

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

宝洁篇

应届生论坛宝洁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 公司简介.....	6
1.1 公司概况.....	6
1.1.1 公司的创立(1837—1890).....	6
1.1.2 创新与发展(1890-1945).....	7
1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980).....	8
1.1.4 跨国公司（1980-2003）.....	8
1.1.5 在中国的发展.....	9
1.1.6 主营业务/品牌.....	11
1.2 企业宗旨.....	12
1.3 组织结构.....	13
1.3.1 财务部（F&A）.....	13
1.3.2 产品供应部（PS）.....	14
1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）.....	16
1.3.4 客户业务发展部（CBD）.....	18
1.3.5 人力资源部（HR）.....	21
1.3.6 市场部（MKT）.....	23
1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）.....	24
1.3.8 研究开发部（R&D）.....	26
1.3.9 市场研究部（CMK）.....	27
1.3.10 设计部（DSN）.....	29
1.4 中国宝洁公司概况.....	29
1.5 竞争对手.....	30
1.6 宝洁的魅力.....	30
1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展.....	31
第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享.....	33
2.1 惊！宝洁 2018 春招网申经验帖！.....	33
2.2 测试网站+新题型分享.....	34
2.3 刚做完 summer 的 OT 来分享下.....	35
2.4 2017 广州 PS 部门 RT 回忆.....	35
2.5 2018 P&G 校招笔试.....	36
2.6 刚刚做完宝洁的笔试.....	37
2.7 一2018—2017.10.02 做完宝洁 online test，一点经验.....	37
2.8 宝洁网申跪了.....	37
2.9 刚刚做完宝洁的笔试~.....	38
2.10 【回馈论坛】我整理的笔试题目.....	38
2.11 2016.9.29 宝洁网测经验.....	40
2.12 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生.....	42
2.13 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!.....	42
2.14 刚结束网申 趁手热谈谈感想.....	49
2.15 暑期实习网申经验~.....	50
2.16 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题.....	55
2.17 新鲜出炉的网申感想~.....	58

2.18 下午刚做完 2016 的网申，来攒个人品~.....	59
2.19 宝洁 2016 Summer Intern 网申刚完.....	59
2.20 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦！	59
2.21 网申完后，一口气发帖！	60
第三章、宝洁面试资料.....	61
3.1 宝洁经典面试八大问.....	61
3.2 宝洁面试经验.....	65
3.2.1 2018Summer Intern-Sale-GZ-一面.....	65
3.2.2 发面经赞人品.....	66
3.2.3 宝洁二面.....	67
3.2.4 上海一面 面经 过来攒人品吧.....	68
3.2.5 宝洁一面.....	68
3.2.6 热乎的 HR 岗一面筋	69
3.2.7 研究员的面经（电面）	69
3.2.8 10.19 上海 IT 一面面经	69
3.2.9 19 号上海一面面经 攒攒人品	70
3.2.10 远程 IT 一面.....	71
3.2.11 广州 CMK 一面面经.....	71
3.2.12 2018 Summer Intern CMK 一面面经.....	72
3.5.1 P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview.....	72
3.2.13 R&D 实习一二面经验	73
3.2.14 2017 summer 北京 CMK 一面面经，新鲜出炉	74
3.2.15 【上海社招】CBD 部门（一面拒信）	75
3.3 宝洁供应链 PS 面试经验	76
3.3.1 宝洁广州 PS 一面	76
3.3.2 【2018 广州 PS】一面面经 求二面！	77
3.3.3 201710 武汉 ps 一面	78
3.3.4 【2018 广州 PS 一面】	79
3.3.5 宝洁 PS 西安一面	79
3.3.6 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）	80
3.3.7 2016 PS Manager 社招	81
3.3.8 PS 二面：不怎么按套路的压力面。	81
3.3.9 2016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT	83
3.3.10 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面.....	86
3.3.11 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经.....	87
3.3.12 宝洁 PS 一面	88
3.3.13 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们	89
3.5.14 P&G 供应链二面	90
3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验	90
3.4.1 上海 BRM 二面面经，报答论坛，再攒一次人品	90
3.4.2 10.20 BRM 上海一面 攒人品.....	93
3.4.3 10.19 北京 BRM 一面.....	93
3.4.4 广州 BRM 一面.....	94
3.4.5 广州 summer BRM 二面面经	94

3.4.6	18summer BRM Overseas 视频一面面经	95
3.4.7	上海 brm 一面 攒人品求过	96
3.4.8	2018 宝洁 BRMintern, 拿到 offer call 啦!	96
3.4.9	2018 广州地区 BRM 一面-二面	98
3.4.10	新鲜 BM 一面面筋 (广州)	98
3.4.11	宝洁广州 BRM 一面纯经验贴	99
3.4.12	上海 BM 一面经验 2017-10-18	99
3.4.13	上海 BM 一面经验分享	100
3.4.14	品牌管理一面面筋	101
3.4.15	P&G BRM 10.28 北京一面	102
3.5	宝洁财务部 FA 面试经验	104
3.5.1	SH FA summer Intern 一面二面面经	104
3.5.2	FA 二面 base 广州二面面经	105
3.5.3	成都 FA 二面经历	105
3.5.4	成都 FA	106
3.5.5	FA 二面	106
3.5.6	宝洁二面 FA 凉凉	107
3.5.7	FA 一面 base 广州面经	107
3.5.8	2018 FA intern 热乎乎的一面面经	107
3.5.9	北京 FA 二面	108
3.5.10	上海 FA 一面	109
3.5.11	北京 FA 一面	110
3.5.12	宝洁 FA 一面	111
3.5.13	17 校招 P&G BJ FA 一面	111
3.5.14	P&G 北京 F&A 一面, 希望 RP 大爆发呀~	112
3.6	宝洁 sales 面试经验	113
3.6.1	成都 sales 一面经历 求二面啊	113
3.6.2	武汉 Sales 一面 10.19	114
3.6.3	武汉 Sales 一面 10.19	116
3.6.4	2018 10 月 19 上海 sales 一面 面经	117
3.6.5	上海销售部 sales 一面新鲜面筋	118
3.6.6	2018 宝洁暑期 SALES 实习申请 一面+二面 体会	118
3.6.7	2018 sales 暑期招聘一面【面经】	120
3.6.8	武汉 sales 二面归来	120
3.6.9	Sales 热乎二面面经	121
3.6.10	成都 sales 二面面经, RT 或者拒信就听天由命了	122
3.6.11	北京 Sales 一面归来 (可能要死在这, 所以过来造福后来者了)	124
3.6.12	P&G 武汉 sales 一面归来	124
3.6.13	销售面筋分享~	125
第四章	宝洁求职综合经验	126
4.1	宝洁 2018 暑期实习项目——从网申到一面	126
4.2	GZ FA 网申到二面 summer intern	129
4.3	BRM intern overseas 从网申到二面经验分享	130
4.4	北京 sales 网申到一面	131

4.5 背景一般的可以看看我的经历，或许有帮助	132
4.6 宝洁 2018 秋招面试经验~~GZ F&A	134
4.7 RT 之后，还是收到了拒信；再也不见，宝洁！	136
4.8 我的宝洁 BRM Offer 之路	137
4.9 2017 海外党申请 PS 一面到 RT 经验分享	139
4.10 2017 秋宝洁北京 BRM 经验贴回馈论坛	141
4.11 2018 宝洁 CBD 医学僧的网申到 offer	144
4.12 【2017 宝洁 BRM】从网申到 Offer，惊喜不断的追梦之旅	147
4.13 2018 Hangzhou SALES，从一面到 OFFER CALL	156
4.14 成都 fa 一面 rt 二面经验	158
附录：更多求职精华资料推荐	161

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 公司简介

宝洁官方网站

<http://www.pg.com.cn/>

1.1 公司概况

始创于 1837 年的美国宝洁公司 (P&G, Procter & Gamble) 是世界最大的日用消费品公司之一, 公司总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。全球雇员近 11 万, 在全球 80 多个国家设有工厂及分公司, 所经营的 300 多个品牌的产品畅销 160 多个国家和地区, 其中包括洗发、护发、护肤用品、化妆品、婴儿护理产品、妇女卫生用品、医药、食品、饮料、织物、家居护理及个人清洁用品。

2002-2003 财政年度, 公司全年销售额为 434 亿美元。在《财富》杂志 2001 年 4 月评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中, 排名第 75 位, 全美排名第 23 位并被评为业内最受尊敬的公司。2002 年在《财富》杂志最新评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中, 排名第 86 位, 并位列最受尊敬企业第七。

2001 年、2003 年, 宝洁耗资 119 亿美元收购了分别在美国、欧洲是位于市场占有率第二, 仅次于欧莱雅的染发类品牌——伊卡露、威娜, 使美容护理产品占宝洁全球总收入的比重由 2001 年的 18% 提高到 2003 年的 28%, 达到 122.2 亿美元, 直逼欧莱雅 2003 年全球 140 亿欧元的总收入。

1.1.1 公司的创立(1837—1890)

1837 年: 英格兰移民威廉·波克特 (WILLIAM PROCTER) 在美国辛辛那提市 (Cincinnati) 从事制造蜡烛的生意。与此同时, 爱尔兰移民詹姆斯·甘保 (JAMES GAMBLE) 也在该市学习制造蜡烛。后来他们凑巧娶了两姐妹, 他们的岳父说服两个女婿成为合伙人。1837 年 4 月 12 日, 他们开始共同生产销售肥皂和蜡烛。1837 年 8 月 22 日, 两方各出资 3596.47 美元, 正式确立合作关系, 并于同年 10 月 31 日签订合伙契约, 在辛辛那提市成立宝洁公司 (Procter & Gamble, 以两个合伙人的名字命名);

1850 年: “星月争辉” 标志在 19 世纪五十年代成为公司非正式的商标。到了六十年代, 星月标志出现在所有公司产品以及来往文件上;

1859 年: 宝洁年销售额首次超过 100 万美元, 公司员工发展为 80 人;

1879 年: 开发出“象牙”皂;

1882 年: 宝洁公司首次投资 11000 美金以印刷广告在全国促销 Ivory (象牙) 香皂。通过一份名为“独立”的周刊, 象牙皂纯白温和以及可飘浮于水面的特性被广为宣传;

1885 年: P&G 首创周六下午不用上班而员工仍可支薪的福利措施;

1886 年: Ivorydale 工厂投产, 工厂的设计融合了当时最先进的技术, 并同时注重员工工作环境的舒适, 这在当时是很罕见的;

1887 年: 宝洁首创美国最早的利润分享制度, 员工们在该年的十月欢庆第一个分红配息日。

1.1.2 创新与发展(1890-1945)

1890 年:宝洁在 Ivorydale 工厂建立了一个分析实验室,研究及改进肥皂制造工艺,这是美国工业史上最早的产品开发研究实验室之一;此后,公司的研究实验室新产品一个接一个地诞生:(1)象牙皂片:一种洗衣和洗碗碟用的片状肥皂;(2)CHIPS0:第一种专为洗衣机设计的肥皂;(3)CRISCO—改变美国人烹调方式的第一种全植物性烘焙油。

1892 年:宝洁正式实施员工认购公司股份制度。

1896 年:公司聘请当时著名的艺术家设计制作“象牙”女士及“象牙”宝宝形象,以吸引公众注意力,这成为历史上肥皂制造商所作的第一个彩色印刷广告。

1904 年:为了满足日益增长的国内市场需求,宝洁开始在辛辛那提以外(堪萨斯州的堪萨斯城)设厂。

1939 年:电视在美国推出仅 5 个月后,宝洁就推出它的第一个电视广告(象牙香皂),在电视首次转播的棒球比赛过程中播出。

1911 年:宝洁推出首创的纯植物性烘焙油 Crisco。Crisco 向消费者提供了比动物性油脂更健康且更经济实惠的烹调选择。

1915 年:宝洁首次在美国以外(加拿大的安大略省)建立生产设施:加拿大生产厂拥有 75 名员工,生产象牙香皂及 Crisco 烘焙油。宝洁实施全国性的病残退休保险制度。

1917—1918 年:宝洁开始积极招聘研究人员,并首创一天八小时工作制。

1919 年:公司章程内加入“公司与员工的利益休戚相关”的条款。

1919—1920 年:批发商季度性购买宝洁产品导致生产需求的不稳定以及工厂的裁员。宝洁因此宣布实施新措施:直接向零售商销售产品,并雇佣了 450 名销售人员。这一改变使生产稳定,减少了裁员,同时改变了杂货店行业的运作方式。

1923 年:宝洁尝试采用新的传播媒介—电台广播。公司以 Crisco 名义赞助全国性烹调节目,成为首创使用电台广告的公司之一。

1924 年:宝洁成立市场调查部门,研究消费者的喜好以及购买习惯,这是工业史上最早的市场研究部门之一。

1926 年:宝洁继象牙香皂后又推出 Camay 香皂,公司拥有两个存在竞争的品牌,这是品牌管理系统的雏形。

1930 年:宝洁在英国购买了 Thomas Hedley 有限公司,建立第一个海外分支机构。Fairy 香皂是 Thomas Hedley 公司的主要产品。

1931 年:宝洁的品牌管理系统萌芽于二十年代末。到 1931 年,公司创立了专门的市场营销机构,由一组专门人员负责某一品牌的管理,而品牌之间存在竞争。这一系统使每一品牌都具有独立的市场营销策略,至此,宝洁的品牌管理系统正式诞生。

1933 年:由宝洁赞助播出的电台系列剧“Ma Perkins”在全国播出,“肥皂剧”也因此得名。“肥皂剧”的忠实听众也同时成为宝洁产品的忠实用户。宝洁首创每周五天工作制。宝洁率先推出人工合成洗衣粉 Dreft。这一洗涤用品技术的新发展带动了整个洗涤技术的革命。

1934 年:宝洁推出 Drene: 第一种合成洗发香波,开始进军洗发护发产品市场。

1935 年:宝洁购买了菲律宾制造公司,在远东地区建立第一个运作机构,向国际化大公司发展。

1937 年:宝洁创立一百周年纪念,年销售额达到 2.3 亿美元。

1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980)

1946 年：宝洁公司推出汰渍。这是公司继象牙皂后推出的最重要的新产品。汰渍比当时市场上的同类产品性能优越得多，因此很快就大获成功。它的成功为公司积累了进军新产品系列以及新市场所需的资金。

1948 年：宝洁在墨西哥建立了在拉丁美洲的第一间公司。公司成立了国际分部，管理公司日益壮大的国际业务。

1952 年：宝洁在辛辛那提市成立了一个全新研究中心，这是公司第一个专门从事未来技术开发工作的研究中心。

1954 年：宝洁在法国马赛租用了一个洗衣粉生产工厂，开始发展在欧洲大陆的生意。

1955 年：宝洁推出佳洁士牙膏，这是第一种含氟并经临床证实能预防龋齿的牙膏，并且很快就成为首屈一指的牙膏品牌。

1957 年：宝洁收购制造纸巾及卫生巾的 Charmin Paper Milk 公司，正式进入消费性纸品生意。

1960 年：美国牙防协会确认“佳洁士”是“防齲牙膏”，佳洁士的销售突飞猛进。宝洁在德国法兰克福设立办事处，雇佣 15 名员工。三年后，德国的第一家工厂投产。

1961 年：宝洁首创的全新产品——婴儿纸尿裤“帮宝适”推出。公司在中东的沙特阿拉伯开设分公司。

1963 年：宝洁收购了 J. A. Folger & Co. 公司，进军咖啡市场。不久又推出第一种织物柔顺剂——Downy。同年欧洲技术中心在布鲁塞尔落成。

1973 年：宝洁收购了日本 Nippon Sunhome 公司，开始在日本制造并销售公司产品。

1972 年：公司研究人员发现了如何把柔顺剂加入一块无纺布内，从而可在干衣机里使衣物柔顺。这一研究的成果就是 Bounce 品牌的推出。它迅即成为仅次于 Downy 品牌的第二大织物柔顺剂。

1.1.4 跨国公司（1980-2003）

1980 年：到 1980 年，宝洁公司在全世界 23 个国家开展业务，销售额直逼 110 亿美金，利润比 1945 年增长了 35 倍，宝洁已发展成为全美最大的跨国公司之一。通过收购 Norwich Eaton 制药公司（1982 年），Richardson-Vicks 公司（1985 年），公司活跃于个人保健用品行业；通过 80 年代末，90 年代初收购了 Noxell，密丝佛陀，Ellen Betrix 公司，宝洁在化妆品和香料行业扮演着重要角色。为了充分发挥跨国公司的优势，宝洁建立了全球性的研究开发网络，研究中心遍布美国、欧洲、日本、拉美等地。宝洁的帮宝适、护舒宝、潘婷、汰渍、碧浪、佳洁士、Vicks 和玉兰油等成为全球知名的品牌，是市场上的佼佼者。

1983 年：宝洁推出了一种优质妇女个人卫生用品，Always，又名 Whisper(护舒宝)，该品牌在 1985 年成为同类产品全球市场的领先品牌。

1985 年：宝洁购买 Richardson Vicks 公司，扩展成药保健用品市场。公司又购买了 Mefumucil、Dramamine 和 Icy Hot 三种品牌，成为最大的非处方类零售成药制造商。

1986 年：宝洁首创一种新的技术，使消费者可以采用洗发水和护发素二合一的产品来同时清洗和护理头发。Pert Plus，又名 Rejoice，飘柔洗发水迅速成为世界上领先的洗发香波品牌之一。

1987 年：宝洁在“财富杂志”全球五百强企业排名榜上被列入全球最大五十家企业的行列，并且是这五十家企业中历史最长的第二家公司。宝洁收购了欧洲的 Blendax 系列产品，包括 Blend-a-med 和 Blendax 牙膏。这是公司历史上最大的一次国际性收购行动。

1988 年：宝洁在中国建立合资企业，广州宝洁有限公司成立。

1989 年：宝洁购买 Noxell 公司和它的 Cover Girl、Noxzeme 和 Clarion 品牌，进入化妆品和香料生意行业。宝洁公司在中国首次招聘本地大学毕业生。

1990 年：宝洁购买 Shulton's Old Spice 产品系列，扩展男士个人护理用品的生意。Spic and Span Pine 采用 100%可回收的塑料做包装，为公司赢得杜邦国际包装大奖。

1991 年：宝洁购买了 Max Factor 和 Betrix，进一步扩展公司的化妆品和香水生意。宝洁购买捷克的 Rakona，建立在东欧的第一间分公司。同年，在其它东欧国家如匈牙利、波兰和俄罗斯设立分公司。

1992 年：宝洁重新推出原 Richardson-Vicks 公司的 Pantene-Pro-V(潘婷)品牌。此品牌迅速成为世界上生意发展最快的洗发香波产品。

1993 年：宝洁销售额超过 300 亿美元。在公司历史上，国际分部的销售额第一次超过总额的 50%。在日本神户，日本的总部和技术开发中心落成。

1993-1994 年：宝洁在中国发展更多合资企业，连续建立了四间公司和五个生产基地。宝洁重新进入南非市场。

1995 年：公司开始采用四个地域性机构来管理全球生意。宝洁公司荣获美国政府颁发的国家技术奖章——这是美国对技术成就所授予的最高荣誉。这一奖章充分肯定了宝洁公司开发、运用先进技术，改善消费者生活的种种努力。

1996 年：宝洁推出一种无热量的食用油—Olean, 用于各种咸味小吃(吃后不用担心发胖)。Olean 获得美国食物和药物管理局的检验认可。

1997 年：宝洁公司收购了 Tambrands 公司和它旗下的全球知名品牌 Tampax(丹碧丝)，扩展其妇女卫生用品市场。宝洁公司和赫斯特 Marion Roussel 公司签订全球性的协议，共同营销 Actonel—宝洁公司的一种骨骼保健新药物。

1998 年：宝洁 Olean 新厂落成投产。宝洁公司 2005 机构改革方案开始实施。宝洁公司已经成为一家真真正正的跨国企业，在全世界 70 多个国家经营业务，产品畅销 140 多个国家和地区。

1999 年：公司收购了 Iams 公司，开始进军宠物保健和营养产品领域。另外，公司收购 Recovery 工程公司、并运用公司在水处理方面的技术，开发了 PUR 品牌水过滤系统。

2000 年：雷富礼先生当选为公司总裁兼首席执行官。宝洁公司推出 reflect.com, 一个互动性网上商务美容公司。美国 FDA 通过了防治骨质疏松症的新药—Actonel。作为发明者的宝洁公司与 Aventis 制药集团共同营销这一新药品。

2001 年：雷富礼先生当选公司董事长。宝洁公司从施贵宝公司收购了伊卡露系列。伊卡露是全球染发、护发领导品牌，年销售额达 16 亿美元。

2002 年：宝洁拥有 12 个年销售过 10 亿美元的品牌。

2003 年：玉兰油成为宝洁第十三个年销售超过 10 亿美元的品牌，宝洁收购了威娜公司。

1.1.5 在中国的发展

1988 年宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业——广州宝洁有限公司，从此开始了宝洁投资中国市场的历程。(1) 广州宝洁成立之初的股权比例为：宝洁和记黄埔有限公司 65% (宝洁和记黄埔有限公司 P&G-Hutchison Ltd. 的股权结构为：美国宝洁 69.25%、香港和黄 30.75%)、广州肥皂厂 30%、建设进出口贸易总公司 5%；合资公司第一期投资为 1000 万美元，公司董事长由广州肥皂厂上级主管单位广州轻工局的局长陈光松出任；(2) 随后，宝洁和黄宣布，对广州宝洁增资 900 万美元，广州肥皂厂因无法凑足 270 万美元的增资款，持股由 30%缩至 20%；(3) 1997 年，宝洁以 50.7 亿港元收购和黄所持宝洁和黄 30.75%股权中的 10.75%；(4) 2000 年，宝洁和黄以 20 亿元人民币的价格，收购广州肥皂厂所持有的广州宝洁 20%股份，2001 年，建总将所余 1%股份出售给宝洁和黄；之后广州宝洁成为完全外商独资公司，股权结构为：美国宝洁 80%，和黄持股 20%；

(5) 2004 年 5 月 13 日, 美国宝洁公司宣布, 将以 18 亿美元从和记黄埔收购其在中国合资企业中剩余的 20% 股份。

1988 年: 1988 年 8 月 18 日, 宝洁公司与广州肥皂厂、香港和记黄埔(中国)有限公司及广州经济技术开发区建设进出口贸易公司在中国组建成立了第一家合资企业——广州宝洁有限公司。10 月 27 日, 第一批海飞丝洗发水投产, 5 个月后, 海飞丝在广州的市场认知率达到 99%。

1989 年: 5 月, 宝洁在广州推出了第二个品牌——玉兰油。宝洁通过广州市总工会向全市 80 万妇女派发了试用装(这在当时是一项创举), 使宝洁在广州获得了广泛的认知。6 月, 宝洁首次招聘了 20 名大学毕业生。10 月, 推出了飘柔二合一洗发水。12 月, 黄埔厂破土动工。

1990 年: 20 名管理培训生上岗, 开始学习了解宝洁业务。他们中有些人开始学习宝洁的市场研究, 品牌发展和零售覆盖知识, 有些则开始学习质量管理、客户服务、财务管理和机构发展。公司在同年 9 月成立一家新的合资企业——广州宝洁纸品有限公司。

1991 年: 黄埔厂于年初投产。7 月和 8 月, 宝洁分别在北京和上海设立分公司, 这是宝洁开始向全国扩展的标志。9 月, 国务院副总理吴学谦接见了宝洁公司总裁白波, 10 月, 李鹏总理参观了黄埔厂, 11 月, 李铁映参观黄埔厂。公司向华东水灾捐款 100 万元人民币, 并赞助首届世界杯女子足球赛, 宝洁知名度不断提高。此外, 宝洁还在 10 月开始销售护舒宝。

1992 年: 3 月宝洁推出了潘婷洗发水, 并奠定了洗发水业务在广州、北京和上海三个城市的领先地位。宝洁于 8 月 8 日建立了第三家合资企业——广州宝洁洗涤用品有限公司, 开始生产洗涤用品。11 月份推出了舒肤佳香皂。6 月 22 日, 朱镕基副总理接见了宝洁公司总裁白波, 6 月 25 日, 田纪云副总理参观了护舒宝生产厂。

1993 年: 2 月, 宝洁公司在广州推出碧浪洗衣粉, 开始进军洗衣产品市场。并向广州市民派发了 30 多万包试用装。8 月开始实施员工住房贷款供楼计划, 开创全国先例。10 月, 宝洁(中国)有限公司正式成立。12 月, 公司分别在北京和成都成立了两家洗衣粉合资企业——北京熊猫宝洁洗涤用品有限公司和成都宝洁有限公司, 以及一家生产个人清洁用品的合资企业——天津宝洁有限公司。

1994 年: 3 月, 第三家生产洗衣粉的合资企业——广州浪奇宝洁有限公司成立。宝洁成为了一家全国性的日用消费品公司。8 月, 宝洁在天津推出另一个洗衣粉品牌: 汰渍。同年宝洁与北京日化二厂合资成立北京熊猫宝洁洗涤用品公司, 宝洁和黄控股 65%, 北京日化二厂以品牌、厂房参股 35%。合资后“熊猫”品牌被“冷藏”。

1995 年: 2 月, 拥有世界一流科研设备的黄埔技术中心正式投入使用。9 月, 广州宝洁口腔保健用品有限公司宣布成立。

1996 年: 2 月, 朱镕基和钱其琛副总理接见了中国宝洁地区副总裁潘纳友。5 月, 宝洁西青厂在天津奠基。6 月, 佳洁士牙膏推出并获得全国牙防组认证。8 月, 公司向希望工程捐款 200 万元人民币, 在中国兴建 13 所宝洁希望小学。

1997 年: 8 月, 公司向“希望工程”再次捐款 500 万元人民币, 在中国兴建 30 所宝洁希望小学。宝洁在测试市场推出三个全球知名的品牌: 帮宝适(5 月)、品客(7 月)和沙宣(9 月)。9 月, 宝洁与中国卫生部合作, 成功地开展了全国牙防新长征活动, 旨在增强中国农村地区人民的口腔保健知识。12 月, 玉兰油二合一润肤沐浴露及香皂在武汉全新上市。

1998 年: 4 月 15 日, 宝洁北京技术中心成立。宝洁向清华大学捐款 1070 万元人民币, 支持该校的科研工作。同月, 公司启动了“熊猫爱心工程”, 并向野生动物保护基金会捐款 150 万元人民币旨在为保护珍稀动物大熊猫尽一分力。8 月 6 日, 公司再次向希望工程捐款 500 万元人民币, 兴建 27 所宝洁希望小学。7 月, 宝洁在全国推出沙宣洗发护发产品。另外, 宝洁还推出了品客薯片和佳洁士多合一牙膏。9 月, 宝洁在上海推出 SKII 化妆品。10 月 26 日, 推出了具有突破性技术的汰渍第三代。帮宝适婴儿纸尿裤也于 10 月在上海推出。8 月 6 日, 天津西青厂正式开业。10 月 26 日, 国务院总理朱镕基会见了宝洁公司董事长兼首席执行官白波。

1999年：6月，玉兰油活肤美白露推出，8月，潘婷润发精华素、玉兰油活肤洁面乳、玉兰油二合一润肤沐浴乳、护舒宝透气丝薄推出。8月，丹碧丝卫生棉条在南京推出。9月，佳洁士口腔护理研究院在北京落成。10月，帮宝适全面上市；11月，SK-II 在上海推出柔肤酸再生素、SK-II 净白精华等六大新产品；沙宣推出自然动感造型摩丝。宝洁公司向天津世界体操锦标赛赞助 100 万人民币。

2000年：3月，玉兰油彩妆在天津和北京上市；护舒宝推出新系列方便装；飘柔推出首乌黑发洗发露，润妍洗发护发系列全国上市；6月，佳洁士推出舒敏灵牙膏；宝洁公司在中国推出两款新的家居护理产品；纺必适织物气味清洁剂和速易洁静电除尘拖把组。7月，沙宣全面推出三种头发定型产品，并全国升级沙宣洗发露；8月，品客薯片推出“比萨”口味；护舒宝为青春少女全新设计的护舒宝 Young 推出；9月，玉兰油推出多效修护霜；10月，海飞丝全面升级上市。10月20日，宝洁公司帮宝适品牌向中国优生优育协会“摇篮工程”捐款 200 万人民币。10月21日，宝洁公司舒肤佳品牌向卫生部捐资 200 万元人民币，支持卫生部“社区健康教育”活动。

2001年：3月，宝洁正式宣布全力支持北京申办 2008 年奥运会；5月，沙宣上海美发研修中心有限公司成立，这是沙宣美发学院目前在亚洲唯一的一家美发培训机构。5月，宝洁玉兰油品牌推出“净白莹采系列”赋予肌肤全面和谐，令面部肌肤白皙晶莹，满足中国女性对美的心理追求。6月，宝洁向北京奥申委赞助 300 万元人民币，支持北京奥申委为申办 2008 年奥运会做最后冲刺。7月，罗宏斐出任宝洁大中国区总裁。10月，宝洁（中国）有限公司舒肤佳和佳洁士品牌宣布向教育部捐赠 200 万元人民币，用以支持西部地区的健康教育事业。

2002年：6月，宝洁公司推出激爽品牌，并举办“激爽沐浴劲歌大赛”系列活动。7月，全国第一个“宝洁快乐体育园地”在哈尔滨抚顺小学的顺利落成，由宝洁公司捐助，以倡导“快乐体育”为主题的“快乐运动，快乐成长”项目正式启动。7月，宝洁成立舒肤佳家庭卫生研究院。该研究院的宗旨是：汇聚专家学者，以学术研究为基础，致力于推广中国家庭健康与卫生教育。

2003年：广州宝洁的盈利达到 22.3 亿港元（而欧莱雅 2003 年在中国的利润为 15 亿元人民币左右，比上年增长 65%）。

2003 年 10 月 28 日，宝洁公司大中国区总裁罗宏斐先生向中国青少年发展基金会递交了 400 万元人民币支票。此举使宝洁公司为中国希望工程的捐款数额达到 1600 万元，捐建的希望小学达到了 100 所，成为在中国修建希望小学最多的跨国公司。

1.1.6 主营业务/品牌

产品大类	品牌名称	条码数量	品牌经理	产品特性
洗发护发用品	飘柔	28	飘柔	全年
	潘婷	32	潘婷	全年
	海飞丝	25	海飞丝	全年
	沙宣	32	沙宣	全年
	伊卡璐	32	伊卡璐	全年
护肤美容品	玉兰油	46	玉兰油	全年（秋冬产品多点）
个人清洁用品 （香皂+沐浴露）	玉兰油	16		
	舒肤佳	31		
	激爽	15		
口腔护理用品（牙膏+牙刷）	佳洁士	51	佳洁士	全年
妇女保健用品（卫生巾）	护舒宝	46	护舒宝	全年
婴儿护理用品	帮宝适	20	帮宝适	全年

织物家居护理用品 (洗衣粉)	碧浪	7	碧浪	全年
	汰渍	12	汰渍	全年
食品	品客	9	品客	全年
合计(数量)	——	402	14	——

1.2 企业宗旨

宗旨

我们生产和提供世界一流的产品和服务，以美化消费者的生活，作为回报，我们将获得领先的市场销售地位和不断增长的利润，从而令我们的员工，股东以及我们生活和工作所处的社会共同繁荣。

价值观

宝洁公司，就是宝洁人以及他们遵从的价值观。我们吸引和招聘世界上最优秀的人才。我们实行从内部发展的组织制度，选拔、提升和奖励表现突出的员工而不受任何与工作表现无关的因素影响。我们坚信，宝洁的所有员工始终是公司最为宝贵的财富。

公司原则

由公司的宗旨和价值观产生下列原则和行为依据。

我们尊重每一位员工

我们相信每一位员工都能够，并且愿意发挥其最大潜力。
我们珍视每个员工的不同之处。我们激发和帮助员工去实现更高的期望、标准和具有挑战性的目标。
我们如实反映个人的工作表现。

公司与个人的利益休戚相关

我们相信诚实正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。
我们对共同成功的追求将我们紧密结合在一起。
我们鼓励员工股份制，提倡主人翁精神。

有策略地着眼于我们的工作

我们的业务运作基于明确并已取得共识的目标和策略。
我们只做，也只争取做促进业务的工作。
我们在任何可能的情况下简化和标准化现有的工作，提高工作效率。

创新是我们成功的基石

我们极为重视重大的、全新的消费品创新意念。
我们挑战陈规，开拓新的工作方法，从而在市场上赢得更大的成功。

我们重视公司外部环境的变化和发展

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们创造和提供一流的产品和包装，倡导全新的消费观念，树立成功的品牌形象。
我们发展与客户、供应商之间紧密互惠的关系。
我们的公司是有良好素质的法人。

我们珍视个人的专长

我们力求最好地了解消费者及其需要。
我们鼓励并且期望员工有出色的专业知识和精湛的工作技能。

我们力求做到最好

我们力求在公司所有的策略重点上都做到最好。
我们对照公司内外的最高标准来认真衡量我们的工作表现。
我们善于从过去的成功和失败中吸取经验教训。

互相依靠、互相支持的生活方式

1.3 组织结构

1.3.1 财务部（F&A）



Mission

Influential leadership that builds the business and maximizes shareholder value.

What We Expect From You?

Strategic Thinking, Leadership influence and Value creation

- Developing strategy
- Making business decision
- Sound, innovative financial planning and analysis
- Stewardship & Financial security

What We Offer To You?

Training and Coaching:

- Senior finance managers -- Daily supervision and coaching
- Mentors -- Coaching for career and personal development
- Buddies – Helping you early adapt to work and environment
- Finance College I, II, and III – Classroom trainings accompany with your career progress.
- Financial learning forums – Real business case study to broaden your financial analysis experience and sharpen your both hard and soft skills.

Broader Assignment Rotation Experience:

Category Finance
Product Supply Finance
Customer Business Development(CBD) Finance
Treasury & Tax
Corporate Financial Planning
Internal Control
Accounting

Professional Career Pathing:

Start as a Financial Analyst in any of the F&A areas.
Rotate to other areas to ensure well rounded development and experience
Promote to higher levels of management based on result, experience, skill and potential.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction04.asp>

1.3.2 产品供应部（PS）



As the largest functional organization in P&G, Product Supply has almost 50% P&G employees, and 140+ plants in 40 countries. There are 5 disciplines in Product Supply: Customer Service & Logistics, Engineering, Manufacturing, Purchases, Quality Assurance. From AMR Research survey in 2007, we are awarded as the top 3 best leadership in supply chain management in the world and top one among FMCG Industry.

What you can expect upon Product Supply:

1. Global Leading Supply Chain
2. Work and Think Globally
3. The best place to build your management skill and technical mastery
4. And we have the Broadest Work Location Opportunities:

China, we managed 8 P&G plants at Beijing, Tianjin, Chengdu, Shanghai, Guangzhou, Dongguan; And 8 Distribution centers located at Beijing, Tianjin, Shenyang, Xi'an, Chengdu, Shanghai, Changsha and Guangzhou.

You also have many opportunities to work with P&G global and work at other countries.

What's 5 PS Disciplines:

Customer Service & Logistics: Delivers supply chain integration through to our customers' shelves to win the first moment of truth, which enables superior retail presence and improved customer and consumer value. Our mantra is "Always There, Always Preferred, Always Affordable."

Engineering: Deliver a competitive advantage by innovating, providing and protecting supply network technologies, systems and facilities in a safe and healthful environment to maximize consumer value and increase project Net Present Value and shareholder return.

Manufacturing: Use different technologies, human resources and capital assets to manage the making, packing, and assembly systems to produce the right products at the right time with quality, consistency and total delivered cost reduction.

Purchases: Use our understanding of global, regional and local market as well as industry trends. Build supplier relationships to achieve the best overall value for the Company when acquiring or contracting for goods, services, property and equipment.

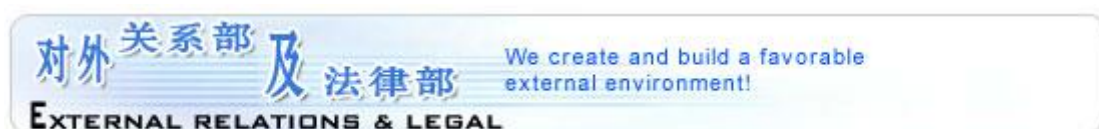
Quality Assurance: Develop and establish a Company-wide vision, strategy and quality policy that ensures the delivery of design and execution excellence within legal and regulatory compliance. Build the business by leveraging quality to win at the First and Second Moments of Truth while delivering consumer satisfaction.

Welcome to join Global Leading Supply Chain – P&G Product Supply



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction08.asp>

1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）



External Relations

Vision: Create P&G business advantage through External Relations excellence.

Mission: Cultivate superior influencer relationships to build and protect the business and reputation of P&G and its brands.

This mission is carried out through excellence in five core disciplines: Brand PR, Regulatory and Technical and Relations, Government relations, Corporate Reputation and Consumer Relations.

Professional career development opportunities

Your Initial Job Assignment

External Relations

External Relations encompasses work in: Government Relations, including managing P&G's interactions with government locally, with the central government and international governments; Technical External Relations, includes the development of regulatory strategies, securing product approvals, ensuring regulatory compliance, issue and crisis management and brand technical support; Brand Public Relations includes planning and managing brand public relations programs, such as contacts and relationships with news media and key stakeholders and large scale integrated marketing PR programs and annual retaining PR programs; Corporate Communications and Corporate Social Responsibility includes developing and deploying corporate public relations strategies, policies, and procedures and corporate communications programs to build P&G image and reputation; Technical Marketing includes building and leveraging relationships with external experts and professional organizations to build credibility for P&G research and our brands and development of communications to educate consumers about our brands.

Legal

Vision:

Provide superior quality, timely and proactive legal services and results by using our thorough understanding of the Company's needs and our legal expertise in an atmosphere of respect, trust and satisfaction. We are responsible, efficient, confident and creative in working with other functions hand in hand and with outside organizations in a professional way.

Your Initial Job Assignment

In the Legal Department, you will assist in planning, conducting legal research, and providing legal advice. And you will also be responsible for the preparation of legal documents, compliance with contract terms, and be involved in handling relevant legal issues, corporate projects and lawsuits.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction03.asp>

1.3.4 客户业务发展部（CBD）



Customer Business Development

We grow great business and organization leaders

In P&G we understand that our Company's success begins when our shoppers are choosing which brand to purchase. We call this "the first moment of truth". Customers are a key pillar of the P&G strategy because they greatly influence this first moment of truth.

Who Are We?

As a member of Customer Business Development (CBD), you will have a significant impact on the first moment of truth by jointly creating value with our customers that positively influences the first moment of truth. CBD plays a leading role in this effort from sophisticated global retailers to small neighborhood stores and open markets. The Customer Business Development concept, which we invented, came from recognizing that jointly creating value with our retail customers and distributors is fundamental to the growth of our mutual businesses. As a member of CBD,

you will be responsible for developing partnership and leveraging training, analytical data, communication skills and personal leadership to deliver our joint goals.

Professional career development opportunities in CBD

The CBD career path comprises major early responsibilities, executive level interfaces, a dynamic environment and intellectual challenges. Success will mainly depend on your business results, strong leadership, strategic thinking and solutions, creativity and strong people development skill.

Key Account Manager

Responsible for total business including volume and sales fundamentals like distribution, shelving, pricing and merchandising at a defined geographic territory or customer.

Unit Manager

Manage sales volume of a larger geography or customer and leading a team of people.

Market/District Manager

Responsible for either a larger territory or bigger customer business with greater organizational complexity by leading both UM and their people to achieve breakthrough business results.

Associate Director

Responsible for a multi-functional CBD organization of a larger territory or global retailer team, or small sized country business.

Director

Responsible for a larger-scale and multi-functional CBD organization for a channel or a medium-sized country.

In CBD you also have the opportunity to work in our Market Strategy & Planning Department (Internal Broadening Assignment), which is the critical link between CBD Field and Brand Management developing the right initiatives,

customer marketing concepts and activities for our brands.

It is important to note that location flexibility may be required in CBD mainland China.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction01.asp>

1.3.5 人力资源部（HR）



People performing at their peak

Mission

Partner with our business leaders to:

- Create and sustain business growth and competitive advantage with people, organizations, systems and culture
- Preserve a value-driven, principle-based core
- Leverage the strengths of “Build from within” system

Roles of HR

Strategic Partner

We work with business leaders to develop and deploy business strategies to the organization.

Change Agent

We help line management in preparing their organization to deal with change, which is the main constant in a very competitive global marketplace.

Employee Champion

We work with line management to increase the employee`s capability and commitment to the Company.

Administrative Expert

We ensure that the programs designed to attract and retain our employees are executed in a high quality and “zero

defect” manner.

Professional career development

Opportunities in HR

Associate HR Manager

Responsible for supporting one or more specific core HR systems and processes at the corporate level or in a site.

HR Manager

Responsible for leading one or more specific core HR system and processes at the corporate level. Responsible for leading the HR function in a small independent site.

Senior HR Manager

Responsible for leading a big plant or a business unit or geographic area. Responsible for leading two or more core HR systems and processes.

Associate HR Director

Responsible for leading HR in a big geographic area that may include multiple sites or several business units.

Responsible for leading a wide group of HR core systems.

HR Director

Responsible for leading Greater China HR organization, setting HR direction and priorities for the Company.

It is important to note that location flexibility may be required in Greater China (e.g. Hong Kong to China, Taiwan to China, and Guangzhou to Beijing) and International assignment opportunities (in many P&G locations) may be available at various levels in HR. marketplace



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction05.asp>

1.3.6 市场部（MKT）



Have you ever imagined managing an international leading brand? Are you prepared to take challenges and make your work creative and exciting?

Mission

P&G Marketing is a global community of the world's best Brand Builders and Business Leaders. We are dedicated to growing Brand and Category share leadership, and to empower our succeeding generations to do the same. In short, we are passionate about building Brands that last forever.

Join the winning team of P&G Marketing! The job is frequently glamorous and highly strategic. This is the place where global leading brands are being built and promoted, and this is where you will undergo the transformation from a fresh graduate to global leader.

Marketing Core Skills

- General Business Leadership – create and deliver winning business strategies based on superior understanding of the consumer, customer and competitive environment.
- Marketing Functional Mastery – Create consumer / shopper / influencer-inspired marketing strategies, and develop

/ execute superior, efficient marketing plans.

- Organizational Leadership / Leveraging – Collaborate with, influence and lead direct reports, teams /peers, and the broader organization to deliver business and marketing objectives.

Professional career development opportunities in MKT

Assistant Brand Manager

Develops skills in brand strategy and marketing plan development, advertising, Public Relations, consumer bonding, direct marketing and project management. Brand Manager

Takes the full responsibility for volume and profit of a brand, and leads a brand group to develop and deploy the brand strategy and plans in all aspects.

Associate Marketing Director / Marketing Director

Takes tremendous responsibilities in one or more categories.

Our Marketers will also find career choices that focus on Marketing Expertise – e.g. advertising development, media, corporate marketing, knowledge creation & integration, etc. Eventually your superior leadership and great achievement can take you to broader responsibilities as a General Manager and you can be in charge of the organization to manage national or even global P&G businesses!

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction07.asp>

1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）



Our Vision:

Leaders in business transformation through information and decision solutions.

Key Capabilities:

Project Management, Business Process Transformation, Business Analysis, Service Management, Application Management, Enterprise Architecture, etc.

A P&G IDS career offers an exciting and fast paced environment to build Business, Technical and Leadership skills. You will apply these skills to deliver a competitive advantage and significant business results within one of the world's top companies. IDS is a strategic capability for key P&G operations (e.g. Marketing, Sales, Product Supply, Finance, etc.). P&G IDS is also a global organization so you will have the opportunity to work closely with both IDS and business experts from all over the world, and to work in a wide variety of assignments.

Professional career development opportunities in IDS

Systems Analyst / Systems Manager

Be responsible for IDS solutions in certain business area (e.g. Customer Team, Plant, Brand Team and Service Line). Innovate, implement and leverage high impact IDS solutions for the business's development.

Section Manager

Lead the IDS function within a business unit (e.g. Top Retailer Channel, Skin Care Category, Market and Service Line). Be responsible for IDS portfolio management, master plan and deliver business operation critical solutions and service, and developing the IDS organization.

Associate Director / Director

Lead the IDS function for a large business unit/ function / service line (Sales, Supply Network Solution), establish IDS Strategy, Investment, Project Portfolio, and Organization Design direction. Work closely with senior P&G business leaders and global GBS/IDS leaders, as well as senior customers and suppliers at the regional and global level.

A P&G Greater China IDS career

A P&G Greater China IDS career provides opportunities for you to become a professional business leader with multiple skills of systemically understanding of the business and end-to-end business processes, cutting edge information technologies, and competency of project management, business process transformation, business

analysis and service management. You have opportunities to work in business solutions of Supply Chain

Management, Customer Relationship Management, Enterprise Resources Planning and Knowledge Management,

etc.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction06.asp>

1.3.8 研究开发部 (R&D)



Innovation is our lifeblood

Innovation is the cornerstone of P&G's success. P&G is the first and foremost a Research and Development

Company and Research & Development (R&D) are the lifeblood of the business. Our Technical Center in Beijing

(BJTC) is responsible for the development of consumer products for Greater China, Asia, and the rest of the world,

especially in the fields of Household Care, Oral Care, Beauty Care, Feminine Care and Baby Care. Whilst still

growing, BJTC is currently ranked amongst the company's leading world class technical centers and has about 400

employees as well as excellent research facilities and experts from many different countries. Our goal is to

understand the consumer better than anyone else and to develop technologies, products, packages and devices that

best meet the needs of the consumers in Greater China, the Asian region and globally. To do so R&D is divided into

several main capabilities including Formula Design, Technology, Process Design, Product Research, Analytical,

Clinical and Packaging & Device Development. All working together as a team towards one common goal:

Improving the lives of the world's consumers.

Professional career development opportunities in R&D

As soon as you begin working, you are assigned with a project of great responsibility, while being taught technical

and managerial skills through on-the-job — and regular training to become more successful. For delivering your

projects, you will interact with both regional and global colleagues from many functions and nationalities. Given the

regional and global character of R&D international assignments happen frequently for our top performing people.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction09.asp>

1.3.9 市场研究部（CMK）



CMK's Aspiration in Support of P&G's Vision

CMK is the voice of the world's consumers and shoppers, navigating the way to improve consumers' lives via connecting hindsight, insight, and foresight to drive business success. We are internal consultant and proactive business leader in company. We lead the identification of consumer, market and retail evolution and robust predictions of business outcomes, and use it to drive company strategy and portfolio choice. We inspire teams to maximize new and established brand initiatives by acting on the integrated knowledge of: 1) consumer/shopper's needs and habits, 2) market and retailer dynamics, 3) external influences and, 4) key drivers of business growth. This

enables the design and optimization of robust propositions for established brands and new initiatives in both developing and developed markets. We are collaborative leaders and crucial members of P&G's global brand building community and China market research industry. We are committed to grow our future leaders via world class training, deliberate assignment/career planning and diversified organization.

Professional career development opportunities in CMK

Associate Manager

Handles one brand under training of immediate manager.

Manager

Handles one or two brands as well as category projects.

Senior Manager

Manages one category e.g. Hair Care or Oral Care.

Associate Director

Manages several categories.

Director

Manages a large region and a large business.

General Manager/Vice President

Manages a large region or a group of categories on a global basis



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction02.asp>

1.3.10 设计部（DSN）



Vision:

Design will be a catalyst that propels PG into delivering extraordinary experiences that improve the lives of people today and in the future.

Mission:

- Drive PG's continued growth by attracting the best and brightest external Design talent.
- Be our core firms' best client so they want to work with us and develop a strategic partnership.
- Match project / brand needs with design firms' core skills

Value Statement

"Fusing pleasure and meaning with function to build irresistible brands that delight consumers".

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction10.asp>

1.4 中国宝洁公司概况

自 1988 年 8 月广州宝洁成立后，美国宝洁陆续在广州、北京、上海、成都、天津、苏州等地设有 11 家合资、独资企业，投资总额超过 3 亿元（另一种说法是：目前宝洁在华投资总额已逾 10 亿美元，拥有 4000 多名员工），这些企业多数进入了全国最大 500 家外商投资企业行列（见表 1-2）：

表 1-2：中国宝洁公司概况

分公司或工厂及分布地区	经营范围
广州经济技术开发区工厂： （1）广州宝洁有限公司；（2）广州宝洁纸品有限公司；（3）广州宝洁口腔保	生产洗发护发产品、护肤产品、妇女保健用品、个人清洁用品、口腔保健用品

健用品有限公司。	
北京厂：北京宝洁洗涤用品有限公司	生产洗衣粉
成都厂：成都宝洁有限公司	生产洗衣粉
天津香皂厂：天津宝洁有限公司	生产个人清洁用品
天津西青厂：天津宝洁工业有限公司	生产洗发护发产品

资料来源：XX 公司信息中心

1988 年 10 月，海飞丝洗发香波在广州投产，4 个月后，海飞丝产品正式投向市场。继海飞丝之后，宝洁在中国市场又相继推出“飘柔”、“潘婷”、“伊卡璐”、“润研”、“沙宣”等一系列著名发用品品牌。

据国家商业信息中心 1996 年的统计，在护肤品、护发品、洗衣粉和香皂 4 种日用化学品中，销量第一的品牌均来自广州宝洁公司，它们分别是：玉兰油、飘柔、碧浪和舒肤佳；2003 年护肤品市场占有率排名中，玉兰油排名第一，达到 17.29%（资料来源：慧聪网美容美发行业频道）。

据 1998 年中国市场与媒体调查，在全国 12 个城市中，使用频率最高的前 3 种洗发水均来自宝洁。1998 年市场占有率为飘柔 19.1%、潘婷 15.6%和海飞丝 10.9%（资料来源：凯博信数据库）；2003 年市场占有率为飘柔超过 30%、海飞丝 13%和潘婷 7.5%，居前三名，2003 年飘柔、海飞丝的客户忠诚度居前两名（资料来源：CNRS2003 年数据）。

1.5 竞争对手

联合利华、强生

1.6 宝洁的魅力

“Build from Within” Philosophy

We are totally committed to building and developing our organization from within. We primarily recruit talented people at entry level with the intent of having a long-term productive relationship. Whenever we have vacancies at higher levels, we will fill them with someone from within the Company. In Greater China and the other parts of the world, almost all of our management employees joined the Company straight out of universities and colleges. They grew and developed together with the Company through the years. As such, we have a strong sense of belonging and pride in our workplace.

Best in Class Training System

Your quest for learning need not end at graduation. At P&G, we build on your knowledge by providing a best in class training programme that is both challenging and enriching. Half of your training will be done on-the-job, while the other half will be delivered in vivid and engaging ways. As you grow with us, you'll gain invaluable and practical knowledge that empowers the way you work.

Long Term Career Development

When you're on the road to success, it helps to know that your company is with you all the way. When you join us, we will entrust you with major clients and critical projects right from day one. We believe that the challenges you face will give you ample opportunity to prove and develop yourself.

Work Life Balance

At P&G, we believe that work-life balance is just as important as your performance. From fruit stations to fitness clubs, days-off to "Work from Home" programmes, and special considerations for working mothers and family commitments, the company understands the need for balance. After all, happy employees are more productive, which translates to success for all.

High Ethical Standards

Strong ethical standards lead the way we work and live. We believe that this shared responsibility for the common good is a form of respect we give to fellow human beings. We follow the law to the letter in all our operations, not only because we have to, but because we believe in always doing the right thing.

People-oriented Culture

You have our guarantee: we treat our employees equally and embrace cultural diversity. Our performance based culture focuses on results, not on ethnic background, gender or political inclination. Rest assured, you will get the opportunity you deserve.

Competitive C&B

Money is important. But it is not the only important thing in life. At P&G, aside from a competitive salary, you will enjoy benefits that come with being part of a multinational corporation. Furthermore, our "promote from within" principle means that your career will soar relative to your performance. Over and above the cash, P&G offers you career growth, business success and great friends. Can you get this experience anywhere else?

Work with Excellent Colleagues

If there's one good reason to wake up and head to work everyday, it's the people. P&G staff is made up of people who are not only competent at what they do, they make great friends, too! Working with like-minded colleagues makes work more efficient and enjoyable. You can expect genuine trust and support from this closely knit family -- superiors, peers and subordinates alike

1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展

一、工作环境

工作地点：广东 北京 上海等地

职位介绍：管理培训生

二、员工发展

培训及项目特点

宝洁非常重视每位员工的职业发展，并为此建立了一整套工作绩效评估、目标设定及审核、职业生涯规划体系。宝洁希望能够最大程度地发挥每个人的潜力，通过培训体系和教练辅导等方式为员工提供有力的支持，帮助他们达到自己的事业目标。宝洁公司的培训体系在业内很有名气。在美国总部，宝洁建立了培训学院。在中国，也有专门的培训学院。公司通过为每一个雇员提供独具特色的培训计划和极具针对性的个人发展计划，使他们的潜力得到最大限度的发挥。

在宝洁，最核心的培训不是课堂上的培训，而大多数是明确指定的直接经理对下属一对一的培养与帮助。宝洁认为，职业只是员工个人发展中一个比较核心的部分，不是全部，辅导员工的个人发展是最重要的。辅导要实现的，也不仅仅只是员工与上司之间的协助或者师徒关系，“宝洁的价值观要求充分尊重每一位员工，既可以与上司分享自己的成果，也可以无所顾忌地向上司倾诉自己的困惑。”

宝洁中国公司 HR 经理 Cissy Zhou 说。宝洁很少采用试用期的方法，认为与员工的雇用合同就像一纸婚书，相互之间应该尽快进入角色，进行身份的认同。因此，除了一对一的辅导谈话外，宝洁还推行“早期责任”制度，即从加入公司的第一天起，就让新人开始承担起真正的责任，迅速进入状态。宝洁坚信，早期责任会让新人获得宝贵的实践经验，更快的成长。

福利

为了吸引和留住最优秀的人才，宝洁提供的福利薪酬待遇，在同行业中属于佼佼者。宝洁不断地调节薪酬系统，公司每年都做工资市场调查，以确保宝洁的工资和福利是具有绝对竞争力的，令表现优秀的员工得到相应的回报。宝洁除了为员工购买各种品类齐全的保险外，更在中国推出“宝洁奖励股”及其他项目，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的宝洁新文化氛围。

员工感受

宝洁公司把人才视为公司最宝贵的财富。宝洁公司的一位前任董事 Richard Deupree 曾说：“如果你把宝洁的资金、厂房及品牌留下，把宝洁的人带走，宝洁的公司会垮掉，相反，如果你拿走宝洁的资金、厂房及品牌，而留下宝洁的人，十年内宝洁将重建一切。”无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性。这一切都是宝洁业务发展的动力。宝洁历来重视招聘优秀人才。宝洁每年从各类优秀大学招聘具有强烈进取心、创造性，具备领导才能、出色分析能力，良好语言交流能力，并具有优秀合作精神的毕业生。员工进入公司后，宝洁同样重视员工的发展和培训。通过宝洁学院提供的正规培训以及工作中直接经理一对一的指导，宝洁员工得以迅速地成长。宝洁公司向员工提供世界一流水平的福利待遇。在历史上，宝洁是最早建立利润分享制度，使员工成为公司主人的先行者之一。此外，宝洁公司珍视多元化的员工队伍带给公司的不同观点和意见。宝洁坚信多样化能给公司带来更大的竞争优势，所以公司努力创造一种有利于集思广益的环境。最优秀的人才加上最好的培训发展空间以及开明的工作环境，这就是宝洁成功的基础。在中国，宝洁早在 1989 年--宝洁进入中国的第二年，就开始从各所优秀高等院校招聘员工。像其他宝洁分公司一样，宝洁相信在不远的将来，中国员工将领导本地公司，而且在全球宝洁公司担当重任。因此宝洁及其重视员工的培训和发展。从 1989 年开始，公司已培训出大批精明能干的本地员工。公司向员工提供各种各样的培训，包括：语言培训、电脑培训、管理技能和商业知识培训和部门专业技术培训。通过宝洁的海外培训计划，很多中国员工被派往其他宝洁分公司学习和工作。他们回来后，在公司各个部门担任着重要的职务。多元化的员工队伍。公司的“内部提升”政策给 5000 中国员工提供了广阔的职业发展机会。另外，中国宝洁力争确保向员工提供具有市场竞争力的工资和福利待遇。宝洁深信，公司的利益与员工的利益休戚相关。

第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享

2.1 惊！宝洁 2018 春招网申经验帖！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146798&extra=page=2>

在应届生上淘了那么久的金是时候回馈社会了！

前一秒刚做完 2018 年 P&G 家的春招网测题，就来说说经验吧。

英国小硕回国赶一波春招，网申以后很快就收到网测链接了，不知道是不是海笔。

测评总共分两个部分： 1. PEAK Performance Assessment
2. Reasoning Screen

第一部分做过四大网测的就驾轻就熟了，就是 situation 啊那种问题，看你在不同情景下怎么反应或者你的态度，要诀 Justin Bieber 都纹身上了，就一个字“怂”从心 follow your heart 去选就好了，不限时。

第二部分就是逻辑推断题了，安利一个很实用的帖子：[传送门](#) 遇到了很多原题，刷完这三个了解 P&G 套路基本就没问题了，多嘴一句，它家的图形推断很多时候都要牵扯图形的边数，所以准备了草稿本数个边数矩阵一般就没啥问题了，其他的旋转变形和其他家都差不多。

附官方说明：

“A word of advice: we often hear our Online Assessments may be perceived as "just psychology tests" and based on this perception potentially strong candidates do poorly because they don't take them seriously. The Peak Performance Assessment and Reasoning Screen are much more than that. They were carefully designed to assess your job-related competencies that will help you succeed in P&G.” 认真对待咯。

做完就会收到邮件说让你等通知 接下来 30 天会回复你。



多 bb 一句，有没有人做过他们家的 online assessment，我做完一步点到下一步网页至少要加载 10 mins+，或者途中我从中文切到英文也是非常慢，非常影响用户体验，不知道是不是我用 Mac 的原因，而且！Mac 端用 Chrome 根本打不开网测链接！必须要用 Safari 才行 不知道是不是就我一个人这样，我还一度以为链接失效要联系他们 HR，拖到收到链接 15 天左右才做的。

好了能说的就这么多吧，希望收到面试邀约。

以上。

大家加油，祝看过的朋友都拿 offer！

2.2 测试网站+新题型分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146793&extra=page=2>

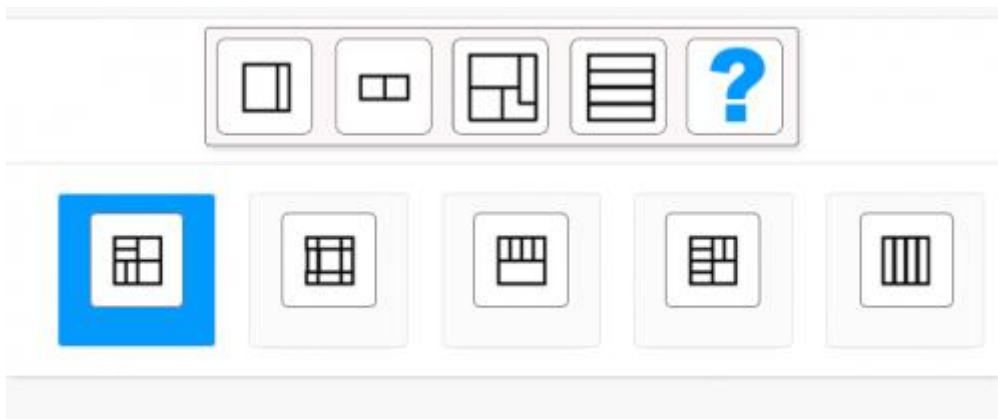
网申测评网站最好用 Internet Explorer，之前用 360 浏览器、QQ 浏览器、Chrome 都没能成功打开。成功驱动力部分记得有四大块，前两部分单选，后两部分是滑动选准确度。



分享遇到的逻辑新题型攒人品

本主题由 吃吃 于 2018-4-2 09:36 审核通过

[捕获.PNG](#) (15.85 KB, 下载次数: 12)



2.3 刚做完 summer 的 OT 来分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146445&extra=page=2>

在三月中旬就拿到了 OT 但是一直在实习加班，就没时间做，今天上午辞职之后终于静下心来做了。还是分为四个部分，逻辑推理里面感觉有 4/5 个不在题库里的题性格测试里面 因为拿不准，所以就基本上按照自己的个性填的。。看论坛里好多大神都被拒了，估计我也是酱油 23333 希望还在申的小伙伴，多刷刷题库做做相关的逻辑推理培养下习惯。

2.4 2017 广州 PS 部门 RT 回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2128364&extra=page=3>

上周五（11 月 10 日）刚 RT 完回来，当天有 17 个宝宝参加 RT。

HR 进来后先教大家填答题卡,然后每人被分到一本考题(应该当天都是一样的),不可以在上面涂写,但会分发草稿纸。

说说题目的情况吧，图形题考的基本上是最强大脑版 155 题里面，主要考前 99，有两题是 99 题之外的但是是简单的，所以不用恐慌，意思就是你不看也一样会做。

考完之后尽量回忆在最强大脑版 155 题里面把考了题目勾了出来（只想起了 13 题）：8 18 20 42 44 53 62 71 89 90 137 145。这里方便给后面还需要 RT 或者明年的小伙伴对难度做个参考。

数学题基本可以不用担心。仔细认真一点就好。

文字逻辑题感觉如果可以做英文原版会好很多，因为明显是硬翻译的真的很奇怪。感觉和 gmat 逻辑题中的 conclusion 题做题原则有点像，但是没有 gmat 逻辑难，更偏向于条件结果之间的推导，如是否可以反推、条件结论换位等。很多人说就是充分必要，必要，充分这几个条件里的知识点，我个人没接触过什么复言命题之类的，但好像应届生上的大牛都知道.....考完去看了一下，感觉的确会有帮助的。其实文字题如果有时间，是可以做出来的，就是楼主做得太慢了，填卡也填得慢....（我可能是有史以来第一个没做完 RT 的同志.....最后三四道文字题都是不带思考直接选，最最后两题直接盲选题目都没看.....估计得跪了）

总结建议：

1. 图推题库推荐看一下，真正 RT 时候思路会比较清晰,很多人都说可以直接秒选，我没做到，但至少看过题库培养了图形题的思维模式
2. 文字题感觉也不知道怎么准备,最好的建议就是在能保证正确率的情况下，先做数学和图推，预留足够时间，画逻辑链，看看推导是否合理。知乎上有个问答讲充分必要条件的感觉挺不错，适合短时间内看一看。（<https://www.zhihu.com/question/30469121>）（只是个人弱鸡观点哈，欢迎大牛补充）
3. 重点!! 由于我从来没考过给我试卷不给我在上面乱画的考试，一般都是在试卷上先圈了答案；要不就是机考，但是机考也可以直接选答案呀，所以楼主都先把答案写了一下再涂卡.....不建议跟我一样把选项写下来再填到

2.6 刚刚做完宝洁的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116954&extra=page=6>

性格测试那部分得大家自己看着办。

题目这次只有图形题，没有计算题，我还刷了半天行测计算题，就当为别的做准备了。

图形题考那个 99 题差不多就够了，之前只刷过四大的图形题，对这类的一点都不明白。做完那 99 题就通了，所以大家一定要好好准备哈~

加油~

2.7 —2018— 2017.10.02 做完宝洁 online test，一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116601&extra=page=6>

感谢应届生 bbs 上的资料和经验，帮我提前熟悉题目和套路，现在写一点自己网测的反馈，攒个 rp 也帮助一下后来的申请者。交代一下 timeline，卤煮 2017.9.26 网申，2017.9.27 收到 online test email，2017.10.02 完成 online test.

online test 如很多同学经验贴所写，分为两个部分：1. 工作能力测试（性格测试），2. 图形逻辑测试

1. 工作能力测试：

遵循一条准则：be yourself.

不要试着往自己认为的宝洁喜欢的性格上靠，靠到最后答题会乱的....虽然不像四大那种做完性格测试怀疑人生，但是也会有类似的同样的性质用不同的问法出现。当然，做这个之前可以自我催眠哈哈哈哈哈

2. 图形逻辑测试

卤煮用了论坛里的 2018 大礼包里面推荐的笔试题，99 道题，都刷了一遍，错题再看了一遍，也都打印了出来。实战的时候遇到一道新题，规律没太找出来就蒙了一个答案，其他的都在 99 道里面，大家可以先行练习。2 分半 / 题的时间是够用的，99 道题里面自己也可以总结出一些规律，碰到新题用上便好。

最后感谢应届生 bbs 还有那么多乐于奉献的同学！

希望可以进面试吧！共勉！

2.8 宝洁网申跪了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116363&extra=page=6>

21 号网申，28 号才来得及做了测评，中途练完了题库和很多行测题（感谢论坛的各位前辈们提供的资料，收获很大），逻辑测试的时候感觉还可以，不过做了十几道图形题之后就自动结束了，到现在都不明白测试的时候会不会出现数字和逻辑推理。。。 anyway，刚刚吃饭时收到了邮件，测评没过，个人认为应该是性格方面的原因 or 英语水平方面的问题。总而言之，每一次失败都会带来一次成长，在准备网申、测评和八大问的过程中收获也还是蛮多的，今年只能是很遗憾地错过了，感谢宝洁给我带来的成长，thanks。

PS：希望 bbs 内今年的小伙伴们能够顺利进入宝洁啊~~~祝福你们。

2.9 刚刚做完宝洁的笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116954&extra=page=6>

性格测试那部分得大家自己看着办。

题目这次只有图形题，没有计算题，我还刷了半天行测计算题，就当为别的做准备了。

图形题考那个 99 题差不多就够了，之前只刷过四大的图形题，对这类的一点都不明白。做完那 99 题就通了，所以大家一定要好好准备哈~

加油~

2.10 【回馈论坛】我整理的笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092042-1-1.html>

找工作的时候在这里得到了很多帮助，所以一直想着要回馈一下各位应届生 er。

可是我文字表达能力不太好，面试经验那种真的写不来，想来想去还是把我整理的题库分享给大家吧！

题库的主要内容有：

- 2008 年 RT 练习题（样题）；
- 图形推理；
- 数字推理；
- 逻辑推理；
- 论坛上的笔试经验；
- 一个莫名其妙的礼包。

这里列出的题目论坛里其实都有，不过归纳到一起的话，大家也不用找得太麻烦。实际的数字推理不是附件中的那种，就是中学程度的计算题，不过结合了实际的情境，看起来有点绕，跟样题中的一样。

但是我还是把它们放进去了，毕竟也许别的笔试会用得到呢？

最后，祝大家鸡年快乐！求职顺利！



[宝洁笔试.part08.rar](#)

1.93 MB, 下载次数: 2329



[宝洁笔试.part07.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2163



[宝洁笔试.part06.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2344



[宝洁笔试.part05.rar](#)

2017-2-7 21:23 上传

点击文件名下载附件

2.8 MB, 下载次数: 2769



[宝洁笔试.part04.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2124



[宝洁笔试.part03.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2445



[宝洁笔试.part02.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2369



[宝洁笔试.part01.rar](#)

2.8 MB, 下载次数: 2625

2.11 2016.9.29 宝洁网测经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056417-1-1.html>

今晚做了宝洁的网测，之前在应届生上看到很多帖子，得到了很多经验。今晚做完网上测试，特地来说下经验。首先宝洁网测有两大块

1、成功驱动力测试



这一块没有时间限制，记得有三大模块或四个模块，类似于性格测试吧，按照自己真实的来填

2、图形逻辑题测试



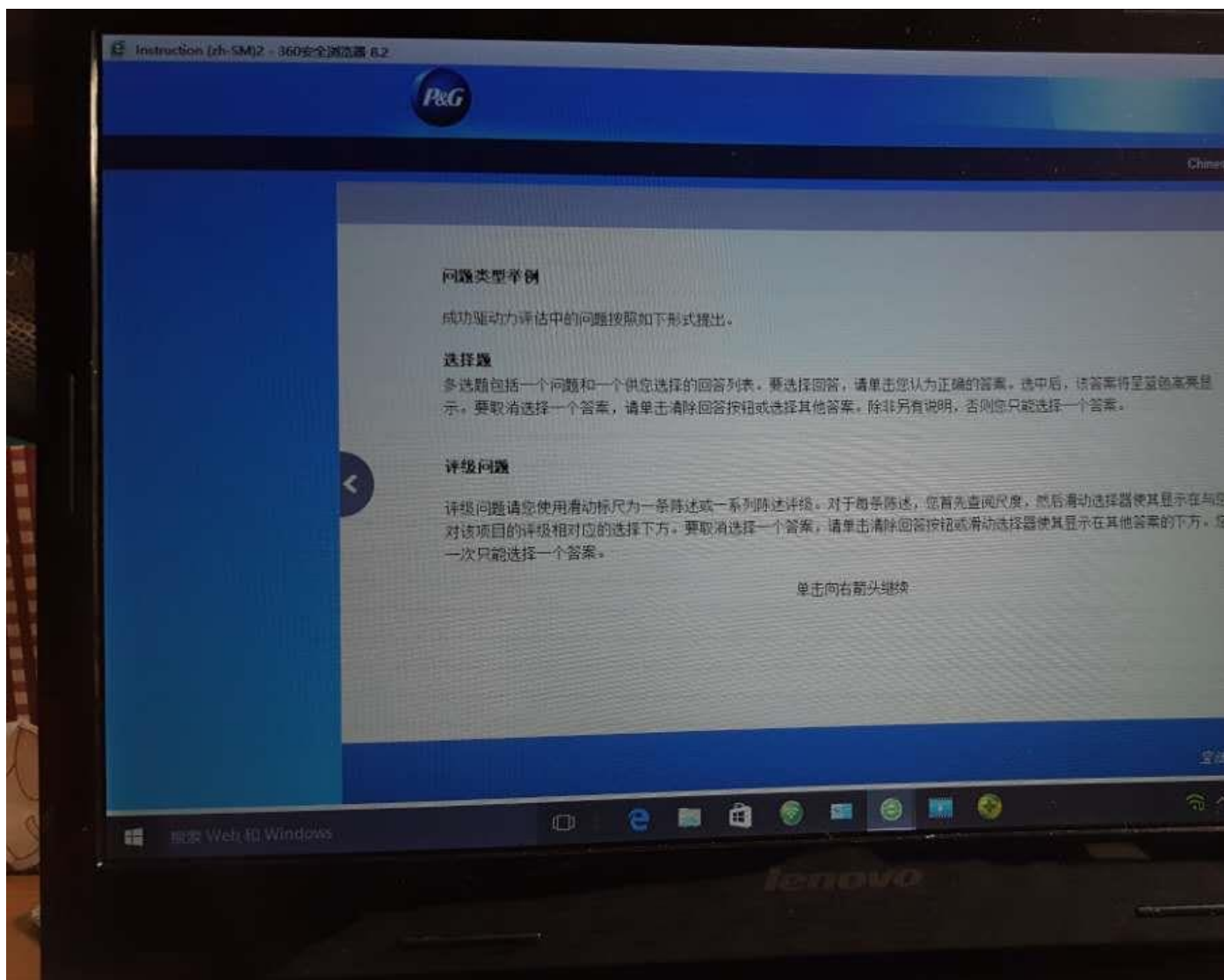
这部分一共有 15 道题，每道题限时 2.5 分钟，时间充足。不过建议提前刷题，明白解题套路

之前在应届生上找到一个不错的资源，这次特地搬运过来~夹在帖子附件里~



[131045071641940103. jpg](#) (50.41 KB, 下载次数: 306)

测试大标题



[寶潔推理 84-99.zip](#)

361.32 KB, 下载次数: 2464



[寶潔推理 41-84.zip](#)

1.56 MB, 下载次数: 4452



[寶潔推理 1-40.zip](#)

1.32 MB, 下载次数: 6885

2.12 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056810-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 02 日网申结束，测评链接马上会有生成

二、形式：线上测试。测评没有时间限制，但只有完成测评网申才算成功；网申信息填写和测评可分开进行

三、内容

【网申部分】

正常的英文信息填写，唯一不同的是，PG 把学生工作、实习经历等内容放在了一个叫文本框，官方会提供一个模板，所以不用担心

【测评部分】

1. 均是选择题，两部分内容

2. 一部分是职业性格测评，没有时间限制，分为三块内容：情景分析（例如遇到了某件事情你会如何做）、能力分析（例如多少次领导力、多愿意结果是未知数时采取行动）和性格分析（善解人意、做事有始无终等进行评级）

3. 另一部分就是智力测试，共 15 道题，每道题 2.5 分钟（时间很充裕），技巧：将宝洁网申历年真题（84 问+15 问+补充新题，过往帖子都有）打印出来做一遍，总结规律，考试的时候基本是原题（此时可以参考纸质版内容），个别 1-3 题需要自己利用之前总结的规律完成。

2.13 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>



亲爱的筒子们，大家好！

楼主和身边的小伙伴们拿到宝洁 offer 已经 2 个星期了，在我们苦苦等待的时候就已经想好了，如果真的要拿到了宝洁的 offer，要一定会来回馈应届生 BBS。经过 2 个多星期的悉心整理，一份宝洁公司网申 RT 图形



宝典终于诞生！喜大普奔!!!!!!!!!!!!!!



【1、这是一本神马东东？】

本文档为 **offer 收割机小分队**的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库 155 题，通常在网申+Reasoning Test（又名 RT）这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路上一臂之力~

首先，小编要在此感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴们会秉着死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：**melody 颖**，**阿卢**，**阿建**，**娜娜**，**花花~**之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步！

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer！

【2、为什么用它？】



相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

(1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，**去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现题目!!!**

(2) 集中小伙伴们的智慧力量，**攻克了很多难度较高的题目**，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案!!!

(3) 每道题目都给出了**合理的答案解析**，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考!!!

(4) 我们对宝洁图形推理题的**解题规律进行了整理汇总**，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点!!!

(5) **完美排版!!!** 不用来回翻页查找答案!!!

我们坚信，**这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库**，我们的目



标是希望从今年起，**每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目！**



废话不多说，直接上文档图给你们感受下！

宝洁图形推理题库 155 道（网申+RT） 【超强大脑版】

—— Offer 收割机小分队 荣誉出品 ——

【使用攻略！做前必看！】

【1、这是一本神马东东？】

本文档为 offer 收割机小分队的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库，通常在网申+Reasoning Test (又名 RT) 这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路上一臂之力~

首先，小编要在此感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴会秉承着死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：melody 颖，阿卢，阿建，娜娜，花花~之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步!

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer!

【2、这本宝典怎么用？】

1、在参加宝洁公司网申、RT 之前，请认真练习本手册中的习题，培养题感，掌握大致的出题规律；

2、每页 4 道习题，右侧配有参考答案解析；1-99 题为非常经典的宝洁 99 题，100-155 题均为近些年从论坛资料中整理出的新题；其中标注【考】为小编和小伙伴们在测评中实际遇到的原题；【疑】为难度偏高或答案存在争议的题目，供大家开阔思路，小编的亲身经历证明，在宝洁公司的真实测试中基本不会考到有争议的难题，请大家放心，推荐重点练习前 99 道题。

【3、为什么用它？】

相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

- (1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现题目；
- (2) 集中小伙伴们的智慧力量，攻克了很多难度较高的题目，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案；
- (3) 每道题目都给出了较为合理的答案解析，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考；
- (4) 我们对宝洁图形推理题的解题规律进行了整理汇总，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点；
- (5) 完美排版，不用来回翻页查找答案。

我们坚信，这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库，我们的目标是希望从今年起，每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目!

【4、其他】

1、推荐直接浏览本文档的电子版，如果需要打印的话尽可能双面打印哈，节省纸张低碳环保!

2、如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块下发帖或留言给 Arake 颖 (个人空间: <http://bbs.yingjiesheng.com/77078149>), 我们希望做得更好!

【宝洁图形推理题规律汇总】

小编汇总了宝洁图形推理题的解题规律如下：

1、题目形式只有 2 种：

【5 张图】

由前 4 张图的规律推导出最后一张图。常见规律有：

- 1-前 4 张图递呈现如边数等差数列之类的明显规律或具有某种共性，递推或类比得到第 5 张图，如 16、22 题；
- 2-第 1 张图将元素拆解、变换后得到后面 4 张图，如 18、27 题；
- 3-? 处选跟前面 4 张均不同的图形，即没有出现过的图形，如 55、56 题。

【九宫格】

9 张图，需要填补的 ? 处可能是任意位置。常见规律：

- 1-按行或按列总结规律，有时需行列结合起来考虑，如不同行列的图形或形状遍历等，如 38、72 题；
- 2-9 张图符合某种共性规律，如 97 题。

2、每个图形内的元素主要有以下 3 种：

【多边形】

- 1-边数：最主要的规律之一，通常呈递增或递减的等差数列，边数之和、之差、之积为某一常数，如 16、26、28、41 题；
- 2-角数：有时特指图形内部小于 180 度的角，出现较少的规律之一，如 135 题；
- 3-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 12 题。

【不规则图形】

- 1-图形内部的直线数量：通常图形内部的直线数量都相等或呈等差数列，如 1、5、141 题；
- 2-图形位置变换：最常见的变换是顺时针或逆时针旋转某一度数，如 8、13、14、23 题；
- 3-图形大小、填充、边框：通常呈现行或列遍历，有时会结合边数的奇偶性和相对大小等，如 72、77 题；
- 4-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 81、133 题；
- 5-重叠：重合部分消去，不重合部分保留，如 9 题；或不同图中位置相同的区域叠加后变色，如 93 题。

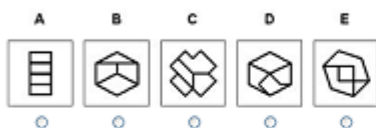
【矩阵黑点】

在 $n \times m$ 的矩阵中通常有若干黑色小圆点或黑色小方块：

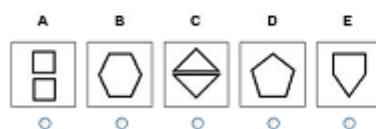
- 1-黑点的数量：若每张图中黑点数量不一样，则考虑行或列黑点数量之和、之积，黑点数量奇偶性、是否质因数等，如 95、96、97 题；
- 2-黑点位置：若每张图中黑点数量相同或接近，则考虑黑点位置的变换，有时候是将所有黑点分成几部分分别遵循不同的规律变换，如 17、47、51、58、130 题；
- 3-重叠：不同图中位置相同的格子叠加后变色，如黑+黑=白，黑+白=白，白+白=白，如 122 题。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

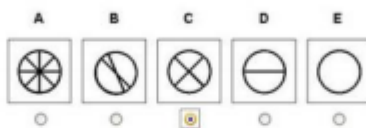
1



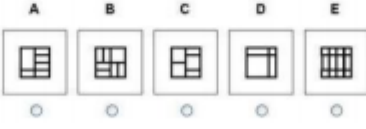
2



3



4



1【A】【考】上述图形内部均有3条直线。

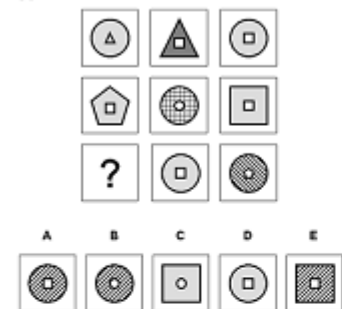
2【B】考虑边数分别是 $12, 4 \times 3, 9, 3 \times 3$ ，所以下一个应该是 $6=2 \times 3$ 。PS：宝洁的几何图形很多都是从边数找规律。

3【A】【考】图形内部直线分别为 0, 4, 4, 8，满足 $0+4=4, 4+4=8$ ，所以第一个图是内部四条直线。

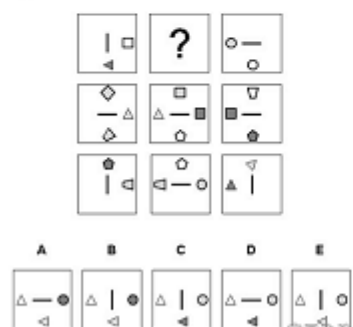
4【D】【考】图1是均分 5×5 ，图2、3不均分5块，图4是均分 4×4 ，所以下一个图是不均分4块。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

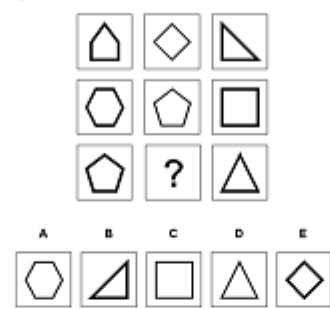
105



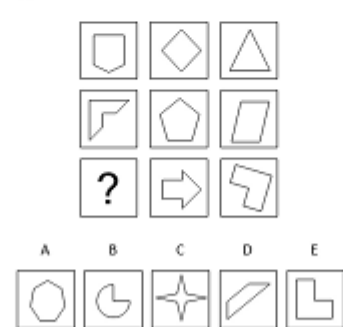
106



107



108



105【D】每一行有2个浅灰色填充，每行每列都有2个内部的小正方形，且每一列有2个外部图形。

106【C】【疑】这题小编稍稍开了下脑洞，说下自己的解法：先看第2行，

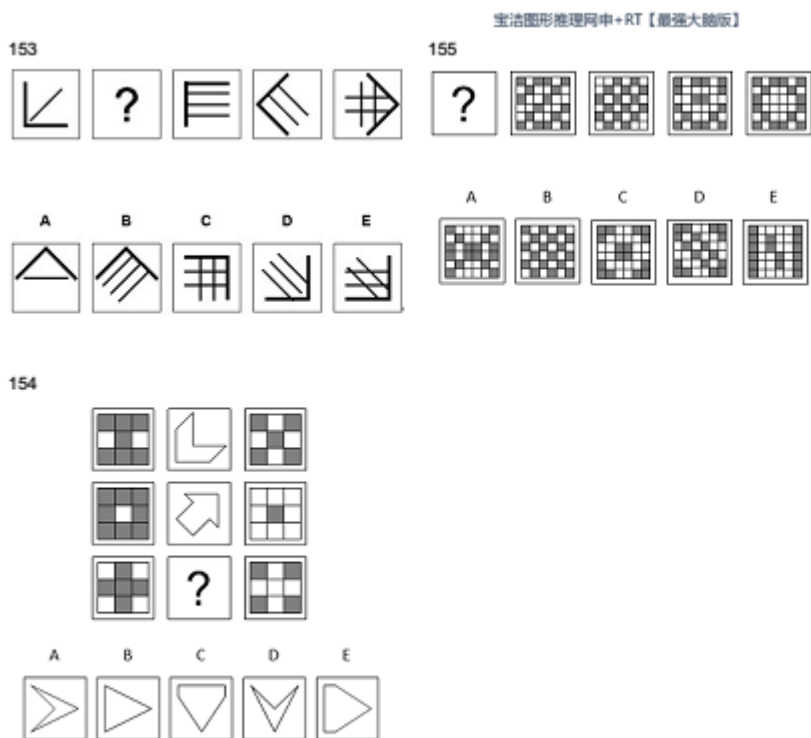
如果下一个图中间是横线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形相同：再看第3行，

如果下一个图中间是竖线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形不相同。

由此判断图中心的横线或竖线类似一种指示符，那么再看第1行，从5个选项看出左边均为小三角，与第1张最右侧小正方形不同，推测？处中间是竖线：然后第3张图中心为横线，所以？处最右侧小图应与第3张图左侧的浅灰色小圆圈相同，在C和E中间选。另外，小编观察到所有竖线格子里的小图形填充颜色都彼此不同，而横线格子里小图形填充可以重复，所以选C不选E。此题之前论坛上还有其他解法说选D，原因此处不再赘述，小编还是坚持自己的观点，弱推一下C，哈哈~

107【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/543，且第2列图形都不加粗，选C。

108【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/876，选C。



153【E】这道题直接看图形内部的直线交叉方式，选出与已经出现的4张图完全不同的交叉方式，那就是E。

154【D】感谢浩然和花花大神的思路，2个最强大脑的碰撞哈哈~第1列的黑点个数（785）减1得到第2列图形的边数（674），故在AD中选；第3列的黑点个数（514）决定第2列图形的箭头方向，如第1行第3列黑方格数为5，则第2列图形的朝向为竖直方向顺时针旋转5个45度至225度后的方向，即朝向左下角，同理可推第三行？处图形指向为竖直向下方向，可选D。

155【A】感谢花花大神提供的思路~首先，每个图通过水平和垂直的2条对称轴平分成4个象限，每个象限内都是4个黑格，于是在AC中选；另外，所有4张图的白色区域都不完全联通，所以选A不选C，因为C中的白色区域都连成整体。

最后，再跟大家悄悄透露下，我们小分队的小伙伴最后有3个宝宝都拿到了宝洁的 offer，所以还等什么呢，赶紧下载下来开始练习吧！

如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块发帖或留言给楼主：Arale 颖（个人空间：<http://bbs.yingjiesheng.com/?7078149>），我们希望做得更好！如果你也觉得我们整理的题目用起来很



不错，请多多评论帮忙顶贴哇！么么啾！

百度云网盘链接：<https://pan.baidu.com/s/1i4KWSsd>

密码：yamf

2.14 刚结束网申 趁手热谈谈感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985331-1-1.html>

首先从 step1 开始,

就是基本信息的填写, 包括个人基本信息、教育背景、奖励、实习经历啥的、领导力啥的, 这一部分都是英文作答, 没啥好说的. 之前有贴有问要不要上传成绩单什么的, 其实这些附件都是自己选择上传的, 要不要上传自己决定, 我只上传了两份简历, 中英文的

step2 开始就可以用中文作答了

驱动力测试类似于调查问卷性质, 不过选项设置比一般的调查问卷高明的多, 并不全是选择题类型, 有些做完选择后还需要陈述具体做过什么事情之类的文本框, 所以这部分要保持一致. 总之, 这部分按自己具体情况回答就行了

推力测试我一共做了 15 道题, 有些是原题, 不过还有好几个是新题型, 只顾紧张忘记截图了 ..... 每题答题时间两分半钟, 一定要注意时间变化, 不要浪费时间. 旋转、边数什么的注意下就行了。

刚刚收到邮件, 说会进一步的评估, 耐心等待 balabala.....

为了这次网申准备了好久, 昨天下午完成的 step1, 因为还有其他事情要做就今天上午才做完 step2, 前几天因为台风广州一直下雨, 今天上午出奇的晴天了, 但愿会有个好结果
不过不管怎样, 努力过、奋斗过, 就没什么后悔的, 毕竟宝洁一直是我的最爱

2.15 暑期实习网申经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986642-1-1.html>

好吧 我来发帖积人品的

现在大三, 第一次这么正式申请实习, 我原以为就是发下简历什么的, 结果过后还有测试

截止时间是 10.10 本来是打算国庆期间好好准备好好申请的

毕竟还是过节嘛 胡吃海喝好吃懒做过后 在 8 号反应过来还没申请

然后网申就从 9 号开始

还好之前就有准备中文简历 然后翻译修改 再找了一个超级 nice 的姐姐帮我看

10 号下午 6 点才把两份简历准备好 过后才知道有宝洁的模板

后面要申请的同学最好还是用模板来填吧

网申前面就填写基本信息 传简历 我看其他帖子里面有同学还穿了成绩单什么的

我也没准备 时间也来不及了 也就没有传别的了

噢还要英语成绩证明 人在家 成绩单在学校 在电脑上找到了当时查成绩时的截图 就传了这个上去

不知道算不算 以后这些都要准备好啊

下面的这个截图这儿我不知道该怎么填 百度了一下

有的说填手机号码前四位和后四位

有的说填姓名首字母和手机号码后四位

我 也 不 确 定 大 家 申 请 的 时 候 好 好 看 下

***Please enter your identifier--your first initial and last four digits of your phone number.**

就这这么完成第一步 发现自己英语真的弱爆了 除了 CET 其他英语考试都没有参加

过后要好好准备别的英语考试了 我在成都 可是实习的机会都没有这边的 选了杭州 因为还没去过西湖~

接 着 网 页 给 出 了 链 接 就 是 做 题 吧 后 来 看 到 当 时 收 到 了 这 么 一 封 邮 件



好吧 再说说做题 10 号晚上 8 点多的样子开始的 成功驱动力测试和逻辑推力测试
前一个就实际填吧 不然到时就算进了面试绷不住就傻掉了
过后才反应过来那个上限 4000 字的那部分 我就只写了几个点 也不知道当时怎么想的 蠢
然后逻辑测试 看过 99 题 有原题有新题

测试在弹出的窗口上做 所以需要提前关闭拦截弹窗广告
做完题最后是这样的

 Procter & Gamble 欢迎 

由 DDI 提供

🏠 欢迎！

感谢您返回 P&G 评估门户网站。

请注意：

- 您应当在不受干扰的环境中完成此流程。
- 务必使用您最熟悉的语言进行评估，以便完全理解评估中的问题。（并未提供所有语言。）
- 为了确保评估的有效开展，我们建议使用至少 56kbps 的连接速度。若连接速度低于 56kbps 可能会导致评估速度缓慢或受到干扰。
- 我们希望您现在完成全部所需的评估，以便继续进入招聘流程。如果需要以后再继续评估，则必须申请将链接发送到您的个人电子邮件帐户。要申请该链接，请关闭此窗口并返回可以使用此选项的页面。

下面显示了必须完成的各个项目。完成这些项目后，可能会在您的测试流程中显示其他项目。完成全部项目非常重要。

🕒 尚未开始 🕒 已开始 🟢 完成

^ 🟢 P&G 评估流程

🟢 成功能动性评估

🟢 推理屏幕

您已完成 P&G 在线评估流程。该流程刚刚完成，或者您已经将其作为更早申请的一部分完成。感谢您的宝贵时间以及考虑向 P&G 求职。

接着收到了邮件

●●●●○ 中国联通 3:45 PM 83% 

P&G Talent Supply to Me [More](#)

 1




Thank you for completing the application (Step 1) and online assessment process (Step 2) for the position of Summer Interns - Campus Recruiting - China (校园招聘 - 2016 暑期实习生职位) - ASI00000516 at Procter & Gamble. For further information regarding our complete hiring process [click here](#). Successful applications will remain active for up to one year.

As a next step, we will further evaluate your accomplishments, credentials, and experiences against the specific job opportunity for which you have applied and against the other candidates who also have been successful. Should you be selected to move forward in the hiring process, you will be contacted about next steps.

不知道过多久才有后续消息 现在只能等了 有没有哪位小伙伴可以告诉我大概要等多久呢



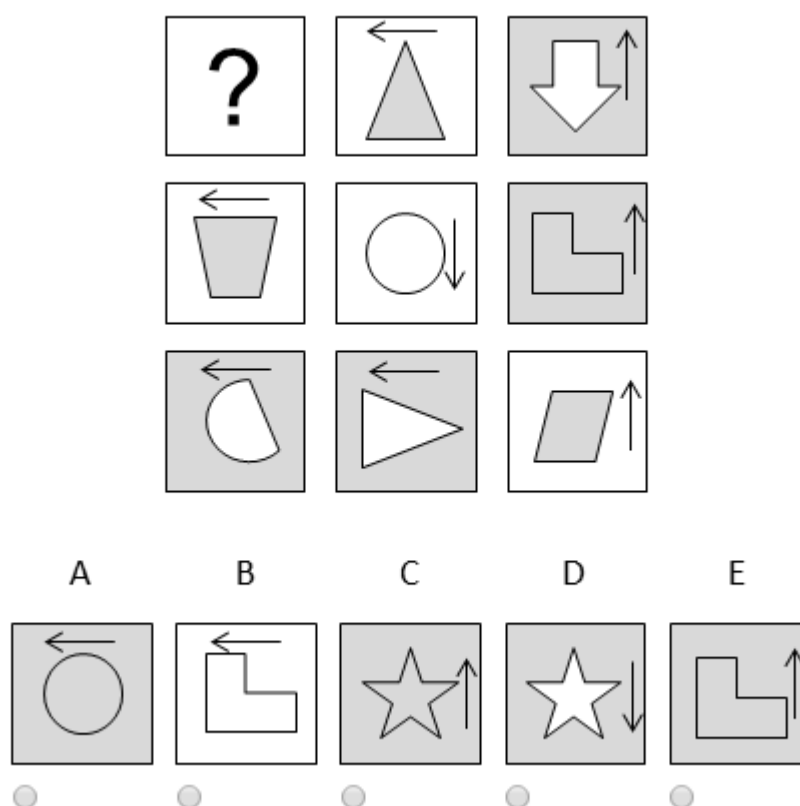
感谢整个过程让我有了新的体验 希望会有好消息 祝大家都能拿到自己想要的各种 offer

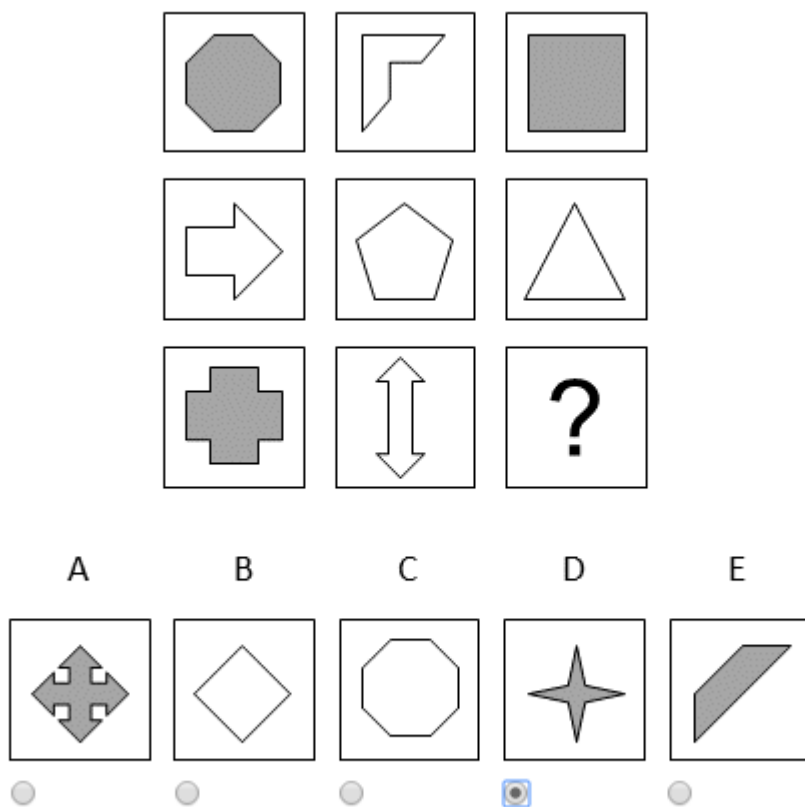
2.16 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 6 日

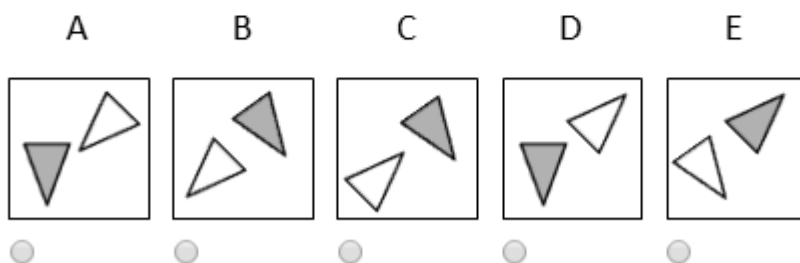
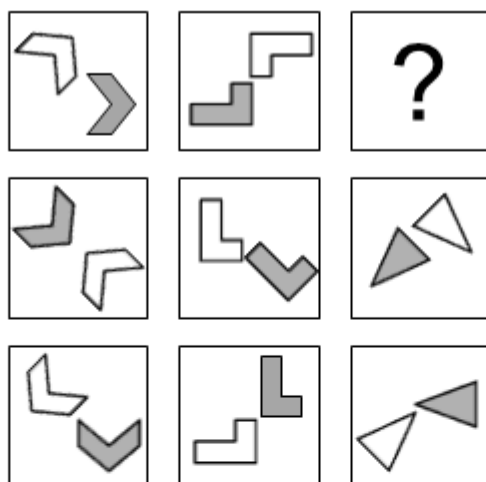
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985288-1-1.html>

花费了三天时间练习推测题，结果遇到四个新题，实在是想不出来，结果只能蒙了

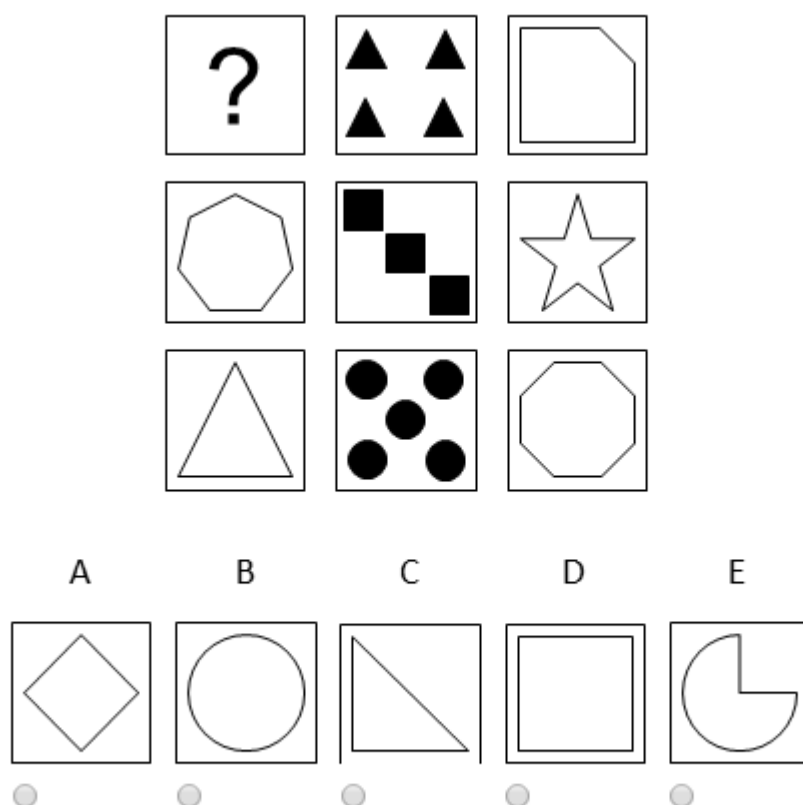




下一步 >



下一步 >



下一步 >

2.17 新鲜出炉的网申感想~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981389-1-1.html>



在上一分钟才结束驱动力测试和推理题，马上回来写感想供大家参考~

楼主在网申填简历部分前没有刷应届生，大概是怀着一种“网申都被刷，我与你看来都是无缘的啦”的心态，自由填完了简历部分，刚填完就收到了驱动力测试和图形推理的测试邀请。

楼主把应届生里搜回来的题库都刷了（哼！我就是闲着无聊！），测试后发现**驱动力题库根本不用刷**，都做自己就好，毕竟进去一个企业文化跟自己不相符的公司对双方都是一种损失。图形推理蛮多原题，但我就遇到了新题，不过难度跟之前相差不大。

时间分配上，驱动力测试建议 20-30 分钟完成，但事实证明这个速度只能发生在你不用改答案的基础上。这个测试可以返回修改，但需要全部做完后才能返回，巨坑的是只能一步步点“返回”or“下一步”，不能直接选题号。。。



楼主想改的是 23 题啊！！所以【建议大家尽量想清楚再选，避免改答案】！至于图形推理，时间绝对够，

放心做。

大概就是酱啦，祝各位好运~~

2.18 下午刚做完 2016 的网申，来攒个人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980168-1-1.html>

话说宝洁的网申真是体力活，总共下来弄了两个多小时终于弄好了，提醒后面的同学网申时候不要急躁，找个安静的地方慢慢弄~

其实网速的要求没想象那么高，中间倒是每次翻下一页都转啊转的转圈圈，但是倒没有出现加载不出来的情况，只要网络稳定应该就没问题。就是填基本信息和后面做题的时候对浏览器有一些要求，基本信息的时候我用的 IE8，后面做题用的 Chrome。

具体流程宝洁网申官网上也有，论坛里对于网申内容的帖子也已经很多了，在这就不再多说了，只是提醒大家一点，就是能提前准备的材料最好都提前准备好。比如 宝洁模板的简历，要上传的附件（自己的简历，成绩单等），上传的附件格式为 doc, docx, pdf, html 好像就这些，而且大小要小于 400k，这个 地方弄了好久，文档的大小老是调整不好，所以最好还是提前准备比较好。

基本信息没太多难填的，填完之后就进入到成功驱动力测试和推理题了，我是先选择把测试链接发到了邮箱然后再从邮箱点开的。（当时本来直接点页面发现浏览器要求 IE10+，然后直接复制地址去 chrome 又打不开，还好先点了发送链接到邮箱，不然就毁了。。。）

成功驱动力测试里面有几题需要自己打字，就是 leadership 经历和获奖经历这些，貌似不能粘贴，只能手输，所以这里也会比较费时间。

最后的推理题难度也不算大，有一题稍微卡了一下，其他都还好，貌似一共 10 题左右。（本来以为好多题，准备好纸和笔准备开始算，结果发现一下就到最后的提交页面了~）

好啦，就这些，大家多多准备，后面的童鞋们加油!!! 祝大家都能找到称心的工作

2.19 宝洁 2016 Summer Intern 网申刚完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038404-1-1.html>

赶在网申快结束，花了总共一个半小时完成小宝的 DDL，趁热发一个算不上经验的经验贴~

DDL 分为 Success Driver 成功驱动力和逻辑图形推理两部分，成功驱动力结合实际按照自己的感觉来写就好。逻辑推理不算难，多刷题库，有些重复。

再次感谢小宝和论坛前辈的分享！Desire for more information!!! Gook Luck!!!

2.20 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885756-1-1.html>

9月22号完成网申，28号补充上传了一封 reference letter，然后一边忙课程一边捉急等待小宝通知

由于国内手机停用，我在网申基本信息里只留了海外手机，每天都在担心系统不能成功发送信息给我，好怕 recruiters 因为某些原因忽略邮件通知，那我就以哭死的节奏跟小宝说拜拜了。有时候，一次擦身就是永别了啊、、、

10月13号，北京时间 2:31pm 嘟嘟嘟进来三封邮件，害得正在写 take-home exam 的楼主手抖了一下，心率明显从 70 飙到 120 了好吧，停顿了 5 秒才敢去点开邮件，好怂！小宝告诉我进入筛选环节，我可以输入账号和密码在 My Application 系统里查询申请状态了。我这小心脏~~~北京时间 3:46pm，一封邮件通知我进入广州 PS 的 screening interview！而且可以自主选择 10月15日-17日不同时间段参与面试。航班选坐，好洋气的有木有？

楼主 10月19号在学校还有一门课程考试，已经定了最早可能的航班，20号才能回国。于是，给联系人发邮件打电话，最后宝洁妹纸给楼主申请到了 10月17日的海外视频一面！瞬间泪流满面啊，好人！！来给我抱抱大腿！昂昂昂~

给在海外网申的童鞋们一点提醒，小宝说了：

“如果在海外无法参加面试，请邮件主题注明“海外考生无法参加面试+应聘编号”，并发送到 gcrecruit.im@pg.com，宝洁将尽可能安排面试，面试通知将在两周内发出，注意查看邮箱。由于此次招聘主要面对中国本土，国外资源十分有限，如没能安排面试的同学，我们将把你的信息放入我们的人才库。欢迎你在回国后再申请其他职务。”

另外，根据最新的邮件提醒，广州 PS 的终面会安排在 10月20、21、22日。

求人品，求终面，求 offer！

2.21 网申完后，一口气发帖！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884232-1-1.html>



就 23:53 分，楼主做完了网申~心情舒畅，再也不用担心时间了了了~(≧▽≦)/~啦啦啦

从实习地方回来，已经晚上 20 点多了，心想可不能放弃啊，以后没机会了（楼主思虑几秒钟决定不能去网吧，路太黑了!!! 还有就是等走过去时间估计。。。）于是毅然决然的打开了校园网，也没遇到什么大的问题，就是断了 7, 8 次网，楼主抱着电



脑去了楼顶又回来了。。 23 点时，才完成了资料填写。很奇怪心里也没有很焦急绝望。就一步步做着，然后测试链接顺利收到，换台电脑，开始无比缓慢的答题过程，每道题的提交速度是我做题的 two 倍，终于在 23:37 分完成了驱动力，这部分都是根据自己真实的想法~~接着就是推理题，哎，这块不要学习我!!! 84 题楼主都没看过，要问楼主都准备什么了?? 答曰：此处省略。做了两道推理题觉得挺简单，才发现是例题，原谅我被旋转的网页晕脑了!! 眼看时间以分钟的速度消逝，在接下来的时间里，决定不了网速只能决定做题的速度，每道题有计时，用 10 秒左右，这儿算是考验楼主真实的反应和推理能力了。在小圈旋转下一道时，我心中呐喊还有几道啊!!!、、就这样华丽丽的结束了争分夺秒的网战。



一直忙着实习，一方面总想更好的准备。所以网申一直未启动~~每天收到倒计时的消息，心里那个揪啊==今天不知啥rp爆发，很顺利。不过以后还是要赶早不赶晚，有重要的事情就要赶紧做了。

说到这里

感谢应届生，从这里得到了很多，虽然面对的是电脑屏幕，但却也仿佛感觉到许许多多的小伙伴，和我一起并肩奋斗着，迷



茫着也努力着。有一些紧张，一些疑问也在这里寻求着。毕业生有很多，我们都不是最苦的！

很多资料，楼主就不一一上传来了，都一样。

看了好多哪些关于与小宝之间故事的文章，我和他们一样，不管结果怎样，都好。

祝我们都能找到最适合的。

第三章、宝洁面试资料

3.1 宝洁经典面试八大问

宝洁公司在中国高校招聘采用的面试评价测试方法主要是经历背景面谈法，即根据一些既定考察方面和问题来收集应聘者所提供的事例，从而来考核该应聘者的综合素质和能力。

宝洁的面试由8个核心问题组成。宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计,无论您如实或编造回答,都能反应您某一方面的能力。核心部分的题如下:

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

(1) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (请你举一个具体的例子,说明你给自己确定了一个很高的目标,然后达到这个目标。)

问题分析:这个问题的考察应聘者制定高目标的勇气及完成高目标的执行力。关键词为: demanding goal、saw it through。

回答范例: (记住,采用“What+STAR+Key Words 法则”来回答)

What: Designed a show to celebrate the Anniversary of Xiamen University, and won 2nd Prize out of 12 teams.

Situation (Key Word: demanding)

On the anniversary night, there was a huge celebration party, where songs, dances and dramas were played. Each school should design five shows, and our class volunteered to design one. It was a demanding goal as it was very close to the end of the term when most students were busy preparing for final exams.

Task: As a sophomore student I was in charge of my class performance, which was a drama. I had to deal with the pressure from study, my classmates' disinterest in acting, and my role as the king in the drama.

Actions: (Key Words: how I saw it through)

First, as there were only 20 students in my class, I distributed at least one task to each student; either a role, or making tools or costumes.

Second, since at the end of the term each member was busy with study, the rehearsal schedule should be reasonable and periodic. All team members cooperated well because of the low frequency and short duration of each rehearsal.

Third, music and scenery were added into rehearsal in order to get close to the circumstances of the party.

In addition, I emphasized the value of time and ordered every actor to respect other partners.

Result: In the end, our performance was very successful. Not only did I act the “king” wonderfully, but also got good marks on the final exam.

(2) Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted. (请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人, 并且起到领导者的作用, 并带领团队最终获得所希望的结果。)

问题分析: 这个问题实质上是考察应聘者的领导能力。其关键词有: took the initiative, get others to complete, leading role。所以在描述的时候要重点描述自己如何吸引他人参与、团结并鼓励他人、带领团队达到目标这个过程。

回答范例:

What: I organized a group to sing English choir on Choir Eve, visited all the dormitories in our university and sent Christmas gifts on behalf of our English Association.

Situation: To broaden the students' understanding of Western culture.

Task: Organized a group to sing English choir on Choir Eve

Action: (Key words: took the initiative & leading role)

i. Suggested the idea to the Chairman of our English Association and got his approval.

ii. Asked each member of our association to offer at least three suggestions on each of the questions below:

* What songs to play?

* Who could join the choir?

* Where should we perform?

iii. Combined the other team members' suggestions with my idea and made a decision on the questions above.

iv. Organized the rehearsals, reminded the singers of each rehearsal time and place with short messages, because our singers were indeed busy and they could forget.

v. Made each rehearsal as lively as possible to make the singers feel the atmosphere of Christmas, and thus motivate them to sing with emotion.

Result: Many students said that they were happily surprised by our activity and they hoped we would hold such activities next Christmas. And some said they would love to join our association to learn the beautiful choir.

(3) Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results. (请你描述一种情形, 在这种情形中你必须去寻找相关的信息, 发现关键的问题事项, 并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察应聘者的分析能力、判断能力及决策能力。关键词为: seek out relevant information, define key issues, decide on the steps。面试官实质上是希望了解你分析处理一件事情的全过程, 与上一个题目考查如何争取别人的协助是完全不同的。所以, 你在描述的时候应该把描述的重点放在你做整个事情的经过上, 而不是和什么人一起做。

回答范例:

What: I organized the first activity of the Management School English Association.

Situation: As the association is newly founded, not many students show interest in our activities, and we lack efficient ways of helping the existing members to improve their English.

Task: We decided to make some improvements in our association, in order to help more than two hundred freshmen and sophomores with their English while publicizing our group.

Actions: (Key Words: Seek out relevant information, Key issue, Decide on the steps to take)

i. Seek out relevant information:

* What kind of entertainment was popular among students that also offered chances for them to learn English most

effectively?

- * Which teacher was suitable for this position?

- * When were our members available?

- * Which place was convenient for a large attendance?

- * Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

ii. Key issue: What are the weak points of the students' English abilities, vocabulary, listening, speaking, grammar or writing?

iii. Decide on the steps to take:

- * Administer a questionnaire to find out the weak points of the students' English abilities.

- * Work out some activities with teachers to improve the weak points.

- * Administer another questionnaire to evaluate the popularity of our activities and choose the top 3 to launch.

- * Launch the top 3 activities.

Result: The Top 3 activities—Fun Vocabulary Recitation, Friends Mock Show, Devil English Corner—proved highly successful, and we hosted double the number students in our later activities.

(4) Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others. (请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。)

问题分析: 这个问题考察应聘者以事实说服他人的能力。关键词为: facts, secure agreements。对于这个问题的回答应该直截了当, 先将不同的意见罗列出来, 以及其他不同意的理由, 然后逐条以事实来说服他人。

回答范例:

What: I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with the English association in a neighboring university.

Situation: When I was a member of the English association in our university, I realized that the activities we organized lacked uniqueness and couldn't effectively help the students improve their English. Our neighboring university is just a five-minute walk away from us.

Task: I proposed the idea to the President of the Association that we found an English Garden in cooperation with the English association in the neighboring university.

Actions: (Key Words: disagreement, facts)

i. The disagreements I met included (Key Words: disagreement):

- * our school authority may dissent.

- * The high cost, and we didn't have enough human resources to carry out this project.

- * There were too many English corners; another one was unnecessary.

ii. The facts I made use of (Key Words: facts):

- * Our dean approved this proposal.

- * Our partner was willing to provide financial assistance, and our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

- * A poll showed that the current English corners did not meet the students' requirements and lacked uniqueness.

Result: Others were convinced and we successfully founded the English Garden. It's run once a week now, each meeting attracts over a hundred students.

(5) Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result. (请你举一个例子, 说明在完成一项重要任务时, 你是怎样和他人进行有效合作的。)

问题分析: 这个问题实质考察的是应聘者的团队合作能力。关键词为: worked effectively with people。在回答这道问题时, 建议从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。

回答范例:

What: Our team won the 2nd Prize in the Military Songs Competition held in our university.

Situation: In total 20 teams joined the competition, each team represented a class.

Task: I was in charge of the project. We decided to make our team's performance unique in order to win a prize.

Actions: (Key Words: worked effectively with people)

i. Design: I cooperated with my colleagues to plan the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem. As three members in our team were good at guitar, I encouraged them to come up with some ideas about how to use a guitar in the military songs.

ii. Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

iii. On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, I helped a singer to cope with an emergency.

Result: Our military team won the second prize in this competition.

(6) Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project. (请你举一个例子, 说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。)

问题分析: 这个问题实质考查应聘者的创新能力。关键词为: creative idea, significantly contributed。回答这个问题应将描述重点放在你的创新意识、创新依据、有了创新的想法之后如何去实现, 以及这个创新想法起作用上。

回答范例:

What: I suggested that we set the topic to be "Sell Yourself" for the annual speech contest in our school.

Situation: Each year our school holds a speech contest, the topic is randomly chosen by the teachers, for example, how to protect the environment, the importance of honesty, and so on. Students are not very excited about these topics.

Task: I am quite interested in participating in speech contests, but I'd like them to be different, more exciting and more useful. So I decided to offer some suggestions to our school.

Actions:

i. I proposed three topics: Sell Yourself; Where I'll be in 3 Years; Be Competitive. All focus on future job hunting and career development, which I believe are attractive topics to most students.

ii. I surveyed other students and got the information that Sell Yourself seemed better, because it gave us a chance not only to say something, but possibly to sing and dance in addition to just speak.

Result: My proposal was used in the Speech Contest, which was enjoyed by the students. Over 500 students came to watch the speech contest, double the previous audience size. And the participants said the topic gave them a good opportunity to show off and become more confident.

(7) Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样评估形势, 将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察的是应聘者分析事情和找到问题关键点的能力。关键词为: assessed a situation, focused on the priority。在回答这个问题时应该将重点放在处理事情的分析过程上。

回答范例:

What: I once solved the problem of lack of inventory in our store in an hour.

Situation: Four stores do the promotion at the same time and our store is one of them, the largest one. The sales assistant on the previous day forgot to report that the inventory wasn't enough and I just realized it when I arrived in the morning.

Task: (Key Words: my assessment of the situation, the priorities)

*The four promoting stores were not very far from each other, and they opened at different times. It was possible to fetch some stock from another store and make up for it later (My assessment of the situation).

*To satisfy the stocking demand of the store which had the largest number of customers (the priorities) .

Actions: I reported to the manager and offered my suggestion. He accepted it.

Result: Everything went all right. The inventory in our store was sufficient, and the other store was restocked later before lunchtime.

(8) Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。)

问题分析: 这个问题实质是考察应聘者的学习能力。关键词为: convert technical skills to practical application。在回答这个问题的时候, 应将重点放在获得新技能的过程、方法及将其应用于实际工作的过程上。

回答范例:

What: I learnt how to arrange the questionnaire forms in a scientific way and use them in the survey of a new kind of milk.

Situation: In the investigation of customer opinions about the taste of a new kind of milk, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of responses.

Actions:

a) I consulted my boss and a good friend who works in a professional marketing research company and learnt a new way of arranging questionnaire forms.

b) I designed two new forms, and my boss chose one of them.

Result: With the help of the converted form, our company obtained more objective and useful information.

根据以上几个问题, 面试时每一位面试官当场在各自的“面试评估表”上打分: 打分分为 3 等:

1—2 分 (能力不足, 不符合职位要求、缺乏技巧、能力及知识)

3—5 分 (普通至超乎一般水准; 符合职位要求; 技巧、能力及知识水平良好)

6—8 分 (杰出应聘者, 超乎职位要求; 技巧、能力及知识水平出众)。

具体项目评分包括说服力 / 毅力评分、组织 / 计划能力评分、群体合作能力评分等项目评分。在“面试评估表”的最后 1 页有 1 项“是否推荐栏”, 有 3 个结论供面试官选择: 拒绝、待选、接纳。在宝洁公司的招聘体制下, 聘用 1 个人, 须经所有面试经理一致通过方可。若是几位面试经理一起面试应聘者, 在集体讨论之后, 最后的评估多采取 1 票否决制。任何 1 位面试官选择了“拒绝”, 该生都将从面试程序中被淘汰。

3.2 宝洁面试经验

3.2.1 2018Summer Intern-Sale-GZ-一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147611&extra=page=2>

面试通知: 上周二面试官有打电话, 但是错过了电话 QAQ, 然后直接过了三天发了面试短信

面试地点: GZ

面试时间: 2018/4/9-13: 30 (所以这是一篇火热的面筋)

差不多 1 点 10 的时候打电话问我大概到哪里, 然后确定 1 点半可以准时面试。

到了具体面试楼层后，会一直有工作人员带领，特别 nice

先去等候室等候，当时加上我一共有 4 个人等候，先简单的聊了一下，发现有一个港大本科，一个北外本中大研，另外一个和我是同校，都只是普普通通 211 本（这差距.....）然后好像这一层楼大部分都是 Sale，所以竞争非常激烈 QAQ

比较准时，差不多 1: 35 就去面试了。

一面都是 1 对 1

面试官会先自我介绍，非常温柔 nice

自我介绍用英文，不限时（但时间肯定要自我把控）

然后是宝洁八大问之领导力问题

可以自己选择英文/中文回答

因为我英语口语真的很差，所以我选择了中文，哎

根据回答的具体事例进行会抓住重点进一步来问你

还有的问题是

你之前提到了创新和学习能力，那你有学习过什么新的技能并用于工作中？

组织活动中出现矛盾，怎么解决？

出现分歧意见，如何说服他人？

很多问题都是基于你前面提到的事例，进一步挖掘、细化，所以自己理清自己经历非常重要。

最后一个问题是，你还有什么想问我的吗？

因为我面试的自我感觉不是很好，就提到了还有什么我作为一个好销售需要学习的，面试官也很耐心的解释了。

大概就 25 分钟的样子。

哎，宝洁是我的 Dream Company，但是面试感觉自己确实很多方面表现都不足，条理不清晰，面试完也一直很低落。

不过还是写一写面筋回馈大家，宝洁真的很尊重面试者，很人性化，是一家如果你面试失败，不会觉得“企业没眼光”，而会真切的觉得是自己真的有很多不足，需要改进。我知耻而后勇。

祝大家面试顺利！

3.2.2 发面经赞人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123848&extra=page=4>

在香港进行面试 sales

一面：

1、自我介绍

- 2、出现问题 **convince** 别人
- 3、互联网经验为什么来宝洁？如果去不到电商怎么办
- 4、如果有 2 个 **project**，非要 1 个小时做完，事实上无法完成。该如何解决
- 5、有啥问题

二面：

- 1、自我介绍
- 2、最纠结的问题，如何解决
- 3、情景模拟题，给了我好多假设，如何去 **convince** 别人
- 4、**leadership** 问题，如何带领团队
- 5、其中发生的纠结问题，如何从 **financial** 方面去 **convince**
- 6、询问个人发展问题
- 7、又是情景假设。。。orz
- 8、有什么问题

其实楼主觉得没太多八大问的东西，进去八大问准备的啥都忘了。。。记住一定要早点去面试地点！二面楼主提前了半小时去，刚到就拉去面试了

3.2.3 宝洁二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2144139&extra=page=2>

通过了二面，准备面试时候看了论坛上的面经，对面试十分有用。特来回馈论坛。

其实网上的面经已经很详细了，首先要准备好八大问。当然也不能完全依赖提前准备好的。因为面试过程中，可能会问到八大问的类似题，领导力问题在我的一面二面中都有问到，还有与别人冲突怎么解决的例子，都有问到。建议每个问题准备 2 个以上的例子，我遇到的就是就一个问题被要求举了 3 个以上的例子，也有可能是我对于这些例子没有很好的阐述，不能让面试官满意。所以除了之前面经说的抠细节外，还需要多预备例子。也有可能是 **hr** 知道我们准备好了一些例子，希望我们临场发挥，想出新的没有准备过的例子。逻辑比较重要。

遇到过情景问题，本人觉得对于这类问题还是比较好讲的，因为情景问题，限制条件比较少，一般是比较泛的，比如下属或者同事不认可你提出的新方案，虽然方案是创新和有效率，但是目前对于同事们来说会增加工作量。所以，比较看你的发散性思维，从多角度解决问题。而且 **hr** 会在你说出你的方案后，继续一步步给你设置难题，直到她满意为止。

面试官都是比较 **nice** 的，而且你也很难预计到结果。我二面的时候，预计 50 分钟的面试，我大概 35 分钟就出来了，当时还有点担心是不是面试官不太满意。后来还是收到 **RT** 测试邀请，也是十分惊讶！

整个秋招走来，收到的第一个 **offer** 就是宝洁，宝洁也是我一直想去的公司。去年实习生招聘的时候也去申请，结果没有看任何攻略也不懂什么是八大问，结果没有答到面试官要的信息，没有答到点子上。这个秋招，我也是看了很多面经，知道大概要准备到什么程度。为了准备 **RT** 测试，还推掉了一些面试。不过现在想来，秋招虽然比

较苦，但是不要放弃，每次面试后总结复盘一下，汲取经验，就可以每次都比上一次表现得好。另外，我发现在面试过程中，我对于很多公司也更加了解，也更加了解自己想要做的事情。所以，多去尝试吧。

3.2.4 上海一面 面经 过来攒人品吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120364&extra=page=5>

10 月 18 日的面试，安排在了上午 9:30-10:00。最令我感到惊讶的是，到了公司竟然还是视频面试，声画一直不同步，面的还蛮心焦的。

一面对英文的考量不多，主要还是看面试官，我遇到的面试官就让我随意选择语言。

因为准备了英语自我介绍 所以就用英语了，之后的问题基本上都是中文。

问题主要是宝洁八大问，第一个问题是“设立个目标，如何达到目标”，回答的感觉还不错；

第二个问题是“lead a team to solve a big difficulty”，我一直想表现自己的 leadership，没把重点放在解决困难上，这个问题结束后，明显感觉面试官不是很满意了

最后又根据我的个人简历问了些问题，总共 25-30 分钟吧。感觉不是很好。

问过之前拿到宝洁 offer 的学姐，一面她聊了 50 分钟。

所以感觉通过的机率不是很大，但还是发帖来攒攒人品吧～

3.2.5 宝洁一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119353&extra=page=5>

今天完成一面：

面试官人很 nice，吉列工厂的经理，入职 7 年。流程和其他帖子里说的一模一样，不再赘述。

lz 自我介绍最后有提到喜欢团队合作，所以第一个问题顺理成章成了你领导团队的例子，大家可以注意自己每个回答的最后几句话，很重要。

面试官会看简历他觉得有兴趣的部分提问，主要问“你”在其中做的事情。

记得原来看过帖子说 peak system 里“我们”做的事情，说出来无效的。

所以大家准备的时候，把简历上的每句话都挖掘出属于你自己做的部分（要实际）。

最后问面试官的问题是在 P&G 工作以来最大的收获，答的是部门轮岗，总会有新鲜的 challenge，不会对业务觉得厌倦。

攒个人品，也祝大家面试好运。

3.2.6 热乎的 HR 岗一面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118116&extra=page=6>

10.7 交的网申 10.10 踩 ddl 完成的 assessment 10.12 晚上接到的面试通知 10.13 也就是今天下午完成的视频第一轮面试。

面试是在 PG 工作了 9 年的外国小哥，所以全程英文。

首先是 1min 的自我介绍，然后简单问了下为什么想做 HR 和对 location 的偏好（愿不愿意去不同的城市）。

然后小哥说 move on to PG question，还说了主要回答结构是 background-action-result（套路很懂）

这次问了八大问中的三个

在 a lot of data 面前怎么寻找 key issue 解决问题。这个楼主准备不充分答的不够好，只说了一个设计问卷，宣讲会之后调研反馈的例子，之后有一两个追问，了解更多细节的内容，侧重在 key findings，楼主答的都不算好。之后问了 leadership，这个准备了很久所以比较流畅，之后追问了有没有 disagreement 的时候，怎么解决，怎么安抚队友情绪等。

最后一个有限资源怎么完成任务（这个类似于 demanding goal 的变体），之后没有追问。

回问了面试官两个问题 1.why stay PG for so long. 2.HR manager 更希望单一职能还是做 BP?

秋招第一篇面筋给 PG 攒人品，因为太匆忙这次准备的不够好，放低期待顺便祝大家一切顺利。

3.2.7 研究员的面经（电面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2108124&extra=page=7>

网申之后就等了很久很久，接到了电话告诉我说，由于我在境外，所以过几天会有专门的面试人员对我进行电话面试，跟我确定了时间和电话之后又给我发了邮件进行确认。

面试官是一个男的，感觉年龄也不大，由于我投的岗位是研发部门的，所以面试的时候一半用中文一半用英文，面试官先是自己用英文做了自我介绍，但由于他那面是通过网络电话给我打的电话，我听起来挺费力，感觉是从很遥远的地方发出的声音，之后又让我用英文做了自我介绍，后来又用英文问我为什么会选择这个部门，用英文介绍了这个部门细分的几部分，问我对哪部分感兴趣之类的，后来又转为中文模式，问我一些研究生期间做的课题部分，问的很详细，最后又问我有没有什么问题要问他的，整个过程 差不多三十分钟吧，由于这是我第一次面试，感觉英文面试的地方还是有些不熟练，还有最后提问的环节我觉得还是蛮有技巧性的。

3.2.8 10.19 上海 IT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119923&extra=page=5>

上午刚结束 IT 一面，结果还不知~ 趁机回馈一下论坛，也为自己秋招攒攒人品

答主是今天十点面的，等了两趟地铁才勉强挤上去，好在提早出发了，建议还没有面试的小伙伴多预留一些时间，以免出现意外状况

到了之后就被安排进一个 **waiting room** 里休息，我到的时候人不多，大概是比较早，建议大家到了的时候给邮件里的联络人打电话，不然

对方不知道你已经到了，就会出现两边都在干等的情况~

快到 10 点的时候，我的联络员小哥哥就来 **waiting room** 把我给带走了，在去 **meeting room** 的路上我问了他面试官是否是外国人，小哥哥

说是中国人 很 **nice** 不要紧张 然后我就被领进了一个很小的 **meeting room**

面试官是一个很漂亮很 **nice** 的姐姐，看到的时候如沐春风啊~

然后她跟我说了一下接下来的面试流程 然后介绍了一下她自己 接着就让我自我介绍呀

我在说话之前和她核实是用中文还是英文 小姐姐说中文 在结束之前会和我用英文情景对话

在我做了简短的自我介绍之后 小姐姐就直接问我啦

1、你目前有遇到了对你而言很大的挑战，然后你是怎么应对的，结果怎么样

虽然这不是直观的八大问，但是我是用领导力的例子来应对的，在我回答的时候小姐姐会针对一些点进行深挖 比如她会问你作为一个实习生，是如何跟比你级别高的人交流的，还问我是否会被其他组的人 **challenge** 然后怎么处理

怎么把大家召集起来开启项目的 一个项目多少人 我承担的角色

还有很多，关于我的实习经历讲完之后，因为职位特征，让我回答了自己用 **excel** 以及 **SPSS** 处理问题的案例（因为我有在简历写自己擅长这两个）

还问了我另一家实习公司的经历，怎么用数据处理一些产品运维方面的事情，以及对于产品的更改我是可以完全负责还是说要请示上面的 **leader**

面试规定的时间是 30mins，面试官问我的 **part** 大概持续了 35mins，但是她还是很 **nice** 的让我对她提问

我问了一个职位相关的问题，就是这个职位的一些职能以及所需要具备的能力（因为网上关于宝洁 **IT** 部门的介绍真的不多啊啊 啊）

其次我问了宝洁将如何用技术驱动商业变革，给了一个具体的情景

基本上就是这些啦，希望可以给大家一个参考，此刻心情非常的忐忑啊啊，就像是和人家告白了在等答复一样 希望会有好运气~ 希望自己可以获得二面机会最后祝福大家秋招顺利

3.2.9 19 号上海一面面经 攒攒人品

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119908&extra=page=5>

早上刚结束一面，回来反馈一下面试的问题，希望可以攒攒人品。

昨天晚上看了一下面试的地点，发现离住的地方很近只有两公里，于是早上很淡定的出门叫滴滴的时候发现有昨天看错地址了，其实有 9 公里，突然慌了。在车上感到很绝望，接到一个宝洁 **hr** 打来的电话问我出发了吗，我说在路上，然后 **hr** 说我的面试可能要延后半小时，之前有点事情 **delay** 了，感觉喜从天降，所以各位去面试的同学一定要看清楚面试的地点把握好时间。还有记得要带身份证，楼下前台登记要用。

接下来是正文，一个女面试官，很年轻，感觉人很 **nice**，先是自我介绍（全程中文），接着说看我简历比较丰富让

我自己选一个比较有成就感的经历讲一下，我讲的途中没有打断我，讲完之后问了几个问题基本都是 check 一下经历是否真实，但我当时讲的经历比较偏技术，感觉有一个地方没有说好，面试官好像也没太听懂。之后面试官让我再选一个不那么技术的例子，我讲了一个生活中的小事情，后面的过程比较轻松，就是问我希望从事哪方面的工作，想在哪个城市工作什么的，最后让我问了两个问题。整体来说比较轻松，但是感觉发挥的不是很好。希望接下来面试的同学可以好好发挥！

3.2.10 远程 IT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119820&extra=page=5>

刚刚面完，来分享一下求人品。

英文自我介绍，不限时间。我建议大家如果英语好的话，最好多说一点，展现一下英语能力。

随后就是宝洁八大问，用中文来提问和回答，并会在几个大问题下再追问一些你讲的细节问题，需要准备充分。

1. 领导力

最最常见的，感觉是必问的问题了。

追问问题：做过的最重要的决定是什么；你重要的贡献是什么。

2. 第四问的变形：举例说明你是怎样和你背景不同的人一起共事的

追问问题：你这个效率不高（我在讲故事的时候的细节），你如何解释；有什么感想。

3. 第七问：你是怎样将注意力集中在最重要事情上从而获得你所期望的结果

追问问题不太记得了，还是针对回答进行的。

在提问环节，我问了 IT 部门所需的素质。（因为面试官自我介绍的时候说了她是 IT 的）

就是介绍了一下宝洁的 IT 部门有很多岗位，要求不同。

最后差一点 30 分钟结束。

本来到这里我都觉得自己肯定过不了了，发挥得很不好，结果面试官问我到广州工作有没有障碍，让我又很期待



下文了

另外，想提醒一下远程面试的小伙伴们，电脑只是有画面，声音是手机打电话传出来的，所以要准备好手机~

3.2.11 广州 CMK 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120888&extra=page=5>

第一次发帖，攒人品

上周四下午到宝洁的办公室面的，面试官应该是个台湾人，在以前的面经上有见过他的名字，貌似他老婆也在宝洁（6666 现在实习的公司同事说的）

一开始面试官很 NICE 的告诉我就算他在低头记笔记也不需要理会，我可以一直说，然后就让我自我介绍。

接下来一开始就追着简历问了很多问题，包括在英国读研的经历，竟然还问到学费和美国比起来怎么样。。。会用很台湾人的“真的哦”“很有趣哦”这样的句子来评价

然后又问了我本科和导师做的一个项目的内容，都是追着细节在问，包括怎么设计的问卷和访谈提纲

接下来就是八大问了，第一问是给一个时间资源有限但是完成了某个事情的例子

第二问是说服别人的变体（个人理解），如何和一群意见不统一的人共事，这一问是用英文问的，一开始没太听懂，让面试官复述了一遍，面试官还特地多解释了一些，并且给我时间思考。奈何楼主基本没遇到过这样的情况，因此这一问答得不是很好，没有给具体的例子，知识泛泛的谈了一下应该以团队为重 BLABLABLA。。。

最后问了面试官一个问题，面试就结束啦，时间大概是半个小时。

不得不说宝洁的面试真是让人更喜欢这个企业，在等待面试的时候，来了一个总监和一个 HR 的小姐姐（应该是，据说网申系统是她负责的），特地给面试者带了很多的零食，还叫大家不要紧张，问了所有人的背景啊，今天面试的岗位啊等等，超级亲切！！

希望可以进二面吧，虽然感觉面试没有表现的特别好，攒 RP

3.2.12 2018 Summer Intern CMK 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148162&extra=page=1>

CMK 一面非广州 Base 形式是视频面试，按照邮件指引操作就好，视频面试之前会有特定的设备测试时间。

- 时间 45 分钟左右，1V1，面试官直接说的中文，所以全程中文。
- 问到的问题：**1.最有成就感的事情的事。2.领导力的例子。**
- **45 分钟只讨论的这两个问题，问的特别细，希望大家能好好梳理经历。**
- **感觉面试官大致两种思路：**一是对你的经历很感兴趣，先就感兴趣的经历问，之后感觉还需要补充什么能力点就再问八大问；二是直接来八大问。
- 最后希望大家都能拿 OFFER~

3.5.1 P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081825-1-1.html>

本人海外党，11月28日收到的二面通知，面试官是一个英国HR小哥以及技术总监姐姐。11月30日收到了congratulations的邮件并通知12月1号参加BU AD interview。英国HR小哥说二面就是final interview 所以我也不是很清楚BU AD interview 是神马。等楼主面完会继续更新，大家加油！

#####

二面结束后第二天收到congratulation的邮件并通知参加BU AD interview。顾名思义就是associate director面试。面试楼主的P&G R&D部门的AD，听口音是个印度人。面试的内容是英文面试，问题基本上和前面两次面试问的差不多，唯一不同的是还问了将来想要进入RD做哪个方向。面试时间为40min，楼主目前尚未收到通知。求通过的小伙伴们上来分享！

3.2.13 R&D 实习一二面经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年3月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093798-1-1.html>

这是我人生第一次在贴吧发帖子，写的不好希望大家不要介意，凑合看。准备面试的时候，在应届生上面借鉴了许多帖主的经验。所以也来分享一些自己的面试经历，希望对大家有帮助。

虽然是实习，但是我觉得对找全职工作的同学应该也有帮助，因为我觉得就连实习面试真的都不是轻易就能应付过去的。我的两次面试都是全英文，用时大概都是一个小时，而且都没有给我时间做自我介绍，对方做完介绍就开问。个人感觉一般来说度过了前两三个问题，情绪基本就稳定了，所以打头阵的问题往往是关键。

一面：

一面的时候，面试官的问题不会太深入。据面试官说，今年有一些新的要求：面试的时候要问完面试记录纸上的所有问题（不知道是不适用于所有职位）。纸上有三四道宝洁八大问，两道情景题，每道题的右上方有一个打分栏，1-5分，据说及格分数是3分。我被问到的两道情景题分别是：（1）你有一个任务下周截至，有一个任务下个月截止，突然领导这周就需要下个月截止任务，你会怎么办？（2）当你为团队提出一个改进的建议的时候，如果有人不同意你怎么办？这部分我觉得你可以一来就先说这考的是什麼，比如第一个问题，你可以说“time management 在工作中的确很重要，遇到这样的问题，我会...”；然后第二个问题，你可以说“团队协作充分的沟通和协调是必不可少的，我会...”。这样一来，既可以让面试官知道你知道这个问的重点在哪里，又可以在你没有充分准备这一题时随时提醒你自己围绕这个重点想答案。

二面：

正如许多帖主所说，二面的确越准备越慌，因为你仔细准备就会发现，你的经历在你看来也许简单几句话，但真去细想，确是说不完的。二面的时候我进行的是电话面试，好处是如果有记不起来的地方可以看自己的笔记，而且可以走来走去做各种小动作缓解压力；坏处是有点听不清楚面试问题，而且看不到面试官的表情，我很紧张，看不到表情面试官皱眉的话就没办法补救。二面的时候，正如大家说的，会很细节，但是我个人认为，面试官问我很多细节是因为我的答案不够切中要害，下面给大家举其中一个问题：

Interviewee: So tell me a time when you overcame a major obstacle and made significant achievement.

...

Interviewee: Can you tell us more details about how you worked out the suitable surface?

...

Interviewee: Since this is a challenging obstacle, have you ever failed and how you solve it?

...

所以其实你们可以看出第二个问题就是我的第一问回答不够切中要害。这样的问题还有许多，比如当我回答我如何更有效率的做某些事的时候，他们会问到你采用的方案具体可以节约多少个小时，或者节约多少钱。所以大家准备的时候，不仅要按照“STAR”去准备，跟要注意你要运用比如数据一类有说服力的事实来证明，这也是八大问之一要求具有的素养。而且回答的时候要灵活，熟练运用你的例子应付不同的提问，因为说实在的，在面试过程中有两三次对方问的问题都会很相似，而且一定会和你自己为例子设想的问题不一样。所以另外一个建议就是预想一下有什么问题可以问，那些你一想到就觉得很难办的潜在问题，你最好在回答第一个问时就把他解释掉，以免之后被面试官揪住自掘坟墓。在阅读其他帖子取经的时候，发现有一些面试官喜欢拿一个经历就把大部分八大问问题问完（比如这位帖主：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>），所以准备的时候一个例子尽量要挖的深，把所有能闪光的优点都挖出来。但是不能避免的一定会出现这种情况：你聊了 A 经验去展示领导力，然后面试官问那你有没有在这个经历中表现自己创造力的时候？但是你其实为创造力准备的是 B 经验，那么你可以很泛泛的说你有，比如项目的课题让你们尝试新颖的东西，你们需要自己设计实验等等，然后说不过我在 B 经验因为自己的创造力有更难忘的收获。然后你可以提出分享，如果面试官觉得有意思他就会继续问。个人觉得这个样子比夸大事实，找一个差强人意的点然后展示给别人说自己很有创造力要能撑得住场面一点。

在二面的时候，同样会有两道情景题，我被问到的是：（1）你有一个任务下周截至，突然领导这周就需要，你会怎么办？这个问题和第一次一样，但是也是很多细节追问，比如我说如果做不完，要提前通知并给客户道歉，他们就会问“What if your client don't give you grace days and just ask for it? How would you present this in a meeting?”。（2）你的同事对你不满，并私下公开向你挑明，你怎么办？（这不是原话，但由于是电话又是英语我实在听不清楚）这个问我就答的有点尴尬了，因为我一直想说以和为贵，要沟通交流解决问题，但是他们就是死死追问“What if she is still having negative attitude towards you?”。不过相比前面的举例问题，这部分在二面显得更轻松，因为你不用担心你对事例阐述不够言简意赅的问题。

在应聘过程中遇到很多问题，宝洁的相关人员都很热心很负责的帮我解决了，让我真的很热爱这个公司。希望我的经验对各位有帮助，也预祝大家能在顺利进入宝洁并有很好的未来。

3.2.14 2017 summer 北京 CMK 一面面经，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067035-1-1.html>

刚刚结束面试，赶紧上论坛发个帖子，求过~

我是 10.8 网申，10.31 日收到电话的面试通知，足足等了二十天多天，一度以为被默拒了.....

通知我面试也很曲折，在没有收到任何邮件的情况下，直接打电话通知的，并且 hr 说以后就算收到了拒信也不要管，反正你是可以参加一面的。结果接到电话的第二天就收到了拒信，当然我就没有理会拒信.....反正我是不太懂(希望懂的人能给我解释一下)，就安心准备面试了....面试是视频形式进行的，起初我还很纳闷，论坛上的面经不都是现场面试吗....不知道实习生是不是都是视频面试。中间有一天和 hr 约了提前试一下视频系统，第一次用还要装一些插件，大概花了十几分钟所以面试前提前试一下是很重要的，要不然你第一次踩着点打开电脑，过了二十分钟才能正常视频，一面就可以结束了.....

关于面试的准备。我从接到通知到面试大概有四天时间，就只准备了自我介绍和八大问，每个问题都用中英文各写了一遍。面试前一天花了一天时间把这几个问题和自我介绍自言自语的说了好几遍，论坛上说找人模拟最好，我嫌麻烦就算了。

关于面试的地点。我是那种有别人听着我说话我就比较别扭的人，所以我觉得在学校里没有合适的地点适合视频面试，我就出去开了个钟点房，挑个网不错比较安静的就可以了，自己一个房间不用担心说话影响他人，更能放得开。三个小时 50 块钱还是很值的，面试之后还能睡一觉。

关于面试过程。面试跟论坛上的各位说的一样，气氛真的非常好，面我的姐姐超 nice，一直微笑着跟我说话。我的面试全程中文。刚开始先自我介绍，然后是一个八大问中的问题，如何设定了一个目标并且一步一步去完成它。我说了一个校内的经历，但我估计姐姐可能更想听我实习中发生的事情，所以下一个问题她问我在实习中有没有什么特别让我骄傲的事情。因为我面的是 CMK，而且我又曾经在尼尔森（宝洁 CMK 多年的合作伙伴啊）实习过，明显面试官对我这份实习很感兴趣，我就说了一个在尼尔森的经历，后来的面试就全部围绕这个实习经历展开了.....问了各种细节的问题，让我阐述我们一个项目的研究成果，问有没有遇到过什么挫折，有没有和上司产生分歧，当任务特别多的时候如何处理等等。基本面试的 75% 都在聊这个经历。说实话有些细节我真的都忘了，所以会有些卡壳，实在不知道的就说不知道。还是 be yourself 最重要。所以千万不要在简历上造假，一旦被问到，分分钟就能拆穿。我自己真实的经历都被问得有些心虚，更何况造假。后来我轮到我问面试官问题的时候，我就问了一下她怎么看甲方市场研究和乙方市场研究的，姐姐回答的也很详细。最后姐姐还给了我一些建议，让我把尼尔森的经历好好梳理一下。可能回答的时候还是有些混乱吧。

总之赞个人品，祝自己能顺利通过，也祝各位好运！

3.2.15 【上海社招】CBD 部门（一面拒信）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064986-1-1.html>

楼主毕业很多年了，算不上应届生，但是还是想试一试宝洁。
于是今年投了社招 CBD，网申和逻辑题比较简单，就是非常浪费时间，大概半个月后收到电话通知一面，地点在太平洋金融 40 层，总共面了 35 分钟，英文自我介绍，其他 3 个问题均是中文，5 天后出结果，收到 PG 官方邮箱发来的拒信，然后我的宝洁之路就这样截然而止。

但是也没有很强烈的挫败感，因为刚毕业的时候，连一面的机会都没有，感觉自己这几年是有进步的。



一步步来吧，
下次争取混进二面，
下下次争取到 RT，
下下下次就拿 offer 啦，

所以没有拿到 offer 的小伙伴们，千万不要气馁，相信大家在任何一家公司都可以做的很好很棒！

除了待遇以外（本科 11000，研究生 13000），我相信大家更多的看中的是宝洁的培训体系，怎么和经销商打交道，怎么去核算利润和核对库存。

这种东西，有心人多看几本书，多问问公司里的老员工，也是可以收获新知的，一定要勤问。

我认为在任何一家公司，都会有比你优秀的人，对于刚刚进入职场的人来说，不怕犯错，只怕不会做还瞎做，给领导添乱。



现在开始，停止埋怨，每天背 80 个单词，每天进步一点点，期待更好的自己~~

3.3 宝洁供应链 PS 面试经验

3.3.1 宝洁广州 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119407&extra=page=5>

10 月 13 下午收到面试通知，选择时间，10 月 15 电话通知确认。

楼主由于刚入职某苦逼公司，只能选了 10 月 16 日星期一早上九点第一场的悲剧场，以便面完跑回公司....
加上 14 15 考 CPA 并没有时间准备 杯具也是命中注定

个人比较迷信觉得说出来的事情就成不了 所以都没有跟身边的人说去面试一事 但是我刚看到同是 ps 一面的另一位贴主说已经收到二面通知 但本人还没收到 觉得自己可能没戏了 不如就发出来造福后面面试的小伙伴吧

以下是面试过程：

8:30 到达高德置地冬广场，楼下登记上 15 楼，然后会有人带你上 16 楼，等待面试官。

一面是一对一。楼主面试官说普通话，但当天好像有外国面试官。所以建议还没去的小伙伴可以准备一下英文。

进门问好，面试官自我介绍后开始要求我自我介绍，自我介绍过程中听到有兴趣的部分会打断你，问具体。

然后开始提问，第一个，讲述领导力例子。讲例子的过程中会打断你，提问细节，延伸，甚至会扯挺远的，然后又拉回来。楼主讲的是自己在本科时候设立的一个 **program**，有注意用 **STAR**，但她还是会在感兴趣的地方引申。比如我讲的项目是关于国际学生的，她会问到我们学校国际学生的构成，分别有哪些人，占多少百分比，然后又延伸到学校的排名之类....就是全方位了解吧。

然后讲到第二个例子，解决冲突的例子。楼主讲了创业例子。同样，用了 **STAR**，但是还是会问很多其他相关的延伸。所以例子一定要真实，不然真回答不上来。这部分扯了很久，甚至说起了新的创业计划，面试官还提了建议。中途还问了楼主曲折的求学历程和为什么做这些选择。

然后到第三个例子，大概是在困难下学习一个东西并完成。楼主讲了本科做的一个 **project**，是运用了新的理论的。会问具体，比如这个 **project** 有没有学分...大概多少人会报，就是面试官自己心目中想了解的事情吧。毕竟作为一个听故事的人，肯定很多 **context** 不知道需要问，所以一定一定要是真真正正做过的事情。

最后问我有没有什么想告诉她，但是她也没问的，楼主说了一个个人兴趣。

然后问我有没有问题。我问了关于供应链的和一个比较 **HR** 的。

整个过程大概 50 分钟，没有用英文。气氛和谐，没有压力面，更像是一个谈话，就是 **get to know you**。

建议和感悟：

1. 例子要真实真实真实真实，因为真的会问一些有的没的但是又相关的，所以需要真实
2. 不要紧张，有条有理说清楚，因为我们做过的事情我们自己可能觉得说很清楚了，但是别人没有在你的场景里面，很多前提并不知道，所以最好是讲故事一样，有头有尾，说清楚。楼主就感觉有的地方没有给她讲明白，多次问我了。

结尾问了大概什么时候有消息她说挺快的吧，具体不清楚，叫我问带我进来的女生，可是那个女生已经不见了...估计是悬了

希望后面的小伙伴加油！来年给我内推一下...

3.3.2 【2018 广州 PS】一面面经 求二面！

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119623&extra=page=5>

听说在应届生发帖可以攒 **RP** 希望能收到二面通知！

楼主是 10 月 13 号下午收到的面试通知，由于在实习手头上正好有事，就匆忙看了一下是飞机选座的形式觉得好有趣！

晚上回去看了下，面试时间是周一到周四，周三周四当时已经满了，周二剩的时间段也不多，我就索性选了第一天第一场打冲锋狼

由于我住的比较远 周一一大早就出发了，早上下了会儿小雨，路上堵得厉害，还好提前 20 分钟到了高德置地

这里有个小插曲，高德置地的电梯十分高级，在外面选好楼层以后给你分配电梯的，哈哈楼主第一次见太土了



之后会有 HR 小哥哥小姐姐带你去指定的楼层和分配的房间，路上问了句上午有没有外国面试官呀，得到的回答是有。。。



忐忑的推门一看 是个和蔼的黑发中年人！当时心里就稳了稳了 毕竟吹牛讲故事还是中文 6 一点

面试官先自我介绍了一下 说增进相互了解，人很 nice 气氛也很好！

我直接就用中文开始了自我介绍，偶尔会用到几个单词。

问题主要就是根据八大问，在具体的事例里追问细节

还好楼主举的例子都是亲身经历过得，虽然被问到了很多不曾重视的细节，还是很快的反应了过来。



回答的过程中面试官会说不错、很好来鼓励楼主

最后走的时候给我提了两点建议，一个是把证件照换了看着呆呆的，哈哈哈哈哈（证件照去年 30 块拍的）

第二就是说我没有在网上上传简历的 attachment，直到我面试时候把简历给他 他来不及仔细看。。。让我如果有



二面的话提前放网上（不知道算不算给的暗示啊啊啊啊）

我回去以后看了下 attachment 发现有的没的都传了就是没传中英简历。。真的一身冷汗 不知道多幸运才过的网申

大概就是这样啦，我觉得发挥还行就是不知道面试官觉得 o 不 ok

希望能收到二面！

加油！

3.3.3 201710 武汉 ps 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119610&extra=page=5>

楼主张攒人品进二面啊.....

正题。在酒店等候休息后被带到面试官跟前，姐姐非常漂亮有气质

礼貌微笑自我介绍后就开始了面试，提问了楼主在实习中有没有从事具体的管理工作，然后深挖了一堆细节，data 什么的，最后问我有没有对结果满意。

然后是领导力问题的突然切换英文，又挖了一些细节。

最后是主要集中在推广产品中遇到的具体困难和细节，怎样说服领导的，有没有成功。

时间比较仓促，半小时很快就到了，感谢宝洁给我机会参加面试，继续求好运，也祝大家都拿到心仪的 offer！

3.3.4 【2018 广州 PS 一面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120218&extra=page=5>

从接到面试通知的那天开始，楼主就着手准备八大问了，总共四天的时间，写了一万多字  听前面面试的小

伙伴说，又遇到外国面试官，结果没想到楼主也遇到了！ 

当时心里想的就是还好我准备了英语，然后安抚了一下自己忐忑的心情，走进了那道门。

面试官并没有让我自我介绍，而是问了一些个人问题，可能是想了解了解英语水平？缓解一下我的紧张情绪？

比如家乡在哪里？为什么来广州上大学？为什么选择这个专业？是独生子女吗？

接下来就开始了宝洁八大问时间

问了领导力、创新、说服力的例子，其中还接着深挖，楼主要一边想如何应对还要一边组织英语回答。

除了八大问，还问了简历上的每段经历，比如从某段实习中学到了什么？最喜欢的实习是哪条？

没想到英语面试也会深挖，有些问题确实答得没有那么有技巧性。

最后，问了怎么看待 PS？最想去那个岗位？为什么？

看来宝洁的英文面并没有相对简单，大家还是要充分准备！

攒人品！按照规律，希望今天能接到二面通知！

3.3.5 宝洁 PS 西安一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119215&extra=page=5>

刚刚面试完，发个帖攒人品



10月11号接到宝洁的电话，但没有正式的邮件通知，一直不确定是不是打错电话了。原本报的第一志愿品牌管理，第二研发，但是因为自己报的面试地点是西安，这两个部门都不在西安面试，所以调成了产品供应。10月16号才收到正式的面试邮件。

面试地点是西安香格里拉酒店，和面试官是坐在沙发上面的，面试官人很和蔼，所以感觉还好，就像平时聊天一样。现实一段英文自我介绍，但是我可能说的太短了，面试官有点惊讶。接着问我在曼大上学时候的专业，研究的方向，是否需要做实验，实验过程中有没有遇到什么困难。第二个问对宝洁的产品不了解，我答了舒肤佳和海飞丝，因为从小在用，然后问我喜欢舒肤佳沐浴露还是香皂，我说香皂。因为我是学的环境工程，然后问我在香皂制造过程中需要注意一些什么环境问题。香皂制造过程中会使用到香波，浓度高于常人耐受的程度，要怎么解决这个问题。然后问有没有领导过团队，我举了个例子，补充了比较多的细节，所以没有被多问细节上的问题，



但感觉自己答得不太好。最后问意向的工作城市，部门，然后有没有问题需要问她。我问了一个关于供应链的问题，一个关于宝洁公司的问题。最后面试官很贴心地送到电梯口。

明天早上会出结果，希望自己好运，也希望这篇帖子对大家有用。

3.3.6 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067026-1-1.html>

原先我申请的是宝洁 BRM，但一面面试官认为我更适合 PS，把我推荐过去了，进行终面！这里我真的很感谢一面的面试官（虽然我面完出来不大记得名字了，只记得她是 BRM 部门的副总裁），但是后来我在空中宣讲会看见她，这真的就是缘分了。只想说她真的好 NICE！一面的时候，我眼睛就没有离开过她，从她身上感受到了宝洁人 NICE 又亲切的特质，而且还有一种能够激发别人潜能的领导力。

一面的感受就说到这里。二面对我的打击比较大，印象深刻。在二面之前，我还遇到了面试时间沟通出错的情况，这难道就是噩耗的前兆吗？

进入 15 楼的时候我一直告诉自己不要紧张，当做是一次千载难逢的交流机会，把自己的感受说出来就好了。

安抚情绪后，10 点 20 分左右正式开始：

以为 hr 姐姐把我领到门口，我就看到三位面试官齐刷刷站起来，跟我 say goodmorning！真的很友好，把每一个面试者都当做未来可能的同事，表现出很尊重有好的态度。

面试一共有三部分：简历（八大问）-situation question-个人提问，全程英文。

虽然我是英语专业的，但学渣一个。基础的英语能够说，一些复杂的词汇现场就忘了。

自我介绍部分感觉还是可以的，挺流畅，也比较自然。接下来面试官接连问了好几个八大问，我瞬间中英文 channel 切换的比较慢，有点懵。所以英文八大问真的要准备好。才能应对各种问题。为了避免被问到问题回答不出来，我尽量选择同一个经历，将团队合作、领导等要求融进去，防止面试官对同一个经历深挖自己哑口无言。这部分没有真正把我的做过的所有事情都表达出来，真的很遗憾。

situation 题其实在做笔试有遇到过，但现场要用英文回答、而且自己又忘了，所以只能从最基础的角度来回答，假如用中文、我想我应该可以多补充一些角度。感觉回答没亮点，又磕磕碰碰。



最后个人提问环节，感觉是最好的，因为面试官看起来不困了！麻蛋！而且我还忘了问什么时候通知。啊！有哪个小伙伴知道的可以给我留言一下吗！anyway，虽然很心痛，但是已经很幸运，经历了宝洁终面。希望大家都能拿到 ideal offer！

3.3.7 2016 PS Manager 社招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066043-1-1.html>

从论坛里收获太多，是时候回馈了~楼主 15 年毕业，参加过校招但止步 final round。时隔一年看到社招岗位，不死心又走了一遍流程，终于在今天获知己拿到 offer。在这里分享给后人一些经验，不喜勿喷~

- 1、be yourself。楼主在毕业后工作一年整，离职不是因为找到好出路，而是发现自己真的不适合先前的环境。所以换言之，PG 也好还是其他公司也好，适合的才是最好的，不要去迎合一个光鲜的 offer。
- 2、面试准备再详细都不为过。之前看到有童鞋发帖说，二面被问到很久之前的事情，这怎么可能还记得 blabla 的，楼主想说准备充分是对这场面试最起码的尊重，是唯一可控的可努力的地方，如果挂在这上面，怪不得面试官。
- 3、适度坚持，但不要意气用事。不要觉得去小公司就是屈才了，其实能走到一面二面的童鞋必然有过人之处，到任何一家公司都会有大把机会历练，抓住机会去成长才有机会重新挑战自己。

暂时想到这么多，关于面试流程论坛里已经足够详细了，祝大家早日收获心仪的 offer~

3.3.8 PS 二面：不怎么按套路的压力面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063407-1-1.html>

听说面试完后在应届生上分享下自己的面经可以给自己带来人品。楼主刚面完 PS 二面回到住的地方，迫不及待地

想把之前的面试经历记下，希望有好运，同时也祝福后面的同学能面试顺利。

简单介绍下自己的背景：材料学和化学相关专业，国内一般本科，硕士 985 及国外博士在读，申请职位为 PS，面试和意向工作地点不太好透露。

一面：

楼主 20 号从国外专门飞回来，选的 21 号下午最后一个面试。一面比较轻松，面试官很好，他介绍自己已在宝洁 PS 部门供职 19 年，所以算是个 PS 部门的大 boss 了。虽然当时时差还没倒过来，但是楼主当时状态不错。

一面不是压力面，深度追问的点不多，主要问题涉及还是八大问。楼主被问到的问题大致如下：

注：全程是中文面，偶尔会有一些英文表述。

1. 职业规划：为什么不做学术而选择进入工业界
2. 对宝洁供应链的了解
3. 为什么申请宝洁
4. 举一个领导团队实现预期目标的例子
5. 被追问上一个例子中遇到的困难和挑战
6. 怎么解决与团队成员间的意见不合及冲突
7. 针对楼主简历的一些细节提问
8. 楼主提问环节

二面：

楼主今天早上进行的二面。本来面试时间是下午，结果昨天被临时通知更改为今早第一个面试（8点）。

当时接到电话通知被换时间一脸无辜，本来这几天就不可能休息好，结果今天还弄得必须要五六点这么早起来。没休息好，而且又碰到非常刁钻的压力面，所以楼主感觉二面其实没有表现的像一面那么的稳定。三个面试官，面试过程中中间那个面试官主问，另外两个一直在倾听和记录，全程面无表情，冰块脸，楼主感觉压力很大。

当时由于太紧张，有些问题现在想想其实可以回答的更好。总的说来，楼主二面碰到的问题跟应届生论坛之前的面经帖子中描述的可能有些不一样，面试官问了几个专业性很强的问题，然后一直追问楼主细节和解决方案。这些根本不可能提前准备到，我想是面试官主要想考察自己的临场应变能力和专业能力。虽然也有八大问，但跟一面的提问形式不太一样，面试官一直追问，一直问到楼主在应答上出现迟缓。楼主面试中碰到的一些问题大致如下：

注：全程中文面。估计考虑到楼主的国外背景，面试官没有再想着花时间去考察楼主的英语。

1. 简单寒暄和介绍。
2. 主面试官简单跟楼主聊了下专业背景后，直接突然就抓起面试桌上的一瓶纯净水提问，问我这个塑料瓶的材料和生产工艺及供应流程方面的东西。楼主当时有点愣住，说好的八大问呢！
3. 问完塑料瓶的事情，不等楼主缓下神，主面试官又立即抛出一个最近她在生产工艺上碰到的难题：香波车间生产过程中出现凝胶，导致产品质量不过关，问怎么解决，有什么思路。楼主又一愣，只能硬着头皮强答。现在想想，面试官问这些问题，主要还是想看看我对专业问题的理解，同时考察我在博士阶段学到的解决问题的基本思路。大致估算，面试官和楼主在这两个专业问题的问答有将近半个小时。楼主一直压力很大，有些问题回答太快，可能没有回答的太好。
4. 专业的问题过后，面试官开始根据楼主的简历进入八大问。其中第一个问题是关于领导力。要楼主举例。其中所以细节全被深度追问再追问，面试官们一直就是想尽办法去营造出压力面的氛围。
5. 之后是解决冲突，与人沟通和自己最为自豪的一件事。好像还有几个小问题，楼主紧张，面完就头脑里什么都空了。早上就吃了个苹果，面试完体力也耗的差不多了。

6. 之后还问了楼主几个私人的问题，如工作地点偏好等。

7. 最后楼主提问，只给了楼主一分钟的时间，因为后面一个人的面试要马上开始。算一算，面试全程大概持续了 50 分钟。

总结+Tips:

楼主的宝洁面试告一段落。这是楼主回国后的第一个面试，期间各种不容易。虽然二面感觉不是很好，结果未知，但是坦率的说，从宝洁的面试中还是能学到不少好东西。宝洁的公司文化很好，特别是一面的 boss 给我很好的印象，为人亲和，但同时气场很是强大。二面虽然是压力面，面试官个个阴沉个脸，但是感觉他们都很专业，有很深的职场经验，在此楼主这个还未正式进入职场的菜鸟要表示下膜拜。

最后，楼主根据自己这次面试的经验，建议后面面试的同学：

1. 一定要好好思考自己的职业规划，以及对自己以前求学和其他能体现自己各方面能力的履历进行深度总结。
2. 好好准备八大问，这个多多少少会被问到几个，不管以什么样的形式出现。
3. 要多注意休息，保持良好的精神状态和体力储备，不要像楼主这样在倒时差的过程中来面试。
4. 临场不惧，面对压力面时要异常冷静。
5. 宝洁是很好，但不一定适合每一个人。快消行业面临诸多问题。大家做选择时多倾听，多思考，多追寻自己内心的声音。

P.S.: 祝福所有参加宝洁求职的同学们。大家好运，也希望自己好运。

3.3.9 2016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061941-1-1.html>

终于如愿以偿，从论坛索取了太多，今天务必腾出时间回报一下应届生论坛，希望对大家有用。 我是今年八



月刚刚从美国回来的，本来想着还是走校招的，不过前程无忧（打个小广告）打电话来说推荐我应聘社招的 PS 的一个职位，我看了职位要求感觉还挺适合的，于是就直接申了。

说下我的情况，我是国内 985 院校毕业（虽然是最水的那几个。。。），然后去美国读了两年的硕士，工业工程专业，感觉还算挺对口的。为了更好地表达，我会分两部分介绍，第一部分把整个流程说一遍，具体注意事项和感想放在第二部分。

Part 1:

一面：我是九月初网申的，然后九月末才收到面试通知。路线问题：我是下午两点的面试，去之前查了地铁线路，可以在 APM 线那个花城大道下，我是在珠江新城下的，在地铁出口有一个出口是直通高德置地的，然后里面有条通道直接通过东广场 G 座，也就是宝洁的所在地，那里标识也很清楚，要先走入高德置地春广场。千万不要走地上，那样路线很复杂，我第一次就是不知道，走了上面，差点把我绕晕。进入宝洁：到了 G 座之后，要在大厅的前台用身份证

登记，坐电梯上去之后就打电话给联系你的 HR JJ，然后就可以大摇大摆地在沙发上坐着了，过了一会，就会有人帮你取了门卡去另外一层楼，然后又得等，等到面试官叫你。进去一间小的会议室，里面有一张桌子，然后你就会和 HR 对面坐着。**面试过程：**一上来面试官介绍了自己之后，就让我用英语自我介绍，这个我当然是准备充足的，之后就全中文了，典型的八大问，第一个是关于领导力的，第二个是如何定一个较高的目标并实现它，第三个是问合作的时候有没有与队友发生什么问题，并怎样解决的。我在本科的时候当过班长也当过学生会的部长，第一第二个问题都没问题，然后念硕士之后也做了很多项目，团队合作也有很多经验。所以我觉得自己这几年来的努力是很重要的，肚子里要有东西，你才能说得出来啊。问完三个问题面试官就问我职位的意向，PS 里面有计划、工程、采购、质量等部门，我选了计划和工程。最后就该我问问题了，我的问题比较普通啦，第一个问的是宝洁内部的管理都有什么优点之类的，那位 JJ 就说宝洁内部的培养机制很好啊，人都很可爱啊等等。第二个问题我是问社招和校招会不会有什么不同，因为我怕我走社招对于我这个没有工作经验的人会不会不利。然后面试官 JJ 说社招和校招没区别啊，我们注重的是你们的潜力，有没有经验并不重要。（那样我就放心了）一面就到此结束了，走的时候，在关卡的地方把胸卡扔进一个口里就可以撤了。

英语测试：六级、托福这些考的不高就会被要求参加英语测试，我就是因为当年考的太水，所以悲催地被要求测试了。整个测试也就十来二十分钟，全部在电话里完成，一共分为五个部分：1、阅读：阅读就很简单了，照着读，而且内容是提早给你的；2、复述：就是它讲一句，你讲一句；3、回答问题：他会问一些简单的常识问题，然后有两个答案。例如：罐头和饮料瓶子的口哪个大；4、拼句子：他会把一个句子打乱成三部分，然后你要把他重新按顺序拼回来；5、复述故事：他会将一个简单的故事，然后你复述，这个当然是细节都复述出来最好啦；6、给出主题谈自己看法：例如问孩子在小的时候多参加体育活动好不好这类问题，注意要有逻辑地说出自己的看法就行，这个没有对错之分。

二面：面试就在三天前，一大早九点钟开始，我是那天的第一个，因为我到的时候面试官还没到。他们来的时候我在门口坐着呢，见面的时候那个老外姐姐就很热情地过来 say hi，然后一一和他们握手，自我介绍。一共有四个面试官，3 女一男，问问题的只有三个，另外一个坐在旁边观察。因为有老外，所以没有任何悬念全程英文，幸亏我英文还

是不错的 。这次没有让我自我介绍，一上来就老外姐姐就直接开问。问的问题如下，有些可能记不太清，

大家将就将就：

- 1、又是 leadership 的问题，跟一面一样一样的，于是我又把那个经历又说了一遍，然后在我说到分配工作的时候问我根据什么分配，最后还问在分配的时候有没有遇到阻力，还有在实施计划的过程中有没有遇到什么问题，怎么解决；
- 2、问我的一个实习经历里面的一个细节，让我解释；
- 3、问我在数据不全的时候怎样去解决问题；
- 4、一个情景问题：有一个 task 明天 due，一个 task 下周 due，现在你因为一些事第一个 task 完成不了了，问你怎样处理；
- 5、在做项目的时候有没有经历过观点不同的情况，又怎样解决；
- 6、有没有过培训别人的经历；

大概就是这样，中间可能会漏了几个问题，大家见谅，最后问你有没有亲戚朋友在宝洁或者其他快消巨头工作，然后就是我问问题了。我问的是为什么宝洁的 logo P&G 喜欢印在商品后面，还这么小，这样很多人都不知道这个

品牌是属于宝洁的。

最后有一个面试官就把我送出来了，每个人又握一遍手。



RT Test: 等了一天半，HR 上午 11 点左右通知我下午五点去笔试，时间好赶。这个就基本不刷人啦，听说这三年来就挂了两个，不过还是要稍微看一下题的，题目一共分三部分，数学题、文字推理还有图形推理。数学题很简单，都是加减乘除，图形推理就跟网申的时候是一样的，最难的是文字推理，我感觉跟 GRE 的阅读差不多，就是变成了中文，注意一定要根据题干的信息推出答案，而不要凭常识回答。

终于终于。。。等到了一天之后，今天傍晚接到部门一个 boss 的电话，给了个口头的 offer，说是下周给正式 offer。

Part 2:

真的感慨良多，总的来说宝洁效率还是很高的，前后也就一个来月的时间，中间还隔了个十一，不过中间的煎熬就真是谁试谁知道了。

一面：

- 1、一面主要还是八大问，个人经验，最好能把自己的所有经历通过八大问都细细地捋一遍，要挖掘细节，而不是简单地说做了什么，写下来，然后自己模拟一遍，自己录像录下来，自己看有什么需要改进的地方，这样真的很有用；
- 2、自我介绍可以活泼点，介绍点在简历上没有的能表现你特质的一些东西，因为其实简历上的东西很多的大同小异，一些小小的新意可能会让你脱颖而出，而且整个宝洁的氛围都是有活力地，所以尽量在自我介绍加点笑料；
- 3、在回顾自己所做的事情的时候，要通过一些实例发掘自己的闪光点，在讲故事的时候变现出来；
- 4、千万不要流水账，面试官问什么，就应该用相应的例子，条理清晰地把自己的例子说出来，要点关键点。例如你在将领导力问题的时候就要突出自己怎样分工怎样处理危机问题等等，你要选一两个方面着重地展现自己。

二面：

- 1、二面一上来还是 leadership 问题，证明这个问题真的非常重要，一定要详细准备，把自己所有的细节都挖出来。如果时间不够我建议详细准备领导力、团队合作的问题，这两个我认为是最常问的；
- 2、当然我也听说有的童鞋全程没有八大问，但我觉得只要你把你的经历挖掘的够深，怎么问都不怕，他即使不直接问八大问，也会间接地在你说的事例里挖掘你这几方面的能力；
- 3、自己所做的 project、intern 一定要非常熟悉，而且一定要真实，如果假的，别人一问就问出来了；
- 4、最后我想说一定要有眼神的对视，不要老看着下面，你录个像就知道这样有多不好了，二面多个人的时候也不要只看着一个人，适当地跟每个人都要有交流。

最后我觉得，能应聘到好的岗位，应聘技巧当然重要，但更重要的是你大学期间所做的努力，如果你没什么经历，没有实习，没做项目，没积极参加社团学生会，那这些经历你又从哪来呢？没有经历你是编不来的，所以还在大二大三的同学一定要努力地提高自己，四年足以拉开一个很大的距离。

衷心祝愿找工作的童鞋们能找到称心的工作，有一个好的前程，谢谢！

3.3.10 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061728-1-1.html>

宝洁一面归来，对着电脑不知道该干嘛，明明接下来还有一场场的面试，已经无心准备，空荡荡的，决定写点什么，鼓励鼓励大家。

宝洁，一直是我都不敢想的企业，起点很高，牛人很多，我就是很普通很普通的螺丝钉，没有拿的出手的成绩跟活动，只是心里一直念念不忘有这样一个企业。

说下我的准备过程，如果你们有谁对这种企业有向往，可以踩在我的肩膀上，好好努力。

在 8 月份就听了一些关于宝洁的讲座，分析宝洁八大问的课程，8 月到 9 月一直在修改自己的简历，简历多到堆满桌面，所以大家在写简历的时候多挖掘自己的经历，简历很重要。也听了很多关于如何写简历的帖子、课程，所以多挖掘自己的亮点，多用数据说话。

10 月 1 号和 2 号憋了两天的时间写了英文简历，找模板，翻译，找人帮忙修改。然后在 4 号进行宝洁的网申。网申时每一项都要认真填，都要简单的英文，能填的都填，很快就收到性格测试和行测。我的方法是刷笔经，我把所有的性格测试题都研究了，行测能找到的也都下载打印，自己去做了一遍，性格测试没有固定答案，但是一定要好好考虑哪个选项会是最有领导力的选项。多想一点，当你都准备好了，拉上你的小伙伴一起做行测。很意外收到面试通知，很激动，邮件查看了很多遍，然后我立马就去做实验了，因为只有实验才能平复我当时的心情。

接下来一直有面试，就每天准备一点，准备一点，对着网上能搜到的资料改自己的资料准备。当你刷面经的时候，你会发现大牛真的太多了，我刷的都要吐了，越刷越觉得自己真的像小砂砾一样那么不起眼。一定要好好学英语，一定要。

面试的时候基本也是八大问，两个中文题，一个英文题，讲的时候最好要有逻辑，有条理，我进到面试地点就方了，忘记了套路，因为他一开始就英文，还问了一个我一点准备都没有的问题。所以对你所有的经历你都要用中英文都准备。关于领导力他一定会问，我答的不好，不清楚该如何体现领导力。所以这个问题要多准备。宝洁的面试官人很好，超好~~~所以不要紧张~~问了我三个问题，用英文讲述你在实验室财务报销方面的工作？你经历的最大的困难是什么？你做过领导力的事~~~希望能足够幸运过一面吧

感谢帮我的师兄师姐们及关心我的小伙伴们~~~感谢实验室和我一起作战的女神和小胡子，感谢我亲爱的室友~~~希望大家都能找工作顺利，希望我们都能拿到心仪的OFFER。

3.3.11 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061673-1-1.html>

这是一份冷掉的面经，其实我 10.17 就面完了，后来准备考试就拖了，不知道现在还能不能用得上，也当是为后人积累经验。估计今天周五是最后能收二面通知的时候。求 RP 进二面。

首先说下因为露珠不小心把有面试信息的邮件按了删除，所以我没有看到要带中英文简历，最后只带了英文简历。我觉得我如果挂了可能会是因为简历，面试官最后问我有没有中文的，我说没有的时候超级不好意思，但是没想到是自己之前邮件没看好。

露珠背景：普通 211，会计专业，辅修法语，有海外经历，有雅思，GMAT 成绩

流程就是自我介绍-八大问加简历细节-问面试官问题

自我介绍我准备的英文，对口语一直都比较自信，面试官表达了认可。

接着问我雅思考这么早不是会过期吗？我说是为了增强 bg 考的。

然后问我你 GMAT 雅思都考了，准备出国吗？我就回答如果能有好的 we 就不出去。

八大问时，因为我的经历里有很多创行的部分，所以问了很多做项目的细节。

提问就是很 flexible，我问文科背景的学生在宝洁可以做什么，听到说可以做采购真的灰常开心啊！

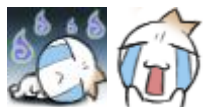
露珠是真的挺喜欢供应链的，因为创行做项目的时候接触过一些，希望简历和露珠习惯性以不确定语气回答问题时用的“应该、好像”不要让面试官对我产生不信任的想法。dream offer 啊！

3.3.12 宝洁 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061367-1-1.html>

本人小硕一枚，当我听了宝洁的宣讲会后，我就喜欢上宝洁了，而且是属于最喜欢的那种。就像是单身狗遇到自

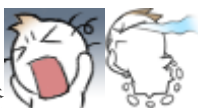
己的女神那样。而今天面试完宝洁，感觉就像被高傲的女神无情的鄙视了一番。好了话不多说，直接进入主题。

时间：2016 年 10 月 20 号早上 10 点 10 分，坐标：广州，部门：PS 面试我的是在宝洁 PS 工作了 10 年的女性中层管理人员。对于宝洁的面试官真的非常 nice，做下来先聊聊天，看你比较放松了在开始进入面试环节。首先是自我介绍，在这里我主要是做了英文的自我介绍，当然中文的自我介绍在之前也准备了下，但精力主要放在英文上，没想到完全没用上，直接来个中文自我介绍，而且在自我介绍过程，lz 我说的比较快，因为面试比较多了，也很熟悉了就说的快了，直接被面试官认为我太紧张，让我说慢点，于是我就放慢了三个半拍说完自我介绍，但说完后还是被吐槽自我介绍说的太快。

随后，就开始了经典宝洁八大问，首先是问我简历上的项目经历，是关于硕士阶段的跟老板做项目的经历，她问为什么要做这个项目，这个项目的目的是什么，中间过程中需不需要与人合作，你是怎么样跟人合作的，完成这个项目有没有时间限制。

对于这些问题，因为 lz 的专业基本工还是很扎实的，说以回答的起来也是没什么难度，面试管在这问题上也整体感觉比较满意。所以就过了。然后就开始猝不及防的开始给我抛了个英语问题，虽然我有准备英语问题，但还是

被这突然的转换吓了一跳，因为本人英文实在太渣

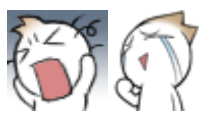


问我看你有实习经历，能告诉我在你实习经历中有没有遇到过困难的任务，比且需要在限定的期限进行完成的，然后你是怎么完成的。我去这是在一个经历里面问八大问阿，我这个实习经历是为了突出我如何团结小伙伴然后获得实习荣誉证书的。没想到这方面，其实我当时真的想说没有的，但是仔细回顾了，确实是有一项任务需要

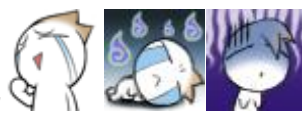
在规定世间完成，但那任务真的不算是很困难的，我当时想说我有遇到过但是不是在实习经历，而是在项目经历的，但又怕被她怀疑我的实习经历是假的，说以只好磕磕绊绊，用蹩脚的三流的英语把那任务的困难程度进行了放大，并说自己从中学到什么。因为自己应用实在太渣，很多细节不能用英语表达出来，所以一直被追问，我也

一直用三流英语回答，不知道她听懂了没有，反正我感觉我自己都没讲清楚了  但面试管还是很 nice 给我微笑。好不容易答完这道题。面试管感觉我这也不算困难，于是就继续的问。还是用英文，然后我讲了如何搭建实验室，不过这次解释更是渣了，听到面试官都烦了，直接说还是用中文回答吧。然后我内心是崩溃和流泪的

，更重要的是这是个打单独斗的例子，并没有突出领导能力，可是我有领导能力的例子他就完全没有问，感觉很崩溃。然后面试管又浏览了一下简历，发现我做的大学时的创新大赛的项目，认为这肯定是团队合作的项目，然后让我回答，是不是我 lead，我当时想为什不往下看多一眼啊，下面几个都是我 lead 的啊，很崩溃。我只能说，不是拉，然后解释了一堆为什么不是我 lead 的，然后他就开始问，你们这是怎么分工的，分工的时候有没有矛盾，我有然后 balabala 说了一堆，然后继续问矛盾最后怎么解决的，然后继续 balabala 的说。其实说倒是没什么问题，我也知道面试官一直想把我往领导力上靠，但是，真的是没问到我的简历有领导力上啊~~我以为八大问，问你问题然后是我举例子阿，没想到不是，是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~重要的问题说三遍，大家好好准备啊，我真的是太渣了。完全没有

体现领导力上来，而我其实是有很多领导力的例子，可惜没问到，没问到啊!!! 

最后一个问题问了我为什么来选择宝洁，被问到这问题我就隐隐感觉自己挂了，因为面试官觉得你这人没体现领导力，虽然不是敷衍，但是相比之前就感觉有差别了，心好疼，好疼。说真的为宝洁放弃两个 offer 了，也准备了很多。虽然被刷已经是大概事件了，不过我还是不后悔为宝洁所做的。反而如果我不去宝洁面试直接签约去培训 10 错过宝洁，那我才是真的后悔。给后来的人一点警醒：八大问不是一定问你题然后你举例子，是每个例子里面

都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~ 



3.3.13 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060447-1-1.html>

报了广州 PS，武汉一面。

早上十点的面试，离学校不太远也不能说近。武汉的交通你懂的。所以八点出门打车，签到之后九点不到。我本来就打算让自己有时间再回顾一下自己的笔记的。谁知道负责接待的小哥说前面有一个人临时不能到，我又

到的太早，所以让我准备 5 分钟就开始好不好。我就懵了（英语完全没准备，连英语自我介绍都没）。勉强答应之后，幸好前面的人赶来了，我得以按时开始。

不得不说酒店的走廊很幽森，无形中给人一种压力。小哥帮我按门铃之后面试官开门迎接，是个估计 40 岁左右的男面试官，人很和蔼。反正哪看到面经都说宝洁面试官很 nice 吧。确是事实。我坐下之后给我拿水（后面喉咙还痒了两次所以喝了两次水，汗）。之后先暖了一下场，问我哪里人，哪个中学，家乡那边最有名的企业哪一家。然后介绍面试流程，先自我介绍，再问问题了解我，最后我问问题。

一开始就用英文让我用英文自我介绍，真是猝不及防。我磕磕碰碰讲完。然后第一个八大问（总共就问了一个），问我的带领团队完成任务的经历。我勉强回答过来了，事后发觉自己没有往领导力上面靠。所以大家思路要清晰点，往宝洁看重的地方靠。

其后大部门时间就围绕我简历上一个经历聊（我简历上关于那个经历只写了一句话）。例如经历的收获，教训（即有什么可以提醒后来者要注意的）。讲了两个教训之后，面试官让我从另一个 dimension 讲，我当时没想出来。不知道是不是在引导我展示另一种能力。这也是一个遗憾点。

之后也聊到我考 ACCA 的事，探讨了一下我的性格。面试官也以此引申了一下，聊了他女儿的一个类似的情况。我唯一一个实习，在 500 强外企的实习，面试官完全没问到。。。也不知道意味着什么。

面试官看了看手机差不多时间了就开始让我提问题，我提了两个，他也回答得很认真仔细。

最后就结束了，他很 gentleman 地帮我开门，我主动地向他握手致谢。道别离开。

3.5.14 P&G 供应链二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063621-1-1.html>

听说发帖可以攒人品，P&G 二面流程：总的来说有点压力面，但是楼主是个不怎么会压力的人，全场实话实说，现在感觉当时的有些回答可以做到更好，求人品了。。。

不知道面试有没有参考性：第一，全部中文，但是有两个英文情景模拟，特别考察反应能力。第二，全程基本在问专业实验，各种细节追问。第三，自我介绍都没有，我准备的慷慨激昂的自我介绍就这样废掉了。。。

总之：建议除了准备八大问，也准备一下自己的毕业课题什么的，说不定会碰到行家，像楼主一样。。。

不要有太大压力，从容面对。

3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验

3.4.1 上海 BRM 二面面经，报答论坛，再攒一次人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126069&extra=page=3>



宝洁二面完后觉得需要休息，所以跑到了巴厘岛玩了三天（真的心大）。其实想了好多紧张了好久，但还是决定放松一下让自己不要再这么紧绷。现在小假期回来报答应届生。

怎么讲呢，准备面试的过程就是一个不断审视自我的过程，不管最后结果好坏，我很感谢这段经历让我这么透彻了分析了我自己，也很感谢所有在过程中帮助我的朋友们。

下面正题

二面提前到一小时(吸取一面匆匆赶到的错误教训)一面链接 [上海 brm 一面](#)。楼主下午两点第一个面试，结果这次到的太早，大家都在吃饭，里面飘来阵阵饭香--!，对比一面好多小伙伴一起等，二面显得很冷清，自己一个人在大厅呆了快一小时，跟宝洁进出的人都打了个招呼。

二面过程跟一面很不一样，总体氛围轻松，并没有很 **challenge**，但是在细节上也会一直追问。给出情景问题的时候，在解答的时候会一直给出最坏的情景或者没有说的漏洞进行提问，稍微会有点压力，但是并不多。



首先面试官先问我吃饭了没，得知我没吃饭也是一阵尴尬，哈哈 估计没想到会饭都不吃就来面试。然后开始说面试会持续 **40** 分钟，中间可能会打断我进行提问，接着分别自我介绍：数字媒体，吉列负责人还有 **CMK** 部门的人。主提问官是数字媒体的面试官，但是其他两个人也会不断补充，分别也问了不少问题。（这里插一句，之前了解到上海面试官是他们，但吉列的负责人是主面试官，说明谁主要提问都是不固定的）

首先英文自我介绍，会自我介绍里面他们觉得有意思的点提问。

接着直接进入八大问领导力：能不能给出一个例子，你在其中作为领导，对整个项目的推动有重大影响。

楼主说了一面的例子，但是换了一个方面，从选人，列计划，执行，困难，沟通等方面阐述。然后对细节进行重点说明，并说明选择原因，还有思考方式，最后说了结果还有反思。第一问很快说完了，问了一些问题，但是不太多（后来听说一面都有记录，可能已经了解这个例子了所以没问什么）然后面试官表示，能不能给出一个更复杂一些的例子（意思我例子简单没有挑战力咯）

楼主举了简历里的例子，并解释了为什么这个更复杂一点，还有这个项目是做什么的。按照目标-分配-激励-反馈-指导-负责来讲的，同时讲到在项目中如何利用有效资源，如何克服困难，项目结束后楼主又做了些什么去了解项目的结果。讲的过程中问题不多，讲完会根据自己感兴趣的点进行提问。主要集中在于自己讲，面试官更像去听故事的人，或者聊天的人，问到中间有没有什么困难，怎么分配工作，怎么和顾客联系，结果是不是量化的，怎么得知结果等这样的问题。在讲故事的时候 **CMK** 的人还转过去打了一个很大的哈欠（哈欠太大导致我现在回



想都觉得是不是假的，要给我点压力？）但楼主讲到队员说没钱来开会，还直接笑出声表现出很有兴趣的样子，在提出解决办法后又表示肯定。

接着给出第一个情景：你发现了一个机会，但是公司里有经验的人不喜欢这个提议，作为一个新人，你会怎么做？

先为什么不喜欢啊，听原因，如果有数据支持可以说服我，就听取经验

如果不能说服我，就去找资料列计划说服他，用数据说服他。要是不能说服就取分析，是因为个人喜好还是战略原因。

个人喜好就去找关键人说服他，战略原因就列更详细的计划，用数据说明利润，回报时间等等，用数据支撑自己想法。

第二个情景：今天周一，有两个项目，本来一个月完成，但是老板忽然说周二就要，怎么办？

先问老板确定要明天要，有无可能延期。

无可能。

确认是不是全部要做完，还是大概框架做好，后续补细节全部都要做好。

有其他的部门一起完成项目吗？

有，但是其他部门全部都完成，就你们没有完成。

然后回答：定计划，按什么样的顺序决定优先权，争取资源，协调外部合作。

怎么协调外部合作？

威逼利诱，表明这是团队，全部完成才算完成。知道大家辛苦，辛苦完了聚会奖励。

大家明天要出差，没人来参加聚会，就剩你一个人了。

再次像老板确认直接负责人。

你就是项目负责人。

联系顾客，确定最主要内容，然后自己根据计划加班加点，完成最主要的内容。

然后面试官点点头表示同意没有继续问了。

这部分是唯一感觉到有些压力的部分，是 CMK 负责人问的，完了吉列的说我们知道了，很清晰，说自己没有问题了，问旁边两人有问题嘛，都表示没有了以后说面试结束了，可以回家等消息了，并表示我可以问一个问题。

我先问了下只能问一个问题吗？可否两个。。表示不行，楼主竟然说 那好吧 我想办法把两个合成一起问，真的也是醉了。

但是最后他们还是很 nice 的两个问题都回答了，并表示我问的问题很准确的抓到了吉列的特点，然后详细的讲了下他们怎么做的，并且对第二个随便扯到一起的问题也做了回到。全程笑脸。

接着就表示全部结束，我可以去吃饭了，哈哈。

面试出来自我感觉其实是不错的，但是也有小伙伴自我感觉不错却没有过的先例，所以还是不知道到底会怎样。

顺便问了下前台，现在几点，然后发现才面试了半小时。。当时感觉真的是晴天霹雳  : what? 才半小时？死定了。。。。并问了下一般都多久：说一般长的短的都有，平均 40 分钟。

这一刻真的是不知道说什么了，问了一个更傻的问题，一般能过的都面试多久。。小姐姐都不知道怎么回答了。。说都有的，有 20 多分钟，还有一个多小时的，每个人都不一样。

整个面试就是这样的，现在回想一些小的细节，其实可以答的更好，但是基本已经表现了自己了，也并不遗憾。

想想当时一面完了以后对自己肯定又否定，否定完又肯定，肯本不知道自己表现如何，最后周五晚上 12 点半收到短信，现在只能做的就是好好准备其他的，保证自己在 rt 到来时不会做无准备之人。

以上。

3.4.2 10.20 BRM 上海一面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120257&extra=page=5>

新鲜出炉的面经~坐标上海 刚刚面完回家攒人品在等待的时候询问了周围小伙伴，发现好多都是面 CBD 的，就有一个跟我同一时间面试的姑娘是 BRM 的~

刚一进去 面试官就自我介绍了一下简单介绍了面试流程 说我们的面试大概 25-30 分钟结束（这么看来今天人很多 TT）

面试的过程基本就是

1. 英文自我介绍
2. 根据自我介绍 让我举一个在短时间内做出的重大决定 并且这个决定会对你有一定的风险。
3. 举一个你给团队提出的建议 让你的团队有一个重大的变化 并取得了之后的成功
4. 就说没问题了，让我反问问题

基本还是和宝洁八大问的改变。整个过程大概 30-35 分钟，还是有些慌张，觉得自己描述的时候逻辑不够清晰。来论坛上攒攒人品！！求过！

然后也祝各位加油啦！

3.4.3 10.19 北京 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120278&extra=page=5>



我终于第一次写稿子了负责 BRM 的小姐姐说，我是北京 BRM 今年第一个被面的本人纯理科生，做基础研究那种的，投宝洁是因为太有名了而且也是想试试看看能不能转行

面试官简直美到天上去了

纯中文面试，自我介绍也是中文，可能是因为面试官早上堵车来晚了所以想加快进度吧，总之我就面了 20 分钟，也有可能是她发现我什么可讲的了哈哈

问的问题就是八大问里面的，带领团队的经历、在项目中遇到困难是如何解决的以及如果再来一次你会怎么做、用什么创新的方法解决了老问题

最后是有没有什么问题要问她，我按 bbs 前人给出的经验试着问了问表现情况，但是她说他们面试官是不能直接回答的，回头会有 HR 跟我们联系，可能到时候可以问问 HR，所以我就随便问了个公司的问题，她举例举的是海飞丝，所以猜测她是海飞丝的产品经理

就是这样啦，目测是要炮灰，因为也没有什么相关经历，不过能跟宝洁有近距离接触也是很开心啦
负责人在我等面试官的时候一直跟我说不要紧张，吃点东西，人超级好哈哈

大家加油啦

3.4.4 广州 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120347&extra=page=5>

楼主刚面完广州的 BRM 一面，可是同一天的已经有在进行二面的小伙伴了，估计同一个地区的进度也不太一样吧。围绕的话题还是八大问的各种变形，面试时间持续了大概三十到四十分钟吧，整个面试氛围也比较轻松愉悦，希望能有好的结果吧。另外楼主在自己的宝洁账号中没有收到进一步的面试状态更新邮件，也没有论坛上其他小伙伴那样有可以自己选择面试时间段的操作，不知道是什么情况。

在这个神奇的论坛里面首次发帖攒个人品，若真的那么神奇能够进入后续环节的话一定会再来更新贡献更多精华！

3.4.5 广州 summer BRM 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149370&extra=page=1>

面试之前看了很多论坛的面经，所以也来写一篇回馈论坛。

广州 BRM，4.12 一面，4.17 号二面，HR 说一星期内没消息应该就是没了。行吧

楼主人在香港读书。

一面是一个在宝洁工作了十年的 digital marketing manager，十分有经验，跟她面试的过程中我学习到了很多，也知道如何去挖掘自己的经历。

第一个问题：举一个领导力的例子

第二个问题：举一个创新的例子

第三个问题：举一个解决冲突的例子

面完感觉自己能说的都说了，尽力了，面试过程中面试官也没有表现出太多的情绪，很专业。

之后的几天就是回学校做作业，上课，期间还参与了一个其他的面试，总之人很累，结果 4.16 号就接到电话让我第二天去面试，但结果因为身心俱疲人的精神不是很好，导致二面之前人都想睡觉。。。。。

二面是 1V4，三位年轻面试官一位 HR，面完才知道有一位 SK2 的面试官是负责旁听的。

前两个问题跟一面一样，第三个问题就是情景题，讲一个遇到 DDL 怎么处理的情况。

整个面试过程不断被问问题，基本精力都放在应付问题上了，被面试官带着走，而且面对四个人状态不好比较慌，导致都感觉不到时间过去很久了，整个过程也没有讲太多 marketing 的东西，提问环节也没能扯上 marketing，讲的两个例子一个是关于互联网的一个是关于数据分析的，哎。面完感觉就是很慌，没有展现出自己 marketing 的 sense。

宝洁一年只能申请一次，应该也就这一次机会了，随缘吧。

祝愿其他小伙伴们能正常发挥~~~

3.4.6 18summer BRM Overseas 视频一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148867&extra=page=1>



回馈应届生求 rp 哈哈 希望二面通知快些来~~

露珠人在美国，北京时间 4.17 进行了 BRM 的视频一面。

宝洁用的是 Cisco 的视频聊天系统，
画面通过系统传送，声音则是通过电话。
这个软件的用户体验还是很不错的！

事先邮件预约了时间，
发送了请求视频面试的邮件后，
某天 HR 打电话问我是否可以推迟三个小时，
我同意了，就这样敲定了时间。
我比约定时间提前一刻钟登入系统，
调试了一下视频画面，
之后就等待对方进入聊天啦。

面试官准时进入聊天，很和善，先做了自我介绍。
她在宝洁十多年了，宝洁也是她毕业后的第一份工作。
接着让我自我介绍，中英文皆可。
我因为之前准备的是英文，就先用英文说了。

面试官抛出的问题分别是：

- 1、举一个体现 leadership 的例子；
- 2、有没有过和别人产生 conflicts 的经历，是如何解决的；
- 3、讲述一次由于你的某一个选择改变了事情结果的经历；
- 4、根据第三题我讲的有关上一份实习的经历，问我 supervisor 有没有在实习结束后给出 assessment。

中间还追加针对我每一次回答的细节的 challenge。
最后让我提问，我提了两个问题。
面试官回答得好用心，
真挺让人感动的。

面试全程 48min，比预想的要长，
不过时间过得很快，整个过程也蛮开心的。
面试官很 nice，经常点头和用“嗯哼”跟进。
整个途中视频断了两次，每次 5s 左右，
但声音一直在，影响不大。

就是这样啦！

不知道有没有海外的小伙伴已经收到了二面通知？

有的话烦请告知会一下~

最后，预祝大家都拿到自己想要的 offer！

有缘宝洁见！~

3.4.7 上海 brm 一面 攒人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120601&extra=page=5>

一面，面试官海飞丝品牌负责人，没有传统八大问。全程就一个问题不断深入。首先面试官自我介绍，并直接表明面试回答按照 star 来回答，做的事情按照一二三分点表达。大概 20-25 分钟。

然后英文自我介绍，说到楼主自己经历背包游欧洲，面试官好奇问了下怎么做预算，得知分批去的不同国家后就不再追问直接进入主题。

问题是，在一个团队中，团队大部分人向西，你要向东，你怎么说服团队最后按照你的意愿达成目？

楼主回答以前做过的市场项目，中间面试官会对各种细节进行提问，比如为什么选这个，依据是什么？数据从哪得来，数据依据是什么？主要讨论根据你当时的想法，自己思维的推理过程进行不断深入，一直在 challenge 你。感觉其中对有个问题回答的并不是很好，然后面试官就不断的追问细节，直到楼主总结了一下整个自己的思维，他才满意到下一问。

最后在楼主觉得聊得起劲的时候，面试官忽然说面试结束，可能我当时表现的诧异特别明显，面试官补了一句，时间到了啊，25 分钟左右。然后问我有什么问题问他？

楼主问了关于在面对不断冲击的小众市场，宝洁的做法。可能问到痛点了吧，面试官回答的超级仔细超级认真，感觉说了有 5 分钟，讲了海飞丝的正在做的各种改变，包括现在 gobal 也意识到这个问题，给中国市场更大的自由去做决定，海飞丝的目标主要针对最主要需求，但同时加强其他方面的增加等一系列做法。

面完宝洁真心不知道自己能否通过，只是感觉好像跟面试官讨论了一个问题，不像其他面试，好不好自己心里大概有个预估。

听说应届生是个神奇的地方，攒攒人品希望可以过吧。

3.4.8 2018 宝洁 BRMintern，拿到 offer call 啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150415&extra=page=1>

hi，大家好。5 月 7 号我们几个 BRM intern 都收到了 offer call 啦！很感谢论坛陪伴我，并帮助我解答了很多问题，现在也 share 一下自己的经历，希望可以帮到你们。

本人北京 985 学校研一，新闻学院。实习经历：一份 CCTV、一份 Agency、一份快销 Marketing。创业经历：一次教育领域创业经历。学校经历：学生会部长、协会创始人兼会长。大赛经历：一次营销大赛，一次咨询大赛。英语六级，很一般。GPA3.5 左右。

一面：

坐标北京，预订了 12 号中午 11:00 面试，face to face。面试时间 40 分钟，面试官是佳洁士的品牌经理，很 nice。1V1（压力部分主要 change 我的 case detail）

1、你认为最为自豪的事情是什么？

我列举了自己从无到有创建社团的例子。

面试官主要 challenge 我：举办活动、影响人数、主要举办的品牌活动、如何领导、如何执行

2、列举在创建组织的过程中遭遇到的最大的困难，如何解决？

我列举了团队分离，以及我如何应对的例子。

面试官主要 challenge 我：

为什么困难？如何解决？我做了什么？

3、她觉得体现我的领导力的例子主要发生在 2013-2015（我是研究生），想要了解我最近领导力的项目。

我列举了最近在学校创建咨询组织的创业例子，盈利额 xxx+，如何执行

面试官主 challenge 我：

利润额如何达到？团队如何合作？如何进行线上线下推广营销？未来组织目标？

二面：12 号中午 12 点半收到了二面通知，13 号上午九点进行二面。面试时间 60 分钟。1V3（三位面试官都是咱中国人，很幸运，然后除了自我介绍，其他全场中文，感觉 PG 最看重思维过程，每个人都有自己独特经历，我没有仔细看面经，主要把自己的特别多经历进行仔细剖析）

1、直接问香港策划大赛案例做了什么，如何获得冠军，如何团队合作，遭遇什么困难，财务计划，盈利额，媒体计划，媒体发布会计划（一位面试官是香港人，头衔很高，在他面前确实不能随便乱说）（我回答的中途被两位面试官轮流打断，需要不断停下来回答问题，压力面，另外一位主要在记录）

2、由于我在简历上更新了创业经历，又被问到了这个项目，比起一面，多问了很多细节。项目分工、团队合作、发展规划、利润额、如何盈利、线上线下营销、目标客户有多少，（一位面试官假设自己是我的竞争对手，把假设情况说出来，让我提出应对措施，问题很是尖锐，一步步把最糟糕的假设情况告诉我，让我一步步分解回答看法，全程考察思维能力，应急管理能力）

然后我反问了一个问题后，面试结束，刚刚好 60 分钟，（我在快销和 agency 实习的经历并没有被问到，感觉面试官很熟悉实习生套路，他们更想看到你能不能挑战不一样的事情，并且负责到底的领导精神）面试官把控时间特别好，而且结束后，那位很帅气的香港先生还友情赠送一杯星巴克咖啡，说我飞机赶过来诚意满满～超级 nice^_^

RT：

12 号下午 6 点收到了 RT 测试通知，让我选择线下笔试城市，之后再邮件通知笔试时间。

19 号接到电话，让我 20 号 RT 测试。

4 月 20 号，我最重要的两个面试，即将走向终面。上午 9 点半，腾讯游戏品牌岗 HR 终面。下午 3 点半，宝洁 RT 考试。心里面真的很紧张，压力十足。

RT 需要准备物品：

2B 铅笔、铅笔、橡皮擦、身份证、

计算机、尺子、黑笔、红笔、

PS：

4 月 23 号收到邮件让我在 28 号前做英语测试。（是我忽视了英语六级考试，没有刷分。托福成绩也没下来，大家申请外企，尽量拿出一个好的英语成绩，以免还要英语测试）

4 月 24 进行了 15 分钟英语测试，北京跑到了很远的地方才有酒店有时租的固定电话，说多了都是泪，准备 RT 难在找信号好的固定电话）

口语测试还是比较顺利，考完第二天就可以在 test 官网中查询到成绩。我是 50，满分是 80。似乎 40 分以上就可以过线。

很开心，折腾了一个月，投了腾讯和宝洁这两家最早面试的公司。最后拿到了腾讯游戏品牌以及宝洁 Brm 管理培训生暑期实习 offer。最终，结合自己的职业规划，还是选择了宝洁这家品牌的黄埔军校，拒掉了腾讯的 offer。希望在宝洁，这家大三就很喜欢的公司中得到锻炼。

走到这一步看似只有一个月的时间，实则我为 PG 准备了三年时间，大三申请暑期实习失败后考研，然后参加了各个大赛和快销实习，进行了创业，包括准备了 1 万多字的八大问。

祝福所有为宝洁努力的人儿，我想我们不断突破自己的样子，应该就是宝洁的最爱了。

PS: 目前知道的参加了 RT 的 BRMintern 都拿到了 offer call，说明 RT 不是最重要，关键是一面、二面的面试官评分。

最近外企的快销行业前景确实比较艰难，今年宝洁确实缩减了 intern 住宿经费，需要自己租房子。由此可窥见，和如日中天的腾讯等互联网企业相比，宝洁的产品确实走向了成熟期后的衰退，日子没那么好过了。

于我而言，宝洁成立 181 年而不倒，一家企业的文化，精神，传统更为吸引人。而且，要想成为专业的品牌经理，甚至长远而言，成为一名优秀的职业经理人。或者说让生活更有质量。宝洁更值得一去。所以，大家也不用过于纠结待遇问题，关键在于个人能力的培养。一步步来，目标明确，你会收回很多意外之喜哦^_^

祝福你们，求职之路漫漫，大家都不容易。怀有初心，望梦想成真~

3.4.9 2018 广州地区 BRM 一面-二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124832&extra=page=3>

一面 耗时 35-40 分钟

- 1 自我介绍（面试官希望是英语）
- 2 八大问的第 1 题（英语）
- 3 八大问的第 2 题（英语）
- 4 最艰难的决定（中文）

二面 耗时 60 分钟-65 分钟 全程中文

- 1 自我介绍
- 2 八大问第 1 题
- 3 八大问第 2 题
- 3 举出帮助团队提高效率的事例
- 4 情景题
 - A) 新产品上市，所有部门包括媒体、销售、消费者都已沟通好，但产品部门没法及时供货，你要怎么解决？
 - B) 作为团队成员的你，面对团队因为观点分歧而停滞不前，你要怎么解决？

希望能一鼓作气，拿到 offer 吧！

3.4.10 新鲜 BM 一面面筋（广州）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119798&extra=page=5>

24 小时内出炉的新鲜面经，趁还记得赶紧来回馈论坛。面试官是一个外国人，所以措手不及的就来了一个英文面。问的问题原话不记得了（面完脑子一片空白，我是谁我在哪发生了什么），但问题描述大概如下：

1. 讲一个领导团队的例子，过程中有无冲突，作为 **leader** 是怎么解决这个冲突的。
2. 讲一次你作为 **leader** 要做出重要决定的经历。
3. 讲一次分析关键问题的经历，如何分析出的关键问题，以及如何解决的。
4. 讲一次在时间特别紧迫下做决定的经历。

感觉整个面试很注重考察 **leadership**，并且在过程中会就你说的经历找出一些细节 **challenge** 你，不过被 **challenge** 也不要慌，要保持冷静。

大家都说论坛是个神奇的地方，求攒人品进二面～哈哈
最后祝各位秋招顺利～！

3.4.11 宝洁广州 BRM 一面纯经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：20110 年 18 月日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119702&extra=page=5>

今天下午去面了广州宝洁 BM 一面，出于保护隐私的原因这里就不说名字了，但整体面试体验感觉很好，这里并



不是说我的表现 宝洁从 HR 小哥哥小姐姐到面试官都很和善，面试过程中英混杂，但据说有小伙伴遇到外国面试官，是全英面试的，所以建议大家以中文为主，但英文的还是要准备一下。问题就是八大问啦～但是感觉今年比较注重领导力这块，而且每次回答面试官都会根据你的回答再深挖三到四个小问题，所以大家一定要做好准备，不建议弄虚作假，人家 HR 一定看得出来的，**be yourself** 就好了，能进面试说明你的硬件已经不错了，没必要给自己挖坑。

虽然在面的过程中感觉到自己的经验不够吸引不够惊艳，但说实话，能参加这个面试就赚回本了，面试官每次对我们简历的深挖都很到位，也顺带让我自己挖掘了下自己的经历，面试完才发现原来自己的经历可以讲得那么深入，以前都觉得自己的经验平平没什么好说的，通过八大问却很好地审视了自己一遍。我想即便没能进入下一环节，这次面试经验也可以用到往后的面试中，非常有用。希望能帮助到大家接下来的面试吧，LZ 要继续加油了



Good luck everybody!

3.4.12 上海 BM 一面经验 2017-10-18

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119626&extra=page=5>

楼主在面试前专门看了去年面经以及在宝洁微信群里问了，准备了英文的自我介绍，和宝洁八大问的英文回答。

约的 14:00，结果地铁坐错站迟到了 15 分，提前 40 分打了电话，没想到负责人非常 nice 说没关系，到了再打电话就行了。

面试过程：

全场 35-39 分钟，比其他同学 20-25 分的时间稍微长一点。

自我介绍果然是英文的，大约一分钟这是面试的小哥哥要求的。

接着都不是标准的宝洁八大问。。。哈哈哈哈哈，语言可以自选，楼主才回国有点不习惯选用的英文。

第一题：据一个例子，说明你用数据得出一定的结果，并且把结果运用到相应的项目并取得成绩。

这一题花了很多的时间，楼主举的例子是目前在参加的一个商业比赛，比赛内容是口红产品创意，和上市计划。

面试的小哥哥比较感兴趣吧追问了很多细节问题。比如为什么年轻女性消费者喜欢口红设计趣味性是一种趋势？

怎么用数据得到的？为什么这是种趋势你却说这个是个 niche mkt？幸亏楼主有拿笔和本子，不然真的很难用嘴巴讲清楚，小哥甚至还问这个市场大概多大？？？这个时候楼主的笔记本就派上大用处了!!! 目标消费者 * 品牌渗透率 * 竞争参数 * 渠道触达参数。。楼主风风火火地把市场需求算给小哥看，小哥总算满意了。

第二题：举一个例子说明你作出一个让团队工作效率提高的建议和实际成果。这个题，还挺简单的，楼主就不细说了。

总之，一定要了解自己的经历比准备好宝洁八大问更重要!!!

好了，以上，楼主攒 rp，祝大家面试顺利！

3.4.13 上海 BM 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119515&page=1#pid16491658>

20 号一面，想听听其他小伙伴的面试过程以及经验分享

=，= LZ 面完就来分享经验！

前几天收到了通知，一面就挂了，然后想起来这个帖子.....还是分享一下失败的经验。成功的经验照搬不一定成功，但是失败的经验可以避免失败啊!!! 攒 RP。

面的是 BM 的职位

一进去，面试官就说（大概是这个意思）：“不要紧张，无论你答得好还是不好，面试时常都是 25 分钟到 30 分钟，你会不会进二面和你一面的面试时长没有关系。我会问你一个问题，我希望你简短精要的回答，最好列一下 123。期间我也会打断你，这是很正常的，不要有心理压力。”

（然后我就被不断的打断.....不断的被打断.....）

面试官问了我一个如何把在错误方向行走的团队拉回正轨的例子。要我说，为什么方向错了，我怎么做的，以及结果。

我才说完为什么方向错了，就被打断了，行动 123 还没有说。

面试官把我的话按照他的逻辑总结了一遍，问我是不是这样，我说是。（就像辩论的时候，对方辩友帮你总结你的话，总结得没错，但你总觉得有坑？）之后就是不断的对细节提问，为什么你会这么做，具体怎么做的，掰着手

指头问我，第一你做了啥？第二，然后做了啥？有第三吗？为什么没有那样做.....

我举的这个例子有一个转折，就是前面是失败了，后面通过自己的另外的一个修正的举措，也算是成功了。看得出面试官对我的例子还是很感兴趣的，问了特别多，不过当我说到“不过这个后面没有成功”，他忽然诡异的笑了一下“你说了半天，结果没有成功啊？”我说：“嗯。”然后面试官又继续帮我总结.....我的转折还没有说到，就被叫停了。面试结束。

面完之后我还在纠结想，这个例子到底是以结果为导向还是以行动看潜力啊？

最近收到面试结果，我猜，是以结果为导向？或者 both？因为行动不对所以结果不对？.....¥.....%¥¥%#¥%

不过面试官没有很严肃.....全程氛围都挺好的.....让我一度以为，我很开心，面试官也很开心，所以应该能进二面.....

总结出来几点小经验

1. 不要举复杂的例子，一面的时间不够你细讲，不小心被断章取义你就完了
2. 语速不要太快，我后面也想，是不是我语速快了，导致面试官不断帮我总结？因为跟不上节奏，要不断梳理逻辑？
3. 自己没把握（不是成功的例子），不熟悉（被深挖之后无法准确回答的例子）的内容就不要说了，说了就是给自己挖坑.....给出的所有信息，信息里的每一个细节，都有可能被问到，所以答的时候一定要慎重。

以上

祝大家都找到满意的工作!! 武汉 sales 一面归来

3.4.14 品牌管理一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118335&extra=page=6>

前一天下午三点多收到的电话通知，第二天九点面试，准备时间超级赶。第一课就是，申请完宝洁就马上去准备八大问！毕竟这个对以后的面试也很有帮助！

我的面试是中文面试官，基本全中文交流。

在面试官介绍了自己的身份后开始 25-30min 的面试。

首先自我介绍，我强行用了英语哈哈毕竟准备的是英文版的。

针对我的自我介绍问了创新力的一个例子（例子 A）。

在例子 A 的相关追问结束之后，就开始绝对重头的领导力例子（例子 B）。

在叙述过程中，会不断地追问**做某个决定的原因**（比如你为什么觉得做 xx 比做 xx 好，为什么 xx 对你这个项目来说是足够的），和**核算某个成果的标准**。

对例子 B 的领导力有个支问题：和同事是否出现过分歧和相应的解决方法。

在无数细节追问之后完成了例子 B，小哥哥说：我们换个例子再这样来一遍。
再来一个？？对不起我想走了告辞！

于是我就举了例子 C。这个例子因为是商业相关的项目，所以更多是在问具体的分析和发现。
到例子 C 结束为止，基本都是比较贴合八大问主干问题的。

最后一个问题，你是否曾经有过非常 **depressed** 的团队成员，你如何解决这个问题？
这个其实也是领导力相关问题，但我完全没有准备，就只能讲了学习时候的一个小例子。

结束之后可以问面试官 1-2 个问题。我觉得我问得很泛啦不是很有深度和创意。但的确是我想知道的东西，毕竟没有快消的实习经历。

总结就是从领导力的问题去深挖开来。看一看知乎上面大家都领导力问题的分析和挖掘，然后好好去思考自己的经历。
记得你讲的每一句话，都有可能是一个面试官的问题。

以上，下周通过的同学会收到通知，祝大家顺利。

3.4.15 P&G BRM 10.28 北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064487-1-1.html>

我的面试官叫 Simon，负责 Fem-care 护舒宝品牌，在宝洁工作十年。

一面的第一个挑战就是找到进北京宝洁 office 的大门，各种上下电梯简直折腾，一定记得先到中粮广场 B 座的 5 层再去大楼另一侧换乘电梯到 6 层。

接下来就是一面现场纪实。楼主本来约的面试时间是 11.4 上午 11:40，但是 10.28 这周五突然发现窗外是个出太阳的大晴天，蓝天白云心情大好，于是电话 Summer 申请改成今天面试，于是被安排在 17:00-17:40，10.28 的最后一场。到了 office 以后大概 16:45 左右就被通知可以开始面，于是就愉快地开始了一面的进程。

首先就是自我介绍。我问面试官中文还是英文，他说都可以，然后楼主就开始飙英文，大概 60S 的个人情况梳理 + 30S 的 Why P&G BRM。Simon 听完后评价 very clear and constructive。

接下来就是问领导力相关的问题，都是中文交流。第一个大问题是制定高的目标然后完成，第二个大问题是处理团队成员的分歧。

第一个大问题我的 case 核心词是 PTA 管理。在描述这个 case 的时候面试官着重问了以下几个小点：1.怎么分工的；2.怎么确定自己定的目标可以完成；3.碰到了什么问题导致项目进行不顺利；4.换做是你的老板做会不会更好；5.换做是你的其他同事做会有什么变化；6.激励机制是否有效，如果不是这样方式的激励还有别的方式吗；7.一些数字上的确认；8.结果是定性还是定量；9.定性的结论，定量的结论；10.自己的 key finding 和对于项目本身的 value.

第二个大问题我的 case 核心词是商赛创意。在描述这个 case 的时候面试官比较感兴趣以下几个小点：1.出现分歧的冲突点在哪里；2.我是怎么化解冲突的，Brainstorming+ Argument+ Result；3.解决冲突后我们确定的创意方案是什么；4.创意安排的线下推广，怎么结合 target audience 和我们自身的 resource 来最大程度 reduce cost and maximize revenue；5.全国第三怎么变成全国第一，差距和不足在哪里；6.除了外在的原因自己还能多做些什么；7.说出 5 种提升 sales volume 的方式；8.找出你们这次成功的 key driver，如何加强这些 key driver.

最后就是 Q&A，我先问了一个 P&G BRM 战略上的问题，包括整合现有品牌和并购那些在细分市场领域的品牌，Simon 是怎么考虑这个问题的。他反问我的 idea，然后我巴拉巴拉说了以后，他开始巴拉巴拉。然后我本来想说没有问题了，突然 Simon 和我说你是我今天面试的最后一个学生，你可以多问我几个问题。然后我快速转起了我的大脑，聊了大概 30min，最后结束的时间是 18:00。

最后的最后就是希望能够进入二面拿下 offer，希望人品爆棚，小伙伴们一起加油

3.5 宝洁财务部 FA 面试经验

3.5.1 SH FA summer Intern 一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150345&extra=page=1>

大家好：

我是申请了宝洁的 FA SH office summer intern，之前在准备阶段在应届生网上得到的很多帮助，特此来回馈一下大家。

我本人的背景是在美本大四即将毕业，之后会去港大读金硕一年。因此符合实习生的标准，有两段实习，一段在 FA 而另一段在美股上市公司的战略部。GPA 3.8，高二考的托福 101。在练习了应届生上的题库后通过了网申，之后被安排了远程一面。

一面的时间在 4 月 18 日，当时的面试官是一个 senior financial analyst，时间一共为 40 分钟。为全英文的面试，答主一开始以为一面是中文的，因此没有准备英文面试。不过，因为是读的美本所以 speaking 能力还是比较强的，换了英文面也应付的不错。首先开场是自我介绍，随后立刻开始了正是流程，一共问了三个大问题，每个问题都有追问。三个问题还是来自宝洁八大问，并没有超出给这个范畴。三个问题按照顺序分别是关于，领导力，简化流程以及 innovation。领导力问题是拓展最多的一个 topic，可见宝洁还是最看重这一项。另外，我个人感觉面试官有的追问其实没什么营养，比如问举办活动的名称，参加人数等等，感觉更多是确认事实，同时可能是因为一面所以给到的压力不大。面完之后，我问了两个问题，主要问了他们的 function rotations 是如何进行的。当时，感觉面试官不算热情，偶尔有些疑问但更多是比较平淡。

二面的时间是 4 月 28 日的时候通知我的，二面的时间在 5 月 3 日。二面面试官有三个，在开始前我根据邮箱的名字，去 linkedin 上提前了解了一下面试官的信息，级别最高的是 Group Finance Director 并且是 Head of Treasury，另外两个也是 Senior Manager 级别，一开始还是有点紧张的，不过开始面试后，三位面试官都非常 nice，所有聊到后面就很放松了。此外和上次相反，这次按照英文面试做了准备，可没想到除了自我介绍外之外，全程都是中文，真是有点讽刺，准备啥啥不来。依然是围绕八大问展开，只是追问更深更专业一些，八大问之后还问了一个情景题，情景题的内容是假设你手头有三个工作，非常紧急，但是公司刚做了组织架构调整，所有工作都要重来，此外你还有两个相对远期但同样重要的工作，而你的小组中，有人无法参与这些工作，你该怎么解决和安排这件事情做到最好结果。我当时的回答，是首先按照四象限法则划分不同种类的工作，此外，不同的情况的组员有不同的安排方法，同时 approach 其他的组的领导和我自己的上司，看看能不能从其他组抽调人员来参与工作。

总体而言，我感觉面试还是不错的，director 和左边的 manager 都在我回答的时候点头认同。右边的 manager 有一个问题，我当时回答的不是很好，那个问题是一个追问，当时我在说我担任社团领导组织一个大型舞会的事情，问我在组织这件活动的时候，有没有遇到过被人挑战权威，然后非常不配合我工作的时候？总体而言，我自己感觉还不错，一共面了有整整一个小时。最后，左边的 manager 作总结的时候，说认为我是一个做事比较有条理有逻辑的人，并且确实能力也很强。group director 最后问我，以后毕业了正式工作想在哪里工作，还问了我对于投行，咨询和 corporate finance 的差异化看法。

最后结束的时候，告诉我下一周会有通知结果。非常希望能顺利通过二面，得到去宝洁工作的机会。

感谢应届生网站提供了平台给大家交流，也感谢将自己的经历无私分享出来的朋友们。

祝大家求职季 offer 连连！

3.5.2 FA 二面 base 广州二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149659&extra=page=1>

新鲜出炉的二面面经来啦！虽然我应该是二面时间比较靠后的一批（4.27 才面试的），但还是赶紧把经验记录下来，希望大家受益！这次面试的前期步骤基本和一面一致，不过是电话通知的，还是那个小哥哥，人超级 nice~ 得知我需要协调时间后，又二话不说帮我调整了时间段，真的非常非常感恩了!!!

正常操作，到了 15 楼打电话，小哥哥来接我路上还聊了一会，瞬间感觉就好多了呢！

面试是三位 boss，接我进场的时候非常礼貌地起身和我问好，然后逐一地自我介绍，给我整得老开心了~氛围绝对 OK

自我介绍英文，但也不是很紧张，主要是因为大佬们的铺垫真的太亲切了。

问了很多关于我做的项目的细节，也有一些需要我具体解释的地方，总体来说只要是诚实回答，细节都能答上。

还有情景设定的问题，主要考察一些临场反应，我的问题是处理一些偶发性事件的。

总的来说，面试 30~40 分钟，但也不会让人感觉很漫长，认真作答，神态自如即可！

结束之后小哥哥送我出去，还关切地问我面试得怎么样，好感度直线向上飙升！

把经验分享给大家，希望有所帮助！最后攒一波 RP，跪求一波 RT!!! 大家一起加油!!!

3.5.3 成都 FA 二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127442&extra=page=3>

刚刚结束 FA 二面！

运气一如既往地好，和一面一样又是全英文面试，不过这次是三怼一（2 个中国人一个外国人，年轻的中国人负责主要发问），亲测确实难度很大。

自我介绍之后就是传统的八大问：simplify 流程的经历/领导者的经历（被要求 share 了两个例子）/遇到冲突的经历

接下来是二面特有的情景问答，我遇到的和之前帖子上提到的问题一样，包括：7 天 ddl 缩减到 2 天怎样处理/如果跟高层领导者意见冲突怎么办？

然后问了一些简历上的经历，按照八大问的要素又深挖了一遍。

回过头来看，楼主经历的二面和一面确实很不一样，一面更多是以八大问为辅，更多集中在你个人的经历，会有更多有趣的点可以发挥，谈谈自己的喜好或是兴趣之类的；二面真的就是非常标准化的形式，每一个问题都十分 focus 在过去的经历，全视角地挖掘你的核心能力。

虽然对楼主来说，校招投 PG 真的是一个意外，但也在一路面试笔试的经历中愈发爱上了 PG 和里面工作的人，崇尚 PG 的企业文化，经常会感慨如果能有幸加入 PG 工作该是一件多么幸福的事！

两次匆忙飞往成都面 PG，真的是我校招季最美的意外！希望能借应届生论坛神奇的魔力，求得一枚 offer，给这最美的意外画上一个圆满的句点~

3.5.4 成都 FA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127584&extra=page=3>

面试非常糟糕，希望这个神奇的论坛给我好运，让我收到 offer

进去的时候有点尴尬，他们说了名字，然后跟他们握手。主面试官是外国人。让我先做了自我介绍，然后问了第一个问题，做过什么 leadership 的事情，然后详细问很多细节，有几个问题都听不清楚。问了 online research 的问题，问了 questionnaires 的问题。怎么设计问卷，发给谁做，遇到了什么困难，和谁有 conflict，怎么解决感觉两边的面试官听得很累的样子，一个都扶着额头。。

准备了很多问题还是问到了，财务报表分析的问题，细节问题。convince 的问题，quit the team 的问题，efficiency 的例子，我在 team 中的作用。这样想起来真的很多问题。。

最后是两个情景模拟，一个是如果要我在 2 天内做完 7 天内要做的事情，怎么做

还有一个是如果我不支持团队的意见，而且我不是 leader，怎么做。

最后最后没有问 work preference，非常伤心，出来的时候问学姐拒信什么时候发。。感觉今晚就会收到拒信了。。

好想进 p&g，哭泣，最理想的公司最理想的职位。拜托了，这个神奇的论坛

3.5.5 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124080&extra=page=4>

既然一面完了发了帖子收到了二面...我接着来攒人品...【不过十有八九是要在离宝洁最近的地方远离宝洁了...心里还是有点数的...】

视频面，北京时间早上，LZ 时间晚上，所以状态其实稍微有点不好因为我是 morning person...

三个面试官，人都很好。有一个略显严肃【不知道是不是传说中的压力面】

面试时间大概一个小时，流程就是自我介绍-八大问-情景题-Q&A

八大问问了 leadership 和 simplify process ...情景题问到了一个 project ddl 突然提前怎么处理，还问了关于怎么选择 layoff 员工的问题...另外的真的记不太清楚了...因为 follow up question 问了太多...稍显意外的是情景题占的时间比八大问占的时间略多【虽然没看表但自己是这么感觉的...】最后问了两个问题，看的出来面试官在回答的过程中对宝洁是真的热爱。

这次校招，总共也没投几家，宝洁算是一直以来很爱的一家公司了。听说网申和一面就刷很多人，能走到这一步，已经很开心了。在申请过程中还认识了很多国内国外互相鼓励的小伙伴，也算是这次校招季的一大收获了吧。前两天跟小伙伴聊天，说到这个时候的感觉就像我离宝洁很近很近，站在最近的地方却不知道到底能不能走进去。

但是无论怎么样，都谢谢宝洁精神一路以来给自己的支持，也谢谢自己这么多年没放弃最初那个关于宝洁的梦想。尽人事。

希望二面的小伙伴都早日得到 update. Good luck to you all, and myself.

3.5.6 宝洁二面 FA 凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148993&extra=page=1>

和上次一样，十五楼等待，然后会有人带你上去，然后带你上 17 楼，面试问题没那么多 但是不停的在 challenge 你，就问三个 1、最骄傲的事情，2、领导的事情，3、时间管理（multi-task）凉了凉了，问了好多我都没有答上来，哇啊啊，感觉很难受。。。还有就是回忆不起来的事情千万不要提，会让你死的很惨。也没有让我问问题，整个过程不到半个小时，感觉凉透透。发出来攒人品，希望还能收到 RT（白日梦来的）我是今天第一个，压力好大，祝大家都有好的 offer，我要躲着哭去了。。。

3.5.7 FA 一面 base 广州面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148777&extra=page=1>

17 号面试结束之后被课程作业蹂躏，到今天才赶紧把一面面经补上，攒 RP 攒 RP!!!

学校距离宝洁总部半小时地铁，但是我足足提前了一个半小时出发

后来事实证明我的做法是对的，出了猎德地铁站，地形实属复杂，得过一段隧道，高德地图也不太灵光靠着导航和问了好几个路人终于找到了高德 G 座

到 15 楼后打电话有小哥哥来接，人很 nice，同时间面试有一个研究生师姐，膜拜膜拜

面试官是一个小姐姐，很有亲和力，自我介绍英文有点紧张，进入中文阶段就好很多了

小姐姐全程认真脸听我讲话，不时点点头，面试时间差不多半小时吧，虽然带了手表但是也没有看

希望大家都能顺利进二面，有二面通知的大佬麻烦知会一声~谢谢大佬们，加油加油！

3.5.8 2018 FA intern 热乎乎的一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148095&extra=page=1>

今天去面试了 GZ FA 部门，然后感觉自己搞砸了，发出来攒人品，毕竟是处女面，能成这样我还是觉得很不容易的

我到的时候是下午两点多，楼下的人很 nice，登记了就给进，去了之后要先去 15 楼前台，联系之前给你打电话的人让他来接你，整个过程无惊无险，宝洁的人都很 nice；楼主是广州某 211 学生，带路的小哥哥说今天好几个都是中大的，我就感觉我可能比不上人家了，anyway，硬着头皮继续；运气好的是面试我的是中国人，所以我回答问题也是用的中文

面试过程：

（面试官是一个很漂亮的小姐姐）

- 1、一分钟左右的英文自我介绍
- 2、你这辈子做过风险最大的事情是什么？（举了一个例子之后小姐姐可能觉得我没有说到点上，就又让我举了一个，然后就有点懵了，我应该说的不怎么样，而且感觉不是八大问啊）
- 3、做过什么印象深刻的项目（感觉又不是八大问）
- 4、你在这个项目里面是做 **leader** 吗（终于回到了八大问）
- 5、你是怎么样安排时间的呢
- 6、反问问题

整体过程就是这样，感觉不像大家说的全是八大问，也没有问简历里面的事情

一开始申请宝洁的时候抱着试试的心态，但是慢慢了解之后我觉得这就是我想要进的公司，感觉自己准备不充分，好多事情都没有答到点子上，还有就是大家一定要及时查看邮箱，如果收到邮件立马就去选时间，不要犹豫。祝大家都有好的 offer。

3.5.9 北京 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124127&extra=page=3>

我可能比较幸运 没遇到压力面也不是全英文 四个小姐姐全程感觉都蛮愉快的 时间大概 40 分钟吧。但问的问题真的蛮多的（可能也是我紧张语速*1.5），有些细节不太记得了

刚进去就跟 lz 握手 介绍自己 说时间大概 35-45 分钟（估计是前面面累了，我是一天倒数第二个）然后说可以选择中文还是英文 如果选中文中途会有英文的问题。面试过程中会记录一些东西，让我放轻松。

1. 自我介绍

我还傻傻的问了一句要英文还是中文。小姐姐说随意。然后我就用英文做了个自我介绍，后面就没有再问英文的问题了。竟然说自我介绍的时候小姐姐们就开始在评分表上记东西了，好慌。

2. 各种八大问 简历相关

主要问了四段经历吧，四个八大问。

1. 最自豪的一件事

我讲的是去国外留学时 **embrace the culture** 等等。感觉讲的不是很好 orz。因为后来没有问相关问题了。

2. 根据简历问了一个经历，是关于管理团队的

说了以后问具体的：有没有什么冲突，做决定的时候有没有人提出不同意见，怎么去说服别人，团队构成是什么样的。。还有一些小问题可能不记得了。。

3. 还有没有领导力的例子

讲了另外一个。

中途打断问：具体负责的内容是什么，做了哪些分析。

然后接着讲，讲完问具体的：遇到的困难；最后的结论；还有因为我讲的我主要做了财务分析和数据统计，这方面有问具体数字。。大家一定要注意准备细细细，我这里就是没准备的太好；最后怎么评分的等等吧

4. 有没有 **multi task** 的例子

讲了一个实习的。

然后问在这个实习中有没有简化流程提高效率的：这里真的深得我心啊，准备的时候就是准备的这块内容。



在这个实习中有没有犯过错误：想了一会说好像真的没有 orz。大家都笑了
然后问实习的工作职责是之前就安排好的吗
等等吧

3.情景模拟

就问了一道题。

有一个任务这周就要交，有一个下周，要怎么样安排手上的资源。

4.问问题



总体感觉气氛是还可以的，没有遇到压力面已经很满足了，感觉自己已经尽力了。攒人品求 rt~~给大家的建议就是尽量每一段经历都想多一点想深一点，因为不一定八大问不一定会问到哪块，最好每方面都准备一点吧。还有就是自信一点，全程眼神接触多一点。

3.5.10 上海 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120435&extra=page=5>



上午面完以后，面试官送我到门口的时候说一周内会通知后续事宜的，二面快到碗里来!!!

好吧，开始说正题，9:50 的面试，虽然 9 点不到就出门了，但是无奈早高峰等了半天既没有滴滴接我的单，也没有空的士路过，折腾了快 20 分钟终于上了车，从长寿路到浦东花了好久啊，所以迟到了一会儿。。。面试迟到真



的很尴尬，建议以后距离远的还是尽早出门吧，其实当时就很担心已经给面试官留下了不好的印象 还没完全平复下来啊，面试就开始了，不知道是不是因为我一直在国外读书，面试官说全英文吧，我说好的（实际上心里窃喜有没有，面试之前问了宝洁的朋友，得知中英文都有可能，所以都准备了，而且我英文讲故事比中文更溜一些）

自我介绍之后，面试官就开始问问题了。问题有大致两种吧，第一类就是宝洁八大问啦，我有被问到 leadership, conflict, an example of simplifying process during work（对，其实已经越出了八大问的范围，幸好这种经历我也有，所以即兴就说出来了），每段经历面试官都有 follow up 一些细节问题，只要面试前想的透彻，整个流程理顺一遍，就无懈可击了。第二类问题就比较随意了，根据简历来的，每个人不同的，比如说面试官问我为什么要申请 FA，觉得咨询公司和 cpg industry 有啥差别（之前的几份实习都是咨询，本来应该料想到会有类似的问题，但是早上赶路这一出戏，根本没有心思想啊，我整场面试回答最差的大概就是这一问了，哎。。。），还有就是从简历上挑了一个他比较感兴趣的项目让我说说（我还特意在叙述过程中加入了自己的 contribution，显得自己比较能干活哈哈），接下来就是我的发问时间。嗯，满满当当 40 分钟左右，整场面试就结束了。

面试完了回想，觉得表达方面还可以更好的，白眼少翻一点，语气词少一些，情绪不要太夸张（这周行程表简直就是马蜂窝啊，根本没有休息好，早上起床开始耳鸣，面试的时候说话不大点声，我自己都听不清，希望不要吓到面试官），**anyway**，已经结束了。

如果还有要面宝洁的同学，建议宝洁八大问仔细过一遍，自己简历上的每个句子前因后果全部推敲一次，有时候面试官 **challenge** 起来简历上每个点都能被掰成好几块，答不上来停在那儿很 **gg** 的。另外，祝大家好运咯！

最后再求一次，真的很喜欢宝洁啊，二面快到碗里来，**offer** 也一起来吧！

3.5.11 北京 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119965&extra=page=5>

首先想提醒北京的小伙伴，宝洁 6 楼要从东边的电梯上去，lz 从中西边上绕了好大一圈浪费了 10 多分钟，一到就被叫去面试了，气都没喘匀。。

是一位很 **nice** 的女面试官。

一进去就起来跟 lz 握手，介绍自己。然后说面试大概半个小时，会记录一些东西让我不要介意。

第一部分就是英文自我介绍，因为准备过所以还好。就是太紧张了语速特别快 **orz**，自我介绍的时候一直看着我点头。后面都是中文的。

第二部分就是关于八大问的问题。记下我能想起来的几个

1.领导力的例子。我说了曾经参加的一个项目。之后问的会比较细：项目里有几个人，怎么当上领导者的，团队矛盾怎么解决，最后有没有提出什么建议和最终结论。

2.创新- 实习。这部分真的跪了，简历里关于一个实习写了改善项目流程，但 lz 根本没准备这部分内容。当场被问的时候就想了很久。。然后面试官很 **nice** 的说不然也可以说一下其他经历中因为做了一个创新性的建议，推动项目进展。然后就说了另一个实习 **orz**。感觉跪了。

3. 有没有其他领导力的例子，lz 说了一个社团。接着深挖：社团分工是怎么样的，遇到过什么困难怎么解决的等等。。

4. 有没有一些数据分析和处理的经验，说了一个比赛的，继续问相关的：数据从哪里获得的，分析出了什么，提出了怎么样的建议和结论。

第三部分就问面试官一个问题，结束~

真的每一段经历都问的很细。。大家好好准备。。一定要对简历写的每一句话都能清楚的说出来，要回忆每一个细节。

攒人品也希望大家都能过~~希望我也能二面啊~~

3.5.12 宝洁 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119779&extra=page=5>

远程面试。宝洁的面试还是围绕着八大问吧，今天被问到了其中的两个还是三个。每个都 follow up 问的很细很细。希望大家对自己做过的事情特别是简历上的每一个 bullet point 真的是非常熟悉并且可以讲清楚。

记得的是问到了一个 disagreement 的问题... 说了一个社团的例子。follow up questions 问了很多比如别人为什么不同意，team 里有没有其他人同意的，最后怎么说服别人的，在说到一些 facts 的时候还问了怎么知道的这些 facts，最后结果怎么样...

还问了 leadership. 也问的很细很细，怎么 lead 的，跟哪些 team 一起工作，每个 team or 每个人的 responsibility 是什么，为什么这个 project 要通过其他的 team 来合作，自己的 role 和 task 等等...

面试时间大概一个小时，面试官在宝洁做了很久了，人非常 nice. 最后留了大概 15 分钟回问问题，问了四五个问题关于 position, Finance team 还有 career development 的... 差不多问完刚好一个小时，听面试官讲自己在宝洁的经历真的也是非常好的了解公司和部门的过程。

整个过程还是很 comfortable 的，一个小时时间过得感觉很快。攒人品希望能拿到二面（期待脸）

大家加油 Good Luck!

3.5.13 17 校招 P&G BJ FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060192-1-1.html>

LZ 是周五晚上收到的面试通知（同时收到的短信和邮件）（当时 LZ 刚刚 从地铁站 出来... 看到这个消息... 开心的不能自己），要求在 24 小时内登陆 p&g 的网站，选择是否参加面试，如果参加则选定一下面试时间。这里要注意～ 面试的席位有限～ 尽早 book 席位的话～ 可以 选择自己合适的时间～

于是屁颠屁颠得登了 应届生 bbs 开始 求面经～ 也知乎了一下～ 看了 一下 p&g 的轮岗制（读后感：p&g 的～平台确实很有助于财物人员的职业发展！（捂脸，想进）所以 research 的结果呢～ 不外乎是保洁八大问啦～ 准备过程：

听说 只有 self intro 才强制英文～ 妥妥的在心中 organize 了一段～ 思路清楚后 写成电子文档：

同时开始 yy 如何回答八大问（这里 我其实 是在找 合适的可以用来讲的 story，给每个 story 几个关键词，然后将 topic 和 key words 写在 word 上，在心中过一遍 怎么 把 这些经历 更合适的讲出来（讲道理 我觉得～提前背答案 效率 比较低，一来 会担心忘记，二来，面试官 如果临场给你来点问题咋办～；所以准备好素材～用的时候 看情况用～）同时这个阶段其实可以用中文的

八大问（我是问了其中两个）结束后～ 会问简历上的 问题～ 问的会比较细一点～ 如实回答就好啦～

总：感觉面试官 还是很 nice 的～ 然后 会引导你回答问题～ 所以大家面试的时候不用太紧张；就放轻松～ 然后好好发挥就好啦！以及！！～ finance 面试前 注意手机～！LZ 在等待期间调成了静音... 导致没有及时收到 面试前的确认到达电话(哭).....（唉，以及 今天觉得自己 表现欠佳，情商略 low.....大家加油吧！）

听说这是个神奇的地方！ 求！！ RP 爆发

3.5.14 P&G 北京 F&A 一面，希望 RP 大爆发呀～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060695-1-1.html>

LZ 周五晚上接到的通知，四封邮件轰炸了正在吃牛蛙的我。看到是 P&G 的 screen interview，开心的我不能自己。然后回家九点多选座位的时候，19 号的就已经没了，17 号没人选，18 号也只剩下了早晨 9 点那场和下午 5 点 15 以后的。本着 9 点我会死的原则，我选了下午 5.15 的。然后因为 LZ 还在准备其他的笔试之类的，拖到了 17 号才开始看 P&G 的面试。

好像 BBS 上也没找到特别有用的信息，所以在这里分享一下我的面试经历给大家，我面的不是很好，英语的部分虽然准备了很久，可能因为问到的问题有点儿出乎意料，所以稍微磕绊了一下。

面试官是一个年龄不大的女生，Alice 吧貌似叫，先跟我说非常感谢来参加宝洁的面试，然后跟我说了一下会先用中文面试一段时间，再用英语提几个问题。问我有没有异议，我说没有。

然后就一开始让我做一个 3-5 分钟的自我介绍，其实就是带着面试官过一遍自己的简历。把比较重要的部分挑出来重点说一下，他在听的同时，也会浏览你的简历。

然后简历说完以后，就开始顺着他感兴趣的一个 competition 狂问，因为那个小组我是 leader，就开始问我在小组里发挥了什么作用，主要完成了什么工作。lz 说完以后问了小组规模，然后问在这个项目中有没有在他人反对的情况下做出一个非常决定。还问了 lz 这个比赛中的相关数据信息是通过什么方式获得的。然后小组分工是根据什么来分工，问我负责哪个 part 为什么负责这个 part。然后问 lz 领导过最大的小组的规模，lz 说完以后，他就让我简单介绍一下小组的工作，然后我说完他说这个东西是比较机械性的工作，那你和小组成员是怎么相处的，你们有没有什么方式能够激励小组成员更好的完成工作。我就说那个是 volunteer 的，并没有报酬之类的，他就问我怎么当上的 Group leader，有没有跟组员发生任何冲突，然后怎么解决的。

问完这些以后，转到 internships，问了我八大问中 关于创造力的那一条。lz 在私下准备的时候，就很头疼这道题。实习中也没什么非常具有创造性的活动发生，当时准备的就是关于项目的问题。所以当时那点儿时间是 lz 表现的最不好的时段，恰巧面试官拿出了笔，在那个制式的表格上，开始填写，我就有点儿慌，然后我就随便说了一个小小的。说完以后，感觉面试官就不是特别满意，就问我那在其他活动中有没有过比较 innovative 的 idea，然后我就把之前准备的那个项目的例子拿出来说说。

后面就变成了我问他问题了。



lz 在面试过程中面试官打了哈欠。。。觉得稍微有点儿心塞。其他随缘吧。宝洁肯通过我的性格测试，给我一个面试的机会就已经很感激了。希望和他的缘分不止这些～希望 lz 的 rp 大爆发，能够进入二面。

PS. 北京的宝洁真的是很小一个地方的，中粮大厦六楼只有一点儿地方，里面的 employee 都比较年轻，我看到

他们有的人在刷微博哈哈。

总的来说，好像面试官不是那么严肃，但也没有想象中，那么 nice。大概是她也累了。

就这些，想起再补充。

3.6 宝洁 sales 面试经验

3.6.1 成都 sales 一面经历 求二面啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120066&extra=page=5>

话说发帖攒人品，所以 LZ 也就攒攒人品吧。

楼主社会学本硕，双 985，本科两次励志、研究生国奖，调研经历较多；条件一般吧。坐标成都。

在申请以前没有听说过宝洁，只是经常用海飞丝和高露洁。去宣讲会只因为室友去听，闲着没事也就去听听（别鄙视，因为 LZ 以前真没想过去快消，所以也一直没了解）。不过去了确实被宝洁的企业文化惊艳了，完全不在乎你的专业背景，只在乎你个人与宝洁的契合度；而且员工一上来都是介绍自己的家人，感觉特别好（后面楼主会讲这多重要）。

宝洁之前面了腾讯产品经理、蓝月亮用户研究、科大讯飞产品经理。腾讯由于要求会 IT、所以技术群面被刷，蓝月亮群面同组一个表现较差的女生进了下轮，科大讯飞过了一面等待二面。

话说在工作的时候，楼主真是感叹“一学社科深似海，从此工作是路人”。楼主条件不是很好，也不算很差，国奖和励志都拿了，一篇国家级会议论文，各种国家、省市级调研项目督导，成绩全班 5%到 10%；但是找工作的时候跟同等条件的搞 IT 和工科的比（以为社科再差也不至于差到哪里），但只能说 too young too naive。楼主身边很多工科和 IT 男，条件一般，但是拿到各种工资牛逼企业牛逼的 offer。楼主只恨不能重新保一次研，不然一定转行选 IT。

楼主一直讨厌群面，因为不喜欢跟别人抢话，虽然知道怎么抢，但是总是觉得这样很 low，面腾讯算是见到什么叫做抢话。经历了这一段时间的宣讲会和面试，楼主真的超级不喜欢那种感觉，好像是在青楼等待卖身。来的客户需要销售的时候，就展示自己妖娆的一面；来的客户需要数据分析的时候，就展示自己气质的一面……。这也是为什么楼主如此心仪宝洁，因为这次一面真心感受到被尊重。

13 号正在参加一个宣讲会，刷手机的时候忽然收到宝洁的三封邮件，后面又收到宝洁的短信告知。赶紧回宿舍登进自己的系统，选了 17 号下午两点四十五的场次，总觉得早死早超生。之后两天稍微在网上看了下宝洁八大问是什么，自己大概打了下腹稿，然后用 word 做了要点记录。不过不要学楼主，楼主是学过人类学，受过记录关键词然后大脑主动整理成完整对话的长期训练。

由于面试就在学校旁边的力宝大厦，所以一点五十才出发。走到章灵寺公交站收到 HR 电话，说两点四十五有个面试。我说我马上到了。结果一兴奋到楼下发现忘带身份证，不过还好可以登记身份证，就在坐了电梯上去，完全没有按钮，第一次见这么高端。所以大家还是尽量记得带身份证。

上去离面试还有十多分钟，门口的小姐姐把我带到 **waiting room**，还给倒了水，桌子上还有各种甜点和水果，楼主比较随意就开始吃了点水果。旁边也有同来面试的小伙伴，学教育学的。结果两点四十五了还没叫我，后面又来了两个小伙伴，还是校友。

大概两点五十五左右，HR 小姐姐带我进了面试间。里面有位非常有气质的女面试官，很知性那种。我把中英文简历递给她，然后她自我介绍说是广州 **market** 的负责人，今天会有一个三十分钟左右的面试。然后我开始做自我介绍，介绍了专业、籍贯、应聘岗位和喜欢宝洁的原因（如前所述，宝洁的文化楼主真心很喜欢）。

然后面试官先问为什么从社会学想要做 **sales**，楼主先是幽默了一把，就是自己家里从小开小卖部，所以三年级就开始做 **sale** 了；然后说出去做调研（在全藏语的村庄），其实也是把自己和研究目的销售出去的过程，实质是一样的。不过面试官没有追问，

然后开始让我举一个自己在团队中展示领导力的例子。楼主此后的四十分钟完全进入了吹牛的状态，完全忘了这是在面试。楼主的例子是大三在兰州和同学两周做 **1500** 份问卷调研但是经费很紧缺的例子。先是讲到前期的准备，中间的实施策略，人员分工，实施过程中出现的问题以及问题的解决，最终的结果（之前还看过 **STAR** 的原则，不过楼主一旦进入状态完全忘了这回事）。讲完之后面试官开始追问为什么会取得这么好的效果，楼主回答一是计划和方法得当，二是团队执行力，三是团队凝聚力。然后又追问是否有分歧，楼主又讲了分歧的解决。感觉一个例子宝洁八大问都被面试官追问了，甚至还有特别细节的。楼主讲在复核问卷时发现有个学校的问卷出现问题，面试官赶紧追问这个复核是你们自己决定的还是说老师有着要求。

然后面试官再让我举一个在一个短期的时间内完成任务的例子，楼主又讲了当时帮本科帮室友参加普华永道比赛集赞的例子。话说学过人类学感觉讲故事的时候优势就体现出来了，有开始、有原因、有过程、有高潮、有转折、有结果。因为以前的访谈都是挖别人的故事，所以楼主完全知道故事哪些地方有意思哪些地方需要追问，有时候需要调整下节奏就故意留一个点给面试官问，面试官一般都追问了。

然后感觉才过了二十分钟，面试官说时间差不多了，出去一看已经四十多分钟了。然后就问了面试官一个问题，宝洁带给你的最大改变和生命的意义是什么；面试官回答说宝洁有非常 **nice** 的人和非常好的试错机会。

总结：开始一分钟比较紧张，后面完全进入吹牛逼状态。之前准备的 **STAR** 流程，完全没有用上。全程没有英文，全是中文。中间有两个地方感觉回答的不好，都是关于为什么要做这个决策（楼主虽然都有说了当时的情况和考虑，但是感觉还是没有一针见血的指出来）

走出宝洁的大楼，真心觉得这是求职季最好的体验，没有之一。

听说发帖攒人品，就攒一波吧。对于 **P&G**，只能说是“得之我幸，失之我命”吧！

3.6.2 武汉 Sales 一面 10.19

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120050&extra=page=5>

本来收到通知 10.18 上午在武汉面试，无奈那个时候人还在北京所以需要调整时间。在此谢谢 HR 们，第二天就

打电话给我沟通调整时间的问题。时间更改为 **10.19 下午 12:40**，地点在武汉光谷凯悦酒店，貌似宝洁在武汉的面试一直都是在这里举行的。

10.19

提前了一点到了凯悦酒店，在咖啡厅等待，咖啡厅门口有宝洁面试的标志。**12:40** 的时候被 HR 带走，进电梯后告知了面试官房号。

面试主要分成三个部分：

- 1) 自我介绍
- 2) 面试官提问
- 3) 对面试官提问

自我介绍

楼主的自我介绍几乎没有这么准备，十分的...简短，没两句就说完了。因为自我介绍最后提到楼主在英国有一段短时间小规模创业经历，于是面试官就让我谈谈这段经历，于是我就 **Blah blah blah..** 勉强把这一段也算作自我介绍的一部分吧

面试官提问

1. 有没有和上司，合作伙伴，下属产生严重意见分歧的时候？
2. 分析英国和中国的消费品行业还有没有什么发展前景..（这题真的是懵逼，考官说今天的海龟非常非常的多，很多人也做代购，可是 lz 在英国呆了两年多一次代购没做过 ...
3. 成长过程中最大的困难

对面试官提问

1. 关于 **Location** 的问题。宝洁的 **sales** 的办公地点是遍布全国的，面试官说二面的时候会谈到来工作地点的问题，按照往年的数据，约 **50%** 的诉求会被满足...（...我在之前跟面试官聊到想去北上广深，估计 **GG** 了
2. 回国之后几个群面让楼主怀疑人生，但是宝洁的面试过程中没有群面的环节，于是问了面试官为什么宝洁没有群面的问题。面试官说 **frankly speaking** 他也不知道答案，因为这是人力资源的工作，然后他分享了一下他对群面的看法...

结束之后，面试官把楼主送出门，拍了一下肩膀说再见。（因为面试官知道 **LZ** 昨天晚上才从北京回到武汉，今天就大老远跑来参加面试..

这次面试最大的印象就是证实了传闻中的宝洁的面试官都很 **NICE**！确实是的，感觉全程都聊得很愉快，一直在聊



人生（面试结束之后又有点担心，

因为“最大的困难”这个问题 **LZ** 回答的就是目前这个阶段，求职这段时期遇到的困难。其实这题并没有怎么准备，现场有感而发说出来的。面试官给了很多的建议，并且作为过来人分享了自己的经验，我从中也得到不少感悟。不管最后能不能进入宝洁，这次面试的过程都让我对宝洁的好感度大增，从高效的 **HR** 到 **NICE** 的面试官。面试完楼主就回家睡觉了，这两天太累了，跑去北京参加了德勤的面试，呆了不到 **24hr** 就回到武汉面试宝洁。



秋招不易，大家加油。

3.6.3 武汉 Sales 一面 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120050&extra=page=5>

本来收到通知 10.18 上午在武汉面试，无奈那个时候人还在北京所以需要调整时间。在此谢谢 HR 们，第二天就打电话给我沟通调整时间的问题。时间更改为 10.19 下午 12:40，地点在武汉光谷凯悦酒店，貌似宝洁在武汉的面试一直都是在这里举行的。

10.19

提前了一点到了凯悦酒店，在咖啡厅等待，咖啡厅门口有宝洁面试的标志。12:40 的时候被 HR 带走，进电梯后告知了面试官房号。

面试主要分成三个部分：

- 1) 自我介绍
- 2) 面试官提问
- 3) 对面试官提问

自我介绍

楼主的自我介绍几乎没有这么准备，十分的...简短，没两句就说完了。因为自我介绍最后提到楼主在英国有一段短时间小规模创业经历，于是面试官就让我谈谈这段经历，于是我就 Blah blah blah.. 勉强把这一段也算作自我介绍的一部分吧

面试官提问

1. 有没有和上司，合作伙伴，下属产生严重意见分歧的时候？
2. 分析英国和中国的消费品行业还有什么发展前景..（这题真的是懵逼，考官说今天的海龟非常非常的多，很多人也做代购，可是 lz 在英国呆了两年多一次代购没做过 ...
3. 成长过程中最大的困难

对面试官提问

1. 关于 Location 的问题。宝洁的 sales 的办公地点是遍布全国的，面试官说二面的时候会谈到来工作地点的问题，按照往年的数据，约 50% 的诉求会被满足...（...我在之前跟面试官聊到想去北上广深，估计 GG 了
2. 回国之后几个群面让楼主怀疑人生，但是宝洁的面试过程中没有群面的环节，于是问了面试官为什么宝洁没有群面的问题。面试官说 frankly speaking 他也不知道答案，因为这是人力资源的工作，然后他分享了一下他对群面的看法...

结束之后，面试官把楼主送出门，拍了一下肩膀说再见。（因为面试官知道 LZ 昨天晚上才从北京回到武汉，今天就大老远跑来参加面试..

这次面试最大的印象就是证实了传闻中的宝洁的面试官都很 NICE！确实是的，感觉全程都聊得很愉快，一直在聊



人生（面试结束之后又有点担心，

因为“最大的困难”这个问题 LZ 回答的就是目前这个阶段，求职这段时期遇到的困难。其实这题并没有怎么准备，现场有感而发说出来的。面试官给了很多的建议，并且作为过来人分享了自己的经验，我从中也得到不少感悟。不管最后能不能进入宝洁，这次面试的过程都让我对宝洁的好感度大增，从高效的 HR 到 NICE 的面试官。面试完楼主就回家睡觉了，这两天太累了，跑去北京参加了德勤的面试，呆了不到 24hr 就回到武汉面试宝洁。



秋招不易，大家加油。

3.6.4 2018 10 月 19 上海 sales 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120377&extra=page=5>

去年 10 月 9 日申请的 summer intern，一面通过，止步二面。之前 BBS 有看到说之前二面被拒过是绝对没有机会再进面试的。所以还是抱着试一试的心态去投了，并提前很多天邮件了 PG HR，得知结果是 可以申请的。

10 月 10 日网申 刷两遍题 我没有碰到新题

10 月 12 日收到了 My application 的账号，一面的通知。因为还在某另一快消实习（某法国化妆品公司），所以根据实习时间选了 19 日。（建议大家收到邮件赶紧去占一个面试的时间，要不然就会只留下最早的和最晚的）

开始准备八大问，因为 16 年 9 月份也准备过，加上中间有很多其他公司的面试，就着重准备了自我介绍，以及四个例子（最骄傲，最挑战，说服，创新）

很不幸的是我 10 月 18 日面试面到晚上 11:30，所以回去也就过了一遍八大问就睡了。

进入正题，楼主 10:30 到的太平金融大厦，发现有不少 sales，建议面试预留好时间，sales 有三组同时进行。

面试我的是宝洁的销售总监：

先是自我介绍，她没有要求中英文，我就英文开始了。

然后问了三个例子

1.在稀缺的资源下，解决问题领导团队的例子（稀缺资源八大问里没有，好在我有这方面的经历，所以回答的还算顺利）

2.有没有团队意见不合，说服别人的例子（八大问）

3.有没有在团队中作为成员，帮助到团队的例子。（团队合作）
之后就是地点 反问

时间在 30 分钟左右

我没有按照 S T A R 来，而是定位为一个 good story teller。

希望有好运，希望有二面，希望哪里跌倒就哪里爬起来！ 大家加油

3.6.5 上海销售部 sales 一面新鲜面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120481&extra=page=5>

刚刚从宝洁出来，感受了一下传说中的宝洁面试，的确和其他公司很不一样啊！面试官是个很温油的姐姐，会一步步引导你，不会给你压力，just be yourself 就好啦！

楼主一直觉得能参加宝洁的面试就很幸运了，本身经历太过普通，所以也没有太多准备，如果没有通过，这篇面筋就当造福后人啦！

以下是楼主能够回忆出的部分：

面试官小姐姐会作个自我介绍，介绍面试流程：面试约 20 分钟，会问一些问题，希望用过往的经历来回答，期间她会作一些记录。

1.英文自我介绍

2.介绍一件最自豪的事

3.期间一直很顺利吗？有没有遇到什么困难

4.再说一件你遇到的困难，是怎么解决的？

5.问了简历上的一个经历，挖了一些细节

6.有没有什么问题要问我

很快 20 分钟过去了，小姐姐问了对以后 location 的看法，就结束啦

楼主觉得自己太啰嗦了，还是建议大家

按照 star 法则或者有重点地分享自己的经历，紧扣题目的关键词。

继续加油(ง ̀_̎)ง！

3.6.6 2018 宝洁暑期 SALES 实习申请 一面+二面 体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149660&extra=page=1>

本人 985 大学本科医学狗，面试的是宝洁的 sales 实习生，第一次参加公司面试，一面通过，二面不幸被刷，应届生帮助了我很多，希望这个帖子也能帮到部分人。此为背景。

一面：

非常 nice 的一个小姐姐，进场就跟我热情握手，随后我英语自我介绍了 1min，她开始针对简历上我的一段经历进行提问（是本人带队参加一个营销比赛）

Q1：当时最大的困难是什么

Q2: 你当时是怎么分工的（具体到每一个小组做了什么）

Q3: 听你说当时团队招人存在困难，你是如何克服的

主要就是这 3 个问题，我每一个都根据我的经历讲的比较详细，并且不得不说，当时是上午 10 点多，精神状态真的蛮不错的。小姐姐说我讲的很 Exciting，我觉得有些地方虽然讲的逻辑不是很好，但可能是我的情绪感染到了她，em。。。

问一个问题：先夸了一通宝洁的人才招聘模式，然后问了一下 Sales 部门里面的医学生多么？（这其实是我自己比较感兴趣的问题 hhh）

两天后收到一面通过的电话。

二面：

二面听说是压力面试，针对细节，所以其实我也先花些时间对自己的简历进行扩充，就是思考他们有可能会问到的问题然后 word 上面敲出答案，其实就是一个帮助我整理思路的过程。

二面一进去，发现主面试官很 nice，旁边二位基本是全场严肃没有表情的

Q1: 体现领导力的例子（我还是说了营销大赛）

Q2: 我当时又提到了招人难的问题，如何解决的？

Q3: 在时间紧的情况下，你做了哪些工作帮助团队

Q4: 过程当中是否遇到其他的困难，如何解决的？

Q5: 计划安排了之后，有哪些不符合你计划的情况（因为当时我侧重表达了我的计划性，安排到每一天的宣传内容的发布）

Q6: 有哪些你们团队发布的宣传内容是效果不好的，你们如何调整的？

Q7: 你觉得你们团队和当时排名前 2 的团队有什么差距？

可见，二面也是完全针对我一面的经历，但是是更加细致的追问版本。此外有一个插曲不得不提，我们当时团队做出的宣传内容是在微博上发布的，而后面我们用的官方账号在 3 月前被盗号（因为是社团老号，已经追不回来了），盗号者把之前所有的我们做的内容全部删除了，所以当时经理让我给她呈现微博上的内容，这的确让我当场很为难，虽然的确做过并且话题阅读量还在 120W，但就是展示不出来。。。

最后补充问了两个假设性的问题：

1: 时间平衡，科研、医院实习和宝洁实习

2、智能化的出现会部分取代宝洁公司一些本身由人来负责的工作，面临这种情况，你会怎么做？

提问环节：

我先说了一下我对宝洁公司宗旨的感受，我问了主面试官一个问题：宝洁的宗旨如何体现在您的日常工作当中呢？

面试时间为 35min，我觉得我凉了。。。

总结而言，我前面几个问题回答的都还感觉可以，但是一开始我自己没有考虑到对于这个比赛的成果要当场给经理展示，这的确让我慌张了一下，对于后面几个问题也没有回答的很到位。By the way，这段营销赛经历或许之后面试要谨慎提，因为现在的确缺乏了关键成果的支撑...(愿世界没有盗号) ...

最后提一下整个的感受吧，当时面试宝洁也是抱着试一试的心态，也很感谢宝洁给我机会体会了整个面试，给我印象也是非常好的，也让我趁此机会梳理了一下当时的经历，并且我知道了要 be yourself，经历是自己的，真诚地态度反映出来，真实地展示自己，我觉得就很好啦。希望大家都能找到自己理想的工作，而我要接着找暑期实习啦~

3.6.7 2018 sales 暑期招聘一面【面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147525&extra=page=2>

这是楼主的处女面真的很激动了。整个过程都很人性化！提前半个星期有邮件通知选择面试时间 3/30 号递交简历，5 个工作日后收到一面通知，由于楼主在美国，所以是电话面。之后还有邮件及短信确认面试时间。面试开始前 15 分钟有小姐姐打电话确认电话是否准确，通知面试即将开始。

面试官是个小哥哥，声音很温柔。上来先让我说自我介绍，我问中文还是英文，小哥哥说中文就好，但楼主准备的英文！说了两句就想说英文。。所以说还是英文说吧哈哈。说完之后就说嗯大概了解了，接下来细问一些希望能距离说明。

1.团队中起领导作用完成的一件事。

2.设置高目标并达成的事儿

3.遇到的困难的事儿，如何解决的，感受是什么。

4.如何与他人协作完成任务，主要突出如何带领别人，比如教别人什么。

嗯应该就没有，就是问面试官的问题啦。全程面试官太温柔了，所以我说的也比较轻松流利

攒人品帖~~希望拿到二面！希望大家面试顺利不要紧张，发挥自己的优势!! 成功收到 offer!!

3.6.8 武汉 sales 二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124153&extra=page=3>

怎么说呢，面试时长 30min，比我想象的短不少，传说的 challenge details 也不知道为什么在我这里还没有一面多。可能是面试官对我的 story 不感兴趣吧。

面试官为三名很 nice 的女士。但是人数上的压制，确实会有不少压力。

自豪的事情开头第一问。

完了之后问了我一个简历上的实习经历。我是学土木的，所以问了我工地上实习的一些情况。也是有关说服力的。我还是觉得我给出的说服力不够，尽管事实上发生的时候就是这样。

最后是情景描述。我的情景是，有个你怎么都完不成报告的 deadline，通宵没用，那怎么办。

说实话，我对这种情景很苦手，因为我几乎不会发生这样的事情。。。所以我说先完成框架和大致的方案，如果是会上讨论用，那么我会在会上和大家讨论细节。

最后我问的问题是关于我们个人的。When you get lost, how do you know you are doing the right thing and getting the right way.大意是这样，我用中文问的，但是我觉得英文表达的意义更准确。

面完很沮丧，整个过程有点感觉被赶着，表达也不算好。我是大概是武汉 sales 最后一个，面试官也疲惫了，全程有个小姐姐靠在椅背上，似乎对我的叙述并不感兴趣。

都说二面得 3 个人都通过，才通过。

这可能是我离 P&G 最近的一次吧，我能走到这里也是没有遗憾了。

感谢 P&G 给我机会在这个繁忙的秋招中，能够抽出时间来听我慢慢地讲讲我的大学，我的故事。

能看见什么，不能看见什么，那是我的命运。

我们都会有个好的结果的。

共勉之。

3.6.9 Sales 热乎二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124119&extra=page=3>

其实就是想做一下自我总结，毕竟二面结束，也快接近宝洁一个完整流程的结束了。

二面，三面一，三位来自 sales 的前辈。出乎意料的是，竟然没有压力面试，反而还在告诉我别紧张，喝点水，这个真的有点出乎意料。这个可能就看面试官的喜欢的面试风格了。有的面试官觉得，好好聊天就好，为什么非要搞得估计让面试者发挥不出来呢，我是这样猜的哈。

没有外国人，除了英文自我介绍后全部是中文，和一面一样。

差不多是八大问的套路，问了三个话题，第一个是“领导团队取得成功”，第二个是“团队中意见不一，怎么去说服别人”，第三个是“时间或者资源有限，的情况下去解决问题”。会追问，但是没感觉追问到太细节，可能追问的方向是按面试官的兴趣来的，他对什么感兴趣就追问什么，不一定是追问细节比如说数字，可能追问环境啊，竞争者啊。不过也有可能准备的时候对可能追问的东西准备的比较充足，所以也就没觉得太为难。

有情景模拟题，问你如果在一个团队中，你和一个成员关系不太好，怎么继续工作下去。感觉这个情景模拟不是特别难，再不给压力的情况下，大家应该都会比较淡定的说出几点。

最后会有问面试官问题的环节，感觉这个部分呢，如果准备不足的话就不要太浮夸，反而不如问问具体的朴实的问题，比如说有幸进了宝洁 sales，关于培养期和发展途径是怎么样的？楼主问的一些品牌策略问题，其实感觉效果反而不如一些你真正想了解的问题去问，短时间内装不了的 B 还是不能装，深刻反省。

整体感觉呢，算是尽力了，差不多发挥出了自己的真实水平，虽然有些不足。剩下的就交给缘分和运气了，毕竟能进二面的都是优秀的小伙伴，自己能不能进，也要看其他小伙伴的发挥情况了。

不足的地方就是，三个人面多多少少还是有一点紧张，说话有点快，声音有点飘，三个面试官，有点不太好聚焦，眼神一直在转移。所以索性有时直接看桌子好了，哈哈。最后问我是否所有点都接受，包括中国偏远省份，我觉得锻炼嘛，只要能成长这个还好，也没说一辈子都在那是吧。

最后呢，就希望好运吧。已经把最真实的一面，比较优秀的一面展示出来了，也希望面试官能担待一些作为应

届生的不足，即未来存在的上升空间。

希望收到 RT，希望收到 Offer！送人玫瑰，手有余香。强力攒一波 RP！

求好运！

剩下的小伙伴们加油！

3.6.10 成都 sales 二面面经，RT 或者拒信就听天由命了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123678&extra=page=4>

一面之后发帖攒了一波人品，成功进入二面；既然这么灵，就再攒一波人品，希望能进 RT 吧。

先说总的感觉吧，一面之后感觉很好，觉得全程进入吹牛逼的状态。今天二面的感觉不好不坏，能不能过心里没底；可能这也跟压力面有点关系吧，而且进入二面的所有真的都很优秀。以前在论坛上看过一句话：能过一面的都是优秀的人，而能过二面的，都是合适的人。

面试之前特别害怕遇到外国面试官，因为楼主的 oral English 真是特别渣，从大二过了六级到现在没有学过了。

中午在出发前，收到了一起面宝洁的小伙伴发来的信息说今天成都 sales 是全中文面试，只有英文自我介绍；楼主顿时心里松了一口气。

楼主约的是下午两点五十五，一点五十从学校出发，到达力宝大厦的时候两点二十五。然后 HR 小姐姐带我进入了 waiting room；依旧很多水果和零食，HR 小姐姐还给倒了杯热水。上次等待的时候非常多的小伙伴们一起等待，今天等待的时候就 LZ 一个人，有种一将成名白骨枯的感觉。大概两点四十五左右，前面面试的小伙伴面完来 waiting room 拿东西，结果居然发现是一面的时候跟我约的同一个时间点的小伙伴。时间匆匆，来不及留联系方式。小伙伴还告诉我面试官非常 nice，没有压力面。

小伙伴走后，HR 小姐姐说我把水给你倒满吧，一会儿你可以带进去。然后告诉我等一下，面试官需要准备一下。不知道是准备什么，难道是对上个面试者结果的讨论？

过了十分钟左右，大概两点五十五 HR 小姐姐把我带进了面试间。

总共有三个面试官，一个中年男性，负责主要发问；一个中年的女性，全程黑脸，应该是承担压力面地角色；还有一个年轻点的女面试官，感觉很 nice。面试官告诉我流程，先是我的自我介绍，然后是问我一些过往的经历，两个情景题，最后我可以问一个问题。

说完之后面试官让我先自我介绍，然后 LZ 用准备的英文面试开始了自我介绍，大概两分钟。

说完之后面试官主动说我们接下来进入中文频道。

接下来面试官开始提问，不过完全没有按照宝洁八大问的问法开始问，不过大家准备的时候还是多准备故事吧，然后根据问题突出故事的不同方面。LZ 今天还是用了上个讲过的两个故事，今天又加了一个新的故事。虽然还是讲的上次的故事，楼主也补充了不少上次没讲到的细节，但是不知道为什么，感觉反而没有上次好。

男面试官首先问：请给我们一个你做出重大决定对团队和工作进程产生较大影响的例子。

LZ 用了上次讲过的帮同学在两周内集赞两千的例子，不过这次的故事重点放在了为了集赞在校园社交网络发不了一篇 article 的例子。

今晚之后，面试官追问这篇文章和标题党和一般欺骗感情的文章的区别在哪里。

然后楼主回答说标题能够吸引人的注意力，但是在吸引注意力之后，如果文章内容比较敷衍那么会起到相反的效果，因为标题会拉高人的心理期待，如果高的心理期待遇到差的内容，肯定会适得其反；至于和欺骗感情的文章的区别，楼主说这是全部真实的情感，文章所有事情都是实实在在发生的事情。

然后面试官追问当时要是这个文章没有效果怎么办？

LZ 回答说当时还有 plan B，不行的话就还是通过地推的方式进行宣传。然后 lz 又补充刚才没有讲到的，现在想来当时还是做得不够好，应该可以联系学院和学校的官方微博，请求帮忙转发这篇文章。

然后面试官开始问第二个问题：请给我们一个你带领比较大团队、完成一个你们看来不怎么可能的任务的例子。

我先确定八个人的团队算大团队吗？面试官笑着说算。

然后 LZ 又讲了之前和同学一起两周做 15 所高校 1500 份问卷的例子。具体的例子可以参加上一篇贴着：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>。

讲完之后面试官追问当时在这个过程有没有遇到冲突或者什么问题

然后楼主讲了开始同学们有不同意见楼主说服大家的例子；然后还有其中一个学校问卷出错，lz 和团队成员一起解决例子。

面试官又开始追问楼主，这个过程中出错的同学有没有激励她的例子。

然后楼主回答之前有跟他讲明成绩和付出之间的关系。

然后三个面试官沉默了几秒，好像没什么问的。男面试官开始问情景题。

第一个题是老板想要上一个新产品，让你做市场调研，调研发现这个产品很贵但是产出很低，你怎么劝说老板。

楼主回答说首先为老板出一个详细的调研报告，说明所有的优缺点；然后看老板是出于个人偏好要上这个产品呢还是出于长远战略。如果出于长远战略呢，给出更加详细的调研状况分析盈利时间和回报。

面试官追问要是出于老板的个人偏好呢？

楼主回答说首先自己给出老板这么做的优势和劣势；然后如果人微言轻，不行的话，就找人类学中的 key informant（关键报道人），找到老板能够信赖和有权威的人去说服老板。

第二个情景是如果原计划是两个月的项目，现在过了一个月，让你 48 小时内给出方案怎么办

楼主说，首先，根据我的工作习惯，问题不大，因为我习惯提前一半的时间做好主体部分，然后给自己一个修改的空间。然后如果没有做好主体部分，那么就跟客户沟通时间，是最好 48 小时呢还是必须 48 小时。如果是 48 小时，那么我评估一下 48 小时能不能做出来，如果能，调剂外部资源保证完成；如果不能，那么和客户协商，首先道歉，然后给我预估的最快期限，争取把损失降到最小。

然后之前很少说话的面试官问能不能给一个你通过自己然后简化的流程使得运作更有效的例子。

楼主给了本科和老师做网络群体性事件调研，根据百度指数确定群体性事件以及为群体性事件划分阶段，然后询问每个阶段人们行为的例子；通过这个过程，解决了以前在国内研究中，人们通过自评的方式追问人们在群体性事件中角色的方式。

然后中间那个全程黑脸的面试官追问，你最大的缺点是什么？

这个楼主完全没想到啊，差点没反应过来。楼主最后回答说可能最大的缺点是不够内敛，也不是张扬，就是什么事情喜欢直接的说出来，而不是憋在心里；而这种习惯在中国的传统中，很多时候不是很合适。

然后面试官告诉楼主可以问一个问题，楼主的问题是感觉现在宝洁产品对年轻一代的理念宣传不是很深入，年轻一代买宝洁的产品仅仅是习惯而非认同宝洁的价值观是这样吗？

面试官说是这样，我们确实面对着这个问题，我们现在也针对年轻人群出了很多产品，也是很受欢迎。

总结：总的来说，感觉不是特别好，没有特别自信的感觉。

确实有压力面，只是不是那么明显。

感觉面试官 challenge 的不够，很多地方都没有追问，不知道是对楼主的例子不感兴趣还是什么，总觉得问题追问的不够深入。

差不多就是这样，希望对后面的小伙伴有帮助，

真心喜欢宝洁。上次一面后告诉自己：得之我幸，失之我命。二面之后想告诉自己：“生死有命，富贵在天”。

宝洁的 candidate 都非常好，在这个过程中得到了很多小伙伴的帮助，也在论坛上得到了很多信念和信心。不

过大家过于不过，都希望大家得到最值得自己的 offer。

3.6.11 北京 Sales 一面归来（可能要死在这，所以过来造福后来者了）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119655&extra=page=5>

“反派死于话多”，今天宝洁的一面一结束，我就恨不得一巴掌拍死我自己。话咋那么多？虽然我是应聘 Sales 的。。。TM 没有质量的话真的不要说，招人烦！

一开始贼紧张，刚进面试间我的大脑一片空白，连准备好的自我介绍都忘了，然后面试我的小姐姐先自我介绍了一次，我紧张地名字都忘了，磕磕巴巴就开始说，当时就纯粹按着感觉说的，现在回想起来真的毫无逻辑。大概面试官掩饰地很好，一直在笑，我猜她可能是做给我看的。。。

然后就是与八大问有关的问题了啦，小姐姐问得很详细，感觉直接把八大问的全部问题融合在了一起，我当时没有想清楚就开始说，这个真的给我后面圆回来带来巨大困难，一定要听清楚她问的是啥，虽然让你分享故事，但你说的时侯，一定要有清晰的逻辑或者强调一些关键的点，不要刻意，但要表达出来，总之，这个很难，我个人表达地效果不好，废话太多，导致全程都是自己再说，等到我回想起来，诶，晚矣，晚矣！

有时候准备了不一定是件好事，因为你根本不知道她会怎么问你，我觉得大部分都是临场发挥。但思维的逻辑性还是靠平时积累吧。都说面完宝洁八大问，就剩半条命了，这是真的。我出来就觉得这次是完蛋了。。。

不过没什么遗憾的，宝洁真的很好，秋招季我也面了很多公司，但毫无疑问，宝洁体验绝对第一，我很幸运能够闯进一面。今年秋招来不了，我就明年社招接着来!!!

anyway，如果说我这一面过了，那原因可能是在最后提问的时候，把今天的十九大带上了吧？毕竟，这还挺随机应变的。。。

3.6.12 P&G 武汉 sales 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119545&extra=page=5>

刚刚结束了一面，如同所流传的一样，宝洁给人的感觉如同如沐春风，对人对事的细节控制力很适当。

首先，我想感谢宝洁能够给我这次机会进行一面，在我最消沉的时候给我打了一剂强心针。此前的十次求职全部都倒了，所以进了面试环节让我觉得，不是自己不优秀，而是自己没展示出自己的强大和优秀。自信，可能是秋招之中最缺少的了，我很高兴，我又把它找回来了。

说实话，我能通过初次筛选进入面试是我所没有预料到的，因此准备也不算充分，但是我能说我把我能展示的部分都展示了，至于过不过，我只能说，尽人事，听天命。

面试之前不小心听到了说武汉 sales 好像就 60 多个候选人，看来网筛确实很严格。

说说面试吧。

还是一样的八大问，面试官很 nice，是一位很有气质品味的女士，全程围绕着我走，对细节的挖掘也很多。面试之前我是有点紧张的，她还让我静坐了大概 30s 才开始。因为应聘的是 sales，所以主要问题都集中在说服力和沟通上。围绕分享的事件问问题。

最后，我问了一个问题，在公司里有没有什么令人伤心的经历？——本来我是想说，难过或者不顺心的事情的，不知道怎么回事当时想到了伤心这个词就问出来了。。。(ノ□ノ)

出门的时候，我强烈地觉得我的秋招告一段落了，并不是说，一定会过还是不会过，而是第一次觉得，做自己的感觉，真的很好。

之前，同院的一起找工作的同学，总是和他们比，连面个试都躲躲藏藏不互相告诉，像是在搞地下活动。

现在我完全想明白了，我完全没有必要和他们比，为何要和自己找不快。

只要我做好了我自己，掌握好自己的生活，我就赢了所有人。

我认为大家都会找到合适的工作的，所以做好自己，展示出自己的强大吧！

我要重新开始我的秋招了，祝大家顺利，也祝我顺利。

一起加油吧。

Fight!!!

3.6.13 销售面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2108126&extra=page=7>

1. 着装：很多师兄师姐包括去面试的同学给我的建议是 business casual 风，但是我个人无法把握 casual 的程度，最后选择穿了普通的正装上衣和类似 casual 的黑色长裤出发，在等候的时候我也发现有打扮得 casual 风的，也有正装的。（我觉得整洁就好）
2. 简历：面试官那边会有准备好的简历（也就是网申时自己完善的简历），如果你带了新的简历，面试官也会收的，建议携带一份简历给自己用（以防 challenge 自己简历的细节，但是我没被问到简历的内容）。
3. 问题环节 1：我的建议是真诚回答，可以按照 star 梳理自己的经历和简历的内容做准备，但是特别套路式的回答就真的不建议。如果问到了自己忘记了或者没有准备好的问题，不要紧张，跟面试官说请让我思考一下，面试官不会介意的，但是时间要把控住。

4. 问题环节 2: 面试气氛很 nice, 不意味这面试过程=纯聊天。聊天内容要跟主题挂钩。
5. 面试结束后: 面试官会跟面试者有个简单的道别, 记得一定要礼貌回复, 并且轻轻关上门。
6. 最后的最后: 记得带身份证 (不然没办法进行访客登记)

1. 你最自豪的一件事情是什么?
2. 你有木有成功领导团队的例子?
3. 你有木有做过需要完成一个很紧急重要的任务? (大概的问法就是这样)
4. 你有什么问题问我。

第四章 宝洁求职综合经验

4.1 宝洁 2018 暑期实习项目——从网申到一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148851&page=1&authorid=10383953>

2018 暑期实习生项目

一、本人基本情况

中山大学 2019 届研究生 (硕一), 非相关专业, 曾有两段快消公司供应链部门实习经历, 申请应聘宝洁 Sales。从学校职协公众号平台上获得暑期实习网申情况, 在 3 月 25 日完成了宝洁的网申, 4 月 7 日收到一面通知, 4 月 9 日参加了面试, 4 月 14 日出面试结果, 很可惜没有通过一面, 特此回顾自己网申到面试一系列过程中遇到的问题, 从中去发现失误和不足, 为之后面试总结经验。

二、网申

今年宝洁暑期实习项目开始较早, 三月就开始了, 一整个月的网申开放时间, 而联合利华是 3 月底开始, 玛氏是 4 月中旬才开始的。其竞争依旧激烈, 暑期项目招聘流程: 网申→一面→二面→线下笔试→发 offer。拿到 offer 后, 个人实习时间可与公司 HR 协商, 一般是两个月时间, 层层严格的选拔以及巨大的吸引力在于, 宝洁的暑期 intern 基本上最后都能拿到 return offer, 不用参加秋招, 所以某种意义上是宝洁的提前批。

2018 年宝洁有暑期实习项目招聘的部门有六个: IT (信息技术服务部), BM (品牌管理部), C&M (市场知识与消费者研究部), Sales (客户业务发展部), F&A (财务部), R&D (研发部)。没有 PS (供应链)

点击网申链接或者直接进入宝洁官网, 在 searchjob 输入框中输入暑期实习项目的 code (公众号那里有提供 code), 大家最好仔细阅读官网上各类相关的详细信息, 特别是暑期项目招聘部门, 建议大家网申前不管怎样, 一定要通过各种渠道先去了解这几大部门的职能, 工作主要内容、岗位设置, 最重要的找出每个部门的特点 (对应聘者的要求特定能力)。本人在这方面吃了亏, 做得不认真, 知识大致了解了一下, 没有 PS 部门, 采用了排除法来选择部门的, 我选择了销售部。面试后我发现从一开始出现了战略性失误——选错部门, 没有了解透彻就匆匆去做网申, 选择 sales (其实我选的时候显示的 CBD 中文名称叫做客户业务发展部, 其实是 Sales)。因为 sales 很注重个人说服别人的能力, 而我在这方面处于劣势, 面试过程中无法表现出自己在这方面的突出能力。

最值得注意的是, 宝洁暑期项目若没有适合自己的岗位就不要去网申, 因为宝洁一年只可以网申一次, 一次一个部门。如果你暑期实习 offer 没拿到, 那么说明今年秋招就不可以参加了, 只能来年后毕业后再重新网申, 到时候就

处于劣势了，有一定偏见的，。选择部门一定要慎重，要同时考虑各部门的招聘人数（涉及竞争性）和个人能力匹配，不同部门对应聘者综合素质和特定能力的要求不同。在这里，大概说一下宝洁这几个部门的就业市场竞争形势，但我不能保证信息是百分之百可靠。从参加面试时候遇到的几个参加面试同学，与他们聊天中获取了相关信息。**Sales** 是宝洁最早通知面试的部门，其次在全国招的暑期 **intern** 数量相对于其他五个部门是最多的，全国面 **100** 个招 **10-13** 个（本人在广州，广州只招 **3** 个），其他部门都少于 **10** 个（全国只招个位数）。一般通过网申收到一面通知的基本说明其简历都是优秀的了。（我同时段面试的，遇到了两位四川大学的本科生（大学期间是他们学校宝洁俱乐部的）和华中科大的一名女生，因为今年成都没有设面试地点，所以他们是从成都武汉飞机高铁过来的，可见宝洁在全国吸引力极大。另外两位是香港大学和香港科技大学的研究生，同样面试 **sales**），宝洁招聘不限制学历和专业，大家不用紧张，要对自己的实力有自信。

总的来说，宝洁求职的第一步很重要，先去了解透公司文化和应聘部门的工作内容，不是泛泛了解。每个部门看重求职者什么样的能力，要结合个人实际情况和实习经历，去判断能否匹配对应部门的岗位要求，并适当修改简历，哪些经历和能力需要添加上去，重点突出与岗位匹配的能力等。希望求职的同学不要和我犯同样错误。

网申流程：按照步骤注册个人 ID（第一次登陆宝洁官网的话），填写个人基本信息。上传简历（中英版）和相关证明附件（成绩、获奖、实习证明等），还有填入一些相关问题的答案（问英语能力的分数这些，我只有六级....），确定所有信息提供完整后提交，提交后不允许更改了，然后等邮件通知做网上评估。

网上评估设计职业性格和心理测评（开放的，没绝对对错）和图形逻辑推理（**15** 题），图形推理题我在做评估之前去刷题了，找宝洁的题库刷，基本上 **15** 题中一半以上来自历年题库，会找规律有空间想象力的话不会很难。

做完评估提交后，宝洁网申就算完成了。

三、面试

网申截止后一个星期，我就收到了宝洁 **Sales** 的面试通知，一面是**经历询问面**，由对应部门资历老的员工一对一面试，时长是半个小时，分为两大部分——先英文自我介绍，后围绕宝洁八大问或其变体来询问应聘者。面试前一定要熟悉**宝洁八大问**是什么，去精心准备自己的回答，并且要熟悉自己的简历，面试官基本上是根据你的个人经历来进行提问的，要实事求是，不要自相矛盾。我是 **4 月 7 日** 下午收到的面试通知，**4 月 9 日** 上午去总部面试。然而清明假期我回老家祭祖了，然后 **8 日** 晚上回广州，宝洁八大问还是在动车上准备的，回想起来，面试失败的一个可能原因也是对这八大问的准备太过粗糙，理解不透。

一面通知是 **HR** 短信通知的，携带身份证并提前半小时到公司楼下登记上楼，去前台领取面试序号牌到候室厅等候面试，面试后不可回到候室厅。不需携带自己的简历，面试官已经有提前打印好。

接下来是本人分析自己面试中存在的问题啦。

1. 携带准备材料

（准备的宝洁八大问回答模板和英文自我介绍有打印出来、还有自己的简历）

建议不要携带进入面试房间，至少不要拿出来放桌面上吧，会显得很专业，尽量面试前准备好，以一颗平常的心态去和面试官交流，不要像作弊一样。

2. 英文表达还算顺利，但中间有两三次卡壳（有往自己的材料上瞄了一眼）

英文自我介绍是面试外企必有的环节，所以英文自我介绍要提前准备好，不要去介绍简历上就有的东西，建议结合自己的大学，专业和兴趣爱好来谈，以及兴趣爱好给自己那些方面的锻炼，让面试官从自我介绍中看出你对自己生活的态度，同时不要过于卖弄英语口语能力，语速不追求快，而追求真诚。当时面试官 **Leo** 和我说可以选择中文或者英文来自我介绍，当然英文介绍会加分哦，毕竟是考察英语能力的环节。我有提前准备英语自我介绍，就用英文自我介绍了，表达还算流畅，但是有点紧张，毕竟对自己英语口语不自信，所以有停顿两次，然后看了一下面前的简历，想起自己准备的点了，又继续表达出来，虽然最后没有全部将准备的部门都介绍出来，但是总体上英语表达上我给自己 **85** 分以上。

3. 表述自己的经历时候不简洁，过于冗长

第一个问题是让我举一个例子说明自己如何完成一个较高的既定目标。（我举了自己在大学里作为负责人去举办大型比赛的例子，根据 **wstar** 原则进行叙述，但是内容实在太多，而我又舍不得放弃说出其中任何一点，所以整个阐释过程有点长，面试官有把控时间会及时打断的），有时候自己想表现出来的一方面能力还没体现，面

面试官就会适时反问打断，会让你表达思路中断的，没机会再回头表现了。所以自己在这次面试中也吃了这个亏，尽量使自己的阐述简短简洁清晰，把握重点就可以了，不用面面俱到表现出你所有的经历，而是对应部门看重的点去把他们所需要的能力表现出来就可以了。

4. 举例子没有抓到典型事例

记得面试官 Leo 问我的另外一个问题，“举一个例子说明你如何在有限时间里运用有限资源解决问题”，这个是考察个人分析问题判断问题到解决问题的能力，一定要举出最典型的例子来。我面试完才意识到自己所举例全是校园内的例子，而没有采用我最宝贵的两段实习经历中遇到的事情作为例子，这是我最大的失误点，因为两段实习经历给我带来的工作相关能力远比大学校园内的生活实践益处大得多，这明明给我一个好问题，我却没有好好把握时机去表现，可能那时候紧张了。

5. 面试表达词汇缺乏，不太顺畅

如何说服他人完成一项艰难的任务，可想而知考察说服别人的能力。我的劣势吧，我在生活中一直是与人为善的人，基本不会和任何人起冲突，甚至很容易被别人说服，但是我有提前准备这个问题，我说了自己说服身边朋友去健身房办卡一起减肥健身的事例，其实表达得好的话，这是一个很好的例子来体现个人说服他人能力，但是我的失误在于表达词汇的缺失，我最后跑偏了题，变成了帮助他人完成一项艰难的任务，说服朋友健身减肥，然后结果说她瘦身成功来，气色更好的什么的，其实关注点错了，应该阐释怎样一个说服过程，在说服过程遇到什么困难，然后再怎样解决。最后还被面试官带跑了题意，帮助他人的感受是什么，我一直重复，帮助他人是会让我觉得是一件美好的事情。（至少重复三遍）会让面试官觉得我语言表达能力不好。

6. 反问阶段

在面试的最后，面试官说我可以提问他一个问题，而我很傻，去挖了一个坑自己往里跳，我问了面试官，基于我这种情况，专业不对口并且实习经历是供应链部门的，如果进入公司的暑期实习项目，会不会获得轮岗机会，最后在哪一个部门不确定……（反正表达了一大堆，好像别人听起来像是我对现在面的部门不是最感兴趣的，有没有机会去其他部门试一试），好了，over！自己之前确实没准备过这个反问对方的问题，这个问题很关键，并不意味着面试已经结束，而是另外一种面试形式，给你一个机会，看看你能不能把握好这个机会提出有价值的问题，以及你认为什么问题比较重要，可以看出你的个人自信与对这一行业这一部门的了解。千万不要轻视这一环节，建议加强这方面的训练，不同面试都会有这个环节的。不要那种“我大概什么时候知道面试结果？”不成问题的问题，会让面试官觉得你急躁，沉不住气，思考没深度等等。也不要像我这种，不经大脑思考的瞎掰，结果弄巧成拙，尽量是提一个比较中立的问题，比如：如果能有机会进入宝洁，在宝洁的短期两个月实习中，是否有指定的 line manager 作为工作导师，来指导一些专业的工作？”

7. 小插曲

我面完后有点懵，和面试官握手告别后，出面试间竟然找不到门把手，推的是那里不动的玻璃……还是面试官来告诉我开哪里，挺尴尬的。

宝洁是我最想进入的公司吧，其实自己有点心虚来着，想进却不去了解透宝洁每个部门的信息，涉及的品牌，市场领域范围，发展规模和前景这些考量，而是只是看中它优厚的待遇，福利，人文关怀的文化以及万千大学生追捧的羡慕的 500 强地位。真正喜欢一家公司，不是说只看重与自己利益相关的部分，而是需要你花更多的精力和时间去做数据的分析调查，站在他的立场上，处于自由市场下一家快消行业巨头如何生存，他需要什么样的人？不仅要看到他能提供给你什么，还要知道你能提供什么给他。2018，我和宝洁无缘，但借此总结，让自己在即将到来的校招中更加了解自己，改变不足，在求职过程中更加沉稳淡定，游刃有余一些！

接着努力，明年再申啦，工作不仅靠实力，还靠机遇和缘分。

（希望我的经历和总结对求职的你们有所帮助）

4.2 GZ FA 网申到二面 summer intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149422&extra=page=1>

听说这是个神奇的网站，来攒攒 RP

网申：

网申的话简历就按照网上的攻略和经验来走就好了。在准备简历的阶段顺便将自己的几个比较拿得出手的经历详细梳理一遍，为之后的面试做准备。

至于逻辑题，就题库好啦~论坛很多，难度不高，很多题都可以找到原题。

一面：

一面的时间选择还是机票选座的形式，不得不说这个 idea 真的很 innovative，这样的形式也比较公平。建议大家收到短信或者邮件之后就马上去选，不然剩下的时间可能会和自己的课或者其他任务有冲突。

一面的时间是下午，提前半个小时到达。面试官是一个很 nice 的女士，一进来就站起来迎接我。此时紧张感全无啊！然后整个过程就像聊天一样，自我感觉发挥得不错。首先是英文自我介绍（本来还是没背熟的，但是在面试官的热情之下，说得出乎意料地流利！）然后其他的问题都是中文了。基本是八大问的变型，领导力、conflict、高目标，最自豪等。（具体的有点忘了...），还是比较建议大家梳理一下自己的例子，然后深入挖掘这件事体现出来的自己的品质，而不是 focus 在八大问。

同时我个人觉得，其实 STAR 法则有时候会让人表达得很罗嗦...所以还是先听清楚问题的重点再去回答。

二面：

二面的画风就完全不一样了。。

听闻二面是压力面，所以楼主在面试之前把简历上的经历的细节都梳理了一下。特别提醒一下，如果简历上的经历是关于专业比赛的，时间又比较久远，一定要拿以前的内容看一遍，并且对以前没思考过的问题都做一个深入的思考，而不是泛泛地看。

二面是三个老板对一个面试者。

刚进去的时候，我的右手还拿着 CVs，所以老板们站起来跟我握手的时候我都还反应不过来，有点 clumsy。并且建议大家在礼数这方面还是要注重一下，不然像楼主这样就很尴尬[破涕为笑.emoji]。

首先是英文自我介绍，可能是没睡午觉的情况下，时间又比较晚，很紧张，并且二面对着三个大佬，感觉自己的状态和一面的 **talkative** 完全相反。脑子有两次一片空白，刚开始自我介绍就乱了...所以建议大家在进去之前调整一下自己的状态，不要慌张。

问的问题大多数都是八大问的变型，但是会 **challenge** 得很细很细。这里说一下，领导力这个问题，是 PG 八大问里面最 **prior** 的，一定要好好准备并且要把相对应的 **case** 的细节理清晰。因为楼主领导力的问题用了一个 **finance** 相关的例子，所以面试官 **challenge** 的问题都有点专业，一下子有点脑子短路，条理性和逻辑性都不太够。这个时候我建议大家还是要听清楚问题，并且冷静思考。适当时候可以向面试官提出要一点点思考的时间。

接下来还被问了流程优化的问题，主要还是考察自己的统筹能力吧。之后问了几个情景题，都是关于，**multi task** 的处理，也是不断 **challenge**。（四象限法则大法好）

整场二面下来，因为紧张，我觉得自己的回答在逻辑方面是略逊色了，但是幸好之前已经对 **case** 的细节回顾，所以不会被 **challenge** 到口哑哑。所以建议大家以平常心对待，不用太患得患失，展现出正常的自己就好。

大家加油~为自己攒 RP

4.3 BRM intern overseas 从网申到二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149311&extra=page=1>

今年三月中旬在男朋友的推荐下申请了宝洁的 **brm**，网申之后立马收到了测评通知（这里有一个小 **trick**，如果预测自己接下来几天会比较忙的话，建议晚一点再提交申请，留出足够的时间做真题和找图形逻辑的思路）

楼主做图形逻辑的时候，正逢学校网不稳定，有两三道题图片没刷出来，就点了刷新。然而，事后回忆下来，我只做了 12 道题，所以这些刷新的题系统都直接帮我跳过了。。。所以一做完就想给自己唱一首《凉凉》。有之前在里面实习过的朋友说，图形逻辑题最好要全对，否则多半是到不了面试关的。当时露珠心情还是很崩溃很绝望的，直接在自己 **job application list** 上面宝洁那一栏写了“已挂”。

没想到一个多月之后，四月下旬，突然收到了 **hr** 的电话，说第二天一面。由于之前以为自己必挂无疑了，八大问一个都没准备，就当机立断翘了第二天所有的课，在家潜心研究八大问和以前的同学们面过的问题。

[一面]

一面是国内时间早上九点的视频，**hr** 是一个特别 **nice** 和温柔的姐姐。面试为全中文，分别问到了：自我介绍/**leadership**/最骄傲的事情/如何说服别人/如何解决 **conflict**/如何在自己举的例子里创新的/有没有其余想分享的/问面试官问题。总体来说可以在八大问里准备到～露珠这次时间不足，没有写全八大问，有一两个措手不及的问题，也灵机一动立马组织了语言回答出来了。所以大家如果和我一样时间比较紧张的话，尽量可以保持好的状态，立场发挥，保持微笑和自信，应该也能完美应对～

一面结束之后，心里松了一口气。男朋友问我表现怎么样，我说 **hr** 姐姐一直对我说非常好，不知道是不是真的。然后男朋友建议我马上开始准备二面，因为宝洁一般都只会提前一天通知。露珠由于一面欠下了第二天要交的作

业和 presentation, 所以想着等做完这些就开始。然而, 猝不及防的是, 不到一小时后, 就收到了 hr 打来的二面通知电话, 时间是 24 小时后。我之前还和男朋友开玩笑说“要是明天就二面, 那真是能给我心脏病吓出来”, 人真的不能立 flag。跟 hr 姐姐反复确认只能第二天面试之后, 我只好下定决心推掉了这学期最后几节课, 专心准备二面。(这里听 hr 姐姐的意思是, 她们想尽量在五一之前完成招聘)

[二面]

在开始二面之前, 已经有了 3v1 被狂轰乱炸的准备, 也知道大名鼎鼎的 brm 的二面通过率, 所以就只是让自己抓紧时间好好准备, 尽自己最大的努力吧。由于不清楚二面到底是中文还是英文, 露珠就都准备了, 所以时间蛮紧张, 问题准备得不算非常充分。

三个面试官, 两男一女, 有个男面试官叫 frank 长得很帅很像李光洁, 但是他脸上展现出来的疑虑也比较多。面试官一上来就说明可能会打断我, 让我不要介意。所以先做了自我介绍, 然后就开始了第一个 case: leadership, 大概每说三五句就会被追问和 verify, 需要有强大的心理素质。有被追问到: 你做了什么? 有什么阻力? 怎么解决的? 有什么效果? 等等。第二个 case 问的是实习中的创新, 露珠讲了一个带有数据的例子, 面试官一直追问为什么我的 model 会更好一些——这个问题以前真的没想过怎么和人解释, 因为好多可能都是我自己默认的东西, 所以大家也要把自己简历上的东西多讲给别人听, 看看大家会有什么样的困惑。第三个是直接问到了我简历上一段志愿者经历中的一段话, 然后展开追问~~第四问是情景问题, 问到了 multitasking 怎么办, 也由此展开了许多, 一切都由面试官的脑洞决定~ 最后是向他们提一个问题, 整个面试下来大概用了一个多小时, 还是比较紧凑的。

[感悟]

很小的时候就听说过宝洁八大问, 没想到今生我也有机会体验一次, 甚至到了终面, 是很神奇了~ 这一次突击准备面试和临场发挥, 让我自己也成长了许多, 知道了自己要去承担的责任和压力, 也知道了自己与优秀之间的距离, 还是很感谢宝洁这个伟大的公司的。但是由于宝洁“一年内不可重复申请”以及“内部提拔”的规定, 如果这次错过宝洁, 今生就不会再有机会了。想想真的也就是天时地利人和跟看缘分的事情。和一个公司缘分深厚, 哪怕千回百转, 该是你的就自然是你的, 露珠在找实习的路上最大的感悟也莫过于此了吧。

🍀希望自己在今年的 summer intern 和 full time 求职季上有好的收获和满意的 offers~ 也祝大家好运, 遇到自己理想的公司和理想的职位, 正好也需要你♥□

祝我们好运, 一起加油!!

4.4 北京 sales 网申到一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148074&extra=page=1>

刚刚挂了电话就来写面经了, 热乎乎热乎乎的, 在这个论坛学到了很多, 也希望能给大家反馈一些

网申: 大概 3 月初就开始了, 因为是全英文的, 然后中间还要穿插英文简历等等, 整个网申过程大概进行了 3 天, 中间是可以保存然后隔天继续的。然后提交以后就是邀请参加图形测试的邮件, 可以选择任意时候开始做。大概刷了一遍题, 有一些感觉也是和版上给的答案不太一样, 并且最悲催的是在正式做测试的时候碰到了答案不一样的原题...然后还有几个新题, 做完测试的时候内心蛮绝望的感觉自己是要被表刷了...然后性格测试我觉得就根据

自己的情况选择就行了。

中间一直在等，然后一直在论坛上看看有没有消息，看到一些同学收到拒信，而自己还没有消息，那个阶段就觉得 no news is good news

在 3.31 号网申截止以后大概 4.4 号收到了一面的通知，让去北京，然后可以申请视频面试，lz 在杭州，所以马上选择了面试时间 4.13 号 15:30，这个还是尽早选择比较好，因为迟了就会发现很多好一点的时间段就会被选光了 = =

给 hr 申请视频面试那边马上就有回复，然后一起发来 webex 的 meeting number，这是一个企业 meeting 的软件，也没用过完全不熟悉，不知道面的时候要不要开视频 = =

准备一面：就根据版上的面经然后八大问准备自己的经历，中英文自我介绍是起码的，然后根据可能会问的问题自己进行回答的梳理

一面：提前十分钟上线以后对面让我等 20 分钟，然后之前一直不确定要不要开始视频，我的情况比较特殊，对面是要求用电脑开 webex，然后打开摄像头双方可以看到，然后手机打电话进行面试。

一面面试官是一个看上去很干练的姐姐，说在宝洁呆了 12 年

问的几个问题主要是：1.自我介绍 2.讲一段你觉得自己做的最成功的 case，当然中间还会挖很多细节，比如你具体承担的工作，你是怎么分配任务等等

3.讲一个需要你个人做决定然后又比较重大的决定，这个例子我并没有准备到所以回答的有点蒙，就讲了自己选择考研的一个例子，然后也是问了一点细节的问题；4.用英文回答 talk about your strength and disadvantages，一开始没有听明白 disadvantages 还问了一遍，然后面试官给我重复了两次，感觉要扣分了。。也是临时准备的一段话，毫无逻辑感，自己都快面哭了 5.提问 我就问了关于岗位要求的 quality 和企业文化两个问题，面试官真的很 nice，给我讲了很多自己的感受，然后也给了很多建议，突然就觉得不管结果怎么样，也是宝贵的一课。

总之感觉是要跪了，当然也希望能给自己攒 rp 能进二面。。各位加油

4.5 背景一般的可以看看我的经历，或许有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146477&extra=page=2>

先简单介绍一下我自己，我是一个 211 大学的小硕，本科是一个排名垫底的 985，没有 500 强实习经历，没有特牛逼的事迹，英语非常一般，听力很差，仅过六级，就这样，目前拿到宝洁 PS OFFER，希望我的经历能给大家一些鼓励。

前面网申就不多说了，如实填写，千万不要编造任何虚无的经历，但是如果你有一些亮点可以着重强调，这是一个技巧，之后网上测试，记得一定要多刷几遍题，做题时虽说时间充沛，但是做的又快正确率又高肯定更好，大部分都是原题，这个很轻松的。

之后一面，我因为在外地没办法回去所以是电话面试，我记得是早上 9 点，有 HR 提前联系我说大概 11 点钟会有面试官跟我联系问我时间是否可以，答应之后我就陷入无尽的等待，大概 10 点，天津厂的一个部门经理（抱歉，我忘了名字）就跟我联系，问是否能提前开始。

1、首先是英文自我介绍，注意这个自我介绍是必要程序，所以一定要提前准备，尤其是我们这种英语没那么厉害的，内容主要就是基本内容以及你自己的一些亮点，这里有个技巧，你要能给面试官抛出问题，不是说直接问，而是要能感觉到面试官听了你的经历有问题可问，比如说，你可以说你组织你的同学在某年暑期做了一次长达一个月的徒步旅行，你可以简单说一下过程，但是具体怎么操作的，面试官一定会问，这就是一段有意思的经历。

2、提前准备几个你的故事，所有突出你自身优点的东西不是形容词，是一长段打动人心的故事，这里要注意，宝洁招聘一直强调一个领导力，无论你想讲什么样的故事，一定突出的是你的领导力与组织能力等，思维逻辑一定要清楚。另外很关键的一点，这故事一定要真实，因为如果有一点伪造成分，不用怀疑，面试官一定问到你接不上话。

3、你与面试官的聊天一定不能太过于繁杂，学着简洁明了的回答，直击重点，不是说得越多就越占优势，言多必失，注意这点。

4、最后，一面其实就一个面试官，在结束的时候可以准备一两个问题询问对方，可以是专业一些的（不是卖弄我们多专业，而是强调我们对于宝洁的一些品牌知识是做了一些功课的），也可以是生活化的，只要别问你们年终奖多少这种问题就好，开个玩笑。

这就是我的一面经历，具体问题参考宝洁八大问，提前每个问题都准备好答案，这是必要的，私下一定要对着镜子多练几遍，注意自己的仪态，说话的方式等等，宝洁的面试官是我见过最可爱的，所以不用太紧张。二面、RT测试以及英语测试我后面有机会再说吧，我发这个只是为了鼓励那些可能学历经历都没那么厉害的同学敢于尝试，不要没努力就觉得不可能，加油。

虽然没什么人看，还是别烂尾了，接着写吧。不得不说宝洁 offer 每年发的太早了，弄得后面都没动力去找别的工作了。一面结束后大约两天吧就接到二面通知，但是二面不可能再电话面了，需要回家那边，差不多有三天时间准备，就提前买好车票（记得保留好，后面可以报销，飞机票也可以，楼主不知道，为省钱.....），之后准备了一套正装（最好是带领带那种正式的），然后就是面试内容准备，一样一份英语自我介绍，宝洁八大问自己准备的回答都打印一份，要多练习几遍，还是对着镜子注意说话的语速，自己的形态，用词最好谦虚一些，不要太张狂无论有多优秀，记住面试你的都是很厉害的人物，时间充足就把自己做过一些的事情准备一些证据，比如楼主大四时做过一个小型的辅导班，于是楼主就把我们当时做这个的海报，传单什么的带上，反正能留下深刻印象的东西都可以考虑，但必须是正面的啊。这是准备工作，下面说说二面的场景吧。

二面一般都是在酒店进行，每个人的时间不一定是一样的，他根据你面试的顺序来定时间的，所以你没必要担心会遇到你所有对手，提前去会有，候场时候会有工作人员在，你可以跟他们聊一会，一方面可以问下自己想要了解的一些事情，另一个或许你的某些特质会给其中某 HR 留下印象，但决定你去留的是面你的三个面试官，这三个面试官都是 PS 岗的，据说至少都是工作 6 年以上的具有一定级别的经理。具体过程一样不说了，下面说一些我的建议。

1、虽说面试官有三个，但宝洁的面试官是我见过最亲切的最有风度的最有涵养的面试官，这不是因为我进了才这么说，因为印象太深刻了，所以全程你的表现不要太严肃，正常的聊天，你自己把握一个度，不要让现场气氛过于冷或者说严肃，可以时常抛一个小玩笑，不要怕尴尬，他们会很配合你笑的，这样你也会放松很多。

2、面试内容其实跟一面一样，只是更具体，学着说话简洁但有重点，时常抛“问题”给面试官，让他对你的故事有兴趣很重要，到时候在辅佐一些准备好的证据，就锦上添花了。

3、面试时常大约 1 个多小时，主要你再说，面试官在听，所以在回答每一个问题时，给自己几秒钟考虑组织一些逻辑性，别急着回答，自己前面会有一瓶水，如果觉得没准备好可以喝一口给自己一些时间思考，甚至你可以直接说，能让我考虑一下吗？面试官非常 NICE，一切都不是问题，但说的话要负责，别胡编乱造，会死的很惨的。

4、面试而且一对三肯定会紧张，你可以在进门时表示出你的紧张，别问你紧张吗，你结巴的说一点也不，那也太尴尬了。真实的表达自我，别伪装一个自己都不熟悉的人，这样一个多小时聊天会露馅。但可以修饰，就是尽可能放大自己的优点，缺点别主动自爆。

5、最后面试官会有一两个问题问你，一般来说就是一些可能日后在工作中遇到的情况，看你的处理方式，我的理解就是，我们回答的处理方式肯定都是不成熟的，但是你要向对方展示出两点，第一就是你在想解决方法时是有逻辑的，不是意气用事，尽可能多想几条，用一二三四这样表达或许更好。第二就是你所有想到的解决方法都是

以公司利益为重的，不要表现出一点点个人主义。另外有个说话上的技巧就是，一点谦虚一些，比如用词“这样做可能会比较好”“我对这个问题的理解是这样的”等，但不是不自信，要给人一种感觉：我有能力解决但我不是一个不听别人意见的人。时常跟面试官有眼神上的交流，简单加上一些手上的动作配合，自然一些。

6、在结束前，面试官会问你有什么问题吗，自己准备，这也是个加分点，自己多了解一些宝洁的品牌文化，实在问不出来也可以问一些日后工作上的一些事情，至少加不了分别减分。

其实楼主在面试前也是从论坛上看了很多前辈们的经验，所以希望也能贡献一些自己的经验给需要的同学们。后面 RT 和英语电话测试有时间再写吧。。。

4.6 宝洁 2018 秋招面试经验~~GZ F&A

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2145423&extra=page=2>

从九月份开始秋招一路走来，经过了很多的面试，彷徨过失落过，也很开心受到了很多师兄师姐的帮助，还有小伙伴们的鼓励~~最终拿下宝洁 GZ F&A 的 offer，感觉受到了很大的眷顾！在秋招期间也在应届生 BBS 上受益良多，因此写下这篇面经来回馈给大家！！

在申请一个公司的时候，我觉得应该先了解整个公司的文化氛围，与你本身的价值观是否合拍也是很关键的~~之前在网上看到宝洁的选人标准评分表，应该是很多年以前的了，不过变数应该也不大，可以给大家参考一下~附件的图一就是

（一）网申+OT

网申是全英的就不多说啦，OT 多刷刷题库，会有一些是重复的~~网申加完成 OT 后才算申请完成。网申还是不容忽视的最重要的环节的，因为每年申请的人很多，网申通过率却很低。今年广州区域进了 F&A 一面的一共有 48 个人，每轮大概淘汰三分之二的人，所以这个环节要多加重视噢~

（二）一面

10 月 16 日周一晚上收到了一面通知，点进邮件的链接，很特别的形式。是一张飞机票，选座决定面试时间，分为两天面试，一个时间段 3 个人大概 40 分钟，面试形式是 1V1。接下来直奔重点，讲讲面试官问了啥吧!!! 大体是八大问的变形+针对简历问问题。

1、（英文）自我介绍

2、为什么选择学广外的金融？

3、举个例子说曾经和别人有不同意见时，如何说服别人

真的挖掘得很细，我提到了“我觉得成本不够，所以提出了价格低的方案”，面试官追问“为何觉得成本不够？其他人的价格高的方案是什么？最终你认为你能说服别人的原因是什么？”

4、再举其他例子，当你和别人意见不同时，你被别人说服了

我说完后，她也觉得我的观点更对，连着追问了以下几个问题：

“你考虑到什么方面才放弃了你的观点？”

“她们坚持自己和反对你的理由是什么，你对他们的反驳有没有什么有效的解决途径？”

“你放弃你的观点的底线是什么？”

她的重点在于了解我放弃自己观点的底线，想知道整个事情中我的思考。

5、(英文)在团队合作过程中，遇到别人发生矛盾的情况，如何解决？

追问的主要点在于：矛盾双方各是怎么想的，你是如何解决的

6、在实习的过程中有没有遇到什么困难，如何解决？

7、有没有做过一件很节省时间成本的事？有没有分享给他人？

8、举一个你和别人争吵的例子

***整个面试过程 40 分钟，最后 5 分钟面试官小姐姐很好人，说虽然这是非 routine 环节，还是想帮我总结一下这场面试。小姐姐说觉得我和她刚毕业时很像，希望这总结无论是在宝洁还是在其他公司，都希望对我有帮助。面试时有一道题是用英文回答的，自认英文不好我有点吓到了！面试前没有准备英文，就只能开始随机发挥。中途有点卡壳了，小姐姐说让我先组织一下语言再说。在讲述过程中我憋不出来的词，她都会引导。最后总结的时候，小姐姐说，不想让我面试完回去之后很失望，觉得自己没有答出英文问题，她觉得我的英文还是很好的。当时内心超级感动啊!!! 平时我是比较少开口讲英语的，听完她的话觉得备受鼓励！离开的时候还重新感谢了一下她~~

总结的另外的点是她觉得我对自己以前做过的事挖掘得不够深，忘记了很多细节，没有整理得很好，**建议回答问题时，先有背景阐述**。例如讲到广交会时，讲讲广交会是做什么的，主要目标是什么，为什么会给你带来困难，如果没有解决困难会造成什么后果等。小姐姐还说回答问题前可以稍微停下来思考一下也没关系的。

第三个点是，因为是本科生，经历也没有国家级比赛省级比赛那么高大上，但是重点在于讲出自己做事情的想法以及想法的依据，P&G 更注重人的**潜力发展**。所以在一大二大的时候，无论项目或者比赛的大小，都留给自己足够的时间和精力去把手头的事情尽量做好，获得的成就就可以成为努力的有力证明，即使失败了，如何将失败的经验内化也是很宝贵的财富。

(三) 二面

10 月 23 日 22:40 收到了二面的通知，刚好是生日，收到这礼物超级开心！一面完我的内心没什么波澜，觉得应该是挂了，但是还没收到拒信，就还值得等一等。收到二面通知的时候开始很紧张了...之前听说二面很有可能是全英面试，英语渣渣很方，只有三天的准备时间，其中一天我还跑去面试其他了...时间不太充足，刚好了解到有个朋友也进了二面，我们便约了电话互相全英面试。模拟面试的效果是很显著的，对方还可以发现你回答问题的疏漏点等等。

二面是三个女面试官，后来听说是 FA 的“元老”，还有一个 observer 全程不讲话。坐在中间的面试官先跟我讲了这次面试流程，包括 6-7 个问题，其中有 2 个情景模拟，回答问题的时候按照 situation、task、action、result 回答，差不多就是 star 法则。重点是，除了自我介绍，其他全中文!!

1、(英文)自我介绍

2、有没有在面临重大风险的情况下做出决定的经历？

强调的前提是“重大风险”，在回答的时候可以讲明机会成本，假设做出相反决定的结果并进行对比，重点也还是说明自己做出选择的思考过程及理由。

3、有没有同时处理多件事情的经历？是如何处理的？结果如何？

4、有没有作为主要负责人带领团队获得成功的经历？

追问的问题：“你认为获得成功的原因是什么，从团队的角度和个人的角度出发”

5、(情景模拟)如果团队中有人放弃而退出，作为团队负责人，你会怎么做

6、(情景模拟)你觉得公司一个沿用多年的框架有不足和疏漏，但是公司其他同事都觉得没有问题，这时你会怎么做？

我先回答了“和上级和同事表达自己的想法”之后，她一直在问还有更多的想法吗？思考后再回答了一次，我说“先收集数据和参考相关经验，自己拟出一个修正方案，再将采用两种方案的不同前景进行预测与对比，向上级和同事展示”。回答完后她还是继续问还有其他想法吗...我又想了一下觉得实在没有了，面试官就结束了提问...自我感觉这可能是个扣分点。

7、你有什么问题要问我们的吗？

这个问题在准备面试前思考了很久要问什么，最终我问了“为何选择在宝洁工作这么久”。问题抛出来之后她们都笑了，估计被问了很多次。。中间的面试官说让旁边两位答，就收拾准备走了（心里很慌，感觉这个问题可能太没营养了...）她们回答完后，最终也没有问我 **location** 的问题。之前看网上说问了 **location** 能通过的可能性较大，当时那个心凉啊.....

***全中文的面试让我猝不及防，因为准备时间不太充足的原因，我全心投入英文的准备中，没有去拓展问题涵盖的领域，导致我在二面过程中经常想不到合适的例子，在回答问题前好几次都申请了一下思考的时间。期间还有因为太紧张了而口干舌燥，面试官说你要不先喝点水...好囧啊哈哈哈哈。

（四）RT

二面后的感觉并不是很好，已经做好二轮游的心理准备。上一次是周四面试完下周一就通知二面了，我等了几天天没消息后，就确实很失望，心里还是安慰自己没有收到拒信就不代表失败哈哈哈哈。没想到后周周一收到了 RT 通知，激动的都跳起来了。按之前看过的面经说法，收到 RT 通知就代表成功率很高了，但是也不排除会在这个环节被刷掉。RT 不是很难，网上也有题库，题库的难度比真正的 RT 要难点，不过刷一刷题库心里会有底些 hhh。RT 确实难度不大，很快就可以做完，图推和数学都是题库里比较基础的变形。

（五）offer call

11.14 日收到了 offer call，在此之前加入了 RT 群，听到小伙伴们都在惊呼收到 offer 了大家连连恭喜沾沾喜气，心里忐忑不安阿。傍晚六点多的时候收到了二面面试官的电话，激动到都有点语无伦次哈哈哈~~广州五个参加 RT 的小伙伴都接到了 offer call，全线通过~

题库上传不了，笔试和 RT 的题库，还有面试过程中我用过的资料都一起发啦，分享到网盘~

链接：<https://pan.baidu.com/s/1fdqfXFqihmXaoUMG2O3zg> 密码：cous

最后，希望这篇文章能给大家带来帮助！祝大家都收到理想的 offer~~

4.7 RT 之后，还是收到了拒信；再也不见，宝洁！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2135892&extra=page=2>

从宝洁宣讲会到尽头，时间过去了两个半月；从参加完 RT 到今天，差不多一个月；从其他小伙伴收到 offer 到今天，差不多三周时间。

经历了无数的等待、盼望、紧张与失望，本以为会在 waiting list；但是没有想到等到的却是拒信。

吃完饭的时候，手机忽然收到邮件：

“Thanks you very much for your interest in Full-time Entry Level Manager - Campus Recruiting - China (校园招聘 - 全职职位 - 2018 年应届毕业生职位) in Procter & Gamble.

After careful consideration, we have come to a decision that your qualification do not match our particular requirements as closely as we would like. Therefore, we are unable to offer you the above mentioned.

Please be assured that our decision is in no way questioning your ability to be successful in other applications. Our particular requirements may not be needed in other organizations.

Thank you again for giving us your time and the opportunity to consider your application. We wish you every success in making a career decision that will prove entirely to your liking."

不知道为什么通过终面还是会被拒，也许是英语也许是其他，我真的不知道。

因为通过了终面；同时进入了科大讯飞的终面，本以为至少有一个 offer，因此放弃了其他的面试机会以及申请；但是宝洁莫名其妙的拒绝和科大讯飞通知通知终面之后杳无音信的终面，终于把自己作成一个失业人员。不得不吐槽，既然是这个结果，为什么不能早点告诉我；为什么通过这种渠道都查不到结果。

本来想，如果在 waiting list，明年就继续申请一年；不过这个不友好的体验让我选择了放弃。

写下这个帖子，只是想告诫后来的学弟学妹，一定要好好准备英语、同时不要用你自己的意愿去揣测宝洁的招聘（在没有拿到 offer 之前，千万不要错过任何一个机会）

时间已经到了今天，2017 年的 12 月 6 号，自己已经不再遗憾。

作为一个曾经自以为一只脚踏进宝洁的人，这应该是我最后一次在这个论坛发帖，也是最后一次登录这个论坛。

最后的最后，所有的所有，我想说：宝洁，再也不见！

4.8 我的宝洁 BRM Offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2141296&extra=page=2>

在讲经历之前，先来个自我介绍。本人外语学校中文狗一枚，绩点一般，英语一般，曾在屈臣氏和唯品会实习，北辰小趴。之前看到进了宝洁的人，总是一脸的仰慕，没想到有一天，普普通通的自己居然也会成为这种人。

曾经申过宝洁的暑期实习生，也是 BRM，前期准备了蛮久的，可是直接网申就挂了，甚至连拒信都没有，所以在秋招的时候，也没有抱着太大的希望，在 ddl 前完成了网申和测评，后来一直没有消息。有一天朋友和我收到了宝洁的拒信，我还和她说好好喔，我估计我今年又是被默拒了，结果过了三天之后，10 月 16 日就收到了一面通知，当时还在唯品会加班来着，简直开心到飞起，抱着宝洁一日游的心情去了一面。

一面的时候忘记带身份证前台不让上楼，后来溜进去之后已经迟到了快有五分钟，但是很幸运的是前一个面试者面了很久，所以我还等了一段时间。一面面试官是负责护舒宝的一个小姐姐。

问题：

1. 自我介绍（中英文皆可）
2. 问屈臣氏实习经历，负责过什么项目；你觉得你做这些实习的琐事和别人做有什么不一样；遇到什么困难以及如何解决

3. 有什么事情是你实在做不了的，怎么解决

4. 有什么问题要问她

回答：

1. 很怂地选了中文自我介绍

2. 讲了一个电子发票的项目；不同在于实习中会主动通过倾听和观察去学习，举了一个拒绝支付宝减一元引入屈臣氏的例子，得出与人沟通合作的想法；举了与设计沟通存在一定的困难这个例子

3. 说了社团活动把我分到宣传组，楼主手工很差，而且想去别的组，但是觉得人不可能都做喜欢的事情，把不喜欢的做好也是一种能力，然后选了一批手工好会设计的组员，协调分工，最终把宣传搞定了

问问题的时候问了进了 BRM 会怎么分配牌子，面试官说“it's too early to say”，然后又说不然我给你提点意见吧，blabla 说了我刚刚面试应该怎么回答，此刻，楼主一边点头一边心里想 gg 了.....最后想垂死挣扎地再挽回一点分数，问了护舒宝有没有想过针对刚来月经的女性推出一款产品，强调温和呵护，面试官说，我们有啊，有



一款刚上的纯棉卫生巾 blabla。我心里.....

面完之后心情很 down 地离开了办公室，并且认为我的宝洁一日游要结束了，呜呜呜，然后就打算不管了。10 月 21 日和我同学吃饭的时候她还问我你宝洁怎么样，我说肯定挂了，不然我名字倒过来写，结果 15 分钟之后收到了宝洁二面通知，让我 23 号去二面！！

二面的时候超幸运地遇到了三个中国小姐姐，而且超有缘分的是，其中一个小姐姐居然是北辰一期的大趴。二面相对于一面会有稍微多一点点的压力，而且会一直挖你的经历，甚至具体到活动分了哪几个组，为什么要这么分，很考你的快速反应能力。我的二面比一面会有更多非常规范的宝洁八大问+情景模拟。

问题：

1. 领导过什么项目
2. 提出过什么想法使得项目获得很大进展或者效率得到提高
3. 如果在新品发布之前，供应链经理告诉你因为某种原因，新品无法上市，你会怎么处理
4. 如果你是 team leader，你的 member 因为来自不同国家，因为文化导致对某问题观点不一致，ddl 马上就要来了，你会怎么处理

回答：

1. 讲的是社团学生资讯中心的名人面对面活动（接地表白一下我的社团和我的胖友们），分为两部分，前期邀请名人和后期如何在老师不支持的情况下举办活动。期间面试官一直在深挖我的经历，问到邀请名人如何分组、有没有矛盾分歧以及处理办法.....

2. 这个问题前期没有怎么准备，当下想起面经里提到某楼主作为实习生提出了一个建议，为团队做出了贡献，这个回答让她进入了 RT。然后我也想回答一个类似的答案，说自己在操作系统的时候提出了一个问题，结果完全没有准备好，被面试官说系统出了问题是不是一定需要反馈，不然无法进行下去.....当下我就很尴尬地说不好意思没有听清楚题目，回答了一个不相关的问题，然后赶紧说了我另外一个故事，讲了排球队提建议的故事，最终这个问题才过去了。

3. 大体思路是如果是材料不足或者机器有问题，那就先生产小量的，形成饥饿营销。如果质量有问题必须重新生产，线上的话就用预付的方式，延后送货的日期。然后面试官问，如果屈臣氏这种线下门店给你留出了几个展架位那怎么办，我说先按照我们的推广策略，用另外一批货去把这个空缺补上，然后等我们的新品生产出来之后，再给到屈臣氏，同时会给予一定优惠力度。

4. 这个问题，主面试官提出来之后，另外一个面试官突然要求我用英文来回答，我当下就懵逼了，然后用英文说，会看他们最大的矛盾点在哪，把他们叫去开会，告诉 ddl 很紧急，争取当下解决。如果不行的话就组内讨论，大家互相说看法，最后投票表决，然后告诉他们这是我们小组内共同的决定。

反正二面完了之后也有种要 gg 的感觉，本来 HR 姐姐说 11 月 3 日前会发通知，但是我一直没有等到通知，直到 11 月 6 日，才发了短信给 HR 姐姐问有没有结果，可是一直没有收到回复。当不抱任何希望的时候，就在当天下午 5 点多，突然收到了宝洁的邮件，让我去参加 RT！那一刻简直开心到飞起，是我整场面试中最激动最兴奋的时刻，甚至一度怀疑邮件是不是发错了哈哈哈哈哈。

RT 主要分为三部分，计算题、逻辑题和图形题。计算题不难，可以复习一下圆周这些简单的公式，数字比较大，但是可以用计算器，细心一点就好。逻辑题相对来说比较纠结，可以提前练一下，看一下什么充分不必要、必要不充分条件这些。图形题和网中的题目差不多，把宝洁图形推理题做一遍基本差不多了。

至于大家很关心的 RT 是否会刷人这个问题，据我所知，RT 大概率是不会刷人的，基本二面结束之后就知道你会不会过，只要 RT 达到分数线，进宝洁是没有大问题的，但是我们部门今年有个男生 RT 挂了，真的就只是分数没有达到而已，特别可惜，所以如果大家走到了 RT 这一步，一定要好好对待 RT。

说到这里，不要以为我的面经就结束了！其实我在去 RT 之前还收到了另外一封邮件，简直像炸弹一样，说我的英语成绩达不到宝洁要求，要我去参加一个 Versant English Test，当时整个人都懵逼了，因为我英语真的不太好，要是我宝洁挂在英语，我真的要打死我寄几。当时压力超大，反正都没有心情准备 RT 了，把所有的经历都放在准备英语口语考试。

当时只有一天的时间准备，隔天就要考了，英语考试是用固定电话来考。我当时去问进了宝洁的师兄（表白师兄这次面试帮了我超多）、上网狂搜攻略和面经、上 Versant English Test 下 Demo、听托业英语听力、找同学帮忙练口语.....反正当时想着就算英语不好、无论结果如何都不能放弃。当天考完之后感觉也很不好，很多没听懂，就跟着他的语调在那乱说。第二天用了 VPN 查了成绩，居然考了 61 分（满分 80）！咳咳，看来我英语口语还是不错的嘛，可能就是笔试不好（微笑）。至于宝洁的分数线是多少我也不确定，听说是 50 多？但是总结经验，进宝洁英语很重要，朋友们还是英语六级专四或者雅思托福啥的考好点，不要像我这样还要去考 VET，风险太大了。

后来，就是拿到了宝洁的 offer，非常幸运的是，PG 还给了我一个 surprise day，前期一直瞒着我，不给 offer call，后来找了一个师兄假装给我表白，然后送我 offer letter，现场还有一群人拉着写有我名字的横幅，所以大家赶紧来宝洁吧，宝洁爸爸真的很用心！

好的，抱着回馈社会的想法，拖了三个月，终于把这篇面经写完了。总结我这面试，心态方面就是心态要好、千万不能放弃，理论方面就是好好梳理自己的经历、和同学模拟面试、多刷面经。

分享一句当时秋招很触动的一句话，“找工作这件事情，就是失败很多很多次，然后成功了一次，你就成功了。”所以，大家加油！在宝洁等你！！

4.9 2017 海外党申请 PS 一面到 RT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2130301&extra=page=3>

楼主海外党，申广州 PS。11.7 视频二面结束，11.8 下午收到 RT，11.15 完成 RT。攒人品求 offer！

=====

一面

10.21 一面视频面。提前一天会有 HR 邮件发测试链接，建议大家一定要提前登进去看看。视频面试是电脑显示画面，但是声音是用电话打进去的，会有一个会议号码，打通后输入提供的 participant number & ID。虽然电脑也可以录声音，不过可能不稳定，还是用电话更好，而且也不会产生话费。一旦电话打通过后，电脑就开始显示摄像头的画面了。面试官没有打进来之前都是自己在里面。但是面试官一旦 call in，两边的画面就都看得见了。所以等待的时候大家还是不要做多余的动作==

一面准备的不是很充分，前一天晚上大概准备了领导力，合作冲突的例子，第二天下午就硬着头皮上了。提前十分钟就进去 Virtual meeting room 里面等着，用手机打进去，一切正常。差不多刚进去 HR 姐姐就电话过来提醒

说等下十分钟后会有面试，确认情况。突然电脑里就不显示我这边的画面了！HR 姐姐急忙安慰我不要慌，还有时间，试着关掉所有页面再重新打开。重启页面过后，画面又出现了。提醒大家如果是视频面试的话一定要先确认好网络信号稳定，遇到情况冷静重启。面试官提前 2 分钟进来，然后就开始了。整个过程十分友好，面试官非常耐心且一直面带微笑。首先是自我介绍，然后就接着问领导力，团队冲突，有无紧急的 **deadline** 的经历。说的例子都会问的比较仔细，特别是数据，比如就问了楼主项目开始前目标值设的多少，为什么这么设定，项目结束后实际多少等等细节。一共聊了差不多三十多分钟。

面完过后感觉自己表现的一般，由于准备不足好多事情没有讲清楚，比如问具体怎么说服队友同意自己观点，感觉自己就讲的太模糊了。

二面

10.29 号晚上收到了 **final interview** 的邮件邀请，也是视频面试。当时就高兴地跳起来了，心里想这次一定要好好准备！这次详细准备了八大问每个问题，并且去知乎上对着那些延伸问题，每个问了自己一遍并想好怎么回答。基本上过完一遍自己就稍微安心一点。到 7 号下午，又是提前十分钟 **call in**，结果由于前面的面试耽误了，一直等了差不多 40 分钟才开始面试，都等饿了==中途也不敢离开桌子，就怕去上个厕所的工夫面试官就打进来了。这次面试官是 4 个人，都是来自采购，制造部门的。其中一位主面试官问问题，其余两个面试官补充提问，并且一开始就问我选择英文还是中文面试。

这次问的也主要是八大问，每个事例都会追问的很仔细，会根据你的回答提问，各种细节。

- 最骄傲的事
- 领导一个比较大的团队的事例
- 主动发起的项目经历并
- 说服别人
- 评估形势并排优先序（延伸问了怎么判断优先序，对于当时处理为最低优先序的事件是怎么跟进的）

两个情景题用中文问的：

- 在新产品润肤霜上市前夕，所有广告宣传已经发出去的情况下，你突然接到一个电话说要推迟，你会怎么做
- 如果有一个同事和你十分不和，已经影响到项目进展了，你会怎么做

整个面试差不多 50 多分钟，经验就是一定要自信，保持围笑！就算是视频会有点延迟等等不利因素，也不影响你的气场感染到面试官。

结束的时候面试官又一次表示对于面试推迟十分抱歉，然后大家愉快的再见了。

RT

第二天下午就收到了提供英文证书和 **RT** 场地选择的邮件，说如果是在海外会尽量安排。邮件回复海外地址后，等了 4 天终于收到确认通知参加 **RT** 的地址，是 **P&G** 在这边的大楼。提供了好几个时间供选择，并且提前邮件沟通选择好了语言版本。

到了 **RT** 当天，坐地铁的路上又快速刷了一遍图形推理 155。当天一共 3 个人参加 **RT**，其他两个都是本地申请 **Intern** 的。**P&G** reception 那边好多产品展柜，**Oral-B** 啊 **SK II** 啊太有趣了！而且路过办公室的时候还看到一整箱的帮宝适纸尿裤哈哈。**HR** 小哥哥带我们进了一个小会议室，介绍了整个流程，还贴心的问是否需要计算器橡皮铅笔，耐心地指导我们填写各种信息，需要你的 **Test identification number**，姓名，申请部门等。等大家都确认填写好了，才开始分发试卷开始答题。一共三部分，试卷顺序是数字题，文字逻辑，图形推理。每个部分前面会有两道例题，就像 **RT** 样题给的格式一样，楼主全部跳过没看。。先做的数学题，开始时略微有点慌乱，做了几道题后就镇静下来了，真的都是蛮简单的题目，关键是要把题目看清楚，有些表达会有点绕，不要套错数字了。然后图形推理，几乎全是原题，基本可以秒选，除了其中一道题是猜的。最后是文字推理，确实麻烦，楼主事先看论坛上的经验有去看过复言命题等，发现实际运用起来还是有困难，最后基本都是靠自己阅读理解的。做完以后差不多还剩 20

分钟，又重头检查了一遍。之前看论坛上国内小伙伴说试卷册子不能写字，楼主做的时候还特意问了一下，这边没有这个规定哈哈，所以就放心大胆地各种乱画了，给的草稿纸都没用上。

希望楼主海外党的申请经历可以给大家一些帮助啦！

图形推理 155 链接：<http://pan.baidu.com/s/1pLC6H2z> 密码：fw2y

4.10 2017 秋宝洁北京 BRM 经验贴回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2130092&extra=page=3>

楼主 11.16 收到 offer call，特此分享宝洁秋招全过程回馈论坛。先简要介绍一下楼主的背景情况：本科双非语言大学，研究生北京某双一流大学，本科有社团主席和其他任职经历，英语专八优秀，雅思 8 分。但其实学历背景在宝洁的面试过程中没有占很大的比重，可能对于筛网申会有一些影响，但是最重要的还是宝洁八大问里的 leadership quality，好好挖掘自己的过往经历，将自身优点放大才是重点。



网申

老老实实填信息，建议大家做一份 word 版简历再转成 pdf 版，这样在宝洁网申中的简历模块就可以直接从自己的 word 简历 copy-paste 了。我是在十一假期的第二天左右完成的网申，之后就收到了 ot 的链接，ot 题只要刷刷网站上的题库就可以了，不是很难，还有性格测试就按照自己的特质填就好。网申以及有很多人写过经验贴了，这里重点分享面试经验。



宝洁北京 BRM 一面面经（10.24）

下午提前了一个小时到了中粮广场，在星巴克买了一杯咖啡提神，然后独自反复练习自我介绍（旁边聊天的商务大叔不时会看我，我完全没在怕的哈哈）。准备得差不多后，比面试时间提前 15 分钟到了宝洁公司等候。先是登记，领取访客牌，然后在旁边的会议室候场，稍后有个 HR 小姐姐带我去到面试间。

面试官小哥哥超级阳光，面带笑容，非常亲切，首先他自我介绍了一番，然后请我自我介绍，中英文都可以，我选择了英文自我介绍，在说到关键点时，面试官小哥哥突然抬起头，看着我说完了剩下的自我介绍（感觉是个好兆头…）。

接下来，非常常规地问了宝洁八大问中的领导力问题，我用本科时期社团主席的案例回答。其中在我描述经历的时候，有打断来追问细节，比如，你组织这个活动的目的是什么，如何看出你的宣传是有效的，活动的吸引力在于什么（根据我的个人经验提出来的问题），在这个过程中遇到了什么

困难。这个案例我说了很久，很详细，面试官小哥哥不时跟我有眼神交流，并频频点头，在打分表上做记录；其次，面试官小哥哥让我**再举一个领导力的案例**，这次我举了一个学术方面的关于小组作业的例子，其中也是有打断并追问，这次小组作业成果的亮点在哪儿，如何评价他是成功的。然后，HR 小哥哥说由于时间关系，问我关于是否有带领一群人确立一个目标并且为之努力的案例，但不会再追问细节，我回答了本科中的一个经历。

最后面试官小哥哥问我有什么问题要问他，我问了两个，建议大家**不要再问**：“你对即将毕业走向职场的大学生有什么建议或经验”了，因为他说这已经是他今天第七次回答这个问题了（尴尬地笑...）。最后愉快的结束了这次面试！

我的**经验和建议**是，自我介绍一定不要走常规路线，要有新意，有创意，同时还具有个人特色，凸显个人能力，这样才能从最开始就给面试官留下深刻的印象。如果英语口语好的同学建议自我介绍用英文展示；在举例说明八大问问题时尽可能地详细，这样面试官才会在“目的”、“意义”等问题上追问，你也会有机会对你的回答进行升华，而不是将时间浪费在解释细节上。最后我的面试时长为 30 分钟（原计划是 20-25 分钟，超了 5 分钟）



宝洁北京 BRM 二面面经（11.1）

10.30 晚上 10 点多收到面试经理的短信，通知我后天（11.1）进行二面，当时激动得不得了！因为只有一天的时间准备，重新将宝洁八大问过了一遍，自己刷面经又添加进去几道题（今年宝洁新增了情景问答 Situational Question，考察应变能力）。晚上和男朋友语音通话，陪我模拟了一遍面试的过程，给我提意见。（一不小心撒了狗粮嘿嘿嘿）

这次面试是在早上，所以当天早早就出发，提前半个小时到中粮大厦，还是找了个安静的地方练习自我介绍，熟悉一下新增的问题，然后就上楼了。前面等候过程和一面一样，不过这次是个 HR 小哥哥带我去的面试间，由于前一个 candidate 刚结束，三位面试官（中国人，没有外国面试官）提出需要去一下洗手间，让我稍等几分钟，借此机会看到了三位面试官灿烂的笑容，心里稍稍没那么紧张了。

面试开始后，三位面试官分别自我介绍，都是很高级别的管理层，主面试官（C）坐对面，笑容很灿烂，不过给人感觉很干练；右边女面试官（N）也非常爱笑，全程提问次数不多，给人感觉非常亲切和蔼；左边男面试官（R）面试的时候变得严肃起来，可能是扮黑脸的角色，这个我倒没在意，反而在面试过程中面带微笑和三位面试官交流。

轮到我自我介绍的时候，我依然是选择了用英文自我介绍，接下来主面试官 C 问了我自我介绍里我提到的一个社团主席的经历，让我详细讲一讲**如何领导团队获得成功的**。这里建议大家学会给面试官“挖坑”，就是说你希望面试官问你什么问题，尽量体现在你的自我介绍中，让它成为亮点，吸引面试官的注意，如果面试官“上钩”，那么你就可以非常自信地回答已经准备好的案例。

这次二面和一面最大的不同之处就是，被打断的次数真的很多！！！超级多！！！几乎说几句话就会有面试官打断来询问细节，尤其是数字，因此大家在准备八大问的时候一定要把结果量化，把数字记牢。在我提到学校里的学长学姐成立社团的时候，男面试官 R 还问到我成立社团的过程，他貌

似不太懂，这时候主面试官 C 和女面试官 N 还帮我跟他解释（还是女人更加懂女人 lol）。三位面试官就我这个社团的例子询问了很多细节，时间也大多花在这个例子上，大约有 25 分钟。

第二个问题主面试官问我是否有**提出创新的想法完成一个工作，节约了时间或是成本，并且取得了成功的案例**。我用暑期的实习经历来回答，这个问题也刚好是我前一天刚刚准备过的，印象还算比较深刻。这个过程中没有像上一个案例那样疯狂打断追问，而是仅问了一些实习的工作细节，这个过程大概持续了 10 分钟。

第三部分就是情景问答题。首先问了“如果你手头有一个明天要完成的任务、一周后完成的任务和一个月后要完成的任务，但是你的 boss 突然说一个月后完成的任务需要明天就得完成，这时候你会怎么做？”刚好前一天也在面经里看到这个问题，也稍稍准备过，按照条理回答即可。第二个情景题是“如果你现在和男面试官 R 和女面试官 N 是一个 team，而且你是 team leader，在负责一个一周内需要完成的工作，但是他们两个现在不知道什么原因互相不说话，（男面试官 R 补充“就是撕逼了”哈哈 real 可爱）”，你们的任务现在无法完成，你会怎么做？”我的第一反应就是分别找两个人私下调解，但是主面试官 C 又追问说“他们是世仇，绝对不可能讲和的，你还有其他办法吗？”我又想出了一个方法回答，不知道面试官对这个回答是否满意。这个过程大约持续了 10 分钟。

最后到了我向面试官提问的环节，我问了两个问题，主面试官 C 非常认真详细地解答了第一个问题。在回答第二个问题的时候，男面试官 R 说“这个你不需要担心，等你加入宝洁后会有非常专业的培训机制，会有很大的成长空间。”不知道是否是个好兆头哈哈。（希望是啊！）这个过程大约持续了 5 分钟。

走出面试间的时候虽然松了一口气，感觉整个身体被掏空，不过终于熬过了传说中的压力面。我这次的二面持续了 50 分钟，过程中虽然面试官都比较和蔼，面带笑容，但是不断追问细节，不断 challenge 你的时候确实会产生很大的压力。离开宝洁的时候忘记把访问牌还给前台了，下到一楼之后又再次上来一趟，而且还忘记问 HR 小哥哥多久出结果了…（感觉会一直提心吊胆地等待后续通知）



北京 BRM RT 测试（11.7）

周三二面结束之后，本以为差不多得一个星期才能收到后续通知，没想到周六下午在我和闺蜜开开心心吃着火锅的时候，突然收到宝洁的短信和邮件，通知下周二笔试！（接下来吃的更加开心了哈哈），其中还收到了证书收集的邮件。宝洁的效率真的很高！

两天的时间准备，在应届生上下载了全部关于 RT 的题库（其中很多重合的部分，我自己整理了一份，大家下载我这个就比较全啦）。这里要说一下，全网没有关于宝洁 RT 测试数学题的题库，我下载的也全部都是国考里的行测题，和真正的 RT 里的数学题型并不一样，所以觉得大家没有必要浪费时间刷行测数学题。周二（11.7）早上早来到宝洁公司，等候工作人员分组进会议室答题。当天差不多共 28 人参加笔试，各个部门的都有。接下来详细说说考试过程安排和题型。

考试时间是 65 分钟，会议室有一个挂钟，没有戴手表也没有关系（不知道其他考场什么情况）。只允许带笔（建议带一个涂卡笔）、橡皮、身份证、计算机进入。接下来会发试卷和草纸，不允许在试卷上勾画。答题策略建议先数学或图形，最后留下大块时间研究文字逻辑题。数学题很简单，就是小学应用题的难度，题面会比官网样题稍微复杂一点，但是一步一步仔细做下来还是比较简单的，认真答可以满分的；图形题（几乎）全部都是宝洁 99 题里的，认真刷题，仔细研究规律，研究不明白的或是有争议的题就背答案（我就是因为有争议的题没有背下答案，结果图形最后一道题考了原题答错了…）；文字逻辑题题干很长，需要静下心来读题，理清思路，大部分还是能够选出比较确切的正确答案，我大概有 3-4 题不太确定，其余的还是蛮确定的。整套题下来，大约最多错 5 题左右，而听说宝洁 RT 的容错率是 7-8 题，所以如果我预测地比较准的话，我应该不会被刷下来（还有一种说法是宝洁 RT 几乎不刷人…）



收到 Offer Call (11.16)

据 RT 结束后一周半的时间，终于在 11.16 下午接到了宝洁的 Offer Call！事实证明今年北京的 BRM 的 RT 真的没有刷人，我们全部接到了 offer call。此时的心情已没有收到面试和 RT 通知时的激动，更多的是满足与喜悦，因为在整个过程中，自己整理了 1.2w 字的宝洁面试题和回答，我知道只有充分准备才能更加从容不迫地上“战场”，而最后自己的努力也没有白费，非常的欣慰。在这次宝洁的秋招期间，我看了很多应届生的经验贴和大礼包，所以特此写了一篇完整的面经回馈网站，希望看到此贴的宝宝们都能顺利拿到心仪的 offer！撒花！

4.11 2018 宝洁 CBD 医学僧的网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129654&extra=page=3>

终于等来 dream offer，决定给之后的小伙伴留下经验，也给自己的求职路留下一点痕迹～

【背景】

广州某 985 小硕

专业：苦读八年的医学研究僧

英语成绩有六级和雅思

只有一小段三个月的医疗公司实习经历

虽然周边一堆人会质疑我的选择，但是楼主还是认为未来做自己喜欢的事最重要！

所以 care 专业或者担心没有实习经历的宝宝们大胆尝试吧！

【网申】

可能跟大部分同学不一样，楼主是 4 月份申请 summer interns 的时候进行的网申

听说网申挂掉一年之内不能再申请 也是很忐忑 拼了一把

刷了大量论坛经验 整理好英文简历格式 再 copy 到网申系统里的

OT 也是刷了两遍 99 题 个人感觉难度不算大 保持头脑清醒的状态去做应该没问题

性格测试做自己！

很遗憾没有通过 Summer interns 的筛选

然而有幸的是 收到邮件进入了 talent pool 秋招可以继续申请 并且不需要再做 OT

医学僧的日常超级忙碌，趁着十一假期，**10.03** 完成了申请

由于四月份申请的资料都在系统里 所以只需要重新确认一下岗位、地点，以及一些信息的更新
楼主是 7 月份去参加实习，所以比较重要的信息更新就是增加了这一段实习经历

【一面】

10.13 接到 screening interview 的邀请，**10.19** 参加一面

预约的是 11:55 的面试场次 大概 11:20 到了 waiting room

hr 小哥说我的面试官面的比较快 可能很快就会到我



结果 11:25 就被叫去面试了

一面全中文先是自我介绍，可以自己选择中文或英文，我选的中文。没有说太多简历上的东西，大概介绍了一下自己的性格，为什么选择这个行业这个岗位。

由于专业特殊。。面试官先让我介绍下自己的专业具体是做什么的

然后问一个成功/骄傲的例子，其中的困难

一个在没有把握的情况下做某件事的例子

讲例子的时候提到价值观的问题，又问了一下价值观的问题

八年的医学学习 转行会不会觉得是一种浪费

全程大概 30-40 分钟左右，面试官很专业很认真的听，期间观察到有在做记录

（感觉讲到他们想要的 point 的时候，他们就会记录）

一面后自己感觉还不错

【二面】

二面接到了电话通知，没有短信没有邮件，和一面的联系人是一个号码

知道要二面之后，把宝洁八大问中英文又重新仔细梳理了一遍

个人准备的技巧是，不需要根据八个问题准备八个例子

准备最典型的三四个例子，细细梳理，争取每一个例子都能 cover 到八大问所要考察的几个点

（类似准备雅思口语的时候，准备有限的素材去应对各种类型的 topic）

另外根据自己简历的特点，预想一下面试官可能会问的问题

（比如个人的医学专业背景，基本上是逢面必问）

11.01 下午三点半二面，很幸运的又是全中文，三个面试官坐对面，加上一名小姐姐坐在侧面记录

先是自我介绍（自由选择中英文）

第一个，领导力的例子

追问，你给团队成员安排这么多工作，他们会不会抱怨？

（面试官很 nice，每次我讲完他都会说一句：“ok，很好的例子”）

第二个，有没有在时间有限的情况下完成过什么事？

接着继续追问，你为什么觉得这个时间很紧？

第三个，有没有团队内部出现分歧的情况，你是怎么处理的

接着两个情景题

第一个，老板给了三项任务，分别需要一天、一周和一个月完成，你如何安排？

第二个，三个成员完成一个项目，但是三个人性格、生活习惯不和，你会怎么处理？

情景比较空，没有具体的细节，所以楼主回答的时候也比较宽泛，大概讲了框架



但是面试官会打断，直接说：“你就直接告诉我你具体会怎么做”

情景模拟的时候感觉有被 **challenge**

楼主还算比较坚定，虽然可能方案没有特别完美，但是也没有因为被 **challenge** 随意改变自己的观点（可能这也是考察点？）

之后又问了很多问题，不在八大问的范畴

说说你对宝洁的认识

选择 2-3 款宝洁的产品，提出建议

列出 3 点你觉得你的专业对未来工作有帮助的地方

为什么本科、研究生选择不同的省份

最后问了 **location**

整个二面持续一个多小时左右，感觉问题很多也很细，不可能完全准备到，有的准备好的例子当时也忘了说。在对产品认知和建议的那一块，楼主是结合自己的专业角度，从健康/卫生的方向阐述，争取能说一些别人想不到的点吧。

二面完之后，完全无法感知自己的表现好与不好，之后好几天都在不停反思自己的回答。

【RT】

二面之后也是每天刷帖看进度，还好有各类微信群，全国各地的小伙伴一起等待，互相支持

11.06 收到 RT 邮件，通知 11.09 参加现场 RT 兴奋到在办公室大叫

（作为医学生，整个秋招季只有自己在孤独战斗，周围的小伙伴们都在埋头苦读）

“行百里路半九十”-- 感觉一只脚已经踏进 P&G 大门，更是紧张到晕厥

接下来的三天就是刷 155 道图形题，跟群里的战友们一起讨论答案，计算和文字只做了样题，基本没有准备

（之前有听说文字题可以练习复言命题，找小伙伴借了公务员行测的书看了一眼，觉得越看越晕，不适合突击准备，决定相信自己的直觉）

现场 RT 65 分钟，会发草稿纸，自带铅笔、橡皮、计算器，不可以在试题上做任何标记。

计算题比较简单，细心即可。图形题难度不大，可以刷前 99 道题库。可以多预留一些时间分析文字题。

楼主是差不多半小时做完题，又花了半小时仔细检查（很害怕答题卡涂错）

【offer call】

等待比准备面试考试还要紧张

群里的小伙伴们分地区、分部门渐渐收到 **call** （羡慕 rt 完转天就接到 **call** 的童鞋）

赶上双十一的浪潮，每天都不敢离开电话，然后每天只能收到快递的电话



终于 11.15 上午十点接到某广州电话！秋招上岸

感谢应届生提供了这么多资源！
也感谢一起战斗的小伙伴们互相支持！
幸运光环笼罩大家～

4.12 【2017 宝洁 BRM】从网申到 Offer，惊喜不断的追梦之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129526&extra=page=3>

前言

说到 P&G，对于每一个热衷快消，想要从事 marketing 的人来说，都是一个梦想吧。

说到 marketing，之前有个 HR 师姐说过，凡是有点想法的人，都会觉得自己适合做 marketer。

可是 PG 和 BRM，最 Top 的快消和最 Hit 的部门，我就是着魔一样想要追随。

首先介绍一下背景：

基本情况-广东 211 学校，管理类专业，GPA3.7，六级 553 外加雅思

校园经历-校学生会干部，企业竞赛全国十强

实习经历-3 份快消经历，分别是 HRBP Intern、MKT Intern、E-MKT Intern

简单再说说整个**大学的安排**，希望可以进一步帮助到一大二的新生尽早准备。

大一大二主要从事社团活动为主，并且在大二结束的时候就努力将六级刷到 550 以上。大一大二的阶段比较难找

实习，因此大家也不用急于过早实习，前两年可以多参加校园活动，将自己的简历慢慢丰富起来。

大三前的暑假开始就在准备实习，由于较早就确认了自己想要从事的行业是快消外企，所以所有的实习经历都是一步步为它而准备的。

第一份实习是外资银行的 HR Intern，当时是想通过外资企业作为敲门砖进入到外企，同时当时也想体验自己适不适合做 HR。

事实证明，另辟蹊径是个好路子，接下来就非常顺利地开始了我在快消行业的第一份实习，从事的是 Sales&MKT 部门的 HRBP Intern，在这份实习中虽然做着 HR 的工作，但其实已经浸入到快消的行业中，可以主动地去了解市场部门和关于快消的一些生意意识。

有了快消的相关实习经历后，我的第二份快消实习就能够很顺利地进入到快消 MKT 部门学习，而在这份实习中我主要接触到的工作则是关于 Product Marketing 方面的内容，对快消市场部有了全面的接触和了解。

最后一份快消实习是在 8 月份开始的，当时也担心会因为实习影响秋招，但现在回想起来，这份实习真的非常好地助力了我的秋招，让我一直有 MKT Sense。这份实习也是在快消公司从事市场部的工作，但这次主要负责的是 Digital MKT 的工作，能够了解到现在快消的电商运营思路和做一些开店策略，让我的市场部工作又更加的全面啦。另外在实习中培养自己对于市场的 sense 是非常重要的，而我也认为是这一点能够帮我通过宝洁的面试。所以综上，虽然学历不出彩，但是实习经历真的帮了我很大的忙。不要因为学历而自卑，要坚定自己想走的路，一步一步朝着梦想前进，厚积薄发，脚踏实地，你一定能仰望星空。

接下来是面经部分：

【网申前——8 月】

PG 爸爸的网申有点小傲娇，一年内不可以重复申请，而每年网申系统会在 9.9 开通，因此想要进 PG 爸爸的同学，可不要乱投简历哦。除了秋招，PG 也会在 5 月份的时候举办【宝洁群英汇】的活动，申请本次活动的流程与秋招一致，如果面试挂了可以将网申结果沿用到秋招，如果能够成功通过群英汇的面试，好像是可以直接到二面的，具体各位要去查查资料。【因此我认为申请宝洁最佳的时间有两个：群英会/秋招】

由于我在大三的时候申请了暑假实习生，所以没有办法在 5 月份就进行网申，只能等宝洁的秋招系统开放。但是在网申前，一定要做足功课哦，当我主要做了几件事情：

1.参加某些求职公众号的快消网课，可以快速全面了解行业里的快消企业。

当然这个举措的利弊见仁见智，如果只是抱着一种学习的心态的话，我认为网课还有起到了一个普及知识的作用，特别适用于之前没有任何准备的小白。但是肯定无法有任何保证你一定能进入快消行业。

2.准备中英双版的简历和刷一下宝洁的图形推理题。

由于之前一直在找实习，所以我的简历其实早就准备好了，但是秋招的过程中还是可以针对不同企业的不同岗位进行调整。同时准备英文简历还是一个比较巨大的工程，因此早准备肯定是有好处的。关于简历的撰写，我主要从两方面进行学习，第一从我 HR 的实习经历中，学习我认为排版、撰写得比较好的简历；第二则是参加一些微信讲座，听听牛人教你怎么写简历。

3.梳理自己的经历和准备八大问

其实对于以上提到的这几步来说，不仅仅适用于准备宝洁，因为八月份非常多互联网企业已经开始秋招，这一系列的准备都是为了自己的整个秋招。如果暑假有空，能够及时整理自己的经历和八大问也是非常好的选择。在这个阶段，可以先简单梳理自己的校园经历和实习经历，再结合八大问选出具体的例子，根据八大问考察点罗列框架，整理属于你自己的答案。当然在这个过程中，英文版八大问的准备也尤为重要。

【网申——9.27】

做好一切准备工作后，就是老老实实在宝洁的网申。

宝洁的网申系统据说是国外的服务器，因此有时速度会很慢，需要你全英填写，因此之前所准备的英文简历就派上用场啦，尽量整理好自己的排版，突出简历中的亮点，按照提示进行填写，一般没有什么问题。(网申系统中有一个让我疑惑了很久的问题-Please enter your identifier-Your first initial and last four digits of your phone number，虽然我不知道正确的理解是什么，但是我填的是手机第一位和后四位，也成功通过网申啦~)

在提交网申后，一般很快就能收到一份测评的邮件，这说明你的简历问题已经不大了，接下来就是看你的性格是否和公司匹配。这份测评主要分成三个部分：图形推理、性格测试、情景题。

图形推理题-论坛里面有非常多的资料，什么图形推理 99 题、84 题等等，只要好好刷了，基本测试的时候就是原题出现，而且容错率好像也不低。

情景题、性格测试题-这个部分我觉得就是 Just be yourself 就可以了，不必刻意去揣测，有时候反而会弄巧成拙哦。但也有人建议是尽量往两个极端的方向去选，少选一些不确定的选项，主要显示自己的 leadership。我当时确实在选择的时候比较多的答案都是在两个极端的方向上，比较少不确定的答案，当然这都是个人情况而已，不一定适用各位的。

在做完测试后，会受到确认邮件，系统告诉你已经完成网申，接下来就是好好的等待就可以了。当然，也会有一部分同学在测评完后很快就收到拒信了，所以没有拒信就说明还有希望！

【一面——10.19】

宝洁一面其实从国庆后就陆陆续续地开始了，而我也一直没有收到任何消息。

由于去年在申请 summer intern 的时候就被默拒了，因此今年也特别着急，有发送邮件反馈情况。看着身边一个个小伙伴去面试，同时传闻挂过性格测试的之后会一直挂，本来也想着今年估计也要被宝洁挂网申，可没有想到就在某一天晚上收到了宝洁小哥哥的电话通知一面。

对于一面的准备，主要是练习自己的八大问。针对八大问每个问题的核心，寻找面试官想要考察的点，并尽量在自己的事例中体现考察的能力。当然**英文版本**的准备也非常重要。

一面的时间是早上十点，应该是当天的第二场面试。上班时间随着宝洁的小哥哥小姐姐一起上班，感受到宝洁的氛围，内心有点小激动哒~面试时提前到达，能够有效地调整自己的状态哟。当 HR 小姐姐下来接我时，看到手上的英文版简历，心里就感觉自己要 gg 了...果然推开门，是一个爱尔兰的面试官...

虽然知道会有全英面试，但是完全没有想过真的会被自己遇上，这时候就需要及时地调整自己的心理状态，微笑地面对这位小哥哥，毕竟外国人都是比较 Free 的，当作一次聊天的话，整个面试的过程都会很愉快。

第一个问题是自我介绍，这个是根据自己的英文名展开的，早有准备因此不虚，还让面试官觉得很有趣，所以大家可以设计一个有趣的自我介绍来吸引面试官。

第二个问题就是非常经典的一问：举一个带领团队完成任务，体现领导的例子。这一问几乎是宝洁的必问题，大家可以提前准备一下，我举的例子是企业竞赛带领团队进入总决赛的例子。

第三个问题是解决冲突。这一问在各大面试中也经常出现，如何解决团队中的冲突，我举的例子是实习时与老板发生冲突，并有效说服的例子，最后还提出自己勇于突破常规，不会死守规则，爱尔兰哥哥连连点头，表示很喜欢这样的精神...

第四个问题是如何通过相关信息解决问题。这个问题我举的例子是实习中做 campaign 的经历，但由于没有准备这一个例子的英文版本，因此断断续续，感觉面试官很 confused，但是依旧需要！保持微笑！用微笑掩盖自己的尴尬！

问到这里已经差不多 40 分钟了，可能由于是英文回答，爱尔兰小哥哥也没有过多地深挖细节，很多问题都是点到即止即可，我想这就是英文面试的好处吧。最后小哥哥有表达希望我能进二面的话语，并指出了我的不足，和我说了接下来的流程。在这个过程中一直有和小哥哥进行互动，所以整个一面的过程很愉快，没有感觉在面试，只是在分享经历和练口语...

对于我来说能够获得一次宝洁的面试机会已经超级棒啦，因此最后也没有抱着一定要进的心，平常心对待整个过程，最后还是拍了宝洁大楼的 logo 作纪念，哈哈哈~

【二面——10.31】

其实在 10.23 晚上就已经收到了第二天二面的通知，当时接完电话小心脏还在砰砰跳个不停，真的没想到可以进入二面，但是由于第二天已经有面试安排，于是就跟小哥哥说明天不行，需要改时间，小哥哥说面试另行安排。最后我还傻傻地和小哥哥确定会不会最后漏了我...

由于提前知道了自己能够进入二面，也想起了自己一面时候的三脚猫功夫，因此从收到通知那天起就开始做准备。一件让我觉得非常正确的事就是邀请了一个面霸给我做模拟面试，每晚一小时的模拟面试，不仅可以反复练习自己的八大问，同时面霸还会教我调整思路。最后整理出一个更具逻辑性的八大问例子，在此再次感谢 Simon 大神，有需要的同学可以找他咨询。

最后确定了面试时间后，就是带着自己所有的准备上战场啦！二面在 9:45，时间稍早，也担心面试官们还没进入状态，但事实证明 P&G 面试官们是非常专业的~HR 小姐姐领我上去的时候和我说，今天比较幸运，是中文面试官。可是此时内心还是十分忐忑，毕竟这几天我都在积极准备英文...我的二面面试官是三位女面试官，分别是两位 Brand Manager 和一位 Digital Manager，由其中一位主问。

第一个问题还是自我介绍，由于英文的自我介绍比较有趣，因此向面试官提出了英文自我介绍，也因此证明了一下自己英语没有问题。

第二个问题还是必问题：举一个带领团队完成任务，体现领导的例子。我举的还是原来的例子，但是有进行叙事思路的调整，更加突出重点。面试官在这个过程中只挖了一个细节：如何说服合作的组织与我们进行合作。而这个问题也是之前就准备好的，所以也无压力啦~

第三个问题是通过相关信息来解决问题，这一问在一面时也有被问过，后续也是调整了思路，使重点更加的突出。而我所举的这个例子恰好是我在电商公司实习的例子，我想这个例子应该引起了 Digital Manager 的注意，在后续的面试中她也有主动地问我更多的问题。

好像是有第四个问题的...但是我忘了，所以这里就略过了哈哈哈哈

问完四个问题后是情景题，情景题我记得问了三题，但我只记得一题啦哈哈哈...

唯一在我记忆力幸存的这一题是：你负责的项目突然要求被提前完成，你会怎么办？

这一题我当时是将事情按照重要性和紧急性划分，然后去安排。后来在查时间管理的资料时发现可以将事情按照重要性和紧急性划分成四种事件去不同处理，真是后悔莫及，要是提前知道该多好！在我的回答后，Digital 的小姐姐又来追问，如果最后提前到只有 24 小时，而你现在什么都还没做，你需要怎么完成一个电商计划。我当时

虽然内心很慌，但是还是得机智面对，所以逻辑和思路还是非常重要的，把握好每个问题的关键点，围绕它展开就好了！

当然啦，其他的情景问题也不难，大家可以看看不同的面经来积累一下，提前准备好思路即可。我在回答情景题时候面试官不停地在笑，我还觉得应该是自己回答得太稚嫩了...

就这样二面就结束了，约 45 分钟左右。当时面试官面完后也没有任何的 comments，时间也感觉比较短，面完出来感觉自己就要 gg 了，也一路没有想太多，只是非常感恩宝洁能够给我机会走到二面哈哈哈哈.....

最后小总结一下宝洁看中的点：

1. Leadership 体现在如何调配身边的资源为你所用
 2. 解决问题时有没有确定问题的关键与核心
 3. 能否坚定自己的目标走到最后，即结果导向还是目标导向
 4. 谈吐是否自信
 5. 对市场的 sense
-

【RT——11.09】

在周一下午在办公室实习，刚刚出去接了一个电话回来，就发现邮箱来了一封邮件，居然是宝洁爸爸让我去 RT，当时内心真的超级激动，手拿着手机都抖掉了，完全没有想到自己离宝洁这么近！可是翻翻应届生其实可以发现宝洁是存在 Waiting List 的，因此秒变沮丧，也开始患得患失。

RT 主要分成三个部分：**数学题、文字逻辑题、图形推理题**。数学题真的很简单，连我这个数学不怎么好的人都觉得简单，主要就是注意当答案没有一个和计算结果完全一样的选项是，应该预多还是预少。图形题的话只用刷论

坛里大神整理出来的资料 155 题中的前 99 题就足够了，也是非常简单。比较难的是文字逻辑题，一是题目很长，二是文段直接英译中，不好理解。对于这个部分的题目我也不好给建议，我当时是看了充分条件和必要条件，可是对于我来说好像没什么用，全是临场发挥...

RT 准备了三天就失眠了三天，很感恩自己能够走到 RT，也很担心就此与宝洁擦肩。这期间和其他城市已经 RT 完的小伙伴一起讨论，也是给了我不少的支持和鼓励。

最后附上一些数据供参考：广州 BRM RT 9 人，最后 7 人收到 Offer Call，PS 基本上全进了，其他部门具体数据就不太清楚啦~

【Offer Call——11.14】

RT 后是离宝洁最近的距离，因此一群人开了个群天天喷 Offer 喷雾以求得 Offer！

就在周二下午，我准备去面其他公司的时候，在大堂收到了宝洁广州招聘负责人 Sunny 的 Offer Call，当时真的非常激动，一直在认真地听她介绍手续的安排，内心早已波澜起伏，嗯秋招就这样结束了，斩获了一个最爱的 Offer。

后记

虽然面经正文已经写完了，可是还是想絮絮叨叨再说一些。

宝洁曾经是我以为很遥远的梦，现在没想到自己也将是一个 PGer。

所以为了你的梦想，你一定要勇往直前，你一定要披荆斩棘。

快消的秋招都比较后，战线比较长，但是一定要坚持住！

为了进入快消市场的黄埔军校，我很努力地去做每一份快消的实习，

每一份实习都收获都满满当当，也很感谢自己的坚持和坚定，

最后希望每一个即将秋招、正在秋招的你，能够如愿以偿。

有缘或许我们就是同事啦~

最后附上一些资料，155 题由于文件太大附不上，大家自行百度一下就有啦~

以防文章被滥用误读 因此【未经同意 不得转载】

4.13 2018 Hangzhou SALES，从一面到 OFFER CALL

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2128445&extra=page=3>

从上周一六号吃晚饭的时候收到宝洁的 offer call 到现在已经一个星期，心里渐渐平静。在 RT 后焦虑等待的那一

个多星期就决定，如果拿到 OFFER 一定要写点什么。回馈论坛也祝福一起奋战秋招的战友们。



先说下背景，英国 TOP5 小硕，纯文科。

时间线：

一面：10.19

二面：10.20

RT：10.26

Offer call：11.06

先解释一下，因为两轮面试我都是最后一个（RT 交流时候发现的），所以 19 号下午一面结束第二天上午就二面了。看来面试时间的先后早晚也并不重要，没抢到好时间的童鞋不要惊慌。

一面：是一位个子很高的小哥哥，据说是浙大毕业的，人很幽默风趣，聊得很好，像朋友一样。面试时间 **40min**。

A. 自我介绍之后，问我过往经历中的有没有带领团队达成一个成就的事情（八大问变形）

B. 团队合作时候有没有冲突，你是怎么解决的。

C. 简历中有一段他非常感兴趣，我的是某 A 咨询公司实习。他会问具体工作是怎么样的，对 base 也会有自己的疑问。

D. 多任务处理的例子。

注意，一面已经开始抠细节了，在你没有讲清楚的时候，他会根据自己的理解复述一下再问你，向你确认。基本不会让你完整说完一大段，都会打断去细问。除却追问细节，也会鼓励你，说这样做很聪明啊之类的。让人感觉非常暖心。

一面结束，还在大厅和旁边两个等待的童鞋很欢脱地聊天，聊着聊着发现她们原来是在等二面的。顿时心跳加速非常慌乱。过了一会招聘组的小姐姐送面试官下班了，然后把我拉到一边说恭喜我通过一面，让我明天来进行二面，心情真是大起大落。

二面：因为我第二天上午就二面了，所以根本没有时间去准备，基本就是裸面了。二面有三位面试官，昨天一面的小哥哥赫然在列。二面气压和一面完全不一样，可以说是压力面了。面试官会不断地 **challenge** 你，精确到数据，精确到几小时。而且如果在你的叙述中有前后不一致或者逻辑上的错误，这些大佬一定是会比你先发现。所以敲黑板！千万不要编故事，有什么说什么，即使受到面试官的质疑，也一定要说出自己当时的思路，即使可能想得不是很完善，也能体现你自己的思考。而不是为了迎合面试官，去编造自己没做过的事情，这真的是大忌，在面试中一定是会露馅的！

二面主要发问的是坐在中间的主面，昨天小哥哥问或问了几个问题，右边面试官全程严肃不说话。面试时间 **1h**。

A. 自我介绍，三个人默默听你说完，感觉低气压更厚重了。。。

B. 选一段过往经历中你最自豪的一件事说说。

这一件事只说了一点儿就开始被追问各种细节。有很多细碎的小问题，有你可以辨识出来是八大问的（团队冲突，创新）；也有你辨识不出来的，如你每天的工作流程是什么样的，你和供应商有没有书面的合同等。甚至最后的两道情景模拟，也是以这个例子为背景的，顿觉主面思维太灵活了。

二面结束，感觉身体被掏空，回想一下赫然发现整个二面都在问这一个例子，感觉可能要扑街，准备的例子都没用上啊！对于第一道情景模拟的题目，也因为自己确实经历过，没太多思考就回答出来了，几乎是脱口而出。没有像第一，第二，方案 A 方案 B 这样的思路，觉得逻辑上有点弱。

RT: 24 号收到英语证书收集的邮件，25 号午睡起来收到 RT 邀请，才开始去准备 RT。只有一天不到的时间去准备，况且 RT 资料比较少，所以能做的也就是刷图形题了。

其实 RT 是最紧张的，因为数学不太好，大学都没学过高数。很担心别人口中的小学数学水平对于我来说就是初高中水平。事实证明，我也确实数学做得不好，题目很长，绕着绕着我有一题竟然不会写，看了好久才有思路，直接导致整个 RT 的时间很紧张，涂卡的时候都手抖。不过做文字题的时候思路竟然格外清晰，很快就做出来了。对于文字题其实不太难，做过公务员行测题，但和考题的方向不太一致，目前还没有找到相对比较类似的题目。建议不要做太多思路不一样的题目，考场上保持思路清晰就行了。

准备思路：虽然我一直在强调 **Be yourself**, 但也一定要 **Be well-prepared**. 我在这里说一下我的准备供大家参考，还是希望大家能够总结出自己的一套。

1. 网申，对于图形题以及之后的 RT 可以看一下图形题，大家总结的 99 题。驱动力测试一定要 **be yourself**, 记住过犹不及，前后不一致一定是大忌。而且体量很大，你不可能都记住你之前的答案。

2. 一面二面，硬实力就是你的宝洁八大问，软实力是心态。

A. 我的方法是八大问，每个问题都准备了例子。对于八大问的解决思路网上都有很细致的解析，一定专门留一天时间去好好回顾你的经历。即使是你觉得不起眼的经历，换一个角度也会有不一样的收获。

B. 写下八个例子后，不要去背，不要去背，不然面试就会像背书一样生硬。熟读理解，记住关键词是比较好的。

C. 心态非常重要，**behavior interview** 不像群面，一面二面都是你和面试官的博弈。不卑不亢非常重要，即使面对质疑也要一步一步去解释清楚自己当时的思路。

D. 再次敲黑板，不要编经历，即使你混过了一面，二面在三位大佬级别面试官的连番‘拷问’下，你不仅会暴露，而且会死得很惨。如果你在回顾自己的经历，实在没有发现特别出彩的或者契合的，不妨换个角度换个思路。

3. RT，分数线至今是个谜。也没有太多资料去准备，刷图形题吧，心态放平。

心境：其实我三个流程走下来，一面过后心情虽然有大起大落，但总归是比较平静的，因为没有留太多时间让我紧张，从一二面到 RT 节奏是非常紧凑的。即使是 25 号午后收到 RT 邀请，也没开心兴奋，因为总担心 RT 会挂。

我可能是把所有的紧张移到了 RT 之后。清楚记得考完 RT 和另外一位 sales 战友走在浙大旁边环湖的路上，看着堤岸阴森森的垂柳，一瞬间紧张到想跳水里。后面等待的一个多星期格外熬煎，好几个晚上睡不着，有几次饭都吃不怎么下。因为这时候你离 OFFER 无限近，而且能做的都做完了，只有束手无策的等待。我想每一个经历过秋招的同学都会经历这样抓心挠肝的等待，现在想想也不失为一段特别的经历。

另外作为留学党，现在海龟都成了找工作的劣势群体了，论坛上也是哀嚎一片，我们坑爹的毕业时间有时候会让你感觉是在孤军奋战。又或者留学党总是有太多的选择，每一个好像都不错，总是在权衡利弊，让你不肯用尽全力。其实回国参加秋招不失为人生的一种财富，不要妄自菲薄，踏踏实实去做去准备。我很羡慕大四的孩子，研三的孩子能够在大学宿舍里，能够有一起吐槽一起准备的室友来一起经历黑暗的秋招，我也很幸运认识了很多，给了我太多的帮助，他们是我漫漫秋招路上闪耀着的星星。

最后，现在虽然是 11 月了，但没拿到心仪 offer 的童鞋不要放弃，也许 offer 就在不远处等着你。黎明前的黑暗，可能是给每一个奋战秋招的童鞋最独一无二的浪漫吧。

P: 能加精吗？



还有，转载请注明出处！ 如果有的话

4.14 成都 fa 一面 rt 二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127463&extra=page=3>

宝洁板块上方这个戴眼镜的男生我已经在校招季看了无数遍了。现在终于有机会分享自己宝洁之路。btw 他到底是模特还是内部工作人员。。。

背景介绍

末流 985 本科，美国不知名商科硕士，成绩一般般，三段实习，基本上属于无功无过的背景吧。没有亮点也没有硬伤

网申+测试

网申之前仔细翻了宝洁公众账号的申请指导。本来是没有信心申宝洁的，一直拖到 10 月 8 号。网申时候一定要仔

细看清楚要求。谨慎，仔细应该是会计专业学生的基本素养了吧。测试就是 99 题。都有套路，最开始做肯定摸不着头脑，多做几个摸清套路就好。

一面-10.17-视频英文面 1v1

10.17 号接到宝洁 hr 电话，预约下周一一面。翻了应届生和知乎上很多关于八大问的帖子，还是不太明白宝洁八大问背后的逻辑，他们到底在找什么样的候选人？我知道 star，5e 模型，我也知道目标-激励-什么的流程，这些能够帮助回忆自己的过去，帮助回答问题，但是这些经历靠什么样的逻辑串起来呢？宝洁想通过这些模型看到候选人身上什么样的特质？二面之前我一直没有弄明白。只有依葫芦画瓢按照知乎上一位叫 melody 颖的回答大概准备了一下。面试 1v1，预约时间 4:40 开始，打开视频面试界面之后等了大概 15 分钟面试官才出现。宝洁 hr 真的很为候选人着想，在我等待的 15 分钟里给我打电话说抱歉没有按时开始，面试官因为没有结束上一段面试稍微有些迟到。面试官是一位在宝洁税务工作了 9 年的 manager，美国人。第一个问题先聊了聊兴趣爱好，暖场一下。接下来就是传统的八大问：领导经历，有没有提高某个流程效率的经历。后来面试官几个问题我都没怎么准备好，也没听懂，英语表达有些突然短路，最后草草就结束了面试。整个面试大概持续 45 分钟。挂电话之后一度以为自己挂了。

rt-11.2

成都今年流程有点调整，先过了一面的 rt 再安排二面。

rt-数学很简单，图形和网申一样，逻辑有点难，很绕，准备了一下网上的样题就去了

二面-11.9-英文 3v1

提前 15 分钟到办公室，hr 姐姐很好，让我缓解一下紧张情绪，说面试也就是唠嗑，她们以前也是这么过来的。

3v1，主面试官美国人坐在中间，两边两个中国人。

在准备二面之前，得到了很多人的帮助，素未谋面的校友和论坛上认识的成都 sale 的同学，还有帮我模拟面试到晚上 12 点难兄难弟。在跟他们聊天的过程中以及自己后续材料的准备过程中，好像慢慢懂了八大问背后的逻辑。其实很简单，就像是模拟在宝洁真实工作场景。想象自己进了宝洁，manager 给你一个项目去做。为了达到目标，你要怎么办？首先评估需要什么资源-需要什么样的队友，到哪里去找到他们，怎么说服他们加入，加入之后怎么分工，分工之后怎么执行，执行过程中就会产生分歧，士气不振等情况，你怎么办。除此之外，你还需要什么外部资源，哪里能找到所需资源，找到之后怎么利用来达成你的目的。就像是项目管理一样。我最后就是按照这个逻辑把自己的故事串起来。以上只是我个人的拙见。。。不一定正确。

二面分两个阶段，八大问和情景，没有压力，人很好。首先自我介绍，在我讲到 gbu finance & cbd finance 时候，一个面试官表现出特别惊喜，可能没想到这个候选者还能知道品牌财务，销售财务的英文吧。。。八大问问了三个-领导经历，在短时间内有限资源内如何推动一个项目的进程，以及提高某个项目效率的例子。但是这些例子挖得很细，我讲了自己带队参加科研比赛，面试官问到我的论文最终结论是什么；我讲的审计实习时候帮助企业审核预收收入账户差异，他问我你分析出来时什么导致了这些差异，你是怎么样去一步一步处理上千条的交易数据的；我讲到自己作为中国学生会部长在资金有限的情况下如何在两周内筹集到足够的资金去支撑整个晚会，他问晚会最后到底有多少人参加了。有时间的话可以把自己做过的所有东西从头到尾认真仔细的梳理一遍。不要放过任何一个细节。

情景题就和别的朋友差不多，大概就是资源有限情况下怎么办，坛子里一个杭州 brm 的朋友写的蛮好的，参考那个就够了。但是不要生搬硬套。

二面大概面了 50 分钟，感觉还蛮愉快的，因为我是话痨，不知道最后结果怎么样。既然这是一个神奇的论坛，那我就回来写面筋了。

其他

在秋招期间，越来越觉得找工作还是蛮看缘分的，有点像谈恋爱，要有眼缘。放平心态，努力就好。祝大家都能拿到心仪的 offer。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

