

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

毕马威篇

应届生论坛毕马威版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-456-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、毕马威 (kpmg) 简介.....	7
1.1 毕马威中国概况.....	7
1.2 毕马威悠久历史.....	7
1.3 毕马威价值观.....	8
1.4 毕马威企业社会责任.....	8
第二章、毕马威 (kpmg) 笔试资料.....	9
2.1 KPMG NZ 2018 summer intern 网申 两道开放性问题 分享给需要的同学.....	9
2.2 kpmg2018 暑假实习精英计划香港所笔试分享 详解数独平移法 SJQ 惨痛经历分享 跪求人品.....	10
2.3 KPMG 春招补招新鲜 ot 分享.....	13
2.4 2018.04.27 北京春招补招 笔经分享.....	13
2.5 BJ 春招 OT.....	16
2.6 kpmg 社招笔试.....	16
2.7 18 春招 KPMG 成都所 笔试 M 面 Par 面通知 求 KPMG 用 offer 收了我.....	17
2.8 春招 M 面攒人品.....	18
2.9 广州所 0423 的笔试经~跪求一面!.....	18
2.10 2018 elite 笔经~~有情景测试的几道题.....	19
2.11 20180422 精英计划热乎乎的 ot.....	21
2.12 刚做完 elite 的 ot.....	23
2.13 2018 毕马威精英计划笔试.....	24
2.14 KPMG 精英计划 OT 小 tip~听说这是一个神奇的网站.....	32
2.15 2018 精英计划笔试经验+资料分享.....	34
2.16 春招成都所笔经.....	35
2.17 毕马威网申+笔试经验!.....	37
2.18 OT 进行中, 攒一波人品。.....	37
2.19 2018 精英计划 上海所 ot 失败总结.....	38
2.20 毕马威精英计划北京所经验~听说这是一个神奇的网站.....	39
2.21 毕马威精英计划笔试经验分享.....	40
2.22 2018 精英计划成都所 OT 分享贴.....	41
2.23 SH 毕马威精英计划笔经求人品.....	41
2.24 2018 Elite 精英计划网申笔试总结.....	49
2.25 【2018 毕马威精英计划】ot 分享~攒人品求面试!!!.....	50
2.26 2018 KPMG Elite Programme Online Test Tips & Experience.....	52
2.27 2018 年毕马威精英计划笔试的心路历程与经验总结.....	54
2.28 精英计划笔试.....	55
2.29 笔试分享攒人品~.....	56
2.30 2018 毕马威精英计划笔试心得体会!! 攒人品!!.....	58
2.31 刷了两个星期题仍挂了精英计划 OT——我的经验教训总结 (含干货).....	60
2.32 毕马威精英计划 网申+笔经.....	61
2.33 2018Elite 精英计划笔试经验, 求人品拿面试.....	63
2.34 精英计划笔试.....	64
2.35 2018 年毕马威精英计划网申.....	64
2.36 TJ 所春招笔试经验.....	65

2.37 2018 年 KPMG 春招天津所 ot 分享	66
2.38 2018.3.18 OT 经验分享	66
2.39 笔试分享.....	67
2.40 广州所春招笔经 跪求面试.....	68
2.41 20180319 KPMG 毕马威 新鲜笔经 OT	69
2.42 刚刚答完 OT，分享攒人品	72
2.43 新鲜笔经，求面试.....	72
2.44 2017.2.5-新鲜的笔经分享	73
2.45 分享一下 KPMG 的笔试经验！	74
2.46 20180130 KPMG 深圳 审计 社会招聘 笔试	74
2.47 2018.1.12 cut-e 笔经.....	75
2.48 1.1.2018 kpmg 笔经分享.....	76
2.49 KP GZ 社招笔经，Tax consult，求 M 面.....	76
2.50 KPMG UK 2018 online test and digital submission	77
2.51 20171226 毕马威 GZ 笔经-社招-攒 RP 的~	78
2.52 KPMG 英国 2018-Graduate-Audit SJT 经验分享.....	80
2.53 成都所寒假实习笔试经验。。	86
2.54 一份美味的的 kpmg cute 笔经~回报论坛攒人品	87
2.55 11.23OT 分享	88
2.56 SH 所 2018 寒假实习 OT 笔经分享（已收到面试）	89
2.57 18 寒假实习 BJ 所 OT	89
2.58 毕马威 2018 寒假实习笔试 ot 分享.....	90
2.59 寒假实习 OT——紧急准备 tips.....	92
2.60 BJ AUDIT 11.10 M 面 求 PAR 面。。。	92
第三章、毕马威（kpmg）面试资料.....	94
3.1 毕马威 M 面	94
3.1.1 18elite GZ M 面经验分享求人品	94
3.1.2 2018 年 KPMG 春招天津所 M 面.....	94
3.1.3 gz kpmg GSG M 面	99
3.1.4 毕马威厦门所补招 1.12M 面	99
3.1.5 BJ11.27M 面面经，顺便问下之后接到消息 Par 面的各位都面过了吗	100
3.1.6 KPMG bj forensic	101
3.1.7 12.6 M 面面筋、南京	101
3.1.8 BJ KPMG 2017.10.30 审计 FSM 组 M 面 求 PAR 面！	102
3.1.9 1128 上海 KPMG Advisory Forensic M 面.....	104
3.1.10 kpmg bj M 面 11.30	105
3.1.11 11.29 bj audit m 面经历.....	106
3.1.12 这是一个迟到的 HK M 面帖	107
3.1.13 kpmg bj M 面 11.30	108
3.1.14 2017 年 11 月 24 日北京所审计 M 面面经.....	109
3.1.15 11.27 BJ 审计金融组 M 面分享	110
3.1.16 KPMG bj 审计 M 面 经验分享.....	111
3.1.17 M 面面经.....	112
3.1.18 11.27 广州 KPMG M 面经过.....	113

3.1.19 1127 HK AUDIT m 面 面经	114
3.1.20 【2018 求职征文】毕马威 BJ 审计 已拿到 offer (内附普华永道 superday 和德勤 AC 面失败...)	115
3.1.21 SH 11.13 TAX M 面	117
3.1.22 【2018 求职征文】KPMG 北京 审计 M 面	117
3.1.23 【2018 求职征文】BJ 审计 1116 M 面 经验.....	119
3.1.24 GZ KPMG advisory M 面面经 11 月 21 号.....	121
3.2 毕马威 PAR 面	122
3.2.1 杭州所 par 面.....	122
3.2.2 KPMG GZ 18/03/07 Par 面分享 Tax	122
3.2.3 毕马威厦门所补招 par 面 (已拿到 offer)	123
3.2.4 BJ 所 par 面面经, 求 offer.....	124
3.2.5 12.14 par 面面筋、南京.....	124
3.2.6 12.11 BJ 咨询 IARCS par 面 面筋 求 offer	125
3.2.7 KPMG-Par 面面经	126
3.2.8 12.01 北京咨询 Par 面	127
3.2.9 青岛所 par 面审计.....	127
3.2.10 11.27 par 面, 求 offer	128
3.2.11 11/28 北京 par 面_咨询.....	128
3.2.12 11.22 我的 par 面 BJ.....	129
3.2.13 11.24 BJ 审计金融组 par 面 攒人品 求 offer	129
3.2.14 20171108 香港 par 面 audit.....	130
3.2.15 11 月 15 日上海审计 par 面.....	132
3.2.16 [青岛]2018 kp par 面分享 求 offer	132
3.2.17 11.20 BJ KP par 面.....	133
3.2.18 11.20SH audit 新鲜出炉的 par 面~.....	134
3.2.19 Par 面 KPMG SH.....	135
3.2.20 上海所 11.21 Audit P 面.....	135
3.2.21 11.20 tax sh par 面	136
3.2.22 bj 审计 1120 par 面 求 offer 啊!!!!	136
3.2.23 北京所审计 11.17 par 面 已收 offer	137
3.2.24 成都所--税务--Par 面 求 offer 呀.....	137
3.2.25 上海 11.17-par 面-audit	138
3.2.26 迟来的 SH par 面面筋.....	138
3.3 毕马威精英计划、elite、summer intern、寒假实习面试.....	139
3.3.1 KPMG Elite GZ 面试的一些感想	139
3.3.2 KPMG GSG HK 所暑期实习面经	140
3.3.3 20180427 精英计划 BJ 所面经 (非常啰嗦)	141
3.3.4 毕马威精英计划北京所面试.....	145
3.3.5 毕马威精英计划面试.....	145
3.3.6 kpmg 精英计划广州所.....	146
3.3.7 kpmg 精英计划面试经验分享, 广州所.....	147
3.3.8 KPMG GSG 咨询实习生 skype 面试.....	148
3.3.9 2017.11.29 周三晚 KPMG 上海所 winter intern 群面面经.....	148
3.4 毕马威综合经验.....	149

3.4.1 成都所 Audit M 面+Par 面.....	149
3.4.2 热腾腾的群面记录 GZ 管理咨询	150
3.4.3 KPMG UK Launch Pad 经验分享	150
3.4.4 KPMG 处女面，记录一下	152
3.4.5 热腾腾的面经 KPMG GZ.....	153
3.4.6 四大 Transaction Advisory 求职经验分享（已收 offer）	154
3.4.7 kpmg sh 法证会计咨询实习面经分享	156
3.4.8 2018.1.15 bj audit m 面,更新 1.24 par 面,更新 2.1offer.....	157
3.4.9 sh tax 秋招经历总结	158
3.4.10 KPMG 南京所 审计	159
3.4.11 Offer 已收到，SH TAX GMS，回馈坛子.....	160
3.4.12 面经加 offer.....	161
3.4.13 NJ 1205 M 面 + 1214 Par 面 + offer	162
3.4.14 NJ 所面试分享	163
3.4.15 KPMG UK Launch Pad 面经	165
3.4.16 面筋（已收 offer）	166
3.4.17 校招北京审计-17.11.16M 面-12.4par 面.....	167
3.4.18 KPMG BJ 所 12.8 收到 offer 面经回馈	167
3.4.19 2018 SH audit offer 已收 一路历程分享 回馈应届生	168
3.4.20 GZ AUDIT PAETNER INTERVIEW	169
3.4.21 北京审计 10.20OT + 11.14M + 12.01Par 求 offer!!!	171
3.4.22 KPMG 成都所 ITA 面试 求 offer!.....	172
3.4.23 KP BJ M 面 11.9-Par 面 11.24.....	173
3.4.24 广州所 m 面（11.07）+par 面 面经（11.27）	174
3.4.25 上海所 offer+签约	175
3.4.26 SH Tax M 面+Par 面+offer.....	176
3.4.27 记一次神奇的 par 面经历（SZ.11.24），另附 M 面（GZ.11.13)经验	176
3.4.28 SH Audit 14 号 M 面 20 号 Par 面 22 号收到 Offer.....	178
3.4.29 2018 BJ 审计 OFFER 拿到，面试回顾	178
3.4.30 GZ Risk Consulting M 面+Par 面分享	179
第四章、毕马威（kpmg）综合资料.....	181
4.1 2018 KPMG 毕马威精英计划 深圳(SZ)所（已收到 offer）	181
4.2 2018 KPMG Elite Program（SH）申请全程回顾&经验分享 ww	183
4.3 2018 KPMG 精英计划经验分享	188
4.4 2018 毕马威精英计划经验（北京所——已拿到 Offer）	189
4.5 2018 KPMG Elite Program of Beijing Office.....	191
4.6 2018 KPMG Elite Programme of GZ Office	194
4.7 2018 精英计划 sh 所回顾！顺便攒一波人品！	198
4.8 KP 精英计划 网申 OT 面试经验(GD)（SZ 所）	199
4.9 2018 毕马威精英计划经历与感想.....	201
4.10 2018 年北京所精英计划网申+笔经+面经（个人总结）	204
4.11 2018 KPMG 精英计划 回报 bbs~.....	205
4.12 2018 elite GZ 网申+（1 天准备）笔试+（1 天准备）面试 回馈	206
4.13 2018 毕马威精英计划网申笔试全纪实--针对零基础小白（含真题资料）	210

4.14 KPMG SH 2018 春招----一步步到 offer	212
4.15 小建议.....	214
4.16 广州所 TAX 网申 + M 面 + P 面.....	214
4.17 写点经验回馈，毕竟这里是个神奇的论坛.....	215
4.18 收到 offer 后的回馈与分享	216
4.19 12.22 Tax BJ Par 面面经+心得体会	218
4.20 TJ 所 KPMG 笔试+M 面+par 面 求 offer!!!!!!	219
4.21 感谢论坛 2018 秋招 SH 所 M&A advisory offer 经验分享	220
4.22 (已拿到 offer) KPMG (GZ tax) M 面+Par 面	222
4.23 SH ITA 从网申到 par 的求职经验【已收到 offer】	224
4.24 海归 KP 杭州所的经验分享.....	225
4.25 2018 KPMG 毕马威校招经验贴	227
4.26 KPMG GZ 审计 offer 回馈 BBS 经验贴.....	228
4.27 BJ 审计 offer 已收 回馈论坛~.....	230
4.28 回馈论坛~2018 校招经验分享~.....	231
4.29 2017 年毕马威寒假实习经验贴（北京所，岗位：审计）	232
4.30 毕马威管理咨询部门经验还愿贴（已收到 offer）	236
附录：更多求职精华资料推荐.....	237

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、毕马威（kpmg）简介

1.1 毕马威中国概况



毕马威中国官方网站

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

毕马威是一家网络遍布全球的专业服务机构，专门提供审计、税务和咨询等服务。毕马威在全球 146 个国家拥有 140,000 名员工。毕马威国际合作组织（“毕马威国际”）— 瑞士实体由各地独立成员组成，但各成员在法律上均属分立和不同的个体。

毕马威中国在北京、沈阳、青岛、上海、南京、成都、杭州、广州、福州、深圳、香港特别行政区和澳门特别行政区共设有十二家分公司（包括毕马威企业咨询（中国）有限公司），专业人员超过 9,000 名。

一九九二年，毕马威在中国内地成为首家获准合资开业的国际会计师事务所。毕马威香港特别行政区的成立更早在一九四五年，在香港提供专业服务逾 60 年。率先打入中国市场的先机以及对质量的不懈追求，使我们积累了丰富的行业经验，中国多家知名企业长期聘请毕马威提供专业服务，也反映了毕马威的领导地位。

随着中国企业融入全球经济和境外企业大举进入中国市场，毕马威将结合其丰富的国际经验和对市场的全面认识等优势，在日趋复杂但又机遇处处的中国市场为客户提供高质量的服务。

毕马威以统一的经营方式来管理中国的业务，以确保我们能够高效和迅速地调动各方面的资源，为客户提供高质量的服务。我们统一的管理结构具备高度的灵活性，使我们能够有效和高效地为整个中国地区的客户提供完善的服务，同时也使我们来自不同办事处的专业人员可以在有经验的客户服务合伙人的统一领导下携手完成工作。

我们在国内建立了实力雄厚的行业专责团队，以便使我们的合伙人和员工在各行各业累积的经验发挥在客户所需的范畴上。凭借我们对各行各业和国内情况的深入了解，我们可随时调派深谙客户业务的各类专业人员，为客户提供至臻完善的专业服务。

1.2 毕马威悠久历史

毕马威 (KPMG) 于一九八七年由 Peat Marwick International (PMI) 和 Klynveld Main Goerdeler (KMG) 的各个成员机构合并而成。毕马威历史悠久，发展跨越三个世纪，KPMG 的四个字母分别代表其主要创办人的英文名称缩写。

K 代表 Klynveld — Piet Klynveld 于一九一七年在阿姆斯特丹成立了 Klynveld Kraayenhof & Co.。

P 代表 Peat — William Barclay Peat 于一八七零年在伦敦成立了 William Barclay Peat & Co.。

M 代表 Marwick — James Marwick 和 Roger Mitchell 于一八九七年在纽约共同成立了 Marwick, Mitchell & Co.。

G 代表 Goerdeler — Reinhard Goerdeler 博士多年来一直担任 Deutsche Treuhand-Gesellschaft 的主席，其后出任毕马威的主席。他为 KMG 的合并工作奠定了稳固的基础，居功至伟。

发展历程

一九一一年，William Barclay Peat & Co. 和 Marwick, Mitchell & Co. 合并成为一家网络遍布全球的会计及专业咨询机构 — Peat Marwick International (PMI)。

一九七九年，Klynveld、Deutsche Treuhand-Gesellschaft 和跨国专业服务机构 McLintock Main Lafrentz 进行合并，组成 Klynveld Main Goerdeler (KMG)。

一九八七年，PMI 和 KMG 的成员机构进行合并。自此，它们在全球各地的所有成员机构均以毕马威的名义提供服务，或把毕马威之名纳入其机构名称内。

毕马威中国的发展历程

毕马威中国的业务可上溯至一九四五年。在一九四一年十二月香港沦陷时，汇丰银行总办事处被迫暂时迁往伦敦。该行当时的核数师之一 — 伦敦的 Peat Marwick Mitchell & Co 获委任协助该行编制账项。战争结束后，汇丰银行总办事处迁回香港。为了保持核数工作的连贯性及在该行的要求下，当时担任该行联合核数师的 Peat Marwick Mitchell & Co 遂于香港设立办事处。

一九四五年，Peat Marwick Mitchell & Co 在香港的合伙业务正式成立。

一九八三年，毕马威在国内设立了首家办事处。

一九八七年，Peat Marwick Mitchell & Co 与 Klynveld Main Goerdeler 进行全球合并，组成了 KPMG Peat Marwick。

一九九二年，毕马威成为首家获准在国内合资开业的国际会计师事务所。

一九九八年，KPMG Peat Marwick 更名为毕马威 (KPMG)。

1.3 毕马威价值观

“毕马威之道”是我们对我们的身份、我们所做的和应怎样去做的认定，它的基石正是我们的价值观，而我们的价值观，就是我们追求最高个人和职业操守水平的文化和承诺。

以身作则 为人表率 - 各个级别的人员都从我做起，用行动给同事和客户做榜样。

上下一心 团队精神 - 让每个人发挥所长，建立密切和谐的工作关系。

互敬互重 群策群力 - 尊重每个人的个性，尊重他们个人以及作为团体成员的知识、技能和经验。

实事求是 卓见精辟 - 求证假设，探究事实，名符其实成为客户值得信赖和客观的合作伙伴。

开诚布公 言行一致 - 经常地、有建设性地分享信息、观点和建议，凭勇气和真诚战胜困难。

热心公益 回馈社会 - 承担作为企业公民的责任，通过参与社会公益活动，进一步巩固我们的技能、经验和洞察力。

诚信为本 守正不移 - 时刻坚持最高

1.4 毕马威企业社会责任

唐家成

毕马威中国主席



多年以来，毕马威中国一直在很积极地参与很多支持社区的活动。毕马威对企业社会责任的承诺不仅仅是我

们核心价值观的反映，还代表着我们坚信，企业和个人都应承担其应有的社会责任。

我们企业社会责任的核心要务是动员更多的员工、客户、供应商、政府、民间组织，甚至企业未来的员工一起来为我们的社会带来正面的改变。通过急他人所急，我们帮助有需要的人培养技能，积累经验，改善自己及他人的生活—让他们有能力做出贡献、锐意创新并担起责任。

我很自豪地看到我们的员工在帮助别人的过程中显示出极大的热情。我们的企业社会责任实践为我们的员工提供了一个平台让大家能更有组织地贡献自己的力量。这些机会不仅能提高员工的归属感和工作生活平衡，从而使公司向最佳雇主的目标靠近，还提高了员工对我们共同的社会责任的认知度。

随着我们企业社会责任计划的发展，尤其是自 2007 年企业社会责任部以及 2008 毕马威慈善基金的成立以来，我们的努力延伸到了三个重要的领域：能力建设，环境和教育。这样我们的员工就可以投身于各自感兴趣的领域。总的来说，企业对社会和环境负责对企业本身、员工和社会都有利。

因此，我期望有一天所有的企业都能够行动起来，把企业社会责任融入其价值观中。

如果你想了解更多毕马威的概况，你可以访问毕马威官方网站：

<http://www.kpmg.com/CN/zh/Pages/default.aspx>

第二章、毕马威（kpmg）笔试资料

2.1 KPMG NZ 2018 summer intern 网申 两道开放性问题的分享给需要的同学

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145692-1-1.html>

1. Tell us why you are interested in pursuing a career with a) KPMG and b) the division you have applied to? Aim for approx 300 words

2. At KPMG, our purpose is all about 'fuelling prosperity' - helping New Zealand to succeed and prosper . We're seeking graduates and interns who share our vision and want to make an impact, so we want to hear your 'fuelling prosperity' story! Tell us about a time when you have gone above and beyond what was expected of you to really make a difference. What was the outcome? Try to use an example from outside of your academic studies, instead focusing on your work experience, extracurricular activities or involvement within your community (for example). Aim for approx 300 words

2.2 kpmg2018 暑假实习精英计划香港所笔试分享 详解数独平移法 SJQ

惨痛经历分享 跪求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148979-1-1.html>

第一次发帖。。。格式什么的大家将就看 感觉香港所分享少之又少。。。所以我 SJQ 成功跪了（且听我后面详说。。。做完之后马上赶上来写分享 来攒人品啊 求 offer 啊（拜托大家将美好的祝愿送给我

我是 4 月 14 交的网申，北京时间下午 18:45 收到 ot 邮件 今年的 ot 形式是 vnl 各六分钟，SJQ 25 分钟 大家应该都知道了 内地除了 verbal 是英语 其他都是中文 香港所！！（划重点，敲黑板！所有的部分都是英语！

我做题的顺序是 v-n-l-sjq 四个部分不需要连续完成，每个部分之间隔多久都可以 只要在 ddl 之前把四个部分都做完就行了 这个做题顺序其实蛮重要的 朋友们可以自己考虑一下 我建议 logical 不是很好的同学 最后做 logical

我已经放到最后做 还是很紧张 最后也做得不太好

下面详细说一下每个部分我怎么准备的：

verbal 部分 题库还是我们滴老朋友 欧陆银行和长荣（艾薇格，evergreen）至于具体是哪个 这里有两个小技巧分享给大家 第一个小技巧就是 打开 ot 页面之后 可以看到 verbal（数字推理）和 numerical（文字推理）后面会打括号写 consumer compact 或者 finance compact 详情见附件里的图 如果是 consumer compact 就是长荣 finance compact 就是欧陆银行 我的是对应的 但是必须提个醒 这个应该是广大厉害的筒子们总结出来的 不是官方说法 所以时间充裕的同学还是可以两个都准备 第二个小技巧 就是对着你的 verbal 文字推理 点击开始！是的没错 就是点进去 不要慌张 因为点进去之后 会先给你指示还有例题 这个例题就很关键了 例题是哪个公司 你的正式考试就是哪个公司 同上 也不是官方说法 同志们要注意噢～ 还有就是你做完例题推出来之后 题的状态会从未开始变成进行中 那个小图标也会变成齿轮的样子 不要慌不要慌 没问题的 准备好了再点进去做就行啦

关于具体的准备 就三个字 多熟悉多熟悉多熟悉！很多资料都是题和 tab 放在一页的 也就是它已经帮你选了 tab 但是考试的时候 是要你自己根据题 从六个 tab 中选出你需要的 所以不仅要熟悉每个 tab 还要熟悉什么样的题对应的信息在哪个 tab 要会快速定位 还有就是 tab 是有变形的 并不是只有那么一种 所以具体的数据什么的不要死记硬背 考题和你看到的不一定是完全一样 我看的是某宝买的资料 店主整理了 tab 变形 我觉得很有用 需要的可以去看看 资料放出来有点不道德 店主人很好的 不是打广告。。。因为我也是从某位大神的帖子上看到 然后去他们家买的 店铺名：碧云天宝贝

numerical 部分 题库也是欧陆银行和长荣 香港所是英文 但是英文的资料特别少。。。我买的那个就只有一套香港的题 所以我建议朋友们还是可以熟悉一下中文版 但是我感觉这部分数据变化挺大的 所以更重要的是熟悉每个部分在哪张图 看到题目知道对应的信息要在哪张图找 比如题目中提到 regions 那就是在 development 那张图 因为只有那张有关于地区的信息 这部分我个人感觉蛮简单的 大家放松心情做就好啦～ 噢对啦计算机我觉得还是要放在旁边准备的 我做题的时候就用到 在算 tangible assets 那里 要用总的数字乘以百分比

logical 部分 这一部分我自己也感觉做的不好 主要原因还是太紧张了 很简单的题但是脑子一片空白 要想很久才发现 啊原来是这个。。。反正大家尽量放松心情 这部分掌握了规律以后还是比较简单的 这里我就提一下两个对我启发最大的方法 第一个是十字交叉法（不知道是谁总结的 我个人觉得特别好用 咳咳。。。言归正传 我们先看图一 因为圆形分布在 1, 3, 5 列和 1, 3, 5 排 所以 2, 4 列和 2, 4 排的交点（格）这四个格子里面对角线上的一组 一定是圆形（同志们能理解的就理解 不理解的话用就好了 hhh 这里这三个圆形都在对角线上 还比较特殊 但是这个方法适用于任何情况 5*5 里面只要有三个相同图案 就可以用 这里再举一个栗子吧 图二 先得出第三

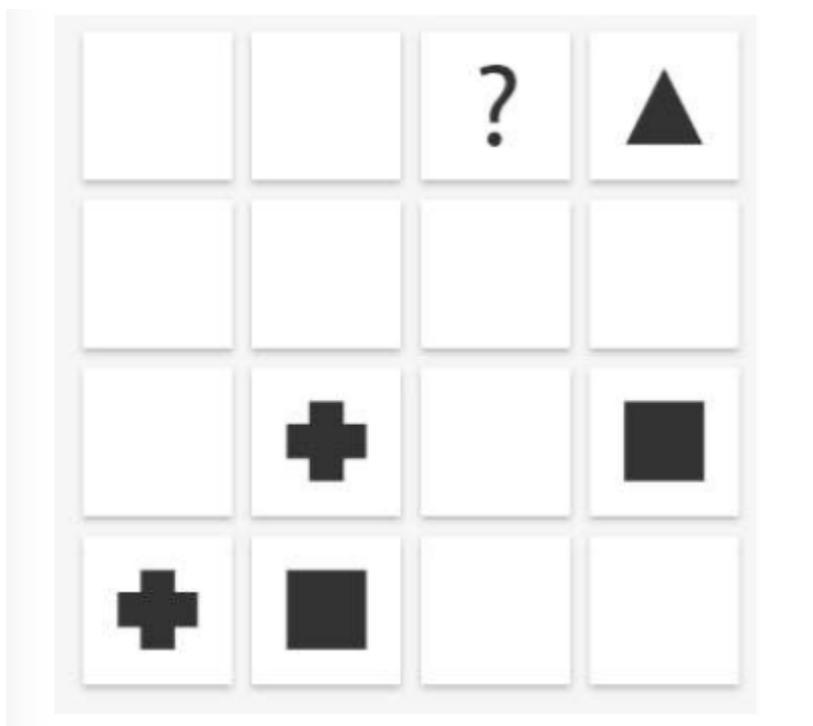
列第五排是十字 然后第 1, 3, 5 列 和 第 1, 4, 5 排都有十字 所以第 2, 4 列和第 2, 3 排相交的四个格子 对角线上有一组一定是十字 问号下面是正方形 不是十字 所以问号是十字 (这个题也可以用平移法 下面会讲) 十字交叉法在 4*4 也可以用 有两个相同的图案就可以用 图三十字在第 1, 2 列 3, 4 排 所以 3, 4 列和 1, 2 排相交的四个格子里 对角线上一定有一组是十字 问号右边是三角不是十字 所以问号是十字 (这个也可以用平移法) 但我觉得十字交叉这个思考方法还是很不错的

接下来说我觉得很好用的第二个方法 平移法 可以解决上面的图二和图三 先看图二 平移法顾名思义就是把图形平移 为什么说平移图形呢 其实是利用数独一排或者一列中 同一个图形只能出现一次的特点 图二中第 1, 4, 5 排都有十字 这些十字全都可以平移到问号所在这一列 说明这一列的第 1, 4, 5 排都不能是十字 那么唯一剩下的空格 问号格 就只能十字 再来看图三 图中的两个十字都可以移到第一排 所以问号就是十字 平移法的运用比十字交叉法更广泛 我做到的大部分题都可以用这个方法解决 我这里只举了两个栗子 刚开始接触的朋友 仅仅根据这两个例子肯定是不能理解透彻的 可以自己多找一点资料来看 论坛里资料很多 还有我上面提到的某宝店买的资料里 也有总结

最后说我最最最最心痛的 SJQ 部分 做 ot 之前在论坛上找了很多资料来看 大部分根本都没提到情景测试。。 然后听其他小伙伴交流的经验也全部都说情景测试很简单, 时间很充裕, 可以慢慢做 但是!!! 申请香港所朋友们啊啊啊啊 提高警惕啊啊啊啊 我们是英文版啊!! 我真的是掉以轻心了。。 最后没做完。。。 真的真的很难过 其他三个部分准备了好久 感觉做的也算是达到了自己的要求 真的没有想到情景测试跪了。。。。。。 太难受了 但是这个测试如果是申请内地所的朋友们不用担心。。 唉 如果时间充裕的话 还是好好准备一下吧 唉 不要太掉以轻心了

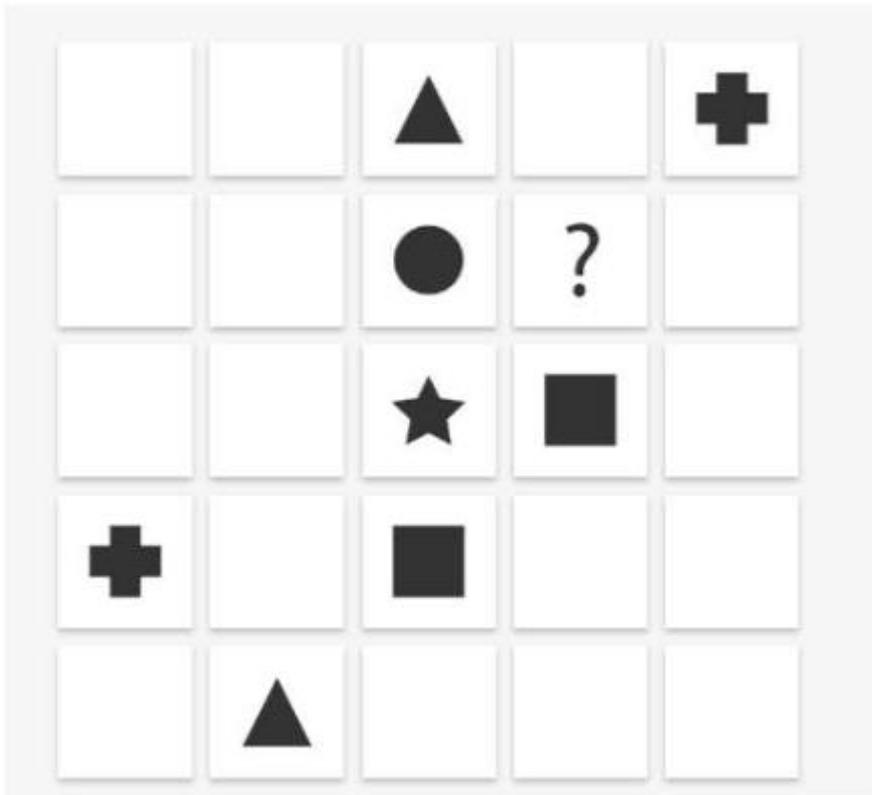
最后 朋友们都加油 希望大家都能拿到想要的 offer 刚做完 ot 就上来诚诚恳恳的分享了这么多 希望 kp 能给我一个机会啊 老天保佑! 如果有什么问题的话可以留言 我看到的话会尽量回复的~

图三

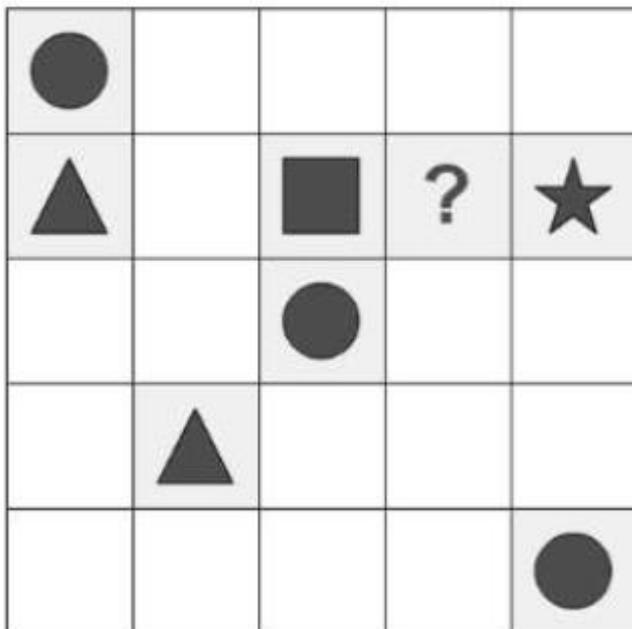


[十字交叉 2.png](#) (41.03 KB, 下载次数: 4)

图二



图一



2.3 KPMG 春招补招新鲜 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148971-1-1.html>

4 月 20 号下午五点左右受到 KPMG 的 OT 邮件，要求在 23 号早上十点前提交，刚刚做完来分享题目攒人品求 M



面

题目分为四部分，Numerical、 Logical、 Verbal、还有情景测试

Numerical、 Logical、 Verbal 都是 6 分钟，情景测试 25 分钟；除了情景测试感觉前三部分的时间都不够用啊啊啊啊，下面分别说一下四部分：

Numerical: 计算部分的题不算难，就是六个部分的 TAB 自己需要根据题目切换比较费时间，所以时间会不够，题目给出的图标就和论坛上分享的图类似，有收入、支出、展望等等六个，但是数据和内容还有题目都会有变化，所以还是得自己算，论坛的资料可以用来找题感；

Logical: 逻辑我用的论坛分享的资料练习的，建议提前多练习一下数独，然后用再现模拟多找找感觉和规律，逻辑没选择一个是会出现正误的，所以会比较有压力，4*4 的部分还是你较简单的，大概连续做对四五个会出现 5*5，但是一旦 5*5 做错了就又会回到 4*4。。。所以一定要多练习，争取正确率不要只求速度。。。

Verbal: 这部分还是欧陆银行，提前用论坛的资料把欧陆银行多看看，尽量越熟悉越好，但是我做的 OT 里在董事会成员那部分给出的和以前的不一样，几个董事会成员和介绍全部都是新给的，所以要看材料，但是欧陆银行的还是要尽量能记下来，不然这部分要是边看材料边看题时间根本就不够

情景测试：就是给一些具体情况在三个回复里面选择一个，这部分大概就类似于性格测试吧，25 分钟肯定够了，不用担心时间问题，按照自己判断选择就好。

本来以为都这个时候了不会再收到 OT 了，3 月提交的简历，都快要放弃了，结果又有了希望。。。



听说这是一个神奇的网站，发了经验的都会收到后续的通知，所以求好运求 M 面啊~~~~~

2.4 2018.04.27 北京春招补招 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149434-1-1.html>

北京所春招，3 月份投的简历，4.24 收的 OT，准备过程中发现 KPMG 的小伙伴们分享笔经面经非常慷慨，也决

定回馈论坛一番。

题型

Verbal reasoning - 6 minutes 英文

Numerical reasoning - 6 minutes 中文

Logical reasoning - 6 minutes 图形推理

Situational Judgement Questionnaire - 25 minute 情景

1. Verbal

准备方法：准备欧陆 Euro-bank 和长荣 Evergreen 两套文本，熟悉每个 tag 下的内容，练习看题目关键词定位 tag 的能力，掐时间做题，不要死背答案！

LZ 先做的 Verbal 部分，非常紧张，抽到的 Evergreen,发现原文内容细节也会发生变化，慌张之下第一部分做的很不顺。所以大家一定训练定位 tag 的能力，不要硬背答案和文本。

2. Numerical

准备方法：准备欧陆 Euro-bank 和长荣 Evergreen 两套图表，熟悉每个图表具体反映的内容，例如，不同财年各项具体收入和总额，各个地区所占资产份额等，注意百万，亿和十亿的单位换算。

LZ 抽到了欧陆，相对来说题目比较简单，时间比较充裕，但是一定要注意细节，单位换算，应付和应收利息等；而且不要因为觉得简单后面就开始松懈，尽量保持紧绷状态。

3. Logical

准备方法，像 LZ 一样从未接触过数独的小伙伴们，可以先百度数独基本规则，看论坛总结的经验技巧（经验贴 link 会附在最后），然后通过训练强化技巧的使用，最后是掐时间进行训练。

LZ 的策略是保证正确率，所以做题速度不是特别快。大家不要只训练 5*5 忽略了 4*4，刚开始遇到一些有难度的 4*4 会很容易开始慌乱。建议大家根据个人情况安排好 logical 的做题顺序，冲刺型选手可以趁着状态先做 logical，慢热型选手可以从易到难循序渐进。

4. 情景

时间非常充裕，所以建议看清消息，稍加思考，然后做自己！回复前可以先点开每个人的头像，查看他们的职位，然后据此注意回复的语气等。

额外 Tips:

1. 可以使用邮件里附上的模拟训练熟悉下界面。
2. 把握好时间，虽然每部分只有 6min,但是前面有较为冗长的流程熟悉环节，比较费时间。
3. 尽量选择在自己效率最高的时段做，头脑清晰很重要。

准备过程中发现论坛里的一些精品帖子非常非常有用，在此附上我主要参考的两个帖子的 link 供大家参考，也再次感谢这些无私奉献的帖主~~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145743-1-1.html>

P.S. 借此机会希望攒一波人品能顺利进入 M 面~也祝各位仍在等消息的小伙伴马上等到好消息~

同时也想顺便问下北京春招的进展程度如何？有已经收到 M 面的小伙伴吗？

2.5 BJ 春招 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150179-1-1.html>

刚刚做完 OT，准备了一天半，感觉要凉。。。

V 和 N 都是 Euro-bank，但是细节变了很多!!!

N 的数字基本都是全新的，之前打印的表格完全用不上，数字需要临时计算。。。都没做完

V 情况稍微好点，不过也有很多全新的细节，比如 products and services 里有 options and blabla（具体的忘了）

L 大概做了 10 个？不确定，其中蒙了 4 个，错了 3 个。。。

2.6 kpmg 社招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150622-1-1.html>

好像网上的 OT 是 Cute，但现场笔试还是 SHL 类型的。

Numerical: 24 分钟 24 道题。分 6 个 section。题目具体的记不太清楚了，但是绝对不在经典 24 题里，或是其他三大里。但是，还是建议大家多做，了解题型，加快速度。

Verbal 相对简单些。32 道题 20 分钟完成。强烈建议大家看 verbal 36 道题。好像有 1~2 道题同题。

一切随缘了，自己已经尽力了（还是希望能拿到面试的通知啊!）。希望还没考的同学努力，拿出最好的成绩。

2.7 18 春招 KPMG 成都所 笔试 M 面 Par 面通知 求 KPMG 用 offer 收了我

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 1 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149735-1-1.html>

现在才上来写笔经，希望能帮到大家。LZ 在 4 月 20 号收到笔试链接，22 号晚上做的。笔试和大家说的一样，分为 v,n,i 和性格测试。其中 verbal 和 numerical 分别有六个 tabs。看了论坛里不少帖子，很多都很有用。我觉得最有用的建议是去 tb 买题。我想着可以节约时间不用自己找题去买的，发现里面还有总结 evergreen 和 eurobank 两套题的不同 tabs，放在一起对比很容易看出各 tabs 的异同，方便总结。logical 论坛里的方法够多了，大家练到有手感就去做比较好，这个比较看状态。性格测试我觉得 be yourself 是基础，选项看上去都是合理的，但是做的时候还是要想一想 KPMG 想要什么样的人，这个不是说假装成自己不是的人，而是在理解企业的基础上做出职业判断，因为问的都是工作上遇到的问题。我做的时候先去搜了下 KPMG 想要的人然后做的。

=====

以下是更新：

我觉得我把所有内容放到帖子主体比较方便大家看，所以把 3 楼删了。我今天（5 月 10 日）收到 M 面的通知了，下周一下午的，不知道有没有小伙伴？

回来更帖子没想到管理员把我的帖子加精了，感动，楼主来放送个笔试大礼包，里面有我准备笔试的资料，希望能帮到大家。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1IJSjh3NvikTChOfskN8psw> 密码：jju6

=====

更新：

LZ 已经面完 par 面了，一言难尽。。改天有心情再写两个面试的面经了。M 面抽到的 case 是 bifoods，抽到的问题卡是 strategy，问题有三个：1、不考虑钱的限制的情况下，公司采取的那种昂贵的高科技战略会导致它以后的市场地位是什么样的？2、公司的两种战略（分拆中国市场和特许经营）你比较看重哪些方面，并说明理由？3、你最看重哪两个方面？

听说这是个神奇的网站，希望可以拿到成都所的 offer（心如死灰

我来写面经啦。M 面首先是一个小时看 case。HR 会让你抽两张问题卡回答，然后半小时后会进来看你选的哪张问题卡。我抽到的是 bifoods，抽到的问题卡是 strategy，另一个问题卡是和 marketing 相关的，我浏览了一遍没细看不是很记得，大概是问特许经营的特点，如何吸引客户增加消费之类的问题。strategy 问题卡有三个：1、不考虑钱的限制的情况下，公司采取的那种昂贵的高科技战略会导致它以后的市场地位是什么样的？2、公司的两种战略（分拆中国市场和特许经营）你比较看重哪些方面，并说明理由？3、你最看重哪两个方面？我的答题思路是（对应前面三道题）1、3C - 从客户、竞争对手和公司自身的角度分别分析了这个战略的影响。结论是这个战略会满足客户需求，与竞争对手相比有独特优势但要快点实施领先一步，公司由于采取创新技术也许会成为业内市占额最大的龙头。2、看中产品质量监控、股价、消费者反应、有无监管障碍、两种模式的盈利能力比较。3、第三题刚看到不太知道问的是什么方面，自己找角度作答的，选的高科技战略和食品安全。这两个具体阐述都从 1、2 问可以找到，再延伸下或者换个角度表述都行。然后 getting to know you, Manager 人很 nice，问了些经历问题，问了最大的成就是什么？其他就没有了，多熟悉自身经历有话可说，有理有据应该问题不大。

Par 面我真不知道写什么了，因为全程聊天都聊得乱糟糟的感觉。没有自我介绍，par 翻着我的网申资料和简历随

口问，全是根据个人经历延伸出来的问题，但都问得走寻常路，靠随机应变，大家 be yourself 就好，真没什么更好的办法。

2.8 春招 M 面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149326-1-1.html>

我觉得我大概是春招最晚面试的人了，因为考研失败，清明节才出成绩，那时候找工作很迟了，然后我开始不知道毕马威春招北京所审计已经招满了，所以申请的时候第一岗位是审计，第二是税务，4.8 填的网申，4.20 才收到笔试通知，那时候本来没报期望了，然后上论坛找笔试资料，看一个楼主推荐去一家马云店买了真题，那家店真的不错，也不贵，题库都是最新的，我数学和阅读都是欧陆银行，题目大多在题库里找得到，不过题库有些答案个人觉得是错误的，还是要靠自己想一想，我数独是看题库里总结的经验！但是!!! 真正做题的时候还是很多不会的，连蒙带猜做了十几道吧，错了三四道，以为 gg 了，没想到今天收到了面试通知，是税务经理面试，单面，3 号下午，祝福跟我一样春招的同学大家都能找到满意的工作!!

2.9 广州所 0423 的笔试经~跪求一面!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148983-1-1.html>

终于到我这个小透明发帖了，做完了 k 家的笔试了，来攒个 rp 吧!

收到了笔试之后，我中间那天还有一门考试，我也就没有看任何资料了直到考前 10 个小时才看资料。说说网申吧，还是觉得应该是没有什么门槛的，只有写得够认真够真诚，没有什么大错我感觉都是能够接到 ot 的。我是大概隔了 10 天才收到，有些小伙伴大概隔了半个月，所以不要着急着说没有接到 ot 的就是凉了，一个月以内都是有可能的。

我先做的情景，这部分还是比较简单的了，我感觉有些回答其实很 depends，看个人性格和做事风格。可能他要的就是看看你的风格符不符合他们家的。我答得太快了，还剩 15 分钟，其实应该看久一点，来判断的，但她一直有提示有人给我发来了信息，我就比较着急，害怕做不完（其实他有限定题量的，做到某道题就会截止了，但还是会继续给你发信息，所以不用担心做不完）。

然后我就做了下 logic，大概做了快 8 个 4*4，到最后一个才是 5*5，没时间了就瞎蒙了一个，还对了，但最后还是错了 3 个....

v 和 n 我放在最后才做，因为比较难，先开了 n:

evergreen 里面有“男性的 xxxx” 都是无法判断

euro-bank 有什么 fy+1 之类的也是无法判断还有一个总资产负债也是无法判断

我抽到的欧陆，大家其实可以看下自己的模拟题，就是测试之前给的 example，一般例题是什么考的就是什么。

我写了 17/18，感觉应该错了一两个吧，这部分不会提示正确或者错误。这部分需要计算机。

我觉得最头大的 v 还是要来了，我首先点击去看了我的例题，只要不按下一步都是不开始算时间的。我的还是考 euro，我就立刻狂看好几份题，最后还是做了 16/18，有点崩了感觉。

放个我自己整理的一个 k 家笔试的网盘吧，里面有在 bbs 里面 down 的也有是我自己在网上找的，最后汇总成一个文件夹的。希望大家都能找到理想的实习啊~

链接:<https://pan.baidu.com/s/1MsT67FHOPFRsy1dO9bTlw> 密码:gzkf

欢迎交流~

2.10 2018 elite 笔经~~有情景测试的几道题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148963-1-1.html>

因为 LZ 学校图书馆十点就关门了所以匆匆忙忙地赶着做完了（不敢留到明天早上怕来不及~~~

LZ 申的是上海所，选的面试地点是成都，所以是第二批收到 OT 的~~~前天收到，23 号 10: 00 截止



好了废话不多说说一下笔试经过

1、我第一个做的是情景测试~~因为这个最简单。但是感觉有些还挺难选的（真的感觉三个选项都很对啊啊啊啊啊）整个测试很悠闲，像玩游戏一样~竟然还觉得挺有趣。。因为论坛上好像没多少情景测试的题目所以我就发一下吧（但是当时没想这么多所以只截了四道，是给同学吐槽的时候截的 hhhh(可见有多悠闲

2、第二个做的 Logical，因为自我感觉良好。。但是做的时候 5x5 点错了一道呜呜呜呜呜呜呜呜呜呜不过其他都对了，没数但是感觉应该做了有十几道吧~~~不是很难，但是现在更新的 cut-e 空白格的辅助选项是先点一下空白，再出来小窗口选，感觉不如原来直接点方便。

3、第三个做的 N，感觉时间够，最后还剩下大概一分钟多一点，题干是欧陆银行~~内容基本和以前一样的，数字变没变就不知道了，反正现场算来得及，印象中只有一题用了计算器，大多数看一眼就行了。

4、最后做的最难的 V~~然后因为快十点了没怎么看别人的经验呜呜呜还是应该看一看的.....时间比以前 12min49 题充裕多了，做完是来得及的但是不能多想。题干是欧陆银行，条目没变但是内容变了好多!!! BOD 那里的人全

部都不一样了.....做完了也没法检查!! 希望运气好一点.....

嗯就是这么多啦! 有问题可以跟帖, LZ 应该会抽时间回复的

求面试!!!! 求好运!!!! 大家也加油~~~~~

没问题! 我会把详细的法规email给你, 所有重要信息都会包括在内, 如果有任何问题, 你可以给我打电话。

没问题! 我会把法规文件标注重点, 然后email给你。我们也可以抽时间聊一聊, 这样我就可以更详细地给你解释了。

没问题。我会让我的同事把网站链接email给你, 网站上有相关法规说明。上面的信息非常丰富。我相信你可以在那里找到你需要的所有信息。

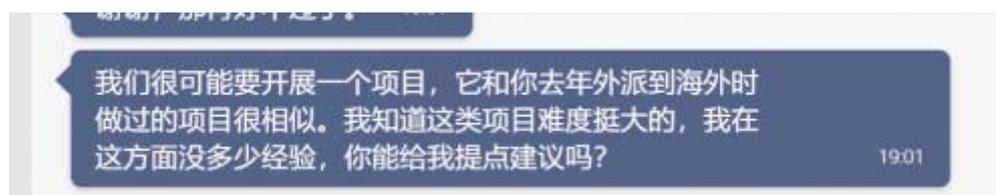
[3-2.png](#) (18.1 KB, 下载次数: 0)

2



[3-1.png](#) (13.82 KB, 下载次数: 0)

2-2



[2-2.png](#) (23.85 KB, 下载次数: 0)

3

我想，从我们的时间和资源利用效率来看，可能我去更好，因为能够抓住机会当面谈见我们一直想争取的客户。你能跟你的客户解释一下吗？

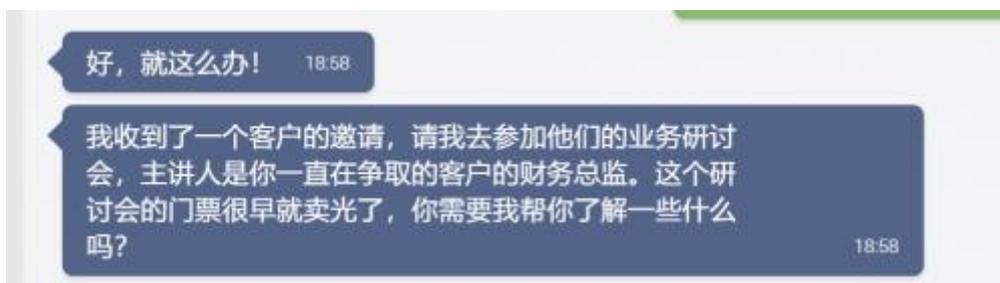
如果我能够去的话当然很好，但是我理解你也需要支持你的客户。可不可以请你记下他讲的内容，让我做好准备以后联系他。

哦，谢谢！你一定要上去介绍一下你自己和我们公司，不要忘了问他要联系方式。后面我会跟他联系，积极跟进的。

取消 发送

[2-1.png](#) (15.28 KB, 下载次数: 1)

3-2



[1.png](#) (22.94 KB, 下载次数: 0)

4



2.11 20180422 精英计划热乎乎的 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148938-1-1.html>

楼主是一名大二学生，国贸专业，4 月 14 日投了网申，4 月 19 日收到 OT 邮件，要求在 23 日早 10 点前完成。

在投了网申之后楼主就加入了各种四大群，刷题群，通过这些群大家可以及时知道题库有没有变，ot 有没有发之类的信息。在准备 OT 的过程中，我先是淘宝购了一家毕马威的鄙视题库，然后去邮件里给的联系网址练了一下，发现自己的 verbal 的题目，基本做到看到题目就知道在哪个部分里为止（虽然练成这样，但楼主在正式做的时候太紧张了，所以还是将欧陆和长荣的 tab 都翻译了一遍，然后针对欧陆把能找到的 Tab 变形都标注在了上面，最终考到的也的确是欧陆。

N 部分楼主没有像 V 那样花力气，就只做了店家给的大概三套欧陆的题，长荣的只做了一套，不过楼主觉得我做的最正确对应的标签下，如图一所示，这样虽然我做的题目不够多，但能做到一看题目就知道在哪找，从而一定能够做完。

L 部分就一个字。。。往死了练

基本把店家给的所有题目都做了，了解 4*4 的各种技巧，了解平移怎么用，排除法怎么用（感觉我用排除法用的最多最顺么会做数独 ๑'๑'

听说这是一个神奇的网站，虽然感觉已经凉凉了，但还是抱有一丝希望，保佑我拿到面试！

图片是 N 部分欧陆银行的一个小整理以及欧陆银行 Verbal 的翻译和变形

淘宝卖家给的题库我就不发百度云链接了，毕竟人家也要做生意，东西也不贵，就 25。。。希望大家都能拿到面试！！



本主题由 吃吃 于 2018-4-23 09:42 加入精华

[微信图片_20180422154812.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155033.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155039.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155044.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155049.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155053.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

[微信图片_20180422155057.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 0)

2.12 刚做完 elite 的 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148921-1-1.html>

今年还是 cut-e 的试题，各项都是六分钟

N: 18 题，Euro bank，做完还剩一分二十秒，只要熟悉过图表的各个 tab 是什么，然后看到题目能迅速反应找 tag 就可以了，注意不要背题背数据

每年的题目都会有更改的。不太需要考前刷题，但是考前可以拿给的练习链接做做进入状态。平常练习都在四分做完（因为手上的习题都是把 tag 给放出来了，给大家参考）

V: 非常痛彻的领悟，测试前不要去做练习链接里的题，一是跟正式测试没什么关系，二是还可能把你搞混抽到的还是 euro bank，请大家熟读材料！虽然内容会有变化但是找 tag 可以不用反应那么慢啊啊啊啊！没做完只做了十四题左右（不知道论坛里的大神是怎么做到边做边数做了几题的，我只能凭印象了...）遇到纠结的请大家 跳过啊啊啊啊不要纠结，后面有好多容易的给你送分呢（哭泣）平常练习如果有剩余时间不要特别开心啊因为平常练习都有人帮你选好了 tag 给你看的，还要算上自己找 tag 和点下一题的时间，六分钟没多少（当然你能像做 N 的速度做就非常厉害了）

L: 多练练，主要把思维锻炼出来，做的时候没有很紧张但是脑袋真的很迟缓，平常练习都能三分钟七八题的，这次特别慢还出错了两次，正确率很重要的大家要好好选不要一直犯懵啊啊啊，练习题其实做多了是有规律的，但它的规律来来去去就那几个，跟实际 K 家的题差的太多了，所以一定要去注意它 思维过程啊，大部分都是三四步就能走出来的，所以一定要注意自己做出来是怎么分析的，突破点在哪（一般在口所在列和最多提示行的交叉处或者上下一行）

提醒大家还有一个像恋与制作人一样 情景测试，这个特别好玩大家不用紧张哈哈哈哈哈，二十五分钟特别充足，一般最多不会超十五分就能做完，按着自己想法选就好

在论坛拿了很多经验和题目，，不管结果怎么样真的非常感谢，OT 的筛人率太高了，希望挺小的（但我同学都迷之自信 2333）希望这个神奇的论坛能让我拿到面试通知（虔诚的祈祷）

（大家尽量搜近期的题或直接去 TB 买题，希望大家顺利♥）

2.13 2018 毕马威精英计划笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148910-1-1.html>

这是一个神奇的论坛。

虽然在发笔试邀请之前也看了一些题，但是并没有系统地做题。从 20 号收到链接后，开始恶补了两天（基本没做别的事，就在图书馆做题整理资料了）。

刚刚做完笔试，感觉整个人都轻松了很多，虽然不知道结果会怎样，但是在准备的过程中，我了解了也学到了很多。希望付出会有回报。首先，要感谢之前的大神们发的有关毕马威笔试的经验贴，让我从中学会了很多。（因为当时只顾看内容了，没保存下来那些帖子，所以我要感谢论坛里所有善良有爱细心的人啦）

下面我对准备和笔试过程的一些小小的总结，希望可以帮到大家：

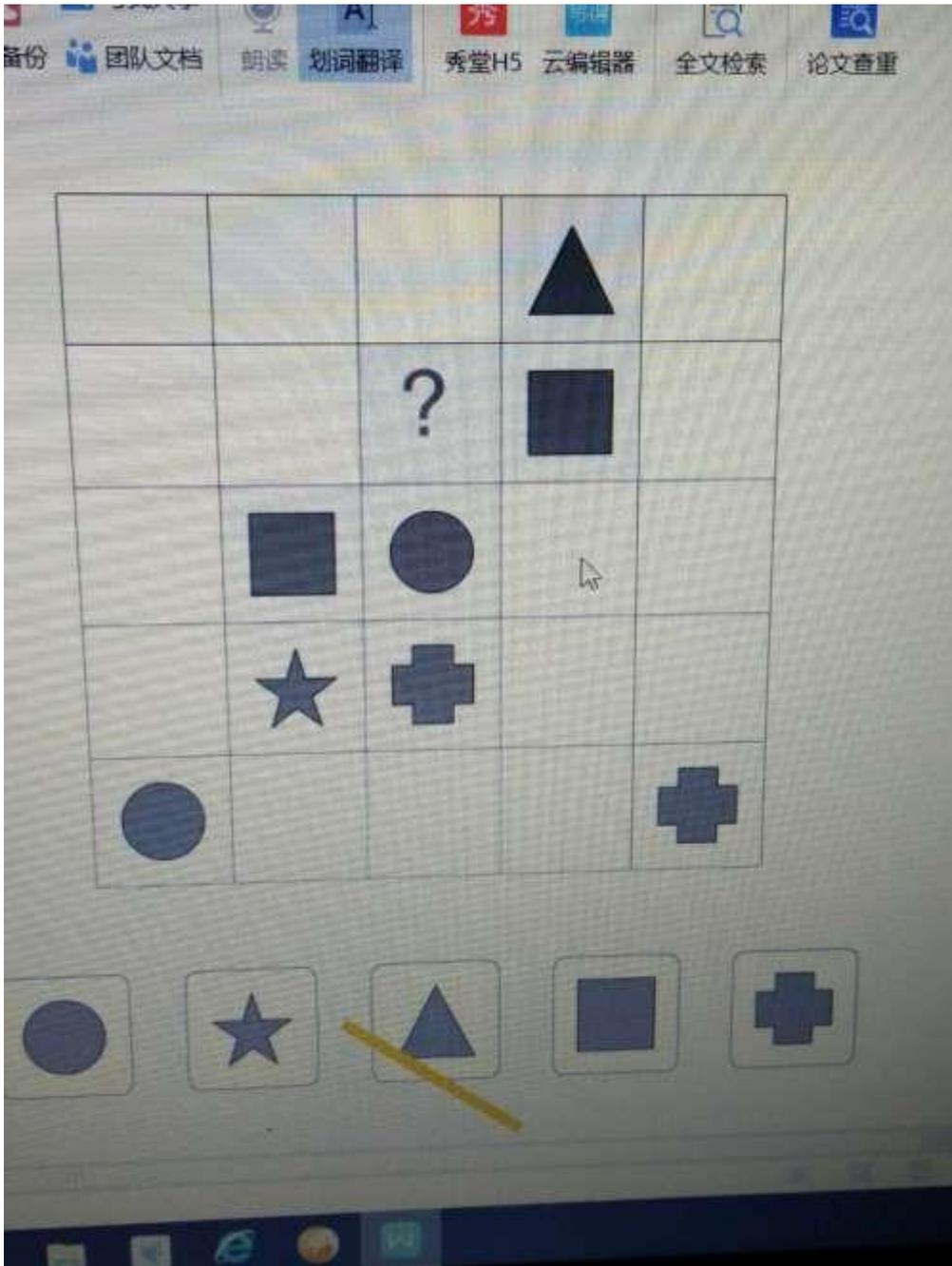
（1）我是按照 N-V-L-SJQ 的顺序做的，做题时，完成一个 test 应该是可以退出的，并不需要一次性完成（我是在教室做完的 N-V-L，回到宿舍做的 SJQ）。

（2）笔试链接中 N-V test 前的练习题提到的公司应该就是实际笔试讲的公司，可以做之前先去链接里看看，有个准备的大致方向（不知道是不是肯定有关，但是我的 N-V 前的练习题和实际笔试公司一样（N-V 都是欧陆）。）。

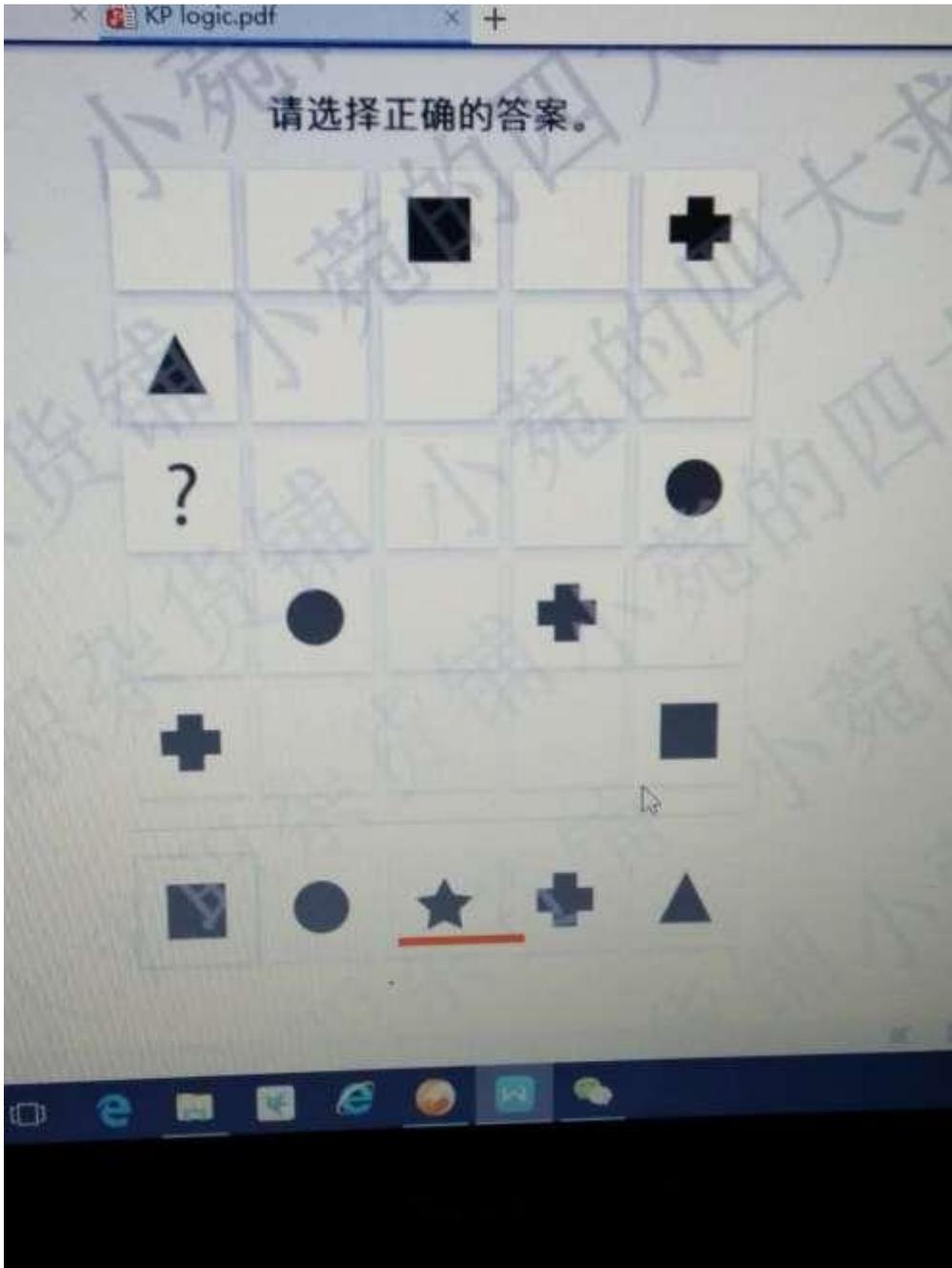
（3）有关 L 的一些小技巧（只是个人对某一些题目的总结，感觉这样做会比较快，不一定准确，以 5*5 为例）：第一步，都是先排除？所在行和列已经出现的图形。第二步，1.如果只能排除一个图形，比如，只有星星能被排除，并且它在？的同一行上，那么就有看其他图形（圆、三角、方形、十字）是不是有三个相同的图形（e.g 三个相同的圆）分布在除了星星和？所在的列的其他三列上，如果是，那么？为该图案。2.如果能排除两，①两个图案在？同一行或列，和上述方法相同，不过只需要找两个相同图案即可。②如果两个不同行或列，那么按上述方法，不过要行和列都要看看。3.如果能排除三个，就按平时的交叉点找即可。（后面是我这两天看到的一些常见的题，和大家分享，是可以从中找的规律的） 希望这些能帮到还在准备笔试的同学。

最后，希望大家一起通过笔试，拿到面试资格！

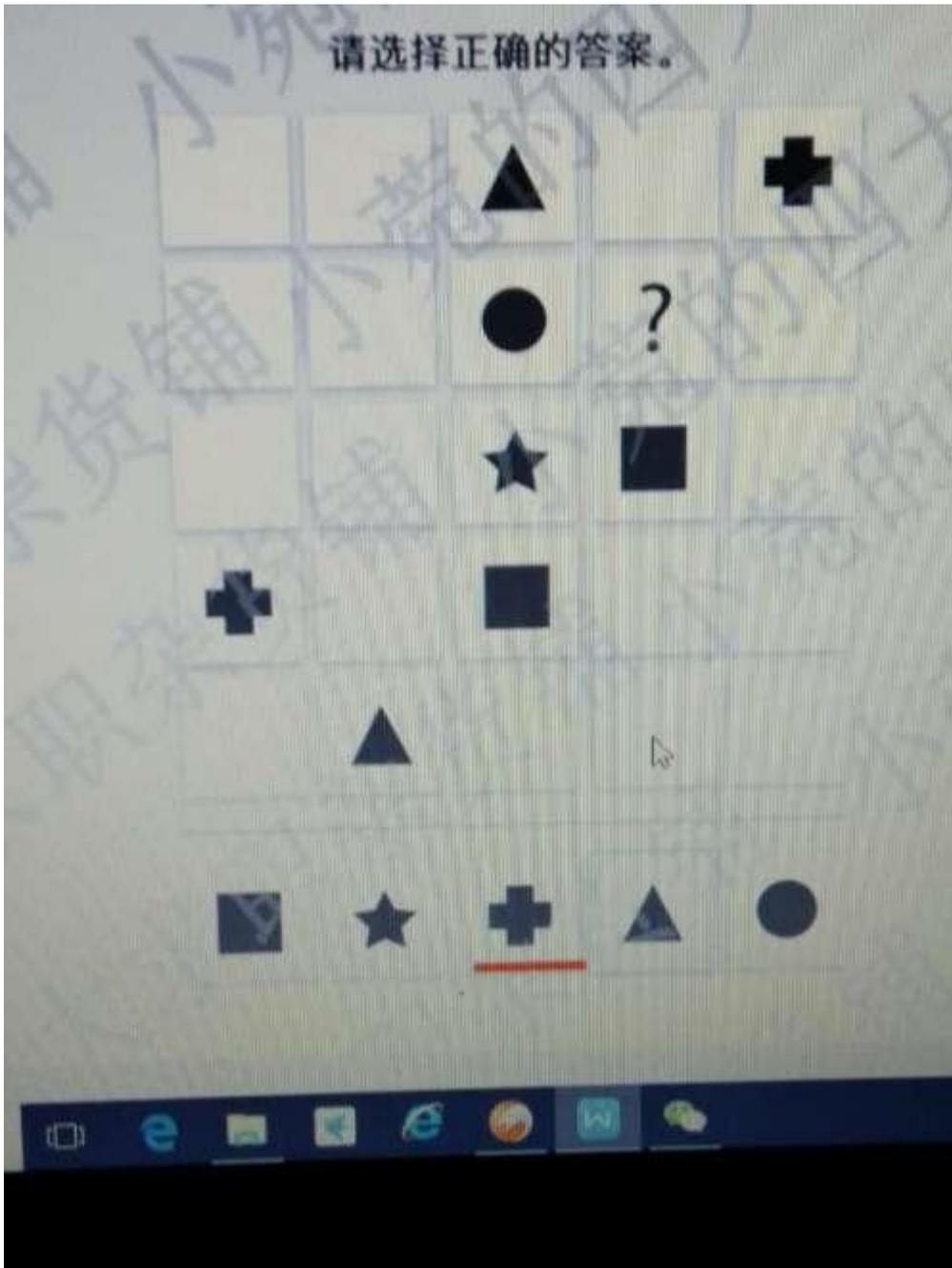
[412338029457127891.jpg](#) (150.05 KB, 下载次数: 1)



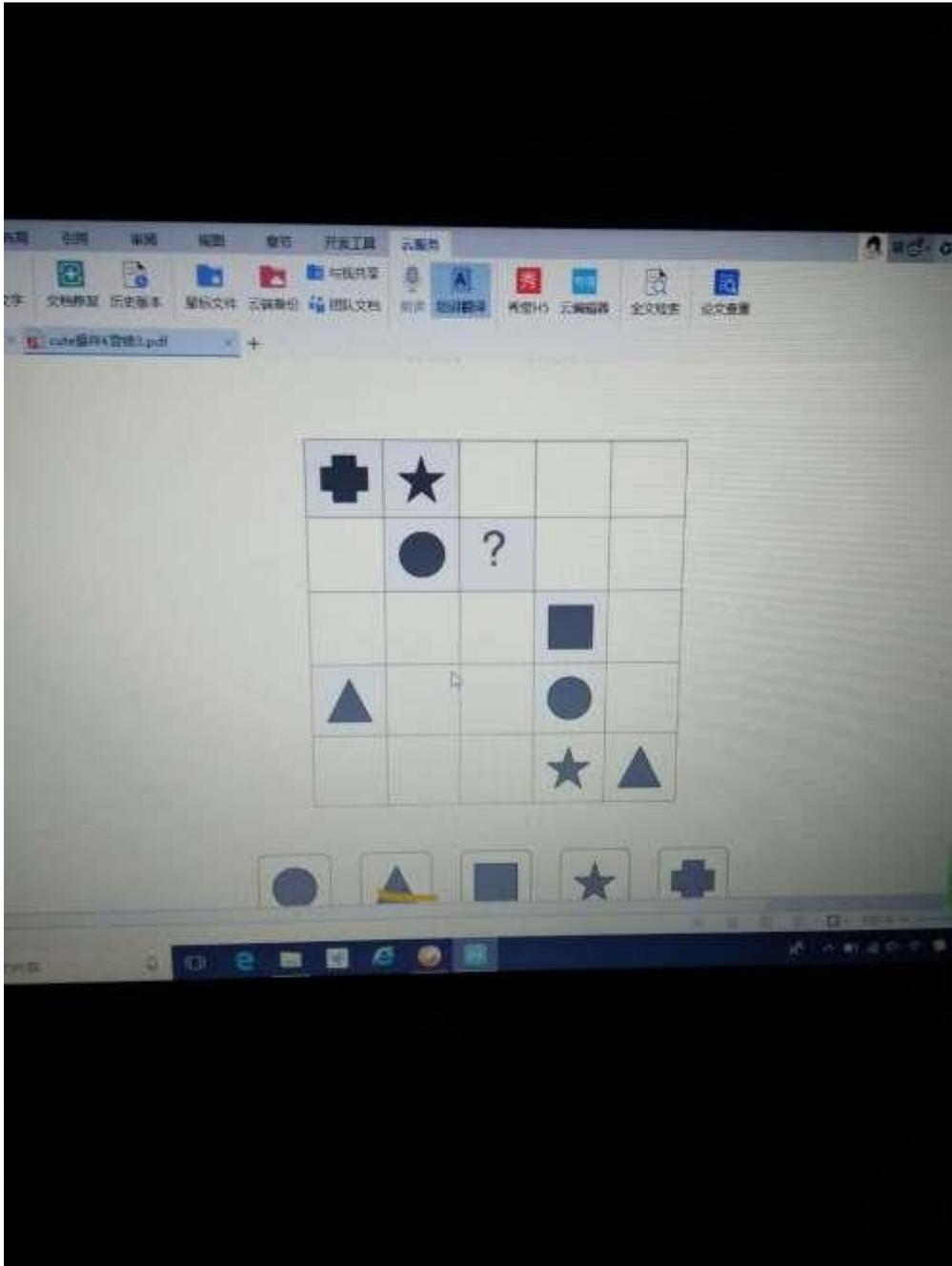
[682881873196503099.jpg](#) (56.03 KB, 下载次数: 1)



[685212901792092157.jpg](#) (98.28 KB, 下载次数: 1)



[381934889403980196.jpg](#) (48.62 KB, 下载次数: 1)



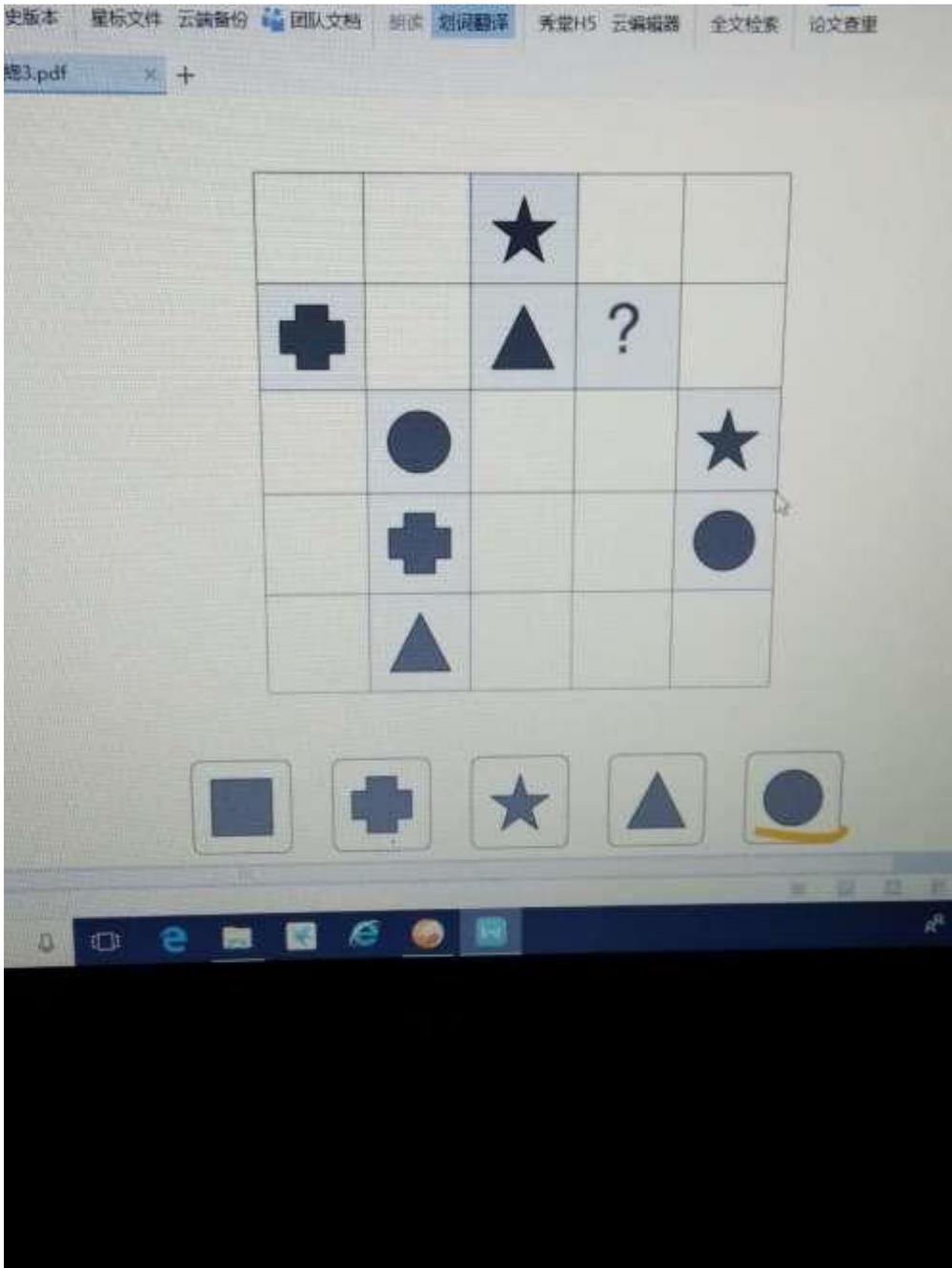
[290301436377360910.jpg](#) (56.78 KB, 下载次数: 1)



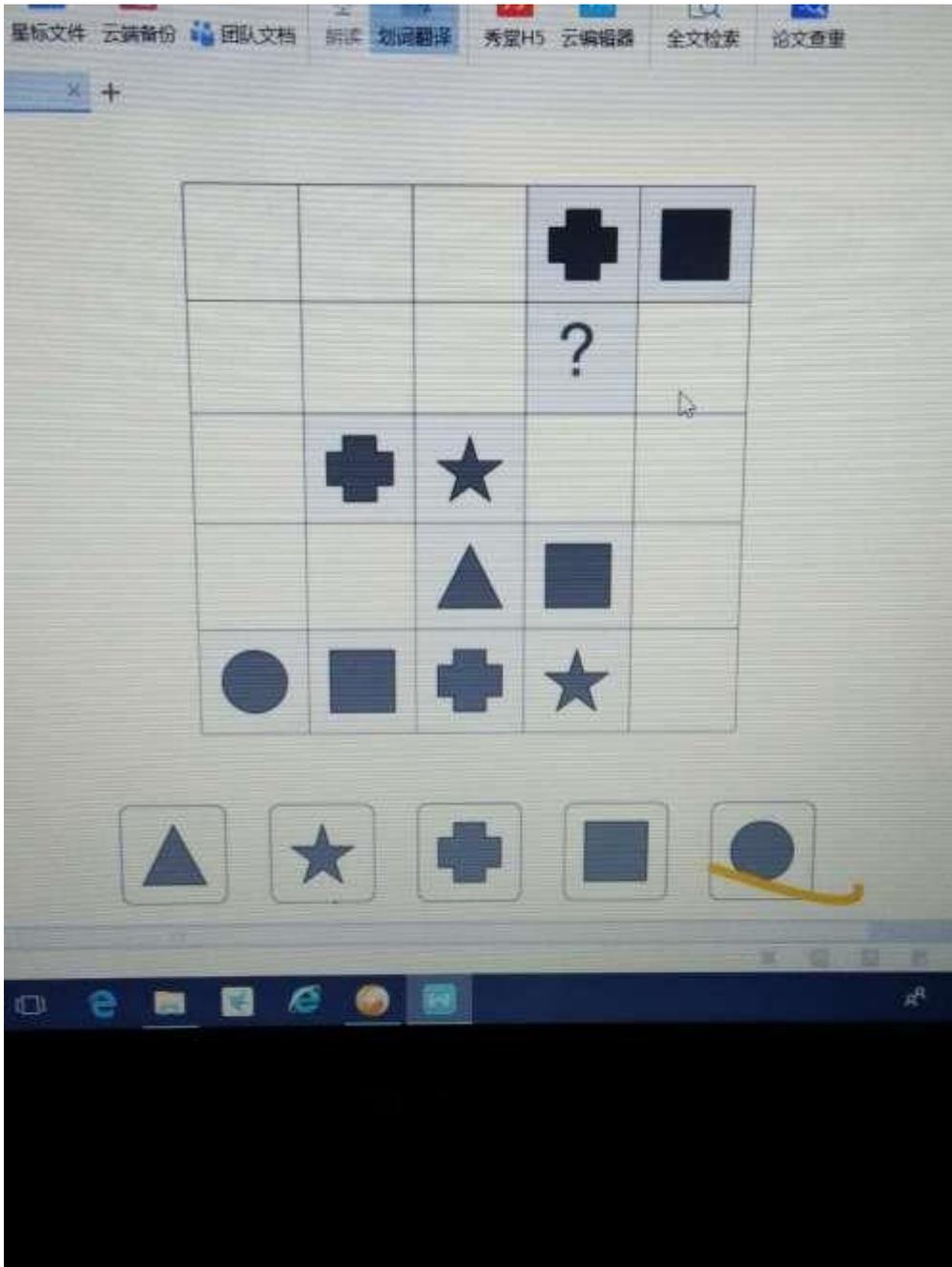
[229022845559092997.jpg](#) (74.56 KB, 下载次数: 1)



[218549653498113359.jpg](http://www.yingjiesheng.com) (80.83 KB, 下载次数: 1)



[199796931232559710.jpg](#) (115.78 KB, 下载次数: 1)



2.14 KPMG 精英计划 OT 小 tip~听说这是一个神奇的网站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149023-1-1.html>

楼主昨天刚刚完成了 KPMG 的 OT 测试，自己的几项小经验和小注意事项希望造福后面的小伙伴，同时也攒一波成功率

楼主是把四个部分分开做的，接下来就分别说一下

1.首先做的是 logic

周五 4.20 收到的笔试通知，晚上练习了一段时间，周六下午练习了一段时间，就做了

因为楼主太紧张了，真的是太紧张了，所以导致在 4*4 卡了好久，下面根据我自己的血泪史说几个小注意事项吧

1) 不管你在底下做的有多好，真正上机做 logic 感觉就是不一样的，身边已经有好多小伙伴这样反映了

练习的时候，一定也要重视 4*4，虽然这块不难，但是也不能轻视（楼主也是因为轻视了 4*4，所以导致在高压环境下错了好多）

2) 千万不要太紧张

楼主做 logic 就是太紧张了，导致例题完了开始了都不知道，上来就错了 $\neg\neg\neg\neg$ ，而且 4*4 错的多

（小 tip:如果实在太紧张，那么你点开例题的时候就稍微平静一下，去个卫生间/喝口水/吃口水果都可以，尤其是吃口水果超级能缓解紧张）

3) 关于 logic 练习的话

之前自己总结了一些题型，做的也快，但是真正上机感觉还是不一样，后来在论坛上发现了一个帖子，确实是 logic 神贴，总结的比我好很多，附上帖子链接（之前我看论坛上已经有小伙伴分享过了）

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html>

2.其次做的 verbal

时间紧，楼主的是欧陆银行，提前把欧陆银行的中文版看了一遍，

然后就是时间真的不够用，不敢多想，选一个赶紧向下。

前期刷题真的还是挺重要的，从题干中体会一下，尤其是 false/cannot say 很难判断

注意事项：一定要提前熟悉一下几个 tag，起码看到题干就知道应该从哪个标签底下去找，要不考试的时候很容易手忙脚乱找不到。

3.然后做的是 math

这个没啥可说的，也是欧陆银行，和 verbal 一样，提前熟悉应该从哪个标签底下去找

6 分钟时间对大家应该都是够的，楼主做完还剩下 1 分多种（回去检查了一下），所以说如果碰见实在不太确定的，要不就赶紧跳过去/要不就选一个认为最对的，（个人倾向第二个），有时间再回来看

前期练习：一定要计时，不要按 6 分钟计时，最好按 5 分钟计时（让自己再 5 分钟之内完成题目），然后慢慢缩短时间到 4 分 40 秒，这样考试才不至于手忙脚乱

tip:提前打开计算器，别太紧张别手抖（楼主有小伙伴手抖的计算器都按不了）

4.最后做的性格测试

这个就慢慢做，没什么对错之分，跟从你自己的内心就好啦~

这些就是楼主的一些分享了~~

希望可以帮助到后面的小伙伴，如拿到面试会继续来更新的 O(n_n)O，真心求面试 $\neg\neg\neg\neg$!! 不管最后能不能进，起码有个面试就好，真心想去面试~~~

2.15 2018 精英计划笔试经验+资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149071-1-1.html>

先感谢论坛上分享经验和资料的各路大神，楼主也来回报大家~楼主是 4 月 22 日下午一点左右才开始做的 ot，纠

结了一上午不敢点...后来做题的顺序是 V-L-N-SLQ，因为一上午都在看 euro-bank 和 evergreen 的资料



1. Verbal: 这一部分楼楼做的是欧陆银行的题目，因为真的很紧张 ，所以后来有一个题目没来得及做，然后还有一个不太确定就选了.....

童鞋们一定要记得，正确率啊正确率！不要跟我一样瞎点 xxxx

其实毕马威家每年的 verbal 都差不多是欧陆银行或者是艾薇格，所以大家一定要好好准备~（我自己准备的资料 and 从各路大神那里下载的资料全部在附件里）

然后 verbal 部分其实每一年 tag 里的细节都会改变，但是 tag 的名字是不会变的，所以还是要熟悉熟悉熟悉材料，并且在准备时要理解每个部分的内容。

2. Logic: 不记得做了多少个了，反正不多，估计 10 个上下，然后还错了一个 5x5 的

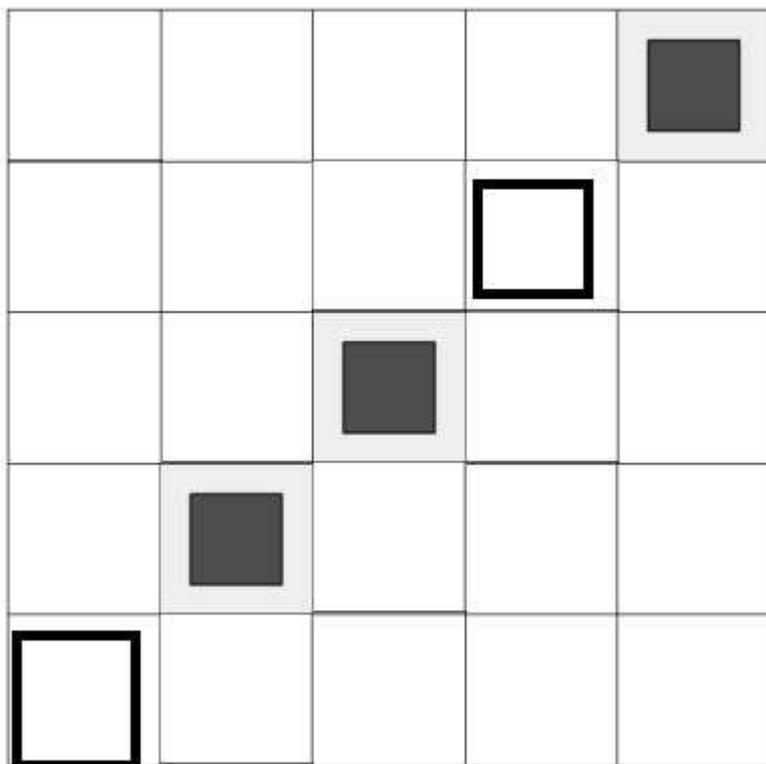
本来我还觉得数独是强项，可是真到了 6mins 限时的时候，我的手在抖啊，特别是在一个题上卡住了的时候，完全不知道该怎么办了 T__T

这一部分建议大家有空就多做做数独，然后尽量在屏幕上点，因为在纸上做的感觉和电脑上做的感觉完全不一样啊~

然后我的数独方法其实跟有一个帖子里面的楼主讲得差不多

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>

但是在答题的过程中，楼主发现有个猜题方法很好用



啊

斜边如果有三个相同的图形而且整个数独中其他地方没有这个图形，那么大家大胆把整个斜边都填上这个图形
本方法只适合大家最后遇到并且大脑当机时使用 $\Sigma(\Delta \text{ III})$

p.s:楼主并没有系统论证过这个方法，所以正确率不敢保证

3. Numerical: 这一部分楼主做的是欧陆银行，感觉还行，计算器用了三次吧。

建议大家准备的时候可以多刷刷真题，因为其实问题很套路的，一般都涉及不到复杂的计算。

最重要的能力就是和 verbal 一样，看到题干就可以很快反应到在哪个 tag 里，可以节约很多时间。

给资产负债表让你算利润，资金流向，FY+3, FY-1 这些通通可以算 can not say

附件:

链接: <https://pan.baidu.com/s/17hp0rozgGkGy66slbk17KA> 密码: q2sy



希望大家都能拿到面试，还有希望自己人品爆发！真的很想进入毕马威大楼面试啊~

2.16 春招成都所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149070-1-1.html>

【Numerical】

题型： Evergreen , 6 个 tab, 37 道题 , 6min

Tips: a. 遇到 FY-1 , FY+8 等图标中没有出现的年度 , 一般都可以选 cannot say

b. 问利润的问题 , 一般也选 cannot say , 因为题目中给出的是资产负债表

c.关于市场份额的问题 , 如果图表中的信息是 “女士化妆与护理用品” 而问题问关于 “男士” 的产品信息 , 可以选 cannot say ; 还有问题里会问某几部分的细分产品份额达到 xx%, 要注意图标中是否有给出数据 , 没有就选 cannot say

LZ 做这部分题的时间刚刚好 , 应该很多小伙伴这部分做得不错。

【Verbal】

题型： Euro-Bank 可以提前点开测试页面 , 如果例题是 Euro-Bank, 正式测试的文本资料也会是 Euro-Bank 的主题 , 因此可以提前确定 verbal 测试的范围 , 提高复习效率

Tips:提前看资料 , 记清楚细节 , 考试时某些细节会变 , 要注意 ; 先看问题再根据问题到对应的 tab 里找对应信息。

LZ 做这部分题的时候 , 最后 3 题有些赶。

【Logical】

题型： 4x4,5x5 的图形数独 , 一般 2-3 步就可以做出来 , 否则就要在练习的时候反思自己做题的方法

Tip:在这里附上做 logical 大神总结的经验 , 还有大神开发除了暴力破解器 , 不过 LZ 做完题逛论坛才看到 , 大家可以去搜索一下。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129396&extra=page%3D2%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D593>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>

LZ 这部分不是很擅长 , 忘记做了多少个 , 可能是注意力都在做题上了.....



【情景题】25min,时间充足，题目类似于微信对话，有3个选项可供选择，follow your heart，可以提前看一看企业价值观。

另，不要把所有题压在一起做，分开完成：附上 LZ 在论坛上各处搜到的资料链接：
<https://pan.baidu.com/s/1viZArrUI9WXplpV3xBaAtA> 密码：dv8d



听说这是一个神奇的论坛，发帖攒人品,希望大家都能拿到自己的 dream offer!! 求 M 面!!

2.17 毕马威网申+笔试经验!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148980-1-1.html>

今早两点刚做完毕马威笔试，真的多亏应届生这个神奇的网站！找到了很多有用的资料。

听说这是个神奇的网站！笔试的资料真的很杂，所以我把自己搜集到的整理了出来。因为有点多，所以大家需要的留个邮发的~

希望可以过笔试和面试！还有今天下午专业课考试加油！

本主题由 吃吃 于 2018-4-23 09:40 审核通过



[网申开放性问题和 参考答案.doc](#)

317 KB, 下载次数: 240

2.18 OT 进行中，攒一波人品。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149281-1-1.html>

OT 刚刚结束了除 verbal 的其他部分，紧张，据说在这里发帖会有人品加成

本来都不报希望了，3 月底参加宣讲会获知毕马威的人还没招满，北京所，当时的消息是审计满了，还有税务和

咨询岗。于是卡在 **ddl** 之前清明节前才搞定网申。然后就进入了漫长的等待，以为没戏了，所以也没准备别的什么【摔！不是说毕马威网申不卡人的！。。

然而昨天突然接到了笔试邮件，然后开始疯狂的刷论坛找资料，昨天之前真是丝毫不了解四大笔试题型来着。

于是，新鲜出炉的笔经，提前看了例题。**Numerical** 是欧陆银行题，**verbal** 是长荣。**verbal** 还没做，正在做大家建议的提纲梳理笔记工作。所以笔经是其他 3 趴的。

1. 情景模拟。最先完成的部分，因为并不需要准备，就是，怎么想怎么选就好了。我做的时候有把每个人的资料扫一眼，看是内部客户，重要客户，经理，同事还是新入职，本打算根据这个对先回复谁的消息有优先级，然而，强迫症患者对着不断跳出来的红点点，后期真是顾不上这个。做之前看到坛子里有前辈说要安排工作的时间，反正楼主实施起来比较困难，比如经理说“你现在做一件 **xxxx** 的事”恢复了马上来，然而依旧在各种回复消息出主意，仿佛也没注意到有很明确的在商量的是哪天的事这种。但真的是不要着急！因为不像其他部分时间富裕可以跳回去，这个部分结束就是结束了，楼主二十五分钟只用了十几分钟的样子。

2. **Numerical**。这部分是欧陆的题，做题之前有翻了欧陆题的 **tag**，大概熟悉下问什么东西会在哪个 **tag** 里出现。从准备开始觉得要注意的一点，首先是展望部分，只有 **FY, FY+1, FY+2**，所以那些问到后面的就都是无法判断，仿佛是资产负债表还是哪个 **tag**，要注意纵坐标表示的是什么，楼主看到的是合并资产发债表，这样凡是问这张表但是陈述是关于收入的，也是无法判断。另外!!!! 一定要准备好计算器!!! 会有计算的部分。还会有数量级的变化，比如说百万到十亿，亿到十亿这种。楼主做的时候没有很赶，中间一度脑子 **down** 掉，一个问是 **19000** 到 **20000** 增长多还是 **20000** 到 **26000** 的增长多的陈述（大概意思）也傻兮兮的按了计算器，按完差点被自己气死。十八道题做完还有个十几秒的样子。然而，不理解的是，看到有前辈做完知道自己错了多少，反正楼主没看到，官方给的模拟题是可以看到错了多少的，但那个是 **2min6** 道题。感觉可以拿来熟悉题型，但整体来讲用处不大。

3. 逻辑部分。emmmm 有点一言难尽。首先，**4*4** 结束进入 **5*5** 之后，**5*5** 有错了一个但是没有跳回到 **4*4**，这个部分是选完就知道对还是错的，所以也蛮考验心态。楼主此前做数独习惯把所有的格子都填上，就很费时间，于是这次做这个，就拿着手指在屏幕上乱戳嘴里还念念有词（emm 三角星星十字缺方块和圆这种）。如果你和楼主一样在私人空间做，这个方法真的管用，因为题目是图形不是数字，感觉之前看题的时候不觉得，真的开始做会因为大脑紧张不像数字那么直观，需要反应一下。知道自己做了多少的都是高人!! 楼主反正完全顾不上计算做了多少个，仿佛中间错了两个还是一个都忘记了，但最后一个因为在最后一秒，明明做出来了手抖点错了真是 emmmm。凭感觉估计十多个的样子，感觉崩了，中间有因为一个题卡了很久的。

据说等到 **ddl** 会很不可靠，然而明天有事情，所以楼主主要冷静下去刷长荣的资料了。大家加油!! 春招的实习的都有好结果!!

2.19 2018 精英计划 上海所 ot 失败总结

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149216-1-1.html>

刚刚跟 HR 打过了电话，得到的回复是，这几天【29 号之前】还会零星的收到一些电话通知。说明大批次打 offer 已经结束了，剩下的应该是凤毛麟角。说实话我不觉得自己会有那么幸运或者简历那么突出，可以弥补 ot 成绩，

到这里申请应该是基本结束了。笔经别的小伙伴都写得很好了，这里把失败的经验总结一下，希望能帮助到后来的同学。

没有参加学生会也没有奖学金，所以说实话没想到网申能过，所以等到收到短信（16号）才开始准备，大概准备了不到两天的时间。果然k家如传闻所说的网申不怎么刷人。所以如果觉得没把握的同学，可以提前刷题了。因为网申大概率会过的。

过了网申之后，我反而对笔试有点信心了。因为是美本，还觉得阅读的速度还有词汇都不成问题来着。但是我用了很多的时间纠结 **Cannot Say** 的问题。我具体怎么钻的牛角尖就不放出来迷惑大家了。总之我两天的时间浪费了很多在这个上面，我特地 **Google** 了一些关于这个的文档，也在 **YouTube** 上搜了教学视频，还复习了逻辑学的课堂笔记。。事实证明钻的这些牛角尖反而降低了我的速度和正确率。现在想想，在 20 秒钟做一个题的前提下，逻辑是不会拧来拧去的。一定是最直白的逻辑。我觉得大家可以做做那个练习的 **test**，会告诉你做对了多少题目。通过这个可以看到你的想法有没有错误。事实上我在考试之前做过那个 **test**，果然正确率下降了。但是因为我已经钻在深坑里出不来了，所以还觉得自己别的问题。

数独，一开始已经刷到几秒钟一个了，但是后来因为做 **verbal** 又退化了一些。我想如果我分开做，练习完数独后，马上做这个部分会比较好。还有一个就是，心态的问题了。因为不限制题目数量，总想着“再快点，再快点”，结果一紧张反而忘记了之前到思路了。

我觉得这个紧张感也是 **ot** 考核的一部分，就是看能不能在压力之下做好。不知道有没有用，但是可以设置一个小的 **timer**，20 秒钟，感受一下有多长时间来完成一道题目。

通常情况下我在压力下会表现的更好，但是最近因为一些个人的原因不是很自信。也把这个 **ot** 看得太重。我觉得大家一定要相信自己的实力，也去掉对 **ot** 其他的含义。把它当作简单的做题就好了。

包括后面的群面，虽然我没有这个幸运体验一次了。但是看过了很多面经，我觉得能做过笔试的同学分析问题的能力都不会差，主要还是考察你在群体里面的表现：怎么协同别人一起完成任务，遇到冲突的时候如何解决，是坚持自己的观点还是听听别人的意见，怎么表现自己等等，做到这些需要很强大的内心，能够让你不过分自负，也不过度自卑；能给他人展现的空间，又不怯于表现自己；不逃避冲突，又能平静的解决；相信自己的观点，又善于倾听吸取别人的意见。

就算不是每一个人都能进入 **KPMG**，但还是希望我们都能成为这么好的人。

2.20 毕马威精英计划北京所经验~听说这是一个神奇的网站

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149080-1-1.html>

昨天晚上做完了 **KPMG** 精英计划的笔试，发一波笔经攒人品，我做题的顺序是 **L, N, SJQ, V** 我准备的时间并不长，可能四个加在一起的时间一天吧，早上起来准备，晚上 11 点 20 四项都考完了，不要学我，这样真的很痛苦，累到脑子不想动，后来整个人瘫掉，做题效果真的不太好。

首先是 L，这个部分训练和技巧是必不可少的，然后也有很多方法，由于个人原因，我做 5*5 比做 4*4 快很多，刷完 5*5 一波蜜汁自信就去考了，结果导致刚做的时候太慌了，4*4 错了俩，做了 6 个 4*4 才到 5*5（一般来说，4 个 4*4 做完了并且都对，就会跳到 5*5 了）然后又因为太紧张大脑空白 6 个 4*4 做完已经用了快 4min，再给我一次机会，一定好好练 4*4。。然后剩下 2 分多钟，应该是做了 10~13 道 5*5（具体不记得了，应该在这个范围内），5*5 都是对的。大概经验就是千万不要慌，技巧很重要，不要轻视 4*4。。然后听说如果 5*5 错多了，会又跳回 4*4 这种情况不太妙，还是多做训练吧。如果图形数独不是强项（虽然毕马威的测试界面给的数字数独，考的都是图形，不要紧张），一定要放在后面做，看到好几个小伙伴因为放在前面做，效果不好，心态炸了，后面的都不想做了，直接想放弃。

N 和 V 我做的都是欧陆，好像这次北京所考的好像都是欧陆（我认识的人考的都是这个），一定要复习的时候 tab 熟悉题干，虽然做题的那个不完全一致，但是熟悉真的非常非常重要，可以打印出来，准备期间时常拿出来看看。然后大量训练了，然后自己要思考，毕竟 can't say 的标准真的有点迷。。我的 N 和 V 两个 18 题都做完了，提到我犯的一个错误，希望后来的小伙伴引以为戒，因为做的太快了（听别人说做不完所以很着急），然后就一直按下一题那个按钮，做完第 18 题就手滑直接提交了。。N 时间只多了十几秒，当时不怎么心疼，但是 V 多了一分半，前面很多选项都不确定就选了，然后手滑提交，可以说是非常非常非常后悔了，想剁手，哭晕了。我因为时间紧张然后忘记自己给自己模拟一下了，最好可以提前找例题，计时六分钟，看看自己能做多少题，心中有数，再去考吧，还有千万别手滑了。然后 V 是难点，个人觉得三部分中最需要花时间和精力，一定要重视呀，全英文阅读判断，你值得拥有。N 最简单，中文版数字推理，认真看数字，按计算器也要认真一点。

SJQ 我没准备了，随缘考法，但是可以找题库看看，这个时间非常充裕，不用着急，然后我就是按照自己的想法来的，可以提前看看毕马威的精神、文化什么的，官网上面都有，团队精神 blablabla，选择的时候尽量往符合这些精神吧，然后考完之后我同学告诉我，还有隐藏的点就是如果你之前和一个人的谈话约好了时间，接下来就斟酌不要在同一时间答应别人了，而且要注意和你说话的人的身份是什么。。好吧，我考的时候完全不知道，也不知道是不是这样会比较好，你们自行看题参考吧。

就这么多，希望能进面试环节呀，攒一波人品~

2.21 毕马威精英计划笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148856-1-1.html>

哈哈听说在这发帖能神奇地攒一波人品，下周二就面试了 希望能过！笔试的话主要分为三个部分，numerical, verbal, 和 logic

先说 numerical，时间为 6min，然后有 18 道题，多练一下等到真正笔试的时候做完是完全没问题的，把标题和 6 个 tag 的图要记得对应起来，熟悉艾薇格和欧陆的题干（我做的是欧陆），准备好计算器和草稿纸。然后什么看到总利润之类的可以直接选无法判断....看到年份没出现的什么之类的直接秒选无法判断就好

verbal 最重要的是要熟悉欧陆和长荣的材料，虽然说考试的时候材料细节可能会变，但是都差不太多！所以一定要熟悉材料，多多多多做题！而且因为是英文的，所以一定要快速读题干。我做的是长荣的 verbal！

logic 真的要多练，做完这部分心都凉了，我错了四个，不知道是不是有手抖或者眼误原因...做最后的那个是已经跳回了四乘四！

所以很惊喜很惊喜能收到面试通知！过来回馈社会，感谢之前各位大神的资料！在这发帖给自己求个心理安慰，保佑保佑自己面试，最后希望大家都好运气！

（不知道为什么传了好久没能成功上传资料....）

2.22 2018 精英计划成都所 OT 分享贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148816-1-1.html>

这是一个神奇的论坛，第一次在这里发帖，有什么不规范的地方请大家多多体谅哦。

先感谢应届生论坛和在上面发帖的朋友们，特别是发以下帖子的朋友，这些帖子对我帮助很大，大家也可以参考一下。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145743-1-1.html>

说说我做 OT 的具体顺序吧。我是先做的 SJQ，虽然 email 写的是 25 分钟完成，但实际上我只用了一半的时间，SJQ 很像恋与制作人，这一部分比较轻松，主要考察我们的在工作状态下的人际交往能力。

接着我做了 logical，6 分钟，我只做到了 5x5，大致做了 15 个吧，但是错了 3 个（其中还有一个是 4x4 的，真的无语），这个是图形的，比模拟题中的数字要难。

其次我做了 numerical，6 分钟，18 道题，是我们最最熟悉的 eurobank，提前 43 秒完成，如果图表里没有明确信息的话就选无法判断而不是错误啊！要牢记！（我差一点就出错了）

最后做的 verbal，6 分钟，18 道题，是 evergreen，刚刚好做完，时间真的很紧张啊！

说了这么多好像也没有什么干货，最后就祝有缘浏览这条帖子的小伙伴拿 offer！

就在等待审核的 2 小时内，我收到了面试 Email，希望我能拿到 offer！

2.23 SH 毕马威精英计划笔经求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148835-1-1.html>

有些小伙伴已经收到了面试通知了 好慌好慌 不知道有几批 ball ball 毕马威让我过吧
下面是正题：

我是在 4.17 号下午收到 ddl 是 4.19 早上 10:00，是从收到题库之后开始准备的

做题顺序是 M-V-L

觉得个人感觉 math 比较简单所以先做了 math, logical 因为做完每道题都会出结果所以怕心态崩掉放到了最后（这里注意出来了，所以大家还是用带鼠标的电脑做题吧~）

还有一点，听说笔试题前面是（financial）的就是欧陆，是（consumer）的就是长荣，虽然模拟题有德克思但是实战里面

分块讲一下哦：

Math: 这部分题相对比较简单，主要是做之前要熟悉各个标签里面的内容，这样做题的时候就能很快定位了~大部分小伙

Verbal: 一定一定一定要熟读原文!!! 不要指望开始做题的时候现找，要知道每个 tab 下面讲了什么内容，可以把以前的异，还有就是做题的时候一定要注意 mainly generally exclusively 这样的修饰词~这个有些人可能做不完，不要只图快还要

logical: 这个是有些技巧的，我从某宝买的题库里有技巧总结，看了一下午才敢做的，因为 logical 这部分我比较弱，但其

一道，没有具体数，前面有 3, 4 道 4*4，然后就跳成 5*5 了，这个一定要保证正确率，因为会倒扣分（听说）

大概就是这些心得，

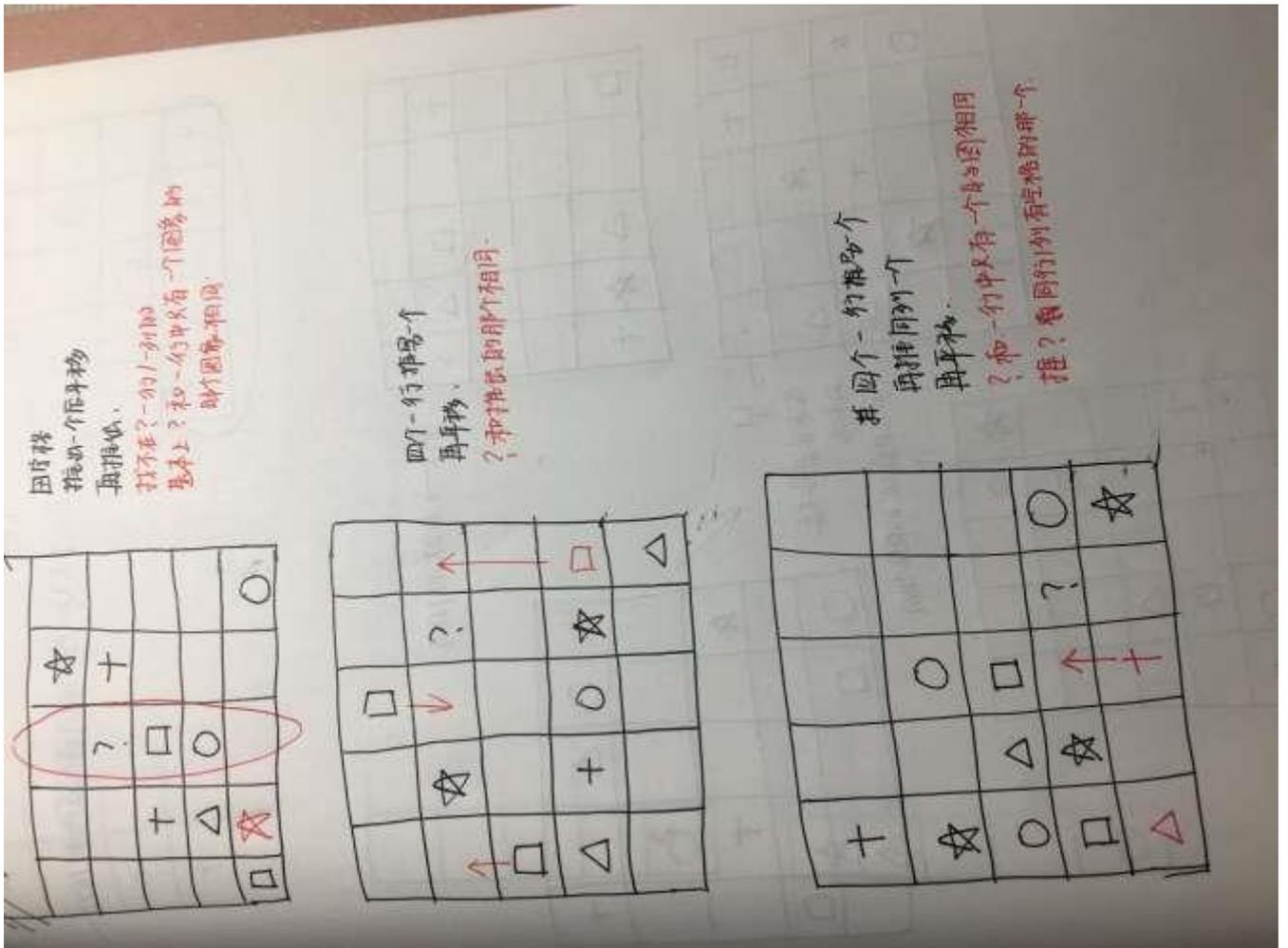
因为怕放题库在这里不太道德，只把我做的一些 logical 笔记放在这里吧~（在附件里，不知道清不清楚。。。不太会搞）

把淘宝店名安利给告诉大家吧：碧云天宝贝，做了几道原题还是不错的，店家人也很好，题库会更新

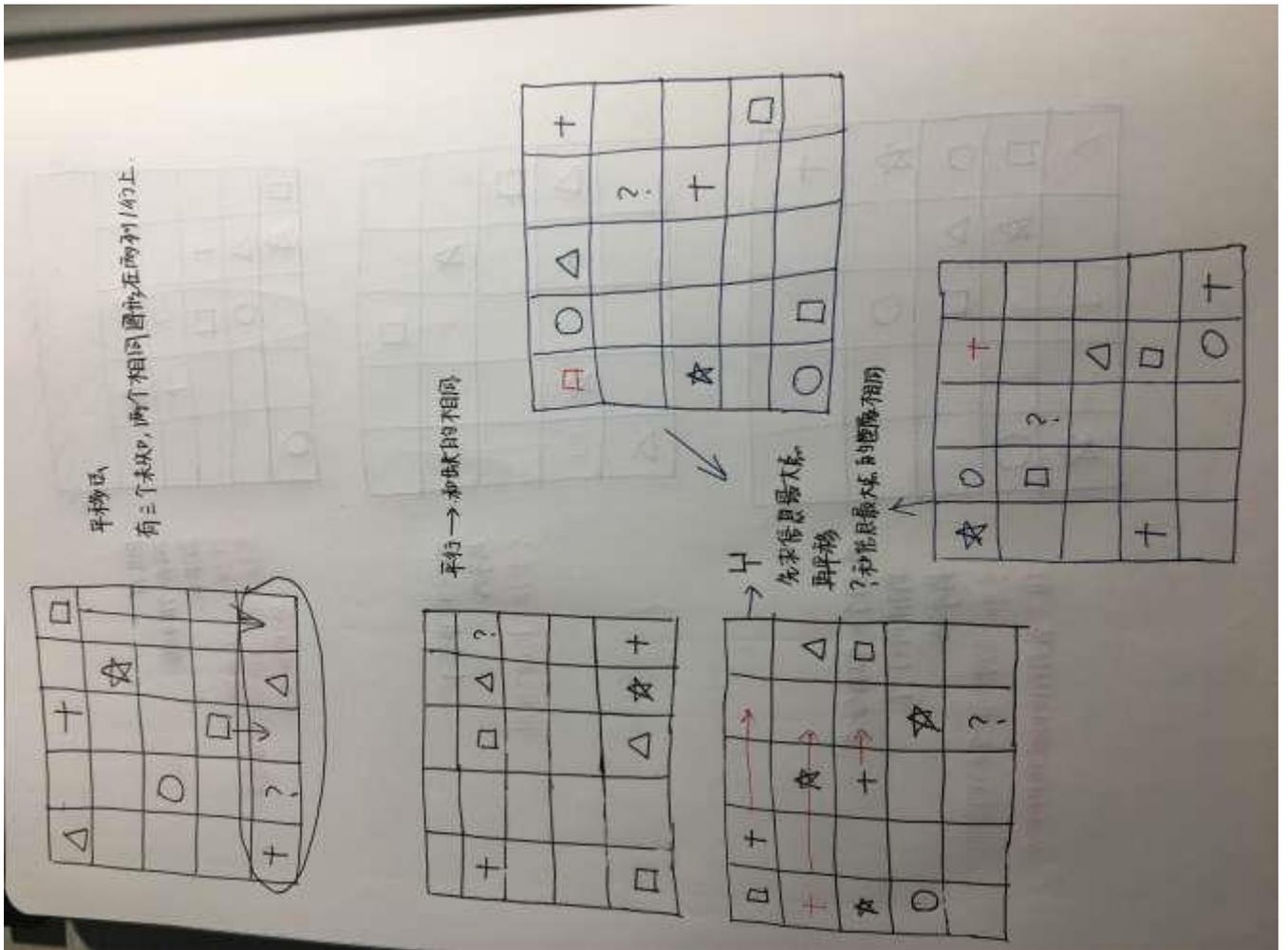
555 真的很慌 想拿 offer 进毕马威 啾啾油 希望这个神奇的网站可以帮帮我

本主题由 吃吃 于 2018-4-23 09:30 加入精华

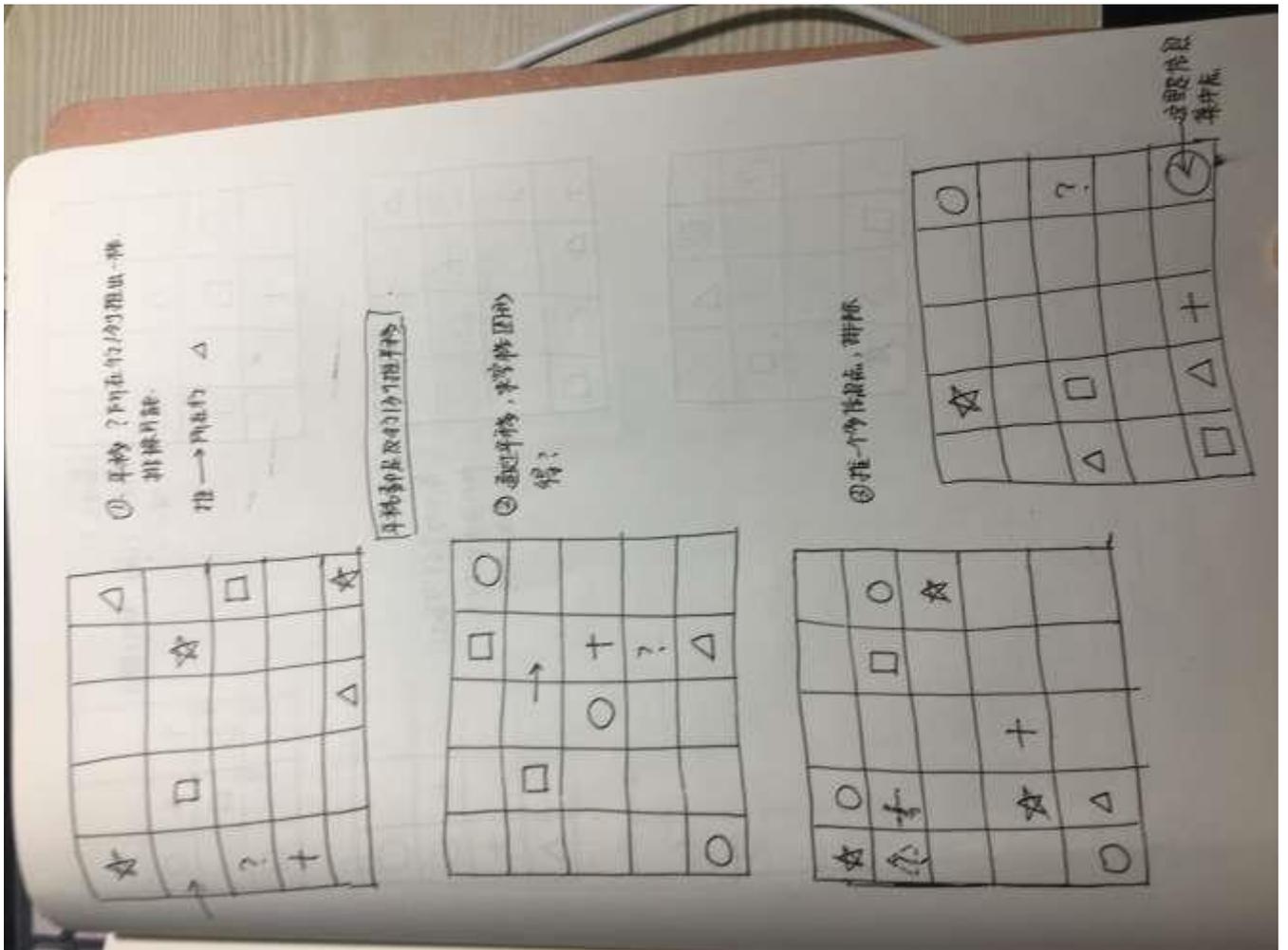
[微信图片_20180420230849.jpg](#) (1.77 MB, 下载次数: 2)



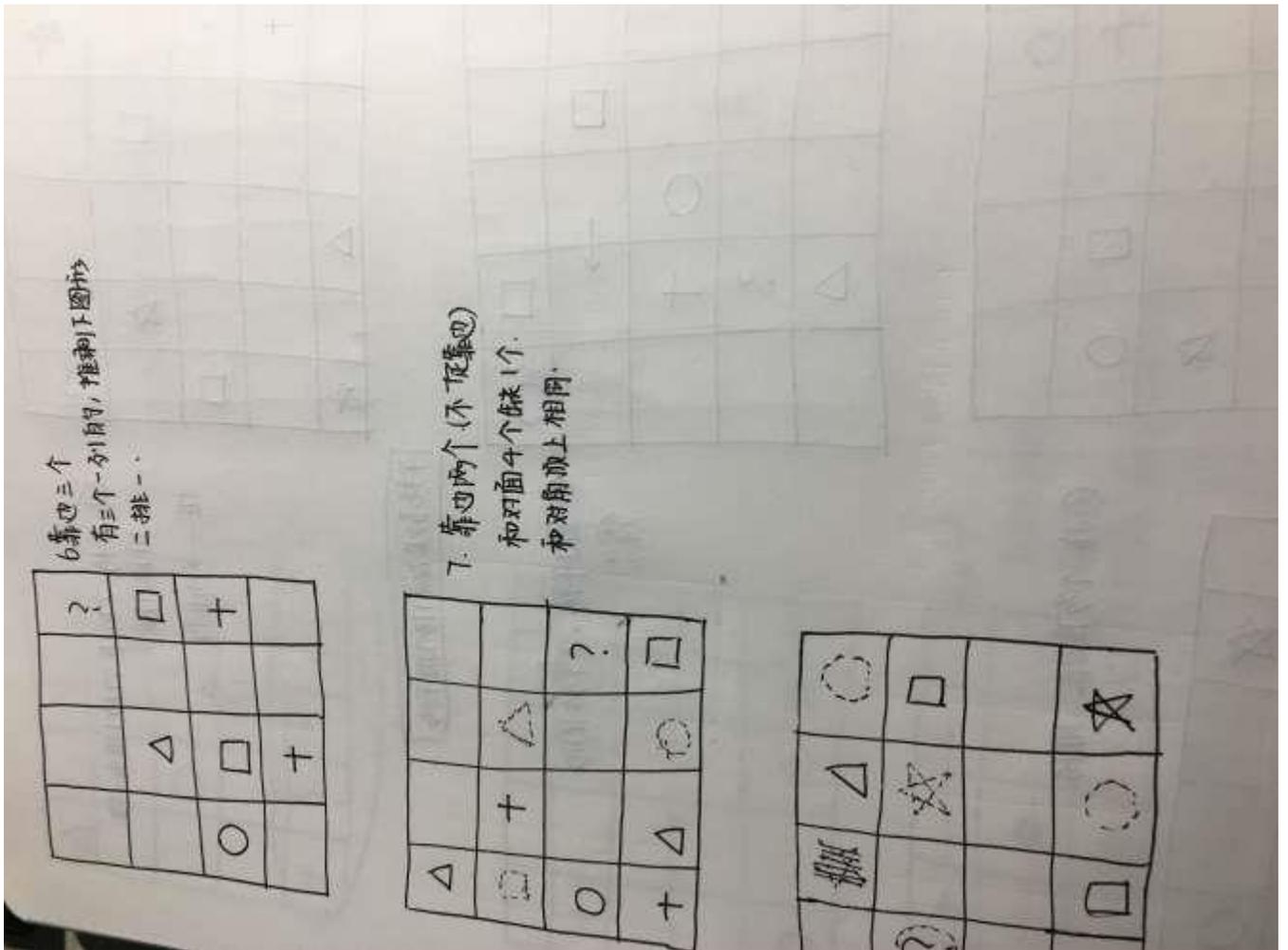
微信图片 20180420230843.jpg (1.8 MB, 下载次数: 1)



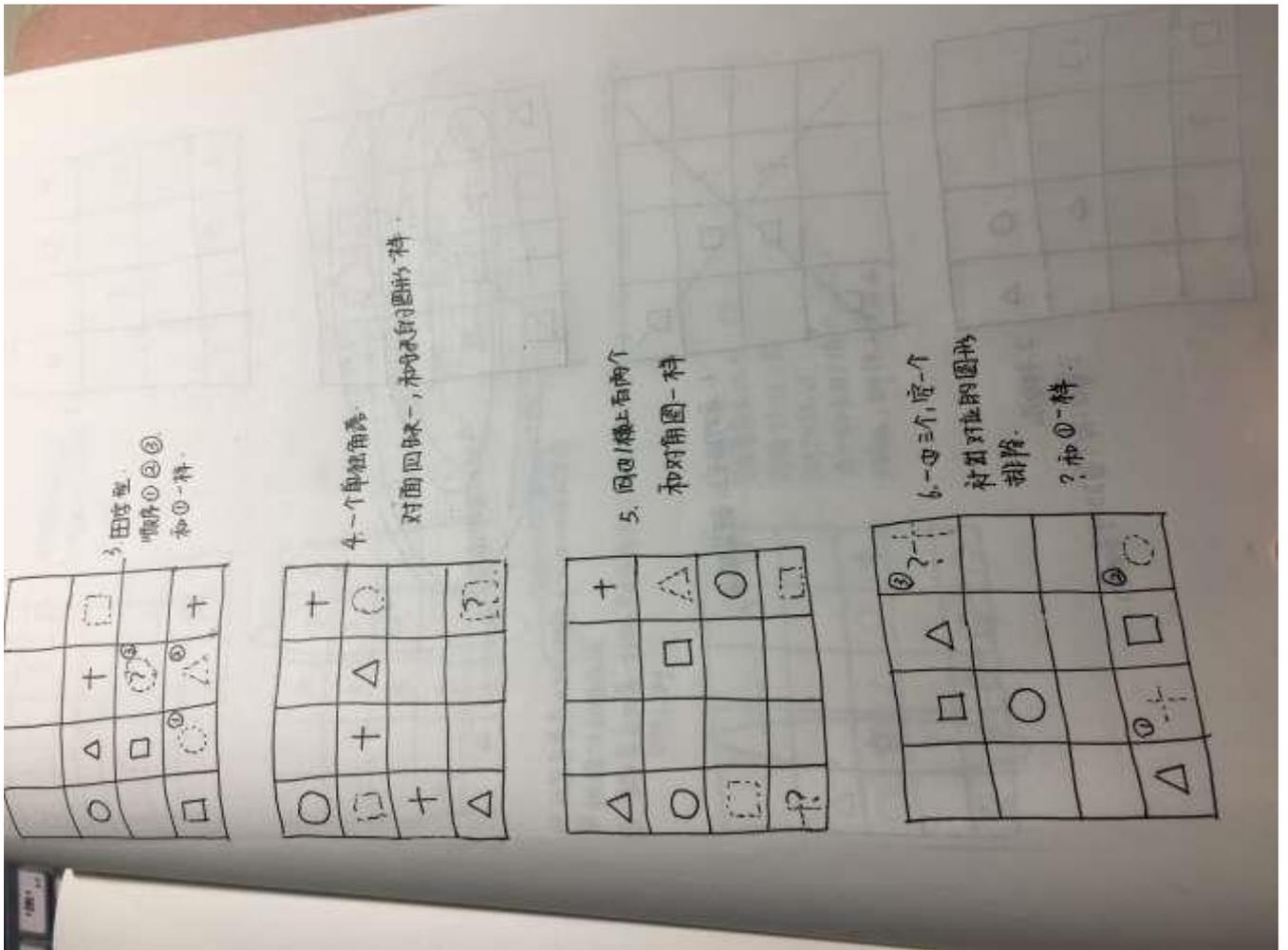
微信图片 20180420230838.jpg (1.61 MB, 下载次数: 1)



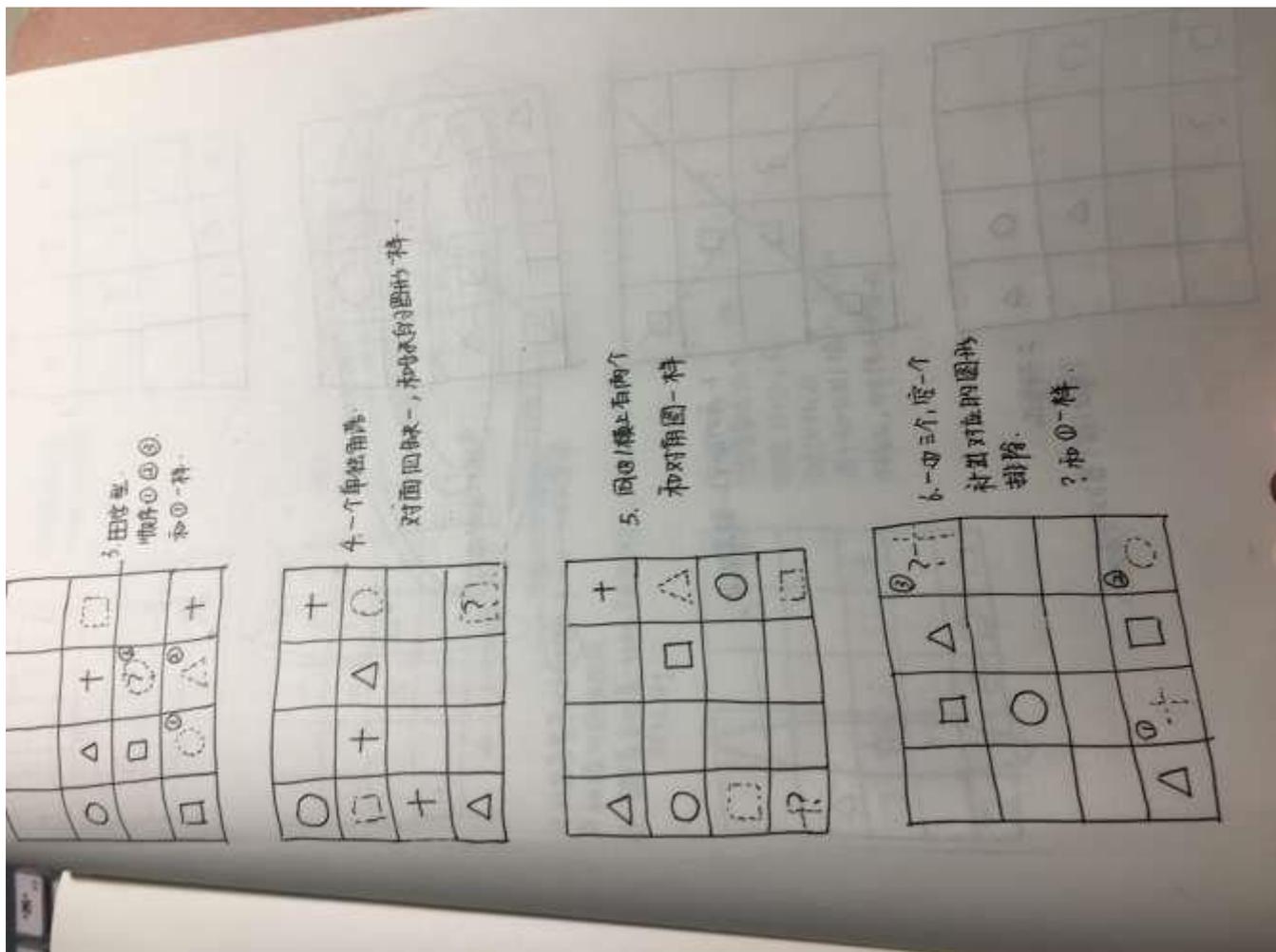
微信图片_20180420230831.jpg (1.69 MB, 下载次数: 0)



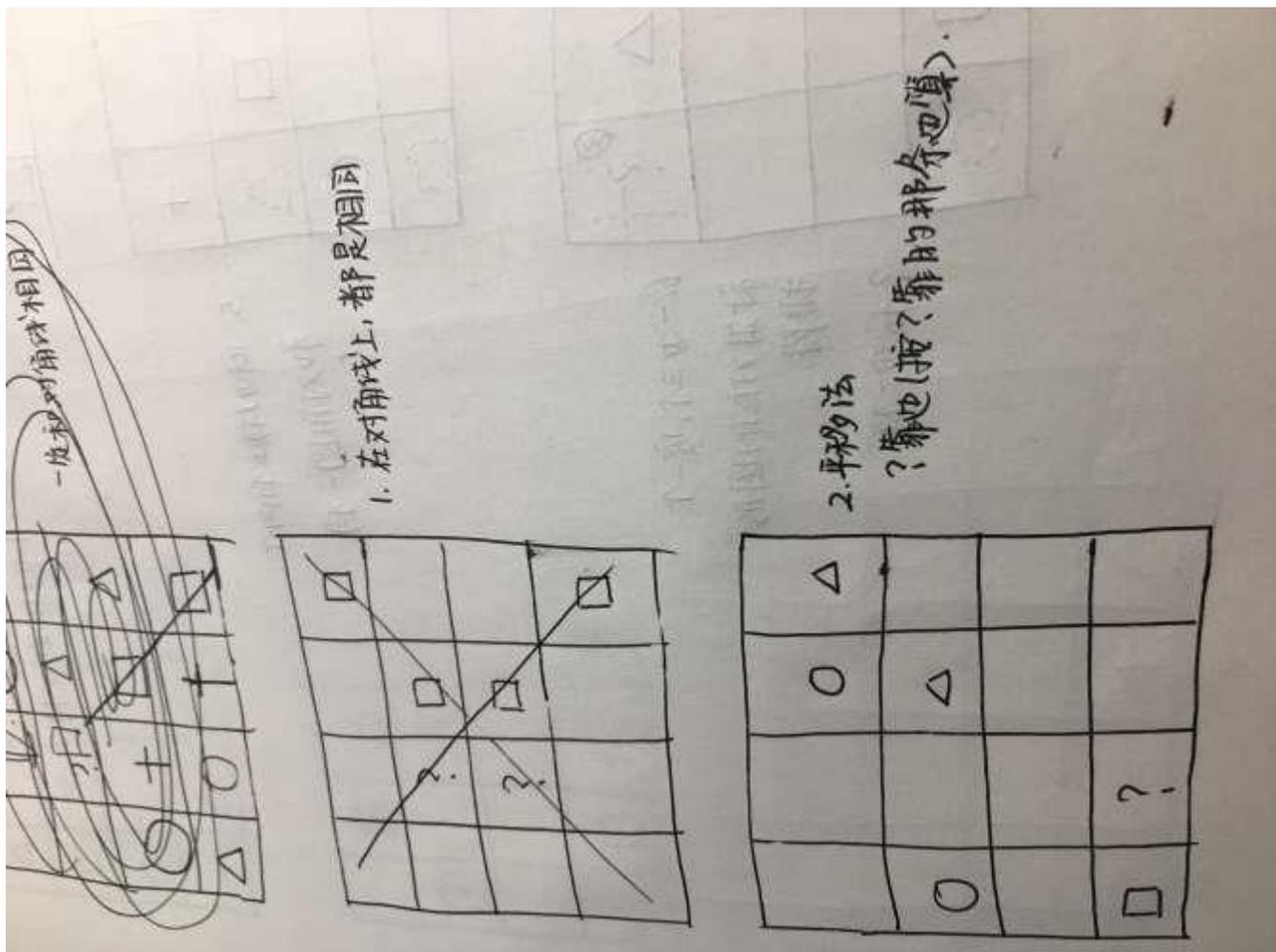
微信图片_20180420230826.jpg (1.7 MB, 下载次数: 0)



微信图片 20180420230819.jpg (1.6 MB, 下载次数: 0)



微信图片 20180420230810.jpg (1.89 MB, 下载次数: 0)



2.24 2018 Elite 精英计划网申笔试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148907-1-1.html>

LZ 是第一次申请四大项目，所以没什么经验，写出来分享一下我自己的总结~同时希望自己也可以收到面试哈哈~

我大概是在网申开启后的一两个星期左右去申请网申的，申请 GZ 所，网申要填的东西也有点多，不用准备中英文简历，但是需要填写 oq 5 道题目。一般来说，网申基本不卡人，只要你认真填写，oq 没有语法错误，让 HR 看到你是真心实意要填网申的，通常都是没什么问题的啦~

然后我在 16 号的时候，突然收到邮箱说 OT 开始了，ddl 是 4 月 19 号早上 10 点。虽然说网申申请后我一直都有准备 OT 题目，但是也不是很充分准备，还要忙着考证，所以花得时间不是很多。

先说一下 Elite OT 构成吧 情景测试+N+V+L

我是在 18 号下午完成情景和 Logical 的情景方面答题时间 25 分钟，但是足够充裕。我觉得做情景测试有个很重要的点就是要紧密结合毕马威的价值观来回答问题!!! 这很重要!

Logical 的话还是图形推理题，是可以在空格上做标记的。我在做题的时候第一次在上面做标记，加上紧张，所以时间显得有些紧迫，然后后面用纸笔代替方便一些。我觉得做题有时候还是根据自己的做题习惯来答题会好一些，这样做题速度会快。另外，会出现 4X4 5X5 的情况，做到后面如果错了，会出现倒退的情况 4X4 了（这个我也是听别人说的），但我做错了没有后退我也不知道为什么。。。

N 部分我是做的最开心了。N 的话我做完的时候还剩 2 分钟，我还重新检查了一遍。我考的是欧陆，考前我专门看了一下关于欧陆的各种 Tab 还有图表，我记得还出现了原题。。后面听大家分享说考前多看 tab 比较好，我也是这么认为的，所以大家复习可以参考一下这种方法。

V 是我一直最薄弱的部分~我考的是长荣，tab 和原题一样，内容大致差不多，题干就是有些不一样，没时间做完，只能后面没做完的就乱选了~听说乱选会影响正确率 我也不知道是不是 不过后面听说考前多看 Tab 留意每个 Tab 的细节 有些人还会专门抄写好几遍。同时英文是真的很重要!!

希望自己还是能够收到面试吧~~~加油~~希望大家都有好消息~

2.25 【2018 毕马威精英计划】ot 分享~攒人品求面试!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148873-1-1.html>



今天早上刚刚做完，下午赶紧写给大家写篇笔经攒下人品，听说是个十分神奇的论坛啊!!!

4 月 20 号早上收到毕马威 ot 邀请，23 号早上十点 DDL~正式测试前会有一个 practice 的链接，可以模拟过程，LZ 在这个阶段遇到的 numerical 是德可思的，verbal 是 Top Connectixx（正式测试是我们的老

朋友欧陆银行。）

今年的题型是这样的：

- Verbal reasoning - 6 minutes 18 questions
- Numerical reasoning - 6 minutes 18 questions
- Logical reasoning - 6 minutes
- Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes

【Numerical】

大多数人应该都是欧陆银行或者艾威格[附件有套题]

LZ 是 欧陆银行的，给了 6 个标签(tab), 18 道题，都是一些简单的从图中找信息能迅速做出判断的题，可以提前

找找真题熟悉一下每个标签具体是什么内容。

提前熟悉内容！提前熟悉内容！提前熟悉内容!!! 真的非常重要，正式测试的时候会十分省时间。但是 LZ 做题真的很慢，最后只做了 16 道吧。

【Verbal】

大多数人应该都是欧陆银行或者艾威格[附件有题干和套题]

LZ 还是欧陆银行的，也是给了 6 个标签，18 道题，找信息答题，遇到了几道之前做过的真题，因为欧陆的题干楼主看的还是蛮多的，所以 verbal 做的还是很快的，后面只看题目跟答案,做的时候也是蛮顺的。18 道全部做完了，但是正确率就...

同样，一定要提前熟悉题干啊!!! 最好能总结一下每个标签的内容。

【Logical】【附件有 LZ 汇总的一部分题】

※**真题题型**※ 跟练习链接里面的类似，不过是数字换成了图案。有 4*4 跟 5*5，4*4 做了 4.5 道之后就会换成 5*5 的，但是楼主一紧张错了两道又变回 4X4 了，最后 大概做了 12-13 道的样子，错了 3 题吧。

个人觉得 logical 是三种题里面最难的，多做做题找到技巧和感觉还是蛮重要的



以下是 LZ 的资料，大家有需要的可以取走~

百度云链接：链接：https://pan.baidu.com/s/1X_dvCxTiL7oXyz-wID07Ng 密码：g6mi



神奇的网站啊.....



面试 OFFER 快来呀

2.26 2018 KPMG Elite Programme Online Test Tips & Experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148909-1-1.html>

[Logical]

Tips:

- 1、真题是图形而不是 practice 里面的数字
- 2、6min 限时不限量，只有 4x4 和 5x5 的图独（相对于数独）游戏
- 3、4x4 连对几个，变成 5x5；5x5 错 1~2 个，变成 4x4，循环往复；不错的话就是一直 5x5 下去了

Experience:

- 1、上本论坛了解题型及攻略，搜集资料
- 2、先用邮件里给的 practice 系统练答题模式，刚开始基本正确率都只有 5/6，就是最后两道 5x5 数独，永远没有足够的时间全做出来，后来和找同学做了一次，交流了一下方法，学会了用排除法，此后 practice 基本已经是 1min30s 全部完成并保证 100%正确率了
- 3、上网找图独真题练习，练了大概有两三次吧，一次几十分钟，慢慢就是适应了，做 5x5 的基本不会卡顿和出错，但是担心 5x5 一直对，会出现 6x6 的，所以也练了练，发现还是有点儿拿不下来，不过好在 k 记在 logical 的 instruction 部分就说只有 4x4 和 5x5，也算是控制了一下难度吧。个人感觉图独要比数独难很多，因为我们对图形的区分度并不如数字高，自己联系的时候，要排除还必须得用手在屏幕上划一下的方式，记住未被排除的选项的位置。真正做题的时候再空白处填自己推断出来的图形，选之前还得想清楚到底要选哪一个，不然很容易导致弹出选项以后忘记要选哪一个的状况，浪费时间。
- 4、最后实战的时候我是奔着稳中求快的原则去的，每道题先保证正确结果，再追求速度，最后大概做了小 20 道，只有前 3 道是 4x4，后面都是 5x5，正确率是百分之百。

[Numerical]

Tips:

- 1、刷题
- 2、刷题
- 3、刷题

Experience:

这部分没什么可说的，个人感觉难度比较低，当然前提是你要刷大量的题，对欧路银行 (Euro-bank) 和艾薇格 (Evergreen, 也有人意译为“长荣”) 两个背景材料都足够熟练，而且实战中这部分题目的重复率很高，很多都是笔经里的原题，稍微瞟一眼 tag 就知道应该选 cannot say，如果没做过的话可能就要思考很久。这部分我做完只剩 20s 了，当时比较傻，看着 18 道题不知道该去检查哪一道，后来反思觉得应该提前交卷，因为没有空着的题，没有检查的目标（之前有疑惑的题号没记住），所以在没可能再去修改答案的情况下还不如早交，显得自己效率高。

[Verbal]**Tips:**

- 1、熟悉背景材料框架。总共就只有两个 Euro-bank 和 evergreen，熟练掌握其框架。
- 2、细节处变化很大，所以被以前的原题是没有意义的，考试的时候照样得重新看材料。
- 3、由于材料仅仅是细节变化大，tag 和每个 tag 下面的框架基本都不变，所以以一定要对框架结构十分熟练，这样才能提高自己实战中定位材料的能力。

Experience:

这部分对我来说是最有挑战性的，拿到的题是欧陆银行，考前刚看过，印象还比较深，但是由于很多细节都变了，所有有几道题选 False 还是 cannot say 纠结了不少时间，导致最后只做完了 13 道，空了 5 道没时间做，经验都写在 tips 里面了，主要就是强调熟悉框架，快速定位。当然英语速度能力也很重要啦，只是现在在看这篇帖子的你们应该已经来不及提升了，科科。

[SJQ(Situational Judgement Questionnaire)]**Tips:**

- 1、放慢速度，别着急回复，想好再选。
- 2、消息总共大约有 30 条，时间 25 分钟，因此 45 秒回复一条消息我觉得就 OK。

Experience:

做之前在论坛上看到过经验分享说不要着急回复，但是由于系统刚开始的时候会一下有很多人给你发过来很多不同的消息，搞得我以为是要测试 time management，就回复的很草率，结果十分钟不到就回复完所有的消息退出了系统。所以还是请大家不要着急，认真想清楚再回复就 OK。

Thoughts:

看到好多人发帖说“这是一个神奇的网站，发帖就能收到 offer”，其实大家都是寻求一个心理安慰啦 hhh，真的想要顺利度过 ot 还是得靠自己大量搜集信息并认真准备的。

本来马上还有三门期中考试，这个时间我是应该去用来复习的，但是考虑到确实这个论坛的各位在准备 OT 时帮了我很大的忙，而且现在把经验贴发出来不仅能帮助 19 年申 elite program 的师弟师妹，也可以惠及还没有 take online test 的 18 级申请者，所以本着人人为我我为人人的心态就来回馈社会啦~

最后祝大家都能取得满意的成绩！也祝应届生论坛越办越好，毕竟现在这种良心论坛真的已经很少了。

听说这是一个神奇的网站，发帖就能收到 offer，嘿嘿



2.27 2018 年毕马威精英计划笔试的心路历程与经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148822-1-1.html>

进四大是从高中时就有的梦想，此次申请不管结果如何都收获良多。尽管家人与朋友都劝我这只是一次尝试，但我依旧挤时间全力以赴地准备，难能可贵的机会一定要好好把握啊！

楼主申请的南京所，地方所招收的人少，北上广深招收的人多，各有利弊，诸位酌情选择。

个人情况：三非大学（非 985211 财经）大学会计专业

因为最近除了 KP 的这个，楼主还有初级会计职称/论文/期中考试，因此准备时间约为四天左右，很短但是我每天都高效地做题。我的做题顺序为 N-V-L-情景，先做 N 熟悉节奏，L 可以放最后做避免影响心情，当然学霸随意。昨天晚上做完 logic 后心态崩了，哭着做完情景测试，想起这段时间付出的努力和承受的压力，非常遗憾，所以写下这篇经验，希望大一的小朋友们引以为戒，早些准备，合理安排时间。

N：个人认为是除了情景以外最简单的，熟悉 tag 变形，楼主把从 TB 上买的两三套题库，刷了一到两遍，最后做的是 evergreen。正式做题前的三道例题题干中的公司和正式做题时的公司是一样的，verbal 同。此部分 18 道题我还剩下 1.5~2 分钟检查。注意可最后刷一下成套的最新题，我做到了原题。

V：我觉得这一部分挺难的，重点刷了 evergreen 的题，因为例题题干是 evergreen。各种 tag 看了至少 10 遍，熟悉之后精读，题库做了两遍（可能不止）。最后做题时还剩下 20 秒左右检查。

L: 说实话我对数独很不感兴趣, 这一部分花的精力很多。做之前我其实已经刷得很熟练了, ? 所在行出现一个、两个、三个的情形自己有归纳, 可惜还是败在了心态, 错了一道 44 之后紧张得大脑简直无法思考, 勉强做完。楼主的心态着实不可取, 无论如何必须**稳住心态**, 做题的环境。。。我晚上在宿舍做舍友还在吹头发, 太托大了。另外反思还是**题库刷的次数不够多**的原因, 建议在考前限时做成套的真题。

写在最后的话(可不看): 可能题库会变, 但刷题和做题的套路不会变, 尽管 KP 的网申复杂又繁琐, 笔试时间短题量又大, 但还是需要勇敢尝试。把压力转化为动力, 多一点努力就能多一份实力, 多一点自信来克服自卑超越自己。感谢应届生论坛给我在笔试准备时带来了很多帮助。

祝大家都能在合适的时间收获合适的 offer!
默默祈祷自己能够进面试, 虽然希望渺茫。

2.28 精英计划笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148586-1-1.html>

刚刚完成 18 年毕马威 elite 笔试全部内容, 深夜发个帖平复一下心情, 也算攒攒人品吧.....

网申结束前两天申请, 目标是深圳所, 选在北京面试。4 月 16 号下午收到笔试邀请, 竟然静悄悄地躺在网易邮箱的订阅邮件里, 幸亏发现及时.....

这两天时间找来毕马威 2018 年秋招以来的笔试题目练手, 说说笔试情况:

Logical Reasoning: 模拟练习是标准的数独, 真正测试的时候是图形, 做对几道 4*4 会出现 5*5, 错了一道后又回到 4*4, 答对之后又是 5*5.....而且 5*5 给出的图形很少, 难度真的挺大, 最终对了几道记不得了, 肯定是个位数.....

Numerical reasoning: 抽到的是欧陆银行, 框架内容基本一致, 会有一些细节变化; 原题应该有吧, 但答案没记, 都是从文中现找的。6 分钟 18 题, 做了 17 道, 最后一题做出来了但没来得及选上.....

Verbal Reasoning: 抽到的是 Evergreen 公司, 同上, 其实是题库里有大量版本, 都是一些细节的差异, 看你抽到哪个。18 道题, 做了大概 13 还是 14。当然正确率就不知了.....

最后一部分情景测试没什么好说的了, JUST FOLLOW YOUR HEART, AND COOPERATION FIRST.

说实话自我感觉有点悬, L 和 V 做的都不是太好, 但还是要相信自己啦, 不知道这环节刷人还看不看简历, 希望

我的学校能拉我一把吧 

最后祝各位都能进入面试!!!

2.29 笔试分享攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148799-1-1.html>

笔试四个部分

1.情景模拟 完全没有攻略，参照这个帖子写的 主要原则还是诚信、客户至上、能多干就多干吧 但是这个也没有具体衡量
链接→→<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050605-1-1.html> （其实附件我没看）

2.numerical 楼主抽到的是长荣，今年好像基本都是长荣。这块算是比较容易的，楼主练了杂七杂八各种题库，后期最快我做了大概这样的准备：

- 1) 在一张小纸条（我觉得可以拿便利贴）上写了 8400 亿元的换算，就是 840000 百万=8400 亿元这样的
- 2) 各个部分的值（但是考试的时候并不是这个数），就是 $8400 \times 48\%$ 那些
- 3) 几个红字写的提示：总利润看不出来，股权回报率 \neq 资产回报率，冲销成本看不出来等等
- 4) 看表格的时候怕花眼可以用一根尺子对着数字，确保自己没有看串行。

还有考的时候一定要审题，我觉得即使我们做了这么多题，目的只是熟悉六个 tag，因为题目可能会变，不要太依赖做过

3.logic 这个我也是做了很多题库，但是最后还是错了三个 QAQ，我总结的大概是这样：

- 1) 题目肯定会给一个空，它的行列正好能够推出这个空是什么（比如说 4×4 ，那么这个空的行列一定有三个不同的），我
- 2) 用这个空或者其他的空找一个行/列，这个行/列有 $2/1$ 个空（比如说 5×5 就是两个空），根据填了这个空另外一个空不
- 3) 找问号行列的空，推断它是什么

例子：

- 1) 可以找到这个，推断出来它是星星

这个时候其实就能推断出来了，但是用 2) 可以这么理解：

- 1 只能是圆或者三角，但是如果是三角，问号处就不符合条件，所以 1 是圆，问号是三角

以及，分享一个小妙招，做题库的时候可以买一本字帖，把贴纸撕下来盖在电脑上，这样就可以涂涂画画啦

还有就是千万不要紧张！千万不要！logic 是我做的最紧张最糟糕的，心态一定要调整好！

4.verbal verbal 是我觉得最难的，也是我最后一个做的，我在截止日期当天凌晨两点做完的，感觉自己都复习不下去，我抽到的也是长荣（我加的群里的同学基本都是长荣的题），然后做之前我看了 18 年的真题（淘宝买的，为了店主利益就因为单单长荣的题库就有一百多页，十多页是我叫不准的，而且我当时已经很晚才做了，所以欧陆基本没细看，而且最最题库分好多种！

拿董事会举例子，我碰到的题库就有三种，一种是 HR 先实习后读商业，一种是 HR 先实习后学心理，一种是 HR 读商业然但是题目就会问你这个 HR 学的是什么，是实习了才读的心理还是怎么样，而且我的考试题也有这样的出现在别的题库里所以千万不要根据自己的经验就选!! 一定要看题!!

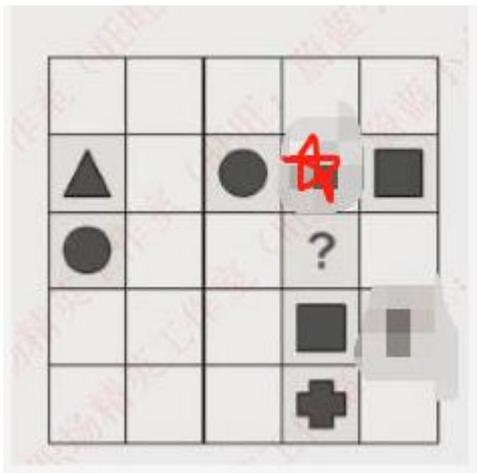
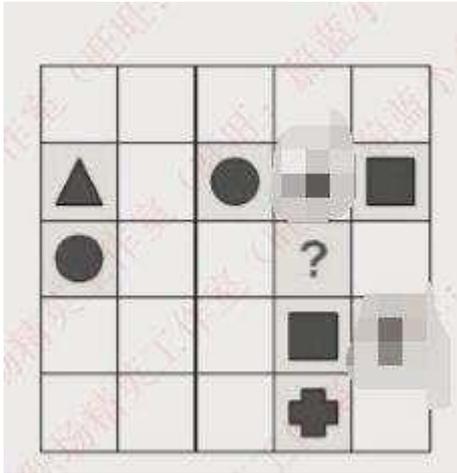
然后做题的时候大家也可以像 numerical 一样，准备一个便利贴贴在电脑上，把每个 tag 对应的产品、例外等等写上。

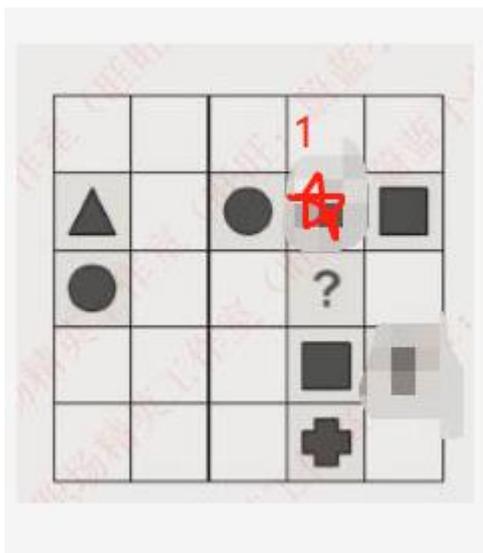
淘宝店：碧云天宝贝

祝大家顺利！

本主题由 吃吃 于 2018-4-23 09:28 加入精华

微信图片 20180420185702.jpg (0 Bytes, 下载次数: 0)





2.30 2018 毕马威精英计划笔试心得体会!! 攒人品!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148737-1-1.html>

楼主申请的上海所。

楼主 4 月 17 日收到毕马威的测评邀请短信，通知 4 月 20 号上午十点完成笔试。可惜楼主在 4 月 19 日下午四点才收到测评邮件。楼主等的十分焦急，经常看垃圾箱订阅邮件有没有邮件。其实这个邮件是分批次发送的，即使 ddl 相同，但是大家的邮件仍是分批次发送。其中网申交的越早，收到的越晚，网申交的越晚，你将会越早收到测评邮件!! 是的!! 你没有听错!! 楼主就是因为网申交的特别早，才会在 ddl 前一天收到测评邮件!! 虽然短信和大家同步收到。所以以后大家如果想早点收到测评邮件，可以晚一点交网申，当然也不要太晚了，以防出什么纰漏。楼主这两天等邮件特别焦急，导致都没有专心复习。在此和小伙伴说一下，如果收到短信没有收到邮件，也不要太着急了。。这个是分批次发的。。楼主悲催的在 ddl 的前二十小时才收到。。哎 安慰一下未来申请毕马威精英计划的你们。

现在来说笔试吧，我感觉应届生论坛虽然有很多笔经，但是大部分还是比较陈旧的。。比如我看的那些。虽然也有一些帮助，但是现在和之前还是不一样。所以在此分享新鲜的笔经给大家。我刚做完题就来写笔经了。。防止我忘了我想说的。。

题型没有变什么还是 NVL,加上一个情景测试。情景测试上面说这个不算在分数里，所以大家不用太紧张，并且时间特别充足，有 25 分钟，你可以慢慢做，当时楼主以为情景对话有很多，所以做的很快，很多选项都是大致看一下就选了，十几分钟就做好了。。多出来很多时间。所以。。没啥必要做很快。

NV 的题目数量变了，都是 6 分钟 18 题，L 是 6 分钟无限量，看你能做多少吧。

虽然说欧陆银行是过去的神话，但是在目前看来，欧陆银行的地位已经下降了，楼主今年做的题目是 N 威格尔，V 长荣。我看以前的笔经说欧陆银行超级重要什么的，很多人 NV 都是欧陆银行，现在已经不一样了。楼主之前还特地仔仔细细的看了欧陆银行的题。也以为这次还是欧陆银行呢，幸好当时和别的小伙伴交流、看贴吧、看论坛才知道今年做过笔试的小伙伴有艾格尔和长荣，于是立马去恶补长荣的资料。

我觉得 N 还是比较简单的相对于其他两个，你可以多做以前的真题，明白怎样选答案，我觉得还是可以的。我全都写完了，蒙了一两道，其他错多少就不知道了

我觉得 V 理应是这三种题中最难的，因为真的很考验英语水平的，时间还短。但是有题干就不一样了，熟悉了题干之后，做题速度会快很多。这样 V 就显得没那么难了!! 虽然题干相同，但是有的细节还是有变化的，我也没有看很多 tag，但是我确实看到不同之处了，但是感觉大部分没有改动的样子，改动了好几处，不过我没有全看文章，你们就把我的回答当作参考吧。一定得看题干，不然直接做，怕真的会一脸懵逼。V 我做完了，前几题还尽量看着标签做，后来没时间了，只能凭记忆中的题干选答案了，也不知道有没有正好做到有改动的地方。然后 V 有的题目句子比较长，然后句式比较绕，因为时间紧。。所以楼主也不能去仔细思考，只能按照大致理解做题了。。感觉这样的比较难，但是这样的问题也比较少啦。虽然 V 有改动，但是我觉得像有些固定的东西是没法做改变的，比如监事会决定董事会的工资，董事会决定高级管理层的工资。感觉这样的就算他想改也没办法改的，为了节省时间可以直接选，个人理解，你们参考参考吧。V 我要说的就这么多啦

L 还是有点难的。。哎!! 楼主平时训练 4×4 做的比较多，5×5 做的比较少!! 并且平时做的 5×5 做的都挺简单的，上面有挺多图形，慢慢推导就能出来。但是实际测验的时候不一样!!! 实际测验的 L 其实主要是 5×5。楼主因为平时测验比较简单，并且侧重点错了，导致低估了实际测验 L 的难度!! 血泪史!! 导致突然遇到难题有点懵逼了。。我 4×4 做的还是很快的，我觉得也挺简单的，前面好像有 3 道或者 4 道 4×4，我 20 秒就做完了，然后就升级成 5×5 了，哎。。5×5 我忘了第一题还是第二题我就卡住了。。悲催，本来就有点紧张，被卡就有点懵了。。就忘记了平时思考的方法了。然后就卡在一道题几十秒。。L 不能跳题!! 所以你不选一个就不能做下面的题，因为当时我觉得才刚做几题总不能一直卡这儿吧，所以我就随便选了个答案。。排除了几个猜了一个。。可惜猜错了。。不过跳到了下一题了，后来好像又对了几题。最后一题还剩 20 秒，太着急了，想不出来，但是又不敢猜。。最终还是没选。关于猜题这件事吧，我觉得你会的话当然是不用猜，但是你不会的话，特别是在做前几题的时候，你想了几十秒还不会，你可以猜一个!! 后面还有题，你还有别的机会的。。但是如果你就卡那儿想。。就算最后想出来了，花了很多时间还是得不偿失的，这个时候就要自己衡量啦!! 我觉得还是可以猜一题的，我做最后一题的时候我没有猜。。害怕猜错并且后面也没有时间再做其他的了。正确率还是得保证的。。楼主由于低估了 L 的难度，最后只做了七八题!! 还错了一题。。哎，平时还是得多练练 5×5 的，这个才是主场，楼主平时不知道为啥做那么多 4×4。。现在想想真是傻，在此特地把我的经验告诉大家，我的血泪史。。呜呜呜呜呜呜呜呜

我的经验就是这么多，倾囊相助，希望能够帮助到你们。最最最最新鲜的笔经，攒人品!!!!

这是个神奇的网站，希望能够收到面试通知啊



[欧陆银行 V 题.pdf](#)

331.22 KB, 下载次数: 94



[欧陆银行 N 题.pdf](#)

731.63 KB, 下载次数: 62



[长荣 V.pdf](#)

802.39 KB, 下载次数: 95

2.31 刷了两个星期题仍挂了精英计划 OT——我的经验教训总结(含干货)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148721-1-1.html>

写在前面：没有效率和结果的努力都只是自我感动
该文不是科普文！只是个人的经验总结！

背景介绍：四非大学非财经专业。申广州所。17 号收到 OT 通知，18 完成。

经验总结（划重点）：

V：（时间要卡紧）

- ① 熟悉欧陆和艾薇格的材料。特别是非英专或者英语不好的同学，一定要熟悉内容。不会的单词查出来。至少清楚每个 Tag 大概讲什么吧。
- ② Tag 很重要！很重要！很重要！我这次就败在对 tag 不熟悉上。要做到一看到题目的关键词就能反映是属于哪个 Tag！而且实战的过程中 Tag 的位置不是固定的，是随意变换的。所以对于题目数 6 个 Tags 中的哪一个一定要快很准地判断！平时练习要很注意这一点。不然几时你很熟悉材料，实战还是会被 TAG 影响导致时间不足。

N：（刷了题有时间检查）最简单的一 part。也是熟悉每个 Tag 的内容，多刷题能找到规律地。注意题目中的一些关键词可以快速判断 cannot say。（比如涉及到资产负债变，若题目问的是表中涉及“利润”情况，则大可选 CANNOT SAY）

L：（时间因人而异）我个人天生对数独没兴趣，也是第一次真正练习这一类题型。

总结是：多练！多练！多练！如果觉得自己 Logic 差，就提早对这个部分做准备。

有个 APP “职题库”可以练数独，大家可以下载试试看。做到快很准判断。准确率很重要！

情景测试：（时间相对充裕）

相对以往的 OT，今年好像是多了这一部分。测试大概是通过选择对不同人的不同要求作出回应。我做的时候只是单单考虑了每一道题本身怎么选，现在想起来大意了。淘宝题库卖家提醒我：对于情景测试一定要注意连贯性和前后一致。我的理解是，情景测试是模拟职场中你对不同人和不同人物的处理方式，对话时要注意

- ① 与你对话的人跟你的关系如何。是你的上司还是客户？
- ② 你在测试中所收到的任务在时间上有没有冲突？比如我明天下午安排了 XXX。在往后就要注意不可以在那个时间段给自己安排任务了，就要请别人帮忙了。

（情景测试没有标准答案，以上是我个人见解，如有不认同欢迎探讨）

最后的碎碎念：

对于有志以后进四大，本科院校或者其他背景不是很好的大二生来说，精英计划和德勤的 club 等真的是很好的平台。抓住机会了，就等于找到捷径，比别人少走很多弯路。所以认定要参加四大储备项目的人，一定要全力以赴地准备！fail 了笔试，就等于错失了机会。一定要抱着一次过的心态！

祝大家都能拿到心仪 offer！



[欧陆银行中英文对照版.doc](#)

66 KB, 下载次数: 0

2.32 毕马威精英计划 网申+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148610-1-1.html>

据说这是个神奇的网站，写了经验帖就能攒 RP。

虽然有点玄学，但就当是做善事啦~~~

我申请的是 2018 年的精英计划，即给在 2020 年毕业的本科生和研究生申请的。

当时网申的时候我在网上查找了好多资料，emmm 就发现毕马威的网申淘汰率好像蛮低的，只要你认认真真地

准备你的网申表格，是很有可能拿到笔试的（ps.笔试时候进了一个刷题群，里面有些人网申时选了异地面试，这

些人好像没收到笔试，不过后续如何就不知道了）。网申的重头戏在 interest 板块的 5 个 oq，这五个问题怎么回

答 度 娘 上 都 可 以 找 到 ， 附 上 我 填 oq 时 参 考 的 文 档

<https://wenku.baidu.com/view/b36...;sxts=1524105502220>

注意一定是要你自己的经历，不要抄，不然面试时面试官问你的时候支支吾吾的肯定会留下不好的印象，何况我



们申请的是 auditing，应该更讲诚信。我记得最后提交时我的每一个问题我都写了大概 200 字，提交前一天，我还去听了宣讲会，问了 HR 小姐姐（小姐姐超好看，本还想去要个微信号什么的，后来太多人了不好意思），Hr 小姐姐也说了网申一定要认真填，要让他们看到你的态度。

网申 4 月 15 号截止，我是 14 号交的，16 号晚上 6 点多就发了 ot 的邮件，让我在 4 月 19 号 10 点前做完。天啊，我听说 K 家的笔试是四大中最难的啊，我一点准备都没有，所以在这里提醒大家，早做准备。

准备笔试的时候，因为之前在一些公众号上也收集了一些往年四大的笔试题，大概题型是知道的（可是我一点都



没做啊），然后又去网上查了一下，发现毕马威的笔试用的是 cut-e 的题库，所以就在收集的题库里挑选了符合题型的题目，然后开始刷题了。我觉得在刷题过程中最好不要一个人单干，要及时的和别人交流分享信息，这点非常有用。在 17 号下午，转发了一个公众号的推送，进了一个刷题群（就刚刚提到的），这个刷题群就是在群里给我们发放笔试模拟题，里面的人都是全国各地的申请人，他们都很热心友好地交流分享自己的信息，互相答疑解惑，我也在其中得到了不少帮助，比如，我知道了毕马威笔试的高频考题是欧陆银行和 evergreen 这两家公司，然后通过这两家公司的模拟题来训练和熟悉材料，这对我在笔试时完成最难的 n 和 v 部分是很有帮助的。最重要的是，里面有一些人会比你先做笔试的啊，就可以赶快去问他们考题究竟是什么呀。这里我还想分享一个我发现的“bug”吧，就是我发现你在做真正的考题之前都会有三道模拟题，这三道题都来自一个材料，而这个材料其实就是你真正做题时的材料，比如我做 numeral 时模拟题是欧陆银行，考题就是欧陆银行；做 verbal 时事 evergreen 考题就是 evergreen，所以你可以先去做做模拟题，看材料是什么，然后退出来去找相应的材料熟悉一下~（不过我也不敢肯定一定是，哈哈）。

我的笔经就这些啦，我可是一考完就来写的，希望 RP upupup！能够顺利拿到面试，面试过后我还会再来的！

资料的话，因为我现在用的是图书馆的电脑，没有带自己的，所以想要的话就发一下你的邮箱给我吧。希望大家

的努力都能有回报！

2.33 2018Elite 精英计划笔试经验，求人品拿面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148600-1-1.html>

我是在 4 月 14 号 ddl 的前一天申请的精英计划，16 就收到了笔试了。

通过朋友介绍就在这里搜笔经了，在这里先谢谢了三位前辈的分享，大家可以去参考参考。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... mp;authorid=7819185>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D593>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D593>



资料我也是从这三位前辈分享得到的，帮了相当大的忙

我的做题顺序是 L—N—SJQ—V，不过我觉得放在第一位应该是 SJQ，毕竟一开始就做 logical 可能会觉得时间把握的不好和节奏掌握的不好。

1.Logical 部分我大概做了 13 道题错了两题，这部分真的要细心！细心！细心！4x4 大概五六题后就是 5x5 了。练习的话我是用了第一个前辈的方法，先排除选项再找哪个是正确的。

2.Numberial reasoning 的话 total18 题，要在 6 分钟做完，也就是说 20 秒就要完成一题。不过我觉得当然是保证正确率的前提下做题，别到了后面看时间不够了就盲目的选。

3.SJQ 这部分是做的最轻松的一部分，内容就是几个人，同事上司客户都有问你问题，你怎么回答。三个答案貌似都很对，但是这些答案都要跟 K 家的价值观相符合，建议大家用第三个网站的方法去准备这个系列的问题。

4.Verbal 怕是我考的最不好的一部分。我考的长荣的试题，可能因为自身原因我觉得这部分是我考的最吃力的一个环节。准备部分要提前提前把六个 part 分别说了什么记下来，这样在做题的时候可以加快速度的完成题目。我在论坛上看到可以通过打开试题前的例题知道真的考试题是关于哪个主题（不是百分之百确定），我打开看的是



长荣，然后就开始拼命记长荣的内容和看长荣的真题。真的考试的题目就是长荣的题目，信心回来一半。具体就讲到这里啦，第一次发那么长的帖子，希望可以帮到大家。资料我就不分享了因为上面三个链接都有大家想要的资料，而且网盘还不过期哈哈哈哈哈。

希望通过帖子可以让我攒些人品拿到面试!!!! 毕竟我真的很想进这个精英计划啊啊啊



GLHF

2.34 精英计划笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148597-1-1.html>

这是一个神奇的论坛。

终于在漫长而又短暂的三天恶补之后做完了 OT，感觉整个人都轻松了好多，虽然不知道进不进的面试，but anyway，还是要努力的继续生活，在这里分享一下自己笔试的一点情况把，顺便攒人品求过笔试。

笔试有三部分

LOGIC、verbal、numerical。

楼主做的顺序是 L N V，说实话 L 玩的就是心跳，不过再来一次估计自己还是会选择这个顺序，verbal 部分是长荣，N 部分是欧陆，数独的因为恶补了一下所以感觉还好，不过考试情况一般般，N V 最好还是先熟悉 case 把，有些标签页变了很多还是要小心点的比较好。

最后希望大家能够一起过过过呀!!!

2.35 2018 年毕马威精英计划网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148581-1-1.html>

啊啊啊啊啊啊，刚刚做完了毕马威的笔试(●—●)。自我感觉并不是很好，哭唧唧(┐)。现在我内心贼拉忐忑，来发个帖子冷静一下。

首先，说一下这次笔试的题型和题量吧！

1. Verbal reasoning - 6 minutes

6 分钟里面完成 18 道题目，也就是说，平均 20 秒要完成一道题目。

2. Numerical reasoning - 6 minutes

6 分钟里面完成 18 到题目，也就是说，平均 20 秒完成一道题目。(是的，同上)

3. Logical reasoning - 6 minutes

6 分钟里面不限量，是的，不限量，看自己速度了。

4. Situational Judgement Questionnaire - 25 minutes

具体有多少段对话，我也记不清了，但是 25 分钟时间绝对够的，嗯嗯。

其次，大致说一下关于准备的建议吧！

1. 准备时间：尽量早点吧！嗯嗯，我我我.....就很迟，哭唧唧(┐)。大家不要想着说我早准备，到时候要是网申不过该怎么办。千万别这么想，好好地早早准备，就算是网申过不了，也就当锻炼能力了，吃不了亏的，嗯嗯。

2. 准备材料：可以自己在论坛里面收集过往的题目，也可以自己去买，嗯嗯。我这里抱歉没办法跟大家分

享资料了，因为是买了人家的，怕侵犯商家什么的。

3. 如何准备：分成四个部分来说吧！具体先训练哪个部分，大家可以根据自己的具体情况而定哦！

(1) Verbal reasoning

熟悉案例，熟悉案例，熟悉案例！（重要的事情说三遍）熟悉每一个标签里面会有些什么内容，便于笔试的时候能快速索引。能够的话，最好找到最近的案例多看几遍，搞懂它，对于笔试会有帮助。（今年的案例还是欧陆银行和艾威格的，但是内容相比于之前有发生一些改变，大家最好找到最新的案例）

(2) Numerical reasoning

熟悉案例，熟悉案例，熟悉案例！（重要的事情说三遍）熟悉每一个标签里面会有些什么内容，便于笔试的时候能快速索引。能够的话，最好找到最近的案例多看几遍，搞懂它，对于笔试会有帮助。（今年的案例还是欧陆银行和艾威格的，但是内容相比于之前有发生一些改变，大家最好找到最新的案例）（是的，还是同上）

(3) Logical reasoning

多练练，会提高自己的敏感度，还会发现里面有套路，嗯嗯，是这样的。

(4) Situational Judgement Questionnaire

这个大家如果没时间就看看过往的一些题目吧！当然，能够去看看毕马威官网的一些关于企业价值等等的资料是最好的。了解一个公司的企业文化，还是很重要的。

嗯嗯，具体就说到这里了吧！最后，还是要说，大家心态一定要稳，我就贼拉紧张，千万别学我，没什么好急好慌的，大家都是成年人了，成熟稳重，成熟稳重啊！

也不知道叽里呱啦说这么多对大家有没有什么帮助，大家如果有什么问题可以在下面说啊，我要是知道就说哦，希望大家都好运气吧！我要滚去睡觉了。

嗯嗯，希望自己也好运气，嘻嘻(´▽`)

2.36 TJ 所春招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148137-1-1.html>

楼主是 4 月 3 日接到的笔试短信，然后赶在 ddl 之前完成了笔试，其实真正准备时间也就一天多，因为平时在上班，也就清明假期里的那一天有空余时间准备，下面具体来说笔试准备，1. LOGICAL

数独是我的弱项，想要达到一个平均的水平，一定要在考前找到适合自己的规律，种规律就是看到什么类型的数独，知道从哪里着手，再通一重复做同一类型让这个规律变成条件反射，这样在真的笔试时才会很快地用上这些规律，的在某宝上买的资料里面规律总结的就很好，会附在下面。

2. Numerical & Verbal

两个一起说，关键是要熟悉材料，把每一个 tab 下面的材料都读懂了，或者可以像这个帖子一样做翻译来强迫自己熟悉材料内容，在某宝上买的资料有总结长荣和欧陆出现过的所有题，春招的题目好像换了一些，大家做的时候也要看材料，材料有细微的差别。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... %3Dtypeid%26typeid%>

3. 情景判断

我至今没有找到什么规律，你们可以参考下上面那个帖子的经验。

4月12日接到面试通知，特来发帖攒个人品。

某宝毕马威笔试更新资料 链接：<http://pan.baidu.com/s/1b1P8Bk> 密码：klr

2.37 2018 年 KPMG 春招天津所 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145707-1-1.html>

2018 年 3 月 8 日提交的申请，2018 年 3 月 16 日收到 ot，不用担心会被丢到垃圾箱里，会有短信提示的。DDL 是 2018 年 3 月 19 日上午 10 点。

介绍一下小编的背景哈。某 985 本科会计学，ACCA 学员，CET6，实习二，社会实践一，绩点平平 80 多点。接下来是大家最想知道的 ot 经验啦。

KPMG 发的 ot 邀请函中有两个链接，其中一个练习，另一个是测评。

练习中有 LVN，LN 可以选择语言，小编的 VN 是 Top connectixx，L 是数字版本的。前方高能-----练习和测评不一定一样哦!!!

测评中有 LVN 和情景测试，可以分开做，我是 3.17 晚上做的情景测试，3.18 上午做的 V，下午做的 N，晚上做的 L。点开测评连接后，分别点开测试的内容后还会有介绍，根据介绍进行，最后会有三个例题。下面分别介绍一下：

Logic: 数独，6min，能做多少是多少，可以选择语言，先是四五个 4*4，后面是 5*5，都是图片形式的，慎重点击答案，因为点击答案及提交，瞬间就能知道这个题答得对不对。楼主错了一个 4*4，后面的都还 ok。

Number: 爱威格，6min18 道题，可以选择语言，小编选的中文嘿嘿嘿。大概 5min 就答完了，所以不用担心时间不够。注意图表中没有给出的科目和财政年度都是 cannot say，不管能不能预测。

Verbal: 欧陆银行，6min18 道题，英语。小编答了 16 道，其中有一道不确定，选了 cannot say。首先一定要看到题干和题目的小差异，注意一些介词，比如说 be offered apart from 某某国，这个国家就没被提供。

情景测试：25min，时间完全足够，不用担心。形式就是和你的上司、同事、内部客户、重要客户、firm 里的小朋友，探讨一些工作上的事物的处理。

OK，就分享到这里。欢迎大家来这里咨询哦，希望自己能够拿到四大的 offer，此论坛甚是神奇，保佑我吧!!!

2.38 2018.3.18 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145688-1-1.html>

3.16 晚上收到通知，3.17 开始准备。

一定要刷题刷题刷题！之前的 OT 我都懒得刷，但也差不多能混过去。可是 K 家每部分只有 6 分钟啊亲！18 道题啊亲！不提前刷题你连题都读不完啊亲！

逻辑思维不好尤其是看图就晕的同学，请一定要最后做 L！！！！我做完 L 就凉了。。导致看 V 的时候心情很差，所以 3.18 才做的 V。

N: 先做的 N。这部分超简单，我把能找到的题都看了一遍，往年真题给自己掐下表差不多每次都能在三分钟内完成。但实际考的时候，因为要点“下一步”再加上紧张，所以用时会久一些，我还剩半分钟做完的。我的题是爱威格那套，很多都不是原题，但是套路是一样的。刷完题要达到看到题干就知道“这题也许会有什么陷阱”甚至“答案是什么”的程度。

L: 都是泪。。上来真的太紧张了连 4*4 的都懵了。。大家 4*4 的一定一定要练好！！所谓的基础题不能错嘛。但我是真的这方面太弱，看到图形题就懵逼，所以我也没什么经验给大家...

V: 港真 V 的真题看起来超级糟心，tag 经常对不上题干。一定要熟读材料，多读几遍，记住每个 tag 底下的大致内容。建议欧陆和长荣各找到一套真题，边读边列一个小提纲，记一下每个 tag 下的内容以及细节，加深一下印象，了解一下出题人会在什么地方挖坑。但是呢，每套题的原文都会发生变化，所以也不用记得太细节免得误导自己。

我觉得最重要的是记住每个 tag 讲了什么内容。。看到题干就得能反应过来该去哪个 tag 找答案。。我吃了很多亏。。

SJQ: 这部分也不知道有没有技巧，我就直接做了。大家做的时候一定不要着急。我全部做完居然还剩 10 分钟。。先分别看下大家的个人信息比较好~我觉得搞清楚和每个人之间的关系才能判断选择哪种语气和讲话方式。那个李钟（如果没记错的话）真的好烦，差点就要对他“不客气”了，结果后来点开他的名片发现他是我的经理。。哦。。好吧。。这部分做起来真的挺有意思的哈哈，像恋与制作人，要是所有 OT 题都是这样的就好了哈哈。

p.s.个人感觉论坛里搜刮到的资料 有的真题只是单纯的截图而已 所以有些答案是错的 尤其是 V 经常遇到同样的题选了两个不同的答案 我真的很崩溃啊...

做的太烂，所以我对面试也不抱啥希望啦。再见啦毕马威 QnQ 大家加油哦~~!

2.39 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145294-1-1.html>

毕马威的笔试准备大概一天（论文盲审，主要天天熬夜赶论文），但是确实是很有用的，N V L 都看了好几遍，再去做 ot 确实是得心应手。建议可以先登录自己的测试系统看看自己的题型，和你真正要做的案例一般是一样的，模拟可以不开始就退出来，主要就是看下自己的案例，这样有目标的去准备，更节省时间。

首先，N 部分，案例图表一样，数据或年份会有一些的变化，做的时候好好看清楚再答题，不要背以前的答案哦，当然也会有一些重复的题，不涉及数字什么的可以背住的。顺便多留意一下无法判断的出题点。

其次，L 部分，做题前多练习练习 5*5 的，这次主要抓正确率，所以做得比较慢，索性都做对了，但做的

只有十二个左右吧。

然后，V 部分，案例文章会有陷阱，这套题的错误答案可能就是下套题的案例背景，所以熟悉案例是基础，然后记住看出题点。但是在做题时还是要看题干的，主要的还是要记住那一部分内容在哪一个标题下边，在去找对应的信息，多做几套真题，你就会很熟练。对于我这种英语比较渣的人，确实是挺恼火的，做了 14.5 个吧，应该没什么错。至于最后的情景判断，这个这个网上是有答案的，记住人物身份，注意说话语气就可以了。

希望自己的分享攒人品，希望有幸能进入 KPMG，也祝大家收到心仪的 OFFER.

念念不忘，必有回响！大家一起加油！

2.40 广州所春招笔经 跪求面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146499-1-1.html>

本人广外研究生一枚 一心想进入四大 去年秋招因为备考注会 华丽丽错过 一月底进行春招网申 迟迟没收到回复 本月 23 日意外收到 K 家的 OT, 截止日期 26. 楼主利用中间三天时间疯狂刷题 真的刷到吐那种 现在将自己的一些经验分享给大家

大家都知道 K 家的 online test 是最难的 楼主之前刷过普华的题 简单很多 K 家题目分为四个板块 NVL 和情景测试

1, 情景测试 不用多说 很有趣 不过大家还是要根据 K 家的 corporate culture 来做 : 乐于分享, 诚实正直, 注重 group work 等等 这部分时间最长 毫无压力 建议大家先做这一块

2, N 是楼主做的第二部分, 因为相对 easy, 建议大家做之前熟悉一下 K 家的长荣和欧陆银行两个 case, 熟悉六个 tag 的图表分别讲的什么, 很重要。。会节约很多时间, 大家知道 K 家题目难主要原因之一就是时间太短啊。。。提前熟悉内容 每个表 很重要 很重要 很重要, 还有计算器 虽然没太多计算 还是备着好。。

3, V 是第三部分, 相对较复杂, 虽然也是熟悉的长荣, 但细节会改变, 所以大家最主要熟悉长荣和欧陆的内容, 六个 tag 分别讲什么, 时间短, 所以自己总结出重点很重要, 到时候计师细节变了你也能最快的速度确定在哪。



所以熟悉内容, 自己做出笔记很重要。。楼主题干看了不下 20 遍吧, 做的时候还是很紧张, 有不确定的。。

4, 楼主最后做 L, 因为楼主实在是个数独白痴啊, 虽然觉得临时抱佛脚用处不大, 但临时多练习一下还是有用处



的, 至少不会一直停留在 4*4 .所以这一部分楼主除了多做几道题没啥可以分享的了。。

最后 听说这是个神奇的网站 跪求 K 家给我机会面试啊 不然毕业就失业了



跪求 offer 啊!!!

2.41 20180319 KPMG 毕马威 新鲜笔经 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145743-1-1.html>

本人非商科、管理.....我是医科研究生.....但是投了毕马威.....原因很简单，希望挑战自己、换个工作模式和环境.....加油



究周末 hiking 路线时，OT 邀请来了，要求 3.19 10am 前完成.....措手不及.....还没有做过 OT

整理心情，推去所有安排，集中精神，各个击破

先看目标要求

- Verbal reasoning - 6 minutes
- Numericalreasoning - 6 minutes
- Logicalreasoning - 6 minutes
- SituationalJudgement Questionnaire - 25 minute

除了 SJQ，KPMG 官网有模拟，做了一下，发现自己主要问题是逻辑（L）欠技巧，数学（N）和语言（V）速度不够；遂以 Google 搜寻前人经验，发现了应届生这块福地！.....多谢大家无私地分享！

学习前人经验，制定自己的计划：

原则：先易后难，各个击破。

1.SJQ

SJQ 虽然时间最长，但是最简单——时间充裕且技术难度不高，第一个解决：

概况：情景判断。考察的目的就是看考生的三观和 KPMG 吻合与否。现在的题型是模拟 wechat/whatsapp 聊天，而聊天设置很好；而以前的题为根据出题背景选择最优最差解

准备方法：1. 了解 KPMG 公司价值观。 <https://home.kpmg.com/cn/en/home/about/our-values.html>

2. 学习 KPMG 行为操守准则。 <https://home.kpmg.com/xx/en/home ... ode-of-conduct.html>

3. 刷刷老题，熟悉下这个三观会怎么考。

*有人会认为 1,2 步费时多余，但准备的过程中，我觉得了解公司价值观很有帮助，不仅是就应试而言，还对

**KPMG 关键原则：诚信!!! 协作!!! 积极主动!!!

应试过程：时间充裕，不用慌！附件里有截图供参考。

2. 逻辑 L

概况：图像数独，4*4， 或者 5*5. 限时 6 分钟，不限题量；

准备方法：1. 学习排除法和余解法（[附视频](#)）；

2. 看解析（[附件](#)），并摸索自己的方法；

3. 做题！如果一道题自己要解 1min，那一定是方法不对！

应试过程：1. 习惯操作界面，不要点错了！建议在开始模拟熟悉阶段熟悉界面！

2.先 4*4， 后有 5*5.

3.沉着。



*我比较忐忑

3. 数字 N

概况：根据某公司的 6 项图表判断所给选项的对错；

准备方法：**【感谢各位大神的资料和经验】**

1. 熟悉 欧陆银行 和 长荣（艾格威） 的题目（[附件](#)）；

2. 建议打印之前的图表，熟悉每个模块有什么条目；

3. 做题，熟悉出题点；

应试过程：1.考的也是长荣；

2.比较简单，由之前的原题；

3.我练习了老题和旧题.....注意现在是新题了，也就是细节有更新。

4. 语言 V

概况：就是阅读理解，根据所给的某公司的 6 项情况判断所给选项的对错；英文

准备方法：

1. 熟悉 欧陆银行 和 长荣（艾格威） 的题目，**【注意】不要案例有更新，不要背以前的题目!!!**；

2. 建议自己用 word、ppt 整理两个 case，翻译（强迫性的理解），[附件里有我整理的两个最新版](#)。

3. 不要背答案！

应试过程：

1.我考的是欧陆银行；

2.由于之前熟悉了案例，做起来比较顺手；

3.注意一些**逻辑**关系，比如 伞状结构的人员可以是董事会的，但是董事会的不一定都是扇状结构的；

最后感想：我是一个非主流的应聘者，准备起来比较慢。 网上有不少旧题，我觉得准备的关键是提高自己的应试能力而

最后祝大家都能顺利~

逻辑视频和数字的附件 链接: <https://pan.baidu.com/s/1uMcO6koFldyznEOYWIQm1w> 密码: ssp3

本主题由 [吃吃](#) 于 2018-3-19 14:40 审核通过



[v_长荣 中英文对照版.doc](#)

72 KB, 下载次数: 812



[v_欧陆银行中英文对照版.doc](#)

77.5 KB, 下载次数: 702



[KPMG Logical.pdf](#)

633 KB, 下载次数: 733



[KPMG Logical EX.pdf](#)

578.71 KB, 下载次数: 689

2.42 刚刚答完 OT，分享攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145741-1-1.html>

今天上午十点截止，早晨七点起来答题，太紧张了一开始状态非常糟，做题顺序是情景测试-逻辑-Num-Ver 先介绍本人情况，行政管理专业，简历是半个月之前投的，因为没抱希望收到 OT 前毫无准备，而且本人英语稀烂，周末两天突击了一下 Verbal，考前看了一套逻辑和 Numerical 的真题就开始答题了。

1.情景测试 25min

这部分不用着急，我大概十分钟就做完了，界面类似于微信，有不同的人发消息给你，你需要从给出的回复里面选择。因为很紧张担心做不完所有基本都是凭第一反应选的答案，其实时间足够完全可以多斟酌一下。发消息给你的人有你的经理、和你同一批入职的小伙伴、刚入职啥都不懂的新人还有两个内部客户，这部分就按自己想法答吧，不用紧张时间足够。

2.逻辑 6min

一开始逻辑我是最有把我的，平时也喜欢做数独，但是答题完全懵了思维迟钝，中间错了好几个，建议大家选一个注意力比较集中的时间来答逻辑。

3.Numerical 6min 18 题

爱格威，全做完了，提前看看真题熟悉好每个标签页的主要内容找起来很快

4.Verbal 6min 18 题

欧陆，做了 15 题，这部分花了两天时间准备，把欧陆和长荣的材料自己翻译了一遍，又打印出来答题的时候放在一边（完全没时间看），做了五六套真题吧，做真题能够帮你找到出题的点，而且有助于熟悉标签内容，毕竟纯看的话很容易忘。但是不要迷信材料，考试时候的材料会在细节上有改动，而且改动的细节往往是出题点，提前熟悉每个标签页的架构，看到题就可以直接在标签页找了省去乱翻标签熟悉材料的时间。我拿到的真题里欧陆的 Board of director 有两个不同版本，一个是 Richard Henderson 另一个是 Dr.Joseph Fieldman，考试时候是 Richard Henderson。有一个小技巧，之前也看到有人分享过，正式考试开始前会让你先做三道例题，例题了出现的公司就是你正式考试的公司，做例题是不计时而且不计成绩的，看到例题是欧陆之后我又飞速把打印出来的欧陆材料过了一遍，至少心里有点底。

长荣个人觉得比欧陆难一点，因为涉及化妆品行业我不会的单词更多，而且做了几套真题长荣的材料变动比较大，不过万变不离其宗，做了那么多年英语阅读也该知道最关键的是定位准确，理解文章意思是高水平大神追求的，我这种英语稀烂的人全考定位来做题。

因为周围没有同学朋友进 KPMG，全靠自己摸索，一开始完全不知道怎么准备，写的比较长也是希望能给像我这样毫无经验的人一点参考，真题淘宝买的，几十块钱，时间充裕的话可以在论坛里找有很多，谢谢论坛里各位大佬给的帮助，希望大家都能拿到心仪的 offer。

2.43 新鲜笔经，求面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145288-1-1.html>

我今年大四，申请的广州所，上周五晚上收到笔试链接的，匆忙看了两天论坛里的经验，今天早上踩点提交的。



听说这是一个神奇的网站，第一时间分享经验攒人品。

总体来说，题目变化不大，和以前差不多。我是先做的 N，然后是 V，最后是 L。N 部分是欧陆银行，一共 18 个题，6 分钟。做完应该不难，但是我自己对正确率也没什么把握，原题有出现几题，但是题干有一些变化，建议大家还是看实际题干。V 部分也是欧陆银行，18 题 6 分钟，只有英文可以选，应该都可以做完，这部分也是一样，题目和题干的细节与之前的笔经还是略有不同，选之前多瞅一眼，一不小心可能就掉坑里了。个人觉得 L 部分最难，考前一晚上我练了很久的 L，可是考试的时候脑子还是转不过来，不过我逻辑性一直都不太好（我是文科生），不过 L 这部分多来练练肯定会有有效的，会慢慢找到方法，如果有时间的话可以多练。另外 25 分钟的情景问答我觉得主要是考性格方面吧，形式就像微信聊天，有三个回复可以选择，选择你认为最合适的回复。这道题可以慢慢做，我就是太赶了，做完还剩 9 分钟，感觉有听多选得很匆忙，没好好考虑。建议这部分可以不用急，慢慢做。

另外附上一些资料，祝大家都能拿到心仪的 offer!

链接：<https://pan.baidu.com/s/1qptCITMezgKM4tEvFPhW8g> 密码：Orph

2.44 2017.2.5-新鲜的笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143643-1-1.html>

今天早上刚刚做完了 ot 虽然觉得自己做得挺差的 但是来分享一下求 rp。。



前面大神的分享总结有很多啦，我就说一下觉得不同的地方：
感觉 cut-e 的界面更新了，变得更加简洁。

Verbal 做的是 evergreen。6 个标签页感觉更大了，而且是 6 个标签页头排列成一行，位置不会变动，更加容易找到。

Numerical 跟以前差不多啦。

logical 的，比之前人性化很多，可以在其他空格里面选图形填进去，最后你推到？直接选下面的图案。

Situational Judgement Questionnaire (SJQ)，时间很充裕。就是不同的人给你发邮件，你从 3 个回复选项中选一个回复。没有所谓的正确答案，选你自己认为适合的就好。里面有不同角色给你发邮件，有上司/客户/国外的同事/同时入职的同事/新入职的新人..

2.45 分享一下 KPMG 的笔试经验!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143576-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，祝愿自己和其他小伙伴都能顺利通过笔试，参加面试！然后顺利通过所有面试，拿到

满意的 offer! 

本人是一月初进行的网申，然后 2 月初收到了笔试邮件，十分激动！然后就在论坛上看了许多大神的帖子收获很大！

我首先下载了应届生论坛整理的 KPMG 大礼包，然后仔细阅读了很多帖子。强烈推荐几个帖子，真心十分棒！

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...amp;fromuid=6989523> 这里有原帖主分享的资料以及一些做题心得，特别感谢！

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D593> 这个是讲了一些做题技巧也很棒！

网上关于 Numerical (N)、Verbal (V)以及 Logical (L)的部分的分享已经很多啦，我这里就主要说一下第四部分 Situational Judgement Questionnaire (SJQ) 部分，论坛上和网上关于这部分的分享不是很多。

SJQ 就是情景判断问卷，主要是以聊天的形式进行，模拟聊天软件，里面会有各种人来找你聊天给你说一些事情，事情也有不同的紧急程度，人物有的是你的经理就是你的上司，也有重要的客户，也有你的同组同事，也有新进公司的同事，还有公司的顾问等。他们会不同时间或者同时给你发一些消息，你需要根据你的判断去选择回复的次序。这部分我感觉还是按照自己的想法来回答，做真实的自己就好！

最后，希望自己能够顺利收到面试邀请，然后顺利拿到 KPMG 的工作 offer!



大家都加油哦!



补充内容 (2018-5-24 00:11):

接到 KPMG 的 HR 的电话啦，说我顺利通过笔试，让我准备面试，现在在准备 Valuation and Modeling 岗位的面试，希望自己能顺利通过面试，拿到 KPMG 的 offer!我非常向往能够进入 KPMG 工作。我一定能够实现。大家一起加油!

2.46 20180130 KPMG 深圳 审计 社会招聘 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143360-1-1.html>

刚笔试完，LZ 这会在“真功夫”吃晚餐，吃饱喝足来写篇笔经，造福大家，同时期望获得好运进入面试环节。

笔试分两部分，均为中文，答完第一部分再进行第二部分，需要涂答题卡，不准在题本上涂画。

第一部分是计算题，24 分钟做完 24 题，每 4 个题对映 1 个题干，一共 6 个题干。题目不难，但时间非常紧张，至少 LZ 是这样。

第二部分是阅读题。25分钟做完48个题，每4个题对映1个题干，一共12个题干。选项为对、错、不知道。LZ均未做完，第一部分勉强满意，第二部分很多模棱两可.....听HR小姐姐说，结果会在一周内出来，希望能够进面试。要去赶火车了，再唠。

2.47 2018.1.12 cut-e 笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年1月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142480-1-1.html>

楼主是申请内部转岗的，所以笔试的时间没跟校招一起，在此大大称赞一下KP，整个公司的氛围还是很支持员工的自我发展，老板们也会很乐意提供各种资源和机会，个人觉得对于应届生来说，确实是一个能够获得快速成长的地方！

上周做的笔试，通过了而且听说成绩还不错，所以为了感谢论坛，也顺便攒下RP希望接下来也顺顺利利，特别来跟大家分享一下><！

• Verbal reasoning - 6 minutes

我做到的是欧陆银行的材料，目前我能找到的就Euro Bank和Evergreen两种材料吧。

这部分大家一定要先提前熟悉文章，可以的话看N遍吧，但要注意真正测试的时候可能原文内会有会有一些细节的变化，比如同样是Eurobank关于Transparency的内容，就有可能出现以下两种版本：

①Transparency:It is not guaranteed if a realtime financial reporting, preferably on aquarterly basis, does not take place.

②Transparency:It is not guaranteed if a written financial report is not completed by theexecutive board.

类似这样的细节有变化的话对选择的答案肯定也是会有影响的哦，所以非常熟悉文本的同时，做题时也要切回相应的段落仔细看一下啦~

• Numerical reasoning - 6 minutes

个人认为最简单的一部分，楼主两年前还是应届生的时候做过当时的OT，记得那时的题库还是24/36什么的吧，感觉现在的Numerical比起之前难度下来很多了，基本上一眼出结果，所以刷刷题，没什么问题的啦~

这部分我做到的也是欧陆银行。

• Logical reasoning - 6 minutes

图形数独啊~~刷题的时候就在想...我怎么就平时没兴趣爱好玩玩数独这种益智游戏，地铁上宁愿打消消看的呢。。。

这部分我觉得可以适当地多做题啊，练出思维习惯和解题的感觉真的很有用~

解到后面还是可以找出规律的，大方向就是一定要从信息量最大的行或列入手。论坛里有一篇笔经按照数独题型做了分类，很有用，大家可以找来看一看！

我做题的时候遇到一道5*5应该是解题思路错了，大概花了快30秒也没找出答案，于是随便选了个最有可能的（答错了= =），但后面多做对了好几道呀~所以建议大家如果在一道题上卡太久，在时间还很多的情况下，战略性放弃它吧~

• Situational Judgement Questionnaire -25 minutes

这部分时间非常宽裕，终于不用着急了。。。会有不同部门不同级别的同事陆陆续续发聊天消息给你，每个问题会给你三个回复的选项，选择一个你认为最合适的点击即可。个人感觉主要是考察business attitude的~

好啦，祝大家都顺顺利利的拿到最心仪的offer，加油加油~~~

2.48 1.1.2018 kpmg 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140591-1-1.html>

这次是 KPMG 一个组临时招人，故 12.29 才收到电邮要求 ot verbal 部分，这次出的是 Evergreen LTD，题目和之前在应届生看到的题干相比均有变化，各位需要注意，我还是每部分题干至少都看了一遍，因为陷阱很多，而且感觉这些陷阱是针对已经看过资料的人设置的。不过看之前的题干仍然比较重要，因为各个 tab 里的内容大致方向没有变，多看看题干熟悉一下每个题应该去哪个 tab 找答案，还是比较有用处的。

numerical 部分，题目比较简单，感觉和在论坛里看到的资料相比，改动也不是特别大，看了之前论坛大神的帖子，更确定 F+3 那些基本都是 cannot say。计算也都是非常基础的运算，这部分仍然只是熟悉一下各个 tab 都有什么内容就好了，个人感觉不需要太紧张。

logical 部分，对我来说这部分是最难的，因为之前基本没有玩过这个形式的游戏，也没有训练过，就在论坛上下载了一些资料练习，但是感觉收效甚微，这次的表现也不理想。奇怪的是，有人说 logical 部分可以跳过，然而我没有看到跳过键。

behavioral questions 这个我不太清楚是主观还是客观题、各个选项有没有高低之分，不过题干来讲和论坛已有资料相比基本没有变动，简单过一下即可。四大似乎对员工的期待也是具有一定水平的“领导力”（很空泛哈哈），所以感觉选那些比较圆滑、兼顾又看起来合情合理的发言应该是好一些，当然这个只是我自己的理解，还希望有同学能指正

基本就是这样啦，希望以上信息能跟大家 update 一下题目情况，不知道近期有没有其他人做 ot。也祝愿自己能进面试~~~

2.49 KP GZ 社招笔经，Tax consult，求 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140328-1-1.html>

楼主 16 年毕业，广东排名第三某 211 大学会计专业，16 年 1 月开始在广州某 5A 税所实习，7 月毕业转正，一直到现在，到 18 年 1 月工作经验勉强算是够 2 年了吧.... 12 月中 CPA 成绩出来，幸运地专业阶段全过了，然后考虑跳槽，毕竟国内税所工资实在是太低，12 月 19 在猎聘投了 KP 的 tax consult，又跑去 KP 官网投了简历，第二天就收到 HR 的电话约时间去笔试，约的 22 号下午 3 点笔试。HR 后来也发了邮件，说到笔试题型是 Verbal 和 numerical，我以为是和校招一样，然后就找了今年参加校招的大学同学（研究生）要了题库，刷了欧陆银行。

笔试那天，在 KP 前台，看到有个男生也坐在那里等，穿着西装，（而我穿了件白色毛衣黑色紧身裤手里抱着大衣，很不正式的样子....）跟那个男生聊了一下，他投的审计，3 年工作经验，然后就没聊什么了...税务就我一个人

后来 HR 姐姐领我到一会议室，拿出题册，说先做一下 verbal 例题，做完例题要当场对答案的，我英语真心不太好，六级只有 400 多....如果错太多会不会很尴尬？然后我就说可以不做例题吗？直接考吧，HR 姐姐说做一下熟悉一下吧，然后我就只能硬着头皮做例题，例题是和正式题目一样的形式，一个英语小短文，四个问题，我已经忘了短文说什么了，反正就是没看懂，看了一会，就填答案，还好四道只错了第一道。做完例题后，HR 开始正式计时，20 分钟 36 道题，即 9 篇小短文，很多都没看懂，先挑短的做了，时间到了还有 2 篇半左右没做吧。

做完 verbal，HR 拿 N 的题册进来，和 Verbal 一样先做两道例题，题目是中文的，有表格，忘记什么内容了，数学是我强项，没拿笔口算出结果，HR 姐姐说正确，然后就开始正式考，24 分钟 24 道题。都是很简单的图形图表计算，可能是因为今年考了财管，对这些计算还是自信的，24 分钟做完了 22 道题，而且自我感觉都正确了，有两道算了一遍没算出正确答案，然后跳过了，后面也没时间回头做就没做。题目有金银价格、学校老师(?)....我是那种一考完试就忘记题目的人....实在想不起来。



感觉社招的话还是要好好学好英文，笔试完 HR 姐姐说要两周左右才能知道笔试结果，让我先回家等



待.....希望有 M 面机会，我是真的想去四大

2.50 KPMG UK 2018 online test and digital submission

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138600-1-1.html>

12.22 更新

感谢论坛的帮助，我顺利通过了 OT，进入了 digital submission 环节。这个步骤是交一个 120-150 秒的录音，注意 150s 是 maximum，一定不要超过。要回答的问题包括：1) why KPMG is your clear choice 2) Why choose the business area 3) how technology impact on KPMG business and your suggestions. 具体交到哪里，邮件上有很详细的说明。希望我能给到大家一点帮助，然后顺利通过，拿到 AC。

.....更新分割线.....

我申请的是 KPMG UK 2018 - Graduate - Audit ACA/CA-Empowered- Birmingham 的职位，刚刚完成了 verbal & numerical test，在此感谢提供练习题库的前辈们，你们的分享非常非常有用！另外把我的经验和准备用的题目分享给大家，希望有所帮助，也给自己积累 RP，求下一步拿到面试并通过！

1. Situational Judgement Test (SJT)

一共 12 道题，我之前做过的真题之间发了一个帖子，大家可以通过下面链接找到。答案的准确率无法确定，但是通过了。

KPMG 英国 2018-Graduate-Audit SJT 经验分享

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...37&fromuid=10108897>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

2. Verbal & numerical test: KPMG 英国的这两个 test 现在都采用 Cubiks 题库，我觉得还挺难的，时间非常紧张，做不完很正常，正确率非常重要，千万不要猜答案。

verbal 20 分钟有 40 个题目，下面链接的 verbal 资料，我复习之后，大概有 3/4 都是原题！所以一定多琢磨一下这些题目，并且背会答案。

numerical 20 分钟 24 道题，一定一定做熟下面链接里的 KPMG 经典 24 题，题目完全就是换汤不换药，相似度非常非常高，我还碰到了一组原题 (coach travel limited 有三个目的地那个)。按计算器要很快，我感觉我动作还是太慢了，最后还有三道题没做完，很可惜。

Verbal & numerical test 题库 链接: <https://pan.baidu.com/s/1gf6JmiJ> 密码: sh7j

2.51 20171226 毕马威 GZ 笔经-社招-攒 RP 的~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140031-1-1.html>

#处女贴#先说楼猪情况哈



楼猪：女，2X 岁，广东某工业大学毕业，反正就是 90 后的中年人啦，4 年 GZ 税所工作经验，CPA 过 3 科

21 号接 K 家 25 号笔试通知（然而我不记得投过 K 家，因为江湖传闻 K 家喜欢留学背景的漂亮小姐姐小哥哥，楼猪.....我没留学不漂亮，所以一直没啥信心投 K 家），因为楼猪裸辞了几个月，所以后来找工作可能急了，就投了也不记得，反正没报希望，也不记得 linkedIn 还是智联投的....

接到笔试通知后，就上了应届生来找资料，然而!!! 后来证明社招和校招有巨大。。巨大。。巨大的区别，也有

可能是补招和正常招的区别。

那就是：**online test** 和现场笔试的题完全不是一个玩法!!!!

我是现场笔, **numerical** 就是跟传说中的经典 **24** 一个玩法, 楼猪我前 **3** 天刷题刷错了方向!!!!!! 刷的是 **online test** 的, 就是欧陆长荣的 **cut-3** 那种玩法, 因为笔试邮件发的练习 **link** 也是 **cut-e** 的玩法, 但是笔试时间写的需要 **1.5** 小时, 跟大家说的 **cut-e** 时间对不上!!!

我就一直很疑惑, 后来看到招了很久, 看到 **17** 年南京所某童鞋的笔经, 写 **1.5** 小时是经典 **24** 那种, 我就基本确定了。。。刷错题了。。。

回归正题, 如同大家写的, 现场笔 **1** 套题, 不许在试卷上写, 涂卡, 凭记忆写题目: **numercial** 都是 **4-5** 问用 **1** 套表/图

1 黄金、白银题: 黄金单位元/克, 白银单位元/千克, **1-6** 年, 有算第 **1** 年买了多少元黄金的金额在第四年能买多少白银的; 有算黄金价格涨了%, 然后某金额能买多少克的。。。

2 传说中的房价 (**2%**, 含税)、销量、退款题: 算某年房价、退款额涨 **7%** 后实际成本比另外一年实际成本多多少, 有看过有童鞋提到这题, 某年实际成本 = (某年含税房价 - 退款额) * **1.07** - 税 - (零一年含税房价 - 退款额 - 税), 退款额是元, 房价是千元!!!!

3 老师学生题: 有全日制老师学生数量, 兼读老师学生数量, 有算按全日制老师学生数量比, 兼读老师要增加多少的

4 家具题: 桌子、椅子、抽屉, 给出两年各自的销量、单价、利润率, 有算增加 **15** 工人, 每个工人人均利润, 大家自己放数字试试算吧, 我真不记得了

5 离职: **5** 家公司, 给出 **30** 以下、**30-50** 岁, **50** 岁以上离职率 (表格), 给出 **5** 家公司人数, 有算 **50** 岁以下离职人数, 两家公司 **50** 岁以上离职人数对比, **30** 以下与 **50** 以上离职人数对比 (这题最简单)

verbal (中文的), 楼猪刷题刷的英文, 不过中文还是相对简单的, **25min48** 题, 楼猪把所以题做了两遍。。其实



楼猪无敌擅长 **online test** 的 **logic** 图形版数独和 **numerical**, 然而 不说了。。为什么是经典 **24**!!! 楼猪毕业 **4** 年了啊, 而且根据以往 **cpa** 和各种会计考试, 楼猪擅长考法律类的啊。。。所以为什么我不读法学??? 我也



不造

verbal 没啥好说的其实, 中文, 大家母语, 我思路就是跟英文的一样, 基本不做任何推理, 文中有说的就选对, 没说的就 **cannot say**, 明显错的就 **f**, 所以很多选了 **cannot say**。。。总有个感觉奥迪特基于审慎性原则, 不能做太多推断, 当然, 也可能感觉错~

N 只做了一半, 就是 **12** 题, 保证全对, 然后瞄到同场的另一个小姐姐, 填满了。。。。。。估计是应届生吧, 反正看



着我嫩就对了 楼猪真的不擅长做这些应用题。。。

听说这是个神奇的论坛，上来写写笔经，顺便求个 RP 吧~~~
 给我个机会面试吧!!!! 楼猪真的想进 big4 很久很久了!!!! 考完 cpa 开始找工作也是第一先投了 BIG4...其它 3 家，虽然都没啥消息，GZ 的 audit 都没社招，只能投咨询了。。
 虽然希望不大了，因为 V 做完以后，HR 来收卷，就直接让那个小姐姐留下了（就我们两个人一起考），然后送了楼猪走，说两周内通知。。其实 N 完就知道没啥希望了，我也不好意思问是不是那个小姐姐就通过了



K 家给个面试吧~~~~~

2.52 KPMG 英国 2018-Graduate-Audit SJT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135637-1-1.html>

我申请的是 KPMG UK 2018 - Graduate - Audit ACA/CA-Empowered- Birmingham 的职位，12 月 4 号做了 SJT 并且通过了，非常感谢论坛很多楼主分享的题库，我拿到的题目和 stella322lalala 楼主发的是一模一样的，说明近三个月 KPMG SJT 题库没有变过。我做的答案有个别地方和她不同，也是通过了，在这里和大家分享一下。

1. You are working on a client's site conducting a documentation review. You have been based on site for a couple of weeks and are working in the open plan office alongside client employees. This is the last day that you will be based on site before you return to the KPMG office, and you are working hard to complete all the work by the end of the day. There is no mobile phone signal at the office, and therefore your mobile is diverted to the client's landline number for the day. You are reviewing financial information when the landline telephone rings. You answer the call and it is from a different client who you worked for last week. He says he wants to discuss an important issue with you following the report you sent.

A	Explain the situation to the client and suggest you call him back from your mobile phone in ten minutes time, from signal.
B	Conduct an initial conversation making sure you do not mention the client's name so nobody in the office is aware.
C	Ask the client to send you an email detailing the issue which you will be able to review and respond to without a

D Thank the client for their call, explain the situation and arrange to speak to him tomorrow at a specific time to discuss the situation.

2. You are currently working on an audit process with a new Financial Services client, where KPMG have won a contract to carry out testing on their internal controls. You are working within a small team of people who will be examining internal controls and assessing whether they are working effectively. Your manager is currently away, and in their absence you receive a call from the client's Finance Director, who has some queries for the audit team on the methods of testing being used. The Finance Director's manner comes across as quite challenging and he wants some answers quickly.

- A** Ask another team member with more experience than you to take the call so that they can answer the Finance Director's queries.
- B** Ask the Finance Director to summarise what they need to know and agree to come back to them by the end of the day.
- C** Ask the Finance Director to call back later in the day when someone will be able to help them.
- D** Apologise to the Finance Director and explain that you are a trainee and do not have enough experience to answer their queries.

3. You have been working on a project which has come to an end earlier than expected. You go into the office but nobody is available to tell you what you need to be doing for the next week.

- A** Send an email to your manager asking whether there is anything you can help with next week.
- B** Speak to the team and find out what other work your colleagues have on at the moment to see what you can help with.
- C** Call your peers to see if they are working on anything interesting that you have not had experience of, with the aim of learning from them.
- D** Sit down at your desk with the aim of finding some online training to complete until something more important comes up.

4. You are working on a project for a client and have been asked to attend a briefing meeting with the key client contact for your specific part in the project. The client is short on time and the meeting, which was scheduled for an hour, has been reduced to half an hour. During the meeting, the client appears rushed and keeps checking her mobile phone. She explains that her department is working on a big deliverable, with a deadline at the end of the week. The client hands you a piece of A4 paper which she says contains all the information you need to get started. After you leave the meeting, you review the information and feel that you may not have everything you need to be confident in carrying out your piece of work.

A	Send your manager an email explaining how busy the client is and suggesting you wait until the client has more time.
B	Call the client to ask when she can make time to clarify the information you need to do the work. Get started in the meantime.
C	Call the client to ask if there is anyone else who can help to answer your questions.
D	You know the client is busy working on other things so do the best you can with the information you have - she can't help.

5. You are currently working for two managers on two separate client projects and have reports to complete for each client by the end of the week. You are confident you have enough time to complete both reports by the end of the week. A third manager approaches you and informs you that you need to attend a half day internal briefing meeting this week in order to plan for a new client meeting you will be attending next week. This additional task means you will struggle to complete the two reports you are currently working on.

A	Spend some time reviewing all three priorities and establish which would be the least problematic to move.
B	Work late each night to make sure you get the client reports done to a high standard and to give you time to attend the meeting.
C	Speak to all three managers to assess the priorities and deadlines. Be prepared to work flexibly to meet the deadlines.

D	Tell the existing clients that an unforeseen issue has arisen and you will need to have an extension to the a
----------	---

6. You are working on an assurance project carrying out testing on a client's sales figures. You are responsible for reviewing client documentation such as copies of invoices, cheques and customer contracts. You are due to hold a meeting with a client team member who you are hoping is going to provide you with some additional data to help you with your testing process. You meet with the individual, who seems to be of the impression that you are a qualified accountant, and on this basis, goes into great technical depth talking through a level of detail which you find very confusing.

- | | |
|----------|--|
| A | Show that you understand what the client is saying and write it all down, as the audit process will show up any is |
| B | Thank the client team member and inform them that you are not a qualified accountant, then pass this part of the |
| C | Thank the client for the information but explain your position and ask them if they mind talking you through the |
| D | Write down as much as possible in the meeting and agree with the client, then ask your manager for some supp |

7. You are working with a client on an audit project and have been sent to their offices to begin the first stage. You are the only KPMG person on site for the first two days, and have a number of colleagues in the project team joining you later in the week. You have begun an initial review of some of their financial information, and you have requested that the client provide you with independent supporting documentation, as this is key to the audit process. The client has sent you an email with a number of attachments, claiming that the attachments refer to independent data. You have opened the attachments and think that what they have sent you looks like internally produced excel spreadsheets.

- | | |
|----------|---|
| A | Explain to the client that you will need to check it with your manager and that you will come back to the |
| B | Use the spreadsheet they have sent and assume that it must be independent data as you were very clear |

C	Check back with the client directly that the information is independent, giving examples of what you were able to do.
D	Assume that the client contact is hiding something as they have not sent the data you asked for, go straight to the source.

8. You have received a brief piece of written feedback from a manager you worked with recently, highlighting that they felt you could have been more diplomatic when handling a client challenge. You recall that, in the meeting, the client challenged your data and you felt you were able to completely justify your findings. You do not agree with the manager that you could have been more diplomatic as you felt you had to stand by your data.

A	Decide not to make an issue of it as you know that you took the right approach and the outcome was positive. Write a thank you note to the manager.
B	Ask your colleagues if they agree or disagree with the feedback to gauge further opinion on the matter before going to the manager.
C	Reply to the manager with an email explaining what you think you did in the meeting and why it was appropriate.
D	Arrange to meet the manager to understand more about their feedback, particularly as it was provided in written form.

9. You have been working on a client project for two months and have spent time setting up processes and procedures to assist in the smooth running of the project. You are comfortable with the way things are running now, and have found that the work is becoming rather repetitive. You are due to meet with your manager next week to discuss your progress.

A	Acknowledge what you have learnt from this project and explain to your manager what you feel you can bring to the next project.
B	Speak to your peers to find out if they find that their work is also quite repetitive and, if so, accept it is a key part of the role.
C	Explore opportunities to become involved in other projects and then present these to your manager, asking what different challenges they offer.
D	Explain to your manager that you are no longer learning in this role, and want to be moved to another project where you can learn more.

10. You have been assigned to an audit project working for a Distribution company, one of KPMG's relatively regular clients. You will be working as part of the team who will be checking the client's financial information for potential errors. You have worked for the client on a previous project and in doing so you developed some good contacts, mainly with junior staff in their finance department. You will be working at the client's headoffice site for the duration of the project. Whilst checking some documentation that one of your contacts sent through, you notice that the stock information detailed in their financial statements does not correspond with the levels of stock which exist according to their stock listing. You raise a query with your contact, who says that the stock must exist and the numbers have probably been recorded incorrectly.

A	Raise the query with your manager and the client project manager as you feel it needs further investigation, keep
B	Assume the contact is not telling the truth and go to their manager to inform them immediately.
C	Arrange a meeting with your contact to talk it through further before going back through the data to double check
D	Correct the numbers in the spreadsheet so they add up to what is on the stock listing. <i>WORST</i>

11. You are currently working with a client on an IT Controls Program and you are working to very tight timescales. You need some additional data from one of the client team members, which they had agreed to send you via email after the last meeting. You have chased the individual once for the information, reminding them of the deadline, but you have still not received it. They responded to your email chase with an abrupt reply stating that they will send it to you when they have time.

A	Send an email to your manager and the client team manager summarising your progress on the project and what
B	Respond to the client team member reminding them of the deadline and highlighting the potential delay they ma
C	Respond to the client team member and copy in your manager and the client team manager, reminding them of

D Complete the work to the best of your ability and highlight where the information is missing. *WORST*

12. It is 4pm and you are finishing a piece of work for a deadline the following morning. You have planned the work to ensure you will complete it today, as you wanted to leave on time to attend an important family meal this evening. However, an email has just come through from your senior manager asking if you can send them some data urgently (which will take about an hour to complete).

A Send an email to the senior manager explaining that you have the client work to complete and therefore will send the data tomorrow.

B Speak to your colleagues to see if anyone else is available to provide the data to the senior manager. *BEST*

C Direct the senior manager to the relevant folders on the system where they will be able to find the information themselves.

D Work late in order to get everything completed.

2.53 成都所寒假实习笔试经验。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132236-1-1.html>

刚刚做完 OT，来发一波。。

因为我之前十一回家没看邮件，错过了德勤、普华永道的 OT，以为这个寒假和四大无缘了，结果 11 月上毕马威给我发邮件说寒假实习要截止了赶快申请，于是二话不说就开始网申，大概半个月之后在 11 月 21 号晚上收到了 OT 邀请，于是我就开始找资料 emmmmm。。

我是真的有晚期拖延症，24 号早上 10 点截止，我 23 号晚上 11 点才开始做。。

先做的是情景测试问卷，因为这个不需要准备，所以我没有看任何资料就上了。情景测试感觉测试的就是情商，谦卑、专业化一点就好。但是我昨晚之后才看到一个言论，就是说 CUT-E 是外国的题库，所以也是外国人的思维，也许有些时候他更喜欢你选择一些激烈的回答，比如想法不同的时候宁愿吵一架，大家在吵的过程中交流了想法，

而不是自己包子一样憋着，这样更能解决问题。。哇我觉得这个说法很有道理的样子，然而那个时候我已经做完了。所以大家怎么做，看你们自己的理解。

之后做了 L 部分。L 部分是我最有把握的了，因为自己很喜欢玩数独，所以做的很快，全对。4*4 应该有 4 道，这部分基本是送分，一定要又快又准。5*5 大概做了有 8、9 道。这部分是唯一一部分可以练起来的，建议大家在网申之前就玩数独，对思维灵活性是一种锻炼，因为网申之后有可能很快就发 OT 了，到时候再练可能来不及了。

做完情景和 L 已经 0 点多了，寝室关灯，室友也睡了所以我我我我也睡了。。啊贼后悔，我之前几乎没有准备，第二天（其实就是今天。。）8 点才起床，两个部分真的来不及来不及来不及!!! 大家一定不要拖延，收到 OT 就准备，感觉做!!!

之后做的是 N，这部分真的比较简单，因为不知道是长荣还是欧陆，我都看了，各刷了 2 套 EY 的真题（因为 EY 也是 cut-e,我是买的 2017.11 月的资料，所以直接就用了）就开始做了，全部做了，正确率应该也挺高的，很多事原题。但是大家真的要注意，会在原题的基础上偷偷改数据!! 一不小心就错了还以为是对的，所以不能只图快，一定要看清楚再选，建议选了就下一道，不要犹豫，犹豫就没有时间了。我做到的是长荣，之前申请精英计划的时候做的 N 是欧陆，感觉提干挺类似的。

最后。。V。。一首凉凉送给我自己。。做完 N 就已经 9 点了，距离 10 点的 DDL 只有一个小时，再加上要留给系统一点时间，所以我看准备 45 就做，相当于 45 分钟准备 V 部分，时间够才怪了。。来不及看欧陆和长荣了，准备赌运气只看了长荣，而且题目和提干都是中文的。。（因为我用的安永的真题资料，KP 的是英文）真正开始之后一瞬间中英真的转换不过来，加上紧张，V 还有一半没做，做了的正确率也不肯定，凉了凉了。。

还是想去 K P 实习啊啊啊啊啊啊求运气嘤嘤。。

资料有想要的吗，留邮箱吧，网盘链接我不会弄。。还有 O T 的问题也可以问的，大家都加油!!

【另成都寒假实习互相抱紧。。感觉人好少，大家互通有无岂不是美滋滋~】

2.54 一份美味的的 kpmg cute 笔经~回报论坛攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132228-1-1.html>



刚刚做完笔试，遇到蛮多原题，虽然有几道没记准但是还是挺开心的，说下细节吧先感谢下

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>

一共四部分



logic
numberial
verbal
情景

我的做题顺序是按照难度和我的擅长进行的：情景-logic-numberial-verbal



logic 做了几道忘了，但是全对了

numberial 差三道，没敢蒙，前面都是看表做的，不难

verbal 是长荣的题，之前准备的最熟练的就是长荣了，好幸运能抽到长荣，遇到不少原题，但是有个别几道没记准。之前看前辈的帖子说背了一晚上结果题干全都改动了，所以我也没死背完全靠理解的。

不知道这样的水平能不能过 OT 呀，有仙女知道 pass 的标准吗？听说好像是 logic 少于三个，那其他的呢？？？

2.55 11.23OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132155-1-1.html>

参加了 11 月北京的留学生招聘会，参加的是 2017 校招，不知道什么岗位 11 月 21 号晚上拿到了笔试，看校招眼看都要结束了，很多 OFFER 都发放完了，所以内心还是很煎熬的

这一两天看了一些论坛的笔试分享，觉得 N，L，情景题在这轮笔试里面，都跟以往没什么区别，所以好好练习的话，应该还是可以

N 的话建议大家把题干看熟，还是一个 Tips 是准备开始做题的时候，会有一句话大概这个意思：这是长荣公司的信息之类的~

这个时候实在不放心，可以跳出去把对应公司的题干在刷一遍，刷够了再进去做；这一 part 楼主做完了还有时间剩~

L 的话做了 5 道 4*4 就变成了 5*5，做 4*4 还好，做 5*5 真的头晕，大家要多练和习惯；这一 part 楼主做了 11 还是 12 题，听说做完还要倒扣分~很没办法啊

V 的话，虽然还是长荣/欧陆，但就是新的题干了（看了之前的几套没有重的~~），如果也是这段时间笔试的同学要有心里准备啦；这一 part 还是没能做完，差 2 道，前面也有几道不确定

情景题给的时间很长，其实楼主也不知道他的判定标准是怎么样，就快速选了回答，后来回想，其实时间很多，不妨仔细看一下，慢慢回答

这个校招笔试来得超级晚，希望能收到进一步的消息~~如果也有这样的同学，快点联系楼主结盟啦

P.S. 因为百度网盘总是被举报挂掉，需要资料的话留个邮箱吧，给你们发，祝大家顺利！

2.56 SH 所 2018 寒假实习 OT 笔经分享（已收到面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132417-1-1.html>



楼主 10 月上旬提交的上海所寒假实习申请，11 月 20 号截止的那一批 OT

刚才收到面试的邮件了，很难过本以为没有面试环节的，因为个人原因可能没法去参加面试，分享一下我的 OT 过程攒 RP：

logical: 感谢这个帖子分享的数独经验 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108538-1-1.html>，我把里面的经验用在自己练习中，试验和体会，然后也摸索出自己的一些心得，练练速度。做的时候自己状态蛮好的，4*4 大概几秒出答案，5*5 大概有做了 10~15 个，都是正确的。个人感受就是想把 L 做的好的话，就多刷题，找出自己熟练的经验套路，用熟。

verbal: 先是把 eurobank 和 evergreen 的材料大致看了一遍，然后登陆了测试系统看了下用于讲解的测试题是 evergreen 就猜测实际考也是 evergreen（也是从论坛看到的经验），就又细看了一遍 evergreen 的材料也梳理了框架。其实还是然...并...卵。虽然能快速定位题目在材料的哪个部分，我还是来不及，大概做了十二三个，还不



能保证正确率 可能是我没刷题脑子太慢吧。

numerical: 看了一遍 eurobank 和 evergreen 的材料题目，觉得挺简单的，没花多少时间准备，快速定位然后就能很快得出答案，以及有一些 cannotsay 的技巧（？）。做完了题目感觉正确率也还行。

总结，做 V 和 N 的时候，每做一题都要自己点">"才到下一题，有时按了选项还没按成功，手上出汗，用触摸板的楼主于是感觉自己手速很慢。因为先做的 L 就很爽，一道做完自动跳下一题，然后做 V 的时候愣了一下才发现不会自动跳题的。。。



最后，希望我和各位小伙伴们都能有好运降临！

2.57 18 寒假实习 BJ 所 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130728-1-1.html>

从应届生上面看了很多经验，正好做完 KPMG 的 OT，就前来写一波造福后人
我是 17 号收到的 OT，然后发现的时候是 18 号了，幸好周末没什么事情，有时间来准备一下

就不上传资料了，所有准备的资料全是从应届生上找的，谢过各位前辈了!!

做题的顺序是情景测试-L-N-V（我是从对我来说从易到难得顺序来做的，因人而异吧）

情景测试-有点像微信对话，之前有些帖子的资料里有一些范例，大家可以找一找看一下，然后做的时候我基本上是一直从下到上一一回复，没有一直回复一个，也主要是遵循很谦卑很有条理的那种感觉选的，然后我选的还挺快的，不知道题量怕做不完，后来发现他给的 25 分钟绰绰有余，我可能也就花了十分钟就全都弄完了

L-这个我拿前辈的资料练的，同时一直在测试网站上练，在测试网站上练的目的主要是不紧张，主要担心做的时候紧张导致不会思考了，后来事实证明正是做的时候还是紧张了。。。正式做先是四个 4*4，然后是 5*5，做这块的时候因为秒出对错所以特别紧张，感觉自己心跳在加速，做了可能十道左右（不知道这个是什么水平），但是没有出现错的，希望还可以吧

N-这个一直是我比较擅长的一块，之前练了练还蛮有把握的，做的时候把计算器放在手边了，是欧陆的数据，然后有些题之前在联系的时候也见过，还挺顺利的，可能四分钟左右就做完了，还检查了一下，本来还想翻一下资料找找原题确认一下结果没找着。。。有一道不太确定，这块感觉还不错

V-这块是我最不擅长得了，所以我也放在了最后做，昨天开始准备的时候听说可能是二选一所以就欧陆的和长荣的一起看，先对着英文看中文，然后但看英文，前前后后可能看了好几遍，然后做练习的时候先是做了不少欧陆的练习，感觉自己练习错的稀里哗啦的，很惨了，超级没自信。。。后来刷应届生上面说这波都是长荣，然后我就开始看长荣的题，刷了有那么几套真题，每次刷的时候因为题上面会有原文截图也会顺便再把整片原文看一遍，熟悉大概的位置，还做了下笔记，记录了一下框架，然后最后正式测试的时候把这个框架也放手边了，担心自己找不到。。。听前辈说前面练习是哪个 case 后面就是哪个，所以我就先在 OT 上看了一下前面测试发现是长荣的，之后我就又熟悉了一下长荣的 case 开始做的。感觉原文改的细节还挺多的，尤其是 strategy 那里，做的时候也有一些拿不准的，整体感觉还行，不过有一两道不确定的最后也没时间选了，其余的也不知道有没有问题，因为 verbal 一直是我最烂的部分（可能是因为语文就不好的原因吧）所以希望这次还可以吧

最后听说这个网站很神奇，希望可以得到面试拿到实习 offer 了



2.58 毕马威 2018 寒假实习笔试 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130635-1-1.html>

刚做完 KP 今年的寒假实习笔试 ot... 作为 bbs 里的长期潜水党我来小小分享一波

我的答题顺序是：N-L-V-SJQ 大概就是从简单的开始到最难的 最后情景测试



【Numerical reasoning】

我抽到的是欧陆银行 然后这部分都是一些图表分析和数据比较 因为自己看图能力还不错所以选择先做的这一个

部分。

po 主在上午的时候就去学校文印室把欧陆之前考过的题干截图拼凑成 word 文档 然后打印下来了 本来打算考试的时候可以不用选 tab 直接看题的 然鹅真正做题的时候发现还是看电脑上的图比较有安全感... 毕竟你也不知道什么位置的细节或者数据就突然变了（陷阱）。

值得提到的是 确实有很多可以选择“无法判断”的题目 比如 Y+3/创收/红利啊之类的。
这部分差不多做到 17/18 的样子 正确率应该还不错。

【[size=13.3333px]Logical reasoning】

数独真的是考前一晚上练了三个小时啊... 确实觉得逻辑思维这些东西不是刷刷题就能练起来的。

练习的时候有碰到比较刁钻的 5*5 就是恨不得要把整个方格纸都填满才出答案的那种 但是考试的时候运气还是不错的 没有碰到特别刁钻的情况。

但因为确实不是擅长的部分所以 6mins 只做了 10 道题（4 道是 4*4 之后 6 道是 5*5）但保证全部都是正确的（欣慰）。

之前听 hr 说 数独碰到解不出来的情况就千万别乱猜 会影响总体成绩的...

【[size=13.3333px]Verbal reasoning】

首先要说我抽到的是 Evergreen LTD.（俗称长荣）的题卡啊...

（我听群里的小伙伴说貌似这一波 kpmg 的 Verbal 都是长荣的题 不知道是不是这样）

然鹅 po 主提前打印了欧陆银行的所有题干 还是中英文对译版的。

值得说的是 之前看 bbs 里有前辈说网测的时候 前面给的例题是哪家公司 正式考的时候就是哪家公司。

我一看是长荣 果断去找了两个之前考过的长荣的题目 对着英文题干写了一个思维导向图 然后又把两套题做了一遍。

觉得很庆幸实测的时候真的是长荣的题目 而且题干几乎没有什么改动 虽然也有陷阱...

但还碰到了大概 5 个左右的原题 真的是！很开心！（提前练习还是有用的）

这部分是 po 主之前最紧张的部分了 但是最后 6mins 有做到 15/18 已经很满足了。

【[size=13.3333px]Situational Judgement Questionnaire】

情景测试好像是 kp 今年新出的部分 但是挺简单的 而且也给了 25mins 的时间 非常充裕了。

要注意的是 貌似临近 deadline 的时候去答这部分的试题很容易网站崩溃 所以还是尽量早点去答吧。

之前练过最新的题库 情景测试基本上就是原题 但貌似看有的前辈说需要注意回复消息的人是什么级别的 以及回复的时间先后顺序和间隔时间...

不过真的不太清楚这部分到底是以什么样的评判标准来的 我一直觉得和德勤的性格测试差不多啊...

总之我的原则就是选觉得最有礼貌最有职业道德精神的一项就好啦。

好啦 就写这么多吧 之后会整理一下 bigfour 尤其是 kpmg 的笔试准备材料 到时候可以分享给下一届的小朋友们啦~

（祝大家 offer 满满！ good luck to you all !）

2.59 寒假实习 OT——紧急准备 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130639-1-1.html>

收到邮件之后开始懵逼，按照 LNV 的顺序准备好一项就去做这一项的题，断断续续从啥也不知道（之前一直做的是德勤那种 NVL）到找资料买资料加上看资料，一共花了六个小时，做题经验很多大佬帖子里面已经总结了，这里说一下如果准备时间紧张，英语又一般般的情况有什么快速准备的工具。

L-做了 18 题左右错了两道，一道 4*4 一道 5*5 卡住。看了一些解题方法还是蛮管用的，但是太紧张依然卡住的时候真的很绝望。所以还是提前准备好了 EXCEL 暴力破解在旁边一台电脑上。大概有三道卡住的题是靠那个输入数字直接选的答案，做错的 4*4 是因为没想出来猜错，5*5 是一激动可能输错了 excel 数字。需要的可以直接在论坛里搜索关键字。有两个版本，4*4 的老版本有 bug 容易出错最好不要用。暴力破解输入手速太慢的话最好也不要，如果铁了心要靠它可以练练输入速度。

N-好像没什么好的办法就是看了 100 道左右的原题截图，总结套路，关注细节。一定要练好速度，最后全部做完，有一题需要按计算器没按完先估算的答案不太确定。这部分我觉得是最简单的。

V-因为忙着复习 A 所以没太多时间像其他小伙伴那样反反复复记材料和细节，打印好欧陆的中英文翻译总结和长荣的原题截图，长荣没有找到翻译又懒得翻译（有一些洗涤剂这样的词不想查单词了）所以直接有道翻译官拍照翻译了一下，然后两份资料都是先读一遍画重点，欧陆有一个总结的很好的选项和答案表格可以直接做一遍再次熟悉材料（可能会放在附件）。长荣没找到很好的总结就自己做了相关的截图和题。听大佬说欧陆要好好准备所以更多手机花在了欧陆上，做的题也比长荣多一些。

以上所有的资料只看了一遍，感觉做题的结果已经对得起这六个小时了 cry.....能有充裕时间准备的还是多看几遍吧，虽然我也不知道有没有用但是冥冥之中总觉得肯定有用

希望能够通过笔试拿到面试！许愿许愿！  [verbal+evergreen.pdf](#) (2.55 MB, 下载次数: 373)

 [欧陆银行中英文对照版.pdf](#) (252.98 KB, 下载次数: 111)

 [KPMG 笔试总结.pdf.pdf](#) (73.11 KB, 下载次数: 140)

2.60 BJ AUDIT 11.10 M 面 求 PAR 面。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129922-1-1.html>

本人是 11.10 M 面的 虽然已经到了秋招的尾巴 但是还是希望对大家有帮助吧

我是 CPM 组的, case 是 BIFOOD, 背景的话之前的朋友分享过很多, 就不一一赘述了。感觉北京大概就是两个 case, 金融组和工业组分别对应这两个。

我选择的提卡是 strategy, 问题大概是:

- 1、对于目前的公司的形势, 有什么优劣势和机会挑战 (问题本身不是这么直白的问, 但是你们一看就能意识到要做一个 SWOT 分析)
- 2、两个战略选择的优缺点和你的建议
- 3、还有什么问题需要补充

pre 之后 M 问的问题是: 1.就目前来说这家公司的机遇是什么 (因为 M 说我说了太多的挑战而没有说太多机遇); 2.在进入这个市场时, 公司主要注意什么东西。

时间是 45min 准备, 之后 15min pre。

说实话略紧, 我的感觉是有太多想说的, 但是由于时间不太够导致最后表达的可能不是很好, pre 的时候思绪不是很有条理。而且我当时很紧张。

之后 M 针对简历问了一些, 比如为什么选择去英国读书 (这个是英文的, 要检验英语能力), 为什么没考 CPA, 对于审计和会计的认识, 四大和内资所的区别, 遇到的最困难的一件事, 内向还是外向。

再之后就是我来提问, 我问了如何在职考 CPA 和对小朋友的建议。M 的建议其实很受用。感恩。

pre 之后就聊了估计 20 分钟。。。心塞。。。

所以本人一些小的建议是:

- 1.一定要提前准备, 多看应届生, 熟悉 case 内容
- 2.pre 的时候要自信, 精气神要有, 不要紧张, 放开一点
- 3.pre 的时候要有条理
- 4.聊天的时候就敞开心扉吧, 多展现一点自己

基本就是这样啦 希望我的内容可以对后面的同学有帮助~



最后希望求 PAR 面求 OFFER

第三章、毕马威（kpmg）面试资料

3.1 毕马威 M 面

3.1.1 18elite GZ M 面经验分享求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149523-1-1.html>

楼主昨天下午 2.45 分面的，中午紧张到吃了二两饭不敢吃太多睡了一会儿提前了两个小时就过去了（一定要早点过去呀，不然真的来不及）去到那里已经有好几个中大的小伙伴在那里了，之后简单交流了一下，先确定了一些细小的分工，小伙伴们都很 nice 呀，很幸运能遇到他们，之后 hr 小姐姐提前 20 分钟来点了人数，人数还不够，所以就等一下，之后又来了 6 个（好多中大的小伙伴的说，我们组 11 个人估计有 8 9 个中大的 ʘ(´ `)一☆），接下来常规操作，15 分钟阅读 case，之后 manager 过来，自我介绍加问问题，由于之前有分工所以感觉整个讨论流程还是很顺畅的，楼主提前说了我做 time control，虽然控时控的不太好()，我们的案例是 annual dinner（如果楼主没拼错的话 hhh），有很多很多很多很多选择，建议大家不要太执着于自己的选择，如果两个方案都可以的话也许也可以采用下对方的方案，或者做下预算比较一下优势。面经的好多我也不一一介绍啦，希望能攒人品过 M 面，KPMG 真的是我梦想中最想去的公司。

3.1.2 2018 年 KPMG 春招天津所 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147057-1-1.html>

啊，小编又来回报社会啦哈哈哈。

续上次的 ot 贴：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145707-1-1.html>

小编是 3.19 号完成的 ot，3.21 下午收到北京 HR 的电话，选择 4.2,4.3 其中一天面试。小编选的 4.2 号。大概下午 5 点的时候，收到正式的邮件通知，4.2 号上午十点到天津面试。

今天上午面试的有两波人，一波是九点，一两个人，另一波是十点，也就是小编这一波，两个人。

言归正传：

一、10:10 分开始准备 case，case 还是老 case，bifoods，百盛集团的原型。

1、case 是一个塑胶的册子，大概有四五页的全英文，然后是近三年百盛集团和百盛中国的利润表、特许经营店和直营店的饼形图，最后是百盛集团热炸鸡的食品安全的新闻，参照肯德基苏丹红事件。

2、题卡是两个塑胶题卡，小编拿到第一个题卡看了有十分钟才看明白，意思是说自己发现百盛集团的一些 issue，并且为这些 issue 做 strategy 分析，能做多少做多少。

小编选择的是第二个题卡，第二个题卡就直接叙述五个问题，首先给了一个背景说，百盛集团在中国主要推出三个产品：炸鸡、pizza、印度食品，但是消费者并不知道这三个产品都属于百盛集团。

Q1 百盛集团有三个品牌的优势

Q2 怎样提高这三个品牌的相似度和 customer base

Q3 是否要建立中国本土的品牌, location

Q4 怎样在未来管理百盛集团的战略

Q5 是选择健康食品定位, 还是接受快餐食品定位

3、KPMG 面专用草稿纸一张

时间是 45 分钟, 小编是在答完所有的问题之后, 才开始看案例, 当时也没多少时间了, 随便翻了翻, 然后看了看 bifoods in China, 就是说这三个品牌进入中国的时机, 和现在的发展状况。

bifoods 在中国的 1000 多个城市中有超过 7000 家店。

炸鸡很早就进入了, 发展很成功, 其中七千家店的三分之二是炸鸡店; pizza 晚一点进入中国, 但是 services situation 没有打到顾客的预期; 印度食品是刚刚进入中国市场, 只在上海有几家店面, limit success and quickly removed. 小编的 pre 是中文的, 要求 10 分钟, manager 一直听小编讲完, 期间没有任何打断, 所以也不知道小编讲了多长时间。最后 cue 小编为这三个在中国不同状态的品牌做分别一下战略分析。

二、getting to know you

1、Please introduce yourself in English

2、Do you have some hobby?

接下来就是中文

1、职业规划?

2、科研项目研究意义?

3、为什么天津?

4、为什么春招?

5、有没有申请别的公司?

三、问 manager 的问题

1、手上的项目?

2、怎样进入 KPMG

manager 是个很漂亮很优雅的姐姐, 很喜欢哦。manager 讲说审计岗位很少, 是否能接受调剂到税务。小编还问了, 如果可以的话大概什么时候收到 par 面, 回复说很快, 一个星期左右, 注意手机讯息。

最后, 小编感谢了 manager 抽出时间来面试, 祝福 manager 身体健康、工作顺利、身心愉快。

HR 也是一个很帅的小哥哥哦, 人很 nice 的。

希望小编可以收到 par 面。

下面贴一些小编看过的前人大神的帖子:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052644-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063233-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060715-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075366-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075570-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073173-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2141085&extra=page%3D2%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129875&fromuid=9692883>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2136504&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129367&extra=page%3D2%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2085483&extra=page%3D13%26filter%3Dtype>

[id%26typeid%3D594](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2082493&extra=page%3D14%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594)

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2082493&extra=page%3D14%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D594>

这是全部的，因为放到 word 里了哈哈哈哈，最后是小编整理的案例：

BifoodsBackgroundBifoods，是一家跨国大型餐饮公司，有三家子公司，分别是做炸鸡的 hot-chicken，做 pizza 的和做 India-food，公司遇到利润下降、市场份额下降的问题。

Bifoods in China

这三家子公司的战略不同，在中国的市场也不一样。首先 Hot-chicken 在中国做的是最好的，分店也多，市场份额也是最大的；其次，Pizza 在它的行业里面是排名第二的，外卖是他最主要的特点，但同时也给公司带来了大量的人力成本问题，他的竞争对手在食品、外卖、服务方面都比他强；最后，India-food 由于口味的问题在中国上市没多久就退场了，但是打算两年之内重新登陆中国市场。

Strategy

该公司有三个战略：特许经营权战略、Future 战略（高科技）、spilt China market 战略

特许经营权 Franchising：特许经营是特许人将自己的商标、商号、产品、专利、技术秘密、配方、经营管理模式等无形资产以特许经营合同的形式授予被特许人（受许人）使用，按照特许人统一的经营模式从事经营活动，并向被特许人收取费用的经营形式。

Bifoods 之前做过一个关于减少全球饥饿人口（reduce hunger worldwide）的活动，但是失败了，因为人们觉得他们的产品和人们的理念有冲突（there's clash between what they serve as 'fast food' and the health safety of food）。其实就是一个：活动不接地气导致的失败；

Financial statement

一些财务报表，数据（可能会用到计算器）

News

2010 年 Bifoods 旗下的 Hot Chicken 品牌有食品安全问题，鸡肉被查出注射化学药物，导致信誉下降，但是我分析该事件 Bifoods 也是受害者，证据：Meat Me Here（鸡肉供应商）的员工被采访时说，我们不能让客户知道这个事情，否则合同就会终止了；

question: Marketing/Health eating

- 1.对于拆分中国业务和加盟店 alliance business 两种战略，你觉得需要考虑的 key issue 有些什么？
- 2.针对你之前提到的 key issue，他们各自的好处坏处是什么？
- 3.你觉得那个战略最好？

Corporate Social Responsibility

大概是说这个公司还需要做哪些事来与其竞争对手竞争，怎样巩固中国市场的长期地位，差不多大概围绕怎么提高公司社会责任来说吧

- 1.Bifoods 需要增强企业的信誉，要在 CSR 上做文章，目前有一个竞争者，他们通过花时间、捐钱给重病儿童，宣传他们的企业社会责任，非常成功，问#Bifoods 有哪些途径可以发挥 CSR
- 2.除此之外，还可以有哪些与他们 business strategy, local market and China's long term goal 相关的举措

SWOT

1 对这个公司进行 swot 分析 Strengths Weaknesses Opportunities Threats

优势，是组织机构的内部因素，具体包括：有利的竞争态势；充足的财政来源；良好的企业形象；技术力量；规模经济；产品质量；市场份额；成本优势；广告攻势等。

劣势，也是组织机构的内部因素，具体包括：设备老化；管理混乱；缺少关键技术；研究开发落后；资金短缺；经营不善；产品积压；竞争力差等。

机会，是组织机构的外部因素，具体包括：新产品；新市场；新需求；外国市场壁垒解除；竞争对手失误等。威胁，也是组织机构的外部因素，具体包括：新的竞争对手；替代产品增多；市场紧缩；行业政策变化；经济衰退；客户偏好改变；突发事件等。

2 简述一下这个公司加强加盟许可与拆分中国市场的利弊；

3 简要阐述一下这个公司的现有战略好不好

4 谈一下对食品行业的了解

Strategy

1. 相比于其他单品牌集团（影射麦当劳），像 **bifood** 这种有多个品牌的集团有什么优势？

2. **bifood** 旗下有几个品牌，而消费者往往不知道其实它们同属于一个集团，如何提高品牌之间的关联度；如何扩大 **customer base**

3. 记不太清了，貌似是补充 **futures strategy** 的具体内容，好像还和食品安全有关

4. **healthy eating** 是否应该作为 **future strategy** 的一部分？

Marketing and media.

a. 战略；市场与传媒。 b. 战略具体内容：

1、提 **issue**。

2、**Pro** 还是 **con** 这些 **issue**，为什么。

3、其他建议。

Strategy/split China

市场细分是指营销者通过市场调研，依据消费者的需要和欲望、**购买行为**和**购买习惯**等方面的差异，把某一产品的市场整体划分为若干消费者群的市场分类过程。每一个消费者群就是一个细分市场，每一个细分市场都是具有类似需求倾向的消费者构成的群体。

1. 你认为拆分中国业务，将其变为特许经销商的 **benefits, limitations**。

2. 列举一些举措 **which** 你认为可以使拆分业务所获得的 **benefits** 多于 **owned by international group**，你个人更喜欢哪一个战略选择。

CSR

1. 要怎么重新获得顾客信任？

2. 怎么吸引更多的顾客？

3. 社会责任感

百胜餐饮集团是全球最大的餐饮集团，在全球 110 多个国家和地区拥有超过 35,000 家连锁餐厅和 100 多万名员工。其旗下包括**肯德基**、**必胜客**、**小肥羊**、**东方既白**、**塔可钟**、**A&W** 及 **Long John Silver's(LJS)**，分别在烹鸡、**比萨**、火锅、**中式快餐**、墨西哥风味食品及海鲜连锁餐饮领域名列全球第一。2007 年百胜全球营业额达 100 亿美元，其中包括直营和加盟费收入。

Superfine & biteme **Backgrounds** **superfine** 是一家电子制造公司，**base** 在中国，从很小的工厂起家，如今已达到了八家工厂的规模，下游商家很多，绿色食品生产企业 **biteme** 就是其中之一。**superfine** 自诩“**ahead of the game**”，因为对 **biteme** 的长期扶持，两家在过去的 15 年的合作过程当中，财务表现一直都很不错（在今年的 **gross profit** 有 1% 的下降，但整体还是保持 8% 的水平），**biteme** 也逐渐成为绿色食品领域的领军企业。因为充分信任，在一些针对 **biteme** 的重大投资决策的过程中，也没有采取充分的调查和讨论。**Biteme** 在整个 **superfine** 的营收中贡献了 35%，但是由于 **superfine** 的各种让利，实际上 **biteme** 对 **superfine** 的利润贡献率只占到 23%。

由于在 **biteme** 所在的绿色食品行业出现了政策新规定，而且 **biteme** 对技术更新的过分追求，导致 **biteme** 做出了

如下的调整计划：首先，关闭在广东的工厂，在东南亚等建立离岸工厂，而且准备才用机器换人；其次，从原有的 14000 员工裁员到 6000 员工。

Biteme 的这些计划让 superfine 在当下的投资决策变得十分艰难。首先，superfine 已对 biteme 有资本倾斜，如果再对 biteme 进行投资，则至少要贡献 20M 美元一个厂，而且至少要投资 3 个。这会让 superfine 面临严重的财务危机。而且一旦开始投资，工资的流动资金会越来越来少，很难 cover 到项目完成。考虑到 superfine 与 biteme 当下的合同还有一年到期，而项目投资建设的周期过长，superfine 正在考虑放弃 biteme 这个客户，但新的投资方向却也不甚明朗。

Divesting 剥离

Diverse 多样化

O2OBackground AI-2-gether 是一家电商起家的公司，客户群面向所有企业（大中小全覆盖），尤其提供了一个平台给小企业发展。后随着业务扩张，涉足交通、云计算、在线融资、等等领域；最新的投资进入了新的领域——电影行业。

案例中还配有几个图表，其中一个是与其主要竞争对手 **Amezeme** 的情况对比。给出了两家企业的 **revenue, fees, profit** 以及其他经营状况的对比。数据对比建议留意一下，若是遇到 **AI-2-gether** 的相关问题也许能用上。

Amezeme: 零售业起家，美国背景，仓储式销售，因此库存积压是其面临的重要问题之一。

电影业虽然是新兴企业，但被 a fewer players 垄断，**AI-2-gether** 主要对手有两个：**Brandana** 和 **WingIT**

随后文章介绍了电影业三个比较重要的玩家情况：**2 Bob.com** (后面简称 **2 Bob**)，**Brandana** 和 **Wing IT**

2Bob: 是一家主攻游戏和社交软件的企业

Brandana: 是互联网入口，是中国人使用的最多的搜索引擎公司

WingIT: 是一家酒店业和建筑业均有涉足的集团，并且自有院线
最后，**Case** 以电影业面临的挑战做了结尾。

2015 年 8 月 12 日，阿里巴巴集团与美国百货零售巨头 [梅西百货](#) 共同宣布，双方正式达成长期独家战略合作。梅西百货将入驻天猫国际。 [55]

2015 年 9 月 8 日，阿里巴巴集团与全球领先的零售贸易集团 [麦德龙](#) 宣布达成独家战略合作，麦德龙官方旗舰店将入驻天猫国际。作为德国最大的零售贸易集团，麦德龙将和阿里巴巴联手，在商品供应链，跨境电商和大数据方面紧密合作，成为阿里欧洲战略的重要合作伙伴。

2015 年 12 月 17 日，阿里巴巴集团斥资 12.5 亿美元，成 [饿了么](#) 第一大股东。 [72]

2018 年 2 月 5 日，万达集团公告，阿里巴巴集团、文投控股股份有限公司与万达集团在北京签订战略投资协议，阿里巴巴、文投控股以每股 51.96 元收购万达集团持有的万达电影 12.77% 的股份。其中阿里巴巴出资 46.8 亿元、文投控股出资 31.2 亿元，分别成为万达电影第二、第三大股东，万达集团仍为万达电影控股股东，持有 48.09% 的股份。

Chatterbox & talk it upBackground

3.1.3 gz kpmg GSG M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143402-1-1.html>

楼主前天参加的 Skype 面试，当时以为肯定挂了，昨天居然接到通知今天去现场经理面!! 超级惊喜，面完来写面筋，攒人品嘻嘻!

10:30 的面试，lz9:30 就到了.. 多出一个小时除了紧张卵用都没有.. 大家还是把握好时间!

到了 10:30，一个大陆男 M 来接我去面试。

1:先是自我介绍，我就说了我为什么适合这个岗位。

2:他问我有为从事咨询做过什么，我有点虚，强行扯到以前做过的一个管理学大作业，当时也是实地参访采访一家企业，给出战略建议什么的。我陈述完当时的报告，他灰常友好 nice 的 challenge 了我几个问题，我就尽量自圆其说。

3:他说做一个 case，要我估计白云机场每天起飞的航班数（之前刷论坛刷到过，敢情 m 们问问题套路都不换的哈哈哈哈哈），lz 先从个人经验出发，估计 2 分钟起飞一班，由此推算一天的数量。接下来 m 给了另一个数据，假设白云机场有 3 条跑道，你怎么估算。然后 m 又让我估算白云机场每天飞国内的航班数量，lz 有点懵，随便估计了一个国内占 70%，国际占 30%。m 说这个太笼统了.. (lz 真的不会!) 于是 lz 就实话实说了我不会.. m 又给了一个假设广州飞上海的航班每小时 4 架，这下 lz 会了。lz 把国内城市分为一线二线三线，假设一线城市 4 架/小时，二线 3 架，三线 2 架。m 这次好像比较满意。

4:由于 lz 是辩论队的，m 深挖了一下 lz 辩论队的经历。问了印象最深的一个辩题，当时的体系是什么。幸亏 lz 之前整理了一个辩题的资料..不然铁定不记得了。m 还问了平时打比赛查资料的方式，lz 就说百度 Google 知网 wind 之类的。

5:最后 m 问 lz 还有什么问题要问，lz 问了一个：支持您在毕马威坚持下去的是什么？m 说是可以持续学习啥的。

lz 觉得这次 m 面比起 Skype 那次表现好多了，起码都能自圆其说，问题也都答出来了。

发帖攒人品！offer 来吧来吧来吧！祝大家面试也顺利哦！

3.1.4 毕马威厦门所补招 1.12M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142126-1-1.html>

LZ 是 12 月 9 日提交网申，12 月 12 收到 OT。之后一直没有收到面试通知，12 月 26 打电话去 HR 问说通过笔试了。Manager 比较忙所以还没通知面试

LZ 就开开心心的上论坛看面经准备 M 面

1.5 收到 1.12 上午的 M 面通知

一起的还有个男生，我们都是澳大利亚的留学生所以被安排在一起了

是个年轻漂亮的女 M，人很好

抽到的 case 是 bifood，我选的问题是 split china market 和 franchise，论坛上都有，按论坛上的思路说就可以了

先介绍一下 case，然后把两个战略的好坏和在国际上的影响说一下，最后总结一下食品行业和 bifood 的前景，还好提前在论坛上看过，不然 1 个小时的时间真的不够我准备

pre 期间 M 时不时的写几个字，貌似是在填一个表格

pre 完了之后 M 说觉得我说的真的很好~开心~也没有 challenge 我

Getting to know you 的环节也没有让我自我介绍，也没问 3why，没问实习，因为我有特长是舞蹈，M 就问了学了多久的舞蹈，舞蹈在我生活当中是一个怎样的角色，编排舞蹈的经历等等，因为完全没想到问题都是关于舞蹈的，也没准备过，就回答的有点凌乱各种磕巴，然后就开始让我问她

M 表示在毕马威的工作氛围真的很好，人际关系简单，领导也好相处，看的出来 M 对毕马威是真爱

整个面试包括 pre 大概 20 多分钟就结束了，全程中文，另外那位男生在我前面进去了，大概 40 多分钟，好担心是不是 M 对我没兴趣才没多问我

接下来就求 par 啦~~希望 M 网开一面放我进下一轮~

3.1.5 BJ11.27M 面面经，顺便问下之后接到消息 Par 面的各位都面过了吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138595-1-1.html>

LZ 在 11.22 收到了 M 面通知，很意外，因为 10 月初第一批 OT，本来以为铁定挂，没想到竟然被调剂到审计参加了 M 面，随后在 11.30 收到了 par 面通知，但由于 LZ 在国外，要求调时间，然后回国等到现在也没等来 par 面.....

简单介绍下背景：国内双非一本国贸专业，欧洲国家全球排名 Top50-60 大学（其实感觉也没啥卵用）经济专业，有过一段 NGO 实习（和审计也并不相关）

M 面的感觉是非常轻松的，CPM 组的经典案例 Bifood，在此就不用赘述了，M 是十楼一个短发女士，人非常非常非常 nice，LZ 选择了英文 pre，随后就完全没有被英文提问了，并且也没有针对 case 进行讨论。由于本人非会计专业背景，被问了对审计的看法以及 why audit，3-5 年职业规划，留学经历，实习经历，还问了下是否具备审计所需要的一些专业能力如数据分析能力（要举例说明），之后提问环节也非常详细的回答了 LZ 的问题。最后一个问题 LZ 斗胆让 M 评价了一下今天的表现，M 给了肯定的评价，也指出了 pre 的一些不足，但最后说 HR 会尽快联系你的，应该就是通过的暗示了。

然而，11.30 接到让第二天参加 par 面的电话给推了后，LZ 苦等了两周多都没有新的时间，多次骚扰 HR，HR 也只是回答因为大 par 没给他们时间，他们也没办法.....所以不知道这种情况还会不会有 par 面啊，KPMG 不至于这么不讲信用的公司吧.....但等的真的让人心凉凉.....想请问下各位在 11.27 那一周工业组的面试且收到 par 面的各位是什么情况，都面完了吗？谢谢大家，顺便分享此 M 面经验贴，希望给明年的小伙伴一点帮助，同时也攒人品，希望要面我的 par 早日腾出时间来见我

3.1.6 KPMG bj forensic

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135987-1-1.html>

楼主 27 号进行的 par 面到现在没有消息，每天活在等通知的忐忑中，特来发个帖子攒攒人品。海归小硕一枚，forensic 这个职位还是被调剂的，但是真正了解了这个行业又觉得确实是很有意思。20 号进行的 M 面，case 部分抽到的是 All-2-gather。一组 8 个人会被带到一个房间，桌子上有两张题卡任选一张作答，上面有 3 道题，楼主选的主要是针对 2BOB 的，题目不难，只要阅读速度快点答案基本能在文章中找到。主要题目就是分析一下 2Bob 的优势，自身存在哪些可以利用的商业关系，以及未来发展可能存在的问题及挑战。然后就进行了一对一的 manager 面试。除了 case 和自我介绍用英文做的，其他全程中文。这个 manager 不得不说太 nice 了，全程基本没怎么 challenge，就问了对 forensic 的了解以及为什么学金融要来做 forensic，其他基本都是他在讲，一些对这个行业的了解啊，以及让 lz 考虑清楚是不是真的想进这个行业啊等等。差不多 22 号拿到的 par 面，27 号又光顾了这个大楼。让 lz 很傻眼的是到了之后是一个 senior manager 接待的，说是 par 有事问能不能电话面试，虽然有点意外，但还是要从容应对呀。问的问题挺多挺杂的。大概就是 lz 什么时候毕业可以拿到毕业证，是不是独生子女，对 forensic 的了解，觉得做 forensic 需要具备哪些素质，以及针对自我介绍做了一些延伸问题的询问。整个过程还算比较和谐，没有太 challenge 的问题。临走问了 senior manager 说是差不多两周出结果。这眼看期限将至，lz 这颗心真的是七上八下，希望能有好运气吧~

3.1.7 12.6 M 面面筋、南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136159-1-1.html>

可能这是最晚的 M 面吧，大概是补招来的，半个月前刷论坛就看到有南京的小伙伴收到了 offer，然而 LZ10 月中旬做完 OT 后就没有下文了。陆续面试了安永和德勤，都是南京所，都是 par 面之后就杳无音信，心拔凉拔凉.....12.5 号下午接到电话通知第二天 KPMG 面试，也来不及准备了，在网上大概浏览了下 case 就赶去南京了。

本来约的是 6 号下午三点半，结果 LZ 刚到南京就接到 hr 电话说调成两点半。踩着点到的 office，hr 姐姐非常热情地带去会议室发 case，抽题卡，抽到的题目二选一。LZ 抽到的 case 是 Chatterbox，题目一个是关于 global market，一个是 newbrand 想要投资 chatterbox (??大概是吧，没有选这题)。大致看了下，选择了 global market 那道题。

题目的大概意思是：1. 如果政府保持现政策不变，chatterbox 和 talkitup 该如何保持竞争力。2. 如果要进入国际市场，这两家公司该如何应对。一小时的时间阅读 case 加整理思路，给了几张纸，可以把大致思路写下方便 pre 时逻辑清晰。之后 hr 先过来通知去面试，紧接着又来了个年轻的姐姐说跟我走吧，后来才发现这个年轻姐姐竟然是 m！

到了办公室，m 说先谈谈这个 case 吧，然后 LZ 就开始中文 pre，结束之后 m 问了个 case 相关的问题，问如果走向国际市场，这两家公司如何做到既符合当地文化又保持自己的同一性。最后问我觉得这个 case 难吗，是不是挺长的。在此表白下 m 姐姐，超温柔超好~~然后开始 GTKY，没有让自我介绍，依然全程中文，问 LZ 年纪小就出国有没有遇到过困难，LZ 说了困难和解决对策。问为什么选择来南京，是不是南京的四大都申了，其他的都有面试吧，面试过程中觉得每家有什么不同。然后聊了下实习，觉得国内和国外会计工作起来有什么区别。问了考 CPA 的打算、职业规划、对于加班的看法.....全程聊天很愉快，对 KPMG 好感 upup~

结束之后 hr 姐姐带去重测了 OT，然后就走啦。之前看论坛看大家的反馈，印象里 KPMG 是相对比较严肃的一间，但是南京所真是让我有很大颠覆，不管是 m 还是 hr，都是休闲装，氛围看起来挺轻松的。

回国三个多月了，去了很多面试，跑了好几个城市，两次进 par 面，然而都没戏，老实说对这次 KPMG 也不抱任何希望。秋招到了这个阶段，说一点都不失望是不可能的。怎么说呢，尽力而为吧，天时地利人和，缺一不可。努力过，不后悔就好。第一次写面经，希望对小伙伴们有所帮助。希望神奇的论坛能让幸运女神青睐我一次吧...

3.1.8 BJ KPMG 2017.10.30 审计 FSM 组 M 面 求 PAR 面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134416-1-1.html>

第一次发帖，贡献给 KPMG 啦！听说这是个神奇的网站，先求 par 面通知！写这个帖子一是为了许愿，二为了造福后人，三也是为了记录一下自己的面经，要善于总结经验，吸取教训！

LZ 是英国小硕一枚，经济管理相关的专业，但不是金融会计审计之类的，九月十几号就网申了，九月底做的 OT，然后就没有音讯了，后来一直以为挂了，知道上个礼拜收到了 M 面的选时间邮件!!! 兴奋不能自己，感觉是秋招的最后一根稻草！然后赶紧上网看了各种面筋，总结下来北京所得 CPM 组就是 bi food，FSM 组就是 chatterbox，不过还是要把四个 case 都提前熟悉一下，以防万一啦~~题目挺看人品的，是 HR 提前放在桌上的，两张题卡选一个，不过中途也可以自己换，没人管。

背景讲完啦，开始正题！

楼主是 11.30 下午一点的 FSM，提前了一点点去，然后就在 HR 隔壁有个等候室，没有人==失落，因为之前看面筋大家会是有六个人一组那样，大家等的时候也可以加个微信聊聊什么的，就没有那么紧张啦，楼主一个人等，实在是紧张的！等了一会儿前面的姐姐面完回来了，她说是上午九点的，被 delay 到了十一点==我感觉她人很好，是面 CPM 的 告诉我是 bifoood，我想那我就应该是 chatterbox 无疑了，赶紧掏出准备的题目再看一眼。。然后 HR 就来喊我做题了，才两个人！另外一个小姐姐好像是现在就在实习的，韩语组的。。和我没有什么关系，

我也不知道她题目是不是一样。case 全英文，很多页，是塑封的，另外发一张答题纸，but 要写名字什么的，HR 说这个要给 manager，可是我问 manager 他说不需要，让我去给 HR，我觉得有点心凉凉的。。会不会是对我不感兴趣。。

回到正题！case 果然是 Chatterbox，时间非常紧!!!

题目是 1.SWOT?

2.请人重新制定 marketing strategy 的 pros 和 cons?

3.如何 attract new customer?

我建议要提前看面经喔！不要想着我很牛，我可以临场发挥（楼主以前的惨痛经验）看看 case 的 background 熟悉一下，然后想想生活中的例子，再看看有哪些题目，自己想想题目回答的套路，主要就 SWOT 啦，CSR, marketing strategy, 吸引客户或者是挽回客户，公司转型，M&A, 等等，这些题目前人的经验帖真的很多了，就在应届生论坛上搜一搜 KPMG+你要么面的 case 名，有很多很多贴，还有一些集合贴，但是楼主并没有保存。。so, 好好准备！

楼主主要整理了 background+这些题目，时间真的很紧，我就扫了一眼给的资料的几个大标题，然后重点看了我需要的部分，然后就在答题纸上写，我写在了后面，因为后面是一整面白纸，到时候讲的时候就不需要翻页了。。

见 manager 了！

做完题被一个看起来年纪大一些的哥哥领下楼了，面我的是 FSM 组的 kevin，男 manager，六楼，我估摸是 senior 了，明年面的小伙伴们我感觉他很有可能升 par 了。在电梯里我问 HR 哥哥 M 面通过率怎么样，他有一点无奈，可能问的人太多了，但他还是安慰我，说不要紧张，你的 manager 人很好的。

面试的小屋子呢就是一个类似小讨论室的那种，有玻璃白板，可以用，上面有前面的人留下的痕迹。。题目好像和我是一样的，不过我没有用啦，就坐下来开始了。manager 是个瘦瘦的细边框眼镜男，一看就是金融男啦，很商务，看起来很像那种银行里资深一点的经理（褒义词），自己想象一下就好了，没有非常的亲切，也不 push 的那种，就是比较随和，很接地气，我感觉他比较想听到你的真实想法，准备的那些冠冕堂皇的话他不想听。全程中文，无 case 的 challenge，问了实习和校园活动。

现在开始详细流程！

manager 说你该听 HR 讲过流程了，那我们就开始了。

然后我就讲 case 吧啦吧啦，他全程 eye contact，然后点头互动，有一些地方能看出赞同。楼主磕巴的地方，他会用眼神鼓励你，让你觉得讲的不错，或者说是表现出他理解你在说什么。

讲完了以后他就说大概意思是这个 case 没有那么重要啦，主要是看看你的 common sense 怎么样，然后想看看你对生活中的 social media 聊不了解什么的（可是我却没讲到生活中的，悲剧）此处我想呼应一下前面说的 case 时间很紧的问题，我本来打算的是写完题目再自己补充补充，加上这一部分的，可是时间来不及我就有一点点慌张了！大家切记，引以为戒。

然后 case 这一部分就结束了，他也没问我别的问题，就提到了一下国外用推特什么的比较多吧？我就说了我们用的 facebook。我没有提到 competitor！现在才想起来，失误了，不过我的问题也没有和 competitor 相关的。还是老天保佑，case 这一部分不太重要吧。。

然后 manager 就看简历，全程问题中文，没有要我自我介绍。问了其中的两个实习，一个是最近的，一个是在银行的，manager 说有一点点相关性呢，露珠一阵窃喜嘿嘿嘿。没有很深入的问，但是有问到有和别人合作吗还是 individual work? 感觉面试官是老江湖了，我当时没反应过来，只说了大部分是 individual 的，也有些是需要和人

沟通的，没有强调自己的 **team work** 的 **experience!!** 此处大失误我觉得是。所以啊 很多问题隐藏在无形中。。即使你背好了题目，可是。。。不过 **manager** 也没有给我留下什么补充说明的机会。。。这些都是我昨天回来以后和现在才想到的。

然后问了我社团经历，国内的和国外的，就简单讲讲。。其实面试官面了这么多人，真的是老江湖了，校园里的那些事儿他也是过来人，不用过度的美化自己。我觉得我进门的时候 **manager** 应该就能看出来我是个什么样的人了。然后问了为什么选了毕马威，我说了上升通道 **clear, training**，人文关怀，和 **csr**。然后经理在我讲完以后除了第一点以外每个都补充了一下，详细说了说。

然后问我知不知道审计是干什么的，我说了通俗的讲我的理解，然后感到此时经理终于兴奋了起来，我感觉他很期待通俗的答案，不想要听书上背的那种标准的。然后问了我为什么想干审计呢？

然后他说了很多关于四大加班的传闻，说根本没有那么恐怖，只是会有几天十一点，周末也不常加班，偶尔加班也不是一整天的那种。他说年轻人总是想要 **balance** 的不想把时间都放在工作上。哎其实我之前想好了要表决心我愿意加班的，可是感觉他的意思不是很支持这种高强度的工作（虽然我真的愿意加班的），我就没有表决心了，我觉得可能说了反而会适得其反。。。做人好难。

然后问了我在国外没考 **CPA** 吧？我就老实说没考。。他也没什么别的问题了，就轮到我问问题了。

我先问了下自己的表现怎么样，他没有正面说，只说了因为我面的比较早，后面还有两个人，所以要综合考虑考虑一下，是会有人淘汰的。。。楼主心凉半截，哎

然后问了下工作这么多年收获了什么

如果不干审计了有没有什么别的想干的，老江湖理解错了我的意思，答成了问他跳槽要去哪儿，其实我想问的时候如果一开始就没干审计的话可能去干什么。

然后就结束了，送出门的路上问了我住在哪里，现在实习的公司的地点，然后电梯那儿我强行握了一波手==然后就滚回 **HR** 那儿重新做 **OT** 了

HR 说我面的时间很长了，表示 **manager** 对我有兴趣，想多说一点。我只想说其实我很虚，因为全程 **manager** 没有表现出对我很感兴趣或者很满意的样子，就像一条直线。当然了也可能他真的经验太丰富了，不显山不露水的。

最后真的希望能 **PAR** 面啊啊啊！求 **PAR**！求 **Offer**！真的很想去四大！！也希望大家在秋招的漫漫长路上一切顺利！不要放弃！相信自己！希望每个人都能收获最想要的那张 **offer**！收到的话我会回来更新帖子的。

3.1.9 1128 上海 KPMG Advisory Forensic M 面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134279-1-1.html>

我觉得不会有人比我还晚 **M** 面了 我是 10.20 **ddl** 截止的那批 **ot**

本来以为没戏了没想到接到了 **KPMG** 爸爸打来的电话 迅速地报上了 **bbs** 里各位前辈的大腿

case 抽到的是最难的 **superfine**

看完 **case** 之后被带下楼面试

经理也不知道我抽的问题和 case 内容是什么 只要有条理有框架地讲一下故事就好
然后就是一般的行为面试了
被问到实习做了什么 之类的很常规的问题 感觉 M 笑里藏刀（慌张）
最后一段实习用英语介绍（我也是说的结结巴巴）

最后求 Par 面 求 Par 面 求 Par 面
重要的事情说三遍 今年就指望着 KPMG 爸爸了!!!

3.1.10 kpmg bj M 面 11.30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134460-1-1.html>

2017.11.30 KPMG 北京所 m 面

首先我去晚了，在前台报道完坐在沙发上等的时候，遇见一位路过的小哥哥，转过身给我来了一句“加油”，满满的感动。大概在找工作这么累、面试这么紧张的节骨眼上，陌生人的一个暖心的动作真的能给你很多力量。

第一是 case study，可能因为我去晚了，我一个人在一间 meeting room 里做的 case，case 一共六页的样子，正反面，我抽到的题目是 chatterbox。第一页和第二页是 chatterbox 和 talkitup 的介绍，第三页第四页是两个饼图我记得，市场份额。五六页是媒体的报道，说实话我没细看后面的，一个好像有关科技的。

题目两个，我只记得我抽到的题了：

1. SWOT 分析 chatterbox
2. 给了 6 个 strategy 分别是（忘记顺序了），给出 pros 和 cons
 1. chatterbox 国际化
 2. split off (sell) chatterbox，把 social media 部分分离出来独立运营，可能获得更好的广告收入
 3. 直接“take money and run”，我理解是卖掉 chatterbox
 4. 市场营销活动
 5. 收购 talkitup
 6. 啊第六个忘了
3. 说说你对 social media 理解（我觉得这个是帮助你答题的 hint）
4. chatterbox 如何增加顾客

虽然我去晚了，但是 hr 姐姐给够了我时间，10 分进去的，55 出来。
之后是被带到楼上 m 面谈。manager 叫 Kevin，金融组。人可以说是面试过的这么多企业里最好的了。。所以大家把心放在肚子里，正常发挥，没必要紧张。
m 先简单介绍了他自己，然后 pre 开始。我直接用的中文，我自己感觉我的语速比平时慢，但是 M 一直很有耐心的点头，没有打断，结束后没有 challenge。

接下来就是 **getting to know u**

我更新了简历，所以直接把简历交给 **m** 了，然后他根据简历问了几个问题。（不知道是不是我简历写的不太好，感觉 **m** 没有问什么就略过了）

我本以为 **m** 会问 **3why**，但他没有。。

m 自己透露说，他也看了面经。。。感觉 **m** 问的问题都反套路了呀。。。

但是好在也没有很难的问题。。不知道是不是不感兴趣。。

面试过程倒是给我介绍了很多有关审计、有关 **kpmg** 的内容，感觉他说 **7** 我说 **3**。。

结束后 **m** 送我到电梯口。我下楼还被叫去做了 **ot**，当然可能因为我晚到了所以 **ot** 也是我一屋，有提供草稿纸、笔、计算器。

最后领了小礼品就结束啦。

求 **PAR** 求 **OFFER!**

3.1.11 11.29 bj audit m 面经历

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134055-1-1.html>

第一次发面试经历（感觉自己很差，**T_T**），慌张><1，关于案例+题目：案例是 **bifoods**，发放的题卡一个是有关特许经营，另一张是有关 **market/health&safety**，貌似有很多题？但 **bj** 这边是题本已经摆好了，题目已经放好了，草稿纸也在那了（可以加纸），题目直接二选一即可，不用从十张里自己抽（听说有的所是自己抽题）～

2，关于体验+心得：我用中文 **pre** 完之后，经理就说我太过于 **focus** 细节了，展开也太多了吧！我当时就很懵，之前考雅思和在外读书的时候，老师都要求 **explain more + further details**，所以当时瞬间很想哭了，也不知道该怎么办，手足无措的感觉。后来自我介绍（英文）之后，经理又说你是我见过自我介绍 **details** 最多的，感觉自己又要哭了。后来第三个环节，有问到有没有 **group work** 经历，没错，我回答完之后，经理又说了你太过于关注 **detail!** 咳咳，太可怕了，所以我的心得就是，大概有的人喜欢细节，而有的人不喜欢（并不是展开越多越好，尤其是 **pre** 时，经理也没在听的）～

后来她说，反正下一个人也没来，干脆和你多说一些吧！于是就提到了我的缺点，还详细分析了为什么这些是缺点，然后就针对我的研究生毕业论文展开了讨论，告诉我论文应该从哪方面着手（**ipo**+披露啥的，我已经大脑一片空白，啥都听不进去了）。那些建议都是非常非常中肯的，经理其实人很好，只是我自己太差了啊 **T_T**。所以最后结果就是我的面试经历了 1 个多小时。。也不知道是福是祸？

3，关于我的小疑问：面试过程中，经理在她的资料上有些栏目里画圈圈了，这是什么情况？打分吗？除此之外，她还是一些空白处写了些东西？艾玛，慌张><

苍天呐，求保佑

3.1.12 这是一个迟到的 HK M 面帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133979-1-1.html>

拖延症一直想发帖回馈大众，11.10 号的 M 面拖到了现在才写。

10 月 24 号交的申请，10.28 收到 OT，11.2 号收到 M 面通知，11.10 号 M 面。邮件里面没有说要重测。

下午两点到的公司，等了一会和同一时段的一位同学一起进了小房间做 case，hr 姐姐会先花 3 分钟左右说一下规章制度。

然后开始放 case，我抽到 superfine，两个题卡，一个是 strategy 方面，一个应该是 market and media。选了 strategy 方面，

- 三个问题：
1. superfine 和 newbrand 合作 有什么 benefit?
 2. superfine 和 newbrand 合作 有什么 challenge?
 2. 要想 superfine 和 newbrand 以后合作的好，提供一个 strategy plan 或者是 一些建议?

分析 case 小 tips: 如果碰到要分析哪个 strategy 最合适，除了要说为什么要选那个 strategy，还要说为什么不选其它的 strategy，然后再做 conclusion。

hr 姐姐会放一个倒数时间的手机在房间里面计时就出去了，过了一个小时回来把我们带去各自不同的 manager 的房间或者是会议室，因为当时不是自己一个人在房间里面做 case，没办法出声的提前自己

练一下 pre，怕打扰别人了，只能在心里练，不过还是最好能自己好好练一练再去和 manager pre。

我是一个男 manager，香港人，然后进来先说了自己会把面试分成三部分，第一是 present，第二他问我问题，第三我问他问题，然后后面两部分语言用什么语言不会在考虑的范围。

present 会让你拿自己喜欢的东西计时，当时我直接用了桌子上面的电话机看了时间，懒得去找手机了（因为之前 hr 姐姐会把你的手机收走让你关机，做完 case 还给你），在 pre 开始之前先把你的问

题卡给 manager，manager 当时把题卡给回了我，说给我 pre 的时候看，然后磕磕绊绊用英文 pre 完了以后，manager 说我大概把他想问的点都说了没什么问的我的直接进入下一个环节。

然后换了 manager 粤语，没有让自我介绍，直接问问题，第一个问题说 说两个自己的 achievement，当时有点傻不敢转语言还是用了英文答了，第二个问题 问说觉得自己在工作还是学习上有没有

在和别人合作的时候遇到什么 conflict，怎么解决的。然后 manager 说可以用普通话我会舒服点（可能英文说的太差了，manager 人也是非常的好），然后我就用了普通话。第三个问题也是类似 teamwork 的问题，不记得了。

第四个他说是他觉得最难的的一个问题，问说 你觉得你面对过最困难的选择是什么，然后因为什么原因你做了你的决定。在回答问题和 present 的时候 manager 会在本子上记下一些东西，还有时候会一直看着你，偶尔点头。

到了我问他的时候，我就问了三个问题，一个关于 business trip ，还有 为啥能在 audit 行业这么久还有个不记得了。

过了两个半星期还没 par in 的消息 有点迷，打电话问了 HR 从开始说需要等两个星期变到了需要等三到四个星期才可能会有回复。目前的我还在等着。做完 ot 还在等 m 面 或者等 par 面的朋友们，在

坚持看看吧，我朋友和我同一个时间做的 OT ，她各方面都比我好，但是一直没收到面试，以为没机会了，打电话问了 HR 也是说再等等，需要多点时间处理（12月都会发面试邀请），不过今天也收到 M 面了（隔了整整一个月）。如果有同一个时间面试的朋友可以留个言。

祝大家面试顺利，早日拿 offer！

3.1.13 kpmg bj M 面 11.30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134457-1-1.html>

2017.11.30 KPMG 北京所 m 面

首先我去晚了，在前台报道完坐在沙发上等的时候，遇见一位路过的小哥哥，转过身给我来了一句“加油”，满满的感动。大概在找工作这么累、面试这么紧张的节骨眼上，陌生人的一个暖心的动作真的能给你很多力量。

第一是 case study，可能因为我去晚了，我一个人在一间 meeting room 里做的 case，case 一共六页的样子，正反面，我抽到的题目是 chatterbox。第一页和第二页是 chatterbox 和 talkitup 的介绍，第三页第四页是两个饼图我记得，市场份额。五六页是媒体的报道，说实话我没细看后面的，一个好像有关科技的。

题目两个，我只记得我抽到的题了：

1. SWOT 分析 chatterbox

2. 给了 6 个 strategy 分别是（忘记顺序了），给出 pros 和 cons

1. chatterbox 国际化
2. split off (sell) chatterbox，把 social media 部分分离出来独立运营，可能获得更好的广告收入
3. 直接“take money and run”，我理解是卖掉 chatterbox
4. 市场营销活动
5. 收购 talkitup

6. 啊第六个忘了
3. 说说你对 social media 理解（我觉得这个是帮助你答题的 hint）
4. chatterbox 如何增加顾客

虽然我去晚了，但是 hr 姐姐给够了我时间，10 分进去的，55 出来。
之后是被带到楼上 m 面谈。manager 叫 Kevin，金融组。人可以说是面试过的这么多企业里最好的了。。所以大家把心放在肚子里，正常发挥，没必要紧张。
m 先简单介绍了他自己，然后 pre 开始。我直接用的中文，我自己感觉我的语速比平时慢，但是 M 一直很有耐心的点头，没有打断，结束后没有 challenge。

接下来就是 getting to know u

我更新了简历，所以直接把简历交给 m 了，然后他根据简历问了几个问题。（不知道是不是我简历写的不太好，感觉 m 没有问什么就略过了）

我本以为 m 会问 3why，但他没有。。

m 自己透露说，他也看了面经。。。感觉 m 问的问题都反套路了呀。。。

但是好在也没有很难的问题。。不知道是不是不感兴趣。。

面试过程倒是给我介绍了很多有关审计、有关 kpmg 的内容，感觉他说 7 我说 3。。

结束后 m 送我到电梯口。我下楼还被叫去做了 ot，当然可能因为我晚到了所以 ot 也是我一屋，有提供草稿纸、笔、计算器。

最后领了小礼品就结束啦。

3.1.14 2017 年 11 月 24 日北京所审计 M 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133846-1-1.html>

周末的时候查到自己安永的 ac 群面没有通过，桑心。。。。。。听说这个论坛是个很神奇的地方，我也回忆一下 11 月 24 日 kpmg 北京审计部的 m 面试经历，发在论坛中供大家参考。攒人品，求 kp 的 par 面!!! 求 kp 的 offer!!!

我在 9 月份网申了所有的四大，大概在十月中旬的时候收到了 kp 的笔试。小伙伴不用害怕笔试，我问了 kp 的 hr，他们说没有看到邮件，或因为种种原因没有做笔试没有关系，他们会一直发一直发，直到你做完笔试为止。kp 家笔试的文字题是英文，其他的都可以选择汉语。小伙伴可以去某宝上面买一下笔试的真题，简单练习一下，手熟了就可以做了。除非是你特别擅长的部分，否则你一定做不完题。数独大概完成 8 道就能达到平均水平了，如果你能完成 11 道，你已经很优秀了。我本人数学还好，所以数学的那套题可以全部做完，但 verbal 就差一些了。建议在保证速度的基础上，正确率在 70%左右，至少 60%以上。提升自身能力还是很重要的，因为毕马威可能会有重测。我就悲催的赶上重测了。。。。。。心疼自己。。。。。。

说多了，下面聊面试的经历。我约的是上午的十点。如果大家准备用北京地铁出行，请一定打好提前量，因为北京地铁真的很恐怖，人山人海！到了的小伙伴都是商务正装，大家都在一个会议室里等待。到点的时候，有 hr

把大家领到读案例的那间屋子。提醒大家，带好手表和计算器，一定注意时间的分配。一共 45 分钟读案例和准备 presentation。我抽到的是 Bifood 的案例。问题是关于 high tech 的。具体的案例，论坛里已经有大神总结的非常到位了，大家可以搜来看一下。楼主之前问了一个大神，他说案例分析，要有条理，有逻辑，注意你是乙方，需要给甲方提供咨询服务。提供的规划最好分 plan A 和 plan B。等大家读完案例，会有不同的 hr 把大家带到不同的面试地点，每个人都会直接面对一个经理。我遇到的经理是个很好的姐姐，看上去很干练。她一直对我说不用紧张。她要求我先用英文做自我介绍。楼主刚从国外回来，英文口语还是没什么问题，而我们的面试就从我的自我介绍聊开了。我在自我介绍中说到我喜欢中国的诗词和传统文化，有时候也会自己写诗，还会把一些诗词翻译成英文和国外的小伙伴交流，那个 manager 就很感兴趣，让我说了我写过的诗和我翻译过的句子。话题由此就又离案例 presentation 远了很多，然后那个经理就说我们先聊面试的东西，案例分析一会再做，让我记得多少就说多少。接下来经理就看我的简历，从简历的上面看我之前的学习和实习经历，一项一项的提问。但这种问答和普通的交流差不多。毕竟毕马威是我最后的希望，所以我的表现还是一直紧张，以致在面试结束后，manager 还鼓励我说接下来不管是什么面试，要是能做到别那么紧张就更好了。个人感觉，叙述个人的学习和实习经历的时候，一定要用具体事例来举例，有数据的用数据说话更好。被问及我如何用数学思想解决会计问题，我直接在纸上把我做过的一个用于解决合并报表的数学模型画了出来。感觉这点让 manager 很满意。不过还是由于紧张吧，自己觉得还是有的问题回答的不尽人意。当被问及实习经历是，manager 直接给我出了一个情景，设定了一个公司，问我怎么做审计。我实在不知道啊，因为之前的实习经历太少，没有接触过啊，然后就诚实的说不知道，需要回去再看书。。。。。

最后的案例分析，我想尝试用英文说来着，结果太紧张，最后还是改用的汉语。我介绍了一下 Bifood 公司的概况，用 SWOT 分析了他们公司的概况，列出了他们在战略角度的问题和两个 plan 的解决方法。中间用了我计算的关于加盟店和直营店的两个数据，然后就到我提问的环节了。总的来说，提问的时候，最好问些简单的，让面试的主管能回答并能激发他们的自豪感的那种问题，切忌高大空的话题。总体感觉，面试的过程，manager 对个人的经历和潜力比较看重，案例分析相比之下应该是作为参考吧。

最后很悲催的被 OT 重测了，答得一塌糊涂。。。。不过 Hr 说这个成绩在 manager 和 par 那里不会看到，只是 hr 能看到，也是在最后的最后仅供参考。据 hr 说那个星期参加 m 面试的都被重测了，par 面的没有重测。实在是不知道四大面试是怎么样选人的，感觉本人的运气好像一直不在线。。本帖子也是尽我微薄之力回忆一下我 m 面的过程，希望对大家有帮助吧。

重点：求 par 面!!!! 求 par 面!!!! 求 par 面!!!! 求 offer!!!!!! 求 offer!!!!!! 求 offer!!!!!! 重要的事情说三遍!!!!!!

3.1.15 11.27 BJ 审计金融组 M 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133631-1-1.html>

十月份做完 ot 就没有然后了 直到 22 号大晚上收到了 m 面邀请!

预约了 27 号下午三点~

金融组的 case 果然是 chatterbox! 选择了 SWOT 分析的问题，因为另外一个没看懂问啥。。。

除此还要求分析 strategies 的 pros&cons, 然后提出自己的意见。

之前论坛上的帖子已经介绍很详细啦，大家还可以百度一下微信微博的运营模式分析～

大概看了四十五分钟 被人力小哥哥带到了六层。

经理已经坐在屋里等啦，超级和善的女经理。先给我做了下简单介绍。

然后开始 pre，我问她中文还是英文，她超随和说都可以。然后我就开始中文 ba la ba la 的说

整个过程我觉得要注意有眼神交流，经理也有点头反馈啥的～

说完之后经理说我分析了利弊，挺好的！

然后是英文自我介绍。之后就是针对简历上的实习经历和课外活动中文聊～

主要问了实习过程中如何处理工作的，对四大压力很大常加班如何看待，在校时期小组合作的经历，因为是国外读研所以还问了如何和外国人合作。总之就是简历一定要熟悉。

然后到我问问题，我问了公司对于 cpa 的要求，还问了“您比较喜欢什么样的团队成员”。

之后就结束啦！经理超级好把我送出来，路上还问了我家住哪里，说有进一步消息人力会通知。

回到九层人力姐姐说当天 m 面全部要重测 OT!!重测感觉比之前简单，然而我并不感觉做的很好。。。verbal 最后俩又是瞎选的。。。

第一次发帖献给 KP 爸爸！求 par 面～～～～

希望大家都能拿到心仪的 offer!!

3.1.16 KPMG bj 审计 M 面 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133486-1-1.html>

本帖最后由 huxizi_will 于 2017-11-28 14:46 编辑

咳咳 据说是个神奇的网站 第一次写 有点乱 请见谅十一月初做的笔试，本来以为妥妥的挂了，没想到居然收到了面试通知

我预约的是上午十点的面试，上午九点多到，去厕所换好衣服，hr 安排所有面试的人在一个房间先等

十点的时候带笔和计算器到另一个房间做 case

我抽到的是家喻户晓的 Bifoods 题卡选的是 Marketing 和 Health

材料首先介绍 bifoods 基本情况，三个下属企业 hot chicken, pizza originale 和 My-IND 的进入市场时间和基本情况

后面一部分是拆分市场和特许经销商的部分 我没选那个题卡所以没看

还有连续三年的基本财务数据表

和经销商全球、中国数量饼图

和一则关于 hot chicken 的食品安全新闻

问题有

三个独立的公司在一个行业有啥优势

这仨公司未来咋发展
healthyfood 战略有没有必要
仨公司怎么能更加 similar 建立更大的消费者基础
食物本土化啥好处

之后是自我介绍，居然还是没要求用英文，简直爽啊
manager 问了我提到的食物本土化可能有反馈不好啊之类的怎么办，本土化是仨公司都要么
让我说了一下职业规划
我问了入职前需要做点啥，他说好好休息
又问了对我的职业规划有啥建议，他说五六年太长了，三四年就走最好
最后把我送到了电梯口

下楼以后又要求补做笔试啊 做的烂透了。。点蜡，希望不会太影响

附上我认为看过最有用的 case 总结 各位小伙伴加油
求 par 面啦

3.1.17 M 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133858-1-1.html>

流程：

1. 读 case,60min,两张纸可以写字
2. pre, 10min
3. 面试
4. Q&A

案例据说一共有四个。我碰到的案例是 bifoood。
面试问了简历上的内容，在团内合作中的角色，举例团队合作，举例面临压力的做法。
manager 很耐心温柔。

附件是准备的案例。



[Case Study.doc](#) (34.42 KB, 下载次数: 86)



[KP M 面.pdf](#) (688.41 KB, 下载次数: 97)

3.1.18 11.27 广州 KPMG M 面经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133246-1-1.html>

早上刚到珠江新城面试完 KP，我这个 M 面的节点可能是很晚了吧。

听说今年广州审计招不满人，之前压着的硕士都拿出来面试了。KP 对硕士卡的比较严格，大家都是这么说，但是具体真实性存疑。今天碰到一个妹子也是硕士，让我不得不信了。

虽然不知道还有没有人需要 M 面的面经，但是之前在这个论坛里找了很多前辈的资料，所以也算是写给下一届的吧。

M 面的 case 拿到了烂大街的 bifooods，抽到一个 franchising 的题卡，一个 mkt/healthy eating 的题卡，选了第二个因为之前准备过，有五题。

Issue: 很多人不知道三个品牌都是 bifooods 的，在这种情况下：

1. 有多个品牌在一个市场内竞争有什么好处：（1）可以满足不同 niche market 的需求，用了 case 里的主要客户是 Millennials 做支撑；（2）可以分散风险；（3）可以产生协同效应，在 company level 做 promotion
2. 怎么增强品牌间的关联度：举了 Hilton 酒店集团的积分会员制度
3. 要不要做中餐的品牌：要，因为中国人口味不同，和之前第一个问题联系起来。
4. 三个品牌怎么样在未来保持竞争力：我引用了 case 里面的 future strategy 里面的两点，（1）Hi-tech，用机器代替人力；（2）Healthy eating
5. 是否应该将 healthy eating 加入 future strategy: 应该，健康饮食是一种潮流，举了纽约人民对昂贵的沙拉趋之若鹜但却对更便宜的炸鸡不屑一顾。

最后！一定要加总结：总结可以是你对 Bifooods 的建议。

我是用英语 pre 的，其实我个人觉得用英语 pre 更有优势，因为可以把演讲稿在草稿纸上写下来照着念，时不时再 eye contact 一下，哪怕讲的不好，也表明你对说英语是一个 comfortable 的态度，不过有可能会像我一样被用英语 challenge，如果对英语不是很有自信的话，最好还是用中文比较保险。

英语的 challenge 环节，M 问了我好几个问题，她在我 pre 的时候记了好多：

1. 你提到用 royalty customer system 作为解决方案，那么你有没有具体的解决办法呢？我的回答有点紧张，只说了两点，第一点研究我们顾客，第二点找一个咨询团队把方案做出来.....还被 m 问就这些吗
2. 找咨询团队很贵噢，你怎么考虑这个成本问题？我的答案是运用财务的方法去衡量投入和产出，算一下这个项目的 npv 是多少等
3. 你提到 healthy eating 的问题，请问要怎么鼓励消费者健康饮食呢？我的回答是，先用健康的食物更换 side meals，然后再推广开来
4. 你为什么不在提建议的时候加上对中餐品牌的建议呢？我的回答是，我认为中餐品牌是企业原有多品牌战略的一个延伸。

好像问了我五六个问题，所以具体的我有点记不清了，但是她提问的逻辑还是很清晰的，不一定要 refer 回 case，英语的话我觉得不要怕讲就好，英语的好坏我觉得不是最大的决定因素，真正重要的是表达清楚你的意思，展现逻辑。

然后终于问完了，她让我用中文自我介绍，准备了好久的英文介绍就没用了。问了些实习的问题，然后还有之前网申做 oq 时候写的社团经历这些。都是从自我介绍里内容发散出去的这样。

问问题我就问了 m 在 kp 的心路历程，也不是在说套话，是真的在把我当后辈这样传授经验。还有一个问题就是之前我在知乎看到有 kp 的人在讲的 kpmg 蓝还有特定的 color code，我觉得很好奇，培训真的会讲这种吗？m 觉

得我这个问题还挺有意思的，就跟我解释了一下 kpmg 对自己品牌的重视这样。我最后还想套套口风看看能不能给我口头的 pass，像之前经验贴一样直接跟我说过了这样，但是 m 也只是说了 1~2 周会通知面试结果，感觉她是那种比较有原则的人，不会因为聊得很开心就做出口头 pass 这种。

最后没有 ot 重测，因为也到中午吃饭时间了

总的来说，KP 给我的感觉非常好，HR 很 nice，和 m 聊得也很愉快。

听说这是一个神奇的论坛，还是求 PAR 面吧！

3.1.19 1127 HK AUDIT m 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133099-1-1.html>

在论坛水了好久，现在来回馈大众！

听说发帖有奇效！！求 PAR 面！！

本人是 11.6 申请的 11.12 的 OT 11.17 收到的面试邀请

关于截止日期：感觉 HK 的 BIG4 截止日期都不太重要。。我是因为之前申实习的时候遇到过这种情况 打电话给 HR 他们说虽然过了截止日期但还在招人的 可以申请的 我就申请了

M 面：11.27 上午

1. 我遇到了 OT 重测 就重做一次 V L N 没有情景模拟

2. case pre

我抽到的 Superfine 的案例，我选的问题是 题干告诉你中国政府有个啥可持续发展的目标只达到了 2% 但目标是 20%

(1) how important should Superfine prioritize the issue? (这一问和题干有关)

(2) To what extent should Superfine assess its biz position before 和 Newbrand 的合作?

(3) Should S take greater risk than normal of financials to 获得 B 的项目以及其他客户?

(4) 在进行可替代能源的啥战略转型啥的 比起政府的资助，是否应该找 highly experienced Foreign investment enterprises(FIE) in transition period

pre 完 Manager 根据我的回答还问了不少问题 (因为觉得我说的点不一定对就不具体说了，问了四五个问题)

我觉得对自己表达没有把握的同学最好还是在 1h 内自己多过几遍 讲的通顺又有逻辑比较重要真的内容也不用太丰富的

3. getting to know you

因为 M 是内地人 就用普通话聊天的

问的就是实习的时候遇到过什么困难

读书的时候小组合作的时候有没有什么问题

反正 KP 感觉就是真的人都好好.....HR 小姐姐也是人好好跟我用普通话聊天 Manager 也人好好 以至于聊天的时候我真的就在瞎聊 忘记应该表现自己的优点了.....悲伤.....

早上 9 点开始 出来快 11 点半

ps: 据说这是一个神奇的论坛，求好运！

3.1.20 【2018 求职征文】毕马威 BJ 审计 已拿到 offer（内附普华永道 superday 和德勤 AC 面失败...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132601-1-1.html>

【管理员留言：感谢作者的分享，此文系参加应届生求职网 2018 有奖求职征文（同样的校招，不同的感受）文章，欢迎大家一起参与，详见：<http://vip.yingjiesheng.com/zhengwen/>】

楼主是在 9 月申请的四大，申请的全是 BJ 所审计助理岗，我本人是硕士，在 SY 一所 211 学校读书，本科也是在这所学校。网申的结果是，安永没给笔试，普华申请就给笔试，毕马威在 10 月 9 号左右给了我笔试，德勤在 10 月 13 号给了笔试，因为 14、15 号我要考 CPA，因此和德勤沟通后选择考完试再做笔试，我记得大概是 10 月 17 号完成笔试。三家都给了我面试，但最后只有毕马威给了我 offer，我会详细介绍一下毕马威的面试经验，简单总结一下德勤和普华失败的经验，希望能给你们带来一些帮助吧。

毕马威

我在 10 月 25 号收到毕马威的经理面试通知邮件，邮件里会给一个网址链接，点进去就是选择面试日期。我选择了 11 月 2 号面试，因为这是我今年第一场四大面试，所以我选的时间较晚，想多花点时间准备。经理面分为两个部分，一个是案例阅读分析，一个是个人情况了解。案例分析环节，会把你领到一个小屋子里，给一份八页左右的纯英文案例，后面两页是图表，然后会有两张问题卡片，选择其中一张回答。因为案例资料和问题卡片不允许带走，因此我建议你把问题抄在草稿纸上（这个草稿纸面试的时候助理会给，但是不允许你带走），至于怎么分析案例、回答问题，我觉得主要就是运用《公司战略与风险管理》里的分析体系，但不在于你用什么模型，更重要的是找问题中需要你寻找的信息，并以合理的方式构建框架、组织语言。我抽到的是以百胜为原型的 bifoods，应届生 BBS 上有好多帖子都分享了这个案例的资料（如果我没猜错的话，毕马威好几年都不变案例，因为去年的案例和今年一样）。我在面试之前看了很多关于毕马威的经理面面经帖子，参考之前的面试经验，都说会对案例解析有较深的追问，但是面试我的经理并没有详细问关于案例问题。因为案例分析我用的是中文，因此我选择英文自我介绍。在我英文自我介绍后，经理又用英文询问了关于个人情况的问题，并要求我尝试用英文回答。我回答的很差，因为我本身英语水平就一般，口语更是差的离谱，我基本上是半英文半中文回答完的。我很感谢我的经理没有给我过多的压力，并且最后体谅我的英语水平，让我用中文回答完剩下的问题。因为是一对一单面，每个经理的问题都不太一样，例如有问你怎样应付困难的、读书期间最成功的事情是什么、最失败的事情是什么等等。我总结下来，感觉经理更关注你能否融入团队，或者说，如果有一些情况，需要你带领新人做一些工作时，遇到困难你会怎么处理。如果你在读书期间有带领同学参加过一些活动，相对就会有优势。这一类问题，我推荐用 STAR 法则，这个百度就能查到，而且，很符合我们平常叙述事件的逻辑，练习一下很快就能学会的。

11 月 7 号，我在回 SY 的火车上收到了毕马威的合伙人面试通知邮件，大概是晚上 19 点左右。当时挺惊讶的，因为我自认为毕马威的经理面是我所有经理面中表现最差的，到后面我几乎完全放飞自我，完全按照个人喜好回答问题了。说到这里，要再一次感谢面试我的经理，给了我后面的面试机会！我选择了 11 月 14 号下午两点半的面试。面试我的是一位看起来有点严肃的女合伙人。在我们进行常规的面试之前，她让我简单介绍了一下我

的学校，问了我关于我学校的全国排名。然后就是她的自我介绍，我的英文自我介绍，3Y，对四大的了解，以及未来3到5年的个人发展计划等。在我回答完问题之后，她指出了我对四大的误解，并告诉我说，四大的文化确实有区别，但是对于我这样的应届生来说，这不是我该考虑的问题，还说到我回答问题过于主观，有点过于自信。她问我CPA准备的怎么样、考了几科、感觉能过几科？我回答说今年参加了四门考试，说感觉自己考得还可以。她说，对答案了么？我说没有。她就笑着问我，那你为什么能说你考的还可以呢？只有你对过答案再跟我说你考的还可以才有说服力啊！我当时在面试毕马威之前得知自己被德勤AC面被刷，普华永道被刷，整个人的状态很差。在面对这些问题的时候，我没有想太多，更多的是想着如何表现出自己对本身不足的认真、敢于面对错误的态度。可能是最后合伙人觉得我对待职业的态度还是比较认真的，她告诉我，很多进入四大的人，并不考CPA，入职前不考，入职后也不考。我觉得她可能不喜欢那些拿毕马威当跳板的人。最后，我问了她关于审计程序有的时候不严谨的问题。她告诉我毕马威的培训是很好的，只要是四大的培训，只要我们认真在培训中学习，都足以让我们拥有审计和会计的专业知识。她强调，毕马威要技术型人才，所以让我回去多补充会计、审计的知识，多练习英语。同时，她告诉我工作中不是非黑即白，有一些合规合法的灰色地带，让我重新审视一下自己的观念。最后她跟我说会让我通过，但是不算口头offer，让我回去等邮件，并将我送到电梯口。

总的来说，我觉得毕马威的合伙人面试是所有面试里给予我帮助最多的，毕竟她愿意花时间告诉我我本身有哪些不足，有哪些优势，愿意告诉我以后应该着重发展哪些能力。这让我觉得她对我很真诚。然后就是我在11月20号收到offer邮件。

普华永道

我是11月5号参加的superday，其形式和流程我就不重复了，我就直接说说我觉得自己失败在哪吧。我觉得第一个问题是自己的英语口语很差，在台上做presentation的时候结结巴巴、没有和同组的应聘者面试官有眼神交流、一直在躲闪，显得很不自信；第二个就是我在中间的explore PwC环节里，和经理基本上没对上什么话，这给面试官一种不积极主动热情的形象；第三点就是在合伙人面试环节，没有问出有价值的问题。这三点我觉得是硬伤。参考我们组被录取的同学情况，我觉得普华永道喜欢有四大实习经验的、本科学历较高的、善于与别人沟通、积极热情乐观的应聘者。所以，虽说找工作也类似于找对象，要找合适自己的，但是面试还是有技巧的，如果你很希望进入普华永道，可以参考一下我对普华招聘员工偏好的理解，然后多准备准备。

德勤

11月7号参加德勤AC面。主要有三个环节：1、英文回复邮件（半小时250词左右）；2、英语口语表达（30s考虑，90s表达）；3、英语案例分析（经理不要求的话，可以中文讨论、中文总结），但是没有具体问题，只是让你提炼你们认为重要的信息以帮助客户做出判断。因为在面试普华永道时，我本身在小组中是leader，论述框架是我提出来的，提问环节我提出了关于技术层面的问题，就连合伙人也很感兴趣为什么在别人不考虑风险的时候，我对风险那么关注。并且在我提问和回答问题的时候，合伙人边记录边点头，我觉得是对我的一种认可。这让我觉得我应该会拿到普华的offer，让我有点飘。另一方面，本来我对德勤的审计部门无感，我知道德勤最好的部门是咨询，但是招聘人数很少，以我的学历和能力不可能应聘咨询的，所以对德勤本身兴趣不是很大，以至于我没怎么准备，所以在面试的时候就表现的很自大。面试中有几个硬伤，一是我的口语；二是我面完普华后整个人都很飘，觉得自己应该当leader，抢了leader位但是没有安排好时间和讨论规则，我觉得我坑了我的队友们，所以一直对德勤的同组面试同学有愧疚感；三是我在案例分析的时候提炼信息错误。面试完，我觉得德勤就没什么可能了。

结语

这个时候写面经可能对今年秋招的人没什么大帮助了，因为之前一直在准备面试，并没有心情坐下来写一些东西，另一方面我觉得没拿到offer的时候，有些话可能不太具有客观性和说服力，就没有发出来。最后，无论你们准备的哪一家公司的面试，都祝福你们能够拿到自己心仪的offer吧！

3.1.21 SH 11.13 TAX M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132163-1-1.html>

LZ 本来申请的是审计，但是 11 月 6 号晚上收到邮件说被调剂到了 TAX-corporate tax。

后来过了几天收到邮件让 LZ 选 M 面的时间，最后选了 13 号下午 3 点-5 点的时间段。

接下来说说 M 面吧。M 叫 Tina，看上去好年轻的。。。一问居然已经在 KP 做了 8 年现在是 SM。。。。

我的 case 是 superfine 的，具体的论坛都有。我抽到的问题是 1.在和 newbrand 合作之前 s 首先要考虑自己公司内部的哪些方面(大概是这样?) 2.s 应不应该冒 above-average 的 financial risk 来争取 biteme 和其他的客户 3.你认为 s 应不应该和外资企业合作，如果这样的会有什么后果。4.忘了-。-

M 很 nice，也没怎么 challenge 我。pre 完问了我简历上实习的问题，大体都是具体做了什么这样的问题。然后还问了我对 tax 部门有没有什么了解。之后就是闲聊了。。。。

当时面完 LZ 自己感觉还很好啊 (naive。。。) 感觉应该能进 par 面。谁知道已经等了十天了一点消息都没有。。。。



估计已经凉了。。。。

顺便问一句，有没有差不多时间段 M 面的同学，你们如果收到 par 面通知的都等了几天呀？我看论坛上都是一周之内的样子



最后。。。跪求 kp 爸爸给个 par 面的机会啊

3.1.22 【2018 求职征文】KPMG 北京 审计 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132143-1-1.html>

相信大家秋招都是尽力准备，想发点有用的东西感谢论坛给予的帮助并且积攒一些人品。

前期准备：自我介绍，3why+ case，你要提问 M 的问题。露珠觉得 3why 和简历内容深挖一下想想 M 会问什么问题 比 case 重要，应该先好好结合自身情况准备一下这个。 KPMG 一共有四个 case，这写在论坛里都有，在准备 case 的时候，最好把问题都写下来，自己熟悉完 3C，4P，波特五力以后，先试着回答一下，然后和论坛里

的答案对比一下。因为其实答案不重要，思路比较重要。（面试管跟我说的）。而且自己的东西也不容易忘记，在面试是表达更加流畅。其它资料我感觉小灶给的也挺好的。

有一个说法是 非金融组，CPM, 之类 收到的 Case 是 Bifood 的比例比较大。露珠我印证一下确实是，但是小伙伴们不要全信，还是要多准备。这个什么组在邮件里面有写。

还有一个受骗经历，就是一开始我感觉我找到的 case 解析不全面，就在微信里问了一个叫职导哥的（怎么加的，大家都知道求职时候会入各种群，看一些讲解），一开始只是抱着问问有没有 case 资料的态度，后来 那人说只卖框架和讲解，不卖资料。可以微信对话两个小时，需要交费用（具体不透漏了，一个字贵）。露珠我就相信了，结果讲的实在太烂了，完全胡诌。。。具体有他喜欢喝什么品种的咖啡，说了不止一遍。。。Excuse me，希望大家不要受骗，浪费金钱不说，主要是时间和精力。

面试过程：

到了之后被带到一个房间和大家坐在一起准备 45 分钟的 case，然后被一个 HR 小姐姐带到和 M 面的小会议室。

Bi food，2 个答题卡，2 选一作答，露珠我选的 Marketing/ Healthy Food.

问题是：

1. 这家公司有 3 条副线有什么好处？露珠用 4P 的路线分析了一下。
2. 怎么让顾客意识这是属于一个集团，类似于提高企业知名度。
3. 公司是否应该开创一个 China brand for China.
4. 如何提高公司的利润
5. 快餐与健康饮食是否相违背，还是说快餐就应该是快餐，作为一个 home healthy eating 的 break？建议大家把问题记在准备的那张纸上，因为 M 会问，准备的时候把每个问题根据你的分析方法先写下的 bulletpoint。这样大的逻辑和方向不会错，也不用担心没有准备完。每个问题写完以后在回来慢慢补充 bulletpoint。

M 学霸男的感觉，一直微笑，问我你知道面试的流程吗，我说知道，就说了一遍流程：自我介绍，case presentation，你对 case 提问一些问题，getting to know you，我问你 2 个问题。

然后就开始自我介绍，我选的英文的，说完以后 M 问，你背了多少遍，我当时就笑了，说我没有背，写出来就是这个样子，我可能比较紧张，感情不是很充沛。。。M 就说我也觉得以你的经历英语应该不止这个水平。我就又补充了一下，其实我对英语还是很有信心的。

然后就开始 case 了。说完每个问题以后，露珠我说了从什么方面分析的，集体是什么。。。这里要注意的是在这个过程中，一定要和 M 有个 eye contact，因为露珠说完就被 M 指出了这个问题，露珠又连忙解释。

接下来 M 并没有对我的 case 分析提出问题，就开始了 getting to know 的部分。

M 看了我的简历问，

1. 你学什么专业的。
2. 你研究生这个专业具体学什么的。
3. 你对未来会计的发展有什么看法。（我觉得这个是对我对研究深专业的回答延展出来的）
4. 你在哪哪的实习中都具体做了什么。
5. 在这个过程中你遇到什么困难吗。
6. 你的职业规划什么。
7. 你为什么选审计啊。
8. 你觉得审计和会计的区别是什么。

最后 M 问你有什么要问我的吗？

露珠问的问题是

1. 在您的团队里面，最优秀的员工什么样子的。
2. 如果我有幸加入 KPMG，我现在应该如何做可以很快的投入到工作中。

M 一直在认真回答我。很严谨，很中肯，很专业。也那我刚才的表现举了一下例子，一个好员工要善于沟通，比如你刚才对 case 的讲解，其实内容不重要，主要看你逻辑和沟通的能力。

结束以后，M 真的超级有礼貌，提醒我把准备的材料交给 HR，帮我开了所有的门，按了电梯，等电梯来，挥手再见，露珠我再一次钦佩和感动了。对 KP 爸爸好感暴增。

总结：内容上：Case 可以准备，但占的比重不是很重，注意思路和沟通吧。并没有很明确的 3 个 why，都是一个自然的根据简历的推动，在适时的问 3 个 why。在这里真的很感谢 M 没有问 whyKPMG，因为我觉得这个问题，除了个人情结以外，其它真的可以说的不多。

时间上：除了 case 准备时间上有限制，其它都别慌，M 不会打断你的。一定要认真，清晰的说完自己想表达的东西。

面我的 M 真的很好很专业，给了我很多展示的机会，也一直微笑帮我缓解紧张和压力。叩谢。

最后在这个有魔力的网站，重要的事情说 3 遍，求 KP 爸爸：给 Par 面，给 Par 面，给 Par 面。

3.1.23 【2018 求职征文】BJ 审计 1116 M 面 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132266-1-1.html>

10 月 15 日完成网申

10 月 20 日收到 OT

10 月 29 日收到调剂岗位的通知

11 月 7 日收到 M 面邮件通知（调剂到审计），邮件会给你个链接让你选面试时间，在时间前面有 **frm** 和 **cpm**，这就是你选的审计组了，金融组和工业组。

11 月 16 日北京 M 面

以上就是我目前为止的毕马威之路了，我报的是咨询岗位，后调剂到审计（工业组）的。

面试案例：Bifood，案例是一个大本，每部分都有标题，我就看了 background, bifood in China 和 news。

Bifood 是个大型全球饮食集团，有三家子公司，分别是做炸鸡的 hot-chicken，做 pizza 的和做 India-food。这三家子公司的战略不同，在中国的市场也不一样。首先 Hot-chicken 在中国做的是最好的，分店也多，市场份额也是最大的；其次，Pizza 在它的行业里面是排名第二的，外卖是他最主要的特点，但同时也给公司带来了大量的人力成本问题，他的竞争对手在食品、外卖、服务方面都比他强；最后，India-food 由于口味的问题在中国上市没多久就退场了，但是打算两年之内重新登陆中国市场。在 news 部分说了一下 hot-chicken 被曝出有问题，提了一下他的供应商都是合作了好几年的。

面试问题：1.要怎么重新获得顾客信任？2.怎么吸引更多的顾客？3.社会责任感

回答思路：

- 1.首先说了一下 Bifood 的背景、公司、面对的问题
- 2.对于恢复顾客信任：首先要承认错误，向公众道歉；然后展开调查，查明问题是出现在公司内部还是合作伙伴；最后展开一系列活动使得公司食品制作更加透明化公开化，这里我提到了 bifood 下面另外两家公司，扩大 pizza 和 India-food 的宣传力度，以此提升 hot-chicken 的社会形象。
- 3.加大市场份额，吸引更多顾客：我是用 4P 模型展开的
Product: 产品上要加强本土化，提高营养价值，产品制作的透明处理。
Price: 加大折扣力度，人人都爱免费的。
Promotion: 运用明星代言，利用粉丝效应，提高影响力
Place:向二三线城市展开战略合作
此外，我还说到兼并其他公司，扩大市场份额
- 4.社会责任感：首先就是做公益，吃一顿饭捐一元钱这种；再就是加强与国内农场、畜牧业的合作，加大宣传。

我的案例是用英文说的，后面 M 聊天就是用中文的，问的都是简历上的问题

此外还要说一下，关于 OT 的一点想法：面试的时候，M 手里会有你的档案，包括你的笔试成绩，我看到上面的成绩都是百分比的。比如我的就是 V: 68%，L: 99%，N: 98%。M 还问了一下为什么我的 V 那么低，我解释了一下，因为当时系统出现问题了，看不到题目。

这是当时准备时候用的一些资料，里面有几个英文案例，可以练习看看。

<http://pan.baidu.com/s/1c1Qk78c>

我把这四个案例里面的问题看了一下，整理了 12 个问题方向算是，然后直接准备的是问题的解答思路。

Question

1. 行业（现状+前景+同行业公司）：网络社交/新能源/快餐/网络销售
2. SWOT 分析
3. 品牌优势，相对于其他公司
4. 企业社会责任（CSR）/ 维护客户信任 / 健康 or Money
5. 扩大市场份额，吸引客户、消费者
6. 进入国际市场
7. 合并、兼并、并购 不同行业的公司
8. 投资新行业、拓展业务
9. 扩张业务/ 继续平稳发展，海外/国内

10. 拆分 / 加盟 (How, Why, What)
11. 子公司 3 个品牌间的相互联系、区别和发展方向
12. market strategy+影响

此外：各位想去四大的朋友，早早申请，没有坏处的，要不就得等调剂了，我就是说咨询快招满了，让我调剂的

3.1.24 GZ KPMG advisory M 面面经 11 月 21 号

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131384-1-1.html>

10 月 13 号网申，踩着 deadline 做 OT，我本来以为 KP 已经默拒了，结果 11 月 20 号晚上打电话给我 21 号下午面试。等了一个月才到面试，应该是 M 和 Par 比较忙。所以最近还没有收到面试通知的同学不要灰心，说不定只是因为你申的晚啊。

一开始 HR 小姐姐打给我家里人，估计以为我在国外，我妈差点把这个当成骗子电话了。后来 HR 小姐姐终于在下午 5 点打给了正在 shopping 的我，当然超级开心啦。

对 KP advisory 面试一点概念都没有，应届生上搜好像也没有看到有什么 GZ 的面筋。白天问了同学，说应该是和 Tax 的面试流程差不多（小组讨论），和 audit 不一样。

一去到 HR 小姐姐说规则：45min 独自看案例，不能讨论。45 分钟之后会把案例收走。然后去 M 面前进行讨论，先英文自我介绍 1min，然后中文讨论 25Min，最后 5Min 展示。

案例内容我们抽到的是那个 Chatterbox? 和 talkitup（就是微信和微博那个）。

问题的话在另外一张纸上，问了三个问题，什么如何增加收入、如何吸引顾客，这张纸不会被收走。

虽然说问题分开三个问，但实际我觉得可以一起回答，就是要你给出个发展战略。

然后不用拘泥于按照问题来回答，有你们自己的框架去展示陈述就好。

我因为太困了，所以论坛上虽然给出了非常详细的案例资料，但我都没来得及仔细看，就只能现场临时发挥。

担心的同学可以找找几个大神做的整合思路版看看，我就不赘述一些思路了。

组员非常友好，M 也是和蔼可亲的。

说了几个重要的点子，也得到组员赞同。

其他人说时候我就没做笔记，而是把和我自己写的东西一样的勾划出来，希望 HR 不要觉得我嚣张，我只是紧张+困啊。

面完之后我和另外一个妹子被抽到要重测 OT。

OT 太久之前做的，我什么都忘了，那个逻辑推理做得一脸懵逼。

我明天还要面 Pwc 真是要跪下来，好困啊。

祝福秋招大家都有好结果，今天发个面筋攒攒人品～

3.2 毕马威 PAR 面

3.2.1 杭州所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146987-1-1.html>

上周五进行的 par 面，整个过程大约 20 分钟不到，全英文面试+最后中文闲聊几句。因为我本科在重庆，par 说他在重庆税务局工作过好几年，所以他问了好几个关于重庆的问题。比如：你在重庆有什么体验？又因为我硕士在爱丁堡念的，又问我：你觉得重庆和爱丁堡有什么不同？然后一个常规问题：why kpmg？其他的一时之间竟然想不起来还问了什么了。后来 par 就介绍了一下他自己的经历和他对税务这些年变化的理解，我觉得非常睿智。最后中文闲聊的时候也聊了很多关于重庆的事情，问我喜欢去重庆哪里逛街。。。祈祷 offer！

3.2.2 KPMG GZ 18/03/07 Par 面分享 Tax

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145054-1-1.html>

欢欢喜喜收到了 Par 面 约的是 10 点 九点半在楼下接到 HR 的电话说推迟到 11: 30 那也好 我去星巴克吸点咖啡因清醒一下 再做一下自己的思想准备(PS 这个 HR 超级 nice 和我前前后后 沟通了很多次 年前约到了年后 细心又耐心)

我 11: 15 来到楼下 有个自助登记机器 登记完拿到了通行纸就上阵了 等到了 11: 35 就被领去 meeting room 一路上 我开始觉得紧张了 冒汗了 边走边深呼吸 慢慢调节气息 就好多了

Meeting room 里面有 Par 有 SM 已经坐着了 桌面上摆放着我的资料和 Ipad

先是让我自我介绍 我问中英文 Par 说都可以 我就用了英语 我的英文版本自我介绍已经练习了很多遍 会比较有信心

然后就是一点点根据我的 Resume 经历问我

由于我曾在 Disney Tax Team 做过 所以比较符合我投的职位 就问的比较详细

问了我遇到什么困难？怎么解决的？

工作中 manager 有没有提出关于我工作的建议或者职责？

我提到了我自己有些涉及改进的 **project** 问我具体是做什么 怎么做?
我工作中有没有发现了什么问题 并做出改善的?
我提到了我工作有涉及收购的项目 问我具体参与了什么?
上几份工作为什么会离开? 为什么会回国?

希望能够回馈社会! 添点 RP! 大家一切顺利!

3.2.3 毕马威厦门所补招 par 面 (已拿到 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 1 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143420-1-1.html>

M 面之前发过啦, 在这里

毕马威厦门所补招 1.12M 面

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9985881>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

1.18 的时候收到了 19 号早晨的面试通知, 因为人不在厦门, 所以推到了 23 号早晨

那天的 par 是一个本地 par, 感觉说话还有点口音, 忘记叫啥了, 只记得姓 Sun (孙吧), 很亲切~

进去以后也没让我自我介绍, 问我是不是从外地赶过来, 跟我说辛苦了, 让我不要紧张, 就是普通聊天一下

然后就直接先问了 Why KPMG

我说到一半的时候 par 接了个电话, 感觉很忙的样子

后来我说到能借出各层次的人学习不同的东西的时候, par 问了一句想学什么, 当时就卡了, 说不清想学什么,

par 就笑了笑就跳过了

然后紧接着问了 Why you, 我就结合了自己的实习经历说了, 还说了在海外留学时小组作业里常常担任 presenter,

par 就问我口语是不是很好, 我说还不错~

我一边说, par 一边看我的简历, 然后就问我还会日语啊, 我说双学位是日语, 会一点, par 就说我是人才啊~par

很幽默哈。。。。

之后问了职业规划, 我就说了关于 CPA 的学习, 他就给了我一些建议

全程中文, 没有任何 challenge 的问题, 感觉就是试探一下有没有进 KPMG 的决心~

给大家的建议就是 3why 一定要准备, 最好的中英都准备, par 面一定会问

这次面试运气很好, M 面和 par 面都是全程中文, 而且也不 challenge 我

紧接着 1.26 就收到 offer 啦, 昨天去公司签掉了~

感觉完成了一件大事啊

这其中非常感谢应届生的小伙伴们发的各种面经, 让我能这么充分的准备面试~也祝其他正在向 KPMG 前进的小伙伴们能拿到 offer!

3.2.4 BJ 所 par 面面经，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136747-1-1.html>

感谢分享 m 面经后收到了 par 面，后来面完一直处于焦虑状态也没有来得及反馈面经，现在反馈一波，攒人品求 offer.

我是 11.30 收到的邮件，然后自己自助选时间面试，当时特别激动，很怕时间被选完，就直接选了个 12.1。我当时太激动所以以为中间还隔着 31 号，有时间赶到北京面试，但是选完才发现，我选的时间直接是第二天。。。赶紧联系 HR，后来删除了那个选择，又选了一次，大家选择时候淡定啊。。。别像我一样。

后来选了下周的时间中间有个周末过渡。下午两点场，我一点四十多到九层换了西服在房间里等待面试，后来两点左右被 HR 通知去 11 楼，我到了 11 楼，秘书姐姐先让我在一边坐着休息，告诉我 par 在打电话所以需要等会，我大概等了十多分钟的样子，后来进去后，par 没有让自我介绍，直接开始面。。。

我之前暑假在毕马威咨询实习过，所以她直接问我为什么申请的审计不是咨询，然后上一份实习为什么是八大？当时有没有申毕马威？是申请了没过还是没申请？

我回答的挺凌乱的，没什么参考价值。然后问我为什么找工作，有没有出国的打算？现在回望当时高三如果回到那个时候可以再选择一次，我会继续选择这个学校这个方向还是会怎样？再然后问我目前遇到过最大的困难，这个我在面经看到过，但是没有准备，谁知道就问到了，我就举了个实习期间的小事，但是好像不算困难，所以这个回答的不太好，感觉合伙人也没满意这个答案，再后来问我在毕马威实习有什么难忘的事，如果再回到那个时刻你会怎么做？我就举了实习期间一个事，还挺曲折的，后来 par 说这个故事很有意思。然后没有提问就让我问她问题了，我问了两个后，她说只能再问最后一个了，因为后边还有面试者，我当时没反应过来已经面试很久了，后来面试结束才发现已经接近三点了，我其实面了挺久的，因为有个小伙伴进去五分钟就搞定了。我。。。当时很怕我这个情况有点悬。。。

这个合伙人超级 nice，人也超级美超级有气质，之前的经理也超级超级好，如果有幸可以进入毕马威跟着这个合伙人，还有之前的经理，真是三生有幸啊！！！全程中文没有英文，有听说小伙伴遇到全程英文压力面的。反正大家都准备下吧，万一全英面，说不出来就很尴尬了，但是我自己表现也不很满意，还是跪求这个神奇的地方给我个机会收到 offer 吧，随后我会补上之前准备面试的一些案例资料和笔试资料，祈求 offer!!! 感恩!!!!

这是之前经理面的面经链接，不知道怎么接着那个写只好另写了一个 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129986&mobile=2>

3.2.5 12.14 par 面面筋、南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137791-1-1.html>

不知道怎么更新帖子，就新开一个帖子吧。刚面完 par，现在在回家的路上。

昨天 hr 姐姐打电话约 par 的时间，本来给安排的是上午，由于 LZ 外地人上午赶不来，给调到下午三点半。今天又是踩点到，结果 par 临时电话会议，等了一小时还没有结束，于是安排了另一个 par 给面试。par 叫 Vincent，

听口音像是传闻中的“港 par”，很健谈，回答他问题的时候他会有所回应，好几次都哈哈大笑。不过感觉他不太倾向 LZ 这种在国外待比较久的 QAQ，问了打算如何将与国内脱节的劣势转化为优势，LZ 回答已经在学习 CPA..... 问了成绩排名，问了父母对四大辛苦工作的看法，谈到了 work-life-balance，表衷心 TAT，大概二十多分钟吧。全程中文面，自我介绍也是中文。

已经十二月中旬了，今年的四大之旅注定结束了，不敢对它抱有希望，只是觉得努力过了我不会后悔。印象最深的是 par 反复强调的“不忘初心”，坚持自己选择的道路，keep going，不管遇到什么困难，想想当初的选择以及做这个决定的初衷。希望这个神奇的论坛能带给我一些好运吧，回国这几个月迷茫过焦虑过，多少个夜不能寐辗转反侧。希望...能被幸运女神眷顾一次。

3.2.6 12.11 BJ 咨询 IARCS par 面 面筋 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137077-1-1.html>

作为长期默默潜水的隐身党，汲取了各位前辈的经验，在这次 KPMG 的 Par 面结束以后，是时候回馈一波论坛了，分享的同时也来攒攒人品。

小弟不才，本科双非小一本，硕士就读一个小小的研究机构，学历背景毫无优势可言，9 月中旬网申投的 KPMG 家的咨询，9 月底收到 OT，其他三大也是申的咨询但无果（感谢 KPMG）。做完 OT 之后，11 月 16 号收到的 M 面，然后就一直等到 12 月 6 号，收到 HR 电话，进入 Par 面。本来没有被安排到这一批面试的，HR 给我打电话的时候，我还在考试，所以打电话回去的时候就被告知等下一批次时间。结果过了几天，HR 又打电话给我说有一个 par 腾出时间来了，11 号进行 Par 面。只有 2 天准备时间，所以匆匆忙忙准备了一下，11 号下午就去面试了。在休息室等了一会就被 HR 通知去 par 的房间了。一进去就真的能感受到这个大陆女 par 的气场，相当具有震慑力。面试开始之前，我还问了用英文还是中文，合伙人直接示意就中文（尴尬的开场）。一开始就让我用三个方面来描述自己，我答的可能有点啰嗦，中途合伙人中途还提醒了一次，强调 3 个方面。。。然后就问我问什么要来咨询，你有什么能力来匹配这个岗位，虽然说之前这些问题都有准备，但是在那种场景下，我都觉得自己答的有点扭曲，par 一直冷冷看着我，一边做笔记。在问我问什么要选择这个岗位的时候，par 突然把问题跳转到我的毕业论文题目上（可能和之前说我喜欢研究微观领域，毕业论文也是选的微观领域有关吧），让我用常人能理解的语言来解释这个题目，然后我就 bababab 解释了一堆，感觉也不是很合 par 的胃口，然后又继续询问刚才的问题。在答完之后，par 就直接点出来说，其实我觉得你的经历和背景不太适合做我们这个线，为什么不去做和政府事务相关的岗位呢？你在网申的时候就没有仔细看吗？（...网申的时候确实只能选一个大的方向啊，下面的业务方向貌似都是 HR 根据简历匹配的，哭...）我就简单回答了一下，但 par 仍然说没有 get 到我选择来这个岗位的点。最后 par 给我说，我们这个咨询岗位听起来很高大上，其实很多时候做的也不过是查查数据，写写报告，做做 PPT 等一些基础性、具体的事物，说有很多人都误解了这个岗位的职责，说不希望招进来人之后，做一段时间，发现做的事情和自己之前的预期有差距进而选择离开，说这对于双方都不是一件好事。其实这个时候自己对于前面的问题和自己的回答有些郁闷了，有点喘不上气的感觉，于是硬着头皮说明了一下。但心里已经觉得这次面试有点崩了。最后 par 让我问了她一个问题。par 面就结束了。头晕脑涨的和 par 道谢之后就走出去了。

出来之后，被冷空气一吹，感觉清醒很多。简单回顾了一下 par 面的围绕问题讨论点就在于，1、par 很想知道为什么来选择咨询而不是其他其他岗位；2、为什么你觉得你有能力从事这个职位。par 在面试中强调了很多次，认为我的简历和过去的履历和这个部门的岗位没有任何直接联系，想知道是不是头脑一热，或者是纯粹为了找工作而找工作。

总得来说，这个 par 是我秋招面试遇到风格和作风最强硬的一个，很多地方和问题都是在 challenge，也许是想看看面试者的临场反应和投 KPMG 的真正意图。她所希望面试者的回答要越简洁越好。有很多问题，面完之后越想越紧张。KPMG 的校招战线拉的挺长的，希望以后相同方向致力于进入 KPMG 的伙伴们早做好了。

本身还是喜欢 KPMG 这种严谨有序的工作作风，和以前长期接触政府类课题的高要求有关，喜欢在稍有压力的标准要求下工作。不管怎么说，非常感谢 KPMG 给与了这么多的机会。不管结果如何，最后还是攒人品，求 offer！啊啊啊·!! ~

3.2.7 KPMG-Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134832-1-1.html>

面试的是一位男 Par，人很好，聊天很轻松。

没有自我介绍。

为什么留学？

中美会计准则有什么区别？

中美会计/审计有什么区别？（lz 提到本科学的 CGA，没有学过国内会计，于是：

对中国会计准则有什么看法？

加拿大是 IFRS 吗？

IFRS 和 GAAP 有什么区别？

你觉得 IFRS 和 GAAP 以后会趋向一致吗？不能的话主要矛盾在哪里？

对审计有什么印象？

审计很辛苦的哦，尤其是女孩子，要出很多差，你怎么看？

为什么来这个城市？家人有想让你回家乡吗？

家里人知道审计辛苦吗？家里人支持吗？

平常有什么解压方式？

Q&A

Tips:

1. Par 很好，聊天会引导你放松下来，但回想起来处处是坑，大家千万别放松警惕啊。。我踩了好多坑，准备的词聊着聊着就忘了然后把真实想法说出来了。。

2. Par 会在你讲话暂停的时候嗯，但是不用停下来的，没说完可以接着说的。。他一嗯我就以为他要打断然后换话题了，然而后来才发现并不是这样的。

以上是我的血泪教训。。丧 QWQ。大家不要像我一样。。

3.2.8 12.01 北京咨询 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134433-1-1.html>

在应届生看了这么多的帖子，学习前辈的经验，从来没有自己正式的发一个自己的笔经或面经帖。今天正好刚面完北京咨询 Par 面，觉得是时候来做出自己的回馈和贡献了。

早上 9 点 8 楼 Par 面，面我的是一名女合伙人，感觉十分干练高效，有气场。问了我，觉得咨询什么最重要，我答沟通能力，被合伙大人否定，说应该是快速学习能力。之后让我说一个具体的反映我快速学习能力的例子，我的回答被批评太 general，她说没有的话她就 move on 到下一个问题。之后又让我谈关于使用 excel, word, ppt, 还有我简历上关于一些数据库的经历，她也是表示我没有展现出她觉得需要的东西。

最后，也没有让我提问题，说她还是再看看别的 candidate 的表现。于是我礼貌的微笑与 par 道谢并说再见。Par 也冲我笑了笑。

总结：这位 par 的提问都很简洁，她所期待的你的回答也是越简洁约切中她的问题越好，她并不喜欢一些附带的解释说明。如果后面有遇到这位 par 的小伙伴，可以适当提高所答内容的具体细致的程度，以及简明扼要程度。供后面的小伙伴们参考！

PS：感觉这位 Par 很像董明珠，哈哈哈。

不管面试结果如何，经历过了这个过程，我觉得对我来说是最宝贵的。也祝所有小伙伴们都能以平常的心态，顺利拿 offer。

3.2.9 青岛所 par 面审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134040-1-1.html>

真的超级喜欢 kp，kp 也是我坚持到最后的～大爱

好了进入正题！去之前官网基本已经都逛了个遍，而且 kp 的官网有 par 的照片，我在官网上看到照片的时候感觉只是儒雅，但是！面试的时候！我都没认出来！超！级！精神！帅！hhhhh（不管 lz 为 lz 的审美带盐）

问得问题真的都好像哎，独生子女？实习收获？对审计的认识？审计应该具有的特性？英文自我介绍？爱好和学习呀怎么平衡的？

大概这些了哎，超级喜欢这个 par，但是自己感觉自己面的时候逻辑不太好，之后有点紧张了。也不知道～非常希望能有机会哎！反正我会一直坚持的!!!

3.2.10 11.27 par 面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133674-1-1.html>

一路走来，也终于走到了 par 面，等了三个周多。

我是面得 tax par，par 非常和善，问了 3why，自我介绍，全程如聊天一样。

时间不长，可能我没有准备太多问题，其实对 kp 已经很了解了，建议多准备几个问题吧！

判断不出来 par 喜不喜欢我，结束后反思感觉自己还是没有太表现自己，给 par 留下印象。

秋招走到这一步，心其实有点累，看一个帖子说，每一次面试都是一次磨损，希望跟我一样心态的小伙伴能不忘初心吧！

真的很想进 kp，希望这个神奇的网站显灵，给我 kpmg 的 offer 吧！

本主题由 吃吃 于 2017-11-29 11:10 设置高亮



[par 面.doc](#)

20.05 KB, 下载次数: 0

3.2.11 11/28 北京 par 面_咨询

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133484-1-1.html>

这个过程是中文面试。

面试的一个看起来很干练的女 partner，一直很亲切，没有太严肃。

问题包括：为什么选 kpmg，为什么选择留学澳大利亚，为什么选择转专业，为什么选择北京（因为大学是在上海的），对这个部门有什么认识，从实习里面学到的是何等。

都是一步步递进的，感觉确实很难提前准备，还是那句话 Be yourself! 其实准备太多并没有什么必要，感觉 par 面主要是人性面试，更看重真实的你。

ps, 看见面试我的 manager 小男神了，希望有机会在他手底下工作吧！

大家加油哦！祝大家都能拿到想要的 offer。。

3.2.12 11.22 我的 par 面 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132884-1-1.html>

这周三面完，可以说是回答的有好有坏吧，和我的 M 面一样。所以既然过了 M 面，Par 面就要想尽办法也要挤进去(° °)haha。其实 lz 内心是煎熬的，不知道大家有没有这样的心情：越是想要握紧的东西越是抓不住，可能太太太想去毕马威（除了对它的喜爱外，还因为其他的三家都挂了），所以在 par 面简单的自我介绍都有卡顿，那是我练习百遍的呀我的亲人！！会对自己很气恼的，觉得再给一次机会我真的可以了，后来想想这就是一种现场反应能力+心理素质+对它太看重导致的吧。说了好多心里感受啊，可能大家最关心的还是怎么问吧。好嘞：

上来先自我介绍英文，然后 par 就说我是不是紧张了呢，我就说有点激动了哈哈。然后就中文，并且傻傻的我没有把简历给 par，她手上有一堆资料还以为有呢，而且我 m 面也交过呀，反正我就是在自我介绍完才交的，导致趴趴一直在盯着我说，都没有简历可看。亲们不要再犯我这样的错误喽。然后就是问我简历上的内容，有银行的和事务所的。所以要在这方面自己都做到足够了解或自圆其说。问了楼主两个问题，一是让我向趴趴营销我们的理财产品，一是抽凭的时候你怎么抽。说实话现在想想我都不会像当时那样回答，不知道是紧张还是怎样，lz 当时的嘴不知道被哪个大仙附体了傻傻的。应该都没有凸显我的沟通能力和专业能力。后来趴趴又问我有没有考研的打算，我啰啰嗦嗦又说了大堆，其实先说一个没有，再解释不好嘛！心态呀真是的。还有就是我申的北京，其实我是天津人，趴趴问我，我说知道的。然后呢？？！没有然后了!!! 爱要大声说出来呀!!! 我的天，明明自己还有准备这个问题！然后就到了楼主问问题的环节，为了拖延时间，哼，不到 30 分钟我是不会走的!!!! 就问了几问题，期间不忘表达对 kp 的强烈喜爱。其实，有问到趴趴 kp 哪一点最吸引她，让她坚持这么久，结果她说 kp 哪都好(° °)我的趴趴，其实你如果不是在敷衍我就是跟我一样也没回答好或者好吧它哪都好，起码现在在我眼里也是这样的。然后我就是暂时没有想问的了。然后一个小细节哦。。楼主在关门的时候发现趴趴在看我!!!! 马上微鞠躬，礼貌的 say 古白，轻轻地关上门!!! 能+礼貌分嘛。哈哈哈哈哈。就是这样了，等待的日子好煎熬，秋招快结束了，还没有满意的 offer。玻璃心的楼主真得心里有点香菇蓝瘦了。这个神奇的地方，能不能带给我神奇的力量。如果收到 offer 会马上回来还愿得，应友们也有求必应!!! 万能的论坛，赐予我爱和 offer 的力量吧!!!!!!!

3.2.13 11.24 BJ 审计金融组 par 面 攒人品 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132977-1-1.html>

楼主拖延症晚期患者，踩着 ddl 交的网申，10 月 20 号左右受到 ot,月底收到 M 面邀请。

约的 11.9 号的 M 面，金融组，6 楼。短发的女 M，人超级 nice，她说今年是第一年面试，英语自我介绍，中文问题，全程笑啊笑，聊天的感觉，问到了社团经历和实习的问题，建议大家提前熟悉下自己网申填的 oq,会有涉及。9 号面完，10 号就收了 par 面邀请，可是楼主那天在外面玩呀，看到的时候，时间都约满了。。为 HR 的效率打 call。。

同志们，一定要注意邮箱啊。不要学我。。之后就给 HR 打电话约的 23 号的 par 面。

还有提醒下大家，par 很忙，par 面的时间很大可能会变动，前后两天最好都把时间空出来。

22 号接到电话改到 24 号上午面试。

跟我一起 par 那个女孩也是跟我一天面的一个 M，嗷嗷嗷可是忘了加微信，看见了私信我呀~

par 的话没有 M 那么感觉平易近人，6 楼，一个稍微有点白头发的大陆 par，温文尔雅的，一直微笑，没有 challenge，正常聊天，问了我专业相关的问题，噢对还问了十九大，大家稍微准备一下，par 问我说合伙人在你们这种小朋友的心中是什么样的人啊，我说感觉是超级酷的人啊。真的感觉超级酷。

par 说因为机器人的存在，可能以后招的人就会越来越少啦。

感觉自己发了一篇流水账，但是超想去 KPMG 的，求 offer 求 offer。

3.2.14 20171108 香港 par 面 audit

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132279-1-1.html>

M 面在这里 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121120-1-1.html>



啊。。已经过去两周了，邮箱里还是静悄悄。。

面官 Hui 是个很有内涵的大佬，他的办公室很简洁 还有股淡淡清香。男面 年龄不大 普通话十分好 我一度以为他是内地转过来的 但后来他说中五在香港读 所以我想可能就是 local 吧

问题十分 challenge 感觉自己准备的一些内容并没有用到太多的地方。

首先自我介绍 语言自选 最后他说那就英文吧 然后交流的时候开始普通话。

自我介绍之后的第一个问题就是简历里的实习经历，本来是实习半年但是网申的时候选错了日期显示的是一年半，



par 还向我确认感觉自己的这个疏忽真的很致命!!! 要哭了

实习都做了什么，问得特别细，而且好像有点没耐心，一直想要听干货。

然后紧接着问我“你打算在 kp 干几年，你未来怎么规划职业的”，我??? 难道他已经知道做审计的一定会离开么 但是也不要这么直接吧 嘤嘤嘤 不按套路出牌啊 感觉回答的很欠妥! 从这之后就开始漫长的被 challenge 的



过程了。。

为什么要来 kp 不去其他三家;

为什么要做审计;

问题虽然很大众 但是他听得很认真超级细节的地方都很认真 会对你提到的每一个词都会抓住 然后怼你。根本不能说“蒙混过关”的回答! 每个答案他都要和你确认 和你辩论一番。。呜呜呜呜说好的聊天模式呢 感觉像是在受教育 一遍聊一遍觉得自己没戏了想赶紧逃离

要命的是他还拿我的回答做反面例子还分析他的问题。。我的内心是崩溃的。但是他说 并不是针对我 也举了其 他同学的回答感觉也不是让他满意的答案 但是那些回答都是论坛里面的合格答案啊!! 真的想死 感觉 par 面还是要看面官 看运气吧。。

反正就一直被怼被反问 整个过程在让我不断觉得自己的人生 low 爆了

很快就问完我了 让我问问题 我问了一些准备过的 一般都是一两句问完然后他用十分钟给我回答 回答的很有深度像个哲学家

答完一个问题还问我还有其他问题吗 我就一直问问题。其中回答的时候他还说已经超时了 我说不好意思 他说没关系。结果回答完之后还问我 有没有其他问题，我???

好吧 感觉他人格魅力还是很大的 想继续和他聊虽然自我感觉我在他心中的人设基本已经崩塌 于是我又问了两个问题。最后他还问我有没有其他问题。。感觉我已经没有有内涵的问题了 再问的话只会显得我 low 样 于是说没有了 您也很忙 不好意思再耽误您时间。然后他说 OK 这个没关系的。(???) 如果有时间我真的还挺想和他多聊聊的 虽然被怼 但是很舒服 其实很多地方还是有共同认知的 但是我可能没有表达出来不知道他能不能感



受到 但是通过他的教诲我是能体验到彼此之间的一些共鸣。希望他不要对我太失望。。

最后出来一个小时多一点点，意犹未尽的感觉。。有点崇拜这个 par 人格魅力真的很强大!! 希望能分到他的组



里 天天看见他啊 即使天天怼我也愿意啊

最后 wrap up 的时候 hr 用粤语说的 他说 offer 会中旬发 但我没记得是 11 月中旬还是 12 月中了 当时脑子还在



par 的办公室里



但是现在两周过去了 马上 11 月底了 如果是 11 月中的话感觉自己是不是真的被 kill 了



求 offer 求 offer 求 offer 啊啊啊 ! 求男神收留我啊

不管成功与否 都是一记经验之谈 希望给后来者一些参考 虽然 par 面的时候没有用上太多在这里找到的资料 但还是希望我的信息能够给大家带来帮助!



最后希望这个神奇的论坛能给我带来惊喜!! 嘤嘤嘤 想去 kp 想去再见这个 par!

3.2.15 11月15日上海审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131441-1-1.html>

楼主是 10 月 25 日参加的 M 面，并且重测 ot 了。par 面通知是快三周才收到的，还在等待 par 面的小伙伴要耐心。楼主 par 面的具体时间是 11 月 15 日下午四点半，面试我的 par 是 Allen Chen，是一位上海本地 par。根据事先的安排，面试我的 par 是 Gary Xu，就是那位传说中很 tough 的 par。但是实际面试的 par 是根据当时的具体情况临时安排的，在面试前几分钟面试我的 par 才被确定。面试一开始 par 让我别紧张，然后让我用英文做自我介绍。之后 par 开始中文问问题，主要是围绕简历，自己的优势及劣势，团队合作经验，兴趣爱好啥的，然后问了我偏向知识的广泛还是知识的深入，我当时回答喜欢广泛，现在有点后悔。。。最后我问了两个问题。虽然整个过程 par 都没怎么笑，但是也完全没有 challenge 我，是个十分和善的 par。面试持续了不到十五分钟，结束之后 par 留下了简历，但是我忘了要名片了。。

如果有这段时间或者同个 par 面的小伙伴欢迎留言交流。据说周三 kp 会发 offer，来攒一波人品，求 offer!

3.2.16 [青岛]2018 kp par 面分享 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131423-1-1.html>

楼主是 11 月 13 号参加的 kp 青岛所审计部的 par 面，面试时间是下午两点半。楼主提前了二十分钟到了 kp，当时 par 正在面试上一场的一位女生，楼主就坐在大厅等，等到两点半的时候 par 亲自来叫我去面试。青岛所好像就一个 par，港男 par，人超级 nice，很儒雅，也很绅士，进会议室的时候主动帮我开门请我坐下。刚坐下的时候楼主有点紧张，但是 par 没有直接让我做自我介绍，也没有问什么很难的问题，而是很随意的闲聊，问我的学校在哪个地方，还问我能不能听懂他的普通话哈哈，然后楼主就一点都不紧张了。par 人真是太好了，我觉得他就是想通过闲聊来放松面试的小朋友的心情，消除我们的紧张感。

然后 par 问我实习有哪些收获，又问我如何看待审计的，还问了我父母是做什么的，是不是独生子。大概问了这些问题之后让我用英语做个自我介绍，做完自我介绍之后又开始闲聊了。因为楼主之前是在国外读书的，par 问我班里的中国人多不多，我说很多，par 就开玩笑问那上课老师是用英文还是中文哈哈哈哈哈...也是醉了。然后又问了一些比较随意的问题，例如楼主去过的欧洲国家里最喜欢哪一个，还有楼主平时是怎么安排时间的（可能是想考察如何 balance life and work）。

问完这些 par 就说没有问题要问我啦，问我有什么要问他的，我就问了他三个我提前准备好的问题，par 回答的很认真很耐心，完全没有敷衍。然后楼主就说没有更多问题啦，par 面到此也就正式结束啦。最后 par 很绅士的站起来帮我开门，楼主跟 par 说谢谢和再见后就走啦，没有跟 par 要名片也没有说什么别的，整个 par 面大概二十几分钟。

Par 面整体感觉还是很愉快的，因为 par 全程没有 challenge 我，也没有问太刁钻或是太细节的问题，真真的是位很善良的 par，也让人很尊敬。另外 par 面的问题都是因人而异的，基本都是根据你的个人经历来提问的，所以真的没有什么可以提前准备的，楼主之前准备的问题 par 基本全都没问...所以想要为 par 面做准备的小伙伴们，多熟悉一下你的简历和 oq，面试的时候从容淡定又诚实的回答问题就好啦。

最后的最后，楼主想说一下，目前参加了审计部 par 面的一共有 8 个人，已经有人拿到 offer 啦，但是楼主和楼主的几个小伙伴都还没有拿到。另外还有很多参加了 M 面的小伙伴都还没有拿到 par 面，大家一样都是在苦苦等待结果。今天 hr 的小姐姐说 par 面还会陆续发的，offer 也会陆续发的，大概要到 12 月初才会尘埃落定的。所以不论是在等 par 面还是等 offer 的小伙伴们大家都不要丧气，继续再等待一下吧，很快都会有好的结果的！



写这篇文章是为了激励还没收到 par 面和 offer 的小伙伴们，也是为了激励我自己。大家加油！

3.2.17 11.20 BJ KP par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131010-1-1.html>

面我的的是一个的女港 par 比较严肃，全程没有一丝微笑，LZ 还是有点怂了，以下是问的问题，跪求 offer 啊啊啊

1. 自我介绍
2. 介绍家乡
3. 还投了哪些公司
4. 还投了其他地方其他分所吗？
5. 介绍家庭
6. 父母怎么支持你来北京的
7. 班级排名怎么样
8. 你觉得我们今年的笔试难吗？
9. 你家有其他人在北京吗
10. 中国经济怎么样？未来前景怎么样？
11. 考 CPA 的计划
12. 平时的兴趣爱好（英文）
13. 面临的挫败
14. 职业规划
15. 互联网金融

基本没问简历，想到啥问啥，lz 有点紧张了 感觉答得不太好，不过听说这是一个神奇的网站，我还是心存希望地求一发 offer!!!

3.2.18 11.20SH audit 新鲜出炉的 par 面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130956-1-1.html>

11.20 下午 3 点半的 par 面，刚回到家就马上来写面经了。。。

楼主在两周前错过了 par 面的电话，很担心他们不会再打过来了，后来楼主打回去过，HR 小哥哥很 nice 的和我说不着急，他们还会再打过来的。楼主就等啊等，等了一个多星期，本来以为没什么希望了，但是有一天上午，



也就是上个周五，手机来电显示一个很熟悉的号码，楼主就立马接了，果然是毕马威通知 par 面的电话！！

当时还挺感动，在校招过程中真的对 kpmg 的印象越来越好了呀~

今天下午 3 点就到了恒隆广场 25 楼，和等待的人交流了一下，好像都是审计 par 面。然后有个女生刚面完过来，



我就去问了一下，面试的时候中文多还是英文多，她告诉我英文占大多数。楼主就慌了，英语口语是我的



弱点啊，所以内心一直期待能遇到一个大陆 par

到了 3 点 20 左右，HR 小姐姐带我到了 16 楼，面试的是 Wilson Huang，在楼主的印象里，之前面经里面好像没看到过这个 par。一进去让我自我介绍，我就弱弱的问了一句中文还是英文，par 说随意。我就开始英文的自我介



绍，但是当时紧张，有个单词突然想不起来，当中停顿了很久，在我说的过程中，par 好像是在翻我的个人简历和网申材料，反正一堆纸钉在一起。然后就开始了全中文面试。。。这个 par 给我一种很随性的感觉，3why 什么的都没有问，就问了一些楼主两个实习过程中印象最深的事情，还有职业规划，还有你的专业学的是什么，班级里有多少人之类的。最后我说请 par 给我们一些建议，他就说要多接触大自然，不要总是宅在家，有个健康的身体才是最重要的！！在这个之前还说兴趣最重要，做任何一件事情只有有了兴趣，才会不觉得累，才能坚持下去，楼主就疯狂的点头，表示赞同啊==这个 par 真的超 nice，在面试的过程中还不紧不慢的喝茶，但是楼主



还是有点慌啊，感觉没被问到什么问题，完全看不透套路啊



最后，听说应届生是个神奇的论坛，求 offer 啊，真心很喜欢 kpmg，能给 offer 的话立马签了！！！！

3.2.19 Par 面 KPMG SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130916-1-1.html>

再回应届生 记录 Par 面过程 希望应届生有好运

1. 11.20 日下午参加 par 面，中间有协调过时间
2. 持续时间 20 分钟左右，中英文比例 2 个英文问题，其余中文，根据简历问的比较多
3. Par 叫 Bread Wang，只是在进办公室前看了一眼，如果有共同的小伙伴面试的是这个，希望一起交流
4. 整个过程 par 的节奏比较快，语速飞快，有微笑，但是说不出来，因为我感觉 par 非常专业，但是最后有问 par 要名片，婉拒，所以不太好估计。
5. 但是问了几个问题，收获蛮多的，希望有机会回 KPMG
6. 祝大家都有好运

3.2.20 上海所 11.21 Audit P 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131285-1-1.html>

我好像 par 面得很晚了，这就是中间错过好几次电话通知的下场。。。只能排在这个时候了。不知道结果怎么样，总之感觉不是很好。。。不过还是发个帖积攒下人品吧，真的好希望进 kpmg 啊!!!

我感觉我的 P 面没什么好说的。。。之前在网上也看了很多，结果几乎都没问到。。。

我的 par 好像就是大陆人，因为普通话说得还蛮好的，不过感觉有点严厉，全程不苟言笑啊。。。

进去没让我自我介绍，直接问，你之前没做过审计的实习，为啥想做审计？（这个应该是属于 3why 里的吧）后面一直在问我的实习经历。。

比如 你从中学到了什么？遇到的最大困难是什么？再给你几个月时间的话，你觉得自己能怎么样做到更好？

然后让我问问题。。我基本上就问了一个对于没有经验的最看重的是什么特质？很平凡的问题，哎，没好好准备，难过。。。



其他啥都没问我。。好伤心，是都不感兴趣了吗

尽管知道希望很渺茫，

还是抱有一丝幻想

我真的好想去 kpmg 啊!!!!

攒人品攒人品~!!!!

3.2.21 11.20 tax sh par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131137-1-1.html>

下午两点半场

par 是 JANET,WANG 带我去的 hr 小哥哥说这个 Par 人很好、不知道怎么理解这个“好”，不过人真的很好很温柔，我简历上打错了一个时间她也没说什么、其实打错了两个中英文翻的时候手抖

我看到她的名单上只有两个人的名字、也就是她今天就面了两个人，她手里有一叠材料，最上面有一张评分表、我看到我的都是 33333、不知道是几分制的

就是面试、尬尬尬，建议：如果 PAR 没说要英文，千万不要自己嘴贱说英文自我介绍，很可能下面 par 就一直说英文了、别问我为什么、想哭。

基本上都不用准备，PAR 问问题随心所欲，看缘分，就自我介绍，3WHY，简历写上去的是东西一定要熟悉，其他的真的准备也准备不来

其实你自己去搜、了解这个工作的内容都是很冠冕堂皇的、par 就说 tax 跟你们了解的一点都不一样、也没给我机会表达一下我对 KPMG 的了解和认识。

一共 30 分钟，par 自己讲了 15 分钟、、、但人是真的好也没给我挑刺。

回到酒店我整个人都是懵逼的、、大脑一片空白、想到刚刚自己的回答简直是牛头不对马嘴、上吊了

还有的话，要名片这件事可以自己打量，有的要到了可能比较好说话，有的就被拒绝了可能比较尴尬、par 也没自我介绍、我是 HR 小哥哥说的、办公室外也有她的名字

跪求 OFFER，秋招一路走来，经过这么多的公司，希望能结束在 KPMG

求 offer 求 offer 求 offer!!!

PS 我们有一个上海 tax 群，加微信 18862185248

3.2.22 bj 审计 1120 par 面 求 offer 啊!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131076-1-1.html>

上次 m 面发帖之后等来了 par 面，这次也来分享 par 面，希望能拿到 offer 啊!

先说时间线吧，1004 网申，1014 左右笔试，1030 通知 m 面，1109m 面之后 1116 通知 par 面，1120par 面。

par 面时间选择在下午 3:30，我去的较早，等了一个小时左右，前面的同学都结束然后轮到了我。感觉每个人 20 分钟左右，还比较快。我是 10 层一个姓付的应该大陆男 par，秘书是小姐姐但是不知道叫什么。进去之后自

我介绍，跟我说中文就行，虽然楼主是海龟，还是选择了中文，不知道会不会减分。之后 par 就我自我介绍中提到的几个能力又多问了一些相关的例子。然后开始问简历，从学校，到学过的课程，最喜欢的课，最不喜欢的课，为什么有的课分数低，都问了一遍。然后问了实习，问了团队合作中有没有难搞的组员等等。没有 3 why。总体还是围绕简历，但是问题和 m 面时候完全不一样，可能 m 问过了 par 就问些其他的吧。par 基本全程没有什么表情，就一直在翻我的那一打资料，感觉再从里面找他感兴趣的问。就中途好像笑了那么几次。最后他说他没问问题，让我提问他。然后就结束了。。还是建议后面的同学多多熟悉自己的简历。最后如果有和我一个 par 的小

伙伴，可以加我微信啊!!! yun917469532。。聊聊进度什么的。

最后求 offer 啊!!求 offer 啊!!offer 啊!!啊!!!!



{:54:}

3.2.23 北京所审计 11.17 par 面 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130312-1-1.html>

我 11.09m 面后在 11.15 收到电话通知 11.16 参加 par 面，但是我在家不在北京，定了第二天的机票后，hr 小姐又电话给我帮我调到 11.17 上午，可以说是非常的友好了！特别感谢
然后我就去 par 面了，非常紧张，去了之后遇到了一个 par 面和几个准备 m 面的小伙伴，大家都很安静但是很友好善良。

我在 10 楼面试，是一位很年轻温柔的女 partner，说话非常温柔，又有一种安定的力量。

先是做了自我介绍（我选择了中文），大多数的时间都是根据简历，在问实习具体做了什么，后来又问了兴趣爱好，为什么选择审计不选其他的行业，其他的四大有没有投。等等。再后来，我问了两个问题，parter 就送我到电梯间，微笑着道别。

全程大约半个小时，都是使用中文。partner 可以看出是一个非常专业严谨的人，在面试的过程中会点头，eye contact，但是没有什么反馈，这让我忐忑。

非常想要加入毕马威，不管是之前的了解，还是面试过程中遇到的各种各样的人，都让我对这个公司特别有好感。

求 offer 啊！小伙伴们也加油啊！我们一起加油！

更新状态：11.26 号晚上 10:55 收到毕马威的 offer 邀请！

原来周天也是发 offer 的！开心！

3.2.24 成都所--税务--Par 面 求 offer 呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130343-1-1.html>

楼主于 11 月 16 号下午 3 点, 面了 KP 的终面, 分享一下感受, 顺便利用这个神奇的论坛求 offer 呀
par 是四川本地人, 姓谭, 是位 40 多岁的男士, 全程没有眼神交流, 有点压力面的感觉, 总之搞不清我表达的他
是想听我继续展开还是到此为止
关于提问, 问题真的是五花八门, 简历上的每段经历都有提问, 还质疑我为什么想来干税务

Tips:

1. 对于简历内容烂熟于心, 准备好 3WHY, 答案要结合自身经历特点
2. 一定要镇定, 千万不要被 par 带进沟里

3.2.25 上海 11.17-par 面-audit

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130315-1-1.html>

来回馈网友啦。我是 8 号在西安异地经理面。然后在上海昨天下午 2 点合伙人面。首先就是去到 25 楼, 然后在那里等到快 2 点有人来叫我, 带我去了 20 楼, 面我的合伙人叫 brenda wang。不知道拼的对不对。是一个很稳重很和蔼的女士。先让我自我介绍, (我用的英语), 她之后用英语问了个问题, 你为什么去国外读书。之后都是中文了。问的问题有:

1. 你为什么要出国读书呢? (英文)
2. 你觉得在国外好融入当地的文化吗?
3. 你为什么回国呢?
4. 你为什么想干审计?

其他问题我怎么突然想不起来了。。。反正没问实习这些。貌似就这几个问题。我说的挺多的, 所以估计就没问多少问题。然后就让我问问题。这块儿大家随意问就行了, 显示出自己很关系公司很想去就好了。

希望收到 offer!!! 真的很喜欢 kpmg 啊!!! 保佑保佑! 给我 offer 吧

3.2.26 迟来的 SH par 面面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130362-1-1.html>

基本情况介绍: SH 所 Audit, 十一做 OT, 10.20M 面, 一周多后收到 par 面通知, 11.1par 面, 至今还在等 offer 中。

此刻心情: 很复杂, 感觉自己好像挂了(毕竟很多比我晚的人都收到 offer 了), 但是心中还抱有一丝丝的希望。。。

par 面被带到 20L 是 **Ciro Wang** 面试的（头发黑黑长长的，斜刘海，直发），全程微笑，态度也很温柔，没有自我介绍，也不要求我自我介绍。

第一个问题是用**英语**问的，问我两段（事务所的实习）**实习都收获**了什么，而后就开始转**中文**问问题，我记得让我举一个例子，校园生活或者实习当中团队合作大家有没有遇到有**团队矛盾**的时候，我举了个例子，大致讲的是学校小组作业的时候和其他队友产生了方法策略上的冲突，以及解决方案，par 有继续**追问**，因为我的解决方案给的是两个人的方法都试一下，所以 par 问我这样不觉得在浪费时间吗，还问了最后是采取谁的方案，其实我觉得我回答的不太好，因为审计讲求的是效率，在有限的时间里完成大量的工作，所以我给出的答案有点没有达到要求，所以小伙伴们准备的时候，一定要**仔仔细细的完善自己的故事**，要多方面假设 par 可能会提出的问题。

问完团队合作的问题后，（因为我在第一个问题中有提到收获是感受到了审计工作真的不容易），par 就反问我，既然我觉得**审计工作那么辛苦**，我**是否能做的了**，这个问题我有准备过，所以还是立马表忠心，距离大学阶段也常常做小组作业什么的熬夜等等，虽然有点紧张，但我应该。。。还是有表达到点子上。par 还问我**父母**会不会认为女孩子做审计很辛苦，有没有什么想法。这一阶段，par 大致是要确认你是不是能熬得住，你的决心。针对这一问题，我认为直白自己的想法就可以了，比较好的回答是，表示你完全能明白这份工作，正是因为知道这份工作的辛苦与吃力，才能做好心理与身体上的准备。

专业上的问题没怎么问，但是后来有问我一个在**当前金融形势下**，**毕马威应该如何应对**。以及未来的**职业规划**，平时的**爱好**什么的（说到这个我当时太紧张了，这其实是当初网申的 OQ 问题，但是我当时完全忘记了，就随便发挥了）。

问题大致就这些，说多不多，说少不少，全程大概十分钟左右，特别短。大家放轻松，很多人说其实 par 面没什么好准备的，我觉得其实还是有必要准备的，毕竟这是最后一步了，一来充足的准备可以让你自己更加自信，不胆怯，在心理上给自己加分；二来，par 面虽然是闲聊，但多少都是围绕着几个基础点换着方式考察我们，所以虽然准备了可能到时候会忘记临场发挥，但，百分之七八十，准备的都应该能说出来，只是没有那么流利而已。大家一定要放轻松！

面完后，因为不是压力面，par 看去也很好，所以自我感觉也不错，但随着 offer 发到现在都是第三批了，1 号面的我还是没有收到，不仅对自己产生了怀疑。希望这篇晚来的面筋对论坛里的小伙伴们有帮助，也希望我的 offer 能够尽快来到，感恩。

3.3 毕马威精英计划、elite、summer intern、寒假实习面试

3.3.1 KPMG Elite GZ 面试的一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148879-1-1.html>

面试完了，大部分具体的过程不细说啦，以下两个帖子讲得挺详细的

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039687-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041739-1-1.html>

有几点感受和大家分享一下吧

1.女生如果不习惯穿高跟鞋的话，带着去那边换吧，时间足够也有洗手间的。像我一路穿着高跟鞋去的，脚超级疼，血淋淋的教训！

2.我们那个时段人比较多，16个的样子，读 case 是一起进一个大圆桌会议厅读的，会议厅是大落地窗，很像电影里开股东会的场景~时间到了之后会分成两组各8人到小会议室分别独立开始 Manager 面
大家真的不需要紧张，当时 Manger 提问题的时候说话都有一点点卡顿，气氛不是极其严肃的，其实都是放松心情展现你自己就好了。

3.去之前不知道带多少份简历还在论坛问了人，其实前一晚的邮件里有说，中英各一份。申请全过程很重要的就是要一直保持关注邮箱，网申截止当天晚上就有了面试时间挑选的邮件，没有选的话就是随机分配了，所以在出结果之前都经常查看邮箱吧，或者设置手机来件提醒之类的。

祝大家好运！也祝自己好运！

3.3.2 KPMG GSG HK 所暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146167-1-1.html>

emm 刚刚结束长达两个小时的 skype 面，感觉应该是凉凉了，就直接发一点面经造福后人吧。

楼主今年大三，在温哥华海外交换，所以面试是以 skype 形式进行的。面试是在 HK 时间 3 月 23 号下午 14-16 点，也就是温哥华这边 22 号夜里 11 点-1 点。一个 manager 和一个 senior consultant 各面一个小时。

正式开始的时候因为楼主脑子进水忘了关电脑内置的另外一个 camera 了。。导致 interviewer 完全看不到我，拖了五分钟发现原因之后才开始的面试（所以 skype 面试的各位真的开始之前一定要检查彻底一点）!!

视频接上之后我觉得对面 manager 的脸都绿了（非常害怕 orz）。。。当然可能他本人确实是比较严肃的那一挂吧。大概问了五六个 behavioral questions，大概就是自我介绍+为啥选 KPMG GSG+你觉得这个工作需要什么品质，以及要求说出 CV 里面最重要的（几个）点，还有一个“你经历过的最 challenging 的 blablabla”。然后是一个三问的 case，market entry 的，大概是一个 foreign grocery retailer 进入中国市场涉及到的一些问题（楼主晚上闹肠炎没怎么吃东西，当时整个脑子是乱的，其实后来想想这个不是多难，而且有些信息应该开头分析之前先找他确定），然后 case 被 diss 了小半路。。

第二个面试官是部门的一个女 senior consultant。。她一上来要求我用普通话自我介绍，然后问了三段实习经历的问题（抠的挺细的），，，楼主折腾一个小时之后脑子整个已经不很 structured 了，而且根本没想到会有普通话面试这一手，反正说起来就不是特别 logical 了，某段实习经历被强制要求只用两句话说完（。。。唉）

然后又是一个两问的 case（又被要求用英文作答了），第一问需要估 market size，楼主应该按照一二三四线城市

进行划分还比较合理。第二问是关于要不要 enter 中国的 market，唉这会儿我已经语无伦次了。。。
然后小姐姐表示会第一时间同志结果，anyway，我觉得还是准备下一家比较现实吧。
现在脑子还是晕+_+，大概就写这么多造福大家吧。

3.3.3 20180427 精英计划 BJ 所面经（非常啰嗦）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149507-1-1.html>

一 总体

我的经验可能是反面教材，可能有误导性，大家还要综合别人的观点。
感谢应届生 bbs，希望大家一起做贡献，把这个社区做的越来越好~

总体来说，大家可以尽量抱着去体验生活、做游戏的心态，去面试，会消除一些紧张情绪。

二 前期准备

1 得知：毕马威的效率是出名的高，网申截止之后一个半小时就收到面试短信了。尽快选时间，异地的尽快订票，订票可以按提早一个小时计算。

2 收集信息：收到之后我的做法是，把应届生 bbs-毕马威专区-面试区近两年全部标题含精英计划的面经（一共也就十个多一点）全部看了一遍，并做笔记提取信息。这部分花的时间别太多啦，要不然影响其他准备工作。建议：先看两篇最新的，最好是同地区的，对要着手做的事情有一个概念，以合理安排之后的时间。剩下的面经可以慢慢看。

3 定义任务：看了两篇之后我得出结论，我需要准备三样东西：一分钟英文自我介绍，回答一个英文提问，case。这里我非常吃亏，因为我直到今天（面试当天）早上才看到，北京所是没有前两项的。当然了，逼我熬夜准备出来，也不算坏事。不知道为什么，北京所的面经我除了今天早上这篇，就没见过，北京及附近地区的小伙伴们要加油分享啊！写面经也是帮助自己总结的。如果你没有中英简历的话，也需要准备一下。但是北京所虽然邮箱里说要带，却不强制要求交简历，面试时 hr 也不会拿到。

4 英文自我介绍：自我介绍模板据说论坛上很多，我觉得核心在于：结构清晰，有亮点，不超时，现场表达流畅生动。我先将之前写的中文介绍缩减到一分钟，这就很难，字斟句酌的会花很多时间。然后是中译英，完事建议找英语好的人修改一下。然后是英文字数缩减，因为我发现，同样的意思，换成英文时间乘以 1.75。然后就是背背背，对着镜子练，走在路上也可以练，最好能找基友对着说，克服紧张。背的时候会发现自己写的不顺口的地方，那么继续修改，直到所有表达都是顺口就来的。

5 英文回答问题：刷面经对提问大概有了一个概念，总结起来四大块：自我介绍，cv, oq, 3w 及其它。针对每一个问题，我都只列了关键词提纲，来不及都说一遍了。因为 4,5 我都没有在面试时经历到，可能不能给大家很多有用的建议。

6 case 准备：由于北京所的信息缺失，我也不知道，北京是 15 分钟读材料，25 分钟讨论——别的地方都是 30 分钟讨论。所以总体来说，北京所的面试风格就是，一切从简。首先是 case 材料，老四篇，我附在文末了。我的整体感受是，稍微知道一点材料内容，有个心理准备就好，其他更多的经验，不去亲身体会一次真的完全消化不了。可是网上有这种预算类的 case 材料可以用来 mock 吗？待查，求大神分享。

三 现场

1 到达：毕马威北京所是一个很气派的地方，内部看起来很干净很大气很高端，让人看着很舒服。与别的所不同，到了之后就可以跟一会儿一个组的小伙伴坐在一起聊天，见识一下优秀的同辈，挺好的，还能缓解紧张。ps 我发现我真的不紧张。

2 入场：面试的房间很小，八把椅子围着一张圆桌，桌上有号码牌，四位面试官坐在四个角落。

3 case 阅读：15 分钟。是 family fun day 的案例，这里感叹北京同学的信息优势，能推算出案例是扩建和这个其一，因为昨天是另外两个。案例的构成是，一上来好几页背景信息（废话），需要极速浏览，提取其中有用信息：题目要求（activity,time&date,logistics,budget），预算限制，日期限制；中间是四个备选方案的情况，包含地点，营业时间，票价，餐饮，交通等；最后是员工的限制条件，包括时间与活动偏好，繁忙的月份，亲属情况等。如何利用好这 15 分钟？我觉得，1 之前大致了解案例内容，这主要是为了提高阅读速度，就跟机经一个道理，而不是为了背解决案例的流程，那是绝对行不通的。2 跳过无效信息：所有定性的信息都是无效的，只有含数字或是非判断（如，周末不开门）的语句才有效。3 对于有效信息，也来不及全看，建议快速扫一遍，小标题看清楚，具体内容浏览。4 扫完一遍之后，接下来做什么就最关键了，因为这决定了你在讨论的时候想如何做贡献，这又取决于你对自己特点的认识。比如：把时间选择思考清楚，把参加人数算清楚，把明显偏贵的方案排除。但这些都都不是适合我的选择。

4 讨论：25 分钟。hr 在开始前强调，无领导小组讨论，你们不要推选 leader。一上来我先跳了，把准备好的讨论时间规划建议提出。事实证明，由于我对案例很不了解，这个提议很幼稚，完全不可行。我还问谁要当 timekeeper，结果那个同学之后并没看时间，我成了 timekeeper。

之后的讨论，我就表现一般了。这里发现一个很重要的点，这种 case，预算的计算是关键，我完全跟不上大家计算的节奏。当然这也跟我没有阅读任何细节有关。比如，最尴尬的是，我全程都不知道也不敢问，这个公司到底一共有多少员工，而这个数据是之后全部计算的基础。我相信，跟我一样计算不行的人，在这个团队里一定还有，所以我们讨论到一个什么问题，7 个人同时埋头计算，是很蠢的，至少这个时候我就在对着材料发呆，外加不停看表。我觉得这里更高效的做法是，让 3-4 个计算好的人进行计算，其他人继续讨论。更要命的是，在每次开始计算之前，其实团队里大部分都不知道我们应该怎么算，提出计算的人，应该在事前非常清晰地把他要算什么，

怎么算，表达给每个成员。

由于我无力计算，其实在全程我都是比较清闲的，所以我有许多思考的时间。有的时候，我发现自己过去一分钟一直没有说话，我就会说一句话刷存在感。更多的时候，我确实意识到我们的讨论缺乏顶层设计，所以我作为 **timekeeper** 承担了几次推进者的角色。其实平时小组讨论我就是这样，几乎不贡献观点，只会把控整体节奏，并对他人的观点提出补充和质疑。由于 **case** 面试时间很有限，质疑不太敢。全程下来，团队确实没有产生明显 **leader**，而且中途我还自然地开了一次玩笑，把所有人包括 **manager** 逗乐了，所以我们团队整体气氛非常好。当时边面试我就边想，看来我真的不适合去具体干活，就适合说些虚的东西。我感觉大家一开始可能还想着讨论的整体思路，进行着大家讨论 **high** 了，就沉溺于细节和计算之中了，非常不清醒，而且经常不知道我们当前在讨论哪一项问题，很容易跑偏。所以确实是需要一个完全不计算的人，来把控走向的。这个人根本不需要读懂材料的任何细节，他只要听大家讨论就可以了。我觉得我最适合的就是这种角色。在讨论的最开始，由于大家对案例都没有吃那么透，一般给不出整个讨论的框架来，只能给出一个入手点。之后随着讨论的进行，一步一步该做什么会渐渐明晰。

5 manager 提问：1 我们假设每一位员工只能带家人来，不能带朋友来，这个从情理上错误。我们花费了大量时间来计算，员工们一共会带出多少家属，但是由于我们的政策是，报销每位员工及其至多一位亲友的费用，所以带的是家属还是朋友，根本没必要讨论，只要算清楚孩子有多少即可。2 我们的预算超支，需要团体折扣和赞助来补，但是具体怎么实施，我们没说清楚。3 我们的计算过程混乱。4 我们没有按照题目要求，给出活动明确的日期（哪一天而不是哪几天），这个怪我把节奏带歪。5 最后 **hr** 问大家毕业后的计划，5 个国内读研，1 个就业，就我一个出国读研。我不知道我当时应不应该撒谎，后来一位一起面的小伙伴跟我说，面试的时候就应该说面试官想听的回答。我不知道。

四 反思

1 自我认识：这次面试给我最大的收获，就是让我对自己的长处和短处有了更清晰的认识，这点我真的特别感谢 **kp**，因为一直以来困扰我的就是：我这个人到底擅长什么？我发现，也许我的独立计算能力并不差，但是一旦和团队在一起，我就一点行动能力都没有，我就只会：1 抛出问题让大家来回答，2 及时化解团队内部分歧，3 建议我们下一步要做什么，4 提醒我们本来应该在做什么，5 对他人的观点请求进一步说明，6 补充他人观点，7 开玩笑。这里几点列的不太有逻辑，总结起来，我只会在他人观点的基础上思考，整合他人观点，而不会自己提出观点。此外，我是一个关系型特别强的人，我觉得跟高质量完成任务相比，团队成员和睦相处至少同等重要。

综上，下次我看材料的时候只构想我们一会儿要讨论的大方面，讨论时只提出讨论事项不给观点，多看看时间，把握进度，就这样吧。还有一点，组里两个人全程挂机，下次尽量照顾一下，尤其是讨论后期，大的方面已经确定的时候。

2 有备：对于自我介绍，简历，面试问题，**oq** 这些东西，我就一句话：尽早准备，不断修改。我知道几乎没人做得到，我也做不到，但是道理很简单——熬夜折寿。

3 群面的价值：如果我们在学校里的每一次小组讨论，都能像面 **case** 的时候那样讲逻辑，高效率，那么每一个大学生每天就能多睡半小时，世界将变成美好的人间~

4 **mock**：我就 **mock** 过一次，但是体感：面试这个东西，九成靠练。

5 快速阅读能力：读 **case** 的时候绝对需要，中英都一样。这个平时怎么练？求教

6 我送了毕马威一个计算器。

（摘自某帖子）

老四个：公司扩建选址/员工培训/公司年会，family fun day

Family fun day

- (1)先确定时间（大多数人都能 get 到的时间）
- (2)根据时间大致排除一下方案
- (3)估计人数（员工，小孩，配偶）
- (4)对剩余的方案制定预算（人数，门票，午餐，交通，注意小孩与成人的票价是不同的）
- (5)根据预算限制确定最后方案
- (6)方案的具体的安排（交通方式，时间安排）
- (7)考虑一些意外情况

为意外情况预留一些经费，同时考虑通过拉赞助和团体折扣等减少支出

员工培训

- (1)员工的喜好程度
- (2)确定时间（公司高层管理者和员工都有空的时间）
- (3)选择 trainer（费用和有空时间，所负责的课程与员工喜好的契合程度）
- (4)确定地点（费用和时间段）
- (5)借用设备的成本问题，娱乐活动还有，餐厅选择（注意员工的事物禁忌）
- (6)最后方案确定后，再确定一下具体的流程。
- (7)注意预算的编制

公司选址问题

- (1)预算
- (2)完工时间
- (3)公司长远计划
- (4)各选址的优缺点比较（对不同的优缺点加以不同的权重）
- (5)最后进行选择
- (6)注意预算的编制

公司年会

有很多时间段可供选择，有固定预算，年会要发奖，老总退休了要给个特别奖，反正就是给出一个具体的方案，不能超过预算。留下一些经费备用预防意外情况。

- (1)时间的确定（总裁是一定要去的，还有定下的时间应该是大多数员工所希望的时间）
- (2)酒店的选择（租金费用的问题）
- (3)抽奖环节的改进（奖品的准备以及可以花费在奖品上面的经费）
- (4)整体流程计划（意外情况的发生，需要支付给 hotel 的超时费）
- (5)最后注意预算的编制，避免出现超出固定预算的情况，确定哪些部分可以节省支出，尽量节省。

3.3.4 毕马威精英计划北京所面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149394-1-1.html>

这是一个神奇的论坛。

刚刚结束毕马威的面试，整个人都轻松了好多。

下面是一些我的小小经历，希望能帮到大家：

(1) 首先，毕马威精英计划北京所没有自我介绍和问答环节，简历也是结束后放到桌子上就好了（我们组是这样的）。

(2) 重测，好像是在面试前签表时就知道了，重测的人后面会有“Y”字样（好像是这样的，不知道准不准，我们组都没有“Y”，最后没人重测）。听别人说，面试的时间选的比较晚（我是 26 号最后一场）重测的概率就会比较小。

(3) 座位，按序号坐，有的人面试前会收到邮件确认座位，有的人没有（我就是没有收到的），收到的邮件里会写着你可能会重测，好像并不代表着你一定会重测，有人收到了这个邮件，但是没有重测（好像还是“Y”准一点）。

(4) 提前到，最少半小时吧，认识认识同组的人，聊聊天。

(5) 我们讨论的是一家会计师事务所的扩建，给了时间表，5 个扩建地点的位置、费用，员工的态度等等，找出来一个最合适的。大概都是以 email 的形式给出的以上信息。

(6) 最重要一点：15 分钟读 case, 25 分钟讨论（北京所没有 presentation, 全程中文，但 case 是英文的）。

我想分享的大概就是这些，希望能帮助到将要面试的人。最重要的是，谢谢参加本次毕马威面试的人们（大家相互交流，帮助，提供了很多有用的信息）以及其他提供了各种面试经验的人，谢谢大家。

最后，希望我们都可以通过面试，拿到最终的 offer。

3.3.5 毕马威精英计划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149347-1-1.html>

4 月 19 日早上九点多提交的 ot，晚上六点多就收到了面试通知，面试时间是 21 号。lz 真是不知道说什么好，通过了淘汰率据说是 80% 的笔试，然而 lz 只有一天时间准备中英文自我介绍、中英文简历、英文提问和面试的 case



和讨论技巧。我吓得赶紧去找我姐（一个面试大佬）和已经通过精英计划入职毕马威的一个学姐，问问她们这些东西应该怎么准备，因为我当时脑子里一团浆糊啊，而且这两天里还有其它的班级和比赛的任务要做，觉得根本不够时间，都想放弃了。还好，我姐一直跟我说，就把这个当做是个高水平的试水，别把它看太重，积累经验更重要；我姐还帮我制定好了我的时间表：规定我在 19 号晚上找好简历模板，梳理一遍自己的经历，然后在网上搜集毕马威的面试资料，问一下毕马威的学姐她的面试具体经过；20 号上午写好中文简历后给她过一遍，修改一下，下午再把中文简历翻译成英文，再给她看一遍；晚上再和她模拟一次全英面试，在模拟面试时她提到，自我介绍可以尽量口语化，就像跟面试官聊天一样，这样大家都轻松；然后她又根据我的简历问了几个问题，之后就让我早点去洗洗睡了（好佛系的准备啊）。但我其实还是满焦虑的，那天晚上把简历和网申时写的 oq 反反复复地看了几遍，猜测会问到什么问题，打好英语回答腹稿，大概 12 点多才睡的~

第二天 6 点 15 就醒了，因为我选的时间是第一场啊，地点又离学校很远，差不多要一个半小时。至于我为什么要选 8:45 的第一场，有多个因素。第一，选第一场的人大部分都是准备充足十分自信的大佬（除了我），群面的时候有多个大佬带你飞，你再补几句细节，只要没有 aggressive 的人，案例是很容易讨论出来的，那么这样整个组的通过率也会提高；第二，是根据自身状况决定的，我早上的时候精神面貌会比较好，这样也会给 hr 和 manager 一个好的印象，如果是下午场的话，因为我有午睡的习惯，所以一定是昏昏沉沉的状态；最重要的一点，是我想赶快结束这个面试，因为实在是太煎熬了。

好，接下来正式的讲一下面试当天的经过。面试地点是广州珠江新城的周大福金融中心，特别难找，我绕了一大圈，问了人才找到办公楼大门，所以建议从没到过面试地点的小可爱们记得去踩点，迟到的话虽然可以推到下一场，但终究会给 hr 留下不好的印象。到了毕马威所在的 21 层，跟前台的 hr 小姐姐（就是我上一篇提到的那个很漂亮的小姐姐）签了到，然后就写自己的名牌。8:45 时，hr 准时地带第一场面试的人（共 14 名）来到一个大会议室，讲了一下注意事项；8:55 正式开始看 case，case 一共 6 页双面，都是英文，是公司扩张需要更多的办公用地，要我们选出一个最佳方案；9:10，hr 就把我们平均分成两组，让我们拿着 case 和自己的物品，分别到不同的 meeting room 里去；之后，hr 叫来了两名面试官，应该是 manager 吧，两人在角落坐好后，hr 就让我们自愿的作 1 分钟英文自我介绍，坐在我对角线方向（桌子是正方形的，每一边可以坐两人）的男生最先站起来，之后就是按照顺时针的顺序做自我介绍，唉，我因为紧张，忘记说自己的学校和专业，导致我的自我介绍是全场最短的，连 hr 都在我结束的时候楞了一下，好想哭；9:30 开始 group discussion，我们组的一个中大的女生，一开始就跳出来当 leader，说明一下 case 的情况和要求，然后组内的其他成员也不断地补充细节，之后就给 case 里面的限制条件（预算，时间，长期发展，员工偏好等）排序，筛到最后剩下 c 方案我们觉得最好，但是预算超出了点，于是后半程我们都在讨论如何降低 c 方案需要的费用，最后也得出了几个不错的解决方案。在后半程，其实你在组内担当的角色会慢慢体现出来，有人把握主方向，有人总结，有人提供 idea，而我就是提醒时间，不过我觉得 time keeper 不应该仅仅说还剩多少时间，而应该在说了时间之后建议小组接下来要做什么，希望我不要踩到这个雷区。

10:00，讨论结束，hr 也进来说面试结束了，我们听到结束时都蛮惊讶的，因为面试官全程都没有向我们问问题，只是在最后我们对他们鞠躬道谢时点了点头。之后，hr 对着名单点了 5 位同学进行重测，我和另一位女生没有被抽到，可以先走。我也不知道重测好还是不好，因为听说 ot 高分才会被抽中，但是很多人重做感觉都不太好，就随缘吧，在面试前准备一下也 OK。

这已经是 21 号面试后的第 5 天了，虽然一直提醒自己已经经历了一场高质量的从网申到面试的整个过程，积累了不少的经验，收获了很多，但一想到这个面试心情还是会有点焦虑。写下这篇帖子也不是为了传授什么经验（毕竟我也是个小白），只是想给还在紧张准备面试中的各位同学讲讲我的经历，尽量帮到你们。最后当然还是希望自己的 rp 能有提升，然后留一句话与大家共勉——得之，我幸；失之，便继续努力！希望大家的努力都有所回报~

3.3.6 kpmg 精英计划广州所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149030-1-1.html>

周六的时候参加了 k 家精英计划广州所的面试，和大家分享一下经验。

面试在周大福金融中心（东塔），大家面试的时候最好提前一点到，这样可以时间稍微宽松一些，和同学交流交流。还有就是一定要穿正装，k家还是比较注意正装的，到达战场之后呢，会要求你完成自己的名牌，用记号笔写的，中英文名

kpmg的吸引力还是非常大的，有很多专业对口的高手，遇到了两位中大岭院的同学（羡慕）

时间到了之后会将所有人先安排到一个会议室里面，然后15分钟读case，但是你身边的人不一定就是你之后讨论的队友，读了case之后，会分成两组（可能也不止两组，视人数），进入一个小的会议室，然后宣布进入小组讨论，一共30分钟，小组讨论之前，会进行自我介绍，自愿举手，一个人说一分钟，我是第一个举手的，因为我觉得我肯定比不上中大岭院的那些学霸，所以笨鸟先飞咯，介绍的时候还是有一些紧张，而且因为没有注意时间（时间要求很严格，超时会被打断）我在介绍的时候被打断了，然后每人问一个问题

讨论的时候我是充当了time control，因为我觉得自己不太会表达，所以就充当了这个职位

我们这组的中大岭院的大兄弟是充当了leader的角色，全场carry，案例是公司搬家，具体数据太多，大家还是结合具体案例分析吧

我们最后是基本上每个人都想说话，基本上就见缝插针的说话，不中断就好，由于carry的存在，我们十分钟就选择出了结果，我提议我们再针对缺点，说出排除的理由，然后又讨论了一会儿，最后实在没话说了，问hr小姐姐是否需要做pre，他没有说话，然后我们就继续讨论，时间到就结束了

最后就是ot重测，一共有四个人，其中就有我，我听到我要重测的时候我心都凉了，因为我当时大脑很混乱，毕竟刚讨论完case，但是没办法，只好去重测，重测题目题库不变，但是我做的很差，和第一次ot比差很多，这是我的一点经验，希望能帮到你们

最后想悄悄的问一下，重测结果对offer的影响有多大，谢谢

3.3.7 kpmg 精英计划面试经验分享，广州所

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年4月23日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149034-1-1.html>

周六进行了kpmg的面试，地点是在周大福金融中心（东塔），面试的时候一定要穿正装，最好早一点到，因为这样可以和大家交流交流，从容一点

到了office之后是要先完成一个名牌的制作，就是将中英文名写在纸上

其实k家的吸引力还是很大的，遇到了很多专业对口，绩点又高，人又靓仔的学霸，有两个中大岭院的学霸，一看上去就特别厉害的那种

时间开始之后，会将大家带入一个会议室（这个会议室的人并不都是你之后讨论的队友），进行15分钟的case阅读，之后呢，会分为两组（视人数而定）进行小组讨论，分别进入不同的房间

进入房间之后并不是一开始就讨论，而是先进行自我介绍，英文，并且会被提一个问题，自我介绍限时一分钟，不能超时，我第一个举手，因为我没有什么优势，所以笨鸟先飞咯，但是因为超时，被打断，然后自我介绍都完成之后，就开始30分钟小组讨论，我们的case是公司搬家，具体数据太多，大家还是看了case之后针对具体数据进行分析，我们组的leader是中大岭院的学霸，全场carry，每个人都想说话，所以大家见缝插针，只要不中断别人说话就好，我是充当time control的角色，其实我们小组十分钟就讨论出了结果，然后我提出再用排除法，说出排除其他选项的理由，最后讨论到最后五分钟，问hr是否需要pre，他没有说话，我们就最后总结了一下

之后呢，是ot重测，一共有四个人，其中就有我，题库和之前的一样，我听到我要重测我的心都凉了，因为当时

刚讨论完，大脑是糊涂的，做的时候也特别糟糕，和第一次 ot 差很多自己的一点经验和大家分享一下，希望能帮助到大家，谢谢

3.3.8 KPMG GSG 咨询实习生 skype 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141997-1-1.html>

论坛里面 KPMG 的 GSG 咨询的面经好少，补充一个

·面试时间：45 分钟

·面试内容：

1. behavior question: 对 GSG 和岗位的理解；实习经历深挖（问的内容真的具体到用了什么工具、方法，如何得到结论等等）
2. case: 中资一家地产公司和外资酒店打算在中国合作开一家 joint venture 的酒店，问如何为这家新酒店定位？
3. case 追加问题：如果你有机会采访另一家已经进入中国的酒店的高管，你将问什么问题？

·解题要点：这是 market entry 题目，已经确定要进入市场，要点在于如何定位。定位主要是确定走什么路线的酒店(e.g. 高端奢华, 经济便捷, 精品); interview 的问题需要紧紧扣住 market entry, 并且尽量具体(问各个 segment 的市场的份额好过 general 得问现在市场 competition 情况)

·面试感受：面试的哥哥人真好，其实是他带着我做 case。<一开始完全不明白定位指的是什么，完全靠启发一步步做出的。>另外，网速真的很重要!!! 校园网太渣了，skype 面试老卡

求 offer! 秋招不是很顺利，希望真正进入项目，真正再学点东西，加强自身。

3.3.9 2017.11.29 周三晚 KPMG 上海所 winter intern 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134132-1-1.html>

【11.29KPMG 上海所 winter intern 群面面经】

面试地点在南京西路港汇 2 号楼 25 层，不要跑错到徐汇的恒隆港汇哦~

来面试的人不多，目测 50-60 人，所以通过率应该不低，不然它就招不到人了。

KP 面试的会议室特别有趣，门牌是“子丑寅卯”还画着对应的小动物，特别可爱~

12 人一组的群面，先英文自我介绍，之后 HR 根据你的 resume 英文提问，问题例如：你在学生会遇到的最 challenging 的事？你在 xx 公司实习学到了什么？审计的流程？Audit 和 assurance 的区别？等等。会让你先 try 英文回答，如果实在说不清楚，用中文也会同意。每个人 5 分钟，1 个小时就过去了。

之后是 case study。首先 M 要求无领导讨论，不定 role，不可以分工。阅读英文案例 15min，中文讨论 30min。

Intern 的 Case 还是那些循环使用的老 case，比如策划年会、员工培训、新 office 选址之类的，非商业案例。所以相对于其他三大，KP 实习生的群面是最简单的。

12 个人一起讨论，会有同学感觉插不上话。我们组就有接近一半的同学全程没怎么说话，这就很危险。至少你得假装很投入吧，所需要的信息在材料里都有，把你的想法说出来就可以，话多活跃一点~

最后 HR 说可以带走 KPMG 的铅笔橡皮作为纪念。两周出结果，求 offer 啦~

3.4 毕马威综合经验

3.4.1 成都所 Audit M 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151464-1-1.html>

1. M 面

我抽到的 case 是关于 Bifood 的，选择的题卡是关于 Market&Media 的。

主要两个问 Q1: Bifood 可以采取哪些措施来挽回中国消费者的信任？

Q2: 为了消费者的健康进行投资值不值得？

Tips: 像这种比较 general 的题目在做 pre 的时候可以通过与现实结合举例、结合 case 中提到的一些 details 这些方式让自己讲得更吸引人。

Getting to know you 的环节是全英语的，大概的话题如下：

introduce yourself、Why Audit、the differences between the work in investment bank and KPMG(看到有相关实习才问的)、你身上适合做 audit 的 characters、还有一些有没有申请其他三家之类的小问题。

之后我又问了两个问题 M 面就结束啦。（准备 case1hr，与 M 见面半小时左右）

2. Par 面

Par 先用英语做了自我介绍，说刚开始用英语聊，如果觉得英文 okay 了就改中文。

其中有涉及到的话题主要有：

你做过的比较有挑战性的事情，为什么想做审计（一直强调 pressure&busy）。

Tips: 感觉 par 很看重你是不是真心的想来 KPMG。（应该是聊了 20 多分钟吧）

以上，今天刚面完就来回馈论坛了，跪求 offer 啦~~~

3.4.2 热腾腾的群面记录 GZ 管理咨询

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147545-1-1.html>

刚刚结束面试，之前受到论坛的太多帮助，想回馈一下大家，在回家的大巴上分享一下今天的经历，也好好反思一下自己

我是海外留学生，k 记有全年开放的留学生校招，这个真的挺人性化的，感动！然后我申的是 advisory，上午做完笔试下好有岗位需要，所以还是挺讲缘分的。

因为论坛没有什么群面经验，所以前期准备时还挺不确定的，用一周时间很认真地做了公司和岗位的功课，看了论坛的 c

具体面试流程是一分钟英文自我介绍，40 分钟看资料，30 分钟六个人中文讨论和 pre。材料是 superfine 的，论坛大家已业和新能源投资哪一个。但通常 m 面只需要在两个里选一个题回答，今天两个题都要，加上六个人都要发言，所以时间

面试过程挺神奇的。一开始有三位组员非常活跃，我尝试加入讨论讲了一些看法，但真的有种插不上话的感觉，只能认真到一半时，在默默观察的面试官主动中断了讨论，指定让我和另外两个比较少发言的组员要在最后 pre 第二大题。感觉面点很感动，觉得面试官很真诚，也很惭愧自己上半场不够积极主动，最后努力说了一些自己的观点，pre 的时候我和另外个简单的面试官问答环节，主要针对刚才的表现问一下，我被问到为啥一开始很沉默后来才慢慢说的比较多，我就照实说

然后面试完有一点点失落，感觉自己好像准备得比较久，最后没发挥完就结束了。。。大家面对这样的群面情况有什么建议

在英国申请过 kpmg 但是流程走到一半就招满了无疾而终。经过今天更加想加入 kpmg 了，好喜欢这个公司的风格啊！心

yjs 神奇的网站求保佑!!!

附件自行下载哈~

本主题由 [吃吃](#) 于 2018-4-12 16:17 审核通过



[毕马威 case.doc](#)

65.5 KB, 下载次数: 114

3.4.3 KPMG UK Launch Pad 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146599-1-1.html>

KPMG Launch Pad

昨天刚参加完 KPMG 的 Launch Pad 活动，趁记忆还清晰，马上来分享一下，也希望论坛保佑我能够拿到 offer~这里我先把整个过程说一下，如果过了的话就再更新一下我自己心得，没过就不误导大家啦。

首先，前一晚一定要早点睡，不然活动一整天会很没精神，然后强烈建议大家穿最舒服的鞋子，女生也最好平底鞋，因为一整天，7.45 am - 5.00 pm 站着的时间很多，还要经常爬楼梯来来回回，太累了！即使要穿高跟鞋，也一定带一双运动鞋，到了那里再换鞋。

7.45 - 9.00 check in and networking

官方的到达时间是 7.45，但其实活动真正开始是 9 点钟。这么长时间，主要是因为人太多了，我们那场有大概 250 位候选人，所以早到的同学就差不多要 networking 一个小时，有茶水和饼干提供，不过为了能量充足，建议达到之前吃好早餐哦，本身饼干就吃不饱，而且大家聊天也不好意思吃太多。

9.00 -10.00 kpmg introduction

会有 partner，director 讲话，介绍一下公司的情况，他们也需要 sell 一下自己的嘛~

10.00 - 12.00 group discussion

别看有两个小时，过程蛮轻松的，整个小组讨论分成了 5 个 challenges，每个的 assessor 都是不同的，比较公正，中间有小的 break。我们这次的主题是用科技元素设计一个帮助 charity 管理 donation 的 idea，任何运用到科技的想法都行，里面会涉及一些科技比较，比如 AI, Blockchain, chatbot，大家可以提前熟悉一下。整个过程其实你们讨论的结果根本不重要，assessor 看都不会看你们在纸上写的小总结，展现出的 behavior 才是关键。具体小组讨论如何表现能让人觉得你是一个好的 team player，论坛上很多经验，大家可以搜一下。

12.00 - 13.00 lunch

这个没什么特别的，即使吃午餐，继续 networking。他们的员工会一起吃饭，所以有问题可以积极地找他们聊一聊

13.10 - 13.40 kpmg presentation about training and CSR

他们继续 sell 自己，听听讲座放松一下的环节。

13.50 - 14.20 senior interview

面试我的是一个卷发的爷爷，估计是 partner 级别的。面试问题我们后来交流发现面试官的风格还有问的问题会不太一样，但一定有的就是 motivational questions 和 resilience，这个是他们非常看重的，一定要准备。具体问我的一些问题如下

1. degree information
2. Why audit

3. How do technology impact on audit
4. Have you applied for other firms and what stage are you in
5. Where do you see yourself in five years
6. Tell me a business you admire, any thing about it 我说了 Facebook 一些在科技方面的尝试，他又要求我说一个感兴趣的中国企业，我就说了淘宝。
7. Do you think Chinese are more technology savvy than British. 这个问题我觉得很奇怪，我就说感觉大家都差不多。
8. Tell me your opinion about the wealthy gap in China 这个 partner 感觉对中国很感兴趣，还问我怎么看中国贫富差距。
9. Tell me a time when you overcome a challenge (resilience)

基本就这些，像是聊天一样，有时候他聊得开心自己扯远了，导致最后都没有时间给我问他问题，我也是有点醉，哈哈。

14.20 - 15.00 afternoon tea and break

15.00 - 16.10 written report

10 分钟阅读背景材料，1 小时写一个不超过 3 页的 report。我们这次还是关于一个叫 IE 的能源公司，要根据所给的 22 页材料分析它的 advantages, area to improve, challenges, 然后自己给出 recommendations。

这个有点坑爹的是 spelling check 是关闭的，好不习惯。我试着找了想打开拼写检查，没成功。大家可以试试，据说有人打开了。我自己写了大概 2 页半，700 字左右，缺点蛮多的，随便从材料中的 customer survey 就能抓到 4, 5 点。优点反而难找，我发现的有，他们在努力发展 renewable energy, reduce carbon emission, 也有举措推行 corporate responsibility, 因为最后时间不多了，challenge 我只找到一个，就是整个行业资源短缺，价格上涨。这些信息供大家参考。

16.00 - 17.00 Wrap up: African drum

最后是一个放松环节，有三位小哥现场教学非洲鼓，虽然大家都已经很累了，但是 200 多人一起配合大鼓还是很好听很有趣的。

主要就是这些，我感觉 kpmg 公司文化是比较放松，工作人员很热情和善，一天下来虽然累，心情还是挺好的，也能认识一些新朋友。希望我的分享能帮助到大家，祝我们都好运！

3.4.4 KPMG 处女面，记录一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145521-1-1.html>

这真的是一个神奇的论坛，笔试之后居然收到了面试，而且还支持 Skype 远程面试，可以说是非常贴心了，感谢

大家为我攒的人品！这是我第一次面 KPMG，有点小激动和小紧张，但是还好，全程都挺轻松的，不是压力面试。

楼主申请的广州所，但是因为人在厦门，所以是远程 Skype 面试，其实本来想着去广州面试也行，毕竟离得不远，但是昨天 HR 小姐姐打电话来的时候主动说要不要 Skype 面试，我欣然答应，真的太善解人意了啊，相对于前几天投的德勤北京所，周二打电话问我周四上午能不能去北京面试，半点都没有考虑到北京离厦门有多么远，飞过去多么贵（好吧，我真的穷），而且全程傲娇地说面试官只有周四上午有空，下午都不行，森气，最后还是觉得跑一趟不值得，而且很有可能面挂，所以放弃了。言归正传，K 家的 HR 小姐姐真的好温柔好耐心，讲话声音轻轻的，让人感觉很舒服。因为很少用 Skype，一开始我不知道 Skype 账号在哪里看，以为就是手机号，结果后来折腾很久，终于加上了好友！然后今天下午大概 3 点多面的，面了有 40 分钟。只有一个面试官，应该是咨询顾问吧，比较帅气的那种女孩子，我这边图书馆的网速不太好，但是对方也很奈斯。总的来说面试还是三部分，第一部分是就简历上的信息提问。1、自我介绍（中文的）2、实习经历 3、你认为你的快速学习能力体现在哪里，可以举个例子吗？ 4、实习中遇到什么困难吗？怎么解决的？

5、为什么想做咨询

第二部分就是 case 了，但是这个其实也蛮不正式的，因为我之前有过一段咨询公司的实习经历，所以她就直接拓展了一下，问我中国电信如何在国外拓展市场，然后我用几分钟列出了一些分析的点，之后就简单地 pre 了一下，也没有特别多的 cha，对于我这个非商科背景的人来说都可以接受，应该是不难的。

第三部分是问她的问题，感觉这部分我问得不好，我就只问了实习会待在 Office 更多还是客户公司更多。她说得看具体的客户，有一些是要待在客户公司，但如果客户不在华南的话可能就在 Office 了。

然后最后她问我之后如果来广州实习的话打算怎么办，准备租房吗，还是什么。这里我嘴欠说了句，我现在马上毕业，毕业论文也已经交了，所以可以长期外地实习，最近投的公司北京上海广州都有（我为什么要说这句话，



该打) 然后对方就问了句，方便说一下你还投了哪些公司吗？我只好很诚实地说了 唉，为了挽回局面，我赶紧说了一句，KPMG 是我最想去的，但是为了以防我被刷了，所以我投了其他的。于是对方又问，为什么最想去 KPMG，额，然后我就瞎扯了几句。然后就结束了。



第一次面四大，也算是积累经验了吧，不管怎么样，以后会更加努力的！这个岗位是单纯的实习岗，跟正式的 summer intern 还是有区别的，感觉没有暑期实习那么严格，不知道我的经验能不能帮助到大家，但是不管是实

习还是春招，祝大家都能拿到理想的 OFFER



3.4.5 热腾腾的面经 KPMG GZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145767-1-1.html>

露珠 20 分钟前刚面试完，来分享刚出锅的面经！

广州所实习，二轮面试。

面试官是一个中年大叔，叫 Mike，看起来很成熟稳重，面试还是三部分，第一部分是自我介绍和简历上的问题。

自我介绍我问用中文还是英文，对方说都可以，所以我还是自然地说了中文。然后就是问问题，感觉这部分没有问很多问题。1、能简单介绍一下你的第一份实习吗？2、你第二份实习中项目是怎样进展的，你主要负责什么？3、打 cold call 对你来说困难吗？4、你的快速学习能力体现在哪里？5、你之后是打算去读研吗？6、为什么想来 KPMG。主要是一些常规的简历上的问题，不会很难，但是要做到对简历比较熟悉。

第二部分是 Case，真的被论坛说中了啊啊啊，case 就是面试官随口说的，因为我在厦门，所以就问了厦门地区 o2o 一天的水果销量。我听到这个问题的时候整个人是懵的，然后就方了，好气哦，最怕这种套路，然而套路还是来了，哭唧唧，但是还是要保持微笑，努力寻找思路。我主要是按照收入来给人群分类，但是我 pre 完之后 M 对这个答案显然不满意，提出质疑，高收入人群更多网上购买水果吗？我突然想起来应该按年龄分段的，哎，然后我就承认了错误，按照年龄分把人群分为青年人，老人和小孩，中年人三类，然后就 pass 到下一环节了。

在此我严重怀疑上一个面试官有跟这个面试官说我还投了其他家，所以这个面试官又问我，你其他的实习情况怎

么样，我就只好实话实说我拿到了另一家的 offer，但是还是更想去 KPMG，哎，都怪我这么多嘴！ 最后就是第三部分问他问题，我简单问了一个，然后他回答完，就说之后会尽快让 HR 通知我后续的结果，然后就结束



了。总体来说，论坛上的面经还是很有用的，面试的套路和 case 的套路都是差不多的，只要用心准备，没被抓到什么

把柄，应该都没问题的，希望我的血泪教训能给大家提个醒，千万不要多嘴



以上，楼主准备收拾收拾去北京了，哎，这大概是我离 KP 最近的一次吧



祝大家 offer 多多~

3.4.6 四大 Transaction Advisory 求职经验分享（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145082-1-1.html>

首先自我介绍，本人 JamesFly，18 届香港 Top3 大学本科生，男。很幸运在去年秋招中拿到了 2018 四大（香港）Transaction Advisory 的 offer，即将成为一名财务咨询顾问。除此之外我也进入了腾讯战投部，贝恩，德勤咨询，JPMorgan 等企业的面试环节。求职期间我从“应届生”网站获得了很多干货，是时候来回馈一下论坛了。下面这篇经验分享写在我刚刚拿到 offer 的第二天，本来是当个人总结写的，现在决定发出来当做一篇经验贴。虽然我已经尽量将所能想到的都写下来了，但也难免有说不出的，如果有需要补充的，直接问我就好，有时间我一定会回复大家。

校招季大家最希望见到的词汇就是“Congratulations”了，谁都盼着能早点见它。而我，就在心情最绝望的那天遇到了它。2017年10月30日，几次面试折戟后，焦躁不安地翻阅着招聘信息的我收到了自己的 dream offer，这宣告着我的痛苦的秋招结束了。

求职之路上，我得到了很多人的帮助，其中尤其要感谢我的教授 Wallace 和师兄 IZ（拿到了 2018 香港 IBD 暑假实习的 offer）。他们给我在求职时，尤其在简历环节提供了很多帮助，让我少走了很多弯路。回想总结下来，也颇有些心得。今天就跟大家分享一下，我的 offer 之路。

先抛出方法论：首先，控制住一切可控因素，其次，限定不可控因素的范围。

众所周知，四大的入职程序就三关，即简历关，笔试关，面试关。我们按上述方法来分析这三关，先找可控因素——首先就是笔试，笔试环节有没有练习一试便知，例题都在论坛上，非常可控，和能力没多大关系。只要肯练习，铁杵定能磨成针，但记住一定要刷当年申请的题库，这样会节省很多时间。

再看简历关，注意，简历关大部分可控。一定要上心。很多学弟妹觉得自己简历没什么可写的，这是很大的误区。简历不等于经历，经历不可控，但简历可控。几乎同样的经历，呈现在简历上，尤其是英文简历上有可能天差地别，简历的英文语法，内容的侧重，文案的排版等等都是非常可控的。四大、顶尖的投行和咨询任意一家都有极低的报录比，几乎每个候选人都有一定的优势，因此简历中的小细节往往会成为区分点。虽然苛刻的没道理，但这也恰好是我们能用功的地方。我从大二的简历制作课程制作第一份简历开始，到大三找实习，再到最后大四秋招申请修改了不下一百遍简历。在确定了简历格式后，我会在有新的经历后及时更新简历，并请教大神帮忙进行修改，这是因为有些语法或细节错误，自己是很难找出来的，而有相似求职经历的学长学姐，身为过来人会给出很具有建设性的意见。在申请不同类型的公司时，还需要对工作内容及公司偏好进行有针对性的修改。所以，请务必认真反复修改出一份漂亮的简历。再强调一遍，简历关一定要上心。

最后看面试关，它属于不可控环节，尤其是群面环节里选题偏向，小组成员分布，临场心态浮动等等会直接导致结果不可控。根据上述方法论，当无法控制时，我们就要想办法限定不可控的范围。举一个我自己用这个方法占到便宜的例子，我在改简历阶段拜访教授时，他除去帮助修改语法外，针对不起眼的兴趣部分，教授给出如下意见：有重点地写三个兴趣，分别表现出团队合作力，职业兴趣和挑战欲即可，于是我将滑雪挑战高山写在了最后一栏。在单面环节，partner 主要根据简历问了一些个人实习和学习经历，到了最后一个问题，她问我：看你简历里面有写喜欢滑雪去挑战高山，能不能讲讲你的滑雪经历？由于我早有准备，除了详细讲述了滑雪的经历，还总结了心得：一为不看山下，看脚下，避免恐惧。二为 Z 字形下滑可以减缓速度。听完我的答案，partner 露出了会心的微笑。面试结束，我暗自庆幸认真接纳了教授的建议。这就是限定不可控因素的范围，单面环节问题本来就不多，限定住一个就有可能翻盘，一个简单的兴趣也可以成为加分项，简历就是这么神奇的存在！

四大的面试在这点上可做的文章很多，因为同国内企业不同，四大校招非常重视个人特点，会根据简历深入提问，因此简历的合理性和针对性很重要，大家回去可以就自我性格和公司需求好好琢磨并修改一下。

最后再总结一下：

第一：牢抓可控环节，笔试题练习，提高简历水平

第二：限定不可控范围，比如用简历内容限制面试问题。

好了，祝各位有志四大、投行和咨询的同学春招成功，还未面临毕业的学弟学妹加油学习，参加实习，提高硬实力，以及早点开始认真对待简历，珍惜青春。

3.4.7 kpmg sh 法证会计咨询实习面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143431-1-1.html>

LZ 面试之前搜集资料时，发现 KP 法证会计实习面经基本没有。现在面完，希望回馈一下这个神奇的论坛，分享一下面经，希望对后面参加面试的人有用。

【笔试】

笔试部分虽然常规，但是一定要好好准备。有了上次挂掉笔试的经验，LZ 这次从某宝买了笔试题，练习了一天。关于怎么用这些题，应届生应该已经有很多分享，我就不赘述了。值得一提的是，正确率非常重要，不要因为做题数牺牲正确率。

【HR 电话】

之前投的是 GSG 咨询，不幸电面挂掉了。后来隔了一段时间，大概是 1.10 日，接到 HR 电话，觉得我的背景比较适合法证会计部门，问我是否愿意试试。后来想了一想，可能是和我财经专业+法学二专的背景有关。LZ 当然当场表示愿意...

【M 面】

经理面约在了 1.16，面试官是一男一女。面试分为几部分：

1.自我介绍，职业规划，按照简历问问题，挖得特别细，可以看出法证会计组类似于警察办案的行事风格...因为我之前做过财务类的实习，涉及到发票查验。M 问我查发票的具体步骤，需要哪些信息，万一有假的怎么办...但是没有问 3why。

2.CASE: 先是给你一个医药代表报销的请客户用餐小票，问你从哪些地方可以推测这个用餐有没有真实发生，金额有没有虚报。我是从用餐时间、金额、菜的品类和数量、发票真伪、销售业绩和报销费用的横向比较几个角度回答的，这一部分不太难。后面，又给了一个新的小票和大众点评上找到的用餐小票，问你有哪些不同。最后模拟与服务员沟通，验证销售代表报销的小票是否为真。这一部分主要是找出几个要点，以合适的方式跟服务员陶瓷信息。我之后就陷入了一些细节的确认。经理给我的一个建议是，不一定非要在电话里描述信息。可以加一下微信发过去图片。一切全都搞定。一般来说服务员都会配合的。

3.最后是问问题环节，LZ 问了法证会计和审计的本质区别，法证会计的发展方向，未来会不会衍生出标准化审查流程，巴拉巴拉...

整个过程比较轻松，面试官还是很 nice 的。

【par 面】

M 面后的第二天早上，LZ 收到了 HR 的电话。本以为是告诉我拿到 offer 了...没想到是要我 1.19 去二面...LZ 的内心是崩溃的，实习生竟然也要面这么多次...

par 是个上海人，因此没有经历残酷的英文面试，只让我用英语做了个自我介绍。然而 par 瞬间识破，LZ 是在背英语的事实...

后面就轻松的闲聊，par 是 LZ 学校的学长，从照证件照说到了 LZ 家乡和交换经历...然后 par 开始说法证会计在中国的发展，工作特质，巴拉巴拉...LZ 基本插不上什么话，只能一边虔诚地看着 par，一边点头说是。

涉及到问答，par 让我描述一下对实习工作的了解，个人性格之类的...都是很基础的问题。

最后换 LZ 问问题，第一个问题问了 par 对于最近一个新闻的看法，为什么会出这样的问题，“pwc 印度对上市公司审计业务被法院禁停两年，原因是其审计的某公司伪造订单，虚增利润 10 亿，却没审计出来。”后来想想，LZ 脑子简直是抽了，因为 par 是从安达信出来的哇... 第二个问题是对优秀实习生的期望，par 回答是态度最重要。最后，par 说今天就先到这里，结束了面试。

【offer】

1.29 日，接到 hr 通知面试通过的电话，心里的石头才算落了地。从 par 面到 offer 整整等了 10 天，等待的过程基本是待业在学校，焦虑得不得了。所以等结果的小伙伴不要着急，保持耐心，必要时也可以和 hr 小姐姐电话跟进的。

最后祝同学们都能斩获想要的 offer!

3.4.8 2018.1.15 bj audit m 面,更新 1.24 par 面,更新 2.1offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142129-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，之前看了很多面筋，现在来回馈社会，丧丧的求 par 面!!! 背景：lz 海归小硕，2018 秋招申请西安所，m 面和考试冲突所以申请延迟，被调整到北京所异地面。

我的 case 是 bifood，运气很好，抽到了 swot&split 那套，没选的那套是 strategy。case 和问题的内容论坛里都有，我就不再赘述了

准备了 45m，被带去见 m，是个三十多岁男性 senior m，可能是 pre 听多了吧，全程无笑容，无 challenge（因

此我感觉要狗带)

get to know you 部分问了自我介绍，实习，两次实习中遇到的问题，为什么研究生和本科专业不同除了自我介绍之外，其他都没有要求用英文

最后就是反问阶段

全程大概 25-30m
再次求 par 面!!!!

=====

更新，1.19 收到 par 面通知

1.24 上午十点在东方广场 par 面，十楼 partner Roger Zhang，在 kpmg 十几年，他说自己是比较老派的 par 全程 45-50m，纯中文，无自我介绍，气氛还可以
聊了 why me，实习跟的项目，对加班的看法，中国经济走向（这个问题我回答的烂透了。。），我父母的职业等等
问题
注意：par 专门强调，是 kpmg，不能叫 kp。。。走的时候帮我开门了，没有口头 offer

在神奇的应届生求 offer! 跪求 offer! offer offer offer!!!

=====

更新，2.1 收到 offer

下午五点多收到 offer 啦
秋招结束啦
开心!!!!
感谢这个神奇的网站，希望大家都有好消息~~

3.4.9 sh tax 秋招经历总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 23 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139601-1-1.html>

楼主申请 kp 很晚，基本踩着截止日期申请的，然后就开始了秋招漫漫路。1 ot

kp 的 ot 的题论坛里都有，我当时把两套题都看了几遍，然后最主要的是确认每道题大概的陷阱在哪里，比如哪个地方会特别要注意。基本多看两遍就有感觉了，它大概会考什么。另外就是注意时间，在练习的时候就要把握好的。

2 m 面

我的 m 面很晚才来，收到 ot 以后过了一个多月吧，才通知我去的。当时也是把论坛里的 4 个 case 都看了一遍，相关的背景也查阅了一些。然后到了面试当天，楼主碰到的 manager 是个女生，人很和蔼。我抽到的题是 bifoood，然后是关于消费者选择这一块的，进去给一个小时看题，然后到经理办公室 pre。之后 manager 会针对你的简历提问，主要我被问到了社团活动的经历，还有在实习过程中的收获，要求我具体说一下。整个面试还是很流畅的，最后也问了经理关于部门的相关问题。到此 m 面就结束了。

3 par 面

又过了一个多星期，我收到了通知去 par 面。但是，楼主真的太掉以轻心了，没做任何准备就去了。结果被现实狠狠的打了脸。一上来 par 先是让做自我介绍，然后我又问了一下我申请的职位的具体工作。接下来我就脑抽了。par 让我谈谈对 kp 的了解，但我准备的是 why kp，所以只能努力扯一些关系吧，他后来好像也意识到我说的有点偏题了。之后 par 又让我谈谈对个税的理解，其实课上有学过，但我脑子又抽了，谈了一个很广泛的概念，感觉坐在对面的 par 又无语了一点。最后又闲聊了一些话题。但感觉都没有和他的期望值相符。整个面试聊了大概有半个小时吧，就结束了。

然后现在回想，楼主真的是应该好好准备。最重要的是，要让对方感觉到你真的是非常真诚的，对 kp 有热情，很想加入这个 firm 才行。而且对面试官来说毕竟对方抽出时间来进行这场对话，那无论如何面试者也应该用同样的态度去面对，这也是尊重对方的体现。

4 总结

回顾整个秋招，其实特别想说的就是，每一个环节都不能忽视，必须拿出 100% 的努力来应对。最后，听说这是个神奇的论坛，求 offer! 求 offer! 求 offer!

3.4.10 KPMG 南京所 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138495-1-1.html>

今年 KP 给了很多意外之喜，来码篇面经，造福后人。

简单说一下 LZ 背景：大龄在职理工狗，南京某 211 学校，本+硕 7 年，对南京城一往情深。本科小打小闹，硕士期间以 lab 课题研究为主。实习经历：研究所、NGO、某 Big 4 咨询部门。内心有 KP 情节，依然向往四大。

2016 年申请情况：9 月参加 KPMG 在南大的 campus talk，觉得 KP 的男 M 和 par 都超暖，小姐姐特别有气质，felt sooo into KP! 于是回家就填了网申，然鹅 OT 的 logical 部分做得一脸懵逼，止步于笔试。

PwC 的招聘流程比较一体化，直接给笔试+一天 superday 全搞定，LZ 所在的组 12 进 2，止步于最后一关。其他两家都有面试，最后去了其中一家实习。

2017 年申请进度：9.13 网申—10.17 OT—12.15 Manager 面—12.20 par 面+offer

关于网申和笔试，论坛中有很多经验可参考，大家认真对待即可，不再赘述。

M 面，LZ 接到通知的时候还在外地做项目！... 跟 HR 小姐姐解释了一下，重新约了时间。必须要说 KP 家对待招聘非常细致和用心，LZ 身在外地，多亏美腻的 HR 的帮助，感谢她们！

15 号下午 16:00 面试，提前半小时来到珠江壹号大厦 46 楼，心水的 KP 蓝~~当天还有另外两个 MM 来面试，得知是今年的最后一批，赶上了末班车~

交了 CV 之后直接被带进会议室抽 case, Chatterbox。问题: risk of not selling; 本土及国际市场的策略分析; 你的建议。LZ 当天旅途劳顿, 读 case 的时候困得不行== 强打精神罗列了一下 pre 的框架.....

1 小时过得很快。manager 进来后简单自我介绍了一下, 要求做 7~8 分钟的 pre, LZ 就开始 blabla freestyle..... 分析角度: 3C; 市场占有率; 国际媒体动态; 社媒关注点超快速的变化趋势; 传统广告 VS 新一代人的猎奇..... 等等。pre 期间, manager 一半时间在看手中的材料和打分表, 一半时间看看 LZ, 没有反馈和提问。

然后就是 getting to know you, 被要求自我介绍, LZ 问中文还是英文呐, M 说你用英文吧, 于是 again, blabla freestyle, 主要介绍了本文前面的背景, why KP。然后 M 提了几个问题来聊: 目前的工作内容, 之前的实习经历, 以及关于工作地点、业务的 preference。整个交流过程非常直接、高效。LZ 又主动追问了几个问题, 自嘲了一下自己大龄理工狗的背景, 问 M 召我进来会不会比较劣势, 有什么风险; 然后 M 非常 kindly 地解释说, 不会担心候选人的背景问题, KP 不要求特定的背景, 我们也有很多业务线, 并且咱家的培训体系非常完善; 另外, 面试的 manager 并不代表一定就带你, 会根据 HC 来安排。OK, 然后面试结束, 道谢出门, 时间估算不到 20 分钟 (maybe longer...)

总体感觉, M 都是很忙的, 面试候选人之前可能临时还被 par 叫去安排任务, 所以会保证面试过程高效率。你的面试时间短反馈少, 并不一定说明什么。

par 面, 12.20, 下午提前半小时到达, 先去 changing room 换衣服补妆。等待的时候听到 hr 小姐姐还在通知 m 面, kp 今年战线可真够长的。终于见到了男神 Vincent! 聊了些基本的问题: 3why, why NJ office。par 问你毫无审计经验怎么看待以后要做审计呀, 这个问题真是...我自打找工作以来, 几乎找的都是与原专业相关性不是很强的, 每次面试必答, 当时一阵心酸。我边王婆卖瓜边夸 kp, 最后说自己的复合背景可以对以后的工作加持, par 听到这里都笑了 = 感觉是个很爱笑的 boss。后面还聊了聊学习成绩, CPA 打算报几门, 对不同城市的选择, 对跨行的理解等等。整个面试持续了 15 分钟, 结束之后握手并送 LZ 出门, 特别贴心 2333

LZ 领了纪念本就撤了, 改签了提前一个小时的高铁回家, 此刻在和谐号上记录下今年 kpmg 的求职全过程。祈祷能如愿拿到 offer, 也祝征战在求职路上的小伙伴都有一个理想的结果。

par 面之后 4 小时收到 offer 邮件。

历时 15 个月。2016.9.12 - got to know kp, 2017.12.20 - got to kp。感谢!

3.4.11 Offer 已收到, SH TAX GMS, 回馈坛子

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137764-1-1.html>

首先楼主说一下个人背景, 本科双非 (学分绩 86/100), 硕士英硕 (位于西南, 某工科名校), 专业土木 (水环境)。

楼主是在国外投的 KP, 过了一个礼拜左右收到网测, 网测的内容坛子里很详细了, 仔细做, 多练练的话保证正确率, 问题都不大的。

然后楼主开始漫长的等待 等了两个多月在 11 月中旬收到通知 (楼主开始顺序是审计, 咨询, 税务), 将楼主转到税务组

M 面

四个典型的 CASE 多看，坛子里资料很全（如果有人要的留邮箱吧），当时楼主是 ALL-2-TOGETHER 的案例，问题楼主选的是类似于战略的，问题大概是 SWOT 分析，然后如何进入市场之类，具体的有点忘记了。楼主回答的思路是 SWOT, 4C, 波利五力等模型（楼主认为模型给的是一个思路框架，让你有话可说，具体的运用要灵活）。随后的 GETTING TO KNOW YOU 针对简历提问（建议熟悉自己的简历，通过提问将话题展开），楼主和 M 聊了差不多有 1 个半小时。

P 面

M 面过后开始焦急等待，11.30M 面。12.8 号接到通知 12 号 P 面

P 面主要针对与简历的提问，par 没有按照固有模式问 3WHY，很自由，延展度很高，但是我认为都是基于 3WHY 和简历拓展。面试的时候要让 P 感受你的诚意，同时你也得多说，我记得我是当天早上最后一个（早上 4 个人），楼主跟 P 聊了快 1 个小时，楼主滔滔不绝讲自己的经历，楼主觉得 P 面就是一个交心的过程，是一个你熟悉业务熟悉企业同时让 P 了解你的过程。



就在刚刚楼主收到了 offer.

3.4.12 面经加 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136959-1-1.html>

面经

29/11 Manager in 5/12 par in 7/12 offer

要夸一下 KPMG 的效率，相比 EY，我真心觉得 KPMG 好很多！我要回报大家一下～

一面(manager in)

这有三个部份： verification test, case study presentation 和 getting to know you

1.) Verification test:

是 Euro-bank 的题目，专心做对就好，不用太快

2.) Case study: (60 mins 准备，10mins Pre)

题目是 Bifood (很多题目都很齐，大家可以在 bbs 找找)，我觉得这个部份的面试最重要的是面试技巧！用一些比较逻辑的方法去分析 e.g. SWOT, 3C analysis. 通过这些点，考官觉得你是有逻辑的人，如果可以再用故事的方法连结整个 case 的重心！最好有一个好的开场白，也说明自己 case 的目的！我的 manager 很好，present 完后问了几个问题，比较难的是：有那一间公司是中国政府有资助到？

3.) Getting to know you: (看 manager 喜欢，我觉得大概 30mins)

有自我介绍，问一下 CV 还有你自我介绍的内容，最难的一题是: What are the most risky choice you have ever taken?

最终面 (Par In) (45mins)

不要太早去，就 15-20 分钟就好！没有自我介绍，一开始 Par 就很好的说我们聊聊天。问题有：Why do you want to work in KPMG? (3why questions), Which internship inspired you the most? Which part of the internship you dislike the most? 还有请有礼的对 reception 呀！我觉得 Par 跟 reception 都很熟！最后，希望大家可以拿到心仪的 offer~感谢论坛的资源和大家的无私分享！

3.4.13 NJ 1205 M 面 + 1214 Par 面 + offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135967-1-1.html>

9.30 网申，1017OT 邀请，11.27 通知 M 面，12.11 通知等待 Par 面，12.14offer

KPMG 的战线拉得有点长，OT 结束后等了一个多月，才等到了 M 面的通知。感谢给了机会，顺便期待 Par 面吧！

首先聊聊 KP 给我的感觉吧，想象中 KP 是一个比较高冷的形象，不过实际感受后，觉得 KP 挺暖的。等待面试的期间，在办公室溜了一圈，人挺多的，很多小朋友集中坐在一片区域，大家似乎在讨论这些什么，但环境一点都不嘈杂。前台小姑娘很热心的给我接了一杯温水，见微知著吧，好几个小细节让我对 KP 有了莫名的好感。

抽到了 Bifood 的 case，Case 主要分几块，第一部分讲了 Bifood 集团的业务（分为 hot chicken, Pizza o, MY-IND3 部分）；第二部分讲了 Bifood 在中国的发展（主要大头是 Hot chicken, Pizza O 占一小块，MY-IND 在进入后不久就 remove 了）；第三部分是关于剥离中国业务、发展 franchise 运营模式的战略，包括如何成为 franchiser，成为 franchiser 需要承担的一些费用等；第四部分讲了总部 CEO 对战略的反对态度（这里还提到了集团在 India 的业务，读的时候没太明白），提到了 brand fatigue 等一些不利的因素；第五部分就是关于一些新的 technology。附录一和二，分别给了集团&中国区的 financial data，附录三是集团&中国区的 whole-owned company vs franchise 的饼状图，附录四是关于食品安全的新闻。

我选了 Strategy/Split off 的题卡，题目问的是 what issues are likely to arised if Bifood decides to split off China as an independent part, and move into the franchise module. 给了 3 点考虑的方向，1) local management team 2) how confident in attracting local entrepreneur to join as franchiser 3) how could the control on supply chain be more efficient.

pre 全程中文，结束之后，manager 也没给任何点评，就开始 GTKY 了。跳过了自我介绍的环节，直接让我自己挑一段实习经历来说。我讲完之后就问我有什么想问的，顿时心里凉了一截，manager 貌似对我没什么兴趣...想到自己特意从外地跑去 NJ 面试，还是希望能多聊两句，也希望 manager 能分享一些内容，所以就邀请 manager 自我介绍。整个 F2F 大概持续了 20min，出来之后我表示自己要去赶高铁，HR 小姑娘就给我省去了 OT 重测的环节。

非常和蔼的一位 boss，港 par，面试的主要内容都是围绕自我介绍展开的。Par 很细致，让我介绍了每一份工作经验。此外，就是为什么选择 NJ，为什么 KP（聊这个话题时，Par 还给我解释了一下为什么 KP 的占线拉这么长，表示很欣赏 KP 坚持单面的理念，好感 Up），如果给 offer，后面的时间准备如何安排。在 Q&A 环节，和 M 面一样，我还是邀

请 Par 做了简单的自我介绍。整个面试持续了 20min 左右，感谢 boss 宝贵的时间和 HR 小姑娘的安排。走出 KP 大门的时候，幸运地遇到了上一周面试我的 manager，希望好运！

1 小时之前收到了邮件 offer，在这么长战线的最后一环，KP 毫不吝啬地展示出她的高效。四大求职路终于可以画上句号了，开心！

NJ 的帖子一直不多，希望能给还在备战的小伙伴一些帮助吧。

3.4.14 NJ 所面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135869-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，今天刚经历完 Par 面，上来攒人品，求 offer，也希望能够给大家一些借鉴之处。说实话我这奇葩经历好像也没啥好借鉴的，好吧转入正题。

经理面：和大家一样，分为两部分 case 和 getting to know you.

四种案例在论坛里已经有朋友分享得十分详细，我下载了但是现在手机不方便粘贴，之后用电脑再贴上来，感觉够用。我的 case 是微信微博那篇，大概七八页吧，用塑料封起来的不能在上面做笔记，但是有两张草稿纸可以使用，PRE 的时候也是只能带稿纸。我抽到的提卡是 swot 和 strategy，有大概四五个问题吧，1.用 swot 分析优势劣势 2.进入新市场的优点缺点 3. 联系生活（不好意思过去半个月了有点记不全，但是没关系，有朋友分享得特别全，加油往前刷帖子，嘻嘻）我看 case 的速度比较慢，所以我花了大概 25 分钟看 case，我全看完了，其实可以不必，因为有的信息并没有用到。30 分钟分析，5 分钟整理思路！时间真的很紧，对我来说挺时间紧张的，因为我英文阅读比较慢，中间有人进出，有点影响我的思路。如果记忆力比较好的朋友先在论坛里把资料都看全了，记全了，应该问题不大。一个小时准备时间过去后，会有 hr 过来带去另一个办公室，经理在里面等。（然而实际上我是面试延迟了五分钟开始，HR 告诉我，之后的面试也是延迟五分钟，来叫我去另一个办公室面试的另一个并不知道，她准时来催了我一次，然后我重复了一遍，之后又一个年轻的姐姐来问了我一遍可以面试了吗，我又重复了一遍面试延迟五分钟）。到了另一个办公室，发现面试的经理就是刚才催我的年轻小姐姐，，我的内心 OS（死了死了，刚才有没有表情不好什么的？？？紧脏）我以为她只是过去引导我过来面试呢。

经理让我坐下，直接说我们来聊聊 case 吧，问了我 case 说了啥，我把背景说完之后，经理问我有什么补充的没，我又说了两者之间的客户群和广告盈利模式的不同。经理继续问我我觉得 SM 公司要进入中国市场，中国的这两家公司应该怎么应对，我说了个性化发展。然后经理就说那我们 case 就聊到这。exm??? 我的 pre 呢??? 我准备了一小时的 pre 呢然后就开始 getting to know you.针对简历的实习经历，职业规划，CPA 备考，英文自我介绍，英文问了我一个为什么不考研的问题，然后就结束啦，经理面我全程不超过 20 分钟，超快，心里好虚。奥对了还重测了 OT，恩，，不说了，这个我做的很惨，太久了也没复习，不过 HR 说不影响这次面试结果。

后来过了十天也没有结果，我着急，打电话也没人接，后来发了邮件，告诉我我通过啦，让我耐心等待，诶，把我感动的，，，总算没有白费，因为我是排除万难才参加的这个面试，，，各种心酸真的只有自己清楚。

好了来说说 Par 面，面我的 par 超级和善，简直就是我男神!!! 爱笑，说话一直微笑着特别亲切，好喜欢他吖!!!! 送我花痴一下，生性超级好听啊!! 面试也超级简单，我看不出来他对我的面试感觉如何，但是觉得能把 Par 面也走完算是无憾啦，拿不到 offer 那我就乖乖去上海吧，，，虽然真的好可惜。但是找工作看缘分呢，诶。

说说面试内容吧：做一个自我介绍说说大学生活，择业方向，为什么选择 KPMG。

聊聊工作与生活的平衡的看法，因为 KP 工作压力还是很大的。工作忙起来不能发展自己的爱好你怎么看。顺便聊了一下马拉松（楼主上个月底刚跑完马拉松）。问我英文能力怎么样，阅读邮件没啥问题吧。以后的英文发展什么什么的。CPA 考试计划，报几门。接着他介绍了 KP 的挑战性很强，和我实习的内容还是相差蛮大的。投了其他三家吗？财务工作和事务所有什么不同？对成绩的看法，因为我的绩点比较低，问了我排名，然后说如果 KP 只取成绩排名前 20%的我怎么看？（问到这，我觉得自己死定了，哭）对工资的看法（这个不明白问的意图是什么，我就按照自己想的说了，答的不好估计）。实习的过程当中有什么迷惑吗，困难和收获！我瑞华的实习比涉及比较多专业的工作，聊一聊。嗯，说得有点儿零碎，但总体都在这里啦，问题不算难，不知道男神对我的回答不满意，我尽力了，秋招最后一面！

攒人品，求 offer，真的对 KP 好喜欢呀，好感度 up up up！我面试的时候也这么说的不管怎样，都要给自己的秋招划上句号了，若是 KP，那就完满了，都说爱笑的女生运气不会太差，就让我走走运吧！

今天收到了 KP 的 offer，，好开心啊~~下面是之前 M 面在论坛里找到的 case 面经等，希望对大家有帮助，面南京的朋友



[case 1 case 3 终结版.pdf](#)

1.84 MB, 下载次数: 57



[case 2.pdf](#)

378.04 KB, 下载次数: 56



[case 4.pdf](#)

769.66 KB, 下载次数: 51



[Case Study.pdf](#)

749.69 KB, 下载次数: 49



[case 技巧.pdf](#)

2.85 MB, 下载次数: 53



[kp 面经.pdf](#)

357.39 KB, 下载次数: 48



[kpmg M 面案例整理.doc](#)

49 KB, 下载次数: 44

3.4.15 KPMG UK Launch Pad 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136459-1-1.html>

楼主第一次申请英国 KPMG, Audit Mandarin Program。

十月初递交申请，申请提交之后收到 online test，材料参考经典 24 和 36，用这些足够通过了。

等了一段时间之后就是 digital submission，这个是 2016 年秋招开始改变的，听说之前都是电话面试。这个过程就是根据 HR 发的邮件内容准备录音，三天之内上交。

录音提交之后过了很长一段时间，十一月底才收到 Launch Pad 的通知，其实这个就是 Assessment Center。Launch Pad 的大概流程能在 WIKIJOB, GLASSDOOR 上搜到。

Launch Pad 时间开始的非常早，楼主被要求早上 8 点 15 分到，之后是 identity check，有早餐提供。之后会有 kpmg 的 introduciton。

然后是 group exercise，分成 5 个 part，主要内容是给一个 charity 设计 app，每个 part 有相应的任务完成并且限制时间，时间包括阅读材料和讨论，每个 part 都是不同的面试官，从第三个部分开始，正式讨论前要给面试官做 2 分钟的 presentation 关于前面部分都讨论了什么。

当天参加 Launch Pad 的人数大约 200，group exercise 结束之后，把人分成两批，一批做 written，一批做 partner interview，在此之前有午餐提供。

楼主先做的 written，内容关于给 international energy 做 summary report，材料有 22 页，信息量巨大。10min 读，1 小时写，材料不会收上去。用电脑 word 打字，autocorrect 是被关掉的。

然后是 partner interview，大概有 20 人在同一个房间面试，同时进行。面试楼主的是一个 audit director，问了 why kpmg, why audit, what qualities do you think an auditor should have, tell me a time you work under stress, tell me a business story(news) and how kpmg can help? what do you know about ACA qualification? 然后是对面试官提问。

三项考核结束之后，会有一个 learning process 的 talk 和 drum cafe 的娱乐活动，之后就可以回家啦。

一整天的面试真的是累惨了，kpmg 会在两个工作日内通知，finger crossed!!!

3.4.16 面筋（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136187-1-1.html>

大家都差不多面试完了，留给下届的小伙伴们看~

我是踩着网申 ddl 申请的，10 月底收到 ot，网上的题目已经很全了，但我那段时间面试太多，没空准备，随便看了一小时然后远方再也没有消息传来，我以为肯定挂了，但没想到上上周通知我上周二 m 面，虽然被调剂到了 tax 的 gms，但也挺有意思我就粗略的看了看，资料附在本帖。我很倒霉的抽到了 superfine，没有原型的 case，是我看的最不认真的，抽到的问题也是用的中文，m 是个非常温柔的姐姐，一直听我讲，还给我提了意见，比如要考虑到 risk，不能光说 s 和 newbrand 合并的，后面就是 get to know u 环节，她说 gms 对英语要求挺高的，所以全英语。问题不多-1.自我介绍 2.你对 gms 的了解 3. ... 然后就没了，问我有什么问题问她，我问了五六个，姐姐都很耐心的回答了。我出来看了时间，我发现单单 get to know u 说的还多。

过了一周，本周二收到 par 面通知，面试时间就是今天！昨天有个 hr 姐姐还打电话和我说了些注意事项，比如不要迟到，我这鱼脑子已经忘记她的名字了，也没问她要名片= =

问题有：1. 自我介绍 2. 你提到你做过很多团队项目，举个例子 3. 是根据第 2 问的细节再问的 4. 说说你了解这职位吗 接着就是我问她问题，我挤出了两个问题，就是很常见的 1. 能不能分享您的职业规划，par 是我目标（表忠心） 2. 优秀 只面了 15 分钟不到，我就灰溜溜的回家了，以为没戏。但没想到中午就收到了电话，然后就收到了 offer



kpmg 效率太高了，前后一周结束了面试，就收到了 offer，之前没加任何群。现在决定签 offer 了

另外，今天打电话来的 hr 说下周三是入职 party，穿什么装啊，我忘记问了。希望好心的小伙伴解答，谢谢

本主题由 吃吃 于 2017-12-8 09:23 设置高亮



[Chatterbox and talkiup 及原型资料.pdf](#)

379.78 KB, 下载次数: 335



[All 2 together 及原型资料.pdf](#)

347.77 KB, 下载次数: 0



[Superfine.pdf](#)

162.32 KB, 下载次数: 0

3.4.17 校招北京审计-17.11.16M 面-12.4par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135348-1-1.html>

网申最后期限提交的，有收到短信：以前申请实习做过笔试，这次不用做笔试直接经理面

11.16 经理面

案例是 Bifood，应届生上有很多案例，我当时看了很多面经，真的很感谢大家的分享!! 没人两个题卡，选一个答。我的一个是特许经营权，一个是分离中国区的缺点。我选的后者。案例全英文，一共 45min 得准备时间。案例上有一些数字，我建议还是利用一下，毕竟让带计算器了，即使是简单的成本增加，收入减少也好。案例我觉得最重要的就是有逻辑! 有自信! 经理可能也不太了解你的案例! 有自信的说自己准备的东西! 我的案例分析是中文的，经理说先做一下案例分析吧，我就自己用了中文。

第二个部分就是相互了解的过程。先让我用英语做了自我介绍，剩下都是用的中文。实习经历问的挺细的，我有内所审计实习，哪些项目，具体怎么做的，有什么收获。对审计怎么看? 为什么想干审计?

昨晚案例分析以后，经理说：你的案例分析的挺好的，我也没什么要问的。我当时就很高兴!! 但是后面聊着聊着经理突然就不笑了，我突然就慌了。

经理其实没有为难我的意思，抓住机会表忠心!

12.4par 面

11.30 收到得邮件，让选 par 面时间。等了整整两周!! 下午 2:30 的面试，是 11 楼的一位女 par。全程中文，没有 challenge。首先自我介绍，没有介绍完。就有打断我问实习经历，我有一段财务，一段审计的实习经历，问会计和审计有什么区别，怎么看待会计和审计? 家庭爸妈对四大是怎么认识的? 希望你去哪儿工作? 好像就没有问我问题了。我觉得好好准备一下 3why 吧，没有明确问，但答得都差不多。

我问了三个问题，par 特别详细的跟我说了很多，主要都是他在说，我附和。par 人真的很好的感觉! 但是感觉也挺忙的! 我进去的时候还跟秘书再说一些事情，面试完送我到电梯口以后匆匆忙忙就回去了

希望以上可以帮助到大家!

求毕马威的 offer 啊!!!!

3.4.18 KPMG BJ 所 12.8 收到 offer 面经回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136476-1-1.html>

12.2 号 M 面，12.7 号 par 面，12.8 深夜收到 offer。延期入职情况比较特殊，发过一篇吐槽贴详见链接：

[size=13.3333px] 延期入职一定要谨慎! 我血和泪的教训啊!

[size=13.3333px]<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2133623&fromuid=7055143>

[size=13.3333px](出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

(当时刚收到面试消息的时候整个人很崩溃，不过人力那边确实太忙，我的情况又太特别，人力的同事也确实是

很为难，上一篇帖子语气都不太好还是很不好意思的了 ，联系 HR 次数太多导致小姐姐已经认得我了，par

面去的时候直接喊出了我的名字 

虽然对今年校招的参考意义不大，造福一下下一年的朋友们还是好的

M 面案例是 Chatterbox，听说北京的 FS 组大部分是 Chatterbox，CP 组大部分是 Bifood，案例具体的大部分论坛里有不再多说，我选了 swot 那张题卡，五道题，第一道是 Chatterbox 的 swot 分析，第二道是新战略的 cons 和 pros，第三道和第五道记不太清楚了，第四道是自己对 social media 的理解。

我说案例的时候经理一直在边听边点头，不过事后回想起来应该多跟经理有一些眼神交流的，当时只顾着看自己的笔记了，完全没顾上--说完了之后经理说这个案例是开放性的，每个人都能有自己的观点就可以，之后也没有继续问案例。

然后我们就开始愉快的交谈，问了我为什么过了两年还想过来啦，之前实习收获最大的是啥啦，注会考的怎么样了，等等一些吧，因为 M 说我在这实习过两次的话应该对公司很了解了，估计也不用我向他问什么了，于是他问的我差不多之后我就没再继续向他提问，很快就结束了。

par 面时候是一个很平易近人的女 par，又愉快的聊了起来，估计一大半时间都在聊我那全国知名的高中，更多的像是在满足 par 的好奇心，非常感谢母校，在我找工作的路上还能帮我出把力，嗯= =、其他的话，她问了我在这里工作的话没有户口我怎么看、论文写的什么题目、对毕马威这两年的新变化有什么了解等等，因为对毕马威的新变化我只说了冠名了东方广场那栋楼没说出别的，par 说写论文的空闲时间还是要多关注公司的啊= =之后问 par 问题的时候，我说那公司这两年的新变化有哪些呢，她说详见公司官网哈哈= =、其实 par 说不是一定要非要想出问题来问，估计是之前面的多了，大家有的没的最后都要挤出一个问题问问 par，他们也都知道的，所以我觉得问题不能问的太刻意，可以根据面试时候聊得内容再深入问一下之类的，我觉得我那个问题问的也不怎么样，该怎么问该问什么还是要多考虑一下的哈~

8 号晚上十一点赶着末班车收到了 offer 邮件，这俩星期一会天上一会地下的心情变化也很是煎熬，不过回过头去看也都不是什么不可跨越的大问题，有时候觉得实在过不去的事情过去了也就没什么了，心态还是要平和一点的~btw 祝愿大家都有心仪的 offer~

3.4.19 2018 SH audit offer 已收 一路历程分享 回馈应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134430-1-1.html>

先介绍一下楼主的背景吧 上海某双非一本财经院校 财务管理专业的学生 ACCA 马上快考完了 雅思之前考过 (6.5) 大三的时候在内资所和快消行业实习过。

楼主是因为之前在申请实习的时候笔试成绩比较好，所以校招的时候参加了免笔的提前批面试，是在 8 月 22 号恒隆一期 50 楼参加的经理面。我想笔试应该是运气成分很少很少的，应届生上有很多大神整理过的题目，多刷题找到感觉，笔试基本上是没有问题的。

关于经理面，想给大家一些比较有价值的经验。因为楼主本身 ACCA 在读，对于案例分析这块比较拿手。KP 的经理面不是群面的形式，是每个人抽案例和问题然后有一个小时的时间自己去整理案例回答问题，之后会被带到一个 ROOM 里向经理做报告。对于案例分析，大家一定要先琢磨一下自己抽到的问题，不要一上手就去抓案例。全英文的案例不一定有时间能看完（反正我没看完），根据自己的问题去案例里面找相关的内容看，无关的内容就省略不看了。在准备 PRE 的时候，大家一定要有一个清晰的逻辑。我自己觉得比较好的案例分析的逻辑是，先介绍一下你抽的公司的背景（这个案例里肯定有，用自己的话整理一下），之后在对抽到的问题做 pre 的时候，一定要先讲出来这个问题是什么，用自己的话说一下，然后再说是什么导致的这个问题，也就是原因，最后再说解决方法。总结一下案例分析的套路就是（背景介绍——问题陈述——问题原因分析——解决方法）这样你自己梳理的时候有条有理，经理在听的时候也会明白你的逻辑。其实你讲的内容不是最重要的，重要的只有两点：你的逻辑是不是清楚，你讲话是不是大方得体。案例分析结束以后就是 getting to know you，建议这部分准备的时候把自己的简历提前吃透，对于每一个可能被提问到的点都准备一下。当时我的经理是一个非常 nice 的男经理，好像是 IPO 业务的 line，当时我们一直在讨论我期中一个在内资所审计的实习经历，经理问的非常细，而且我们还就期中一个如何与客户沟通的问题讨论了很久，因为我们双方持有不同的观点，他一直蛮有兴趣的在追问我为什么会有这种想法。所以大家在面试的时候不要一味去迎合经理的想法，其实站在面试官的角度，他肯定不希望对面坐着一个机器人一样的面试者，面试官也更喜欢和面试者有来有往的沟通，喜欢有自己想法的面试者。我的建议是在面试的时候能尽量引起经理对你经历的兴趣，你们聊的就会很多，你的机会也就越大。其实完全当作是去和朋友聊天就好了。

楼主是 10 月底收到的 par 面通知，11 月 2 参加的 par 面。par 是恒隆二期 16 楼金融组的 linda zhao，人非常 nice。不得不说 par 的气场都是很强大的，毕竟阅历丰富，但是不要被 par 的气场所镇住，一定要直视她的眼睛，不卑不亢的回答她的问题。par 的问题基本上不会那么 detail，基本上会问一问经典的 3WHY，我建议大家不要去背网上的套路，par 面试过那么多人肯定知道哪些答案都是背的，所以最好的方法就是 be yourself。你自己怎么想的就怎么说就好了。最后结束的时候大大方方和 par 握个手

11-22 的晚上九点多收到了 offer 邮件，非常开心，校招也算圆满结束了。

整个校招历程在应届生 BBS 上收获了很多，感谢前辈们的分享，也想把自己的一点经验传给学弟学妹们。祝所有人未来的就业和学习都一切顺利！

我的微信是 pr777wan，如果有小伙伴准备申请寒假实习生有什么不懂或者想咨询的地方可以来加我哟~之前楼主也参加过安永的 SLP，如果明年有想参加 SLP 的同学我也很乐意分享经验哟！

3.4.20 GZ AUDIT PAETNER INTERVIEW

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134772-1-1.html>

楼主前几天 par 面了，很愉快的经历嘻嘻嘻，写一下面筋分享一下~

面试时间：12 月 8 号

地点：GZ 周大福金融中心

时间：10 A.M

楼主 9 点 50 就到了，在沙发等了好一会，期间陆续有申请税务的小伙伴刚刚做完 M 面出来，有的肥家，有的等 OT 重测；差不多到 10 点 50 分的时候一位很年轻的 KPMG er 过来找我，然后一路带我到面试的会议室，最让我感动的细节是在每一个转弯处这位 KPMG er 都会伸手指着说“请”，这么 nice 真的对 KP 圈粉了。

然后!!! 最尴尬的是，我以为这个小哥只是一个 manager，是来带领我过去面试的，结果到了会议室，这位小哥

坐下了!!!! 原来他就是我要面我的 partner  真是尴尬，真的超年轻，看着 30 多岁，顶多 40 出头，而且很 gentle，

很乐于跟我分享，给了超多经验 ，面完试我都觉得即使这位 par 大大 fail 我，自己也不会太难受。

啰嗦了一大堆之后，进入正题：

PAR 大大先是让我放松，这个面试只是一次交流（超 NICE 有没有 ），然后就自我介绍；然后就是我的部分了：

1. 英文自我介绍+WHY KPMG;
 2. 问了很多关于我实习的问题：有关资料整理的事务，如何做好的？实习遇到的难处？给了情景问题：楼主在某展会实习过，因此问我作为组织方，如何提高展会的吸引力（par 觉得它影响力在下降）；楼主从内外部来回答的；
 3. 如何看待枯燥重复的工作；
 4. 长期的职业规划。楼主说的有关 CPA 那部分是说入职前报考审计+经济法+税法。par 大大问了为何先报考审计，审计和会计区别？然后 par 大大给了建议说先选会计比较好，因为审计注重实操。
 5. 问了在校歌队的社团经历(角色，干什么的) 以及自己小小的创业经历；
 6. 提问：楼主问了 3 个，不是全都按照准备的来，都是按照聊天接下去的，这样不会显得太套路~
1. KPMG 官网宣传视频让我印象很深刻。特别是 KPMG values who you are. 想问说有没有什么时候是让您感到 KP 真的会去 values who you are?
- 关于这个问题 PAR 真的回答了很多，很 NICE，他不仅回答了多元化，针对多元化讲了人员的多元，业务的多元，员工工作的地点多元（比如海派）还提到了包容，特别是社会责任方面，提到了用 KP 的所长去结合公益活动等等，我听得狂点头，真的很欣赏 PAR 大大分享的内容；
2. 有关提到的海派，我问了什么样的人才能被选上参加 KPMG GO 这个项目；
 3. 有关 CPA，问了 PAR 大大除了会计必考，其他两门怎么搭配；par 大大的建议是加两门记忆性的，比较轻松，如战略，经济法。

大概就是这些内容了，这次 PAR 面真的很愉快，和 PAR 交流得很开心，感觉面了得有 40 分钟。整个过程 PAR 都很 NICE，而且很儒雅，面完起身送我出去，楼主本来想握手，然而由于位置不太方便，而且 PAR 好像没那个意思，硬来也不太好，就没握手了。然后一路上 PAR 还是跟带我去会议室一样，一直说请，快到大厅的时候问我



说喜不喜欢这里的工作环境，我说超喜欢，特别是这里的香味哈哈，还说了很喜欢这里的蓝色调，par 说是嘛，现在好多了，KPMG 的蓝有了很多种，不像以前那么单调。最后到了大厅，PAR 主动跟我握手!!! 真的好 NICE 啊!!!!!!

真心希望能加入 KPMG，跟着这样的 PAR，还有面我的 M 也是我的师姐，人也超 NICE，能如愿的话真的就没遗憾了。真心求 K 家的 OFFER 啊~~~

楼主是 11/24 面的 M 面~一直忘了写面筋，特地写一下攒一下人品~
面试流程包括:

1. 前台签到
2. facilitator 带去会议室做 case，宣读要求~楼主抽到的是关于 chatterbox 和 talkitup 的案例~难度中上吧。自己选的题卡是 1.面对政府监管，想出 creative 的方法帮助 either chatterbox or talkitup 吸引客户； 2. 如果要进军国际市场，how to operate around these limitations to complete in the global scale. 案例不难，就是读题花费时间太多，楼主花了 50 分钟写完提纲，10 分钟准备英文稿子~正式做 case，楼主用的是英文，每个提议都会加上例子，最后超过了时间，不过 m 没打断，说做得很详尽了，问我刚刚准备了多久。然后直接跳过 q n a 。
3. getting to know u:
让我全中文
 1. 自我介绍
 2. why audit n why 四大
 3. 团队合作案例
 4. 解决争议案例
 5. 有趣的经历
 6. 拿到 offer，入职前怎么准备
 7. 问问题

大概就是这样啦~分享求人品!!!!!! 应届生爱你爱你爱你爱你~

3.4.21 北京审计 10.20OT + 11.14M + 12.01Par 求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134458-1-1.html>

楼主原来发过 OT 和 M 面的经验贴——见链接 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121036-1-1.html>

11.14M 面后感觉很好，但是等了一周没有收到 Par 面，以为自己凉了，但是在 11.24 号偶然打开邮箱发现了 Par 面邀请!!!（惊喜过后发现所有可预约时间都已经选完了.....）

一直给 HR 打电话，然后昨天接到电话今天早上面试，给同学们的经验就是 M 面以后不要像楼主一样傻傻痴痴地等啊，多给 HR 打打电话，今天跟楼主一起面试的一个同学是 11.25 面的 M 面，但是一直给 HR 打电话，确认通过以后就马上给她安排了面试，比她同批次的人都要早，越早的话 Headcount 也会多一点的，总之没坏处。

然后是今天的 Par 面，HR 电话通知，没有邮件，10:30 到毕马威大厦 9 层，我 10:00 到的，发现有的 11:00 面的小伙伴已经等在那里了，大家也可以提前点去，准备准备，跟面完的同学多交流，因为很可能他们遇上的 Par 就是你接下来会遇到的，多了解总是没坏处的。

今天的 Par 有些忙，楼主 11:00 才轮到，是一位很好很温柔的女 par，人超级 nice，全程聊天无压力面无 challeng 进去以后 Par 热情地握了手，然后让我自我介绍，我说我英文吧，Par 说没事，中文也行，楼主就开始说然后 Par 就先问了爱好，为什么想来审计，为什么想来北京，问了实习，问了实习中遇到的困难，审计很辛苦，有没有准备？就是一直聊天然后 Par 就问楼主有没有什么问题，我问了三个自己比较感兴趣的，Par 也给了我中肯的意见

整个校招环节，从网申，M 面，Par 面到和 HR 的接触，KPMG 真的特别拉好感啊，遇上的每个人都特别好特别 nice!!!

我真的很喜欢很喜欢 KPMG 啊，希望 K 爸爸收了我吧!!! 求 offer!

3.4.22 KPMG 成都所 ITA 面试 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134367-1-1.html>

11 月 29 号面的，面完就想要来坛子攒个人品，一直因为论文的事忙到现在深更半夜还是决定来发个经验帖，求一求 offer，毕竟 KP 是我最想去的 dream offer 了。发个经验帖，顺便也记录一下 KP 的求职之路吧。毕竟，今年秋招，其实并没有投几个，一直都很期待 KP。

KP 的 ot 来的比较晚，好像是 CPA 考试前两天来的吧，因为之前在网上看到说是网申截止之后才发 ot，就一直没怎么看题，等到 ot 来了，有点慌，又是 CPA 冲刺的时候。临时找题库看了几个小时，然后就做题了，所以

ot 做的，其实不是很好



大概 10 月中旬的时候就开始通知 AC 面了，我一直没有收到，以为是 ot 做的太差，挂掉了。过了很久，突然收到了 HR 的电话，说看我本科是数学统计专业的，问我愿不愿意去试试 it advisory。哇，当时超级开心，其实 IT Advisory 可能和我的专业背景和未来规划更相符呢，真的超开心。当时就觉得，以前学长跟我说“KP 是一家可以给你提供很多职业可能的公司”，真的是超棒，很感激给了我这个机会。电话通知一周后就是 AC 面。

AC 面之前就在坛子里看了好多面经，也就是那四个案例，因为当时已经是 AC 面的尾声了，当天好像是我们所有人做的 case 都是 superfine 的案例，我的问题是 swot&strengthness，一共有四个小问。①swot 分析；②pros and cons；③key differences 好像是内部发展和外部发展的主要区别之类的；④some issues。当时 pre 的时候时间有点紧，后面的回答的乱七八糟。AC 面一开始就是自我介绍，因为准备了英文的自我介绍，然后开始 english。完了之后就 and M 一直英语聊，聊了好久，遇到一个问题不太知道中文怎么描述，很怂的问可不可以用中文，后来终于换回了中文的介绍，整个 M 面的过程，因为 lucas 人真的非常好，让我消除了很多紧张感，都开始有点放飞自我了。在 getting to know you 环节，基本就是问了些对 IT 咨询的了解呀，对出差，加班的看法呀什么的。然后 lucas 给我介绍了一下 IT 的主要业务线，平时的工作什么的，真的是非常好的一个人。面试大概有 50 分钟的样子就结束了，然后我就回来等结果。面试完也不知道自己表现的如何，就是觉得完全在 be myself，然后 lucas 说 KP 喜欢我这样的学霸，让我很开心，哈哈。

大概过了 4 天的样子就接到了 par 面，那个时候成都所审计已经发了部分 offer 了，基本招聘也都结束了。昨天去 par 面我也是最后一个 candidate，估计我是今年成都所的最后 candidate 了吧，哈哈，希望有个好的结局啊。par 也是个很好的人，问我比较多的是不是 it 相关专业的人，以后工作怕不怕很吃力之类的问题。然后主要给我介绍了一下 IT Advisory，很快说没啥问题要问我了。哎哟，然后我就问了一下，以后 IT Advisory 的发展路线，讲真，我自己是对这一块还挺感兴趣的，有机会也想要有个比较长远的发展才问了这个问题。par 说，这个问的很好，哈哈，有点小开心。然后给我讲了很多工作和以后的发展，和 risk, audit 都有很多合作啊之类的。个人感觉学到的东西还是很多，而且 IT 现在确实也是非常需要啊，真的很后悔为啥当初不学 IT！我的 par 面没有问英文问题，更多的是在向 par 了解，听他讲，觉得人特别好。

整个 KP 的面试体验就非常的好，M 面的时候有小哥哥小姐姐的接待，走的时候还送了小礼物。M 和 PAR 也都非常的 nice，办公地点在我向往已久的 IFS，真的是非常的让我满意和想去啊。都说这是个神奇的坛子，所以要求 offer 啊!!! 招聘季都快走到尾声了，希望 KP 能给我个 offer,结束我的秋招，愉快的完成我的论文。再说一次 KP 成都所真的非常棒啊！

3.4.23 KP BJ M 面 11.9-Par 面 11.24

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133334-1-1.html>

知道这是一个神奇的网站，一直在这里看大家的分享，本想有机会拿了 offer 来回馈，但今天的面试让我觉得可能就就此止步了，所以还是要写一下我的教训，大家加油！

毕马威大楼，9 层，签到后等待，case45min（笔+计算器，不能拿手机，所以一定要带表！我愚蠢地竟然忘记带手表，虽然结束前 5min 会提醒，但自己没掌握好时间）case 内容是 chatterbox&talkitup，两张题卡，一张是 swot&strategy，另一张是 merge，选了前一张。到 6 楼 M 面，先 pre，然后自我介绍，最后问简历中的问题（pre 我是中文，过程中 M 看简历，M 看起来好像有点累，没怎么听我说，感觉自己说的乱七八糟，没有逻辑，M 并没有对案例进行提问；M 说用英文自我介绍，最悲惨的，我因为不熟悉说到一半说不下去了，M 笑说可以用中文，我就羞愧地用中文继续说，后面也是全程中文，当时就觉得完蛋了，确实自己没有做足准备，悔恨 ing；简历的提问就比较轻松，问了两段实习经历，课余时间做什么之类的问题，经历自己梳理过，但还是觉得真正面试的时候 hold 不住自己，说话感觉不够条理；M 说我是一个活泼外向的人）最后 M 说三点半有会，于是也没有向 M 提问，就结束了面试。感觉整个过程，M 有点疲惫，我说的乱七八糟，也耐心听着，很温和，有笑容。很感激，更加觉得自己 low 爆了。

虽然面试乱七八糟，但 KP 是最喜欢也是唯一给我面试机会的一家，求 Par 面求 offer 啊！感谢！！！！！！

如上所述，11.9M面，非常感激M给了绝望的我Par面的机会，11.10收到Par面邮件，但错过了预约的时间，一直等到11.21接到预约面试的电话，11.24进行Par面（如果收到预约面试的邮件，一定尽快预约，不然有可能要等很久；BJ所的通知方式有的是邮件有的是电话，不要漏接北京的电话）。依然是毕马威大楼，9层，签到等待（一同等待的有M面的同学，今天BJM面都要重测OT，我们之前好像没有或极少，若有还未M面的，还是提前准备一下）。还是到6楼，秘书小姐姐带到Par的办公室，一位温和、儒雅、睿智的男Par，但是感觉深不可测，看不懂表情和眼神（我也不知道自己什么状态，哭！）。先是自我介绍，我问Par是中文还是英文，Par说英文吧（M面的时候因为不熟悉，自我介绍就说了一半，这次太熟说的太快，不知道Par有没有get到我的点，自我介绍还是要熟悉，说话要慢，唉我就说的太快了，Par说你别紧张）。之后就是全程中文了，问了为什么来北京（山东人，武汉读书，因为想在北京工作，所以一边在北京实习一边秋招；我说北京离家近，有更公平的工作机会，Par反问我就是这样吗，吓了一跳，Par说开玩笑）；对于审计人员来讲，最重要的一点是什么；专业是工商管理，那么对于一个企业而言最重要的是什么；对十九大有没有关注（没太关注）；对中国政治、经济有什么看法；对国企混合所有制改革有没有了解（不太了解）；女性在事务所的工作中相比于男性没有优势，那如何处理工作与家庭的关系；大学里最有成就感的一件事。最后我问了3个问题，就结束了面试。Par很温和，也有笑容，但我整个过程在大佬面前还是很紧张，有点读不懂Par的意思，我可以说是非常蠢了。

原本就最喜欢KP，整个招聘的流程信息反馈及时，HR很暖，面试的M和Par都很好，耐心的听你说话，与你交流，总是很温和。求offer！希望能加入KP！感谢！！！！！！

3.4.24 广州所 m 面（11.07）+par 面 面经（11.27）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年11月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133310-1-1.html>

11.07 m 面 下午 14: 30 会有 hr 带领到一个房间，然后 hr 抽 case，我们个人抽两个题板，只需要回答一个题板，用一个小时的时间看 case，准备 pre。（hr 会记录时间）

一个小时之后，hr 会来收走 case，我们回到大厅等待 m 带领我们进入下一个环节。

我 m 面的经理是女的，之前在华南理工大学宣传会上讲过话，是华南理工大学非会计专业毕业的。

①首先做 pre，然后 m 会根据我们的 pre 提出一些问题。（其实 m 基本没有太多的时间看 case，因此不用太紧张，注意讲话的逻辑性，不要和 case 有太多的偏差。case 建议提前在应届生上看帖子，知道 case 大概是哪四个，每个大概内容是什么，推荐帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060715-1-1.html>）我抽到的 case 是 superfine & bitme。

②m 会看我们网申时填写的资料，问个人问题，采用行为面试的方式。因此建议大家面试前去毕马威校招官网看一些自己网申时的内容，还有 OQ。我面试的时候是英文自我介绍，后面的全是中文。

③m 面完，有可能要重测 ot。只有不要做的太差就基本可以，当然真的有人重测没有达标而导致 m 面没有过的。我个人 m 面的准备：

- 1.英文自我介绍，3why（why audit， why me， why kpmg），common 的问题的英文回答（例如职业规划）
- 2.case 的准备，大致知道每个 case 是什么内容（不建议大家去 case 的问题，因为问题太多样化了，会乱的）

- 3.重看网申内容和 oq, 准备问 m 的问题
- 4.了解 kp, 了解 kp 面试的关注点 (逻辑性, 沟通能力等)
- 5.有时间的话, 可以再看看四个 case 对应的现实生活中的案例。

废话: 等了两个星期, 天天上应届生求职网看看和我同一天面试收到 par 面的情况, 患得患失心态很重。两个星期后还是没有收到 par 面通知, 最后放弃了。结果第三周周五收到 par 面通知!!! 所以大家再等等吧!!

11.27 par 面 16: 00

par 面就 15 分钟左右, 没有任何为难的问题。没有时事, 没有英语问题, 遇到一个比较年轻的帅气的男 par, 人超级 nice

- 1.为什么 想要从事 audit
- 2.觉得自己适合 audit 这种工作的生活状态吗 (年审忙死, 淡季悠闲)
- 3.业余爱好是什么
- 4.最想去的是深圳所吗 (本人异地面, 申请深圳所, 在广州面试。par 说异地面不影响录取结果)
- 5.有什么问题吗

最后觉得, 面试不要太套路, 真诚一些, 尽力去准备, 最后即使四大皆空也不怪自己。去伪装自己然后得到的 offer 也是不适合自己的!! 加油吧!! 希望以上的东东可以帮助到后面面试的同学。。。最后求 offer 啊!!!!

3.4.25 上海所 offer+签约

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132790-1-1.html>

楼主一面的时候发了帖子攒人品, 果不其然之后的流程很快, 从 m 面到收到 offer, 总共一周的时间.....那就继续来反馈吧 m 面的时候跟 m 聊了快 1 个小时, 了解了 kpmg 的各个方面, 但是 par 面的时候完全相反, 总共历时不到 10 分钟, 其中有效时间可能就 5 分钟。

进去的时候 par 并没有自我介绍, 也没有让我进行自我介绍, 更不要提 3why 这些基本问题。只问了两个问题: 你其他三个所还报了什么? 如果我们不录取你, 你会选择去内资所么? 这样的压力面, 全程 par 都在 challenge 我的说法。当时听到第二个问题的时候, 我已经认为自己挂了, 两个问题大约 5 分钟, 自我感觉回答的也不是特别好, 果不其然第二个问题之后, par 就问我还有其他问题么, 我当时都已经傻了。为了拖时间, 我愣是自己问了 2 个问题, 好不容易出来, 一看时间刚好 11 分钟, 除去进办公室之类的时间, 聊天估计也就 10 分钟不到, 然而我前面一个人面试了接近 30 分钟。然而让我意外的是, 第三天的晚上收到了 offer。这说明, 时间长短并不会决定是否录取你, par 在你进入之前应该已经仔细了解了你的简历, 并且 par 真的非常忙, 可能临时有事给不了太多的时间。大家如果遇到我这样的面试也不要慌张, 应该就是传说中的压力面了吧。

签约的话, 有一个小型的 welcome party, tax 的 boss 来做了一个简短的分享。感觉 kpmg 的员工培训和人文关怀这方面做的很 nice, 从今年到明年入职的时间线很清晰。12 月份会有正式的 welcome party, 明年 6 月份开始会提供 cpa 的报名指导以及培训。期待与大家的相见啦!

3.4.26 SH Tax M 面+Par 面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132729-1-1.html>

楼主英本+英硕，G 点还可以，英语也 ok。

楼主在完成 ot 后差不多等了一个月才收到 M 面，这让我早已经认为失去资格的我倍加珍惜。

11.13 M 面：

这大概需要两小时。第一小时会被 hr 带到小房间里，然后从 10 套题目抽两套题目，独立来完成英文 case 阅读和记录。这个过程时间过得很快，所以建议大家一定要带上手表，充分把握时间。楼主的 case 是 superfine 和 biteme 两家公司（在论坛里找得到），抽出的两套问题是全新的的问题，所以楼主只能选一个比较好答的（两套题目 2 选 1 回答）。我差不多花了 5 分钟选择哪套问题回答，接着按照我选的题目来阅读 case。这里有个技巧，因为 case 很多页，但你要回答的问题可能就只需要在前 5 页的内容，那么你就不要花时间去阅读后面资料，所以楼主再选问题上很慎重，选定后就不更改。这里做笔记也很重要，要根据你的问题，然后构建出你 presentation 的逻辑框架，把问题融入你的框架中，逐步做上你要的笔记，外加你想出来的观点（这个也很重要，最好你要把材料里的内容融在你的观点里，这样格外加分）。我的时间分配大概是前 20 分钟选问题，看材料，外加构建逻辑，后面 40 分钟边想观点和填充内容边修改逻辑框架。

之后被带去 21 楼找 manager，先做 10 分钟 presentation，后面有 20-30 分钟的面试。面我的是一个女 M，她没有任何要求，所以我就用中文做了 presentation。她立马给我评语：逻辑和表达都不错。也没问我 presentation 的问题，就直接问我简历上的实习经验，中间问了两个英文问题。整个过程很顺利。

在 11.15 晚我就收到 11.20 的 Partner 面试。但在周五 11.17 收到 hr 电话，说 partner 有事，我的 11.20 的面试被取消，后续面试的时间到时候通知（遇到这种情况也不要担心，我当时是 11.20 亲自去 KPMG 公司询问了情况）。在 11.20 晚上就收到 11.22 的 Partner 面试通知。

11.22 Partner 面：

Partner 是一位比较年轻的男士，说话举止都很儒雅、温和。Partner 一开始就让我用英文做自我介绍，我应该讲了 3 分钟的自我介绍，之后又用英文问了我具有挑战性的工作或学习。之后全程中文，主要还是围绕简历上来提问，关于 3why 问题一个都没有提及到，所以还是要把自己的简历事宜全部理顺，千万不要胡编乱造，这很容易被看穿。最后我又问了两个问题，Partner 也很耐心解答。总共花了 25 分钟，过程也是相当顺畅，一问一答也很流畅。

今年据说是每周三晚 9 点准时发 offer，而我 11.22Partner 面就是周三，外加有 hr 说这周的都要下周三会出结果，所以我自然认为是下周才出结果。很幸运的是，在 11.23（感恩节那天）就收到 offer。

3.4.27 记一次神奇的 par 面经历（SZ.11.24），另附 M 面（GZ.11.13）经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132511-1-1.html>

看了论坛这么久的资料，现在来回馈大众了。LZ 在广州申请的 SZ 所，11.13 日在广州 M 面，11.23 号通知 24 号

SZ 下午五点二十面 Par，于是 24 号下午从 GZ 坐动车赶去 SZ。

----- 我是华丽的背景的分割线 -----

Par 面部分：

到了华润大厦九楼之后发现还有一个小伙伴是 5 点面试，但是助理姐姐跟我们说 par 的会议延迟，得晚半个小时。我们稍作交流之后又来了两个小伙伴，助理姐姐再次出现说得晚一个小时，我们全体移步十楼小教室候着。我们四个开始还有些端着，但是在这个完全没有其他人的房间，聊着聊着就开始 freestyle 了。十分感谢三个 nice 的小伙伴，本来还是怀着紧张焦虑的心情等待面试，结果说着说着就完全进入朋友聚会的状态了，到面对 par 的时候



内心居然毫无波动甚至有些想回去聊天。终于神秘的 par 现身了，一个叫 Larry 的男港 par，看起来十分和善。估计是因为很晚了，par 也比较忙，所以我们都是全程中文，连自我介绍都省了。主要问了基本情况兴趣



爱好时事新闻这三个方面，So,之前准备的表忠心套路完全用不上（确实是真心想进 KPMG 啊！）.....全程普通话估计还是有些难为 par 了，有的点他确实 get 不到。不知道是 par 找不到啥问题还是不感兴趣，大概十分



钟就结束了。所以，个人感觉 Par 面不像 M 面可以有目的的准备，你完全不知道你要面对的 Par 出什么套路，最重要的是不要紧张，落落大方，给 par 展示你是有目标的，真心想从事审计工作。最后饥肠辘辘地滚回广州了，



到九点多才到快饿晕了，大家接近饭点面试的时候最好带点干粮以防万一。

M 面部分：

KP 的 M 面是单面，首先是给每个人不同的案例本，再让你从 20 多个题板里抽两个，选一个作答，每个题板三个问题。之后 60min 的时间看案例，再去单独的房间向 Manager 做 presentation。具体的很多人都分享了，这里不



多赘述（没错，就是因为懒得打字，有本事你来咬我啊）。这里想表达的是，M 手上有打分表，虽然不知道具体有什么内容，但是肯定是考察你不同方面的能力。KP 的 M 面是一个很好的机会让你充分展现自己，没有人是完美的，展现出你好的方面，在这方面得的分数比较高，完全可以弥补其他方面的不足。切忌过于浮夸和过度紧张，这些心理建设相信不用 LZ 多说。最后疯狂给 GZ 所的女 ManagerZY 打 call,这是我遇到的最 nice 的面



试官，当时就想要是能进 KP 一定要跟着她干了，然而面完才想到自己申请的是 SZ 所。不管哪个所吧，



反正 LZ 想进 KP 的信念是不变的（是的，论坛发帖都不忘表忠心）。

最后的最后，非常感谢这次面试经历，让我发现了自己的不足与优势，认识了很多可爱的人。希望最后能有个圆满的结果吧，也祝大家秋招顺利。

3.4.28 SH Audit 14 号 M 面 20 号 Par 面 22 号收到 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132160-1-1.html>

回来拜一拜这个神奇的论坛，真的在秋招的时候帮了不少忙，写一写面试中的心得体会吧！

M 面：【无群面】【1 小时阅读材料+10 分钟英文展示+经理问问题】【2017 年 11 月 14 号】

据说 KPMG 的 Case 很多年都没变了，也许？但是我个人感觉其实并没有多难，如果强行全部提前准备下来真的会比较累吧！我觉得无论拿到什么 Case 一个框架结构是最最重要的。

第一步，要把基本情况客观的成列在草纸上，这里就单纯的把重要的信息点摘抄下来就可以了。这里可以用 SWOT 分析分为内部和外部来讲，内部的角度侧重分析强项与弱项，外部分析威胁与机遇。

第二步，指出你认为 Case 中迫切需要解决的问题。

第三步，给出你的解决方案。格式为：中心句+详细论述

第四步，总结归纳，预测一下未来的情况，以及今后要在什么方面加以重视。

如果有上面的框架，那么在展示的时候基本上就不会太慌了吧，按照上面四步讲完时间应该就差不多了。

英文展示完成以后经理会结合你的简历问几个简单的问题，M 面基本结束。

Par 面：【合伙人比较严肃】【结合简历问答】【15 号收到面试邀请申请改到 20 号】

问题如下：

- 1、自我介绍
- 2、为什么没实习？
- 3、职业规划是什么？
- 4、有什么兴趣爱好？

总结：

- 1、自我介绍也要简单谈谈自己为什么要选审计。
- 2、说话底气要足。
- 3、腰板挺直坐好。
- 4、回答问题要分点。

夺命连环问之后一度觉得自己没戏了，因为感觉合伙人对自己不太感兴趣的样子，不过最终还是拿到了，来道一声感谢，也祝大家一切顺利！

3.4.29 2018 BJ 审计 OFFER 拿到，面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131790-1-1.html>

本帖最后由 Darkbeats 于 2017-11-22 22:05 编辑

拿到 OFFER 了，特此来分享经验回馈论坛~

M 面：KPMG 国内 M 面和其他四大不太一样，是一对一案例分析，一开始跟其他小伙伴被 hr 领到 10 人会议室看各自的案

只能拿自己的草稿纸，所以要做好笔记)，建议大家带好手表因为 hr 只在最后 5 分钟会提醒。案例内容是固定的 4 个案例 & 微信), A2together o2o(阿里巴巴), 每个人拿到的只有一个案例, 我分到的是 Bifood. 网上都有案例的具体内容(百度你什么问题了, 45 分钟后会被 hr 领导各自对应的一个经理, 也是在一个 group meeting room 里面, M 让我先开始演讲, 只是利用我的演讲时间看我的个人资料想好问啥问题, 所以我觉得大家可以放松点不用太担心自己讲的会不会不专业, 问题也没有让我自己自我介绍直接介绍自己的部门, 这让我蛮意外的居然没按套路出牌, 接下来就是很随意的聊天, 他会分享你为什么喜欢审计(经典 3 个 why 之一), 然后就是根据我在网申的时候写的 Open question 展开问题, 所以这里大家一定些不需要套路(star 原则)回答的问题, 最后就是我请教了 3 个问题就结束了。我的感想是面试官知道你面试是有备而来所回答问题上套用一些面经的东西这样会让面试官觉得你是在玩套路, 还有就是很熟悉自己简历的每个经历每个 bullet po

Par 面: 其实 Par 面对我来说没有 M 面紧张因为过了 m 面说明你不论在专业还是其他方面都没问题, 而且 Par 面在面试你了。整个过程是: 一开始自我介绍, 因为我有国外留学背景会问当初为啥会出国, 为啥选这个专业(学的是数学), 为啥回答也没套路刻意表达自己的优势, 都是正常的聊天。最后就是提问, 我问了几个有关公司战略发展的东西就友好结束啦

最后的一点就是可以看看论坛置顶的帖子里面汇总了各种前辈们的经验, 我再附上一些资料也是在论坛上找到的, 分享给

本主题由 [yvonne_h62](#) 于 2017-11-23 09:36 设置高亮



[K 家 Par 面.rar](#)

1.55 MB, 下载次数: 114

K 家 PAR 面



[K 家 M 面.rar](#)

505.86 KB, 下载次数: 102

K 家 M 面

3.4.30 GZ Risk Consulting M 面+Par 面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131664-1-1.html>

M 面

【面试流程】

40m: 自己看案例

25m: 小组讨论+5m: 展示

其中:

1.40m 这段时间内只能自己看案例, 在草稿纸上做笔记, 不能与同场的成员讨论。会议室里面只有 6 个参加面试的同学,
2.剩下的时间在另一间会议室自我介绍(英文、1m)+中文讨论(25m)+中文/英文 PRE(5m)。经理全程在场, 一边听

【内容分享】

- 1.抽到的 case 是 chatter box & talkitup。 所以咨询跟税务、审计一样，用的也是那四套题目
- 2.具体的题目是：
 - 1) 如何利用名人和熟人的影响，促进消费者在平台的消费
 - 2) creative steps
 - 3) 平台如何吸引广告商和消费者
 - 4) 如何解决平台上面的广告经常没有被有效看完的问题

以上都是我大概回忆的版本，具体请多参考其他面经，最终以自己看到的材料为准~

最后要提醒大家一定要好好准备这 4 个 case，提前对一些问题想好一些思路，这样在讨论才能有话可说。

附上我在论坛搜集到的材料，再次感谢论坛其他同学们的分享~附件好像下载不了，放上网盘链接

链接：<https://pan.baidu.com/s/1pLsUMBx> 密码：np8o

PAR 面

首先，K 家的效率感人，LZ 在 M 面完后第二天就收到 HR 通知 12.01PAR 面，并告知后续没有邮件通知。

其次，LZ 遇到的 PAR 是 Kevin，港 PAR，深圳所（听其他同学说的）

【面试流程】

英文自我介绍+一半英文一半中文提问+一次提问的机会，大概 15—20M 左右

如果是留学生的话，基本上都是全英文面试

【内容分享】

- 1.英文自我介绍
- 2.介绍在 K 家的实习情况
- 3.比较实习过的两家四大
- 4.两家都给 offer 的话，选哪家（LZ 嘴欠自己说有收到另外一家的 offer）
- 5.（以下切换到中文）最大的缺点是什么，举例子分享，并且追问从中学习到什么
- 6.遇到最大的挑战是什么，追问如何解决的
- 7.问他一个问题

【总结】

因为是英文尬聊，感觉没有很有条理地表达自己的看法，一度有点紧张，之后切换到中文也说得不错地.....不过 PAR 还是个人觉得 PAR 面还是得好好准备 3why，加上一些经历分享（优缺点、最有成就感的事情、最大的挑战 balabala....），有问不管怎么样，LZ 的秋招就暂告一段落啦，回去写论文了 orz。希望大家都能斩获心仪的 offer!

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2017-12-4 09:19 审核通过



[4 大 CASE.pdf](#)

1.78 MB, 下载次数: 59



[Hi 实习-毕马威 2017 面试原题（加解析部分）.zip](#)

1.05 MB, 下载次数: 0



[KP M 面.pdf](#)

688.41 KB, 下载次数: 0

第四章、毕马威 (kpmg) 综合资料

4.1 2018 KPMG 毕马威精英计划 深圳(SZ)所 (已收到 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151441-1-1.html>

希望本文能够对正在奋斗的你有所帮助, 记住, 机会永远是留给有准备的人的。

一些写在前面的话: 我的高中是一所一本达线率超过 98% 的超级中学, 可惜高考时过于紧张影响发挥, 考的大学是一所非 985、211 的院校。可是就当我觉得自己离四大渐行渐远已经没有希望的时候, 偶然发现我上一级的学长在空间里晒 k 家的 offer, 这使我开始了解并且敢于接触 KP。所以, 不管你现在的院校是否优秀, 都要相信自己, 既然你能看到这条帖子, 说明你, 就已经足够优秀了!

1.网申: 我是后来才知道 k 家的网申几乎不刷人的 (当时自己过了网申还开心了好一阵)。所以敲黑板了!! k 家的网申是全英文, 找一个下午, 所以找个自习室或者咖啡厅, 一台电脑开着网页, 一部手机开着百度翻译好好搞一搞。还有, k 家著名的五个 Open Question 要注意了, 一定要好好填写。因为这不仅是影响网申会不会被刷的一个因素, 这更可能是决定你面试后会不会被录用的一个重要因素。因为我们面试的时候就没有上交中英文简历, 也没有针对简历提问问题, 所以当你面试完之后 manager 唯一深入了解你的途径, 就是你的网申表格以及你的五个 OQ, 所以。。。你们知道该怎么做。

2.线上测试 (OT): SZ 所的效率是非常高的, 我前一天晚上十点提交的网申, 第二天下午就收到的 OT 邀请, 刚收到的时候很慌啊有没有, 打开邮件的那一刻就是 我是谁? 我在哪? 我要干嘛?? 于是乎我就开始疯狂百度, 于是乎我就发现了 bbs 这个神奇的网站, 于是乎我就愉快的开始刷题了! 敲黑板!!!! 刷题特别重要, 一定要刷题! 不管是论坛的题还是学长学姐流传下来的或者淘宝买到的题, 无论如何都要找到历年的真题, 相信我, 两天是可以创造一个奇迹的。深吸一口气, 看我娓娓道来。

(1) verbal: 看过考经的都知道, 题库一共就两个公司, 欧陆和长荣, 每个公司六个标签, 一共是十二个标签。将这十二个标签挨个单词的翻译下来, 做到一看到题目就能确定是哪个标签的程度, 那样你就成功一半了。但是要注意, k 家每一季精英计划的 OT 的 12 个标签中内容都会有所变化, 所以一定不要凭借刷过的题来经验主义的而不看实际考试时的标签就作答, k 家也知道咱们会刷题, 所以会在这里挖一个小坑给你, 有可能你刷的题目和真实测试的题目答案刚好是相反的, 所以要谨慎。还有, 做 verbal 时要回避掉非黑即白的这个想法, 因为并不是题目中没有讲就是错误, 你还有个选项叫做 can not say!!!

(2) logical: 这可能是大部分人非常头疼的地方, 其他两个地方还可以在短时间内提高, 但是这部分怎么在短时间内提高呢? 过来人告诉你, 不要担心, 是可以在两天内提高到 6 分钟 40+ 的! 题库里的套路一共就那些, 可能出题的模型 (固定的会在哪个位置给你图案信息, 会在哪个位置给你问号) 一共就不到十个, 把题库中的题目总结规律, (比如所给你信息的格子是组成了田字格那么问号的图形就一定是田字格中的哪一个, 或者给你图案信息的格子组成了一个小叉子的形状那么问号中的图形是已给信息中小叉子形状的哪一个, 或者给你的图形是四个连

在一起且靠边的，那么问号的图形一定是除了那四个图形之外的图形）之类的这种规律（大家尽力理解我括号里的内容），总结完之后，做 logical 就是两秒钟一个的效率，不过有些题目也是在规律之外了，切不可过分依赖规律，开始练习的时候还是要自己凭借逻辑感推的。但是这部分考的不光是逻辑，还有你的总结、归纳、记忆能力，（lz 当时打印了四百多页的联系题目）所以，你是不是有事儿做了呢！

(3) math: 这部分是三部分中最温柔的一部分了，可是往往不要在这里疏忽，因为这部分的时间很紧张，千万不可大意而浪费时间导致题目无法做完。在刷过那两个公司一共十二个标签的题目之后还是要注意，每次 K 家的数据都会进行小范围的更改，有时候百分比会发生变化，有时候数据会发生变化，所以还是要读题看标签进行计算，切不可凭借已经计算出来的数据进行判断。lz 就是在 OT 重测的时候没把控好时间，导致最后三个题没做完，还好有惊无险。

3.面试（无领导小组讨论 Group discussion）：如果你能进行到这一步，那么恭喜你，已经通过了 k 家刷人最狠的第二关了，据说 k 家每次 OT 都会刷掉 80% 的人。不过也难怪，因为我感觉 OT 考的其实不是你的智商，更多的是看你是否认真准备了，看你是否能在两天内用尽你身边的一切资源和你的能力来完成一份答卷。不得不说在网申、OT 和面试邀请上，SZ 所做的还是很效率的，OT 上交到下来群面邀请函不过就用了三天不到的时间。当我发现邮件里出现了邀请函时，估计它已经在我邮箱里呆了几个小时了。这时要注意，面试的时间是自己选择的，我当时是有 24 号和 26 号两天可以选择，可是我发现 26 号那一栏变灰了点不开，开始还觉得是系统故障，后来才知道，是人家早就已经把 26 号的面试时间选满了。所以小伙伴们提交 OT 之后要勤查邮件，如果有收到面试邀请的话一定要提早选择一个合适的时间去参加面试。我被动地选择了 24 号，当我选择时间的时候下午的一个时间段也被选走了，所以我选择了上午档的第二场，既不会太困，也不会太饿，感觉刚刚好。可是最后面试的时候才发现自己是第一场，估计是因为上午第一场的人选的太少了，所以把那个时间段取消了的缘故。

回到我看邮件的那一刻 我是谁？我在哪？我要干嘛？？于是乎我再次开始疯狂逛贴吧，可是发现有关 KPMG 精英计划的面经真的是少之又少（这也是我为什么要啰嗦的这么详细的原因），不过最后还是东拼西凑的凑出了群面可能会抽到的四个案例，我会在后续的文件里附上这四个案例的梗概。从收到面试邀请到去深圳面试一共就三天的准备时间，第三天下午要启程从济南起飞，所以满打满算就两天半。男生西装：衬衣扣子要全部扣好，领带颜色一定要干练不要太花哨，颜色推荐 k 家的标志蓝。袜子一定要是长袜而且是深色，保证你坐下时不会露出腿上的肉，袖口和领口的商标和标签注意检查一下看看是否取下。ps 鬓角尽量剪一下，我当天是去理了一下鬓角，显得更利索一些。戴个表，可以计时，即使你不是 timer 的角色，你带一个表心里也比较有底。

面试当天，HR 先会让大家一起做名牌，要注意，名牌的正反面都要写名字，因为面试的时候 4 个 manager 是坐在房间的四个角落，有可能 manager 就坐在你的后方，所以要做好准备。面试开始前，两个 HR 把我们领到了一个房间里，让我们观看面前的案例，案例是八页，全英文的，15min 看案例的时间，可以在草稿纸上写写画画，可是案例上不能有笔迹，所以大家注意，不要一着急就在案例上写了。8 页的英文案例在 15 分钟内看完 lz 觉得比较困难，所以大家要挑重点看，先把时间地点什么的大概扫一眼，把整个案例的逻辑框架了解一下，然后细看其中一些你认为你能在之后讨论中发上言的内容。案例在 15min 内看不完也不要着急，在后面讨论的过程中，你可以根据其他组员的发言对这个案例有更深入的了解，从而找到发言的时机。

15min 后，HR 带着四个 manager 进入到这个房间，先是介绍一下 manager，然后让我们 8 个人自我介绍，顺序随意，要求用英文，1min 左右。深圳所我们这一次是英文，1min，不过大家准备的时候还是要准备好中英文的自我介绍 30s 1min 3min 的各一个，要做到滚瓜烂熟，又不真正自我介绍的时候会紧张的。（lz 当时就是紧张了.....介绍的很不流利，，介绍完后内心一群草泥马奔腾而去，觉得自己怕是要凉了。。。）聆听也很重要，即使有组员的语速太快你听不懂，你也要保持微笑，尽力去听，这是对组员的尊重，也会给 HR 和 manager 留下一个好印象。自我介绍之后，HR 会说讨论时间为 30min，中英文不限制，是否需要最后做 presentation 也不要求，一切由组员内部协商而定。

讨论开始后，我们那一组一开始就有一位小伙伴跳出来做 leader，，花了一分钟介绍了一下 5W 原则，，然后全场安静尴尬了一分钟（切记，leader 不是一开始跳出来的 balabala 的就是 leader，真正的 leader 在讨论过程

中才会慢慢出现),而且一定不要在那么宝贵的时间里介绍概念原则理论什么的,没人会耐心去听。然后接着就有一位小伙伴跳出来说自己戴表了,运用 5W 原则每个 W 用五分钟,最后 5 分钟总结。。。可是 lz 觉得有些部分根本用不了五分钟或者,,像 Why 这样的问题不是讨论的重点甚至可以去讨论,所以 lz 当时就跳出来稍稍反抗了一下,其他组员明显跟我的想法一样,最后确定的是我们按照正常的速度来,每五分钟提示一下时间。(lz 觉得,HR 和 manager 面试过不知道多少人,也肯定知道很多人看过面经,知道会有同学抢 leader timer 这样的角色,所以不要一开始就明确的去抢角色,这样会使 HR 和 manager 很反感,上来就给自己带一个大帽子,再讨论的时候也会比较不自在,当然这是楼主的个人观点)。在讨论中插不上话也没关系,你可以在其它组员讨论的时候做一些计算,分析一下案例中各种预算,给出一些具体数据,当时坐在 lz 右边的女生就是扮演了这样一个角色,她的数据对推动整个小组的讨论进程有着很大的帮助。再就是时间到了之后,即使没有讨论完或者没有给出预算的具体数据也不要担心,lz 认为无领导小组讨论更多看的是每个人的性格,每个人处理问题时的思路,和遇到一些突发状况的反应能力,并不是要一个怎样的讨论结.,lz 那一小组最后就结束的很匆忙,没有给出具体的预算和备用方案。

4.OT 重测:大家对 k 家的 OT 重测估计也是有所耳闻,为了防止一些同学在 OT 的时候有作弊的可能,每场面试结束后都会留下几名同学进行现场的 OT 重测(具体的抽测的标准 lz 也不太清楚,据说是按照 OT 时的成绩排名,也有说是随机选择的)。而且重测的名单在面试开始前你就可以看到,我在做名牌的时候就已经发现了我的名字被标成了粉色= = 所以大事不妙.....还好 lz 有所准备,于是在做完名牌后就拿起自己的小本本开始复习起 OT.....所以 lz 当时做重测的时候没不至于凉凉,logical 大概是做了 50+,verbal 全部完成了,感觉还不错,就是 math 卡了一下,最后三道没来的及完成。重测 OT 时的题型、题量和测试时间与真实做 OT 的时候是一样的,就是情景问答没有测。而且 HR 小姐姐会告诉你,你可以在你准备好之后再开始重测。所以大家还是都带好自己做 OT 时记录的小本本,做好充分的准备,在开始重测时找好自己最好的状态,顺利通过整个流程的最后一关。

一些写在后面的话:由于自己在 bbs 上受益匪浅,所以 lz 也献上了自己的四千两百字,希望能够为正在奋斗的你们提供些许帮助,如果文中有看不懂的内容可以留言或者私信我(qq: 582553084),lz 会在看到的第一时间回答你们。还是那句话,机会永远是留给有准备的人的,所以大家要努力努力努力啦!祝你们都能拿到 offer!!!!!! 顺便在这里保佑一下 lz 的实习能够顺顺利利,最后能够成功留在 KPMG!



[GD 注意事项及四个案例.pdf](#)

253.88 KB, 下载次数: 28

4.2 2018 KPMG Elite Program (SH) 申请全程回顾&经验分享 ww

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150731-1-1.html>

「先上图」

 所有收件箱

2018 KPMG Elite Programme - Journey to Explore KPMG

CN-FM Intern Shanghai

[详情](#)

Dear candidates,

Congratulations on your excellent performance throughout the KPMG Elite Programme selection process.

Now, we would like to invite you to attend our summer training, which is a compulsory part of the Elite Programme.

5.10 22:01 收到了邮件，22:53 收到了短息提醒 ww
算是一个非常满意的结果啦 w

1.1 先来讲讲我是如何关注到「KPMG Elite Program」的

之前其实一直没有考虑过在大三暑假以前进行实习，所以很少关注此类信息。真正了解到精英计划是源于暑假时候的一次线上讲座，一位超厉害的学姐安利了这个项目，并用很多次「良心」这个词。再后来我也慢慢了解到四大非常适合作为第一份实习&工作，于是便关注了相关的公众号「毕马威招聘」，并且翻看了去年的一些资料。

1.2 线下宣讲会

这是很重要的一环，因为可以接触到来自毕马威的合伙人&HR，可以详细地了解到毕马威以及精英计划。宣讲当天 James Chen 对于「Why KPMG」、「Why Audit」、「Why Elite Program」的解读令我印象深刻，各种小视频也足够吸引眼球 ww 还有就是精英计划的一个培养方案，我们会在大二结束后的暑假进行一次短期培训，今年关注到好像分七月上旬&八月下旬两批，之后在寒假忙季的时候会进行一次实习，之后在五月份会有 par 面，过了的小伙伴就可以提早拿到入职 offer 啦！而且是以第二年审计员的身份加入毕马威，跳过 A1 阶段。（宣讲会中举手提问会有小礼物哦 w 在结束后也可以多多和合伙人&HR 小哥哥小姐姐们交流，还有「笔试直通卡」哦 w 虽然说网申通过率很高 w）

1.3 网申

这是一个.....非常非常非常非常漫长的过程.....我填了好久好久好久好久.....可以分开多次填写哦 w 记得保存, 还会非常贴心的发邮件提醒你...一定要使用「英文」进行填写, 要根据自己的实际情况来 w 审计还是比较看重「诚信」的。最后的五道题一定一定要非常注意 w 要多写一些, 不要出现简单的语法错误, 要想一想这些问题背后的深意, 网上有很多小的思路, 可以参考看看。另外毕马威官网上的一些核心价值观也要注意一下。

例: Question 2 - What clubs and societies are you a member of and in what capacity?

在这里需要讲一些你在团队活动中所承担的职责, 比如说能体现出你的领导力的小细节, 或者说可以介绍一些具体的解决方法和个人行为, 是如何得到团队成员的认可。

Question 3 - What factors have influenced your career choice?

这一点可以讲一讲你的特长&技能(为什么毕马威应该选择你), 以及你希望能够得到的, 包括培训的机会、清晰的职业路径、与最优秀的团队一起工作等等(为什么你选择毕马威)

完成后会收到一封邮件 ww

1.4 Online Test

顺利通过网申后会收到一封邮件:

2018 年的笔试分为四个部分, 分别是 verbal (6min, 18 题), numerical (6min, 18 题), logical (6min, 题量无限), 情景测试 (25min), 答题顺序可以自己选择, 我是先做的 verbal, 然后 logical, numerical, 最后是情景测试

「网申据说是毕马威刷人最多的一关」淘汰率 80%? tb 上有非常多的题包卖 w 应届生 bbs 上也有很多资料分享, 大家可以看看。在这里放几个链接 大家也要注意更新 18 年的题哦!

「重要」链接:<https://pan.baidu.com/s/17hVz8n-il2zBofZF1eaFRQ> 密码:rmcp

「重要」链接:<https://pan.baidu.com/s/1Y7niPelVKaYKj91rajq6tQ> 密码:k5s3

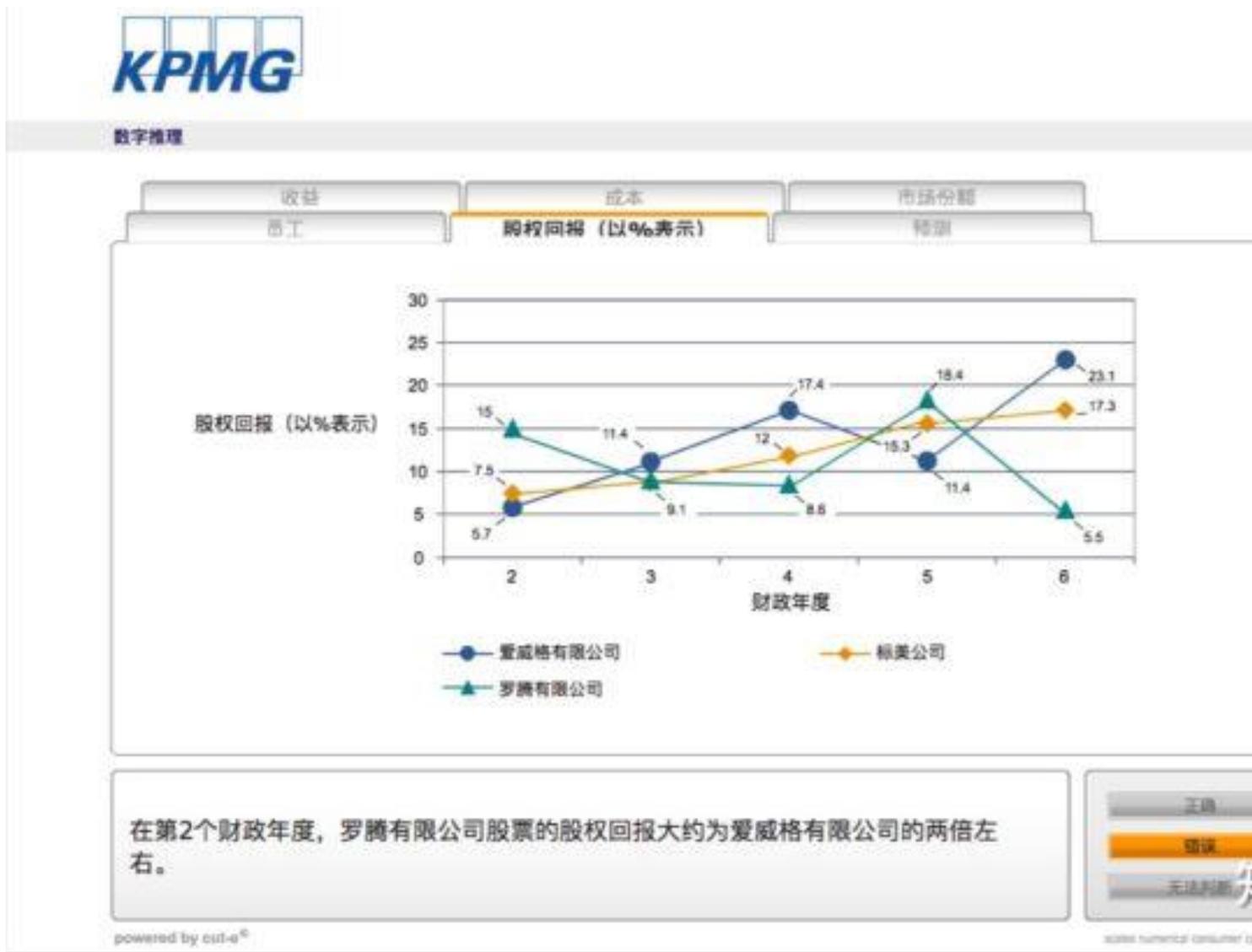
以及 链接:https://pan.baidu.com/s/1hFKwlOja4sKga8r9Hb3_DA 密码:rcjs

还有 链接:<https://pan.baidu.com/s/1zD-CieEZPaRONoQ43g2LyQ> 密码:b8ry

一定要「多刷题」, 不然收到 OT 通知之后真的很崩溃...所以我建议.....网申提交以后就开始准备 8! 6 分钟 18 道题 ww 一定要准确率+速度!!!

今年我考到的是长荣 w 还有一套题是欧陆银行, 跟网站上的示例是不一样的。

要提前认真准备, 至少要在看到题目之后知道是在哪一个标签下... (如下)



1.4.1 数学的话非常简单，但是一定要仔细 w 准备好计算器！可能因为我计算能力差...今年 OT 用了很多次计算器 o_jz 要注意的一点是...一定要记得「正确」一定是从表格&简单计算中可以得到答案并且正确的，「错误」一定是从表格&简单计算中发现有明显错误的，要是表格中没有提到的一定是「无法判断」，慎防过度推断!!! 比如...表格中给出了第4&5&6年的数据，问你第7年，一定是「无法判断」，还要注意一些小的细节，比如说表格中给出的是男性细分市场，题目中问女性，一定也是「无法判断」w

1.4.2 英语的话...建议大家熟悉英文版的题干&每一个标签，题目&题干是随机组合的 w 还有一些高频的词汇可以先认一认 w 然后好好学英语！

1.4.3 逻辑题的话是图片版的数独 w 一定要记好有哪几种图形，bbs 上面有一篇非常神奇的帖子，终于找到了 o_jz 「非常非常重要」

「非常重要」攒人品~毕马威安永笔经-数独攻略 - 笔试题目、笔经大全 2015 校园招聘 - 应届生求职招聘论坛

在疯狂刷 55 的时候不要忘记也做一做 4*4，别卡住！

之前链接里面有一个单独的视频 w 介绍了两种非常好的方法，再放一遍 w

「重要视频」链接:<https://pan.baidu.com/s/1Y7niPeIVKaYKj91rajq6tQ> 密码:k5s3

一定要注意正确率...别点错 w 别慌!!!

1.4.4 情景测试的话时间非常充分，题前可以先看看一看前辈们的截图 w 是完全对话式的，像微信聊天

一样，要看看哪种回答最好（哪种回答是毕马威想要的结果）以及自己应当成为什么样的人 w 这一部分比较轻松啦，当然也可以感受一下...被消息轰炸的情景 ojz

「最后」今年 OT 的时候界面与毕马威官网示例不完全相同 w 要注意一下

1.5 面试

顺利通过 OT 的都是幸运儿 ww 努力的话机会更大 w

网申截止的当天下午我就收到了面试邀请.....HR 大大们的效率...太高了 w 会收到一封邮件 w

然后就可以预约面试时间啦！我选择是 4.29 13:00-14:30 的，但实际上不会用这么长时间

可能会进行「OT 重测」据说题型一致，时间相同，但是题目减少，而且完全是「新题」

但是今年上海所好像还没听说有重测的？

据说「OT 成绩过高」会重测？

面试需要准备：business formal（男生一定要打领带）

中英文简历（要交的）

身份证/学生证

计算器（现场会有准备）

打印出面试邀请邮件（虽然今年没有用到）

当然还要准备自我介绍，英文为主，今年「30 秒英文自我介绍」，超时会被叫停

面试的流程：首先签到，而后找到自己的姓名贴，贴好（经常掉...我大概捡了快十次），然后找到组别

（按照姓氏首字母进行分组，今年每组 12 人），制作席卡（？），正反面都要写名字 w 推荐中文+英文，

虽然我们全组今年都只写了中文名...然后就可以和全组的小伙伴们先熟悉一下啦！我们当时做了自我介绍...但是到答主这里的时候...刚说完学校就被叫上去面试了 ojz

房间里是两位经理+一名 HR，每个人负责盯四个人，「！」并在后期进行提问。桌子上有 case、铅笔、橡皮、草稿纸以及计算器（计算器不保证人手一个，所以建议自己带）。大家按照序号坐好后开始自我介绍，注意，是「对着组员」。而后开始看 case，十五分钟，会计时，然后会有三十分钟的讨论时间。这里注意.....case 在讨论的时候并不会被收掉...答主当时并不知道所以一直在抄抄抄 ojz 很浪费时间...然后就没有看完 ojz 今年我们考到的是 family funny day，下面的帖子里有详细的信息 w 记得看 ww

「神秘帖子」[20180427 精英计划 BJ 所面经（非常啰嗦） - 毕马威\(KPMG\) 2015 校园招聘 - 应届生求职招聘论坛](#)

讨论的过程中，有很多角色可选，比如 leader, timer, advisor 等等...但是我觉得一开始还是不要给自己

设定条条框框吧，很多面经会说 timer 很讨巧，但是 DTT 宣讲会非常直接地强调「无领导小组讨论」不需要 leader, timer（？）其实个人角色的话，在讨论的过程中很快就可以看出来啦 w 然后千万不要

「aggressive」

讨论过后会给每个人提一个小问题，可能是有关你的面试/比赛/创业经历，你在面试中的角色分析（我被问到这个...还偏题被提醒 ojz），用英语做总结，面试中你没有讲话是为什么，你是否有一些不同的见解等等，还是比较容易回答滴！

然后就结束啦！答主没有被抽到「重测」

「团队合作」真的很重要...我们组的构成：1 交大 1 复旦 3 上财&是来自上大&华东理工&上外贸&立信的超可爱的宝宝们 ww 都超强!!! 喜欢你们♥但是很遗憾没有一起拍合照 qwq 但是我们一下电梯就建了群!! 虽然被各种乱入 w

听说有的团队吵起来了哦...还有的 15min 讨论完毕 w 不知道最后怎么样 qwq

我们组是「12 进 8」，真的很强了!!! 所以大家一定要好好合作哇 ww 还是那句话，千万不要「aggressive」，要尊重他人，不要打断别人讲话，要善于倾听，集思广益就 ok

「团队合作」真的很重要...我们组的构成：1 交大 1 复旦 3 上财&是来自上大&华东理工&上外贸&立信的超可爱的宝宝们 ww 都超强!!! 喜欢你们♥但是很遗憾没有一起拍合照 qwq 但是我们一下电梯就建了群!! 虽然被各种乱入 w

听说有的团队吵起来了哦...还有的 15min 讨论完毕 w 不知道最后怎么样 qwq

我们组是「12 进 8」，真的很强了!!! 所以大家一定要好好合作哇 ww 还是那句话，千万不要「aggressive」，要尊重他人，不要打断别人讲话，要善于倾听，集思广益就 ok

「团队合作」真的很重要...我们组的构成：1 交大 1 复旦 3 上财&是来自上大&华东理工&上外贸&立信的超可爱的宝宝们 ww 都超强!!! 喜欢你们♥但是很遗憾没有一起拍合照 qwq 但是我们一下电梯就建了群!! 虽然被各种乱入 w

听说有的团队吵起来了哦...还有的 15min 讨论完毕 w 不知道最后怎么样 qwq

我们组是「12 进 8」，真的很强了!!! 所以大家一定要好好合作哇 ww 还是那句话，千万不要「aggressive」，要尊重他人，不要打断别人讲话，要善于倾听，集思广益就 ok

「团队合作」真的很重要...我们组的构成：1 交大 1 复旦 3 上财&是来自上大&华东理工&上外贸&立信的超可爱的宝宝们 ww 都超强!!! 喜欢你们♥但是很遗憾没有一起拍合照 qwq 但是我们一下电梯就建了群!! 虽然被各种乱入 w

听说有的团队吵起来了哦...还有的 15min 讨论完毕 w 不知道最后怎么样 qwq

我们组是「12 进 8」，真的很强了!!! 所以大家一定要好好合作哇 ww 还是那句话，千万不要「aggressive」，要尊重他人，不要打断别人讲话，要善于倾听，集思广益就 ok

「团队合作」真的很重要...我们组的构成：1 交大 1 复旦 3 上财&是来自上大&华东理工&上外贸&立信的超可爱的宝宝们 ww 都超强!!! 喜欢你们♥但是很遗憾没有一起拍合照 qwq 但是我们一下电梯就建了群!! 虽然被各种乱入 w

听说有的团队吵起来了哦...还有的 15min 讨论完毕 w 不知道最后怎么样 qwq

我们组是「12 进 8」，真的很强了!!! 所以大家一定要好好合作哇 ww 还是那句话，千万不要「aggressive」，要尊重他人，不要打断别人讲话，要善于倾听，集思广益就 ok

1.6 尘埃落定...哭哭，真的等了好久好久 qwq

4.29 面试结束...之后的两天...我真的晚上平均每两小时都醒一次，疯狂 check 邮件&短信 qwq 可惜等来的都是一堆营销广告...真的凌晨四点给你发...

然后五一之后的三个工作日依然没消息...周末也没消息.....真的很害怕自己凉凉

然后下一周.....周一周二周三都没消息 ojz

一天刷 100 遍邮箱&短信&bbs...苦涩.jpg

然后终于在 5.10 晚上 22:01 等来了邮件...猝不及防 ojz 这个时候还工作的吗??? 然后 22:53 短信也来啦!

然后有一个小问卷 ww 填写一下，非常简单 w 但是感觉有 bug...我明明都选了「有空」为什么还要我说明不能来的原因哦 w

培训好像有两批 w7 月上旬&八月底 w 群里的小伙伴被分开了 qwq

「到这里基本上就结束啦!想到的想分享的都不想分享的反正都写了 ww 仍然激动 w 可能太喜欢恒隆广场了 ojz」

大家加油!!!

4.3 2018 KPMG 精英计划经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150042-1-1.html>

【网申】毕马威精英计划网申时需要填写的内容很多，相关资料很好找到。基本上只要填完就能过。提交后会受到确认的邮件，建议通过邮件的网址看一下自己填写的内容，我的一个室友填写完提交成功也受到邮件了，但去毕马威网站上看的时候发现后面很多内容都没提交上去，直接被刷下来了，很可惜。

【ot】

今年 ot 用的依旧是 cut-e 的题库，分为四大部分——v、l、m 和情景题，给个网址 <http://kpmgcn.cut-e.com/home/> 上面有前三部分基础习题的练习，划重点，基础练习，你要是按着这个衡量做题速度的话肯定是过不了。实际测试中，图表题和阅读题是 6 分钟 18 道，逻辑题把数字换成了图形。

图表题很好做，基本上只要练习过掌握了技巧就能完成。说两个重点吧：1、无法根据以往的销售额判断下一年的销售额。2、注意看饼状图表头是哪个产品的，题干很可能偷换概念。其余就没什么语言陷阱了，好好看图就 ok。有时笔算比计算器算的快，不要过于依赖计算器。

阅读题的话我做的是长荣，题干变化不清楚，我也没做完，大概做了一半吧，这个建议做的时候不要太纠结，判断不出来就跳过去。虽然有英汉互译的资源，但是基本上题干会出现细微变化，还是要重新读题的。测试的时候还会很紧张，很容易忘记之前自己看的翻译。这个要靠长期努力，没办法，随缘吧。

逻辑题，是把数字变成图形的数独题，图形大致有圆、三角形、正方形、十字架、五芒星、六边形。靠突击的话还是很容易转不过来弯，反正我是这样，做的很辛苦。3*3、4*4 的很少，一下就做完了，主要是 5*5 和 6*6 的，做的痛不欲生。逻辑题没有数量限制，也无法跳题，自己把握好速度，保证正确率，也不要做的太慢。总之，加油吧。

【面试】

今年 ot 通过率好像比较高，参加面试的人很多。4 月 29 日的场次，当天有四场，每场一个半小时。我选的是下午

4点场的，每桌12人，没仔细数，貌似共有10桌面试者。

到23楼后先签到，按照发给你的贴纸上面的分组以及编号找位置。会有工作人员到桌子边收中英文简历各一份。等时间差不多后工作人员会领你到面试室，面试室不算大，12个人围着桌子坐一圈，角落里有4个hr。

今年面试有点小变动，由一分钟变成了半分钟的自我介绍（hr总共给了5min，从1号开始，按照顺序介绍）。我不知道以前是什么情况，但看以前的面经，我一直以为英文自我介绍是对hr的。事实上，是对同组的其他人做自我介绍。其次就是15min案例阅读，30min无领导讨论。然后hr会依次问你问题（中文），主要是面试表现（选择方案时遇到的最大问题、你在讨论中提到。。。你是怎么想的、最后举手表决时你没举手为什么），其中有一个hr小姐姐问了我们组一个男生他简历上的问题。我觉得，其实从hr问的问题你就可以看出他对你面试的满意程度了。

面试时不一定要很积极，但是最好不要犯错误，同时不要aggressive。我看案例时就漏看了很重要的信息，发言时被其他人指出了。我们小组还有一个女生预算算错了，我们两个人同病相怜，诶。

我们小组案例时公司选址问题，这个案例和其他案例相比比较难。

这家公司面积过小，同时预计年某还会进新人，所以需要更换场地。案例中给了五个选择。同时有位置、租金、搬入时间、员工喜好等限制条件。

们小组大致是按照时间、预算的顺序讨论的。其中有一个方案预计下一年才能搬进去，不符合要求。

预算的话有两个限制——日租金和租楼时要付的一大笔费用。加和要小于总预算。

然后就是偏好问题了，比如说A方案的楼在高峰期电梯较为拥挤。D方案比较远出行不方便。

。。。。。

听说这是一个神奇的网站，虽然面试表现不好，但是还是希望可以过呀
最后放个压缩文件，长荣欧陆翻译，权当攒人品。



[欧陆毕马威中英文对照.rar](#)

47.59 KB, 下载次数: 0

4.4 2018 毕马威精英计划经验（北京所——已拿到 Offer）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年5月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149902-1-1.html>

大概下午6点左右收到了kpmg发来的邮件，在此感谢应届生论坛！真的非常有用！也希望大家都能陆续收到

offer

因为群里包含精英计划的信息比较少，所以在这里跟大家分享一下



过程：

(1) 网申：大家都知道kpmg的网申比较费时，需要填的东西特别多，但是有很人性化的设计，可以边填边保存，虽然说毕马威的网申淘汰率很低，

但是还是会有淘汰的人，所以！务必！认真填！我身边确实有一些实力还挺强的朋友没有过网申，

请大家重视!!!

(2) OT: 其实我 ot 练习的时间并不是很多, 最后做的时候大概 logical 错了 3 个 (做了 14 个左右), math 做了 15 个, verbal 做了 14 个左右

敲黑板!!!! 敲黑板!!!!

从我个人的经验来说: 题能不能做完不重要, 正确率很重要, 当然也别做太少, 分应该也不会很高

logical: 这个就是靠练习, 我自己有看到很多方法, 唯余解法, 平移法, 十字交叉法都比较好用, 大家真的多练习, 多做题

math: 这个我就是看题干, 跟着练习, 这个对我自己来说, 只有一个原则: 别多想, 别多揣测, 题干没有出现的信息都是

不确定, 其他可以计算的都比较简单

verbal: 这个要认真把欧陆银行和长荣公司的题干认真地梳理看一遍, 再刷题, 因为 verbal 的变形特别多, 所以不要想着

背答案, 题干稍稍变一下可能就不一样了, 所以我个人觉得熟悉程度是要你看到题目知道是哪一部分的, 练到这种程度就 ok 了

关于 ot 这个部分就不多说了, 论坛上有很多大神已经写过很多经验贴了, 大家多去看一看, 有很多

干货的!



(3) 面试: 我是受到面试通知才去查了一下, 精英计划只有群面, 没有 M 面

1、面试时间: 自己选择, 今年北京所是 4.26-4.27 (**敲黑板!! 面试时间的选择是先到先得, 我下**

午犹豫了一会, 已经没有 27 号了)



2、面试形式: 群面 (8-9 个人)

3、面试准备的東西: 中英文简历、计算器、铅笔和橡皮擦, 面试邀请的邮件截图打印版

ps: 对于北京所来说, 中英文简历、面试邀请的邮件截图打印版是没有用的!!! 我们去的时候, hr 直接说, 简历没有什么用, 还是看面试情况

计算器、铅笔忘记带了也没有关系, kpmg 面试的房间里有很多

4、群面流程: 每个人先制作一个自己的名字卡片, 然后一组 8 到 9 个人被带到一个小房间, 房间的四角都坐好了人, hr 会讲一些注意事项

ps: hr 讲注意事项的时候认真听, 不要翻案例之类的小动作!

5、关于案例: 15min 英文 case, 25min 中文讨论, 不一定要 pre, 看每组的进展

- 精英计划的案例基本是 4 个, 公司扩建、年会、员工出游, 选址

- 这一部分资料确实很少，我翻遍了论坛也很少，根据我自己面试的经验，其实抓住几个点：题干的限定条件，比如我们抽到的是年会，上面会有几个限定条件（预算、奖品、员工的喜好等）

具体做案例的时候一定要抓住这几个点，而且要注意细节。

ps: 案例大概 8-9 页，所以英文阅读速度一定要快！！最好不要忽视细节！！

格外注意点

1、关于面试的技巧，大家相信看过有些技巧了，但从我这次的经验来看，最重要的是找准自己的团队定位，这一点真的非常重要！

我们组 9 个人现在收到 offer 3 个人，不一定是讲话最多的，其中有个女生讲话很少，但她把所有的预算都计算出来了，有人问，她直接报的答案，这一点真的很加分！

面试比较能突出的一般是 leader, time keeper 一类的，不过也不一定，面试的时候还是要发挥好自己，别跟着技巧走！

2、最好提前半个小时到面试地点，跟你的小伙伴交流一下，不要那么紧张

3、群面的时候有发草稿纸，阅读材料的时候最好做笔记，而且写好看工整一点，因为最后这些东西都是

要回收的，可能也是考核的一个标准，大家多多注意



4、仅针对北京所：没有英文自我介绍！！也不要中英文简历！！！！

最后，祝大家都能收到理想的 offer，感谢应届生论坛



4.5 2018 KPMG Elite Program of Beijing Office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149893-1-1.html>

北京所今晚出了结果，虽有遗憾，但决定把一路走来的经验分享给大家。

【初识】

身边有许多同学大二下都已经开始找实习，但对大二学生来说，可以参与的项目并不多。据我的了解，面向大二的的项目有 KPMG-Elite Program, Deloitte-Deloitte Club, PwC-Leap 计划（注：leap 计划也面向大二的同学），汇

丰银行中国学生计划这几个，明年的同学可以提前了解一下。这几个项目中 Elite Program 开放时间最早，于是开始着手准备了 KPMG-Elite Program...

【宣讲会】

在 KPMG 的官方流程中，第一项就是宣讲会了。宣讲会时间一般会在 KPMG 校招的公众号中附带，当时因为本校的那场宣讲会时间和其他事项冲突，所以去了北大听了宣讲会。宣讲会大致流程就是 KPMG 宣传视频、HR 的详细介绍、Par（合伙人）交流环节和往届 Elite Program 成员的经验分享。宣讲会现场会发放 KPMG 的纪念品，同时会发放几个笔试直通车名额，获得名额的同学可以直接获得笔试资格（当然，也得先填网申了）。北大场的笔试直通车资格是回答 HR 的第一个问题和问 Par 的第一个问题的两位同学得到的，宣讲会结束之后登记网申邮箱就 OK。

【网申】

由于之前没有网申，对于 KPMG 的网申复杂程度不甚了解。直到面试结束后再填德勤的网申时，发现 KPMG 的内容蛮多。K 家的网申要全部用英文填写，具体内容包括个人基本信息、成绩（高中成绩-没错，是高中成绩、GPA、语言成绩、是否有专业证书等等）、获得的奖项、实习经历（因为之前没有所以这项我也没有填）、然后就是 5 个 OQ（open question 后面具体说）以及几个要确认的点（参加计划的时间、是否接收短信等等）

然后下面再说一下 5 个 OQ，如下：

Question 1 - Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.

Question 2 - What clubs and societies are you a member of and in what capacity?

Question 3 - What factors have influenced your career choice?

Question 4 - Outline your career ambitions and objectives.

Question 5 - At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome.

一般 5 个问题在网络上都有各种各样的回答版本，建议参考格式即可，内容都依照自己的真实经历展开。（据说 SH 所面试时可能会就 OQ 展开提问，所以尽量依照自己经历展开）然后再特别提一下第 Q5，回答 Q5 的时候可以去 K 家官网上了解 K 家的 Values，然后结合 K 家的价值观和自己的实践经历作答。

【在线笔试】（OT, online test）

过了网申就是 OT 啦，K 家网申一般不刷人，当然网申不认真填特别是 5 个 OQ 不认真填的可能会被刷掉。我 OT 准备的时间蛮长的，了解项目之后就各方收集题目整理。K 家自 16 年后就改用了 cut-e（并不是很 cute）题库，所以大家 16 年之前的题目了解内容即可，具体的时间题数设置就不要参考啦。

笔试通知会有邮件和短信，一般短信会先发，邮件在后，如果 1 天之内邮件没有收到的话，大家记得及时联系短信中的技术部门处理。

下面进入正题，K 家的 OT 分成四个部分：

Logical - 6min/不限题量，逻辑测试（中文），类似于填数独，具体来讲有 4*4,5*5 两种（之前有 6*6 但今年好像没有了），填的规则就是填出“？”所在的格子，然后确保横竖都不要有重复的图案就 OK。（注：K 家的练习并不是图案是数字，所以大家练习的时候最好找图形来训练。另外就是 Logical 不可跳题，必须上一道做完才能做下一道。且一般来讲是连续做对 5-6 个 4*4 之后就开始了 5*5，但如果中途出错的话又会回到 4*4，所以 logical 讲求无误，再保证速度）

Verbal - 6min/18 题 语言测试（英文），**verbal** 一般是一段材料（材料是 Euro Bank - 欧陆，Evergreen - 长荣）两个中的一个，每一个材料里有 6 个 **tag**，然后根据题目判断其是 **True/False/Cannot Say**。一般 **True** 是很好判断的，但 **False** 和 **Cannot Say** 比较容易混淆。一般来讲，题目中没有提到的或者单独加了一个例子的题目一般就是 **Cannot Say**。

Numerical - 6min/18 题 数字测试（中文），**numerical** 也是 6 个 **tag**，每个 **tag** 里有一个图表，然后也是根据题目判断其是 **True/False/Cannot Say**。根据做题的经验，带有负债、FY+3、FY-1、利润（题目的 **tag** 收入涉及支出的除外）的题目都是 **Cannot Say**。

SJT (Situation Judgement Test) - 25min 情景测试（中文），**SJT** 主要是一个像微信聊天的模拟，有经理、客户、下属、顾问等人找你聊天谈事情，然后会给你选项，看怎么回答会比较好。需要注意的点就是回答尽量符合 **K** 家的价值观，同时注意一下回答的顺序（我当时就忽视了这一点，按时间顺序来的，但后来想可能按重要性程度来分比较好）

总的来说 **OT** 就是这样子了，我当时做题的顺序是 **L-V-SJT-N**，做题顺序看个人习惯吧。但建议 **L** 靠后一点，当时做的时候整个人紧张得不得了...最后 **OT** 是 **V、N** 做完了，**L** 做了大概 20 多个，**SJT** 提前 5 分钟交这样子。**K** 家的笔试通过率不高，所以大家一定要提前做准备刷题。

【面试】

我是 24 号收到面试通知，**BJ** 所面试地点在东方广场毕马威大楼，地铁东单站出去走一会儿就能看到了。到楼里告诉接待小哥哥 **HR** 的姓名就会拿到一张二维码，扫码就可以进去了。面试大家可以提前在各路实习群中找到一部分小伙伴提前认识一下，面试讨论时会更融洽一些。

BJ 所面试要求带简历、打印好的邮件、计算器、铅笔等，但最后除了计算器基本没用上了，做笔记也可以用中性笔写。

BJ 所整个面试流程就是 15 分钟看 **case**、25 分钟小组讨论（没有自我介绍和问答）

case 一般是老四个，给大家呈现一下：

员工培训 **graduate starter program** → 喜好

- (1) 员工的喜好程度（最后一页）
- (2) 确定时间（公司高层管理者、员工都有空的时间）
- (3) 选择 **trainer**（①费用 ②有空时间 ③所负责的课程与员工喜好的契合程度）
- (4) 确定地点（费用和时间段）
- (5) 借用设备的成本问题，娱乐活动、餐厅选择（注意员工的食物禁忌）
- (6) 最后方案确定后，再确定一下具体的流程（破冰、**tranier** 出场顺序）
- (7) 注意预算的编制

公司搬家（公司选址） → 长远计划（装修费、租金、员工喜好、需要的空间）

- (1) 预算
- (2) 完工时间
- (3) 公司长远计划
- (4) 各选址的优缺点比较（对不同的优缺点加以不同的权重）
- (5) 最后进行选择
- (6) 注意预算的编制

公司出游 family fun day →人数

- (1)先确定时间（大多数人有空的比例）→根据时间大致排除一下方案（公园、体育馆、高尔夫、魔术）
- (2)估计人数（给了喜爱的、意愿的、结婚的、有孩子的百分比）
（员工，一位家属：小孩3-11岁，配偶）
- (3)对剩余的方案制定预算（人数，门票，午餐，交通，注意小孩与成人的票价是不同的）
- (5)根据预算限制→最后方案
- (6)方案的具体的安排（交通，时间（租车酒店→出发返回）午餐，男女比例，年龄分布）
- (7)考虑一些意外情况（室外下雨）：预留一些经费，同时考虑通过找自己客户拉赞助、团体价→减少支出

Annual dinner（公司年会）→意外情况（超时费）、抽奖

有很多时间段可供选择，年会要发奖（特别奖），不能超过预算。留下一些经费备用预防意外情况。

- (1)时间的确定（总裁是一定要去的，75%员工所希望的时间，平安夜太贵）
- (2)酒店的选择（租金费用的问题）
- (3)抽奖环节的改进（①可以花费在奖品上面的经费②奖品的设置）
- (4)整体流程计划（意外情况的发生，需要支付给 hotel 的超时费）
- (5)最后注意预算的编制，避免出现超出固定预算的情况，确定哪些部分可以节省支出，尽量节省。

大家也都可以提前准备一下 case 的思路，面试讨论也会更方便一点。需要提的几个点是：

- 1、千万不要 aggressive，K 家并不是很喜欢 aggressive 的小伙伴，更喜欢大家团结合作一点。
- 2、尊重队友，不要打断队友说话，但也不能一句话都不说
- 3、依靠数据说话，且讨论焦点尽量围绕在预算周围
- 4、注重细节，如果及时提出讨论中忽略掉的细节会加分

以上，大概就是这次整个 KPMG-Elite Program 的申请历程了。虽然最后没有拿到 offer，但也很开心认识一群可爱的小伙伴们~

最后祝其他所还在等待 offer 的朋友们和明年的你们顺利拿到 offer~

4.6 2018 KPMG Elite Programme of GZ Office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149845-1-1.html>

备注

5 月 11 日收到广州分所的 offer 了，谢谢这个神奇的论坛，祝大家好运！

这篇心得经验也发布在知乎上了，如果你已经看过，可以移步去看其他的经验贴；

全篇很长，建议一部分一部分看，走到哪一步，看到哪一步；

概述

2018 年申请 KPMG EliteProgramme, 以下是我的一些经验和体会。首先非常感谢各位前辈的分享, 给予了我很大的帮助, 也希望我的分享能帮助到更多 Elite Program 的后来人。初次了解到 Elite 是在毕马威的公众号, 后来发现: 对于大二学生, 无论是想要了解毕马威或是进入毕马威, 这都是一个不错的选择。相比 EY 的 SLP 和 Deloitte 的 Club, K 家的 Elite 完全是针对大二学生 (也包括研一的学生)。

我申请的是广州分所, 个人基本情况包括: ①专业: 会计学专业 (非 985 非 211 非 target school); ②绩点: GPA 3.5; ③英语: 六级 600+; 但是这些不一定就是 K 家的衡量标准, 因为我们不知道 HR 会用怎样的眼光筛选网申。所以, 只要你想要了解四大, 进入四大, 或者你正在纠结是否申请精英计划, 我都觉得你可以勇敢尝试。

宣讲会

我当时预约了中山大学的宣讲会, 但因为那天晚上有课就没有参加。而且在宣讲会之前, 我就已经提交了网申 (4 月 8 日)。结果等 Online test 等到怀疑人生, 后来听参加宣讲的人说 Elite 的 OT 是网申截止 (4 月 15 日) 一起发放, 于是苦苦等待了一周。

通过宣讲会可以更深入地了解 KPMG 和 Elite, 也可以拿到 K 家纪念品。但最重要的是, 通过宣讲会有机会拿到笔试直通卡。你也有可能遇到面试你的 HR, 可以先混个脸熟。

网申

网申, Eliteprogram 的第一步, 个人感觉也是非常重要的一步。虽然盛传 K 家网申不刷人, 但还是要认真填写。无论如何, 网申的完成情况都反映着你的态度, 特别是最后 5 个 open questions。应届生网上有不错的模板可以模仿, 但不要照抄。Open questions 要呈现你的真实经历, 体现你的英语水平。一般来说, 只要写到可以拉动进度条就可以了。建议: 先在 Word 写好, 再复制到网申表。五个问题我总共写了 1000 词, 圆圆满满。

因为之前没有网申经验, 也不了解网申表的形式。初次点开 Elite 的 application form, 确实是大吃一惊, 有点被吓到的感觉。这么多页, 又这么长, 简直晕掉。但不要紧张, 大家都是一样的, 慢慢填完就可以了。如果没耐心一次性填完的话, 就分几次填写, 不要因为写到后面比较烦躁, 就随便乱写。标明*的部分是必填项, 其他都是选填。Secondary/High School, Referees 等内容我都没有填写。

最后, 关于网申有几点要注意:

确保你所填写的一切信息准确真实;

请填写你最经常使用的邮箱, 确保自己不会忘记密码;

请避免使用 163,126 邮箱, 否则 HR 的邮件可能会被丢进垃圾箱;

请在手机安装邮箱客户端, 设置提醒功能, 以便第一时间收到 OT 邮件通知;

OnlineTest

网申的 Deadline 在 4 月 15 日 (周日), 我是在 4 月 16 日 (周一) 傍晚 6 点收到 AssessmentInvitation, 也就是通知 OT 的邮件。当时正跟朋友在校门外吃饺子, 收到邮件其实还是有点惊喜的, 不过也开始紧张。言归正传, OT 确实是大家都特别头疼的一部分。而 K 家采用的 cut-e 题库, 好像也是四大里面最难的。但既然是测试, 那也就可以通过刷题准备。应届生网站上有非常非常多资料, 请自行查找。如果这点数据收集的能力都没有, 以后怎么胜任审计的工作啊。

Online Test 部分, 我的做题顺序: L-N-V-SJ (因人而异, 自行安排)

L: 大概是做了 12-15 个, 错了两个 5×5, 但是都没有跳回去 4×4。点开测试页面特别紧张, 心跳加速, 大脑运转也开始加速 (千万不要心跳一加速, 大脑就一片空白)。一分钟做完四个 4×4, 开始做 5×5, 整体上还算顺利。经过 Logic 的极度紧张之后, 后面的三个部分也都做得比较轻松。

(补充) 准备过程: 周一傍晚收到 OT 邮件之后, 就开始准备 Logic 部分。因为周二上午满课, 所以准备的时间只包括周一晚上+周二中午, 实际时间不到 3 个小时。很多人都说逻辑是自己的弱项, 但我觉得这块可以在短期内迅速提升。你只需要在短时间内进行大量训练, 自己摸索规律, 多总结方法技巧。趁着题感还在的时候, 把测试做完, 就大功告成。

完成 L 之后，我点开了 N 和 V 的例题。根据大多数人的经验，例题里出现的公司就是正式测试的公司。所以建议提前看一下，心里有个底，也方便自己准备。看到 N 的例题是欧陆银行，心里还是挺高兴的；但是看到 V 的例题是长荣，心情很复杂……周二一整晚都在看长荣，大概用了 4 个小时准备 V；周三一天满课，就只有中午 2 个小时准备 N。

N: 最简单的一部分。18 道题做完，还剩下 2 分钟。因为是欧陆银行，每一个图表都很熟悉。**建议：**

看到每一道题目，就立马反映过来是哪个图表；

看到图表里没有出现的财年，就全部都选 Can not say；

看到计算题，马上开始按计算器；（计算器全程要拿在手上，不建议口算心算）

看到曲线图相关题目，就看准对应的是哪条曲线；（通过曲线的颜色比较容易看）

V: 最难的一部分。只做完 16 道题，时间就到了。虽然是全英阅读，但感觉并不能发挥出英语的优势，所以英语不好的朋友也不用紧张。题目的话，长荣的难度确实比较大，生词多，长句绕。但无论是哪家，都一定要提前熟悉文本内容。**建议：**

看到每一道题目，就立马反映过来是哪个标签页；

看到文本里没有出现或提及的内容，就都选 Can not say；

看到以偏概全的描述，大多数都是 Can not say；

看到 only, exclusively, just 等词汇，要多留心，完整地对照原文；

注意：N 和 V 这两部分，每部分都有 6 个标签页，每个标签页都有 6 个不同的版本，总共有 $6 \times 6 = 36$ 种不同组合。所以你提前找到的文本内容，都不全面。正式测试的时候，你要凭印象到标签页找答案，不能直接凭印象做题。标签页里许多细节有变化，要多加留意。

SJ: 这部分还挺有趣的，放松心态去做就可以了。关于情景判断和性格测试，好像没有什么统一的定论。有些人会伪装成某种性格，不过很可能一不小心就出现前后不一致的情况；也有些人纯粹地 be yourself。答题时间 25 分钟，非常充裕；答题窗口像微信聊天，你可以慢慢看他人发送的消息，再进行选择。（我觉得这部分没有所谓的对错）

OT 的 ddl 是 4 月 19 日（周四）10:00，但是我周三晚上 8:00 就全部完成了。如果临近截止时间才做，很可能会出现页面崩溃，测试锁死的情况。还记得完成 OT 之后，心情非常愉快；一个人去操场夜跑了十圈，也不知道为什么，那天晚上、那种感觉就是很快乐。

面试

感慨一下广州分所 HR 的工作效率。4 月 19 日（周四）10:00 截止的 OT，晚上 20:30 就发出 Interview Invitation！而面试的时间就在 4 月 21 日（周六），真的非常紧迫！然而，我并没有第一时间看到邮件。那晚概率论下课之后，我就去跑步了。洗完澡的我，还一边吹头发，一边跟室友侃大山。恍然想起今天的邮箱怎么静悄悄的，于是点开了邮箱 APP。一瞬间跳出了两封邮件，一封是系统自动发送的 Interview Invitation，另一封是 HR 发的 Group discussion confirmation。**建议：一定要每一小时都检查邮箱！**

等到十点多看到邮件，马上找英辩队的朋友借了西装；隔天又跟其他人陆续借了皮鞋和领带。**男生的着装：衬衫、西装、皮鞋、领带。**整体上，男生们都是白衬衫、黑西装和黑皮鞋。领带的颜色就各不相同，以黑色、蓝色为主，但是一位广外小哥哥的领带是粉红色，亮翻全场，印象深刻。

关于面试的准备：最开始是简历，我先把原有的中文简历翻译成英文简历。周四晚上翻到 12 点多，没翻完；周五上完一二节的税法，抱着电脑去自习室继续翻。**建议：没有中英文简历的朋友，提交网申后就可以着手准备简历了。**不然面试前一天，各种事情都堆积在一起，真的感觉要窒息。周五下午满满的课，逃掉一节经济法，留在宿舍里改简历。**建议：简历要简洁清晰，有逻辑条理；最好附上照片，先粘贴到文档，再彩印出来。**当时我跑去打印了两次，对效果都不是很满意，后来就重新把照片贴上去了。所以说简历最好还是提前准备好。（照片的话，我是贴了西装证件照，看起来比较成熟，想给 HR 留个好印象）

周五晚上主要看群面技巧、K家经典 case 和准备自我介绍。群面技巧后边再说，自我介绍可以自由发挥。**K家四个经典 case: 1. Fun day; 2. Annual party; 3. 办公室选址; 4. 新员工培训;** 周六出发前往面试地点之前，清点了一遍物品：**1. 身份证; 2. 中英文简历; 3. 计算器; 4. 打印邮件;**

我选择的面试时间是 4 月 21 日 15:00 那一场，面试地点在珠江新城的周大福金融中心 21 层。从 5 号线转 3 号线再转 APM 线，大剧院站 E 出口，然后开始兜圈圈，怎么都找不到 CTF 金融中心。接连问了两位保安叔叔，终于走到目的地。**建议：尽可能多地预留时间，并争取提前半个小时到。**

15:00 那一场的面试，我是第 9 个到场。比我先到的 8 个人，男生 2 个，女生 6 个。当时还以为这一场就我们 9 个，但后边又来了越来越多的人，总共大概有 25 个。到了之后，先做名牌；然后上交中英文简历。我最开始做名牌的时候，中文名写得太大，没地方写英文名；一位小姐姐很好心地又给了我一张纸，然后我当时脑子瓦特，直接把英文名写上去；还把两张名牌举起来给他们看……结果他们全都在笑我！**记得：名牌是中文名字+英文名字，写在同一张纸上！**我当时一定是傻了！

15:10, HR 小姐姐过来清点人数，带大家到大会议室，面试环节就正式开始了。最开始是 15 分钟 case study，会发一份题本和两张草稿，桌子上有铅笔和橡皮。**建议：迅速阅读，留意时间、人数、数字、价格，记录重点内容，尽可能做简单的数据分析。**因为阅读速度慢，又看得比较细，我没有看完，大概差两面。

15:30, 25 个人被分成 3 组带到不同的小会议室，我们组是最后被叫出去的，于是我用这个时间看完了最后一面的 trainer。到了小会议室之后，HR 小姐姐会介绍 group discussion 的规则和注意事项，确认大家没有问题之后，就去请面试官过来了。

小会议室的桌子是正方形，每一边坐 2 人，我们组 3 个男生，5 个女生，比例均衡。最开始，逐个自我介绍，不点名，自己举手。**建议：不要拖到最后讲，积极一点，主动一点。**每个人自我介绍之后，面试官会提一个问题，英文提问，英文回答；问题内容不确定，但从我们组来看，大多是针对简历提问。面试官问我的问题是：Cyril, could you tell me one of your experience cooperating with others? **建议：百分百熟悉自己的简历，每一个细节点都要熟悉。**同组的伙伴来自中大，华工，广外等学校，大家的实习经历包括广发银行，ZTE 中兴，会计师事务所等，感觉都是非常优秀的人啊。

16:00, Groupdiscussion 正式开始，感觉大家都比较含蓄，忘了是谁先打破沉默。广外小哥哥提议用 25 分钟讨论，5 分钟总结，我们都同意；中大小姐姐问谁有带手表，控制下时间；大家也都逐渐进入状态开始讨论。一个女生提议先定地点，但我跟另一个女生都认为应该先定时间；广外小姐姐提议定下讨论顺序，我建议按照 case 的顺序来。我们组没有人主动跳 leader, time controller 之类的角色，就是很自然地进入到讨论中。最终确定了时间和导师，也基本确定了地点，到最后几分钟都很努力地在做预算。但比较遗憾，时间到了，没有给出最终的预算。不过虽然没有得出预算，但是总体的讨论要求还是达到了。面试完的感觉还是挺好的，很开心遇到很 nice 的组员。

个人感觉即使看了再多的面经，等到真正的面试，你还是会不自觉地 be yourself。有些东西是无法隐藏的，你无法伪装，也不必刻意伪装。但还是有几点建议：

友好合作，不要太 aggressive，你跟组员是一个团队，不是对手；

尊重队友，不要随便插嘴、打断别人说话；

勇敢地表达意见，不要一言不发；

适当总结，推动讨论的进展，注意把握时间；

注意数字、比例，用数据说话比什么都有力；

讨论结束之后，留下名牌和草稿纸就可以离开。记得摆好椅子，鞠个躬说声谢谢，感谢大家的配合，感谢面试官。每组会有 4 个人抽到重测，我就被抽到了。重测的形式跟 OT 是一模一样的，只是当时又累又饿又渴，做得比较一般。重测完成后就真的可以离开了，离开之前看到最后一场的候选人正在候场，有点感慨万千。下楼之后，发现打不开出去的通行闸机，只好滴了进入的闸机出去。归还通行卡的时候，前台的小姐姐说下次直接把卡塞进闸机就可以了。我跟她说，好的，谢谢。心里想，我还能够再回到这里吗。

最后

面试之后，等待 offer 的第 12 天，终于写完这篇长长的心得经验。很幸运，能够在大二就参加这么标准的网申和这么高级的面试笔试；很感恩，人生的第一次面试在四大，在毕马威。在这个过程中，真的有很多的收获。以后再有什么面试，大概也不会再紧张。

最后的最后，看到这里的你，祝你好运。

4.7 2018 精英计划 sh 所回顾！顺便攒一波人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149693-1-1.html>

1.网申

kp 的网申是出了名的麻烦吧 hhh 要求全英文填写 还有 5 个 oq 楼主当时花了一个下午的时间把网申填完然后就出去旅游啦哈哈哈 对了~网申是不用一下子填完的 可以填完一部分先保存下次再继续填 还有 oq 网上有很多模板的 建议填之前先上网看看模板 网申的通过率应该挺高的感觉填了就都能过~

2.笔试

lz 旅游回来的第三天就收到了 ot 的短信 但是不知道这次 sh 所啥情况 好多人也只收到了短信但是没有 ot 的邮件 如果碰到这个情况 大家一定要主动发邮件给 kp 申诉!!!不然的话收不到邮件就没办法做 ot 楼主的一个朋友就是没有发邮件申诉一直等着以为 kp 会主动发邮件过来 结果到 ot 截止都没收到...

ot 的话就四个部分 n v l 情景测试 nvl 这三个部分就不说啦 论坛上有很多大佬的经验贴和资料分享 我当时也看了很久!!真的很感谢各位大佬~ 然后这三部分一定要提前练习 建议提交完网申就开始看起来 情景测试这部分很简单啦就是会出现不同的人和你对话 只要选择你认为的选项就行啦 情景测试有 25 分钟时间很充裕 大家不用急 可以慢慢做

ot 也是可以分开做的 不需要四个部分一下子做完~大家可以找小伙伴互相帮助 几个人一起做~

3.面试

ot 截止的那天晚上就开始发面试通知了 这里不得不说 kp 的 hr 真的很效率... 但是悲剧的是 lz 当时并没有收到面试通知 心灰意冷觉得自己凉了 后来问了学姐说面试通知会分批发的 所以不要心急慢慢等吧 hhhhh 在面试的前几天楼主跑完了 2000 米气喘吁吁的时候 接到了 kp 打来的电话哈哈!!!超级激动的 这里提醒大家 等面试通知的时候千万不要错过任何一个上海的座机号打来的电话!!! 问了 hr 小姐姐说系统崩溃了所以只能电话通知 而且我们后面这批电话通知的都不能选择时间 就直接通知你 5.30 去恒隆广场二期面试

面试的话今年的流程和往年不太一样 到候场室之后有小哥哥收走你的中英文简历 再把我们一组 12 个人带上去面试 今年是先每人 30 秒的英文自我介绍（如果自我介绍时间长的话也没有人会打断你）接着就是 15 分钟阅读案例 30 分钟讨论 我们组的案例是公司扩张选址的那个~ 15 分钟时间很紧根本读不完 建议大家抓住重点部分!!! 讨论完之后就是面试官一对一提问环节啦 很轻松的 都是中文 有些是针对简历有些是针对 case 提问 每个面试官侧重点不一样 重测的话今年好像都没有

然后重点说一下讨论过程中的问题 建议第一个跳出来讲话的同学一定要有清晰的思路 我觉得一场讨论的顶层设计很重要 有了框架后面慢慢的补充细节会比较好~ 我们组就是一开始大家思路都不太清晰 每个人一人一句自

己的想法 乱糟糟的没有任何方向感 中间讨论的时候还有几次尴尬的沉默... 还有要注意的是预算这方面 我觉得让几个**计算比较好的同学来算就好** 所有同学都在闷头算挺没效率的 我们组就是 12 个人都在算预算 我一开始想说几个人算预算其他人继续讨论细节 但是后来没敢说 也就默默的算了起来... 好在后来慢慢回到了正轨 讨论出了最佳方案 最后剩了一分钟作总结 其他注意点我觉得就是论坛上那些大家都会提到的 比如要尊重队友 不要太 **aggressive** 不要插话之类的~ 总的来说我觉得我们组挺好的队友也都好温柔 结束以后我们还拉了一个微信群在门口合照~希望大家暑假能在 **kp** 相遇吧 hhhh

碎碎念说了一大堆 hhhh 主要是想要记录这次经历 一开始以为自己笔试都挂了没想到还能进面试 hhh 如果有什么细节等有空了会再来补充哒 lz 现在要急着写作业毕竟 **ddl** 快到了哈哈哈哈哈扎心 之前旅游加刷题笔试落下了很多作业

最后的最后大家都说这是一个神奇的论坛 希望我能顺利收到 **offer** 叭~ 有好消息会再过来跟大家说的嘻嘻

4.8 KP 精英计划 网申 OT 面试经验(GD) (SZ 所)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149599-1-1.html>

大噶好~听说这是一个神奇的网站: 跟大家分享一下和男朋友一起申 **KP** 的一段经历吧, 刚刚从 **SZ** 面试完回来。希望能对大家有所帮助, 也希望能为我们攒点 **RP**(*~~*)



首先当然是网申啦:

网申从 3 月多开始, 我们是大概在清明节之后提交的 (4.9 号的样子)。截止时间是 4.15 号。因为男朋友很早就关注到了这个项目, 所以我们也很早就开始准备啦~而且以前关于笔试 **OT** 有很多版本, 有的说会根据你发网申的时间分批发, 所以还是没有太提前交网申。但是也没有太接近 **DDL**, (大学以来干了太多 **DDL** 前赶工的事, 质量就不说了...希望以后能跟着每次都做足准备的男票好好学习)

网申内容还是挺多的, 要有耐心花一段时间填写。我的前面的基本内容是填了一上午就好了, 但是后面的 5 个 **OQ** 断断续续填了 4 天.....因为听男朋友说这个要好好准备, 到时候面试官会从中提问, 而且我英语不是很好, 一点点修改写了 2000 词大概。(虽然听说毕马威网申是不刷人的, 但是还是要用心哒)

对啦, 我们申的是 **SZ** 所, 因为传闻 **SZ** 竞争压力比较小啦, 后来发现 **SZ** 面试的场次真的比 **GZ** 少很多, 而且面试流程也比广州简单, 详情见下面的面试啦~嘻嘻嘻, 一点 **Tips**。



再来就是毕马威的主要刷人武器: **OT**

这次的笔试邀请发来有点出乎意料, 并不是盛传的一批批发, 而是在所有人填完之后 **DDL** 也就是 4.15 号全部一批发送 (据我所知, 深圳和广州是这样), 这个也就是考验看谁先做好准备啦~因为在男票的监督下, 3 月初了解到这个项目开始就大概开始练了一些笔试题, 大概有了一些了解, 但是收到笔试邀请的那一刻还是有点方。要求在 4.19 号 10 点前提交, 因为那几天陆陆续续有课, 所以就决定在 4.18 号下午做, 我们找了一个安静的咖啡馆, 避免收到打扰嘛, 就 18 分钟, 还是不要有什么突发事件比较好.....关于笔试题也还是流传的那一套, **verbal** 是欧陆银行和长荣, 我们抽的都是欧陆, **math** 题也是欧陆, 网上还有一个版本是艾薇格, 然后 **logic** 是数独。

关于练习笔试题的具体就看我优秀的男票下面的介绍啦, 因为一直是他在监督我看题的进程。我觉得他基本能把

所有题都背下来了，数独 3 秒一个...嗯，不要羡慕我嘿嘿嘿 最后网上流传的会有重测的是真的哦，我男票就被抽到了，不过他没问题的啦~



然后就是跋山涉水过去面试啦~

SZ 的时间选择真的很人性化(^_^)V, GZ 所笔试截止当天晚上就发了...也就是 4.21 号就开始面试。哇，当时知道有同学已经收到面试邀请，吓得我，一是担心自己为什么还没有收到面试通知，二是担心就算收到了，周六就要去面试，还什么都没准备。战战兢兢一天没上好课，后来还打电话给 HR，知道 SZ 是晚一天发，才放心。周五晚终于收到了，开心(*^▽^*)，然后时间也很好，是周二或周四 10 个时间段选择，因为周二还有一个 ACCA 比赛，所以就选了周四上午。所以周二打完比赛，周三下午就去了 SZ，前一天晚上先去打探了一下，掌握了路线，嘿嘿嘿，然后就开始面试啦~

赤鸡 (^_-)

开始面试，流程是：首先在外面签到，做名牌，（正反两面哦）然后 hr 带我们进到一个小房间看案例，另一张是做笔记的纸（是不允许在案例那份材料上涂画的）。做笔记的纸还蛮重要的，他们会收上去，可能做参考吧。逻辑要清晰，然后告诉你，15 分钟阅读材料（材料是英文的），30 分钟讨论。我们的案例就是网上流传很多的 Funday，我们总结了一些在网上搜刮的各种案例做准备，为了方便大噶，在后面也给大家分享啦（因为我们当时真的找了很多网站资料 大家也可以在应届生找找嘿嘿嘿）。15 分钟看完案例，就会带外面到另一个房间，开始小组讨论。首先进去之后，是一个长圆桌，两头各坐两个人，两侧各坐三个人。已经有标号 1-10，按照之前给你的号，按照号码就坐。

自我介绍是在小组讨论前，每人的时间说是一分钟，其实没有人会打断你滴~而且!!! 自我介绍是不规定顺序的，自我推荐的感觉嘿嘿嘿，最好还是主动点啦，而且一定要自信&流利，英语不好就多练几遍嘛嘿嘿嘿。还有!!! SZ 所竟然没有传闻中的针对简历提问，因为英语不好，所以这个也是我最害怕的环节，准备了挺多问题的标准答案，不过没有就最好啦~（不过 GZ 是有的(#^.^#)）然后小组讨论，应届生其实也很多面经的，不要太 aggressive，不要打断别人，不要不说话，也不要说太多，小组讨论要和谐，最后最好要讨论出一个结果~我们小组讨论还是挺和谐的，没有一开始结果没人说话的情况，然后感觉里面有几个女生是做过培训的样子，控制时间还有总结算预算都很棒很有逻辑，在这一点不得不低头嘿嘿嘿，还是要多多练习多多学习。自我感觉在小组讨论中没有表现得很亮眼，只提了一些小小的观点，因为我时刻铭记，不说话就是在自寻*路，因为当时有一些情况（没有拿笔进去面试，hr 明明说里面也会有呜呜呜，然后也没有完全掌握所有材料的信息，不过其实看一部分也是一种方法，重要的是要让自己有话说）嘿嘿希望大家都能准备充分啦~

以上就是我滴全部经验分享啦~在公选课上打滴，有些地方可能逻辑不清还有语病，还时不时秀一下，希望大家谅解，但是也把我说的都大概写在这里啦，祝大家好运 (^_-) 也祝我们好运啦~



大噶好 我就是上面的男朋友哈哈

我也来总结下我的一些看法，查漏补缺，也给我们攒一点欧气~

首先要说我女票实在是太谦虚啦 我们来自南方某综合类 985，四大目标院校，金融会计类相关专业，ACCA 辅修，所以女票的英语口语和阅读都没什么大问题啦，

然后我因为在大一的时候想要早点出去就业，早点实习，所以在和师兄们闲聊的时候就注意到了 KP 的精英计划，所以 KP 官方推送一发出我就开始准备笔试啦，毕竟 KP 家笔试出了名的难，

然后历年的真题搜集的途径主要是来自淘宝和咸鱼，零零散散花了不少钱，所有题大概也刷了四五遍的样子，确实是基本各个框架都很熟悉了（在这里一定要在强调下笔试一定要的是熟练定位，看到题目就想到他可能会在哪

里出现，这一点非常重要），然后逻辑题也是要多练，自己总结一些规律，逻辑题其实做多了都是套路，最好两个人一起练，到时候做题的时候可以一起看，因为一个人很容易在哪一道题上就卡住了，是很危险的，两个人一起看会快很多（这里强烈赞扬一下女票，在我卡住的时候帮了不少忙）

接着说面试，其实面试就一定是要说话，我刚开始就主动发表一些自己的看法，然后别人说话的时候注视着别人并且点头体现你也注意在听，体现尊重的精神，然后在案例讨论上一定要大胆想，大胆说!!!! 说实话，我觉得这种开放式的案例有很多点我们都可以去说，一定不要压抑自己的思想，不要看了太多面经就全部去按照面经上别人说的去做，这样的话自己的观点和容易被抢走，而且面试官也可能都听过了，不想再听了

，所以一定要大胆，发散自己的思维，而且要结合实际!!!! 案例中很多的情况其实是可以结合自己身边的事情来说的，比如我们的 fun day 这个案例，其中对于具体日期的选择的时候我们是这样讨论的：

1. 最好不要安排在放假，因为和出去放松相比，放假可能对员工更有吸引力；
2. 可以考虑安排在工作日，比如周一或周五，这样可以延长假期，或者安排在周三，这样可以在繁忙的工作日中来一个休息；
3. 还有对于员工出行的交通的选择，可以吧时间错开，对于想睡懒觉的员工安排晚一点的车，习惯早起的员工，安排早一点的车。

这些都可以和生活紧密结合，所以一定要大胆想，只要自己觉得有道理，一定要大胆说，没关系的，说错了也没事，大方认错就好，我觉得这个面试主要看你的态度，毕竟我觉得 30 分钟讨论个鬼啊 说不定面试官人都没认全



就结束了，反正我注意到在我们组一个女生说话的时候，我后面的经理在扣手????，所以大家放松，展示出自己就好

对了，面试官有一位人力资源部的经理，两位审计高级经理，人都很友善，让我在面试的时候不是那么紧张。

具体的流程细节看一看我细心的女票的总结啦

暂时就想到这么多，还有什么我会再来补充，还有一些笔试资料想要的留个邮箱吧，我们会发过去，目前我俩在焦灼的等待中，希望拿到 offer 啦 哈哈哈哈哈

4.9 2018 毕马威精英计划经历与感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149551-1-1.html>

先说一下本人情况吧，我申的是深圳所，在广州面试（因为广州距离我的学校近一些），申请深圳所的原因是听上一届参加



的通过的话在公司住宿会比较安全也比较划算 而且我本人真的很喜欢深圳这个城市，所以就选择深圳啦~下面是我议，就是觉得这是非常值得纪念的一次经历。当然如果有人想问我相关的问题我也非常愿意解答的！

【网申】

虽然网申是最简单也是刷人最少的一关，但我的网申经历可谓是一波三折，最重要的原因是我太不细心太蠢了！其实我四都做完了笔试我还是没收到笔试邀请！不过还好我加了一个关于毕马威精英计划的微信群（这里向大家推荐 Hi 实习这个公信群），里面有一个小伙伴说自己的网申填错了表格，还好毕马威给她发了邮件告诉她填错，不然就错过机会了。我突然觉



果然！我申请的是 intern 而不是 elite！当时已经过了 15 号提交网申的 ddl 了！我当时真的分分钟想把自己掐死！电话，我赶紧打过去，深圳的没接，广州的接了，接电话的小姐姐超级温柔！我问她有什么挽救的措施，小姐姐帮我问的啊，只要给我机会就好啊！于是午觉都没来得及睡直接又上交了 elite 的网申，还好我以前的那个保存了一份 word 文档，不确定的等待.....

这段经历我要给大家画一下重点！

首先就是即使是全英的网申页面大家也不要嫌麻烦而不好好阅读！尤其是他弹出来的对话框！其实在入口处是有提醒你是

其次是大家要多多关注一些大的公众号，找一些和你并肩战斗的小伙伴，这样有什么事情你可以第一时间知道，毕竟人多还有，出现了问题一定一定不要放弃希望！即使觉得没希望了，我还是给 hr 打了电话！如果我当时直接放弃了根本不会有



最后就是你的网申内容最好自己也保存一份 word 文件吧，谁能说得好会发生什么呢！

【笔试】我是 4 月 17 日第二次递交网申，4 月 20 日突然收到笔试邀请，让我在 4 月 23 日 10:00 之前做完，还好在我准备看看，所以准备笔试不显得那么仓促。从网申通道刚刚开启时，我几乎每天都会做数独题练手，但是 v 和 n 部分并没有一整天的时间看了我买的那套题里面总结的 v 和 n 部分，个人觉得 n 还是比较简单的，但是 v 真的很考验阅读速度和细心。其实 v 也是有规律的，只有长荣（爱薇格）和欧陆两类试题，每一类下面大概有三四个版本的试题，其实考点没变，只是一个版本说他们会退出 Glue&Hold 这个市场，另一个版本说不会退出这个市场因为具有战略意义。这种有差别的地方一般我是在 21 号下午完成了情景测试和数字推理部分。情景测试就是给你一些职场上可能会遇到的情况让你选择一个解决方法。理刷刷题一般都没什么问题，最重要的是一定要细心细心再细心！很多答案是可以直接排除的！这部分就不在赘述啦。

22 号我用了一个上午看完了剩下的 verbal 的复习资料，在这里给大家提供一个我个人的小方法，就是把那几套 verbal 题因为我几乎把欧陆长荣所有的版本都大致浏览了一遍，所以正式测试的时候好多题我都直接选择，并没有看原文，但是 6 在练习，所以做的速度还可以，只是考试有点紧张大概只做了 15 道左右，但是我保证了准确率，没有出现一道题的错误。哦对了，在正式进入测评系统之前，你是可以看到你是要考欧陆还是长荣的，你可以在那段时间再着重看一下。还有就是毕马威是会提前给你发一个模拟测试的网站的，那个里面的题其实我觉得没啥用，尤其是那个数独题，模拟题是至于最后测试有点不知所措！

感觉自己真的好啰嗦，所以再次给大家画一下重点！

笔试四个部分：情景测试（25min），数字推理 numerical（6min），文字推理 verbal（6min），逻辑推理 logic（6min）。n 和早做准备！某宝的题库真的很好用！能刷多少刷多少！多多益善！不过刷的题一定是考的题型！不要盲目！逻辑推理每天，文字推理重要的是熟悉各个版本！多刷题！比较各个版本的差异所在！注重细节！

数字推理是最简单的部分，一定要保证准确率的同时把 18 道题全部完成！很多选项可以直接排除，在平常刷题的时候总

个人感觉笔试并没有传说中的那么难，只是你要早做准备，正式测试的时候保持良好心态，不过这两点很少有人做到，这

【面试】

因为笔试就已经比大多数人晚了，所以面试收到的也很晚。其实本来没有报什么信心的，虽然自己真的为笔试付出了很多，很快就会出结果，但是笔试截止那天晚上也没收到消息，就有一点点灰心。但是第二天晚上（24 号）上课的时候！突然就

讶和兴奋都来不及就想起自己正装、面试经验、自我介绍、简历什么全都没有准备！那节课什么都没听，各种联系同学借的家人和好朋友.....当时真的是收到惊喜后乱成一团.....接下来的两天我的课超级多，我毅然决然的放弃了听课来各种看个人简历进行提问，但是真的来不及准备啊。然后周五那天就匆匆忙忙上完课化了个妆就去赶去广州的车，还遇到我们院和我一样投错了网申)。到了广州就坐地铁直奔周大福金融中心。这里提醒小伙伴们，这个位置真的不是很好找，建议大家张卡，刷卡进大厦就可以啦！第一次去那么高级的大厦，感觉很棒！

到了的时候已经来了四五个小伙伴了，我们简单交流了一下发现好多都是我们学校的（最后其实是 8 个人里 5 个我们学校缘分啊有木有！每个人拿一张纸，叠成三瓣，在两面用马克笔写上自己的名字（中文+英文）。我们在等候面试的时候，有是对于谁当 leader，谁当 time controler 这种就随着小组讨论的进行慢慢都会呈现出来的，而且 hr 小姐姐也强调是无领导一共来的就八个人，只分成一个组，大家被带到一个会议室里围坐在桌子前，hr 小姐姐超级温柔地给我们讲了规则就让我了两位面试官进来（超级年轻的小姐姐！很温柔！很爱笑!），然后开始自我介绍，hr 小姐姐说谁准备好了就开始吧，愣了卡顿但是准备的自我介绍都说了，没有落下，然后面试官问了我一个问题：你在你的自我介绍中提到你是一个 hard-working 的，我觉得我自己说的没什么逻辑表达也不好、漏洞百出、回答的很简单，不过面试官小姐姐还是微笑的点点头，没有继续 case 是关于公司 annual party 的选 hotel 问题，其中最重要的是老总 Mr.Lee 的时间，于是我首先提到我们应该从老总的时同意。后来我是真的完全沉浸在解决这个问题里面去了，以至于看的群面技巧都没顾得考虑。我们组其实没有很明显的分了自己的观点，这一点我觉得是我们小组做的比较好的点。但是由于缺少领导，导致后来又有一点犹豫不决，这是我们小到 time controler 这个角色，后来过了 4 分多钟也没提醒，还是那个成员说时间我才想起来，所以时间搞得不是很好。我

重新测试的人的名字，很幸运没有抽到我，然后我们剩下的 5 个人建了微信群，然后羞耻的在毕马威那个牌子旁边合了影的成员们真的都非常 nice！表白他们！希望我们八个人都有很好的结果！

再次划重点！因为自己好啰嗦！

面试的正装大家最好早点准备！即使你不确定能不能收到面试邀请，但是正装早晚都会用到，买个好点的！

小组讨论的 case 一般都是那四个：公司选址，年会选址，新员工入职培训，还有一个我忘了，欢迎补充~

总结对简历的提问：3W（why KPMG, why audit, why elite），你的经历（社团、志愿者、实习）的过程或者感想，你提到有些城市的面试是没有自我介绍和提问环节的，所以大家就不要浪费时间去准备啦！提前了解好！

因为面试结果还没出来所以我也不能给大家什么有效的建议，如果真的能够拿到 offer，我会继续完善这篇文章，关于正式

【总结】

最后通过这次经历，我觉得很重要的一点就是搜集信息的能力，其实我在上面也有提到，真的觉得很重要所以再跟大家说没有人会告诉你详细的每一步，而且别人的经历和经验真的会给你省下很多不必要的时间与精力的浪费，不要因为信息不笔试的机会都没有了，不过这绝对不是打广告)



欢迎小伙伴和我交流！非常非常欢迎！

据说应届生 bbs 是一个非常神奇的地方！所以跟大家分享经历一是很想帮助到大家，二是希望给自己攒攒人品，KPMG 真的非常想拿到 offer！我一定会非常非常努力去学习与工作的！求精英计划的 offer！

本主题由 吃吃 于 2018-5-8 17:39 审核通过

[微信图片_20180428235008.png](#) (46.49 KB, 下载次数: 6)

Glue & Hold (GH): GH produces adhesives and other compounds. As this area is rather marginal and does not have any strategic significance, the company will gradually withdraw from this area.

[微信图片_20180428235014.png](#) (24.85 KB, 下载次数: 2)

Glue & Hold (GH): GH manufactures adhesives and other compounds. As this area is rather marginal, the company will possibly withdraw from this sector in the long-term although it has strategic importance.

4.10 2018 年北京所精英计划网申+笔经+面经（个人总结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149541-1-1.html>

个人情况：某 985 高校会计系 英语水平比较差 之前没有过任何实习经验 性格比较内向 还没有拿到 offer

在看下面的经验总结之前，必须要先提醒各位的是没有一份经验是一定管用的，也不是一定适合你自己的。本文全部都是我个人的见解，不一定是正确的。

首先来说说网申。毕马威对网申的看重程度真的很少很少！所以，基本只要你能看懂网页，认真填写都没有问题。需要注意的有以下几点：

- 1、你的回答必须是全英文的。像我这种英语程度不算太好的人来说其实挺费时间的，这个网申我大概做了 2 个半天的时间。k 家的网申真的很长，希望大家严谨对待。一定一定不要出现语法和单词错误，最好找一个英语信得过的小伙伴帮你检查~
- 2、k 家网申有很多板块，做完每一个板块以后一定要点击屏幕右面的 **save!** 这样的话一旦中途有事再重新进入的时候之前的资料不会丢失。每一个板块做完之后，板块标签的橘色点会变成绿色点。如果没有变说明你漏项了，或者是哪里填写不符合要求。一定一定把所有的都检查好之后再 **submit!** 因为一旦提交了之后就不能再改了，我的同学有吃了亏的！
- 3、网申的 OQ，也就是开放问题环节，老五问，网上都能搜到，建议大家每一个都写多一点，150 词左右吧。

然后谈谈笔试。大家都说 k 家笔试比较难，个人觉得还好。k 家 elite 笔试分四部分：verbal (6min18 题)、numeral (6min18 题)、logical (6min 无限题)、情景模拟 (25min)。

- 1、verbal。这一部分一般来说是最难的。题型大家上网搜一搜能搜到，所以我就不说了。这也是 k 家笔试里唯一一个不能选择中文的笔试。但是题干基本年年不变。有可能的话可以到网上去找找资料，有两种题干：Euro bank 和 evergreen。但是大家最好还是提高英语水平吧，因为一旦你面试之后被重测了，那个题库你绝对没见过...
- 2、numeral。这一部分最重要的就是看年份（没提到的直接 cannot say）+看讨论主题（确定 tag）+看数字对比。这个据说也有题库，但是种类比较多我觉得比较麻烦也没有准备。总之应该比较容易。
- 3、logical。logical 是数独，只不过用图形代替了数字。我答了大概 15 个左右，错了一个。建议大家宁可做的慢一点，也要保证准确率！
- 4、情景模拟。有点像恋与制作人（笑）很轻松，顺着心意选吧~就是找你的人好多哦 hhh

最后谈谈面试。lz 面试表现的不好，所以总结总结教训。

首先从题目本身说起。我们组抽到的是员工培训，15min 阅读 25min 讨论。材料 6-7 面的样子，我没有读完（英语差真的很糟心）。基本上在这 15 分钟里你最好要在草稿纸上写下你自己的思路。lz 在那个时候很吃亏，脑子动的比较慢，没有完全整理好的情况下就时间结束了，导致很影响后面的讨论。所以建议大家提前形成自己的思路，你可以根据之后大家的讨论方向修正。

具体我们讨论了什么我就不说了，有个大佬的帖子里写了好多。需要注意的是你和队友的配合。不要 aggressive！千万不要！也不要抢 time keeper 和 leader！一切顺其自然就好！你该当什么角色在讨论过程中就能体现出来，根本不需要去刻意做！我们组有这种比较刻意的情况，我听到坐在角落里的 hr 笑了笑 hhhh 然后最后不一定能讨论出来结果，只要尽力就好！时间真的很紧张你会发现很难讨论完。我们组在讨论课程内容和时间安排上用了好长时间，感觉挺不好的。

然后有的人问自我介绍和提问。我感觉北京所比较简练吧，没有这些东西。但是不一定以后就没有 hhh 面试房间特别特别小。基本上坐下去之后离墙根不远了 = = 所以你也不用吼着说话了 hhh 不过 hr 就坐你边边还是有点紧张.....

还有哈，一定要说话【哭】lz 在开始的几分钟里完全插不上话好吗！你要是再插不上话就做预算吧，至少还有用.....

个人经验就说这么多吧毕竟表现的也不好就不误导大家了。总之经历还是很宝贵的，还是希望能拿到 offer www~

ps: 北京的麦当劳真好吃 真豪华 还有定制甜品【吐血而亡】

4.11 2018 KPMG 精英计划 回报 bbs~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149644-1-1.html>

从 4.14 开始填网申，到 4.29 面完 GD，从 bbs 上获得很多资源啦，所以来回报一下 bbs~

网申

到截止前一天才下定决心要申请（因为总感觉申了也不过，所以不太想申，后来还是想试一试），然后急急忙忙花了大半天填网申，填到晚上十二点多 submit，然后安心去睡觉了。KP 的网申内容还是比较多的，收集了各方面的信息，要填挺久的。建议就是有格式范例的可能最好还是按格式来吧，然后 oq 最好在 word 写好粘上去，毕竟 word 还能自动检查一下拼写什么的。这部分其实没啥好说的，lz 还没见过网申被刷的

笔试

lz 是 4.15 凌晨交的网申，4.17 下午收到了 ot，KP 的效率真的还挺高的，ot 的 ddl 是 20 号上午十点，因为刚好那周事情特别多，所以只好草草地在百度和 bbs 搜了些资料（比如 n 和 v 的两套题），看了些经验帖，然后用某刷题软件刷了两把就去做了。题型是：N（6min，18 题），V（6min，18 题），L（6min，不限题），SJQ（25min，像微信一样的界面，有很多人找你，然后你从三个句子中选一个回复）。笔经 bbs 上很多吧，就是看题库，记标签，练找标签的能力之类的，lz 没啥特别的就不详述了。我是 N 做完了，V 差两道，L 做了十道左右全对，SJQ 太紧张了，刷刷刷就选完了，后来觉得可以慢慢来，因为时间很多，可以想清楚。

面试

我是笔试截止第二天就收到了面试通知，然后自己去选具体时间，上海所的面试地点在南京西路恒隆广场二期。

要带身份证（没用到）、面试确认邮件（也没用到）、中英文简历（面试前会收，面试官会看）、计算器（其实现场也有），要求严格正装。面试的流程是：到 23 楼报到，然后在那认识认识同组的人并制作名牌，到点了被带到 25 楼某个会议室，首先是自我介绍 30s（是面对组员的，说最好是英文），然后是看案例 15min，再然后中文讨论 30min，时间到了之后面试官就简历/讨论提问（中文问中文答，但 lz 有同学很不幸被要求英文回答，可能与个人经历有关），然后就再见了。

- 1.去早点没坏处，认认人，冷静一下，lz 是两点半的面试，一点一刻就到了
- 2.如果下午的场，可以加点面试群什么的，向上午场的寻求一下剧透（虽然其实.....并没什么用）
- 3.对自己的简历要足够熟悉，我们组的问答包括：你做过 xx，说说你做了什么（然后会对细节一问再问，可能想看是不是真的做了吧）；你觉得刚刚这场讨论怎么样（说缺点）；你跟你旁边这位同学相互评价一下（说缺点）；你专业/经历跟审计不同方向，你为什么来审计/KPMG（lz 就被问了这个问题，没准备，被 challenge 了.....感觉答得不怎么样）；如果专业对口，比如会计或者审计，可能会问到专业一点的东西，应该有了解不难；.....（忘了）
- 4.案例大概 6、7 页吧，全英文，lz 觉得并不难看懂，但是信息量挺大的，要前后综合，如果有能力还是看案例的时候就理出来思路吧（不幸的是 lz 并没有做到，导致后面讨论很乱）
- 5.中文讨论得看你碰到什么组，lz 的组大家过于 peace，经常性冷场或者推进不下去，讨论结构也很松散，很跳跃，不利于迅速得出结果，而 lz 因为看案例的时候没有理好思路，在这种可以发挥的时候也没有表现好，所以.....请看上一点
- 6.要算预算，但本组由于太混乱，精确的预算没有算出来，问答的时候前几个人都被问到了你们预算到底是多少，都没答出来（虽然面试官说不影响），轮到 lz 的时候 lz 根据自己的记录答了（但感觉并不准确），所以.....大家还是把预算算好吧
- 7.lz 的案例是公司年会 annual dinner，估计大家在面经也看见不少，涉及到时间的选择、酒店的选择、抽奖的设置和预算，每一项都有提供大量的信息，需要去综合考虑得出方案，建议是讨论的时候不要说 A 和 B 都可以啊这样，我们组就是很多时候说这两个都可以，先放放，看看另一个，然后显得讨论没有什么条理，而且过去很久还什么结论没有，当然这点见仁见智，大家自己抉择吧

以上就是这两个星期申请 elite 的经验啦，感觉好口水.....大家凑合看吧，刚面完比较激动.....最后~听说这是个神奇的论坛，求 offer 啦~毕竟 lz 是申 GZ 所在 SH 异地面，感觉更容易凉凉.....

4.12 2018 elite GZ 网申+（1 天准备）笔试+（1 天准备）面试 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148906-1-1.html>

从网申 14 号提交到今天下午面试结束刚好是一周时间

首先十分感谢这个论坛的前辈提供的各种经验，下面想要将个人觉得有用的前辈经验整合一下，并更新一些最新的情况

网申：

老生常谈了，这部分不怎么刷人大家都知道。

其中比较有疑惑的：

1、Q：科目成绩全部都要填吗？

A：填专业课和分数较高的即可

2、Q: 学历、地址之类的信息?

A: 我选的是学士(虽然还没拿到学位证), 地址填的家庭地址, 听说妨碍不大, 到时候会重新确认地址

3、Q: OQ 要填多少字?

滚动条能滚动起来应该认真度就差不多了

4、那些有“时间、科目、成绩”的信息, 可以点开“填写例子”看一下里面的格式, 我就是按照里面的格式填的

笔试:

通过率 20%

准备时间因人而异, 楼主没有检查信箱, 发现邮件的时候已经是 17 号的晚上 20:00 了, 才着手准备, 19 号早上 10:00 截止(19 号只有早上两节课)

楼主英语六级 600 分+, 不知道在 verbal 部分有没有基础加成

这部分就不放资料啦, 因为文件太大啦, BBS 里有很多, 大家可以自己去下载, 楼主主要是讲一下注意事项和方法。

1、一些基本问题:

①Q: 如何知道自己考的 V 和 N 是长荣还是欧陆?

A: 亲测: 笔试邮件有两个链接, 第一个是官网的练习链接, 第二个是正式测试链接。官网练习内容和测试内容相差很大, 直接点开正式测试链接, 点开始, 可以看到四个部分分开有四个栏目, 分别都有开始按钮

点 V 部分或者 N 部分, 前面会有一段文字跟你说“我们前面会有例题, 例题不计入时间和分数”, 然后你可以看到自己的官方自然没有说例题就是正式考题! 但是楼主本人是这样, 看过很多帖子也没有提出说自己正式题目和例题不一样的! 但是! 要注意面试之后会被随机抽查重测! 所以大家自己做好时间安排!

②Q: 四部分可以分开完成吗?

A: 可以的。分开四个按钮。大家大可放心点进正式链接熟悉界面, 正式开始之前它会重复提醒你注意“正式开始的”。

2、下面按楼主完成笔试的顺序分别说一下准备方法

1、logical

类似于数独。此处推荐神贴: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html>

里面的总结非常棒! 真的非常感谢! 一定要熟悉里面所有的模式, 非常节省时间。

——直接导致我 5*5 做得比 4*4 好, 反而是 4*4 烂成狗

大家这个使劲刷题, 最好 4*4 也自己总结一下模式? 有总结模式的真的就算紧张也会做, 没有总结模式的正式考试的时候楼主当时没有数自己做了几个, 15+ 可能? 但是错了 4+ 个, 当时做完已经万念俱灰了

2、numerical

这是最简单的部分, 就知道自己考哪篇之后就自己刷刷题, 要看到题目就马上确定标签, 然后看图表图好像没怎么变, 但是数据文字每年都会变, 所以还是要看图才行!

计算器准备好! 今年遇到超多要计算比例的题, 不是随随便便心算就能算出来的!

楼主 18 题全做完了, 还回去检查了 2 道不确定的题目

3、SJT

哦对不起这个才是最简单的部分

25 分钟, 因为消息“登登登”地过来, 导致楼主很紧张地做完还有 10 分钟

但最好还是看看资料, 心里有个底

4、verbal

这部分是真的很怕，然后又抽到长荣的题目

楼主在网上找到的资料长荣的题目每个标签都有三个版本啊!!! 于是楼主抄了 3 遍提纲，整个人晕成一团。

最后考试的时候发现，标签页是打乱的，比如说 6 个标签 123456，共 3 个版本（或者更多）ABC，那么楼主拿到的可能是乱抽取搭配的。

所以最好的办法就是：看到题目信息（或关键词）马上反应是哪个标签页的。因为信息具体数据或者细节会变，但是表达可能是“会”或者“不会”，但是这个信息点是不会变的。

楼主也 18 题都做完了，回去检查一道题的中途时间到了。

面试

今天下午刚刚面试完，五一假期之后给录取通知，**所以楼主不能担保这些方法一定有用，只供参考**

面试通知是 19 号晚上 20 点收到，21 日面试，楼主选择了下午 15:00 的时间段（事后想起来幸好不是选早上）

①正装：

然后楼主 20 号晚上趁着周五跑到体育中心买正装，逛 Zara 优衣库热风 HM 等，然后发现楼主在淘宝上能看到的款式，第二天 11 点在学校附近的小店里花半个小时让店员帮我挑完一整套——特别合身.....特别便宜
所以各位小伙伴，不然就尽早准备好正装，一定不要学我这样拖到最后一刻，不然就不挑贵的，直接找小店解决。我觉得整洁应该都 OK

男生标准西服外套领带，西裤，皮鞋

女生西服外套，白衬衫，裙子，薄丝袜，浅口鞋（高低跟）

虽然也有看到有女生穿小白鞋？没有穿西服外套？我也不清楚这样行不行，但是四件套准备齐全总是没错的。

②简历：

BBS 其他模块有很多模板，楼主找了几个（下面分享）

英文简历最好写完之后给英语专业的同学或者长辈看一下，因为没写过的人自以为写得不错，其实真的会惨不忍睹（比如

③准备：

计算器、通知邮件打印、中英文简历各一份，身份证、一分钟英文自我介绍、自我介绍和简历上写的东西猜想考官会问什么感觉那些网上流传的问题今天都没怎么问啊，都问一些完全意想不到的呢.....

不过该准备的还是要准备，下面有资料整理

④面试交通：

一定要！提前！控制好时间！

无论是打车（塞车风险），地铁公交，都常常会比你预想的时间长!!!

楼主 3 点场，1 点起床准备，1 点半出门，准备提前半个小时到达（15-20 分钟为佳），结果到场时候只剩 10 分钟，十分不幸好穿一双平底鞋，高跟鞋跑不起来（咳）

（这里感谢一下帮我提鞋子带我跑的男票，没有他我可能连路都找不到，过一堆乱七八糟的天桥绕来绕去的完全看不懂地我觉得我后面面试要提前 1 个小时，才可能提前半个小时到场。

⑤流程：各种注意事项在下面资料里

写完名字，全部 25 个人左右被带到一个大会议室，发 CASE 文件，和网上流传的 员工培训 一样（下面资料整理，没有原图）这个时候注意！看了面经资料我们大概知道 CASE 要干嘛，所以这 15 分钟要集中精力在具体方面数字的分析上，比如说排除，这些都是到时候讨论非常非常难得的亮点！

看完 15 分钟，被分成 3 部分分别被带进 3 个小会议室

然后开始自我介绍，提问题（全英）

自我介绍是主动举手的，感觉大家还是积极一点比较好？不要被动地留在最后一个。

然后开始 GROUP DISCUSSION，具体事项也在资料里

还是老生常谈，一句话都不说是绝对不行的，但是也不能说太多，不能态度不好，不能打断别人的话（楼主好几次差点插嘴）楼主也有点莽莽然那个样子，中间有 2-3 次提出建议，都忽略了一些细节，导致提出完全显而易见不恰当的建议，真的非当时是真的很投入地想要解决问题那样，紧张也忘了，一些套路也忘了，就真的努力想要做预算做计划（这个是真心的）所以说准备很多，但是最后还是不会不自觉地就展现真实的自己吧

不过还是要了解一些禁忌的，还有结束之后跟大家鞠一下躬，收拾一下东西，摆好椅子，跟面试官说谢谢，其实也是很多人

感觉一个小组 8 个人积极发言的也就 4-5 个？甚至注意到有一位同学从头到尾没说话.....感觉有点消极啊.....

然后每个小组有 3 个人会被抽去重测 ot，楼主这个中奖绝缘体当时已经自信满满地叠好草稿纸准备离开了（果然没有被抽中）

面完之后还挺开心的吧.....就不由自主的开心，以前考完试会不由自主地开心的时候结果总是不错的呢，希望这次也能有不错的结果吧！不管怎么说，学到很多是真的，第一次参加这么高大上的笔试面试，觉得以后参加别的笔试面试都不会紧张了吧（笑）最后和同组另外 3 个人建了一个群，希望到时候群里大家都能笑着互道恭喜呢！是真的很优秀的人，所以当时讨论虽然没

啊对了，资料都是 BBS 里大家的功劳，因为实在太多太散了没办法一个一个道谢！真的是十分感谢他们！资料里有♥的文档

希望能够帮到大家！

本主题由 [吃吃](#) 于 2018-4-23 09:43 加入精华



[网申.rar](#)

293.22 KB, 下载次数: 60

[面试.rar](#)

727.59 KB, 下载次数: 178

4.13 2018 毕马威精英计划网申笔试全纪实--针对零基础小白(含真题资料)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148624-1-1.html>

LZ 是一名大二学生, 18 年四月申请了毕马威的精英计划, 昨天晚上刚做完笔试, 结果不是很好, 今年网申是 4.15 截至, 我 14 号提交的网申, 17 号下午接到笔试通知, 19 号上午 10 点笔试截止, 所以说能让我准备笔试的时间也就是一

天左右(楼主这两天还有课啊嘤嘤嘤), 在我看来时间还是很紧张的, 尤其是对笔试一无所知的小白 , 我光是了解毕马威笔试题型, 找真题资料都花了小半天的时间, 真正准备考试也就大半天, 对于我来说时间有些仓促, (但是我知道还是有一些大神能很短时间内准备的很好的呀)。

开这个帖子主要是想给我这样的小白总结一下网申笔试的全部内容和流程, 如果你和我一样原来对毕马威网申一无所知, 那你可以参考参考我写下来的东西, 我会很详细的把这次自己的血泪史写下来 der,如果你想最短时间内

了解自己需要做什么, 希望你能来看看这篇帖子哟~ 

【关于网申】18 年毕马威精英计划网申在 3 月就已经开始了, 4 月 15 号截止, 它会在全国选一些学校开宣讲会, 但我是从毕马威的微信公众号知道的网申时间(所以对四大有兴趣的同学记得关注公众号哦)。毕马威的网申是不需要交简历的, 它只需要你在官网上面注册, 然后填写报名表所需要的信息(那个报名表楼主填了好久。。。), 报名表有很多个部分, 最主要的就是 OQ (open questions:) 部分, OQ 部分要好好写, 那个可能是主要决定你网申过不过的因素, 楼主要是先用 WORD 打好了, 检查完毕再复制到网页上面去的, 个人觉得华丽额辞藻和丰富的经历并不是关键, 毕马威的网申基本不刷人, 看的应该是态度吧。。

附: OQ 一共有五个问题分别是(能在百度文库里面找到)

1.Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.

2.What clubs and societies are you a member of and in what capacity? 3.What factors have influenced your career choice?4.Outline your career ambitions and objectives.5.At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome.

【关于笔试】毕马威改版后的笔试用的是 cut-e 的题库，不是 SHL,不是 SHL,不是 SHL；毕马威网申据说会刷掉 70% 的人，一定要准备充分！

有四种题型【数学推理 numerical, 6min 18 题】【文字推理 verbal, 6min 18 题】【图形数独 logical, 6min 无限题】【性格测试 25min, 类似于恋与制作人哈哈，这个不用紧脏】

【数学推理 numerical, 6min 18 题】：背景是欧陆银行或者爱威格（资料包中有原题），题目形式是根据六张图表（收益，成本，市场份额，员工，股权回报，预测）快速计算或者判断问题

这个部分我觉得难度在于在很短时间内找到对应的图表然后计算，最好的状态应该就是刷题到正确率为 100%，且用时不超过 6min。看论坛里面有很多大神都是做到这样的，嘤嘤嘤

【文字推理 verbal, 6min 18 题】：背景是欧陆银行或是爱威格（资料包中有原题），题目形式是根据有关于欧陆银行或者爱威格的背景文档（分成 6 个部分：**structure** 公司结构，**strategy** 公司战略，**principle** 企业原则，**products&services** 产品与服务，**locations** 相关服务地点，**broad of director** 董事会成员）回答相关的问题，类似阅读理解，但是有一些专业术语需要熟悉。这一部分一定要熟读资料，熟读资料，熟读资料，题主当时就只是看了 4 遍左右，再做了五套题，还是没能熟记，最后 verbal 部分没有做完，正确率还很低。。不过方法不重要，只要能熟记就行，我看论坛里就有很多大神为了能记熟抄了好几遍……最好的状态就是能够看到问题立马知道在哪个部分的哪一段话里面找答案，有些楼主说可以做到不看文章就能选答案，我觉得不行，因为其实有一些资料可能会有变化的，比如董事会成员的人名职称经历好像都会变，所以大家在做题的时候还是稍微看一看文章比较好。

【图形数独 logical, 6min 无限题】：这一部分喜欢玩数独的同学优势很大啊，没有什么技巧，测试的时候会从 4x4 开始，连续对几个之后会升级到 5x5 的，连续错两个又会掉到 4x4，这个应该是做的越多越好的吧（保证正确率的情况下）

【网申可以注意的地方】

- 1：不要等到 **ddl** 的前一天才开始写报名表，至少要给自己留两天的时间好好把报名表看一下
- 2：OQ 部分好好写，不知道怎么下笔的可以去百度文库找找灵感嘻嘻
- 3：网申基本不会刷人，只要没有在报名表上大片大片的空白基本都能过的，不用太紧脏~
- 4:网申不能填 163，谷歌邮箱，网申截止之后要时刻关注邮箱，我当时填的时 **yeah.net** 的邮箱，是网申截止 2 天后在订阅邮件里面找到的

【numerical 和 verbal 和 logical 可以注意的地方】

- 1.一般来说，**numerical** 中一般提到财政年度 **FY+3**；在某个国家或地区的创收总额；图表中提到的是“女性化妆品与…市场份额”问题中却提到的是男性…市场份额的；提到冲销成本但是表格中没有的；统统选 **cannot say**
- 2.**numerical** 中提到的数学关系里：谁比谁少，谁是谁的几倍，谁占谁的几分之几，一定要看清楚。
- 3.**verbal** 中提到有关于 **return on net assess could be increased**（净资产收益率）是通过风险资产重组（**rearrangement**）和股权回收（**share buyback**）两个方面达到的，如果这里提到了 **only** 就选 **cannot say**。4.**verbal** 一般有两个背景欧陆银行，爱威格（长荣），这两个背景的文章结构是一样的（文章在百度文库里面能找到，我给的资料包里面也会有原题），六个部分，但细节有差别，所以大家在做 **verbal** 之前能把材料读的多熟就读多熟，要到扫一眼那个问题就知道要去文章哪个部分的哪段里面去找结果的地步，因为时间真的挺紧张的！还有，就算同一个背景的文章也可能有不同的细节，所以考试的时候还是要扫一眼文章的。
- 5.最后 **logical** 的部分是图形数独（官方给的模拟题是数字的，但是考试的时候都是图形数独），楼主这方面真的挺不好的，在时间紧张的情况下很吃亏，不过楼主有一个很美的学姐最后通过练习到可以一眼看出来选什么的地步，据说她笔试的时候做了几十道题……，反正就是很厉害啦，我分享的文件包里面也会有数独题，大家如果有兴趣有时间可以练一练。

最后的最后：楼主写这篇帖子一是因为楼主觉得自己在了解有关笔试常识性问题花的时间太长了，如果当时有一篇这样帖子让我扫一扫盲可能能节约我挺多时间的，所以写了希望可以帮到你；二是觉得写篇帖子给自己提个醒，自己网申准备的太不充裕了导致结果很差，听说今天楼主申的所已经开始发面试通知了，楼主的邮箱没有动静，应该这次是已经凉了，但是楼主不会气馁的！这是楼主第一次四大的网申，以后会越来越好的，嗯，我们都一定



会的。加油！

链接：https://pan.baidu.com/s/100vnHkmMckVNdG_fHiSFpg 密码：0y37

资料包是我整理过的，全是干货，所有题型真题里面都有，希望可以帮到你~

4.14 KPMG SH 2018 春招----一步步到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147204-1-1.html>

应届生的筒子们大家好，我是个刚刚被迫回国的小海龟，背景是小城市的娃，在美工作一年半，会计主管，过年时回来的，当时就说那总要活的吧，投四大吧。在闺蜜的 refer 下顺利接到 KP 电话，大概是 2 月 13 号左右，感觉是直接电面，对方是个很年轻的经理，问我之前工作的 detail，还说之前在中行稽核部实习过跟他们现在 Advisory 缺的内部风险控制很符合，问我有没有兴趣，因为薪资没得比，可能还会比以前忙很多之类，我是只投了 KP 当时，所以就欢快的应允，然后经理说好的，会有人联系你安排 M 面。我当时还惊喜一下，可以迈过恐怖的 OT 挺



好，看了筒子们的帖子说是刷人率很高 OT 结果，一周没信儿，于是我贱发发的打回给经理，结果还真的



是他直线，说啊啊那个 ot 还是做一下吧 什么鬼，套路还是你深..... 于是，一个小时后来发了 ot..... 三天截止，跟大家说的一模一样，逻辑，数学，语法，6 分钟，来吧，大家一定要淘宝哈，加油，可以的。3 月 2 号，OT 走你，年过的很累，我还做了 PWC 的 ot，所以.....

again，一周 gap，我习惯的蛮快，不理不贱，看蔡徐坤。3 月 10 号左右，记不得了，因为我每次都是电话，没有邮件。这次是 HR 打电话过来，叫 April，是个很温柔的妹子，说 ot 有过，来吧 M 面，定在四天后的周五早上。



心情又重回第一次接电话的开朗，想着国内程序走的 666。

M 面，25 楼，恒隆广场 2 期。原来是单面啊，四个 case，那手气还是真好，拿到就没咋看背景资料的那个做零



件的制造商，跟另一个小公司的 M&A，我当时也是。经理有点圆。说自己是 Junior Manager，看到小姐

姐的指导我就瞬间懂了他是第一次面试，窃喜，好办了。说了很多，他显然没注意听，在看资料，中间不停地打断我，问这个问那个，慢慢的，我就好吧，那我们一起说。他索性笑笑，说这个 case 抽的不好，跟我们部门关系不大，但是你说的也都在点子上。后一部分，他讲述了这个 case 的考察目的，确实，讲得非常好，有一种

醍醐灌顶的感觉。搞得我简历那 par 忘得一干二净，简单说了一通，最后他很严肃的问了我一些 technical 的问题，我坚定滴答，专业我还是扛得住的。他说我觉得你好适合 audit，如果 par 不要你，你就去 audit 吧。我

当时就是，老铁，稳了.....虽然心里对 audit 有点 diss。经理非常 nice 滴带我下楼，说了很多 Par 面的注意事项，告诉我要准备细致。我真的有点想跟他一起工作，应该会很有趣，很搞笑。

again，一周，转眼 3 月 23，HR 又亲切的打来电话，问我什么时候方便，我说周四或周五，她就跟 par 去了吧，三天后，Par 面排在了周一。电话里小姐姐温柔滴说，跟以前一样，不发邮件了哈，你要记好，我说好，刚放下电话一个小时，又打来，说 Par 要开会，可以提前半个小时嘛，我说没问题。

Par 面，顶着疲惫的身体去了，事实证明 Par 面不是聊天！不是聊天！不是聊天！还好我扫过官网，扫过新闻，扫过问题。Par 感觉是香港人，很有气质跟风度，一看就是 leader。笑起来很和蔼，直接问，风险控制点，我也是一懵，又是不按套路出牌，我就努力想，一点一点说，绝对能听出来是现想的。Par 看出我的努力，说，时间到了，可以了。回答问题基本都是吃老本，他不想听经验，我就抡理论知识。结束了之后他说了一句，恩，好，我们干的事情就是把你理论知识跟经验结合起来的事。希望你不要忘记根本。我疯狂点头。还说我可以投投别的简历，我当时心一沉。于是他站起来说赶时间开会，我就被一个小姑娘给带下去了，没摸到脾气，这是要还是不

要啊，恐怖的等待就此开始.....

这次这次真的学乖了，不贱不急不打电话，默默的自己玩，也没心情再投什么了，一看已经愚人节，哎，估计要凉，可是现在投还有什么好的，本来今年就好难，留学生一大波。

结果，一大早今天，熟悉的号码显示在我手机上的时候，我知道，就是你啦 KP。未来要一起走了，offer 接着飘进邮箱，结束了我为期快两个月的 KPMG2018 春招。心情很平静，想感谢的有我亲爱的闺蜜，还有一直支持我精神的应届生，所以我一定要发一波贴，帮助大家，有任何问题可以留言给我，我这两天会坚持看，过几天就不太好说了。希望大家加油，硬件是真的要有，软件就是自信，不紧张，学会随机应变。我这个面试基本 0 经

验的都可以，你们也一定可以的。愿大家顺利在春招拿到自己想要的工作!!!!

4.15 小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145800-1-1.html>

已入职快一年，今天清收藏夹看到这个页面，觉得应该上来讲两句。

收到 OT 的时候不知道上网找题练习，然后 RP 爆发的过了，后面曲曲折折的面试路也没啥好细说的。

但加上我听到公司高层对面试者的意见之后（就是内部讨论为什么不能要这个面试者的时候），我觉得各位其实除了看各种面经 Case 之外，最需要锻炼的是对一个商业模型的分析能力。

因为我听到很多优秀的面试者（其学历真的是我爸妈嘴里别人家的孩子那种 level）被淘汰是因为 M 或者 Par 说“这个人没有 Business Sense”

还有一个就是，我当时面试其实是挺崩的，如果我是面试官我都不会要我自己。

但是哦！我给我自己留了一个加分题，就是问面试官问题的环节。

去年看面经的时候就看到有些朋友说没问题，或者问些傻问题。

这个环节如果问的好，真的是化腐朽为神奇。

所以，私以为，各位朋友在平时生活当中就可以试着分析各个商业模式，天猫为啥赚钱，为啥他时常占比那么大还是有新企业进驻，那些进驻的新企业是有什么底气敢进入，等等等等。

另外就是认认真真准备一个问题，并更加认真的为其准备一个答案。

毕竟面试官会反手将一军问你如何看待这个问题。

希望将来能和各位成为同事。

Kind Regards

Bimawei666

4.16 广州所 TAX 网申 + M 面 + P 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144083-1-1.html>

我走的是校招

网申：

CUTE，去淘宝买的练习题，很好用，V 和 N 挺多题干是差不多的，问题有变化。V 的感觉是做练习的时候不是要记住问题，而是要记清楚文章大概的内容，最重要是要总结每个 TAB 下面是什么内容，因为实际做题是要自己去 TAB 下面找信息的，并且 TAB 的内容是会变化的，所以不要去纯粹背练习的内容和题目。然后这里我看网站有

个捷径，就是你测试之前，网站会给你例子的，你就去看，这个例子是 **BANK** 还是长荣。你点到看例子的时候，是还可以退出去不开始的，所以你看完后就去看去直接看那个公司的练习。反正我的情况是例子的公司就是我实际考的公司。L 的话，我个人感觉是要非常熟练，因为 L 的时间非常的紧，基本上你扫一眼就要知道选哪个了，不要想着用啥方法，反正就是要非常非常快。

M 面

我这次就是直接小组面试，流程就是全部人拿到 **CASE**，然后全部坐在会议室里，先自我介绍，英语，一分钟内，顺序是自己定，你举手就你先，我是 **30S** 这样就完事了，不要说太久。**40** 分钟自己单独看和写，然后全部人一起讨论 **30** 分钟内，用中文，是否需要演讲都是小组自己决定，我们小组就没有。然后小组讨论的时候 **HR** 们会进来坐后面听着你们讨论。我觉得重点就是一定要发言，比如一开始就说我们大家讨论一下怎么分配任务啊，谁记笔记啊，要不要 **present** 啊，一定要 **involve** 到小组里面，并且要记住你同伴说了什么，我记得有一个女生小组发言就紧张，想插话，就经常说到一些别人说过的点，然后不要太激进，就是中规中矩吧。

case 内容是 **al-2-together** 和 **2bob**，我是也是从网上买的。**case** 一开始说的是 **al-2-together** 和 **amazon** 的比较，第一部分是：问题有问 **al-2-together** 和 **amazon** 应该是各自独干还是合作，然后问 **al-2-together** 的五年计划。第二部分：问题问的是 **al-2-together** 是否应该投资电影，然后给你说了一下目前的市场情况，然后 **3** 家公司，现实生活中分别对应的是百度，腾讯，和万达，然后会告诉你三家公司分别都做什么擅长什么。我准备的方法就是去直接读相关公司的新闻，比如说腾讯的 **IP** 啊，游戏啊等等。

反正小组讨论的重点不是内容，就是要积极发言，并且和组员都相处好。

然后那天小组讨论完后大家就各自回家啦，没有单独的 **M** 面。

P 面

我是当天下午就收到 **P** 面电话，估计是马上就要放假了，**KPMG** 想赶紧弄完。。。。

面试我的是两个人，都是女的，一个 **P** 一个 **M**，全程大概 **15** 分钟

第一个问题是用英语自我介绍

第二个问题是你说现在科技会改变 **TAX**，那么你说说怎么改变

第三个问题就问我简历，这里开始用中文了。聊得不是特别细，然后问我你怎么证明你可以顶住压力啊。然后就问我个人经历，普普通通吧

没有问 **WHY KPMG**, **WHY TAX**

希望对大家有用啦~

4.17 写点经验回馈，毕竟这里是个神奇的论坛

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143288-1-1.html>

17 年 9 月回国赶秋招，从应届生里看了好多经验贴，帮助很大，因此要写点东西回馈一下，留个脚印。。。楼主背景一般，英国金融硕，本科某财。实习，学生活动，项目志愿等等都有一点。

进入正题。

网申：九月中左右网申了 **KP**，一直到十月中左右才收到网测邮件，一度以为网申都没过。所以，秋招挺考验心态的。

网测：这个还是看看刷刷题库，挺有帮助的，最好看当年的机经。如果对自己很有自信就算了，四大考的就是逻辑，语言，计算等那些，有的好像还是英文，四家考的有点混了。

M 面：简历网测都过了的话，应该就能接到 HR 的电话通知 M 面了，和近几年形式一样，所以看看还是很有帮助的。先是案例分析，那几个（4? 5?）案例论坛里有，看看有个底。全英文，楼主抽的是那个社交软件的好像，有点久了有点忘，然后抽两个题卡，再从中选一个，一个小时左右看，分析，记笔记，注意 pre 的时候案例本和题卡是收回去的，只留自己的笔记，所以还是要认真记点的。时间到，HR 就领我到 Manager 的隔间里等 pre 了，由于面的很可能是个 Senior M，比较忙，正电话会议，等了一会才来，就直接 pre 了，好像可以选择英文或中文 pre，各地方所，不同 M 可能要求不一样，楼主直接英文 pre 了，说的还行，就介绍了一下案例，然后根据自己的分析回答那几个问题，pre 完，M 即兴问了一个英文题，微信和微博那个有潜力？，这一环节结束，然后 M 就转中文让自我介绍了（可能前面英文 pre 就不考英语了），然后根据你的简历开始问一些个人经历的问题了，聊的差不多了，M 问有没有问题，楼主感觉还是问一个吧，然后就听 M 讲起自己的经验，感觉问题问得好也挺加分的，然后，M 面就结束了。其他细节楼主不详谈了，毕竟不同地方不同人的差异还是比较大的。

Par 面：M 面后一星期收到 Par 面通知，这个时间可能还要根据 Par 的时间来，所以通知有早有晚。一进去就开始自我介绍了，感觉 Par 的时间还是很赶的，毕竟每秒都很值钱。中英文都可以，楼主直接中文介绍了，然后 Par 就开始根据介绍和简历问问题了，感觉和 M 的最后一个环节有点像，不过 Par 问的时间长点，问的都挺深入和专业的，楼主答得还行，也不知道过了多久，Par 就说自己没什么问题了，然后又是问你有什么问题了，整个 Par 面估计二三十分钟吧。

走完整个面试流程已经到十月末了，楼主在十一月初收到 Offer，后续就不说了。无论最后有没有去，还是很感谢 KP 的认可。

总的来说，KP 及其他三家四大的面试流程还是很规范很专业的，好好准备，也能学到很多。最后祝今年及以后即将参加校招的小伙伴们都能收到心仪的 offer。

4.18 收到 offer 后的回馈与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142865-1-1.html>

楼主一直想着说能拿到四大的 offer 就在应届生上发帖回馈大众，但是一度以为自己没有这个回馈大众的机会了，没想到还是搭上了 kpmg 的末班车(*^__^*)，所以楼主就来这里发帖了！

四大的几家楼主在秋招刚开始时就全部申请了，ey 非常高冷，没有搭理楼主；pwc 因为楼主在暑期申请过实习生，估计那时候笔试做的也不怎么样，所以网申后就没消息了；接下来就是进去到面试环节的 dtt 和 kpmg 了。

先说 dtt 吧，关于 dtt 的笔试，dtt 今年换题库了，加上楼主的笔试是最早一批的，后面没有怎么收集相关资料，所以之后楼主分享的资料大多是关于 pwc 和 kpmg 的（ey 和 kpmg 应该可以通用）。

而关于 dtt 的面试，楼主在群面就被刷了，也提供不了什么建设性的意见，但是感觉面自己的两个 manager 不是

很喜欢 aggressive 的人.....

最后就是折磨了自己蛮久，也是在最后给了自己机会的 kpmg 了。

笔试

之前也提到自己有申请暑期实习生，那时候被 kpmg 的笔试折磨的够呛，所以这次好好的准备了，刷了蛮多的资料，logic 就是大家都知道的数独，这个之前有人提供了 excel 的破解器，但是楼主的个人体验是不如花点时间刷刷 logic 的题，楼主在笔试的时候是用破解器的，但是之后面试的时候为了防止重测，楼主重新刷了一下 logic 的题（幸好楼主机智的准备了，一起面试的几个人，只有楼主被抽中重测了，绝望.....），重测的时候做题效果反而比用破解器时的好。

楼主在 v 和 n 上刷题的方法是把题干在 excel 中呈现，把问题放在 word 文档中，然后同时开两个页面，计时做题，楼主感觉效果还好，之后也会把自己刷题整理的东西发上来，但是大家还是要找到合适自己的方法。

面试

其实 dtt 面试挂了之后楼主对四大就不抱什么希望了，主要是 dtt 已经明确挂了，而其他几家都完全没有动静，于是楼主也开始面一些企业的财务岗位以及一些银行。但是没想到 11 月 20 号 kpmg 突然发短信通知楼主笔试过了，进入 m 面阶段，虽然感觉应该是补招，但楼主还是很兴奋的选择在 11 月 24 号面试，并准备了面试相关的资料（这些也都在下面分享的资料里面），关于 m 面，楼主的建议是好好准备一下吧，毕竟 kpmg 的 m 面材料一直没怎么变，准备准备也有底气一点，pre 的时候自信点，manager 人都蛮好的。

m 面之后一个星期没有通知，楼主试探性的给 HR 小姐姐打了电话，小姐姐人很好，帮自己查询了结果，然后就让自己等后续的 par 面了。但是因为年末了，partner 比较忙，自己 par 面安排是距离 m 面 3 周多的时间（12 月 18 号）。

不得不说 partner 真的很忙，楼主 par 面等了将近 3 个小时才见到 partner，结果也没有很理想，整个面试过程自己感觉很尴尬，partner 不按套路出牌.....楼主准备的问题 partner 都没问。果然第二天同一天面的两位同学收到 offer 了。楼主 par 面个人感受：做自己吧.....

之后就是楼主折磨的心路历程了，因为想完全断了念想，楼主在 par 面后一个星期还是再次厚脸皮的骚扰了 HR 小姐姐，这次小姐姐的话说的模棱两可，说是结果没有出来，自己要是有其他机会可以试一试，这时楼主就感觉凉了。于是暂时也不想四大，老老实实的抓紧手中最后剩下的一个银行的 offer，虽然还有春招，但楼主是那种胆小的，怕到最后连银行的 offer 都丢了。

结果峰回路转，楼主已经在银行进行实习了，实习没 1 个星期，收到 kpmg 的 offer 了。果然人生还是要充满希望！好了，楼主可能有点唠叨，下面就是楼主在本次秋招使用的一些资料了，秋招的同学可能用不上了，希望能给春招以及下一届的朋友们一些帮助。



.....附件资料有点大，无法上传，有需求的同志们云盘上见吧

链接：<https://pan.baidu.com/s/1smTN95V> 密码：jhgv

4.19 12.22 Tax BJ Par 面面经+心得体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141797-1-1.html>

9 月 末 ， 网
申。

1

0 月 13 号，笔试。

10 月 31 号，M 面。（M 面面经，<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124987-1-1.html>）

12 月 22 号，par 面。

1 月 8 号，收到 offer。

Par 面面经

面试前，我参考了坛子里的资料，准备了以下问题：1、自我介绍 2、3 why 3、网申资料和简历 4、职业规划 5、要问的问题

如果问到其他问题，我就现场看着办吧~ (ノ_ノ) ㄟ

我是 10 月 31 号面的，12 月 15 号接到电话 par 面。。。正正一个半月！我都傻了，要不是之前存过 hr 的电话，不然我还以为诈骗呢，毕竟过了这么久，基本上其他所都尘埃落定了，我都已经放弃了。(ノ_ノ) ㄟ 掀桌
要求我是 22 号面试，我之前关注过 kp 的公众号，19 号发的推送，Welcome Party 都结束了，我更加惶恐了。。。

面试当天，我看到名单上有四个人，我是第一个，问了 hr 小姐姐，说 welcome party 都结束了，我们是不是补招啊？小姐姐说，不是，是要配合 par 的时间，那个 party 是审计基本招完了。。。

审计招完了。。。 (ノ_ノ) ㄟ 掀桌

然后 par 面，完全不按套路出牌，他竟然只问了自我介绍和要问的问题。港 Par，人真的很好，非常温和，一直笑着跟我交谈，全程没有问我任何问题，一直在跟我分享他的工作经历经验！

虽然通过交谈，我是收获颇丰。但当时真的是一脸懵，不太懂。是不想要我，就不用问我什么了吗？？？还是因为我是当天第一个，所以 par 比较热情？？？不懂。但这样确实不会被问倒，暴露弱点，但也失去了表现的机会。

还有一个问题，我在自我介绍的时候，par 一直在看对我的评分表什么的。我 M 面的时候，经理没有写任何东西，然而现在 par 的面前竟然有表！我之前看坛子里有人分享说表上都是 3 分，我的表上都是 1、2 分，当时我就吓 cry~ 然后我自我介绍准备的英文的，par 不按套路出牌，港 par 竟然要求说中文，于是我然后一边看着前面的评分表，一边默默地把自我介绍英文翻译成中文，心里非常七上八下。。。

总而言之，这个 par 面好像跟我想的不太一样。

祈求拿 offer!

offer

我是 1 月 8 号收到的 offer。当时 par 面完，我问 hr 姐姐什么时候有通知。她说一星期左右。然后我就开始等，那叫一个煎熬，每天下午从 2 点开始到 6 点结束，我都提心吊胆，生怕漏接电话。等了一个星期没有任何消息，周五我给 hr 打了个电话，hr 说可能因为很多人都休假了，所以让我再等等。然后第二个星期，又是重复上个星期的煎熬，还是没等到，周五我又打了个电话想问可不可以查一查，是死是活给个准话，被告知不能查，简直心灰意冷。然后第三周的周一收到了。

反正就是耐心等待吧，毕竟除此之外也做不了什么 (_ _) ㄟ

心得体会

当初我申请税务，除了因为感兴趣，最大的原因是因为我想避开审计大军。然而。。。。虽然税务申的少，但招的更少，而且很煎熬，不像审计消息更灵通。我建议，如果不是对自己特别有信心或者真的对税务特别感兴趣，如果像我只是想进四大而已，还是去申请审计吧，我感觉希望会更大，整个过程也更加舒服。

4.20 TJ 所 KPMG 笔试+M 面+par 面 求 offer!!!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141085-1-1.html>

TJ 所 KPMG 笔试+M 面

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9692883>

par 面经验分享：

楼主等了 3 星期，终于等来了 par 面。但是因为一些客观原因，楼主推了 2 次，然后又等了 2 星期左右。直到 1 月 4 号才 par 面。

上来先是英文自我介绍，今天的 par 面突然变成了压力面试，我在自我介绍的时候，par 突然说，你这个口语口音说的好重啊。我就笑了一下，然后继续说，这时候 par 说，难道我和你说话你没听到吗？

难道你不应该停下来回应我一下吗？我就立刻说不好意思。。。par 说，你是怕自己背的自我介绍忘了，然后快点说吧。

然后就让我中文自我介绍了。。。我还没说完，他就结合简历问我实习经历，然后一直追问我。。。。。

问了我学习成绩，他说你这个成绩不太好啊，前几个比你成绩好的，我都没给他们 offer，我为什么要给你 offer。我说，在校学习成绩只是一部分，审计关键还是更注重工作能力和工作经验，我的工作能力并不一定比他们差。。。。。

（当时已经开始心虚了）

然后对我的成绩产生了质疑（因为我的线性代数得了 100 分，统计学 99 分）于是让我拿了成绩单给他看。

然后又问了我投其他三所的情况，还有假如我不给你 offer，你怎么办

我说，假如今年没成功，我就继续参加明年的秋招，用这段时间学注会，练口语。。。。。

总之，par 面并没有很和谐。。。全程几乎都是被 challenge。。。。

从毕马威出来的时候，感慨好多。感觉自己和毕马威的缘分可能很难再。。。 (今天 par 面之前，碰巧遇到了 m 面的经理，当时觉得好开心。。。还打了招呼)

出来的时候，自己一个人待了一会，好难受，从 10 月份到 1 月份，毕马威陪我走过了整个秋招。感觉假如这次失败了，也许以后再也没有办法进入了，也许今天是我离毕马威最近的一次了。

准备的过程也是加深感情的过程，真的特别特别希望能够加入毕马威。不知道自己是否能继续幸运 (今天恰好是楼主的生日，希望 par 面能够看在生日的份上，赏给我一个 offer 吧)

帖子从笔试，m 面到 par 面，记录了我的毕马威之旅的过程。希望我的帖子可以帮助更多的同学，也希望可以为我自己攒人品，为我换来梦寐以求的 offer。

求 offer!!! 求 offer!!! 求 offer!!!

秋招最最最重要的 offer，没有之一，快来吧!!!

4.21 感谢论坛 2018 秋招 SH 所 M&A advisory offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140897-1-1.html>

时间线：10 月 17 日收到 ot 邮件

10 月 18 日完成 ot

10 月 24 日收到申请部门调整问卷，要把我调整到审计部，选择了拒绝

11 月 27 日收到 M 面邀请 (电话)

11 月 30 日收到 M 面邮件确认，M 面时间为 12 月 1 日，得知申请部门为 M&A advisory

12 月 15 日收到 P 面邀请 (电话)，时间几次调整最后定在 12 月 22 日 P 面

1 月 2 日收到 offer 电话及邮件通知

时间拉的很长，几乎每天中午 2 点多那个时间段都是煎熬。

一、先介绍下 lz 背景

金融专业，本科某 10 名左右的 985，院系交换项目 2 年澳洲，类似 2+2 (但不是入学定好的那种)。澳洲硕士一年的那种，18 年 7 月毕业。基本处于鄙视链最底端。实习 4 段，其中一段是海外实习，但是都不是大公司而且做得事情都不与面试职位相关。成绩前 5%-10%，算是一个优势。

二、网申&笔试

说实话网上测试并没有怎么准备过，非商科专业的可能需要准备一点点关于会计的知识

三个部分：

逻辑：图形数独，这个比较考验速度和正确率。不会做的话宁愿一直推也不要乱猜，因为错了有负分。我记得当时四阶的做了 5 个左右，五阶较容易的做了 5 个左右，五阶较难的做了 5 个左右。最后五个花的时间最长，由于都是考虑好再选，所以正确率是 100%。

数字：可能有两道题左右没做完，正确率应该在 95% 以上，没有猜过。

文字：有很多道题没做，正确率应该在 90% 以上，没有猜答案，时间过了就过了。

做完后 10 月 24 日收到调部门的邮件，当时就感觉估计希望不大，有点奇怪。因为感觉 ot 做的还可以的，就是文字可能不太好。

由于我目标很明确，只做 advisory，所以点了拒绝调岗。

三、M 面

在我都放弃了 kp 觉得没希望的时候收到了 M 面的电话。

M 面的 case 抽到的 superfine 那个。具体内容可以看以前的帖子，我就不重复了。两个问题卡一个是 SWOT 的，还有一个是 Social Media 的

我选择了 Social media 那张，大体是说怎么公关，采取什么措施之类的。我觉得大部分人都会选择 SWOT 那张，而且我肯定比较擅长的也是 SWOT，但是正因为这样，选了社交媒体的才会显的比较有新意，让 Manage 可能记住你。

面试一开始就是 case，我用中文讲的，其实笔记记的全是英文。个人感觉用什么语言区别不大，四大也并不是需要英文特比特别好的，还是看综合能力。中文能讲 100 分，英文能讲到 80 分我也愿意用中文讲。

case 做完没有问关于 case 的问题。M 让我用英文自我介绍。

接下来全是中文问答。

问题非常的杂，时间也很长。主要是实习经历（略微问了一下，因为我做的实习并不是很有看点所以比较短），关注的行业，公司，如果要做投资什么方向（这个还是可以准备一下的，我当时有点懵，对中国的行业了解也不多，说了澳洲的行业，这样的缺点就是共鸣比较少，优点是容错率比较高，因为 M 不可能对国外的行情了解的很清楚）。接下来问的非常具体的内容，关于一个项目变动会计三张表的调整，税务的计算方法（DTA, DTL 那种）公司估值的两种方法，DCF 模型具体是怎么做的，discount rate 怎么得到的，为什么？Multiple 方法举几个例子，EV/EBITDA 和 P/E 指标的优劣性。偏开放性的问题，这一部分完全是靠平时的积累，在学校学的扎不扎实，能不能把学的内容灵活运用起来。

面试完，M 口头给过。然后又等了两个礼拜，才接到 P 面。

四、P 面

非常短，开始先自我介绍（英文），接下来全中文问答。

问了两个问题：

为什么选择这个职位？回答企业文化啥的就特别假，我回答的不愿意做 XXX，对自己的定位和认知，以及得不到这个机会会去做什么

平常生活中，业余时间做什么？以前看别人经验分享的时候说回答要有特点的，能给 par 留下印象。

一边回答，par 一边看简历，我简历上实在没什么好问的（都与此职位不相关），于是就很短的随便问了一点。

问他的问题：

问了一个关于现在行业的发展趋势

问了一个关于个人规划方面的问题

然后就基本结束了，par 让我回家等流程（这个算口头通过么）

十天以后收到 offer 的电话，个人很满意。说实话，学金融，不想做审计，不想做财务方面的，偏后台但不是纯量化分析，希望从事与金融密切相关的工作，能把平时学过的基础知识运用到工作中，在工作中继续学习，这样的岗位能给我的选择也并不是很多。更好的投行，券商投行部等显然不是我这样条件能进的。扎实的基础，明确的定位，清晰的自我认知，以及一点实力，一点技巧，一点运气，最终获得想要的结果，感觉太幸运了。

希望大家都能找到心仪的工作，与诸君共勉。

4.22 （已拿到 offer）KPMG (GZ tax) M 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141563-1-1.html>

（背景资料：2017 年英国 Strathclyde 大学会计与金融硕士毕业，本科国内佛山不起眼的二本大学，投了四大，只收到 KPMG 的面试

写这篇分享，是来回报应届生论坛！这一路从网申，到笔试，最后到面试，看了很多前辈分享的经验贴，受益匪浅。不过看到分享广州所的帖子相对较少，所以想把自己这次广州所的面试经历分享给后面申请的娃娃们，希望对你们有用！

网申+笔试：

对于网申，就一句话：千万不要拖到快结束了再去申请！越早申越好！

我们都不知道四大的招聘安排和招聘人数，俗话说，先到先得嘛，越早申请就越早得到四大的面试！

对于笔试，我是找了论坛里以前的帖子，翻了很多，找了不少题库，然后就刷刷刷，练练练！

我收到两家的笔试通知，一家是 pwc，另一家就是 KPMG 了。

PWC 的笔试相对 KPMG 来说，时间上会充裕些，提前练练没什么问题；如果是 K 记，就真的是拼速度了，做逻辑题的时候，不要紧张呀！！千万要淡定，因为逻辑题好像是没有上限的，感觉只有很牛逼的人才能做到最后吧，我就是一紧张，连续点错了几道（K 记逻辑题选了选项就立刻显示对错，没得修改的哦，所以想清楚再选答案），本来以为自己跟 K 记绝缘了，没想到能收到面试通知，谢天谢地，老天待我不薄！可是 pwc 笔试自我感觉很好，却没了后文，分析了下原因，第一是自己硬件可能不够别的应聘者硬，另外就是申请可能太晚了，踏着结束的时间申请，人家不考虑吧。

面试

M 面：M 面是 17 年 12 月 11 日，当时是 6 个人一组，3 个是海归硕士，3 个是本科生。Case 是 all-2-together，然后问题有 4 个吧，第一个问题是分析 al2gether 和 2bob 两间企业哪些领域属于竞争关系，哪些领域可以进行合作；第二个问题是分析 al2gether 的优劣势；第三问是针对 al2gether 要进军电影行业简单地做一个 5 年的计划；最后一个，



呃，我忘了 Anyway，我就说说小组讨论需要注意的点吧

1. 要发表意见，但不代表要一直抢着说话！同组有个女孩子说话很快，内容也挺多，我就听和记关键点，然后大概一轮讨论下来，就补充自己要说的点；

2. 划重点：讨论开始前，一定要安排一到两个人记录小组发言的内容，为的是最后 5 分钟演讲！

可能是因为我们组没有安排人记笔记，我记了，最后要演讲的时候，没有人主动提出要演讲，我问了一圈，最后自己硬着头皮上了，选择中文演讲，时间紧，而且刚从国外回来，嘴皮子比较笨，说完以后觉得自己讲的一般，就很沮丧，但我还是抱着希望的等待着，等呀等呀等，过了 2 星期，终于在 12 月 27 日下午 3 点左右，收到



了通过了 M 面，等 par 面的邮件！！那一刻，开心的飞起 等待的过程中，大病了一场，因为生病，多少磨掉了等待的焦虑，说实话，第一次发现原来等待是如此折磨的一件事，庆幸地是最后有一个好的结果！

Par 面：后来收到电话通知，18 年 1 月 5 日 par 面！par 面准备了 2 天，可是一直 4 号晚上睡不好，一直担心自己表现不好，脑海里一直浮现面试官会问的问题，第二天早上 6 点就起来准备，所以精神有点不佳。面试官是俊男美女！男的叫 Terry，是 senior manager，上次 M 面的时候就坐在角落里观察我们小组讨论，par 是美女，叫 Grace，说话很温柔，然后进行让我英文自我介绍，然后用英文问了我一个问题，Why tax？答得稀巴烂，其实我准备了，但是当时一懵逼，又很紧张，就这样了。然后接下来的问题都是中文了，问了我学习，在英国学习有没有遇到什么困难，问了我实习都做过什么具体工作，问了我大学学生会的工作，问了我对 tax 的了解，以及未来的职业规划。最后自己问了 par 和 manager 两个问题，一个是怎么样平衡工作和生活，另一个是 kpmg 有什么地方吸引他们。

par 面的时候，我有时不时地表衷心，也不知道受用不受用，本来想着等结果出来了再写的，但是我担心自己忘了，就赶紧分享给大家，也想借此攒人品，求 offer！

总结：

面试不要紧张（虽然说这个并没有什么用，因为大家肯定会紧张），不过还是要淡定，广东话有一句是这么说的，淡淡定，有钱剩。理清思路，慢慢说，不着急，我就是有点着急，怕自己说不好，一急，更坏事。然后提前准备好材料，然后就是抱着希望，耐住寂寞地等待吧！！男票说，没有消息是最好的消息，因为等待的结果无非是两个，成功与失败，成功固然是最好的结局，但是万一是失败呢？所以没有通知，就是最好的消息，因为永远抱着希望总比失望好吧。嗯，最后希望大家能收获到自己想要的 offer，祝大家新年快乐，顺顺利利！！

后续：

Par 面以后经历了 3 个星期，1 月 26 日的傍晚 6 点 48 分，HR 小姐姐 Kelly 来了电话!!! 激动人心，她说合伙人还没给反馈意见，所以暂时还不知道结果，但是让我们再等等。其实呢，这应该是托词，因为发了这帖子后，有好几个 candidates 加了我，我们互通消息，发现有的人收到了电话，有的人没收到，所以我想其实合伙人已经把结果反馈给 hr 了，只是什么时候通知，或者说我们是不是进了 waiting list 什么的，所以才拖着，等 hr 慢慢一个个通知。好吧，回归主题，我就问 hr，过年前会不会有消息？hr 说不一定，但是有消息一定会立刻通知。然后我就表示了一下衷心，说自己会等消息 bla bla bla。

又过了几天，1 月 31 日傍晚 6 点 40 左右，手机叮的一声，来了 offer 邮件，高兴地飞起!!!! 大学的梦想终于实现了，然后第二天就去领 offer letter 了。

感谢应届生论坛，这儿真的是一块神地，来这里取经，将自己的经历分享给大家，祈祷得到 offer，最终梦想实现!!! 十分感谢，十分感激!! Love is sharing，分享让世界更美好!!

最后愿各位求职学生能找到称心如意的的工作，新的一年，心想事成!!!

4.23 SH ITA 从网申到 par 的求职经验【已收到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139726-1-1.html>

占线拉的特别长。。。

10 月 6 号完成的网申，10 月 20 号做的 ot，11 月 22 号面的 M 面，12 月 22 号面的 par 面。1 月 11 号收到 offer~
(不得不说这个节奏真的想哭。。。) 中间等的生无可恋。。。希望能攒 rp 拿到 offer 啊。。。

网申：

kp 家的网申各种奇怪问答尽量好好写，因为 M 面的时候面试官是仔细阅读了网申而且有问我相关的问题(Manager 当时问我为什么爱好习惯要分每周干什么，每月干什么这样写 hhh)

OT：

今年的数独真的是要了老命了。。。而且 kp 给我发了两次，感觉是第一次没过，但觉得我的 bg 还可以又给发了一次？..... 反正如果大家收到两次最好是都做一下。万一呢~

M 面：

1h 准备时间：先抽两张题板，然后发给你 case，还有一张草稿纸，最后走的时候只允许拿草稿纸，所以 case 信息和问题如果记不住最好还是写个 note。

case 不长，信息量 1h 之内绝对可以看完。题板的话建议大家大致浏览一下 case 提供的信息就可以选一张了。(感觉题板影响不大，尽快选一张就好)

我抽到的 case 是 ALL2GETHER，主要是外部竞争的分析。

Case presentation: 会被 hr 带到 Manager 那里，基本就可以开始你的表演了。

我当时是询问了可不可以使用白板，然后先大概说明了一下我抽到的问题，然后开始结合 case 和草稿上的框架开始逐一分析。

我觉得比较重要的是，尽量每个结论都有依据和逻辑在，而且一定要明确的回答问题。不要分析一堆，也没有说到总结的部分。

我讲完，M 表示我的数据分析做的很扎实，而且重点信息和细节信息基本全部覆盖，然后对我能记住那么多细节和数字表示惊讶(那时候心里已经比较有底了，觉得这轮应该比较稳了)

(中英文的问题，全凭自己。我是因为那个行业是电影这些，有一些表述我担心用词不准确，就用的中文。)

Behavioral Question: 这部分也是中文。我觉得这个全看遇到谁。建议大家中英文都准备一下。

主要就是根据简历询问了一下基本情况(比如为什么在上海找工作啊，未来职业发展规划，实习经历，为什么不申请审计)，然后非常实际的询问我对于这个岗位能不能接受啊(纯会计背景，但被 advisory 的 HR 大笔一挥放在了 ITA 组...); 也有问我其他还申请了什么、(这个我觉得你就照实说吧，秋招季大家也都理解，但还是要转回 kp 是我的 target，有了 kp 铁定不考虑别的了)

在我询问问题的部分，我有继续追问商科背景无 IT 知识小白怎么在 ITA 生存相关的问题 hhh。整体就是比较像聊天。

(但我觉得这主要是要看岗位的问题，总之要根据不同岗位的特征进行拟合~)

然后结束的时候因为 HR 小姐姐当时不在外面，所以 M 有专门送我出来，出来时候还是持续聊着天(个人感觉，

商科嘛，至少你还是要表现出可以交流的态度)，最后 say goodbye 的时候我在表达谢意，M 直接和我说希望以后工作时候见。（内心一阵雀跃，至少 Manager 这边是搞定）

M 面之后就是漫~~~~~长的等待。等了一个月= = 简直是对心态的极大考验

Par 面通知比较急，基本就是提前了 2 天通知。

直接就是围绕简历问答。非常不套路的 par，完全没有所谓常规的 3why。（后来才知道这位 par 以前是在 pwc 做的）

中文部分，询问了一下职业规划，让简单介绍一下实习具体做了什么，为什么来上海，为什么不考虑审计，不觉得之前考的 AICPA 以后用不上亏么，中美会计准则有什么区别（这个问题我也是懵逼的...），说三个优点一个缺点（到这个问题的时候感觉 par 只是在为面试延长时间...就是我说完了也完全没有任何 reaction，前面的一些问题基本都会我讲完她追问自己感兴趣的部分，但这部分我讲完就过了，也没有很认真听的感觉）

然后问了个英文问题（突然转换英文，脑子一开始懵，磕巴了几句才开始比较正常）你认为最成功的一次 case or experience。我讲完之后有再总结一下我为什么认为这次最成功。然后 Par 也算是比较喜笑颜开的表示赞同。（这时候被之前从优缺点开始的部分有点吓住，所以内心很紧张，虽然嘴上在开玩笑）

之后是询问她的部分。我有针对这个 ITA 的岗位询问一下，会计背景的主要工作范围和 IT 知识怎么办。她也是很真诚的回答一下职业发展前景啊，基础工作分类啊之类。但同时跟我强调，这个职业发展路线和审计税务那些确实会不太一样，需要个人这边对职业发展设想好。（有点蒙为什么会强调这个部分）然后我又表了一次意，表示其实这个复合的方向是好的，而且我也愿意不断学习新的领域，但因为确实之前的了解不是很深入，所以有这样一个 concern 想确认一下。

Par 面出来心里有点慌，但回顾全程也没觉得自己哪里有 bug。只能说，没有完全展现出来自己之前准备的，所以有点遗憾吧。

目前在忐忑的等待中。。。

也不知道 2017 年结束前能不能给个痛快= =

求 rp 啊!!!!!!!!!!!!

1 月 11 号收到 offer 啦~~~~~ 谢谢论坛！

4.24 海归 KP 杭州所的经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139499-1-1.html>

这篇经验帖可以当故事看。

上来先交代一下背景，LZ 是英国小硕在读，本科硕士都是学会计，没有奖学金，没有事务所实习经验，没有考 ACCA,或者 CPA。有过证券，基金公司实习经历，唯一特点是大四自己创业。

我大概是 9 月底做的网申，然后在 10 月 26 号做的 OT。至于为什么这么晚是因为我填的邮箱是 Gmail，然后推送到 QQ 邮箱，LZ 只看 QQ 邮箱邮件，但是推送出了问题，其实 Gmail 在 10 月 10 号已经收到了 OT 邮件。这个问题我现在想想很严重，因为其他三家，除了 PWC 秒收到 OT 之外，我的 DT 和 EY 的 OT 都是超过规定的 2/3 天时间做的，其实是过期了半个月以上。OT 能登陆，但是成绩是否有影响就不知道了。所以这个问题大家一定要注意。至于做 OT 的时候要注意啥子，其他帖子也都有强调，就不再赘述，说一个重要的 open questions 的回答有可能



会在经理面或者 PAR 面被问到，然而 LZ 并没有

在 11 月初收到 M 面邀约，因为开始 LZ 在英国，有一堆 deadline，没有很大的决心回国，所以在时间选择上选了 overseas，并发邮件询问 HR 是否可以圣诞假期回国参加面试，HR 没有回复。

到了 11 月 25 号，学校有半个月停课复习时间，加上 HR 没有回复邮件，LZ 顶着时差打通了 HZ 所的电话，HR 告知圣诞 M 和 PAR 都很忙，所以我提的面试可能会被安排到 1 月或者 2 月。我当时考虑反正打算回去一趟，趁停课复习，早回去一趟呗，就这样风风火火买了第二天的机票回家了。

M 面安排在 11 月 28 号周一，钱江新城平安金融大厦 A 座 12 楼，面试时间是 10 点 30 分，因为早到半小时，而且也几乎没有其他面试同学，到了就去小会谈室直接开始 M 面

我抽到的是 Bifood, Marketing 问题。案例具体的背景和分享大家可以去论坛里找。在准备案例的时候，LZ 写的有点多，时间超了一些，还好 M 有事，迟到了一会。

M 来了，开始她自我介绍了一波，就记住了名字 lin (读音)，然后要求用英文做自我介绍。完了之后 pre case. case 我是用中文的，我讲得挺多点的，M 没有关于 CASE 问问题。

后来的面试问题，除了关于审计的认识，其他基本上都集中在 LZ 的创业经历上。M 应该是既感兴趣，也在求证是否夸大。M 问的一些问题，我都如实答了，有些问题在创业的时候我都有仔细想过，答得不错。

最大的意外是 M 问 LZ 很适合 marketing? 当时 LZ 是懵逼的，莫非要凉？我适合去做 marketing? 迟疑着回答这个问题。LZ 先是委婉的说我并不适合有些像电话推销的 Marketing，但如果产品服务是真的好的 marketing, LZ 还是会做的。转折 转折 转折！M 说我们现在有 Par 带着小朋友去见客户，我看你挺合适的。这是 LZ 2 个面试收到最积极的信号，没有之一。

M 面之后第二天就给了 12.4 的 Par 面。

Par 面我的是 高大帅气的 kevin，很有礼貌，让我做中文自我介绍，问了一些 3why，考证之类的问题，没有 challenge。很轻松，但看不出结果。

接着就是漫长的等待

面试后第二天，LZ 给 HR 打了电话，HR 说她能发的 offer 在我回来之前就已经发完了 (wtf)，我的结果需要等待比较和审批，感觉像 waiting list, LZ 想问我的情况是不是要和春招的人比较了？

总结一下，open question 要认真填。网申提交之后，注意检查邮箱，早做 OT，早安排面试。面试问题围绕自己

有特点的经历准备，经典 3why, case study。

以上

4.25 2018 KPMG 毕马威校招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139349-1-1.html>

KPMG 校招主要包括四个部分第一部分：网申

第二部分：**Online Test**

第三部分：经理面

第四部分：**Par** 面

由于本人 2017 参加了暑期 Summer Internship 的项目，所以跳过第二第三部分直接进入了 Par 面。

经验总结：

网申：认真填写，通过率还是很高的；尤其是五个 Open Questions

Open questions: Question 1 - Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.*

Question 2 - What clubs and societies are you a member of and in what capacity?*

Question 3 - What factors have influenced your career choice?*

Question 4 - Outline your career ambitions and objectives.*

Question 5 - At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome

Par 面 主要被问到的问题：

- 暑期在毕马威项目上做了些什么
- 具体是什么
- 对加班和出差的看法
- 未来的规划
- 为什么跨专业求职
- . . .

自己准备被 par 问到的问题清单:

1. 实习感觉如何, 有什么不足的地方
2. 实习过程中最失败和最成功的地方
3. 假日会做些什么
4. 近期目标
5. 3 Why (why you. why kpmg. why audit)
6. 审计工作者最重要的素质
7. 你对工作的压力怎么看, 对事务所的工作强度怎么看
8. 有参加过什么校园活动
9. 实习学到了什么
10. 如何抗压
11. 你的性格是怎么样的
12. KPMG 的实习和其他所实习, 你觉得有什么不一样的地方
13. 对审计的理解
14. 职业规划
15. 其他三家会计事务所在哪些方面做的比毕马威好
16. 其他三家的 offer 和毕马威的 offer, 你会怎么选择
17. 在工作中, 如果客户不配合, 你怎么做
18. 入职前有一大段时间, 你准备怎么度过

问 Par 的问题:

1. 对年轻人的 suggestions
2. 怎么看内资所的竞争
3. 分享一下您的 KPMG Story
4. 平时如何放松, 和排解压力
5. 如何保持生活和工作之间的平衡

最后本人拿到了立信, 安永, 普华永道以及毕马威的 offer, 经过纠结, 最后还是选择了毕马威, 一方面是情感在作祟, 另一方面是对 KPMG 的企业文化, 以及公司对员工的注重, 让我十分青睐于它~~
希望每个努力的童鞋都能收获成功~~
祝福~~

4.26 KPMG GZ 审计 offer 回馈 BBS 经验贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139302-1-1.html>

我的拖延症也是很严重了, 本来想着拿到 offer 就要来 BBS 发经验贴, 结果因为考 A 还有毕业开题一直拖到了现在。楼主 2018 级毕业生, 参加了 2017 秋招, 211 本科毕业生, 秋招时 ACCA 已通过 9 门, CMA 通过两门, 有年

审实习经历，也有四大实习经历（非审计）。秋招时四大四家都投了，最后只拿到了 KP 的 offer，Deloitte 挂在了群面上，PwC 没收到面试，EY 没收到 OT。这里就跟大家简单分享一下自己的 KP 求职经验吧。

九月初-网申

网申的话好像是越早越好，KP 的网申通过率还蛮高的，关键是要耐心地把所有内容细致填下来。重点是 OQ，一定要有逻辑有框架，同时要有实际事例作为 supporting，同时字数不能太少而且不能有语法错误。建议大家先把问题 copy 到 word 里面然后在 word 里面输好再复制粘贴过去。一定要多检查几遍确保没有单词和语法错误。

十月初-OT

然后在十一的时候我就收到了 OT，KP 的 OT 有固定的题库，2017 秋招就是欧陆银行跟长荣两套题。要想过 OT，一定要背题！因为 KP 的题量大时间短，而且分六个板块内容很多，临场做是绝对过不了的。在 BBS 上有不少帖子已经给了题目，可以去找找。淘宝上也有出售题库的。L 和 V 多过几遍熟悉下来就行，但是 V 一定要背题，因为全英文而且信息量巨大。

十一月初-M 面

KP 的 M 面是案例分析+自由提问，好像这几年一直用的就是那四个老案例。我在 M 面以前在 BBS 上把四个案例的基本内容都熟悉下来了。然后拿到的案例就是四个之一而且提前做了一些演练。所以也没花太多时间看案例就直接上手了。分享一下案例贴：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052644-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063233-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060715-1-1.html>

然后案例分析的建议就是：

- 1.利用好数据作分析，经理好像还蛮喜欢你做数据分析的，当时我 pre 完她还问我从数据中能得到什么样的信息。而且审计岗嘛，对数据的利用能力还是蛮重要的。
- 2.pre 用笔在白板上做好板书。KP 的会议室会有白板跟笔的，如果 M 问你要不要板书一定是要的，因为有了板书的 pre 会清晰很多。我觉得在做案例分析的时候就可以考虑要怎么去板书。
- 3.pre 一定要自信大方，短时间内做出来的东西很难保证质量，但是起码你自己得保持蜜汁自信，让 M 感受到你自信的气场，被 challenge 了也要从容淡定地保持围笑回答问题。

然后就是自由提问了，我碰到的 M 问了我我在 OQ 里面提到的社团经历，所以 OQ 里写到的东西面试前一定要复习一下。然后问了怎么协调团队，怎么协调工作跟学习，还有 EY 跟 KP 实习感觉两家有什么不一样，实习过程印象深刻的事，最后还问了为什么想来广州，我觉得这些只要答的有逻辑真实诚恳就 OK 的

十一月中旬-Par 面

一周以后就收到 Par 面啦，到了 Par 面我觉得就真的是 be yourself 就好，把自己实际经历的实际所想的有逻辑有思路地说出来就好。我当时被问到了 why GZ, why audit, 以及每一段实习做了什么。聊的氛围还蛮好的。最后也会要你提问题，提问题我觉得能体现出你对 KP 非常感兴趣就行，体现出你很有热情进 KP。

BTW，面试还是要提前准备好两分钟的中英文自我介绍，以及 3why 这种基本问题。可以提前多想一想面试可能会问到什么，M 跟 PAR 可能会对你的哪方面比较感兴趣。

Par 面完一周后，在面完 dtc 群面的晚上我收到了 KP 的 offer，感觉跟 KP 冥冥中有种缘分吧，当时就决定了就签 KP 了，事实后来 dtc 群面也没过。感觉四大的求职过程中最重要的就是耐心跟坚持吧，四大的秋招战线很长，而且每一个环节都需要花不少功夫，需要很有耐心去做好这些环节，不过我觉得对于一心想要进四大的人来说肯定会尽力把每一个部分做到完美。

最后，估计这篇帖子只能给 2018 的学弟学妹们的求职作为参考了，这里还想送你们一句话：当你很想很想达到一个目标的时候，你就一定能拿下它。祝每一个有梦想的人都可以获得成功！

4.27 BJ 审计 offer 已收 回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138328-1-1.html>

offer 已收，一路受论坛帮助颇多，简单写点经验，希望也能帮到后来人~

一、网申

关于网申只有一点要强调：不要卡到最后再投!!

我就是最后一天最后一个小时才提交的... 万幸也过了笔试面试，但是保不准人家招差不多了呐，标准会不会提高呐，等到最后才收笔面试的感觉也不好受...

还是早点投的好，比较安心

二、笔试

关于笔试经验，前辈帖子都很充分了，大家可以多刷刷之前的笔经，还能收获资源呢~

自己的笔试感觉其他部分做的还不错，就 verbal 太多了差几题没做完，还以为要被刷了... 所以尽力做，没做完也不要放弃啊!

数独部分多练练就有感觉了，论坛资源或某宝都有真题卖，为了笔试，花点钱也是值的

但是所谓的真题、材料，和笔试当场做的还是不同的，不只题不同，材料的细节什么的也不一样...不要只背答案啊!

三、M 面

M 面得益于论坛经验，大概是有 4 个案例：Bifoods, Chatterbox, All-2-gether, Superfine

前辈总结 CP 组 bifoods 遇到的多，FS 组 chatterbox 遇到的多。我是 CP 组案例是 bifoods，问题是 marketing 和 strategy 方向，大概还是有这个套路的。不过我当时是四个案例都准备了，当然题卡数量太多，还随机抽的，把论坛上所有问题都准备答案的话太耗费精力了。针对前辈分享的经验，我是把案例从营销、公关、品牌、战略这些方向来分析，到时候碰上什么问题套上就 ok 了。

分析案例是 45 分钟，建议戴上手表，时间过得太快了，来不及看完案例的，建议挑跟自己相关的部分看一下就可以着手准备写答题卡了，时间真的来不及... 但是答题卡还是要好好写的，因为！答题卡最后会留在 M 桌子上不能带走，然后，再一次见到它是在 par 手里!

M 单面的话，基本是英文自我介绍，中文简历问答，大学最喜欢的课程，还有，忘了...

我碰到的 manager 比较像快问快答形式的，每说半句话就要问一下，但她表现的是对你这个事情很感兴趣，所以也不会引起反感。M 这样就会对一个事情问得很深，还是需要真正做过简历上的事情，真正了解才能应对呢~ 这里建议把简历上写的事情，怎么做的过一遍，充分去挖掘简历，确保有话可说，不会忘记、卡壳导致 M 觉得你在撒谎...

四、par 面

终于走到了 par 面!

论坛有些前辈建议 par 面不要准备，表现自我——我觉得这个观点倒是没什么错，但毕竟每个人情况是不一样的，像我就不属于现场发挥能力好的那种，哪怕准备了 3why, par 只是换了种表达方式，我就连 3why 之一的 why kpmg

都反应不过来了...

我的准备主要包括宝洁八大问，3why，简历所有事情的挖掘，对自己成绩的说明，因为我是非财会相关专业所以还准备了为什么做财务实习，然后说的时候还顺便带上了 why audit~

事实上我这样准备是 hin 对的！这个 par 真的把我简历的每一个角落问遍了，对，所有文字，都不放过... 保持活力，好好回答吧~

简单写到这里，最后祝大家都能拿到如意的 offer~



4.28 回馈论坛~2018 校招经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139960-1-1.html>

虽然分享的比较晚了，希望之后春招或对以后的人有帮助，也是传递从论坛和其他人那里得到的帮助~

KP 整个流程，网申、OT、M 面、par 面大概一个半月的时间，最后拿到 offer

一、先介绍下 lz 背景，本硕都是一本院校，但都是双非（所以大家还是可以多多增加些信心，努力下做好准备做自己）

北京硕士+六级+基础证书+学科竞赛+实习

二、网申：秋招申请日截止时申请

这里提一下，BJ 所即使秋季实习申请没过，也是可以换个邮箱，继续申请秋招的，OT 也有重发

OT：卡在截止日凌晨完成

论坛搜集了一些信息，去某宝买了大家推荐的一份笔试资料，主要是提高判断 true false 的题目正确率，对这部分没有信心的同学可以去搜一下然后三个板块（原谅我记不清了），图形模式的数独题目，论坛有破解模型可以搜一下，或者不太方便使用，还是可以稍微练一下比较复杂的数独 6x6；第二部分比较简单，正常判断就行了；第三步，最好要熟悉材料，每次也会有很多分享题库变化一类的，多看看答题模式基本就了解了

三、M 面：

对于特别特别想进 KP 的童鞋，还是要好好准备。case 是全英的，自己做。这个千万不要怕，因为我英语一般，准备后发现资料还是没有太复杂的词汇语法的。

同样是上论坛下载了前几年的 case，虽然 case 在变，但是基本思路还有分析模型是不变的，例如 3C、4P、波特五力等等都是常用的。对于 case 的理解，如果不太了解建议首先熟悉模型，然后找些经典 case 学习解题思路。老的 case 也可以从头看一遍整理思路。然后去求职 GZ 号去看看今年的 case 资料，原型的 case 需要搜下网上的资料，presentation 也可以做个补充。

面试当天，如果去早了也可以直接去上面等，和其他小伙伴聊聊

被带到单独的办公室，有个小姐姐计时，45 分钟，两张题纸任选一张，如果六级考试能保证做完有点余裕但是英文阅读不是很快，看完一遍应该可以，就是有些不会翻译的很细致。在草稿纸上要抄下问题，题目题卡都不能带出办公室。然后条理性的分析公司背景，然后用不同模型分析问题，然后提出解决方案。

遇到一个炒鸡好的 M，全程中文，按照思路分析案例，然后 M 会根据你的分析或者建议追问几个问题。了解了解企业文化对 case 提建议，也可以更贴近现实。

然后就开始步入正题，大家都要准备 3why。有些会直接问。我的 M 没有直接问。最好能穿插进去，比如，我就把对审计的理解还有对毕马威的认识加到一些实习经验里面了，如果学科竞赛或者社团等团队活动比较多也可以突出优点

四、par 面：

气氛总体比较和谐。还是先自我介绍，par 根据自我介绍问问题，所以自我介绍不一定会说完，先说最先展示的部分。

我是被问到了很多兴趣方面的问题，当时没想到问这些问题，所以就是直接回答了，后来想有些还是设了些套，看能不能反应过来。

还是真诚比较重要，因为走到这个阶段其实专业或者沟通也得到了一定的认可。par 的表情能感觉到不太认可这些说法，但也不会打断。

简而言之，无论问什么问题，能反映出你能够积极思考、主动学习，亦或是沟通等等软实力是最好的。

最后也是问了几个问题，先是问了基本快被问烂的问题，感觉 par 也觉得这种问题意义不大。后面问个战略竞争的问题，这个问题感觉还可以。

如果前面回答的自己感觉不太好，最后的 getting to know you 可以问些既被问到的次数不多且表现自己对 kp 行业或者工作热爱的问题。

至此，我在 kp 所有笔试面试都已经结束，焦急的等待了几天后，终于近凌晨时收到 offer。

这个的确也是到目前为止最满意的 offer，主要因为 lz 对工作的选择主要是公司品牌、发展空间，当然工资也要还可以，户口有的话也是锦上添花所以不是主要目标。

整个秋招总体而言，lz 的秋招没有遇到全球知名公司的机会，面试形式经历了一些，从十月份中上旬开始找工作，大致面了十家左右公司，中间也很焦虑不安过，加上论文，但是感觉在这个过程中也能更能认清自己，提醒自己还是要坚持，要努力~

资料我试试能不能附在下面，如果不行可以留邮箱~也是我从别人那里看到的资料，新 case 有点大不好传~

最后，祝大家都能找到满意的工作~

4.29 2017 年毕马威寒假实习经验贴（北京所，岗位：审计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137809-1-1.html>

一、前言：

12 月 9 日，正式收到 KPMG 寒假实习 offer，一直想着写点经验分享，拖沓了几日，仔细地回忆了从申请到收到 offer 的整个过程，尽量把记住自己的所见、所谓、所感都呈现给大家。第一次写此类经验贴，有不够准确的地方，还望海涵，希望对希望申请四大会计师事务所实习项目的同学。

二、概述：

四大的寒假实习项目，主要有以下四个流程：提交网络申请—网络在线测试（OT: Online Test）—面试—offer，时间跨度为 10 月份至 12 月份，以本人收到的 KPNG 项目 offer 为例：10 月 9 日申请提交—10 月 17 日收到 OT—11 月 24 日收到信息采集—11 月 29 日收到正式面试通知并确认面试时间—12 月 2 日参加面试—12

月 9 日收到 offer。

下文将会逐个部分展开介绍。

三、网络申请：

(一) 时间：具体申请开放时间，原谅我已记不太清楚，但是四大的寒假实习项目（今年德勤在 11 月份才开放申请）基本上都是在 10 月中旬左右结束申请，对于有意向的同学要注意申请时间。

(二) 信息渠道：主要可以通过关注四大的微信公众号，以及各种实习微信公众号、APP 来获取信息，本人首推四大各家的微信公众号。

(三) 信息填写：

1, 填写网申需要使用英文完成，（德勤还附加中文简历填写），建议大家提前准备好个人信息的中英文对照版，这样可以省去很多功夫，否则填写网申也会是一个很费时费力的事情，对于网申的信息，一定要用心、一定要真实，注意语言表达，一般情况下，网申通过率比较高，要特别注意的是普华永道的网申是不淘汰候选人的，但是当你提交网申过后，就会收到 OT，并且需要三天内完成，所以要提前安排时间，做好准备，而其他三家会有初步的筛选过程，具体 OT 的相关情况会在下文提及。

2, 需要提前准备好的资料有以下：

上传文件：中英文简历，各种证书、获奖资料、成绩单、英语四六级等的电子版；

填写（最好提前准备好的填写资料（中英文））：学历情况、实习经历、实践经验、获奖情况、开放性问题（这个每年基本上不会有什么变化，下文会给出）、自我评价等。

3, 开放性问题（OQ: Open Question）：这一块需要非常用心地去填写，后期的面试环节如果有经理面试，可能会对此提出问题，并且 OQ 也是筛选简历很重要的一环，每个问题最好能写到 250 字左右（英文）。

4, 小技巧：

(1) 仔细回想自己参与过的活动，挖掘其中的可塑性，拿出来包装，什么活动锻炼了你什么能力，或者与你的什么素质相关（团队协作，抗压能力等）

(2) 注意自己的表达方式，尽量采用商务英语的模式，

(3) 回答的时候注意条例，有逻辑：1,2,3

(4) 尽量使用数据来展示自己的成果，不会使自己的回答过于空洞。

(5) Star 原则，eg: 请你描述一下你面临的一项挑战，以及你是如何应对的

Situation: 阐述你面临的挑战，困境是什么。

Target: 所要达到的目的。

Action: 你要达到这个目的所采取的行动。

Result: 最后达到了什么样的目的。

5, 各家开放性问题（没有申请安永，本人未知）

(1) 【德勤开放性问题】

请简明扼要阐述你的优点以及你希望在德勤达成的职业目标

(2) 【普华永道开放性问题】

1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

(3) 【毕马威开放性问题】

Question 1- Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.*

Question 2 - What clubs and societies are you a member of and in what capacity?*

Question 3 - What factors have influenced your career choice?*

Question 4 - Outline your career ambitions and objectives.*

Question 5 - At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome.*

(四) 网申提交成功确认:

一般提交完后, 就会收到确认邮件 (德勤的确认邮件内容是完成性格测试, 其他三家就是普通的确认邮件), 如果没有收到, 可能是因为邮箱的问题, 这时候需要你自己与 hr 进行沟通, 邮件或电话联系方式在官网上都有。

四、网络在线测试 (OT): (如果没有收到 OT 基本上可以认定网申环节没有通过)

(一) 时间: 一般情况下, 网申后要过上一段时间, 经过一定的筛选, 才会收到 OT, 只有普华永道是个例外, 当提交网申后, 就会立即给你发放 OT。但不管是普华永道还是其他三家事务所, 完成 OT 是有时间限制的, 一般要求你在收到 OT 邮箱的时间起, 三天内完成。举例来说, 本人与 11 月 19 日, 15:18 分收到 KPMG 的 OT, 要求于 11 月 20 日上午 10 点完成。所以, 要安排好答题时间, 各部分都可以独立分时段完成, 但是所有测试部分需要在规定时间完成。

(二) 准备:

资料: 本人的方式是直接通过某宝购买试题, 因为寒假实习的题库与暑期实习和秋招的题库是基本相同的, 出题的套路, 题目的类型是一致的, 如果想要通过 OT, 个人觉得对于普通人来说一定要买题来做 (在某宝上找就够了), OT 的完成情况, 基本上可以决定你能否最终进入寒假实习项目, 是非常非常非常重要的一个环节。

题型: (仅以本人收到的毕马威为例, 其他所的题库上某宝找都能找到)

KPMG—Cut-e 题库

数学推理: 6 分钟 18 道题

λ 语言可以设置中文,

λ 6 个页签共 6 张图, 所有题目来自这 6 张图,

λ 每个问题只涉及一个页签

λ 正确, 错误, 无法判断

λ 四步方法: 快速了解题干 (大概了解页签关键词, 大致了解, 18 秒);

读题找关键词;

锁定页签, 找答案;

选!

λ 备好纸、笔和计算器

语言推理: 6 分钟 18 道题

λ 语言一定是英文,

λ 6 个页签, 每个页签有 3-4 小段,

λ 其余与数字推理一样

λ 20 秒左右时间了解题干

逻辑推理: 6 分钟 (尽量多做, 保证正确率, 没有题目数量限制, 本人做了 14 道, 正确 12 道)

λ 拉丁方块 (每一行每一列每个图形只能

出现一次)

λ 从 4 行开始延伸至更多行

λ 基础排除法和唯余解法：

基础排除法：利用数字/图形在每一行，每一列，每一个九宫格只能出现一次的规则进行解题。

唯余解法：某方格能填的数字/图形已经排除了 (n-1) 个，那么这个方格的数字/图形就只能填入那个没有出现的数字/图形。

λ 关键步骤

观察—找入手点

出现频率较多的形状

横竖由较多不同形状夹住的空单元格

判断

填写提示形状

情景模拟：此部分题型可以临场发挥。

五、面试：（仅以毕马威为例）

（一）时间：本人在完成 OT 后一周左右的时间，收到了面试的信息采集（没有收到的同学，基本可以确定未通过 OT），之后过了 5 天时间，收到正式的面试邀约，在邮件的链接上，你可以选择你的面试时间，随后就会收到确认邮件。

（二）准备：往年毕马威的寒假实习很少有面试环节，因为在笔试环节淘汰率较高，所以在面试环节只要正常发挥，基本上都可以通过。面试环节不固定，可能有群面，可能有经理面，甚至有可能有合伙人面试。具体的面试准备和资料可以参考秋招的面试流程，这部分资料亦可在某宝上找到。

（三）面试：本人也是提前买了资料，因为之前没有找到相关寒假实习的面经，所以也就凑合着准备，案例分析和群面都准备了。结果今年只有群面，两个面试官（一个 hr 实习生，一个 hr 负责人）。群面首先以自我介绍开始，一个人有一分钟的自我介绍时间，接下来就是以团队为单位，针对一个案例或者活动，出一个方案，时间为 25 分钟。我们这个小组所抽到的主题是为公司员工出一个 fun day（公司员工出游）的方案，根据面试官所给出的资料，自行讨论并得出结论。

（四）建议：

- 1，首先要积极发言，不要沉默不语，发言注重逻辑性（分点回答）。
- 2，记住永远不要打断别人的谈话。
- 3，尽量做团队案例讨论的推进者，例如如果在一个问题上纠结太久可以适当提醒，并点出问题的关键所在，抓住重点。
- 4，如果有不同的意见，要有礼貌地回应，比如可以说，前一位同学说得挺对的，我来从另一个角度补充完善一下。
- 5，心态要正，把这些人当成自己的至亲队友，不可起争执。
- 6，回答问题之前最好先举下手。
- 7，主动把控时间。
- 8，切记不要用力过猛。
- 9，必要时，当好人，提醒没有发言的同学进行发言。
- 10，自我介绍环节，如果不是标准的英美音，个人觉得还是用中文比较妥当，这可以提前跟小组成员协商好，大家统一意见。

六、Offer：12月9日收到正式 offer。

在面试结束后，可以跟面试官沟通一下，什么时候会发放 offer，不要心急，要耐心等待，今年面试官跟我们组说 10 号前发放，结果真到了 9 号凌晨才正式发放，所以一定要耐心，另外可以在面试的时候加一下其他候选人微信，有消息互相通气，这样也可以为下一步实习准备早作打算。

时间匆忙，基本上本人记得的都已写在这上头了，少了些鸡汤文，多了些细碎的言语，有缺失的部分还劳烦各位补充，感谢各位看到最后，总之，努力便是，祝顺利！

4.30 毕马威管理咨询部门经验还愿贴（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137172-1-1.html>

转眼间都已经在论坛上混了三个月了，从笔试、M 面、Par 面再到最后收到 OFFER，一路走来不仅谢谢自己的努力也谢谢咱们的坛友。所以来还愿写个帖子，希望也能帮到大家。

一、笔试

笔试的话今年毕马威其实有换全新的题库，从之前的欧陆银行到如今的爱威格和长荣，个人感觉就是 numerical 基本考点不变，verbal 的话熟悉最新的题干，然后要学会迅速定位信息，logic 一定要提前准备，找到感觉之后就很好了，正式测试的时候我应该连续至少做对了 20-30 个以上。

二、面试

个人认为 M 面最看重的就是你的逻辑思维和专业思考能力，所以拿到案例以后分点分层次地去作答，我碰到的是以阿里为原型的 B2B 案例，论坛上都有，但我觉得提炼好问题然后以清晰的思维去解答非常重要。

Par 面的话说实话真的无从准备，我碰到的合伙人非常厉害非常专业，一堆专业问题只能重在知识底蕴平时积累，所以希望大家就是对自己多多了解和挖掘，准备好大方向上的一些问题的答案，比如咨询是什么等等，其他的就是做你自己就好了。

三、offer 及时间间隔

网申和笔试大约隔了 2 周，笔试和 M 面大约隔了 3 周，M 面和 Par 面之间也是 3 周左右，最后所有面试结束后 1 周内收到了毕马威的 offer~

是你的总会是你的，老天不负有心人，希望各位秋招之路都能达成所愿~~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

