

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## IBM 篇

应届生论坛 IBM 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-490-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章、IBM 简介 .....	4
1.1 公司概况.....	4
1.2 企业文化.....	4
1.3 公司主要业务.....	5
1.4 企业历史.....	6
1.5 IBM 发展战略.....	7
1.6 部门介绍.....	7
1.7 生涯管理.....	16
1.8 IBM 在中国.....	17
第二章、IBM 笔试资料.....	18
2.1 IPAT 数列测试题~ .....	18
2.2 IPAT 经验+一些截图+有用的列数题 .....	19
2.3 IPAT 新鲜笔经.....	20
2.4 热腾腾的 IPAT.....	20
2.5 史上最强 ACAT 测试攻略!!! .....	21
2.6 【福利贴】IBM HK Sales Trainee - English Listening and Written Test .....	21
2.7 刚做完 IPAT online test 中的数列题，发帖积人品 .....	22
2.8 一套非常不错 ipat 完整版试题，积人品求过.....	23
2.9 分享几道 CAT 测试题.....	24
2.10 2014IPAT（在前人上的补充）.....	25
2.11 人品贴 Consulting hk English Test.....	25
2.12 史上最欢乐 IBM 日语笔试！ .....	26
2.13 IPAT 真题~ .....	26
2.14 关于 IPAT 数列！ .....	27
第三章、IBM 面试资料.....	27
3.1 IBM HK CBD 2018 intake 群面、个面的面经.....	27
3.2 匆匆忙忙的 IBM 二面，发帖求 offer.....	28
3.3 1207 管理咨询培训生 BJ 盘古二面.....	29
3.4 ibm consultant 二面.....	29
3.5 GBS Trainee FDD BJ 2017-11-30 二面 .....	30
3.6 一二面 11.25 咨询管培 BJ.....	30
3.7 上海所一面+笔试方面面试官的回答.....	30
3.8 2017IBM 一面+二面经验&tips .....	31
3.9 IBM GBS 第一轮群面面经 .....	31
3.10 2018 秋招 ibm 一面，里面含有最全 ibm 数列资料.....	32
3.11 2018 IBM 销售与支持部 清华专场面试面经.....	33
3.12 IBM 蓝色之路网申+视频面试+一面+二面（经理面） .....	34
3.13 IBM 二面.....	35
3.14 GBS 面试.....	35
3.15 IBM 深圳一面.....	36
3.16 GBS.....	37
3.17 热腾腾的 5 月 15 日蓝色之路 GBS BJ 面经.....	37

3.18	2016 consultant trainee 深圳群面 .....	38
3.19	IBM HK 【1120 二面】 .....	38
3.20	【HK】 1123 CBD 二面 .....	39
3.21	IBM GBS Consulting Trainee 2016 in-take 群面 (HK).....	39
3.22	1114 IBM HK 一轮面筋.....	40
3.23	2015.11-上海 IBM 咨询群面经历分享 .....	41
3.24	一面面经.....	42
3.25	SZ Consultant Trainee 面筋.....	42
3.26	GDC 面试.....	43
3.27	IBM2015 蓝色之路实习北京 S&D 一面经验分享 .....	43
3.28	2015 上海 S&D 面经 .....	45
3.29	IBM HK CBD 面经 .....	45
3.30	北京 青出于蓝 CDL business analyst 面经 .....	46
3.31	ibm GBS 咨询 一面总结——2014 年 5 月 15 日 .....	47
第四章、IBM 综合经验资料 .....		49
4.1	IBM GBS 北京咨询管培生 笔试-一面-二面全程面筋 .....	49
4.2	新鲜出炉 IBM consulting 群面+二面+网测 (SH office).....	49
4.3	1130 盘古二面.....	50
4.4	IBM 管理咨询培训生 2017 春季补招笔试+面试题目 .....	51
4.5	IBM (深圳) Consultant Trainee 这一路走来, 网申+群面+二面.....	53
4.6	IBM 蓝色之路网申+视频面试+一面+二面 (经理面) .....	55
4.7	一面二面面经.....	55
4.8	IBM GBS 一面 笔试 二面经验分享 求 offer.....	56
4.9	IBM 蓝色之路暑期实习面经 .....	57
4.10	从 10 月网申到 12 月终面, 岗位深圳 consultant trainee, 经验分享, 求个 OFFER .....	60
4.11	校招已经收到 IBM 的 Manager 的口头 offer 了.....	62
4.12	IBM Consultant Trainee 从网申到拿到 offer .....	64
4.13	IBM CIC Consultant Trainee 广州 1 面+2 面面经 .....	65
4.14	从 BP 实习到转正的流水账【IBM GBS】~感恩论坛.....	66
4.15	大连 STS 日语笔经~一面+二面+笔试 .....	68
4.16	2014 IBM GDC AD 拿到 offer 全记录.....	69
附录: 更多求职精华资料推荐.....		70

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、IBM 简介

## 1.1 公司概况

### IBM 集团简介

IBM, 即国际商业机器公司, 1914 年创立于美国, 是世界上最大的信息工业跨国公司, 目前拥有全球雇员 30 万多人, 业务遍及 160 多个国家和地区。2000 年, IBM 公司的全球营业收入达到八百八十多亿美元。

在过去的九十多年里, 世界经济不断发展, 现代科学日新月异, IBM 始终以超前的技术、出色的管理和独树一帜的产品领导着全球信息工业的发展, 保证了世界范围内几乎所有行业用户对信息处理的全方位需求。众所周知, 早在 1969 年, 阿波罗宇宙飞船载着三名宇航员, 肩负着人类的使命, 首次登上了月球; 1981 年哥伦比亚号航天飞机又成功地飞上了太空。这两次历史性的太空飞行都凝聚着 IBM 无与伦比的智慧。

IBM 目前仍然保持着拥有全世界最多专利的地位。自 1993 年起, IBM 连续十三年出现在全美专利注册排行榜的榜首位置。到 2002 年, IBM 的研发人员共累积荣获专利 22358 项, 这一记录史无前例, 远远超过 IT 界排名前十大美国企业所取得的专利总和, 这 11 家 IT 强手包括: 惠普、英特尔、Sun、微软、戴尔等。IBM 在 2005 年提出了 2,941 项专利申请, 虽然少于 2004 年的 3,248 项专利申请, 但是仍旧将第二名甩开很大的距离。

2003 年, IBM 总营收为 891 亿美金, 全球雇员 23 万人。

2004 年, IBM 总营收为 965 亿美元, 全球雇员 31 万人。

2005 年, IBM 总营收为 911 亿美元(在个人电脑部门出售给联想之后)。

2006 年全年经营业绩

- 收入总额 914 亿美元, 剔除被剥离的 PC 业务增长 4%;
- 来自持续经营活动的收益为 94 亿美元, 同比增长 18%, 剔除 2005 年非经常项目增长 9%;
- 来自持续经营活动的每股摊薄收益为 6.06 美元, 同比增长 23%, 剔除 2005 年非经常项目增长 14%;
- 来自经营活动的净现金为 153 亿美元, 剔除全球融资事业部的应收项目增加 22 亿美元

2008 年, 尽管全球金融危机的威胁继续存在, 但 IBM 的收益依然保持稳定上升, 实现营业收入 1036 亿美元, 实现创纪录的营收; 税前利润 167 亿美元; 实现创纪录的获利。作为企业界的常青树, IBM 对市场的洞察和把握, 使其在金融危机的大潮中一如既往的稳步

## 1.2 企业文化

### 第一条准则: 必须尊重个人

任何人都不能违反此这一准则, 至少, 没有人会承认他不尊重个人。毕竟在历史上许多文化与宗教戒律上, 也一再呼吁尊重个人的权利与尊严。虽然几乎每个人都同意这个观念, 但列入公司信条中的却很少见, 更难说遵循。当然 IBM 并不是惟一呼吁尊重个人权利与尊严的公司, 但却没有几家公司能做得彻底。

### 第二条准则: 为顾客服务

老托马斯·沃森所谓要使 IBM 的服务成为全球第一, 不仅是在他自己的公司, 而且要使每一个销售 IBM 产品的公司也遵循这一原则。他特别训令 IBM 将是一个“顾客至上”的公司, 也就是 IBM 的任何一举一动都以顾客需要为前提, 因此, IBM 公司对员工所做的“工作说明”中特别提到要对顾客、未来可能的顾客都要提供最佳的服务。

### 第三条准则: 优异

对任何事物都以追求最理想的观念去化无论是产品或服务都要永远保持完美无缺, 当然完美无缺是永远不可能达到的, 但是目标不能放低, 否则整个计划都受到影响。公司设立一些满足工作要求的指数, 定期抽样检查市

场以设立服务的品质。从公司挑选员工计划开始就注重优异的准则，IBM 公司认为由全国最好的大学挑选最优秀的学生，让它们接受公司的密集训练课程，必定可以收到良好的教育效果，日后定有优异的工作表现，为了达到优异的水准，他们必须接受优异的训练，使他们有一种使命感，一定要达到成功。IBM 是一个具有高度竞争环境的公司，它所创造出来的气氛，可以培养出具有高度竞争环境的公司。它所创造出来的气氛，可以培养出优异的人才。在 IBM 公司里，同辈竞相争取工作成绩，又不断地强调教育的重要，因此每个人都不可以自满，都努力争上游。每个人都认为任何有可能做到的事，都能做得到。这种态度令人振奋。

## 1.3 公司主要业务

### 打印机

工作组黑白激光打印机

工作组彩色激光打印机

生产型彩色打印机

生产型单页纸打印机

生产型连续纸打印机

热敏打印机

行式打印机

针式打印机

打印软件

打印耗材

### 服务器

基于 Intel 架构的服务器- xSeries

UNIX 服务器 – pSeries

中型企业级服务器- iSeries

大型主机 – zSeries

BladeCenter 刀片服务器

OpenPower 服务器

Linux

基于 AMD 架构的服务器

### 软件产品

Lotus 软件

DB2 信息管理软件

Websphere 软件

Tivoli 管理软件

Rational 软件

软件特惠区

解决方案区

软件授权培训中心

eServer zSeries

### 存储技术

磁盘存储系统

磁带存储

网络存储

网络连接存储  
存储软件  
**专业图形工作站**  
A Pro 系列  
M Pro 系列  
Z Pro 系列  
T221 超高分辨率平面显示器  
**零售终端**  
零售终端收款机 (POS)  
POS 软件  
**产品生命周期管理解决方案**  
**IBM 咨询(IBM BUSINESS CONSULTING SERVICES)**  
**IBM 全球服务(IBM GLOBAL SERVICES)**

## 1.4 企业历史

IBM 前三十年的历史就是 IT 业前三十年的历史。IBM 的历史就是一部计算机的历史。

1914 年创立于美国，是世界上最大的信息工业跨国公司，目前拥有全球雇员 30 万多人，业务遍及 160 多个国家和地区。

2000 年，IBM 公司的全球营业收入达到八百八十多亿美元。

在过去的八十多年里，世界经济不断发展，现代科学日新月异，IBM 始终以超前的技术、出色的管理和独树一帜的产品领导着全球信息工业的发展，保证了世界范围内几乎所有行业用户对信息处理的全方位需求。众所周知，早在 1969 年，阿波罗宇宙飞船载着三名字航员，肩负着人类的使命，首次登上了月球；1981 年哥伦比亚号航天飞机又成功地飞上了太空。这两次历史性的太空飞行都凝聚着 IBM 无与伦比的智慧。

**IBM 中国大事记**

80 年代中后期，IBM 在北京上海设立办事处。

1992 年 IBM 在北京正式成立国际商业机器中国有限公司

1993 年，IBM 中国有限公司在广州和上海建立分公司。

1995 年，IBM 在中国成立了中国研究中心，是 IBM 全球八大研究中心之一

1999 年又率先在中国成立了软件开发中心

2004 年，IBM 中国公司被《财富》杂志中文版评选为“中国最受赞赏的公司” IBM 转型路上的大笔收购

2002 年 7 月:普华永道会计事务所咨询部门

2002 年 12 月软件工具发展商瑞理软件公司

2003 年 5 月: 思考动力公司

2003 年 12 月: 绿色牧场软件公司

2004 年 3 月: 特利格科技公司

2004 年 4 月: 坎德尔公司

2004 年 7 月: 阿尔法布劳克斯公司

2004 年 8 月: 印度的达克什电子服务公司

2004 年 12 月: 采购服务类企业 KeyMRO 公司

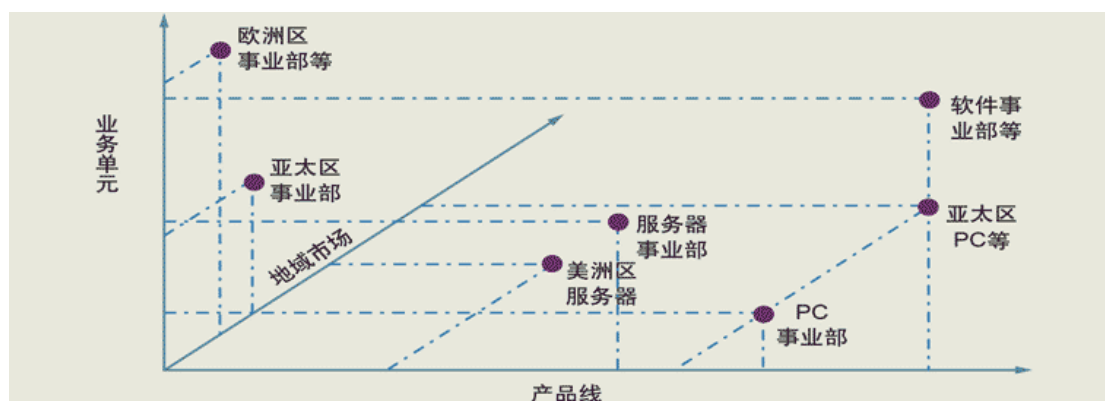
## 1.5 IBM 发展战略

创新成为 IBM 发展战略核心追求快速成长、引领客户转型、完善自身建设是 IBM 发展的三大战略方向。为此，IBM 正在进行一场由内而外的、全方位的创新运动并致力于帮助客户实现创新。在行业应用方面，IBM 认为，由于客户需求的不断变化带来的市场波动，促使各行业必须通过转型来提高企业自身的核心竞争力和业务能力，这个过程不仅需要创新的解决方案进行投资，更重要的是采用创新的投资理念和结构来带动行业的转型。在 IT 基础设施领域，IBM 正在致力于解决在巨额 IT 开支和资源利用不充分、管理负载过重之间的矛盾，实现 IBM 简化 IT 基础设施的创新观念，IBM 认为，基础设施简化将打破计算机系统多个层次的传统模式，使其更高效，最终形成一个简化、性能更好、易于管理的运作环境。在软件领域，IBM 则正在进行战略转移，其重点是将大部分投资和资源转移到行业特定的软件解决方案上，以帮助客户自动化并管理其所在行业的特定业务流程，最终通过 12 个重点行业及 60 余个行业解决方案为客户服务。在服务领域，IBM 则将加强从商业咨询到技术实施层面、从业务流程到技术流程的整合，战略重点将会转向提供整体企业业务转型外包服务。其业务模式将从以前的应客户需求路线转走主动的行业路线，实施典型的化被动为主动的服务策略。

## 1.6 部门介绍

IBM 中国主要采取多维矩阵组织结构，同时按产品线（比如软件）、业务单元（包括行业与职能性部门在内的业务单元，比如电信、销售）、地域（比如华南区）划分。

IBM 矩阵式的组织结构部门简介



### 1.7.1 全球企业咨询服务部（GBS）

IBM GBS 前世今生：

2002 年前，IBM 的 IT 咨询部门是 BIS（Business Innovation Services），后合并普华永道咨询部（PwCC），整合为业务咨询服务部 BCS（Business Consultant Service）。合并前 BIS 全球 5 万员工，年销售 102 亿美元，PwCC 全球 3 万员工，49 亿美元。

IBM GBS（Global Business Service），即全球企业咨询服务部，2006 年由 BCS 更名而来，全球最大的 IT 咨询公司。GBS 的业务包括管理咨询，战略咨询，IT 咨询等，其中前两者顾问较少，主要的定位还是一个 IT 咨询公司。主要竞争对手为埃森哲，凯捷，毕博，德勤咨询等。2006 年所有咨询公司排名 13，前几位是麦肯锡，波士顿，贝恩等管理咨询公司，略领先于科尔尼，埃森哲。

IBM IGS（Global Service）包括 GBS，GTS（Global Technology Service）等，专注于 IT 服务。见过一个比喻，说 IGS 是一艘破冰船，则 GBS 是船头，GTS 是船身，SO（Strategic Outsourcing Services 等）是船尾。

GBS 多维矩阵组织结构：

组织结构是标准的多维矩阵结构。

从 Sector 维度，按行业：

Public 公共事业/ Industrial 工业/ Financial 金融/ Distribution 流通/ Communications 电信/ SMB (中小企业)  
从 Service 维度, 按解决方案:

Strategy & Change 策略变更咨询/ Financial Mgmt / Supply Chain Mgmt / Customer Relationship Mgmt / Human Capital Mgmt / SAP Oracle / Application Innovation Service 应用创新服务/ Application Management Service 应用管理服务/ Application Service Delivery 应用实施

每个 Services 下面还有细分更具体的解决方案

从地域维度:

GBS 目前仅北京, 上海, 广州; 另外大连, 上海, 深圳, 成都有 ISSC 部门。

GBS 的“带子”:

和丐帮的“袋子”类似, 按“带子”(band)来标记级别。GBS 从 6 到 10, 然后依次 D, C, B, A, AA。校园招聘进入 GBS 从 Trainee (培训生) Band90 (相当于 Band 5.5) 开始, 然后半年到 1 年半转为 Band6; Band6 大概需要 1 到 3 年以上可以转为 Band7; Band7 需要 3 年以上可以转为 Band8, 上不封顶; Band9 就很难了, Band10 以上进入高管级别。

IBM Fellow 算 Band D, 杰出工程师算 Band D; GBS 特有的 Partner 是 Band D, Associate Partner 是 Band 10。

升得快的, 有 7 年从 Trainee 到 Band9 的, 也有 20 年才到 Band9 的。高管中目前还是以台湾, 香港, 老外为主。升 Band8 不易, 90 级, 91 级, 92 级的本硕还有大把是 Band7 的。

一般本科 5+年, 硕士 3+都会给 Band7。不是特别突出者, 本科或者硕士 10 来年也只是 Band7。一般说来硕士走 Trainee 进入吃亏于毕业去其他公司, 然后跳槽进入。

GBS 职业道路:

常见的 6 种职业: Specialist, Consultant, Architect, Project Manager, Learning, Sales。

IT Specialist, 也就是信息工程师, 偏技术, 需要对某一类 IBM 产品或者技术具有非常精深的认知, 能够提供设计、操作、管理、维护等方面的具体工作。

IT Specialist (Band6)→Advisory IT Specialist→Senior IT Specialist→Consulting IT Specialist→Senior Consulting IT Specialist→Executive

Consultant, 咨询顾问, 区分管理咨询顾问 (S&C Consultant), 技术咨询顾问; 技术咨询顾问又细分为软件包咨询顾问 (Package Consultant), 和一般的技术咨询 (IT Consultant) 顾问。管理咨询顾问以 MBA 为主, 负责管理咨询, 战略咨询, 流程咨询等。Package Consultant, 负责软件产品的咨询和实施, 如 SAP, Oracle 等。IT Consultant 更侧重企业系统的整合, 设计; 需求分析; 项目管理; 软件解决方案咨询等等, 很多情况下和 IT Specialist, IT Architect 并无严格区分。

Consultant (Band6)→Senior Consultant→Managing Consultant→Senior Managing Consultant→Associate Partner→Executive

Architect, 架构师。

Associate IT Architect (Band7)→Advisory IT Architect→Senior IT Architect→Executive IT Architect→Executive Project Manager, 项目经理。

Associate Project Manager (Band7)→Advisory Project Manager→Senior Project Manager→Executive Project Manager→Executive

其他的还有 Learning, 负责培训。Sales, 包括负责服务销售和客户代表等。都很少。

GBS 技能评估体系:

从 PwCC 继承过来的职业能力评价体系, PDF (Professional Development Framework), 一个很不错的能力评价体系, 和 Band 挂钩。有 Core 和职业两个大维度。

按职业分类 6 个大类的发展方向, 每个发展方向细分多个子类, 如 Architect 细分应用架构, 信息架构, 整合架构, 企业架构, 基础设施架构等。

每个方向分 6 个级别, 1, 2 对应 Band6, 3, 4, 5, 6 分别对应 Band7, 8, 9, 10。

还有 3 个公共的 Core 方向, Business, Leadership, Relationship。每个级别分基础, 有经验的, 高级 3 个等级。



Band8 要求 3 个 core 全部到有经验级别, Band9 以上要求 3 个 core 全部高级级别。

每年 3, 8 月开始 PDF 的评估, 个人提交论文, 证明要求的各点已经达到, 论据来源于 PM 审批的项目个人评估 (Project Assessment)。然后老板审批, 审批委员会审批则可以通过 PDF 的评级。然后 HR 审批则可以升职。

GBS 的培训:

客观说来应该是业界培训非常好的地方。新员工有 2 天新员工培训, 校园招聘的 2 周 ELT (Entry Level Training), 社招的 1 周 ELT。校园招聘研究生还有 2 周的部门技能培训。到 Band7 后, 每年一周的 University 培训。还有很多技能, 沟通, 演讲, 项目管理, 架构设计方面的培训。大概每年 10 天的样子。

GBS 的面包和黄油:

1. 基本工资, 一个月的工资称为 MBS, 一年 14 个月;
2. 补助 800, 一年 12 个月;
3. Perform Bonus, 大概是 MBS 的 0 到 80% 的样子, 一般 50% 不到。
4. 出差补助 Per Diem, 250 每天, 按过夜算, 税前。对于 Trainee 和 Band6, 长期出差的 Per Diem 比工资更高。

Award, 特别奖励, 数百\$的样子, 很少有人得到。

每年 6 月根据前一年表现涨薪, 比例大概 0 到 15% 的样子, 一般 6, 7% 左右。

出差可以 1 周到 3 周往返一次 local, 也可以选择到 local 更近的地点。

商务报销, 每天可以报销往返客户的打车票, 同客户的餐饮可以报销。

手机报销, 顾问和 PM 每月 900, 一般每月 500。

住房补贴 Saving Fund。每月按 MBS 的 15% 累计到 3 年一次发放, 10 万封顶; 不到 10 万, 则 3 年后每月多发 15%, 到 10 万截止。

Band90 (包括) 以上均无加班工资。

年薪 =  $MBS * 14 + 800 * 12 + Bonus(MBS * 0.5) + Per\ Diem(250 * day) + Award$

满 3 年还有  $MBS * 15%$ 。

这几年的 Trainee 行情是:

04 年 5200,

05 年 5500

06 年 4X00

07 年 5800

Band6, 7, 8 的 MBS, 猜测 Band6 大概是 6000~12000; 猜测 Band7 大概是 12000~18000; 猜测 band 8 大概是 18000~2X000。工资在招聘的时候可以谈。总体业界中等。

其中 ISSC 的 MBS 相应要下调一些, 没有 Saving Fund。

GBS 的投名状:

1. 校园招聘 (Campus Hire), 每年秋季进入著名高校, 去年开始已经暂停。管理咨询部门以 MBA 为主, 基本都是国外的 MBA 和国内名校的 MBA, 如中欧, 长江, 光华, 清华, 复旦等。其他也以著名高校硕士为主, 在京清华, 北大, 北邮占 60% 左右; 上海以复旦, 上交为主; 广州以中山, 华南理工为主。

2. 实习 (Intern)。包括 Blue path 和 Extreme blue, 每年四五月份开始, 通常在 chinahr 或者 51job 上会有专题。从 06 年开始 Campus Hire 停止, 只在 Intern 中间直接招聘。

3. 社会招聘 (Professional Hire) 或者猎头。如针对已经工作一年到两年的职场次新人的 IBM vitality2006; 和长期进行的社会招聘。

4. 推荐。内部的人推荐最有效, 有熟人, 尤其是推荐人本身比较厉害, 可以省很多事。比如可以拿到更高的 Band 和更多的 MBS。

5. 转。从 Contract 或者 Sub (子包) 甚至客户处转过来, Contract 中的优秀者可以转, 但是也控制名额。Sub 中的杰出者一定会挖的。

总结:

工作需要有心准备，比较苦（常加班），比较累（工作量大，且需要与时俱进更新知识），比较寂寞（长期出差）。

总之，GBS的生活是痛并快乐着。唯愿快乐和加班出差成正比，工资和双休节假日休息日成反比。

Offer 选择：

给多个师弟师妹提供过 Offer 选择。当初我也是懵懵懂懂就进入 GBS 的，所以觉得更有义务给后来者一些建议。

1. 认识行业：IT 咨询很辛苦，并没有表面那么风光；IT 咨询和管理咨询（如 S&C）差别很大
2. IBM 内部殊途同归：同在 IBM，GBS，CSDL，CRL，Sales（客户代表，渠道销售，区域销售，软件部，服务器部门，服务部门）等各有特点，选择适合个人发展的，殊途同归。GBS 不一定好，CSDL 测试也不差，Sales 也得看是否适合个人。
3. IT 咨询，GBS 和埃森哲等对手也各有专长，选择发展好，价钱高的。
4. 做技术，MS，Google，SUN，BEA，Intel，Moto 等都很好，Baidu，网易等也有专长。腾讯，华为等也有专注。GBS 长在宏观，短在可能不够专注。
5. 做架构师，GBS 有能够使你成为 IT 架构师的可能，看努力，看项目，看运气，看积累。
6. 做顾问，GBS 有能够锻炼你顾问能力的机会和项目，能不能做好，看性格，看项目。
7. 侯门似海，进易出难。选择一个 Offer，就像选择一个 GF/BF，初期在准备和机遇；后期在付出。最忌优柔寡断。

### 1.7.2 全球技术服务部（GTS）

IBM Global Technology Services is the biggest Technology Services supplier in the world. As the leader of global IT service industry, IBM Global Technology Services' yearly revenue account for more than 35% of IBM's total revenue, and it is the largest Business Unit within IBM.

IBM Global Technology Service is the Partner that builds the foundation for long term growth with end to end services products, solid professional IT expertise, and anchored clientele/experience. It's positioned as a leader/expert in transforming IT infrastructure to generate business advantage for growth, the Collaborative Innovation Partner Enabling Growth. In detail, firstly, it is the IT Partner/leader that revolutionize IT in China for past decade and transform IT for growth, secondly, the strongest/largest IT professionals in the market, thirdly, the innovative/insightful partner that solve IT and business issues

IBM Global Technology Service provide profession service in Service Product Lines of 3 Service Product Groups and outsourcing services.

Three Service Product Groups

Group1: Infrastructure Access Services (基础架构访问服务)

Group2: Infrastructure Management Services (基础架构管理服务)

Group3: Infrastructure Support Services (基础架构支持服务)

Ten Service Product Lines

1. IT Strategy & Architecture Services (IT 策略与基础架构咨询服务)
2. Middleware Services (中间件服务)
3. End User Services (办公室系统支援与终端设备服务)
4. Integrated Communications Services (网络服务)
5. Business Continuity & Resiliency Services (业务连续性与灾难恢复服务)
6. Internet Security Systems (互联网安全系统)
7. Site & Facilities Services (数据中心及智能化集成服务)
8. System Services (系统服务)
9. Maintenance & Technical Support (维护和技术支持服务)

### 1.7.3 销售及渠道部（S&D）【STG、SWG 等】

## STG (Systems & Technology Group) 系统科技部

IBM STG 部门重组已经有一段时间了，新部门一改过去按照产品线来划分部门的方式，重组成 4 个客户部门，它们分别是面向大型企业和机构客户、中小企业客户、包括零售、电信和医疗在内的“行业系统”以及 IBM 定制服务器的客户。IBM 这次部门重组让人立马联想到惠普几年前那次以客户为中心的部门重组。那么 IBM 为什么要在这个时候对 STG 部门进行部门重组呢？这次 STG 部门重组对于争夺潜力巨大的 SMB 市场胜算如何呢？

### IBM STG 部门重组势在必行

从最近几年 IDC 和 Gartner 等权威机构的调查数据显示：IBM 公司在最近几年业绩非常的好，在服务器销售收入方面一直占据着第一的宝座。但是，在辉煌光环的背后，IBM 却面临来自惠普、Dell 以及国内中小厂商越来越大的压力。虽然 IBM 公司在服务器销售收入方面稳居第一，但是在出货量方面，IBM 公司却是相形见绌，惠普和 Dell 在出货量方面都已经超过 IBM。中小企业市场之大决定了其需求量将会很大，也就是说对中低端服务器、存储产品需求量大，因此出货量则中小企业客户部门业绩好坏的指标之一。

未来中小企业市场必将逐渐趋于成熟，中小企业用户选择区域理性化、多元化。在 X86 平台方面，IBM 将要面对的除了惠普、Dell 这样的老对手外，还要面对国内众多诸如曙光、浪潮、宝德等厂商。而安腾平台经过几年的发展，已经日益成熟，现在逐渐能够和 IBM 的 Power 系列产品掰手腕了。可以说 IBM 各条产品线都收到了来自各方的强力挑战。

生于忧患，死于安乐，IBM STG 部门重组也就势在必行了。

### IBM 的劣势和渠道的优势

中小企业的特性决定了其需要灵活、高效、省钱的产品或者解决方案。如何给中小企业用户提供灵活、高效的产品或者解决方案就体现出 IBM 的劣势和渠道商的优势了。象 IBM 这种大公司体制注定了其内部沟通成本比较高，如果遇到那种 IT 需求简单的中小企业用户，那么通常低端的 X 系列及其相应的存储产品就可以解决问题，如果遇到那种需要有解决方案的中小企业用户，那么 IBM 的内部沟通成本问题就显现出来了，渠道商通常更加适合给用户提供更加快速、灵活、高效的解决方案，虽然可能在解决方案方面不如 IBM 全面，但更有效率、成本更低，也就意味着更加适合中小企业。

### IBM STG 部门重组未必失败

IBM 这次 STG 部门重组难免会让人想到 2003 年惠普的那次部门重组，因为这两次都是以客户为中心的部门重组。惠普最终以回归产品线来划分部门宣告重组失败，但是 IBM STG 这次部门重组却未必失败。理由如下：

#### 一、销售平台改组更符合中国国情

IBM STG 全球部门只分为两类：大客户和低于 1000 人的中小客户。而这次 STG 部门重组显得具有中国特色，更加符合中国国情。对于 IBM 这样的产品线漫长、解决方案众多的供应商，原来的以产品线为主的销售平台的确是不利于客户的询价、比价。就那 IBM 服务器产品线来说，对于中小型公司选购服务器来说，就有三种答案：System X 系列、低端的 System P 系列、低端的 System I 系列，每个系列还有对应的各种存储、软件解决方案，最终整合出来的解决方案可能会是五花八门，此类中小用户可谓是选择多多、“幸福的烦恼”多多。又有如中型企业来说，用户可以选择 IBM 的 System P 系列或者 System I 系列。总之，以产品线划分让用户在咨询、比较等方面带来困惑，同时也增加了 IBM 内部沟通、分销成本。因此，面对行业背景纷繁复杂、需求千变万化的中小企业市场，IBM 整合低端硬件销售模式和资源的确是有利于降低 IBM 自身的内部沟通成本和分销成本。

#### 二、渠道商重组：化繁为简

本文上面也提到了渠道商的问题，渠道商的重组对 IBM 只有利，没有弊。拿 IBM 的 System P 系列和 System I 系列来说，笔者看不出 IBM 为何这么划分产品线，只能认为是 IBM 的历史遗留问题所导致。P 系列和 I 系列在底层硬件、中间件两方面基本相同。不同的只是操作系统和管理界面，一个用的是 i5/OS，另外一个 AIX。这两大系列面对的客户层次却几乎一样。虽然可能会在一些具体应用解决方案有差异，但通过整合完全可以满足用户的需求。而整合好渠道商，无疑对于刺激销售，提高市场份额有着立竿见影的效果。

因此，面对惠普和 Dell 在中小企业市场的强势，IBM STG 部门改革最终结果如何，还有待时间来检验。

## SWG (Software Group) 软件产品部

IBM Software Group offers the most powerful and comprehensive suite of middleware for businesses of all sizes to

compete and win in the marketplace. From the best collaboration platform offered by our Lotus brand to the strongest enterprise systems management tools offered by our Tivoli brand, no others can even come close.

Software Group is the world's largest provider of middleware and the second-largest software business in the world. It contributes about 15 percent of IBM's total revenue and one-third of its profits. It has 40,000 employees, including the world's largest direct software sales force of 10,000 people.

SWG works with 90,000 business partners worldwide, with more than 100 strategic ISV alliances. It has 30 software research labs worldwide; 24 on-demand software centers; and 14,000 employees dedicated to open software technologies, including Linux, Java and XML.

ibm.com

Ibm.com sells IBM products via on demand channel by integrating the telephone and Web for people to learn, shop, buy and get self-service support. This offers fast and easy access to IBM's products and business expertise and enables IBM to be Number 1 in client satisfaction.

Technical Sales Support (TSS)

In order to provide effective and efficient technical support to IBM China customers, business partners and IBM internal employees, the Technical Sales Support ( hereafter referred to TSS - its original name is TSC, Technical Support Center, and changed to TSS since 2003),organization was founded in July 1997. At the beginning, we only support one platform – IBM RS6000, with the growth of TSS, now, almost all IBM products were supported by TSS, including eServer, storage, POS, PC, printer, middleware, etc.

Sales Operation

IBM Global Sales Operations is a global integrated enterprise that supports sales execution

Our team consists of more than 2,800 professionals, worldwide, supporting the brand, geography, sector and customer set sales forces with specific brand and business unit expertise and deep knowledge of sales processes and sales management to provide a high level of service and focused attention on brand or business-specific needs. We also provide support for processes aligned with sales, clients, and product development.

Marketing Communications

Marketing's mission is to increase brand value and achieve business objectives by anticipating and assessing marketplace opportunities in order to develop and implement leadership strategies and measurable plans that drive differentiated, customer – relevant offerings supported by optimal routes-to-market, technical support, integrated marketing communications, processes and tools.

Business Partner Operation (BPO)

BPO (business Partner Operation) team is one key sales BU of total IBM sales team, take lead all of cooperation between IBM and Distributors/Resellers/SPs. The detail working content include infrastructure, Recruitment, Enablement, Engagement and Incentive.

Deal Hub

Deal Hub has a team of experienced bid managers who work with opportunity owners, taking a leading and influential role in the bid team to meet client deadlines with high-quality deliverables.

Sectors (Communications, Industrial, Public, Financial Services, Distribution)

IBM sectors focus on developing relationship with clients and identifying their business problems which may turn into IBM opportunities.

Communications Sector (Comm)

The communication Sector continues to drive emerging growth and market share across the telecommunications, media & entertainment, energy and utilities etc.

Industrial Sector (Ind)

The Industrial Sector is focusing in the following key industries: Automobile, Electronics, Chemicals & Petroleum,

## Aerospace & Defense.

### Public Sector (Pub)

The Public Sector focuses on serving customers in government, postal, social services and social security, etc.

### Financial Services Sector (FSS)

The Financial Services Sector is focused on three key industries: Banking, Financial markets and Insurance.

### Distribution Sector (Dis)

The Distribution Sector expects rapid market growth and improving market share across all industries, which is focusing efforts on four key industries: Retail, Consumer Packaged Goods, travel and transportation, etc.

### General Business (GB)

GB focused on targeted small and medium revenue-generated companies.

### BOC Integrated Account

Bank of China is one of the Big Four state owned banks in China. It is also among the top five largest bank in the world by market capitalization. With an IPO June 2006, it current has a free float at around 25%. Being the most international brand from China's financial services sector, Bank of China has the longest history operating outside of China. It has branches on every inhabited continent, including operations in over 27 countries.

IBM has a global integrated account structure to partner with Bank of China. It's a global coverage model and first ever such partnership to a financial services institution in China. It is a structure that takes into consideration the depth and breath of Bank of China's global reach and interntional requirements. It is also an innovation to help leverage IBM global resources to better serve our clients.

### ICBC Integrated Account

Industrial and Commercial Bank of China (ICBC) is one of the Big Four state owned banks in China. It is also the largest bank by market capitalization and one of the most profitable banks all over the world.

IBM has a global integrated account structure to partner with Industrial and Commercial Bank of China. It's a global coverage model that takes into consideration the depth and breath of ICBC's globalization and international requirements. It is also an innovation to help leverage IBM global resources to better serve our clients.

### China Procurement Center (CPC)

China Procurement Center (CPC) located in Shanghai & Chengdu (works as SH's satellite center) is one of the three global procurement centers in IBM. CPC supports GCG, Korea, Japan, & other AP countries in service & general procurement, covering the functions of purchase order execution, supplier management, business control, data mining & analysis, IT & tools supporting, and etc.

## 1.7.4 研发部 (R&D) 【CDL、CRL、CSTL】

### China Development Lab--CDL 【IBM 中国开发中心】

成立于 1999 年的 IBM 中国开发中心 (IBM China Development Lab, CDL) 最初仅是为 IBM 的软件产品提供测试服务而设, 然而出乎意料的是, 9 年过去, CDL 已经成为 IBM 众多软件开发中心中唯一同时进行 IBM 核心五大品牌软件 (WebSphere、Lotus、Information Management、Tivoli、Rational) 开发的中心, 真正意义上实现了“IBM 软件, 中国创造”。

2008 年 10 月 15 日, IBM 宣布扩建 IBM 中国开发中心。新址坐落在北京中关村软件园内, 作为 IBM 麾下最大的开发机构, CDL 新址庆典引起了广泛的关注。中国科技部曹健林副部长、中国工程院院士倪光南、中国软件行业协会会长陈冲、无锡市副市长方伟等应邀出席了新址落成典礼。典礼上, 曹健林副部长高度赞扬了 IBM 为中国企业带来的新技术与新方案, IBM 大中华区董事长周伟火昆也表示了对 CDL 未来发展更大的期望。

九年如一日

作为外资企业第一家投资中国设立的研发机构, CDL 所代表的却并非简单意义的研发。IBM 全球高级副总裁软件集团总经理 Steve Mill 表示: “从仅有 100 人的小团队成长为现在拥有 5000 名员工的研发中心, CDL 的发展已经远远超出了 IBM 的期望值。CDL 所支持已经早已超出中国, 很多 IBM 支持的国家中有超过 50% 的支持都来

自 CDL。”

事实上，在 IBM 全球整合企业战略中，IBM 的软件开发已经形成了一个全球性的开发网络。这种跨地域的整合模式，为 CDL 提供了更加广阔的平台，充分发挥和展示了中国软件开发的人才优势。作为 CDL 的领军人物之一，IBM 全球副总裁兼 IBM 中国开发中心总经理王阳博士显得很为激动：“IBM 在中国建立的 CDL 其实是一个见证，中国人是有能力创造一流的软件产品。IBM CDL 其实是中国文化与 IBM 文化的聚焦，是 IBM 文化和中国人的聪明才智结合起来的结晶。”

CDL 从事的业务领域非常之广泛，在五大品牌软件之外，CDL 还设有 SOA 方案中心（SOA Solution Center）、新兴技术学院（Emerging Technology Institute）等软件研发；实验室服务（Lab Based Services）、SOA 设计中心（SOA Design Center）、北亚太 SOA 技术战略与合作部（North AP SOA BPTSE）、SaaS 中心（SaaS Center）以及全球化服务（Globalization Services）等多种技术服务。

以 SOA 设计中心（SOA Design Center）为例，其可以为企业级客户提供 OA 架构和解决方案设计、SOA 概念验证以及通过基于行业研发的产品需求和技术原型。在零售业，CDL 已经帮助实施了美国最大的汽车服务与配件零售企业基于 SOA 架构的系统整合；在航运业，CDL 为国内最大的海运企业提供了基于 SOA 架构的解决方案，并成功实施了其中的 EDI 系统；在政府行业，则帮助澳大利亚的政府客户提供了基于 SOA 的企业 IT 系统转型方案。至今，IBM 已在中国发展了包括浪潮、用友、金蝶、软通动力、中软国际有限公司（中软国际）及台湾神通电脑等六家 IBM SOA 顶级合作伙伴。

新技术与新框架

庆典上，CDL 展示的多项新技术引发了行业用户极大兴趣。如 IBM Lotus Symphony（一款适用于 Windows 和 Linux 用户的开源免费办公软件套件）、下一代互联网银行（可提供个性化的金融服务）、适用于医疗保健业数据管理的 DB2 pureXML、软件生命周期质量管理（Software Lifecycle Quality Management）、业务流程聚合（Business Process Mashup）、Web 2.0 和 3D 虚拟世界（3D Virtual World）等。

其中，Symphony 是 IBM 最为直观的、面向企业和个人用户的新型软件产品。许多独立的第三方厂商和业务合作伙伴、如 Red Hat 公司、Canonical 公司和 Novell 公司等领先的 Linux 分销商都可以通过其合作伙伴网络提供 Symphony 产品。王阳表示：“Symphony 是 CDL 投入 1 年多的研发时间，在开源软件的基础上，开发出的一整套跟 Office 具有同样功能的软件。自今年 6 月发布以来，其在全球的下载量已突破三百万。而且由于 Symphony 是免费供应给用户的，是开放的平台，所以相信未来这个数字还将有更快的增长。”

Symphony 产品的巨大成功，使得负责这项产品开发的团队将进行扩充。据了解，未来 CDL 将会负责一个名为“Beyond Office”的 IBM 项目。Symphony 在实现了软件由静态文档向动态工具转型之后，将会为协作创新和 IBM 软件战略的调整带来新的契机。

此外，IBM 针对金融业而推出的核心银行革新框架，将以更先进的渐进方式实现后端操作的现代化。据了解，核心银行革新框架采用 IBM InfoSphere 主数据管理服务器（Master Data Management Server）--WebSphere Process Server，并基于面向服务的架构（SOA）构建而成。新型软件程序或其它软件程序可以轻松接入这个框架中，并能实现与已有应用的互操作。通过这个框架，银行无需替换整个系统就可以添加或修改个别服务，缩短服务上市时间，以及增加投资回报。

IBM 软件集团 WebSphere 软件总经理 Tom Rosamilia 表示：“IBM 目前正在与全球多家领先银行展开合作，共同致力于开发一款基于 SOA 的开放式银行解决方案框架。借助 IBM 的核心银行革新框架，客户将可以通过在其核心系统基础架构中构建和集成全新服务，获得更大的灵活性和更强的响应能力。

合作新发展

技术之外，IBM 与合作伙伴的互动也有了新发展。

据了解，IBM 日前曾宣布与在市政交通、公共运输和物流管理解决方案领域处于领先地位的中国提供商--青岛海信网络科技股份有限公司（HTT）结为合作伙伴关系。IBM 将拥有 HTT 的股份，双方共同就新型智能交通系统管理功能进行开发。

事实上，IBM 入股合作伙伴，并非是近些年才有的合作模式。但由于 IBM 一贯的低调，使得众多合作伙伴对于 IBM 风险投资集团的了解相当有限。不同于传统的风险投资模式，成立于 2000 年的 IBM 风险投资集团采取的

是独特投资策略，一般不会直接注入资金到初创企业，而是以 IBM 的软、硬件技术、产品和创新服务帮助那些已经被风险投资公司看中的初创公司快速成长，并不断在 IBM 的平台上创造出更多的新技术、新产品。正如 IBM 中国投资基金会副总裁 Charles Wu 所说的：“IBM 的投资基金更多的目的是促进 IBM 的伙伴在市场上发展，而不是单纯的金融投资”。

IBM 全球战略合作伙伴关系副总裁 Mark Hanny 表示，IBM 历来重视中国市场，为了更好地扩展业务范围，IBM 采取了独特的战略手段，即与风险投资机构、软件公司、学术机构和开发人员联合建立协作网络。在 IBM 完整的生态系统中，IBM 会借助多方的合作帮助合作伙伴成长，其中很重要的一方面就是利用 IBM 的资源帮助企业快速成长，而投资基金就是其中的一部分。

#### China Research Laboratory--CRL 【IBM 中国研究院】

IBM 中国研究院，IBM China Research Lab 成立于 1995 年，是 IBM 全球 8 大研究中心之一，由原 IBM 中国研究中心于 2006 年改中文名为 IBM 中国研究院。

英文网址: <http://www.research.ibm.com/beijing>

中文网址: <http://www.ibm.com/cn/ibm/crl>

IBM 中国研究院位于北京西北角的中关村软件园。自成立以来，IBM 中国研究院一直稳步发展，目前拥有近 200 位专职研究人员，其中超过一半拥有博士学位。

IBM 中国研究院的研究跨越了系统技术、基础架构、中间件、服务、解决方案多个层次，涉及未来系统、网络技术与业务、分布式系统及管理、信息管理及交互和创新服务等领域。同时基于对行业领域的见解和实践，IBM 中国研究院也通过运筹优化等技术来解决业务复杂度问题。

IBM 中国研究院努力成为凝结 IBM 全球研究开发技术的窗口，连接世界与中国的桥梁，培养本土人才、发展本土技术的典范；同时积极推进与国内一流大学和研究机构的长期科研合作以及与合作客户的协作创新。

#### China Systems and Technology Laboratory---CSTL 【IBM 中国系统与科技开发中心】

IBM 中国系统与科技开发中心和 IBM 中国软件开发中心和 xSeries 台湾开发中心共同构成 IBM 中国开发中心。

IBM 中国系统与科技开发中心主要产品和职责有：

STG 软件

IBM Systems and Technology Group (STG) 是通过将 IBM Systems Group 和 IBM Technology Group 合并而成的。STG 系统包含来自 IBM eServer™ 和 IBM TotalStorage® 产品系列的产品和服务。

# 大型机（例如 zSeries 系统）

# 中端服务器（例如 iSeries™ 服务器）

# UNIX® 服务器（例如 pSeries® 服务器）

# 基于 Intel® 的服务器（例如 xSeries® 服务器）

# 刀片服务器（例如 BladeCenter® 服务器）

# 基于 AMD 处理器的服务器（例如 IBM eServer 325 和 IBM eServer Cluster 1350）

IBM TotalStorage

\* 磁盘存储器（例如，Enterprise Storage Server®、IBM TotalStorage DS4000、Expandable Storage Plus、7133 Serial Disk System、硬盘驱动器和 IBM eServer 产品的存储器）

\* 存储器网络（例如 SAN 和 NAS 产品集）

\* 磁带和光存储器系统（例如 Linear Tape Open (LTO) 驱动器、磁带和光盘驱动器以及磁带库和自动装填机）

\* 存储软件（例如，存储器虚拟化和基础结构管理软件、分层存储管理软件、归档和恢复管理软件以及相关产品）CSDL 的 STG 软件团队成立于 2002 年，到 2005 年 3 月为止拥有 200 多名成员。该团队负责 STG 旗舰产品的设计、编码、测试和信息开发与 IBM 遍布全球的实验室一起负责所有阶段的开发活动。

\* Linux 技术中心 — 我们有大约 30 名工程师从事于 Linux 操作系统、系统技术和标准，他们主要关注的是 Linux on Power 平台。包括两个主要的工作领域 — Linux 技术中心(LTC)项目和 Linux Test on Power(pSeries 和 iSeries) 项目。

\* 集群系统管理 — CSDL Linux 集群团队从 2002 年初就开始与 Poughkeepsie CSM 团队合作。CSDL 的

主要任务就是 FVT/移植/安装。CSDL 团队已经为各种 i386、x86\_64、ia32e 和 ppc64 硬件平台上的不同 Linux 分发版交付了 CSM。

\* BladeCenter 和 StorageBlade 的管理模块 (MM) — CSDL MM 团队与 Raleigh BladeCenter 软件团队合作开发管理模块固件。CSDL 的主要任务是负责 MM2v2 组件开发、MM2v1 BC1 支持和 MM1 PCR 缺陷改正等。CSDL 团队还与 Tucson StorageBlade 团队合作开发 StorageBlade MM。

\* TotalStorage 设备管理控制台 (DMC) — CSDL 与 Tucson 实验室合作开发具有公共 GUI 的新一代存储系统管理工具。

\* 按需应变的系统管理 (虚拟化引擎) — CSDL 中的 VE 项目是执行 BVT、安装、当前平台测试以及与 Rochester 和 Poughkeepsie 的团队一起进行系统测试。

## IBM 分公司

IBM 咨询(IBM BUSINESS CONSULTING SERVICES)

IBM 全球服务(IBM GLOBAL SERVICES)

## 1.7 生涯管理

### IBM 的工资与福利

基本月薪——是对员工基本价值、工作表现及贡献的认同

综合补贴——对员工生活方面基本需要的现金支持

春节奖金——农历新年之前发放，使员工过一个富足的新年

休假津贴——为员工报销休假期间的费用

浮动奖金——当公司完成既定的效益目标时发出，以鼓励员工的贡献

销售奖金——销售及技术支持人员在完成销售任务后的奖励

奖励计划——员工由于努力工作或有突出贡献时的奖励

住房资助计划——公司提拔一定数额存入员工个人帐户，以资助员工购房，使员工能在尽可能短的时间内用自己的能力解决住房问题

医疗保险计划——员工医疗及年度体检的费用由公司解决

销售奖金——销售及技术支持人员在完成销售任务后的奖励

奖励计划——员工由于努力工作或有突出贡献时的奖励

住房资助计划——公司提拔一定数额存入员工个人帐户，以资助员工购房

医疗保险计划——员工医疗及年度体检

退休金计划——积极参加社会养老统筹计划，为员工提供晚年生活保障

其他保险——包括人寿保险、人身意外保险、出差意外保险等多种项目，关心员工的每时每刻的安全

休假制度——鼓励员工在工作之余充分休息，在法定假日之外，还有带薪年假，探亲假，婚假，丧假等。

员工俱乐部——公司为员工组织各种集体活动，以加强团队精神，提高士气，营造大家庭气氛，包括各种文娱，体育活动，大型晚会，集体旅游等。

### IBM 的工资制度

完整的职位评估系统，对内部不同工种及不同工作的系统分类及级别化，由于内部不同级别的工资水平不同，充分体现按贡献取酬的精神。严格的工作表现评估系统，由主管与员工共同完成每年度的工作计划制定，和工作表现评估过程，工作表现的好坏与加薪与升职紧密相关，从而实现“按贡献取酬”的目的。严谨的薪资调查方法，密切关注本行业的工资变化情况，调整工资结构，以保证工资和福利在本行业中保持竞争力。

机会均等的加薪与升职机会

工作表现及专业技能是在提升及加薪过程中首先要考虑的因素。IBM 的工资制度及管理制度保证了提升及加薪的机会对每个员工均等。只要积极制定职业生涯目标，不断更新专业技能，积极进取，不断扩大工作范围及影



响力，提高领导才能，你的 IBM 职业生涯及你的报酬将会随之蒸蒸日上。

## 1.8 IBM 在中国

IBM 与中国的业务关系源远流长。早在 1934 年，IBM 公司就为北京协和医院安装了第一台商用处理机。1979 年，在中断联系近 30 年之后，IBM 伴随着中国的改革开放再次来到中国。同年在沈阳鼓风机厂安装了中华人民共和国成立后的第一台 IBM 中型计算机。

随着中国改革开放的不断深入，IBM 在华业务日益扩大。80 年代中后期，IBM 先后在北京、上海设立了办事处。1992 年 IBM 在北京正式宣布成立国际商业机器中国有限公司，这是 IBM 在中国的独资企业。此举使 IBM 在实施其在华战略中迈出了实质性的一步，掀开了在华业务的新篇章。随后的 1993 年，IBM 中国有限公司又在广州和上海建立了分公司。到目前为止，IBM 在中国的办事机构进一步扩展至哈尔滨、沈阳、深圳、南京、杭州、成都、西安、武汉、福州、重庆、长沙、昆明、乌鲁木齐、济南、天津、郑州、合肥、南昌、南宁、宁波、石家庄等 24 个城市，从而进一步扩大了在华业务覆盖面。伴随着 IBM 在中国的发展，IBM 中国员工队伍不断壮大，目前已超过 8500 人。除此之外，IBM 还成立了 9 家合资和独资公司，分别负责制造、软件开发、服务和租赁的业务。

IBM 非常注重对技术研发的投入。1995 年，IBM 在中国成立了中国研究中心，是 IBM 全球八大研究中心之一，现有 200 多位中国的计算机专家。随后在 1999 年又率先在中国成立了软件开发中心，现有 2000 多位中国软件工程师专攻整合中间件，数据库，Linux 等领域的产品开发。

二十多年来，IBM 的各类信息系统已成为中国金融、电信、冶金、石化、交通、商品流通、政府和教育等许多重要业务领域中最可靠的信息技术手段。IBM 的客户遍及中国经济的各条战线。

与此同时，IBM 在多个重要领域占据着领先的市场份额，包括：服务器、存储、服务、软件等。

取诸社会，回馈社会，造福人类，是 IBM 一贯奉行的原则。IBM 积极支持中国的教育事业并在社区活动中有出色的表现。

IBM 与中国高校合作关系的开始可追溯到 1984 年，当年 IBM 为中国高校作了一系列计算机设备硬件和软件的捐赠。1995 年 3 月，以 IBM 与中国国家教委(现教育部)签署合作谅解备忘录为标志，“IBM 中国高校合作项目”正式启动，这一长期全面合作关系的基本宗旨是致力于加强中国高校在信息科学技术领域的学科建设和人才培养。12 年来，IBM 中国高校合作项目不断向着更高的水平、更深的层次和更广的领域发展，对中国高校信息技术相关专业的学科建设和人才培养起到了积极的推动作用。自 1995 年以来，IBM 已向中国高校捐赠了价值超过 15 亿人民币的计算机设备、软件及服务。在高校合作项目方面，目前已与 50 多所中国知名高校建立了合作关系。57 万人次学生参加了 IBM 技术相关课程的学习和培训，5.8 万人次学生获得 IBM 全球专业技术认证证书，4000 多人次教师参加了 IBM 组织的不同形式的师资培训。

除了在高等教育领域与中国教育界进行合作之外，IBM 还将合作范围积极拓展到基础教育领域。继 2001 年 IBM KidSmart “小小探索者”儿童早期智力开发工程引入中国以来，IBM 已经连续 6 年在中国开展了这一项目。目前 IBM 已与遍及全国各省、市、自治区共 68 个城市的近 430 所幼教机构进行合作，捐赠了 2350 套 KidSmart 儿童电脑学习中心。

自 2003 年起，IBM 与教育部进一步合作，在北京、上海、广州和成都的 20 所小学开展了 Reinventing Education “基础教育创新教学项目”，采取更多、更有价值的支持方式，把国外成熟的经验和资源引入中国，并充分结合中国的现状和需求，更好地帮助学校借助 IT 手段提高教学效果。

通过上述两个项目，共有 1 万多名基础教育领域的骨干教师接受了 IBM 的免费培训，10 万名儿童受益。

2003 年，IBM TryScience Around the World “放眼看科学”青少年科普项目在中国正式启动。通过这个项目，IBM 向中国的科技馆捐赠电脑终端，终端通过高速网络与异地服务器相连并将服务器上的丰富内容呈现给科技馆的访问者。“放眼看科学”内容涵盖了生态考古、太空探索、极限运动、海洋生物等多个方面，为青少年打开了一道接触科普知识、了解科学概念的全新大门。目前，IBM 已向 11 个城市的科技馆捐赠了 40 套 IBM TryScience

Kiosk 多媒体终端。对于 IBM 在中国的出色表现和突出贡献，媒体给予了 IBM 十分的肯定。IBM 先后被评为“中国最受尊敬企业”、“中国最受尊敬的外商投资企业”、“中国最具有价值的品牌”、“中国最佳雇主”等。2004 年，IBM 中国公司被《财富》杂志中文版评选为“中国最受赞赏的公司”，并荣居榜首。2005、2006 年，IBM 连续两次被中国社会工作协会企业公民工作委员会授予“中国优秀企业公民”荣誉称号。

IBM 的前任 CEO 郭士纳先生在谈到 IBM 中国公司的时候，曾经深情地说：“IBM 怀着对中国的承诺，为中国建立一家世界上首屈一指的信息技术公司。它设在中国，为中国人服务，有朝一日也为全世界服务。IBM 中国公司必将会成为‘中国的 IBM 公司’，成为中国经济的一部分。”回顾 IBM 在中国的成长历程，从最初的战略尝试阶段，到中期的战略投资阶段，再到全面融入阶段，IBM 始终怀着对中国的深切承诺。

自 2004 年赋予创新新的定义之后，2006 年，IBM 进一步将创新的内涵延伸到六个层面，即“产品创新”、“服务创新”、“业务流程创新”、“业务模式创新”、“管理和文化创新”以及“政策与社会创新”。

同年，IBM 还将“服务创新”的理念引入中国，先后与商务部签约助力“千百十工程”，推动中国现代服务业发展和外向型产业结构升级；与教育部签署“现代服务科学方向”研究合作项目备忘录，将服务科学课程引进中国高等院校；与卫生部合作，推动构建中国医疗信息服务共享平台和提升区域医疗服务质量。为了更好的配合服务战略的实施 IBM 先后将全球采购总部迁往中国深圳，与雷曼兄弟共同启动了 1.8 亿美元的“中国投资基金”，并将全球两个 SOA 解决方案中心之一设在了北京。IBM 希望通过这些举措，为中国带来 IBM 在全球信息技术服务方面所具备的领先技能，帮助中国企业 and 政府实现创新，从而更有力地支持中国在服务行业日益增长的发展需求。

007 年，IBM 中国公司将秉承“成就客户、创新为要、诚信负责”的核心价值观，在全球化的视野和布局下，努力成为中国客户的创新伙伴，为中国建设“创新型国家”尽一份心力。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第 11，在《巴伦周刊》公布的 2006 年度全球 100 家大公司受尊重度排行榜中名列第四十九。

2008 年为配合中国建设创新型国家的战略，随着中国市场及人才资源在 IBM 全球战略地位的进一步上升，IBM 对中国开发中心的投入也不断加强。从 2008 年 8 月到 10 月，IBM 在北京和上海的开发中心相继迁入新址。全新的开发中心基础设施投入和更多的相关资源将为 CDL 的发展开创新的里程碑。

2008 年 10 月 15 日，在 IBM 中国开发中心主办公楼，IBM 公司将举办隆重的“2008 IBM 中国开发中心创新开放日”即“2008 IBM 技术创新论坛暨 IBM 中国开发中心新址庆典”活动。中国相关部门的领导将亲临指导，IBM 软件全球领军人物 Steve Mills 携 IBM WebSphere, Tivoli 两条产品线的全球总经理 Tom Rosamilia 先生，Al Zollar 先生，以及 IBM GTS MBPS 的全球总经理 John Lutz 先生亲临活动现场，就 IBM 软件发展方向及在中国的发展策略，与国内客户面对面沟通。国内的客户代表也同大家分享技术创新的经验与感想。

## 第二章、IBM 笔试资料

### 2.1 IPAT 数列测试题~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137877-1-1.html>

IPAT 数列测试题归纳整理（吸纳了前人的部分经验+自己收集的部分题目），希望对大家有用。



本主题由 吃吃 于 2017-12-15 13:43 审核通过



[IPAT 数列总结.pdf](#)

221.74 KB, 下载次数: 240

## 2.2 IPAT 经验+一些截图+有用的列数题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127316-1-1.html>

来攒 RP! 求 offer 啊! 昨天做了 IPAT，分享几个截图。

另外说经验，IPAT 的数列题要做好真的要好好利用现有的题，原题很多。IPAT 里的数列和一般的行测很不一样，套路多变题，自己试着做，有点懵比，有的题 2 分 15 秒真的不够用啊。然后问了厉害的朋友怎么看（对数字敏感的，逻辑思维很程，然后觉得真的套路太多，懂套路也没法一一马上反应出来。有的题真的很那啥，我举个例子：

5,10,25,15,30,75,150,80,155,400, ?

后来发现题解是 > 所有数字除以 5 得 1, 2, 5, 3, 6, 15, 30, 16, 31, 80

奇数: 1,5,6,30,31

1\*5=5, 5+1=6, 6\*5=30, 30+1=31

31\*5=155

155\*5=775

要是没做过这样的题，两分钟内想的出吗 otz 反正我是想不出

后来去找题看啊，然后看别人发过的例题再看有同学今年截的图才发现，真的好多原题。要做好数列题，除非真的很有信

除了截图，我再附一个带很多 IPAT 数列题（有答案）的材料，是我整合在论坛里找到材料再加上部分网上资源里找到的绝对有用，至少有一半原题（就是没带过程）。我之前做题的时候给几道题写了过程，另外做了一个 pdf 发上来，有需要的

本主题由 吃吃 于 2017-11-10 14:04 设置高亮



[2017 ipat.pdf](#)

591.94 KB, 下载次数: 511



[ipat 数列\(with answers\).pdf](#)

147.79 KB, 下载次数: 371



[几道带过程的数列题.pdf](#)

158.03 KB, 下载次数: 419

## 2.3 IPAT 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068486-1-1.html>

上周收到 HR 的邮件通知这周会给笔试，还让我 confirm 接下来两周有没有时间去上海面试，露珠申的是管理 consulting 的岗位啦。。。

然后上周六给了 72h 的笔试链接。。。吼吼去查笔经，发现 IBM 的数学矩阵好难额额额。。可能是因为露珠没有复习国考所以之前在求职准备的时候都木有准备矩阵的题。。。

不过用了一天刷完了可以找到的题库之后，见过一些题型等正式做 IPAT 的时候还是很有帮助的。数列题不要乱了阵脚，一个思路不行立马换另一个，一般都是几个几个看找规律，或者跳过一两个找规律。。再奇葩的就看脑洞啦，露珠大概数列有三道没做出来吧

之后就是应用题啦，很简单，稳住阵脚计算器按对就行了~

Anyway,对于露珠这种数学逻辑弱弱而言放平心态做，也没有特别像洪水猛兽；所以各位大大肯定没问题啦，加油加油

## 2.4 热腾腾的 IPAT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066248-1-1.html>

今天刚做掉 IPAT 确实只有两个部分，数列题和应用题  
我一直在算，所以没有怎么截图。

但是可以肯定的是大家可以去下载论坛置顶的 IBM 面试大礼包，把去年总结的题库刷一遍，原题出现率还是很高的。

1. 数列题。。我只能说我不会做的还是不会做。

每道题有 2 分 15 秒的时间，到时间会自动结束。

遇到一些根本就看不出规律的真是想死的心都有。。死活就是找不到规律= =而且时间也很紧急。。。

所以如果能刷到一些有印象的原题还是好的

## 2. 应用题

这部分原题也有一定概率，一些题目 2 分钟还是比较紧张。

我建议一看题目迅速列方程式，然后麻溜按计算器。因为只要方程不错，计算都可以用计算器解决。和之前的经验一样，计算机最好是科学计数的，可以分数转换，可以保存之前计算的答案什么的。

附上几份我自己刷的题目，其实也是前人发过的，我在一些题目上补充了我自己做的答案供参考。


## 2.5 史上最强 ACAT 测试攻略!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050233-1-1.html>

就在刚刚，老娘终于做完了折磨了我快一个礼拜的 ACAT!!!

数学是我一辈子的痛啊 T T T

中间经历了很多波折，然后发现网上也几乎没有相关介绍，所以决定写篇帖子造福后人 

楼主是社招，大学是韩语专业，在网上更新了简历被 IBM 的 HR 叫去面试，面的是 incentive analyst，工作内容大概是韩语销售支持，两次面试，过了，说要给我 OFFER，

但是，得通过个测试先（楼主一脸懵逼，测试不都是招聘第一步吗？）

HR 简单交代说是逻辑推理和数理计算，很简单的。

然后楼主就在 IBM 官网网申>收到测试地址

以下是干货。

1. 搜 IBM 测试网上出来的都是 IPAT，里面包含数列和应用题两个部分，而楼主做的 ACAT Test 18 道题全部都是应用题。我感觉之所以会有两个不同的测试适合你面的职位有关的，楼主

## 2.6 【福利贴】IBM HK Sales Trainee - English Listening and Written Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031642-1-1.html>

真心是福利，因为楼主从收到 email 到今天 campus examination 之间，在网上只找到 2 篇相对有些 details 的 IBM 香港场笔试贴。

所以，为了造福之后 IBM 香港场的同学，必须尽可能把今天笔试的情况还原，以下是还原情况。

#### 场地问题：

估计一般会在 campus 里面举行这个笔试，一个场估计有 150-200 人，应该是有多场的，不可能笔试就生这么点人。

#### 到场时间问题：

会建议提前 15 分钟到场，可是今天还是等到 10 点才姗姗来迟地开始签到进场，正式开始的时候都快 10 点 10 分了。

#### 考试内容问题：

English Listening and Written Test 事实上包括了三个部分。第一部分是听力，每一题对应听力材料只放一遍，一共 15 分钟，题量好像是 15 题，两种类型的题目，第一种是一段听力材料三道题选 ABC，第二种是一段听力材料十道题选 T or F。第二部分是语法选择题，也是 15 分钟，分书面语法和口语语法两部分。第三部分就是重头戏写作题，一共 30 分钟，题目应该会 and IBM 业务所在领域有关。今天的写作题是，首先，谈一下自己对 SMAC (Social, Mobile, Analytics, Cloud) 的理解，然后挑其中两个领域深入讨论其对当今公司商业模式的影响及其他类似问题。

**Tips:** 听力有点像雅思听力，建议去之前可以重温一下，找回大概的感觉，不然临时接触，进入状态会慢。准备写作题最快捷方便就是上网看一下 IBM 英文商业新闻，押题是有难度，可是有点材料在手也方便临时扯一下。（楼主就是进考场前 20 分钟翻了一下手机，刚好看到 Big Data Analytics 的一些内容，最后选了 Analytics 和 Cloud 扯了一堆东西出来）

#### 涂卡问题：

每一部分涂完卡才能开始进行下一部分，而填涂卡与大陆接触的有点不一样，填涂空间特别大，所以最好带一支笔芯粗点的 2B 铅笔，不然到时候涂死你。考官一般会说进行下一部分时，被发现回去涂上部分的空，最终考试结果会作废，所以最好是留点时间填涂，要是真的来不及，补涂也要提防考官发现。

好吧，现场情况大概是这样，现在把画面移交给各位。

Good Luck!

## 2.7 刚做完 IPAT online test 中的数列题，发贴积人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006305-1-1.html>

IPAT Test taken at 2015/11/15

1. 41.45; 41.5; 42; 18.23; 18.2; 18; 73.09; (73.1)
2. 6; 9; 11; 13; 17; 20; 22; 24; 28; (30)
3. 1; 2; 3; 6; 11; 20; 37; 68;
4. 5; 6; 6.5; 6.5; 8; 7; 9.5; 7.5;
5. 507; 169; 248; 62; 36; 12; 168; 42; 168;
6. -5; 1; -11; 23; 29; 17; -20; -14;
7. 4; 2; 36; 45; 1; 36; 16; 6; 3; 81;
8. 7; 0; 1; 8; 5; 12; 9; 26; 3; 23; 2;
9. 115; 100; 86; 74; 65; 60
10. 0; 1; 2; 0.5; 2; 2; 2; 2; 4; 3; 2
11.  $\frac{1}{2}$ ;  $\frac{1}{2}$ ;  $\frac{1}{4}$ ;  $\frac{1}{6}$ ;  $\frac{1}{8}$ ;  $\frac{1}{18}$ ;  $\frac{1}{16}$ ;
12.  $\frac{3}{5}$ ;  $\frac{5}{3}$ ;  $\frac{19}{6}$ ;  $\frac{31}{6}$ ;  $\frac{23}{3}$ ;  $\frac{32}{3}$ ;  $\frac{85}{6}$
13. 5; 10; 25; 15; 30; 75; 150; 80; 155; 400
14. 13; 24; 36; 23; 34; 56; 33; 44; 96; 43; 54;
15. 13; 21; 32; 49; 78; 131;
16. 18; 24; 5; 21; 27; 8; 17; 23; 4; 24; 30
17. 7.2; 2.2; 3.2; 16; 11; 12; 60; 55; 56;

不好意思，没有答案。。。。。。有些题我也不会做，跪下

## 2.8 一套非常不错的 ipat 完整版试题，积人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003017-1-1.html>

最新的 Ipat 试题分两个部分，一个是数字序列题，一个是简单地数学应用题。做题拼的完全是速度与准确率，一道题的标准时间是 2 分 14 秒。每道题必须在限定时间内做完。我刚刚把这套题做完，有几道题不知道如何解。希望做了的同学能够给点意见啥的哈。

[QQ 截图 20151110161229.png](#) (7.76 KB, 下载次数: 29)

12. 4 , 2 , 3 , 6 , 5 , 1 , 36 , 16 , 6 , 3 , 81

13. 7776 , 625 , 64 , 9

14. 4 , 11 , 6 , 74 , 370 , 29

[QQ 截图 20151110161236.png](#) (3.84 KB, 下载次数: 3)

6. 34 , 4 , 21 , 59 , 43 , 3 , 20 , 66 , 12 , 2 , 16

[QQ 截图 20151110161303.png](#) (45.91 KB, 下载次数: 2)

\* 某公司要更换其轻型卡车队及厢式送货车队。原来的轻型卡车每升油可行驶 14 公里；新的卡车可行驶 26 公里。原来的厢式送货车每升油可行驶 12 公里；新的送货车可行驶 18 公里。每月行驶的公里总数一般为 18000，厢式送货车行驶了其中的 39%。通过使用新的卡车与送货车，该公司每月将节省多少升油？

- 4905.0 升
- 557.0 升
- 2595.0 升
- 1838.6 升
- 807.7 升

[QQ 截图 20151110161311.png](#) (25.64 KB, 下载次数: 1)

\* 服务器 A 的价格比服务器 B 价格的  $\frac{4}{10}$  高  $\frac{1}{10}$ 。如果服务器 A 和 B 的总价格为 \$300,000，那么服务器 A 的价格是多少？

- \$208,333.33
- \$91,666.67
- \$81,666.67
- \$83,166.67
- \$91,166.67

[QQ 截图 20151110161326.png](#) (28.58 KB, 下载次数: 3)

\* 在某公司中， $\frac{1}{3}$  的系统分析员拥有计算机科学方面的学位， $\frac{3}{13}$  拥有工程学方面的学位， $\frac{1}{12}$  同时拥有这两种学位。这两种学位都没有的系统分析员所占的比例是多少？

- $\frac{155}{156}$
- $\frac{27}{52}$
- $\frac{11}{26}$
- $\frac{17}{39}$
- $\frac{49}{156}$



[IBM ipat\\_test.pdf](#)

1.23 MB, 下载次数: 371

## 2.9 分享几道 CAT 测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984211-1-1.html>

楼主刚刚做完 IBM 的测试题，分为数字推理和图形推理两大部分，总体上来说不难，就是数字推理有时候喜欢弄十二三个一串的序列看起来神烦...

分享几道草稿本上写的题目给大家，祝各位好运啦：

1:  $3/2$ ,  $2+1/4$ ,  $9/4$ ,  $7/2$ ,  $12+1/4$ ,  $49/4$ ,  $4/3$ ,  $17/9$ ,  $16/9$ ,  $8/3$ , ?

$7+1/9$



2: 40, 39, 37, 33, 26, 15, ?

-1

3: 9, 4, 16, 6, 36, 21, 441, ?

421

4: 6, 18, 21, 8, 11, 33, 2, 6, 9, 5, 8, 24, 7, 21, ?

24

5: 1, 3, 3, 2, 8, 10, 3, 4, 12, 4, 8, ?

12

## 2.10 2014IPAT（在前人上的补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760912-1-1.html>

表示在知道题的情况下也不知道怎么算，答案自己研究吧~

本主题由 [oocl](#) 于 2013-11-5 21:21 审核通过



[ibm 数字逻辑题.doc](#)

1.6 MB, 下载次数: 244, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[ibm 数字系列题.doc](#)

1.35 MB, 下载次数: 156, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 2.11 人品贴 Consulting hk English Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820263-1-1.html>

参加笔试前在论坛上扫了一圈，貌似没见到有相关帖子，在这攒个人品，给明年的童鞋们看吧。

邮件里说的 English listening and written test，但实际上是 3 部分：

先是 Listening，都是单选题，大概好像是 20 条。很像高考题>< 但每段对话只能听一遍。

第二部分是语法词语用法的单选题（15 题）+ 阅读一篇（5 条单选）。这部分简直就是高考题。

最后是写作，30分钟时间，还是蛮科技有关的主题><

每部分都是20分，满分60分。

整个场子貌似是200多人了。只求血战到底了。哈哈。

## 2.12 史上最欢乐 IBM 日语笔试!

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年11月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765570-1-1.html>

楼主没有做过其他企业的日语笔试，所以不知道都是什么样的。但是今天早上IBM的这一场真的欢乐多多~

貌似这是IBM的第一次日语笔试吧~那楼主还是先说正经的。

笔试分为三个部分，读解（10），文法（20），听解（10）。难度大概N3吧~

然后欢乐来了！

听解应该是个中国人录的，先念了一遍日式英文然后开始例题，录日语的时候每个助词尾音都会上扬，这些都还可以理解吧.....然后楼主就开始奇怪了，整个例题听完就是念了一遍题上的四个选项，然后....就选出来了！（因为四个选项，根据语义词义可以直接选出来）

大家开始很纳闷，后来就开始忍不住笑了= =

第一次做听力全程没有听广播.....

总的来说不是很难，IBM这次真的太萌了！哈哈哈哈哈求人品~

## 2.13 IPAT 真题~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年1月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663115-1-1.html>

可以帮个忙找出答案吗？（最好解释一下）

1) 2438.72, 2438.63, 2438.72, 2437.82, 2438.72, 2429.72, 2438.72, ...

- a) 2339.72
- b) 2348.72
- c) 1448.72
- d) 2357.8
- e) 2347.99

2) 34, 4, 21, 59, 43, 3, 20, 66, 12, 2, 16, ...

- a) 30 b) 50 c) 70 d) 28 e) 61

3) 5,10,25,15,30,75,150,80,155,400,...

a) 305 b)310 c)555 d)645 e)775

4) 0,1,2,0.5,2,3,5,1,2,0,2,1,4,2,3,...

a)0 b)1 c)2 d)5 e)7

5) 1,1,3,2,1,5,3,4,10,4,2,...

a)8 b)10, c)12, d)15, e) 20

第一个题是 2 个 2 个看，第二个数比第一个少 0.09 0.9 9 90

第二个题是 4 个 4 个看，前三个数加起来等于第四个数

第三个题是 4 个 4 个看，第三个是第一个的 5 倍，第四个比第二个多 5 要求第 11 个数，就是第九个数乘以 5

第四个题是 4 个 4 个看，前 2 个之和等于后 2 个之积

第五个题是 3 个 3 个看，分别是  $1+1+(1)=3$ ， $2+1+(2)=5$ ， $3+4+(3)=10$  那后面就应该是  $4+2+(4)=10$

## 2.14 关于 IPAT 数列!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1627477-1-1.html>

-12, 6, -15, 28, -14, 9, 3, -18

4, 2, 3, 6, 5, 1, 36, 16, 6, 3, 81

4, 11, 6, 74, 370, 29

3, 8, 12, 48, 29

-3, -4, -9, -28

有人知道这几题的答案吗?

## 第三章、IBM 面试资料

### 3.1 IBM HK CBD 2018 intake 群面、个面的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141305-1-1.html>

群面时间：2018 年 1 月

地点：太古城 PCCW，IBM

群面形式：

1、先进行 1 小时的 written test，有 3 个部分，essay，逻辑题，加分题（这部分比较 technical）

2、individual presentation(题目提前 3 天发到邮箱，有 fintech，digital wallet，open data，blockchain 之类的话

题，3分钟，需要在2位面试官和其他5位组员面前展示)

3、group presentation(题目很短，需要给 CEO present 一份 proposal，包含讨论一共25分钟，每个人3分钟 presentation) 一个小组6人，我们组有三个港大，一个科大

下一轮面试会在一周内通知，队友们都很给力，希望大家好运吧&#127808;

-----我是分割线-----

周三下午等到六点多，楼主以为 GG 了，出去吃了个饭回来就收到了二面通知，顿时心花怒放有木有!!

三天很快过去了，周六一大早就得赶到 PCCW Tower 进行个面。

到的时候 waiting room 已经有几个 candidate 在等，还有几个从 CbD 项目毕业的美女在和大家闲聊，缓解一下紧张的气氛。

很快就轮到楼主了，被小哥哥带到另一个楼层，manager 办公室所在地。路上小哥哥问我紧不紧张，他说很 relax 的，不用怕。(赞!)

我的面试官是个 senior architect，进来他先自我介绍，然后就开始了历时1小时的面试。

面试内容主要是：对 GBS 的了解，对 Consultant 的了解，你的经历，你的 consulting attribute, 两个 scenario question, 最新的技术有哪些我最喜欢哪一种？有什么问题要问？

楼主建议：对于每一个问题的准备，一定要深挖。比如最新的技术，你要了解到技术的原理和核心是什么。

据小哥哥说下一轮面试会在一周内通知，楼主这轮表现中规中矩，希望大家好运吧&#127808;

## 3.2 匆匆忙忙的 IBM 二面，发帖求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年12月19日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138795-1-1.html>

本人10月22号面试的 IBM 上海一面，苦苦等了两个月，昨天还在纠结会不会有二面，今天，一个电话过来了，来得时候刚好在参加一个会议，只听到 IBM 三个字母，业务线什么的都没听清楚。然后，对方直接问我是否还在找工作，我回答是的之后，对方就直接说那咱开始面试吧。

当时我就蒙了，什么？这么草率？连个通知都没有？虽然毫无准备，还是硬着头皮说，行，我找个安静点的地方。然后就开始面试，先让我自我介绍，然后一直揪着我博士学历来转行，是不是已经考虑清楚，以后的工作内容和回报不一定能达到我的预期，我除了表决心，毫无办法。

BTW，个人面下来就是对方根本不要，只是碍着面子面个试走个流程，所以，基本是 byebye 的感觉了。但是，听说这是个神奇的网站，就来发个帖求下 offer 吧。

### 3.3 1207 管理咨询培训生 BJ 盘古二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136260-1-1.html>

报的是管理咨询培训生，央财金融学本科，新加坡金融学小硕。

1125 在深圳一面的。

1128 给发了笔试邀请，但是我一直拖到 1206 才把笔试交上去，1207 也就是昨天上午接到电话要我去盘古二面。看到一个帖子也是昨儿个在盘古二面，10 分钟就结束了，咋感觉和我不太一样。。。

进去之后，面我的是一个女经理，好像是部门的头儿，因为她说了今年她要求所有人都由她本人来面。

没有自我介绍，前俩问题就踩雷。

第一个问对 ibm 咨询的理解，我还特地查了 ibm 的 sap 系统咨询很厉害，抖了个机灵说知道 ibm 的 sap 很强。完了面试官说下次建议功课做深一点 sap 只是一个小部门哈哈然后给我解释了很多。

第二个问认为工作会面临的挑战，完全答错哈哈哈哈哈。

有问我如果有一份和我专业完全契合的工作摆在我面前会怎么选。

面了 20 多分钟吧估计将近半小时了。她一直在强调这份工作很辛苦，出差项目周期可长达一年什么的，吓得我疯狂表决心。

最后问了我，认为自己能够在这么多人之间脱颖而出走到终面是什么原因，有什么优点。

整体来说还是很 nice 的一场面试，说的话对半开吧，学到了很多。

小建议就是有啥说啥不要抖机灵，但一定要表达自己会在这儿长久干下去的想法，不然肯定过不了。

### 3.4 ibm consultant 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135960-1-1.html>

11.25 上海一面，刚刚完成电话二面。因为 ibm 的流程一直很谜，分享下面经，希望能帮到大家。我的面试官因为开会比约定的时间晚了一个小时，所以面试也是速战速决，十五分钟搞定。

虽然有部分同学是有专门发 case，但是我的面试基本上纯聊天，了解了下简历以后面试官就开始各种安利 ibm 的各种好。

所以二面确实很 case by case，要看 interviewer 自己的风格。战线能拉到十二月份都不容易，诸君加油！

### 3.5 GBS Trainee FDD BJ 2017-11-30 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134371-1-1.html>

面试官很 nice 让我自己选择面试语言；  
然后整场面试基本都在考验我是否会长期打算留在 IBM；  
面试官比我话多太多了，我基本没怎么回答问题.. 一直在表决心；

虽然 IBM 北京办公室很远 但我还是希望和巨人一起重新崛起

### 3.6 一二面 11.25 咨询管培 BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133646-1-1.html>

全英面试十分刺激。大概四五个组，每组 8 人以内。按照顺序自我介绍加回答随机抽取的问题一共 2 分半。之后是一个简单的 case 讨论。最后抽人 pre。也会有 tough questions。

建议 tips: 用词不用太高级，但一定要表达清楚自己想表达的，说的慢也没事，哪怕只有一个观点。

### 3.7 上海所一面+笔试方面面试官的回答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132787-1-1.html>

1125 刚参加完 ibm 的一面，其实流程很简单，全场大部分都是海归，所以英语自我介绍+2 分钟话题大家说的都差不多，可能就是流利程度与用词方面的差距。

case 分析的话，真的看心情，我们组过得很快，然后两组被压力面了，问题层出不穷。这里有一个建议就是，每提出一个观点都要想想会不会为自己挖坑。4 组结束之后，面试官说其实我们的分析都很表面，没有什么深层次的东西，也没有结合数据分析，我觉得这也是难免的，好好参与进讨论就好。另外就是大家的教育背景都非常强，基本都是 985 本硕或者 985+海外，要不就是自己有创业，让我一个普通 211 背景的人非常忐忑。

另外关于笔试，我特地问了一下面试官，他说 10 月份之后申请的都会收到菁客的链接，因为合作方从 51job 换成了菁客，这个是需要完成的，但不影响是否能进入下一轮，只是参考。另外，关于 ipat 笔试，是所有人都会收到，会结合一面+笔试的成绩，最终决定能不能进入二面。

据说应届生很灵，攒攒人品，万一进入二面了呢?!!

### 3.8 2017IBM 一面+二面经验&tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127953-1-1.html>

已经拿了 IBM GBS 管理咨询的 offer，今天不想写作业来发一下经验。。。

一面的时候：是英文 presentation+小组 case

Presentation 是 HR 按顺序叫人上去抽题，准备不到一分钟直接开始讲，基本很难准备到，除了正常的面试你会准备到的问题，我在现场还听到了有人回答对 ofo，mobike 这些 share economics 的看法；你电脑突然中了病毒怎么办之类的无法准备的问题。

Case 部分，由于是小组讨论，而小组是随便坐，坐在一桌的就在一个 group。我在楼下排队的时候遇到了一个清华的 MBA，聊了几句，于是就跟他坐在了一起。他思路清晰，carry 了整个 case，我们的 case 被 hr 各种夸赞。Present 的时候是 HR 点人来站起来 present，所以也没有叫到我。根据我的观察，HR 点的都是第一轮 presentation 的时候表现的不太好的同学们。由于最后一个人说的实在是不清楚，我就站起来补充了几句，但也没说两句就因为时间问题被打断了。我们组也有一言不发就过了一面的。所以大家不要慌张，get involved in the discussion and act like you are confident is fine.还有不要怕和牛人分在一组，他们真的能 carry！

二面的时候，我和 manager 真的是纯聊天，他问我有无相关经验，我说没有。然后就开始闲聊了，比如问我喜欢中国还是美国，问了我朋友的毕业设计内容。我朋友学机械的，设计了一个什么灌溉装置。so 我感觉就是看你这个人说话有没有逻辑。

最后，IBM 的招聘流程极其缓慢，我二面过后，别人都拿了 offer，我还没有，又过了超级久才接到电话。。大家耐心点也不要慌～～

关于笔试，我做的超级烂，一半都不会做，而且还有做完了就发现自己写错了的，也过了，所以不要慌张，一切皆有可能！

and 我成绩也不是很好 3.66.

祝大家都能拿到自己满意的 offer～

### 3.9 IBM GBS 第一轮群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121387-1-1.html>

第一次在应届生发面经，激动！之前在应届生受到很多 OT, video interview 的帮助，非常感激，来回馈一下社会。

上周末参加了 IBM GBS 在上海的群面。我参加的一场 19 个人，里面有大多数是英国硕士海龟，一些美国硕士，纯国内背景的也是清北复交。面试官是一个 HR 的妹子，一个 HR 的汉子，两个 GBS 的中年大叔。以上是背景介绍！

面试分为两个环节，和之前在应届生上看到的一样。

先是自我介绍+小话题。每个人轮流上去抽取题目，有 30 秒的准备时间，之后开始自我介绍和围绕小话题讨论，英文，限时 3 分钟，自我介绍时间包含在 3 分钟内。看到前几年的帖子写说大家是一起拿到题目的，所以有的人会偷偷提前看题，现在不可以啦。

小话题的题目很简单，就是围绕 about IBM/consulting/yourself/社会话题。题目我就不分享了，因为题目每年应该都会换，英语口语跟表达能力在线应该都没有问题。

之后是 case study 环节，分为 4 个小组，按座位分小组（一开始进会议室的时候大家就是分四张桌子坐的）。20 分钟时间讨论+画 poster。之后轮流开始 presentation，第一组 present 的时候其他组在外面等候（防止提前准备 Q&A，因为面试官很懒，所有 Q&A 的问题都是一样的）。讨论不限语言，presentation 用英文，present 的人是面试官制定的，可能就 1 个人，也可能 2-3 人，抽取的人我觉得是面试官想要进一步考察的人，甚至可能是第一个环节表现最差的人。Case 的题目很简答，都是套路，我觉得比较重要的是 Presentation 环节。要注意的就是这其实是一个 role play 的环节，我们扮演的是 IBM consultant，所以一切要以这个角度出发。比如如果你们组 Present 的人表现一般，面试官问你要不要补充，一定要！一定要！之后 Q&A 面试官也会问你们应用的这些技术是第一次运用到我们的项目中吗？有技术支持吗？（所以要代入角色扮演回答这些问题）。

总得来说面试的人都还不算 aggressive，只有一组在 presentation 的时候有刀光剑影的感觉，就是每个人都比较 keen，面试官问任何一个问题基本每个人都要回答。也有个组有个妹子特别安静内向，一句话都没有说。每个公司的文化和喜欢的人不一样，不知道什么样的表现公司会比较喜欢，真的是 be yourself 就行。

群面基本不需要什么提前准备，提前了解 IBM GBS 和 IBM 咨询是必须的，其他就临场发挥就行！

希望对之后面试的人有用。

### 3.10 2018 秋招 ibm 一面，里面含有最全 ibm 数列资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116159-1-1.html>

管培面试：

大概一个房间 20 人-30 人分成五组

第一部分是个人英语面试 每个人上去抽小纸条上面有题目，然后 30s 读题，三分钟自我介绍加上关于小纸条内容的展开  
小纸条题目有



怎么看北京空气污染

最喜欢的书

Why ibm

why 咨询

做过最冒险的事情

收到一大笔钱要干什么

总在题目不难，流利最好 发音其实感觉也不太要紧

第二部分现在讨论

题目是关于 ofo 的，形式和之前帖子一样，TIP:不要第一组去展示，这样你们组的准备时间会是别的组的 1/2 1/4 甚至 1/8

大家有什么其他问题欢迎在下面留言哈 我看到就回复你们！一起加油！攒人品攒人品攒人品，希望能顺利拿到 IBM 二面更新，已经做完笔试，拿到二面，现在来攒人品，希望二面能通过过过过过过过！拿到 offer!!! 到时候再来 update 二

### 补充内容 (2017-11-24 21:14):

update 2 面很水 已过 拿到 offer

本主题由 oocl 于 2017-10-15 22:37 审核通过



[ibm 数列.pdf](#)

232.26 KB, 下载次数: 308

## 3.11 2018 IBM 销售与支持部 清华专场面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115069-1-1.html>

昨天下午去清华参加的面试，面试归来，一直觉得销售与支持部的面经特别少，大家都去咨询了，所以发出来给大家参考一下

楼主应聘的是数字营销专员

没有笔试，直接电话通知的清华专场面试，而且是 1V1

应该是部门中层进行的面试，很和蔼可亲的一位姐姐

每个人 20 分钟左右的面试时间

先是自我介绍

之后就是姐姐根据简历进行提问，提问都很常规，都是可以提前准备到的

比如结合实习经历问了一下、还问了专业，为什么没有从事本专业（楼主是金融本科，经济硕士）、为什么不去报咨询银行之类的职位与工作、问了对数字营销的理解、问了优点和缺点、问了未来的职业规划

还问了啥不记得了，姐姐还介绍了自己部门的工作，还说了入职前会实习什么的

整个面试很轻松，据说至少还有一轮面试

然后问我有什么问题要问她

还问了英语好不好，我以为接下来会面英语，不过完全没有，全程中文

这是楼主秋招的处女面，希望能顺利过吧~

祝大家面试顺利~

（另：面咨询的小伙伴们一面是群面，先抽 topic 进行演讲，再无领导讨论，非咨询的营销、销售类的岗位都是 1V1，楼主前面的小伙伴应该都是中文面试，楼主面完就走了，不清楚后面的面试情况，祝大家好运~）

### 3.12 IBM 蓝色之路网申+视频面试+一面+二面（经理面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104387-1-1.html>

刚刚接到经理面的通知，自己倒在了黎明的前夜，不过这一路走来，自己唯有感恩，非常感谢 IBM 可以提供这次暑期实习申请的机会，现在整理一下我的申请经历，供大家参考。 楼主华南地区 211 研究生，光学专业，在 IBM 众多优秀应聘者中学校毫无优势可言，面试岗位 S&D-销售。

4 月初楼主进行的网申，4 月下旬（自己以为网申没过，因为时间过了好久）得到的晋级通知，真的好开心，邮件让完成一个视频作业，中间有大概 5 天时间可以去完成（邮件内附网址链接，可电脑端，也可以下载 APP 进

行作答)，题目内容和申请的职位相关，一共是 4-5 个问题，问题是逐次深入提问，录制视频作答（前期可以试验录制几次）；大概 2 周后（5 月中旬大概），自己接到一面通知，真的非常激动，觉得自己竟然不可思议可以走到这一步！坐标地点当然是在城市 CBD 办公楼啦，穿着正装就去了，形式是 2v1，两个面试官面试一个应征者，全程中文，主要仍然是针对岗位以及简历进行提问，每人 20 分钟（大家收到的面试时间通知都是不一样的，没有很多人一起等的情况），自己感觉回答的一般（或者说并不太好），心想这下算走到头了，心情复杂的漫走在 CBD 中心广场，望着满江潮水，心情浮沉；幸运女神再次眷顾了我，一周后（5 月底）自己收到经理面（二面）通知，面试时间是 6.1 儿童节（心头飘过《城南旧事》中：“爸爸的花儿落了，我已不再是小孩子”这句）。面试我的经理非常之有亲和感，很高（目测 180+），中年男性，大家愉快的开始聊天了，主要内容还是针对简历进行提问，当面试结束后再次走出 IBM 大门的时候，不舍与期待交杂在心头，个中滋味，如人饮水，冷暖自知。

走到这一阶段，不容易，结果虽然不圆满，但心中仍却充满了感激，最后祝愿大家面试顺利！

### 3.13 IBM 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099618-1-1.html>

看到很多人说这是个神奇的论坛，我也来发个帖，作为回馈。上周四下午五点多接到 HR 的二面通知（again），意外夹扎着欣喜，毕竟虽然一直挂念，也好久没有音讯了，对于 IBM 公司，一直有着一种很微妙的感觉。进入正题，周日上午 10 点左右接到 manager 的电话，声音很有力，愉快地预约了周一上午 face to face 的面试。带了自己最新版的简历，从自我介绍开始了长达一个多小时的面试。manager 主要就简历中实习和科研的部分提问，有幸对自己的实习和科研经历都已做了一定的整理，只是通过 manager 的提问会发现还应该准备的更细致才行，最大的感受就是要更多地站在客户的角度去思考问题。意识到，找工作的过程其实也是一个自我反思的过程，能对自己有一个清晰的认识，对自己的经历（包括学习、生活）有全面的提炼和总结是十分必要的。manager 很和蔼也有点小幽默，整个面试氛围很和谐。非常希望能有机会和 IBM 一起成长。

### 3.14 GBS 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091116-1-1.html>

分享一点点面试经验。小海龟硕士一枚，回国后参加校园活动的时候手动投了简历。十二月在上海群面，两批次。我那一批次一共三组，差不多二十个人吧。大家真的都很强很有气场很能说，也有千里迢迢从欧美跑回来专门面试的。当时临近年末，hr 说可能下一步通知要等到节日过后。不过其实还是蛮快就收到二面也就是终面的通知了。元旦过后就进行了二面，是在瑞安广场的那幢大楼里。看了一下面试者，基本就是一个小组选了一名出来的样子。btw 其实我也不太明白为什么会选我，因为我个人不能说表现不好吧但应该不是最突出的感觉。因为是周末面试，大楼空空的，然后前两位面试者都比预期的拖的要久，一个人在下面等得蛮冷的。后来面试的房间也没开空调，脱了大衣整个冻傻了，讲话都越来越小声。面试官是个还蛮有气场的女主管，她自己也说她工作起来很严厉的。这个面试纯看眼缘了我觉得，并没太多问很多问题，主旨应该就是告诉我们这个工作有多辛苦吧，举了只干了三个月的女生的例子还有只干了一天的实习生的例子 orz 顺便宣传了一下她们部门很不错一直很稳定裁员也没有被影响。星期天来面试什么的感觉他们也是真的很忙啊。说实在的 gbs 的面试准备其实个人感觉没什么可以特别准备的。案例分析也是很中规中矩，能够好好合作时不时指点出一些问题来可能比较重要吧，因为我也不是 leader，只是常做补充。二面就更是靠缘分和运气了。虽然已经过去两个星期了，我还是来求个人品，不管跪不跪给个准

信吧。祝大家好运！我也是面完这一家彻彻底底的感觉到所谓的 **be yourself** 是指什么的，因为真的无法遮掩也没有遮掩的必要。顺便，祝大家都顺利！新年快乐：)

## 3.15 IBM 深圳一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076923-1-1.html>

上午结束了一面啦，这应该是我面试时间最长的一次面试，总共 2 个半小时，中间没有休息时间。

好啦言归正传，趁着没往赶紧写写面经~~

同之前 HR 姐姐说的和面经中写的一样，面试分为两个部分：英语的 **speech** 和中文的小组讨论。英文 **speech** 的问题比较多样化，从二胎政策到中美教育不同；从加入 **IBM** 的理由到网上打车软件等等包罗万象。前一个人做 **pre** 的时候后一个人上去抽题，然后只能看 30 秒就开始说，说的时间为 2 分钟，非常考验大家的英语口语和逻辑表达能力。这一部分没啥可准备的，大家平时提升一下自己的英语口语就好。中国的 **IBM** 对语言的要求应该说还是没有那么高的，只要交流没有大的障碍就好。

之后就是 **group discussion** 的时间了，四个组的题目是一样的，都是 **LV** 公司在中国市场缩减，二线城市店铺关门，反而海外代购不断兴起。在这样情况下如果你是 **LV** 的 **leader**，你会怎么制定产品-客户策略。第二个问题是，如果 **LV** 开通网购平台，有什么优劣，并且劣势如何解决（其实题目举了两个劣势的例子，但是我不记得了。。。）。

从读题到讨论到在白纸上写好思路准备进行 **presentation** 只有 20 分钟的时间，非常抢，也是考验在短时间内的反应能力。之后各组轮流做 **presentation**，一组做的时候剩下的组出去等。比较坑爹的是做 **presentation** 的人是面试官随机点的，所以每个人都要对自己组讨论的内容很熟悉。我们组的妹子在做 **presentation** 的时候显得有点紧张，思路有点混乱，5 分钟时间到了还没有讲完。

之后面试官会对每组的展示内容进行提问，基本让每个人都有说话的机会。整个面试一直持续到了将近 12 点。最后面试官告诉我们这是 **IBM** 遇到的真实的案例，并且最后还花了 5 分钟给我们介绍了一下 **GBS** 和 **CBD**，简单介绍了下 **consultant** 的真实生活可能没有我们想象的这么美好，**travel** 是少不了的，是否要入行需要慎重考虑，并告诉了我们二面的时间。总的来说真的要给 **IBM** 的 **HR** 和面试官们点个赞，非常敬业非常 **nice**。

在这里想说一下小组讨论时的一点看法。可能是我自己对 **LV** 这类奢侈品不是很了解，我始终觉得我们没有抓住重点，但是限于时间，所以只能先进行展示，所以自己一直处于有点游离的状态，这点很不好。我觉得虽然 20 分钟不可能真正解决什么，但是重要的是体现出自己的逻辑思维，并且要注意抓住问题的关键。比如最后面试官评价的时候，就说我们都没有站在 **LV** 高层的角度来分析，并且我们的分析方法有一点放之四海而皆准的感觉，并没有针对 **LV** 来进行部署，这点在以后的讨论中也是需要注意的。

总之这是一次很好的面试体验，尽管我觉得我自己表现的没有那么好。但还是希望能够有二面的机会的，求 **RP** 啊啊啊啊!!!!

## 3.16 GBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073510-1-1.html>

20 号 地点盘古大观 看命

上午 人超级多 分了五组 在一个大会议室  
两轮

第一轮即兴演讲，准备 30 秒，限时 2 分钟

一个一个来，上一个说完 你才能抽题目

第二轮 小组讨论

五个组一样的内容 可能我们拖太久 讨论加 case 只给 20 分钟。。。。

pre 是随机每组抽人去 pre 5 分钟

总结：我也不清楚 他们怎么挑人。。。。三个面试官，一个是老外，一个是中国的，一个是助理 看 35-40 个人看命吧。。。。。

要去提前了解这家公司！收获~

祝好运

## 3.17 热腾腾的 5 月 15 日蓝色之路 GBS BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042000-1-1.html>

楼主之前也去过一些公司参加群面，感觉 IBM 的风格比较独特，希望能帮到大家。

首先说流程，跟论坛上上往年经验，第一轮自我介绍+即兴演讲，第二轮无领导小组讨论，每场总共 20 人持续两个小时，全英文。

第一轮的演讲题目是抽签决定的，跟托福口语很像，建议认真准备一下这个环节，这个环节一共 2min。第二轮面试会把大家分成两组，每组有相同的案例题目，25min 讨论，10min 展示。讨论环节可以使用中文，面试官好像并不会特别考察这个环节；展示环节由面试官指定每组大概有 3 个 presenter。面试官强调他们指定 presenter 有自己的选择逻辑，不一定选最好的也不一定选最差的。展示完基本就结束了，没有面试官提问或者交叉提问。

综上我个人感觉相对而言第一个环节会比较重要，因为第二个环节面试官找谁去展示至少有一部分因素是基于第一部分的表现，比如面试官想进一步了解某个候选人。如果面试官对优秀的你没有疑问也许不会选你展示。所以没机会展示也不用太担心。

ps: 楼主遇到的是外籍面试团队，所以风格可能跟其他不太一样，仅供参考，大家加油。

总体感觉 IBM 是非常棒的企业，无论是实力/声誉/文化都无可挑剔，接触到的面试官和 hr 也都非常 nice。希望楼主能继续给大家写 2 面经验，也希望大家都能拿到理想的暑期实习的 offer。

### 3.18 2016 consultant trainee 深圳群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043429-1-1.html>

祝各小伙伴面试顺利

地点很好找 深大地铁站出来几乎就是

一场大约 30 人持续两小时 依旧是分两个环节进行面试

在第一个环节可能因为面试官的原因会有些变动，因为 hr 姐姐开始说的是每个人准备一分钟然后阐述两分钟问题，后来外籍面试官说考察反应能力，每个人 30s 准备 自我介绍加回答问题共计 2 分钟 限时打断

第二轮分为两个小组讨论问题，20 分钟准备且 10 分钟展示 展示的人员是面试官随机选的 5 位组员

中间为方便展示给我们每个组提供了一个展示板用于记录 pre 信息，其实短时间在 15 个人之间准备好一个解决方案类似的问题还是有难度的，且展示的侧重不一样没有事先排练，对临场表现很看重

过后没有提问和补充环节，面试很快结束

### 3.19 IBM HK 【1120 二面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015800-1-1.html>

虽然有段时间了，还是希望给后来的人一些帮助吧，顺便赞赞人品。



lz 当天第二个到的，然后被领进了一个房间，是 senior consultant 来面试。她首先简短的自我介绍一下，然后让我做了自我介绍。她接着问我一个 consultant 需要有哪些 qualities，我回答了之后，她又问了你认为在职业发展的道路上什么品质最重要，比如 integrity 之类的，我没有选择她给我的选项，说了自己的理解。然后有一个 behavioral question，貌似是你遇到了困难你是怎么处理的。紧接着是一个小 case question，你的客户是 HSBC，它想拓展 mobile app 的业务，旨在 improve user experience，你如何设计这个 ebanking system，我本身非 IT 出身，所以按照理解回答了一下，感觉不是太好。最后一个问题是 situational question，是小组在共同 work on this project，你发现小组有一个 member drag this project，你应该怎么做。最后就是我有问题的环节。面试官很和蔼，态度很不错，我面试完不清楚自己回答的怎么样。现在还没有第三轮的面试邀请，在第二轮面试



的邮件说 panel interview 会在十二月初进行，感觉希望不大了。不过还是希望赞赞人品造福后人吧。大家加油!!

## 3.20 【HK】 1123 CBD 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011690-1-1.html>

LZ 来还愿了！上次 group in 完以为自己没机会了，没想到拿到了二面！特来分享经验！！

11 月 23 号进行二面，一对一面试，senior consultant 来面。面我的是个人超好的 local，年级有点大了。全程很和蔼。先是英文自我介绍。然后问了 LZ 会不会讲广东话，LZ 说会听不会讲，然后接着广东话问为什么在 HK 待了三年多不会讲==LZ 就又强行用广东话解释了一下。后面他就跟我讲普通话了，问了一些简历的问题，还有你觉得 consultant 需要哪些特质。然后挑了其中一个特质，问你是否具备并举例说明。然后后面问你觉得一个软件的 life cycle 是怎么样的，因为 LZ 不是 IT 背景所以就大概按照自己理解答了一下。然后他又很耐心的给我补充了一些（也不知道是好事儿还是坏事儿）。最后一题就是 IBM 现在在重点发展哪些业务，假如你的客户是 HSBC，其中一个业务如何帮助 HSBC 转型。然后就是让 LZ 问他问题了。

全程真的很轻松，进去就不紧张了，可是可能也不是好事儿==

（按你胃，再次到这个神奇的网站求 offer！求 offer！求 offer！



## 3.21 IBM GBS Consulting Trainee 2016 in-take 群面 (HK)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011697-1-1.html>

今天上午刚结束群面，被虐得很惨，据说这是一个神奇的网站，来发一贴攒攒人品。楼主差不多早上 8:40 到了位于鲮鱼涌的 PCCW 大厦，已经有很多人在那里等待，到 9 点开始登记差不多有 50 个左右的人参加上午面试。登记的时候就已经分好组了。我所在的组一共有 7 个人。大概 9:30 我们 7 个被带到了 meeting room。两个面试官，一个是 GBS 的 Senior Consultant，一个是 technical 部门的一个 senior 的职位（这个没有听清）。然后开始自我介绍，每个人大概 30 秒。接下来进入正式面试，一共分为 2 Parts.

1. Presentation. 题目在面试的前两天会有邮件发给个人，每个人的题目都不一样，但都是和最近热点问题相关的，偏向于科学技术类，题目都很有趣，时间 3 分钟，这个和邮件上写的 2 分钟不一样。我因为紧张，加上英语确实



不太好，差一句没有说完。

2. Case Study. 讨论时间 20 分钟，最后的 presentation 每个人有 2 分钟。Time manager 直接由面试官担任了。我们组的题目是为一个新兴的 online retail platform 提供一个 5 年的 IT Strategy.（我是一个纯文科 IT 小白，整个讨论基本上是被牵着走的，有些有想法的地方表述上往往词不达意，所以，英语真的很重要！！！！）

面试之后是 English Writing Test. 一共两部分，第一部分必答，时间 45 分钟。题目是将 IBM CAMS 中的两个元素运用到你之前做过的 project 中，你认为会有什么好处效果（题目大概是这个意思）。

第二部分是 IT 方面的题目，一共 3 题，时间 30 分钟，没有 IT background 可以不写，据说不会影响整体评估。楼主虽然没有写但是也看了一下题目，第一题，呃，不记得了；第二题是关于数列的；第三题是写出如何打开一个浏览器新窗口。

综合楼主上午的体验，基本上是痛并快乐吧。真的有很多优秀的人，让我看到了自己身上的不足。第一次在应届生发面筋，希望能帮到有需要的朋友们。希望老天看在我写得如此详细的份上，让我人品爆发一次，面试 offer

能滚滚来!



## 3.22 1114 IBM HK 一轮面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006532-1-1.html>

LZ 面的是 IBM GBS 的 Consulting Trainee 职位，11 月 12 号收到面试通知，11 月 14 号下午面试。邮件里写面试有三项：Individual Presentation, Case study 和 English written test.

LZ 到了面试地点后发现大概有 50-60 人的样子，据说上午的一批也差不多，所以当天 IBM 一共面了 100 多人。据说本周末可能还会有一轮，所以还没收到的同学憋急！上去之后先分组，然后按组坐好。等了大概 10 分钟左右（这期间可以先跟自己同组的同学互相了解一下，破个冰什么的~），然后有一批人先去进行笔试，一批人先去群面。LZ 先进行了笔试，45 分钟，问题大概是 IBM is developing Clod, Analytics, Mobile 等等服务，然后你觉得如何利用这些服务来 improve your university experience. 第二题是技术问题，完全 optional，如果你有 IT 背景可以回答，如果不会的话就先出去，HR 说这一 part 不会影响结果，只是为了看看你有没有 I 背景。

等了大概 20 分钟左右，有人来叫我们组去面试。我们组一共 4 个人。然后进去之后有两个看上去很和善的 consultant，据说有一个还是 senior consultant。。先是介绍了一下面试流程，然后就开始了。先是每个人轮流 30 秒左右的自我介绍，然后就是 individual presen。LZ 当时带了 notes 去，然而两个人说不可以用，所以就方张了，presen 过程中很紧张。其实觉得 presen 更看重流利与否，而不太注意内容，所以 LZ 当时表现的不是很好==接下来就是 group in.20 分钟讨论，16 分钟 presen。我们组的 case 是我们被分配到给一家顶尖的 financial institution 做一个 model，但我们组人手不够，这方面的知识也不太了解，问应该要怎么办。

我们组看 case 花了很久，导致后面的时间不是很多。然后两个面试官是不会告诉你面试过了多长时间的。所以 time management 很重要!! 后面的 presen 结束之后会有 Q&A 环节，面试官没有故意为难，只是问了一些 case 相关的问题，which 我觉得很重要。这个时候就是看个人了~~

以上。希望对大家有帮助。

（LZ 现在处于等待状态，当时说是会一到两周内通知有没有二面，二面之后就是最后的 panel interview。所以来这个神奇的网站求二面!! 求二面!! 求二面!!



## 3.23 2015.11-上海 IBM 咨询群面经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002271-1-1.html>

LZ 面的是 IBM 咨询，普通小硕，超冷门专业。

接到群面的电话通知蛮意外的，有点小紧张，因为即将面对第一次群面，而且还是 IBM 这么厉害的公司。

HR 姐姐还是很亲切的，前台登记领了牌子之后就去了二楼。我们这场 18 个人。女生多。

面试官一共有三个：一个外国男，其他一男一女。

进了正式的房间一共有四张桌子，HR 姐姐说随便坐，其实这个就相当于给你们群面分了组。

总共分两个环节，下面分别详述：

### 【一、英文话题讨论】

每人按顺序上去抽一个小纸条，看 30 秒，然后作两分钟英语主题陈述。

注意第一个人陈述之后第二个人再去拿条子。每个人的时间都是一样的。

这个考试其实和雅思口语很像。每个条子约三四句话，LZ 简略的记录了一下供大家参考。

LZ 只记录关键词，可能表达和实际有出入，不过大体意思不会变。

- 1.How do you think about leadership
- 2.What do you think of the latest innovation, give an example
- 3.What kind of team members do you like to work with
- 4.How do you prepare for carrer during your university
- 5.How do you deal with multiple tasks
- 6.Which do you think is the most promissing industry
- 7.How do you deal with challenge things
- 8.How will you balance your leisure time and work time
- 9.How do you define leadership
- 10.Can you redesign this meeting room (这个题目略难，拿到条子的姑娘有点崩溃，说了两句之后表示，其实我觉得这个房间设计得挺好的.....)
- 11.How to deal with a difficult situation
- 12.Talk about what you are proud of your carrer
- 13.Talk about the most difficult decision you've ever made
- 14.Why IBM hire you
- 15.Talk about the latest news about IBM (这题也略让人崩溃啊.....)

LZ 抽到的是比较普通的题。研一开始就没上过英语课，讲得结结巴巴不过还是硬着头皮说完了。

有些人讲得时间比较短，估计也就一分钟吧，面试官也没说什么。

有几个留学党的英文讲得超好，基本没有重复的部分。

### 【二、中文案例讨论】

之前查面经特别想知道案例讨论是中文还是英文但查不到。小组案例是全中文的。

按照之前的座位分两组，每组 9 个人。

一组两张纸，每张纸上正反面印着中英文案例，中文就是英文的翻译版。

内容是一个公司（没有名字）目前遇到了经营问题，按纵向管理会有什么缺点，按区域管理又有什么缺点，你是公司负责人，如何平衡这两种模式。

另一个问题是要成立大客户组来进行管理，但是由于市场波动风险加大，这些大客户在不同区域，所面对的产品线也不同，该如何处理。

25 分钟讨论，5 分钟总结陈述。

总结陈述是随机挑人的，陈述后会再随机挑一个人来补充。

陈述过后面试官再挑人回答问题，主要和案例有关，LZ 记得的与案例无关的有：

- 1.我觉得你们的讨论有些跑偏，如果让一个你们组最活跃的人来为此买单，你选择谁
- 2.你在这次讨论中有哪些贡献

#### 【点评】

LZ 全程都非常普通，群面时没有被问到任何问题，也没什么亮点，估计是没戏了，写个面经为下个礼拜一的面试攒个 RP。第一环节需要平时口语的积累，第二环节需要脑子转得快，思路灵活。当然 LZ 觉得最重要的是要保持冷静。第一次群面 LZ 表现得略不淡定，期间心跳非常快，其实 LZ 现实生活中就是略 shy 的说。

对 IBM 还是挺有好感的。感觉 HR 姐姐很亲切，当然面试官也是。在陈述结束的问题 1 中，面试官发现那个姑娘回答问题有些紧张，还补充说只是让你回答一下，并不会作为我们刷人的依据。

刚起床就码了这些，希望能够帮助到喜欢 IBM 的小伙伴。

## 3.24 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001740-1-1.html>

今天下午场的面试...形式基本跟以前的差不多，分两部分。(1) english business presentation: 2 分钟准备，2 分钟 present，题目就是跟宝洁八大问差不多的（听到两三道真的一毛一样！describe a situation bla bla 的）(2) 第二部分就是给定一个 topic，都是很 business 类型的，给方案给策略之类的，讨论完之后选一个人做 presentation，teammates 最后可以补充。present 完之后，面试官会问问题。（中文讨论的，各位莫紧张....不过 IBM 的无领导小组面试貌似不太能用上以前所谓的“小组面试注意事项”呢，虽然也很重要....今天一个分了 5 组，只有 3 个面试官，不会一直观察每个人的表现，所以貌似团队角色这些并没有很看重的感觉.....最后的结果还有回答面试官问题部分要有 point，有逻辑，有想法比较重要呢！---个人看法，勿喷；）

各位加油了，写这个只是为了赚 RP！

## 3.25 SZ Consultant Trainee 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012240-1-1.html>

楼主会计专业，本科双非，研究生毕业于英国某 top10 院校，11.22 结束终面~感觉 IBM 区关于面试的资料很少，因此写点面筋看能不能给大家帮助啦~顺便攒人品求 offer!!! 我申请的是 CIC 的 Consultant Trainee,其实一直到终面的问问题环节才慢慢了解这个职位。这篇面筋里不会提到具体的题目和 case,这是我 trying to be professional 的一个表现吧。希望大家理解~主要分享的是我招聘的一些想法

9.20 左右递交的网申，一直等到 10.22 号来的笔试。笔试邮件里说的是七天内完成 IPAT 测试，一个我重来没说过的。。。毕竟没申请过偏工科的公司，一般财经类都是 SHL 题库。想说可以利用几天时间练习练习再去做题网申，结果 10.23 收到 IBM 上海来的电话希望我当天就完成笔试。所以我就没练习就去做笔试了。做完的感觉就是，嗯这是个无法通过短暂练习提高的测试。我觉得比起 SHL 的题，IPAT 测试考察的更加是你过去学习生涯中形成的数理能力，逻辑能力和思维能力。坦白的说，我个人会觉得这样的测试更能够接近真实的了解应聘者的能力。后来

我上网搜了搜，也有一些以前题库，原题考试中是不可能遇到的，不过大家可以用来锻炼一下自己。过了三四天，IBM 发来了通过 IPAT 测试，并邀请做下一轮性格测试。这个部分没啥好说的，就是做自己吧！主要考察你的对实际工作的一些解决能力。

一面：包括个人 presentation+小组 case 讨论。11.7 在广州参加的。个人 pre 是每个人抽题有两分钟准备时间，然后上去说两分钟。全英文。如果有考过雅思的同学，其实和雅思口语蛮像的~问题不难，都是些你至少可以扯得上一些东西的内容，非专问题。第二个部分是小组 case，我当时是四个人一组，针对 case 和问题做完 pre 后，三个面试官有针对他们感兴趣的地方提问。我其实参加了也不是很多的小组讨论，但是我觉得 ibm 的面试官是真的有在帮助你深入挖掘你答案的浅薄之处和不完善的地方。可能很多人会觉得面试官的问题 challenge，但是我觉得，尤其在咨询行业吧，他们只是习惯了要从多方面深角度思考问题。因此我在这个面试中也收益良多！我当时感觉我们组被问了蛮多问题的，面试官还有单独针对我的回答提了问题。其实之前看很多别的公司面筋，说要争做 leader 和 time-keeper，我觉得这个想法其实要因人而异。大家要根据自己的性格来看，我认为小组面试中你要脱颖而出，重要的还是看你的思维。。（我招聘期间的小组面全过。。但是我从来没做过 leader 和 tiime-keeper）结束之后问了问 hr 说至少要等个一两周，因此就耐心回去待着了。

二面（终面）：和 manager 一对一面。11.22 在深圳参加的。我的 M 漂亮有气质，人很好。聊天会给你回应。据她所说，CIC 其实还在融合重组中，能做成什么样拭目以待~是 IBM 的三大部门融合的，那我申请的这个职位还是属于 GBS 部门下的咨询团队。毕竟 IBM 当年收购了 pwc 的咨询，因此我觉得除 IT 咨询外，其他咨询业务也应该是不错的。我就是技术白，但能走到终面也觉得很感动！据 manager 说结果会在一到两周内告知，衷心的希望 IBM 能够给我 offer！也希望大家能收到~

## 3.26 GDC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971384-1-1.html>

前几天很神奇的接到 IBM 电话面试的通知，之前被 IBM 联系过保持电话畅通会有面试，结果我苦苦等待了三个多月才有了电话面试的通知。周五上午十点半，武汉那边打过来的电话，一开始还是很常规的英文对话自我介绍什么的，后来说我的项目经验，由于内容太多我建议改成中文了，不知道为什么 HR 老问我为什么不进阿里这些公司，说我一些项目的想法非常好，然后我就说实话，学校太差了人家阿里、百度、360 还有小米连面试的机会都不给，我已经很努力的去申请了，HR 表示了理解。然后问我有什么打算，我说我先好好工作积累经验，然后 HR 跟我说反对我这个看法，认为我有想法就应该及时提出来，说我应该可以很好的管理团队，让我去阿里这些公司面试的时候不要这样说。。。好纠结啊，老让我去阿里试试，是不是 IBM 根本没看上啊？那为什么他还跟我说在 IBM 也有这样自己带团队做项目的机会呢？GDC 很难吗？有没有人交流交流呀，都纠结两天了。。。


## 3.27 IBM2015 蓝色之路实习北京 S&D 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966428-1-1.html>

第一次分享面经，大家凑合着看哈




本人是在网申之后，突然一天收到前程无忧的通知短信，要我周末去北京面试 （本人所在学校到北京坐十几个小时的火车，而且没有小伙伴同行，孤身一个女子，一直犹豫了好久到底去不去，纠结点就在于去了机会也不大.....这时我身边的小伙伴都鼓励我让我勇敢地去试一下，室友说如果你不去，机会过去

了你很可能会后悔，我认真想了下之后，为了不后悔，毅然决然地买了前往北京的票。 ）在去北京之前也准备了很多关于面试的资料，按照提示去看了看 IBM 的 CAMSS 到底是什么（不知道的小伙伴赶紧去百度）

到了北京，感谢小弟去接我，感谢好闺蜜给我接到她们学校，住到她们寝室，解决了住宿问题。由于面试时间是早 8 点半，还提前十分钟签到，因为怕迟到早早的 6 点半起床，但还是有点来不及了，于是打车到了 IBM 的大楼底下，大约 8 点钟到达，但还是发现已经有好多好多面试的小伙伴都已经到了，清一色正装啊有木有！大家都端坐在沙发上，感觉压力顿时袭来，告诉自己：没关系！不要紧张！

原本以为会是前程无忧的人来面试，结果他们只是负责签到，带领面试同一职位的同学到了指定屋子，面试官是 IBM 的两个年轻 HR 和销售部门的一男一女，个人感觉另外的一男一女应该手握重权，决定生死，因为他们很可能就是你未来的上司，他们在给自己部门挑人。

整体来看，面试过程时间很紧，  我们组有 15 个人!!! 时间少人还多，过程中讨论的时间不太够，最后发言几个人说完之后，你想说都没时间啦！所以一定要把握机会，抓住关键点，抓住时机积极发言！

下面说一下流程：进入房间之后 HR 姐姐会首先说一些鼓励的话，让大家尽可能放松（感觉 IBM 的面试官真的挺 nice 的，很亲和友好），之后是案例讨论，15 个人按座位分两组，每人发一页纸上面是 IBM 相关大数据能为企业解决的问题概述，接着一组当 IBM 销售代表，另一组当客户（我们是驴妈妈旅游网和飞鹤乳业的案例）。销售代表需要提出一套方案卖给客户，客户会提出问题反问销售代表，一个案例结束之后，角色反转。整体讨论下来还是很激烈的！毕竟时间紧任务重！而且就算之前做了准备，还是不是很懂大数据下如何解决问题啊！于是我的开始发言也比较晚，发言次数也不是很多，唉.....估计也没留给面试官很深刻的印象

这一轮结束之后，是英语测试，每人抽一张纸条，一个中文题目，半分钟准备，然后用英文表达。我记住的话题有：你最喜欢的建筑，你最爱的人，给你影响最深的人，描述你的好朋友，给你印象最深的一次旅行，你最喜欢的城市，你记忆犹新的一件事情，最难忘的一次生日 Party.....感觉这种还是靠平时积累，现场抽到什么话题不一定，准备了也未必能压上，所以小伙伴们平时就要多多锻炼，快速反应能力和英语表达能力。（竟然没有自我介绍，我准备了好久的英文自我介绍，练得很熟练，这次都没有，呜.....）感觉表现最好的就是一个研究生学姐，英语的语音语调很纯正，还有整体表达特别流利，平时真的要好好练英语啊！关键时刻一下子就脱颖而出，把我们秒杀掉了唉！在案例讨论中她表现的也是很突出的，每次都是她发言，感觉发言条理清晰有逻辑，应变能力强，真的很棒！要好好向她学习！

结束之后 HR 说以后会有通知，进行接下来的面试，下一次可不会再这么 relax 了.....于是，这次的北京 IBM 面试之旅到此告一段落

下面想告诉小伙伴们几点肺腑之言：



- 1.去 IBM 面试一定要穿正装
- 2.面试之前要把公司的业务都了解清楚，做足功课，要不然你讨论的时候不能很快进入状态，或者没什么话说
- 3.英语注重平时的积累，平时多说多练，在别人十分流利时，你的磕磕巴巴，紧张地说不出几句话，真的对比不是一点点
- 4.在做决定要不要去参加这个面试时真的很纠结，我看网上也有人在纠结同样的事：接到了异地的面试通知（有的地点特别远，希望又不大）到底要不要去参加面试？我的建议是：如果是好公司那就去！如果觉得值得那就去！如果害怕不去会后悔那就去!!!

从北京回来后看到了当实习来敲门的一篇文章：《阿里笔试过了，路费太贵该不该去》（最开始来源于知乎上的提问），里面有一段话让我印象深刻：年纪轻轻的，就这么保守，什么事都要等到 9 成把握才愿意上。有时候机会就是这么溜走了！年轻人怕什么失败，有机会，不管怎样都应该搏一把，输了就输了嘛！又不是什么大不了的事！万一赌赢了呢？

年轻的时候，未来是无限的，我们对迎面而来的机会总是不够重视，觉得我日子还长着呢，以后的机会多得是。等到老了的时候，才发现，机会就是机会，走了，以后就不一定会再来，也许，这一次的机会就是你改变整个人生的一个契机！放弃/抓住，你的人生也许都会变得不一样了！

这次面试，因为努力过了，争取过了，所以无论结果怎样，都不会后悔！

希望前行的小伙伴们也要加油！勇敢抓住机会！一切觉得值得，不后悔就好！

## 3.28 2015 上海 S&D 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966267-1-1.html>

下午刚刚面试完~

先说一下流程 来到会议室以后首先是 IBM 的一个销售经理做了 5 分钟的演讲，算是暖场吧。

第一部分面试官拿出一个信封，里面有很多不同的话题，每个人有两分钟的时间准备，然后用两分钟的时间英文陈述自己的话题。在上一个人陈述过程中，下一个人才能打开纸条开始准备。我抽到的是最喜欢的电视节目，所以题目都不难的，关键应该是看你的口语和表达能力吧。

第二部分是案例分析，首先给了一个 IBM 大数据分析的背景资料，10 分钟的资料理解时间，之后是给出两个案例，我们这组被分为客户和销售，案例一个是深圳儿童医院，另一个是飞鹤乳业。两组轮流做客户和销售。每组时间是 10 分钟。

我面试下来，第一感觉是团队合作非常重要，不要每个人都想着出头，这样团队的整个协作能力就会被打乱。所以第一次案例分析我们这组做的不是特别好。不出头但是你一定要发言，因为发言面试官才能看出你的表现。如果没有在第一时间发言的话，在与对方团队沟通的过程中要积极发言。

第二个是讨论前一定要把角色分工好，依照流程来，这样才不会乱。

据说 IBM 接下来还会有二面三面等，耐心等待结果吧~

## 3.29 IBM HK CBD 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904027-1-1.html>



听说这是个神奇的网站，在第三次面试之前记录一下之前的面经，希望给后来的童鞋们一点参考，顺便攒人品求 Offer~~



其实我报名 2014CBD 没有成功递交申请，于是生生错过了校园申请。但是很幸运的是曾经上过学校和 ibm 合作的课程，于是得到了一个 internal referral 的机会。下面就介绍一下申请和面试的流程。

首先是 ipat 测试，这个测试坛子里已经有很多资源了，我在测试前突击做了挺多练习，在此也要感谢应届生



感谢前辈们提供的宝贵资源 (PS. 做数列的时候深深觉得自己的智商不够用了 T^T)。

测试之后是一轮电话面试，一位 GBS 的 project manager 面的，问的其实基本都是 behavioural questions，面之前已经基本都在 word 上准备好了答案，所以电面的时候算是比较淡定的。大致问了些 Why ibm, knowledge about IBM, which consulting sector, strength and weakness 之类的问题，还有一个印象比较深的是问了我 how to be a good consultant 和一个 follow-up question: among the qualities you have mentioned, which quality you don't have?

电面之后又等了几天，等来了二面通知，是一个 face-to-face 的面试，在鲟鱼涌。其实仍然是一些 behavioural questions，但是这次的 interviewer 很耐心地给我介绍了 GBS 的部门，以及 CBD 的情况，最后还给了我第三次面试的建议，其实这也是对很多童鞋都有用的建议。他说对于我这样英语不是很流利 (T^T) 的人来说，回答问题的时候要特别注重逻辑性，这样才可以弥补英语的不足。他还觉得我不是那么 technical，所以可能不是很适合 IT Consulting sector，建议我选 business analytics。其实面过两次真的觉得 IBM 的员工都超级 nice，我真的很希望能和他们一起工作。马上就要第三次面试了，不管成功还是失败我都很享受这几次面试的过程。

今天下午面完会来补上今天的面经的！求 offer~~~

### 3.30 北京 青出于蓝 CDL business analyst 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863375-1-1.html>

楼主是上周五在盘古大观面试，今天下午收到美女老板发邮件来说恭喜拿到 offer 啦，接下来就等 HR 部门发 offer



啦~~

论坛上大家好像都报的 GBS，楼主一度深深怀疑自己太非主流了。。。主要也是英语直接考的专四没考六级，也不会 Java 等技术。。。加上之前没确定不好意思上来论坛上传面经，下午就来回报论坛啦！

面试主要问简历的问题，你可以自己拿着简历向老板和一个以后会带你实习的姐姐介绍自己的，比如实习啊活动经历啊一切闪光点。PS 老板和姐姐都是大美女啊!!! 人超级 nice 啊!!! 楼主很开心，希望也能被熏陶得美一点。。。



然后老板和姐姐会问一些简历上的问题，问得还是比较细的，比如楼主之前在中行国际结算部实习过，就被问到了信用证的一些问题。建议大家对简历好好准备，要言之有物。

之后姐姐介绍下具体的实习工作，最后你可以问下问题。我看官网介绍不太清楚，其实这个实习项目是在 IBM 全球融资部下的，具体实习工作包括准备投标书、跟进项目、帮助建数据库等。

整个流程下来很顺畅，老板和姐姐真的非常 nice，而且你站在楼道上也会有其他姐姐跟你说：来面试的实习生啊？加油！楼主特别喜欢 IBM 轻松友好的氛围，非常想加入的说！



现在定下来啦也很开心~~安心期末考刷 G 点啦！

祝各位小伙伴也顺利找到实习！

### 3.31 ibm GBS 咨询 一面总结——2014 年 5 月 15 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862185-1-1.html>

楼主是非 IT 技术专业（经济专业）的本科生，有幸今年参加了 IBM 的第一次面试（第二面尚未通知）

第一面形式：2 分钟主题演讲+20~25 分钟小组案例分析+10 分钟 pre

第一部分：主题演讲

1. 形式：每个人会被分配一个题目，2 分钟准备，2 分钟演讲（前一个人开始演讲的时候下一个人可以自己的题目进行准备，可以把演讲重点写在纸上）

2. 题目：

1)why are you qualified for this postiton?      2)what kind of course do you like most?

3)what kind of workmates or classmates you like to work with?3

4)why you choose IBM?

5)what key qualities are required to be a good consultant?

6)why do you think that you are qualified to be a good consultant?

7)what is the most important to you, family, career, money, or anything else?

8)what suggestion can you give to job hunting student?

### 9)what department do you dislike in IBM and why?

3. 建议： 以上是楼主可以回忆起来的所有问题（毕竟过了3天阿.....），5和6是高频的问题，建议大家理清思路。总体上无非你看你语言表达的是否流畅清晰，列点的方式对没有思路的人也是个比较好的方法来显示你的逻辑性。这些题目中和咨询、IBM相关的问题应该是面试者有所准备的，不然如何证明你想做IBM咨询呢？这也是建议大家在求职之前对自己的职位和职位所需要的素质进行了解，机会总是光顾有准备的人。这里的题目我觉得应该会cover掉一些，所以大家有空可以想想哦~~而且题目都是互通的，你只要想好的第5题的答案，完全可以套用到第1题、第3题和第6题，转变一下说法就可以了，大家就当托福口语来准备好了~还蛮像的。

### 第二部分：小组案例分析

1. 形式：每人一份案例题目（中英文都有，大家应该都会看中文的吧），一共两题，5分钟看题，15~20分钟讨论，最终组内选一个人做最后的总结 Presentation。 一共13个人左右，被分为两组，坐在会议桌的两侧，讨论时两组各自讨论，HR会看你们面试的表现，最后在pre后对方组员可以对感兴趣的地方进行提问，同时HR也会提出她的问题。

#### 2. 题目：

1) 对于余额宝的观点大家褒贬不一。有人认为：“余额宝提高了银行的信贷成本，并没有对实体经济有任何促进的作用”；还有人认为：“余额宝促进了实体经济，你看我用余额宝挣到的钱去买馒头，这不是促进了实体经济吗？”请对以上两种观点做出评价。

2) 你是一家商业银行的负责人，请设计一款理财产品同余额宝进行竞争并阐述理由。

#### 3. 建议：

1) 大家可以看出IBM的群面案例还是比较新颖的，并不是之前所谓的利润下滑分析，而且也没有直接和技术、信息管理等直接相关，提出热点话题或者是非热点话题，无非就是想看你如何进行逻辑性地思考同时有理有据地阐述自己的分析，所以大家在平时遇到问题的时候要养成多思考的习惯，题目就在生活之中。

2) 小组讨论时间有限，Timer Keeper的重要性不言而喻。当然，有一个好的leader也是十分必要的，而且关键是要对进程中零散的点及时做总结，让大家的讨论保持清晰状态。首先要尽快确定你们的观点倾向，然后根据你们的观点给出123等条的说明，绝不能为了表现自己而故意和组内人员提出相反的建议，这样对整组人都不利。最后做总结陈述的人很重要，一定提前归纳好后和组员最终确定一下你们的思路和要点，在汇报的时候讲明你们组的分析思路和具体的建议措施，突出特点非常重要。我们组一开始很混乱（HR也发现了），因为很多非经济类的学生对金融和实体经济等概念的认识可能比较模糊，但后来我们尽快调整步伐最后幸运地在有限时间完成了整个的讨论。

3) 其中还有一个小tip，如果你是第二组来pre的总结同学，请在第一组总结时也听一下别人的分析，好的地方要善于借鉴然后放在自己的总结中，优化完善。这一点也是我们后来pre优化的一个因素，但是这只是一小部分，大家还是要以自己的正确思路为前提，最后我们两组的方案差异还是蛮大的。而且做总结的人尽量讲话言简意赅，不要带过多语气词，不然不够专业哦~(HR姐姐的建议)

### 第三部分：HR提问和总结

这也不算一部分啦，只是拿出来告诉大家，即便你没有在pre中担任重要角色或者在讨论中有明显的表现，你依然有机会让HR了解你，尤其是比较沉默或者内向的同学，建议想清楚你的独特价值在哪里，你在整个讨论中有哪些关键的思路和观点是由你提出的等。个人感觉，HR希望看到要做咨询的面试者主动表达自己的观点，毕竟你要面对客户，所以建议大家在合理的情况下同时不和组员争吵的情况下积极发表自己的建议和想法。

就是这些啦~~~希望可以帮到大家的，有问题可以留言，我尽量及时回复！大家加油！



## 第四章、IBM 综合经验资料

### 4.1 IBM GBS 北京咨询管培生 笔试-一面-二面全程面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139648-1-1.html>

LZ 是在 12 月 22 日收到了 offer letter，写下面筋回馈一下论坛，感谢应届生论坛的面筋和资料。背景：工科 211 硕士，两份实习经历，学生组织经历，雅思，TEM8。

笔试：其实对于笔试时间点有些错乱，笔试包括认知测试和 IPAT，穿插在面试过程中，笔试的话并没有特别去准备，主要就是行测，和一些数学测试。

1 面：LZ 参加的是校园专场面试，群面一组有十几个人，分为两个小组，一面的话主面试官是外国人，所以全程英文面试。首先就是抽卡片思考 30 秒然后讲一分钟上面的内容，然后会发案例分析，两个组分别讨论。讨论过后由面试官挑选几个人做总结，主要这里就是案例分析了，推荐看 case in point 就可以，平时练练案例分析。要注意的是，案例分析最好和企业特性结合起来，比如 IBM 那么我们就最好能结合他的 Watson 认知技术运用到 case 中。还有不要直接套用什么 4P，5C 法则，会给人感觉不灵活变通，要实际情况实际分析，理论与案例相结合。

2 面：一对一面试，有点压力面的感觉。面试官让现场版书实习工作中的重点内容并用英文进行阐述，问了 3Why 相关的问题。中间也谈到了工作内容，IBM 的咨询提供的是全套服务，比较专注于 IT 方面的项目咨询，从企划到实施，这一点有区别于 MBB 和四大。

1，2 面之间相隔差不多一个月了，从 9 月投简历到 12 月收到 offer，周期还是跨得比较长了，整个面试的过程收获很多，和面试官的交流也找到了很多自己的不足，祝愿小伙伴们都能收获心仪的 offer。

### 4.2 新鲜出炉 IBM consulting 群面+二面+网测 (SH office)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137119-1-1.html>

Timeline: 2017/11/25 群面（一面）

一周后收到网测

12/09 收到邮件安排的电话面试（par 面）

**群面：** IBM 貌似没有筛选简历，只要投的貌似都给了群面面试，人很多，女生是大部分，而且是不同业务线一起面的  
面试官：一男一女+一个 HR 小姐姐（主要负责记录时间）

面试内容：1) 首先随机选座位坐下，然后 7-8 个人一个组，轮流抽小纸条，做一个简短的自我介绍（英文，学校+专业），然后就小纸条上话题回答问题（英文 1min）；小纸条的题目分为三大类：a. behavior questions, why IBM,

给你一个场景，你会怎么做之类的； b. 雅思托福口语题：兴趣爱好之类； c. 更专业一点的问题：比如给 IBM 设计一个小广告，或者涉及到 IBM 产品之类的（非常少）

2) 还是自我介绍 (1min) 主要是 why IBM, why position, 实习经历, 个人优势等：中英文都可以（一般都说不完，要淡定）


3) case study, 就是类似四大那种，但不同的是考官会随机调 1-2 个出来 pre. 这个时候就体现出前两个环节的重要了，假如你英语比较好，给考官留下来深刻印象，被点到的概率比较大。 case 分析就不多说了，功在平时。

之后收到网测，据说所有人都会收到，与群面成绩结合考虑。但是我了解有些人没有收到，直接打电话要求去面试。总之，IBM 的面试安排很迷，看过之前的帖子的要有心理准备。

网测论坛里的资料可以拿来练手，氮素！基本没有原题。所以，还是靠自己做比较好，不要想着去网上搜，我开始就是搜了，找不到的，还浪费时间，多做一点数字推理大部分题是可以做出来的。这部分做的挺不好的，以为挂了。就在

我彻底绝望的时候，收到了邮件通知 ，安排电话面试。感叹天无绝人之路！

**电话一对一面试：**面楼主的是个 associate par, 专攻 strategic consulting 这块。开头自我介绍，我很脑残的选了英文。。。然后居然后面问题也用英文问！我只能硬着头皮用英文答。楼主自我介绍那块是照着稿子念的，但

电话那边听出来了。。。 

每个面试官风格可能不同吧，面我的还挺专业的，提了一些比较专业的问题。比如我以前的经验有汽车行业的研究，然后 par 就问啦，感觉问的还是挺深入的，但是我经验比较水，也答不出有深度的东西。如果想走 consulting 的，还是要多积攒一些专业的实习经验，然后多看相关书籍，锻炼思考问题的能力。

发帖吸欧气，也希望大家都能收到心仪的 offer~

## 4.3 1130 盘古二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134230-1-1.html>

1. 一面和二面之间通知的时间很短，感觉自己比较走运吧，我只做了性格测试，昨晚就有大连号码通知我参加今天的二面`
2. 其实测试和面试应该是真的两条线
3. 一对一，全中文，没有自我介绍，感觉面试官有点不苟言笑，我一直绷着，自己尽量多笑笑缓和气氛
4. 面试比较随意，没有问什么专业问题，主要让我问问题
5. 感觉 IBM 自我培训体系密集高压，但也是好事，可以让自己成长速度更快吧

听完面试官对自己的咨询和四大的咨询颇有信心，真心跪求 offer，实在不想收拒信  
咨询是我梦寐的行业

大家有问题就问吧

## 4.4 IBM 管理咨询培训生 2017 春季补招笔试+面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106783-1-1.html>

2017.6.28 刚刚面完 GBS CBD (consulting by degree)的一面，自我感觉不太好，但是还是要写些东西留给大家的，也算攒个 RP 希望尽快找到理想的工作。

先说申请，大概是 4 月份就完成了网申，之后一直没有收到任何消息，直到 6.23 收到了 HR 的电话通知，下周三（即 6.28）上海一面。

之后收到了 HR 发来的邮件，需要先在 IBM 的内部系统里填写一下自己的简历，然后大概过一两天会收到另外一个 application form 的链接，点进去就可以做 IPAT 的题了。

除了 IPAT，IBM 还有一个工作风格的测试，这个测试的邮件是和通知面试的邮件一起发来的。

按照邮件里所写，应该是在参加群面之前就完成这两个测试。建议 IPAT 可以练习一下，或者写下来那些你不会的题，因为真实测试里很可能会遇到。

我做的 IPAT 包括数列题和应用题，数列题好难，感觉和其他家网申做的题完全不一样；应用题很简单，只要会列方程会按计算器就可以了。

下面给一些 IPAT 数列的真题，是当时写在草稿纸上的~

1. 4, 6, 2, 12, 18, 14, \_\_
2. 3, 8, 12, 48, 29, \_\_
3. 2, 1/3, 2/3, 6, 7, 1/2, 7/2, 14, 20, 1/5, \_\_
4. 6, 18, 21, 8, 11, 33, 2, 6, 9, 5, 8, 24, 7, 21, \_\_
5. 4, 3, 144, 1.5, 2, 9, 5, 0.3, 2.25, 3.2, 2, \_\_
6. 0, 1, 1, 1, 1, 2, 1, 3, 3, 2, 1, \_\_
7. 1.4, 2.4, 2.4, 4.4, 8.8, 11.8, 35.4, 39.4, \_\_
8. 2, 13, 2, 4, 8, 3, 8, 3, 5, 16, \_\_
9. 37, 73, 9, 49, 58, 85, 25, 64, 29, 92, \_\_
10. 0, 1, 0, 2, 2, 2, 3, 4, 5, 6, 6, \_\_
11. 48, 24, 35, 7, 16, 8, 75, 15, 80, \_\_
12. 7, 9, 11, 6, 11, 8, 5, 13, 5, 4, 15, \_\_
13. 1, 1, 3, 1, 3, 3, 3, 5, 5, 5, 3, \_\_
14. 28, 14, 15, 22.5, 24.5, 61.25, 64.25, \_\_

下面讲一下面试经过~

面试的形式和网上说的一样，第一个环节是面试官点到名字，然后站起来做一个简短的英文自我介绍，然后 HR 抽一张纸条把题目念给你，每个人可以准备 30s，然后做一个 2min 的英文 presentation；第二个环节就是每个小组有 20min 做案例分析，然后按 HR 给的小组顺序开始讲解，注意讲解的时候是一组一组按顺序进去的，讲过之后就可以留在房间里听下一组讲解，也就是说最后一组要在外面等着直到前四组都讲完，然后当着所有人的面讲解 case。

我们那场面试人超级多，应该是有快 40 个人的，面试的房间都被挤满了...后来听大家自我介绍，发现几乎全部都是海外留学生背景，可能 HR 是想把所有海外的留学生都聚集到一起吧~

我记下来的 presentation 的题目不太多，建议大家把相近的题目放在一起准备，准备几个通用的 case，希望面试的时候能有用。

1. 介绍一个你最喜欢的名人 (celebrity)
2. 你选择餐厅的时候最看重的 features 是什么?
3. 你对新的 business model 怎么看? (我记得当时面试官说的是 ofo 这个例子)
4. what is your goal?
5. sending message V.S. mobile calls, which one do you prefer?
6. 离工作近但是贵的房子 V.S. 离工作地点远但是便宜的房子, which one do you prefer?
7. 你认识一个 good leader 应该具备怎么样的素质?
8. most important decision you ever made.
9. Do you think e-book will replace paper book?
10. 你收到一大笔钱你会怎么办?
11. talk about the ways the transportation will change.
12. introduce the most interesting advertisement you know.
13. how people will form friendship?
14. 介绍一个你最常用的 APP。
15. what is your favorite way to relax.

其实我之前看面经的时候准备了一些答案，但是发现我的题目跟我准备的东西并不太相关，所以只能硬着头皮胡凑。碰巧我的那个题目特别长，我已经忘记了 HR 原话是怎么说的，所以磕磕巴巴举了一个例子来证明我的观点，然而我还没说完时间就到了，所以估计第一部分的面试就彻底完蛋了。

第二部分小组做 case，我们组刚好是最后一组。然后我好巧不巧被面试官抽到了和另一个男生一起代表我们组讲一下答案，那个男生讲了我非常擅长的第一题，我讲了我几乎不太懂的第二题。所以可想而知这个面试我应该就彻底完了吧&#128557;

我们的 case 讲的是一个汽车公司，之前是行业老大，后来由于旗下的三家子公司内耗严重以及什么其他的原因，龙头老大的位置被超越了。然后第一题是问，如果你是新上任的 CEO，你应该怎么做？第二题就是问信息技术对于这家公司的影响。

我们讲完之后，我们组的时间（一共有 5min 来陈述答案）还有剩余，所以 HR 问了我们组其他人有没有补充。然后 HR 抛出了问题，让大家自愿回答，但是已经回答过问题的和做过小组代表陈述答案的就不能再回答问题了，因为时间有限&#128578;。这样几轮下来所有人都回答过问题或者被问到了。然后 HR 介绍了一下关于 CBD 这个岗位的一些情况就结束了。二面通知应该会在两周之后。

其实我觉得这个面试挺坑的，第一部分可能是考验英语水平和临场应答能力，但是我还是觉得很没必要。第二部

分可能是考察小组合作能力吧，所以 HR 才在小组讨论的过程中丝毫不 care，只关心最后的结果？小组讨论这个东西本来给的时间就很短，又期望组内成员达成一致的意见，那必须有人要做出妥协。而且 HR 不观察讨论的过程，那就意味着他们对于谁是 idea generator 并不清楚，难道 IBM 只需要能够团队合作的人吗？不需要既能贡献 idea 又能团队合作的人吗？况且小组讨论这个东西，本来大方向就是会被强势的人牵着鼻子走，如果方向对还好说，如果方向跑偏，那真的就是欲哭无泪了。

所以总结一下，这次面试的体验并不是很好。不明白为什么 HR 不能把这么多人分成两个时间段来面试，以便更好的观察每一位同学的特质。也不明白为什么 HR 不给同学们再次回答问题的机会，就比如我，回答完了第二部分，即便我对第一部分有再多更好的想法，我也无法得到机会再次补充。

本来是真的很想进入 IBM，现在看来估计是拜拜咯。

但希望大家都能好好准备，早日拿到 dream offer。

如果暂时遭遇了失利，也别气馁，上天让你学会放弃和等待，是为了把最好的留给你。

加油&#128170;

## 4.5 IBM（深圳）Consultant Trainee 这一路走来，网申+群面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105720-1-1.html>

近日办理完了暑期实习的入职事务，想借此机会整理一下自己这一路走来的感受，希望能给下一届的同学提供一些些帮助。毕竟，从 3 月底开始找实习起，就在论坛上混迹着，非常感谢这个神奇的地方，提供了很多的信息和帮助。以下记录的内容都是我自己的经历，可能不具有太多的指导性，仅供参考~

IBM 的网申是在 51job 上进行的，貌似只需要投递简历就可以了（时间过去太久远，我已经记忆模糊了.....），这时候会收到第一封邮件，感谢对 IBM 的关注，之后如果通过简历筛选，会收到第二封邮件，通知视频面试（录制形式），邮件会说明让你在 3-5 天内完成这一个环节。视频面试需要回答 3 个问题，在正式开始录制视频之前，有几道练习题，需要注意的是，练习题是英文题目，但是正式的问答是中文的题目。每道题有 30s 的准备时间和 3min 的回答时间，我遇到的问题分别是（1）你对 IBM 的认识；（2）未来三年内的职业规划；（3）谈一谈你对 IBM 最了解的产品/技术。我在论坛上看到有的同学需要回答 5 道题，可能是不同的岗位不太一样吧，当然每个人需要回答的问题也不可能是一模一样的，大家只要对这家企业，这个岗位或者这个行业有一定的了解，对自己有一定的认知，应该问题都不大。

大概一个星期之后，会收到第三封邮件，让你选择群面的时间和地点（北京，上海，深圳），具体面试的时间和地点会在这之后通知。

又过了一个多星期，收到第四封邮件，通知群面的具体时间和地点。由于我当时的群面是最后一组，总共有 20 多个人，都在一个会议室里进行。群面共两部分。第一部分是用英文进行的，面试官会告诉大家，无论有多难，希望大家能坚持下来，英语不是我们的母语，说起来会有一定的困难，但是一定要说完，不要放弃。打完预防针之后，面试就开始了。面试官叫名字（是按照签到表上的顺序），到前面抽题，每个人只有 3min 时间，思考 30s，

所以回答的时间只有 2min30s, 回答之前还要简单自我介绍, 包括姓名, 学校和专业。纸条的问题类似于雅思口语的 Part2, 诸如描述一件你最难忘的事情; 描述一个你做过最重要的决定; 你喜欢短途旅行还是长途旅行; 如果给你一笔钱, 你会怎么花; 智能手机如何影响我们的生活; 雾霾如此严重, 你是如何保护自己的.....问题大致记下这些, 描述可能会有一些出入, 每个人抽到的题目都是不一样的, 其实这种考察形式很难提前准备的, 功在平时, 尽量说的流利一些, 不要支支吾吾。你会遇到很多香港过来的学生, 或者是有留学经历的学生, 他们的口语就特别好, 这个时候会感觉自己弱爆了.....完成了第一个艰难的英文部分, 时间过去了一个多小时, 接下来是第二部分, 案例讨论, 用中文进行的。每个小组的案例是相同的。我们当时遇到的案例是关于一个智慧校园的建设, 整个 case 讨论时间是 20min, 最后每个小组有 5min 的展示时间, 自己组内选两个人来做 pre。没有发言的人最后面试官会挨个提问, 所以不用担心自己没有发言的机会。我觉得这次面试收获比较大的部分在于面试官最后的总结。她说, 作为一个 Consultant, 作为一个项目经理, 我们实施这个项目, 考虑可行性, 是不是还应该考虑用户, 以学校为例, 学校引进这个系统能获得什么益处, 对于学校而言, 最重要的是什么。除了考虑师生的需求, 我们是不是应该站得更高一些, 比如学校的声誉对于学校而言是重要的, 那么这个系统的引进能给学校声誉建设带来什么? 是不是应该考虑成本? 谁来支付这个系统的费用呢? .....

群面结束, 已经六点过半了, 面试官也很辛苦, 这边才结束, 貌似她还要出差。我觉得在整个面试流程中, IBM 最人性化的一点在于, 所有的面试都是在周末进行的, 对于学生党而言, 真的方便了很多。

一个多星期过去了, 同组的小伙伴们都收到了 HR 的电话, 约二面的时间, 而我什么消息都没有收到, 以为自己就要跪了.....两天之后接到了深圳 HR 的电话, 跟我确认周末面试的时间。当时特别激动呀! 晚上就会收到第五封邮件, 约 face to face interview 的具体时间和地点。二面主要是聊简历上的一些经历, 以及自己对所申请岗位的认识。从签到的名单上看, 二面也是分成几个组进行的, 我遇到的面试官人挺好的, 没有给我很 push 的感觉, 所以当他开口用中文说话的时候, 我紧张的心情放松了一些些。首先让我自我介绍, 因为担心自己英文准备的不充足, 免去了问他是用中文还是英文, 直接开始用中文讲了, 略去那些所谓的套路, 我就很简单介绍了自己的情况, 姓名, 专业, 学校, 研究方向, 爱好等等。面试官一直盯着简历看, 我猜他的电脑里应该有我们网申的时候提交的简历, 所以我给他的简历他压根不怎么看。他问的问题都是围绕简历展开的, 主要是之前的实习经历, 而且还问了对出差的看法, 以及你回答的时候讲到的一些内容, 如果他感兴趣的话, 也会深入问的, 所以, 切记不要给自己挖坑.....最后是面试官问, 你有什么问题想问的, 恩, 这里都是套路了。我准备了三个问题, 貌似我的小心思被他识破了, 当时自己有点囧.....感觉要是这次面试挂了, 必定是挂在最后问问题环节了, 晕。。。。整个面试过程持续了二十多分钟, 我准备的问题一个也没有问到, 不过准备的关于自己的职业规划和对咨询这个岗位的认识这些内容还是在回答问题的时候有帮助的。

平静的又过去了一个多星期, 没有消息, 突然有一天下午收到一封邮件, 说在成为 IBM 的实习生之前, 需要回答两个问题, 关于签订的协议。

又是几天过去了, 终于在一个晚上收到了 IBM 入职通知的邮件, 惊喜和激动!

以上, 就是关于整个过程的记录, 未免有些繁琐啰嗦, 见谅。希望不会涉及到一些不该说的内容, 瑟瑟发抖 ing, God bless me!

在收到入职通知的邮件之前, 每天都会看看自己有没有新的未读邮件, 等待的过程很煎熬。我想, 对于大多数人而言, 求职之旅不是一帆风顺的, 收到 Thank you letter 的时候也不要怀疑自己, 只能说明自己跟所投公司要求不符, 并不代表自己能力不足。所以, 还是要相信自己的! 整个找实习的过程, 我也收到很多封 thank you letter, 有的是直接就默拒了, 甚至连面试的机会都没有, 也有的面试走到一半就终止了, 也有走到最后一个环节而没能拿到 offer 的.....总之, 不要气馁, 相信自己总会遇到合适的 offer, 加油 \ (^ω^ ) /

## 4.6 IBM 蓝色之路网申+视频面试+一面+二面（经理面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104387-1-1.html>

刚刚接到经理面的通知，自己倒在了黎明的前夜，不过这一路走来，自己唯有感恩，非常感谢 IBM 可以提供这次暑期实习申请的机会，现在整理一下我的申请经历，供大家参考。 楼主华南地区 211 研究生，光学专业，在 IBM 众多优秀应聘者中学校毫无优势可言，面试岗位 S&D-销售。

4 月初楼主进行的网申，4 月下旬（自己以为网申没过，因为时间过了好久）得到的晋级通知，真的好开心，邮件让完成一个视频作业，中间有大概 5 天时间可以去完成（邮件内附网址链接，可电脑端，也可以下载 APP 进行作答），题目内容和申请的职位相关，一共是 4-5 个问题，问题是逐次深入提问，录制视频作答（前期可以试验录制几次）；大概 2 周后（5 月中旬大概），自己接到一面通知，真的非常激动，觉得自己竟然不可思议可以走到这一步！坐标地点当然是在城市 CBD 办公楼啦，穿着正装就去了，形式是 2v1，两个面试官面试一个应征者，全程中文，主要仍然是针对岗位以及简历进行提问，每人 20 分钟（大家收到的面试时间通知都是不一样的，没有很多人一起等的情况），自己感觉回答的一般（或者说并不太好），心想这下算走到头了，心情复杂的漫走在 CBD 中心广场，望着满江潮水，心情浮沉；幸运女神再次眷顾了我，一周后（5 月底）自己收到经理面（二面）通知，面试时间是 6.1 儿童节（心头飘过《城南旧事》中：“爸爸的花儿落了，我已不再是小孩子”这句）。面试我的经理非常之有亲和感，很高（目测 180+），中年男性，大家愉快的开始聊天了，主要内容还是针对简历进行提问，当面试结束后再次走出 IBM 大门的时候，不舍与期待交杂在心头，个中滋味，如人饮水，冷暖自知。

走到这一阶段，不容易，结果虽然不圆满，但心中仍却充满了感激，最后祝愿大家面试顺利！

## 4.7 一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142175-1-1.html>

最近收到口头 offer，写个面经来攒人品。

北京高校本科，美国 top30 硕士。

十一月底收到一面通知，在北京参加的面试。当时因为人在国外，还和 HR 沟通能不能寒假回来再参加面试，HR 人很好，说可以给安排到 12 月的面试。不过后来还是决定回去参加，感恩节飞了一个往返，还是有一点痛苦。但是现在感觉尽量早一点参加面试比较好。

一面其实没怎么准备，时间很匆忙，而且当时还在上课，就看了一下论坛的面经。我们一共三十多人，当时好像分成了 5 个小组，大家都在一个屋子里，点到名字的人抽题，30 秒准备时间，然后自我介绍+回答问题一共两分半好像。问题很随机。

TIPS:

虽然要求自我介绍要说明学校，专业之类的基本信息，其实可以多说一点，让面试官在这样短的时间内对你有更多的了解。我当时只说了基本信息，面完比较后悔。

穿的稍微正式比较好，大多数人穿的都是正装。

说话的时候面对着 HR，我当时面对着大家 背对着 HR 说的，这样不太好。

感觉 90%以上都是海归。

小组测试就是案例分析，感觉尽量表现但是别争抢那种，表达自己的想法就好，也可以多补充队友的观点。后面展示的时候 HR 随机抽人，当时抽到了我和另一个同学。其实在准备的时候我们就每个人都把要说的关键点记住，然后交接的时候可以介绍一下下一个要展示的组员。被选中的人可能只是因为 HR 想对你有更多的了解，没有被选中的人可能只是因为前面你已经表现比较好，所以有没有被选中展示感觉与是否进二面关系不大。我们组好像大多数都进了二面。

一面不久就收到了笔试链接。

二面是十二月底收到的，当时组里已经有好几个人面完一两周了，我还以为自己肯定没戏了。我是电话通知的，视频面试。感觉二面全看考官，每个人的都不一样。我是自我介绍，然后简历问了一下，正常回答就好。还问了一个就是有没有什么作品，把之前小组做的一个 data visualization 的链接发了过去。其他的就都是正常问题 正常回答就好了。开始是英文后面说着说着就中文了。感觉面试官人很好的，整个过程也比较轻松。后面问他他说大概一个星期会收到面试结果。大概一个星期收到了口头 offer, 然后 HR 说再要三个星期收到正式 offer。

希望大家都能拿到想要的 offer!

## 4.8 IBM GBS 一面 笔试 二面经验分享 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137298-1-1.html>

听说这是个神奇的地方~~~~来分享下 IBM consultant trainee 面经，顺便求 offer

Timeline: 11 月 25 日一面; 11 月 26 日收到笔试邀请; 11 月 30 日完成笔试; 12 月 10 日收到 HR 电话约二面电话; 12 月 12 日二面。

一面的形式和其他同学分享的都一样。25 人左右一起的群面。第一阶段: 30s 准备, 2min 的英文 pre; 第二阶段: 中文的自我介绍, 主要讲想去的组及原因; 第三阶段: 6-7 人一小组的 case 讨论及 pre。

在一面后一般过几天都会收到笔试的邀请, wsi 性格测试以及 ipat 逻辑+数学。论坛上也有一些题目分享。一定要



找网好一点的地方!!! 如果不幸打不开网页, 也不要慌, 系统会把进度保存下来, 再进去接着做就好了。

我在完成笔试的两周左右收到二面通知, 但是据说不同批的时间线不大相同。

二面是电话面试, 整个面试没超过 10 分钟。。。manager 应该还是比较忙, 一直在开会, 但是也很 nice, 提前跟我短信联系推迟了面试时间。二面主要就问了简历内容, 期间 manager 一直给与感谢, 很好, 好的等正面反馈, 也会跟我说笑, 整个过程并不紧张, 但是时间还不到 10 分钟。。。不知道是什么情况。。

最后希望大家求职顺利~~~~~求一个 offer~~~~

## 4.9 IBM 蓝色之路暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101618-1-1.html>

心中有光的人, 终会冲破一切黑暗和荆棘。

(这是陈亚豪写的一篇面试励志鸡汤里的一句话, 我觉得他写的面经比我好)

我说过了会写面经, 是因为之前前辈们的面经对我帮助很大。

先说一些找实习的经过或体会吧:

我想好了一定要工作, 可能对实习用尽了心思。

从四月初 GE 在学校宣讲会打响了实习这场战役。依旧是错过了好多实习的网申时间, 比如华为, 腾讯, 阿里这些是非常早的。连网申都错过了。。。

实习必备: 关注 n 多招聘微信+一份漂亮的带漂亮证件照的简历+一套合身的正装+对于自己想要什么有明确目标  
网申: 不错过时间, 开放题必答, 而且认真答, 可以广撒网, 但一定要重点培养。

嘻嘻, 网申其实木有找到很多规律, 忘各位大神在评论里指导。

网申过了就得开始真正去了解这个公司。下面说说 IBM 的面筋好啦, 说的不好求喷。

### IBM 蓝色之路

“蓝色之路”暑期实习生项目是为即将毕业于次年的本科、硕士、博士和 MBA 学生量身打造的暑期实习计划, 招聘几乎涵盖 IBM 所有业务部门, 招聘岗位涉及研究员, 软硬件技术开发和测试, 技术咨询与支持、销售与销售支持诸多领域。

2015 实习生项目为 2016 应届毕业生在全国近 20 个省市开放 300 余个实习岗位, 欢迎 2016 年毕业的同学们申请。成功申请的学生将于 7 月 1 日开始为期两个月的实习, IBM 不但会为学生提供一对一导师制的培养并布置详细合理的工作计划, 同时会为他们提供综合学习机会: learning lab workshop、e-Learning、进入 IBM 实验室实践, 邀请高级管理者参加圆桌会议以及项目启动、闭幕、户外拓展等活动。

此外 IBM 还提供直接接触客户与业务合作伙伴的机会, 让实习生观察、倾听、体会 IBM 的商业之道。通过实践活动, 学生们将巩固专业知识, 提高对技术发展的洞察力, 培养商业意识、商业知识、团队合作精神以及沟通协调能力。表现优秀的实习生将在 10 月得到 IBM 正式聘用书, 并于次年毕业后正式入职 (根据学生毕业时间可选择次年 4 月或 7 月入职)。

“蓝色之路”暑期实习生项目是 IBM 校园招聘最主要的人才来源, 为公司的各事业部门提供一个选拔和保留优秀人才的平台, 这也是学生加入 IBM 的主要途径之一。

以上是招聘信息：总共三个部门，全球信息科技服务部 (GTS)，销售与支持部 (S&D)，中国研究院 (CRL)，我投的方向是 S&D 部门，LDR(Leads Development Rep)和 digital sales，不是我想说英语，他们这个木有中文名（应该叫新锐营销顾问和数字销售？这个还是二面的时候的问题哦）

这里插一笔，投简历一定要记得自己投的公司和岗位，呜呜~我刚开始也是接到电话都不知所措

然后过了网申后，会收到 51job 的面试通知，别把它当垃圾短信啊。这个应该是外包给 51 的吧？

准备了中英文个人简历，中英文个人介绍，查了 IBM 的资料（在这里谢谢帮助我英文简历翻译的大神，绝对专业）然后颠颠去了北京盘古大观，早到了一小时，结果发现已经有很多人。场面那个壮观啊。。。好多组。每组十几人。

我们三点半场，后来听说还有早上的，后来五点半结束时还有一波吧。

第一个遇到的是一位北邮研二学长，一下子就想，算了，这次就当是来长见识了。。

面试官姐姐还是非常棒的，有气质，介绍了公司和职位后立即群面环节。

这可是我的第一次群面啊(〒\_〒)

1.群面关于大数据的营销案例分析：

我们组十几人分为两组，一组销售方，一组客户。

客户方经过无领导小组讨论以后提需求，销售方提方案。代表陈述+双方讨论

第二轮一样，客户销售对调。

两轮群面我的经验是这样：我觉得做 leader, timekeeper, 总结这三个角色都可以，我是作为做总结的，我觉的总结调理要清晰，观点要全面。群面的时候不能废话太多，也不能不说话，说觉得重要的。

2.然后一个英语环节就是 presentation, 像英语口语课一样，抽一个纸条，读出问题并回答。思考加回答一分钟，(在 HR 说的时候听清楚时间，不清楚可以问问，要不然掌握不好就太。。)问题类似影响最深的人啊，第一个月工资规划啊，职业规划啊。我抽到的是说一个喜欢的建筑。当时想都没有想说了鸟巢，因为刚刚路过。英语一直都是我最怕的，这次居然很顺利，也甚是幸运。我觉得这个环节抽到纸条不要想太久才说比较好，我们组就有孩子只说了一句话就时间到了。

面试期间遇到了非常棒的小伙伴，一个北邮研二学长，一个人大漂亮妹子，一个国关童鞋，还被去鸟巢旅游的印度歪果仁拉住照了好多照片。

然后就是两周漫长的等待。（小道消息说这次只要 50 个，小于 1/10 的概率，我就没有太抱希望）

我们小组面试之后建了一个群，知道大家都在等，所以等的过程还没有那么心焦。直到群里第一个人收到二面通知。我就感觉好羡慕啊，梦寐以求啊，（学电子的孩子大概知道 IBM 在我们心中的分量），绝对是最 perfect 的实习啊。然后我收到了二面通知。当时感觉人品噌噌噌往上长啊。卷卷听到这个消息比我还激动。

然后就开始做充分准备，关注了好几个 IBM 微信，读了几十篇文章，对于它有更深的认识，对于自己应聘的岗位职责要求也有深刻的理解。

然后又一次踏上了帝都。去环宇面的二面。

二面形式是多对多，七八个面试官对十几个吧。共两小时左右。先一圈自我介绍，没有时间限制。这个真的要提前准备哦，最好是对 IBM 的应试岗位有针对性的个人介绍。（我的感觉是对应试岗位一定要有深入的了解）可能随时会被打断提问，打断也不能乱了逻辑。面试官提问可能主要针对简历和自我介绍。提前做足了准备在这里就有底气了，他问什么就算不知道也有信心。还可以尽量往自己知道的方面带。

还会问到文体特长，可能会要求当众表演。我答的特长是短跑，就。。。

别人回答的时候不要自顾自发愣吧。。

嗯，这里就结束了。我说说我们组表现棒的同学吧。有一个北大姐姐，本科学新闻，研究生学 IT 管理，之前在央视呀，银行啊都实习过，端庄优雅，淡定自若，表现的非常棒。另外一个北大大三计算机妹子可能因为专业相关，表现非常棒。我觉得这个过程最重要的是自信，敢于表达自己吧。另外对职业生涯有一个清晰的规划比较好，如果转行的话一定要准备一个可以说服面试官的理由。

整个过程还是非常轻松的，面试官都好棒，有一个年长的女面试官挺爱开玩笑，好欢乐。整个过程都挺 high，据说后几场更欢脱。。。

然后，今天我收到了我最想要的实习 offer，那一刻，如释重负！

在面试过程中我用了记录 app(想知道的问我，要不然有打广告嫌疑)，会把申过的，面过的企业做记录，并且记下面试中觉得不足或者需要改正的东西。慢慢进步，帮助挺大的。

总之，要对自己有清晰的认识，知道自己要什么，适合什么，我一早就认定了找工作，所以可能更用心一点。另外要相信自己！有一个面霸跟我跟我说“你连自己都不相信自己，面试官凭什么相信你”，也有人告诉我两句话很受用“做真诚的自己，做独立的自己！”

我的找工作之路才迈出一小步，我会继续努力，become a better me。

另外，可能还有一个词更需要我学会：宠辱不惊。

copy 一下面 IBM 的时候查过的资料吧。

## IBM

（国际商业机器公司或万国

商业

机器公司，International Business Machines Corporation）

是全球最大的信息技术和业务

解决方案

公司

7000 多专利，5 个诺贝尔奖，世界 500 强，IT 行业

IBM 是一家全球整合的信息技术与咨询服务公司，成立于 1911 年，从 1993 年到 2005 年每年 IBM 已获得美国专利明显比其他公司多。这 13 年期间 IBM 已获得超过 31,000 项专利，业界第一。2004 年 IBM 宣布建议出售其个人电脑业务给中国电脑厂商联想集团，联想企业部分是由中国政府控股，并以 6.5 亿美元现金和 6 亿美元的联想股票成交。IBM 已从硬件科学技术的角度将其大部分精力集中在提供咨询和收购企业重整服务。新 IBM 在咨询、软件和技术服务的过程中，增强全球配送能力，这种变化反映非常强烈。

IBM 目前仍然保持着拥有全世界最多专利的企业的地位。自 1993 年起，IBM 连续十三年出现在全美专利注册排行榜的榜首位置。到 2002 年，IBM 的研发人员共累积荣获专利 22358 项，这一记录史无前例，远远超过 IT 界排名前十大美国企业所取得的专利总和，这 11 家 IT 强手包括：惠普、英特尔、Sun、微软、戴尔等。IBM 在 2005 年提出了 2,941 项专利申请，虽然少于 2004 年的 3,248 项专利申请，但是仍旧将第二名甩开很大的距离。

2010 年，IBM 在《财富》排行榜中名列 48 位，2009 年名列第 45 位。

2011 年 9 月 30 日，截至周四收盘，IBM 的市值达到 2140 亿美元，从而一举超越微软成为全球市值第二高的科技企业。这是 15 年来 IBM 市值首超微软。

嗯，以上是百度里的介绍，注意里面的数字，比如专利数啊之类，第一场群面的时候面试官提到了，虽然不作为问题，答上来的话肯定加印象分。下面是 IBM 的 CAMSS 概念，IBM 在这头大象一样的企业也在像互联网转型，感觉在下一盘很大的棋呀。另外，面试中还涉及一个概念：大数据。ps：我是渣渣，这些都是边看边学，边申请边感悟的结果，不是以前就懂哒

表面上昔日的 IT 行业的领军企业新的浪潮中渐渐淡出人们的视野，但事实上 IBM、微软、英特尔早在几年前就悄然布局暗布奇兵，从各自擅长的领域进入了创业团队的扶持和辅导，未来新生势力和传统厂家的竞争将更为激烈。

“CAMSS”概念，这其中，C 是指 Cloud（云），A 是指 Analyse（分析），M 是指 Mobility（移动），第一个 S 是指 Social（社交），第二个 S 则是指 Security（安全）。

大数据的 4V 特点：Volume（大量）、Velocity（高速）、Variety（多样）、Value（价值）。

IBM 对大数据有新的定义：在原有 Volume（大数据量）、Variety（多样性）、Velocity（速度）的基础上加入了真实性（Veracity）。IBM 利用大数据分析为企业提供有价值的商业洞察。

数据构成了智慧的地球三大元素：物联化（instrumented）、互连化（interconnected）和智能化（intelligent）

## 4.10 从 10 月网申到 12 月终面，岗位深圳 consultant trainee，经验分享，求个 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082313-1-1.html>

10 月开始早早关注 IBM 招聘，到今天走到终面环节，感谢应届生论坛提供了那么多信息和资料，简直每次焦躁时的静心之地。求职不易，终于我也可以把这一趟下来的经历分享出来，希望能给还在路上的同学们一点 insight，



同时求个 OFFER 让 DL 和考试暴风雨般侵袭的期末起码透进点阳光吧!!!

### 【先上背景】

现在 CUHK 读 MSC，工程学院，但其实有很多经济金融相关的课程一点也不 tech~ 之前在本土银行做数据统计分析类工作，8 月刚辞的职，9 月刚入的学。以前是广州 985 小弱本，读信息管理。

### 【整体流程】

10.20 网申，11.01 收到通知会有 IPAT 和 WSI，11.10 左右收到并完成了 IPAT。11.18 电话通知进入面试环节，说稍后会有邮件，11.22 收到邮件，11.26 群面，12.03 二面，据说二面就是终面了。

### 【网申和笔试】

网申和笔试其实没什么可说的。网申提前准备好简历，把自己过往经历（课程、项目、实习、工作）理顺好，选择性放简历上和网申系统里，然后等笔试通知就是了。不过这次我多准备了 cover letter，网上模板很多，根据自己实际情况写一写，文字表达参考网上的，简历和 cover letter 都转换成 PDF 版本，网申的时候附件形式上传附件就好了。

笔试分成 IPAT 和 WSI，IPAT 考数列和数学应用题。IPAT 论坛里例题很多，我下了两三份，只着重看了其中我觉



得最好的一份，就做笔试了，上传在附件里大家可以去看看适不适用。WSI 没有给我连接，所以不知道怎样。

### 【11.26 群面】

群面分成两部分，前后约 2 小时。一进入面试室有三张桌子，大家随意坐下，此时意味着就这样自由分了三组。第一部分英文演讲，每人抽一个问题，30s 准备，2 分钟作答。没有人 volunteer 第一个，于是就从最边上（刚好我坐的位置）开始。我抽到的题目是“what do you think IOT impact people's life”。楼主当时一下头脑懵逼，不



知道 IOT 是什么，后来问的给我抽题的 hr，才知道是 internet of things（物联网）。感觉题目要不就是问想法要不就是按过往经历回答。跟我抽到同类型问题的小伙伴们他们的题目大概有“what do you think of Donald Trump”“what's your opinion about work overtime”之类，其他的就诸如“你会不会在双十一买你最近不需要的东西”“你家人对你的职业选择有什么影响”“说一个你的项目经验以及给你带来的成长”，很多都不太记得了，反正只要不是遇到某个固定的短语（有个小伙伴抽到碎片时间，没听到个单词，反正她不懂也是问 hr 了）讲作用

啊意义啊，其基本上就很 **personal** 了。**hr** 很 **nice**，没看懂题目某个词的她都会回答我们疑问，但是就包括在那 30s 准备时间里。有小伙伴讲不出来，**hr** 也会给机会他讲一个他熟悉的相近内容来启发他，而不是死磕在题目里的那个词上。

这部分有一个要注意的是，我坐的位置在边上，很习惯地对着室内的大多数人演讲，而这个朝向并不是直面 **hr** 的，所以我被提醒要面向 **hr** 回答。我对面的某个女生也有相同情况。所以大家回答的时候一定要记得，是 **hr** 面试的你!!! 你要向 **hr** 演讲!!! 其他观众是次要的!!!



第二部分是 **case study**。20min 讨论，然后由 **hr** 随机抽组内一个人 **pre**，可以全程中文。我们组的题目是一个在全国有着上百个分支机构的企业遇到了 **blablabla** 的问题，要建立财务共享中心。让我们说说 1、为什么要建立财务共享中心以及建立之后有什么优势；2、技术力量在这个过程中可以怎么起作用。某个小组 **pre** 的时候其他组是要先离开面试室的，**pre** 完才可以留在室内看后面那些组的表现。我们小组是最后一个 **pre**，所以也不清楚前面的人的情况。面试官抽中了我来展示，我就那样直板地把我们写在纸上的东西讲出来，时间有剩，我们组有两个人作了补充。回头想想我表达略生硬，而且我们展示板的内容写得略乱，用了 **SWOT** 分析，没有画图来表现，还好还是列了点，建议小伙伴们讨论的时候笔记也不要太写写划划地这一块那一块。而且其实我可以在陈述内容的时候可以先引用问题再带出我们结论，**pre** 前 **hr** 已经提示把他们当企业董事会，我作为 **CFO** 就是要说服董事投资建设这个中心，所以表达的时候要想作为企业董事他们最关心什么，抓住他们的关注点（我猜是建立中心推动信息化带来的效率提高成本降低盈利增大，以及利用盈利再投资创收的可能增大？），怎样才能打动他们说服他们。

**IBM** 又一个让我觉得很 **nice** 的地方是，**pre** 完后 **hr** 会针对组里没有发言补充过的小伙伴进行一一提问去了解他们，每个人都有机会表现自己，有小伙伴不太明白 **hr** 的问题，**hr** 会举个例子来说明。

两部分结束后让我们提问，但是没有人提问。楼主当时也没想到什么，回宿舍跟小伙伴聊，被小伙伴问这次计划



招多少人等的问题，才发现其实可以问的蛮多，怎么当时就没想起来

之后 **hr** 给我们介绍了 **IBM GBS** 和把我们招进去之后会参与的一个培养计划。其实培养计划并不是独立成立项目，新人们工作还是会跟各个项目组，但会有些培训计划那样，以及分享了作为 **consultant** 的真实生活是怎样的，给我们打预防针。最后告诉我们 1-2 周内会有通知，然后群面就结束啦~

### 【12.03 二面】

群面之后最快的我身边有小伙伴 12.29 就收到下轮面试通知了，瞬间小伙伴们开始聒噪。耐心多等两天，终于 12.01



我也收到下轮通知了 可能面试官赶不回来吧，最后改成 **skype** 视频面。

面试官也是很 **nice**，一上来用封闭式问题问了我意向工作地点和家乡所在地点，然后像聊天般开始针对简历进行细致的提问。

1、自我介绍一下（英文）

然后开始中文：

2、说说你研究的那个虚拟社区知识共享和持续使用模型是怎样的？（针对楼主本科毕业论文提问）

3、所以是拿一个模型进行验证？（楼主回答说是前人虚拟社区知识共享模型基础上提出个人见解并且根据百度知道这个特定社区设计的）

4、怎么处理数据？有用了什么软件处理你的数据吗？有没有用过 **SPSS**？

5、你的教师绩效系统（本科时的一个课程作业项目）当初是怎么做需求分析和交互的？怎么设计和实现交互的？

6、你在银行的工作是负责什么？做了什么？那个岗位怎么称呼？（我提到了一点社区活动）做社区活动组织吗？

7、说说你对 IBM 的了解

8、针对目前课业和下年时间地点安排的可能性进行了提问

在交流过程中还有穿插一些问题，具体记不清了，大体方向就以上那些。整体感觉对简历问得比较深入，都是跟专业或经历相关的问题，对做过的项目会问怎么做的，还好我有 review 以前做过的东西，但两三年前的东西，具体的实现还是有点忘了。并没有楼主担心的 case in，也不需要对其事件进行看法表达，就是最基本好好了解你的经历。

他提问完之后轮到可以让我提问，我问了两个：

1、请问可以对我今天进行评价吗？

他说评价他回头会写下来给 hr，这里就先不说了。（好像还有大概意思是到时候看吧之类的，不知道是说到时候会给 candidate 反馈呢还是进了就能看了）

2、假如我进了，从你们专业角度看，我会被安排跟哪个业务条线？我适合做哪个条线的？

他告诉了我他负责的内容，说跟我背景里的某个挺接近的，然后说了他希望做的东西，以及项目未来的进行方向。

（之前就有耳闻这一面是跟以后的头儿面的，所以估计能进的话就跟他做他负责的项目了。想想都激动!!! 求 RP



求过求 OFFER!!!

二面就这样结束了。

希望以上经验能给还在找工作的同学一点帮助~

IBM 是我目前拿的第一个终面，也是感觉最好的一个。之前没怎参与秋招，9 月来香港后，虽然环境还是中国人多没有啥翻天覆地的变化，但果然还是需要点时间搞定生活和学业。这学期多修了一门课，就是为了提前安排好课程下学期有多出时间过渡好实习和工作。一直担心 dream company 作为第一个拿来练手估计悬了，现在流程走到最后，反而送了口气，人力使了，剩下看天看缘分吧。结果能如我所愿，让我计划对应得上变化是完美，要是不行，那.....好吧我不敢想象，还是愿我梦想成真吧~~



最后祝大家和自己都早日拿到心仪 offer!!

## 4.11 校招已经收到 IBM 的 Manager 的口头 offer 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031465-1-1.html>

简单介绍一下自己。12 年毕业，有 3 份工作经验，不要觉得本人不稳定，没办法，刚毕业就是比较迷茫，很难找到一个适合自己的工作。

以下为参加 IBM 面试的经验，应聘数据分析，band6，地点北京。愿跟大家分享一下。

2016.1.13 日中午，投递的简历

2016.1.14 日下午，电面，简单问了下情况，英语自我介绍，问了几个英语问题，告知 1 月 18 日参加初面。

2016.1.18 日下午，初面。Manager 很 nice，英语自我介绍+英语问题+汉语问题，问题主要是针对工作经历而谈的。面试结束后，告知会尽快帮我安排下一轮面试。

2016.1.19 日中午，HR 电话告知，1.20 日上午二面。

2016.1.20 日上午，二面。老板是个中年女人，不爱笑，整场面试机会未笑，感觉很压抑。英语自我介绍+英语问题+汉语问题。问题主要是关于工作经历以及个人方面问题，比如如何看待 team spirit。问题穿插着问，会用汉语问问题，然后突然英语问题，接着都是英语，然后又是汉语。面试结束后，告知 1 周内给我结果。

2016.1.21 日下午，Manager 电话告知二面通过，准备给我 offer,我说您先别给我 offer,我给 HR 去了封信，主要针对我简历中比较模糊的地方做出解释，您看完信后再决定是否给我 offer.

2016.1.26 日下午，还是 manager 电话，告知我仍然决定给我 offer，希望我能够 2016.2.29 日前入职，因为有个澳洲的培训，她很想我参加，她会尽量替我催 HR 起流程。

那么问题来了。。。

1. 首先我是在职的，尚未离职，而且去年在现单位辛苦一年，特别想拿完年终奖再去 IBM，可能也就两三万，但是是我辛苦一年的回报。公司规定，2016.3.20 日才会发年终奖，之前离开就会没有。我不想就额这么放弃了。
2. 现公司要求，办理离职，必须提前一个月提出方便交接，我目前尚未提出。出于两方面考虑:1.只拿到口头 offer，想拿到正式 offer 再办理离职。2.马上过年了，想年后再提，目前没有想好怎么和领导说。
- 3.因为不知道 IBM 的流程，我还木有收到 online test，应该做完 online test 之后才会收到正式 offer 吧。如果收到正式 offer 之后再提出离职，1 个月的时间，不知道 IBM 会不会觉得太久，或者不会为我保留这个 offer，直到现在 HR 都没有和我联系，我应该怎么和 HR 沟通呢？

迫切需要大家的建议参考，感谢！

## 4.12 IBM Consultant Trainee 从网申到拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020968-1-1.html>

第一次写面经，想感谢应届生论坛，毕竟自己之前在这里获取了非常多有用的信息。此面经写的是从网申到拿到 offer 的过程。

本人 广州某 985，211 小本，软件工程专业，专业学得并不好，对各种技术都只知皮毛。大三结束后休学了一年，在 AIESEC 的中国大陆区总部全职工作了一年，所做之事是 IT 规划与实施，内容与 IT 咨询有一定的相似之处。这一年，收获很大，其中之一就是发现自己非常喜欢 IT 咨询这个工作。

网申：

网申了两个职位，一个是 consultant trainee，一个是 technical sales，两个都是属于 CIC (client innovation centre)。当时其实并不知道 IBM 的组织构架，看到两个非技术岗就都申了。拿到 offer 后知道 consultant trainee 是属于 GBS(Global Business Service)这个 group 的，这个 group 是纯做咨询的，属于 branding 非常好的一个 group，technical sales 是属于 GDC(Global Delivery Centre)这个 group 的，这个 group 是做一些外包业务，branding 相对来说不是很好，薪水也会低很多。不过 2015 年 7 月份开始两个 group 融合了，组成一个 One GBS。

笔试：

笔试是 iPAT，是 IBM 自己的题库，分数学逻辑题和应用题。数学逻辑题都是数列题，建议在论坛中找相关资源先练练笔，对我来说还是挺有难度的，所以建议熟悉一下提醒找一下感觉。论坛上有介绍经验说一半两个两个看或者三个三个看比较好找规律。应用题会涉及一些运算，建议有个比较好用的计算机在手边，算慢了时间可能会不够。

群面：

我所在的小组有 14 人，在广州高德置地面试的。一般会提前一两天通知，要求穿正装。群面分为两部分，一部分是英语 speech，一部分是 case study。

英文 speech 是每个人会到 HR 那里抽一道题，有两分钟准备时间，然后到台前做一个两分钟的 English Speech。第一个人开始上台讲的时候第二个人会开始从 HR 那里拿到自己的题并开始准备。建议面试者可以像准备雅思口语等英语考试一样准备一些框架性的东西，这样可以让自己的 speech 更有逻辑更有条理。本人因为在 AIESEC 工作的时候工作语言是英语，而且抽到的题目不算很难，所以觉得自己表现得不错。我抽到的题目是 Describe a situation that you work with a tough person. And how did you deal with it (大概是这个意思)。有些人抽到的题目会比较奇葩之类的，比如给你三个词让你讲故事，这个看运气了。

第二部分是 case study。我们 14 个人分成了 4 组，每个人会拿到不同的 case，然后有不同的问题。比如企业转型，经营情况改善之类的。觉得实现了解一些分析框架还是有助于 case 的讨论的。面试官在讨论期间会四处转转，但觉得他们也没有仔细看，所以应该主要都是看 presentation 的结果。presentation 的会轮流上去 present，然后面试官会有提问时间，一般每个人都会被提问到。无论是 presentation 还是回答问题，建议都简单扼要直接说 point，感觉面试官一般会比较喜欢这样子的。

单面：

我看了许多面经，大家在终面的时候都会有一句建议“Be Yourself”。我一直不明白这个具体指的是什么意思，是指实事求是懂就是懂不懂就是不懂么？特地就“Be Yourself”这个事情问了一下我的 mentor(我的 personal mentor，



是一个工作了十几年也创业过的人)。觉得他给我的回答挺有道理的: **Be Yourself** 就是你真的喜欢这个东西的时候, 你的眼睛是会放光的。你真的喜欢这个工作的时候, 你在回答的时候你的眼睛里是会有光的。但是 **Be Yourself** 后面还需要有一句, 就是 **get prepared**。改准备一定要好好认真准备。

所以我回去把自己可能会被问到的经历又整理了一遍, 把每个经历按 **START** 原则梳理, 保证每个表述都是简明扼要的。

到了最后一面, 一般都是亲和地聊天, **IBM** 的风格貌似一直都是亲和的, 不会压力面试, 和你聊你的经历之类的。一定会问到的一个问题就是 **3W** 了 (**why consultant, why IBM, why you**), 这个问题还是可以好好准备一下。其他的问题都是根据个人的经历提问的, 建议大家好好深挖自己的经历。

Offer:

**IBM** 拿 offer 的过程非常蛮长, 面完后等了大概两个星期收到电话通知, 给了口头 offer, 然后又等了一个多星期, 收到邮件要去 **IBM** 内部系统申请, 然后过了几天发正式的 offer 这样。

本人 base 在深圳, 若有深圳的蓝色小伙伴, 可加微信 314043781.

## 4.13 IBM CIC Consultant Trainee 广州 1 面+2 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012709-1-1.html>

大家好, 这篇面筋能发出来可谓一波三折。当天面完就想发, 结果高铁上手机没信号, 等有信号了想法, 论坛却要求设置头像但手机没法设置。。。于是就耽误了几天, 不过终于给我发出来了, 求 RP!

本人 top 4 财经大学会计本科, 保送到国内 top 4 大学会计专业, 一学期公派海外交换经历, 3 份 Consulting 实习。

广州 1 面:

两个部分, 第一个部分每个人抽题目, 1 分钟英语演讲。我抽到的题目是: **How does your education background prepare you in a business career.** 这个题目直接就把自我介绍里面学术背景的部分拿出来了, blablabla 说。还有的题目有: 1) Describe a piece of news about IBM you know. 2) Tell us one of your drawbacks. 其他不记得了。。。第二部分是分组, 每个小组抽一个题目, 20 分钟小组讨论+10 分钟左右 presentation。我们的 Case 是传统零售业如何面对互联网的冲击, 如果你是个传统零售业商店的经理, 你应该怎么做? 我们小组的成员主要是学经济和工科的, 因此我主要发挥了领导小组讨论方向的作用, 同时还是 timer。。。从 Marketing, Cross-industrial collaboration, Supply Chain Management, ERP Implementation, Hiring and Training 四个方面阐述了这个 change journey 怎么做。Marketing 方面包括 customer insights, big data 应用, experience-oriented shopping environment 等; Cross-industrial collaboration 就是利用地缘优势开展电商无法开展的异业合作, 比如电影业、餐饮业联合等等; Supply Management 方面强调应用 JIT 的库存管理, 优化物流和仓储效率, 降低资金成本; ERP 就是把以上这些方面落地到自己的 IT 系统里面, 确保落实; 最后需要 hire 相应的 IT 和 MKT 人才进行落实。这个框架丢出来之后基本比较全面, HR 比较满意。不过还是 challenge 了几个问题, 具体的忘记了。

我这里提示一点, present 的时候一定要讲快一点, 我当时讲的语速非常快, 勉强在时间限制里完成。其他有些组讲的很慢, 还分两个人讲, 讲到一半直接被 cut 时间到。我建议大家还是选一个人去讲。1 面基本会刷掉 70% 的人, 我估计。

广州 2 面:

周日下午，经理直接 1v1，基本中文，但他也考了我一个英文题，why IMB, why consultant trainee。自我介绍后基本围绕简历进行，问的很细很细，不停的扣细节，答上来一个就进一步问。我 McKinsey 的实习被 challenge 到没话讲，本来就是 PTA 嘛。。。。不知道那么多东西。Accenture 家的实习做的比较久，就跟他一直说，从那个项目的目的，做的工作，用了哪些 KPI，遇到的主要问题都被问了，还是蛮 challenge 的。M 强调做咨询就要多问为什么，多问多听，不要别人让你做什么你就做什么。

面了 40 分钟左右结束，最后 M 好像说是 SAP 的 Implementation，面试是个双向选择啊，我们选择你你也有选择的权利，好像不是特别建议我来。如果能拿到 Offer 的话希望能进入战略或者 SCM 的咨询。求 RP

## 4.14 从 BP 实习到转正的流水账【IBM GBS】~感恩论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966209-1-1.html>

去年参加 blue pathway 的时候，经常来此版块找面经，感恩此板块，记录下从去年 Blue pathway 到拿到转正 offer letter 的流水账，

### 【2014 年 4 月----网申 IBM GBS Bluepathway 岗位】

话说 IBM bluepathway 是 LZ 人生中第一次网申，在简历被处理前都是可以更改的。

### 【2014 年 5 月 10 日---收到了北京 HR 的电面】

电面形式是中英文，跟 BBS 历年 GBS 的面经类似，不难，HR 没有让我做英文介绍，直接问了 2-3 个英语问题

电面快结束时 HR 就说我通过了电面，说后面发给我发 IPAT 测试给我，但是 HR 后来一直忘了发给我这个。。。

### 【2014 年 6 月 8 日----广州参加面试】

楼主 SZ base，被安排在中午面试，进去时要在纸上签到，扫了下签到表，中大华工的居多，少量深大的（楼主深大的），还有一些没听过的海归。

面试是一对一的面试，做了英文自我介绍，其它都是中文，问的问题也是类似宝洁八大问的那种，问了下以前实习的经历。不难

### 【2014 年 6 月 16 日----收到 GBS Blue pathway 实习 offer】

是中智通知的 offer，后面会安排你去中智去签实习合同（时间为 2 个月），接着会有 IBM 项目上的同事会联系你 on board 的时间

### 【2014 年 7 月 1 日----去 office 报到】

你实习项目上的 mentor 会在 office 等你，安排你入职的手续，主要是领电脑（二手 thinkpad），办理 badge，一般中午之前就可以办完，办完之后，

mentor 会把我们带到未来 2 个月你实习的项目上。LZ 是被分到华润电力，但由于华润电力 7-8 月主要去南京，而一般情况下蓝色之路实习生是不能出差的，

所以被分到华润置地的项目上。上班第一天，PM 请我们吃了饭，主动跟我们聊学校，聊工作，氛围非常好，第一天 mentor 给我们介绍了项目的目前情况与背景，供我们快速了解工作。

**【2014年7月1日~2014年8月31日----实习】**

GBS 蓝色之路的实习主要是在项目上，中途会有几次去 Office 参加培训，这点非常好，可以认识许多小伙伴，至今大家都成为好朋友，还是保持联系着。

实习期间主要是 mentor 先给你 1 个礼拜的学习，学习之后就开始给你派活了，具体什么活根据项目以及 consulting line 不同而不同

8 月底的时候，要决定要不要续签了，基本大家都选择续签了，因为转正的机会大点，但后被 HR 通知全国续签的名额很少，但是 PM 还是帮我努力争取了，最后只能续签一个月。

在我续签批下来之后，PM 也跳槽了，离开 IBM，瞬间觉得靠山没了，没人带我了，o(╯╰╯)o 唉

**【2014年9月1日~9月底----续签实习】**

后面项目上来了个新 PM，也很 nice，全面放手的让我一个人去承担项目中的一个优化板块，后来实习快结束了，PM 问我要不要再继续 1 个月，因为公司只能允许续签 1 个月，说工资通过打的票来进行领工资。

**【2014年10月1日~11月05日----无薪实习】**

这一个月工资没有领，因为要拿打的票来报销，LZ 觉得流程好麻烦，这个时候秋招已经开始了，一边在 IBM 继续实习，一边找工作，看到其它离开 IBM 的实习小伙伴们都拿到了满意的 offer，也开始慌了。

在 11 月初时，PM 给我说 IBM 今年战略要进行调整，GBS 我实习的 line(LZ 在 Oracle service line)可能没有 headcount，不招人，叫我也要准备其它公司，不要一棵树吊死。于是在 11 月初跟 PM 说离职的事离开之前，跟 PM 和项目其它同事一起吃了散伙饭，PM 满口的感谢，其实我内心也是满肚子的感恩，因为 PM 和这个 team 教给我的东西太多了，虽然等到 11 月份还没等来转正 offer(往年这个时候，早已经有 offer 了)

**【2014年11月~2015年3月----参加秋招大军】**

LZ 开始疯狂的找工作，在深圳、广州两边跑参加各公司的面试，也拿了一些 offer，最后敲定了埃森哲，大年初七就把三方寄给了埃家，也开始去埃森哲项目上实习。

埃森哲的项目氛围与 IBM 无法相比，3 月底的时候在我快呆不下去的时候，收到 IBM 北京 HR 的电话，说 GBS 有 headcount，问我要不要考虑，如果考虑就把我推荐上去，后期会安排面试。

LZ 一直在等 IBM，况且埃森哲这个项目实在不是很喜欢，所以立马答应了接受转正面试。

**【2015年3月----转正 Manager 电面】**

在上午如期接到 manager 的转正电面，聊了下实习的情况，以及对工作的看法（原来这个 manager 以前也是 oracle line 的），最后英语问了一个问题，就没了。

但是这次 GBS 找的是 strategy consulting，好像是做大数据之类的（LZ 对大数据一点都不懂），在电面期间 LZ 对 manager 坦白，对这岗位不是很擅长。manager 说他想再看看，因为不需要 coding。

在下午的时候，manager 又来了电话，说对我有信心啥的，说把我推荐到终面试试。

**【2015年3月30号----印度 Partner 终面】**

30 号之前，北京 HR 叫我发英文简历给她，说终面是印度人，不懂中文，叫我做好准备（LZ 以前没听过印度英语，瞬间有点害怕了）

30 号如期来到 SZ Office，坐在门外，听到里面一个 MM 跟印度人聊的很 high，她英语也说的很流利，瞬间不淡定了。轮到我了，进去之后，partner 很 nice，说的英语很清晰，听懂没问题

一直在 challenge 我 IBM 实习的东西，问的问题非常细，而且还假定很多情况，问我怎么考虑的之类的问题，最后还问了下对 big data 的了解，LZ 对 big data 不是很了解，LZ 就实话实说了，

讲了下自己所了解的一些皮毛。走的时候，partner 很 nice，送我出了门，面完之后，感觉表现不是很好。

### 【2015年4月9日----收到 offer letter】

收到 GBS offer letter,HR 介绍了下工作内容、第一年分配的项目，以及待遇之类的，比较满意。在 4 月底的时候，给埃森哲 HR 发了拒信，离开了埃森哲项目。

回顾快一年的 IBM GBS 求职之路，虽然路途是艰辛的，也是很煎熬的，但我还是最终熬过来了，没有放弃。这一路以来，非常感恩 Blue Pathway,让我收获了许多。

## 4.15 大连 STS 日语笔经~一面+二面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933395-1-1.html>

楼主日语专业本科生一枚~对 IT 类的公司比较感兴趣所以投了 IBM...

提前了大半个月通知面试的，之后 HR 发了两遍 EMAIL 通知面试地点和时间，写得很详细，感动~ 面试地点在软件园 16 号，附近有个麦当劳，还算好找...

到了之后有不少人在等着了，会给你发一张表，填姓名和面试语言之类的，然后和简历装订好，排队等着面试~

这里要提一下那个表格，下半部分是给面试官填写的，可以看看他们考察哪些方面，我记得第一轮有沟通能力，解决问题能力之类的（记不清了）。第二轮有语言能力，学习能力，工作能力（大概是）...所以可以提前准备一下这些方面的内容~因为之后确实是围绕这几个方面问的。


第一轮面试的人似乎是业务经理，直接去工位面试的...不是那种单独的小房间。

问了一些简历上写的实习经历，这里要注意的是，我网申表格上的实习经历，面试官说在他的电脑里没有看到，所以要提示一下面试官看看自己的纸质简历或者说清楚自己的实习经历，不然就浪费了...


之后问了如果工作中如果遇到自己讨厌的人该怎样处理...然后问了在实习中有没有遇到麻烦或者困难，怎样解决...之后是自由提问，然后就结束了~

如果有下一轮面试的话 HR 会通知你，那个表格上面面试官会在 PASS 或者 FAIL 上打勾...所以是立刻就会出结果的。

第二轮是在一个小房间里，是一个长得有点像马云的大叔...面试的 80%时间都是用外语...问的问题很普

通，居然又问了如果工作中如果遇到讨厌的人该怎么办的问题...难道 IBM 经常出现员工矛盾么 ，我当时说了个「我慢します」，结果大叔笑的很开心...估计这答案太傻了。

之后还问了一些计算机的问题，EXCEL 之类的...最好之前了解一下，因为都是用外语问的问题...大家用的都是中文版所以可能会对专业的名词不了解，大叔问的是関数、マクロ都是怎么用的...其实是函数和宏，不懂的可以百度简单了解一下，不会问的特别深入。之后就结束了，我还问了个很傻的问题，说这工作性质是不是跟 call center 差不多...大叔说完全不一样...我当时是担心自己口语不合格...之前面试 call center 都是因为

口语被刷掉了 ，如果对口语要求跟 call center 一样的话那我肯定过不了...之后大叔笑着把我送出去了。看样子挺满意的...

最后就是笔试了，日语笔试考的是类似 N1 语法之类的题...有两道是日期的读音...大家复习下 1 号~10 号怎



么读哈...因为我做错了....。后面有个 email 的写作题，早知道提前看看范文就好了...网上有很多的。笔试做完了之后就结束了，我问了什么时候出结果...结果说你回去等通知吧...估计得等到卷子批完...心里各种没底啊...语法应该错了不少题...email 也写得乱七八糟的...也不知道是否合格的标准是最后看笔试成绩还是根据前面的面试综合评价的...总之就是各种没底...写了这么多，真心求 OFFER~~

## 4.16 2014 IBM GDC AD 拿到 offer 全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911176-1-1.html>

网申以后做了 IPAT 测试，建议做之前找往年题目练笔，数学计算部分楼主表示有遇到原题。每题只有 2 分钟，一定要镇定，算错没答案也不要太慌张。

一面是大连的电话面试，主要都是围绕研究生阶段的项目问吧。让简单介绍下做的项目，问几个人做的，有没有遇到过问题，怎么解决的。然后问了下学过的课程，对职业的规划。然后英语对话，要求自我介绍，然后问最近半年学过的新技能。相对来说很技术的东西不是太多。

二面的话在上海创智面的，这边还是很多好公司，甲骨文，EMC,Vmware。面试是 1v1。首先让英语自我介绍，之后就进入中文啦。说招进去做的大型机，可能和我原来学的没什么联系了，怎么考虑的。然后做项目的时候是团队合作吗，有没有过和别人见解不同，然后最后怎么达成一致的。再问当时 boss 人怎样，遇到一个很强势的 boss 怎么办，和他意见不合怎么办，我当时说不会正面冲突，希望通过事实来证明，就会自己按自己想的实验一下。然后被追问，如果时间不允许，明天就要交付了，只能做一份，按 boss 说的还是自己的来做。楼主当时顿了顿...然后说还是 boss 的吧，被追问原因，我回答 boss 既然被委派领导一个项目，那证明他还是有相关经验的，我作为新人，虽然会有自己的 idea，并不能完全确保就是对的，如果放弃 boss 的按自己的来，那么最后有问题的话就是我一个人的问题，就会很严重（官场那套明哲保身的思想）。面试官说这是个开发的问题，我的答案也是可以的。然后让我提问。问了下大型机做啥的，如果项目做完了会跳到相关的项目还是可以跨领域。

昨天面完，今天在回来的路上北京那边来电说给 offer 了，一如往年 GDC 的 offer 让人提不起精神。6500x13，在上海除去五险一金感觉就没多少了，而且说没有其它补贴和奖金了，这真是毫无竞争力的薪酬啊...网上查了很多关于 GDC 的资料，感觉八成是负面消息，进 IBM 在创智科技园工作看起来还是挺光鲜的，但是做的这种外包项目也不知道有没有发展。此外，这个只签两年，和以往的帖子说的一样，邮件的连接打开确实这个职位也是

Full-time Complementary,而非 regular，虽然几个面试官都说校招肯定是 regular，但是明眼人应该还是看得出来这是什么。楼主正在考虑，可能会拒，学了这么久通信，却要做一个发展前景不明朗的大型机让人很难接受，各方面的待遇也远不能说满意，但是面试的过程还是可以学到点东西吧。至少以后可以吹嘘说当年也拿到 IBM 的 offer 哈哈

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

