

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 中粮集团篇

应届生论坛中粮集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-600-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中粮集团企业简介.....	5
1.1 中粮概况.....	5
1.2 今日中粮.....	5
1.3 中粮集团下属单位.....	6
1.4 中粮集团历史回顾.....	7
1.5 中粮集团经营策略与理念.....	9
1.6 中粮集团管理团队.....	9
第二章 中粮集团笔试资料.....	11
2.1 2016 中粮笔试笔经.....	11
2.2 2016 中粮武汉笔试.....	12
2.3 中粮期货笔经.....	13
2.4 笔试小记.....	13
2.5 中粮集团清华笔试（上午）.....	13
2.6 2015.10.24 下午中粮笔试.....	14
2.7 2015 中粮笔试归来.....	14
2.8 广州 20151024 中粮笔试.....	15
2.9 2016.10.24 校招笔试~.....	15
2.10 2015.10.24 笔试.....	16
2.11 2014.11.15 成都笔试.....	16
2.12 2014-11-8 中粮可口可乐，市场方向，OT, 13 组题.....	17
2.13 20141026 中粮笔试.....	17
2.14 2015 校招 武汉笔试归来.....	18
2.15 中粮-上海考区.....	18
2.16 【20141026】中粮笔经.....	19
2.17 中国食品收到网上测评。之前在天津笔试的。.....	19
2.18 攒人品.....	20
2.19 测评—中粮集团推广员.....	27
2.20 网测-性格&微型行测-含截图.....	27
2.21 中粮 2013.11.10 笔试.....	29
2.22 2013 中粮暑期实习笔试大概题目.....	30
2.23 中粮 2014 校园招聘笔试.....	30
2.24 中粮 11-11 农大笔试.....	30
2.25 中粮置地笔试.....	31
2.26 中粮 2013 校招笔经.....	31
2.26 【中粮笔试准备资料】含中粮概况、历年真题.....	31
2.27 中粮网测题目.....	32
2.28 刚刚做过网申，分享下经验.....	33
2.29 农大下午笔试.....	33
2.30 中粮笔试.....	34
2.31 地产酒店板块的在线素质测评.....	35
第三章 中粮集团面试资料.....	36
3.1 面试流程与经验分享.....	36

3.2 2017.01.07 天津中粮置地 面试.....	36
3.3 营养研究院电话面试.....	37
3.4 营养研究院电话面试.....	37
3.5 中粮中国食品可能要说再见了.....	38
3.6 中粮我买网面经.....	38
3.7 中粮营养健康研究院电面.....	39
3.8 中粮集团财务部笔经面经.....	39
3.9 收到了中粮肉食 offer, 谈谈面试经历.....	40
3.10 11.17 中粮贸易人力资源管理岗 二面.....	40
3.11 中粮营养研究院新鲜电面面经.....	41
3.12 电面通知和一点儿面经~中粮营养健康研究院.....	41
3.13 2015 中粮置地(深圳) 1、2、3 面经验.....	42
3.14 11-12 中粮置地(深圳) 内审岗.....	42
3.15 2015.11.10 中粮集团财务部一面面筋.....	43
3.16 中粮集团财务部一面.....	44
3.17 2015.11.3 中粮贸易发展研究部一面流程回忆.....	44
3.18 2015.11.2 中粮置地 总部二面.....	44
3.19 中粮置地面试 融资专员.....	45
3.20 2015.10.29 中粮置地 人大一面.....	46
3.21 中粮党群关系部(企业文化部) 面经验.....	46
3.22 2014 上海置地一面.....	47
3.23 中粮置地上海面试.....	47
3.24 中粮贸易小麦事业部市场分析岗 27 号二面面经.....	48
3.25 2014 中粮置地北京面试全过程.....	48
3.26 中粮中国食品公司管培生北京 12.03 一面面经.....	50
3.27 中粮贸易二面.....	50
3.28 泪别中粮屯河一面~新鲜出炉的面筋.....	50
3.29 中粮集团 中国食品有限公司 广州 营销培训生一面.....	51
3.30 中粮置地面试.....	52
3.31 中粮优良生暑期实习计划三面.....	52
3.32 中粮健康营养研究所的面试后续.....	52
3.33 中粮置地集团总部面试.....	53
3.34 【BJ】中粮 TH 一面.....	53
第四章 中粮集团综合求职经验.....	54
4.1 血肉丰满-中粮-一笔三面经.....	54
4.2 中粮在入职体检之后拒发 offer.....	57
4.3 中粮财务部应聘心得, 希望能帮到学弟学妹们.....	58
4.4 中食已过, 分享一下体验.....	59
4.5 中粮贸易会计核算面经笔经.....	61
4.6 中粮中国食品 笔试加面试终面——内有干货.....	62
4.7 还是让过来人说说中粮的真实情况吧.....	64
4.8 中粮薪酬水平.....	65
4.9 2011 中粮群面心得, 自我激励.....	65
4.10 2011 武汉中粮营销面试.....	66

4.11 2011 中粮食品营销 成都面试.....67  
4.12 就业：中粮 HR 对一场面试的详细评点 .....68  
4.13 关于中粮营销 OFFER .....71  
附录：更多求职精华资料推荐.....72

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中粮集团企业简介

## 1.1 中粮概况

中粮集团官方网站:

<http://www.cofco.com/>

中国粮油食品进出口(集团)有限公司(简称“中粮”、“中粮集团”，英文简称 COFCO)于 1952 年在北京成立，是一家集贸易、实业、金融、信息、服务和科研为一体的大型企业集团，横跨农产品、食品、酒店、地产等众多领域。1994 年以来，一直名列美国《财富》杂志全球企业 500 强。

### 贸易

中粮集团长期从事粮油食品进出口贸易，是中国最大的进出口企业之一。截至 2003 年，中粮集团进出口额累计 1,468 亿美元，其中，出口总额累计 785 亿美元，进口总额累计 683 亿美元。

1992 年以来，伴随着中国市场经济的不断发展，中粮集团加快战略调整，大力实施实业化、国际化、集团化、多元化经营战略，有力地促进了公司由传统外贸代理企业向产业化经营的跨国企业转型，逐步发展成为一家集贸易、实业、金融、信息、服务和科研为一体的大型企业集团。目前，中粮集团已形成了以粮油食品加工业为主体，兼顾相关行业的发展格局。食用油脂、饮料、酒类、啤酒麦芽、面粉、巧克力、金属包装等业务在国内占有领先地位。中粮产品“福临门”食用油、“长城”葡萄酒、“金帝”巧克力、“梅林”罐头享誉大江南北，中粮投资的凯莱系列酒店也跻身世界酒店集团 300 强。此外，中粮还是可口可乐在中国的主要装瓶商。

### 重组、改制与上市

1999 年上半年以来，中粮集团实施重组、改制、上市的发展战略。集团顺应经济全球化发展趋势，在公司内部建立全球视野的资源配置体系、管理架构和运行机制，积极参与国际经济合作与竞争，实现资本利润最大化。通过重组、改制，集团进一步强化核心业务和核心竞争力，同时组建了中粮粮油进出口公司(主营粮油糖政策性贸易业务)、“中粮国际”(香港上市公司，主营粮油食品生产加工业务)、“鹏利国际”(主营地产投资和酒店管理，2003 年退市)、中粮发展有限公司(主营非上市业务)和“中粮金融”(主营人寿保险、保险经纪、期货等业务)5 大经营中心。其中，“中粮国际”发展目标是成为中国和亚太地区最大的食品公司之一和境外投资者进入中国食品工业的主要渠道。

## 1.2 今日中粮

中粮集团是中国最大的粮油食品进出口公司和实力雄厚的食品生产商，享誉国际粮油食品市场，在与大众生活息息相关的农产品贸易、生物质能源开发、食品生产加工、地产、物业、酒店经营以及金融服务等领域成绩卓著。

中粮集团拥有 50 余年的国际贸易经验，是中国粮油食品市场与国际市场之间最重要的桥梁，是小麦、玉米、大米、食糖等大宗农产品进口、出口的主渠道。

中粮集团积极投身于生物质能源的开发，作为国内生产燃料乙醇的先行者和主要提供者，努力为国家能源安全和环境保护做出贡献。

中粮集团致力于为 13 亿中国人民提供营养、健康的优质食品，在葡萄酒、精炼食用油、面粉、大米、啤酒麦芽、番茄制品等行业居中国领先地位，旗下的“长城”葡萄酒、“福临门”食用油、“金帝”巧克力、“黄中皇”

绍兴酒、“中茶”茶叶等品牌和产品深受消费者喜爱。中粮集团还是美国可口可乐公司在中国最重要的合作伙伴，生产和销售可口可乐系列饮料。

中粮集团投资开发的海南三亚亚龙湾国家旅游度假开发区被外国游客誉为中国的夏威夷。中粮投资建设的商用写字楼、民用住宅，也在市场上受到欢迎。中粮集团旗下的凯莱国际酒店集团是世界酒店 300 强之一。

“中粮国际”是中粮集团在香港的上市公司，中粮集团在国内还拥有“中粮地产”、“新疆屯河”、“华润生化”、“丰原生化”等 4 家上市公司。

发扬诚信、团队、专业、创新的企业精神，在集团有限相关多元化、业务单元专业化的战略定位下，中粮集团在未来将继续奉献营养健康的食品、高品质的生活空间和生活服务，实现客户、股东、员工价值最大化，共创美好未来。

## 1.3 中粮集团下属单位

### (1) 中国粮油有限公司

小麦部

玉米部

粮谷部

粮贸部

油脂油料部

饲料部

综合贸易部

粮物流部

中谷期货经纪有限公司

### (2) 中国粮油控股有限公司

油脂部

生化能源事业部

啤酒原料部

小麦加工事业部

大米部

中粮期货经纪有限公司

### (3) 中国食品有限公司

中粮酒业有限公司

中粮可口可乐有限公司

巧克力部

中粮食品营销有限公司

### (4) 地产酒店

中粮置业投资有限公司

中粮地产（集团）股份有限公司

酒店事业部

中粮（海南）投资发展有限公司

中粮集团（深圳）有限公司

BNU 公司

### (5) 中国土畜进出口总公司

利海国际船务有限公司

木材部

中国茶叶股份有限公司

雪莲羊绒

中土畜三利香精香料有限公司

(6) 中粮发展

肉食部

资产管理部

(7) 屯河公司

中粮新疆屯河股份有限公司

中粮工业食品进出口有限公司

(8) 中粮包装

包装实业部

(9) 金融事业部

金融事业部

## 1.4 中粮集团历史回顾

2009年2月

中粮集团正式入驻五谷道场。

中粮集团通过重组五谷道场，将方便面行业作为发展方便食品业务链条的开口，形成一条重要的产业链条。

2009年1月

中粮天津大悦城开工奠基仪式隆重启动。这是继西单大悦城、朝阳大悦城之后的中粮第三个大悦城项目。

2008年7月

美国《财富》杂志9日公布了2008年度全球企业500强排行榜，中粮集团以212.02亿美元年销售收入位列第398位。这是中粮集团连续第十五年入围该榜单。

2008年5月

忠良书院---中粮集团企业大学正式开业。它经过两年多的改建重建，以全新的面貌呈现在中粮人面前。忠良书院的正式开业意味着中粮终于有了自己的企业大学，意味着中粮搭建起了一个学习交流的平台，意味着为中粮的成长注入了新的活力与动力。忠良书院将成为中粮人思想的摇篮、精神的家园。

2008年4月

国资委正式批准中粮集团调整主业范围。调整后的中粮主业内容为：食品及相关包装制品加工、制造及销售；粮油糖等农产品贸易、加工、期货、物流及相关服务；酒店、房地产开发经营；土产、畜产品加工、制造及销售。

2007年12月

中粮20万吨燃料乙醇试点项目北海揭牌投产。该项目是国家在广西规划建设100万吨非粮燃料乙醇试点项目，是落实国家车用乙醇汽油扩大推广使用工作，配合国家能源战略部署的重要项目。

2007年9月

中粮南王山谷君顶酒庄隆重揭幕，这是继“长城”品牌之后，中粮进军中国高端葡萄酒市场、提升国际竞争力的又一重要战略举措。

2007年8月

《财富》杂志(中文版)公布了2006年度“中国上市公司100强”排行榜，中粮集团旗下的中国食品有限公司(HK: 0506)以260.116亿元的年收入列总排名第54位和食品行业排名第1位。

2007年8月

香港恒指服务有限公司正式宣布中粮控股(HK: 0606)将被纳入恒生综合指数(消费品制造业类别)以及恒生香港中资企业指数成份股，成为上述指数的成份股，并于二零零七年九月十日(星期一)生效。

2007年7月

美国《财富》杂志公布了2007年度世界500强企业最新排名。中粮集团179.532亿元的营业收入位列第405名，连续第14年进入《财富》世界500强。

2007年6月

2007年中粮经理人年会在海南三亚举行。提出“打造核心竞争能力，推动内涵有机增长”、加快建设新中粮的发展思路。

2007年4月

中粮国际正式更名为“中国食品有限公司”。

2007年4月

中粮集团正式由“中国粮油食品(集团)有限公司”更名为“中粮集团有限公司”。

2007年3月

中俄两国领导人胡锦涛、普京出席在俄罗斯举办的“中国年”活动，并视察中粮集团中茶公司展位。

2007年3月

中粮旗下的中国粮油控股有限公司(“中粮控股”，0606HK)正式在香港联合交易所有限公司主板上市。

2006年12月

中粮集团受让丰原生化2亿股，并以20.74%的持股比例成为公司控股股东。

2006年10月

中粮集团正式启用以“天、地、人、阳光”为核心元素的立体彩色新标识，取代沿用13年的绿色标识。

2006年8月

中粮酒业(长城葡萄酒)成为北京2008年奥运会葡萄酒独家供应商。

2006年4月

中粮包装实业总部兼核心基地——杭州中粮包装有限公司在杭州下沙经济技术开发区举行奠基和新厂投建仪式。

2006年3月



中谷粮油集团公司并入中粮，成为中粮全资子公司。

2006年1月

中粮整体收购新疆塔原红花有限公司。

2005年11月

中粮成为“深圳市宝恒（集团）股份有限公司”的第一大股东。2006年4月，“深圳市宝恒（集团）股份有限公司”更名为“中粮地产（集团）股份有限公司”。

2005年11月

中粮收购华润生化、华润酒精、华润酿酒和吉林燃料乙醇。

2005年9月

中粮重组四方糖业（集团）有限公司。

2005年6月

中粮全面重组新疆屯河投资股份有限公司。

2005年4月

中粮第一期高层战略研讨会在北京举行。会议对中粮行业战略、地域战略、组织战略、财务战略、经理人标准及评价、业务单元竞争战略以及企业使命和愿景等进行了反思和研讨。之后中粮提出了新的公司使命和愿景，制定了新的集团发展战略。

2005年2月

以“承先启后，创新中粮”主题的2005年中粮经理人年会在北京举行，中粮由此开始了整体战略和发展的大转型。

## 1.5 中粮集团经营策略与理念

集团使命：我们奉献营养健康的食品、高品质的生活空间及生活服务，使客户、股东、员工价值最大化。

集团愿景：建立主营行业领导地位。

集团战略：集团有限相关多元化，业务单元专业化。

集团企业精神：诚信，团队，专业，创新。

集团文化：诚信、业绩、专业、团队、学习、创新、公开、公正、透明、简单、处以公心、与人为善。

## 1.6 中粮集团管理团队

宁高宁

现任中粮集团董事长。毕业于山东大学，经济学专业。后赴美国匹兹堡大学留学，获工商管理学硕士学位。2004年加入中粮集团之前曾任华润（集团）有限公司副董事长、总经理兼中国华润总公司总经理。

**于旭波**

现任中粮集团总裁。毕业于对外经济贸易大学，国际贸易专业，后获得中欧国际工商学院 EMBA。1988 年加入中粮集团，曾在美国工作多年。

**张建辉**

现任中粮集团副董事长。毕业于东北师范大学，获政治经济学硕士学位。2006 年加入中粮集团之前，曾任中谷粮油集团公司总经理。

**薛国平**

现任中粮集团董事、副总裁。毕业于北京外贸学院（现“对外经济贸易大学”），西班牙语专业。1976 年加入中粮集团，曾长期在海外工作。

**刘永福**

现任中粮集团董事、副总裁。毕业于武汉大学，日语专业。1976 年加入中粮集团，曾在日本工作多年。

**孙忠人**

现任中粮集团董事。毕业于对外经济贸易大学，英语专业。之后赴英国伊林工学院、杜伦大学留学。1978 年加入中粮集团。在香港、伦敦工作多年。1997 年至 2000 年任中国驻南非大使馆第一任商务参赞。

**董忠心**

现任中粮集团副总裁。毕业于北京外国语学院，俄语专业。1984 年加入中粮集团。

**史焯炜**

现任中粮集团副总裁。毕业于解放军防化工程学院，政治学专业。1993 年加入中粮集团。

**柳 丁**

现任中粮集团党组成员、党组纪检组组长。毕业于北京师范大学，历史专业。2005 年加入中粮集团前曾任中宣部宣传教育局副局长。

**邬小蕙**

现任中粮集团总会计师。毕业于中国人民大学，财务会计专业，后获得首都经济贸易大学经济学硕士学位。1986 年加入中粮集团。

**姜 华**

现任中粮集团董事。毕业于哈尔滨工业大学，获经济管理硕士学位。2002 年加入中粮集团前曾任中国土产畜产进出口总公司副总裁。

**万早田**

现任中粮集团党组成员。毕业于华中农业大学，后获得北京大学行政管理硕士学位。2006 年加入中粮集团前任中谷粮油集团公司副总经理。

**郑弘波**

现任中粮集团总经济师。毕业于吉林师范学院，政治学专业，后在吉林大学获哲学博士学位。1994 年加入中粮集

团。

刘烈东

现任中粮集团总法律顾问。毕业于中国政法大学，获法学硕士学位。1993 年加入中粮集团。

吕 军

现任中粮集团总裁助理。毕业于北京农业工程大学，获系统管理学硕士学位。1993 年加入中粮集团。

曲 喆

现任中粮集团总裁助理。毕业于上海外贸学院，外贸英语专业。1986 年加入中粮集团。

张东风

现任中粮集团总裁助理。毕业于西安交通大学，科技图书情报专业。1997 年加入中粮集团。

朱福堂

现任中粮集团总裁助理。毕业于中国人民大学，获工商管理硕士学位。2002 年加入中粮集团前曾任中国出口商品基地建设总公司副总经理。

栗 明

现任中粮集团总裁助理。毕业于安徽财贸学院，计划统计专业，后获得北京大学 EMBA。2005 年加入中粮集团前曾任中国储备粮管理总公司总经理助理。

岳国君

现任中粮集团总裁助理。毕业于吉林化工学院，化学工程专业，后获得哈尔滨工业大学化学工程硕士学位。2005 年加入中粮集团。

王金昌

现任中粮集团总裁助理。毕业于河北大学，数学专业。1990 年加入中粮集团。

如果你想了解更多中粮集团的概况，你可以访问中粮集团官方网站：<http://www.cofco.com/>

## 第二章 中粮集团笔试资料

### 2.1 2016 中粮笔试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083493-1-1.html>

笔试已经过了三天了才来写笔经。。希望对后人有帮助吧。

笔试总共分为两大部分，100 道行测题 90 分钟做完，50 道英语阅读题 60 分钟做完。

难度情况：LZ 事先没有准备过公务员考试，只是在考试前大概做了几道行测题，感觉中粮的行测没有国考的难，但是难在时间紧、题量大，所以大家一定！要！有！所！取！舍！其实这个思路每年的笔经都提过，但是不知道

有多少人真的理解了，这回我是边做题才边体会到有所取舍是什么意思。行测题目的大概顺序是：数学-语言理解？-逻辑-图表（文字）信息处理，数学题除了奥数题还包括数字推理题，例如 1、2、3（？），对我来说是非常费脑子也不一定能做出来的，所以刚开始死磕数学容易得不偿失，而且耗费时间多。建议大家试一下不行就过，一定要把握好时间。

英语总体是 6 级水平，而且全是阅读题，能参加考试的大家相信英语水平是不会有太大问题的，关键还是时间控制的能力。

总体来看，如果前面的题目拿不准那么请赶紧看下面的题，因为有可能后面的题目比前面更简单，不要死磕在前面最后丢了自己可以稳拿分的项目。

最后，听说应届生是个神奇的网站，希望借这个笔经能攒一波 RP~求面试!!!

## 2.2 2016 中粮武汉笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082580-1-1.html>



写笔经，攒人品

在武汉参加 12.3 号下午的中粮笔试，总时间两个半小时，行测一个半小时，英语一个小时，一个半小时后直接发英语试卷，然后收行测答题卡，所以行测没涂完卡不用太着急，中间有一点缓冲的涂卡时间，之后直接开始英语阅读题，中间没有休息，因为上午坐火车赶过去的，中午没有休息好加上没有准备英语，所以到做英语的时候就蒙了，所以提醒大家后面考试一定要提前休息好，准备好，也希望自己有个好结果。

题型：

行测 100 道题，100 分。十道数列、十道数学分析、后面就是言语二十道左右、逻辑判断二十道左右、图形推理五道左右、数字推理五道、常识五道、图表分析十五道左右。都是行测中比较简单的题目，比如常识中扑克牌的 Q 代表什么。考试时间对数学厉害的同学来说是足够的，对我这个数学渣来说，时间还是比较紧的，我是先



做的后面的题目，最后做的数列，还是有几道数列题看不出来

英语 50 道题，100 分，前面十六道题的题型我也不知道叫什么，就是给一个句子，选对应的案例，后面的都

是阅读理解，宝宝这个英语渣都紧赶慢赶的做完了，英语好的或者准备过的同学还是没有问题的。

虽然只是笔试，也很希望能在自己的漫漫求职路上有个好结果，真的很想去中粮啊!!!!!!!



## 2.3 中粮期货笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004869-1-1.html>

考前只找到一篇关于中粮期货笔试的帖子，资源太少。昨天刚参加完笔试，造福后人~

笔试内容 70 道单选，3 个问答题，时间 2 小时，绰绰有余。

单选全部是期权期货和衍生品相关。也包括一点国内证券、股指之类的内容。

问答题：

- 1、列举你熟悉的衍生品，是否有衍生品研发经验。
- 2、你期望的中粮职位，期望有什么成果。
- 3、你掌握程序设计、量化分析、统计模型的程度。

参加笔试的人真的只有不到 20 个人，全是世界名校。最后不得不说一下 hr 姐姐特别温柔特别漂亮，天使姐姐一样，好喜欢她~~

希望有面试机会，攒 rp。

## 2.4 笔试小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994484-1-1.html>

既然历历在目就写下来给后面的小盆友们一点参考吧。

10.24 周六上午在清华大学技科楼参加了中粮笔试，九月份以来第一次六点半起床哈哈~9 点 30 分到 11 点综合能力测试 100 题，感觉像是压缩版的行测，涉及数学计算逻辑推理语言理解资料分析等等，不涉及对中粮自身的相关考察。中间没有休息时间，11 点到 12 点英语能力测试 50 题，全是阅读，2 篇细节匹配，6 篇常规的阅读理解。这两部分测试都是选择题。

总体感觉题量略大，尤其是英语(有两篇阅读都木有时间看哎许久没看英语滴渣渣 hhhh)。印象中两份测试的分值都各是 100 分。祝好运，大家都加油吧！

## 2.5 中粮集团清华笔试（上午）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993632-1-1.html>

看论坛往年对笔试的经验都不是特别详细，为了攒人品来说吧，时间是 9: 30-12: 00，考试内容为行测和英语阅读。

先说下行测，90 分钟，106 道题，组成和过年国考相似，但是多了一块问题解决.....6 道题左右，也算是常识类

别的，具体记不太清，不是很难。

数字推理和数学运算 20 道题，难度和国考相当。

判断推理感觉比国考略难。没有类比推理这些，主要是逻辑判断，加强削弱的题比较多。

言语理解主要考了主旨题和细节题。

资料分析大概三段资料。

常识判断很少，不到 10 道题，也不是时政。

总体感觉：难度比国考低，但是体量大，还要涂卡，大家一定要把握时间呀，有历年国考题出现过，但是比重不是很大。考完交流了一下很多人没做完，楼主数学基本没做.....

英语：八篇阅读，前两篇属于细节信息匹配，后面是选择，文章难度不大，楼主之前做了一套雅思阅读，劝大家看到文章难就跳，抓紧做简单会做的。时间非常紧张，还要涂卡。

需要注意的就是：如果明年还在清华考大家一定要早点去，西门离考点还是要走一段距离的。而且；两个半小时时间紧张，尽量不要中途去洗手间了。

攒人品！祝大家都求职顺利！

## 2.6 2015.10.24 下午中粮笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993037-1-1.html>

中粮笔经~

事先说一点，大家要耐心等考点地址的通知，我等到 22 号大晚上才收到智联短信。

10 月 24 日在沈阳参加笔试。14:00-16:30(我像个 SB 一样看错点儿以为 4 点结束买的 4 点 50 粗发的高铁.....)。

虽然有点迟到，不过监考还是很好人地让我考了，感谢♥

和前辈们说的一样，考试分为两部分，行测 1.5h 和英文阅读（50 题，1h）。不可以用计算器。行测有数量关系、图形推理、言语理解、逻辑推断、资料分析，还有一点大家都知道的常识题。

因为我已经迟到了，所以全程绷紧神经能多快就多快地答题，做出来就涂卡，题量比较大，这个过程非常耗神，好多准时来的同学也没有答完何况迟到的我.....所以大家一定一定要吃午饭，一定一定要准时，跑着去考场再答题血糖都供应不上还怎么想问题.....

行测就不讲了。英文前两大题是信息匹配，后面是阅读。快点读！别的没啥了。

一点 Bug：好像有错别字，而且是选项中的关键词.....图形推理有一个问题没有“？”.....划线句没划线.....数量关系有一个题好像没有正解.....这么紧张的考试我还在捉虫.....

一点 Tips：其实这个不说大家也知道，不过我还是想说，到外地笔试的同学一定早到。路上会发生一系列可能耽误时间的事件，比如去始发地路上堵车，错过列车，被售票改签成不理想的时间，目的地到考场的路上堵车.....没错这些我都赶上啦，不过因为有强大助攻（在沈阳有接应的小伙伴，真的非常感谢他），作为一个最近集中犯傻又神经质的姑娘我才能不被自己犯的傻打败。从找工作开始，焦虑从来没停止过，不过这一次真的感受到，即使这是一个人的战斗，也没有人规定不能接受周围的好意。

祝好运，你和我！

## 2.7 2015 中粮笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993014-1-1.html>

感谢应届生里那么多同学发的经验贴，帮助很大，现在也想做一点力所能及的分享，大家一起努力哦！

中粮笔试听说是全国统一的海笔，参加的人挺多的。只有北京分为上午和下午场，其它地方都只有下午场。分为两个部分，第一部分一个半小时，是行测，结构和公务员考试基本一样，但是难度比较低。

第二部分是英语。楼主学小语种的，英语不太好，六级五百多一点。觉得这个英语考试还是有难度，八篇阅读，一个小时，时间很紧。前两篇还是文段匹配，高考有过这种题型。总之第一篇看了一遍完全没看懂，就跳到第三篇开始做了，最后也没时间来前两篇。题材比较多公司管理、员工激励的内容。

祝大家梦想成真。

## 2.8 广州 20151024 中粮笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992874-1-1.html>

中粮笔试在华工五山校区，当天楼主上午有中国移动的笔试，下午推了中国电信的笔试。

中粮的笔试分两部分，第一部分是行测，是楼主今年做过最难的行测，题目多，时间紧，很多奥数题，语言阅读题有高考语文的难度。有十道题是随便涂的。大家要先挑后面简单的做，数学题实在难的不行。一个半小时。

中间没有休息，紧接着是英语题。阅读和信息匹配。一个小时，也很难啊。50 道题楼主有 10 道题是乱涂的。时间非常赶。

希望能过！

顺便问，中粮置地的待遇怎么样呢？财务岗的 谢谢！！

## 2.9 2016.10.24 校招笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992868-1-1.html>

（冷啊啊啊）早上从学校赶到清华，翻看短信发现早上智联又发了一条信息，提醒 lz 参加笔试，不过考试时间是 23 号，瞬间翻看手机日期，吓出来了一身汗，以为是穿越了...还好遇到其他小伙伴，发现大家收到了一样奇怪的

短信 o(′ □ ′)o 去笔试教室的那个楼，上楼的门实在是太！偏！了！←忍不住开始吐槽

到了教室，一开始工作人员也不造大家的编号，也没有签到表，所以大家就随便坐咯~黑板上贴了考试的安排，行测 90 分钟，英语 60 分钟，中间无休。

开考前终于知道了自己的考号和座位。九点半左右开始发卷笔试。

首先是行测，100 题。主要题目类型和国考行测一样，但是貌似偏重数理计算，开篇就是数列和小计算，对 lz 这种对数字不甚敏感的人来说简直要了老命了...经验是绝对不能死磕，一定要保持头脑清醒，没有灵感果断放弃~说不定后边会遇到自己擅长的部分呢，感觉后边的题难度不大，但是 lz 自己时间就把握的不太好了，没有太多时



间把后边的题做好

英语，50 题。感觉难度高于托业，应该是在四级和六级考试之间，对阅读速度和句子理解、推断能力要求高。第一二大题重点考察略读和对应提取关键信息，后边几道答题更多考察理解和推断。lz 之前考过托业之后就没有再过多看英语，平时练的少，这次突然一上题量考速度，不太适应。所以建议小伙伴们平时还是不要放弃英语，每天看篇英文文章让自己的思维保持活跃哈~



整体感觉这次又是陪练了~开启攒 rp 攒 rp 模式

下午还有考的不造大家都啥情况~总之小伙伴们加油啦~

## 2.10 2015.10.24 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992744-1-1.html>

上午刚刚清华笔试回来，跟去年论坛里说的一样，考的行测和英语，天知道卤煮我之前压根就没听说过行测，收到笔试短信后就是做了做往年的国考行测题。

100 道题，个人感觉数学部分需要计算的较多啊。。可能是因为卤煮我数学渣吧，预料之中的没做完，而且也不像大家说的有往年考题原题啊

之后是英语，去年论坛里说挺简单的，好多提前交卷的，这次不知道是难度加大了还是我们考场普遍英语差，没几个提前胶卷的，难度还好，中等吧，差点没做完还

总结来说，还是要提前准备练习啊，合理安排时间，我估计是酱油了，不过体验一下也好，也祝大家好运~

## 2.11 2014.11.15 成都笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911908-1-1.html>



热乎乎的中国食品消培笔试（成都）

只想一句话形容：想高大上的一不留神处处显屌丝！

共 65 道题，内容板块如国考，但！内容却差好远，感觉出题的人无逻辑，有点乱，杂七杂八啥内容都有，演绎推理居然还挺多，图像推理两道，一个折叠，答案画的之晕，另一个稍正常。资料分析 2 篇文章挺复杂，运算量大。最后居然有奥数题填空（类似），我去，表示读题都读不进去了，时间紧迫！整体来说数学运算完全高中综合知识运用，且得快！最坑的是居然有几道答案错误，最记得的是问概率，可 4 个答案都是上万的 5 位数（亲，你家概率赢了）。哎，已无力吐槽，Lz 还是参加省考的人，国考行测都做过无数套的，表示压力山大啊！终于在这里笔试摔了一趴！请问你这样出题，你家中粮造吗？你确定这考的能力是你要的？

大清早就泡杯浓咖，然后奔到车站赶车到温江，吃个面，不久吐了，想必是有点晕车，休息了个把小时后到考场坐起.....对于这次考试也是付出了时间努力和金钱来充足准备的，如果卡在这一关，心里肯定也有不甘。

这几天的准备和暴走暂告段落，又是白花花的几大百打水漂！

分享下，也当发泄下，这个月找个工作累啊，就只是想在成都或者重庆找个喜欢的工作，然后努力奋斗，恋爱结婚，工作生活有个家，看来路还长！

## 2.12 2014-11-8 中粮可口可乐，市场方向，OT, 13 组题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906390-1-1.html>

RT，刚做完 OT，跟大家分享下~~

13 组题（只记得大概，大家参考）

题型：逻辑推理、数理计算、性格测试、情境选择、文字理解——除了性格测试不计时，部分情境选择不计时，其他计时项时间略紧，不过比四大 OT 时间充裕哈

1、逻辑：主要是给图形、数字，看规律（做行测即可）

2、数理：分 2-3 组的样子，有的是类似行测单选；有的是给一段话，提取信息，计算结果（做行测）

3、性格测试：这个貌似是主体，有 3-4 组，分别为 100+题，200+题，171 题（最后这个题干略长，类似情境分析，考察如何处理工作中的某些情况

4、情境选择：描述了某一问题，比如部门某人最近工作状态不好，作为主管，你最可能怎样，最不可能怎样，从 6 个选项里选

5、文字理解：1-2 组，有的是问主要内容，有的问由此可以推理出（做行测）

每项分别计时，可以做完某项，休息下，再继续其他项——一直做一直做的话，真的有点儿...

最后祝大家一切顺利，也希望能拿到面试

## 2.13 20141026 中粮笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894146-1-1.html>

楼主申中国食品，接到笔试通知后借助应届生 BBS 查了往年的笔经，今天上午考完，特地来发帖，希望攒 RP 收到面试。

今年和往年不同，没有了申论，增加了英语。

先行测一个半小时，主要题目是数列，数理，推理题，片段阅读题和资料分析题。我没复习数列，所以肯定悲剧了，推理题和片段阅读我觉得还是有一定难度的，原谅楼主记忆力比较渣，无法回忆原题，但是有往年国考行测题出现，资料分析题是比较简单的，基本都可以直接看出或者通过加减法算出。

英语考一个小时，三篇阅读，还有两道题型我不大熟悉，可能是托业？不确定。。就是题目给 8 句话，5 段

话，看着 8 句在哪段中出现。所有题目都是有难有易吧，楼主英语渣，估计跪了。。



就是这些了，希望可以给后辈一些经验~

## 2.14 2015 校招 武汉笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894320-1-1.html>

今天武汉笔试归来

题型变了有木有！看以前的笔经，是行测加申论啊，

今天考的是 100 道行测，没有申论，1 个半小时！！真的做不完啊



木有申论 变成英语测试了！！1 个小时，简直是醉了



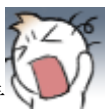
当攒人品吧

## 2.15 中粮-上海考区

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894392-1-1.html>

总体情况：考试分为两部分，行测和英语，没有申论。行测一共 100 道题，90 分钟。包括数学运算能力、言语理解、演绎推理、图形推理、问题解决、资料分析。数学运算能力包括数列和数学运算，一共 20 道，这部分没准备所以果断先做的后面的题。本来想等后面做完了，再补起来，后来发现，根本没有时间！言语理解较为基本，演绎推理国考原题。图形推理大部分不难，规律性比较明显。总之难点在数学运算部分。到考试才发觉手生，根本

来不及看 ，一道题做出来估计要 5 分钟。所以平时一定多做行测啊！

英语相当于 5 篇阅读，32 道题，60 分钟。跟快速阅读差不多，一半通过关键词能找到答案。Part 1 相当于连线题，

把 8 句话与五段话相互匹配，五段话可以重复使用。Part 2 正常的阅读题，六级水平吧。



今天一共三个考场，每个考场三四十人。上海这边就招那么几个人，竞争激烈  
好了，就这么多，希望对后来人有帮助

## 2.16 【20141026】中粮笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894395-1-1.html>

今天在中国农大参加中粮笔试，写写心得希望给下一年的同学一些参考。

笔试分为两个部分：

一，综合知识（行测题型，1.5 个小时 100 题）

有往年国考原题。

个人觉得文字逻辑推理和数字推理难度较大（跪了），材料分析题目无难度就是尼玛时间太紧，切记有舍才有得！

有点遗憾中粮没有考自身企业文化、背景相关题目。

二，英语（类似托业阅读，1 个小时 3 篇阅读 2 篇 match 题型阅读）

看往年笔经没有英语测试所以今天有点措手不及，不过还好英语阅读难度较低而且时间足够，match 题也很容易对应段落找答案，总体答案比较简单直白。

说点牢骚，监考并不严格，看到有同学直接手机放桌上的，还有手机没关铃声叫了几分钟的，然后注意少喝水两个部分考试中间 15 分钟不能去洗手间要等英语开考后，呵呵...

## 2.17 中国食品收到网上测评。之前在天津笔试的。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910186-1-1.html>

今天 18 点多收到了中国食品的网上测评通知。之前我是去天津工业大学参加笔试的，短信说是恭喜通过校招笔试环节，进入拟面试名单，最终面试成绩将结合您的测评成绩一并计算。

网上测评共两部分，第一部分是性格测试，就是符合不符合那种。

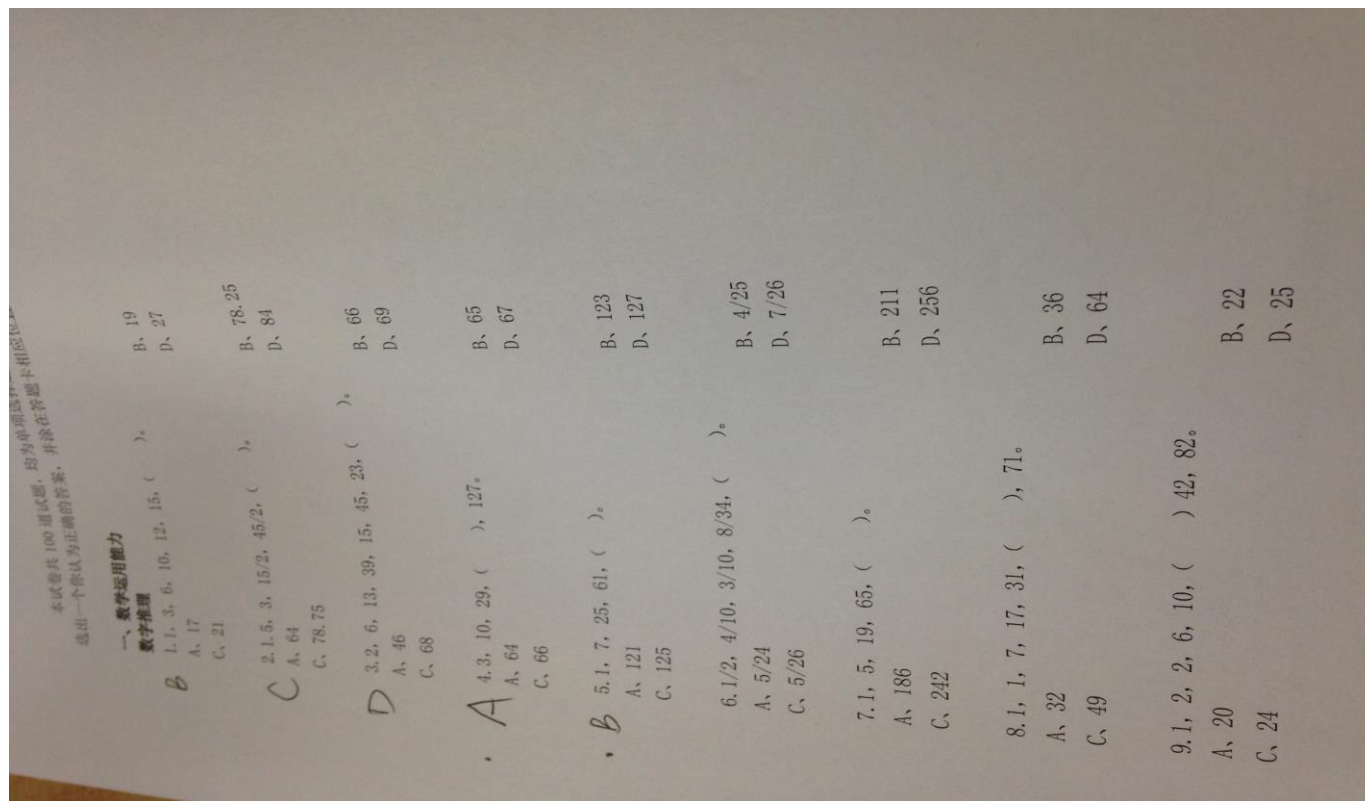
第二部分也是性格，比如为什么参加航模比赛那种。

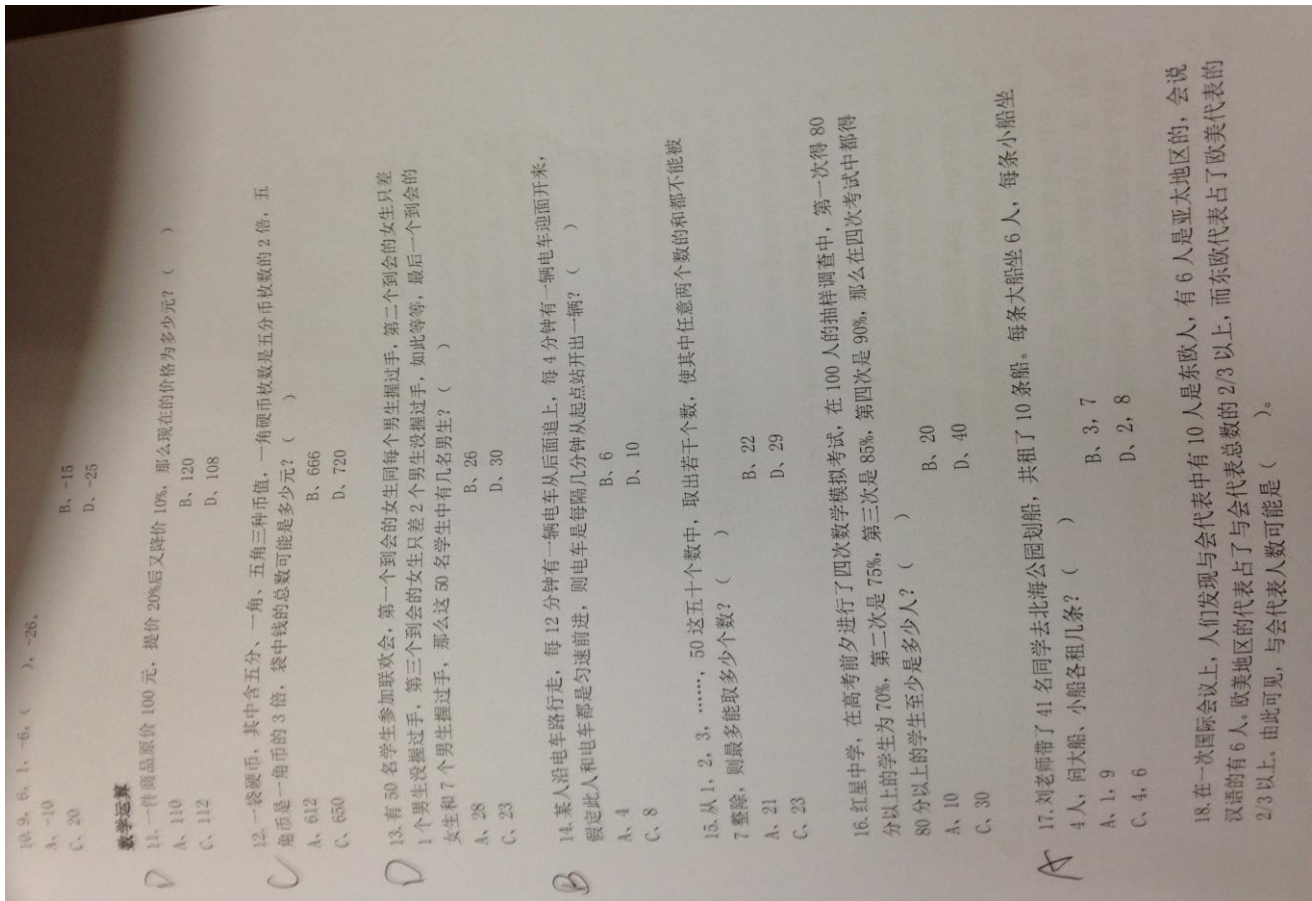
祝大家都能顺利通过!!!

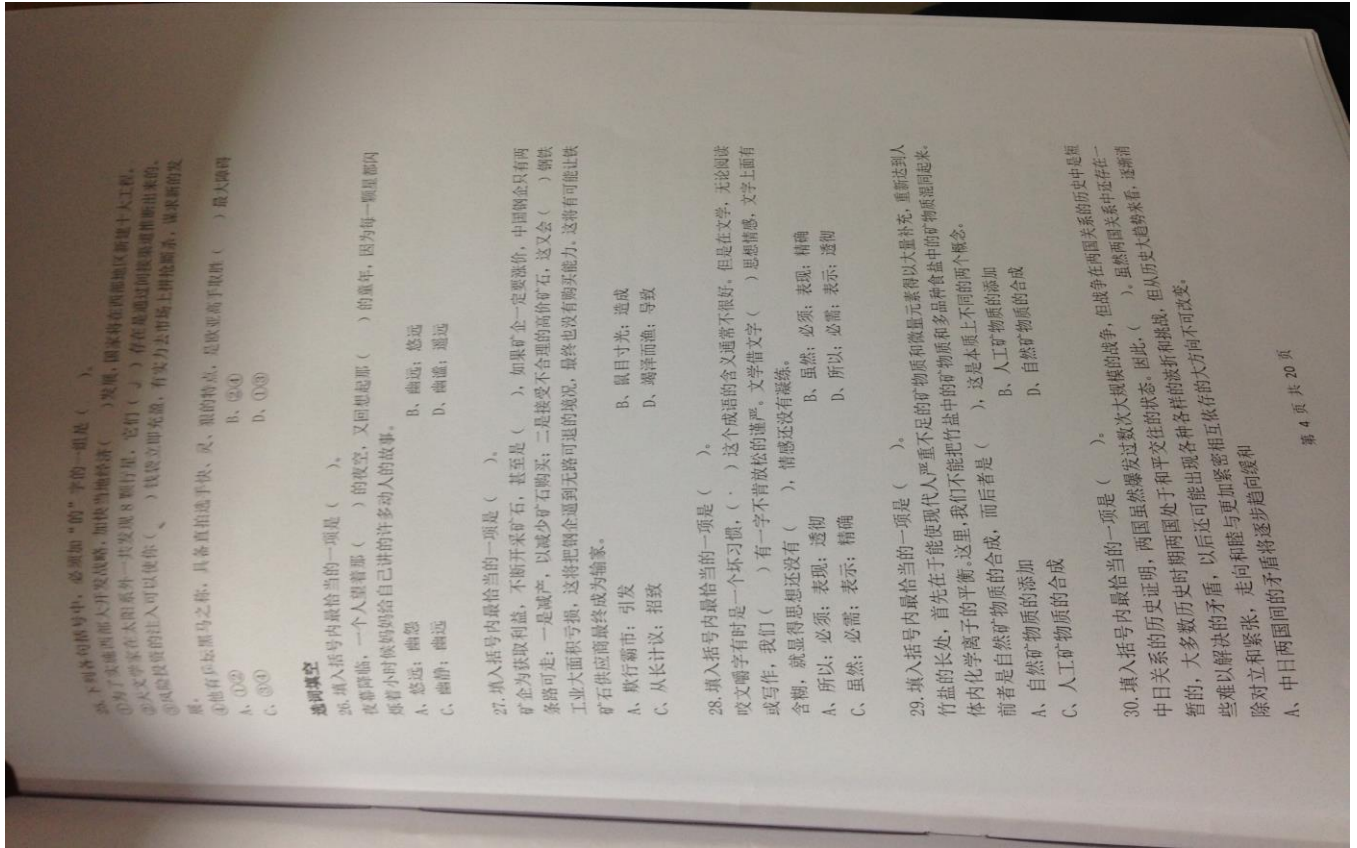
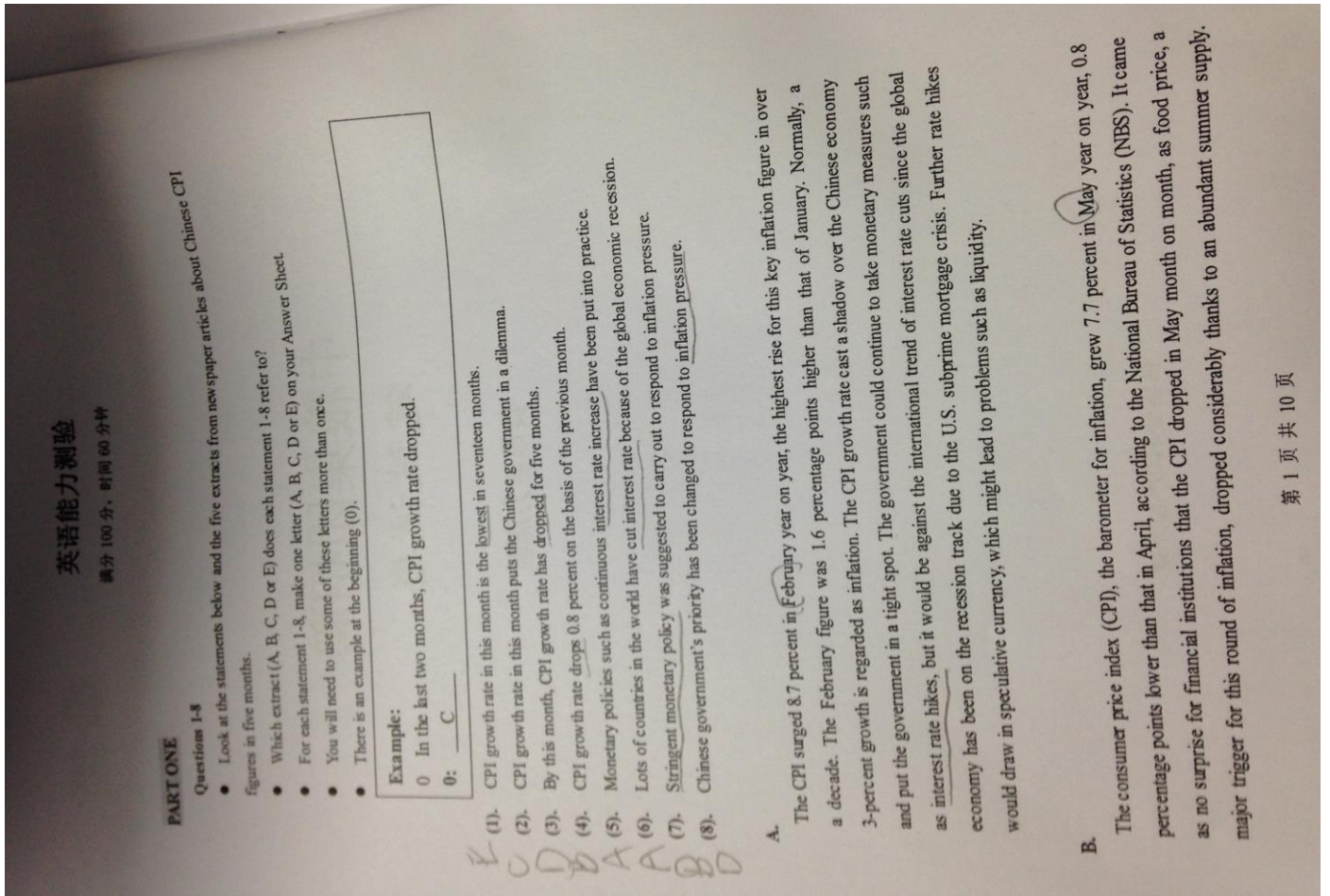
## 2.18 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917197-1-1.html>







There is no quick fix yet to ease inflation. But Song Guoqing, economics professor of Peking University, stated the most efficient and simple way to control money supply. He called on the central bank to strictly reinforce stringent monetary policy to resolve inflation pressure.

C. The consumer price index (CPI), the barometer for inflation at the retail level, grew 6.3 percent in July year on year. The year-on-year growth rate slowed compared with the CPI's 7.1 percent-growth rate in June. But month-to-month growth accelerated 0.1 percentage point from June to July. Inflation pressure also gained momentum after dropping in May and June. Food prices, which account for one third of the CPI basket and are considered as a major trigger of this round of inflation, rose 14.4 percent in July.

D. "Combating inflation" ceased to be the government's priority as the consumer price index (CPI) growth rate continued to drop. Instead, the government has switched the focus of the country's macro-control policies to "maintain-growth" against the backdrop of the global economic downturn. In September, the CPI grew 4.6 percent year on year, but fell 0.3 percentage points compared with that of August. The CPI growth rate dropped for five consecutive months, demonstrating that the government efforts to cap runaway inflation were paying off. Economists expect inflationary pressure to continue to ease in the fourth quarter.

E. The consumer price index (CPI), the barometer of inflation, was down 0.3 percent in October compared with that of September. The International Bureau of Statistics (IBS) said the CPI's year-on-year growth in October was 4 percent, the lowest growth rate in 17 months. The government has made "reining in inflation" its top economic priority since the middle of last year, when citizens were hit with soaring costs of living. Afterwards, six rounds of interest rate hikes and other measures to cool the economy paid off as economy paid off as economic growth slowed amid the global financial turmoil.

Questions 9-16

- Look at the statements below and at the definitions of the five frequently-talked terms in most recent years, which have reflected the current global concerns.
- Which definition (A, B, C, D or E) does each statement (9-16) refer to?
- For each statement (9-16), mark one letter (A, B, C or D) on your Answer Sheet.
- You will need to use some of these letters more than once.
- There is an example at the beginning (0).

Example:  
 0 This company has sold off some of its brands.  
 0: E

(9). The term is sometimes used to describe the pursuit of free market policy in the world economy.  
 (10). This term reflects a growth's sensitivity to unexpected changes in the inflation rate.  
 (11). This term is also referred to as low-carbon or green economy, which is proposed to cope with climate change.

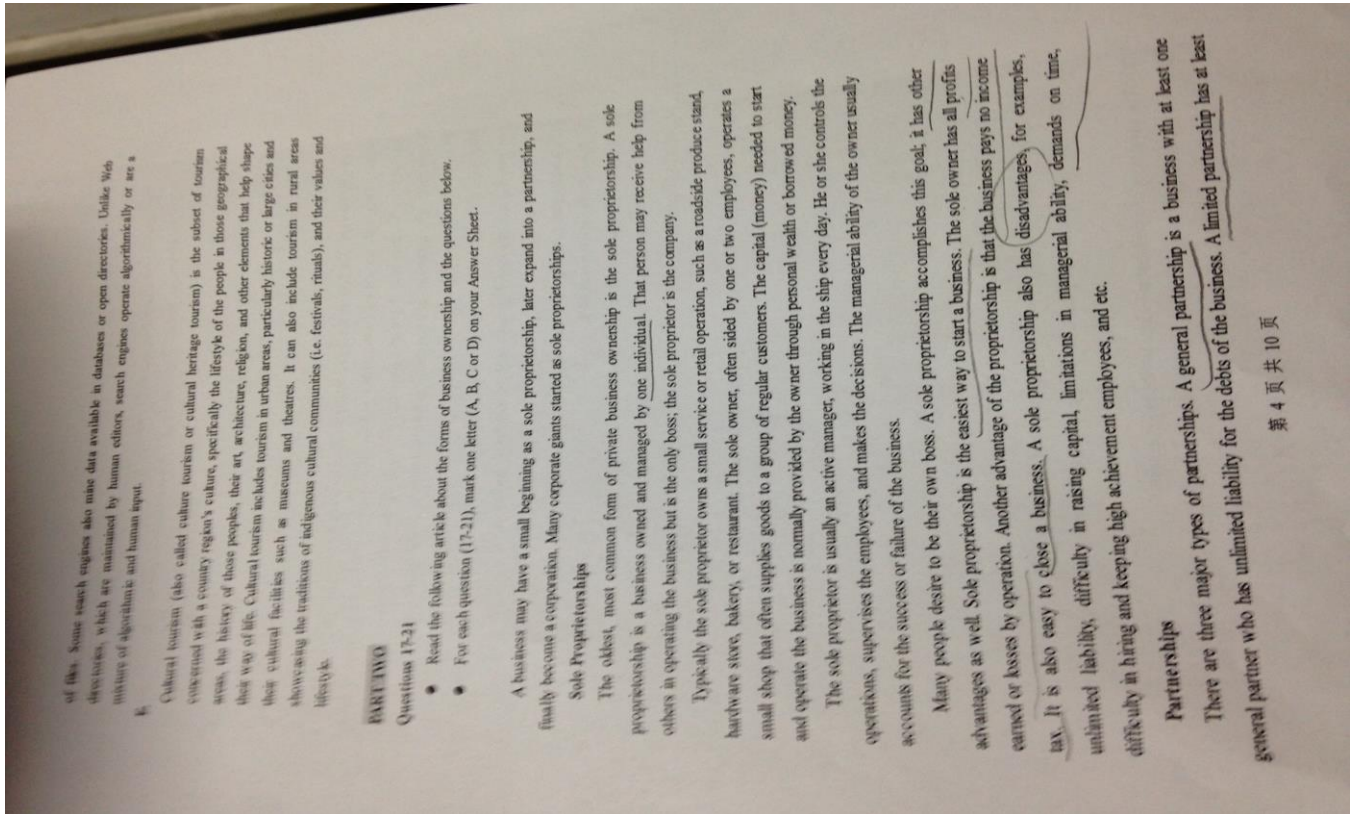
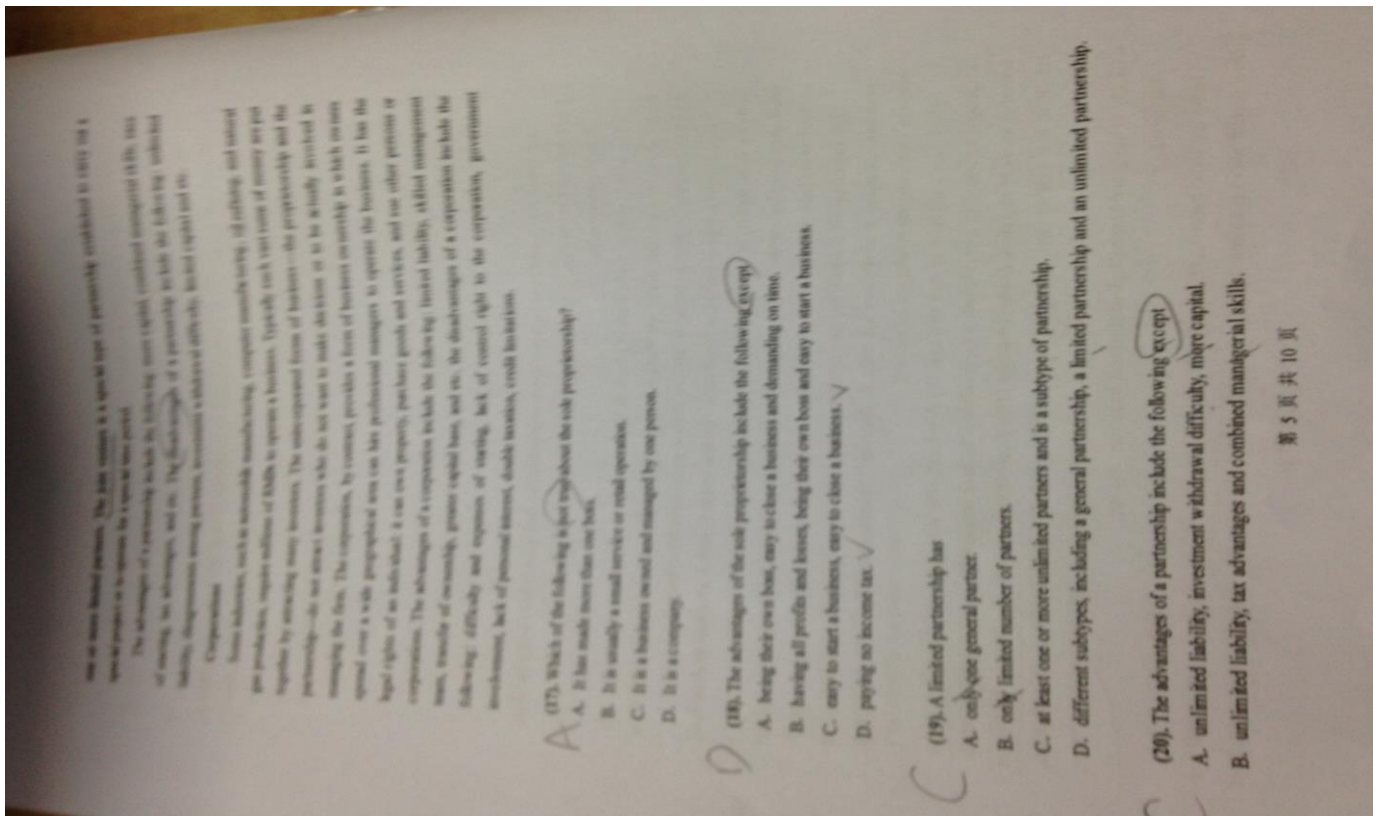
A (12). This term was first used in economic field 38 years later than it had been first presented.  
 D (13). This term refers to a tool used for searching on the internet.  
 E (14). This term has been presented to describe a popular form of entertainment for the global public.  
 D (15). This term has been presented with the purpose of protecting the global environment.  
 D (16). This term has been used in a limited sphere, and people who don't use or have never used the internet don't benefit from it.

A. Globalization is an umbrella term for a complex series of economic, social, technological, cultural and political changes seen as increasing interdependence, integration and interaction between people and companies in disparate locations. As a term, "globalization" has been used as early as 1944 but economics began applying it around 1982. Theodore Levitt is usually credited with its coining through the article as he wrote in 1983 for the Harvard Business Review entitled "Globalization of Markets". The more encompassing phenomenon has been perceived in the context of sociological study on a worldwide scale.

B. Inflation risk is whether a rate of return or an investment keeps up with the rate of inflation. For example, if there is 4 percent inflation over the year, you must have 4 percent more money at the end of the year than at the beginning of the year to buy the same amount of goods and services. That means your stock need to go up in value more than 4 percent to earn a return on your investment. Stocks have generally done very well in this category.

C. A Low-Carbon Economy (LCE) is an economy which has minimal output of greenhouse gas (GHG) emissions into the biosphere, but specially refers to the greenhouse gas carbon dioxide. Recently, most of scientific and public opinion has come to the conclusion that there is such an accumulation of GHGs (especially CO<sub>2</sub>) in the atmosphere due to anthropogenic causes, that the climate is changing. The over-concentrations of these gases is producing global warming that affects long-term climate, with negative impacts on humanity in the foreseeable future. Global implement LCE's therefore, and proposed as a means to avoid catastrophic climate change, and as a precursor to the more advanced, zero-carbon society and renewable-energy economy.

D. A web search engine, which is commonly named as "a search engine", is designed to search for information on the World Wide Web. The search results are usually presented in a list of results and are commonly called hits. The information may consists of web pages, images, information and other type





Performance appraisals can strengthen the organization. In a downturn, employees' concern about their own performance is greater than ever, even among the star performers, says Lila Booth, a Philadelphia-area management consultant. In the face of silence about performance, she warns, people are apt to think, "I'm next in line for the ax." Employees need ongoing feedback on performance and on the financial state of the company, she says, to avoid "the fear and fury" such anxiety can cause.

Patty Hargrave, a human resources specialist at Administrat, in Kennesaw, Georgia, agrees. "Especially now during this economic crisis, businesses are scrutinizing what is important and what is not," she writes in a recent blog post. And, while companies may want to weigh the costs versus the benefits of employee performance appraisals, "when appraisals are done correctly—meaning fairly and consistently and for the right reasons the benefits can be well worth the efforts." Hargrave stresses the importance of keeping the appraisal a two-way conversation. "Employees need to be considered as equal participants in the process, and managers need to place an emphasis on coaching or counseling in order to inspire improvements."

(22) What does the first paragraph suggest about "ghost work"?

A. The managers left have to deal with netlesome staff.  
 B. All of the staff left have to deal with unfamiliar work.  
 C. The staff left have to get the work done in limited time.  
 D. Performance-appraisals give pressure to both the managers and the staff left.

(23) Managers should face performance-appraisals not because

A. it enables the employees to know better of their jobs.  
 B. it enables the employees to understand the new demands of their jobs.  
 C. it helps the employees know pay raises in the future work.  
 D. it helps the employees stay competitive in tough times.

(24) What's Dale Furtwengler's suggestion during the process of performance appraisal?

A. Managers should continue their dreams for the employees.  
 B. Managers should continue their dreams for the company.  
 C. Managers should let the employees know their dreams.  
 D. Managers should postpone their own dreams to a latter time.

(25) When giving one's assessment, managers

A. can get oneself into trouble when facing challenges.  
 B. should give average review when facing challenges.  
 C. should give a positive review when facing challenges.  
 D. may tend to give positive reviews when facing challenges.

(26) Which of the following does Patty Hargrave stress?

C. disagreements among partners, investment withdrawal difficulty and limited liability.  
 D. unlimited liability, limited capital and disagreements among partners.

(21) Some business such as oil refining and natural gas productions are operated by

A. sole proprietorships.  
 B. partnerships.  
 C. corporations.  
 D. none of the mentioned three.

Questions 22-26

- Read the following article about the importance of appraising employee performance in a downsized organization and the questions below.
- For each question (22-26), mark one letter (A, B, C or D) on your Answer Sheet.

The experts call it "ghost work"; it's what's left for the survivors to do when layoffs have cut an organization's staff to a bare-bones minimum. Work still has to get done is reassigned to people who may not have the skills-and certainly don't have the time-to do it. The strain of "ghost work," the specter of more downsizing and restructuring, the disappointing news that raises and bonuses have been reduced or eliminated this year-they all can combine to make performance-appraisal season particularly stressful for employees and managers alike.

But even though managers may be tempted to avoid performance appraisals, it's no time to back away. Done right, performance appraisals can give employees a better understanding of the new and different demands of their jobs in the context of the company's changing needs. Don't duck the tough issues, say the experts, but don't overlook the opportunity to emphasize the future, either. The performance appraisal is a great opportunity to emphasize that employees have a stake in reengineering work processes and helping the company stay competitive in tough times.

"It's important in the appraisal process that we let employees know that our dreams for them and for the company aren't being abandoned, rather, they are being postponed until the company finds a way to adapt to the new circumstances it faces," says Dale Furtwengler, author of *The 10-Minute Guide to Performance Appraisals* (Macmillan, 2000) and president of the St. Louis-based consulting firm Furtwengler & Associates. "That way," he says, "we can refocus their talents and energy toward finding solutions."

No matter what challenges confront the company or the business unit, a manager must avoid the temptation to give all her reports a good review. Malachi O'Connor, vice president of the Centre for Applied Research (CFAR), a management consulting firm with offices in Philadelphia and Boston, believes that managers who give all their reports positive reviews just to avoid trouble are in fact creating it for themselves. Especially if the unit's results are average or worse, others in the company will know not to trust the consistently good assessments that manager gives. "We know many cases where the evaluations in a person's file are filled with 'exceeds expectations', but they're not being promoted. It's because of the more realistic conversation about that person that takes place outside of the evaluations." O'Connor says "That does a disservice to everyone, especially the people not getting the feedback they deserve."

- A. Appraisals are done fairly and consistently and for the right reasons.
- B. Appraisals should involve the participation of both employees and managers.
- C. Managers need to place an emphasis on coaching or counseling.
- D. Employees are equal to the managers.

Questions 27-32

- Read the following article about recruitment process outsourcing and the questions below.
- For each question (27-32), mark one letter (A, B, C or D) on your Answer Sheet.

**Recruitment Process Outsourcing** - better known as RPO - has gained significant market momentum in recent years. Yet it has taken a while. Given that employers have been seeking help in their recruiting efforts for decades, it seems odd that the rise of RPO as a service solution has taken so long. Isn't outsourcing of non-core functions a widely accepted business stratagem? Isn't recruiting one of the largest line items for many organizations and not a core function?

Today, however, organizations that consider outsourcing their recruiting efforts can pore over and compare tangible outcomes seen by those successful early adopters of RPO. But tread lightly. There have been a number of very public RPO failures where results have fallen woefully short of expectations, sending business leaders and the marketplace back into the boardroom to debate yet again the viability and sustainability of the solution. Can RPO be truly successful? If there are companies out there who are reaping the proposed benefits of outsourcing, what are they doing that others are not? The fact is there are common elements - let's even call them tenets - that when followed, can greatly increase the effectiveness and ultimate outcomes of the RPO solution. Before we look at those tenets, however, it's important to understand the history of RPO.

Recruitment process outsourcing is the culmination of an evolutionary process that started with third-party recruiters engaged at the line manager level or as an adjunct to an organization's internal staffing initiatives. Utilizing the approach was simple: call your preferred recruiter(s) with a job description and expect screened candidates to be sent to you. Overall, this process continues to serve as a highly scalable option in many talent acquisition strategies, but it is extremely costly. Moreover, based on the transactional nature of the relationship, it comes with high risk and little accountability for results.

Companies soon realized they could bring the same talent in-house as contractors - their intentions clearly centered on achieving the same scalability but with reduced cost and greater control of the outcomes. In practice though, this model proved to be almost as expensive as high agency utilization and surprisingly, with co-employment and other new issues, even more complex. Worse yet, the rates for contractors continued to climb as corporate recruiters began to seek out these new, more highly paid "nomad" positions instead of their corporate roles. The desired "direct sourcing" impact these recruiters were supposed to have never materialized as skills, and innovative approaches flourished without the access to best practices and innovative techniques that contingency recruiting agencies cultivated.

At the same time, traditional recruiting providers began to assume a more prominent role in assisting their customers with new ways to handle huge spikes in hiring. Although this represented a new challenge

- 27 (32). What will the author talk about in the following paragraph?
- A. He will continue to talk about the history of RPO.
  - B. He will talk about the principles raising the efficiency and the result of the RPO solution.
  - C. He will talk about the types of RPO.
  - D. He will talk about different RPO solutions.

## 2.19 测评—中粮集团推广员

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743962-1-1.html>

由于其他面试、宣讲等,拖了很久的测评没做,还好有 72 小时,做好准备打开,结果跟想象的不太一样吗~

一共 24 页,每页 10 题左右,到最后不满 10 题,40 分钟时间。但其实多数都是性格测试和行为特点测试啊,偶尔有一点小逻辑或者语言的,所以大家不要紧张啦~

嗯,希望早点收到面试通知~也祝各位好运, fighting!



## 2.20 网测-性格&微型行测-含截图

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733714-1-1.html>

话不多说...40min 不到 200 个题,时间是够用的。

题目大多都是性格类的,有一些问题还挺奇葩的。中间穿插一些很简单的行测类题目... 10 余个吧。

**Q14、** 我所希望的结婚对象擅长交际而无须有文艺才能 :

- A. 是的     B. 不一定     C. 不是的

Q127、时间永恒是比喻：

- A. 时间过得很慢     B. 忘了时间     C. 光阴一去不复返

Q128、下列三项记号中，哪一项应紧接XOOOOXXOOOXXX：

- A. XOX     B. OOX     C. OXX

Q102、[理不胜辞]的意思是：

- A. 理不如辞  
 B. 理多而辞寡  
 C. 辞藻丰富而理由不足

Q53、下列数字中，哪个数字与其它两个数字属于不同类别：

- A. 5     B. 2     C. 7

Q54、[猫]与[鱼]就如同[牛]与：

- A. 牛乳     B. 牧草     C. 盐

Q15、对于头脑简单和不讲理的人，我仍然能待之以礼：

- A. 是的     B. 不一定     C. 不是的

Q77、 [惊讶] 与 [新奇] 犹如 [惧怕] 与 :

- A. 勇敢     B. 焦虑     C. 恐怖

基本就是这个类型了，大家加油啊~~~

本主题由 吃吃 于 2014-3-4 17:28 设置高亮

[1.jpg](#) (12.67 KB, 下载次数: 2)

Q14、 我所希望的结婚对象擅长交际而无须有文艺才能 :

- A. 是的     B. 不一定     C. 不是的

[6.jpg](#) (22.23 KB, 下载次数: 1)

Q127、 时间永恒是比喻 :

- A. 时间过得很慢     B. 忘了时间     C. 光阴一去不复返

Q128、 下列三项记号中，哪一项应紧接XOOOOXXOOOXXX :

- A. XOX     B. OOX     C. OXX

## 2.21 中粮 2013.11.10 笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766073-1-1.html>

果然是传说中的小公务员考试啊~综合能力部分除了常识部分，感觉难度不算很大，常识题么，我想说我这种历史白痴加上地理文盲基本靠猜和选看着顺眼的。。。

材料分析让我泪奔~我不想承认我太 sb，恩，就怪天气突然变冷是我的脑袋冻住了。。。四段材料都是关于食品浪费方面的，还有中粮王婆卖瓜的嫌疑~感觉两个问题都差不多，所以最后我两个都写的跑题了~~

晚上去大悦城吃了饭，就是给中粮跪了。。。求这次海笔的人品吧~

## 2.22 2013 中粮暑期实习笔试大概题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1710369-1-1.html>

三个小时, 行测加申论, 行测的题和公务员类型一样, 申论的题目是粮食安全, 粮食全产业链经营的问题, 结合中粮和粮食安全的形势谈谈国家如果建立全产业链农业(大概意思是如此, 可能时间有点久, 不清晰了)。时间比较充裕。

## 2.23 中粮 2014 校园招聘笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765857-1-1.html>

中粮 2014 校园招聘笔试 2013/11/10

笔试分为行测和申论 和公务员考试形式很像, 考试时间 180 分钟。

行测内容分为五部分: 语言理解、数学计算、逻辑测试、常识题、分析题(图表分析计算)都是选择题, 难度不大, 但是总共有 108 道题, 时间很紧张。

申论: 主题是粮食浪费, 给了四段材料, 第一段是世界粮食浪费情况; 第二段是中国粮食浪费情况; 第三段是公务餐浪费情况; 第四是中粮作为负责人的粮食供给方在杜绝粮食浪费方面做的努力。

考题一: 根据以上四段材料和自己的亲身经历, 总结粮食浪费的现象并分析原因, 不少于 400 字(40 分);

考题二: 以杜绝中国式“剩餐”为主题, 自拟题目, 写一篇 800 字左右的文章(60 分)。

## 2.24 中粮 11-11 农大笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597629-1-1.html>



中粮 11-11 农大笔试的同学们 有面试通知了吗? :

我没考过公务员, 所以对于这种行测申论真是很不对付 不过行测这种选择题也不是太难 但没有先关经验就是很浪费时间 ....

图形题我很爱 和原来网上那种考 IQ 的题一模一样 数学题就是小学应用题, 感觉有十几年没做了一样 ...数列题直接没做, 但我估计训练过的盆友们 也知道其实有些应对策略 .

语言类的都那样 不难 .



..写作一共 100 分，不晓得我能得 50 分吗？ 40？ 30？ 20？ 完全不会写



而且,, 我们学建筑设计真心很少遇到这种笔试,, 幸好我没把图板和丁字尺带去 ..不然就 2 大发了~!

这是我第一个以这种形式笔试的单位 ...值得纪念

## 2.25 中粮置地笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597477-1-1.html>

9 点开始到 12:00, 要拿着网上打印出来的笔试通知单和考试编号还能参加考试, 因此霸笔的情况很少。180 分钟, 就是公务员考试题, 前面 105 个选择, 常识, 言语理解, 运算比如 2,2,0,7,9,9,? and so on , 后面一个概括题和论述题, 主要讲的是企业文化, 如何运动企业文化进行公司管理好像是这个样子的。其实平时积累还是很重要的, 平时做做公务员考试题, 感觉时间有点紧, 还是平时练习不够吧, 不管结果如何这参加这次笔试都是积累一点经验, 也给别的童鞋一点参考了。

## 2.26 中粮 2013 校招笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595494-1-1.html>

楼主是今天上午去农大参加的笔试。笔试形式就不用我啰嗦了, 就是个小型的公务员考试, 行测和申论两部分。行测的难度整体偏低, 尤其是数字和图形部分, 有相当一部分是历年公务员原题, 有所准备的同学们应该不难发现。

申论两个题目, 第一是分析国内企业国外受阻的原因, 第二是就中国企业如何走出这一困境写文章。三个材料分别是中国光伏、华为和三一集团。整体难度也不大。

## 2.26 【中粮笔试准备资料】含中粮概况、历年真题

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594706-1-1.html>

 [中粮概况.doc](#)

 [中粮笔试、面试指南.pdf](#)

 [中粮笔试真题.doc](#)

 [中粮笔试真题.doc](#)

 [中粮概况.doc](#)

 [中粮集团 2013 求职大礼包.pdf](#)

  
[中粮概况.doc](#)



[中粮笔试真题.doc](#)



[中粮笔试真题.doc](#)



[中粮概况.doc](#)

## 2.27 中粮网测题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1555104-1-1.html>



[中粮网测.rar](#)






[中粮网测 2.rar](#)

## 2.28 刚刚做过网申，分享下经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1552960-1-1.html>

刚刚做了中粮的在线测评，40分钟，将近200道性格测试题（中间也穿插些类似行测的题），时间很够用，大家

淡定的答就可以啦 

期待回复中。。。 

希望对后来测评的同学有用，大家一起加油哈！

## 2.29 农大下午笔试

我一普通211本科，没什么特别的经历，也没参加过什么特别的项目，更没得过什么特别的奖。本来投中粮是随便碰运气的，结果真让我碰着了，说说今儿的笔经，为以后的笔试攒攒RP。

投的地产板块和创新管理部，笔试通知是地产发来的，非常兴奋，上网搜了搜发现中粮笔试像国考一样有行测还有申论。

行测100题，题型我看有人已经写过了，我就写点儿记得的题吧。

数列不是很难

数量关系

1.从A地到B地，小明骑自行车从A出发，24分钟后，XX开车去追他，在离A8千米的地方，追上小明，然后XX立即回A，到A后又立即回头去追小明，再追上小明的时候，离A恰好是16千米，问XX的时速？

2.有6箱水果，其中只有一箱是香蕉，其余的都是苹果和梨，苹果是梨的5倍。6箱水果分别重1,3,12,17,21,35千克，问香蕉多重。

3.在一个棱长为12厘米的正方体中上下左右前后各打一个穿透的正方形洞边长为3厘米剩下部分的表面积是多少。

还有甲、乙两个施工队抢工程的，买书最后剩7.2的，还有就记不清除了，也不跟大家说了，回头说错了误导大家…

图形推断也比较简单

常识

09年国考节气的题、历史排序、错的是土星环是圆的、法律道德关系、还有一些11年国考的常识题，原谅我吧，我根本就没报公务员，唯二做过的行测题是北移和电信的行测…在去考试的路上拿手机看了两眼11年国考题…运气不错，蒙着了几个。

最后说说申论吧，就申论记得清楚，第一个说的是中国稀土产业乱现象，让用400分析问题，并且总结给的资料

第二个说的是中国资源产业结构失衡，破坏环境恶劣，在国际上没有话语权和定价权，让写 800-1000 字的论文。就记得这么点儿了，攒攒 RP，希望我周二另一个面试能过~

## 2.30 中粮笔试

地址: [http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_48c87881010102zx.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_48c87881010102zx.html)

zhaopin 网和主楼宣讲都去了，宣讲会上投了有至少 4 家，当时俺的英文简历还没诞生。（据说一定要网投，这可能是这篇文章唯一的有效信息）

-----  
蒙牛部分:

在宣讲会上蒙牛也投了，不过是分开招的，一面 20 号左右在人大北区食堂就业中心面的，一个 hr 和一个 vice-hr? 问的问题包括但不限于：1.期望薪资？2.你是名校领导都不是名校怎么相处？3.写文档能力咋样（我投的内部调研岗）。。。然后就去找人大的 mm 蹭饭去了，吃完饭打算骑回学校的时候又遇见二位了，然后想起互换了名片。网上测评 11 月初才用邮件发过来，应该是外包给一家测评公司做的，界面用 flash 显示，非得要装最新版的折腾了 1 个多小时。。能力测评两部分，都是五分钟，第一部分简单的要死的算术题，第二部分完全做不出来的算术题。。中间有一次暂停机会，15 分钟，但是不能看题。性格测试有将近 200 道，也是两部分，和华为的好像是一样的，不知道要考察啥。目前为止就是这样，二面说是要去呼市，头大。。

-----  
笔试通知部分:

中粮的笔试通知是短信通知的，但短信内容只是说笔试通知发了具体内容见邮箱，那天好像一直有宣讲没时间上网，到晚上有个小姑娘（好像是智联的，不确定）打电话问我还参加不了，我说参加啊，她说那怎么不在邮件里确认时间地点。。这就算确认了。邮件内容要打印出来考试时和身份证要一起出示确认。

考试之前在百度和 [yingjiesheng](http://yingjiesheng.com) 上搜了一下中粮笔试，内容就是公务员考试缩减版，有俩作文，啊，八百年前高考语文 85 分的惨痛记忆再浮现。。

-----  
形势:

11 月 6 日早 9 点 农大，三个小时，监考至少不全是中粮的同志，个人臆测不确定。同学说估计农大考点有上千人，整个三教 234 层都是考场。。。

可否霸笔？好像有，不确定。

一共发了四样东西：行政能力测试题目一本（确实是一本），作文题两八开连页（一页题目，三页方格纸），答题卡，一张 A4 草稿纸

-----  
题目回忆版:

客观题包括但不限于:

- 根据上下文选合适的词那种；
- 科技文阅读理解那种，形式上和考验英语阅读一模一样，只是是中文的，一个是讲人的劳动很特别，一个是讲红移……俺没来的及看题目直接选的；
- 数列；
- 计算题，浓度，两条船在水里游，三个包工队干活有快慢什么的；
- 图形（不难，有原题，印象中没九宫格好像）；
- 概念理解，比如前面说一段什么是人文关怀把喇叭喇叭，下面属于/不属于人文关怀的是？
- 没逻辑推理题
- 常识判断，豆浆油条是不是可以解重金属毒，成吉思汗是不是比牛顿大，新干线是谁家的，南极为啥没有熊，人南北向睡觉是不是迷信 哈哈各种无厘头
- 材料分析，一个是进出口数据那个有原题的，一个是治安条件调查用文字罗列了一大堆百分比其实不难

作文部分：

材料是 鳌拜经济论坛上的一堆成果，论坛理事会主席、执行董事、退休老干部。。。各路大佬都出来阐述“走正道，行王道”这一新时代商业文明的本质  
有说要“利他”的，有说要顾及天下苍生的，有说要弘扬民族文化的，，，越来越玄乎

题目一：阐述一下“走正道，行王道”的内涵，400 左还是右忘了；

题目二：中国企业管理转型的对策，800 左还是右也忘了。

（题目二不准确，我好像写成中国经济转型的策略了，啊）

-----  
个人建议：

- 1.大家找工作行测那些题多少都接触过，但是这次属于最多的，不熟练时间不够，大作文好像只用了 15 分钟左右，100 道客观题涂卡也得 7-8 分钟，控制时间吧；
- 2.练练申论，如果写出来的东西和这个帖子的行文风格类似。。
- 3.这种地方霸笔是很划算的，如果哪位童鞋有信息可以共享一下，继续练手去。

网上说历年的结果可能要 1 个多月才出来，估计这文就到此为止了，继续攒 rp

另外，谁有群面培训的介绍一下 -\_-

## 2.31 地产酒店板块的在线素质测评

一共两部分 第一部分是数字题+图形题 数字题比较简单 图形题有难度 都蒙的 时间不够用  
第二部分是性格测试 跟着感觉答就行了

PS：好多家的在线的心理测试都是一样的题

## 第三章 中粮集团面试资料

### 3.1 面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109045-1-1.html>

中粮集团的面试流程大致是这样的，我去参加面试的时候总共是有 39 个人，一共分成了四组，有人资告诉我们说今天的面试一面比较重要，因为今天的面试有部门管理来把关了，但是一共只要四个人，也就是说十个人里面有一个，所以说竞争还是很激烈。

一开始还是通常的面试流程，都是每个人挨个做自我介绍，内容大致就是今年的工作经历和自己个人资历以及包括选择中粮集团的原因。这种形式如果单纯的是自我介绍就比较正常了，但是还有问到你选择岗位的原因，很快就引起了人群中的紧张氛围。

在自我介绍的过程中，面试官还会抽查提问，对他感兴趣的话题接着提问，这个考察的是临时随机应变能力，我觉得这个是最考验个人综合素质的时候，所以千万不能紧张，就算不会回答也要面带微笑的旁敲侧击高速面试官这个问题你不会。

后来到我的时候，我介绍完了以后，人事主管问了我一个有关大学期间实习的问题以后我的第一轮面试就结束了，可能是由于我排在了后面，领导对我比较有印象，所以我才侥幸到了第二关，第二次面试首先还是自我介绍，不过这次是简单的自我介绍，没有很紧张，中粮无论是在地理位置还是产业资金都是非常有优势的，所以这里的领导给人一种强大的气场，希望能够留在这里工作，以后能够对自己的能力有很大程度的锻炼和提高。

### 3.2 2017.01.07 天津中粮置地 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090444-1-1.html>

因为天津这边有新的大悦城开业所以今天面试拖到一月份才开始。面试氛围非常好，回来写一下面试经验也是希望攒人品，最好能够顺利达到 offer！

- 时间：早晨 8:00
- 地点：中粮广场写字楼
- 人数：一共是八组，每组大概十个人左右
- 形式：中粮的面试是一面二面在一起，一面完了很快就会叫一面通过的人进去二面，有一种看着老师改自己卷子的感觉，不过也好啦，不用二面再跑一趟能很快的知道结果。一面是无领导小组讨论，之后面试官会做点

评。我这个小组比较强大，面试官的评价也很高，所以进二面的人还是比较多的。二面就是结构面，面试官跟同学聊聊天什么的，总体气氛很轻松，没有有很难的问题。

· 面试官：面试官是中粮大悦城的负责人和人力部的负责人，职位都是比较高的，但是出乎意料的亲和，没什么架子，所以整个氛围也很好。大悦城的负责人还给我们讲了讲大悦城的运营模式，工作环境，企业文化什么的。真的觉得是面试以来遇到的最好的面试官了。

之后还有三面，是大悦城的总经理来面试，还在等通知中，希望能够尽快接到通知拿到 offer，也祝明年想进入中粮的同学好运！

### 3.3 营养研究院电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087411-1-1.html>

12.23 上午 9:30 坐标：北京

岗位：消费者研究研发专员

时长：20 分钟内容：1.面试官 1 自我介绍+项目经历

2.面试官 2.3 提问细节

3.问家庭情况配偶情况薪资期望

攒人品，求 offer

### 3.4 营养研究院电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086854-1-1.html>

写面经，攒人品

接到中粮营养研究院电话面试，看了一下，通话时长 14 分钟，现在还有点小小激动，写写面经，攒攒人品，



为后续的小伙伴加加油！

面试全程中文，对面应该是三位面试官，通话开始会询问是否方便电话面试，同意后即开始面试。

面试问题：

- 1.自我介绍，主要是介绍科研经历和实习经历，然后一位专业方面的 HR 会就研究经历进行一些提问，
- 2.对中粮营养研究院的了解

### 3.对应聘职位的了解 4.性格、爱好、特长的介绍

主要问题就是这些，时间也不长，因为是专业性比较强的职位，所以主要问的也是专业相关问题，感觉如果

自己能表现更好一些就好了！



真的很想去中粮，期待后续~

## 3.5 中粮中国食品可能要说再见了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019960-1-1.html>

LZ 是非 211, 985 财经院校大学应届毕业生，一直都在应届生 BBS 的论坛里看面经，真的是受益匪浅。一直想着能够有一份 OFFER 再来写写成功的面经。但是天不遂人愿，LZ 一直无领导被刷。

当初收到中粮中国食品的笔试邮件时不知道有多开心，好像自己有一股一冲到底的劲头，然后就准备笔试。幸运的是由于 LZ 之前参加了很多银行的招聘考试，所以一直笔试过得几率很大。前几天收到了无领导小组讨论的短信和邮件，心里不知道有多开心，一直都非常希望加入中粮这样的企业并且一直很愿意做销售。由于之前无领导小组讨论过得太少，所以一直很担心，一直准备，反思之前的面试情况。LZ 调了一下时间，本来应该是周五下午面试，但是周五下午有学业考试，所以不得不调到周四下午。匆匆赶去北京，第一次一个人去北京，抱着我不能就这么白来一次的心态，心里鼓励自己说，一定要努力。

无领导等候的人，各个帅哥，美女，但是只有 LZ 一个本科生，其他都是北京各个大学的研究生。但是 LZ 心里并不慌张，只是觉得同组中 4 个研究生都认识，所以可能会有群殴我的情况发生。无领导，我一直都觉得当 Leader 自己完成的不好，所以一直就选择当 timer，但是也必须参与到谈论当中，讨论中不知道什么原因，我真的有点被其他人围攻的感觉，回来之后反思自己，自己并不激进，但是自己有点抢了其他人的风头。面试结束之后感觉非常不好，但是 LZ 真的是在付出了自己最大的努力。

但是回来之后，打开微信群，发现很多人收到了某某银行的二面通知，其中一个人说，他讨论中一句话都没说竟然过了，当时 LZ 就绷不住了，这个银行是 LZ 自认为无领导以来表现最好的一个，积极地参与讨论，平均话语权，不 aggressive，但是竟然没有过，还记得当时面试出来之后，同组表现同样不错的男生说，我觉得你表现得很好。当时 LZ 心里觉得一切都不是定数，但是对自己有信心。但是最终还是没有收到面试通知。

一直以来，LZ 面试了很多，找工作非常勤快，每次失败会反思自己为什么失败，现在不知道自己还要往哪方面去更加的努力了。只是觉得自己还得努力，还得站起来。

LZ 今天自我介绍的时候说，中粮一直是我梦想的企业，不知道未来的两周之内会有什么样的结果，可能还会失之交臂吧。不太相信自己的运气了。

今天只是很想在这儿写写东西。也希望牛人能为我指点指点无领导的问题。

## 3.6 中粮我买网面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019647-1-1.html>

中粮一直都是我非常想进的企业，由于种种原因吧，总是失之交臂。有幸参加我买网战略分析岗的面试，很兴奋也很期待（但并未抱太大希望）。虽然最终还是被拒了，但仍希望把面试经验写出来给后来人分享。希望在求职之路上，能够给大家提供点帮助。（求职不易，且行且珍惜吧！）

一面是小组面（没有无领导小组讨论），就是一群人进去，先做一个小时（或者一个半小时）的笔试题。题目包括三道论述题，都是跟我买网或者电商相关的。依稀记得第一道好像是给我买网“差异化价格战略”提出一些可行性的建议；第二道好像是就移动互联、o2o、大数据发表一下看法（谈谈认识啥的）；第三题是给一个公司写一个战略研究报告，需要哪些前期准备和书写报告的提纲。笔试完之后，就是一个面试官问问题，大家轮流回答。问的题目基本上都是和电商相关的，由于我完全不了解电商，所以打的明显不如其他人好。虽然感觉一面就已经被虐的很惨，但还是侥幸进了二面。

二面和一面形式完全一样（没有笔试），换了一个大 boss 来面，问题也都是和电商以及战略研究岗位相关的，主要就是考察我们对电商的了解和研究方面的能力。组里有三个大牛都有过电商研究背景，发表了老多论文。尤其是有一个女生，本科就是学电子商务的，实习也都是和电商战略咨询相关，简直不能再对口了，面试官对她也很满意。所以，败在这些大牛手里，虽然很遗憾和伤心，但也确实技不如人、心服口服，不管怎样还是希望大家都能找到自己喜欢且适合的工作吧。

找工作以来，不停地遭受各种打击，看着身边的同学陆续拿到心仪的 offer，不羡慕是假的。对于中粮，虽然留下无数的遗憾，但还是想说感谢我买网给我一个走近中粮的机会，即使无缘在那里工作，也曾经为之努力过。最后，希望大家都能找到自己喜欢的工作吧！

### 3.7 中粮营养健康研究院电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017885-1-1.html>

上午接到电话问是否方便电话面试，然后就让做自我介绍还有课题经验什么的，还问了些细节。问过课题进度什么时候可以去实习。之后又问有没有男朋友啊，男朋友在哪有户口，自己还有没有对户口要求，我说希望有户口，就说现在不保证有户口，推荐我走博士后，说工作待遇和应届生进去一样，也能买房什么的。然后我就问了待遇，没明说，后来说有后续再联系我。。

一共聊了十分钟，全程免提，对面有几个人，但是比较空旷声音也不大，听不太出来前后是不是同一个人在说。。最后的待遇我说希望税后六千多，也没个明确点的回复不会六千也没有吧...

### 3.8 中粮集团财务部笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017862-1-1.html>

说是两周给消息，不过现在还没有，我来发个面经攒 rp！而且之前搜索过，貌似面经不是那么多。。笔试的时间不记得了，应该是十月份吧，在清华，题不少，而且各种类型都有考到。不过和大多数公司风格基本一致，行测的话无论找什么工作都要提前看啊~~

一面是 11 月 10 号，多个面试官对多个学生，每个人先进行自我介绍再回答类似于你印象最深的一件事或者是你最成功的一件事什么的，这个要是没准备过也就不应该了吧~~~然后就是拿着简历随便问问了，每个人都不同，不过我这场没人被问到专业问题。

二面是 11 月 19 号，和一面基本一样，自我介绍，没有专业问题，拿着简历问，所以我觉得没有太多需要准备的。

基本每个小伙伴被问到的概率也差不多。感觉更像是聊天吧，看看你对于学习、工作、生活都是什么态度，对于中粮是否真的想来还是只是海投，找工作究竟是什么方向之类的。我觉得大家可能工作和学习的能力都不差，所以还是要看性格、态度等等是否匹配吧。

之前发牢骚说过面经不多，所以上来发一个，不过真的只有这些。。我觉得面试强度和难度都不大吧，只要你认定了这里是你想来的地方~~~

### 3.9 收到了中粮肉食 offer，谈谈面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017304-1-1.html>

应聘的销售管培生一职；

总共有一面、二面两部分；

一面在中粮福临门大厦，很气派的一栋大楼，好像是中粮的总部所在；面试内容为无领导小组讨论，九个人一组吧，不同地区不同学校的都有；

一面大概淘汰了 1/2；

二面在中水电国际大厦，肉食华北销售部，单面；

二面之前，会让做一个调研，就是去超市调查家佳康的各种情况；二面时进行调研展示，

进去以后，发现有五个面试官，但结构化面试还算比较简单，

二面后三天通知通过了面试，一周后发来了录用通知。

最后，吐槽一下，

一面时，安排的九点面试，等了很久很久很久之后面试才开始，负责安排面试的 hr 各种叫错名字，各种字不认识；

二面安排十点面试，又是等了很久很久很久之后面试才开始，不过这次的 hr 还算不错；

说是两天内告知结果，结果等到了第三天下午才通知，说是两天内发录用通知，结果五天后才发出，时间意识真的不是很强；

待遇就不说了，跟网上普遍的说法差不多，

祝福各位都能早日找到理想的工作，大四实在是煎熬。

### 3.10 11.17 中粮贸易人力资源管理岗 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013959-1-1.html>

求职不易，愿纪录点点滴滴。

第二次来中粮广场了。还是一面时的面试地点，还是一面时的主要面试官，只是一同面试的小伙伴已经有所改变。二面是终面，但是形式依旧是群面。不过群面的面试官有七位。

一、审题五分钟。

年终 5000 元奖金分给人力资源管理的三个部门，分别是招聘部、培训部、薪酬福利部和员工关系部。四个部门工作成果都有说明。

二、每人两分钟进行自我介绍和个人观点陈述。

个人感觉我的自我介绍用时超了 1 分钟。个人观点陈述时前半部分又太罗嗦，竟说了好多车轱辘话（表示非常气自己）。导致最后都没有时间明确说明每个部门应当分多少钱。



以后面试说话一定要简洁明了，论证有力。

三、8个人小组讨论20分钟，得出一致结论，3分钟汇报。

比较常规的路径：首先确定奖金发放的目的：激励，兼顾公平。所以分配原则就是效率和公平并重。于是，鉴于每个部门都完成了规定的工作任务，我们一致决定四个部门先各分1000元钱，然后将剩下的1000元钱再做分配。由于招聘部和员工关系部业绩突出，我们决定各分300给这两个部门，剩下两个部门各200元。但是有小伙伴觉得这样的奖金差距太小，发挥不了激励作用。建议分400、400和100、100。我们分为了两派，僵持不下。这时一个智慧的姑娘站出来说，我们是不是可以妥协一下，各让50块。于是我们最后达成了协议。350、350和250、250。

整场面试氛围比较和谐，每个人都有充分发言，并且提出自己的观点。最后进行了妥协。需要学习的是，当团队讨论出现分歧的时候，要善于做调解者。不论这种妥协方式是否高明，但是这代表了一种合作精神。不要过于执拗于自己的观点。

与大家共勉。

### 3.11 中粮营养研究院新鲜电面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013289-1-1.html>

刚电面结束，整个过程持续不到6分钟，感觉没戏。在此攒人品，给大家送上新鲜面经：

总共有两个人，首先是自我介绍以及项目经历介绍，其次会有一个人针对刚才讲的项目经历提一些具体的问题。

希望自己和大家都早日拿到心仪的offer！

### 3.12 电面通知和一点儿面经~中粮营养健康研究院

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012966-1-1.html>

2015.11.26 晚收到电面通知，笔试通过啦，明天下午电面。这种等待还真是销魂啊(´\_ω\_`)

2015.11.27 下午4点多收到北京的电话。

面试官2人，开免提，所以对方声音听起来很空旷.....让人心里毛毛的.....

申请的岗是检测专员（话说这是我二志愿呐，我是面到一半才知道他们是针对我这个志愿发问的==）

1.自我介绍。

因为我拿不准他们是面我哪个志愿，所以讲得很简单很概括.....

2.专业课中喜欢哪一门，这一门主要讲的什么，你对这一科的理解。

3.你觉得要怎样保证产品的质量安全。

嘛.....这个是因为我的专业就是质量安全.....

4.检测过哪些指标。

5.没有让我问问题，也没有讲接下来的安排。“有消息会通知。”就酱。

全程 6 分 29 秒.....

等待一个月的结果.....

为啥不和我多唠一会儿，我还有好多话要讲呐，这 6 分多哪里够表现我的机智勇敢啊 p(‘^`。q)好不容易过的笔试呐。°·o·(⊗ω⊗)·o·

### 3.13 2015 中粮置地（深圳）1、2、3 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008457-1-1.html>

感谢应届生，好多经验好多知识，学到很多，回馈下大家~

楼主广州地区面试的中粮置地深圳的岗位。

一面上周 2 吧，群面，很 peace 的，因为中粮会把同一岗位的同学有意的排在一起，所以你懂的。。各种同班同学大家一起面试，保持心态就行啦。我们的面试题目是：几个年轻人创业，把一个公园设计成一个游乐场，给你几张卡纸、几张 A4 纸、胶带、剪刀、吸管等等，请你们在 30 分钟设计出这个游乐场的营销概念已经做出模型等（大概是这样吧。。。记不太清了抱歉）。先每人一分钟阐述自己的观点，然后讨论个二三十分钟，注意时间，做个模型其实费时间还是挺多的。一面应该是 10 进 3、4 左右。

二面隔天而已，中粮效率真是 max，二面 2 对 4，先自我介绍，hr 说 30s，但是第一个同学直接说了起码 2min，搞到我们后面也都自我介绍很久。。。hr 也没意见的样子好神奇。面试过程中 hr 一个问题四人轮流的答案，题目基本都机构化，穿插些专业面，还是依旧很 peace，保持心态好好展示自己就好啦。二面我们岗是 4 进 2。

三面也是隔天，效率真是 maxx。。。boss 面，2 对 2（也有 2 对 3、2 对 4，根据各岗位人数不同调整而已），一个是项目经理，一个是人力总经理，问题基本集中在两个点上：1，实习经历；2，对该岗位的认识（至少我了解到的情况是这样啦。可能有些组不太一样。。）。可能我们比较晚面的原因，就只问了两问题后两 boss 就挥挥手要我们回去等通知啦。走之前问了下人力的美女小姐，说是下周给 offer 通知。

offer，今天下午收到，感慨万分。。。找工两个月确实心累，各种面面面，各种被拒拒拒，第一个 offer，感谢中粮。

感谢应届生。

祝大家都有好运。

一个萝卜一个坑，心态好，属于你的总会到来，可能明天可能后天，千万别死在明天晚上，与各位还在找“坑”的同学共勉~

### 3.14 11-12 中粮置地（深圳）内审岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006327-1-1.html>

11月12日短信通知参加华工下午2:30的面试，但是一些原因，楼主迟到了，打了飞的也只能快5:00才到，



才发现内审组的都已经在进行第二轮面试，但好心的智联工作人员让我们先签到，帮我们问问……哎，错过了但又不甘心，从网申到笔试中间经历了2个月的时间，而且本人还蛮喜欢中粮集团，自己也准备了挺多的



。过了一会儿，我班上另一个美女也来了，我们就一起在等候室等着，顺便跟智联负责签到的工作



人员闲聊起来（有时候找机会跟身边的人沟通真的很重要，之后这个工作人员就是我们的贵人呀），这里暂且称他为A吧，A帮我们跑了几次跟HR沟通，一开始想让我们跟其他工程类岗位的凑在一起群面，但被一个HR：“不要理这2个”严肃回绝了，在我们自己都准备打道回府时还劝我们再等等，再争取一下，真是好人啊），等了将近1个小时吧，3个HR对于是否要面试我们2个发生了分歧：1个HR不同意，1个同意，还有一个没意见。最终不同意的HR直接先走了，不想见我们。剩下2个HR来面我和我同学。

面试的形式：

一面：据说是小组玩游戏，但由于楼主没参加，所以具体不清楚。

单面：没有自我介绍（觉得HR也只是见见我们，毕竟我们迟到在先，所以...），然后就按简历问了些问题。

还是非常感谢中粮置地的HR给了我们面试的机会，毕竟是我们先迟到，耽误了她们就餐的时间，本来已经做



好被质问，被批评的准备，但HR还是非常和善的，没有问我们为什么迟到（也有可能她们根本就不care）。面试结束HR说15晚上前出结果，目测楼主应该是挂了（虽然也在预料之中...）

写此帖主要是感谢帮助我们的智联工作人员，还有愿意给我们面试机会的HR（非常有气质的哟）。还有就是企业让中介负责招聘的通知工作，有时候需要调整时间时都不知道要联系谁，希望能改进吧。楼主也要继续努力找工作，加油

### 3.15 2015.11.10 中粮集团财务部一面面筋

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月15日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006000-1-1.html>



面完好多天了，一直忙着别的事，今天发个帖子，给大家的经验，顺带攒个人品。每组有7-8个人吧，面试官也有6-7个，是半结构化面试，第一part按座位顺序1分钟自我介绍，第二part是一个问题，不指定顺序，我们组问的是你最大的挑战，为什么是最大的挑战，大家想好了就答就行，第三part就是面试官随意问了，不过面试官好像不怎么问，规定是每组大概40分，我们上一组只花了20多分，我们也就30分左右，而且面试官都很和善，面试官只问我，你是xxx地方的（我是外地赶过去面试的），我就说是。只不过



楼主在小组里应该是学校最渣的一个了



祝大家都能拿到心仪的 offer，希望我也能

### 3.16 中粮集团财务部一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004419-1-1.html>

攒人品!!! 中粮集团一面形式如下：1 分钟自我介绍，一个固定问题，没有顺序，大家谁想好了就可以说，



最后是领导自由发问，领导都很友善，希望可以得到二面机会！

### 3.17 2015.11.3 中粮贸易发展研究部一面流程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999163-1-1.html>

昨天一早收到面试通知，于是今天下午在建国门中粮广场参加了中粮贸易发展研究部的一面。这个部门有管理研究岗和发展协调岗两个职位招聘，前者侧重从实践中提炼理论成果，后者侧重将理论成果落地实现，两者还是密切关联的，所以放在一起面试。我应聘的是前者，还有四位竞争者。后一个岗位大概有五六个竞争者吧，总人数 10 人出头。

面试开始后先由一位年轻人做了公司介绍的 PPT，之后介绍两位面试官，都是发展研究部的副总，两人都很和蔼，一再嘱咐大家不要紧张。之前就听说中粮面试官都很随和，今日亲历，所言非虚。男副总显然是主考官，首先介绍了这个部门的由来和定位，比较全面清晰，接着谈到了岗位对应聘者的能力要求。最后看大家是否还有问题。我记得有一位男生提了一个下基层锻炼的问题，男副总细致解答完之后，两位副总就按照人力部门提供的名单顺序让大家自我介绍，没有时间限制，然后围绕各人简历问一些不明之处。全部结束之后，布置了一份作业，是一篇讲话读后感，题目材料已于当晚发到各位应聘者的邮箱；读后感没有字数要求，须于周日之前完成。我想一面成绩应该是由见面和读后感两个环节的综合分数来确定，至于进二面的比例和是否进入二面的通知时间，好像都没有提及。我们两点进场，差不多三点一刻结束流程，还挺紧凑的。

在我们这个部门面试的同时，会议室里在举行财务岗的专业笔试，人真不少，基本坐满了。

目前回忆起来的就是这样，余容后补。

### 3.18 2015.11.2 中粮置地 总部二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998433-1-1.html>

很幸运的通过了一面，但是估计二面是没戏了，哎，努力过虽然无奈，但是还是收拾心情开始新的征程吧  
下面攒 rp 具体说说情况：

首先形式是专业笔试+结构化面试，不同岗位不一样，而且有的先面试有的先笔试，笔试时间一小时，我们部门相对简单一些只有简答而且题量不多，别的部门看起来题量很大很难的样子，而且选择简答题型也很多。。。

面试是结构化群面，6 进 4，主要是自我介绍、家庭情况、性格、最喜欢的书、希望自己的领导是什么样的、希望企业做些什么等等，整体感觉比较轻松，没有专业问题，奈何卤煮不知道是脑抽了还是热的，感觉正常发挥失常，大脑有点空白，不知道自己在说什么，而且总是说完了才想到应该怎么说。。。再加上其他同学明显有备而来而且都很出色，所以。。。

哎还是自己不够优秀，不过中粮置地整体感觉很好，无论是企业本身还是员工，卤煮为了这个岗位付出了很多也牺牲了很多，虽然现在还没宣判，但是实际自己内心是有一些感受的，当然也抱着奇迹发生的侥幸心理。。。

3: 30 面到 6 点多，加上挤地铁实在是太累了，卤煮要休息了，也祝同样焦急等待或者略有失望的同学最终找到理想适合自己的工作吧

### 3.19 中粮置地面试 融资专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996205-1-1.html>

昨天发帖的时候就觉得不对，为啥大家去了人大面试，我去了中粮广场面试。结果是楼主貌似报错了岗位。这里的教训是，一定要认真仔细看是哪个公司在招聘。中粮广场是中粮置地北京公司的地址，所以楼主报的融资专员是北京公司的岗位，而且是财务部的岗位。

楼主经济学背景，今天和一群会计审计财税的人一起面的。

上午 9 点半，中粮广场 B 座 9 层

一行 5 人（本来是 6 个有一个没来）

面试官三名 HR 的人。

没有特殊环节，就是自我介绍（这里强调了要介绍自己的生源地，可能是因为这里是北京公司吧），然后就是问了学生工作经历，实习经历，对中粮的印象，对大悦城的印象以及对于融资专员岗位和房地产金融的看法。

楼主因为是中粮大悦城和他们家各种物业酒店（建国门 W 啊，华尔道夫啊）什么的粉丝，所以说的还挺激动的。和楼主一起面的有来自澳洲留学的同学，感觉很厉害啊~

不过大家出来都吐槽才发现这个融资专员岗位是财务部下边的，本以为是业务岗，结果是财务岗。大家也觉得有点不清不楚，看样子大家不太情愿干这个。

HR 说如果你们不是很想干财务，也可以做业务岗，一个就是大悦城的物业管理，一个是在北京的高端别墅的销售，未来会跟着拿地啥的工作。

总体来说 HR 还算和善，分为不紧张，大家可能是到了地方才发现岗位不如意所以面的也一般般吧。

后续安排是 一周之后会有第二面，之后还可能有第三面。 总之今年北京公司会在 12 月中上旬发 OFFER。

希望各位好运。

## 3.20 2015.10.29 中粮置地 人大一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995577-1-1.html>

早上 9 点开始，在人大，跟以前论坛里说的有点不一样，不是每个组有不同岗位的人，而是同一岗位在一组，而且没有笔试，只是邮件中说明的管理游戏及结构化面试，管理游戏就跟邮件中资料说的一样。我们组一堆大牛，北大硕士、外经贸硕士，各种高大上的实习经历及学校活动，而且大家真的逻辑思维都很清楚，楼主感觉自己可能要酱油啊 QAQ

具体说说，管理游戏是地产项目推广，主要分为搭建模型以及项目推广，我们组 6 个人，就分了 2 组，没什么特别难的，大家轻松来就好。值得注意的是时间，大家一定要把握好。

管理游戏陈述后，就是结构化面试，每个人问的不一样，而且 hr 和经理会问不同的问题，大概问 2 轮，有的问为什么选择国企，在团队中的工作任务、在老师和同学眼中的你，在校课程最好的 3 门课程，创业及进公司的优缺点等等。之后可以问面试官问题。

本来面试没完不应该发，但是卤煮报的岗位只招 1 个人（卤煮感到压力山大啊 TAT），所以就卤煮这一场，不像别的部门今天好几场，而且其他部门也都侧重点不一样，所以卤煮就发了，给大家以借鉴，攒 RP~

P.S 据面试官说一周内会出二面结果（当然也可能我们岗位就 6 个人所以快吧。。。)

## 3.21 中粮党群关系部（企业文化部）面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1977116-1-1.html>

周二去面了党群关系部（企业文化部）的实习生，面过了，后来想了想还是拒掉了。仔细想想有点心酸，其实好早年因为喜欢大悦城，就对中粮有点情节，想想很可惜。写点经验给别人看，但愿攒攒人品，怕自己拒掉的多了，以后收不到想要的。

面试当天 10 点到福临门大楼，18 层就是党群了。上去之后，我是提前到的，就先面了我（本人 top2Unv 党员、法律专业），瞄到我前面是二清的公共关系硕士，我进门时候看到，小伙子蛮帅。

面试主要问了简历上的经历、学习的专业、实习单位、出国留学的时间性质、计算机水平之类的，不拉不拉之后，跟我聊了一下工作内容，问问我文笔如何。我自己因为知道是这个部门，准备了一些自己做过的材料、PPT，（这里提示大家，你一定要准备点东西让人家看到你的诚意、用心。）领导都很 nice，没有太官僚的感觉，央企还是素质可以的。尤其是办公室的两位副职，儒雅谦虚。后来给我打电话、发短信、回邮件都很及时，也有礼貌，好评！

聊了一些之后，让晚上发一篇自己写过的文章，看看文笔如何，不限于党风廉政类型的文章，我就写了一篇歌颂母校的小文~就水过去了。大家也不用紧张。

因为我后来没有去，所以职位应该还是在招人，所以也可以关注关注。职位待遇神马的我都不了解，不要问了。。实习期要至少 3 各月，不过去年听说有人实习蛮久没留下。倾向男生，问了我会不会开车，能不能喝酒.....额。。冲这点，我犹豫了，确实不能喝。另外他们也问我，如果这个专业不干法律了，自己觉不觉得可惜，会不会干一段时间就走了。他们想要长期的，让我考虑了一下午答复他们。 还有我也有些个人的硬伤~下午我给回复短信，决定还是不去实习了。

就这么多啦，各位加油，希望有所帮助

放弃中粮也没什么后悔的，就努力追求更好的吧！（安慰自己，怎么能不哭一下）

## 3.22 2014 上海置地一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912140-1-1.html>

同面的小伙伴们大多是研究生，学历经历都不错的。

到了才知道是群面，第一次群面啊泪奔~~

形式：十个人进去看一份材料，材料不难，大致是讲双十一商场如何应对电商冲击。

然后每人一分钟说自己的观点。

之后是给十五分钟讨论，气氛很和谐啊，基本是两位逻辑性和专业性很强的女生在说引导大家，其他人多数是补充意见，最后一位很有风度的上外女生做了总结。

最后果然是那两位女生进入下一轮单面，其他人就直接回去啦。

总的来说就是又打了酱油哭哭 TT

不过经历过也是积累经验啦，特别谢谢那位上外女生，后来还向她讨教经验，

果然厉害的人就是谦虚努力又热心呢~

个人觉得其实面试官也没有很仔细在听内容，主要是看表达，影响力和逻辑吧，

然后专业名词，背景知识什么的也要准备一下，能多点话说~

第一次发帖，希望能对后面的同学有用哦~

## 3.23 中粮置地上海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912970-1-1.html>

下午 1 点的面试，进去签到之后拿到一个名牌，然后坐在一个会议室里等候，屏幕上滚动播放着中粮置地的宣传片，片子的编排看得出是想尽量年轻化，那句非常大声的“变成高富帅，迎娶白富美”也真是醉了.....

等了一会儿之后，我和另一个男生被叫进去面了个单面。单面是二对一，面试官非常 nice，先让我自我介绍了一下，然后她们说这个岗位有点偏 fashion，我的学习和实习经历都比较逻辑性强，不知道适不适合什么的。感觉他们不是很像我想象中的国企员工，反而是很坦诚地跟我分析我的优势和岗位的需求，真心想找一个适合的人。

听他们说跟 fashion 有关，我就拿爱马仕举例说了下对于商店橱窗的作用的看法，他们好像觉得还不错，就让我对

比一下 Chanel 和爱马仕.....表示从来木有进过爱马仕的店让我怎么对比！于是我就说换成对比 Chanel 和 coach 行吗？得到同意之后，说了一下我觉得两个品牌的气质有什么不同 blabla。总的来说感觉还行。不过就是最后，面试官说看我一路顺风顺水的会不会承受不住压力，我这时候没太反应过来，就笑了笑。后来想想应该稍微举例说明一下以前克服困难的经历。

单面结束以后马上跟着大部队面了个无领导。题目是面对电商冲击，传统商场怎么应对。5 分钟各自读题，有一张答题纸可以写写，他们准备了铅笔。然后十几分钟的小组讨论，最后总结陈词。我们组留下了一男一女两个同学，其中那个女生在小组讨论的时候虽然话不多，但是指出了前面同学一个不合理的提议，应该还是比较有想法的那种。男生没印象了。反正我和之前那个先单面的男生都没有留下来，不知道为什么.....

想问下那天进入二面的同学，是不是已经出结果了呢？

## 3.24 中粮贸易小麦事业部市场分析岗 27 号二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922248-1-1.html>

一共是两个小时，一个小时面试一个小时笔试。

因为有笔试了，面试基本上没有问太多专业问题。十个人一组进去围桌，两个领导两个 HR，主要就是对小麦事业部的看法啊，职业定位啥的。。。聊得很杂

笔试题目不是很难，但期货交易所什么时候成立之类的问题只能蒙了啊，除非有大神连这些都准备了！感觉应该拉不开差距的啊！

有没有一起面的小伙伴啊！提前走了，不知道后续是还有面试还是就等结果了啊？~~~  
好像进啊，但是面试表现得一般。。。不知道还能不能接到接下来的通知，想知道个时间



好

## 3.25 2014 中粮置地北京面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927368-1-1.html>

中粮置地在暑假的时候组织过一批实习生，叫做“优粮生”，据说面试过程和秋季校招类似，过程也很复杂。如果能够进入中粮实习，就可以在校招中直接进入终面，节省好多力气。所以想进中粮的同学最好参加暑期实习。

### 1、笔试：

今年的笔试地点在农大东校区，应该是中粮集团统一组织的，各个公司都有，参加笔试的人非常多，浩浩荡荡的笔试大军，感觉竞争很激烈。笔试分为两个部分，第一部分是行测，100 道选择题，时间一个半小时。题的种类很多，包涵了行测题的各个类型。90 分钟做 100 道题时间根本来不及，而且不准带计算器，所以我果断放弃了耗费时间的数字推理题和数学计算题，把文字类的题目都做了。第二部分是英语，相当于几道大的阅读理解，



还比较容易，时间也够用。

## 2、一面：

一面的地点在人大，是中粮置地统一组织的。把面试者按照岗位类型分成了好几个小组，再以小组为单位面试。每个小组 8-9 个人。一面又分成了三个环节：专业笔试、管理游戏测评、结构化群面。

**专业笔试：**座位是按照小组纵向坐的，不同的岗位题目不一样，所以不怕相互抄袭。有的岗位不止一个小组，但会被安排得比较远。前十道题是选择题，后面几道大题。笔试比较容易，不会考得太难，都是些通用知识，涉及非常基础的专业知识。

**管理游戏测评：**在大厅里按小组做成一个圈，中间的桌子上有彩色卡纸、彩色笔、彩色吸管、剪刀、胶水等等。题目是中粮的几个地块，设计方案，并且汇报结果。要求每个人分工，并且都参与到汇报工作。每个小组的地块不同，也没有相互交流的机会。每个小组会配备一个 HR 和一个部门经理做面试官，为每个人的表现打分。讨论时间 45 分钟，汇报 10 分钟。我们小组 9 个人，时间还挺紧张的。

**结构化群面：**汇报之后，直接进行结构化群面。HR 和部门经理会问一些问题，大家依次回答。问题比较简单，也比较基础。因为是群面，所以分配到每个人的时间非常短，说不了几句话就被打断了。首先，HR 会根据每个人的简历问实习或者专业的问题，然后部门经理会问对岗位的认识等等。

## 3、二面：

二面地点在朝阳门的中粮福临门大厦，大厦修建得非常好。通过率大概是 2/3，面试官是部门负责人和 HR，形式依然是结构化群面。现场气氛比较和谐，一点也不紧张。面试官的提出的问题，每个人都需要回答，但是面试官也会根据每个人的特点提出特定的问题。既然是房地产公司，就需要准备一些对房地产行业的认识、对地产公司的认识、对岗位的认识等等。

结构化群面的优点是节省时间，如果不是第一个回答，思考时间比较充裕。缺点是前面是人说过的话后面就不太好重复了。

## 4、终面：

终面地点也是在中粮福临门大厦，通过率不到 1/2，面试官是分管副总和 HR 总。我之前说过，参加暑期实习的人可以直接进入终面，所以终面会见到那些实习过的同学。

终面时间比较长。首先是和 HR 总进行结构化群面，然后和分管副总结构化群面。HR 总的谈话氛围比较轻松，但是分管副总就非常严肃了。

终面的通过率大概是 1/2，通过的会安排实习，发放 offer。

## 3.26 中粮中国食品公司管培生北京 12.03 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926655-1-1.html>

又来攒 rp 了。

上次面完屯河华丽丽地挂了然后竟然被通知来面食品了。这两个都不是楼主网申的是在学校招聘会递过简历的。没想到笔试一次两个都让去面试了。囧的是因为没网申这个只有我自己带着简历去的。。【不是匿名面试】

好，昨天又来到了福临门大厦。HR 姐姐先把我们带到 14 层休息室，气氛很好，跟小伙伴们聊了聊学校啊其他工作啊。等到通知的时间了就让我们带上名牌、笔，走楼梯上 15 层。

面试总共一个小时，分为两个半小时的部分。

【第一部分】无领导小组讨论。【题目】是，假设你是一个旅游饭店的经理，上季度没有完成任务，列出了 10 个因素，让我们挑选最重要的 3 个。先各自读题五分钟，然后讨论 30 分钟并选出代表总结发言。我们组还算和谐基本都选了最重要的两个，在第三个上面分成两拨有小小分歧最后少数服从多数~然后总结发言

【第二部分】HR 问话。1. 每个人说说刚才谁表现的最好。2. 认为自己最适合从事哪方面的工作以及原因。

【HR 很在意我们对工作地点的看法，因为全国都有可能不一定是在北京滴~】

然后问我们有没有什么问的~

气氛很好~楼主表现一般~

因为报的很少第一次参加这种题目的无领导小组讨论~又不像中行那么幸运碰到寻宝题目，楼主是桌游小能手 = = ！所以发这篇出来给大家参考~

为中行 and 工行攒人品。

谢谢大家！

## 3.27 中粮贸易二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921446-1-1.html>

攒人品，求好运~

1、小组面。3-4 人一组，配电脑，50 分钟案例讨论，3 分钟小组展示。

2、单面。自我介绍+基本问答。

完毕。

## 3.28 泪别中粮屯河一面~新鲜出炉的面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910694-1-1.html>

屯河是我在招聘会上投的,并不是我网申的公司。所以通知我面试的时候我都很疑惑,不知道自己什么职位。今天上午去了福临门大厦9层屯河公司面试。一个主考官,女,年龄与我母亲相仿;一个副考官,女,比较年轻,帮忙带人进去。

我去的比较早,于是也没有按照通知我的时间。

带了简历去,两个考官就随便问问,先自我介绍,问了我职业规划,是不是想进银行,有没有报别的工作,是否了解期货。

然后读一段英语,并翻译。

能感觉到跟考官气场并不相合~对我也不感兴趣~

所以基本是没戏了,权当为之后银行面试攒人品!

祝各位小伙伴一切顺利!

### 3.29 中粮集团 中国食品有限公司 广州 营销培训生 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918631-1-1.html>

今天到了达镖国际中心中国食品有限公司面试营销培训生,一面形式是无领导小组讨论。lz 不小心早早就到了, lz 所在的组是今天的最后一组,于是就坐下来跟跟前一组的人一起聊天,感觉她们很活跃,很能聊。

后来我们组的人来得差不多了,公司的一个姐姐拿了一些金帝巧克力给我们吃,好 sweet 的姐姐!然后我们被领到旁边的大会议室,对面坐着一排面试官,认出了 3 个宣讲会现场和笔试现场的面试官,其中一个眼睛笑起来眯成一条线,好和蔼,觉得没那么紧张。首先是每个人自报家门(学校和名字),lz 的 No.是 9,比较后,前面的同学都是坐着说的,lz 于是站起来分别对着面试官和同学报了家门,10 号的镁铝也站着报名字。接着,hr 姐姐说案例分析,30min 我们自由分配,其中包含 pre 我们的最终选择方案给面试官,若时间到了没 pre 完,整组就是不成功的。我们于是讨论规定 5min 阅读,10min 每个人说自己的观点,10min 讨论,5min 总结 pre。lz 旁边 10 号的镁铝很积极地担任 leader 的角色,8 号的镁眉担任计时角色。案例是要评优秀班主任,有 6 位候选人,一等奖 1 名,二等奖 2 名,三等奖 3 名,说顺序和理由。总的来说 timing 刚好。在讨论一等奖时我们有分歧。

回想起来,感觉自己做得不足的是不够积极,在大家争论选 3 还是 4 时,为什么没有把两者的差异说出来呢?另外,在说自己的观点时没有很条理去说明自己的理由。在推荐总结人时自己也没有表态 prefer 哪位或自荐,个人对营销培训生的理解看,俺今天不够积极吧。要提醒自己,要积极地做事。以前有位过来人分享说,群面既然是解决案例,就要抱着解决问题的心态去完成,角色是什么并不重要,重要的是抱着解决问题的心态参与方案的讨论,这样才有一个好的结果。

### 3.30 中粮置地面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1791248-1-1.html>

从艳阳高照开始进去面试, 等出来的时候伸手不见五指~  
很早就到了上海数一数二的中粮海景壹号, 开始了今天无尽的等待。。。  
第一轮是无领导小组讨论, 小组成员都比较强, 没什么表现的机会, 案例比较简单, 就是长和系的卖地对比九龙仓新鸿基的拿地, 哪个做法正确~如果不看好房地产, 我想大家都不会来面了, so, 很容易达成一致的。  
然后又开始第二轮等待, 中间喊了一批同学说参观海景壹号, 然后我一直没叫到名字~好多小伙伴都按捺不住了~  
最后发现好像还有进一步沟通的环节, hr 哥哥报了几次名单都没有我, 然后正准备收拾收拾走人时, 听到了我的名字, 哎。。。那种感觉。。。  
最后的所谓进一步沟通其实就是单面啦~各种聊, 中间还问 lz 平时家务否。。。我很诚实地回答不做, 面试官说那么大个人居然吃个饭都不洗个碗。。。所以以后还是不要太诚实吧。  
流水帐写完了, 希望后面的学弟学妹能够大概了解流程, 面中粮的时候一定携带好充饥的食品, 虽然中粮也会提供。。。  
希望能攒人品, 收到中粮的 offer, 结束我的求职之路~god bless me。  
也很开心, 又遇到很多善良的小伙伴。

### 3.31 中粮优良生暑期实习计划三面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775049-1-1.html>

楼主今年暑假的时候参加了中粮优良生暑期实习计划, 报的是中粮置地法律部。从在北大参加校园宣讲, 到在线测评, 农大笔试, 总部专业笔试(考法律专业知识, 有选择, 简答, 案例分析, 论述等), 总部专业群面(案例讨论, 分成两组), 总部单面和英语面试(后面这两个都是在同一天, 而且是连续的, 会问你一个专业的知识和对一些问题的看法)。其实能在中粮走这么远我一直很激动也很胆战心惊, 结果终面后一直没有消息, 从论坛里看到已经有人拿到 offer 了, 但不是置地法律部的人发的帖子, 法律部到底去了几个也不清楚, 也没人出来说, 反正我被刷了~

暑期只好去了一个证券公司, 中间 8 月初的时候置地法律部当时面试我的面试官(我听口音听出来了, 是两轮面试中一个主要的面试官), 说给我一个月的实习机会, 问我愿不愿意去, 当时我已经和证券公司定下来了, 突然又违约不好, 而且中粮只给一个月的实习时间(估计是中间有人不实习了吧), 我考虑了一天最后回复表示感谢, 没有去, 与中粮无缘了。

今年找工作, 中粮第一次选择了我们学校来做校园宣讲, 以前从来没有过, 我很高兴, 网申了置地, 又现场投了简历, 本来以为可以有机会再次证明自己, 结果连笔试的机会都没有! 我说这么多其实就是想明白我是怎么被“鄙视”的, 中粮你的标准到底是什么样的?

上面笔试面试说的也希望对那些有机会进入笔试、面试的同学有点帮助吧, 攒点人品~

### 3.32 中粮健康营养研究所的面试后续

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1715935-1-1.html>

n 天前面的试, 非北京地区大老远过去的, 然后第二天给了邮件答复, 食品安全监测中心, 问我有没有兴趣去实习? 回复之后没消息。

期间打了无数电话, 都是跟我胡扯, 一会要问领导, 一会又不清楚这个项目, 一会又这个项目刚刚启动。现在告诉我不要非北京的, 只要本地的。

各位情况怎么样?

我看中粮研究所这架势就是根本不要实习生, 只是打个幌子宣传下自己吧

中粮果然很坑爹啊! 我真是忍不住要吐槽啊!

### 3.33 中粮置地集团总部面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799486-1-1.html>

首先, 等待这个面试通知, 就差不多有一个月的时间, 应该是中粮集团最晚开始的。。

大家收到这个通知之后, 小伙伴们都准时来到了福临门。

但是, 牛逼的事情出现了。

1. HR 在前台说我们好像不是他们招聘的人, 我们应该是去 12 楼。根本不清楚本公司在招人。

2. 在会议室苦等 15 分钟, 才知道我们该干嘛。。

3. 1 个小时的专业笔试, 跟岗位关联程度巨低。。就是对房地产行业的理解, 和战略性的问题。

4. 笔试完毕, 开始组面吧。好的。根本不是 HR 组织的组面, 面试官全程手机控有木有。俩面试官, 一句话都没跟我们说。

5. 组面完毕, 以为接下来是结构化面试。好的。面试官就是简单问了你, 会喝酒么, 喝醉过么。会打牌么。会抽烟么。有 OFFER 么。恒大和中粮你选哪个之类的。。这些问题。。

6. 问完问题, 考官好像又突然想到了什么。然后, 又想了 4 个差不多可以用同一答案的问题, 让我们继续写。。

7. 最后考官根本不知道我们面的什么岗位, 一个劲的让我们做销售。。

自从笔试完, 就一点面试的心情木有了。面试的表现只能用屎来表现。我估计我们都变成了内定人员的炮灰。。我不是来吐槽的。

### 3.34 【BJ】中粮 TH 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1581232-1-1.html>

第三次迈进那栋通透又威严神秘的大厦, 这次是第一次正经八百的和一個年轻的 HR GG 的一面~



填好表格以后便从自我介绍开始~从上学, 高考, 申请, 出国, 上课, 专业, 生活, 业余爱好, 职业规划, 兴趣, 涉足领域之多, 问题之细, 再加上从 5 分钟以后就是 please use English, 导致我再一次说至口干舌燥甚至到了说不

出声的尴尬境地。不过，聊的酣畅淋漓的这次面试带给我了一条不一样的经历感受，那就是，像我一样的海归们如果在面试的时候，遇到有同样经历甚至同样留学目的地的面试官，是一件多么幸运的事！再也不用在回答诸多“为什么”的时候，在心里苦苦哭诉着“我的痛苦，你永远不懂”了~~~



细节不做陈述啦，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

最后问问题的环节，我问了关于面试后续流程和职业任务的详细信息，之后就是再一次的“一个礼拜之内”等待期了。

总觉得老天这回在帮助我，约好了十点面试，上电梯之前因为时间早，在一楼大厅的红酒四面柱周围溜达放松心情，顺便就看了写在四周地面台阶玻璃砖上的中粮发展史。then.....

COFCO 的校园招聘明天就截止网申了，希望领导的决策能越快越好，真心不想因为小弟弟小妹妹们的蜂拥而至而耽误了自己的机会。。

老天保佑~  
攒个 RP~~

## 第四章 中粮集团综合求职经验

### 4.1 血肉丰满-中粮-一笔三面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027781-1-1.html>

#### 又一次，在米字路口

一切都结束了，虽然占线拉的太长，结果暂时还不知道，我想为这个经历写些东西留念，留给需要的人，也留给帮助我的人，也留给今年博士毕业后可能并不再青葱的岁月。

一，智联招聘上的网申-填写表格-等待笔试通知-大概用了半个月的时间

二，参加笔试-考的是行测和英语。行测题型类似公务员的考试，多了个查找病句的项目，然后就是接着考英语，事先没有准备，再加上考的时候身心紧张，发挥的并不理想，而后又是等待

三，第一轮的电话面试。事先会有通知，具体到电话面试当天的 2 个小时，然后就是准备自我介绍、项目介绍、能为公司做些啥这样子的。保持手机通畅，找一个安静的地方等着。我报了两个职位，所以我被电面了两次，第一个电面完后，问了些专业的细节问题，感觉这个时候有具体做事情的人来面的，觉得项目经验和后续的工作匹配性不好。我想说，学术研究型的学生们和市场研发的匹配可能都不太好。

一个行业，刚开始起步时，学术研究可能是高于市场研发的；然而发展到成熟后，市场又高于学术研究的，这是个规律吧，然而不管怎么样，被觉得不合适也就不合适，一个理由足以。

然后，我又接到了第二个职位的电话面试，面试的人好像也是具体干活的，问的比较细致，还让我英语介绍了一分钟，事先没有准备，基本上是一个词一个词的说，然后又是等通知。

四，第二轮的面试。这次面试应该是有领导参加，一共 4 个人，我准备了 5 份简历，自觉写了学三代，本科到博士。还做了 PPT，讲项目，讲工作设想。自认为，这次发挥的比较好，交流了四十分钟的样子。感谢多年导师对我的锤炼，在场合中讲 PPT，很少会紧张的。老公还特意送我去的，那个面试的地方不仅偏远，而且那时候我已经怀孕 7 个多月了，在那天等待叫我的时候，我也碰到了同去面试的同学，记得有 3 个北医的，2 个女生，一个男生，都是博士；还有一个清华的男生也是博士，这 2 个男生比我先去，出来后也是说专业不对口的问题，我说反正大家基本上都不对口，不要紧的。寒冬的天黑的特别着急，结束后，心情特别的放松，老公也跟着高兴起来，仿佛胜利已经在给我抛了绣球。然而，还有最关键的面试-在后面等着呢>

五，第三轮-视频面试。从来没有视频面试的经历，赶紧回去吧把设备弄好，我的常用电脑摄像头模糊，只好用备用的小电脑，哎，备用的小电脑一上 QQ 就和我的手机 qq 冲突，

不停的要验证，简直要火死，记得这时候北京卫视正在放半月传开撕后的火，我也活活的把 qq 给卸了。命途多舛，美女也易老啊。前天通知我是晚上 7 点到 9 点视频，第二天的中午又通知我改到下午的三点到六点了，我吃好了饭，也没敢休息就坐在电脑前等着。等，啊，等，三点过去了，静静的；四点多有个动静，我赶紧应了，是弟妹以为我闲着给我聊天，白吓了一跳，呵呵，然后又到了 5 点多，肚子也饿了，精神也匮乏了，我想如果六点还没有面我，我就到晚上了吧。结果，在过了 6 点的一个时候，我的 QQ 响起了，还是介绍，就问了一个问题你学的这些能做些啥？总共 6 分钟，我也算神速的，估计那边的听众们也饿了，我甚至连对方有几个人都没看清楚，呆呆的盯着摄像头，木木的说了句谢谢，感觉功力发挥不到 3 成。

六，面试结束后，带着肚里的小宝赶紧给老公做了顿饭，从开始到现在不是我一个人在战斗，像我这个年龄的找工作，就是奔着靠谱长待着去的，我没有很多机会再换来换去的，时光不许。然后我就接到了电话，说我的专业和他们的不对口，今年招收名额比较少等等，然后问我考虑做博士后，博士后？我隐隐的觉得可能努力了那么多，也是陪着跑了。他们也比较看重第一学历学校，哎，四年的大学，三年的硕士，四年的博士，我自认为每个阶段都是很力争上游的，我记得我刚上大学时，我们的校长就说，世上比我们好的大学很多，然而，只要我们还不是这个大学里最优秀的学生，就说明这个大学里有很多东西我们还没有学到，我们没有资格说我们的大学给予我们的太少或者不好.....虽然，我也反对一切的先入为主的偏见，但是我却阻止不了别人这样，除了默默的痛一回，暗暗的劝自己有实力总能碰到伯乐的！然而，我当晚就难受了，纵使我用了很多例子来给自己做心里建设，什么马云当初和老总们讲电子商务的时候也曾被嘲笑轰出门，什么某某某，但是这种付出了很多，结果却不理想的落差还是让我痛了一下。博士后？做什么？怎么样？中粮的博士后流动站是 2013 年建立的，也就是说现在很少有出站的博



士后前辈吧？即使有，他们会来看我的贴子吗？

我问自己我有多喜欢这份工作，我的未来的到底要干什么？待在北京还是离开这里？每一次的毕业的就站在了人生的十字路口，看上去路很多，其实大路也就那么一两条，每当我回老家，踏上的这片土地再次让我接了地气，告诉我一个农民的孩子应该是怎样的朴实、阳光，我就不再极端、也不再迷茫。我不再无望的去希望或者奢望，“想的太多、做的太少，只会让人无端的失望”。现在的我想随心些，过好现在的每一天，我有自我的不放弃、我有老公，还有即将面世的小宝宝，我也会找到一份靠谱的工作，血肉丰满我的人生，给予他人！

新的一年开始了，也祝愿所有看我帖子的同学，新年好运，也希望我的帖子能为你做点啥，借鉴也好，一乐也罢，攒人品，交好运啦！有人去苏杭找工作也可以联系我，我打算过完年去那边看看，听说那边的工作机会不少，待遇也不比北京低。

## 4.2 中粮在入职体检之后拒发 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024207-1-1.html>

楼主是北京一所高校的硕士生，今年参加了中粮在我们学校的宣讲会，投递了中粮肉食的岗位，后参加了位于清华大学的笔试。笔试之后经过漫长的等待终于等来了面试。通过了两轮面试之后，接到了邀请去实习一周的通知。楼主与另外两人完成了为期一周的实习，最后一天的时候来了第二批实习生，也是三位，并且是我的校友。我们第一批作为销售岗的实习生，后面一批是采购岗的实习生。一周的实习结束的时候告知我们会一周内反馈结果，最终我们第一批中我和一位海归以及第二批中的一位姑娘收到了入职体检的通知。并且人力表示在体检之后会跟我们谈 offer。

在体检之后我在百度搜索中粮 体检 offer 这样的字样之后，看到了一位前辈发的贴“中粮给 offer 后无理由拒绝录用”

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1549456-1-1.html>

还是很担心中途会变卦，但是心里有个安慰就是我在所在的学校往年很多人进入中粮工作，而部门的领导也刚好是校友，我抱着侥幸的心理一直再等。同时男朋友一直在跟我说，在中粮签三方之前也不能放弃其他的机会，以免发生意外情况。可以说我比之前发帖的前辈要幸运，实习的时候跟海归小伙伴一直保持着联系，在得知他已经收到 offer 之后我果断给 HR 打电话询问情况。HR 表示，领导社招了一位有工作经验的人，所以就不能要我了。我很怂的没有问她体检的钱给我报了吧，哈哈。实习的时候有留意通讯录，我又很快跟部门领导打电话询问具体情况，领导表示，社招了一位有北京户口、能够立马来入职的人，而编制有限。海归小伙伴可以马上入职，采购

的 MM 这个岗位可以等。然后反问我，你要明年才毕业对吧。我客气的表示有别的机会希望能考虑我，领导不置可否。最后跟我说，一起来实习的其他人也没有都要的。可是一起来的其他人没有要，并没有发入职体检的邀请。

首先我表示，中粮肉食自始至终没有明确表示会给我发 offer，仅仅是邀请我入职体检，并且电话里说领导对你各方面很满意，体检结果出来会谈 offer。所以道理上我是没有立场责怪这一结果。

但是，为了中粮这份工作，我投入了大量的时间和精力，我在得知进入二面之后认真准备，实习通知在国考之前，我在实习的一周期间没有请过一次假。我甚至在体检当天推了另外一个时间冲突的面试。而中粮给我的答复是用我的校招的编制给了一位社招的人。我不知道中粮作为一个大型的国企是如何做第二年的编制指标的，我也不知道中粮在面对社招 or 校招的选择的时候是否都用应届生需要第二年才毕业来作为拒绝的理由。

感谢中粮在十二月底的时候痛快的给我一个准信，让我还能继续面对下面的招聘机会。感谢我自己没有在收到通知后一直有的不好的预感，感谢男朋友一直在督促我好好投简历，好好准备北京市公务员考试。最后希望自己在接下来的时间可以找到一个棒棒的 offer。

PS，入职体检可不可以报销.....也是 100 块钱呢。

## 4.3 中粮财务部应聘心得，希望能帮到学弟学妹们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021715-1-1.html>

校招已经接近尾声，我的求职季也在昨天画上了一个圆满的句号。10 月校招季开始，从投简历到笔试面试再到体检签约，自己由一只啥都不懂得小菜鸟逐渐摸清了些门道，论坛上前辈们的经验给我提供了莫大的帮助。因此自己也想把简单的体会分享给大家，尽可能的帮助之后的应聘者。

网申阶段：今年十月初开启网申，每个人可以申请 2 个职位。因为是本科生，加之综合自己的专业，给我的选择并不多。中粮对我来说是个很高的平台，又只是抱着试一试的心态，索性选择了集团财务部，日后感觉总部的竞争相较于下属单元确实稍显激烈。网申主要是据实填写个人信息，记忆中有三个开放性问答，分别为自我介绍、职业规划和对中粮的印象。在之后的面试中是不接收个人简历的，因此考官手中拿着的简历，看到的信息完全出自网申时你填写的内容。因此要尽可能的把你想要展现的方面写在里面，但是切忌繁琐，最好分点列示。（因为是群面，分给每个人的时间有限。）

笔试阶段：网申结束一周内收到了智联发来的笔试信息确认，当时就像收到大学录取通知一样高兴，殊不知“战斗”才刚刚开始！24 日在清华大学参加笔试，强烈建议大家提前踩踩点，没有条件的当天也要预留足够的时间。我因为太大意，导致当天在校园里迷路迟到了 15 分钟。参加笔试的人数目测实在太多，分上下午两场，每场至少 4 栋教学楼，我的考场所在楼有 4 层，每层一个大的阶梯教室，弃考率很低。之前在论坛看到说是行测题，但我没有准备过公务员考试，所以对我来说题目就是一套大杂烩。有数列推理，图形推理，改病句，阅读理解，数据分析，还有一套英语。这部分我的建议是，拿到卷子看一遍有什么题型，先做自己最拿手的，再做花时间最少的，最后做需要大量计算还不能保证对的。因为对我来说题量不小，时间紧张，所以选择最后做数据分析，结束时蒙了两道大题。事实证明这个战略帮了我大忙，因为考后很多按顺序做题的同学反映，在数据分析上耽误了很多时间导致后面简单的题目没有做完。

面试阶段：10 天后收到一面通知（是的！所有短信都收藏起来了，就是这么少女心），感觉自己撞大运了。第一次去传说中的福临门大厦，一下地铁站，哇中石油，哇中海油，哇中人保，哇外交部司法部，哇我的中粮，就是这个感觉。福临门大厦有 19 层，包括总部和各个子公司业务单元，环境堪比甚至优于一些外企。一面有 100 多人参加，面试形式是群面，一组 8 人，面试官有 6 个左右。每个人自我介绍 1 分钟；考官提出一个问题，自由发言回答，问题大概是你认为工作中什么是最重要的品质？你最看重工作中的什么方面？决定员工满意度的因素？这类。我认为，这是一个很好的和考官交流的机会，说出自己的真实想法就好。有位同学上来就抛出理论模型进行分析，总觉得有些别扭。之后就是考官根据前面的回答和简历（网申的重要性！）挑选同学分别提问。我没有被

问到 T-T 心死

一面结束后，认识了同组的几位同学。大多是名校或海归的研究生师兄师姐，从面试过程中就可以感受到他们的实力和优秀，这也是我应聘过程中最大的收获之一。一周之后，万万没想到！接到二面通知！这次的面试也是群面，由各个部门的领导和主管大概 9、10 个人参加，一个不大的会议室里坐满了考官。每人自我介绍一分钟，还是强调不要说得太碎太杂，同组一位同学说了好久被考官直接打断，感觉印象分会扣一些；面试官挑选感兴趣的同学提问，内容涉及专业知识、职业期望、简历内容延伸等等，持续 20 分钟左右。最后考官告诉大家这就是终面了（当时以为还会有几轮，因为这轮面试目测还有 5、60 人参加），两周之内发 offer。

从网申到一面结束，一直抱着试试看的心态，每一次收到进入下一轮的通知都是惊喜加一点点侥幸。也许是因为日久生情，也许是因为这段时间通过查阅、咨询对中粮加深了了解，越来越感受到他的好。尤其是二面时，与各个部门领导面对面的谈话过程非常开心舒服，这样的上下级关系和工作环境真的很吸引我。二面结束后，开始感到前所未有的紧张，一直回想当天回答问题时如果那样答就好了。两周后，接到了人事部的录取通知，不夸张的说像做梦一样，真的是老老实实等了两个礼拜就要放弃了。不得不称赞工作人员的尽责和耐心，细致的帮我解答有关工作岗位及安排后续体检签约的事宜。最后，我想说，对中粮我真的抱有感激的心情。论坛上对它一直存在褒贬不一的评价，我觉得，每个人看待一份工作的角度和侧重点都是不同的，有人看重薪资待遇，有人看重发展空间有人看重工作环境。但是想知道这个地方适不适合你的最好办法就是亲身去感受，工作是自己的，别人说什么都是 p 话。一开始写就停不下来了，谢谢看完的小伙伴，这不仅仅是一篇经验更多的是对自己校招季以来的一次回顾和一个纪念！如果有其他问题，欢迎各位同学留下你们的微信交流

## 4.4 中食已过，分享一下体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021493-1-1.html>

目前已经交完了体检材料，等待签约中。

由于本人其实没有特别多面试的经验，所以就单纯按照自己的理解写，有争议的地方，希望各位同学本着海纳百川的原则，权当分享。

本人男，毕业于南京某非著名 211 学校，然后去澳村墨尔本留学 2 年回来。由于回来之后刚好是 2014 年底，所以没有多少机会加入到当时的秋招大军。在家赋闲的时候被家人念叨的不行，然后就根据兴趣出发找了一个职位。

今年九月份的时候，由于钱少事多离家远的心思在作祟和澳洲那帮学金融的同学的低调有内涵的秀工作刺激下，产生想换工作的心思。看了看今年秋招。发现中粮中食有自己喜欢的职位，本着我虽然不能算应届生，但是投了这个职位也不会查我水表的原则，就侥幸混过了第一轮简历筛选。然后自然也就接到了通知，让我去参加笔试。参加笔试的过程还有一些波折，由于当时在济南出差而且我完全没接触类似于行测的任何东西，不得不背着

一本行测书然后把考试地点换到了济南，4 个晚上看了下所有的例题，并没有怎么做练习题。在山大的考试，除了让我有一种裸奔的凄凉也没啥了。考完之后就劝自己看开点，就当学习行测知识了。由于这事第一次行测内容的考试，所以我也没啥发言权，难不难什么的我也没法评价。

幸运的在 11 月初的时候接到了小组面试的通知，尴尬的是在此之前我也没参加过小组面试，所以对于各个角色的利弊进行了初次的了解和分析，也没发现自己觉得能做好的角色。所以，只好根据自己的情况来制定策略。对于小组面试的我自己的看法是这样的，其实无论是 timer 还是 leader，都是要根据你面试的具体情况来定，可是短短几分钟闲聊和自我介绍你也无法确定小组里面你是否可以成为一个领导者，做领导者不成被轰下台想必也是极为尴尬的，引领全局如果建设性意见少还不如踏踏实实的当个普通人。所以我当时的策略就是保守两个字，当然保守并不意味着单纯的附和他人，小组面试让我个人认为最终要的就是一个贡献度的问题。尽量用自己想问题的方式来衔接所有人的想法，尽量从解决问题的角度出发，慢慢的改变其他人的思想，在整个过程中，我一直采用了“我认为 XX 同学说的很符合我们讨论的情况，但是如果怎样怎样（不是反对这位同学，而是帮他完善）就更好了。”这样子的方式表达自己的意见，尽量让最后陈述的东西更为圆润饱满。而且在前期大方向刚制定的时候，很多意见是绝对不会错的，只是谁先说出来罢了，这样的回答一定要尽量说，可以显得你有自主的思考，而不是全程的支持补充他人意见。这样一场小组面试下来，发言次数不多不少，说的也是建设性意见，虽然没有做出把握大方向的决策型意见，但是也避免了想问题不全面的风险。好在我们小组大家的意见都比较统一，没有撕起来。就这样，小组面试结束了。

一个星期左右，下一轮面试的短信发了过来。跟人力沟通后得知此次的面试阵容为人力高管加部门负责人，这次结束应该就定了。其实在这轮面试里，我觉得个人运气会起到很大作用，因为高管选人有很大因素看的就是一个眼缘吧。准备了一些问题，找几个做人力的朋友玩了几次模拟面试，就匆匆忙忙的去面试了，在这次面试中，我的策略就更简单了。。。尽可能简单的介绍自己的经历，多说自己做了什么而不是怎么做的。这样子在接下来的提问环节中，基本上所有领导都是问的我怎么做到的，反正都是些准备好的万全答案，就看自己记忆力了。而且再问我一些问题的时候我“别有用心”的引导面试官，放出一些漏洞，让他们针对漏洞发问，不仅能把其他的

经历告诉他们，还可以显得我反应快。应用了这个小把戏，几乎所有的面试官都问了我问题。在这里我想分享的事情是这样的，我们同组有几位同学介绍的自己经历，让我一听就觉得很搭，比如自己的科研成就之类的。。。在这个面试里，你心里面想的能表达出来多少是一方面，你表达出来的面试官在意多少才是最重要的，你做的一定要是在工作中他们会用到的，碰到的和新入职员工不会解决的。只有这样才能突出你是更合适这个职位的。在这轮面试过后，我就觉得自己很稳了。然后就等啊等，收到了体检的通知。

最后想对各位同学强调的是，面试一个工作，心思细是一个必须的要素，你要去猜会被问什么问题，比如我还准备了类似于“你为什么在山东参加笔试”的回答，回答一个问题的时候也要学会引导面试官，让他问你你想告诉他的问题。只有这样，无形中的多了解你，才会觉得你好，成为他心中的候选人。当然，也有很多比我优秀很多的同学没有被选中，个人认为，找工作也是缘分，明明可以却得不到，其实没有好不好，只是合适不合适。

祝大家找到如意工作!!!

## 4.5 中粮贸易会计核算面经笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012609-1-1.html>

面试时间是 2015 年，整个流程包括网申、两次笔试、两次面试。网申是从学校就业信息网站看到的，申的集团和中粮贸易的财务部-会计核算。

第一次笔试：行测+英语

做题时间压力还是挺大的，行测包括数学、逻辑、常识等等，和考研 199 有点类似。90 分钟 100 道选择题。可以做做公务员行测熟悉一下题型。

英语是 60 分钟 50 道，也都是选择题。有传统的阅读理解，也有给出一句话找对应篇章的那种题。这一波淘汰率差不多保留 70%

第二次笔试：专业+作文

这次虽然形式是笔试，但是中粮人力管这个叫一面。和上一次笔试距离大概半个月左右，时间还蛮久的。

专业题都是选择，难度不低，感觉和 CPA 的题类似。专业基础还是很重要的！

作文是 600 字命题作文，好久不见的感觉。上次写 600 字命题作文可能还是初中呢吧！

考试时间还好吧，不是特别紧张。可能也是因为我专业题不太会选得快。

第一次面试：小组面

上一次笔试一周后收到的面试通知，形式差不多是 5 个面试官面 6、7 个同学。先是自我介绍，也会问一些问题，包括对专业方面的理解、户口问题、期望薪资等等。

第二次面试：终面

这次面试也是上一次面试一周后收到通知，形式是总会+其他领导单独面试一位同学。先是自我介绍，然后总会会问一些问题，有些同学问专业方面的了，有些只是问了问简历相关的。

再过一周就收到口头 offer 了，还是比较幸运的！非 985211 学校专硕，专业对口，离家不远，还是很满意的！希望大家也能尽早找到如意的工作！

## 4.6 中粮中国食品 笔试加面试终面——内有干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998818-1-1.html>

中粮宣讲会在我们学校提前一天才发消息，楼主连网申都来不及，直接奔赴宣讲会。

宣讲会结束后当场筛选简历，因为在开始时就有工作人员收简历，在宣讲过程中他们就在筛选，最后只留下大概二三十份，念到名字留下笔试，其他同学离开。

楼主糊里糊涂冲过去，也没看清岗位需求就投了简历，结果发现只招营销培训生，楼主意向是财务岗。既然有笔试，就参加一下好了。

p.s 简历筛选党员有优势

笔试内容是行测，结构差不多，三十五分钟。楼楼没准备考研也没考公务员，但好在文科不错，前面还简单，数量关系太变态了，只会做一题。交卷后不让走，当时已经晚上十点了，当场改卷子，宣布明天参加面试人员名单，应该按成绩排名，但楼楼觉得男生有优势，因为按男女分开念名单，且男生留下多。

一面，在区域办公室，形式是无领导小组讨论，题目是很经典的题目，坛子里有个帖子总结了答题模板，就是难民哄抢面包，业务员给不给的那道。此次无领导小组讨论是楼楼参加过最激烈的一次，几乎吵起来，男生十分强势，仅有的女生也在吵架，谁也不放过谁，楼楼插不上话，只能不停提醒时间，然而还是超时，且没有得出结论，没有让我们讨论完发表，直接结束。楼楼以为整组会淘汰，结果，12 个留下 5 个了。

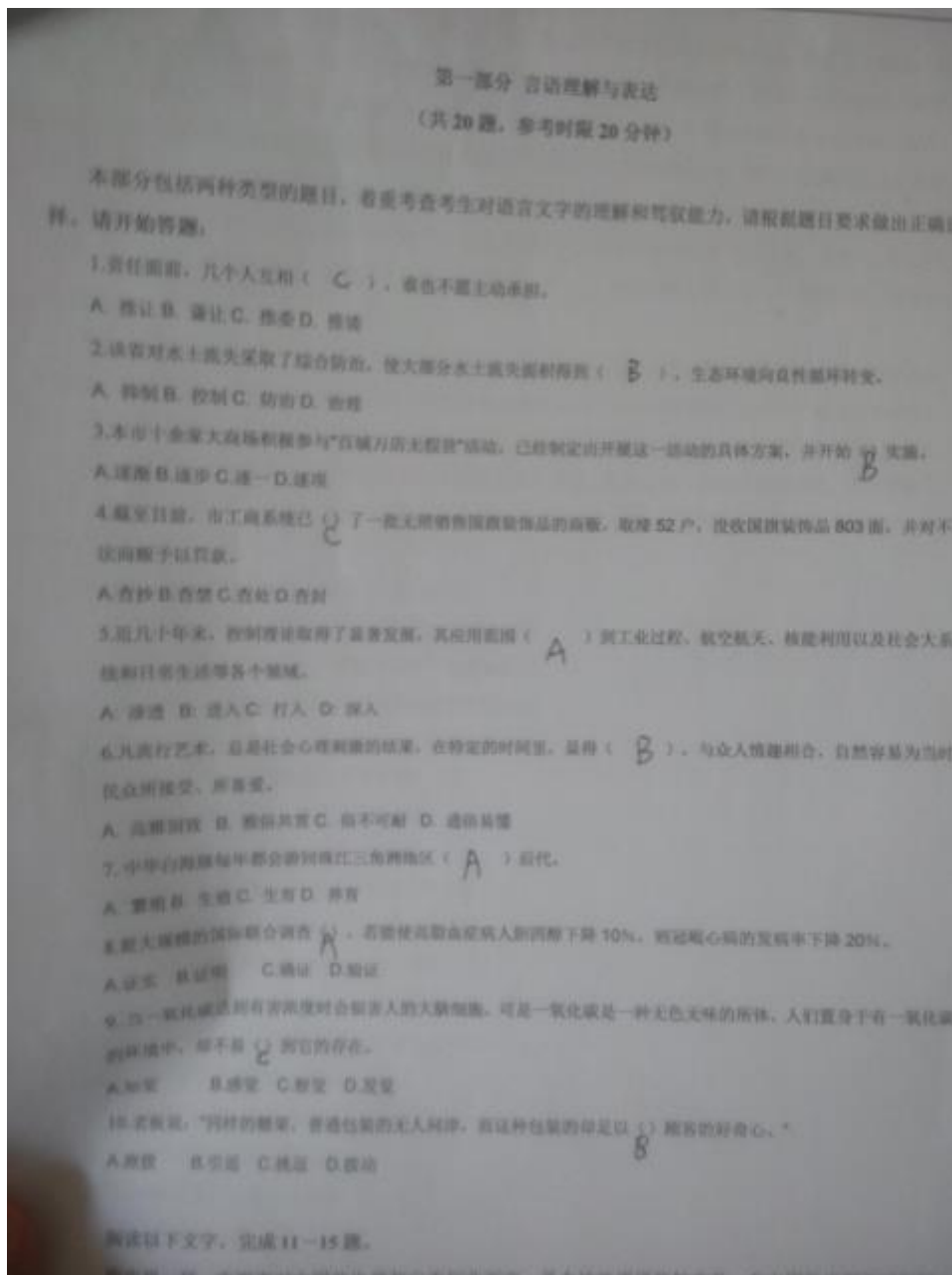
终面，三对一，谈话，兴趣爱好特长，介绍自己什么的，这部分又看得出来，偏爱男生，男生进去半小时

以上，女生一般十分钟左右结束，好吧，也许是岗位真的需要男生 很多。

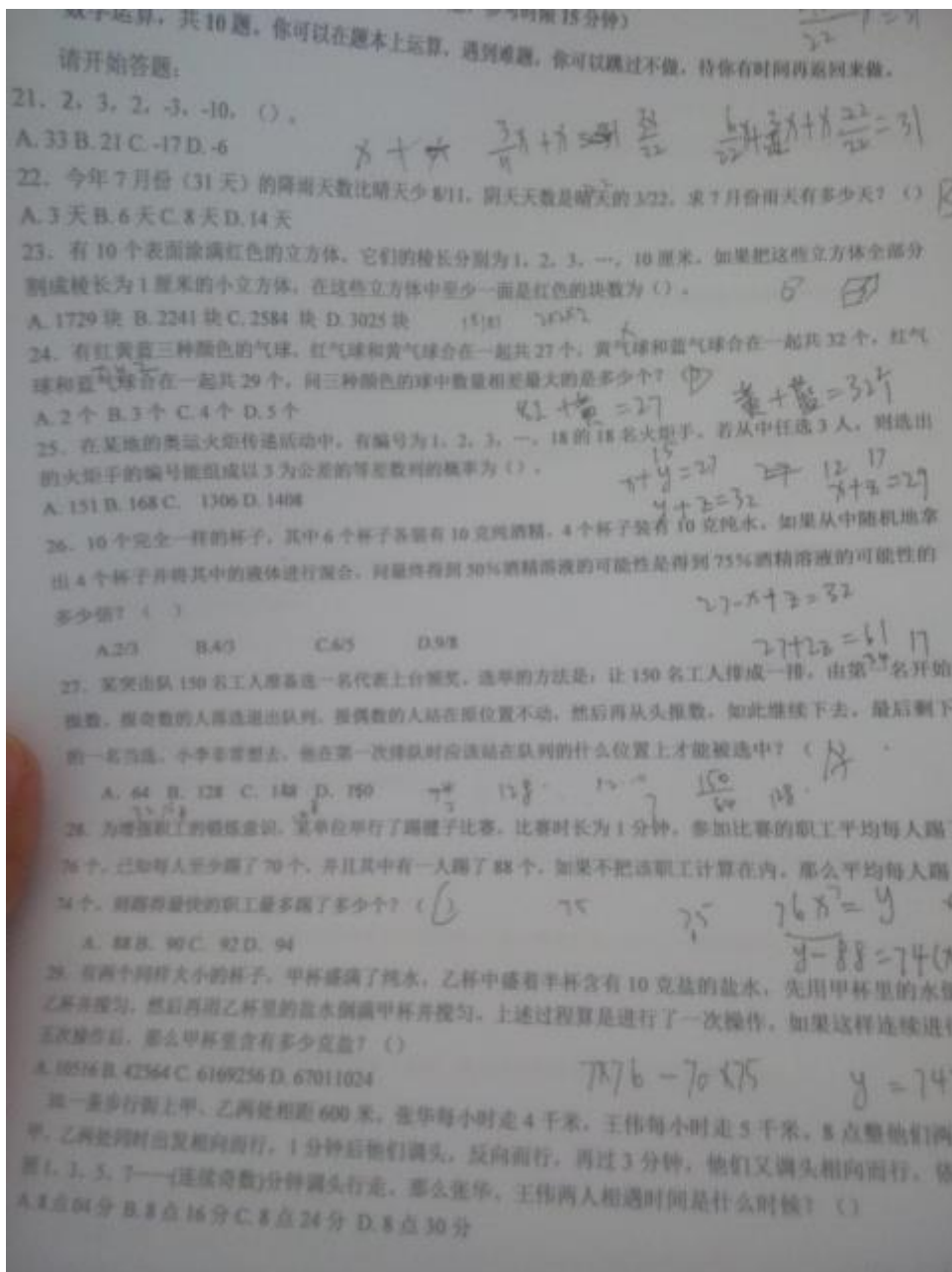
回去一星期等通知。一点点经验和大家分享，希望大家都能找到满意工作啊

附上笔试题目，楼楼在面试地点看到的

[IMG 20151031 110453. jpg](#) (112.07 KB, 下载次数: 10)



[IMG 20151031 110416. jpg](#) (142.32 KB, 下载次数: 2)



### 4.7 还是让过来人说说中粮的真实情况吧

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1451210-1-1.html>

看到这么多人关心中粮的待遇和工作情况, 作为比大家大4到5岁的过来人, 跟大家说一下中粮的真实情况: 本人08年北京研究生毕业进入中粮粮油一个很不错的业务部门, 隐私原因就不告诉大家了. 由于待遇太低, 现在已经辞职另谋生路. 当时很高兴, 也很多同学羡慕, 毕竟是央企, 非常难进, 我们部门当时要5个, 清华北大中财外贸人大等好学校一共面了两场, 估计约有100人参加, 本人后来得知自己笔试加面试综合第二名. 但有句话说的对, 只有经历了, 才知道真实情况.

待遇方面: 本科生工资到手3200, 加600补助. 研究生到手3700, 加600补助. 一个月就这点钱. 大小节



一般发 600 或者 1000 块钱的过节费，还有中粮自己那点油盐酱醋和巧克力等等。至于年底奖金，视当年情况而定，我那年正碰到金融危机，年底奖金 2000 大洋。后来两年也不过 2,3 万，一年收入 7-8 万吧，完全没社会上传言起薪 12, 13 万等等。但当时的确解决户口，本科生都解决。

工作压力：工作压力一句话就可以概括：去厕所的时间都没有。为什么？因为活多人少，我们部门干活的就四五个人，几乎每个月要处理 3,4 万吨油品的进口，中转，销售的工作，这三个主要的工作又能拆分成好多个非常细分的工作。因此只要你人在单位，脑子就没有一刻可以休息的时间，人在单位外面的时候，脑子好多时候也得转，琢磨着还哪个活需要马上干，晚上加班到 9 点以后是经常的事情。并且老板不把员工当人看，曾经外经贸的一个哥们被当着所有部门的人的面让部门经理骂：会干活不？不会干活滚蛋，咱们单位有的是人想进来呢！而这哥们其实能力很强，就是因为工作太重了，真的把他做的晕头了。但也别怨老板，因为老板老挨宁高宁的骂，他老人家回头下来就骂我们部门经理，我的部门经理不骂我们发泄可能么？为什么宁高宁老骂下面，因为中粮虽然号称中国最大的农产品进出口商，但已经被 ABCD 四大国际农产品巨头把国内市场蚕食的很严重了，中粮的油品市场占有率只能占到 30% 左右，因此估计宁高宁去国资委陈述工作压力也不会小。所以中粮粮油出了一个政策，所有进的男生，在把基础业务熟悉了以后，都给我下去跑市场打开农产品的销路去，大家千万别以为进口了油，打个电话，油就卖给下家了，利润就到手了，完全不是这样。我在正式进单位 3 个月后就派往南方做油品销售去了，两三个月回一次北京，打电话问小麦部一个北大金融工程系毕业的一个哥们，这哥们也在南方蹲着卖油，呵呵，一起在青龙峡拓展培训的时候这家伙就一个劲给我埋怨上当了，当时应该签银河证券投研部门，不应该听传言说中粮待遇好，还能内部折价买房（这是完全没有的事情），现在可把自己毁了。比较负面的东西，先说这么多吧，毕竟年轻人还是要朝气蓬勃，经历了挫折后才能心态平和，宠辱不惊。

## 4.8 中粮薪酬水平

真实情况，为后来童鞋们指点迷津：

中粮集团涉及领域众多，不同领域，不同子公司，薪酬水平是不一样的，有一定差距。

中国食品（下属厨房食品事业部，即中粮食品营销有限公司），一般办公室职员（北京，总部）

起始工资：

本科 税前 3000，交补 200，话补 120，饭补 550。年终奖，三个月工资，每月 100 福利，都是公司产品。其他无。

研究生，多个 2、300 吧，其他同。

可见，快消品行业薪水不高，甚至有点差。这个，是在新纳税政策照顾的穷人，是不用交税的，在北京是实打实的月光族。

总体来说，中粮是国企，高不会很高，低也低不到哪儿去，但发展前景还是看好的。

## 4.9 2011 中粮群面心得，自我激励

中粮营销公司面试心得：

群面：争做无领导小组讨论的领导者，

注意：做无领导小组，首先提出时间的安排，可以指定计时人员，如果已有人做领导者，可以做时间记录员

讨论期间：

原则：尊重他人，不中断他人讲话，不僵硬反对他人意见，

鼓励沉默者发言，附和强势者发言，并给予相应的提示，

记录观点，整理，复述

目标：促进小组就目标达成一致观点，争取体现自我价值

(1) 注意整体架构的把握，一般应先将影响因素进行排序：或者规划整体的实施步骤，

(2) 有效解决小组讨论中出现纠缠不清的问题，可采取说服劝解、暂时回避、小组表决，不能在单个问题上花费太多的时间。

(3) 话不在多，在精，引导讨论方向，提出重要、精辟、关键的观点。不说无用的话，

代表小组做总结：尽量争取，

做陈述的内容顺序：

(1) 感谢领导，感谢同事，做陈述：

(2) 复述题目及目标

(3) 陈述本组观点

(4) 阐述得出观点的原因 5) 再次陈述观点

(6) 再次感谢

## 4.10 2011 武汉中粮营销面试

虽然之前没有打算进过国企，但是因为中粮的面试时间地点我正巧合适，所以就抱着打酱油的心态去了。

面试分了两轮，上午是无领导小组讨论，先是自我介绍，然后发题目。每个组话题不一样，然后开始了 25 分钟的计时，不过时间卡的不是很紧。在这里说一点，很多公司的面试是不能准时开始的，大家要赶早不赶晚。一般来晚了的同学，来不及审题，就很难有比较好比较新的观点提出。我们组的组员貌似都很低调，所以我就做了话最多的人，这也是之前一次小组讨论由于太低调被 bs 之后造成的习惯。。面试官没有坐在小组里，而是隔了一段距离的在看。不过我很奇怪面试官的标准是什么，我觉得我们组有一个男生观点很好，也很积极，可是最后却没有留下。。小组讨论大概用了一个小时，然后当场就宣布了通过的名单。我们这批人很多，所以 4 个组一组留下了 4、5 个人。随后布置任务，让我们去做市场调研。

我们是 12 点才结束的一面，要求下午 2 点半回来报告成果。武汉这么大这么堵，你们是拿我们免费劳动力不当劳动力吗。。因为是要求个人完成，所以就和小组的其他人道了别。这回比较幸运的一点是，老爹开车陪我来的，省去我走路打车了。。不过不幸的是，没有个能商量的人。。由于我们去的都是附近的超市，做调研的人太多，而且很多人都是拿着纸笔进去明目张胆的抄，导致导购员的极力不配合。。我虽然是空手进去的，不过为了避免导购员的怀疑，也只是匆匆的扫了一眼，大致的看了看福临门的价格和布货以及促销的情况。（不过就是因为我看的不细，导致汇报的时候有些尴尬。。）因为时间实在有限，条件也确实不咋地，我只看了三家超市的情况，然后就回了面试地点。虽然比规定时间早到了 25 分钟，可是我还是很奇怪没有看到其他任何来面试的人。。

之前以为会是群面，结果是单面，2 对 1。先是一个简短的自我介绍，然后面试官就直接问我的调研结果是怎样的。其实我觉得这才是他们的真实目的，免费调研。。因为他们一直在问我各超市的情况，还问了其他品牌产品的情况，并且不时的做记录。因为跑了一中午，又累又热，再加上根本没有做一个归纳就去面试，所以我说的很没有条理。。而且还把一个产品的价格记错了。。关于报告，大概进行了 15 分钟，然后一个面试官又问了问个人情况，无非是实习，活动，性格之类的东西。哦对了，大家最好带着一份简历，方便面试官了解。

因为之前看网上说，问的关于企业的越多，证明越有戏。而我没有被问及任何关于企业或者职位的问题，让我感觉自己很没戏。。面试官也没问我有没有什么问题，所以我只好自己又问了句什么时候出结果，他们回答说是两周。然后面试就结束了，也就进行了 25 分钟。不过我说话语速一向很快。。最后面试官要走了我那张鬼画符一

样的调研记录。。。额。。。话说，我出来的时候也没看到其他面试的人，你们都去哪里了。。。

这就是今天面试的全过程了~虽然网上一直在说中粮营销待遇怎么不好，又是第三方，但是应届生出来第一年肯定要吃些苦，至于工资，现在工作这么不好找，只要能养活自己，先做个跳板充实自己也是很好的。而且就目前找工作的情况来看，似乎很多企业现在都是先签代协议，这也是为了自己的企业好，再说经管这边的人才确实不缺，考核一下也是正常的。。。

虽说是意料之外的面试，但是最后对自己的表现实在是失望，各种的匆忙慌乱和疏忽。。。发个帖，帮助后来人的同时也给自己求人品吧~

## 4.11 2011 中粮食品营销 成都面试

今天去中粮食品营销面试，感觉收获挺多的，想写点东西~

记不得什么时候投了中粮的，营销不是我的专业，主要是觉得企业平台好，就投了份，投的时候人还在南京，所以现在所在城市就写的是南京，之前收到在上海面试的通知，申请调到了四川。

27号晚上再次确认路线的时候用了百度地图，突然发现百度地图里的路线比谷歌多一条，可以坐211转4路在西御街下，走过去最近。时间要节约20分钟，想到早上要赶早，就没想其他直接采用了这条线路，在茶店子的时候特意还看了下，确实有西御街这个站台，谁知道上车走了半个多小时，都8点多的时候还没到站，就奇怪了，怎么回事呢？只好去问了师傅，师傅说这车不过西御街.....纠结了.....

下车赶紧打个的去，的士师傅说4路改线都半年了.....顶你个肺 不靠谱的百度.....

到了地儿挺早的，先是一些介绍差不多一个小时，然后分组小组面试，我分到了第二轮，挺激动的（其实就是去感受下小组面试的气氛）

本来是10人一组的，有的人听了介绍就走了，放弃了。于是到我们的时候就成了8人一组，在40分钟的时间里小组成员依次就案例的题目发表观点，讨论，陈述。

题目是关于海底捞的，问题有两个，1是海底捞的营销策略是什么，有没有必要维持，2是劳动密集型和知识密集型是否同样适用，为什么。

我的观点是：1，以顾客为中心，把顾客的需求当作了自己的需求。

维持：1，实践证明有效，在没有更好的策略前当然维持，2，开心，员工和客人都开心，3，餐饮是多次消费的，回头客很重要。

2，适用

我们组里大多数都同意这个观点，并且以这个观点为中心进行延伸。

其中最后的一位做的很漂亮，他把我们的观点汇总并进行了整理，几乎都是提前版的陈述。

我们最后的观点是：1，真正做到了顾客就是上帝的理念；专业；价格低廉；附加服务多；价格定位适合

2，适用，以顾客为上帝，专业，性价比高适用任何企业。

最后我们组八个人进了六个，是表现最好的一组。

经历了这次群面，我感觉在群面的时候做到以下就应该算是成功的了：

- 1，任何时候都要冷静；
- 2，善于倾听；
- 3，善于控制局面；
- 4，一定要有风度。
- 5，该说的时候一定要说，但是不要老是说。

本来群面结束了就想走了，又想想，反正没事。那就去做调研吧，看看中粮的福临门究竟如何。

我们原本有12个人一起的，原计划是分成两人一组分散调研，最后汇总。在从陕西街走到小南街的中粮旗舰店的不远的路程中间，有人不做了，有人要回学校，最后到旗舰店的就四个人。从旗舰店出来，我的那位师兄的师兄

也不干了，直接回绵阳了。  
最后就只有我和另外两位张同学一起战斗。

## 4.12 就业：中粮 HR 对一场面试的详细评点

唐：您好！欢迎参加中粮集团的面试。我们的面试大约 20 分钟，在面试时我会作一些记录，请你尽量放松。现在面试开始，首先请做一个自我介绍。

田：您好！我叫田颖，我的专业是市场营销。在学校是校刊的主编，有过市场营销方面的实习经验。我参与过很多志愿者活动，在最近的中非论坛上做志愿者，被很多媒体采访报道过。我不怕挫折，喜欢挑战性的工作。之前我在一家商务交流中心实习，主要做市场开拓和项目开发，具体的是广告刊登和电话销售，成功签约了几家大机构。我有创业的经历，目前进展得还不错。我们现在有自己的品牌和销售渠道。因为我觉得市场营销是一个实践性很强的专业，所以我希望通过自己这几年的实践来丰富自己的理论知识，用亲身体会完成毕业论文。

HR 点评：

自我介绍形式多种多样，各个公司可能有各自喜欢的形式，对于学生来说，应该根据自己的情况选择适合自己、最能表现自己的形式。一般传统的自我介绍就是次序说明自己的学校、专业、学历、学习情况、社会活动经历等……在做自我介绍的时候，首先应该有一个大的概括，并着重突出自己想要表现的特点。

你的自我介绍比较分散，把一些可以后面展开说明的内容先提到了。可以根据自己的情况稍微提到一些，但不用太细。建议学生们在面试前先对自己的情况以及应聘的公司及职位做一个分析。

唐：请概述一下你大学四年的主要经历。

田：我一直在校刊工作，从记者到主编，可以说从基层做到领导层。看到自己做的杂志受到老师同学的欢迎，有很大的成就感……(被打断)

唐：说到成就感，你觉得在你工作中得到了什么样的成就感，或者说你给工作带来了什么样的成就？

田：在我当主编以前，我们的杂志因为制度上的问题，基本每期都不能按规定时间出稿。我上任之后，采取了一系列的措施，制度明晰，每期出刊的进程都规定好，让老师也严格遵守。奖惩分明，大大提高了出刊效率。还有就是和北京高校媒体之间的关系取得了较以前而言的突破性进展。

唐：请问你怎么样使这个关系得到进展的？

田：首先是每期的杂志都给各高校寄去，也得到他们的反馈，从而形成很好的循环沟通……

HR 点评：

这种连续性发问在面试里面很常见。一般考官会等到面试者比较放松了之后开始这种所谓的压力面试。如果面试者回答中有一些撒谎编纂，很快就会露出马脚。

唐：请对自己的性格做一个基本的评价，有什么优缺点？

田：我比较乐观，不管遇到什么样的困难都会以乐观的态度去面对，也很坚强……(思索)缺点就是我有时候

做事不太注重细节。

唐：举一个你不注重细节的例子。

田：在实习的时候，我做电话销售，每天都要打很多电话，但是刚开始却没有做电话记录。导致我打电话进一步谈的时候，会忘记很多谈到过的东西，不利于销售。

唐：对于你自己这个缺点，有没有什么改进的方法呢？

田：有，后来我做任何事之前都会把可能发生的情况先想一下，把步骤弄清楚，工作就顺利了很多。

**HR 点评：**

作为一个求职者，应该很明确自己想得到的职位是什么。要根据该职位的任职要求来突出地表现自己。如果应聘的职位跟自己的专业不是很符合，那么就尽量把自己性格能力方面与职位相符之处突出出来。就刚才的回答，说到“乐观”、“不怕困难”这些特点是适合销售职位的。但如果从“不注重细节”讲，就要谈到改进的方法，如前的计划和准备，从步骤上完善等。应聘市场营销这个职位，公司可能更看重的是应聘者怎样灵活应对瞬息万变的市场情况，如果能提到“应变”能力，会更有效。

一个 HR 的出发点是为合适的岗位找到适合的人选，实现“人岗匹配”。每个人都有自己很优秀的特点或潜力，问题在于是否与岗位相匹配。所以面试的时候一定要记住自己想得到的是什么职位，然后突出表现相关的能力或者特点。

唐：你认为自己最适合的职位是什么？为什么？

田：我想我最适合的是市场开拓方面的工作。首先我是学这个的，对此也比较感兴趣。第二，市场营销是一个需要和传媒传播联系的工作，恰好我也有这方面经验。第三，市场营销非常需要激情热情，它所包含的内容十分广泛，包括公关、客户关系维护等，是一个很具挑战性的工作，对自己有非常大的锻炼。

**HR 点评：**

第一点你说的是专业非常对口，专业对应的要求对于现在大部分企业招聘来说是比较普遍的，而一些培训生类职位则更看重的是学生的综合素质和发展潜力。所以一般招聘时没有专业限制。你今天的表述适合第一个情况。第二点可以在人际关系、沟通协调等方面加以表述，来说明自己适合这个职位。第三点，可以在专业知识方面加以展开。一般面试时会综合考虑应聘者的综合素质和专业能力，所以在专业方面要事先有一个良好的梳理。

唐：如果你在一个理想的单位工作，那么你认为你个人事业的成败是由什么来决定的呢？

田：我觉得是态度。

唐：请展开说一下。

田：有一句话叫态度决定命运。如果是一个理想的工作，那应该是自己喜欢的。对任何工作都会有热情期、平淡期……怎么样保证一个平衡？我觉得需要态度。如果一直保持对这份工作的热情当然好，但是热情减退了呢？所以就是态度，抱着对工作认真负责的态度，所取得的每一个进步和成就都是对自己的肯定。

**HR 点评：**

在问到关于应聘动机方面的问题时，建议在面试之前对你所应聘的公司有基本了解，如关于公司的历史沿革、精神理念、企业文化等等，了解以后有所侧重地在表述上加以调整。

唐：你在职业发展规划方面有什么想法，比如说五年之后。

田：五年内我想做的是基层工作，为我以后的发展做准备。五年后我还是想继续学习，充电后再继续工作，尽量做到自己所认为的最好！

**HR 点评：**

如果问到职业规划方面的问题，学生一方面要表现出自己的脚踏实地，一方面要表现自己的上进心，最好还能有一个实际的可行的计划。

唐：在自我介绍中你提到你有创业的经历，请做一个关于创业方面的综合性阐述。

田：这是一种一对一的定制式的饰品……

唐(连续发问)：你在创业过程中遇到的困难和挫折？你认为产生这个困难的主要原因是什么？产生这个问题你自己有什么失误吗？关于市场细分你们是怎么考虑的？

**HR 点评：**

自己创业的经历是一个亮点，这很容易引起 HR 的兴趣，同时也是你实力的一个旁证。HR 可能会问你很多细节，目的是从这些创业过程中发现你的能力和潜力，同时对表述的内容进行一个验证。所以面试过程中对语言的组织很重要，即使这些经历是你实实在在体验过的，最好也在事前做好细致的准备，才更能说服和打动对方。

唐：如果把自己比喻成一种动物的话，你会把自己比喻成什么？

田：海豚啊！

唐：这个答案我很少听到，请说说原因？

田：因为海豚从来不伤害人，特别善良。

**HR 点评：**

学生在回答这类问题时可能会比较轻松，招聘方主要考察的是自我认知方面。如果答案仅仅侧重于自己最喜欢的动物，那么就有可能没有考虑到考官发问的目的。如果求职动机非常强烈的话，需要时刻警惕这类貌似轻松的问题。从技巧上讲，如果你所回答的动物身上既能提炼出与自己个性特质相符的地方，又能和职位的要求相契合，那就是个很不错的收尾。比如说海豚的敏捷、聪明，用超声波来定位方向，所以有很强的“市场嗅觉”，这样就可以把两者很好地结合起来，既表达了你的真实想法，又能让 HR 满意。

唐：好的，面试结束，非常感谢你的参与，预祝你成功！

## 4.13 关于中粮营销 OFFER

各位同学，我看到了很多同学收到 OFFER 之后发的帖子，其中有正面的，也有负面的，作为一名有多年工作经验的 HR，我建议：

1、应届毕业生第一年是学习的一年，你可以手里有拿着几个 OFFER，你可以选择，也可以放弃，但没有必要联合起来去对抗企业。企业只是给了你一个机会，如果这个职位是你想要的，你又拿到了 OFFER,可以怀着感恩的心去迎接你的未来；如果这个 OFFER 是你所不能接受的，也可以选择放弃。毕竟竞争的人很多，你可以腾出机会给其它候选人。

2、关于第二年转正，正是因为现在很多企业在第一年发现有些应届毕业生眼高手低，不能适应企业的发展，如果约定了转正条款，会给企业带来很大的风险。我想如果员工个人很努力，第二年应该能正常转正。一次招一百名应届毕业生，对于中粮来说确实是一笔很大的投入，肯定不是只想招聘一批销售人员，将来会有更多的发展机会。不过我建议中粮人力资源部不必规定非要一年转正，可以分批次的，比如三个月转正一批，六个月转正一批。

3、其实企业招应届毕业生很亏的，人员工资加上招聘成本、培训成本，薪酬成本、福利成本等各项人力成本，应届毕业生每个人第一年的花费要有 5、6 万元，这相当于招聘一个总监的猎头费。而且一般应届生第一年是培养期，主要是接受培训，基本不会为公司带来收益。如果用这笔费用招聘一个有工作经验的人员，企业能更早的享受成果。如果有更多的企业愿意象中粮这样肯投入成本给应届毕业生，我相信也不会有这么多的应届毕业生在寻找工作。

4、关于大家关心的工作内容，因为我对快速消费品也有一些了解，并不像有的同学所讲的一样，站在超市卖一天货，站在超市卖货的叫促销员 / 导购员，促销员 / 导购员一般是高中毕业生或下岗职工，他们的工资非常低，800 元就能招到，如果企业花 2000 多元的月工资来招促销员 / 导购员，那不是有病吗？

5、关于社保公积金，如果我没有记错的话，之前帖子上说只有社保公积金，而没有其它任何的福利，而今天我看到的帖子说有 300 元 / 月的餐补，交通补，手机补。相当于企业把公积金折换成实际的补贴费用，这样每个月都能拿到手，公积金还要买房的时候才能用，我觉得这样更实际。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

