

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 惠而浦篇

应届生论坛惠而浦版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-759-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 惠而浦简介.....	4
1.1 惠而浦概况.....	4
1.2 惠而浦在中国 .....	4
1.3 惠而浦在全球 .....	5
1.4 惠而浦发展历程.....	5
1.5 惠而浦培训与发展 .....	10
1.6 惠而浦的价值观.....	11
第二章 惠而浦笔试资料.....	11
2.1 惠而浦笔试经验笔试题型.....	11
2.2 南京 宣讲会+笔试 一点点感想.....	12
2.3 2011 年 11 月 4 日上海笔试，完败 .....	12
2.4 回忆惠而浦上海笔试.....	13
2.5 上海笔试.....	13
2.6 写笔经.....	14
2.7 发个笔经.....	14
2.8 惠而浦成都地区笔经.....	14
第三章 惠而浦面试资料.....	15
3.1 惠而浦（Whirlpool）项目工程师面筋 .....	15
3.2 面试战略采购 HR 中英文面 部门负责人中英文面 .....	15
3.3 2014 年面经.....	15
3.4 长沙管培生面试.....	15
3.5 2015 校招面试.....	16
3.6 2013.12.10 财务方向管培终面面经.....	16
3.7 惠而浦上海 MKT 个人案例分析 .....	16
3.8 上海 MKT 二面.....	17
3.9 2013 惠而浦面试全流程.....	17
3.10 【攒人品，发面经】 求职之旅.....	18
3.11 惠而浦实习面试经历.....	22
3.12 惠而浦公司面试经验.....	23
3.13 电面突袭.....	24
3.14 惠而浦公司面试经验.....	25
3.15 惠而浦实习面试经历.....	26
第四章 惠而浦综合求职经验.....	27
4.1 惠而浦（Whirlpool）的 管理培训生笔试面试经验.....	27
4.2 面试惠而浦（Whirlpool）的 管理培训生 .....	27
4.3 武汉站 2014 校招一面二面面经.....	27
4.4 武汉站的经历。。。希望对其他同学有帮助.....	28
4.5 惠而浦 笔试+群面 .....	29
4.6 上海惠而浦宣讲+笔试+群面经历 .....	31
4.7 广州 惠而浦宣讲+笔试+群面 .....	31
4.8 春惠而浦笔经和群 P 经验，中间伴有愉快的杀人游戏.....	32
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 惠而浦简介



## 1.1 惠而浦概况

具有近百年历史的全球家用电器领先品牌惠而浦家电集团创立于 1911 年，总部位于美国密歇根州的奔腾港，是世界上最大的大型家用电器制造商，亦是美国《财富》杂志全球 500 强企业。

惠而浦家电集团旗下拥有 Whirlpool, Maytag, KitchenAid, Jenn-Air, Amana, Brastemp 和 Bauknecht 等众多著名国际品牌，业务遍及全球 170 多个国家和地区，在全球拥有 73,000 名员工，47 个生产基地、26 个研发中心、4 个设计中心，分别位于美国、加拿大、德国、法国、意大利、中国、巴西和印度等 13 个国家。

1994 年，惠而浦确立了其在中国市场的长期发展战略，并先后在北京、上海、顺德等地建立了北京恩布拉科雪花压缩机有限公司（生产空调压缩机），上海惠而浦家用电器有限公司（生产波轮/滚筒洗衣机）和广东惠而浦家电制品有限公司（生产微波炉）等白色家电系列产品及器件的合资/独资工厂。在香港，惠而浦也有不俗的表现，洗衣机占有率高达 55%，并长期保有全港销量第一的市场地位，成为进入中国的唯一一家名列美国五百强企业的白色家电制造商。

目前，惠而浦在中国已建立起两大研发中心，她们分别是位于上海的亚洲洗涤技术中心和位于深圳的全球微波炉研发中心。坐落在上海市金桥出口加工区的惠而浦亚洲总部以及洗涤研发中心目前拥有员工 500 余名，俱有年产 50 万台的生产能力。

**惠而浦的愿景：**以自豪、热诚和卓越表现跨入世界每个家庭……每个角落

**惠而浦的使命：**

每一个人……以热情在生活中发掘更多的忠实用户

我们在努力……

我们拥有特有的全球企业力量。

我们相互尊重，彼此信赖，客观评价每个人的能力和贡献,认为工作只不过是全部和有益的生活一个部份。

我们诚实正直，诚实地处理业务的所有方面，认为没有正确的方法做一件错误的事物。我们坚信热忱能够创造出顾客对我们品牌的无可匹敌的忠诚度。

我们有团结合作，富有创造性的杰出员工。自豪存在于我们彼此之间和工作之中，我们以卓越表现和出众的利润率鼓舞并回报全球的投资者。

## 1.2 惠而浦在中国

早在 1994 年，惠而浦家电集团便确立了其在中国市场的长期发展战略，并先后在北京、上海、深圳，顺德等地建立了基于全球平台的现代化生产基地和国际级研发中心，在全国各主要城市设立了办事机构及维修服务中心。

历年来，惠而浦不断致力于为中国消费者研发和制造具有领先设计和卓越品质的创新家电产品，提供包括洗衣机/干衣机，冰箱，微波炉和嵌入式厨电产品在内的优质产品和服务。

2005 年，惠而浦中国（投资）有限公司和惠而浦亚太地区总部在上海成立，集团在华业务进一步扩大，同时亦再次对惠而浦品牌在中国的长期发展作出了坚实承诺。

惠而浦家电集团在华机构

**生产基地：**

上海惠而浦家用电器有限公司

广东惠而浦家电制品有限公司

北京恩布拉科雪花压缩机有限公司

**研发中心：**

亚太织物洗涤研究技术中心

惠而浦产品研发(深圳)有限公司

## 1.3 惠而浦在全球

具有近百年历史的全球家用电器领先品牌惠而浦家电集团创立于 1907 年，总部位于美国密歇根州的奔腾港，是世界上最大的大型家用电器制造商，亦是美国《财富》杂志全球 500 强企业。

惠而浦家电集团旗下拥有 Whirlpool, Maytag, KitchenAid, Jenn-Air, Amana, Brastemp 和 Bauknecht 等众多著名国际品牌，业务遍及全球 170 多个国家和地区，在全球拥有 73,000 名员工。

作为世界上唯一一家专注于全系列大型家用电器的制造商，惠而浦致力于为全球消费者提供品质卓越的家电产品，其产品涉及洗衣机/干衣机、微波炉、冰箱、空调、灶具、抽油烟机、洗碗机、油热汀及家庭厨房垃圾处理机等 9 大系列，年销售额高达 180 多亿美元。

根据国际权威产业/市场调查机构《EUROMONITOR》2006 年的国际家电市场份额最新报告，惠而浦家电集团再次以 10.9% 的市场份额傲视同侪，雄踞大型家用电器制造商之首。其中洗衣机/干衣机和冰箱分别以 17.1% 和 12.8% 双双拔得头筹，成为全球家电行业的领导品牌。

惠而浦在全球拥有 47 个生产基地、26 个研发中心、4 个设计中心，分别位于美国、加拿大、德国、法国、意大利、中国、巴西和印度等 13 个国家。

惠而浦家电产品凭借大胆创新、领先设计和卓越品质深受世界各地用户的青睐，并日益成为高品味消费群体实现自在品位生活的最佳之选。

## 1.4 惠而浦发展历程

### 1911—惠而浦公司的创立

#### 玩具汽枪、带薪假期和一个出了故障的齿轮——惠而浦公司的创立

企业家们通常都踌躇满志，但尤浦顿三兄弟一路易、弗里德雷克和艾默里没有想到他们自创的洗衣机公司会成为世界最大家电制造商。在密歇根州的圣约瑟夫市，密西根湖两岸风景宜人。1911 年，尤浦顿三兄弟在这里创立了尤浦顿机器公司，生产电动马达驱动的扭绞式洗衣机。

公司成立不久就接到了一笔大的订单：联邦电气需要 100 台洗衣机。但是，突然传动装置上的一个铸铁齿轮出了故障——没有一台机器能够幸免。公司立刻着手，路易·尤浦顿用一个新的切削钢齿轮替换了故障零件。

尽管尤浦顿公司羽翼尚未丰满，但其企业精神深深打动了联邦电气，于是联邦电器将订单加倍，从 100 台加到 200 台。

几年之后，零售业巨头希尔斯以“阿伦”为商号购买了尤浦顿的两台洗衣机，这是惠而浦发展的一个分水岭。1916 年 10 月，路易在董事会上汇报说，与希尔斯的合作非常愉快，公司生产洗衣机的速度都赶不上希尔斯销售它们的速度。今天，惠而浦是希尔斯肯摩尔品牌在北美最大的电气供应商。

尤浦顿机器公司对待员工就像对待顾客一样好。1917 年，公司提供给几十名高级主管一个前所未闻的福利——带薪假期。公司总裁路易写信鼓励这些幸运儿去尽情享受“垂钓、野餐和沙滩派对”。路易相信，有了满足感的员工才会制造出好的产品。

对公司发展有决定性意义的是另一件事是尤浦顿公司决定丰富他们年轻的生产线。1915 年，公司最大的客户——联邦电气决定生产自己的洗衣机。为了在竞争中生存，尤浦顿机器公司新发行了 20,000 美元股票收购美国工具制造厂。因此，在接下来的 10 年里，尤浦顿公司不仅在电器行业发展势头强劲，还生产和销售玩具汽枪和小件铁制玩具。

## 20 世纪 20、30 年代的惠而浦 与希尔斯友好的握手和东进计划——公司的壮大

经历了战后的经济萧条，尤浦顿机器公司与希尔斯的合作关系继续深入，公司业务不断发展。到 20 世纪 20 年代，尤浦顿机器公司已经成为希尔斯电动和汽油驱动洗衣机的唯一供应商。

路易·尤浦顿和希尔斯总裁及后来董事会主席罗伯特·伍德以他们友好的握手，建立了两家公司永久的合作关系，直至今天。

后来，希尔斯提出要求，希望尤浦顿机器公司将业务拓展到东部，因为美国大部分人口在东部生活和工作。1929 年，尤浦顿机器公司与宾汉姆顿 1900 洗衣机公司合并，成为 1900 洗衣机公司。经过十年的发展，1900 洗衣机公司成为美国洗衣机制造行业的领头军。

到 1936 年的时候，1900 公司开始慢慢向国际市场进军。“希尔斯”品牌效应和与美国钢铁出口公司的合作将公司的洗衣机产品带到欧洲和亚洲。甚至有一台 1900 洗衣机在一头骆驼背上穿越开伯尔山口，到达目的地——不列颠驻印度大使馆。

## 20 世纪 40 年代的惠而浦

1942 年，日本偷袭珍珠港事件几个月后，1900 公司和几百个其它美国公司一起投入到战时物资的生产中。

即使在那个年代，创新和机智仍然是公司不变的口号。公司改装生产出更为精确而又更为经济的船舰高射机枪，生产成本从几百美元降至 9.6 美元。公司用不到 400 美元生产出一个霍克-P 40 小鹰战斗机的机翼，这个成本仅为先前政府成本的十分之一。公司还生产出 68,000 多件包括飞机螺旋桨、迫击炮和一种特殊的坦克导航装置在内的军需物品。

最终，美国人民的智慧为盟军在二战中的胜利作出了巨大的贡献。



战后不久，1900 公司第一个生产出具有跨时代意义的顶开式自动洗衣机，成为当今洗衣机生产的标准。1948 年，公司开始销售惠而浦牌自动洗衣机，从此开始双供应——一条生产线服务希尔斯，一条生产线服务 1900 公司。

## 20 世纪 50 年代的惠而浦 国内的市场拓展和“魔幻厨房”

战后的美国人民自信，经济繁荣。在二十世纪五十年代，公司业务发展神速。公司如今正式改名为惠而浦公司，但此时的生产线名单上又多了自动脱水机、冰箱、炉灶和空调。创新，惠而浦公司不变的标志，在 1956 年推出的“惠而浦魔幻厨房”里表现得淋漓尽致。

“魔幻厨房”本来是被看作新产品的实验室，在 50 年代这个概念却热销全球。这个节时高效的太空时代的奇迹对全球 1500 万消费者来说，就是一个独立的家庭计划中心：在这里，视听控制、移动洗碗机车、自动煮饭机和监控真个屋子活动状况的旋转电视屏幕一应俱全。

为满足消费者需求，惠而浦扩展了国内生产基地。公司收购了印第安那州拉波特城的一家零部件生产商，埃斯维拉的一家冰箱生产工厂和俄亥俄州马利安市的一个脱水机生产工厂。

之后，公司与克莱德的 Porcelain 钢铁公司（俄亥俄）合并，建立了一个洗衣机生产基地——这个基地后来成为世界最大的洗衣机工厂。

在业务上，公司也迅速壮大。1956 年，在密西根的本顿，一个 100 英亩的行政大楼拔地而起（该行政中心至今仍然是惠而浦公司的总部所在地）。

1951 年，惠而浦公司下属慈善机构——惠而浦基金会成立。至今，该基金会已颁发了 1.1 亿美元给包括美国心脏协会、男孩女孩俱乐部、印第安那大学和“Read for LIFE”项目在内的机构和项目。

1957 年，公司成立了家用电器消费者信用公司（后改名为惠而浦财务公司），使成千上万迫切希望使用最新家用电器的家庭可以通过信用卡购买家电。

1958 年，惠而浦公司开始与北美市场以外的客户建立合作关系，虽悄然无声，却为其全球扩张计划的成功打下了基础。同年，惠而浦公司投资加盟巴西电机，抢占了巴西家电市场的有利竞争地位。

## 20 世纪 60、70 年代的惠而浦 惠而浦成为北美市场上一个优秀品牌

惠而浦公司接受研制失重环境中保护食物营养价值的巨大挑战，这些成功为其后来成功签下阿波罗和天空实验室项目的合同打下良好基础。惠而浦在 60 年代不断发展壮大，产品也更加多样化。1962 年，在国家航天局的“双子计划”中，惠而浦赢得了研发饮食和废物处理系统的合同。

到二十世纪六十年代中期，惠而浦成为北美市场上一个优秀品牌。生产和销售的发展使得惠而浦有能力定期推出成套新家电产品。

1969 年，惠而浦首先推出家用垃圾压缩机，家用垃圾压缩机是三十年里推陈出新的第一件家用电器。在二十世纪 70 年代，公司建立了第一个免税消费服务支持热线—冷线，收购了阿肯色州史密斯堡的冰箱厂，还取得了加拿大家电生产商英格里斯公司的股权。同时，公司在巴西市场的份额也为惠而浦继续全球扩张做准备。

## 20 世纪 80 年代的惠而浦 惠而浦走向全球

二十世纪即将结束的时候，美国的家电市场开始走向成熟。国内的增长值都精确到万分之几。

同时，在世界其它地方，贸易壁垒得到清除，新兴资本主义国家经济一片繁荣。有利的发展环境促使惠而浦做出了一个历史性决定：继续以家电产品生产线为主，同时将业务扩展到迅速发展的北美、南美、欧洲以及后来的亚洲市场。

在 1987 年，惠而浦和印度的桑德拉姆·克莱顿公司成立了 TVS 惠而浦有限责任公司，制造小型洗衣机，内销于印度市场（惠而浦在 1994 年取得公司的绝对所有权）。后来，公司在印度的本地治里（Pondicherry）建造了一个工厂。

1989 年，惠而浦与荷兰的飞利浦公司合资成立惠而浦欧洲公司，为欧洲市场生产和销售产品。两年后，该公司为惠而浦独家所有。

与此同时，惠而浦在北美市场活跃依旧，收购了霍巴特公司（1986）的“厨房帮手”（KitchenAid）分公司，并于 1989 年收购 Roper 品牌。

收购后的惠而浦品牌分成三个层次，这给不同层次的消费者提供了一个明确的选择：高端（KitchenAid），大众（惠而浦）和高性价比（Roper）。

1988 年，惠而浦和 Vitro SA 合资成立了 Vitromatic S.A. de C.V.，生产的产品服务于墨西哥市场和出口。不久后，惠而浦合并了其所有北美公司，成立北美家电集团。

惠而浦在国际和国内不懈的努力带来了丰硕的成果：到 80 年代末，惠而浦收益额达到 60 亿美元。

## 20 世纪 90 年代的惠而浦 惠而浦全球性扩张进程继续 产品向节能型转变

惠而浦在拉美和西欧继续扩张，在中欧开始崭露头角，而在亚洲市场准备大显身手。期间，惠而浦的收益额突破 70 亿并达到 80 亿美元，不断增长的巨额收入和战略性市场决策是这十年的主旋律。

在美国国内，巨额销售额使得惠而浦不得不增加两个生产基地：俄亥俄格林威尔工厂为品牌“厨房助手”生产小型电器，俄克拉荷马土沙工厂生产燃气灶和电灶。一个新的小型电器企业单位负责管理全球这一系列产品，包括厨房助手底座和打蛋机。

1993 年，惠而浦获得由 24 个美国公共事业公司赞助的价值 3000 万美元的“超效冰箱计划”。惠而浦超效冰箱是冰箱市场上最节能的产品，后来的超效冰箱型号比能源部制定的标准节能 40%。



1998 年，惠而浦公司的节能洗涤系统正式进入市场，这种高效的顶开洗衣机拥有喷淋装置和水温感应器，减少了水电的消耗。

在整个西欧，惠而浦品牌一支独秀，惠而浦公司成为宜家唯一的大型家电供应商。

与此同时，惠而浦在蓬勃发展的中欧和东欧市场上也非常活跃。在九十年代，惠而浦创立了两个子公司，分别负责匈牙利（惠而浦匈牙利贸易公司）和斯洛伐克（惠而浦 Tatramat）的产品销售和服务。后来，惠而浦（欧洲）在波兰、捷克、罗马尼亚、巴尔干和俄罗斯分别开了分公司。

随着公司将巴西市场的焦点的拓展，惠而浦在阿根廷建立合资公司，并建立南美销售公司处理该地区 35 个国家的产品销售。惠而浦（拉美）迅速成长。

惠而浦（亚洲）在新加坡成立总部和产品开发/技术中心，并在香港、新德里、新加坡和东京设办事处。后来，惠而浦在中国和印度地区获得了五个合资企业的控股权，扩展了其在亚洲的生产基地。1996 年，惠而浦合并了其在亚洲的公司，将总部从新加坡转移到香港。2004 年，我们的总部又转移到上海。

惠而浦（印度）于 90 年代开始品牌的宣传。在 90 年代，惠而浦对印度消费者来说还是一个很陌生的名字。不到五年，惠而浦成为洗衣机和冰箱行业一个家喻户晓的顶级品牌。

在美国国内，惠而浦开始实施自己的六西格玛课程—运营优化计划，提高产品质量的同时降低成本缩短运营周期时间。该项计划的实施改善了惠而浦在全球表现，在计划实施的前三年就节省了 17.5 亿美元的生产成本。

在二十世纪的最后十年即将结束时，惠而浦又推出了一款全新的洗涤方式—催化剂清洗，其洗涤效果在美国没有其它品牌可以媲美。

惠而浦公司赢得了美国节能联盟的“节能之星”奖、美国能源部的“年度电器合作伙伴”、美国环境保护署的“环境保护和平流层臭氧保护”奖。

惠而浦超能冰箱，节能洗涤系统和在国际国内环保和教育上的众多努力，这些都证明了受益于环保的不仅是企业的发展还有地球的生存。

另外，惠而浦开始与“人类家园机构”携手，实现了公司创始人路易·尤浦顿的信念：优秀企业之间可以建立良好的合作伙伴关系。

## 今天的惠而浦

### 建立全球消费者的忠诚度

惠而浦作为世界顶级家电生产商和零售商进入新千年。今天，惠而浦的资源 and 能力无可匹敌，惠而浦的品牌深入人心，我们的平台为全球业务服务。

在运营中，我们积累了丰富的生产力资本，为了将我们的优势保持下去，我们的每一个工厂都采用基于六西格玛和精益生产技术和能力的“优化运营”。惠而浦的全球信息技术部门所提供的网络工具使得惠而浦和其贸易伙伴的合作更加简便，更为经济。惠而浦独特的全球服务平台使其有能力将核心创新产品和生产过程带到全世界，渗透所有下属品牌。

惠而浦的“全球创新项目”启动于 1999 年,该项目不断取得的成功使其有信心将其创新产品奉献给全球的消费者。在过去的三年里,惠而浦掌握了捕捉灵感、研发创新产品和将其迅速投入市场的技能,在惠而浦全球的每一个公司里,这些技能都得到实现。创新是惠而浦全球品牌竞争力的根本,也是为消费者、合作伙伴和股东们创造价值的源泉。

创新是惠而浦建立顾客忠诚度的策略之一,因为创新产品的前提是对消费者需求、愿望和生活方式的深刻理解。于 2002 年在美国国内推出的惠而浦 Duet<sup>®</sup>洗衣机和干衣机就是一个典型(即希尔斯肯摩尔精英品牌的 HE3t)。惠而浦 Duet 洗衣机融合了欧洲前开式洗衣机技术和大容量、高节能和完美呵护衣物的特征,深得美国消费者的青睐。欧洲版的惠而浦和 Bauknecht 品牌 Duet 洗衣机分别命名为 Dreamspace 和 Big,给欧洲的消费者提供了同样优质的产品和卓越的性能。跨地区的产品开发工程师团队不懈的合作和努力使世界各地的消费者能够不断体验到惠而浦新产品。

惠而浦收购了在市场上具有战略性意义的两家企业,使其在全球地位迅速上升。在墨西哥,公司完成了对 Vitromatic S.A. de C.V. 的收购进程,因为从 1987 年至今,惠而浦和 Vitro S.A. 合资拥有该公司。Vitromatic 正式改名为惠而浦(墨西哥),这个家电制造业的领头军为迅速成长的墨西哥市场直接提供产品。这起兼并扩展了惠而浦在北美的生产基地,而惠而浦在加勒比海、中美、南美的北部以及美国市场出口机遇也越来越多。在中欧,惠而浦兼并了在波兰家电生产商中拥有大哥大身份的 Polar S.A.。合并后,惠而浦在中欧的品牌形象得到很大提升,也为惠而浦(欧洲)提供了服务整个欧洲地区的低成本生产资源。

惠而浦大胆的创新和设计,吸引了全球越来越多的消费者,因为他们相信惠而浦能够让生活更加简单。惠而浦人和惠而浦品牌与消费者之间的纽带维系一生,未来更加如此。

## 1.5 惠而浦培训与发展

在一项由全球知名人力资源公司 Hewitt 以及 RBL 集团和财富杂志所进行的调查研究中,惠而浦公司被评为 2007 年度“全球二十家最关注领导才能发展的公司”之一,位列北美第 12 名,全球第 15 名。本次评选条件包括领导才能实践、公司声誉、领导才能文化、价值观和业务绩效等。惠而浦是一个非常重视员工培训的企业,在公司内部网络,你可以找到全球共享的若干信息,并可独立参与模拟大学(Virtual University)的各种培训,涵盖了贸易市场,财务管理,技术研发等各个方面。此外各个国家的惠而浦每年都会制定相关的员工培训计划,包括工作技能,管理技巧,领导力等等,并提供相当比例的资金用在员工培养上。中国公司更提供了很多与国外兄弟公司人才共享的机会,在这里,你有机会与全球的专家一起工作,分享他们成功的经验并提升自己的能力。

经过百年的发展,惠而浦积累了一套完整有效的员工绩效评估的工具:每年年初管理者与自己的下属制定整年的工作目标以及相关的行动方案,在一年的工作中不断地回顾与修正,年中全体员工都会与其直属上级正式回顾半年来的成绩,衡量与最终目标的差距并调整工作方向,保证行为与目标一致,年底则就这一年的目标完成情况与员工交流并取得一致评估结果。在对员工的绩效考评过程中,业绩并不是绩效考核最重要的部分,“敬业度”“有效沟通”“团队精神”“主动解决问题的能力”等软指标也名列其中。惠而浦知道员工的发展方向并为其提供良好的发展环境,同时也能培养出为企业发展做贡献的优秀人才,企业与人才的良性互动是惠而浦追求的最终目标。

## 1.6 惠而浦的价值观



官方网站: <http://www.whirlpool.com.cn/>

## 第二章 惠而浦笔试资料

### 2.1 惠而浦笔试经验笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2111927&extra=page=1>

分享惠而浦笔试经验，65 个题目分三部分，两个小时。(来的 hr 姐姐说不限制时间，做完的可以先去面试，如果感觉有难度，可以慢慢来，一直持续到面试结束也没有关系)

1、data solving 数学方面的题目，简单的计算或者推理。惠而浦笔试内容涉及的知识点有：三角形内角，矩形，圆柱体体积，素数等等；

2、data sufficiency, 也是数学方面的，第一次见这样的题，回来上网查了一下，原来是 gre 考试的一种题目，感兴趣的可以去相关网站上查询一下；

3、惠而浦笔试情景分析。是英文片断阅读理解，给出一个题目让选择，题目大都是：这段话支持了哪种观点？下列各项中，哪个削弱题目中的观点？等等。这种题目有点象公务员考试中的语言理解题，就是中文换成了英文。

## 2.2 南京 宣讲会+笔试 一点点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601015-1-1.html>

本想认真写点儿东西。可是赶在回仙林的地铁上，手机电量不足，就简单写点儿攒人品吧！ps：话说这是我第一次写正儿八经的帖子。。-.-

首先，笔试题型没有变化，图形推理，数字推理，逻辑，文字推理，英文阅读，还有一篇作文，只不过今晚时间有限，作文就免了。话说南大报告厅是开空调了还是仅仅人多二氧化碳含量太高？我呆在里头几个小时，快热爆了。。。

值得一提的是宣讲会，那个亚太地区总裁交 ian 还是什么？反正姓李就叫他 lee 吧，很亲和，很可爱，爱开玩笑，我喜欢他认真全面不拐弯抹角回答同学们问题的直接态度，例如提问环节有同学将西门子与之做比较，lee 是这么回答的"在那里做到管理层的可以说几乎没有跟我的肤色也就是你的肤色一样的。" 继而 hr 总监也补充了一点，在 whirlpool，年轻的面孔照样可以在重要部门独担大梁。事实也证明，确实如此。听到这些，我更加不后悔自己啃了面包就赶来听宣讲会。

重头人物，tina 张。相信参加宣讲会的同学都对她的故事印象深刻吧。她人生中几个重要的选择，高考后大学的选择，毕业后去向的选择，工作后继续工作状态还是出国深造的选择，继而带着华丽丽的背景何去何从。她一直坚持自己的梦想，就是做一个出色的管理人，当然她行随心动，一步一步稳扎稳打都做到了。简直就成了我职业生涯的榜样！（虽然我的职业生涯尚未开始。。。）可是容我恬不知耻的说我跟 tina 的共同点吧。我也是一个执着的姑娘，我从来都会坚持自己内心的选择，我也梦想做一个管理者，并且计划在工作后可以在有经验的基础上出国深造念 mba。hr 问我们想找个什么样的工作，我的想法从未变过，我想找个我喜欢的并且能够将我的个人价值最大化的工作。什么是喜欢的？就是我乐于将自己的时间经历和热情扑在上面，而不是盼着赶快下班。我觉得我的想法与 tina 今晚所分享的也有共同之处吧。。。

总之，这是我第一个没有打酱油的宣讲会，第一个觉得收获丰富的宣讲会。晚上就会知道能不能进面试，可是我突然发现结果不重要了（当然能进面试我会 high 翻天的！），我听着今晚 whirlpool 前辈们的故事，更加坚信点线面的理论：你的人生是个巨大的立方体，而你做出的每一点努力都只是个小小的点，一点两点当然看不出效果，可若长期坚持，就会编织出属于自己的立体。或许这也是为什么每个人的人生不同的原因吧。

祝各位好运！hr 各位哥哥姐姐辛苦了！

## 2.3 2011 年 11 月 4 日上海笔试，完败

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 4 日

今天，参加完惠而浦的笔试，哎，先简单说一说

笔试分图形推理，数字推理和文字推理，英语阅读，性格测试，外加一个作文（汉语，说说自己 3 到 5 年后的工作和生活状态，以及自己已经和将要做的努力）

本人对那个图形推理和数字推理，几乎看不出来，只能采用排除法，然后给自己一个理由，蒙一个答案

文字推理，就是绕啊绕啊绕， 如果要有把握的做出来，基本要做个图或者做个决策树，分步推出来。一个字难，如果参加笔试或练得多，可能会觉得简单吧

性格测试，没的说，满满一篇，10 分钟完成



英语，难度比专业四级简单，比 6 级难，一个麦当劳老总癌症退休选接班人，一个什么玻璃切割的吗贸易和独家代理合作，还有一个单词改错，还有一个没来得及做

总结 我强烈怀疑自己的智商

插曲：1. HR 高管说这个题她做她也做不出，祝我们好运  
2. 总裁和一个很厉害的经理均有保洁工作经验

## 2.4 回忆惠而浦上海笔试

我本来是上海财大上午场的，但是本人当时在外地，所以想换到下午场。工作人员很 Nice，我就下午还在原来考场考试了。

现在说下我的考试内容 B 卷：

第一部分是逻辑推理，有 25 道题是中文的，15 道题是英文的阅读理解。

中文逻辑怎么说呢，看都看的懂的，但是全做对我觉得还是比较难的。我记的有什么真话假话题啦，就是一个人总说真话，一个人一直说假话，推断两个人的身份，还有（ms）中国队参加比赛有人抽万宝路，有人抽中华，则以下 1、2、3、4 个推断那个正确，等等。题干都不是特别长，还是比较好答的。总之没有特别花费时间的题，但是做下来也基本是刚刚好，没时间检查了。

英文阅读题是三篇，各 5 个问题，都不难。我记得一篇是讲咖啡厅和信息的，一篇是讲沃尔玛的，另一篇么真的记不得了，抱歉。

以上为一个小时，包括涂卡。

第二部分是中文写作。工作人员会把第一部分的试卷收掉。

写作我们场的题目是：你 3-5 年之后的工作以及生活状态时什么样的，你为此做了什么努力和计划要求 500 字以上

大概这样的题目比较好写同时也是中文所以很多人早交卷。

总之惠而浦的笔试还是比较好的，气氛也不错，工作人员很 Nice。

但是他通知的太晚了，而且也没有留联系方式，我笔试早晨想打电话换时间，都没人接。下午场的时间也没有写在通知信里，所以我下午赶过去考场座位空了好多。

好了就这么多了，bless me！

## 2.5 上海笔试

今天笔试遇到了突发情况就是财大二教没有 503 和 504 的，还好处理及时，在 511 和 510 安排了新的考场。

今天的考试分为两部分，第一部分答题时间为 1 个小时，25 道逻辑推理和 15 道英文阅读，25 道逻辑推理全是文字题，第一次看到没有数理推断，难度一般不算很难。15 道阅读题分为三篇阅读，难度不是很高。1 个小时的时间比较充裕。第二部分是写一篇关于你认为自己最擅长从事什么方面的工作？为什么？（不少于 300 字）有半个小时的时间写，我用 5 分钟大概构思了下，才开始写的，最后我是倒数第三个交卷，大家都写得好快啊，佩服~ 听考场的老师说结果 1-2 周内就会出来，哈哈，现在来攒攒 RP，预祝下午考试的 XDJM 们顺利。



## 2.6 写笔经

材料这边的笔经：

全英文的，当然也可以用中文作答，（个人认为肯定是用英文有优势了）……

据说是在美国的博士出的题，当时有同学用中文作答也进入了下午的小组活动。

题目全都是英文的：

第一题，比较两种金属材料的性能结构等（记不起来是哪两种金属材料了）；

第二题，写出聚四氟乙烯的分子结构；

第三题，一种覆膜，根据分子直径算个数的（不会，所以记不清了）；

第四题，Pb，用一种测试方法测出这种元素，

第五题，填料的含量测定，TGA；

第六题，几种材料的导热性能比较，最大和最小的（包括金属，无机，高分子材料）；

第七题，材料的延展性比较，最大和最小的（包括金属，无机，高分子材料）；

第八题，材料的韧性比较；

第九题，材料的杨氏模量比较；

第十题，说明一下自己学过的课程做过的课题等等来说明自己知道这些材料的表征，性能，结构等等。

## 2.7 发个笔经

昨天下午跑到财大参加了惠而浦的笔试，果然是海笔( ⊙ o ⊙ )啊！

前面是一个小时的 25 道逻辑题和三篇英语阅读（15 道），反正英语我是觉得还行，不是老难，就是逻辑完全不晓得再做什么~~~⊙b 汗

最后半小时是一道中文写作题，题目是你理想中的 3-5 年后的工作和生活状态是什么，为了达到这个目标，你正在或将要做什么打算？？

么么就随便瞎掰吧~~哈哈

第一次写笔经，写的不好见谅啊，完全就是攒个 RP 了，不晓得虾米时候会有结果(⊙o⊙)哦

## 2.8 惠而浦成都地区笔经

前 25 道是逻辑题。之前 n 多笔试也做过逻辑题，但是感觉惠而浦这个是最难的。有很多都是猜的。而且做题时旁边监考人员一直说逻辑题很重要，同学们认真对待。心里无语……

不过大家要有信心，我就顺利度过了。

然后是两道英语阅读，每题五个选项。其中一个是关于老师教同学 reading 方法什么的。另一个是关于沃尔玛在墨西哥的（在网上可以搜一下，我考前看了笔经就找到了的）

最后一个是一个小作文，你投的是什么职位，你觉得这个职务有什么要求，你有什么特长满足职位要求。大概意思。原题目记不清楚了。

希望给后面笔惠而浦的同学有所帮助。

## 第三章 惠而浦面试资料

### 3.1 惠而浦（Whirlpool）项目工程师面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2111919&extra=page=1>

人力英语口语面 部门主管一对一面

1. 人力资源打电话，进行简单的英语口语测试，主要是叙述自己的经历；
  2. 去公司与应聘的职位的直接上司，做一对一交谈，主要是谈一谈自己做过的项目，和应聘职位的信息。
- 面试官的问题：

问主要会问你做过的项目？对应聘的这个职位的了解度，是否愿意做这份工作，打算怎么做？职业规划？

### 3.2 面试战略采购 HR 中英文面 部门负责人中英文面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2048530&extra=page=1>

第一轮，HR 面试，主要了解你的个人信息，性格特点，薪资期望，介绍了薪酬结构，中文加英文面试

第二轮，采购负责人面试，主要针对你以往工作内容提问判断是否合适所聘岗位，中文加英文面试 如果进去第三轮面试，成功几率比较大

### 3.3 2014 年面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1972468&extra=page=1>

先进行笔试分两部分中文部分和英文部分试题 最后英文部分有一个类似于邮件回复的小作文 笔试通过后接到了面试通知群面 就是分为两组 每个组一个问题 小组讨论解决问题的思路和方法 最后陈述 当一个小组陈述完 另一个小组进行提问和探讨

### 3.4 长沙管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1972467&extra=page=1>

前后来来回回来了四轮，设计 app，都是围绕互联网个软件。

问题 1：数学改变你生活的例子有哪些。回 答：线性回归，化学数据处理。

### 3.5 2015 校招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1972466&extra=page=1>

先宣讲，然后笔试，笔试包括语言测试、逻辑推理、数理测试还有两篇英文阅读，六级水平。之后一面是群面，无领导小组讨论，二面第一轮是 Face to Face 英文面试半个小时左右，然后中文问几个问题；第二轮做一个 presentation，描述领导的品质，最重要与最不重要各三个，个人感觉这一轮最难。

### 3.6 2013.12.10 财务方向管培终面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804111-1-1.html>

财务总监一对一聊了大概半小时，因为简历上的东西及专业技能可能在前几轮面试已经考察过了，所以终面被问到的都是非常开放的问题，比如：

随便谈谈你自己，不一定要是自我介绍，try to impress me;（这里是切入英文模式）

你未来期望的一个工作大致是什么样的；

你最受不了什么样的人，别人最受不了你什么，别人最喜欢你什么；

你在大学、读研以及求职中都是怎样做决策的；

谈谈你的简历上没有的东西；（此处切入英文模式）

等等。

面试氛围很轻松，保持自然、微笑，回答有条理即可，好像后面还会有一轮电面，祝大家好运

### 3.7 惠而浦上海 MKT 个人案例分析

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790756-1-1.html>

上周日上午，倒数第二轮面试，个人单面，1 个小时准备 case，包括写在白板纸上，然后 20minpre 和提问，我是个很奇怪的 case，是企业 CSR 的，感觉不好，问题是 1.这个公司遇到的问题；2.3-5 年的战略是啥；3.接下来要做什么。我是把问题识别出来了，但是没有给出 solution，而且感觉 case 里面有很多信息不知道该怎么用，面试官（都是 HR）也说不一定都有用。建议用中文 pre 哈，这样比较清楚。还有就是你给出了一些 solutions，还是要有先后顺序，最重要的是啥，要标明。

## 3.8 上海 MKT 二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783234-1-1.html>

二面有 2 组面试官, 一个都是中国人, 另外一组 MKT director, 是美国人, 加一个 HR, 中国人, 都是男的, 我是第二组。

单面, 先是外国人提问, 很 nice 的, 超级好的, 反正就是问你简历上的问题, 反正 why 惠而浦, why MKT, why you 这些基本问题大家要心中有数, HR 会比较 challenge, 问很多细节, 所以大家要提前想清楚你的事例, 想好。大约 35 分钟吧, 聊得还算开心。全英文哈, 大家准备下。

祝大家好运!

## 3.9 2013 惠而浦面试全流程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1622687-1-1.html>

惠而浦今年的招聘流程非常迅速, 宣讲会当天笔试, 笔试第二天就给通知, 笔试内容是行测, 数学, 图形推理, 英文阅读还有邮件写作。

接下来一天就是小组群面, 一组八个人, 分成两组, 分别作 presentation, 然后互相提问。案例一个是商业道德, 一个是公关危机, 当天出结果。我们组好像只有我和一位男生胜出, 不得不说八人中极为攻击性极强的女生没有进入下一轮, 充分说明即使性格外向但说话一定要有逻辑, 有重点才会收到青睐。

第二天继续面试, 上午是 3V1 面, 主要问简历内容, 和对市场营销工作的理解, 当时有特别 challenge 我有没有对数据分析的经验, 我坦率说我没有, 但有学过相关课程。另外还拿半瓶水让我卖, (还有另外一个人被问到上海一共多少家便利店) 有一个之前小组面的 HR 还问我对之前自己小组面的表现有什么评价, 我坦承自己当时可能有些 aggressive, 但主要是希望能在竞争中脱颖而出, 有机会展示更真实的自我。

单面完出来等消息, HR 让通过的人直接进入下一轮 presentation 的准备中, 准备时间一小时, case 包括背景, 事件及一切你所需的数据。自制海报, 然后是 15 分钟的展示, 还有 Q&A, 当时我的 presentation 自我感觉优势在于对数据的充分理解和逻辑性, 但 HR 指出我的缺点是没有做预算的衡量, 没有指出整个计划对一个盈利企业的影响。

之后又等了几天时间, Monica 非常守信的打来电话通知进入终面。终面当天我 9 点就到了惠而浦公司, 拿到了自己的时间表, 我一共有三轮面试, 分别是 marketing communication 的经理, Tina 还有 Barbara。当时面 Tina 的时候感觉很不好, 因为对案例分析的时候我打了安全牌, 觉得 Tina 不会喜欢, 而且当时她有事情, 我的面试也只进行了十几分钟, 出来的时候很沮丧, 但后来去了 Barbara 那边, 能感觉到她蛮喜欢我的, 终于感觉好了一点。当时大家在等待面试的时候都互相分享了些, 主要面试问题都是天马行空的, 比如最骄傲的一段经历, 团队合作的经历, 还有对惠而浦的了解。因为之前简历关已经过了, 所以面试官倾向双方交流, 我当时就问了很多问题, 这样也能让他们感受到求职者对这家企业的热情。所以只要放轻松, 展现最好的自己就好了。

经过一周的等待, 收到口头 offer。

今年形势不好，希望明年能用到这个帖子的学弟学妹有好运，加油！

### 3.10 【攒人品，发面经】 求职之旅

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1302669-1-1.html>

2012 年考研失败，于是我也加入了求职大军，2012 年 2 月 25 日算是正式起兵，到现在 4 月 2 日已是一月有余了，除了写了份实习报告，就基本全是找工作了，现在已经拿到了六家公司的 offer，暂时签约东风汽车，另有三家国企、外企等结果中。。。整个求职过程，辛酸苦辣，也许只有真正过来的人才会知道。比起我同学签约华为、腾讯、一汽、广本等等，我的战绩不值一提，没有任何竞争力，当然他们专业对口、专业强势也是不争的事实。但仅仅藉此来表达一个 211 理学冷门专业、却想跨专业、跨行业就业的同学的心声。在此，小结一下这段时间，给其他正在战斗的同学以鼓舞、给已经签约的同学以缅怀、给学弟学妹们以借鉴。

本人和尚，211 本科 08 级环境专业，专业是冷的、活儿是枯燥的（个人不感冒）、竞争对手是强大的：武汉有 7 所 211、985 院校，一场大型的光谷招聘会只招十来个环境专业的岗位，我们一个学校本科生就去了一二十个，还有几个我们专业的本校研究生，这还不算其他六所学校的同专业本科生、研究生，鸭梨山大。。。

期间，从本专业的水处理公司、环保公司、环保局，到其他行业，涉及医药、BOT 工程、咨询、快消品、建材、汽车、石油、钢铁、房地产等行业，本专业非本专业的，经历了民企、上市公司、事业单位、国企、央企、外企的各种面试挑战，现在可谓是“身经百战”了，呵呵，吹牛的。。见识过易居中国上千人在酒店面试的现场；也体验了南方建材会议室里，八十多个身穿职业装的 211 学生最后只剩下八个；有在海信集团无领导小组讨论中领跑全场的快感；感受了惠而浦中国校园招聘的周期之长、轮数之多、电话里声音的颤抖和激动；还有武钢让人等待的煎熬和戏剧性的结果。。。

去年考研打酱油时，一找工作的哥们儿跟我说：“找工作真 TMD 是个体力活，还要动脑袋！”现在当我去全身心去投入时，才知道有多累，每天跑宣讲会、招聘会、面试、网投。走到武大一趟三四十分钟、去我们学校本部二十多分钟基本是每天都有，来回地跑，有时晚上回来精疲力竭，脑袋完全不能思考了，但晚上还要网投、网申、收集近期的招聘信息。。。面试被涮时，心情很郁闷，要是恰好几天没面试通知了，情绪低落到极点，所有的不自信、不甘心、失意、彷徨一下子如潮水般涌来；但是当在镜子前悉心整理领带，准备去酒店面试时，对未来又自信满满，胜券在握。。。情绪的落差、精力的透支、有规律的生活、紧凑的节奏。。。都是这场求职旅程中很真实很值得回味的一段记忆。这就叫，痛并快乐着吧！我很享受。

闲话不多说了，下面就讲几段让我记忆深刻的面试经历吧。

#### 1、第一次面试——学会无领导小组讨论游戏规则

3 月 6 日收到了第一份 offer，算是博个彩头吧，深圳立升净水科技公司，做水处理膜产品研发岗位。这是第一次面试、也是第一次拿到 offer。

前两天公司去中南财大宣讲，后来又来我们学校，正好赶着写报告，要同学帮我去投了份简历，很酱油，意外收到了面试通知。那天下午通知 13:30 在学校面试，去了很多人，我们那技术岗排了有四十号人吧，我们本校一个系的就有十三个人，呵呵。然后一个个进去，跟面试官聊聊，针对你的简历详细的问一下，或是问其他啥的，我一同学就被问了自己的竞争优势之类的问题。氛围蛮轻松，就当时武汉自来水厂的水质问题跟面试官讨论了公司产品相关的话题，不过立升的膜产品做得真的不错，在中国是排的上前五的。谈话蛮愉快，顺利拿到笔试题（第二天参加复试的标志）。等我同学面完已经下午六七点了，足足等了五个小时左右吧。

第二天上午无领导小组讨论，一共二十来号人，有两个研究生，昨天我们一个系的十三人只剩下两人。小房间里挤着这么多人着实不易，面试官都没地方站，呵呵。HR 给了题目，限定一小时内给出结果并陈述总结，如果失败了就全军覆没，一个不要，因为公司第二天还去华科宣讲，所以大家还是有点儿小担心的。这是第一次面试，不过感觉毫无压力，毕竟在我们学校里。讨论的题目是，给定企业员工激励的八种方式。HR 要大家一小时内排好序，形成统一意见，最后陈词。先是一轮个人陈述，完了后大家自由讨论，有个同学提议某某当书记官，某某当记时官，这样让我们有了很清晰的思路，比如某人发言不能超过一分钟，给每个人发言的机会，而书记官则成



了总结大家意见的枢纽，让各种意见形成统一。但这时候，最关键的还是需要一个引导的人，引导大家讨论的节奏和方向，进而提高讨论效率，遗憾的是，这位提议的同学并没有担起这个角色。不过总的来说，讨论还是蛮有效率的，主要有几个人的支撑性意见，没有慌乱。这之中，我的表现平平，除了发表观点、陈述准确外，没有起到主要作用，尽管被几个其他同学赞扬思路清晰、表达能力强云云。最后我们在限定时间内完成了任务，之后 HR 宣布了几个人淘汰，就发放书面 offer 了。。。。

这场面试是我第一场面试，自我感觉表现很一般，甚至在最后 HR 宣布淘汰名单时会认为被刷，但这场面试最大的意义是我学会了**无领导小组讨论的游戏玩法**，以后不论哪家公司的无领导小组讨论，我都觉得就像在玩一场游戏，hold 全场，毫无压力，呵呵，又吹了。。这个玩法就是那哥们“教”我的：指定书记官和计时官（或无）。这**只是一种手段，真正的目的和你能否领跑全场的关键是你是否在起着引导的作用，引导——引导整个讨论小组的气氛、节奏和讨论方向，在你的引导下，最后你们达成一致，这就是你的胜利，你不一定是发言时间最长的，也不一定是书记官总结陈词的，但你却是全场最有价值的，是你带领他们走向团结、走向成功。**当然你一定要表现地很有自信，要有一种气场来震住场面，发言掷地有声、思维清晰严谨、语言简洁有力。记住，无领导小组讨论仅仅是一个游戏，团队达成一致的方案是关键，而所谓的最佳方案并不是最重要的，不必较真。

这个体会我在海信集团无领导小组面试时加以成功运用了，那场有九个人，八个女的就我一个和尚，压力很大啊。**开场我提议轮流发言，然后从我旁边一位女生开始，按顺序我成最后一个发言——这样有两个好处：既可以礼让别人，不显得急切想争得考官注意，又可以先听完别人意见在再发言。**有两个同学很强势，发言很多，完全不管别人，我则在一轮发言后提议某人担书记官（非自己，易引起附议），在讨论时注意节奏，照顾发言较少的同学，最后统一意见，相互妥协，达成一致，起的就是引导的作用。半小时的小组讨论很快结束，很顺利，最后听说这一轮只有我晋级了，尽管那两个同学发言很多。

之后在浙大网新机电公司无领导讨论时，这个战术再次利用，会后面试官要我们每个人评选出一位最好和最差的，和尚我荣膺最好者，“hold 全场，很有气势”。当然，有时候并不需要指定书记官之类的，这些方法真正的目的是将你自己变成一个引跑全场的人。当遇到一批思路同样清晰、很有主见和自信的人时，会有些困难了，因为他们也知道游戏的取胜之道，这时候妥协才是王道，不过这样的氛围还是蛮有挑战性的。

## 2、遭遇滑铁卢——从失败中爬起

3 月中旬时，人品有个小爆发，接连有好几家不错的公司面试，offer 量也在增加，但不管如何，始终没有我最心仪的公司和最热爱的岗位，所以一直在寻找。

3 月 19 日，中国安防技术公司通知在中南财大面试，兴冲冲的冒雨前去。我们九个同学被一个年轻的 HR 大姐带到一个办公室，先是跟她面第一轮，自我介绍加问几个小问题，决定留下来的人参加下一轮面试。我是提前半小时到的，安排提前一批了，HR 没有我的资料，临时递了一份简历上去。在场有武大金融本科的、华科金融本、硕的，我们理工本硕有四个。自我介绍一轮。。由于之前面的公司也不少了，对于我投的岗位（营销类，非本专业）也有一定的了解和准备，所以自我介绍还是有针对性的，表达清晰流畅，自我感觉良好。。十来分钟吧全部结束，那个大姐让我们出去一下，五分钟后她出来宣布结果：刷了六七个，只剩下两三个吧，正好我是最后一个念到名单淘汰的。。我上前问了下我提前来的，她手上没有我的资料会不会影响结果，她说不会，呵呵，于是果断和另外两个校友走了。这两个校友倒是开朗人，说这家公司怎么怎么破、怎么怎么坑人啦，balabala。。我倒不是很介意，毕竟每个面试官的口味和评判的角度不同嘛，只是有些想不通，这位面试官大姐才二十几岁不到三十的样子，每个人一两分钟的自我介绍就能立马判断出一个人适不适合这个岗位？太有才了吧！要是在面试南方建材时，一个四五十岁的老总面我们时，至少还能说阅人无数，看人有经验，这个年轻的大姐也有这能力？大大的怀疑啊。。

这两个同伴一个本科、一个硕士，那硕士哥们儿五月份要毕业了，急着签，在车上说了好多面试惨败、专业垃圾、前途渺茫云云，另一个姐们儿本科的也附和着，开始我云淡风轻的心情突然被搅乱了，那会儿心情一下子低落起来，怀着压抑的心情回去了。接下来几天没有面试通知，时间又到 3 月下旬了，眼看时间如流水，自己手中没有像样的 offer，而同学却早就拿到了一汽、广本的第一年七八 W，第二年十五 W 年薪的 offer，顿时感慨万千，想自己不比他们差吧，就是专业冷了点、偏了点，于是想进汽车行业进不了，好的国企专业壁垒太强，只能做安全环保之类打酱油的事情，于是负面的情绪在恣意蔓延，开始怀疑自己的能力，开始怀疑自己的智商，开始怀疑

自己期望的目标，有一种陷入泥潭之中而无法自拔的挫败感，否定了自己的一切，什么都很压抑，毫无成就感和动力，对未来失去了所有的信心——这就是求职中最真实、最常见、最煎熬的灰色时期吧，应该是每个人都会经历的。这时候最好的选择是去发泄吧，找一种方式去发泄出郁闷的情绪，打篮球尽情运动、和朋友在一起 high。。。转移注意力，塑造自信心。

3月22号上午接到广州一家公司的面试通知，要求第二天上午去公司面试，立马去定了来回高铁票，下午两点从武汉出发，下午五点半到广州，时间有点赶。由于来回车费报销，权当是公费旅游吧，散散心也好。晚上七点多才到达公司订的房间，还不错，准三星级标准。在广州的地铁上还有个插曲，惠而浦中国的上海总部来电话了，这是在第三次面试后半个月了，由于地铁人多太吵，实在听不见，考虑第二天面试又拒绝了对方提出第二天电面的邀请，后来才知道，这电话是惠而浦大中华区市场总监打来的，估计那会儿想死的心都有了，呵呵，现在想来，当时那个牛X啊。。。

要面试的这家公司叫广州赛宝认证中心，是工业与信息化部电子第五研究所下面的全资子公司，是一个部门形式吧，属于事业单位，当然我们进来的都是合同工，不过待遇还行，小四千吧。

第二天上午到公司报到，开始面试。先是填了几张表，完了跟人力资源主任面试，还算顺利，本来要上午搞定HR，下午才能见上面的人，人资部主任跟我聊了几句就打电话要上面的总监过来面试。于是去会议室，一个总经理，一个我应聘部门的主任（事业单位体制是经理、高级经理、区域经理、主任相当总监、总经理），就我的简历内容问了蛮多，还有应聘的岗位是否合适，怎么开展，对自己职业生涯的规划。。。个把小时吧，二对一狂轰滥炸的，表现还不错，脸挂微笑，表情轻松，对答流利。完了就让我回房间等消息。一个小时后，收到电话，下午过去体检，通过就可以签协议入职了。于是在体检完后，拿着 offer 兴冲冲的赶往火车站，因为第二天还有招聘会，必须赶回去。在安检快结束时坐上了高铁，此次广州之行只有一天，来去匆匆，没有好好欣赏南国的风光，但是我不后悔这个决定，因为第二天的招聘会上我遇见目前签约的公司——东风。

至此，所有的阴霾一扫而空，迎接我的将是新一轮的挑战，而我正期待它的来临，唯有披荆斩棘，才会变得更加

### 强大。Only the strong survive——Allen Iverson 3、 闪电般的签约——东风汽车

3月24日武大招聘会，依旧人流如潮，不过比3月上旬的人少了，蛮多人已经签约停下了继续战斗的脚步了吧。转了几圈，没有几家满意的，只有东风汽车和一家汽车经销商还不错，排了蛮长的队伍，汽车经销商招的基本就是4S店里卖车的了，果断不去，老老实实在东风这边排队，一个四十多岁的主管吧，还有个二十多岁的人资部大姐姐，后来叫她董姐。

轮到我上场，递上简历，主管看了看简历，又转头看了看招聘简章，笑了，笑的很high，问：你是学环境专业的？要来我们汽车公司，国企？说实话，被轻视的感觉肯定很不爽，不过对汽车我的确不懂，我只是一腔的热爱汽车行业，很好奇那发动机，很看好汽车的前景，也很喜欢满街的轿车和SUV，汽车对我的吸引力很大。平复了下心情，答：我应聘的是贵公司的营销管理类岗位，这个岗位需要的是管理经销商的人，我相信学市场营销专业、即使成绩很好也不代表他能做好市场这个工作吧，它需要的是具备综合素质很强的人，来管住那些经销商，来打开市场局面。而大学，四年的时间，一个专业不足以决定一个人一生的走向吧！我四年的大学生活，社团工作、社会实践充分提升了我的各方面素质，况且我的学习能力很强，我相信如果我足够努力，一定能做好这个岗位。第一轮对话，还不错，主管细细看了我的简历，开始刁难式问话，能不能适应经常出差，能适应的话又能不能静下心来做好工作；既然你社会实践这么多，你的成绩一定不好吧；你为什么喜欢汽车；旁边一家也是做汽车的，你为什么不去。。。。各种刁难，最后还是顺利结束了。

第三天收到复试通知，去公司面试，东风的总部在武汉。走进东风股份的大院里，全是东风的汽车，东风日产、东风本田、东风雪铁龙、东风风神、东风标致。。。我在想，东风的员工买东风的车是不是有优惠啊，呵呵。一楼大厅展示了三台发动机，反正我是看不懂的，一哥们学发动机的对着那从头讲到尾，有才啊，不过最后他被刷了。。。四个理工的面试，只有我的专业是一点儿跟汽车没关系的。先是一个小时笔试，逻辑思维题，完了后现场董姐打分。以后再也不敢说逻辑思维强了，唬小孩子差不多，那题目做得悲催啊。。。之后是两个领导面试，从简历到工作岗位、性格等问话，蛮有气场的，像是质问，效率蛮高，完了就回去等通知呗。在公司遇到几个实习生，也是08级的，去年10月份签的，现在公司先打杂呢，从招聘现场的要求看，都是211、985的学生了。



3月28日收到通知，录取了，要我去公司签约。我还没做好思想准备，习惯了把 offer 拿在手里比较，突然急着要签约，有点儿不适应，于是表示推迟一天考虑一下，**那边不是很愉快，意思是，你一个非本专业的做汽车，已经是“法外开恩”了，还要经过领导批准同意呢，我们一家这么大的国企要你签你还“考虑”了。。。在咨询了汽车学院的老师、学长和同学后，决定跟随自己的兴趣爱好走，抱着保底签约的心态，30号去公司办理签约手续了。**想想这次签约时间好快，比预想中的仓促很多，但不管怎么样，我一个学环境的，一点儿不懂汽车，能进入汽车这个我喜欢的行业，也算聊以自慰吧，当然这是不能一汽、上汽、广汽比的，东风——曾经的二汽，在待遇方面实在不是很厚道啊，不过听以前学长说，东风有一年发了27个月的工资，不知道真的假的了。但我相信，若是我在这个行业中潜心学习，十年后，我们的差距也许并不是非常大。

恰好29号碰到广州的那家事业单位打电话催促办理入职手续、迁户口的事儿，那天真的纠结了，待遇是广州的事业单位好，但行业却是武汉这儿的汽车我更喜欢，想到广州的单位没有健全的培训制度，直接外派可能对我长远的发展不利，在东风至少在本部学习一年时间，这样两相比较，还是拒绝了广州的 offer，虽然挺不好意思的，人家花了那么多钱。

#### 4、 战斗从未停止——我和惠而浦的那些事儿

这是一段“传奇”般的纠结故事，不管你信不信，反正我是信了。。。。

2011年12月29日网投惠而浦中国的销售培训生。这时候离考研只有八天。

2012年1月12日，惠而浦通知到武汉的办事处参加第一次面试。说实话，惠而浦的校园招聘主页上说是与世界500强一起成长云云，看到那武汉办事处着实体验不到500强的感觉啊，呵呵，办公室有点小，资料有点儿凌乱。。。我们那批四个人，一个湖大，三个理工的，其中一个去英国曼彻斯特大学读完硕士才回来。面试我们的是惠而浦湖北省销售总监戴总，四十多岁的女老总，单面。我排在第三个，听前面面出来的同学说好像先到门店里实习一段时间看你个人表现吧，因为我之前做过卖场兼职促销员，所以不太想又从下面爬。我进去面了个把小时吧，先谈简历，其中我有在各大卖场做手机促销员的经历引起了她的兴趣，问了蛮多的。问了我对销售的理解、对公司销售培训生项目的了解等等，我问了公司销培的职责和发展方向，戴总用一张纸详细写下来了，讲的蛮详细的。后来聊到子女教育之类的，说她女儿 balabala，又扯到佛教上面，结果我们还都是喜欢佛教的人，《金刚经》都搬出来了。。。谈话还是比较轻松愉快的，毫无压力，回答基本没问题很流畅，后来总监也要我在年前先去门店待几天，考察下是否适合，我以有其他安排为由拒绝了，并提出希望能去上海总部那边，不过最后总监还是说会把简历递到总部那边看看，我以为只是客套话吧，没在意了。不过后来听最后一个面试那哥们说，戴总评价我很适合做销售培训生岗，而他虽然是曼彻斯特大学硕士，却不是很适合这个岗位。后来知道他们三个都没有晋级。

2012年2月上旬，正月初八左右，接到惠而浦的电话，要去公司进行第二轮面试——华中地区销售总监面试。当时在老家，年后准备先去趟上海，就推迟了。一直到2月下旬毕业实习完才联系好时间面试。2月27号左右，到公司第二轮面试，地点在华中地区销售总监雷总的办公室，人力资源部一位大姐姐旁听记录。那天没睡好，脑袋很沉，有点混沌，后来坐在雷总对面，空调正好对着我脸吹，那叫一个惨，思维慢了好几个拍。。。开始先是简单的英语对话，然后当场翻译了一页 word 的英文邮件，都是公司平时的公文，之后就是自我介绍，完了是简历问答、销售认知、岗位竞争、性格分析之类的吧，还有大学对你影响最深刻的事情。。。记不太清了，只记得后来总监分析我的性格时，说是外向偏内型，善加引导也是可塑之才。那天上午脑袋实在不行，根本跟不上节奏，那叫一个窝囊啊。之后雷总问我有没有问题了，我就问了下惠而浦现在在中国的市场份额、竞争策略和发展方向等等，总监回答蛮详细的，让我得到蛮多有用的信息，这给我不少好感。谈话结束后，我向雷总致歉，表示昨晚没休息好，今天表现不好。总共面试了四十五分钟左右。之后下一位继续单面。

二面时我的表现实在很一般，自己都没信心了，等了一周还没消息，就在想要放弃时，三面突袭而来。3月7日突然收到惠而浦的电话，是上海总部的人力资源部的一位大姐姐，要进行二十分钟的电话面试。同样，先是自我介绍，然后就是超详细的简历问答，她对我写的每一条实习经历都问的很详细，怎么开始的、工作怎么开展、业绩如何、有什么收获，遇到什么困难和挑战。。。我简历上的实习经历都没有水分，所以聊得比较多，最后环节用英文做了个问答，总共花了一个小时才完成这次电话面试。谈话还是蛮愉快的，最后那位大姐姐说她做人资的，还在我身上学到了销售没有经历的东西呢，呵呵，不知道是不是客套话。这次谈话的内容将会整理好递交到市场部，由那边的人安排下一轮面试。

接下来又是蛮长的等待，又在我准备放弃的时候，历时半个月，3月22日，我刚到广州，在拥挤的地铁上接到惠而浦的电话，苦于人太吵没法听清楚，那边说明天再打给我，因为第二天要面试，不知道是否方便，就拒绝了，提议二十分钟后回复电话，那边说不行，我一直没听清，结果那边说了好几句不行、不行、不行！彻底给怒了，说下周一再联系我。。。。我当时也没多想了，眼下这家要面试的公司才是紧要呢。26日等一天没接到惠而浦电话，傍晚回拨过去问问，不是同一个人，说要我再等等那人的电话，我问这是什么部门，那边说是大中华区市场总监部，他是助理。。顿时石化了，那天我也太不给这总监面子了吧，各种爽他约，NB 哄哄的，哎，现在想来还是有点儿嘞舌。。

一直到晚上，我都没收到电话，估计是怒了，晚上在超市还跟同学“忏悔”呢，呵呵，当时不应该啊。晚上八点多正在街上，接到上海那边的电话，第一句就问我：现在方便接电话了吗？？呵呵，这大哥也够实诚的。赶紧跑到安静的地方，点头大声说：方便、方便！这通电话只有5分钟，问了三个问题：一是你为什么要做销售；二是你的核心竞争力是什么；三是惠而浦中国这里有名校的、海归的，专门学习市场营销的，你凭什么打败他们。回答很流畅，问完那边就说好了，基本了解我的情况，等通知吧。我勒个去，我还没热身呢，他就结束了，情何以堪啊，才五分钟呢。。。。

然后又是蛮长的等待，因为3月底签了东风了，所以也不是很急了。4月1日，又收到惠而浦上海总部人力资源部的电话，还是那位大姐姐，说还记得我呢，呵呵。没说啥，就是说要我再等等，惠而浦办事的流程有点多，要我耐心等待几天，不要着急云云。。我是糊涂了，这算哪门子事，offer到底是有还是没有啊，还要等，这通电话又是啥意思呢。。。。掰个手指头算算，从网投到现在第四轮面试完已经三个多月了呢，悲催。

这就是我最漫长的面试经历了，不知道有没有第五轮面试了，或是被刷，还是拿到offer，都是未知的。

在惠而浦的官网上，惠而浦的秋招去年12月结束，不过春季补招也在12月开始了，秋招的流程还是比较正常的，宣讲会、简历筛选、笔试、初面、二面，发offer，这春招怎么整的这纠结呢。不过无论如何，在这多次的惠而浦面试中，我还是学习到蛮多的知识的，对家电行业了解更多一些了。

当然现在虽然已经签约东风，但是求职的脚步仍未停止，因为有一颗“贪婪”的心，或是叫完美主义的倾向吧，呵呵，不把所有的喜欢的企业都过一遍，心里不踏实，害怕失去机会。惠而浦在等待，武钢的面试结果也在等待，中石化的面试尚未开始。。。而四月才刚刚开始，需要去把握的机会还是很多，战斗——从未停止过。

以上作为和尚我一个月来的求职历程总结，结果并不是很让人满意，签的也不是什么NB 哄哄的名企。不过漫长的求职旅程，的确让我学会了很多很多东西，跟面试官相处的技巧、专业知识的准备、资源的有效整合和利用；体会了其中的酸甜苦辣，享受过人品爆发的快感，也体验了在低谷时分的压抑和无奈；有对生活自信满满，尤其是刚跟HR结束一段愉快的谈话从大厦里出来，皮鞋叩击地面的铿锵之声，仿佛一切都很好；也有在offer抉择中的纠结和对未来的无尽彷徨和未知；当然还有我的一帮兄弟们，一群志同道合、一起战斗、一起分享的兄弟们，有大神的支持、二爷的淡定、三少的V5 87、还有师太的爽朗，呵呵，感谢你们的一路相随！

### 3.11 惠而浦实习面试经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1184302-1-1.html>

命运总是爱和人开玩笑。你努力争取的东西往往就是不给你，但是当你不那么想它的时候，又偏要塞给你。

一天早上，还在梦中，被一个陌生的电话吵醒

“喂？”

“你好，我们是xxx公司的，我们暑假有一个项目，请问你能来实习么？”

“???”你们是谁?你怎么会知道我的电话的?”

“我们是xxx公司，我们是和德州仪器有一个合作项目，他们向我们推荐你的。”

“哦，德州仪器，这个我知道，你们是他们的子公司?”

“不是的，我们是whirlpool，我们做洗碗机，洗衣机的。”

(哦，惠而浦，有印象，家里微波炉就是他们家的)

“我知道了，你们是什么项目啊？我对洗碗机可完全不了解。”

“一个和 ti 的合作项目，我们需要把 ti 的技术和我们的产品结合起来，你是 ti 给我们的推荐人选中的第一位，如果可以的话，我一会儿把项目介绍给你发过去，我们的工程师明天可以面试你么？”

“好吧。”

不用说了，一定是那个越南人推荐的。看来有的时候让别人欠个人情什么的还是挺有用的。

所谓祸不单行，好事也一样成双。糊里糊涂的挂完电话，来到实验室发现另一封三星移动研究院的 email 要求面试。说这个职位还是 mm 帮着找的。尽管我早早放弃了实习的念头，买了回国的机票，但是她却还总惦记着从她的朋友那里帮我打听消息，时不时转两封很有用的 email 给我。这个三星移动研究院也就是她大半个月前从一个斯坦福同学那里转给我的。不过简历寄过去就一直杳无音信的。不想都赶在同一个好日子了。恩，面试就面试吧～面试应该不是一件难事，因为这样的求职能拿到面试就表示对方已经从你的简历里看上了你的某些特质，而面试更多只是让对方确认，他们对你某个特质的认识是正确的。因此，只要不在简历作假，不在面试的时候犯晕，通过应该都不是难事。而实际情况也差不多就是如此。

惠而浦在面试前还专门有一个经理(事后发现，竟然上项目主管)和我絮叨了半天，无非就是“你是德州仪器的主要推荐人，你是我们的头号候选人，我们的项目很有意思的，我们会给你提供很好的条件的”等等……之后才是专业面试。尽管被问了一堆完全不懂的 design pattern，但是胡吹一通也一样可以换来一堆的“great, perfect”。

三星的面试就更离谱了，刚刚做完自我介绍就被面试官把话都接了过去：“我们这里的情况上这样的……大家都是搞理论的，最需要的就是像你这样有丰富实践经验的人了，我们很希望你能来给我们提供新的研究方向和建议啊……呃，我们没什么问题了，对了，你还有什么问题么？”

真正麻烦的，是选 offer。三星的实习内容是研究新一代移动通信设备上的视频压缩。如果放在两年前，我一定会毫不犹豫的选这个，完完全全就是我来美国想做的东西啊！可是最终选的是惠而浦。也许是因为两年来我发现自己其实并不懂视频压缩，也不适合做这个；也许是因为相比于和一群做理论的中国人呆一个夏天，我更愿意和一群搞硬件的外国人一起玩；也许是因为老板也觉得惠而浦的项目可能更好玩一些；也许是因为惠而浦的工资更高一点。

总之，找实习结束了，惠而浦的暑假开始了

## 3.12 惠而浦公司面试经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1184294-1-1.html>

开始对这个公司并没有什么感念，本以为他们做洗衣机的，和我有什么关系呢，但看到了有硬件设计的，我就投着看看呗，也许有机会呢，而且再说人家也是一 500 强外企啊，试试看吧！宣讲那天，我没有时间去，徐红帮我带着简历去交的，主要是也不是很重视那个公司，心存能去就去，不能去也无所谓，而且晚上我要挣钱，还要准备六级，所以就没去。

过了几天，我意外的受到笔试和初试的通知，我还在想要不要去，但后来还是决定去，不能去实习，能有个面试经验也行啊，不怕！去了。看到笔试题，两页是电路图，哇！我都不记得了呀，什么东西啊，再后来就是 C 语言编程的，更是蒙了，随便做了吧，都不懂，不想会有什么希望，乱做，能做多少是多少，但我做完电路题后，发现怎么都是控制电路啊，和我本科的毕业设计好像了，还要设计一个电路图，我就把我印象中的电路图随便画上去，管他呢！爱要不要的！交了吧，我们当时交的时候，排到 25，我和杨心仪就先去买点吃的，再来面试。在买吃的路上，她对我说，那公司其实很破的，工资也很低，当时真的很安慰啊，也许也就放松了吧。等到面试的时候，那个面试官还挺面善的，我感觉他对我印象还不错吧，而且看到我的本科学校是西电，他好像更为喜欢了，我感觉能进复试的几率很大。

真的，过几天复试通知就来了，我当时真的很开心，主要是那么多人去面试，我虽然平常不爱看书，但至少在这方面我还是脱颖而出了，虽然不是最后的结果，但心里还是美美的，看来本科的学校还是挺重要的！为了去复试，我用一晚复习了电路，我以为会问了，没想到到那里，还是那几个人再问，而且问差不多的问题，太无聊了！

回来真是太累了，现在说要去金桥那边面试，我都后怕的，太远了，而且那天是大太阳天，热死我了！而且在



路上差点被骗了，现在想想都怕呢！说是一周之内会给通知，但我面试回来都几天了，也没有消息，我看现在的希望真的挺小的了。现在还真挺想去他们公司实习的，毕竟人家是 500 强嘛，而且职位也是我感兴趣的！等啊等，还是没消息，我就开始郁闷了，怎么连实习的找不到，就感觉自己特失败，考研考不好呗调剂到了上大，而且上大这么一学校，在网上投的简历都没有回应的，太垃圾了些吧，还有就是我堂堂一西电学子，竟然在电路方面找不到实习，而且是和上大和上理工比较，太失败了，我都没脸说我是西电本科毕业的了，连和那么垃圾的学校比较，我都比不上，哎。。。郁闷源泉之一啊！其实能不能去实习，在我心中不是很重要，主要是惠而浦不是怎么好的学校，而且他们都不敢去交大那些好学校宣讲，只去理工了，说明惠而浦也不怎么样，而且那些学生肯定也好不到哪去，那我怎么连那些学生都不如了呢？想想就郁闷了！说明我现在太差了！要努力学基础知识了！

我自我感觉我面试的时候，还可以啊，特别是上次面试我的那个人，对我感觉挺好的啊，怎么会没有消息呢？难道要到下星期才通知么？希望吧！我有专利，虽然不是和现在申请的这个方向一样，但代表着我的能力啊！而且我的文章都写好了，该研究的都研究好了，我的学习能还是挺好的啊！怎么会没有消息呢？难道是有人比我更优秀？不可能啊，再说了，就算我现在不是学这个方向的，但我的本科基础是很扎实的，虽说模电数电当时学得不是特别好。我自我感觉名牌学校是有口碑的啊，难道他们需要一个智商很低的人去么？哎。。。总之，无法理解！

虽然我不能理解，但我还是得找一下我的失败原因和经验：一，如果成绩不是很好的话，人家没有要求拿的话，尽量不要拿出来给人家看，毕竟考的每门都很满意，记住了，一定要发扬自己的优点，避免缺点，而且成绩单上还有四级成绩，记住了！二，一定要表现对他们公司感兴趣，就算当时没时间去听他们宣讲，也要说去听了，就那个问题没听清楚。三，不要问自己完全不懂的问题，以免人家解释的时候，自己都是蒙的！四，尽量不要问待遇，一般公司都会有规定工资的，回来再查或者去之前了解。五，也是比较重要的一点，一定要规划自己的未来事业，我现在规划一下，这个方向是我感兴趣的，就算我现在研究的方向不是这个，但我最后就业我还是选择自己感兴趣的做，如果能在贵公司实习的话，我会努力做好，表现好，并希望能留下来继续工作，继续做自己感兴趣的，其实我个人挺想自己创业的，但我现在时机还不成熟，资金也不足够，所以只有先工作再看看。六，自己的最大的优点也就是与众不同是：对自己要求严格，这不仅是有点，也是缺点，就论优点来说吧，对自己要求严格，所以做任何事情都要做好，缺点来说，严格，也就是说不能有错，要做就做好，有的时候就做得比较慢，有时可能会影响到进度。而且喜欢挑战！

先写这么多吧，以后有想到的再写！现在要写完了，我又开始郁闷了，连惠而浦那个破公司都不能去，我太失败了，越想就越自己太。。。！哎。。。。

转载

### 3.13 电面突袭

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1041380-1-1.html>

今早刚起来，准备网上溜达去，电话突然响了，一接是惠而浦的突袭电面

本以为简单问问就行的，没想到足足聊了近一小时，做了自我介绍，问了专业，两段实习经历（做什么，收获，困难，不喜欢的地方），对于市场的认识，职业规划，对于公司选择的标准，轮岗和正式入职前来实习的时间安排等，英语聊聊对于惠而浦的认识和为什么来惠而浦，基本就是这些，回答的还算流畅，大家放轻松就好

HR JJ 说下周末会安排 Group Discussion，在这之前会用短信通知过电面的同学，整体他家的感觉还是不错的滴，希望有下文咯，Bless all~~

## 3.14 惠而浦公司面试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1184294-1-1.html>

开始对这个公司并没有什么感念, 本以为他们做洗衣机的, 和我有什么关系呢, 但看到了有硬件设计的, 我就投着看看呗, 也许有机会呢, 而且再说人家也是一 500 强外企啊, 试试看吧! 宣讲那天, 我没有时间去, 徐红帮我带着简历去交的, 主要是也不是很重视那个公司, 心存能去就去, 不能去也无所谓, 而且晚上我要 挣钱, 还要准备六级, 所以就沒去。

过了几天, 我意外的受到笔试和初试的通知, 我还在想要不要去, 但后来还是决定去, 不能去实习, 能有个面试经验也行啊, 不怕! 去了。看到笔试题, 两页是电路 图, 哇! 我都不记得了呀, 什么东西啊, 再后来就是 C 语言编程的, 更是蒙了, 随便做了吧, 都不懂, 不想会有什么希望, 乱做, 能做多少是多少, 但我做完电路题 后, 发现怎么都是控制电路啊, 和我本科的毕业设计好像了, 还要设计一个电路图, 我就把我印象中的电路图随便画上去, 管他呢! 爱要不要的! 交了吧, 我们当时 交的时候, 排到 25, 我和杨心仪就先去买点吃的, 再来面试。在买吃的路上, 她对我说, 那公司其实很破的, 工资也很低, 当时真的很安慰啊, 也许也就放松了 吧。等到面试的时候, 那个面试官还挺面善的, 我感觉他对我印象还不错吧, 而且看到我的本科学校是西电, 他好像更为喜欢了, 我感觉能进复试的几率很大。

真的, 过几天复试通知就来了, 我当时真的很开心, 主要是那么多人去面试, 我虽然平常不爱看书, 但至少在这方面我还是脱颖而出了, 虽然不是最后的结果, 但心里还是美美的, 看来本科的学校还是挺重要的! 为了去复试, 我用一晚复习了电路, 我以为会问了, 没想到到那里, 还是那几个人再问, 而且问差不多的问 题, 太无聊了!

回来真是太累了, 现在说要去金桥那边面试, 我都后怕的, 太远了, 而且那天是大太阳天, 热死我了! 而且在路上差点被骗了, 现在想想都怕呢! 说是一周之内会给 通知, 但我面试回来都几天了, 也没有消息, 我看现在的希望真的挺小的了。现在还真挺想去他们公司实习的, 毕竟人家是 500 强嘛, 而且职位也是我感兴趣的! 等啊等, 还是没消息, 我就开始郁闷了, 怎么连实习的找不到, 就感觉自己特失败, 考研考不好呗调剂到了上大, 而且上大这么一学校, 在网上投的简历都没有回应 的, 太垃圾了些吧, 还有就是我堂堂一西电学子, 竟然在电路方面找不到实习, 而且是和上大和上理工比较, 太失败了, 我都没脸说我是西电本科毕业的了, 连和那 么垃圾的学校比较, 我都比不上, 哎。。。郁闷源泉之一啊! 其实能不能去实习, 在我心中不是很重要, 主要是惠而浦不是怎么好的学校, 而且他们都不敢去交大那 些好学校宣讲, 只去理工了, 说明惠而浦也不怎么样, 而且那些学生肯定也好不到哪去, 那我怎么连那些学生都不如了呢? 想想就郁闷了! 说明我现在太差了! 要努 力学基础知识了!

我自我感觉我面试的时候, 还可以啊, 特别是上次面试我的那个人, 对我感觉挺好的啊, 怎么会没有消息呢? 难道要到下星期才通知么? 希望吧! 我有专利, 虽然不 是和现在申请的这个方向一样, 但代表着我的能力啊! 而且我的文章都写好了, 该研究的都研究好了, 我的学习能还是挺好的啊! 怎么会没有消息呢? 难道是有人比 我更优秀? 不可能啊, 再说了, 就算我现在不是学这个方向的, 但我的本科基础是很扎实的, 虽说模电数电当时学得不是特别好。我自我感觉名牌学校是有口碑的 啊, 难道他们需要一个智商很低的人去么? 哎。。。总之, 无法理解!

虽然我不能理解, 但我还是得找一下我的失败原因和经验: 一, 如果成绩不是很好的话, 人家没有要求拿的话, 尽量不要拿出去给人家看, 毕竟考的每门都很满意, 记住了, 一定要发扬自己的优点, 避免缺点, 而且成绩单上还有四级成绩, 记住了! 二, 一定要表现对他们公司感兴趣, 就算当时没时间去听他们宣讲, 也要说去听 了, 就那个问题没听清楚。三, 不要问自己完全不懂的问题, 以免人家解释的时候, 自己都是蒙的! 四, 尽量不要问待遇, 一般公司都会有规定工资的, 回来再查或 者去之前了解。五, 也是比较重要的一点, 一定要规划自己的未来事业, 我现在规划一下, 这个方向是我感兴趣的, 就算我现在研究的方向不是这个, 但我最后就业 我还是选择自己感兴趣的做, 如果能在贵公司实习的话, 我会努力做好, 表现好, 并希望能留下来继续工作, 继续做自己感兴趣的, 其实我个人挺想自己创业的, 但 我现在时机还不成熟, 资金也不足够, 所以只有先工作再看看。六, 自己的最大的优点也就是与众不同是: 对自己要求严格, 这不仅是有点, 也是缺点, 就论优点 来说吧, 对自己要求

严格, 所以做任何事情都要做好, 缺点来说, 严格, 也就是说不能有错, 要做就做好, 有的时候就做得比较慢, 有时可能会影响到进度。而且喜欢挑战!

先写这么多吧, 以后有想到的再写! 现在要写完了, 我又开始郁闷了, 连惠而浦那个破公司都不能去, 我太失败了, 越想就越自己太。。。! 哎。。。

### 3.15 惠而浦实习面试经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1184302-1-1.html>

命运总是爱和人开玩笑。你努力争取的东西往往就是不给你, 但是当你不那么想它的时候, 又偏要塞给你。

一天早上, 还在梦中, 被一个陌生的电话吵醒

“喂?”

“你好, 我们是xxx公司的, 我们暑假有一个项目, 请问你能来实习么?”

“???”你们是谁?你怎么会知道我的电话的?”

“我们是xxx公司, 我们是和德州仪器有一个合作项目, 他们向我们推荐你的。”

“哦, 德州仪器, 这个我知道, 你们是他们的子公司?”

“不是的, 我们是 whirlpool, 我们做洗碗机, 洗衣机的。”

(哦, 惠而浦, 有印象, 家里微波炉就是他们家的)

“我知道了, 你们是什么项目啊?我对洗碗机可完全不了解。”

“一个和 ti 的合作项目, 我们需要把 ti 的技术和我们的产品结合起来, 你是 ti 给我们的推荐人选中的第一位, 如果可以的话, 我一会把项目介绍给你发过去, 我们的工程师明天可以面试你么?”

“好吧。”

不用说了, 一定是那个越南人推荐的。看来有的时候让别人欠个人情什么的还是挺有用的。

所谓祸不单行, 好事也一样成双。糊里糊涂的挂完电话, 来到实验室发现另一封三星移动研究院的 email 要求面试。说这个职位还是 mm 帮着找的。尽管我早早 放弃了实习的念头, 买了回国的机票, 但是她却还总惦记着从她的朋友那里帮我打听消息, 时不时转两封很有用的 email 给我。这个三星移动研究院也就是她大 半个月前从一个斯坦福同学那里转给我的。不过简历寄过去就一直杳无音信的。不想都赶在同一个好日子了。恩, 面试就面试吧~面试应该不是一件难事, 因为这样的求职能拿到面试就表示对方已经从你的简历里看上了你的某些特质, 而面试更多只是让对方确认, 他们对你某个特质的认识是正确的。因此, 只要不在简历作假, 不在面试的时候犯晕, 通过应该都不是难事。而实际情况也差不多就是如此。

惠而浦在面试前还专门有一个经理(事后发现, 竟然上项目主管)和我絮叨了半天, 无非就是“你是德州仪器的主要推荐人, 你是我们的头号候选人, 我们的项目很 有意思的, 我们会给你提供很好的条件的”等等.....之后才是专业面试。尽管被问了一堆完全不懂的 design pattern, 但是胡吹一通也一样可以换来一堆的“great, perfect”。

三星的面试就更离谱了, 刚刚做完自我介绍就被面试官把话都接了过去: “我们这里的情况上这样的.....大家都是搞理论的, 最需要的就是像你这样有丰富实践经验的人了, 我们很希望你能来给我们提供新的研究方向和建议啊.....呃, 我们没什么问题了, 对了, 你还有什么问题么?”

真正麻烦的, 是选 offer。三星的实习内容是研究新一代移动通信设备上的视频压缩。如果放在两年前, 我一定会毫不犹豫的选这个, 完完全全就是我来美国想 做的东西啊!可是最终选的是惠而浦。也许是因为两年来我发现自己其实并不懂视频压缩, 也不适合做这个;也许是因为相比于和一群做理论的中国人呆一个夏天, 我更愿意和一群搞硬件的外国人一起玩;也许是因为老板也觉得惠而浦的项目可能更好玩一些;也许是因为惠而浦的工资更高一点。

总之, 找实习结束了, 惠而浦的暑假开始了

## 第四章 惠而浦综合求职经验

### 4.1 惠而浦（Whirlpool）的 管理培训生笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2111916&extra=page=1>

中英文笔试 群面

先进行笔试分两部分中文部分和英文部分试题 最后英文部分有一个类似于邮件回复的小作文 笔试通过后接到了面试通知群面 就是分为两组 每个组一个问题 小组讨论解决问题的思路和方法 最后陈述 当一个小组陈述完 另一个小组进行提问和探讨

面试官只是负责引领流程和观察没有问题

### 4.2 面试惠而浦（Whirlpool）的 管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2048529&extra=page=1>

先进行笔试分两部分中文部分和英文部分试题 最后英文部分有一个类似于邮件回复的小作文 笔试通过后接到了面试通知群面 就是分为两组 每个组一个问题 小组讨论解决问题的思路和方法 最后陈述 当一个小组陈述完 另一个小组进行提问和探讨

### 4.3 武汉站 2014 校招一面二面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1768107-1-1.html>

求职有一个月了，第一次的面经就打算贡献给惠而浦了，求终面通知啊啊啊啊啊

笔试

笔试考的就是普通的行测和英语阅读，行测有好好练过的同学肯定没问题，（在这里提醒一句，奉劝各位只要有笔试就带上计算机，而且只要不是像腾讯这种强调不能用计算器的企业，其他的就默认成可以用计算器，并且在资料分析题的时候在别人羡慕的眼光下一路高歌吧），英语阅读也就是四六级的难度，而且在楼主第一遍就是做文字题以及那种看一遍就马上能想出思路的数学题，然后做阅读，把这些解决之后再去做那些不会的数学题，时间还是挺够的。

一面

一面在武大工学部，首先十个人围坐在一起，HR 说挨个做个英语自我介绍，楼主是第三个，当时那个汗啊，不过还好之前面如新的时候就做过一个英语介绍，所以凭着印象又说了一次，所以各位不管英语



好不好最好都要准备个英文版本的介绍，不止外企，有些国企民企都可能会突然叫你做个英语介绍（比如腾讯。。当时那个无语，因为楼主是英语渣渣）

自我介绍做完单数的一组，双数的一组，分别对两个案例进行小组讨论，然后互相提问。我们那组很囧的是最后还是在 HR 的提醒下才知道规定的时间是包含板书时间的。。所以最后结尾的时候有点小赶，具体的无领导方面的东西就不说啦，相信大家都已经很有经验了，而且托打过辩论的福，楼主到目前为止还保持着群面不败的战绩（当然大家都看得出这是纯炫耀==）

## 二面

一面第二天就是二面了，其实这场二面就是驱动我写这篇面经的主要原因，因为这是楼主有史以来面得最痛苦的一次面试

首先是面对两个面试官的单面，主要是针对简历的问题，问得超级细，在楼主讲到某个经历的时候连时间的安排都是追问了的，然后就是宝洁八大问那些东西，在你回答之后还会追问，因为楼主写了一个乳制品方面的报告，然后被问如何估算武汉地区的日均酸奶消耗量，因为专业是统计的关系楼主先扯了一堆抽样的东西 balabala，然后没说完就被打断说假设你现在在飞机上，你旁边是一个乳制品业的企业家要在武汉投资，你在没有任何外源资料的情况下要立刻答复他。。。。于是楼主冥思苦想一下还好把这个问题过了，，，氮素这都不算什么，HR 问我缺点是啥，我说不会关心人，然后被要求假设 HR 是我朋友生病了，要用英语去关心他。。。。囧哩个囧，楼主口语炒鸡烂啊，而且还被另外一个 challenge 说我说的缺点不算缺点是性格因素，楼主又只好 balabala。。。。。。这些只是楼主能记下来的一部分，等我出来的时候两腿都是软的

然后回到等待室等通知，一会楼主被叫到去另外一个地方准备 presentation，一个小时，我的材料是一个关于企业社会责任的东西，楼主没怎么体会到材料的内容，有些数据给出我都不知道意义何在，所以做报告的时候超级水，被 HR 指出好多问题，（这也是我觉得这一面很可能挂掉的原因）

不管怎么说，虽然楼主口语烂，深知即使有终面资格，也可能挂在和芭芭拉、tina 她们的全英文交流上，但是还是很期待能拿到终面通知。。。。

好了，混乱的处女面经就到这里吧，楼主微博@江囧囧走吧，欢迎各位交流哈~~~如果有谁收到武汉站终面通知的求告知 T T

## 4.4 武汉站的经历。。。希望对其他同学有帮助

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766169-1-1.html>

LZ 参加的武汉大学的笔试，参加宣讲会的人的确多，最后不得已让没位置的同学在教室外的桌椅上做题。首先宣讲会的组织就很好，不由对惠而浦有了点好感，让我觉得这公司的与众不同。宣讲的内容大致就是介绍公司的情况，高管和优秀员工的经验分享，话说芭芭拉的口音真心有点听不懂。。学姐真心是大牛。。。所以。。。进惠而浦真心没那么容易。。。笔试内容其他帖子里都有说，我就不赘述了，反正我是时间不够，行测题很多都是蒙的，因为没练过，所以就集中把有把握的计算和英文阅读做好了。当时是觉得会被刷，不过事后发现惠而浦在笔试刷的不狠，给了更多同学机会。

一面是无领导小组讨论。。有海龟，有硕士。。。小本亚历山大。。。在自我介绍就怂了，妈蛋！没好好准备啊！怎么这就开始自我介绍了！还是英文！幸好我是倒数第二个，我英语专业的朋友最后一个。大概准备说了点，不长，同组的男生普遍说的短，不像女生滔滔不绝。。其实是没准备好。。我们按座位分成两个组，五人一组，各自一个题目进行讨论，我们组是关于车辆发生质量问题如何处理的，对面是关于保险性别歧视的，跟往常参加的讨论不同，惠而浦要求将方案，思路展现在一大张纸上来进行



presentation，之后就对面的题目进行提问，类似辩论。讨论过程还算和谐，大家都能提出些建议，想法。这时候就能对小组的成员大致有个了解了，想当 leader 的，self-centered 的。。。最后一点时间我们分工进行，3 个人写板报准备 presentation，我和我朋友准备辩论环节。presentation 由那位比较积极的同学做的，对面是轮流进行的，个人觉得这种形式可取。然后 lz 就要开始吐槽了！！在辩论开始前我就跟组里的人说了，从我们两这边先开始提问辩论，毕竟我们准备更充分，但是！偏偏就有人爱表现啊！



说半天不痛不痒的问题，或许当她说好坐下来也能感觉到周围异样的氛围了，看 lz 的眼神。。。灭神！然后顺序就真的乱了。。。最后 l 忍无可忍的 z 幽幽的对对面的同学说了句。。。“我想我方辩友已经将此问题说的很清楚了，我想其他辩友一定有角度更新颖的问题”，说完我就看了下我同学，她心领神会的站起来提问。。。顺利接茬。。。呵呵，自此终于能插上话了!!! 我想大家在参加无领导小组时都有可能遇到各路奇葩。。。我能理解她们想表现的心理，但是我要告诉大家的是，作为一个 team，起码的团队精神要有，试想，如果不是求职，在一个工作团队中你会这样做吗？大家要把心态摆好，该怎样就怎样，一句话，过犹不及！lz 从来不在无领导小组中当 leader，因为我很清楚自己的优劣势，不太善于做 public speech，不是最好的就不得瑟，如果你小组表现不好，第一个开刀的就该是你。而我的优势就是思路清晰，想法有见地（我就说实话了，怎么滴吧！），所以我更多的是在讨论时提出建议，方案，时不时的总结一下，把握讨论方向。我的想法很简单，要做对小组有贡献的人，如果你觉得你对小组是可有可无的存在或者你破坏了作为一个团队的规则，那么你八成会悲剧。事实也证明了我的想法，那几个女生我在二面都没见到，反倒我和我的朋友都进了~

二面，一间教室里加上 lz 就三个男生，从宣讲到二面基本都保持了 1:7 的比例，不知道其他地区是不是也这样。。。这次 lz 又被坑了！！面试回来有的同学说没英文，有的说有。。。机智如楼主，当然。。。没准备好 TT（是有原因的！我也懒得找借口了。。。TT）。。。轮到 lz，hr 拿着我的资料领我去小黑屋。。。路上我看到了自己的笔试卷子。。。尼玛。。。30 几！这都可以？hr 说很多都二三十。。。所以对大家对笔试不要紧张，lz 虽然没练过行测，但是至今没在笔试跌过跟头。二面是 1V2，还是英文自我介绍，还要介绍家乡，在英文卡壳的时候女面试官很 nice 的给我 pass 过去了，泪奔。。。然后就是中文交流，都是那位女面试官问的，主要就 lz 的社会经历问了下，全程男面试官阴脸。。。回到教室等消息，据说通过的同学都会拿着一大张纸去做 presentation（论坛里的 HR 解释说这只是一个环节罢了，不代表是否通过。。。），不过大部分都是被告知两个礼拜内给通知，lz 也是。。。

大致就是这样，lz 估计是悲剧了，希望其他地方的同学能好运，虽然惠而浦在中国发展的不好，近年还在亏损，但是人家能拼爹！相信未来还是有前途的~各位加油吧~

## 4.5 惠而浦 笔试+群面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586164-1-1.html>

笔试时间：

90 分钟

题目类型：

Part 1: 图形推理	2 页 A4 纸
Part 2: 数字推理	1 页 A4 纸
Part 3: 数学应用题	1 页 A4 纸

Part 4: 文字逻辑推理

3 页 A4 纸 (大约)

Part 5: 2 篇 800 字商务英语阅读 各有 8 道题

Part 6: 1 篇英语写作: 商务信函

**难度 :**

对练过行测的童鞋来说, 无难度, 英语也不难

**笔试通过率:**

33.3%左右 题目一共是 56 道, 1 分一道, 基本上 30 分以上应该就能通过了

---

## 群面面经

第二天早上 6 点 02 收到通过笔试的通知, 是当天下午 4 点半

**Type:** 类似辩论的群面

**人数:** 共 8 人, 分为 2 队 4 人小组

过程: 给出 2 个商业 case, 让两队各自讨论 20 分钟, 每队选出一人陈述观点, 陈述完后另一队进行 challenge, 反复提问;

**题目:**

a. 关于商业道德问题: 某 Boss 被派到 A 国解决当地办事各的销售业绩问题, 需要安装一种软件, 找供应商后, 发现供应商必须要 Boss 收回扣 (这是公司明令禁止的), 供应商说如果不收回扣就不给发票, 还要提高价格, 而且当地公司的其他部门也可能不会配合, 问如果你是 Boss, 你怎么处理

b. 某药企多年研发出艾滋病药品, 在欧美市场销量好, 取得巨大成功, 之后去非洲开拓市场, 但很快被当地药企仿冒, 价格非常便宜。这家药企对当地仿制的企业提出巨额赔偿, 之后被媒体负面报道“要利益, 不要人命”, 问如果在这样的情况下完成销售计划, 保持盈利。

关于惠而浦的详细笔经和面经特别少, 我虽然没通过群面, 但非常愿意与大家分享。祝大家求职顺利! 也愿自己顺利!

Susan Lee

## 4.6 上海惠而浦宣讲+笔试+群面经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1669183-1-1.html>

研究生刚考完,就火急火燎的赶制出了一份简历,然后在网投了近 20 家优秀外企和房产。这里 ps 一句:有面试过的同学说,其实网投的通过率并不是很高,最有效的还是跑跑宣讲会。

在网上搜惠而浦 500 强确实可以搜到,排名为 498,但是 11 年的 500 强里无法搜到。(这个不一定准确)

首先是宣讲会:

惠而浦的公司地位。惠而浦确实是世界白色家电的领先公司。连惠而浦自己公司也承认,他们在中国做的并不是很好。他们在北美南美欧洲的市场份额都是前三名。但有意思的是:在介绍市场份额时忽略了中国地区。

如上文提到,伴随着海尔的海外扩张,尤其是在北美,海尔和惠而浦竞争的其实很激烈。国内,海尔更几乎是以压倒性的优势战胜了惠而浦。

然后是惠而浦的公司氛围,确实很不错,有着传统外企的文化环境。我们接触的主要是人力资源部的员工和经理,人都很不错。有专门的大巴接送,大厅里有免费的点心;第一天的面试包了一餐午餐,好像是吉野家。

听完宣讲会,接下来是笔试。笔试如之前那样,有数字推断、逻辑推理、判断句意等行测的考试内容,还有两篇英文测试(考察方式是理解型,不是快速查找型)。特点:题量很大。建议以后的亲们,遇到不会的就跳,绝对是高分。方程计算什么的直接就忽略吧,最后做那些耗时的。英语其实很简单,但是百分之五十人都说来不及。既然说到周围同学,就简单介绍下吧:除了我,周围最差的都是上财的本科,其余还有同济的研究生、上财的研究生,还包括各种海龟:诺丁汉大学研究生、悉尼大学研究生等。这次作为补招,所以大概通过简历筛选的有 20 多个,最后选定 2 到 3 人。

宣讲会结束后,短暂的休息,进入无领导小组讨论。题目有两个是:1,本国的巨头零销商公司 A,一边面临着外来销售商公司的强大压力,一边面临着本国小销售公司的折扣低价压力。问 A 公司作为一直经营线下模式,如何通过线上和线下的平衡来盈利。2,一家保险公司,进驻外国后,制定了两个套餐,一个给男性,一个给女性。但是女性收费较高,被当地民众认为这是性别歧视。保险公司为了盈利,该怎么办。

5 个人,15 分钟,选出 leader 发言。然后和对方小组相互 challenging。当然,二面结束。我的惠而浦面试也到此结束。

## 4.7 广州 惠而浦宣讲+笔试+群面

11 月 8 日,中午加班,搞定手头的工作,下午回学校参加 whirlpool 的宣讲,不过还是迟到了,whirlpool 的工作人员好 nice,偶幸运的坐在了第一排。。。华南区销售培训生专场!

11 月 8 日晚 7 点—8 点,31 号楼海笔,下午宣讲会 200 多人吧,晚上笔试 2 个教室,估计 300 多。试卷分为 3 个 part,推理题(图形,数字,文字,还有一篇英文阅读),就是行测+3 级阅读,内容不难;性格测试,大约 30 道题吧,勾勾叉叉,然后选你选的最多的三组,估计是考你的性格适不适合做销售管培;第 3p,3~5 年后的生活状况,和你现在的准备,就是职业规划啦。

晚上 10 点多收到短信,第二天去华农参加群 p。

11 月 9 日,上午帮老板查资料,折腾到快 11:00 才结束。下楼拦的,结果司机师傅一脸鄙视的说,去华农你还打的,一道墙功夫,自己翻过去吧。其实偶不怕走路,是怕没有足够的时间赶路。走错了方向,不过还是及时的到达了华农。一个姐姐给我指路,开始以为他是学生,后来才知道她是理学院的老师,晕+\_+,看来以后要经常到华农打酱油,这么近的邻居,连客厅在哪都要问几个人,实在是太水了!(其实昨天还收到了 GE 的群 p 通知,时间也是今天上午,考虑机会成本,最终果断放弃了 GE,希望自己的选择是正确的。)

昨天下午做分享的 GG,在接待室招呼大家聊天,还发了小纪念品。很快轮到了我们,12 个人,先是每人自我介绍,然后发题,关于“幸福感”的一个讨论。5min 读题,20min 讨论,然后轮流陈述,每人不超过 2min。组

内的人实力不错，各路主席和书记，还有好多公司的实习者，不过大家都是见过场面的人，气氛很和谐，男同胞比较积极，讨论的热火朝天，女同伴还一般吧。希望大家合作顺利，多多晋级。HR 们比较辛苦，讨论完快 1 点了，她们也没得吃饭，还要讨论我们的讨论结果。

蛮有实力的一个公司，稳重而不张扬。昨天宣讲，工作人员挺 Nice，分享的 GG 让人感觉充满了激情。

具体什么时候出结果，以及接下来什么形式偶还不晓得，有知道的可以回帖啦，希望大家都顺利。攒 RP，O(∩\_∩)O 哈哈~

## 4.8 春惠而浦笔经和群 P 经验，中间伴有愉快的杀人游戏

2010 年 3 月 17 日星期三 天气晴

这是个春风和煦的日子，刚从六号线下来。看到那么少的人，很是不适应。因为松江路途遥远，我果然太提前了，无聊之中，决定自己找公交去金领之都。

乘了上川线，也就十分钟，到了。同行一绿衣女子，华师大的研究生姐姐，也是幸亏她，我没有走错方向。

首先是填表，然后等待，最后发现一共 16 人，最后分成两组。我原本以为做电器的会很多男人，结果我错了。只有两个，还是加上了我。我们从不认识的三个上外的却非常默契的坐在一起。。聊的很欢乐。

笔试

逻辑测试，汉语，公务员性质，不过比那个还要难不少。五个选项，有几道题还是挺迷惑的。

英文测试，当然是英语，三篇阅读，不长，词汇也不难。之前有听说的墨西哥的沃尔玛故事果然是最后一篇。一共 15 题。

作文，汉语。对的，没错，是汉语。这是我高考之后第一次写汉语作文吧。写的很萌，我觉得可以放到校内日志。题目是描述你 3-5 年后的工作和生活，以及你为了这样的目标所要做的努力~我写的根正苗红，颇具社会主义接班人之英勇。

以上一共 1 个半小时。时间还是很充足的。

面试

由于我们是第二组。所以在休息室放空（没有同时进行我是怀疑确实 HR 部门人手不够）。八个人都很随和，很快就熟络了，然后开始自娱自乐地杀人。一开始我很幸运抽到狼人，想以我无辜天真的脸庞欺骗众少女，结果失败。我问你怎么知道我是狼人？她们说，就你一个男生，不是你是谁啊！我无语。第二次狼人，我又被秒，我问为什么。她们说，你是男的，最有可能是狼人！性别歧视！随即，我接替有丰富游戏经验的华师大姐姐，当法官。其实最后发现，这个游戏法官最开心了。不用被杀，也不用费脑子去猜。我真佩服现在的小姑娘，怎么喜欢这么搞脑子又血腥的游戏。。。一个小时过去了。我们活活杀了一个小时。。。大家余兴未尽。。。恋恋不舍地开始群 P。

先是英文自我介绍，一分钟。我很崩溃，因为没准备，最近在复习别的东西。只好随便说说。结果发现大家基本都是比较朦胧。。。也就还好。

然后给了一段资料，一点数据，然后辩题，拥有一套房子是否能提升人的幸福感。

我不幸反方。

这辩题确实很难。其实我想要房子的。。。最后只好我们这边四个人无理取闹加胡搅蛮缠，两边还算打得挺热乎。

最后大家再陈述一下自己的想法，这时候就可以不用分正反方了，应该主要考察概括和观察能力。

随后做大巴来到世纪广场。不急着回家的 5 只又找小西安吃了顿饭，非常愉快。随后 9 号线三人组，2 号线两人组分道扬镳。

然后我就刚刚到达寝室。



我公司面了很不少，但是第一次写面经，主要就是因为杀人的气氛太好了，都一次没有那么紧张竞争的氛围。

另外，whirlpool 的办公环境很好，家电也漂亮，听说里面环境也比较单纯。还是很不错的公司。  
最后，祝大家好运，天天开心！

那啥，杀人的那几位，来报个到哈！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

