

应届生2018校园招聘 求职大礼包

招商银行深圳分行

应届生论坛招商银行深圳分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1234-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行深圳分行笔试资料.....	8
2.1 IT 技术岗笔试.....	8
2.2 2015 年招行笔试经验.....	8
2.3 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过.....	9
2.4 招行 2016 校园招聘笔试经验.....	10
2.5 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验.....	11
2.6 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试.....	11
2.7 还是分享点技巧吧~.....	12
2.8 写个笔经造福下来年的学弟学妹们吧~顺便攒 RP.....	13
2.9 深分笔试~为今明两天求人品.....	13
2.10 2015 年招商深圳分行笔试.....	13
2.11 招行深分北京站笔试题.....	14
2.12 招行深分笔试.....	14
2.13 招行社招笔经.....	15
2.14 2013 招商银行网申的注意事项.....	15
第三章 招商银行深圳分行面试资料.....	15
3.1 招行深分深圳站二面面经.....	15
3.2 招行深分笔试及一面面经.....	16
3.3 招行深分一面面经.....	16
3.4 今天给招行深分寄 3 方了，工作总算告一段落了，留下整理的一点东西，希望对大家有用.....	17
3.5 来说说招行深圳分行信息技术部.....	19
3.6 没有人发面经么.....	20
3.7 2015 深圳分行实习一面二面终面经历~.....	21
3.8 招行深分管培 一面+二面 面筋.....	22
3.9 深分深圳站 2 面面经.....	23
3.10 招商银行深圳分行长沙站一面（祭奠我的第一次无领导）.....	23
3.11 招行深圳分行西安站全过程.....	24
3.12 招行深分一面（群面）-- 经验分享.....	25
3.13 2015 招行深分广州地区一面二面.....	25
3.14 招商银行深圳分行实习生三面经验.....	26
3.15 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER（大连站）.....	27
3.16 招行深分暑期实习生笔试一面二面三面经验.....	28
3.17 炮灰女的招行深分一面面经.....	29
3.18 招行深圳分行西安站全过程.....	29
3.19 2015 招行深分广州地区一面二面.....	30
3.20 招行深分一面（群面）-- 经验分享.....	31
3.21 招行深分一面.....	32

3.22 招商深分在武汉的招聘面试.....	32
3.23 招行深圳分行（惠州）情况求解.....	33
第四章 招商银行深圳分行综合求职经验.....	33
4.1 收到 2017 招行深分北京站 offer，分享一下流程吧，经验倒谈不上.....	33
4.2 2017 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~.....	35
4.3 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经.....	36
4.4 招商银行深圳分行北京站笔面试经验.....	38
4.5 【武汉站】安利一下笔试+深分一面+深分二面经历贴.....	39
4.6 【面试回馈贴】春招北京站，已签深分.....	40
4.7 回馈贴：招行深分一面二面+笔试.....	42
4.8 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线.....	43
4.9 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER（大连站）.....	44
4.10 2014 秋季招商银行深圳分行——南昌站 经验分享.....	45
4.11 招商银行深圳分行 2015 校园招聘大连站全程分享.....	46
4.12 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？.....	46
4.13 2015 招行深分管培一面二面面经+笔经.....	50
4.14 2015 年招商银行深圳分行长沙站小感想.....	51
4.15 招行深分全程经验，填补一下空白！.....	52
4.16 招行一面+二面+笔试经验.....	54
4.17 银行求职全过程.....	55
附录：更多求职精华资料推荐.....	58

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在深圳。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉作为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层)：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层(表层)：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播)：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1元旦1000 春节2000 4.8行庆2000 5.1劳动节1000 10.1国庆1000 12.3卡中心行庆(好像是2000,记不清了,因为12月会发好几次钱,有点搞不清来源),过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行深圳分行笔试资料

2.1 IT 技术岗笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 3 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035171-1-1.html>

本科, 沈阳某 985 高校, 软件工程, 女, 基本信息就这么多。2016 年跨考研究生, 华丽丽的落榜了, 考虑再三后, 决定找工作。投了好多简历, 都没有回复。前天周五收到的笔试通知, 很激动, 毕竟投了那么多终于有回复了。昨天下午在北京理工大学笔试, 之前查到的说, 刚开始有行测, 后面是专业, 想想还是很紧张, 毕竟跨考的我并没有对自己本专业的知识做什么准备, 很忐忑, 还是去了。去的比较早, 就在教室里面趴着睡一会, 看到也有来的早的同学(长春某 985 高校的一个妹子), 一直在看专业课呀。。感觉自己肯定完了, 现场刚开始的老师是智联招聘的, 招商的老师后来才出现。我一直趴着睡觉, 也不知道, 到后来就是人越来越多给我吵醒了。。发现那个妹子还在看书。。好用功我这肯定完蛋, 算了不想了, 好好考试吧, 下午 2:30 开考, 分几个方向。打开卷子才发现, 原来全是专业课的题目, 当时就傻眼了。。。封面是简单的自我介绍和项目介绍。华丽丽的几大页。。好多!!! 有计算机网络, 计算机组成原理, 软件测试, 软件工程, java, c 等等, 前面是 70 分(1 分*70)的单选题, 后面是 30 分(2 分*15)的不定项选择, 不定项选择我就懵逼了, 感觉有一个选项的,, 结果也是基本全是蒙的, 第一次在论坛上发笔试的帖子, 给自己攒 RP 吧。。加油加油!

2.2 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html>

昨天刚刚结束了招行的笔试,说实话笔试之前我信心挺足的,在论坛里也找了很多以往的经验,知道招行行测占很大部分,而且英语题量极少,对于一直复习国考而且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了,可以说是完全没有预料到啊!!!出了考场的心情,就像*了狗,我感觉大部分的考生心情应该都是如此吧哈哈! 笔试之前先说说网申,招行的网申还是刷了不少人的,不像交行基本给了每个人机会,而且我感觉招行过网申的标准跟国有银行很不一样,反正我周围各种过工建农的男生竟然挂掉了招行,讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行,你们是真的不要女生的嘛!为毛线一个都不给我们过啊!为毛线那些成绩荣誉都平平的男生一片片的过啊!为毛啊!好吧....吐槽完毕,怪我自己不够优秀,达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会,那我就认真把握,笔试之前也回顾了一下专业课,背了背时政和招行知识,然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式,一共 150 分钟,是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块,每个模块题量不一,时间不一,在规定时间内必须做完这个模块,当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块,只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题,前面是单选,后面是比较短篇的阅读题,我英语不好,六级都没过,不敢贸然评价题目难度,只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行测模块,忘了题量了,记得是 55 分钟,估计也就 55 道题左右,但是特别多的数字推理和数学运算的题目,是特别特别的多!!!然后还有挺多的病句、排序的题目,剩下的就是国考难度的推理判断了,反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心,很多数量题都是蒙的,根本没有时间好好计算,我感觉是要比国考题目难的。

最后,高潮就要来了!大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时,我们见识到了大招行的认知题!

首先是大家来找茬,呵呵,你并没有看错,其实当时整个考场的人都不好了,一片啊呀哇靠声,根本没想到城里人竟然如此会玩,良辰表示非常佩服。就是给你一张目标图,然后给四张与目标图类似的,其中只有一张与目标图是完全一样的,让你从四张里挑出来,好吧虽然始料未及,但是题目本身并不难,认真找就好了,但是要注意时间问题,因为你一道题耽误太久的话,在规定的时间内会比别人做的题量少,就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工,就是图片本身比较好辨认,再后来是细加工,那些图真的好难看出哪里不同,而且是从四个里面挑,做到最后真的觉得都长得一毛一样 -- !

其次是给一个大正方形分成了 6*6 个小正方形,会在里面出现不等的五角星,大概闪一两秒钟就消失,然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星,而且小五角星的数量会越来越多,最后根本记不住啊好吗!

最后更惨,一个黑屏幕上有一个一模一样的小白球,其中 3-5 个会闪一两秒钟,然后所有的球开始运动,交叉运动,跳跃运动,转圈圈运动.....最后停下来,问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题,应该是没有一样的题目,不过有相似的,还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试,天啦撸~看在我如此认认真真还没有吃饭就来写笔经的份上,保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢!

2.3 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001874-1-1.html>

11.7 上午交行下午招行,考懵圈了都。。。

第一部分英语，托业难度，分为单选（语法）和阅读，感觉阅读文章稍微有点难度，但题目还好。
第二部分行测，50分钟，言语理解 数字推理 图形推理 数学运算 逻辑分析，算数的非常多 比较费时间
第三部分就进入了万众吐槽的找不同看小球了，看得我眼花缭乱，感觉做的很不怎么样 拼人品了
第四部分是性格测试，半个小时，题非常多，各种类型，都快精分了。。。
总之，招商银行真是银行考试中一朵与众不同的奇葩！攒人品求过求过求过!!! 求进面试!!!

2.4 招行 2016 校园招聘笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001830-1-1.html>

昨天刚刚考完招商银行 2016 校园招聘的笔试，内心是崩溃的，几个月以来在应届生上得到很多，现在是回报的时候了，顺便给自己攒 RP，希望能拿到招行的 offer

楼主是招行沈阳分行的考生，今年是全国统一考试，所以各分行的题其实都是一样的。考试之前看了好几天的金融专业知识，结果去了一道也没考，整个考试分四大部分。

第一大部分是英语，包括单选和阅读，30 分钟总共 30 道题，大概一半一半吧，考题不算难，阅读基本都可以找到答案，文章内容会有一些生词，但是题目都很简单，生词不影响阅读，在此建议以后的考生其实可以按照问题回去找答案。

第二大部分是行测，包括言语理解，数字推理，图形推理，逻辑判断，语句排序，挑出病句，数学运算等等，没有资料分析题。。。55 分钟 55 道题，个人感觉不 简单，尤其是机考，而且在有压力的情况下很难，我大概蒙了 10 多道，考场还有很多人以为 55 分钟只有 20 道言语理解题，所以答的很慢，导致最后都没答完，在此建议以后的考生在刚刚开始考试的时候一定要看一下电脑上显示的题型分布，做到心中有数，合理分配时间。

第三大部分就是考大家脑记忆力的东西吧，楼主第一次接触，被搞疯了，这个大部分里又分 3 小部分。第一小部分是类似“大家来找茬”的东西，左面一幅图，右面 四幅图，其中只有一副和左面的一模一样，选出来这个就好，由易到难，先是粗加工，很容易一眼就能看出来，后面是细加工，很难，楼主最后能排除掉两个，只能在剩下两个里面蒙了。第二小部分是大概 6x6 那种表格，里面会有几个小星星，然后瞬间消失，让你找出来刚刚有星星的格子，也是由易到难，后面星星越来越多，楼主的方法是一个手指头在屏幕上记下三个星星的位置，然后剩下的那几个星星就靠脑袋记，消失的瞬间就先把用脑袋记的点上，然后再把手指记的地方点上，感觉还是有点用的，没办法啊，楼主脑袋不好使啊。。。第三小部分是在屏幕上有一个大格子，里面有一堆小白球，其中有几个小白球会闪烁几下，然后所有的小白 球开始布朗运动，运动停止的时候所有的小白球都会变成正方形，让你选出原来闪烁的那几个小白球，同样由易到难，最初是三个，后来好像一直加到 5 个，楼主这 个也是依靠手指。。。万能的手指。。。

最后一部分就是价值观测试了，简单来说就是好像每次给出 5 个句子，让你选出最符合你的，非常符合你的之类的，注意这里不能选同样的选项，就是说每页最符合 你的只能选一次，非常符合你的只能选一次等等，当然你可以选别的，但是所有的选项不能重复，161 道题 20 分钟，无所谓对错。接下来一部分也类似，也是选 符合，非常符合之类的。

总体来说，楼主感觉不简单，希望能给个进面试的机会。

2.5 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001659-1-1.html>

从应届生上得到太多，最近也是开始回报应届生的时候啦～顺便攒人品求 offer 啊！

废话不多说，上干货～

今天参加了招商银行笔试，全国统一机考，150 分钟左右。

第一部分英语，30 分钟，大概 20 个单选 5 篇阅读。单选不算特别难，阅读不容易，反正有两篇木有看懂.....

第二部分行测，分为四个小部分，60 分钟。楼主哥们儿因为不知道总共有四个部分，以为一个小时只有第一部分那 20 个语文题，等慢慢悠悠做完第一部分跳到第二部分的时候整个人都不好了.....最后必然木有做完。楼主也木有做完，一眼看不出答案的木有思路的直接随便选一个看着顺眼的答案跳过，反正不要空着吧，蒙也得蒙完啊！真心觉得行测难!!!

第三部分，跟中国银行最后一部分简直一模一样啊!!! 楼主最近因为在准备中国银行笔试所以看到这部分的时候偷笑了.....后来做完就笑不出来了.....和中行最后一部分一样，如果楼主描述不清楚，大家可以参考中行笔试最后部分。大概有四个游戏，第一个是 6*6 总共 36 个格子，有几个格子里会出现星星，闪一下消失，然后要你选出刚才哪几个格子里有星星闪过，刚开始 3 个 4 个然后 5 个 6 个...等 8 个的时候我就想砸屏幕了 第二部分是粗加工，就是找茬，左边一个图右边四个。右边四个只有一个图和左边一模一样，而且非常明显，找出来点一下，加快速度做就好。细加工和粗差不多，只是区别没有那么明显，快速找出来就好，妥妥的大家来找茬。第四部分就是那个布朗运动的小球。满屏幕的小白球，突然有几个闪了一下，然后大家一起满屏幕布朗运动，最后都变成方块，问你刚刚哪几个闪了.....刚开始 3 个，后来 4 个 5 个，我觉得我后来已经瞎了.....

第四部分，三观和性格测试，最符合到最不符合，每页的题目不能选一样的，就是你觉得这个非常符合了其他就不能选非常符合，好变态不知道为什么。161 道题 20 分钟，然后后 20 分钟还是最符合最不符合最接近最不接近什么的。反正做到后面已经晕掉了，凭直觉选了。

总的来说题量不算小，做完饿死了.....希望对大家有帮助吧！最后祝大家都早日拿到心仪 offer～

2.6 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html>

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP！

2015 年 11 月 7 日，下午 14:00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算～

14:00 开始考试。

1. 英语，30 题，30 分钟。

前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。

后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。

2. 行测，60 题，55 分钟。

行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定！）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。

行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。

具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（ $1+2+\dots+100$ ），很简单，就是时间比较紧张。

没有专业综合知识！（Bravo~）

3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱……

这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。

一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。

二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来到八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。

三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊…

需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。

以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。

最后是性格测试等等，很基本。

整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。

以上。欢迎有能之士补充。感谢！

2.7 还是分享点技巧吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001915-1-1.html>

不出所料，果然看了吐槽贴愉悦身心啊~看到好多分享题型的，就不废话了，我只是真的想给大家一些经验。。考完出来的时候已经从欣喜到悲伤再到麻木了！英语特别简单，30 分钟 15 分钟就做完了，如果觉得自己做的挺好的，不要回去浪费时间，可以直接开始下一阶段！行测时间很紧啊，而且开始的时候有提示，一定要看清有几部分，分配好时间，原则就是飞速的做，没有最快，只有更快，数字计算基本上都是估算，判断一下，要是算的话根本时间来不及，我就是之前的计算时间耽误了一下，最后一部分都没来得及做，之前做的飞快，以为时间够得，没想到少算了一个部分，所以数字计算能看出来最好，最好不要花时间算，因为后面的题有简单的，拿不到分好可惜~

后面的来找茬、还有记忆、注意力的东东，不怎么玩 QQ 游戏的我，表示做的乱起八糟，人生已经无望~

性格测试太多了，之前看帖子说会有测谎，所以做的时候还是比较用心，就是都根据自己的真实情况答，因为不知道这个是测试性格的成分多，还是测谎的成分多！我们考场的小伙伴都答完的好早，不知道是不是读题比我快，反正建议大家前面虽然已经晕头转向，但是性格测试还是要认真做哦~

祝大家求职愉快!

2.8 写个笔经造福下来年的学弟学妹们吧~顺便攒 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928090-1-1.html>

招行的笔试我觉得不是很简单, 分四部分。

第一部分是例题, 所以总共需要答的就三部分。

第一部分是类似性格测试, 但是又不像, 看照片中的人的表情猜情绪神马的, 感觉略屌。第二部分就是类似行测的题, 我没复习过公务员神马的, 感觉时间还是很紧的。第三部分就是简单的性格测试了, 前面的提示里写的会有测谎部分, 但是不是像民生那种让你重复做题的那种, 不知道怎么看。总之感觉还是有难度的吧, 不过是线上测试, 心情会比较放松, 也不必到处跑, 所以这种形式挺好的。

祝大家都有满意的 offer 吧~

2.9 深分笔试~为今明两天求人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914341-1-1.html>

行测略~

名词解释: H 股 红筹股 蓝筹股

简答: 什么是机会成本 企业决策中如何考虑机会成本

分析: 两个材料二选一 分别是微信红包兴起的原因以及为腾讯带来的机遇和挑战, 国企股份制改革的意义

祝大家好运, 希望都能拿到心仪的 offer。

2.10 2015 年招商深圳分行笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911154-1-1.html>

招商深圳分行招聘先是两轮面试, 之后才是笔试。

笔试分为两部分, 第一部分行测, 第二部分专业

行测不再赘述, 专业课今年考的题目如下:

- 1、用经济学原理解释“过犹不及”这句话 (15 分)
- 2、劣币驱逐良币的含义, 并用一个经济现象来解释 (25 分)

3、阿里巴巴上市对中国企业的影响，及对比阿里巴巴和亚马逊在商家管理、支付平台、风险管理三个方面的差异。（作文题，不少于 800 字，60 分）

祝大家好运！

2.11 招行深分北京站笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909392-1-1.html>

2014 年招行深分在北京站的校园招聘流程大概如下：第一轮简历筛选，通过筛选的同学会要求进行性格测试，并进行第一轮面试，性格测试的结果不影响第一轮面试的开展，第一轮面试采取无领导小组讨论形式。通过第一轮面试的同学再进行第二轮面试，面试形式为结构化面试。最后，进行笔试。从通过简历筛选到最后笔试，大约在 10 天内陆续完成，招行的效率我是非常欣赏和佩服的。下面具体谈谈笔试。

笔试分两个部分，也就是两套试卷，每试卷 1 个小时。完成第一套试卷收上去后，再发第二套试卷。笔试不是机考，北京站今年安排在人大就业指导中心笔试，笔试可以带计算器。

第一份试卷的测试内容即为常规行政能力测试，具体包括 4 个部分：1.言语理解与表达；2.数学运算；3.图形推理；4.资料分析。时间勉强够用，一般答不完。

第二份试卷的测试内容为简答题。今年的简答题如下：1.从经济学角度解释“过犹不及”的含义；2.解释“劣币驱逐良币”的含义，并结合一个经济现象说明“劣币驱逐良币”的影响。3.材料分析题（阿里上市）：（1）阿里上市对中国企业的影响；（2）对比阿里和亚马逊，从商家管理、支付平台以及支付风险等角度对比分析。

2.12 招行深分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842304-1-1.html>

一共两部分，行测和主观题。各 60 分钟。各 100 分。

行测就语文的那些~数量关系~逻辑推理，还有资料分析。

一个小时反正我是做不完~~数量关系挺难的，至少对我来说挺难的~一眼扫去都不会做~

因为可以带计算器就先做了资料分析。

然后回去做数量关系，还是不会做~到倒数 15 分钟还 10 条

然后都随便乱选了

主观题有三道题：一：英翻中（20 分） 经济词汇含义分析（20 分） 论述题（60）分

英翻中是跟银行有关的.....我完全看不懂~我瞄了下签到表，大部分是海龟，海龟啊我一个小本科啥英语都不会。翻译出来的东西我都想哭了，要让我自己给分~~给个一两分墨水分吧。

第二条题是用简要的语言解释一下“囚徒困境”的含义。

第三套题是二选一，第一条是关于余额宝的，第二条是通货膨胀。我直接做第一条，没仔细看第二条。

问题（1）你认为余额宝的优势是什么？

（2）相对于互联网网络金融，现代银行业的劣势是什么？

（3）对于互联网金融企业的异军突起，招行该如何应付？

求人品，求活路~到现在还没一份 offer 的人怎么办

2.13 招行社招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1844719-1-1.html>

先声明一下楼主是社会招聘进来的，所以可能跟校招的题不太一样。

考点在财大图书馆，阶梯教室，监考很严，工作人员很多，经常走来走去，作弊应该不可能。

下午 3 点 45 开始，分两个部分，综合能力测试 1 小时，专业卷 1 小时。

综合测试题量大，基本就是行测 这部分我觉得可能跟校招考的一样。

第一部分 选词填空 10 道题吧，第二部分 语言逻辑，就是给一段话让你选以下哪个论断正确，5 道；第三部分 语句排序，给你几句话，让你排先后顺序组成一段文章；第四部分 数字推理，都是给 5、6 个数，推下一个，5 道；第五部分 图形推理 5 道；第六部分 数据分析，就是给一段话，里面罗列各项数据，让你计算一些比率，2 道大题，每个里面 4 道小题。这部分题一般人可能都做不完，所以我觉得捡着自己擅长的科目来做就好。答题卡还是尽量都涂满吧。

专业卷每个岗位是不同的，看你投的什么岗，时间也是 1 小时，题量很少，完全可以做完，不过我觉得会就会，不会也懵不出来，跟业务还是紧密相关的。

2.14 2013 招商银行网申的注意事项

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1586492>

刚填完招商的网申。就网申中遇到的问题，跟大家说说。同时为自己求人品。

1、照片传不去怎么办。在 internet 选项里-安全-将“文件上传到服务器包含本地路径”设为启用。基本上就可以上传了的。（具体操作相见招行常见问题）

2、一定要确保简历信息填写无误再提交，一旦提交了就不能修改了!!! 切记

3、简历提交了，找不到“应聘”入口怎么办。在“校园招聘”那个选项下面有“各大机构招聘”，点击就能看到各地岗位了。

最后，祝所有努力求职的大家，一路顺风~

第三章 招商银行深圳分行面试资料

3.1 招行深分深圳站二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095997-1-1.html>

3 月 19 笔试，3 月 21 一面，3 月 24 二面，地点和一面一样，在深圳京基晶酒店。

需要携带一份简历、三份应聘登记表（一份手写、两份电子打印）、一张 6 寸生活照、各种奖学金等荣誉证书原件。签到时除证书原件，其他都要上交，证书原件自行带入面试房间。但不知道为什么，我给面试官，面试官不看。面试开始，首先是 1 分钟自我介绍，然后是根据各人情况随意提问。问了我高考选择本科专业的理由之类的，据说前面有问是否有男/女朋友，营销岗的话有的还被当场要求推销一件东西。最好还是做好 4 why 准备吧，为什么选择银行、为什么选择招行、为什么选择深圳、为什么选择这个岗位。

别人的二面貌似大部分都是闲话家常，我的二面挺糟糕的，不知道是故意的压力面，还是面试官觉得我不适合招行、当场就决定刷了我。

问了工作人员，说去年二面结果是一个月出，这次也可能要一个月。

希望能通过、能获得 offer!

3.2 招行深分笔试及一面对面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095523-1-1.html>

19 号在深圳笔试，2 个半小时。30 分钟英语，50 分钟行测，两部分认知测试（小游戏，第一个是从四张图中选出和左侧相同的图，第二个是一堆圆圈中有 3-5 个会移动，选出移动了的圆圈），两部分性格测试。

21 号深圳一面，带上简历和身份证。签到后在名牌上写上自己的名字和序号，之后带入面试房间。

一面没有自我介绍，直接 30 分钟的无领导小组讨论，也没有要求先各自陈述观点，这 30 分钟时间自由安排，记得留出时间演练一下总结。

题目是对银行的 6 个微信活动在开发客户方面按重要性和有效性进行排序。这 6 个包括网点查询、预约服务、微信客服、专属游戏、专属优惠、文章报道。

我们组是把这 6 个活动分成了生活（前三个）和娱乐（后三个）两方面，认为生活比娱乐重要，然后再各自排序。

不知道今晚会不会出二面通知，希望通过！

3.3 招行深分一面对面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085984-1-1.html>

这次算是留学生专场，14 号参加的面试，通知下午 1 点半面试，但等了很久，3 点半才面完。整个面试是男生和女生分开面，无领导形式。

进入房间，面试官只说 30 分钟时间，让我们自行处理。没有要求每个人先依次发表观点，但最后讨论完毕我们组有选出一个人做总结。

下午的题目好像是一样的，题目是：公司与一大客户签订了合约，为其提供软件产品，这一项目由经理段誉负责。但到了研发的尾声阶段，客户突然要求公司提供源代码。为了留住这个大客户，市场部经理 A 私自同意了这一要求。研发部经理 B 认为这会损害公司核心竞争力，不能交出源代码。经理段誉现在带着产品和源代码去见客户，请问经理段誉应该怎么做？

我们组的最终意见是不能交出源代码，但会给客户一些补偿。

当晚就通知二面了，16、17 号，但我没有收到二面通知，应该是被刷了吧



18 号的笔试通知也没有收到，有人打电话问过，说是之前参加过招行笔试的这次就不用再参加了。我确实之前参加过笔试。



感觉自己一面表现还好啊，也不知道还有没有机会

3.4 今天给招行深分寄 3 方了，工作总算告一段落了，留下整理的一点东西，希望对大家有用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027262-1-1.html>

找了 3 个月的工作，夜以继日，总算是算签了，感谢应届生论坛大家的帮助，现把自己在二面前准备的一些东西留下，有些内容都是整理论坛里面的大神们的，希望对后来的朋友有用。

一、自我介绍

。。。

二、为什么选择招商银行深圳分行/为什么选择银行

首先，金融业特别是银行业在社会经济发展中有着关键性的作用，使我立志于金融行业发展；而其中银行在金融行业中发展最为成熟，实力跟市场规模也是绝对优势，吸引我加入其中；

其次，招商银行是国家从体制外推动银行业改革的第一家试点银行，发展迅速，已成为中国境内最具品牌影响力的商业银行之一，具有独特的竞争优势，比如说：领先的零售银行；领先且高速发展的信用卡业务等，能提供广阔的发展平台。

最后，今年的招聘主题：梦想靠岸。每个毕业的大学生都怀揣着自己的梦想，而我的梦想是跨入银行行业，我希望我的梦想能靠在招商银行深圳分行的岸道。我虽然不是[金融专业](#)毕业的，但是我有比较强的学习能力，加上又是兴趣所在，相信可以很快的学习这方面知识，为公司所用。

选择深圳分行，主要因为招商银行创建于深圳，在深圳片区有比肩四大行的业绩，而深圳分行在中国人民银行举办的深圳市银行机构综合评价中 2013、2014 连续两年获得第一名的佳绩。

三、招商文化

- “因您而变”是招行的服务追求 创新是招行存在的最大理由 化繁为简，严谨高效
- 稳健经营是招行与生俱来的 DNA 合规是企业 and 员工成长的基石
- 让员工做自己的主人 最值得尊重的是专家 追求卓越是招行人的特质

我们的经营理念：因势而变，因您而变

“因势而变”：强调招行必须根据政治、经济、社会、技术等内外部环境的变化和要求改变自己，适应市场。

“因您而变”：是招行的自我定位，是一个目标追求，还是一种思想方法。体现了招行根据客户需求提供产品和服务，并永远贯彻始终。

我们的发展理念：效益、质量、规模协调发展

效益、质量、规模在银行的经营管理中是有机统一的整体，效益是目的、质量是前提、规模是手段，三者必须保持动态的协调发展。

我们的竞争优势:

我们相信,以下竞争优势使招行有别于中国其它银行,并且使招行在中国发展蓬勃的银行业具有重要优势。

- 1) 依靠自身发展成为中国最好的商业银行之一
- 2) 中国领先的零售银行
- 3) 领先且高速发展的信用卡业务
- 4) 高速发展的非利息收入业务
- 5) 呈战略性布局的分行网络和有效的分销渠道
- 6) 通过产品创新和卓越的客户服务树立了高美誉度的品牌
- 7) 先进的信息技术实力以及电子银行平台
- 8) 审慎的风险管理
- 9) 有效的公司治理和经验丰富且胜任的高级管理团队

四、招商银行业务了解

一体两翼,三大平台,九项重点业务

- ① 公司金融(两翼): 现金管理、贸易金融、跨境金融、并购金融;
- ② 零售金融(一体): 财富管理、小微金融、消费金融;
- ③ 同业金融(两翼): 大资产管理、金融市场交易;

五、零售银行

1, 互联网金融。全国第一家开通微信银行,此外招行在网络金融方面还是很多动作的,刚刚在深圳前海成立招联消费金融服务公司,2014年连续上线了“闪电贷”、“云按揭”、“朝朝盈”、“一闪通”等一系列针对不同客群的零售类产品,基本都还是零售网络金融的路子。

2, 信用卡业务。信用卡是国内第一张符合国际标准的双币信用卡,目前发卡量超过6000万张,被哈佛大学编写成MBA教学案例,发卡量国内股份制第一,仅次于工行,建行。

3, 理财。现在利率市场化2015年还差最后一公里,各大银行都越来越重视中收。现在大资管时代,不占资本,以后隐性兜底去除了还能不承担风险,换句话说就是 财富管理和私人银行这种轻资本的业务成为银行逐利的主战场。招行凭借早些年在零售客户的口碑和耕耘,算是不小心靠近了一把风口。

六、性格有什么缺点

- ① 直率,主要体现在性子比较直,没有心机,比较实在;
- ② 健忘,这要求我经常会把事情做一个大致的规划,这样一来不仅可以避免忘记,还可以掌握节奏进度,完成方式也比较灵活。

七、职业规划

我热爱银行行业,认同招商文化,充满激情,希望加入招商银行深证分行,充分利用好轮岗的机会历练,在2-3年内了解银行业务及工作流程,提升工作能力,实现从一名新员工到银行从业人员的转变,之后通过项目中的经验积累,在岗位专心研究业务,希望能达到独挡一面。

具体来说:作为一个非金融专业毕业的研究生,想长期在银行工作,我希望加入招商银行这样的优秀的公司,立足自身所学,同时立足行业前沿,入职后积极学习专业知识,融入企业文化、把握好工作节奏,理解岗位职责,结合公司提供的机会,增强工作能力。

八、专业不对口,你觉得你有什么优势去胜任岗位

在大学与研究生期间,我觉得我们不仅仅学习到了专业知识,还有学习方法,组织协调能力,领导力等的锻炼,我觉得我主要的优势有:

- ① 适应能力强,这让你在轮岗的期间能够更容易融入集体,适应部门的工作;
- ② 抗压能力强,在日常的学习、实习、兼职、生活中,经常会遇到时间紧、任务重,压力大的情况,我都能够合理的安排时间,有条不紊的解决问题。
- ③ 态度端正,拥有团队协作精神,能处理好团队与个人之间的冲突,我热衷并有志于招商银行的稳定发展。

九、为什么选这个岗位和为什么去深圳

我是学工科出身的，金融专业背景欠缺是我的不足，这就需要在以后的工作当中去弥补，而管理培训生正好提供了这样的一个机会，我会把握好轮岗的机会，积极学习专业知识，理解岗位职责，结合公司提供的机会，增强工作能力；

深圳是座很漂亮的城市，年轻，自由，活力，在房价高的同时提供了很多的机会，我愿意努力去拼搏，在深圳安家。

十、最近一次实习经历的详细描述

十一、优点：

- 1 责任心（社团工作、教师兼职）
- 2 能热衷于长时间做好一件事，有始有终（毕业课题研究）
- 3 积极向上、抗压能力强，做事主动性比较强（老师交待的工作都是提前完成）

缺点：1 就目前而言，专业背景不足（可以通过日后学习积累加强）

2 做事自觉性很强，这让我在要求自己自觉的同时，也许对身边的同学或朋友有着同样的要求；而处在学习阶段的我，更多的应该做好自己，更高的要求自己，做好表率。

十二、大学期间最成功（自豪）的一件事：。。。。

大学期间最失败的一件事：。。。。

家庭情况：。。。

特长：。。。。

自我评价

学习和工作态度端正，责任感强；做事积极主动；注重团队协作，拥有良好的组织沟通能力

对加班的看法

如果是公司的需要，义不容辞。我现在单身，没有任何家庭负担，而且年轻，精力充沛，可以全身心投入工作。同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

朋友对我的评价

值得信赖；随和，容易相处；真诚善良，会考虑别人的感受

需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记。

3.5 来说说招聘深圳分行信息技术部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034969-1-1.html>

预计本周末宣讲，按照之前校招宣讲的风格，宣讲后会有现场笔试，第二天面试，想来深圳的学弟学妹们多多关注！

【更新：现在变了，体制改革之后数据组多了很多项目，平时也要加加班了，不过室领导还是挺好的，不会太 push】

年前找工作貌似接近尾声了，最近我们部门也开始面试了，今年名额多，但是候选者貌似不多啊 emb3。北京

和深圳的选择就不说了，大家心里都有自己的标准，向往碧海蓝天，想在深圳工作的同学们可以往下看。之前推荐一个学妹报我们部门，结果不知道怎么报的，又报到总行融博那里了，真是捉急 emb19。不如我们来说说招行几个招计算机的部门吧，楼主也是今年刚来的，对我们部门比较熟悉，其它部门说得不对的地方，望前辈指正。

emb5

先来说说招行的架构，总行下有 N 个一级分行，一级分行下辖多个一级支行和二级分行，一级支行和二级分行下有多个二级支行，通常就是我们看到各个网点营业厅。招行总行在深圳，深圳还有个一级分行，就是深圳分行啦，深圳分行下面有一众一级支行和珠海分行、惠州分行、前海分行。招行一直是女生比例较高，这几年工科专业的男生在网点做业务也是很受欢迎的，鉴于我邮大部分同学还是会找计算机相关的工作，业务口的岗位就不讨论了哈，有需要了解的也可以回复我。总行的信息技术部大致可以分为以下三类：有编制的开发岗，一般是数据仓库团队；有编制的运维岗，一般是数据中心的运行管理，运行操作岗；还有就是无编制的开发岗，也就融博，现在改名叫招银网络科技。不过去年我们找工作的时候有编制的开发岗并不招我邮的同学。。所以师兄师姐好多都在运行管理或者安全管理等运维类岗位上，运行操作一般只要求本科，长期需要倒夜班，比较辛苦的。大家一般说招行 IT，就是说总行那边啦~~

现在说说分行的！各个分行都有信息技术部，大的分行五六十人，小的分行五六人。信息技术部负责的范围也很大，全行设备的采购、运维、开发、修电脑 emb11 等等。。小分行人少的通常活比较杂，怎么个杂法呢，就是 IT 人员又要做运维又要修电脑的，开发人员又做网站又写 sql 的不一而足，大分行就好一些了，一般这些岗位的人各司其职，不会让你既搞运维又做开发。招行下面有三个体量最大的分行，北京分行，深圳分行，上海分行，信息技术部都是五六十人，岗位分工比较明确，差不多也只有这三个分行有成熟的数据团队，数据团队的日常工作就是写写 sql，处理业务部门的数据需求，比如高端客群增长率真流失率，客户经理做了多少业绩等等五花八门还蛮有意思的，另一部分就是数据挖掘，做一些项目，比如产品推荐，定向广告等很好玩。分行虽然平台没有总行大，但是工作强度，工作压力也比总行小(hen duo)，总行 IT 部门除了一两个领导比较 push 的，当然比互联网小 (yi xie)。分行不管业务还是 IT 都是起薪比总行低，但是涨得快一些，加上奖金跟所在分行的业绩挂钩，到后面也跟总行差不多，所以很适合希望工作与生活得到平衡的人 emb0。重点介绍一下深圳分行 IT 我邮的同学主要会选择的三类岗位：数据、开发、运维。下面从几个维度比较一下：工资差不多，都有行员编制，领导一样好（真的超级好！去实习的时候领导去机场接的我 emb18 受宠若惊），加班强度数据<运维<=开发，（再具体一点，就是大概一周 1 天、2 天、3 天不能正点下班，八九点下班）【更新：现在变了，体制改革之后数据组多了很多项目，要加班了】，工作压力数据<=开发<=运维，工作挑战性、自由度：数据>开发>运维，人员稳定性运 维>开发>数据，其实整个部门都挺稳定的，大部分工作 5 年以上，数据流动性比较大是因为这几年很多总分行业务部门喜欢要做数据的同事，成长空间数据>=开发>运维。

进银行之前都听说银行用的技术都挺老的，但是来了之后发现我们部门领导都非常支持新技术的应用，目前我们深圳分行的数据挖掘项目已经逐步转移到大数据平台了，目前 8 个节点，最近又买了五台服务器 emb12。如果你对金融数据感兴趣，如果你有 Spark 或者 Hadoop 的项目经验，想让数据产生经济效益，或者你就不想跟无穷无尽的开发需求打交道，想静静地写写 sql，写写 python，哈哈，那就来找我聊天吧~~emb5 据说明年还有春招！

转自北邮人 oowttivy

3.6 没有人发面经么

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025455-1-1.html>

虽然楼主在今年校招之中惨遭淘汰，但是还是想简单说一两句心得体会吧。

笔试很容易的说，没有涉及一点专业知识，都是些考察智力记忆力判断力的东西所以 take it easy.

一面时候楼主在小组中并不出彩，其实大家只要保持头脑清醒，时不时提出几个有建树的 idea 就可以顺利通过的。最让楼主绝望的应该是二面了，楼主二面地点是成都站，参加二面当天签到时候就深深地被签到表所震撼了，一页 30 个人，只有 4 个本科生，楼主其实从未感受到有如此大的竞争压力吧，那一刻其实就已经感觉得到这一趟纯属旅游了。

言归正传，面试官是三人，但基本都是一个面试官在发问，常规的流程，先行自我介绍，然后被问到压力的问题可不可以 handle 之类。当问到楼主本科生相对 研究生的优势的时候，楼主说的是我们本科生压力大所以动力大，其实挺胡扯的，如果真的卡学历的话本科是一点点优势都不会有的。

接下来就是就着简历的问题打打太极，面试官直言不讳地告诉我我所有的社团活动对于招聘一点正面作用都没有，楼主这时基本已经意识到这是淘汰前的暗语，没和导师做过科研也没项目，实在这样针对本科和研究生的差距找楼主的不足也是百口莫辩。

最后被面试官发了好人卡，说楼主回答问题很机智。楼主道了声谢谢，鞠了个躬就自行离开了。

最后还是希望对大家未来的应聘能有一些启发吧。

3.7 2015 深圳分行实习一面二面终面经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970971-1-1.html>

6 月 13 号参加的初面，在武汉这边的智联招聘~因为之前有同学参加过武汉分行和上海分行的实习面试，都是过去自我介绍过几天就给结果，缘分面，想象着深分 也一样，所以就直接过去了，但当时短信有通知让带着简历、证件原件、近期六寸生活照，还是觉得挺奇怪，因为听师兄师姐说一般正式找工作的时候让带原件的情况也不多，毕竟万一丢了实在是件很麻烦的事~结果还在地铁上的时候就收到同学的短信（那天上午安排了好几场，她 9:30，我 11:30），说上午是无领导小组讨论，下午半结构化，当时就觉得这么正规~不知道什么是半结构化，无领导小组也只是听过，就这样硬着头皮毫无准备的去了~

到了发现好多美女帅哥在等着了，面完的也在等结果，因为上午一面，下午 1:30 通知结果，接着就二面（发现智联效率还是很高的），我 11:30 是最后一场，当时就每人给了个号，写在 A4 纸上，无领导的时候放在面前给面试官看，每组 12 个人/30min，两个面试官，每人凳子上放了一张 A4 纸，上面是要讨论的问题，我们的话题是关于农村金融体系面临的问题，叙述了一段，然后给了 8 个选项，从中选出 3 个自己认为最重要的排序，大概给了 3、4 分钟思考时间，然后每人开始陈述一分钟，中间再讨论几分钟，基本就最后得出结论了，在这个过程中，Leader 一般就提前积极表现了，最后陈述当然也是非他/她莫属。总之整个过程感觉还是很快的，每个人基本上说几句时间就过去了，毕竟人多，正式找工作的时候一般是 4~5 人一组，30min，每个人说话的机会就多一些~

面试完，就出去吃饭了，回来没多久，差不多 13:30 左右就收到了恭喜通过一面，然后下午二面的短信，之前让带的简历和证件原件还有生活照是二面的时候用的。一面总共一百多人，到了二面，还有 46 人，大概 50% 的比例。下午也是分了好几场，从 14:00 到 16:30，每半个小时算一场，应该是按照上午面试的顺序排的。因为上午就是最后一场面的，结果下午也排在了最后的 16:30，二面是半结构化，一个个进去，两个面试官，基本上上午是在哪个房间面的，下午 还是在哪儿面，毕竟上午的面试官应该对面试者还是有印象，更容易针对性的问些问题。进去之后把简历还有证书原件之类的都交给面试官，然后他们会让做自我介绍，介绍的过程中，一个就在看简历，另一个会一个个看下证书原件，介绍完就开始针对简历问些问题，整个过程五六分钟（可能因为最后了，前面的同学有面十几分钟的），总之没有压力方面，问题不会太刁难，只是了解下个人情况和经历。

13号二面结束，大概过了三四天，就收到了终面的短信（再次赞下智联的效率），18号还是在智联招聘，不过是深圳那边的视频面。我是上午10:30的，后来了解到最早9:00开始，10:30又是最后一场o(′□′)o，我18号下午两点学校还有开题答辩，算了下时间，应该能赶回来，不过还是很忐忑。幸好后来联系到同校的另外两个进入终面的小伙伴，大家一起拼的去的，节约了时间。当天去了发现是武汉和广州地区同时面的，总共52人，也就是武汉26+广州26，从二面到终面，又是50%的比例（听说终面还要再刷一半o(′□′)o），视频面其实就是一个小房间，进去后一张桌子一张椅子，桌子上放了一台电脑，电脑右下角可以看到自己的图像（光线差，效果真心不好），但是你看不到对方，只能听到对方两个面试官的声音，还是先自我介绍，对着电脑的摄像头，黑乎乎的，看不到对方的面部表情，还是很别扭的说。整个过程跟二面差不多，针对简历问些你的经历，然后问我对营销岗的认识之类的。当时我的简历上实践实习经历不太多，面试官让我说下这几年都做了什么，我就说了考研读研以及代课的一些经历，后来觉得貌似没抓住重点。Anyway,整个过程大概五六分钟，面完已经快中午12点了，急匆匆赶回学校参加开题答辩，所幸答辩还算比较顺利。然后就端午了，现在在等终面结果，我们当时是招行深分行的第三批，听说最近第四批又开始了o(′□′)o，看了群里小伙伴，貌似好多六月初参加终面的结果也还没出，不知道是不是要等几批全部面完再统一发offer，总之希望能顺利！

3.8 招行深分管培 一面+二面 面筋

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年12月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020743-1-1.html>

刚刚结束了招行深分的二面，还在等结果，不管最后有没有好结果，先发个帖回馈神坛。

今年招行是笔试+一面+二面，楼主211本+211硕，三个志愿都是报的深圳分行，想去深圳发展又怕总行难进，后来确实听同学说总行网申要求比较高，大家报志愿记得三思。。。笔试是机考，和交行同一天，考试形式和五大行差不多，过去一个多月了题目确实不太记得了。。。银行笔试相对不算难，提前做些题目准备、了解下银行基础



知识应该是OK的。。。

一面：11月11日在暨大领导小组讨论，之前在论坛看过面筋，我们组的题目之前看到过，悟空在大唐得不到很好的发展，有一个机会去龟兹作过大将军，要不要去。题目有没有看过不是最重要的，要冷静看题，积极发言，既表现自己的特点也要为团队做贡献。招行一面按男女分组，我们那组都是漂亮妹子，讨论过程比较激烈，有个



别妹子纠结于细节最好得出结论不太顺利，楼主无领导成功率不算太高就不给大家瞎支招了。

二面：在一面过去整整一个月之后终于等来招行的二面通知，二面是半结构，先签到然后进去一个房间面试，房间里三个面试官，有一个是楼主一面的面试官，他主要负责记录和开场结尾，期间主要是靠左边的面试官在问。先两分钟自我介绍，自我介绍的时候我一般会看着的面试官，显得比较真诚些。然后针对简历问了几个问题：本科专业主要学什么内容（楼主本科比较特别没有太大参考性）；你本硕都不是金融的，有做过什么来为以后进入银行做准备；你认为自己在这个岗位的优势在哪；有没有硬性营销的经验（事后想来楼主这个问题好像答非所问了



回)。问的问题都还算常规的，大家可以事先准备好，不算太压力的压力面，面试官还是很nice一直在笑，楼主也一直笑着回答哈哈。因为楼主报的管培，也问了岗位和地点调剂的问题，也不知道是真想调剂楼主还是按例问问。

招行的招聘还是很科学的，面试官也很尽责，有在努力了解面试者的性格是否适合岗位，希望楼主的招行之旅有个好结果，赶紧发个面筋攒人品，也希望大家都能找到满意的工作

3.9 深分深圳站 2 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009506-1-1.html>

楼主今天早上 10.30 左右面的，帅哥美女挺多的，面试房间有 2 间，具体到哪一间他们分配好的，我面试的那间只有 2 个面试官，另外一个房间听说是 3 个，等待时间不久，至少我挺快的，签了到然后等了 10 分钟多好像就开始面了，面试形式是单面，首先自我介绍，然后问关于简历上的经历，楼主要是澳门学校的，被问到为什么来澳门上学，澳门学费等一些，然后呢我是浙江的，问我为什么要到深圳，然后竟然还问我是单身还是有男朋友，问我男朋友有没打算在深圳工作，男朋友专业，男朋友现在找到工作没，当我说到我男朋友大三的时候..他们竟然笑了..然后我很多实习都是在香港公司的，问我香港和内地公司机制区别...瞬间楞住了。反正问的都是简历上的问题，整个过程像聊天，所以一点都不紧张的，我差不多面了 10 分钟不到应该，不同面试官不同的，至于多少时间出结果我也不知道，没敢问....希望下午的和明天的加油！

3.10 招商银行深圳分行长沙站一面（祭奠我的第一次无领导）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998893-1-1.html>

本人今天的面试。无领导。其实原本是下午 4 点半的面试。刚好可能前面人没到我就替补到了 2 点 50 的那一批。运气不错是第七组一共 11 人。为什么我说运气不错接下来会讲到。在等待的过程中大家也都很轻松，我和我左右的几位面试者聊了聊天。大家都很有礼貌。所以原本有些紧张（本人第一次无领导的面试）的情绪就纾解下来了。面试是 30 分钟的无领导讨论，关于时间分配完全自己掌握。因为有看过一些面经所以知道有 lender, timekeeper 之分。进去前我就想肯定有人会自告奋勇的当 timekeeper。我估摸着如果感触多思路明确清晰可以选择做做总结或者 lender。最后当面试官宣布可以开始看材料的时候，我竟然发现木有人看手表!!! 没人当 timekeeper。我傻眼了。我只带了手机其实并不适合当 timekeeper 啊!!! 但是大家这个时候都刚开始看材料了，本着团队的心我只能默默的看了一眼手机。记下了时间。1 点 50!! 我至今记得这个时间。讨论的过程很顺利，观察一下大家都看完了我最先开始发言，虽然没有完全理清，但本着节约时间的想法就先说了。因为没有 timekeeper 的经验我有稍微打断了其中一两个人的讲话，但保证了所有人都有差不多 1 分钟左右的时间，到我的时候我就补充了自己独特的想法，其他说过的我就一句话带过了，毕竟我们还是希望能让所有人说上话的。虽然这是个竞争，但那个时候我们是团队。中间的时候还有对面一个同学示意了一下，问了我时间。过程中因为不小心把手机拿的比较高被面试官制止了（戴手表就好了）。最后总结的时候我留的是 4 分钟。其实我很犹豫，是留 2 分钟好还是 5 分钟好，毕竟有的面试是 5 分钟总结，有的 2 分钟。最后总结的同学很善意的留下了 2 分钟左右给其中两位没怎么说话的女生。最后让她们补充了一下观点。在整个讨论过程中没有人粗暴插话，没有人强势否定，都是带着求同存异的心态，尽量给每个人说话的机会，最后也得到了统一的答案，最后还把草稿纸收了。。。 （我的鬼画符估计只有自己看得懂了）虽说不见得说的有多么多么好，多么多么有逻辑，但我认为这就是团队，毕竟在团队中各人的能力是层次不齐的，小组讨论就是把个人和个人捆绑在了一起。团队做的好小组讨论才算是漂亮。最后祝愿我们小组能多几个晋级的。

3.11 招行深圳分行西安站全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919200-1-1.html>

昨天拿到了招行深分的纸质 offer。跟大家分享下过程吧。希望对后面的小伙伴有帮助。

本来没打算去外地的，一直在西安上学，女（性别真的是不能忽视的因素啊!!）非金融专业类小硕。一心想进银行，虽然专业不对口，但是本地银行开始的都比较晚，楼主又没有什么面试经验，所以深分来学校宣讲的时候就果断去投了简历，然后就一直木有音讯，也忘记了这件事。结果很多很多天之后突然收到面试通知，让第二天上午到高速酒店面试。楼主抱着咱面经的心态，把处女面给了深分。

一面是无领导小组讨论，楼主是第一组的，一共八个人，说是 9 点，等到 9 点半差不多才开始，两组同时进行。题目是阳春白雪，之前面经里也有，真的是千年不换的题目，可是还是木有准备，因为时间太紧了。拿到题目后，有组员提议先看题 1 分钟，再各自说下想法。之后就是按顺序说自己的想法，楼主排在第四位，当时有点蒙，就基本算临场发挥，说了几点。都说完就是小组讨论了，楼主在小组讨论就插了一句话，让组员注意题目是要根据自己的性格特点来分析是走什么发展路线，讨论还算比较有序，不激烈，大家都很有观点和想法，最后是总结环节，楼主根本不知道还有总结环节，结果小组有人推荐楼主作总结，完全蒙掉，随便说了几句。。就结束了。当时想着别把其他人害了就好。。自己已不抱希望。结果晚上收到十点多二面通知，要准备好多东西，生活照、应聘表等，当时都想放弃了。因为第二天还有一个西安某企业的笔试，时间有点点冲突，最后决定弄好明天早点去，争取第一个面完就奔过去笔试。

二面的时候完全是抱着攒面经的心态，因为调到了第一个，真的有一种炮灰的感觉。。二面是二对一，一个是昨天无领导小组里的面试官。进去就是自我介绍，然后问问题。楼主第一次参与这种面试，但是由于不抱什么希望，所以心态还比较好。（通过后面的面试，发现其实心态真的太重要了，可是菜鸟啊不会调节。。），自我介绍不能太长吧，楼主当时说的有点多，结果被打断了，就有点影响心情了。然后针对实习经历问了一些个人问题。还问了为什么选择深圳，而不是北京。楼主保研的还问了当时有没有其他学校保研的机会。。最后问了如果让你做个保证，你能来深圳多久。楼主当时已头脑混乱，说了一个没有想过。但是喜欢深圳的雷回复。。出来以后懊悔不已。。总体情况没有什么刁钻问题，都是围绕着对个人的了解而展开，觉得就是真诚的回答，加上实例的证明，回答起来就比较饱满了。两个 hr 都很和善，所以气氛还不错，不紧张就好。

面完之后晚上就通知了笔试。笔试内容是一小时行测，一小时问答题。问答题有问规模经济，从众心理，还有一个论述是二选一，只记得自己选的那道是大数据时代。行测楼主菜鸟，基本靠蒙，问答又是非专业，只能多写，扯了一堆有的没的就交卷了。。感觉很悬的样子，最后笔试的差不多 30 多人吧。。

最后楼主回去的时候和监考（总行去年的管培）搭乘同一辆公交，结果楼主最开始没认出来啊！他问楼主是不刚考了招行，楼主说是啊，然后以为是一起考试的小伙伴，就问哪个学校的。。结果对方说你真的不认识我吗？楼主就傻了、、弱弱的看了一眼还是不认识啊，然后对方说我是你们的监考啊！真的想戳自己一刀。。就道歉说天黑了没看清，考傻了。。对方说题很难吗，楼主说有点吧，题量大啊。对方笑而不语。。楼主心虚的问了他笔试刷多少人，他说不一定啦，本科差不多都能要，女硕不保证、、呵呵呵呵楼主想着算鸟，就当打个酱油咯。。之后完全不抱希望了。

结果到 11 月 14 日收到了短信 offer，略惊讶，不过确实录得挺多的。。

差不多就这样了，在等西分。。好焦虑。。觉得面试心态真的很重要。。后面期待的都是因为紧张，发挥的不是很好。。哎哎。。小伙伴们加油啊！其实楼主就只有这一个 offer。。专业加性别略限制啊。。求好运！

3.12 招行深分一面（群面）-- 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914652-1-1.html>

今天上午面试完，给大家提供一下面试内容供参考，也当给自己一个总结吧。

面试地点：深圳京基晶都酒店 3 楼会议厅

群面时间共 35 分钟，我那组 13 人。

面试前会交报名表，同时给两张白纸，一张做草稿，一张写上名字做名牌。

注意：不要在面试题目上写东西。PS：女面试官声音好温柔，不过看得出有点疲倦。旁边还有一名男面试官在记录。

面试结果随后两天会短信通知，过的话本周六日二面（11.22-23）。

题目很长，我说下大概内容：

有个乒乓球协会，面临场地收费但经费不足的问题，会员每年只需交 5 元，但又不好跟协会会员多收会费。恰好有几个社团计划组建社团联合会/外联（记不得名字了，就是几个协会合并成起来），乒乓球协会也打算加入。BUT!----合并了有好有坏。好处就是作为一个大的社团好跟学校讨价还价要经费，搞活动的场地能有多点优惠；坏处就是乒乓球协会可能会失去自主权，协会成员得不到锻炼，会员可能不同意。

我们组的同学大都很活跃，我自己表现不太理想，好几次想插话插不进，刚说了“我觉得、我认为”就被抢了话头（哭），欠练啊，群面经验太少。

我也留意到，组里面有个女生，似乎全过程一句话都没说呀！心里默默替她有点着急。。希望是我没听到而已（拜托先操心自己好嘛）。

后来跟男票提起，他说我应该一开始就建议大家讨论的流程，建议每人 2 分钟看题，1 分钟思考，然后第一轮大家每人都说，时间控制在 30s-1min 内，保证每人都有机会发言；

第二轮再大家自由讨论。这样既保证了自己的权益，也兼顾到了其他同学，至少再一开始大家是机会均等的。

当然，可能有同学不同意，既然面试，当然争取多说好，面试本质就是竞争。

组里有同学一抓住机会就讲，其实这位同学真讲挺多的了，如果有思路，想做 leader，可以抛出问题，引导整个讨论，而非自己一直在说。

另一点，说话一定要简练、有的放矢，注意条理和逻辑！组里有位 mm 就做得很好，最后我们也推选她做总结，落落大方的，赞一个。她没意外肯定进的吧。

LZ 面试完就跑去吃寿司了，好饱。现在啥都没想，希望面试官能留意到我，给我二面机会吧！

如果有二面，我会上来跟新；没更新，大家懂的。Cross my fingers. :D 也祝大家面试好运相随，offer 多多！

3.132015 招行深分广州地区一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913348-1-1.html>

二面已跪。。写点面经求 RP

一面在华美达大酒店里，跟去年的面经说的差不多。小组面，12个人一组，面完回来翻论坛竟然发现跟10年的题目一模一样，所以大家有机会还是找坛里的题目模拟一下吧。

我们组的题目是飞机上孕妇要生了，有一个外科医生（不是妇产科），孕妇在知道医生可能在经验不足的情况下为她接生，情绪更加激动晕过去了，问医生该不该救她。

二面是压力面，3HR VS 1

我申请的零售市场营销岗，问题有：

为什么选择招行深分（因为这是第一个问题还没进入状态，答得有点乱，都忘了自己怎么答了，最好要兼顾招行，深圳）

对招行有什么认识（答完后HR一直问还有吗？一时想不起来所以就说没有了TT建议大家多想几个点，回答时保留一点，等他们追问再继续答）

对岗位有什么认识，知道招行有哪些零售产品？

情景模拟：怎样去向客户推荐一款产品；客户对产品不满意，怎么处理

专业与岗位不对口（我专业是财务管理）

性格有什么缺点

另外就是根据简历上中行的实习经历和学生社团问的问题

最后还提到了有运营管理岗，问对柜员有什么认识，还问我适不适合会计工作，当时我就说了自己不合适（这傻叉）。给自己留条后路也好啊！

晚上等笔试等得小心脏哟！群里的小伙伴分两批收到笔试通知，相隔十几分钟。就是没有我TT

offer 快来呀!!!!

3.14 招商银行深圳分行实习生三面经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年5月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1864451-1-1.html>

今天早上刚去面试了招商银行深圳分行实习生的三面，想说招行真的是效率很高的一个银行，纪念自己的处女面，不管结果如何，都觉得十分满意啦。（ps：有好结果最好）

在线测评：行测和性格测试。个人觉得行测有点难，文科生伤不起！

一面：群面，第一次正式的传说中的“群殴”，庆幸我们组的氛围很融洽，我们组的问题是银行业务的解决方法排序问题，发表自己的看法就行，注意尊重队友。一面我们小组10进3，意外的是组内有个妹子没进，因为她表现确实优秀，从我的角度很难挑出毛病，不知道精明的HR觉得问题出在哪里，总之想说群面真的不知道是怎么死的有时候，找工作真是缘分，多攒人品是对的~

二面：单面，两个HR姐姐面试，要携带自己的各类证书和资料，一个主要负责翻阅证书和资料，另一个姐姐主要负责问问题，是半结构化面试，问了些简历上的问题。也假设了情景给你。保持清醒，好好应对！

三面：是深圳分行那边的视频面试，似乎太有效率了点，就简单自我介绍后，问了一个问题就说谢谢结束了，其

实自己早上都有点震惊蒙了。。。就觉得还没有进入面试状态，就匆匆结束了！

坐等结果,三面太意外，以至于我都不抱什么希望了。。。

也想找公司财务岗位实习，哪个小伙伴要是有成都地区的财务实习机会求分享哈

3.15 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER（大连站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899396-1-1.html>

刚刚收到录取短信，还是挺高兴的，人生中第一份 OFFER。跟大家交流一下经验，也算是回馈论坛。

本人女子一枚，就读于大连一非 985 也非 211 却独树一帜的学校，不知道这么说大家知道是什么学校吗？哈哈。。。

我是一个专硕，专业是审计，勉强和银行贴点边儿。本科就读哈尔滨一 211 院校，学着一个奇葩专业我就不多说了，反正本科毕业获得的是农学学士学位证。

介绍完自己就和大家交流一下招招聘过程中的那些事吧！流程：网申——一面——在线测评——二面——笔试——发放 OFFER。

1、网申没什么说的吧，如实写就行，主要靠运气吧！

2、一面。这是我第一次参加一面，无领导小组讨论。幸好之前在论坛上看过一些面经，不能说别人的经验对自己也完全适用，不过像我这种从来没参加过无领导小组讨论的人来说提前作了功课起码能缓和自己紧张的心情。讨论的内容是关于一个叫泰勒的在国内公司发展很好，再过几年就可以当上总裁，这时国外有个市场要开发他想去国外发展，可他的上司不同意，后来泰勒越过上司直接找总裁表明了自己的意图，总裁本来已经同意他了结果最后却是派了另一个人去，原因就是投票时泰勒的上司说了一些泰勒并没做好准备的话。。。两个问题：第一，如果你是泰勒，你希不希望去国外发展？第二，是否应该越过自己的上司直接和总裁谈？如果你遇到这种情况会怎么做？（大概是这个意思）

我们一共 12 个人，我的位置比较好就坐在面试官旁边，我一发言面试官就能注意到。说说我们组，我们组比较和谐，尤其是之后又参加别的单位无领导面试之后越发觉得和谐。我们直接分两组了，一组讨论第一题，一组讨论第二题。我们组就讨论第一题了，其实第一题毫无技术含量吧！我不是领导，也不是计时那个，也不是总结那个。。。说实话我并没觉得自己表现有多好，说的话也很少，运气运气。而且我这人特别爱唱反调，当然前提是主调还是大家的哈，我只是能揪住某个细节表达自己与别人都不同的观点——因为他们把我说的都抢着说了，我也没办法啊!!! 其实无领导小组讨论这种面试形式我不太认可，我也不知道面试官到底是怎么评价我们的，并不一定话说得多的那个能走到下一轮，言多必失嘛！这个尺度其实我也还在摸索，也希望和大家探讨。

3、在线测评。就是性格测试时不时穿插几道脑筋急转弯之类的题吧，有一题是问你爸爸的姑姑的妈妈的。。。。你应该叫她什么，当时我就笑了。。。

4、二面。二面形式就是三对一——三个面试官加一个我，一个年纪稍微大一些的是主面，一个年轻的男生负责记录，一个年轻的女生时不时问几句。进去先进行一个自我介绍，没说限制时间，然后就根据你的简历问问题。我自我介绍时特别紧张，不知道当时是怎么了，紧张到我心都要跳出来了似的，幸好之前准备了一个自我介绍，要不我估计得胡言乱语了。不过介绍完了我就放松了，面试官对我还挺好的，没问我苛刻的问题，直夸我漂亮（确实是化了妆去的）还问我有没有男朋友。。。问我怎么评价室友（不知道问这个问题意义何在），问我能不能接受先做柜员，为什么要去深圳那么远工作，最敬佩的同学是谁，怎么不去事务所工作（因为我简历上写的事务所实习）。。。都是一些闲谈的话，没纠结我的本科专业也没问专业知识这是出乎我意料的。不过提醒今后面试的同学该准备专业知识还是要准备，因为我前面进去那个就问了他最近的经济形势之类的。二面之后我觉得自己还是

有戏的，其实有时候自己能不能走到下一步自己心里最清楚了。

5、笔试。本来说好那天晚上之前发信息通知笔试，我一直等啊晚上觉都没怎么睡，结果第二天中午我都觉得自己被刷时给我来了条信息。笔试我看了几道以前考过的专业课的题，结果一道也没考。行测我压根就没看，我感觉那东西看了也没用啊，除非遇到原题。（我就是这么无知呀！）

笔试一共两个小时。一小时行测，一共 50 题，根本根本根本答不完，没有数字推理我最开心了，我最讨厌数字推理（可能因为我笨）！这个就靠蒙的准确率了，不过据说有好多原题。。确实是有我之前应聘别的单位笔试时出过的题，不过那时我就是蒙的。。唉。另一个小时就是专业题了，第一题是从众效应，解释并举例，没学过经济学的也能写出几句吧，我就没学过经济学不过也写了一堆；第二题是规模经济，这个我是真不会了，感觉自己答的特别搞笑就不和大家分享了；第三题选做，第一小题是大数据时代下怎么保护个人隐私，第二小题是一个叫黄太吉的煎饼果子店，一个问题问那人开这店的优势（那人之前是广告公司的），另一个问题是让你给设计一套新的经营模式。我选的黄太吉那个，因为要求不少于 800 字，黄太吉那个两个小问，能写的多点。。也是写得乱七八糟的，好在我字还算不错，一定程度下能多加点印象分吧！

就这么多了，写完这些我的心情也恢复了平静。因为我家是辽宁的，深圳毕竟太远，一想到跨越了地图那么长的距离就有种孤单的感觉，我一小女生在深圳无亲无故，唉。不知道怎么选择，其实对招商银行也不了解，就像我的题目——无心插柳，真的只是随便一试竟走到了最后，所以也希望大家以后找工作时得失心不要太重，越在乎的反而没有给我们完美的答复。

祝愿大家都有美好的未来，也希望大家多多给我建议。

3.16 招行深分暑期实习生笔试一面二面三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1865090-1-1.html>

准备招行深分的所有笔试面试材料都来自论坛，所有一开始就决定说，要是能拿到 offer 就一定写个回馈帖~回忆起来整个笔试面试时间仅为 10 天，招行还是很有效率的大致的流程是这样：

1. 笔试 5.23 日晚上：在收到一面通知的时候同时收到网上测试（也就是笔试）通知，根据邮件的要求在参加面试前完成这个网上测试。时间总长为 65 分钟左右，题目前部分为标准版的行测题，大家练习一些行测题目，然后要把握好时间，而且保证做题的时候不受干扰比较好。题目后部分就是简单的性格测试的题目。笔试的结果不影响一面，但是在二面和最后的录用中应该还是有影响的。所以还是稍微认真一点做吧~

2. 一面 5.24 日：一面是招行深分委托智联招聘安排的面试。一面是无领导小组讨论，时间 20 分钟，每组十个人，面试官给每个小组一个讨论题目，然后进行小组讨论、总结陈述。那我在参加一面前也了解到是无领导小组讨论，就在网上查了一些如何在无领导小组讨论中脱颖而出的方法，最重要的是团队意识和时间概念。在拿到题目的时候，先看清楚题目，不要急于发言。然后面试之前在准备室的时候最好和大家打个招呼熟悉一下，一个可以缓缓紧张的情绪，也可以大概知道自己小组成员的特色，大概知道谁会是 leader 之类的~回到无领导小组讨论，我当时担任了一个 time keeper 的角色，因为我大概知道，20 分钟的小组讨论，大概是 3 分钟解题，9 分钟每个人的陈述，5 分钟的自由讨论，3 分钟的最后陈述总结。因此在这个过程中我担任了引导大家整个讨论流程的角色和时间管理的角色。我们那组的氛围很好，所以在二面的时候看到我们组应该有一半的都进了。感觉配合很重要，团队合作好了，整个组都能出彩。切忌一个人说个不停，要照顾每个人都能发言，还有就是如果你的言论与大家不一样，一方面可以让面试官觉得你有想法，但是不要过于坚持，毕竟是团队协作，最后的妥协其实更重要咯~

3. 二面 5.25 日：二面还是智联招聘安排的。我在一面中的表现不错，自己感觉到能进二面。在 24 号晚上 8 点就收到二面通知，智联招聘还是很有效率的。二面的时候感觉人已经明显少了很多。二面是二对一的形式，首先是自我介绍，然后面试官会根据你的简历提问，然后会问一下你进招行的优势、你为就业做了哪方面的培训或者

准备啊之类的，然后还问了我如果你买了礼物去医院看一个生病的朋友，但是刚好遇到你老板的老婆，她误以为你是来看她的就顺手把礼物接了，你会怎么办之类的~就是考察一下你的为人和性格之类的吧~~其实感觉自己二面没有太表现好，有点紧张；但是这些问题我都是提前准备的，因此也算是顺利的应答了。面试官还是很友善了，放轻松正常表达就好。签名忘记说了，参加招行的面试还是着正装比较好，毕竟银行很注重这些的~还有二面的材料要准备一张个人 6 寸生活彩照~这个要求还是很特别的，不过应该主要是看看求职者的外表、身高啊之类的吧~

4 三面 5.28 日：收到三面通知还是有点惊讶的。27 号晚上收到通知后，说要发一份个人简历到 HR 邮箱，应该是招行深分的 HR 邮箱。三面还是在之前的面试地点，但是形式是视频面试，由招行深分的 HR 面试。每个人 2-3 分钟，一开始是自我介绍，这个大家一定要背熟的~然后视频面试其实效果不好，网速太差，所以讲话估计都听不清楚~总体来说面试官不会问什么专业的问题，问一下你家在哪里啊，你爸妈希望你干什么工作啊，你来银行工作有什么优势啊之类的~三面中还有个印象深刻的，那就是——女生个子基本上 1.65 以上，个个高高瘦瘦的，男生都是 1.75 以上，看起来特别精神的那种~所以~你懂得~~自己在外表是穿着上多注意一下还是很有必要的咯~~

基本就是这样子了，6.3 号晚上收到录用邮件~很感谢论坛，关于笔试面试的很多材料都来自这里~~所以我这是感恩回馈咯~

最后一个问题就是在录用邮件中招行深分的暑期实习生说是要 3 个月以上，2 个月以下的不考虑，所以大家在时间安排上还是要多多考虑考虑！

我也是第一次发帖，啰啰嗦嗦，希望对大家有所帮助了~

3.17 炮灰女的招行深分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1841064-1-1.html>

Lz 刚刚从招行深圳分行在广州站的一面回来，赶紧写点面经，攒 RP 呀攒 RP 呀 Lz 是下午三点的面试，到的时候，发现人不多，大概是分批次进行吧，主要是教教简历啥的。不过重点是，果然是银行面试，一水儿的帅哥美女呀，Lz 去之前查过面经，听说大家都会打扮打扮再去，也就抹了点粉底液，化了个七上八下的眉，貌似看的过去吧。额。。。去了之后，发现粉底液完全遮不住我的屌丝身份呀，所以以后要去面银行的童鞋还是找个专业点地方捋捋捋吧。跑题了跑题了。

跟往常一样，无领导小组讨论，好像是十个人一组（Lz 太紧张连人数都不记得了），两个面试官，一个较严肃，应该在做记录，一个比较和蔼的说。讨论题目是“在飞机上有产妇即将生产，但是有一个外科医生身份的乘客（注意是外科医生，不是妇产科），现在孕妇情况紧急，已经昏迷，大家讨论下该医生要不要给孕妇接生咧。。。”。总共 25 分钟，开始讨论吧，Lz 伤心的话就不说了，反正是炮灰了。。对了，话说每个人有一张草稿纸，要写上自己的名字，讨论完之后，还要上交，估计是看一下你有没有跟上讨论的节奏，所以后面的同学要好好做笔记呀。。（只想说，我的草稿纸上面乱七八糟写了不知道是啥），总的来说我们这个组讨论气氛还是不错的，应该会有人进入二面的。。

小的在这里祝你一路顺风呀

3.18 招行深圳分行西安站全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919200-1-1.html>

昨天拿到了招行深分的纸质 offer。跟大家分享下过程吧。希望对后面的小伙伴有帮助。

本来没打算去外地的，一直在西安上学，女（性别真的是不能忽视的因素啊!!）非金融专业类小硕。一心想进银行，虽然专业不对口，但是本地银行开始的都比较晚，楼主又没有什么面试经验，所以深分来学校宣讲的时候就果断去投了简历，然后就一直木有音讯，也忘记了这件事。结果很多很多天之后突然收到面试通知，让第二天上午到高速酒店面试。楼主抱着咱面经的心态，把处女面给了深分。

一面是无领导小组讨论，楼上是第一组的，一共八个人，说是 9 点，等到 9 点半差不多才开始，两组同时进行。题目是阳春白雪，之前面经里也有，真的是千年不换的题目，可是还是木有准备，因为时间太紧了。拿到题目后，有组员提议先看题 1 分钟，再各自说下想法。之后就是按顺序说自己的想法，楼主排在第四位，当时有点蒙，就基本算临场发挥，说了几点。都说完就是小组讨论了，楼主在小组讨论就插了一句话，让组员注意题目是要根据自己的性格特点来分析是走什么发展路线，讨论还算比较有序，不激烈，大家都很有观点和想法，最后是总结环节，楼主根本不知道还有总结环节，结果小组有人推荐楼主作总结，完全蒙掉，随便说了几句。。就结束了。当时想着别把其他人害了就好。。自己已不抱希望。结果晚上收到十点多二面通知，要准备好多东西，生活照、应聘表等，当时都想放弃了。因为第二天还有一个西安某企业的笔试，时间有点点冲突，最后决定弄好明天早点去，争取第一个面完就奔过去笔试。

二面的时候完全是抱着攒面经的心态，因为调到了第一个，真的有一种炮灰的感觉。。二面是二对一，一个是昨天无领导小组里的面试官。进去就是自我介绍，然后问问题。楼主第一次参与这种面试，但是由于不抱什么希望，所以心态还比较好。。（通过后面的面试，发现其实心态真的太重要了，可是菜鸟啊不会调节。。），自我介绍不能太长吧，楼主当时说的有点多，结果被打断了，就有点影响心情了。然后针对实习经历问了一些个人问题。还问了为什么选择深圳，而不是北京。楼主保研的还问了当时有没有其他学校保研的机会。。最后问了如果让你做个保证，你能来深圳多久。楼主当时已头脑混乱，说了一个没有想过。但是喜欢深圳的雷回复。。出来以后懊悔不已。。总体情况没有什么刁钻问题，都是围绕着对个人的了解而展开，觉得就是真诚的回答，加上实例的证明，回答起来就比较饱满了。两个 hr 都很和善，所以气氛还不错，不紧张就好。

面完之后晚上就通知了笔试。笔试内容是一小时行测，一小时问答题。问答题有问规模经济，从众心理，还有一个论述是二选一，只记得自己选的那道是大数据时代。行测楼主菜鸟，基本靠蒙，问答又是非专业，只能多写，扯了一堆有的没的就交卷了。。感觉很悬的样子，最后笔试的差不多 30 多人吧。。

最后楼主回去的时候和监考（总行去年的管培）搭乘同一辆公交，结果楼主最开始没认出来啊！他问楼主是不刚考了招行，楼主说是啊，然后以为是一起考试的小伙伴，就问哪个学校的。。结果对方说你真的不认识我吗？楼主就傻了、、弱弱的看了一眼还是不认识啊，然后对方说我是你们的监考啊！真的想戳自己一刀。。就道歉说天黑了没看清，考傻了。。对方说题很难吗，楼主说有点吧，题量大啊。对方笑而不语。。楼主心虚的问了他笔试刷多少人，他说不一定啦，本科差不多都能要，女硕不保证、、呵呵呵呵楼主想着算鸟，就当打个酱油咯。。之后完全不抱希望了。

结果到 11 月 14 日收到了短信 offer，略惊讶，不过确实录得挺多的。。

差不多就这样了，在等西分。。好焦虑。。觉得面试心态真的很重要。。后面期待的都是因为紧张，发挥的不是很好。。哎哎哎。。小伙伴们加油啊！其实楼主就只有这一个 offer。。专业加性别略限制啊。。求好运！

3.19 2015 招行深分广州地区一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913348-1-1.html>

二面已跪。。写点面经求 RP

一面在华美达大酒店里，跟去年的面经说的差不多。小组面，12 个人一组，面完回来翻论坛竟然发现跟 10 年的

题目一模一样，所以大家有机会还是找坛里的题目模拟一下吧。

我们组的题目是飞机上孕妇要生了，有一个外科医生（不是妇产科），孕妇在知道医生可能在经验不足的情况下为她接生，情绪更加激动晕过去了，问医生该不该救她。

二面是压力面，3HR VS 1

我申请的零售市场营销岗，问题有：

为什么选择招行深分（因为这是第一个问题还没进入状态，答得有点乱，都忘了自己怎么答了，最好要兼顾招行，深圳）

对招行有什么认识（答完后 HR 一直问还有吗？一时想不起来所以就说没有了 T T 建议大家多想几个点，回答时保留一点，等他们追问再继续答）

对岗位有什么认识，知道招行有哪些零售产品？

情景模拟：怎样去向客户推荐一款产品；客户对产品不满意，怎么处理

专业与岗位不对口（我专业是财务管理）

性格有什么缺点

另外就是根据简历上中行的实习经历和学生社团问的问题

最后还提到了有运营管理岗，问对柜员有什么认识，还问我适不适合会计工作，当时我就说了自己不合适（这傻叉）。给自己留条后路也好啊！

晚上等笔试等得小心脏哟！群里的小伙伴分两批收到笔试通知，相隔十几分钟。就是没有我 T T

offer 快来呀!!!!

3.20 招行深分一面（群面）-- 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914652-1-1.html>

今天上午面试完，给大家提供一下面试内容供参考，也当给自己一个总结吧。

面试地点：深圳京基晶都酒店 3 楼会议厅

群面时间共 35 分钟，我那组 13 人。

面试前会交报名表，同时给两张白纸，一张做草稿，一张写上名字做名牌。

注意：不要在面试题目标上写东西。PS：女面试官声音好温柔，不过看得出有点疲倦。旁边还有一名男面试官在记录。

面试结果随后两天会短信通知，过的话本周六日二面（11.22-23）。

题目很长，我说下大概内容：

有个乒乓球协会，面临场地收费但经费不足的问题，会员每年只需交 5 元，但又不好跟协会会员多收会费。

恰好有几个社团计划组建社团联合会/外联（记不得名字了，就是几个协会合并成起来），乒乓球协会也打算加入。

BUT!----合并了有好有坏。好处就是作为一个大的社团好跟学校讨价还价要经费，搞活动的场地能有多点优惠；

坏处就是乒乓球协会可能会失去自主权，协会成员得不到锻炼，会员可能不同意。

我们组的同学大都很活跃，我自己表现不太理想，好几次想插话插不进，刚说了“我觉得、我认为”就被抢了话

头（哭），欠练啊，群面经验太少。

我也留意到，组里面有个女生，似乎全过程一句话都没说呀！心里默默替她有点着急。。希望是我没听到而已（拜托先操心自己好嘛）。

后来跟男票提起，他说我应该一开始就建议大家讨论的流程，建议每人 2 分钟看题，1 分钟思考，然后第一轮大家每人都说，时间控制在 30s-1min 内，保证每人都有机会发言；

第二轮再大家自由讨论。这样既保证了自己的权益，也兼顾到了其他同学，至少再一开始大家是机会均等的。

当然，可能有同学不同意，既然面试，当然争取多说好，面试本质就是竞争。

组里有同学一抓住机会就讲，其实这位同学真讲挺多的了，如果有思路，想做 leader，可以抛出问题，引导整个讨论，而非自己一直在说。

另一点，说话一定要简练、有的放矢，注意条理和逻辑！组里有位 mm 就做得很好，最后我们也推选她做总结，落落大方的，赞一个。她没意外肯定进的吧。

LZ 面试完就跑去吃寿司了，好饱。现在啥都没想，希望面试官能留意到我，给我二面机会吧！

如果有二面，我会上来跟新；没更新，大家懂的。Cross my fingers. :D 也祝大家面试好运相随，offer 多多！

3.21 招行深分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899421-1-1.html>

楼主参加了校招，昨天在武汉进行的一面，无领导小组讨论。

Case 是说泰勒是营销业务骨干，他直属 Boss 是副总裁马上就要退休了希望泰勒接替他的位子神马神马的总之是很看好泰勒，但是泰勒想去公司新开发的欧洲市场做业务，不过副总不希望泰勒冒这个险，然后泰勒无法说服副总，就向总裁说了自己的想法，总裁表示支持。但是最后挑了别的人去欧洲新市场，理由是总裁和提名委员会开会的时候，那个副总裁说泰勒很犹豫，反正就是泰勒的一系列行为给总裁和副总裁都造成了不好的影响。

问题讨论的是如果你是泰勒是选择去欧洲新市场还是留下接替副总裁的位子；还有该不该越级上报。

总体我这个小组 12 个人气氛蛮和谐。。。案例基本不涉及财务金融专业知识，我倒是觉得考察管理学的地方比较多~~

就这么多，各位好运好运好运!!!

3.22 招商深分在武汉的招聘面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896797-1-1.html>

虽然短信和邮件通知没有写清楚，但从应届生上以往的帖子总结，以及去到现场，在门口签到、被领到等候区制作每人一个的号码姓名牌，再被领到面试的房间，按照桌子椅子摆放的方式坐下来，就知道一定是无领导小组讨论了。

10+的人围坐在长方形的三边，另一边是一男一女两个面试官，他们负责说要求及开始，然后我们组有一个女生在所有人刚开始读材料的时候就先人一步自荐当了计时员以及时间分配员：5 分钟读材料，20 分钟讨论，5 分钟总

结。

讨论的时候大家都乱了点，节奏从一个个几乎顺序的陈述自己，到后来比较混乱地争相发言，甚至打断别人，比拼音量。最后总结的时候个人也表示不甚满意，本来准备了 plan A 和 plan B,但推选出来的两个总结的人都似乎都被最先开始自荐的那个人压制和控制了，要说他有什么过人之处，首先就是勇气，再就是不按常理出牌，别人微观的时候他宏观，别人宏观的时候他微观，可以胡乱攻击别人不给予时间和表现的机会，还会“不要脸”的说一些新奇、奇妙、小概率的事件，把大家的注意力转移到他那里去。总之就是很强势，但却没什么素质的一个人。案例是跟乒乓球社团的财务及社团合并、人员去留这样的问题，应该说是个很规矩的经营管理类问题，主要涉及到财务管理、企业并购、人力资源方面的知识，但可能由于此组成员多数为非专业选手，说的很多，说到点子上的人很少。不知道面试官会从哪个角度来挑选人才，智商？情商？X 商？？……

3.23 招行深圳分行（惠州）情况求解

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933939-1-1.html>

本人 985 小本一枚，刚收到招行深分的纸质版 offer，由于之前选填城市里选了深圳和惠州，最终被分到了惠州，岗位：零售市场营销岗本人还拿到了恒大地产总部的营销策划岗 offer，在这两个之间犹豫的两个理由，一是更加看好银行业的发展，二是本人在惠州读过书，家人在惠州。

所以在此向各位前辈与同辈咨询惠州招行的具体情况。

- 1.零售市场营销岗的具体职责
- 2.具体薪资待遇，是否与深圳差很远
- 3.惠州招行的发展前景

也欢迎各位小伙伴交流~

第四章 招商银行深圳分行综合求职经验

4.1 收到 2017 招行深分北京站 offer，分享一下流程吧，经验倒谈不上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081253-1-1.html>

流程：九月中旬网申+10.9 一面+10.12 二面+10.23 笔试+11.29offer

网申：本人北京某 211 金融本科，投了总行运营、深分和北分的营销岗，实习很普通，社团也挺普通，总行运营简历过了但没去面试，北分简历关没过（这里弱弱地觉得对于本科生而言，没有北京户口真的好难过简历关啊），还好深分通过了。

一面群殴案例分析：大约在国庆前后收到一面通知，10.9 下午在人大面试，带着简历（个性化+官网下载的模板的）+生活照+证书+身份证，其实证件带了也没什么用，只收了简历+生活照（真是看脸啊）。

面试人很多，貌似一面 10.9-10.10 号一共 360 多号人，当时我们组有七位（但是据说上午的组十几位的都有，那样我真的肯定说不上话啊），25 分钟的小组讨论，没有自我介绍，真的是全程 25 分钟！！进去面试官就说做 case，简单说明一下时间，就让我们开始了（目测是智联的人，挺年轻的两个妹子）。

材料具体的不太记得了（原谅我其实是没读懂），是一家公司，销售品牌面包，但是现在在考虑要不要销售一些超市自有品牌的面包（原谅我真的没读懂到底是什么鬼面包啊）

，然后给了两种面包的成本，也给了对手公司的两种面包比例和市场份额之类，问了这家公司面对的威胁和应对方案。我们给出的答案是 1. 宏观环境不好，消费下降，2. 对手的抢占市场，还有几点忘了。。应该还有自己的原因。

一开始讨论我们就大概分了一下时间：5 分钟读+15 分钟讨论+5 分钟总结 pre。timer 默默地拿出了手机掐秒表计时，也有小伙伴说自己负责记笔记。但是 5 分钟过去了宝宝材料完全没读进去啊啊啊，根本就不知道是什么，哪家公司在卖什么面包，什么品牌面包，自营品牌面包傻傻分不清楚，是后来大家开始讨论了才慢慢有了一点思路。自己结结巴巴地也说了几句话，不过 15 分钟的讨论真的非常非常短啊！！然后小组的一个负责记笔记的妹子就开始 pre 了，pre 得真的特别具体，但是觉得条理可能不够清晰，然后 25 分钟结束，走人。

这里有个点要说明一下，可能是为了材料的循环利用，面试官一开始就说明不能在材料上做任何笔记，但我傻我以为只要不写字就行所以只是画了一下，现在想想真是后怕，因为后来有小伙伴告诉我她面其他公司，发现画了的人全挂了。。还是注意一下吧。

二面三对一轮殴：10.11 接到通知，10.12 在人大二面。赶脚群面通过率挺高的，因为二面的时候看到至少四五个我们组的（包括我），并且另一个 8 个人的组有三个我们学校的小伙伴，也通过了，也就是那个组也至少 8 进 3 吧（应该还有几个通过了只是我们没见到），我觉得平均而言可能每个组只有两三个被淘汰。

三对一，两男一女，年纪看上去比一面的 hr 大了好多，更加坚定了一面智联二面招行 hr 的猜测。全程中文，上来自我介绍，接下来三位轮流提问：

1. 不了解市场营销（我说产品引进+审核+寻求客户、打包定价+投后管理，并粗浅说了一下）
2. 你这些信息都怎么了解的（我说网上了解的，并且因为自己在信托公司的营销部门呆过，我就结合银行理财产品说了一下）
3. 选择对公还是对私（我彻底懵逼了，妈啊对公对私是具体干嘛的我不知道，我就说对私吧，自己大大咧咧的可能还挺好跟人打交道的）
4. 有没有什么需要改进的（这应该是变相问缺点吧）

下面是第二位 hr 的提问：

5. 专业课程大概有哪些
6. 排名怎样，为什么不保研，保研的比例多少（心疼自己，成绩渣渣还被问这种问题，要能保宝宝还找工作？）然后他们都不太说话了，我想妈啊这么快结束了？不行我得找点话说，我就问如果能入职的话，是在关内还是关外工作？于是引起了第三位面试官的如下提问：
7. 不了解深圳，家人是干什么的
8. 有木有男票，并且感叹了一发广东的妹子都挺早谈恋爱的为毛我没有男票（我一脸黑人问号，抱歉拖了后腿）
9. 对关内关外的工作有没有特别的偏好，说明了一下关外其实业务会更多

整个流程大概 15-20 分钟，有些人觉得是压力面，说这三位挺严厉，有点逼问的意思，但我觉得也还好的，面试官全程都在微笑，可能自己本身吊儿郎当的，所以很严肃的气氛也被我带跑了吧。

笔试：行测+反应测试，题目没有考招行！没有考招行！没有考招行！题目大家翻翻帖子吧，原谅我真的忘了，赶脚考下来，招行、工行、中行的题都大同小异。其实我觉得自己的题做得跟狗屎一样，后面两道大题至少 15 道小题是在一两分钟内蒙的，时间真的不太够。不过赶脚笔试应该不太刷人，因为我所有的笔试都是剩 1 分钟做最后十几二十道题，但是笔试也都过了。。

接下来开始漫长的等待，五周后，也就是今天，收到了 offer，赶脚自己还是挺幸运的吧，不过估计深分在北京站也会发很多的 offer。这里真要表白招行深分，特地设了个北京站的面试，而且面试效率也超高的，好感度 up up up。招行深分是第一家面的，也是少数的能让我走完全程的公司，真是感谢，愿我们都被 offer 温柔以待！！

4.2 2017 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063228-1-1.html>

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站~那我也来写一发笔经+面经吧。

楼主 211 本硕，投招行的时候填了三个志愿：北分、深分、总行，北分挂了，过了深分和总行的网申。。

9 月 13 号填的网申，9 月 30 号智联发来短信说过了深分的简历筛选，并将初面安排在 10 月 9 日-10 月 10 日，请大家安排好十一假期安排之类的，还是很贴心的说~~

在这里提醒大家一句网申还是要尽早填比较好，招行今年好像是 10 月 16 号截止网申，但其实十一之后就开始了，楼主室友 10 月 12 号填的网申就没有下文了。。。

一面二面都安排在了人大的就业指导中心，带着相关的材料过去签到，然后就是半个小时左右的候场。候场的时候大概了解了一下周围小伙伴的情况，感觉就业形势真是一年比一年严峻了==

初面分为 ABCD 四个房间，每个房间进度都不一样，楼主要是 2 点半 C 组，但是叫到我们这组时隔壁 D 组已经面到 3 点半场了。候场的时候每个人拿两张 A4 纸，一张是草稿纸，一张做成名牌，楼主这组有一个特别漂亮又聪明的妹纸自己带了马克笔来，在所有黑色圆珠笔写成的名牌中用马克笔写的名牌真的是超级清晰啊木有！！机会是给有准备的人的！！

初面是无领导小组讨论。每个房间由两个面试官负责，一个负责电脑文字输入，一个负责讲解流程+观察现场面试者的反映+看大家在草稿纸上做的记录。

每个人面前一支笔，一份倒扣的面试材料，我们这组 9 个人入座之后，面试官简单介绍了一下面试流程，之后让我们把名牌写有名字的一侧朝向面试官，没有自我介绍，一共 30 分钟看材料+小组讨论+总结时间，30 分钟后面试结束。面试官说了面试开始后，大家就开始疯狂地读材料了。材料的内容是孙悟空取经后在大唐国的发展遇到了瓶颈，正好隔壁龟兹国有一个跳槽机会，分析孙悟空应该去还是留。

很简单的一份材料，但是因为面试的紧张环境+一堆莫名其妙的官职名称和地名干扰，材料读的真的很慢。。后来才发现前面根本没什么信息量啊，真正决定性的信息在后面几段，所以大家在看材料时可以先总览一下材料，大概看一下哪些是主要信息，哪些是次要信息，做到心中有数，详略得当。

然后在我们都还没有读完材料的时候，有一个妹子就出来说要当 time keeper 了，事实证明妹子这个 time keeper 做的还是不错的。在刚开始的时候分配了每阶段的任务，在中间讨论的时候也能跟进小组讨论并提醒时间，在最后也能及时让大家进行总结陈词，还是比较成功的。楼主在里面的角色既不是 leader 也不是 time keeper 也不是 summarist。。。我觉得只要在每次发言的时候你都能有理有据地提出你的观点，并在整体框架基本建立之后提出应该规避的风险点，基本上就不会有太大问题了。我发言的次数也就是 5 次左右吧，感觉到了最后 10 分钟大家都想抓住表现的机会抢话那叫一个严重啊.....以及，无领导小组讨论最重要的不是结论，而是小组成员一起解决问题的方式和思路。

10 月 9 号一面结束，10 月 11 号在线测评，测评后 2 小时左右发了 13 号的二面通知，招行这个效率真心点赞！二面是传说中的压力面，半结构化面试，还是两个面试官，2VS1，先进行一下自我介绍（不拘时间，1-2 分钟即可），然后主要就简历上的问题进行了一个详细的提问。

建议大家在准备二面时重点关注如下几个问题：

你为什么想来招商银行？

你为什么选择招商银行深圳分行？

你为什么选择去深圳？

你为什么选择银行？

这些问题不是单纯的事先准备那么简单，其实面试官也对大家公认的标准答案心知肚明，他要考察你的无非就是两点：1、你是否具备良好的抗压能力；2、你是不是有强烈的意愿加入招商银行深圳分行？

所以这个过程中他可能会打压你，会质疑你标准答案中出现的某些破绽。另外还要对简历上的每一个点都比较熟

悉，尤其是和银行相关的经历。如果没有和银行相关的经历或者不是经济类相关专业，那就有可能被质疑，但不用慌，这都是在考察你的自信心。你要相信已经过了网申和一面的你在资历和条件上都是没有任何问题的，你要做的就是从容地应对对方丢过来的陷阱并注意措辞，因为你的每一句话都将作为呈堂证供，但你最好不要保持沉默。

13号的二面结束后14号就收到了笔试的通知，然而通过这个通知分析得知凡是通过简历筛选的人均有资格参加笔试，二面和笔试之间貌似没有直接因果关系。anyway，好好儿准备笔试才是王道。

在应届生上看了历年的笔试帖子，去年换了全新的题型，保险起见也准备了金融相关知识+，然而并没有什么用。笔试分为英语（30分钟）+行政能力测试（60分钟）+认知能力测试（30分钟）+性格测试（30分钟），每个部分单独计时，时间到了自动交卷。一共2个半小时的考试时间，看着电脑右上角的倒计时总有一种迷之慌乱感。。。英语30分钟30道题，15道语法题+3*5的阅读题，题目不难，但建议提前练几套题找找语感。

行测是言语理解+数量关系+逻辑推理+资料判断？，一共大概80道题的样子吧，分为4各模块的，好多人都以为第一个模块的20道题就是所有行测的题量，错过了60道题啊啊啊！！所以建议大家一定要细心啊！页面下方有一个选题的选项，里面会有题目的显示，一定要有一个大概的规划，不要因为时间问题白白丢分啊！！这部分的话就是平时多练一练行测吧，买个银行招聘一本通和行测的书没事儿多练练，做一两套卷子找找感觉，然后挑不熟练的地方着重练一练。

认知能力测试分粗加工、细加工、和另外两个项目，一个是在一个8*8的方格上会有几个星星闪一闪，之后让你选出这几个星星在哪几个格子上闪了，另一个是黑色的屏幕上有若干个白色的小球，其中三个或四个或五个小球会闪一闪，然后所有小球一起动，停下来之后所有小白球变成小白方块，请把刚才闪过的那几个小白球点出来。。。粗加工细加工就是大家来找茬，左边是原图，右边ABCD项中只有一个和原图一模一样。这两个项目还好，到后面就越做越快了，运用排除法就好。建议大家平时准备招行笔试之余也可以玩玩儿找茬游戏什么的~~~后两个项目真心崩溃啊.....招行到底是什么套路啊哭！出来遇到一个妹子她说直接拿手比着运动的小球移动，妹纸机智啊！！总之这部分痛点与槽点齐飞吧~~

最后一部分就是性格测试了，没什么好说的，做到这部分感觉大家都累了，但还是不要随便吧，无论是按照你的真实性格答还是按照自己理想中的样子选，保持你的人设，做到尽量不精分就好==

就这么多吧，也算是为自己的求职路积攒了一些力量。笔试感觉自己答的不尽如人意，二面也不知道情况怎样。在焦灼地等通知的这段时间和小伙伴分享一下自己走过的路，就感觉我不是一个人在战斗了。也希望这篇帖子能帮助到之后求职的学弟学妹们，好好儿提升自己，规避面试笔试中各种风险点和弯弯绕绕的坑，在找工作这门应届生必修课上交出一份让自己满意的答卷吧！

4.3 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062565-1-1.html>

楼主是经济类211本科生，招行深分是第一个来我们学校宣讲的银行，网申来的HR说的东西挺多的，清晰的薪酬和福利、户口和住房等，所以对招行深分的期待也很高。

楼主9月份就投了网申，国庆结束后接到了深分的面试。

一面（群面）

深分的群面今年也是安排在人大就业指导中心的4层，外包给了智联招聘负责通知和安排。

楼主是10月10日早上9点半的场，到了以后发现招行每年校招都爆满不是说说而已，很多人都在等着群面。需要带好招行要求的材料签到然后等待轮到你们这一组。签到后会拿到两张白纸，一张做名牌，一张草稿。大家一定要提前自己把名牌做好。

一组12个人，进到会议室以后大家挨着坐下（不得不吐槽沙发椅真的好那坐，一坐下整个人都陷下去了，显得

很没有精神)，两个面试官，听说有一个是招行的 HR，另一个是智联协助的。

招行群面的面试官态度很好，还会和大家开玩笑，让大家不要太紧张。大家把自己的名牌放好，桌上还有笔和倒扣的案例题。

开始以后，面试官介绍群面流程：从浏览案例到讨论和总结一共只有 30 分钟（没有自我介绍），如果大家都确定好可以开始了就把案例纸翻过来看了。

楼主当时的案例是：

A 公司是中国的一个日化老牌子，在日化方面曾经是数一数二的国企，但是随着改革开放，外资 B 公司以其强大的资金和营销手段抢占了 A 公司的市场份额，A 已经连续三个季度亏损，即将面临倒闭。A 该如何做？

方案一：自我转型

缺点：1.A 资金不足，只能在技术研发和营销中选一样；

2.A 连续亏损留不住人才；

3.50%的股东不同意自我转型。

方案二：被 B 公司收购，合并发展

缺点：1.A\B 公司市场定位不同，在市场发展方面可能无法融合；

2.A\B 公司企业文化不同；

3.A 公司是明星福利企业，有 20%左右的残疾员工，B 公司可能不愿意收购。

楼主还在看题和思考的时候就有同学打断并提议应该开始发表意见以及讨论了。总之校招以来露珠还没有遇到过特别和善的群面队友们。所以给大家的群面建议是：

1.对自己没有把握的东西 不说，因为群面里有些队友会以挑刺以及攻击对方来获得表现，所以如果你自己也不确定你的观点和建议完全正确，那就不要说；

2.不抢 Leader 和 Timer,校招群面的经验告诉楼主，这两个位置非常的不好做。做不好头一个被毙掉的就是这两个人。

可能会有同学问，什么样的人适合这两个位置。

总结：

在紧张的情况下还能流利、顺畅地陈述的同学可以选择 leader，但是建议选 leader 的同学要统筹大局，不要抢，要顾及没怎么发言的队友，但是如果你处在一个多数队员都很激进的群面队伍里，建议不要做 leader。对自己的表述能力和控场能力没有自信的同学建议不要抢这个位置。

timer，楼主在参加华为财经的群面的时候，面试官指出 timer 是个替代性很强的位置，有表的同学都可以做。华为财经群面里两个 timer 都没能通过，所以这个位置也有待考量。

所以什么样的表现最容易通过群面呢？

1.不抢话,不打断,尊重你的队友,把自己放在一个团队里去讨论,团队利益最重要!

2.不要补充其他人说过的重复内容,当你要补充自己的观点的时候,说:在大家讨论的基础上,我想补充以下几点:第一...;第二...;谢谢

3.楼主觉得建议者是一个很稳扎稳打能过群面的位置,但是大家在提建议的时候一定要结合自己的专业知识,提出属于你自己的,不同于别人的正确建议,其他时候认真地听队友的陈述和做好记录就可以了。

群面就是这样过去啦,露珠那组里过的人不多,大概十二进 3 左右。

第二天接到了二面的信息，10 月 13 日二面。地点也是人大就业指导中心，但是这一次楼主是下午场的。

二面形式是三个面试官对你，可能会遇到压力面。

需要准备的点：

- 1.不超过两分钟的自我介绍，这个大家自己要好好准备了，流利自信地说出来就好。
- 2.对招行的业务要有一定的了解，可能会问到你对营销和对公、对私业务的理解；
- 3.对自己的简历、参加过的活动、实习等要了解，能说出东西来。

楼主被问到的问题有：介绍一下在学校都学了什么课程？成绩排名？毕业论文的定题？获得过的奖励？是否独生子女？父母是做什么的？对银行对公、对私业务的了解程度？想做哪个方向的工作？为什么？除了招行还投了什么银行？为什么选择深圳？

大家在二面的时候要尽量地多说，多表达自己。要主动牵引面试官去了解你。

二面结束后 10 月 14 日就接到了笔试通知，很多同学也都发了笔经。楼主就不赘述了，行测都是国考题，大家要自己准备。把控时间好就行了。

希望大家在校招过程中都能拿到心仪的 offer，攒人品~\(\ge \nabla \leq)/~

4.4 招商银行深圳分行北京站笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022695-1-1.html>

楼主背景，985 理工本科+985 理工小硕，以前没有怎么认真想过工作的行业什么的，直到去年师兄找工作跟我说了不少，然后就基本确定转行做金融了。

9.18 网申，报了湖北分行和深圳分行的管培。网申注意事项：岗位由专业要求的话还是选择对口的岗位，现在一般简历会有机器筛选，专业不对口的话过不了。

招行说的是 11.07 号全国统一笔试（机考），不过有的分行会在机考之前先海面刷不少人，比如北分和湖北分行。

一、武汉分行海面

楼主就在 10 月中旬收到湖北分行的面试通知，面试在武汉，招行湖北分行大厦。应该是 10.18 的火车，很早从北京出发，晚上才到武汉。在朋友那里住了一晚。第二天早上 9:30 的场，9:00 刚过到那边，地理位置不错。休息地点在大厦楼顶，刚上去就看到黑压压一片穿正装的同学，当时就觉得鸭梨山大。面试是自我介绍形式，好像是一分钟。十个人一组，面试间感觉好混乱，好像很久没有打扫了。楼主是我们组第一个，自我介绍说了一下背景，然后就说招行怎样，为什么 要来招行，结果被无情的打断了。然后面试官问了楼主学理工科的为什么要来银行，楼主答得不好，说本专业没前途，是夕阳产业。就问了一个问题。后面九个人全是妹子，依次自我介绍，面试官感兴趣的话会问问题，有的不问。一组人面试时间加起来也就 15-20 分钟吧。面完就回本科学校找同学蹭饭去了。后来回想感觉 大老远跑过来，没准备好，挺可惜的。招行湖北分行海面了 4-5 天，估计面试有数千人之多。楼主那天遇到的大部分都是中南财大的，之前好像也有武大专场。这就是楼主悲剧的武汉招行之路，教训就是面试一定要好好准备，当时面试太少，没什么经验，还很紧张，面多了就好了。

二、深圳分行初面

深圳分行北京站初面是 11.02 号上午 11:00，在北京科技大学学生活动中心，提前两天通知的。面试是无领导小组讨论，男女分开，上午场全是男生，一共 1000 人参加面试。在休息的教室签到并写台签，台签上有面试编号。大概 11:20 被带到面试间。一个小组 12 人，面试官两人。面试官会说明一下面试流程及规则。时间是半个小时，没有自我介绍和其他的问题。面试官说完之后就可以看题了。我们组的题目如下：泰德是美国本土销售的 TOP1，目前公司在欧洲拓展业务。泰德想毛遂自荐。但他的上司不同意，并且表明自己离职就把职位给泰德的意思。泰德直接上报董事会，最后答复是他的上司不认为泰德有能力去。问题 1：泰德应该去欧洲市场吗；问

题 2: 泰德应该直接越级去找总裁吗。题目还没看完, 就有一个同学抢 timer, 说了一下时间规划。然后就从 1 号开始说自己的看法。前两个同学说的时间比较长, 有不少重复, 然后就有人说时间有限, 主要发表不同的看法。然后后面每个人花的时间就很短了。这个部分主要就是分条简短说清楚就行了。楼主把每个人对问题 1 和 2 的观点都记下来了, 待大家都说完之后, 楼主说第一个问题同意泰德去欧洲市场与反对的人数比是 7:5, 少数服从多数, 我们就选择同意来讨论吧。然后马上有人跳出来反对楼主, 说不应该这样, 最好总结的时候两个观点都分别说一下。然后楼主就不说话了。还剩 5 分钟的时候有人说第一个问题还是只说同意的理由。。。最后楼主还提醒大家还剩 3 分钟, 该总结了, 最后总结观点并推选了一个人去总结。在总结发表完之后, 面试官就说面试结束。总结一下无领导小组讨论最好大家是和谐的, 作为一个小组, 最好形成统一的意见。面试官也是在观察大家的团队协作能力。还有, 就是 timer 一定要把握好时间, 记得提醒时间。

深圳分行笔试、二面

之后就是通知出面通过, 11.07 下午 14:00 在石景山那边机考, 挺远的。机考主要是行测, 英语, 辨识力和性格测试。时间好像是 150-180 分钟, 反正题很多, 做的挺累的。行测、英语的话早点准备吧, 辨识力感觉就是考眼



力, 难道是为了数钱? 之后楼主去了深圳, 11.22 中午收到二面短信和邮件, 面试时间是 11.23 号下午 3:30, 在中国人民大学就业指导中心, 还要带一堆面试材料。楼主犹豫了一下, 就买了晚上的动卧。23 号早上到了北京, 北京还下着大雪, 深圳却还在夏天。到北京就直接回学校了, 在实验室, 后来收到一条短信说让我 24 号去面试, 我觉得很奇怪, 短信没有说是面试时间更改了, 也没有说面试具体时间。然后楼主在三点钟出现在了人大, 没有找到招行。还好有人大老师值班, 就查看了教室租用安排记录, 才知道因为下大雪面试时间推迟到明天了。然后楼主就默默的回学校了, 早知道就不买动卧了。24 号下午 3 点多到达人大, 大厅里有不少人在等待。楼主签到之后就找了一个地方坐下来, 和旁边的人聊天。等了一会儿, 跑过去问 hr 什么时候轮到楼主, 结果 hr 说刚刚不是叫你了么。楼主一个囧啊。然后就找了离 hr 近的位子坐着。大概 15 分钟后终于叫到了。面试官有 3 个, 先是自我介绍。然后就是问楼主专业对口的公司有哪些, 为什么不去那些公司。后来又问为什么要来银行。最后面试官说管培名额少, 可能要调岗。问对销售有没有什么了解, 还好楼主看了一些东西。之后中间的面试官就去拿水, 我还以为她口渴了。结果她说, 你把这个纸杯卖给我吧。这个楼主没有准备啊, 当时就凌乱了。二面感觉是压力面吧。面试的人还挺多的, 估计有两三百吧。

以上就是招商银行的面试经历, 感觉今年就业不太好, 银行什么的大把大把的人都在挤, 希望我的经验能给师弟师妹们一点启发, 早早准备, 祝大家都找到好工作。

4.5 【武汉站】安利一下笔试+深分一面+深分二面经历贴

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006307-1-1.html>

前天刚结束了在招商银行深圳分行武汉站二面, 现在给各位还在努力准备的小伙伴说下我的经历, 姑且算不上经验, 以便后面的小伙伴有更好的表现。我是在青岛参加的笔试, 其中坑有多大我就不再说了, 不过对我来说这却是好事, 因为我是工科专业, 对财经类知识一点都不懂。。。所以笔试我觉得很幸运, 没有遇到贴子上说要写什么论述题哈哈~

然后就是一面, 招行的一面是我找工作以来第一次群殴, 虽然略有耳闻要么做好 leader, 要么就做好时间控制者, 因为这是最容易给面试官留下印象的两类人。题目就没必要说了, 因为都没法准备, 做好自己就差不多了。我那天是最后一组, 加上我总共只有六个人, 而且尼玛还只有我一男的!!!! 其他五个全是妹子!!! 所以我寻思

着要不要当 leader 吧，但是实际情况并不是这样，面试官刚发下题目，其中一妹子就开口说“现在我们时间只有十五分钟，时间紧，所以大家先快速浏览一下题目，两分钟后我会提醒大家，然后发表意见”，很明显，时间控制者和 leader 都是她了。群殴的过程大家都挺和谐的，各抒己见，我话比较少，只是开头发表自己的看法然后她们就说开了，积极配合她们，认真听取她们的意见，然后点头默认。全程快结束准备总结陈词时，leader 可能是看着时间还比较充裕，给我们五个队员顺了一遍我们总结出的观点、措施，然后她刚顺下来，面试官就说我们的时间已经超了两分钟，显然，leader 妹子有点意想不到，然而也很无奈略带生气，交上草稿纸就出去了，我由于是最里头的位置，她们走的时候没带走自己的铭牌纸，然后我走出去的时候就顺手把她们的废纸拿出去了（这个万年烂剧情）。。。。不过，11号下午刚面试完，12号晚上8点就给我发短信了说欢迎我参加二面，招商银行的效率还是很赞的。所以一面群殴如果当不了两者之一那就积极配合队友，点头眼神交流，积极思考，再提一些有用的建议，然后注意下自己的行为细节，通过一面还不是很困难的。

接下来就是匆忙的二面了，去到酒店发现妹子全都是白富美啊，是选美大会吗。。跟我等待一个面试间的，还有华科的计算机硕士、应用统计的硕士，压力有点大。等了半个小时就到我了。三面一，中间坐着中年男子，我猜是招行深分的管理层吧，左边是一女的，三十多岁，由她控制整个面试节奏，挺友好的，让我先自我介绍，我紧张了说得有点磕巴，算不上很好，估计一分钟后我就介绍完了。然后果然女的就揪着我为什么跨专业找到银行的工作来了，我说的稀里吧啦，就说自己对本专业的工作并不是很喜欢，然后对经济金融挺有兴趣（这给自己挖坑了。。。泪），女的面试官就立马问我，你说你对经济金融有兴趣，那你做了哪些了解。。。我顿时吓怕了。。。想了一下，我才说，什么我试过炒股啊，金融分为银行、保险、证券三个板块啦，什么现在中国经济走下行路啊在转型啊，GDP增加一个百分点就可以解决一百万人的就业啊，什么以后的银行业发展会是黄金十年啊。。。很多在知乎捂热的经济理论都没有及时想到，后来也跟面试官解释我了解到的都是零碎化的，而且我道行也不够，很多理解都不是很到位，如果最后真有机会进入招行，我会利用大学剩余的时间去蹭经管类的课啊。。这个问题被揪着，我也有点不淡定了但还得故作镇定，挺不好的，当然得怪自己心态不够好，准备不够充分，也许这就是传说中的压力面吧。后来总算放过我，又立马问对应聘岗位的理解，巴拉巴拉又得硬着头皮上。。。我扯完又被问有没有营销或者销售类的经验，然后我就把自己卖大白的经历给说出来了，中年男人开始对我这段经历还是有兴趣了，我在讲的时候看着他的眼睛，感觉不是回答，而是交流，前面的不淡定也开始消失，透过他的神情我稍微感觉到他对我的经历表现了一点认可，微微点头，然后他问我了，为什么想去惠州，还不是深圳，这个问题我还是有准备过的，把惠州的好话全都用上了，这几年发展很快啦，十大最具幸福感城市之一啦，房价不高啦，因为我自己考虑的是长远发展，如果在深圳会承担不起房价，我最好的几个都在惠州啦，希望能加入他们啦，中年男子又微微点头了！所以银行还是很看重员工的长久稳定的。。。最后右边的小哥估计是没什么可以问的就问了一个敏感的地域问题，我简单阐述一下我的看法后结束了这个二面。。。。

一路走过来，我想我的运气成分比较大，最后的结果据说需要等两到三周，因为表现没有出彩的地方，还略有不好的，所以我猜被刷的几率还是挺大的，虽然嘴上说结果无所谓了，但还是会偷偷希望能顺利通过的。总结起来吧，招行的二面还是要对自己简历的内容要有足够的了解，面试官就是看着简历来提问的，然后你的简历上的闪光点最好还是要有一个小故事支撑，使你的简历不至于是写出来的，而是真实发生过，让面试官知道你是真正具有这种能力的。祝大家顺顺利利拿到自己想要的 offer 吧~

4.6 【面试回馈贴】春招北京站，已签深分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941270-1-1.html>

马上 16 届的求职季又要到来了，发一个回馈贴送给有缘人。

首先做一下背景介绍：

北京某财经学校 211 小本一枚，考研失利，3 月底开始求职，无银行相关实习背景。求职期从三月下旬到 4 月下旬，收到一家地产公司，厦门国际银行北分以及招行深分的 offer。

现在谈谈银行相关的求职经验技巧。

【简历关】

- 1、简历里 4、6 级成绩非常重要。身边有些同学简历关过不了有一部分原因就是四六级成绩过低。
- 2、简历里的实践经历，社会经验在表述的时候一定要有条理性。另有很多同学简历关过不了就是因为经历描写的太杂乱。
- 3、没有银行相关实习其实也未尝不可，但是实习经历里最好有跟客户直接打交道的相关实习，当然有银行相关实习经历更好。

【面试阶段】

当时我们的一面二面以及最后的笔试都是在人大的就业指导大厅进行的。一面是群面；二面是 2 个面试官，有些同学被压力面了，有些同学没有；最后是笔试。整个过程在 3 天内就完成了，不得不说招行的效率还是非常高的。

群面 tips:

群面其实是一项很有技巧性的东西。在这里楼主强烈推荐大家在网上搜一下群面的视频，公务员的或者是模拟群面的都可以，这样你就可以以一个旁观者（hr）的角度来看看大家的表现，可以很容易的发现组员表现的优缺点，从而自己可以从中借鉴。当时招行的群面是楼主开始找工作的第一个群面，因为头一晚看了视频，感觉获益匪浅并通过（我们那组是 13 进 2），所以这里也推荐大家都去看看。

说说群面的几个原则性技巧：

- 1、不要 aggressive. 这个是最最重要的一点。无论你是做 leader 还是做 contributor,需要你积极表现，但是永远不要有侵略性，否则无论你认为表现的多么优秀，一定会被 cut 的。
- 2、teamwork 重于内容本身。永远把合作作为你面试里最重要的事儿，重于内容。作为群面，hr 是看重内容，但更看重你在小组里的团队表现。（所以很多时候别在一些细节上跟队友太纠缠，因为材料里那短短几行字，很多东西表述本身都是不全面甚至是模棱两可的。）
- 3、全程积极投入。最好在前几个发言，不发言的时候你可以听别人讲并认真做笔记，这样会给 hr 留下很好的印象。
- 4、最好做 leader，如果可能的话。因为就我的群面经验看，无论什么行业，友善的 leader 的通过率都是最高的。

二面

我的二面是压力面，当时是真的有被逼到墙角被人毆的感觉。面完以为自己肯定没戏了，但是晚上还是意外的收到了笔试通知。

现在回想起来，可能是因为我表现出了强烈的愿意加入招行的意愿，以及真诚的态度，用这两方面打动了面试官。缺点的话，就是准备的不够充分。

所以在二面前，大家都应该至少准备好这几个无论哪个行业都会被问到的问题：

- 1、你为什么选择银行业？（行业）
- 2、你为什么选择招行？（公司）
- 3、你为什么选择深圳？（地点）
- 4、你的优缺点是什么？你如何克服你的缺点？

再一个结构化面试的经验，就是有的时候别太希望从面试官那里得到他对你的评价。就是有的时候你会发现，当 hr 微笑的看着你，认真听你讲的时候可能在心里已经对你开无数次枪了（这就是为什么很多时候面完自我感觉良好而被拒的原因）；而有的时候 hr 可能对你评价并不是那么差，而出于压力面的角度故意会表现的态度很差看你如何应对。所以认真的答好自己应该答的问题，不要因为对方微笑着就大嘴巴，言多必失；也不用因为对方黑着

脸就太怯懦，抱着平常心去面试吧。很多时候也是看缘分的。

【笔试】

当时春招北京站一面的时候应该有 300 人左右，笔试阶段是 48 个，15 个男生，33 个女生。

分为两部分一共 2 个小时。

A 部分是行测题，一个小时。

B 部分是主观题，也是一个小时。

包括 1：商业银行的主要业务有哪些？2、什么是边际效益递减？举个例子？启示是什么？

3、论述题，二选一，60 分，800 字。题目一大意是说在互联网金融背景下，传统商业银行应该如何改进自己。题目二是星巴克面临国内竞争者威胁，分析如何提升自己；星巴克采用了直营店以及特许经营两种商业模式，各分析其优劣。

经验：考的都是经济管理类内容，所以求职季可以复习下宏、微观经济学，以及管理学的知识。

最后预祝大家都拿到自己的理想 offer。

4.7 回馈贴：招行深分一面二面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1959197-1-1.html>

完整地走完了招行深分的一面、二面和笔试环节。受应届生网站上各位大神指导颇多，这里也回馈一下~~~

一面就是小组面试，我们那小组一共 12 个人，不用自我介绍 30min 讨论。讨论的问题是孙悟空在大唐基层锻炼，他觉得活累又发挥不了自己的才能。现在有一个机会是西域的某国聘他去做大将军，年薪高福利好。问孙悟空应该是去还是留。之前一直比较怕小组面试的“撕逼”~后来看到一篇帖子讲要克服小组面试的恐惧感，就要把小组面试当成是在和同事一起开会，觉得这个办法非常管用。其实可以这样想，你怕别人也怕，那就要勇敢的表现自己，大家和谐一点，求同存异顾全大局，小组的人进入下一轮的比例才会比较大。

二面是压力面。是一面结束后 3、4 天的时间才通知二面的。这个还是比较针对个人进行提问的。3 个面试官，两个提问，一个负责记录。一般面试官问到的问题就是，1、为什么要进银行这个行业；2、为什么选择这个工作地点；3、你有什么优势去应聘这个岗位；4、你手里还有什么 offer，怎么选择的；5、你对这个岗位的理解；6、最近有关注什么经济新闻；7、如果专业不对口的话，就会问你有没有读过专业的书，或者有相关的实践经历。

二面不太刷人~所以大家进了一面只要表现的不是太差都可以进入笔试环节(主要是观察到二面和笔试签到名单人数相差不多~)

笔试环节。2 个小时，一个小时行测，一个小时是简答论述题。行测就是和公务员考试一样，有 15 道言语理解、15 道数量关系、10 道逻辑推理和 10 道资料分析。(ps:最好自己准备草稿纸)简答论述题有三道大题。第一题是问会计的三大报表是什么，分别披露出怎样的信息。(15 分)第二题是经济学名词解释。”逆向选择“的含义是什么。让你举一个银行业中”逆向选择“的例子，并说一下银行应采取什么措施避免”逆向选择“的风险和损失。(25 分)第三题是论述题。给了两段材料让你任选其一写不少于 800 字的文章。材料一是国人海外疯抢产品(如电饭锅、马桶那些)，买回来之后发现是”Made in china“。相比之下，国内零售市场经营惨淡，问对我国的家电厂商有什么启示。材料二是环卫大妈春节少放鞭炮的倡议，让你谈一下怎么平衡传统民俗和生态环境的关系。

整体感觉，材料和题目都挺新的，少了英译汉的题目。虽然自己写的这些题目下次笔试也不会考到，很多概念、

知识都需要平时的积累，不过写出来让大家心里有点底~祝每一个付出的孩纸都有回报哈

4.8 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941270-1-1.html>

来源于网上网友博客

业务对比：

批发条线：又称对公业务，顾名思义，就是银行对企业单位提供的业务，是当今银行创造利润的主要途径，马行长所说的“不做对公业务，不仅现在没饭吃，将来也吃不好饭”这句话形象而生动的说明了对公业务在银行中所占的重要地位，中国的很多银行，其利润的百分之七十以上都是来自于对公业务，有的银行这一比例甚至高达 80%。一方面，我们能从中看到对公业务无法撼动的地位，但另一方面，我们也要看到我们中资银行与外资大银行的某些方面的差距（花旗汇丰等银行零售业务利润贡献都在 40% 到 55% 之间）但这些差距很多是具有结构性及历史因素的，转型也不是短时间能看到的。简要说明了公司业务的重要性，接下来总结一下它的产品条线，即如果我们被分去对公部门，究竟可能涉及些什么东西呢？简单说来咱们招行公司业务的产品包括：电子银行、现金管理、对公理财、公共维修基金、公司卡、商务卡、中小企业的服务、企业年金等条线。显而易见的一点是，这涉及的业务面是很广的，要求学习的东西是很多的。

零售条线：又称对私业务，特点有三：（1）客户对象是个人；（2）交易零星分散；（3）交易金额较小，行里又将它细分为理财业务和个贷业务。从当前的利润构成来看，零售银行的贡献确实不及批发，但是不是就说明它不重要了呢？让我们再次聆听马行长的声音吧：“不做对公业务，现在没饭吃，不做对私业务，将来没饭吃！”这句话传递了一个明显的信号，即：向零售银行业务转型是今后银行业发展的趋势所在。国内银行业正处于一个转型时期，其增长后劲将取决于转型的成果。各银行都提出了转型零售银行的目标，尤其重视中间业务的发展。从国外经验看，企业直接融资和金融脱媒趋势的发展，导致银行的批发业务逐渐萎缩，零售业务越来越成为商业银行新的效益增长点。可见，搭着中国经济快速增长的顺风车，哪家银行转型更成功，则谁获得发展的先机，业绩增长也更有潜力。正如前面提到，虽然国内银行的非利息收入有明显提高，但占比还是远低于国际上的大银行。这种使命感决定了加入零售银行这样一个团队的重要性以及相应的压力和责任感。零售业务主要包括：财富管理（基金、证券、保险、黄金、外汇、理财）、消费者信贷(包括汽车贷款、住房贷款、耐用消费品贷款等)，信用卡融资或透支、个人汇兑结算、个人信托、个人租赁、个人保管箱等；个贷主要是对个人的房屋贷款。

对客户经理的素质要求：

两者的共性：由于客户经理的本质即是销售。所以无论是做对公还是对私，都要求我们具有扎实的专业知识、较强的营销能力、品性好。

两者的差异：我认为对私客户经理要更有亲和力以及个人的人格魅力（有时你吸引一个客户或许就是靠你的个人的一句话或一个眼神，这绝对有别于在做公司抉择时的群策群力），我个人认为比较 aggressive 一点、比较能说一点的比较有优势；由于对公业务的难度很大，故对公客户经理可能更难做一些，需要他们有极强的学习能力，因为我们每天都要面对很对新的知识，新的业务；除此以外，对公客户经理要发展比较全面，比较会玩，“什么都略懂一点点，生活会更精彩一点点”，如果会喝酒，会开车可能会更有优势。

客户经理的发展比较：

做零售就像是种地，每一份耕耘不久后就能看到收获；而做公司业务就像是挖金子，在短期内不是马上就能见效的。总结一下，或者说得更现实更直白一点就是：对私的起步是很快的，而且前几年你的无论是成长还是收入都肯定要高于对公；而对公则是“三年不富，一富三年”，漫长的积累过后——只要你认真付出了，一定能见到彩虹。我们应该可以看到：（1）由对公业务转对私业务是容易的，反之不成立；（2）各支行行长大多都出自对公；（3）对私业务是将来银行业的发展趋势，其重要性不言而喻；（4）对私业务起步更容易，平台更好，尤其是在招行这

个“中国第一零售银行”。(5) 收入上看, 对私业务在一开始起步阶段一般是高于对公的, 但几年后则不一定; (6) 对公的发展面相对广阔一些。

4.9 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER (大连站)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899396-1-1.html>

刚刚收到录取短信, 还是挺高兴的, 人生中第一份 OFFER。跟大家交流一下经验, 也算是回馈论坛。

本人女子一枚, 就读于大连一非 985 也非 211 却独树一帜的学校, 不知道这么说大家知道是什么学校吗? 哈哈。。。

我是一个专硕, 专业是审计, 勉强和银行贴点边儿。本科就读哈尔滨一 211 院校, 学着一个奇葩专业我就不多说了, 反正本科毕业获得的是农学学士学位证。

介绍完自己就和大家交流一下招招聘过程中的那些事吧! 流程: 网申——一面——在线测评——二面——笔试——发放 OFFER。

1、网申没什么说的吧, 如实写就行, 主要靠运气吧!

2、一面。这是我第一次参加一面, 无领导小组讨论。幸好之前在论坛上看过一些面经, 不能说别人的经验对自己也完全适用, 不过像我这种从来没参加过无领导小组讨论的人来说提前作了功课起码能缓和自己紧张的心情。讨论的内容是关于一个叫泰勒的在国内公司发展很好, 再过几年就可以当上总裁, 这时国外有个市场要开发他想去国外发展, 可他的上司不同意, 后来泰勒越过上司直接找总裁表明了自己的意图, 总裁本来已经同意他了结果最后却是派了另一个人去, 原因就是投票时泰勒的上司说了一些泰勒并没做好准备的话。。。两个问题: 第一, 如果你是泰勒, 你希不希望去国外发展? 第二, 是否应该越过自己的上司直接和总裁谈? 如果是你遇到这种情况会怎么做? (大概是这个意思)

我们一共 12 个人, 我的位置比较好就坐在面试官旁边, 我一发言面试官就能注意到。说说我们组, 我们组比较和谐, 尤其是之后又参加别的单位无领导面试之后越发觉得和谐。我们直接分两组了, 一组讨论第一题, 一组讨论第二题。我们组就讨论第一题了, 其实第一题毫无技术含量吧! 我不是领导, 也不是计时那个, 也不是总结那个。。。说实话我并没觉得自己表现有多好, 说的话也很少, 运气运气。而且我这人特别爱唱反调, 当然前提是主调还是大家的哈, 我只是能揪住某个细节表达自己与别人都不同的观点——因为他们把我说的都抢着说了, 我也没办法啊!!! 其实无领导小组讨论这种面试形式我不太认可, 我也不知道面试官到底是 怎么评价我们的, 并不一定话说的多的那个能走到下一轮, 言多必失嘛! 这个尺度其实我也还在摸索, 也希望和大家探讨。

3、在线测评。就是性格测试时不时穿插几道脑筋急转弯之类的题吧, 有一题是问你爸爸的姑姑的妈妈的。。。。你应该叫她什么, 当时我就笑了。。。

4、二面。二面形式就是三对一——三个面试官加一个我, 一个年纪稍微大一些的是主面, 一个年轻的男生负责记录, 一个年轻的女生时不时问几句。进去先进行一个自我介绍, 没说限制时间, 然后就根据你的简历问问题。我自我介绍时特别紧张, 不知道当时是怎么了, 紧张到我心都要跳出来了似的, 幸好之前准备了一个自我介绍, 要不我估计得胡言乱语了。不过介绍完了我就放松了, 面试官对我还挺好的, 没问我苛刻的问题, 直夸我漂亮(确实是化了妆去的)还问我有没有男朋友。。。问我怎么评价室友(不知道问这个问题意义何在), 问我能不能接受先做柜员, 为什么要去深圳那么远工作, 最敬佩的同学是谁, 怎么不去事务所工作(因为我简历上写的事务所实习)。。。都是一些闲谈的话, 没纠结我的本科专业也没问专业知识这是出乎我意料的。不过提醒今后面试的同学该准备专业知识还是要准备, 因为我前面进去那个就问他最近的经济形势之类的。二面之后我觉得自己还是有戏的, 其实有时候自己能不能走到下一步自己心里最清楚了。

5、笔试。本来说好那天晚上之前发信息通知笔试, 我一直等啊晚上觉都没怎么睡, 结果第二天中午我都觉得自己被刷时给我来了条信息。笔试我看了几道以前考过的专业课题, 结果一道也没考。行测我压根就没看, 我

感觉那东西看了也没用啊，除非遇到原题。（我就是这么无知呀！）

笔试一共两个小时。一小时行测，一共 50 题，根本根本根本答不完，没有数字推理我最开心了，我最讨厌数字推理（可能因为我笨）！这个就靠蒙的准确率了，不过据说有好多原题。。确实是有我之前应聘别的单位笔试时出过的题，不过那时我就是蒙的。。唉。另一个小时就是专业题了，第一题是从众效应，解释并举例，没学过经济学的也能写出几句吧，我就没学过经济学不过也写了一堆；第二题是规模经济，这个我是真不会了，感觉自己答的特别搞笑就不和大家分享了；第三题选做，第一小题是大数据时代下怎么保护个人隐私，第二小题是一个叫黄太吉的煎饼果子店，一个问题问那人开这店的优势（那人之前是广告公司的），另一个问题是让你给设计一套新的经营模式。我选的黄太吉那个，因为要求不少于 800 字，黄太吉那个两个小时，能写的多点。。也是写得乱七八糟的，好在我字还算不错，一定程度上能多加点印象分吧！

就这么多了，写完这些我的心情也恢复了平静。因为我家是辽宁的，深圳毕竟太远，一想到跨越了地图那么长的距离就有种孤单的感觉，我一小女生在深圳无亲无故，唉。不知道怎么选择，其实对招商银行也不了解，就像我的题目——无心插柳，真的只是随便一试竟走到了最后，所以也希望大家以后找工作时得失心不要太重，越在乎的反而没有给我们完美的答复。

祝愿大家都有美好的未来，也希望大家多多给我建议。

4.10 2014 秋季招商银行深圳分行——南昌站 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901487-1-1.html>

因为楼主亲身感受到面试缺少相关经验的无奈，再加上现在拿到 OFFER（在外玩了差不多一周后）时间不知怎么打发，所以记录并分享下自己面招行深分的一些体会和经验，希望能帮助广大对招行深分感兴趣的童鞋们。深招今年（2014）开始全程使用网申，不再现场收简历。考核环节是：**网申——宣讲会——一面（无领导小组讨论）——二面——笔试——短信通知——纸质通知.....**

其中网申在宣讲会结束后的下一天的中午 12 点截至。宣讲会本人其实并不太喜欢去，除非是自己特别喜欢的企业。对于有些企业我也是醉了，花大半时间在那宣传自己公司，介绍文化，然后下面睡一片，没什么效果的；

无领导是 13 个人一起讨论问题 30 分钟，有三位面试官在旁边，两位用电脑在记什么东西，另一位在打瞌睡但是没闭眼，估计太累了我当时是 2 点半开始面的，他们中午没休息，人太多了。我那个小组有差不多五六位一直抢话，有将近一半的同学对此表示无语，有几位低头表示无奈，我当时尽量想插话但是坚持不中断别人的原则（只有领导可以打断，这里是无领导），最后一位同学陈述完毕，我先开始总结，但是在我开始陈述的时候有一位直接打断我并开始总结观点，然后面试官说还有 3 分钟，他就直接说我来总结“。。。”！！在这位同学总结完毕后，居然还有同学说 ta 还有补充。也是醉了，你有补充就说明咱们团队没有得出结论，也就失败了，太只顾个人，你觉得好吗？我觉得自己在那过程中做的最好的是尽量顾及很少说话的成员，让他们说话；全程注视着说话的一方，不要无奈地低着头；

二面要求带获奖证书原件，楼主只带了三个证书（四级 460、六级 379、校运会的一个团体赛冠军）；我当时是三个面试官，问一些为什么选这个岗位之类的，实习相关的，还有家庭情况、有没有女朋友之类的问题、全程有一位问我怎么结合自身专业、互联网来营销招行，我看出他想压力面，我就没回答的那么深，他就摇摇头，我就说这就是我的想法，呵呵。他们对为什么选这个岗位和为什么去深圳看的非常重，要有清晰的目标。

笔试。刚看到有位大连站的同学分享的笔试内容，一模一样，所以直接复制一下。两个小时，第一个小时 50 道行测，包括数理推算、图形推理、语言逻辑等。第二个小时问答题，一共三部分，第一部分是描述定义并举例子说明：从众效应；第二部分是说明规模经济的核心要素，优缺点，银行如何实现规模经济；第三部分论述题：第一个是大数据时代对企业的冲击，第二个是描述材料中的经营模式。论述题是二选一写够 800 字不然扣分——行测时间比较紧，楼主没管数学题，直接后面的题目，数学题挺考虑技巧的，楼主没准备过行测，就知

道时间紧，所以速度很快，数学题 15 道做出 5 道最后，其他都蒙的。第二章试卷整张试卷都是根据自己的经验写的，尽量态度好点，写好点字，写多点字。

笔试完了考官说大概两周左右的时间会有通知。等了差不多 4、5 天就收到短信了（10 月 27 号）。但是不知道纸质通知什么时候，今天打电话问了下说等两周，好吧。白问。

之所以选择深圳招行的原因有三：大三暑期实习是在招行；其他四大行什么的要严格的笔试，没心准备；很多同学在那边而且深圳是个思想开放，充满挑战的地方。

4.11 招商银行深圳分行 2015 校园招聘大连站全程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897187-1-1.html>

楼主背景：双非本科，985 硕士，非金融财务会计的管理类边缘专业，不懂经济。

大连站是 10 月 10 日宣讲，10 月 13 日进行一面，10 月 15 日在线测评，10 月 17 日、18 日二面，10 月 21 日笔试。一面共参加 236 人，形式是无领导小组讨论，一个很长的材料，材料大概内容是关于某社团发展遇到瓶颈，是选择继续独立发展，还是加入学校联合社团俱乐部。每组 12 人，共 30 分钟，时间自由安排，面试官在宣布开始计时后便不再说话。

10 月 15 日上午收到在线测评，要求在晚上 8 点前完成，测评内容是性格测试和行测交叉，题不是很难，行测有点类似于智力测试。

二面共参加 115 人，形式是二对一（或三对一）单面，问楼主的问题大概是：为什么选择银行，怎么看待去南方工作，毕业论文相关问题，为了去银行做了哪些准备，最近一次实习经历的详细描述，职业生涯规划等，其他同学反馈的问题有：讲述最近的两个经济热点、政治热点，是否接受岗位调剂。

笔试共参加 55 人，两个小时，第一个小时 50 道行测，包括数理推算、图形推理、语言逻辑等。第二个小时问答题，一共三部分，第一部分是描述定义并举例子说明：从众效应；第二部分是说明规模经济的核心要素，优缺点，银行如何实现规模经济；第三部分论述题：第一个是大数据时代对企业的冲击，第二个是描述材料中的经营模式。楼主不懂经济，所以答得并不好。

据说大连站共招 25 人左右，也就是一半的概率，楼主还在等消息，虽然知道机会渺茫~

4.12 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933522-1-1.html>

秋招求职季，就此结束了。成果算是丰硕的，现在签了招行深分，另外拿到了中行广州的 offer；不做平安广州的测评，人家不给我 offer 啦；过了建行广州的校招面试，但是罢考了（因为我在毕业旅行，哈哈~）。

先谈谈我的硬件，妹子，木有社会关系，163cm，华中 985，会计本科狗，一段两个月的学校所在城市的招行实习经历，6 级刚刚优秀，有优秀学生干部、三等奖学金。外向，好笑，嗨嗨人生~

我的求职目标很明确——招行深分、零售营销岗，其他银行的岗位都是个人业务营销、柜员。下面，我浅谈一下银行求职路吧。

一、中行广州

在这里，我十分感谢广州中行的 hr，他们 10 月 20 号到我们学校来校招，经过三轮面试、体检，优先给了我们潜在 offer。只要 11 月 1 号笔试过了，就能签约了，但是，最后 offer 下来是在 12 月 3 号。尽管最后我没有签他们家，但是我十分感谢两位中行 HR，是他们给了我锻炼的机会以及认可，让我在求职季越走越有勇气和信心！

【海面】

10 月 20 日，广州中行的几个区支行，到我们学校来宣讲，现场收集简历、海面。当天，我先去笔试京行深分，没有把中行放在心上。笔试回寝路上，碰到同学才知道要去面试中行，于是，穿着一套很随意的运动服，清汤挂面就到现场海面了。我面试的 H 区支行，应该是最多同学排队的，估计有 200 人吧。2 位 HR 进行海面，所以，有两支队伍。海面都是简单自我介绍，或者是，HR 简单问你问题。

HR 就听了我的 1min 的自我介绍，用粤语和我沟通几句（前提是我会粤语~），接着就让我回去改志愿投广州 H 区为第一。

当晚 9 点，就收到一面的短信通知。

【一面】

当天，一共分为 4 组，每组 10 人左右，上下午各 2 组。先是无领导，再是单面，不管你无领导表现如何，接下来都有单面机会。

我是第 2 组的，早上 11 点左右开始。我很傻很天真，吊儿郎当的，以为就是单面，一点儿准备都没有。直到到了面试现场，才知道有无领导，那可是我求职季第二次面无领导（第一次无领导给了华为~）。当时，我和战友们闲聊的时候，就开始平复心情，让自己变得冷静一点，告诫自己要和谐，讨论时应该想办法解决问题，而不是一味地抢风头。

无领导。30min，我们 7 个人，HR 念题目，我们用笔记，题目是与一位难搞、不接受贿赂、脾气暴躁、爱喝酒、顾家的某老总合作，要争取拿下订单，我们该怎么办？我第一时间争当了 timer，建议大家 5min 看题目，20min 自由讨论，5min 总结。大家都同意时间安排。接着，讨论的时候，我从情商方面入手，建议以公司名义开品酒活动、亲子活动，用这样的方式“偷偷”走进某老总的内心。而我们同一组的两位理工科战友，简单谈论了方式之后，主要把重心放在方案策略上。其实，我记得题目大篇幅在讲某老总的性格、处事，只有两句聊了方案价格而已。我想，这种开放性的题目没有对错，但是，HR 会看我们的思考角度和逻辑方式吧。整个讨论过程，我会注意时间，提醒大家还有多少分钟要结束，还会很 nice 地说，“大家觉得可以么？”（呵呵呵~~~）单面。先是 1min 的自我介绍，接着是针对简历和自我介绍提问。时间太久，我已不太记得有些啥问题了。大概是“招行实习的岗位”、“家人支持你来广州么”。不好意思，我真心记不得了。。。

当晚 9 点，短信接到二面的通知。

【二面】

无领导同一小组里，我和另外两个男生都进了二面，有一个是总结，另一个类似领导，但又不完全是。当天，一共进了 14 个同学，但最后只要了 8 个而已哦，详看下文。

二面时，排序是抽签，我排到 8or9 号，记不清了。二面是单面、压力面，不用自我介绍。我一上去，HR 就问我，“相对其他求职者，你的优势在哪里”。我就说“我热衷并有志于广州银行业的长期稳定发展”，话都没说完，HR 就打断我，“你昨天说过了，不要再说了”。OMG!!!!!!他们是如何记得我这句傻到家的话的!!!! 后来？我就说别的啦。

确实是压力面，他们的问题挺考人的，但还不至于刁钻。我的亮点就在于懂粤语、招行实习经历。问题就是粤语聊几句、“实习大堂时，如果有个客户排队久了，要投诉你，怎么办”、“招行工作时间多长”（前一天自我介绍，我有提到实习每天工作 10 小时以上）、“怎么看柜员岗位，愿意接受长时间做柜吗”、“自己一个人到广州来工作，银行强度很大，你怎么接受的”。。。答案？自己思考啦~

这一次压力面，有点像测谎，我的很多问题都源于前一天的自我介绍~~

我们都以为，14 位同学压力面完后，直接发通过的 offer。谁料到？我们每个人面完后，在另一间教室等了一会儿，HR 就进来，让 6 位同学先回去了。剩下的 8 位同学里，4 个研究生，4 个本科；5 个女生，3 个男生~

第二天，体检~11.1号笔试，接着，12.3号 offer 才来。

在这里，我真的很感谢中行，他们给了我最大的认可，就像安心注射剂，让我在接下来的求职路中，越走越嗨。谢谢！

二、建行广州

10.29，建行发动全国大部分城市来我们学校校招。东北的都有来，我面的是广州建行城区支行。

【一面】

在一间教室，分两支队伍，每支队伍都有 2 个 HR。求职者们在宣讲会上领号，当天面试的有 200 人左右。

一面很简单，1min 不到的自我介绍，HR 问我的特长、是否接受 2-3 年的柜员。类似于中行的海面，但是，这场海面在比较安静的教室里，中行的海面那就真的在人海中进行的！

中午 1 点，接到下午的二面短信通知。

【二面】

进入二面的，应该有 50-80 个同学吧（太久了，我真心不记得了）。因为 HR 之前有提到，面试会在今天一次性完成，面试通过后，不会再有面试，只要笔试过了，就会录用。

我再一次很傻很天真地，以为单面~~~~可是，他们采用无领导！

20min，10 个人一组，题目是在纸上，关于一名收银员给客户找零钱，客户出门后，发现有 10 元假币，返回要解释和解决。我的角色又是，timer。

时间比平常的无领导少了整整 10 分钟，我们只花了 3min 看题，接下来，开始夹杂着个人论述和自由讨论。我会尽职做好 timer，告诉大家时间多少，争取解决问题，回归问题重心之类的。最后，我们的结论没有得到一致，有些同学还是想坚持原则，不退钱。但是，我们的步骤大致是道歉—解释—调出视频—查明责任后，再看是否退钱。

这一场无领导，我第一次碰到猪一样的队友（勿喷~~~）。当我们的总结者都结束总结，她说，“我想补充一句，我还是不同意某某同学的观点，我认为。。。”最后，HR 当着大家的面，告诉她“都结束了，你不应该反驳队友的。。。”

当天晚上，建行就发出了第一批的 offer，大概只有 8 个同学吧（听说的），我居然拿到了，确实有点不可思议，因为我感觉自己在这场无领导中，说话比较少，都是在做好 timer 本分工作。第二天中午，也有几个同学收到第二批 offer；再隔几天，又有一些同学收到第三批 offer。

总的来说，建行没有中行的诚意，一方面，面试流程比较简单，连我们材料都木有审核（估计是最后录用才需要的步骤吗，但是中行有审核了我们的材料），另一方面，没有让我们差额体检。并且，建行 12.7 号才笔试，我心想，那时至少拿到别家银行的 offer 了，也等不起。

但是，我还是很谢谢建行，两次简短的面试，就给了我第一批 offer，更是加强了 my 求职信心，越走越嗨~

三、招行深分

我心目中的最佳雇主，我最爱的银行，终于来了！10.12 就到我们学校宣讲，但是，11 月 3 号才开始面试~等待的过程很焦虑啊，或许，越是来之不易的 offer，你才会越发珍惜。

招行深分，整个面试和笔试过程都是和智联合作。

【一面】

11.3 号下午 4 点，我结束 11.1 号的中行笔试，已经浪了两天了，刚刚睡醒午觉，心想“招行该来了，为啥还没来”，担心简历被刷啊~刚刚担心完，智联 就代发短信了，通知 11.4 号下午 2 点。查了往年招行的面试流程，今年其他站的面试战况，我知道，一面肯定是无领导。

2 个 HR，30min，10 个同学。我有幸坐在 HR 旁边，哈哈~题目是，林黛玉和贾宝玉谈恋爱，两个人都是老总的得力助手，缺一不可。而薛宝钗是 HR，公司早已经明文规定不允许办公室恋情。有两个问题，一是“你

是薛宝钗（貌似是老总，记不清了），你该怎么办”，二是“你同意办公室恋情吗”。这一次，我差了两秒，没抢到计时员~~

我们小组有个男生，第一时间抢了 timer 的角色，但是他木有做好啊~他就用平时看手机时间的方式计时，HR 说，现在是 28 分，等一下 58 分就结束讨论，讨论时间由你们自己安排。那位男生太天真了，就看着自己的手机，以为只要到了 58 分就结束，但他没想到，他手机比 HR 的时间慢 3 分钟，意味着什么？可想而知~幸好，我自己也启动秒表计时，最后还有 3 分钟的时候，大家都没有一致答案，我耐不住了，就说“还有 3 分钟而已了，我们是否要得出一个答案”，这时，timer 就说，“还有 6 分钟啊”~~OMG!!!! 幸好，另一个组员也有在看计时，他跳出来，确实还有 3 分钟，不然？我也不晓得怎么办了~~~~ 谢谢那位组员！不然，最后我们小组更惨~~~~（我说这个段子，是想说，想做 timer 的朋友们注意了。请用计时器计时，不要用平时看手机时间的方式，既不准，又要心算，容易出错，一旦出错，很有可能~并且，timer 不是仅仅在一开始告诉大家要讨论而已，还要在讨论中，提醒还有 10 分钟、3 分钟啊，让大家尽量往一致答案靠呀，之类的。。抛砖引玉，希望大神指正哈）

最后 1min 中，没有一个同学站出来要做总结者。我也不知道哪来的豹子胆，就毛遂自荐。后来一想，大家不敢站出来，是因为我们根本没有统一的答案，思路混乱!! 最后，我站起来，先感谢大家的支持啊，然后就说，我们要根据实际情况来分析，这一次一定要让林和贾走一个，接下来，可以在公司开民主选举会，再决定是否允许办公室恋情（说到底还是没有答案嘛，我对自己的表现不满意。。。）~~

一直都做 timer，这一次做了总结者，我还是挺忐忑的。

11.5 晚，收到二面通知，11.8 号才面。

【二面】

2 个 HR，分别是智联和招行的吧，单面，挺刁钻的。

我一进去，就递交个人证书和简历，还附加一份招行的实习报告。我双手递过去的时候，就和 HR 说“这里还有一份招行的实习报告”。好啦！另一个 HR 马上紧追着我的招行实习经历穷追猛打，连自我介绍都省略。

问题大致如下，

“招行实习多久”、“岗位是什么”、“成绩为何一般”、“你说，你大学不把大部分精力投放在学习上，那表示你不踏实，什么都想做了，要是我们要了你，你进来岂不是不稳定？”、“你碰到那个客户卡被 ATM 机吞了，你后来怎么解决的？”、“你反省得不对，我觉得你应该从个人的专业技能出发，不能老是依靠同事帮你解决”、“自己一个人来深圳怎么习惯”、“你怎么就不在意深圳房价呢”、“怎么看待零售岗”。。。。说实话，我觉得，招行的二面没有真正发挥我更好的水平，但是，我表现挺自然的。嗯~

11.8 号下午，就收到笔试通知，11.9 号上午~

【笔试】

我真的很傻很天真，找了其他站的队友问笔试题目。可是？最后，题目完全不一样！

行测，一小时，几乎都是国考原题，我练习过，所以，很顺~

简答题，一小时，“过犹不及”、“劣币驱逐良币”、“阿里上市”和“信用卡”的案例二选一。我是会计狗，很多金融知识都不懂，考得很惨~

接下来，就是半个月的漫长等待，每天都是玩电脑，晚上出去和朋友小酌微醺。嗯~

【offer】

11.22 晚 8 点，顺利拿到短信 offer。

其实，11.21 周五，我一天都木有出去玩，就想等着短信 offer，等了一天，都没等到，就觉得要拖到周一了。所以，11.22 这天，我是和小伙伴去荧光跑，刚坐下来吃烧烤小酌，一打开手机，瞬间爆棚了，有木有!! 招行是第一家正式了我 offer 的啊，并且，还是我最中意的!

可是，问题来了，短信只提到录用，而工作城市和岗位还要等纸质 offer。

于是，我又开启了 5 天的焦虑等待。我和家人商量，如果被调剂到珠海和惠州，都不干。

11.27!!! EMS 来了，我打开纸质 offer 的时候，手可一个劲地抖啊!

零售市场营销岗（深圳），嗯，谢谢!

梦想还是要有的，万一实现了呢？

四、平安广州

【海面】

随意聊聊

【一面】

4个求职者，3个HR，分别自我介绍1min，依次回答“到广州来的原因”、“从小到大，你和别人有过最大的冲突，怎么解决的”、“最有个人特色的一件事或一段经历”。

一面结束，现场通知二面。

【二面】

无领导。30min，10个人，HR念题目，一家企业的面包产品被3.15报道有问题，你是公关团队，要如何解决？

我又一次有幸坐在HR边上，又一次当了timer。我觉得，这一次无领导是我求职以来，feel最好的。以前，我在提醒时间的时候，只会傻乎乎地说“现在还有5分钟，我们应该回归到问题了”之类的。但这一次，我会根据讨论的思路，说“那我们讨论完了前期的解决方案，那就是XXXXXX（帮大家稍微总结一下），现在还有5分钟，我们可以进入到下一阶段的解决方案的讨论了么”类似如此。

过了几天吧，我接到HR电话，要我去本市的平安保险公司进行视频面试。

【终面】

这一次，视频面试有点无语啊，效果不好，但HR居然让我们无领导讨论。。。这一部分，我就不想提了，感觉不好。

每个同学依次到摄像头那里，进行1min自我介绍、谈谈对无领导案例的自我理解、对零售岗的理解。

第二天收到心理测评的邮件，但是，当时我已经收到招行的纸质offer了，实在很懒，就没有做心理测评。过了几天，HR打电话过来问我为何不做测评（有点点生气的赶脚，估计是很不喜欢我这样的懒散求职者！），我就简单解释了~

我秋招求职路算是挺顺的，最关键是自己拿到自己最钟爱的offer。对于大神来说，这个offer不算什么，但是，在我的努力范围之内，已经足矣。欣喜之余，也像父亲说的那样“刚刚开启一条新的大道，辛苦还在后边”。

唠叨了那么多，我还是想传递正能量给小伙伴们的。

第一，社会本来就不公平，但是，你不努力，只想靠关系找工作，那世界待你更不公平哦~

第二，机会是给有准备的人的。准备不是几个月，而应该是大学前三年，该拿奖，该评优干，该实习，该做的，还是要做的。我觉得，相关行业实习特别重要。

第三，等待永远是这世上最难熬的阶段，所以，要耐得住，时间一定会给你一个满意的答复，只要你努力。哪怕不满意，又如何？我努力过呢！

第四，任何时候，都不要忘记嗨嗨人生。该好好学习，就静下心来学习；该认真工作，就拼命赚钱；该休假玩耍，就作死嗨嗨。

嗯~大道才刚刚开启，我要且行且努力，招行深分，我来啦！

4.13 2015 招行深分管培一面二面面经+笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年11月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913263-1-1.html>

背景：985 本硕，非金融专业，工科生北京站，还在等消息，说是只有过了的人才会收到通知。挂了的话，是不会告诉你的。粗略统计了一下，北京站一面的大概有 800 人左右，二面 400 人左右，笔试的时候，北京+天津一共 300 多。

1、一面时间：2014.11.5

形式：无领导小组讨论

人数：12/组

讨论问题：S 公司是一家老牌家电企业，以良好的产品质量和品牌为主导，有一批忠诚用户。最近众多同行还是进军手机市场，S 公司也跃跃欲试。A 和 B 分别是技术主管和营销总管。A 认为质量很重要，要经过严格测试才能允许产品上线。B 认为快速占领市场很重要，可以占领中低端手机市场，以抢占市场份额。如果你是该公司决策者，你会听取谁的意见。

PS：都是帅哥美女，招行真心看脸……

2、二面时间：2014.11.10

形式：3 VS. 1 单面 1 个是外包公司的人负责记录。2 个招行的人，一男一女。

问题：男的比较针对简历。女的我觉得是压力面，一直挑战的你的极限，说他们的管培开始几年需要从市场营销做起，让我模拟推销一款理财产品。待我说完以后，她说：你每句话都说的很对，但是我听起来不舒服，因为你站在你的角度，而不是我的角度为我考虑，你这种性格可能不是很适合服务业……之后我就放慢自己语速，尽量使自己看起来平和可亲一点，她又说我回答没有原先那么自信啦云云……就是一直在 challenge 就是了。

TIPS：遇到压力面，还是要保持良好的态度。不管对方怎么挑战你。

3、笔试时间：2014.11.12

形式：行测+主观题

问题：行测就是普通的行测，招行特别爱出国考原题，无论是总行还是分行，分行这次我遇到了好几道。可惜有几道我却忘记了答案，泪奔~……主观题：1. 用经济学角度解释“过犹不及”；2. 解释“劣币驱逐良币”，并用一个实际例子阐述其影响；3. 两则材料二选一——一是阿里巴巴上市，让你论述阿里巴巴上市对中国企业的影响，并对比阿里巴巴和亚马逊在商家管理、支付平台、支付风险上的区别。二是让你论述中小企业如何创新信用卡业务。

Good luck guys~

4.14 2015 年招商银行深圳分行长沙站小感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850939-1-1.html>

不敢想象居然能够在这发帖，以往都是看别人的贴子水经验，今天收到招行深分的录用通知，在万分激动的同时，想到我也可以写点小感想来造福（yu）福（le）他人。有些具体事项记得不是特别清楚，能讲个大概流程吧，望大家能够补充，谢谢啦~

首先说下本人背景吧，长沙本地人，在长沙待了 22 年，有幸就读于某 985、211 大学金融学专业。因为是特长生，成绩并不像其它大神们那样拔尖，年级排名 50%左右吧。

本人因为准备出国而考过托福，最终成绩还欠缺了些。在 2014 年 8 月多开始准备考研专业硕士（真是自信），经济类联考部分倒还好，无奈数学是个大短板，导致木桶里的水都流光了。就在这时，在同学的建议和本人的慎重考虑下，我就被如洪水的校园招聘冲走了。9 月多就买了一本厚厚的银行招聘考试一本通，翻了十多天总算看了个大概，接着就淹没在各个银行的网申面试笔试中，一直到现在收到 offer。

招商银行深圳分行也是采取网申、一面、二面、笔试的招聘流程。一面也没什么好说的，就是无领导小组，这个网上有很多技巧可以查。（招行比较注重外貌的，所以女生不要化浓妆，男生记得描浓眉~~哈哈又调皮了。。）就我个人来说，我是一个比较开朗、善于与人交流的人，经过之前的几轮面试我也攒了不少经验，反正就是在无领导小组中你既要有所表现，但又不能过于表现，有想法尽早说，不要想了好久一个新点子最后又被别人说了（我刚开始参加面试的时候就是想说不敢说，结果被别人说了，后悔死！！）感觉做 timer 挺好，进可做 leader，退可打酱油，时不时的提醒个时间还能让面试官注意你。我 11 月 3 号进行的一面，在 5 号收到通知进行二面。每当我面试之前紧张时，我就告诉自己：不就是个面试吗，最差最差也就是不要你，还担心什么呢？于是我就怀着轻松的心情去面试了。二面当天，听前面的同学说是压力面，但是我正真进行面试的时候感觉这两个年轻的面试官挺和蔼的嘛~问题也不多也不急，大概就是问你为什么想去深圳，家里的意见，男/女朋友怎么看，还投了其他的哪些银行，其余的针对简历上又提了些问题。（话说我真的没什么好写在简历上的，就 1 次酱油实习，然后运动会、篮球赛拿了些奖），但是最主要的是你要表现得很想深圳招行的态度。当天晚上我就收到通知，第二天进行笔试。招行深分的笔试是在纸上做的，包括卷 1 和卷 2，卷 1 是一些基本行测题，难度稍大，尤其是数学（坑爹的奥数题啊！！）；卷 2 是主观题，有 3 个 part，第一个是从经济学角度解释什么是“过犹不及”。。。这个我想了好久，觉得用边际效益递减来说比较好，当然写的供需关系平衡，货币、财政政策的应用也行；第二个是用通俗的话说“劣币驱逐良币”，然后举个经济学例子。。。第三个是二选一的 800 字作文题，一个是关于阿里巴巴上市的，另一个是讲中小规模银行如何发展信用卡业务。

考完之后，就是焦急的等待，每个短信提示都敲击着我的心。。（话说双十一那天 tbao 推送短信又多，我真是怀着希望看，结果只是失望），11 月 9 号考完，一直等等等等等。。。。。。直到 11 月 22 号晚上，一声短信响，我都没去看，暂时放着去吃饭了，等到吃完滑开手机，一声尖叫和奸笑，阿不，是尖笑。。终于，我收到了梦寐以求的录用短信！真是不经意间给我个惊喜，把我敲晕在地板吧~

anyway，心中的石头总算落肚了，回家的路上，不禁摩擦摩擦。。啊不是！是高兴地嗦了碗粉，双码加量加双蛋（卤蛋和煎蛋），只吃码子和蛋，不要问为什么，有钱！任性！

4.15 招行深分全程经验，填补一下空白！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850939-1-1.html>

3 月 28 日收到招商银行深圳分行的 offer 了，这几天就要把录用通知寄到家里去。在这里及一些时间来写我的求职经历，经验说不上，来弥补一下这里的空缺。

网申和宣讲会

2013 年 11 月份秋招的时候，我就开始申请招商银行了。当时在深圳平安银行总行实习，平时没空改写简历，招行又不在深圳开宣讲，我就急匆匆地请了一天假回来广州了。当时我包的是深圳，很不出乎意料之外的被淘汰了，人家都去珠江新城面试了，我还在傻傻地等通知。

2014 年 2 月，没定好工作的我每天都火急火燎地上网关注招聘信息，终于在 21 号那天看到招行深分春招的广告了。果断做了网申，虽然说经过秋招的经历我觉得招行可能不看网申，我还是做了。咬咬牙选了惠州（惠州和珠

海是深圳分行的两个分支)，尽管想回到从小长大的深圳，但是深圳竞争太强了，我怕简历筛选又不过。而且爸妈在惠州。。。

3月10日宣讲会那天早早就到了，跟考公失败的舍友和考研失败的研友，第一个到场。宣讲的居然还是那个幽默风趣，风度翩翩的李老师。李老师问怎么这么早过来，还请我们坐第一排。内容还是跟秋招一样，我没想别的，就是觉得时间过得真快，秋招的宣讲还历历在目，现在就春招了。宣讲完投简历，我坐在离惠州那个点很远的地方，慢慢走过去，还是第一个投的简历。。。经过一个寒假的调整，我状态挺好的，简历也做了大改，加上报惠州的这么少人，我还是很有信心的。

一面

招行的这个招聘节奏超级快，一个星期以内就会全部搞定宣讲，两个面试，一个笔试，笔试完两个星期准时给录用通知，效率不是一般的高。果然在李帅所说的11号晚上八点左右收到了一面通知，大概去宣讲会的大部分都收到了。12号早上，在珠江新城的分行大厦20楼，满是人。我向先面的同学取了经，大概知道了题目：公司里面贾宝玉和林黛玉恋爱，作为人事的薛宝钗应该怎么做的问题，12个人一组，全程30分钟，自己分配时间。说着说着就有很多小伙伴凑过来了，居然都是一会同组的，还没开始我们就先热起身来了。

11点进到面试室，面试官居然有李帅…突然觉得他劳苦功高。分开坐下以后，李帅讲了规则，看题，讨论，一个人陈述总结，半小时由我们自己分配，说完就开始计时了，特别严格。我迟了十几秒计时，最后陈述的时候被打断了，当时手机显示还剩十几秒。

题目不是薛宝钗，而是我面试前一天晚上在面经里看到的老周和小李的问题…晕啊，几年都不变！小李作为服装设计五名设计师团队中的一员，恃才傲物，上班迟到早退，还以离职威胁领导老周以求晋升，问老周该怎么办。大家看了一两分钟题，就开始沉默了…我憋着没出声，最后终于有个女生开始讲时间分配，没讲多少，我立马就继续接着说讨论的框架和自由讨论的顺序，整个场面就算是被我控制下来了。于是一个一个地就着框架讲起来了，很多同学的想法都很有建设性，大家一致决定不让小李离职，也不同意晋升。有的讲到了培养小李的团队精神，有的讲到了怎么留住小李，有的说公司的不能因为小李而做出让步和改变。虽然我是一个控场的，但我的观点和他们比起来，差得多。

当结束了每个人的陈述后，我把陈述内容按同学的陈述分为了三大部分，公司，团队和小李个人，并建议由提出这个点的同学做详细展开，其他同学补充。大家很和谐地又开始了，就着关键词展开了很多，记得我手都累了。最后，我提醒大家说时间不多了，改做陈述了有个同学接住讲话的机会建议由笔记做得最多的我来陈述。我陈述得不是很好，总是卡壳，口误，时间也掌握的不好，是一个污点。

二面

12号晚上7点20左右，收到了网上测评邮件和14号二面通知。通过早上留的联系方式，我发现有几个同学很遗憾地没有进二面。都是话不多，思维不够清晰，或者表达不清楚的同学，或者是没有机会说话的同学。

休息了一天，14号又在老地方面试。在一楼见到了李帅！还有几个我不知道是面试官的面试官！李帅真的是个很幽默的人，一同坐电梯死气沉沉的，他见到广分电梯的壁纸是金黄色的，随意吐槽了一下“这里的电梯时土豪金啊”，都能把整个电梯的气氛调亮。

晕啊，我是那一天第一个面试的！第一个！我到的时候只有我一个人！九点钟面试就准时开始了，这次没见到李帅

坐镇，估计面其他组去了。面试官一男一女，男的板着脸，女的亲和得不得了！没见过这么和善的面试官。因为看过面经，所以对这种黑脸红脸的角色扮演比较有心理准备。时间照例控制得异常严格，好像超过一分钟就不让你讲了。全是就着简历问的客观问题，对于那些我最害怕的主观问题，比如说你的优点是什么，你最大的缺点是什么之类的，一个都没问。问了一些实习的工作内容，对实习单位框架的了解，为什么选择招行等等。现在回想起来这些都是需要你去陈述的问题，非常考察你的表达能力。当他们问道刁钻的问题的时候，就是在考察你的应变能力。我对这些都有看面经做过准备，深知遇到刁钻蛮横的问题千万要耐心。我舍友就被同一个面试官问倒了，回来一顿吐槽，拼命骂那男的。所幸我没被问到这样的问题，也所幸她没被那男的淘汰掉。

20分钟很准时地，我就出来了。这天晚上我惊奇地发现原来二面也是刷人的，几个一面同组的就被刷了。因为笔试就在第二天，我们等短信通知等得急死了，十点才来通知。十点！要不是有伟大的微信群可以相互安慰，我早就心灰意冷了。

笔试

我们那一帮进入15号周六笔试的同学，好像只有四个。刷人的比例还是很大的，因为我们在一面认识的留了联系方式的加起来一共十几二十个人，两轮面试以后只剩下四个人。笔试题目比较公道，语言题，图形题，逻辑分析题，数量关系题，就是行测的内容。英语题很有创意，叫你翻译一段英文，讲的是次级贷款，比较有难度。还有经济学名词解释题，叫你解释“囚徒困境”，我乱答了一通；最后论述题二选一，一个是关于余额宝，互联网金融方向的，一个是关于通货膨胀，宏观经济方向的。刚好我在写互联网金融的毕业论文，就选了余额宝，后面的都没看。主要有三个问题，第一个是余额宝的优势，第二个是什么忘记了，第三个是招商银行该怎么做同余额宝竞争。要写够800个字，不然就扣分。

总的来说这套题是出得很有水平的一套题，比我做过的其他的都有新意，虽然难，但是做得心服口服。招商银行就是不同。从考场出来的那一刻我心情是很差的，恨自己没有好好做行测，数量关系全都是猜的。两个星期过得很忐忑，到收到通知的时候兴奋之余，也为自己捏了把汗，因为如果不报惠州，估计就真的与招行无缘了。

对了，我们入围笔试的那四个人，其中有一个是高富帅，长的真心帅气，面试表现的也很好，人脸识别度不是一般的高，大家都觉得他必进无疑了，可是他没收到通知。另外三个女生，包括我，跟他比起来都是算很平凡的人，都收到了。其实应聘这种动心真的很玄，你说招行不刷脸吧，又不实际，刷脸吧，又把最帅的那个刷了。

这个版关于笔试的经验贴好少，其实就是没有，希望这个帖子能进入2015年的求职大礼包，为下一年的师弟师妹抛砖引玉，我一定会回来看的！不管我在不在招行，嘻嘻~~

4.16 招行一面+二面+笔试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年3月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849081-1-1.html>

这个论坛帮助很大，所以发表一下自己面试笔试的经验。还有说明下，各地的面试方法可能不太一样，但是经验可以拿来看看，会有帮助的。

一、一面 无领导小组讨论

被分配到早上的面试，一组10~12人，一共A、B、C三组同时面试，面试从9点到11点，一组半小时，下午的不太清楚时间。面试一天，可以大致估算下人数。

我小组的题目是讨论办公室恋情，一共两问题，第一个你是刘总，你会怎么解决以上问题（办公室出现恋情）？第二个，你是赞同还是反对抵制办公室恋情的制度，为什么？

进去后，HR 会说明下注意事项。然后说有什么问题需要问的么，没问题就可以开始了。（我小组没说要自我介绍，不清楚其他怎么的）。

讨论开始时，注意要一个人出来说下如何分配时间（5 分钟写下论点，20 分钟小组讨论，5 分钟总结），类似领导的；还需要一个人说下注意时间（显得做事有条理），这个看能力，觉得自己好的就出来。如果你做不了，你可以提议，说明下需要这两个位置的人，不一定要自己做。在讨论的时候别说的太少，也别说的太多。提出关键的几点（别人看不到的）应该能表现出不同。最开始小组讨论大家都是抢话说的，你大可不必去抢，但是也不能太被动。

最后注意下，一定要讨论出结论和原因。不然整个小组都危险。

二、二面 压力面

晚上 10 左右收到第二天面试通知，一人 15 分钟。估计也从 9 点开始，一直到晚上，面试两天（可以估算人数），形势是 3VS1（1 个招行 HR，2 个智联招聘 HR）

压力面最好准备下，不然会被问的很尴尬。（大神就不说了）。一开始进去会自我介绍，大概 40 秒到一分钟。说下大概会问到的问题（仅供参考），怎么回答我就不多说了，每个人都有自己的方式：

- 1、你学会会计的（计算机的、法律等），为什么不去事务所？（把自己的专业和应聘的岗位扯到一块）
- 2、为什么来银行？为什么选择招商银行？
- 3、你的有几门分数偏低，为什么？（注意别否认，不能说打错了之类的）
- 4、你对这个岗位有什么了解么？这个岗位是干什么的？你从哪些地方了解的？
- 5、如果你遇到找麻烦的顾客怎么办？
- 6、你是外地的，为什么不去家乡找？为什么要来广州？
- 7、你在认为大学就是参加社团，而不重视成绩？
- 8、论文介绍？
- 9、未来 5 年内的职业规划？
- 10、个人最大优势在哪？缺点在哪？

11、你认不认为有这样的人，学习成绩又好，参加的活动又多，获得奖状证书又多，我们银行为什么不选他们？你和他们有什么差距？还是你认为没有差距？（个人认为最变态的）

大致就是这些，最后问下亲戚的情况。

需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。

最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记）。

三、笔试

二面两天后笔试，笔试两小时，一小时行测（逻辑推理、数字分析、语文常识，比管联时间还紧张），一小时专业（英翻汉、一个名词解释、二个论述二选一 700 字）

大致就这些了，希望对大家有帮助，在附上一篇链接关于银行待遇、发展、前景的，说的很详细，对压力面试和不怎么了解银行工作的人很有帮助，大家可以看看：

<http://wenku.baidu.com/link?url=...rG3E9-XRSAXVgB3ecg7>

最后祝大家好运，还有祝自己好运，求 RP

4.17 银行求职全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832340-1-1.html>

今天是个好日子啊,情人节和元宵节同一天哦~祝大家有情人终成眷属,阖家团圆欢乐~好啦,回归正题,很久以前就许下诺言,要是有幸能进招行一定要写个帖子回馈大家,之前也看了些前辈们的经验,受益很多,愿这份帖子能给学弟学妹们一个指导~

首先自我介绍一下,本人是北京人,二类本一枚,北京物资学院毕业的,专业经济学,后来在英国读了本科,专业会计与财务管理,所以是双学士学位~后来自己申请读了英国莱斯特大学的研究生(全英排名大概13左右,全球前二百),专业金融学,于一等生的成绩毕业,小海龟一枚。当我怀着自己对职场的无限憧憬离开大不列颠回到帝都的时候,才发现就业形势相当严峻.....之前的想当然,什么进外企,投行等等幻想都被现实击的粉碎,突然间理想像一叶扁舟一样在大海上漂泊。后来渐渐发现各大央企,国企,有名的大公司,比较偏爱国内毕业的研究生,所以在找工作初期处处碰壁,遭受严重打击.....往事真的不堪回首,我还赶上了就业最差的一年,连电视上都报道高校毕业生签约率为30%左右.....由于本人是学金融学的,所以首选当然是银行。于是各大银行开始网申,不管是国有银行还是股份制银行,甚至小银行都进行了投递简历。但是收到笔试通知却寥寥无几,中农工以它们的高姿态统统将我拒之门外,连笔试机会都不给。建行给了机会笔试但最终也无果而终,啰嗦一句,真心觉得建行的笔试时最难的,相对于其他银行来讲。哦,对了,考建行的时候农商行也笔试,纠结后选择了建行,于是妥妥的与农商行无缘。后来居然收到了人民银行的笔试通知,那叫一个激动啊,就这样去参加了笔试。人行的笔试时分专业的,比如我是金融学,就考金融学的知识,要是计算机专业的,就考计算机相关知识。题目大概分为选择题,判断题和两道简答题。简答题好像是流动偏好理论是什么,简述之类的还有一道好像是宽松政策紧缩政策之类的。在高手云集的北京,我就显得微不足道了。后来人行木有进到面试环节.....

就在我灰心失望的时候,招商银行开始招聘,我赶上了网申,于是漫长的等待开始了,可以说这是我为数不多的机会了,因为再错过就不是应届生,想进银行就是一件 impossible 的事情,我各种祈祷自己能进啊。等等等等,在11月20日收到短信通知,要我于25号到北分进行初面。于是25号当天下午我就来到了北分,穿好了正装,兴奋之余不免有些紧张。自我介绍是不可避免的,之前也没怎么好好的做准备,就看了看简历,捋了捋大概思路,就这样匆匆忙忙的来初面了。我是5点那拨,我一天有好几组,一组大概10到12人,我在等候室等到快六点了才进去。有两个人力资源的姐姐,一个用电脑做记录,一个翻看简历。就这样一个一个的进行自我介绍,有时间限制,大概1分到1分半钟。之后她会要求极个别人留下,单独进来。我没有被留下,心里还在打鼓,想着是不是自己没被选上。因为几乎我们组的80%都流下来了.....后来才知道,留下来的就是问些户口,毕业的问题之类的。于是初面结束。在此感谢一个朋友,在我面试之前拿着电话给我面试,我初面时候在楼下等我,鼓励我~接下来是继续等待,第二关笔试。12月2日收到笔试通知,于12月4号在中财笔试。说实话回国以来真的没好好复习,因为木有想考公务员,大家真的应该好好复习公务员的题目,银行考试用的上。于是考前几天临时抱佛脚,查看了应届生网上的往年例题,结果考试时候几乎大变样。说以前一直有主观题,今年木有主观题了,就是单选,多选,判断。题目分为专业题目和行政能力测试,也就是金融知识和公务员的题。考试的大概1000多人。各大高校,北大清华,中财,北邮,首经贸(占了一大页纸),还有各种海龟。压力大有木有~考完后自己心里很没谱,默默祈祷自己能够进入笔试。12月10日收到短信,通知于12月12号9:25进行二面,很激动.....二面前一天晚上1点多才睡,看网上的面经,其实也没看多少,就又回忆了一下自我介绍,以为会是领导小组讨论,就看了看相关的。第二天一早不到8点来到北分,开始准备。到的算是比较早的,进去登记一下,领一个牌子,写上自己的名字,等同组的组员。小伙伴们陆续到来,人力姐姐蛮好的,让我们互相认识一下,还和我们闲聊几句。大家还问是不是终面之类的,人力姐姐说是的。并告诉我们接下来是辩论.....我当时那叫一个悔恨啊,



大学时候没有看过辩论赛,连视频都木有看过.....大家一番自我介绍下来,10个人里面就3个海龟,我莱斯特,另两个分别是伯明翰和曼彻斯特。其他都是国内毕业的硕士,还有好几个是法律专业。过了一会儿,人力的姐姐发试题了,大家有10分钟的时间阅读。我们的题目是“童星曝光于公众面前时利大于弊还是弊大于利,背景材料居然是爸爸去哪儿”。这无疑是今年的一道新题~要求是平均分,5个正方,5个反方,我很快决定了自己为利大于弊。可以在草稿纸上写一写自己的思路。一片混沌的头脑风暴还木有结束,人力姐姐就组织排队了。

我们是这一天的第二组。我排在了第二个，于是我便知道发言什么的免不了在前面了。排着队在外面站了一会儿，等前面一组出来，我们组员之间很迅速的交换了自己的想法，当然了就是谁是利大于弊，还是弊大于利。接下来就进了会议室。一共有7个考官，有一个是主持笔试的人力姐姐，还有初面的查电脑的姐姐，接下来是两个短发的姐姐（后来知道其中一个事人力的总经理好像是），接下来是三个男的，其中有一个男的气场相当逼人，还正对着我.....我认为他应该是个大领导，还有一个一直笑嘻嘻的。大家坐下后，人力姐姐开始说规则，自我介绍开始了。我是第二个说怎能不紧张!!!!!!我和初面说的差不多，对自己的学生时代的领导生涯轻描淡写了，实习其实说的也不太多，好像还不如出面说的多.....后面的小伙伴们说的都比我具体，瞬间我就感觉自己弱爆了.....考官们在我们说的过程中会传看简历。接下来辩论开始，6个人选择利大于弊，需要一个志愿者到反方去，就在我犹豫之间，一个交大法学硕士主动变换了角色，我觉得这可能会加分哦。然后是计时讨论，我们组4女1男，很自然男的当了组长（人大硕士）。需要一个人阐述理由，还有一个人作总结发言，我居然自告奋勇当了总结.....讨论完毕，重新就近座位，我很悲催的坐到了另一头的第一个（这是隐患啊）。开始辩论，正反两方阐述理由，激烈的辩论开始啦！一开始反方来势凶猛，我们正方几乎都木有插嘴的余地.....后来慢慢的我们组开始发言，大家表现都很优秀。我终于逮到了一个机会发了一次言，还好每个人都有机会发了言。最后，轮到我作总结发言了，我们总结了4点，计时大概3分钟，我只说了3点就到时间了，不过自我感觉说的还比较有条理。当我还沉浸在刚才的总结发言中时，开始进行下一个环节。我以为就木有事了呢。结果都木有好好听要求。人力姐姐要每个人说认为本场谁表现最好，谁表现有待提高。我第一个说!!!!!!我完全木有准备，就条件反射的站起来，故作镇定，说“我认为我们组表现最好的是.....”结果被人力姐姐打断，她说是全场。我那叫一个囧啊，于是说“我认为全场表现最好的是我们组长，因为他.....”结果有被打断，说要说关键词而不是描述。看吧，木有好好听要求的下场。囧囧囧。说完我一下就坐下，以为这下总可以了吧，谁知道再次被人力姐姐叫起，让说谁有待提高.....额.....我顿时感觉差极了，站起来一扫，看到了一个男生，就说他表现有待提高。我感觉自己要被刷下了.....后面的人都说自己表现有待提高，我再次.....终于面完，出来已经很快11点了，小伙伴们互相留了微信。接下来的等待更是漫长的可以.....中间跨年了，在我生日后一天收到了通知，1月9号去同仁体检。到这会儿基本差不多了，据说招商是等额体检，木有什么大问题就录取了。10号去了北分交表。14号收到通知，15号去北分签约~终于大功告成！就这样签了招行~可以踏实过年了。

这一路过来真的很虐心，很多人都帮助了我，再次感谢另一个姐姐，在工作繁忙之余还给我介绍经验~还有父母的支持，朋友的鼓励，还有一起面试的小伙伴们~我们组一共10人，最后都收到了招行的签约通知。但是有一半的人选择了别的地方。大家都找到了满意的工作~我只能说在坚持的路上我曾经被虐的喘不过气来，曾经差点要放弃，但是始终要相信自己坚持就是胜利。感谢上苍~感谢一切~之后是一个新的开始，25号开始实习，祝我好运吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

