

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

神龙汽车篇

应届生论坛神龙汽车版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-90-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、神龙简介.....	3
1.1 神龙信息框图.....	3
1.2 神龙概况.....	3
1.3 神龙未来展望.....	4
1.4 神龙文化及价值观.....	5
1.5 神龙领导人.....	5
第二章、神龙笔试经验.....	6
2.1 神龙实习生面试归来.....	6
2.2 神龙笔试题.....	6
2.3 笔试+一面+二面.....	6
2.4 神龙笔试归来.....	7
2.5 神龙笔经.....	7
第三章、神龙面试经验.....	8
3.1 神龙汽车 - 工程技术岗(武汉, 成都) 面试经历.....	8
3.2 神龙汽车有限公司 - 电气维修工(武汉) 面经.....	8
3.3 神龙汽车 - 电子工程师(成都) 面试经历.....	9
3.4 神龙汽车校招面试经历.....	9
3.5 神龙汽车机械工程师面试流程.....	9
3.6 神龙汽车技术研发类面试过程很愉快.....	10
3.7 面试神龙汽车的 电气设备技术员 · 武汉.....	10
3.8 神龙汽车技术支持工程师面试经验.....	10
3.9 面试神龙汽车暑期实习.....	11
3.10 神龙汽车测试工程师面试.....	11
3.11 面试神龙汽车的法语翻译-2014.6.6.....	12
3.12 经历神龙面试.....	12
3.13 在神龙面试中成长.....	13
3.14 神龙面试感言.....	13
3.15 神龙面试归来.....	14
3.16 神龙面经分享.....	14
第四章、神龙经历、经验.....	15
4.1 在神龙的日子.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、神龙简介

1.1 神龙信息框图

 神龙汽车有限公司 <small>DONGFENG PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE COMPANY LTD</small>		神龙汽车	
概况 THE STATS 公司类型：汽车制造公司 业务类型 LINES OF BUSINESS 汽车制造业 联系方式 CONTACT 网址： www.dpca.com.cn		主要竞争对手 KEY COMPETITORS	
		公司价值观 COMPANY VALUE 诚实，和谐，高效，求实，创新	

1.2 神龙概况

神龙汽车有限公司，1992年5月18日成立。2002年10月25日，由中国东风汽车公司与法国雪铁龙公司的合资合作提升为与法国PSA标致雪铁龙集团的合资合作，合资企业的中文名称不变(以下简称“神龙公司”)，英文名称为“DONGFENG PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE COMPANY LTD”(缩写为“DPCA”)。

神龙公司位于中国湖北武汉；分别在武汉、襄樊两地建有武汉工厂、襄樊工厂；设计纲领为年产30万辆轿车、40万台发动机；一次规划，两期建设。2000年11月，一期工程通过国家竣工验收，实际完成投资131亿元；工设备水平处于国际先进水平，产品技术水平处于国内领先水平。2004年元月，二期30万辆轿车工程奠基开工，预计2007年中期全面建成。

近年来，神龙公司的建设发展步伐不断加快，2005年实现整车销售14万多辆，同比增长57%以上，增幅高于行业平均水平35个百分点，位居国内轿车厂家前10名；2006年保持良好的发展势头，2月投放东风标致206、5月东风雪铁龙凯旋投放市场，年底还将投放一款全新产品，预计全年将实现销售20万辆以上。

发展是硬道理，“十五”期间（2001----2005），神龙累计实现产销64.4万辆和63.5万辆，年均增长27%，累计缴纳税收68.85亿元。

“十一五”期间，是神龙公司坚持诚信经营、实现持续发展的重要战略机遇期，也是神龙公司实现大有作为的重要转折期：

- 产品研发规划上，实施“固化三年、滚动调整六年、筹划十年”，以确保每年至少推出一款全新车型产品；
- 战略发展思路，坚持“精品名牌”战略不动摇，走质量经营发展之路；实施“一个公司、两个品牌”的经营运行模式；建立东风标致、东风雪铁龙各自独立的营销服务网络体系；实施“共用平台”战略，提高技术和产品研发的自主能力、本地化决策、本地化生产制造的能力和水平，调整拓宽产品结构，实现系列化生产和集约化经营；坚持科学的发展观，实施“可持续发展”战略，力争通过五年的艰苦奋斗，到2010年，年产销量比2005年

实现翻一番，达到 30 万辆以上，各项经营指标处于全行业的领先水平。

1.3 神龙未来展望

2006 年，是贯彻落实科学发展观、构建和谐社会、全面实施“十一五”规划的开局之年。未来五年（2006—2010），是中国汽车工业发展实现大有作为的重要战略机遇期，也是神龙公司坚持“精品名牌”战略、坚持“双品牌”营销战略、坚持“可持续发展”战略、坚持诚信经营不动摇，确保生产经营和建设发展再上新台阶的重要转折期，其重要标志是：

一是能力建设再上新台阶。神龙公司二期工程建设将全面竣工投产，形成年产 30 万辆轿车、40 万台发动机的生产能力，进而适时启动第二工厂的规划与建设。到 2010 年，年产销量将比 2005 年实现翻一番。

二是自主创新能力再上新台阶。2006 年全面启动了旨在提升企业自主创新能力的“鲲鹏计划”，并在 11 个阵地全面展开，计划经过三年左右时间的努力，合资公司的工程技术人员在各个涉及到的领域具有 80%~90% 的自主能力，进而形成“年款车型完全自主、改进车型以我为主、全新车型联合研发”的技术创新体系和适应企业发展的人才队伍培养机制。

三是产品结构调整再上新台阶。2006—2009 年神龙公司预计推出 9 款全新车型，其中 2006 年投放三款新车，上半年投放东风标致 206、东风雪铁龙凯旋新车型；下半年还将投放一款新车型。由此，神龙公司的产品线不断延长，产品结构不断丰富和完善，将覆盖紧凑型轿车、经济型轿车、中级轿车、中高级轿车各个细分市场，并确立了“3 年工业化计划、6 年商品计划、10 年战略规划”滚动发展的产品规划思路。

四是质量经营和“双品牌”营销再上新台阶。神龙公司坚持“精品名牌”不动摇，确立了“以人为本、一丝不苟、让用户更满意”的质量方针，制订了切实可行的质量手册，将“让用户更满意”的质量要求贯彻落实到产品设计研发、生产制造、采购供应、物流运输、销售服务等全方位、全过程、全价值链之中，2006 年提出了进一步提升和优化 8 大质量指标的明确目标。与此同时，营销网络建设不断发展，截止 2006 年 5 月 31 日东风雪铁龙拥有网点 369 家，其中有 171 家是 4S 店；东风标致拥有网点 220 家，其中一级网点 110 家。哪里有用户需求，品牌营销的网络就延伸服务到哪里。为确保各项计划的顺利实施，神龙公司先后制定了《工业化指导纲要》、《计算机指导纲要》、《人力资源发展纲要》、《质量发展计划》、《全面国产化计划》。

工业化发展：严格按照“市场导向、效益优先；统筹考虑、分步实施”的思路，不断优化投资结构。

质量发展：产品质量和服务质量发展，向国际领先水平欧洲标准看齐，实施“精品名牌”工程。

国产化发展：发挥成本优势，提高全球化经营的能力与水平。

信息化发展：2004—2007 年，实施滚动发展计划，达到或接近 PSA 标致雪铁龙集团的先进水平。

人力资源发展：体现“高素质、高要求、高待遇”，增强人才的归宿感和成就感，充分满足公司新事业开拓的人才需求。

未来五年，神龙公司在战略发展思路上，坚持“精品名牌”战略不动摇，走质量经营发展之路；实施“一个公司、两个品牌”的经营运行模式；建立东风标致、东风雪铁龙各自独立的营销服务网络体系；实施“共用平台”战略，提高技术和产品研发的自主能力、本地化决策、本地化生产制造的能力和水平，调整拓宽产品结构，实现系列化生产和集约化经营；坚持科学的发展观，实施“可持续发展”战略，力争通过五年的艰苦奋斗，到 2010 年，年产销量比 2005 年实现翻一番，达到 30 万辆以上，各项经营指标处于全行业的领先水平。

1.4 神龙文化及价值观

诚信，就是诚实守信，是我们行动的第一准则。

我们坚持诚信经营，严格遵守国家法律法规和社会道德规范，对用户、对员工、对股东、对合作伙伴、对社会高度负责，主动承担并履行我们应有的责任和义务，恪守信用，践行承诺。每一名员工都忠诚于我们的事业，忠诚于我们的企业，以强烈的主人翁责任感、诚恳的工作态度、互信的工作关系忠实履行岗位职责。

和谐，就是团结协作，协调发展。

我们坚持营造公平公正的政策环境和团结协作的工作氛围，倡导中法之间、党政之间、部门之间、上下级之间和同事之间相互尊重、主动沟通，努力建设“大雁式”团队，促进公司的发展和个人的进步。我们与外界保持友好合作，注重资源节约和环境保护，重视参与社会公益事业，努力实现企业与自然、企业与社会和谐发展。

求实，就是求真务实，重实干、求实效。

我们坚持从实际出发，注重调查研究和用数据说话，讲真话、办实事，以务实的工作作风，脚踏实地地做好每一项工作，关注每一个细节，狠抓落实，务求实效。

高效，就是高效率、高效益。

我们通过做正确的事和正确地做事，不断提高工作的质量和效率，以尽可能少的资源消耗，为企业和社会创造更大的价值。我们倡导的第一次把事情做对、提高执行力、强化组织记忆等是实现高效的有效途径。

创新，就是创造、革新，不断超越。

我们不墨守成规，不安于现状，以开拓进取的精神持续改进，不断实现新突破、创造新业绩。我们致力于营造有利于创新的氛围，培育持续创新的能力，大力推行技术创新、管理创新和营销、服务创新。

1.5 神龙领导人



第二章、神龙笔试经验

2.1 神龙实习生面试归来

今天晚上我们学校实习生面试，一些东西和大家分享一下，算不上是面试经验。

专业：如果你不是车辆工程或者热能与动力工程（发动机方向）个人建议你不要去浪费时间了，我指的仅仅是实习生招聘而不是校园招聘。机制和汽车相关其他专业如果你特别出色还可以考虑一下，但是面试成功的概率不大，甚至不给面试机会。

面试过程：1、没有笔试，宣讲之后当场接受简历。立刻开始面试，一些专业压根就没给面试机会。

2、我们学校是5个人一组，一个人力资源资源的面试官只让做了一个自我介绍在自我介绍当中说明你为什么打算参加实习生计划同时对于建立中没有籍贯的问了一下生源地，就没了。个人感觉简历比较重要，同时自我介绍中最好能体现出来你精心准备了。另一个面试官（我们城市所在地区的销售主管估计对于其他地方的人来说参考价值不大）每个人都是3个问题自我介绍、家庭情况、自己特长。

貌似我们学校之后只有最好一个城市，祝大家好运同时希望能帮上一些人。

2.2 神龙笔试题

神龙汽车笔试题大概分三类：iq, eq 还有性格测试。题量在三、四百题的样子，全是选择题，都只能选一个选项，不包含专业问题。

iq 题比较少，大概二、三十道的样子，有的要计算（还是有选项供选择的），但不能用纸笔，也不能用其他工具或程序计算，只能心算。

eq 和性格测试题居多，这类题没有标答，自己怎么想的就怎么答，做起来比较快。

测试大概分五组题，每组题的题量和时间限制都不太一样，题量范围为40~167题，时间限制的范围为20~40分钟，每组题要在规定的时限内完成，并提交答卷，然后接着做下一题。

如果在规定的时间内没有完成某组测试题，则系统会自动交卷。（也就是说该组题你不能再答题或是修改，只能做下一组题）所有题目答完后（约一个半至两个小时），即可离开，有进一步的消息，神龙汽车会通过电话和邮件通知。

ps：每个人的答题时间是由你所做的在线测试系统控制的，所以周围的人做得快或慢与你没关系。在线系统会显示你当前所在的一组题还有多少道未答，多少剩余时间，你只要看自己的就好了。

2.3 笔试+一面+二面

首先是笔试。

笔试的内容大致分为两部分：性格测试加小学数学竞赛题加看图识别等等。

性格测试采用的是题海战术，题量不下100，形式多样，包括常用的单选题以及心理测量里面著名的墨迹测试等等，估计是为了看看答题者前后是否一致。这部分我觉得没有多少答题技巧，无非是选择一些常见的优良品质，比如团队协作、沟通能力等等，另外再加上一点点平时积累的人品在起作用吧……

小学数学竞赛题这部分我觉得只要是交大学生都完全能够拿到满分，因为提供了十分充分的时间供我一题一题的

细细琢磨……

然后就是第一次见到的看图识别。这部分就是给你一些有着比较鲜明人物表情的图片，要你判断这人最有可能的心情是什么……我到现在还没琢磨清楚这种题目可以考察我们的什么素质。

周日下午，51JOB 的工作人员 MM 打来电话，通知我下周二上午去面试。

然后就是今天上午的一面。采用是 3V3 的形式，问的都是一些非常常规的问题。首先是自我介绍。然后问了对神龙公司的了解，对神龙各种车型的了解，还对着简历问了问我的实习经历。还问了为什么选择神龙汽车，以及自己想要从事什么方面的岗位等等。对了，还有兴趣爱好。个人认为神龙的 HR 比较喜欢积极主动、说话条理比较清晰的人，这对于有着良好的理工科思维的交大学生应该不成问题。整个过程氛围非常融洽，HR 不会故意刁难，更不会出现所谓的压力面试什么的……

完了以后叫我们等待下午的二面通知，于是一行人穿着西装在徐汇校园里吓晃悠……

下午三点左右，一共有三个人收到短信通知，两个交大的，一个华理的。

所谓的二面，其实可以算是我们面他们，主要内容是他们向我们三个介绍我们进公司以后将要从事的职位、薪酬待遇、居住条件等等，完了就叫我们向他们提问。

最后是给我们充分的考虑时间，考虑好了就可以当场签协议了。

关于大家普遍关心的薪酬方面，这么说吧，首年年薪可以在武汉买房子的 10 平方米。第一年以后的待遇就看自己的能力和努力了。

好了，就写这么多，希望对大家有所帮助。

2.4 神龙笔试归来

神龙汽车的笔试，其实是机试，不准带纸和笔，难道是怕题目被抄去公开？题量非常大，有五六份不同类型的卷子，有的测性格，有的测智力，有的测能力，诸如此类。大多数题目都是没什么正确答案的，智力题除外。这些智力题对我来说还是比较简单的，就是故意让你绕弯，很多前提条件来迷惑你，让你自己把问题复杂化。反正只要仔细点就没问题的，数目也不多，我最后还检查了一遍。不过后来听他们说智力题的时间很紧，很多人都没做完。其他的题也就是那么回事，有的还很搞笑，比如问你，以下你最欣赏的报纸的用途是什么？选项有：撕来发泄；糊墙；糊窗户遮光；野餐时当桌布；卖废纸换钱。当时看了直想笑，我选的是野餐时当桌布，有人选的是撕来发泄，有人选的是卖废纸。还有一类题目我感觉比较不适应，大概是考查交际中察言观色的能力的，给你一个人物图，让你从他的表情判断他的心理状态。也是仁者见仁，智者见智的问题。

整个测试搞了大概将近两个小时才搞完，我好象是比较慢的一个。其实我感觉时间比较充裕拉，只是做完一份卷子我都习惯回头再看看那几道不是很确定的题目。总的感觉还不错，不知道测试结果会怎样？无所谓了，不过真的很怀疑这个测试是不是真的能把我的综合素质测试出来。

总体感觉神龙汽车对笔试不够重视，人员配备少，效率低，很多同学对此都颇有微词。小细节见大差距，百姓心中都有杆秤。

2.5 神龙笔经

神龙汽车笔试题大概分三类：iq，eq 还有性格测试。题量在三、四百题的样子，全是选择题，都只能选一个选项，不包含专业问题。

iq 题比较少，大概二、三十道的样子，有的要计算（还是有选项供选择的），但不能用纸笔，也不能用其他工具或程序计算，只能心算。 eq 和性格测试题居多，这类题没有标答，自己怎么想的就怎么答，做起来比较快。

测试大概分五组题，每组题的题量和时间限制都不太一样，题量范围为 40~167 题，时间限制的范围为 20~40 分钟，每组题要在规定的时限内完成，并提交答卷，然后接着做下一题。

如果在规定的时间内没有完成某组测试题，则系统会自动交卷。（也就是说该组题你不能再答题或是修改，只能做下一组题）所有题目答完后（约一个半至两个小时），即可离开，有进一步的消息，神龙汽车会通过电话和邮件通知。

ps: 每个人的答题时间是由你所做的在线测试系统控制的，所以周围的人做得快或慢与你没关系。在线系统会显示你当前所在的一组题还有多少道未答，多少剩余时间，你只要看自己的就好了

第三章、神龙面试经验

3.1 神龙汽车 - 工程技术岗(武汉, 成都) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107342-1-1.html>

先是群面，12 个面试官 五个学生，先依次做自我介绍，然后根据简历上的信息随机提问。之后对比较有意向的学生进行一对一面试，问了一些细节问题，但是不涉及专业问题，只是考察处理问题的能力。

英语水平怎么样

家庭情况

工作地点

遇到过哪些困难 是怎么解决的

3.2 神龙汽车有限公司 - 电气维修工(武汉) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107341-1-1.html>

先自我介绍，然后面试官问了一些简单性的专业问题。然后出题目让画电路图。剩下的时间让你自己说说自己有哪些优势来胜任此岗位

面试官问如果灯不亮该如何去排除故障？还问了三相异步电机正反转是如何实现的，然后就让画电路图。问了一些年龄和英语如何之类的问题。

3.3 神龙汽车 - 电子工程师(成都) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107340-1-1.html>

面试分为两轮，我们小组有 7 个人，第二轮进去后简单自我介绍，然后问了简单的几个问题，诸如如何看待工作和生活、为什么选择神龙等，完了后 30s 的一个英文陈述，考察口语，到这里基本就完了。第二轮号称技术面，进去后逐一陈述工作地点、六级成绩、意向岗位和兴趣特长，完了后 HR 会对自己感兴趣的进行提问。

- 1.你如何看待生活和工作之间的问题？
- 2.为什么选择神龙汽车？
- 3.选择某个工作地点的原因是什么？

3.4 神龙汽车校招面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107336-1-1.html>

神龙汽车面试有两步，初面和专业面，其中的一步要进行英语面试。初面为多对多面试，主要看你简历，然后会问你做过的事情之类的，若初面通过，会让你填表，然后进行专业面。专业面为一对一面试，先用英语自我介绍，然后用英语提些问题，之后会问职业规划。

问你觉得自己最主要的缺点是什么。

答这个看自己回答了。

3.5 神龙汽车机械工程师面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107335-1-1.html>

一面自我介绍，5 个应聘者进去。

先网上投简历，做一次测评，然后参加宣讲会，公司会进行简历的一次筛选，选过后，通过的人会受到另一个网页测评。

做过测评后，再筛选一次，进入第一次面试阶段，5 人进去，有 5 个面试官。用中文自我介绍，简历内容，项目经验等等。如果通过，现场就发给你一张聘书，看个人选择了。

问介绍自己。

答简短介绍一下经历。

3.6 神龙汽车技术研发类面试过程很愉快

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107334-1-1.html>

面试官人很亲切，和自己的专业很对口。

主要就是自我介绍，然后谈了一些校内期间的实习经历，最后进行了英文口语面试。整体比较顺利，感觉不是很难，进入到英语面试的大部分都是武汉本地的，感觉地域优势还是很明显的。

问面试官提到工作相对还是比较辛苦的，女生怕不能接受，让做好心理准备。

答刚开始工作，我不怕累，希望能学到东西，提升自己的价值。

3.7 面试神龙汽车的 电气设备技术员 · 武汉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107333-1-1.html>

自信最重要，充分展示自己必不可少。

首先询问了在校的学习情况。包括专业和学习的科目。再谈了学校的经历。这一点应该是我被录取的加分项。我在学校担任班长，交际沟通能力还算过得去。与之沟通过程不怯场，能够顺畅的交流。

问你觉得你从学校到公司，能否胜任你的岗位，为什么？

答我觉得这个不是问题。首先，到岗后，肯定是要接受培训的，根据我的了解，我们这样的新人是有师傅带的。其次是，我们在校学习的东西肯定和岗位需求有差异的。但是基础的理论都是一样的。我的接受能力比较强，学历能力也比较强。我沟通能力也是比较强的，这样和师傅交流学习都不会存在障碍。肯定能够在最短的时间内学习好岗位知识。

3.8 神龙汽车技术支持工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107331-1-1.html>

神龙面试包括英文自我介绍哦。

普通 211 硕士，简历过了，做完测评接到面试通知，面试分组，比如机械的专门面一个格子间，电气的专门面一个格子间，材料的专门面一个格子间。分批进去，一批两三个人一起面对四个左右的面试官。主要是面对主面试官，另外还有一个技术面试官会插空问一点点有关技术方面的问题，还有两个做记录的。和我一起进去的是一位

211 本 985 硕，面试官收了简历之后让我们分别自我介绍，主面试官直接问我本科学校是不是 211，得到回答不是之后就没怎么问我其他的了。主要问另外一位去了，主要问了在学校做过的一些项目，在项目里的角色，是不是主要牵头负责的之类，项目细节没问。第一圈面完之后就给我们一张表，填完找另外个面试官是人力资源的单对单聊了，主要根据你选的岗位问一下职业发展规划之类的。聊天比较轻松，不过第一轮问我本科是不是 211 已经决定了结果。如果基本的条件都还可以的话应该就没问题了，比如双 211，六级过了这些之类的。

问有女朋友吗。

答没有。

3.9 面试神龙汽车暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107330-1-1.html>

今天去清华参加了神龙汽车的暑期实习面试，本以为是群面的，结果直接单面。神龙汽车的面试还是很有诚意的，分部门进行面试，两到三个面试官同时面一个人，一个人大约有二十多分钟，在我经历的单面里面算是非常长的。让我没想到的是我的博客居然成为了这次面试的主题，面试官结合我的几篇博客内容问了不少问题，包括如何看待互联网造车，未来互联网汽车的格局，如果推广新能源汽车，如果开展线上营销等。一连串的问题让我这个非营销出身的人受到了不少挑战，不过也确实很过瘾，因为这些问题也确实我平时都会去瞎琢磨的，没想到会在面试派上用场。

今天面试的人非常少，不知道是筛选严格还是报名的人本来就少，不过从我身边的人来看，对神龙汽车有意向的人确实不多，有的人竟然不知道神龙汽车是哪个牌子。看来神龙汽车是不是有必要把名字改成东风标致雪铁龙，单从名字来看，神龙更像是某个不知名的民营企业。

在中国神龙汽车基本是法系车的代表，平心而论法系车在中国一直处于不温不火的状态。我个人还是很喜欢法系车的，法国人在工业基础上并不比德国差（从军事领域就可以看出来），法国车也很有风格，至于销量不如德国车好我认为是法国车的风格还不能融入中国人的主流。德国车四平八稳的中庸造型比起法国车的飘逸灵动可能更受中国人喜爱。

3.10 神龙汽车测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971856-1-1.html>

先网申，再进行东风汽车的网上评测，晚上短信通知你第二天去网吧进行网上评测。晚上通知你第二天面试，8 个人一组，主要问你一些基本情况。

面试感觉：靠谱 面试整体感受：很好 面试难度：有难度

——转载

3.11 面试神龙汽车的法语翻译-2014.6.6

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971859-1-1.html>

面试经历 第一轮：是基本的自我介绍，用法语。第二轮，然后要求翻译几句话，中翻法，以及法翻中。第三轮，之后是笔试，也是中翻法，以及法翻中 面试官提出的问题
问题：职业规划。

——转载

3.12 经历神龙面试

其实面试的核心关键问题只有两个：1.自我介绍。2.为什么选择我们公司。

其中前一个问题你只要组织好语言，全面的说就行了。后一个问题就是关系到你面试成败的最关键问题了，一定要与众不同，一定要说别人想不到的话，甚至面试官都想不到的话，给他们一个惊奇，觉得你是一个很了解他们企业，很有想法的学生，那他基本就要你了。别的小问题就不是什么难题了，都有固定的回答套路了。现在将我神龙面试时的对话给大家讲讲。

为了让大家信服我的绝招屡试不爽（绝无炫耀之意，仅仅说明我不是条件很好），现将我的情况简要说明：03 级车辆工程本科，CET4，计算机 2、3 级，团员，大一时当过班干，一个很普通的人。

首先谈谈自我介绍，千万别用英语，和我一组面试一哥们自我介绍时说英语，招聘的人告诉他：我们让你用英语时你再说英语（其实后来谁也没让说英语，闲我们英语烂？招聘主管的英语更烂？不知道）。

到了最重要的问题——为什么选择神龙汽车，和我同组的同学就是说说神龙规模大，效益好，喜欢神龙车，想到武汉上班之类的。其实这些东西谁都能想到，谁也都能说，招聘主管来我们学校已经是第 N 站了，他听你跟他说这些东西，已经没什么新奇的感觉了。而我一定要说别人想不到的话，我是这样说的：“现在神龙汽车的车卖的不好，卖不过别的合资车，为什么呢？我想是这样，神龙汽车是中法合资，法国车的特点是什么？法国车的特点是外形前卫时尚，而中国现在的买车主力是 40 岁以上的人，他们喜欢的是中庸款式的车，像 PASSAT 之类的，但是我发现神龙汽车也注意到了这一点，新上的车型逐渐往中庸方面再靠近了，就像凯旋，较原来的车型虽不乏时尚，但已经往中庸方面靠了，而随着中国经济的高速发展，年轻人越来越有钱，年轻人买车越来越多，他们选车当然要时尚前卫的，神龙汽车产的车又越来越符合中国人，特别是中国年轻人的审美观点，所以在未来几年当两者一旦接合，神龙车的销量必将暴涨，所以神龙汽车将是非常有发展的公司。”我说完后，能看出来，3 个招聘主管出现了短暂的愣住现象，也许他们都没想到神龙汽车将有这么好的前景。后来的问题就比较简单了，比如你来想要去哪个部门呀，平时和同学关系怎么样呀，北方人来武汉父母同意吗，你平时都玩些什么呀，我想这些问题该不用教你怎么答了吧！所以最关键的问题就是“你为什么选择我们公司”后来我到现在所在公司面试和部门双选面试，我都是采用的这种方法，结果都是很好的，一定记住：在回答为什么选择我们公司（部门）时，一定要原创，角度一定要新奇，给人眼前一亮，成功的必然是你。

3.13 在神龙面试中成长

满怀信心的走出面试间，觉得那一刻我已经成功了... 从来没有这样自信过，我禁不住内心的喜悦，伸出右手攥紧拳头，小声的喊出：YES...YES...

其实，在面试的过程中，我已经感觉到了面试官对我的态度--相对满意，比较满意或者非常满意。相比其他两位一起面试的同学，我被提问到了更多的问题，更多的实质性的 QUESTIONS，在整个面试期间，我回答所占用的时间不少于 70%，这足以说明对我的重视。相对其他两位同学，我的态度更诚恳，更实在，原本以为现在的社会都讲形式，讲究表面的工作，而今天，我以我的真心换来各位面试官的好感。从这一点来说，我亦对神龙汽车更加有好感。

虽然今天的面试自己非常重视，事先也做了一些准备工作，但现场还是有些不知所措，语言表达能力还有待提高，可能是第一次见到这种比较正式的场面，但通过自己的坦诚与实在，我还是很好的表达了自己的意思。另外一位同学回答问题时却显得那么死板僵硬，给我的感觉是他在背事先准备好的材料，当然，面试官比我更聪明。还有另外一名研究生，虽然显得彬彬有礼而且经验老道，但他整个过程好像只是在强调他的论文，他的实践，而不是他的能力。我说出了自己的真实感受，真实想法和一些稍加修饰的词语，虽然可能像在聊天，但是我觉得效果显著。

回来的路上，我真的异常的对自己充满信心，一直在喊着：YES...YES...一直以来我可能都有些自卑，而从今天起，我会越来越看得起自己，越来越自信。

感谢神龙汽车，感谢各位面试官，感谢这次让我改变自己的面试，即使我最终不能走进神龙汽车，我亦收获了一笔人生的财富。

3.14 神龙面试感言

这个礼拜五的下午，我去北邮面试神龙汽车，从中学到了好多值得注意的东西，很有感触。这次面试是我的第二次面试，之前的一个就是审协，事业型的单位，面试的过程自然和汽车行业不一样。

提前 20 分钟到达面试地点等候，得知是 2 对 3 的面试形式，看了看面试名单，发现和我一组的人都没有来。后来轮到我了，是插在上一个组进行的。在一个会议室门口等待，彼此聊了一下天，得知都是一个学校的，他们都是学化学的，寒暄了一下，感觉他们应该不是很了解汽车行业才对。

进入面试会议室，先和面试官打了一下招呼。两位都是男的，一个乐呵呵的，一个一直埋头于电脑中。先是自己介绍，以前稍微准备了一下，于是我先说了说，然后听另外两位同学的，发现有一个同学准备的相当充分，刚才交流的时候没有这么感觉出来，发现信息掌握不全。三个人都自我介绍之后，面试官让大家每人用一分钟的时间说说为什么要来神龙汽车，之前我在网上看到别人说会问这个问题，还暗自得意的看了看网站介绍，准备了两句。结果人家让我说一分钟，当时有点懵了。还是我是第一个，只说了两句，因为我是学汽车的，面试官还希望我再说一点，结果我就说就这么多。其他的两个同学结合个人成长经历，以及今后发展回答了这个问题。这一题我可以直接被毙掉了。

谁知道，这次面试中的暴漏的问题才刚刚开始。当大家回答完第二轮问题后，面试官拿着每个人的简历开始逐个的问问题。先是问了实习什么的，之前没有想到他会一行行的仔细看，很多东西都没有经过推敲，回答问题自然也是没有准备。后来发现我的简历上有手写改动的情况。就问我这个简历本来是准备投给谁的！唉，最大的败笔终于出现了，我之前打印的一些简历都是为了国防专场准备的，结果最后都写着热爱国防事业。因为简历没有用完，面试的时候需要交一分，我就带过来了，想想最后一句不合适，我就在上面将国防二字用笔写成了汽车

二字。没料到别人会这么注意，并且现场发问。我只好说这是怎么回事，然后对方又问是不是开始海投简历了等等之类的。这一个问题就足以把我远远的踢出面试。好后悔啊！埋头于电脑的那个面试官都懒得问我了。

这真是搬起石头砸自己的脚。不可想象的后果，我吸取教训了，希望不会产生太大影响！

3.15 神龙面试归来

首先是自我介绍，我快速的介绍了一下自己的姓名，籍贯，学校以及毕业之后的工作简历。女士浏览了下我的简历，当看到我有三年的工作背景时，似乎比较中意。由于时间仓促，我打的那份简历是以前做的通用简历，所以并没只针对神龙汽车，所以里面写的期望年薪和目标岗位，让他们觉得比较惊异。特别是期望年薪，其实是当时打印得急，没修改，我很清楚，毕竟武汉的收入水平不可能与上海那些地方比，按说一个月 4K 以上就算很丰裕了，可我上面写了个 6-8 万，我想神龙汽车的 HR 可能已经在心里想拔刀了。不过，怎么说还是名企的 HR 啊，只是微笑了一下说，我们最高只能给税前 56K/年(包含所有奖金吧应该)，恩，不得不承认，按收入来讲，神龙汽车是比较慷慨的了，对于有志于神龙汽车的朋友来讲，别犹豫了，想去赶紧吧！

言归正传，他们并没问我太多问题，来之前心理有点担心全英语面试，但是聊了 20 多分钟了，他们一直没有英语面的意思，于是我就主动问，神龙汽车对员工的英语水平要求是怎么样子的？

女士一笑：“我们是法资企业，主要需要法语，对英语要求不多。”我一下子有点决定这是一次仅仅获得面经的经历。英语在汽车行业的强势，让我更希望去能常用英语的企业，对自己以后的发展也是更加有利的，法语，一没基础，二属于小语种，恐怕不知道会怎样。还有一个很重要的考虑，就是他们非要我去做质量，可是我宁愿做设计也不愿意做质量的，也许，神龙汽车的质量有所不同？不得而知。

其实，更多的是想挑战一下做销售，但一般的整车厂是很难让没有销售经验的人做的，除非应届生。所以这个想法也只好作罢。

3.16 神龙面经分享

面试的形式是我们三个学生对七八个面试官，所问的问题都没什么新意，自我介绍，为什么选择神龙汽车，自己的优点和弱点诸如此类的。唯一一个让我觉得为难的就是被问“跟另外两个有工作经验的人相比，你觉得你的优势在哪。”面对这个问题的时候真的有点手足无措，我不能说比他们年轻(事实上，他们也就比我大几岁)，比他们可塑性高。于是我就说，相比他们的优势，我真的不知道，但我的学习能力强，我只知道我可以很快融入公司，并胜任我将来从事的职位。后来想想，如果当时可以加入这么一条，那就完美了。他们虽然有工作经验，如果他们以前也是在汽车行业就职，那么他们的经验的却就是他们的优势，如果以前他们从事的工作于汽车无关，那么他们的经验在应聘现在的这个职位时也就没什么优势可言了。say goodbye 后出来，自己没有把握能否进入下一轮，但也不是太在意神龙汽车，所以心态比较平淡。过几天之后，在去参加一个招聘会的时候，我接到了神龙汽车打给我的电话，告知我已经被录取了，准备下个星期来签约就行了，说真的，当时我蛮高兴的，至少神龙汽车该是个差强人意的单位，我可以拿它垫底。

第四章、神龙经历、经验

4.1 在神龙的日子

总的来说，神龙汽车还是不错的，有单身公寓，刚刚毕业的学生可以在里面住 3 年，每月交的房租加水电 100 足够了，2 人间，有点小挤，但也相对来说还不错！我们这一届的新人工资到手大约在 2500 左右，而且 1 年会看效益，发 14 个月或者更多的工资。传闻下几届的工资会升吧，至少不会降！他们新人下车间 3 个月，然后就转入正式岗位实习。公司的总部大楼和工厂是连在一起的，住的宿舍过条马路就到，很方便！

实习下厂过后会有一系列的培训，尤其法语的培训是不间断的，因为公司本身与法国合资，内部从上到下（技术员），都有相对应的中、外负责人。

在党风廉政建设工作中，神龙汽车认真贯彻落实党风廉政建设责任制；坚持开展廉政宣传教育，培育以诚信为核心的廉洁文化；构建权力运行机制，将监督约束机制融入管理体系之中，努力构建与公司管理体制相适应的惩罚和预防腐败体系，为公司的快速发展提供保证。

国资委纪委书记贾福兴对神龙汽车近年来的快速发展和富有特色的党建工作表示充分肯定。近年来，神龙汽车的市场竞争力不断增强，发展规划得到进一步明晰，相信神龙汽车未来的发展会更快、更好。在党建和党风廉政建设工作上，他认为，神龙汽车积累了很多、很好的经验，他希望神龙汽车进一步对其进行丰富、总结和完善，充分发挥合资企业党组织的政治核心作用，进一步服务和促进企业的经营发展

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

