

应届生2018校园招聘 求职大礼包

招商银行合肥分行

应届生论坛招商银行合肥分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1232-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行合肥分行笔试经验.....	8
2.1 2015 年招行笔试经验.....	8
2.2 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过.....	9
2.3 招行 2016 校园招聘笔试经验.....	9
2.4 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验.....	10
2.5 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试.....	11
2.6 还是分享点技巧吧~.....	12
2.7 11.8 号的合肥分行笔试.....	12
2.8 11.8 号的合肥分行笔试.....	13
2.9 2015 招商银行合肥分行 笔试真题.....	13
2.10 招行社招笔经.....	14
2.11 合肥招行笔试.....	14
2.12 合肥笔试笔经.....	14
第三章 招商银行合肥分行面试经验.....	15
3.1 2017 招行信用卡暑期实习面经（合肥）.....	15
3.2 招商银行合肥分行实习面试.....	16
3.3 2014 合肥招行面试讨论帖.....	16
3.4 招行合肥分行 11.24 面试.....	17
3.5 2013.12 招行终面.....	17
3.6 记录招行第一次面试.....	17
3.7 招行一面.....	18
3.8 合肥招行群面+半结构化面试.....	18
3.9 招行合肥 2013 新鲜面经.....	19
3.10 招行 2013 合肥分行面试经验分享.....	19
第四章 招商银行合肥分行求职经验.....	20
4.1 招行合肥分行从网申到马上签约.....	20
4.2 从实习到考核再到拿校招 offer，我也分享下在招商银行的历程吧.....	21
4.3 招商银行 2015 校招面经+笔试.....	22
4.4 第一届招行上分留学生专场招聘经验分享.....	23
4.5 2014 校招笔试面试.....	24
4.6 一面+二面+笔试.....	24
4.7 银行求职全过程.....	25
4.8 软件测试工程师笔经+面经.....	27
4.9 小本求职女历程.....	28
4.10 我的囧萌求职之路.....	34
4.11 纪念我的银行笔面&招行实习.....	36
4.12 浅谈关于银行的招聘及发展.....	38

4.13 2013 招商银行网申的注意事项.....39
附录：更多求职精华资料推荐.....40

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在合肥。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居合肥蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足合肥、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉作为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到合肥，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层)：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层(表层)：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播)：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好象是2000,记不清了,因为12月会发好几次钱,有点搞不清来源),过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行合肥分行笔试经验

2.1 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html>

昨天刚刚结束了招行的笔试, 说实话笔试之前我信心挺足的, 在论坛里也找了很多以往的经验, 知道招行行测占很大部分, 而且英语题量极少, 对于一直复习国考而且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了, 可以说是完全没有预料到啊!!! 出了考场的心情, 就像*了狗, 我感觉大部分的考生心情应该都是 如此吧哈哈! 笔试之前先说说网申, 招行的网申还是刷了不少人的, 不像交行基本给了每个人机会, 而且我感觉招行过网申的标准跟国有银行很不一样, 反正我周围各种过工建 农的男生竟然挂掉了招行, 讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行, 你们是真的不要女生的嘛! 为毛线一个都不给我们过啊! 为毛线那些成绩荣誉都平平的男生 一片片的过啊! 为毛啊! 好吧....吐槽完毕, 怪我自己不够优秀, 达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会, 那我就认真把握, 笔试之前也回顾了一下专业课, 背了背时政和招行知识, 然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式, 一共 150 分钟, 是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块, 每个模块题量不一, 时间不一, 在规定时间内必须做完这个模块, 当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块, 只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题, 前面是单选, 后面是比较短篇的阅读题, 我英语不好, 六级都没过, 不敢贸然评价题目难度, 只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行测模块, 忘了题量了, 记得是 55 分钟, 估计也就 55 道题左右, 但是特别多的数字推理和数学运算的题目, 是特别特别的多!!! 然后还有挺多的病句、排序的题目, 剩下的就是国考难度的推理判断了, 反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心, 很多数量题都是蒙的,

根本没有时间好好计算，我感觉是要比国考 题目难的。

最后，高潮就要来了！大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时，我们见识到了大招行的认知题！

首先是大家来找茬，呵呵，你并没有看错，其实当时整个考场的人都不好了，一片啊呀哇靠声，根本没想到城里人竟然如此会玩，良辰表示非常佩服。就是给你一张 目标图，然后给四张与目标图类似的，其中只有一张与目标图是完全一样的，让你从四张里挑出来，好吧虽然始料未及，但是题目本身并不难，认真找就好了，但是 要注意时间问题，因为你一道题耽误太久的话，在规定的时间内会比别人做的题量少，就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工，就是图片本身比较好辨 认，再后来是细加工，那些图真的好难看出哪里不同，而且是从四个里面挑，做到最后真的觉得都长得一毛一样 -- ！

其次是给一个大正方形分成了 $6*6$ 个小正方形，会在里面出现不等的五角星，大概闪一两秒钟就消失，然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星，而且小五角星的数量会越来越多，最后根本记不住啊好吗！

最后更惨，一个黑屏幕上有 n 个一模一样的小白球，其中 3-5 个会闪一两秒钟，然后所有的球开始运动，交叉运动，跳跃运动，转圈圈运动.....最后停下来，问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题，应该是没有一样的题目，不过有相似的，还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试，天啦撸~看在我如此认认真真还没有吃饭就来写笔经的份上，保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢！

2.2 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001874-1-1.html>

11.7 上午交行下午招行，考懵圈了都。。。

第一部分英语，托业难度，分为单选（语法）和阅读，感觉阅读文章稍微有点难度，但题目还好。

第二部分行测，50 分钟，言语理解 数字推理 图形推理 数学运算 逻辑分析，算数的非常多 比较费时间

第三部分就进入了万众吐槽的找不同看小球了，看得我眼花缭乱，感觉做的很不怎么样 拼人品了

第四部分是性格测试，半个小时，题非常多，各种类型，都快精分了。。。

总之，招商银行真是银行考试中一朵与众不同的奇葩！攒人品求过求过求过!!! 求进面试!!!

2.3 招行 2016 校园招聘笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001830-1-1.html>

昨天刚刚考完招商银行 2016 校园招聘的笔试，内心是崩溃的，几个月以来在应届生上得到很多，现在是回报的时候了，顺便给自己攒 RP，希望能拿到招行的 offer

楼主是招行沈阳分行的考生，今年是全国统一考试，所以各分行的题其实都是一样的。考试之前看了好几天的金融专业知识，结果去了一道也没考，整个考试分四大部分。

第一大部分是英语，包括单选和阅读，30 分钟总共 30 道题，大概一半一半吧，考题不算难，阅读基本都可以找

到答案，文章内容会有一些生词，但是题目都很简单，生词不影响阅读，在此建议以后的考生其实可以按照问题回去找答案。

第二大部分是行测，包括言语理解，数字推理，图形推理，逻辑判断，语句排序，挑出病句，数学运算等等，没有资料分析题。。。55分钟55道题，个人感觉不简单，尤其是机考，而且在有压力的情况下很难，我大概蒙了10多道，考场还有很多人以为55分钟只有20道言语理解题，所以答的很慢，导致最后都没答完，在此建议以后的考生在刚刚开始考试的时候一定要看一下电脑上显示的题型分布，做到心中有数，合理分配时间。

第三大部分就是考大家脑记忆力的东西吧，楼主第一次接触，被搞疯了，这个大部分里又分3小部分。第一小部分是类似“大家来找茬”的东西，左面一幅图，右面四幅图，其中只有一副和左面的一模一样，选出来这个就好，由易到难，先是粗加工，很容易一眼就能看出来，后面是细加工，很难，楼主最后能排除掉两个，只能在剩下两个里面蒙了。第二小部分是大概6x6那种表格，里面会有几个小星星，然后瞬间消失，让你找出来刚刚有星星的格子，也是由易到难，后面星星越来越多，楼主的方法是一个手指头在屏幕上记下三个星星的位置，然后剩下的那几个星星就靠脑袋记，消失的瞬间就先把用脑袋记的点上，然后再把手指记的地方点上，感觉还是有点用的，没办法啊，楼主脑袋不好使啊。。。第三小部分是在屏幕上有一个大格子，里面有一堆小白球，其中有几个小白球会闪烁几下，然后所有的小白球开始布朗运动，运动停止的时候所有的小白球都会变成正方形，让你选出原来闪烁的那几个小白球，同样由易到难，最初是三个，后来好像一直加到5个，楼主这个也是依靠手指。。。万能的手指。。。

最后一部分就是价值观测试了，简单来说就是好像每次给出5个句子，让你选出最符合你的，非常符合你的之类的，注意这里不能选同样的选项，就是说每页最符合你的只能选一次，非常符合你的只能选一次等等，当然你可以选别的，但是所有的选项不能重复，161道题20分钟，无所谓对错。接下来一部分也类似，也是选符合，非常符合之类的。

总体来说，楼主感觉不简单，希望能给个进面试的机会。

2.4 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001659-1-1.html>

从应届生上得到太多，最近也是开始回报应届生的时候啦~顺便攒人品求 offer 啊！

废话不多说，上干货~

今天参加了招商银行笔试，全国统一机考，150 分钟左右。

第一部分英语，30 分钟，大概 20 个单选 5 篇阅读。单选不算特别难，阅读不容易，反正有两篇木有看懂.....

第二部分行测，分为四个小部分，60 分钟。楼主哥们儿因为不知道总共有四个部分，以为一个小时只有第一部分那 20 个语文题，等慢慢悠悠做完第一部分跳到第二部分的时候整个人都不好了.....最后必然木有做完。楼主也木有做完，一眼看不出答案的木有思路的直接随便选一个看着顺眼的答案跳过，反正不要空着吧，蒙也得蒙完啊！真心觉得行测难!!!

第三部分，跟中国银行最后一部分简直一模一样啊!!! 楼主最近因为在准备中国银行笔试所以看到这部分的时候偷笑了.....后来做完就笑不出来了.....和中行最后一部分一样，如果楼主描述不清楚，大家可以参考中行笔试后部分。大概有四个游戏，第一个是 6*6 总共 36 个格子，有几个格子里会出现星星，闪一下消失，然后要你选

出刚才哪几个格子里有星星闪过，刚开始 3 个 4 个然后 5 个 6 个...等 8 个的时候我就想砸屏幕了第二部分是粗加工，就是找茬，左边一个图右边四个。右边四个只有一个图和左边一模一样，而且非常明显，找出来点一下，加快速度做就好。细加工和粗差不多，只是区别没有那么明显，快速找出来就好，妥妥的大家来找茬。第四部分就是那个布朗运动的小球。满屏幕的小白球，突然有几个闪了一下，然后大家一起满屏幕布朗运动，最后都变成方块，问你刚刚哪几个闪了.....刚开始 3 个，后来 4 个 5 个，我觉得我后来已经瞎了.....

第四部分，三观和性格测试，最符合到最不符合，每页的题目不能选一样的，就是你觉得这个非常符合了其他就不能选非常符合，好变态不知道为什么。161 道题 20 分钟，然后后 20 分钟还是最符合最不符合最接近最不接近什么的。反正做到后面已经晕掉了，凭直觉选了。

总的来说题量不算小，做完饿死了.....希望对大家有帮助吧！最后祝大家都早日拿到心仪 offer~

2.5 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html>

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP！

2015 年 11 月 7 日，下午 14:00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算~

14:00 开始考试。

1. 英语，30 题，30 分钟。

前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。

后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。

2. 行测，60 题，55 分钟。

行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定！）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。

行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。

具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（ $1+2+\dots+100$ ），很简单，就是时间比较紧张。

没有专业综合知识！（Bravo~）

3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱.....

这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。

一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。

二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。

三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊…

需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。

以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。

最后是性格测试等等，很基本。

整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。

以上。欢迎有能之士补充。感谢！

2.6 还是分享点技巧吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001915-1-1.html>

不出所料，果然看了吐槽贴愉悦身心啊~看到好多分享题型的，就不废话了，我只是真的想给大家一些经验。。考完出来的时候已经从欣喜到悲伤再到麻木了！英语特别简单，30 分钟 15 分钟就做完了，如果觉得自己做的挺好的，不要回去浪费时间，可以直接开始下一阶段！行测时间很紧啊，而且开始的时候有提示，一定要看清有几部分，分配好时间，原则就是飞速的做，没有最快，只有更快，数字计算基本上都是估算，判断一下，要是算的话根本时间来不及，我就是之前的计算时间耽误了一下，最后一部分都没来得及做，之前做的飞快，以为时间够得，没想到少算了一个部分，所以数字计算能看出来最好，最好不要花时间算，因为后面的题有简单的，拿不到分好可惜~

后面的来找茬、还有记忆、注意力的东东，不怎么玩 QQ 游戏的我，表示做的乱起八糟，人生已经无望~

性格测试太多了，之前看帖子说会有测谎，所以做的时候还是比较用心，就是都根据自己的真实情况答，因为不知道这个是测试性格的成分多，还是测谎的成分多！我们考场的小伙伴都答完的好早，不知道是不是读题比我快，反正建议大家前面虽然已经晕头转向，但是性格测试还是要认真做哦~

祝大家求职愉快！

2.7 11.8 号的合肥分行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906662-1-1.html>

首先，是纸质的笔试，不用 2b 铅笔，害的楼主还在旁边买了铅笔，累的要死。

时间是 1 个半小时。自由分配时间

前面 55 个选择题

10 个文字叙述，5 道数字推理（很难），15 道数学运算，然后 10 道逻辑，接着资料分析 15 道（不难，无大数字计算）

总的来说时间是够的

需要注意的是

1.数字推理很难！

2.数学运算计算量要训练，看国考书籍即可，其中有时钟问题。

3.招行历史考了 上海交易所 A 股时间，香港交易所 H 股时间，招行的发行地，金额满了

50万自动转为什么

然后就是论述题：

1. 问管培生分行锻炼好不好
2. 英语翻译

大概就是这样，跪求通过，RP 都爆发吧！

2.8 11.8 号的合肥分行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906662-1-1.html>

首先，是纸质的笔试，不用 2b 铅笔，害的楼主还在旁边买了铅笔，累的要死。

时间是 1 个半小时。自由分配时间

前面 55 个选择题

10 个文字叙述，5 道数字推理（很难），15 道数学运算，然后 10 道逻辑，接着资料分析 15 道（不难，无大数字计算）

总的来说时间是够的

需要注意的是

1. 数字推理很难！

2. 数学运算计算量要训练，看国考书籍即可，其中有时钟问题。

3. 招行历史考了 上海证券交易所 A 股时间，香港交易所 H 股时间，招行的发行地，金额满了 50 万自动

转为什么

然后就是论述题：

1. 问管培生分行锻炼好不好
2. 英语翻译

大概就是这样，跪求通过，RP 都爆发吧！

2.9 2015 招商银行合肥分行 笔试真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909028-1-1.html>

鉴于笔试前几乎搜不到 合肥分行相关的帖子 特写此贴 方便以后的学弟学妹 希望有用

15 年的真题分三大块：行测、论述 2 选 1、英译汉 2 道

行测的题五六十道。

论述第一道是你对基层岗位轮岗的看法，有字数要求。

英译汉 2 道第一题是关于招行的情况，第二题是关于社科类的。

攒人品。。。求笔试通过。。

2.10 招行社招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1844719-1-1.html>

先声明一下楼主是社会招聘进来的，所以可能跟校招的题不太一样。

考点在财大图书馆，阶梯教室，监考很严，工作人员很多，经常走来走去，作弊应该不可能。

下午 3 点 45 开始，分两个部分，综合能力测试 1 小时，专业卷 1 小时。

综合测试题量大，基本就是行测 这部分我觉得可能跟校招考的一样。

第一部分 选词填空 10 道吧，第二部分 语言逻辑，就是给一段话让你选以下哪个论断正确，5 道；第三部分 语句排序，给你几句话，让你排先后顺序组成一段文章；第四部分 数字推理，都是给 5、6 个数，推下一个，5 道；第五部分 图形推理 5 道；第六部分 数据分析，就是给一段话，里面罗列各项数据，让你计算一些比率，2 道大题，每个里面 4 道小题。这部分题一般人可能都做不完，所以我觉得捡着自己擅长的科目来做就好。答题卡还是尽量都涂满吧。

专业卷每个岗位是不同的，看你投的什么岗，时间也是 1 小时，题量很少，完全可以做完，不过我觉得会就会，不会也懵不出来，跟业务还是紧密相关的。

2.11 合肥招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650616-1-1.html>

看从来没人发合肥的笔经，叫人情何以堪。。以后的弟弟妹妹连题型都不知道怎么搞?!!

下面来回顾一下!

下午冒着雪去安庆第三小学参加笔试，是纸质卷子。

1 个半小时 分 45 分钟收选择题卷子。可以带计算器。

大约: 15 题语言表达 20 题数字推理加数学 20 题逻辑 图形 10 题资料分析。外加二选一一道论述两个翻译题。论述是谈银行创新的，和四川同样，引用了 xxx 的话。或者由智利地震还是哪里矿难，全球来帮助引发的看法。翻译的话，一题是准备金率的。一题是社会供求关系的。mark 之。望好运。

2.12 合肥笔试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650637-1-1.html>

LZ 是刚从合肥笔试归来的

笔试是一个半小时，前面 45 分钟 60 道行测（题目就是前面有同学发过的青岛的试卷啊!!!! 一模一样啊!!!! 看过的同学有福了。。。。）

后面的主观题 是从两篇材料中任选一篇写 300 字小作文，一个是讲招商银行创新的，另一个是关于智力的煤矿营救事件？

最后的翻译是关于央行提高存款准备金率,,, 另一个好像是说供求关系的（LZ 也不太确定

希望可以帮助到大家!!

RP 啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊让我过吧 TOT

第三章 招商银行合肥分行面试经验

3.1 2017 招行信用卡暑期实习面经（合肥）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100075-1-1.html>

我也来写一下吧，攒攒 RP。

一、网申

我投的比较晚，3 月 31 日才提交申请，4 月 1 日收到短信说过了简历关要我 4 日之前做网测。关于网申，综合后面的经历，我觉得 HR 还是比较看重学校的。合肥这边进入群面的共有 12 名同学，包括我在内有十位是科大的，一位人大的，还有一位是厦大的。

二、网测

我是 3 日晚上找了一家网吧做的测试，题目就是常见的图形题、规律题还有材料分析题，数列题我是没有遇到。图形题的话最好还是要事先练一练，不然的话真的会发蒙，还有一定要带计算器。我之前还准备过一些逻辑推理题，比如过桥问题，称球问题，病狗问题，不过都没考到。不过听去年参加秋招的同学讲，终面就问了一种问题。

三、群面

合肥这边的群面一共 12 个人，我 4 月 7 日收到短信，让我 12 日去面试。感觉招行信用卡中心真的很看重学校，面试地点离我们学校很近，我觉得应该是特意挑选的这个酒店。面试的话一定要穿正装，到那后发现大家都穿得很正式，如果自己穿得比较随意就很尴尬了。面试我们的是两位 HR，一男一女。我觉得给面试官留下好的印象很重要，群面我的发挥不是很好，但是群面之前我主动帮助大家分发纸笔，因此和 HR 姐姐有过简短交流，可能我的这个举动给她留下了比较好的印象吧。群面首先是一分钟自我介绍，自我介绍要事先准备，大概 150—200 字就可以。一圈下来之后感觉自己的介绍很寒酸啊~之后就是案例分析，之前我也看过招行信用卡的群面问题，很多都是那种商业案例分析，所以我之前就按照这个方向准备。结果拿到问题我立刻傻眼了，题目是一个宿舍安排方案的问题，信息量很大，说 S 市 M 公司要招实习生，问你怎么样安排宿舍，其实从题目就可以看出这是上海市和招行信用卡中心，但按照以往的经验我们不能随便代入（这点之后还要讲，坑爹的问题害苦我了）。10min 的读题时间里我并没有一个很清晰的思路，所以接下来的讨论我基本是跟着大家走的，感觉我们这组其他人好像也没有一个明确的方案，所以我们组并没有一个明确的 leader。一开始就是大家发表自己的观点，我虽然没有明确的思路，但是也提出了自己的一些观点。讨论的时候 HR 会在旁边观察，所以讨论的时候一定要说话，但也要注意不能说废话，更不能粗暴的反驳别人的观点。个人感觉时间还是比较紧张的，很快 HR 就提醒我们时间不多了。最后的要求是在一张纸上写下方案进行发表，不过我们组好像都忘记了这点。由于对面组讨论的比较热烈，声音不小，我就转过头看了一眼，发现对面已经把方案写的差不多了，而我们还什么都没有写。在这里我要特别感谢对面那位讨论声音很大的同学，如果不是他的声音引起了我的注意，我根本就把要把方案写在纸上这件事忘得一干二净。此时时间已经不多了，我迅速跟组员说了这个情况，在最后几分钟内，大家分工合作，有的负责在纸上写方案，有的讨论细节问题，我们组加速进度，基本完成了任务。在这里还是要感谢一下组员，在最后的几分钟里大家紧密合作得出方案，这种经历真的很棒。其实到最后我也还是有些混乱，所以我没有承担总结的任务。个

人感觉，如果你没有一个明确的思路，就不要去承担。最后我们组的总结人好像悲剧了，其实她表现得很好，至少要比我强很多，我想如果我去总结的话，一定紧张的舌头打结，更会被对面抓住很多错误。讨论结束后就是对面组发表我们提问，之后再轮到我们的组发表对面提问。在提问环节，我犯了一个比较严重的错误。对面总结结束之后，我并没有想到一个很好的问题，当 HR 让我们组发问的时候，我们组员好像都没准备好，这种时候我是肯定要上场为其他组员争取时间了，所以我就问了一个问题，对面的总结人说上海市地铁 blabla，这时候我自作聪明的说这里没有明确说是上海市，所以最好不要这样，结果被对面抓个正着，说题目后来又提到上海市了。我心里真是有一万头草泥马在奔腾，这什么题目啊，一会说是 S 市一会又说上海市，咱统一一下行不行？后来这种状况又在其他同学的回答上发生，好像 HR 也注意到了这点无奈的笑了一下。这还不是我最严重的错误，我最严重的错误是，跟对面的总结人你一句我一句，结果不知不觉时间过去了不少，这种群面是不能什么都不说，但也不能说太多不能太出风头。本来我在面试之前还特别提醒自己，结果由于我的紧张和我比较偏执的性格，把这点忽略了。幸好我旁边的 P 同学及时提醒，于是我及时止损，将接下来的发问时间交给组员，事后我估计 10min 的发问时间我一人就占了 2 分多，而且还不是离散的发问。在此感谢 P 同学。轮到对面组发问时，我就学聪明了，有时候我和组员都要发问，我就把机会让给他们，自己再寻找机会发问，发问的时候也比较注意语气，尽量以同事的身份和对面讨论问题，而不是非要抓住对面的问题不放一定要把对面驳倒。最后我们组有一个同学既没有发问也没有回答，我事后跟她交流了一下，她说她感觉自己插不上话，唉，其实我也插不上什么话，很多问题问得都不是很有意义，但是我觉得这种面试也不是要你能想出多么牛逼的方案，而是考察你的合作能力和思辨能力，能展示自己就要尽量展示。

四、二面

本来都不报希望的，结果下午六点多发来短信，居然过了，真是感动的不知道说什么好了。二面是定在第二天的上午，时间也是很赶，因为要准备材料。最想不通的是还要准备一张生活照，额，这种一般都不会随身携带吧？于是我找了一家打印店，打了一张照片，打得效果不怎么样，但要让人在一晚准备生活照也不是容易的事。二面是单面了，我大概估计了一下 12 人中有 7 人进入这一轮，看来进入的几率还挺大的。问题基本是宝洁八大问，优缺点，创新之处这种问题，我觉得这种问题还是要准备一下的，最好每个问题都要举一个例子，我前一晚熬到两点多准备这些问题，所以回答的不算糟糕。最后 HR 姐姐问我还有什么问题要问么，我一连问了三个问题，HR 姐姐打断我说先回答两个，于是我亡羊补牢的说了一句不好意思。最后我一共问了五个问题吧，感觉问得蛮多的，也不清楚问这么多好不好。

总体感觉招行信用卡面试很正规，两位 HR 很友善，自己第一次面试能走到二面还算幸运。希望 HR 能看在我比较诚恳的态度上给我这个机会吧，我内心还是很想拿这个 offer 的。最后感谢合作过的组员。

3.2 招商银行合肥分行实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1970064&pid=15705278>

6.26 参加的面试，小组面，派代表抽问题，自由举手回答。我们组抽到的是“你遇到的压力最大的一件事是什么，你是如何处理的”，先自我介绍再回答，注意一定不要超时

3.3 2014 合肥招行面试讨论帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919903-1-1.html>

面经一份: 无领导小组 (1) 15min, 本组问题“竞聘上岗”的可操作建议 (2) 5min, 分成两组, 对“忠诚”的理解
即兴演讲 抽到“时间的重量” 准备 1min, 演说 2min
结构化面试 谈实习经历, 谈岗位发展

即

求问小伙伴们会有二面通知吗? 谢谢大家!

3.4 招行合肥分行 11.24 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918456-1-1.html>

楼主到现在还没缓过神, 下午表现不尽人意, 估计没戏了, 失落啊, 来发个帖求人品。

今年面试形式基本是无领导和半结构, 但是有点创新, 无领导分成两段: 不分组无领导和分组无领导, 不分组就是大家熟知的那样, 分组就是一大组分两个小组讨论同一个问题。我们小组有个男生比较抢风头, 楼主抽到的是一号, 离考官最远, 并且对面没人, 没太能插上话, 无领导觉得挺失败的。

半结构就更是紧张, 由于是一号, 无领导一结束没几分钟就接着进去。单面, 首先是抽个题目演讲, 即兴演讲是楼主的死穴啊, 晕晕乎乎看了题目, 完全没思路, 都不知道在瞎讲什么。之后考官问了一些问题, 大概十分钟就结束了, 考官貌似对楼主没太大兴趣。

出来后楼主超级失落啊, 招行是楼主非常向往的银行, 但是今天没有发挥好。

合分的面经很少, 发出来给学弟学妹参考, 也给自己求人品, 希望有好结果。

3.5 2013.12 招行终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 12 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787487-1-1.html>

今天是招行终面的第二批 (昨天上午还有一批), 简单谈一下今天的面经: 9 点到粮食大厦, 参加面试的分为九点的和十点的, 总共大约三十人吧。六个六个一组。我们组六个里面五个研究生, 只有一个川大的本科生, 估计其他组也差不多。复试形式是 6 对 1 单面, 内容是自我介绍+专业知识。我知道大家都想知道专业知识考啥, 我简单回忆下我记得的题目。会计: 三大报表、承兑汇票、EVA、财务杠杆、流动比率、速动比率。金融的: 巴塞尔协议三大支柱, 还有刘易斯拐点、菲利普斯曲线。市场营销: 4p 理论。大概就记得这么多了, 因为 lz 是会计专业的所以会计记得比较多, 而且考官都是根据你的专业来提问的。PS: 考官手上有一本专门的题库在伺候着我们呢。最后求人品, 让 Offer 来得更猛烈些吧

3.6 记录招行第一次面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737907-1-1.html>

昨天忽然看到今天招行要来我们学校宣讲会，今天中午吃完饭就准备去看看，上面说的是 14.30 结果同学 13.40 就打电话说好像 14.00 就开始了，，，，我们中午还自己在宿舍弄的火锅吃，一身的味，没办法，想着是宣讲会没什么就随便拉了身衣服就去了，，，，谁知道去了才发现报告厅早就坐满了，我们只能站在后面，结果等到了 14.40 都没人来宣讲，正奇怪时，后面忽然进来一个人在那喊着“招商银行面试在下面排队”，大家就都一块往下挤，结果就堵在楼道大家都动不了了，堵了一会我们就受不了了，太闷了，就从前门出来，打算走另外一个门，那里也堵完了，没办法我们就只能在那里等着，当时我就觉得很奇怪，不是说宣讲会嘛，怎么开始面试了，也没穿高跟鞋也没穿正装的，还带的框架眼镜，幸好当时出来的时候随手把隐形装包里了，所以还去厕所带了一次眼镜，然后就在那排着，等着等着忽然又有一个人收简历，大家都往那挤，把简历交了过去，特别乱，人家也没给我们号，让我们去里面等，我们就去里面等着，等了十分钟，我觉得很奇怪，什么动静都没有，所以就出去看了看，发现收我们简历的人也只是学生，后来来了一个特别霸气的人就在那问那个收简历的人说怎么叫的，原来那人也不知道，还拿着我们的简历，再等了一会，就来了一个像公司的人，说按简历叫人，十个一组，听了我还以为是群面，我就把我们的简历从中间找了出来放到了最前面，下一组就是我們了，可是排在哪我才知道原来不是群面还是一个一个的进去，当时我就觉得没希望了，因为今天真的去的很多人几乎是大部分人都穿的正装，化的妆，而我一身体闲的就来了，这明显态度就不对，排在那的时候就听前面出来的人说只有自我介绍和为什么要进银行，这是我的第一个面试，而且什么都没准备过，就当场百度自我介绍，大概组织了下，又查了查招商银行，但是后来进去后人家让自我介绍我还是很紧张，就说的一点都不好，也不知道该怎么结束，后来人家又问我社会实践，我就大概讲了我们专业的三个实习和今年暑假的一个金融相关的实习，就完了。后来出来后我才后悔了，有很多想说的都没说，而且，也没有把自己很好地展示出来，这就是没准备的后果，我要吸取教训，把常问问题都要准备充分，不要再敷衍了。晚上还有一个，去看看，能面试就去面试，积累经验。

3.7 招行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737708-1-1.html>

然我觉得自己一面真的挺挫的，但是我还是想分享下，为大家提供点经验啦。。武汉分行一面简直就是海选啊，人相当多，名单上反正 500 人肯定是有的。。形式相当简单，自我介绍后面面试官再问几个问题，时间没有完全的限制，自我介绍说的好面试官自然愿意听，说的不好就直接被打断了，比如我总之自我介绍很重要啊，还有几乎每个人都被问到了家在哪里这个问题，可能比较看重生源地吧。。

3.8 合肥招行群面+半结构化面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804023-1-1.html>

2013 年 12 月 17 日 合肥市招行大厦 早 8:00

今天上午分两轮，每轮 3 组，每组人大约 8-9 人 无领导小组面试后会有个单独的半结构化面试，每轮用时 1 个半小时。两个面试官，一男一女。

LZ 的无领导题目是某公司出现危机，给出两个方案及其困境，挑选出最优方案。看题 5 分钟，讨论加总结 25 分钟。

半结构化面试只有女面试官问些简单的问题，有自我介绍，不能透露姓名。题目比较简单，比如说：要在你们小

组选人组新的团队，你会选哪两个？你认为领导选人的标准是什么？还有一些个人问题。面试官人很好，不用紧张就好。

不知道会不会有下轮面试，看 RP 了！

期待学弟学妹也有个好结果。

分割线~~~~

12月19日 18:30 收到面试通过的短信，体检时间另行通知。

今年招行速度特别快啊！LZ 报的芜湖，面试的时候被问到是否接受调剂，当然回答愿意了！会不会被分到别的支行，希望多攒点人品，分到芜湖去吧，如果体检能够顺利通过的话！

非常喜欢招商银行啊啊啊啊啊~~

LZ 有进一步消息会及时补充上来的！

3.9 招行合肥 2013 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1666082-1-1.html>

楼主观察坛子里招行合肥的信息量不大，直接导致此次面试不知道怎么准备，打破了楼主之前“收到 OFFER 写面经”的决定，希望给能以后准备的同学们一些有效信息。

笔试在一个多月前，有行测、小作文、中英互翻，时间较紧。楼主当时作文字写的龙飞凤舞，英文翻译更是圈圈涂涂。放寒假都快要忘了这事儿的时候终于发了一面通知。

一面就在合肥的招行大厦，星期天。（楼主还有同学这天结婚，直接影响去喝喜酒的安排啊）形式是群面，一组进去 14 人左右（但楼主这一组人来的不齐，只有 11 个），先做个简单的 1-2 分钟的自我介绍，再发材料，看几分钟材料后分成两小组进行讨论。最后两组之间进行辩论。面试官还告诉我们说“由于男女生在一起辩论会发生，女生说个不停，男生插不进话的情况。所以早上第一批是男生，第二批是女生”）==！这一轮大约需要 1.5-2 小时。

一面当天晚上就通知了二面。第二天的二面是单面，但是时间并没有安排好，楼主同学通知 2 点面，结果等到 3:10 左右才进去，楼主要是 3:30 的却在 3:20 就进去了。三位面试官，都比较和气，问一些基本情况，比如“家庭情况介绍”“对行业的看法”“对工作地点的选择”等。相对来说也没有什么可以准备的，楼主背好的自我介绍都没有用~这一轮大约 20 分钟左右，可能也有比较长的，如果 HR 对你感兴趣的话。

据今天面试的同学分析，参加一面的大约有 100+人，二面的大约 60 人，最后招收 30 人，但又据说，很少能留合肥~~好吧，最后这一段没有什么参考价值。希望同去的战友们都好运！

3.10 招行 2013 合肥分行面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1666524-1-1.html>

在这个论坛里很少看到合肥分行的笔试面试经验啊 故来分享一番 也给自己攒点人品

笔试太久远 不太记得内容了 就是行测+问答题+英文翻译 好像是这个样子 , LZ 只记得题目很多 时间很短 还有问答题是二选一吧

这次合肥分行主要是两面 一面是一月二十七号, LZ 接的是 10 点那一批 去了知道总共面试一上午 分 7 点半和 10 点两场吧 每一场分成三组, 每组最多 15 个人

据此 LZ 猜测上午来参加一面的 也就 90+左右吧 , 所以笔试还是刷了很多人的 估计那天笔试的该有 900 人吧 LZ 那组人没来齐只有 11 个 清一色女生 , 因为面试官说辩论的话女生话多男生木有优势 故男生基本上都是 7 点半那一批的

进去分会议桌两边 一边五个一边六个 先自我介绍 1-2 分钟 然后发了材料 看材料 内部讨论 然后展开辩论总结神马的 LZ 那组题目是给了六个城市的介绍, 优缺点都有, 让选择一个最适合举办国家运动会的城市 辩论的感觉挺和谐的, LZ 感觉自己没说太多, 但也不少, 不太清楚自己怎么进的二面(后来二面的时候主考官说是根据西游记人物选的, LZ 汗)

一面结束当天晚上就接到了二面通知 第二天二面 二面来的人感觉不多, 下午总共三批 2 点 3 点半 5 点 一批只有 90 分钟的话 LZ 估计下午来参加二面的也就 40+左右吧

二面是结构化 自我介绍 然后对着你的简历提问 问题很杂 有家庭情况 实习情况 还问了 LZ 发的论文相关的问题等等。。。

感觉去二面的亲一定要对自己当初填招行的简历非常熟悉 每一个地方都可能被问到, 还有自我介绍里说到的东西也要准备他可能会反问你

不过面试官很好, 说话也很亲切 LZ 面了大概十几分钟吧

据说最晚在年后有通知 , 希望好运吧。

第四章 招商银行合肥分行求职经验

4.1 招行合肥分行从网申到马上签约

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017461-1-1.html>

楼主在 12.3 号收到招行签约的短信, 感慨万千啊, 终于等到了楼主报了很多家银行, 基本上收到了笔试的通知, 也都去考了, 不放过任何机会。结果只有招行过了笔试, 过了面试, 收到签约通知。不过我也很满足了, 一心想进招行。

论坛上一直没有合肥分行的完整网申到面试的帖子, 我觉得有必要写一写, 便于以后校招的同学看看, 也算给合肥分行攒一下人气吧, 其他分行的帖子还是很丰富的, 文字粗糙, 就将就将就啦

楼主 211 本科一枚, 四年没有奖学金。楼主在今年的暑假参加了招行的暑期实习, 当然暑期实习也是参加了面试, 暑期实习面试还是很轻松的, 当时招了 100 个同学, 对公和零售各 50 人。

楼主分到了市区某支行, 还是很幸运的, 支行的领导和同事都是很好, 很有爱的, 在后来的招行实习生 PK 赛中, 也得到了前三的名次。虽然说实习表现好, 进入校招优选名单。

接下来就是九月份的网申，网申还是和之前暑期实习网申一样，没怎么修改，就投了，楼主之前寒假在工行实习过，然后这个网申呢，就写上了工行的实习经历，楼主没有获得过学校任何奖学金，主要就是银行的实习经历，算对口吧。

11.7 号的笔试记忆犹新，早上参加完交通银行的笔试，立刻打车去职教城新华参加招行笔试，寒风瑟瑟，真是冷死了，一把鼻涕一把泪的，现在想想还是很值得的。招行的笔试果然不一般，不按常理出牌，不过还是很适合我，因为没有复习过银行知识和行测，算是裸考，说真的，看书真心看不进去，大四的人，主要是我，没有学习积极性了。招行的性格测试和浦发银行的性格测试是一样的。考完银行后，接下来就是等待，煎熬，每天都来应届生论坛看消息，看看有没有收到面试通知，真的是每天，**11.19** 号是面试通知发放日，结果楼主没收到，当时心都凉了，最有信心最想进的招行，竟然没有发给我，晚上完全没睡好，第二天绝望，结果中午的时候收到了招行的面试通知，当时那个激动啊，好像就进了银行一样，通知我 **26** 号去面试，当时看了去年面试的帖子，说是即兴演讲和自我介绍，以及半结构化面试，结果招行的面试又不按常理出牌了，完全先不要准备，就是看现场发挥了，采取双盲，没有自我介绍，不给暴露姓名和学校，面试的时候，先是手工制作，楼主表示完全不会啊，让设计招行 APP 主界面，当时懵了，于是就画了招行的标志，以及四个窗口，当时是最后一个展示的，不是刻意最后一个，而且其他九位同学都抢在我前面。后来就是无领导小组讨论了，题目是青岛啤酒的并购，不同的观点，当时我觉得我们组跑题了，问的是不同的观点，结果大家表示赞同并购，没办法，我尝试了两次拉回正题，结果还是不行，所以就那样了，而且导致到最后结束，我们小组都没结果，然后时间到了。然后十个人出去等候，等到一个个去结构化面试，我的问题是，觉得其他几位男士表现怎么样，我就说了，还有觉得自己是什么样的人。楼主感觉表现一般。

按照去年的进度，今年也是周三周四左右发签约通知，在 **12.2** 号周三的时候，有人说收到签约通知，完了，心又凉了，于是祈祷像去年一样有第二批什么的，补录之类的，**12.3** 号晚上七点的时候，手机一亮，三条招行 **95555** 的短信来了，面试通过，**12.8** 号去签约，当时那个激动啊，楼主是第二批，第一批是，**12.2** 号发的，听说 **22** 个人，第二批，我不知道多少人，只有 **12.8** 号签约就知道了，早上 **8** 点体检，**10** 点去招行合肥分行签约。

今早还有徽商银行的笔试，就没有去参加了。从网申到签约通知，期间真是惊心动魄，但是结局还是很让我满意的，其实说招行不好或者怎么怎么样的，也有，但是自己在那实习，还是感觉招行充满活力和干劲，年轻化，服务真的是到位，不愧最佳零售银行。之前在工行实习的时候，感觉工行气氛比较死板，始终让人没有干劲。这不是黑工行，而是我自身体会吧，各有各的看法。

希望这批粗糙的文章可以对以后银行的校招有帮助吧。后续的签约事宜，到时候有时间还是会来写出来的。

4.2 从实习到考核再到拿校招 offer，我也分享下在招商银行的历程吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918889-1-1.html>

看到应届生中对招商银行的经历分享挺少的，于是在自己即将结束求职季之际也想留下一些过往的经历分享吧。

大概一个月之前，很顺利地拿到了招商银行广州分行的 offer，从七月份到十月份的三个月时间当中，想和大家分享自己在招行的一些所了解的东西吧（包括实习经历、考核方式、待遇问题，仅限个人观点，有所局限）。

一、实习分享 今年六月份通过实习网申，经历两轮面试，进入到招商银行实习，后来招行广分又陆续通过宣讲会等形式招了很多实习生，最后大概招了两百多个人吧。然后七月中旬分行人力部通过分配将各个实习生安排到各个支行，开展实习，从七月十五日到九月五日。实习的岗位各有差异，有做对公、个贷、大堂等等。然后到九月份即将结束的时候，分行下发给各个支行实习生评价推荐表，由支行主管和分管行长打分评价，再交给分行作为挑选进入实习生终面的考核依据。

一般如果你踏踏实实工作，都能得到终面的机会，事实上大部分人最终也得以获得这个机会。终面的形式为 2 对 1，聊天问答形式，有问实习经历、问个人评价、问私人问题等形形色色的了解性问题。通过终面的同学还需要进行小组案例汇报，而当时我们通过终面的人大概是 40 个，通过比例大概是四分之一。十月中下旬时，这终面通过的 40 多个人又随机分成四到五人小组，随机抽取案例（多数是银行业务相关的案例），给 36 个小时每个小组回去自行组织讨论、制作 PPT、排练，两天后到分行给各个部门的经理作展示。说说这个案例汇报，基本是不会刷人，因为这个案例汇报我觉得它的作用就在于让各个部门的人看看人力部招回来的人是怎么样的，主要是为了让分行的人了解了解我们这批实习生。最后我们这些都收到了招商银行广州分行的 offer。

二、工作分享

在招行的几个月时间里边，其实了解到的事情还是挺多。很多在求职季的同学都会问：这个企业好不好？待遇高不高？工作辛不辛苦？其实这些问题就是放在一个单位里面，得到的答案都会很大差异。在银行体系当中，不同地区支行，待遇差距也会很大。例如在招行，你在效益最好的支行与最差的支行收入会相差好几倍。

招行给很多人的印象就是工作压力大、强度大，个人感觉银行很多都是这样，以我所在支行为例，柜员和会计部是最晚下班的，一般都要到七点多八点，个贷、对公客户经理六点到七点。我之前一直所跟的岗位是个贷，工作相对轻松，作为个贷客户经理只要客户能累积到一定程度工作是相对轻松自由的。对公客户经理会很忙，业务复杂繁多，难度大压力大。其他柜员岗位和理财经理岗位与多数银行相同岗位的工作内容相差不多，在此不作讲述。

在我们支行，有工作了十多二十年的老员工，也有很多工作几年或刚刚进来的年轻员工，但无论是谁，工作量都不会少。而资历比较老的员工，相对各方面资源都比较稳定，面对大量工作也知道用何种方法去应对，因此相对压力会比较少。年轻员工的流动性比较大，在招行能坚持下去找到自己位置的，待遇都不会差。

三、待遇分享

在招行基本工资占收入比例相当地，一般来说基本工资就两三千，研究生比本科生多五百。大多数收入来源于你的业务收入，来源于你的绩效积分。绩效的计算方式各个岗位差异也大，大堂的主要就是各种诸如手机银行、信用卡等零碎存款结算产品的开通营销，理财和个贷客户经理来源于自己的业务多少，对公客户经理是以支行为单位团队评定绩效（也就是支行做了多少，分行就发多少钱给支行，然后又支行领导来自行分配给各个客户经理）。各个节日有节日奖金（12 个节日，每个 2000，行庆也有发），有年终奖，数额也会因支行绩效不同而不同，挺可观的。不同支行有不同支行的特点，人流量多的支行，做大堂的月收入也能有 1.6-1.8W。位于 CBD 公司企业资源多的支行，对公收入方面肯定也多，因此不同岗位不同支行的收入差距也会相差很大。一个客户经理（对公、个贷、理财）在广州平均绩效水平的支行收入能达到年收入 18-26w 税前，前提是你积累一定的客户资源和考到相应的业务权限（这个过程快的有人半年就完成了，有的则需要 1-2 年）。各个岗位有相应的保护期，3 到 6 个月，保护期内你可以去考取业务权限和拓展各种资源，这个时期无论业绩怎么样每个月都有相应的奖金下发，一般数千不同岗位不同）。

所以，在招行问基本工资几乎是没有意义，因为所占比例少。你能拿多少钱，取决于你能贡献多少。

希望这个分享能帮到正在考虑签约招行的同学们吧

4.3 招商银行 2015 校招面经+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898472-1-1.html>

lz 参加 15 年深圳招行成都站，一路跌跌撞撞，今日终于笔试完，即将漫长的等待中，求 RP 一面是无领导小组讨论，我们当天 3 个面试考场考的都是同一道题。泰德是美国本土销售的 TOP1，目前公司在欧洲拓展业务。泰德想毛遂自荐。但他的上司不同意，并且表明自己离职就把职位给泰德的意思。泰德直接上报董事会，最后答复是他的上司不认为泰德有能力去。问题一。泰德应该去欧洲市场吗，问题二，泰德应该直接越级去找总裁吗。LZ 觉得一面刷人的概率不高，我们组大概进了一半左右。面试的要点大概是，第一，一定要多说话。发言超过平均水准，即两次以上，就有很大机会。第二，语速要慢，慢下来就会显得有条理。

二面是第三天，三位面试官对一个。首先是问了专业问题，LZ 是货币银行专业的，于是被问了今年的货币政策啊，偏紧还是偏松啊，银行业的改革对银行的影响啊。LZ 同学是学金融工程的，于是被问到量化交易。这个需要根据自己专业准备一下。其次是根据简历问问题，包括简历里提到的实习经历啊，大学社团经历啊，LZ 爱好户外运动，于是被问到户外运动的准备工作啊，队友发生分歧怎么办之类的。lz 的建议还是：语速要慢，慢，慢！声音要稳重。这样会显得很有条理。最后问了是不是独生子啊，女朋友在哪之类的，据实以报吧。

笔试体谅比较大，大概 50 道行测，三道申论题。行测都是 11-13 年国考的真题，LZ 没有好好做，哭。申论，第一题，简答通货膨胀的定义，影响因素以及个人如何应对。第二题，什么是货币的时间价值，从投资学的角度分析，以及影响因素。第三题，二选一，材料阅读。第一个阅读时关于交通堵塞问题的。第二个是关于互联网兴起，然后问对银行业的挑战和机遇，银行业应该如何应对。lz 建议是，主要抓要点，第一题第二题别写废话，简明扼要。不然就没时间写第三题了。

最后，祝大家找工作顺利，心想事成哦！

4.4 第一届招行上分留学生专场招聘经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890896-1-1.html>

据我所知今年是第一次出现了留学生专场，所以楼主抱着尝新鲜的态度来应聘。整个应聘流程是 1 面 2 面 笔试 终面首先 10 月 13 日 收到一面通知，风尘仆仆到上海来，因为 10 月 15 日早晨 10 点 15 就是我的面试时间，据我所知，整个 10 月 15 日全天都在一面，大约有 400 人通过了简历筛选来到一面，因为楼主是澳洲海归，所以大致的发现，通过简历筛选的来自澳洲的海归全部都是澳洲八大的，可能非 8 大学校已经被筛掉了。。国内的银行就认牌子没办法。。一面在上午的人是 5 人一小组 下午 6 人一小组，对一位面试官，是 hr 的人，一面的时候楼主发挥欠佳，小组里 3 男 2 女，按顺序首先介绍自己，hr 会在你回答比较让他们有兴趣的地方进行记录，楼主是第一个，所以悲催的所有问题都第一个回答咯，还好问题不多，那其中的问题就是 你对你应聘的这个职位有什么认识？你觉得你的性格适合它嘛？就这么简短的结束了。。在当天的晚上大约 7 点左右，收到了 2 面短信通知，注意了，只有通过者才会收到通知，换句话说没通过的就不会收到拒信咯。

10 月 16 日 2 面，感觉人数少了大约 30%到 40%吧，我们第一天小组的 5 个人中一位女生被刷掉了，2 面的形式是分在上午面试的是 3 对 2，下午 4 对 2，还是先做自我介绍，然后就是类似于聊天的形式了，因为楼主是在澳洲读的高中，所以他给我的问题就是澳洲读高中的利与弊。有人说这是所谓的压力面试，但是楼主跟另一位组员都感到这个面试气氛挺愉悦的。另外一位男 candidate 给人感觉很紧张，结果他没有进笔试，可见其实这样的面试最重要的还是放松心态不要紧张哦。当天晚上 7 点多吧，又收到了笔试的通知，可惜的是一面时候一个组的女同学 还是我的校友被刷了，非常遗憾 也不是很理解，因为那个女生确实很优秀，还是上海本地人。

10月17日（周五）早晨9点笔试开始，我看到了名单，大约只有不到100人了，75%的 candidates 被刷了。。。笔试时间1小时，60题，类似于行测，但是不是非常相似，因为之前楼主一直在做公考的题，所以个人认为难度大于公考的行测。考完感觉正确率只能保证40%以上，有一点无奈吧，不过当天下午3点就收到了10月20日（下周一）终面的信息。

10月20日终面，个人认为终面才算是能有机会说说话了，还是5人一组，面对4个面试官，前几天的那个Hr主管也是其中之一，不过是个彻底的酱油，一个40多岁外貌的女boss来问问题，另外旁边还有一位头发有点发白的男boss与一位30多岁的男考官来记录每个人的回答。还是先做自我介绍，做完之后就会感觉到不愧是进入到终面的同学，都很优秀。然后女boss继续问问题，是关于你自己认为自己的 characteristics 与这个职位最 match 的地方是什么？不 match 的地方是什么？最后一个问题是请真诚的回答，这个职位对你来说是否理想？回答完毕之后就是给我们机会来向提出问题。这样终面结束。

10月21日，还在上午，就收到了通过所有测试的信息，给定了地点（在上海）去体检，楼主万分无奈，因为已经在昨天终面之后坐飞机回自己城市了。。。这应聘成本有点大。。。

总的来说，我感觉招行对外貌的要求可能比较高吧，然后就是需要应聘者有银行的相关实习经验。不得不说招行hr的效率实在是快的惊人，所有考试一天接着一天，不管最终是否签约招行，我都为招行有这样的高效表示敬意与感激。希望我的个人经验可以为以后的留学生专场应聘同学提供帮助

4.5 2014 校招笔试面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年12月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804064-1-1.html>

12.1 笔试，一个半小时，一个小时行测，行测题型和国考差不多，简单点，二十分钟做论述题，二选一300字以内，今年一个是关于伦敦奥运会，还有个好像关于银行的，最后是两题英译汉。

一周多就短信通知面试了，两天面试。今年无领导小组讨论和结构化面试连续进行的。无领导是青青草原开银行，两个团队让大家选，讨论25分钟一个人做总结陈述就没了。之后按照抽签顺序轮流单面，HR很和蔼，随便聊聊可以放松点，问了下对自己群面可以打几分，为什么，愿意调剂否等等，五分钟吧。

就这么多啦，大家都很牛，默默祈祷能收到进一步通知。Bless us, please!

4.6 一面+二面+笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年3月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849081-1-1.html>

这个论坛帮助很大，所以发表一下自己面试笔试的经验。还有说明下，各地的面试方法可能不太一样，但是经验可以拿来看看，会有帮助的。

一、一面 无领导小组讨论

被分配到早上的面试，一组10~12人，一共A、B、C三组同时面试，面试从9点到11点，一组半小时，下午的不太清楚时间。面试一天，可以大致估算下人数。

我小组的题目是讨论办公室恋情，一共两问题，第一个你是刘总，你会怎么解决以上问题（办公室出现恋情）？第二个，你是赞同还是反对抵制办公室恋情的制度，为什么？

进去后，HR 会说明下注意事项。然后说有什么问题需要问的么，没问题就可以开始了。（我小组没说要自我介绍，不清楚其他怎么的）。

讨论开始时，注意要一个人出来说下如何分配时间（5 分钟写下论点，20 分钟小组讨论，5 分钟总结），类似领导的；还需要一个人说下注意时间（显得做事有条理），这个看能力，觉得自己好的就出来。如果你做不了，你可以提议，说明下需要这两个位置的人，不一定要自己做。在讨论的时候别说的太少，也别说的太多。提出关键的几点（别人看不到的）应该能表现出不同。最开始小组讨论大家都是抢话说的，你大可不必去抢，但是也不能太被动。

最后注意下，一定要讨论出结论和原因。不然整个小组都危险。

二、二面 压力面

晚上 10 左右收到第二天面试通知，一人 15 分钟。估计也从 9 点开始，一直到晚上，面试两天（可以估算人数），形势是 3VS1（1 个招行 HR，2 个智联招聘 HR）

压力面最好准备下，不然会被问的很尴尬。（大神就不说了）。一开始进去会自我介绍，大概 40 秒到一分钟。说下大概会问到的问题（仅供参考），怎么回答我就不多说了，每个人都有自己的方式：

- 1、你学会计的（计算机的、法律等），为什么不去事务所？（把自己的专业和应聘的岗位扯到一块）
- 2、为什么来银行？为什么选择招商银行？
- 3、你的有几门分数偏低，为什么？（注意别否认，不能说打错了之类的）
- 4、你对这个岗位有什么了解么？这个岗位是干什么的？你从哪些地方了解的？
- 5、如果你遇到找麻烦的顾客怎么办？
- 6、你是外地的，为什么不去家乡找？为什么要来广州？
- 7、你在认为大学就是参加社团，而不重视成绩？
- 8、论文介绍？
- 9、未来 5 年内的职业规划？
- 10、个人最大优势在哪？缺点在哪？
- 11、你认不认为有这样的人，学习成绩又好，参加的活动又多，获得奖状证书又多，我们银行为什么不选他们？你和他们有什么差距？还是你认为没有差距？（个人认为最变态的）

大致就是这些，最后问下亲戚的情况。

需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。

最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记）。

三、笔试

二面两天后笔试，笔试两小时，一小时行测（逻辑推理、数字分析、语文常识，比管联时间还紧张），一小时专业（英翻汉、一个名词解释、二个论述二选一 700 字）

大致就这些了，希望对大家有帮助，在附上一篇链接关于银行待遇、发展、前景的，说的很详细，对压力面试和不怎么了解银行工作的人很有帮助，大家可以看看：

<http://wenku.baidu.com/link?url=...rG3E9-XRSAXVgB3ecq7>

最后祝大家好运，还有祝自己好运，求 RP

4.7 银行求职全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832340-1-1.html>

今天是个好日子啊，情人节和元宵节同一天哦~祝大家有情人终成眷属，阖家团圆欢乐~好啦，回归正题，很久以前就许下诺言，要是有幸能进招行一定要写个帖子回馈大家，之前也看了些前辈们的经验，受益很多，愿这份帖子能给学弟学妹们一个指导~

首先自我介绍一下，本人是北京人，二类本一枚，北京物资学院毕业的，专业经济学，后来在英国读了本科，专业会计与财务管理，所以是双学士学位~后来自己申请读了英国莱斯特大学的研究生（全英排名大概 13 左右，全球前二百），专业金融学，于一等生的成绩毕业，小海龟一枚。当我怀着自己对职场的无限憧憬离开大不列颠回到帝都的时候，才发现就业形势相当严峻.....之前的想当然，什么进外企，投行等等幻想都被现实击的粉碎，突然间理想像一叶扁舟一样在大海上漂泊。后来渐渐发现各大央企，国企，有名的大公司，比较偏爱国内毕业的研究生，所以在找工作初期处处碰壁，遭受严重打击.....往事真的不堪回首，我还赶上了就业最差的一年，连电视上都报道高校毕业生签约率为 30%左右.....由于本人是学金融学的，所以首选当然是银行。于是各大银行开始网申，不管是国有银行还是股份制银行，甚至小银行都进行了投递简历。但是收到笔试通知却寥寥无几，中农工以它们的高姿态统统将我拒之门外，连笔试机会都不给。建行给了机会笔试但最终也无果而终，啰嗦一句，真心觉得建行的笔试时最难的，相对于其他银行来讲。哦，对了，考建行的时候农商行也笔试，纠结后选择了建行，于是妥妥的与农商行无缘。后来居然收到了人民银行的笔试通知，那叫一个激动啊，就这样去参加了笔试。人行的笔试时分专业的，比如我是金融学，就考金融学的知识，要是计算机专业的，就考计算机相关知识。题目大概分为选择题，判断题和两道简答题。简答题好像是流动偏好理论是什么，简述之类的还有一道好像是宽松政策紧缩政策之类的。在高手云集的北京，我就显得微不足道了。后来人行木有进到面试环节.....

就在我灰心失望的时候，招商银行开始招聘，我赶上了网申，于是漫长的等待开始了，可以说这是我为数不多的机会了，因为再错过就不是应届生了，想进银行就是一件 impossible 的事情，我各种祈祷自己能进啊。等等等等，在 11 月 20 日收到短信通知，要我于 25 号到北分进行初面。于是 25 号当天下午我就来到了北分，穿好了正装，兴奋之余不免有些紧张。自我介绍是不可避免的，之前也没怎么好好的做准备，就看了看简历，捋了捋大概思路，就这样匆匆忙忙的来初面了。我是 5 点那拨，我一天有好几组，一组大概 10 到 12 人，我在等候室等到快六点了才进去。有两个人力资源的姐姐，一个用电脑做记录，一个翻看简历。就这样一个一个的进行自我介绍，有时间限制，大概 1 分到 1 分半钟。之后她会要求极个别人留下，单独进来。我没有被留下，心里还在打鼓，想着是不是自己没被选上。因为几乎我们组的 80%都流下来了.....后来才知道，留下来的就是问些户口，毕业的问题之类的。于是初面结束。在此感谢一个朋友，在我面试之前拿着电话给我面试，我初面时候在楼下等我，鼓励我~接下来是继续等待，第二关笔试。12 月 2 日收到笔试通知，于 12 月 4 号在中财笔试。说实话回国以来真的没好好复习，因为木有想考公务员，大家真的应该好好复习公务员的题目，银行考试用的上。于是考前几天临时抱佛脚，查看了应届生网上的往年例题，结果考试时候几乎大变样。说以前一直有主观题，今年木有主观题了，就是单选，多选，判断。题目分为专业题目和行政能力测试，也就是金融知识和公务员的题。考试的大概 1000 多人。各大高校，北大清华，中财，北邮，首经贸（占了一大页纸），还有各种海龟。压力大有木有~考完后自己心里很没谱，默默祈祷自己能够进入笔试。12 月 10 日收到短信，通知于 12 月 12 号 9:25 进行二面，很激动.....二面前一天晚上 1 点多才睡，看网上的面经，其实也没看多少，就又回忆了一下自我介绍，以为会是领导小组讨论，就看了看相关的。第二天一早不到 8 点来到北分，开始准备。到的算是比较早的，进去登记一下，领一个牌子，写上自己的名字，等同组的组员。小伙伴们陆续到来，人力姐姐蛮好的，让我们互相认识一下，还和我们闲聊几句。大家还问是不是终面之类的，人力姐姐说是的。并告诉我们接下来是辩论.....我当时那叫一个悔恨啊，



大学时候没有看过辩论赛，连视频都木有看过.....大家一番自我介绍下来，10 个人里面就 3 个海龟，我莱斯特，另两个分别是伯明翰和曼彻斯特。其他都是国内毕业的硕士，还有好几个是法律专业。过了一会儿，人力的姐姐发试题了，大家有 10 分钟的时间阅读。我们的题目是“童星曝光于公众面前时利大于弊还是弊大于利，背景材料居然是爸爸去哪儿”。这无疑是今年的一道新题~要求是平均分，5 个正方，5 个反方，我很快决定了自己为利大于弊。可以在草稿纸上写一写自己的思路。一片混沌的头脑风暴还木有结束，人力姐姐就组织排队了。我们是这一天的第二组。我排在了第二个，于是我便知道发言什么的免不了在前面了。排着队在外面站了一会儿，

等前面一组出来，我们组员之间很迅速的交换了自己的想法，当然了就是谁是利大于弊，还是弊大于利。接下来就进了会议室。一共有 7 个考官，有一个是主持笔试的人力姐姐，还有初面的查电脑的姐姐，接下来是两个短发的姐姐（后来知道其中一个事人力的总经理好像是），接下来是三个男的，其中有一个男的气场相当逼人，还正对着我.....我认为他应该是个大领导，还有一个一直笑嘻嘻的。大家坐下后，人力姐姐开始说规则，自我介绍开始了。我是第二个说怎能不紧张!!!!!! 我和初面说的差不多，对自己的学生时代的领导生涯轻描淡写了，实习其实说的也不太多，好像还不如出面说的多.....后面的小伙伴们说的都比我具体，瞬间我就感觉自己弱爆了.....考官们在我们说的过程中会传看简历。接下来辩论开始，6 个人选择利大于弊，需要一个志愿者到反方去，就在我犹豫之间，一个交大法学硕士主动变换了角色，我觉得这可能会加分哦。然后是计时讨论，我们组 4 女 1 男，很自然男的当了组长（人大硕士）。需要一个人阐述理由，还有一个人作总结发言，我居然自告奋勇当了总结.....讨论完毕，重新就近座位，我很悲催的坐到了另一头的第一个（这是隐患啊）。开始辩论，正反两方阐述理由，激烈的辩论开始啦！一开始反方来势凶猛，我们正方几乎都木有插嘴的余地.....后来慢慢的我们组开始发言，大家表现都很优秀。我终于逮到了一个机会发了一次言，还好每个人都有机会发了言。最后，轮到我作总结发言了，我们总结了 4 点，计时大概 3 分钟，我只说了 3 点到时间了，不过自我感觉说的还比较有条理。当我还沉浸在刚才的总结发言中时，开始进行下一个环节。我以为就木有事了呢。结果都木有好好听要求。人力姐姐要每个人说认为本场谁表现最好，谁表现有待提高。我第一个说!!!!!! 我完全木有准备，就条件反射的站起来，故作镇定，说“我认为我们组表现最好的是.....”结果被人力姐姐打断，她说是全场。我那叫一个囧啊，于是说“我认为全场表现最好的是我们组长，因为他.....”结果有被打断，说要说关键词而不是描述。看吧，木有好好听要求的下场。囧囧囧。说完我一下就坐下，以为这下总可以了吧，谁知道再次被人力姐姐叫起，让说谁有待提高.....额.....我顿时感觉差极了，站起来一扫，看到了一个男生，就说他表现有待提高。我感觉自己要被刷下了.....后面的人都说



自己表现有待提高，我再次.....终于面完，出来已经很快 11 点了，小伙伴们互相留了微信。接下来的等待更是漫长的可以..... 中间跨年了，在我生日后一天收到了通知，1 月 9 号去同仁体检。到这会儿基本差不多了，据说招商是等额体检，木有什么大问题就录取了。10 号去了北分交表。14 号收到通知，15 号去北分签约~终于大功告成！就这样签了招行~可以踏实过年了。

这一路过来真的很虐心，很多人都帮助了我，再次感谢另一个姐姐，在工作繁忙之余还给我介绍经验~还有父母的支持，朋友的鼓励，还有一起面试的小伙伴们~我们组一共 10 人，最后都收到了招行的签约通知。但是有一半的人选择了别的地方。大家都找到了满意的工作~我只能说在坚持的路上我曾经被虐的喘不过气来，曾经差一点要放弃，但是始终要相信自己坚持就是胜利。感谢上苍~感谢一切~之后是一个新的开始，25 号开始实习，祝我好运吧~

4.8 软件测试工程师笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773617-1-1.html>

前天早上参加了招行软件中心的宣讲和笔试，笔试分为 2 个部分，第一部分是半个小时的行测，主要内容就是选择和填空以及计算题，半个小时答了 2 大篇正反面的题，表示时间非常紧张，最后还有 3 分钟要交卷的时候还有 5,6 道题没写，就蒙了蒙就交卷了，第二部分是 2 个小时的技术类笔试，主要内容涉及 C 语言，C++，数据库，操作系统，软件工程，信息安全，计算机网络，考的其实比较基础，但是也有很多都遗忘在记忆深处了，也是不会选 C 原则，最后有 2 大题是编程类的，是在空格处填语句。反正一看脑袋就大了，又是一顿瞎编，有的都不爱编了，测试和开发是一套卷子，所以也没怎么在意编程题，最后提前几分钟交卷纸了。

笔试蛮正规的考试也是隔着一个座位一个学生吧。大概通过简历筛选的有 70 人的样子吧！
招行效率也挺高的，昨天早上就来了个 95555 的面试通知吧，告诉了面试地点，之后又来个电话通知告诉具体的面试时间。之后晚上又来个 95555 的短信告诉你别忘了参加面试。十分贴心！一遍遍确认！
于是乎！我今天早上草草的准备了面试的一些东西，简单看看测试的一些方法，下午就奔赴面试了!!!
此时啊！那大雪下的!! 鹅毛大雪啊!!! 我哆哆嗦嗦的走到了面试地点，幸亏不远，但是也给我冻的够呛，到了门口竟然没人。。。
敲了门发现里面正在面试呢，让我等一等~
等了一小会儿，气儿还没喘匀呢，hr 就叫我进去了，我隐隐感觉今天状态不太好，主要是下大雪把我弄得现在手还有点哆嗦~
进了屋子，我滴妈呀，一个小屋子，挤了 3 面试官，一女 hr，2 个男 hr。年龄 40 岁左右。还好不是很严肃进来的时候还跟我开了一个玩笑。
然后就是常规的自我介绍了，由于今天状态不佳，现写好的新自我介绍还没被熟，在说了不到 2 句话的时候就卡壳了，巨紧张，于是跟男 hr 说了一下自己实在有点紧张，不好意思，男 hr 安慰我没事，要不要吃粒糖~~哈哈~
我说不用了~
之后又继续着我磕磕巴巴的自我介绍，而且!!!! 他们会随时打断我!!!!!!!!!!!! 问我问题!!!!!!!!!!!! 搞得我都有点记



不清最后介绍到哪儿了，最后还是没有完全介绍完，就被接连的提问替代了。。。哎，准备了好多测试方法，都没问！问了个冒烟测试是什么。。。果断不知道啊!!! 除了这个就没问别的技术问题了~主要问一些平常的问题，比如家哪儿的啊，父母干嘛的啊，高中哪儿的啊，怎么没考研呢？等等，答的还算正常，问的差不多了也就让我出去了，最郁闷的是其中一个貌似是最大的头儿~说话不太标准，搞得我都没听清他问了什么问题，最后又让他重复了一遍，好窘啊~但是他夸赞了我一句，咦，笔试成绩蛮高啊？不知道到底是夸赞还是什么别的意思~
然后就告诉我一周内等通知了！总体表现一般般。不够淡定。
希望收获 offer 吧!! 给我 offer 我就要去美丽的杭州工作了！哈哈~~~

4.9 小本求职女历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1652507-1-1.html>

非 985，非 211，我只是一名普普通通的大四小女生，10 月份-12 月份，92 天的求职生涯。我如实地记录每一次面试细节，每一个过程，希望对大家有所帮助。主要集中在银行求职，也面过，房地产，咨询公司，外贸，日用品公司。

我的求职之旅开始于 CVT，国庆前的一次面试。

牛刀小试 CVT 面试过程如下：

网申---网测---发放简历模版（这份简历十分变态，我填了 2 个多小时，内容特别多，问题很独特）

一面：单面 华工酒店

一对三

问的问题比较简单：如果四大行选择你，你会选择 CVT 吗，应聘这个职位你的缺点在哪里，最感动的一件事，如果今天未能通过，你觉得原因是什么？

小 tips：你最好坐中间，面试官才会注意你。还有，自我介绍要说好，他可能会打断你。

二面 群面

自己订立标准，淘汰掉一半的人。

老总，HR 都在旁边坐记录，结果不重要，重要的是整个过程

三面

案例分析，HR 面试

四面

素质拓展

总结：

1. share 很重要，我的一个 friend，连网申都没有，听到我要去面试，然后跟我咨询了大致情况后，就去霸面了。

然后，一路走到了终面，拿到了 offer

2. CVT 我起初特别特别希望加入这个公司，因为宣讲会上的种种情感战术，因为面试过程中感受到的种种，后来，据了解，其实不是很好，压力大，加班加点，没私人空间。要多方面，深入了解一个公司。

3. 第一次群面，没状态，没 ready 好，表现很差，只走到了 2 面，所以“充分准备”非常重要。

苦逼银行路

招行——佛山分行

中大初面——针对有网申的同学，有短信通知。（share 很重要，我没有网申，跟着舍友去的。）

结果通过初面，晚上直接笔试。不给霸笔。有 200 多人参加笔试。

这是我参加的第一次银行笔试：行测，英语翻译，主观题：和招行有关。

笔试通过 100 多人。

11-16 佛山 HR 面+专业面

3 个负责问问题，1 个负责记录

主要是简历上的问题，没有什么特别的。还叫我现场推销一瓶水。因为我应聘的是市场类岗位。临场应变能力很重要。

专业面，2 对 1

融资渠道有哪些？

广交会的情况，分析近些年的出口贸易。

国际金融学什么？

如何看待人民币的升值空间？趋势？

财政，货币政策？

这方面还是要做好充分的准备的。

12-01 佛山 终面 7 对 1 都是行长级人物

问题很简单，薪资，规划，简历问题等等。

总结：4 轮面试，1 轮笔试，每一次来回 5 个小时，等待时间 1 个多小时。焦急，紧张。我记得，终面的时候，手脚完全冰冷，回来的路上，整个人完全失了魂一样。也许，这，就是面试。

招行是我求职路上最早给我的希望，也是我最大的挫败，败在终面，心跟刀割一样。要有承担沉没成本的心里预期和准备，这是出来混的第一步。

后来，据了解，年薪 8w，在佛山这是很可观的工资了。元旦后要开始实习。

建行

初面 学招聘会现场面试

一群人轮着自我介绍，然后问问有没有什么特长，家庭情况等等。

小 tips：建行必须去跑校园招聘，没有收到纸质版的简历，网申基本是无效的

11-03 东莞分行二面

群面 13 个人 先说一下，放弃了电信的笔试，跑到东莞参加面试，时间非常赶，去得很迟，只赶上早上最后一批，群面的时候坐的位置很偏。

题目：态度重要还是能力重要？

11-17 省行三面

8 个人群面，题目是，你是主席，办活动的时候，两个部长因私人原因影响团队，你怎么处理？

11-24 笔试

建行的笔试是我考过最难的笔试，金融英语，经济类题目很难，反正就是百分之 70 是蒙的，好难好难。

中国银行

12-01 笔试 跟人民银行同一天笔试，赶场的人很累。

中行的笔试不会很难，考之前做做行测题吧。认真做完就能过。

笔试轰轰烈烈过了 5000 人，中行一面，轰轰烈烈为期 8 天的面试。

2012-12-14

群面+单面

在鹭江那边，地点很好找，离大学城也挺近的。

9 人一组，其中，有一个中大硕士，一位海归，好几个广商，还有我。

简单自我介绍，案例讨论，关于信用卡推广的方案，排序问题。

从所给出的 11 项选出 6 项。大概有：推出白金卡，免年费，免抵押，免贷款，更新内部数据库，24 小时服务电话，出国快速办卡，女性消费卡等。

我大致分为了三类：

1 技术更新

2 服务范围扩大，基础客户维护

3 高端客户。

自我评价：

1 能快速融入团队，几次提醒时间，懂得肯定别人的观点，也能提出自己的看法。

2 不足之处是，没能更好地引导团队，朝着我的思路和方向走。团队总结的时候，应该勇敢一点站出来。

其实，我应该算是一位隐形的 leader，但是这个角色没做好。

单面：

每个人 5-8 分钟，中行的时间控制得非常好。

被问到，群面为什么不站出来总结。

2012 年最大的挫折是什么。

自己的优势在哪里。

其他的不记得了。

2012-12-27 发了终面通知。2013-1-5 要到东莞参加终面。

广州农商行

学校初面，每个人 15 秒，很看缘分，很靠 RP，我完全不知道他怎么选人的。

12-12-14 自我介绍+群面 跟中行同一天面试，赶场的人很累。

在番禺市桥一个十分偏僻的地方，问路的时候被人指错路，我走了很远很远才找到地方，在小巷子里面兜了一大圈，看到乡镇场面，瞬间觉得我回到了乡下。

时间很紧，自我介绍一定要出色，要不然很难让他记住你。有一位引用：白富美，自我介绍很特别。

10 人一组，辩论的形式。据说，题目各异，有男人更需要关怀还是女人更需要关怀，爱情是要长长久久吗。我们小组分配到的题目是口才重要还是文才重要。

5 分钟讨论时间。

大家沉默了几秒，我马上做为第一个发言。

反思：

思路不够开阔，举例最好与银行贴近。如举例客户经理。

会说，说到点上，很重要。

12-25 发了笔试通知。

笔试为：行测+一道论述题。无需准备。

华兴银行

2011 年成立的小银行

11-26 那天下着大雨，特别冷，还是坚持着去中大参加宣讲，到了才知道现场安排面试。初面就是简单的自我介绍，5 人一组。然后，问了一个问题。

每 5 个人过 2 个人的样子。

自我评价：虽然那天没穿正装，穿了一件超幼稚的卫衣。但是，面完，我就知道自己过了，首先，要先跟面试官表示抱歉，不知道有面试，礼貌问题。然后，不要太罗嗦，芝麻小事就不要拿出来讲。和我同组的，连捡到一张校园卡都拿出来讲，我瞬间无语。

12-07

暨大 8 点半笔试，大清早没了命一样赶路。

笔试，2 个半小时，行测，还有填空题主要是考他们银行的知识，还有一道主观题：汇丰出售平安的股份，光大购买平安的股份。如何看待非金融机构收购金融机构？我瞬间无语，明明是华兴银行，干嘛考人家平安银行的东东。

小插曲

在暨大，一个人，苦等了 2 个小时，一个人在那边吃饭，一个人坐在凳子上看路人，一个人玩手机，真心好无聊。然后，2 点的时候，告诉我笔试过了，准备接下来的面试。

群面，谈判，我是买方，要买一块地，主要是价格上的谈判。

反思：认路很重要，我在校园里兜了好几圈，走了很多冤枉路。

有朋友在不同的学校很重要，我一个人在陌生的校园，相当无聊。

群面上，我是表现比较突出的一个，但是思路还是不够开阔。

12-11 在岗顶站出去，到总部面试。

到了发现所有人都是通知，2 点半到，结果，排号面试，起初一个人面了 20 分钟，我是 14 号，一直等了 4 个小时，6 点多才轮到我。

Tips：赶紧找个借口，提前面完，走人，不要傻傻在那里苦等，时间成本太高了。

前面问得比较仔细，后面就问得很草率，摸不清面试官的意图。

问题大概有：

你对银行柜员有什么认识？

如果做柜员，可能你每天要工作 10 几个小时，特别地累，而且交际圈很小，生活很单一，你能忍受吗？

你觉得作为柜员应该要具备什么素质？

为什么选择华兴银行？

12-20

有人收到终面通知，貌似还要才艺表演。

总得来说，我觉得这个银行很没人性，一个小银行搞了 5 轮面试。4 面的时候，所有的人都通知 2 点半到场。我等了 4 小时才轮到我。想死的心都有了。

而且，没过也不给个通知，让人苦等。

总之，给我的印象很不好。我这辈子都不会办他们家的业务。

农业银行

12-08 笔试 是我考过的笔试题中最简单的一次，要看农行的最新新闻，时政也很重要。**农行的笔试非常重要。因为他们是按笔试成绩分配地区的，如果你想去广州，东莞之类的热门城市，你一定要好好考！**

12-12-18

群面

为了建立一个高效的营销团队，12 个选项，选择一个最重要和最不重要的因素，然后对所有因素进行排序。

各项可以进行如下分类：

人的因素：熟悉业务的队员 开明的团队 leader

客观因素：办公环境

团队建设：

团队管理：

然后再进行排序

整场讨论很混乱，我的观点是目标是最重要的因素，团队里有人提出开明的 leader 最重要，所以刚开始有一些小分歧，我提出一个分类讨论的观点，团队里有几位貌似 leader 的任务，但是整场讨论很乱，而且面试官也显得很厌烦，因为基本上上下午面试的讨论的话题基本一致。

所以，如何让面试官记住你，是一个深思的问题。

12-12-24 收到二面通知，地点还是在广州。

12-12-28 农行二面

去之前，准备了很多种可能性。

听说有被问到专业问题的，我准备了：QE4，波罗的海指数，利率市场化，房地产政策调控，会计基本原则等还有农行产品的优缺点，为什么选择农行等等问题

下午 2 点多出发去面试，路上特别特别困，到科技大楼的时候，3 点多，刚走到门口就听到叫我的名字，我马上应到就上楼去拍照，签到，面试。

3 对 3

和我一起的有一位广工的女生，广金的男生。

知己知彼，我瞬间很放松了。

我是第一个自我介绍的，介绍完还在心里暗自骂自己说话语速又太快了，妹的。

然后 3 位面试官互相问着有什么要问吗，然后，说，直接问一下你们的地区调配问题吧。第一个女生说服从全省调配，轮到那个男生，他说我也服从调配。

我瞬间，纠结着，我不要，我不服从啊亲。

然后，面试官说，郑晓娟，你是汕头的哦？我答是。然后，他说你的笔试成绩和表现可以去到城区，你还要调志愿吗？

我说，那我就不调了。

嗯好，然后就屁颠屁颠出来了。

这面试，太太轻松了。不知道结果是怎样。等待吧。

平安银行

11-17 在华工参加笔试，笔试时间很紧，行测 and 一道论述题。

刷了很多人，大概有 120 人参加面试。

11-20 还是在华工参加面试，群面。

推销一张银行卡，策划一个营销方案。

10 个人，这一次群面是学校分化最明显的一次面试，有一个研究生，2 个中大的还有我是广外的，整场基本是我们几个在讨论，其他 6 个是 2A 学校的，可能平时比较少参加这样的面试，有一位在面试前还问我，群面怎么面。我瞬间不住地要怎么回答。

大概一个星期后，我打电话过去，然后 HR 告诉我，你通过我们的面试了，进一步消息我们会通知你。然后，然后，就没有下文了，一直等到 12-21，世界末日，他都没理我。我也决定不理他了。

所以，不要报考平安银行，尤其是东莞的！！！！

民生银行

参加学校宣讲会，然后就直接面试，一次通过。

过几天通知去实习。

很难有转正机会，很坑人，所以就没去。后来又打电话过来，又推掉了。

房地产行业

新世界地产公司

11-26

群面：讨论一个酒店管理问题。

一个星级酒店如何提高效益，针对以下因素进行排序。

11-27

群面：大概 6-8 人，轮着回答问题。我不是很想加入这个公司的，所以这是一个很好地学习机会。

问了很多问题，但都很常规，比如，特长，不足，优势，职业规划，推荐信，电影，大学收获和感悟，岗位的选择等等。最后还有一道 IQ 题。

如果通过，会让你在那里等，然后，接着就是终面。

后续了解到，通过终面的同学，也参加了座谈会，但是，后来又告诉我同学，在前面几轮已经招满人了，所以就不要他们了，浪费时间浪费精力。所以，这个公司给我的印象不是很好。

咨询服务公司

南油对外服务公司

简历删了很多人，只有 200 个人通过简历筛选。有心想进的同学要好好填写简历，准备好简历，或许多投一份机会多一点。

笔试：60 分钟，100 道行测题。平均每道题 36 秒，时间特别紧，总体上是绝对不够时间的，没有什么技巧，都是行测题。

笔试会涮掉一半的人。大约 90 人会进入面试环节。

12-12-19 周三

群面+单面

题目：广州该不该收交通拥堵费？

我们小组的意见：不该收。

可以从车主的角度出发，政府形象的角度等等来分析这个问题。

联系政府之前放宽买车制度，7 驾以下免过路费等政策的前后矛盾来讨论。

单面是让我觉得特别委屈的一次面试。半个小时左右，问了我很多问题。

自我介绍：中英文

薪资要求

岗位了解

简历上的一些相关个人问题

最后对于婚姻这个问题纠结了很久，如：打算什么时候结婚，如果遇到 MR right，他要求我毕业后马上结婚，那怎么办，如何另一半各方面都符合要求，可是父母觉得他不够有钱，反对你们那怎么办，如何平衡婚姻，事业，生活。还有很多家庭情况，家庭负担重不重。

问的时候，我都如实回答了，回来后，我觉得特别地委屈，凭什么问我这些问题，问这些的目的又是什么。甚至，有种被耍了一回的感觉。

心里很不爽。

忐忑中等待了一个多星期。没想到有终面通知。

12-12-27 终面

两位老总，还有一位是二面，面我的人。

很 nice，还给我倒了杯水，这个很重要，因为半个小时面试下来，我口干舌燥。

我的感觉是，你只要做最真实的自己就够了。

刚开始，自我介绍，问了我为什么加入他们公司，还有职业规划等问题。

这些我都有准备到。结果，老总说，不要用你准备好的答案回答我，感性一点回答我的问题。

接下来是狂轰乱战的问题。

实习经历，实习过程中很细很细的问题都被问到了。但是，只要你是真的做过，就不怕别人问。还有，有没有其他 offer，要如何做出选择。家庭问题，中途还讨论了潮汕人问什么孩子多的问题。出乎意料还问了，还记得群面的题目吗，总结一下总结的表现。还好我一般都会事后记录总结。根据个人情况而问，其实，也没什么需要准备的。做自己就好。

12-31

2012 年的最后一天，拿到了南油的 offer

外贸公司

百源实业贸易公司

同学帮我投的简历。

一面是群面，讨论了两个案例，一个案例是荒岛遇难的排序问题，另一个是什么样的公司才是好公司。

然后投票淘汰一个人，并且选一个 leader。

整个过程大概 1 个半小时。

晚上就马上通知参加终面了。过的人不多，大概 10 个吧。

终面是部门经理面试。

到了后先填一张无比无聊的简历，有很多问题。

然后，开始面试，一半英语，一半中文，问了我好多问题。

Ok。

要去阳江一年，再回广州工作。公司不大，待遇一般。但是后来也是没过啦。

所以，我也就不再考虑走外贸这条路，因为暑假实习的时候，我就不喜欢做外贸这一块。

另外还跑过 2 次招聘会，一次是 11-17 号广东省的首次毕业生在暨大的招聘会，我在华工参加完笔试后赶车过去，天寒地冻的，我到了那里之后，看到到处都是人人人人人人，然后，我在草地上坐了一会，就走了。实在不想面了。

一次是在中大中信银行招聘会，面了佛山，番禺，花都的中信银行，然后，一点儿音讯的没有了后来。

另外还参加过维达纸巾，薇姿，sony，优衣库的笔试，后来都没有去面试。

未完，待续!!!

4.10 我的囧萌求职之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1657687-1-1.html>

之前等消息时就各种幻想等拿了 offer 一定要来应届生网好好写点什么~~总觉得能真的进招行就凭的是自己的人品，后来一交流发现好多人都感觉是靠人品才进的，就觉得有点兴致缺缺了，不过为了纪念我的第一次面试，第一次笔试，第一次二面（无领导小组讨论），还是想把自己的心路历程写下来，希望能给后来人一些小小的帮助以及勉励吧。

先说说我这个人吧~~概括来说就是——又听话又懒。因此，在高中之前我都是学习很不错，本来想上人大的新闻专业，但是高考失误了，我又懒得复读，之后就上了第二志愿，（所以说高考真的会把你的生命带到各种匪夷所思的方向）当然大学没人管我就看小说+看美剧+睡懒觉弄了 4 年。并且我真的是什么社团活动都没参加过，就大一参加吉他社被骗着买了一把巨难弹无比的吉他，然后我就更懒得弹了。学习成绩也是倒数的。但是，怎么

说呢，我还是有我的优点的，比如诚实守信啊什么的。

开始在父母的催促下本来是准备考研的，但发现玩了3年的我真的看不下去书了，于是10月底开始关注招聘信息。当时四大行什么的都已经截止了，我就赶紧把剩下没截止的网申赶紧弄了，校园招聘也会打印了10张简历，吃完饭后去招聘会发完就回了（比较囧的是热门的单位人家也吃完饭走了）。之后就收到了招行和一个资源物业的面试通知。

下面正式开始了：

简历：抄的我同学的模板，就是最简单的那种。在此表扬一下她的厚道，希望她考研成功。

一面：一面就是自我介绍，因为以前从来没面试过，于是就找各种面试经验，知道就是自我介绍，然后我就现在电脑上打出来，然后还让宿舍一个比较积极地舍友帮我看了看，真的有用的。比如我写了一句话：虽然我的成绩不好，实习经历也不够丰富，但是.....我写这个是因为当时我想先抑后扬一下，还想把自己的真实情况告诉人家，其实我在某种情况下真是有点实诚过头的感觉。但是她就给我指出了，这样写显得不太自信（其实当时我真的有点不自信），hr可能会不太欣赏，于是我就给改了。之后就去一面了。这里我要强调一句：在你没有任何经验的时候，真的不要觉得自己准备的有多好。



我去一面时一直在背自我介绍，但是真正自己说时，虽然因为自己的“口齿还算伶俐”说的比较顺，但是出现了大脑空白的一段，因为真的很紧张啊，但是招行的hr姐姐虽然不说话看起来有点恐怖，但是她跟我说不要紧张时，我确实就把下边的想起来了。之后下午去一个物业公司



面试感觉就放松很多。总之，我一直以为一面成功是因为我去面时给一个老太太让座了。

笔试：知道笔试考各种行测后就网看了看公务员的行测题，语言部分就囧了一下，之后做数学推理题，做了几个就放弃了，上网high去了，太抓狂了。然后去央财笔试时，先是把语言的做完了，然后把材料分析的做了，

之后推理啊什么的都蒙的B。也推荐没训练过行测的这样做，因为最后材料分析真的很容易，而推理你卡住了就真的动不了了。感觉笔试如果认真做了，不太会耍人的。

二面：又是从应届生网上找的经验，是无领导小组讨论，并且是辩论形式的，有一个人发了很详细的经验贴，我就照着做了，比如面对题目要理清思路，在别人说他的思路时记下有用的，对方提出他的论点时也要记下来，然后想出反驳点。不过小组形式真的很考验你的能力，比如我看到题目真的没什么思路，说完自我介绍后自己的论点时没有逻辑，不过以为我是第一个说的，可能hr会宽容一点吧。之后和同学讨论都感觉，所谓面试真的是靠缘分的，你积极发言，人家要看上你觉得你积极上进，人家要看不上你就觉得你太张扬了；你窝在那不说



话，人家要看上你觉得你稳重踏实，看不上你觉得你太没精神了。还要补充一点，强话说也要注意一点，比如我就是在自由辩论时第一个说的，之后我就等我们组的都说完一轮后再找机会发言的，别人说不管不着，但你一定要给别人发言的机会，不然就太不厚道了点。但我还想说的是：同学，你这么辛苦来面试，好不容易二面了，别再说自己就是那种不会辩论的人啊，觉得自己很有风度啊什么的，你不会面试前突击联系一下吗，不会多想一想吗，只靠缘分很揪心啊，人家不要你就是孽缘啊有木有。

小组讨论是有一个感觉很leader范的人，带领我们小组讨论的感觉不错，我觉得小组讨论时有一个

真正地 leader 真的很幸运，因为如果你们小组没有一个灵魂人物很容易乱。之后正反方发表论点时我就把反方的论点写下来并立刻想出了反驳点——真的只是点就可以，比如第一点我就用了一个成语，自我感觉还挺帅的~~所



以虽然我没有当组长发言者和总结着，但是最后还是有两个人选我当他们觉得表现的最好的人，很开心~~

之后就是充满忐忑的等待了，不停的刷应届生网，看大家都收到通知没有，各种焦急会不会有三面啊，会



不会是差额体检啊，什么的，然后也去其他的面试笔试了，终于体检信息发到了手机上，高兴死了

（话说前几天收到了其他的终面通知，拒绝的感觉好爽啊~~）

回顾之前，发了简历没回应，觉得很不入流的校园招聘也不搭理自己，各种不自信，各种焦急.....现在都成了可爱的回忆，真的，在你对自己不自信时不要灰心，在你觉得可能自己将来就窝在一个小公司准备奋进时，也许你的真正地“缘分”就到了。

虽然好多人都说招行各种压力大啊，拼爹啊，但我还是抱着一份感恩的心的，并且我也觉得这就是一种缘分。不知道将来我走上工作岗位是变得积极奋进了，还是依然享受我的懒惰人生，但我都会认真地面对工作，面对生活。



希望上述这些能给大家一些帮助，也祝愿大家都能找到自己的缘分。

4.11 纪念我的银行笔面&招行实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1664248-1-1.html>

很感谢应届生论坛在我找工作期间给我的帮助，也想过签了之后就来发个帖以造福后人，终于有机会了。虽然签的建行，但在招行的实习让我对招行很有感情，还是把帖子发到招行版~

楼主自我介绍一下，山东银，大龄女硕士，本硕都是同一基础学科，本硕学校还不错，都是 985，本科成绩优异，有过国奖，但没有社团和班干，研究生过得安逸而碌碌无为，没有奖学金没有科研没有文章没有实习没有考证没有自习（因此一度很担心找不到工作）。。。性格略内向，容易紧张，话不多，未经世事，思维还算清晰，但表达能力不大好，属于擅长笔试害怕面试的那种类型。资深宅女，用同学的话说是“路上如果碰见我，那我不是在去食堂的路上，就是刚吃完饭回宿舍的路上”。

—————分割线—————

找工作大概从 2012 年十一结束之后，过完十一长假回校突然发现大家都已然投身于找工作的大军，听闻今年就业形势严峻，于是楼主也开始着急。。。由于学科限制，楼主这半年只投了各种银行，由于男盆友在家乡，楼主只投家乡的银行。于是买了本银行考试的书突击，然后不想看书就看应届生论坛，然后就上火了，嘴起泡。。。楼主秉承着能网申的绝不放过原则，网申了工农中建交+中信民生浦发招商威商邮储等等只要威海有的银行，进入笔试和面试的有中行建行交通浦发招商五家。最早【交通银行】的宣讲，人山人海，过些日子开始预面试，只有 30s 自我介绍，这个没啥好说的，说最好别说简历上有的，但是楼主没别的可说了，于是还是总结了一下简历，个人觉得这一轮就是看你相貌是否 OK、说话是否清晰悦耳。然后是笔试，常规的三大块金融+行测+托业，再然后是面试，无领导小组讨论，过程是两分钟思考，每人一分钟发言，然后讨论五分钟，然后总结。。。。。。然后是长达一个月的等体检过程，而且发的体检通知是发一小部分，然后过一周再发一小部分。。。深感坑爹，

此处尤其奉劝明年找工作的同学们，除非你在济南，否则报交通银行绝对要谨慎，要有一趟一趟往济南跑的心理准备。再后面来了【建行】和【中行】，常规的宣讲+收简历，HR 均强调建议回生源地，因为省会的竞争灰常激烈，事实证明，尤其是中行，非省会生源报了省会的我的同学基本网申都挂了。常规的笔试面试，笔试是三大块金融+行测+英语（建行是三篇英语阅读，中行是托业 100 题），这两家银行的笔试应该算银行考试里面最难的了，建行的金融部分难（楼主这样一共看十来天书的基本都不会），中行的行测难且题量大，面试都是一次搞定的，无领导+结构化（建行是两轮结构化，中行只有一轮），比交行厚道许多。关于面试题目就不说了，很多面经，有心者必然能搜到。说点面试感想，建行面试完了之后，觉得铁定没戏了，由于楼主不善言辞又容易紧张，发言不多，建设性发言更少，但是个人觉得也还算积极（因为楼主很稀罕建行啊所以很想表现啊），小组讨论结束后要选最差的一位，楼主被一半的人选为最差（很大的打击。。。楼主承认长了一张好欺负的脸），结构面的也很一般，然后回宿舍郁闷了整整一天，各种失落各种抑郁。但是楼主在后来招行的实习中接到了建行的体检通知并于昨天成功签给了建行，有点匪夷所思，另一位同组的小姑娘也被一人选为最差（楼主觉得跟我表现差不多），后来联系知道她也入选了，至此楼主觉得银行面试选人的标准绝对是我等难以揣测的，找工作真是看缘分的事情，落选的同学大可不必否定自己，可能银行是觉得你太优秀了所以不敢要，或者银行觉得某些类型的人不适合银行枯燥的工作。至于中行的面试，是所有银行里面最正规的，楼主同样小组讨论发言较少，且被一大神黑了。。。其实归根结底还是自己不够强。然后是【招行青岛分行】来宣讲+收简历，同期济南笔面一批，剩下的过几天去青岛笔面，楼主没有在济南笔面，觉得可能被嫌弃了，纠结了半天，觉得还是不能放弃任何机会，于是去青岛笔试面试了。笔试分岗位来的，楼主报的柜员，很简单的 45 分钟 60 道行测结束，报客户经理的好像在此基础上多几道主观题，招行的面试是我唯一成功的面试，个人发言较有条理且不罗嗦，同组人大部分相对发言冗长（因此给了我较长的发言准备时间），讨论过程中楼主一言未发（实在是不擅长），顺利进入终面，也在 2012 年的最后一天得到了人生的第一个口头 offer。至于【浦发银行】，传闻待遇最好的银行，笔试没有涉及任何金融知识，行测+托业，面试是常规无领导，楼主面的实在是一般般，后面还有二面，楼主手机不大给力，元旦过后去招行实习的过程中，曾经关机过六七天，因此不知道是否有幸进入二面，也不知是否被中行青睐，都不重要了。关于银行面试，个人觉得股份制银行喜欢要很强有实力的选手，四大行可能喜欢中庸的不那么强的，个人猜测，不喜勿喷。最后建议找工作的同学们一定不要孤军奋战，有同学的多跟同学交流，要是身边没有可以交流的同学就加个交流群，大家互通消息，相互鼓励相互安慰，不然一个人很辛苦，遇到挫折也不容易走出来。

分割线

这里楼主还要介绍一下在招商银行为期半个月的实习，从元旦过后到前天。楼主报道当天就换了衣服去站大堂了，楼主身高不高，穿着十厘米高跟鞋去的。。。然后每天的工作时间是早晨七点四十到晚上七点半或八点左右，两天之后楼主脚要断了，然后去大润发买了双鞋。。。但是站一整天依旧很累。招行的服务不是盖的，所以对员工的要求就相当严格，监控无死角，不能带手机，不能有刘海（要用很丑的发箍箍起来），除了中午吃饭的一小会儿，真心是不能坐的，而且还要站得直，不能倚靠，楼主其实是个能吃苦的人，也是个比较自律的人，因此不偷懒，但是给的要背的一摞资料楼主偷懒了没有每天背，因为太累，晚上吃完饭回到宿舍洗漱一下九十点了就想睡觉（楼主其实本来是夜猫子）。刚去的时候各种无力感，没有培训直接上岗，什么都不懂，人手又紧缺，大家又很忙不能老去问，而且有些岗位要求不能离岗，这种在摸索中成长的经历比较有挫败感，说的最多的就是您稍等，我给您问下。但是招行的同事们都很好，还要感谢一下我的师傅，我师傅也是个做事很认真的人，因此也严格教导我，大家也都很 nice 的帮助我包容我犯的错。招行是个很锻炼人的地方，进去之后人的成长真的很快，几天后我从一个不爱说话的人变成一个能很熟练的以专业口吻说“您好欢迎光临”和“请慢走再见”，能适当的给某些客户推销免费网银和手机银行的半专业人员，背熟了有些资料之后也能很自信的跟客户解释他们的疑问，看着客户冲我笑也会很有幸福感。楼主作为一个大龄恨嫁女，想到以后每天工作到八点回家，深感工作日就相当于完全没有生活了，每天早晨和晚上大堂主管都要跟大堂经理和理财经理们开会，汇报各种指标的目标以及完成情况，感觉比较有压力。虽然很喜欢这里的氛围和同事，也曾经很有事业心，但是犹豫到最后还是选择离开。最后希望大家都能做最好的自己，积极过好每一天，找到自己满意的工作。

4.12 浅谈关于银行的招聘及发展

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1644266-1-1.html>

关于银行的招聘：

看到很多朋友想进银行工作，就本人对银行的一点浅薄的认识发表点看法仅供大家参考。银行说难进也难进，说不难进也不难进。至于对学历的要求嘛，因人而异。

富二代、官二代们：这类人进银行非常的容易，甚至不受学历的限制（当然也不能学历太差，总不能高中都没毕业吧，不过真正的官二代富二代们靠着他们的好“爹”，多多少少能混个差不多的学历）。众所周知，银行的利润来源主要是存贷款利差，存款是银行发展的重中之重，是银行放贷款、发展业务、创造利润的根源，没有存款银行的前景根本无从谈起，因此争夺存款抢占市场份额是银行的最终目标之一。

富二代可以充分利用他们的优势及父辈的关系，很方便地为银行拉来大量存款，这在存款竞争激烈的银行业，无疑是一种巨大的优势。

至于官二代，银行业的很多业务需要与政府、人行、银监、国企及事业单位等打交道，有了官二代的人脉资源，自然能在同业竞争中获得各种便利及政策优势。因此这两种人的学历对他们进入银行系统根本造成不了影响，大不了可以从客户经理做起，客户经理对学历没有要求，高考考个 300 多分上个专科就足够。

那么没有资源没有关系的普通毕业生呢？银行在招聘的时候在富二代及官二代还有各种关系户身上已经耗费了不少名额，留给普通毕业生的职位已经不多了，尤其是分行机关等好的岗位人选早已留给关系户了。剩下的多是柜员之类的岗位，且要求还非常高，招聘通知上一般都注明非研究生 985、211 不要。但毕竟银行除了拉存款做业务之外还有些专业性比较强的工作需要专业功底扎实的人来做，这也难怪银行对外招聘的时候会对学历跟专业要求较高，这些专业性强的岗位是一些官二代及富二代们做不了的，因此一些优秀的没有关系的毕业生们还是有不少机会的。（当然要是遇到那种背景与学历兼备，能力与素质并存的极品你就羡慕嫉妒恨吧，这种人还真有，往往家庭背景好的更容易培养出全方位的人才，他们能比普通家庭的孩子接受到更好的教育接触到更高层面的各种知识）

进行之后的发展问题：

进行之后，富二代们多数可以选择做客户经理，因为有资源有业绩待遇会很高，拉个一两亿存款，年薪就几十万了，比坐柜台跟在分行机关部门待遇好太多了。至于资源不丰富但关系很广的官二代们多数都靠家里的关系分到了分行机关的好部门。

普通的毕业生则多是从柜员坐起，坐柜台少则半年，多则 2 年或者更久，看你造化了。什么风险部、计财部、公金部、资金部等你根本没有选择的余地，当然也不排除一些因为正好有职位空缺你“人品”爆发一毕业就不用坐柜台能直接去分行机关好部门的机会。

下面着重谈一下普通毕业生的发展问题，先从岗位谈起。我个人认为在同等努力程度同等天赋的前提下银行最有前途的岗位是客户经理跟风险管理部，只有这两个岗位才能做到分行行长。（当然如果你非要说 360 行行行出状元，不管是哪个条线只要做的好都是有前途的之类的话我也无话可说）

柜员、运营、计财、办公室、人力、零售、贸易融资、法律合规、资产保全等部门极少有做到行长的，柜员能去到分行运营管理部最终做到运营部老总已经相当不错了，财务的极限也只是做到财务执行官，有财务官做到行长的也只是极少见的个例，马云曾说过：“天不怕地不怕，就怕 CFO 做了 CEO”。

客户经理是通往支行行长的必经之路，支行行长又是通往分行行长的重要路径之一，毕竟做行长肯定要懂业务懂市场。我在银行两年，因为经历了银行合并、跳槽等各种原因，共经历过 5 任行长，全都有过客户经理的从业经历，其中有两个是支行行长提上去的，有三个是总行风险管理部老总下派过去的。（目前有两个还在任职期，有两个因为财务问题被“和谐”、一个因为不良资产被“和谐”。财务部至关重要，必须得由心腹来做，要不然死都不知

道怎么死的，但做财务部老总又很悲剧，换了行长必须要把你换掉，你再找别的出路)。

普通毕业生因为既没有资源又没有人脉，做业务怕做不起来，分行的机关部门一开始又进不去，只能先从柜台坐起，以后要想有好的发展，只有走技术型、专业型道路，刻苦钻研业务知识，学习各种业务技能，又要有非常好的 EXCEL、PPT 操作技能，可以帮领导做各种表格及会议 PPT，做别人做不了的事情，这样才能收到领导的重用得跟赏识，让领导离了你不行，离了你没法工作，做到这一步也许可以在领导的提携下混个一官半职，至于以后的发展就要看造化了。

关于银行的架构：支行、分行、总行

先说总行：银行的组织架构都是只有一家总行，在重要城市有一家分行、N 家支行，总行行政级别最高，员工等级最高，工资定级也最高，能进总行当然是最好的，毕竟起点高，接触面广，接触的都是级别高的领导，对以后的人脉积累大有好处。很多在总行做个几年做到部门经理的员工一下派起码是分行部门老总级别，分行的行长大多数是总行的部门老总下派过去的，很少有在当地分行提拔上去的，想做行领导一定要到总行去混几年。

关于支行：支行的架构比较简单，一般由市场部、零售部跟柜员组成，一些学历高的研究生们要是被分配到支行做柜员心态一定要摆正，首先柜员的工作很枯燥，工作上手了以后就是重复重复再重复，中学生都能做的好，有些动手能力不强的研究生做柜员还不如银行专科学校出来的做得好。柜员的待遇跟业绩好的市场部的客户经理是远远不能比的，因此要是看到学历比你低很多的客户经理收入是你的几倍都不要有情绪，要努力工作，争取能早日调回分行机关部门去，只做柜员是没什么前途的，极限也只是做到支行运营经理。

4.13 2013 招商银行网申的注意事项

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586492-1-1.html>

刚填完招商的网申。就网申中遇到的问题，跟大家说说。同时为自己求人品。

- 1、照片传不去怎么办。在 internet 选项里-安全-将“文件上传到服务器包含本地路径”设为启用。基本上就可以上传了的。（具体操作相见招行常见问题）
- 2、一定要确保简历信息填写无误再提交，一旦提交了就不能修改了!!! 切记
- 3、简历提交了，找不到“应聘”入口怎么办。在“校园招聘”那个选项下面有“各大机构招聘”，点击就能看到各地岗位了。

最后，祝所有努力求职的大家，一路顺风~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

