

应届生2018校园招聘 求职大礼包

佐丹奴篇

应届生佐丹奴版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-724-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、佐丹奴简介.....	3
1.1 佐丹奴概况.....	3
1.2 佐丹奴集团发展状况.....	3
1.3 佐丹奴企业文化.....	3
1.4 佐丹奴展望前景.....	4
第二章、佐丹奴面试资料.....	4
2.1 佐丹奴销售面经.....	4
2.2 佐丹奴储备干部面试第一次是群面.....	4
2.3 导购笔试面试经验(大连) - 佐丹奴.....	5
2.4 面试佐丹奴的 MT（管理培训生）.....	5
2.5 零售管理培训生（retail trainee）.....	6
2.6 储备干部面试.....	6
2.7 数据分析岗面经.....	6
2.8 零售管理培训生面试.....	7
2.9 展示设计岗面试.....	7
2.10 销售管培生面试.....	7
2.11 佐丹奴面试经历.....	7
2.12 佐丹奴面试 提供下案例.....	8
2.13 佐丹奴一面面经.....	8
2.14 佐丹奴面试经验.....	9
2.15 佐丹奴店面体验面试.....	10
附录：更多求职精华资料推荐.....	11

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、佐丹奴简介

1.1 佐丹奴概况

佐丹奴官方网站

<http://www.giordano.com.tw/>

佐丹奴于一九八〇年成立，一九九一年在香港上市，公司开创之初只是从事批发业务，一九八三年，在香港开设零售商店，期间佐丹奴采用“物有所值”的薄利多销政策及致力提高顾客服务方面的质量，基于这两条长线政策并通过各位员工的努力，佐丹奴的销售网络不断扩大，销售量不断攀升，使到佐丹奴持续保持全亚洲休闲服装的最高销售量，今天的佐丹奴已遍布亚洲各国地区如香港、澳门、新加坡、马来西亚、韩国、台湾、日本、泰国、菲律宾、新西兰、及杜拜等市场。

从一九九二年起，佐丹奴开始发展中国市场，开创了国内“专卖店”之先河，通过不断的尝试和努力，现除了在深圳、广州、东莞、等地设有直接管理的店铺，另外在中国十多个省都有特许专卖店，销售成绩十分理想，与佐奴合作的专卖商所拥有之店铺不断增加，在受到消费者认同之余，更达到名利双收的效果，据调查，佐丹奴现已是海外进入国内市场最受欢迎的休闲系列。

佐丹奴计划今后主力发展特许专卖店业务，并以为消费者提供“物超所值”的产品及卓越的服务为原则，为全国每一角落的同胞提卓越的服务。

目前佐丹奴集团的主要业务是经营零售和批发 Giordano (佐丹奴), Giordano Ladies (佐丹奴女装), Giordano Junior (佐丹奴童装)、Giordano Man、Giordano concept (佐丹奴概念店) Giordano girls 以及 Blue Star (蓝星，属于量贩式) 这几个品牌的服饰和配饰品。

1.2 佐丹奴集团发展状况

"没有陌生人的世界"是佐丹奴的广告语，佐丹奴更以物有所值和卓越的服务闻名。佐丹奴始创于一九八零年，至今已有二十多年历史。一九九一年在香港上市，由于成功上市集资，令佐丹奴发展更加迅速，零售市场和批发网络遍布中国大陆、中国港澳台，韩国，日本，新加坡，菲律宾，马来西亚，缅甸，泰国，越南，澳大利亚，新西兰，中东及欧洲等三十多个国家及地区。佐丹奴集团亦经营制衣业务，在供应集团零售需求的同时，也为第三方提供贴牌生产服务。

公司五大文化：品质、知识、创新、简单化、服务

佐丹奴有“亚洲 Gap”的称号，因为它模仿 Gap 将店内布置得富于视觉冲击力，销售的服装也是流行的简约款式。现在，佐丹奴已在中国多个大小城市，设立了庞大的专卖店网络。佐丹奴的员工来自不同地区，不同民族，佐丹奴的世界是没有陌生人的世界，佐丹奴也不断朝着这个目标去努力。近年来，由于石油价格上涨，中东消费者的消费能力特强，佐丹奴乘势在中东迅速拓展新分店。

1.3 佐丹奴公司文化

自一九九〇年公司创建以来，佐丹奴凭著服务、速度、简单及品质四个原则努力拓展市场。

服务：即时为顾客解决问题，坚持最高的服务素质，保持佐丹奴的卓越服务精神。

速度：不断引入先进的电脑科技与各专卖店联网，提供最快最新资讯及对市场变化作出最快之反应。

简单：排除一切繁琐之运作程序，以最直接、简单、有效的方式经营。

品质：坚守“物有所值”的原则，严谨的品检及不断改良产品素质是佐丹奴成为市场策略。

1.4 佐丹奴展望前景

现在，佐丹奴已在中国多个大小城市，设立了庞大的专卖店网络。佐丹奴的员工来自不同地区，不同民族，佐丹奴的世界是没有陌生人的世界，佐丹奴也不断朝着这个目标去努力。近年来，由于石油价格上涨，中东消费者的消费能力特强，佐丹奴乘势在中东迅速拓展新分店。

佐丹奴的愿景：做世界上最好和最大的服装零售品牌

佐丹奴的任务：让人们赏心悦目

如果你想了解更多佐丹奴的概况，你可以访问佐丹奴官方网站：<http://www.giordano.com.tw/>

第二章、佐丹奴面试资料

2.1 佐丹奴销售面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109640-1-1.html>

11:00 到了九江路办公室，不过 11:30 才开始面试，虽然佐丹奴所在的办公大楼很旧，没什么可欣赏但充裕的时间倒是让一波来的同学相谈甚欢。佐丹奴的登记表格要求填薪金，必填不可，我看最低 2500rmb，最高 3500。跟 hr 姐姐穿过办公区进入一个大房间，另外两个 hr 在那正放 ppt 呢。正如应届生以往的帖子中说的：

part1，介绍别人，每个人都得介绍，也都得被介绍，而且不允许重复。

part2，四星级宾馆的问题。虽然题目见过，但今天 hr 要求我们 15 个人只分成一组，呵呵，还不如去掉“分”字。原以为 15 个人会炸开锅，不过今天我很幸运，一批人都有礼有节，加上 part1 介绍了别人，推举组长也很顺利。我想结果并不是 hr 关注的，因为我们讨论期间，三个 hr 就在旁边看着我们。

part3，齐眉棍。终于见识到了，之前看帖子，只是提了这三个字。原来留点悬念是那么美好，呵呵。那如果你也想保留新鲜感，请不要看下一段：

所谓“齐眉棍”，就是在同批人中挑选个头最矮的人的眉毛高度为起点，所有人用食指水平着拖住一根橡胶管子，不允许手指弯曲或者离开管子摆空架子。然后从眉毛的起点一直向下移动到地面。以往帖子说，“不可能的任务”。或许是吧，至少我们今天没有在规定时间内完成。想来是简单，不就十来个人用食指拖着橡胶管子往下吗？其实涉及到一个领导力问题。这么多人，若都想只凭借自己的控制力放下管子，不行的。可能你是想托管子下来，但一想到手指不可以离开，你就会不自然的贴紧管子，于是管子不仅下不来，还会往上。

:

填薪金，必填不可

2.2 佐丹奴储备干部面试第一次是群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109639-1-1.html>

第一次是群面。首先是宣讲，然后三，四个人一组，介绍同伴。接下来我们被分成两大组讨论他们提出的问题。最后是一个团队协作的游戏。群面通过了之后是三天的店铺实习。最后是单独面试。我们当时是三对三三个求

职的，三个面试官
面试官的问题：

问自我介绍 为什么选择加入佐丹奴 家庭对于这份工作的看法 测试题：我抽到的是：“如果顾客冰淇淋不小心弄脏了衣服又不肯赔偿怎么办” 薪资期望

2.3 导购笔试面试经验(大连) - 佐丹奴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109637-1-1.html>

先一对一面试，氛围轻松，的面试官很和蔼和善，两天后会通知你第二次面试，第二次面试时笔试，写一篇我以后的职业发展的作文

面试官问的问题：

如何得知面试信息 喜欢与人打交道吗，你的缺点和优点，尽力的多说一些话题，不要很沉闷

2.4 面试佐丹奴的 MT（管理培训生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048928-1-1.html>

正式面试开始是先了解佐丹奴 mt 项目，为期一年，店面实习 9 个月后，剩下 3 个月在其他岗位学习，之后根据个人强弱安排到合适岗位。就 9 个月的店面实习期来讲，个人感觉有点长，面完大家出来的感觉也均是如此。当然，此为后话。面试是活动+游戏式的，人感觉挺轻松，一位主持人，两位 hr。给大家的表现打分。总的来讲，算是我参加的比较正式的一次面试了。（呵呵，本人之前就参加过一次面试）下面写出面试的三个环节，供后来人参考：

（1）10 分钟相互认识，并每人上台用 3 句广告语介绍其中一人，不得重复。建议最好两人一组，私下先深入了解在台上才能有话说，当然，可以说的远远能超过 3 句话。我们一起介绍的有 5 个人，限于时间了解程度并不够。

（2）10 分钟案例：关于一个陈旧的四星级酒店面临要解决的 7 个问题，小组讨论按照轻重缓急排序，最后一人做总结发言并给出整改意见。7 个问题是：a.装修破旧，已出现多次破损； b.大堂人员不热情，经常开小差； c.服务员经常离岗，找不到人； d.酒店卫生有问题； e.浴室水温不稳定； f.餐厅食物难吃； g.外包娱乐设施低档次，有宰客行为。基本上从外观到内设，卫生到舒适度等来排序，要主意时间，最后以少数服从多数的方式尽快决定。

（3）游戏：齐眉棍。所有人分成两列对着站，双手食指托着一根塑料棍，15 分钟内从眉毛高度水平降到地面。这算是素质拓展里面的一个游戏，考验团队精神。不过，基本上第一次玩不大可能成功，而且参与的人越多越不容易。

面试官提出的问题

问题 1：

（1）10 分钟相互认识，并每人上台用 3 句广告语介绍其中一人，不得重复。

（2）10 分钟案例：关于一个陈旧的四星级酒店面临要解决的 7 个问题，小组讨论按照轻重缓急排序，最后一人做总结发言并给出整改意见。

2.5 零售管理培训生 (retail trainee)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048927-1-1.html>

一面：3 位面试官（培训部、市场部、人事部老大），约 30 位面试者，一个大室群面
自我介绍-游戏-结束-人事通知实习

关于游戏：随机组合 3 人一组，介绍自己，然后由其其中一位转介绍自己，不能有重叠，自己不能说话了。

实习：一面结束，人事会打电话通知通过的伙伴到店铺实习。实习前有一个培训课程。

终面：培训部和市场部老大，问问实习期间的细节，了解心态。

只要实习期间，店铺的反馈是正面的，进入终面的，都通过了。

2.6 储备干部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972000-1-1.html>

第一次是群面。首先是宣讲，然后 三，四个人一组，介绍同伴。接下来我们被分成两大组 讨论他们提出的问题。最后是一个团队协作的游戏。群面通过了之后是三天的店铺实习。最后是单独面试。我们当时是三对三 三个求职的，三个面试官。面试官问过的问题：为什么选择加入佐丹奴，家庭对于这份工作的看法。测试题我抽到的是：“如果顾客冰淇淋不小心弄脏了衣服又不肯赔偿怎么办”最后问到薪资期望。

【转】

2.7 数据分析岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971997-1-1.html>

地点应该算不难找，在凤凰工业园区。先是在前台填表，记得带照片，因为表上要粘贴照片。然后又 HR 带你进去一个可能他们开会的小屋子里面，然后就是可能分管数据分析岗的人来给你面试。问的问题比较细，他们想找到自己就能上手的人。

面试官提出的问题

- 1.什么事 01 规划
- 2.你做过什么相关实习
- 3.回归分析的第一步是什么（第一步，次奥）
- 4.你做过这个项目的结果是什么
- 5.你们学过的数学模型主要讲了哪些模型

【转】

2.8 零售管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971995-1-1.html>

先逐个自我接受，HR 的 MT 项目宣讲，根据简历提问，互动，两人一小组破冰游戏，用三句话介绍对方。面试官还问如何看待零售以及说一个佐丹奴不好的地方。

【转】

2.9 展示设计岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971994-1-1.html>

刚开始去就让我们看公司的宣传片，然后 HR 给我们讲了公司的基本情况和管理培训生的培养计划安排，总共分为 3 个部分，最后就是综合评估，考核通过者才能正式进入公司。

面试官提出的问题

- 1.向所有的人用三句话介绍你认识的新朋友，在 3 分钟内，所有人所介绍的对象不能重复
- 2.针对面馆的实际问题，分组讨论各种解决方案

【转】

2.10 销售管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971992-1-1.html>

公司很正规，感觉面试官人很好。先是群体面试，小组讨论。针对一个门店销售中的常见问题展开讨论，各自发表见解，Hr 在旁边观察。被问到曾遇到过的最困难的问题。

【转】

2.11 佐丹奴面试经历

好像在 13 号接到的面试通知，17 号长提大马路 230 号。。管理 MT，坐地铁到海珠广场，走路到那里。看到的是佐丹奴店面？！！呃。。。店面面试？呃。。。当时就想回去了，不过既然来了就取下面筋也好，进去一问。哦？还有二楼的写字楼的，很隐蔽，上去后就是签到，没想到还没那么多人来面试哈，吓了一跳，还有很多重本的，哥二本。前面那组的还没面试完，我们就在外面等哈。一共 10 人。11 点 20 分钟，终于到我了，先是 HR 介绍佐丹奴，然后是 5 分钟相互认识，然后挑一个之前不认识的，去介绍他。哥当时表现很差。唉。

然后就是小组讨论：策划一场校园招聘！300 人的管理 MT、15 分钟 3 分钟总结。

我们组有个暨南大学的女的，擦。很强势，基本上都她说了，疯狂的在表现。哥，从中也略微表现了下。。

7 天等通知！ 待续。。。有收到的到时哄下。。。。。谢谢

2.12 佐丹奴面试 提供下案例

大早 9 点多来到长堤大马路，在佐丹奴店面外徘徊了很久，终于鼓起勇气问 230 号咩 就被人叫进去旁边楼梯上二楼，楼梯还真隐蔽啊~~~

我们组只来了 8 个人，估计有两个迟到去到了 10:30 那边了·~

就如之前所说，第一 PART 3 句话介绍 PARTNER~

第二 PART 10 分钟案例 关于一个陈旧的四星级酒店，出现很多问题要排序解决

依照我的记忆如下：

- 1.大堂人员不热情，经常开小差
- 2.服务员经常离岗，找不到人
- 3.装修破旧，已出现多次破损
- 4.餐厅食物难吃
- 5.浴室水温不稳定
- 6.酒店卫生有问题
- 7.外包娱乐设施低档次，有宰客行为

我很欣赏有人提出了一个成本问题 大家可以考虑哦~~~

有三分钟的时间讲解，可以一个人也可以多人~~只能说 4 个人讨论的时候也有人很强势~~我觉得整组多点商量会比较好~~

第三 PART 的游戏大家就自己去体味啦~~我们组没有成功，很遗憾~~~

大家加油啦~可以去尝试一个这么新奇的面试还是有收获 D~~~佐丹奴的 HR 貌似还挺喜欢多说话的人呢~~~

回帖哦嘻嘻

昨天佐丹奴突然打电话叫我今天 11:00 去面试，幸亏昨晚上应届生网搜了搜面经，果然雷同。

11:00 到了九江路办公室，不过 11:30 才开始面试，虽然佐丹奴所在的办公大楼很旧，没什么可欣赏但充裕的时间倒是让一波来的同学相谈甚欢。佐丹奴的登记表格要求填薪金，必填不可，我看最低 2500RMB，最高 3500.

跟 HR 姐姐穿过办公区进入一个大房间，另外两个 HR 在那正放 PPT 呢。正如应届生以往的帖子中说的：

PART1，介绍别人，每个人都得介绍，也都得被介绍，而且不允许重复。

PART2，四星级宾馆的问题。虽然题目见过，但今天 HR 要求我们 15 个人只分成一组，呵呵，还不如去掉“分”字。原以为 15 个人会炸开锅，不过今天我很幸运，一批人都有礼有节，加上 PART1 介绍了别人，推举组长也很顺利。我想结果并不是 HR 关注的，因为我们讨论期间，三个 HR 就在旁边看着我们。

PART3，齐眉棍。终于见识到了，之前看帖子，只是提了这三个字。原来留点悬念是那么美好，呵呵。那如果你也想保留新鲜感，请不要看下一段：

所谓“齐眉棍”，就是在同批人中挑选个头最矮的人的眉毛高度为起点，所有人用食指水平着拖住一根橡胶管子，不允许手指弯曲或者离开管子摆空架子。然后从眉毛的起点一直向下移动到地面。以往帖子说，“不可能的任务”。或许是吧，至少我们今天没有在规定时间内完成。想来是简单，不就十来个人用食指拖着橡胶管子往下吗？其实涉及到一个领导力问题。这么多人，若都想只凭借自己的控制力放下管子，不行的。可能你是想托管子下来，但一想到手指不可以离开，你就会不自然的贴紧管子，于是管子不仅下不来，还会往上。

2.13 佐丹奴一面面经

昨天参加了有史以来最与众不同的面试，下午 4 点，我按时来到长堤大马路的佐丹奴公司总部，准备期待已

久的面试（因为之前公司发短信通知面试时要求我们穿运动装，还声明有剧烈运动，所以使得面试变得神秘。）一等就是一个多小时，好不容易等到了面试的 hr mm 出来，以为终于轮到我们的了，一阵欣喜若狂，谁知，她只是出来让我们再等一会，因为上一组还没结束，顺便道个歉，我们这批人顿时狂汗！

好不容易过了十分钟，上一组人终于出来了，“终于到我们的了！！”大家欢呼~~于是便迫不及待地跟着 hr mm 上去面试室。

面试室是很宽敞，而且只有两排凳子，感觉有点像广商的学生活动中心，大家就座后，其中一个 hr mm 开始介绍面试流程，先不说这次面试的内容，单单是整个面试流程已让人耳目一新，这次面试过后就是宣讲会，然后就是店铺体验（这还是第一次听说），紧接着就要体检，再者到高层管理者面试，最后签协议，够创新了吧！那这次面试是怎样的呢？好~~等我慢慢掀开它的神秘面纱~~

第一 part 是给我们 5 分钟时间自由沟通，然后选定对象，用 3 句话帮你的 partner 做广告，沟通一开始，大家就像开了锅，沸腾起来，问名字，问学校，问专业，问兴趣爱好……好不热闹，虽说是选定对象，但大家还是积极地了解了其他面试者的情况，我就选择了一个华师的男生做广告，呵呵~~

第二 part 是小组讨论，我们这批被分开了两个小组，对一个 case 讨论，然后要把讨论结果用小品的形式演绎出来，case 是这样的：有一个公司要把大批过期的面包运到某地方销毁，但运途中遇到一批难民，他们饥饿无比，要把车里的面包吃掉，但这时记者在场，那么公司应如何做，既能使难民吃面包充饥，又不让记者报道公司把过期面包难民吃呢，且不准贿赂记者。经过我们一番充满智慧的讨论，我们终于得出结果，并用小品完满地演绎（我是做难民的~~）

第三 part 是重头戏，就是接力游戏，所谓有剧烈运动，就是这一 part，接力赛由几个内容构成，一是 2 个人做仰卧起左 15 下，二是 1 个人喊口号三声，三是 2 个人踢毽子 10 下（要连续，不然就要重头开始），四是 1 个人兔子跳 5 下，五是 1 个人原地转圈 5 下再头顶书本从起点走到终点。我们两个小组比赛，谁完成的时间快谁就是胜者。我们组充分发挥了我们的团队合作精神，每人负责了自己最棒的那一部分（我最棒的当然是踢毽子啦~~），最后取得了胜利。哈哈~~够棒了吧！

佐丹奴的面试确实具有创新性，互动性与实践性，比一般的面谈更能了解面试者的素质，果然不错，值得推广~~，无论我能否通过这次见面会的考核，我觉得已经获益不少了，起码我在自己的面试经历中写下了最有特色的一笔~！

2.14 佐丹奴面试经验

昨晚睡前试穿衣服，决定今儿上午的面试穿什么。同学说，相亲？答曰，是。——找工作，不就和相亲一样么，你挑我，我挑你，双方都满意才行。

佐丹奴的管理培训生（MT），9:30，下雪路上堵的慌，里面的衬衣基本上全部湿透，好歹提前 5 分钟赶到。找简历，签到，等待面试，一切都如此自然。

看了一段佐丹奴的广告。正式面试开始是先了解佐丹奴 MT 项目，为期一年，店面实习 9 个月后，剩下 3 个月在其他岗位学习，之后根据个人强弱安排到合适岗位。就 9 个月的店面实习期来讲，个人感觉有点长，面完大家出来的感觉也均是如此。当然，此为后话。

面试是活动+游戏式的，人感觉挺轻松，一位主持人，两位 HR。给大家的表现打分。

总的来讲，算是我参加的比较正式的一次面试了。（呵呵，本人之前就参加过一次面试）

下面写出面试的三个环节，供后来人参考：

（1）10 分钟相互认识，并每人上台用 3 句广告语介绍其中一人，不得重复。建议最好两人一组，私下先深入了解在台上才能有话说，当然，可以说的远远能超过 3 句话。我们一起介绍的有 5 个人，限于时间了解程度并不够。

（2）10 分钟案例：关于一个陈旧的四星级酒店面临要解决的 7 个问题，小组讨论按照轻重缓急排序，最后一人做总结发言并给出整改意见。

7 个问题是：

- A. 装修破旧，已出现多次破损；
- B. 大堂人员不热情，经常开小差；
- C. 服务员经常离岗，找不到人；
- D. 酒店卫生有问题；
- E. 浴室水温不稳定；
- F. 餐厅食物难吃；
- G. 外包娱乐设施低档次，有宰客行为。

基本上从外观到内设，卫生到舒适度等来排序，要主意时间，最后以少数服从多数的方式尽快决定。

(3) 游戏：齐眉棍。所有人分成两列对着站，双手食指托着一根塑料棍，15 分钟内从眉毛高度水平降到地面。这算是素质拓展里面的一个游戏，考验团队精神。不过，基本上第一次玩不大可能成功，而且参与的人越多越不容易。

2.15 佐丹奴店面体验面试

上周五的二面是三堂会审，HR，培训部和 ladies 品牌各派一个代表。除了问答，佐丹奴的 HR 依旧提供了情景处理题放进大信封让两个选手挑选。

当时说下周电话通知。今天收到的是：由于 ladies 品牌负责人感觉时间太短、了解太少，希望你参加我们的“神秘人”活动，通过期间你的表现，再决定是让你去 MT 还是别的岗位。详情周三再通知……

印象中佐丹奴这期招聘应届生，不是 MT 就是 RT。难道最终结果，不是个人应聘成功与否，而是你能去哪个？

另外，还听说有的同学是被告知去办公室兼职一段时间，虽然具体情况也是某某时候再谈，但说明了是“兼职”。

看来佐丹奴考验的方式还是多种多样的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

