

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

德勤篇

应届生论坛德勤版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-453-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、德勤（DTT）简介.....	6
1.1 德勤概况.....	6
1.2 德勤历史.....	6
1.3 德勤企业文化.....	7
1.4 德勤主要业务.....	7
第二章 德勤（DTT）笔试资料.....	8
2.1 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!	8
2.2 2018 德勤 club-ot 经验分享	10
2.3 关于德勤 club 的笔试经验.....	11
2.4 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗?	11
2.5 春招苏州所笔经.....	12
2.6 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经.....	12
2.7 Deloitte 英国 UK 资料分享	13
2.8 德勤 Risk Advisory OT 感恩	14
2.9 2018 寒假实习笔经 求 offer!	18
2.10 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题.....	19
2.11 2018.德勤笔试资料，回馈论坛.....	27
2.12 11.23OT 德勤 SH 审计	28
2.13 寒假实习生 OT 笔经分享	29
2.14 11.22 刚做完寒假实习 ot.....	29
2.15 做完 2018 德勤寒假实习 ot 反馈.....	30
2.16 最新 2018 德勤寒假实习 ot 经验贴.....	31
2.17 德勤实习生笔试测完分享.....	32
2.18 MA Transaction 北京线下笔试.....	33
2.19 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看~	33
2.20 德勤 10.28 OT	34
2.21 资料很全 10 月 26 日北京 Tax OT 经验.....	35
2.22 德勤 10 月 21 收到 OT	35
2.23 2017.10.16 笔试真题分享.....	36
2.24 回馈贴 10.23 HK advisory 笔试	41
2.25 自己收集到的笔试作文题和笔经.....	42
2.26 10.22 新鲜笔试回顾.....	43
2.27 10.23 新鲜 ot!	43
2.28 2018 德勤笔试 10.20 经验及资料.....	44
2.29 一篇还算热腾腾的 dtt ot 笔经~	45
2.30 OT 分享	46
第三章、德勤（DTT）面试资料.....	47
3.1 德勤 GA 面经资料.....	47
3.1.1 德勤 2019 旅日中国留学生 JSG GA 面经	47
3.1.2 杭州春招 3.26 AUDIT AC 面经	49
3.1.3 2018 杭州德勤春招 ra-AC 面经.....	49
3.1.4 德勤广州 RAAC 面面经	50

3.1.5 JN 所 dtt TAX 寒假实习 面经	50
3.1.6 SH 德勤寒假实习面试.....	51
3.1.7 SH FAS M&A AC 面筋.....	52
3.1.8 GZ 所 12 月 7 日 AC 面咨询岗.....	53
3.1.9 2018 德勤北京所 寒假实习 AC 面 流程	53
3.1.10 2018 寒假实习面经求 offer!!	54
3.1.11 2018 德勤 DTT 寒假实习 新鲜面经	54
3.1.12 德勤深圳所 consulting-A&IM-AC 面流程.....	55
3.1.13 【2018 求职征文】SZ 11.22 Audit AC 面.....	56
3.1.14 dtt-深圳 SZ 所 AC 面.....	58
3.1.15 SZ 所 11.21 审计 AC 面附资料.....	59
3.1.16 BJ 所 oracle 群面热腾腾的面经.....	60
3.1.17 1115BJ-AC 面经.....	60
3.1.18 【Deloitte HK 所】寒假实习 GA 面筋.....	61
3.1.19 德勤 AC 面	62
3.1.20 GZ AC 面经验分享	63
3.1.21 迟到的 AC 面.....	64
3.1.22 济南审计 AC	65
3.1.23 德勤 AC 面经.....	65
3.1.24 BJ 14 号 AC 面结构重大更新!!! 口语变抽测 Case 有 Pre!!!	66
3.1.25 德勤重庆分所群面流程分享.....	66
3.2 德勤 par 面经验.....	67
3.2.1 early par 面分享及求 offer	67
3.2.2 BJ 德勤 TAX 春招补招 5 月 7 日 PAR 面	67
3.2.3 德勤北京所咨询 par 面.....	67
3.2.4 bj RA par 面分享	68
3.2.5 BJ 审计 Par 面经验分享	70
3.2.6 1127BJ PAR 面	70
3.2.7 BJ Tax Par 面 面经	71
3.2.8 29 Nov. Deloitte HK Par In.....	71
3.2.9 SZ 所 11.29 审计 PAR 面面经.....	72
3.2.10 GZ Audit 综合面经（已获 offer 找组织中）	73
3.2.11 BJ 审计 2017.11.17par 面.....	74
3.2.12 德勤 BJ Par 面.....	75
3.2.13 2017.11.27 德勤 BJ FAS Par 面	75
3.2.14 GZ Associate 【已经拿到 offer	76
3.2.15 11.22 SH tax 调所 par 面.....	77
3.2.16 SH AIA Par 面经验贴（已拿 offer	78
3.2.17 GZ 1127 审计 par 面面筋	79
3.2.18 Deloitte 德勤北京 BJ 审计 11.20Par 面面经.....	80
3.2.19 GZ Audit par 面	80
3.2.20 11.24SZ 所审计 par 面	81
3.2.21 11.23 BJ TAX PAR 面经验	81
3.2.22 GZ Tax Par 面经验分享	82

3.2.23 德勤 par 面--WH	82
3.2.24 BJ FAS Forensic Par 面经 + 吐槽自己	83
3.2.25 德勤 par 面分享, 求 offer	83
3.2.26 11.23 tax par 面	84
3.2.27 BJ 11.23 TAX par 面	85
3.2.28 11.22 热腾腾的 wh 所 par 面面经, 攒人品	85
3.3 德勤综合面试经验	86
3.3.1 JSP 北京 RA 东京 GD□par 面	86
3.3.2 Sz 春招审计 GA+Par 面	87
3.3.3 德勤澳门 4.26GA+27Par	88
3.3.4 德勤春招 Audit 南京 AC 面记录 (补充 par 面)	89
3.3.5 德勤 SZtax 补招	89
3.3.6 德勤 IT-AIA 面经	90
3.3.7 上海 M&A 部门 AC 面, M 面面筋	91
3.3.8 德勤咨询补招 AC+par 面	92
3.3.9 SH 收到 offer 反馈	93
3.3.10 香港 s&o, 从 GA 到 par 面面经, 祈求 offer 贴	94
3.3.11 德勤深圳所寒假实习面试	95
3.3.12 BJ Auditing Group 2 秋招历程	96
3.3.13 m&a transaction service ca+m 面	97
3.3.14 GZ 广州, RA 金融组, 求 offer	97
3.3.15 2018 寒假实习北京所面经	102
3.3.16 迟来的面经 感谢 dt 的爆炸效率	103
3.3.17 分享	103
3.3.18 BJ RA 已拿 offer	104
3.3.19 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer	105
3.3.20 BJ HC 面试经验	108
3.3.21 德勤 BJ 咨询 M+Par 面面经	109
3.3.22 SZ Tax Par 面	110
3.3.23 BJ 德勤 consulting 群面+M 面	111
3.3.24 不算新鲜但是会持续更新的德勤面经(par 面更新)	112
3.3.25 SZ AC--par, 求 offer	113
3.3.26 二线所 RA 面经 (有 offer)	114
3.3.27 哈尔滨德勤 AC 面, M 面!	114
3.3.28 11.7 SH 审计 par 面分享 (已确认在 waiting list 里)	117
3.3.29 GZ 审计 Par 面面经 已拿 offer	118
第四章、德勤 (DTT) 求职综合经验	120
4.1 2018 德勤厦门补招	120
4.2 18 年北京寒假审计实习申请 (网申+面试)	122
4.3 深圳德勤 11 月 13AC+11 月 29 PAR	124
4.4 SZ 德勤审计面试分享 (已拿 offer)	125
4.5 DTT BJ 网申+OT+GA+PAR+求 offer	127
4.6 BJ 所审计心路历程 (已拿 offer)	128
4.7 德勤北京所审计 OT+AC 面+Par 面 2017.11.17 (已收 offer :D)	129

4.8 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享..... 131

4.9 德勤澳门所面经..... 132

4.10 德勤 tax 补招 OT+AC 面..... 133

4.11 GZ RA 全过程 134

4.12 DTT Guangzhou Analyst-Business Risk-Risk Advisory 面试全过程过程..... 135

4.13 德勤 2018 校招..... 136

4.14 DTT HK Advisory 詳細過程..... 138

4.15 非财经本科已收德勤 offer 140

4.16 德勤 Tax 回馈论坛..... 141

4.17 BJ 德勤咨询 m&a 线-2018 校招笔经面经-附全部资料 142

4.18 2018 德勤寒假实习北京所申请经验..... 143

4.19 DTT 校招回顾和小 tips（有 offer） 145

4.20 广州德勤审计秋招面试全过程回忆贴（已拿 offer） 146

4.21 DTT 网申-笔试-AC 面-par 面 152

4.22 DTT RA CD 全程面经..... 153

4.23 申请德勤二线所终极大回馈！ offer 已拿 155

4.24 2018 秋招 BJ 审计经验分享 157

4.25 【2018 求职征文】收割德勤 offer 全过程心得分享 159

4.26 亲历四大校招的每一步，分享超珍贵群面经验，为 offer 攒人品 161

4.27 审计二组面经..... 162

4.28 【2018 求职征文】感谢应届生论坛！德勤 audit 一路走来分享。顺便寻找 SZ 所已拿 offer... 163

4.29 精诚所至，金石为开！ 165

4.30 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中 167

4.31 DTT 全过程经验~..... 170

4.32 哈尔滨 TAX 投递-笔试-小组面-PAR 面 经历..... 172

附录：更多求职精华资料推荐..... 174

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、德勤（DTT）简介

1.1 德勤概况



德勤官方网站

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

“Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供 审计、 企业管理咨询、 财务咨询、 风险管理及 税务服务。这些事务所均为根据瑞士法律组成的社团组织 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。德勤全球帮助协调各成员所之间的业务，但并不直接参与向客户提供服务。德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤中国通过其众多的法律实体为客户提供专业服务，此等法律实体均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球(瑞士会员性社团组织)的成员。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州、天津、武汉和厦门。

早在 1917 年，德勤于上海成立了办事处。我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

1.2 德勤历史

早在 1917 年，德勤已认识到中国的商机，在上海成立办事处，成为首家在这个动感及繁荣的大城市开设分支机构的外国会计师事务所。

自 1972 年，德勤在香港特别行政区拥有了办事机构，这是几次成功并购的结果。在 1989 年，Deloitte Haskins & Sells International 和在 1975 年与日本的审计公司 Tohmatsu Awoki & Sanwa 联合的 Touche Ross International 合并，形成了 Deloitte Touche Tohmatsu，即德勤全球。Spicer & Oppenheim 于 1991 年加入了我们在香港特别行政区和英国的国际网络。1997 年，德勤与香港特别行政区最大的华人会计师事务所 - 关黄陈方会计师事务所 - 合并。

在 2004 年，德勤宣布其 5 年计划，于中国大陆，香港特别行政区及澳门特别行政区投资 1 亿 5 千万美元，这亦是德勤创建百多年来对单一市场所注入的最大一笔的投资。2005 年，德勤中国宣布与中国大陆两家优秀的本地会计师事务所 - 北京天健和深圳天健信德进行合并。这两家事务所拥有大规模的客户群，并为大型国有企业、金融机构及中国本地客户提供服务。该两项合并将有助实现德勤于中国发展的远见，并提高我们服务高增长的本土市场的能力。

自上个世纪 80 年代以来，我们增设了事务所，在中国大陆及港澳地区拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

1.3 德勤企业文化

1.3.1 Corporate Social Responsibility

With a strong local presence in many countries, DTT's member firms are uniquely positioned to have a positive impact on the people and communities in which they operate. DTT member firms' commitment to corporate social responsibility is closely linked to their shared values and their belief in responsible business practices.

The services provided by DTT's member firms are valuable to the capital markets and the business environment in helping them operate efficiently and effectively. Just as the economic and social well-being of diverse communities has a direct impact on our member firms' success, our member firms can have a positive influence on their communities by conducting their core business activities in an ethical manner and by engaging in projects and alliances with local and regional organizations to the benefit of society and their stakeholders.

1.3.2 Responsibility on a global scale

DTT's member firms and their professionals contribute to and participate in international, national, and local organizations that support the development of professional standards and the advancement of our professions. In addition, DTT and its member firms are actively engaged with a number of organizations that seek to advance the corporate social responsibility agenda. These organizations are valuable platforms for DTT and its member firms to communicate with peers and the public about how to live out their commitment to corporate social responsibility.

1.3.3 Exceeding our professional responsibilities

The people of DTT's member firms share a long tradition of supporting the communities in which they live and work. In addition to financial contributions made by DTT and its member firms, tens of thousands of people from DTT member firms volunteer time and donate money to a variety of causes that encourage economic development and raise public awareness of the positive impact business can have on the community.

1.4 德勤主要业务

1.4.1 Auditing Services: Performing a high-quality audit and sustaining the public trust

Within our global network of Deloitte member firms, we have robust audit tools, resources and procedures to provide the means for our professionals to deliver high-quality audit services. In delivering these services we adhere to the highest standards of independence, professional objectivity and technical excellence.

Our international audit approach is applied consistently around the world, while providing the flexibility to serve the unique circumstances and complexities of our clients. Our audit approach focuses on understanding the clients' global business and control issues from the inside out. It combines a rigorous risk assessment, diagnostic processes, audit testing procedures as well as a continuous assessment of our clients' service performance.

1.4.2 Consulting

You want to be the best: But maybe you need some help getting there. Help with technology. With strategy. With change. The first step to achieving great results is determining where you want to go. The next is finding the right partner to help get you there. Deloitte might be that partner. With our unique, collaborative approach, we offer not only industry and functional business performance knowledge, but also the insight of others through our consulting alliances.

Calling a Change in the Outsourcing Market: Based on personal interviews with 25 of the largest organizations across

eight industry sectors, this in-depth study uncovers what few studies report — that outsourcing is not delivering its expected value to large organizations. Senior executives can learn more about outsourcing's inherent complexities and common pitfalls through this research, which was produced by Deloitte Consulting LLP, an associated partnership of Deloitte & Touche USA LLP.

1.4.3 Enterprise Risk Services

The Enterprise Risk Services (ERS, or Risk Consulting) practices at Deloitte member firms worldwide help clients manage risk and uncertainty, from the boardroom to the network. Through these member firms, Deloitte professionals provide a broad array of services that allow clients around the globe to better measure, manage and control risk to enhance the reliability of systems and processes throughout the enterprise.

1.4.4 Financial Advisory

The Financial Advisory Services (FAS) practices at Deloitte member firms worldwide provide strategic services to clients throughout every phase of the economic cycle. FAS comprises four distinct but related global service lines whose shared principal objective is the creation and enhancement of shareholder and stakeholder value. By managing these service lines together, FAS professionals can extract synergies from deep specialities and global industry programs to provide added value to clients worldwide. There are more than 400 FAS partners and 3,500 staff at Deloitte member firms worldwide, which enables a seamless combination of global resources with local market knowledge. To this add independence, objectivity and a professional style that recognizes the heightened opportunities for or risks to our clients' interests.

1.4.5 Tax: Serving your business needs worldwide

There are tax implications in virtually every business transaction, and the rules never stand still. Our worldwide network of tax professionals can keep you aware of developments that may affect your business, and help you interpret their significance. In addition to the stories featured below, our Country Guides series will give you an overview of the tax and business climate in more than 60 countries around the world. Scroll down for even more tax news and analyses.

如果你了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

第二章 德勤（DTT）笔试资料

2.1 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150769-1-1.html>

今天下午刚刚做完的德勤 ot，听说这是一个神奇的网站，希望可以收到面试喔！（虽然 LZ 心里已经有些凉凉

前段时间 LZ 准备了很久 K 家精英计划的笔试，几乎把 verbal 部分的文章都背下来了，自认为做的还可以，最后还是被刷了（哭泣）。去年 LZ 也申了 D 家寒假实习，不幸练笔试都没有收到。这次网申和上次填的内容没有太大的不同。LZ 是前天下午收到 D 家 ot 的邮件，里没有明确说明 ddl，只是要求必须在 48 小时内完成。恰好这两天课有很多，只能晚上熬夜准备。当天下午找了很多 D 家的题库，（之后会全部奉上！）晚上下了课就回宿舍开始练。在这里推荐大家练题前多看一些网上的笔经，会有很多的帮助。LZ 看到很多人说 D 家会遇到很多原题，事

实证明确实是这样。不过 LZ 查了很多 D 家笔试的通过率，都没有查到具体的数据，有知道的小可爱麻烦告诉一



声

D 家笔试分为三块，能力测试就是 **verbal numerical** 和 **logical** 三部分，但他的顺序是固定的，不能自行选择顺序。不过在做完一部分后可以直接关掉网站以强行将三部分分开做，所以还是可以准备一部分做一部分的。第二块是 **writing** 的考察。说明中明确了不会考察对 **topic** 的理解分析，只会关注英语水平，所以 LZ 认为要多积累词汇，不要用错语法，至于观点放在最后考虑。第三块就是性格测试了，LZ 看到很多人说性格测试做了 30+ 分钟，但 LZ 好像 20 分钟左右就做完了，几乎没有太多的思考。另外，之前看到有人提问选择英文答题会不会比中文答题有优势，LZ 发现好像不会有太大的影响，再加上收集到的题库都是中文，所以就选择了中文。

今天下午两点左右截至，LZ 今早才开始做，并且今天还要上课，本来很担心到了 **ddl** 没有完成，最后还好赶完了

楼主先做的能力测试

首先是 **verbal**。看到很多人说英文翻译成中文有些句子特别生硬，确实有几句话根本没有逻辑，但对做题几乎没有什么影响。LZ 在之前看题库的过程中把遇到的所有素材都认真看了一遍，把每个问题和答案都对应着材料研究了一下。有些答案确实比较牵强，可能是英译汉造成的一些误解，所以只能选择最接近问题的一个选项（有些像高考语文的前三道选择题）所以 **verbal** 部分真的遇到了 90% 的原题，给的片段、题目以及问题都一模一样，只有一个片段是没有见过的。LZ 遇到的材料好像是鸟类、孪生兄妹、读书、人口迁徙蚁群，还有那个没见过的好像是办公室共享。LZ 认为只要能把找到的 **v** 部分全部看过，基本就没有问题了。**v** 部分做完剩了几分钟，又把不确定的检查了一遍就提交了。

之后是 **numerical**。LZ 在做题库的过程中也是记了很多题的图形（以及答案），因为有些题实在是不会算...就想着至少把答案记下来，事实证明是有用的，虽然不知道题库提供的答案是不是对的。**n** 部分也遇到了很多的原题，数字都几乎没有变，或者是一些题的图形题干不变，问题变了。**n** 部分做完也剩了几分钟，但是有些原题在之前做的时候就很不确定，真的遇到了还是很不确定，所以就靠直觉选了一个，还是有些不安心，随缘 **bia**（哈哈）

最后是 **logical**。不得不说做完 **logical** 心态就崩掉了。之前练了很多的 **l**，并且坚信一定会遇到很多原题，而且 **l** 也不会难到哪里去，所以就比较自信的开始做了。**l** 部分确实还是遇到了一些原题，但是也有很多的新题，在这里劝大家一定不要重复 LZ 惨痛的历史，LZ 重度强迫症，做完一个就算知道答案一定是正确的也还是要再推一遍，浪费了很多的时间，最后有 5 个题没有做！！5 个！！！！看到别人都说 **logical** 部分都做完了，更是心态爆炸。LZ 感觉这次 **l** 部分已经彻底凉凉了，也没有找到一些 D 家 **l** 部分的完成率，简直不知道怎么办，越想越心痛

之后做的是 **writing**

说实话 **writing** 部分只花了半小时草草看了一下之前所有的题目，把每个题目都百度了一下大概想了一下可能会用到的点。只要把之前的考题都看一遍，测试时应该不会超出范围。在题干描述上可能会有不同，但核心问题一般都是相同的。LZ 抽到的是 **AI**，说实话写的时候有些紧张，从小写作就是 LZ 人生的痛点，只希望不要有什么语法错误就行。赶在最后一分钟写了结尾，一共写了 230+ 字（不能超过 250 字，下面会有字数提示）但是！！LZ 提交是提交成功了，后来突然发现不知道什么时候断网了，真的心慌慌，不知道最终收到的是完整版的 **writing** 还是没断网前的那部分

最后是性格测试

这部分 LZ 没有看之前的题目，直接开始做，做的时候也没有想太多，几乎是飞速完成的。第一部分会提出几十个问题，让你选择是否与自己的情况相同，第二部分就是将刚才所有的问题分组进行排序。这个排序确实有些不知道怎么搞，也不清楚 D 家的标准，所以就靠直觉做完了。

LZ 从 logical 到写作到性格测试就开始忐忑了，甚至有些担心 verbal 和 numerical，虽然心里已经有些凉凉，还是

抱着一丝丝希望，如果真的收到面试通知后继续更新！



下面是 LZ 用到的题库资料！！还是比较全的！！

链接：<https://pan.baidu.com/s/1VVjZ8xcT2IrHac1-cpAIig> 密码：744t

链接：<https://pan.baidu.com/s/1d6d2BqYw6rm0vi5Pwyd5PQ> 密码：agbe

希望能够对大家有帮助！希望大家都过笔试！！

2.2 2018 德勤 club-ot 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150855-1-1.html>

lz 刚刚做完 ot，感觉应该还 ok 吧，确实比 kpmg 简单很多（lz 的 kpmg 凉凉了，一度被打击甚至不想申请 dtt 了，不过机会还是要抓住的不是嘛？？）

有过 kpmg 的经验这次做 d 家的手就不抖了，毕竟也不是没有失败过，不怕不怕。

v 和 n 相较于 kpmg 来说时间都充裕了很多，平均下来分别是 40s 一题和 60s 一题，论坛里的资源也很丰富了，小伙伴们可以自己找一下，能刷完最好，不过临上场也还是反应的过来的，大家看到没有遇到的题不用慌，可以先做下一组题，留够时间最后回过头做没见过的。阅读一共四段，每段三题；数字每个图三题，一共四个图。可以先做熟悉的图和段落，这一点 d 家就比 kpmg 人性了很多哇！表白 d 家！！

d 家不方便的一点是网申要填很多 另外 ot 里还有英文作文（我真的很懒

不过这样也更有利于英语好的同学吧，lz 把各个题目和 lz 自己的思路和预备的素材都放在网盘里了，大家可以参考一下呢

我抽到的题目是温室效应是否应该怪罪发展中国家，还好不是核能和 fintech 啦，感觉太专业的不太好写..

word 里复制了之前一位大神的原文，我复制整理在 word 里了更方便大家打印下来勾勾画画学习精髓，在这里也感谢一下原 po——（我刚才回去找了一下原 po 的链接可惜消失于大海了...我我我...希望原 po 大大不要怪罪我....真的真的非常感谢您啦！）

*另外之前好像看到有人说可以现在 word 里写好复制粘贴到答题框框里，不过 lz 做到时候不可以，后来发现笔试邮件里也这样注明了，所以大家千万注意啊

逻辑也简单了许多，套路都差不多，转圈圈或者是颜色有规律，还有一些题是最后一个图形和第一个一样的，大家直接照着第二个图形选就好了，lz 在这里耽误了很长时间，后来才发现有这样的操作，特地把这一个小 tip 分享给大家！

逻辑题也分享在链接里啦

性格测试也有，不过感觉帮助不大，大家还是遵从内心比较好吧，因为可以检测出来你是否有所掩饰。

链接如下：

<https://pan.baidu.com/s/1CCPf7fbELZKhjbXs8Z3M-g> 密码：25qq

希望 lz 可以收到面试吧 hhhh
都是一些小建议，希望可以帮助到大家吧！

2.3 关于德勤 club 的笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150655-1-1.html>

lz 为笔试前是小白一个啦，笔试完就过来分享了，期待能够有好结果~

今年笔试题题目都是重复的，没有出现新题咯

v:刷完德勤原题加上 v123，题目都是以前的原题😂

n:刷一遍德勤 n 原题，做的时候可以发现基本一样啦

l: 看一遍 l 的题目，请小伙伴一起帮忙分析不会的题目，最后做的时候大部分都有印象，有些题目的规律其实是要忽视一些因素而只看某一个规律，比如说有一题就不要管小球颜色直接按位置来就好咯

作文：掌握下正常作文套路，背些好词好句不方

性格测试：做自己&不要前后太分裂应该 ok

大概就是这些，期待你们的好消息~

2.4 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146886-1-1.html>

楼主英国本硕，目前硕士在读，三月中下旬才想起投简历，就申请了德勤深圳的咨询岗，当时真的不知道春招的申请日期已经过了，我 3 月 18 号在网上填完表格之后一直没有回信，直到 3 月 30 日，突然收到德勤 OT 的邮件，我就在网上找了题库和大家的笔试经验贴来看，题也做了一遍。今天信心满满的去做 OT，结果出来的顺序跟大家说的一点都不一样。开始是要在 30 分钟之内用英文根据所给的话题写一篇 250 字的小文章。然后是工作优势问卷，就是大家说的性格或者工作方式测试，30 分钟 74 道题。接下来才是工作能力测试，分三个部分就是 verbal, numerical, 和 logical 的测试。这部分的题全部变了，三个部分一共只有三十分钟，第一部分 verbal 18 道题 12 分钟答完，不算难，但是题目长，而且也不是对，错，无法回答的选项了，一个四个选项，每个选项一句话，根据短文选出最问题的答案，时间不是很多。numerical 的部分 12 题 12 分钟写完，题不算难，但是都需要计算，时间也不太够，楼主没写完。第三部分 logical, 15 道题 6 分钟写完，时间根本不够啊，我大概才写完 10 道题。感觉没戏了，我看了一晚上的笔经贴，没想到德勤全部换了题。也可能是我申请的岗位跟大家的不一样，所以才会出现这种情况吗？我也不知道了，只是给之后的同学提个醒，之前的笔经和题目也许已经不适用了。

另外想问一下大家，德勤的应届生申请是不是一年只能申请一次？PwC 的是半年内只能申请一次吗？还是一年

呢？四大目前我只申请了 PwC 和德勤，还有两家没申，不想错过秋招。知道的麻烦回答楼主一下，谢谢了！

-----更新-----

楼里有人问作文题目，我当时的题目是现在全球变暖是个热门话题，很多国家都在努力，但是发展中国家暂时还做不到，全球变暖还在继续，你认为发展中国家需要为此受罚吗？大概是这样的题目。

另外作为一个在英国呆了几年的人，给大家提个建议。有人说作文没有写完，可是我觉得作文真心不是难事，大家不要总想着写高级词汇，从句套从句这样的，因为就我接触的英国人来说，他们都只是用最简单的方式把自己表达清楚就行了，这样还不容易出现语法错误。我写的时候大概就用了几个从句，然后表达自己的看法，大家也不用纠结看法，测试之前系统写的很清楚，只是考察你的英文写作水平，并不看你的观点，所以大家尽量把自己的意思表达清楚，不要出现语法错误就行了。祝大家都能拿到心仪的 offer！

PS, 再问一句，四大卡不卡实习经历啊，说实话，楼主真的没什么拿得出手的实习经历，导致简历有点难看，楼主的同学说，四大的终面会看实习经历，hr 会针对实习来提问，没有好的实习会被刷的！是不是这样啊？能不能请各位回答楼主一下啊啊啊啊啊啊啊！

2.5 春招苏州所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146938-1-1.html>

lz 在 2 月 28 日申了德勤苏州所审计岗，3 月 31 日收到的 OT 邮件和提醒查收邮件的短信，在论坛找题练了一天然后去做的题。

第一部分英语测验就是写作文，30 分钟 250 词，这里有一篇帖子介绍得很全面（传送门：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119889>），lz 抽到的是全球变暖的那篇。第二部分工作优势问卷就是性格测试。第三部分工作能力问卷就时传说中的 V+N+L，其中 N 是 12 分钟 12 题，V 是 12 分钟 18 题，L 是 6 分钟 15 题，题目不难就是时间贼紧张，论坛里这方面的资料很全，多练练再去答。

听说这是一个神奇的网站，求 DTT 给个面试的机会啊啊啊！

2.6 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145446-1-1.html>

刚结束 OT 就过来发帖啦！算是给自己攒攒人品 kkk

提示：本帖适合对于 OT 毫无想法的新人。

首先是 OT 的形式。分为三部分（做题顺序可自行选择）：

一、工作优势测试（限时 30min）

即常说的性格测试，分为两部分，每部分各 15 分钟。

第一部分：针对描述选择相符程度（完全认可-完全不认可，共 9 个选项）

第二部分：针对不同情况做相符排序（最接近自己的-最不接近自己的）

- 个人觉得没那么纠结，不用想太多，跟着自己的感觉就好了
- 我大概就花了 12 分钟的样子

二、工作能力测试（限时 30min）

即常说的 V-N-L 测试，三个小部分的做题顺序不可变动。

Verbal: 18 题 12min

Numerical: 12 题 12min

Logical: 15 题 6min

- 正式做题前会有样题
- 时间比较紧张，务必要训练一下**速度**
- 可以用 **V123/N123/UBSL1234** 熟悉题型（论坛里都找得到）
- 如果有条件的话，最好找去年的**真题**来练一练
- 不知道是我运气比较背还是 dtt 今年换题库，遇到的原题并不多，大概 30% 的程度，而且都是去年的题

三、英语能力测试（限时 30min）

根据要求写一篇 short essay，字数上限 250，题干为英文。

- 听说作文也是有题库的...？反正我没找到也没看，但个人觉得不难
- 给一个观点并让你表达立场、说明理由的题型
- 如果同时有在准备语言考试的话，应该轻松无压力

收到邮件后要求 **48 小时内** 做完，整体时间大概 **75-90 分钟**，难度适中。

中间三个大部分之间可以自行休息，系统会保存你之前的答案（具体要求邮件里面都会写）。

因为在论坛等级限制的问题，可能没法添加我为好友，如果还有疑问的话，可以给我发邮件：
SusieTao_OCD@163.com

本来也是抱着试试看的心态压着最后一天投了简历，没想到第二天就来了 OT 的邮件，所以整体准备的时间满打满算也就一天不到。不敢说是很有料的帖子，但希望能帮到可能之前对 dtt 的 OT 没有什么概念的新人。最后祝自己能拿下 summer 吧！~

2.7 Deloitte 英国 UK 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144190-1-1.html>

楼主经过英国 2017 惨烈的秋招季 几十家的 OT 面试 最终进入一家四大 一个自己喜欢的部门和一个理想的 location 特此回馈应届生 分享各家笔试攻略 答案不可能全对 希望造福之后在英国求职的中国学子 祝大家都能收获自己心仪的 offer~



[Hints Tips Document 1.pdf](#) (461.49 KB, 下载次数: 107)

2.8 德勤 Risk Advisory OT 感恩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144218-1-1.html>

在准备的过程中，在这个神奇的论坛中收获很多，看到很多前辈们无私地分享自己的经验和资源。当时就想等自己有机会参加的补招，完成了 OT 但是还没有收到面试通知，只能安慰自己一定是因为快要过年啦。

话不多说，德勤的笔试里面我认为做完七套题就好啦，我自己的话遇到的百分之八十都是里面的。本来想贴上原帖，翻了一遍没找到了真的抱歉，如果原作者看到可以联系我，我可以把原帖地址附上。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1hudAQDu> 密码:3r2h

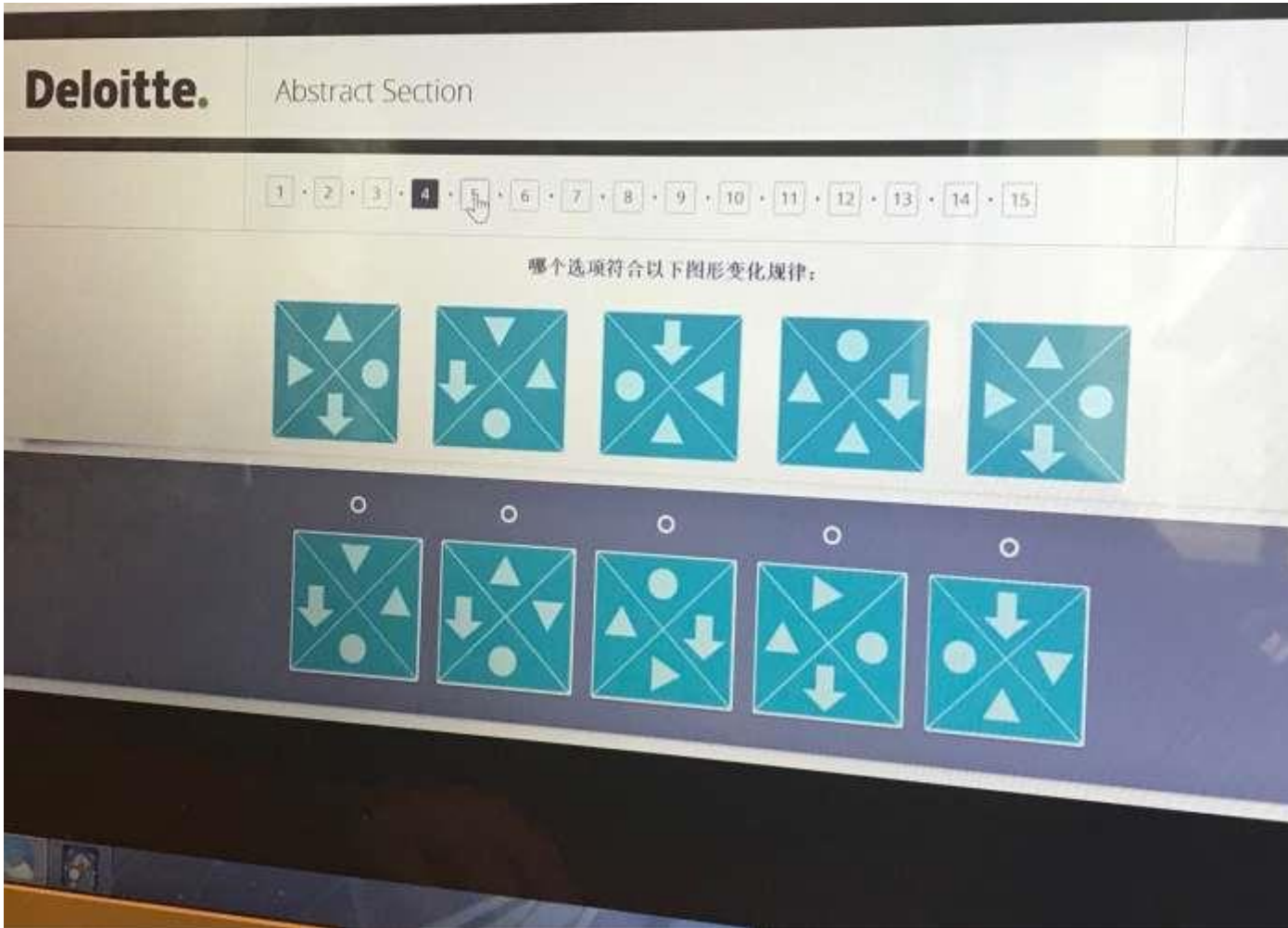
希望大家都能拿到自己想要的 offer!

本主题由 [yvonne_h62](#) 于 2018-2-22 13:48 加入精华

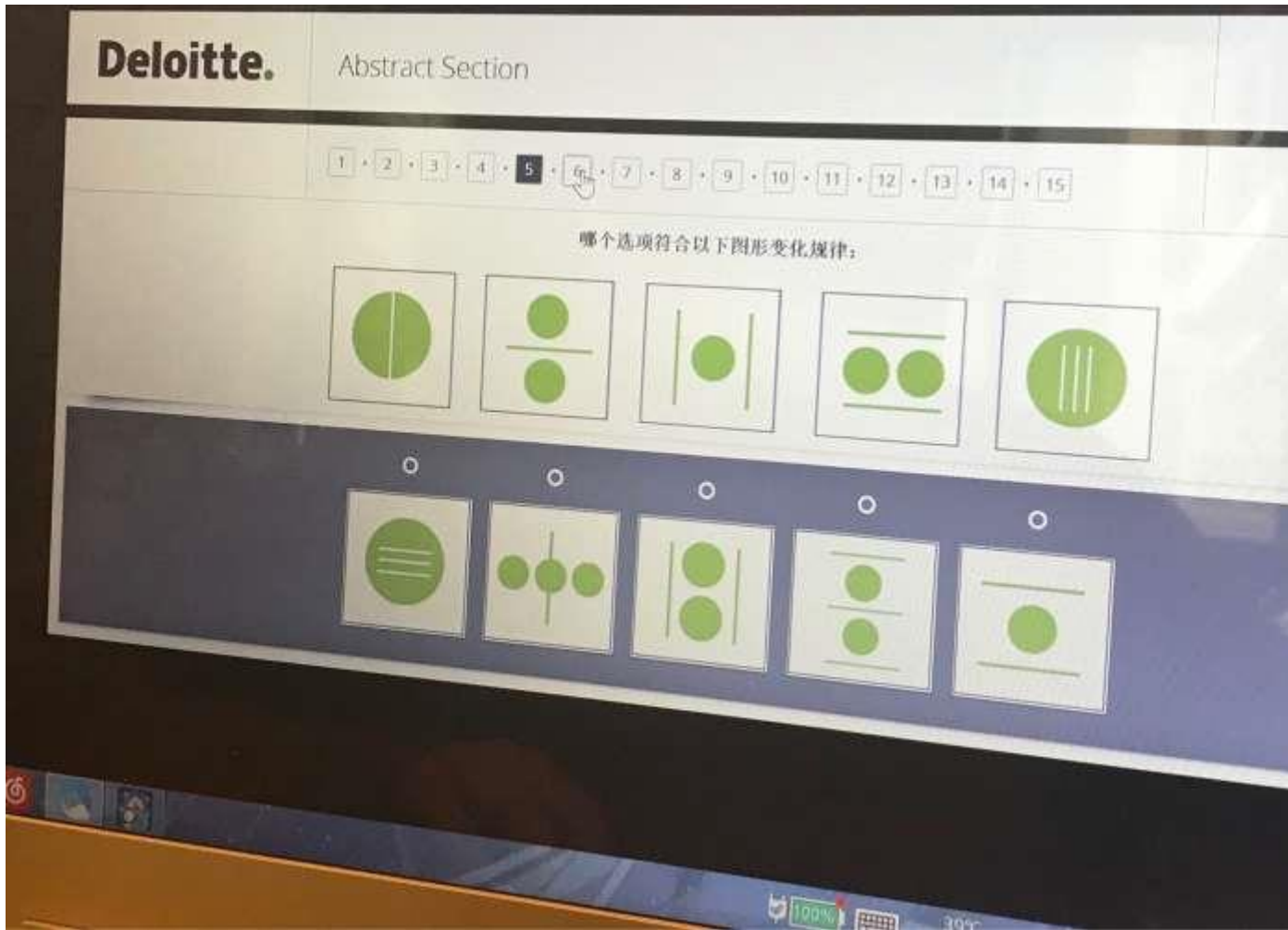
[4.jpg](#) (297.53 KB, 下载次数: 6)



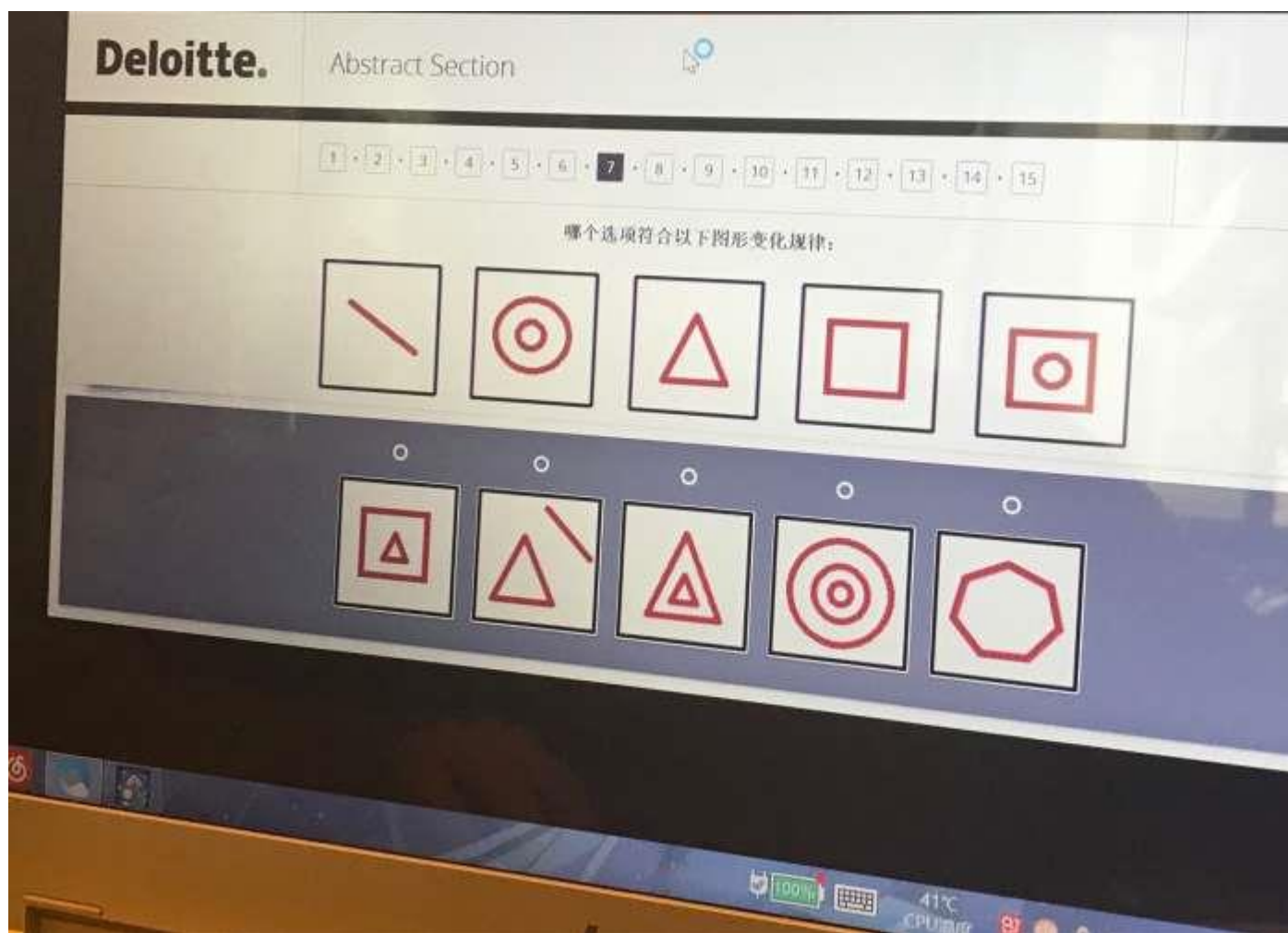
[3.jpg](#) (182.89 KB, 下载次数: 1)



[2.jpg](#) (164.07 KB, 下载次数: 0)



[1.jpg](#) (166.46 KB, 下载次数: 0)



2.9 2018 寒假实习笔经 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133593-1-1.html>

11.20 晚上收到了 ot，真的超级开心。德勤是 48 小时内完成 vnl，英语作文和性格测试部分，时间可以说是很紧了，因为德勤今年换题，之前没有做过，所以心里很忐忑。平时白天很忙，但还是挤时间老老实实的刷了一天题库（效率不高），凌晨 4 点又起来勉强刷完 vnl，索性考了 128514；有原题，也有没见过的题目，但是时间是充足的，全都做完了。

白天依然很忙，抽时间做了性格测试。想整理出所有小作文，但是真的没来得及，最后晚上七点前硬着头皮写作文，大体是先写中文翻译英语，刚刚 200 字，不知道是不是不达标...半小时内打英语真的很紧，而且不能复制粘贴，必须一个字母一个字母地敲...所以一定要留足时间，最低要求也要把作文写完啊...



大概就是这个情况，希望德勤垂怜，给我面试机会~听说这是个神奇的论坛，求保佑！

2.10 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132900-1-1.html>

在最后一刻做完了 OT，感谢论坛里面小伙伴分享的笔经，现在来回馈社会笔经的话论坛里面有很多小伙伴分享啦大家就自己找找吧

作文：作文的题目我都准备了一遍，准备的时候觉得肯定不会考金融科技，但心里又虚，所以还是大致地准备了一下。结果就考到了 = = 问的是金融科技的未来发展趋势以及挑战，因为没有好好准备就写了一下好处和坏处。很崩溃的就是，之前只看到没写够的，没有遇到过像我这种写超了的，最后就是我写超了，但是来不及删了就自动提交了 = = 我好处写了很多但是坏处很少 坏处肯定是被阉了

V：五个主题四个原题 分别考了虎鲸、艺术品、航空、孪生，最后昼夜时差是没有刷到过的，但时间大大足够，我好像 5 分钟就做完了，等下分享昼夜时差的题目，但是我选的不一定是对的

N：图表都是一样，但是题目有出入，虽然刷的是原题，但有些原题就是答案不确定的，也不知道对不对

L：几乎是原题，有 4 道新题，还比较难，差一个做完，就没时间截图了

整体来说刷完七套笔经的话基本上就没问题了 除了 L 部分 其他部分时间绰绰有余

性格测试：前面第一部分的题目第二部分会让你排序，考察你的一致性。但开始第二部分后就回不到第一部分了所以如果有时间可以将第一部分截图，不过工程量有点大

Deloitte.

Numerical Section

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12

国家	人口 (统计单位: 百万)	人均消费 (升)				
		冷饮料			热饮料	
		果汁	瓶装水	可乐	咖啡	茶
奥地利	8.374	38.0	88.2	80.4	108.1	37.1
丹麦	5.503	16.0	11.6	81.6	100.0	33.0
芬兰	5.314	33.7	14.3	53.0	80.6	10.3
挪威	4.638	21.8	21.3	122.2	57.1	11.3
瑞典	9.099	36.2	19.5	84.0	57.1	16.5
瑞士	7.485	23.3	113.4	83.0	58.1	43.3

图例 · 图例 · 图例 · 图例 · 图例 · 图例

下一页 >

下图为美国过去2年唱片销售情况, 统计单位: 百万美元

	实体唱片						数字唱片*					
	单曲		CD专辑		DVD		单曲下载		专辑下载		MV下载	
	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价	销售量	单位零售价
第一年	3.1	\$4.55	500.8	\$14.25	25.2	\$16.98	788.4	\$0.95	37.9	\$9.95	10.8	\$1.95
第二年	1.2	\$4.99	484.5	\$13.99	14.2	\$17.50	968.1	\$0.95	48.3	\$9.99	17.3	\$1.95

*未统计流媒体下载

在第二年里下载哪一个选项在销售上占比第二高?

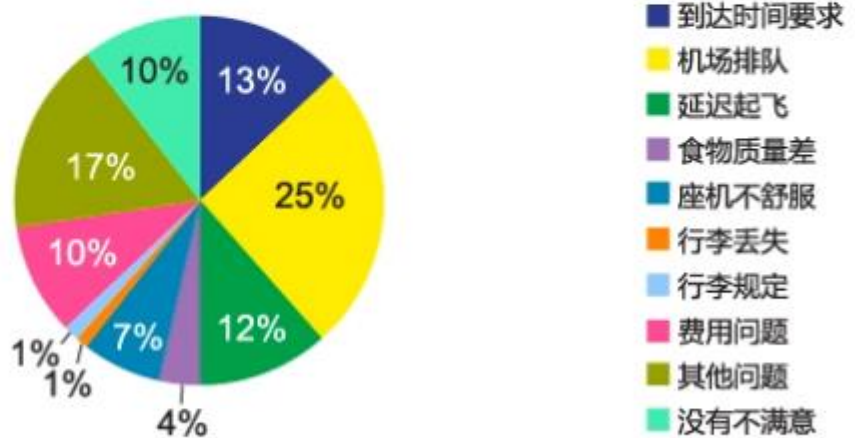
- 单曲CD
- CD专辑
- DVD
- 单曲下载
- 专辑下载
- MV下载



Numerical Section

1 2 · 3 4 · 5 6 · 7 8 · 9 10 · 11 12

下图为航空公司乘客满意度调研结果，调研乘客最不满意的问题，每个乘客只能选择一个选项，共计2577名乘客参加调研问卷。





Numerical Section

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8**
- 9
- 10
- 11
- 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据





Numerical Section

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据



Numerical Section

3:26

图表 · 图表 · 图表 · 图表 · 图表 · 图表

国家	人口 (统计单位: 百万)	人均消费量 (升)					
		冷饮料			热饮料		
		果汁	瓶装水	可乐	咖啡	茶	热巧克力
奥地利	8.374	38.8	88.2	80.4	106.1	37.1	3.3
丹麦	5.503	16.8	11.6	81.6	100.0	33.8	2.8
芬兰	5.314	33.7	14.3	53.8	80.6	80.3	5.9
挪威	4.638	21.8	21.3	122.2	57.1	11.3	2.5
瑞典	9.099	36.2	19.5	84.8	57.1	36.5	3.8
瑞士	7.486	23.3	113.4	83.8	58.1	43.3	2.5

丹麦的可乐消费量与挪威的可乐消费量之间的大致比例是多少?

- 1:3
- 1:2
- 3:5
- 2:3
- 4:5
- 2:1

Deloitte. 语词理解 7:14

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

以下哪一句最适当地归纳了这一段的要点？

- 虽然时差的原因是比较清楚的，但由于出现时差反应的个体差异，常见的症状和治疗还不太清楚。
- 时差反应是由昼夜节律改变造成的，这种节律支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化的时间。
- 时差反应与跨时区旅行的距离而非飞行时长有关，向东飞行时可能尤其严重。
- 褪黑素、明暗暴露疗法和在长途飞行途中避免进食也许可用于时差反应的潜在治疗方法。

Abilities-Q Player

安全 | <https://www.gwa-s.com/deloittest2/jsplayer/abil/jsplayer.php>

Deloitte. 语词理解 7:22

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

明暗暴露疗法有可能成功治疗时差反应的最可能解释是什么？

- 它模仿西方的昼夜模式。
- 这是一种治疗偏头痛的有效方法。
- 它有助于诱导人体的自然昼夜节律。
- 黑暗催人睡眠，光明使人醒来。

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.gwa-s.com/deloittest2/jsplayer/abil/jsplayer.php>. The page header includes the Deloitte logo and the title '语词理解'. A navigation bar shows a sequence of numbers from 1 to 18, with '7' highlighted. The main content area contains a paragraph of text about jet lag and a multiple-choice question on the right.

Deloitte. 语词理解

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症状差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

根据这一段的内容，以下哪一个因素不影响一个人出现时差的可能性？

- 由东向西跨时区旅行距离
- 个体时差易感性
- 旅行方向
- 飞行时长



2.11 2018.德勤笔试资料，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133235-1-1.html>

资料分享

本主题由 [吃吃](#) 于 2017-11-27 17:52 审核通过



[dtt-V 中文版 3.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 281

1



[dtt-V 中文版 2.doc](#)

1.79 MB, 下载次数: 254

2

[dtt-V 中文版 1.doc](#)

1.86 MB, 下载次数: 287

3

[德勤笔试资料--德勤 CLUB 笔试题整理.pdf](#)

914.21 KB, 下载次数: 309

4

2.12 11.23OT 德勤 SH 审计

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132159-1-1.html>

上周末晚上 8 点才申请完、因为我有严重的拖延症.....想着申请越晚 OT 应该发的晚点, 因为我还没开始看题, 结果, 周二晚上就发了 OT, 本来准备着另一家的面试, 等做完这个可能没多长时间去准备面试了.....好难过, 言归正传, 下面说说笔试心得:

我用了一天半的时间在论坛上下了很多之前的题, verbal 和 num 重复率挺高的, logical 大概有 1/3 的新题 (跟我一起做的小伙伴, logical 基本上都重复了, verbal 重复率很低, 不过因为他先做, 所以对我来说就是重复了)

V: 我觉得很难, 一直都觉得 verbal 是最难的, pwc 的这部分也是, 当初没有做完, 但是今天和小伙伴一起做, 因为他先做, 有一道题没有做, 我后做, 时间还剩下 4 分钟, 不过感觉真的还是挺难的。

N: 题目基本上都重复了, 大概刷 7、8、9 套就可以知道有哪些了。

L: 有好几道新题, 但最后有两个不确定, 其他的都是原题。

Writing: 很悲惨, 提前准备了话题, 最后没想到打字打到一半电脑没电关机了, 又没带充电线, 然后我又准备发邮件给技术部门, 问问怎么办, 但是!! 我又想再点链接试试看, 结果发现, 它还在计时!!! 我之前的内容也都在, 但只剩下 6 分钟了, 然后我在手机上完成了可悲的后半段。当然了, 我没写完.....只打了 210 字左右, 还没有结尾, 最后六分钟写了 2/3 的内容, 完全无逻辑的胡言乱语。做完能力测试还自我感觉良好, 这下估计是挂了。太难过了。。

总之, 写个帖子一想是保佑这周的面试和笔试能过, 二是提供一些资料, 我觉得就这一份就够了, 感谢当初放链

接的朋友。

（感觉大家应该都做完了）

<http://pan.baidu.com/s/1miCDgKS>

2.13 寒假实习生 OT 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132879-1-1.html>

24 号下午收到了 ot，25 号开始在论坛里各种搜集笔经，今天中午刚刚做完。

在此衷心感谢分享过笔经和资料的大佬们了！

一句话总结：93.33333%都是原题，即使是新题也可能是我之前没有做到而已。

V:12min,18 题。抽到的是液化气、迁徙、世界人口、输血、孪生姐弟、生育率，之前全都做过，哗哗哗就选完了。

N:12min,12 题。有两道题之前见过题干，但没有见过问题，可能是我没有刷到，然后就哗哗哗又做完了。

L:6min,15 题。有一道题之前没有见过，德勤的逻辑应该是四大里面最简单的了。

抽到的作文是：有些人认为应该控制或规范 AI 技术的发展，你在多大程度上同意这种观点吗？时间还是很紧的，

对于我这种打字和蜗牛一样速度的，简直想哭



再次感谢论坛里的大神们！求面试~




2.14 11.22 刚做完寒假实习 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131754-1-1.html>

第一次发帖，想回馈下从这个论坛找到的很多资料

主要说一下作文。先做的英文写作，之前准备了 7/8 个主题，但是都没有考到我好伤心 ，这次做的是食品安全谁来负责的问题，要是还有没做的同学可以准备下。要说的是，在 word 里显示的字数统计会和系统里显示的不一样，word 里更多一些，而且复制粘贴键是不管用的，只能手打，这时你千万不要相信自己的手速，反正我打英文很容易出错，但是拼写错误会变红的不用担心。。楼主最后写了 200 字，没时间了，唉.....

V 出现了一个之前刷题没见过的案例，而且之前见过的案例问题也没几个是重复的。还是需要思考很长时间。

N 做的很快，案例都见过，题目大部分没见过，可能是我的强项，还剩 5 分钟交卷了。

L 有一半是没有做过的练习，值得主义！我的策略是没做过就跳过去，先把做过的选上，然后再回过头来做，最

后也都做完了，难度中等。

还有针对有的同学说找两三好友一起做，我觉得还是看大家的心态，之前我就在做别家题 L 时找别人一起看，虽然有一个题他比我先找到答案，但是其实全程你的心态会很不稳定，会不自觉地考虑应该给他多长时间要不要跳过，偶尔还要说句话，这些都很浪费时间！所以在时间很短的情况下，我觉得一个人做，心里不会负担太多，能更专心一点。况且也没有什么变态难度的题嘛。还有 V 和 N 也是同理，自己熟透材料，也就不需要别人的帮助了

希望能有面试机会吧~

2.15 做完 2018 德勤寒假实习 ot 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131750-1-1.html>

11.20 晚收到 ot 邀请，21 号才查收到邮件，刚刚完成 ot。

做的过程中发现题库完全换成新的，原本复习的 V123，N123，UBSL 等等一道原题都没有。。完全自己思考。。但是题目套项选择题，大家做好心理准备~Logical 前几题比较简单，后面就发现时间不够会做不完。。

性格测试分成两部分（还是三部分有点记不清了。。）因为后面要对之前选项进行排序，建议大家一开始的选择不要都选完（时间限制的）

另外还有 250 字以内的英语作文要写，时间在 30min 以内。我抽到的题目是 AI，说是 AI 影响了就业情况巴拉巴拉，让写（内容）楼主也就胡扯了一通。。

查资料过程中发现还有小伙伴抽到全球变暖、核能等，大家可以提前准备，作文时间还是有一点紧张的。



楼主本以为会做上几道原题，结果完全不一样。。

附件是这两天搜的资料，可能以后也不会遇到原题了，大家就当做练练手吧~希望大家获得有用信息~希望自己能有面

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2017-11-23 09:31 设置高亮



[UBSL-3.PDF](#)

690.49 KB, 下载次数: 51



[UBSL-2.doc](#)

1 MB, 下载次数: 37



[UBSL-1.doc](#)

1.28 MB, 下载次数: 34



[V-4.pdf](#)

1.08 MB, 下载次数: 45



[V-3.pdf](#)

622.47 KB, 下载次数: 40



[V-2.pdf](#)

629.57 KB, 下载次数: 34



[V-1.pdf](#)

908.34 KB, 下载次数: 54



[N-3.pdf](#)

628.4 KB, 下载次数: 32



[N-2.pdf](#)

672.05 KB, 下载次数: 41



[N-1.pdf](#)

639.11 KB, 下载次数: 44

2.16 最新 2018 德勤寒假实习 ot 经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132033-1-1.html>

20 号晚收到短信提醒查看邮件，48 小时内答完。之前从来没有准备过笔试，于是 21 号开始搜资料笔经刷题.....下面简单说一下我的答题情况吧

V 部分，12min18 题，中文，因为前两天刚答完毕马威所以觉得挺简单的。我抽的是虎鲸，马戏团，色素视网膜，城市人口和航空公司。之前都刷过所以答的很快，这里要说一下，不同资料对同一道题会有不同的答案，所以有的题得靠自己判断。

N 部分，12min12 题，虽然计算量挺大的，但之前把题都刷一下即使遇到几道新题时间也足够用。

L 部分，6min15 题。因为遇到了好多原题所以答完了，也可以找别的同学助攻，毕竟可以跳过。

作文，30min 最多 250 词。答的最烂的部分！楼主觉得自己要完就在这部分.....准备了之前网上看到的七篇文章，AI，全球变暖，核电站啥的，结果还是抽到了新题，估计这部分题库在不断更新吧，最后逻辑混乱加词穷就写了 170 个词吧...唉！

剩下的就交给运气了~据说这是一个神奇的论坛，希望看到帖子的你们都能妥妥的通过笔试~

2.17 德勤实习生笔试测完分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128409-1-1.html>

LZ 刚刚做完，笔试分为，英语作文，性格测试，数理逻辑三个部分。

1.英语测试

要求写一篇 250 字的作文，限定 30 分钟。题目好像是食品安全问题，政府有责任吗？

感觉跟托福作文一样的出题套路，LZ 是先把论点的框架搭好了，再每段补充，但是没写完。（思维跟不上是一个方面，还是平时练得不够吧。）

2.性格测试

貌似没什么要说的了。

3.能力测试

verbal: 感觉每段话都很多字，读完还要推理，心累，题型有点像 GMAT 的逻辑推理题。

numerical: 跟之前做的机经完全不同，貌似换题库了。基本上是新题。有一张图是关于 65 岁以上什么男女年龄预测，话说当时真的没有看懂那图是什么意思。药丸

logical: 新题的难度跟之前的相差不大, 但是 6 分钟做 15 道题还是很有挑战性的。

希望各位小伙伴们好好准备吧, 19 号申请截至。训练速度真的很重要, 新题可能有点坑, 但是多练练应该会更有把握的。

私下交流可加 WeChat: ELLEBEAR

2.18 MA Transaction 北京线下笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128672-1-1.html>

今天去现场做了笔试, 和大家分享一下, 顺便求面试哈。

是纸上的笔试, 共 1.5 小时, 分几个问题, 比较像咨询行业的题目, 第一个问题是 hand-made coffee 的问题, 有问上海 coffee 的 market size, 还有根据这个计算 revenue drive factors 有什么。然后市场里有几家公司, 分别的 target customers 是什么 (有 premium, high-end, low-end, ...customer), 然后有几个图, 有 customer group 的从 2016-2023 的变化, 几家公司的 revenue 等, 问应该采取什么策略。

第二个问题是 market entry 的问题, 问的是一个 automobile component manufacturers 啥的, 进上海市场, 还有别的 players 的产量是多少, 整个 market 产量和销量是多少 blabla, 有一些计算和画图题。

最后一道是翻译题, 中文翻英文。

2.19 秋招德勤笔试经验分享, 申实习的小伙伴可以看看~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127478-1-1.html>

楼主是国庆期间申请的, 十月底收到并做完 OT, 几天之后就收到面试通知了。资料都是在论坛上收集的, 炒鸡全, 在此万分感谢分享资料的小伙伴们, 希望大家都能顺利拿到 offer~~

Logical: 这部分德勤今年换了新题型, 个人觉得比数独简单多了 (在不用暴力破解器的前提下), 做 ot 前我把资料里的逻辑题都刷了一遍, 就直接做了, 感觉应该都做对了。

Numerical: 题干就是资料包里的题干, 题目也大部分是原题, 好好刷一遍题, 正式答题时不要紧张, 好好按计算器, 基本没问题。

Verbal: 正式测评遇到的材料都是资料包里有的, lz 做题之前把材料全部熟读了几遍, 感觉非常熟悉了才去做 ot

的，做完感觉还不错。

英文写作：正式 ot 抽到的是资料包里有的题目，30mins 完全够写完一篇了，lz 还写超了字数，后来一直在删



。建议大家可以针对每一个题目提前准备一下，不说写好稿子，至少先列好提纲，把一些会用到的词语和表达先查字典查好，避免临时着急犯错。

大致上就是这样，希望大家都能通过笔试~



lz 明天群面，希望能顺利进入 par 面，拿到 offer~~~

明天面试结束之后，会继续来分享群面经验，有任何问题都可以提问哟~~

资料包链接：

<https://share.weiyun.com/15161f469e80e595df582b5168571c29>

2.20 德勤 10.28 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123235-1-1.html>

9.27 网申，10.28 来 OT，中间一度等到自我怀疑。不知道是不是最后一批，但是还是发出来供大家参考一下。

verbal: 虎鲸声纳系统；法医心理学家 累犯率；艺术复制品；孪生；时差；（忘记了一个）

numerical: 论文写作；各国饮料消费；机票和酒店价格；航空公司满意度；唱片销售；男女高等学历；

logical: 可能刷的题目较少，逻辑答题时遇到很多新题，浪费了很多时间。蒙了两道题，其他也不确定。

essay: the large power generating capacity of nuclear power from a single source is ideal for meeting the power needs of the industrial, commercial and domestic sectors of a city. However, in the event of a nuclear plant accident, it potentially poses an extreme danger to the city's inhabitants. You are the governor of the city required to make the decision on whether to go nuclear or not. What factors would you consider in your decision? Explain your reasoning.

可能是我刷题太少，所以并没有觉得一大片一大片的重题，v 和 n 部分即使材料不变也有新题出现。大家还是基于根本，以不变应万变。

加油

2.21 资料很全 10月26日北京 Tax OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122570-1-1.html>

10月26日北京税务 OT 经验，我的天，我等了将近一个月才收到 OT，9月29号申请的，10月24日状态变为笔试，然后25号凌晨1点45分收到了笔试链接。25号白天看到的时候，赶紧上论坛上找题目来了，实践证明应届生论坛真的好棒，V部分基本是原题，如果题目不一样样，题干也是一样的。

L部分也是遇到了几道新题，但是因为刷题了，前面做的很快的。所以要刷题啊刷题啊啊啊啊啊!!!

N部分，不想吐槽了，翻译问题，导致有两题压根没有答案!!!（我是认真的，不开玩笑，哭死）

作文我抽到了核能，讲的是为了安全，核电站会提早关闭 balabala,但是关闭会导致资源浪费，怎么处理困境!!! 我把论坛上搜到的小作文题目都看了一遍，当时正好看到这个了，事前稍微准备了一下，事实证明要准备啊啊啊啊啊!!! 主要是我录英文太慢了。

然后就是性格测试了，妈呀，我感觉我是胡乱做的。

资料我汇总一下，然后传上来~

然后希望面试面试，我要 offer，最后祝大家顺利拿到 offer

以下是笔试资料链接

链接：<http://pan.baidu.com/s/1hsxkIsG> 密码：an0r

2.22 德勤 10月21收到 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121274-1-1.html>

21日早晨6点收到德勤 OT，应该算比较迟的一批。

内容

1. 工作能力测试

NVL：个人觉得最难是 Logic，18题6min，非常赶，有些没法详细思考，只能排除了最不可能的部分然后蒙了

2. 性格测试

3. 英语能力测试（作文题目附截图）

感觉大部分人都做完了，也就不附资料啦！希望大家都能收到心仪 offer！加油！！！！

2.23 2017.10.16 笔试真题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120691-1-1.html>

提交申请后一定要完成确认邮件里的候选人问卷!! 这样子才算完成申请
ot:

欢迎 [Log out](#)

祝贺你能通过甄选进入到本次在线测评中心。我们由衷感谢你的参与，也希望你顺利完成。本次在线测评中心让我们更好地了解你，特别是在对于工作任务和个人风格两个方面。综合以上信息，我们能够对你形成一个全面的工作认知。

所有你的个人信息都将在招聘环节中使用。

以下任务列表会告诉你所需要完成的测验，分别为工作能力问卷，工作优势问卷以及英语测验。

每一部分的测验都有不同的介绍，请根据例题和答题指引来选择正确的答案。

一旦你成功提交答案，该部分的测验在列表中将会出现 "Completed" 字样。每当你完成一个任务后，你将返回本页面，从而选择下一项任务。

如果你希望在测评间歇进行休息，也完全没有问题。在你关闭浏览器后，你可以重新输入用户名和密码来继续完成下一个任务。

如果你现在就想休息，请点击 "Log out" 按钮（屏幕右上角），并牢记你的用户名和密码，以方便你再次登录。

一旦你准备就绪，请点击 "Start" 按钮开始。

任务	状态	动作
语言选择	Completed	
工作能力问卷	Completed	
工作优势问卷	Available	
英语测验	Available	

工作能力问卷：

vnl 中间不能退出，最多做完一部分之后休息一会再点下一步

做之前看的真题不多，大概有遇到一半左右

verbal 一定要提前看，可以省很多时间，我要是没看估计我就做不完了；

numerical 整理的时候又看到了我碰到的死亡题...算什么伦敦米兰旅行费用的 之前看真题的时候就算不出来 想着不会碰到

v 先有三道例题，12min 18 题

n 先有两道例题，12min 12 题

l 现有两道例题，6min 15 题

真题截图见附件

工作优势问卷:

2 个部分 30min

第一部分 64 题

“建议 15min”

“请选择最接近你的选项，不要试图去猜测问卷用意，这可能会适得其反”

eg.

3 / 76

99 绝大多数时候，我觉得我自己：
充满着信心面对挑战

完全不同
强烈不同
不同
轻微不同
不清楚
轻微认同
认同
强烈认同
完全认同

第二部分 8 页 每页 8 个选项

“你将需要对这 8 个选项进行排序以匹配你的真实情况，你可以用鼠标移动选项，将最接近你的情况移至最上方，最不接近

eg.

69 / 76

绝大多数时候，我觉得我自己：

- ✦ 充满着信心面对挑战
- ✦ 想取得非常突出的成绩
- ✦ 细致入微地思考问题
- ✦ 会预估可能出现的状况
- ✦ 热情主动地待人接物
- ✦ 想纠正别人的错误
- ✦ 能够包容各种观点和人
- ✦ 会成为别人的倾诉对象

英语测试

30min 最多 250 字 右下角有统计当前字数

“我们只考察您的英语水平而不会考察您对此一话题的了解程度”

Deloitte.

English Assessment 英语测试

This section explores your use of written English.

You will be asked to complete a 250 word essay in 30 minutes.

We recommend you **USE A PC OR A DEVICE WITH KEYBOARD.**

If you wish you may log out now and log in again on a different PC or device.

Take note of the on-screen clock and word counter.

When you are ready to begin, click on the "Start" button.

本部分将测验您的英语书写能力。

友情提醒您由于本部分需要撰写一篇英文文章，请使用电脑或者带有键盘的电子设备，以免影响您的正常发挥。

您需要根据题目完成一篇250字数左右的文章。我们只考察您的英语水平并不会考察关于您对该话题的了解程度。

屏幕右上方的倒计时钟会提醒您剩余时间。

系统会提醒您已输入的字数，限250字。

本部分没有例题，当你点击"Start"按钮时，你将立即进入本部分测验。

我们建议您寻找一个安静的环境答题。

当您准备好时，请点击"Start"按钮。

Deloitte.

English Assessment 英语测试

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products and increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

祝大家都能如愿以偿~



[dt1 verbal 语词理解 2017.10.16.pdf](#)

830.46 KB, 下载次数: 904



[dt2 numerical 数理分析 2017.10.16.pdf](#)

356.82 KB, 下载次数: 749



[dt3 logical 逻辑推理 2017.10.16.pdf](#)

449.58 KB, 下载次数: 805

2.24 回馈贴 10.23 HK advisory 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121212-1-1.html>

我是 10 月 11 号递交申请的，已经是很晚了，所以一直想着即使没有笔试也是自己的问题。没想到！前天亲爱的 dtt 居然的邮件可能都会转去垃圾邮箱，而且没有提醒，这个我们也没什么办法，找工作期间就每天查一下，以免错过笔试机会。中文的，但我想题目还是差不多的，所以就练了一天的题目，晚上开始做。谁知道很懵逼的是，verbal 里面的题目，没有那个难受.....反正最后时间太紧了剩了几题没做完.....

数学还好，数学大概有一半是见过的题目；Logical 其实很简单，有迹可循，很多都做过，也不用担心。

虽然知道 verbal 做得很烂，dtt 很可能就跟我无缘了，我还是打算尽全力不留遗憾，于是准备了一天的英语作文，网上找有点不一样，大概是说说 AI 对就业影响的看法。也是 250 字，半小时写完。记得写完后留那么一两分钟检查一下，也许附上我找的一些笔试资料，不过我笔试得那么晚，也许只有下一年的人能用了。

最后祝大家都能在这次秋招拿到好的 OFFER~加油加油！

（拼人品求给我一个面试的机会）

本主题由 吃吃 于 2017-10-23 17:49 审核通过



[Deloitte 第二轮笔试真题（4）.pdf](#)

354.71 KB, 下载次数: 106



[Deloitte 第二轮笔试真题（3）.pdf](#)

1.54 MB, 下载次数: 96



[Deloitte 第二轮笔试真题（2）.pdf](#)

823.06 KB, 下载次数: 97



[Deloitte 第二轮笔试真题（1）.pdf](#)

705.57 KB, 下载次数: 110



[DTT English Writing.pdf](#)

182.16 KB, 下载次数: 113

2.25 自己收集到的笔试作文题和笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120991-1-1.html>

周六一大早起来就看见发来的德勤的笔试通知，等了好久啊，楼主海外党申请的特别早，9 月就申请了

到今天才有消息，听说德勤会把国内的先筛选一遍再选海外留学生，心里可害怕了



哈哈哈哈哈，不过，等了好久终于等到今天~

先说笔经，楼主之前申请过德勤的实习生，所以德勤的老题目也做过，之前那次笔试发的特别快，这次不知道为啥这么慢
德勤老题目就不说了 坛子里有很多，VNL 老三样吧，刷几遍，原题也挺多的。



德勤的新题目和老题目最大的差别就是，他是彩色的。哈哈

严肃认真脸。

计算题数据给的会更多了，老题目里最多就是两三个国家对比，新题好像有六个国家的吧？眼睛要找数据，还要计算，我
来着我给忘了，但是速度快一点肯定是够得

逻辑题还是万变不离其宗，就是找规律，德勤题库换成 ACE 了，大家也可以上网找找，网上挺多资料的，逻辑题我做的还
不光是为了增加碰到原题的概率，更重要的是摸清逻辑题的出题思路。弄来弄去也就那几种，想明白了就容易很多了。6
第三个语文题，这真的是我的痛，阅读不好真的是太难过了，这一块丝毫没有经验可以分享，如果有小伙伴有快速提升这

作文题。楼主是留英的，德勤的作文题目和雅思考试的题型差不多，大部分都是问 agree or disagree 的。如果评分方法是
段分析题目，二三段写自己的看法或者意见或者巴拉巴拉，最后一段总结就好。嗯控制好时间，楼主有点来不及，最后一
有字数提醒

对了关于作文题目，楼主自己分析德勤的论文主题应该就这几个，但是可能提问的方法不一样。所以在考试之前看点和人

也不知道德勤要怎么评作文，难道找一群 hr 改作文？感觉这个场景有点诡异。



最后祝各位还有自己都能笔试顺利，面试顺利~拿到自己梦寐以求的 offer~

本主题由 吃吃 于 2017-10-23 09:43 设置高亮



[作文.pdf](#)

95.12 KB, 下载次数: 688

作文

2.26 10.22 新鲜笔试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120979-1-1.html>

感谢论坛里的各位大神友情贡献，来此回馈神奇的论坛。找工作不易，希望有一个心仪的 offer，thank God!

刚刚完成德勤的笔试，估计已经没有同学这么晚吧。那就留给明年的童鞋吧！

再次强调一下，一定要刷论坛里的题。即使问题不一样，题目也是很相似的呀。

1. verbal: 全是在论坛里见过的题目，问题的选项不同，不知道选的对不对了。

题目有：鸟迁徙，变革意愿，马戏团，有孪生兄弟的女性，犯罪心理，欧洲人口。

2. numerical: 全是论坛里见过的题目。问题选项不同。

题目有：航空公司满意度调查，学科男女生人数，企业网络访问类型，员工离职原因调查，不同地区的饮料，旅游公司住酒店的问题。

学科男女人数那个彩色的大饼，真是抓狂啊!!!! 还有一个旅游公司的死活算不出来



3. logical: 时间紧任务重。有 5 个题没见过，有一个题最后也没选。。大家多练习找找感觉吧。

小作文题目：纸币会不会彻底被取代。

再次感谢论坛给我的帮助，不然我的题根本根本就做不完。感谢之前的大神。

2.27 10.23 新鲜 ot!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121037-1-1.html>

ddl 是早上 8:07，因为周末特别忙要上两个 workshop，忙里偷闲还有昨晚熬夜刷了刷题，今天起了一个大早做完了 ot。

我是 9.24 号申的直到 10.21 号才拿到 ot，所以还没收到的或许可以再等等，万一没招够人应该还会发。顺便再多说一句，我真的当初应该选广州所而不是深圳所，深圳真的竞争很大！估计这也是 ey 到现在还没给我发的原因吧，我感觉广州所相对好一点，kpmg GZ 就很快给我发了。但也可能是是我学校不够好的原因？

感想！

Verbal: 全是原题，除了一个马戏团我之前没有做过。因为题干都看过做完之后还有 6 分钟检查纠结了一下。说说我考到的题吧，飞机，马戏团，画作鉴赏，犯罪率，城市化。真的要多刷题！

Numerical: 也都是做过的题，有些题目会变化，但题干是一样的。我考到的题：学科（在论坛上看到人说不知道工程是指什么，我用机械那一栏的数据做的，不知道对不对），HDI，论文，机场和员工离职

Logical: 有一部分原题，也有新题，注意掌握时间，不确定的先跳过，后面有简单的

作文的话，我考到的是全球变暖。Global warming is a problem that is increasingly haunting human beings. Some people are suggesting that instead of trying to prevent it, we should just find a way of living with it Is this a feasible option and to what extent do you agree with this proposal?有人说应该预防，有人说要适应，问你有什么建议和看法。我觉得作文题目很多，论坛里起码有 12 个，全部准备不现实也浪费时间。我的建议是可以看到题目后开 vpn 或者直接百度搜你想要的论点。可以复制粘贴，有字数显示。

大概就这样啦，求面试啊!! 同时也祝大家好运!! 校招季都能心想事成(๑•̀₎•́๑)

2.28 2018 德勤笔试 10.20 经验及资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120532-1-1.html>

楼主是 10 月 11 号提交的网申，13 号收到问卷，但是 18 号才从另外两家的笔试中解脱出来，突然想起来 ddt 的问卷没做，本来是万念俱灰，没想到链接还有效，于是点进去完成了问卷，此时的内心已经放弃德勤，没想到当晚 11 点就收到了 OT。

所以大家问卷就算过了 ddl，也一定要试一下，没准呢。

进入正题，德勤今年换了题库大家肯定都知道了，题型什么的不多介绍，主要分享下与其他家（pwc, kpmg）对比的感受。

Verbal 这部分，好像没什么好说的，除了德勤，其他几家都有海量的题库了，尽可能多刷题，熟悉题干，以防遇到新问题，我自己在刷题的时候会总结题干内容，做多了自然会有一些领悟的。德勤的这部分可以用下面链接里同学分享的资料，我觉得是目前为止比较全的了，我运气比较好，只有时差的题干之前没看过，其他的全是看过的，而且问题都没变，于是做完这部分还有 6 分钟。

Numerical 部分，总体感觉稍微比其他家容易些，计算方式很简单，数据也很容易观测，很多题都只需要直接观察就能得出。我真的运气有点好，原题大概遇到了 80%左右，做完大概还有 5 分钟，于是检查到时间完。

Logic 部分，我感觉明显比其他题库容易，只要做过其他题库，做这个规律就很好找，变化也不多。这部分遇到 50%左右的原题，但做完时间已经不到一分钟了，如果不刷题直接做，估计还是难度挺大的，毕竟只有 6 分钟。这里想到提一下，我之前准备 kp 的时候看到论坛里有大神写了数独的宏，在 excel 里运行，但我想了想没敢用，考虑到 kp 是有可能回测的，感兴趣的同学可以去搜一下。

下面就是论坛里同学分享的德勤笔试题库，我觉得挺有用的，覆盖面应该很大了对于目前来说，就是不知道还能不能造福秋招的同学。Anyway，祝大家笔试顺利，攒个人品。

dt10.19 新鲜出炉笔试

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9946824>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

2.29 一篇还算热腾腾的 dt1 ot 笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120673-1-1.html>


听说这是一篇神奇的论坛，希望最后能拿到 dt1 的 offer~

lz 昨天早上十点 kp ot 的 ddl 晚上十一点又是 dt1 的 这酸爽也是够够的了

昨天下午才开始刷 dt1 的题 没收到笔试邀请之前也没啥心情去刷想着收到了两天肯定够的了 可没想到两家会同时来
先说说 dt1 吧

一个下午刷 ot 我觉得时间是足够的 lz 在之前就一直在不断的收集各种笔经昨天汇总了一下发现完全是足够的 除了 verba
所以，小伙伴们如果不怕麻烦自己到处找找也是妥妥的够用

btw 拿到的答案不一定是对的，一定要自己动手写一遍，lz 就遇到了好几个上面答案是错的题目(顺便吐槽一下真题，有月

本来想把我汇总的所有题目都打上来分享一下的，结果找不到那张纸了  要是找到了会上来补充的
说说我遇到的吧

v 色网膜 外包 迁徙 工作效率 艺术品 剩下一个实在想不起来了

n 油耗 论文 cd 65 岁 HDI 专业

至于小作文 lz 抽到了 fintech 感觉这是四个方向中相对好写的了

因为没有什么时间所以也没做啥大的准备 就只对四个方向大概想了一下思路就直接上了

好了 最后是福利时间

三个附件都是 lz 从应届生上各位大神的帖子上摘下来的 答案都是 lz 和小伙伴讨论出来的 如果对于答案有什么疑惑也欢迎
在下面 看到了会尽可能发送的~

再一次谢谢分享材料的各位小伙伴~ 也希望 lz 能得偿所愿拿到 dt1 offer! 

本主题由 oocl 于 2017-10-21 22:36 审核通过



[Deloitte 第二轮笔试真题（3）.pdf](#)

1.71 MB, 下载次数: 408



[Deloitte 第二轮笔试真题（2）.pdf](#)

954.97 KB, 下载次数: 343



[Deloitte 第二轮笔试真题（1）.pdf](#)

877.93 KB, 下载次数: 397

2.30 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120588-1-1.html>

笔者投递北京所审计，于本月 12 日接到了 ot,与 cpa 撞到了一起，就发邮件申请延期，并延期到最迟不晚于 10 月 17 日 24 点，笔者的感悟：

第一，一定要去找题库，题库可以去淘宝买，淘宝卖家会有出售，不要舍不得这几十块钱；

第二，一定要刷题，笔者是有 7 套题，一共刷了两次，保证看到原题就可以直接写出答案；

第三，一定要找小伙伴助攻，因为极有可能碰到新题，因此找到 2 人以上的助攻，会缓解很大的压力；

第四，作文要提前准备，笔者碰到的是食品安全的作文，提前写好了作文，直接粘贴复制。

附件中为我自己整理的德勤 OT 的 7 套题目以及我收集的作文题目。



笔者迄今为止尚未收到面试邀请，希望此贴可为我攒 rp.

第三章、德勤（DTT）面试资料

3.1 德勤 GA 面经资料

3.1.1 德勤 2019 旅日中国留学生 JSG GA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151745-1-1.html>

新鲜出炉的面经～

5.17 刚刚经历了 GA 面和 par 面，真的感觉怀疑人生了！

先说一下基本情况

LZ 在日本私立前几的大学读研，专业是经济学。本科是国内双非一本学的日语。

然后就有德勤针对日本留学生办的一个类似专场的招聘会，去了就给了笔试机会。

LZ 笔试各种放飞自我，性格测试不用说然后 VNL，N 有两个直接没写完，等到英语小作文要求 250 字以内也只写了不到 200 吧。

然后以为笔试肯定掉了就该干什么干什么了。。。

这是第一个失策，因为从收到 GA 面和 par 面一天的通知的时候，只有四天了，而 LZ 连自我介绍都没有。

同时由于要带中英日三种简历，之前只有中英的，也就是说 LZ 不得不用一天半先写了个日语简历。。。

然后！就由于时间各种不充分，我很多比如 3Why 的问题都只是想了个大概，也没背熟。

这是第二个失策，原因一会儿说面试的时候会详细说。

于是就到了面试那天，我是下午 16:50 开始，然后我大概提前了半个多小时到了，也有提前和小组早到的人交流了一下信息。

很快我们就被叫到了各自的房间。我们组被安排了 7 个人，3 个风险咨询 4 个审计。

不过风险咨询有一个人没来所以最后我们是 6 个人进行无领导小组讨论的。

两个面试官，一个是之前说明会见过的中国女 par，后来她面的审计而且全程中文，听说气氛非常轻松。

然后另一个是香港那边的风险咨询的 par，是个日本人，后来面的 LZ。。。

之后发了 casebook 和白纸，然后简单的讲了一下 20min 看 case，30min 讨论，然后 20min 发表，最后 10min 问答。case 是英文的，然后讨论是中文，发表用日语，然后最后是英语问答这样。

case 是关于奢侈品进军中国大陆和香港市场的，LZ 看的时候比较急没怎么注意前面 introduction 的部分。这是第三个失策。

然后后面有两个表格 LZ 也没太看出说明了什么。。。

很快时间到了然后 par 宣布开始讨论，结果我们小组 15s 没一个人说话。。。

LZ 本来想不要当 leader 的，打算先观望一下，结果当时那个情况我就慌了，怕面试官觉得我们组不积极然后我居

然第一个发言了！

面经什么的看多了以及没有细看 introduction 的后果就是，我们这次的 case 是所有人一样的而不是像以前那样最后一部分各有不同。

LZ 傻傻的提议大家整合一下信息，然后就 balabala 把 case 从头到尾解释了一遍，到后半部分还特意放慢了速度。。结果大家说，是一样的。。后来问了别的同学说这个在 introduction 部分明确写了!!!

然后我们就开始你一言我一语的讨论，但是没人提出框架或者分析方法，就是目标很不明确，就过去了 12min。

此时 timekeeper 说我们再讨论三分钟就必须定下发表顺序以及自己准备了。

然后有一个女生站出来提了下 SWOT 模型，于是大家都说好好好。

不过到分工的时候我们也只有每部分两个关键词的程度，然后到发表的时候我真的看着那两个词怎么都组织不出来话。

感觉日语还没有这么差过。。

之后我们都说完了，面试官说，你们还有十分钟还要不要补充了，我们都说不用了。。

然后是提问环节，是那个男 par 问的，每个人都关于 case 或者自己的发表问了一个问题，问了 LZ 两个。。

第一个是，从第二个表格你觉得这家公司应该做出什么样的决策。

LZ 本来就没看懂，一着急就说新加入排行榜企业的产品和原来榜上的不一样所以他们销售额高。

结果我说完了就看到他在皱眉，我就发现其实卖的东西都是一样的！正好全答错了。。

第二个问题是，如果再给你一次机会，你觉得你们小组可以在哪里改进。

我说我们应该在早一点的时候明确分工。。

英语太差真的都是泪。。口语太伤心了。想到很多结果说不出的感觉。。

然后就结束了去面试。

我是第二个。第一个人去了可能二十分钟。然后那个男 par 来叫我。

一进面试的房间，就给我说，一般会问三个问题。为什么风险咨询？为什么北京？是否考虑其他城市为什么？

让我一起回答。结果我没背熟准备的后果就是，一紧张完全不记得准备了什么。

就从很浅的角度说了一下喜欢风险咨询啊什么的，完全没有加入实例证明一下什么的。

然后 par 问了我什么时候毕业，我说明年 3 月，然后他说那到 9 月入职的话有半年空窗期你会不会觉得很无聊。

LZ 说不会啊要准备 CPAbalabala。

之后！居然就没问我了。也一直没看我的简历和各种资料。就问我有没有什么想问他的。

LZ 就想这也太短了然后就问了两个问题

一个是工作很累很艰难的时候，是什么支撑你继续前进的

par 说遇到困难的时候是整个团队一起解决，总有办法所以不会绝望

一个是团队里的工作氛围怎么样

他说德勤 14,000 多员工，每个团队气氛不一样。

根据项目大小，有的小组是在一起一两年，就会关系很像家人那样默契融洽，有的可能一周就结束了。

然后 LZ 就没有问别的了，par 还把我送到了楼梯口。。

结果我出来一看时间，才过去了 10min。。。

感觉肯定凉了。。

par 对我都没有提问的兴趣了。。

不过很难得 GA 面和 par 面都经历了。
所以发个面经上来攒攒人品。。。

3.1.2 杭州春招 3.26 AUDIT AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 26 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146362-1-1.html>

3.6 号网申，3.13OT, 3.21 收到面试通知
急匆匆从香港飞回到杭州参加面试.....

环节一、30 分钟作文

拿到作文纸的时候傻眼了，商务邮件写作，但是我准备的全部是小作文.....

30 分钟的时间写邮件，时间上应该没问题

作文的格式和口语测试的题目可以参考这里 [https://wenku.baidu.com/view/2ef ... 6925c52cc591a2.html](https://wenku.baidu.com/view/2ef...6925c52cc591a2.html)

已经总结得非常详细了，个别题目可能有改动

环节二：小组 Case Study 30 分钟

我们的 Case 是一个奢侈品牌进军中国大陆和香港市场的案例，文字信息主要介绍了现在的政治经济背景，图表主要是关于全球营业额的分配还有不同品牌的比例。

我们讨论的时候纠结在究竟是要决定要不要进军还是可以具体到策略，对图表的挖掘反倒没那么深入，提醒大家注意一下.....

环节三：口语测试

题目已经在前面给出啦，30 秒准备，90 秒作答。不要太紧张，慢慢说就好，大家口语都差不多，注意逻辑和条理。

环节四：Q&A 15 分钟

没想到最后直接是给 HR 提问题了.....HR 说本次 2 个小组，14 个人，最后可能只招 2 个人。

听说发面经可以迎 par 面，但愿顺利拿到 par 面机会！真的很想进德勤！

3.1.3 2018 杭州德勤春招 ra-AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 28 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146524-1-1.html>

杭州德勤 ra -Technology Risk 春招面经
第一部分

英文 email 写作，就像论坛里的题目一样，就是你是一个新人，没有经验但你有过 personal loan 的经验，你的项目经理 E

第二部分

案例讨论：自动驾驶汽车

我们组讨论比较和谐，可以从国家分类。

第三部分

口语，就是论坛里的题目，这个环节不要紧张，大家其实都差不多，be yourself 就行了。

希望收到 par 面通知，到时候再来更新。

本主题由 yvonne h62 于 2018-3-28 13:14 设置高亮



[四大德勤面试口语话题与邮件写作.pdf](#)

311 KB, 下载次数: 118

3.1.4 德勤广州 RAAC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141787-1-1.html>

很常规的 AC 面，hr 临时有事先群面再笔试的。

群面：20 话题的口语。这个我真的建议还是每个都准备吧，我是运气差到每次啥没准备就考啥的人，这个口语说的非常烂.....好后悔。

案例：奢侈品，图只有 4 张，不需要 pre，我们讨论的比较散，没有一个清晰的框架和简练的表述，在大家互相争论用什么框架的时候浪费了宝贵的时间，计时员也没有催促（我手表忘在包里了不然我是会催促的）

笔试：论坛里的那两个邮件，提前都准备过所以没什么问题。

例行求 offer，虽然我每个写了面经的基本都挂了.....

3.1.5 JN 所 dtT TAX 寒假实习 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142163-1-1.html>

下午刚面试完，热乎乎的面经就来啦~

之前在应届生网上看了很多帖子，帮助很大，来回馈社会啦

楼主是国内某弱势 985 大三在读，A 考 pass 了 10 门了，专业会计

楼主之前填了 pwc 的 CQ 所寒假实习网申，然后。。CQ 所给我发了个邮件询问我的籍贯和毕业高中。。然后就没了。。一首凉凉送给自己

这次正好看到 dtt JN 所税务招实习生，正好在家门口，就提交了申请。

然后，很快就来了 OT，因为正好在期末考试和雅思阶段，再加上之前做 pwc 的题感觉还可以，室友做 ey 的题，



也感觉不太难的样子，楼主就随便做了做。。。结果没想到。。没做完。。。一首凉凉送给自己

然后！更没想到的是！居然等来了 GA 面

某个周一。。迎来了 GA 面，全天一共三组，每组 10 个人左右，一整天的 email 和 case 都是一样的，是奢侈品那个 case。

楼主之前看面经的时候有说口语小测试，类似 IELTS 的 P1，可能因为 JN 所是二线所，所以对英语要求并没有这么高，所以这次并没有口语测试。

然后 GA 面，组里有几个留学生，本科就是在国外读的，做 pre 的时候口语非常好，楼主当时一听。。凉凉再次送给自己

我们组感觉都很融洽，没有 aggressive 的同学，但是提醒时间或者其他技巧的同学好刻意呀==，不知道是不是楼主面经看多了，就是觉得不自然。然后，整个组最后 pre 非常成功整体思路也清晰。楼主在讨论中也发了一些言，但是感觉价值并没有那么大==，然后，时间真的很紧，我们小组踉踉跄跄也算圆满完成任务。

然后就是 M 面，两个 M，楼主 acca 已过 10 门果然使 manager 眼前一亮。然后 manager 问我想继续读书还是工作，楼主犹豫一下说还在考虑。然后 emmmmm..manager 给我说他们今年新改了政策，以后新招收的毕业生 50% 都要发给已经实习过的同学，然后在这种情况下！楼主居然还一直和她们聊 LSE，G5 啊。。==很明显人家就是想找以后在人家这里工作的 intern 啊

然后面试完 2 小时，组里一个英文非常好的姑娘就收到了 manager 短信，说她英文好，推荐她去更加国际化的 BJ 所实习。。哎，所以英文还是非常重要的！



楼主感觉今天表现平平，但是！还是希望在 JN 所实习的！求 offer 啊~

3.1.6 SH 德勤寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136411-1-1.html>

楼主是刚刚知道自己挂掉了德勤的面试的，所以心情有些难过，不过也算是合理的吧，毕竟自己表现得不是很好。所以还是总结一下自己网申和面试的过程吧，算是为自己目前这个阶段做个自己的总结。

楼主是 11 月 9 号网申的，17 号收到 OT，网申和 OT 都没什么好说的，网申主要是注意多写点自己的实习经历，OT 楼主做的不是很好，但是也误打误撞进面试了。

面试主要是 Email 书写，大致就是你是一个实习生，你的 boss 要你去一个项目组工作，她没有时间教实习生，但是她要求你能马上融入这个项目组开始工作，然后你给她一个 feedback。之后 hr 就带所有人去一个小型会议室开始群面了，刚开始是每个人做个自我介绍，然后进行 oral test，oral test 是在 20 个题目里面挑，主要都是你是想做一只鸟在天上飞还是做一条鱼在水里游（楼主抽到的），也有你喜欢什么颜色等等，具体记不太清了，之后就是重头戏 case study 了，楼主那一组是关于一家奢侈品公司是否要进入中国市场，然后进行讨论，楼主应该是挂在 case study 上了，本身我是英专对这种不熟悉，其次我的逻辑思维能力不是很好，文本内容理不清，所以说的

时候颠三倒四的，我们那一组进的都是比较有想法的，而且说话很沉稳。
好啦，就这么多，有点难过，也是意料之中啦，我要好好努力弥补自己的不足啦。

3.1.7 SH FAS M&A AC 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137746-1-1.html>

楼主昨天刚刚面完 AC 面，过来分享一下面经，顺便求 Par 面～

时间线：不得不说上海 M&A 这个战线好长啊，我 9 月 9 日申请，做完 Questionnaire 和第一个 OT 之后，10 月 16 日做完了 100 分钟的第二个 OT，12 月 13 日也就是昨天跑去 AC 面啦

M&A 的 OT：M&A 有自己专门的一轮 OT，详情可以参见前辈留下来的宝贵经验，<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092836-1-1.html>，大致结构是一样的，注意一定要抓紧时间，要不然会写不完。

AC 面：

第一部分是 Email Writing Exercise，小组领导发邮件邀请你去加入她的 team，给新客户id提供新鲜的 idea，但是你是新人所以项目会很有挑战性。这个部分要求你在半个小时之内完成邮件的回复。手写所以确定整洁不要乱涂乱改，然后要注意格式。

第二部分是先自我介绍，然后随机抽题目，准备 30 秒然后英文演讲 90 秒。题目也太简单了，会问你喜欢猫还是狗，喜欢苹果还是橘子，最好的朋友有什么特别之处。这个部分只看你英文的流利程度，不看答案内容

第三部分是一个 case，关于 Autonomous Driving，讨论未来的行业发展前景。四页图表+信息，20 分钟阅读，40 分钟小组讨论然后 10 分钟 Presentation，通过信息获取结论。我们的面试官全程让讲中文，所以讨论下来还蛮简单的。我们小组讨论就选择大家逐页对信息进行讨论然后根据获得的信息拉出框架，最好能有逻辑，这样 present 的时候比较有条理。讨论当中 Timer 还挺重要的，免得超时。

最后就是向面试官提问，有什么疑问都可以问出来，跟我同组的小伙伴都好拘谨什么都不问，所以我就问了一堆。哎希望能进到下一轮吧！

祝大家校招都好运！

3.1.8 GZ 所 12 月 7 日 AC 面咨询岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137972-1-1.html>

10 月完成了笔试，然后一直等到 12 月才突然有面试机会。那天和同去面试的小伙伴商量了一下，可能是补录。最后 AC 面是 5 进 1，自己一唔小心就肥佬咗 (failure)。

入正题：

我去到越秀金融大厦只提前了十分钟，火急火燎的。所以大家还是早点出门吧！可以和小伙伴聊起来，缓解一下紧张的情绪。

Part1 EMAIL WRITING

是传说中那个 student loan 的题目，唯一能准备的只有格式。大概是一个叫 Betty 的你的 Manager 推荐你去协助一个叫 Lucy 的人去完成一个对公司全新的 Area。有相应的帖子经验是，是什么，为什么，怎么做！这样来写，似乎好写一点。总之我自己是很紧张。。没带手表，会议室里也没有钟表。。。我也是服气的。

Part2 ORAL TEST

又是传说中的 20 个题目，可以稍微准备一下。现在是抽题目的形式，不给你先看题，到你才从电脑上选号码，对应号码不可重复选择。

Part3 CASE STUDY

是传说中的奢侈品进入市场的 case.....和网上流传的案例完全不同。。。。。也是不能说什么了。。。。。不过可以掌握一下网上流传的 case 的分析思路，可能有助于答题。尽力参加每一个环节的讨论，说出自己的观点。我觉得是这样。觉得进入 Par 面的小姐姐却是很不错。全过程，没有人表现 aggressive，都很友好。都是好人!!!!

我自己是 fail 了，因为同组有一个小伙伴已经收到录取了。还是挺难过的。The hardest thing is that U almost made it. 总之秋招结束还是没有任何的工作，很心塞。麻麻说，有千千万万的小海龟有你这样的遭遇。我想大概是这样的。下一步也不知道要怎么办。。。希望普华永道还有面试机会吧。

说那么多，其实我最怕的是岁月流逝，却一无所获的生活。希望小海龟们继续努力吧，虽然有时会埋怨命运以及种种社会不公，U know, Life screws us almost everyday, but I truly believe that we can get dream offers .

3.1.9 2018 德勤北京所 寒假实习 AC 面 流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135608-1-1.html>

第一次在应届生发面试流程，回馈大家。今天是北京所的第一天，我下午 3 点 10 分开始的，先签到，只要求提交了中英文简历其他的没要。然后直接被 manager 带到了一个会议室，每组十个人，先英文自我介绍，不超过一分钟。然后每人一份图表材料，大家的都一样，是关于自动驾驶的，所有组今天的材料都一样。然后十分钟自己阅读，30 分钟大家讨论。之后每个人都要做 pre，不超过一分钟。材料的问题就是你作为新人需要根据材料为自动驾驶在中国的前景作出分析判断，言之有理即可。小组讨论完之后跟 manager 单面，主要是根据简历提问题，然后会问你有什么需要了解的。一个半小时基本就结束了，很愉快，manager 人很好。

3.1.10 2018 寒假实习面经求 offer!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135906-1-1.html>

今年北京所一共安排了三天面试。上海场的人说上海实习的面试流程跟校招一样，是邮件+Oral English+case，所以我花了将近 3 天的时间来准备英文邮件和 21 篇口语...可以说是一部血泪史了...但事实上，北京所面试并没有这两部分。

提前半小时到了德勤，签到、交简历、做姓名卡，然后大家就坐等被领去面试了。HR 小哥还介绍了面试流程。去了一个小型会议室，我们组竟然有 11 人...如此之多也是神奇。我们组是英文自我介绍，听说有的组是可以中文的。感觉这一部分就是 ice break，只要不是说的特别差，一般都是没问题的。

然后是 20 分钟的 case 阅读和 30 分钟的小组讨论。要求最后每人都要 pre，中英文不限。我们分到的是自动驾驶的 case。开始阅读后大家都没注意时间，后来一个小伙伴提示我们可以开始讨论了，并安排了计划，建议我们每个人都先表达一下自己的观点。我们开始按顺序发言。但这里必须说一下，这样的效果并不是特别好，因为 30 分钟 11 个人都先表达一遍几乎就不剩多少时间了，很多的线索脉络难以梳理。因为要求是头脑风暴，归纳出所有的点是最重要的，所以感觉 leader 先总结每张图表的意思然后大家自主发言去补充或者按图表顺序进行讨论和信息收集也许会更好。而且我要说的是，大家都是深受论坛面经影响，对 case 了如指掌，但也受局限了。由于我顺序比较靠前，为了下面的同学有话说所以不能多说，但是很多我自己挖掘到的东西相当于是没机会说了。就捡



了很重要的一点说，但显然大家只专注自己接下来要说的内容，并没有在意我说的啥...一圈发言下来真的没什么时间了，有个小伙伴进行了问题总结，我赶紧针对问题给出了可行性建议，最后有个小伙伴全部总结了一遍时间就到了。

然后是单面，比较简单，大概面试官也饿了 hhhh 就简单地问了下简历，自己群面的表现，小组谁表现好之类的问题，又让你提个问题（我问审计实习生都做什么工作）。基本就结束了~面试官很礼貌友好的，还给指了怎么出



门离开~

感觉自己表现真的很一般，并没有什么亮点，我们组的 leader 感觉的妹子还是不少的。



赶紧来这个神奇的论坛求一波保佑，跪求德勤爸爸给 offer!!

3.1.11 2018 德勤 DTT 寒假实习 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135481-1-1.html>

前提：12.1 号收到面试通知邮件，5 号早晨面试，应该是德勤今年冬季实习面试第一波。同时段有 4 个小组，我是第二组。

流程如下：

- 1、到了咖啡店去签到，会有 hr 说一下注意的事项和流程。
- 2、之后所有人去房间，里面有两个经理，先英文自我介绍，然后案例看 20 分钟，讨论 30 分钟，最后每人一分钟的简单总结。案例整个过程都是中文。
- 3、9 个人分两组，经理各带一个组，单独面试，就是和你中文问一些问题，不同经理问的应该都不一样。

觉得应该注意的：

- 1、早到一点可以提前认识一下，我们一个组有 9 个人，8 个研究生 1 个本科，4 男生 5 女生。大家学校都还是不错的。
- 2、英文自我介绍简单介绍就行，觉得不用太啰嗦。
- 3、同一个组内所有人的案例内容是一样的，我们组是无人驾驶，有的组是奢侈品。
- 4、纸要好好写不让带走，德勤的笔太粗了我字写的很丑，可以带个笔用自己的笔。
- 5、组内讨论我觉得还是和谐一点，我们组挺多人都有注意时间，最后总结是每个人分方面总结的然后有一个人最后汇总补充。

希望能给今年和以后的同学一些借鉴和参考，之前看的帖子准备了邮件和 20 道题这次都没有，但是准备充分会让

自己有底气，感谢论坛，面完就来分享经验，希望能攒人品，求过，拿到实习 offer！



祝大家都能顺利！

3.1.12 德勤深圳所 consulting-A&IM-AC 面流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132285-1-1.html>

楼主的 background-UK 海归商科专业小硕一枚

楼主是面试前一天下午收到邮件和电话通知第二天 AC 面的，面试当天询问了小伙伴们几乎都是前一天收到面试通知的，同时很多小伙伴投的广州所的这条线也急忙赶到深圳面试。

面试一共有 8 位小伙伴，其中七位都是有海外背景的，还有一位外语学院的小姐姐英文特别棒。邮件里面写的是下午一点半面试，但是大家都在一点一刻前赶到互相聊天准备要提交的材料（中英文简历、成绩单、英语证书、荣誉证书）。

到了两点，我们被 HR 小姐姐带到面试的房间准备面试，下面便是面试流程：

1.HR 小姐姐先给我们讲了一些注意事项后开始了第一部分的测试，二十分钟读题并且回复一封英文邮件，手写并提供了铅笔和橡皮。

2.邮件回复结束后，5 分钟的 break，然后进入第二个选题回答环节，在选题回答前会每个人进行一下英文的自我介绍很简洁的，结束后在屏幕上会出现 20 个数字，每个数字代表一个话题，每位面试者选取一个数字即一个话题进行 30 秒的准备时间，90 秒的英文展示时间，这个和雅思的口语考试有点像，其实就是测评你的英文发挥的

水平。

3.第三部分就是正式进入小组讨论时间了，这部分总共是半个小时，任务是在规定时间内根据材料的内容讨论出一些结果，但是并不需要做最后的 presentation。只需要全程讨论出结果就好了。在讨论期间，我们八个人有三个人记录搭建了一些分析框架，有 PETS、SWOT、3P 模型，大体是关于一个奢侈品牌进入大陆和香港市场的准入市场分析。

4.在讨论结束后由 10 分钟的 Q&A 环节，很多小伙伴很关心 A&IM 是做什么的，manager 就简单解释了一下分成两部分，一部分是做企业管理咨询的，对公司内部进行一些 KPI 啊、一些数据的分析，另外一部分对外是上升到 big data 的层面，会进行一些智能市政，智能交通等一些架构的搭建，有系统搭建的经验最好，专业要求较高。由于只有一个 manager 观察了我们的讨论，他会选择适合他这条线的人直接进行 M 面，我们中就有一位同学被选中直接进行了 M 面。

总结：德勤的 consulting 面试还是很测试大家工作沟通能力的，楼主觉得在小组讨论的时候尽量多发言还是有好处的，还要适当的做总结，被选中的同学就是记录做的特别仔细而且为人很诚恳踏实。一直听说应届生论坛是一个神奇的论坛，写下面筋求一个 pa 面吧,hahaha



个神奇的论坛，写下面筋求一个 pa 面吧,hahaha

3.1.13 【2018 求职征文】SZ 11.22 Audit AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132017-1-1.html>

10.14 赶着 deadline 完成的网申

10.19 收到的 online test

经过了漫长的三个星期的等待

一度已经放弃了 以为自己又跟面试无缘了

结果收到面试通知的前两天发现自己申请状态突然从笔试变成完成笔试

之后就是一个中午突然收到信息说面试邀请发到邮箱 请查收

准备：

从网站上搜罗了 20 道口语题 苦苦挣扎了两三天 把每一道题都写了一个小段子 然后自己掐时间练习 其实跟托福口语第一道挺像的

-有逻辑：表明原因加个小例子 感觉这样比较好

-有充分的时间准备的话 最好就是每天都开口练一练 用手机掐时间背一背段子

关于两个案例：

其实德勤网站上报告都有出现 所有的图表

多看看别的报告 关于自动化驾驶 奢侈品的背景材料 这个肯定会对案例分析有作用的

10.22

因为之前面过毕马威了 猛然发现 原来四大里的三大都在华润大厦（罗宝线大剧院站）

假如从毕马威跳到德勤 那不是尴尬了...抬头不见低头见的

先是按照邮件要求递了材料（简历，成绩单，英语证书，获奖证书等等）的复印件 最好是自己复印用小夹子夹好 HR 要求交就直接一叠拿出来 我们没有检查原件

一组八个人在一个会议室 蛮大的 真的有一种一起开会做项目的感觉其实 我刚开始还以为是在八个人挤在一张小圆桌上讨论来着><><

人齐之后 HR 先讲了一下大概流程 之后就开始

Part 1 - 商务邮件

抽到的是 **Fast fashion** 那个

大概：你是德勤的新人 现在有一个新项目跟欧洲三大 **fast fashion companies** 其中的一间合作 背景里有提到 德勤之前已经跟另外两大合作过了

大概是下周经理会带着你跟新合作的公司有一个会议，经理说了她自己会负责 **PPT** 部分 但是她希望你在会议中能展现自己 **professional** 的一面也可以提出一些观点意见而不是单纯陪着去开会（我的理解是这样的）之后最后一段说到 **Please give me some feedback and let me know what do you think** 明确提到不能回复下次见面再详聊这种...

我的逻辑跟之前分享过的人是一样的 表示感谢 展示自己对这个项目的热情 打算怎么准备 然后叫她对于我的想法给点 **feedback** **Look forward to meeting with you balabala...**

分享一个小细节 就是假如段与段之间空行段首就不需要留空位 段与段之间不空行就段首就应该要空两个空位之前上过托福课一个老师明确指出来 不过我写完邮件才发现 后来就算了..

邮件环节结束是 **5min break** 上厕所喝水 **balabala**

Part 2 - 自我介绍和 90s oral test

要求用英文自我介绍 然后自己选一个数字 **30s** 准备 **90s** 说

我们组大概一半海归 然后海归其实大部分都是研究生

留学的同学口语其实都挺好的

剩下的同学其实还蛮有压力的 因为差距其实真的有点明显 有些人可能没怎么准备 说不到三句话就说不下去了 所以其实还是应该好好练练 要张嘴练 即使时间不够 也应该好好想想大概思路

我们时间没有要求非常紧不过大部分人都在 **90s** 范围内吧

不过感觉口语相对于案例 分的比例应该没有很重的

我们组遇到的题目都在那 **20** 题的范围内 没有新的题 所以这一部分一定是可以准备好的 不管口语水平如何！

Part 3 - 案例：自动化驾驶

先是经理给了点方向 说了一下 **TIPS**：具体哪几点忘了 就记得最好给个可行性方案 和 **KEY FINDINGS**

然后就开始看了 **20** 分钟 **40** 分钟讨论 不 **presentation** 大家都知道了吧 其实甚至最后的总结 都没有要求

文字信息其实非常非常少 最后三页纸全是图 所以英语不怎么样的同学也不用太过担心

我们组的思路大概是总结材料 发展的建议以及自动化进入市场的可能存在的威胁或者问题吧 但是其实我感觉讨论过程还是挺乱的 我们也没有最后的总结

最好其实应该是一开始把框架写下来 一点点往上填补吧 逻辑框架必需是要清楚的
然后默默有一个担心 我们 **Key findings** 基本上只是围绕国内 完全很少涉及到别的国家
之前有问过别人无领导小组讨论的应该要注意的点：时间观念，把持讨论的主方向；听取总结他人的意见；调节矛盾；
有一个男生确实做的挺好的 每次都会肯定别人的意见 还主动鼓励没说过话的人说话
讨论过程表面上确实非常和谐 其实大家都在抢说话的机会 还是多主动表现自己吧 40 分钟毕竟真的很有限 平均下来每个人说 5 分钟
40 分钟一到 三个对经理的问题问完 可以走了...

面试完一天好像就这样默默地过去了 不知道有没有 **Par** 面（有 **Par** 面我再来更新吧）也有可能今年就四大就止步在这里了
Whatever, 当初回国就是一心想着进四大的 感觉这就是为会计狗量身打造的吧 不管多苦多累 **pay** 跟工作强度多么不匹配
我还是一根筋走到底想去四大 感觉只有那里能给我最踏实最不浮躁最理想的环境
大不了我明年再来...

3.1.14 dtt-深圳 SZ 所 AC 面

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131789-1-1.html>

日期：11 月 22 日

流程：Email-Oral Test-Group Discussion-Presentation

Email:

题目：回复 ITBC 项目邀请。

回答要点：确定会参加；为什么适合参加此项目；具体如何准备和实施

Oral Test: 应届生上分享的 20 题（感谢应届生，我上传一下前人的成果）

题目：选择想要旅游的国家 and 原因

回答要点：衡量口语流畅度

Group Discussion:

题目：客户是奢侈品市场，想要了解尤其内地和香港市场，从材料中信息提取，并且结合 **common sense** 以展现 **key find**

注意要点：数据需要好好分析。有一页数据关于 **new comers**，深度挖掘图表吧

Presentation

题目：将讨论得到的 **solution** 展现给客户

注意要点：pre 的流程，逻辑性（这个部分 pre 可小组自己选择中英）

攒人品！攒人品！也祝大家拿 offer！

本主题由 [yvonne_h62](#) 于 2017-11-23 09:33 审核通过



[Oral English 题型及应对.pdf](#)

137.29 KB, 下载次数: 89

3.1.15 SZ 所 11.21 审计 AC 面附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131565-1-1.html>

楼主 10.24 号做完笔试，然后 11.17 号收到面试，算是很晚的了。

第一次面德勤，真的很紧张，深圳德勤在罗湖华润大厦那边，然后走路过去的时候一路都是什么 Parada, Gucci 的大楼。。。真是有被吓到，觉得自己好渺小哈哈哈

一点半的面试，但是我们组差不多一点就到齐了，10 个人 9 女 1 男（个人觉得男生肯定有戏的说）大家都很友好，在面试官还没来之前都先自己介绍了一下自己，表示绝大多数都是研究生好厉害啊~

跟之前的面经一样，第一轮写邮件，我的 topic 是 Fast fashion 的。现场铅笔和橡皮都有限，建议自己带。

第二轮英文口语，我们是一个一个进行的，先自我介绍紧接着就是选数字看话题准备。我感觉大多数人没有讲到 90 秒，其实只要流利大声自信一点我觉得就很好了。我们组的人抽的数字都在 10 以内，都是以前面经出现过的题。建议还是选前面一点的题哦。

第三轮小组讨论，我们组的案例是自动化驾驶。整体很和谐，20min 看 case，30min 讨论。我个人感觉啊一定要积极说话，HR 在开始之前也提醒了我们一定不要吝啬表现自己，即使你不是 leader 也要多多贡献你的想法和建议。我们组有两个很主动的女孩，我感觉她们肯定能进~总的来说我觉得我们组还是很棒的呢

最后附上一点资料，祝大家都能心想事成，求 par 面啊!!

链接: <http://pan.baidu.com/s/1bo47MDT> 密码: 8zke

3.1.16 BJ 所 oracle 群面热腾腾的面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130318-1-1.html>

LZ 昨天刚刚完成了 oracle 的第一轮群面, 听说这是一个神奇的论坛, 特来求一发 M 面~~~~
去了之后先到 3 楼休息室里签到, 交简历, 然后跟着 HR 小姐姐去 2 楼一个小会议室, 开始写 30min 的邮件, 期间不可以有交流不可以用手机不可以翻看其他的资料。
写完之后进行 oral test, 每个人 2 分钟, 按顺序来, 30s 准备时间, 90s 说。话题就是论坛里说的那 20 个完了之后就是大 case 啦, 我们组是全自动化驾驶的, 还挺简单的, 图不多, 感觉根本说不够半个小时, 所以我们组提前结束了, 其实到最后已经总结了但是时间还有很多, 就只能给每个人说话的机会一个一个补充。。。整个过程还是比较顺利的, 我们组没有那种很 aggressive 的人, 给每一个人都留有充足的说话机会~还是挺和谐的
祝小伙伴们面试成功~~顺便求下 M 面~

3.1.17 1115BJ-AC 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130205-1-1.html>

流程在之前的帖子都写的差不多了

感觉今年是还 par 我们组一大半的人都收到了 par 而且我觉得我们表现的不好

邮件是奢侈品进入中国的

口语我抽到的是四季, 难度上比雅思口语简单, 但是有一些需要想象力吧, 还是要先练一下

小组讨论我们组是奢侈品我觉得我们组表现的不好因为太乱了没有拿出个结论。。。而且我们组太关注于 common sense 了

teamwork 还是很重要的

放上我写的两个邮件作文给大家参考下

听说是个神奇的网站求 offer!!!

本主题由 yvonne h62 于 2017-11-20 13:58 设置高亮



[AC 面面经.doc](#)

572.5 KB, 下载次数: 56

3.1.18 【Deloitte HK 所】寒假实习 GA 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130184-1-1.html>

【时间线】：10 月初交了网申，当时只有 project intern 可以选，10 月中收到性格测试，10 月底收到收到邮件问 preference，11 月初收到 OT，11 月中收到群面电话是 HR 小姐姐用广东话打的，我智障地用普通话问了 3 次才

听清她问我是不是 XXX（然而小姐姐依然锲而不舍得用广东话和我讲 ）

尬讲了一下情况之后，就约了我 2 天后的早上 9 点-11 点去做 group assessment

准备工作的话，题主正值期末季，有一大堆小组作业要交，所以断断续续看着应届生准备了一天，包括 oral test, 邮件和 case

面试当天起了个大早，8 点 15 就到金钟了，20 来到太古广场 1 期楼下，开始最后的心态（gan）准备（deng）

8 点 40 左右和一群西装革履的 Deloitte 一起进了去 35 楼的电梯（德勤在 35-40 层）

然后一出电梯门就是 Reception 了，前台小姐姐带着到等候区，然后就开始签到收文件

同组的小伙伴有 4 个 local，加上楼主 2 个内地生，其中 1 个大四，1 个 master；几乎都是会计专业，除了一位读 marketing 的同学

9 点过了一小会，HR 小姐姐就把大家带进了 interview Room，面试正式开始

【流程】自我介绍，case，oral test（对，没有写作）

房间里有 8 个座位，桌面上已经摆好了我们和 interviewer 的名牌，按名牌坐下之后，HR 小姐姐（面试官之一）就开始简单介绍流程，并让我们自我介绍

自我介绍没有特别时间要求，不过 HR 小姐姐说只需要说姓名，学校，专业，以及申请部门和实习时间就可以了，

一圈介绍下来，发现大家都是申 Assurance 的

然后紧接着就是 case 了，15 分钟读题，20 分钟讨论，不可以在 case 上写画，但提供草稿纸；而且直接说用什么语言都可以，英语，粤语，普通话全部接受（不过没有提到是不是只能用一种语言讨论）；同时，小姐姐有一个计时的表，到时间会响，但特意说不会把时间 show 给我们，要自己做 time management。case 只有 3 页 6 面，就是论坛里提到的 luxury 的主题，要求找出 key findings，因为其他帖子已经有很多详细资料，我这篇就不赘述了。case 前 2 面全部都是 group discussion 的简介，所以其实重要内容只有 2 页，时间还是比较充裕的。

15 分钟快到的时候，题主就看着表纠结要不要提醒大家时间，结果纠结的片刻，小姐姐的计时器响了 orz。然后，计时器被重定为 20 分钟倒数，小姐姐提示大家阅读时间结束，准备好就可以开始了。

然而，我们组，居然，在这个时候，冷场了。。。

最怕空气突然安静。

于是，题主这辈子第一次在面试里当起了 leader，并且开口讲了普通话：)

我感受到了来自 local 小伙伴的寒意。。他们不得不跟着我讲了 20 分钟的普通话。。。

讨论全程还是很和谐的，没有 aggressive 的人，我们分了 favorable 和 unfavorable 2 个方面讲，同时有针对性的提出相应意见，并且还有其他方面的补充。还有 5 分钟的时候，题主建议大家总结一下，自己先说了一部分，又邀请其他小伙伴接着总结，于是。。时间又到了，我们没有总结完，计时器响的时候，楼主还在讲着话。。。

多么失败而又有趣的 leader：)

总之，大家就是一定要做好 time management，及时记录总结，同时，内地的同学如果实在讲不了广东话，又有点怯英语，就抢先讲普通话吧。

case 结束之后没有 pre3，直接是 oral test。

这个就和大家经历一样了，20 个话题卡，任选一个数字，30s 思考，90s 说；我们一个接一个：选→想→说直到最后一位同学。认真准备，绝对没有问题。

这里大家可能奇怪为什么全程都是“HR 小姐姐”，manager 去了哪里？

我们组的 manager 大致是在我们开始读 case 的时候才进来，大概是感冒+心情不好，全程不笑，不问问题，不看我们，几乎没有存在感。。。

等到 oral test 结束之后，HR 才提到说有问题可以问她们俩，没有的话大家可以走了。然后，题主又很没有眼色

得问了已经开始收拾东西打算撤的 manager 一个问题



全部结束之后，HR 小姐姐就送大家到电梯口，说大概 2 周之内会有结果。

emmmm，题主这智障的表现也不知道 Deloitte 爸爸会不会收留我，不过还是把经验发上来尽量帮助大家吧，楼主这次申四大真的在应届生受益良多，不管最后结果怎么样，希望努力的大家都会有好运吧~

3.1.19 德勤 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129606-1-1.html>

从收到 AC 面邮件到面试中间只有一天半的时间准备，多亏了应届生上面林林总总的帖子，让 lz 这种没有战友的孩纸也能接受到一些实时信息~所以每面完一家现在都是习惯性的写经验。感谢之前帖子的同时也分享下自己感悟，当然最想要的还是 par 面 par 面 par 面，offerofferoffer!

今年 RA-FSI 成都所的面试流程是 email（手写，英文）-- oral test（30s prepare 90spresentation）-case study（20min 自己阅读，时间其实是足够的因为材料内容感觉很少；30min 自由讨论）---Q&A 10min 经理会回答大家一些问题。最后道谢，说一两周给通知。

email 应该是有两个主题，具体内容坛子里面已经很多了，lz 组做的是 youth passion 那个主题的，就是把商务邮件的格式标题都写好，其他的就自由发挥吧。。

oral test，有 20 个 button 然后自己选一个数字，小姐姐按下去题目显示的瞬间就开始计时。30s 准备。然后开始自己讲。这个过程我觉得重要的有两点吧：一是要有逻辑，其实这也是支撑你能够讲够 90s 的前提。讲真其实 90s 挺长的，如果你不在 30s 内缕清思路列出点的话，90s 很容易断层且讲不够，磕磕巴巴都会出现。所以 lz 的建议是 30s 内找出能找到的方向。比如抽到最喜欢的季节，30s 内应该写出喜欢哪个，原因列起码两三条，这样你讲到断层的时候也能用下一个点接下去，不至于出现尴尬的瞬间。二是语速放缓，lz 一急就容易狂说，也不管语法什么的，其实这样一方面听得人可能听不懂，另一方面来不及组织语言，容易破罐子破摔瞎说。。lz 就是这种的，这也是一直提醒自己注意的一点。但是很遗憾一直没有做的很好，往往是紧张感很多，就噼里啪啦一通说。。

case study 是最惨的一环，lz 觉得如果没有通过就是因为这部分了。首先会给一个案例，只有几页，内容非常简单。10min 足够读完。那接下来就是要厘清楚自己的思路。然后开始讨论。。大家开始鸡同鸭讲，基本也是自己聊自己的，提一个点，没来得及说完，就被别人打断（其实要是让这个人讲，可能也讲不了多少）。然后就像两边开始喊话，我们就建议去白板那里讨论。。然后我们就开始自己讨论起来了，m 和 hr 也。。并没有过来，而是在最远的地方聊天。。就很尴尬了，不知道他们有没有在听我们讲，而且每个人的发言可能他们也分不清吧。。最后总结也是自己总结，感觉并没有被听到。。所以就尴尬了。

建议就是大家最好还是在座位上讨论，有必要的話一起去白板那里列点，但是最后一定要再次回到座位上，每个人提一些观点，让 m 也能够分辨大家。。

基本就是这些了，求 par 求 par 啊，offer 快到碗里来！

3.1.20 GZ AC 面经验分享

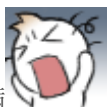
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129611-1-1.html>

OT 完之后等了好久差点以为挂了，结果前天收到周一收到 AC 面通知，准备很冲忙，在这里分享一下经验：

我们小组 9 个人有 2 个没有来，大家总体上还是比较和谐的

1.email: 和之前论坛总结的都一样，楼主抽到的是 fashion passion 的 case，时间是够的，看到我的小伙伴都写



了好多好多，楼主只写了一面还没写满，后面看到 M 很认真的看了，就是大家的字写好看一点吧，不要涂涂改改的

2.Orel:口语题目也是之前论坛就有啦，可以大致看看，我这次抽到的是捐款给癌症还是儿童中心，听说这道题很



少人抽到，看来楼主的人品确实不是很好，就说呗

3.case 是自动化驾驶，说实话第一页没看懂，所以不敢开口，最后 5 分钟总结了一下观点然后写在白板上，楼主



的话真的很少，默默的送一首凉凉给自己，你们的真的要多说话，血的教训 M 全程没有说话，但我们每个人讨论的时候看到 M 都有在做笔记，而且口语测试的时候，其他小伙伴说的时候有看到 M 嘴角的笑容，写到这



感觉心都凉了

楼主全程面的不是很好，因为很紧张，你们一定要吸取教训啊 啊啊啊啊，因为 AC 面差不多也结束了，走到这里也很感谢论坛各位大神的帮助，将所有的资料都打包了，如果有需要的小伙伴留一下邮箱我发给你们吧最后最后，听说这里很神奇，希望能进 par 面吧，也祝福我同组收到 par 面通知的小伙伴

3.1.21 迟到的 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129857-1-1.html>

9.30 投递本来投了 dtt 都以为凉了，结果十月底给我发来了 ot，都不想做了，舍友劝我还是做一下，就随手做了做，然后过了十几天给发了 AC 面的邮件。

不过很想吐槽一下这一组，不知道是不是楼主被调剂到 overseas 的组里去了，十个人八个海龟，只有楼主和另一个国内硕的妹子。但是大家都很和谐。

先是半小时写邮件，没写多长，人经理的邮件也只有一个页。不过后来瞄了一下，好像大家写的都蛮长的，楼主写的算是最短的吧，翻过来就一行。就是 fast fashion 那个题目。论坛上都有。

接下来是 30s60s 那个，后一个人给前一个人记时。这时候一共三个面试官，感觉像是两个 manager 一个 hr。没说多少，感觉都不到一分钟，楼主的题目是下辈子想做熊还是蚂蚁，这破题真是不知道怎么说。

案例是自动化汽车论坛那个，信息确实是东一榔头西一棒子，感觉小组里好几个人看过那份完整的报告，因为好几个人都在纠那个安全性，其实材料里不多。

最后没有让我们提问，一点半开始三点多结束，很快。

例行求 par 面吧。

3.1.22 济南审计 AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129478-1-1.html>

听说这是个神奇的网站 默默许个愿

面试一定要早去哇！不知道是不是因为我们是最后一场 HR 看人差不多了就开始了。

进去之后先是 email 再是 case，最后会有 pre,最后是 m 面

email 的话提前整理好格式，表达一下接受这个机会并且有时间有能力去做，应该就没有什么问题

case 的话我抽到的是无人驾驶的那个，讨论之前 HR 有讲可以用白板，讨论的时候注意框架，积极讨论应该没什么问题；

我觉得一个小的 tips 是讨论的时候尽量无视 manager 吧，这次 AC 在我们 pre 完结束之前我都没有去看过 manager，全程 focus 在了讨论的过程中，我觉得这样会融入到 case 中更多

说实话最后没想到有 m 面，主要是根据你的简历问问题

整个过程其实蛮快的，我觉得 be yourself 蛮重要的，一定不要紧张！要自信！紧张的话一讲话就能感觉出来！

3.1.23 德勤 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129152-1-1.html>

1. email 别的帖子都有介绍，我就不多说了。注意格式和敬语吧。

2. 自我介绍 英文，HR 小姐姐说讲姓名专业学校毕业时间就好，但多说也没人会拦着。

3. oral test 英文，30s 准备，90s 讲，题目有限，很可爱，但还是要准备下，因为会紧张讲不出来。

4. case 据说一共就两个 case，我碰到了自动化驾驶。要求 brain storm 找 key findings，总结其 outlook in China。题目可以事先准备一下。

附件上传太慢了，有需要的留邮箱吧，我把我用到的资料发给大家。包括两个 case 的原文，我总结的 case 要点，和一个 oral english。

3.1.24 BJ 14 号 AC 面结构重大更新!!! 口语变抽测 Case 有 Pre!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129207-1-1.html>

相关材料论坛上已经很多了我就不重复分享了 我就分享一下面试的结构变化吧

90s 口语变抽测 所以不是每个人都会考到 Oral Test

Case 有 Pre!!! 昨天是八个人分成两组讨论 然后每组 Pre 限时十分钟

并没有有的帖子里组员提问 M 的环节 但是两个组讨论完有时间互相提问

就酱

例行惯例求 Par 面求 Offer!!!

3.1.25 德勤重庆分所群面流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129283-1-1.html>

发这个帖子想要为自己积点人品呐，因为今年的求职之路真的非常不顺。

2017.11.2 参加了德勤重庆分所的 ac 面，与去年相比面试流程确实大换血了。第一部分 30min 写一个邮件回复，具体内容是你是一个 new comer，你的上司希望你去参加一个会议讨论，并且希望你能共享出一些 idea，然后就让你答复他这个邮件。这个其实准备一下大体的套路就好，书写尽量美观一些，楼主也只写了一面 a4 纸，没有写太多，

我看大家差不多都是写了一面左右吧。好的这部分结束后会有几分钟的 break time。第二部分就是抽 topic 进行 90s 的英语 talk，30s 的准备时间，总共有 20 个 topic，网上已经有人贡献了哪二十个话题，楼主就不说了，大家搜一搜就知道了，这部分其实就看你说的是否流利以及一个逻辑问题吧，其实我们那一组大家的英语水平都没有很好的样子，内容也不是很重要，主要就是流利和逻辑，让面试官听得懂你在说什么。楼主由于太紧张，中间磕巴了，表现的不是很好。第三部分，小组讨论，全程讨论 40min 吧，中文即可，无需做 pre，但是我们小组还是留了几分钟做了个小总结。案例是一个奢侈品牌要进入中国市场，然后根据你的材料说一些 key finding，进行头脑风暴给一些建议，我们小组一开始重点感觉歪了，然后一成员将其拉回正规，该成员也进入了 par 面，我们这组还蛮混乱的，楼主可能表现的不太积极吧，虽然还是提出了一些核心意见，还是 gg 了，并没有入围 par 面，但是同组另一个可以说是面试完之后让人毫无印象的男生却进入了 par 面，这可能就是传说中的性别优势吧。我们组八个人，共三个男生，其中一个川大本科男没有入围，另外两个都进入 par 面了。据我跟同学了解，par 面的问题问的也是异于往年，像什么 3y 都没问，感觉都是 partner 开放自己的脑洞随便乱问，主要还是看眼缘和个人 bb 的能力吧。

3.2 德勤 par 面经验

3.2.1 early par 面分享及求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152551-1-1.html>

24 号去了北京所审计 early par 面，来写一下分享。其实我这场面试能提供给大家的帮助不多，因为整个过程几乎都是 par 在说，我没能插上几句话...中间穿插着稍微问了这点小问题：

- 1.你对未来的规划
- 2.你有意回家乡发展还是想留在北京

...

然后就真的没有然后了，一直是 par 在跟我 share 一些内容，特别有趣，par 是个特别有魅力的人，看起来很年轻，幽默有趣又平和，整个过程非常开心非常愉快~

整整一年了，从 club 面试到 par 面，一路走来只有自己知道特别曲折不容易。依然要来这个神奇的论坛求一下 offer，也希望大家都能如愿~

3.2.2 BJ 德勤 TAX 春招补招 5 月 7 日 PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150741-1-1.html>

听说是个很神奇的论坛.....求一发好运。

5 月初 par 面，par 很温和，全程中文聊天，自我介绍以后就问为什么选择税务，对税务有什么了解后半段一直是启发式的，感觉聊得还挺开心的，没有问专业问题什么的。整个面试大概半个小时，时间过得很快，一下午要面四个人，肯定要有所比较，刚结束觉得自己回答的挺好的，现在越想越觉得凉凉，本来可以从不同方面证明自己的。



有没有税务春招已经收到 offer 的，让我死个心也好，这样每天等待实在是煎熬。

3.2.3 德勤北京所咨询 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144704-1-1.html>

小小介绍一下 LZ

本科 211 新闻系，研究生墨尔本大学 会计学

因为是走的补招通道，所以流程稍微少一点。但是还是希望可以分享给大家攒攒人品！

1月18日网申 - 1月24日 做完 ot。这次 ot 的内容基本上是新题，和去年 2017 年秋招的题目比较像（题型：6min numerical, 6min verbal, 6min logic, 30min 作文）

2月12日接到 par 面通知 就屁颠屁颠改了机票准备北上

2月28日 par 面

主要是比较框架性的问题，大家可以参考一下“四大 par 面常问的 21 个问题”，比如你有什么成功、失败的事情？你觉得自己的性格是什么样的？

但是有一些问题是一定会问到的：

1. 为什么做咨询？你觉得自己有什么相匹配的能力？
2. 咨询顾问主要工作是什么？咨询行业的发展前景是什么样的？
3. 会有一个咨询类型的问题（我当时被问到一个 Market sizing 的题目，计算电梯的载客量）大家可以稍微准备一下～

觉得 par 还是很和蔼，偶尔会笑笑，但是全程互动不算多～

希望能够收到 offer 呀！！也希望大家能够找到自己心仪的工作！

3.2.4 bj RA par 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136616-1-1.html>



秋招不易，且行且珍惜！

先说下时间线吧，给大家个参考～

10.1 申请

10.19 通知笔试

11.10 通知 AC 面

11.22 通知 par 面

par 面一周内收到 offer

par 面准备

个人相关：

1. 自我介绍（中英）

2.3why (现在基本都是变相考察, 要灵活应变, 把答案引到这些答案上) (中英)

3.优势、劣势 (中英)

4.career path (中英)

5.各种简历上实习、比赛、论文的熟悉以及相应的收获。从中提炼团队合作、领导、劝说别人、创新等方面的例子。这类问题要重点准备, 很容易被问到~

6.最大的成功、失败

(注: 这部分很关键啊, 一定要好好准备!)

行业相关:

1.其实和 3why 类似, 有时间的话详细准备下, 比如这个业务线具体做什么, 怎么做, 以及德勤在这方面做得好的地方。时间充裕的话, 可以看下最新新闻和报告。

2.这个行业的最新政策, 这类问题很随机啦~

(注: 行业问题一般不会问很深, 虽然我都准备了, 但感觉只要做到对应聘岗位工作内容有个大概了解就好了~)

情景类问题:

1.遇到和上级意见冲突怎么解决

2.被客户 challenge 怎么解决

(注: 是的, 这一部分也基本问不到了)

我的 par 面被问到的问题:

1.自我介绍

2.兴趣爱好, 问的很详细, 所以我觉得这个问题还是要答自己真正喜欢和了解的

3.实习收获, 这个问题经常被问到 (KP 的 par 面也被问到了), 建议大家好好准备一下子~

4.实习中遇到的最大困难, 要落脚在自己是怎么解决的, 体现自己的问题解决能力、随机应变能力等

5.详细问了数学建模的细节, 包括具体的选题、模型、方法, 总之要对自己的简历很熟悉

6.举个团队合作的例子, 追问你认为你们合作中取胜关键是什么? 我的回答被 par challenge 了, 遇到这种情形不要怕, 可能只是压力面, 坚信自己的回答可以说的通, 解释地有理有据就好~

问 par 的问题和大家的差不多, 就是一些开放性的问题, 让 par 分享经历之类, 感觉这样 par 比较乐于答。重点是听 par 回答的过程中要有回应, 而且最好 par 回答完, 结合自己的经历看法什么的再说两句, 给 par 的感觉是两个人在交流而不是单纯的问问题就好! 还有一点, 我认为问 par 的问题 2 个足矣, 可以提前多准备一些, 但是看情况选择 2 个问就好了。一方面, par 都很忙, 不要占用 par 太多时间; 另一方面, 言多必失, 早点结束好处

太多了 。

最重要的一点: par 面提前一个小时去! par 面提前一个小时去! par 面提前一个小时去! (或许只有我不知道吧,

par 面总是被莫名提前, 搞得我明明早到却差点变迟到 )

一直以来在论坛收获太多了, 感恩论坛! 逛论坛让我知道几家欢喜几家愁, 但我一直坚信付出总是会有回报的! 愿每个小天使都能获得自己心仪的 offer!

3.2.5 BJ 审计 Par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133417-1-1.html>

楼主是 11.22Par 面，24 日收到 offer。对 Par 面有些见解，总结一下，造福后来人。

也许各位会看很多面经，会总结很多问题，但除非你能把这些都记下来而且流利表达，否则仅仅是表面上的准备罢了。

楼主选择的路线是：集中精力于主要方面。在此一并向前辈和同辈的面经贡献者致谢。

首先要做的是对自己有全面的认识，要真正明白自己为什么要做审计工作。把自己的经历理顺，把简历更要全方位理顺，每件事情的前因后果都要找出最根本，最令自己信服的答案，除非你是人精，否则别想瞒过合伙人。面试之前的准备是比较痛苦的，而这个过程也是重新梳理自我的一个过程。说实话，楼主的简历没有多少亮点，但你要告诉面试官的是，现在的我，已经具备了贵司要求的素质，准备好为贵司创造价值。这样的话，整个人也更有自信，这种自信是来源于对自己工作能力，工作决心的认知，对目标岗位发自内心的热忱。简单来说，就是合适的人才能进入合适的公司。套路不是必须。(Know yourself and Be yourself)*3!

同理，有了以上想法，各个环节才会更加用心。例如最后的例行提问环节，有的合伙人会说没有问题就结束吧，这应该是他们的真实想法，因为对于大部分小白来说，现在提的问题要么可以自行找到答案，要么就是 think too much（比如你最后不一定会加入该公司）。楼主一开始实在没有问题啊，考虑过不问了，但因为面试流程的体验问题，于是用心准备了一个，收获了比较好的效果，而合伙人也进行了认真回答。

合伙人面试本人的时候完全不按照套路，回避了 3why 以及为何从内资所离开的问题（但请放心，合伙人肯定会有对你的工作意向和工作水平进行评估的），当时着实出乎意料。

此外还有一个细节，后期有一个地方没有组织好语言，回答的不是很清楚，不是很容易理解，结果合伙人皱了一下眉头。所以，语言表达能力和逻辑能力，是重点考察对象。

最后就是，感觉 dtt 还是比较喜欢有 talent 的人，官网所言不虚矣。

以上一些原则性的总结，具体怎么操作还是要根据自己个人的情况去准备了。

We still have a long way to go.

希望大家可以收到满意 offer.

3.2.6 1127BJ PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133369-1-1.html>

这是楼主写的 AC 面 11.09BJ+ac

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... mp;fromuid=10019603>

(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

面试的时候楼主全程在紧张中，后来和小伙伴聊天才知道可能是压力面试。心里悬悬的说一下几点建议吧

- 1、一定要表现出你想要从事 XX 的信心和决心（你所做的准备），以及你需要具备的素质
- 2、多关注这个行业相关的前沿新闻（一定要清楚里面的名词，保证你知道这是什么意思）
- 3、关注区域的重大事件
- 4、多准备几个问 PAR 的问题（我感觉我问了两个 PAR 觉得还可以答）
- 5、最后是“真诚且勇敢表现自己”



来求一把 offer

3.2.7 BJ Tax Par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134200-1-1.html>

11.10AC 面-11.27 Par 面

1. 英文自我介绍，之后用中文提问的
2. 主要是根据简历和个人经历提问
3. 包括 留学学到了什么，实习情况，四大申了哪几家，CPA 备考情况，论文.....
4. Q&A



第一次发帖，希望这个神奇的论坛能够赐予我 offer 啊

3.2.8 29 Nov. Deloitte HK Par In

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134098-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，会分享就会有 offer。遂来拼一拼人品。

楼主今年是 9 月 26 号申请 Deloitte 的，没几天就收到了 OT。但是 11 月 5 号才通知 AC，因为各种原因错过了，直接跑到 Office 找 HR，成功 reschedule。11 月 23 号 AC，in 完一个多小时就收到了 PI 的电话，但 formal invitation 是面试两天前收到的。

11 月 29 号 Par In，par 是 38 楼的 Adrian，一个很帅很年轻的男 par。（par 啊 par，夸你欣赏你你能感受到吗？）一上来就说英文，楼主用粤语回了两句，因为粤语是母语，我主动表示会说粤语。可是 par 还是说，尽管你会说粤语，我们还是要用英文面试，可以吗？然后第一个要求是 self introduction，明确要求告诉我你的兴趣爱好、个

性、大学还有中学的情况。To be honest, 楼主准备的 self-introduction 里根本没有个性还有 high school 的情况。楼主英文口语也不算特别流利, 说了很多感觉也没有回答到他想要的东西, 词汇量也不大。par 抓着一些情况提了几个 follow-up questions。

然后没有 3 whys, 全都是情景题。

第一个, 如果你向客户 promise 了一些东西, 但和公司 policy 相违背, 你怎么做?

第二个, 如果给了你不会的任务, 你会怎么做?

第三个, 告诉我一个你的 creativity plays an essential role 的场景。

然后就让我问问题, 楼主没有太多要问的, 简单地问了两个, 想知道 par 最近工作上最有成就感的一件事是什么? 这些工作里的小确幸经常出现吗? 还有就是, 因为 par 没有问我 3 whys, 可是我是真心想知道 par 当初为什么选择 Deloitte 和 Audit, 就问。Par 扯了几句, 感觉也没回答到我的点上 (其实 par 的英文也是非常港式的英文,



不明白为什么他要英文 interview 为难大家)

面试总体半小时左右, par 送我出来了, 但没有很热情的告别, 也没有口头 offer。回来想想觉得越来越悬, 想要



借论坛求个愿。真心想要这个 offer, 秋招都结束了

3.2.9 SZ 所 11.29 审计 PAR 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134088-1-1.html>

之前笔试和 AC 面都有发帖, 结果都很神奇地过了, 所以楼主又来啦!!

虽然感觉自己表现的不是很好, 但还是分享一下吧~

楼主是双非, 目前大四, 学校很奇葩算是一个中港合作办学的学校吧。。反正找工作很吃亏, 也没有事务所的实习经历, 能进 par 面真是奇迹

昨天去 par 面发现真的本科生好少啊, 其实 AC 面的时候就发现了, AC 面的时候 10 个人 3 个本科生, 昨天面试问了一圈都是研究生。。。天哪 找工作怎么这么难!!

昨天遇到的 par 是一个很温柔很可爱的港 par, 看起来很年轻但是感觉肯定有些年纪了, 因为从跟他的对话来说感觉经历了很多, 恩恩, 果然 par 还是很会保养滴。说句题外话, 昨天在等待的时候进进出出了很多男同事, 有 par 也有 m, 个个都是大长腿啊, 成功人士的标配-大长腿和卡其色裤子!

我是准点被叫进去的, 一进去就交了简历, 之前有考虑到有可能是港 par 面我, 所以特地准备了繁体的简历版本, 果然。。他根本没看简体和英文的全程看繁体版本。其实楼主也在广东待了四年, 愣是没学会粤语, 不知道直接翻译成繁体意思会不会不同, 因为粤语有的时候不是直译的好像。

他先自己介绍了一下自己, 然后就开始让我自我介绍。楼主背了好久啊, 然后全部一股脑的背了出来,, 自我感觉良好, 但是! 重点来了, 我感觉他并没有听得很懂, 估计是楼主语速太快, 他打趣的跟我说你怎么能这么短时



间说这么多，看来准备的很充分啊。。。我。。。真的不觉得这是夸赞，所以建议后面的同学如果遇到香港合伙人还是尽量说慢一点，他们虽然在大陆待了很久但毕竟不是母语。楼主后面还哔哩哔哩说了很多，估计他都没怎么听懂吧，有些时候我察觉出来他好像没跟上我，我自己都笑了然后他也跟着笑了。。总之，我觉得我是属于过分准备好了的，其实他就是想跟你聊聊天，了解一下你对审计的想法之类的，过分解读反而会适得其反！大体来说节奏是这样，我们经常说着说着就笑了。。感觉他和楼主都很爱笑啊，不过这个真的是尴尬又不失礼貌的笑容



最后说下他大概问了我什么问题吧

1. 自我介绍
2. 为什么选择深圳所
3. why 审计（这里楼主讲了超多，还和 whyme 联合起来了，港 par 估计被我说蒙了）
4. 你觉得做审计最重要的是什么（楼主少回答了一个职业道德！道德真的很重要我怎么忘了呢!）
5. 团队合作的例子
6. 情景题：要不要帮上司签到（不能签的啦，诚信!!）
7. 如果你进了德勤，现在是 A1，你觉得最重要的是什么
8. 你想要问他什么问题

还问了一些我不太记得了，感觉他并没有问 why 德勤，比较注重于 why 审计，我准备了很多问题并没有用上。par 面真的很凭缘分，不同的人不同的性格对你也有不同的解读。我之前也面了 2 次 par 面，内资所，全部被拒，就是因为感觉 par 真的对我不感兴趣也不认同我的经历。不知道这个 par 会不会认可我一点，我大概面了 30 分钟，最后他还送楼主出来了，真的很感动，超级温柔啊。好希望跟着他干活。。我觉得自己表现的真的不是很好，起码不是很稳重，太活泼了一点，而且从学历和经历来看自己都处于劣势。希望能有奇迹发生吧！

总之，如果还有同学要 par 面的话，要吸取我的教训啊，说话慢一点稳重自信一点，繁体简历也可以准备一份，恩，祝大家都能心想事成，求 offer！

3.2.10 GZ Audit 综合面经（已获 offer 找组织中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133701-1-1.html>

上周面完的 par 面，在此写个面经，希望应届生这个网站能应验给我个德勤 offer

时间线(审计) 9.29 笔试-11.06Ac 面通知-11.10 小组面-11.22 合伙人面试

Ps: 面试顺序好像不一定按 OT 顺序，因为知道有比我笔试得晚的同学比我早了几批面试。但估计到现在也是快

结束的批次了。

Ac 面环节之前的经验帖都有写，分别是邮件口语和案例。觉得面四大的朋友们小组内氛围都比较和谐，不像面国内企业有抢 Leader 等行为，我们组进了一半。

Par 面遇到的是港 par,问题是 why dtt 和 why audit ，还有实习经历的问题，还会根据个人简历问感兴趣的问题，就需要随机应变了。有些问题是没有准备到的，楼主就把心里的想法说出来了。

Dtt 是我最想要的秋招 offer，真心希望能有个好结果。祝自己和大家都能如愿以偿，感恩。

.....

在帖子发布的同一天，收到了 offer

想找个 GZ 所的群，希望小伙伴相互告知并拉下群（私信我或回复都可以），谢谢哈

3.2.11 BJ 审计 2017.11.17par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133671-1-1.html>

楼主 17 号面完之后就没有消息了，感觉自己是挂了，来回馈一下社会求 offer 吧～

首先是去 3 楼咖啡厅等待，会有 HR 姐姐带我们去 par 的楼层

我的 par 是 michael, 感觉应该是一个喜欢开玩笑的 par,但也会笑咪咪地问你一些让你不知道说什么好的问题的问
题。面试时候遇到的问题如下：

1. 自我介绍并介绍你的优缺点(语言随意)
2. 留学要花多少钱，都花在哪里了？
3. 以后工作了，有工资你拿工资干什么？
4. 为什么做审计？
5. 如果遇到很难搞的客户你怎么办？
6. 想问什么问题？
7. 评价你的面试
8. 你觉得你会有 offer 吗？
9. 给你 offer 你来吗？

最后 HR 姐姐带我回了 3 楼咖啡厅

不管如何，德勤给了我直到 par 面的这一历程，很感激他们也想对我自己说一声辛苦。也希望大家最后能如愿以偿！反正楼主就算被拒咯，今后也会努力和你们成为同事的！

3.2.12 德勤 BJ Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133648-1-1.html>

11 月 16 参加的德勤北京所审计的 Par 面，是一位女 Par，风格属于那种干脆利落的，整个面试没有一句废话。早上很早就去了，本来定的是另一位 Par，但是应为原本的 Par 面的时间有点有点延迟，这个 par 刚好又有个 candidate 没来，就临时把我调过去了。HR 小姐姐问我有没有带纸质的简历，因为是临时调换的，par 那里没我的简历，需要自己提供一份纸质的，还好我带了足够的资料。所以大家面试的时候一定把东西带全了，说不定能派上用场。

par 自我介绍了之后就说“开始说吧”，我感觉自己楞了一下，然后 par 估计也看出来了，就说“自我介绍，但是我不想听你为什么选择德勤，为什么选择审计，怎么适合审计这样的问题”。为了准备 par 面我真的把网上的问题差不多都准备了，害怕会遇到英文面试，我所有的问题都是英文准备的，结果并没有用到。估计 par 在面试的过程中真的听了很多这样的回答吧。然后我就先说了一些简历上没有的，又说把简历上的内容大概说了一下。说完 par 说“接着说”，我就又说了之前在大学参加的社团活动和竞赛的经历。然后 par 问了个英文问题，是有什么你至今解决不了的弱点或者是困难这一类的吧，我就说不自信啊之类的，之后又问你打算怎么改善，我就说多学习，做充分的准备，多锻炼，push 自己去参与之类的。因为简历上写了在备考 CPA，所以也问了关于 CPA 考试的问题，因为完全没有防备 par 会问这个，而且因为今年 CPA 考的也不太好，所以当时有点小紧张，回答的也没有之前理直气壮。之后问了职业规划，我就说了一下 5 年的职业规划。最后 par 问“还有什么想说的”，我理解成有什么想问的了，就准备问，刚说了几个字 par 就说“是你还有什么想说的”。当时感觉稍微懵了一下，然后觉得反正都这样了就有啥说啥吧，因为我之前接触过 AI 的一些应用，德勤在 AI 方面的研究也比较多，我就结合自己的经历说了说对 AI 的认识，也不知道这部分说的是加分还是画蛇添足，反正当时也确实想不到别的了，就只能说这个了。不知道给 par 留下的是什么印象，毕竟我对 AI 不专业啊。总之 par 给我的感觉就是职场女性，做事风格果断干脆。

已经面完快两周了~听说这是一个神奇的网站，我第一次发帖，拜托能保佑我顺利拿到德勤的 offer!

3.2.13 2017.11.27 德勤 BJ FAS Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133135-1-1.html>

觉坛子里 FAS 的 Par 面面经好少呀，那我来贡献一个吧~



Par 面大概面了半小时，par 是个超级超级温柔人超级 nice 的女 par，是做 Infrastructure and Capital Projects Advisory Services 这条线的，全程普通话，而且纯聊天~ Par 完全没按套路走，没让做自我介绍也没问 3why，基



本上都是我在问 par 问题 然后 par 穿插着问我一些问题，比如：你是喜欢做 presentation 的人呢还是比较羞涩一点的呢？你在上学期间有什么很厉害的成就吗，比如鹤立鸡群的那种？对于第一份工作你觉得自己能坚持几年呢？基本上就这些纯聊天的话题，然后 Par 给我 brief 了好多关于这个 service line 的信息，比如德勤中国这个 team 很强，focus 在 Infrastructure 领域，主要做 debt financing，100%海外项目，而且基本算做小投行，会做 pitch book，DD，financial modeling，negotiation，和 project management，不像 FAS 其他 line 比较 focus 在一个点上，比较有行业广度但缺乏深度；这条线是比较 focus 在一个领域，所以有深度而行业广度不够。总之



听得 po 很热血沸腾；而且 team 人手紧缺，所以每个人都会 take responsibility。

不过听一起面的小伙伴说貌似招的人很少，去年上海这个 line 据说就只招了一个人（人手紧缺为啥不多招点啊



写完惯例在这个神奇的论坛上求下 offer ，也希望小伙伴们都能在今年秋招季里拿到自己心仪的



offer

3.2.14 GZ Associate 【已经拿到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133188-1-1.html>

说一下 lz 情况：GZ 双非小本数学系 有计算机基础代码能力可以做些小系统 没有奖学金经历 6 鸡 wei

申请的是 aia 职位

不能不说 dt 校招线真的很长。。。

9.25 网申--9.29OT--11.16GA--11.23par--11.25 收到 offer letter

笔试和群面和论坛里面的一样，事先准备一下小作文和口头演讲都可以的。案例的时候记得要**积极发言积极发言积极发言积极发言!!!!**

主要是想和大家 share 下 par 面！

Par 面:

这次面试的是香港 par，人超级好！一进门就问粤语还是中文(也庆幸自己蜜汁自信压根没有准备英文面)，一开始肯定是简单的自我介绍。然后 par 说接下来会问一些情景题来考验一下我。大概记得这些题目：

1. 三个 case，内容差不多一致，deadline 时间也是相同，你如何安排这三个 case 你完成的计划，谁先谁后
2. 两个 case，一个难度略显低，你可以解决的困难，另外一个难度较大，解决需要时间，你会如何安排
3. 你人生中犯过比较大的错误，导致什么结果，你如何解决（这一题楼主实在没想起来，就和 par 说应该是没有的，par 说那你很棒哦
4. 你们 team 像 client 承诺可以做到 a,b,c,d,e,f,g 这些事情，但是实际上却是好几条做不到，那你是和 client 坦白还是继续欺骗
5. 你的 client 向你反映，他之前和 dtt 某个 team 合作，他们承诺可以做到什么什么，但是都没有做成，你该如何做呢
6. par 因为交通原因堵车，来不及准时赶上 training meeting，叫你帮他签到，帮不帮？（我是说了帮忙，但是 partner 说我这样做不好，应该和 trainer 讲述一下他为什么不可以准时到的原因，总之就是不帮忙签名！
7. 举个例子说说你快速学习的能力
8. 为什么选择 audit aia，consulting 也有，为什么不选择
9. 实习做了什么

大概就这些吧，暂时还想不到。总之还是坚持那种相信自己的原则，还要表现得活泼自信一点！之前以为 par

面不怎么筛选人，但是发现 4 个人还是删了两个。。。所以还是不能掉以轻心！做好十足准备才可以！



大概就这些了，有什么问题可以留言，我知道的话都会分享给大家的



3.2.15 11.22 SH tax 调所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133000-1-1.html>

我的经验比较特殊，经历了两次 par 面，这次是第二次，之前群面和 par 面都是在杭州。前面两次面试经验我也有发帖，群面：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125014-1-1.html>

par 面：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125014-1-1.html>

由于背景偏向于计算机，而杭州所没有与 IT 相关的业务，所以在 par 面时被调去了上海所。之前也在网上看到过一次被调所得经验帖，但是后来一直没再找到那篇帖子。如果小伙伴们也被调所的话，就耐心等待通知吧，如果等了很久还没有消息的话感觉不放心的话就发邮件问一下进度。我等了 20 天终于被通知去上海面试，大概也

在我的估测范围内，当时被通知调所的时候我就觉得可能要等半个月了。这个主要还是要看被调过去的那边的效率，并且几乎不会出现单独开一场 par 面的情况，所以也需要一段时间的等待以聚集一些候选人共同被安排 par 面。

之前看到上海所税务面试是两个人面试，还小小的担忧了一下，真正 par 面的时候只有一个 par。我提前半小时到了现场，被通知可以直接去面试，不是很清楚具体是因为前面有人没有来面试，还是因为前面的候选人面试时间统一比较靠前的原因。面试基本流程都是差不多的，大概就是自我介绍+一些问题+聊天了解情况。面试官其实不知道我是被调过去的，是在聊天过程中聊到了我之前在杭州的面试才表明了自己的情况。

最后走的时候问了下 hr 小姐姐大概什么时候出结果，得知当周不能出通知，在一些德勤求职群里看到上海所审计面试时间都在我前面的一周，猜想税务应该还是比较晚面试的，大概是之后统一发通知。

总结：

我的面试是全中文面试，没有英文的自我介绍也没有英文对话交流，面试官是一个人。；

如果被调所的话，不用担心太多，是被给了一次机会去其他地方发展，如果等了很久没消息也不用太过于紧张，应该是因为还没有安排好时间，如果实在不放心可以发邮件问一下情况；

不管是第一次还是第二次 par 面，抱着平常心就好了，记得带纸质简历，中英文各一份，也方便在面试之前将自己的新信息添加进去。

最后祝大家都能在秋招和春招中都拿到自己心仪的 offer，希望我自己也是啦！吼吼吼～

3.2.16 SH AIA Par 面经验贴（已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132897-1-1.html>

看论坛里 AIA 部门的比较少，来贡献一个 par 面经验～但跟其他部门也差不太多，楼主前面唠会儿嗑，等不及的可以直接拉到后面看不知道算不算干货的 tips～

楼主是卡着 ddl 做的网申，当时就随便申的审计，10 月 15 号收到了职位变更为 AIA（楼主是信息管理专业的，后来 AC 面问了大家都是，估计是看到专业名就调过来了吧），17 号收到 ot，26 号收到 31 号的 AC 面邀请，11 月 10 号收到的 par 面邀请，16 号 par 面，26 号收到的 offer～

par 面邀请有个小插曲，当时 AC 面完 hr 小姐姐有提醒我们除了 ot 还有个性格测试要完成，不然会影响进 par 面，我回去检查了发现没收到过性格测试，发了邮件去问，但没有收到回复（楼主自己也忘了跟进 orz），后来 6 号晚上十点左右接到 hr 小姐姐电话说我 AC 面表现挺好的但要补那个性格测试，重新触发了测试结果系统抽风没有 candidate id，小姐姐只能一个数字一个字母念给我 emmmm 加班到十点多真是辛苦了！算是提前通知了 par 面吧，后来同组小伙伴先收到 par 面通知我也不至于太心慌。

par 面是在下午两点，我早到了十分钟左右，跟一起等的小姐姐和 hr 小哥哥唠了一会儿嗑。我们小组应该是面的不错的，7 进 5，问了小姐姐她们组是 7 进 3，是两位男 par 分别一对一面。

楼主的英语口语不是加分项的，看到之前经验贴都全中文就安心的没准备英文，大概是脑子抽了连英文自我介绍都没准备...结果进去坐下 par 第一句话就是介绍一下你自己吧，用英文.....然后楼主脑子更抽了问了句能不能用中文.....说完这句就觉得自己凉了 orz 不过 par 还是坚持英文，楼主就简单打了招呼说了下自己的学校专业之类的，之后换了中文，楼主抱着反正凉了的心情，反而不怎么紧张，答得挺顺的。除了 3why 和捋了一遍简历之外，par 还问了别人觉得你是怎样一个人，你有没有什么特长，常规到楼主觉得他对我不是不感兴趣.....但楼主觉得不能限制于他问什么你答什么，更重要把你（准备的东西）展示给他看，具体我写在下面 tips 里吧。（楼主把除了忘了的其他准备过的东西都说出来了）

tips:

1. 楼主之前蛮花心思准备了 3why 问题，par 不问的话岂不是很浪费，但又不想被问为什么不去其他三家/说它们坏话，所以我在自我介绍最后加重音说了我非常喜欢 Deloitte，希望能加入，par 九成会接着你的话问你为什么喜欢德勤，你就可以直接开夸啦
2. 准备 why Deloitte 的时候可以抓住一两个方面就好，多了会显得太官方，楼主申的 it 相关嘛就抓住了德勤在科技领域的勇于尝试（机器人啊互联网小企业啊）和合作氛围（夸了 AC 面小伙伴），顺便把 why AIA 和 why me 也结合着提了几句
3. 楼主自己平时会设想一些奇怪但有趣的问题，比如拿到德勤 offer 的话下半年会做什么之类的，par 肯定不会问，但我自己觉得有不错的答案的话会把它揉在其他答案里，比如我在说我是个比较有计划有条理的人的时候除了以往的事例，我还提到如果拿到德勤 offer 的话我下半年会从入职前准备、自我兴趣与提升、陪伴家人几个方面如何计划，也能让他看到我想加入的诚心吧
4. 有亮点技能的话请务必点出来！！包括但不限于 vba、编程、ppt、ps、小语种等等，par 问我特长的时候甚至举例了弹钢琴，哪怕只是有计划要学也可以点明，很加分的~楼主看到我说这些具体技能的时候 par 在简历上写字来着 hhh
5. 虽然看经验贴问题没太涉及到工作业务内容，但楼主还是了解了些工作内容，面的时候提到了一些，但建议大家如果不是特别了解就别说太多，毕竟他们才是天天接触的，我们还只是纸上谈兵，多说多错，让他们看到我们用心去了解过就行

其实能拿到 offer 楼主还蛮意外的，虽然后面答得还不错但怕第一印象就凉了...所以大家有没做好的点也不要太在意，调整好心态做好后面就好啦！祝大家都能拿到想要的 offer~

3.2.17 GZ 1127 审计 par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133247-1-1.html>

下午 2 点 30 的 par 面，是一位女 par。不知道与最近 par 面面筋所说的是不是同一位，但面试全程冷静脸和语气，判断不了面的好不好。

背景：楼主为研究生海龟一员，已毕业（但可归为应届生的日期），非财会专业但是商科专业，走校招路线

问到的：自我介绍，why 德勤审计（这题楼主只答了 why 审计不知道有没有影响），毕业后为什么没有工作（有点压力面），入职前准备，一次组织活动的经验，为什么出国留学，情景题：家里有事 VS. 紧急必须当天完成的工作，实习具体内容，之前某四大咨询实习为什么申请审计，后续的认可审计具体做什么（楼主这题回答得不好，感觉要哭泣），最后是没被问到但想补充的内容（楼主说了优点，类似 why me）就没有了。后面楼主问了两个问题但 par 基本没怎么回答，更感觉无望了。走的时候 par 起来送楼主出门，但没握手也没微笑。

其实楼主全程微笑，感觉大多数部分都说的自信+有逻辑，但圈出来的问题回答不怎么好。据说这是一个神奇的论坛，还是很希望能够收到德勤的 offer。希望有好运加持~

PS. 楼主觉得比较无望的一点是因为已经开始 par 面差不多一个月了（楼主群面是一个月前，2 天收到通过群面但无具体 par 面时间的邮件，par 前 2 周收到的具体时间），楼主算很后面的批次，感觉通过率会比早批次的同学低一些

3.2.18 Deloitte 德勤北京 BJ 审计 11.20Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132496-1-1.html>

楼主是 11.20 早上北京 Par 面，能源组。是位男 Par、目测是大陆 Par，人非常非常好。一开始深圳的小伙伴都说全是中文面试，楼主也就只准备了中文自我介绍。可是 Par 上来突然说了英文，当时方方的就只能临场开始我的表演了。先是自我介绍、然后过简历着重聊实习、问我其他四大申请到哪一步了。对自己优势与劣势的分析。然后换了中文问了两个 Behavior Question 之类的，说换中文是为了更好的 getting to know 彼此。问了职业规划，为什么。最后问我有什么问题要问吗。我非常喜欢我的 Par，可是我好像沉啦(≡≡)因为群面同组的同学，和 Par 面同一天的小伙伴今天都收到 offer 了。说实话心里挺难受的，不过就随缘啦~看来虽然我很喜欢 Par，但 Par 可能不太喜欢我 O(∩_∩)O~~

一路走来应届生论坛帮了我很多，感谢！来回馈社会啦~我沉啦，但真诚希望所有的小伙伴都能拿到心仪的 offer 笔芯

3.2.19 GZ Audit par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132510-1-1.html>

楼主其实没想到自己会走到 par 面，已经非常感激，发个帖子求 offer~

par 是女的 看上挺年轻也很随和 全程 30 分钟左右 中文

先自我介绍

然后就问觉得自己哪方面适合做审计，你的沟通能力好体现在哪里（楼主自我介绍的时候有提到沟通能力，然后针对我给出的例子追问），你遇到的比较困难的事情是什么举例子说明，审计经常加班出差你怎么看（楼主一开始就说我觉得应届生。。。par 就打断我说不光应届生，你做到 par 也是很累经常出差的哦，我立刻笑了笑回答，说对对对），你为什么觉得自己不适合做金融（楼主本科是金融的）

比较神奇的是还问了楼主你觉得自己在德勤的测试中哪部分表现的比较好哪部分表现的比较差，然后又问了性格测试的一些结果，问我怎么看待这些结果，然后追问了一些问题

楼主后来跟同学分享了面试过程，同学说楼主遇到的可能是压力面，但我没感觉到有压力，可能她问的大部分问题我都有思考过。个人觉得面的还是可以的，但也不知道结果如何。希望可以拿到 offer 拉，后面的小伙伴们加油！！

3.2.20 11.24SZ 所审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132565-1-1.html>

LZ 是下午面试，下午大概有 9 个人来 par 面吧。

首先 LZ 是双非本科，只是广东省的重点高校之一，那天其他来 par 面的人都是研究生以上学历，不知道是不是 SZ 所的比较多海归和研究生。

LZ 面的是一个香港的女 par，姓陈（就不说全名了），很温和。一进去就是自我介绍，我想给她简历时她就问我简历有没有更新，我说没有，她就说那不用给她了（有同学说有，她就问更新了哪里），她有电子版。然后是自我介绍。接下来就是根据简历还有你的回答来提问了，比较常规的问题，问实习，对审计的理解，为什么想做审计，也问了一下有没有申其他四大，就这些了，然后向她提两个问题。总共才十多分钟，看不出来她有没有很想要你的感觉（其他人也这样说）我想是我的简历相对于研究生和已工作的人来说实在是乏善可陈，所以她也并没有什么好问的了，其他人有谈了差不多半个小时的。LZ 自问表现得不好，而且紧张，语句表达得可能也不通畅了，实在是有点玄。但是也实在很渴望这份 offer。秋招以来，也受到了应届生里很多同学的馈赠，所以也回馈大家，等一切尘埃落定，我会回来更新再分享我准备笔试面试的所有资料的。大家都加油~

3.2.21 11.23 BJ TAX PAR 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132237-1-1.html>

我们的 PAR 是 TP 的，具体姓名就不透露了，非常 NICE。

但是不按套路出牌，递给她简历了，但是完全没看简历，



说你已经经历过厮杀了，我们就来聊聊天。

结果上来就问我，有没有什么要问她的。**【标重点】!!**大家一定要仔细准备要提问的问题，很重要！

如果准备的好，可以变成你的主场，因为面试就变成了你问 PAR 回答的模式。

如果准备不好，就支支吾吾，非常失分的。

我一开始懵了，完全没想到上来就提问，所以我机智的先请 pAR 介绍了 TAX 的各个分组和具体工作内容，给自己的一个缓冲的时间，思考更有价值的问题，另外也可以根据 PAR 的回答，看她的性格以及倾向，或者针对他的回答再进行提问，这样会显得你的问题很有逻辑性。

3.2.22 GZ Tax Par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132391-1-1.html>

大陆女 par 全程中文，没有自我介绍，就大概聊一下天

首先她让我告诉她值得的亮点，举例子说明

有个情景问题，加入 mangager 给了你 3 个紧急任务怎样处理，楼主大致答了一下，par 一直追问说如果都要同一时间交呢.....可能 par 会觉得楼主思路不是很清晰吧

还有问为什么不选审计选税务，你觉得自己是快速学习的人还是学习很慢的人....还有举例说明大学期间觉得困难的是是什么，后来怎么解决，一时混乱自曝弱点，见到 par 在小本本上登记了，楼主好紧张啊啊啊啊，好像也没有怎么了

最后问了 par 两个问题，一个是分享一下怎样平衡工作和生活，另一个是很多人借四大作为跳板，分享一下德勤有什么吸引你的地方。结果刚说完四大作为跳板的时候，par 问的是那你呢.....猝不及防又被问了

分享了一些小小的经验，听说这是个很神奇的网站，走完整个校招流程，最后求 offer 啊!!! 虽然觉得 par 不是很喜欢我，但还是求 offer，真的很喜欢德勤啊，很想进

3.2.23 德勤 par 面--WH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132481-1-1.html>

今天下午刚面完 par 面，续之前写的 AC 面经验，回馈论坛，也给自己积攒人品啦！

今天我是下午三点面试，我提前了三十多分钟到，候场的有几位其他时间段的童鞋，大家稍微交流了一下，大家聊了上午面试 par 问的问题，说了两个情景模拟题，一个是如果两个会议需要你参加，但时间冲突，你选择哪个？

另一个是如果你的客户向你抱怨，觉得你们公司另一组太年轻，工作方式不太成熟，你怎么处理？我当时就稍微思考了一下这两个问题。没想到。。。面我的 par 真的问了这两个问题。

我当时进去之后 par 在忙自己的，后来就问我需要了一份简历，让我自我介绍一下。我说中文还是英文？par 就说中文就行了~然后我就做了一下自我介绍，par 也一直在向我点头。然后就问我考没考 CPA，然后就问我学到最多的一段实习经历，然后就问了三个情景模拟问题。因为稍微有准备一下，所以答起来还算顺利。接下来 par 就

问我还有没有什么问题，我就问了俩问题之后，就结束了面试。我觉得 par 面自己表现的自信真实最重要。跪求 offer！！

3.2.24 BJ FAS Forensic Par 面经 + 吐槽自己

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131823-1-1.html>

本来是想寻找一下一起面的小伙伴的经验分享的，无奈没有找到太多，那就自己写一个留给以后的小伙伴吧。

11.20 BJ 面的，一位香港的女 Par，似乎是 BJ forensic 唯一一个能在 linked in 上找到的。所以小伙伴在 par 之前可以先了解一下。

主要过程分为两部分：先英文，后中文。英文的首先是自我介绍，听完之后，Par 会根据你的描述问你一些她感兴趣的问题（英文）。同时也会问你一些关于 3 Why 的问题。对于我来讲，没有问题为什么德勤，直接问的为什么 FAS 和你过去的经历有什么可以贡献给这份工作的。所以我的建议有几点：1.吃透自己的简历，一定要确保自己可以描述之前的细节，最好可以举例说明，毕竟事实大于雄辩。2. 在德勤的网站上好好看看自己申请的职位和部门介绍，德勤网站真的说的很详细的，而且还有相关的文章，举个栗子，关于 FAS 的具体业务参看 https://www2.deloitte.com/cn/en/... ml?icid=top_finance 网页的右侧区域。3. 最后要把自己的过往经验与申请职位相匹配，举例说明自己是一个很好的 candidate。

第二部分是中文。问的主要是过往犯得大的错误和最大的挫折然后如何克服的。这个楼主完全没准备，只能临场发挥。还问了职业发展方向，楼主不知道是不是抽了，说了想去 pe 和 vc，par 一脸惊诧。最后就是问 par 问题了。建议的话就只能说多看看和多准备了吧。楼主也没什么经验，小伙伴们尽情提建议，把爱传递下去！还有就是别抽，不管怎么想的都要说要为德勤效力一辈子！

不知道什么原因，面的时间很长，似乎面了 40-50 分钟，但听说时间都很长，可能 par 的习惯不同吧。这个 par 很 nice 的，遇到我说的不是她想要的答案，她每次都重新换一种方法问我。我觉得她对我可能已经很无奈了。总体来讲聊的过程算是轻松愉快。所以希望结果也可以是令人愉快的！校招第一面，求 offer 吧，也祝接下来的小伙伴们好运！

3.2.25 德勤 par 面分享，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131814-1-1.html>

真的很喜欢德勤，喜欢 FAS，所以特别希望最后能够收到德勤的 offer，虽然这次的 par 面真的已经很不同寻常了。

希望这个神奇的论坛能够给我带来好运。



par 面可以说反套路了 之前在论坛看的 par 面面经基本上没起到什么作用。这次面试也可以说是海 par 了，招的人很少，面试前感觉真的很不安，下午我是第一个面试的。par 面之前我在论坛上找了面试经验，整理了很多内容，自我介绍也准备了中英两版（之前面试中文都很随意的自我介绍，然后英文的几乎是没什么准备了），3WHY 也有好好准备。

我进去以后，par 都不需要让我自我介绍，然后就告诉我我们需要开始做一个案例，然后我就花了 10 分钟左右的时间和他讨论了一个案例。简直就是 GA 面的升级版，因为只有你一个人在想案例啊，而且时间就只有那么多，可能是之前我也没面过咨询的，所以遇到这种情况有点慌。然后就针对简历问了一些问题，也提到了为什么要来 FA 部门，针对我的简历也提了一些问题。之后还有一部分的英语面试。这次的 par 面可以说非常反套路了。

不过听说北上所的 FApar 面还是按比较正常的模式来的。

虽然这次面试真的让我感受了很大的压力（因为我是工科的本科，研究生期间研究案例也比较少），但是 par 这种面试方式我是真的很佩服也很赞赏。我真的非常喜欢 FA，是我现在最最最想去的一个岗位。一方面也非常希望回馈论坛，之前也看到的各种经验分享帮助很大，另外希望这个神奇的论坛能够给我带来好运，德勤的 offer 快来砸死我吧！

3.2.26 11.23 tax par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131999-1-1.html>

新鲜的 par 面筋

早上提前半个小时到达了面试的地方，结果等了差不多 45 分钟才开始面试

没有收简历 但是楼主还是很主动的上交了

一开始 par 表示了对我们去面试的感谢，接着就是中文的自我介绍，后面要求楼主用英文说自己的优势和劣势，简单的举了两个例子

在后面是一些情景问答题，虽然回答的肯定有漏洞，但是还算是应对过去了

楼主在家里准备的 3why 没怎么问，问了楼主如果抛开专业会做什么 楼主傻傻的选了咨询，现在想起来 简直想打死自己了。

par 对我的一段经历很感兴趣，问了很多 challenge 的问题，甚至挖了一些坑，等楼主意识到的时候已经踩了半只脚进去，只好努力的原，也不知道能不能挽救回来。

所以，在 par 面的时候真的要好好研究一下自己的每一段经历，包括好好总结一下自己是个什么样的人

提问的环节，我问了 par 应该着手税务知识的学习，两个 manager 回答了我的问题，回答的非常仔细，学到很多。par 面虽然没达到心里预计的表现，但还是有所收获，深深地佩服 par 的逻辑，从一点小小的细节来提问，了解更真实的你。

总的来说，par 面真的非常看眼缘吧，做自己还是很重要的，现在也不会按照以往的套路来问问题，真的是更偏向于聊天了。

哎 面试完的感觉是自己凉了 毕竟 tax 招的人不会多吧，自己今天这个表现 ， 哎， 还是期待奇迹发生吧



祈祷神奇的论坛为我带来 offer

3.2.27 BJ 11.23 TAX par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131936-1-1.html>

上午刚刚面完了热腾腾的面经 祝大家好运 求 offer 求 offer 求 offer

par 是一个人非常好的姐姐，整个聊天的过程是很轻松愉快的

进到会议室之后 par 没有要求进行自我介绍 直接让我来问问题 但是 LZ 有一点惊讶

然后 LZ 就问了自己准备的问题，想知道在 par 的角度，我认为应届毕业生 刚刚入职的时候存在的最大问题是什么

par 反问我 我认为会存在哪些问题，LZ 就结合自己的经历 和职位要求 说了一些自己的不足和担心 之后就是一直在聊天的过程 关于我在国外的工作和学习，还有英语的口语写作能力的问题

最后小小的聊了一下人工智能的话题

整个聊天的过程 很轻松 很喜欢这个 par 姐姐，我整个被她的人格魅力所吸引了。希望以后能跟着她一起干。

神奇的论坛 帮助我很多 今天分享给大家我的经验，大家加油！

神奇的论坛 求 offer 求 offer 求 offer。

收到 offer 之后我一定好好补足自己的不足，一定好好跟着您干。

求 offer 求 offer 求 offer

3.2.28 11.22 热腾腾的 wh 所 par 面面经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131633-1-1.html>

par 面完在地铁上慢慢敲字，楼主某 211 财经大学相关专业小本，秋招四家都投了也都拿到笔试，然鹅只有德勤一直走到 par 面，ball ball DTT 大爷给我个 offer 要不我就四大皆空只能去内资所明年再战了

好了言归正传，par 面之前先签到，hr 小姐姐会带你到小会议室等候，可以跟提早到的大家聊聊天了解信息放松一下。据说今年武汉所审计招 30 个人但是进 par 面的估计有 60 个，50%的几率跟 AC 面差不多

面楼主的 par 没有自我介绍所以我也不知道他叫啥，一个看上去比较年轻的大陆男 par，全程中文无英文问题。进去之后让做自我介绍然后开始针对简历问问题，主要问了些在实习中有哪些收获，内资所实习的一些具体问题比如说有没有加班呀，然后开始情景提问

一个是如果你是项目负责人，你的客户跟你抱怨同时在客户公司做另一个项目的德勤项目组不够专业比较稚嫩你咋办

另一个是如果你是项目负责人，你的客户有个重要会议需要你参加，但是你同一时间有个培训必须去，你会选择去哪个

楼主第一个问题答得不是很好，第二个倒是紧扣德勤为客户服务的理念说了一堆

期间穿插了一些小问题比如四大都投了哪几家进度咋样如果德勤和另外一家都给 offer 我去哪.....楼主非常诚实地说:选 dtt 因为我的第一就业意向地点是 WH,感觉自己太蠢了 好好的 why dtt 的问题就被我这样带跑偏了。好歹说一下德勤企业文化比如本土化多元化什么的呀，明明自己已经准备了事到临头就开始放飞自我.....

然后让我问 par 问题，我问了两个，一个是德勤是否有 soft skill 方面比如时间管理客户沟通的培训，另一个是关于审计创新的，感觉 par 就一直在强调脚踏实地厚积薄发，好害怕他觉得我好高骛远 n_n

在之后 par 跟我介绍了一些德勤对 cpa 的重视&如果自己非常优秀可以 shift 到税务和咨询，然后问我还有什么问题嘛，我说没有就结束了，关门出来的时候有看到 par 在简历上写了些啥.....紧张

出门之后问了下 HR 小姐姐结果出来的时间，她说因为还要走审批，快的话可以非常快，最晚两周内但是她会尽力在一周内给到消息

不知不觉打了这么多字，在这里也得到很多人的帮助，希望大家都能足够好运可以得到自己想要的~

3.3 德勤综合面试经验

3.3.1 JSP 北京 RA 东京 GD□par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151381-1-1.html>

1 流程及时间分配：GD：20min 看材料，40min 讨论，20min 发表，20minQA（面试官一个个点名提问）
par 面：大概 15-20min

2 具体内容

(1)GD8-9 人一组(圆桌,白板),材料为 4-5 页的英文材料(其实材料很简单),内容是分析某奢侈品公司(CHL?)进军中国大陆及香港的 outlook。还有 2 页简单的图表,分别是欧美中国大陆香港的奢侈品市场现状和 newcomers (CHL 公司及其他奢侈品公司的市场份额发展速度那些)

(2) 40min 自由语言讨论(自动中文),发表为日语(一个人发还是多人不限定),QA 为英语(这次面试官主要揪着数据图表问,可能是因为我们 GD 没有好好利用数据吧)

(3) par 面语言看情况。本人是日本主管面的,全程日语,问题有:

- a 为什么想当 RA
- b 为什么是北京,除了北京其他的城市可以吗?
- c 对具体哪个行业感兴趣

- d 对刚才的 GD 有什么看法
- e 你有什么问题问我

3 感想:

首先 GD 的材料不难，材料本身框架很清晰，首先介绍了奢侈品的欧美市场现状（发展变缓，局势动荡等），然后说了中国大陆及 HK 的市场（经济发展放缓，大陆消费者选择其他亚洲城市而不是 HK 购物，政府控制，但是新兴产业中产阶级消费欲望强，中国国内奢侈品价格降低趋于国际水准，这可以刺激中国国内奢侈品市场的发展）；建议大家在 GD 时不要纠结于用什么分析模型，因为材料本身简单且架构清晰，用复杂的模型可能会本末倒置，而且其他队员不一定清楚所有分析模型。另一个感觉就是要重视图表数据，用数据说话才能体现你的逻辑性（这也是本次 GD 不太成功的原因，以至于面试官后来揪着每个人问）。最后一点，觉得有勇气当 leader 的话一定要自信，不要被七嘴八舌队员的意见带偏，勇于说出自己的想法，但是要基于材料说话。

4 总体感觉虽然没有那么难，但是大家普遍发挥一般，努力随缘吧，祝大家顺利！

3.3.2 Sz 春招审计 GA+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148620-1-1.html>

做完笔试后约一周半收到 GA 面邀请邮件，楼主之前也电话咨询过，HR 说春招流程会很快，又本来就是二线所以当天就会有 Par 面，所以就一起说啦！很开心能有这次机会走到这一步，来发面经造福下面的小朋友啦！

GA 面:

当天一共三组，每组 7 个人。

楼主是最早的一组，要求 8:45 开始，早早就来了，然后会让你填写一份表格，然后将邮件中要求的所有材料复印件放在一个大信封里，然后到另外一个房间开始面试。

Part 1: 英语口语

英文简短自我介绍

Part 2: 英文现场演讲

选号码，每个号码后面有一个英文话题，30s 准备时间，根据话题作出一分钟的英文即兴演讲。楼主抽到的是“爬山和跳伞你更喜欢哪一个？”楼主经常徒步，也在美国的时候跳过伞，所以 balabala 讲了一大通，风格也比较轻松，所以还好。但是，当时最后 3 位同学在看到题目后都无法发挥，60s 时间都沉默了，可能是太紧张了，说不出话了，很心疼。所以大家来之前一定要好好练习一番先！（虽然我也没练过）

Part 3: Group Discussion 【No presentation】

正常的无领导小组讨论。我们组的题目是：不同国家（日德美印中）对自动驾驶汽车的态度和市场反应，要求：总结出 key findings & what it mean to China，大家默认中文讨论，我们不需要进行 Presentation。

一开始，我左边的同学提出每个人按顺序说出自己的观点，没人有意见，于是他就表达了自己的观点。但是听起来有些乱，我正好是第二个，所以就稍微提出了个框架，建议我们以国家为基准为逻辑线，抓住核心问题再讨论

细节。稍微补充了自己的细节观察。后面大家讨论的就很充分。有一位妹子用了套路，并不是很适用，就这么过去了。有几位小伙伴还是能围绕重点展开讨论的，最终我们也顺利形成了一个逻辑清晰的报告。

每组都是 7 进 3，结束半小时后通知下午 2 点 Par 面，每人 20 分钟。

Par 面:

女 Par，上海过来的，特别 nice，很温和很聪明，一看就是身经百战的 Par。针对每个人不同的特点进行了提问，很在点，但是整个过程就像在聊天，时间不知不觉过去了。但是楼主因为说话比较简练，所以结束的比较快，自己也感觉到了所以在问问题的时候拼命问，3 个问题，拖了一会时间帮 Par 凑够 20 分钟哈哈哈。Par 提到呆在苏州所的话会比较有机会把握整个公司的全部动作，上海所会更专注于某个科目，后期会根据每个人的特点进行搭配分配任务，感觉到了德勤对人才的培养理念非常好！最后因为我是研究生，Par 害关心了我的结婚问题【捂脸】🤦♀□结束后，说一周后就会发 Offer，要等到下周了吧。整个过程很流畅，也很高效。

苏州所在论坛上不怎么活跃，来发个笔经活跃一下，攒人品～

3.3.3 德勤澳门 4.26GA+27Par

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149504-1-1.html>

听说在这个论坛发帖子 能得到好消息 等消息焦躁的我 来凑热闹 蹭运气了

首先，我是秋招申的澳门所，然后春招最后一波的样子 被通知去参加面试 而且我 OT 过程中发生了有一 part 因为无法加载而没有完成的问题--超级波折的！

Anyway，**说说 GA 吧** 内容和这个论坛里提供的一样 3 个部分：Oral Test(30 个话题随机选择，30s 准备，90sPre)，小组 case(不需要 Pre)，回复 email 澳门所我们组 8 个人 只有我和另一个小哥不会说粤语 其他人都是当地的 会粤语 特别 nice 为了照顾我和小哥 改用不太流利的国语

然后 5 个是澳门大学/理工，连我在内的 3 人是海龟背景，讨论中感到没有特别厉害/强势的大神，大家都是平和地发表意见 交流这样子

最后结果 6 个进了 Par 让我觉得是不是 GA 都不刷人吗!!

接着 Par 面 本土 Par 特别特别看年轻的女性 不会国语 所以我们全程英文交流的

没有问任何行为问题 一直围绕着 3Why 然后她介绍的也很多

因为我没有答好 why Macau,所以开始给我介绍 Macau 的 client base 顺便告诉我在选择所的时候要 be serious 我很受教

总体来说是一个很亲和的 Par 很深藏不漏的感觉

最后的最后，真的真的希望这次能成了，希望能够早点来消息...

3.3.4 德勤春招 Audit 南京 AC 面记录（补充 par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147095-1-1.html>

发帖攒人品，希望能帮到大家！

我是二月底网申，3.23 收到 OT，3.29 收到面试通知，4.2 参加面试。AC 面和论坛里其他小伙伴分析的一样，总共四个部分：

1、回复一篇 E-mail：我们小组 6 个人的题目都是 fast fashion 那个，30 分钟，没有字数要求，其他帖子有人分享过链接，我也贴一下吧：

http://www.chinadmd.com/file/iao...wcctwrxevic3_1.html

2、oral English：这一部分是和 case 讨论连在一起的，因为我们上一组有超时，所以 hr 让我们暂时在写 email 的那间会议室稍等一下。hr 小姐姐敲温柔，安抚我们说这次春招比秋招竞争还激烈，我们能来这里面试就非常优秀了，让我们别紧张，正常发挥就好等等。我们进会议室之后，有两个 Manager 一个 hr，先自我介绍姓名+学校+专业（除非你有特别想强调的点，否则这些内容就够了），中文英文都可以，然后屏幕上有 1-20 个数字，你任意选择一个，每个编号对应一个题目，30s 准备 90s 表达，我记得 3 号是“想变成鸟在天上飞还是鱼在水里游”，5 号是“你最喜欢的颜色”，8 号是“你最想去的国家”，不知道之后这些顺序会不会调整，关于题目我会在下面上传一个 pdf，里面有 20 个，我觉得蛮全的了。

3、小组讨论：20 分钟阅读材料，我们组的是自动化驾驶在中国的前景，材料大概有 6-7 页，主要就是后面的 4 页表，所以时间还是蛮充分的；30 分钟讨论，我们组比较和谐，每个人都说了蛮多，有一个 time keeper，但是 leader 不是很明显；20 分钟 pre，因为我们是最后一组，然后前一组又超时了，所以 hr 之前就跟我们说不用 pre 了，如果我们想 pre 的话，时间要算在 30 分钟的讨论里面，所以我们组商量好不 pre 的，但是，我们讨论完之后，还剩 2 分钟，然后 M 就让我们 pre 了，再然后我们就临时用中文做了 pre。。。

这里贴下两个 case 的链接吧：<https://www2.deloitte.com/cn/en/...ury-goods-2017.html>

<https://www2.deloitte.com/cn/en/...nomous-driving.html>

4、M 问题交流：我们 pre 完之后，Manager 让我们问他问题，然后也问了我们一些问题，比如：为什么选择德勤、对加班怎么看、为什么选择南京。

AC 面之后，4.13 收到 par 面邮件，说时间定在 4.17-4.19，具体场次会另行通知，然后在 4.16 号收到了 4.19 号上午的 par 面通知。建议大家 par 面的时候最好提前半个小时到，因为是按照顺序面试，前面的人面完了就轮到你，时间上不会那么准确。Par 很友善，坐下后首先让英文自我介绍，问的问题大概有 1、你认为审计工作主要是做什么的；2、伞的用途有哪些（我前面的小伙伴被问的是“纸的用途有哪些”）；3、近两年有没有自己制定了一个计划但没有完成的情况，为什么没有完成；4、如果你带领的工作组中有一个能力很强的人，但是他老是向你抱怨同事的不好，你会怎么做；5、为什么选择南京。

好了，要说的就这些啦，祝后来的小伙伴们都面试顺利！

3.3.5 德勤 SZtax 补招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145895-1-1.html>

面试一结束就来分享面筋了~~热乎乎的面筋!

今天刚到的时候上一组还没有结束,所以大家都等了一下,比安排的时间晚了一点开始的。HR 小姐姐先跟我们介绍了一下流程,先是 30 分钟写一份 e-mail 给一个项目经理回复,内容是关于德勤一个新开始的项目,说下周有个关于项目的会议并且目前有一些状况,经理的发过来邮件介绍了一些情况并且说希望很快回复。写完后给大家休息了一下,然后进来两位经理,先介绍了一下自己然后让我们自我介绍。LZ 这里没跟大家一样的讲很多自己的实践经历之类的东西,提到了爱好并趁机安利了一波自己家乡,感觉经理还挺感兴趣的。在大家简单自我介绍之后有个即兴演讲,30 秒看题 90 秒英文回答。跟 LZ 一组的有留学生还有香港的,其他内地学校的也基本是涉外



专业,所以感觉大家英语都好好啊。演讲的题目 LZ 记得的就只有猫和狗喜欢哪个,想做警察还是消防员,喜欢汉堡还是中式面食,旅游选择去海边度假还是去邮轮上玩,LZ 抽到的是觉得让你最棒的一天是什么,看到这个题目经理还跟我开玩笑说这个题目应该挺适合你,可以讲讲哪天约会很开心,但楼主万年单身狗,所以就讲了别的。说完之后就是做案例,关于自动化驾驶的,给了挺多的数据,关于不同国家人的偏好还有价格之类的,所以后面的分析讨论都主要围绕数据和图表进行的。感觉我们这组稍微有些混乱而且最后时间都没够,但还是有 2 个小姐姐带动大家讨论出了两条线并展示在了白板上,后面经理还提出了我们有点乱这个问题。之后就是经理关于案例的一些延伸讨论,即兴问了我们一些案例相关的问题,感觉这里 LZ 并没有说得很好。。之后就是类似 3WHY 的一些提问还有对压力的看法。后面的这些问题大家都说了挺久的,整个面试大概有两个半小时,大家聊得也比较开心,经理全程都很 nice!

听说这是个神奇的地方,LZ 整个秋招并不是很顺利,所以还是特别希望可以顺利通过德勤,圆我四大梦!求 PAR 面!求 Offer!

希望对大家有所帮助,也希望大家都能有满意的 offer。

3.3.6 德勤 IT-AIA 面经

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2018 年 3 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145978-1-1.html>

不知道自己的经历对大家有没有用 但是还是想发一下 希望能帮到有需要的小伙伴第一次发帖 可能表达和逻辑上有点混乱 大家多包涵 笔芯 >.<

本小白是春招补录 由于春招人数较少 所以十分幸运的躲过了 GA OT 之后 直接收到了 M 面(有点踩狗屎运)



上午 M 面之后 下午就 Par 面了 这个过程快的有点意外

来说一下面试 由于太紧张 所以提前了一个小时到场 这点想跟大家说 去太早了也没啥用 干坐着搞得还挺紧张 还有一点就是 注意一下着装 business formal 还是很重要的 如果你没注意的话 别人穿的很整齐 你就尴尬了... 然后 说一下面试过程

面试时是 1v2 一男一女两位 m 轮流问 开场很简单 就是中英文自我介绍任选 然后艰难的时刻来了

由于职位要求既要会 it 又要懂审计方面的知识 所以问到专业知识这方面的时候 两项都有涉及



po 主 master 是会计 本科是 it 港真啊 脑容量有限啊 it 很多东西已经大方的还给老师了
所以 当 m 问 你觉得你的毕设哪一部分最难的时候 整个人就蒙了 说简单了怕 m 觉得没实力 说难了怕自己整个流程解释不清 总之 当时心理活动是挣扎出了一个 80 集连续剧
然后的问题 就围绕在了这个毕设 比如 你都实现了什么功能 或者 问你 xxx 功能你有没有涉及 没有的话 要你实现你要怎么做
不知道自己是怎样答完的 就突然的一个转折就结束 随后就是问会计
这方面问的还比较简单 就是举了个例子 公司现在买了个桌子 这个事情你要怎么记账 然后是 公司卖了什么什么 你要怎么记
提示一下 大家不要忘了说税
接下来的时间 就比较轻松愉快了 就是简单的问了一下 实习的内容 你觉得自己有什么优势 然后是 大学时 po 主学生会的经历
然后问了个情景题 学校活动 你们部需要其他部的帮助 但对方表示没有时间 不能帮忙 你要怎么处理
最后又跟进了几个简单的问题 就和蔼的结束了



下午的 par 面 第一感觉 par 实在太 nice 了 从长相到说话的语气 如沐春风
这个过程整体来说还是很愉快的 首先 开场没有让我做自我介绍 就是单纯的看简历提问 从上到下顺着问
比如 为什么选这个国家留学 为什么选这个专业之类的 比较尴尬的一个问题应该是 po 主为什么没有考 cpa 之类



的证...emmm 能为啥 因为太难了 po 主又不爱学习啊
然后 突然一个转折 就强制中切英了 所以 我想强调一下
大家好好 练! 口! 语! 啊!!!!!!
po 主也不知道当时脑子是不是瓦特了 竟然想挣扎一下能不能说中文 可是 并没什么卵用 老老实实答了英文
问题比较简答 就是大学时期你印象最深的事情
但实话实说 太紧张了 在内容表达上 差太多 可能 par 也看出来 所以后来 nice 的切回了中文
接下来的问题也很常规 比如 让你说三个自己的缺点 你什么时候能入职 你有没有什么要问我的问题
这些就是认真看看前辈们分享的那些题目 基本就都覆盖了
想提示的就是 好好想想你要问 par 什么 我觉得这个还是能扩展出一些东西的

流程差不多就这样 发帖主要是想感谢那些曾经获得的帮助 也希望能帮助到大家 over~

3.3.7 上海 M&A 部门 AC 面，M 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140332-1-1.html>

以前逛论坛就觉得 M&A 部门信息太少了，就想着把这次 AC 面，经理面信息 po 上来。

第一轮 OT，这一轮的 OT 就网申完马上会让你完成的 numerical, logic 那份 OT，和其他所有部门是一样的，这个大家刷刷论坛就能找到好多信息，我也是踩线做的网申，过了 10 多天，一直没消息，我就以为默默挂了，谁知道 10 月底邮件收到了第二份 OT。

第二份 OT，是 M&A 部门的特殊 OT，是两个英文 case，一共 90 分钟，每个 case 我记得是 4 道题，问了 market size 啊，进入策略啊，还有绘图，总之是还算蛮标准的咨询 case，大家可以有的放矢练一下。

又过了快一个月，收到了 12 月初的 AC 面，我只能说 M&A 部门校招战线太长了，感觉其他部门都招完了才来搞 M&A 的，AC 面要求提前 15 分钟到，我们组 6 个人，清一色硕士，AC 面一共分了三个小测试，第一个就是 Email 写作，一份中文的，一份英文的，没什么难度，就是注意格式和时间；第二部分，是 90 秒的即兴英语口语测试，题目特别简单，如果对英语有点慌的可以提前练几个雅思口语小题目，提前适应适应；第三个就是案例讨论了，一个 6 页的英文 case，文字挺少的，又几幅图表，阅读理解没难度，在讨论里面大家就各抒己见了，我们是中文讨论的，有 leader 在黑板上板书，最后也不需要展示，由两个面试官提问，面试官一男一女，一个是高级经理，一个是部门负责人，一个面试官在我们讨论的时候一直在改我们之前写的 email，另一个等我们讨论完象征性提了一个问题，感觉他们也对案例没啥兴趣，最后就进入了永恒的 Q&A，他提到德勤 M&A 部门是四大里面规模最大的，分 CDD 和 FDD 两个大部门，然后他们招的是 CDD 的，主要是做战略咨询的，大家也没啥问题，就这么结束了。结束了，小伙伴问，会很快出结果吗？Hr 表示并不会，就等着就行了...

然后当我都快忘了我面了 M&A 部门这件事的时候，前几天我收到了 M 面的通知，离 AC 面又过了多少 20 天吧，给我面试的 Manager 看上去年纪不大，是个气质很好的 lady，说话也比较温和，先让做了个自我介绍，又对简历提了 3 个问题吧，就让我做一个口头 case，就给了个背景，让我估计一下那个市场的 market size，给了我 2 分钟的思考时间，需要快速思维，这个做好之后基本就结束了，她问了问有没有想问的之类，我象征性问了 2 个，然后她又顺着我的问题和我说可能进去 entry level，有时需要长时间呆在办公室研究个东西，或者打 cold call，问我是否愿意，还问了我对于咨询这种行业工作风格的接受程度，整个持续了半小时左右吧。

我觉得我 M 面 case 做的不太好，基本 par 面没啥希望了，就把到现在的一些经验分享给大家吧，希望能对想要申请 M&A 部门的小伙伴提供点有用的信息吧！

祝大家收获 Dream offer 了！

3.3.8 德勤咨询补招 AC+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138836-1-1.html>

AC

OT 完一个多礼拜接到了 AC 面通知。可以说是非常神奇了，四大的笔试感觉 dtm 的做的最差然后进了面试。其他三大 ot 自我感觉良好然后被刷了。

AC 就是论坛上说的三个环节。1. email; topic 大概都是说你是新员工 balalala...没有经过 training, 要接受一个挑战，问你愿不愿意。这部分不难，准备一下商业邮件格式，说明接受 task 之后 阐明 1, 2, 3 的计划就行。

2. oral test. 范围就是那 20 题。有些比较简单，但有些神题像喜欢鸟叫还是鲸鱼叫不准备真的会一脸懵逼的。内容不太重要，最后小组进 par 面好像都是口语 test 流畅度比较好的。最好有 eye contact..看看 hr 或者 M。。这样会让他们觉得你比较有自信。

3. 小组讨论。我们抽到是奢侈品进军中国市场的 case. case 是要求我们找 key finding. 但是我们的 hr 明确说了

需要有 **solution**。用中英文还有 **pre** 与否自己小组决定。所以我觉得 **case** 的重点应该放在提出可行的建议上。我们小组比较和谐，没有人抢话。一个 **point** 就是在确定 **time controller** 之后，最好整组确定一下让 **controller** 在一些时间点提醒大家。我们组就是规定了找出问题需要 **10min**..但是因为计时的人没有提醒。。那部分超过了既定时间。还有就是模型的思维可以借鉴但是群面的时候说我们用 **SWOT** 来分析的话就比较傻了，我觉得群面应该是展示你的沟通能力还有你提出的观点是不是 **insightful**。太过执着于模型可能让 **M** 觉得你没有创造力。我们组特别执着于按模型分类的组员最后就没有过。。

AC 面的 **M** 超严肃，除了后面我们向他提问，全程一言不发，也没有任何 **comment**。但是最后我们组进 **par** 面比例还可以，进了一半。

par
AC 完一个礼拜接到了 **par** 面。大陆男 **par**
面试之前按论坛上的套路准备三 **why** 还有简历经历问题。结果我们面的 **par** 好像面人特别快的样子。本来应该每个人安排了 **30** 分钟面试，我提前特别久就去了结果居然前面人早就面完了 **par** 已经在等着了?? 好像最后每个人只是 **15min** 面试的样子。
自我介绍之后就是只看着简历提问。能想起来的问题如下：家乡哪里？介绍本科学校？研究生和本科为什么学不同专业？为什么不留在国外工作？了解咨询干什么的么？为什么想干咨询？进德勤工作之后预想的挑战？是被调剂来这个职位的么？对申请职位的认识？职业规划？
然后就是向 **par** 提问
par 看起来非常 **nice**，一直点头微笑。也没有 **challenge** 任何回答。。完全不懂 **par** 在想什么。。害怕 **par** 不 **challenge**



我因为对我完全没兴趣
听说这是个神奇的论坛。。求 **offer** 啊啊啊啊

3.3.9 SH 收到 offer 反馈

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 12 月 19 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138623-1-1.html>

LZ 背景：双非本科 **2+2** 英国本科，英国硕士 **distinction**，申请 **audit**。从网申到收到 **offer** 的过程可以说是非常磨练身心，以及十分感激论坛提供的帮助，因此也要来回馈一下~

笔试：笔试是 **11** 月初才收到的，应该算末班车了。之前有练过一些公众号上的题目，并且用小本本记下来题干和 **key words**，碰到了 **1/3** 的原题（emmmm...概率不是很高）但多练练题还是很有用的！

AC 面：**AC** 面是在笔试后将近一个月才收到的...本来以为自己已经凉了还想着不应该啊明明笔试做得还可以。然后就开始了为期三天的疯狂备战阶段，感谢论坛提供了商务邮件题目和 **oral test** **20** 道题，我准备的比较充分，所以整个过程很顺利（还有小组讨论的两个题目，分别是自动化驾驶和奢侈品进入中国市场，我们小组是后者，小 **tip**:可以提前在网上搜索一下相关内容作为 **common sense**，这样在讨论的时候可以作为表格内容的补充~）

par 面：是个女 **par**，人比较幽默，聊天式，全程中文（本来准备了英文自我介绍没啥用了）问了教育经历、实习经历（我有一个审计相关的实践活动，于是用两个事例来讲述自己对审计工作的兴趣，**par** 很有兴趣听），后面又告诉我一定要考 **CPA** 因为感觉我好像对于 **CPA** 态度不太积极，以及审计工作压力大问我如何抗压，还有工作能

否快速上手之类的...我把自己以前做过的财务报告拿给 par 看意思是我专业水平 ok... 总之申请审计的同学一定要表现出自己喜欢审计 and 抗压 and 可以胜任!

总之吧, 整个过程其实比较顺利但战线拉得太长, 还是非常伤神的。。。希望论坛里的大家都可以获得自己期待的 offer~

3.3.10 香港 s&o, 从 GA 到 par 面面经, 祈求 offer 贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138415-1-1.html>

帖主第一次发面经, 希望可以攒人品~~~

【群面】

关于 GA 的论坛里已经有很多啦, 帖主就不再赘述。个人觉得还是挺看重英文的, 毕竟只有英文流利才能言之有物。当时我们组八个人进了一半, 我感觉是英文稍好的四个人。只要贡献有用的观点就好。

【M 面】

两场 M 面, 一英一中, back-to-back, 不管过不过都会面两场的, 各 45 分钟左右, interviewer-led。

英文面官是一个美国长大的香港姐姐。case 非常复杂, 是一个化工企业的 profitability 的问题。大概一共有 7 个小问题, 其中涉及计算的有一半以上。一定要冷静, 保证算对。我做完 case 已经 50 分钟多了, 但是姐姐还非常 nice 地问我 behavioral, 例如为什么咨询, 为什么 Deloitte, 最大的缺点是什么。最后让我问她问题。我觉得 case 做的挺一般的, 但是后面的 behavioral 和 q&a 比较愉快。

中文面官是一个上海 base 的 director, skype 面。因为之前有点 delay, 所以他就示意我们可以进行快一点。case 是一个服装企业的客户群体选择。case 和我说了背景, 就让我说思路, 然后 show 给我了一些图标, 问我有什么结论。没有仔细计算, 大概十五分钟就完成。给了我一些建议之后, 他让我问他问题。他当场就给我了一些比较 positive 的 feedback, 所以整体挺好的。

但是我担心之前的英文面挂, 所以忐忑中度过了一个多星期。。。某个周三下午听到同组的小伙伴收到了 par 面, 但我一直到晚上都没消息, 以为挂了, 哭了一场, 结果第二天一早收到了周五的 par 面。。。虽然时间紧张不过也是意外惊喜。

【par 面】

par 是澳大利亚长大的香港人。非常 nice。我因为到的早，所以提前十五分钟开始了面试。这一轮没有 case，全是 fit question。

par 先让我做了自我介绍，然后就问我每段实习经历做了什么；不同实习经历有什么区别；为什么选择这个 major；为什么觉得自己可以胜任；觉得对于 consultant 来说，什么能力比较重要；对于 location 有什么偏好。不会很有压力，par 也非常乐意给予鼓励，分享自己的观点。比如我说我为什么 major in marketing，他也顺接着说了自己为什么 major in accounting。整个过程他都会回应我 good, good, very good, i agree with you，所以氛围不错。然后就让我问了他问题。最后出来的时候，他还和我闲聊，问我考完 final 准备做什么呀，去不去旅游之类的..本来约的时间是半小时，因为早到了一点，我们差不多聊了快一小时。

par 面已经过去了一个星期，hr 姐姐说这个星期会有 offer 的消息。希望可以好运！经过这次校招，对于 Deloitte 完全路转粉。每一个面官都 nice 的不得了！我之前也面过一些 top consulting 的公司，但都不及 Deloitte 的 interview 这么愉快。par 和我说，Deloitte 的 lifestyle 也比 mbb 好一点，project 的范围也比 mbb 广一点。真心非常期待加入。

希望看到这篇面经的各位，都好运！！

3.3.11 德勤深圳所寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 8 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136407-1-1.html>

面试有三个部分：一、简短的自我介绍（中文），然后随机选择 1-20 的数字，根据对应的话题介绍自己，就是之前论坛发的口语测试题目，但这里用中文。

二、无领导小组讨论。我们的题目是奢侈品，35 分钟讨论后，每人进行 1 分钟 pre。

三、稍作休息后，进行一对一经理面。问题不会很难，过程比较轻松愉快。

Tips: 感觉小组讨论的表现对结果影响较大。

小组讨论是为了全组合作得出成果，不要急于展示自己，不知所云霸着讲好久，浪费大家的时间。 全组先安排一下时间，明确 task 和框架，然后有秩序和目的地分析材料。开口前稍微思考下（要快，不然别人可能就把点讲完了），自己要有逻辑，说的话要提供有价值信息，只要你在真正推动项目进展，经理不会看不到。带偏方向

话多且 aggressive 的好像不太受欢迎。

如果你发现大家跑偏了（得不出方案可能会影响全组的通过率），可以站出来，用谦虚合作的态度表达自己的立场，温和地引导大家。

第一部分讲话题介绍时，要么有趣吸引人，好几个人把经理和 HR 逗笑了，大家都喜欢和有趣的人工作吧。

要么条例清晰，表现自己的逻辑思维、语言组织能力。

之前在论坛得到了有用的资料，希望发帖后能收到 offer。



3.3.12 BJ Auditing Group 2 秋招历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138248-1-1.html>


曾经答应过是拿到 offer 以后回来还愿的，谁知道这个还愿一拖再拖拖到现在，前后从两个月吧，觉得着实不易，就在这里还个愿简单做点回忆。前后拿到的 offer 不多，经历过天职的失败，KPMG 的失败（领了个本子算是纪念了），再到 DTT 的 offer 的幸运，觉得自己还是很幸运的，哈哈给点回忆吧，坐标北京。

天职就是简单的群面，然后到无领导小组讨论，再到经理面（实际上也不知道是 HR 还是经历吧）最后走到 par 面，出乎意料的顺利，但最后倒在了 par 的面前，不得不坦诚，没有什么会计经验的我，好吧，被问到专业问题时候的无力，



我也是没什么好说的了……坦然接受。（没收到消息的第二天就感冒了）。第一个悲剧就诞生了，专业问题。

再说说 KP，KP 觉得全程还是算最顺利的一个，从 ot 到经理面，再到 par 面，觉得还是比较满意的，ot 不说什么技巧了，我觉得看看题，背背 case 内容，然后玩玩数独，剩下的就是 good luck。再说说经历面，我当时面我的是个 14 年的 senior manager，其实我都想知道当时我自己的星星眼是什么样子，哈哈。中间做 pre 的时候，建议大家多准备准备应届生上的 case，绝对是有好处的，去之前多写点文字，然后几页纸没人管的，做 pre 的时候把握好时间，就可以了。然后经理问一下实习问题，问一下个人问题，最后我看时间比较少，就问经理一个问题。然后狗血的经历来了，经历是我高中校友，为什么不早说呢，听到的一瞬间感觉压力就没有了，但 M 面也就要结束了，经理送出来，全程和谐，feel 很好，忐忑了几天拿到了 par 面的门票。最后说说 par 面，不得不承认没怎么准备压力面，结果就遇到了一个全程压力面

的 par。所有问题都是围绕为什么不……(默默心疼自己三秒) ，可是还是没办法，硬着头皮走到了最后。结果就是一个月了，没收到任何消息的默拒。

再到说说 DTT，这个做了十足准备的面试，前后过程也就两周，不得不佩服小绿点的工作效率之高。par 面之前的不说什么吧，应届生这么好的资源，大家好好利用。说说 par 面的吧。港 par，进去之前被 HR 通了通风，还是觉得有点点压力，然后自我介绍英文，追加一个英文问题，然后开始中文回答。期间坦白了很多自己的缺点，比如在校成绩没有那么的好，没有相关实习，不拉不拉的，后来想起来，坦白了太多的缺点。不过结果看来，be yourself 真的非常重要。没有 challenge 任何问题，然后带着感冒的气息就出来了。有几点提醒一下大家吧，不过米有实际证据真的证明可以有用。第一，要名片，因为上面有名字和邮箱。第二，感谢信，上面有邮箱地址。这两点吧，希望可以带给大家好运。

借这个帖子，感念自己的秋招的两个月，经历了很多，结识了不少新伙伴。而且重要的一点，我真的非常谢谢 Deloitte 的 partner，她让我有了种真的非常想去的德勤的冲动，愿自己不忘初心，继续努力吧。

听说这周六开了年会了，希望明年的这个也可以参加，哈哈。不过还是应该好好期待一下下周的 offer ceremony。满满的祝愿大家可以在 dtt 一直幸福，也祝愿大家明年的春招继续加油。

3.3.13 m&a transaction service ca+m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137094-1-1.html>

九月底递交的申请，然后十月底收到了 ot，之后别的岗位都已经 par 面的时候，我才收到了线下笔试的通知。又过了一个月，上周收到群面通知，周一群面，形式和别的面经都是一样的哈，先写邮件，关于 personal loan. 之后就是 oral test，网上有很多题目，可以提前准备一下。之后就是 cole haan 进入中国市场的 case，之前大家的面经都有，我就不多说了。上午面完，下午就通知第二天 m 面。结果去了以后，分两个房间，一个房间是 m，一个房间是 par。我刚好被分到 par 那个房间，得知这应该就是终面了。面试主要是围绕过去的简历进行的，问你觉得最深刻的两个实习，然后学到了什么。之后就你的回答，进行延伸。会问得很细节，然后我就很不幸被问到了自己不知道的。然后尝试回答，被经验丰富的 par 直接打断，也是很悲催。半小时的面试，几乎全在问简历的细节。par 有时还皱眉，气氛比较紧张。最后 par 介绍了他们不分行业，然后也会和 valuation 组合作，也不需要 cpa cfa。

听说另一个房间 m 面好像气氛会稍微好一些，还问到了 case 的问题。

申请德勤这两个多月以来，一度觉得一定是被刷了，这次估计是真的被刷了。anyway，大家好运，求 offer!!!

3.3.14 GZ 广州，RA 金融组，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137954-1-1.html>

说一下楼主的时间线吧

9 月 27 号网申

10 月 20 号收到笔试


11 月 19 号收到 ac 面通知—11 月 24 号 ac 面

12 月 12 号收到 par 面通知—12 月 13 号 par 面



可以说每一个步骤基本维持在一个月才给通知，这个时间长度可以说是非常迷幻了，甚至容易把人逼疯，每天在不断自我否定自我怀疑和自我摧残还要准备考试中度过，非常爽，而且其他公司要么战线更久，证券全部石沉大海，外资银行都是在等最终面试，每天安慰自己肯定没戏，普华永道部门由咨询调到了税务，然后面试被拒，回想一下觉得



第一场面试确实没什么经验，被拒活该。整个秋招以来，投了多少家真的不记得了，最后给面试的只有四家，HSBC 做到了第三个面试就没信了，普华永道被拒，恒生银行管培生全国就要 10 个人，参加了 AC 面之后也觉得这个真的靠运气，也没有期待什么，然后就是德勤咨询的金融组，一直抗到了 par 面。

楼主背景，英国前十海归一枚，本科一般，本科经济学专业，研究生金融，ACCA 通过 10 门，研究生一个 merit 而已，本科奖学金三好学生之类的乱码七糟的不怎么重要的奖一堆，班长四年，打辩论赛，志愿者活动打发时间，之前大学阶段有过立信事务所审计实习 3 个月，特长就是全国书画协会书法专业 9 级～


网申大概没什么可以说的，填填表，当时一个月后才收到笔试，笔试大概就是多刷题，记得在答笔试之前可以说是刷了五六遍，如果答案没错的话，基本就是按照之前记得答案去做的题，准确率应该挺高的。

漫长的等待一个月之后的 ac 面让我真的感谢论坛里面的大神么，资料都有，当时花了 4 天去认真的准备邮件，口语演讲和 case～

1. 邮件—注重商业书写格式，写邮件的角度是员工不是学生，字迹工整吧
2. 口语—先是自我介绍，此刻应积极举手，第一个自我介绍（毕竟企业喜欢积极的人，我是个很冷的人，但是还是逼着自己很热情，没办法，面试堪比表演，全靠演技），然后就是口语，真的一定要之前多练，楼主之前在英国基本一直跟英国朋友一起玩，从小也比较喜欢看美剧，所以口语还算自信，总之还是要好好准备，毕竟 20 个口语题目有时候紧张还是会脑子短路，楼主抽到的是最喜欢的超级英雄，很好说。
3. Case—吸取了普华的经验，我在准备 case 之前下了很大分析数据方面的功夫，感觉企业比较喜欢去要逻辑思维，分析能力强的人，毕竟，知识可以后天学习，但是分析能力真的是靠一直积累，所以分析的时候淡化了脑洞大开和英语方面的凸显，基本把所有的功夫都放在了分析数据最后通过图表总结出了很多文字里没有的东西，没有争着做 leader，但觉得自己算半个吧，小组和谐共处很重要，但是如果说话，一定说有用的，让别人觉得可以给 case 带来作用的，否则就别说，并不是多说一定能进，少说一定被拒的，组里一个妹子没说很多，但是每句话都很有道理有份量，说话就觉得挺实力派的，最后也进了 par 面

ac 面之后的感触大概就是觉得，小组很和谐，没有任何 argument 感觉应该结果还可以，当时现场也做了总结，感觉整体效果很完整，也没什么波澜，当时我们面试应该是 8 个人，但是只来了 6 个，然后 4 个报的广州，2 个深圳，我们组



前面那个组是七个人，6 个男生 1 个女生，这个比例可以说是很厉害了～但是最后进 par 面的人似乎我们组只进了 2 个，一个广州一个深圳～说实话感觉德勤咨询的岗位真的很紧张，在最开始报岗位的时候我是没怎么思考就报了，其实现在想想觉得真的很冒险～对比审计税务，咨询的一个 line 可能只要 1 个人最多 2 个，没办法我真的不喜欢审计税务，觉得金融比较有趣吧～甚至普华给我税务面试的机会自己都没有好好珍惜，但是也算是在错误中吸取经验吧，优秀的人很多，企业看不上你也是肯定自己有问题，那时候被拒了还没有收到德勤咨询的 ac 面，其实很难过，面试只能扬长避短了，希望大家能多多突出自己专业能力分析能力吧，这些是企业想看到的，我之前过于表达自己英语实力也是忽略其他的点让自己败的

在论坛里感觉大部分人 ac 后一周之内都收到了 par 面通知，然后第五天我也是等不及了，毕竟真的感觉自己要失业了，最后的救命稻草，给人力打电话，人家说我过了，在跟合伙人约时间，所以其实在很多时候，给人力打个电话，起码可

以安心，无论是接下来准备 par 面，还是没有通过，都比每天耗着强，然后从那天开始就每天努力的准备各种各样的 par 面问题，吃透简历，终于等了 20 天，收到了电话说第二天 par，假若要是之前不知道结果，那真的很可能时间不够没时间准备，就凉了

我的 par 面非常特殊，邮件说是 Skype 面试时间是 13 号的下午 5 点，结果等了 2 个小时突然接到了电话，并不是视频，是 par 在机场打来的，我真心觉得，合伙人在机场登机前打电话面试真的可以说明，太忙了~10 分钟的电话面试，自我介绍，我的三个适合这份工作的优点特点，前几位面试者都说了自己有很强的语言表达能力，我为什么没有把这一点放在我的优点里，然后就让我问他两个问题，结束。后面附上我的 PAR 面总结吧。

我的语速非常快，因为他跟我说他要登机，我也没办法慢悠悠的跟人家说，有时候这种压力下，我觉得大家都会紧张，但是想着自己准备了 20 天，再加上本来就是说话快的人，那就拼命说吧，赶紧把自己推销出去，主要的侧重就是我怎么适合这个岗位，这个岗位的人才需要的特点，我全有（就算没有你也是要编的），每个优点后面都是各种自己之前的经历，支撑论点的论据，自己说的很多，合伙人态度很好，然后问我为什么没有说交流能力时强项的时候，还表演了一下，说我的表达能力比前几位说交流能力是他们强项的同学要好，（即使不知道他只是随口一说还是真的内心这样想的，但还是听到了对比般的鼓励挺开心的）最后让我问他问题，我第一个问题问的是 RA 去年 10 月 1 号是由 ERS 改名字而来，我说了一下我的理解，问了一下他我理解的是否正确（主要是表达一下我真的很关注这个部门，还有对这个行业的理解，而不是单纯问他问题，实际上是说说行话吧），第二个问题就是我考完 acca 是应该考 CFA 还是 CPA,感觉这种时候真的切记去问那种：你为什么留在德勤？或者你觉得德勤咨询比其他的企业好在哪里？这种问题，毕竟问题里体现了你并没有很想来，也对企业没有很了解的意思~我的 par 面感觉就是除了耳机里面 par 的声音就是机场特别吵的嘈杂声，因为看到大家都是安静的坐在办公室里面试 30 分钟，我这是听着合伙人登机去 par 面，心里真的非常的没有底。但真的希望可以拿到德勤咨询的 Offer，让我可以安心的去准备剩下几门 ACCA

.....

Risk Advisory Financial Services Industry Par 面总结

为什么选择德勤咨询（Financial services industry-riskadvisory）

- 德勤的咨询是四大中最强的，根据客户的需求定制服务，咨询的业务线完整，完整的培训计划和清晰的职业发展路径
- 相比较审计与税务，咨询的内容对我更加有吸引力，激励我工作与学习
- 自己是一个逻辑思维强（举例子）
- 喜欢做有挑战性的事情（举例子）
- 注重细节（举例子）
- 2016 年 10 月 1 日，德勤将 Enterprise Risk Services 改名为 RiskAdvisory,将 IT 审计剥离到审计部门下面，我的理解是德勤希望将曾经的一个偏向审计的辅助部门做成更佳偏向咨询的部门，从而得到部门间更好的连接
- 德勤的风险咨询部门是与管理咨询部门（也就是业内常说的 DC）是平行的部门，两者没有隶属关系，管理咨询提供的服务更关注管理提升和效率优化，风险咨询更关注风险管控和战略实现。按照 COSO 企业风险管理框架的说法，风险管理的目标也是促进企业运营效率和效果的提升，所以会发现两个部门提供的一些服务会有类似或者重叠不同于审计项目相对固定的交付流程和执行标准，咨询项目需要依据客户需求定制服务，所以工作的挑战性和压力会更大一些，而且现在很多客户对自身业务和所处行业研究很深，想要交付给他一个满意的结果，除了咨询顾问深厚的专业积累、过硬的专业特长外，还需要有快速把握行业趋势、深刻理解客户痛点、能熟练创新地应用各类方法工具的能力。所以转型后，很多审计时代升上去的经理和员工有些不适应。之前在网上了解的资料是将 DC 分出来的部门（感觉不一定）
 - RA 构架两个组（Business Risk and Technology Risk）两个行业(FSI and Auto 汽车行业)有交叉

对德勤的了解

德勤作为一家优秀的外企，可以提供一个极其优秀的团队和全球视野，让我快速成长并为公司效力，德勤也是本土化做得最好的一家四大，风险咨询则在德勤的业务线中的涨幅最快高达 **12.9%**，这也是说明了风险咨询的重要程度和我对这条业务线的向往。从文化的角度，德勤是厚德载物，天道酬勤，也是意味着在这样的企业中可以一直保持着拼搏向上的尽头，这是我喜爱的环境，也是我属于的环境。

德勤发布截止 **2017 年 5 月 31 日** 的全球业绩，**2017 年** 业务收入 **388 亿美元**。与 **2016 财年**（**368 亿美元**）相比，增长 **7.1%**。

普华永道公布截止 **2017 年 6 月 30 日** 的全球收入，**2017 年** 实现业务收入 **377 亿美元**，与 **2016 财年**（**359 亿美元**）相比，增长 **7%**。

安永公布截止 **2017 年 6 月 30 日** 财年的合并全球收入达 **314 亿美元**。，与 **2016 财年**（**296 亿美元**）相比，增长 **7.8%**

你觉得这个部门需要什么样子的人？（为什么德勤咨询选择你）

有快速的学习能力，抗压性强，喜欢接受挑战性的事务，谨慎且注意细节，逻辑思维的表达能力（举例子）

你如何制定了一个很高的目标并且实现了它

举一个例子证明你用事实去说服别人

举例说明你怎样获得了一种技能，并将它转换成一种实践

你曾经遇到过最大的挫折

你之前遭遇的最大的失败

介绍一个你喜欢的运动或者一本书准备 5 分钟让听众觉得你的介绍很有意思

留学学到了什么

说一个 **Creativity plays an essential role** 的场景

一次组织活动的经验

介绍一件有趣的事情并让他认同

遇到道德风险怎么处理（审计适用）

对自己优势劣势的分析（申请的岗位需要什么优点就说那个是自己的有点，缺点选择不断改正且与工作无关的缺点）

谈谈自己的职业规划

在最开始的前两年，我会将公司的培训在工作中得以应用，并且努力考取相应的证书，平时通过多实践来总结经验，希望三年可以做到高级分析师，强化对客户理解能力，5 年可以做到经理，可以带领自己的团队，掌握客户的需求时，从团队的角度出发，为客户带来更好的服务，在第 9 年可以做到高级经理，积极的开设新客户并且降低风险，增加收益，希望有幸在 12 年可以成为公司的合伙人，希望发展客户长期的良好关系驱动公司的成长。

情景问题：加入 **manager** 给了你 3 个紧急任务怎么处理，前提是同一时间要交怎么办

看哪个任务对企业更重要，当然是先应该加班全部完成，假如无法完成，这本着公司的利益为准

觉得自己是个快速学习的人还是学习很慢的人

快速的，大三，备考三门 **ACCA**，学校的期末考试，六级，参加课外活动，班级事务，两个月时间通过了全部考试取得好成绩

之前有没有与人团队合作的经历，有什么成功的 leader 经验谈一谈

大学最开始的专业辩论赛，只有一周时间，破冰，四个辩手的任务分配最开始出现了问题，于是建议组内分为两组去考察针对题目谁更擅长什么样子的角色

拿到 offer 的话明年的等待期怎么过

考完 ACCA

加入我们没有机会合作（不被录取），你会怎么做？

再来一次

四大投了其他家吗？

投了，目前没有拿到 offer，希望德勤可以给我这个机会

情景提问：如果你是项目负责人，你的客户和你抱怨同时在客户公司做另一个项目的德勤组不够专业比较稚嫩你怎么办？

首先道歉，态度决定一切，然后去询问客户的诉求，同时去问一下另一个小组发生问题的原因，避免自己再次出现问题，最后诚恳告诉客户我们会及时改正缺点，未来中提供更好的服务

情景提问：如果你是项目负责人，你的客户有个重要的会议需要你参加，但同时你有个培训必须去，你会选择去哪个？

会选择客户的重要会议，培训的话通过自学或者去询问身边的当时参加培训的同事，培训是为了给客户提供更好的服务，所以提供一个好服务的前提就是完成重要的会议

怎样才能成为专业人才？

首先专业要同时从技能上和资格上都要达到，积累相应的工作经验，拿到相关领域的专业证书

你喜欢和什么样的人一起工作？你不喜欢什么样的工作？

喜欢和上进的人在一起，不喜欢和懒散拖拉的人在一起

如果一天上班 12 个小时怎么办？

早上 9 点到晚上 9 点，其实还好吧，考验压力控制

你对创新怎么看？举个例子

满足了人们生活的便利，减少了伤害，或者是旧事物的拼接，举例子：小黄车，滴滴，健身

Risk Advisory- Financial services industry 介绍

参与风险管理咨询服务，包括 c-ross、巴塞尔、资产负债管理、风险偏好管理、压力测试等。

参与定量模型的开发、数据分析、输入和输出分析和验证、结果报告和沟通。

处理来自客户的技术查询。

支持行业和技术研究。

识别、评估和解决问题/问题。

与客户频繁地就具体的工作成果/交付品进行交互，并与客户进行独立的沟通和沟通。

对他人的活动进行优先级和监督，以达到最后期限和质量标准。

提供技术指导和指导初级同事。

支持业务发展，包括销售投标过程和合同管理。

所需的技能和属性：

• 固体数值背景。

优秀的分析和解决问题的能力，高质量的客户服务。

良好的沟通和表达能力，包括沟通的建议和复杂的方法，清晰和适当的原则，口头和书面。

对细节的关注，有能力为客户和同事提供建设性的反馈。

根据需要灵活地支持我们的客户。

较强的组织能力，能够计划和优先考虑自己的工作量。

积极主动，自我意识，良好的团队合作精神和在压力下工作的意愿。

• 良好的团队工作者。

良好的英语口语和书写能力，流利的普通话是必须的。

熟练使用微软办公软件。

首选的技能和属性：

行业意识和风险敞口，如银行业(如巴塞尔)、保险(如 c-ross、偿付能力 II、加拿大皇家银行、保险精算)、金融风险
管理、资产负债管理等。

高级的 MSExcel 技能包括 VBA 和经验或统计和精算模型工具(包括模型开发/编码)的经验优先。

资格：

财务、统计、保险、银行、风险管理、精算、会计或相关专业本科以上学历。

ifoa/soa 候选人，CFA，FRM 证书，是首选但不是强制性的

至少 2 年金融行业工作经验。

实习学到了什么

实习最大的收获

实习遇到的困难

接触了哪些可以做得更好的旧操作旧制度

最后求个 OFFER，感恩

3.3.15 2018 寒假实习北京所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135909-1-1.html>

今天刚面完，来写个面经回馈论坛，顺便求 offer。

这次寒假实习申了 kpmg 和 dtt，kpmg 没收到面试，所以非常重视这次 dtt 的面试。

形式就是英文自我介绍+案例+m 面

英文自我介绍，要求不能超过一分钟，但我好像没有看到有人计时。这没啥好说的，提前准备好到时候背出来就行。最好背熟一点，掐着时间练，不然到时候一紧张就不记得了，组里就有小伙伴说得非常卡。。

案例就是自动驾驶，和校招的面经帖一样，要举办一个自动驾驶论坛，整理 key findings。这个案例偏向头脑风暴，而且要求不限于材料，可根据自己了解的情况分析整理。个人觉得这个地方形成框架很重要，不要上来就分析表格。可以考虑用 3c。案例可以中文讨论，然后每人 1 分钟的 presentation。pre 的话带我们的姐姐说最好用英文，中文也可以。但是一分钟的 pre 真的很短，感觉很多都没说清楚，就只能草草结束了。

M 面就是一些很常规的问题了，比如你怎么看待审计、怎么看待会计、什么时候可以来实习，还有针对简历的一些提问。

这是我第一次参加四大面试，也是第一次参加群面。可能是因为太想拿到这个实习了，群面的时候表现得比较 aggressive，话也特别多。听说 dtt 喜欢话多一点的，那就收留我吧。

带我们的姐姐说这周内就可以有结果，最晚不会超过下周。真的是跪求 offer 了。

3.3.16 迟来的面经 感谢 dtt 的爆炸效率

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134312-1-1.html>

啊当时收到德勤 AC 面通知的时候我就想如果真的能拿到 offer 就来写面经还愿！没想到北京所效率会这么高.....真的是爆炸高！！

收到 AC 面邀请是在 24 号下午，面试在 28 号东方新天地。因为我学校不在帝都，所以买的是当天早上到的火车.....具体面试流程和之前面经写的一样！先是 30min 写 email 但是我们给的纸上面已经给出了 Re: subject 这种 title，所以大家直接写就好啦！我们的题目是邀请你参加会议 youth passion 辣个。之后就是 oral test，可以说都没有出 20 题的范围了...大部分人会和同组另一个小伙伴同样题目，但我的题目就只有我一个说.....再往后就是 case 啦，时间绝对绝对够用图很多字很少，但建议大家还是仔细分析书里每个图表反映出的东西。我们的 case 是自动驾驶的.....另外就是我们 case 好像只是要求在主题下梳理材料观点吧.....如果一定要得出一个结论可能就有跑偏了？（此处是我自己的感觉，存疑）然后大家其实不需要太抢话这种的，我觉得这种反而有可能会减分.....好了，我们大概两个钟头多一点面完，出来也就是五点钟。然后一个小时后，结果已经出来了。

par 面我一开始超忐忑，我自己还是建议大家好好准备 4why 吧因为这是大家一切行为的最基础动机啊。我也确实觉得大家可以参考前辈写的答案，认真想想，自己到底为什么想来四大，想做 audit。说服了自己才能说服 par 呀！啊我自己真的超幸运碰到一个超级 nice 的 par，一直在仔细听我回答问题然后也从不打断。最后提问环节，我说我准备了一个问题，他和笑着说不要问准备好的这个哈哈非常有趣了。语言的话基本全程中文，有一个问题问了英文这样。这个部分我给大家的建议真的就是以 4why 为核心，好好想明白自己到底为什么想来吧。

3 点半面完出来，长安街还是熟悉的北方有点点雾霾的味道。我觉得自己已经尽力做到最好啦，没遗憾。六点半的时候手机响，真的被 dtt 北京所的效率再一次震撼。

喜欢德勤！

我们可能是北京所的最后一批或者几批了吧.....不管如何，还是希望大家都能收获自己想要的！

祝福大家！鞠躬

3.3.17 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133433-1-1.html>

来分享下，虽然至今没有消息，但是，这是个神奇的网站，我相信它！

广州的 ac 面，是邮件，oral，和案例

案例是全自动汽车，给出 key findings 和建议 outlook

Par 面，就是简历上的问题，加上两个情景题。我也很想拿 offer，希望网站给我转个运

3.3.18 BJ RA 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133345-1-1.html>

已拿 BJ RA 的 offer，给大家分享，回馈论坛~

流程的相关时间给大家作参考~

2017.09.26 网上提交申请

10.20 收到 OT

10.22 完成 OT

10.26 收到群面邀请

11.03 群面

11.10 收到 Par 面邀请

11.13 Par 面

11.21 收到 offer

网申：

LZ 做的准备并不多，注意事项里不推荐 Mac，lz 还特意跑到我妹家借用台式机答题，具体的内容记得不大清楚了。

群面：

到了写字楼扫描身份证，领取出入的二维码小票，直奔三楼咖啡厅，签到，按照自己申请的部门就坐相应区域。我们一组 8 个人齐了之后，被 hr 领入会议室，上交简历，接下来开始测评的三部分。首先，回复一封英文邮件，lz 觉得注意商务英语邮件格式，按照要求回复即可。接下来是每人一张英文话题卡，自己展开来随意说，有点像雅思口语考试。最后是 case 的讨论，英文，20min 阅读，30min 讨论，有无 pre 均可。阅读和讨论时间都有富余，lz 觉得目的，框架，提炼信息很重要，每个人都应该是 timer keeper，掌握好节奏。结束后 hr 根据大家的简历针对个别人提了 1~2 个问题。

Par：

这个真是看运气了，面试大家的 Par 也不尽相同，lz 幸运的遇到一个和善斯文的大陆男 par。还是在咖啡厅签到，到了时间就会有 hr 带你到相应的 par 办公室。面试总体氛围还是蛮轻松愉快的，从简单的自我介绍开始，根据简历内容提了一些问题，鉴于对 lz 简历的其中一部分很感兴趣，就多聊了一下，不具备参考性。生活学习经历也会让你举例。学术背景方面补充了成绩单，也提问了一些比较基础的理论知识。总面试时长 25 分钟不到吧，感觉时间过得挺快的，鉴于时间有富余，自己也补充了一下简历。

希望 lz 的分享可以帮助到大家！Fighting！

3.3.19 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134232-1-1.html>

之前应届生的账号有点问题一直不能发帖

现在终于弄好了 希望给后来者一小小点帮助吧

[背景]

LZ 211 小本 全球 Top50 英硕 专业是 Psychology 方面的

网申的时候没有任何咨询相关的实习 硕士课程结束后最近在小的咨询公司实习

[时间节点参考]

10 月 11 日 网申 HC base 在北京

10 月 21 日 收到 OT

10 月 30 日 收到 GA 邀请

11 月 2 日 在北京参加 GA

11 月 21 日 收到 Par 面邀请

11 月 24 日 在北京参加 Par 面

12 月 2 日 在个人中心刷到 status 变成 offer

12 月 5 日 收到官方 offer 邮件

[GA 面流程]

具体的流程和之前面经说的流程非常符合啦

就是 email — oral English — group discussion

在这里也顺便感谢一下之前的一个同学的面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124707-1-2.html>

给我的帮助很大 也证明了好人一生平安哈哈无私分享是会有好报哒

这边差一个小趣事 就是我当时签到之后没听清楚 HR 姐姐说的在那个本子上面签到就要坐在这个本子后面一列的凳子上面

结果正好有个 hr 小哥哥出来看材料还是啥的 就用奇怪的眼神看了眼坐在根本没人的两列椅子上的我

我马上意识到我好像有点问题 问了之后才知道要坐到签到的那一列里面

后来事实证明一列就是一个小组的战友可能 所以大家等待的时候可以和前后的同学聊聊互相认识一下 不仅减轻紧张的感觉 而且对后面的面试也可能有帮助哦

我刚换到正确的位置没多久 hr 小姐姐就让每列第一个同学出来收简历 一个人只交一份 不限中英文 LZ 交了中文的

[GA 面试]

— Email

第一面是背景和要求。主要背景是关于一个 **fast fashion** 的牌子想要进中国市场 然后找 **DTT** 合作。要求记不太清了，但是重点要求是在于要给出实际的解决办法不要用类似于“我们安排个会议讨论一下”这类甩锅的词句。

第二面是经理发邮件的内容。主要内容是说下周会和这个公司开个会，有两方面的内容因为他之前做过，所以他可以 **handle** 这两方面。下一段主要讲这个公司要 **push** 一个关于 **youth** 的产品线吧类似，希望我也能参加会议但是不希望我 **with a young face**。之后就是一些套话。

第三面和第四面是回邮件的空白页。要填邮件主题啥的。

这个 **Email** 考察的内容 **LZ** 后来和一起参加面试认识的朋友一起讨论过，感觉除了考察英文写作之外，还考察在实际工作当中的应用（比如邮件礼仪、措辞、对于 **Multitasks** 的处理能力等等）。

总之 **LZ** 认为在这个部分除了英文要注意一下之外，也不要忘记了回邮件的逻辑性，以及给出你认为可能的解决办法，办法的正确与否不重要！别怕！

—Oral English

这部分就是看 **topic card** 30 秒然后讲两分钟。我们这组大部分同学都没有在前面加自我介绍。**LZ** 个人也是认为可加可不加吧。因为加了可能有 **aggressive** 或者说是想要表现自己的嫌疑，不加的话，回顾整个面试流程确实没有什么机会自我介绍就是了。所以这里大家自己权衡吧。

关于碰到的题目在前面提到的那个帖子里面几乎都有，但是 **LZ** 就是考到 18 个之外的两个..

Lz 尽量回忆了一下当时我们组 9 个人的题目：

1. 如果你有 100, 000 刀，你会做什么
2. 汉堡和面条两种快餐你更 **prefer** 哪个
3. 你 **prefer** 在山中听鸟鸣还是在海中听海豚的声音
4. 请描述一个你觉得最精彩的一天（这个问题一定言简意赅，因为很容易就讲多了）
5. 谁是你认为的 **superhero**，你欣赏他 / 她什么？
6. 你最想去哪个国家 **and why**
7. 苹果和橘子你会选择哪个？
8. 四季中你最喜欢哪个，为什么？
9. 度假时你会选择海滨酒店还是游艇

—Group Discussion

材料：是自动化汽车在全球的一个概览的材料，材料要求说找 **key information**。另外一个关注自动化汽车在中国的情况。材料不是很多，前面的要求要读清，但是那些什么看 20 分钟讨论 40 分钟的介绍就不用看了，然后后面是很多图表从不同方面介绍各国的自动化汽车的情况。材料不是特别多，20 分钟看是时间蛮充裕的。

讨论：感觉大家还都是非常的友好并且乐于分享的，没有特别 **aggressive** 的人，也没有说特别明显 **leader** 的人。整个过程很顺利，大家头脑风暴也比较激烈而愉快。

[总结]

1. **LZ** 在面试中一直信奉 **be yourself** 我觉得 **M** 或者 **HR** 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担
2. 互相尊重非常重要。之前也刷到过很多 **negative examples**，但是记得有个面筋的分享说的很有共鸣 就是能进入 **AC** 的同学们都不会差 所以相信自己也相信队友 更重要的是互相尊重，感觉那天面试的我们组 9 个人就做到了这一点所以特别和谐，感觉做到了求同存异，所以这里也特别感谢那天的其他 8 个队友~无论结果如何吧 觉得能够和他们一起拥有这样一个面试经历觉得特别有意义也学到了很多。

3. 希望大家都能顺利通过每一个 selection process, 感谢这个神奇的论坛嘻嘻嘻 也希望自己能够求职顺利!
么么哒!

-----GA面/Par面分割线-----

在焦急等待了 20 天左右终于收到了 Par 面啊!

然后在群里沟通了一下发现我们组 10 个人进 Par 面的有 6 个

话不多说 就稍微准备了一下常见的 3Y 和英文自我介绍就定个机票去 BJ 啦

Par 是北京人 有一点严肃的中年男子 但是感觉人还是非常好的

一进去没有自我介绍的部分, par 拿着德勤内部整理好的简历和我自己 update 过的简历就开始提问了 (因为德勤 OT 之后我才收到了现在实习公司的实习邀请)

提问都是很细碎的那种哪里人, 父母是做什么的, 有没有什么爱好, 之类的问题 LZ 这里就不赘述了

比较体现能力 或者 LZ 觉得在面试中是“大”问题的会在下面一一按照被问到的先后顺序列出来 (因为可能顺序会体现 par 对这个问题的重视程度? 我猜的)

1. 为什么 (想要) 做咨询
2. 介绍一个你喜欢的运动、书籍, 准备 5 分钟, 并且让听众能够对你的介绍感到有兴趣
3. 你认为自己的性格是什么样的
4. 你认为你有什么缺点

大概就是这几个问题需要有逻辑地讲出来 剩下的问题都是一问一答的类型

【以下是一些闲话 XD】

面试之前在外面等的时候, par 的秘书小姐姐主动搭话聊了聊 说 par 非常严谨, 非常注重逻辑

非常注重逻辑! 非常非常注重逻辑!! 非常非常非常注重逻辑!!!

其他的什么都不重要 逻辑最重要!!

这边 LZ 推荐还有比较充分的时间准备的同学们读读金字塔原理吧 可能有所帮助 毕竟逻辑这件事情冰冻三尺非一日之寒

进去之后记得比较清楚的一件事情就是 par 说我的专业和 HC 管理咨询关系不大

这里 LZ 还好不死狡辩了一下说自己硕士学的是组织/工业心理学一下的分支, 可能对 HC 管理咨询有帮助

结果 par 非常不客气的回答说 关系是有的 但是实际上用处不大

还让我如果以后想要从事这一行的话要多读一点管理类方面的书籍 特别是老外写的 不要被别人碾压了

说完这个好像就开始让我问问题了

这个时候 LZ 心都凉透了啊! 感觉 par 这就要赶我走了啊!

但是 万万没想到 LZ 问完问题之后 par 非常热心的解答而且还谈到说管理对于企业的意义之类的 还让我先回答有什么意义 特别像老师教学生那种 感觉特别亲切

幸好 LZ 还有一点点管理学的知识稍微回答了一下 par 也指出我回答的正确的地方 后来就一直聊还聊了蛮久 这才出现后面 3 和 4 的这两个问题

[总结]

(我真的非常想把 GA 面的总结再重复一遍)

1. LZ 在面试中一直信奉 be yourself 我觉得 M 或者 HR 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担

2. 逻辑很重要

3. 无论遇到什么答得不好的问题或者是被 par challenge 的时候都不要慌张，放平心态，要相信你现在所经历的一切都会对你的未来有所帮助

码了这么多字 总之希望能为后来者提供一点点帮助

也非常感谢面试整个过程中遇到的所有人 特别是 par 和当时 GA 面的队友们 他们让在这个面试的过程中收获了很多很多，也对咨询行业有了更多的认识 真的非常非常感恩

无论结果如何吧 LZ 觉得 LZ 已经基本上表现出一个目前的最好的自己了 已经尽人事 剩下的只有听天命咯

最后感谢这个神奇的论坛 希望自己能够有幸分享那么一点点的神奇力量拿到德勤爸爸的 offer 嘻嘻嘻

也祝小伙伴们都求职顺利！职业生涯顺利！么么哒！

-----Offer 分割线-----

天啦噜!!! 收到梦寐以求德勤爸爸的 offer 了!!!

12月7日去签约了!!!

希望所有的小伙伴们都能幸运!!!!

也希望同一天去签约的小伙伴举手求组团!!!! 感恩!!!

感谢这个神奇的论坛!!!!

最后的最后 如果大家有什么问题 我一定知无不言!

3.3.20 BJ HC 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132948-1-1.html>

感谢应届生网站上的优秀伙伴提供的各种信息，让我在秋招季不至于迷茫。本人刚刚在 11.24 的 Deloitte BJ HC par 面中得到口头 offer，现分享经验。

AC 面第一步是 Oral，30s 准备 90s 说，话题包括“最喜欢的季节”，“想去哪个国家”，“喜欢苹果还是橘子”等等；第二步是 Case，自动驾驶汽车在中国的前景，给出消费者的倾向等数据，注意要有框架，不一定要 lead，但要 nice，要说话。最后我们组 9 个人大约进了四五个，还不错，小组合作好的进的多。

没有 m 面，直接 par，不知道其他人是不是。

Par 是一个 40 来岁的北京人，进去之前秘书姐姐说他会要你结构化地介绍一个你做过的案例，可以是商业或者其他，要有框架。我进去之后一上来按照简历问的，由于我是被调剂的，心里有点虚，不过好像他也不太在意这个。会问职业生涯计划。最后跟我说，看我以前做过咨询，就不要我介绍案例了，给他介绍一件事情让他有兴趣并且

能认同的。由于进去之前问了秘书姐姐 par 喜欢踢足球，我也是球迷，所以就结合着一家俱乐部的现状表达了一下我对俱乐部进一步改革的建议（结构上、文化上等）。结束后 par 问我了一些足球的问题，可能他确实比较喜欢足球。最后他说不错，会让秘书尽快联系我，欢迎一类的，不知道这是不是口头 offer。无论如何秋招不易，这是我的一点点经历，仅供参考，祝大家得到心仪的 offer！听说应届生是一个神奇的网站，在此也给自己攒攒人品。

3.3.21 德勤 BJ 咨询 M+Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131086-1-1.html>

神奇的论坛！上次发完 AC 面就拿到 M 面通知了！这次继续回馈论坛！M 面+par 面面经！

M 面：

一对一，全程中文！

我是最后一个，所以面试官已经比较累了，进去说让我简短自我介绍，我的资料他都有。于是我就讲了一下为什么申请这个岗位。之后问了我对这个岗位的了解，和之前的一个项目，我答得不好，他说要坦诚。不过后来我表现出来想要进德勤的热情，他又赞扬了我，说目标明确，有热情很好。之后就是想要 base 在北京？能接受出差吗？最后我问了两个问题，一个是最大的收获，另一个是个人发展。

所以面试很重要一点，一定要有热情！

当晚就收到 Par 面通知，两天后。

Par 面

一对一，全中文

自我介绍

为什么选德勤

对德勤的了解

实习经历

工科专业为什么来咨询岗

领导组织别人的经历

影响他人，促进他人的经历

创新的例子

接下来就是有什么问题问我。

总共不到 25min

总结就是我这个 par 蛮注重个人经历和经验的。Par 面真的面完没什么底啊，M 面面完还是有点谱觉得自己应该能进 par，Par 面真的不知道 Par 对我的看法，而且自我感觉 par 面没有 m 面发挥得好。希望神奇的论坛可以给我带来好运！

求 Offer！求 Offer！求 Offer！重要的事情说三遍！

3.3.22 SZ Tax Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130834-1-1.html>

背景：楼主女，中部地区 985 学校财政学专业，无相关实习经验，成绩中上，但六级非常低，没有上 500。

网申：9 月 27 号申请了 tax 部门，10 月 17 号收到 ot，德勤的笔试算比较简单的。这里介绍一个做 verbal 的笨办法，在每次做完之后，可以把自己做错或者没弄懂的题目记录下来（我个人是记在本子上了，嫌麻烦的同学可以打印出来）正式笔试的时候碰到不确定的翻一翻自己的笔记就可以了

AC 面：11 月 4 号参加完 kp 的 par 面就回家了，因为感觉时间很晚了没收到其他家的面试估计就挂了。没想到 7 号下午 5 点收到重庆打过来的电话，问我参不参加明天下午 1 点的群面，当时觉得时间来不及可能赶不过去，因此和 hr 说能不能换个时间我赶不到，于是给我换到了下午 3 点 45 的场次。挂电话查车票发现没票了.....加上懒癌犯了觉得跑来跑去很麻烦，并蜜汁觉得自己 kp 表现的不错，就回电话给 hr 说我不去了实在赶不到。但内心的理性在提醒我要抓住机会，于是最后加了句希望她能给我换个时间，虽然还是觉得凉了（因为我之前在人力资源部实习过，当时的经理一般听到换时间就直接不管了）但没想到第二天早上收到电话通知 9 号下午 1 点，理智回来的我很开心的买票上路了。

9 号早上 6 点就到深圳了，开了一个白日房，稍微准备了口语就开始面试了。我们小组一共 7 人，好像 5 名海龟 2 名本科生，可能因为经理太忙的原因？拖了近四十分钟才开始面试。常规的三轮：商务邮件写作 □ Oral English test（自我介绍+选择话题）□ 案例分析。邮件写作不难，在论坛上看了些同学的总结就大概知道了，但很囧的是我写在了答题纸的背面，当时心里还想在哪里写名字，难道凭英文名就可以区分？后来把纸一翻觉得自己真是蠢得可爱，于是在正面第一行写了句 I am so sorry that I wrote it on the back... 写完后两位经理就来了。先是自我介绍，等了两瞬看见大家都没动我就自告奋勇先开始了，选话题的时候也是这种情况，可能因为这样反而被记住了吧（因为案例分析部分个人感觉真的表现的不好）抽了 1 号：noodles or burgers, which one do you like. 刚好是我没准备到的话题... 所以 30s 内想了 3 点：健康，习惯，容易做。说到 easy to cook 的时候 manager 还笑了，可能她也有同感吧嘻嘻

群面是自动驾驶的案例，具体时间也忘记了但看完材料绰绰有余还可以思考一下思路。文字部分比较少，第一张讲述群面要求，第二张讲德勤正在准备一个有关自动驾驶的项目，希望研究自动驾驶在中国的前景，其实就是让我们头脑风暴（这种没有任何具体要求的题目在我看来真的很难，因为每个人的想法都不一样，大家谁都觉得自己的思路比较好，反而很难有有效讨论）之后每张纸一张图表，大概 5 张图表，第一张表讲述两种观点，一种支持传统汽车，另一种倾向自动驾驶，每种观点下都有几小点进行详细说明。剩下四张都是围绕中、印、日、韩、美、德六个国家进行的调查数据，包括支持哪种汽车，愿意为自动驾驶技术投入多少，如果解决安全问题会如何选择等。开始讨论的时候我并没有像之前一样第一个说话，因为我并没有特别好的思路，于是一个女生先说我们先按顺序把自己的东西说出来。轮到我是第四个，因为之前的关于材料的分析她们都说完了我就不想再重复。于是我从市场需求 □ 自动驾驶优势 □ 存在的风险三个部分讲述，并提出虽然题目并没有要求我们具体讨论什么，如何讨论，但因为提到了德勤正在研究关于自动驾驶在中国的前景问题，所以我们可以从这方面出发，讨论一下自动驾驶在中国未来五年或十年的发展计划。果然我的建议没有被采纳... 大家都只是在提出自己的想法。之后的讨论我再也没插上话了，所以我觉得案例分析部分我发挥的真的挺差的。面试结束后反而一身轻松，觉得自己过不了，也就没有焦急等待的那种心情，买了当天回学校的车票，觉得就等 kp 的通知了，如果 kp 也没过就签天职国际了，苦逼的秋招结束啦啊

Par 面：回武汉第二天 kp 同一组 2 个伙伴收到了 offer，失落了一会就决定签天职了。但没想到 15 号收到了德勤 par 面的通知（我们小组 7 进 4，听说另一个小组 7 进 7，太厉害了吧），惊喜之余非常的纠结，最后还是放弃了天职，毕竟德勤的平台好太多，就算没过大不了再开始苦逼的找工作呗。于是翻烂了各种 par 面面经，准备了各种问题的中英文版。终于到了 20 号早上，面我的是一个男港 par，他先让我自我介绍，一听这口音我就想完了要全程英文了吧，于是开始英文自我介绍，介绍完之后问我有没有中文版本的...我只好说都是一个版本，并且我很傻的下意识以为 par 有我的简历，哪怕看到他在笔记本上做记录我也傻到没把简历给他。之后问了为什么深圳，为什么德勤，以及简历上的一些常规问题，还问了我的兴趣爱好（后来才反应过来因为没有简历他可能没什么好问的了）因为没准备到这个问题，我就如实回答了旅游，桌游，手工艺以及...电竞比赛，par 还问什么游戏，我...the league of legend,par 一脸没听过的表情。我就解释是一个团队游戏吧啦啦啦啦。最后问了我的英文名，也是 LOL 一个女英雄的名字，还问了我什么意思。现在想想我真中二。不过 par 确实非常 nice，全程边听边点头，最后走之前还说我的教育背景啊职业规划什么的都很优秀（不知道他是不是每个人都会夸一夸）没有 Q&A 的环节。

面完等了一个多小时等到 hr 带我们参观办公室，真是等待 2 小时参观 5 分钟。不过德勤的办公环境和氛围还是挺好的，非常非常想收 offer 啊！我不想参加春招啊（暴风哭泣）现在只能迷信的想我 kp 没过就是因为没在 bbs 上写面经。

最后非常感谢秋招一路以来认识的所有小伙伴，大家都非常的友好，浓浓的战友情啊！希望大家都能找到最后属于自己的归宿！笔芯🙆🏻♀

3.3.23 BJ 德勤 consulting 群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130886-1-1.html>

九月初网申，宣讲会抽到笔试直通卡，十月中旬收到 ot，一个月没消息以为就此别过了，结果上周二收到短信周五面，激动

小组面套路大家都知道了，英文邮件回复+oral test+case 讨论，讨论的是自动驾驶。组里的 leader 是学人工智能的，感觉很占便宜。但是感觉一直 showoff 自己的专业背景，疯狂讲技术导致直接跑偏了。三十分钟结束也没讨论出啥，M 就说，你们从一开始就直接跑偏了！当时心一凉，但最后 leader 和一个女生还是直接进了 par 面。我还有其他两个男生进了 M 面。

哦不得不提，德勤今年效率惊人，面完当场公布结果，当天晚上五点面 M。还是有点紧张。M 主要还是 3WHY，然后就是说一下你上一轮的表现。真的是紧张了，不过两个 M 比较 nice，说不要紧张，你的紧张我们都感受到了形成= =



第一次分享面经，求 par 面

3.3.24 不算新鲜但是会持续更新的德勤面经(par 面更新)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130600-1-1.html>

说起来德勤的战线算是很长很长了

网申和 OT 距离 AC 面真的相距好远好远

所以网申和 OT 真的不太记得了

AC 面试 11 月初 其实也距离现在有点时间了

坐标 BJ

早上 8 点多的场，一早去 cafe 集合，签到然后做自己的名牌，等齐全组小伙伴后 HR 会带上楼进行小组面
一组是 10 个小伙伴，感慨真的很多海归小伙伴呀

上楼以后首先是 30min 英文写作

题目是自己是新入职的员工，manager 想你接触一个新的项目，公司有相似的项目的资料，问你的看法，请你回复邮件

HR 说明了具体是要展现思路，而语法用词那些可以比较忽略

所以楼主自己主要是 blablabla 写了一堆想法，背面也是可以写的，不要慌

然后是 oral test，其实每个人的题目都放在了自己的座位那儿

但是我们那组的 M 比较有趣，让我们从他那儿的三个题目中抽

所以我们 10 个人说的题目都很相似啊，然后反正很多人说的时间都不够，M 会计时，不知道算不算成绩

感慨有不少海归小伙伴的口语好好听，表述好清晰

之后是 case study，读题，然后中文讨论，没有 pre，所以要在讨论的时候好好表现

我们组的题是时尚品牌要进入中国和香港市场

给的材料有背景介绍，两个表格

主要就是从这些材料中抓信息，注意题目要我们做什么，不要被信息带偏了，也尽量不要太过抠细节了

然后小伙伴们讨论都非常的和谐啊，大家也给彼此机会讲话

M 和 HR 挺严肃的，全程没什么评价什么

讨论完突然就说结束了让我们回去等消息

戛然而止的感觉

然后进入了漫长的等待

据说应届生是个神奇的地方

所以写下一点点微小的经验给小伙伴们参考

希望 par 面顺利

新鲜出炉的 par 面经验

要自己带简历！自己带简历！自己带简历！重要的事情说三次

等待的时候在一个小会议室 可以问 HR 姐姐相关问题啊 Par 怎么样之类的问题啊

然后得知我们的 par 非常 nice 很高兴啊

差不多时间就会让自己上楼，然后在休息间里面等待
记住自己的号 然后上一个同学面完叫下一个人
HR 姐姐也会帮忙叫人

par 真的很 nice 先是自我介绍
然后根据自我介绍和项目经历问问题
主要是看 par 想了解你的什么方向吧
然后 par 也表示做咨询不是说那么光鲜真的会很累啊 blablabla 打了很多预防针
然后问 par 问题 par 也很耐心的解答
其中一个问题 par 说他很想我问啊 突然觉得很友好
途中 par 也一直提醒说不用紧张 blablabla
面试下来感觉真的很棒
par 也表明校招是个双向选择的过程，希望能彼此选到合适的人
同样会问一些 HR 面相关的内容
还会问 AC 的时候 M 是谁
还问了为什么没有在 consulting firm 实习过
blablabla

总体下来体验很不错
希望这个神奇的网站能给我带来好运
也希望微小的经验能帮到小伙伴么

3.3.25 SZ AC--par, 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 19 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130704-1-1.html>
楼主简单介绍一下，10.31AC，11.16 par 面。

AC 就是论坛上最常见的流程，有英文邮件回复（楼主当时抽到的是 personal loan 的），然后 90s oral English（题目大概是之前论坛也经常出现的 20 几个），然后就是 case study（自动驾驶的）楼主觉得小组讨论的时候只要多说话多参与一般就没问题啦。

Par 面：

楼主遇到的是一位港 par，人挺好的，全程中文（可以自选语言：英语，粤语，普通话）
大概就问了几问题，自我介绍，3WHY，还有情景问题：比如任务太多做不完怎么办。最后就是问他问题了，我们那天大概每个人都是 30 分钟左右，par 好好人，全程都会对着你点头微笑，于是就不怎么紧张了。



听说这是个神奇的网站!!! 求 offer!!!

3.3.26 二线所 RA 面经（有 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130367-1-1.html>

露珠 211 本硕，会计专业，CPA 三门，是前两天刚收到 offer 的，面试的是二线所的咨询，有一些小经验，来回论坛啦。

因为之前面安永的审计挂在了 par 面，那时候我说话啰里八嗦的，没展示出自己真正的状态，所以这次准备德勤的时候特别紧张，现在想想，虽然大家都说面试是做自己，但是我们未必真的了解自己有什么实力吧，就算有的话也要练习如何在短时间内表现给面试官，所以还是要准备。

总体来说需要准备以下问题：1、实习中学到了什么，做了什么，自己有什么核心能力，怎么在过去的经验中体现出来的。2、是不是一直想在这个行业干，为什么想去咨询，咨询是干嘛的，需要哪些能力，我如何展示给面试官我有这些能力。3、我是不是了解德勤，德勤在四大的位置（多看德勤官网，看看德勤人的研究成果）

关于 GA 面，我们没有考 Oral English，但是我之前还是把 20 道题都准备了。小组讨论的时候讨论的是自动驾驶汽车的案例，这个 case 我之前在论坛上看到很多人说过，所以也上网看过很多这方面的帖子，尤其是德勤官网发布的自动驾驶的帖子。我觉得 case 不好准备，所以实现了解一下这个问题就可以，具体的可以临场发挥，而且讨论的时候就不受控制了，因为我们不知道小组成员都是什么样的。我的经验是不要轻易做 leader，也不要轻易在 pre 的时候做总结的人，因为这两个角色很看能力，最保险的就是能提出一些自己的新鲜想法，并且听得进去别人的想法，可以适时总结大家的观点，然后把讨论过程往下推进。最后要准备一些 pre 的常用语，万能的那种，要沉住气，不用用太多高难词汇，用简单的话表明意思就好，逻辑清晰的话可能会更有帮助。

Par 面是一对人，每人半小时。朋友之前推荐我看了 case in point 这本书，也推荐给大家看看，会有一些启发。我总结的面试官主要向考察的有三点：1、你的实习都干啥了，他感兴趣的你的经历你要讲给他听，注意听他问的是关于这个实习的什么。哦对，他还问了我本科毕业论文的事。2、你了解咨询吗？咨询和审计的区别，四大中德勤的位置，也就是你是不是知道咨询是干嘛的，别是随便想来的，而是真的想来。3、你的个人素质适合事务所吗，是不是有毅力，在压力大迷茫的时候也能坚持吗，想好了要来事务所吗，有困难的时候能坚持吗，光坚持还不行，能自己想办法解决问题吗。

基本就是这些啦，大家可以借鉴一下，希望求职季大家都有好结果！

3.3.27 哈尔滨德勤 AC 面，M 面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129647-1-1.html>

在应届生上看了很多面经，非常感谢~哈尔滨的面经太少了，我就来记录一下楼主的 OT 做的并不好，所以我有

个大胆的猜测，会不会是哈尔滨所没卡 OT？知道了

楼主 11.1 日收到邮件，11.10 日 AC 面，于是紧急买了回家的机票，在期中考试的空余时间准备

楼主专业会计，报的 SAP 岗位，当时报的主要原因是我自己知道自己的劣势是 GPA 太低，专业成绩不行，SAP 岗位的要求没写要优秀的专业成绩，并且在学会计的过程中觉得对做表合并有点厌烦了，想跟会计相关但不直接干会计。还有一个原因是今年有一门课和这个有点关系，觉得前景貌似不错，于是我就报了，但今年还想要报 SAP 的同学不要报了！！！！

1. case 是进入新市场的，20 分钟自己看，30 分钟讨论，之前怕内容很多，看不完，其实字大，排版宽松，图表多，完全不用担心

我觉得 case 讨论不用有结论，就是讨论的过程，楼主觉得自己在讨论这个环节表现的还行吧，框架也说了，时间也把控了，我觉得不要为了发言而一遍遍说自己从中知道的信息，如果同志们已经讨论到下一个点了，就不要再揪着前面的点，30 分钟看着多，过的特别快

2. 口语就是 20 个题目，和论坛中给的一样，可能因为是哈尔滨？我觉得包括我在内几乎所有人的英语都有北方口音，只有一个重庆小哥没有。口语就提前稍微想一下，但说的时候最好不要停顿，当时一组人有小姐姐口语紧张，M 还主动安慰她。口语说的时候声音大一点觉得会有气势一点。并且我们是坐在座位上说，所以我很好奇其他面经里说要多和 M 眼神交流是怎么做到的，眼不见 M 的眼睛呀

3. email 中叫人出去 M 面，所以 email 没有限制时间，我的 email 中写了确认加入，自己会先整合其他两个公司的材料自己看，会尽量为团队提出意见，马上要 pre，需要我为您准备 PPT 和其他材料么？最后表达了邀请我参加 team 的感谢。email 感觉写的很小学生水平。注意格式就好了

4. M面！！！！楼主就是死在M面了，我觉得是整个面试环节最最最重要的一环！因为我觉得自己群面，口语email，都表现的挺好或者是我自己能表现出最好的了。

楼主以为进入面试阶段就不会再揪着学校和成绩，我觉得这是HR筛简历的事情呀，结果。。。太天真

我进去，M：我刚听你口语说大学想离家远，现在也是这么想的么？

我：不是，我高中的时候妈妈管的比较严，于是想离家远一点，但出去了特别想念家里，于是又想回来

M：微笑，很能理解，你是在北京上学是吧？

我：不是（楼主的大学双非，全英文教育，名声不响）

M：噢，我还以为你在北京上学呢？（楼主觉得M从此有点不开心）

M：一眼都没看简历，直接狂翻成绩单，M：你的成绩不太高呀

我：我的成绩是不高，因为我大学的时候参加了太多的学生活动，在大三担任职位的时候占用太多学习时间（我看着M的表情觉得这个理由不能说服她）

M还问了你大学最喜欢和最不喜欢的课程，你想从事的其他行业等。

我说道大学最喜欢的课程的时候为了表一表忠心，说到了关于信息系统的课，就是想和SAP这个职位靠近，这时候M才说，你申请的是SAP职位呀，可能是信息错误的原因，SAP这个职位这次不招人，并且报名人也比较少，所以没有单独来面试。我当时内心！！！！你给我遥远的弄回来，我尽心尽力的准备，面试口语都竭尽全力的，面试到一半你说不招？我觉得德勤这种大公司，调剂应该提前发邮件吧？我的简历我的答题都往SAP这个职位的要求，你竟然才说你还不招？！太乌龙了好吧，问题是SAP职位在德勤最新推送里的补招中也有，现在官网也能申请。希望看到这篇的小伙伴今年不要再申请SAP了

M:没事，如果有特别优秀的我也可以像他们推荐的

我：好的好的，麻烦您了，我也可以接收任何岗位调剂的（脸上笑嘻嘻，心里谗呦，死掉了）

我不记得哪个问题我说：德勤是我秋招唯一投的公司，M耸肩，说：well，很遗憾。我当时就知道死定了

我在 M 面的时候，觉得 M 好像有点想赶时间，不太喜欢我，好多次想打断我说话，尽量把我弄出去，最后也没问问题也没有什么的。整个面试时间好短

楼主私心里觉得我这次面试已经尽力了，没上去我也不知道怎么办。同一个群面桌上 4 个工大的还有北师大的，新加坡毕业的，专业都很神奇，大多数都不是对口专业。好学校的孩子觉得蛮有傲气的，第一次面试，觉得学校和成绩真是硬伤呀

感觉这几天都空空的，今早上吃流沙包的时候觉得好悲伤，该放下了，于是写了这篇

小乌龟在绝望的泥潭里的时候，出现了一根稻草，以为能拽着自己上岸，结果稻草说“你太丑了”稻草自己走了，小乌龟好想回家呀，回家就业真难。

好奇最后自己到底在干什么？同志们加油！哈尔滨小小的德勤再见。有点好奇，最后我们组谁进了 P 面呢？

3.3.28 11.7 SH 审计 par 面分享（已确认在 waiting list 里）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129291-1-1.html>

介绍一下楼主背景：本科 985&211 院校+英国硕士 都是会计类专业

时间线：10.26AC 面，10.28 收到 par 面通知，11.7par 面（楼主是小组里第一个收到 par 面的，但是却被安排在一周以后，后来才知道原来是一个欧洲 par）

德勤是我申的第一家四大，网申过程中查它家的资料，觉得自己越来越喜欢德勤，所以知道了自己在 waiting list 里后难过了挺久。

【关于 AC 面】

前面的帖子也分享了很多，E-mail, Oral English, Group case 三个流程：

1. 邮件：

写邮件不能太长，一页多一点足够，毕竟是一个 business e-mail；而且邮件里要条理清楚，写明你会为即将到来的会议做哪些准备，如果需要 manager 帮助的地方也要明确提出；注意格式。

2. Oral English:

可以事先准备，一定要自己都过一遍，说的时候慢慢说，最好能有 123 点这样帮助自己理清思路，也让 HR 听出你的逻辑。

3. Case study:

我们的小组讨论是自动化驾驶的 case，主体思路就是快速提取整合信息；我觉得讨论中要有自己的想法，或是能够及时为讨论提出一个框架；今年德勤小组讨论不用 pre，自己内部得出结论就好，manager 就在旁边看着。

【关于 par 面】

楼主遇到的 par 是一个很和蔼的外国人，上来就握手，坐下后一直让我 relax（大概楼主刚进去的时候表现得比较紧张？），然后说了很关键的一句话：你必须说服我去雇佣你。

后面的问题比较常规，包括自我介绍，为什么留学&为什么选择回国发展&为什么选择英国去留学&在英国最大的收获有哪些（出国的同学准备好留学相关问题），以前实习的经历，你的优缺点，为什么选德勤&有没有申其他的四大&有没有考 CPA（准备好 3why 问题）。

回答问题的过程中有个小插曲，par 插了一句说："Your English is really good." 我还小窃喜了一下，因为楼主对自己的口语水平还是挺自信的，之前听到是外国 par 来面还觉得挺有戏，讲英语的话还能帮我放松。

最后问楼主有没有问题要问他，楼主问了个他认为是 standard question No.1 的问题，就是能否给刚进来的小朋友一点建议（其实楼主是真的很想问这个问题，因为没有在四大实习的经验，但是如果 par 认为太 standard 了那最好后面的同学可以 pass 掉这个问题啦）；最后聊着聊着，par 还问我愿不愿意到苏州工作（因为楼主现在住在苏州），我赶忙说愿意。

par 面完一周没有消息，楼主就打了电话给 HR 问面试状况，好心的 HR 帮我查了一下，确认在 waiting list 上，但是鉴于从 WL 复活的概率太过渺茫，楼主现在也就暂时不管德勤啦，就想跟大家分享一下 par 面失败的想法：

1. par 在回答我最后那个问题时，强调了 passion，包括最初说的要说服他去 hire 我，所以我后来反思觉得我当时的表现比较平淡，只是在叙述自己的看法和过去经历；没有给 par 一种我特别热爱审计工作，特别想进德勤的感觉，所以还是建议大家好好好好准备 **why Deloitte, why audit** 这两个问题，想清楚怎样回答才能说服 par；
2. 同样，从 par 的回答中我发现他很希望小朋友有 quick learning 的能力，其实这一点我在准备优缺点时是准备过的，但是不知道为啥当时就没说，所以还是那句话，好好准备，确保说出你想说的点；
3. 说话要有条理，没想好的就慢慢说，一定要给 par 展现一个有逻辑有想法的你；虽说一直强调面试时要 be yourself，但是毕竟还是面试，要谨慎一点。

当然，这只是我从这个 par 的面试中总结到的想法，不一定适用于其他的 par，但我觉得有些东西是共通的，希望能给大家带来一点启发。

不管最后有没有从 waiting list 里爬出来，还是希望自己能好好准备下面的面试啦，也希望论坛上的大家早日拿到



3.3.29 GZ 审计 Par 面面经 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129275-1-1.html>

都说这是一个神奇的网站，怀着玄学的思想，来回报一下论坛~

先说一下我整个网申-面试流程：10月15日网申-->10月18日笔试-->10月27日小组面-->11月13日Par面-->11月21日收到 offer

这是我第一次申请四大，也是唯一一个走到 Par 面的四大，就先说一下每个阶段的准备和笔/面经验好了。

1.网申：我提前准备好了中英文简历，所以当时是赶着 deadline 填完的，但听说还是越早提交越好；

2.笔试：我伙着一个小伙伴在 tb 上买了四大笔试库，把库里 dtt 的题做了一遍，笔试的时候阅读确实遇到了很多原文，题目存在变形。后来才在这个神奇的论坛里发现有很多笔经，不需要去买的，大家来年可以提前准备；

3.AC 面：AC 面经论坛里已经很全了，流程是写邮件-->自我介绍+90 秒 topic-->不需要 pre 的无领导小组讨论。

1)邮件：我去之前对着当时论坛里有的那个 email 主题（经理要你参加一个会议，不能仅有新面孔）准备了一下书写框架+阅读了一些商业邮件的书写格式。但事实上我遇到的是“经理想让你参加一个涉及银行贷的项目，你去了做的基本上是数据处理方面的工作，项目负责人很有能力但很忙没空带你，经理希望你尽快给回复”，虽然题目不一样，但框架都差不多；

2)topic：去之前准备了论坛里 20 个 topic，那天面试也没有遇见新的。感觉还是得提前准备好，不然现场才准备说，一是时间紧，二是发言质量可能受影响，从而影响心态。我当时隔壁坐了一个女生，有一点点迟到，加之“听起来”完全没有准备过口语 topic，所以整个状态很 down，在后面的小组讨论里也没有怎么发过言了；

3)小组讨论：遇见的题目是需要自动化驾驶论坛上做一个分享，给了相关材料，让头脑风暴讨论出 key findings。我之前面过一次惨败的群面，得到的教训就是要时刻推动整个团队的进程，因此在这次小组讨论里，我们团队氛围都挺和谐的，我不是第一个发言，也不是 timekeeper（没有带表），但一直有注意推动着小组的流程，所以到了最后也变成我来做总结。其实面完出来我后怕，虽然氛围和谐，但我说的话确实太多了，很担心因为说话过多被淘汰。之后大概是在第三天收到了 par 面通知，才安心下来。经验是不要担心话多被淘汰，只要发言对团队有贡献，且注意发言的态度，进入下一轮的几率还比较大。我们组 8 进 3，进的 3 个都是发言较多的（可能也是因为我们组其他人比较沉默）；

4.Par 面：明明是个 Par 面面经，结果前面废话那么多。。。不好意思。。。

对于 Par 面，我在论坛里翻了各种帖子，只要出现的 3why 问题我都当作在 par 面被问到现场作答，之后再修正我的答案做了一个 word 出来。

情景模拟题，这方面的题我没有具体准备，想的是我在回答时要秉承审计的独立性、审计师的职业操守应该就可以了，也没有标准答案的。

简历相关的题，我是梳理了一下自己过往的经验，选了一些有趣的让人影响深刻的事例作为例子，融合在宝洁八大问里做了一个准备，但是 par 面的时候并没有被问到八大问和太多简历题。

最后的准备，我和小伙伴找了一个四大的同学，让他拿着我的简历假装自己是 par，来了一次模拟 par 面。他最后给我的建议是，让我回答的时候一定要举例，我当时的回答太过空乏，谁都可以说成这样。（也是因为他说了，我才在简历准备的时候，重新挖掘了一些深刻和有趣的例子）

具体的 par 面面经：

1)自我介绍；

2)我研究生换了专业，问我为啥从财管换到市场，再从市场重回审计；

3)情景模拟题：一个是刚入职，和一个客户要好，答应了他帮他做事情，这事情也在你能力范围之内，但你经理说这影响独立性，你该怎么办；一个是你从 A 组到了 B 组，A 组的 manager 还在找你做事情，因为之前在 A

组时你确实还在 **follow up** 一些事，但这工作量大到你加班都无法完成，你该怎么办。似乎还有一个，我忘记了。。

4)又回到简历，问了和实习相关的题目，你实习的时候有遇见不好的旧制度/方法，你自己改变了的吗？经理知道吗？你的实习甚至是专业对审计工作有什么帮助吗？

5)最后是问 **par** 问题，我问了职场女性相关（这个 **par** 是女 **par**，而且特别温柔），和大数据的审计。我只准备了一个大数据问题，职场女性都是现场想出来的，问完之后 **par** 问我还有问题吗，我就很尴尬。。

问完之后刚好到 30 分钟，**par** 就送我出来了，前天下午 3: 00 的面试，现在也没有通知。知道这个论坛的神奇之处，所以求 **offer** 啊!!!（打完字之后发现废话好多，辛苦大家阅读了= =

11.21

昨晚拿到 **offer** 了！应该是堆了一周多的 **offer** 统一发出来的，群里小伙伴都炸了！感恩，正式告别秋招，祝大家好运!!!

第四章、德勤（DTT）求职综合经验

4.1 2018 德勤厦门补招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143891-1-1.html>

在求职过程中，得到了应届生的很大帮助，现在来回馈一下。

楼主海龟。去年年底回国错过了四大的秋招，只好等今年春招。KP 刚做完 OT，EY 毫无消息（捂脸）。DTT 上周面完，求 **offer**

我投的是 DTT 厦门所的 **audit** 岗，今年补招 **audit** 的貌似只有厦门，浙江人表示无奈啊哈哈，不过作为一个一心想做奥迪特的人，我还是毅然选择了厦门所。

1 月 16 号在官网投了简历，当天收到了一个 **link**，是一个关于 **workstyle** 的 **questionnaire**。完全凭着 **commonsense** 把题给做了，当时感觉特别慌，因为害怕猜不准 HR 想要的 **workstyle**

1 月 19 号收到 OT 的邮件，题型就是论坛上说的四大类，逻辑，**verbal**，**numerical** 和一篇英文 **essay**。收到 OT 的同学们不用太慌，感觉和 KP 的题比起来 DTT 简单了不止一点点，多在论坛上搜一些笔经看看，熟悉一下套路就好，尤其是逻辑题，找准套路之后很多题看一眼就知道答案了。**Essay** 也不是很难的题目，我抽到的是和 **AI** 相关的。OT 里也提到了，**essay** 不考验 **candidate** 对于话题的熟悉程度和论点的深度，只关注 **candidate** 的英文表达能力。感觉和雅思大作文很类似，做之前可以找几篇练练手。

做完 OT 后 25 号收到 AC 面的邀请，HR 效率很高给个赞！面试地点就在德勤厦门所的办公室，落地窗风景无敌好，直接看到对面的鼓浪屿。我大概是提前 20 分钟到的办公室，已经来了大概五六个妹子了，大家在一起聊了聊天，感觉都不是特别 aggressive 的人，紧张的心情一下就好了很多。9 点面试准时开始，我们组一共 9 个人，2 男 7 女……这行的男女比例真的是==

AC 面第一个环节是自我介绍，我被 HR 小姐姐叫到第一个发言，就先问了用中文还是英文介绍。HR 小姐姐说都行。考虑到我们组海外背景的小朋友不多，我就还是用中文了。第二个环节就是随机抽一个 topic，30 秒时间准备+90 秒发言。这个 part 是纯英文的，对口语不太自信的同学最好上网搜一搜往年的话题，提前准备

然后就是 AC 面的大 boss，无领导小组讨论了。案例资料全英文，大概五六页的样子，有文字有表格，给 15 分钟时间阅读，然后 40 分钟讨论。今年已经取消了最后英文 presentation 的步骤，所以害怕 pre 的同学又可以松口气了。

群面后稍微休息了下，大家一起和 manager 以及 HR 聊了聊天，问了他们一些问题，然后就是最后一趴，写一封工作 email。对这一趴感觉没什么好多说的，清楚 email 的写作格式就好，内容的话高中英语词汇和句式就能应付了。其实所有英文写作都差不多，高级的词汇和冗长的句式不是必需品，表达清晰才是要点。

大概格式就是

From:

To:

Re:

Dear XXX,

Body paragraphs

Best regards,

XXX

对于群面我的一些想法：

1. **Base on your case.** 群面考验的内容包括 candidate 的分析能力。因此在提出论点时，最好可以找到 case 里的相关论据，告知组员具体段落所在位置，并用简练的语言总结和提出观点。
2. **Write down key points when you're reading.** 我没有经历过太多的小组面，就这次的经验，我个人觉得，15 分钟阅读所有资料是妥妥够了，但是重点是阅读的同时就要把案例内容和分析方法写到自己的草稿纸上。等小组讨论开始的时候，往往大家都是拼速度抛出自己的论点和论据。这时候如果还要回到案例本身找原文再提出观点，就已经慢了别人一步。很有可能你的论点就会被别人讲完了。所以最好的办法就是一边阅读一边用模型分析案例内容，把要点列在纸上，然后在每个论点后面标上相关页码，以便在讨论中间能够快抛出观点以及 referback to case。
3. **Be nice to your team members!!!** 群面的时候一定要记得组员是你的合作伙伴不是竞争对手是合作伙伴不是竞争对手是合作伙伴不是竞争对手，重要的话说三遍。道理大家都懂，audit 是一项非常依赖小组协作的工作，因此 HR 在考察分析能力的同时，更在观察申请人是不是一个好的 teamplayer。

举个例子来说，我们小组讨论的时候，有个组员就案例里的一个图表提出了她的观点，但很明显她对表格的理解是错误的。所以我马上在她陈述完后说“我不确定我的理解是不是正确，但是对于这个表格我是这么看的 BALABALA”。持否定意见的时候说话要小心，不能太过直接，非常浅显的道理，但是有时候一紧张可能就忘记了。

4. **Being a leader is risky.** 我知道网上都有群面的攻略，说一定要在群面中找到自己的定位，比如 leader 和 timekeeper。Leader 是一个风险很高的定位，我们组的 leader 一开始非常积极，确定了我们要用的模型并写在了白板上。但是在讨论中我们发现这个 leader 并不是非常 dominant，在讨论中后期往往是我们负责提出论点，她负责写到板上，讨论的节奏和方向不由她掌控，因此这个 leader 也是名存实亡，没有能够进到终面。所以如果不是对自己 100% 自信，leader 可能不一定是最适合你的角色，做一个 contributor 同样可以很出彩

AC 面当天晚上 11 点多就收到了 par 面的通知，于是又急匆匆开始准备。我们小组 9 个人有 4 个拿到了 par 面，还是很优秀的。

面我的 par 非常 nice，面试就是纯中文聊天的形式。我们聊得很开心，期间他有问我问题，我也穿插问了他一些我感兴趣的话题。总之不需要太紧张，**beyourself and be honest**，准备的话大概就是常规的 self-introduction 和 3WHY，然后再重新熟悉一下自己的学习和实习经历。能过 AC 面的同学肯定是非常优秀的，所以在 par 面时候，主要还是表达对于行业的热爱以及未来的职业规划，让 par 感受到你对于审计的激情和决心。我记得我在面试的时候 par 问我要是最后四大皆空怎么办，我回答会在 local 所先工作，考出 cpa 再找机会进四大。Par 表示四大可能没有外界传闻的那么高大上，能考出 cpa 的话待在 local 所其实也很好。然后我就说，不管和 local 所比起来怎么样，四大始终是所有 accountant 的梦想，我想试一试。可能是梦想两个字打动了 par，在这之后他主动讲了很多他的个人经历，让我觉得受益匪浅，也体会到他对审计的热爱吧。

大概内容就是这样了，啰里啰嗦地讲了一大堆哈哈哈，希望对还在申请的同学有帮助，也顺便求 offer 赶快来嘻嘻

4.2 18 年北京寒假审计实习申请（网申+面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138321-1-1.html>

第一次在这儿发帖，算是记录自己申请德勤寒假实习的一些感想，也希望一些经验和想法能够帮助到之后的一些小伙伴们。

楼主目前就读于一所普通财经类院校，研究生在读，经济类专业，因为之前有一些学业方面其他的想法，错过了普华和安永的寒假实习申请，赶着网申截止的尾巴申了毕马威咨询和德勤审计。

【网申】

首先是网申，个人觉得没什么很困难的地方，把自己能展现出来的尽量填好了，一些需要自己填写的信息不要太敷衍就好，态度首先是要端正的。

我在申请之后很快就收到了毕马威和德勤的 OT，因为毕马威收到的时间更早一些，个人感觉准备还是更加认真的，当时也就是从应届生论坛下载了各种新的资料，自己都去做，甚至去记忆了一些题目的答案。

可能还是经验不够充分，做毕马威 OT 的时候，在计算题上的熟练度不够，其实很多题目是见过的，但是担

心会更换数字，于是依然一个人认真计算，导致后面有三道题目没有时间完成，太紧张随意选择了答案，剩下的几个部分比较满意。

事实是，我在完成毕马威 OT 之后并没有接到面试的通知，后来还给 HR 打电话询问，他跟我说面试通知已经都发放完了，可能是我的 OT 成绩没有通过，我当时挺委屈的，和 HR 一起沉默了几秒，后来 HR 还安慰说依然希望我能参加接下来的申请。后来想想可能计算题没有完成的三道题目是影响很大的地方，给大家的建议就是，其实完全可以和自己的同学一起做 OT，不要像我这么傻，自己默默准备了很多依然没能通过，还有一个很重要的建议就是，一定要刷题以及记答案，感觉有些题目选项会发生变化，但是题干是没有任何改动的。关于毕马威，也就到此结束了。

接下来就是德勤了，德勤的 OT 做的也比较轻松，反而没有做毕马威 OT 那么紧张，当然依然是提前准备过的，做德勤 OT 的时候，我甚至在想，似乎毕马威通过是没什么问题了。两家的 OT 有不同之处，但是在模式上没有大的改动，印象深刻的是德勤要写一篇小作文，30min 时间完全足够。深夜完成德勤 OT 之后突然安心了不少，不用一直想着有任务没有完成了。

【面试】

上面已经说过了，毕马威没有给我面试的机会，于是只能把全部希望寄托在德勤。当时我加了德勤的微信群，大家在群里讨论收到了面试通知，我的通知来的比较晚，可能跟申请晚也有关系。一个比较有意思的地方是，大家在群里相互询问德勤的申请状态，当时有人是“笔试”，也有人“已笔试”，大家总结规律发现收到面试通知的都是“已笔试”的状态，我那时候还没收到通知，但是看着自己“已笔试”的状态，还是感觉到有一点点安慰，后来也终于如愿了。

我的面试是在 12 月 5 日上午，也就是面试最早的时候，当时在网上准备的面试形式没有特别用到，比如当时准备了很多英语的话题，还准备英文邮件的写作，过去之后全都没有。等待面试的时候，我们要先签到，我看着自己小组的同学都来自很不错的学校，有一点紧张，我们组八个人，有一个本科生。开始面试之后其实状态也就轻松下来了，群面的房间有两位经理，我印象更加深刻的是离我比较近的经理小姐姐，另一位经理小哥哥中间给我们发 A4 纸，还帮我们看时间，我差点以为小哥哥只是经理小姐姐的助理。大家首先有很简单的英文自我介绍，大概就是姓名、学校、简单的兴趣爱好这种。接下来是案例分析，我们组是电动汽车，大家讨论的氛围很不错，也比较缓和，感觉我和旁边的同学以及对面的同学都比较默契。我们当中能明显感觉出来有人是准备过的，其实大家都会准备，只是有同学准备的太突然，比如大家讨论的其实还不错，有同学突然说，我们是不是应该回到主题，或者大家还没说完自己的意见，有同学却说我们是不是应该总结了，等等，感觉时机不是很恰当的话会有一些奇怪。后来的总结我们全部用中文，大概每人一分钟。整体的话就是节奏相对缓和，大家都会照顾到其他同学的感受，结束之后我们组没有互相留下联系方式，现在也是挺遗憾的。

群面之后，坐在一边的四位同学被一个经理带到了另一个会议室，大家会有大概十分钟的单独面试。面试我的经理小姐姐人很不错，看起来年纪不大，很有礼貌也很亲切，中间我们换会议室要等电梯，她首先下去之后还在楼道等着我们。我的单独面试其实挺开心的，跟经理小姐姐聊了不少，也向她展现了一个相对真实的自己，我们有聊到对工作的认识，自己的性格特点，最后也有机会向经理提问，当时我就问了一个自己在面试当中有些好奇的问题，经理小姐姐很耐心跟我说了她的情况。随后经理小姐姐告诉我可以等接下来 HR 的通知，没有说更多的关于面试之后的信息。我在面试结束之后等待同组的本科同学一起离开，我们在地铁上聊了很多，至少感觉我们组的同学都是很优秀的同学，大家很礼貌也很真实。

【等待】

这个额外加出来的部分，算是一些自己的想法了，因为面试后的等待依然是一个令人很忐忑的过程。全部的面试持续了 3 天，也就是 5 号、6 号、7 号，开始发 OFFER 是在面试后的下一周，大家依然在微信群焦急地讨论和等待，后来有同学发现自己的申请状态变成了“OFFER”，也很快接收到了短信和邮件通知，让选择入职的时间，于是大家都开始去看自己的申请状态，至少我一天看好几遍。德勤发 OFFER 似乎是倒着来的，也就是说按照当时面试的顺序倒着来发，当然也有同学不是这种情况，所以不能完全确定。有同学说自己小组进 2 个人，也有

同学说自己小组进 3 个人，面试经验丰富的同学说德勤要比其他三家通过率低，我只有一起坐地铁回去的那个本科同学的微信，所以我们俩一直认为都没有收到 OFFER。直到昨天，本科的小妹妹突然告诉我她在周四就收到 OFFER 了，自己没及时看到邮件，我只能一边确定自己小组是有人拿 OFFER 的，而我没有，一边安慰她赶快确认，当时应该是来得及。后来我们也聊了一些其他内容，大致就是说这样的经历其实很不错，我们也很期待能去德勤遇到自己小组的其他同学，她也在安慰我面试表现不错，要耐心等待。今天是周日，也不知道最终是不是还有收到 OFFER 的可能，总之写一些文字留给大家，并且祝福大家，以及，祝福自己。

感谢这个神奇的地方。

4.3 深圳德勤 11 月 13AC+11 月 29 PAR

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134847-1-1.html>

9/28 网申。笔试

德勤的笔试做的很差。没准备好。前面 18 题才做了 10 道左右。感觉是因为今年德勤扩招才收到了面试邀请。

11/5 收到邮件通知 11/13AC 面。

三个环节。

第一，写邮件（两种类型，见附件）。

第二，英文自我介绍加抽一个话题用英文表达（见附件，自我介绍加 20 个话题答案）。

第三，小组讨论。中文。两个话题。（见附件）

我们小组 6 进 3。我们抽的话题是奢侈品进中国。一定要团结。我们组很有规划，因为一开始讨论的时候，我就说我们先会，所以我们的安排是先讨论一个人一分钟左右（没有严格执行），然后总结 10 分钟。我们组的同学似乎不太擅长群面。

了一遍，其他人补充了一下，然后，，，这时候有个同学说让我再总结一遍，但是时间只有 30s 了，我当时很慌，不知道该怎么办。这成了我的心结，群面完觉得这会是我们的一大败笔。但我们的优点是讨论的时候很有次序，不会乱，没有人插话。最后

11/15 收到邮件通知 11/29 PAR 面。

我 AC 面到 PAR 面中间隔了半个月，有的人 AC 到 PAR 只隔了两天。Par 面没有太多要准备被的。我就把网上的 par 面问

我是下午两点场，是我们 par 面的第一个。我的 par 是内地中年男 par。人很坦率，真诚。一进去我把简历给他，先看了我对这个行业的看法。我说了审计行业目前小所恶意压低价格，审计行业需要管制。然后 par 就问我既然审计行业目前是计，然后我就表达了对审计的热爱（答案见附件），其实是投行那些根本进不去（sorry）。父母是做啥的。我们这个 par 特

审计和战略。Par 以为我过了两科，我说是刚刚考的，par 说我以为你是过了两科。然后就开始说 cpa 的问题。说你现在没有时间考。Par 说的很真诚。我也是真的没有过。然后让我问了他问题。差不多 15 分钟吧，很快。

求 offer。

本主题由 yvonne h62 于 2017-12-18 09:21 设置高亮



[自动汽车 中文.pdf](#)

1.81 MB, 下载次数: 162



[奢侈品 中文.pdf](#)

1.76 MB, 下载次数: 150



[二, oral English.zip](#)

1.46 MB, 下载次数: 167



[一, 邮件.zip](#)

819.35 KB, 下载次数: 175

4.4 SZ 德勤审计面试分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134215-1-1.html>

一直在应届生潜水，也的确从这个神奇的论坛上得到很多的帮助，今年秋招也算告一段落了，这个面经也是为了回馈这个本人情况：LZ 国内双非一本，国外大土澳小硕留学生一名，学历背景上和财务审计是完全没啥关系，纯数量金融方向。而体无完肤后选择了四大发展

申请的是 DTT 深圳所的审计，10 月中旬接到 OT，11 月 8 号收到 11 月 20 号 AC 面，24 号 Par 面，29 号发 offer。其实这

请的是审计（由于其他四大都是申请了审计.....）所以傻乎乎的去参加了审计的面试，然而面完 HR 小姐姐和我说，我应该面
~~~~

笔试的话：个人觉得没什么特别说的，主要就是题目要多练毕竟目前网上题目也就那么一丢丢，1~2 天能刷好几遍了。主一家四大全包也不过 100 不到，这些低成本的不要不舍得）。至于对错的话，今年秋招很多机构弄了很多交流群，大家可

请四大朋友一起讨论），虽然不一定是正确但是集思广益嘛




面试的话：


AC 面----流程就像之前大家说的，首先英文邮件回复，一张 A4 纸正反两面内容阅读（实际上真正有用可能就半页不到），


同小异了，不外乎就是一个新人去参加一个项目，要做什么准备。建议在邮件内容里面除了必须的接受、感谢以外加上自  
可以说准备好了就是简单的默写的一个环节了，没有太大难度。LZ 的模版会在附件放出大家需要可以参考，这里就不细讲


第二部分是口语，20 个小话题，还是建议语言不好的小伙伴提前准备一套模版（其实语言好的有模版有思路也  
议就是 140~150 字左右内容就足够了，从选择观点——理由 1——理由 2——总结，中间可以穿插一些套话增加时间（例

选择 XXX），面试官虽然说了不考虑内容只考虑口语能力，但是如果没内容如何体现能力呢？大家想想对吧 ，所以  
这部分也是送分的~~ LZ 那天群面感觉就是组里很多没提前准备可能就想了些思路，加上英语不熟悉结果会出现卡壳现象

第三部分就是群面讨论，中文不需要 Pre，但是建议小组最后拿出 5 分钟左右来个内部总结不要光讨论没结果，  
报告上的图，必须要熟悉，LZ 当天抽的是自动驾驶，整体内容很短足够阅读完（大概 6 页？）。感觉主要评分点就在于讨  
的观点偏题了而且滔滔不绝时候要适当的温和打断，每个人的观点都不是全错的，要认识到别人观点正确的一部分并且给  
特别是自动驾驶非常的多，不怕没思路。注意给的资料中给你的 role 和 task，这就是我们讨论的目标，像自动驾驶就是经

像头脑风暴而不是案例分析，所以大家不要太大压力，最重要是 show 自己的 idea。 

Par 面——整体 DTT 效率挺高的，我们 20 号面完 23 号就收到 Par 面消息，不到一天的时间准备，也是够呛的 。  
全程中文，25 分钟左右时间主要就是自我介绍，为什么选择审计（楼主实习都是在券商投行、行研，所以还问了如果券商  
前做了什么准备（建议结合自己性格来说，不要光背德勤历史），问了下 LZ 在留学一个讲师的兼职经历，进一步问了楼主

什么 TOP10%才 75+ （万恶的土澳呀给分那么低），然后让楼主问两个问题，楼主问了一个如果我能加入德勤需要  
我问多一个问题，一时没想法就问了下入职后分组的问题。 总体来讲，全程聊天为主，不像是压力面，par 的性格很温

结果：据 LZ 了解，我们这批 9 个人好像有 4~5 个人在 29 号拿到 offer，通过率感觉挺高的，不过同时也有朋友说他们组

最后再次感谢下应届生论坛，希望那个大家还有未来学弟学妹们都能拿到自己想要的 offer。

本主题由 吃吃 于 2017-11-30 17:15 设置高亮



[AC 面准备.rar](#)

24.91 KB, 下载次数: 185

## 4.5 DTT BJ 网申+OT+GA+PAR+求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130479-1-1.html>

今年秋招，从应届生看到了很多的有用信息，非常感谢论坛里各位大神的无私奉献，所以我也把我这次 DTT 求职的全过程考虑到现在基本已经都到 PAR 面，只有可能一部分在小组面，所以重点写写这两部分。

网申：10 月 8 号，不算早。中英文简历各需要一份，并且需要把奖项证书成绩单的电子版上传，这个最好提前准备好吧！因为也确实听说因为最后一刻网络问题或者技术问题，导致网申都错过了，所以最好还是避免吧！

OT：大概 20 天左右后收到的，不算难。题型有 V/L/N，英语作文，性格测试，总共 90 分钟左右。大家把网上的题好好琢磨者打好草稿，30 分钟的时间是足够的，但是提前写的总能减少一些错误。或者去淘宝买题，淘宝可真是万能啊，之前看帖

GA：OT 过后很快就收到了邮件，大约是 1 周后小组面。内容：现场写英语作文半小时，oral test 一分半，case 分析大概认为可能需要注意的点吧，个人观点，大家可以参考。

1. 到这时候大家都是有备而来，基本都刷过论坛的贴，这时候在作文和 oral 部分，比的就是事前的准备或者个人的基础部分，如果对 case 分析不自信，这一部分一定要多拿分。我们组的人，显然都背过 oral 的作文了，而且里面有过的
2. case 分析时，能做准备的依然最好，如果你时间不够或者来不及的话，最好能注意以下三点（以下是个人观点）：
  - 看完资料后，能准确指出主题，框架，问题以及该分析哪些问题。当然不可能每个人都做到，那可以照别人提出的
  - 做不到上一点，可以在有人提出的观点跑偏时指出来，或者提出更合适的观点供大家参考。这个也是很有利的。
  - 小组讨论中，很容易出现自己的所有观点都被说完的情况，这很正常，提前做过准备的人，会基本把点都说完，而在别人说了一大段之后，把他的内容完整的总结成一两句响应你们问题的话。因为大家表述观点的时候，当局者很

PAR 面：英语自我介绍和中文提问，提问主要是针对简历的，所以建议大家好好屣一下自己的简历。假设自己是 PAR，会提面我的 PAR 人很好，没有压力面。大家在准备 PAR 面的时候基本都很紧张，我也是一样的，这是正常的，最后一哆嗦很重最有用的。提两个建议吧：

1. 中英文自我介绍一定要准备好。自我介绍肯定会用到，这个要准备好。
2. 面试最后 PAR 可能会让你提个问题，这个也最好先准备，最好提些积极正面的，不要提那种 par 也不熟或者消极的
3. 可以在面试之前看一下你在哪个组，了解一下这个组主要做哪方面的，面试过程中可以提到对于这些业务的话题。

做了准备。

下面我贴一下为准备 PAR 面整理的题目，也是看了很多论坛贴后总结出来的，非常感谢各位前辈的帮助，大家可以把这些常 PAR 面所有问题，但是应该会 cover 一些吧！希望大家都能拿到满意的 offer 吧！同时也为自己求个 offer~

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2017-11-20 14:34 设置高亮

?

[par 面问题准备.xls](#)

16.32 KB, 下载次数: 87

## 4.6 BJ 所审计心路历程（已拿 offer）


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130280-1-1.html>

刚刚收到了 Offer,决定回馈论坛，秋招一路走来从论坛得到了太多的帮助。第一次发帖，LZ 文笔一项不太好，希

望大家见谅。

LZ 本科北京双非财经院校金融学专业，研究生在澳洲读的会计学，无 CPA 等任何证书。这次也是匆忙回来参加国


内秋招，被互联网伤害了一轮，决定转战四大、银行、证券等怀抱

【时间记录】：网申 9.26 笔试 10.28 通知 AC 面 11.1 AC 面 11.7 通知 Par 11.13 Par 面 11.16 Offer 11.17  
5:00pm

【网申】LZ 是生日当天申请的德勤，本来申的是审计咨询，然后一直也没音讯，本来都快忘了，突然某天通知我不同意转岗到审计，选完同意，又是半个月快忘了，才突然通知我做 OT。LZ 四家都申请了，普华是自己脑子抽了卡着 DDL 申的，EY 倒是申的早，结果连 OT 都不给我！（不过面试时碰到的海龟都说没拿到安永 OT，不知咋回事。。。）。

【OT】这部分没啥可说的，论坛资料很多，还有大淘宝都很有用。

因为德勤 ot 只有 48 小时，匆忙淘宝买了点资料，刷了一遍题就做了。不过可能因为今年换题库，V 和 L 都不难，大家刷一遍问题不大。英文作文我很幸运，抽到了一道自己提前准备的（食品安全），所以直接就复制粘

贴了。N 的部分碰到了 4.5 道由于翻译问题根本算不出来的死亡题目，所以以为没戏了，没想到隔两天就收到了群面邮件。所以我觉得大家不用太担心 ot。但是也侧面说明了英文作文就是机判，也就是只要语法没啥问题，关键词跟主题挂钩，就没问题。

【AC 面】上来先是写 email,题目是某家银行想要开展大学生 personal loan 的项目，找到了德勤，但德勤也没做过，你是新人，你的头儿问你愿不愿意参与这个项目。刚开始肯定要表忠心说愿意去，然后就提出自己一些意见，然后再表忠心说一定做好。记住要写 subject, 注意邮件格式和用语。我大概写了一页多一行吧。

然后就是 oral test, 但我们组不是轮到自己才把题目翻过来，有几个组员可能不知道规则，直接就翻过来了，然后大家就都翻过来了，我也是一脸懵逼，心想怎么和说好的不一样，但是 HR 也没管，就说谁想说就先说。毕竟 LZ 也是两年前被雅思摧残过的孩子，对于这种演讲还是有点自信的，而且感谢论坛里大家的分享，也提前准备了一下。就第一个先说了。我觉得大家还是提前把 20 个题目准备准备，不一定都写下来，但心里得有个数吧。

然后就是无领导讨论，据说就两道题，一个全自动汽车论坛，还有一个奢侈品进入中国市场。最后不用做 pre。但据说现在有的组会要求做 pre 了，大家还是两手准备。我们组讨论非常激烈，有一段时间所有人都都在说话，很怕吵起来。。好在没有。资料就 4.5 页纸，主要都是图表，所以 10 分钟就能看完。因为题目是提取重要信息，创建论坛，所以我觉得大家千万不要跑题，你要保证你提取的信息是对论坛有用的，最好发言时给出合理的理由。



我的经验是，因为大家都争着发言，那你就珍惜并保证你发言的每一句话都是有用的，别人说话时要面带微笑认真倾听，说话时注意礼节，千万别跑题，说话时要有自信有条理。

由于我们组确实比较激烈，有点乱，我感觉经理全程都没怎么抬头，最后也没让我们问问题。。我以为



可能要团灭了。。就悲伤地回家准备第二天毕马威的 m 面了（这俩赶一块儿也是要了我的老命）

没想到 4 个工作日后就收到了 par 面通知，我们组目前知道的是 9 进 4。

【Par 面】一大早又来到这个熟悉的地方（德勤毕马威全在这，这两周真是对这里心情复杂）。我是上午 9 点第一个，我的 Par 由于堵车迟到了，所以开始面试已经 9 点 25 了。刚进去还跟我抱怨了两句北京交通，然后她泡上茶，



把手机充上电，就开始面试了。开始之前是中文，进入面试马上切换英文模式，趁着我做自我介绍时她就认真看我的简历，真的超级认真，还会用笔勾画出来。自我介绍之后就问我兴趣爱好啥的。后来因为要给她解释一下我学校的问题（这个有点复杂，就不赘述了），所以就切换回了中文模式。然后就问我为啥回国啊，知不知道 Big4 的工作很苦啊，想好怎么面对这样压力的工作啊之类的。接着就问我两个实习经历，还聊了两句澳洲会计软件吧。。还问我有没有在澳洲潜水和跳伞哈哈，具体有点记不清了。最后就是让我问她问题。

总体来说这个 Par 人挺不错的，挺 nice 的（主要是之前被毕马威一个可怕的 Par 伤害了，没有比较就没有伤害啊！）。总之每个 Par 都有自己的特点，也难以归类。大家做好自己，保持自信，要向 Par 表达出自己真的希望进德勤，喜欢审计，愿意吃苦，说白了就是 3Y 真的很重要，可能他不会直接问你，但万变不离其宗啊。

【offer】据说北京所效率极高，今天是德勤和毕马威同时出 offer 的日子，我这一天都过得忐忑不安，结果还老有垃圾邮件垃圾短信骚扰电话，快被折磨疯了!!! 终于下午 5 点钟，收到了 offer. 校招真的是对人意志品质的折磨，中间有过很崩溃烦躁以及迷茫的时候，所以感谢应届生论坛，也感谢德勤帮我结束了被秋招支配的恐惧。希



望大家都心想事成，拿到自己理想的 OFFER，坚持就是胜利!!

## 4.7 德勤北京所审计 OT+AC 面+Par 面 2017.11.17 （已收 offer :D）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130297-1-1.html>

用应届生以来第一次发帖，希望能够为以后的小伙伴提供到帮助。

九月听了德勤的在线宣讲，也是本人第一次听宣讲（本人土澳留学狗，以前对这些东西了解真的是少。因为很喜欢德勤的黑色，所以听的比较认真，中间会有小问题，很容易的。全答对了的会直接发 OT。

十月 13 号收到网申通知，虽然今年 OT 题目变了，但是感觉难度反而低了不少（除了阅读哈）

1. Logic, 感觉一点儿也不难，就是时间会紧一点儿，建议之前先练练手热热脑。在这里 shout out to Daisy, 练习逻辑题时你把我虐的体无完肤甚至开始怀疑人生，给了我很大的帮助，感谢你！

2. Verbal, 一定要选中文，一定要选中文，一定要选中文！（在 OT 入口会让你选择语言，楼主手贱点了英文，因为担心英译中会词不达意在阅读中造成困惑。结果全英文确实没异议，但是时间完全不够用。。。）

3. Numerical, 都特简单, 不过还是时间有限, 最好提前找题目练习一下。
4. 英语作文给出一个话题写 250 字左右的小文章, 和雅思的大作文类似吧, 感觉没啥好说的, 用词和语法准确一些就好了。时间 30 分钟, 也完全够用。

AC 面, AC 面是 11 月 7 号, 提前 6 天通知。让带了一堆材料结果到了之后只要了简历~ 1. 手写 Email, 全英文 background, 不过没啥复杂的词汇, 很简单, 题目网上也都有, 就是一个简单的工作情景设置, 没啥好说的。注意商务邮件的格式, 比如邮件主题 Re: , 开头 Greetings, 结尾 Kind regards 之类的。

个人认为要把你要说的东西表达清楚就好了, 感觉没看字迹, 我不光字迹丑陋还因为中间写错划掉了一整行 (十多年不怎么写字了, 感觉自己的 hand writing 直逼大学教授的板书水平 xD)

2. 写完 Email 之后就是话题卡的即兴英语演讲, topic 论坛里已经很全了, 准备三十秒, 发言九十秒以内这样子。因为要有人计时且只有我带了有秒针的表, 本人竟然一脸懵逼地成了传说中的 time keeper (LOL)

因为对口语比较有自信, 我就第一个上啦, 小组成员和 manager 都很给面儿, 各种鼓励的眼光。之后每个人说完大家都会给掌声, 特给面儿。

3. Case 讨论我抽到的是奢侈品牌进军中国, 想找出中国和香港市场的前景, 总结 Key findings。信息量和数据都很小, 时间完全 OK, 先各自阅读然后自由讨论, 最后留出 5 分钟总结。然后, 就没有然后了 :D

自己做的比较好的一点是比较准确的讲出了自己的观点, 并且支持了小组其他成员的观点, 小组气氛很和谐, 整个过程也很流畅。

Par 面, 11 月 17 号, 13 号睡醒收到了邮件, 因为时间原因一直到 15 号才开始准备, 主要准备了 3Y 和简历上的问题, 下面这个链接个人觉得非常有帮助:

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-2.html>

约的是 10:20 的面试, 早到了一小时, 然后就在 waiting area 准备自我介绍和 3Y。负责我那一组的李姓 helper 非常 nice, 带我上楼等待过程之中还带我转了一圈 office! 大概因为 Par 面的比较快, 我十点 10 分左右就坐进了 Par 的办公室, 是个女 Par, 特别 nice, 一进门儿递过去简历, 刚坐下正准备着自我介绍怎么开始呢 Par 就说了: 哟, 学霸啊, Distinction 毕业。然后到了嗓子眼儿的自我介绍硬生生的给我咽了回去 xD 主要聊了几个金融和数据分析相关的项目经历 (大概是因为实习乏善可陈吧) 还问了留学和国内上学孰优孰劣, 我就回答那要看人啦, 各有各的好 (事后想想, 怎么能这么答呢, 肯定要突出自己留学生的优势啊 t\_t)。后来她给我介绍了她那一组的工作情况和范围, 在我主动表示了可以适应压力和出差之后 Par 还给还给我说了作为 A1 的小朋友出差是会有, 但是加班也不会太多, 不会把你们给用坏的~ 最后 Par 问我还有啥想问的, 我就问了作为资深从业人士对人工智能在德勤以后业务上的影响, Par 答的特别详细, 我听的都入神了。Next thing I know 我已经被 Par 送出门了...

最后感谢应届生论坛这个神奇的地方和大家无私地分享, 求 offer!

11 月 24 号收到了 offer email, 在 Par 面完之后这一周里逐渐拉满血压和焦虑值在那一瞬间统统化作兴奋和狂喜。一路走来, 是乐观开朗的性格, 随遇而安的心态和那有些盲目的自信将遭遇的迟疑和困惑一一击碎。相信自己吧, 少年, you have faced dire odds just to make it into this world, all you gotta do is to find ur strength and make that leap one more time!

借用 Daisy 喜欢的一句话结尾: “以前早有路了, 以后也该永远有路!”

## 4.8 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148405-1-1.html>

第一次投递正式工作，在论坛晃荡很久，昨天刚面完 par，今天分享一下回馈

### 【投递】


没有参加秋招，应该说本来还是要读研究生的，偶然在年后看到了德勤春招的信息，也知道有很多学长学姐在德勤，于是抱着试一下的想法在官网投递了简历。


应该说过程其实有点麻烦，要你手动输入很多东西，中英，所以建议要认真填写，因为我本身简历是英文，比较麻烦的是要翻译成中文填。。。

### 【ot】

大概在投递之后两周多一点收到了 ot，可能正好是年后刚上班，所以迟一些，后来慢慢觉得德勤的每一轮，至少在这次春招中周期大概都是两周左右。

当时收到的时候，我刚刚打完 wzry。。。突然收到一个短信，说在线测试已经发到邮箱，请查看（包括垃圾邮件），

我看了一下果然有三封躺在了垃圾邮件里，赶紧移了出来，开始在论坛上找往年的题库。 说到这里觉得自己初来这个论坛真是蠢，只看到上面部分说往年题库大礼包，殊不知今年已经换题，大概在准备的第一天结束，

我才在论坛上发现这个事情.....然后就只剩一天时间给我补救了..... ot 要求在 48 小时内完成(但也有看到超时的也是可以做的)

四个部分吧：性格测试+verbal+numerical+英语小作文，不赘述了论坛啊淘宝啊都有资源，努力刷一下基本都是原题。作文这个我也没提前写好（时间不够了）但也熟悉每个小题目，有个大概提纲~

### 【m 面】

又是两周过去了，收到了经理面试的邀请，当时刚吃完午饭，收到超开心 

但看论坛分享都是小组面.....并不知道 m 面面什么，还有小伙伴跟我说 m 面就是小组面（可能之前小组面完立刻 m 面所以这样说）我打了个邮件里的电话，看看是否能问到，hr 小姐姐很 nice 的跟我说这个是单面，于是我就放

心的不去准备小组面的内容了哇哈哈，毕竟那个我个人觉得不确定成分很大。。。 

m 面当天真的是很紧张，很早就到了外滩中心，有两位经理面试我，大概就是自我介绍+询问简历+情景问题（遇到什么问题时你会怎么处理。。。）+技术问题（这里经理一层一层地往里问，问到最后我就答不上了）然后经理很 nice 的跟我讲这份工作主要的 focus 是什么（经理蛮帅的哈哈）

之所以问技术是因为我申请的岗位是 technology risk 的岗。。嗯  
面完跟经理一起下楼，他们去吃饭，我就打道回家，互说拜拜~

### 【par 面】

学姐告诉我 par 人真的很 nice



这是我在面之前吃的定心丸哈哈哈，仍然是两周过后收到了 par 面邀请

这次再去没有那么紧张了，常规问题基本是自我介绍+职业规划+3why，但针对简历上跟你自己说自己做过的项目 par 会给你设置一些情景问题，有一个转换角度思考的问题我一时回答不上来，par 说没关系，这样的转换角



度本身就是很难的 其实以上这些内容 par 都是在聊天中穿插进行，聊着聊着我的兴致也上来了，就聊开了，感觉跟 par 了解到很多以前不知道的事情。于是本来一般半小时的 par 进行了一小时.....par 送我到楼下，顺便送我出写字楼，帮我指路，像霸霸。人真的很好很好，感动。

总结一下感觉面试就是能力+运气，能力是基本，运气是面试官主观来看和你是否跟你以后老板合得来。所以其



实也不需要太紧张，如果没有也不需要太沮丧。心态要好最重要了

以上

希望收获 offer~

对以后申请的小伙伴有帮助

## 4.9 德勤澳门所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149934-1-1.html>

楼主非 985,211，非会计专业，六级 537,17 年毕业。甚至完全和经济之类的搭不上边，10 月份申请的德勤澳门所，11 月份完成 ot，3 月份发邮件问能不能 3 月份来面试，但是安排的是 4 月 23 号群面，4 月 26 号 par 面，非常有德勤澳门所的风格。

1. 网申

提前准备好自己的中英文简历，我网申的时候只填了英文的，并没有填中文的，所以大家可以不用填中文的。基本上每个实习下面写 2-3 点详细的职责会比较好。

2. OT

OT 是全英文的，我自己的话是英语比较好，我找了同学一起做，那个同学之前已经做过德勤的中文题目了，我翻译他帮我看答案，其实我感觉做得比较一般，因为很多题我也不是很懂，全凭那个同学的记忆。作文的话由于是不看内容只看语法，我拿到题目直接 google 了一下，然后自己写，应该还不错。开头结尾记得点题。

3. 群面

收到群面挺开心的，但是发现时间很紧。不过我遇到了大神，之前有一个同学也是申请的澳门所，但是由于澳门所一直没有发面试，他已经拿到另外三家的 offer，他就决定不参加这个面试了，把他准备的资料全部给我了。德勤的群面都是固定的流程。我看面经别的所是先写邮件，再即兴英语口语，然后 case 分析。不过我们澳门所是先即兴口语，然后 case，然后写邮件。即兴口语的 20 个题目网上是有的，可以自己提前准备，我是先写出来然后背的，不要求你写的多好，但是简单易懂容易记，有逻辑是很加分的。口语题目很简单，比如最喜欢哪个季节，最喜欢的颜色之类的。一定要好好准备，这种是可以提前预防自己不熟练的。然后写邮件，也是两个题目里挑一个，我们写的是 young passion 那个，记得写 subject，然后先表示感谢，然后表示自己愿意做这个工作，并分点阐述从哪些方面来提前做准备，最后再次感谢一下！这个之前论坛里也有论文就不多说了。最后分析 case，今年

不是自动汽车就是奢侈品，德勤官网也有相关的报告，可以自己去查看。我们组是奢侈品的，最后我们讨论并没有用什么模型，也不用生搬硬套模型。因为不需要 pre，在这个过程中，你就大胆的说出自己找到的点以及想法，就可以了。

当天群面 8 个人，有 5 个澳门本地的。很多都有国外留学经验的，还有大四的在读学生，5 个都会说粤语，楼主不会说只会听，不过讨论的时候我还是提出用国语讨论，本地人也很 nice 的答应了。小组成员非常友好，两个人都想发表意见的时候，就会说，你先来。也会让不怎么发言的同学表达自己的看法。

建议大家积极参与讨论，就算你是总结材料也好，也不要不说话，这一点在面试非常的不利。其次，也要提出新的观点，比如你想到的解决方法之类的。

#### 4. Par 面

群面完之后 hr 统计了大家哪个时间段有空 par 面，本来第二天可以安排 par 面的，但是我觉得时间太紧，就选择的 5 月初，不过最后给我安排了 4 月 30 号。时间上正好我们在放五一。收到 par 面通知后，我紧急签了港澳通行证，然后准备全英文面试。因为澳门所基本 par 都不怎么会普通话，我又不会粤语，所以全英文是最好的。par 很 nice，她跟我国语，粤语，英语都用了，让我自我介绍了自己，这个介绍要包括你的特点以及你为什么选审计，还问了你想要学到什么，会遇到什么挑战。最后和我说了工作签的问题，因为现在澳门工作签名额越来越有限，par 就很直接说了会挑最优秀的人。par 面大概半小时左右，过程也比较和谐，但是感觉别的同学应该表现也不错。不知道有没有机会。对了，我们组 8 个进了 5 个 par，相当于海 par。估计是要挑最好的。听别的同学说这次澳门所所有职位一共招 12 人，希望有机会进去。

#### 5. 总结

德勤的每一项基本都是可以准备的，所以最重要的是不要懒，千万别觉得自己口才很流利，到时候侃侃而谈就好。我觉得 par 也是希望找志同道合的人，提前了解一下德勤的文化，和 par 聊起来也会很开心。

最后，希望大家都能拿到喜欢的 offer，也希望我能过啦~

## 4.10 德勤 tax 补招 OT+AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147388-1-1.html>



大概 11，12 月看到德勤公众号上有补招的岗位于是马上投递了，然后就石沉大海了。直到三月二十几号的时候突然收到了 OT，要求 48h 内做完。于是马上在网上找了 V+N+L 的题库刷了一遍，效果不错，很多都是原题，建议大家做的顺序也按照 V+N+L 来做，相对来说由易到难。但其实 V 部分很要求阅读速度，做的时候有些不确定的选项。OT 英语作文部分我写的温室效应，时间略有些紧。大概是周四或者周五的样子做完了 OT，德勤效率很高周一就发来了 AC 面的通知。

AC 面当天最好提前半小时到和小伙伴可以熟悉一下。面试分为三个部分：写邮件+oral test+case study。写邮件内容大致是你刚进公司，一个 manager 缺人希望你加入他的团队，你需要回复这封邮件。写作部分有 30 分钟，时间很充裕，不要慌张。然后休息了一下做 oral test，应届生网站上有题目，一共 20 道题，随机抽的，可以提前准备一下。从看到题目开始有 30 秒准备然后进行 90 秒即兴演讲。case study 的题目是自动驾驶，会给出材料然后小组讨论得出 key findings。不需要做 presentation 但是需要把成果展现出来。

差不多就这些内容啦~求好运！需要大家都拿到心仪的 offer~

## 4.11 GZ RA 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142619-1-1.html>

之前一直想着出个经验贴 因为在应届生上看到了很多有用的信息 所以特此回馈

时间：12 月 19 日网申-1 月 8 日 AC 面-1 月 19 日 PAR 面

岗位：Analyst-Business Risk-Risk Advisory-Guangzhou

流程：

1.网申：性格测试-逻辑-阅读理解-作文

好像是这几个部分吧 我当时在广州玩 接到了 OT 然后找了个网吧做的 LZ 平常经常有英语论文的作业 所以邮件没有准备直接写的 记得当时让讨论现在的支付宝啊 微信支付这类 e-pay 的好坏 我就说了说自己的理解 逻辑部分什么的时间会紧一些 阅读理解多读几遍应该可以做得出来 但是逻辑有两道还是三道题没来得及做完 但是做的是保证了正确率的

2.AC 面：

2.1 邮件写作：题目我现在都忘了 但是我觉得给的很宽泛 问的问题也不明确 大概就是一个第三个进入中国的一个品牌 问你应该怎么办？我觉得我英语水平还阔以 但是当时愣是没看明白它到底期待让我写些啥 也不知道大家都是怎么答的 反正我是现场看了好几遍题 大概有了思路写的 大概就是用了 PEST 做了宏观分析 用了 SWOT 做了微观分析这个样子 只是我个人的答题思路 论坛上大神很多 我就不瞎 BB 了

2.2 口语：

先自我介绍 我就说了名字和毕业学校 然后 20 道题里抽一道回答 百度德勤口语话题就可搜到这 20 道题 我在 AC 面之前看了看大概都是什么题 但是没有仔细准备 因为感觉跟雅思口语差不多 我考过雅思 所以觉得临场发挥就行 结果我抽到了苹果和橘子喜欢哪一个 就很尴尬了 尬聊 我说了我喜欢苹果 因为一洗就可以吃了 橘子还得剥皮 第二点说了苹果远离我 因为苹果里有纤维素和维生素 第三点说了不能说的秘密 男女主的定情之物 啊 但是感觉说的不好 因为很尬聊

2.3Case

一个奢侈品 Cole 什么的 进入中国市场分析 第一页是注意事项&题目要求 第二页是讲讲宏观环境 第三页是各种数据 第四页是截取了奢侈品市场排名前 100 名还是前 50 名里的十几个公司的情况 只有这个公司是 Multiple 其他的都是 Jewelry&watches 或者 footwear&apparel 大概是这样

我们小组讨论的不知道是好是坏 time keeper 很尽责 每隔一段时间都会提醒我们 然后大家讨论的很和谐 没有争抢的问题 我一开始都没插上话 自己的观点也被别人说了 LZ 属于不争不抢型的佛系求职少女 团队里有人愿意承担 time keeper 他就当 有人想做 leader 就做 LZ 就是看看哪个角色没人做 我来做就行了

3.PAR 面

下午两点半的 Par 面 因为 par 有事 所以我 3:50 进去的 4:10 分出来的 进去的时候 Par 去卫生间了 所以实际面试时间大概就十七分钟左右 先是做了自我介绍 然后 Par 根据简历问问题 其中有一个投资方面的专业问题 Par 说 LZ 这道题答的不错 接下来问了 LZ 信用评级方面的问题 Par 坦言不会 今天下午的是个女 Par 看着很年轻 长得很漂亮 我面完出来之后 情不自禁对 Par 来了句你好漂亮（捂脸） 不知道 Par 是不是觉得我脑子里有个泡（无敌是多么的寂寞）

大概就是能想起来的就这么多

例行求 offer 希望大家求职都顺利呀

佛系求职少女的碎碎念

## 4.12 DTT Guangzhou Analyst-Business Risk-Risk Advisory 面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142615-1-1.html>

之前一直想着出个经验贴 因为在应届生上看到了很多有用的信息 所以特此回馈

时间：12 月 19 日网申-1 月 8 日 AC 面-1 月 19 日 PAR 面

岗位：Analyst-Business Risk-Risk Advisory-Guangzhou

流程：

1.网申：性格测试-逻辑-阅读理解-作文

好像是这几个部分吧 我当时在广州玩 接到了 OT 然后找了个网吧做的 LZ 平常经常有英语论文的作业 所以邮件没有准备直接写的 记得当时让讨论现在的支付宝啊 微信支付这类 e-pay 的好坏 我就说了自己的理解 逻辑部分什么的时间会紧一些 阅读理解多读几遍应该可以看出来 但是逻辑有两道还是三道题没来得及做完 但是做的是保证了正确率的

2.AC 面：

2.1 邮件写作：题目我现在都忘了 但是我觉得给的很宽泛 问的问题也不明确 大概就是一个第三个进入中国的一个品牌 问你应该怎么办？我觉得我英语水平还阔以 但是当时愣是没看明白它到底期待让我写些啥 也不知道大家都是怎么答的 反正我是现场看了好几遍题 大概有了思路写的 大概就是用了 PEST 做了宏观分析 用了 SWOT 做了微观分析这个样子 只是我个人的答题思路 论坛上大神很多 我就不瞎 BB 了

2.2 口语：

先自我介绍 我就说了名字和毕业学校 组里也有人说了其他的 然后 20 道题里抽一道回答 百度德勤口语话题就可搜到这 20 道题 我在 AC 面之前看了看大概都是什么题 但是没有仔细准备 因为感觉跟雅思口语差不多 我考过雅思 所以觉得临场发挥就行 结果我抽到了苹果和橘子喜欢哪一个 就很尴尬了 尬聊 我说了我喜欢苹果 因为一洗就可以吃了 橘子还得剥皮 第二点说了一天一个苹果 医生远离我 因为苹果里有纤维素和维生素 第三点说了不能说的秘密 男女主的定情之物 啊 但是感觉说的不好 因为很尬聊 而且说的很快 因为 LZ 澳洲小硕 澳音蜜汁尴尬

2.3Case

一个奢侈品 Cole 什么的 进入中国市场分析 第一页是注意事项&题目要求 第二页是讲讲宏观环境 第三页是各种数据 第四页是截取了奢侈品市场排名前 100 名还是前 50 名里的十几个公司的情况 只有这个公司是 Multiple 的 其他的都是 Jewelry&watches 或者 footwear&apparel 大概是这样

我们小组讨论的不知道是好是坏 time keeper 很尽责 每隔一段时间都会提醒我们 然后大家讨论的很和谐 没有争抢的问题 我一开始都没插上话 自己的观点也被别人说了 LZ 属于不争不抢型的佛系求职少女 团队里有人愿意承担 time keeper 他就当 有人想做 leader 就做 LZ 就是看看哪个角色没人做 我来做就行了

3.PAR 面

下午两点半的 Par 面 因为 par 有事 所以我 3:50 进去的 4:10 分出来的 进去的时候 Par 去卫生间了 所以实际面试时间大概就十七分钟左右 先是做了自我介绍 然后 Par 根据简历问问题 其中有一个投资方面的专业问题 Par 说 LZ 这道题答的不错 接下来问了 LZ 信用评级方面的问题 Par 坦言不会 今天下午的是个女 Par 看着很年轻 长得很漂亮 我面完出来之后 情不自禁对 Par 来了句你好漂亮（捂脸） 不知道 Par 是不是觉得我脑子里有个泡（无敌是多么的寂寞）

大概就是能想起来的就这么多

例行求 offer 希望大家求职都顺利呀


佛系求职少女的碎碎念

## 4.13 德勤 2018 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140856-1-1.html>



终于有时间写一点关于德勤校招的东西了，作为一个学渣，整个秋招只拿到了唯一的一个 offer ，感谢德勤愿意给我一个机会 T T。

LZ 是英国 3+1 的本科，6 月底回国开始找工作，因为想从事金融相关的工作所以简历投递方向都集中在银行事务所和券商基金上，整个校招季我大约投了 70+ 份简历，毫不夸张的说只要是符合我求职方向同时我的学历符合的公司我都投了一遍，然后就开启了我悲惨的校招季。。用一句话概括就是基金拒，基金拒完券商拒，券商拒完银




行拒，银行拒完四大拒，四大拒完八大拒，八大拒完各种拒。。参加的几乎所有面试都是一圈研究生和我一个本科生 = = 辣肿感觉，不是一般酸爽。


言归正传，德勤可以一路走到最后我只能说在意料之外，又在情理之中。我觉得心态在校招季中很重要，校招季对我来说更像一个查漏补缺不断审视完善自身的时间，你过去的经历，选择，抓住与错过的机会，懒惰和懈怠，努力和坚持都会被一一发掘然后被拿出来反复浏览和提问，不断会有“我那时候为什么没有做这个？”“我为什么没有注意这些？”“我为什么没有好好学这个？”或者“还好这个我懂”“还好那时候我认真学过/思考过这些”“幸好我复习过这些内容”等等想法。如果被拒绝不要太沮丧，机会还有很多，只要能力到了总会有差不多的机会等着你。在这个过程中会发现很多自己过去没有做好的点，不要找客观原因安慰自己，过去的无法再改变，知道自己哪里做错了然后在之后的时间里想办法去努力弥补它，然后肯定自己的长处，想办法扬长避短，让面试官们在最多 2 小时内看到自己的优势和亮点。没有十全十美的人也没有一无是处的人，多发掘和分析自己，然后继续不停去改变，一定会离目标越来越近的。

回到德勤，先说说事前的准备吧，10 月 14 号收到网测邀请，在德勤的网测之前先做了毕马威的网测，结果惨不忍睹，痛定思痛的我在应届生上找了很多题库，然后额外做了一些英文阅读提升自己对于英文阅读的熟练度和理解



度，在自己状态最好的时候开始笔试（后来的笔试基本都是这么做的准备，通过率大概 50% ，通过了两家基金 5 家券商和内八大中的 1 家，银行、另外 3 大和内八大中的七家都没过。。学历是硬伤）。具体内容应届生上有很多资料我就不赘述了。



11 月 2 号收到了德勤 11 月 7 号的小组面试邀请，本来以为四大皆空的我莫名惊喜 ，机会来了~先查清楚今年小组面的形式，然后开始准备。小组面分为 4 部分：简短的 1 分钟英文自我介绍，在 20 个编号中随机抽一个英文单词并用英文进行 1 分钟叙述，英文邮件回复，英文材料小组讨论。具体的题目在论坛里都可以找到，我在这里说说我的准备和策略。1. 英文自我介绍一定要事先写好背熟，确保自己在面试中不会因为紧张或者特殊情况卡壳，内容挑选自己最习惯的表达去写，个人感觉内容是否复杂词语是否高阶并不如简单流利给人印象深刻。2.1 分钟英文叙述部分我尽量在网上搜集了题目，然后针对每一个词写下要点然后做了模拟练习。答题时最好在



现场拿笔把想法再写一遍，让面试官看到你有随时记录关键点的好习惯（反正我面试时是第一个这么做的，余光



瞥见面试官提笔在我的格子里写了些什么 ) 3. 英文邮件回复自己之前要写好背会然后再默写一遍，确定格式和关键词不会出错。4. 小组讨论的技巧就更多了，首先是一定要戴表！一定要戴表！一定要戴表！虽然德勤会放一个闹钟提示时间，但具体的时间还是要靠自己把握的，没有人会不喜欢一个习惯把握时间节点的人；然后是讨论中不要表现出攻击性，在尊重他人的前提下适当提醒；再次是要有逻辑的记录小组每个人的要点，什么叫有逻辑呢？就是对问题和观点的分类能力，比如优势劣势，不同地域的处理方式，发展趋势等等并汇总，这样就算你发言比较靠后一样可以说出来很多东西；最后是适当的扛起重任，当团队所有人没有统一的思路或者时间把控时，适当的提醒他们可以加分很多，当然这样也容易自动升级成 leader，如果不是特别有自信的话一定要慎重。



11月10号的时候我就收到了合伙人面试函参加20号的par面，然后开始查par面中的问题，我准备了最近3年里校招par面出现过的问题然后打好了腹稿。首先是传统的3why，然后是自己的优缺点，这里我要说在自己的经历和优缺点选择上一定要契合你面试的职位，至少可以让面试官感觉到你有充分准备。20号当天我提前1小时到德勤楼下，买了杯咖啡到大厅等着顺便做面试前最后一次准备，不过可能是因为前面的小伙伴提前面完了，我提前15分钟被领进了办公室，可怜我还以为是先去参观或者在会议室继续等还把喝了一半的咖啡拎进去



了。Par开场时很和气，说今天我们就随便聊聊天，然后就是问问简历上的经历，变着法的问了3why，可能因为在为什么选择德勤方面准备的比较充分所以说的比较流畅，par淡淡说了句“看来你准备的不错啊。那你



把我当PWC的par，现在来参加的是PWC的par面，再说说PWC的优势吧。”我：“。。。。。”“随便说了两句想敷衍一下跳过这题，结果par不满意，让我重新好好说，“尴不尴尬？有点哈？没事，假装一下就过去了”，满头黑线的我：“。。。”最后强行吹了一波PWC勉强过关。然后就是你觉得你自己与其他人相比有什么劣势，缺点有什么，实习有什么关联性，德勤的理念==（这是我在大堂等待的时候临时从墙上的贴纸看到的），为什么不继续



读书什么的。。说好的聊天变成了压力面，最后终于问完了par问我有没有什么想问的，我刚想说有，他



就接了句就别套路了，没啥想问的就不用问了耽误时间，我当然不甘心啊，就强行问他“以您的经历对我这样求职的毕业生有什么建议？”结果par呵呵一笑，“又套路了吧？不就是给我这样的老家伙一个吹牛的机会吗？何必呢？你之前不是说要继续学习吗？那就送你学习两个字好了。”面试总共花了45分钟，从办公室出来后整个人都不好T T。

然后就是漫长的等待，每天各种分析有多大可能拿到offer==终于在29号的时候收到了offer，整个人兴奋地蹦蹦跳跳了好久。

非常感谢应届生提供了非常多有用的资料和信息，更要感谢德勤的兼容并蓄，愿意不拘一格降人才。合伙人在面试时对我说：“不用考虑在德勤本科生和研究生会被区别对待，今天你坐到这里就说明我们更看重的是个人和能力，对于学历我们一视同仁。”

最后要感谢的是我老婆，作为一个offer收割机一直给我这个学渣建议和规划，帮我做各种模拟，一直安慰我鼓励我，拿她最常说的一句话分享给大家：起点低一点都不可怕，与起点相比更重要的是持续不断的努力，一直保持

上升的状态向前走，某一时间再回头看自己都会惊讶自己走出的距离。  
德勤只是一个起点，未来还有很长的路要走，愿自己可以一直勤勉自持，越走越快，越走越远。  
谢谢大家来看这篇帖子，祝诸君狗年旺旺，心想事成！

## 4.14 DTT HK Advisory 詳細過程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142304-1-1.html>

論壇很少有 financial advisory 的面試，所以我來貢獻以下。

我選的是香港的 financial advisory (M and A)

背景：墨爾本大學金融與會計畢業（成績中等）

我是 10 月 15 號報的，比截止日期晚了一兩分鐘。對於截止後才交申請會不會不被考濾這個問題，我的情況是依然得到了 ot，但是可能我只是好運，也肯能因為當時我解釋了我晚交的理由。

本來因為晚交了所以就沒打算有 OT。結果 10 月 28 號收到 OT。

OT:

資料基本上論壇都有，但是大家要找最新的，因為 DTT 換了供應商。我不知道申請其他地方 OT 是不是可以選擇語言，但是香港的 OT 無論是數學還是閱讀都是英文不能選擇中文。成績方面，我數學和邏輯基本上是全對，邏輯一定 100，因為邏輯題和論壇上的是一模一樣。做個兩三遍自己熟悉一下題目就行。閱讀我肯定是做的最差的，估計就對了 60%—75%。閱讀有新的題目，不全是論壇上的資料裡的，所以大家不要太過淡定。覺得能直接抄答案。DTT 是有小作文的，我是提前先寫好的，然後就是 copy and paste 的活兒了。寫了好多題，過程很痛苦，但是最後能 copy 的時候也是爽的。我的作文應該也是有中，或者中上的。我的例子也告訴大家，OT 不一定要全部方面都很高分。有一兩個失手了還可以補救

我被考到的小作文是核輻射。我的答案如下：

Despite other nuclear power crises happened in Japan and Chernobyl, countries are still circling back to nuclear power for certain benefits such as low pollution and cost. However, I am inclined to think nuclear power should always be the last resort to put forward in addressing the intensified global warming issue.

The interest in nuclear energy has always dampened by the safety concern it raises. While the chance of nuclear accident is no more than one in a million, the impacts of it can be disastrous. The Fukushima and Chernobyl are reminders of the danger it poses. As a result of radioactivity being released to the environment, the harmful environmental and human effects such as higher cancer risk can still be seen today. Adding to the above threat is the challenge of the disposal of nuclear waste. The waste produced by nuclear radiator needs to be stored or disposed of safely and appropriately given its characteristic of being highly radioactive. Often said that nuclear energy provides us with a lot of advantages, it is equally true that it exposes humanity to a certain level of inherent danger. As long as we are facing threats from potential radiation leakage, the proposal harnessing nuclear power should never be bringing to the table. Perhaps, countries should consider applying the brakes to their nuclear programs.

11/15 號就收到了 Group assessment 但是因為人不在香港，所以要求 rearrange。以為他們不會 rearrange，但是

等待了 1 個月後他們再次發來邀請。資料也是在論壇上能找到的。我當時的題目是奢侈品的那道題目。但是論壇的資料是比較多頁數的，真正的 GA 給你的資料就兩三頁，其餘的就靠你們自己掰了。GA 當天（12/4）4 個人一組，兩男兩女。分別是 LSE, CU 還有 Warwick 和我。第一關是寫郵件，我抽中的上司邀請你參加 meeting 的。我的內容大概是這樣的： Thanks for the invitation to the project, it is a great honour to be selected as part of the team and I will contribute as much as I can. Firstly, I will conduct market and industry research to analysis the economic environment and identify any potential competitors. Then I will use Five porter Force to analysis other factors and generate the report which might be of useful for your power point presentation. 我也忘了，反正大概就是告訴她我很高興能參加 project。我會那什麼資料，做什麼準備工作，會有什麼樣的結果帶給你。最後再加上一句。 Thank you again for the invitation. I look forward to making any positive contribution to the team. 另外一道題目也是這樣內容回答，應該就 ok 了。當然我的並不是什麼標準答案，所以參考一下就好，不要全信我，我自己也不相信我自己哈哈。然後就是到小組討論，我不是第一個講話的，是 lse 的講的，但是我和他的 approach 是一樣。我們都會先收一下今天要如何討論。我們說了首先我們會討論現在的奢侈品的市場是怎麼樣，然後會看看香港 / 大陸是不是真的適合引進那個品牌。如果適合應該是應該怎麼引進，例如總店選址等等然後在討論一下當中會有什麼風險。我還補充了一句我們組應該先界定一下這個品牌究竟是屬於奢侈品還是輕奢品牌。我們覺得應該引進是因為現在在中國市場特別是二線城市市場很大，銷量會很不錯。然後又說了現在的購買力強的基本上是年輕人，因為接下來是 90 後的世界而他們不再看牌子而是看設計。而輕奢品牌正是設計出色而且價錢適合 90 後。然後舉了例子包括 MK/ Coach。（上網找有一大堆例子）。加上中國打貪，有錢人和官買奢侈品的能力下降，可能會轉到輕奢品牌。大概是這樣的把。然後大家記得你要不就不斷提出新的觀點，要不然就盡量 expand 人家的論點。這個基本上就是我和 LSE 的交換在做的事情。另外那兩個同學講話也不多。中間我又不小心和其他人同時講話。但是我也是很禮讓的讓別人先講。所以大家記住風度是很重要的。一定要控制好場面，別搶來搶去，變成吵架。和諧真的很重要。然後就到了 20 道題目抽一到。我也是提前準備了，所以也是沒問題的。但是我忘了講的時候看著所有人講，就直直的盯著螢幕。大家別學我！！！！ 小組討論可以選擇語言，但是因為我們全部會粵語，就是粵語討論。

然後超級重要的是一定要帶錶，因為他們不給你看時間，所以你沒帶就自己掌握時間吧。

大家可以記住準備幾個題目問 manager 。 然後記住面試的 hr 和 manager 的名字，回頭給他們發郵件道謝。

1 月 09 號收到 PI 郵件。12 號面試。準備了一天，準備了 3why, self intro. 論壇上也有題目。我的同學免得 FA 但是是另外一個什麼 cp 的，除了問最大缺點，超時工作，工作很忙沒法戀愛這些，還問了對一帶一路的看法，因為是面試 I and CP, 所以才問。我因為是面試 M and A 也就沒問。我被 par 問了為什麼換工作，有什麼最難玩的經驗等等。其實就是閒聊，例如我說我去旅遊了，他就問我有什麼好玩的事情。我說我姐夫是外國人，他就問我家裡用什麼語言溝通。基本上就是像朋友一樣閒聊。但是我絕對是看 parner 的為人，剛好面試我的是外國回來的中國人，所以他很 chill. 我另外一個同學就說他被問了 cv, 氣氛比較沈悶。但是我覺得大家到了最後面試，主要要表現的很自信，很 presentable, 把氣氛弄得比較沒那麼尷尬和無聊。要知道他們面試那麼多個人，每個人講的都差不多，所以讓他覺得你有趣我覺得挺重要的。我覺得如果我進了，應該就是因為我很活潑，很好聊。如果不進可能就是因為他覺得我太會聊天然後有機會不專心工作，或者是因為成績不太好。

資料我就不上傳了，反正大家可以在論壇上找。

希望我能順利過關，得到 offer。謝謝大家看這篇寫得不太好的 post.

也希望大家拿到心儀的 offer!!!!!!

## 4.15 非财经本科已收德勤 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138725-1-1.html>

我觉得，不先介绍一下背景就说经验的都是耍流氓，因为不同学校、性别、英语能力真的会筛掉很大一批人。

很感谢应届生，在这里也收获很多，虽然秋招也快要结束了，还是写给明年的小朋友们吧。

背景：非财经专业，女本，六级没过 500（考了好多次，还是上不去，



file:///C:/Users/admin/AppData/Local/Temp/SGPicFaceTpBq/5272/1938088C.png)，GPA3.7（专业前十的样子），每年都有一个奖学金，两次实习经历（有事务所）。

录取率：7 进 4,4 进 2（3 个海龟，2 个西南地区排第一的财经院校，一个往届生）

进入正题：

网申：德勤的网申是我最喜欢的，因为是全中文的，免去了填写的牛头不对马嘴的情况，花了一个小时就写完了，应该是 9 月中旬填写的，建议英文还是填写一遍吧，虽然很麻烦，万一给人一种不认真的印象就不好了，建议先提前把自己的简历写好，英文的也要，仔细的修改，par 面的时候，par 看的我的英文简历。

OT：今年德勤的 ot 换的很彻底，所以当我收到的时候，找不到任何题来刷，在某个求职公众号捞了一套题就刷完就上战场，作文是临场写的，因为当时已经收到天健的面试通知（只要进了面试，几乎就稳进了），所以也没有在淘宝上找更多的题来刷，直接上手的，重复率还是很高的，做不来的记得背答案。

AC 面：老三样：邮件、口语、小组面

邮件就两个主题，我是写好模板，然后自己默写一下，半个小时足够了，我还加入一些专业的会计名词，显得没那么生硬，我觉得最好写一面就够了，只是一个回复。

口语：对于一个口语很渣的人来说，讨论喜欢鲸鱼叫还是鸟叫，下辈子喜欢做蚂蚁还是大象，真的是要上天了，但是我整理了一个万能模板，基本可以撑到 40 秒，后面的就 with the following reasons ...。随意发挥了，所以到 90 秒的时候我还没有停下来，所以淡定一点，会紧张到忘记观点的，记得多背几个长点的转这句。。可以救命呀。（很多海龟在 40 秒就歇菜了，所以提前准备真的很重要，其实国内的很多学生口语都不是那么好，所以，自信就好，慢慢说，有时间我整理一下我的模板，发上来。）

接下来就是小组面，不 pre，有半个小时，所以很淡定，没有明确的角色分工，很随意，想到什么说什么，刚开始的时候，我就说，把 finding 和 suggestion 联系在一起比较节省时间，大家也很认同，虽然最后讨论的蛮 I 乱的，但是我们就分两个部分来进行讨论，就是 finding 和 suggestion 来展开的，所以还是比较有话说，最后还有 4 分钟的时候，小组还没有人总结，我就站出来帮忙总结了，应该会有加分吧，我感觉其实 HR 和经理也没有太注意你讨论到哪个环节了，所以适当的表现自己，有想法一定要讲，其实我们组里面一个妹子虽然提出了很好的思路，但是因为发言次数太少，没有被面试官注意到，所以不要把话堆到一起讲，还有就是，试着讲话带有感情一点，会给你一种不那么紧张的感觉。

我们是 11 月 3 号 AC 面，但是当 8 号的人都被通知收到 par 面的时候，我以为我们团灭了。然而德勤真的是海 par，有的组 6 进 4，但是也有 7 进 2 的，也要看不同组的实力，但是，这其实也是给了我们再扳回一成的机会，所以好好把握。

我听说，德勤是每个环节都会打分，最后得出结果，只是听说哈!! 所以，每个环节都要好好表现。

然而，我们是在 13 号才收到 par 面，搞不懂怎么通知的。

par 面：感觉真的很不好，par 还是很亲和的，是一位男 par，一直在微笑，看了我的简历说，说一下你遇到最大的挫折，我回想了一下 20 年来，一路好像挺顺利的，没啥挫折，我就给 par 说觉得没啥大的挫折，par 蜜汁微笑，我就使劲想呀，说了一个团队合作不和谐的事情，算是一个挫折吧，然后 par 问你说一下，金融资产包括什么，我顿时就懵逼了，什么是金融资产，我很久没学习会计了，就说我不知道，只知道期权、期货、互换这些，我看

par 看我的脸色又变了，par 应该在想，你是怎么混进来面试的吧？我觉得我拿到 offer 的原因真的是因为比较实诚，有啥说啥，不知道就是不知道然后虚心请教，因为我有在事务所的实习经历，然后问我，怎么从函证角度来把握审计的正确性把，我记得好像是这个问题，但是我真的不知道怎么回答，我就说虽然我不知道。。。但是在实习的时候学到了巴拉巴拉。。。最后，par 也没有再纠缠这个问题。

我以为我运气好会在 waiting list 里，没想到直接就是 offer，还是很开心的。

虽然去了 ceremony，但是还是不知道什么时候入职，有知道的宝宝，可以透露一下吗？我好安排后面的考试。最后，想说，做好万全的准备，然后淡定的讲出来，真诚就好啦，祝我们以后都好运。

## 4.16 德勤 Tax 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139240-1-1.html>

0 月 5 号申请德勤，网申完没有收到确认邮件还有些着急，赶紧发邮件联系校招团队，HR 还是技术部回复还挺及时的，10 月 25 号左右收到笔试，特别感谢神奇的应届生论坛，刷了两天题，作文虽然整理了但是依然没改好写完。两天的时间 11 月 9 号群面 提前一天才收到通知，别的小伙伴都是提前一周。。。准备 20 多道口语 topic 到 3 点，还有两个案例。论坛好。群面是可以练出来的，不一定非要 leader，能够分类总结大家的发言，回答有亮点，或者提醒大家回归问题都很重要 11 月 23 号 par 面，灰常亲切，我自己准备的提问都用上了，3why 需要好好考虑，因为对自己的认识很有用。另外小伙伴 12 月 8 号签约。持续了两个多月的找工作，想说 路都是自己走的，但是没有陪在身边的朋友和家人会很艰难。不一定收

本主题由 [yvonne\\_h62](#) 于 2017-12-21 15:41 设置高亮



[题 4.rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 48

4



[题 3.rar](#)

2 MB, 下载次数: 43

3



[题 2.rar](#)

2.58 MB, 下载次数: 41

2



[题.rar](#)

2.56 MB, 下载次数: 47

## 4.17 BJ 德勤咨询 m&a 线-2018 校招笔经面经-附全部资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138837-1-1.html>

上周末两天三个面试之后终于有时间写面经啦~在应届生当伸手党这么久真的得到了很多帮助，感觉咨询 m&a 线的帖子一先放时间线，真的拖了好久啊：

9 月初系统一开放就报名了

10 月第一次笔试 OT

11 月被叫去现场做第二次笔试

12 月初小组面，说拖得太久了所以第二天就 par 面了...

没错没有 m 面没有 m 面

听说其他线有第一天 ac 面第二天 m 面第三天 par 面第四天出结果的...

OT:

德勤和安永的 OT 今年都换题库了，但是还是找到了原题所以做的还算轻松，LZ 等一下会把今年新的笔试题库传上来；

二笔:

收到二笔通知的时候还以为被抽到 OT 重测还奇怪了一下为什么不等下次面试一起，后来才知道所有 M&A 线的小伙伴都抽到问题（包括 market sizing），第二个不记得了呢，第三个是一个制造企业的固定成本和可变成本分析（包括画图），最后有强做完。建议大家准备的时候可以多读一些 case book，这样做 case 分析的时候不会慌张，也会有思路，真的大有益处。

小组面:

小组面是在东方新天地，包括写英文邮件，90s 英文演讲，和案例讨论。这方面其他组也是一样的，论坛上的面经很多了 - 英文邮件：30min。你们组的 manager 发邮件说最近有一个金融企业的项目，行业 top4 之一，要做一个类似于大学生贷并且希望你能 make contribution。但是这个经理比较不喜欢新人 show young face，所以 LZ 的邮件里主要说了一下怎样为 - 英文演讲：30s 准备 90s 演讲。前面有一个扣过去的题板，轮到自己的时候才能翻开来看。题目有二十几个，提前准备候其实没有人在计时，感觉大家都没有准备那么久，也都没有说那么久。

- 案例讨论：也是二选一，一个是新能源汽车，另一个是一个奢侈品品牌想要进入中国和香港市场。今年的两个 case 也是试像开卷考试哈哈，LZ 也是提前看了一下，最后面试用的是奢侈品那个，所以小组讨论的时候思路比较清晰。LZ 平时是定过不了了...不过我们组面试的时候氛围还算和谐，但是开始的时候因为着急所以有些跑偏了，LZ 感觉这次能过小组面就没有太进入状态，沉默了一段时间，特别害怕，不过后来发现有点来不及的时候，一着急就忘记了是在面试哈哈哈哈哈，所当天晚上都不抱希望了都没有看邮箱...然后晚上看到邮件通知第二天经理面的时候真的很意外，而且上午还有建总的面试从西二环一路奔到了东二环。小组面我们组 9 个人通过了 4 个，另一组 9 进 3，通过率还是不低的。

Par 面:

Par 面依旧是在东方新天地，就是前一天小组面的地方。我的面试是在三点，大概提前十分钟到了。面试官有两个一人一面出来的小伙伴说是压力面真的吓到了，不过后来面试的时候感觉其实还好，没有太被 challenge。拿着自己的简历进去之做了什么，是怎样完成目标的，后来又达到了怎样的结果。LZ 就说了自己在私募和咨询公司实习的例子，然后 par 问了两哪些...LZ 当时脑子一下抽了想不起来很尴尬...后来就简单说了一下五年的职业规划，LZ 感觉当时也是完全说跑偏了竟然说问了问题之后也答的很糟糕...啊啊感觉 dtt 大约是没什么希望了。

出来之后心里凉凉，HR 说最早下周出结果...感觉 par 面的时候 LZ 真的不知道在说些什么啊啊赶紧到应届生打滚求 offer

### 补充内容 (2018-1-22 15:59):

2018-1-22 补充

终于拿到 offer 了，应届生真的是神奇的论坛！

LZ 从本科开始就很想做并购的工作，最后可以做自己喜欢的事情真的超开心。

希望大家都可以拿到自己的 dream offer~

本主题由 [yvonne\\_h62](#) 于 2017-12-20 09:25 设置高亮



[德勤面试.zip](#)

1.07 MB, 下载次数: 147



[dtt OT-2.zip](#)

1.74 MB, 下载次数: 93



[dtt OT-1.zip](#)

1.25 MB, 下载次数: 171

## 4.18 2018 德勤寒假实习北京所申请经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137939-1-1.html>

原先就决定收到 offer 的话就来论坛写经验反馈，刚刚中午 11 点收到了北京所的审计 offer，遂赶紧码字来完成对自己的约定，感谢应届生论坛这个神奇的地方，这真的是一个非常好的论坛，我从中着实获益良多！希望我的经验反馈也能为后来人提供一点点帮助。

我目前是两年制硕士的研一，非会计专业，这次的德勤寒假实习申请纯属缘分。本科时身边就有很多同学在四大实习，并以此为跳板去了更好的单位实习，我却没能在本科时申上四大的实习。大家都说都读研究生了何必去申请四大的实习呢？本科生都可以轻松去的地方，研究生还去四大实习，保底都不够看。每次当我听到这样的说辞，其实心里都有些黯然。我的学校光环可能让大家都认为去四大实习是微不足道的一件小事，能去的人一大

把一大把，然而四年的大学生活教会我的道理就是：尽管学校光环强，能去四大的学生一大把，但那不是我的实力，我的实力可能就是够不上，我配不上我学校的光环。对我来说，其实去四大起码没有别人口中的那么轻松。

上个月偶然看到德勤的寒假实习申请还没截止，犹豫了很久，还是决定申请一下。我个人觉得四大值不值得去，真的需要每个人都认真思考一下，想清楚自己的动因和目的，想清楚自己去笔试面试的时候是否能通过，四大不一定是一个好地方，但总归是自己体验过才最真切。我在研究生阶段还申请审计寒假实习的原因有3个：

1. 寒假实习时间合适、明确，大概2个月不到，入职与离职时间都很清楚；
2. 检验自己是否适合做审计工作，希望自己在明年校招时不要随大流把四大审计当保底或救命稻草，忽略了自己是否真的想做、能做这份工作，这是对我自己职业生涯的负责，也是对我自己的一份责任。毕竟现在行业竞争如此激烈，大家进不了证券基金行业都想先去四大做几年，再跳槽去别的平台，我个人觉得这稍许有些不切实际、不过是应届生对行业情况和职业发展的想象，所以我想自己来体验一下是否我适合做审计工作。
3. 如果在实习完成后发现自己不适合这份工作，那还有时间可以找别的实习，甚至尝试新的行业。

【心路历程剖析完毕，接下来是干货了~大家可以直接从这里开始看！】

本次德勤北京所寒假实习申请共网申、OT、面试（群面&经理面）三轮：

### 1. 网申

网申可以选择提交中文简历或英文简历，我当时以防万一把中英文简历都完整填写了，提交的是中文简历。建议大家网申时将自己填写的 open question 的内容都截图保存备份，否则后面可能会不记得自己之前填的什么，不过系统中也都可以随时看到，只是以防面试被问到而自己却不记得。在提交网申的页面还有一个自我评价和职业目标等的 open question，我记得字数是有限制的，这部分也最好认真填写；

### 2. OT

今年德勤 OT 的笔试分为 Verbal、Numerical、Logical，还有一个英语作文。论坛里都有题目分享，英语题目也都有，我就不在这里分享了，需要的小伙伴直接在论坛各个经验贴里下载就好了，听说今年的德勤的题库是新的，大家最好就只下载今年校招分享帖子里面的题目。刷题真的很有用！很重要！我做到了 2/3 左右的原题吧，但是 Logical 部分我在测试的时候还是没做完，自己有点慌，大概空了两道题就系统自动提交了，最后蒙的也有一两道。再次提醒大家，一定要提前刷一定量的题！Verbal 内容还是挺多的，而且不知道是翻译的原因或是其他原因，总是感觉有些题选不出答案...提前刷题见过原题了解文本内容的话能节约很多时间，否则本来来不及的。同时，我建议各位不要选英文作答，很可能来不及看...

我的英语六级虽然也不算很低，但其实已经荒废了英语很久...为了英语作文做了大量准备，查论坛里提供的作文题目，几乎每一个我都写了差不多的一篇作文，非常耗费时间，不建议英语基础好的大家这样做，但最好还是提前找题目列一下大纲有具体的思路，在测试时 30 分钟一开始就下笔如有神！最后我抽到的作文题是我没准备的...那时候太累了就没准备那两道题，结果就抽到了，所以可能真的冥冥中是注定的吧。

OT 这一块我的经验小结就是：刷题很重要！做足准备很重要！不要上来就做，没有经验很可能来不及！

### 3. 面试

德勤秋招的形式是写邮件+英语口语抽题讲 1 分钟+群面无 pre，然而今年德勤实习招聘面试的形式是英文自我介绍 1 分钟+案例群面、每人都需要 pre 自己的 1 分钟+（群面结束后）直接经理单面。许多 12.5 号第一天去面试的小伙伴本以为面试形式是秋招那样的，到了现场有些措手不及，但的确实习招聘时候的面试要简单一些了，毕竟只需要英文自我介绍 1 分钟。

英文自我介绍时，大家坐在会议桌的两边开始介绍自己 1 分钟，都说的很简单，主要是学校专业年级以及性格、经历等一笔带过的说，毕竟只有 1 分钟时间。我建议大家不用过分担心这块，并且最好不要超时，55s-1min 最佳，我们小组有一两位同学明显说得有点长，大家那时候都还有点紧张，所以几乎每人仔细听互相的自我介绍，只能模糊感知到谁有些拖沓。我们组的经理在我们说自我介绍时也没有很关注，感觉这一块就是让大家说说放松一点点，队友们介绍时互相有眼神接触和微笑，这样亲切感就上来了，虽然可能脑子里没听进去....

群面 case 就是论坛里之前说的奢侈品和全自动驾驶 2 选 1，每个人手头的 case 内容是一样的，看 20min 再小组讨论 30min，最后每个人 pre 1 分钟。说来惭愧，这是我第 1 次群面，我去之前看了论坛里秋招几乎所有的面经，了解案例背景，尽可能提前准备案例内容和可说的点，但群面现场时，其实就像所有面经里说的一样，装是装不



出来的，面试不知不觉就会做自己。小组讨论，每一个参加者都是自己的队友，时刻要记住集合团队之力把案例的问题解决才是 **focus**，如果咄咄逼人只会表现自己，其实并不好。表达好自己的想法，作出自己的贡献，不用太在乎 **leader** 或其他角色，其实在团队中不知不觉就会有 **leader** 出来了...我觉得关键还是表达好自己的见解。我的群面经验还很单薄，希望以后能积累更多的经验！

群面结束后直接进行经理单面，我们组是一个女经理，态度亲切和善，在群面时也是要么做记录要么就看着我们讨论。单面时，经理拿着简历直接问简历的内容，问了我为什么之前在证券公司实习现在要来四大，问我觉得群面中表现较好的同学是哪位，表现不突出的同学是哪位，问我在讨论中控场比较多是否有做 **leader** 的经验（其实我只是话很多...一紧张就话更多..），问我做 **leader** 时遇到的最困扰的问题是什么，并且在我回答后跟我分享了她的一点工作经验。在我回答我觉得谁表现较好的同学时我说了我们组一位男生，他并不是表达最积极的，也不总是提出新观点的，但这位男生总能在大家提出的大点下补充合理有据的细节，气质淡定沉稳，印象很好。整个经理单面时间可能就 **10** 分钟左右，比较短其实。

我们组 **8** 进 **4**，其中小组里的 **3** 个男生全进了，面试群里大家也都反映自己组里的男生都进了的多，女生在这一行其实真的挺难走的。寒假实习只是一个小小的开始，未来其实真的还有很长的路要走，祝福论坛里的各位都能找到自己真正想做的满意的工作，有勇气有毅力改变自己的生活，感谢大家无私的经验分享！最后祈求保佑我的期末考能考高点儿！拜托拜托！

## 4.19 DTT 校招回顾和小 tips（有 offer）

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135205-1-1.html>

DTT 校招回顾，除了回馈论坛外，对我来说也是必要的总结。

各个环节的资料论坛里都很全了，以至于 **AC** 面时间相对靠后的同学开玩笑说 像是开卷考。这方面内容大家论坛里自取吧，不重复了。

9.07 网申 - 10.12 收到 OT - 10.23 收到 **AC** 面邀请 - 11.01 **AC** 面 - 11.05 收到通过 **AC** 面通知，等待 **par** 面安排 - 11.10 收到 **par** 面邀请 - 11.14 **par** 面 - 11.29 offer

以上看来，校招战线真的很长，夹杂着无数忐忑、焦虑、和自我怀疑

背景不是那么重要。从 DTT 校招今年如此高的效率 以及 各家把往年十二月初统一发的 offer 拆开来发的情况来看，行业之间的竞争在加剧。所以只要你证明自己 **qualified**，就是有机会的。

网申

DTT 的网申应该是四家中除了 **EY** 外比较容易的了，**OQ** 也只是一题

**tips** 是可以绕过中文版简历，只填英文版（系统默认先建中文 **cv**，完成后告诉你 没有英文版不行

OT

今年换了新题库，某宝及各类煽动情绪的公众号上五花八门。找题目不难，难的是找到正确的答案，充分理解、

训练自己的思维，遇到新题也不怕  
可以和小伙伴多讨论，大家互相帮助  
硬要背答案也可以，但只有学到的思考问题的方式是你自己的

#### AC 面

面经充足的程度 相当于开卷考

既然大家都对材料有提前了解，那么难的部分就在于 情商， 也就是 如何合作。毕竟最后是要出方案的，讨论是要有结果的

tips 是 做对团队有贡献的人 不要拖后腿

#### PAR 面

走到 par 面找工作好像就变成了门玄学

你不知道自己会遇到什么样的 partner，他自己有什么样的判断标准和喜好，会问什么样的问题。所以能做的就是积极搜集面经做整理，熟悉你的简历和你的故事。

这里说的熟悉是 每一段简历上的内容都要能像讲故事一样自然地表达出来，有逻辑、有目的地叙述，以体现你是 qualified

至于什么样的人 qualified，去研究 DTT 的 “who we want” 吧。列出来，对照自己的回答，是否给了提示：I am who you want.

剩下的就是煎熬的等待了

## 4.20 广州德勤审计秋招面试全过程回忆贴（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135089-1-1.html>

其实上两周就拿到 offer 了，但是一直没想起要来应届生写回馈贴，今天突然想起来就上来逛了一下，决定来回

馈这个神奇的网站，希望对大家有用



### 背景介绍：

本人女，211 学校，会计学专业。绩点不高，三年下来综合绩点 3.6-3.7 左右。没有 ACCA，已考初会。英语也

只有四六级证书，六级不过 500。仅有房地产财务实习经验，没有在事务所实习过。

### 秋招时间线：

10.15 网申——10.19 OT——10.27 AC——11.13 PAR——11.21 Offer

### 网申：

我当时也没想到自己能进四大，感觉自己是个渣渣，不敢申。。大家看我背景就知道了，没什么闪光点，中规中矩的。在网申截止时间的最后一天才紧赶慢赶网申了德勤（四大只申了毕马威和德勤，kp 的 ot 挂了）。关于网申我没什么心得可讲了，就照实填呗，提早做好英语简历（可以参考网申的项目来制作，以后有英语网申的时候可以

直接在简历上面的内容复制过去填 kkk )



### Onlie Test:

德勤的 ot 是四大里面最简单的了吧，而毕马威笔试简直难到变态，而且还会重测。。.....听说今年德勤换了题库，但是对我没多大影响，因为我是很后面才开始刷题的，刚好做的就是新题。其中还有一个新变化就是要写作文，当时有位同学分享了一份作文题目的文档给我，LZ 就按那个准备了一下。现在找不到那个文档了 QAQ，其中有全球变暖、核能、绿色食品之类的话题，主要问你是否同意某个观点以及原因，或者是针对某件事发表看法以及提出建议。其实有很多题目就是问法不一样，但是内容可以套上去，所以准备一篇就相当于准备了三篇。而且写这些作文也有一些套路啦（回想我们高考时候的英语作文，感觉差不多），**首先表明态度，然后分点阐述，最后总结，这样一个框架。想好主题句，到后再临场发挥补充细节也 ok 啦。**LZ 前几篇准备得比较认真，后面就懒了，只看了一下题目，在脑里想了一下大概要写什么内容就算了。居然还真的抽到了没有好好准备的那个主题。。还好 LZ 有点英语老本可以啃，而且前面准备了几篇也摸出了套路，也自我感觉良好地撸完了这个小作文。

**AC 面：**

10.26 收到的邮件，10.27 下午的面试。前面说了，LZ 很不自信，觉得进不了四大，差点就想放弃面试了 QAQ。。

准备时间也比较少，我主要是准备了 **email 回复的格式以及 20 个口语话题**。

流程：30min 的 email 回复——oral test ( 30s 准备+90s 发言 ) ——case 讨论，不用 pre ( 时长忘了 ) ——问 m 问题。小组共 8 人面试，最终 3 人拿到 par 面通知。

email 写作是 HR 在监督，期间去查面试者带来的简历和资料，**不会提醒时间**，所以记得戴表啦，看手机时间也行吧，没有禁止。注意 email 格式 ( 上网查 )，回复时先表明自己的态度 ( 是否同意 ) 开门见山回答问题，之后分段阐述自己的想法、会咋做，小细节就是注意卷面。

oral test 前有休息时间，这时候 HR 就出去了，换了两个 manager 来面试。20 个话题也是在应届生上面找的，我每个话题都准备了一下，不得不说有些话题很奇葩，让我用中文都不会答，更别说是英文了。。。这里给的建议是：**提前准备。发言流畅。落落大方**。讲真，其实 m 应该不会很 care 你到底说了什么内容，主要看你英语表达是否流畅而已，所以**不用太注重语法细节和表达的正误**。我抽到的是猫狗题，没有说完 90s，emmmmm 我的英语可能算是发音较准，语调较好的那种吧。。我也不晓得，总之中规中矩。我的小组有个妹子英语发音超级地道，讲得也很溜，真是惊呆了我。

case 讨论，也就是很多人害怕的无领导小组讨论。抽到的题目是无人驾驶。我们这个小组还挺和谐的，没有人抢着做 leader，都是互相打配合的。现在回想起来我充当的角色有点像半个 leader 吧，主要做出的贡献是提出了

讨论的**框架**，我认为即使不要求 pre，但是还是模拟一下有 pre 比较好，讨论完要有一个总结。因此总体下来我们的讨论条理都很清晰，首先是先分部份总结材料内容，然后针对材料提出建议，最后串联总结。我没有总结，是另外充当半个 leader 的角色的妹子总结的（就是上面英语很溜那个），她也进了 par 面。我觉得这个妹子表现

真的超棒！！

**20 个口语话题汇总** :1.最喜欢的季节 2.超级英雄 3.最好的朋友 4.中大奖怎么花 5.喜欢猫还是狗 6.想当消防员还是警察 7.喜欢度假村还是邮轮 8.最喜欢的颜色 9.爬山 or 跳伞 10.汉堡 or 面条 11.钻石 or 黄金 12.想去哪个国家 13.想变成蚂蚁 or 熊 14.喜剧 or 体育节目 or 话剧 15.苹果 or 橘子 16.喜欢鸟叫 or 鲸鱼叫 17.想变成鸟 or 鱼 18.最美好的一天 19.鱼 or 蝴蝶 20.喜欢吃什么快餐

### PAR 面：

面我的 PAR 是个女 par，女 par，戴眼镜，很温柔，全程中文。之前就有听说德勤 par 很多都可以全中文，所以我是准备了中英的自我介绍和 3why，因为她第一句就用了中文问我，我就不自己跳英语坑了.....听说有些小伙伴担心没有英语自我介绍会有坑，就倔强地选了英语。。我是这么想的，德勤本土化做得这么好，前面 ac 的时候也考察过英文了，并且 par 的英语一般都很好，所以当 par 没有主动说英文的时候，我不建议主动说英语。当然留学大神们就随意了.....或许英语能为你加分很多。

**par 面的问题有：自我介绍、审计看法（这个突然断片，答得很不好）、实习趣事/难事、接触过哪些可以做得更**

**好的旧制度、旧操作、如何平衡工作和生活、最近接触过什么新领域、没有情景题，没有专业问题**



面试前紧张，par 很温柔，所以面试的时候倒是比较相对放松了一点。但是最关键的 why audit 答得不好，感觉自己给自己判了死刑，觉得自己表现得不是很好，心里很空.....

听说这是个神奇的网站，所以也发了 par 面经，积一下人品。。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128571-1-1.html> 然后转了几天锦鲤。。煎熬地等待了一周之后，当我

查到自己的投递状态是“offer”的时候我真的在宿舍跳了起来!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 就差大喊一句“阿妈我得佐

啦!!!!” 

其实等通知期间我有打过电话问（因为上周 par 面的都在两天后电话通知结果），hr 说我的评分是

“recommend”，而“highly recommend”是 100%能收到 offer 的，我能收到 offer 的概率是 80%。我猜测

最终 offer 还是会根据之前 ot 或者 ac 面来综合评分的，尽管 par 面没有拿到最好的等级，但是前面表现好的话，

还是有希望!!但是 par 应该还是会有一票肯定和一票否决权的，所以表现得好好当然是十拿九稳，表现中等可以看

综合评分，表现不好只能是 say goodbye 了.....这是个人猜测哈~~~

### 秋招总结：

因为我是在一家房企实习的，所以秋招的时候也十分想进大房企，无奈都无功而返，走得最远的就是万科新动力，

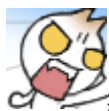
到了集团终审这一关.....后来听说这些 top 房企职能类基本都只要 985 的，我就有点心灰意冷了，也很慌，因为

当时网申时期基本也结束了，但是我除了房企都没网申其他公司，有点害怕，也很后悔为啥没投其他小一点的公司，

觉得自己走错了路.....唉，那段时间状态很差，整个人病恹恹的，很颓，有些宣讲会后的简单面试也过不了。。

最终兜兜转转居然进了以前没敢想的四大，硬实力不算十分出挑，感觉自己也是有点运气吧。 

总的来说，我觉得秋招需要**稳住心态**，这个真的超级超级超级重要！精神状态会影响面试状态，而面试状态决定面试结果，面试结果反过来会影响精神状态，千万不要钻进死循环里面了。不要觉得面试官看不出你的状态，是积极乐观还是消极颓废的，给人的感觉就是不一样的。面试前在洗手间对着镜子给自己一个灿烂的笑容，心里默



念几遍加油加油加油！然后面试时身体稍向前倾，双手放在桌面上，配合自己的回答做一些手势，有利于给面试官一种自然放松的感觉。当然少不了**万能的微笑**~~~~~

其次要**把握面试技巧**。很多人害怕的无领导小组讨论其实也可以约几个同学线下训练，找到自己在这种群面里的定位，学会如何**有逻辑地思考**，在恰当的时机发言。小组面里很重要的两点，一是把控时间进度，二是讨论**框架**，就是说提前想好要讨论出什么结果，然后再开始讨论，以结果为导向，使无领导小组讨论有序进行。

还有 HR 面，这方面准备一下**宝洁八大问和万科十九问**，想好每个问题回答的重点！你到底要表达什么！？不要太注重事情的细节，尽量说某件事对你的影响、你为此做了什么努力和改变等等。最后要**熟悉自己的简历**，设想一下面试官有可能会针对简历问些什么问题，大概准备一下（由此反推，你觉得某个问题有可能对自己的面试不利，就在简历中删掉那部分算了）

emmmmmmm 暂时只想到这么多，希望大家都能拿到 dream offer 啦！！脚踏实地谋发展，努力努力再努力！！



## 4.21 DTT 网申-笔试-AC 面-par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135476-1-1.html>

拿到 offer 半个月了，DTT 系统投递状态都变成待入职了。

之前心心念念要来写面经回馈一下大家，但是这段时间 deadline 和 final 太多了（其实是懒癌），以至于今年秋招差不多快本人国内普通一本会计专业，某排名前三银行工作近两年，目前在 HK 读会计硕士，cpa 过会计、审计、财管。进四大是太说四大奥迪特的性价比和我的投入来说是不成正比的。

秋招可能投了 30 份简历？命中率挺高的，笔试全过了，但是面试只去了四大的和[最大的]那家内资所，那家内资所的人力考的吗，今年刚去明年就毕业吗，你读这个硕士就为了进事务所没有必要。。。等等等等这类似的问题，让我对这家内资所最后，谢谢德勤爸爸把我从被秋招支配的恐惧中解救出来。万分感谢。

不会忘记 par 面完拿到口头 offer 从东方广场走出来的兴奋，我也很清楚每份工作都是围城，你在桥上看风景，看风景的人

---

### 9.30 提交了德勤的网申。

网申这个东西没啥可说的，中英文简历都填了，所有能填的地方都填好，自我评价中英文都好好写，多写点，我大概写了其他全部复制粘贴。attachment 能传的都传，我记得我穿了中英文简历，成绩单，雅思，推荐信，CV。

### 10.29 收到笔试短信。

是的，整整过了一个月我才收到 Online test。那时候我都已经面完 kp 的 M 面了。

不知道是海外学生就是比较慢还是怎样。反正一开始德勤我就没抱希望，毕竟我感觉 DTT 是非常挑学校的，我本科同学在今年 DTT 换了题库，笔试这个东西只要你肯准备应该都没啥问题我觉得。网上花几十块买个题库，分分钟四家笔试都能搞定。逻辑推理、图形推理，我的正确率肯定有 90%，英语作文我没准备直接写了，30min250 词，我的题目是食品安全监管问题也不高，雅思 writing 部分裸考只有 6。

### 11.06 收到 AC 面邮件。

我本来选的是异地面试，但不知为何直接忽略了我的 interview location，于是我就吭哧瘪肚地飞了回去=。=

当时收到 AC 面我是很绝望的，因为我觉得自己不可能过德勤的群面，本人内向慢热，很怕群面。于是从我收到邮件到准备的了。BJ 所我们是 8 个人一组，HR 带着我们去小黑屋每个人选个座儿坐下，每个座儿前面都有一叠资料从上到下是英语测试之后轮到你能翻过来看。所以其实你选什么座位已经决定了你抽到什么题，说的玄乎点儿，你的命运从你选座开始。1 邮件写作，记得写 RE，题目论坛都有了，建议分别写一遍，去默写就好，这样有利于缓解你的紧张。我记得我的是 loan 时收完很尴尬地问了我们组 XX 是谁的英文名。。

### 2 oral test

话题好像不止 20 个，至少我准备了 24 还是 25 个，每个话题我都准备了，写在 word 里，然后全部都背下来了，我抽到的捐款给癌症研究机构还是儿童慈善机构，没准备磕磕巴巴基本说不出来，还有个组员抽到一百万怎么花，说要给姐姐买房总的来说，这部分就是连贯、自信，台风也是很重要的。虽然我是背的，但我说的和大家都有 eye contact，小伙伴们都 3 case study 我最不擅长的部分。面试之前天天哭觉得 8 进 2，8 进 3 的机率我肯定进不去。面过 DTT 的盆友告诉我，dt shy。另外 bj 的 case 没有 pre。抽到的无人驾驶汽车的 case。

我们组 7 个人进了 2 个，一个是最先说话的 leader，另一个是我，我感觉我是话最多的，因为我做了总结。至于为什么是我都做了记录，case 总共才四五页，我们一个个过完之后我把大家的東西串了一遍，其他人就主动说让我作总结...其实是总的来说，case 环节重点就是第一，敢于表达自己的观点，尽快进入状态。机会就一次，你敢说话你就抓住了，我是我们对这份工作真的很渴望驱使我很想表达和表现自己，其他伙伴可能也很渴望，但他们害羞。尽量每张图你都参与讨论过，第二，废话别说，我们组小伙伴后来进入状态了，一直在说扯远了的东西，但没进 par 面。另外就是会看图说话有条理性



稳重的谈吐举止，尽量展现你商务精英的一面。自信点。只有你觉得自己很行，别人才能感受到你很行，才会选你。反正

### 11.22par 面

本来是 20 号的，我往返机票都订好了结果改了时间。。导致我直接扔了一张回程的国泰机票，老贵老心疼了。。所以 par 面真的没有经验可言，遇到的 par 不一样你的命运就完全不同。我们组另一个进 par 面的妹妹遇到的是大陆 par，全程我介绍了就介绍了快两分钟，然后 par 给了我口头 offer。。

虽然 par 面不好把握，但这不意味你不用准备!!!!

在我 par 之前，我看了 15 页 bbs 的 par 面帖子，总结了所有的问题，写在 word 里面，最后中文 word 写了 8936 个字。。最后 par 让我自我介绍完问我的问题是 1 认为审计人员需要具备什么素质，2 对德勤有什么了解，3 我是哪里人 4，我能回答完前两个问题 par 就用他的港普对我说你准备得很充足，我就喜欢准备充分的人，当时我就觉得这个 offer 稳了啊。我有种感觉，这个港 par 是我 hk 学校的校友= =，因为我说完第一句自我介绍我感觉他就很满意了。然后问我是不是特别让我等人力通知，希望明年见到我。。

总的来说经验就是：

第一，尽你全力去准备，越充分越好。很多问题准备到一定程度你就融会贯通了，说一个点的时候你就能想到其他别的问题 3why，你简历上的每段经历按 star 原则来准备，每段经历最大的困难怎么克服最大的收获最难忘的事等等，对 firm 的了如指掌。第二，老生常谈，做你自己。但至于怎么做你自己这个很复杂。比如当时 par 问我是哪里人我一开始不清楚他的意图，但后来我回答完 par 说他很满意，然后也印证了我的猜想。

最后，“big4 is a dream for student whose major is accounting”，为此我折腾了两年，放弃了 decent 的工作，付出了多少

另外，再说些废话。

DTT 是不解决留学生 bj 户口的，毕竟总部在 sh。不给转部门，原则上不能转所。hr 是外包 FESCO 的，打电话是不会接的

德勤, 德勤 par 面

本主题由 [yvonne h62](#) 于 2017-12-5 16:15 设置高亮



[DTT Par 面准备.pdf](#)

68.69 KB, 下载次数: 131



[Par%E9%9D%A2%E9%9D%A2%E8%AF%95%E9%97%AE%E9%A2%98%E6%B8%85%E5%8D%95%40%E6%9B%B4%E.pdf](#)

125.36 KB, 下载次数: 135

## 4.22 DTT RA CD 全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135304-1-1.html>

等结果的过程坐立难安，为了给自己默默攒人品决定发帖。

首先时间轴，我 9.30 网申，10.18 收到 OT 但是当时因为种种原因没做，后来 11.3 又收到 reminder，心想真是有缘，就做吧，然后 11.22 收到电话通知，11.27 赶回成都 AC 面，12.1 日 Par 面

网申都是很认真填完然后唯一的自由回答打了好多草稿。感觉好多人投的岗位只能从唯一体现自己特色的地方下手。然后性格测试和 OT 上面其实都是做的比较随便，因为其实有一个岛国 offer 在手，没有刷题就上了。感觉 dtt 的难度相对温和，比起岛国让人闻风丧胆的 test center 来说。

后来电话收到 HR 通知能不能回来面试的时候也是惊讶，毕竟过了好久，都以为默默被筛了的时候突然被问下周一能不能赶回来，后来觉得开始没做网测都被 reminder 救回来了，还特意给海外申请者电话确认这些地方挺棒的，赶紧订票回国了。

可能因为岛国求职要求过于麻烦，去面试时穿着了全黑就职西装，头发扎起来淡妆就去了。

面试前简单看了一下流程，知道大概过程之后并没有做很多模拟。因为感觉模拟多了，不能自然发挥总爱寻着模版。AC 面开始的自我介绍只说了名字学校+出身地。然后英语口语感觉大家其实都很紧张，但是一定不要盯着天花板，要对着在座的观众们自然的表达就好。还有发现有小伙伴在 M 讲话的时候一直转笔，我觉得我个人作为面试者都会注意到，经理一定更在意。还有个人感觉，大家在准备 AC 面，着装可以更正式一点，之前在岛国因为我天生卷毛都被 HR 说过没有清洁感，后来学乖了都用发蜡。个人能力是很不错，但是第一印象也真的重要！

小组讨论这点，我觉得分析的时候一定要协助自己小组走向由逻辑的方向，看到很多人说不要做 leader 之类的，我觉得关键在于你对小组的领导是不是有贡献的。可以表达自己的看法，然后询问小伙伴们是否同意如果有不同的看法，号召大家一起讨论利弊好坏，比起来保守不发表自己意见的辅助角色更为加分。只是一定不要抢话就好了。毕竟 dtt 的工作大多数需要团队作战，所以我觉得无领导也是一种短暂的团队能力和个人发表能力的见证吧。M 面时候，经理说的其实他全程没看材料，而是从我们的发言中，看谁能讲出能让人 take away 的东西。个人觉得虽然 dtt 的资料不多重复率很高（我们也是无人驾驶那个题），但是重点不在于你知道有什么，而是如何有逻辑的引导出这些观点，并用语言或文字写下来。目标就是，让 M 这样没看材料的人也能从三言两语之中 get 到最核心的观点。

M 之后讲了一些自己的观点，然后让我们用纸写了几个问题，为什么选择 RA，你觉得 RA 需要什么样的能力，你所了解的德勤 RA 什么样。最后我问了经理你觉得我们需要什么能力呢，经理说，咨询行业需要的学习能力，抗压能力和交流能力。毕竟接触的行业多，任务不一样，要快速理解并传达给客户，跟客户保持长期友好关系必不可少。中间产生的压力，也能自己处理好。我觉得跟后面 par 面 par 提到的很多有相通之处，想进 RA 的小伙伴可以自己思考一下。

然后面完第三天收到 Par 面通知，par 面如果不方便去公司参加，可以尽快联系 HR 看能不能改 Skype 面试。其实我感觉 DTT 的 HR 真的人都很好效率又高。

Par 面总体来说，很多小伙伴总结了个人介绍和 3why 等经典问题。我觉得个人介绍是必须要重视的，因为通常 par 会第一次拿到你的简历看，作为面试者在 1 分钟左右的介绍你的背景和主要经历，然后简短的概括一点申请 dtt 的契机。

之前在日本求职总是会被问，为什么你会选择我们，而不是同行业的其他公司。我觉得不管是德勤还是其他四大，到 par 面我觉得这也是一定会被问到的。四大中间为什么选择我们，我们哪里跟其他家不一样。可能需要事前研究一下。

还有就是从我的感觉来说，par 还很在意你对申请的岗位有没有较为清晰正确的认识，RA 说白了也是为客户服务为客户解决问题，所以如果只谈自己能收获这种“学生气”答案可能会被嫌弃，为客户能提供价值这些会相对满意吧。

最后提问环节，我问了经典问题，您希望您招进来的应届生具备什么素质，par 说了两个字，靠谱。对客户有交

代，能让自己做 par 也做的放心，员工不仅自己收获经验提升自己价值，也为公司和客户创造价值。par 还说还希望申请者意识到自己适不适合这个岗位，除了能力上是否聪明是否具备沟通理解能力之外，还希望员工做的开心，在压力和快乐之中，快乐能大过压力。这样大家都开心。

最后面完了 par 告诉我，他们在 cd 只有一个名额。这大概是我面试过程听过最 shock 的事了，我目前关于 RA 看到的情报不多，由此看来，二线所非审计税务线的名额真心少，如果很想进 DTT 可以试试一线的再调回来也行。

好了我的面筋和心得如上，求 offer 快来！

## 4.23 申请德勤二线所终极大回馈！offer 已拿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134499-1-1.html>



今天武汉德勤给发 offer 了，我这几天一直担心自己凉了，想想这两个多月的历程，在论坛上学习到很多，特此来反馈分享一下我的整个流程。

背景：本科双非一本国贸专业，硕士悉尼大学，会计专业，雅思 7.5，六级 552，本科校园经验丰富，有志愿者经历但是 0 实习经验！！！！其实 lz 对自己的简历不是那么自信。。本科和没有实习太硬伤了

### 1. 网申

其实我四大都申请了，其中 EY 笔试都没给我，其他三家我都非常认真的做了笔试。除了德勤我都申请的上海所，但是选的面试地点是武汉，不知道这是不是我其他两家都凉了的原因之一。在此忠告大家，如果想去异地所，最好就写他们所当地的面试，因为每年申请四大的人很多，他们可能为了保证面试出勤率，会优先选择那些在当地就能面试的同学。如果你真的想去那个城市，有条件真的可以跑一趟。

### 2. 笔试

笔试前一定要看大家总结的那些题目，抽出一天时间反复训练，再写就不会觉得很难。特别是会有很多原题，如果在自己做题的时候理解不了，也不用担心，大不了咱们一两道题可以死记硬背。。。德勤的题目很简单，但是题量大，特别是那些文字判断题，我记得有个 20 题的部分，我最后四个是没有时间做的。好在其他部分比较有把握，英语作文也是强项，笔试还是过了。。。做笔试的时候一定一定一定要找个安静的地方 因为时间是在太紧。

### 3. AC 面

这里我想说一点就是一般二线所的 ac 面会比一线晚，我看了历年的帖子每次武汉的 ac 面都是 11 月份左右才开始陆续发放，所以写完笔试以后十月没有消息的也不用特别慌，耐心等待，一般到 11 月中都会有面试。今年我是 2 号收到 7 号的面试通知，好像一直到十来号都一直有 ac 面。这时候可以关注一下德勤网站你的 status，一般会变得比发邮件要快。

小组面我们小组有 9 个人，武汉这边竞争还是蛮激烈的。。当时只有三个是没有留学经历，两个本科生。今年改版的面试是先写邮件，写完以后 manager 进来，破冰自我介绍，然后英文口语表述，题目是随机的 20 个数字，你自己选，选完后 30s 时间准备，讲一分半，到时间会有提示。我面试前就看别人的面经准备了 18 个题目。。



当时把那个题目的小纸条带去了还被 HR 的小哥哥发现，他看了几眼说：你居然题目都知道了。。。当时把我吓得，不过这个好像并没有影响到哈哈。其实写邮件和口语这部分可能在二线所并没有后面的小组讨论要

重要，二线所的 M 和 par 都很接地气。。。他们的英文也不一定就出神入化的所以不会在这点上为难（据反馈，自我介绍，后面的 par 面大家都是中文的），ac 面有个本科妹子抽到一个非常不好讲的题目，说的挺结巴的后面



也进了 par 面拿了 offer，人家 acca 全过了简直 666

重头戏就是小组讨论啦，我们组因为有 9 个人，所以形式一开始就有些混乱，大家各抒己见，也有个别人比较强势，lz 我在其中担任了一个指引的角色吧，我发现组里很多人对题目的理解都不一样的情况下，在足够自信自己的想法是对的的情况下，会在适当的时候把大家的谈话别回来。。。我们组当时有两个妹子完全没讲话，都被淘汰掉了。最后 par 面 9 进 5。

小组讨论的时候，可以不争 leader，做好自己，重心要放在题目上，如果只想着表现自己或者胆怯可能会产生负面影响。还有就是，从一开始自我介绍到后面，在每一次发言的时候一定要多和 manager 有眼神交流，让对方对你留下点印象。因为我有点小近视，所以每次看 manager 的时候也没啥压力，因为很模糊，哈哈。我记得在口语表述的时候，我一边说我相信社会主义，一边看 manager，他是很赞同的笑着点头的。

最后让我们问问题，我问经理，他最喜欢什么样的小朋友？他说其实知识业务水平都可以后天培养，他最看重的是小朋友是否诚实正直~所以大家去经理面可以多多揣测一下经理可能的喜好，注意礼貌，表现得真诚，一定会很稳的。

#### 4. Par 面（压力面）

因为 ac 面很顺利，所以没几天 par 面通知就下来了，我也是信心满满的，甚至准备面完去大吃一顿。。。那天面试时间因为 par 的时间微调了，下午去的时候，hr 先让我们在一个小房间等待，我还碰到了之前一个小组的人，他去面试以后又进来了新的候选者。武汉有两个 Par 同时面试，很不巧，我被分配到了那个很严肃的 par 那里，可能每个小组的都在同一个 Par 那里面，因为之前看到论坛有人说，你经理面的经理以后就是你的经理，



他的 par 就是你以后的 par 。。。不知道是不是真的是这样

当时我进去，还笑嘻嘻的打招呼，递简历（大家切记一定要自带一份最新简历，邮件里不会写，但是还是要带。）结果 par 的反应很冷漠。他嗯了一声让我开始自我介绍。。。lz 是那种自吹很噶的人，所以就没有讲自己的学校经历，得奖和英语水平之类的，自我介绍的不长，大家不要学我。。。

par 就开始全程面无表情的问问题了，先问我，入职前准备考几门 cpa，我说两门。他就突然很严肃的问我，刚刚有人告诉我他考一门，但是包过，你要考两门？考不过怎么办？愿意受罚吗？我内心 OS: what? ? 怎么没人告诉我入职前考 cpa 不过还要罚的。。。我就表决心了一通。。。他话锋又一转，问我，刚刚有同学给我保证他肯定考三门，考不过愿意受罚，你现在考虑考三门吗。。。我当时就意识到这个 par 肯定在搞压力面（其实我之前也就面试了一家海南航空，并没有什么面试经验。。。在乎上看的）我想了想怕他觉得我这个人没有真规划很摇摆，就坚决的告诉他我还是坚持考 2 门，比较稳妥。这个问题就结束了



他接着问我，你的本科是 xxxxxx 大学啊？很差，为什么？我当时就震惊了。。。觉得特别尴尬。。。我本科学校确实不是 211 但是也没必要这么直白的说差吧。但是各位同学就算觉得被冒犯了也不要往心里去，压力面的话，面试官也不是为了真的人生攻击力，主要还是看你的反应能力。

然后我就开始说自己老家教学质量一般，自己高中叛逆贪玩，反正就是实话实说了，但是又着重说了一下自己是通过高三一年的努力才能上这个学校，自己认识到不足是怎么去自己 diy 留学自学雅思的 balabala。。。这个回答他应该还是挺满意的，就没有继续在这方面刁难。

然后就又 challenge 了一下我的年龄，说我现在都 24 了入职 25。。。我就嬉皮笑脸的插话缓和了一下气氛说我 12 月底生的还没 24 嘻嘻嘻。。。然后他就语气放缓和了一点，接着问我怎么看待上级万一年纪别我小学学历比我低等等。。。他还问一些陷阱问题，比如你入职了，觉得上级做事也就那样啊，你会怎么办。。。同学们一定要注意，

类似的问题千万不要顺着他继续讲。因为咱们从一开始就不能有他问题中的这种想法，如果你接着他的话说下去，肯定要掉在坑里。

接着他又问了一个上级让你去做灰色地带的事情，大家都这么干，你干不干。我觉得这个问题是没有标准答案的。但是切记不能够直截了当没有分析的告诉他你干还是不干，不然肯定会被 **challenge** 的更惨。你可以反问一下让他把这个事情具体化，并且要体现出你是一个有团队精神又能独立思考的人。。。

我当时回答是情况紧急之下我会相信我的 **leader** 去那样做。他说好，你做了，出大事了，损害了公司名誉。。。我??? 因为我刚刚问他他说那个事情没有什么影响。。。

我就说担责，他很不客气的说我这么一个小职工能承担什么责任。。。我反问 公司怎么处理这样的员工。。。他说开除，我说，那我愿意被开除。。。接着他又问了一个陷阱问题：凭啥开除你？这是你领导让你干的。。。这种类似的问题大家一定要把握一个中心思想，不牵累他人，多多自我反省。。。

后面的问题就比较常规啦，优点缺点，做过最差的事情，然后就质疑我过短的自我介绍，说我是不是指望他自己看，还是我这个人没啥好讲的，我赶紧强行解释了一番。。。

最后我问他能不能给一些忠告和建议：他说首先要保持学习的劲头，努力考证不要把事情拖到工作以后，还要要学会承受压力，因为工作和学校的活动不一样，会有很多我想象不到的事情。大家共勉吧。。。


总之我走出那间办公室的时候。。他还在看自己的电脑，传说中的起身送走，开门握手都是骗人的。。。 **anyway**,



我出了大楼以后感觉整个人都虚脱了，饭都没吃就回家睡觉去了

因为是周五面试，我这个周一查了我的网申记录发现自己的状态变成了 **OFFER!** 当时贼开心了。。。没想到第二天有人收到了 **offer** 我却并没有，且我的状态变成了 **interview**。。。周三又有人收到了 **offer**，昨天周四我等了一天没消息。。已经在家一蹶不振了觉得自己八成进了 **waiting list**，本科被鄙视了，凉了。。。



没想到今天早上居然就收到了 **offer** ，大家一定不要学我。。。耐心等待，一般 **par** 面后一两周都还是很有希望的~祝大家都能拿到自己心仪的 **offer**~汇报完毕

## 4.24 2018 秋招 BJ 审计经验分享

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134313-1-1.html>

首先要感谢这个神奇的论坛！我猜这个时候应该都面的差不多了，所以就分享一下感受，希望能给后面的同学有所帮助。

本人是英国某村商学院的国际商务专业硕士，本科在帝都某工科 **211** 读一个万金油文科专业。

### 2017.10.5 网申+性格测试

这一部很简单，无非是找到想申的岗位，填一下网申。只不过要提交一个英文的简历，和一个自我介绍，包括优点和职业目标。据我所知，网申这一步并不是由人工筛选的，而是外包给专门的机构通过关键词进行筛选。因此

在填写网申的时候一定要把每一项基本信息（比如毕业时间等）填准确，自我介绍也要认真对待，不能只写一两句敷衍一下。

**Work style** 问卷没有难度，只要做自己就好了。如果非要说有什么秘籍，估计就是要注重表现出团队精神、乐于助人、对客户负责和领导力这几个方面吧。

### 2017.10.28 在线测试

距离网申已经过去二十几天，好多小伙伴已经做了笔试甚至都面试过了，我差点以为自己凉了。收到之后搜了很多论坛里的大神分享的 **ACE** 的题，练了一下就去做了笔试。

### 2017.11.9 AC 面

11月1号收到邮件，通知我9号去参加AC面。收到邮件之后就开始看论坛里大家分享的面经，最后准备的还算挺充分。

面试当天提前到了德勤大楼，签到之后就在候场的地方等，因为是按组分的座位，所以可以看到跟自己一组的候选人。千万不要把他们看作竞争对手，这并不是一个非此即彼的选拔，他们是你的伙伴。这个时候可以先互相熟悉一下。之后就被领到面试的会议室，HR和经理介绍完流程后正式开始。

首先是英文邮件写作（30min），大致内容是你刚加入德勤，没有任何专业技能，也没有接受过培训，你的 **line manager** 发邮件邀请你加入一个快消行业的项目，并说了几个要点，让你回复一封邮件给她。我的思路是先说是否加入，并且谢谢她给这次机会。然后讲一下自己将会为这个项目准备什么，以及想要达到的效果。接着说一下可能遇到的问题，以及准备如何应对。最后再次感谢。这个不难，但是需要注意两点，一个是邮件格式，比如标题要写“**Re: XXXX**”，开头称谓，结尾签名；二是答题纸背面也有空，这个我跟我小伙伴刚开始都没注意到，很尴尬。

接着是口语，每人面前有一张随机的题卡，到你的时候30s准备，90s作答。题目可以在论坛里搜到，我的是捐给癌症研究机构还是困难儿童。英文发音标准当然很占优势，但也不要因为口音的问题紧张。回答要有逻辑，套路跟雅思口语类似，比如二选一的问题，先回答选哪个，然后说这个的优点，接着说一下另一个差在哪儿，最后总结一下；又或者可以引入一个故事，比如你最好的朋友或者最喜欢的季节之类的，可以先说答案，然后讲一个相关的故事，最后简单收一下尾就好。

最后就是紧张刺激的无领导小组讨论了。我们组的 **case** 是奢侈品进入中国市场的，只有讨论没有 **pre**。这里分享两个给了我极大帮助的帖子。在这里我要感谢我的小伙伴们，大家都很棒，我们的讨论气氛也很和谐，没有人试图 **dominate**，而且讨论也没有偏离过既定事项，还有就是感谢我们组一个人美心善的小姐姐，在开始的时候她看我发言比较少又看起来有话要说但是插不上话，就主动询问了我的观点，要不是没有她我肯定拿不到这个 **offer**，当然她也拿到了，开心。我希望看到这个帖子的同学们如果在群面的时候有能力或有幸成为 **leader** 的时候，也可以关注一下沉默的同学。不仅抬了他一手，相信在面试官心目中你的形象也会加分。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910485-1-1.html>

### 2017.11.20 Par 面

11月13号收到邮件通知我20号去 **par** 面，这次依然是先在论坛里搜帖子，准备自己的材料。面试当天见到了跟我一组的小伙伴们，我们小组有四分之三的同学过了 **ac** 面，感觉棒棒的。等待了一会儿之后被秘书姐姐领到了面试的楼层。

楼主面的 **par** 是一个非常和蔼的大陆中年男性，先让我自我介绍之后问了一些问题，比如遭遇过的最大挫折，团队合作中遇到的问题，在短时间内完成重要任务的经历等。**Par** 很专业，最后很耐心的给我解答了关于他在德勤做过的志愿活动的问题，我听完之后也是发自内心的钦佩他，希望我以后也能在德勤给世界带来一些温暖。

讲真在这部分我并没有什么资格给大家建议，因为我的表现其实并不怎么好，不过我想分享两个可能有用的细节：一是要在 **par** 面前花时间理清自己的经历，可以对照宝洁八大问进行分类，避免被问到不同问题时举的例子是同

一件事的尴尬；二是进门前知道 par 的姓氏，可以问秘书，par 的门口也有门牌可以看到，这样就可以说“谢谢 X 总”而不只是说“谢谢”。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081094-1-3.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-1.html>

### 2017.11.27 Offer Notification

距离 par 面已经过去一周，跟我一组的小伙伴们在上一个周五（11.24）就收到了 offer，而我当时并没有，还以为自己至此跟四大无缘了。没想到，真的在 27 号收到了。至此，楼主的秋招已经圆满了。感谢同组小伙伴以及其他朋友的鼓励！

回顾这个历程，我真的要感谢这个神奇的论坛和这里那么多热衷分享的同学。我也要感谢我遇到的同组的小伙伴们，没有她们我肯定不会拿到德勤的 offer。也祝每一个同学都能顺利找到适合自己的工作！

## 4.25 【2018 求职征文】收割德勤 offer 全过程心得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132519-1-1.html>

今天是在 DC 实习的最后一天，恰巧收到了翘首以盼的德勤审计的 offer，特来应届生这个神奇的网站回馈一下所有求职的小伙伴！

先简单介绍一下我的背景，我本科是学国际会计，ACCA 已过；研究生英国小硕，专业是商务分析与战略管理。

**<网申>** 德勤的网申我是四大里面最后一个提交的，因为一直在 DC 实习，想认真思考一下自己到底应该选择审计还是咨询，所以最后一直拖到 10 月初才终于下定决心选择了审计。

**<OT>** 填完网申一直没管它，直到 10 月 30 号终于收到了 OT，因为有了另外三家的经验做铺垫，所以德勤的 OT 环节没有什么意外。抽到一个英文题目好像是什么人工智能的影响？时间太长有点忘记了，只记得当时根本没有准备过，乱写一通还有很多语法错误没时间改正就结束了，不过最后还是通过了，可见其实 OT 卡人不是很严。

**<AC 面>** 群面是在 11 月 14 号，一个天气特别好的星期二。因为本来就是德勤大楼上班，所以吃了午饭就早早来咖啡厅等着了，也见到了同一组面试的小伙伴们，大家很愉快地聊天认识了彼此。时间到了以后 HR 小姐姐将我们带到一个很小的会议室，刚好容下我们 7 个人，桌上放着题卡和纸笔。连自我介绍都没有做就直接开始了。。。先是**写英文邮件**，这个跟之前网上的经验一毛一样，我抽到的是 Betty 那题，具体面经如下：

*Betty 在邮件开头介绍说有一个 ITBC 的项目，Lucy 召集人员开 temporary information meeting. 你可以作为一员加入。*

*第二段，这个项目是需要进行 information gathering and data collection, 但你可以不需要有 real experience.*

*第三段，这个项目关于 university student loans.*

*第四段，Lucy 那边儿需要确认你愿意加入，并且想和你见面，更多的了解你。*

*最后一段，想让你着重准备和分析一下这一板块的内容，希望你可以为这个项目助一臂之力。（虽然德勤之前和 finance clients 有过交流，但是这个项目却是第一次，缺人手。）*

因为提前根据面经准备过，内容上没有什么难度，字数大概写了一页半吧，早早就完成了检查好等待收卷。这时观察到旁边的小伙伴自己带铅笔橡皮擦和直尺，先是用铅笔划线，再用圆珠笔贴着线写，最后把线擦掉，页面看起来相当干净工整，但是缺点就是很容易超时，所以速度慢的小伙伴慎用。接下来是**口语环节**，根据每个人面前的题卡准备 30 秒，讲 90 秒，我的题目是你喜欢成为鸟还是成为鱼，虽然有时间要求，但其实没有很严格，我就把想到的讲出来，没有太留意时间，自然流利就可以了。不建议完全死背，发现有的小伙伴背的痕迹太明显，非常不自然，可能会影响分数。最后是**案例分析**，我们组的案例是 Cole Hann 奢侈品公司想要进入中国及香港市场，希望我们能总结材料里面的 key findings 并结合常识给出建议。Case 内容如下：

*Overview (文字) : 第一段讨论了国际和国内 (大陆及香港) 奢侈品行业的大概局势，第二段分析了国内 (大陆及香港) 的情况，如现在经济不好啊政治局动荡之类的影响了奢侈品销量的增长 但是中国人民仍然是奢侈品消费的中坚力量。*

*Geographic Analysis (表格) : 以表格的形式表现出几个国家的奢侈品销售状况 (parameters 包括: 销售额, 销售增长率, 销售份额): 旁边的文字需要注意。要注意的是这张表的分类是以总部所在地的地区分布分类的, 所以要考虑其主要的销量是在本国还是国外。*

*Newcomers (表格) : 表格内, 显示了几个 top100 奢侈品公司在 2015 年的销售额, 以及销售增长率, 注意这个表格的题目是 newcomers, 里面有两家刚刚进入这个行业的公司。旁边都有附注, 可以关注一下不同国家以及不同产品类别的数据比较等。*

开始讨论的时候我们组有小伙伴想跳出来当 Leader，但是方向有点带跑偏了，她直接说我们可以根据公司的情况采用 4P 的框架提意见，但是其实材料的重点其实是找出 KEY FINDINGS，所以我接过建框架的任务，开始和小伙伴重新用 PEST 模型把材料里面的重点梳理了一遍并进行了归纳总结，后面再由那位女生负责用 4P 把意见部分补充完整。整体来说案例分析还是算成功，虽然前面纠正方向花了些时间，但是大家很快达成一致，最后五分钟也给出了逻辑清晰内容饱满的答案，两位面试官对我们的表现感觉也还是满意的。同样的，AC 环节其实案例大家都有，肯定会提前准备（感谢应届生），但是不要将准备过的东西一股脑背出来，尤其是公司的背景、行业的一些详细数据这类其实跟题目要求无关的信息。最好还是结合材料信息将答案用严密的逻辑分析推理出来，否则也会给面试官一种你作弊的感觉。我们组最后应该是 7 进 5，概率相当高！

**<Par 面>** 今年德勤效率其实还是挺高的，AC 面不到一周就通知 Par 面，11 月 20 日下午，我还是早早就下去等候，得知被分到了审计 2 组，据说是能源、地产组，以大客户居多，需要出差。Par 非常之和蔼，很爱笑而且会跟你开玩笑的那种，有种少女的浪漫情怀，完全打破我对审计 par 古板的印象。本以为她会质疑我一个在德勤咨询实习的人想做审计的动机，结果完全没有，par 全程对我都非常之信任，可能我的真诚打动了她。刚开始我用英文做了自我介绍，然后她问了我为什么研究生选择了商务分析这个专业，对审计的认识，未来人工智能对审计的影响，需要提升哪方面的能力，如果遇到道德风险怎么处理，觉得在这个行业能坚持多久，审计的流程大致也问了一下，噢还问了喜欢的书和在国外的生活。感觉就是一个经验丰富的长辈在跟自己聊天，没有任何压力，所以表现得很真实，就是 be yourself。面试结束后基于跟 par 交谈的过程我很自信自己一定能过，于是就开心地回去等待结果通知。

**<Offer 发放>** 25 号周五晚上吃饭的时候收到了德勤的短信，心想终于等到你啊啊啊!!! 虽然 Par 面结束就感觉自己肯定能进，但是收到 Offer 的那一刻心里还是无比激动，想到又能继续呆在德勤这个大家庭觉得自己好幸运，真的非常喜欢德勤的文化和氛围。艰难的求职季终于可以暂时松一口气了，希望无论处在哪一个阶段的你我都能勇敢追求自己心中想要的东西，努力坚持不要放弃，大家一定都能拿到心仪的 offer!



## 4.26 亲历四大校招的每一步，分享超珍贵群面经验，为 offer 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132646-1-1.html>

四大的校招流程是：1、投递简历（10 月左右）2、OT（verbal+logical+numerical+性格测试）3、AC/GA 面+M 面 4、PAR 面

四大的流程是非常明确而且相似的，所以准备起来就是 step by step,也没什么捷径，每一步只要不出做错都会拿到下一 part 的邀请。

### 1、投递简历：

简历部分要有中英双语，所以最好可以提前一点准备，最好在 9 月中旬之前就搞定。安永之前有 cover letter,我是通过微信公众号申请的所以没有投递，不过还是建议写一份，后续交材料的时候可以用。

简历中比较看重的点除了学校之外我觉得是实习经历，要比 GPA 和专业重要很多。所以建议大家完善相关实习，要是能有前雇主的 recommendation letter 就更好了。另外切记，简历中的内容可以修饰但最好是 90%真实的。

另外投递简历的之前，对自己申请的线一定要了解，比如我今年想申请的其实是安永的 PI，结果选择了 Risk.....可能是我到现在也没拿到 offer 的原因吧。

### 2、OT：

如果 HR assessment center 觉得你的简历和你申请的线 OK 就会给你发 OT 连接了。德勤会有短信提醒，安永和毕马威是直接发邮件，邮件里会写明截止日期，千万不要超时了。OT 部分还是需要好好准备一下的，安永和毕马威的题比较类似，德勤和普华的题比较像。Verbal 部分一般是 evergreen 或者 eurobank 的题干，不过!!! 每年都会改题干，也会改问题，甚至改题数和时间，今年毕马威就是 6min37 道 verbal. 另外安永和毕马威的 logical 是数独，在规定时间内，保证准确率的情况下，做的越多越好,25+是标配吧。另外，根据我自己的经验，进入 PAR 面凭借的是 manager 对你在 AC 面上的表现情况，PAR 面是一票否决权，最后 offer 的发放是按照简历、OT、AC/GA 面、PAR 面的综合分数，所以 OT 是你能自己把握的很大一个 part.关于 Logical,可以参考下我之前的帖子~

### 3、AC/GA 面

AC/GA 面是我表现最好的 part，基本群面都是 7-12 个人，讨论内容基本是各种类型的 case,讨论时间差不多都是 20-35min.(平均下来一个人就是 2 分多的时间)那就涉及到如何如何在推动小组讨论的情况下准确、有逻辑还不咄咄逼人的陈述自己的观点了。我的理解是你说的每句话都要是有意義的，有逻辑的，掷地有声的；不要搅混水，不要过分评价别人的观点，这样基本就能秒杀全组 2/3 的人了。最后用一些 soft skills, 比如尊重别人的说话权利，不中断别人，有礼貌的注视、点头等等，基本就没有问题了。经历过 10 进 2 的海选，也经历过同组全是神级大牛的群面，其实参加一两轮就会发现，只要不涉及专业知识，上面的技巧基本是战无不胜，不论你是斯坦福哈佛耶鲁还是国内 TOP2，都不在怕的~但是说起来容易做起来难，我记得我第一次 mock 时，每次说话声音都在抖，生理上都控制不了我的肌肉...所以提前准备，最好能 mock 一两次。

### 4、PAR 面

唉，这个 part 是最担心也是最不稳定的 part,可能是因为 par 在我心里都是高深莫测的存在吧，太难解读他们的话语、眼神和肢体动作了，果然小白的我和他们的差距就像草履虫和人的差距一样大啊。其他成功的小伙伴的建议一般都是 be yourself,可能我一般都是 act myself 吧，结果没有投其所好成功？这部分不敢瞎写，大家多多参考前人的面经吧~

Logical 破解技巧：

[Logichttp://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html)

## 4.27 审计二组面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132639-1-1.html>

OT

10 月 3 号左右网申，先收到了一个性格测试，然后接到了笔试，笔试题很简单，要求速度，具体有德勤笔试大礼包（淘宝买的特别省事儿，也可以向我要哈哈），在测试前 LZ 全部刷了一遍。笔试还有一个英文作文，题目有 17 题，5 个话题，lz 英文不好，花了一晚上时间全写了，英文作文可以先写好，再复制粘贴哦~可以找小伙伴们一起刷题啦啦啦，好多笔试是考我们有没有朋友的

AC 面

11 月 1 日接到了 11 月 17 日的 AC 面，等待的过程真煎熬。带了一堆材料，只要交简历就好啦！楼主中午第一个到的，然后和周围 Par 面的小伙伴搭搭讪，聊聊天，大家都超级友好，上楼找地方全程是小伙伴们带的，然后 AC 面的小伙伴才来，大家都是会计学，就我不是，然后交流了一下背景，果然和我话最多的小伙伴面试配合的时候最有默契。

紧接着开始面试，在场有一个 HR 助理小姐姐，一个 HR manager，没有 M 面哦，然后开始走流程：先是 Email 写作，LZ 抽到的是参加 Fast fashion meeting 的那个题目，一共有两个题目，可以在面试前准备一下格式，我的是 感谢 Manager 接受任务+ 计划安排 123+ 再次感谢+ If you have any suggestion for this project, please kindly tell me.

接着是即兴演讲，我也不怎么即兴，提前知道了话题，准备了两天，老师之前教即兴演讲需要注意：开始用一个 HOOK 引出话题，例如一下俗语或者一个问题+观点 123+总结，时间不够可以不用总结，注意目光接触。我的题目是 policeman or fireman。特别感谢同组的小哥哥小姐姐，一直对我点头微笑目光接触，不然我好害羞呀，一



害羞就结巴。

最后是小组讨论，奢侈品的案例。我们组没有 Time keeper,也没有啥时间规划。楼主开了手机 30 分钟倒计时，但是一心讨论把手机给忘了，我不适合当 time keeper QAQ。幸好我没有“啪”，把手机摔桌子上说，那就我来当 Time keeper 吧哈哈！看完案例，我首先确定了一下我们需要讨论的问题：是否进入美国市场以及如果进入的建议。然后我们组每个人轮流说了一下自己的发现，这时候其实可以判断谁比较有 leader 气质了，我果断跟着同组一个小哥，给他打辅助，一心只想抱大腿。小哥比较擅长提问，一直说他有个搞代购的朋友倒奢侈品（后来一问，小哥羞涩的说，搞代购的朋友就是我本人呀嘻嘻嘻，后来 par 面的时候 par 说以后找他代购哈哈），他是建筑专业，我比较喜欢回答，但是后来感觉话太多怕死于话多，我也变成了引导提问的风格。然后最后时间只有 5min 的时候，大家在争奢侈品进入中国卖什么，服装 or 表，我一看只有 5min 了！然后就举了一些比较数据，说都可以卖啊，分一下比重就好了，现在没有时间啦，以后再确定比重，然后我们讨论一下最后一个问题就总结一下吧~还是应该注意总体方向问题哒。这组的小伙伴都特别聪明，好多时候就是眼神示意还挺有默契的，小组气氛非常和谐，我本来估算着进 7 个人进 4 or 5 个人,把我稍带上就好了，山不在高，过了就行，水不在深，过了就行。后来看到结果，进了两个。有一个德勤没有过的小伙伴最后入了普华的 offer，人生总是东边不亮西边亮的嘛，毕竟全世界都有普华 OT 只有我没有。

Par 面

当时还是很紧张的，我一直觉得会是一个很凶的港 par，一直背英文自我介绍来平静自己，3Why 问题最后没有用到。Par 面大概每个人都是 15min 左右。

Par 叫 Tony Huang，他看上去很年轻，目测 40 上下，但是头发已经花白了，审计好辛苦。我问他是不是港 par，他说他是河南人啊。然后他看了一会我的简历，让我做自我介绍，我刚刚英文开口，他说中文的中文的，我们都是中国人，都不给我表演的机会，可能 par 也不想练听力。然后他问了简历上的几个问题，ERP 和兴趣，给我介绍了一下德勤，他好忙啊，老是发 email。说到 CPA 的问题，他说德勤可鼓励考 CPA 了，考上月薪加 2500，考试还放假，如果考不上，成为经理了之后升职也非常困难。我问他放假多久呀，他说不好意思呀，研究生的时候就考完了，他一天都没有享受到。最后问了我投了哪些岗位，我和他实话说了四家都投了，问他有什么影响吗？他说不影响不影响，完全 ok 的。然后他夸了我的简历好看，纸质好。和他说话还是很轻松的，最后我出来的时候小伙伴问我有收到口头 offer，我心里一惊，没有啊！

做得不太好的地方：完全没有表忠心也没有说自己的能力。哎。忘了。

感谢应届生陪了我一整个求职季，常常刷面经发出杠铃般的笑声，一路鼓励一路支招，没有收到 offer，也希望可



以攒人品拿到德勤 offer。

## 4.28 【2018 求职征文】感谢应届生论坛！德勤 audit 一路走来分享。顺便寻找 SZ 所已拿 offer...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

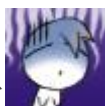
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131842-1-1.html>

感恩应届生论坛，求职过程中也是一直不停的在逛论坛，得到了许多小伙伴的帮助，特前来回馈！顺便找一下深圳已拿 offer 的组织，求拉!!!!!!

楼主是 9.18 网申 ---> 10.14 OT ---> 10.31 AC ---> 11.14 PAR IN ---> 11.21 OFFER，战线拉得好长。

网申：

去年年底还没毕业，选课选了一门比较难搞的课，project, quiz 搞得头大，所以没太多时间，简历去年只填了英



文，挂了，今年不敢马虎中英全部填写完整。不知道这个有没有影响。。。

OT：

楼主拿到 48 小时 OT 通知的时候听说题库已改，急急忙忙看笔经，还是把题都顺利做完了，做完 logic 部分还剩 2 分钟回去检查。numerical 部分印象中有一道题考题是给两个扇形图，男生女生专业问题，结果题目中出现一个

扇形图中没有的专业，当场懵逼 2 秒，然后意识到是翻译问题，所以赶紧找与题目中类似的专业，用计算器算了



两三次，竟然把答案给找出来了

所以大家做 OT 的时候遇到无解题，不要慌！不要慌！不要慌！想对策:)

#### AC:

邮件：**personal loan**。我字儿写的比较大，所以写到一篇半，实际上没写多少。因为个人觉得商务邮件还是简明扼要的好，大概内容就是写了谢邀！然后自己打算如何去准备新的 **project**。还有一点就是邮件前面人的称呼填什么。我之前工作上写邮件全是 **HELLO, HI**，搞定了，回来之后发现国内都是 **DEAR XXX**，感觉这么称呼同事和上级怪怪的，但是没办法。

**oral english 20 道题**：当天所有小伙伴抽到的题目没有超纲。我就是提前把 20 道题目的题纲写好，每个题目写出 3 个论点，有些题目不适合写三个论点就想一个小故事。不建议写完整之后背下来，这样临场可以自由发挥更流畅一些，也许就在当下想到什么还可以马上加进去。但是所有题目都要准备好，面试前几天每天花个 1 小时把所有题目过一遍。一般写出 3 个论点基本上 1 分钟是没跑了，楼主 AC 面的时候就是第三个点还没讲完，小伙伴提示时间已到。准备这 20 道题的时候最好不要有侥幸心理，认为哪几道可能不会被抽到，万一抽到了加上心理素质问题脑子一片空白嗯。。。嗯。。。啊。。。啊。。。一分钟过去了

**case**：奢侈品题。我们组整个过程比较和谐，没有分歧，框架定下来以后组员开始描述 case 内容，分析图表，感觉所有部分讲完之后就开始发散思维拓展了，最后 4-5 分钟总结陈词。没有个人的 **presentation**，然后组员问了 **manager** 一个问题，两个 **manager** 都回答了。楼主非会计本，美国学的会计，没有修过 **IFRS**，完全听不懂问题，所以。。。嗯

#### PAR IN:

可能我们组并没有表现好，我们后面一组的 **AC**，过两天就有了 **PAR IN**，而当天 **HR** 说的是 2-3 天会有结果，我们组却一个都没有收到。当时有种人生无望的感觉，因为没觉得我们组表现差到全军覆没，如果真的是全军覆没，那对我打击太大了。所以那一周基本上一直在疯狂的找自己哪里出了问题，也找朋友聊了聊过程让朋友看看我哪里出了问题，好在以后的面试中避免出现同样的错误。刚好过了一周，小组里都来了 **invitation**，我们组至少 8 进 6，我要去烧个高香~~~

**PAR IN** 通知在 6 天以后，时间还是比较充裕。加上其实之前在填各种网申的时候多多少少已经涉及到了很多内容，所以准备起来比较快。我花了两天时间一直在逛 **DTT** 的官网，了解整个 **DTT** 的价值观和优势以及新发生哪些事件，将这些内容和自身经历还有 3 **WHY** 连系在一起，内容是改了又改，写了有三十多页的 **world** 文档。当然了，还



好抱了一个大腿，关系好的同学去年进了 **PWC**，所以一直不停讨教。由于我从来没有经历过这么多轮的面试，为了让自己适应，期间还约了两个 **mock interview**（我不是来打广告的。。。所以就不说途径了），找了一个前 **DTT** 的小哥哥和一个 **HK DTT** 的小姐姐，对我帮助特别的大。两位导师都是着重在 3 **WHY** 问题上，以及一定要结合自身的经历。比如说为什么要选择 **audit**，最好结合自身的经历去讲一个例子。强调要认识到自己的不足，被 **challenge** 的话要有心理准备，然后要准备好的理由来弥补自己的不足。总的来说，一定不要偏离中心思想：我爱 **AUDIT!** 我爱 **DTT!**

我当天面试的是一个很年轻的男 **PAR**，心想真的是年轻有为啊，进去有被惊讶到。没有自我介绍，直接进入问题

环节，全程中文。主要问题是 why audit? 自己之前的工作经历? 怕辛苦吗? 中美两国工作有什么不同? CPA 的计划? 大概主要就是这些问题，没有压力面，没有情景题。楼主当时可能过于紧张，有点放飞自我，PAR 还打趣说

我语速比较快 ，于是我很尴尬的笑了两声。。。。。。我平常是个安静的孩纸。。。

整个过程就是拼命的说，不要 PAR 问什么，就回答两句就完了。只要 PAR 抛出来一个点，一定在脑子里面努力回忆，然后举出例子来去丰富和润色自己的回答。所以如果有工作或实习经历的小伙伴，一定要把自己这些经历中印象深刻的事情回忆起来，流畅的说出来，突出自己的工作能力。

最后就是提醒大家一定要**做自己！做自己！做自己！**准备的套路都是套不上 PAR 拐着弯问的问题~~~PAR 的问题问得很快，脑子一定要跟上。还有就是准备好**3WHY**，楼主可能 why audit 这个点上一开始没有答好，于是 PAR 最后又给机会让我补充说明了。也不知道我补充过后有没有好点，但是尽量把脑子里面想到的，真实的想法都说了。

最后 PAR 问有没有什么问题，提了一个关于 impact day 的问题，然后我又厚脸皮的问能不能再问一个，就问了一个老掉牙的但是确实很关心的 auditor 需要在哪方面提高自己。估计 PAR 回答第二个问题已经是麻木了，但是还是很认真负责的回答了我这个问题，结合了他工作过程中看到的一些情况。

整个过程 20 分钟，然后就是等后面的小伙伴面完去逛了 audit 办公环境一圈。

#### OFFER:

等了一周之后朋友提醒突然在 22 号早上刷 application status 的时候发现变成 offer 状态了，于是我打电话给 HR 问情况，回答是需要时间审批，之后就接到电话和邮件通知。开心！开心！开心！

真的很开心最后能拿到德勤的 OFFER，这是楼主最心仪的 OFFER 了！这一路得到了很多收获，希望我写的东西

能帮助到大家，也祝小伙伴们求职一切顺利！



## 4.29 精诚所至，金石为开！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131590-1-1.html>

楼主来自一个双非院校，但所在学校还是挺被四大青睐的，师兄师姐进四大的特别多，故楼主整个秋招就锁定了

四大。 

#网申#其实四大本质上差不多，选人的标准也大同小异。网申就把自己真实的、大学四年的东西展示出来应该就没问题啦。如果你还是师弟师妹，并且一心想进四大，那大学期间最重要的就是把提高英语技能，lz 认为六级至少 520+ 才比较妥，还有综合绩点也不能太低啦，建议 3.5+（满绩：4），另外，多拿一些奖也是有帮助的，特别是奖学金，其次课外活动、学术科技等等的奖项也是有加分的。当然每年都有六级不到 500，成绩也比较差，但个人能力超强的牛加入四大，lz 是属于那种中规中矩，个人能力一般，所以只能在一些硬性标准上要求自己。



#笔试#lz 身边认识的同学完成笔试，顺利进入面试环节的大大都刷了很多题。应届生每年大家都会分享四大笔试题库，还是微信上一些公众号也会及时更新题库，要时刻关注。笔试的主要难度在于题目太多，时间太短。但是题库看多了，不仅碰到原题的概率会很大，并且你会发现很多规律。比如，逻辑题其实很多题解题思路是一样的，只是图形换了个方向。lz 在做笔试的时候就遇到了很多这样的逻辑题，基本一看就知道答案。另外，多向一些思维能力强的同学请教解题的方法也是有帮助的。lz 在笔试的阶段就准备得挺充分的，也是成功拿下了 ey, dtt 和 pwc 的面试机会。kpmg 的笔试题是国庆期间在家做的，网络突然爆炸了，等连上手机的网络，逻辑题的时间。。。。。



dtc 的笔试也是在数字和文字推理题栽了跟头，题目比较新，没做过原题，很多不会做的（不会做不要瞎猜，宁可空白，听说是看正确率），所幸逻辑题顺利一点。最后 dtc 能给面试机会，真的感动哭。

### #面试#

EY——跟 lz 一起面试的有 2 个暨大的研究生，1 个川大的研究生，1 个海归，1 个中大。lz 这学历真是分分钟被碾压。不过也因为如此，lz 心态很好，反正尽力就好了。lz 在参加 ac 面之前跟同学一起模拟面试过（很有帮助），模拟因为大家很熟悉，讨论的过程会互相照顾，而且因为大家口语普遍不太好，pre 之前用 15 分钟准备稿子。而在真正的面试中，你不知道你的队友是什么样的人，但唯一肯定的是，大家都迫切地想通过面试，所以面试中有些人会滔滔不绝地发表自己的观点。讨论的过程只有 35 分钟（记得不太清楚是不是了），面试官会在这个过程中评价你会这个团队贡献了多少。所以千万不要太谦让，抓住机会表达自己的观点（但也不要随便打断别人）。或者主动做 time keeper，观点记录者。。。反正不能干坐着，也不要等自己完全理清思路了再发言。记住，35 分钟很快就过去。但这也不意味着你要一直说一些无关痛痒的东西，浪费大家的时间。邮件的主题，讨论的案例大家可以看看最新发布的，事先准备好怎样去展示最好的自己。lz 在案例讨论的时候，因为队友都比较厉害，完全处于被带飞的状态，lz 就偶尔发表一下从材料中提取的观点，帮大家控制一下时间，写白板的时候帮队友想想怎么写好自己负责的那一 part 框架（lz 当时就帮一个英语不怎么好的男生纠正英语拼写 hhh）这些小细节应该也能体现团队合作的精神吧。反正大家心态一定要摆正，不要把队友当成对手，尽自己所能帮助推进讨论的进程就好了。pre 的时候因为队友英语都超 6，写完白板就直接 pre 了。还好 lz 事先有想到会遇到这种情况，所以稍微理了一下展示的思路。比如，就我展示的那一 part，我就说针对\*\*\*方面，经过我们的讨论，有以下几点，第一，第二，第三，再加上一些过渡词，如 anyway, in other words 等等来延长时间让自己好好想想下一步怎么表达（口语喳喳的笨方法，大神忽略）在经理提问环节，因为 lz 在案例讨论的过程提供的观点太少啦，所以就主动回答了一些问题。也提到自己学识尚浅，提出的观点不成熟，需要跟队友好好学习。m 面就是简单地聊聊怎么平衡工作和生活啊，怎么理解责任啊，怎么看待加班等等。过几天 lz 就收到了 par 面的通知，6 进 4，很意外，因为队友无论学历和能力都比我强。par 面那天一直在下雨，我是第一个到的，也提前进去面试了。par 很开心我能这么早



到，聊得也比较愉快，不过后来跪在 19 大对会计审计行业的影响，lz 真是一无所知，gg。。。。

dtc——ga 面有写邮件、看话题演讲、案例讨论（没 pre）。邮件就提前看一下商务邮件的格式、内容就好，或者自己先提前练习写一下，这样比较好上手，lz 刚考完高级商务英语，所以邮件还是比较拿手的。看话题演讲应届生有分享的话题，可以找找看，但最重要的是心里要有一个框架，这样不管话题是什么，都可以说一点东西。切记不要说太短。案例讨论跟上面分享的 ey 的注意事项差不多，但是 dtc 更喜欢表达有逻辑的人，所以千万不要废话一大堆，听的人越听越糊涂，发表观点的时候用第一点，第二点或者由什么可以看出什么，这些连词来使得你的表达更有逻辑性。不要太激动！不要一心就想着当 leader！团队合作团队合作团队合作！par 面 lz 遇到的 par 是大陆的，中年，但人超级好，面试过程一直在笑，并且不是微笑！！就是感觉像熟人在寒暄。聊得比较多就是简历，实习和校园经历居多。你的心里一定要清楚，你适不适合？你做好了没？把你的真诚、能力和决心展示给面试官就可以了。

pwc——流程和 ey，dtc 都差不多，有个破冰游戏，就是看网络热词来介绍自己，lz 当时抽的是一言不合就。。。



坐稳了，还有把 par 面也放到一天了，lz 感觉群面跟 ey。dtc 表现差不多，par 面的时候是个港 par，全英面，加上中午不能休息，lz 的脑子都是浆糊，英文表达一塌糊涂，就挂了。。。

lz 最终只收到了 dtc 的 offer，审计岗位。整个过程回忆起来还是比较漫长难熬的，所幸最后能收到 dtc 的 offer，其实看看身边的同学的，想去四大的基本都去了。所以，小伙伴们不要有太大压力啦，面试有很多变数，想要遇到的面试官都喜欢你是不可能的，面试没通过都是很正常的，但只要展示最真实的你自己，总有企业会为你敞开



大门。祝大家都能斩获心仪的 offer!!!

## 4.30 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131553-1-1.html>

经过一系列折磨人的秋招网申，楼主终于过了 Par 面，正在等待 offer 中，内心煎熬啊。应届生这个论坛其实给我帮助很大，在我准备面试的时候给了我很多参考，在此呢我也分享下我的秋招经验，希望可以帮助到更多的人。第一次在论

坛上发帖子。攒人品，求 offer 啊！



楼主背景： 美国留学生      本科 会计专业

### 一、网申（10月初）

由于一直对笔试有深深的恐惧，再加上拖延症犯了，楼主很晚的时候才进行了网申。在十一期间，进行了网申，不过还好的是我之前申请过实习，所以网申也没这么的烦人。就是他让你填什么你就填什么，没什么难的，德勤也没有什么 opening questions，不像 KPMG 和 EY 还要写一堆开放式的题目。但网申之后很久没有消息，我以为没戏了呢，都快放弃德勤了，但是我有一天看了下网申的进度，竟然显示是面试中？？WHAT？？我什么也没收到啊。最后给北京的 HR 打电话，HR 告诉我给 admins 发邮件。这样我才收到了笔试的邮件。

### 二、笔试 OT（10月末）

其实我很早就在看笔试的题，但是今年的笔试题全换了，只能临时抱佛脚。你们可以去淘宝上搜搜，挺多笔试的题，还可以在很多公众号里求的最新笔试的题目。唯一不好的是你需要经常转发帮他们宣传。。。但是题目还是很新的。笔试分为能力测试（词语理解+数理分析+逻辑推理）、性格测试和英文测试。我做了两套德勤新的题目，在做 online test 的时候碰到了 60% 的原题，除了逻辑题几乎都没讲。临时抱佛脚还是挺有用的。做题时间很短，所以之前最好多模拟测试几回。

笔试还有一部分是写英文小作文，时间限制是半个小时。我在论坛里搜集了大概 7 个题目，大概是关于 artificial intelligence、金融、核电站之类的，时间有点久了，有点忘了。我当时不放心把 7 个题目大致都准备了一下。大家可以套用雅思或者 gmat 的写作格式。我收到的关于 AI 的小作文，很快的打上去了，不过也差不多花了半个小时的时间。这时候楼主打字慢劣势就显现出来了。你们可以找个打字快的小伙伴帮忙打一下。不太建议在电脑上打好直接复制粘贴，忘一万一能看出来能，是吧。

我申请了四家，就 EY，连个 OT 都不给我，我也是没谁了，为啥呢。感觉这都是按心情给你发的。

前几天等 offer 的时候看自己的邮箱，发现由于自己参加了网上宣讲会，并把其中 quiz 题目都做对了，我在 10 月初的时候就收到了笔试直通车，为啥我这么傻，都没看到。。。

### 3. 群面 AC（11月初）

因为我 OT 的小插曲，所以我对能拿到群面不太抱希望。在面试完 KPMG 经理面之后，我在周五早上竟然收到了群面的通知。其实我是临时从美国飞回来面 KP 的，打算周日赶紧飞回去呢，没想到收到了德勤的通知，一下子打乱了我全部的计划。最后我还是决定了改签机票参加德勤的群面。而我只有不到一个星期的时间准备群面，而我之前也从没参加过群面。我看了无数应届生上的群面经验，给了我很大的帮助。我大概了解了群面的流程和期间的材料和我需要准备的内容。

群面可以分为 3 个 parts: 1. 英文邮件（30 分钟）

2. 英文即兴演讲 oral test（90 秒）

3. 案例分析（30 分钟）

1. 英文邮件今年一共 2 个 topic。我当天抽到的是，作为一个新入职的员工，我的上司 Doirs 抽不出时间，我让去参加一个 fast fashion 的会议。我不能只是一个 pretty face 坐在那里听着，还要提出建设性的发言，所以我在回复邮件的时候一开始要感谢你的上司给你这次机会，第二段再说一下你作为 young people 的优势。不要在此提及你的经验不足，你的上司早就知道你经验不足了，不用再此提醒她了。第三段你再讲你具体怎么做去了解这次的会议为此做准备。最后在此感谢她给你的这次机会。



我之前比较多写 email 就还好，不熟悉英文邮件的小伙伴可以过去搜索下商业英文邮件的格式。

## 2. oral test 一共有 21 个题目

1. 你最喜欢的季节?
2. 你最喜欢的超级英雄?
3. 谈一下你最好的朋友
4. 你中了大奖怎么花?100, 000 美元
5. 你喜欢猫还是狗?
6. 你想当消防员还是警察?
7. 你喜欢度假村还是邮轮?
8. 你最喜欢的颜色是?
9. 你喜欢爬山还是跳伞?
10. 你喜欢汉堡还是面条?
11. 你喜欢钻石还是黄金?
12. 你最想去的国家/想去哪个国家旅游?
13. 来世你想当蚂蚁还是熊?
14. 你选喜剧、体育节目还是话剧?
15. 你喜欢苹果还是橘子?
16. 你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫?
17. 你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游?
18. 描述下你最美好的一天?
19. 你最喜欢哪个快餐
20. 如果你有钱投资，是选择投资癌症还是儿童项目
21. 周一 和周五你最喜欢哪天

应届生上收集的 21 个题目还是很全的，人多力量大啊，把题目都给收集全了，几乎没有意料外的。我写了 2 天才把这些题目准备好，有些题目实在是尬聊，太无厘头了，喜欢苹果还是橘子?? 中文我都尬不出什么来好吧。提前多联系联系到时候别太紧张就好。我群面抽到的题目是相当警察还是消防员。还好我准备了，说的还算流利。最好是能有逻辑分为几点讲，然后中间讲个小故事。没有自我介绍，演讲的时候上一个人帮下一个同学计时。

## 3. 案例分析

今年案例分析一共也就两个 case，奢侈品进军中国和无人驾驶。我们组抽到的是无人驾驶。一共一页资料和 4 页的表格。德勤之前发布无人驾驶的报告，看一看那个报告是很有用的，很多 case 里面的表格都是出自这个报告。把里边表格都很仔细的了解分析了一遍，在面试中看 case 能更快的罗列自己的点和想要说的东西。我在讨论比较前面的时候就说了这次我们讨论的主题是讨论无人驾驶在中国的前景和寻找 key findings，我们需要列下框架再进行讨论。但是我下面发言的同学提出了要用 SWTO 来进行讨论，后边一个同学也赶紧符合用 SWTO。我是觉得有点套不上，但是又不能说什么。中间走神了一会但马上想到在群面中，不说话就等于被淹没了，就赶紧阐述说自己的一些 key finding，但是总体讨论比较乱，多个人在那里进行记录，时间也没把控好，最后也没人来进行总结，算不是很成功吧。最好大家在一开始就分配好自己的职责，谁该干什么就干什么，别多个人干一样的活。最后经理还让我们每个人说下自己的贡献和这次群面的不足。这个 part 我是没有计划到的，说好的事提问经理问题呢。我就大致说了自己的贡献，不足是时间没把控好，最后没有总结，但是整体讨论还是很和谐的。大家最好群面完建个群，大家也好相互知道互相的情况，都过了没。我就回去拿东西了，没跟上部队，没找到组织。

### 三、Par 面

虽然群面没有很完美吧，但是我还是进 Par 面了。而且今年的德勤的效率特别高，我周五群面的，下个周一就收到 Par 面通知了，问题是周六刚从北京回美国。真是个好消息又很折磨人啊。我只好又定了机票飞回来。我朋友说这是最贵的面试了。想一想，真的是肉疼。

面我的是一个港 Par。前面面试的小伙伴说他很严肃而且很快就出来了。但我觉得他人还好呢，而且问了我很多问题。最逗的一个问题是，他问我中文怎么样。我之前高中读的国际高中，再加上大学四年都是在美国读的，所以这个 par 大概怕我中文不咋地吧。还好我机智赶紧说了，我高中也有上中方语文课，并且大学的时候也修过 Chinese Literature。然后又问了我的职业规划，准备考 CICPA 么和一些 opening question，比如说遇到的最难解决的事情，一件计划赶不上变化的事情，还有工作一直加班还完成不了任务怎么办，还问了我为什么不在美国发展。问题挺多，但是有些记不得了。不过他没问我关于实习的问题，大概是看我的实习和审计方面不太相关吧。最后我又问了他两个问题，他如何 balance life and work，和他最喜欢德勤的哪一点。中途我还讲了我为了这次面试特地又飞回来，在我临走前他还很我说，专程飞回来，真的是辛苦了。

飞来飞去真的超级累，我又为了这次面试旷了 3 个星期的课，还有还多作业和考试等着我呢。但求能拿到 offer 吧，这样我的一切辛苦也算是值得了。

对了，好像你 par 面的时候面哪一组，那该以后就进哪一个组了

最后，据说这是个神奇的网站，我求 offer，求 offer，求 offer 啊，重要的事说三遍。

等的我实在太煎熬，都没心思学习了。我要是拿到 offer 了，我再回来更新。



## 4.31 DTT 全过程经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131518-1-1.html>

现在是 2017 年 11 月下旬，秋招刚经历大概一半半~写一点自己的小小经验，分享给大家~感谢一路上的你们，感谢应届生 BBS~首先很想和大家分享一下小小的心得“当所谓的打击带给你的不仅仅是失望和失落的时候，当你理智的面对失去，清晰的知道问题出在哪，清晰的意识到要去准备要去认真改的时候，是不是就是长大了”。背景介绍：211 硕 女 非财经类院校

下面我从网申、笔试、AC 面、par 面来为大家展开。适用于还没有了解四大校招的同学~

### 网申阶段：

1) 网申时间：今年的四大均是 10 月 15 号网申截至。因为备考 CPA（10 月 14/15 考试），想着截止时间前做网申，ot 晚一点发，考完 CPA 再做笔试。15 号考完当天下午，申了四家。

2) 网申特点：英文简历是之前抽时间做好的~四大的网站非常类似，做完一个网申，其他很容易~（感谢当天 BF

倾力相助，所以如果你时间来不及，可以找一个人帮你一起申）那些开放性问题，可以提前做好，网上资源有很多~你可以先注册登录进去，看一下网申大概需要什么内容，自己在 Word 里面敲打出来。毕马威还是德勤我忘了，有一个网申模板，你可以下载下来，提前都照着做一份。印象中，德勤、毕马威时间长一些，普华永道 30 分钟，安永全英文的界面，网申还要下载一个说明文件，对照来申~

3) 心得：如果你备考 CPA，建议在九月末或十月初申，太早会提前有面试分神，太晚可能人家就不发笔试了~我的安永没发笔试~其实你可以抽出两个半天做一个完整的网申模板和英文简历~花半天就可以申请完~不要像我一样拖到最后~认真填写网申，四大看的是态度~字数一定要够~开放性问题逻辑要清晰~列出一二三点

### 笔试阶段：

考核内容：言语理解、逻辑推理、数字题目、有的有小作文、英语（大概这几类，小伙伴可以搜笔经，去看看~）

1) 德勤：申完德勤立马就有一个邮件要求 48 小时做完~我没看见~后来过了时间。四大申完一般都会有确认邮件，亲爱的们一定要记得看内容~但是 DTT 后来在十月末的一天又重新给我发了 ot, 幸运吧~几近觉得四大放弃了我时候，德勤的笔试邮件重燃我的希望。那两天考银行，两天全部满档，我放弃了一家，专心刷了网申题目~BBS 上面很全。感谢之前的楼主们~当时网申的另外一个小伙伴，两人一起互帮互助~比心

2) 毕马威：笔试很久之后，十月末发的。这时候，大家其实都是在 AC 面阶段。所以，不管如何，不要放弃~但这家很难，准备了一下就做~挂了~

3) 安永没发笔试，普华申过实习也没发笔试~

### AC 面：

考核内容：30 分钟商务邮件写作、90S 即兴英文演讲、无领导

tips: 1) 尽量早到。我 9:40 面，9:30 赶来签到，很赶。一身汗~所以提前去

2) 商务邮件，提前看一些范文，这个不考词汇量，看的是你的情商，比如多一些谢谢、很愿意之类的~格式要完整~

3) 即兴演讲 之前在论坛有看到一些题目，准备一下~自己提前练一练，说一说~有逻辑就好~

4) 无领导，找准自己的定位~不卑不亢~不是说大家说的很激烈，说想说的~展示真实的想法~尽自己的努力积极参与~不是每个人都做领头羊~

面完 AC，感觉要挂了，8 个人 6 个海归硕士，英文真的很好~结果 8 进 5。感觉我们组的那个 leader 很好，很有气场也很和善~感谢她

对于自己来说，真的是淡定看一切，抱着自信平和的心态~因为面完 AC 真的以为自己失败了，因为无领导基本没说话~

### par 面：

惊喜！准备好简历和微笑来面圣~感谢 BF 坚持亲自送我过来~说，这以后就是你工作的地方了，我当然得来视察



一下~路上给我讲了很多面试的东西~借了吉言~

tips: 1) 微笑，真诚的微笑

2) 简单自我介绍、为什么拿了这么多奖学金、在同学眼中你是什么样的人、你对德勤了解多少、你有什么问题要问的吗？这些简单的问题。但是我没准备~全程笑着回答~所以小朋友们真的要准备最简单的问题呀~我大意了~

3) 最后 par 没有要我的简历，还给了我~我当时真的以为就把我刷了。心情很不好~写了上面的话~但是、、、、

### offer



周三面，周五晚上收到邮件 offer。意外和惊喜~

希望 2018 年毕业的我们，都能够像涅槃后的凤凰，风雨后的玫瑰；希望 2019 乃至 2020 年毕业的你们，在享受



最后的学校时光的同时，能够提前充实好自己，不打无准备之仗

## 4.32 哈尔滨 TAX 投递-笔试-小组面-PAR 面 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131036-1-1.html>

网申和笔试：

LZ 男，美国三流学校会计硕士。2017.09.27 网申，盼星星盼月亮 10 月 20 收到了笔试邀请，48 小时内完成笔试。。笔试是什么样就不重复说了，难度不高。

小组面：

经过两周的忐忑，在 11 月 3 号收到了小组面试邀请。11 月 10 号完成小组面。

具体流程基本和其他面经都一样，只不过顺序可能会变，我们是 case-oral-email (email 中间穿插简短的 M 面)。

面试之前在论坛也溜达了很久，自认为有准备，结果 case 环节发现同组的都很牛，都是准备的很充分的那种。LZ 平时话就少，加上面试前一晚根本没睡觉，讨论环节参与度特别低，而且跟不上组员思路，不过小伙伴们很善良的让我总结，但是总结的奇差。所以大家一定好好准备，好好休息，先参与到小组讨论中去，再考虑质量问题，不然像我整场没怎么发言留给面试官的印象肯定不好。还有调整好心态，不要太紧张，LZ 第一次参加群面，慌的狠，还赶不上同组的姑娘们沉稳。

Oral 部分个人觉得只要能开口说就行，如果不是留学生面试官对于口语的要求肯定会放宽的，地道不地道是其次，说的不间断就可以。同组有一个小姑娘开了个头就崩了，替她捏了好一把汗，好在 M 很 nice 的跟她说没关系的。个人猜测口语部分应该占比最低。。而楼主唯一擅长的就是口语。。

Email 的话没什么太大难度，能读懂提干回复肯定没问题，注意点格式或者礼貌用语就可以了。LZ 大脑到 email 环节已经停转了，所以发挥的也很一般。中间被 HR 叫去 M 面，问实习是考的还是直接进去的，LZ 实习很水，都是小县城的小所小银行，所以也没夸大其词，说是直接申请就进去了，HR 就直接无视了我的实习，接着往下问。问 LZ 在学校志愿报税项目是怎么回事（接着问 HRB 德勤个税任务很少主要是企业税，问怎么办），为什么男生想做 TAX 不会觉得无聊吗，学校会计社团是咋回事，在美国期间参观 big 4 给你的感觉如何，形容一下你的性格。问题都不难，不会 challenge，不过这个环节发挥也很一般，主要是很累，脑子跟不上，所以再次强调，好好休息啊各位!!!

PAR 面：

11 月 16 日收到合伙人面试邀请，11 月 20 日完成面试。

过程可以说是惨不忍睹。百分之百压力面。LZ 挺了 30 分钟终究还是崩了，死穴是没办法证明学习能力。

前面说到 LZ 实习在小地方小所，没什么业务。PAR: 那你就相当于没有实习经验啊。

LZ 学校不知名，问会计专业排名，我说不清楚。（我是真不清楚啊）PAR: 你自己的学校你不知道？

LZ 二月回国除了实习，就是准备 AICPA，过了 3 科，REG74 分惨痛失利。PAR: 你一直在家？我说有实习，有准备 AICPA。PAR 问，过了吗？我：有一科差一分没过。PAR: 美国 CPA 不难啊，有很多人都过了，你怎么没过？PAR 接着问，成绩怎么样？我：本科 3.4，硕士 3.3。PAR: 那离成绩特别好还有一段距离。我：是的，的确是差一点的。Par 纠正，不是差一点，是差很多，别人都是 3.7 左右。

PAR: 你英语好还是中文好。我:肯定是中文好，虽然在一直在英语环境里英语还不错，但是还是比不上母语。PAR: 我认识一个人英语就比中文好，很多词中文都不会说，要英语来代替。

LZ 做过 VITA, 志愿帮忙报过个税。最后提问环节，我：虽然我有过税务背景。。PAR: 你那也叫税务背景？我太清楚这个了，简单的很，填几个数上去就行了。

其他的问题就是 3why，而且能感觉的出 par 很在乎抗压能力，问了我两遍，还让举例子。这可能也是 PAR 在全程施压的原因。

德勤是 LZ 唯一一家走到最后的四大。而且地点还是自己的老家，真心很想进去。可惜 PAR 面没抗住压力，一直被怼，怼到后来思路已经不清晰了。

大家将来遇到压力面尽量别太慌吧，逻辑别乱套，最好把自己想表达的表达好。

能考证就使劲儿考，拿在手里也是个资本。尽量找到好的实习，简历漂亮了哪怕被 challenge 也不会太虚。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

