

应届生2018校园招聘 求职大礼包

中国国际航空公司篇

应届生论坛中国国际航空公司版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2532-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国国际航空公司简介.....	4
1.1 中国国际航空公司概况.....	4
1.2 中国国际航空公司标志.....	6
1.3 国航广告语.....	6
第二章 中国国际航空公司笔试面试资料.....	7
2.1 北京新机场 2017 校招笔试+面试.....	7
2.2 国航 2017 管理储备生二面.....	7
2.3 2016 年 6 月 18 号国航西南面试情况.....	8
2.4 国航总部 2016 年 5 月 HR 岗位一面到终面（许愿贴）.....	9
2.5 发个 2017 年国航管理储备生笔经吧.....	11
2.6 中国国际航空公司西南分公司.....	11
2.7 国航财务部笔试面试经验.....	12
2.8 中国国际航空公司地勤面经.....	12
2.9 中国国际航空公司 IT 专员笔试面试流程.....	13
2.10 中国国际航空公司市场专员笔试面试经过.....	13
2.11 中国国际航空公司运维开发工程师面试笔试过程.....	13
2.12 中国国际航空公司运维工程师面试经验.....	14
2.13 财务会计面试经验(杭州) - 中国国际航空公司.....	14
2.14 管理储备生面试经验(北京) - 中国国际航空公司.....	15
2.15 空乘服务员面试经验(北京) - 中国国际航空股份有限公司.....	15
2.16 2016【中国国际航空股份有限公司】面试流程与经验分享.....	15
2.17 国航面试经过分享.....	16
2.18 2.1 国航总部 2016 年 5 月 HR 岗位一面到终面（许愿贴）.....	18
2.19 2016 国航管理储备校园招聘全记录.....	19
2.20 国航小语种面试帖.....	21
2.21 2015 国航管理储备校园招聘全记录.....	22
2.22 2013.12.06 国航管理储备笔试（补发）.....	24
2.23 专门来写一个 2014 校园招聘全记录吧.....	25
2.24 2014.01.02 国航管理储备三面.....	27
2.25 国航二面 北京.....	28
2.26 国航 13 年管理储备招聘笔试面试形式.....	28
2.27 2013.12.19 国航管理储备二面.....	29
2.28 2013.12.18 国航管理储备一面.....	29
2.29 2013 国航管培笔试一面.....	30
2.30 【发帖攒 RP】之国航一面面经.....	30
2.31 2012 年 12 月 7 日北京一面面经.....	30
2.32 2012.12.09 国航二面.....	31
2.33 发 20121220 终面面经.....	31
2.34 国航终面面经.....	32
2.35 2011 年国航笔试分享.....	32
2.36 国航面试.....	32
2.37 我在国航实习的日子.....	33

2.38 12.4 国航笔试@北京笔经	34
2.39 新鲜出炉的 2011 国航面经	34
附录：更多求职精华资料推荐.....	36

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国国际航空公司简介

1.1 中国国际航空公司概况

中国国际航空股份有限公司简称“国航”，英文名称为“Air China Limited”，简称“Air China”，其前身中国国际航空公司成立于1988年。根据国务院批准通过的《民航体制改革方案》，2002年10月，中国国际航空公司联合中国航空总公司和中国西南航空公司，成立了中国航空集团公司，并以联合三方的航空运输资源为基础，组建新的中国国际航空公司。2004年9月30日，经国务院国有资产监督管理委员会批准，作为中国航空集团控股的航空运输主业公司，国航股份在北京正式成立。2004年12月15日，中国国际航空股份有限公司在香港（股票代码0753）和伦敦（交易代码AIRC）成功上市。

国航的企业标识由一只艺术化的凤凰和中国改革开放的总设计师邓小平同志书写的“中国国际航空公司”以及英文“AIR CHINA”构成。国航标志是凤凰，同时又是英文“VIP”（尊贵客人）的艺术变形，颜色为中国传统的大红，具有吉祥、圆满、祥和、幸福的寓意，寄寓着国航人服务社会的真挚情怀和对安全事业的永恒追求。国航愿景和定位是“具有国际知名度的航空公司”，其内涵是实现“竞争实力世界前列、发展能力持续增强、客户体验美好独特、相关利益稳步提升”的四大战略目标；企业精神强调“爱心服务世界、创新导航未来”，企业使命是“满足顾客需求，创造共有价值”；企业价值观是“服务至高境界、公众普遍认同”；服务理念是“放心、顺心、舒心、动心”。

国航是中国唯一载国旗飞行的民用航空公司以及世界最大的航空联盟——星空联盟成员、2008年北京奥运会航空客运合作伙伴，具有国内航空公司第一的品牌价值（世界品牌实验室2013年评测为765.68亿元），在航空客运、货运及相关服务诸方面，均处于国内领先地位。

国航承担着中国国家领导人出国访问的专机任务，也承担许多外国元首和政府首脑在国内的专包机任务，这是国航独有的国家载旗航的尊贵地位。国航总部设在北京，辖有西南、浙江、重庆、内蒙古、天津、上海、湖北和贵州、西藏分公司，华南基地以及工程技术分公司等，国航主要控股子公司有中国国际货运航空有限公司、澳门航空有限公司、深圳航空有限责任公司、大连航空有限责任公司、北京航空有限责任公司等，合营公司主要有北京飞机维修工程有限公司（Ameco），另外，国航还参股国泰航空、山东航空等公司，是山东航空集团有限公司的最大股东。曾为国航控股、现中航有限旗下的北京航空食品有限公司于1980年5月1日在北京成立，是我国《中外合资经营企业法》颁布后的第一家中外合资企业。

截至2013年12月31日，国航（含控股公司）共拥有以波音、空中客车为主的各型飞机497架，平均机龄6.33年；经营客运航线已达298条，其中国际航线71条，地区航线15条，国内航线212条，通航国家（地区）31个，通航城市154个，其中国际47个，地区3个，国内104个；通过与星空联盟成员等航空公司的合作，将服务进一步拓展到195个国家的1328个目的地。

国航致力于为旅客提供放心、顺心、舒心、动心的“四心”服务，拥有中国历史最长的常旅客计划——“国航知音”，又通过整合控股、参股公司多品牌常旅客会员，统一纳入“凤凰知音”品牌，截止至2013年底，凤凰知音会员已达到2891万人。国航在中国民航业内首家推出了以“平躺式座椅”和“全流程尊贵服务”为核心内容的中远程国际航线两舱服务，为旅客提供尊贵、舒适、便捷的出行空间和全程服务。国航坚持以客户导向来创新服务，陆续推出“飞行管家”、“国航无限”等系列新产品。国航具有很强的国内国际联程运输能力和销售网络，拥有广泛的高品质客户群体，已经成为众多中国政府机构及公司商务客户首选的航空公司。2011年6月28日，国航获

得国际权威服务评级机构 Skytrax 的四星级认证，并于 2012 年 6 月 12 日荣获国际航协第 68 届年会暨全球航空运输峰会自助服务“便捷旅行”项目金奖。

国航拥有一支业务技术精湛、作风严谨、服务良好的飞行员和乘务员队伍。飞行队伍曾获得“国际民航组织荣誉奖章”、“全国安全生产先进集体”、“安全飞行标兵单位”等诸多荣誉，创造了堪称世界一流的安全飞行纪录，成功进行极地飞行，在飞行难度举世公认、曾经被国际民航界视为“空中禁区”的成都—拉萨航线上创造了安全飞行 45 年（1965 年开始）的奇迹，2008 年又成功实现夜航。空中乘务队伍显示了国际化水准，日籍、韩籍、德籍乘务员陆续加盟，具有良好的职业素质和敬业精神，是旅客在蓝天上最好的朋友。他们持续推进让旅客“放心、顺心、舒心、动心”的“四心服务”工程，服务品质一直受到广大旅客的赞赏。

国航的飞机拥有专业化、规范化的技术保障。国航下设工程技术分公司，总部设在北京，下辖成都、重庆、杭州、天津、呼和浩特、上海、贵阳、武汉、广州 9 个维修基地和 4 家关联企业，拥有 100 个国内维修站点和 54 个国际维修站点，形成了辐射国内外的维修网络。其中，我国民航合资最早、规模最大的航空器维修企业——北京飞机维修工程有限公司（Ameco）1989 年 5 月 2 日成立，为维修能力的提升注入了活力。国航机务系统持有中国民航局（CAAC）、美国联邦航空局（FAA）及欧洲航空安全局（EASA）以及其它 18 个国家颁发的维修许可证，拥有 10 座大型机库和先进的设施设备，具备强大的维修能力，赢得了全球 80 多家航空公司的选择和信赖。从 80 年代末至今，国航机务共取得了近 20 项国内维修项目的突破，获得了国家及省部委授予的 50 多项科技进步奖项。

国航推行一体化运营，具有强大的运行控制能力。遍布全球的国航航班皆在运行组织指挥和协调中枢的控制之下，计算机飞行计划系统从飞机性能数据库、全球导航数据库、全球机场数据库和高空气象数据库中提取信息，优选航路，制定飞行计划，把握飞机性能，确认飞行资格，严格把关放行。国航自行研制开发了运行管理系统，集成了卫星电话系统、空地数据通讯系统和短波无线电系统等，成为国内第一家具有超远程监控能力的航空公司。

国航在北京首都机场为国内外航空公司提供包括旅客进出港、中转服务，特殊旅客服务，要客、“两舱”旅客服务，旅客行李服务，航班载重平衡服务，航班离港系统服务，站坪装卸服务，客舱清洁服务，特种设备维修等方面的地面服务业务，同时是国内首家使用旅客自助办理乘机手续、旅客自助办理托运行李手续及自主分配航站楼部分机位的航空公司。现已在国内 100 个航站开通了国航中心配载业务，使国航成为国内第一家采用中心配载工作模式的航空公司。

国航高度重视人才培养，拥有的飞行训练中心具有世界一流的训练设备、训练能力和训练规模，师资力量雄厚，教学经验丰富，训练设备一流。基地设在天津滨海国际机场的飞行训练大队采用当前中国民航最先进的实机训练模式，一架 B737-300 飞机专用于实施本场训练，承担国航新雇飞机驾驶员的培养和管理工作。乘务训练中心是中国首家培训空中乘务员的大型多功能训练基地，中心教员具备高级乘务员职称，具有国际航协教学资格，以及国际航协 CRM 训练认可的教员资格，已为国内外近 40 家航空公司培训学员 8 万多人次，还为慕名而来的其他行业提供培训服务。目前，国航大学正在建设中，未来将成为具有学历教育的大型现代化航空人才培训基地。

国航管理水平明显提升，实现 2001 年至 2007 年连续 7 年盈利，在中国民航居于领先地位，品牌价值不断扩大。2007 至 2013 年国航连续七年入选世界品牌 500 强，成为中国民航唯一一家进入“世界品牌 500 强”的企业。2013 年 6 月，国航被世界品牌实验室评为中国 500 最具价值品牌第 24 名，位列国内航空服务业第一名；2004 至 2008 年国航连续五年在“旅客话民航”活动中分别获得“用户满意优质奖”、“用户满意优质服务金奖”等；国航品牌曾被英国《金融时报》和美国麦肯锡管理咨询公司联合评定为“中国十大世界级品牌”；在品牌中国总评榜系列评选活动中，荣膺“品牌中国华谱奖——中国年度 25 大典范品牌”称号；2013 年 12 月，国航同时连续八年获得了“中国品牌年度大奖 NO.1（航空）”；在各类社会评选中多次获得“最佳中国航空公司”“年度最佳航空公司奖”、“极度开拓奖”、“最佳企业公众形象奖”和“中国经济十大领军企业”等称号。

国航自觉履行社会责任，始终视承担公共责任为己任。通过自身的持续发展，稳定为国家创造税收，提供就业机会；积极参与社会公益实践，投身赈灾救灾，为国家和社会做出了贡献。国航领导班子曾被中组部、国资委党委评为“全国国有企业创建‘四好班子’先进集体”。国航与中国儿童少年基金会等联合发起设立了中国儿童基金会“儿童保险专项基金”，为我国儿童少年的健康成长贡献力量。国航出色完成了奥运会、残奥会的服务保障任务，创下中国民航史上诸多之最，2008年9月29日，党中央、国务院在人民大会堂隆重召开北京奥运会、残奥会总结表彰大会，国航被授予“北京奥运会、残奥会先进集体”荣誉称号。在国内外各种重大自然灾害和承担紧急运输飞行任务中，国航都不计得失，快速行动，组织运输，力尽中央企业的职责。如2003年抗击“非典”疫情、2008年初抗击冰雪灾害、2008年和2009年汶川、玉树抗震救灾，2010年海地救援、2011年日本海啸救灾和完成利比亚局势动荡紧急撤离中方人员的包机任务等，国航无不彰显了中国央企的风范。

1.2 中国国际航空公司标志



凤是一只美丽吉祥的神鸟。传说中黄帝的重臣天老曾这样描述过凤的形象：从前面看它像一只威武的麒麟，从后面看又像一只奔腾的骠鹿，它的颈像蛇，尾巴像鱼，下巴像燕子，口喙像鸡，它身上长着龙一样的花纹和龟一样的背脊。远远望去，五色缤纷，绚丽多彩。凤的故乡是素有仁德之称的东方君子之国。美丽的凤凰飞越高耸的昆仑山，翱翔于四海之外，食饮砥柱山下湍急的流水。它在弱水中濯洗高贵的羽毛，在险峻寒冷的风山上居住。这只神奇的鸟在哪里出现，就给哪里带来安乐与祥和。所以，每当它在蓝天中展翅飞翔，总有成千上万只各种各样的鸟伴随和跟从着它。

我们选用凤作为自己的航徽，正是希望这神圣的生灵及其有关它的美丽的传说带给朋友们吉祥和幸福。

1.3 国航广告语

广告语是国航用于传播国航理念、同顾客和全社会沟通的画龙点睛之语，是用于建立国航形象、国航品牌的有力手段。国航广告语是“国航理念”的精华部分，它的传播效应是卓越、现代、与众不同的“国航形象”。

服务至高境界

国航之旅：放心、顺心、舒心、动心

爱心服务世界 创新导航未来

满足顾客需求 创造共有价值

凤凰来去 吉祥如意

中国之翼 爱在蓝天

国航爱心，与您同行。

如果你想了解更多中国国际航空公司的概况，你可以访问官方网站：<http://www.jxccb.com>

第二章 中国国际航空公司笔试面试资料

2.1 北京新机场 2017 校招笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086882-1-1.html>

北京新机场招聘流程为笔试+面试。

笔试有两个半小时，根据不同岗位考试内容也不一样。楼主报的是工商管理类，所考的内容是行测+英语+专业。行测相对来说比较简单，英语题目是选择题和完形填空，多集中于语法和词汇，类似高中英语水平；专业分为选择题和简答题。因为和市场营销专业一起考，所以也会涉及市场营销相关题目。但主要考的都是管理类相关知识，简答题有三道，一是消费者市场的特征，二是产品生命周期，三是一个商业案例，提出建议。题目总体不难，但是由于有些内容楼主并未学过，因此专业方面有所欠缺，但很幸运收到面试通知，所以可以想到笔试到面试刷的并不是很多。

面试是单面的形式，按照岗位类别同时进行。面试的形式是自我介绍+提问，一共 7、8 分钟左右的时间。有三位面试官，其中一位负责介绍整个流程，其余两位负责提问。相比其他公司来说，提问主要是结构性的，总共问了我三个问题：

- 1、针对某一金融领域的产品谈谈自己的看法；
- 2、管理类情境模拟，根据问题提出自己的具体做法；
- 3、管理类知识考察，也不难。

以上就是新机场面试的整个流程，听一同面试的小伙伴讲只有这一轮，工作人员也不太清楚，大家还是好好表现。明天应该还会有小伙伴面试，祝大家好运。

2.2 国航 2017 管理储备生二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072856-1-1.html>

二面结束已经三天，看到坛子里还没有同学写面经，我来简单说两句，权当为自己做个总结吧。

上午在另一家面试结束匆匆赶到考场，只是硬塞了一点午饭在肚子里，坐在考场等待教室里就困得天昏地暗。在昏昏沉沉之中听到二面除了结构化还加了一场小组面试不觉吃了一惊，现在的状态很难在小组面试中思维清晰地

分析问题。

终于等到进入考场，入座后才明白这是一场游戏类的团队合作面试。每间房间内有三个小组同时进行，作为三个行业中的三家企业与另一间房间里的三个小组分别形成竞争关系，每个行业的两家企业都被分在两个不同房间里，以此为背景展开价格战的商场博弈，也就是博弈论的现实操作。共有 8 轮博弈，每一轮对竞争还是合作做出决策前有五分钟时间供 5-6 人的小组讨论，并在第三轮结束及第六轮结束时分别有一次和对方企业见面谈判的机会，但这一规则是在游戏进行到中间之后我们才知道的。最终，行业总利润最大的行业和利润最高的企业都将获得奖励。

在这场面试中，有两点使我反思：

1、坚持说服别人。

虽然群面过几次，但我更习惯作为团队的思路引导者和总结者，基本不会提出和大家意见相左的看法，即使在脑海中出现也常常默默忽略掉，告诉自己以小组进度为重。但这一次，以游戏的方式来进行的面试，我认为“是否尝试并成功说服别人”是考察的一项重要元素。组内几人，只有一名男生，也只有我一个人专业背景是经济类。我的失误就在于，没有利用自己的专业背景对大家进行有效“洗脑”，当大家一筹莫展时，那名男生极力说服大家立刻采取强势的姿态进行竞争，而我很快就放弃了合作政策，甚至转而帮助他来说服其他人。又一次，自己的想法昙花一现。这一次放弃，最终导致了我们的组选择了一条错误的道路，间接导致我们输掉了这场博弈。事后我与全场利润最高的优胜小组队员聊天，听到她讲述小组内几个女生是如何说服竞争势头强硬的男生采取合作的，才意识到自己错在哪里。这里不得不多说两句，第一，在工作人员宣读规则时，提到过这样一句话“不得在小组成员意见不一致的情况下得出决策”，这句话其实不是在讲放弃，而是在讲说服。下一次再让我听到这句话，我一定会毫不犹豫的选择坚持自我。第二，当遇到棘手的情况时，自己会不自觉地依赖于男性成员的立场和发言，我依稀记得小组内其他女同学也曾对男同学的想法提出过异议，最终不了了之。第三，要注意识别具有较强浑水摸鱼能力的 leader。你不相信自己的直觉转而相信他人的直觉往往是因为对方的表达方式或者外在气质迷惑了你，但直觉终究是直觉，没有优劣之分，而是看谁能拿出更有杀伤力的论据进行支撑。

2、抓住机会

面完后我很清晰地意识到如果小组内只有两人可以晋级，那一定没有我。在失去 leader 的位置之后，我又一次放弃了谈判者这个角色。而这角色是自带分析属性的，就算表现一般，也一定会有大量加分。这可能和我当时昏昏沉沉的睡眠状态有关，这也教育我中午不睡连面两场是多么危险的一件事。要时时提高警惕，没有人会把机会拱手让人。

关于结构化面试就不再多说。仍需加强对自己实习经历的挖掘，事实证明，无论看不看中实习，这都是 HR 想要进一步挖掘你各方面特点的重要途径。

国航的面试一如既往地坑爹，本以为这一次被刷掉就此结束，居然还是混在 100 多人的队伍里以全程陪跑的姿态进入了终面。这一场刷人比例不超过 1/3，终面仍要面临大概率回家的结果。到也罢，算是积攒人品，也确实学到了很多，值得纪念。

2.32016 年 6 月 18 号国航西南面试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045885-1-1.html>

1、分上午组和下午组，大概 100 来个人。

2、面试流程：我是上午场，早上八点钟到面试地点后，交材料，签到，签面试成绩记录表的个人信息。交材料的

时候，会帮大家分组，7人一组，早上分了8组。

总共分量身高，无领导小组讨论，结构化面试，英语面试，照片采集。

量身高是在交表的时候旁边有人测量。

剩下4项分开进行，顺序每个组都不一样。

无领导小组，面试官3个，有一位记录的，一位发问的，中间的主考官应该主要观察全程基本没说话。气氛比较激烈严肃。

结构化面试，面试官7个左右，一分钟自我介绍，不要说太长。接着问的问题很轻松，主要围绕你的基本信息，会问一两个与专业相关的，但都是比较简单的问题。面试气氛很松松，面试官都很 nice 很和蔼。

英语面试，面试官2个，简单的自我介绍，然后提问一到两个问题，读一篇小文章，描述一个看图说话。基本每个人都是这些内容。

照片采集，正面侧面。

4、财会类专业有单独的专业面试，具体内容不了解。

面试大体就这些，至于结果，尽人事，听天命。祝大家好运。

2.4 国航总部 2016 年 5 月 HR 岗位一面到终面（许愿贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043005-1-1.html>

从4月投递简历到今天终面，一路跌跌撞撞，感慨颇深，特别是这一周的时间里连着去了3回国航总部大厦，深切和直接的体会到了国航人做事认真、高效细致的办事风格。为了纪念自己的求职季奔波的日子，也为了积攒下能够最后拿到 Offer 的 RP，想把这一关关下来的感受记录下来，回馈给应届生论坛和未来想要求职国航的同学们。
写在前面：

1. 一千个人有一千个哈姆雷特。所以每个人在面试中的感受会因气氛、队友、与公司的文化融合、面试官的提问等因素而不尽相同，从而对公司的印象、岗位设置的认识也不一样。所以本文里也只是楼主自己的一些亲身体会，如不同意欢迎提出来哦，但拍砖请绕道哈。

2. 凡事预则立，不立则废。准备好一份干练精简的自我介绍、一份针对面试岗位的简历、一份了解企业文化和岗位设置的笔记，对于面试中呈现自己十分重要。我认为这也可算是知己知彼的三大法宝，通过了解企业文化，来挖掘自己与企业招聘岗位要求相符的部分，并找出相关事例能够说明，告诉面试官，你就是他们需要找的合适人选。

3. 三人行，必有我师。结交面试中认识的同学和队友，相互之间的分享和学习有时甚至比一次面试更为宝贵。我一直觉得，在面试中这么多不同背景的面试者能够聚集到一起，除了缘分，一定是各自在求职中有某种相同的个性或需要。大家都经过了简历投递、简历筛选、一面二面甚至终面，虽然各自专业、背景不同，甚至个性特点迥异，但主动结交认识这些队友，相互分享面试的经验或者面试反馈，一定能够给自己带来很大的启发。不要羞涩、不要遮遮掩掩，大方的跟你觉得合得来的队友好好认识聊聊，又何妨呢。

面试整体感受：

总体来说，面试的整体流程组织的有序井然、高效、细致，流程安排比如班车接送、面试指引、零食提供、面试结果通知等等，都很贴心；对于相关流程及国航工作的疑惑，HR 都非常耐心的为大家解答；这些都让作为面试者的我觉得很舒服，起码在面试过程中不会因为不知接下来的流程、路线、出结果的时间等问题而慌张。当然啦，现在已是快到毕业季，相比于之前的秋招，整个面试流程和节奏会稍加快些，才至于一周之内能够完成三面。

面试经过：

【一面】

5月11日 上机笔试+无领导小组讨论+简答题笔试

上机笔试：时长 2 小时，是在机房里用公司内部培训系统作答，答题结束之后可以看到分数。类似行测的结构：包括数量关系、语言理解、逻辑推理、数据分析、英语阅读理解等等。具体题量忘记了，但是整体来说还是有一定难度的。（楼主考的并不是太高，就不好意思透露多少分啦）

无领导小组讨论：5min 看题+每人 1min 陈述观点+15min 讨论+5min 总结

每个组的题目不一样，座位序号在进场之前已经分好，按桌牌入座即可。面试官很 nice 的介绍面试流程之后，有面试官专门负责计时。陈述观点时，我们组 9 个人中除了 1 位男生，其余同学的观点出奇一致；在最后的讨论中，这位男生的想法也被我们说服了。所以整个讨论过程，并没有出现太大的分歧和异议，总体来说还是比较顺利。但是事后想想，还是存在不少遗憾啊，并没有透彻的分析出问题的本质所在，也没有提出完整的解决办法。不过无领导小组考察的除了讨论结果的质量，更重要的是看在团队协作中你所扮演的角色，是否为最后团队目标的达成，能够起到推动作用。最后好像我们组进了 4 个人到二面。

简答题笔试：时长 1 小时，一共 2 题。1 题是考察你对岗位某个模块的认识，并结合国航，做出建议和规划。另 1 题是考察公文处理能力，针对某封邮件做出回复并解释原因。

【二面】

5 月 13 日 半结构化面试 一对多面试官（部门 HR）

按一面时 HR 介绍的流程，二面通知的很快，在一面结束的第二天下午就给了通知和邮件，并告知集合地点。因为 4 月之后有一段时间没参加正规的单面了，于是当晚又恶补了一些关于国航的发展、HR 设置相关的新闻、文章，希望能有更多了解；同时对自己的自我介绍和实习经历好好做了梳理和回顾。

二面当天早上 8 点半在国展站集合，统一搭班车去国航大楼，整个过程还是挺顺利的。特别是在休息室时两位 HR 小哥很好活跃了气氛，让大家不觉得严肃紧张，也为大家贴心准备了好多小零食。面试时间大概是 15min 左右，还是一面时无领导讨论的那批面试官，大概有 6-7 个。具体会就你的自我介绍、简历、社会实践、所拿 offer、对户口的考虑、是否介意去基层、是否能在 6 月拿到毕业证等进行提问。我觉得印象最深刻的是面试官在营造一种紧凑有压力的提问氛围，提问节奏很快，提问也比较尖锐，通常是这个回答话音刚落，另一个面试官又抛出问题了。最后会有一个英语问题，比如你为什么选择国航、能否描述一个你经历过印象最深的项目等等，大家放轻松、认真回答就好，还是比较开放的啦～

【终面】

5 月 18 日 半结构化面试 一对多面试官（大 boss）

二面是周五 13 日进行的，16 日周一就发了三面通知。效率之高、节奏之快，还是有点令人意外和惊喜。要特别提到的是，除了收到邮件，HR 姐姐还贴心的一个个给大家打电话，叮嘱我们记得查收邮件，之后又给大家发了短信。这细致入微的提醒特别让人感动哇～～点赞呐！

邮件中提到大家要做 3 个在线测评，主要是关于性格特点和求职动机、与岗位匹配度等，每个测试的题目设置和结构不一样，3 个测评总耗时大概 1 个多小时吧。当然最后的测评报告都呈现给终面的面试官，自己并不知晓结果。不过呢，在跟大家交流中发现其实作为应届生，大家都还真的还蛮好奇最后的报告反馈，回想自己在这一路的求职经历中，虽然也做了不少 SHL 性格测试、求职动机测试等等，但是几乎没有看到过任何企业的反馈。当然也能够理解这是企业在招聘流程中花费成本进行的一项测试，但是如果能将哪怕是在后续面试中，能听到面试官针对测评报告给出的建议，哪怕是一丁点细小的提醒，或许都会让自己醍醐灌顶，同时增加对企业的好感吧。

言归正传，说说终面的感受，面试官有 6 位+1 位记录员，都是人力资源部的大 boss（事后才知道是总经理和副总、高级经理等等）。可见领导们对于最后的人选还是比较关心哒！面试官都非常 nice，看着就很和蔼，常挂着微笑。每个人的时间大概是 10min 之内，具体内容还是结合自我介绍和一些性格特点等问题进行提问，比如你觉得自己是个什么样的人、对国航的了解、你的学习成绩、你更喜欢做 HR 的哪个模块、如何评价这次面试流程、有没有拿到其他 offer 等等。领导们都很随和，没有听到哪位同学面试结束后说被提到刁钻的问题。只是最后如何拍板确定人选，这就真不知道啦。在休息室等候的过程中，HR 姐姐又很详细的为大家回答了我们比较关心的问题，比如薪资待遇、班车接送、员工福利、岗位设置等等，态度特别好，非常诚恳。同时这次也贴心的为大家准备了餐券，中午可以在食堂用餐再返回市区～

总的来说呢，对国航办公环境的直观感受还是很赞的，食堂饭菜、会议室布置、国航大楼氛围都还是不错的。好啦，唠唠叨叨说了那么多。一时半会可能会有不少遗漏的地方，等到想起来再补充进来哈！欢迎大家留言和给建议哦~祈祷能够顺利拿到 offer，也小小遐想一下假如能够在国航工作的日子。暂时就这么多啦~嘿~

2.5 发个 2017 年国航管理储备生笔经吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069492-1-1.html>

最近糟心事儿比较多，攒攒人品。

这次的笔试是机考的，在北大机房里，没有准考证，拿着身份证和短信直接就能进场，座位也不是固定的，随便坐就行了~

笔试分两部分，一部分上机考试，一部分是手写的作文。上机部分和以往一样，就是英语，行测，没有国航的行业知识。英语比托业考试的难度高，但也就六级水平吧。行测有言语理解，逻辑推理，资料分析等题。比较好的一点就是时间很充足.....我做全部的题以后一看表还有 30 分钟。作文时间是半个小时，手写的。这次的题目出的是前段时间东航俩飞机在停机坪差点撞上那件事，让就这件事写一篇文章。给了三个大方向论题，任选其一来写，我选的是“谈谈企业中员工责任”什么的。

总体就是这样，时间还蛮充足的~然后我们那个考场有个工作人员姐姐长得好漂亮呀~~

刚收到了初面通知，下周在北邮。给自己加油！也希望大家都能找到心仪好工作~~

2.6 中国国际航空公司西南分公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045581-1-1.html>

第一次写帖子，只是想给大家提供一点经验，写得不好，还请大家多多见谅！

昨天我参加了国航西南分公司的笔试，现在还在等面试通知，现将经验分享，希望有帮助！

第一，注意网申截止时间。当时我实在哎应届生网站上看到的招聘信息，于是便投递简历，其网申截止明确规定 5 月 31 日，所以提醒大家一定要注意网申时间，大型公司在做事上是有条理和规划的，所以不要抱着侥幸心理觉得自己很优秀就肆意妄为！

第二，提前复习。国航特别人性化，于 6 月 8 号通知我参加 6 月 14 号下午的考试，中间有一大把时间可以准备。很多人对笔试不太重视，其实我之前也不知道笔试要考什么，所以就上网查资料看论坛，再加之前参加过其他公司的笔试，于是自己就准备公务员行测试题，到考场交流才发现，有的孩子还真没准备！其实国航的试题相比公务员行测来说更简单，主要分为数量关系、逻辑判断、语言表达、资料分析和英语阅读五个部分，共 85 道题，120 分钟，除了英语阅读行测没有之外，其他行测都是有的，所以一定多刷题。但是行测第一部分时政题可以直接跳过，主要总结规律。对于笔试确切人数我不太清楚，只知道是分为男生和女生两个部分进行签到，名字按首拼顺序，很荣幸我知道肯定超过 215 人，看以前的经验分享，大多是 600 人，而且我发现大多是研究生、211 和 985 学校的，所以大家更要认真准备了。

第三，准备材料齐全。在发邮件通知时，都会要求大家带上自己的身份证原件、英语等级考试原件和在线学籍证

明报告（学信网上 2 元开通在线证明，一定要有二维码的）。

第四，考试仔细。考试的时候不要紧张，正常发挥就好，因为是机考，所以更是题库啦，多刷刷题肯定是有好处的啦（你懂的），做完之后多检查，不要贪速度。看前辈的经验要先做英语部分，分值比较重，我没注意分值，所以大家可以自己权衡一下。

第五，着装。我昨天是身着正装，放眼望去，就我一个人这样穿，还化了个职业妆，这个大家就看着办吧，我是以为面试会一起，然而我想太简单了。

最后希望大家都能成功拿到 offer！

希望自己也能通过，也希望有人告知 6 月 14 号在川大参加笔试的什么时候发面试通知！

2.7 国航财务部笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092578-1-1.html>

过完年又开始了新一轮的求职季，发个帖总结总结以往的经验教训并诚心祈求上天的眷顾。1.关于国航财务部

经济学相关专业的同学，可以同时申请国航管培和财务部，财务部单独招聘。另外，因为财务部单独招聘，所以也是无法通过管培进入财务部的。但是管培升职会比其他路径更快。

2.关于财务部招聘流程

2017 年财务部校招的消息 LZ 是在应届生求职网上看到的，截止日期是 2017 年 3 月 31 日，应当有多个批次，LZ 所在的批次是 1 月 5 号笔试那次，之前和之后会有其他波，批次前后应该是根据投递时间来的，攒够一批人就弄一次笔试面试。

3.关于笔试

行测+申论。之前以为会有财务知识，所以还小小地抱了下佛脚，去笔试时发现没有。申论是一篇 500 字的小论文，题目是跟文明礼仪相关的校园发言稿；行测有 70 道选择题，一半是材料分析题，可以使用计算器。所以笔试并不难。

4.关于面试

面试有两轮，第一轮在笔试当天，第二轮在笔试后一周。第一轮是多对多的结构化面试，问题很常规，主要跟个人信息有关，包括对北京户口怎么看、如何看待出纳工作、什么情况下会跳槽、用三个词语形容一下自己，大概是这样。二轮面试是单面，形式常规。

总体来说，国航财务部的笔试和面试都不虐，虽然地点有些远哈哈。LZ 贴的也没太多有参考价值的信息，但好像论坛上之前也没人写过，所以还是动手随便写了一点。



求老天眷顾赐我个 offer 吧

2.8 中国国际航空公司地勤面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108393-1-1.html>

首先进行自我介绍，其次调查了下家庭背景，这是第一轮。之后第二轮进行英语的自我介绍，考官又用英语问了几个相关的问题。然后，另外的考官问了两个类似于为什么选择国航，如果工作待遇暂时不怎么好能不能接受之

类的问题。最后出面试成功的名单。

面试官的问题：

问你的家庭成员？你为什么选择这份工作？你认为做好这份工作最重要的是什么？

2.9 中国国际航空公司 IT 专员笔试面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108392-1-1.html>

中国国际航空信息部面试

先笔试，笔试包括 IT 知识、行测和阅读理解三部分。IT 涉及范围较广，包括数据挖掘、通信网络等多个方面，都是很基础的选择题。行测主要是找语病和选近义词。英语部分是两个阅读理解，都是很简单的，全文都能看懂。

面试先自我介绍，然后会问家庭情况，再根据简历上的项目简单问两个问题，最后会有一个英语问题，如自我介绍、为什么选择国航这种。

2.10 中国国际航空公司市场专员笔试面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108391-1-1.html>

校园招聘小语种专业面试。

前一天是机考，类似于行测题，一百多道，数学题阅读理解英语理解，时间也比较紧张，据说 300 多个人，一开始系统就崩溃了遇到很多技术故障，大家都很不满意，当天下午短信通知第二天去北师大面试，而且要求正装。面试的时间挺仓促的，他们按照每个人大约 15 到 20 分钟的安排，以十五分钟为单位安排面试的人到等候的屋子，可以看出前一天考试的时候女生比男生多得多，但是面试男生比例大，可能因为职位描述要求可能要驻外工作。进去以后五个考官（其中三个人是三种不同的小语种，所以其实有两个考官在不是自己的语种面试的时候不插话），一个主面试官，中文，先自我介绍，问了一下上学和实习的经历；然后是你对应的语种，几篇文章抽选一篇，a4 纸一页，先朗读，然后口头翻译文章内容，最后面试官会提出一个相关的问题。我抽到的是欧洲廉价航空瑞安新出台行李政策的一篇文章，不是很难理解。但是读的时候不是特别通顺，语速有点快，问题挺简单的，就是问问你怎么看这个新政策。主要是考察对小语种的听说读和理解能力。最后是英语问题，问我的问题是你遇到的最大的困难是什么，我讲了一些在国外上学时候遇到的困难。全程面试官都是面带微笑点头这种状态，最后中文面试官又问了我能不能接受外派工作，最多几年，我回答了三年。估计是语言水平技不如人所以被刷了吧。

2.11 中国国际航空公司运维开发工程师面试笔试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108388-1-1.html>

与一面同天进行。

在投递简历的之后大概一个月才收到笔面试通知，估计是第二批了。同一批笔面试的人大概有 20 多个，只有三个男生。笔试题由行测和专业题组成，专业题包括计算机网络，软件编程和硬件方面的知识。考的比较基础。面试的过程中由四名面试官参与，提问的问题包括技术方面的职业规划，和技术经历。最后有一个英语口语的小问题。

问根据你对这个岗位的理解，你的职业规划是什么？

答在职业的头几年，在运维层面沉淀技术，之后要在网络规划层面有所发展。

问 Please tell me something about your hobbies?

2.12 中国国际航空公司运维工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108387-1-1.html>

标准的国企面试，介绍家庭背景和个人经历。

到了国航信息大楼先在一楼大厅等候，过了一会儿有人带我们到等候室。在等候室填简历之后会发给大家一张纸，按照上面给出的自我介绍提纲准备面试（包括个人学习经历，家庭背景，IT 能力，offer 情况，希望的工作地点和薪资等等）接下来到会议室进行单独面试，3 位面试官。

个人脱口秀环节开始，当然面试官会打断你。聊专业的话题并不多，大多是生活方面的。会问你为什么选择国航，档案存放在哪里，党员关系在哪，对北京户口的需求度，打算什么时候结婚等等，像查户口一样。最后有一个英语小问题，自我介绍或者兴趣。我英语不好，草草说了两句就走人了。之后被带到笔试的地方，先是考计算机知识和语感的试卷，包括两篇英语阅读。

一共不到 50 道选择题，1 小时时间作答。专业知识很多都忘了，早就还给老师了，很是心慌，还是要硬着头皮答，大致包括数据挖掘，数据流图，网络协议的知识。挑病句的题更是不会做，每一句好像都有语病。之后就上机做行测题，50 多道选择题，真是比之前的卷子简单多了，大家一定都能答得不错。答完题就各自回家等消息。已经接到二面通知，不知道接下来会怎样。国航的工作比较安稳吧，还是多面试几家公司横向比较再做决定。

问为什么选择国航？

答喜欢这里的工作氛围。刚才在等候室看到国航的宣传片，看到你们经常和外国技术人员交流合作，（我）喜欢这样的工作。

2.13 财务会计面试经验(杭州) - 中国国际航空公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108385-1-1.html>

我在面试过程中排第二个，进去前 10 分钟给了面试问题，一共 7,8 个，可以简单的用草稿纸写一下要点，一共 5 个面试官，主要一个在发问，他会根据你回答问题的内容，具体问一些细节，之后在进行英语单面，面试官也就是用英语进行日常聊天，我因为英语不错，就是日常的聊聊。

- 1.自我介绍
- 2.学业过程中遇到的一次挫折，是怎样解决的
- 3.民航发展与一带一路的关系

2.14 管理储备生面试经验(北京) - 中国国际航空公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108380-1-1.html>

首先笔试，非常简单，简单的行测跟市政评论 其次等待二面，二面是群面，面试题目比较简单，最后是二面，二面中间包括结构化面试以及一个博弈的题目，最后等待终面，终面是在公司总部，比较简单

面试官问的问题：

为啥想进国航

为什么不去投行

想去哪个部门

家是哪里的

北京的生活成本很高怎么看待

2.15 空乘服务员面试经验(北京) - 中国国际航空股份有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108379-1-1.html>

网投成功通知去北京面试，排队交表带户口身份证，然后测视力身高，视力女生矫正 0.5 以上，男生裸眼 0.7；不合格直接刷；然后五人一组带到阶梯教室初面，之前三个空乘会帮你换上国航制服。面试官 5 个，自我介绍然后来回走几次；之后会通知你结果；合格的下午英语面试。自我介绍+英语辩论；合格的去做心理测试；最后终审，看胳膊大腿脸部有没有疤痕，胎记，痘印之类的。有问题会让你卸妆。最后留 35 人

姓名，学历，年龄，毕业院校，工作情况，籍贯，英语证书，父母的工作。

英语自我介绍，英语辩论，抽到的是：中学生需要出国学习吗、小组讨论之后每个人都得发言。5 分钟的时间；8 个人四组

心理测试选积极地都没有多大问题。

2.16 2016【中国国际航空股份有限公司】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108377-1-1.html>

我是早晨 8 点才看到凌晨两点给我发的短信去面试的，当时我匆匆忙忙的整理一下就跑去了面试公司了。幸好我之前对这家公司有一定的了解，并且在网上搜了一些关于这家公司的文化介绍。

第一轮面试

进入面试的人还是很多的，我和其他 9 个人被分成了一个小组，也就是 10 个人的小组，我们每个人都要去单独面试。在第一轮面试的时候大致也就问你一些职业规划，为什么来北京这样的问题，其实也很好回答的。刚开始的时候就问我来自哪里？然后做一些自我介绍，问一些非常简单的问题。如果能够回答的稍微自信一些，也许这第一轮面试就能通过了。

第二轮面试

第二轮面试就相对复杂一些让我有些摸不着头脑，10 个人分成两组玩一个游戏。玩经典的博弈论游戏，也就是我们平常说的扑克牌游戏。其实是当我彻底结束面试之后我才真正了解这个游戏该怎么玩儿的。也许是面试官在看我们怎么玩游戏的时候，就敲定了人选了吧！

最后的复试

通过我的聪明才智，虽然我不会玩那样的游戏，但是我跟着其他人走，也就马马虎虎的混入了复试。在复试的时候其实就是非常简单，用英文做一个自我介绍，而且是用英文来和这些主考官进行对话的，其实对于我来说是一个挑战，在这一轮里面，有很多的研究北大生还有一些海归在里面。

复试之后，公司也没有给我打过电话，所以我觉得我那组人实在是太厉害了，我肯定是竞争不过那些研究生那些海归了，我觉得可能是由于我的英语口语水平不是很好被淘汰了吧！

2.17 国航面试经过分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108375-1-1.html>

一、网申

该填的资料填好，照片要选得美美的，这个会影响简历出舱，然后在校生记得上传学信网学籍在线证明，两块钱一个月，如果过期了一定要记得续费。国航等待简历筛选的过程简直煎熬...大约 10 月中旬投的简历，过了半个月终于出了客舱。接着又是无尽的等待，因为出舱时间错过了北京 10.29 号那批补招，加上不知道简历能不能通过客舱那关，所以当时一度决定要错过秋季这批招聘，打算明年春季再战了。不过！终于！在 11.11 号这个值得纪念的日子里，收到了国航发来的面试通知邮件，面试时间是 11.17 号上午十点，开心得都没有心思上课了，立马订房订机票，奔赴首都。

要提醒的是，该带的材料例如身份证户口本、学信网在校证明之类的一定要带好，不确定自己视力到底如何的，一定要提前去眼镜店用 C 字表验光，国航的要求是矫正后 0.5 以上即可，一定要做好充足的准备。不要到时候辛苦的大老远跑来结果因为材料缺失或者眼睛看不清被淘汰，那就太太太可惜了。：（

二、资质审核+初检

这次面试感谢我的好朋友思宝不辞辛苦放弃复习陪我住在遥远的机场，然后起大早帮我盘头发哈哈哈。十七号上午去得有点晚~到了国航客舱部门口已经有很多人排队了。

到了以后门口的工作人员会让我们签到，然后拿好相应的材料，进场排队资质审核。这个队伍一排就是一个多小时...等资质审核和初检结束后，就被告知上午的面试已经结束，可以回去休息了，下午一点半才开始初试...

三、初试

一点半准时到达！中午休息的时候跟一个在职跳槽来 CA 的小伙伴一起，当时还打趣说希望我俩待会不要分到一

组，因为不希望自相残杀，哈哈哈~(最后我俩确实没分到一组 而且都通过了 开心!)

初试五人一组，分组完毕后上楼换国防制服参加面试，换衣服的时候动作麻利点，不要让同组的小伙伴等你。都换好后上楼侯考，每人面前有一张纸，上面会提示进场后自我介绍的内容，有姓名、年龄、身高体重、毕业院校及专业、英语等级及分数、工作经验（没有的可以说）、家庭情况。我们这一组我感觉都是大神，有外航回来的美女姐姐，有在职飞了五年跳槽的前辈，英语等级都是四六级，当时等待的时候简直心如死灰，身边全是高手啊啊。

进场后是一个大型的会议室，从门口走到评委面前有很长一段距离，所以从进场开始就要保持自己的最佳状态！笑笑笑，气质气质气质，重要的事情说三遍。评委有五个，男女都有，每个人相继上前自我介绍结束后，评委会问你问题，我们组只有第一个从外航跳回来的姐姐被问了问题，剩下的都没有被提问，所以当时出了考场的我心里也是绝望的。TT

初试结束后换回自己的衣服，到门口等结果。意外的是，我们组就过了我跟第一个外航回来的姐姐！啊啊啊，当时炒鸡激动，后来自己总结了一下，评委不问你问题不代表对你没有兴趣，但是全程一定要保持自信的状态，注意跟评委的眼神交流，可能因为楼主是播音主持专业，经历过艺考的面试，所以每次面空乘时的自我介绍都拿出了精气神，加上会法语，所以评委让我侥幸通过了吧 TAT 感恩...初试通过后开心得马上把好消息告诉家人朋友们，然后打起精神准备下一场英语辩论！

四、英语辩论

这一轮凑够八个小伙伴即可召唤考试！

进场后有一个美美的考官，先让大家用英文自我介绍。接着发给我们每个人一张卡片，卡片上会写即将辩论的 topic，我们的题目是上大学是否是最好的选择。接着将八个人分为两方，正方和反方，给一分钟讨论时间，然后每一队选一个代表做开始的陈词。自告奋勇的楼主在首轮当起了代表！（其实是害怕越到后面越不知道说啥）

接下来是自由辩论时间，这个时候大家一定要开口说话啊，不管口语怎么样，也不要你的语法、用词有多精准，只要能发表自己的看法就行。因为你不说话，最后就会被安排做总结陈词，god bless u...

这一关我觉得基本不刷人！因为如果你的口语实在不行，考官会再给你机会让你读广播词，大家平时多练练口语及发音就行。^^

五、素质机考

上顶楼微机房，每个人发一张卡片，上面有用户名密码。注意听老师说的，每个人要做两套心理测试题，做完提交等老师通知结果就行。

这一关完全听天由命，你觉得自己心理健康没用，最后可能莫名其妙的被告知没通过，乖乖等着素质面谈吧。wtf?_? 素质面谈也就是跟面试官聊聊天，表表决心。

六、终审

通过全部面试的幸存者，从上午的几百人到一天下来剩下的五十多个人，这个时候除了如释重负，更多的是心理和生理上的疲惫。走到最后了，每个人都不容易~

终审就是所有人在大会议室里站成 U 型，会有老师过来仔细地查看你的皮肤，疤痕等。这一关如果没有大问题，基本不会刷人。

终审结束后会开会，讲第二天体检的事情以及表格怎么填，政审材料怎么开之类，工作人员们都很 nice。开会结束后去微机房注册、打印体检表格，第二天要带去医院~

七、体检

早上八点，地点在首都机场医院，也就是南楼医院，费用是 1100 元，要现金，大家提前准备好。

体检分四大类，内科、外科、眼科和耳鼻喉科，个人感觉国航的体检不是很严，航医们也都很好，我们要做的就是配合他们的工作。

尿检和便检需要在上午十一点前做完，抽血和 B 超需要空腹，近视的小伙伴测视力时要带框架眼镜。体检如果有问题的医生当时就会告知你，需要复查的、加拍片子的，也会当时就让你去做。没有问题的，全部流程走完之后回去等结果就好。

从 11.18 号体检结束，到 11.26 号主检合格，中间刷了无数次体检系统，心里悬着的石头也终于能落地了...以上

就是国航面试全流程，到现在还觉得像梦一场。感谢面试过程中爸爸妈妈给的鼓励，奶奶这么大年纪了还微信发语音告诉我说等我好消息，还有身边所有朋友的支持，泪目...

一轮等待结束后，新一轮的培训等待又开始了...希望一切顺利！也祝愿大家都能完成自己的梦想。

2.18 2.1 国航总部 2016 年 5 月 HR 岗位一面到终面（许愿贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043005-1-1.html>

从 4 月投递简历到今天终面，一路跌跌撞撞，感慨颇深，特别是这一周的时间里连着去了 3 回国航总部大厦，深切和直接的体会到了国航人做事认真、高效细致的办事风格。为了纪念自己的求职季奔波的日子，也为了积攒下能够最后拿到 Offer 的 RP，想把这一关关下来的感受记录下来，回馈给应届生论坛和未来想要求职国航的同学们。

写在前面：

1. 一千个人有一千个哈姆雷特。所以每个人在面试中的感受会因气氛、队友、与公司的文化融合、面试官的提问等因素而不尽相同，从而对公司的印象、岗位设置的认识也不一样。所以本文里也只是楼主自己的一些切身体会，如不同意欢迎提出来哦，但拍砖请绕道哈。

2. 凡事预则立，不立则废。准备好一份干练精简的自我介绍、一份针对面试岗位的简历、一份了解企业文化和岗位设置的笔记，对于面试中呈现自己十分重要。我认为这也可算是知己知彼的三大法宝，通过了解企业文化，来挖掘自己与企业招聘岗位要求相符的部分，并找出相关事例能够说明，告诉面试官，你就是他们需要找的合适人选。

3. 三人行，必有我师。结交面试中认识的同学和队友，相互之间的分享和学习有时甚至比一次面试更为宝贵。我一直觉得，在面试中这么多不同背景的面试者能够聚集到一起，除了缘分，一定是各自在求职中有某种相同的个性或需要。大家都经过了简历投递、简历筛选、一面二面甚至终面，虽然各自专业、背景不同，甚至个性特点迥异，但主动结交认识这些队友，相互分享面试的经验或者面试反馈，一定能够给自己带来很大的启发。不要羞涩、不要遮遮掩掩，大方的跟你觉得合得来的队友好好认识聊聊，又何妨呢。

面试整体感受：

总体来说，面试的整体流程组织的有序井然、高效、细致，流程安排比如班车接送、面试指引、零食提供、面试结果通知等等，都很贴心；对于相关流程及国航工作的疑惑，HR 都非常耐心的为大家解答；这些都让作为面试者的我觉得很舒服，起码在面试过程中不会因为不知接下来的流程、路线、出结果的时间等问题而慌张。当然啦，现在已是快到毕业季，相比于之前的秋招，整个面试流程和节奏会稍加快些，才至于一周之内能够完成三面。

面试经过：

【一面】

5 月 11 日 上机笔试+无领导小组讨论+简答题笔试

上机笔试：时长 2 小时，是在机房里用公司内部培训系统作答，答题结束之后可以看到分数。类似行测的结构：包括数量关系、语言理解、逻辑推理、数据分析、英语阅读理解等等。具体题量忘记了，但是整体来说还是有一定难度的。（楼主考的并不是太高，就不好意思透露多少分啦）

无领导小组讨论：5min 看题+每人 1min 陈述观点+15min 讨论+5min 总结

每个组的题目不一样，座位序号在进场之前已经分好，按桌牌入座即可。面试官很 nice 的介绍面试流程之后，有面试官专门负责计时。陈述观点时，我们组 9 个人中除了 1 位男生，其余同学的观点出奇一致；在最后的讨论中，这位男生的想法也被我们说服了。所以整个讨论过程，并没有出现太大的分歧和异议，总体来说还是比较顺利。但是事后想想，还是存在不少遗憾啊，并没有透彻的分析出问题的本质所在，也没有提出完整的解决办法。不过无领导小组考察的除了讨论结果的质量，更重要的是看在团队协作中你所扮演的角色，是否为最后团队目标的达成，能够起到推动作用。最后好像我们组进了 4 个人到二面。

简答题笔试：时长 1 小时，一共 2 题。1 题是考察你对岗位某个模块的认识，并结合国航，做出建议和规划。另 1 题是考察公文处理能力，针对某封邮件做出回复并解释原因。

【二面】

5 月 13 日 半结构化面试 一对多面试官（部门 HR）

按一面时 HR 介绍的流程，二面通知的很快，在一面结束的第二天下午就给了通知和邮件，并告知集合地点。因为 4 月之后有一段时间没参加正规的单面了，于是当晚又恶补了一些关于国航的发展、HR 设置相关的新闻、文章，希望能有更多了解；同时对自己的自我介绍和实习经历好好做了梳理和回顾。

二面当天早上 8 点半在国展站集合，统一搭班车去国航大楼，整个过程还是挺顺利的。特别是在休息室时两位 HR 小哥很好活跃了气氛，让大家不觉得严肃紧张，也为大家贴心准备了好多小零食。面试时间大概是 15min 左右，还是一面时无领导讨论的那批面试官，大概有 6-7 个。具体会就你的自我介绍、简历、社会实践、所拿 offer、对户口的考虑、是否介意去基层、是否能在 6 月拿到毕业证等进行提问。我觉得印象最深刻的是面试官在营造一种紧凑有压力的提问氛围，提问节奏很快，提问也比较尖锐，通常是这个回答话音刚落，另一个面试官又抛出问题了。最后会有一个英语问题，比如你为什么选择国航、能否描述一个你经历过印象最深的项目等等，大家放轻松、认真回答就好，还是比较开放的啦～

【终面】

5 月 18 日 半结构化面试 一对多面试官（大 boss）

二面是周五 13 日进行的，16 日周一就发了三面通知。效率之高、节奏之快，还是有点令人意外和惊喜。要特别提到的是，除了收到邮件，HR 姐姐还贴心的一个个给大家打电话，叮嘱我们记得查收邮件，之后又给大家发了短信。这细致入微的提醒特别让人感动哇～～点赞呐！

邮件中提到大家要做 3 个在线测评，主要是关于性格特点和求职动机、与岗位匹配度等，每个测试的题目设置和结构不一样，3 个测评总耗时大概 1 个多小时吧。当然最后的测评报告都呈现给终面的面试官，自己并不知晓结果。不过呢，在跟大家交流中发现其实作为应届生，大家都还真的还蛮好奇最后的报告反馈，回想自己在这一路的求职经历中，虽然也做了不少 SHL 性格测试、求职动机测试等等，但是几乎没有看到过任何企业的反馈。当然也能够理解这是企业在招聘流程中花费成本进行的一项测试，但是如果能将哪怕是在后续面试中，能听到面试官针对测评报告给出的建议，哪怕是一丁点细小的提醒，或许都会让自己醍醐灌顶，同时增加对企业的好感吧。

言归正传，说说终面的感受，面试官有 6 位+1 位记录员，都是人力资源部的大 boss（事后才知道是总经理和副总、高级经理等等）。可见领导们对于最后的人选还是比较关心哒！面试官都非常 nice，看着就很和蔼，常挂着微笑。每个人的时间大概是 10min 之内，具体内容还是结合自我介绍和一些性格特点等问题进行提问，比如你觉得自己是个什么样的人、对国航的了解、你的学习成绩、你更喜欢做 HR 的哪个模块、如何评价这次面试流程、有没有拿到其他 offer 等等。领导们都很随和，没有听到哪位同学面试结束后说被提到刁钻的问题。只是最后如何拍板确定人选，这就真不知道啦。在休息室等候的过程中，HR 姐姐又很详细的为大家回答了我们比较关心的问题，比如薪资待遇、班车接送、员工福利、岗位设置等等，态度特别好，非常诚恳。同时这次也贴心的为大家准备了餐券，中午可以在食堂用餐再返回市区～

总的来说呢，对国航办公环境的直观感受还是很赞的，食堂饭菜、会议室布置、国航大楼氛围都还是不错的。好啦，唠唠叨叨说了那么多。一时半会可能会有不少遗漏的地方，等到想起来再补充进来哈！欢迎大家留言和给建议哦～祈祷能够顺利拿到 offer，也小小遐想一下假如能够在国航工作的日子。暂时就这么多啦～嘿～

2.19 2016 国航管理储备校园招聘全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029681-1-1.html>

感谢前辈们的分享，受益匪浅。趁着还记得许多，记录下这段经历，希望有用:)

【进度】

12月13日 笔试
12月18日 初面
12月21日 二面
12月30日 终面
1月7日 体检
1月15日 发 offer
1月19日 签约

【笔试】

通知时间：12月8日
时间：12月13日

机考：

行测—数学、逻辑、言语、英语阅读 2 or 3 篇、资料分析、
(调整做题顺序，先做简单的。把握好时间。)

作文：

给了一小段材料，会行走的卷柏。这种植物生存需要充足的水分，每当气候干旱、严重缺水的时候，它会把根从土壤里拔出来，让整个身体蜷缩成一个圆球状，借助风滚到水分充足的地方，圆球就会迅速地打开，根重新扎入到土壤。但是科学家实验发现，如果限制住卷柏的活动空间使它无法另觅土壤，其实卷柏能够更深地扎根汲取水分，在目前的土壤中活得更好。

(书写、标题、文章结构很关键。)

感想：因为有准备公务员考试，觉得笔试还好。

【初面】

通知时间：12月16日
时间：12月18日

无领导小组讨论，约15人。

题目：6个创业项目。选择3个，以及投资计划、周期、数额。

讨论结束后，面试官抽问了几名同学，评价自己的表现，选哪几名同学做同事，淘汰哪位同学等常规问题。

感想：当 Leader、timer、作总结会给面试官留下深刻印象，但发挥不好也可能弄巧成拙。之前有看一些帖子推荐去抢 timer，总觉得看似简单，但真正要做好一边去看表提醒和把控进度，一边自己思考和发言，并不容易啊。

如果自身背景优秀，做好这些角色把握不大的话，稳妥点发好言就可以。

确实会出现有几分钟插不上话的现象，积极融入，别害羞。

【二面】

通知时间：12月18日
时间：12月21日

半结构化面试，3人一组

自我介绍，你为什么适合管理储备生项目，自己的优劣势（另外两位同学是一个系的，让她们互评了），现在的 offer，职业规划等。

也有同学被问到简历上的细节，一些学生工作。

感想：二面刷人不多，正常发挥吧。

【终面】

通知时间：12月23日

时间：12月30日

3位面试官，1位记录员，刚好分在面试时间最长的一组。

先给我3分钟时间，想说啥说啥（我说了自我介绍，为什么想来，发展规划）

面试官1：为什么英语转法律？企业的法律和律所不一样，是万金油，怎么看？

面试官2：管理储备生都很优秀存在竞争，怎么看？

面试官3：怎么看待管理储备生的离职问题？

有向面试官提问的机会。

也有同学被问到2年内一项具体活动的组织经历。

感想：终面人数据说110+，数了数清、北、人大本硕的至少五、六十人，竞争好激烈。我想这时就看你是否适合这个岗位，是否忠诚，还需要一定运气了。如果面试官没有问到一些情况，父母工作或男女朋友等，可以自报一下，体现出你了解这份工作的美中不足但对你来说不是问题。

【体检】

通知时间：1月5日

时间：1月7日

当天hr姐姐也来了，问了大家学校的放假时间和一些想法，是一次很好的交流机会。

【一些想法】

国航很公平，一路走来没有感到其他地儿扑面而来的女性歧视。其他好的单位简历关都难过，过了也走不了多远。

整个流程正规、快速，是一次很好的体验。

没有完美的工作。这份工作的利与弊大家心知肚明，个人情况不同，自然也会有不同的选择。

优势：央企大平台，管理储备生项目日臻完善，稳定，户口

劣势：国企工资；地点远，但交通比较方便

终面的时候，面试官姐姐送了我一句话：踏踏实实，不忘初心。我想不管在哪个岗位，都需要这样的态度。祝求职顺利，前程似锦。

2.20 国航小语种面试帖

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年12月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024996-1-1.html>

其实，前天就面完了，这两天忙着老师作业也就耽搁了。之前投递简历的时候也搜了一些关于这个岗位的信息，但是根本就没有。不过当时也不报什么奢望就把简历投了。之后这回事就忘了。清楚的记得忽然是一天下午，习惯性的看看邮箱有没有投递的公司通知的时候，突然发现国航发来了不是一份，是四份的笔试通知，不过内容都是一样的，都是一些之后考试的一些细节。然后我又一次搜了下笔经神马的，还是没有。就这样怀着什么也不知道的心情就去了。笔试当天下午给的结果，第二天面试。由于不知道什么面什么也就囫囵吞枣准备了一些面试常有的问题。于是，第二天就去面了。由于要面很多人，所以轮到我的时候貌似速度加快了。面的时候问的也的确是一些常规问题，像因为是国企，会问你户口、薪资等比较实际的，当然也会测试一下你的专业能力和英语水平。反正我感觉自己也就五分钟就完事了。当时还挺担心紧张的，不过上去之后也是放着死马当活马医的心态也就放开了。

那两天笔面给人最深的感觉就是：国航的速度果然和它的航班是一个效率，两个都比预定时间晚了好多。不过吐槽归吐槽，还是有点小期待



的，毕竟我人生第一次穿正装面试的经历就这样给了它。
最后祝能读到这篇帖子的人都得到一份自己满意的 offer。

2.21 2015 国航管理储备校园招聘全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944140-1-1.html>

【题记】尽管这里帖子不是很多，校招季也从往年的帖子中受益匪浅。今天结束了终面，按计划来这里发给 2015 校招总结帖，供后来者参考。

【笔试】

通知时间：12 月 1 日

笔试时间：12 月 5 日 18:00

笔试和往年差不多，在北邮举行，多个教室同时。今年依旧两部分——客观题和主观题。客观题是 55 道题，70 分钟。题目前 45 道是行测，后 10 道是两个英语阅读。数量规律 5 道，数量关系忘了是 5 还是 10 道，言语理解多是病句题，资料分析应该是两则共 10 道。不允许使用计算器。

申论据往年有人说是不算成绩只看字迹的，今年我一直没有听到具体的消息，所以不清楚。给了则材料，然后根据材料写篇不少于 700 字的作文。难度不大。

建议：不管是不是有公考打算，尽量练习行测。练习很难使你的正确率从 50% 上升到 80%，但速度是取胜关键。

【一面】

通知时间：12 月 10 日

面试时间：12 月 16 日

往年一面和二面是相邻两天。一面人较多，比如下午面试的可能六点才能面完，成绩统计又需要一定时间，所以我出现过半夜接到二面通知的情形.....可能是基于此做了改进，今年一面和二面之间隔了一天，所以二面通知是第二天上午发的。人性化改进，让人觉得温暖。

一面形式是无领导小组讨论，因为会有有些人不来，所以可能原定的组会根据情况及时调整，一般 10 个人，由于我们是当天最后一批，有一个组据说是 11 个人一起面。

对于无领导小组讨论这种主观性很强的形式来说，真可谓是怎么表现都可圈可点。我只能说个人建议——保证你说的每一句话都有分量。那么就不怕话多（不过还是建议别说太太太多）；如果对于话题领域并不足够熟悉或者说有把握，那就保证发言的含金量。事实上，在面试中我也能感觉到国航的面试官专业素养是比较高的（待会儿会穿插着解释），我们组在讨论时有个别人抢的头破血流，可以说是话多且密无重点，有段时间我们几个人就沉默了，因为实在不敢苟同某几个不停说话的同学的非主流观点（和大家要讨论的中和意见有偏差且较大）。

二面时候场中发现我们组 10 进 6，一直不停抢话的都没进 = =

群面结束后面试官问了两个人问题，第一个问了一个男生怎么评价自己和他人云云，另一个问题问了另一个女生的女同学怎么评价那位同学（我们组只有这 2 个男生）。群面结束，大家收拾东西离去，突然面试官叫住了我，让我把草稿纸递给他——我个人有速记全场的习惯，所以草稿纸上写的很满，基本全场有用的信息都写下了。。。当时感觉后果难料.....

由于节奏较快，没太多注意面试官，忘了是 3 个还是 4 个。

【二面】

通知时间：12 月 17 日

面试时间：12月18日

二面的面试官理论上还是一面时所在组对应的，记得有4位。二面是半结构化，4V3，三个人同时面，加起来半小时左右，所以除了自我介绍其实用于面试的时间也没太长。会根据简历问，感觉跟往年同学说的，侧重你的学生工作和社会实践经历，当然考察意图我不会得知，推测也还是管理储备生需要具备的组织协调啊团队合作啊应急管理等等。由于和一天前是同一批面试官，没有想到她们在一面中观察的非常仔细，至少我们组的面试官老师问到了一面中的一些表现，包括评价他人、评价自己，有的非常细节化，这使得我更加觉得面试官严谨又专业。会根据你的回答随时追问，温和有力。最后问了问进展中的面试和已拿到的 offer。

二面的问题框架应该是差不多的，我不太了解别的组的情况。

【终面】

通知时间：12月26日

面试时间：1月6日

二面结束一周多后接到了终面通知。十天准备时间，因为有别的事，我没有利用好……

和往年差不多，西土城班车，两辆车，我们是上午批的，7:30，50人左右，具体数目未知。有下午批的，班车11:30到西土城。班车会等人，但是不建议迟到，虽然这不扣分，但是……（好吧大家随意，我只是个人建议）

四十分钟多车程到了国货航，然后集中到会议室，听一位领导讲了国航的相关情况，听一位人力领导讲了管理储备生相关情况。此时大约九点半，具体忘了，因为突然告知要开始面试，然后开始由空姐叫每个组的前两名。悲催的是，此时我们才知道前两个是谁，而我不巧成为了我们组第1个……（待会儿解释）

一片懵懂中来到面试室，3位面试官，一位记录的姑娘。我们场三位面试官都是男士，气场……开场白，两分钟自我介绍，然后一系列出乎意料的问题，比如——“你是什么星座，信星座吗？”“你是第一个，通常第一个很吃亏，一般会给低分，你怎么办能让我给你打高分？”这个问题该怎么回答？？怎么回答？？？反正我按第一时间的想法答了，内心一片泪海啊……

也不知道面了多久，毕竟被叫到名字带走面试时太措手不及。后来陆陆续续知道点别的场的零星半点的情况，有个面试室在我们场第二个还没面完时就进行到了第四个。也有小伙伴不巧遇上了英文面……也有遇上校友的气氛比较祥和。而我脑海中反复回荡“很吃亏、很吃亏、很吃亏”。。。

由于面完才十点多，赶上了十点半回西土城的班车，同时回去的人不多，所以对于后面的面试情况没有发言权，如果有别的同学补充就更好了。

总结：防不胜防，自求多福……当然打铁还需自身硬，即便确实预料不到所有的问题，功夫下到平时，面试中也还是会自信从容，落落大方。

建议：早起，精气神儿到位，前一晚尽量睡好。像我这样半夜被不知道哪个同学扣寝室门吓醒搞得半宿没睡着，从六点起来昏昏沉沉到了现在……

【其他】

人数筛选：简历 21544——笔试 600——一面 320——二面 162——终面 124

录取多少人不知道，户口是否解决没有提。

第一批管理储备生已经定岗，9人到经理层，11人到主管层。前四届说是也有离职的，不多。

工作地点确实是个问题或者说纠结点，可确实是也几乎没有十全十美的工作吧。如何选择，见仁见智。

工资待遇：见习期税后 4550，转正后税后 6000。到经理层还会高一些。央企待遇可能大同小异，这个跟往年帖子里说的一样。

希望大家都有好运，不止是在国航校招中。

2.22 2013.12.06 国航管理储备笔试（补发）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817420-1-1.html>

既然一二三面都写完了，想起来笔试没写，不如全套补完哈。记得可能不是很全了，欢迎大家前来补充，给后来人做参考。

当天笔试是在北邮三教的几个大教室，应该主要是智联负责。说实话当天的组织情况并不是很好，比如不需要打



印准考证，凭短信入场..... 而且进场随便坐，感觉有一点点混乱。考试的过程当中还几次被打断，关于就租地点选择还有题目更正什么的。不过可以不用在意这些细节，专心答题就好.....

笔试时间一共是两个小时吧，记得是 7 点到 9 点（不好意思已经太久远记不清楚了），单选+写作。单选题包括类行测题目（计算、逻辑、言语理解、资料分析等）以及三篇英语阅读理解。建议答题之前大家侧重看一下每部分的分数，记忆中英语是分值比较高，而且一般大家做英语可能速度不快，以我的经验就是先做这部分。剩下的可以按照大家平时做行测题的习惯来做——先做有把握的，那些花时间做也不一定能保证正确的就留着最后碰运气比较好。有一点我一定要提一下，那就是言语理解与表达这部分，全！部！都！是！语！病！题！别的我可能印象不深，但是这略带坑爹感的 15 还不是 20 道语病题真的让我几近崩溃了。到最后看什么都有语病，又好像什么都没有.....反正混乱。

作文题有两道，答题卡是一张 16 开的纸，正反面各写一篇吧。字数也不用很多，记得要求貌似是 600 字一篇。题目如下：

- 1、读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师指路，名师指路不如自己去悟
- 2、在一次宴会上，唐太宗对王珣说：“你善于鉴别人才，尤其善于评论。你不妨从房玄龄等人开始，都一一做些评论，评一下他们的优缺点，同时和他们互相比一下，你在哪些方面比他们优秀？”

王珣回答说：“孜孜不倦地办公，一心为国操劳，凡所知道的事没有不尽心尽力去做，在这方面我比不上房玄龄；常常留心于向皇上直言建议，认为皇上能力德行比不上尧舜很丢面子，这方面我比不上魏征；文武全才，既可以在外带兵打仗做将军，又可以进入朝廷搞管理担任宰相，在这方面，我比不上李靖；向皇上报告国家公务，详细明了，宣布皇上的命令或者转达下属官员的汇报，能坚持做到公平公正，在这方面我不如温彦博；处理繁重的事务，解决难题，办事井井有条，这方面我也比不上戴胄；至于批评贪官污吏，表扬清正廉署，疾恶如仇，好善喜乐，这方面比起其他几位能人来说，我也有一日之长。”唐太宗非常赞同他的话，而大臣们也认为王珣完全道出了他们的心声，都说这些评论是正确的。”

必须说明不是我偷题哈，我只是对题目有大概印象，然后通过关键词一下子就可以百度到全文了。

笔试就是这样了。面试也都写完了，现在能做的也只有耐心等了~

祝下届同学好运！

2.23 专门来写一个 2014 校园招聘全记录吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817394-1-1.html>

昨天才参加完所有的流程，趁着还能记得，给下一届的师弟师妹一些经验。

流程：网上申请（30000 人）—笔试（600 人）—一面（300）—二面（175）—终面（120）

括号里面的数字，是终面的时候，hr 说的。hr 有提到如何进行建立筛选，有提到学校，北京哪些学校被选在里面，不是非常清楚..... 终面 北大 清华 人大的居多是对的。专业真的是什么都有。

笔试：三个部分：行测，英语，作文

行测：其实到 12 月，大家应该都有考行测的经验了。

没有新闻，国航知识之类的。

5 题数字规律 10 道数学计算题（就是小学奥数那种）然后逻辑题，后面蛮多的都是病句题。之前那个是 1 题 1 分，具体多少题，我有点不记得了

英语，我做到的一道竟然和招行南京考试一模一样，网上搜了一下，基本上就是 6 级的练习题，一共 3 篇，一共 15 题，我要没记错，这个部分一题 2 分，一共 30 分

作文：不是很申论，是有点高中作文的感觉，有点像是议论文~

之前看帖子，有人说作文是不算分的，看你写字好不好看，这个我不清楚，但是还是写字好看一些比较好。

当天，hr 需要你在卷子上写，你想申请哪儿：可以写四个志愿，这次包含的有北京总部，上海分公司，天津分公司，还有杭州和西南吧

我真的不记得有没有考材料计算，因为好久远之前的事情了，不过不能用计算器我还是记得的~

考试的时候，不计算没来的人，也会有人考考就乱写~我看旁边的那个哥们，就睡着了~

一面估计一个礼拜，就会受到面试的通知，hr 很负责人，会请你回复，如果你没有回复，他会给你打电话，和你确认。如果你的时间需要调整，也可以回复的时间说，他会专门打电话和你确认。

今年的一面 12.18 二面 12.19 这两个日子在笔试的时候易拉宝上就写清楚了，我很喜欢这种时间表清楚的。

我的面试是在下午。每组的时间大概是 1 个小时，不同时间的题目好像不一样，其实无领导知道题目没什么用处的。

一面，群面。hr 一共 4 个人，应该有专门做人力资源的外包的人参加，时间进度控制的非常好，也很专业。

进去之后，大概 3 分钟时间看题目，之后一分钟时间表达自己的看法，之后就是 30 分钟大家的讨论，最后大家选 1 个人报告。

我们那组的题目是一个地区性的小书店，在数年的发展中不断扩张，利润率下降，需要对于组织架构进行调整，有些经理推崇集权，有些经理推崇分权，对于分点经理的工作内容也有一些讨论，需要大家给出一个组织架构的调整方案。

我上午的同学，好像是一个矿上如何给矿工发奖金的问题。

好像国航非常喜欢这些和组织行为人力资源有点关系的题目，其实无论你学习什么样的专业，都 ok 的~

3 分钟的看题目时间之后，hr 会请大家发表意见，如果没有人举手，会请 1 号开始说，所以，你应该时刻做好准备。1 分钟的时间，他会计时，到时间就会叫停。

tip1:你说完后，应该把大家说的内容按照人都记录下来。毕竟夹起来也 12 分钟的时间，这样可以节省下一轮的时间，也方便你了解那些人和你的观点相同，大家的分歧在哪儿。

因为大家什么专业的都有，之前也没有自我介绍，所以都不知道那些人的看法是比较专业的～有一些没有 **business sense** 的人会说起来毫无逻辑。

30 分钟的时间，第一步：企业存在什么问题，我们需要解决的问题是什么？第二步：为了达到这个目的，我们应该采取什么？第三步：选择的逻辑是什么？只有把逻辑想清楚了，把标准定下来，才可能去判断哪些符合。

最后，hr 会每个人都问一次，你觉得你自己表现的怎么样，你觉得有什么需要补充的，谁最好，谁最差。

tip2:国航不喜欢很 **a** 的，如果你没有能力，不要太强势拉，就算你觉得表现不错，做了最后的 **pre**，更容易被刷掉。

二面：

我们小组 1 面 10 个人好像进入了 6 个，也有不是很多的小组。

一组 4 个人进去，大概也是 30 分钟的时间。

一分钟的自我介绍，但是他不计时。

自我介绍中，着重介绍你的实习经历。

之后会问问题，主要是问实习的细节，也会请同组的小伙伴评论你觉得其他人合适吗之类的问题。

我觉得这部分没有什么好说的，毕竟当 12 月了，你自我介绍已经做了很多次了，应该实习的细节也想的很清楚。

tip:我们小组有一个男生，学新闻还是媒体的，一直再说新媒体啊，互联网啊。其实不是他的错，是因为 hr 一直在追问，他也就表现出他对于实习的互联网行业的热爱（那人追问速度极快，大家还是清醒一点）。

大家都去看看国航的工作内容都是做什么的，别扯太远了。

会问你有什么 **offer**～有什么在进行中，也有问你有没有男女朋友。

三面，在三面之前大概五六天，就已经通知你了，我特别喜欢国航这种提前通知的事儿～

我被安排在上午，上午大概 50 个人，下午大概 70 个人。

7: 20 在西直门有班车直接去国航靠近机场的总部。

友情提醒：那个时候，天蒙蒙亮，还是穿多一点把～别感冒了。

到了之后，会有一个规划什么部的老总说一下航空产业的发展，hr 部门的人会说一下这个项目以及待遇的问题。

（这个我下面等等说。）

50 个人，一共分 5 组，每组大概 10 个人，每个人单面，15 分钟。

tips: 虽然很早起，但是姑娘们，麻烦你还是把头发弄弄好，能化妆的好好化妆，着装还是很重要的。平常你不觉得怎么样，你旁边站一个空姐引导员，你不化妆，你不穿高跟鞋，这真心有些差异。

我们这次一共 4 个人在房子里：一个年轻的姐姐记录，两个男的，一个女的。

男的中间有一个是压力面试，回问一些有的没的。我面试的时候忘记把手上的佛珠拿下来，他还问我为什么带这个，你觉得你工作的时候给不给带（一来，他想看你在这种情形之下怎么回应，二来，这些人本来面试空姐什么的都比较多，经常会有刻板印象，空姐可能着装之类的都比较注意吧。女生最好手上有手表，不要有其他东西，不带框架眼睛。）

之后问了一些实习，你大概想要做什么类型的工作。

其实，航空公司的工作很多都很专业，就算是市场营销，也有很多很细致的分类，例如市场的拓展，定价策略，常旅客积分计划，运力的配置，等等～推荐大家去看“民航资源网”看看都在做什么～看看年报也是必要的。

我看了一下面试分组，应该分了专业，我们那边基本都是管理学学位的（例如企业管理，人力资源，公共事业管理），所以可能里面面试的领导也是那个部门的，大家还是看一下你的专业对应航空公司能做什么～

hr 有说待遇什么的～

我对于国航 hr 的无比喜爱就在于他们完全不画大饼这件事。

hr 姐姐会说清楚：这个项目是管理储备生（不是培训生），虽然 3 年半的培训完成之后，你可能会进入管理序

列，但是更有可能就在基层做个小员工的。
薪酬，我没见过这么好的 hr，把工资单直接 po 上去
给大家看一下

见习期（正式期）

基本工资 16800（16800）

年功工资 240（480）

岗位工资 34560（36930）

月度绩效 4860（20000）

年度绩效 3500（12276）

年绩效贡献 2500（3900）

车补 7200（7200）

工作餐补贴 2400（2400）

物业取暖费 4050（4050）

住房补贴 4752（4752）

合计 82062（110082）

总之，税后 见习期 每个月实际拿到 4450，正式 6000

前九个月有住宿宿舍，超过 4 人一间，比较艰苦～

周边租房子也不是很便宜，因为虽然大家觉得很偏僻，但是机场附近有很多航空公司的地面，空姐、飞行员、物流，机场服务人员住的，人口很多的～

最后提醒：虽然公司会有班车带你来，也有一趟班车 10：40 从公司回城里。但是 9 点开始，12 点结束，如果你 1040 没走，你就需要自己走咯～

从国航走到国展，再换 13 号，换 10 号回海淀，走的真的不短。女生还是穿平地，带高跟鞋比较合适～

去年 16 个人签了，听说发了 3 批体检，估计有 50—60 人～不多人回签啦～

我师姐也说，其实进去之后也就是漫漫熬年头～公司里面有很多人全家都在航空公司工作……呵呵，你懂的。

加油把～

2.24 2014.01.02 国航管理储备三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817365-1-1.html>

我这是新年第一帖吗？哈哈，大家新年快乐！

今年的面试安排应该和去年相同：西土城坐班车到国货航，面试前有领导介绍行业及公司的前景以及管理储备生的职业规划、薪酬福利等基本情况，然后开始面试。（说明一下，面试分上下午两批，上午 7 点半出发的有 55 人，中午 11 点多出发的有 70 多人，都有班车在西土城 A 口等着接。）

三面的内容和二面类似，不过形式换成了 3v1 的单面，所以问题会更加细节化。每个人大概 15 分钟，只要心里有数，简历上的东西不是胡乱编造来的，基本都没什么问题。不过因为有五组面试同时进行，面试官的风格可能会有些差别，有的会 nice，有的会有压力面，另外有些同学还遇到了英文面试。由于我没被面英文，所以没什么

发言权.....不过也可以让以后的同学做好相关准备哈，平时的英语训练还是要坚持的。

面试前领导宣讲的一组数字给后来人参考一下：投简历 3 万—>进笔试 600—>进一面 310—>进二面 160—>进三面 130。大家私下问了一个 hr，说是最终要 20-30 人。国航的效率还是蛮高的，昨天面试完，据说今天就出成绩，下周一二会分批进行下一步的通知。
三轮面试就此结束。

Bless everyone，不论结果如何，都祝各位有称心的 offer，过个快乐年:) 希望来年参加国航管理储备生招聘的同学能做好更充足的准备，祝大家都不好。

2.25 国航二面 北京

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1806570-1-1.html>

RT，第一次发，早上去面试，三对三的形式，首先自我介绍，挨个问问题，都是简历里的问题，面试官会提醒不要紧张，今天很随意，不过楼主今天还是太紧张激动了，这次面试很可能就这样错失了，面试官最后直接就说觉得我不太适合国航，然后找了好多理由，虽然我尽力去说我适合的地方，他们也只是笑笑，唉，后来者一定不要紧张，放松就好，好好准备，祝大家好运,也祝我好运! 加油!

2.26 国航 13 年管理储备招聘笔试面试形式

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1793683-1-1.html>

国航管理储备生招聘是从 2011 年开始的，所以到今年是第四批，经验帖不多。偶然路过，简单说一下形式，因为具体的也记不清了~

2013 年的招聘笔试是在清华建管报告厅笔试的，主要就是公务员考试的题型。

分为行测，英语，写作三部分。具体包括了数字推理，数学运算，资料分析，言语，逻辑，英语阅读等题型。作文题是 2 选 1，记得是校园宿舍入住率问题与麦当劳企业管理。

一面是在北邮旁边的大厦

就是群 P，10 人 1 组，每人 1 分钟自我介绍，20 分钟讨论，3 分钟 Pre。3 名考官

我那组的题目是“逃离北上广还是坚守北上广”当然我觉得具体题目对今年的考生来说是没意义的，只要你明白群 P 的目的好好发挥就行

二面也是在北邮旁边的那个大厦

3 人 1 组的结构化面试。3 名考官，大约 30 分钟

问题很泛，尽量真实回答，用心准备

三面是在国航总部大楼旁边的国货航大楼里面，跟国航总部大楼一样气派高大上，并且分为了上下午两组，会有免费 KFC 吃也会在大楼的食堂吃。

主要是 BOSS 面，面试前会简单介绍职业发展规划以及薪酬待遇等。2 名考官，时间因人而异

简单来说，笔试一二三面形式就是这样的，如果有什么疑问可以跟帖。有空会尽量答疑，希望能对学弟学妹有所帮助。今晚笔试祝大家好运~~~

2.27 2013.12.19 国航管理储备二面


地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1806522-1-1.html>

有幸进了二面，所以我又来续写面经了。（一面在此：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1804984&page=1#pid14469164>）

二面地点：依旧北邮就业指导中心（学十楼）

面试人数：总人数具体没法细看名单，但大致估计比昨天无领导少了一半人左右。（小插曲：昨天我们组无领导一共 10 个人，有 7 个进了二面，还是很值得称赞的！）

面试形式：集体面试，即面试官与应聘者 3v3。典型的半结构化，即问题的整体方向、内容为固定，3 个人均要回答相同的问题，面试官从头到尾都要对照自己的一份材料进行主要问题的提问，但在过程中会根据应聘者的回

答内容随时深入提问，比如：你刚才说到了 XXX（某种经历感受），请举个栗子  ~/刚才为什么说某个行业 XXX，请阐述你的理由，等等。

面试内容：这个没太多好说的，集体面试的管用套路——自我介绍、面试官针对你的简历挨个问问题。我个人感觉这轮面试重点关注应聘者曾经参与的活动，侧面考察在管理方面的能力等。整个面试关键在于了解应聘者的个人经历，无专业理论考察。其余的就是了解你的兴趣爱好、薪资期望等等。

面试时间：每一组（3 个人）时间是 30 分钟左右。所以不要担心会被“拷问”太久。

对面试官的感受：因为每半个小时之内同时有 4 组在进行面试，不清楚其他组别的考官情况如何，但至少我们那一组的面试官体现出了很高的专业水平，问的问题很紧凑，也很在点子上，态度也比较 nice。

给应聘者的建议：做你自己，以及，对简历上的每一项内容、自己说过的每一句话负责。当然，这也是在所有面试中都应该保持的良好态度吧。

以上，二面总结完毕。如果 lz 继续有幸进入终面，那就再来写终面的面经。希望下周再见，哈

2.28 2013.12.18 国航管理储备一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1804984-1-1.html>

地点：北邮就业指导中心（学十楼）

面试形式：群面无领导。名单上是一组十二人，但应该都来不全。同一时间内同时进行四组，看名单大概全天有 9 轮？所以实际就是 300 多人吧，还是蛮多的。

面试题目就不公布了，反正无领导都是一样的套路。面试官还是比较犀利的，讨论结束之后会抽点某些同学回答问题，比如你认为谁表现最好，等等。

今天下午会给二面通知，lz 如果有幸进入，再来续写面经。

祝大家都好运。

2.29 2013 国航管培笔试一面

11月29号 在清华建管报告厅笔试，分为行测，英语，议论文写作三部分
数字推理，数学运算，资料分析，言语，逻辑，英语阅读等
议论文写作，校园宿舍入住率问题，麦当劳企业管理 二选一

一面

群面，10个人，每人1分钟自我介绍，20分钟讨论，3分钟 Pre

求二面~

2.30 【发帖攒 RP】之国航一面面经

五矿的经历告诉我们，发帖攒人品这事还是很靠谱的。

看到论坛里国航面经不多，我就来贡献一下好了~

昨天上午九点面的，无领导小组讨论，10人一组，我们组的案例是给管理储备生设置一个五天的培训计划，要求设定培训目标、培训课程、时间表、人员安排以及详细的经费预算。

面试开始后每人有1分钟的自我介绍，然后就开始5分钟独立读题，别的组貌似都还有每人一分钟阐述对案例的看法，我们木有~于是开始20分钟的讨论，得出结论，最后选出一名代表进行3分钟的陈述。之后面试官会问候选人几个问题，有的被问到了有的没被问到，基本都是关于群面表现的，简历的问题涉及的不多。

总体来说我们组表现还算和谐，大家集体讨论在规定的时间内得出的培训计划还算全面和详尽，个人表现也还比较突出。

But.....其它同学貌似已经收到二面通知了。而且身边同学的经历让我觉得国航这次的选人标准真的很奇葩，这样真的很打击候选人的信心。

希望不是我想多了。顺祝各位接下来一切顺利！

2.31 2012年12月7日北京一面面经

发帖攒 RP

貌似国航的面试年年都是在北邮科技大厦，环境很好，工作人员很 nice，不过，言归正传，讲面试情况哈~

面试的人很多，一面是无领导小组讨论，跟我一组的其他人都是男生，而且都是清华北大的，还有一个人大的~

赶脚气势一下就被比下去了~

开始先是每人一分钟的自我介绍，大家都说得很顺，而且所有人都是各种学生会主席年级第一名，我那个小肝颤儿啊~都不好意思开口了~

然后是小组讨论阶段，我们的题目是“面对严峻的就业形势，有人选择留在北上广，有人选择逃离北上广，要求我们作为专家给出建议”，讨论 20 分钟，然后选出一名代表来做最后的陈述，限时 3 分钟。

同组的男生都很 nice，都很让着我，感谢大家！

3 分钟的陈述过后，面试官老师们随机选择了 3 名同学问了几个问题，都是和刚刚的讨论表现相关的，无非就是“你觉得谁表现最好/最差”、“你自己表现如何，为什么会如此表现”blablabla~然后，一切就结束了~

二面通知是大半夜 00:39 分收到的，起床后在网上找二面面经，但是木有找到，希望能有大侠贡献二面面经!!! 多谢多谢!!!!

2.32 2012.12.09 国航二面

首先说一下，这次国航面试，感觉 HR 很负责，很有耐心。我在等待面试的过程中，看到很多同学过来希望调整面试时间，HR 都会耐心一一解答，而且尽量帮助同学调整时间，赞一个！

然后是正文，二面是多对多的单面，每组三个人，有三个面试官，就会轮流问大家问题，上来先是自我介绍，然后面试官会就简历上他比较感兴趣的部分来提问。简历之外的话，可能会问问大家有没有其他进行中的面试或者 offer，比如你最近又没有看过什么书、电影、电视剧之类的，然后聊聊感想。整体面试让人感觉挺舒服的，很喜欢国航的风格。

祝自己，也祝大家能早日拿到心仪的 offer !! O(n_n)O

PS:不知道国航终面什么时候通知啊~有消息的同学麻烦上来说下，多谢多谢啦！

2.33 发 20121220 终面面经

终面据说分上午和下午两组，共 130 人参加，当然会有些大牛会华丽丽地以不去的方式拒掉国航。

我是下午那一拨的，11 点 50 在地铁西土城站西北口集合，签到之后统一坐大巴去国货航大楼面试，有些同学则选择不乘坐大巴，自力更生丰衣足食地去遥远的国货航。

路上还挺快的，下午一点半左右到达目的地，车上有麦当劳汉堡当早餐，这还是比较赞的~

到了之后，先是签到，签到的时候每人都领到了一份很 Q 的小纪念品~接着在候考的会议室观看了国航的宣讲会，然后，大家分为五组，挨个进五个不同的会议室面试，会有美丽的空姐一个个把大家引领过去。

面试是单面，我当时那个会议室里大约有五名 HR，还有一个记录的姐姐，但是听说别的同学面试 HR 有三个人，这个我也搞不清，但是负责问问题的就只有两名 HR~一个主问，另一个是捧眼~

视不同组的 HR 不同，持续时间不定，我只面了五分钟左右，问题比较随机，因此问我的问题也都没有神马参考价值，无非是“你这个专业为何要来国航工作”“你的职业规划”blablabla，但是有另一组的别的同学还被针对简历经历问了一大通细节性问题，当然她面试的时间也比较长。

面试后问了 HR 大约什么时候能有消息，她们说最少要两周后元旦后~问她们大约能淘汰多少人，她们就笑而不语

了。。

嗯，大约就是这些了，一直挺心仪国航的，希望能够人品大爆发，拿到 offer（之前神马 offer 都木有，还挺沮丧的），过个好年

2.34 国航终面面经

今天国航终面，第一次写面经，积累人品，也给明年要面的学弟学妹们一点帮助。

终面是单面，一共 80 个人参加，当然有几个人没有去。大概找 30-40 个。

早上 7:40 在西土城坐上了班车，到那里一共花了一个小时 20 分钟这样。去了以后先是一个宣讲会，大概看了一下国航的宣传片，后面人力副总介绍了员工发展通道，薪酬水平等。

共 4 面试组，每组 20 人。每组 3 个面试官，一个记录（我猜）。都是空姐做引导，很漂亮。

进去，还没坐下，面试官就问了一句说“哪里人”，也不知道这个为什么。然后自我介绍也没有，就根据简历问了些很宏观的东西。你认为战略是什么？（我在战略部门实习过）；你想从事什么岗位，你对会计未来的发展方向怎么看，你会从事你实习公司的行业吗？你能接受会计基础的工作么？你有几个 OFFER？

下午面的很快的，一个人十分钟左右。

听说我们组还有人被问到“你去送快递的路上，遇到一条河，但是桥塌了，你怎么过去”之类的问题。

个人认为，面试中表现从容、自信很关键。

面试官都很和蔼的

2.35 2011 年国航笔试分享

RT，地点在清华大学建馆报告厅，考试分为两部分，第一部分为基本能力测评，第二部分为议论文写作。第一部分时间为一个半小时，共 75 道题，包括数字推理，图形推理，语言测试，材料分析和三篇英语阅读理解，总得来说速度还要上去，要不然可能做不完，还要涂答题卡什么的。第二部分是两篇材料，第一篇是关于中国参与国际飞机开发设计还是什么的，（我没做这道，所以忘记了@.@）第二道是两个和尚，担水和挖井的故事，来讲讲关于企业管理的问题，时间为 50 分钟，任选一道题。

地面人员岗位和统计两类考生，几乎都是理工科出身，各种清华，北大，北航，北理，北邮.....差不多就这

些了，希望能给后来的人儿带来帮助了。



好运，好运。

2.36 国航面试

第一次的国航面试是在 2005 年的 11 月份,从那个时候开始我们学校就开始有公司来学校选人.第一个公司就是国航

总部,我记得那天大家全都没睡好,早上 6 点就起床用应急灯,化妆,梳头,穿制服.紧张的情绪一直不停的蔓延开来,无边无尽,虽然面试时间是 9 点才开始.大家都十分不安的在寝室里走来走去.

因为大家都知道这次面试完了意味着什么...有人笑有人哭...原来大家都是一样的.这次面试完了就什么都不一样了..两级分化的开始.

按规定 9 点开始的面试,8 点半就应该过去学校会议室那边等着国航领导的姗姗来迟....11 月的四川特别的冷.除了制服.丝袜,单鞋,就是一件白色的长款羽绒服.每个人都在瑟瑟发抖.11 月站在寒风里,等着主考官的降临.有些人在背自己的自我介绍.有些人背.....(不知道是什么)嘴里都是念念有词.我想大家肯定跟我一样..紧张的早上什么都没吃.

终于可爱的面试官来了.两个人一个男的老头 50 岁左右,一个女的也是 50 岁左右看上去都很和蔼...脚已经麻木了..看时间 10 点 40 了..哈哈..这还算来的早的...感谢他们还有点人性..没让我们等到 12 点去..可能在 11 点面试正式开始了...除了紧张什么感觉都没有了.

大家按昨天晚上排好的名单(按身高来排的)十个人一组,一组一组的进去.老师总会安排一些同学去给面试官倒茶,帮忙什么的..能多露几次脸..这个可算是关系之一.(被安排的同学...应该跟老师关系很好的.)前一组进去的出来之后,马上就有结果了,里面的同学会发一张表给顺利过关的同学(国航就是不一样,来的人都是能拍版的人,这也是后来才知道).

到我进去的时候...我已经紧张的没有知觉了,在会议室走了一圈,然后站定,离主考官有 6 米远的样子(10 个人一起的).然后女的就说:"欢迎大家来参加我们的面试..现在请你报自己的身高和体重,有什么特长.请不要说其他的"第一个人就上前两步开始说了...:"我的身高 168,体重 51 公斤"说完又退回来.我当时脑子是一片空白,我只觉得我的脸开始僵硬,开始发抖...我都能看见自己脸在抖...好紧张...我说了什么?我身高 167,体重 54kg.我的特长是唱歌...(什么跟什么嘛,我压根就不会唱歌,希望她别叫我唱)...等每个人都说完时候..面试就算结束了,我们这组过了 2 个人吧...看着她们拿着表,哪个叫兴奋啊...有打电话给家里的报喜的..有给别人说话都说得唾沫四起的....我不知道该怎么办...手足无措..还是回寝室吧..沮丧的心情....后来回到寝室听到的一些事...我实在是...对国航失望了...虽然是我的最爱...

2.37 我在国航实习的日子

自从来到国航这个温暖的大家庭.从培训的日子到实习以来的这 5 个月,我好像越来越喜欢这份来之不易的工作了.

一波三折,我最终幸运地被分在了凤凰旅途商务要客室,工作任务不算太辛苦,主要是接待国航的商务旅客.

带我的师傅是个很漂亮的姐姐,我们地服部的形象代言.人也很随和.还有幽默的阿凡提姐姐,帅气的 KUN 哥,漂亮的思媛,还有关心我照顾我的彭经理,张主任,陈主任,张书记,还有好多好多的同事和伙伴,我真的觉得自己很幸运,虽然上班总是很辛苦,起早贪黑,遇上航班加点,有时候四点就要起床,人非常的疲倦,可每次我走进凤凰旅途,总是会看见 KUN 哥已经早早地坐在总台开始工作,师傅在准备间化妆,阿凡提还在洗头,思媛在梳着她的长发,我就觉得自己并不是一个人在工作,大家都在一起并肩作战!

有时候在国际休息室,会遇到些外国人,说英文的还好,我能够大致地听懂一些关键的词语,可遇到有些像越南的,泰国的人,讲很烂的英语就算了,有些还要对我讲鸟语,我郁闷很久,才知道原来讲的是中文.真是的!

KUN 哥说,在凤凰旅途,工作内容并不是特别的辛苦,只是会在重重领导的监视下“茁壮成长”.也许技术含量不是很高,可我从后悔来到这里,体会到真实的工作,真实的生活.

我不会忘记我人生的第一份工作中,认识了这么多的好朋友,会记得你们的.,阿帆提,师傅,思媛,KUN 哥,么鸡,诺

亚方舟~~~~

我会想念你门的~真的.

2.38 12.4 国航笔试@北京笔经

距离考试已经过去几天了，现在才想起来回来写笔经。实在不好意思。好像坛子里国航的贴不是很火。

报的职位是对外合作。

考试地点在北大一教，人很多，基本上都是人大，北大，清华，北外，北师等的硕士等。教室很大，但是座无虚席的说。考试时间是 90 分钟的行政能力测试，50 分钟的专业测试。

行测的题是智联招聘出的，（看到试卷的页脚写着他们的名字），基本都是公务员考试的那种套路，数量关系，逻辑推理，加上材料分析，还有三篇英语阅读。题量是 75 道，时间很紧，LZ 的数学都多久没学了，估计前 20 道关于数字排列组合，图形判断，以及小学数学题那种都会完败。。建议数学不好的童鞋可以先做后面的题。

专业测试 50 分钟，考的是材料阅读话题作文。关于一种会行走的卷柏，要求写一篇文章。

考完后，听说是只要字写得好看，题目定的新颖，就很好拿分。

建议：

1. 平时提高速度，多做公务员行测的题吧。
2. 字要写好。

不知道什么时候才能给面试消息，大家都加油！

2.39 新鲜出炉的 2011 国航面经

看到版上面的面试经验好像比较少，简单写一下今天面试的经历，希望对后面的 ddmm 有用~

经过笔试后进入一面的，大概有.....200 多人，估算的，可能会更多，是分专业面试的，就是管理和管理的，IT 和 IT 的，法律和法律的，等等等等

面试的形式是无领导小组讨论，有三个面试官。首先给 30s 的时间考虑一个一分钟的自我介绍，时间卡的还是挺紧的，到了时间就说停，然后又加了句可以以座右铭的形式，俺就慌了，么座右铭

然后就是 2 分钟的读题时间，题目很长，时间有些紧，关于在一个小岛上建一个动物园的，让设计一个实施方案出来，然后讨论时间是半小时，我们小组我觉得讨论的还行，虽然一开始有些混乱，因为题

目很长，未知因素挺多，本来就挺乱，最后还是讨论出来了（HRjj 一开始还说如果没有结果，小组整体扣分呢）。然后选出一个人来做最后的总结，3 分钟，时间也是卡的很紧，到了时间就不让说了。

总结完了，还没结束，又针对每个人提问问题，应该是按照表现不同来问的，诸如你觉得你的角色和贡献，你觉得谁表现好，你想淘汰谁，你做补充总结之类的。

总之，今天的表现只能说不差，但是谈不上好，希望我们小组多进几个人啦，也当然希望自己也能进啦~HR 说下午就能收到通知，效率啊！

祝大家都能拿好 offer 啦~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

