面试官 challeng 的。脑子浆糊一样做完了 case,理了一下思路就跟着 HR 去做 pre 了。话说 HR 敲酒店房门,里面传来1一个男声“稍等

一下”的时候,楼主和 HR 相视尴尬一笑,那种场景真的是  (我们两个女生为啥要在酒店敲一个男的房门,

 原谅楼主脑洞太大了)。对了,我还问了一下面试官是 HR 还是部门的人,她说是部门的人(excuse me! 百威这么重视 GMT,一面就出大招!再次表扬百威对人才的重视)。进去后发现是两个人。一张桌子,他俩坐对面,2V1,全程木有笑脸。估计是楼主说的太烂了,只能把自己的过程直接给他们看, this number,that number,blabla 好多不知道该怎么表达,我不是商科生,没学过会计&#128557;&#128557;;这可咋整啊。不过楼主在 marketing 方面提早准备,准备了三个 marketing plan,感觉还有点创意,可惜英语太差,也不知道表述人家听懂了没。面试官严格掐表,时间一到俺就走了。

离开时还有奇遇,徐克的发布会结束了,楼主呆呆走到某过道,保安喊:请让一下。我一抬头:哎呀妈呀!徐克迎面走来,迅速拔出枪,哦不,手机,想拍,可是保安拦住了。朦胧中觉得他旁边还有一个白头发的人,乍一看以为是个女的。现在想想会不会是星爷?? Anyway,其实除了李敏镐和张继科,别的人我也没兴趣啦。

总结一下:百威的这个单个 case 面大部分公司都没有,我觉得大家带着学习的心态去体验就好了。用数据支撑,被质疑表怕,按你的想法去说就好了。哪里错了主动承认就行。英文是必备啦!再次表扬百威对这个项目的重视,相信能进去的都是一等一的人才。楼主说的比较搞笑,其实昨天准备了好久,面完宝洁终面马上开始准备这个。心里还挺怵的,怕自己完全不会,面下来至少没有出现说不出话的时候。自认为自己还远远不够优秀,所以也不报太大希望。有了这个体验,下次面别的就不紧张啦。就像面完了宝洁,准备了八大问以后,不论哪家公司让你举栗子,不管是糖炒栗子,还是焖栗子,椒盐栗子,你都可以举啦。

祝想进百威的同志一路开挂,直指美利坚!!!

### 3.2.22 Case 面面经 11/07/2016

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016年11月8日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068382-1-1.html>

Case 面, 案例就是那个8选2, 不再赘述。

楼主算完时间刚刚好，总体来说时间还是有点紧张的，一边算就一边准备 pre 了。Mkt plan 是提前想好的，没有在这上面花太多时间。

楼主选产品的时候其实是乱试的，但是瞎猫碰上死耗子刚好三个条件都能满足，后来这点被犀利的面试官发现并指出了。。。

楼主从美国回来后已经太久没有说过英文。。感觉 pre 的时候还是挺磕巴，面试官应该很无语。

但是 pre 的时候楼主的思路还是比较清晰，因为毕竟是自己算出来的东西，所以 challenge 也不怕。

最后面试官 challenge 了一下说我只考虑到了全年产量不会超标，没有考虑季节产量的问题，我说的确我没有考虑到。。她说那我现在给你一分钟时间确认一下这个问题，我觉得我至少花了三分钟时间在那打那个老式计算器。。最后发现季节 constraint 也满足。。

然后又针对我的 mkt plan 问了一下，觉得我的其中一个措施并不 innovative，让我再说一个有创意的。。其实我感觉还蛮有创意的啊，但是面试官说这个其实我们已经用烂了。。

最后没问我 why ABI 和 mobility，估计因为我是最后一个，面试官也不想和我多说啥了，跟我确认了我的本科和研究生专业就拜拜了。



攒人品，求 offer

### 3.2.23 北京 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068209-1-1.html>

面试地点在丽兹卡尔顿负一层，顺着指示牌就找到地方了。进去之后做一些注册工作，然后候场等着进去做 case。45 分钟时间很紧，楼主并没有算完。。。把计算思路和面试官说了。感觉两位面试官很 NICE，楼主并没有感觉被怎么 challenge，或者是因为根本没算完所以没啥可被 challenge 的。。。

总之就是 1 分钟自我介绍+7 分钟的 case presentation 还有 marketing plan。

楼主一开始把 case 理解太复杂，浪费了大把时间。后来面试官建议我要找到一些捷径，并且也要对自己的选择有



足够自信。。楼主的思维并不是百威要求的 fast pace



程 感觉自己简直蠢爆了 回国一段时间楼主自以为傲的口语也不顺溜了



据说北京地区有 300 人来面试，还是希望自己能成为其中的幸运者。如果进了下一轮回来还愿。祝大家都有好结果！



### 3.2.24 北京新鲜的 1107case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068171-1-1.html>

套路还是之前的套路

之前的帖子都总结的很好了

可以参考 2017 求职大礼包，具体感受和经验分享给明天的筒子们加油！！

1.虽说产品组合的结果正确与否不重要，但是我上去第一个数据就被 challenge,有几个概念都理解错了，面试官还给我解释一下，囧，然后就一直在被各种 challenge 中面试完了，真的是一直在问 why how how.....

2.Pre 的时候时间还是挺重要的，由于我一进去就开始被各种问所以时间都没有掌握的很好，不过好像他们也都不



太在意了 导致我的时间貌似拖了很久哈哈哈哈哈

3.给 MKT 留出足够的时间，这个时候就不用管数据了，说好你的方案就行了，同样也是时间控制好，然后做好面对各种被提问的准备.....

4.没有问我任何其他的问题，估计是没啥后文了



没有一点点商科基础知识的人表示有点厚不住 主要是脑子里面的没什么概念



自我感觉超不好



好了我去总结反思了，留下来帮帮后面的同学们，还是顺便攒攒人品求下一轮吧

### 3.2.25 百威 case 面小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066259-1-1.html>

2016/11/2 case 面 上海 全英

内容：

1. 到场后交两张一寸照和身份证，签到后拿好材料袋等候。
2. 面试分为两个部分，首先是 45 分钟 case 阅读计算，其次是两位考官的 7 分钟 pre 和 Q&A。

3. 说实话, 我没觉得 CASE 很难, 8 选 2, 给你一些条件和建议, 要满足 capacity, revenue, mkt share 这样。根据最后一封邮件的建议, 可以轻松判断需要计算的公司, 然后计算一下是否满足三个条件, 筛选出两个既可。
4. 我建议大家纸上写的有条理一些, 方便自己 pre, 而且考官也可能会依据这个评估, 最后所有的材料都是留给考官的。
5. Challenge 的话, 就是询问了我的计算过程, 然后问我为什么不选另一个产品呢? 说出自己的理由就好, 最后是针对我的 mkt plan 提出了问题, 然而考官的声音对我而言有点轻, 我竟然让她复述了一遍...
6. 最后只问了 mobility, 没问别的 why

听说今天是上海最后一场 CASE, 那 F2F 的通知就这两天。不知道有没有机会进入下一轮了, 刚刚看了别人的帖子, 觉得自己可能自信过了头?

反正刚刚进去的时候, 考官可能是想让我放松一下, 问我觉得 case 难度怎么样, 我很诚实的说 just so so, 对方有点惊讶, 那你认为你正确吗, 我回答: sure。我当时真的是很自信啊, 因为差不多 35 分钟我算完了就在那里想 mkt plan。但后面一段, 考官向我问了两次, 你确定 capacity 你算的正确吗? 我都说 it cannot be wrong。也许是我没有接下考官的提醒。现在回想了一下, 但在考官眼里会不会太狂了。而且这种方案到最后是不是对的, 确实难说。

不管怎样, 我是尽了全力去完成这个 case, 我怎么想的就真实地回答了, 狂就狂吧。

谁让百威让我看了十分钟的广告, 最后彻底伴随 BGM 就这么 unleash myself 了。

### 3.2.26 【总结】【Case 面】2017 百威英博-管培生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065562-1-1.html>

一、时间: 2016 年 10 月 14 日电面后, 10 月 28 日电话和短信告知确认时间和地点, 11 月 1 日 Case 面, 持续约 1.5 小时

二、语言: 英文

三、内容

核心面试分为 2 部分, 第 1 部分是 45 分钟阅读和思考 Case, 第二部分是 Presentation, 又分为 7 分钟展示+8 分钟 Q&A, 有 2 名考官



1. 入场前需要身份证确认并递交 2 张单寸照，之后你会拿到胸卡（上面有你的分组号码）以及属于自己的档案袋，里面已有你的简历
2. 等待并按照分配号码前往 Case 考场，可以看看公司宣传视频和广告
3. Case 大约 10+ 页英文材料，要求你按照一定要求在 8 个新的产品中选择 2 个产品，并提供有创意的营销方案，具体要求包括：1) net revenue 提高 29%；2) 保证不超过已有的 production capacity；3) market share 保证至少有 8% 的提高。我的基本思路，共有  $8 \times 7 / 2 = 28$  中组合，按照三个标准和一定市场趋势逐一排除，最后选出了 Winter Ale 和 Home Brew，不知道错了没。Tips: 1) 考场提供笔、白纸和计算机，因此基本上不需要；2) 将思路和主要数据有条理的写在纸上，便于之后的 pre 和材料评估
4. Presentation 陈述部分，先抛出选择产品的答案，然后冷静、逻辑地陈述自己的选择和理由。个人感觉第一部分的产品选择内容更重要，第二部分产品的营销方案只是锦上添花的东西。Tips: 关于数字拗口，可以用单个数字陈述（例如 12345，规范说法是 twelve thousand, three hundred and forty five，但是为了更好表达和理解，onetwo three four five 也可以）
5. Presentation Q&A 部分，面试官会问一些具体的数字计算结果，然后会问是否考虑 cost、revised profitability、市场营销方案的可行性之类的问题，有点懵逼。没有被问到常规的 why GMT, hometown and mobility 的问题，是不是要挂？
6. 最后 Case、草稿纸和简历都会放回档案留给考官，猜测会进一步考核

听说今天是倒数第二天 Case 面试，明天会通知结果，这周四、周五会有 f2f 的面试，攒 RP~

### 3.2.27 Case 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065546-1-1.html>

刚做完百威 Case 面，分享一下自己的感想首先，我觉得自己很幸运。网申之后没有电话面试，直接通知了去 caee 面。

我是上海场，在黄陂南路那边一家服务公寓里

进去有签到的地方，然后领了档案袋就去休息室等待。之后会有人来领我们去一个小房间看 Case，45 分钟（会提供计算器、纸、笔。但是最好自己也带一只，等待的时候要填档案带上的信息）。具体 case 我就不赘述了，之前的小伙伴分享的很详细了。不难，就是我觉得时间有点紧。case 做完之后出来会有领位的同学带你去楼上面试的房间。这段时间还可以再思考一下之后的 Pre。

然后就是 Pre 了，我是两个面试官，一个记录一个提问。因为我的 case 算出的结果没有达到 requirement，所以我是先阐述了自己的结果，然后说因为时间不够没有继续算出最优的结果。然后可能是我的英语表达比较烂吧，中间交流造成一点误解，他们 conclusion 的时候问我是不是就算没有达到要求还要坚持自己的答案。最后面试官说他们一直是把 target 放在第一位，所以大家记得一定要用数据说话，不要用自己的主观臆断。没有算出来也可以说一下思路。

我觉得自己表现的有点糟糕，但是百威这次面试对我而言真的是很好的一次经历呀。其实不用很紧张，我觉得整个过程都很有趣！

不要看太多面经！！不然会影响你的思考！Be yourself 真的很重要！！！

一直很想进百威，但是应该没戏了。

无论如何，希望这个分享对大家有用。祝大家都能拿到心仪的 offer

最后。

再见啦 百威英博

### 3.2.28 ABI 2017case 面到 biz game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064460-1-1.html>

LZ 坐标广州，目测北京和上海还没有开始 case In，特来 share 面经，希望对后面的小伙伴有帮助。

一开始首先要感谢 ABI 校招组，不管最后有没有机会加入这家公司，面试过程中的用心、效率和对面试者的尊重，真的让人印象非常深刻。我周一一面，周四三面，这样的效率也没谁了。而且整个过程，每一轮都有明确的考察点，既 intensive 又 have fun。辛苦了各位。

笔试和电话面试论坛里都有，亲测有用，不赘述。

#### Case Interview:

和往年一样的，八选二，需要考虑的指标在 13 pages 的材料里都会有，45 分钟，考察逻辑思维、数据敏感性和对 whole picture 的把控。

LZ 的解题经验是：

1. 提炼出往来邮件的关键信息，特别是其中 highlight 的 index 几乎每个指标后面都会用到；不要忽视任何一个

## 指标

2. 把解题思路写清楚 LZ 不擅长 A4 纸上布局，于是直接把必要的解题步骤写在试卷上 结果虽然我最后没有算完，当面官 challenge 我的时候，我指着纸卷说这个步骤我考虑到了 只是因为时间关系没有继续算下去
3. 提前思考 marketing strategy 反正已经知道了 8 选 2 的啤酒不是吗？想想最近有哪些东西可以做 campaign 或推广 这样更多时间可以用来计算
4. 面官 challenge 时要淡定。 我的面官有问我你意识到你方案问题在哪里吗？这个在我检查的过程中意识到了 要勇于认错 但是继续给出正确的方案；另外还被问到有没有其它方案，并且就另一个方案继续 challenge 我 这个就见招拆招把！

我在 pre 过程中有点紧张，因为选方案的时候就发现 capacity 不足，面官 challenge 又多，还临场忘记好多英文表述，内心沮丧，面官一定感觉到了。在结束表示感谢的时候面官跟我说，You've done a good job, but you need to be more aggressive next round. 当时就知道有戏，特别开心。

## Structured interview

结构面，又因为是中文面，LZ 的气场立刻就上来了。这个就是好好准备八大问，熟悉自己的简历，熟悉百威英博，其市场、营销等等。在 Why ABI 的问题里，LZ 提到自己对百威营销的尊敬和向往，面官对这个问了好久，包括我怎么看百威营销策略，什么地方可以加强之类的。我觉得在这个环节一定要自信，熟悉百威，了解自己，说服对方为什么你合适这家公司。

## Biz Game

紧张又愉快的 biz game 环节，全程三个小时，全英文，16 个人四个一组，四组之间 pk。题目以往的帖子也有介绍，不赘述。这一轮感觉每个指标之间并非线性相关，而且分数也会对手的策略相关，因此结果预测并不容易。靠谱的队友很重要。建议大家要认真听别的组的表述，这可以帮忙下一轮的决策。

不知道有没有机会可以参加终面，和优秀的对手们再次 pk。今年申请 gmt 的有接近 11k，走到 biz game 大概有 400 人，在这一刻已经很感恩。接下来的事情就交给缘分了。最后祝大家最终都能在秋招的浴血奋战中拿到心仪的 offer。

## 3.3 F2F 面试资料

### 3.3.1 百威英博 2017 年校招 FINAL PENAL 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2134519&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

楼主觉得能进入百威英博的 final penal 相当幸运，所以写一篇面经来回馈论坛。希望明年的诸位加油！

终面的流程由两部分组成：Marketing Assessment + Final Penal

【Marketing Assessment】：这是面试的第一个环节。所有进入 final penal 的同学们提前三天都会收到一封邮件，上面会阐述一个 marketing challenge。在三天当中大家可以完善自己的 marketing plan，可以制作 ppt，但是现场没有地方播放，所以需要提前打印后交给面试官。如果不制作 ppt 也没有特别大的关系，只要能够清晰地说出逻

辑与方式，一样能获得良好的效果。面试当天，抵达现场后，面试者会以组的单位进入候场室。之后会统一发放 **mkt challenge** 的补充材料。**abi** 的 **mkt director** 会再阐述一遍题目，并回答大家的疑问。面试候选者有 30 分钟时间阅读补充材料，随后会被轮流组织去做 **mkt presentation**。我的建议是仔细阅读材料，并将自己认为重要的点补充进自己的演讲中。面试形式是一对一，坐着聊天阐述，所以让人觉得相对放松。

【**FINAL PENAL**】：据说 **mktassessment** 是决定你在进入 **abi** 后能否担任 **mkt** 部门职位，对最终是否拿 **offer** 并无实质性影响，但是我依旧建议好好准备。不过也由此可见，**final penal** 是整个环节的最重头戏。楼主和 5 位候选人同时进入房间，面对来自 **abi** 亚太区的 7 位大老板，心情十分紧张。面试形式是由一位主面试官发起多轮问题，并且所有候选人轮流回答。所给问题思考时间短（30s），每位面试者回答时间也短（1-2min），所以对于信息的传达要求极高。回答结束后任意面试官会对你的回答进行 **challenge**，所以面试是具有一定强度的。

面试内容包含自我介绍，为什么选择 **abi**，以及啤酒行业理解等等。

一些建议：（1）英语口语十分重要，决定了你的传达效率和能力（2）平日中可以多关注啤酒行业的信息以及趋势（3）面对挑战一定要沉着冷静，有条理地组织语言回答。

**Final penal** 结束后觉得真的相当有压力，楼主觉得自己还有提高的空间，同时也希望好运到来，赐一个 **offer**！

### 3.3.2 BJ business game 和终面时间

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2125404&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

没记错的话终面会在 11 月 23-24。之前在论坛找 **bg** 的相关资料的时候，发现真的是资料好少。。不过形式和流程大家应该都比较了解，形式上就是四个组代表四个公司进行商业模拟，每个组设定三个参数的值，然后放软件里跑出结果，结果主要取决于 **market share**、**profit margin** 和 **social responsibility**。流程的话，先让大家自荐当四个公司的 **president**，然后其他人再自愿选择跟哪个 **president** 和做什么角色。游戏会玩至少 5 轮，第一轮开始的时候，每个组会发材料阅读，10min 之后给出第一轮设定的参数，从第二轮开始讨论的时间会减少。资料的页数不多，但内容比较细，尤其要注意 **ms**，**pm** 和 **sr** 的目标是什么。跑出结果以后，围在周边的面试官就会开始 **challenge** 不同的人。所以每次讨论完，写下选择的参数，看到结果之后一定要在心里回顾自己在这一轮里面的力推的是什么，为什么以及结果怎么样，尤其是 **president**，每一轮结束以后一定会问你们组这一轮做了什么，为什么这么做。还有就是，注意听其他组的同学的发言，有些组会不小心泄露他们的 **price**。。**price** 这个比较要命，因为每一轮每组的结果虽然都会在大屏幕展示一次，但这个结果是关于三个指标的，参数设定是看不到的。技巧方面的话其实真没有。。就是简单的商业逻辑和高度的集中力，当然有的同学会从数据里面发现一些规律，个人觉得这个软件肯定不是简单的线性计算，对商业逻辑的理解相比数学计算更重要一些（eg **profit margin** 是什么，怎么算，**sales** 怎么得到，哦对了，给 **president** 的结果报告每一轮都会被收走）。

其他的问题大概就是组队了。可以提前在等候室跟人聊聊，看看哪个人可能会是好队员。不过我个人认为，在那种情况下你也不知道对方是谦虚还是自大，玩游戏能力方面的话聊天聊不出来，倒是谁比较稳重看得出来。

还没有 **bg** 的同学加油。

### 3.3.3 记录我的 2018 北京 SI 面也可能是最后一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124415&extra=page=1&filter=author&orderby=dateline>

10 月 30 日的 case 面，很顺利地通过，在第二天早上接到 1v1 面试的电话通知。当时心情十分激动，晚上在大礼包里面看了去年问的问题并做了准备（事实证明虽然有准备，但是我举的事例非常不好）。今天早上去万豪酒店 B1 签到等待面试。

在面试前了解到，今天和明天面试的人大概有 50 人（今天有 27 个），而 case 面有 150 还是 250（忘了），刷掉挺多人。等待的地方椅子明显少了很多。本周五会进行 Biz Game，按照行程三个面试在一周内完成，所以如果明天还没接到电话通知就基本 gg 了。

面试的时候出乎我的意料。进房间里面有四个面试官，大家围坐在沙发上，然后面前有一把椅子。这和我设想的 1 对 1 面很不一样，但是面试官很亲切。首先是 2 分钟简单的自我介绍。因为我说想开一家酒吧，面试官又追问了原因和酒吧运营的问题。之后就是大礼包里面提到的问题，比如最成功的事情，别人对你的负面评价，最喜欢的品牌，营销案例等等。我答了挺多，但是感觉一直没有答到点上。在回答最成功的事的时候说了一些冒险的经历，面试官一直 challenge 说这个跟成功不太一样呀，但是当时脑子一抽，坚持说这就是我最珍贵的回忆，毕竟每个人起点不一样，我能走出自己的舒适圈去认识更多人就是最成功的。（orz 捂脸~事后回想，自己有那么多经历可以讲，什么连续拿奖学金啊、论文比赛啊，干嘛非要抓着这一点来来回回地讲）。在最有创意的事的时候，我分享了实习的时候怎么让品牌和情感联系起来的事，他打断说“你觉得自己的作用在最后签合同的时候有多大”...

关于结果，我比较相信个人感觉。在 case 面结束的时候，我感觉虽然有瑕疵，但的确是再来一次我也没有更好的解决方法了，所以感觉还好，最终也顺利通过。这次是压力面（算吗？）面完后感觉一般，而且在很多举例的地方很后悔可以用其他更好的事例去支撑。总之，尽人事，听天命。临场反应虽不尽人意，但的确是我内心最真实的想法。陪跑 ABI 大半程，很想去 Biz Game，但是也正如我今早和其他面试的同学聊起的，过了 Montage，多过一关都觉得是赚了。摆平心态，共勉！

### 3.3.4 上海 1v1 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地 址 :  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119929&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

发个帖子回馈大家

面试流程非常简洁，到了之后就把我领进一个房间，我对着两个面试官坐着，他们两个坐得很放松.....

然后中文面试：

1. 2 分钟自我介绍

2. 最骄傲的经历
3. 对百威的了解
4. 你还报名了什么其他的公司
5. 你愿不愿意去其他城市
6. 展现领导力的事情
7. 你发起或者领导的创新活动
8. 最喜欢的产品
9. 讲一个成功的营销案例
10. 十九大对百威有什么影响
11. 你还有什么特质想推荐给我们
12. 还有什么问题

注意期间还有很多穿插的追问，包括问道我学术的经历，交流的经历等等，有时问到我必须开始胡说八道才行..... 还有针对我的实习问了很多事情，因为我在另一家快消做过实习。

看之前的面经，就只准备了一个营销案例，但是其实 89 是一个问题，要你准备两个案例才够用，我最后一顿瞎编 Nike 如何如何.....

有一个面试官还是有点喜欢 challenge 我的，一脸坏笑.....

总之建议大家简历深挖吧，然后放松一点，我最后基本变成了跟他们在聊天的形式。

祝大家马到成功！

### 3.3.5 2018 百威上海已完成二面，分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120641&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

第一次发帖，希望能帮助到别人，当然也是自己一直在回想结构面回答的情形，想写下来。我是直接拿了计算器就做笔试了，也幸亏那些都挺简单的，把握好时间就行。

然后就会有 on-demanded interview，问的问题大概是你希望跟什么样的人一起工作这种挺平常的聊天话题，要求是一分钟思考，两分钟回答。个人以为要点不是回答的内容对错，毕竟这类问题基本没有对错，而是整个过程自己语言的流利度，整体印象度这些比较重要。

然后过一个礼拜左右收到了 case 面通知，题目很是经典的一系列产品，挑选两个新产品加入明年的市场。在这样的目标下会有几个条件限制，具体给出的数据和点都非常细致。在通过数学计算得出答案后，再给一个 marketing plan。既然是数学题，那必然是有绝对的对错的，但是我的计算过程其实也错了，错在了一小步成本的问题。然而我觉得自己可能做得比较好的是，我把这当成了一个 presentation，比起计算的对错，我当时更看重的是自己能不能把思路过程好好地传递给对方。因此我在一开始就一遍计算一遍考虑这一部分就算的表述方式，如何让自己的思路更清晰。我的两位面试官主要针对的都是我的计算部分，而 marketing plan 倒是没怎么多问。然而不能说 marketing plan 就不重要。只是 case 分成了两个部分，一个 qualitative 一个 quantitative，自己总是要准备充分的，这样在面面试官的时候不论他提出哪方面的问题都可以更好地应对。如果自己的计算过程被 challenge 了怎么办？个人以为两个对策，一：迂回，这个点你有考虑过但是没时间仔细计算，这样的情况下，说出你的考

虑，你的想法是这边该怎么做，让对方知道你不是没想到这个点。二：真的没有注意到，也没有考虑进去方案里面，坦然承认。当时直接被问道一个成本的点，按道理我的计算就被推翻了，但是整体思路是保持着的，而且我很快速的反应，基本就是面试官提了一下，我就恍然大悟，然后顺着说下去并承认是自己的失误。

隔天早上收到了二面的通知。自己也根据大礼包（请直接参考大礼包里的题目）来准备了一些思路，主要就是回忆一下过去。由于前面一位同学面试了一个小时多吧，我在外面等了一会。面试者出来后，面试官还要在里面商讨一下结果，所以才让我进去。一开始他们就介绍了自己的名字和部门。然后就直接开始两分钟自我介绍。过程中问到的题目都不会难，毕竟也是自己的经历，就是舌头捋顺了，条理清晰了再开口。然而然而然而然而，当问到我有投其他什么公司的时候，我说了四大，然后就问我如果四大和百威同时给了 offer 去哪个。本科的时候读的国际商务，那时候百威某大佬来学校宣讲的时候，心里为了他说的每周五的啤酒 party 而疯狂打 call（个人爱好喝啤酒），后来研究生学了金融，个人的职业规划肯定也是变了。百威的名字在我心里还是分量很足，GMT 也很吸引我，但是心里的天平，还是倾向四大多一点。犹豫再三下，我诚实而又愚笨地回答：平心而论，四大，但我还是想来一句转折，此时 HR 直接说好的，那面试就到这里。。我的内心一切心里活动都静止了，时间目测是过了半小时多一点，而我上一位讲了一个小时多。礼貌地答谢出来后，自认为可能就到这里了吧。

### 3.3.6 热乎的 f2f 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069945-1-1.html>

面完 case 都想撞墙的我居然收到了二面的通知，不管怎么样很感谢百威给了这次锻炼的机会，在论坛里也得到了很多帮助 赶紧把热乎乎的面经送给大家，希望能帮到之后的同学们  
上午刚刚面完的

先是自我介绍

为什么选择百威

对百威哪些部门感兴趣

还投了哪些其他的公司，如果这些公司要你你会选择其中的哪一家还是选择百威  
mobility 的问题，是否接受这个城市工作两年 那个城市工作两年这种模式

你认为给你印象深刻的一个 marketing 案例

你认为中国啤酒今后的发展怎么样

过去十年最自豪的事情，从中学习到的什么

在什么比赛中获得过胜利的经历

失败的经历

别人对你的负面评价

你对别人的负面评价

做过的有创意的改变了既定流程的事情

希望大家 relax，面试顺利

### 3.3.7 2017GMT 上海 F2F 11.3

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068165-1-1.html>

11.1 做完 case 面，第二天早上就电话通知 3 号结构化面试

还是在雅诗阁，两面面试官，一名 HR，一名之前的 GMT  
全程中文，包括自我介绍  
面了四五十分钟，感觉经历被掏空：

1. 你领导团队的经验
2. 你失败的例子
3. 你获得成功的例子
4. 你在短时间内完成一个挑战的例子
5. 你有做过什么 MKT CAMPAIGN 吗
6. 你是竞争心强的人吗
7. 你最喜欢的品牌（所有商品中）
8. 你对于百威的了解
9. 别人对你有什么负面的评价
10. 你对别人有什么负面的评价

这是我能想的起来的了，其中对于你讲的例子也会有一两个 detail 的问题。

氛围不会太紧张，跟 case 面的环境一样。

攒 rp~

### 3.3.8 11.7case 面 BJ + 11.10F2F 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067986-1-1.html>

刚参加了今天早上第一场 case 面。感觉并不是太好。所以来攒攒人品。

北京的被通知在万豪负一层，但从利兹卡尔顿进去更方便。反正都能到！

到了之后会做个简单的登记，发个胸牌和档案袋（其中有自己的简历）。所以自己不用带简历！

先是候场，看看百威的宣传片和广告！



然后进一个屋子里做 case，他们会提供计算器和演算纸，管够。  
应该是 45 分钟，还剩五分钟的时候会有人提醒。

case 的内容就是 8 个产品里选 2 个。完成 market share, net revenue 和 capacity 的三个目标。  
提供的信息有：3 个产品过去一年的数据（成本和销售额，产量），这 8 个产品的预期销售额，预期净利润和不同月份的产量。还有竞争对手的三个表现。  
个人觉得：没有正确答案，所以你根据你所选的两个算出目标完成的情况（能不能提高 net revenue 和 market share, capacity 能不能全部用到）  
还要想好 marketing plan。最好是原创新颖一点。提前想好。

分析完材料，就会被带到两个面试官前，展示自己的成果。  
一定要有逻辑：我选了这两个产品，为什么（从哪方面考虑的，数据表现怎么样），还有 marketing plan。  
展示需要 7 分钟，自己控制进度。marketing plan 不要没时间说了。

最后就是她们问我问题：你的目标达成了吗？（没有）。给你机会换一下所选的产品，你会换成哪两个？数据表现怎么样？（。。。）  
因为这个分析并没有正确答案，所以她问你就讲原因，让你就酒赶紧算。  
之后面试官没问其他的问题。就放我走了。

周四下午我来面 f2f 了。我是生平第一次面这种，头一天晚上看了看别人分享的题目。大概理清了自己的思路，然后就勇敢上阵了。  
所以，面试的时候是两个人（一个是我 case 面时的面试官，另一个是第一次见）。  
跟我一起面试的朋友说，两个面试官当中，年轻的应该是往届 5 年左右的 gmt，另一个是 hr（还可能是主管之类的）。  
我面试全过程都是这个往届 gmt 控制的，表现得比较 aggressive，会问你各种问题。那个 hr 就人很好，微笑的坐在一旁，并没有问什么。  
面试流程比较自然，会以谈话的方式让你回答问题。  
其中的问题涉及有：对百威的了解，为什么选择百威，同时还投了什么公司，这个公司和百威同时给你发 offer 你会挑哪家，你有什么优点，百威为什么要选择你，你领导过什么团队或活动，你获得过最大的成就，你最创新的行为或行为，你最喜欢的品牌。  
最后会让你提问问题。

其实，我觉得我挺有条理的，但因为真的是没有紧张和没有经验，叙述的时候线杂七杂八的话很多。  
所以一直在被 gmt 提醒：听清楚问题，回答请讲逻辑，请抓住问题的核心。全程被提醒。至始至终。  
哎，心塞。出来以后的心情比较差。  
最后她给我说，很少有人能够凭借一般或普通的素质而只是靠运气被 gmt 录取的。

那就这样了

希望能给大家一点经验!!!  
祝大家面试顺利!!!  
早日拿到 offer!!!

## 第四章 百威英博综合求职经验

### 4.1 百威英博 ABI 红星项目：面试全程回顾与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2144213&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

秋招那段时间从 bbs 上看过不少行业分析和面经，受益良多。这刚过完年正好事也不多，就想着在 bbs 发三篇面经（3 家拿到 offer，1 家挂在初面），回顾一下秋招季投递过的四家公司（校招）。帮自己复盘也给论坛回馈。文章不拘泥于格式，关于每家公司主要会介绍到面试流程，注意事项，福利待遇，背景，个人感想和一些发散性的东西。干货贴

面试公司：百威英博 ABI

校招项目：red-star 红星培训生


岗位：销售培训生


面试轮数：4 轮

面试难度：3 星（满分 5 星）

#### 第一轮：宣讲会现场 1 分钟面试

宣讲会现场投递简历，结束后进行 1 分钟单面，自我介绍与提问。没什么可说的，自我介绍自信流利，对简历内容充分熟悉，对可能存在的弱项提前准备好答案，不要被 challenge 的时候一脸懵逼。特别巧的是面试官居然是老乡...

很久之后瞎聊才知道她是上海本部调过来的，老公是东南事业部的副总裁 ，虽然最后没去，也交了个朋友。

面试完被老乡姐姐提前通知了下轮面试是周二在厦大，提前做下准备。  主要考核的是逻辑思维能力，语言组织，表达能力，求职动机与工作愿景。

## 第二轮：hr 面

1 事业部人力总监对 5 应聘者，先个人介绍，接着面试官提问大家抢答，抢不上就很难受了。本场问题是销售管理人员应该具备什么特质，回答最重要的 3 点。我的回答是语言表达能力，深度思考能力和领导力。当然大家的答案五花八门，只要回答有理有据，逻辑清晰就没问题。本场的面试官很有亲和力，面试基本不会感觉压力，主要考核的依旧是逻辑思维能力，语言组织，表达能力，新考核到的点是应变能力与生活情趣（提问生活中的爱好）

## 第三轮：笔试+结构化面试

3 天左右收到邮件通知通过了二面，当时正从图书馆出来去吃饭哈哈，好消息不论大小总是开胃的。从第 3 轮面试开始要去东南事业部的总部面试，地点在莆田...雪津被 ABI 收购了以后，ABI 东南事业部的总部就是直接落在雪津啤酒的总部旧址了。东南事业部统筹福建，江西，浙江，台湾四省。3 到 4 面为期两天，第一天 3 面，第二天 4 面。每场都是直接通知结果，没过的就可以打道回府了。看群聊当时入 3 面的人数在 80 左右，混杂着末流 211 和一本 b，二本的应聘者，还有几个 985 的来瞎转，实在浪费。笔试早上九点开始，在总部会议室，题目分四个部分，数字推理，逻辑判断，常识，营销及市场策略，全是选择题，题量还挺大，不过这笔试没什么作用，也不会淘汰人。与笔试同时开始的是结构化面试，事业部副总裁+人力总监对 8 应聘者，提前分组，被叫到就去另一个会议室开始面试，没被叫到就继续答题。结构化面试还是先挨个自我介绍，保证你对简历足够熟悉，接下来问每个人你最失败的的一件事是什么，当时我回答了跟厦大学长创业期间由于资金链断了拖欠本校学弟数万工资的事。先把经过简单描述一遍再谈体会，这发生点点尴

尬，可能嫌我说的太久了，面试官直接打断了我的个人体会哈哈 ，所以大家要切记简洁干练。不过在面试中就

能感觉自己过了，面试官习惯把感兴趣的人单独拎出来提问。我又被问到为什么学财经的不去券商，银行反而跑来销售端。这种问题要提前准备哦，可能被 challenge 的点，自己琢磨一下，提前想清楚。经典的 3why, P&G 八大问都要想好答案，这些是准备面试的基础。本场面试时长约 1 小时。主要考核的点依旧是上文提到的那些。

#### 第四轮：无领导小组

经典的无领导小组环节，提出一个问题，8 人为单位小组讨论解决方案。面试场地是一个圆桌会议室，事业部总裁 +3 副总裁坐在四个角对讨论过程进行打分，时长 30 分钟，含有汇报时间 5 分钟。在无领导中主要有四个角色，leader，timer，recorder 和 reporter，攻略都说 timer 是性价比最高的，这个不好界定，只能说权衡到机会与风险这两个因素时，timer 带来的回报更均衡一些。关于无领导的介绍和技巧知乎上有很多，耐心看看会有很大收获的。本场的题目是为百威在东南辖区的青年市场中讨论一个推广方案，提高品牌知名度。计时开始大家都在审题，我看没人做 timer 分配时间就直接发言安排了时间分配：依次发言 1.5min/人，共同讨论 7min，整理汇报纪要 3min，模拟汇报 3min。完了旁边一小伙跳出来要当 timer 报时，一个妹子也跳出来要当 recorder，并没人发言要当 leader。接着一派祥和，大家依次发言，我的逻辑是，首先确实大学生是不是主要宣传对象，其次活动举办要在校内还是校外，接着我希望活动载体以 ABI 冠名的环保广告创意大赛为主，因为传统的校内宣传方案例如与社团合作冠名举办晚会用户粘性太小，而且作为酒企业进入校园本身就存在难度，所以帮助酒企业创造公益广告可以较好的避免这一劣势，而比赛的较长周期可以实现增长宣传期和增长用户粘性的目的。旁边一傻子非要举办城市篮球争霸赛，也说不出个逻辑，还有个妹子想举办啦啦操比赛，讨论可以说是很激烈了，timer 也不敢打断别人发言，我一看这不行啊，既然说服不了又不能放弃，这时候为什么不当一个协调者呢？于是提出来如果短时间内不能讨论出谁的方案更有效，为什么我们不办的大一点，搞一个 ABI 嘉年华出来，你们的活动我都给你塞进去好不好，哈哈，小伙伴一看时间也不多了就同意了观点。说实话，他们的观点确实蠢，无领导也考验一个人在这样的极端团队环境下的表现，所以面试中自己要时刻保持冷静，才能灵活和深度的思考解决问题的方法。本轮面试耗时 35 分钟，主要考核到了领导力，逻辑思维能力，语言组织与表达能力，综合分析能力，应变能力，人际关系处理能力等。建议应届没试过的同学可以和舍友模拟一下，益处多多。结束后直接下楼等待结果，本组 8 进 5，意外的是兼任 recorder/reporter 的妹子被淘汰了。接下来 hr 会在小黑屋里和本组通过的成员沟通 offer 并签一个两方合约，违约金 3k，你必须在半小时内选择签还是不签，过期直接作废。其实这还挺霸王的不是吗。

**【offer 发放】**：薪酬 7.5k+\月，福建省包住。六险一金均按照最高标准。招录比在 20:1 左右。当时 3 面的 80 多人最后留下来 20 多个。其实红星这个项目对应届生来讲还不错，因为它的学历要求不高，有零星几个 985 的，小部分是南昌大学，福州大学这样的 211，大部分是江西财经，华侨，集美这样的一本 b，也有二本的一些学校。所以以这个学历为标准应届待遇不错。还了解到一些内幕，东南事业部的红星项目是各个事业部待遇和重视程度最好的，因为红星项目起源于东南，是为了瓦解收购雪津有限公司留下来的莆田系员工而提出的项目，后来才被推广到全国。redster 入职后会直接先到江苏昆山军训一段时间，对你没看错，军训哈哈。再回到事业部开始为期六个月的带薪培训，这点做得还是蛮不错的，我有看到过课程列表，感觉 6 个月确实干货满满。应届生入职最快半年，最迟 2 年内基本都能升到主管，开始带团队。ABI 还有一个好处是 title 给的高。当然 redster 的弊端也挺明显，未来晋升空间不太大，总监应该是天花板，总部，亚洲大区太难去了。被 GMT 项目和供应链项目的人才压的比较死。大部分人来说经理就到头了。熬个 20 年可能做到总监。还有一点值得注意的是 redstar 项目基本全年都在招，每月都会进来一些，所以，自己考虑吧。

## 4.2 属于我的百威英博之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2138855&extra=page=1>

其实一路走来，杀进终面，却铩羽而归，心里还是有很多不舍，参杂着些许不服气，哈哈。但是百威在这个秋天带给我的体验和成长，却值得我用心去写一篇经验帖。一来回馈那些学长学姐们无私的贡献，二来纪念自己这段时间苦乐参半的回忆。

**【网申 OT】**，由于 OT 是九月份，印象已经比较模糊了，但是百威的 OT 不难，都是比较常见的题型，不放心的话做之前多刷几套题库，一般来讲时间是完全够用的，细心仔细，遇到没思路的题就跳过。

**【Video Interview】**，视频面是即兴演讲，个人感觉主要考察英语表达能力，对内容要求不高（我感觉自己说的观点挺幼稚的）。共三道题，每道题有一分钟时间准备。在录制之前，我把论坛里所有往届出现过的题都准备了一段发言稿，并试着脱稿练习 1-2 遍。虽然最后没有碰到原题，但是在准备的过程中逐渐习惯了用英语阐述自己逻辑，会有一定帮助的。另外，录制的时候尽量避免语气词“额/啊”的出现次数，可以适当放慢语速，把每个音吐标准。

【Case Interview】，这个具体 case 就不赘述了，因为 case 没有换过，所以从大家的经验帖中可以做一个大概的了解。当然，也没必要提前去猜题，计算过程不难的，现场也会提供计算器，一步一步算下来就可以。这里主要想提醒大家几个点：1) 不必纠结过于完美的方案，我当时 8 选 2 的方案算出来之后，三个条件只满足了一个，另外两个都差了一丢丢，当时蜜汁自信就拿着计算结果去 pre 了。2) 市场推广方案建议提前想好，这个是唯一可以提前准备的，无非就是啤酒的创意营销方案。这样你在面试的时候就可以专心计算 case，不用太担心时间来不及。3) 在做 pre 的时候要自信，因为每一个数据都是你亲手算出来的，把自己想象成市场经理。计算结果一般会被 challenge，这时候要静下心来分析，如果是自己的基本计算出了差错，要积极认错，并提出纠正措施。如果面试官只是提出了另一种可行方案，你可以坚持自己的选择，只要有充分的论据。总体而言，Case interview 感觉有些被妖魔化了，实际经历下来感觉并不难，因为需要你计算的指标不多。

【Structured Interview】，这个是个入秋招经历过的最悲惨的一轮面试了，十分典型的压力面，不过后来和小伙伴交流发现也是因面试官而异。面试会持续大概一个多小时，期间不间断地狂轰乱炸，面完出来以后很沮丧，让我一度以为要止步于此了。这里提醒大家注意：1) 参加面试之前，把自己简历重新梳理一遍，最好有机会让同学拿着简历模拟面试，凡是简历上有的内容都不要掉以轻心。我的错误就在于，精心准备了自己最有把握的做 mkt research 的经历，结果人家完全没问，一直在扣本科阶段的实习和实践。2) 会有很细节的问题，比如我被问到当时参加社团活动具体拉到多少钱的赞助，具体发展了多少新社员，这个时候如果你含糊其词，会影响你的表现。3) 还是要自信。我当时被要求举一个证明自己创新精神的例子，我才说了一半就被 challenge 这个根本不够创新，当时心里还是有点慌的，就只能从其他角度去证明它的创新性。但这个问题答得并不好。总之，一定要对自己的简历有十足的把握，简历上的内容力求真实准确。最后就是安心等结果啦，压力面可能会导致自我感觉很差（比如我），但不意味着没有好结果。

【Biz Game】，隔了很久才收到 biz game 的通知，欢呼雀跃之际，却不知如何准备，因为根据往年面经来看，具体游戏内容和规则是会有调整的。而且具体参数的历史数据并不知道，且很多经验帖都说其实并没有规律可言，因此这一轮面试基本是裸面的。面试地点是花园饭店高层，整整一个上午，紧张但是也很有趣。这里的 tips: 1) 说到底百威还是青睐勇于表现自己的人，除非对自己的分析能力很有自信，建议还是去竞选 president，会得到更多展示自己的机会，当然也会得到更多很 tricky 的挑战。但是考虑到 biz game 是一个 400 进 100 的残酷游戏，发言机会越少你离被淘汰也就越近。2) 不要过分纠结数字。这个游戏不是你分析分析就能赢的，关键是看别的组在做什么，每个组的每个人的发言都要认真听，去尝试把他们的战略和所得到的市场表现结合起来，也要积极跟组员交流，共同制定策略。玩游戏终究要赢，但百威也并非传闻中的 winner takes all，只要你表现出众，都是有机会的。但是如果你处于表现很差的小组，你就要加倍努力去证明自己的价值。

【Final Panel】，得知进入终面时，简直难以用语言来形容这疯狂的喜悦。走到这一轮时，全国也只剩下区区 100 人，而最终 GMT 只要 20 个左右，因此终面的淘汰率也挺吓人的。终面前会有个 mkt assessment，不计入面试成绩，但是以此为契机多了解百威的市场表现还是颇有益处的。终面考察更多的是你的逻辑思维和临场发挥，不会太纠结于个人简历，但是题型真的很难把控，毕竟 6 位 VP 的脑洞还是蛮大的，会有 role play，也会有很概念化的问题。这里建议：1) 准备时多看新闻，尤其是和啤酒行业相关的，对整个啤酒市场要有自己的认识和理解，最好可以挑几个自己感兴趣的热点话题深入挖掘，很可能就成为你面试时展示的亮点。2) 认真听面试官在问什么，不要想当然去回答，如果不是很懂可以去求证。如果碰到准备过的话题也不要忘乎所以，尽可能言简意赅。3) 同组成员讲话时别自顾自地准备自己的发言，要认真听，这是基本的尊重，面试官也很可能会随时让你来评价其他组员的方案，你要始终有自己的判断和逻辑。

终面过后，经历了一段挺难受的时光，每天盯着手机屏幕邮箱图标。当得知 offer 已经发放后，也花了很久去思索

自己败在何处，迟迟不能释怀。今天打开电脑，删掉了 30 多兆的百威资料，关闭了 20 多个百威相关网页收藏，也终究宣告与百威擦肩而过。回头想想却也不是一无所获，最起码我越来越坚信自己还是很有野心的，这也源自于一轮轮面试的自我挖掘。GMT 的快速发展晋升和多样化的挑战，始终对我有着无穷无尽的吸引力。虽然不能亲自去体验 GMT 生活了，但我还是要把 GMT 推荐给每一个热爱快消的应届生。因为不管怎样，能有幸走完这“天龙八部”，都是人生很难忘的经历。

祝福大家都能在令人煎熬的求职季，收获 offer，更收获成长。

---写于 12.19

### 4.3 面完终面回馈论坛，百威英博 GMT 从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地 址：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2133529&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline>

刚面完终面，感觉希望不大，百威对我来说是一个不错的选择也值得纠结，作为一个野鸡大学毕业生能走完流程已经满意了。一路下来诸多环节都在 BBS 里得到指导，现在来写一些自己的经历，也算是回馈论坛，供后面几届参考。

首先是网申，和诸多企业相似，也是简历筛选-笔试-性格测试，这一些流程正常进行就可以。百威的筛选是非人工的，速度非常快，做完基本就会得到反馈。

第二阶段是视频面试，在指定网站进行，只有一次机会，60s 读题，60s 录制。好像诸多同学反馈系统问题，所以建议做的时候有个稳定网络，并且不要着急点击，有同学连点两次录制只录了 2s 视频的。题目也是一些开放性问题比如今年你是否看好共享单车和个人职业发展，主要也就是测试一下英语水平，正常发挥即可。

在无限的等待后接到了 case 面试，全英文，历届挺多资料，就是传统的 8 选 2 做一个组合满足 capacity, cost 和 market share 的条件。往届的经验很多是根据附加内容来排除，再做一个选择。个人是算完了所有的组合最后找到唯一可以满足三个条件的，所以没有纠结那些市场信息，给一个提示，就是找这三个条件最容易排除不达标的先筛选掉一部分，剩下的每个都算也来得及。而且在 present 时也主要看中你的思维逻辑，我当时算错一个数字导致选了另一个产品，面试官指出后我推算了一下承认错误就好了。然后面试官问我利润率，当时脑子没有转过来，在种种提示下一直回答这是盈利的，而没有去算数字，面试官也比较无语，不过还是通过了。

然后就是全中文的结构化面试，就按着保洁八大问准备基本就足够了。问的比较细，而且可能会举 2 个以上的例子，这个不赘述了。值得一提的是可以准备一些 marketing 相关的，比如你印象深刻的营销活动，最喜欢的品牌云云。

接着是商业游戏环节，4 人一组共 4 组，我们 16 个人只来了 14 个所以有两个组是 3 个人。分组是 leader 自愿当选，然后剩下的人选自己心仪的小组并选择财务、市场、社会责任中的一个作为自己负责的 function。我当时选了一位帝国理工的同学，事实证明这也是个正确的选择。整体环节是通过决定三个参数（售价、市场投资金额、社会责任投资占比）来满足三个 KPI（利润率、市场份额、社会责任指数）。满足 KPI 会得分，不满足扣分。我们小组一开始有一个 KPI 没达标第三名，并远远落后全拿分数的两组。在调整战略后，成功在第三轮获得并列第一。

个人觉得这里主要是要表现出与其他组的博弈，根据其他组表现来调整自己的战略，如果有内讧的话是非常减分的。面试官分布在各个角落并且会狠狠地 challenge 每一个人，面试官会问一个小组每个人觉得组里谁贡献最低，然后会进行换组，这个时候一定要保持头脑清醒，展现自己的逻辑，被 challenge 了也不要表现的非常激动或者影响自己的决定。

在收到通过后会先要再做一次网测，并且会有一个 marketing assessment 的内容需要准备。

终面分成两个部分，第一个部分是根据 marketing assessment 的内容向市场部的面试官 present 自己的方案，听说这个主要是市场部标记出适合做 marketing 的人，并不作为终面筛选参考，我不是很确定这个是否是实际情况。最后的终面是 5 个 VP 面 4 个选手，面试内容主要是开放性问题比如新的发展方向一类的，准备时间非常短，需要快速的反应，没有什么准备逻辑可寻，多看看啤酒产品和市场相关信息吧。而且他们喜欢听到实际的东西，而非概念性的描述，举一个好的例子非常重要。在这个环节中我有个问题回答的非常糟糕，因此估计也不会有机会得到 offer 了。

整体来说，百威英博的面试感受还是比较不错恩，但是面试流程之长，环节之多令人小小惊讶，想要申请的诸位请做好长战线心理准备，祝好。

## 4.4 百威英博 2017 年网申+在线逻辑测试+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052436-1-1.html>

今天（9.5）想着抽空把百威英博的网申做了

谁知没过多久，就收到了第一个在线测试的邮件

第一个测试是：性格测试，题型有 两种情况中选一个更适合你的，怎么处理一些问题，总共 20 道，没有时间限制。

提交后，又没过多久就收到了第二个在线测试的邮件

第二个测试是：语言分析能力（？），题型就是给你一个情景，在五个选项中选出推断正确的语句。每道题限时两分半。

以上两个链接的时效都是 96 个小时。

可能真是运气好，过会儿就收到邮件提醒我通过了在线逻辑测试

接下来就是“will receive a communication to inform you the next steps.”

然后突然我正刷着剧，就收到了点面的电话。这个点面考官很温柔，会先跟你确认方不方便进行点面，然后再确认你的姓名。

我被问到的三个问题是：

- 1.你最喜欢学校的哪个地方
- 2.你是怎么了解到百威英博的
- 3.如果你有一天假期，你会做什么

其实我好紧张，心扑通扑通地狂跳，感觉都没说几句，心慌。

希望对大家有帮助！



希望有好运！

## 4.5 截止一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075713-1-1.html>

从秋招开始就稀里糊涂的，一路过来竟然也进了一面。从来没有写过面经，但是毕竟看了这么多，算是做个记录，如果师弟师妹们能看到，说不定能帮上忙。百威的面试整个安排地有条不紊，比宝洁也不逊色，在这个过程中见到了挺多牛人的，点赞。

我申请的 SET 项目：

网申：很简单按照步骤进行就可以了，网申结束不一会就会收到性格测试，性格测试合格很快就会收到在线测评链接。百威会通过邮箱发，所以请关注好邮箱。

信息补充：在线测评过了以后，会收到百威的邮件，要求重新补录相关信息，需要上传简历，比第一次更详细一点。

电话面试：11 月中旬收到电话面试，时间很短，HR 会问你有没有时间，没有时间稍后会再打。总体来说，感觉是非常靠谱的流程和招聘。问三个英语问题要求你用英文回答，主要就是考察英语听说能力。我觉得自己答得挺一般的，没想到竟然过了。

笔试：11.24 笔试，60 分钟 60 道题。其中图形推理、数据分析、英文阅读各 20 道题，题量很大，建议大家尽快做。我是从头开始努力做，前两个部分完成了 2/3，英语基本上全部乱写的。我朋友是每个部分安排 20 分钟，过了 20 分钟就做下一个部分，我觉得这样子安排挺好的，结果最后我过了我朋友没过。所以大家还是按照自己喜欢的方式来就好。

一面：通知 12 点开始，因为要收资料所以要 11:30 到场，但是其实十二点之前到场就可以了，太早也是在场地等。我们最后是到 12:30 才开始面试的。一共 5 个小组，每个小组 6~8 个人，基本上差不多 40 个人。是玩商业游戏，一共 3 个季度，每个季度每个季度地算，最后算现金，其实我觉得最后的输赢不重要，重要的是看这个过程中体现出来的思路，一开始我就急着说话，可能没看清楚题目，太急于表现了，所以。。。虽然我觉得自己整个过程表现得很好，但是最后竟然没过。总结了几个经验：

1、群面先不要急着说话，要想清楚了再说话，逻辑会比较清楚一点，而且让别人先说，这样的话你就可以有时间整理整个思路，如果发现前面那个人的漏洞再补充那就更好不过了。总之这是一个团队合作，不要太冒头，要时刻关注团队成员。我当时是坐在中间，左边和右边都有一个人，因为左边的人比较厉害，所以我只顾着跟左边的人讨论而忽视了右边的那位同学，加上表现比较强势，可能算是 leader 的角色。这样算是忽视组员了。

2、小组群面的时候不要急着说话，要照顾到别人的表现机会，我们是一个 team。一定要搞清楚情况整理好了思路再发言。

3、不要太随意，职场需要的是 **profession**，有些听起来很不稳重的话开玩笑的话不要在职场上说，说话要过脑子，一定要表现得稳重大方，在家里可以跟父母长辈撒娇，但是职场上！尤其是面试的时候这是大忌，一定要稳重，不能随便开玩笑，不能俏皮。要学会担当，毕竟 25 岁也已经不是个小孩子了。

非常感谢百威的这次面试，让我见证了优秀的人，其实很多时候我们都是普通人，之所以那么努力就是想要混进牛人的圈子。见得多了慢慢地也就学成了习惯，自身也就成长了。虽然现在依然会表现得不得体，依然会小孩子气，但是经历地多了应该会好一点。一定要学会主动地去照顾别人，而不是等着别人来照顾你。

**last but not least**, 英语真的很重要，真的很重要，你们花那么多时间学习专业课，想要好的成绩，不就是为了简历好看一点吗？但是英语也很重要啊，口语不行就像是哑巴，连自己的想法都表达不好！

## 4.6 Fabulous ABI journey - GMT offer & internship experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087326-1-1.html>

距离 12.2 拿到 ABI GMT offer 有快三周了，期间去了深圳百威 storm 玩，见到了许多之前 summer intern 时期南区的同事们，再过几个月也要 early-on-board 了，2016 这一年自己做了好多事，而最终一步步接近并进入 dream company，成为了我当初立志想要成为的人，现在想想自己都不敢相信。感慨很多，心存感激，就写一下相关面试经验，介绍一下 gmt 项目和公司的工作氛围，回馈伴随我大约一年的应届生网~！

### 一、GMT program

FMCG 的管培项目分为两种，一种是部门层面的 MT，像 P&G、U 家、BDF 妮维雅等，网申时候是需要选择部门，面试的时候也是那个部门的人面你。另一种是像 ABI 和 Mars 这种公司层面的 GMT，会在公司全部门轮岗，比如 sales/mkt/supply 等，之后再定岗。选择公司和项目的时候个人认为要看自己的个人兴趣、长处以及未来职业发展计划，还有一点很重要的事 Culture fit。对于我来说，有能够尝试各个职能部门工作、了解公司整体生意经营方式的机会再好不过了，因为能不受限于一个部门，可以学到更多，视野更广，而且我自身并没有非常明确的部门目标，能够尝试各个部门再选择最适合自己的那一个的话，这个机会我必须抓住。

ABI 的 GMT 项目在招聘官网上写的也都比较详细了，大家可以去翻看。至于一些细节问题，因为公司每年政策在变，就不用太过纠结外界的一些传闻了，比如要跑三四线城市卖啤酒什么的，在 summer intern 期间和前几届的 GMT 交流之后发现选岗和调岗时候还是有很大自由度的，那届 gmt 目前大多数也都 base 在南区广州和上海总部。

### 二、天龙八部面试关卡

百威的面试流程算是我在秋招中经历过最错综复杂的了，相信很多人也早有耳闻，但不要带着恐惧的心理去，到最后几轮带着娱乐精神去的话会发现非常有意思（虽然也很受虐）。

这里简单介绍一下各个环节把，为了公平起见，就不太详细讲了。

#### 1. 线上部分-网申、文化匹配度测试、逻辑测试

按照自己的情况填即可，至于有人说文化匹配度测试就挂了那个问题，真的木有办法了= = 楼主今年完了 U 家新添加的游戏测评之后因为测试的性格结果和公司匹配度不佳，直接挂。逻辑测试的话不限时，网上也有原题可以找，正常人不会挂。

## 2. Individual business case

楼主当时是先 apply 了 summerintern, 所以秋招时候 structure 之前的环节都不用参加, 因为6月份已经面过前面那几轮了, 直接跳到了 business game。我的个人 case 是通过 skype 在线做的, 45 分钟的 case 阅读时间, 在电脑上看大约 10 封不到邮件和 info, 根据一些 capability/mkt share/profitability 的计算以及 target customer 等市场 backgrounds, 在 8 款啤酒中选两款推广上市, 并且最后需要有 mkt plan。Pre7min, Q&A7min。我在 skype 的时候因为家里网速太差断了一次, 重新连上后我听不到面试官声音而面试官能听到我==当时超尴尬, 还好碰到了个很 nice 的面试官, 很耐心。当时我的 Plan 中 mkt share 部分提升计算没有问题, profits 没有计算, capability 那部分我计算错了, 不过 Q&A 那部分面试官会 challenge 你, 算错没有关系, 重要的是思路, 承认错误并解释应该如何计算就行, 不用紧张, 感觉不太好但还是给过了。

## 3. Structure F2F

唯一的一轮中文面试, 还是宝洁八大问套路, 主要考察 culture fit 把, 做自己就好啦。

## 4. Biz Game 400/13000

最独特的一轮面试环节, 百威专属环节!! 4 个人一组, 4 组一场, 每个小组代表一个公司, 讲解游戏规则和分配角色后, 每轮需要确定产品价格、mkt investment、I-social 投入百分比, 四组竞争比拼, 最后会有排名。每轮指标投入后, 会有面试官围着自己组疯狂 challenge, hold 住就好!

提前准备没卵用, 因为每场的 competitors 策略和情况不同, 注意各投入和产出指标的逻辑关系, 沉着应对各种情况就行啦, 排名不重要, 也不是 winner takes all, 整个 game 中主要还是看个人的 logic, team spirit 以及抗压能力等。

## 5. Final Panel & MKT Challenge 120/13000

ABI 今年的 final 形式有所改变, panel 形式还是多 V 多但是时间增加到了 1 个半小时, 也多了一个 MKT Challenge, 大约在 final 提前三天会有邮件详细说明准备。HR 也会在 final 提前两天致电说明终面需要注意的问题。

Final Panel 是重头戏, 现场可以见到多为全球高管以及两旁的 HR, 当时我的 Room2 有四位大佬, 一个 07GMT, 近期成为日本和韩国大区的 president, 一位原南区 president, 目前为总部中华区销售商务 VP, 另一位是 supply 的, 还有一位忘记了。侧面还有两位 HR 观战。首先每人约 2min 自我介绍后, 4 位大佬开始连续炮轰一个 candidate, 主要还是挖掘 CV 上的经历, 一个个 candidate 来, 一个结束到下一个。这里需要注意回答尽量精简! 楼主因为一开始没进入状态, 又是全英表达, 回答问题时有点思路不清。大佬们以及其他 candidate 的时间都很宝贵, 回答切记切入要害点到关键点啦! 被轮流炮轰后, 会有共同的问题让每位 candidate 都有机会回答, 大概是 money, power, stuff (or staff? 面试官有点口音没听清) 你选哪个, 给你 100w 做什么, ABI 的 10 条 principle 中你最赞同哪条, 你觉得其中哪条是自己目前做的最差需要改进的等等。整个 final 环节其实不算压力面, 各位大佬都很幽默, 我们那场经常大家一起在狂笑, 当然也有根据每个人的经历不同问非常个性化的问题, 被 challenge 也很正常, 整体面试氛围非常不错, 楼主越到后面越来越进入状态, 思路也愈发清晰。

Final 时候我们组只有 4 位 candidate, 一般都是 5 位。ABI 选人真的是看能力, 到钟面发现大家都是背景非常不同的人。那组分别有 1 位韩国小哥, 1 位南大本科复旦学 Chinese Literature 的硕士, 还有一位 warwick 的 master。整个秋招楼主在 FMCG 公司面试遭遇的情况都是自己一个小本面对眼前一大片 master, 简直亚历山大, 不过 be yourself 就好啦, 小本也不要虚。

至于 MKT Challenge 部分, 并不决定最终的录取与否, 面试官也称这一环节的设置是为了看各位 candidate 是否有 mkt sense, 有否做 MKT 的潜质。楼主花了两天撸了一份市场调研报告还有一个 PPT (pre 形式不限, 不一定需要 PPT), 加上之前在南区 MKT 实习过, 对 availability 中的渠道也比较了解, 准备比较充分了。到现场后还有 30 分钟阅读相关 mkt research 材料, 可以补充到自己的 pre 中, 时间非常充裕。3min pre 7min Q&A, 面试官都非常 nice, 都是总部 MKT 的人。

## 三、瞎扯的感想-My crazy red Budweiser journey 和面试 Tips

在 ABI 作为 GMT summer intern 实习了大约三个半月, 最大的感触是有非常棒的 mentor 能够在各个方面进行指导和帮助, 有又污又有趣又有能力的同事一起工作扯淡着吃饭, 有足够自由的空间和充足的资源给到 intern 进行发挥, 有非常 open 和快消外企快节奏的工作氛围。因为负责的是百威那款产品, 待了那么久, 举办和参加了那么多

牛逼的活动，简直要中了 Charming Budweiser Red 百威红的毒，这抹红一直是我整个秋招努力的最大动力，internship 结束离开公司的时候还有一种失恋的感觉。在 Best beer company ABI 待过之后真的有一种上瘾的感觉，我的朋友圈很多都是和活动相关的哈哈哈哈哈，朋友圈一片红，寝室放了很多百威的物料也是一片红。我对百威简直是真爱了，huge sense of ownership.

Tips 的话也没有太多，最重要的一句话是 Be logic, be yourself. 那么多轮面试，那么长时间的面试，掩饰自己是没用的，还不如像百威广告词一样尽情释放真我做自己呗。上面写的面试流程已经很详细了，大家可以作为参考，提前知道面试形式会比较有底。

准备部分，除了针对各个面试环节进行相应准备之外，还需要对自己的个人潜质和经历做彻底的挖掘，这部分方法参见宝洁八大问，建议多看一些 FMCG 的公众号了解整个行业的情况，这个对每家快消公司的 final 部分都非常有用处。建议目前大三的胖友们尽快确定自己的发展方向，并为未来做准备。我从今年 3 月开始了解 FMCG 行业，3-6 月在高露洁做 sales intern，期间面了很多家大公司的 summer intern 项目，招聘流程和选人标准接近秋招，可以当作训练，7 月到 11 月在 ABI 做 gmt summer intern，这一年下来的经历绝对足够秒杀前两年的什么学生会啊商赛那些经历了，所以大家趁早把自己的简历打造得足够有含金量吧！

好啦就写到这里吧，我要继续去百威玩了，祝福每位追梦者。

## 4.7 从网申到 biz game 幸运百威之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085871-1-1.html>

Iz 是华东某 985 研究生，无商学院或相关专业背景。这次校招出于综合考虑，并没有把快消作为求职的主要方向，但机缘巧合的做完百威的网申后，很幸运的走到了 biz game，这一路的准备和参加也一直是抱着轻松愉快的心情。网申后是两个在线测评，一个是性格测试，另一个是逻辑。往届帖子讲了很多，就不赘述了。心里没底的话可以看看之前的题型，难度并不大。性格测试我建议 be yourself，能感受到百威的整个校招流程下来不能说一直在挑选契合企业的人，但可以说是一直在筛选不适合企业的人。所以即使性格测试通过而后期的某个环节所反映的相悖，还是可能离开。所以，于企业、于个人，都真实些的好。我一直认为性格测试结果并无绝对意义的优劣之分，只是适合不适合特定的企业文化氛围或用人标准罢了。因此，做最真实的自己，这样节省双方的时间和精力，也能找到自己喜欢的，同时也被认可的企业。

两个网测结束后，需要等待一段时间，九月下旬做完后，国庆期间收到了电话测评（嗯，，国庆也要做好心理准备，，当时正在参加同学的婚礼，隔天又打了一次），应该是外包给第三方做的。第三方操作很规范，打来电话时会先核实你的身份信息，然后随机问三个问题，给你 2 分钟的时间来回答。这部分其实没法临时抱佛脚，还是重在平时找机会多练习口语。关于评判标准，可以说，你需要做的是流畅、有序的表达观点，语音也还不错的话，就有很大希望进入下一个环节。

电面之后大概一周内收到了 case 面电话通知，之后还有短信详细注明时间地点。Case 面的内容貌似一直没有太大变化，从往届的帖子就可以了解，不赘述。主要就是拿出 portfolio，满足几个条件，并想一个营销方案出来。这方面的 case 楼主第一次做，所以感觉时间还是蛮紧的，但再紧张，思路不能乱，后来 present 时 Iz 的 portfolio 应该是有问题的，但思路比较清晰，如果说真正帮我进入下一轮的，应该是我的营销方案。虽然不是学这个专业的，但之前也做了很多背景知识补充，还有企业以及产品相关的 research，present 营销方案时都起到了无形的帮助。虽然 Iz 一路是伴随着轻松的心态应聘百威，但每一轮的准备还是下了功夫，认真抓住的才叫机遇。

Case 面完并没抱啥希望，因为还要准备其他在同时段面试的几家。但同一周内又惊喜的接到了上海 hr 打来的电话通知进入 f2f 环节。F2f 一共两个面试官，一个是外包的人力资源公司人员，一个是百威自己的人员，不知道是不是往届 gmt。每个人手里都有七八页纸，应该是从不同维度对你性格的剖析和考评。Again，楼主认为性格没有绝对的优劣之分，所以 f2f 也要做真实的自己。一个小时左右的问答，嗯，当然基本都是他们问一句话，你要说很多，并且举的例子也要真实、贴切、恰当。我觉得经历过百威 f2f 的人，在后面其他企业的结构化面试中一定能感受到无形中增加的轻松与自信。

F2f 面完也没抱太大希望，嗯，往往这样奇迹还在延续。但从 f2f 到 biz game 需要耐心的等待较长的一段时间，二十几天左右，因为全国几个区域的面试时间节点卡的有区别。Lz 是十一月中下旬在魔都进行 biz game，北京和广州场的要先于魔都场。当时因为私人原因，hr 很 nice 的把我的时间提前了一天，再次表示感谢。Biz game 一般要进行半天的时间，所以大家提前安排好自己的出行。与其说这个环节是考核，不如说是实战，不要把自己想象成接受考评的应聘者，尽情的融入决策角色才能更好的团队合作。由于 lz 没有太多商业方面的接触，进入角色稍晚了些，但还是努力跟上节奏，而且中后期有了正确的 business sense。这个环节最怕的就是碰到猪队友，因为是自由组队，所以 rp 很重要。很不幸，lz 碰到了猪队友，因为相关方面经验欠缺，前期决策也就服从 leader 了，而后期发现 leader 完全把方向带错，组内的一个有不少相关实习经验的也跟着错，关键是都自我感觉良好，觉得是在正确的 track，也是醉。所以，在“民主”的决策氛围中，lz 的意见并不能说服其他几位，最后的结果也可想而知。提醒后来的各位不要固执己见，倾听并思考，要用数据说话，不能只凭经验做决断。

不过因为一路幸运走来，从没有执念于每一轮的结果。而且经历完百威的面试流程，对自己准备其他心仪的公司面试也起到了很大的帮助，这种自信和感觉就是逐步积累起来的。虽然最后没能进入百威，但也拿到了理想的 offer。感谢百威，越努力，越幸运！

## 4.8 2017 百威英博 GMT 从网申到 BIZ Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073716-1-1.html>

楼主上海 211 语言大学，ABI regular 实习三个月，经历都是快消。写这个帖子真的百感交集，楼主跟 ABI 的缘分随着面试的推进和自己的放弃就到此为止了。ABI 真的是楼主在那么多快消公司中情感最不同寻常的一家，楼主的第一份实习就是上海来福士的 ABI 总部，当时楼主还什么都不懂，ABI 的老板们待我真的很很好，直到今天，还和当时的老板像朋友一般。ABI 的网申从九月初开始，到 biz game，上周完成。等待下一轮的过程中，楼主收到了另一家心仪的快消公司的 offer，决定不再继续 ABI 的面试。1. 楼主的 biz game 表现一般，不一定进了终面，2. 楼主放弃了和 biz game 一起下发的逻辑测试，就把自己可能过掉的希望主动放弃了，这更让我希望能分享自己与 ABI 的经历，希望分享这家世界最佳啤酒公司带给我的感悟。

先来谈谈我对公司的理解和认识吧：

去到 ABI 实习完全是机缘巧合，楼主在大三上决定要找实习，可是并不知道要去什么公司，但楼主喜爱喝啤酒，看到了百威英博的帖子就投了。相信和很多人一样，知道百威，但不知道百威英博。了解以后才知道，百威是 ABI 下的一个品牌，而 ABI 是世界领先的啤酒公司。糊里糊涂去实习了以后才发现，世界最佳啤酒公司的文化，真的不是盖的。楼主在很多公司面试的时候，被问及，你理想的公司氛围是什么样的，我都会说，我曾经在百威实习，在那里，VP 和我们坐在一起，所有人都 work as one。虽然对于很多公司，VP 和员工坐在一起是不现实的，这并

不是文化的高低，但是正是这样的第一份实习，让我知道，好的文化，就应该是上下级统一，为了同一个目标去努力。

百威英博在今年终于收购了世界第二大啤酒公司 **SAB Miller**，使他的体量更加庞大。在中国，目前的全国性品牌有百威、哈尔滨，还有一些进口牌子，比如福佳，克罗纳等等。实习的时候老板说，全国所有的省都是 **ABI dominate** 的，除了北京，是雪花啤酒的基地，山东，是青岛啤酒的基地，哈哈哈哈哈。

对公司的认识，还有一点是它对企业社会责任的重视。百威英博承诺，每在中国造一个酒厂，就在酒厂的所在地，捐一个希望小学。这种承诺真的不是任何一个公司都能随便下的，更重要的是，百威真的做到了。所以说了那么多，只想说，假如你想做快消，假如你想在一个绝对奋进的公司工作，百威是你一定要去尝试的公司。

网申：

**ABI** 的网申和联合利华还有宝洁的都是用的一个服务器，网速较慢，建议在服务器稳定的情况下完成。**ABI** 真的不是那种会在网申去很苛刻的公司，毕竟。他后面还跟着六轮呢。。。

OT：

**ABI** 的测试，先是性格测试，很简单的一些选择题，类似于宝洁的成功驱动力测试。**ABI** 需要那些对自己很有要求，非常进取的人，但是盲目地选择极端选项，楼主是没试过，并且也觉得是够呛的。所以就所有性格测试一样，觉得还是 **be yourself** 啦

性格测试过了以后，马上就会收到逻辑测试的邮件。百威的逻辑测试不是图形类的，是语言类的，参考往年的题库，认真复习一下，都可以做对的。

电面：

OT 过了以后就是电面啦，电面的主要作用是测试英语水平。楼主是英语系的，所以被公司免去了电面，直接进了下一轮。据说电面主要就是考察口语，会有一些聊天类的问题，口语没问题就不用担心啦。

Individual case study:

到了这里，就要和百威的面试官见面了。**case study** 是在上海的一个五星级宾馆（某些号称 **500** 强的公司，就租一个宴会厅居然租四星级，也是有点小家子气了）。**case** 就和大家可以在网上看到的那样，八个啤酒选两个，需要达成某些目标，并为之设定市场营销计划，需要 **be innovative**。这一个环节，**45** 分钟阅读，然后和面试官见面做 **pre**，做完 **pre** 面试官会提问。全程英文。这一点楼主的建议是，一定要写公式，要把计算步骤写下来。算错了不要紧，面试官看的是思路，真的是思路！

Structured Interview:

这一轮就是结构化面试了，**45** 分钟全中文，以宝洁八大问之类的结构性问题为主要内容。这一轮，楼主实话实说，是整个秋招中，楼主所有公司里见过的最难的一轮面试。面试官对于楼主所说的案例的细节，抠到了极点。楼主没有说任何虚构的例子，都是作为 **team leader** 去 **hold** 整个 **program**，但是仍然被 **challenge** 了很多。当中还穿插了一些考察领导力的问题，据我和小伙伴讨论，这些问题每个人是不一样的，比如有的人就完全没被提问这些比较非常规的问题。这一轮出来，真的心累，我都已经跟 **ABI** 的老板说，我就要止步于此了，没想到，三个星期以后，居然收到了 **biz game** 的通知！热泪盈眶！

这一轮虽然楼主表现不好，但是有两点还是觉得一定要注意，**1** 是要扣自己案例的细节，想一想有哪些点是值得分享的，并且不要给自己挖坑，不要说一些自己参与不多的事，那剩下的就全完了。**2** 百威真的很看中领导力，领导力不是靠面试准备来培养的，要有自信，要对自己做过的 **program** 有自信。但是假如之前没有做过大的项目，那也可以找一些例子来证明自己。

Biz Game:

这一轮的内容，是以小组为单位，是去做商业游戏，比如讨论定价，讨论社会公益投资等等，要让自己的团队在分数上领先。楼主的小组全程垫底，每个人都被 challenge。楼主对自己被 challenge 的部分倒还比较有自信，但是由于小组真的成绩不好（这游戏也有运气成分在里面，所以怨我直言真的不清楚是哪里算错导致垫底了），所以楼主也对进入下一轮没有什么信心了。这一轮结束之后会发一个 shi 的测试，结合这个测试，决定进入终面。楼主就是在这个时候收到了另一家公司的 offer，放弃了这个测试，和 ABI 就走到了这里。

总结：

百威的面试，是我经历过的战线最长，挑战最大，也是最锻炼人的。我想对下一届的小朋友说，去试试百威吧，争取能进到 case 甚至更远，百威的面试不会让你后悔的，他会全方位的考察你，但也绝不会让你输的莫名其妙。winner takes all，这就是最佳啤酒公司对 GMT 的极高标准。

Best beer company, bringing people together, for a better world.  
This is AB InBev.

## 4.9 2017 届校招 OT-BG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072998-1-1.html>

本来是想拿了 OFFER 再回来写个回馈贴的 但是感觉自己可能就要止步 BG 了（但是这几天仍然逮住一切机会



做善事为自己积点福气。。真是不择手段 )

趁着记忆还新鲜 赶快把自己觉得需要注意的东西写下来给 18 届的同学们看~

### OT

OT 和网上流传的题一样（至少 17 届校招还是一样的），大家只要把那些题都看完了过网测就肯定没问题啦~

### 电话面试

记得第一次接到电话面试的时候我在看爵迹，因为电影院很吵，所以就麻烦 HR30 分钟后再打来。

第二天早上我刚从床上爬起来就接到了再次打来的电话，一共问了 3 个问题，但是我只记得 2 个了。。“描述我最好的朋友”及“在工作中遇到的最困难的事情”。

我还记得当时 HR 请我用 1 分钟描述，我却好像只讲了 20s。。电面完还超开心感觉自己肯定过了，结果当天晚上



跑步的时候越想越不对劲，非常崩溃，好在还是过了，我还是幸运地。

### CASE

我个人觉得 CASE 面是和压力面相结合的

阅读 case&计算：45min

Pre:7min

Case: 你是一个产品经理 公司计划推出 seasonal products, base 在采购经理, 销售同事&XX (好像记得还有另一个公司同事) 提出的建议/现状上, 你要从 8 款产品中选出 2 款, 满足 1. market share 的增长; 2. Profits 的增加; 3. 不超过工厂产能 共 3 个条件/目标。全部算完应该是来不及的, 所以建议大家先不要着急算, 把每个人的建议分析好之后, 排除几个产品, 再计算。

Pre 完之后, 面试官会提问, 大致的问题就是围绕着你是否坚定你的选择, 你认为你的选择对吗, 请你解释你是如何算的之类的问题。当时我的面试官是一男一女, 女面试官非常温柔, 男面试官比较步步紧逼的感觉, 相信他只是为了面试才这样哈哈哈哈哈。

### F2F 结构化面试

2 个面试官, 感觉 1 个是 HR 1 个是百威市场部的同事。



所有问题都是针对简历来提问的, 问的很细, 建议大家准备好宝洁八大问就可以了!

### BG

从 F2F 到 BG 我等了接近 1 个月, 真的以为自己被刷了, 好在还是接到了电话, 激动得当天没有去体测。。xd 一场 16 个人, 4 个人 1 小组, 分别为 President, Marketing & Sales VP, CSR VP and Finance & Supply VP. 除了 President 为自由竞选的之外, 其余 3 个 VP 均是自由选择加入某个 President 的组。

每个 President 有自己的 KPI 指标, 每个指标有衡量标准, 没有达到的话就要扣分, 相反, 超过指标会加分。

Marketing & Sales VP 负责 marketing investment, Finance & Supply VP 负责 Price, CSR VP 负责 I-social。

建议大家一定一定要好好记录每一组在每一轮的动作, 有利于接下来的分析, 同时也要认真听 HR 在游戏开始前的介绍。

我觉得我就是第五轮的时候才进入状态, 正打算有所作为的时候游戏就结束了, 虽然不应该为自己找借口, 但是还是觉得, 如果再来一次, 我一定会表现得很好。现在回想起来, 好像觉得自己知道了这个游戏的规律, 但鉴于保密性, 还是不说了, 希望下一届的同学们能好好准备!!

我们场的无论是 HR 还是 ABI 其他部门的工作人员都好帅好美 英语也很正 真的很佩服 也是真切地感觉到了自己还有很多地方需要改善。虽然感觉自己和 ABI 的缘分尽了, 但是还是希望能接到下一关的电话哈哈哈哈哈

最后希望每个看到这个帖子的同学都有好的 OFFER~

## 4.10 从网申到 BIZ GAME 的经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072798-1-1.html>

昨天在上海参加 BIZ GAME, 觉得应该还是没有合面试官的胃口, 但是很感激走到这一步。所以想写下这些心理路程或者面经给下一届的孩子们。那大家都知道百威英博有天龙八部这一说法, 那前面几轮的简历筛选, 和英文电话面试我在这就不重复, 不过 case 面真的还是挺难的, 不是数字难, 而是心态一定要稳。这么讲或许很虚, 那我来点实际的, 大家看过其他面经都知道背景是已有 2 个啤酒产品, 我们知道这两款产品在每个季度的产能和收入



等信息，要注意这里你要先计算好每个季度剩下多少的产能来给要入选的 2 款产品，然后又有 8 个产品要你在里面挑 2 个来达成一些指标，包括市场份额因为选了两款新的后要上升到 8%，但是产能又不能超，然后里面还会有一个细节是有几款备选啤酒产品的成本是给错了，所以你要重新算他的成本才能得到它的收入，然后先把列表中的 8 款产品的按照更新过的收入进行筛选，就可以排除掉几个不符合条件的啤酒。然后再对剩下的产品按照他们在每个季度的产能进行合理的安排。

总的来说，一定要一步步来，其实看完第一页你就差不多知道哪些指标重要，我相信如果是中文题，大家小学毕业就能算这些题目，主要是英文加上时间紧张，导致心态不平稳才容易出纰漏，不过不要太担心哦。在这里稍微说下当时我的情况，我是花 25 分钟看题目，过程中吧关键点写在纸上，然后剩下 20 分钟做题加看题，时间刚好，然后去见面试官的时候很轻松，和我一组的一些女生貌似是海龟商科学校，在讨论自己留学什么国家，一开始还是挺害怕，觉得自己一个工科女，可能没太大竞争力，她们看起来很强势，但是我很自信的说，其实一点都不用怕，和我一起做那个海龟女生，时间到了还在敲计算机，也可能因为她紧张吧，本来说好吧表放在中间的桌子一起看时间，后来她不知道是不是紧张了，把表拿回去自己看，我就对时间完全没概念，都是听面试官的报时了。。。这点其实还是很心寒的。。。哎。。。

然后面试官非常 nice，我的是一男一女，真的，那个女面试官我真的很喜欢，她是我坚定我去百威的主要原因，我希望变得和她一样，一方面她口语非常好，然后人特别亲切，气质很好。然后因为数字长，让我直接把数字一个个蹦出来，另外我讲了我的 MKT PLAN 她也很喜欢。我真的很喜欢她~~~我觉得她也很在乎一个人的想法，就是她让我觉得百威英博还是很注重创意的。后来留了铭牌，我潜意识里面觉得我应该进了吧。

果然隔天就收到电话了，然后到了 F2F，这个就没啥好说的，就是结构化面试，3why 吧。还有个人经历。大家准备自己的经历就好吧。

然后等了好久终于收到 BIZ GAME 啦，所以问了几个 BG 过的同学，说没有逻辑可言。

结果到了昨天来到面试地点的时候，我算了很久，还真的没有量化的逻辑可言。大家都是猜数字，大概的趋势是有的，但是绝对不能量化它，而且面试官不在乎你为什么升高这个数字之类的，其实我当时很希望面试官问我的逻辑，我怎么算，但是没有。不过其他组有问到一些逻辑问题吧，具体不清楚，但是他们回答的什么提升 price 能够增加市场份额之类的逻辑我不敢苟同，没有公式去证明，而我当时是做了一个公式，就是  $\text{profitability} = (\text{price for each beer} * \text{sales} - \text{MKT investment} - \text{cost for each beer} * \text{sales}) / \text{price for each beer} * \text{sales}$ ，但是结果是 price for each beer \* sales 一直是 100000，我猜测别的组也是维持在一个数字上的，而市场份额就是我的收入占整个市场收入的比例，如果这个逻辑的话按理说市场份额是不会变的，所以这个数字本身我觉得没有逻辑可言，只有大致的一个趋势，比如价格适当高点可以提高 profitability 和 MKT share。另外有的人想通过趋势图，但是两个单一的变量是不可能存在明确的变量关系，如果一定有变量，应该做的是所有的数据放在模型里面。而且说实话，我觉得面试官都不能说清这个逻辑具体到什么情况，是一个很复杂的模型应该，而且我最后结束的时候问了面试官逻辑，他说电脑里面有逻辑，但是他自己肯定不知道的，这一关我给大家一个建议，注重团队合作，一定要注重自己的 contribute，虽然我觉得先注重自己的那部分，但是我觉得整个团队是需要合作的，所以大家要多了解队员，昨天我就可能遇到一个比较 aggressive 的队员，我给她提建议，她觉得我在越职，结果她那部分一直被扣分，我们组总分一直最后，而过程中面试官问她觉得队伍的情况，她说队伍有点散乱，后来让她当了队长，就变成大家先各自做各自的那块，最后再一起讨论（其实就是把数字报给她），她其实不懂数字背后的逻辑，所以就信别人的，其实我个人的感觉是这几个数字里面，price 是最能影响 profitability 和 MKT share 的，另外 isocial 是和投入的百分比有很大的关系（可是那个女生一直在小小的变动，我说要超过一个数值，她只是让我做好自己那部分，而实际上我那部分我觉得我已经完成。）。我看得出来面试官更喜欢她直接指出队伍散乱的毛病，让她当了队长，对她提问也是最多，可能这关大家应该抢着当 leader 吧，然后真的看面试官的喜好了。

所以这里给大家的建议是，管理好团队是某些面试官最在意的点。

可能因为工科生的原因？我对数字逻辑很在乎，算的比较快。昨天可惜的是我没遇到能够听建议的队友吧。。。

很可惜，为百威想了很多好玩的创意点子，很希望自己的想法放在 MKT 里面，不过找工作看机遇的。

能到这一步每一个人都很优秀了。

希望大家都能有好运气！~~~

## 4.11 还是决定写一个经验贴给大家吧！ 希望有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2023583>

最后还是挂在了终面上，昨天晚上和朋友聊天的时候才意识到，自己能力上并没有问题，很多时候在周围都是强者的情况下，很容易感受不到自己的力量，所以在一切开始之前，请确认并相信，你是有能力的，并且你适合这里。

从 9 月到 12 月历时 3 个月的面试终于告一段落，终面结束之后可能因为突然压力释放还生病了，回想面试一路走过来，虽然没有成为今年的 GMT，但是这段经历给之后的申请都有莫大的帮助。

简历，网测是最初的筛选，在网测的部分最强调的是做自己，但是在网测之前还是想提醒大家，真的有那种又轻松又丰厚的工作吗，既然已经在找工作的路上，不妨认真考虑一下之后工作中真正能接受的工作强度在哪里，比如，更重要的是何种情况下的加班与时间的长短。

电面，可能是因为本身英语水平不错的关系，所以在电面之前没有任何准备，接到电话的时候我还在等外卖，所以那时候心中还非常担心错过外卖电话，：P

问题不难，只要有大致逻辑，敢发表观点就好，毕竟电话里很难解释清楚一些复杂的概。我觉得，电面还是英语水平的测试。

case 面，在去上海之前，我来论坛下了一个大礼包，看了一下往年 case 的经验，然而大家都遵守保密的协议，我从经验中能看出大致的题目类型，对大家说的时间问题有一定的心里准备。面试当天，我的感受是时间完全够用，自圆其说即可，面试官更注意的是你的计算。我当时有一个指标是没有计算的，因为我忘记了，但是我选的产品在这个指标上是肯定达标的，所以没有什么大问题。因为我是学德语的，还被问了德语问题。。。HR 果然多才多艺。最后就是那两个经典的问题，WHY AB INBEV AND WHY YOU？面试官明显对我的计算过程是赞同的，所以第二天我就收到了 F2F 的面试通知。

F2F 面，一个星期去两次上海真的很麻烦。。。

F2F 就是略典型的宝洁八大问，对着简历上的经历都问了一遍，最重要的还是领导能力和管理潜能，毕竟是 GMT 的项目嘛。我是 F2F 面完之后才意识到应该开始准备宝洁八大问了，要为了之后的面试做准备。因为是普通话，所以聊得比较多，也放得比较开。除了关于领导能力的问题，还有一些有关产品定位的问题。一共 45 分钟的样子。

F2F 面完之后很长一段时间都没有消息，然后看了一下网上的时间表，算了算日子，果然在 BG 一个星期之前，接到了电话通知。【说到这个就真的很想夸奖百威的流程，每次都会提前一段时间通知，可以用于安排请假之类的！！很棒！很人性化！！

BG 这个其实我个人觉得是一个比较奇怪的环节。

因为要吐一些槽，嘿嘿嘿，我们组当时是第一名，所以我并不是因为我们成绩不好才来吐槽的。

因为整个 GAME 的评分方式有一些漏洞可钻，所以在很多时候我觉得设计游戏的人更多的是希望看到小组之间有博弈，而不是小组内部的人在激烈的“争吵”。

也可能是我们那一场是这样的环境，但是因为我们组特别和谐，大家对各项之间的取舍也很一致，所以我们从第一轮开始一直保持第一，中间有一轮出线失误变成第二之后，在修正了一些数据之后又变回第一了。在最后一轮我的确感受到了，如果游戏能变成各组在几项数据之前的博弈的话，会变得非常有意思。【个人观点。。。

悲伤的终面，本人是终面同一组中唯一的小本。。T.T

但是这并不是我失利的原因啊！反倒是觉得这个项目更适合小本啊!!!!

在终面之前会有邮件通知的，很长，但是一定要仔细看呀!!! 因为里面写的真的很有用啊!!!

里面加粗黑体的字一定要好好看啊!!!!!!

因为终面的形式是 4V5，或者 5V5。那么，每个人分到的时间就很少，大概 10-15 分钟的样子，之前会有自我介绍。在这样的情况下，自我介绍就非常重要啊!!!! 我就是没有好好准备自我介绍呀!!!!

不只是把自己的介绍背下来就好了，可以根据介绍里面的内容准备相应的问题和答案，可以猜测你的经历中，哪些会比较让他们感兴趣!!!! 最好能把百威的一些 principle 放在介绍里呀!!!

最后还会有一两个营销方向的问题，请发挥想象呀!!!! 脑洞开起来呀!!! 又不一定真的投放市场!! 那么保守干什么呀!!!!

恩，还有，终面因为有外籍大 VP 或者大 P，面试者也有可能是亚太别的国家的，所以是全英文的，但是没什么关系，大家都是这么面上来的嘛!!!!!!

大概就是这些了!!!! 不知道有没有用!!! 希望能提供一下帮助吧!!!! 不知道为什么突然咆哮了起来呢!!!!

希望你们明年更好呀!!!!!!!!!!!!

## 4.12 2015 GZ case 面面经 + 结构面（新更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1998853>

已收到结构化面试通知，与大家分享一下 case 面~

面试前真的是很恐惧啊，因为楼主的计算能力非常非常薄弱，面试前各种害怕。。题目就是那个 8 选 2，选 2 个产品然后达到目标之类的。其实结束之后回想起来 觉得并不算太难，但是当时真的是超级紧张啊!! 手抖算错了好多数，时间分配也不合理，都最后几分钟了楼主居然还没有得出结论!! 而且完全没有想 mkt plan，当时真是感觉要跪了。。

pre 的时候是一对一，面试官真的超级 nice 啊！一开始我真的好紧张，整个展示的逻辑都非常混乱，草稿也很混乱，期间冷场数次。还有数字都很大很奇怪，好难用英语读出来。。但是每次在我卡壳的时候，面试官就会善意地引导我，还一直跟我说没事没事，让我放松不少呢~~磕磕绊绊地阐述完了之后，被问了一些 计算，我回答了，但感觉并不是他想要的。。原谅我吧，计算真的很弱很弱。。

然后，华丽丽的转折点来了，我觉得应该就是在后半程我才开始反败为胜的。面试官主动问了我 mkt plan，虽然之前完全没有想好，但是楼主就是一个能瞬间脑洞大开的人，于是竟然在毫无准备的情况下开始滔滔不绝（得益于我这时候心态的放松，因为觉得差不多没戏了，最后反而状态很放松，没想到竟然帮到自己），虽然最后被面试官小小的 challenge 了一下，而且回答得并不好，但是从他的表情还是看得出来他对我说的东西是有兴趣的~

最后问了下 why GMT，接不接受去小城市工作，遇到困难怕不怕之类的，表明决心就好~~

补充一些小 tips（只是个人观点）：

1.大家都说计算很重要，选对产品很重要，但是我觉得不一定，因为我的计算，我敢保证一定是错了的，但最后

还是过了~说明面试官只是在考察你的思维方式，最后结果也许并没有那么重要~要是你不幸发现自己算错了，不妨大方地承认，然后给面试官说说自己的思路，反正我就是这样做的，算错了的就是错了

2.英文好的话真的很有优势，不管最后的方案怎么样，流利和自信的英语表达还是会让人眼前一亮的~一定要加油练好口语啊，要是脑袋里有满满的料却无法用英语表达出来，这会是一件很悲伤的事。。

3.心态非常重要，像我这样见到面试官前还对自己的 pre 毫无头绪最后都能成功逆袭的，充分说明了有时候，能改变命运的，就是你自己！有什么想法就大方的展示吧，不要怕错不要怕幼稚，机会一定要自己把握~

4.感觉得出来，百威偏好开朗外向的人，那些活泼的敢于表达的孩纸他们说不定很喜欢呢~好吧，只是我的猜测而已~~



祝后面的大家都顺利~也为自己的结构面攒一下 RP~~

趁着记忆新鲜，继续更新 structured 面~

二对一，一男一女，女的是外包人力公司的 HR 吧，男的是百威的。全程都是女的在问，然后两个人都一直在记我说的（男的是用电脑记的，额，其实他一直在敲键盘，我只是猜测他在记而已。。）

能回忆起的问题（版主大大不要删帖。。。）：

- 1.对，没有自我介绍
- 2.又让说了一遍 why GMT, mobility 的问题
- 3.最大成就的事
- 4.来自别人的负面评价
- 5.最创新的事
- 6.领导力举例
- 7.最喜欢的产品
- 8.最失败的事
- 9.举一个成功的营销案例
- 10.反问问题的环节

感觉不止这些，但是实在是记不起更多了抱歉。我觉得问了真的挺多的，但是时间并没有很长，也就 20min 左右吧（不好的预兆啊，一开始说要面 40min 的呢。。）

全程中文，好好梳理一下自己的过去吧，尽量找找闪光点~~经历单薄的孩子要小心了（我就是。。）

HR 姐姐还是很 nice 的，紧张的时候、说不出话的时候会对你说别着急，再好好想想~~超级贴心啊~~然后我全程几乎没有被 challenge，可能因为说的都是事实吧，对细节的表达也还算完整，所以没被多问~

楼主的面经也只是个案，不同的面试官问的问题肯定会不一样的，不要抱着侥幸心理，真的想进下一轮的话还是要好好准备~很感谢百威让本来 case 面都不太报希望的我走到这一步，小小地憧憬一下能去 biz game 见见世面~~最后再次祝后面的各位顺利!!

## 4.13 SH GMT CASE+F2F 止步 Biz Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2001345>

百威之旅其实在这周三就已经结束了,但一直没有空下时间好好梳理短短三周内的三次不同形式的面试。聊聊我自己的感受和后来人可以借鉴的地方。

快截止的时候申请,周末搞定 OT,周一电面;过了一周,通知周二 case 面;周三通知周四 F2F 面。

给百威校招团队和 GMT 项目的效率一个赞。

#### 电面:

不要紧张+英语口语要 OK+表达意见背后的逻辑。电面主要考察大家英语口语水平,那么要大家能听懂,不需要 native speaker 的水平,但是口语的语调、停顿、重音这些口语的技巧还是可以帮助你好的表达你的观点,同时对方接受你的信息也比较容易。其次,不要紧张,不然很耽误发挥。再一点就是,其实在上海特别是我周围很多小伙伴的英文都很好,但是如果没有通过电面的话,只能说明你英文表达的逻辑不够清楚,你可能说了很多但是对方没有 get 或者觉得很累。对于一上午要电面很多人的 HR 来说,一个口音正常、语速正常、用词准确、表述干净利落、逻辑清楚的 candidate 肯定是要给个√的。

#### case 面:

1、提前了解但是没必要花很多时间,因为你真正解 case 的时候跟 yks 的面经还是有点差别的。端正心态,计算要稳准狠。

2、pre 的逻辑,逻辑,逻辑。重要的事情说三遍。case 固然考察一个人的英语阅读, business sense 的能力,但是我觉得最重要的还是你解决问题的能力。这也是你在 pre 的时候要展示给面试官的部门,你选择的产品可能和别人不同, so what, 最重要的是你能自圆其说并且有逻辑有数字支持的解释。

3、语速要慢!!! 除非英文口语接近 native speaker 的水平,不然还是慢点讲,一方面可以让自己出错的概率变小,另外一方面也让面试官听懂并抓住你的关键点。我觉得我这部分最弱,我讲完前半段 pre 的时候,两个面试官完全茫然脸好么!心碎一地!

#### F2F 面试:

其实我就是这个阶段挂掉了,或者说被 HR“发现”不适合这个岗位。

其实我那天蛮轻松的,我面试的一贯准则之一就是 be myself。因为真的假装不来啊啊啊。

所以被问到 leadership、你最想去那个职能部门的时候,我觉得我的真实性格一定程度上被 HR 所感知。

感谢那天面试我的 HR 和百威的财务经理,给我一次很宝贵的经验和内自省的机会,也节省了彼此的时间和进一步的成本。我发现自己并不适合做 marketing,而确实很适合财务分析这条路。

虽然我这部分挂掉了,但是我依然不建议大家为了通过而 fake 自己,还是 be yourself。对于大部分百威的 candidates 在某一领域非常优秀,所以可能也出现在很多 offer 中选择的烦恼,这个时候如果通过 fake 自己的性格进入了百威可能兜兜转转发现并不适合自己。如果你本来就是这样的人,那么自然就是最好的选择。

最后,对于和我一样在百威校招中“被发现”不合适而没能进入下一轮的同学,可能我们真的不适合百威,同样的,百威也真不是我们的最佳选择。校招阶段,大家为了规避风险,海投在所难免,但是还是遵从内心,对于自己很喜欢很擅长的岗位持之以恒,也跟那些不合适的、擦肩而过的、没有缘分的岗位好好道别。毕竟因为错过了你们才让我遇见了最后的 offer。

念念不忘,必有回响。

感恩,再努力。

## 4.14 电面+case+F2F

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2000330>

Location: Guangzhou 9 月 12 号提交网申，昨天下午 F2F 面完，晚上收到 6 号 Biz Game 邀请，由于跟四大 Par 面撞车，我的百威之路只能止步这里了。从应届生上收获太多，第一次发帖回馈。

从电话面试开始吧，电面的话在 OT 完不久，全英文，主要是检测 candidate 的英文表达能力，因为事先预约过，所以虽然没有特别准备但是心里有数，也就讲的比较流畅。这一关过的没什么悬念。

case 面：

case 面在 11 月 3 号，提前一周收到通知，提前一天来坛子找面经准备。今年的 case 跟往年一样没变，八款啤酒选两款（要求是要达到 net revenue, market share profitability 增长的要求），45 分钟读题+计算，7min 做 pre。文章好懂，但是由于八款啤酒的数据都在那里，若是逐一计算时间会来不及，所以我当时根据 case 中的其他信息先选定，再计算，事实证明，好像我的直觉不错，pre 的过程中计算没有被 challenge，market campaign 有被问一个小小的问题。总体来说 pre 一定要有逻辑，为什么选这两款要有理有据。就算我事先没计算根据别的信息选的也把我选择的标准在 一开始 pre 就说了，计算的结果更是 support 了我的选择。

关于英语 pre，我可能属于口语还不错（有 HR 夸过，捂脸偷笑）那种，所以全英文的 pre 和 Q&A 问题不大，不过要是平时说的比较少的童鞋，可能要多家练习~~

F2F:

我的 case 面结束一小时后收到 HR 电话通知参加第二天的 F2F。结构化面试主要根据简历来提问，2 vs. 1。先 Why ABI Inbev, why GMT program。然后就会聊一聊过往经历，在这里大家最好事先把自己的经历好好梳理一遍，比如有问到过往的哪一些经历能体现你的领导能力之类，要举出事 例，条理清楚。面试持续 45mins。

F2F 结束后傍晚收到 Biz game 通知，与 HR 协商再三不能调整时间，我的百威 fancy 之旅应该就此结束了。希望进入 biz game 的伙伴们好运~~

## 4.15 ABI GMT GZ Case + F2F + Biz Game

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1998106>

1102 Case Interview 早上面了 case，应该是广州前几批，case 题目确实跟论坛上的说法差不多，目标是 net revenue / capacity limitation / Profitability，算数挑两个产品，再给出 market campaign。最大的感受 pre 的时候时间好赶，虽然自己英语一般但是平常本来就语速比较快，也基本不太卡，结果 7min 刚讲了一半 mkt，面试官姐 姐好心的又给了一分钟结果就是说到另一个产品 mtk 的一半.....后面的问题也是根据 pre 提问，confirm 了一些数字，你觉得你选的是不是最好的，然后 why ABI mobility. 时间真的很赶，刚回答完 case 的问题就转到 Why ABI 自己就卡了好几秒钟，刚整理一下思路说我有三个理由吧，面试姐姐说你只有 1min，我就不得不直接开始快速 balabala 了... 没有时间 double confirm 所以不知道细节的数字有没有算对，英语只能说比昨天做玛氏的口语测评感觉好多了...

1104 Structured interview

又是面试第一天上午去面了，已然快要被等候室的广告洗脑了。两个面试官，不知道是不是什么外部测评机构，看起来好像都是百威的，终于懂了所谓结构化面试大概就是有确定的问题一个个问的意思吧.....幸好是全中文语言上没有太大压力，问题没有很特别就是举各种成功失败缺点领导力例子 why ABI 之类，还有其他投了什么公司，

希望自己有成功让他相信相比咨询我会选百威= = .....会对一些例子的细节发问,不过觉得不算 challenge 啦~我是上午最后一个,出门前看到他们外卖的午餐也是蛮辛苦的。

#### 1106 Biz game

百威在广州进度真是太快,一周3轮。始终逃不掉的依然是第一场面试。早上8:20到开始以至于现在依然很困,基本就是一场4组每组4个人,如面经分 P/MKT VP/FIN VP/CSR VP,每个VP负责一个数,最终小组按 Profitability/CSR score/Market share 积分。之前参加过 GMC 类比赛,看面经的时候还在想怎么可能只有一个数,最起码应该有几种产品吧,结果发现自己真是想多了,就是纯拍数,每人一个数= =大早上挺困的,看着历史数据发呆怎么看都不像有什么公式能直接计算,于是我们组就完全并不 aggressive 开始讨论,要不涨点价格吧,要不涨点 MI,要不设个 Balabala 的 strategy 吧,纯猜测,看最后结果只能说运气还不错。还有一直以为是4轮模拟结果今年改个先玩个手机游戏就只有3轮还蛮意外的。至于那个 app 游戏...基于他对于我智商的正确判断我就假设有科学性吧哈哈...HR 展示的数据 Biz Game 全国450人,目测是1/4左右的筛选率,看缘分吧。

## 4.16 拖延症晚期总算下定决心写个经验贴 (供应链卓越人才项目)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016年3月9日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034735-1-1.html>

先来个时间轴: 10月25号网申, 11月20号笔试, 11月21号 AC, 12月22号在线测试, 12月29号口头 offer, 1月20号正式 offer。

从时间轴不难看出, 百威真是一家极能沉得住气的大大大公司哇, 平均1个月行动一次, 小伙伴们那是一个心急如焚。

楼主江南食品小硕, 求职季大小小面试感觉不下50场了吧, 最终接到百威 SEToffer, 虽说比不上 GMT, 也算是圆满落下帷幕。一直想写点什么作为纪念, 但拖延症晚期已没得救。

网申: 百威的网申算是中规中矩, 很简单的基本信息, 好像是英文, 没有 OQ, 因为时间已经是10月底, 那个时候已经做了大大小小上20家网申了吧, 所以这个 SET 的网申做起来并不难。在申请的时候就会让你选择接下来的面试地点, 分别在江南大学、华中科技大学、大连工业大学、哈尔滨工业大学、华南理工大学, 楼主妥妥的选了江大。之后就是漫漫漫长的等待吧。

笔试: 提前3天的样子接到笔试通知, 就在江大的教学楼, 接下来两天稍微准备了下行测, 但是貌似也没起到神马作用的样子。20号下午到考场, 本还想提前去占个好座位可以和小伙伴互帮互助, 结果 HR 姐姐们认认真真的给我们分了考场分了座位, 阵势跟四六级没差~考试时间是1h, 题目巨巨巨多, 包括三个部分, 图形推理、数字推理和英语, 跟以前做过的行测题型还是有很大区别的, 但是难度其实不大, 主要是考速度。虽然提前打听到题目很多时间很紧, 做题时一点没犹豫, 楼主我真是抓紧时间写写写, 但是还是只做了一半的样子, 剩下一半都是纯蒙 ACBBA 巴拉巴拉。给学弟学妹们的 tips 是快快快, 先做有把握的题目, 比如英语之类这样能两眼看出答案的, 要计算推理的那种先放放, 要不真是要跟楼主一样了。考完后我深深觉得自己基本上也是没希望了, 做了的那一半也不能确定正确率, 还有一半全部瞎猜, 醉得不行。没想到到晚上点多接到短信通知第二天 AC, 简直奇迹。

AC: AC 的地点就在长广溪宾馆, 江大的学生应该都熟悉, 学校里面的星级宾馆, 百威包了几个会议厅。面试分了2批, 一批8点, 一批10点。去面试要带很多材料, 包括成绩单四六级等等, 楼主在准备材料的时候还在想,

又不一定能面上为啥要准备，就胡乱带了几张，真是世事难料思密达。冒着小细雨开着小电动到了面试地点后基本上全身湿了，那个保湿效果啊~一去就开始交材料，每人一个文件袋，HR 姐姐认真的核对了所有材料装袋，楼主少带了六级证书还被 HR 姐姐嘱咐下午要补上。AC 分为两个环节，上午是商业游戏，也就是群面；过了群面的下午就是单面。简单介绍以后我们第一批就被带到另一个大会议室，开始商业游戏环节。其实百威 SET 面试是跟一个人力资源公司合作的，所以现场不仅有百威的 HR，也有那个人力公司的人，感觉笔试试卷啊面试流程啊都是那个人力公司设计好的。

百威的商业游戏环节还是挺有趣的，这是楼主第一次面这个形式。所有人被分为 4 组，每组 6-8 人。先是组内自我介绍，英文，然后 HR 会针对每个人问一个小问题，也是英文，然后正式的群面才开始。会给到大家一份材料，全英文，包括这个虚拟公司的一些运营情况，需要小组内讨论出季度计划，给出要投入多少钱到生产线、市场宣传、运输等等，讨论的过程是中文哈，然后把最终讨论的数据给 HR，他们会在电脑上运作一下就能算出盈亏。这样讨论 3 个季度，最后小组成员会全部上台，pre 你们讨论的过程和结果，也会相应问一些问题给每个人，这个环节就是全英文了，楼主被问到的是你们组谁表现的最好之类的。其实这个亏赢的结果并不会影响进入下一个环节，因为楼主所在的小组真是一路亏本，其他小组都或多或少挣到一点，我们真是亏到我都觉得自己肯定不能进下一轮了。商业游戏大概 2 小时的样子，结束以后会被告知不要走太远，会收到通知的同学需要下午回到这个宾馆进行下一轮面试的。楼主吃了个饭就回宿舍了，因为早上亏了那么多，所以一直觉得进不了下午的面试了，就爽快的把正装都洗了，刚晾上衣服，短信就来了，要立马去单面，于是赶紧找了一套稍微正式点的衣服就去了。单面相对来说就简单多了，全中文，会问一些很常规的问题，一些经历啊之类的，说百威喜欢抗压能力强的人，所以稍微表现出这一点就 ok 了，单面是一对一，还有一个 HR 做记录，大概 20min，还是很轻松的。结束还送了一瓶啤酒，哈哈，因为楼主是倒数几个了所以拿了两瓶。

说一下刷人的比例吧，江大场笔试大概有百来号人吧，进入 AC 的是 50 人的样子，到下午单面是 20 多人的样子，据说 offer 会发 10 人，具体发了几个我们就不得而知啦，只是猜测。

在线测试：隔了一个月后总算收到了在线测试的邀请，是 SHL 发来的，包括逻辑和性格。做过不少网测所以到 12 月底做起来就得心应手多了。

offer：总算在跨年前收到了电话通知，但是电话通知基本上只是告知你过了，其余情况请继续等待。然后又是一个月才收到正式的 offer。百威的第一年培训地点是湖北武汉、广东佛山、四川资阳、黑龙江哈尔滨，在面试的时候会问你倾向的，一般还是会遵从大家的意愿的啦。

好久好久木有码这么多字了，写完之后觉得自己运气好好~感觉每一轮都悬悬的，还好被收了~最后祝学弟学妹们好运啦，看到帖子就是缘分思密达~加油加油~

## 4.17 一面二面体验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1992854>

呐，鉴于结构面可能已经挂了。发个帖子来结束百威这趟旅程。一面 case 就是面经们里面的味道，说是 11 页的资料，也不用太担心，都是半页半页的。而且表格也很简单，没有那些财务报表之类那么复杂的东西。至于单词，即便对外行也没有难度。几个商业词汇 portfolio, 产品组合, capacity, 产量。一些条件肯定是有少许改动的，但思路还是一样。建议还没面，尤其是没商科背景的筒子还是找来看看。即便你全都算对了，到时候还是会 challenge 的，这时候你要想理由反驳他，站住阵脚。没算对的话，就得看你英语有多溜，有多会忽悠了。



二面结构面，仅就我的面试官来说，基本没有怎么问细节的问题，就是例行公事的问题丢出来给你，问题也是百威系列，旧面经里都有，没新问题。我感觉她最想问出来的是关于你做“大”leader 的经历，和你有过的最“大”的成就。因为对我问了好几个几乎类似的题目。我想说我前面不是讲了么，还要讲？再讲我也没别的了啊。楼主本人工科屌丝女一枚，表示之前很多功夫真的都用在念书上了啊，即便有些实习，有些社团学生会干部经历，讲出来也真的完全 impress 不到百威的面试官。工科女想转个行就这么难。恩，一定要“大”。不能你认为这件事对你来说算难，算有成就感，得是任何人一听都觉得“哇”这样的感觉。

另外有一个小小的既算规律又纯属胡扯的经验——如果你的面试官一脸严肃一副不好惹的气质，问起问题来逼得你冷汗都快流下来，反而对面试者可能是宽容的类型，不用太紧张。相反，如果是笑意盈盈的面试官，你才是万万不可松懈。比如我二面的时候，其实和主面试官聊得很顺畅，即便中间有卡住的地方，面试官甚至还会温柔帮我解围，满脸“我懂你”的感觉，多处有笑声，还会配合我的讲述做一些回应。最后楼主问面试官对我的建议，说是以后有机会见到你再聊...莫名给我一种“以后还会见面哦”的错觉，乐得楼主屁颠屁颠回家了。然，，并，，卵。。筒子们，面试就是面试。它是一种考核。当聊天，当玩儿就能过的，请收下我的膝盖叫你一声大神。(不过百威要的就是大神。这大概是“无论你怎么努力也比不上别人”的一例。)


## 4.18 止步于小组面，分享经验（论坛里总说没有笔经面经）=。=

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934509-1-1.html>

lz 背景太渣就不说了，论坛里没有相关经验。。。不知道是不是 HR 审核没通过。。。但与百威有缘，就来记录

下好了。

其实百威的校招开始的蛮早的，GMT 很早就开始了，但是 lz 忘记了有木有！?等到去申请就已经截止了。。后来发现了 SET 的招聘，所以果断申请啊！申请完了差不多都忘记了，9 号晚上突然接到了笔试邀请，才匆匆准

备了起来，论坛里果然没有太多的笔经 lz 已经做好了打酱油的准备了。。。

11 号早上 6 点出发，一路从 SH 赶到江南大学。。好大的教室啊感觉能坐 300 多人了。。。不过当时只

来了一个。。。同济的 master瞬间握紧了手中的酱油瓶。。。

笔试是下午 1 点半开始的，lz 到的时候差不多 11 点，可是在江大找不到吃饭的地方啊还好 lz 机智的带

了点饼干。。。然后 12 点左右，大家都开始陆续的来了。。百威的 HRJJ 也开始贴考号了，一个考场大概 200 个人吧，另外还有一个小教室，大概 60 人左右（我是听那个考场的人说的）

1 点半准时开始笔试，但是各种注意事项什么的耽误一下，大概 40 分的时候才能够专心答题。。但是交卷是严格

按照时间的，也就是比赛时间其实只有 80 分钟不到点



下面就是重点了。。关于题型，其实真的没什么东西啦，就是一些职位决策的东西吧感觉，be urself 就可以了，当然大部分是商科的一些概念。整份试卷没有特别的划分，只是各个部分按顺序排了下来。

第一部分 就是一些管理学概念，还有一些职位角色的情景题

第二部分 行测的图表题，难度一般，只是不让用计算器，感觉是就是行测的原题。。lz 没做过行测原题



第三部分 逻辑题（可以这么说吧。。），大概就是命题推理，还有统筹排序的东西，lz 蒙了好多。。更多的是


直接代入答案到题里面试，事实证明还蛮有效的



第四部分 英语阅读！！英语抛的太久了  看到大段的材料真是。。。难度应该没到六级，科技介绍文。。

一篇是人工智能，另一篇是可再生材料的。。。稍微准备下英语的话还挺 easy 的，但 lz 就



第五部分 翻译。。。汉翻英是中国的铁路发展史。。lz 还是。。  总之磕磕绊绊写了下来。。英翻汉的话是一封商务邮件，订单确认的，其中有关于供应链的 L/C。。lz 就又悲剧了。。。所以国贸专业的应该会好点

关于笔试，感觉还是有一定难度的，有一定的区分度。。专业相关还是有一定的优势的，但是不相关也不会吃亏。。

lz 个人感觉还是蛮简单的



然后 lz 忘了问通知结果的时间。。还好有小伙伴问了，说是 10 点之前。。lz 就在寒风中摸到了江大的图书馆。。


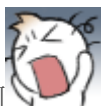
还是没找到吃的地方  不过竟然在图书馆连上了 wifi，而且可以用！！然后就是煎熬的等待了。。。期间

去地铁站旁边吃了东西，真的好远啊



因为看到论坛是哈尔滨的是 6 点发的，但是 6 点还完全没动静啊。。然后 6 点半，7 点。。小伙伴们也没有。。lz 就往通知笔试的 HRJJ 邮箱发了邮件问。。。HRJJ 八点左右回复说还在核算中。。。可是 8 点 lz 已经在回 SH 的





火车上了  更奇葩的是 lz 到虹桥刚下火车就收到了短信通知啊  。。。不过还好是 11 点半，所以果断回宿舍睡了（lz 还特地买了听百威的啤酒。。）


第二天一早又赶到江大，第一批的已经在面试了，看了下，笔试大概进了有 50 人。。1/5 的概率差不多。。需要注意的是，一定要吃东西啊!!!! 3 个小时的小组面试会饿晕的。。好吧，也不算群面，是传说中的商业游戏!!

lz 其实真的是个面渣。。基本所有的公司都挂在面试上，这次也差不多。进场前每人都会知道自己的组号，可以提前和小伙伴认识下，但是时间真的很少。。进去后就直接开始了。。还有整个流程除了讨论都要用英文的。。首先就是该死的自我介绍。。。然后是 GMT 电面的一些问题，考查英语口语的好像。。接着是自由讨论，英语的



自我讨论  好尴尬啊。。。而且这一环节让我知道，lz 竟然是本组唯一的小本，都是 master 大神啊 


接下来就是商业游戏了，具体细节是不让透露的。。不过放轻松就好了，HRJJ 会带着大家了解规则的，全部清

楚后才会开始的，另外桌上只有 2 个计算器。。下面就正式开始了，其实 lz 真的不是很会玩  第一轮结束才大致了解了策略什么的。。整个小组思路也有点乱。。所以就悲剧了，但是这样的面试形式还真是第一次碰

到，也不乏是人生的一次经历吧  最后会有一个整组的 3min 的 presentation 和 Q&A，基本上每个人都会

被 challenge 到。。但可能是我们这组真的表现不尽人意，所以连提问都不多  lz 瞬间就心里有数了。。

结束时是 2 点 40 左右，结果大概是 4 点通知的。。lz 结束后就默默的去车站了。。。果然没有通过，但仔细

想想，确实是技不如人。。大体上就这么多了，lz 还要继续奔波了  顺便恭喜那些进入终面的吧。。令我，参加小组面的有 6 个暑期实习生，可以不用参加笔试的，好像也没有二面，小组面过了就算是 pass 了，所以，实习生的机会还是要争取下的。

## 4.19 拿到 GMT Offer，第一次估计也是最后一次写回馈贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1928315&extra=page=1>

楼主是 12 月 4 日下午 4 点场的，感觉也是当天最后一场了。记得之前 HR 说是 12 月 3-5 日进行终面，没想到 12 月 5 日下午就收到了电话 Offer 并且当晚晚些收到邮件，也是激动加感激吧，之后应该也不会进一步找工作

了，所以来写个回顾贴。之前看应届生的大礼包感觉都没有特别完整的，为了以后的学弟学妹特此来写一下。

网申：

ABI 的网申开放的是很早的，在我印象里是最早的几家之一，但是网申的系统第一步就不是很友好，在填写实习过公司时 ABI 使用的系统内并不是特别全，所以很多实习经历填不上或者填上了也是有偏差的。大家务必这环节静下心来，楼主当天反反复复填了大概有 4-5 次.....可以说后面的环节就都有很顺畅了，所以不要因为这步骤麻烦就不耐烦啊。

网测：

ABI 的网测挺简单的，有题库，基本是逻辑测试，不是传统的那种行测。最囧的是，在做题过程中右键，它会提示你做题过程中不能进行其他操作，但是这个提示框弹出的时候，题目是不会继续倒计时的就可以慢慢看了.....所以几乎是随便做。

电面：

电面是楼主感觉最糟糕的一环，校招第一次英文电面，应该是外包给某个公司做的吧，问的都是很基础的问题什么你的家乡，喜欢吃什么之类的，基本是在考察你的英语口语能力，所以大家觉得时间段差不多时就先把口语熟络熟络，别生疏了很久一下子电面时傻了。楼主当时就觉得傻了，好在竟然也过了。

Case Interview:

楼主坐标上海，这里百威的校招很有意思，从来没去过来福士里它自己的办公室，而是一直在外面各种包酒店搞，感觉也是有钱任性。Case Interview 和 Structured Interview 都是在淮海路的某个酒店公寓搞的。进去之后候场室会放 Will.I.AM 和百威合作的 MV，还有姚明和亚太区 Boss 合拍的爱的代驾的公益宣传片，楼主上海人，看到那个宣传片里一个外国人说上海话真的是笑色特了。。也是第一次看见候场室各种放 MV 的，那几首歌都循环播放洗脑了。

咳咳说正题。Case Interview 是在 40 分钟内让你自己阅读一个商业 Case（楼主做到的是在若干个啤酒品牌中选出 2 个，需要考虑到价格，利润，产能，人群，竞争对手对策及营销策略等），其中有许多需要自己抉择和计算的过程（ABI 会提供计算器），楼主之前从来没做过那种 Case，去之前慌的一比，但是其实如果经历过比较多类似于四大或者别的外资商企的群面的话问题也不多，Case 是差不多的感觉的，只不过这个单人 Case 会对计算看得很重要，你的每一个抉择都需要用自己在各种限制条件下计算出的数据来支撑，总之 Calm down 慢慢算就是了，我倒觉得没有来不及算，只有有的部分没有意识到也要算。

40 分钟后，会被带去一个房间，和不知道是什么职位（我猜是 Manager 级别）的一位公司里的人一对一 Pre。Pre 不是那种有大白纸画板对着说的，而是面对面非常近坐着来阐述，所以可能不同人反应不一样，楼主觉得这种反而比较紧张。。。之前的 40 分钟内建议大家最后留个 5 分钟左右把自己的草稿纸整理一下，整理出 Framework，不仅给面试官条理的感觉，实际上也是帮助自己更多，否则一慌张都不知道自己说到哪了。关于 Marketing Strategy 部分，感觉并不是特别看重，有即可。说完之后面试官会 challenge，或者提出在某些个假定条件改变的情况下你会如何抉择。在这种时候其实不用特别急着回答，和面试官说 allow me to think about it，在面试的过程中也有计算器的，所以镇定下来算了再给答案，口说无凭毫无意义，除非你心算特别有自信是吧（虽然那些数字的确也不是很复杂），在被 challenge 的时候务必 hold 住。楼主在计算产量的时候就有些疏忽，没有做过多辩解，直接承认了，而在另一个假设环节当场做决定过快，没有论据支持，之后快速计算后发现产量也有超出，但只超出一点点，就说影响不大，选择不变。总之 Hold 住，言之有理即可。

Structured Interview:

ABI 效率很高，Case 面后隔天就是结构化面试。结构化面试其实就是传统的单面，但 ABI 是 3 对 1，目测当时面我的是 2 个百威的人加一个 HR。去之前简历背背熟对伐，很基础的每一家都一样。然后把公司的 10 大 Principle

看一下，也没必要所有都背，但起码找出几条和自己相符的，可以融合进自己经历以自己经历作为论据的。结构化面试是所有环节中唯一一个中文环节，但也是聊得最透彻的一个环节了。

去之前也可以自己先练练宝洁八大问，但是可能还不够，因为真的问的非常非常细致，有的例子觉得你举得不够贴切还会让你重新举例（比如问你如何在没有得到所有数据的情况下做抉择试举例，我说在实习时有试着在信息不全的情况下帮忙客户订宾馆，然后 HR 就 cha 你说可是这毕竟不用你自己负责，逼得我思考了十来秒想出了另外的例子，很惊险），所以就不要捏造了，一直不太能理解捏造经历的人是怎么想的.....总之冷静下来慢慢回答就是了。由于坐得很近，说话时也务必看着面试官说，口干舌燥了喝口水再说。百威的各个环节感觉都没有那么气氛紧张，把自己放松下来才能表现出比较好的一面。

整个结构化面试楼主面了一个多小时，面完才发现过了那么久。感觉最重要的还是抗住这种半压力面，并且在每个例子中对面试官表达出 **I'm qualified** 的信息，其实每个面试也都是这样吧？

### Business Game:

结构化面试后，要等待全国的进度统一，然后进行 ABI 面试最有趣的环节 **Biz Game**，上海这里坐标是花园饭店。这场面大家务必 **hold** 住，楼主也是第一次经历那种面试，进去候场时发现年纪最大的 86 年的都有，最小的 94 年.....然后各种海归啥的，楼主上海一个 211 商科学学校小本说实话是有点虚的，但是进到会场后一下子整个人就兴奋起来了。在门口会有 ABI 的员工和大家击掌问好，也可以体现出 ABI 这种热情的企业文化吧，楼主就是这个环节 **high** 起来的.....之后会介绍游戏规则，有 4 名自告奋勇的 **Leader** 作为 4 个公司的 **President**，之后其余同学进行各自加入的方式加入到这 4 个公司并担任不同职位：**Sales&Marketing**，**Finance&Supply Chain**，**I-Social**。最后一个部分是一个综合参数，和销量，市场份额以及相关投入有关。

分完 4 个组后，游戏就开始了，全程是英语的，每回合讨论，交流，阐述自己意见都是。整个氛围还是轻松的，根据彼此公司不同的各种定价策略，市场投入等会有不同的结果，并且需要注意的是，你的结果不仅仅由你小组当回合的决策决定，也和其他小组有关。所以如果你觉得为什么一直提升定价但是 **Profitability** 就是上不去，看看其他小组吧。楼主当时第二回合就意识到这个事，于是每个回合都在记录其他小组的决策发言并和小组成员分享，还是有些用的。更需要注意的是，有的同学似乎妄想在短时间内解出各种定价与最后结果的量化关系，楼主觉得大概给你一天你都解不出，因为楼主坐的位置就在当场电脑的后方，可以看到 **Excel** 里那个模型复杂的.....

过程很刺激，但也很残酷，总体上还是以小组为第一目标，不要因为自己负责的部分不够好就一直过度强调，如果你们小组齐心协力的话，自然会帮助你的，所以彼此体谅解决当回合最需要解决的问题是最重要的。我们小组前面 **n** 个回合一直在垫底，后面 2 个回合终于杀到了第 3，也算庆幸.....

有人说 ABI 的文化是 **Winner takes all**，可能吧，但是我们小组依然包括我在内有 2 个同学进到了终面，不知道第一名小组的情况怎么样。

### Final Interview:

这里有个小细节，在 **Biz Game** 之前会让你做一个性格测试，是 **SHL** 里那个 52 页的，但是是中文版。在 **Biz Game** 之后有部分人收到同样的测试但是是英文版的，而且似乎收到了这个测试的人也代表了终面，但是这个说法至今也没有得到考证，至少楼主这边了解下来是这样。楼主当时收到了测试，但是组里另一个同学收到了电话通知进终面，而楼主没有，当时真的各种想不通，那个双休日都快抑郁了，好在论坛上有个同学打电话过去问到 HR 说原则上收到测试就是进了终面，终面前任何一天都有可能打电话，让楼主稍微心安了点，但还是很沮丧（真心感谢那个打电话的同学）。之后在周一还受冷发烧了，觉得人生一片灰暗，结果没想到这狂揽一波人品，收到了终面的通知。

进终面是 110 人，最初简历收集是 13000 多人，所以走到这一个环节，已经是 1/100 以内了，有些唏嘘吧，但最后也还是只要 20 人，所以不能松懈。终面前第一次收到了 ABI 的邮件通知（之前都是外包给外面公司的短信通知的），阐述了一下终面形式，准备点啥的，印象最深的是那句 **Now is not the time to be modest!**可不是么，就是装逼也得把这终面给装过去啊！至于准备，经典的 **3Why** 是肯定的，然后公司原则，文化，品牌了解，最好看去年年报和市场份额以及近期的有关百威的新闻啥的，也就够了。感觉最重要的还是自我介绍，一定要背熟，

要在 5 个各种高管面前也有流畅说出面带微笑的自信。

到终面，发了瓶 Stella（后经同组面试同学提醒还有 12 天就过期了哈哈哈哈哈当时真的笑尿了），好像上午的同学有发红色铝瓶百威的。上海坐标是人广附近一个酒店，正好在楼主初中隔壁，当时那个感慨啊，难道自己从小到大都要活在一个区里了.....扯远了。面试是 5V5，有 2 个老外，3 个中国人。老外之一（事实上也是主要面试官）就是 Michel（和姚明一起拍广告那个），另外个澳大利亚帅哥。气场还是比较浓重，5v5 是对桌坐的，所以很近，但是楼主是那种一紧张就会兴奋的人，所以还是不要被压住就好（同组有个男生活都不咋说了.....）。上来自我介绍，然后问一些问题，比如你喝酒频率，去年喝过的新的酒（完全不懂这个问题的 point 在哪，要我们怎么引申？）高管都是 40 多岁，怎么消除和 20 岁年轻人的对 ABI 产品营销的隔阂，问题不多，分到每个人的机会也不多，有想法务必要说，要表现。说真的，到这个环节真有点看眼缘的感觉了，可能你散发出的那种感觉是他们想要的人就要你了，而不是更多的具体素质的考察（这些可能也只在你的自我介绍环节里能够给你机会体现了）。楼主有一个经验是，大家的自我介绍肯定都是差不多的，你得想出点什么东西来突出自己，正好百威也是一个气氛比较轻松的企业，所以楼主提到了自己过去一年减肥的经历（真事，不捏造），当时几个高管听得直接高潮了=\_=所以外国人的 point 很奇怪的，但是鉴于他们其他时间那种沉默的感觉，我觉得这里应该算是一个不小的加分点。那时真的有种大学里所有努力都没有白费的感觉。当然要再补充的话，还是要敢于表现啊！同组有个男生是比较可怜，有个问题 Michel 都没让他答就 pass 了.....希望他也有机会拿到 Offer。

Offer get:

之后隔天就拿到了 Offer，再隔天早上就来应届生写回馈贴了，基本把自己回忆的起来的都回忆到了。昨天拿到 Offer 时还是非常兴奋的，楼主之前只有一个四大的 Offer，也不是说四大不好并且完全没有冒犯之意，但有时看到自己身边大学四年碌碌无为的同学也能进四大，就觉得总不是那么个滋味儿。再说从校招候场室看到那些片子开始，我就觉得 ABI 是想要的公司了，按同学的话说就是被洗脑了。最后再小提一下待遇吧，因为涉及 confidentiality，只能告诉大家还是相当不错的，在快消业应该是 Top tier 的水准了。以及在面对各种海龟与硕士博士的夹击时，请小本的同学也有充分的自信，只要你口语还行（其实楼主真是在这几个环节里把自己的口语练出来的，不过因为是上海学生，从小到大可能会说得比较多），有实力，有自信，ABI 会认可你的。

欢迎大家加入 ABI，一起酿造更美好的世界。

## 4.20 2014.12.02-03 ABI SET 哈尔滨 笔试面试小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926860-1-1.html>

首先还是很感谢百威英博又给了我一次机会让我过了 SET 网申参加笔试和面试。之前的 GMT 之旅在 business game 商业之后也是被淘汰了，两次往返于北京，筋疲力尽。因为经历过 GMT 的面试，这次 SET 面试心里也有底了很多。大声告诉大家 ABI 面试是不用穿正装的``````

从 12 月 1 号下午接到通知赶紧订了票去哈尔滨，到现在刚刚到家，折腾了四天。

12.1 下午收到邮件通知 12.2 一早哈工大笔试，笔试时间 90 分钟。因为是群发邮件，偷偷看了下收信人数是 121 人。

12.2 一早到达考场，9 点考试正式开始，大概数了下参加人数在 70 左右吧，可能是通知的太临时，部分外地同学

无法赶回来。笔试包括 50 道单选题（包括商业决策能力，简单逻辑推理，图表数据分析，两篇英文阅读理解）和一篇汉译英，一篇英译汉。如果准备过行测，那么不用太紧张，难度不大，英文部分大概是 4 级水平。唯一需要注意的就是时间，因为题量比较大，最后很多同学在翻译部分都没有答完。当晚 18 点左右就给通知第二天一早第一轮面试（商业案例）。

12.3 又是一大早到了面试点，本以为是 1v1 的 gmt 模式的 case study，但是到了以后发现是小组面试，一个组 6 个人，分为 4 个小组（哈尔滨一共两场第一轮面试，也就是说 48 位同学通过了笔试）。面试的内容要完全保密，所以我也不能透露给大家，形式更像 gmt 中的 business game，但是讨论过程是中文的。在正式进入游戏之前会有简单的英文问答，作为检测大家英语和暖场，类似于 gmt 中的电话面试部分。本来通知面试是 150 分钟，但是最后搞到了 3 个多小时，也是提醒大家别饿肚子，要不然没力气了该 :)。因为第二轮面试也是在当天第二组面试之后进行，hr 建议大家不要走远。大概 3 点左右接到第二轮面试通知 5 点候场。上午第一组进入第二轮面试的是 8 个人，下午第二组是面试之后直接等通知，24 人选 7 个进下一轮。所以总共 15 个人进入第二轮面试，面试形式为 2v1，每个人 20 分钟-30 分钟时间，形式类似 gmt 中的 f2f 面试，谨记一点，be yourself。面试就是聊天，放松，把真实的自己展示出来就好。

最后通知是 1 月底给结果，情况是跟去年一样。（具体招多少，薪资多少我也不知道）

再次感谢 ABI 给我机会，我申请工作几个月来一共就接到五个面试邀请，ABI 的就占了两个。也很感谢这几天的 hr 们，他们太辛苦了！也希望即将参加笔试和面试的同学，一切顺利！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

