

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

艾利丹尼森篇

应届生论坛艾利丹尼森版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1510-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 艾利丹尼森公司简介.....	3
1.1 艾利丹尼森公司概况.....	3
第二章 艾利丹尼森公司求职经验.....	3
2.1 艾利丹尼森 - 会计助理(广州)电话面试经验.....	3
2.2 美国艾利丹尼森公司研发工程师面试面试解析.....	4
2.3 艾利面试流程.....	4
2.4 艾利丹尼森 - GOLD(不限)面试过程.....	5
2.5 艾利丹尼森 - 供应链采购管理师(苏州)校园招聘面经.....	5
2.6 艾利丹尼森 - 生产运营(广州)群面经历.....	5
2.7 邮件回复+找出差异.....	6
2.8 艾利丹尼森 生产运行(昆山)笔试+群面.....	6
2.9 美国艾利丹尼森公司 GOLD 面试先笔试.....	7
2.10 管理培训生面试流程.....	7
2.11 美国艾利丹尼森公司全球运营管理培训生面试群面、笔试、hr 面.....	7
2.12 广州外贸跟单面试.....	8
2.13 GOLD 笔试- AC 面全过程”.....	8
2.14 2016 年 GOLD 春招最新面经.....	9
2.15 2015 艾利春招管培面试过程分享.....	9
2.16 艾利 上海 ECP 一面+二面 面经.....	11
2.17 摸不透, 不甘心的群面.....	11
2.18 2014 艾利丹尼森 GOLD 面试过程.....	12
2.19 艾利之旅: 从现场交简历到深圳华侨城酒店群面.....	14
2.20 2013 年艾利面经.....	16
2.21 艾利 CLDP 一路到终面, 擦肩而过, 啰嗦下历程, 超级长!.....	17
2.22 面试-我眼中的艾利丹尼森.....	19
2.23 滚烫滚烫 gz 商业管培笔试+群 p+单面.....	21
2.24 培训生笔试内容.....	22
2.25 广州艾利笔试、初面经验贴.....	22
2.26 拿到及拒掉 Avery Dennison-CLDP Associate 的前前后后.....	23
附录: 更多求职精华资料推荐.....	26

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 艾利丹尼森公司简介

1.1 艾利丹尼森公司概况

美国艾利丹尼森公司历年来被《财富》杂志评为美国 500 强之一，06 年名列“美国 100 名最佳雇主”69 位。艾利(苏州)有限公司为艾利丹尼森在中国的全资公司。公司在 2006 年的销售总额为 56 亿美金，在全球有超过 200 家工厂或销售机构，产品行销 89 个国家，现有员工超过 22000 人。自 1994 年进入中国，艾利公司零售咨询服务 (RIS) 部已在南沙，青岛，福州，苏州及上海建立了 4 个生产工厂及 1 个销售办公室，销售网络遍布全国。

艾利中国有限公司成立于 1994 年，在江苏省昆山市建立不干胶复合涂布厂，工厂占地面积超过 10 万平方米，在上海、昆山、广州、深圳、北京、天津、成都、武汉、香港和台湾建立了分切及销售中心。2000 年艾利丹尼森公司在广州经济技术开发区东区建立了艾利(广州)有限公司，这是艾利在中国的另一个工业用不干胶制造工厂。同年，公司亦于广州南沙经济技术开发区建立了艾利(广州)包装系统产品有限公司，主要生产标签类及扣件类产品。新的现代化厂房已于 2002 年 11 月建成投产。

公司福利概况：

- * 十三月的薪资，年底有额外的绩效奖金（基于公司业绩和员工工作表现）
- * 良好的工作环境（新厂）
- * 提供班车及工作餐
- * 在岗培训
- * 园区公积金 A 类标准，此外补充商业保险
- * 员工发展空间
- * 年假
- * 退休福利（企业年金计划）
- * 年度体检
- * 员工生日蛋糕券

如果你想了解更多艾利丹尼森公司概况，你可以访问官方网站：<http://www.averydennison.com.cn/zh/home.html>

第二章 艾利丹尼森公司求职经验

2.1 艾利丹尼森 - 会计助理(广州)电话面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106078-1-1.html>

主要是一些基本内容，例如工作要求，工作经历，薪资等等，会要求英语的自我介绍，但也只是初步地考察一下英语水平。

英语的自我介绍

中文的包括简历上的一些经历等等，还有就是对工作的具体要求是什么，工作地方，是否愿意加班等

2.2 美国艾利丹尼森公司研发工程师面试面试解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106073-1-1.html>

一面是 HR 经理单面的，主要是根据自己的简历提些问题，所以简历还是要反映真实情况（忽悠能力超强的除外），大多数问题主要都是在问些在校期间的活动的问题，自我感觉学生工作经验比较丰富，所以大多数问题都在这上面，专业性的很少。

二面是在公司面的，这次是研发中心的管理层面的，主要问些毕业课题的事情，以及问问自己对职业的规划。接下来就收到面试成功的电话了，但是不是直接给 OFFER，而是给了实习机会，实习了两个多月，最后是每个人做一个 Presentation，要求全英文，最后决定是否录用。

说一下自己最成功的事情？以及最难忘的事情

2.3 艾利面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106068-1-1.html>

群面的时候给自己承诺说：如果通过就写一份面经，为以后更多对艾利感兴趣的同学提供微薄的帮助。不过，以下内容仅针对 2016 年，并不代表每年的招聘流程都一模一样，仅供大家参考哈~

其实，整体流程在招聘简章里已经很详细，这里只是稍加细分。

流程一：宣讲会（笔试）。笔试是很实在的英文测试，英文能力较好的同学不用太担心。

流程二：群面。这个就不用赘述了，和常规的外企案例分析相差不大，注意是全英文讨论。

流程三：经理单面。形式中英文都有，不固定。内容主要针对简历，大家自然地就讲述工作经历等就好。

流程四：AC 面。时长一天半，第一天 case study 和各种游戏，真实地展现自己很重要，不要表现得太紧张。第二天是各部门经理一起单面，面试官都非常 nice，问题也并不是很 challenging，重点是要有条不紊、有自信。

总的说来，所有面试都是相同的，既要表现自己的能力，又要保持个人涵养，不过分突出自己。

其实没有哪一份工作是完美的，不过是更适合或不太适合而已。而找工作的这个过程是认识自己的一个好机会，你会发现原来自己还有这么多以前没发现的缺点或优点，这些都能帮助你在真正上岗前更好地改善自己。

希望大家都加油！

PS: finally keep my promise, good luck.

2.4 艾利丹尼森 - GOLD(不限)面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106063-1-1.html>

给一个 case，让小组讨论得出结果，最后排出一个人 pre，小组成员可以补充，面试官会问问题。全程用英文。选择那些人？理由是什么？在讨论问题的时候首先要注意什么问题？你在小组里担任的是什么角色？

2.5 艾利丹尼森 - 供应链采购管理师(苏州)校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106060-1-1.html>

面试全程都是英文，开始的英文笔试，再到后来的群面都是英文的，然后会选出一部分人进入到下一轮的面试，也就是一对一的面试，公司很好，在苏州工业园区，环境不错，来回班车接送的，只是自己的英语实在捉急，再等等吧

问题：你对公司的了解，未来职业发展规划，5 年以及 10 年的，在供应链方面的实习经历问的比较细，再就是校园的工作经历也问了很多，当然这都是英文的，所以，英语，想说爱你不容易呀，要拿下艾利，一定一定要英语棒！

2.6 艾利丹尼森 - 生产运营(广州)群面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：游戏环节

题目：一个组将分到 30 块积木，其中有两块丢失，需要找出这两块的颜色和形状。每个人将被蒙上眼睛，分到不同的个数的积木。不可以触摸别人手中的积木，可以询问主持人积木的颜色。限时 40min，英文

我先发话，描述手中有 5 个相同形状的积木，接下来每个人都描述了手上的形状。很快发现一个问题，描述了一圈还是不知道对方手上有什么，我们要找什么。所以我先询问了我手中的颜色（黑蓝绿红黄，刚开始还记不住，脑子混乱）。然后大家又轮流说自己的积木，这一轮开始给积木起代号，但是由于每个人对形状理解不同，统一形状的过程又费时许久。经过反复描述终于确定了 3 个形状是有 5 个完整的颜色，还剩下另外 15 个的信息。

终于有了一点进展之后，这回合我又让大家报出手上的剩下的信息，发现根本记不住这么多形状和颜色的搭配，非常混乱。我想到每个人分配一个形状，并且让大家接受我的方法，经过两遍确认，终于发现缺 A 黄，B 绿，C 黄+绿，D 黑蓝红。我提出，可能是 CD 为一组凑够五个颜色，AB 就是我们要找的两个。大家一致同意，又检查

了一遍，提交了答案。正确。用时 30min。

面试官提的问题：

基本都是宝洁八大问的内容。自我介绍，最有成就感的事是什么，最失败的经历，三个优点和三个缺点。工作地点意向，职业发展规划。家庭情况，恋爱情况，对薪资期望。

2.7 邮件回复+找出差异

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106069-1-1.html>

面试职位【外贸跟单】

第一部分笔试题目大意是客户投诉，出现问题，根据客户与跟单员之间、跟单员之间与生产发货部门之间的几封邮件给客户回复邮件（用英文）。

第二部分题目是给出一份原单（订单），给出一份有错的单，两份单很接近，找出不同点。

【注意事项】

第一部分的邮件是没有按照时间顺序排序的，首先按照时间顺序排序几封邮件，了解清楚事情的原由，再下笔就可以啦，同时注意是谁和谁之间的邮件往来。

第二部分仔细找，有很多处，一定要仔细。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：

2.8 艾利丹尼森 生产运行(昆山)笔试+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106077-1-1.html>

参加艾利宣讲会，然后通知第二天笔试，上午笔试，十个英文选择题，十个图形推理题，半小时做完交卷；笔试通过的下午参加群面，群面题目是一个公司最近两年的市场占有率下降，利润减少，给了 8 个角色，有 HR、生产、销售、售后、财务、经理、研发等，大家自由选定角色然后讨论如何从本角色分析改进措施，最后选一名同学英文陈述。

估计我们这一组表现的不太好，陈述完面试官没有提问什么问题，直接宣布面试结束让大家回去等消息。然后就是漫长的等待，后面好像也没听说哪个同学得到消息了，估计大家都挂了。

2.9 美国艾利丹尼森公司 GOLD 面试先笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106076-1-1.html>

做图形和数学...

先笔试，做图形和数学题，然后英语测试，就问些简单的小问题，如生前最想做的三件事什么的。然后群面，公司业绩下滑每人扮演一个角色大家讨论解决问题，然后一对一，问些就业意向什么的。然后等了大半个月，终面，去昆山，三天，第一天参观，后两天面试
面试问题：问生前最想做的三件事 职业规划

2.10 管理培训生面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106075-1-1.html>

接到通知后，先进行能力测试笔试，分为两部分，第一部分是数字推理，第二部分是逻辑推理。先做完第一部分收卷子，再发第二部分答卷，第一部分成绩合格的人留下，不合格人退场，之后进行小组讨论，最后一轮是单面，合格的人到广州总部进行面试。

小组讨论就被 pass 了

2.11 美国艾利丹尼森公司全球运营管理培训生面试群面、笔试、hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106072-1-1.html>

艾利的面试效率是非常高的，一天内完成了群面、笔试、hr 面三轮。上午是进行群面，大约中午的时候会发布结果，当时因为下午又另一家的笔试，所以上午群面结束后就立刻离开艾利面试的地方去下一个地点笔试，结果半路上发布群面通过的短信；然后一路狂奔，地铁+taxi，赶到艾利时笔试已经开始，和 hr 说明情况后，允许参加面试，结果因为时间问题笔试没有全部答完，艾利的 hr 对笔试试卷的批改相当快，笔试进程类似于四六级考试，题型包括数字推理，逻辑推理，英文写作等等。笔试结束后，立刻回通知通过笔试的人员名单，接着进行 hr 面试，有些教室是 2 对 1，有些是 1 对 1，都是结合简历进行聊天，问问期望薪资之类的。感觉自我发挥良好，但没收到艾利的 AC 面通知。。比较遗憾，但艾利的高效率还是让我非常满意的。

面试官的问题：问期望薪资？为什么选择艾利？

2.12 广州外贸跟单面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048311-1-1.html>

一共有 4 轮，首先笔试，主要是跟单类的英文邮件的写作，然后直接出结果，第二轮。第二轮是在第二天，是小组面试，分组，小组每个人规定时间抽题目然后立刻一分钟英文演讲。然后出名单，下午继续面试。第三轮是一对人，中英文自我介绍，然后针对简历问，你为什么来应聘外贸跟单？为什么不去会计？（我简历上有写有考会计证）为什么觉得大公司好？举具体案例，问你怎么处理？还有问喜欢去哪里工作？由于我是非英语专业，没有全英。然后面试直接出结果，不要你就可以回去了。然后去另一个课室继续下一轮面试，对简历上的东西挖得很深，会问跟单业务处理问题。然后这里被 over 了。英语很重要，一般都是直接考虑英语专业的。

2.13 GOLD 笔试- AC 面全过程”

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048310-1-1.html>

只是一次偶然的相遇便一路走到了 AD 的终面，想说感谢缘分。

笔试设置在宣讲后之后，很简单，就是用英文去写一篇作文，如何去改变。

第一面大概在半个月之后，先是早上的无领导小组面试，也很简单，就是类似于排序题。有逻辑，有 point，积极点把自己观点说出来就 ok，还有，顾及你的队友，ok？英文口语不好的我也帮不到你了。

之后是一对人的一对一的面试，常规的问题，主要围绕你的 cv 或者是你的自我介绍来问的，没有 challenge 的问题。只要把你最真诚的一面展示给面试官就 ok。

大概又等了两周，就是 AC 面了。今年的在南沙大酒店，想说一句，酒店里真的好冷。。。

第一天的早上去参观了工厂，工厂主要是让你熟悉下你未来工作环境。

想补充一句就是，如果你真的不喜欢工厂那就不要投了，AD 没有你想象那么高大上的在 cbd 工作。。就是工厂，而且很偏僻。

然后就回到南沙大酒店，开始见在座的各位大 boss 还有 hr 们。然后到你自我介绍。自我介绍还是得自己事先准备的，但是你也学会随机应变，因为自我介绍的形式多变，but，简洁，有力是必学的。

ac 两天都是在南沙大酒店吃的自助餐，==》建议大家多吃点米饭还有简单入口的东西，不要挑什么鸡翅啊，羊排啊之类有骨头的。吃相很重要，因为每一桌都有 leader 和你一起坐哦。当然也不用太紧张，ad 的 leader 都很随和很好聊的。

午餐之后就是全程最耗脑力的 case study 了。如果平时做习惯这类型作业的孩子不用紧张，因为就是把你平时一个星期要做的作业浓缩到两个半小时内完成而已哈哈哈哈哈。其实 case study 不需要你有 perfect 的解决方案，更重要的是他们会看你一个思考的过程，团队的协作分工，还有逻辑能力。不要太 aggressive，要尊重你队友的意见，还有当机立断，时间合理分配。记得你一定得有一个 big picture，就是说，你得先弄一个框架出来再讨论，这样不容易乱套 而且有方向。

讨论时中文，presentation 是英文。==》再补一句，presentation 的时候我有点卡壳，因为大 boss 在有点紧张，但是最后不影响结果，因为还是内容最重要哦。

第二天是团队活动，有很好玩的游戏。这个过程主要是看你的一个团队协作能力还有你的性格啦。有些人一直在抢话头抢 leader，我想说你一定要尊重你的队友。具体的我也不说了哈哈因为有些特质不是你准备一下就能出来的，而是会在你每一个方面都体现出来的，所以 just be yourself

下午就是二对一的面试了，主要问你这两天的表现，没有很 **aggressive** 的问题啦。其实这个时候基本就已成定局了，只是可能他们再了解一下你，去看看那些他们没有观察到的细节而已。不用紧张~、~、
最后想说，到了 **ac** 面的同学都不错，但是我们觉得优秀的未必是 **ad** 想要的人，他们有选人的标准，具体是什么我也不是很懂，但是，永远都不要忘记，把你最真实的一面展现出来，一定会有人欣赏的！
接触几次下来，我很喜欢 **AD** 这个公司，因为他们有一种文化，就是【以人为本】。
今后请多多指教。

2.14 2016 年 GOLD 春招最新面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048309-1-1.html>

面完艾利以及有半个多月了，虽然没能拿到 **offer**，但是内心却意外的没有一点遗憾，或许工厂的工作环境以及客服类的工作也不是自己真正想要的吧，但是这场面试之旅还是让人印象深刻，难以忘怀。

在应届生上网申了 **GOLD** 商业方向，之前以为是贸易签单或者做销售，所以觉得跟自己的职业追求很符合，网申后是录像面试 1 分钟，2 个题目中选择一个用英文回答，不是很难。之后是群面，7 个人一组在暨大举行，用英文讨论一个案例，案例是关于挑选候选人的，最后小组选代表总结发言，之后 **HR** 会对其中某些同学提问，然后结束群面？虽然面试完后我觉得进三面没问题，但是中午吃饭到 1 点钟还是没有通知，以为自己要跪了，没想到突然收到面试通知，于是下午参加了 3 面，面试的依然是下午的两个 **HR**，问的问题主要是针对简历的提问，以及自身经历的提问，他会根据你的回答进行深度发掘提问，有没有团队合作的经历，你担任的是什么角色，有什么贡献，如果现在重新做一次你会做哪些改变？未来职业规划？投了哪些企业，喜欢往哪个方向发展，艾利吸引你的地方在哪？对你应聘职位的认识和了解？**Gold** 的工作单调且重复，能够接受吗，怎么调节？有哪些问题问我们？有一些难度，不过如果你内心强大 **Hold** 住的话应该没什么问题。

AC 面第一天是在南沙大酒店举行，主要是开场介绍，小组做案例分析，小组展示，做游戏，问题问了：给自己 **AC** 面的表现打分，为什么打这样的分数？觉得谁的表现最好，为什么？真的喜欢工厂的工作吗？真的喜欢客服的工作吗？还有些问题不记得了。第二天参观工厂以及单面。

2.15 2015 艾利春招管培面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964586-1-1.html>

首先在三月底的时候参加了艾利在华工的宣讲会。建议大家去参加一下，对你之后面试能有很大的帮助。我参加的那场是关于运营与供应链的，记得最清楚的是其中一个分享嘉宾说，想面试成功，没有任何捷径，最重要的是要做好充足准备。而这也是楼主在艾利面试全过程中一直铭记于心的。

宣讲会过后就立刻进行笔试了。题目不难，但要求要用英文写。不过用中文其实也是可以的，最重要的是看

你的逻辑性，一面的时候也发现其实写中文也是可以通过的。其实第一道题楼主是想了很久也不知道应该写什么的，可能是楼主有太多的错事了，哈哈。看着时间没剩多少，楼主只好 bla bla 的写了一大堆。最后两题都基本填满了答题框，也算能按时完成。准备交卷的时候看到有些人真的完全想不出，所以基本没写多少，但个人认为能想到什么就都写下来吧，分析问题也好，总结方法也好，有逻辑性就好。楼主写的时候心里也没多大底气，想着不会在笔试就挂了吧，但最后还是通过了。所以大家能多写就多写吧。

过了大概一周多一点，收到了第一轮的面试通知。面试形式是无领导小组讨论，全英。在这里提一下，艾利的面试大部分是全英的，所以要提前练好口语。因为用的是全英，所以讨论起来也不那么容易。还好到最后大家都敢于表达自己，虽然我们的英文也不见得很好，但最后还是能在规定的时间把所有候选人排好序，并总结好原因。楼主比较善于总结，所以就自荐成为最后的发言代表。最后总结还是比较流畅的，可是之后 hr 也提醒我们，在外企中，性别、年龄和国籍歧视都是不允许的，所以我们要注意这一点。最后我们组进了四个人，都是发言比较多而且想法有亮点的。在讨论的过程中有一位组员由于英语不好，基本没开口说过话，所以基本感觉不到他的存在。其实，英语口语不一定要说得语法多么对，只要把关键词说出来就好，大家毕竟都是中国人，能听懂的了。

面试当天下午就收到了二面的通知，整个过程还是蛮紧凑的。第二天就一早集中坐班车到艾利的南沙工厂进行单面。单面的时间有长有短，十多分钟到四十分钟不等。面试的内容主要是关于你的实践经验和职业发展方向。楼主提前几天就已经把这些问题都练习了无数遍，所以答得还算不错，而且 hr 超级 nice 的，一直对着我笑，整体还是比较轻松的。我的面试开头的一小部分是用英文回答，之后就可以用中文了。这个也是要看你的面试人是什么人，有的人反映是用英文面比较多的，有的说他面的是压力面。总的来说，只要你做好准备，单面基本上没什么大问题。还有一点很重要，你必须提前了解清楚运营和供应链是干什么的，你究竟想不想在这方面发展，如果你连这个都没了解清楚，估计面试的很多问题你也无法回答上。至于面试前的准备，你宁愿花更多时间去了解自己是否适合这份工作，也不要花在背诵专业术语上面。艾利更看重的是个人能力，而不是专业背景，这是他们所强调的。

不得不说艾利的面试效率是相当的高，当天晚上，楼主就接到三面也就是终面的通知。终面是 AC 面，持续两天，在南沙大酒店进行。AC 面的难度不小，同时强度大，这是一个非常耗费脑力的面试。第一天早上，我们先去艾利的南沙厂区进行参观，参观后还要在卷子上回答一些相关的问题。然后车子就把我们送到了南沙大酒店。一进门，感觉气氛就完全不一样了，面对你的是三排坐得满满的亚太区各模块负责人。之前是各负责人的介绍和候选人逐一自我介绍。只能说，大家都很牛，大部分都是硕士以上，其中还有很多都是从欧美名校毕业的毕业生，或者有海外留学项目经验的毕业生，所以大家的英语基本没什么大问题。看完案例之后大家都去吃午饭，期间还可以和面试官坐在一起，多交流一下，不得不说，多交流还是有很多好处的，所以一定要把握好。午饭过后，是超级紧张的无领导小组讨论。是的，还是全英，一共可以讨论三小时。面试过程只用一句话形容，全程无尿点。虽说三小时听起来很长，但慢慢的就发现时间完全不够用，大家的讨论都很激烈。讨论的过程中，hr 会随时走到你身边，去观察你的表现，不过基本每个人都会很专注，所以很少能感觉到 hr 在你身边。在匆忙的准备下，大家勉强完成了，然后就到了展示环节。不得不说，面试官提出的都是很一针见血的问题，所以你对于某一个改善措施没把握的话，你就最好不要提出来，不然你是没办法解释清楚的。同时数据也很重要，很多东西都是要通过数据算出来的，所以不要算错。所有小组展示完，面试官提问完之后就已经到晚饭时间，每个候选人几乎都处于很疲劳的状态了，不过总算结束了第一天的小组讨论，只需等候第二天的到来。 小组讨论的关键点是：

抓住题目的关键点，这点说起来容易，做起来难。

很快就到了第二天，分别是游戏和单面。别以为玩游戏是很放松的，其实在里面非常考验你的领导能力。楼主觉得如果你对自己还是比较自信的话，就去争取做 leader 吧，毕竟这样能更加突显自己，让 hr 更了解自己。如果没有做上 leader 也没有关系，有观点就提出来告诉 leader，这样也能帮助团队完成任务的。如果说二面的单面相对比较轻松的，终面的单面就属于另一个级别的面试了。能进入终面的，基本都说明在二面的表现还算比较优秀的，但面完这次的单面之后，不少人都反映比较紧张，没有回答好，可见此单面不同彼单面。问题会问的很细致，所以如果你之前对这个工作就不了解，基本上很难能回答好。但也不是说你一定要专业对口，因为不少候选人也不是工科背景出身的，但也能进入终面。在终面的所有环节中，个人认为单面是非常重要的，因为这是让面试官了解你的最直观的方法，不过面对老大们的提问，也是会很紧张的，所以要表现出最优秀的自己，也不是

那么容易。

艾利的全部面试过程就是这样。面试很难，但是能学到的东西真的有很多。非常建议大家参加艾利的校招，因为艾利真的很用心去对待应届生的。每次面试过后，hr 都会给一些 feedback 给面试者，因为他们觉得无论你们是否成功，他们都希望你们能有所收获，能从中学会一些东西。同时艾利的 hr 也非常专业，他们能从很多小细节去判断出你是否适合这个企业。所以参加艾利的校招还是能找出自己很多的不足。

说了那么多，我总结一下面试的几个要点吧：

1.要提前练好英语。不仅仅是英语是考核你的其中一个因素，还有就是如果你英语不好，在面试的过程中你基本很难表达自己的观点。

2.对制造业要有所了解。你要确定好你是否想进入这个行业，以及你未来的规划是怎样的。

3.要勇于表现自己。但一定要记住一个前提，就是你有充分的理由去解释你这样做的原因。

4.提前练习一下面试会出现的问题，特别是要想好怎样用英文回答。

5.用心记住每一场面试过后面试官给你的反馈并用心思考。用心一点就会发现其实反馈中包含了很多面试官可能会提的问题。

6.一定要镇定、细心和自信。

2.16 艾利 上海 ECP 一面+二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915597-1-1.html>

一直论坛上看看面经，也来贡献下

昨天（19 号）在华东理工大学进行笔试，晚上十点多收到短信让去参加一面。笔试的题目是纯英文的，有图形题。

艾利的面试流程很快，一天搞定 1、2 面。

一面：

面试的同时，较之昨天笔试的人数少了很多，说明笔试刷了很多同学。。。。。

我们是上午最后一波，进去了第一项是一个即兴的话题演讲，话题都很大众，限时 1 分钟，到时会卡断。

然后是小组讨论，限时 30 分钟讨论，最后 2 分钟陈述。

二面：速度很快，我们就接到了通知二面，一组 12 个进了 4 个，淘汰率还是蛮高的。

二面是一些基础的结构化问题，简单背景介绍，针对简历的发问等 都很常规。。。。。

希望对以后的同学有帮助，楼主很喜欢艾利，希望可以过这一轮面试，去参加最终的 AC。。。。。。也希望大家都能找到称心的工作。

2.17 摸不透，不甘心的群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913938-1-1.html>

2014.11.18.下午 1:30 群面 全英文

此时，是非常失落与遗憾的！

之前收到艾利丹尼森的笔试通知，群面通知，很开心，然后很认真的去准备！真的是很认真的去准备的！我真的非常期望加入艾利丹尼森。下定决心，非去不可。然后抛开一切，认真准备。包括模拟各种场景，问题。

群面题目全英文。讲的是要选一个助理，有 6 个候选人，排序。

我想说，我们组的人都太积极了。不是说英语的吵不起来吗？我建议大家先分别说出自己的意见，然后一个人说同意，按照什么什么顺序，她画了个圈，轮流。结果我第一个说意见的。

我首先阐述了问题，列了个标准，包括两条。选出了第一名。立马有人反对。然后开始嚷嚷了。没有顺序了。然后有人在标准上加了一条。然后再次讨论。没有顺序的。然后出现意见不一致，然后我又建议了一条标准，并且被采用。

后面，标准里面有 4 条，3 条是我提出的。并且，总结的时候大家一直推荐一个同学，但她没做笔记，我主动把我记得给她看。

群面结束，我真的自我感觉挺好的。至少关键点子我都提出来了。可是，事实是，一直没人通知我复试。好难过，好失落。我真的不知道自己问题出在哪了。

啊 找工作，需要一颗经得住打击的内心。好吧，我尽力了。再见，艾利丹尼森。你怎么就要嫌弃我呢！我那么爱你!!!!

2.18 2014 艾利丹尼森 GOLD 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820891-1-1.html>

首先楼主是没有拿到艾利的 offer 的，但是这是我印象最深刻的一次面试经历，希望写下来纪念一下找工作的时光，也希望可以帮到喜欢艾利的师弟师妹们。

艾利的校园招聘开始大多都在 10 月中旬，我在华南农业大学投的简历，中午有了通知，几乎投了简历都有机会。不过要知道第一面肯定有英语，所以听宣讲会会有好处，现场也有礼品送。在这里说一下艾利，它在中国的总部在昆山，广州有两个厂，主要生产吊牌、洗水标签等，无论面试哪个职位，建议浏览一下它的中文官网和英文官网，简单了解它的历史，产品等等，面试不会问到，但自己要有底。面试不会问你艾利怎么怎么样，但是一个问题一定会有，**why do you choose avery dennison?** 所以这个时候，对它有所了解会让你的回答显得更诚恳。

下午，第一轮面试开始，全英面试，群面，自我介绍，然后 2-3 个问题，大家都要回答。如果英语口语还不错的同学，几乎是没有什么问题

的，建议自己提前做好英文自我介绍，不宜太长，大概 1.5 分钟为好，最好分段介绍（例如个人信息，籍贯等；院校专业信息，学习好的可以说一下 GPA，英语等级情况；学校组织活动；社会经历；最后个人爱好性格特征。）至于自我介绍完后的问题，我就不多说了，不过所有外企都会问 **what's your greatest achievement in the past 3 years?** 自己可以准备一下。另外，如果问题听不清，一定要礼貌地问清楚，这个没问题。第一轮的关键在于英语口语和自信，尽管

口语不是很好，但也要敢于说。

第二轮，次日早上，也是小组讨论，就是传说中的群殴。不同组有不一样的气氛，如遇到和谐的，做好自己的工

作；遇到混乱的，不要做出头鸟，但是要保证面试官看到你的付出同时是一个好的团队合作者。面试维持 1 个小时，分两部分，即兴英文演讲和无领导小组讨论中文。抽到 **topic** 就要站起来将，都是简单的话题，但是用英文讲确实不容易，所以不要紧张，自信、敢于发言、不要说得太快、用分享的方式看着面试官、必要时开始可以说一些无关的东西。如果英文好的同学，这个环节几乎没有问题，因为你的口语好，可以把场子给 **HOLD** 住了，讨论环节可以考虑做 **leader**。无领导小组讨论没什么特别，所有的都一样，至于角色的选择，不要刻意，（能力不好的不要硬抢 **leader**，协作者也能过），讨论环节要有所表现，观点要明确，论述一定要简单有条理，别人说过的就不要赘述了，**presenter** 很容易通过，表达好的或者在记录的同学要争取这个机会。第二轮结束。

第三轮，下午。第二轮面完我就知道自己过了，毕竟是外企，英语很重要也很关键。很快就收到了三轮的通知，吃完饭换衣服，没有时间准备，当然也不需要准备，第三轮深入了解。（我的面试官没有要求用英文，但有的要求了）二对一，把你的各个细节扣出来，了解清楚，只要对自己简历熟悉，几乎没问题。如果遇到压力面试，也不要紧张，面试官只是想了解你在高压时的表达和思维能力。在这里，对 **GOLD** 的了解就有帮助了。记住，这个岗位的发展方面有多个，生产、售后、物流，不要笼统的说想向供应链发展。在艾利，生产是一个独立出来的部门，也就是它的 **operation**。面试官会了解你的期待工作地和薪酬待遇要求，不要说太低，艾利给得起。另外，如果再问为什么选择艾利，要好好回答，力求表达得体真诚。

accessment centre，楼主最后也如愿进了终面。很开心，来到了番禺宾馆，在一个大厅里开始为期 2 天的评估中心。考验真正实力的时候到了（楼主自问实力不够）。英语口语好的，在这里有绝对的主动，因为两天都要讲英文，无论讨论、吵架、吃饭，甚至玩游戏。至于议程如何，在通过三轮面试的邀请函上面有，这里不说了。以前有些人说要刻意跟外国人聊天，个人觉得随意啦，口语好的可以去表达一下。两天的交情也不足已让他们把你选出来，毕竟这两天总有人拿着本子在记录你的表现，伪装也装不了。所以，自信地去表现自己，该争取的不要怠慢。如果你是个好的演员，我这里有些建议，艾利其实也喜欢 **aggressive** 的人，男生建议奋力表现，女生建议奋力 **8** 成，另外的 **2** 成做好协调者。

写到这样，对艾利的喜欢也是时候放下啦。有人问我，为什么啊，艾利也不是什么神级的企业？怎么说呢，第一次正式的面试、第二次、第三次都给了艾利，是艾利给了我巨大的信心，也快速的提到了我的英语口语，帮助我



在接下来找工作过程中有强大的心理优势。就像是初恋，挺美好的。不得不说，艾利是对毕业生的态度绝对是没得说的，至于工作氛围什么的我就知道了，但在面试过程中的 **HR** 们的表现确实顶级外企水平。

最后，楼主简单介绍一下，男，工程类的专业，六级 **506**，口语比一般理科男生好，绩点烂，社团一个，社会经历就兼职多，有过广交会经验。艾利待遇挺好的（当然也比不上 **P&G**、联合利华等一流快消），密薪制，所以这里不说。

其他建议：

- 1.一定要做英文简历，附在中文下面，要有英文名字（名字不要太奇葩，简单好记为妙），可以附上期待工作地和薪酬待遇要求，绩点附上也好；
- 2.在面试过程中，有听不清的、甚至单词不懂，不要怕，礼貌地问面试官；
- 3.享受所有的面试和评估，当然美食也是一个部分，这方面艾利顶呱呱（可惜楼主肠胃不好）；
- 4.女生可以跟现场的师姐多沟通（往届的 **GOLD** 成员），猜一下艾利选择人的标准；
- 5.男生尽情发挥，**AGGRESSIVE** 是好事；
- 6.专业方面可以是食品的、机械的、工业工程、物流等等。个人觉得专业不是大问题。

Finally，祝大家找到心仪的工作，希望此文可以帮到渴望加入艾利的孩子，也算圆了我的心愿！

2.19 艾利之旅：从现场交简历到深圳华侨城酒店群面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777117-1-1.html>

现场交简历

2013年10.23日 这个时间是我收到艾利终面通知后去翻学校就业网站信息确定的。

早上我起床打开海投网，偶然看到艾利9点的宣讲会，就给正准备去面劲酒的小伙伴打了电话，顺路帮我投份简历.....然临近中午12点，友人电话打来告诉我要现场填申请表，有英语的开放题。于是我火速前往。中间还遇到一个面完汉得的同学，拉着一起去交简历。到现场时，宣讲会已经结束，工作人员在筛选简历，告知只需交个人中文简历不必填申请表，大喜，赶紧恭敬交过去。然后听到他们说要去小观园吃饭，我顺势指路，并提议去财大更具特色的桥楼.....这一行为小小拉近和艾利的距离，得到的结果是被安排在下午一点半场面（而这也是他们优先考虑的，似乎后面群面的同志就没有被考虑安排第二轮面试滴，不知道哦，只是我个人一点猜想），以及混了个脸熟，以致我在第二轮单面时丝毫不无压力。

群面和单面

那天我好像心情不错。1点就到了文谭楼，然后躺在外面长椅上晒太阳，没过一会就碰到艾利一行工作人员在我身边经过，我很happy和他们打了招呼。看到他们进去安排面试，我也马上进去了。不出我所料，他们对文谭楼不熟悉，而我去年这个时候就是在门口值班，对于企业招聘流程比较熟悉，但是不想表现出太功利，就放弃了这次表现机会，比较不厚道地坐在招聘厅外面，为一些同样过来面艾利的小伙伴指路（都误以为我是工作人员）。

群面。1点半的时候，一个艾利的姐姐过来说大家是来参加艾利面试这边请，带到109教室。有7-8个财大妹纸和一个武大男生，根据大家报的名字拿出相应牌号，上面已经写好名字。有三个面试官吧，其中一个叫Evan，还有vivian，Evan给大家说了一下面试规则：3分钟结合所发卡片进行自我介绍，45分钟中文群面。由于坐在左一，第一个自我介绍，topic是最喜欢的食物，磕磕巴巴讲了3分钟英语。其他人有说最喜欢的电影、运动，最尊敬的人等，卡片上的topic都很简单。一轮自我介绍后，一边给我们发案例，一个清瘦的男面试官为了活跃气氛，就拿自己来调侃，说常常被人误以为是学生，问我们对他的印象，我很大声说了句“儒雅”，这没有拍马屁的成分，而是在这短暂的接触中，觉得艾利工作人员都很nice，亲和，与高大上的宝洁给人感觉完全不一样，宝洁人很时尚、活力，骨子里却充满了傲慢，不易接近的信号。艾利则是邻家女孩那般亲切。

言归正传，群面的材料是英文的。一个外企，遇到两个问题：market sales 和 shares 下滑（两张图显示），有 market sales production rd 等部门和 manager，选择一个角色在团队中讨论出解决方案。我自然而然选择了 market&sales 部门，说了一下自己的看法，感觉思路比较清晰，宏观微观都有提到。其他人，旁边的武大男生英语口语比我略好，思维能力也不错开始就抢了计时器，他旁边的女生是新闻学院，英语是我们这组最好的，以 leader 自居，表达能力远胜于我，其余的妹纸多是打水时就碰到过的，今天总算知道了名字，也挺有缘的（第二天思源又见到了），至于观点我实在想不起来了。最后，大家推举新闻学院妹纸总结时，一旁默默观察的面试官突然站起来说让我旁边的武大男一起做总结。于是在他们俩先后发言时，我不小心瞄到了面试官手上的评分表，有英语能力、表达能力之类，并且在武大男和新闻妹下面打了√。我心中一笑，在他们陈述完时候报以热烈掌声。然后那个清瘦的男面试官说稍后会以短信通知下一轮面试，感谢大家的参与，说完大家走出教室，身后听到他们在加总大家的分数。我淡定准备回宿舍投简历，还没走到梅教就接到男面试官的电话，让我15点10分去109面试，说实话很开心。我马上折回去。碰到武大男坐在外面，小聊两句，发现他也和我一样不知道艾利是做什么的。。。当时新东方在宣讲，我走进去希望能找个座位趴一会，顺便了解一下艾利丹尼森。大摇大摆的从前门进来坐下后，还没拿出手机，就被台上的姐姐的励志经历所吸引，津津有味听了10多分钟，顿感青春洋溢、鸡血打满，对下面的面试也信心饱满。

单面。我提前2分钟去109外面候场。碰到武大男出来，叮嘱我要注意细节，并交换联系方式。然后上午那个说去小观园吃饭但是被我引到桥楼的穿蓝色衣服的姐姐喊我进去面试了。再看面试官，是那个清瘦儒雅的湖北老乡，我顿时没有压力。刚开始就寒暄啊，说觉得自己和艾利有缘，艾利工作人员都给人一种很舒服的感觉，

然后提到上午桥楼吃饭的事情，问感觉怎么样 balabala。寒暄完，进入正题。先是对刚才群面做个评价啊，我提到大家很和谐，每个人都尽自己力量去达成目标，我很享受这个过程，武大男和新闻女很优秀，给了我很好的学习机会。再就是自我介绍，提到自己大学以来一直会随手关配电房的灯，然后面试官很有同感说自己每次都会给垃圾分类，中间还问到我团队合作、跨部门合作、时间管理，以及华润实习的经历，我很开心的与蓝色衣服的姐姐模拟了一段小区里要陌生电话的情节，蓝色衣服的姐姐很配合，没有刁难我.....总之这是我所有单面中最愉快的一次。30分钟过的飞快，面完我非常把握自己能进终面。我尽力展示自己积极的一面。确实当我状态好的时候，我是那么执着有激情。

收到终面通知

光棍节，上午 10 点左右我在做世茂笔试考核时接到通知。之前 Evan 还让补交过英语申请表，说我是进入终面的考虑人选之一，因为当时宣讲会没填过。

终面

武汉地区有 4 个小伙伴。3 个是在武汉地区面的，我和那个武大男，财大场，一个华师正宗萌妹子，武大场，另外是一个本科在华农、研究生四川农大的，在苏州面试的。

11.18 11 点半到白云机场。接机的师傅对机场不熟，加上北中国到达时间不一，在机场费了不少时间。午饭在真功夫解决的，极为狼狈。休息酒店在广药的南国会议酒店，五星级哦。3 点半，在广工一号教学楼 223 补回笔试。1 个小时。英语作文、数量题和规律题，不难但赶。

11.19 9 点左右到深圳华侨城酒店。激动时刻到了！把所有进入终面的小伙伴提供的照片制作成了一面照片墙。我们兴奋的和自己的照片拍了照，太有爱了！然后进房间里面，找到自己的照片就坐。照片有 A4 纸那么大，做的很精致，我后来和苏州的小郁交换了。一共有 37 个人，广州地区 25 个，外地 12 个，其中 5 个是已经在艾利工作内部推荐来面试的。

前面有放视频我们组内闲聊。后来面试官进场，两个亚太地区 VP，10 多个香港地区同事，和 4 个往届的 CLDP。从开场白到领导致辞、面试官自我介绍到师兄师姐发言，全部英文。但是还好，都比较好懂。这里小小爆料一下，财大的师兄 LEO，08 级旅游管理的，如果大家以后有机会进终面，事先多和 LEO 交流。我之前压根不知道.....

群面。先是一分钟的自我介绍。5 分钟读材料，40 分钟自由发言。语言：英语。case：应该是进入艾利比较真实的工作场景。与客户的交易出现问题，讨论解决。3 个面试官，其中一个亚太 VP 就坐我旁边。但是我口语真的太烂，加上许久未用英语，反应不过来。最后完全的酱油悲剧了.....我也没有抓住面试官提问的机会，表达自己的观点。即使被问到，群面考查点最核心是什么，我都想不起来思维方式的英语怎么表达。我只能说我 Deserve it。从来没有为艾利付出多少，怎么期待艾利多爱我呢。

群面挂了的同志被分到一起，共两桌，17 人。我们组 3 个英语不好全挂了。艾利很人性化一点，没有直接说我们挂了，而是说大家有不同的安排。那就是我们挂了的被带到对面的酒楼吃饭，他们过了的去 5 楼吃自助餐，可惜只有 5 分钟就被叫去二面了，没有群里提到的和面试官一起进餐的环节。若是有其实也挺尴尬，听 Danny 说，她之前是和面试官一起吃饭，几个面试官围着，刚夹一口菜，还没放进嘴里，一个问题就抛过来了，回答完，刚准备吃一口，下一个又来了。

二面，我问了一下，还是 case study。40 分钟读材料，回答 3 个问题。然后根据情况再发问。面试官是 2 个 VP。20 个人分了 3 批，外地的小伙伴先面。大概 3 点多的时候，小郁他们就出来了。公司安排送我们去机场，路上大家话不多。到了机场，大家因为不同登机口就此道别了。整个艾利之旅结束。

我只是去做了一场华丽的旅行。从来就没想过自己能进外企，从来就没有抱着必胜的心去迎接一场面试，从来也就是和成功擦肩而过。

后记：今天下午 4 点多的时候，华农的研究生姐姐佩佩收到艾利 offer 通知。衷心替她感到高兴。佩佩英语很好，个人能力很强，艾利没有看错。这次艾利速度挺快的，2 天就出结果了。具体情况我不便透露，希望明年的你这个时候也能收到好消息。

快写完，可能看官会埋怨，怎么这么啰嗦，OK，我只想说，姐这是抱病写的，吃了那些奇怪的感冒药后全身轻飘飘的，脑袋也不大清楚，可能会忽略一些细节。但是我提到的东西都是有伏笔作用的。你要是有兴趣可以

问我。

11月马上过完了，姐现在还是游民一个，趁感冒闲慌，留下一些东西，期待有所启发。

我总是觉得，往往那些你面的比较顺利的公司，不管能进与否，都会发生一些机缘巧合的事情。比如艾利，我平时就是一个好管闲事的人，所以一听到艾利工作人员在谈论去哪吃的问题，我是那么急切而自然给出自己的建议。这不是投机，而是你平时性格和习惯的积累。你是什么样的人，最后在面试中会尽显无疑。当然我不是鼓励大家去钻研旁门左道，我提到那些东西都只是锦上添花的。最重要的是实力，你与他人不同的地方，比如思维方式、比如影响力，比如文艺特长。

2.20 2013 年艾利面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741954-1-1.html>

艾玛，热乎乎的面经。。

艾利的面试是我参加的第一次较大型的企业面试，so。。。。经验不足，二面折退了
留下面经作为纪念吧

PS:网申的同学是可以优先分配面试的哦

网申截止差不多过了几天，就有 hr 专门打电话过来通知参加某校的宣讲会
然后又隔了两三天把邮件发过来了~（要求回复）

艾玛，然后那天就穿着正装去听宣讲会了

到场大约 200 多人，包括电话通知和自己来的童鞋

宣讲会感觉还是气氛不错的，高管和历届培训生上来分享，主要介绍业务和职业发展历程

突然感觉和这家公司好近好近

宣讲会主持人通知我们在场的所有人等候通知，下午就会有第一轮面试，明天会有小组讨论之类的
瞬间感觉和预想的不一样，没笔试

在 Q&A 的环节，我提了一个问题，问培训生师兄师姐们遇到最大的挫折是啥，有两个师兄热心的回答我了，其中一个师兄说是刚进公司的适应期，另一个师兄说的是机不可失，机会抓住就成功，抓不住是你自己没准备好

中午大约 11 点 30 分就收到电话通知下午参加面试

一面比我想象中简单，每个组大约 6 个人，三个问题，自我介绍 2 分钟，最大的成就，未来五年的计划
这些在之前的准备中看过，所以回答很流畅

ps 感觉自己对比其他人英语还是不错的

结束后，大约 5 点多收到明天的小组讨论通知

好吧，我是第一次参加无领导小组讨论，还是比较缺乏经验，在此奉劝其他同学不要太相信网上的分析

说艾利喜欢低调的领导，这个策略严重失误，因为根据我和我认识的人那天的教训，就是后来进入下午面试的人都比较 aggressive。。。

hr 说 2 点前会通知，实际上 12 点就已经通知了，所以没等到的同学乖乖走人啦。。其实如果明确没希望了，希望贵公司可以发短信通知

艾利的 hr 们都很 nice，面试过程我一点都不紧张，尽力了。。。

希望给后来人一点经验吧。

2.21 艾利 CLDP 一路到终面，擦肩而过，啰嗦下历程，超级长！

昨天群里有 4 位同学收到口头 offer 了，还有同学收到询问对 ac 感想的回访电话，说是 offer 还在发放中（不让人死心啊）。

其实艾利能够一天内通知 600 多位同学参加宣讲，所有面试流程一天走完，按照这个高效率以及艾利一向的以人为本不直接宣布拒绝的委婉风格，楼主看着一整天没有动静的手机，心里就知道自己悲剧了。于是整理下心情来写写经历，给后来人一些引导，略琐碎。

艾利招聘 CLDP 的广告一放上去楼主就投简历了，没三天就收到电话参加 12 号的华农宣讲。宣讲当天走完笔试小组面和 hr 单面，流程十分紧凑，10 点开始，出来已经下午 6 点多，楼主还算是排在靠前的。

先说笔试，时间一个小时，30 分钟英文写作 30 分钟数学和图形推理，题目不难，只要淡定和有充分练习问题都不大。英文作文有 8 个题目，是艾利的 8 大准则吧，由 hr 安排你写哪一个题目。楼主写的是 execution and drive action，还记得有个 marketing and customer target，另外 6 个彻底忘了 o(∩_∩)o，但是我记得有坛子某个面经里面列出了 4 个。数学计算很 shi，图形推理也是常见的，没什么好说的，真的就是手熟就能快。对了，可以用计算器。

笔试后是中午饭时间，大概休息一个小时吧，回来即时宣布结果，楼主坐在贴号码牌的 hr 旁边的门口，所以知道有 600 多号人来宣讲了。笔试刷掉了 400 来号人，余下的 10 人一组开始小组面。楼主的小组面时间排在中间，小组面试大概 20-30 分钟。首先是英文 30 秒自我介绍，很惊喜地发现楼主的小组里有 2 个都是跟楼主一样是英国留学回来的筒子 O(∩_∩)O~

讨论题目是假设你是一间公司的 ceo，对 1000 万资金的做出使用预算，分别有员工培训啊，IT 啊，市场推广啊，市场研究等等。讨论有点混乱，应该大部分小组讨论都会出现这样的小混乱，大概是大家都想抓紧机会表现自己吧。楼主吸收了以前小组面存在感过低的教训，在小组里面算是比较强势的，有点像领导，经常在大家七嘴八舌的时候硬拽着大家朝一个方向走，最后总结也是由楼主来做。总结完后是 hr 提了两个问题，一个是对自己刚才的表现总结，一个是对小组讨论结果的总结。其实小组面下来楼主感觉不是很好，不过 hr 当场宣布结果的时候楼主还是过了。我们组貌似是过了 5 个人，3 个英国留学的包括楼主都过了。想了下感觉都是英文特别好的几个，反而不像是在小组讨论里特别有贡献的，不然楼主这样抢话头嘴巴闭不上的应该被刷了吧？o(∩_∩)o 对了，小组面是中文，但回答 hr 问题的时候，是英文的，时间大概就给你 30 秒，超过就被卡，楼主从自我介绍到总结到回答问题，超时被卡了 3 次，就我一个人这样！！所以楼主感觉不好不是没理由滴！

PS. 不同的小组貌似刷掉的人不一样，后来我们交流的时候，有一个另外小组的女生，她们组里英文好的反而被刷掉了，她说她自己没什么特别表现的，反而过了，最后终面我也看到这位女生。小组面貌似一般就挑 2-3 个人，多的比如我们组就 5 个。

hr 单面我面对的是一位男 hr，这里我给出一位同学的面经：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1643773-1-1.html> 他跟我是同一位 hr 面的，面试的内容差不多，我感觉是典型的压力面。我就不详写了，这位同学写的挺清晰了。楼主面试的时间挺长的，面了 35 分钟，朋友给我算了时间，第一个进去最后一个出来，看来楼主真是话很多哎！PS. 不同 hr 的面试也不一样，我的那个男 hr 貌似是有名的咄咄逼人，别的 hr 倒是很像聊天，有的 hr 是说了好多英文啊，有的问了下你会粤语吗然后就都用粤语了，还有的是做了个英文介绍就都是中文问问题了。不过都会有

英文自我介绍，介绍公司 CLDP 的工作是怎么样的，还有问你觉得自己到底适合不适合这些常规流程。

终面 AC

回家后惴惴不安地过了快一周，终于收到了艾利的终面通知。递交了一些终面需要的资料后，21 号在南沙大酒店（郭晶晶结婚那儿哟！）的终面就华丽丽滴拉开了序幕。终面当天 8 点大家在金洲地铁站集合，然后由公司订的大巴运送我们到酒店。楼主眼力实在不咋滴，礼堂里坐了 4 桌人，每桌应该是 15-20 人左右吧？所以粗略估算终面有 70 人不到？每一个人的座位上都有打印出来的本人的生活照（之前递交的终面材料之一），一支铅笔，一叠稿纸和一瓶水。自己的名牌挂在胸口上等等这些细节就不多说了。首先是某某大 boss 的简短宣讲，楼主跟邻座的一位女生上厕所去了 o(∩_∩)o 没注意听，然后就是分组开始带到不同房间小组面。没错!!! 又是小组面!!! 不过这次的评委不是 hr，而是 hr+大 boss。

小组面，全英文。楼主的小组又是 10 个人（还是更多些？15 个人？我又忘了 o(∩_∩)o，楼主的眼力和记忆力啊!!!）。自我介绍好像是 1 分钟？还是 30 秒？按自愿顺序，楼上是第二个站起来说话的。我的想法是枪打出头鸟，所以第一个就算了吧，但是绝对不能是第 4 个以后。前面说到我们每个人的生活照，楼主使了小聪明，就地取材借生活照来介绍自己，然后楼主后面每一个同学几乎都用上了生活照做道具，楼主窃喜呀。讨论时候是，每人一份资料先阅读。面试官是一位叫 david shi 的大 boss，跟 hr boss crystal lai 小姐，就坐在我们小方桌的主席位上。一开始大家看了几分钟开始讨论，楼主就率先夺取主动权。因为楼主很眼尖地瞄见了房间里的一块白板，天知道白板多好用，可以写观点可以擦可以改，所以楼主很快成为了小组里面做笔记的那个。论题貌似一家新公司有各种问题，让我们总结问题并且找出解决方案，我又记不住了。这里要说下楼主的心理活动，其实我拿到资料的时候脑子已经紧张得不转了，又加上后来使了小聪明当了笔记手，所以几乎就没对实际讨论做出过啥好建议 o(∩_∩)o 也没太了解我们的 case 说了啥，很彪悍吧！楼主虽然没深入地看 case，但是有认真地听组友们发表意见并且做记录，还有尽力协调大家的观点，所谓迅速调整找到自己在小组里最合适的定位，并且以结果为导向参与组讨论，所以楼主还是个很有用滴人滴！但这次的小组讨论说实话不太理想，感觉 idea generator 很多，但大 leader 没有，楼主想推进小组讨论进程抓紧时间，但又没能成功，尝试 lead 了一下大家，让大家不要纠结小问题回到大轨道并且注意时间，但几乎谁都没听啊继续聊啊我勒个去啊!!!! 所以结果比较显而易见的，我们连观点都没写完整出来，更别说总结了。一滩悲剧，不太想提细节了哎呦。悲催的讨论跟不成形的总结过后，两位面试官问了两个问题，一个是经过这次讨论，你认为下一步要怎么做，还有一个问题我忘了。这里我要说一下我们小组有一位特别优秀的男生，说话很有条理很有说服力，我觉得他一开始应该充当 leader 的，太适合了，但是实际表现却比较像智者，等大家说完了再冷静分析。经历过小组拼杀的你们也知道，这种时候大家都是你先我后的，你若不行动就没你行动的空间和时间了啊!!

小组面试完之后，我们回到了一开始的大礼堂，这时候座位变了，从 4 桌人变成 3 桌，楼主那桌特别挤，特别挤。另外两桌的同学直接去参观工厂，后来 hr 说，我们这大桌的人经过筛选，进入了下一轮的单面。艾利从群面开始就有一个特点就是，宣布结果特别人性化，不直接宣布你被拒绝，总是让你意会，所以另外两桌参观工厂的同学就意会去了。也是艾利的这个特点，让我判断，昨天发口头 offer 的时候艾利对别的同学所说的，offer 这两周都还在发，其实不过是一个委婉的意会。一天他都能通知 600 号人了，通知南沙终面的时候也说一周内结果一天就通知完所有人了，所以现在发个 offer 真的要一两周吗？要吗？昨天开始通知，那么很明显昨天艾利的 offer 就发完了！发完了！完了！泪奔~~~

这里说一下，我们组那位很优秀的男生，没有进入最后终面，后来我想了下，我们这个小组讨论通过的人里，都是属于观点被采纳的，也就是有实际贡献值的同学。楼上是做笔记跟嗯，怎么说，筛选观点的，比如一开始有两位同学提出了大概框架，她们观点类似，我就直接写在白板上，相当于是采纳他们的观点了。实际上这两位同学，楼主，以及计时的女生都通过了小组面。那位男生，你要是看到了这个帖子希望不要生气，我觉得你真的很厉害的，连 david 都拍你肩膀说 buddy。但就如我说的，如果一开始你就提出你的观点，那么我记在白板上应该就是你的思路跟框架了。最后总结跟回答问题的时候，你都还是比较主张按照你的想法，你想的很在理，但却坚持

着不是小组讨论一致同意的想法，我觉得这可能就是你没有通过小组讨论的主要原因吧。

boss 面之前的，吃午饭，看看艾利产品，聊天扯淡的就不说了。最后拼杀下来，剩下 19 个人，只有一个还是两个男生。楼主最终 boss 面的面试官还是 david 跟 crystal。boss 面让你准备一个解决方案，一家新收购的工厂持续亏损，怎么解决。40 分钟看资料，整理出 5 到 7 条主要问题，大的盈利方案（要有具体数字），具体 4-6 项的措施，有笔跟白纸给你。准备完毕到小房间去做 presentation，然后回答面试官问题，这么一个流程。楼主感觉这里就是我最大的败笔吧。每组面试官不一样，有的同学可以用中文，楼主进房间的时候因为 david 很 nice 用英文跟我问好，我就自然而然英文了全程 o(∩_∩)o presentation 有 20 分钟。

说下楼主的失败之处。present 中间 david 问了好几个问题，比如我有一个提议是让工厂的退货率降低到接近 0，因为别的两家工厂退货率就是这么低，而且这也是这家工厂亏损的最大原因，这是我从数据上得出的结论。david 直接打断然后和蔼滴问我，你见过哪一家公司的 annual report 会提议降低退货率的？我就坦白说我没看过任何的 report，不了解，我只看了资料上的数据。大概让人觉得我很没有 business sense 吧。然后还有问题例如，他说这个工厂急需增加 capacity，我还裁员，这不是适得其反，然后我又做了很多详细的说明跟补充，但不知道有没有表达好，或许也让 david 觉得我没很好理解题目。我本来是觉得面试官应该不会着重于我的方案是否很合理，主要看我的思维吧，但是现在回想，或许我真的实在是太幼稚太没有 common business sense 了吧？我竭力地说我这些都是建议，主意还是需要 boss 来拿定的。裁员有降低 cost 的好处，但也有如 david 说的 capacity 的问题，所以这都需要详尽的探讨，最终决定权不在我这里，我也提出了不裁员，你可以 increase in machinery，方法还是有很多的。david 是个很和蔼的面试官，crystal 也特别让我感受到了 hr 人的魅力，永远都是笑着用鼓励的眼神看我，大概是这样给了楼主错觉的温柔，太安心了，所以没注意就被温柔滴一刀卡擦了！

围绕 case 的问题结束后，是我简历上面的问题，比如 david 说我为何念统计，为何选择回国就业，为何不选择别的更能应用我英语的工作，这些常规问题我当时就觉得自己没有回答得很好，现在发现，真的没有回答好！david 说他跟我是同行，我就兴奋地问了他加入艾利的历程，所以这个也是楼主的迷魂药之一，让楼主错觉 offer 近了近了，于是问了很多比如能否提前实习啊一类的问题，估计是显得太胸有成足自以为是了吧，又减分了？

这个最终面完之后，就是参观工厂然后回家洗洗睡了，没啥特别的，楼主那天感冒，身体其实特别难受，那种有痰有鼻涕鼻塞脑袋涨的感觉，而且中午因为太兴奋没吃得下多少东西，所以最后已经快虚脱了。接下来真没什么好说了。

这就是我历时半个月的艾利之旅吧，说实话学习到太多东西了，各种面试上的能力锻炼，最重要是在最接近 offer 的那一刻，特别深刻地知道自己到底是怎么样的人，要做什么工作，这些经验都是很宝贵的，所以也谢谢艾利:) 继续投简历去啦

2.22 面试-我眼中的艾利丹尼森

文笔平淡，若有不妥，请见谅

好像是 12.11 日在华农进行笔试、群面、初面，早上 10 点来到华农已经坐满了，大概有 400 人左右，看上去艾利在广州高校还是有些名气的。10 点宣讲会开始了，一个简单的视频加上主持人聊聊几句，11 点开始 1 小时的笔试，下午 1:30 公布结果进行群面，然后再进行初面，听了之后，真为艾利的工作人员感到辛苦，这么紧凑。。。整个宣讲，感觉主持人的腔调不是特别的 professional，以及视频、互动，显得有些苍白而无力，跟某些 500 强的宣讲有一定的差距，或许是因为时间比较紧吧罢了

下午 1.30 很荣幸地通过了笔试，2 点群面，然后跟着大队去到课室，貌似是因为没有跟学校协调好，临时又换了课室，于是延迟到 2.15 开始群面，容纳 100 人的课室里有四组，可以看到每组的情况，于是我就得知，一开

始 1 分钟英文介绍，面试官会卡时间；有了这个消息后，我便流利简单滴英文介绍了自己，于是开始 20 分钟群面，大约进行了 10 分钟后，面试官觉得我们有一个结论的雏形了，就要求我们 1 分钟后进行汇报，汇报完毕后，HR 让我们 30 秒内说出我们组的结论和对这次群面的感想（每人答一个问题），然后 1 分钟后，HR 宣布结果，我又很幸运地通过，4 点 40 再进行初面，出来看手表 2.32。。最紧凑的一次群面

4.40 分安排每批同学到不同课室面试，后来我居然我忘记我在哪个课室面试，于是我问 HR 姐姐，他说简历已经给了面试官了，所以不知道我是哪个课室的了。于是我就一间一间的找，但没找着，然后在一个面试的课室外等着，又见到那位 HR 姐姐，很抱歉地向她说明了情况，她说：哎，好吧，我帮你问问。。于是她继续忙去了，然后我又见到她，以为有消息，上前问，他说：啊，我忘记了还有你这个，等等，我再问问。。于是我看了手表已经是 5 点多，然后我问了下旁边的同学们面试了没有，他们都说，改时间了，之前群面的有些还没完呢。。原来又改时间了？好吧，好在还没开始。。。又过了一会，那位 HR 姐姐拿着几份简历上来，但她好像又无视了我那样，进入了面试课室，于是我就想，不是说简历都给面试官了么？好吧，我的简历应该在哪了，等等吧

过了一会，好了，我今天的面试高潮来了。。。

一位中年男面试官叫我进去面试，里面总共有 3 人在面试，1V1。开始英文自我介绍，我用了一个新的英文介绍，但由于第一次，效果不好，从面试官的表情以及动作就可以明显看出了。。然后开始问问题，不知道为什么，我回答什么他否定什么，感觉是压力面，接着继续还是继续问继续否定这样子，好吧，我承认这是压力面。。好戏来了，突然间扯到销售这个问题，他问我什么是销售，我心想，我是按照书本答呢还是怎么样呢？于是我就答了：价值销售，然后 balabala（之所以回答这个，是因为之前索尼实习，佳能、富士施乐面试时，他们的高管都一直向我灌输这个理念），但这位中年男面试官不以为然，然后就问，你知道什么什么 T 的销售是做什么的？我说：不知道（我听不清他说什么），他说：啊，你居然不知道？我说：er..请问您说的是哪家公司？他说：宝洁啊。。（我无语了，是我的英语听力问题么？，P&G 怎么在你口中发音起来完全没味道的？），他继续说，像我们这些大公司的销售就是做品牌维护、渠道维护（这点我不反对），小公司的就是买东西，我们是不做这些的。（言下之意佳能、富士施乐等世界 500 之类的就是大公司了？我怎么感觉这些东西是见仁见智，每个人对销售的理解都是不一样的总不能一概而论吧？）。。然后说了一会儿，就让我问问题了，我说：那你这么懂销售，你认为怎么成为一个优秀的销售？他说：呵呵，你连销售的概念都不懂，我说了也没意思吧对不对？（难道连提问也是压力？天呐，这位叔叔的世界只有他一人吧？）即使我再了个问题，他也只是很敷衍，没有正面回答。。好吧，结束了，我一边收拾东西一边说，谢谢贵司给我这么一个机会，还没说完，他就说：行行行，可以了可以了。。于是我准备转身走人，他突然又冒了轻佻的一句，如果你有机会的话，再见吧。

其实，临走前我很想问他：艾利在 08 年的销售收入是 67 亿美元，而 10 年是 65 亿，那你是怎么看待你所说的销售团队的呢？可是，我还是基于应有的礼貌，没说出来。。哎，这是马后炮了

从这次经历对艾利有更进一步的理解，第一，从宣讲会、HR 姐姐，以及男 hr 的谈吐、态度、表现，大概了解到这个公司的人是一些怎么样的人，当然我不是说一概而论。是我运气太背了，遇到“极品”HR，自以为是的把自己的观点强制他人身上，以为自己“大公司”，所以理论都是最好的，其他的都是小公司一文不值，拜托，也只是年销售 60+亿的公司而已，跟世界 500 强还真差远了，海纳百川，或许他们时间太紧凑吧，忘记了他们都是代表公司的

然后第二点，也然我稍微认识到这个公司以及行业的发展，不论这几年的销售增长缓慢甚至倒退，而且我感觉这行业也已经到了一个瓶颈，相当饱和，附加值低，另外，在中国艾利主要是工厂，而主要技术在美国，对于毕业生来说，所涉猎到的知识不会太广太深吧

好吧，吐槽完毕了

这些都只是我真实的亲身经历，以及我的想法，至于你们怎么看，还是那句吧，见仁见智

2.23 滚烫滚烫 gz 商业管培笔试+群 p+单面

还是那句标准开头...咯哩吧唆的 lz 又来发面筋求 rp 喇...

昨天在自己学校主场--华农,一天就 KO 掉了 AD 商业培训生的笔试+群 p+单面,超级迅速的...

据说是 10 点开始先宣讲后笔试...

据了解 AD 今年前些时间已经校招过一次,但是 lz 由于有点事所以其实是宣讲到一半才到的,所以不知道他们有没有解释这个喇...

先说说笔试吧...英文作文+数学题+逻辑推理题...因为题目呢,就是 AD 的八大 value,不过呢 HR 会现场规定一个让大家写的...所有题目 1h 完成,其实 lz 感觉还是有点赶的...

我们大概是 12 点多交卷的...然后超级迅速超级强大的 HR 们,要求我们 1 点半回到宣讲课室,会即场公布笔试通过名单...浩浩荡荡 500 份卷子呐,1 个小时,我真心很好奇他们该是有多强大...

好吧...1 点半回到课室,由于在进入宣讲会现场前每人都会被派一个编号的,所以结果的公布其实也是说编号而不可说人名,说是因为要人性化嘛...公布结果同时会顺便分组...2 点开始群 p 的第一批...lz 是第二批的,2 点半...

好吧...结果...lz 其实是等到 3 点多才进去面的,估计是因为第一批的耗了点时间...

群 p 嘛,顾名思义就是无领导咯...10 个人一组...去到先每人 1min 英文自我介绍...HR 卡时间好紧,lz 就是没说完被卡了...

然后...25min 的看题+讨论时间...2min 的总结...题目又是一到资金分配题目...

估计是因为上一批的真耗时间耗太多了,所以我们这一批超级紧凑的...

我们小组的 presenter 一总结完,HR 就现场公布可以进入下一轮单面的名单了...

其实 lz 觉得嘛,这个群 p,HR 其实貌似倒不太看重最后我们 present 的结果,貌似主要是一开始英文自我介绍所体现的英语口语能力,以及讨论过程中的表现吧...

话说,lz 所在的那组,总共是 4 个人通过了...

然后呢,我们 4 人就继续等咿咿等单面了...

单面的话貌似不同 HR 的话形式不同...因为有听说有的人 HR 甚至跟他用粤语面试,有的就说感觉像压力面,有的是英文自我介绍之后就全中文问题,而像 lz 我的呢,就是不用自我介绍直接问了几个英文问题再转中文...

不过基本都是根据每个人简历内容进行提问的...

然后大概说说 lz 被问到的问题吧...

对 AD 的认识...

为什么选这个职位...

如果进入 AD,以后工作中无论文件还是 e-mail 还是电话都经常是英文的,能不能接受...

以上三个问题都是全英的...然后就转中文了...

之前有投过哪些公司拿到哪些 offer...

职业选择时会考虑哪些因素...

因为 lz 是 gz 本地女生,所以 HR 还问了个,就是大部分 gz 本地女生都希望说以后每天能打扮漂漂亮亮地拿着星巴克咖啡在珠江新城上班,但是 AD 是在南沙和番禺的大工厂,为嘛愿意...

最后 HR 还很 nice 地跟我详细介绍了一下 AD 的商业管培跟其他企业的市场销售类职位的区别...

最后的最后还给有一个提问机会...

整个单面下来,只能说 lz 这次有 rp 碰到了个很 nice 的 HR,所以整个单面下来都比较顺利不会怎么紧张...

好吧...说是一周内会有通知...过了的话下周五会有 AC 面...

咯哩吧唆的 lz 求 rp 求 rp...也希望各位都加油喇...

2.24 培训生笔试内容

在广州的笔试

所有人的笔试内容都是一样的

第一部分是作文 30 分钟，第二部分是数量关系和图形逻辑 30 分钟。楼主记得有一点作文题目

social responsibility

Act boldly

Customer and marketing target

How to work in boundaries

希望能有用吧

2.25 广州艾利笔试、初面经验贴

很早以前投的艾利，大约一周前做了笔试，第一部分是英文诠释八条价值理念中给定的两条，完全不是什么回复邮件，哭。第二部分是行测题，还行。当时感觉英文写得太烂了，所以接到 HR 姐姐面试通知的时候还是很高兴的。

上午去了广州做初面，之前查了面经知道是群面，也就轻松上阵了。

—————割了我的脑子—————

面试是小组面，题目就不说了，网上见过的，两个题目。结束时 HR 哥哥姐姐们说过了的话下午给通知。。估计（全组？后话）没戏了，现在来说说我给（未来的）大家的一些经验教训。

1. 一直觉得艾利生活工作应该都是很 casual 的，然后我就穿得很 casual = 去那放眼一看都是正装，估计这第一印象就要扣分了。

2. 竟然要自我介绍！还要是英文的！当时我就懵了——没准备啊，加上前面的都是大牛啊，十二个人都是类似工商硕士，IT 和国贸双学位这样的，好像就我一个光秃秃的单学位本科生 TAT 上去虽然挺流利地介绍了，但是估计半分钟都没有就讲完下来了。我觉得根本没有把自己的优势展现出来，做过的事，得过的奖项，性格.....加上投艾利的时候好像用的是比较早的中文简历，笔试的时候也没有附上最新的中英文简历，估计 HR 哥哥姐姐。。。总之，那么想要进艾利，却浪费了这个大好机会。

3. 告诫大家如果有心想做 leader，从一开始就要抓住机会。

4. 遇到过于 aggressive 的人，自己说话的机会就少了，一定要看准时机说一些重要的话；如果你想表现自己，也

请给其他人一些机会和尊重。

隔了一天，自己决定和谐一些内容。。总之，初面的话，要准备好的英文自我介绍，讨论中要合理发言，一定要选择合适的人做合适的事，该自荐就要勇敢上前，亲爱的艾利，后会有期 T_T

PS 要是 HR 哥哥姐姐你们看到这个帖子知道我是谁了（虽然不可能），就让我过了吧。。

2.26 拿到及拒掉 Avery Dennison-CLDP Associate 的前前后后

各位职场精英，新年好！

本来准备去年 11 月份就把自己的经历贡献给大家的（毕竟自己也从前辈的帖子里面获益不少），但是 11 月给 offer 之后就是各种忙，现在就挑重点，也是大家最关心的几个问题详细叙述一下，方便大家以及后来者准备，以求“送人玫瑰，手留余香”。

(1)总体进度：我是去年 9 月在香港 Innocentre recruitment talk 上看到 avery dennison (AD)的，10 月 4 号（网申最后一天）完成网申。10 月 7 号那个礼拜就把 online written test&assessment centre 终面全部完成。11 月中给 CLDP offer，最后拒掉的。这是大概流程。

(2)个人背景：内地人，资质一般。澳门大学工商管理学院本科毕业，现就读于香港城市大学 MKT 硕士。

(3)初面：这个“初面”更多的是指“初次见面”，不是默认的“第一次面试”的意思。那是公元 2011 年 9 月，一个热乎乎的早上在夏季的香港非常正常。进入 Innocentre 后，发现 80%的招聘单位都是各种 bank, accounting firm，不在本人选择范围内。顿觉无味时，发现在一个冷僻的角落里，有一家展位蛮大的招聘单位，名叫 AD。一位根据口音判断为日本人的职业女性接待了我，向我展示他们的产品 sample，然后就把我介绍给了恰好在场的 strategic marketing director, Jimi。据判断，此人应该是在美国呆过很久的香港人，向我详细介绍了 AD，然后相互聊了几句。根据第一次接触，也是唯一一次接触的经历来看，此人挺 nice 的。他之前是在 US 工作的，后来由于熟悉普通话，就被调往了亚太区总部，也就是香港。我问了些问题，然后就是很客套得相互聊聊。聊完之后，Jimi gor 给了我他的名片，让我把 resume 直接发到他 email，弄得我像当宝贝一样地收藏好。（没想到，如果我去了 AD，此人就是我的直线上司）

(4)网申：9 月底开始网申，之前一直在请教学校专业人士修改 resume，其中还发生了不少料想不到的事情。网申之前，把我的 resume 按照 Jimi gor 说的，先发给了他。没想到他还给我提了修改建议。然后就在网申截止的那天凌晨一点，完成了网申。Jimi 说，会帮我在 HR 那里说些好话。让我怀疑，他是不是对每个 candidate 都是这样说的。。

(5)Online Written Test: 网申之后，好像只过了一个星期，就通知要笔试和终面，这个效率出奇得高。记得笔试和终面之间只有 3 天时间。笔试是 shl 的题目，分 numerical reasoning test, inductive logistic test, personalities test 三个部分。说实话，对于第一次做 numerical reasoning test 的我来说，还是挺难的，好像没做完。。。做完之后，就不想去 AD 了，虚了。。

(6)终面：终面被安排在一个星期五的早上 9 点，地点是在位于九龙湾那边的宏天广场 32 楼。前一天还和女友

去探了探路，在此深深感谢女友在这一过程中的全力支持与帮助。记得终面之前的那段时间，自己经历了很久很久没有经历过的紧张。终面那天，早上 6 点多就醒了。穿上新买的衬衣和略大的皮鞋，拎个电脑包就出发了。怎么看都觉得有点不自在，装整定，对自己微笑，微笑。。对，微笑。在大巴上还看了看准备了几天的面试问题。成不成功是其次，最重要的是态度到位。

参加终面一共 20 人，除了三个人是我们学校的以外，其余都是 HKU 和 HKUST 的，香港 Local 居多数，都是年轻的精英啊。。进入 **assessment centre** 之后，虽然自己还是觉得有点紧张，但是整体氛围还是很轻松的。除了 20 位 **candidates** 之外，大约有 10 来个 HR 部门和 **operation** 的人。**Leader** 应该是之前有前辈提到过的亚太区总裁 **Kevin**，长得特别像本科时的一位 **professor**，他让我们不要有顾虑，今天只要轻松地展现自己的才能就可以了。每位考察官都做自我介绍，有不同国家的，嘻嘻哈哈的，挺开心的。

自我介绍：**AD** 的自我介绍是要求每个人在桌子上挑选一张明信片，然后要结合明信片的内容来介绍自己。对了，整个终面全部都是英文进行。

小组游戏：一个小组 10 个人，坐在两个不同的房间里。要求在规定的时间内，蒙上眼睛的我们找出被 **Kevin** 拿走的两块泡沫板。总共 30 块泡沫板，大约被分成了六种不同的模型，每一种模型好像又被分成 6 种不同的颜色，我们需要在找出缺失的那块模型之后，再说出这两块模型的颜色。讨论的时候，有几个 **local** 精英很出跳，抢着说话，很出风头。所以，小组讨论还是很讲究策略的，锋芒毕露的人，到了最后往往是强驴之末。相反倒是一直默默在思考的两位来自内地的女生，最后给了非常好的建议。我在这一轮里面，话说得不多，因为很难插进去，尤其其中还有英语母语的人。。这个英文说得。。让我觉得，除非我想得非常周密我才有自信和气场打断他。这一轮，发现香港本地还是有不少聪明人的，不像澳门的青年才俊都不在本地。结果，我们成功在规定的时间内，完成任务。自我感觉有点不爽，因为气场被压下去了。中间要我们谈谈感受，我做了总结性发言，点出了我们 **group** 的一些可以改进的问题，例如，**leader** 太多，实际操作的人太少。讲的时候，注意到 **Kevin** 在点头。

小组 case:给 30 分钟看完 **shl** 的一个 case. 这个 case 是关于通过重新设计 **production line**, 来解决公司 **operation** 问题的，最后做 **presentation**。说实话，这个 case 我没怎么看懂，因为跟我的专业相差比较大。此时，也才明白，为什么今天到来的基本上都是有 **engineering** 背景的同学。没办法，硬着头皮也要上，免费长经验的机会，重在参与。

还是刚才那组人，还是那几个本地 **local** 开始跳出来。我在听取上一轮游戏后考察官给我们的建议（此人看着我讲的），也跳出来主动要求做记录。一来，我能够不需要参与太多的讨论，可以规避由于我没有完全了解 case 而造成的麻烦；二来，我在 **board** 上做记录，有较多机会领导小组；三来，让考察官知道，我听懂她之前没有明说是针对我，但是实际是特地对我说的话了。讨论过程中，还是没有达到我预期的这三个目的，主要是因为大多数同学都非常有主见，并且专注于解决非常具体的数学问题，而我的思路是先把 **presentation** 的思路理清楚，思路决定出路嘛。例如，我们的目标是什么，目前的困境是什么，怎么朝着我们的目标去解决这些困境，同时要考虑我们是否有资源和能力去操作这些解决问题的方法。根绝这些，我们再来分重点讨论部分和次要部分，最后对重点问题做集中讨论。结果，其他人决定先集中于解决其中的重要问题。结果导致最后做 **presentation** 的时候，调理并不是那么清晰。如 **Kevin** 点评所说，我们有两位刚进 **assessment centre** 的主管。听了我们的 **Presentation** 之后，他们并不是很清楚 **the big picture of the case**，只知道我们会怎么解决这个问题，总体不是那么完整。。跟我的感觉完全一致。

吃饭：中饭是自助餐，味道蛮好的。此时，我已经基本放开得吃了，因为觉得自己上次没有贡献的机会，没太大希望，索性开开心心地吃一顿，然后再认识几位朋友。饭中，有几个美国的主管来跟我们聊天。

单面：下午是一对一面试。之前，带我们参观 **AD** 的工作环境。整整两层写字楼，还是蛮大的。

我是第一轮单面，面试官就是小组游戏后对我“说话”的那位在 AD 20 多年的 Christine，应该是香港人，有将近 50 岁吧。

我们从上午的表现开始聊起，幸好是英文聊，不然我不那么流利的粤语肯定会出麻烦。我说了一些我对上午自己表现，还有组员表现的一些想法。

单面的感觉要比上午的感觉好，聊得比较流畅，没什么太难的问题。有些问题是之前准备过的，说明态度还是很重要的。另外，回答问题的时候，不能为了回答一个问题，而去回答。要在回答的过程中，说出自己的做人态度，处事方式，要体现自己是一个能够自我激励、积极向上的年轻人。当我说到这些方面的时候，我明显觉得对方在点头，在认同。面试大约 50 分钟。

第二次终面：本以为自己没戏的，结果 AD 通知我要再进行一次面试，面试官是亚太区营销副总裁，美国人，Andrew。大约面了 20 多分钟，也是比较基础的问题，就像聊天一样。对方说了几次 perfect 之后，就说 keep in touch.

结果：11 月，AD 给了 CLDP offer。由于种种原因，我拒了。AD 有追问我为什么不去，还提供转去其他我想去的工作地点的机会。最后，还是婉拒了。

至此，将自己所有的经历全分享给大家，希望后来者能向我一样从中受益。

暂时还没有找到工作的各位，没什么听曾经也焦虑过的我说一句，别着急。需要做的就是保持淡定。找工作和找到工作其实也就是这么一回事。坚持每天做好该做的事，保持平和的心态最重要，把自己的本色展示出来。剩下的，很多时候，就如老话说的一样，看缘咯，呵呵。祝大家龙年好运！找工作的能找到满意的工作，找对象的能找到称心的对象。：)

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

