

应届生2018校园招聘 求职大礼包

中国建设银行四川分行篇

应届生论坛中国建设银行四川分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1031-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国银行简介.....	4
1.1 中国建设银行概况.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
第二章 建行四川分行笔试资料.....	7
2.1 2017 年校招建信基金信息科技部笔试.....	7
2.2 2016.11.20 建行笔试简单分享.....	7
2.3 2016.11.20 建设银行笔经分享.....	8
2.4 建行信息技术岗 2016 真题回忆.....	9
2.5 2017 建设银行笔试.....	10
2.6 笔试被虐惨，大家来吐槽.....	10
2.7 2016 建行校招笔试.....	10
2.8 11.21 笔试回忆（有参考有补充）.....	11
2.9 2015.11.21 建行笔经和笔记分享.....	13
2.10 2015.11.21 建行笔试吐血分享.....	14
2.11 16 建行笔试经验.....	15
2.12 20151121 建行笔经.....	15
2.13 11.21 笔试.....	15
2.14 2015.11.21 笔试经验.....	16
2.15 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试.....	16
2.16 我想吐槽下建行英语.....	17
2.17 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试.....	17
2.18 20151121~~建行笔试。。蒙着也要把题给答完.....	19
2.19 建行 2016 校园招聘 10 月 25 日笔试.....	20
第三章 建行四川分行面试资料.....	21
3.1 建行四川省分行海外场面经（12 月 23 日）.....	21
3.2 中国建设银行成都软件开发中心面试.....	21
3.3 川建暑期实习面试.....	22
3.4 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	22
3.5 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	23
3.6 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	24
3.7 建行面经~.....	25
3.8 3900 字多家银行面试经验.....	26
3.9 建行面试新帖.....	28
3.10 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！.....	28
3.11 建行 12 月 7 日面试经验.....	29
3.12 川建面经.....	30
3.13 20150111 川建面经.....	30
3.14 川建小语种计划面试归来.....	30
3.15 20150110 川建面试.....	31
3.16 11 号下午川建面经。.....	32
3.17 1.11 川建面经.....	32

3.1811 号川建面试小记.....33

3.19 1 月 10 号川建面试归.....33

第四章 建行四川分行综合经验资料.....34

4.1 2016 成都开发中心、成开、软开 经验分享.....34

4.2 2016 年建行秋招经历分享.....35

4.3 金融机构 IT 岗求职经验.....35

4.4 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....43

4.5 建行笔经+面经44

4.6 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟.....45

4.7 2016 年四川建行综合经验.....47

附录：更多求职精华资料推荐.....51

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国银行简介

1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

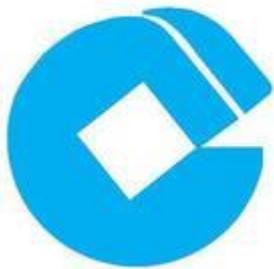
（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

(三) 公司规模: 建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

(四) 成功关键: 必须强化银行管理和公司治理结构,使银行内部改革措施得到切实有效落实;必须坚持和深化信贷体制改革,包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案,尽快达到国际通行标准,提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力;坚持和促进人事与激励机制改革,调动全体员工的积极性,确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月,建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是,随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划,以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开,为管理好巨额建设资金,建设银行应运而生,开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间,建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付,监督资金合理使用,对施工企业发放短期贷款,办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步,遍及祖国的每一片建设热土,为提高国家投资效益,支持国家财政平衡,为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始,建设银行在承继原有职能的同时,不断拓展银行职能,先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务,以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展,建设银行各项业务快速发展,信贷资产和负债取得了数以十倍的增长,从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行,发展成为既管财政投资,又经营信贷业务,既办理固定资产投资信贷,又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：www.ccb.com/

第二章 建行四川分行笔试资料

2.1 2017 年校招建信基金信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081537-1-1.html>

感觉建信基金的相关帖子好少，我来分享一下～

太久远了忘记啥时候网申了。直接说笔试吧。11 月 12 日，一个周六，楼主上午笔试完中央结算，就跑过来笔试建信基金了（当时跟中债资信冲突了，我果断弃了那个）

地点在月坛金融中心 7 号院，感觉还挺气派的，是个新楼。

通知是 2: 00-3: 30 笔试好像，我提早半小时到了。

这次就招 5 个人，但是我看来笔试的有 80 个人吧，而且每个都看上去很厉害的样子，有两个男的还在讨论一个什么算法，我当时心里十分忐忑。

笔试是纸质化考试，上面全是技术题，楼主一拿到卷子默默流泪了，没错，楼主并不是技术大牛，是个渣渣啊。

单选题，多选题，编程题（字符串方面的一道，还有一道涉及算法的好像，让你给出时间复杂度），数据库方面的填空题（ER 图，关系模式那些），还有一道开放题，让描述自己的项目。

前面选择题涵盖很广，有数据结构，操作系统，还有网络部分，数据库，java 也有，C++ 也有，还是比较基础，排序题挺多，还有那个什么树的节点什么的，反正如果之前稍微准备下应该可以应付，可怜楼主之前的笔试基本都是行测那种，这些基础都丢了很久了，T T，可是没办法，硬着头皮做完了。

据说一周以后给通知，笔试完就慢慢回去等着了，虽然感觉希望也不大，呜呜。

2.2 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分

是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个_____人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇是好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

2.3 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉~

下面来说题目类型。主要包括两部分：150 分钟职业能力测试（行测+专业+英语附加题共 160 题）和 30 分钟性格测试。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该 40 个单选，25 个多选，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是用鼠标上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急🙈🙈

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦～～

2.4 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过！！

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共 140 道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分 17 道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3篇, 比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏, 看的之前的笔经都说要考经济方面的, 占的比重比较大, 楼主也花了很多时间在上面, 结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧, 争取多得分吧。

2.5 2017 建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073636-1-1.html>

今年有点改动吧, 行测言语 17 道数量 17 道逻辑 16 道资料分析 15 道, 国考难度, 听同学说有几个还是国考真题, 然后综合部分是 80 题, 英语 15 题, 一起 2 个半小时, 基本做不完吧, 我旁边的和我都没做完, 英语看了几分钟看不懂, 全蒙的, 感觉准备了也没多大用处, 考试不是直接问你知识点, 而是结合时政时事问经济金融的知识, 需要基础扎实, 行测就是要多做国考题, 行测题做得好考什么都有用, 建行感觉难度比较大, 写笔经攒点人品吧。

2.6 笔试被虐惨, 大家来吐槽

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073594-1-1.html>

本来作为一个裸考, 非金融经济类考生, 没考过公务员、司考, blablabla.....感觉似乎轮不到自己吐槽。但尼玛好歹也看了两天机经, 有数学计算机基础的吧。也知道要赶紧做题要不后面做不完的吧。上来那一部分不知道是行测, 还是 what, 反正就是语文阅读理解。做的时候还感觉不错, 还在揣测作者的思想感情, 尼玛后面才知道这是多大的坑, 前面的题直接 10 秒一个吧。否则根本做不完。不知道原来那些大神的说数量和逻辑简单的是由多牛, 反正每一个不是瞅就瞅出来的。有个什么甲乙丙男女比例的题还列了二次方程组。什么会计金融一坨坨都什么鬼, 多选全是蒙的。做的时候就在想是不是没有英语了? 结果最后剩三分钟, 华丽的出现了三篇阅读理解。蒙了 15 个选项, 还剩十秒。居然还有牛人两个多小时就答完的, 真是牛逼! 感觉自己是酱油了。。

2.7 2016 建行校招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012440-1-1.html>

上周六考的笔试, 果然是银行校招笔试中最难的!!!

题型和之前笔经说的一样, 先是快速反应题, 4 分钟还是 2 分钟好像, 之后是行测+专业(单选和多选), 这次专业题考的很细, 感觉学金融专业的也很无力, 这种难度就是不管是不是金融专业的考起来都一样不会, 除非是学

的特别好的并且还没忘的！最后还有英语阅读，这次是阅读两篇，最后一篇是选句子填空的，英语最后已经没时间看了，也没心情看了，纯靠蒙.....

具体题目记不太住了，会计的内容考了很多，感觉考试重点不太可控，建议不是金融专业的童鞋可以主攻行测，因为行测和专业知识是一起算时间的，可以把行测部分做做好。

第一次发帖就献给建行了，攒人品攒人品~快快来 offer 吧~~~

2.8 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。

请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。

在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的... 后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度

关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性

资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊

在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

专业知识

金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），

存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置

利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的

社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低

后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的

什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产
考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面：

给了相关的数据，以及好多个指标的行业平均，选择哪个是对的，某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标，妥妥地跪了...

计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应，哪个必须需要通过哪个，IPV6 比 IPV4 的区别，计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行，占用不占用，计算机病毒有没有良性的，等。

法律

公司成立最基本条件是什么：必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上股东

案例表述，付了定金，结果没法足量生产，要破产了，转给了另一家公司生产，支付的公司上诉时可要求什么，定金双倍还是支付违约金的问题。

董事长施加压力，未达要求，但批贷款给某公司，承办的人可以以个人名义上诉，还是公司名义，可公司不会给盖章，要怎么上诉

管理

市场成长期时怎么做

还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的

考到了马斯洛需求，人际关系和谐属于哪一项需求

靠客户的介绍发展客户，属于什么营销法（感觉没学过... 猜是中心人物）

时政与建行：

一带一路给一大段，问你这个是一带一路的背景，实施还是意义什么的

建行香港是第几年

建行哪些网址是对的，手机，积分，信用卡，官网的

经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题，有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕，英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看，只好呵呵了...

第一个是欧盟的，就是说现在欧盟面临困境，经济问题，还有由于难民问题，边界又都是开放的，只要申请成为其中一国的居民，其他的也都开放了。最后一空问了结合文中，作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题，从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里，感觉仔细看排除一下不是特别难，前后指引还算明确，但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么；大家基本都支持移动银行的前景，只有少数不赞同啊；移动银行的功能单一啊，还停留在传统阶段啊；目前只有很少的研发者，大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的，如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的，专为贫穷地区的小额贷款，帮助穷人获得种子设备的，然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语，问你是什么意思，好像叫什么 farm 之类的，还有以下哪个是错的，有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed (还是 feed) farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品，一定要过啊...

2.9 2015.11.21 建行笔经和笔记分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011743-1-1.html>

Firstly, 跪求我的建行笔试通过 
 !!!!!!!

Secondly, 过了好几天才来写笔经，因为 lz 需要缓缓。。。太恐怖了吧这个笔试，总觉得时间不够不够的，嘤嘤嘤！lz 考场里感觉有三分之一以上的人都木有来考试。。。至于笔试内容嘛，各位考过的伙伴都分享的

差不多了，lz 除了附上自己的 notes 之外想说几个自己印象深的点。以求呢  在 yjs 这个神奇的网站攒攒人品  神明庇护  然后通过今年的建行笔试  !!!!!

1. 英语变难了，有一篇是句子选填，五个空七个句子选择放在空里；三篇都是经济相关的，欧盟经济什么的，平常练习了市面常见的一些建行笔试阅读资料，个人觉得加上考试的紧张程度，会比那些都要难，所以多练多练多练。。。

2. lz 做题的顺序是英语、专业、行测；行测真的挺简单的，没有什么难的偏的题目，专业还是大大大大大大综合

的各种单选多选；关于建行知识的题目，今年很少特别直白的问你我行的产品是什么那种题目，是一些战略上的问题比较多，建议多看看建行新闻吧。。。

3. 最开始二十个反应速度的题目不难的，不要看题目讲解了，直接做吧，做的时候都猜得出问的问题是什么，这样时间就是够的。。。ok，下载渣 notes 吧，这是一篇不负责任的笔记，不做商业用途。。。

Finally，让我过吧让我过吧让我过吧

2.10 2015.11.21 建行笔试吐血分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>

本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的，因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验，虽然偶记性不大好，写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助啦~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来，所以是赶了 20 号晚上的火车回来的，在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了，其实根据几场考试经验来看（楼主网申广撒网，各大行加起来报了 10+，笔试参加了交，招，浦，工，农，中，建，九江，光

大放弃广发初面没过），考前看下建行的相关信息还是有用的（至少求点心理安慰 ）

具体什么题目已经有很多童鞋发过了，就说下我认为要注意下的，四分钟认知测试（这个虽然很多人说不算入分数，但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了，测试前的一分多种的例题不要

直接跳过，楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完 ），建行与众

不同的除了英语难（楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊 ），

还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊  楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了，行测难度中等，一直觉得最难的是交行（可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备）但看了网评也有说建行是最难的，不过今年广东建行是先面试再笔试的，当时电话通知是说面试过了，只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单，或者会笔试

面试一起综合考量吧，求过求人品啊 

也不知道结果要多久出来，希望建行招行至少一个过啊，26 号还要去面交行，其实很多同学面到现在早已心力交瘁不想再到处跑了，楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

2.11 16 建行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010560-1-1.html>

楼主选了珠海考区，在北理工里面考，到了教室检查证件拍照后坐进座位，门口还有几箱矿泉水可以免费拿来喝。第一部分是 4 分钟的反应题，答题之前会有大概 40 秒给你看看例题，考找茬的能力，找相同的符号个数，符号数字定位等等，不难。

第二部分是 140 选择题 好像是 150 分钟 行测部分考得比国考简单 40 题；金融那些没看完全不懂，几乎瞎选，还有金融计算题图形分析题等等，共 60 题；还有一些计算机题，比较简单，计算机二级水平吧；英语阅读考了两篇，还有一篇选句填空，大概 6 级水平。

第三部分是性格测试，半小时，就是给你一些问题，有强烈不同意到强烈同意这个范围内的几个选项给你选。哎 不知道有没有机会进面

2.12 20151121 建行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分：

第一部分是三分钟的快速答题，练反应速度的，比如两串字符里面有几个一样的，或者 1-10 数字用字符表示，然后给你另一个几行几列的表格，每格里面都有 1 个数字，让你根据要求用字符表示计算结果。这部分时间特别紧，从题目要求出现就开始计时了，所以要快点做，别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理（语言推理+图形推理）、基础知识（有金融、经济、事实、计算机），基础知识部分有多选题和单选题，我不是学金融的，所以这部分做的特别水，而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读，两篇阅读理解，难度比其他银行大，同学说有雅思水平，反正没其他银行那么简单就是了，还有一篇句子填空，一大篇文章有 5 个空，给你 A-G 个选项填在里面，每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些，感觉建行考试挺难的啊。。我报的是家裡的，求过求过啊~~~
小伙伴们加油！

2.13 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行，各家银行的笔试做下来，个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都能顺顺利利的。

2.14 2015.11.21 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010245-1-1.html>

考试时间真的比平时训练时紧张得多，楼主表示英语根本没时间细看，只能凭直觉大概扫一下选择，都是经济类的英语题目，第一篇是欧盟的，第二篇不是阅读理解，是每一段控一个句子，从 abcdefg 里选一个填进去！真是看花了眼，是手机银行类题目~最后以前我忘记了哈哈哈哈哈~前面也特别难，建行行测的特点就是题目特别长，而且都是最新实事或者经济业务有关系的题目，绝不是平时行测那种人文的问法！数学逻辑都忘记了~没特别有印象的，欢迎别的同学补充，资料分析不难，计算量也不大，认为是拿分的关键，专业知识真比历年真题和全真模拟难得多，很多都跟图形结合，本来时间就不够用，会计题目还都是大篇文章和数字的分析。就记得多远考了凯恩斯，考了建行网址，别的真的都不记得了！祝大家好运，考试过关！也希望给明年的同学做个参考！真是速度速度速度！

2.15 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要多思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多选，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决

定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5个空，7个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计，求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

2.16 我想吐槽下建行英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010948-1-1.html>

作为一个六级 550+和正在复习考研英语的人。。我感觉建行英语都超过了这个难度啊 ，因为建行英语都是下列哪个是错误的这种题型。。没有六级和考研那种一段一段对应的。。不知道各位童鞋有木有同感，还是我水

平不到家。。  还有也许是因为是在电脑上做的原因。。完全看不进去  我只想知道上面写英语附加题是啥意思。。会不会不算总分

2.17 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010406-1-1.html>

本文写于 2015 年 11 月 21 日。

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。整体来说，卷子很综合，考的知识点很全面，只有一科的优势是做不好这张卷子的。考试分为两大部分，细分可分为三部分（快速反应、大综合和英语附加题）。第一部分是三分钟快速反应，20 题。

首先，楼主之前是知道有快速反应这类题的，并且在考前也做过类似的（找同类项，数字区间，字符转换等等，具体可以参考中公建行考前上机模拟卷，基本类似。）但是，在真正考试的那一刻，还是懵了，因为一开始有一个例题，还看了一会儿，大概 20 几秒吧，太占时间！因为题目很简单，就是没时间。给下一届的提醒是：有例题，不要管（如果你大概知道题是什么样子的话，中公那个已经很类似了！够了，非广告！！），直接开始做题目。直接开始做题目。重要的事情说三遍。这部分是算到总分里面的，所以争取的时间越多越好，希望下一届的你们加油，争取做完且做对，这是有可能的！

快速反应是不能返回改的，3 分钟做完了，就是结束了。

第二部分大综合，可以分为以下几个板块：行测与专业知识单选、专业知识多选。

第一，行测。类似国考，但难度稍低，且题数不多，大概占全卷 28%（建行每年都这个比例左右，行测好的同学不占优势）。

行测考四方面：言语理解、数量运算与推理、逻辑推理和资料分析四部分。楼主是工商管理类的，唯一会的就是行测，重点是把题做对，所以这部分比较用心。LZ 的做题思路是把资料分析（建行考的很简单！）全做对，尽量做对逻辑推理，用心做言语理解，数量分析尽可能做就好。（下一届的同学们根据个人情况，具体把握）。给大家的建议是，按照国考的标准准备，数量和逻辑方面多刷题会比较有感觉。

第二，专业知识。

金融

货币常识：凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）还有货币供给、货币政策（选择性货币政策：给了一个房地产案例，首付降低，属于不动产信用控制）等问题。

商业银行经营管理方面：如同业拆借问题，现金资产（构成有哪些？多选：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），存款保险制度中银行、客户及保险方的关系阐释图表。

积极的财政政策和稳健的货币政策代表社会怎么了（是社会需求不足？还是货币供给多了、少了？等等选项）。

证券投资方面：金融市场里，考了金融工具有哪些，债券收益率（计算），金融衍生品有哪些等。利率市场化的意义（多选，如商业银行风险管理提升、客户优化等等，非概念性表达，有结合现实意义的选项）。

国际金融方面：本币贬值导致的国际收支问题（贬值，则本国出口竞争力提高，投资于外币付息资产的本币收益率提高），外汇交易（考套期保值案例、外汇掉期交易等等）。

会计

会计基础方面：

财务状况里的资产、负债以及所有者权益考了几道计算题，经营成果里的费用、收入、利润有结合现实情况的概念判别。考了关联方关系有哪些等等。

考的比较多的是给几个表，算相应的概念是多少，不是特别难，公式记牢就行。LZ 记不清了公式，随便选了，哎……

会计重要资产方面：考了固定资产和金融资产等。

经济、微观与宏观

考了很多图的解释，给图选答案和给材料选图的都有。多涉及成本论这个考点（利润相关概念、利润最大化、边际收益等）

还有问关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的（经济放缓、科技企业 XX 税降低、提高创业自主性、等等）。

计算机

考的题数不少，至少有十题以上。涉及到了：TCP/IP 协议与路由器和主机对应（多），IPV6 的特点，计算机操作进程唤醒意味着什么，计算机病毒特性等。

法律

整体考了大概有十道题，其中合同法、公司法必考，每部分至少 2 道以上！

比如，XX 公司成立最基本条件是（必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上等等。）案例表述，问定金双倍或支付违约金，等等。

还考了商业银行法、担保法，给案例，小张他爸是银行高管施加压力，批贷款给小张公司，最后没还上，问法律责任等等。

营销

问某种商业营销的名称（给案例，问名称好像有中心人物法之类的），市场成长期时的做法。

时政与建行：

时政考的不多，也不是很难，但考的很细。今年考了：一带一路的现实意义还是时代背景这类的题，真的是把一大段打出来，问你这个是现实意义、时代背景、框架思路还是…，确实需要细看。互联网金融也是如此，考的是下列哪一些互联网金融表述错误（每个选项都是一大段话，要细看。）设立上海、福建自贸区的意义在于？

建行相关的题考的不多，也不难，但是比较细致，因为有一些内容上的转化。

比如：建行一些产品，以下表述哪项是错的（e.g. 建行的微信银行，同业是第一的，选项写成第二，错），或是2015年是建行香港上市十周年，建行子公司有哪些？（多），伦敦确定的第一家人民币清算银行是建行而不是其他三家行……这类的问题，平时稍加注意还是可以选出来的。

建议是：希望大家有时间还是关注建行的官网，上面有今日建行的新闻，多看看那个信息会比较具体，同时结合市面上经济热点时政一起看。毕竟多看看建行的信息，如果有幸进入面试后，会比较有内容可以回答。

英语作为附加题没好好做，有点可惜，在此也不多说了。就是文章很长，选项很长，难度有，类似 IELTS 经济类吧，高于托业。

整体感受：

本人非金融、会计专业人士，回忆上述题目不容易，希望专业人士们轻拍。非常欢迎有识之士补充。建行考得非常累，感觉金融和会计专业非常占优势，但我还是尽力答完题了，攒人品，希望可以进面试吧，感谢大家！

2.18 20151121~~建行笔试。。蒙着也要把题给答完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010297-1-1.html>

楼主早上参加其他行的面试。。

下午又回来参加建行的了。。 ==



真的要被建行虐哭了。。



旁边坐着一个学法律的大神。。刚过了司法考试。。最后跟我说了一句。。法律部门都司法考试原题。。

楼主非法学的。。学经济学的。。给我一个法律题目。。简单点的都不一定会做。。还司法考试的真题。。想哭。。



刚开始的四分钟也没有做完。。就被提交了。。



然后呢。。行测感觉不难。。



后面的部分真的要被虐惨了。。楼主经济学知识也很多都是蒙的。。

后面感觉就是一路蒙过来的。。

特别是专业的多选部分。。

然后先做了下英语。。发现特么难。。楼主六级也是 500+过来的。。虽然也没有很牛逼。。但是真心觉得建行英



语笔试好难。。--。。比六级都难。。



然后前面的部分。。专业知识的多选部分真的都是蒙。。

会计什么 流动比率。。速动比率。。楼主表示。。都忘光了。。可能会计专业的学生会知道吧。。。。最后。。发帖子求过。。希望可以先让我笔试过了吧。。哦啦啦啦~~~心想事成。。万事如意。

2.19 建行 2016 校园招聘 10 月 25 日笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995116-1-1.html>

第一次笔试，感觉建行笔试非常难，只回忆出来这么多，希望有参加过笔试的同学能把一些题补充完整！

机考 3 个小时 140 道题

1. 3 分钟找规律（找共同元素，找数字和图形对应，找数字在哪个区间）
2. 行测——言语 10 题：排序，主旨题，实词，填诗句
3. 数学 10 题：3 到数；A 在北偏东 15 度，台风半径 300，B 在东北方向，什么时候受到袭击？字推理，3 道图形推理包括一个折纸盒，一个立体图形组成部分，一个图形推理；07:03:07，回文数字一天出现几次，甲乙丙丁四个队，每队两个人，获得分数是 1,2,3,4,5,6,8,10，谁在谁的左边，相邻不相邻。。。；A 在北偏东 15 度，台风半径 300，B 在东北方向，什么时候受到袭击？
4. 推理：定义判断，相似逻辑判断（整体推个体）
5. 金融：对比 2014 年，2015 年美元欧元汇率，判断汇率对货币，出口的影响；中间业务是什么；增值税 or 营业税；哪些变化不影响所有者权益总额变动；看图判断哪个是国债收益率，企业债收益率，地方政府债收益率；5 万，149 天，年收益 4%，到期多少？哪个是规避风险，购进看涨和购入股票，购入看跌和购入股票；执行价格 8，市面价格 10，4.5，求收益率，内在价值；xyz 债券，市面价格 1000，票面价格 800,1000,1200，比较收益谁大。供给曲线变化，往左移；求价格需求弹性，供给需求弹性；一个 a，每年涨 20%。。。；求央行实际投放的货币量，给法定准备金率，现金多少；经常项目的变化
6. 时政：十八届四中全会；反法西斯；亚投行（多选）的意义；8 月份降准（具体内容，存贷款利率上限，降到多少；双创的含义意义，充分就业；新常态，商业银行与保险公司合作（倒闭）；存款保险制度的意义；G7 国家有哪些
7. 有关建行知识：资产规模达 18.2 万亿，净利润 1,322.44 亿元；手机银行用户破亿，转账；建行 2015 年新成立分行，2015 年获得奖项，理念，多功能，综合化，集约，智慧银行，手机银行，建行和中国银行合作的卡，速贷易什么的
8. 资料分析，只给同比，环比，求 2015 年 8 月与 2014 年 7 月比是多少？2015 年 8 月与 2014 年 4 月比？
9. 英语阅读，一篇关于 tpp，一篇关于美元 dominace

第三章 建行四川分行面试资料

3.1 建行四川省分行海外场面经（12月23日）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087766-1-1.html>

建行川分海外场的面经很少，我来写一个吧。

本人是美国硕士，报考的是建行川分成都主城区，23 号面试的，我们那组一共 12 人进去，大家都是海外硕士学历。

首先进去后按序号被分为 2 组，进行对抗式无领导小组讨论，我们的题目是客户经理应该具备的素质，两个小组先各自讨论，得出各自小组自己的结论，然后进行对抗，基本上对方随机发问我方随机应答的模式，最终必须求同存异，互相妥协，达成一致，得出一个总的结论（客户经理应具备的四个素质）。

然后是面试官依次提问，一般问 2 个问题，一个中文一个英文，回答也相应的中文回答英文回答（我估计只有海外场的才有英文面试吧），评价自己的表现，认为自己的长处是什么，对简历上的个人经历进行提问等等。

接下来是每个人依次说一下能够接受的岗位调剂的地区。

最后是语段改错。每人发一张纸，上面有两段白话文，要求 5 分钟内改出至少 3 个错误，包括标点符号错误，错别字，冗余等等。

整个过程还是比较紧凑的，3 个面试官，一个建行的，一个第三方的，一个做记录的。

Anyway，祝各位好运，也祝楼主收货 offer！

3.2 中国建设银行成都软件开发中心面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088779-1-1.html>

建行成都软开面试经历

到达建行成都软开，签到，核实证书，四六级成绩单，材料。上交手机，等了一会开始面试。一共两轮面试。综

合面和技术面一起开始。有人先综合，有人先技术

综合面：自我介绍？了解建行软开？拿了哪些 offer，银行和互联网工资无法相比较，你选择哪个？自我评价？自己的优缺点？

技术面：自我介绍，5 分钟项目简介，问了 char 类型，和 int 类型，sizeof 大小。问了些关于项目的东西，问 c++

是否可以多继承。重点在于好好准备项目，可能会问到代码量吧~

希望大家加油！！

面完感觉不到好不好。为自己攒个人品吧。希望能过。

3.3 川建暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045502-1-1.html>

每一次面试完都有种消耗了好多脑细胞的感觉，大脑一片空白，休息了一下决定要把面试的过程和经验跟论坛的伙伴们分享。

建行四川省分行通知我 6 月 14 号上午 11 点参加面试，我身边也有同学被通知 14 号面试，但是她 14 号有事情，跟 HR 邮件沟通后，就被安排在 13 号面了，所以大家有什么事情都可以积极沟通，HR 会争取协调的。

到达地点之后首先是审核资料，HR 哥哥审核的还是很仔细的，会看这些证书是不是真实的。审核后，HR 给我们到场的人员每人一个编号，然后我们总共 10 个人一起进入会议室，只有一个面试官，面试官很温和，他把整个面试的流程进行了介绍。面试包括两个环节，无领导小组讨论和面试官针对每个人的表现进行提问。无领导小组讨论的话题材料中给的非常详细，让从中做出选择，每个人都有发表自己观点的机会。每人 30 秒钟的时间陈述之后，大家有 18 分钟的讨论时间，经过讨论要达成一致意见，并选出一人做总结。然后，面试官就针对每个人的表现一一疑问，没有问任何专业问题。

下面说一下我们整个面试中的表现吧，我觉得我们最大的失误可能就是没有把控好时间，30 秒陈述观点的时间大家可能都有点超时，这个以后一定要注意到，带表的同学一定要把控好时间哦。还有就是要体现团队合作精神，为了达成一致意见，必然会有人要妥协自己的观点，妥协并非是不好的事情，如果此时你再将一致观点的理由和内容进行丰富，那就更好了。我们整个面试的氛围还是比较和谐的，大家各抒己见，最终达成一致意见，就是中间因为时间的问题耽搁了一会，所以以后切记把控好时间。如果在陈述观点和讨论的时候没有很好地发挥，也不要紧张，面试官会给与每个人发言的机会，或者在单独提问环节根据每个人的表现给他补充的机会。大家一定要把握好每一次的机会，提出有深度的观点和看法，同时要在发言的过程中秉承时间观念、集体观念，使整个小组讨论往更好的方向发展。

总之，每一次面试都会发现问题，然后再解决问题，我想这也是一个自我提高的过程。最后，祝愿小伙伴们都能找到心仪的实习和工作

3.4 12 月 8 号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上 7 点半的那批，苦逼的 5 点半就起床，早上 7 点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，

一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是 9 点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到 5 分钟。最后领了自己的手机就走了~

总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的同学们提供一点帮助~

希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.5 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签好到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太实诚了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访.....你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明

天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.6 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 be myself，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 = =，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，

这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 be myself.

3.7 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1: 5——1: 6 之间。

这里解释下今年只招理工科这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨论，然后组间辩论，最

后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~



面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额.....对，只是刚过。。。楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。。这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

3.8 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官卖东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过= =）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了.....

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么....其他人水平必须得说，堪忧...

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么

这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑笑），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我最多三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为...可能这样子会更好...，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊==）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果把你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在 80.90 后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波 B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响--），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了 6 点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是 80.90 后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了--3200+字了，估计各位看官也看累了==

但是我还是想总结一下**通用的经验**！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为 **xx** 和 **xx** 排在前面，**xx** 和 **xx** 排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：**1234**，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有 **x** 个方面，**1xxx2xxx3xxx**；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二 **xxxx**，我 **xxxx**；第三，银行 **xxx**，我 **xxx**。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，**3800+**个字了==希望能对大家春招和**18**校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.9 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

3.10 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088208-1-1.html>

本人重庆某普通二本高校研究生，报的应该是柜员或者营销岗位，到现在为止已经体检完了，在煎熬中等待签约

通知，由于是差额体检的原因，不知道会不会要人。所以发个面经求人品。

建设银行的面试通知是 12 月 7 号收到的，要求 12 月 10 号面试，分了很多批次，基本上同一批次都是同一所大学的，压力很大啊有没有，这就意味着学校差一点的可能一组找一个或者完全不招。当时大致的形成就是先等候，然后快轮到我们的时候材料核查，脱鞋测量身高体重。最后等一段时间开始面试。面试分两个阶段，一阶段是无领导，题目是排序类题目。二阶段是结构化，多对一面试，问的问题首先有个情景模拟，楼主的情景模拟是，“你作为一个主任，带着一位新员工去见一个贷款客户，结果该员工把客户的资料搞丢了，现在客户很生气，然后我（即考官）是客户，你现在开始和我对话”，后面问的一些问题大致是无领导时候评价下某某某，还有一些是你简历上面的问题，还有比如为什么留重庆，主要考验你能不能留得住等等。全程都是盲面，也就是不能出现名字和学校，虽然他们的资料中都有学校和名字，但是起码无领导的时候是不知道学校和名字，只有给你发的一个号码的。

而后在 12 月 22 日上午收到了体检通知，第二天早上七点半在解放碑分行门口集合去体检，体检地点全程保密，最后到达才知道，听说每年还得换。体检完之后还有体能测试，分为 400 米跑步和 1 分钟跳绳。

大致的全过程就是这样了，如果有什么问题大家可以问问。我不常上线，也希望自己积攒人品早点拿到签约通知，好签完回家过年了！

3.11 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知，似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的，先确定日期，再确定具体时间和地点。建行的安排还是很人性化的，给楼主安排的面试时间是下午，作为外地生源表示很感激。此外，邮件上留了手机联系方式，可以进行面试时间调整。

面试于 7 号下午 1 点半在九江路 60 号进行，楼主不到 12 点半就到了，但是工作人员吃午饭去了，所以等到下午 1 点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排，先群面后单面，二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论，10 个应聘者，3 个面试官，楼主这组全是女生（全面放开二胎后，女生就业更困难），讨论很激烈，总体还算和谐，没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势，不然很难有说话的机会，感觉活跃一点总是好的，但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后，坐在中间的面试官进行了点评，说我们整个组都没有弄清楚任务 2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面，每人大约 5 分钟左右，楼主进去后，先进行自我介绍，由于是工科生，被问到为什么转行，楼主回答了这个问题，因为进去要先做柜员，便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有 offer，我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员，后面没有面试了，一个星期后出结果。

发帖求 offer。因为还没有经过检验，所以很多东西没有展开叙述，等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

3.12 川建面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027398-1-1.html>

首先感谢建行让我进入体检！希望最终能够进入川建成都的银行。
面试只有一轮，辩论+简单结构化。

辩论要体现逻辑和思考深度广度，多发言。题目很广，所以说了题目对下一届的用处也不大。平时多注意一下如何辩论，多用面试的状态思考问题就好了。

结构化一般问是否愿意调剂、调剂到哪、愿意坐柜几年、坐柜后想向什么方面发展、为什么来银行、为什么来建行、为什么留四川、讲讲所学专业。（简要回答，别啰嗦，有时面试官只让你几个字回答，除非自我感觉面试官对你印象很好，但也别说太多，分点答）

最后，建议后面的同学，无论当时面试情况如何，保持冷静、乐观心态，自信面试。

3.13 20150111 川建面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947814-1-1.html>

11 号早上 8 点场，分好组的签到，每组 11 人，然后集体在一个屋子等候，9 点被带入一个面试室准时开面。
3 个面试官，先有个一句话的听做测试，然后就是正餐

第一部分：U 型落座群面

政府面对食品安全问题制定应对策略，并展示。第一阶段讨论 30min，第二阶段展示 5min。最后面试官根据讨论结果和各自表现对不同的人提问。

第二部分：在位置上不动，面试官根据简历挨个问问题。

整个面试持续 1h 左右。第一次发面经，希望有好结果。

【吐槽】遇到个无厘头抢话的海龟，看来搅屎棍确实可以来自国内外啊。

3.14 川建小语种计划面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947052-1-1.html>

年前的找工作计划便告一段落，现在作为回馈这个论坛记一下流水账。

建行的小语种计划有关信息太少，也不清楚是储备人才计划还是真的每人都要派送出国。总体看来小语种的面试过程与别的岗位还是有些许区别。

12 日下午前往宁夏街的流动人才服务中心进行面试，一进去就吓傻了，黑压压的几大教室的侯考人，全部西装革履面容精致，看来传说中的笔试不怎么刷人的传言是真的了。组织考试的人看上去都比较精明能干，形象都比较好。首先按照面试时间被安排到一个房间等待签到，大约等到邮件上通知的时间后就被叫到隔壁的房间去签



到，我所在教室的人被分成了 ABCDE 个组，每组大概 11 个人，手机也被收了上去，这便与外界隔绝了。与同组的几个同学聊了一下，大部分的同学都是研究生，小部分是本科生，所以成都主城区不招收本科生的传言便也不攻自破了。

大概等到了一个小时左右我们就被叫到的面试的房间，一共三个考官，感觉人都比较好。做了简单的面试介绍后便开始正式进入面试，一共分为以下几个部分：

1. 无领导小组面试，给一个课题给 30 分钟讨论，选取代表做 5 分钟的陈述；
2. 针对表现考官向个别同学提问；
3. 分别向各位同学提问：有无海外经历；是否有男/女朋友，如果外派怎么办；接受最长外派时间是几年；（露珠其实一点都不想外派啊，就想赖在成都木有！）
4. 进行英语的口语测试，向每个同学提问 1-3 个英语问题要求作答。其实不用紧张，因为面试官真的也是比较 nice，如果你一时半会儿说不出来会给你机会想好后向他作答。



接下来就是全员按照编号站成一排，面试官拍照留念。这个突如其来的考验想必在场一同面试的同学们都被吓傻了吧哈哈，总之我对自己的表情比较不满意哈哈。

总体面试感觉对自己的表现并不满意，但是还是在切切期待建行能够给我发个 offer 让我早早定下来。

不管结局如何希望今天我的这点经验能够为明年校招的同学提供一些参考，最后祝大家都拿到心仪的 offer~~



开心过大年！

3.15 20150110 川建面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946278-1-1.html>

都过了好几天了，这两天应该还有人要面，攒人品来了。10 号早上 9 点 15 那场，8 点半到的人才市场，不让进啊，冻死了。进去之后找到自己所在的组，带上邮件里通知的东西进行审核，收手机，然后就是等待。每个组分的是 12 个人，这些就是你无领导小组讨论的队友，因此，可以在等待的时候提前熟悉一下。面试包括无领导小组讨论和半结构化面试。我们的题目是关于资金分配的问题，有几个待完成的事项，但是只有 10 万元，你们如何进行安排，有 35 分钟的时间自由讨论，还是有些混乱。这个完了之后就问了一些你觉得这次讨论你们组做得

好的地方和不好的地方，你觉得哪几个同学能进，哪几个不能进，你至今为止最有成就感的事情，还问了个同学关于产业结构的问题，还有怎么看待最近的股市等等。。。

差不多就这些了，祝我好运吧

3.16 11 号下午川建面经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946055-1-1.html>

如题：通知下午三点半面试，实际只是开始资格审查，面试实际时间是下午 4:30.

首先是群面，题目是一家废料处理厂给一家化工厂处理疑似有毒物质的废料。。balabala....大意就是如果废物处理厂不按时倾倒废物，就会倒闭什么的。。但是倾倒废物可能对环境有伤害。。我到现在都不知道我们组明明刚开始进行的很顺利，一开始就给出了大致思路。。但是后来一片混乱。。哎。。。。都是泪啊。。后面的同学谨记。。时间一定控制好。。血的教训!!

群面完了是半结构，可能我们是最后一组，或者说我们组群面真是太烂了。。面试官都不屑于问我们问题了。。就群面的问题问了三位同学。。然后就是一个一个问是否服从调剂？让你淘汰一个人你淘汰谁？给自己小组表现打分？职业规划？。。反正很简单。。。



哎。。希望能攒点人品。。大建行你就收了我吧。。。。我一定做个好人。。。

3.17 1.11 川建面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945914-1-1.html>

流程估计大家都知道了，签到——等待——面试

无领导小组讨论，30 分钟讨论，5 分钟展示。讨论的时间有点紧。

反正正常发挥就好。

讨论之后是面试官针对简历以及讨论过程进行提问

说几个比较常见的：你觉得你在面试中的表现如何？

你如何评价 XX 同学？

你大学中有哪些收获？

如果你是面试官，你看重应聘者的哪些方面？

为什么选择银行？你的家人支持你吗？

还有比较得罪人的，你觉得今天谁表现得最好，谁最不好？如果让你选择几个人留下你选谁？为什么。

面试官们还是很温和的，大家放轻松说就好。

祝大家面试顺利。

3.1811 号川建面试小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946074-1-1.html>

我是 11 号下午 2 点一批...之前在论坛看了各位大神的经验，现在也来发个小经验，也算不上面筋吧....

先简单说下流程，接近 1 点才开门进的面试等候区，找自己的分组，审核材料，等候，到 2 点进场。

一共三位面试官，川建这次是直接无领导+半结构化....估计就这一次面试

无领导的题目是关于企业导师制的利与弊加改进方案，最后还要画在纸上....半结构是自我介绍加抽问问题，不是每个人都能被抽到

这场运气好，各位同学都很给力，一直都是自由讨论，没出现问题，时间把握也非常到位。

吐槽一下，分组是按着自己报的地方来的吗？就一个不一样....明摆着这些人都是竞争对手....



求个好人品...希望面试能过.....

3.19 1 月 10 号川建面试归

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945651-1-1.html>



进入正题前先吐槽下，第一次发帖要先改头像啊~ 花了 5 分钟找图

面试时间：2015 年 1 月 10 日

面试地点：成都人才中心

楼主是 9 点场的，但通知 8 点到场，于是早早就去了，先上 4 楼看分组、交手机、审核资料，如果没记错的话，今天的面试场分为 A-G 组，每组 11 个人，每个整点开始面试。

简要说说面试吧，小组讨论+半结构化面试，三个面试官，面试时间一共 45 分钟，30 分钟小组讨论，5 分钟结果展示，10 分钟面试官对单个人提问。需要注意的是，川建这次面试没有自我介绍，从签到到面试结束，你就是一个号码，至少形式上表现公平吧。进去面试后，就直接进入小组讨论，讨论一家经营不善的公司怎么花 10 万元以改善公司状况。最后 5 分钟小组结果展示，给提供了大白纸一张、不同颜色的笔 2 盒、剪刀等工具，可以

将自己组的方案更形象化地展示出来，如果有美工特别好的同学，你的展示机会来啦！

最后 10 分钟，主面试官就本次讨论方案、个人表现、团队配合等方面进行单独提问，我们组主考官就小组方案问了很多实际操作的问题，而刚好楼主感觉这也是我们组讨论的比较薄弱的地方，建议最后出小组方案时更多考虑实际情况和可操作性。另外，个人提问环节，也问到了报考职位、职业发展和调剂等方面问题，调剂的话楼主觉得就按自己意愿说吧，表明清楚自己的意向，不用为了拿 offer 迁就用人单位，若因为分配地方不满意而不去，对双方来说都是浪费了一个机会。

总的来说，川建本次面试组织得很有秩序，面试形式和内容虽然是老生常谈，但体现出的企业文化和员工素质还是不错的，小伙伴们放轻松上战场，把自己全面展示出来就 ok！

最后，愿各位小伙伴都拿到合意的 offer，加油！

第四章 建行四川分行综合经验资料

4.1 2016 成都开发中心、成开、软开 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089309-1-1.html>

成开的招聘流程和其他部门都大同小异

网申——笔试——面试——体检，后面的步骤因为还没走到，暂且不太清楚

目前在苦逼的等待 HR 姐姐通知体检的具体时间（声音真的好好听啊哈哈），发个贴子希望自己好运吧~毕竟也是建行的忠实客户好多年了~

在不泄露自己的身份的前提下，可以跟大家分享一些经验。毕竟 HR 姐姐也看论坛，哈哈。

首先是关于网申，网申的简历填写好像也是很多辅导机构的辅导重点，毕竟有一部分人连网申简历关都过不了对此我的一些个人看法是，首先.....四六级很重要.....听说六级不过简历被刷的几率直线上升.....当然，这是道听途说

然后最好能适当的展现自己与这个职业匹配的能力和经历，比如参与过的项目啊，擅长的工作啊，在团队里适合担当什么样的角色啊，喜欢什么样的团队氛围啊

毕竟，招聘就像相亲，得双方情况合适，然后又要在短时间内尽可能多的展现自己的亮点，所以简历这块是要花点思想一想，构思一下的。

然后是笔试，网申通过后你将会先后收到两封通知，请关注建行招聘网站 job.ccb.com

第一封是让你确认笔试地点，你可以选择全国任意一个考点参加考试，都没有关系的，我有同学还傻乎乎异地考了.....

第二封是让你打印准考证，要凭准考证去考试哈，A4 黑白打印就行

这里说一下，开发中心的笔试是信息技术类的，内容是行测+专业+英语，和综合类的有一些区别，那就是，基本不考金融知识，但是中间会有一些基本的....比如我就碰到了让算小贷的真实年化利率，其实很简单，我就不讲解题过程了，百度一下就好。然后关于专业技术的考察比较简单，数据结构我看到的最复杂的是二叉树，相信 CS 的同学已经懂了笔试的 level 了，基础知识扎实的话，基本不用提前准备。

但是有一点....考试时间严重不足，我最后有一部分题没有做完，经验教训是一定要根据题目分值来决定做题的时间，不会的就跳过，大部分题是 0.5 分，英语是 1 分一个小题的阅读，专业相对比较简单，相信你已经知道怎么抉择了.....

然后是面试，可以提前一点去，一般在预定时间之前就会有人在等待了

形式是**验材料原件+专业面+综合面**，记得**一定要带所有短信中要求的材料原件和简历*2**，简历可以用自己做的也可以用官网的，为什么要强调简历，因为这个短信里没写但是要用，所以一定要提前准备一下。可以不用提前订酒店，成开附近很多快捷酒店，常见的那几家都有。

关于面试，就是很平常的面试，好好准备就是了，**没有群面**。

还有罗嗦一句，关于着装，我们**当天穿西装的和不穿西装的比例大概是 1: 1 吧.....**怎么穿，自行考虑吧.....

好啦，基本上分享完毕，可能是目前你能找到的最详细的介绍了.....希望自己好运~能正式成为一个建行人~**Fighting~**

以及，已经收到体检通知的同志们私信我啊~我天天都在，一起聊聊吧~未来就是战友啦

4.2 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚，学历不高，学校一般，专业还算对口，9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告，我就投简历了，投的区县，由于有着较为清醒的自我认识，11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜，11 月 20 号下午全国统一机考，考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了，行测较难，有的列方程都没法列，因为一般的行测数学题



至少可以多花点时间列方程解，但建行的行测却无从下手，特别是楼主从小数学就不好，专业知识的题还有很多是多选，英语还好，记得只有 1 个还是 2 个阅读，总之做下来感觉很多都是猜的，所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了，就这样一路惊喜到了面试。

面试时间是在出面试通知的那个周末，形式为两轮，一次性解决，进去先收手机、收材料、光脚照相，第一轮是群面，有的人群面就是标准的无领导，有的是无领导+辩论的形式，有的无领导男女分开，有的没有分开，时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟，然后每个人 1 分钟时间发言，15 分钟时间小组讨论或者辩论，最后 3 分钟小组汇报，然后第二轮是半结构化面试，有的小组三个人一起进去，有的小组又是一个个进去，有一道写在纸上的情景模拟题，挺常规的，后面问的问题也都是常规问题，根据你的简历和经历问。

希望能过啊，啊啊啊啊，发面筋攒人品

4.3 金融机构 IT 岗求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 = =）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff!

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一两问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融）BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80% 工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼...讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最长的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了两个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕...”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎.....”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有...”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM！）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所

有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了 JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（0 0）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B\S 还是 C\S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题（索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数：rank、row_number 等），然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”（HR 说）。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好（听说）。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR 轻轻一笑）

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种 = =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

- 2 老生常谈：一定要注意总结和改进。
- 3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。
- 4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~
- 5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈。

4.4 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>



首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了。2016年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个跟鞋。。。昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；**最重要的内容来啦~~~**建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对**3**个人左右的人进行提问，我们大概的题目是

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有**6、7**个左右考官，楼主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高兴去启东~~然后就没了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况选择一部分人进行追问。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是2万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一情景模拟题:如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔额存款，你怎么办。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。二面楼主被刷了。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。有问题的问我哈。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。身边的男生都有好几个银行的



终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~



楼主现在在等农行和建行的面试结果。。求好运!!



江苏省, 宣传方案, 高跟鞋, 新街口, 会议室



[金融银行无领导面试题解析.doc](#)

66 KB, 下载次数: 38



[银行无领导小组面试案例试题及分析.doc](#)

182 KB, 下载次数: 33



[无领导小组讨论题目.doc](#)

24 KB, 下载次数: 33

4.5 建行笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073841-1-1.html>

150min160 题（具体多少题忘了）？，总的来说题量还是很大的之前一直所说的 20 道快速反应题今年没有，开始是言语理解 数量关系 资料分析之类的行测题，数量关系好像是 16 题每题 0.5 分，楼主一看一共才 8 分立马跳过做后面的题了（把数量关系放前面还是挺贱的，耗时又没多少分）资料分析是大头，好像是每题 1 分，题数在 15+

然后是专业知识+少量建行知识+少量时事政治，单选多选都有。专业知识考的还是挺细的，楼主作为非金融专业这里只能靠蒙，这一块分数量最大的还是多选题，多选少选都不给分，多选题占分 15+应该是有的

最后是三篇阅读理解，难度较大，夹杂着很多金融专业的词汇，我个人觉得阅读理解难度应该>英语六级难度，做完阅读理解回头重做了几道跳过的数量关系时间就到了。

差不多就这些，原题什么的真心记不住，估计明年也不会考相同的题目，总的来说就是题量较大，比较考验考生的时间分配。

楼主的面试是 1V3 半结构化，不能透露自己的个人信息，面试官很和蔼会根据你的简历问一些相关问题，持续大概 10 多分钟，面完量身高走人。

4.6 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，

见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个具体问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉的是“能者多劳”“能者多得”了。

4.7 2016 年四川建行综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030848-1-1.html>

14 号去签完约就想着应该写一个综合经验给以后有意愿报四川建行的朋友参考一下，然而拖延症拖到现在。。。

时间线：网申记不住是什么时候了，笔试是 11 月 21 号（11 月 5 号通知），面试是 12 月 15~17 号（我是 17 号面的，通知是 12 月 8 号通知的），体检是 1 月 5~7 号（12 月 31 号通知的，我是 5 号上午 8 点体检，应该是最早一批（还是更正一下，最早还有 7 点的一批），其实从体检时间点应该能看出来有没有被调剂什么的，不过具体怎么回事不清楚，我有同学是当天 9 点，也没有被调剂，之后的时间点我就更不知道了。），签约是 1 月 13 号通知的，签约时间是 14 号~15 号以及 18 号~20 号，我是 14 号上午 9 点那场（是最早的一场，确定是成都主城区，不过成都主城区不止这一场，有同学是其他场次的也是主城区，但是具体时间不清楚）。

笔试：笔试我的准备很粗糙，买了本过期的银行一本通，内容很多，前面的行测部分很有意思所以我做的很认真（也做过几篇专门的行测），金融部分我也认认真真的做，后面有会计学、管理学、计算机、英语等就真的只是看了一、两遍，基本笔都没动，主要是没时间看了，因为真的很厚一本，所以要早点买来早点规划好时间。一定记得去建行官网上看看建行风采还是建行荣誉这一部分，就是他们获得的一些称号还有荣誉什么的，这些是会考到的。对了建行刚开始会有3分钟快速反应的题，有例题一定好好看，例题的展示是单独计时的，所以不要慌慌张张去正式开始，结果题目要求要做什么都不知道，关于笔试论坛里以前说过很多，今年并没有什么新变化。

面试：面试建行很专业，每个人审核完材料之后会有一个编号，带三份简历（因为有3个面试官），简历上的名字也会被审核人员涂黑，保证公平，面试耗时挺长的，10个人一个大组，进去之后按编号依次坐成两排，这两排自动变成两个小组（要辩论！），比如面试官左手边的就是A组，右手边B组，每个人面前一张纸有讨论材料，一张草稿纸和一支笔，材料上会规定你必须支持哪一种观点，比如A组就支持A方案，B组就要支持B方案，（正式开始之前就有小伙伴提问如果自己更支持对方那可不可以改投对方阵营，面试官回答他说必须为自己的组说话，并尽全力让对方接受自己组的观点，所以那应该就是不行。关于这个之后我再详细说），五分钟的时间看材料，然后每个人一分钟陈述观点（不按编号顺序来，就是说想先说就先说），之后是小组内各自讨论自己的观点，推荐一名同学起来做自己小组的总结，这个过程是20分钟，时间到了之后面试官会提醒，然后由各自小组派代表进行观点总结（就是我们小组支持A方案，主要基于以下几点blabla），双方陈述结束之后开始30分钟的自由辩论，30分钟内要得出统一的结论，还要补充完善选择的方案（很多人会忘记这一点，当然也不一定每个题目都有这一要求），最后派代表3分钟总结发言（注意！面试官强调这三分钟也属于30分钟之内！所以控制时间非常重要）

下面就具体说说我遇到的题目，是某银行针对车贷推出的信用卡推广方案的选择，A方案是目标市场重点推广，B方案是网络全覆盖式推广（大概就是这样，精确的名字记不住了。。。LZ被分到了B方案，说实话，拿到手我有点慌，因为我是打心底觉得A方案要好，有的放矢，B方案容易假大空，感觉既不是我的菜也不是建行的菜，但是没办法，面试官说了必须为自己组说话，所以LZ还是自我麻痹之后开始疯狂的为B方案找理由，5分钟结束之后开始一个个的说自己的看法，没有人一马当先，LZ就开口了，但是第一个人还是挺紧张，时间把握不好所以超时了被面试官打断（不要沮丧，第一个人感觉还是会比较宽容一点），之后每个人都发表了言论，然后各自小组自由讨论20分钟，讨论过程中一定要积极，但是要有料，只要对自己语言表达有自信，（并且经过刚才每个人的自由1分钟表达发现自己组没有特别出众的人）就要积极的争取总结发言的机会，有一个小窍门，就是积极的记笔记，比如在你们小组某同学说了一个观点之后可以适当复述再反问“是这样吗？”，然后记下来刚才的观点，最后选总结发言的时候才容易选到你，毕竟你有条有理还都记下来了，不过最后我们小组是有一个妹子主动说她来发言，我们当然同意了，不过没当上也不要太计较，因为在辩论的时候自我表达的时候有很多，我在辩论的时候算是在引领话题，引领话题也有两种形式，第一就是时间的控制，第二就是辩论的实质，我应该算第二种，但具体操作就不提了，之后会总结一些辩论小技巧（但是，一切要建立在有真正好的论点上），第一种也有一点点，开头和结尾的时候，因为LZ没有表，所以时间都是其余同学在提醒，在辩论开始之前，LZ提议先分配好时间，因为最后3分钟也在这30分钟里面（面试官强调的东西你再强调一遍展示你会抓重点），所以提议留5分钟给最后总结发言的同学，顺便完善方案（这是我们拿到的题目的要求，很容易被忽略！体现自己会抓重点again），再来达成一致也需要一点时间，所以往前再推3分钟来决定最终采用的方案（大概是这样，然后也有其余同学补充可能时间不够，我们最好再多留几分钟什么的，反正是很愉快的就决定了），因为我们小组整体配合的很棒，基本上对方推出一个观点，我方马上就能反驳并且进一步推进自己的观点，所以局面上我们组一直算是压着对方组，之后就是同学提示时间快到了，所以最后的时候lz抓住机会（这一点后文会详细谈到），诚恳又委婉的表达“我们是一个大组，我们最重要的目标是达成一致，为此必须有一个组要做出妥协。。。内举不避亲，我确实觉得我们组在刚才的辩论中的论据要充分一些。。相信你们也能看到blabla”，对方组并没有马上妥协，又一来一往了几个回合最终同意了以我方观点为最后的观点。最后两个组一起对方案完善进行了一些讨论，然后推荐了LZ总结发言，最

后在 30 分钟内完成了整个流程。

之后就是一个一个的提问，我们 10 个人都被问到了问题，后来面试之后了解到不是每个组都这样，很多组只问了几个人，或者只问了某一个组，很少都问了的，问的问题，应该是有题库，个别再结合简历问，题目都是常规的“为什么想来建行？”“为什么不去家乡所在地的建行？”“生活中你是个追随者还是领导者？”“有几种角色，销售、营销、领导（记不住了。。），你更愿意做那种？”等等还有诸如“男女朋友有没有以及对方的去向”等，根据简历问的就是“为什么修**双学位？”“既然有志于银行，为什么考研考到**专业？”等等，最后都会问服不服从调剂，接受的话选一个具体可接受调剂的支行。这些问题就是礼貌、诚恳作答就行。

关于面试还有些别的想说的：

1、关于面试说再多都没有多练来的有用，银行的面试一般都来的比较晚，所以秋招开始之后有面试机会的都好好去面，总结自己的优缺点，比如我自己，一紧张就语速快，而语速快是一种不自信的表现，所以每次面试我就会意识的降慢语速。总之，多去实战，还要看看坐在一起面试的其余优秀的同学是怎么表现的。

2、关于辩论，其实有一些小技巧，不过这些都应该建立在有真的拿得出手的好的论点（再三强调这一点），否则还不如在辩论的时候尽量安静，然后可以在一些跟辩论内容无关但是及其加分的部分，比如说在时间、大局（比如最后争执不下的时候）的把握方面有所表现。关于辩论的小技巧都是 LZ 根据自己的经验总结的，所以不一定适用于每一个人，但是可以看一看。

首先是反驳对方观点的时候适当复述对方的观点，对方可能洋洋洒洒一大堆，各种举例来辅助观点，那你在反对方观点的时候可以这样开头“刚才这位同学提到***，是想说明***的观点，恕我无法认同，因为***”，在复述“是想表达***的观点”之后可以加上短暂的一句“是吗？”说这些话的时候要对方眼神接触，一般都会得到对方的点头示意，这样说一方面显得有礼貌有条理，另一方面或许更为重要就是替他总结锁定目标免得之后对方又混淆概念胡搅蛮缠。

其次就是一定要清醒！时刻不忘自己在辩论的题目是什么，当对方超出题目范围时及时表明“我们在讨论的是***，但是对方辩友你们谈的却是***”，一定要把握辩论的大方向，在最后说服对方的阶段，也是拿出“我们的最终目的是达成一致而不是赢过对方”这一核心要点，从而才能消对方的“杀气”，从而心平气和按表现说话，BTW，如果对方真的比你们组好，也可以说“我们的最终目的是****，而在刚才的辩论中****，所以我们愿意为大局做出妥协”，虽然没说服对方，但是显示自己的大气以及清醒，相信也是加分项。

最后一点说说说话的时间点，这一点非常微妙，在我自己面的那一场我觉得对方比较拘谨，比如说时间的控制是对方小组一女生控制，她在最后说时间还有 8 分钟了，然后没有了后文，LZ 就捡起她的话说“我们必须做出取舍了”，然后开始上面谈到的动之以情晓之以理，但是按理说她在提到还有 8 分钟了之后就应该说完后面的话，但是她没继续说，所以让 LZ 接下了最后引领话题的机会，所以我会觉得说，她这一点做的不好，但是这个话题是很微妙的，也不是说一味的求表现就会有好结果，还是那句话，多去面试，多去体会。

3、面试要结合自己的性格特色来处理，不要人云亦云，举个例子，我室友也参加了建行的面试，比我早一天，面完之后室友跟我分享经验，谈到她们组很出众的一个女生，她觉得那个女生机会很大，所以鼓励我要积极进取（那女生属于这种风格），但是我还是拒绝了我的室友，因为面试多了之后就会发现自己有适合自己的路数，我本身就是容易“过度”的人，所以适合我的方式是把语速放慢（笑），降低积极进取的部分，从而显得稳重从容，否则我容易“攻击性过重”，而我室友本身就是很温和很稳重的人，所以她加一点“攻击性”或许会更出众，所以这是一个找到自己性格特色并且加以优化的过程。具体的还是得实战去练啊！

关于体检：这个没什么可说的，就是按要求前一天不要吃太油腻，早上不喝水不吃饭，不用担心体检，视力都是戴着眼镜测，心率有不合格的会现场再给你测一遍，免得没什么问题还要复检。

关于签约：签约除了说了是主城区并没有什么实锤，至于工资也没有透露任何数字，安排的地点也要 7 月份入职

培训之后才知道，签了三方之后没有实习安排，只待毕业后拿到毕业证再等通知。对了！现场有第一志愿是郊县的但是被分到主城区的，所以我觉得自己的志愿可能没有那么重要，一切还是看面试的分吧。。。

以上就差不多了，之前默默地在应届生论坛获得了很多有用的信息，所以也是回报的时候了，希望对以后的同学们有用吧！！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

