

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

思略特篇

应届生论坛思略特版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-326-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 思略特简介.....	3
1.1 思略特概况.....	3
第二章 面试资料.....	3
2.1 strategy& 深圳 PTA 电话面试.....	3
2.2 2018pretalk 实录.....	4
2.3 思略特 电面经验~	5
2.4 Associate 海外电面。	5
2.5 思略特助理咨询顾问电话群面.....	6
2.6 思略特管理咨询第一轮面试。	6
2.7 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC.....	6
2.8 Strategy&2015 面经	7
2.9 2015.4.21 北京 PTA 面试	7
2.10 2015.3.20 PTA 面试心得	8
附录：更多求职精华资料推荐.....	9

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 思略特简介

1.1 思略特概况

普华永道思略特是由注重实效的战略家组成的全球团队，致力于与您携手解决最棘手的问题，掌握最佳的机遇。这意味着协助您开展复杂、充满风险的变革。我们在协助客户解决最棘手的问题上不断传承的优良传统，加之普华永道网络的广度和深度，使我们能够迅速实现既定的影响。无论是筹划企业战略，还是推动职能部门和企业转型的方式打造相关能力，我们都能为您创造您所预期的价值。

思略特成立于 2014 年 3 月 31 日，是作为前身的博斯公司（Booz & Company）与普华永道（PwC）合并后组建的全新咨询团队，共同提供从战略到实施的全方位服务。思略特在协助全球客户解决其最为棘手的问题方面，加总具备了 250 年以上的专业经验。作为普华永道网络中的一员，我们是一支凭借专业、值得信赖的全球化团队。

我们的员工致力于协助客户取得成功，注重于协助您获得核心优势。我们高度协作，但同时也会挑战传统的假设，提出需要解答的重大问题。实事求是地说，我们大胆无畏。通过这一方式，我们携手与您共同制定您所需要的切实的战略。

我们关注您的组织和您的成功。客户的成功，尤其是客户在市场中所带来的深远影响，是我们评判自己工作的唯一标准。

在悠久的历史中，我们曾参与过许多在当时具有划时代意义的重要项目，包括好莱坞影片合同体系的建立、美国橄榄球联盟和国家橄榄球联盟的合并，以及从破产的边缘挽救克莱斯勒公司。

我们在 20 世纪 40 年代提出了人力资本，在 50 年代提出了产品生命周期，在 80 年代提出了供应链管理，在 90 年代提出了智能定制，并在本世纪初提出了企业 DNA，并在最近提出了能力驱动战略等概念。

我们一直因为前瞻性和影响力而备受尊敬。我们凭借在公共和私营领域内的丰富行业经验和职能专长、极具影响力的全球研究和畅销书，以及备受赞誉的管理杂志《战略与经营》（strategy+business）而闻名于世。

如果你想了解更多思略特的概况，你可以访问思略特官方网站：<https://www.strategyand.pwc.com/cn-s/home>

第二章 面试资料

2.1 strategy& 深圳 PTA 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

一、面试方式: 电话群面

二、面试时长: 30 分钟

三、面试内容: 每个人英文自我介绍+5 分钟 case 讨论+一对一问答

四、具体内容:

1. 自我介绍: 每个人按顺序用英文自我介绍, 每个人的时间在 2min 以内。

2. case 讨论: 面试官会给出一个 case, 我们的 case 是 mkt sizing 估计 sz 物业市场的规模 (个人觉得还是要多练习, 另外还是要有 framework 或者说逻辑框架的思维)。然后自由讨论 5 分钟, 面试官会观察大家。我们的讨论一开始非常尴尬, 大概冷场了 1-2 分钟。我觉得很尴尬就说了一句, 咱们大家各自用 1 分钟思考一下逻辑思路, 没有人回我。然后我就觉得更尴尬了。。。后面讨论还行吧。不过我提的观点队友不是很认可, 然后我还是结合了一下队友的, 另外也坚持自己思路比较正确...希望不要扣分, 觉得我很没团队合作精神。

3. 一对一问答: 面试官会轮流问每个人一个问题。有些问题是针对简历的, 有些问题是针对 case 的。主要还是考察逻辑思考能力。

有队友的问题是: 估算深圳人口 (另一个 mkt sizing)

我的问题是: 如果美国一家物业公司想要进入中国市场, 需要考虑哪些方面。我一瞬间有点慌张, 就开始翻材料 (我之前有做过这方面的笔记), 然后就答得不是很好。我回头思考了一下, 我要是认认真真沉着得思考清楚一点, 不去翻材料, 我应该是可以答好的 (2 方面: 1. 公司自身: 公司是否有资源或者有实力进入中国市场, 进而形成核心竞争力, 比如公司是否有足够财力, 比如人员配置, 比如好的 reputation; 2. 外部环境: (p)政府的政策--对于外资公司是否有什么法律法规限制、(s)消费者偏好--喜欢哪种类型的物业公司、行业现状-市场份额以及市场发展情况过去情况和未来的潜力、竞争者-monopoly 还是竞争比较激烈的市场、新竞争者 (new entry) 的壁垒、(t)关注一下新技术对于物业行业的影响和推动)。。)

不过都是事后诸葛亮, 面试这种事情真的是看平时踏踏实实的练习积累和临场发挥的。所以我还是老老实实得继续练习吧!

求 offer! 希望能帮助到大家, 也希望大家都能拿到心仪的 offer!

2.2 2018pretalk 实录

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132368-1-1.html>

吐槽: 电话群面比起现场群面实在是 bug 的存在, 第一可能信号问题+噪音; 第二发言前必须说姓名, 大家讨论不方便, 也可能出现抢话等局面

流程: 40mins, introduction+case, case 类型取决于面试官, 有 mkt sizing, 也有完整 case

关于电话群面的特别 tip: 每个人对于问题等理解不同, 会产生对 assumption 的不同看法, 希望不要过于纠结细枝末节, 影响到解决不了 case 就是得不偿失

good luck to everyone

2.3 思略特 电面经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109249-1-1.html>

之前一直习惯在应届生论坛看各种笔经面经的，也依靠这些进了毕马威精英计划和德勤俱乐部，所以一直想好好写写值得看的经验来回报一下，刚好刚刚被通知进了思略特，那就来分享一下拉~我是上海 211 大二的，之前看到思略特人发帖就投了，然后过了两天收到面试通知了，但我只能电面，因为暂时在广东

1. 我一开始以为电面就是单面，但不是，是电话会议，一个顾问面四个人，所以电面的朋友们做好群面准备一定要（当时我就慌了）
2. 先是一分钟英文自我介绍，这就不多说啦，剩下的部分都是中文面试
3. 然后是对简历提问，我们是每人被提了一个
4. 做 case：一个 market sizing 的 case，问题是让估计太阳能板在上海的最大市场容量，我是真觉得自己做的很差，一开口就不小心估算成了全中国的，然后还停了要求先让别人回答，在顾问评价时也说出了我一些不必要的假设
5. 在 case 做完顾问又提了一个新的问题，有什么因素会影响太阳能板的最终安装数量，我觉得自己还是回答很差，因为我是补充了别人的说法，并没有自己清晰地架构，顾问说可以按不同 stakeholder 分类，会清晰很多
6. 最后就是让我们提问，由于我实在是做太差了，根本不想吭声了就在这个环节

总结：我到现在还不敢信自己进了，电话面试迟到（不是故意的，技术问题），不论说什么都被性格听着挺好笑嘻嘻的顾问挑刺，还没实习经历，所以特别迷惑，可能我没自己想象中差吧，也希望各位早日收到 offer！

2.4 Associate 海外电面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109143-1-1.html>

15 分钟的行为面试，基本的 why consulting 和简历相关的问题。半个小时的 case，是一个廉价航空的 profitability 问题，面馆很和善，主要考察逻辑和思维能力。

面试官的问题：

问在咨询公司你需要和不同阶层的人打交道，你如何有效的和他们进行沟通。

2.5 思略特助理咨询顾问电话群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109142-1-1.html>

首先投递简历其次 如果建立通过 会收到包含面试时间 方式的邮件输入收到的号码 开始电话群面 一般 3-4 人 当时 hr 姐姐让我们分析上海迪士尼年收入 以及 如果要建设游乐场应该重视哪些部分其实主要考察逻辑 领导力 分工合作能力通过的话 会收到 offer 以及微信去二维码。

2.6 思略特管理咨询第一轮面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109140-1-1.html>

面试总共分三次，一个 senior associate，两个 principal.上来会先跟你聊一聊简历问题以及个人的兴趣爱好，随后是一个 35~40 分钟的 Case，难度适中，面试官的态度都非常的 nice.思略特会根据你的行业兴趣为你挑选和你方向匹配的面官给你面试，这一点还是很好的。

面试官的问题：

问估算中国狗粮市场的大小。

答狗粮市场大小=宠物狗的数量*每只宠物狗每年消耗的狗粮重量*单位狗粮的价格。

2.7 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024584-1-1.html>

LZ 在面试前看了应届生上的资料觉得很有帮助，上午刚面完思略特上海 PTA 随手记录一下面试情况。

不同于之前帖子里说的思略特是一对一单面，LZ 这次碰到的是群面，一个面试官群面 5 个人，2 个复旦 2 个交大 1 个上财，4 个本科生 1 个研究生。

首先是英文 behavior interview, English self-introduction+面试官提问简历上的实习经历 details。

然后是中文 market size case, 让我们估算中国一年奢包市场销售总额，不仅要提供计算思路还要做 educated guess 算出数据。因为是 5 个人就简单分了两组，给我们大概 7-8 时间讨论，最后小组作个 pre, 每个人都要说话。最后问我们还有没有什么问题要问的，PTA 面试 over。

发帖攒人品，希望可以如愿收到 PTA offer 呀。

2.8 Strategy&2015 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009962-1-1.html>

总共 5 轮

- 1.Associtae 面: B talk 20min+case 20min+question 中国到 2020 年立体停车库车位数量
- 2.同第一轮 一个美国塑料工厂在中国选址
- 3.Manager 面: 德国高端农机设备制造商进入中国战略
- 4.Par 面: 高端灯泡定价策略
- 5.Par 面: B talk no case

2.9 2015.4.21 北京 PTA 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间:

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962594-1-1.html>

简单的自我介绍+market sizing

感觉面试的人很多。。。

2.10 2015.3.20 PTA 面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956955-1-1.html>

来了不少人吧，我们这场 4 个人一组。2 复旦 2 交大，3 本科 1 硕士。

面试就是 1 分钟自我介绍+market sizing

做的东西是一个化工相关的 market sizing，我们这一组做的普遍一般。我的小 framework 出了点小问题，最后少乘以一个 market size，估计是团灭节奏。

主要考察的就是乘法公式，然后 PTA 相关的数据搜索技能。

【不过关键面试官和我不是一个学校的 = = 运气很重要的啦~

民那桑，加油吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

