

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 中金篇

应届生论坛中金版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-279-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中金简介.....	4
1.1 中金公司信息框图.....	4
1.2 中金公司概况.....	5
1.3 中金公司组织结构.....	6
1.4 公司业务.....	6
1.5 中金竞争对手.....	7
1.6 中金发展战略.....	7
1.7 中金公司文化及价值观.....	7
第二章 中金笔试资料.....	8
2.1 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验.....	8
2.2 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）.....	9
2.3 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习.....	9
2.4 2014 校招研究部笔经.....	11
2.5 ST 笔经.....	11
2.6 中金 2013 校园招聘网申截图.....	11
2.7 2011 12 月 16 日 研究部笔经.....	12
2.8 最新财务笔经.....	12
2.9 S&T 笔经.....	13
2.10 贡献道面试题.....	13
2.11 CICC MRM 笔试题.....	13
2.12 中研笔经.....	14
2.13 中研财务部笔经 1.....	14
2.14 中研财务部笔经 2.....	14
2.15 Sales Trainee 笔经（无题目，有经验）.....	14
2.16 中金 CICC 的笔经经历.....	15
2.17 CICC 代表性考题考经.....	15
第三章 中金面试资料.....	15
3.1 中金 2017 面试经验分享.....	15
3.1.1 上海_EQ_Pre talk 以及求后续通知.....	15
3.1.2 CICC 2017 EQ 股票业务部北京一面经历.....	16
3.1.3 2017 CICC SH IBD Summer 一点经验.....	18
3.1.4 GI Shanghai 1207 面试回顾.....	18
3.1.5 CICC GI Summer 还愿面经.....	19
3.1.6 CICC GI 2016 SUMMER 面经.....	20
3.1.7 2016 投行部暑期实习面试经验.....	21
3.2 中金 2015-2016 面试经验分享.....	22
3.2.1 CICC GI Summer 还愿面经.....	22
3.2.2 CICC GI 2016 SUMMER 面经.....	23
3.2.3 2016 投行部暑期实习面试经验.....	24
3.2.4 2016 CICC IBD 面试感想.....	24
3.2.5 CICC S&T Summer Intern 面经.....	25
3.2.6 2015 CICC Summer Intern 面经.....	26

3.2.7	CICC 研究部还愿面经~ .....	26
3.2.8	CICC SUMMER S&T 二面面经 .....	27
3.2.9	cicc--summer--s&t 一面面经 .....	27
3.2.10	2015 中金 CMD 暑期一面经验.....	28
3.2.11	中金 Summer S&T 部门一面经验-为今年下半年攒人品.....	28
3.2.12	深圳 S&TPre-talk 面经 .....	29
3.2.13	2014-中金-ibd summer-还愿面经.....	29
3.3	中金 2014 面试经验分享.....	33
3.3.1	战略研究部实习生面试.....	33
3.3.2	BJ RS Pre-talk 面经.....	33
3.3.3	上海 sales trading 部门一面面经.....	33
3.3.4	中金面试经历.....	34
3.3.5	中金公司企业融资咨询部面试经历详谈.....	34
3.4	中金 2012-2013 面试经验分享 .....	35
3.4.1	2013 中金财富管理部第一轮面经.....	35
3.4.2	中金研究部日常实习生面试经历分享.....	35
3.4.3	中金 2012 校招 Sales 面经 .....	37
3.4.4	CICC 香港研究部宏观组实习面经.....	38
3.4.5	收到中金的预面试邮件，11.24 上海第一轮 Onsite 面试.....	38
第四章	中金综合求职经验.....	39
4.1	小本生拿中金 OFFER 的经历 .....	39
4.2	2015 中金 research 招聘经历 .....	41
4.3	关于中金的一篇感想.....	42
4.4	所认识的拿中金 OFFER 的“牛人” .....	43
4.5	分享我的中金应聘过程.....	45
4.6	中金应聘全称详解.....	47
4.7	员工感受：谈谈我所知道的中金.....	50
附录：	更多求职精华资料推荐.....	52

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中金简介

## 1.1 中金公司信息框图

 <h1 style="text-align: center;">中国国际金融有限公司</h1> <p style="text-align: center;">中国首家合资投资银行</p>	
<p><b>概况 THE STATS</b></p> <p>公司类型：金融</p> <p>股票代码： 600050</p> <p>上市地点：上海证券交易所</p> <p>经营规模：中国首家合资投资银行</p> <p>股东：中国建银投资有限责任公司                  摩根士丹利国际公司                  中国经济技术投资担保有限公司                  新加坡政府投资公司                  名力集团控股有限公司</p> <p>业务类型：人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票、境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务、自营业务和承销业务，客户资产管理业务，基金的发起和管理，企业重组、收购与合并顾问，项目融资顾问，投资顾问及其他顾问业务，外汇买卖，境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理</p> <p>地址：中国北京建国门外大街1号 国贸大厦2座28层</p> <p>邮政编码：100004</p> <p>电话：(86-10) 6505-1166</p> <p>传真：(86-10) 6505-1156</p> <p>网址：www.cicc.com.cn</p>	<p><b>主要竞争对手</b> KEY COMPETITORS</p> <p>摩根士丹利，美林，高盛，德意志银行等</p> <p><b>优势 UPPERS</b></p> <p>对国情的深入理解与全面的行业知识，连接国内和国际市场的桥梁，大型项目的协调与管理能力，坚持客户至上的专业团队，有力的股东支持</p> <p><b>不足 DOWNERS</b></p> <p>发展规模</p>
<h2>CICC Value</h2> <p>Client Focus 以客户为中心</p> <p>People Focus 以人为本</p>	

## 1.2 中金公司概况

### ● 中国首家合资投资银行

中金公司成立于 1995 年,是由国内外著名金融机构和公司基于战略合作关系共同投资组建的中国第一家中外合资投资银行,注册资本为 1.25 亿美元。

中金公司的股东包括:

中国建银投资有限责任公司

摩根士丹利国际公司

中国投资担保有限公司

新加坡政府投资公司

名力集团控股有限公司

中金公司总部设在北京,并在中国资本市场的战略要地—香港、上海和深圳,设有子公司、分公司或证券营业部。这一市场服务网络使中金公司得以时、准确地把握中国资本市场脉搏,更好地为客户提供投资银行和证券服务。

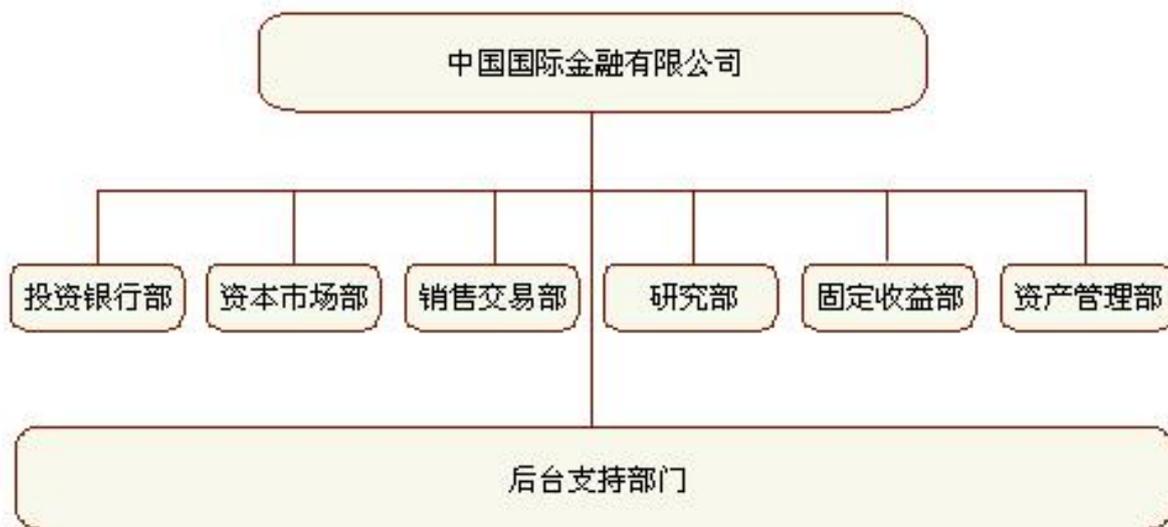
自成立以来,中金公司的业务不断发展,现有七个主要业务部门:投资银行部、资本市场部、销售交易部、研究部、固定收益部、资产管理部和直接投资部。另外,中金公司还设有完整的后台支持部门以及信息技术和风险控制系统。

经中国政府有关监管部门批准,中金公司的主要业务范围包括:一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务;二、人民币特种股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务;三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票,境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务;四、基金的发起和管理;五、企业重组、收购与合并顾问;六、项目融资顾问;七、投资顾问及其他顾问业务;八、外汇买卖;九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理;十、同业拆借;十一、客户资产管理。

### 1.3 中金公司组织结构



中金公司组织结构图



### 1.4 公司业务

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：

- 一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；
- 二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；
- 三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；
- 四、基金的发起和管理；
- 五、企业重组、收购与合并顾问；
- 六、项目融资顾问；
- 七、投资顾问及其他顾问业务；
- 八、外汇买卖；
- 九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；
- 十、同业拆借；
- 十一、客户资产管理。

作为中国首家合资投资银行，中金公司对中国投资银行业的初期发展起到了重要的推动作用。中金公司完成

的很多资本市场项目不仅是公司本身的里程碑项目，而且对中国投行业的发展产生了深远的影响。自成立以来，中金公司的业务持续高速发展，业务范围更加全面，产品与服务不断完善与创新，以其杰出的业绩在中国投资银行业确立了领先地位，在全球资本市场树立了良好的声誉。

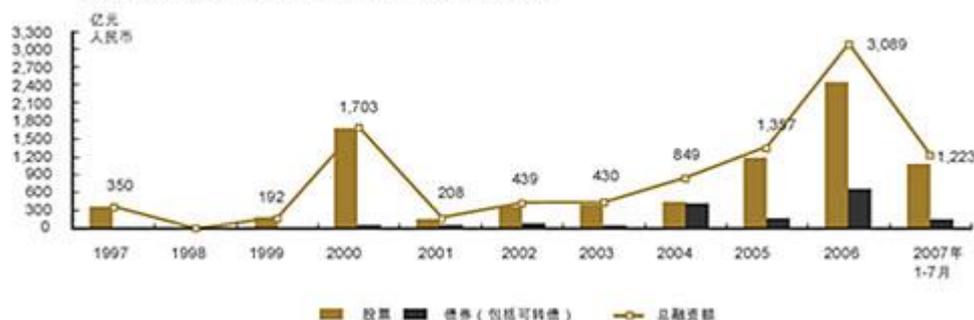
截至 2007 年 7 月份，中金公司完成了累计约 1041.2 亿美元的股本融资、约 215.7 亿美元债务融资以及 809.3 亿美元的兼并收购项目。这些项目不仅跨越国内和国际资本市场，而且其中很多项目在中国投资银行业的发展中具有里程碑意义，并为中金公司赢得了众多国际奖项。

中金公司在中国国有企业海外发行项目上占据了绝对的主导地位，具有辉煌的承销业绩。自 1997 年中国大型国企走向国际资本市场以来，中金公司在日本之外亚洲地区的首次公开发行、中国公司海外首次公开发行以及中国公司海外融资的累计总承销金额均名列第一。

多年来，通过对产品与服务的不断扩大和改进，中金公司已成为中国市场上海外融资的主力军，并在国内外资本市场与中国企业之间建立了一座不可替代的桥梁。

中金公司的出色业绩主要源于我们具有敬业精神、不断进取、追求卓越的团队。这支职业团队保证了我们能够顺应市场变化，为客户不断创造新价值，协助客户实现其长远战略发展目标。

1997年初至2007年7月中金承销项目总募资金额统计



## 1.5 中金竞争对手

汇丰银行、花旗银行、高盛、摩根士坦利、摩根大通、渣打银行、中金等。

## 1.6 中金发展战略

### 我们的使命

中金公司的目标是成为在国内外享有卓越声誉、能够为客户提供全方位专业服务的、中国的世界级的投资银行。

## 1.7 中金公司文化及价值观

### 公司价值观



### 公司文化

- 诚实守信
- 专业精神
- 有创造力
- 有竞争力
- 团队精神

如果你想了解更多中金的概况，你可以访问中金官方网站：<http://www.cicc.com.cn/>

## 第二章 中金笔试资料

### 2.1 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962018-1-1.html>

希望对明年的同学有用，希望对参加 summer intern 笔试的同学有用

1. 各种风险的分类和造成原因
2. 概率题两个人分别有  $n$  和  $n+1$  个硬币 后者比前者恰好多一个正面的概率（应该是 0.5）
3. 蒙特卡洛怎么模拟  $n$  个  $x$  正态分布随机变量 提供相关系数  $r_{i,j}$
4. 摇骰子，得 456 再摇一次，得 123 就没有机会了。每次得到与点数相同金额的奖励，求期望收益（数列问题）
5. 问债券 PV 公式，并且给你基础数据，如何计算相关重要数值（记得公式就行）
6. 数字期权（digital option）问题，告诉你定义，用 BS 模型推出其定价公式。五个小问，1.BS 模型局限性 2.BS 模型怎么退 3.怎么应用到数字期权上面（这里有三个小问）
7. 一个财务报表，写该公司有什么问题，评估一笔贷款要不要给该公司

一共两个小时 除了第一题，题干全是英文，中英文作答不限，HR 姐姐提供了计算器

PS: 还好复习了 BS 模型的推导，很长的公式，各位最好背一下。

我身边的两个全是名校毕业，搞得我好紧张，而且我迟到了半个小时，还好 HR 姐姐让我多做了半个小时

各位加油！

## 2.2 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925389-1-1.html>

楼主就抱着打酱油的心态申了下 CICC，还真神奇，竟然给过了简历，然后屁颠颠地笔试去了哇靠，果然大投行就是不一样，题目都是红果果鄙视智商滴。不过跟坛子上之前爆料的题重合度较高题目中英文夹杂，答题中英都可。

- 1.影响各种金融风险（市场风险、信用风险、操作风险和流动性风险）的因素。
  - 2.如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产？
  - 3.甲有  $n+1$  个硬币，乙有  $n$  个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。
  - 4.一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。（我连数列的通项公式都用上了。。。跪求不算错）
  - 5.算债券价格的公式，以及在不同收益率下的债券价格。（姐竟然忘记带计算器了~!）
  - 6.digital option 的题。。。就是一个期权，在  $S$  大于  $K$  的情况下，payoff 就是绝对的 1  
（楼主表示完全晕菜不知所答是啥，完败）
- BS 模型的 stochastic process, limit。如何用欧式看涨期权构造，如何定价，计算 delta，还有蒙特卡洛模拟实现（用编程语言）
- 7.Smart Union 的一个 case，给了一些 Balance Sheet 上的数据。  
先谈谈它面临的主要风险；站在银行角度，给它提供再融资的 pros 和 cons

## 2.3 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862677-1-1.html>

就算是打个酱油吧...参加的全是高大上的学校...

一共十道题每道题十分。题目中英文都有，答题可用中文或英文。

- 1 甲有  $n+1$  个硬币，乙有  $n$  个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。
- 2 一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。
- 3 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产？
- 4 一个 option，如果资产价格 100-110 范围的话 price 是 1，不在这个范围的话 price 是 0，用 vanilla call option 如何构造？
- 5VaR 和 CVaR 的含义。单个和 portfolio 的 VaR 计算
- 6 运用 B-S 构造一个收入为  $\max(S_2-K,0)$  的 option
- 7 一个情景分析，识别操作风险及应采取的做法
- 8 投行的 business line 中，investment banking, sales and trades, proprietary trades, asset management 谁面临的操作风险更大以及面临什么类型的操作风险。
- 9 一个公司的基本状况自己部分财务数据，  
(1)它的主要风险  
(2)对于银行来说给他 refinancing 的 pros 和 cons



## 2.4 2014 校招研究部笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808304-1-1.html>

更新一下 CICC 研究部的笔经吧，感觉在论坛上没看到近期的笔经帖子。

三个部分，共计两个小时：

第一部分，20 道 CFA 类似考题，英文题目，都是选择题，基本都是 FRA 的内容。

第二部分，三个中译：一篇英文阅读，有问答题有英译中。

第三部分，论述题，其中还有一道博弈论求均衡的题目。

## 2.5 ST 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790567-1-1.html>

中译英

5 个选择题，包括对英文的理解，股票价值的计算

3 个简答题，第一个是英文作答问开放二胎的影响，中文的 2 题：对你的产品写策划书，你对 A 股看法同时推荐 3 支股票

## 2.6 中金 2013 校园招聘网申截图

刚刚申请了中金 2013 校园招聘，网申流程相对来说还是比较简单的，想加入 CICC 的童鞋们赶紧行动起来吧~  
我把流程截图放在附件内以供需要的童鞋们参考哦~

先贴上中金在应届生求职网上的招聘链接：<http://www.yingjiesheng.com/job-001-398-793.html#>

主要需要填写以下信息：

- (1) 基本个人信息
- (2) 工作经验
- (3) 教育/培训/语言
- (4) 其他个人信息

然后保存、选择职位、提交就 OK 啦！

其中在其它个人信息里面有两个 OP，而且是要求必须用英文作答哦~现在把 OP 贴上来：

请提供您申请中金的个人陈述\*

1、您为什么对投资银行感兴趣？您是否有任何自豪的成就？您觉得为什么我们要考虑您的申请？等等  
简历或补充信息

2、您希望我们了解的其他信息（如：爱好、资格、培训经历、社会工作）

网申



[中金 2013 校园招聘网申截图.pdf](#)

965.71 KB, 下载次数: 1855

## 2.7 2011 12 月 16 日 研究部笔经

考试之前到处搜索研究部的笔经，但是很难找到，为了帮助后人，特此贡献研究部的笔试经历。

共两个小时

一、26 道选择题，40 分钟后收答题纸，包括 deferred tax 的计算，FIFO 和 LIFO，IFRS 与 GAAP 的在确认利息费用为何种现金流上的差别，算 quick ratio，财务报表中如何处理持有的证券，IFRS 下固定资产减值的会计处理，很多是 CFA 考试内容

二、阅读英语文章回答 3 个问题：1、针对文章问一个问题；2、问其中一个单词的 3 种意思（2 个在文中已经给出）；3、翻译其中一段话

三、翻译三段话（中翻英）：1、关于宏观经济的增长和通货膨胀；2、ABC 公司的定向增发和募集资金用途；3、一段股评

四、4 个问答题，可用中文回答：

- 1、你觉得北京市应投放多少出租车？如何解决交通高峰和低谷期问题？
- 2、联通公司应如何确定其语音通话、短信、移动数据流量的资费标准？
- 3、你认为征收物业税和限购政策哪个更能控制房价？你的建议是什么？
- 4、过去 5 年成长最好（或最好之一）的行业是？未来 5 年你预计成长最好的行业是？

## 2.8 最新财务笔试

总共 5 道英文题，回答问题时 English is preferred

- 1.发行债券，存款，递延所得税等，写会计分录
- 2.合并财务报表一些问题
- 3.内部控制一些问题
- 4.编制利润表和财务报表
- 5.几个选择题

看英文时非常晕，总之没有一道题是会做到

## 2.9 S&T 笔经

- 1.翻译。长度还好的中文，但非常多专业的金融、经济英文词汇。
- 2.逻辑推理，感觉很像 gmat，要求选出最能支持观点之类的选项。
- 3.中文逻辑，感觉有点像测智商，但是仔细推理还是没有问题。
- 4 论述，gdp 影响与会议事务安排两个议题
- 5.PC skills word 与 excel 边边角角的东西，一定非常熟悉才能做得出来。所以平时看见什么用 word 生成目录，ppt 放映技巧之类的分享，稍微看看，实践一下。

时间把握很重要。需要熟练。  
希望能帮到大家

## 2.10 贡献道面试题

二战英德空军交战时，英军发现战机损失很多，请来统计学家查看停机坪上的战机，发现弹孔数量是：机翼>机头>机尾>机腹，问如果只能贴一块铁板加以保护应该贴哪儿？

提问过程中给的提示是飞机各处中弹概率相同。

答案：机腹，因为概率相同，打中机腹的飞机多数都损毁了，不在停机坪上，所以打中机腹的危害最大。

考察：逻辑思考能力。

同志们，不要像我一样因为这题而郁闷。加油吧。

## 2.11 CICC MRM 笔试题

攒 RP 啊攒 RP.....今天风险组的考题挺难的，十分钟时就有人交卷走了，考官姐姐说，大家不要放弃，我们也知道挺难的，不是你们的专业，不过我们考的就是临场学习能力，我们对你们很有信心，你们也要对自己有信心.....

说正题：

第一道题，关于可转债的，要算债性价值、转化条件，要定价

第二道题，关于股指期货，说明时机、策略，给具体的数，算怎么交易什么的

第三道题，数学题，100 个 marbles，50 白，50 黑，放在俩罐子里，你可决定放置方法。然后蒙上眼睛，别人将罐子混合，位置打乱，选一个出来，拿出其中一个来。问，开始如何放能使得拿出的是白球的概率最大或最小，概率分别是多少。

第四道题，分析一系列动作可能产生的风险，并指出如何解决。

第五道题，若你是 risk manager，前线部分和运营部分关于是否开美国市场争执不下，前线说美国市场是 milestone，operation 说需要先建 1.5 年的 IT support，问，你会说啥。

前 2 道中文，后 3 道英文。

攒 RP，希望可以进面试

## 2.12 中研笔试

中国有句约定俗成的话，曰：吃饭其实吃的不仅仅是饭。请写出这样类似的 2-3 个表达。

OMG~~~

## 2.13 中研财务部笔经 1

两个小时，全英文，5 道题。

- 1、持有至到期的会计分录，中途售出，计算持有期间收益率。
- 2、给了年初资产负债表和本年发生的一些经济业务事项，让编现金流量表和资产负债表。
- 3、项目筹资方式决策：发行债券还是增发新股，计算两种方式分别的 EPS 和 Gearing，选择一种方案。
- 4、给了简易财务报表项目，计算流动比率、速动比率和盈利比率等，并深入分析比率体现的财务状况。
- 4、列出日常现金控制的几项措施（如收款和付款由不同人负责、每月编制银行存款调节表等），要求说明这些措施的目的是什么。

## 2.14 中研财务部笔经 2

为攒 RP，给师弟师妹们点儿借鉴。

英文的试题，考的是会计和财务管理，答题的话 English is preferred.

- 1.做分录
- 2.编现金流量表和资产负债表
- 3.两种方案算各自的 EPS 和财务杠杆，选择哪个方案好
- 4.算财务比率，根据财务比率做一个简要的财务分析
- 5.内部控制的题目

## 2.15 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）

以为会考很多财务！我背了一星期的各种比率，一个也没考。。。。。。。。。。不考也挺好的。考了才挂了。。。  
笔试就是各种中翻英，英文阅读，英翻中，中文阅读。。嗯。。就是考阅读理解与专业英语掌握！都是财经相关，主要是宏观数据。具体的记不住了，也不可能记住，那么长的文章！7 页的考题！我写了四张纸！

话说，不考中金，我一直觉得我英语还不错。考了中金，发现我英语原来很烂啊。。。

最后给大家贡献个小东西，我觉得不管是考不考财务的东西，在中金笔试前都要看看这个。CFA 词汇表。。

我知道很多人不像我这么土也不像我这么弱。。不过和我一样土一样弱的同学们请接下这个文件。。挺好用的。

## 2.16 中金 CICC 的笔试经历

毕竟去了一次，没事写写

花了 2 个小时才赶到浦东，又看见了浦东的高楼。本来说好了 2 点钟笔试的，1 硬要说 1 点半开始，折中了一下，1 点 40 开始。才会有人迟到的，还好那个人不是我。瞄了一眼，7 个人，3 个男的，2 个交大的，其余都是复旦地。听说他们也只要四所学校的人了，苦了财大的一帮拽人的。笔试如传说的中，都是专业知识，跟财务联系比较多一些。不知为什么，这次不考英语的 verbal 什么的，这不时间缩短到 1 各半小时，比传说中的 3 个小时好很多，可以不用带饼干上战场的。

嗯，一共四个题目。第一个题目是算一些比率的，什么 current ration, acid test ratio 的，然后分析一下这些比率变化的原因。第二个题目让你说说历史成本法的缺点以及为什么还要用历史成本法。第三个题目讲的是现金余额调节，资产报废清理问题。最后一个题目，跟 CPA 的财务管理考试很相似的。说两种筹资方法，一个发债券，一个发股票，两种情况下算各自的收益，最后谈一下公司融资过程中的面临的问题。

差不多就是这些了。监考帅哥给每人一杯茶，他自己在喝可乐：)

PS：如果中文的话，题目很简单的，英文很不适应，写个会计分录都写不出来的。

另外这只是 FC 部门的考题，IBD 什么的，好像没什么参考价值的，因为题目不一样的。

## 2.17 CICC 代表性考题考题

1. Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.
  - (1) What the objective was?
  - (2) Why it is important to you?
  - (3) How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?
2. What is your career plan? Three years after graduation, and five years after graduation?
3. Why are you interested in investment bank? What other industries do you also have interests?
4. Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

# 第三章 中金面试资料

## 3.1 中金 2017 面试经验分享

### 3.1.1 上海\_EQ\_Pre talk 以及求后续通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099413-1-1.html>

### 3.1.2 CICC 2017 EQ 股票业务部北京一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098831-1-1.html>

其实网上信息挺少的感觉，能够收到面试其实我很意外的，简要谈一谈 EQ 一面 pre-talk 的经历，攒人品啊啊啊啊

楼主背景：帝都某财经院校大三，经济，金融双学位，一份券商研究部实习，一份投行后台实习，其他的实习乏善可陈，学生工作做过社团 leader，其他的真的没有什么值得一提的，还都贼菜。

去年网申的时候投了 EF、GI、ZD（引导基金部、成长企业投资银行部、中金智德），都没有消息，后来在北大未名上看到股票业务部招暑期实习生，通过 [talent@cicc.com.cn](mailto:talent@cicc.com.cn) 邮箱，就试着投了一下。

然后意外收到面试，卧槽，传说中的中金居然给我发暑期实习面试了。整个人的反应就是震惊！男默女泪！我这种菜鸡。。。

之前面过一次中金的日常实习，是财富管理部的，中金浦泰，但是没有过，面的贼菜贼菜，只是一个运营岗的实习，都问了特别专业的问题+很正规的流程。被研究生和北大的吊打，吸取一次经验教训，面试前一晚啊，看研报啊看研报看到半夜。

先说股票业务部吧，其实是之前的销售交易部，就是外资投行的 S&T

从中金官网扒来的信息：

机构证券销售和交易

股票业务部成立于 1997 年，主要向中国国内和香港地区以及部分海外机构投资者提供证券交易代理和投资顾问服务。作为上海证券交易所、深圳证券交易所、香港联合交易所和伦敦证券交易所的会员，以及中国政府银行间和交易所国债市场的承销团成员，中金为客户提供全面的销售和交易服务，并可根据客户需求，为其设计和提供最佳执行方案。

覆盖全球的销售网络

中金拥有一支从业经验丰富的机构销售和交易执行团队。凭借对中国企业和资本市场的深入理解和研究，为客户提供高水准的交易代理服务。

股票业务部在国内外建立并发展了具有相当规模的销售网络。自 2009 年以来，股票业务部先后在新加坡、纽约、伦敦设立了办公室。目前，机构销售交易网络已覆盖北京、上海、深圳、香港、新加坡、伦敦和纽约，其他海外市场也在积极拓展中。

出色的一级市场销售业绩

股票业务部作为国内首支专业机构销售团队，在中国资本市场协助完成超过 20 个首次发行项目以及 10 个增发项目，并成功销售了数个里程碑式的超大规模股票融资和企业债券项目。其中，中国石油 A 股首次公开发行，融资 668 亿元人民币；中国工商银行 A 股首次公开发行，融资超过 466 亿元人民币；中国人寿 A 股首次公开发行，融资 283.2 亿元人民币；中国建筑 A 股首次公开发行，融资 501.6 亿元人民币；中国光大银行 A 股首次公开发行，融资 217 亿元人民币等。

凭借丰富的销售经验和强大的销售实力，中金先后帮助 20 多家大型国有企业海外上市，为项目成功发行做出了重大贡献。股票业务部在香港和海外市场也成功销售了数个里程碑式的超大规模股票融资项目，包括中信银行 A 股、H 股同时发行，共融资 59.5 亿美元；民生银行 H 股首次公开发行，融资 312.3 亿港元；泰和诚医疗纽交所首次公开发行，融资 1.32 亿美元；太平洋保险 H 股首次公开发行，融资 277 亿港元；中国农业银行 A 股、H 股同步发行，融资 221 亿美元等。

#### 广泛的二级市场机构客户分布

股票业务部的主要服务对象为专业机构投资者，包括共同基金、对冲基金、保险公司、企业年金、社保基金、主权财富基金、大型企业、QFII、QDII 等。在国内市场，中金在基金、QFII、保险等领域的市场份额均名列前茅。在海外市场，我们与数百家一流的机构投资者建立了密切的业务联系，获得了充分认可和信赖。

#### 严谨的风险控制

公司具有符合国际投行惯例的前后台分工制度。股票业务部在盘中有即时的风险提示和控制功能，风险管理部独立的监督交易执行和资金清算，保证风险可识别、可承担和可控制。

#### 得到业界充分认可的专业销售团队

中金拥有一支从业经验丰富的机构销售和交易执行团队，可根据客户需求，为其设计和提供最佳执行方案，为客户提供高水准的交易代理服务。2003 年，中金成为第一批 QFII 合作券商，并一直在服务 QFII 家数和资产规模方面保持领先。2005 年，中金获得保监会批准，成为首批具有向保险机构投资者出租专用席位资格的合格券商。经过多年的不懈努力，中金股票业务团队获得了业界的充分认可，2012 年被《机构投资者》评为大中华地区最佳销售团队、最佳交易团队；连续六年被《亚洲货币》评为中国最佳本地券商、最佳销售服务、最佳交易执行、最佳销售交易；连续三年被《新财富》评为中国最佳销售团队第一名；连续两年被《证券市场周刊》评为金牌销售服务团队第一名。

然后我面的是机构销售的岗位，关于机构销售有一篇很好的文章可以推荐 [http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_53b473600101e13j.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_53b473600101e13j.html)

其实之前在 2016 年中金投资论坛在这个部门做过场务实习生，还算有那么一丁点儿了解，当时的工作是协助安排机构投资者与上市公司高管会议。

面试是在国贸西楼，就是一期旁边很矮的楼，据说是中金 HR 办公室，银泰对面。

pretalk 只有 HR 一个人，我们组 8 人，大概面了一个多小时，我们组的情况是 3 个研究生：北大 1、人大 2，5 个本科：人大 1，中财 2，外经贸 1，港中文 1

Part 1:先是一分钟自我介绍：英文，因为我之前准备了 3 分钟的，卧槽，特别紧张，当然还停顿了，而且根本说不完。面试只有一分钟，所以只要讲讲自己学校，专业，很感兴趣申请这个岗位就够了，自己好后悔。

Part 2:讲讲你是申请 sales 还是 trading，你对这个部门的了解，以及你的优势，HR 还会对简历上的问题问一些 free questions，比如你认为券商研究员未来的核心竞争力在哪里，机构销售需求具备哪些素质（交流沟通能力，对市场的了解，详情见上面的链接）

Part 3:无领导小组讨论（15min 讨论，5min pre）：讨论雄安新区对京津冀一体化的推动作用

自己感觉自己表现一般，还挺菜，对高大上的中金完全是奢求，屌丝追求女神的过程，但是真的蛮想拿到二面的。作为一枚菜鸡，也很希望能够与其他面试的小伙伴们相互交流呢，如果各位大佬不嫌弃的话。我微信是：cufehf  
分割线-----

妈妈告诉我一定要做个好孩子，做好事多分享才能攒人品。

### 3.1.3 2017 CICC SH IBD Summer 一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096837-1-1.html>

一点经验，分享给对 CICC 感兴趣的各位。

听说对研究生要求更高，我只能说一下本科生的感受了。

感觉面试官和 HR 人非常好，不会为难大家（感激），但是不代表面试会很水。一面 Tech+Behavior, Tech 个人感觉 投行 400 问够了，Evaluation 会偏多一些。我没有被问太多会计的，400 问的三张报表感觉够用。但是同学被问到很多会计问题，所以也是看面试官。据说有一位面试官会问很多会计的问题，所以看缘分了。Behavior 侧重简历上的实习经历，个人感觉问的会比较细，一定要能说的非常清楚。情景测试也可准备一下，400 问上有。二面感觉更轻松，基本没有 Tech（但还是有，如果一面准备好了其实二面稍微浏览下就好），Behavior 还是针对简历。不会特别偏，感觉跟面试官聊得来会比较好。

二面结果还没出，纠结等待中写一些东西回馈应届生网站。以往的活动参考了不少经验，谢谢该网以及各位一起努力的网友。

### 3.1.4 GI Shanghai 1207 面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084763-1-1.html>

lz 某 211 本，有过 GI 实习，所以才过简历的吧，感觉 bbs 上没有相关的面经，就来开贴絮叨一发吧。是个渣渣，希望给诸位有一点点的帮助!!

总体来说一面是 check 简历真实性和对专业知识（我面到的都是公司理财）的掌握程度，非常高效的面试过程，问什么都很直接。。

一共三个人，每人平均下来 20min。从最简单的第二个人说起吧，就是 check 简历当中你做过的事情是不是真实的，每个实习之间的逻辑是什么，还有 why banking；因为之前看过投行 400 问（里面一些 typical 问题看看还是不错的），所以这一关还是很轻松的，感动 TTT，也可能是我一面被虐太惨。接下来说最惨烈的第一面罢，最开始面试官非常和蔼的聊了一个天，虽然我没 get 到他的有趣点 QWQ。然后开始走流程，介绍，发问，check 简历，一套下来后，感觉还蛮不错的，氛围也好，然后就开始了 tech 发问，很多我都答不上来，没错因为是我渣 QWQ，比如 MM 理论，比如 beta 怎么算，好一些的也就杜邦分析了，跪。。因为我简历提到了 DuPont，所以第三个人问的时候也问了，哎，但因为 DuPont 本来就是很基础，没什么好说的，感觉答上来也并不加分 TAT

以上就是我的经历了，反正因为是 211 本科，本来也不奢望能进 IB，所以前期准备几乎为 0，但是我有经验了可以给建议呀！如果有人和我一样渣想要临时抱佛脚的话，建议准备一下三方面：

- 1) 完善自我介绍。both 中英，视情况用呗，但说的时候还是一定要自然，不然会被吐槽“一看就是老司机”:) 没错就是一面的那个面试官！
- 2) 翻阅投行 400 问。因为是临时抱佛脚嘛，就直接按目录检索你觉得会被问到的问题，比如 WHY BANKING，小渣一般都不敢奢望 IB 吧，所以这个问题考虑一下还是比较重要的，包括行业看法，个人发展，实习选择啊之类的，三个面试官都到了这个问题
- 3) 公司理财，或其他已学相关知识复习。已学是因为准备过期末考(kk 暴露我校学风)所以按重点复习就好了，当时其实时间还是很充沛的，但因为我当中去给自己过了个生日 kk 看了个要结束的特展(人生就这点追求)kk，所以没看完所有 QWQ 也不是所有人都会被问到这么多的 tech 吧，不过觉得自己渣就还是尽量多些准备吧 kk 问什么 tech 全凭面试官心情.....

最后，比较重要的一点，应该是面试时的心态，要做准备，但不要做过多的准备，因为还是要让他们看到最真实的你嘛，让他们了解到过去这几年为了让自己变得更好所付出的努力到底有哪些；面试官选择的是和自己一起工作的伙伴，沟通的效率和感受也是很重要的，如果什么都准备充分，可能会适得其反 QWQ 这点是学姐告诉我的啦，所以我就放心的去看展了 kk (额，还是看自己吧)

祝大家一切顺利!!!!!! 我也顺利!!!!

耶!!! 人生第一篇论坛，完成!!!!

### 3.1.5 CICC GI Summer 还愿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042485-1-1.html>

卤煮 top2 小本，金融背景，有水水的双学位，实习小弱，有幸拿到 CICC IB(GI) summer offer，感谢应届生上各位前辈的分享，特来还愿：)

#### 1) 关于 GI

根据卤煮为数不多的了解，投资银行部门下面应该是有 SE 和 GI 两个组，SE 主要做国企业务，在申请时叫做 IBD 或者投资银行部，GI 主要做高成长企业业务，在申请时叫做 GI 或者成长性企业投资银行部~GI 会有新三板业务但不是以此为区分，GI 主要业务与 SE 一致，只是面对企业不同。卤煮个人觉得 GI 竞争压力会小，但不知以后情况是否会有变化~

#### 2) 关于面试形式

GI 面试与 IBD 相同，分两轮，每轮 3 人 \* 20min，也就是说见 2\*3=6 个人就完成任务啦~两轮面试貌似是会隔两周多一点，面试会提前比较久通知，准备时间充分，下面说卤煮个人面试经历哈：

面试语言：中文，自我介绍可能用英文，tech 部分如果想用英文术语也 OK~

#### 一轮：Tech+Behave+Motivation

问题：1.比较基本的简历问题（卤煮感觉像核对是否是真实经历）；2.DCF 模型（主要是现金流怎么导，beta 有没有杠杆，是 Enterprise Value 还是 Equity Value 等等，总之在投行 400 问之内，不会很奇怪哈）；3.问了一点 comps，因为卤煮之前做的实习会用到，但没聊太多，主要还是在绝对估值里面问问题；4.Accounting：问了一个 Depreciation 的问题，非常典型的投行 400 问里面的问题；5.GI 和 IBD 的区别是？为什么想做 GI 而不是 IBD(SE)？为什么是 Sell side（这个和卤煮实习一直跑偏有关，但是感觉 motivation 还是会 check 一下的）；5.卤煮不幸被面到一个 case，15 分钟看一份招股说明书然后给面官讲不到五分钟，面官会一直打断和追问，但卤煮感觉不管是阅读量还是问题难度都不算苛刻，冷静一下没有太大问题，知道招股说明书大概构造就差不多吧

面试感受：相比外资行和一些咨询公司面官似乎会更 tough 一点（卤煮觉得可能也看运气啦。。。），比如不断去 challenge 面试者，但是并不会因为 tough 就让面试者通过率很低，其实面的问题不管 tech 还是 behave 都不难，而且就 20 分钟能聊的东西也很少，所以稍认真准备一下 tech 就好啦~

#### 二轮：简历问题+motivation

问题：1.简历问题（可能需要自己多说一点，给出一些 solid 的东西）；2.why IB（这里面官就不再区分 SE 和 GI 啦，只要可以 convince 面官是真的想做 IB 而且不是做一小段时间就走掉就可以啦）；3.Accounting：一个不太复杂的会计科目对三张表的影响，不是投行 400 问里 typical 的问题，但面官也不太 care 回答的有多正确

面试感受：二轮面试明显比一轮轻松很多。。。主要确保 1.简历上做的实习是比较扎实的，能讲出东西 2.让面官感受到 interviewee 是真的想做 IB（可能会和 consulting, ST, Research, PE 等等区分，具体问题可能也看个人经历），卤煮感觉面试的一半时间都在回答类似问题（泪奔。。。)

#### 3) 关于面试准备

Tech: 如果时间充足的话，建议先搞清楚 Finance 和 Accounting 相关知识再去看投行 400 问之类的准备材料，Bodie 投资学强推，投行 400 问强推

Behave: 其实说起来卤煮在 CICC 没被问到过什么奇怪的 behave 问题，感觉熟悉简历就可以啦

Motivation: 卤煮觉得这个 part 在 CICC 重要级别可以打五星啦~还是重视一下比较好吧

最后希望面经对大家有帮助，也祝大家 summer 申请一切如愿啦~因为整个申请和面试阶段卤煮准备都比较仓促，所以面经有什么疏漏之处先和大家道歉啦~

## 3.1.6 CICC GI 2016 SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042462-1-1.html>

没有笔试没有网测没有电面没有无领导

一面：轮流进三个人的房间面，都是干了 5 年左右的员工，每间房半小时左右，每间房模式差不多：自我介绍，

简历问, Why 3C, Why GI, 学了啥课程, 财务题, 英文口试, any question。

二面: 轮流进三个人的房间面, 都是 MDED 各种 D, 每间房半小时左右, 面试内容视该领导特色。有的喜欢全程问财务和业务, 直到你答不上来; 也有只问宝洁八大问不涉及专业问题的。二面刷了一半的人。

财务问专业问基本都是 CPA 和 CFA 重点: 合并报表、长投、资产减值/存货计量/折旧政策 blabla 对三张表影响、估值模型、财务指标

发 offer 的时候会问你 prefer 哪个地点, 北京能安排的人最多, 沪深较少。还会问能不能提前开始实习

感谢应届生上各位的信息和鼓励, 今天算是来还愿了。

有拿到 offer 的其他同志吗? 私信交流

BTW, 想请教一下 GI 暑期的 return 比例有多少?

### 3.1.7 2016 投行部暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 5 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042285-1-1.html>

距离中金投行暑期实习的终面已经过去了一个多月。今天终于接到了邮件 offer。好激动哇。来写个面经回馈应届生(づ￣3￣)づ ♡~

#### 1 面试流程

流程上, 面试分为两轮, 每轮都有三位面试官轮流对面试者进行时长半个小时的问答。所以大约都是一个半小时左右

。但是由于三人轮番面试, 有时候会出现部分人需要等待下一位面试官的情形。这类情况下, 面试时间可能会增长到

3 个小时。所以如果中金的面试接下来还有其他家笔试面试的话, 最好提前 schedule, 把两者错开的远一点。(错过

了另一个 consulting firm 笔试的惨痛教训)

#### 2 面试内容

内容上, 第一轮面试偏重技术性问题, 第二轮面试偏重 behavioral 的问题。

具体来讲, 准备第一轮面试的话, 财务知识方面建议至少熟练掌握财务比率, 三张常见报表绘制, 以及

《financial statement analysis》一书当中提到的不同情形下会计分录处理方法。当然, 传统的公司估值和投资并购也是必不可少的。在专业知识之外, 第一轮其他部分包括了少量的 resume question 和 behavioral question。以及一些面试官随机想出考验面试者临场反应能力的题目。(e.g.指着墙上的电视: 请对这个东西做一分钟的英文介绍)。但是, 总的来讲, 在第一轮的时候, 可能表现出你的热情, 以及你“活塞”的一面, 个人感觉比较好。

第二轮面试的话, 几乎全部都是 behavioral question, 以及对于简历的深挖。但值得注意的是, 这里的面试更接近于闲聊了, 从一个问题展开, 逐步聊到对应的各个细节, 甚至发散到其他领域。听说有的同学和一个面试官自始

至终只聊了一个问题! 所以, 建议是: 一定要对自己的经历和简历特别熟悉, 同时表现出沉稳细致的一面。

### 3 面试官

至于面试官：第一轮是刚入职两年左右的哥哥姐姐（交大蛋蛋的一般可以遇到学长学姐喔），第二轮比较高 level 一点的了。

祝大家一切顺利！顺便问下，中金 summer 有 return offer 咩？THX(づ￣3￣)づ

## 3.2 中金 2015-2016 面试经验分享

### 3.2.1 CICC GI Summer 还愿面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042485-1-1.html>

卤煮 top2 小本，金融背景，有水水的双学位，实习小弱，有幸拿到 CICC IB(GI) summer offer，感谢应届生上各位前辈的分享，特来还愿：)

#### 1) 关于 GI

根据卤煮为数不多的了解，投资银行部部门下面应该是有 SE 和 GI 两个组，SE 主要做国企业务，在申请时叫做 IBD 或者投资银行部，GI 主要做高成长企业业务，在申请时叫做 GI 或者成长性企业投资银行部~GI 会有新三板业务但不是以此为区分，GI 主要业务与 SE 一致，只是面对企业不同。卤煮个人觉得 GI 竞争压力会小，但不知以后情况是否会有变化~

#### 2) 关于面试形式

GI 面试与 IBD 相同，分两轮，每轮 3 人 \* 20min，也就是说见 2\*3=6 个人就完成任务啦~两轮面试貌似是会隔两周多一点，面试会提前比较久通知，准备时间充分，下面说卤煮个人面试经历哈：

面试语言：中文，自我介绍可能用英文，tech 部分如果想用英文术语也 OK~

#### 一轮：Tech+Behave+Motivation

问题：1.比较基本的简历问题（卤煮感觉像核对是否是真实经历）；2.DCF 模型（主要是现金流怎么导，beta 有没有杠杆，是 Enterprise Value 还是 Equity Value 等等，总之在投行 400 问之内，不会很奇怪哈）；3.问了一点 comps，因为卤煮之前做的实习会用到，但没聊太多，主要还是在绝对估值里面问问题；4.Accounting：问了一个 Depreciation 的问题，非常典型的投行 400 问里面的问题；5.GI 和 IBD 的区别是？为什么想做 GI 而不是 IBD(SE)？为什么是 Sell side（这个和卤煮实习一直跑偏有关，但是感觉 motivation 还是会 check 一下的）；5.卤煮不幸被面到一个 case，15 分钟看一份招股说明书然后给面官讲不到五分钟，面官会一直打断和追问，但卤煮感觉不管是阅读量还是问题难度都不算苛刻，冷静一下没有太大问题，知道招股说明书大概构造就差不多吧

面试感受：相比外资行和一些咨询公司面官似乎会更 tough 一点（卤煮觉得可能也看运气啦。。。），比如不断去 challenge 面试者，但是并不会因为 tough 就让面试者通过率很低，其实面的问题不管 tech 还是 behave 都不难，而且就 20 分钟能聊的东西也很少，所以稍认真准备一下 tech 就好啦～

二轮：简历问题+motivation

问题：1.简历问题（可能需要自己多说一点，给出一些 solid 的东西）；2.why IB（这里面官就不再区分 SE 和 GI 啦，只要可以 convince 面官是真的想做 IB 而且不是做一小段时间就走掉就可以啦）；3.Accounting：一个不太复杂的会计科目对三张表的影响，不是投行 400 问里 typical 的问题，但面官也不太 care 回答的有多正确

面试感受：二轮面试明显比一轮轻松很多。。。主要确保 1.简历上做的实习是比较扎实的，能讲出东西 2.让面官感受到 interviewee 是真的想做 IB（可能会和 consulting, ST, Research, PE 等等区分，具体问题可能也看个人经历），卤煮感觉面试的一半时间都在回答类似问题（泪奔。。。)

3) 关于面试准备

Tech：如果时间充足的话，建议先搞清楚 Finance 和 Accounting 相关知识再去看投行 400 问之类的准备材料，Bodie 投资学强推，投行 400 问强推

Behave：其实说起来卤煮在 CICC 没被问到过什么奇怪的 behave 问题，感觉熟悉简历就可以啦

Motivation：卤煮觉得这个 part 在 CICC 重要级别可以打五星啦～还是重视一下比较好吧

最后希望面经对大家有帮助，也祝大家 summer 申请一切如愿啦～因为整个申请和面试阶段卤煮准备都比较仓促，所以面经有什么疏漏之处先和大家道歉啦～

## 3.2.2 CICC GI 2016 SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042462-1-1.html>

没有笔试没有网测没有电面没有无领导

一面：轮流进三个人的房间面，都是干了 5 年左右的员工，每间房半小时左右，每间房模式差不多：自我介绍，简历问，Why 3C， Why GI，学了啥课程，财务题，英文口试，any question。

二面：轮流进三个人的房间面，都是 MDED 各种 D，每间房半小时左右，面试内容视该领导特色。有的喜欢全程问财务和业务，直到你答不上来；也有只问宝洁八大问不涉及专业问题的。二面刷了一半的人。

财务问专业问基本都是 CPA 和 CFA 重点：合并报表、长投、资产减值/存货计量/折旧政策 blabla 对三张表影响、估值模型、财务指标

发 offer 的时候会问你 prefer 哪个地点，北京能安排的人最多，沪深较少。还会问能不能提前开始实习

感谢应届生上各位的信息和鼓励，今天算是来还愿了。

有拿到 offer 的其他同志吗？私信交流

BTW，想请教一下 GI 暑期的 return 比例有多少？

### 3.2.3 2016 投行部暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042285-1-1.html>

距离中金投行暑期实习的终面已经过去了一个多月。今天终于接到了邮件 offer。好激动哇。来写个面经回馈应届生(づ￣3￣)づ ♡~

#### 1 面试流程

流程上，面试分为两轮，每轮都有三位面试官轮流对面试者进行时长半个小时的问答。所以大约都是一个半小时左右

。但是由于三人轮番面试，有时候会出现部分人需要等待下一位面试官的情形。这类情况下，面试时间可能会增长到

3 个小时。所以如果中金的面试接下来还有其他家笔试面试的话，最好提前 schedule，把两者错开的远一点。（错过

了另一个 consulting firm 笔试的惨痛教训）

#### 2 面试内容

内容上，第一轮面试偏重技术性问题，第二轮面试偏重 behavioral 的问题。

具体来讲，准备第一轮面试的话，财务知识方面建议至少熟练掌握财务比率，三张常见报表绘制，以及《financial statement analysis》一书当中提到的不同情形下会计分录处理方法。当然，传统的公司估值和投资并购也是必不可少的。在专业知识之外，第一轮其他部分包括了少量的 resume question 和 behavioral question。以及一些面试官随机想出考验面试者临场反应能力的题目。（e.g.指着墙上的电视：请对这个东西做一分钟的英文介绍）。

但是，总的来讲，在第一轮的时候，可能表现出你的热情，以及你“活塞”的一面，个人感觉比较好。

第二轮面试的话，几乎全部都是 behavioral question，以及对于简历的深挖。但值得注意的是，这里的面试更接近于闲聊了，从一个问题展开，逐步聊到对应的各个细节，甚至发散到其他领域。听说有的同学和一个面试官自始至终

只聊了一个问题！所以，建议是：一定要对自己的经历和简历特别熟悉，同时表现出沉稳细致的一面。

#### 3 面试官

至于面试官：第一轮是刚入职两年左右的哥哥姐姐（交大蛋蛋的一般可以遇到学长学姐喔），第二轮比较高 level 一点的了。

祝大家一切顺利！顺便问下，中金的 summer 有 return offer 咩？THX(づ￣3￣)づ

### 3.2.4 2016 CICC IBD 面试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032242-1-1.html>

之前 12 月在等 offer 的那个帖子里说如果过了会来写一点东西，现在说到做到哈

我是国内商科本科，有国外交流经历，高科技领域创业经历，国家级商业竞赛前三名，大型 VC、外资投行、战略咨询、四大的实习，两年外汇交易经验（IRR 还不错）。

关于面试流程，2 大轮 6 小轮，内容就是 technical、behavior 和做 case。

technical 主要考会计（比如各种事件对三张表的影响），公司金融，国际金融（比如主权债券的利率影响因素），不是很难

behavior 就很宽泛了，主要是宝洁八大问和非常细致地考察简历内容

case 这个看面试官，只有一部分 candidate 考到了，比如一家现金流不佳的非上市公司想引入股权投资，你作为这家公司的拥有人，给了几个潜在投资方问选哪个比较好

我前几个月也基本翻遍了 cicc 的面经，个人感觉这方面信息已经比较完善了，希望以上能给后来的面试者一点借鉴。

至于其它的感想，首先就是 candidate 真的都非常非常优秀，顶尖的学校+顶尖的经历+顶尖的个人能力，我对 GS 和 MS candidate 的平均水平了解不多，但就我面试过的一些国内大型券商来看，cicc candidate 的水平明显要高，国际化背景尤其突出

再者，面试官非常 gentle 和 professional，我面试过一家国内名声非常好的咨询公司，主考官对 candidate 的态度很糟糕（不是压力面，就是态度轻慢），而 cicc 即使是终面级别很高的面试官，也都跟 candidate 非常平等而且高效率地交流

最后一点，我觉得除了熟悉流程及知识点之外，面经带给人的帮助是有限的（很多时候狂翻面经只是在自我解压）。我觉得最重要的是那些写在简历上的经历（尤其是 shining points），你确实都很用心地做过，确实有心得有积累，这是面试通过的基础。然后大量的 mock 和面试也是必不可少的，从每一次失败的面试中吸取经验，最终得到一套自己的面试风格和技巧，然后挖掘目标公司的特征，**想尽一切办法扬长避短**——我认为这是比较好的思路。

There is no free lunch. 放太多精力和希望到面经上是一种懒惰，真正上岸的人背后都必然有一连串泥泞的脚印。

抛砖引玉，供大家参考

### 3.2.5 CICC S&T Summer Intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979704-1-1.html>

之前通过论坛获得了朋友们不少帮助，现在我也给大家贡献一些自己的经验，希望能让大家的申请更加顺利。

Equity Sales 暑期实习面试的时间较晚，今年一面大概已经在 4 月之后了，所以如果大家早早投了简历没有收到回复也不用着急。

今年一共有三轮面试。第一轮小组群面，由 HR 评判，前人之述备矣，这里就不说了。

第二轮小组群面，由 Sales 评判，面官的级别都比较 Senior。在自我介绍之后，小组成员先一起读一份深度研报，然后稍作准备分工合作向 Sales 进行 Presentation，时间还是挺充裕的。最后 Sales 会针对刚才的展示和简历上的内容向每一个人提问题，目的主要是进一步了解大家的背景以及对市场的理解。

第三轮 final round 单面，由 Sales Head 评判。今年能撑到这轮的基本都过了，面官会针对简历问一些 Behavior Questions，不会太 Technical，目的主要是最后确认一下大家是否靠谱。

总之，祝大家在今年的申请中都能实现自己的梦想！

### 3.2.6 2015 CICC Summer Intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979151-1-1.html>

Summer 结束，发下面经回馈应届生

First Round, two phone calls

- 1, 几种主要公司估值方法，分别的优势劣势
- 2, walk me through DCF/DCF assumptions
- 3, 哪种公司不适用于 DCF
- 4, 三大会计表内容
- 5, 折旧计算,对三张表的影响（自己可以举例几个数字加以说明）
- 6, Why IBD
- 7, Why choose BJ, HK or SH?
- 8, 针对简历的一些 professional experience 问一些问题
- 9, Questions for me

Final Round, face to face with three senior bankers respectively

1, 上述的 tech 基本都会问到，但是更加 tricky，要求对 valuation model 有更深入理解。比如说房地产适用于那些估值方法，why, advantages&disadvantages etc.

对 valuation metric 问的比较详细，基本的 P/E, EV/EBITDA,还有对于暂未产生足够利润的公司如 startup 用什么 metric 估值

2, behavioral, e.g.如果有同事意见不合，如何处理。简历实习问题（比如说做到的 project, deal 等等，从中学到了什么东西）

3, 一些时事新闻，包括宏观经济政策和金融市场（问题比较 random）

4, Questions for me

offer came after more than one month

### 3.2.7 CICC 研究部还愿面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978976-1-1.html>

从去年去香港读研开始,陆陆续续一年的求职+读研过程,感谢应届生上的前辈提供的资料和信息,为多场笔试、面试提供了非常有效的帮助。在此跟大家分享研究部的面经,希望对后来的同学有帮助。

开始主题:

我经历的研究部面试一共分为四轮: HR 电面-研究员面-组内主管面-部门主管视频面

HR 电面: 英文自我介绍, 然后主要针对简历问, 实习经历、behavior question 为主, 没有技术面。20-30MIN

研究员面: 也是先英文介绍, 然后针对简历上与研究相关的实习详细问。如果有相关行研实习经历的话, 会对研究的行业追问。另外做了一个小的 case study: 五分钟内用三种不同的方法估算宿舍前水果店月营业额。30min。

组内主管面: 技术面为主, 包括金融和财务的一些知识, 如  $\beta$  的含义, 哪些行业的  $\beta$  大于 1 哪些小于 1, 一个高 PE 的公司收购一个低 PE 的公司股价如何变化, 估算全国 ATM 机数量, 如果从 NET PROFIT 到 OPERATING CASH FLOW, GOODWILL 怎么计等等。。之前实习的分析框架等。25-30MIN

部门主管视频面: 分别和两位主管视频面 我面的时间比较短 一共不到 20min。主要是自我介绍和一些意向、个人情况方面的问题。

总的来说, 二三面技术面偏多, 对之间研究相关的实习问的比较多。建议大家在做实习的时候多用心去了解你所研究的那个行业, 不要只是简单的做一些日报、周报的数据统计方面的活, 要整理行业分析逻辑和框架, 主要变化指标等。技术面方面, 如之前的前辈贴里面强调的, 财务管理非常重要, 三张报表、报表上重要的项目等, 各类估值方法的原理以及每一个变量的来源都要弄清楚。问的不深但是原理性的东西要清楚。另外, 个人职业规划是要一直认真思考的问题。

希望以上的信息对同学们有帮助~ 祝愿大家在校招季都能收获心仪的 offer~加油!

### 3.2.8 CICC SUMMER S&T 二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964493-1-1.html>

海外党 昨天夜里面的, 根据我的简历, 主要问我对 hf 的理解, 以及中国市场的 hf,接着就纯聊天了, 问问我的兴趣爱好什么的, 感觉有点像走过场, 又可能是大家太累了吧, 总共面了 15 分钟, 不知道其他人是什么样的。

### 3.2.9 cicc--summer--s&t 一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1964148-1-1.html>

第一次写面经, 回馈下 bbs, 同时也给自己攒个 rp, 期待二面及以后各种顺利。

地点在 cicc 上海 office, hr 姐姐在北京 = =, so 这是个视频面试。

cicc 设备很高端, 音效很好, 不用担心说话声音小什么的。

小组面试, 每组 3-6 人不等。

上来首先每个人自我介绍， must English。  
然后就每个人的简历情况，分别提问问题。  
最后小组讨论个话题，一个人 presentation。

over。总体而言，还是蛮简洁的。  
lz 貌似过去经历比较令 hr 姐姐满意，所以第二部分简历提问环节没怎么被问到。  
最后小组讨论因为插不上嘴巴，也没特别大的 contribution。  
但是最后竟然 pass 面一了。

所以大家放轻松好啦。加油加油 ㄟ(ˊωˋ)↗

### 3.2.10 2015 中金 CMD 暑期一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 27 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963396-1-1.html>

LZ 我上上周参加了中金 CMD 暑期一面，有幸通过，回馈一下应届生论坛。同时希望我二面也能顺利通过！！  
一面的流程比较简单，只有三个环节：（英文）自我介绍、辩论、根据简历提问。  
面试是二对四，interviewer 有两个，ee 有四个。我在的这一组两个面官都是姐姐。  
整体气氛来说比较轻松，没有太 push 或者 aggressive。  
首先说说自我介绍。与一些其他经验不同，自我介绍并没有严格规定时间，只是说 1 分到 1 分半。真正介绍的时候面官也并没有计时，有充足的时间慢慢介绍，不用赶时间。  
辩论问题是对 A 股后市走向看法，我们被分成了两拨，一边看涨，另一边看跌。说是辩论但是并没有严格的流程，只有立论——自由辩环节。可能我有点辩论经验，所以表现的还不错。  
之后就是根据简历提问。这个就是随机啦。

总体经验我个人感觉有这样几点：

1. 个人介绍要清楚，不要有太多的嗯，啊之类的，发音咬字不要囫囵。
  2. 对市场和宏观经济之间的联系要有一定了解，多关注新闻。
  3. 对自己的简历一定要熟悉，不要在简历中给自己挖坑。
  4. 风度很重要，尤其是在辩论中，千万不要吵起来。
- 总结为一句话，让面官觉得你靠谱就好！

大概就是这样吧。LZ 滚去准备二面了。  
保佑我二面通过吧！二面通过之后我也会来写经验还愿的！

### 3.2.11 中金 Summer S&T 部门一面经验-为今年后半年攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 24 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962947-1-1.html>

LZ 某财经 211 小硕一枚 上周二 S&T 部门一面 说一到两周给消息 但结束的时候自己也知道呵呵了 所以想写点给大家做参考进面试的学校 普遍是北清复交人 加中财贸大(因为是北京的部门 北青人财贸比较多)两个 HR 姐姐 一个有气质 一个长得好像安以轩 感觉比安以轩还美 总之很美 还好没学人力 感觉全拼颜值

面试流程 1 英文自我介绍

2 HR 会很仔细看你的简历问问题 特别是实习的内容

3 小组讨论 20 分钟 然后有一个人做个简单的总结 据说 6 个人可以选择辩论 or 讨论 我们组 5 个人 所以就是讨论

题目: 中国政府是否应该刺激房地产市场来推动中国经济

据说上午题目: 你是一个企业 股票该不该上市 谈看法

### 3.2.12 深圳 S&TPre-talk 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930103-1-1.html>

下午赶到招商银行大厦进行 S&T 的 pre-talk, 形式是视频面试, 先是一个英文的自我介绍, 说是一分钟的, 但是没有控制时间, 接着就是根据简历问一些问题, 这部分是中文的。最后是一个 10~15 分钟讨论外加 5 分钟的 pre。一个组三个人, 我们这一组的题目是房地产是不是会崩盘。结果说是会在 1~2 周内出来, 接着还有 2~3 轮的面试.....路途遥远呀, 尚需努力

### 3.2.13 2014-中金-ibd summer-还愿面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860722-1-1.html>

卤煮是来还愿的。当时面 summer 第二轮前夜, 卤煮刷应届生时就想着, 如果侥幸能过, 一定要发篇完整的一点的面经来还愿啊还愿啊还愿啊.....

这篇面经仅适用于准备投行面试, 力求中立, 其它的问题如“投行 summer 如何过简历”“当场学生的学校背景、实习经历”等等这些不同人不同情况的问题, 请参照 bbs 上其它帖子自行分析。

只要自己尽力准备就好, 把失败归因于客观因素只能说明自己不够优秀。公司总需要优秀的、能干活的人, 而且在 banking 这样的人会占到大多数, 所以只要足够优秀, 这种优秀会渗透到言行举止里, 其它的都不构成问题, 总有一家优秀的公司会需要你。ps: 这也是卤煮以前被拒时鼓励自己的话.....

再次感谢前辈们慷慨分享的面经阿, 至少抚平了当时的我的心绪。

拒绝盈利性转载!!! 极度反感拿别人的面经还要挟大伙注册或付费的地方!

-----  
下面正文:

**面试轮数及形式：**两轮，每轮里面包括三个单面（形式上两轮基本完全相同），三个单面是平行的（估计是为了减少个人喜恶带来的偏差，2013、2014 都是这个形式）

### 第一轮面试：

- **大约人数：**当时分两层面试，目测当时所在的那层有 40+ 个人，所以大约第一轮有七八十人（粗测）
- **面试官级别：**入职 1-5 年的人，associate 到 vp
- **面试的目的：**筛选（与第二轮的“是否适合中金”形成对比，题外话：面试是一个双向选择的过程，第一轮公司选择你，第二轮你选择公司）
- **面试考察点：**来公司就能干活，知识扎实，为人踏实，能为公司带来价值（之前的实习经验和其它经历），显得 smart
- **面试具体内容分类：**technical 偏多（财务、公司理财）+ 少数 behavior（类似职业规划，遇到一个事儿怎么处理）

这个“多”和“少”是相对第二轮来的，具体这个比重这个好像是不同面试官习惯不同。当时有个同学说他三个面试官通篇全是 behavior。我分析来看，好像跟专业有关系，不是学金融的就会 technical 比重比较大。

- **面试具体内容：**technical 问题基本局限于 ibanking-FAQ, behavior 的问题比较随机、面试官张口就来。下面是卤煮准备面试前两天列的一个提纲，是综合 bbs 上各大投行的面试内容，基本都中了（ps：本来因是给自己看的就写的有点乱，dcf 有一部分还写在财务里面了- -...粘到 bbs 以后格式错乱的很奇怪，所以很多就改成顿号了，劳烦大家自己再梳理）：

### No.1 Room:

1. 英文自我介绍（how long? 1min, 中/英）
2. 简历问题（有 support, 结构清晰）
3. Technical questions
  - 1) 报表，资产负债表、利润表、现金流量表（only 主表）：长投入账方法、现金流量表的间接法和直接法、折旧对三张表的影响、3 种 valuation 方法各自优劣、BETA（回归，或者按可比公司的 beta 平均值（必须是去杠杆的！）然后再加上杠杆！）、EV/EBITDA 和 P/E 比：公司价值（股+债）、股权价格（股）
    - 相对估值法 PE（净利润），PB（净资产），PS（销售收入，还不赚钱的公司）（什么时候适用）注意分母不同
  - 让你做 DCF 会有哪些 assumption, 怎么算 FCF（要记得有 levered 和 unlevered 之分哦），FECF, 然后得 TV, 然后得 EV? (杠杆和无杠杆)
  - 怎么算 WACC?
  - 一些重要的 ratio（要背）
  - 比如 capital structure 变了之后 WACC 变不变?
$$WACC = \text{股权资本成本} * \text{百分比} + \text{债权资本成本} * \text{百分比}$$
- transaction comps 和 trading comps 一般哪个大?
- 两个公司 P/E 一个 5 一个 10, 你买哪个?（这个很 tricky, 要记得说清楚 assumptions）
  - DCF（自由现金流怎么算的? CAPM 中 beta 的算法和意义, beta 算折现率）、可比公司法（相对估值法），可比交易法（并购中涉及，参考另一个公司的估值）
- 2) 公司理财：DCF, 相对估值, WACC（问得很细，经营运作资本是什么，销售收入）估值模型、资本成本、资本结
- 3) 投行所做业务：证券的发行与承销，以及兼并与收购业务（财务顾问）

4) **Sample from bbs:** 你关心股票吗? 这两天的股指是多少? 如果让你投资, 你看好哪个股票? 为什么? 如果给你一百万, 你会投资哪个行业? 现在上海的房地产市场大致行情怎样? 哪些地方的房价最高? 你估计投资的预期收益率大概能有多少?

关心市场, 关心哪个行业

关心下时事

看看房价

4. **Behavior questions (! ! ! IMPORTANT)**

a) 职业规划

b) Why IBD, why cicc

c) 专业学到了什么

d) **Other:** 最失败的经历/最失败的事, 宏观/微观 (分析环境、团队、各个方面、以及自己, 关注经验总结的过程), 团队问题, 合作经历

5. **About the market: Show passion to Capital Market**

a) **Knowledge about it:** 《证券承销与发行》(看时间)

b) **Persistent focus:** 两只股票, 大盘情况, 财经新闻, 并购新闻, 行业 (TMT is OK? 准备至少两个 Stocks, 最好是在不同行业的)

6. 随机英语问题 (这个貌似是研究生需要注意的)

7. 向面试官提问 (不超过两个)

## 第二轮面试:

- **大约人数:** 也两层面试, 我们那层大约是二十多个人, 另一侧人好像更少, 推测共有三十多人
- **面试官级别:** ed 及以上 (估测, 但是至少都是 senior 的人, 谈吐和关注点明显有区别)
- **面试的目的:** 是否适合 banking, 是否适合中金 (有时第一轮筛的人很纠结, 也会把决定权转移给老板, 所以老板也会测一些第一轮层次的问题)
- **面试考察点:** 有专业素养、能抓来就用, 有潜力, 能为公司创造价值 (面试内所有言谈举止, 要最后指向这些)
- **面试具体内容分类:** technical 偏少 (内容参照第一轮) + 多数 behavior (类似职业规划, 遇到一个事儿怎么处理)

一定要注意摒弃过于浓重的“学生气”。senior 的人更注重 business sense, 也就是说回答 technical/behavior questions 反应都要快, 不要把计算过程和太多顾虑先铺在眼前再给结果, 要先给结果再给细节。

ps: 第二轮面试官面的都很随意, 好恶感不明, 喜怒不形于色, 可能是因为他们面了那么多年了觉得很随意, 也可能对他们来说“错杀一个”完全没关系.....所以立志想进 banking/consulting, 这种最后筛 sense 比较多的公司, 一定要多报几家.....很容易 random 被杀.....

- **面试具体内容:** technical 问题复习第一轮的内容足够了。behavior 这个非常非常随机, 除了第一轮中最基本的那些, 每个人基本都面的不一样: 比如“面临 XXX 问题, 你会怎么样”, XXX 问题基本每个人不一样。(可能某种程度上是减少面试时间不同带来的不公平吧, 因为大家会问出来的同学都考了什么、然后自己多点时间考虑。但是 technical 问题基本上都是重复的, 感觉他们没那么在乎 technical, 可能因为这个还是比较好培养的, 而且过了第一轮的同学知识结构一般已经基本合格了。)

- **关于准备 behavior 的小建议:** 言谈举止在一个三四十岁的人面前是装不出来的,所以一定要 **be yourself**。但是我现在回想一下面试,感觉这个在某种程度上是可以准备的:多准备一些小故事,来支持你想表达的你的特点。(比如说,想表达有细心、责任感:一个很久以前的实习雇主现在找我要当时我做的报告,我依然能迅速找出来、并准时发送给他们。)

ps:其实这跟平时跟别人聊天的感觉是一样的。多注意积累这样的“小故事”,对自己所做的每一件事进行考察,也有助于自己的反思与成长。日积月累准备这些小故事的过程中,也许我们本身也就成长了,从而正巧达到了 banking 的“professional”的要求。

#### 其它建议:

- **把有把握的课程列在简历上:** 财会和公司理财如果比较扎实一定要列在简历上,这样就不会提一些质疑知识结构的问题了,节省时间。
- **正确看待当时的信息和前人的面经 (bbs、口头等):**

收集面经只是第一步,之后一定要去花时间准备(根据个人规划,越长越好,短期刷 **technical**,长期积累行业 **experience**、形成个人特色),这些准备不止有益于面试,更有益于自己对以后职业的进一步规划。

大家就算表面上都无所谓,但是都会重视面试的,所以基本上每个人的信息都是对称的,即:知道面经、提前做简单思考的用处非常有限,前夜看面经只能起到安慰自己的作用:“哦,明天我应该不会被问倒在面试场上”。那些不重视这家公司、这个 **summer** 的人,要么牛到让人不敢直视,要么就跟大家根本不构成竞争。

其实说实话,个人后来反思,面经的作用只是让我恶补了一下学校还没来得及学的 **technical** 内容。

#### 最后:

其实真正在 **ibd** 工作了的人看了各种面经可能大部分都会发笑——对眼前朴实的学生们、也对当年的自己。符合基本条件的人太多:有看上去还不错的成绩、眼花缭乱的实习,有的还有令人艳羡的交换经历和英语成绩,剩下的老板其实就是凭感觉招的。是的,凭感觉。但是以后在职场上,大家交流不就是凭的感觉么?所以这种挑选方式也无可厚非。

所以,最后看来, **technical** 的问题主要考察是不是踏实(在学校踏实学习)、能被公司抓来就用,这个只要有诚意就能达到。所以能准备的,就是: **诚意+最好的自己**

卤煮自己本身也只是个学生,还存在很多问题,文中带有个人色彩的建议如有问题还请大家多多包涵。

卤煮虽然是单纯为了还愿拿了个马甲来发面经,但是感觉在写的过程中也为自己做了个总结, **如果有什么问题还请大家在评论多多指教!也希望有经验的筒子们多多补充!**

卤煮之后有可能会忘了马甲账号所以不会回复.....(bbs 的找回密码功能总是不灵阿,收不到邮件!很久之前的一个马甲就找不回来了!!)但是卤煮以后有机会会来真诚吸纳大家的意见的!

祝大家和自己接下来的一年时间都能达成所愿!

## 3.3 中金 2014 面试经验分享

### 3.3.1 战略研究部实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837986-1-1.html>

本科生一枚，从来没做过投行实习的准备，这个是看到招聘投的简历，混进了面试关，坐标 BJ。  
面试官极和蔼，主要就着简历聊，然后根据你写的特长问问题，根据经历中写到问题引申，我被问到的问题有：  
多元正态分布如何抽样？  
协整如何做，用什么指标来看？  
三因素模型是哪三个因素怎么衡量？现实中如何做？  
QE 对美国市场如何影响？  
之类的继续问。  
office 里看到了传说中的彭文生。  
感觉上这里特别好，只是我的积累实在不够，打了个酱油。。然后继续认真学好这些基本知识吧，问题回答起来都拿不大准。。  
我们都加油。

### 3.3.2 BJ RS Pre-talk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1781489-1-1.html>

上午在国贸二座，8 个人一组，一个小时，全中文，自我介绍+每个人都回答的简单的问题+抽题目 3 分钟准备 1.5 分钟陈述（中英皆可） 2-3 周出结果 下轮笔试

### 3.3.3 上海 sales trading 部门一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774036-1-1.html>

2 分钟以内的自我介绍，中英都可。  
然后抽 topic，英文 3 分钟以内的演讲，没准备时间，topic 涉及你克服的困难，你尊敬的人，你的改变，在交流上说是不是比听更有效，一个新兴产品对你的影响。  
最后是辩论，全中文，讨论网络让人更亲近还是更疏远，20 分钟。

祝大家加油！楼主攒 RP 来了。

### 3.3.4 中金面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1691879-1-1.html>

【转】

第一次面试经历献给了中金，突然意识到了，只有虚的是行不通的。不但要会说话，更重要的是专业知识要过硬。

面试先用英文自我介绍，这部分是自己的拿手项目，确实效果不错，收到了肯定。

但是，当进入了讲简历的环节就被完爆了。

先问我写过的论文，确实自己没有准备，两年前写的东西了，对内容太不熟悉了，面试官问到的问题基本都没能很好的回答上来。对于央行的公开市场操作没有能够回答上来，央行调整的工具也没能很好的说出来。说论文的内容和结论也表达不清楚。

以后一定要熟悉简历内容。

最后问了在中信建投实习时间太短的问题，感觉回答的也不是很好。

LN 的优点，会表现自己，懂得在大家没反应前出击。

要向她学习，自己也要扎实基础，好好表现。

### 3.3.5 中金公司企业融资咨询部面试经历详谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1718624-1-1.html>

楼主今天上午接到中金企业融资咨询部的电话，北京 HR 跟我确认一些信息，她说再和公司确认一下，确认无误后就可以去实习了。

楼主是在上海参加的面试，面试已经过去一个月了。今天才接到电话，汗~~

还是说面试吧。面试分两轮，第一轮是电面，第二轮是单面。第一轮接到电话后，他会问我简历上面的事，可能我之前的经历和项目比较贴近，所以他继续问了我很多简历上的工作内容，其实 cicc 的人还是很细心的，不仅问我问题，还跟我介绍了他们的主要业务。整个过程大概持续了 20 分钟，然后跟我说如果进了下一轮就通知我。结果居然一个小时候就打电话给我了，要我第二天去面试。。

第二天，楼主到了汇亚大厦。和我一起等待的还有其它同学。当时是 6 月中旬，很多人是在面 summer intern 的。交流了一下，发现上海这边同学都是复旦和交大的。我在公司门口休息了会儿就去面试了。一共有两位面试官。先让我简单介绍了下经历，然后针对我简历的问题进行细致的问。（貌似这个过程和电面差不多）。因为楼主之前做过行研和固定收益债券交易的实习，所以被问到了对中国地方政府债务融资平台的看法。我还把之前券商实习的一份行研报告给他们看，他们看的也不是很细心，走马观花的问了我关于那篇报告的几个重要观点。貌似没什么强度啊。。后来又问了我对股票市场的看法，债券市场的看法，总之都是些很宏观很大类的问题，没有特别细致的追究。估计当时面的比较爽吧。面试官居然直接告诉我需要招两类实习生，一类是做研究，一类是做业

务每天打电话走访调研。没太明白两类实习生哪一类更好，我就说我喜欢做研究，就挑了研究类的那种实习生岗位。。然后也没啥，都说了写客套话。就让我回来等电话了。

结果一周后没接到电话，我就去询问面试我的老师，是不是我没有被录取，被回复说我申请的是 project intern，要走 HR 申请程序，时间是一个月。当时还以为是婉拒了我，结果今天居然打电话给我了。汗，原来真的需要一个月的 HR 流程。不过今天 HR 姐姐跟我说还需要再确认一下，那流程岂不是不止一个月了。。真尼玛慢。

版上大神超多，请神们不吝赐教~~

## 3.4 中金 2012-2013 面试经验分享

### 3.4.1 2013 中金财富管理部第一轮面经

视频面试，一对一，面试官是人力资源部的，大概四十分钟

第一部分：简历提问。一定要熟悉简历啊，问得很细！

第二部分：职位了解与提问：对于财富管理部的了解，对于投资经理职位的了解，您觉得这个岗位需要什么素质与要求，您适合做这个岗位吗

第三部分：大概常识了解：举例说说对于国内的金融产品了解。大概对于股市情况的了解。影响股市波动的因素都有哪些。如果你有一个客户有 1000 万，怎么做，怎么投资？

第四部分：你后面的社会资源都有哪些，能说说吗？

我问了下大概流程，一共三轮面试，不知道能不能进第二轮面试，听天由命吧！

### 3.4.2 中金研究部日常实习生面试经历分享

中金的面试已经过去近一个月的时间，期间楼主经历了紧张的准备，艰辛的等待。虽然很不幸运，楼主最后没有成功，但是经历三轮面试，还是感觉自己学到了很多，在此和各位一起分享，希望能够帮助到大家，也希望即将走上找工作慢慢长路的我们都能够在经历坎坷和失落之后收获幸运。

**面试岗位：**中金研究部交通运输行业日常实习生

**楼主信息：**京内 985+211 人文社科类学校 经济学院 研究生一年级

非牛人，之前有过发改委、德勤咨询和安信证券研究中心实习经历；通过 CPA 会计、税法、经济法三科，木有考 CFA。。。

**面试情况：**

1、之前是在应届生的实习版看到的招聘信息。此前，楼主在安信证券做煤炭行业分析三个月，正考虑暑期换一份实习，只是抱着试试看的心态投了中金；或者说当时根本就没有抱希望。所以在投递简历三天以后收到 HR 姐姐面试通知的时候楼主也很是意外，当然也小小紧张了下~~

2、接到面试通知以后，立刻联系了之前认识的一个在中金战略研究部的师兄求经验，师兄告诉我要准备下英语的自我介绍+之前的实习经历。之后的两天在苦苦的搜面经和看报告中度过。主要是重新复习了下之前在安信写过的一些报告，然后又看了安信高博对最近宏观经济形势的报告。

3、第一轮面试：下午三点在国贸西楼。当时是两个研究员一起面试。楼主面完就有深深被伤害的感觉。首先是简单的汉语自我介绍（姐姐准备的英语完全木有用好不好!），然后便开始就简历上安信证券的实习经历展开狂轰滥

炸。。。我完全木有招架之势啊。

我记得主要问了这些问题：你在安信的实习主要做了什么？答：更新周报月报数据、写周报和深度分析报告、更新上市公司工作底稿。两位面试官对我写的深度报告超级感兴趣，开始深挖：报告的主要思路是什么？想要给投资者什么建议？我回答了报告的思路之后（楼主负责的主要是一个关于页岩气开采对煤炭行业影响的报告，主要做了中美的对比分析），面试官开始继续追问：按照你们的逻辑，美国会向中国出口一部分煤炭，那我觉得中国不一定要从美国进口煤炭吧？中国可以从澳大利亚进口啊，为什么一定从美国？（楼主当时就很汗。。。你们在报告里预计美国煤炭运到中国以后价格是多少？美国煤炭热值是多少？中国现在页岩气开发是什么形势？

——**总结一下：以上问题主要围绕着我之前在安信写的报告，挖的比较深，但是还好我基本上还能自圆其说。建议大家一定要对之前相关实习经历非常熟悉。**

这轮问题之后，两位面试官开始问一些关于煤炭行业的宽口径问题：安信煤炭的月报主要检测一些什么指标？在我 balabala 回答监控哪些指标以后，又继续追问：主要监控哪些价格指标？哪些库存指标？中国现在煤炭价格怎么样？南方煤炭库存是什么情况？中国现在煤炭产量有多少？（弱弱的说，那些数据我真的真的真的记不清啊啊啊!!）你怎么看待今年煤炭库存同比存在的异端变动？（这个问题我表示完全不知道怎么答，想着蒙混一下，于是就开扯：春节前后因为煤矿停工情况较多，所以库存应该有减少，年后会有恢复。。。结果被面试官硬生生的顶回来：我说的是同比啊，你这个逻辑有问题吧？楼主当时就想找个地缝钻进去。。。)

——**总结一下：这部分完全就是轮番轰炸有木有！只要我回答的问题面试官一般都不给予认可，不是否认就是不吭声。。。555555.....建议大家之前做的行业一定要深入了解，但是话又说回来，做三个月的实习就算再认真观察，我觉得对行业的了解也不会很深刻的。。皮毛而已。**

在此之后，两位面试官 GG 开始问我的会计和财务的知识（我的神啊，还木有问完，当时就是这感受）：我看你考过 CPA 会计，问几个会计问题吧：怎么从利润表推导现金流量表？给我背背从上到下资产负债表和利润表的科目？你会估值吗？说说你知道的估值模型？什么是 EPS？公司合并对 EPS 有什么影响？

——**总结一下：研究部好像很看中会计知识的掌握，这在第三轮面试中也有表现。所以，好好学会计吧。。**

然后（居然还有问题!），面试官问了一些 excel 的知识：比如 vlookup 函数怎么用。。最后又无关痛痒的问我安信高博对最近经济形势怎么看？姐姐当时那个激动啊，这个我正好准备了，哈哈！balabala 说了一大堆以后，两个面试官看了看我，说到：哦。。。。我当时那个桑心啊，这么冷漠的反应。。。

总之，一轮面完楼主觉得自己绝对是炮灰啊，面试是典型的压力面。走出国贸的时候给男友打电话，深受打击啊。。。

## 2、第二轮面试：

楼主本来已经不再抱希望，面试完三天居然收到 nice 的 HR 姐姐打来电话，通知第二天会有第二轮的电话面试和第三轮的面试。当时真心觉得天上掉馅饼了。。。

第二轮电面还是相对比较轻松的，电话那边依旧是位男士研究员，他貌似出差在外。。主要问了之前在安信都做了什么，这次没有上次问的那么深。然后针对性的问了一些财务会计的内容，比如公司增发的会计处理；收购一个公司应该如何定价？简单谈一下现金流折现的方法。还有就是一些无关痛痒的比如你能实习多久啊之类的问题。

——**总结一下：会计！财管！**

## 3、第三轮面试：

当天下午。当时参加面试的有我和另一个北大的男生。这轮楼主觉得是自己表现最好的一次。面试官很和善，我觉得我们聊得也很开心。主要问了以下问题：行业方面：在现在的经济形势下，如果你是分析师，对投资者进行煤炭行业投资有什么建议？具体投资哪个子版块？（焦煤？动力煤？）你认为不同类型的煤炭价格在以后会是什么走势？中期呢？长期呢？你认为决定煤炭价格的因素主要是什么？你认为钢铁库存和发电量哪个更能反映宏观经济的波动？或者说哪个对经济波动更敏感？会计方面：A 公司收购 B 公司 20% 股份，在收购动作时，三张表发生什么变化？收购完成以后，后续计量对三张表有什么影响？若是收购 60% 股份，对三张表又有什么影响？

——**总结一下：感觉这轮面试更加关注你的逻辑和思路，面试官也流露出这样的意思。**

然后就是关于实习时间的问题，楼主觉得自己失利主要就在这个问题上。面试官先是用去年研究部 10 余个暑期实习只留下 2 个人恐吓我，然后又说今年形势依旧不好，机会依旧不多，我想知道你的计划是什么样的？楼主先是表忠心，说自己会认真完成工作。接着面试官又说你能保证到几月份？我弱弱的说 10 月吧。。面试官貌似看出我

的犹豫，就问道：那你以后的职业规划是什么？说实话作为女生，我其实并不是很想很想去券商，同时也是自觉自己才疏学浅，和诸多聪明人竞争笃定没有什么有优势，于是乎楼主老老实实的回答：我很喜欢行业研究这个岗位，以后也很想往这方面发展，但是如果形势不佳，我也是愿意先去银行系统工作，等以后有经验了再加入证券业。其实楼主是实话实话啦，要是银行有机会，我肯定会首选银行的呢~~呵呵~~女生心态嘛。。面试官当时表现很认可我的回答，说我们招聘短期的日常实习生，其实就是想要找一个踏实的、诚实做事的人，又笑着反问我：你说，不和我说实话的人找的数据我敢要吗？。。。。。。。

于是乎，在很 nice 的氛围下，楼主结束了三轮面试。。。

再于是乎，若干天以后楼主知道自己被 BS 了。。。

**总体来说，中金很看重分析的逻辑和对财务会计知识的掌握。**

写了这么多，只是想和大家一起分享下这次经历，虽然没有成功，但真的觉得积累了很丰富的面试经验。楼主最后的实话实说应该也是自己真实心态的写照，我想在最后的面试中我做了自己喜欢的自己，所以也没有遗憾啦！真心的希望所有和我一样仍在为找工作努力奋斗的亲们，无论最后是进入证券业、银行业还是其他行业，大家都能够找寻到自己喜欢的事业，做自己喜欢的自己。相信所有努力的人都会收获最后的幸福。

与大家共勉！ ^^

Candy@RUC

20120619

### 3.4.3 中金 2012 校招 Sales 面经

从未写过面经，第一篇面经奉献给在找工作这几个月里面一直陪伴我的应届生，权当攒 RP 吧~~

我是去年 10 月初做的他家的网申，之后就是漫长的等待，终于在 11 月中旬的样子收到 HR 的电话通知去中金做 pretalk，这一轮是海面，1 on 6，面试官是人力资源部的同事，没什么专业问题，主要就考察一下英文和对时事的关注，象我们组讨论的问题是我国的房地产价格走势，我听班里同学说他们组的题目是成品油价格是否应该市场化。半个多月后是笔试，2 个半小时，感觉时间很紧，题型包括了中译英，选择和问答，可以说无所不包吧，所以也没有什么可以准备的，平时多上网看看 Wall Street Journal，对中译英应该有帮助吧。接着又是大半个月的等待，终于开始第一轮的车轮战面试，这次是 3 on 3，每个会议室有 3 个面试官，面完之后出来再进另一间会议室，所以这看似一场面试实际上是 3 场面试，每一场都不能马虎，英文中文都有，节奏很快。然后又是大半个月的等待，终于接到电话去参加第二轮的车轮战面试，这已经是今年一月份的事情了，从这一轮开始就是单面了 1 on 1，4 个会议室，4 个很 senior 的面试官，每个会议室 15-30 分钟不等，面完之后我就回家过年了。过完年回到学校的某一天，HR 打电话给我让我去面 Final，分别跟北京和上海的两个头儿面的，没什么专业问题，就简历随便问问。不要问我结果如何，因为还没结果呢~~

P.S.不好意思各位看官，一不小心写成了流水账。。。

### 3.4.4 CICC 香港研究部宏观组实习面经

话说这是两个月前进行的面试了，不过觉得还是拿出来给以后万一有需要的人看一看。

香港中金研究部实习一共进行了三轮面试一轮笔试。到了最后一面，结局是悲催的，不过也算是磨砺了自己，去中环 IFC 大楼里打了一下酱油。

一面：

是中金研究组的三个组员分别面试，问题大同小异，都是非常基本的经济学问题。

如：GDP 三种测算方式

什么是流动性陷阱

对于欧债看法

另外还问了一些常识性问题，比如中国国民生产总值，美国 GDP 数额等等。

最主要的是谈研究生做过的项目。建议要对自己做的项目非常熟悉。

两个人中文面试，一个人英文面试。

二面：

是部门经理。

问了也都是基础的问题，结合案例分析 GDP 各个构成分别变化对经济影响。

笔试：

周五的时候发了一个题目：分析中国投资率过高原因，以及未来十年走势。

限定周日之前交。

三面：

是纽约过来的电话面试，等到了晚上 10 点才开始。大致问的问题和前面两问差不多，更加深入，连细小的 PROJECT 做的单位根检验用什么方法，VAR 模型怎么构建等等都问的很仔细。

之后开始了等待，最后接到邮件说已经移交到其他部门了，等了好一阵没有消息，知道是默拒了。

ANYWAY,香港中金还是非常有国际范儿的地方，工作的人都很 nice，没有架子。虽然悲剧了，不过也是很宝贵的经验。

### 3.4.5 收到中金的预面试邮件，11.24 上海第一轮 Onsite 面试

昨天收到这个邮件，话说这是神马意思啊，是说回复了邮件就会下周六安排面试吗？怎么觉得不太可能呢。。。而且感觉 BBS 上大家说好像上海地区已经有人面过了。。。

Dear Candidate,

感谢您申请 CICC IBD 职位，现需要您提供以下信息：

- 1、 国籍：\_\_\_\_\_
- 2、 毕业时间：\_\_\_\_\_（请具体到年和月份）
- 3、 个人联系方式：\_\_\_\_\_（请填写您在最近使用并不会更改的联系方式；如是国外电话，请标明国家代码和完整的电话号码）
- 4、 近期个人所在地：\_\_\_\_\_（请写明最近 1 个月内的所在地，具体到市即可，如有特殊情况请标明）
- 5、 期望工作地点：\_\_\_\_\_（请确认您期望工作的具体城市；如选择多个，请按照期望的前后顺序填写，中间用顿号隔开；如可服从公司安排请注明。如此项您仅写“香港、上海”，我们将理解您不接受工作地为北京的 IB 职位）
- 6、 我们可能会在下周六（11月24日）在上海安排第一轮 Onsite 面试，请您提前腾出周六整天的时间，具体面试安排确定下来后会晚些时候告知您。如果您周六已有安排，确定无法参加面试，请在此处明确告知：\_\_\_\_\_

以上六点信息，请按照上述格式直接回复邮件即可，邮件命名格式统一为“**姓名+最终毕业院校+近期所在地**”；另外，我们还需要您提供：

- 1、 本人的**最新版**简历一份（简历要求：中文 1 页，英文 1 页，包含个人近期 1 寸彩色照片，以上信息请放在同一个 word 文件中）。请直接粘贴在附件中发送，简历的命名格式统一为“**姓名首字母大写+姓名**”，如“L 林三”。
- 2、 本人近期**电子版**彩色证件照片一张（照片要求：与简历中所附照片一致，2 寸蓝色背景正面免冠证件照，须是 6 个月之内近照，大小不低于 200K）。也请直接粘贴在附件中发送，照片的命名格式统一为“**姓名首字母大写+姓名**”，如“L 林三”。

请您务必于北京时间 **2012 年 11 月 15 日(本周四)下午 4 点前**回复此邮件，否则将被视为放弃中金职位机会。请您注意保持手机畅通，并经常查看邮箱查收。谢谢您的合作！

如有任何的问题，请随时联系我们！

## 第四章 中金综合求职经验

### 4.1 小本生拿中金 OFFER 的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950301-1-1.html>

小本生拿中金 OFFER 的经历

一个财大本科的小姑娘拿到了中金 OFFER。其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次 JA 的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP 一面、IBM 二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非 500 强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试 500 强的 MT 和外资银行的 MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面 HR 说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申.....直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友.....。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。很多好的实习，是通过内推的，找之前实习过的、公司员工、校友等给你内推。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的.....”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然。

## 4.2 2015 中金 research 招聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948696-1-1.html>

大部分券商感觉都用 summer intern 把坑填完了，难得问了一下貌似 CICC 研究部还有坑，就报了名，然后幸运地滑到了研究院面试。

**初面：**在中金上海 OFFICE，北京的 HR 用视频面的，6 人一组。

主要是一轮简单的自我介绍，HR 在每个人自我介绍完后会针对简历问一些简单的问题，当然包括是否已经有 OFFER（这个问题是在很难说）

然后是一系列的问题大家轮流回答，包括：

- （1）结合自身经历说说买方和卖方的差别
- （2）你觉得自己做卖方研究最大的优点和缺点是？

**笔试：**CICC research 的笔试貌似出了名的难，自己算是体会了一回。每年题目不一样，但是还是可以适当准备的。

选择题主要是财务问题，全英文，所以大家要了解一些常用的英文财务表述。主要是考 CFA 二级的内容，不过不得不说考得比较偏门。

估值方面，没有考普通股和债券，考了很多可转债和优先股的估值。

其他的题目还包括：

- 1、养老金部分 CFA 二级里面最难的部分，不过没有考计算，主要是对 PBO 的理解
- 2、摊薄 EPS 的计算
- 3、Current Ratio
- 4、Conversion Circle

- 5、IFRS 中研发费用的处理方法
- 6、加速折旧法对税的递延效应
- 7、自制产品存货的入账价值确认（成本、直接人工费用、仓储费用等，不知道合理损耗算不算？）
- 8、Capital Lease 的财务处理对各种比率的影响
- 9、期权的时间价值
- 10、资产负债表的两端的变化

然后就是中翻英的问题，笔试前建议多看报纸和他们的英文研报，考的是一些最近的文章

主要要掌握的单词包括：

宏观经济类：紧缩（宽松）货币政策，紧缩信贷，下降的风险偏好，去杠杆，通货紧缩

公司研究类：多样的产品组合，一体化的经营模式，忠诚的客户群，有效的激励机制，出色的议价能力，高端的品牌定位，内生增长，基本面好转，获利回吐，低价吸入，盈利拐点，股息收益率

然后是英文题目，是一个三鹿的案例，用英文写作为研究员怎么维护国家声誉

然后计算题，要熟悉一些基本的计算，包括 EBIT,EBITDA,FIFF,FIFC,

这次考的是经营活动现金的计算，给出 NET INCOME，用间接法算出经营活动现金流

最后是简答题，这次考的是降息对我国经济的影响，然后根据这个推荐行业

## 研究员面：

幸运过了笔试，但是面试彻底跪了，建议大家去之前一定要重新看自己写过的报告，理清楚逻辑、推荐理由以及一些细节的数据。研究员蛮 aggressive 的，会追问。我连公司营收的数量级都弄错了，超级丢脸，聊了两句显然他们对我没有兴趣。

他们喜欢问为什么，所以一定要淡定。为什么要来卖方行研？为什么觉得自己合适？为什么不合适？随便一个问题被逼问了以后都可能会出岔子。

虽然已跪，希望可以帮到大家

## 4.3 关于中金的一篇感想

收到了中金国际的口头 offer，就是这家公司，给了我第一个二面，第一个三面，第一个口头 offer，（但愿不要第一个违约）。我接着谢谢面试的经历吧。

董事总经理说：收到 2500 份简历，参加 Pre talk 的有 300 个，我当时问了自己两个问题：问什么有我？我花了 10 个小时写的开放性问题莫非被他们认真看了？

第一轮：投资银行部 Pre talk，其中最主要的是辩论赛和自由讨论。在之前的自我介绍中，我们组的同学让我很惊讶，他们大都有在花旗，渣打或者波士顿咨询的实习（幸好兄弟帮忙，我在政府部门谋了个实习的机会），9 个中有 5 个或者 6 个去过香港，法国，德国和美国（我没有机会和钱），财大的都有 ACCA 几门成绩，复旦的老兄有个是教 ACCA 的（我连 CPA 都计划再 1 年后才读）。我很惊奇看到这些传说中的人物，所以我不知道在大学里有这么多才华横溢的同窗。虽然成绩在平均下一点点的事实让我后悔，我更后悔的是没能在大学中与更多的优秀的同窗们进行交谈与讨论。

实力可以没有，但是信心不可以丢掉。在之后的辩论赛中，我尽了全力去表达仅有的一些观点，而不顾及是否成熟，但是这被证明是有些效果的。我想，无论是洋相或者光芒，都可以让面试官记住我的。

十天后，第二轮：笔试，好难，但是很有意思，最让我开心的事我竟然懂一些。

第一题：一篇6页的美国升息对经济影响的报告，让写成论文形式，虽然是个本本，但这个我在行，我做过一次文献综述，写论文的词句还是有模有样的。英文的文章，中文的评论。

第二题：中金在联通首次公开发行业方面的案例，要求写出影响定价的因素。英文得，很难。

第三题：一份英文的财务报表，要求做基本的公司价值分析，有点难。

十天后面试第一轮：主要是简历上的东西，其次是专业性的问题。我看到有人被5分钟赶出来。我在面试前两天就下决心赌一把，我所有准备的问题答案都是不遂主流的，偏激的，一种在四大被视为愚蠢的方法。在面试中，时不时地我被要求用英文说一些问题，这个让我很开心，因为我对所有的准备过的问题也都准备了英文答案。面试的时候，专业很重要，至少简历上写的东西要真的懂一些，在金融方面，基金管理，银行业，投资银行业，行业分析，宏观经济，会计没必要什么都懂，但至少懂一方面。但是让我惊讶的是，在面试后的调侃中，我发现，有人什么都不懂。

十天后面试第二轮 final：三个面试官，在宾馆的三间包房内，分别是投资银行部的高级经理，投资银行部董事总经理，和人力资源部的总经理。我做得最多的事情是处理冷场，对方可能根本只看过几眼我的简历，因此问不出有价值的问题。其中，比较经典和偏激的对话：冷场的时候，我说：我想要做银行家的。对方愕然，问，怎么做？我说：我认为一个银行家最重要的是能够不断地去认识其他的银行家，和他们交谈并且做朋友。当我认识所有银行家的时候，我就是银行家。说到投行，我觉得最务实的做法是进行人脉方面的投资。（法国百富勤的XXX银行家说的）。对方欲言又止，笑。

其中，比较搞笑的回答：冷场中，我最欣赏XXX这位投资银行家，因为他说的话”……”很有道理。我觉得现实中，情况也许已经变化。。。

对方说：XXX吗，以前老是在我们楼里跑来跑去的，现在在哪里啊，还好吧。

我脱口而出，过得挺好，在美林（混），最后一个字我咽了下去。

面试结束，由于中金今年招好多人，所以我被稍上了。

我面试明白了一个道理：成绩不好的同窗如果并非将时间用在游戏上，而是在专业素养的培养方面或是专业知识的拓展方面，那面试的时候也许有优势，因为从书上学习商业，就好像猴子在水里捞月亮。（如果有面试的话）

我为中金国际准备了200小时，这是一次赌博，赌的是运气和表现力。但愿我的一点点运气，可以为拿B或者C的，学习商业的，没有找到工作的同窗一点鼓舞。成绩不好不代表什么都弱，考0份说明一点都不懂，60份说明懂过1个礼拜或者1天，90分说明懂过2个月，对于学习商业或者管理学科的学生，其实都一样。大家都不懂，只是外人或者自己以为自己懂而已。

## 4.4 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人”

其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。

成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次JA的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP一面、IBM二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非500强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试500强的MT和外资银行的MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面HR说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。

首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申……直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友……。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的……”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然

## 4.5 分享我的中金应聘过程

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

简历投递

我是 2007 年 9 月 26 日向中金公司投递的简历。据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement :

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不大清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘

汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1万多投递者只选了450人参加下一轮的PRE-TALK（据说本科150人，研究生300人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入PRE-TALK的本科生也就3人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

#### PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个PRE-TALK就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是11月10日去清华大学参加的这个PRE-TALK（距离投递简历1个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK是以小组的形式，一个小组大概10到12人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组10人，情况大概是：清华4人（金融3人，同班。会计1人），北大2人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸1人（本人……），人大2人，还有一个是KPMG的在职（清华毕业2年，真不知道为什么有在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3分钟。我们这组比较BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在2人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出2个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在KPMG工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5分钟准备，每人3分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概1个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组9点50开始的11点40才完，据说超时很多……

#### 一面

过了两周才通知一面，安排我12月1日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概30到40人左右。2个面试官分别在2个不同的教室，每位应聘者要与两人分别1对1交谈，正常时间大概在半个小时到40分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务方面的问题。

我的面试被安排在11点到12点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

#### 二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸2座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下20人，最后从其中选11人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在12月15日下午2点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国XX大学的女生和一个人大会计的女生。

面试的形式还是三个面试官分别1对1交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什

么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2007 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。

## 4.6 中金应聘全称详解

写在之前：

终于有时间静下心来写一篇下面经，希望能对我们贸大的“后浪”们冲击投资银行的工作起到一点推波助澜的作用。说实话确实感觉我们学校关于投资银行方面的气氛比较淡漠，好像四大永远都是不变的主题。无论从学术环境还是学生社团好像涉及这个领域的基本没有，不过也许是我没有发现吧。直到我投完简历后我甚至都不知道投资银行真正是做什么的，这是实话。所以我把有关中金公司的简介写在后面，如果大家有兴趣可以看看哈。希望我这一点小小的经验可以给大家做个参考，因为当时自己面的时候无论是我们学校还是北大清华 BBS 上的面经都太少了，不知道是不是原来有过都被“封杀”了，要不就是人家更谦虚吧，大家看了觉得不满意别打我就行了：P

中金公司的招聘过程：

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

第一关：简历投递

据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement:

### Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不太清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

#### 第二关：PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK（距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知道为什么有在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

#### 第三关：笔试

11 月 17 日举行笔试，还是在清华大学，中金公司真的很喜欢清华大学。笔试在下午举行，从 2 点到 5 点一共 3 个小时。参加笔试的本科大概 80 到 100 人左右，研究生大概 100 多吧。本科和研究生题目完全相同，就三大题，全部都是英文的材料和问题。第一题是根据所给材料写一篇不少于 800 字中文报告，题目是预测 2005 年美国经济增长趋势。第二题是根据所给材料分析影响联通 IPO 上市的因素，用英文不少于 400 字。第三题是给出一家公司的财务报表，让你计算一些财务比率，并与该公司往年的数据以及整个行业的相关比率进行比较，写出一份财务分析报告。这个忘了要求多少字了，也是用英文写。

我个人觉得时间比较紧张，因为需要阅读的英文材料特别多，大约一半的时间都用在了阅读材料上。都说中金公司非常重视应聘者的会计和金融方面的专业知识，从笔试题目就可以看出来。如果前两道题目还算简单可以摘抄或翻译材料的话，第三题如果没有学过会计或财务相关知识的人做起来就非常费劲甚至一点都不会了。两百多人在一个教室里笔试挺壮观的，而且还有不少拿着行李的，据说是从国外回来专程参加考试的……我旁边就有个英国 XX 大学的应聘者，海归派有相当的规模。非常高兴的是我们学校的三位本科应聘者都顺利闯过了笔试这关，在下一轮面试胜利会师。

#### 第四关：一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务

方面的问题。我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

### 第五关：二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么？等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2004 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。简单说一下中金的待遇，作为投资银行，中金的待遇肯定是要超过咨询公司的，其他福利都非常好。就是工作非常辛苦，每周至少工作 80 个小时这是很正常的。我个人觉得最吸引人的还是中金的培训，入职后都会去纽约的摩根斯坦利总部接受培训，让人非常的向往和兴奋。

### 小结：

有一个出色的简历是成功的第一步。其实格式什么的都不重要，因为中金公司接收简历的方式是在线填写，最主要的是内容。从每个环节筛选的比例来看，淘汰率最高的还是在简历这关（从比例上讲）。有不少很出色的人不是没有填写好在线简历就是错过了申请时间，非常可惜。我认为要想让自己的简历在众多简历中被挑中，就一定要有自己的特点，一定要有与众不同并且与应聘职位相关的地方，再加上一些运气，被挑中的希望就很大。

我的学习成绩并不是特别出色，也没有参加过那些模拟挑战赛什么的。但我的特点一个是有会计和金融的双学位，还有就是有 3 家跨国公司的实习经验，行业涉及会计师事务所，咨询业和银行业，这应该我的简历能被挑中的主要原因。不一定需要在各个方面都非常出色，只要有自己的特点就有成功的机会。对于后面的面试，我认为主要还是在于平时的积累和临场的反应。专业知识在于平时的学习，而那些开放性问题有些是可以事先准备的，有些则需要临时应变。中金公司是非常重视应聘者的金融和会计相关专业知识的，因此平时对于专业知识的学习很重要，另外面试之前好好复习准备一下也是必不可少的。从心态上调整自己，不要把结果看的太重，找个好工作光自己具备各项素质还不够，还需要运气和缘分等等。

最后有一个建议就是我们学校关于投资银行方面的气氛不是很浓厚，没有一个社团或者组织什么的专门研究相关的行业。北大清华之所以每年比我们学校进入投资银行业的人多很重要的一点就是他们学校很重视该行业，有相关的学术研究组织，使他们的应聘者都对这个行业有较深的了解，同时朝着这个方向提高自己的素质。我如果没有在荷兰国际集团实习过，也根本就不知道投资银行到底是做什么的。我们学校占主导的还是四大会计师事

务所，要满足它们的要求还是相对容易，希望对投资银行工作向往的有志之士们今后能够努力填补这个空缺，创造出我们学校的“投资银行气氛”。

## 4.7 员工感受：谈谈我所知道的中金

先说说我自己吧，离开南大两年了，最近刚刚进入中金工作，担任分析员的职务。在中金工作一个月了，说说我的一些体会，希望对大家应聘中金有些帮助

### 一、关于中金

中金作为国内一流的投行，在校园招聘过程中，确实是比较苛刻的。在面试的时候，面试官也曾经说过，以前的中金只在北清复交四所学校里选择。但就我这一年而言，已经不完全是这种情况了，有上财、对外经贸、上海对外贸易学院很多其它的学校的应届毕业生也 5 进入中金工作了。而且，在一次入职培训的交流中，投资银行部的一位负责招聘的 MD 也表示要扩大选择的范围，所以我想其他学校也是很有机会的。

具体说说这次招聘，其实这次校园招聘应该是一次特别好的机会，由于资本市场很火爆，中金公司最近似乎总是很缺人，感觉去年的校园招聘的人数就比前年要多，今年我想应该也不会太少，所以想试一试的同学要抓紧机会阿。

对工作地点有疑虑的同学，其实也不用担心，虽然职位在北京，但入职后如果好好沟通，其实可以争取 base 在上海，我们就有一入职就常驻在上海的同事，所以我觉得选择余地还是很大的。

### 二、关于应聘的一些经历

由于我不是校园招聘，前面笔试的也没什么经验可说，不过再提一下在线申请一定要很仔细，很认真的填，貌似根据这个会生成一份简历，一些更详细的内容，网上都能找到的。

具体说下面面试，中金的面试有很多轮，我的面试主要是一对一的，但我看有些面经也有一对多的，这个校园招聘可能会有固定的方式。面试第一轮一般先由分析员或经理，然后由高级经理或 VP 级别的，final 面一般是 ED 或 MD 进行面试。

面试一般分专业内容和一些开放性问题，如果你是金融专业的学生，肯定会问一些金融学的基础问题，如何计算现金流折现模型，贴现率如何确定，wacc 含义，camp 模型的解释，无风险收益率的确定，这些基础的问题一般都会问到，而且一般从一个问题问起，不断深入，所以对这些内容一定要很熟悉哦。然后就是会计方面的知识，这儿我有个很深的感觉，会计真的是太重要太重要了，大家在准备面试前对三张财务报表一定要非常熟悉，基本的财务比率要脱口而出，哪个财务指标反映了什么问题也要非常注意，熟悉杜邦分析法，三张财务报表之间的关系也要注意，如何从资产负债表，损益表得出现金流量表之类的问题经常会问到。除了这些基础问题之外，还会问你大学最喜欢什么课阿，就这个课程的内容也可能会提问。总之，应对中金的面试，财务管理和会计是一定要好好复习一下的。

开放性问题一般都有，为什么来中金阿？（这里提一下，中金老是强调自己是一家既能发 A 股，又在 H 股市场上非常出色的国际化公司，面试里面提到会加分吧）为什么想做投行阿？投行的压力能承受吗？怎么排解压力呢？投行做项目会需要大量的沟通，你怎么很好的沟通阿？其他还有些针对每个人简历的问题，开放性问题经常是要用英文回答的，要做好这方面的准备。

### 三、关于中金的生活方式

投行确实是非常辛苦的工作，我想比起四大来，工作时间只会多不会少。而且面对苛刻的客户，可能脾气会变得很糟糕，这就是每个人的选择问题了，我认识的一个学姐，思考再三，拒了中金，去了基金公司，现在生活的很

愉快，我想每个人在面临找工作的时候，一定要结合自己的性格，这样才能找到最适合自己的位置：)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

