

应届生2018校园招聘 求职大礼包

招商银行总行篇

应届生论坛招商银行总行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1200-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 招商银行简介.....	3
1.1 招商银行概况.....	3
1.2 招商银行在中国的发展.....	4
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料.....	8
2.1 2015 招行管理培训生笔试经验.....	8
2.2 2014.11.01 招行总行管培笔试.....	9
2.3 不得不吐槽今天的招行总行笔试.....	9
2.4 招商银行 SHL 笔经.....	10
2.5 2011 笔经.....	10
2.6 招商银行总行上海笔经.....	10
第三章 招商银行总行（管培生）面试资料.....	11
3.1 招行管培面经.....	11
3.2 招商银行总行运营支持类岗位初面.....	13
3.3 招总管培上海站二三面经验分享.....	13
3.4 招商银行总行管培生三面经验.....	14
3.5 2016 年招行总行职能类岗位一面+二面面经+微信交流.....	14
3.6 招行总行管培生一面面经.....	14
3.7 2014.11 招行总行一面+二面.....	15
3.8 为大家终面攒 rp, so close yet so far.....	16
3.9 现在怎么这么冷清啦.....	16
3.10 招行信用卡管培面经-2011.11.30.....	17
3.11 今天卡中心管培二面.....	17
3.12 招商银行信用卡中心管培上海面经.....	18
3.13 今天下午群面归来.....	20
3.14 11,19 信用卡中心管培新鲜面经.....	20
3.15 招总行一面面经.....	21
3.16 招商银行总行管理培训生面经.....	21
第四章 招商银行总行（管培生）综合求职资料.....	22
4.1 2016 届招商银行总行管培 offer, 回馈论坛.....	22
4.2 招总上海 offer, 感谢.....	34
4.3 招行上海分行管培网申到三面全过程.....	35
4.4 求职路上, 攒人品~~武汉地区.....	35
4.5 纪念我的第一个 offer: 招总管培面经.....	36
附录: 更多求职精华资料推荐.....	38

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众被誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期6个月: 2060, 转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000, 记不清了, 因为12月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满1年, 那么将会在12月份拿到1万元(未满1年者如果在12月已经转正3000, 未转正1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在1000元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不说了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心5年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非2条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头3个月---789三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这3个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料

2.1 2015 招行管理培训生笔试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年11月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900082-1-1.html>

11月1日，人生第一次银行笔试献给了招行管培生。提早了接近一个小时来到考场，已经有不少考生在外等候了。北京今年总共设置了三个考场，加起来大概有1000人左右，这次考试因为时间和中行、平安冲突，缺考大概有1/5左右，就算除去缺考的人数，我初步算了一下，加上全国另外的几个考场，参加这次考试的怎么着都得有三四千人，而听说招行最后也最多要到一两百人，瞬时感觉自己八成是来打酱油了。

教室外面贴着参加考试人员的名单，仔细一看考生名单，全部毕业于各种211、985中的尖端院校的研究生，像北大清华、财大南开等等。本人所在的场是专门为留学生设立的考场，一共有61人，其中不乏剑桥、伦敦政经等牛XX学校，像楼主来自Birmingham，在这场属于low到不能再low的档次，瞬间感觉背上凉凉的，头都不敢抬了。

笔试形式为机考和笔考结合，选择题全部机考，英译中和小论述给了一张答题纸。题目总共分为五大块，第一模块为行测，60分钟60题；第二模块为英语和小论述，英语给了一段关于2014宏观经济和财政政策的东西，让英译中，不算难，提前看下与银行有关的基本词汇和今年的各种政策就可以；小论述是关于阿里上市后给员工股票分红，使很多人一夜暴富的事情，让据此谈谈“员工利益与企业发展”，300字，英语和小论述总共给的时间是30分钟；第三到第五模块是各种性格测试、职业测试等，时间给了40分钟，其实大部分都是十几分钟就搞定了的。

个人感觉最坑爹的还是行测部分，60分钟做60题基本上是不可能完成的任务，再加上机考本身就比纸考的感觉要差一些，我到最后时间不够，大概纯蒙了有七八题。60题中包括语义理解、选词填空、定义判断、逻辑题等，还包括了往年所没有涉及到的一部分专业知识，大概10题左右，主要有会计学、财务管理甚至还有几题是招行的相关背景动态等，楼主看往年都没有涉及，根本没有复习这块的内容，~~o(>_<)o~~，总体感觉，这趟酱油是打定了，但写下来攒攒人品，求给个面试资格吧！

2.2 2014.11.01 招行总行管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900385-1-1.html>

昨天去考的，今年招行换了题，感觉变难了。自己八成是没戏了，就来攒个人品吧。

五个部分

1. 行测（60 分钟，机考）：数字推理，数学运算，逻辑推理，图形推理，言语理解，资料分析。对了，今年还考了关于招行的一些知识，还有少量的金融、会计的相关知识。差不多就是这些，混合着考的。
2. 英语翻译和论述题（30 分钟，笔答）：以往翻译都是考的招行，今年考的央行的货币政策。有好多专有名词我都不晓得，不过也可能是我单词量本身不过关吧。论述题材料是阿里巴巴，题目是“员工利益和企业发展”。
3. 性格测试①（15 分钟，机考）
4. 性格测试②（15 分钟，机考）
5. 性格测试③（20 分钟，机考）

就是以上这些了，自己的考的不是很好，希望这些经验能为以后的人提供些方便吧。

2.3 不得不吐槽今天的招行总行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900066-1-1.html>

今天下午 3:30 参加的招行总行在广州站的笔试，笔试是外包给智联招聘的、用的题库也是“智联测评”，早就听说智联招聘是家屌丝公司，今天算是大开眼界了。笔试是在广工的一间大机房，上机测试。开始测试前，填写个人信息，好几个人电脑切换不了输入法，第一轮各种举；进入测试系统，又一大堆人各种测试系统的问题，什个人信息显示有误、没有显示第一部分测试题，等等等等，第二轮各种举手各种呼唤，但可气的是姐姐我的电脑偏偏没有问题，于是当周围还是嘈杂一片的时候、我已经不幸点入了限时测试；第一部分 60 分钟行测，前几道都是“判断加点词语使用正确的一项”然没有加点词语！！看工作人员忙都忙不过来时间又紧、我只好自己判断加点词语是什么（其实这个本身并不难），但是当大部队做到这些题的时候又是一轮举手，工作人员来了一句“哦忽略那几道题，我们会拍照，不计入成绩”，彼时我已经做了四道这样的题；好不容易消停一会儿，一男工作人员进来说“刚刚第一部分测试做不了的同学我点一下名.....”，点！一！下！名！请问智联的员工你们身为 HR 的角色不知道行测时间紧题量大是需要给测试者安静的环境来专注测试的吗！！测评系统有问题的人已经登记了你们也有座位号不能一个一个单独去说吗！再接下来，这人每隔五分钟都会来一句“不好意思我打扰一下.....”然后啰啰嗦嗦一堆无关紧要的话！整整三十分钟过后，全场才安静下来，而我当时真的很想拔掉电脑电源。最后的最后，那些一开始行测有问题的人给了新的账号、重新测试，也就是说，这场笔试的关键部分行测，一部分人是像我这样受到严重干扰（真的是严重干扰我没有夸张）的情况下完成的，一部分人是在正常环境下完成的，请问这样真的好吗？！真的公平吗？！

之后的翻译、论述和性格测试，时间都是充裕的。我完成后真的很想马上跟工作人员反映这个问题，但还是放弃了，一方面还有同学在测试不想他们再受到干扰，一方面觉得说了也没用改变不了结果，反正我是铁定挂掉了因为行测部分只做了一半，广东电信笔试的行测我是全部做完的，所以这不是个人能力的问题。

我只想在这里说，智联招聘，你的客户不仅是付你钱的公司，也是参加这些公司测试的应聘者，你们工作人员的不专业态度跟做法，可以说是会影响到应聘者的工作机会的，麻烦你们准备工作做得充分一点、多为应聘者考虑

一点，否则不要扯自己是什么专业招聘公司！

2.4 招商银行 SHL 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 21 日

今天收到招商二面的通知,说明自己顺利通过性格测试和 SHL 笔试
攒人品,回报应届生网

今天招商银行信用卡中心招聘 30 人左右

性格测试是周日参加宣讲会的时候测的,所以大家一定要去宣讲会哦

宣讲会期间会播放广播,然后根据广播在

是,否,不知道三者中选择一个.

周一收到 SHL 的测试

测试是全中文的

时间都很充裕,大家慢慢做了.

因为 SHL 得中文 verbal 题库不多,所以文章你们都肯定看到过

建议大家把网上的资料搜集下看一下,自己读懂文章,因为网上的答案有误导性,建议不要参考
还是靠自己的理解力最实在.

我做的时候因为时间充裕,截了一些图,大家可以看看



[招商信用卡-numeric.doc](#) (729 KB, 下载次数: 338)



[招商信用卡-verbal.doc](#) (1.58 MB, 下载次数: 302)

2.5 2011 笔经

第一部分完全是公务员考试题，题型参考去年网上流传的那个 A 卷的题。题量很大，做不完，能做多少做多
少吧，麻烦的先跳过。可以用计算器。没有英语阅读。

第二部分任选一题写三百字的东西，一个是范跑跑现象评述，一个是改革开放三十周年选一个角度写，一个
是对招行纽约分行成立的评论。。当时没好好看题，结果我一下子写超了，估计有五百多字了。。交卷时狂汗。

之前担心会考很多金融和宏观经济的知识，这次一点没考。

招行搞得太不严格了，收卷时大家还在写，感觉人太多，比较混。。

看来我这次又要挂了，大家继续努力吧！

2.6 招商银行总行上海笔经

时间一个半小时 一个小时的客观题 半个小时的写作

客观题分五个部分

- 1.成语题、语病题等等，难度和高中语文差不多 15 道
- 2.图形推断
- 3.数列找规律
- 4.逻辑题（中文），类型和 GMAT 很像，增强或削弱

5.英语阅读 两道，不是很长

作文题目是“加息的影响”，800字

全程时间非常非常紧张，我来不及，一起去的同学也来不及，不知道大牛能不能从容一点。

经验就是：遇到烦的题一定要跳过！毕竟是纸化答题，pace自己容易控制。题目不难的。

第三章 招商银行总行（管培生）面试资料

3.1 招行总行管培生面试回顾

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073066-1-1.html>

参加完招行总行管理培训生的四轮面试，说一下体验，由于没拿到offer，可能会带点儿情绪，但是会尽量保持客观说体验。

一面到四面的面试形式已经有同学开贴分享，因此不再赘述，侧重在每一轮的晋级比例及表现。（完全以楼主个人表现来说明，可能不具有代表性）

一面：英语口语一般，但是自我介绍还是背得滚瓜烂熟的；抽到的题是如何看待“就业难”，回答也是中规中矩。整体觉得自己没什么优势，表现一般。

这一轮自己能够晋级，可能是想进一步考察。

二面：无领导小组讨论的时候说了一两点思路，不是总结陈述者，辩论环节更是一句话没对上，一点都不aggressive。

完全没抱希望进下一轮。但是居然通知我过了，不知道筛选的标准是什么？如果这一轮让我挂掉，我一点怨言都没有。

三面：结构化面试，面试官非常友好，整个过程体验都蛮不错的，个人经历还算是比较丰富，因此有得说，问题也答得不错。这一轮能进个人觉得算正常。

四面：上面的可能都是铺垫。吐槽了是终面，先说准备过程：大概七点多收到试题和数据，然后开始分析数据，确定ppt的框架：从不同的维度整体到部分进行分析；大概12点的时候整个PPT已经做完了，

由于楼主人已经在深圳生活了二十多年了，还挺在意这个机会的，于是就想着更好的去优化PPT，以及每一部分如何去表达描述，以及各部分的衔接。方案建议部分楼主还查阅相关的论文，概括观点，并寻找论据。

（以上是准备过程）

展示环节，要求是5min，楼主有过一年的支教经历，讲PPT的功底还是有的，一气呵成顺畅下来。我们招行的面试官开始提问，直接质疑：“你翻到XX页，你是学机械的，我觉得这一部分即使是一个经济专业的学生也不一定能提出来”，我解释道：“我说我看论文总结出来的方案建议，我开始解释几个建议点的论据”，被打断，“你不用解释”。wtf，你这是怀疑（钦点）这不是我做的？？？excuse me？？？当时想到可能是压力面，保持镇静，“回答我是怎么准备这个面试的”，从表情来看，面试官已经不care我在说什么了。然后看着我简历上问：你在工商银行实习过？（怎么是一脸怀疑的样子，wtf）我答我在工行的实习经历及做的相关的事情。整个环节结束。

总结：吐槽点在于，感觉一开始就被定性了（请别人帮忙？？？），然后整个问答环节都是在证实自己东西的真实性的感觉。感觉不是很好！后来知道光北京地区就发了 300 多，我也就放心了！

谢谢招行的不认可！

3.2 【成都】招行管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066445-1-1.html>

今天早上的面试，在距离城区好远的大学城。。。不过效率挺高，四十分钟左右就出来了。

lz 这轮面试一组 9 个人，依次进行一分钟自我介绍（英文）和两分钟即兴演讲（中文）。

建议大家好好准备英文的自我介绍，因为如果自我介绍被卡住的话会很影响心情和自信的吧，关键是太不值得了。

关于即兴演讲，本来 lz 也看了面经，准备了热点话题。但是其实完全没有用啊。当场抽取题目的时候，面试官有挺厚的一叠纸的问题，根本就准备不过来。lz 可以回想起的问题有：“对买房的看法”“见面加微信的利弊”“女排精神”“情怀”“对加班的看法”。。。说不定每天会换，所以还是不要浪费时间准备了，都不难的。关键是有逻辑就好。说到 2 分钟会被打断。

神奇的论坛让我快点收到 KPMG，DTT 和 PWC 的面试吧。。。虽然在这个版面不太合适，lz 还是要许个愿！

3.3 招行管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028529-1-1.html>

面试时得到论坛很多帮助，写下面经回馈论坛

一面

六人群面，两位面试官。一分钟英文自我介绍，一分钟阅读材料，材料是关于跨国企业是否应该为了尊重地方习俗而改变企业文化，材料阅读完毕，六人按顺序依次发表看法，发言时间一分钟。

二面

十人群面，两位面试官。三分钟阅读材料，材料是关于服装品牌 Kappa 是否应该从轻资产向重资产转移。材料阅读完毕，选择观点“是”或“否”，面试官根据回答情况将十人分为两组，两组分别进行 15 分钟的无领导小组讨论，总结出本方观点，并准备好向对方提问的问题。

无领导小组讨论结束后，两组进行辩论，辩论形式为，双方先各派出一个人进行观点陈述，限时 3 分钟。陈述结束后，甲方先向乙方提问，乙方回答，时间为 10 分钟，到时间后，乙方向甲方提问，甲方回答，时间也为 10 分钟。问答结束后，双方再各派出一人进行总结，限时 3 分钟。

三面

单面，两位面试官。根据简历提问，大约 15 分钟。

四面

单面，两位面试官，一位记录员。前一天晚上 7 点发来分析案例，案例关于银行各支行星级客户的变化情况，

限时 12 小时完成案例分析。第二天早上 7 点前将 ppt 发到指定邮箱。面试时，先进行 6 分钟的 ppt 汇报，然后面试官提问，总时间在 12 分钟左右。

3.4 招商银行总行运营支持类岗位初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024711-1-1.html>

为了攒人品，来一发面经。

这个岗位一直都没有找到面经，所以去面试也没有准备什么，只知道招行普遍都是辩论形式的面试。虽然结果不怎么样吧，也算是长经验了。

首先是在签到的时候拿一张白纸写自己的名字做成三棱柱的小名牌，这个是方便面试官和队友看名字吧，因为我们是最后一组时间可能不够了就都没有自我介绍。

我们一组是 8 个人，进入会议室之后每个人面前都有一份案例，用五分钟的时间阅读完毕，因为案例上是不允许写字和划线的，所以会给一张白纸让你记录自己的想法，这个最好写的整齐一些，方便自己总结，阅读之后每个人分别对于案例中的问题阐述自己的观点，观点一致的就会被分为一组。我们当时的案例是一家分行对于流失客户的调查报告，报告内容是和产品和增值服务等相关的，然后让我们陈述作为银行分行的管理人员，我们为了去减少客户的流失，到底应该先提升增值服务还是先提升产品。我们比较凑巧正好是四个人观点一致，楼主选的是要先提升产品。其实楼主当时很晕啊，不知道增值服务是什么…所以要去面试之前还是要对面试岗位有一个初步的了解啊，这样才不会看到案例就晕了。

分完组之后，两方开始各自整理讨论自己的观点还有一系列理由和措施，这个大概是 12 分钟，结束之后每组派出一名同学来陈述观点，总结一下小组成员的讨论情况。要记得听到别人讲的时候要记笔记，笔记条理清晰一些，这样也可以丰富自己对于案例的理解，辩论时候积累素材。最后总结的同学比较出彩，大家可以自荐，建议在讨论过程中要对大家的观点都整理出来。

总结之后就开始了两组辩论了，首先是对面组对我们提问，一组提问大概 10 分钟吧。对面组的朋友有一个点抓的比较准，说我们是一个分行，我们又不能制定产品和提高产品收益率，这都是总行才能做的，而且产品收益率都差不多不太能大幅提高，我们就说可以指定产品组合等等…到我们提问的时候觉得对面组也是没搞清楚增值服务是什么，一直在说客户经理和产品的服务，然而楼主的组坚定的认为服务是属于产品整个范围，组里一个研究生妹纸就开始拿中国移动举例子说什么是增值服务，我才知道增值服务原来是这个哦…再一次说一下准备很重要啊!!!

最后就问了一下为什么想进银行工作以及在深圳工作可以吗？

这之后就结束了初面，然后楼主表现不怎么样，没有二面面经啦！

3.5 招总培培上海站二三面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018968-1-1.html>

上周面完二三面，遗憾没能进入终面，给之后的武汉站和深圳站小伙伴们分享下经验，希望能为自己后面的其他面试攒人品~~

二面：无领导+辩论

12 人，5/10min(忘记具体 5 分钟还是 10 分钟了)看材料，分两组。15min 组内讨论，双方派代表各 5min

陈述。20min 自由辩论，一方提问，对方可三人回答。最后双方各 5min 总结陈述。材料不是之前的帖子提过的向公司贷款，因此也没有准备的必要。我所在的小组讨论话题是关于一个政治体制改革方面的创新做法，很贴合时政热点。

整个过程中两个面试官都是旁观者，不会提醒时间，所以要自己把握时间。大家积极发言吧，我们组最后有大概 5 个进了三面。

三面：结构面/压力面

3 个面试官，一共只面了 10 分钟多一点。1min 自我介绍后，问到的问题有：喜欢做分析研究的工作么，举例（不知道是不是因为报的公司金融方向）。是争强好胜的人么？是追求完美的人么？三个性格上的缺点？遇到队友拖沓怎么办？轮岗地为什么选某两地，是否服从调剂？

回答尽量精简吧，面试官经常会打断并 challenge 你的回答，做好心理准备~~

小伙伴们加油~~~求职路确实挺艰辛，但仍然要满怀希望，相信适合的 offer 正在飞奔向自己的路上~~~

3.6 招商银行总行管培生三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017552-1-1.html>

刚刚面完三面，发帖攒人品。之前有帖子谈到了是结构化面试，共有三个面试官。楼主觉得有点像是压力面，其他同学也提到中间的面试官不是特别友好，平常心对待吧。首先是自我介绍，考官会根据你介绍的问题提问。我暑假在招商银行有过实习的经历，被问到了自己的体会，然后就很实事求是的告诉他，自己对于某些不好现象的看法。后来自己想了想，这样回答并不好，还是多多说说公司的优点吧，毕竟我们是求职者。其他的问题主要是简历上的东西，总共时间大约 15 分钟吧。

听说今年招商银行总行管培生有一定幅度的扩招，以后貌似要在工作中再淘汰，具有了一定的不确定性。我觉得这个改革对公司来说是件好事，大家需要自己决定来不来了。

3.7 2016 年招行总行职能类岗位一面+二面面经+微信交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034657-1-1.html>

签约以后决定发个面经帖造福大家~

一面是群面，小组讨论，这个大家都知道是什么套路啦~题目我后来在网上找到了~一个字都没有动哦~不过碍于当时上面写得不能泄露题目的规定，我不能说_(:зゝ∠)_

二面就是关于自己的简历问问题啦，大约半个小时的样子，不是技术性问题，问题都比较私人。

BTW，我的微信号是 topologymaster,我创了一个已经签约了总行的小伙伴的微信群，希望多与总行的小伙伴交流~

3.8 招行总行管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934772-1-1.html>

挂在了一面, 希望能给以后的同胞们点经验~

本来以为是群面, 但是形式有所改变, 变为一道随机英文问题, 和一段材料。

英文问题, 一分钟。问你的职业规划是什么, 最喜欢的图书是什么, 等等。楼主就是英语应变能力差, 死在了这个上面。

材料是有关是否要放低自己, 抬高他人。一分钟看材料, 之后是 13 个人每个人 2 分钟的陈述。所以第一个发言的人时间会比较紧。楼主这一部分, 自认为回答的还不错。

总的来说, 英语很重要~

找工作不易, 最后希望大家都能找到如意的工作~加油加油加油!!!!

3.9 2014.11 招行总行一面+二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912124-1-1.html>

第一次发面经, 攒个 RP。

今年招行总行招聘四个岗位, 三个具体方向以及一个综合管培生。

网申---

感谢招行没有表刷我们这种冷门专业。今年工作地点可以选北京, 深圳, 上海, 根据投递的岗位不同。

笔试---

笔试内容包括单选题 (行测+专业知识+关于招行的知识), 翻译题, 论述题 (题目与阿里巴巴 IPO 相关, 给出材料, 开放题)+性格测试。

考试地点是机房, 外包给智联招聘来组织的。题目出现了不少 bug, 而且环境也很差, 旁边就是上课的班级, 完

全没办法专心答题...



面试-----

今年面试一共四轮, 层层选拔。

经过了招行总行的笔试+一面+二面, 弱弱的我在二面的辩论环节被刷了。

一面

地点在文津酒店。面试前看面经, 以为会是无领导小组讨论。拉进去实际上只是简单的自我介绍。每个人两分钟英文自我介绍, 以及对一段材料做点评。今年的材料是玉林狗肉节。

顺序是抽签决定的, 第一号有些可怜, 刚看到材料就要站起来讲。



二面

二面的时候听说一面的简单自我介绍刷掉了 2/3 的人... 二面又要再刷掉一半。

二面依然是在文津酒店，形式是小组讨论。根据一个题目总结一下对业务的现状和未来的展望，限时两分钟... (小组就我一个超时的，感觉自己好蠢><)

然后分成两个小组，针对投资的选择进行辩论。主要是投资的理由、投资的方式、退出的方式等等。

小组都是专业人士，一上来就开始讨论 IPO 啊 MBO 啊可转债啊，外行完全听不懂。后来还好开始讨论投资理由的时候还能插几句话。可是时间把握的不好，还没来得及推选出一辩和总结的人就到了时间...时间掌握真的很重要呀!

辩论么，就像打群架，小弱完全插不上话。而且我们组的一辩和四辩都是一个妹子担当了(讨论的时间没商量好...)其他人默默的插不上话，好多人有好的想法和攻击点也没机会说出来。

结束已经是一点多了，活活面试了三个小时，晚上看小组其他人说接到通知了，就知道自己被刷了，有些伤感，



88 招行~~

总结一下，抢到话的人晋级了，很强势的一辩+四辩妹子晋级了，其他人好像都炮灰了。看来招行喜欢 aggressive 的?

总行的三面四面应该也在进行中吧，这几天估计就要出 offer 了，趁着热乎发个面经，虽然只水到了二面 

祝自己的第一个 offer 快点出现! 也祝大家拿到心仪的 offer



3.10 为大家终面攒 rp, so close yet so far

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 12 日

尘归尘，土归土。面完以后基本就差不多知道自己有没有机会了，很好的一次经历。

感谢两个人

一位是第一轮群面时肯定我的那位 hr，非常感谢你的肯定，能走到今天，谢谢。

第二个是招行求职过程中认识的一位朋友，一直在鼓励我，非常 nice 的一个人，终面面得不好楼上下来以后还一直鼓励我，大谈“人生”。最后还是不好意思问联系方式，祝下个月考试顺利

不知道第一次一起群面时认识的大伙最后还剩下谁了呢。。。如果真的只有我的话，很抱歉，我让大家失望了，好像第一次群面时那个大肚子怀宝宝的 tx 这个月应该生了吧，慢叫我去问问看生男生女:)

大家加油，各位终面招行信用卡 mt 的同志们好运啦。

此帖留名者，必拿 offer 哦

3.11 现在怎么这么冷清啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 12 日

哎哎，虽然没有去成上海，可是还是来支持一下这个版块。等有时间了把群面，SHL和性格测试的经历写下来，给明年的小朋友们看吧。因为申请工作的时间开始的晚，所以参加的面试不多，但是印象最好的就是招行信用卡中心的HR了，特别是群面那天拿着手机拍照说自己记性不好（哈哈，太可爱了）的那个戴眼镜的HR，以及帅哥小王（第一天群面的时候他进来做小调查我和旁边的MM就兴奋的说：好帅啊）。经历过群面和HR面才知道什么叫做曾经沧海难为水。以后的几场其它单位的面试，看HR都不那么顺眼了。。最羡慕终面同学的就是能再次



见到他们了 相信信用卡中心工作会是件非常快乐的事情，祝福终面的同学早日拿到OFFER，也祝福其它同学和我自己顺顺利利！

3.12 招行信用卡管培面经-2011.11.30

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年12月5日

首先，非常感谢信用卡中心HR能够给予我异地面试的机会，HR人员的敬业和专业让我非常感动。

下面我简单介绍一下面试经过：

11.30号9:15分

1) 宣讲会，介绍信用卡发展，这个还是很重要的，是了解他们的最佳时候，HR mm会很详细的介绍一些专业知识。30min

2) 性格测试，听录音写答案的，这种测试方法比较新颖，也能体现面试者的真实性格。30min

3) 群面。5min读材料，每人2min陈述自己观点，然后分组辩论。我们组只有一个人和大家观点不同，所以有人主动和他一组，但是HR mm让这两个组交换观点进行辩论。20min自由辩论后，每组推选一名辩论前和辩论后的总结陈词人员。材料可能很多面经都提到的，我就不多说了。完成这些时已经12点半了。HR mm说很快就会收到网上测试通知。没想到14:00多一点就下通知了，效率真的很高，不得不赞一下。

4) 在线测试。SHL题，中英文均可，可以选择的，18:00之前做完。做完后晚上20:00多就收到明天的单面通知了。真的很佩服HR的效率，以前听说信用卡HR办事效率高，人很nice，我算是领会到了。中间小插曲，由于我是从其他地方跑到合肥面的，所以在线测试只能在网吧做，但是网吧系统烂得要死，没法做。情急之下，我迅速联系上了信用卡上海的负责人，他们很快联系上了合肥的HR人员，5min内HR MM就打电话给我，告诉我可以用他们的电脑做，我当时激动的眼泪哗哗的.....心想无论如何都要努力进信用卡中心，面试至今，信用卡招聘流程的人性，nice和通情达理真的很让我触动，相信每个面试者也深有感触吧。

12.1号，2V1面试，主要是行为面试，表现真实的自己就对了，无论如何，谦虚诚恳努力的态度始终是很多企业青睐的品质。

12.2号下午，收到终面通知，大概10号前后面，让我感到很意外，速度出人意料的快，呵呵，这才是效率啊。没有收到通知的同学不要着急，还在陆续发放中，不同地区进度不一样，很多同学喜欢给HR打电话询问结果，其实HR也很忙的，我们只要表现真实的自己就OK了，剩下的都是缘分，耐心等等吧。

3.13 今天卡中心管培二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年12月03日

卡中心二面，昨晚着实没睡好，又激动又紧张。。

在等待进入面试间的时候，我那个紧张啊，紧张啊，其实只有在乎才会紧张的嘛。。

好吧，我刚做完深呼吸，和同学交换号码，就被叫进去了。。

哇哇，是那个很有魅力的 HRgg 耶，好吧，我完全不紧张了，因为从第一次见他，他就很 nice。。
ok，之后随便聊了聊，气氛无比和谐，其实也有聊到专业有关的东西，但不是很多。。

二面结束了，等待终面。。保佑保佑。。

3.14 招商银行信用卡中心管培上海面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 20 日

lz 澳洲小硕，于 2011 年 11.19 日参加招行信用卡中心 2012 校园招聘管培上海一面，现写下面试感慨，方便后来人

通知形式：短信，注意没有邮件，这也是 lz 现在很苦涩的原因，所以请大家务必保持手机联系通畅，移动现在短信延迟时有发生

面试地点：黄兴路某酒店多功能厅，lz 是在多功能厅 3，估计可能至少同时两场一起举行，一场至少 10 人 AC 面
时间：早上 9 点-12 点

面试官：招行一位美女 jj

同面同学背景：均为硕士，数位财大交大同济复旦的高材生，此外还有 Uni Bocconi、HKU、UNSW 等国际知名院校的 TX，值得一提的是有一位复旦的 tx 自我介绍的时候说她下个月就要生宝宝了，现场气氛一下子就轻松了很多。

面试形式及内容：

首先每人 1 分钟自我介绍，学历和实习经历都很出彩，顿时感到压力巨大，周围的每个人都十分优秀，lz 不禁安慰自己：俺本来是只希望能进招行上分在马路边上的支行里卖卖基金拉拉存款就很好了，投信用卡中心管培真心不觉得自己能进，全国就招 20 个人，竞争程度之激烈可见一斑，只为锻炼自己，多面多笔，积累经验，得之我幸，失之我命。

接下来面试官发阅读材料，10 分钟阅读时间，为保证其他还没有面试的 tx 公平竞争起见，内容暂时先不说吧，但是材料不涉及复杂计算，没有隐含信息。材料最后提出一个非 A 即 B 的问题，面试者必须在阅读后独立发表自己观点，明确表达自己对该问题的观点取向，每人 2 分钟。

然后将学生打乱分组，分组方法和原则是目前为止 LZ 参加 AC 面中最为有趣，也是最让人暗自叫绝的，面试同学不但是在挑战对方小组的 tx，更是在挑战自己。

15 分钟小组讨论后，双方选出一位同学最先各作一个 breif outline，然后互相辩论，结合材料和文中最后的问题，摆事实讲道理，时间为 20 分钟。最后，双方组员各选 1 位代表做总结性陈辞。

面试结束，面试官祝福各位 tx 求职路上一路顺利，并说明了一下招聘流程，告知当晚初试合格者会收到短信通知。

个人体会：

考点:

我的体会是: 1 学生的逻辑能力 2 学生的 critical thinking 能力 3 学生的综合能力, 主要是知识面 4 团队协调和领导力 5 学生的成功动机是否强烈, 并且考察他的成功动机是否可以合理地推动学生今后的职业发展。

个人感觉, LZ 群面的那份材料学 business、mkt、finance 的 tx 或许会更有优势, 就看在一开始, 大家对问题的界定了。笔者很幸运, 在同面过程中, 没有遇到 finance 出身的 tx, 所以大家的讨论趋向行业内生的价值分析和宏观层次上行业分析, 偏定性, 而非金融那方面的 company valuation 方向。

关于面试如何发挥才能让面试官看到你的表现:

我总觉得, 现在的面试官, 基本你能想到的 small tricks 他们都能一眼看出来, 所以不要过分抢镜, 不要过分看表提醒你的组员时间控制, 不要过分执着于辩论时候的输赢而忽略了 AC 面考核的是一个人的综合素质, 而不是辩论的输赢。能言善辩固然很好, 然而巧舌如簧, 强词夺理, 则有悖于我们这个国家一直强调的“仁、礼”修为了。

扬长避短, 充分发挥自己的学识和天赋, 和大家一起 brain storming 才是自己应该做的。有些面经说 ac 面小组互相 pk 时, 最先做 brief outline 和最后 conclusion 的同学比较有优势, 我个人不能完全认同。因为除非你能对自己队友的观点和论据了然于胸并有极强的个人表达能力和语言组织能力, 要不然的话很容易成为新闻播报员, 并且有可能陈述队友观点时表达不清, 词不达意, 那就等于间接告诉面试官, 你不了解这方面知识。lz 小组有一位很强的女生, 看得出她表达能力很好, 做 brief outline 时也很镇静, 但是队友的有些东西她不是很了解, 我觉得她有点亏了, 希望她好运。还是那句话, 扬长避短, 做最好的自己, LZ 不擅长总结性陈辞, 也不擅长罗列大纲, 因为觉得实在枯燥乏味, 平时很少练习, 所以当时决定为小组贡献自己在 free fire 时的力量, 把机会留给大家。

关于如何准备一面:

个人感觉大家还是要平时积累, 理论结合现实生活。早上面试的路上看到有个女生走到门口了还在背 4ps 4c 4r 4s, 信用卡中心的管培怎么能一点不懂 mkt 呢, 背自己不理解的东西只会让面试官在你分析问题的时候知道你到底几斤几两, 4ps, 7ps 4c 4r 4s 只是在不同背景下不同的人从不同角度解决不同问题的同一样东西而已, 我觉得明年想进招行信用卡中心的同学, 大家还有一年时间, 还是好好把几位大师的代表作仔细看一遍会比较好, 用心体会, 教材易学, 但只有看他们的 paper 和原版教材, 才能知道他们到底在说什么, 那些理论从哪里来, 何时用, 怎么用, 将会往哪里去, 知其然, 也要知其所以然嘛。lz 很幸运, 学 mkt 的时候老师 Andrew 和 Kelly 两位老师都对学生严格要求教材熟记, 大师的 theory 熟知活用, 重大理论和 paper 必须熟记作者姓名, 因为你是借鉴大师的智慧, 将来在用的时候你要给 reference。

关于队友: 回去以后听另一位校友说他下午那场“几乎要吵起来了”, 我觉得我很幸运, 我们这一组风平浪静, 大家只是在各抒己见, 本来嘛, 群面的时候: 不争先, 不恐后, 敢于落后而后发制人适用于大多数人。请大家一定要在 AC 面的时候尊重其他同学, 因为在这个世界上, 比你优秀的人真的有很多。

面试中有几位 tx 尤其是财大的张同学我很想认识, 给人感觉很 nice 很实在的一个人, 后来因为他赶着下午去同策面试, 没有来得及留下联系方式, 有些遗憾, 我祝他和一起面试的大家今后求职路上一路顺利。大家一起加油。

让人无语的后记:

晚上回家以后去阿姨家给表妹补英语, 晚上 11 点回家时同学发了条消息给我, 说下午他那场有人拿到笔试通知了, 我查了一遍邮箱和手机, 还是没有, 心想没有就没有吧, 睡觉

第二天中午招行信用卡中心的工作人员打电话询问我为什么没有参加当天的笔试和宣讲会, 我说我没收到任何邮件和短信通知, 于是他很遗憾地说: 那有进一步通知 会再联系你的。我彻底无语, 半小时后, 手机收到应该是昨

晚就能收到的招行笔试通知短信，查了一下发送时间，昨晚 19:33，这能怪谁呢，中国移动么？不禁苦笑。

有些东西错过就错过了。只是希望招行的老师以后能不能体谅一下我们这些求职路上的学生。如果只是短信通知的话，如果学生没收到的话该怎么办啊？很多公司现在都已经短信和邮件的 double check 了，希望招行信用卡中心的老师能明年的时候考虑一下学生的这个小建议。我们学生在求职路上真的是弱势群体，有苦说不出，面试后有一位复旦的韩同学上午才面完下午还要马不停蹄地继续去其他地方笔；很多 tx 周末经常为笔试面试冲突而烦恼，而且也不知道最后谁会要他；几乎每家单位都会问：如果 xxx 要你了你会不会去？我真想说对他说：要是您现在要我了，我绝对哪儿都不去了！劳动手册交给您，先卖命给您干三年报答您的知遇之恩，劳动手册三年之内您不用还我!!!

打开邮箱 中华英才网邮件最后有一句话让我很感动：同学们，求职路上一份耕耘，一份收获。于是有了很想写些东西的冲动，有些东西错过就错过了，大家加油!!!

3.15 今天下午群面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 19 日

下午三点四十五到五点五十分左右，两个小时。跟前面的论友们说的一样形式，首先每个人两分钟的自我介绍，然后二十分钟的小组讨论，再是小组代表陈述观点三分钟，然后是自由辩论十五分钟，在然后是小组代表陈述观点。hr 人很好，时间不是规定的很死板。

碰到的尹美眉给我印象很深刻，觉得她确实是很有想法的人。我旁边的何海龟思维很特别。戴眼镜的那个小男生说话好有气场~~还有两个女生说话思路很清晰，是我没有的优点~~

bless 自己今晚能收到短信通知了~~~

3.16 11,19 信用卡中心管培新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 19 日

每个讨论屋大概 10-12 人

1. 先是每人 2-3min 自我介绍（都是硕士，都是名校，不少海龟）
2. HR 给每人发一页 A4 阅读材料，上有两则小材料。本组话题是关于社交网络泡沫的，材料一说社交网络如何如何好，材料二说 SNS 等存在很大泡沫云云。
3. 每人阅读 10min 后作 2min 个人观点陈述——你是否认为在不远的将来社交网络泡沫会破灭？
4. HR 在陈述时记录了各位的立场，之后她来了个乾坤大转移，把支持破灭的童鞋分为一组，不支持的另一组，双方进行小组辩论，但立场交换。也就是你在个人陈述时认为泡沫会破灭的，在小组辩论时要站在不会破灭的立场，反之亦然。

5. 20min 小组讨论，期间要确定一名主辩和一名做总结。开始辩论时，先每队主辩 3min 发言，后 20min 自由辩论，最后 3min 再由另一人总结陈词。
6. 总体气氛挺愉快，HR 也很 NICE。
7. 祝大家都有好消息喽！

3.17 招总行一面面经

招总行虽说昨天就面了一轮，但是包涵了四个环节（自我介绍、案例分析、推荐、英语）

考察不同的方面而且还挺全面。不仅如此，整个过程只用了不到一个半小时，而且每组都是十几个人（广移全是一面一）。如此段的时间内就较全面的考察了这么多人，足见招总的工作效率的没得话说。

在四星级的大酒店的洗手间的镜子前整理了一下行装，感觉可以用 perfect 形容之后，径直走到面试考场门口。进去之后，我抢先一步坐在两位面官姐姐左手边第一个位置坐下来。

其实当时我的考虑非常单纯：我左边脸上最近长痘痘，坐这个位置可以让我把比较漂亮的右半边脸呈现给面官^_^ 后来发现歪打正着，这个位置给了我很大优势。

四个环节，首先是自我介绍，面官姐姐说从左到右，就是我第一个。然后她又补充说：为了公平起见，第二轮从右到左，第三轮从左到右，第四轮从右到左。呵呵，真是运气太好了。因为第一和第三轮都是不用怎么准备的东西（自我介绍、推荐人），而案例分析和英语都是思考时间越长越好的。当时我好想说面面姐姐我太喜欢你啦。

首先是自我介绍。这个其实没什么新的经验，还是那两条：简短、沉稳。不要说无关的东西，不要举太多实例。用 1, 2, 3 来说比较有条理。

然后是案例分析，一个很发散的寓言故事。感觉只要说的有点文采，然后跟银行业务扯上关系就很好。

第三轮是推荐。我推荐的自己。我个人认为：只要自我感觉之前的表现排得上前 50%，就要勇敢的推荐自己。毕竟很多企业都喜欢自信的人，尤其是在需要跟客户打交道的行业。

最后是英语。面官问了诸如 what's the most important quality to success 之类的问题。我又是最后一个答，所以准备的很充分，而且可以把前面人发言中好的词吸收过来，真是很爽啊。

基本上就是这些啦，感觉一个半小时能经历这么多还是挺爽的。

3.18 招商银行总行管理培训生面经

首先声明我是一个失败的求职者！我也不是什么牛人！从去年到今年，从开始找工作到得到录用通知，再从做出做出选择到工作几个月后又为自己的选择而后悔，其间所遇，虽谈不上轰轰烈烈，但曲折往返，困难种种，至今仍铭刻于心，是为人生可贵的经历。我性格平静，脾气奇好，少与人争斗，在同学朋友的眼中再普通不过的那种，从来不是耀眼的焦点。所以说，我有点谨小慎微，自信不足。年前，招商银行发布的管理培训生招募计划，刚开始压根没注意，有同学提醒我去看一下。为了增加面试机会的概率，我还是整理了一下材料，寄了过去。说石沉大海毫不为过，就像一支箭放了出去，却看不到靶标。约一个月后，广东一所高校叫我过去广州面试，考虑再三，还是决定先找个工作保底，次日便乘车南下。面试之余，百无聊赖，在网吧上网时突然发现招商银行总行要招广告专业硕士，我便风风火火将材料、照片又寄了一遍。在广州度了两日便往回赶，回到武汉年味儿已浓，年前的校园招聘也收尾了。年后三月，学校依然冷清，出租房内，一个人老是睡到晌午才醒来，精神谈不上很好。来学校约半个月的一天中午，突然接到深圳打来的电话，正在睡觉没接。回过去后，对方告知招总管理培训生笔试通知，二日后前去考试。疲惫的身心似乎注了一支强心针，又让我看到了一点希望。正值春运，车票一票难求，狠下心买了一张去广州的软卧票，再转车到深圳。幸好有铁哥们来接，但到他们住处时已是当日凌晨五时，笔试肯定是赶不上了，索性睡了个觉。中午，一番西装革履，在同学的带领下去了招总大厦，对深圳的陌生环境还满

怀惊讶，在这栋巨型建筑前更感畏惧，紧张不已。

面试很快开始，三十几个人分成三组群面，我们一组 11 个人，东西南北都没分清楚，便在面试官的安排下围桌坐下，并作好名字牌摆放在位置前。一番介绍后才知道，我们一组，有一个复旦男博士、一名北京理工的女博士，三分之一澳洲、新西兰回国的所谓海龟硕士，其余的都是国内名校的“土鳖”硕士了，我们的面试官居然是人事部经理。面试开始，围绕一个案例展开讨论，具体记不清了，似乎是“你的老板遇到一个难题，有个重要职位要是外聘还是内部提拔，一名高级主管支持前者，另一名高级主管支持后者，让老板难以抉择，请说出您的意见，并阐明理由。”一个回合下来，差别就显现出来，一位女海龟，不知所云，完全不对题；而其中也不乏强者滔滔不绝，言之有据。可能由于太投入的缘故，自己原来慌乱的心也稍安下来。接下来是围绕刚才的案例进行辩论，虽平日寡语木讷，不善言辞，但在唇枪舌剑之时，神采飞扬，激情壮怀，言辞竟有难得的畅快和爽朗。一小时后，稍作休息，一名对手拍拍我肩膀说，刚才表现得不错。

面试官一番总结后，开始 2 分钟的英语即兴演讲，抽到一个题考虑 2 分钟后围绕主题演讲。我和那位博士姐姐是最后两个，前面的人英语虽然不是很好，但也流畅，有一位还说得兴高采烈。终于轮到我了，抽到的题目是“DESCRIBE COMMUNICATION”虽然是我的专业，但英语实在蹩脚，说者难堪，听者难受，好不容易憋出几句，面试官说时间到了。我身边的博士姐姐更是涨红了双脸，只好求饶说，“太紧张了，说不出。”足足面了三小时，出去一看，其他两组早就面完了。经理告知晚上八点钟前通知。一番寒暄后，大家分手离开，心中各自计量着晚上有谁会收到复试，明天能见着谁。说实在，我已经能收到通知已不抱太大希望。天色已晚，同学打电话来叫我去早点回去，大家一起聚聚。灯红酒绿，霓虹闪烁，号称改革开放最前沿的地方，繁华程度完全配得上“特区”二字。

同学热情款待，时间一分一秒过去，八点后，我还是没有接到消息，虽然心中有些气苦，但想了想，还是心下坦然，准备稍歇一日便往回赶。次日八点，深圳阳光暖洋洋的，我决定上街逛逛，好好享受一下特区的风光。才走出住所一百余米，就接到人力资源部经理电话，叫我马上赶到大厦去面试。也顾不上穿西服打领带，穿着一身老土皮衣，夹着文件袋往外跑。银行里各个都是西装革履，一位打扮精致的阿姨将我带进结构复杂的大楼内。电梯内碰到一位和我一样遭遇的求职者，他先进取面谈，我在坐外面休息室等候。大厦 26 楼往下去，豪气顿起，远处是红树林海滩，烟雾迷蒙；近处是一幢幢住宅高楼，楼下是宽敞的深南大道，路边是望不尽的绿色。我抑制不住心里的冲动，当时想，能在这工作该多好啊。面试官是一位 40 不到的男子，风度翩翩，微微笑叫我谈谈自己。但是我没说好，中途被打断，之后他就接电话去了，叫另外一名女士来接待我。女士是武汉人，先问我有没有工作经验，接下来便叫我策划下招行 20 年庆应该怎么做。从头到尾，我发挥得极差。我知道自己已经和招行无缘，第二天一早收拾好东西后，拨通人力资源部经理电话，问结果如何，他表示遗憾，并为让我远道而来面试感到抱歉。我踏上北上的列车，就这样结束了我的招行之旅。但这次面试的确让我增加了不少信心，之后我又面试了网易、深圳广电集团等几家企业，由于各种原因，我一再失败了。求职路艰辛，还是不得不走，“活着”二字是一切的诠释。愿所有求职业毕业生能有一个好的归宿，也愿天下所有二字在求职的父母们健康，你们的儿女会有出息的！

第四章 招商银行总行（管培生）综合求职资料

4.1 2017 招商银行总行管培经验——11.17 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066186-1-1.html>

基本上大家应该都是这种心态吧，本着不能放过的心太都投了银行。简历和笔试都没啥好说的了吧，银行考试一本通解决。

1.一面

我是在北京地区面试的，一面地点在北大东门外。形式是每个人 1 分钟英文自我介绍+2 两分钟即兴演讲。我们一组是 14 人进面试房间，HR 介绍流程分发演讲题目。

自我介绍+演讲一共控制在三分钟内即可，HR 只会在 3 分钟超时时候打断。所以觉得自己口语差的就少讲点呗 ~~~~我们组第一个妹子是英国留学回来的，一张嘴就是地道的伦敦腔，真是把我吓哭。。。

要注意是上一个人开始作答时候，你才能开始看演讲题目进行准备。

题目都很简单，诸如“怎么看的女排奥运夺冠”、“法律对社会和个人有什么影响”之类的。涵盖范围比较广，但是感觉只要说的言之有理即可，当然也别反党反社会。

2.二面

二面在清华附近的酒店，感觉逼格比一面高了很多。二面的形式是无领导+辩论。总时长大约五十分钟。三分钟读一份大约两千字材料，然后自由分为 AB 两组，两组观点相反。随后是 15 分钟的组内无领导讨论，各自形成本组观点，并推选一位组员陈述。A B 两组进行完 3 分钟陈述之后，进入辩论环节。先是 B 组对 A 进行提问，要求一个同学只能提一个问题，A 组可以有两位同学补充回答，一个问题回答完才问下一个，一共十分钟。之后换 A 组问 B 组，同样模式，也是十分钟。问答（辩论）结束之后，A B 组再各自 3 分钟总结陈述观点。陈述完面试就结束了，HR 全程不会发表任何意见，除了说时间到。

我们组的题目是一个生产农机器械的公司，要不要投资研发新产品。我们一个 9 人，7 妹子俩。很多人都认为要投新产品，我表示我无所谓，都行。最后是按地缘划分，离得近的形成一组，5V4。我们组观点是不投新产品，最大经验就是防守之余要进攻：除了各种风险以外，不投新产品是因为我们可以拿钱去投金融啊！

回头想想，这轮面试主要还是考察大家发言的质量。能否抢到小组的陈述位不重要，观点记录不全、陈述能力不强的话抢陈述位纯属给自己挖坑。还不如做一个 提供逻辑支持 和 找对方逻辑盲区 的角色。我本人记录能力不行，所以把两个陈述位顺水推舟都让出去了，还能营造一个团队和谐的气氛，让 hr 觉得我很为团队着想。我的优势是逻辑清晰、反应快、陈述能力强，所以我选择在组内讨论时候做提供思路、在辩论阶段去攻防的角色。不管大家选择什么角色，发言质量在这种辩论型的面试中都是最重要的。所谓发言质量由两个因素构成，逻辑（内容）和传达效果（表达形式）。所以一定要注意逻辑，抓好主次，把核心观点清楚，再去丰富细节问题。而传达效果呢，就要让对方听清楚、吸引 hr 情不自禁认真听，所以要声音洪亮（对面组的几个妹子声音小还是吃了亏的）、自信（相信自己组的结论就是真理）、动听（抑扬顿挫，娓娓道来，不要语速语调一直机器人一样没变化）。

还有一些辩论的小技巧：

自己需要时间再理一下逻辑的时候，可以先说：“对方刚才的问题是 XXX，关注核心是 YYY，那么实际上还是 ZZZ 问题，我方对这个问题 balabala.....”说话的时候就有时间整理逻辑 可以通过跟别人“对话”吸引人认真听，比如：“我要跟对方 A 同学解释一下，刚才我方 B 同学说道的.....，B 是这个意思吧？我的补充是 balabala”

注意【停顿】，停顿一是可以吸引大家注意力，二是可以突出重点。比如：“对方说.....，但是【停顿】因为 ABCD 【停顿】，这个问题目前已经得到改善。所以我方认为 EFG 【停顿】，才是目前关注重点”

（关于停顿的运用还有一个耳熟能详例子——“一派胡言，【停顿】啊？！【停顿】，一派胡言！，我赶到非常气愤”）

说实话，我觉得这轮面试是最难的，也是淘汰率很高的一门（感觉淘汰了 60%—70%）。而且逻辑能力、语言能力不是靠几天突击就能提升的，平时多玩玩狼人杀是个很好的办法。狼人杀要求用逻辑来分析场上形势、各人身份，胜利关键是用有感染力的发言来说服大家跟你的观点投票，否则你逻辑再正确也左右不了局势。我本人是十分热爱这个游戏，也经常看《lying man》、《panda kill》这种狼人杀游戏节目来提升自己水平。当你作为一个狼人，能通过诚恳地发言忽悠其他好人投票投死用逻辑找出你是狼人的玩家的时候，那个成就感真是很高哈哈哈哈哈。

3.三面

三面也在二面的那个酒店里，形式是单面，原则上还是二面遇到的 HR 面三面。三面主要就是聊聊实习经历，问问还在面别的什么公司吗？有没有 offer 之类的。大家在回答的时候穿插一下对招行的热爱之情就好。大约 10-15 分钟就结束了，相当轻松。木有任何专业问题和宝洁八大问。

4.终面。

今天面完终面补觉到现在才有精神更新。。。

终面是这样安排的，前一天晚上七点半发一个案例题目和数据，要求分析数据、解答问题并给出论据支持，做成 PPT 于次日清晨 6:30 之前提交到指定邮箱，然后早上九点开始面试，面试要求用五分钟陈述观点。所以昨天晚上做 PPT 做到三点，睡了一下下就感觉去面试。。。全面考察加班熬夜能力。

因为严格要求五分钟答辩时间，所以 PPT 是没法做太多页的，大概 9 页左右即可。案例是五花八门的，都和银行与金融有关，都会考察分析数据的能力，具体题目还是不方便透露的。我认为这轮面试核心还是考察解决问题时候逻辑是否清晰。所以我就是按照 界定问题——提出猜想——验证猜想——提出结论与建议 的步骤来设计 PPT。PPT 做得简洁明了即可，关键是要逻辑清晰，有数据或者论据支持。数据的话，可能没有在券商和基金实习过的同学木有 wind 数据库，这个时候就需要发动人脉了。

5 分钟答辩完后，HR 没有问我和案例相关的问题，只是问了下职业规划啊，家庭情况啊，学历背景啊什么的。

感谢论坛带来的好运，已收到 offer~~~~感谢各位。有空再精修一下面经~~感谢各位！

4.2 招商银行总行管培——投行与金融市场方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079825-1-1.html>



楼主最近几天真是纠结到死，三面的时候 hr 和我纠结半天，问我愿不愿意去深圳，愿不愿意调剂，内心实在不愿意，但是作为应聘者，权力完全不对等，最后妥协说可以考虑，终面时又问我，不敢作，只能说 ok，（顺便说一句，说 no 的就没有后面的签约会，吓死宝宝了）但是很奇怪，说了一句资管债券交易，不知道什么情况，签约会时，一心想着交易岗，认为应该可以留在上海，不用去支行轮岗，但是结果是只有三个人留在了交易岗，其他报交易岗的小伙伴全都调剂到投金方向，然后报投金的很多又被调到公司金融，公司金融又到零售金融，这是要闹啥。还把我弄到深圳轮岗，一口老血吐出来!! 然后 hr 就说了，这上面不可以改，要不你可以不签，最终

截止时间是下午六点，然后大家各种打电话，纠结！毕竟虽然是两方，违约金一万，只能说阿西吧！说说楼主的情况，我一心想着要做投研，要在上海，今年大家肯定都知道，券商去年招太多，今年形势又不好，在去去年库存今年需求又减少，完全是寒冬腊月，各种小券商就跳出来了，各种老大不招我们招，而且券商都要实习，想起这个就觉得坑，楼主暑期部门答辩都通过了，但是终面居然就被 pass 了，各种心塞治愈了好久，但是楼主又很幸运，找到了一家小券商，不用实习，已经给了口头 offer，现在在走流程，这个部门是一个全新部门，但是做投资的，正和我意，想着先入行，以后再慢慢跳，但是工资感觉不会高。但是此时招行通知我面试，我想既然给机会了，那就去吧，谁知道就一轮轮面下来，想说也是不容易，二面各种撕，三面还是压力方面，恐怖，四面还熬了一晚上，然后周六的签约会，招行的重磅一击，要我轮岗，要我去深圳，意味着轮岗两年你就傻傻地做一些琐碎的事情吧，你的编程、策略、市场你就放弃吧，然后轮完岗双向选择，有竞聘机制，谁知道去哪个部门哪个岗位，好的岗位大家挤破脑袋，想想这个方向今年招了 48 个人，据说还有海



外专场，不敢想，要是回总行去一些什么破岗位，还有 2-5 年内你完全不可能跳槽。这些都是很恶心的地方，但是想想好的地方，平台大，要是想入银行的同学绝对是一个好的起点，毕竟是银行业的黄埔军校，薪资上给你画了一张大饼，还有各种福利待遇，租房补贴，看看这些，就觉得口水流，经楼主多方打听，深圳轮岗工资



最高，薪资也差不多是那个数。

现在比较好奇这条线到底是做什么的，首先楼主查了有六大部门，**金融市场部、资产管理部、同业金融部、同业客户部、资产托管部、票据业务部**，其中金融市场部搬来上海了，估计这回的交易员也在这个部门，这条线应该排除了这个部门，当初 hr 终面时提到的应该就是资产管理部，了解之后发现，他们目前资管金额在两万亿，业界第二，但是投研水平不怎么样，查到研报，以信用债为主，要是我做这个还能接受，但是我觉得最后大家都想去，想想那个竞争，恐怖！下面是楼主找到的关于这个相关招聘信息，现在看看也很不错！！



感觉每天都在不停地拉扯，大家会怎么选，求助

小券商资管量化 base 上海 VS 招行投金管培！大家踊跃回复，细节楼主后续继续披露！

4.3 给总行管培的意见和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031730-1-1.html>

本人自己不是管培，但从分行到总行都工作过，也和不少管培共事过，说说自己对于总行管培的看法：1、总行管培在招行我觉得搞得不成功，估计其他银行的总行管培也都比较水，所以在座的拿到银行管培 offer 的没必要比来比去，天下乌鸦一般黑，现在哪家股份制银行拉出都是上万号人，银行要养活上万号人必须考虑人力成本，而考虑给你多少就取决于你给银行做了多少贡献，就是这么赤裸裸的。管培的起薪会比一般员工高些，但之后能有多少取决于你给银行的贡献。说白了就是给每年总行离职的员工做替补，进了招行就请你拿掉自己头上的“光环”，下地干活吧；

2、黑了一下总行管培之后，我来说说管培的价值在那里，管培的价值就在于可以从分支行基层开始一步步比较全面的了解银行业务，然后根据自己喜好在总行部门里选择（比如喜欢零售的，可以去私人银行、喜欢公司业务的，可以去投行部等等），进一步提升自己，当然这个过程和把你培养成领导是两码事。

招行就是个平台，你在招行这个平台上能学到多少是你之后安身立命的关键。

4.4 招行总行职能岗笔、面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021501-1-1.html>

终面完 10 天了，一直都还没出结果，好像是要等 18 号武汉站面试之后才会一起出结果。话不多说，直接上干货。

一、个人情况

楼主 985 本科，金融专业，有过基金、券商、银行、期货的实习，之前参加过招行的暑期实习招聘，但是拿到实习 offer 后没有去……

二、笔试

笔试是 11 月 7 号全国统一笔试，当时报了招总职能岗和某分行，两个在考试前三天都收到了笔试通知，笔试的时候旁边坐着一个韩国留学回来的妹子，报的是某分行，还有一个跟楼主同校的硕士，报的是总行管培。笔试前买了一本公务员考试资料（本来是打算国考考外交部的，之后也没考），行测看了一些例题，但是没有做练习。总共做的题不到 20 道，没错，学渣本性暴露了。笔试内容第一部分是英语，第二部分就是行测相关的题了。除了数量关系时间比较紧张不太会做以外，其他的题目都还 OK。总体难度不大，但是做完这些题之后的小游戏，比如找不同，还有一些其他的小游戏，简直难度爆表！具体都是什么游戏，其他笔经里面都有提到，我就不一一赘述了。总之，笔试就这么水水的过去了，11 月中旬收到了分行的面试通知，但是没去。。11 月下旬（28 号）收到了招总的面试预通知，注意是预通知，具体通知在面试前一天发，官方公布的面试时间是 11 月 30 号到 12 月 3 号，实际上是 12 月 1 号到 2 号。所以武汉站的同学可以以此为参考，猜测一下武汉发通知的时间。

三、面试

一面：一面前一天早上收到具体的面试地点和时间通知，然后买了一张高铁票就进京了。另外我想再补充一下，有同学收到了面试预通知，但是没收到具体的面试时间和地点通知，实际上好像是 HR 忘记发了，在一面当天的签到表上有他的名字。所以只要收到了预通知，直接去应该就可以。一面是招行特有的无领导小组，就是先每人发一份材料，10 分钟阅读时间，看完之后大家举手发表自己对材料的理解（材料中有两个观点，必须要表明自己的态度）。然后再按照分组，分组是自愿的，但是双方必须人数一致，分组跟之前支持的观点可以不一致。我们当时一共是 10 个人，支持观点 A 的有 8 名同学，支持观点 B 的有 2 名同学，但是分组后必须要每个组 5 个人。分组之后就是双方的辩论，辩论的时候要一方提问，另一方回答。然后双方再交换一下，刚才的提问方换成回答方，回答方变为提问方。辩论结束之后就是各方派一名代表总结了。这些都结束之后面试官让每位同学回答了两个问题，一个是自己对未来职业的定位，还有一个是愿意不愿意在深圳工作。

二面：一面结束后当天晚上通知了二面，到了现场发现大概刷了 1/2 的人，但是我在的那个小组 10 个人进了 7、8 个，据说会因为小组表现的不好就直接把一个组的人都刷了，但这只是我们猜想的，没什么依据。二面的形式是 1V2，两个面试官会对你的个人简历问一些不着边际的问题……比如他问我高中是文科还是理科，为什么我是金融学专业却懂统计学的东西（统计学明明就是专业课！），因为他们想要数据处理和风险管理两个方向的人，我就向他介绍了我用的计量模型。他还问了我平时用什么软件做回归分析……再有就是关于实习的问题了。我当时大概一共用了 20 分钟。

二面结束之后就让我回去等通知了，武汉站的同学可以看看，希望能帮到你们。

4.5 招行总行管培生面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073066-1-1.html>

参加完招行总行管理培训生的四轮面试，说一下体验，由于没拿到 offer，可能会带点儿情绪，但是会尽量保持客观说体验。

一面到四面的面试形式已经有同学开贴分享，因此不再赘述，侧重在每一轮的晋级比例及表现。（完全以楼主个人表现来说明，可能不具有代表性）

一面：英语口语一般，但是自我介绍还是背得滚瓜烂熟的；抽到的题是如何看待“就业难”，回答也是中规中矩。整体觉得自己没什么优势，表现一般。

这一轮自己能够晋级，可能是想进一步考察。

二面：无领导小组讨论的时候说了一两点思路，不是总结陈述者，辩论环节更是一句话没说上，一点都不 aggressive。

完全没抱希望进下一轮。但是居然通知我过了，不知道筛选的标准是什么？如果这一轮让我挂掉，我一点怨言都没有。

三面：结构化面试，面试官非常友好，整个过程体验都蛮不错的，个人经历还算是比较丰富，因此有得说，问题也答得不错。这一轮能进个人觉得算正常。

四面：上面的可能都是铺垫。吐槽了是终面，先说准备过程：大概七点多收到试题和数据，然后开始分析数据，确定 ppt 的框架：从不同的维度整体到部分进行分析；大概 12 点的时候整个 PPT 已经做完了，

由于楼主家人已经在深圳生活了二十多年了，还挺在意这个机会的，于是就想着更好的去优化 PPT，以及每一部分如何去表达描述，以及各部分的衔接。方案建议部分楼主还查阅相关的论文，概括观点，并寻找论据。

（以上是准备过程）

展示环节，要求是 5min，楼主有过一年的支教经历，讲 PPT 的功底还是有的，一气呵成顺畅下来。我们招行的面试官开始提问，直接质疑：“你翻到 XX 页，你是学机械的，我觉得这一部分即使是一个经济专业的学生也不一定能提出来”，我解释道：“我说我看论文总结出来的方案建议，我开始解释几个建议点的论据”，被打断，“你不用解释”。wtf，你这是怀疑（钦点）这不是我做的？？？excuse me？？？当时想到可能是压力面，保持镇静，“回答我是怎么准备这个面试的”，从表情来看，面试官已经不 care 我在说什么了。然后看着我简历上问：你在工商银行实习过？（怎么是一脸怀疑的样子，wtf）我答我在工行的实习经历及做的相关的事情。整个环节结束。

总结：吐槽点在于，感觉一开始就被定性了（请别人帮忙？？？），然后整个问答环节都是在证实自己东西的真实性的感觉。感觉不是很好！后来知道光北京地区就发了 300 多，我也就放心了！

谢谢招行的不认可！

4.6 招商银行总行 2017 管培生笔试面试全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073366-1-1.html>

前两天拿到总行 offer 了，一路走来好辛苦，写点经验回忆一下…招商招聘环节总共来说一共一轮笔试，四轮面试，最后还有一个签约会，相当折腾。

招商的笔试相对来说比较简单，几乎就是纯行测，加上最后几个找不同，移动图形什么的，大家应该都知道，整体来说在今年的银行笔试题目里算简单的了…

貌似 11 月 1 号给了笔试通过通知，5 号发送了具体时间地点，在一个酒店里，两个面试官，形式是自我介绍加即兴演讲，我是面试前 1 一个小时才知道自我介绍是英文的，所以赶紧写了一段背下来，到了以后，大概是 8 个人一组，按排队以前给的编号依次开始，一分钟英文自我介绍，两分钟即兴演讲，题目就是在面试开始时候抽到的题目。

11 月 5 号给了二面通知，地点在清华那里的一个酒店，形式是无领导，大概 14 个人一组，两个面试官，给了题目让大家阅读，有 AB 两个观点，读完以后问大家观点是 A 还是 B，举手表决，根据不同意见分成 AB 两组，然后开始小组讨论，讨论出来以后就进行辩论环节，先 A 问 B，再 B 问 A，我们组题目是关于一个汽车生产商的，让大家选择应该专注发展某一车型还是全面发展，反正我感觉我们组表现不太好，被一些罗里吧嗦以及表达不好的人占了一些时间，也没有得出什么靠谱的结论，最后被对面吊打。面试出来以后我就觉得没戏了，还诅咒了他们一顿，因为我觉得无领导其实最终是在于解决问题，而不是表现自己，有些同学就只顾自己长篇大论，同一个观点叨来叨去，让我非常愤怒，导致情绪差点失控，全场下来也没有说几句话…

但是 11 月 8 号居然收到了三面短信，还是比较开心的，地点从一面到四面都是同一个酒店，三面形式是结构化，两位面试官，稍微有点严肃，先让自我介绍，因为我实习都是在券商，所以问了问我为什么选择银行不是券商，以及拿到了哪些 OFFER，还有女朋友是哪儿的…女朋友要是不乐意跟你去轮岗地点怎么办等等，最后因为



我专业不太相关，但是自称在学习 CPA，还问了我一个财务问题，还好我答了出来…，中间我还抖了抖机灵，两位面试官都笑了，估计这样才让我过了吧…

在 11 月 13 号收到了终面短信，说在 15 号面试，形式是案例展示和一点结构化，案例题目会在面试前一天晚上 7 点半左右发到指定邮箱，然后在第二天早上 6 点半提交，过期无效，可怜的楼主在 14 号还在上海面试，晚上 10 点半回的学校，于是赶紧熬夜做 PPT，在早上 5 点终于做完发了过去，得益于之前实习做了大量 ppt，所以感觉自己做的还不错，展示题目是关于债券的，让分析一下投资行为。早上睡了 2 个小时就赶紧起来练习一下展示，之后就赶去北京。到了以后，现场还是很多人（招商感觉从笔试到终面都是人山人海…），面试会议厅有三位面试官，其实他们也不太乐意听了，毕竟已经听了一天的展示，就各玩儿各的，偶尔听听，展示一共五分钟，不太建议超时，展示之后还是问了我几个问题，不过都是三面问过的，最后就结束了。

17 号躺着的时候，收到了录用通知，然后让 18 号参加签约会，大概就是讲讲管培生怎么发展，即两年的轮岗，然后第三年有一个双向选择，可以回总行，据说之前的大部分管培生，除了自己选择留在支行的，最后都回到总行了，待遇也还不错，然后就现场发放 offer。

PS，发 OFFER 也是海发啊…

4.72017 年招商银行总行管培笔试一面二面三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086728-1-1.html>

笔试

笔试内容很银行，因为前一天做了江苏银行的，所以比较轻车熟路，行测+综合知识+时政+招行介绍（有没有这部分，时间有点久，不太记得了.....囧）总体来说，笔试感觉不是很难，还是要提前准备的，平时多做做行测，看看经济、金融、管理、货币等的综合知识很必要，就算招行没考太多，但是如果你致力考银行的话，很多银行都会考的，总体看来，招行笔试比较中规中矩，不要太担心啦~加油！

一面

大概笔试后一周多接到的通知，楼主是下午面，提前搜了面经，也提前准备了英文自我介绍（这个一定要提前准备，一个人一共也就一分多钟，还是英文的，不要抱侥幸心理现场发挥，肯定会有遗漏或不会说的，一面逻辑调理性还是很重要的，不要输在起跑线上！.....额如果是英语口语大牛，此条可忽略不计= =）说回正题，正好有人上午面，提前知道了形式，一组 12 人，一人 3 分钟，先英文自我介绍（大概 1 分钟），后根据抽到的题目进行 2 分钟的论述，据说上午有人抽到了“眼前的苟且和诗和远方”.....听到时直接懵逼了.....如上午小伙伴分享的面经，下午楼主很悲剧的抽到了 12 号（不要认为越后面越好，因为你准备时间越长，如果说不好，扣分会很严重的）还遇到了同班同学，缘分啊，妹子没准备英文自我介绍，临时知道都慌了（切记，多准备有益无害！）同组人抽到的题目都比较社会话题，例如如果给你 100 万，你会如何营销？你认为拐卖儿童是否应该判死刑？是否应该废除 985 和 211？等等比较好说，言之有理即可，楼主抽到的是如果你要创造一个商业帝国，请说明框架和细节？总体来说，招行一面的题目还都挺好说的，不过因为好死不死的是我第一次面试，除了英文同组最溜以外，站起来都慌了，声音好抖（尤其当所有人喇喇看我时.....好丢人啊），想好的腹稿都没说全，逻辑条理也有点乱了，哎出来就觉得自己重在参与了（泪奔.....）然后竟然接到了二面的通知，喜出望外，然后听说没想到今年招总一面好像没咋刷人，心中喜忧参半吧，想着后面的面试一定要加油啊

二面

因为楼主被分配到上海地区进行为期六天的三轮面试，二面两天，三面两天，终面 1-2 天，上海地区又是最后一个区，因而全国开展时间最晚，据说北京/深圳等都开始发 offer 了，上海还没开始面试，心慌慌。二面一小时同时开始 3 组，一组 12-14 个人相当于海选啊，形式为辩论。楼主拿到的题目是：资本寒冬来临，公司裁员利大于弊还是弊大于利？有的组是直接分组直接定正反方，楼主遇到的是自己选自己支持的论点，还算幸运。辩论形式，阅读材料→按论点分组→20 分钟讨论→10 分钟陈述+10 分钟陈述→20 分钟互相提问题+回答→总结陈词（面试时间比较久远，可能时间有所出入）考官基本不看讨论的只看辩论插不插得上话，但插的上也不能是废话，因而辩论最需要适当的抢且有理有据的表达。楼主一紧张说话就抖（捂脸），但幸好是有论据的抖，还作为最后的总结陈述者（建议：先驳斥对方观点，再总结自己方的观点，有理有据，一点点的有条理说，会让面试官短时间内比较好理解）结果 12 人就进了我和小组内唯一的男生进了三面。Ps：同组男生辩论时只站起来说了“我.....不好意思没组织好语言”就坐下了，依旧进了三面，同组还有几个同班同学说的也蛮好了也不知道为什么只有我们两个进了，可能是因为楼主最开始提的思路恰好被考官听到了，框架比较完整，基本理论依据也是我提的，给考官留下了很深刻的印象吧。

三面

很意外在转天就接到了三面的通知，和另一场面试冲突了毅然决然的去了招总的三面（我觉得招总这点不好，面试时间靠邮箱联系，没有任何联系电话，本来想调时间，结果迟迟不回复只好作罢，后来发现面试时间根本不重要，有人直接去最后加场面试了）。然后发现刷了三分之二的人，八九个同学都被刷掉了，突然觉得压力山大。候场室又很冷，整个人不知道是冷还是紧张，心就开始抖，造成单面时胡言乱语，紧张到不行.....三面形式是半结构化的，两个考官做对面，一个人大概 10-20 分钟，自我介绍+聊聊实习+未来规划等结构化问题，最好提前准

备，楼主本来不紧张，结果越说越紧张，最后胡说八道的感觉，囧，挂在三面上。经验教训：结构化问题可以提前准备，候场不要太放松，越放松越容易进入真正面试场合突然的紧张，思路打结。

PPS：挂在三面之后，才知道北京、深圳场的同学们很多拿到了 offer 但并没有很想签，毕竟 2+3 的轮岗，还不见得能回总行，总行又在深圳，其他地区的孩子们可能签不签就要斟酌一下了，总的来说，招总的管培这个岗位很好，但综合来看，①从全国招 5 个到 50 个到今年的 300 个，可能含金量不如往年高②一轮笔试四轮面试，终面据说还刷二分之一的人，流程有点繁琐折腾③2 年在地方轮岗，3 年回总行轮岗，但 300 个人应该不能都回吧，未来比较迷茫

但是！招总管培还是很值钱的，听说各个公司都竞相想要招行的人。未来的孩子们加油吧！！！！

4.8（持续更新）收到 2017 招商总行管培广州站 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073690-1-1.html>

从 10 月 23 号笔试到 11 月 20 号终面，5 轮选拔一路走来感触良多，真心感谢应届生论坛在求职季给予的帮助，回馈论坛，为经后的求职者分享我的经验。

我从一开始就将目标锁定在招商银行，因为我很喜欢招行积极进取勇于创新的文化和精神，尤其是能进入到总行层面这个平台确实很高。再说说 po 主的背景吧，某 211 财经院校的本科+研究生，研究生第二年去纽约 double 了一个会计的 master。算是双硕士文聘吧，不知道有没有明显的优势。。。过往的经历还是很丰富的，有监管机构和券商投行的实习，校园活动和社会实践也很丰富。

在 8 月初应届生网站刚挂出招商总行的招聘信息的第三天我就投了简历，然后不断地修改润色，做出了一份内容翔实亮点突出的非常漂亮的简历。国庆后几天就收到了招行笔试通知。为了招行的笔试我也是煞费苦心，银行考

试一本通和公务员行测的教材以及练习题都刷了好几遍，生害怕笔试环节就被淘汰



一、笔试

10 月 23 日笔试，笔试地点在深圳职业技术学院。笔试分为 4 个部分，英语、行测、益智类游戏、性格测试。第一部分是英语，30 个题 30 分钟，分为单选和 3 篇阅读，题目很简单阅读仔细一点应该没什么问题。行测部分 60 个题 60 分钟，平均一道题 1 分钟，题型有逻辑推理、语言应用、数学，没有材料题，难度不算大，但数字推理部分我不怎么会好多都是蒙的，一定要控制好时间。益智类游戏跟去年是一样的，第一部分是大家来找茬，第二部分是找出屏幕上哪几个位置出现了五角星，第三部分是找屏幕上移动的原点，具体类型可以参考去年的笔试经

验分享写的都很详细的。令我万分欣喜的是，竟然没有专业知识测试，行测也没有考材料分析。周六笔试，第二周周五就收到了一面通知，但由于临时出了点状况我需要改一面的地点，但悲剧的是智联招聘的电话一直打不进去。。。于是我想了个聪明绝顶的办法。。。就是一直打。。。一直打。。。直打。。。打。。。终于在周末成功打进去



了，改了面试地点



二、初面

初面是在深圳的招商银行大厦，第二次去招行的总部（第一次是笔试前两天去见一个学长）。下午 5 点的那一轮，4 点过到一个大会议室后场，听到工作人员念我名字就去排队。我们算是最后一批面试的，一组只有不到 10 人。我早在论坛上看了初面的内容，每人只有 3 分钟，第一部分是英文自我介绍，第二部分是中文即兴演讲，所以我就精心准备了英文的自我介绍，因为我在纽约待过所以英文是我的优势，我就把自我介绍构思得特别好，并且练得很熟这样我的优势就很突出。演讲题目随机抽取都是跟社会热点有关的。时间自己安排，3 分钟以内，超时会被打断。我抽到的题目很奇葩：现在网上很多人自称单身狗，被情侣虐，对此发表观点和看法。我的演讲水平一直比较高，本科拿过演讲赛第一名，所以初面完全毫无压力。另外，我们这一组的题目我还记得的有关于网红的（坐我旁边的那姐们儿分析得还挺不错），有香港人反大陆的，关于发朋友圈的，等等等等。。。反正跟社会热点有关。

不得不说的是，笔试和初面应该是由智联招聘负责的，后面的多轮面试才是招商自己负责。

三、二面

其实这么多轮面试里我最怕的就是二面，传说中的无领导小组群 P。。我在之前从来没有参加过群面，所以花费了很多时间去网上搜资料搜视频搜教纲。。其实并没有任何卵用，撕起来的时候啥都顾不上了，那还记得教程说的该怎么怎么做。。。

11 月 14 号二面，在招行广州分行大厦，我是下午 4 点的那一场，我们组有 10 人，只有 3 女生。。先是 3 分钟看材料，按观点分成两组，10 分钟组内讨论得出观点，每组选一个人 3 分钟陈述观点，然后开始辩论 20 分钟，最后每组再来一人总结。我们的材料是一个知名的大型方便面生产企业的业务受到新企业的冲击，面临两种发展战略，一是继续在口味上下功夫，二是转型做非油炸的健康面。题中还有一些数据，就是消费者对方便面的偏好因素的排序，比重最大的当然是口味，最低的当然是健康。我当时看到这个题有点蒙，细细回味了一下然后会心一笑，脑子里有了 idea。因为方便面并不是一个经常性的食物，准确来说算是一种零食，回想一下自己吃方便面的经历，一般都是用于消遣或是在赶时间的情况下将就填饱肚子，在这种情景下一般是没人关注健康这个因素的，所以口味才是最重要的。有了这个主体思路之后我就从容多了，分组的时候赞成口味多元化战略的只有我和对面一个女生，，我们两个人，，然后又加进来两个女生和一个男生，所以我们小组的 3 个女生都跟我站在一条战线，，



对面那组全是男生，，感觉挺别扭

第一轮讨论的时候其实是比较轻松的，因为是以结果为导向，大家都是在一致结论的前提下对对结果进行解释，我其实并没有太注重表现自己，只是把自己的观点说出来，发言比较多。其实在讨论中并没有出现明确的 leader，大家都是发表自己的看法，为结论建言献策。我也没有去抢总结发言，也没计时，其实在这样的讨论中 time keeper 并不是特别重要，所以多提提自己的观点，做好 contributor 就已经足够了。

辩论的时候节奏有点乱，本来看论坛的经验说前十分钟一方攻一方守，后十分钟攻守对调，但我们遇到的情况是有人在辩论的时候计时，考官也没有提醒我们时间该攻防转换，所以整个过程都是我方在进攻。。由于我方找到了“方便面本身就不需要注重健康”这个制胜法宝，而对方在逻辑上数据上以及观点上都不占优势，所以一直被我



方死死压住 而且很可笑的是对方自己就出现了好几次逻辑错误，都被我方揪住了，所以整场辩论我心态都很轻松。在辩论时我发言也比较多，主要都是针对对方的逻辑错误，比如对方说五谷道场的失败是因为它是一家小公司，而案例中的 K 公司是一家大公司，所以 K 不会失败。。这尼玛是什么逻辑？为什么小公司就会失败而大公司就不会失败？所有成功的公司不都是从小公司成长起来的吗？而且对方一上来就大谈国家政策说国家在倡导

健康生活，就炸食品面临被取缔的风险等等，感觉自己很高大上，一下子就占据了政策制高点，但其实这根本不管国家政策的事，吃油炸食品是个人的饮食习惯跟国家政策没有分毫关系，国家只会禁止三聚氰胺这些有毒食物，油不油炸健不健康那是个人的选择，难道国家还有禁止油条和煎饼果子？要禁止肯德基麦当劳卖炸鸡？too young, too simple, sometimes naive....

所以，撕到最后我方已经占据了完全优势。。最后总结呈词的时候我并没有去抢，发言的女生逻辑很好，表达也很不错。所以整个群 P 下来我都没有主动担当 leader、time keeper、summarist，只是做了一个稍微有点 aggressive 的 contributor。我的建议是话不用说太多，重要的是能切中要害，不要太 aggressive，组内讨论的时候要多赞同队友的观点，不要组内就先撕起来了，这样不仅不利于团结一致对外，还会背上猪队友的骂名。辩论的时候当你不同意对方意见的时候或是觉得对方观点很 naive 的时候不要表现出一副不屑的样子，这样很不礼貌，我看见对面有个男生在听我方队友回答问题的时候很不屑地冷笑了一下，，，呵呵，，，之后就再也没见到他了。三面的时候发现我们这组 5 个人进了 3 个还是 4 个，对面那组好像就 1、2 个吧。

二面群 P，完胜



四、三面


三面前我认认真真准备了保洁八大问，挖空心思回忆了从大一到如今的做过的所有的重要事情。。然而，然而并


没有太大卵用，因为考官并没有问保洁八大问



11 月 17 号下午 4 点，三面开始，依然是二面时的两个考官，都是男的，一个年轻一点一个年长一点。进去之后先使自我介绍，然后考官根据简历提问。当然自我介绍必须好好准备千万不要一两句话就完了，一个好的自我介绍是很加分的。我的自我介绍是这样构成的：学历背景+对招行的价值认同，表达出对进入招行的渴望+实习经历+留学期间的活动经历+一句话总结自己能够胜任管培生这个岗位，时间在 2-3 分钟比较好，短了不好长了也不好。

考官的提问其实很基础，先问我报考的方向，是不是独身子女，轮岗地点，还问了我在家里是不是很强势（然鹅

我并没有表现得很强势啊，有点懵逼 ），问我喜欢做分析性的工作还是喜欢跟人打交道，想做公司客户方面的工作还是个人客户。最后的最后，问我给这次面试打几分，其实我自我感觉表现得还不错，感觉考官对我还是比较感兴趣的，但我得低调啊，于是我想，说 7 分吧，考官问为什么这么低，，，低？你觉得低？也就是说我应该打高点？哈哈，那么机会来了，于是我说我觉得我还没有把自己最闪光的那一面展现出来，于是考官就

问你最闪光的是什么？哈哈，这不中计了吗  正中我下怀啊有木有!!! 于是我把提前准备好的故事给他们讲了一遍，然后愉快地结束了这一轮面试。

4.9 2016 届招商银行总行管培 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017643-1-1.html>

几天前在北京区刚刚拿到今年应届（2016 届）招商银行总行管培 offer，感谢一路走来在应届生的同学们的帮助，等 offer 时就发愿，收到 offer 后必写经验，今天履行诺言，回馈后来人，叙事为主，大家加油！！

先说一下楼主背景，男生，法学本科和硕士，本科是 top5 的（采用习总的核心五校说法，各位往下看就不要争论了。。），硕士调剂到 10 名左右一个 985，司考大四时一次过，证券全部五门从业资格考试通过，在国内顶尖律所总部和中国银行有实习经验，省级刊物发表过文章，学生活动上是校学生会部长和院 党支委员、团支书记，奖学金各种类型一年拿一到两个，口头表达能力强。情况基本如上。

简历审核过后就是全国统一笔试，个人感觉行测难度尚可，英语难度一般。招行的特点是所谓能力考查多。比如几个图几秒钟找出不同的，10 个球随机动找出位置变化后的某几个球等等。个人认为做这种题不要急躁，也不要拿着鼠标跟着找，就是盯住就好，楼主这部分的分数基本都拿了，感觉整体笔试还好。

一面算是无领导。每人先一分钟的英文自我介绍，大概不出大问题就好。我当时 10 个人，每五个人拿着一样的命题，就是社会现象的探讨。先说自己看法，再对和你临近的同一命题的同学观点进行简短评述。建议逻辑性强些，对其他同学还是要客观、客气。

二面到四面就是在清华旁边的酒店了，每轮面试北京区都是三天，基本上如果能进入下一轮，在你面试时提前两天通知。个人强烈建议不要在这期间现场和学校来回跑，太耗费体力，面试状态也会不好。当然楼主因有同学就住在附近，10 天如果都住酒店就。。。

二面是无领导，材料会换。我的材料是一个企业概况，两个发展方向，同学们看过材料后选择自己支持的观点，分小组。小组内先阐述好观点和论据，一人陈述，然后每组向对方提问三个问题，对方好像是两个人可以回答，交替进行。之后再总结。回去等信就好。二面通知来的比人力告诉的晚，差点吓死楼主。。。要点是不要说太多，毕竟小组团体战，但是要说些话，精而简要是重点吧。

三面是结构化，就是根据简历问，比较尖锐。比如我为什么不当律师（可能因为实习的律所很著名吧。。），主要要对轮岗地的回答做好准备。四个一线城市和武汉轮岗，楼主男生，当时表达说志在四方，且实习时一天跑几个省是常事，地域要求一般。这里要让面试官相信你的真诚，楼主说的也是实话。二面和三面有淘汰的，但整体感觉不多。

四面是一个课题展示。前一天晚上六点发给你材料，数据分析得出结论的那种。12 个小时内发到人力邮箱里，不可更改。我建议还是不要熬夜做 PPT，可能由于专业不太占优势，所以我微观上几乎没有数据分析，但是中观和宏观策略上觉得挺对路。特别是法学院的同学可能阐释时逻辑感强，各有利弊吧。四面也是终面，大概刷了一半人多一点。。。

发 offer 时就是一个两方协议，里面轮岗地点、试用期、违约金已写好，其余条款意义不大，就是邮寄材料清单什么的。这里其实要申明，今年扩招了，往年全国一共招 40 人吧，今年北京发了一百小几十 offer，还有沪深汉三个地方要发。虽然人力说主要发在北京，看北京的签约情况发其余地方的（勿喷，现在各种消息都有，楼主就事论事。。），同学们主要也在考虑是否招收多了一点影响将来发展。人力解释招商在扩张，虽然有考核但不会有淘汰流程，表示愿意等同学们毁约拿到新三方签等等。但是也感到话里成分吧，你懂得。。。个人感觉除了分配到武汉和广州的部分同学，应该大多数还是会签。

到此，算上简历筛选，到拿 offer，就是筛选、笔试加四轮面试，实话说很累，也挺不容易。特别是楼主生日

是在面试期间过的，生日上午三面结束后到上海面了同样某股份行总行管培一面，又赶回北京。但现在想想，都是值得的吧。如果用一句话总结经验，我想除了不要轻言放弃，就是对于自己一定要无条件的相信，展示出清晰、自信、专注的品质；相信自己的实力，相信人力面试官的判断。即使没有 offer 也是运气成分稍差吧，会有其他的好结果。祝福同学们都有好的归宿，也谢谢一路鼓励我的朋友们和应届生！

还是那句话，大家加油!!!

4.10 招总上海 offer，感谢

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938325-1-1.html>

上周收到招总 offer，真是圣诞节到来前圣诞老人带来的礼物，感谢招总，让我在面试的过程中认识自己，成长很多。

说实话，从一开始，招总就是我所有银行 candidates 中最想去的之一，我喜欢招总，佩服它在短短二十多年发展成中国最大的股份制银行，佩服它能够提供那么好的服务、有那么多忠实用户，佩服它对人才的重视、设计如此全面和富有挑战的人才选拔机制。

一路走来，坎坷不断，虽然曾经无数次的进入到各种银行的终面，但最终总是给我打击，我曾经怀疑自己当初的选择，是不是真的不适合，是不是没有银行的家庭背景就很难插足银行业，是不是不是男生就很难得到认可和偏爱，怀疑了好多好多。但是我最后感谢招总，我最喜欢的银行，给了我认可和肯定。也是我觉得 offer 含金量最高的一次经历，也让我最终为我的求职季交上了一份满意的答卷，也更加让我坚信努力和自信是成功的法宝、挫折和偏见是我最终快乐的源泉（过于顺利得来的东西或许你不会真正得到满足和快乐，越是逆境中取得胜利才值得喝彩，所以一定要坚持的同时感谢这些磨砺）。

感谢应届生这个平台在求职季帮我很多，所以我现在也想回馈一下，哪怕只能为后面为梦想而奋斗的人带来一点贡献。

招总面试分为五轮，四个城市招募，效率很高，一个城市一周多一点时间就全部结束。

第一轮：笔试，行测，涉及招行知识和很简单的专业常识，笔试刷人还是有不少的；（记得当时还是去很远很远的松江，去花了两个半小时，考了一下午，回来又是两个半小时，相当于笔试用了一天。。。当时就觉得这个不过的话都对不起我们路途上的折腾。最后很幸运竟然过了，我其实根本没有准备过行测题，招行是我经历的第一家有行测题的笔试，做不完很多都蒙的，所以说真的很幸运）

第二轮：一面，两个面试官，10 个面试者，没人两分钟，报考英文自我介绍和中文对一段材料进行评述；

第三轮：二面，8 个人群面，小组讨论+辩论的形式，商业决策型案例。这轮请充分展现自己的 idea，以及在辩论中多多发言，最好能说开头陈述和最后总结；（我觉得我这轮胜出的关键在于辩论中发言很多，而且最后做了一段结构清楚、铿锵有力的总结陈词，这里非常感谢一起面试的小伙伴给我提供的 idea 支持，我们小组非常团结，最后四个人好像进了三个）

第四轮：三面，单面，behaviour questions，准备简历和自身经历，以及一些对招行的了解。（强烈表现你对招行的热爱和想进去的迫切心情，以及你与它的 match 程度，尽管他没问，你也可以穿插着表现出来）

第五轮：四面，case 分析，前一天晚 6 点统一发 case（数据分析类 case），第二日早上 6 点前提交，早上 pre，严格限时 6min.，至少六七个面试官，如果他们对你的分析感兴趣，会一直问你的分析逻辑；如果没有兴趣，会

再问问个人的情况，有点像三面。（为了这个 case 一晚上没睡，找了咨询同学帮忙做了漂亮的 ppt，我自己还想出来一个很好的逻辑框架说明问题，pre 私下练习了至少二十遍）

五轮的考察很全面，分析能力、英语口语、小组合作、思辨能力，演讲展示能力、个人经历、语言表达、性格等等。我觉得自己一直都还不错，尤其是最后一轮 case 面，我非常认可自己的分析，还做了咨询业标准的 ppt，自己也比较擅长 pre，而且他们也表现出了很浓厚的兴趣，一直点头，本以为期盼已久 offer 应该没问题的时候，第二天焦急着看着手机等待好消息的时候，命运又一次考研了我，那就是我被淘汰了。据说最后招了 8 个男生、2 个女生。当时太伤心了，第一是因为这是一个很不错的银行，期盼已久；第二是因为经历了五轮都过来了真的很难，面试流程是对自身能力的一种证明；第三是因为非常相信自己最后一轮的表现，基本上内心认为 80% 可以将 offer 收入囊中，但是最后却是这个结果。虽然与此同时收到了另外一家世界五百强前五强公司的财务分析，但是也不足以抵消我与招行擦肩而过的伤痛。第二天接到招行电话在 waiting list 上，虽然算是还有一丝希望，但是其实心里已经认命了。生命还要继续，前面还有好公司等着我去争取不是！

但是就在我已经觉得此生跟招行无缘的时候，上周接到了招行的电话，说四轮面试都已结束，综合考虑，想要给我这个 offer。当时简直太意外了，完全是惊喜！！

真的像是上天给我开的一个玩笑，中间的小波折也是对我心态的考验，所以我很感谢老天爷，让我更加坚信努力和乐观的人运气都不会差。everything pays off. 谢谢这个过程中帮助鼓励过我的父母、朋友，还有我自己的强大内心！

4.11 招行上海分行管培网申到三面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916632-1-1.html>

网申是要 IE 的，上海这边好像是 600 个人，全是超级牛学校的。一面就是几人群面，自我介绍和一组人抽一道题，时间没有很长，但是面试官对你感兴趣就会一直听你讲。

二面是十几人的大群面，做案例和海报，时间快一小时吧，然后双方还要进行互相提问，面试官会一直监督的。笔试是逻辑推理和性格测试，一定要好好做啊。

三面是高管了吧，他就是问你问题，有的是一位面试官，就一直回答就好了。

最后一面，就是作 presentation。我没被选中，你们知道我有多么想做这个吗。。。谁能理解我的心情。。。祝以后的同学都能进。。。

4.12 求职路上，攒人品~~武汉地区

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 21 日

11.19 号

上午 9:00 财大 招行武汉分行管培笔试！笔试就一个小时行测，难度不是很大；

下午 2:30 面试（这是根据考试成绩排的），一面很简单，六个人一组，两个面试官，依次自我介绍，家庭关系，为什么选择招行，愿不愿意接受调剂四个问题；

下午 3:45 赶到招行信用卡中心面试，（管培），我还迟到了几分钟，超级不好意思，不过招行的 HR 就是 nice 啊，很真诚的微笑，帮我添了一把椅子。感激啊~~

然后就开始了，13 个人依次自我介绍，然后发材料，十分钟看题，想好了就可以发言（2 分钟），然后分组，会把你分到跟你观点相反的一组，小组讨论 20 分钟，然后两个小组辩论 30 分钟。全程差不多 3 个小时

结束后，我觉得没戏了，表现不突出！回到学校就 6 点多了，准备找点东西吃，电话来了，通知第二天（11.20）上午宣讲+性格测试，以及晚上 SHL 测试.惊喜啊！

11.21：二对一。两个老总（上海+武汉），都很亲切，特别是从群面到单面一直在的那位上海总部的那位，特别 nice，但是我还是很紧张，可能是我太在乎了，其实就是聊聊天，但我表现的不好，呜呜~~ 可能就这终结了~~ 很可惜啊~~

从招行卡中心招聘的流程中，就可以看出他们的专业，高效，宽容，和善，服务好。。。。真的，很好的团队啊！！希望有机会进的同学好好珍惜哦~~

第一次发帖，愿求职路上的我们都能找到一份自己满意的工作~~加油！！

4.13 纪念我的第一个 offer：招总管培面经

很长很长，除了 blog，从没写过这么长的！！本来昨晚就打算写的，无奈今天一大早要去拿 offer，所以挪到这会。希望对还没有拿到 offer 的 XDJM 是个鼓舞。

在此之前对自己能在面试中能发挥成怎样从来没有一个清晰的预见，虽然有不错的实习经历，但几乎都是有人推荐。从小到大大一路走来除了第一年考研失败，没有经历过太大的挫折，跟大部分人一样，算得上是顺风顺水。没有经历过大的挫折，也就理所当然地畏惧失败。

喜欢金融，所以义无反顾地放弃保研，然后跌跌撞撞地考进贸大金融了。也许是因为对金融的理解太狭隘，一开始就一直梦想能进入银行，而自己的要求又比较高，所以定位在总行，虽然知道难，但还是想拼一拼。投招总除了这个原因，还因为管培项目确实很吸引人，而且招总那句“梦想靠岸”触动了我，bank your dream！

1. 笔试：

接到笔试通知的时候还是有点兴奋的，那会简历上研究生期间的经历还是一片空白，但我想 OQ 时的认真应该是我能进笔试的关键吧。8 号上午笔试，就是传说中的行政能力测试，我没做过，但觉得挺好玩，什么都考，语文，奥数，逻辑，英语，还有小小论文。感觉高中生去考可能结果更好的。笔试完之后感觉很糟，因为那天没带表，做了不到一半的时候，监考官提醒只有七分钟了，慌乱中又做了几道题，英语部分的 17 道题一道也没做！论文是谈对加息的看法，胡诌了一通，后来跟同学谈起还被指责说我观点太幼稚。于是一直安慰自己，体验一下也是好的。

2. 一面

很意外的，9 号晚上接到一面通知，11 号上午面试。从来没有面试过啊，本来之前想先面四大做铺垫的，但因为偷懒回成都玩（学友的演唱会啊，现在想想还是觉得值，呵呵），DTT 和 PWC 的 AC 都相继拒掉了，直接导致自己很重视的招行变成了人生第一面。于是上网搜起面经来。无非就是传说中的群殴。结果招行今年一面还很容易，就是自我介绍，然后给段材料准备一分钟让挨个说观点。材料是实验室喂猴子香蕉的故事。本来是按座位顺序的，结果那天 hr 姐姐忽然说，我随机抽点吧，点到谁就说。很不幸的，我被第一个点到。那会才刚看完材料，都没总结出什么来，而且因为忽然中招，超级紧张，大脑一片空白，讲话完全没有逻辑，等到稍微稳定下来以后，也说不出什么了。之后看别人回答得条理清晰，逻辑缜密，心想 over 了。但在听大家各抒己见的时候，自己的头脑也越来越清晰，而且我捕捉到一个切入点，可以跟团队协作挂钩，但没有一个人想到。于是一轮结束后，我大胆地举手要求补充。hr 很 nice，同意了，于是我叭叭叭又说了，其间还引用了个人经历和一些寓言故事。那个时候也不知道自己哪里来的勇气，就是想到了就说。后来想想，应该就是我的这种勇气吸引了他们，所以才有幸进入第二轮的吧。

3.二面

招行很有效率，当天晚上就收到二面短信，明确告知是无领导小组面试，要持续三个小时，就是传说中的群殴，我极为“恐惧”的。第一次面试就要遭遇这种类型，心里实在是很忐忑。网上关于群殴的经验介绍很多，守着电脑看了一天多，顺便了解了一下招行的发展史，然后抱着恐慌的心态去了。13号上午9点开始，我提前了一小时到，在考场外等待的时候心里一直扑通扑通跳，可是真正进考场了，居然就渐渐平静下来了。

开场的破冰练习，hr仍让我们自我介绍。这时候发现了好几个牛人，其中一个中财大牛的光辉历史让我当时就有拎着包打道回府的冲动。之后让我们13个人说说自己为什么能进到第二轮，我就说了如上的勇气原因。

然后，群殴正式开始。一个营销案例，一堆数据，让我们谈观点。这次是一个个地来。我在第10个。这一轮发现有的人特别会挖掘数据，我都只看到一些表面的联系，还有的人头脑超级冷静，思路异常清晰，心里不禁捏了一把汗。一轮结束后，我们按观点成了8:5。这时hr给出难题了，让我们自由组成两队，一会会有辩论，但辩论的题目不是之前的问题，不过仍与材料有关。由于观点分歧大，我们这边又没人愿意改观点，所以最后我们按座位分组，我们7:6。题目是模拟商演，两个hr扮演公司董事长，我们分别是两个team，要提出公司下一年度的方案，15分钟的讨论时间。讨论过程中，北大牛很有逻辑地列出了整体思路，然后我们提意见，我和他都很认真地记着笔记。这个过程中大家分歧比较大，有的人观点还很幼稚，我提出的一些思路倒是都得到了大家的认可。最后推选主辩发言时，他们都推我或者北大大牛，但是北大大牛的几个专业名词我实在不知道是什么意思，也没好意思在那种情况下问，加上自己的笔记记得很散乱，于是我让他首先发言，他也欣然接受。果然是大牛，发言时振振有词，气势也相当足。对方主辩也很厉害。他俩发言后，进入我们的自由辩论时间。一开始大家还是举手发言，可每次我刚举手，我们这边的组员就已经站起来说了，两三个来回之后，我也放弃了文明手段，直接站起来发表观点。后来对方的发言中被我抓到一个漏洞，我于是一直揪住不放，最后问得对方都快答不上话了，这时候我方一位男生站起来充当“和事佬”，还说大家看淡点吧，我们只是在研究方案。那个时候我才意识到自己太咄咄逼人了。为时晚矣。当时特后悔，因为那并不是一个辩论，可我们都不知不觉掉进了辩论的大坑里。hr最终也没有说他们选择哪个方案，其实就是看大家的表现。进行到这时，已经12点了。

原以为传说中的英语环节会砍掉，可hr突然开始跟我们说英语。其实很简单，就是自己选择一个partner，两人交谈5分钟后相互介绍对方。我本来想选对方主

辩，可大家都挺含蓄的选择了身边的同学。介于之前的表现，我很不想选我身边那位，可其他人已经交谈起来，硬生生地把他“抛”给了我。话说这位仁兄，因为要说英文，居然紧张地满头是汗，让我很是无语。然后直接跟我说中文！我依然用英文跟他说，最郁闷的是还要我引导话题让他说，然后他还一个单词一个单词地蹦出来。五分钟快到了，他没说出个东西来，我还一点没介绍我自己！最后我噤里啪啦地说了一通，时间到了。别的组看起来聊得都很好，我特着急，因为我基本没挖掘出他什么信息，于是我很不厚道地加工了一下，因为说得很幽默，逗得在场的都笑呵呵的。他介绍我的时候，惨状我就不说了，连我的英文名都不会读。。。

招行这轮让我们带来了获奖证书原件。可怜我的本科证书都放在家，研究生期间的还没拿到手，12号去学工办开了张奖学金证明充数。结果检查证书成了我最窘迫的过程，大牛们一个比一个证书多，还有把奖杯都带来的，我就拿着一张纸站在他们中间，当时就觉得世界怎么这么灰暗，人和人差距咋就那么大。。。虽说这个过程只是为了核实我们简历的真实性，但加上之前过于aggressive的表现和单薄的证书，我觉得自己此轮必挂无疑。虽然心有不甘，但是倒在一群大牛之后，也认了。

4.终面

本来已经做好放弃的心理准备了，结果14号晚上接到电话，15号下午终面。当时那个意外啊，呵呵。一路走来太多的意外惊喜了。终面是一对一面mng，就在其他人都在感叹终面轻松，闲话家常的时候，我又很不幸地遭遇了压力面试，而且事后得知我是当天唯一被压力面试的人，瞧这人品。。。虽然觉得自己随机应变的能力还是不错的，但mng一个比一个tough的问题压得我都快喘不过气，当时恨不得自己在她面前消失。那短短的25分钟，对我来说就是煎熬。出来后苦着脸，心想好运气终于还是到头了。后来三人一组去面人力总监的时候感觉还行，人力总监很nice，我们去的时候正好上海信用卡中心的hr经理也在那里，就拉着我们做一个数字游戏。我果然还是对数字比较敏感，这个游戏我算得上是全胜，游戏的测试结果表明我是那类在团队工作中容易成功的人。所以我到现在仍认为，是这个游戏救了我，因为对自己压力面试的表现实在是没信心。而且只有我们组因为机缘巧合

做了这个游戏。

5.offer

告知我们 16 号晚上出结果，导致我整天都精神恍惚，16 号下午笔汇丰时一度差点睡着，numerical 剩好几题没做，verbal 也一团糟。就在自己以为倒在最后一关时，23:15，电话响起，hr 姐姐很兴奋地告诉我我被录用的消息。在这里感叹一下招行员工的敬业，都那么晚了还在加班加点工作。接完电话，无比激动。offer 啊，人生中第一个 offer，意义是多么重要。几分钟之前还在群里跟大家一起哭诉，几分钟之后一个 offer 就这样美好地来到我身边。今天去拿 offer 的时候发现我们二面时的辩论组，7 个人进了四个，对方组只对方主辩。当时就跟同组的中财大牛感叹，说咱们组的团队合作表现得那么糟，怎么还进了这么多。中财大牛也苦笑，说对啊，咱们组一帮子英雄主义，看来招行就喜欢招气势凶猛的，管培嘛，就让咱们去管他们。呵呵。

offer 就这么到手了。回顾整个历程，自己真的非常幸运。第一次面试就能走到最后，到现在依然觉得很梦幻。写这篇面经也不是为了炫耀什么，这也还不值得炫耀，只是说说自己的一些感受，希望对后来的同学有所启发。

就我自己而言，还是觉得在面试中做自己是最重要的。比如群殴环节，以前一直不理解，但经历过才知道为什么 hr 都偏好这种方式，因为你很容易无意中展现你最真实的一面，而这些在一对一的面试中是很容易被伪装和隐藏的。而且 hr 阅人无数，你做好了你自己，如果被选上，那你一定是适合这份工作，没选上不代表你就不行，只是不合适而已。如果靠伪装，靠千篇一律的面经得到 offer，而事后发现自己并不真正适合那份工作，我想这是自己的悲哀吧。当然阅读面经做一些基本准备还是必须的，俗话说得好，不打无准备的仗。

最后只想说一句，最好的不一定适合自己，但适合自己的一定才是对你最好的。

祝所有的贸大 XDJM 都能找到自己满意的工作，offer 已经在向你们招手了，呵呵，fighting!!

--

来又如风 离又如风 这世事通通不过是场梦

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

