

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

LG 电子篇

应届生论坛 LG 电子版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-147-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、LG 电子简介	3
1.1 LG 电子概况	3
第二章、LG 电子笔试面试资料	4
2.1 LG 电子群面+现场制作 ppt 讲解。	4
2.2 督导专员面试经验.....	5
2.3 LG 电子应聘经验	5
2.4 面试很严肃.....	5
2.5 财务会计面试经历.....	5
2.6 软件测试工程师面试.....	6
2.7 qc 工程师面试.....	6
2.8 企划专员面试.....	6
2.9 销售代表面试.....	6
2.10 现场督导面试.....	7
2.11 生产岗面试.....	7
2.12 IE 工程师面试.....	7
2.13 LG 销售面试小经验	7
2.14 LG 面经	8
2.15 LG 电子成都，明天二面攒 RP	9
2.16 令人瞠目结舌的北京 LG 电子面试经历.....	10
2.17 LG 电子面试经历	11
2.18 LG 电子面试经验	12
2.19 成都 LG 电子一面面试	12
第三章、LG 电子求职综合经验	13
3.1 LG 电子系统维护工程师面经和笔经	13
3.2 LG - 采购面筋+笔筋.....	13
3.3 LG - 品质管理笔试面试经历	14
3.4 硬件工程师求职经历.....	14
附录：更多求职精华资料推荐.....	15

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、LG 电子简介

1.1 LG 电子概况

LG 电子官方网站

<http://www.lg.com/>

LG 集团是一家拥有 50 年辉煌历史、年销售额高达 730 亿美元及全球拥有 12 万员工的领导世界产业发展的国际性企业集团。LG 集团目前在 171 个国家与地区建立了 300 多家海外办事机构。

事业领域覆盖化学能源、电机电子、机械金属、贸易服务、金融以及公益事业、体育等六大领域。而 LG 电子是 LG 集团最大的子公司

在地球的任何一个群落，只要有人类，就有 LG 集团展示美好的明天。

LG 集团不断向无穷的技术领域发起挑战，并致力于新技术的开发，科研开发是 LG 的发展重点，也是业务拓展的强大后盾。LG 集团在世界 6 个国家设立了 31 所研究中心，科研开发的投入已占集团总收入的 5%。目前正通过海外研究机构，进一步加强着自身的技术力量，LG 集团在美国的芝加哥、圣佛塞、圣迭亚哥，在*的仙台、在德国的都塞夫和爱尔兰的都柏林等地的科研机构正在利用高尖端的科研设备，大力开展各项科研活动，为实现高科技社会的早日到来而努力。

LG 集团通过对全球范围的大力投资，与世界著名企业集团建立战略性合作伙伴关系，共同拥有尖端技术信息，在世界各地建立研究、生产和销售系统，大力实施当地化经营，以便向顾客迅速提供优质的产品和服务，让所有顾客享受到满意的欢乐。

LG 集团追求的理想社会

是一个令顾客的生活更加舒适、安全和富饶的社会。

是一个战胜病魔，消除环境污染的美好社会。

是一个以技术替代资源贫乏的富饶社会。

是一个生活素质迈向更高阶段的高科技自动化社会。

是一个世人都能够共同享受信息恩惠的多媒体信息世界。

LG 集团目前正在为实现这一理想在努力。LG 集团将以其雄厚的实力为基础，充分利用在世界网络上获得的迅速而准确的讯息，在各种领域为顾客提供丰富的产品和服务，从而为早日实现人类的梦想和幸福而努力。

发展历程

创立时期（1958—1966 年）

1958 年金星社（即现在的 LG 电子）成立

1959 第一台真空管式收音机 A-501 设立了韩国国内第一家综合电子产品工厂

成长时期（1966-1978 年）

1965 年 第一台冰箱

1966 年 黑白电视机（VD-191）

1969 年 开始生产洗衣机

1975 年 中央研究所成立

1977 年 开始生产彩色电视机

1977 年 销售总额达到了 1000 亿韩元

国际化时期（1979-1986 年）

LG 成为国际性的公司做准备的时期

铸造工厂 马达工厂 音响工厂

尖端电子产品生产基地

81 年在美国设立了生产法人
86 年在德国设立了生产法人
革新时期（1987-1994 年）
1988 墨西哥泰国埃及菲律宾意大利英国
1990 印度尼西亚
1992 中国
第二革新时期（1995-）
CI 做了修改
1995 年收购美国杰尼斯公司
事业领域
事业领域区分 生产的产品
Digital 家庭自动化设备、音响设备、摄像机
多媒体公司 电脑、CD-ROM、DVD
办公自动化设备、VCR
Digital 显示器、TFT-LCD、CPT、PDA
显示显象公司 电视、HD-TV、CDT
电子枪 、PDP
Digital 空调、洗碟机、冰箱、洗衣机、微波炉
电器公司 压缩机、发电机
马达、水泵

如果你想了解更多 LG 电子的概况，你可以访问 LG 电子官方网站：<http://www.lg.com/>

第二章、LG 电子笔试面试资料

2.1 LG 电子群面+现场制作 ppt 讲解。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111869-1-1.html>

销售代表

先提交简历，现场简单筛选，然后五人面试，大区经理提问，每人回答一个简单问题，也有两三个人回答同一个问题。五个人中筛选 1-2 个人，一周多以后收到二面通知。无公司面试，现场给电脑，30 分钟内做一个 ppt，先给主题。做好后现场讲 ppt。中间会有 ppt 内容或者简历内容提问。比较关注 ppt 制作细节。

提问销售中的 3P 指的是什么？
我没回答上来。

2.2 督导专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041073-1-1.html>

2 个面试官，4 个应聘人员，在会议室

依次按顺序简单做自我介绍，个人信息、学习工作经历、家庭情况等

为什么选择我们公司，之前工作经历有相似经验吗

如何看待加班

【转】

2.3 LG 电子应聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041075-1-1.html>

第一轮人事面试，第二轮总监面试，第三轮财务经理和财务总监面试，问题都很简单，主要是个人经历，还有对公司的了解。

【转】

2.4 面试很严肃

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041075-1-1.html>

首先自我介绍 5 分钟，然后给我们发产品资料，要求 10 分钟内叙述产品核心卖点，考核非常严格，主要看的就是随机应变能力

问题：叙述产品卖点

【转】

2.5 财务会计面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972636-1-1.html>

面试是群面，一共八个人，我到的时候大家都已经到了，大家都坐在会议室等，等了两个小时。

两个小时后。胖胖的人事经理带我去面试。3 个人一组，他们完全按照等级来，我排在第二，因为在他们眼里我是第二优秀。对面一个韩国老总，一个人事经理，三个年轻的女性财务主管。老外先让第一的男子用英文发言，他英文不错。到我时候，我说我英语不好，他说你随便说说，我随便说说，老外说你说的不错啊，我几乎晕倒。因

为那个韩国人说的英语比我还臭。第三个是一个钢结构厂的，他拒绝说英文，也被淘汰了。

群面结束以后，下一轮开始，聊一些专业和工作上的事情。一个星期后，打电话让我去谈工资。这次没有让我们等，直接谈工资。他说我的工资是3500，加班很多，经常到晚上九点，加班费一般能有1000，我说没有5000不行。结果是没有谈拢。

【转】

2.6 软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972634-1-1.html>

进去之后两个人面我一个，一个人一直在操作着电脑。首先自我介绍，然后问了一些问题，比如当你和你的同事因为一件事有不同看法 你怎么做 诸如此类的问题。总之不紧张逻辑清晰点应该很好过。但据说该公司是血汗工厂，我没签。

【转】

2.7 qc 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972633-1-1.html>

先是人事部门帅选，然后相关部门的主管和科长进行一面，主要就是问以前的工作经历。然后是相关部门的部长进行群面，这个比较简单，就是随便聊聊。最后人事会跟你谈薪水。

【转】

2.8 企划专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972632-1-1.html>

面试4V1，整个过程持续了30分钟左右。主要问了职业规划，自己的优缺点，感情问题，薪资，和对待一些问题的看法等方面的事情。懂礼貌，自信，据实回答问题就行。

【转】

2.9 销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972631-1-1.html>

基本上就是考察自己的演讲能力和思维。首先抽一个话题，然后给你15分钟时间搜集资料，做成PPT，之后分别

做演讲。整个过程还是很紧张的。演讲的时候面试人员会打断你，问一些问题。演讲结束后就可以下去了。感觉韩国人很不友善，面无表情，高冷的样子。所以最后录取我我也没去这家公司。

【转】

2.10 现场督导面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972630-1-1.html>

三轮面试，中间跨度有一个月。一面：填表，回答英文问题，HR面，二面：群面，人事经理对三位候选人轮流提问。三面：群面，人事经理和华南区老总面。老总给我来压力面试，问题都是追根问底的，叫我现场唱歌，氛围挺轻松。

【转】

2.11 生产岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972629-1-1.html>

他们很注重个人介绍，所以尽可能的在这个环节展现自己的优势，然后就是多对一面试，我当时是视频面试，所以没那么紧张，都是一些简单的问题，放松答就好。

【转】

2.12 IE 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972627-1-1.html>

两天三轮面试，一轮电话面试，二轮HR面试，三轮主管面试。一轮比一轮的专业程度高，问的问题非常的细致，包括专业实践、工作内容、具体工作细节、工作成绩、个人优势等。

【转】

2.13 LG 销售面试小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862318-1-1.html>

如题，想说点什么对以后的学弟学妹有点帮助。

LZ 小一本，LG 华南区，具体哪里的就不便透露了。希望我能客观一点的给出评价，当然还有许多会是我个人

感受，喜欢可继续看，不喜欢就关掉吧。

LG 宣讲的时候我去了，感觉他们对求职者的态度很好，韩企嘛，礼貌总是非常的好。个人觉得能够去听宣讲会还是得去，这样你在接下来一面的时候会比较有优势。

奥！简历似乎需要网申的（去年的事情了，已经忘记差不多），请各位学弟学妹做好网申的准备，因为这会是一面的筛选，网申在宣讲会之前，宣讲会也收简历，请提前打印好。

一面很简单，我的是聊聊天就过去了，但是也会刷很多人，得看你个人表现。多准备，轻松面对即可。（感觉我们学校的对 LG 不怎么看中，很多人不认识 LG，包括我在宣讲会之前也没有认识，看到专场才来了解的）

一面下来是二面，就是自我介绍以及支社的老大与 HR 问你问题，气氛还是很轻松的，有咖啡喝有饼干吃，呵呵~~（但要注意自己的形象），个人感觉 LG 比较在乎英语与你个人表达能力，这点请在面试前做好相应的准备。还有一个，**面试的时候请着正装，这个很重要!!!**（有一个牛人穿休闲.....结果.....）二面刷人也蛮多的，最后留下 2 个组，做 PPT 课题。到时候具体怎么做你就会懂得，希望你们能认真对待（感觉 PPT 水平好不好不太重要，主要考察你做 PPT 过程的付出与解决问题的方法还有团队合作）。

三面也就是 PPT 课题的演讲，讲述做课题时候出现的问题与解决方案。会有华南区的总监来视频会议，当时第一次接触到视频面试，感到好高大上~~（LZ 没见识...），好好发挥就可以。

胆大心细、自信勇敢，可以给个小提示：**总监很喜欢有创新性的年轻人!!! 创新性!!!** 一定不要忘记这个!!!

最后，祝愿学弟学妹都能找到心愿的工作，LG 的工资在家电类行业是很不错的，可以去对比。公司里面能够学习的地方感觉还是很多，LZ 也是刚进来，需要努力呢。

语文水平不好，只想给以后的学弟学妹经验。因为之前看了好多前人的好心留言也受到过帮助，特想回报一下应届生。若有疑问，可以留言，以后可能会回复

2.14 LG 面经

今天刚去 LG Display 二面完回来，内心那叫一个忐忑啊，二面之前在应届生上面看了很多 LG 的面经，我也弱弱的给大家奉献一个面经好了，希望好人有好报，能够拿到 offer 啊!!

上周二接到电话通知，周五去初试，电话里和一个 HR 姐姐聊了一会儿，叫我准备准备英语的自我介绍啥的，然后周五一早就去了，话说 LGD 在很偏僻的开发区，我公车转出租转了摩的才顺利抵达，到了以后就被安排笔试了，就我一个人面对着一个 HR 在那儿写，我当时还心想，妈呀，LG 也太牛了吧，一个 HR 对一个人啊，还看我写完整整 45 分钟啊，结果在快写完的时候听到 HR 接了个电话，大概听到可能是通知了三四个人来面试，结果就来了我一个，囧。笔试内容大概是逻辑题，有的题真的是好逻辑啊，囧，每个答案都像对的，还有几个简答题，大概就是问你什么职业理想 blablabla，最后还要用英语写一篇作文。笔试完了就被带去面试，本人弱弱的一个小

三本啊，面试大企业的经验实在是不多啊，坐下来等了一会儿就进来三个人，一个人事经理一个部门经理还有一个是领我进去的 HR 姐姐，大概也就是问了一些常规问题，但是由于我实在是准备的不充分啊，问到我对 LG 有什么了解的时候，我就懵了啊，慌慌张张的说了一些，都结巴了，当时心里悔恨死了，感觉肯定是没有戏唱了，后来我很抱歉的对他们说今天有点紧张，可能还是比较真诚吧，HR 又继续问了我一些问题，还有家庭情况啥的，最后说一周内通知，我当时一听心就凉了啊，一周内通知不就是被 pass 了嘛!! 天呐! 我的打车钱呐!

结果出人意料的，昨天周一居然接到了电话，说我初试通过了，叫我周二早晨来复试，当时欣喜若狂啊，赶紧上网百度了很多 LG 的历史啊啥的，还有各种面经啊背了不少，今天早晨去复试，五个人啊! OMG，当时光这个大阵仗我就吓的颤抖了，其中一个韩国部长，还有一个女的可能是主管级别的主要发问，其他两个可能是部门经理，还有就是领我进去的 HR 姐姐在旁记录，当时心跳的都快要停了啊，不过还好是做了功课的，问了我一些对 LG 的了解我就 BLABLA 都背了，这段畅通了我就放松了一些，韩国人一直低头看我的简历啊证书啊啥的，发问不多，主要是女主管不停发问啊，说我大学成绩不是很好啊啥的，555~~少壮不努力，老大徒伤悲啊! 然后提了我不少问题，我都尽可能的回答了，后来韩国部长说，你用英语介绍一下 LG 吧，当时 shock 了，磕磕巴巴就说了，接着还被要求用英语回答了一个处理客户投诉的问题，那叫一个嘴打结啊。

面试完了，无比忐忑啊，非常想要这份 offer 啊! 即使加班很严重网上说 LG 咋咋不好，可现在工作难找啊!! 不知道几天能有通知啊? 能有戏吗? 应届生神坛保佑我吧!

2.15 LG 电子成都，明天二面攒 RP……

考研失败后随手丢的简历。晚上丢第二天下午就接到电话说去面试，简直是光速，后来打听到我们组里面有一个是上午投下午电话，看得出 LG 效率很高。

四人一个小组面试了一个下午。主面的是 hr 和部门经理。hr 主问，部门经理负责制造冷漠的压力气场……

前台填过表格，四个人进去以后部门经理就一直在翻简历表格什么的。无时间限制的个人简介以后 hr 就很和蔼的问你为什么要加入? 然后根据你的说明问些其他杂七杂八的，类似你的 xx 经历啊，你最难忘的 xx 啊，有点参照宝洁八大题的感觉。感觉就是在给部门经理看简历拖时间。

然后部门经理就和 hr 参杂着问问题，感觉很注重你的个人经历，围绕你的简历提问，而且很注重销售经验活动经验办公软件之类的实际操作能力。不过没有英语问题。

部门经理还有问你对 LG 的感受了解乃至批评建议。再问为啥你现在还没找到工作?

不过没有时间限制这一点很囧，大家就跟聊家常一样不停的说啊说……说到我都想睡了……

面到一半，感觉象是 boss 的一群人就走进来了，啥也没说就跟着一起开始提问。感觉 boss 比较注重个人谈吐和思维能力，最关注的是我们对加班的看法和压力承受能力。(韩企的 BT 倾向再度表现出来……我再度动摇……)

最后的总结照样是提问和简短语言描述自己。

完事后一看，四个人面了接近两个小时……

感觉面的很简单松散，基本是想到啥问啥，跟我们社团招新一个感觉……(老实说我们社团招新还要小组讨论一套流程走下来呢……)没有预想中韩企的那种严肃流程。又联络了下面试的组员们，貌似四个人三个都进了复试……也许是临时很缺人的原因吧。(继续动摇……)

走的时候注意了一下工作环境，满满当当的人，而且不是隔桌，而是三个桌子一个隔断的大通铺，桌面无比干净，就算是女孩子的桌面上也没有多余的东西，干净沉闷又严肃，让我觉得不喜欢这样工作机器一样不人性化的环境。

而且对于进入电子销售不太有兴趣。

不过还是准备明天去看一下，争取帮大家把待遇问到手……

2.16 令人瞠目结舌的北京 LG 电子面试经历

我是在 2008 年 12 月初接到了 LG 电子北京分公司人力资源部的一位工作人员的电话，说是 12 月 23 日到北京面试。职位是市场部，电冰箱这一 part 的助理一职。于是我于 12 月 23 日来到北京 LG 双子座大厦西塔 18 层 LG 电子北京分公司参加面试。让我感到失望的是双子座大厦的气势与面试官的言语行为完全不符，更让我感到不可思议的是我看到的 LG 电子的形象与世界 500 强应有的形象差距甚远。下面我在讲这段面试经历之前，想解释一下，由于涉及到参加面试的学生们的个人隐私问题，在文章中对其个人的背景信息不便透漏，包括我自己。我只是想告诉大家 LG 电子竟然也有这样败家的嘴脸。

来到公司的门口才知道是集体面试，毕业生们进进出出，脸上的表情凝重。填了个人信息表之后，便由 HR 先生把我们领到一间小会议室中，我们这一组一共有五个人，多数是女孩子。大约 10 分钟以后，HR 先生，以及另外两位面试官相继走进会议室（三人均为男性）。经过 HR 先生的介绍，我们得知坐在中间的那位面试官是一位韩国人，职位是部长。很快的，我们就进入了面试状态。

首先，HR 说要大家做个简单的自我介绍，从右边的第一个女孩子开始说。当时那个女孩子就问，是用英语做自我介绍，还是用韩语或中文。HR 便答道：“当然不用中文最好，用韩文加上英文更好。”但是前两位女孩子还是都用中文做了自我介绍。听及 HR 此言，轮到我时我就说想用韩语做介绍（其实连英文的自我介绍也都准备过了），但毕竟是韩企嘛…接下来那个韩国部长操着一口不流利的中文，用不耐烦的口气说：“行了行了，用中文吧。会不会用中文说，会就别用韩语。”我当时看到他这态度，心里感到很不舒服。如果 HR 不说可以用韩语或英语做自我介绍，我还会去点这个炮儿吗？再说第一个做自我介绍的女孩子，被问及做过兼职与否，那个女孩子回答说做过兼职。于是那个韩国人马上说道：“行了吧，哪有什么兼职，我都知道你们那边根本找不到什么兼职。”显然那个女孩子很郁闷，由于是面试，又不能继续辩解，只好笑颜相待。不管怎样，在面试中，在被允许的情况下，谁不想适当的表现自己，拿出自己的长处呢？难道面试的时候也要别别扭扭，做出一副害羞，什么都不会的样子吗？真是让我费解…大家的自我介绍结束之后，HR 便问我们 OFFICE 会多少。由于问的时候眼神是看着我和坐在我旁边的男孩子问的，我们要是不积极回答他的问题好像显得太失礼，于是旁边的男孩子便答道：“OFFICE 做得还可以。”我也随口说了句：“ppt 做得还可以。”我的这句话让对面坐着的韩国部长听见了，于是他马上要求身边的另一位面试官把他的笔记本电脑拿来，要我当场为他做 ppt 一张。就在这个时候，HR 便马上回应我一句：“看看你，言多必失吧。”天哪，天大的笑话，你问我问题，我照常回答就是了，还竟然被你说成---言多必失，简直让人不可理喻！于是那个韩国人给了我一张他自以为做起来会很困难的 ppt 让我用两分钟按要求做完，我也按着他的要求做到了，他无话可说，但显然看起来不怎么高兴。这个韩国部长的行为真让我很瞧不起，如果是想考我就正当的考，何必用这种故意刁难的态度对待别人，让我做 ppt 的时候态度恶劣，语气逼人，话语中带着蔑视，瞧不起的色彩，并且用手指对我指指点点。而我唯一能做的也只是笑颜以对。

然后这个韩国部长一边看着我们的信息表，一边用韩语嘟囔着：“什么呀，这都写的什么玩意儿，根本不认识，根本看不清楚写得什么。”看看吧，看看这位所谓的“部长”，就是这么在面试中展示自己的没素质！！接着，韩国人用中文问我们做过哪些兼职，大家一个一个的回答。由于在做自我介绍的时候我想用韩语，惹得他不太高兴（可能他想向大家展示他的汉语能力多好吧，所以不想让我们说韩语，这是我的猜测），轮到我回答时，他使用手指着我，用不带敬语的韩语对我说：“你别用中文说，就用韩语说，你不是想表现你的韩语水平吗？那就用韩语回答，让我们看看你韩语到底怎么样，要不你在弄两句英语让我们听听。”语气咄咄逼人，还带着手势，感觉恨不得咬我一口。听了这话，我便带着微笑用韩语向他讲了都做过哪些兼职。这一次，他又是无话可说。你这个韩国人，我

真想对你说，如果在面试中，你不能容忍一个比较优秀的面试者，那么干嘛自己不做得更优秀一些呢？！何必在面试中，以刁难，侮辱别人的方式待人？这只能让大家看到你的低素质，看到你的龌龊。接下来，他又对我身边的另一个女孩子说：“你虽然是朝鲜族，但是中文怎么讲得那么次呢？我中文都比你强！”那个女孩子很为难的低下头不知道该说什么。这时他又说：“看看你们的期望薪水吧，不知道就别瞎填，自己什么能力什么水平也不想！”于是大家说并不清楚薪水标准，请原谅。我也对面试官说：“首先请原谅我并不太清楚公司的薪水标准，但我相信公司一定有一套完善的薪酬制度，我会接受应该属于我的薪水基准，没有过多的要求。”没想到，这个韩国部长竟然对我挥挥手并不耐烦地说：“行了行了，别说这些没用的了。”听了这话之后，我脸上虽带笑容，心里真想上去挠他。最后 HR 开口说话了，他说：“今天我们大家既然都坐在一起，那就实事求是地说自己是不是也申请了别的公司，或者参加过别的公司的面试呢？”于是我们便各自回答都申请过别的公司。但是其中我和另一位女孩子都说也的确向别的公司投过简历，但是今天的面试也的确是人生中第一次面试。这也都是我们的实话，可是那个韩国人却带着不屑的语气用韩语说道：“算了吧，骗什么人啊，就实话实说呗，就知道骗人！”我们，面对这样的回复真是无话可说。可以说，哭笑不得，又气又愤。

这次面试就是这样在不愉的心情中结束了。出来之后，身边的一个女孩子对我说，这个韩国人怎么像是喝多了，哪有这么面试的。我也想说，他根本不是喝多了，完全就是个地痞！仅仅是因为这是我的第一次面试，也为了保持自己的形象，所以除了点头微笑，没有作任何反击。而我认识的很多韩国人，都是很有能力的人，也相当的有素质，有礼貌。我只想在这里说，韩国人不都是这样。但是作为世界 500 强的 LG 怎会有这样的人存在？就算这样的人的存在不足为奇，可又怎能在面试中演这样一出戏呢？这不仅仅丢了他自己的脸，也完完全全的毁了 LG 电子的形象。难道 LG 电子就是请这样的人来管理员工的吗？难道 LG 电子就是用这样的人在面试中展示自己公司的形象吗？你不尊重他人，要他人怎能尊重你呢？而面试本身，就是一个双向选择的机会，工资低可以忍，但是还没进公司，在面试中就被这样讽刺挖苦，得不到尊重的话，那么不难想象在公司里会受到什么样的待遇。以前听说中国的 LG 电子职位流动性很大，很多员工觉得公司待遇很差，很快就跳槽离开了 LG 电子。而今天才是百闻不如一见。我写这篇文章就是想给大家做个求职警示，希望看到此文的朋友们可以对 LG 电子北京分公司有所了解。也建议 LG 驻中国总部清除这样的人渣，这样的垃圾，以挽回 LG 电子往日在人们心中的良好印象。也希望朋友们能帮助我通过人肉搜索找到 LG 电子大中华地区 CEO 禹南均先生的联系方式，以正视听。

2.17 LG 电子面试经历

我估计只和 LG 有一面之缘了，不过还是发发面经，跟大家分享一下

我是厦门大学的，前天校园招聘的时候投了简历，当天晚上电话过来，很详细地通知了时间地点和路线

下午两点多和人拼的到了嘉禾路找到 LG 厦门部之后，就进了一间会议室吧，里面应该已经有了四五个人，给了我们一张表，基本就是把简历的内容再填一次而已。旁边的会议室里，两个 HR 在面上一批的人。

等到我们的时候，从到的八个人里自己选六个进去，我们按照大家后面的行程安排优先进了六个。

然后两个 HRJJ 进来，一个主要就是对着电脑，一个主要负责对话。先问了下刚才在等的时候觉得谁的话比较多啊，怎么选出来之类的，我们进去的六个除了我还有和我一起拼的女生外，剩下四个是一个 GROUP，而且是暴强的 GROUP。就有一个看起来像是老大的人很和谐地回答了问题。

接着就是自我介绍，顺序自鉴，中文，没有时间限制，主要内容是家庭背景，学校，社会，社团活动，apply 的是 LG 的哪个，然后她就看着你的简历和听你的发言提问，问题没有局限，满根据个人情况的。不过貌似都会问到六级成绩多少就是了。

六个人完了就大概有一个小时过去了，然后就用英语问了下对于 LG 的概念或者印象，我左右两旁的人讲到后面还有问题和谈话，忽然感觉回到了 BEC 中级考场。

完了后就 886，我又和另外三个拼的回南门了。

仅此，祝下面的人好运。

2.18 LG 电子面试经验

场地在叶楼办公室,很小,我们 6 个一排,和面试官面对面而坐 第一个环节是面试官按照每个人的简历轮流问问题,用英语回答,问题五花八门,有中韩两国之间差异问题啊,有个人优点缺点的问题啊,也有学习的专业是干嘛的问题~~~(偶被问到了这个,一愣,然后 BALABALA 说了一番专业课,听完面试官嘟哝了一句,就这点吗?我赶忙补充说那我再说说啊,结果她没看我一眼,就直接问下个了~~~汗) 接下来是小组讨论,我们组的 topic 是一个什么狮子鸡和驴子的寓言,先是准备时间 10 分钟(感觉我们貌似超过了不少~~hr 也没管),每个人 BALABALA 讲一番自己的见解,然后是 presentation,中间记录的同学就很积极地自告奋勇地作了 PRESENTATION。 最后部分是中文问答,针对每个人的岗位兴趣和工作地点提了点问题~~~偶被问到更倾向于作 MKT 还是 SALES,是不是只愿在上海,两句话完了~~ P.S: 面到最后 HR 提到在复旦宣讲会怎么怎么受气阿,领导讲话到一半怎么就有人走啊,印象不好啊~~~~下边我们 6 个狂汗,赶紧解释阿~~~ 提到 2 面的时候,没听错的话好像她说的是 12 月底。。反正估计和偶有啥大关 系拉,陪跑结束祝面友们好运,哈哈

2.19 成都 LG 电子一面面试

昨天下午 4 点多投的简历,晚上 7 点多接到面试通知...是我见过效率最高的!...

早上被 KPMG 鄙视后就匆匆收拾了下自己的残骸,1 点 20 就跟财大同去的一女生打车过去了,温哥华广场 35F...阴森~电梯只能到 33 楼,走上去发现所标记的 34 楼在 35 和 36 之间...(撞鬼了...)

后来等到约定时间 2 点,推门进去,发现诺大办公室无一人,灯都关了大半,发现有亮处有人在办公,上去询问,被安排填表一张,叫"入社申请表",然后一行 6 人被叫到一办公室面试,3 财大 1 川大 2 交大

偶找了个中间点的位置坐好(听别个说如果多人面试中间容易主导,我感觉这确实是个不错位置,因为 HR 经理后来就坐我对面的...)做在办公室等 HR 经理,等得无聊便主动发话,了解到身边一位研究生姐姐还是扫楼群里的,顿时聊上了,后来旁边一位川大的也参与进来。

按惯例问答开始:

1.从昨天接到电话到现在,有为这场面试做什么准备吗?做了些什么?具体点

我:主要做了两大点准备,认识公司...blablabla...认识自己...blablabla...了解到自己适合公司,于是毅然前来

2.请介绍你印象最深刻,感到最自豪的一件事

我:扫楼,认识了很多朋友...坦诚交流...blabla(举例)...一起加油...

2.你们对 LG 电子的认识,或者说对类似 LG 这类韩国企业你们有什么自己的看法。

(汗,偶在回答第一个问题的时候说自己对 LG 做过调研,实际都是很肤浅的了解,赶紧镇定心情迎战...) blabla...大致就说在公司虽然可能压力大,但能得到很多锻炼,跟优秀的人在一起工作会很高兴等..

4.成都 LG 电子是家 LG 电子在中国西部地区的销售公司,如果应聘销售成功,会安排很多出差,比如到西安一年等,是否愿意?

我:这个对我不存在问题....出差能学到更多...blabla...我也喜欢旅游,刚好...

5.(问几个应聘综合管理类的女生)你们感觉你们自己应聘这个职位相对于别人对大优势在哪?

差不多就问了我这几个问题...

备注:1.成都 LG 电子主要负责华西地区销售工作

2.此次招聘跟"明日之星"活动相结合,主要有四个环节:第一轮面试 第二轮个人课题陈述(选择课题,回去准备一周) 第三轮小组课题陈述 第四轮终面...

发面经攒 RP..如果进第二轮偶再写...bless

第三章、LG 电子求职综合经验

3.1 LG 电子系统维护工程师面经和笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111874-1-1.html>

面试题有难度，面试好几轮。

- 1、先是电话通知，约定面试具体时间
- 2、在面试地方，前台带到会议室，给一张笔试题，答题；题还是有难度的，有 sql 的和 java 的题，都是英文，要是英文不好的，就不要来了
- 3、笔试答完，面试官面试，发现这些人，故意问些问题，为难面试人，好让人有挫败感；
- 4、面试的人有好几个，轮流问，要有招架的能力。

3.2 LG - 采购面筋+笔筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111867-1-1.html>

先是有一轮笔试，笔试大概分为简答题，选择题，翻译题和情景模拟题这几类吧

简答题就是问你职业规划啊之类的，选择题有语文选词，考察语言表达能力，数学计算题，考察逻辑思维，翻译题就是考察英语水平了，不过翻译不是很难，情景模拟就是给你一个现实场景中的问题，怎么解决不尴尬之类的接着是无领导小组，这个就是常见的那些了，无领导小组之后并没有出结果，而是现场直接进入终面，两轮面试综合考虑，再给通知。终面是四对五，有韩国欧巴亲临，偶尔问些问题，一名欧尼充当翻译，还有一位观察的吧，主要由最后一位负责问问题记录

为什么不去物流企业做核心成员，而是来到我们公司，一个物流部门只是边缘化的部门呢？

当时脑子有点抽，没回答好，现在还住等通知，希望能进吧，blessing

3.3 LG - 品质管理笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111866-1-1.html>

在学校宣讲会之后，有个简单的初面，要求自我介绍，个人觉得只要自我介绍声音大点，表现的有自信以及对公司的诚意，引起他的关注就可以了。

第二轮是笔试，一些简单的行测题和 IQ 性格测试，还有几个英语的翻译，中译英。这一轮会刷人，但是不多。

第三轮是主管面试，本来以为有机会跟韩国人面试，但是最终没有。因为它是品质的客户管理招人，所以要求性格比较开朗大方。

面试官提的问题：

初面时为一分钟自我介绍。

你认为品质管理是做什么工作的？

品质管理各个阶段中最重要的是什么？

你能够接受加班吗？

3.4 硬件工程师求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972635-1-1.html>

笔试的考察范围很广泛，地理、语文、生活常识五花八门，甚至有一道题让你分别写出钟表、耳机等领域自己最喜欢的三个品牌，并解释原因，对于我这样一个只用十几块钱耳机的人来说难度实在有点大。很幸运自己能通过这样的笔试，接下来的面试过程也十分 tough，对不同价值观的排序、讨论营销方案、××重要还是××重要的辩论（更 BT 的是中间还要互换观点再辩论一场。。。），每一个都可以拎出来作为一场单独的群面，连续三个的面试强度可想而知，面试完连我都佩服自己竟然挺了过来。

最后的单面其实我更愿意称之为交流，因为在这个环节面试官会说很多他对你的评价，让你对自己有一个更清晰的认识，当然问题也必不可少，印象很深的一个问题是“你觉得自己值多少钱？配得上多少年薪？”

【转】

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

