

应届生2018校园招聘 求职大礼包

中国建设银行福建分行篇

应届生论坛中国建设银行福建分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1183-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|--|----|
| 第一章 中国建设简介..... | 4 |
| 1.1 中国建设银行福建分行介绍..... | 4 |
| 1.2 中国建设银行的标志..... | 4 |
| 1.3 中国建设银行发展历程..... | 4 |
| 1.4 中国建设银行企业文化..... | 6 |
| 第二章 中国建设银行福建分行笔试资料..... | 7 |
| 2.1 2017 年校招建信基金信息科技部笔试..... | 7 |
| 2.2 2016.11.20 建行笔试简单分享..... | 7 |
| 2.3 2016.11.20 建设银行笔经分享..... | 8 |
| 2.4 建行信息技术岗 2016 真题回忆..... | 9 |
| 2.5 2017 建设银行笔试..... | 10 |
| 2.6 笔试被虐惨，大家来吐槽..... | 10 |
| 2.7 建行上分笔试感受回忆版..... | 10 |
| 2.8 2017 届江西建行笔经..... | 11 |
| 2.9 2015 年建行 1 月 11 号上午面经..... | 12 |
| 2.10 2016 建行校招笔试..... | 12 |
| 2.11 11.21 笔试回忆（有参考有补充）..... | 12 |
| 2.12 2015.11.21 建行笔经和笔记分享..... | 14 |
| 2.13 2015.11.21 建行笔试吐血分享..... | 15 |
| 2.14 16 建行笔试经验..... | 16 |
| 2.15 20151121 建行笔经..... | 16 |
| 2.16 11.21 笔试..... | 17 |
| 2.17 2015.11.21 笔试经验..... | 17 |
| 2.18 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试..... | 18 |
| 2.19 我想吐槽下建行英语..... | 18 |
| 2.20 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试..... | 19 |
| 2.21 20151121~~建行笔试。。蒙着也要把题给答完..... | 20 |
| 2.22 建行 2016 校园招聘 10 月 25 日笔试..... | 21 |
| 第三章 中国建设银行福建分行面试资料..... | 22 |
| 3.1 2017 福建建行面经~..... | 22 |
| 3.2 2017 建行福建分行面经..... | 23 |
| 3.3 12 月 8 号面试经历，攒人品！..... | 23 |
| 3.4 记 2016 年 12 月 7 日建行面试..... | 24 |
| 3.5 2017 校招建信基金信息科技部一面面经..... | 24 |
| 3.6 建行面经~..... | 26 |
| 3.7 11-17 建总面经..... | 26 |
| 3.8 3900 字多家银行面试经验..... | 27 |
| 3.9 建行面试新帖..... | 30 |
| 3.10 致建行..... | 30 |
| 3.11 2016 届..... | 31 |
| 3.12 15 号面经。攒人品~..... | 31 |
| 3.13 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！..... | 32 |

| | |
|--|----|
| 3.14 建行 12 月 7 日面试经验..... | 32 |
| 3.15 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约..... | 33 |
| 3.16 12.8 面经..... | 34 |
| 3.17 建行一面，福州考场~..... | 34 |
| 3.18 建行福建分行初面面经..... | 35 |
| 3.19 福建分行笔试前的初面..... | 35 |
| 第四章 中国建设银行福建分行综合求职经验..... | 35 |
| 4.1 2017 厦门建行..... | 35 |
| 4.2 建行福建分行 2016 校园招聘笔试及面试经验..... | 36 |
| 4.3 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）..... | 37 |
| 4.4 2016 年建行秋招经历分享..... | 44 |
| 4.5 关于 2016 年银行秋招的一些经验..... | 45 |
| 4.6 建行笔经+面经..... | 46 |
| 4.7 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟..... | 46 |
| 4.8 工作 2 年后的感悟..... | 48 |
| 4.9 从笔试到 offer..... | 49 |
| 4.10 建行福建省分行网申和笔试前的初面..... | 50 |
| 4.11 福建工行、建行选择，我所知道的基本信息（待遇、晋升），分享下..... | 51 |
| 4.12 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析..... | 51 |
| 4.13 进行 2 个月份分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你..... | 53 |
| 4.14 建行一个月，目前已离职，说说自己对银行的看法吧..... | 54 |
| 4.15 2014-2015 银行求职经历（自认最全面）！欢迎 2016 届学弟学妹阅读..... | 55 |
| 4.16 建行基层柜员一年..... | 57 |
| 4.17 以我的经历告诉大家，建行校招应该怎么高效率准备..... | 57 |
| 4.18 一个在建行地级分行过来人的建议..... | 59 |
| 4.19 入职一年，说说感受..... | 60 |
| 4.20 2014，我的建行第一年..... | 61 |
| 4.21 建行基层两年工作经验，离职满一年，说说建行..... | 63 |
| 4.22 谢谢应届生论坛 说说自己的求职经历..... | 64 |
| 4.23 14 应届生银行求职之路大综合。..... | 65 |
| 4.24 建行福建省分行校招（2014）..... | 67 |
| 4.25 建行储蓄柜面有问有答..... | 68 |
| 4.26 从笔试、面试、薪酬待遇的经验感受，学弟学妹们可以借鉴一下..... | 69 |
| 4.27 2013 建行福建省分笔试+面试+体检+签约..... | 71 |
| 4.28 写给即将参加定向招聘的伙伴们..... | 71 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 73 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设简介

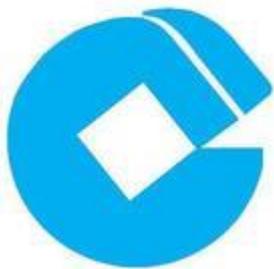
1.1 中国建设银行福建分行介绍

中国建设银行股份有限公司福建省分行（以下简称本行）是中国建设银行股份有限公司（以下简称中国建设银行）的一级分行，成立于 1954 年 10 月 1 日。

本行通过遍布福建省内的分支机构和完善的电子网络,为客户提供全面的商业银行产品和服务,主要经营领域包括公司与机构银行业务、个人银行业务和资金业务,与区域内众多机构、大型企业集团及行业主导企业保持密切业务合作,积累了广泛的公司与机构客户和个人客户基础,在存贷款规模、中间业务收入、住房金融与个人贷款、银行卡、电子银行等业务领域始终保持当地市场领先地位。本行已成为福建省内最受认可的金融服务品牌之一,连续四届被省委、省政府授予"创建文明行业先进单位"荣誉称号。

本行愿以不断创新的精神服务国家、服务海西、服务客户,不遗余力支持地方经济建设,与广大客户携手开拓广阔的合作和发展空间。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的"方圆"特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金

融中心开展业务。2001年7月，建设银行在《银行家》杂志全球1000家大银行排名中位居第29位。

中国建设银行成立于1954年10月1日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设156项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从1954到1978年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从70年代末、80年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从1996年3月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从1994年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上600家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近80个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从90年代初开始，在不到5年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与SWIFT系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至1997年已有210个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了70%以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至2008，建行资产总额达人民币70,577.06亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破7万亿元，较上年末增长6.96%；实现税前利润756.55亿元，同比增加251.13亿元，增长49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润586.92亿元，同比增加244.37亿元，增长71.34%；实现经营收入1,357.36亿元，同比增长36.04%，其中利息净收入达1,110.80亿元，手续费及佣金净收入达201.68

亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

1.4 中国建设银行企业文化

一、愿景

始终走在中国经济现代化的最前列，成为世界一流银行。

二、使命

为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业公民责任。

三、核心价值观

诚实 公正 稳健 创造

四、理念

1. 经营理念

以市场为导向 以客户为中心

2. 服务理念

客户至上 注重细节

3. 风险理念

了解客户 理解市场 全员参与 抓住关键

4. 人才理念

注重综合素质 突出业绩实效

五、作风

勤奋严谨 求真务实

六、员工座右铭

时时敬业，处处真诚，事事严谨，人人争优。

七、员工警言

我的微小疏忽，可能给客户带来很大麻烦；

我的微小失误，可能给建行带来巨大损失；

贪欲、失德、腐败必然给自己、亲人和建行带来耻辱。

八、宣传用语（口号）

中国建设银行 建设现代生活

与客户同发展 与社会共繁荣

——中国建设银行

不断创新 追求卓越

——中国建设银行

善建者行

——中国建设银行

如果你想了解更多中国建设银行福建分行的概况，你可以访问官方网站：<http://www.ccb.com/fj/>

第二章 中国建设银行福建分行笔试资料

2.1 2017 年校招建信基金信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081537-1-1.html>

感觉建信基金的相关帖子好少，我来分享一下～

太久远了忘记啥时候网申了。直接说笔试吧。11 月 12 日，一个周六，楼主上午笔试完中央结算，就跑过来笔试建信基金了（当时跟中债资信冲突了，我果断弃了那个）

地点在月坛金融中心 7 号院，感觉还挺气派的，是个新楼。

通知是 2: 00-3: 30 笔试好像，我提早半小时到了。

这次就招 5 个人，但是我看来笔试的有 80 个人吧，而且每个都看上去很厉害的样子，有两个男的还在讨论一个什么算法，我当时心里十分忐忑。

笔试是纸质化考试，上面全是技术题，楼主一拿到卷子默默流泪了，没错，楼主并不是技术大牛，是个渣渣啊。

单选题，多选题，编程题（字符串方面的一道，还有一道涉及算法的好像，让你给出时间复杂度），数据库方面的填空题（ER 图，关系模式那些），还有一道开放题，让描述自己的项目。

前面选择题涵盖很广，有数据结构，操作系统，还有网络部分，数据库，java 也有，C++ 也有，还是比较基础，排序题挺多，还有那个什么树的节点什么的，反正如果之前稍微准备下应该可以应付，可怜楼主之前的笔试基本都是行测那种，这些基础都丢了很久了，T T，可是没办法，硬着头皮做完了。

据说一周以后给通知，笔试完就慢慢回去等着了，虽然感觉希望也不大，呜呜。

2.2 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个_____人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题目差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇是好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

2.3 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉~

下面来说题目类型。主要包括两部分：150 分钟职业能力测试（行测+专业+英语附加题共 160 题）和 30 分钟性格测试。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该 40 个单选，25 个多选，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是用鼠标上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急🙈🙈

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦～～

2.4 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过！！

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共 140 道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分 17 道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3 篇，比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏，看的之前的笔经都说要考经济方面的，占的比重比较大，楼主也花了很多时间在上面，结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧，争取多得分吧。

2.5 2017 建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073636-1-1.html>

今年有点改动吧，行测言语 17 道数量 17 道逻辑 16 道资料分析 15 道，国考难度，听同学说有几个还是国考真题，然后综合部分是 80 题，英语 15 题，一起 2 个半小时，基本做不完吧，我旁边的和我都没做完，英语看了几分钟看不懂，全蒙的，感觉准备了也没多大用处，考试不是直接问你知识点，而是结合时政时事问经济金融的知识，需要基础扎实，行测就是要多做国考题，行测题做得好考什么都有用，建行感觉难度比较大，写笔经攒点人品吧。

2.6 笔试被虐惨，大家来吐槽

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073594-1-1.html>

本来作为一个裸考，非金融经济类考生，没考过公务员、司考，blablabla.....感觉似乎轮不到自己吐槽。但尼玛好歹也看了两天机经，有数学计算机基础的吧。也知道要赶紧做题要不后面做不完的吧。上来那一部分不知道是行测，还是 what，反正就是语文阅读理解。做的时候还感觉不错，还在揣测作者的思想感情，尼玛后面才知道这是多大的坑，前面的题直接 10 秒一个吧。否则根本做不完。不知道原来那些大神的说数量和逻辑简单的是由多牛，反正每一个不是瞅就瞅出来的。有个什么甲乙丙男女比例的题还列了二次方程组。什么会计金融一坨坨都什么鬼，多选全是蒙的。做的时候就在想是不是没有英语了？结果最后剩三分钟，华丽的出现了三篇阅读理解。蒙了 15 个选项，还剩十秒。居然还有牛人两个多小时就答完的，真是牛逼！感觉自己是酱油了。。

2.7 建行上分笔试感受回忆版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2078137-1-1.html>

先讲一下今年券商基金 校招总体情况：券商今年竞争很激烈，基金公司好多不招人。本人情况：非 985、211 上海市属重点大学小硕，硕士在读期间已经通过注会 5 门（该死的审计怎么也过不了），小券商实习经历丰富，外资银行也有实习经历。本人求职意向：券商、券商、券商！可是自从 9 月至 10 月下旬期间，我陆陆续续参加了四家券商的笔试和面试，被拒！被拒！接着被拒！我在十月底，想了又想，没办法，选择银行，投了三家：中信、建设，和进出口。考完中信和进出口，感觉银行考试好难啊！行测和时政好多基本靠蒙，本身裸考，加上题量很大，感觉很惨。接下来，就是建设银行的考试 11 月 20 号下午 14:00-17:00，分为两块：计入总分的综合能力测试和不计入总分的性格测试。时间感觉还是不够用、不够用！综合能力测试，好像是两小时十五分钟。或许今年火不正，大家都开始做题了，我的机子试题还是没有自动跳出来。lz 真的很背，但是 lz 心态还是不错的过了几分钟监考老师给我换了一台机子，然后我开始有条不紊地答题。今年建行的题目还是很考验人的，上来就是句意逻辑，题目很长，根本没耐心看；接着就是数学应用，感觉同样题目好长啊！后来，我看到这类题目就直接 pass，并且感觉自己 pass 了好多，接下来就是计算机知识应用，文字类根本不懂全靠蒙！后面有经济类、金融类和财务类、统计类题，感觉很简单，希望备考者在答题时应该跳着做。最后一部分是英语，好像是 4 篇阅读理解，外语还是蛮简单的。等我回来继续答题的 另外时候还剩 20min，然后就开始做前面放下的题目。电脑显示还有五分钟的时候，我稍稍紧张了一下，然后就开始蒙蒙蒙！

性格测试做起来就比较轻松了，慢悠悠的答完题，点击提交，退出考场，结束了我秋招银行考试。

给求职者建议：沪上非 985、211 院校的学生，想快速进入金融行业就业途径：1、靠一些具有业界认可度高的证书：CPA CFA ACCA，然后一定要刷自己的实习经历哦，选择中小券商吧，门槛高，争取能在核心部门周围实习，学得多并且说不定还有留用机会哦；2、想快速进银行的，一定要抓住毕业前一年的银行暑期实习机会，我室友感觉就是一菜比，要想通过暑期实习面试是不行了的，但是人家靠关系就进了某银行上海分行的暑期实习，然后参加笔试后不久就收到终面通知，走走形式啦、还有一位同学也是通过另外一家银行的暑期实习，通过笔试后，直接就体检去了！；3、有关系就进早找，谁说大上海靠关系没有用，亲眼看到一哥们 9 月份一开始人家就进了某券商的投行部！

再给应届毕业生一点建议：找工作要积极，不要刚开始就一定认准自己将来一定会干某一行，要广撒网啊！不然到头来，别人都已经拿到几个 offer 了，你还在后悔当初这个没投，那个没去准备。LZ 就是，刚开始瞧不上银行，一心想做固收和行研，到头来错过了好多银行，并且貌似有些银行给的报酬很高！后悔死了，现在只能寄希望，建行能给个面试的机会，也去亲身体会一下什么是半结构和无领导的面试形式。

虽然考得很水，还是希望建行能给个面试的机会，说不定我就会收到建行的 offer 呢！
这是一个神奇的网站，希望否极泰来！

2.8 2017 届江西建行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073801-1-1.html>

昨天在我校枫林校区参加的考试，考试的人较多。

这次个人感觉比较难，考试时间完全不够用，也可能是没有专门复习建行的真题，之前只是看了银行招聘一本通和做了题库而已，感觉建行比其他行的考试都难。

大概内容

一，EPI

比较难，需要把握时间，很容易时间不够。

二，综合知识

大体上按时事+经济+金融+会计+计算机+管理学+法律+建行常识，个人觉得各科考的知识点有一些偏僻和深度，需要花一些时间去提前准备的，巴塞尔协议一定要了解，尤其是它的各项要求。

三，性格测试

和上面是分时段考的，不需要专门复习，按银行套路就可以了。

2.9 2015 年建行 1 月 11 号上午面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946143-1-1.html>

面试流程和往年一模一样，结构化的形式：自我介绍（大约 2 分钟）+抽两题选答一道问题（大约 4 分钟）；楼主自我介绍感觉还行，到了答题时略显焦急，加快了节奏，大忌啊！后来考官看我答得太快，追问了我一个法律相



关的专业问题（本人学法）。专业问题也回答的太快、太简略；真不知道当时怎么会这样，以后吸取教训了！希望对后面的学弟学妹们有所帮助！

2.10 2016 建行校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012440-1-1.html>

上周六考的笔试，果然是银行校招笔试中最难的!!!

题型和之前笔经说的一样，先是快速反应题，4 分钟还是 2 分钟好像，之后是行测+专业（单选和多选），这次专业题考的很细，感觉学金融专业的也很无力，这种难度就是不管是不是金融专业的考起来都一样不会，除非是学的特别好的并且还没忘的！最后还有英语阅读，这次是阅读两篇，最后一篇是选句子填空的，英语最后已经没时间看了，也没心情看了，纯靠蒙.....

具体题目记不太住了，会计的内容考了很多，感觉考试重点不太可控，建议不是金融专业的童鞋可以主攻行测，因为行测和专业知识是一起算时间的，可以把行测部分做做好。

第一次发帖就献给建行了，攒人品攒人品~快快来 offer 吧~~~

2.11 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的...后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度
关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性

资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊

在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

专业知识

金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），

存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置

利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的

社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低

后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的

什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产

考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面：

给了相关的数据，以及好多个指标的行业平均，选择哪个是对的，某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标，妥妥地跪了...

计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应，哪个必须需要通过哪个，IPV6 比 IPV4 的区别，计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行，占用不占用，计算机病毒有没有良性的，等。

法律

公司成立最基本条件是什么：必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上股东

案例表述，付了定金，结果没法足量生产，要破产了，转给了另一家公司生产，支付的公司上诉时可要求什么，定金双倍还是支付违约金的问题。

董事长施加压力，未达要求，但批贷款给某公司，承办的人可以以个人名义上诉，还是公司名义，可公司不会给盖章，要怎么上诉

管理

市场成长期时要怎么做
 还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的
 考到了马斯洛需求，人际关系和谐属于哪一项需求
 靠客户的介绍发展客户，属于什么营销法（感觉没学过... 猜是中心人物）

时政与建行：

一带一路给一大段，问你这个是一带一路的背景，实施还是意义什么的
 建行香港是第几年
 建行哪些网址是对的，手机，积分，信用卡，官网的
 经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题，有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕，英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看，只好呵呵了...

第一个是欧盟的，就是说现在欧盟面临困境，经济问题，还有由于难民问题，边界又都是开放的，只要申请成为其中一国的居民，其他的也都开放了。最后一空问了结合文中，作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题，从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里，感觉仔细看排除一下不是特别难，前后指引还算明确，但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么；大家基本都支持移动银行的前景，只有少数不赞同啊；移动银行的功能单一啊，还停留在传统阶段啊；目前只有很少的研发者，大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的，如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的，专为贫穷地区的小额贷款，帮助穷人获得种子设备的，然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语，问你是什么意思，好像叫什么 farm 之类的，还有以下哪个是错的，有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed（还是 feed）farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品，一定要过啊...

2.12 2015.11.21 建行笔经和笔记分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011743-1-1.html>

Firstly，跪求我的建行笔试通过



!!!!!!

Secondly, 过了好几天才来写笔经, 因为 lz 需要缓缓。。。太恐怖了吧这个笔试, 总觉得时间不够不够的, 嘤嘤嘤! lz 考场里感觉有三分之一以上的人都木有来考试。。。至于笔试内容嘛, 各位考过的伙伴都分享的



差不多了, lz 除了附上自己的 notes 之外想说几个自己印象深的点。以求呢

 神明庇护  然后通过今年的建行笔试  !!!!

1. 英语变难了, 有一篇是句子选填, 五个空七个句子选择放在空里; 三篇都是经济相关的, 欧盟经济什么的, 平常练习了市面常见的一些建行笔试阅读资料, 个人觉得加上考试的紧张程度, 会比那些都要难, 所以多练多练多练。。。

2. lz 做题的顺序是英语、专业、行测; 行测真的挺简单的, 没有什么难的偏的题目, 专业还是大大大大综合的各种单选多选; 关于建行知识的题目, 今年很少特别直白的问你我行的产品是什么那种题目, 是一些战略上的问题比较多, 建议多看看建行新闻吧。。。

3. 最开始二十个反应速度的题目不难的, 不要看题目讲解了, 直接做吧, 做的时候都猜得出问的问题是什么, 这样时间就是够的。。。ok, 下载渣 notes 吧, 这是一篇不负责任的笔记, 不做商业用途。。。

Finally, 让我过吧让我过吧让我过吧

2.13 2015.11.21 建行笔试吐血分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>

本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的, 因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验, 虽然偶记性不大好, 写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来, 所以是赶了 20 号晚上的火车回来的, 在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了, 其实根据几场考试经验来看 (楼主网申广撒网, 各大行加起来报了 10+, 笔试参加了交, 招, 浦, 工, 农, 中, 建, 九江, 光

大放弃广发初面没过), 考前看下建行的相关信息还是有用的 (至少求点心理安慰 )

具体什么题目已经有很多童鞋发过了, 就说下我认为要注意下的, 四分钟认知测试 (这个虽然很多人说不算入分数, 但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了, 测试前的一分多种的例题不要

直接跳过, 楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完 ) , 建行与众

不同的除了英语难 (楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊 ) ,

还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊  楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了, 行测难度中等, 一直觉得最难的是交行 (可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备) 但看了网评也有说建行是最难的, 不过今年广东建行是先面试再笔试的, 当时电话通知是说面试过了, 只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单, 或者会笔试

面试一起综合考量吧, 求过求人品啊 

也不知道结果要多久出来, 希望建行招行至少一个过啊, 26 号还要去面交行, 其实很多同学面到现在早已心交瘁不想再到处跑了, 楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

2.14 16 建行笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010560-1-1.html>

楼主选了珠海考区, 在北理工里面考, 到了教室检查证件拍照后坐进座位, 门口还有几箱矿泉水可以免费拿来喝。第一部分是 4 分钟的反应题, 答题之前会有大概 40 秒给你看看例题, 考找茬的能力, 找相同的符号个数, 符号数字定位等等, 不难。

第二部分是 140 选择题 好像是 150 分钟 行测部分考得比国考简单 40 题; 金融那些没看完全不懂, 几乎瞎选, 还有金融计算题图形分析题等等, 共 60 题; 还有一些计算机题, 比较简单, 计算机二级水平吧; 英语阅读考了两篇, 还有一篇选句填空, 大概 6 级水平。

第三部分是性格测试, 半小时, 就是给你一些问题, 有强烈不同意到强烈同意这个范围内的几个选项给你选。

哎 不知道有没有机会进面

2.15 20151121 建行笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分：

第一部分是三分钟的快速答题，练反应速度的，比如两串字符里面有几个一样的，或者 1-10 数字用字符表示，然后给你另一个几行几列的表格，每格里面都有 1 个数字，让你根据要求用符号表示计算结果。这部分时间特别紧，从题目要求出现就开始计时了，所以要快点做，别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理（语言推理+图形推理）、基础知识（有金融、经济、事



实、计算机)，基础知识部分有多选题和单选题，我不是学金融的，所以这部分做的特别水，而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读，两篇阅读理解，难度比其他银行大，同学说有雅思水平，反正没其他银行那么简单就是了，还有一篇句子填空，一大篇文章有 5 个空，给你 A-G 个选项填在里面，每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些，感觉建行考试挺难的啊。。我报的是家裡的，求过求过啊~~~

小伙伴们加油！

2.16 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行，各家银行的笔试做下来，个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都能顺顺利利的。

2.17 2015.11.21 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010245-1-1.html>

考试时间真的比平时训练时紧张得多，楼主表示英语根本没时间细看，只能凭直觉大概扫一下选择，都是经济类的英语题目，第一篇是欧盟的，第二篇不是阅读理解，是每一段控一个句子，从 abcdefg 里选一个填进去！真是看花了眼，是手机银行类题目～最后以前我忘记了哈哈哈哈～前面也特别难，建行行测的特点就是题目特别长，而且都是最新实事或者经济业务有关系的题目，绝不是平时行测那种人文的问法！数学逻辑都忘记了～没特别有印象的，欢迎别的同学补充，资料分析不难，计算量也不大，认为是拿分的关键，专业知识真比历年真题和全真模拟难得多，很多都跟图形结合，本来时间就不够用，会计题目还都是大篇文章和数字的分析。就记得多远考了凯恩斯，考了建行网址，别的真的都不记得了！祝大家好运，考试过关！也希望给明年的同学做个参考！真是速度速度速度！

2.18 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要多思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多项，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5 个空，7 个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计。求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

2.19 我想吐槽下建行英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010948-1-1.html>



作为一个六级 550+和正在复习考研英语的人。。我感觉建行英语都超过了这个难度啊，因为建行英语都是下列哪个是错误的这种题型。。没有六级和考研那种一段一段对应的。。不知道各位童鞋有木有同感，还是我水



平不到家。。还有也许是因为是在电脑上做的原因。。完全看不进去
我只想知道上面写英语附加题是啥意思。。会不会不算总分



2.20 中国建设银行 2015 年 11 月 21 日 2016 届秋季校园招聘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010406-1-1.html>

本文写于 2015 年 11 月 21 日。

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。整体来说，卷子很综合，考的知识点很全面，只有一科的优势是做不好这张卷子的。考试分为两大部分，细分可分为三部分（快速反应、大综合和英语附加题）。第一部分是三分钟快速反应，20 题。

首先，楼主之前是知道有快速反应这类题的，并且在考前也做过类似的（找同类项，数字区间，字符转换等等，具体可以参考中公建行考前上机模拟卷，基本类似。）但是，在真正考试的那一刻，还是懵了，因为一开始有一个例题，还看了一会儿，大概 20 几秒吧，太占时间！因为题目很简单，就是没时间。给下一届的提醒是：有例题，不要管（如果你大概知道题是什么样子的话，中公那个已经很类似了！够了，非广告!!!），直接开始做题目。直接开始做题目。重要的事情说三遍。这部分是算到总分里面的，所以争取的时间越多越好，希望下一届的你们加油，争取做完且做对，这是有可能的！

快速反应是不能返回改的，3 分钟做完了，就是结束了。

第二部分大综合，可以分为以下几个板块：行测与专业知识单选、专业知识多选。

第一，行测。类似国考，但难度稍低，且题数不多，大概占全卷 28%（建行每年都这个比例左右，行测好的同学不占优势）。

行测考四方面：言语理解、数量运算与推理、逻辑推理和资料分析四部分。楼主是工商管理类的，唯一会的就是行测，重点是把题做对，所以这部分比较用心。LZ 的做题思路是把资料分析（建行考的很简单！）全做对，尽量做对逻辑推理，用心做言语理解，数量分析尽可能做就好。（下一届的同学们根据个人情况，具体把握）。给大家的建议是，按照国考的标准准备，数量和逻辑方面多刷题会比较有感觉。

第二，专业知识。

金融

货币常识：凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）还有货币供给、货币政策（选择性货币政策：给了一个房地产案例，首付降低，属于不动产信用控制）等问题。

商业银行经营管理方面：如同业拆借问题，现金资产（构成有哪些？多选：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），存款保险制度中银行、客户及保险方的关系阐释图表。

积极的财政政策和稳健的货币政策代表社会怎么了（是社会需求不足？还是货币供给多了、少了？等等选项）。

证券投资方面：金融市场里，考了金融工具有哪些，债券收益率（计算），金融衍生品有哪些等。利率市场化的意义（多选，如商业银行风险管理提升、客户优化等等，非概念性表达，有结合现实意义的选项）。

国际金融方面：本币贬值导致的国际收支问题（贬值，则本国出口竞争力提高，投资于外币付息资产的本币收益率提高），外汇交易（考套期保值案例、外汇掉期交易等等）。

会计

会计基础方面：

财务状况里的资产、负债以及所有者权益考了几道计算题，经营成果里的费用、收入、利润有结合现实情况的概念判别。考了关联方关系有哪些等等。

考的比较多的是给几个表，算相应的概念是多少，不是特别难，公式记牢就行。LZ 记不清了公式，随便选了，哎……
会计重要资产方面：考了固定资产和金融资产等。

经济、微观与宏观

考了很多图的解释，给图选答案和给材料选图的都有。多涉及成本论这个考点（利润相关概念、利润最大化、边际收益等）

还有问关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的（经济放缓、科技企业 XX 税降低、提高创业自主性、等等）。

计算机

考的题数不少，至少有十题以上。涉及到了：TCP/IP 协议与路由器和主机对应（多），IPV6 的特点，计算机操作进程唤醒意味着什么，计算机病毒特性等。

法律

整体考了大概有十道题，其中合同法、公司法必考，每部分至少 2 道以上！

比如，XX 公司成立最基本条件是（必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上等等。）案例表述，问定金双倍或支付违约金，等等。

还考了商业银行法、担保法，给案例，小张他爸是银行高管施加压力，批贷款给小张公司，最后没还上，问法律责任等等。

营销

问某种商业营销的名称（给案例，问名称好像有中心人物法之类的），市场成长期时的做法。

时政与建行：

时政考的不多，也不是很难，但考的很细。今年考了：一带一路的现实意义还是时代背景这类的题，真的是把一大段打出来，问你这个是现实意义、时代背景、框架思路还是…，确实需要细看。互联网金融也是如此，考的是下列哪一些互联网金融表述错误（每个选项都是一大段话，要细看。）设立上海、福建自贸区的意义在于？

建行相关的题考的不多，也不难，但是比较细致，因为有一些内容上的转化。

比如：建行一些产品，以下表述哪项是错的（e.g. 建行的微信银行，同业是第一的，选项写成第二，错），或是 2015 年是建行香港上市十周年，建行子公司有哪些？（多），伦敦确定的第一家人民币清算银行是建行而不是其他三家行……这类的问题，平时稍加注意还是可以选出来的。

建议是：希望大家有时间还是关注建行的官网，上面有今日建行的新闻，多看看那个信息会比较具体，同时结合市面上经济热点时政一起看。毕竟多看看建行的信息，如果有幸进入面试后，会比较有内容可以回答。

英语作为附加题没好好做，有点可惜，在此也不多说了。就是文章很长，选项很长，难度有，类似 IELTS 经济类吧，高于托业。

整体感受：

本人非金融、会计专业人士，回忆上述题目不容易，希望专业人士们轻拍。非常欢迎有识之士补充。建行考得非常累，感觉金融和会计专业非常占优势，但我还是尽力答完题了，攒人品，希望可以进面试吧，感谢大家！

2.21 20151121~~建行笔试。。蒙着也要把题给答完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010297-1-1.html>

楼主早上参加其他行的面试。。

下午又回来参加建行的了。。 ==

真的要被建行虐哭了。。



旁边坐着一个学法律的大神。。刚过了司法考试。。最后跟我说了一句。。法律部门都司法考试原题。。
楼主非法学的。。学经济学的。。给我一个法律题目。。简单点的都不一定会做。。还司法考试的真题。。想哭。。



刚开始的四分钟也没有做完。。就被提交了。。
然后呢。。行测感觉不难。。



后面的部分真的要被虐惨了。。楼主经济学知识也很多都是蒙的。。
后面感觉就是一路蒙过来的。。
特别是专业的多选部分。。



然后先做了下英语。。发现特么难。。楼主六级也是 500+过来的。。虽然也没有很牛逼。。但是真心觉得建行英

语笔试好难。。--。。比六级都难。。



然后前面的部分。。专业的多选部分真的都是蒙。。



会计什么 流动比率。。速动比率。。楼主表示。。都忘光了。。可能会计专业的学生会知道吧。。。。
最后。。发帖子求过。。希望可以先让我笔试过了吧。。哦啦啦啦~~~
心想事成。。万事如意。

2.22 建行 2016 校园招聘 10 月 25 日笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995116-1-1.html>

第一次笔试，感觉建行笔试非常难，只回忆出来这么多，希望有参加过笔试的同学能把一些题补充完整！

机考 3 个小时 140 道题

1. 3 分钟找规律（找共同元素，找数字和图形对应，找数字在哪个区间）
2. 行测——言语 10 题：排序，主旨题，实词，填诗句

3. 数学 10 题：3 到数；A 在北偏东 15 度，台风半径 300，B 在东北方向，什么时候受到袭击？字推理，3 道图形推理包括一个折纸盒，一个立体图形组成部分，一个图形推理；07:03:07，回文数字一天出现几次，甲乙丙丁四个队，每队两个人，获得分数是 1,2,3,4,5,6,8,10，谁在谁的左边，相邻不相邻。。。； A 在北偏东 15 度，台风半径 300，B 在东北方向，什么时候受到袭击？
4. 推理：定义判断，相似逻辑判断（整体推个体）
5. 金融：对比 2014 年，2015 年美元欧元汇率，判断汇率对货币，出口的影响；中间业务是什么；增值税 or 营业税；哪些变化不影响所有者权益总额变动；看图判断哪个是国债收益率，企业债收益率，地方政府债收益率；5 万，149 天，年收益 4%，到期多少？哪个是规避风险，购进看涨和购入股票，购入看跌和购入股票；执行价格 8，市面价格 10，4.5，求收益率，内在价值；xyz 债券，市面价格 1000，票面价格 800,1000,1200，比较收益谁大。供给曲线变化，往左移；求价格需求弹性，供给需求弹性；一个 a,每年涨 20%。。。；求央行实际投放的货币量，给法定准备金率，现金多少；经常项目的变化
6. 时政：十八届四中全会；反法西斯；亚投行（多选）的意义；8 月份降准（具体内容，存贷款利率上限，降到多少；双创的含义意义，充分就业；新常态，商业银行与保险公司合作（倒闭）；存款保险制度的意义；G7 国家有哪些
7. 有关建行知识：资产规模达 18.2 万亿，净利润 1,322.44 亿元；手机银行用户破亿，转账；建行 2015 年新成立分行，2015 年获得奖项，理念，多功能，综合化，集约，智慧银行，手机银行，建行和中国银行合作的卡，速贷易什么的
8. 资料分析，只给同比，环比，求 2015 年 8 月与 2014 年 7 月比是多少？2015 年 8 月与 2014 年 4 月比？
9. 英语阅读，一篇关于 tpp，一篇关于美元 dominance

第三章 中国建设银行福建分行面试资料

3.1 2017 福建建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093115-1-1.html>

楼主面试签约完就去打了两个月工，中间一直很忙，渐渐忘记了来逛论坛，还好每天都有写日记，当时情况都有记着哈！说到做到，楼主这两天有空就来写帖子啦！

面试还是初面老地方，楼主是第一天上午第二批的，当时还让我们签署保密协议，不过到现在时间应该快过了吧，好像是 3 个月，楼主也忘了。。。

先无领导后半结构。无领导：房地产公司要开新闻发布会，关于“互联网+金融+房地产”的，从 8 人中选 4 人参加，到时候这些人要现场回答观众的提问。半结构：大学生生活中最困难的一件事，如何解决；学校工作实习中失败的一件事，担任什么角色，如何弥补；自己最鲜明的性格特征，举例，受谁影响；如果在建行工作三年离职了会是什么原因；还有一个情景模拟：就是和小王一起去办事，但小王经常在工作时间打私人电话，已经影响了工作进度，你怎么劝说小王。

3.2 2017 建行福建分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086339-1-1.html>

哈喽，lz 又来发面经攒 rp 啦~~

今年福建建行二面包括无领导小组讨论和半结构化面试。

据说今年建行面了 4 天，估计是海面。

建行是按照所报地区安排面试人员的。lz 在的小组一共有 16 人。

首先进行无领导小组面试，当天 lz 抽到的题目是建行在一个社区开了一个新网点，要求设计一个活动来拉近与社区居民关系并且收集社区居民资料。

刚开始会给每人 5 分钟的个人思考时间，然后是 30 分钟的自由讨论。lz 所在小组因为人实在太多了，大家都争着发表自己的意见，所以讨论得并不太好。而 lz 更是在无领导小组讨论中一句话都没有说，（其实 lz 后来又有发言一次，但可惜面试官没有看到）。后来无领导小组讨论结束面试官要我们不要因为觉得自己无领导小组没有表现好而放弃了希望，只要有发挥了自己的作用就可以了。

对了，这里还想强调一点，建行每天无领导小组讨论的题目都是不一样的，前几天有些小组的题目是排序题，这就纯粹看运气了。

接下来是半结构化面试，建行半结构化面试每个人问的题目都差不多一样。包括给一句哲理性的话然后问在大学生涯中有没有相关经历；情景模拟；三个词形容自己等。同时面试官还问了 lz，为什么刚刚无领导讨论的时候一直在记录没有发言，lz 回答：因为自己的想法与小组其他成员的想法挺类似的，考虑到小组人实在太多了而且时间又比较紧，就不重复自己的观点浪费小组时间了，所以想着专注记录也许在小组总结的时候可以派上用场。然后面试官回答 lz：“知道了”。对了，这里 lz 还想说一下，就是半结构化面试所有人被问到的问题都一样，只有 lz 有一个问题不同。就是其他人没有被问到用三个词形容自己，而 lz 有。当然相应的其他人有被问到的一个问题 lz 没有被问到，这是为什么？有没有大神能帮我分析分析？感激不尽

以上就是 lz 在建行面试中的表现了，表现得不太好，还是发发面经攒 rp 了，希望能收到建行的体检通知。也祝愿论坛里的小伙伴都能拿到心仪的 offer,加油！

3.3 12 月 8 号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上 7 点半的那批，苦逼的 5 点半就起床，早上 7 点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是 9 点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从 8 点敲到 8 点半，然后到 9 点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到 5 分钟。最后领了自己的手机就走了~

总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑

我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的小伙伴们提供一点帮助~希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.4 记 2016 年 12 月 7 日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr 根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签到到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完时正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太实诚了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访……你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.5 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 **be myself**，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 ==，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 **be myself**.

3.6 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有人都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1: 5——1: 6 之间。

这里解释下今年只招理工科的这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨论，然后组间辩论，最后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~

面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额……对，只是刚过。。 楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。 这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

3.7 11-17 建总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073514-1-1.html>

分享一下面试经验，造福学弟学妹~

建总面试持续了四天，所有面试者都需要参加体检（建总财大气粗。。）

今年因为建行人才结构调整只招理工类，所以面试与过去几年不太一样，参考性比较低==

回归正题~

面试非常紧凑，检查完必要证件后每人有一个编号，全程不许透露姓名。共有无领导小组讨论、专业面试和综合面试三轮，但是比较随机，每个人顺序不固定。

楼主是无领导小组→专业面试→综合面

无领导小组：

材料是游客在景区违规探险，遇险后未选择景区提供的比较专业的有偿搜救，等待免费搜救最终丧命。分 A、B 组持相反观点讨论是否反对有偿搜救。

首先 3 分钟思考，每人 1 分钟陈述，然后小组内讨论立论，最后两组讨论需要统一意见。成功说服对方的一组有加分。

楼主其实第一次参加无领导小组。。还是带点辩论性质的，没什么存在感，但是所有人里唯一的男生比楼主话还少。。面试官事后让他点出四个人，这四个人会扣分（他举了自己，当然还有楼主~）

面试官继而问了大家 offer 的情况，看来理工科校招开始比较早，招聘组比较担心这方面问题。

专业面试：

因为都是理工科，所以。。。没有专业问题。。。既没有英语面。。。也没有经济金融相关，有点类似综合面，根据简历提问，甚至包括“你和同事意见相反怎么办”

综合面：

专业面把综合面问题都占了，综合面只能侃大山了，了解了楼主的教育背景、成绩、特长、对建行的看法等等，纯聊天。

Anyway，今年因为比较特殊，所以大家了解下就好，如果恢复正常招考范围，建议大家参考去年校招面试~

祝大家都能取得满意的 offer~

3.8 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年校招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。**PS：**自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间

某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过==）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了……..

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么…其他人水平必须得说，堪忧…

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我最三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可

以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为…可能这样子会更好…，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6个过了一面。

二面，5人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊= =）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果把你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在80.90后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响- -），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了6点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是80.90后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了- -3200+字了，估计各位看官也看累了= =

但是我还是想总结一下通用的经验！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为xx和xx排在前面，xx和xx排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：1234，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有x个方面，1xxx2xxx3xxx；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二xxxx，我xxxx；第三，银行xxx,我xxx。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，3800+个字了= =希望能对大家春招和18校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.9 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

初面后没进笔试，想不通原因，请教大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039984-1-1.html>

本人本硕都是 985 高校，且为保研推免，成绩还不错，专业为计算机，近期申报了南航暑期实习生项目，在初面过后，没有进笔试，现在很想知道初面没过，没进笔试的原因，跟我一同去的同学几乎都进了。

初面的过程是两个面试官，每组 10 人，一人 1min 内介绍，然后面试官针对报营销岗位的同学提问一个问题，在这里我没有抢在前面回答，偏后回答，但我整体面试过程中发言流利，也没有出现不安定的紧张状态，但却笔试资格没有拿到，很想知道为什么。

3.10 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很和谐，没有争吵没有偏执，大家都很合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都

问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说 面试完都不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪堂姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会被打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个词形容你自己；你觉得自己在小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是很了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

3.11 2016 届

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031311-1-1.html>

无领导+半结构，无领导是在几个推广项目里做出顺序选择，比较简单，半结构问了问优缺点，还有自我介绍，不知道会不会过，应届生帮了我很多，希望大家加油！

3.12 15 号面经。攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953439-1-1.html>

我是 15 号早晨 9 点的一批，三面完正好 12 点。进去先是分组，一个组大概九个或者十个人。然后签到，工作人

员给发编号，全场不能透露姓名，只能用编号代替自己。然后政审。

1.无领导 两个面试官，我们的题目是范特西星球上，有十个职业，你愿意做那个职业，说职业特点和你的优缺点，有厨师，军人，猎人，裁缝，诗人，神父，医生，媒婆，精算师，商人。每人一分钟，接着说星球快要灭亡，让你选择四个逃生名额，进行讨论。

2.综合面，单面 一个一个人进，有两个面试官。先自我介绍，然后根据你的自我介绍和简历提问题。自我介绍最好一分钟版。

由于我自我介绍提到了性格如水一样温和，面试官问我性格如水是像父亲还是母亲，父亲母亲的性格什么样，对我有什么影响

然后最后一个问题是问了我发表的论文。我的论文写的电子商务。五所以他们让我谈一下建设银行的电子商务。

3.领导面，群面 四个人一块进

进去后，领导说既然你们报考了建设银行，那么对建行肯定有所了解。但是我不想听你们谈在网上背的建行知识，你们来说一下自己对建行的建议吧，第一个人说过，第二个人就不能说重复的，发言无顺序，谁想到谁说。

3.13 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088208-1-1.html>

本人重庆某普通二本高校研究生，报的应该是柜员或者营销岗位，到现在为止已经体检完了，在煎熬中等待签约通知，由于是差额体检的原因，不知道会不会要人。所以发个面经求人品。

建设银行的面试通知是 12 月 7 号收到的，要求 12 月 10 号面试，分了很多批次，基本上同一批次都是同一所大学的，压力很大啊有没有，这就意味着学校差一点的可能一组找一个或者完全不招。当时大致的形成就是先等候，然后快轮到我们的时候材料核查，脱鞋测量身高体重。最后等一段时间开始面试。面试分两个阶段，一阶段是无领导，题目是排序类题目。二阶段是结构化，多对一面试，问的问题首先有个情景模拟，楼主的情景模拟是，“你作为一个主任，带着一位新员工去见一个贷款客户，结果该员工把客户的资料搞丢了，现在客户很生气，然后我（即考官）是客户，你现在开始和我对话”，后面问的一些问题大致是无领导时候评价下某某某，还有一些是你简历上面的问题，还有比如为什么留重庆，主要考验你能不能留得住等等。全程都是盲面，也就是不能出现名字和学校，虽然他们的资料中都有学校和名字，但是起码无领导的时候是不知道学校和名字，只有给你发的一个号码的。

而后在 12 月 22 日上午收到了体检通知，第二天早上七点半在解放碑分行门口集合去体检，体检地点全程保密，最后到达才知道，听说每年还得换。体检完之后还有体能测试，分为 400 米跑步和 1 分钟跳绳。

大致的全过程就是这样了，如果有什么问题大家可以问问。我不常上线，也希望自己积攒人品早点拿到签约通知，好签完回家过年了！

3.14 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知，似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的，先确定日期，再确定具体时间和地点。建行的安排还是很人性化的，给楼主安排的面试时间是下午，作为外地生源表示很感激。此外，邮

件上留了手机联系方式，可以进行面试时间调整。

面试于7号下午1点半在九江路60号进行，楼主不到12点半就到了，但是工作人员吃午饭去了，所以等到下午1点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排，先群面后单面，二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论，10个应聘者，3个面试官，楼主这组全是女生（全面放开二胎后，女生就业更困难），讨论很激烈，总体还算和谐，没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势，不然很难有说话的机会，感觉活跃一点总是好的，但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后，坐在中间的面试官进行了点评，说我们整个组都没有弄清楚任务2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面，每人大约5分钟左右，楼主进去后，先进行自我介绍，由于是工科生，被问到为什么转行，楼主回答了这个问题，因为进去要先做柜员，便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有offer，我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员，后面没有面试了，一个星期后出结果。

发帖求offer。因为还没有经过检验，所以很多东西没有展开叙述，等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

3.15 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年2月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031761-1-1.html>

从初面一路走来实属不易，现在已经快到体检这一步了，不过，还没等到体检通知。。。希望能顺利签约有戏。



1(☉ . ☉)好像九月底建行先进行了群面，好多人啊，好像只要网投的学校在本地的都来了！每个人一分钟自我介绍，算是给你一个机会吧！反正大家都巴拉巴拉讲，我们那一组六个人吧，我觉得我弱爆了！我说完，面试官没有兴趣问我问题，也没问我是否接受调剂！就这样，就结束了。。。



2(☉ . ☉)好像等了快一个月，收到了笔试通知，建行的笔试比较晚，迟两周左右。所以，复习时间还比较多。然后就是笔试了。题量不是太多，但是一开始的测反应的题目太快，反应不过来。中间的行测和经济知识就边做边蒙，后面是英语，三篇阅读理解。第一篇和第二篇还好，第三篇好多字，时间也不够了，没咋完全看懂！最后是性格测试。反正都做完了，只是考试结束后自己觉得脑子不好使了，有点伤脑细胞。建议做到后面可以先把英语搞定，因为这样子可以保证英语阅读理解的正确率和时间，因为越到最后心越紧张没时间啦，根本看不进去大片大片的文章！



3(☉ . ☉)又过了好久，一个月吧，收到了面试通知！早上七点的！五点多就起床了。上午的全是女生，下午的是男生，分开面试。我们那一组先进进行的无领导小组讨论，一组八个人，五十分钟时间，不要吵架内讧啊!!! 接着是单面的半结构化面试，包括一分钟自我介绍还有回答固定的三个问题，总共不能超过十分钟。。。一定要把握好时间哈，十分钟很快就过去了。问题不是太难，开放性的生活问题！



4(๑•. •๑) 然后就是现在了，距离终面已经有半个多月了，还没等到体检通知，好害怕！唉！这中间收到一次什么性格测试重测的短信，也不知道是咋回事！。。。。？

3.16 12.8 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023116-1-1.html>

LZ 是今天早上 9 点面试的，要求 8 点 40 到。一定一定带全通知里要求带的东西，当时同组有些没带，感觉会给建行的人员留下不太好的印象。我们早上 22 个人，分两组。首先是无领导讨论，HR 先说了讨论的一些规则就开始了，组里感觉有那么 2 个女生还挺那种的，大家意会去吧。我们讨论的是中国的电商的利弊以及再提一些意见。总体来说我们组还算和谐，只是 LZ 在讨论中不知是紧张还是没认真听别人说，总重复一些别人说过的。。。不知道会不会印象差。然后就是单面，单面特别特别水，本来还准备了自我介绍，又在网上各种搜面试题根本没用着，面试官一男一女，很和蔼，就问了一些简历上的东西外加报的岗位，楼主虽报工程造价岗位，但是解释的很不好，面试官说我不太了解这个岗位，感觉凶多吉少呀。。听说发面经可以拿 offer，一定一定要是真的呀。。

3.17 建行一面，福州考场~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911206-1-1.html>

之前看了很多前人的面试经验，我现在来回馈论坛啦~
希望能给接下来要面试的同学们带来一些帮助！

福州面试考场在建行培训中心 大家上官网公告那里下载地图看一下就能轻松找到啦~

我是下午 1:45 这一批的

大部分考生都是穿正装的，女生头发要扎起来。。

同一间考室的同学会安排到同一间房间里等待，大家可以稍微聊天，

面试开始后，三个一组被叫出去坐在考室门口的椅子上等待面试，然后按号码顺序一个一个进去面试。

进去之后有两个考官一男一女，

首先就是简短的自我介绍，

之后我被问了几个问题 1. 学习生涯中遇过最困难的事情是什么？为什么？

2. 能接受在基层岗位工作吗？能接受多长时间？

一面很快，差不多 5 分钟就结束了，出来后还要到楼上去照相才能离开。

我出来后还和其他考生聊了一下，有的人被问到了说一件最近发生的国际时事，还有对自己未来 5 年的规划。。。

攒攒人品希望这次能够通过啊!!!

也希望对大家有帮助哦！好好加油努力吧!!!

3.18 建行福建分行初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1795800-1-1.html>

好像很少有人发初面的面经呀，虽然不知道有没有耍人，但是还是要重视为好。今天下午刚刚面了福建分行的初面，给大家分享一下，顺便攒人品~

单面的形式，两个考官对一个人，每个人就 5 分钟左右，很简短。按照号码一个个进房间面试。今天考官问我的问题是：1.介绍一下你的成长经历。2.说说你考研成功的经验。然后，由于 LZ 是学保险的，考官又问我作为一个保险专业的学生来应聘银行，你觉得自己有什么优势？还问了我觉得保险领域有什么好的理念可以运用与银行。大



概就是这样了。

最后，求 offer 啊求 offer.....

3.19 福建分行笔试前的初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787806-1-1.html>

lz 昨天参加完初面，四个面试官问问题，总共三分钟时间久出来了，首先是问我从哪里得知的招聘信息，还报了什么银行？楼主老老实实地回答了五大行都报了，其中工行神马的没拿到笔试通知，等等，接着 HR 让我自我介绍一到两分钟，最后问我报的是什么岗位。。我说的是综合服务类，就此结束。。

非常好奇这个笔试前去各个地区的分行初面到底是什么情况？老实回答还投了别的银行到底是正确的嘛？不知道各位听到这个问题都是怎么回答的？

参加过福建分行初面的小盆友们，有收到什么短信没？没敢问 HR 面完有没有短信通知还是神马的，楼主灰常无奈中。

第四章 中国建设银行福建分行综合求职经验

4.1 2017 厦门建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089034-1-1.html>

签完建行几天了，求职的时候也在这个论坛收获了好多的经验，现在也说说自己这段时间来的求职过程吧。

我是一开始就打算找工作了，所以之前有在工行和招行实习过，我感觉实习还是有用的（后面说为啥有用）。一进入 9 月份我就开始关注各大银行的招聘信息和企业的招聘信息，我是学金融的，后来发现对于本科的我能选择的

不多所以就下决心找银行了。

9-10 月份，这时候是银行的发布公告和自己学习行测的时间，这段时间还是得好好学行测，不然银行考试的时候会吃力的，有可能过不了银行的笔试。建行是 10 月份出的公告，11 月份考试的，相对来说建行是比较晚的。而且建行的笔试是我考过的银行里面感觉最难的！行测难，英语也难，专业也难，还是要好好学习。我觉得自己运气也是挺好的，顺利进入了面试。11.20 考试的，大概是 10 天之后收到的面试通知。对于笔试：好好学习。

建行今年和去年一样，通过笔试的人全部进行面试和体检分为 2 天，6 号和 7 号，一天面试，一天体检，正好又开。面试是由无领导+半结构+纸上测试+机上测试。纸上测试和机上测试比较简单，就是心理测试这类的，这种诚实回答就行了，因为后面的半结构的面试过程中也会问到一些关于纸上的问题。建行的 HR 都是非常专业的，这是我遇到过的最专业的 HR，你回答的都会记下来，至于他们会不会把你半结构回到的问题和纸上的进行对比我就不知道了，反正记住，一定要诚实。无领导的话，每组基本 6-8 人，这方面就没什么好说的了，这个就是看自己能力的时候了，对于这方面不是很厉害的人，我觉得可以提前练练无领导，找准自己的定位，这方面网上有很多的帖子经验可以获取，可以自己去看学一学。无领导结束之后就马上是半结构面试了，记住，HR 很专业，诚实回答 HR 问的问题，有一句话说一个慌就要用另外的谎言来圆，专业的 HR 是可以从你的回答看出来你有没有说谎，所以这个方面自己要想清楚了回答，诚实作答，并且建行不喜欢那种官方的语言，像比如 HR 问你最大的缺点是什么，很多人都会回答自己太过于追求完美，急性子喜欢把事情提前完成这种，建行不喜欢这种的回答，这方面在面试开始的时候 HR 就会强调了，不喜欢客套话。所以对于面试我觉得诚实回答是最重要的。补充一下面试的问题吧，问到的有大学遇到最困难的是什么时候，有什么事情安排好了又被突然打断了，你是怎么解决的等等.... 我也记不大清楚了。实习经历的话，如果有实习经历，面试的时候大概率会问到，这方面我面了好多银行都有被问到，要是自己真正实习过，对于回答这种问题就简单了。对于面试：诚实很重要。体检就没有什么好说的了，参照公务员录取的标准吧，这方面我也不清楚，基本体检都过了，只要别太大的问题。面试完之后，大概 10-14 天左右会收到签约通知，收到通知有人的签，有的人没签，会有补招。

4.2 建行福建分行 2016 校园招聘笔试及面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024571-1-1.html>

建行的面试已经过去好几天了，决定分享一下自己的面试及笔试经验。由于当初自己在准备建行面试的时候，发现贴吧里关于福建分行的面试经验很少，近几年的几乎没有，所以希望我的分享对以后的面试者有用。

首先，建行福建分行与其他银行不太相同，网申之后先进行初面，据说是海面，所有网申的同学都要进行初面，相当于简历筛选吧。当初我们那一层的面试官很和蔼，问的问题也非常简单。不需要自我介绍，大概两三个问题。我被问到的问题是：在哪上的学？报的什么岗位？说一说你的实习经验？其中面试官还问我你们那是不是有沙尘暴？会不会很不习惯？总之相当亲切。我全部根据自己的情况实话实说了。不过据其他同学说，在其他楼层的好像有被问到你最近看了什么新闻之类的。大概二十天后收到了笔试通知，不知道初面刷的人多不多。

笔试。我感觉是我参加的银行笔试当中最难的。（不过我只参加了上海银行、农行和建行的笔试，其他的连简历都没过。）考完出来就感觉自己肯定会被刷，没想到大概一个月后收到了面试通知，挺意外的。

面试采取的是无领导小组讨论，紧接着进行单面，四对一。据估算，进入二面的大概有一千人左右。我们组是七个人，排序题。我真是十分不擅长无领导小组讨论，所以表现地十分糟糕，全程几乎没说话，找不到时机插话。结果自己的想法被别人说了，也就没说了。无领导小组讨论结束后，大家在外面等候，一个一个进去，还是刚才那些面试官，进行单面。出来后和同学交流了一下，问的问题都差不多：说一说你上大学期间组织的一次活动，在活动过程中发现可以改进的地方，你是怎么改进的？（大概是这个意思）你在组织活动的时候遇到的问题？感觉对于有学生干部经验的同学很有利。我是完全没有，所以回答得很糟糕。人家还问我为什么不参加学生社团活

动，我只能说我把时间都花在自己的兴趣上了，所以他们又问你如何平衡学习和兴趣之间的关系？最后还有一个情景模拟。这个应该是每个同学都一样的，所以面试前人家才一再强调不要透露面试内容。不过现在面试都结束了，也就没事了。大概的内容就是面试官会扮演客户，对你进行刁难。总之，这次面试真是相当糟糕。进去是没希望了，就当为以后的学弟学妹们做贡献了

4.3 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的

面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff!

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试题似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80%工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM!）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了 JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般

会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按XXX理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为XXX所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为XXX，所以我把这点排在第一位，因为XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是3对1，没有技术问题（听说6个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和boss意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在ppt上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用B/S还是C/S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个sql查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不care他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题(索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数: rank、row_number 等)，然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”(HR 说)。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好(听说)。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维!(划重点)，泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”(HR 轻轻一笑)

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”(为自己的机智点赞)

中国金融电子化公司(央行的软件中心)信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的 (logo、理念之类的), 因为之前每次去的路上, 我都会百度百度, 这次刚好没百度, GG。

11.11 面试, 比较规范, 等待时间也较短, 点赞。面试分三轮: 无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历, 还问了时政, 又栽了, 但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗!”

“我, 没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇: 都需要去支行轮岗半年, 半年一定能回来, 轮的岗位是办公室+财务+啥 (忘了)。录用结果是在户口指标下来后, 按指标决定录取人数, 所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进, 估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型, 多制作几份简历。

2 老生常谈: 一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表, 记录每家公司的投递情况, 用户名和密码。比如建行, 面试时需要系统导出的简历。

4 (吐血码字) 如果看到了这里, 我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号: 一颗孜然君 (yikeziranjun), 可私信交流, 关注会有好事发生哈哈。

4.4 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚, 学历不高, 学校一般, 专业还算对口, 9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告, 我就投简历了, 投的区县, 由于有着较为清醒的自我认识, 11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜, 11 月 20 号下午全国统一机考, 考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了, 行测较难, 有的列方程都没法列, 因为一般的行测数学题至少可以多花点时间列方程解, 但建行的行测却无从下手, 特别是楼主从小数学就不好, 专业知识的题还有很多是多选, 英语还好, 记得只有 1 个还是 2 个阅读, 总之做下来感觉很多都是猜的, 所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了, 就这样一路惊喜到了面试。

面试时间在出面试通知的那个周末, 形式为两轮, 一次性解决, 进去先收手机、收材料、光脚照相, 第一轮是群面, 有的人群面就是标准的无领导, 有的是无领导+辩论的形式, 有的无领导男女分开, 有的没有分开, 时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟, 然后每个人 1 分钟时间发言, 15 分钟时间小组讨论或者辩论, 最后 3 分钟小组汇报, 然后第二轮是半结构化面试, 有的小组三个人一起进去, 有的小组又是一个个进去, 有一道写在纸上的情景模拟题, 挺常规的, 后面问的问题也都是常规问题, 根据你的简历和经历问。

希望能过啊, 啊啊啊啊, 发面筋攒人品

4.5 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>

首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。 2016 年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个高跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观察自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；最重要的内容来啦~~~建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”，说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 3 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是：

你在无领导里面主要扮演的角色

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题：让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 6、7 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高不高兴去启东~~然后就没了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况，选择一部分人进行追问。。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一个情景模拟题:如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔大额存款，你怎么办。。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。。二面楼主被刷了。。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。。有问题的问我哈。。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。。身边的男生都有好几个银行的，终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~

楼主现在在等农行和建行的面试结果。。。求好运!!

4.6 建行笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073841-1-1.html>

150min160 题（具体多少题忘了）？，总的来说题量还是很大的之前一直所说的 20 道快速反应题今年没有，开始是言语理解 数量关系 资料分析之类的行测题，数量关系好像是 16 题每题 0.5 分，楼主一看一共才 8 分立马跳过做后面的题了（把数量关系放前面还是挺贱的，耗时又没多少分）资料分析是大头，好像是每题 1 分，题数在 15+ 然后是专业知识+少量建行知识+少量时事政治，单选多选都有。专业知识考的还是挺细的，楼主作为非金融专业这里只能靠蒙，这一块分数量最大的还是多选题，多选少选都不给分，多选题占分 15+应该是有的

最后是三篇阅读理解，难度较大，夹杂着很多金融专业的词汇，我个人觉得阅读理解难度应该>英语六级难度，做完阅读理解回头重做了几道跳过的数量关系时间就到了。

差不多就这些，原题什么的真心记不住，估计明年也不会考相同的题目，总的来说就是题量较大，比较考验考生的时间分配。

楼主的面试是 1V3 半结构化，不能透露自己的个人信息，面试官很和蔼会根据你的简历问一些相关问题，持续大概 10 多分钟，面完量身高走人。

4.7 建行校园招聘全过程，网申-笔试-面试-体检-上班感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六

将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽量突出自己的个性特色和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉的是“能者多劳”“能者多得”了。

4.8 工作 2 年后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970585-1-1.html>

许久没有逛应届生网了，这次回来看看，顺便说说近 2 年的工作感悟，给学弟学妹们指点一些迷津，也算是回馈一下应届生 BBS，毕竟，当年找工作的艰苦岁月，是应届生陪我度过的，好了，话不多说，进入正题。

2013 年我签了江西某地级市的建行，财经院校毕业，随波逐流的一股脑投银行的工作，最后磕磕绊绊，

总算修成正果，江西建行的笔试全国统一，面试相对简单，也相对公平。内容大家看看论坛也大致了解了啊。这里不多说哈。相信大家最关心的就是这个待遇问题，我没有比较过其他地级市，但我所在的市整体业绩都是相当不错的。银行的待遇就是绩效加工资，基本工资加一些零碎的补贴是有 3000 多的。再加上绩效，平时都有预发绩效，大概能有 5000 多。每个季度又有清算绩效，那个数是 2000 到几万不等，旺季营销的时候是过万的，也就是过年的时候，人山人海的银行啊!!!! 主要就是这些，平时会有一些零碎的小钱，有时候也不知道是什么钱，给了就要吧。哈哈，这样算下来，一年 8 万是没什么问题。听说也有 10 多万的。那得业绩做的相当好吧！反正我们网点大家都差不多。相比较我们那儿的其他银行待遇算中等吧，最好的是工行。近几年不如从前啊！任务多，压力大，钱也比之前拿的少，这是我刚进来前辈跟我讲的。确实，我从上班到现在，很少就是说工作的很开心，应该说很磨人，每天碰到不同的人，作为服务行业，只有陪笑，有时候，莫名其妙就会被客户乱说乱骂一通，你还不能还嘴，倘若被检查到，绩效就没了。。每天都是各种任务，天天都是开晨会，打鸡血了一样，一样的事情，领导要墨迹半天。今天这个是重点产品，明天那个又是重点产品，任务就是一大波僵尸，源源不断，连喘息的时间都不给你。当然，没完成也不能拿你怎么样，可是，总会有人在后面拿着鞭子抽你，让你前进，真是够够的了。想辞职的冲动不是一两次啊，可是暂时没有好下家。女生还是建议去考公务员吧!!! 还有，你们真别以为 5 点银行就能下班!! 那是不对外，关了闸门，我们还得勾账，扎账，处理内部事情 and 开会!!! 最早也是 6.7 点离开网点，晚的话就是 9 点！如果，碰上态度不好，有点冷漠的柜员给你办业务，他只是累了!!! 体谅一下吧！银行的基层很苦逼的！再给同学们普及一下网点的几个岗位吧。网点分高柜，低柜。那个厚玻璃挡着就是高柜，现金区。在外面的就是低柜。字面意思大家都看的出来，低柜主要是对公业务和开户，理财销售，刚进来都是从高柜做起的。慢慢在转向低柜。网点还有客户经理，网点主任和会计主管。这些都要一级一级去做，就算你有关系也要达到条件，才能提升。学历在银行很重要，双学位也是优势！所以，机会会有很多，自己去把握!!! 加油哦！同学们！

4.9 从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953261-1-1.html>

当初参加面试的时候就到应届生上来扒扒面经，可是感觉并不是很多，所以就想着如果自己真能够获得 offer，就来写一写自己的经历，尽自己所能给以后的学弟学妹们创造点福利。

从网申开始，这个东西我认为拼学历、拼经历、拼能力也真的要拼 rp 的，自身投了好多银行的网申，包括农行、建行、交行、浦发、广发、锦州银行，只有建行和浦发的网申通过了并且顺利通过笔试进入面试，其中浦发在终面的时候被 pass 了，也很是失望，但在面试的时候也感觉到了自己的表现并不是很好，所以也有心理准备。

言归正传，写一写建行的经历。

网申通过后，听说建行的笔试很难，是凌驾于其他各行的一个水准，因而并没有用心准备笔试（也因为当时在准备浦发的面试，在浦发笔试前大概把相关知识看了一遍，也算有一定基础了）到了考场听到旁边同学说其实建行笔试通过率还是挺高的，又有点后悔没有好好准备，最后还是在规定时间内全部答完了，我的原则就是需要计算的题随便选一个，做上标记，最后有时间再回来仔细计算。

笔试通过后，真心感觉那个同学说的还挺对的，笔试通过率真的挺高，我不我咋都进了呢。一面无领导，看了有个同学发了面经，讲的很详细，（文笔也非常好，真心羡慕）就像他所介绍的我和我的题目就完全不一样，简单介绍一下我的无领导小组讨论：第一环节是说一个你最感谢的人并用一句歌词来表达，表达形式不限；第二环节是动手环节也是主要考察团队协作能力的环节，给了五个纸杯、无根铁丝、五张白纸让给感谢的人做新年礼物，整个讨论环节比较和谐，最后总结发言的人也总结的比较好；第三环节是给左手边的同学说一个词来鼓励他/她，这主要就是考察观察、聆听能力了吧，因为第一环节都有所介绍，所以在整个面试过程中都要注意对小组成员的观察与互动。

二面通知在当晚七点多的时候接到的，正好和同学及同学的男友吃饭，接到了很是开心，通知 30 号体检，31 号二面。二面非常快，通知我十点签到，我大概 9:40 左右到建行，结果不知是我那组人来的太少还是面的太快的缘故，去到签到后就举着姓名牌照相，照完相后就被工作人员领着到面试间外等候，每个人大概十分钟左右，前一个人出来 40s 左右自己敲门进去，所以戴个表还是有用的，面试官还是一面的两位，一位主面，问答，另外一位一直就观察你，比较严肃。二面还多了两个记录的两个美女工作人员。自我介绍后一共问了我两个问题，都是介绍相关的，所以在自我介绍时要有意识的引导面试官问你问题，整个面试时间不长，6 分钟左右，出来后一直觉得自己面试时间太短，不是个好现象。

最后就是漫长的等待了，很幸运的最终等到了 offer，所以来实现自己心中的承诺，写篇面经。第一次写面经，文笔也不是很好，大家凑合看吧~

4.10 建行福建省分行网申和笔试前的初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997551-1-1.html>

LZ 是建行福建省分行第五批次初面，也是最后一批初面的，在此分享一下经历，为以后的学弟学妹做贡献啦~

1、网申：今年建行的网申截止时间是 2015 年 10 月 29 日 24:00。我在 29 日上午申请完毕。28 日已经有填写一部分信息了。网申部分建议：尽量早点网申，因为要上传照片和填写信息，上传的照片是有像素和内存要求的，所以，最好事先看一下要求，早点把电子照片弄好，包括证件照和近期生活照。还有一些信息填写，比如父母的信息，这里可能碰到的问题是：父母的出生年月日期无法选择。如果网申过程中碰到这个问题，建议你换个浏览器，重新登录进行网申。后面还会有一些题目让你回答，说是控制在 300 字以内，其实就是一些简答题，比如特长和曾经获得的奖励、曾经接受过的培训等，建议同学们可以先在 word 上把答案写好，到时候直接复制粘贴过去就好了。网申部分要注意的应该就这些了，还有其他注意点的话，同志们可以补充哈。

2、初面

上午网申提交之后，当天晚上我就收到建行的人力资源部发来的短信和邮件了。通知 10 月 31 日上午 9 点 45 分，到建行福建省分行培训中心初面，也就是在福州。

楼主的学校在厦门这边，31 日最早的动车过去也来不及，所以，30 日就过去福州了，再培训中心附近定了个酒店。

关于面试着装，建议同志们穿正装吧~反正我到那边之后，放眼望去，都是正装。

面试过程，门口会有保安让你进去，之后你就跟着人流进大楼就好。对了，这边插一下，楼主到那边差不多 9 点 20 分左右，结果保安就告知可以进去了，而且很多人都已经进去了。一楼门口有工作人员会让你签到，给你一张纸条，纸条上写的是你的初面地点，楼主的面试地点是 8 楼走廊。拿着纸条就坐电梯直奔 8 楼了。

楼上也有工作人员引导，我这个楼层是个姐姐，人很好。她让你先找个位置坐下，然后你把身份证给她，她核对好之后，你再签到，之后她会给你个牌号让你贴在左胸口位置。楼主的牌号是 3338~~好吉利呀有木有??? 然后就是等待叫号，差不多 10 点的样子，我就被叫过去了。姐姐说东西放位置上就好，只要人过去就行了。其实就是先过去面试房间的门口等，门口也有凳子，被叫到的人就现在门口按牌号顺序坐着，挨个进去就可以了，到我的时候大概是 10 点 20 分的样子。

楼主问到的问题有：1、评价一下自己；2、大学里最有压力的一件事；在回答第一个问题是，我回答了自己能够主动承担责任，然后面试官就顺着我的自我评价，让我举一个承担责任的例子。所以，总得来说，我回答了三个问题。对了，没有自我介绍。楼主感觉应该是随机的，因为之前的同学说有自我介绍，但是到我前面那个人开始，貌似就木有了，而且我后面那个帅哥也木有让自我介绍。以防万一，同志们也准备着吧~全程不到 5 分钟。建议放松就好，大方微笑回答就好。

面试完，还有一个拍照环节，也是先签到，然后排队拍照。刚好拍照地点就设在 8 楼，所以很方便，在其他楼层面试的，面完之后都要来 8 楼。拍照要求脱鞋，估计是想要真实的身高吧，因此建议同学们网申时的身高不要写的太偏离实际啦！

3、初面后

拍完照片就可以回去了。我把这些都完成之后，那个姐姐在那边说走廊那边有水喝，然后我就过去喝水了，发现不仅有热水，还有矿泉水，小蛋糕和糖果，楼主拿了一瓶矿泉水和一颗糖果，嘿嘿。不得不说一下，那个姐姐真的好好，我去接水的时候，她还问我怎么不回去，是不是在等人呀~~真心喜欢她~

接下来就是等通知了，据说笔试很难。但是楼主想得比较开，反正就是：尽人事听天命啦。

PS：因为楼主不是金融相关专业的，所以复习综合难度很大的，而且，也是最近刚开始看的行测，英语都还没开始。

不管怎样，同志们加油!!!

4.11 福建工行、建行选择，我所知道的基本信息（待遇、晋升），分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947426-1-1.html>

学长说，泉州工行分到好一点的支行 7, 8W 没问题，分到泉州差一点的支行每个月 2K 出头，一年 3-5w。建行的月到手都在 5K 左右,季度奖 2K-万都有，没有年终奖，一年下来也有 7, 8W。

一个是不确定的，一个是确定的。

还有就是，一个福大工行学长分享：建行员工年龄节后比较年轻，团队会比较有活力，相反晋升机会可能比工行小，而工行面临内退和退休的员工多。

但是建行是福建的龙头企业，这是毫无疑问的。

我也看到网上说，工行员工流动性大，晋升机会比较大。这点如果是真的，那确实是很诱人。

我相信很多加入四大的毕业生都和我想一样，当几年柜员，平台高，好跳槽。

但是我后来又想，当了几年柜员，跳槽不好跳，因为你基本还是当柜员，除非你有资源，但是你有资源肯定晋升，怎么会需要跳槽呢？

我觉得如果真的工行晋升容易的话，对于职业发展来说，前期钱少点没关系。

加入工行 2 年升到信贷员，合同满，也就是三年后你就是有 2 年柜员 3 年信贷工作经验的人了。跟有五年柜员工作经验的人不在一个档次。选择权也多一点。

这几天逛论坛，搜四大柜员跳槽的相关信息，看到本科生坐 3 年柜员没有希望，然后看开决定重新开始，也是佩服他的勇气；看到坐 3 年柜台硕士想离开，但是又找不到福利待遇一样多的工作，同时又因为只有柜员工作经验，求职也不知道出路，看着也是触目惊心，不胜唏嘘。同时又为自己只是本科生而感到庆幸，更年轻有更多时间可以试错，想想确实晋升来得重要。

这可能真是一座围城。

声明：泉州工行是不是真的脱柜时间短，没有确切消息，有待考证真伪。以上观点只是我收集到的信息，请大家

自己判断有选择的相信，自辩是非。写的有点乱，将就着看吧。祝大家好运



4.12 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990240-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是农行和建行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

这个之所以放在篇首讲，主要还是考虑到心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

（二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从 8 月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在 10 月-次年 3 月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

（三） 关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了建行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势。现在的网申绝对的是海参（申）比如说江苏工行 2014 年招 400 多个人，网申一万七千多，最终只让其中的 3000 去参加笔试，六个进一个的比例样子。如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。在五大行里，建行是相对看重名校和名专业的，2014 年还办了一场名校专场。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

（四） 关于笔试

建行的笔试是 12 月 7 日全国统一进行的，题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2015 年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，工行加入了一个性格测试。人行还是纸质考试，其他的小银行也基本上都是纸质考试，四大行这些大型规范的银行基本上统一招聘了，而且是采用机试的姓氏你。笔试这部分写的比较乱，你们可以找找其他部分专门写笔试的帖子。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题的怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 未完待续部分

至于福利待遇，工作经验，职业发展等等内容需要等到自己真正入行了。

4.13 进行 2 个月后分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979362-1-1.html>

完再去...喝水也要在客户看不到的情况下喝。一天下来,可能也就上3次厕所,倒3次水...

下班后,点完钱,勾兑凭证,因为新人总有那些小错误,还得求着人帮你看凭证,碰上人心情好帮你看,心情不好..,毕竟帮助你也不是义务 看完凭证后,行长不走你不能走,每月开一次案例排查会,每周开夕会...6点回家那是幸福的事,7点回家也是常有的事,9点也不是没有过....

写了些银行从早到晚的生活,不是在抱怨银行有多苦,毕竟什么都不付出是不可能收获的。相比同学三四千块的税前工资,我还是满意现在的薪资的。写下这些,是为了让学弟学妹们看到银行柜员的真实生活,苦是确实苦的,每天回家除了睡觉什么也不想做,当然这也有可能是我才干了2个月还没完全熟练的缘故。如果你是抱着享受生活的态度选择银行,你会大失所望。如果只是想找份安稳的工作,能吃的起苦的,银行也不是很差的选择。随着互联网金融的冲击,银行与其竞争,与他行竞争,甚至还与同行其他网点竞争...这种竞争趋势只会更加激烈,不会减缓...

所以,银行是不是你要的选择,银行的生活是不是如你所想?想好再做决定,别耽误了更好的选择...

4.14 建行一个月,目前已离职,说说自己对银行的看法吧

本文原发于应届生BBS,发布时间:2015年8月18日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976669-1-1.html>

我是上海分行这届的新进员工,站在新一轮校园招聘的前头说一下这一个月的经历以及银行给人的感受,再来这里的可能学弟学妹们居多了,下面内容仅为个人意见,仅供参考。

曾经拿到建行 offer 的时候的激动心情现在似乎还是记得的,银行给与长辈们的看法就是高薪、稳定,因此父母也是极力支持签下了这份三方。建行给出的试用期薪资是在同行业中比较高的,但请注意,这里讲的仅仅是试用期薪资,而转正以后的薪资会纳入所谓的薪酬体系,工资也就没有试用期那么高了。

培训或许是建行工作中最开心的一段日子,被招进去的很多学生都非常优秀,不乏海归研究生更有博士生。

校园招聘在投递简历的时候有很多岗位,但是说白了就是柜面和非柜面,最后进了客户服务岗的就是定向柜员,一般二本学生和一部分一本的本科生都是定向柜员,定向柜员是定3年的,劳动合同上的岗位是柜面相关岗位,而非柜面是银行相关岗位,在签约的时候也并没有一开始的什么业务支持岗、营销岗之类的。

所有新进员工一率从柜员做起,柜面与非柜面的区别是转正以后的顶级不同,理论上非柜面的同学的级别可以立马参与竞聘,当然竞聘也同样需要相关证书。但是之前2月份实习的时候那家支行的桂圆很多都是非柜面岗进来,证书也都齐全,做了两三年桂圆也没有竞聘了的,其中不乏财大、上大毕业的学生,也有研究生。因为一个月的时间接触的只是柜面的工作。并且楼主是二本院校的学生,基本是没什么发展的,因此没怎么关注银行未来的路该怎么走。

下面讲一下我辞职的原因。

先说说工作时间,我每天是7:30到达的网点,基本上大家8:00前也都到了,比较早的原因是网点给新进员工的任务有轧ATM机,而ATM机中的钞箱是非常重的,对于我一个女生而言,每天早上就几乎耗尽了一天的体力。下班时间正常情况下是

7:00 不到,偶尔碰到老年人发工资了或者廉租房发钱了,那到 7:30 也是很正常的。同时,这也是在不开夕会的前提下,网点都会开系会,有时候网点不开系会,但是支行要培训啊,也是利用的是员工的休息时间,至于开多久也是看领导风格。当然上下班时间也有优点,就是根本没有早晚高峰啊!不用被挤死啊!至于回去休息的时间,我觉得这一个月我是下班也没怎么休息过的,因为要考试啊,上面说了竞聘要证书,这些证书是自己要去各个网站上报名考的,据说考不出会计主管要扣钱,其实扣别人的钱是件压力很大的事儿,在我还没有决定要辞职的时候我有很用力的看过会计。还有就是银行也是隔三五会下达学习任务,这些东西学习了也是有考试的,好不容易碰到个休息天,可能又要去培训。工作时间过长是我辞职的主要原因之一。

作为一个二本院校的学生,一开始近建行就做好了一辈子做基层的心理准备,或者说 10 年做基层的准备,在网点看来情况跟我想的也是差不多。对于银行的苦,也是有所耳闻,曾经也是觉得自己可以坚持一下的,但是后来几经思考,觉得并没有出头的日子,还是决定放弃这份工作。

另外,我觉得银行是一个很伤身体的职业,吃饭时间是一定不足半小时的,当然如果要吃的久一点当然可以,那么所带来的后果是你的伙伴们会因为你吃饭的动作慢而推迟吃饭时间,最后一个吃饭的人可能就要到下午两三点,一般情况下是不太会好意思的。有一些胃不好的同学可能会出现胃痛等不适。一个桂圆在离开自己工作区域的时候,要挂上暂停服务的牌子,要电脑签退,把章藏起来柜子上锁,凭证什么的也不能在桌面上,忘记一项都是要扣钱的,那么当要上厕所的时候就会比较麻烦,我曾有一天想上厕所,这笔业务刚结束暂停服务还没有来得及挂出去,等在旁版的客户马上就上来了,我也只好硬着头皮帮他办业务,结果他存了 12 万零钱,楼主当时想死的心都有了,一块钱的纸币是不能过机器的,等我数完他的钱,这个客户已经在我面前睡着了,但是我真的是浑身都不好了,因为真的很急啊。。送走他还要在进行离开工作岗位前的一系列流程。。。

银行是服务性行业,也是个鱼龙混杂的地方,楼主曾经在星巴克做过 2 年兼职,星巴克的服务也是好的没有原则,曾经以为我是很能适应服务性行业的,但是进了银行才发现,所面对的客人都不是一个 level 的。楼主曾经因为发现一个客户转账的对方账户为异地账户告知他要收取手续费而被骂了半个小时,也会有客人因为一张贷记凭证 1 快 2 毛 2 的费用从进来骂到出门,会因为客户没带身份证不能办业务被骂,被客户骂的事情在银行是家常便饭每天都在发生,而银行员工除了骂不还口还要耐心解释,有时候也是真的很想拍桌子,但也会对客气的客户心存感激。

最主要的离职原因还是我个人的性格问题,我是个性子很急的人,银行的客户排队时间长确实是个很突出的问题,有时候他们从进门到轮到他们办业务要一个小时多,他们等得不耐烦了就会催催催,这时候也是我很容易出错的时候,出错带来的后果轻则扣钱,重则不好说了。。虽然离职前没有发生过差错。

写的也是有些混乱上文也是个人意见,但是如果还是要进银行我仍然会选择建行,相对而言建行算是国有银行中性价比较高的了。

4.15 2014-2015 银行求职经历(自认最全面)! 欢迎 2016 届学弟学妹阅读

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973046-1-1.html>

最终我选择了建行,马上就要走上工作岗位了!首先表示一下应届生论坛对我的帮助,也希望我的经历可以为以后的学弟学妹一些启示。现在写一下自己的求职经验……,

本人毕业于山东农业大学，普本，金融专业，成绩好过也坏过，四六级侥幸也通过了，从 2014 年大三下学期开始考虑考银行。目前拿到了中国邮政储蓄银行，山东省农村信用社，临商银行，恒丰，建行的 OFFER！在这我要感谢曾经为我指点的各位大哥，没有你们的指点，我会一直很迷茫！

对于考银行，我把整个过程划分为：笔试准备阶段---》网申---》笔试---》面试---》体检-----》签约。其中笔试内容包括：行测，经济管理类专业知识，时事政治和常识，英语，性格测试。面试内容分为：无领导小组讨论、半结构化面试和结构化面试。体检分为：等额体检和差额体检。

笔试准备阶段：我是遵循一位特别优秀的大哥的复习思路并加以改动，2014 年 9 月份开始复习西方经济学（微经和宏经），货币银行学，国际金融、银行招聘一本通，国考行测，国考申论（有余力的还可以看看会计从业资格考试用书、银行从业资格考试用书、证券从业考试用书、管理学，财务管理等，这些不要求精读）。每本书平均一周精读完，个别会长点，这个根据自身情况制定。再次强调，制定一个计划并严格执行是非常必需的，否则很容易被惰性打败！以上我提到的书籍对于考银行，银监局，人民银行都有非常大的帮助，可以说涵盖了 90% 的考试内容，如果你全都很好的掌握了，可以说每场笔试你都很顺利，而且之后还要提到笔试成绩的高低对面试的重大影响！对于复习起来比较懒的同学，国考行测一定要吃透，可以说整张银行笔试试卷你最确定对的就是行测的内容，对于之后的专业课，说实话复习好的同学也不能做到会很多，复习不好的就全靠蒙了！不过放心，大家基本都是蒙！

网申：五大行（交通银行、中国银行、农业银行，工商银行，建设银行）以及全国性十二家比较大的银行（民生，浦发，恒丰，邮储，招商，广发……），再算上中国人民银行，三大政策性银行（农业发展，进出口，国家开发），农村信用社（只是报名就能过网申，因为要交钱）的校园招聘公告会从 10 月初开始陆续公布，大家可通过中公金融人网站以及大街网，智联招聘网，前程无忧网，应届生网查询并报名。建议大家只要是符合招聘条件就报名，都是免费报名，网申很容易被刷掉，而且如果被刷掉不要问为什么，谁也说不清楚，不要觉得自己成绩好，荣誉多，证书全就稳稳地，很多啥都没有的同学照样过网申而优秀的学生却过不了。今年我很幸运地通过了交通银行，中国银行，工商银行青岛分行，建设银行，中国邮政储蓄银行，恒丰银行，临商银行还有电信，人寿等国企的网申！

对于网申，首先考虑的是报市区还是县城比较稳妥，但是我想告诉大家，没有稳妥的，甚至相对稳妥也没有，原则就是你自己想报哪就报哪，我之前也是被好心告知报县城比市区稳妥，可经历了这么多我真心觉得没区别，当然除了你跨生源地报名（你家是临沂，报的济南、青岛多少会有些许影响）。其次网申内容，记住一个词，“美化”，自己不是班干部的填是班干部，没有奖学金的写自己有奖学金，没有社团的写有社团，但是没有通过四级办假证是真不行，不敢说绝对，绝对不推荐，你可以报名说有然后毕业前考过，但不能说有最后还是还是没有！总之所有内容，适当美化，具体内容填写可去中公金融人网站听听各大银行网申指导！强烈建议大家利用大三上学期正儿八经地找个银行实习或者和金融相关的单位，当然那些不好进去实习，那就最次也要找个单位亲身去实习一个月。因为实习对于以后面试会产生很大影响！最后是结果，网申后大约 10-15 天内有结果，个别会延长至 1 个月，大家耐心等待就是，一般会有邮件或者电话或者短信通知。

笔试：所有的银行考试内容基本一致，上面提到了，大家需要注意的是考试前几个小时无论是候考，坐车都可以看看有关时政类型的题目，时政主要是有关金融的国内国际大事件，一小部分也涉及人文科学，还有你要考的银行常识，包括时间，任务，口号，荣誉等。半个小时足以，但很多人都不去争取。再有考试的时候尽量快，不要纠结，该蒙就蒙，尤其上面提到的专业知识部分，分为单选与多选，不会就蒙！**重点提一下笔试成绩高低到底有没有用，我非常严肃地告诉大家：非常有用！**很多人都说笔试过了就只看面试了，绝对不是，笔试成绩高被录取几率相当大，而且不怕被找关系的顶掉！

面试：笔试完后又是 10-15 天会通知面试，通知完后一般会有一周的准备时间，面试内容上面也提到了！无领导小组讨论：一组 10-12 人对于一个给定话题展开讨论并最终达成一致结论。半结构化：考官根据个人简历或者其他随机向考生提问问题，考生随机应变。结构化：所有考生会被给定固定的问题进行提问并作答。对于面试我想说觉得自己口才很好的同学可以不报班，但是也一定要事先搜集关于面试的流程，注意事项等。觉得自己确实不擅长当众讲话的同学最好报个面试辅导班吧，我个人报了班，觉得帮助不小！而且那么多银行你只报一次面试班就好了，学习成果通用！个别银行也会在网申后笔试前（如交行，恒丰）有初面，或者面试完后有二面，内容都一样。

体检：面试完后又是 10-15 天会通知体检，个别如建行墨迹了一个多月！体检我参加了邮储和农信社的体检，都是等额体检，就是身体只要没有大毛病就不用担心被刷掉。中国银行是差额体检（达到了 2 个人刷 1 个的恐怖地步），我同学参加了中国银行的体检被刷掉了（其实就是被关系硬的顶掉了）！农业银行也是差额体检，不过基本就是 10 个人刷一个的样子！其余大

部分银行都是差额体检，就是录取比例各不相同罢了！大家明白体检类型就好！然后体检内容包括：血常规，尿常规，胸透，耳鼻喉、身高体重等很基本的，一般没事！

签约：没啥说的了，只有恭喜你了！但是也许会有过很多银行的烦恼，因为只要违约就要交违约金，最少的也得 5000 元。

辛苦了小半年终于不至于大学毕业成为无业游民，算是有了个好结果最后送一句话给志愿考银行的学弟学妹们：机会，总是留给有准备的人！

4.16 建行基层柜员一年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969085-1-1.html>

地点：河南最北部的地级市的最北部县级支行

优点：

- 1、待遇不错，当然也看行长。头半年平均薪水甚至超过了统计局报的北京平均薪水，下半年换老大后略低了。但在当地来讲绝对是高薪行业。
- 2、工作体面，县一级甚至地级市，完全没有应届生论坛版面上各个牛逼的企业，体面的工作，无非就是公务人员、银行等。
- 3、笔试全国统一、面试全省组织，相对公平。

缺点：

- 1、休假：轮岗制，没假期。别人休假，你就得上班；你休假别人就得上班。法定假日除了过年三十下午到初三，其他均无。
- 2、发展：一般地级市没啥培养方案，后续完全看个人，你要么有关系；要么有能力；而所谓的能力，在地市级以下无法发挥出来。

目前在我看来基层柜员的有能力指的是啥子呢？你的专业名称和大多数人不一样，就是有能力（当然也不能是棺材专业）。

这里最忌讳专业对口，学金融/经济/管理的一入基层可能就彻底一柜不起了。如果学计算机、法律、新闻甚至中文、数学的，分行机关招聘就能把你弄走了。但学经管的就呵呵呵呵了。

4.17 以我的经历告诉大家，建行校招应该怎么高效率准备

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984968-1-1.html>

2016 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。我来自非 211 非 985 的普通二本高校，由于好多亲戚在银行所以爸妈也一直要求我毕业到银行上班，什么公务员啊事业单位啊公司上班啊统统不要考虑，为了这个银行校招我熬过夜、背过书还上过辅导班，透支了大大的精力和时间，当然最后功夫不负有心人，现在在建行南京做一名小小的对公业务。

首先我跟大家说说去年的考试情况：

网申的时间 是从 10 月 15 日-11 月 16 日，关于网申也有很多注意事项，这个论坛也已经有很多大神在分享，建议大家多看看。11 月 25 日收到笔试的通知，到 11 月 4 日才能查到考试的具体时间和地点。

考试时间：2014. 12. 7 14:00-17:00。

建行笔试分三个部分：反应能力、职业能力、性格测试

但第二部分的职业能力测试是将三个部分合并一起的，包括行测、专业知识和英语等，这样比较人性化，因为有的人可能行测做的快点，有的可能专业知识快点，这样可以合理分配时间。

第一部分：反应能力，单独三分钟，20 道题目，考察反应能力、眼力，找共同数和找数字所属区间以及找数字对应符号。这个一定要快而狠，一犹豫三分钟就过去了。三类题目分别是①两组找相同元素②选择数字所在区间 ③找对应，比如第几行的第一个数字对应的是？个人觉得这部分没有什么技巧可言，集中精神，注意速度，时间只有 3 分钟。

第二部分：行测、综合知识、英语三合一，外加小部分时事和建行知识，时间 157 分钟，共计 140 题，包括 90 题单选 30 道多选。行测和综合知识是穿插着来的，英语在最后。这部分内容比较杂，LZ 尽量回忆，仅供大家参考。

行测没什么好说的，就公务员的行测考试基本一样，包括语言理解、逻辑判、数学推、数学运算、图形推理、资料分析等；

会计学：金流量表、营运能力、折旧、原始凭证金额错/、资产流动性从低到高排列

计算机：路由器 1 题、进制转换 1 题、IP 冲突 1 题 数据库优化 宽带 10M 的实际意义

经济学：三期叠加、GDP 增长率、清算、依法治国

经融学：资本市场和货币市场、调整汇率、货币政策、货币乘数，期权的权利义务不对称、名义利率、转移支付等概念

管理学：记不得了没系统的学习管理学的知识

建行知识时事：建行的今年的荣誉、建行口号、学生惠、今年推出的（智慧银行、自助银行、社区银行等四选一）、还有根据某个顾客的情况为他推荐业务，还有金砖五国好像有的；

英语：三个阅读理解十五个题目，建行的英语文章真是长而难，反正肯定比四级难，应该是六级或者考研水平吧，全是金融话题。其他银行可能真的是托业水平，但是建行的阅读理解绝对比六级要难的。三篇阅读理解，第一篇是新兴经济的近期发展状况，真的是近期，非常新，因为题中提到中国马上要公布 14 年第三季度的经济数据；第二篇是关于网络上筹资问题，还主要是关于国外各种网站筹资出唱片啊之类的；第三篇是国际油价触底问题，分析了一系列原因。特点，除了非常新之外，楼主觉得这些文章跟经济学人或者纽约时报的风格及难度相似。

其次我再和大家说说如何准备这个考试：

一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里； 大部分银行特别是五大行实行统考，命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料，例如很流行的中公和华图的“银行招聘考试一本通”，还有每年命中率特高的“旗舰版银行招聘考试笔试金牌辅导讲义”，某宝能搜到，店主好像叫 anthony5299 还是什么的吧，这些教材紧扣考试核心考点、总结系统全面，还包括快速复习的资料，是考试的权威教材。

三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

1、务必学练结合

备考阶段，容易出现 2 个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上 2 种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错的题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

4.18 一个在建行地级分行过来人的建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936446-1-1.html>

大家好，我是 2012 年通过建行校园招聘进入到江苏某地级市建行的职员，在建行工作了一年零一个月后，我选择了离开建行，在这里，我可以给大家说说大概的情况。

2012 年年末，我通过网申+统一笔试+分行面试的流程，进入到建行工作的职业生涯中来。建行作为四大国有银行之一，名列世界五百强，银行类排名靠前，应该来说，这家单位相比较于社会上大部分可以通过正常竞争求职的单位来说，还是非常好的选择之一。2013 年的应届毕业生数量达到约 700 万，包括各类大专生、本科生、研究生和海归等等，求职的环境相当恶劣，在当时能有这样一份工作到手，我们全家都是非常高兴的。

建行的培训机制是比较完善的，从社会流传的说法来说，仅次于宇宙第一大行——中国工商银行。同时，建行的绩效分配机制也是相对科学的。我 7 月初报到，8 月份参加省行统一的第二批次培训，地点在扬州，8 月底正式上岗。在实习期前三个月，实习生没有绩效一说，当时的工资在每个月 1000 出头。从 10 月份开始，正式纳入绩效考核名单，实际绩效为帐表绩效的 0.8 系数（春招的员工是 0.6 系数），这个系数会维持三个季度，也就是满一年工作年限后，基本实际绩效系数会调整为 1.0，然后具体根据职位和岗位的区别，系数有所调整。工资基数也是按照学历来分，一般校招，也就是秋招的博士生最高，研究生其次，本科生最后，具体的标准是按照建行严格的工资级别来执行。

别得意，实际到手的工资收入和你个人条件有着很大的差别。我离开建行之前，建行实行的是扁平化管理，也就是所有的对私网点和对公网点及分支行都是参与绩效考核排名的，整个锅里的肉是大家一起分，每个网点通过绩效考核的排名，获得自己网店的总绩效，各个网点再在各个网点的主任、支行行长的分配下，每个员工得到自己的季度绩效。季度绩效怎么算呢？拿第一季度来说，123 月份为一个截点，每个月会正常领取自己的基本收入（基本标准扣除五险一金）和预发绩效（这个可能每个地方不同，我处当时大概在 2500 左右，一定时间后调整），然后 4 月份开 1 季度绩效分配大会，5 月份领取 1 季度绩效，这时候打卡的数字就是考核绩效扣除前三个月的预发绩效（比如你个人最终考核绩效是 12500，那么要扣除前三个月 2500×3 ，到手其实是 5000），同理，如果你网点经营效益不好，排名落后，那么最终考核绩效只有 5000 的话，你不仅 5 月份拿不到钱，还要把差价 2500 补回去。

我离开建行后，建行回归原有的支行管理网点的规则，不再实行扁平化管理制度，所以具体如何分配，也许会像之前的县级支行一样，多一层老板剥削分配，具体情况我也不是太清楚，所以不多说了。

如果大家比较关心的话，我在建行工作的这 13 个月，所有的收入，全部在一起，一共 10 万，注意，这里面包括了前三个月 1000 多收入，和后三个季度每个季度 0.8 的绩效以及医疗、公积金等等。同时跟大家说下，我所在的网点在我上班期间，有两个季度是全市排名前三，不好的网点，就像我说的，倒贴绩效的情况很多，只能说比较走运，有很多和我同批进行的同事也许只有我的一半多。

建行的工作制度很严格，具体的上班时间依据各个网点早晨接押款车款包时间的不同而有所差异，不过要求来说，最晚是 8 点 30 开始营业的话，8 点之前所有员工必须到岗，晨会，准备上班资料，开包理钱，客户经理开始准备目标客户的资料。一天都很忙碌，部分网点实行了中午休息，周六上班的制度，也就是公休只有 1 天，所有网点人员都如此，大部分网点实习中午不休，一周休息两天的制度。周六是部分柜员轮岗值班，周日网点一般休息。别得意哦，虽然理论上一周休息两天是可行的，但是，但是，但是!!!! 无止境的加班、培训，剥夺了大部分人的正常休息，我整个 13 个月的工作，除了前期在外培训外，只有一次国庆连续休息到了 2 天，春节休息到了 4 天，其他时间全部打散，打散有的休也不错，但是，但是，但是!!!

各个网点还要加入到市行各个部门的周末营销中去，经常有额外的信用卡营销、售楼处蹲点营销、入小区入他单位的营销，有时候正常工作日的晚上，也是有很多的会议和培训，同时各个部门也会根据自己部门经营的项目来考核各个网点，落后的网点也会被叫过去培训。。。无止尽的培训!!!

在建行工作的这么久，也曾经经历过工资危机，确确实实的工资危机!!! 居然有几个月老员工没有发工资!!! 相信大家可自行搜索一些关键词，譬如无锡钢贸危机等等，就明白了。

在建行工作很有动力，因为绝大多数网点的领导是有人性的，你出力越多，收入越多，但是也存在部分领导一手遮天说不给你就不给你的情况，这种事儿很多件，as a team，团结是相当重要的，但是遇到这样的领导，也真的是认栽了。

就说到这边吧，我也离开了建行，这点算是小小的透露吧，现在在机关单位上班，这种忙碌差距实在是太大了，不然咋能现在给大家发介绍呢。

4.19 入职一年，说说感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1871815-1-1.html>

上一次在这里发帖，还是一年多前疯狂找工作的时候。那时候我拒了很多地方，专心等着一所高校财务处的消息，在笔试、一面、二面、实习、终面过后，历时 2 个多月，我被拒了。此时已经答辩完，我手里只有建行的体检通知，后来，当然来了建行。再后来，一家拒了我的事业单位愿意给我户口，问我还去不去，我坚定地拒绝了。当时以为是多么正确的决定，现在看来，傻透了。

建行是个很大的平台，只有一年工作經驗的我，还看不出它究竟是不是个好平台。我，女，外地人，硕士，在学校被划分为第四等人。在单位，也是唯一一个外地人，经常在大家对外地人的声讨与鄙视中默不作声。

我是建行所谓定向招聘中转为校园招聘的，我没看出来这种校招与定向有何区别，一年了，依然在柜台。总有同学说，你挣的多啊。说实话，相对于我之前的期望值，确实不少，但相对于我所干的工作，没有节假日，每天差不多 12 个小时的高强度工作，脏，累，受气，我觉得付出和薪酬还是不成正比。关于工资的问题，也许是我很幸运，我所在的网点效益比其他同等级网点效益要好，甚至好得多，所以我对于工资很满足，可以说，支撑我坚持下去的动力，就是这份工资。

人脉，背景，在这个偌大的城市还是很重要的。我一直神经大条，从没明白个中利害。后来前辈告诉我，他们那一届来的，没有一个家里没有关系，后来被调到差的网点的，是因为后台拼不过别人。连我平时根本不注意的同事，也是有很硬的后台。我非常诧异，因为我的的确确是个一穷二白的人。再之前，也有同事告诉我，在建行要想往上爬，光靠自己，太难。

我不否认，在柜员这个岗位上，很磨练人，你的小性格，你的大脾气，你的懒惰，都能给你磨没了，学会沟通，学会忍耐，学会制怒，学会坚强。但是无法得到再高层次的提升，因为工作本身就是毫无技术含量的体力活，就是个熟练工种，念的那么多年的书，相较于那些高中、中专、大专学历的，就体现在每月的基本工资上，别无他用。

所以想来建行的，要做柜员的，衡量一下，你的青春可以再消耗多久。

4.20 2014，我的建行第一年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863762-1-1.html>

一转眼，从入行到现在已经十月有余了，未曾想过时间会过得如此飞快，我也从一个刚毕业的学生逐渐的开始适应成为这个社会的一份子。今天这个帖子，就当我回顾这一小段生活一般，能想到哪就写到哪。对了，在这里提前说一下，如果是想看什么如何进银行的经验或者诀窍什么的，那你就来错地方了，想看笔试经验，面试经验的话，请看看其他大神们的帖子。同样呢，如果因看我写的这些啰嗦并且没有逻辑的东西而感到烦闷的朋友，那我只能说声抱歉了，请点右上角的 X，因为我就是想来啰嗦再啰嗦的。当然，如果还能有人认真的看完，还不感到厌烦，那我在这真的很感谢，谢谢你陪我回顾这一段对我有意义的生活。

说实话，能在这个论坛混迹的一般都是想要进入银行或者是正在考银行的，而一旦进入银行后，也都开始忙于工作和生活，基本就不会再来论坛了。其实我发的这个帖子对想考银行的朋友，我觉得用途不大，而上了银行的朋友很多都比我入行时间长，应该也不屑于看我写的这些东西，所以我也没指望能有很多人看到。我呢，在刚考上建行的时候发过一个帖子，原因是我在刚网申银行的时候，我就在应届生论坛里看了很多朋友们的帖子，感受到了帮助，但是总是觉得有些帖子说的也并不是很详实，我当时就给自己一个约定，如果能进入银行，我一定就写一个帖子，把我考银行的一段路程完整的写下来，所幸我最终考上了银行，才有了之前的帖子。今天能安下心来写这段啰嗦的话，有两个原因，一个是回顾这段时间的生活，另一个还是约定，我在刚上班的时候跟自己约定，当我转岗之后，我一定再写一个帖子，也当是记录我的心路历程，并给予自己力量吧。

当前这个社会环境，就业压力巨大，特别是北方（只是个人观点），这边的大型企业较少，就业形势稍显困扰，我作为东北有志小青年感觉可选的空间真的不多，可能也跟我个人能力较差有关吧。找工作的时候也是，我

只考虑了公务员，事业单位，还有国企。其他的基本没做考虑，所以说，至少对我来说，就业形势真的很严峻，举个实际的例子，我大学的同学，还有到现在都没找到工作的。有点跑偏，说了上面那些，就是想说明一件事，在这么大的压力下，你考进银行后，想挑岗位，嘿嘿，基本不可能，至少我知道的，身边的，除了什么哈培常培啊或者是技术型的专门招的人才，基本没有跑得掉的，咱们都得充实到一线岗位上，什么是一线岗位呢，也就是储蓄高柜。所谓高柜，就是银行窗口存取钱的那个，说实话，我是真的觉得一线是最辛苦的，不仅天天面对着钱，更加考验的是要面对形形色色的客户。客户呢，有态度和善，有的就是挑剔抱怨，甚至还有骂人的，和你吵架的，嫌你办业务慢的，没找零钱的。我到了这里才发现一个道理，人不可貌相，有的人穿着衣冠楚楚，可来银行办业务，钱是扔进窗口的，态度极为恶劣，张嘴就是脏话。有的人呢，穿着可能很普通，你隔着玻璃也能从他身上闻到浓浓的汗味，他拿的可能都是些零钱，但是他会捋的板板整整的双手递给你，还跟你说谢谢。我并没有别的意思，我只是想说，很多人，你并不能从他的外表看出这个人的品格，但我还是想说大多的客户，态度都还很好。我并不想抱怨什么，我只是想说明其实高柜真的很辛苦，每天办着重重复而又枯燥的工作，甚至连午休的时间都没有，节假日也不能正常休息，还得兢兢业业预防差库不要短款，最可怕的是即使碰到无礼的客户，他就算是骂你，你也不能还口，如果还口那就是你的责任了，对方一投诉你，你就面临着扣钱，扣绩效，最后还得给人家道歉的情况。在这个和谐社会我不想评价这种客户怎么样，我只想说如果你家的孩子也在银行上班，被别人这么骂，你会开心么。同样在长时间的从事这样单调而又枯燥的工作后，我也会变得烦躁，有时候也会有态度并不很热情的时候，也会感觉到这样一份工作，到底什么时候会是个头呢，这些情况都会发生，我觉得对于任何人来说，都会有理想和现实不相符合的情况，所以说，我们只有在这样的情况坚持下来后，才有可能看到曙光，因为成长的道路，总是曲折的。

说了一大堆废话，还是说说自己吧，来建行后，行里就把我们这批大学生充实到了各个下属网点的一线岗位上了，大家都开始从事最苦逼的高柜岗位。然后慢慢才能接触其他的岗位，我说的这个慢慢是真的很慢啊，可能各地区不太一样，但是我们这里是这个情况，基本上至少在高柜呆两到三年才有机会转岗吧。我从学生转变到银行职员也让我适应了好久，就连现在我还觉得我是个学生，因为现在跟我一起工作的俩个姐，一个家里孩子今年都考大学了另一个甚至孩子还跟我同岁，我在他们眼里也就是个新来的大学生。新到一个生活，首先你得适应这个群体，并且慢慢融入这个群体，这很难，你先要融入你们这批新员工的群体，然后在融入老员工们的群体，让他们接纳你，认可你，这个过程，我觉得甚至比做好工作还繁琐，所以这个只能靠自己慢慢去摸索和体会了。所幸的是我到的这个网点，大家对我都不错，气氛也很好，跟领导和同事们相处的还是比较融洽的。同时这个网点也是我第一个工作的地方，也是给我机会和转折的地方。我在这里基本把前台的岗位基本从事了一遍，从柜员到龙头柜员，然后从龙头柜开始接信用卡专管员，然后慢慢的开始从龙头柜开始接业务顾问岗，直到这次省行进行机构改革，我们这边变成了省直属，上面的领导们开始竞聘，同时也给予我们下面这些人员一些机会，我们开始岗位调整，开始双向选择聘职。我也有幸的通过这次机会，从高柜调到了会计国际业务。银行员工不可否认存在老员工占据好岗位，新员工只能在储蓄一线工作，但是我觉得这个是在哪个单位都可能出现的情况，因为国情就是这样，我们也无法评论是对是错。其实老员工也嫉妒大学生新员工，咱们一去就比很多劳务用工转正的同事职等高，很多干了一辈子的老员工可能也就跟我们的职等是一样，或者只是高一点。这些事情说不上谁对谁错，我只想说，有些东西，我们努力，可能没法改变，但是我们不努力，那一定是改变不了。

刚来的时候干高柜，真的天天盼着能脱离这个岗位，我相信我身边所有的朋友都是这么想的。我不想说高柜是多么不好，而是我理解所以高柜员工的心情，没有人想干一辈子这个可能会没有晋升空间的岗位，因为我们害怕，怕没有机会，也怕这个机会来的太晚，怕青春逝去，怕慢慢失去斗志。就我个人来说，我家里没有从事银行的亲属，我的家庭也不是家底丰厚的人家，我更没有耀眼的学历，我从没想过可以这么快的转换岗位，但是双向选择后我来到这个岗位我也很平静，我想我的努力没有白费，这个岗位也是我能够胜任的。我也应该是我们这一批同时来这个城市这批新大学生里最先转岗的人，也是目前唯一的一个。那个，想要喷我的朋友请稍等，首先，我想说比我优秀的，比我厉害的一定有很多很多，我只是偏居一隅的一个小员工罢了，没有任何炫耀的意思。其次，我说这些话的意思是想告诉，如果真有今年入行的朋友看到的话，我希望你即使在未来的日子里，真的受到挫折，真的很迷茫的那一瞬间，能想到我说的这些，能燃烧起一些希望，重新积极面对生活面对工作就好了。既然我这种水平的都可以看慢慢的看到曙光，你又何尝不能呢。

顺便再把我的个人近况说一下，关于薪酬，这个真说不清楚，因为每个地方不太一样，开的也不一样，我只能说五险一金都有，比上不足，比下有余。够一般生活吧，希望不要认为我是在敷衍。关于工作，新的岗位也是刚刚适应，感觉比以前从事的岗位更加专业性一些，也具有挑战一些，需要看很多的英文材料和报文，所以也在努力的捡起那些快要忘记的英文知识，希望工作可以顺利开展。关于感情，如果看过我之前的帖子，可能知道我为什么回来建行。我是因为一个喜欢的女孩子来到了这里，最终，我们却没能走到一起，或许以后还有机会见面，毕竟是一个系统内的，说实话，我真的很感谢她，即使未来的日子没法再继续照顾她了，但我还是祝福她，希望她可以过得好。关于同事友情，虽然很多人都说职场无朋友，但是我还是在这种复杂的情况下，认识了一些属于我的朋友，这也是我来建行最高兴的事情了。关于未来，希望可以提升职等，然后如果可以的话，想从事新的没接触过的岗位，如果条件允许，就读一个在职研究生，为自己充电，这也算是我未来三年的打算了吧。

写到这里才慢慢的想明白自己的心情，就像是一个人独自走在前进的路上，没有人诉说。我们开始慢慢长大，父母开始慢慢变老，他们已经没法再来保护我们，未来的路我们只能自己走。我身上的责任开始慢慢变得沉重了起来，我要承担一个男人一个家庭的责任。工作后，有时真的会感觉到厌倦，会觉得没有方向和出路，也会觉得没有未来，但是我们不能放弃，也不能沮丧，因为我们想要前进，那我们只有坚持，即使风浪再大，我们也要前行，直到彼岸。

最后，我想说的是，感谢能看完并听我啰嗦完的朋友，今天很没有逻辑，想到哪写到哪，我只是想说出来，留下这段印记。

窗外面下着雨，希望天亮后会是个好天气。

2014-05-26

4.21 建行基层两年工作经验，离职满一年，说说建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857033-1-1.html>

翻开日历，距离离开建行已经满一年了，关于建行，从最初不顾一切的逃离，到现在坦然面对，我想自己也算是度过了一个人生的艰难期。回首 2011 年 3 月，在一家私人企业工作的我怀揣着对建行最美好的期待，怀揣着自己的小梦想，将简历投向了中国建设银行，那一刻，在我心里的感觉是神圣的。之后的三个月，一面、笔试、二面、体检，最终尘埃落定，收到了人力发来的邮件，我通过了。走过建行市区的总部，我心里就有一股骄傲，是的，我做到了。就像所有怀梦的少年一样，我以为我终于可以打破那些走后门的传说，仅凭我的实力，光明正大的进入建行。我的心里摩拳擦掌，期待着能够在银行发挥我一技之长，贡献我的最大价值。合同签订之后，紧随而来就是实习培训结业酒会那天，坐在领导桌上的我，听着领导们在酒桌上提篮子，或凭借家底、或凭借出众的样貌被调往后台，所谓支撑的理据就是省分行出台了一个文件：能力特别突出的，不管是校招还是定向都是可以向二线后台发展的。而我，就和其他大部分人一样，被发往城区的各个网点。

就这样，我开始了在建行两年的网点工作。第一个网点位于居民区里，业务倒也简单，每天就是存存取取。和我同一网点的都是在建行工作了 20 年的老前辈。看见他们觉得既可悲又可怜，每天为了业绩，要点小滑头，在业绩登记单上弄虚作假。真正让人感到害怕的是，他们对业务做到第一的同事相当排挤，那个同事在网点偷偷哭了好几次，但是为了与他们相处下去，又装作若无其事的样子。后来没

多久，这个同事通过竞聘，坐上了客户经理的位置，调往了其他网点。本以为这场风波就此平息，却不想，棒打出头鸟，原本业绩排名第二的同事成了第一后又成了排挤的对象。面对如此种种，我开始害怕上班，一来我看到 20 年的柜台工作，消磨了太多斗志与激情，连人也变得死板，另一层，我不愿面对这样的你来我往，只想快点离开。半年的试用期很快就过去了。转正后不久，我就提请了辞职，但是行里的人力资源部经理承诺帮我调换网点，面对银行的薪酬待遇，我选择了妥协。

离开老网点，就开始了新网点的的生活，同事和睦、气氛活跃，工作也很有干劲。但很快，男友求婚了，我们投身到了婚礼筹备中。在筹备期中，银行的工作早出晚归，让我陷入的深深的矛盾中。面对买房、面对婚礼、面对装修，我分身乏术。两个人常常因为没有时间一起去采购、决策而吵架。而我也深刻的意识到，如果两个人还想走下去，必须有一个要妥协，要去将就对方。因为男友在通信行业工作，收入比我在银行的工作要更稳定，再经过了反复考量之后，我毅然选择了辞职。

辞职后我找到了一个专业对口的工作，每天准点上下班，工资虽然不丰厚，但是身心自由。辞职后，我顺利的办完了装修和婚礼两件事，现在开始了我的家庭小主妇生活。虽然过去的两年工作曾经让我难受让我苦痛，但是经历过，也有它的人生意义。所以刚毕业的你们，有时候不必要纠结自己现在的选择，因为即使错了，我们还有纠正的机会，人生就是在选择，纠正选择中度过的。写的好乱，作为自己的一点分享吧。

关于建行的建议，让我好好想想，迟点再发

4.22 谢谢应届生论坛 说说自己的求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1839763-1-1.html>

先说说自己的情况，浙江三本工科男。对于自己的专业，还真的不是很喜欢，期末考试的时候背几天就能通过的。

大三下学期开始准备公务员考试，当时课多，又是在学生会任职，所以时间很少，复习的也不怎么样。无意之中听一个哥哥说起银行招聘的事情。还让我来应届生论坛上看看。

对银行的招聘、考试一点都不了解，下载了一些学习资料，开始了我的银行求职路。

十月份，网申，当时竟然不知道还有网申技巧这一说法，我是老老实实按着要求来的，不过我在学校获得的荣誉还不少。这对通过网申应该很有帮助吧，所以当初努力工作还是有回报的。

十一月份的时候收到了建行的一面通知，当时准备了很多关于金融、银行的历史，以为面试会被问到。结果只问了两三个问题就 OK 了。当时是个三个女生一起进去的，两个面试官，不过都很和蔼，一个一个来，先是一分钟自我介绍，然后根据你的简历提问。问道我的是 自身的优势、为什么来这里（家乡）发展，学工科的怎么来银行应聘了。其他几个女生的问题貌似也差不多。

不过我觉得自己回答得并不好，出来之后，还一直耿耿于怀。所幸的是，还能收到笔试通知，立马就去书店买了一本书和两套试卷，期间也是玩玩看看。没想到笔试也过了。后来在论坛上看到人说笔试挺难的，反正楼主觉得没什么，难不难对于我来说都一样。因为之前都在复习公务员考试，可能在行测这块考的还不错，英语底子也不差（六级没过，哈哈），其他的就是运气了。

12.25 二面，当时去的很早。结果轮到我的时候估计快四点了。等待的过程其实还是很紧张的。这回面试，时间大概 10 分钟吧。一分钟的自我介绍。然后还是根据你的简历提问。知道 i 自己的专业不相干，所以在面试之前就准备了如何回答这个问题，说来也是运气，面试官问道的好几个问题我都在之前想到了，至于后来问到有没有考虑过营销岗位，进银行之后的规划（基本上面试都会问到职业规划，楼主觉得这个回答要看行业 岗位 甚至面试官，随机应变，前面说到了营销，我就说先做柜员，积累之后在可能的机遇下会往那边发展），有没有学过会计，还真的没有想到。

二面后一直在论坛看有没有人收到体检通知。记得一月 6.7 的样子，有人收到了通知，心想自己没希望了。后来看到有说第二批的，心里还是抱着一份侥幸，希望自己是第二批的。皇天不负有心人，最后还是收到了体检通知，然后签约。

前段时间就想写了，每次都忘记，今天睡得比较晚，就写写吧。

最近看到很多人都在说定向 和 校招 的事情。我对这个也不是很懂，我打电话问，浙江人力说是先签一年 然后是八年。前两天看到一个帖子说表现不佳会被淘汰。。。这个让我。。。一年之后我再找工作就很被动了。不知道有没有知道情况的，给我们大伙说说。

至于很多人都说银行工作很累，很辛苦，准备跳槽。有些同学就在犹豫了，要不要去面试。。我觉得这个担心很没有必要，去面试也是一次经历，为何不去，面试能不能成功也是一个未知数，面试成功了也多一个选择啊。都说银行的工作压力大，辛苦。可能是因为我是本三的同学，能够进入银行算是运气不错的了。在并不乐观的就业形势下，银行的工作我觉得算是一个比较稳定和体面的了，至少对于我来说，是这样的，当初除了一些大牛。都没去工作过，听人说压力大，就不去面试，就像放弃，确实不够明智。年轻就应该拼一拼，有个帖子的标题就这么写的，不是官二代富二代我们就做个拼一代。

大家有什么问题就直接说吧。不对的地方希望大家能够帮忙指出来，要是以后的学弟学妹看到了，心里也许就有了底了。

祝童鞋们都找个好工作。

4.23 14 应届生银行求职之路大综合。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837249-1-1.html>

14 应届找工作之路对我来说早就结束，最近忙着复习英语专业八级和江苏省公务员考试。看到自己认识的很多同学写了找工作的经历，我也有感而发，写一下我的求职之路，顺便也可以为准备参加银行考试的朋友提供一点参考。

首先楼主是淮安人，一个江苏省属高校的一枚英语+会计双学位的学渣，英语是我的软肋。高考被调剂到英语专业是我一辈子的痛，还好有一会计辅助之。

接下来说下我今年报考银行之路吧，楼主一共网申了建行，农行，中行，交行，民生，招商，广发，南京银行、苏州银行 9 家银行，网申进笔试的有中行、建行，招商，南京，苏州银行，民生银行、农行 7 家银行，笔试进面试的有建行，招商，农行，苏州银行，除了农行，最终收到招行苏州分行、建行淮安分行、苏州银行的 offer，最终选择自己家建行吧，原因很多，待会说，总之一路下来，感觉实属不易。

可能细心的同学会发现为什么报了那么多银行，最后进入面试或者录取怎么那么少，其实很多银行的笔试或者面试、体检重复在一起，苏州银行二面和中行笔试冲突了，民生银行是因为听说任务考核转正，直接放弃了。所以在那么多机会面前选择成为一门很大的学问。最感谢招行苏分是我第一个网申通过的一直顺利的杀入终面，记得很清楚那两天面试我硬着头皮打电话调时间，好像是星期天吧改到了星期一，因为那个星期天有农行、江苏银行、广发银行三家的笔试，最后去建行淮安主要是生源地，苏州银行给的时候我早已经签掉了。。其实现在想想多多少少有点后悔。时间截止一定要搞清楚，建议截止前一周网申，个人感觉通过率大一点，而且不容易出差错。

关于网申我想说的是，只要你对银行感兴趣，自身条件不差，专业也差不多，就尽管大胆的网申吧，我曾经遇到很多非经济专业的人参加面试（其实自己就不属于经济这个行业），比我专业夸张竟然还有人学环境的，兽医学，临床医学，所以个人感觉网申卡人不是很厉害，但是楼主网申交行活生生被 BS 了！！其次网申要注意的是个人简历一定要简短，精炼，奖项多些点，提前准备 word 文稿，方便每一次网申直接粘贴。上次看到一个人说没有六级好像很多银行不可以

网申，楼主没有这个烦恼，以及通过英语专业四级、大外四六/BEC等，会计从业资格证，**不过建议学弟学妹一定把该得到的证书都收货到手。如果因为一个证书而失去一个工作机会，你会后悔一辈子的。**

其次我想说的是笔试，其实银行笔试并不是很难，在我印象中，我认识的没有笔试是没过的，但我是个例外，我农行笔试没过，有点悲剧，跨专业的我不清楚。关于笔试，银行笔试主要考行测，英语和金融知识，其中行测占绝对大头，其次是英语（以阅读为主，农行今年考了100个选择题英语，本以为就有20个，悠哉做到19个的时候，慌了，及时是英语专业的，也还有20多题没有完成），希望朋友们引以为戒。金融知识考的很少，也很碎，建议你们多看看宏观和微观，会计也涉及一些。关于行测，我建议你们买本中公的银行一本通，然后买中公国考真题（省考的我没买，所以不清楚），看清楚，是历年的行测真题，然后死命的做吧，银行考试其实有点偷懒的，当你去银行参加笔试时你会发现有些题目你做过，而这些题目就是国考的题目。然后银行考试一般会很紧，所以你们必须学会的一项技能就是放弃，看到不会做的放弃，卡壳的也放弃，直接往后写，建议你们考银行的同时顺便考下国考，因为考试的日期差不多，考试内容也差不多，就当一次银行考试的模考吧。

笔试过了就是面试了，面试首先注意的就是形象，一身正装绝对不能少，银行更是如此，楼主也见过不穿正装去面试的人才，但貌似面试都被枪毙掉了，所以你们要注意了。其次面试分为无领导和结构化，一般银行面试以无领导居多，我参加的面试亦是如此，像有些严点银行如交行，中行，招商等会有二面，也就是无领导加结构化，所以大家多多注意。关于无领导，我建议你们前期在校可以把有志于考银行的同学组织起来建立个群，然后大家一起模拟无领导面试，网上有试题和视频，你们可以学学，积累经验教训，楼主就有这么一个学习团体，个人感觉效果蛮好的，起码我无领导面试全都过了。在无领导过程中，我给的建议就是团结加和谐，你可以做反方，但是一定要跟随整个团队的节奏，如果不能争去别人的支持，必要时一定要放弃自己的看法，这样整个团队的分数才会高，你的分数也会高，还有你不能当leader就别去当，可以争取当timekeeper或者speaker，尽量发言积极点，纸上多记点记录，给主考官留下个积极的印象，之所以让你多写点记录，是因为你写的多才能总结别人的观点，从而提出自己的建议or意见，很可能最后总结的就是你了，给你个出彩的机会，一般不合群的人是必死的。关于结构化，我给的建议就是放松，听天由命了，面对主考官千万别犯怂，把握自己的节奏，我感觉最牛逼的状态是你自我介绍完了以后能把握全场节奏，知道主考官会问什么，而答案你已经准备好了，这就要求你在介绍自己的过程中一定要突出某些方面，给主考官留下印象，这才有可能把握节奏。我建议想考银行的同学一定要在寒暑假去银行实习一下，争取有一份银行实习经历，我就是一个例子，起码面对考官你有话说，这对你们结构化面试是很有帮助的。还有就是偶尔保持微笑，这也是非常重要的一点我觉得。其次面试时可能会遇到一些开放性问题，比如中行这次就问道：以一个非生命的物体来形容下你自己。这个问题网上其实有很多范本，比如古钱币，外圆内方等等，我想说的是不要参考范本，因为大家都参考范本，这样的回答只会让考官觉得千篇一律，毫无新意可言，可能你的面试成绩就低了。

最后我想说的是面试冲突问题，这就你们自己选吧，楼主要是学校不在南京，报的全是苏州、淮安这边的，最后选择家这边的建行有很多原因：1、靠家近，住在家里，吃喝比较方便，省了很多money 2、家这边认识很多人，银行的任务好完成，没有太多负担，升迁较快 3、靠父母近，可以更好地照顾他们，其实他们工资比我高，嘿嘿。 4、不喜欢北上广的繁华，喜欢小城市的宁静，一辈子就那么多，何必让自己那么辛苦，在家里，有房有车有工资已经很好了。（以上纯属个人观点，不喜勿喷，结合自身情况选择工作地点）

其实在自己找工作的这段时间里，真心经历了不少事情，有开心的也有不开心的，但最终结果是好的，我也认识了一大批喜欢银行，立志进银行的同学，大家就读于不同大学，好的有北大光华，复旦高管、南大、东南的一大堆，差的也有本三的，但大家之间的交流毫无阻碍，因为大家都有一颗奋斗的心，这也是我这段阶段体会最为深刻的，真心没有什么困难是跨不过去的，问题在于你愿不愿意去尝试。

以上就是我的经验教训了，如有不足之处还请多多指正，也祝愿要考银行的同学多多努力，愿你们心想事成，要相信，努力会有结果的，起码我是这样想的。谢谢大家~PS: 如果对考试面试还有不明之处，可以留贴，我会以我的经验教训尽快给出答复的，工作一段时间会给出工作方面的经验贴。

4.24 建行福建省分行校招（2014）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1835280-1-1.html>

改论文改得心烦意乱，回头看看应届生网站，简单整理一下自己的校招经验，希望对后面的同学有帮助，尤其是在外省读书的同志们。（楼主在北京读书，到福州找工作）

1.网申

话说我真的记不太清网申的情况了，建行比较人性化的一点是可以填两个平行志愿。比如说总行+省分，志愿内还可以再报两个岗位，比如福州+厦门。这里还需要提醒大家一定记住用户名和密码，后面漫长的笔试，初面，二面，体检，签约等等通知都会在建行校招网站发布，忘记了比较麻烦。

2.初面

12月4号上午，建行北京分行培训中心。

笔试之前的初面比较少见，所以这次面试印象比较深刻。具体几批人参加不太清楚，我们那场大概有 20 几人，感觉研究生+海龟稍多。

形式是半结构化面试，两位面试官，均为 40 岁左右女性。1 分钟左右自我介绍，然后就是根据简历问问题，个人感觉放松大方回答即可，整个过程 5 分钟左右。

我问到的问题：实习情况，与营销相关的经历，为什么选择福州，为什么选择建行，自我评价。

3.笔试

12月7号下午 14:00-17:00 北京工业大学计算机中心机答。

12月7号是我人生中最忙碌的一天，早上 8 点面试某地产央企（终面），结束后打车飞奔到人民银行考场（北三环），在铃声响的一刻才到考场，走出考场坐车直奔工业大学，在地体站附近匆匆吃了几口饭，跑步赶到考场，已经开始答题了。这里特别想感谢工业大学一位陌生叔叔，北京的大学里，工业大学因为远离高校区，所以我没去过，进了大门，真心找不到计算机中心在哪里，碰到那位骑自行车的叔叔后把我送到了考场，否则不知道会迟到多久。

切回正题。

总体感觉建行的笔试题（相较于工行，中行）比较考验实力，能分出水平优劣，如果不会你是真的不会，但题目也不是变态，很难，只是看你是否对货币银行学、金融等有所了解。内容和去年没什么差别，专业知识+英语阅读+行测+时事+建行知识（较少）+性格测试。具体内容既不太清楚。但是印象的深刻的是刚开始的几个认知能力题，乍看上去以为是计算机乱码，其实是图形题。

4.面试

12月23日下午 13:30 建设银行福建省分行培训中心（福州市西洪路坊下 10 号）面试。

第一次到了这里，第一感觉是很破呵呵。因为我是学 HR，当时觉得如果后面转做后台，HR，培训中心的条件就决定了 HR 不受重视呀。

全省各个地区的同学都在这里面试，感觉人很多，当天下午福州城区行一共 20 人左右面试，分成两组，我是第二组，坐在一个很大的会议室第一排等了很久。

因为等待时间比较长，和同组的同学基本上都熟悉了一下，福大，厦大硕士居多，除了我之外，外地的还有人大，东南大学，中南财经政法的硕士，互相留了联系方式，其中几个同学还一直保持联系，成了不错的朋友，所以大

家不要把面试的同学想得太恐怖。

面试基本分为两个阶段：首先是无领导小组讨论，然后是个人面试，考官共有 4 人，其中有 2 个应该是第三方结构人员。

无领导小组讨论题目是挑选资料。一个当事人想要报名英语辅导班，有两个机构 A 和 B 选择，我们根据已知信息，讨论先后需要的其他信息，最后确定选择 A 和 B 机构。整个过程还算顺利，大家既没有尖锐冲突，但是也都尽力呈现自己的观点。最后并不需要总结陈述。

个人面试包括情景测试，简历问题和半结构化面试，持续 10 分钟左右，没有自我介绍。

我问到的问题：为什么选择福州，你所在部门只有 3 个人，领导却要借调 2 人去其他部门怎么办，能接受的柜员岗位时间，学生干部经历中最困难的事。

这里提醒大家去百度一下麦克利兰行为事件访谈(BEI)的 STAR 原则，半结构化问题基本需要按照 situation, task, action 和 result 的步骤回答。

整个过程结束后天早黑了，凤凰池很难打车，整个人会觉得很累。

5.体检

1 月 20 日上午 6: 50 在建行福建省分行培训中心集中，通知应该是女生先到，男生后到。我们排队很久后才有男生过来。医院在体检前都不清楚，而且分成 2 家医院。我是分到福州市第二医院，在仓山。

人员到齐后集体做大巴车去医院，上车前会收手机。感觉开车了很久才到，一路上周围的同学都在议论是去哪家医院，很神秘的感觉。

达到体检中心后，每人交了大概 260 元（记不太清楚了），一组大概 8,9 个人，会有一个护士带队负责我们这一组人的检查。

体检项目是严格按照公务员体检项目，我们的体检表上都写着公务员体检。10 点结束后交表，拿手机，自己回家。

6.签约

2 月 10 号，再次回到凤凰池的培训中心，从早上上午：08: 30-11: 00 下午：14: 00-17: 00 都可以签约。

签约过程很细致，现在一楼大厅签到，领取自愿实习通知，之后去楼上签约。

整个过程如上所述，希望我的叙述足够详细，能够帮助到大家。从一个 HR 的角度来看，建行在我所参加的中行、工行、建行校招过程中，最为专业、细致、严谨。换个角度说，招聘过程和程序凸显了一家企业的文化、实力。倾其所有贡献给大家，也希望今年我可以顺利毕业，顺利走入工作岗位，努力的人终会成功，加油！

4.25 建行储蓄柜面有问有答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1824281-1-1.html>

我是 2013 年 7 月入行的。

入行半年，理论上已经转正了。也算是对柜面工作有了一个半深入的了解。

大家有什么问题欢迎咨询~

首先要肯定的是，建行的待遇，确实很好。特别是公积金！可以说是大国企里数一数二的。

我还没有转正的时候，每个月个人和单位合起来公积金将近 1000 元了。这是很多企业做不到的。

工资的话，主要是由基本工资+岗位工资+绩效+各种补贴组成。基本工资+岗位工资基本可以忽略不计，少得可

怜，新员工加起来最多就 2000 出头。最可观的部分，就是绩效工资。绩效是啥？就是你的业绩，你的任务指标完成情况，以及很重要的一点，你所在的网点的整体完成情况。也就是说，光你自己有业绩不行，要整个网点有业绩，网点才能从对应管辖行拿回总绩效，才有大钱按个人完成率配发给个人。

顺便说下，只要你会营销，有业绩，校招定向都没差。校招最大的优势在于期满可以调动，这是最最最大的福利了。工资待遇上不会差太多。但是定向按合同上的话至少要 5 年。但是有关系的人，几个月也能走（我怎么都没这么好命 TT）。正常情况下，做满 2、3 年去找找人，也不是没有可能的。因为，基本上能进建行的，你们懂得...

为什么要大赞建行的待遇？因为辛劳程度真不是盖的...对新入行的员工，可谓身心俱疲。

首先大家要定位清楚，无论是校招还是定向，都要从柜员做起。柜面工作，确！实！很！累！最开始是业务操作的压力，新人嘛，什么都不会，培训操作都是浮云。等操作熟练了，你就会感受到来自领导分配的任务压力。任务，一般都是不可能全部完成滴。但是完成的都是钱啊，所以还是尽力而为吧。有些任务，比如信用卡、存款等没有完成，倒扣哦。

就我而言，累的不是面对客户的操作之累，而是来自于内部。任务、人际等等。每个月完成任务就够你受的，要是运气不好碰到很会骂人的主管，节哀吧亲。以至于开始几个月超级想跳槽。但是也忍到现在了，因为建行很贱，用一个好的待遇勾住你，不让你有坚定的勇气辞职（当然找到更好下家的另当别论）。

大家最关心的，每月工资能有多少。

不同地区，不同支行，不同网点的工资都会有差。而且有的时候差很大。

定向的好处在于，可以留在城区。所以留在城区的定向，工资有的会高于在比较偏远的校招。但是毕竟校招的利器不在于此，上文已经提到了。

提供一个参考，福州城区的，校招定向实发工资月平均都在 3500 以上。但是因为绩效不固定，所以时高时低。有的时候 7000 多，有的时候只有 2000 。

4.26 从笔试、面试、薪酬待遇的经验感受，学弟学妹们可以借鉴一下

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1714894-1-1.html>

大家好，一直都是看帖子，没主动发！

楼主已经被建行录取了，之前看过很多应届生求职网的帖子经验什么的，感觉心里暖洋洋的，正是很多学长学姐在这里的帖子，让楼主慢慢对进入银行消除了一些疑问和顾虑。今天我也在这里把自己的经历和感受说一下，希望对有志于银行的学弟学妹们有所帮助！

一、笔试。我是参加校园招聘的，之前对银行根本没有什么具体了解，只是知道有这么个概念。稀里糊涂的进行了网络申请，通过之后，就可以参加笔试了。

首先，关于题型。笔试的题型无非就是单选多选之类。单选相对简单一些，包括时事政治、金融常识、行测、会计等等，多选大多是考核金融知识。

其次，题目的难易程度。这里要说的是，平时要多注意积累，因为考的知识面很广，没有什么具体的重点可言，主要靠积累。当然，知识面考核广也就意味着考核深度不大，都是相关专业里最简单的知识点。嘿嘿，允许我说简单吧，想必很多有经历的同学都知道，其实问题很简单，就是自己给忘记了或者根本没接触。所以，奉劝大家，平时不要认为很多简单的知识就不会考，恰恰是最基本的知识点绊倒了你。

再次，关于题量。所有银行的考试题量都是相当大，一般考生不可能有时间全部做完，当然，瞎蒙的不

算啊，嘿嘿！因为银行工作环境常常都是在高压状态之下，所以考试设置题量也是模拟真实工作环境，让考生在强大压力之下，看能不能还保持大脑清醒，做出正确判断。这方面主要看心理素质了，其实在高压状态下，人都会紧张，这时大脑运转速度其实会加快，但是心理素质差的往往顾此失彼。建议大家平时模拟训练短时间内做题的感受，测试下自己能不能扛得住。

最后，笔试真正考什么。总结一句话，就是考心理素质。也许你会疑惑，难道心理素质好，就可以了？那当然不是！前面说了，题量太大，不可能完全做完。所以就要平静心态，挑选自己擅长的模块先做，其他的实在来不及了，可以一扫而过直接选答案，因为，你不擅长的就算你费劲巴力，也不会有多大改善。楼主在这里小炫耀一下，我比较擅长行测，我记得总共是 60 道行测吧，我基本上能保持错 5 个之内，得益于我考公务员时候自己的训练。楼主英文不好，所以就在最后做英文，事实证明是对的，这次考试很多英语高手都先做英语，但是今年题目据说超难（当然难不难对我都差不多，呵呵~~）。英文我能做一些基本的题目就行了，不去深挖，也让我腾出时间完成别的模块。

总而言之，笔试需要你平时积累一些基础知识，常识，时事政治新闻等等。比如你连三沙市都包括哪些，这种问题就要自己留心去记忆了，没什么技巧可言。成功的秘诀是有一定知识储备下，养成良好的心理素质，在考场下不慌张，基本上通过笔试也就不远了。

二、面试。按照前面说的，你如果几方面做到位了，进入面试是顺利成章的。面试一般都是海面，跟选秀差不多，可想而知的激烈程度了。据说有两三千人（或者更多，这个不太清楚），最后能留下的也就 500 左右。所以，如果你有幸进入面试，那真正的残酷地考核才刚刚开始。往年的考核有采用结构面试，半结构面试，小组讨论等，或者各种形式的混合，形式不太一样。小组讨论和半结构面试的经验或者技巧，相信网上很多人比楼主在行，在这里也就不多说了。我在这里说说一些自己感受和注意的事项吧。

首先，注意事项。相信很多学弟学妹通过论坛的帖子也知道，很多人说的都大同小异，衣着啦、礼仪啦之类的。衣着最好正装，要不你会成为面试场合的奇葩，所有人都西装革履，就你休闲甚至花哨，除了凸显个性，感觉没什么帮助了吧；礼仪不用强调了，中国自古是礼仪之邦，从小学开始就开始讲文明懂礼貌。到面试了，不要忘记自己的身份，咱们是来求职的，文明礼貌在你看来小事，但是对面的 boss 来说，那就是致命的。一个大学生起码的礼节都不懂，多好的工作都百搭啊。

其次，自我感受。虽然楼主也是某 211 院校的学生，但是看到人山人海的求职者，自己真的很渺小。里面不乏中国各种名校，211,985，重本院校的高材生、研究生和海外留学的海归们。要想在他们之间脱颖而出，真的感觉压力山大。楼主面试的时候也是被各所名校的高材生包围。这里告诫学弟学妹们一声！！如果你是名校学生，你有优势，但是不能沾沾自喜，因为建行要的是高手中的高手，精英中的精英。也许你的学历或者学校很出色，但是人外有人，而且很多二本院校的学生同样优秀，他们同样有强烈地求胜欲望。如果，你是二本院校的学生，那也不要感觉跟名校比起来会差人一等。那些 HR、省行的领导层，需要的是有才能且自信的求职者，而不是自卑的人。在面试上，要展现出自己的才能，机会是公平和均等的。很多被录取的求职者中，也是普通二本院校的学生，他们同样在与名校学生竞争中获胜，要相信自己！！

三、薪酬待遇。很多学生都在网上搜索各大银行的薪酬待遇问题，其实根本没必要去琢磨这些事情。看到有人爆料薪酬高了，心里充满疑问，会这么高吗？看到有人说工资很低喊穷，又有了顾虑。咱们是来找一份稳定工作的，不是来找一夜暴富的宝藏，要想富有，那买张两块钱的彩票，也许就隔天就实现发财梦了。所以，不要轻信网上的谣言甚至疯传，告诉你，银行的薪资水平只能说一个城市里的中等左右水平，而且主要看效益，各个地方都有差别。作为一个刚毕业的大学生的你，面对史无前例的就业压力，有份工作，养活自己就已经足够了。真的憧憬银行工作，向往银行生活，就不要去计较具体的工资待遇问题。踏踏实实努力，认认真真学好知识，把自己的能力在考场发挥出来才是应该做的。等你真正走上工作岗位，那些疑惑就自然解决了！！！！

四、期望。大学生普遍浮躁心理可以理解，但是头破血流的就业竞争形势，逼着我们做出改变。不要好高骛远，认清自己，自知自明，才能立足。如果真想在银行谋一席之地，早点准备，多些踏实的积累，最后相信自己！！！！

4.27 2013 建行福建省分笔试+面试+体检+签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1662664-1-1.html>

一、笔试（2012.11.24）

听说参加笔试的有七千多人，笔试统一为机考，话说建行笔试组织的还不错，每个考生还分了一瓶水。笔试内容前人有介绍过，分为单选和多选，模块大致有行测+英语阅读+时政新闻，每个考生各个模块出现的次序不一样，考生也可自己选择做题顺序，如行做英语阅读，再做行测等。时政部分，记得有道题是关于钓鱼岛的地理位置，还有部分题目是关于建行的，好像问建行第三季度的利润。

二、面试（2012.12.13-12.21）

面试统一在福州，建行福建省分行培训中心。大概有四千人左右参加面试，按不同分行依次进行，每天面试分为上午场和下午场。一般是十个人一组，先小组无领导讨论，我们组抽到的题目是，建行要联合其他商户组织一次营销推广活动，让小组做一个营销方案。小组讨论结束之后，再多对一面试。考官有四个，两男两女，其中中间一男一女比较年轻，感觉是第三方的，半结构化面试。面试前最好温习一下自己之前网申的申请表，因为考官就是根据申请表提问的。当然，还有部分是根据你的自我介绍问问题。比如说，你介绍自己抗压能力强，他会让你举例。有些同学还被问到缺点是什么之类的。

三、体检（2013-1-14）

到体检环节，就剩下 660 个。男 360 个，女 300 个。女生七点到培训中心，男生八点到。集合之后，按先后来后到排队，前面的好像是去省人民医院，第二批到福州第一医院体检中心，好像还有一个医院。听说每年都是这几个医院，但事先不告知，分配到哪个医院也是随机的。体检项目有常规、血检、尿检、B 超、胸透。体检费 280 是要自己掏腰包的。然后，一般体检合格，即会收到签约通知。

四、签约（2013-1-18）

签约时，本来以为会有个签约仪式，或者至少有个讲话，介绍下情况之类的，结果啥都没有。到了培训中心之后，领了些材料，直接签协议。毁约金还死高，壹万，合同五年，试用期六个月。Over~

4.28 写给即将参加定向招聘的伙伴们

我是去年通过定向招聘进建行的，当时在论坛上面有个帖子“去年签约的学长来了”给了我很多解答，感觉挺好的，不过很多还是跟我当时的经历不一样的。我想对于你们我也算半个过来人，稍微写点东西给你们看看吧，或许能解答你们心中的一些疑惑。

去年报名的时间跟今年一样，然后我们去年考试时间是 7 月 30。请注意，当你接到建行通知的时候，你要及时登陆你在建行招聘网站上面注册的账号，因为短信只是通知你入围考试，没有告诉你时间，去年我差点就错过考试了。所以你们到时候要注意这个。7 月 30 考完，差不多 8 月 20 左右，就通知二轮面试了，然后 9 月 5 号左右通知体检，9 月 23 号左右通知去签约，10 月 8 号开始培训。所以你们差不多要经历个三个月的折磨的。

首次考试考行测（偏难），当天下午集结在建行培训中心做了一个简单的面试，无非就是自我介绍和你为什么面试建行那样。然后二次面试就是无领导小组面试。具体考什么类型的，跟今年第二批校招的题目差不多类型，估计你们到时候也是逃不了吧，好几年都是这个类型了，具体你们可以去找一些前辈发的帖子，内容还是挺详细的。体检就那样咯，血抽的比较多一点罢了，嘿嘿。然后当天下午还去建行培训中心做一个什么心理测试，反正都选中性就对了。

我们那批网上报名人数 4700 人左右，通过的可以去笔试的差不多一半那样，然后考试完还剩下 800 多还是 700 多忘记了。然后到体检的时候差不多 300 多号人，到最后入围培训的 200 多一点点。

定向招聘也是正式员工的一种，所以你们大可放心。只是定向招聘可能基本工资比较低一点，几百块那样的。

公积金也差个一两百那样。其他的福利目前我感觉是没多少差别。

定向招聘也不是说一辈子都定向在柜台的，所以你们又可以放心了。很多东西都是看你自己的造化还有一些运作嘛，你们懂的。当然我相信你自己的努力也是很重要的，也许有的人比你有背景关系，但是当你进了建行，你通过努力你一样可以进步的。别人也许有个关系大户帮他支持存款几百几千万，绩效自然很高，你没有大户，只要你努力，你有本事多做信用卡，多做证券三方产品，基金保险，积少成多，你一样可以跟人家有一个同样的水平，只是你要付出更多的努力。

还有，各个地区的待遇是不一样的，像福州泉州的待遇肯定比别的地方高很多很多，所以就看你们的生源地在哪里啦。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

