

应届生2018校园招聘 求职大礼包

渣打银行篇

应届生论坛渣打银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-265-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 渣打银行简介.....	5
1.1 渣打银行概况.....	5
1.2 渣打银行历史.....	5
1.3 公司信息框图.....	7
1.4 渣打银行：全球化的管理培训生计划.....	8
第二章 渣打银行笔试资料.....	8
2.1 2017 暑期，OT 过了，感谢论坛.....	8
2.2 2017 暑假实习 C&IBC&CF 网申经验分享.....	9
2.3 做完了 OT 来回馈一下社会~.....	9
2.4 暑期实习网申到 VI+资料共享.....	11
2.5 logic 没见过啊.....	12
2.6 渣打笔试——遭遇全新 numeric 题目 2017.4.15.....	12
2.7 2017 Internship Shanghai.....	13
2.8 渣打我的爱性格测试顺利通过经验分享!!!.....	14
2.9 申 summer 刚过 OT 准备 VI 回馈论坛.....	14
2.10 1108VI 回馈论坛.....	15
2.11 10.15-10.16 完成网申、性格测试、NUM、LOG 和 IV.....	16
2.12 2016-07-13 OT 经验 + vi.....	16
2.13 Summer intern Shanghai 网申到 VI 之路.....	17
2.14 性格测试+笔试 ogical 和 Numerical +VI.....	17
2.15 online interview.....	18
2.16 刚做完 vi,至今为止的反馈.....	19
2.17 最新 Video Interview 题更新.....	19
2.18 2017SCBHK CMB Intern 网申到 VI.....	19
2.19 2017Summer 0425VI 后回馈.....	20
2.20 关于 2016 年网申第二轮测试 Abstract & Numerical 的问题.....	21
2.21 num 和 log 经验分享.....	22
2.22 Talent Q 经验.....	22
2.23 2016 香港 Graduate Analyst OT 题库!.....	23
2.24 2016 commercial banking 网申经历（截止 VI）.....	23
2.25 刚做完 OT! 谢谢大神的分享.....	25
2.26 渣打暑期实习 num&logic 测评 - Talent Q（附题库）.....	25
2.27 刚刚过了 OT，来回馈大家，新人首发.....	26
2.28 OT 已跪，含泪分享经验.....	27
2.29 20160223 笔试经验.....	28
2.30 渣打银行 strength assessment 归类总结.....	30
2.31 差点跪，OT 已过，总结一下攒人品~(\(\cong \nabla \cong\)/t).....	30
2.32 OT 做完了攒人品.....	31
2.33 性格测试&num&logic.....	32
2.34 2016 talent Q online test numerical + logical 题库分享.....	32
2.35 GTO VI 题目 攒人品.....	33
2.36 分享一下网申前两关的题目为 VI 积人品.....	34

2.37 GTO 春招性格测试和 OT 做完了	35
第三章 渣打银行面试资料.....	36
3.1 5.5 电面 ciccf.....	36
3.2 电面之后反馈.....	37
3.3 ITO 管培生—group onsite interview	38
3.4 收到 ITO 部门的 Group Interview.....	39
3.5 IG BJ Transaction Banking 电话面试	39
3.6 【2017 IG】VI 之后，来投下票吧，内附资料回馈论坛.....	40
3.7 回馈论坛，2016/11/4 VI 视频面试.....	42
3.8 渣打银行上海 PE 实习生电话面试新鲜出炉	43
3.9 intern @ transaction banking: 电面，manager 面和 head 面	43
3.10 2016 暑假实习 VI 面经 [攒人品~~].....	44
3.11 【Shenzhen_FM】电面分享攒 RP!	45
3.12 2016 summer intern TB Beijing 电面.....	47
3.13 北京 Summer CF HR 电面.....	47
3.14 刚做完 VI 攒人品	48
3.15 VI 面试 发帖攒 RP.....	48
3.16 1024 VI 经过	49
3.17 SCB 电话面试	49
3.18 渣打 CIC-SH 电面.....	50
3.19 赶在 DDL 前提交 VI，攒人品，我又来总结经验啦 (≧▽≦)	50
3.20 2015 Intern, APR16 dairy on VI	52
3.21 4.14 VI	53
3.22 GTO VI 面经	54
3.23 【刚 VI 结束】VI 题目 update.....	54
3.24 【渣打 GTO 之 VI】视频还在上传我就来发帖了.....	55
3.25 我来铺路啦~一路杀到面试。经验.....	55
3.26 南京 RCFT 昨天跟行长聊完直接 GG.....	57
3.27 说说渣打 AC 那点事	57
3.28 VI 面经来了	59
3.29 渣打 AC 会分几轮发呀	60
3.30 1 VI 面经~~ (深圳管培)	60
3.31 刚做完 RCFT 的 V I 给大家铺路了	61
3.32 刚刚做完 VI	61
3.33 刚刚做完 Retail Client Fast Track Programme 的 Video Interview.....	62
3.34 RCFT 刚刚 VI，热乎乎的哟~~	62
3.35 VI 回馈，攒 RP.....	63
3.36 做完 VI	63
3.37 【必须是 VI】做完 VI，弱弱地前来分享经验。。。	64
3.38 刚刚完成的 VI (奉送经验)	64
3.39 刚刚结束 video interview 来给点小提示.....	65
3.40 昨天刚刚做完 VI	66
3.41 VI 上传经验贴! 攒 RP!!!	66
3.42 Video Interview 感想--我只是一个纠结的天秤座	67

3.43 拖到最后十五分钟终于做完了 video interview	67
3.44 video 面结束~攒人品谈感想~木有原题哦~	68
3.45 谈谈今年面试渣打以来的感想,今天下午刚刚 video interview	69
3.46 video interview 做完后分享帖 顺便攒攒 RP	69
3.47 刚刚做完 video interview	70
3.48 攒 rp, 关于 video interview	71
3.49 CBFT 终面面经	72
3.50 香港 CBFT 经验 (网测+电面+AC)	73
3.51 IG CB 面经	77
3.52 CBFT 面试	78
3.53 渣打 IG 面试	78
第四章 渣打银行综合求职经验	79
4.1 2017sc 暑期 intern, 感谢论坛等终面	79
4.2 2017 BJ Commercial Banking summer VI 之后回馈大家	80
4.3 SC PE Shanghai 经验分享	81
4.4 2017 summer intern commercial banking SH 网申到终面	83
4.5 2017 Summer Intern, 从 OT 到终面的全经历~5/19 更新	84
4.6 渣打 2017 Summer Finance Intern (4月1号已拿到 offer~)	86
4.7 2016 渣打 IGB-Commercial Bank 补招网申经历-性格测试+OT+VI	88
4.8 刚做完 VI, 分享前期笔试及 VI 经验	90
4.9 28/10 VI 面经&技术问题处理大全	91
4.10 谈谈渣打银行的实习求职经验	92
4.11 【2016 Summer Intern】已拿 offer, 来回馈论坛啦~	93
4.12 2016 Summer Intern-Finance 拿到 offer, 填补下 Finance 相关信息的空缺~	96
4.13 收到 2016 暑期实习北京 CIC & CF offer, 回馈论坛~	97
4.14 我也来凑热闹发个帖总结下渣打笔试+面试	99
4.15 2015 渣打 GTO 香港 由网申到 HR interview	100
4.16 回馈论坛~VI 戳戳~	102
4.17 RCFT 从 online test 到 video interview	102
4.18 To conclude this season of Sc, 从笔试到录像面的深度总结	103
4.19 HK SC Equity research 五轮全部走完, 尽人事听天命 (已收 offer)	108
4.20 重庆 一个月的 CBFT 经验, 已拿 offer	110
4.21 煎熬等待结果中来分享整个过程	112
4.22 通过 talent, 我的测验前准备及总结的性格清单	115
4.23 BA 与 IG 的区别	116
4.24 从网申到 OFFER-SCB IG CB 经验分享	116
4.25 scb final 准面经 for moreutopia 同学	117
附录: 更多求职精华资料推荐	120

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 渣打银行简介



1.1 渣打银行概况

渣打银行是世界权威银行。业务集中于亚洲、次大陆、非洲、中东及拉丁美洲等新兴市场。

渣打主要业务包括零售银行服务如按揭、投资服务、信用卡及个人贷款等，商业银行服务包括现金管理、贸易融资、资金及托管服务等。渣打银行集团在金球拥有 600 间分支机构，遍布世界 56 个国家。

渣打银行自 1858 年在上海成立第一间分行以来，已成为国内历史最悠久的外资银行。1949 年新中国成立后，渣打银行得到允许继续留在上海营业，并应新*要求协助打开新中国的金融局面。五十年代，渣打银行对中国的贷款业务着重在化学及钢铁工业方面。八十年代改革开放，渣打银行率先重建在中国的服务网络。加之已有的上海分行，渣打遍布了中国的 15 个城市，成为在华网络最广的外资银行。

今天，渣打银行中国区总部座落上海，下属七家分行，一家支行，六家代表处和三百多员工，为沿海及内陆地区提供服务。渣打银行对中国有着坚定的承诺，并为中国入世之后的市场进一步开放做好充分的准备。

里程碑

首批获准在上海和深圳两地同时经营人民币业务的外资银行

连续六年被委任为唯一处理深圳 B 股的现金结算银行

建立国内最大的中外银行之间融资网络，向中资银行融资人民币 70 多亿

牵头安排首笔无追索电话银团贷款，获“资本市场及投资关系评论”杂志评为当年“最佳银团贷款”

牵头安排首笔人民币中外银团贷款，被誉为中外资银行合作的里程碑

与两家中资银行分别签署 30 亿元人民币的融资贷款协议，为有史以来最大的协议

首家与中国最大商业银行签订战略合作协议，共同开辟新兴市场，成为中外银行强强联手的代表之作

率先加入中央银行电子联网系统，可在中国 500 个城市实现当天收付汇

举办“渣打银行杯电子商务创新奖”活动，以鼓励中小企业和个人积极运用电子商务拓展业务

连续两年获“亚洲金融”杂志评选为“中国最佳外资商业银行”

获得 Visa 和 Master 国际组织颁发的“2000 年市场开拓奖”

在中国信用卡商户业务方面为外资银行之首

1.2 渣打银行历史

渣打银行是一家老牌银行，在维多利亚女王的特许(即“渣打”这个字的英文原义)下于 1853 年建立。

1858 年，渣打银行在加尔各答开出了第一家分行，孟买以及上海紧随其后。第二年，香港分行和新加坡分行分别成立。

1900 年代早期，渣打银行成为第一家获准在纽约开展业务的外国银行。标准银行于 1863 年在南非伊丽莎白港(Port Elizabeth)开张。

从 1890 年代至 1910 年代期间，标准银行在非洲开设多家分行，但部分因经营困难而被关闭。

1957 年，渣打银行收购了东方银行(Eastern Bank)，从而获得了其在亚丁(也门) 巴林、贝鲁特、塞浦路斯、黎巴嫩、卡塔尔和阿拉伯联合酋长国的分行网点。

到 1950 年代中期，标准银行在非洲已拥有约 600 分行及办事处。

1965 年，在与原英属西非银行(Bank of British West Africa)合并后，它的网络得了充分的扩张。英属西非银行在尼日利亚、加纳、塞拉利昂、喀麦隆和冈比亚拥有分行。

1969 年，标准银行和渣打银行合并，成立了标准渣打股票上市公司(Standard Chartered PLC)。渣打随后收购了英国的霍奇集团(Hodge Goup)和华莱士兄弟集团(the Wallace Brothers Group)。

在渣打股票上市公司成立之后，它的分支机构又遍及 欧洲、阿根廷、加拿大、巴拿马、尼泊尔和美国。渣打收购了三家美国银行，其中包括加利福尼亚联合银行(the Union Bank of California)，使得渣打获得了进入巴西和委内瑞拉的机会。1986 年，英国莱斯银行 (Lloyds Bank)意图对渣打进行收购，但最终由包玉刚及邱德拔联手拯救，但只有邱氏家族持股至今。2006 年 3 月 28 日新加坡国有投资公司淡马锡控股宣布，从邱德拔遗产信托手上，收购渣打银行的 1.52 亿股份，即占渣打股权的 11.55%，成为渣打的大股东。1990 年代，渣打继续扩张其网络，分别于 1990 年、1992 年、1993 年和 1995 年在越南、柬埔寨、伊朗、坦桑尼亚和缅甸开设新的分支机构。

渣打银行中国地区发展

2006 年

- 2006.1 - 深圳福田中心区支行正式营业
- 2006.2 - 北京燕莎中心支行正式营业
- 2006.2 - 渣打银行被和讯网授予“2005 年度最佳外资银行”
- 2006.3 - 珠海分行获银监会批准经营人民币业务
- 2006.3 - 天津分行获银监会批准经营人民币业务
- 2006.4 - 青岛代表处获准升格为青岛分行
- 2006.4 - 深圳地王优先理财中心开业
- 2006.6 - 天津优先理财中心开业
- 2006.7 - 渣打银行被全球金融发展论坛授予“十大最受关注外资银行”
- 2006.8 - 上海新天地支行正式营业及“创智理财”国内首度亮相
- 2006.9 - 获银监会批准代客经营境外理财业务
- 2006.9 - 北京中关村支行正式营业

2005 年

- 2005.1 - 厦门分行首批获银监会批准经营人民币业务
- 2005.5 - 北京推出个人银行业务
- 2005.8 - 广州分行正式营业
- 2005.11 - 苏州分行正式营业
- 2005.12 - 成都分行正式营业
- 2005.12 - 上海虹桥支行正式营业

2004 年

- 2004.3 - 首家获银监会批准在深圳经营对中资企业的人民币业务
- 2004.4 - 首批获银监会批准在上海对中资企业经营人民币业务
- 2004.6 - 首批获准经营金融衍生产品业务
- 2004.9 - 南京分行成为江苏省唯一获准经营人民币业务的外资银行
- 2004.10 - 北京分行在人民银行发布的《北京中外资商业银行竞争力比较调研报告》中，胜出北京其他 36 家

银行，荣登榜首

2004.12 - 北京分行首批获银监会批准经营人民币业务

2004 年以前

率先加入中央银行电子联网系统，可在中国大陆 500 个城市实现当天收付汇。

2002.7 - 在上海揭幕个人理财中心，为上海外资银行中面积最大的个人银行网点

2002.10 - 首批获中国人民银行批准经营网上银行业务

2002.11 - 设在深圳的南方区个人理财中心揭幕

2003.1 - 首批获中国人民银行批准开办 QFII 境内证券托管业务

1.3 公司信息框图

 渣打银行 (Standard Chartered)	
概况 THE STATS 公司类型：商业与储蓄银行 股票代码：2888 上市地点：香港 现任董事长及 CEO：Bryan Sanderson 中国区董事长及 CEO：曾璟璇 开展业务：零售银行服务如按揭、投资服务、信用卡及个人贷款等，商业银行服务包括现金管理、贸易融资、资金及托管服务等 经营规模：资产总额 1416 亿美元 员工数：38,000 公司网址： www.standardchartered.com	主要竞争对手 KEY COMPETITORS 花旗银行 汇丰银行 荷兰银行 德意志银行
	公司价值观 COMPANY VALUE Responsive, Trustworthy, Creative, International Courageous

1.4 渣打银行：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，渣打银行仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

如果你想了解更多渣打银行的概况，你可以访问渣打银行官方网站：

<http://www.standardchartered.com.cn>

第二章 渣打银行笔试资料

2.1 2017 暑期，OT 过了，感谢论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099807-1-1.html>

本人双非，已经申了国外的硕士，于是就打算在最后申请个暑期。

论坛里的资料超级有用，从性格到 num 和 logical 都是靠这些资料过的。

先说说性格测试，就是凡事靠自己，热心帮同事，少劳烦上级领导，要公正。

logical 都是原题，论坛里有很多资料，下了之后好好看，掌握规律，或者可以考试的时候打印出来，时间也是来得及的。

num 都是新题，论坛里也有提到过，但是没有具体题目流出来，所以楼主都是当场做的，不过还好，最后结果不错。大家真的可以结合 excel 和计算机来做这样的话，比较快。我记得是有一个投资的题，五年的利率啥的，其他真的都忘了，太紧张了。

目前已经收到 VI，打算安心准备 VI，希望自己好运。

2.2 2017 暑假实习 C&IBC&CF 网申经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099639-1-1.html>

今天刚做完 VI，等结果中。之前做完 num 就 promise to myself 等我做完 VI 就来论坛分享我的一点点经验（其实也不全算是我的经验，还有前辈们的分享）我之前逛论坛的时候也没发现有小伙伴申我这个部门 **Corporate & Institutional Banking Clients & Corporate Finance** 所以如果有申同样项目的小伙伴请挥一挥小手绢让我看到呀！

性格测试：其实这个是我上去自己瞎做的。。总的来说我都是把求助领导求助同事排在后面，遇到问题主要还是靠自己解决。

Log&Num：我比较幸运，log 遇到的都是论坛里分享的题。大家切记如果都是原题的话一定要做慢一点哦！时间太短然后做的又全对的话是可能会被当成作弊的。。至于 Num，有新题！我遇到的都是表格还是分享的题库的表格，但是问题都变了。时间关系没来得及截图。还是希望大家在平时练习的时候把表格看清楚，解题思路摸清，这样就算遇到老题新问题也不会慌张。心态要好，不要期望全是原题，遇到新题不要慌张啦。

VI：今天才把 VI 做了。问题就是之前论坛分享的（抱拳，感谢）。我的界面居然是中文界面，题目是用中文问的，有点吃惊我以为会是英文。但是我还是用英文做完了 VI。。现在有点后怕万一他要求我用中文但是我没看到。。（希望小伙伴分享一下）刚开始有点紧张，到第三题就开始放飞自我了哈哈，手势也加上了（就怕自己说 high 了以后只有我自己能懂我在说些什么 orz）每道题我都卡了时间，最后大概还剩 1、2 秒的样子

其实也不算什么经验啦，就只是希望给还在准备网申的小伙伴吃一颗定心丸。我之前在论坛里想找一些同样 2017 暑假实习帖子的但是感觉好少呀

2.3 做完了 OT 来回馈一下社会~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-210029-1-1.html>

六天前申的 SC summer intern 收到了 strength test 的邮件 这几天一直很忙就搁置了 直到周六闲下来再看邮箱才



发现无论是日期还是小时都已经超过了五天 整个人吓尿赶紧戳链接 还好没给我封了 赶紧开始做题 不然真是哭死.....

好多人说他们花了四十分钟做完 strength 我会说我花了将近一个半小时吗.....



我也不知道为啥这么慢 大概是一直把自己往情景代入试图找到自己会怎么做吧
不建议表现出他们希望的样子 做最真实的自己就好
事后会有一个 **feedback** 能帮你了解自己的优势劣势
如果硬说要过的话 那可能就是有问题先自己找办法解决再去依靠他人吧?

做完 **strength** 后几分钟就收到了 **log** 的邀请 时间太晚了所以就留到第二天了
昨天一早起来趁宿舍没人的时候完成了
log 的题网上论坛上也都总结出来了 我没碰上新题~
那个 **pdf** 文件叫啥来着 我给忘了.....翻翻应该就有啦

然后又又是几分钟就收到了 **num** 的邀请
由于楼主之前在四大的笔试上死了好多次 所以这次还是想谨慎对待的
下了个论坛里分享的 **num** 汇总 一共 26 页 **pdf**
看了七页后实在顶不住了就打算 **let it go**
正式做完感觉不错 题目不难 不紧张的话还是可以完成的不错的



然后就收到了 **IV** 的邀请 现在终于感觉有点慌了
对了 **num** 的题目就是一个表格搁那儿然后会有几道题
下拉条里有一串答案 这跟我以前做过的笔试不太一样 感觉一定程度上降低了懵对的可能性.....

就是这么多啦
祝大家一切顺利~

-----5月4日更新-----

4月30日晚上做的 **VI** 5月3日下午收到的电话面试通知 约在今天下午
刚刚结束了电话面试

问题大概就是

自我介绍 实习经历 为什么选择渣打 对 **CB** 的了解 近几年的金融大事 **CB** 的机遇与挑战 (这个完全没准备到 就说到啥算啥了.....)

最后的重头来了: 你有读研的打算吗?

虽然很想说没有 但还是很诚实的告诉了 **HR** 姐姐我的确打算毕业读研.....

HR 姐姐也很坦白的告诉我“那你可能不太适合这个项目 因为我们这个是为一年后的 **IG** 做准备的”

楼主抱着最后一丝侥幸的心理问: “那能换到别的项目吗?”

“我跟我的同事商量看看有没有适合你的项目吧”

楼主嗅到了一丝拒绝的气息.....

哭一会儿 一路挺进到今天结果因为要读研究生跪了? 委屈巴巴

2.4 暑期实习网申到 VI+资料共享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101453-1-1.html>

第一次发帖、心情还是复杂的、这是一个神奇的网站、希望有神奇的事情发生、、、

一直没有敢申渣打、因为在我心中渣打是高不可攀的、5 月 4 日基本上卡着 deadline 抱着豁出去的心态填了网申、收到性格测试当天完成结果是 achieve 和 learn、接着做 log 借鉴了吧里众多资料（特别是 2012 无敌版一模一样的原题就换换填的空）顺利通过、由于太晚第二天 5 月 5 号上午开始做 num、也是吧里的资料原题（我把题目都自己在纸上做了一遍详细写了过程和结果、所以做的时候直接就翻了答案出来）顺利完成。从网申到收到性格测试、再到 log 到 num、中间平均收到邮件 4-5 分钟、渣打的效率很高。我做 log 和 num 分别用时 3 分多和 7 分多，得益于之前的材料准备。

之后重头戏是 VI、11 道题依旧原封不动的出现、只是顺序变了变、在做 VI 之前就写了稿子每道题平均在 1 分 20 秒、但现场说的时候有的还是说错了几个单词有瑕疵。因为 6 号没来得及写完稿子拖到 7 号才录完、但还是提交成功了、最担心的事情是我录的时候没看摄像头看的是屏幕、所以显得眼睛一直向下瞟、练习的时候就发现了然而没办法、、、

但愿能拿到电面机会、拖了这么晚 VI 又没录好特别慌、申的是暑期两个月的上海 Operational Risk 感觉没见几个人申这个项目、

下面是 VI 的题目：

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work.
5. Why excellent customer service is important to banks
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?



[talent Q numerical.pdf](#) (2.49 MB, 下载次数: 967)



[talent Q logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 116)



[number.pdf](#) (1.91 MB, 下载次数: 1441)



[NUM2016.pdf](#) (1.92 MB, 下载次数: 302)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#) (535.05 KB, 下载次数: 138)

2.5 logic 没见过啊

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099492-1-1.html>

刚做完 Logic, 非常想吐个槽啊, 我全程以为我在做练习! OMG。。。中间网不好, 我还退出了一次, 白白错过了两道题。。。网络很重要! 网络很重要! 网络很重要! 一共 12 道题, 每道题有时间限制, 75 秒, 而且大概有 20 个左右的选项, 题里面要么是各种箭头, 要么是各种小角, 单个小方框有 3 个小箭头, 眼睛快看瞎了, 之前只看了眼论坛上发的 logic 题, 跟着大佬们走, 觉得无比简单, 但是正式做的时候瞬间石化, 这尼玛都是什么鬼题, 感觉眼睛快瞎了, 还好 1 分钟后收到了 num test 的邀请, rank 85%, 要继续准备了, 大家加油!

2.6 渣打笔试——遭遇全新 numeric 题目 2017.4.15

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099089-1-1.html>

刚刚做完 online test 的 numeric 版块, 感觉应该是挂了。首先说说 logical 吧, 其实 logical 的题目就是 2012 无敌版的原则不是也基本解题思路一致。

好了, 到了 numeric 的板块, 一打开全是新题。因为时间原因根本来不及截图, 但是根据记忆整理出来了一些题型, 首先单位一定要注意, 我当时做得时候 m 和 cm 的转换居然都记不清楚了, 记得有一道题是给了一些器件的大小, 是以 cm 给的, 还有一些容器的大小是以 m 给出的。那么此时会问到某个容器可以装多少某个零件, 或者 250 个某个零件需要多少空间。这个时候就要注意 m 和 cm 的转换。我当时首先是没看到单位, 然后选答案的时候发现答案范围内没有。其二是终于在最后 30S 反应过来了又把 m 与 cm 的关系搞错了。错失了 two 道题, 这两道题本不该错。

到了后面由于这一段的影响心态有点不好, 后面有一道 bus time table 的题, 其实很简单就是横轴是时间, 纵轴是经过的点, 然后还有两趟车之间时间的间隔, 结果此时心态不稳定的我居然花了很久去看题没看懂, 但是当时问了好几个两个地点之间需要花多长时间的问题, 一下紧张我就傻眼没做出来。又错失了 two 道题。

最后一道题就是一个人的工资, 包括基本工资, 基础工作时间, 如果加班工资, 假期工资以及扣除 (deduction), 这个我太理解是扣税还是什么啊。然后让我算他的 net income 以及他如果想达到与另一个人一样的工资, 那么他需要加班多少个时, 最后是从基本工资中算上扣除的部分最后是多少。做到最后一道题的时候, 我才知道前面算错了, 但是我真的对一个人的工资不熟悉。

总结一下这次失败的地方吧, 其一心态不好, 心态是真的不好才会导致看题失误, 不过最重要的是训练不够, 一方面英文题能力和速度还有待提高, 对题目的理解还需要加强。其实说白了, 在一分钟的时间内, 怎么把题读了把数字算出来, 是个很需要技巧的事情。其二, 对数字题的练习还是不够, 对信息的快速查找能力不够, 导致此次失误。时间真的很快很快超级快, 所以作为中国人首先看全英文的题已经困难, 然后不仅看题还要在一分钟内解出来, 这是最难的。如果每道题都花两分钟, 我相信基本可以做到全对。

所以奉劝大家, 看笔经都是扯淡, 楼主看了一下午笔经, 结果最后全是新题, 在前面做题时妥妥纠结了很久怎么没有原题

其实是心态没有调整好，觉得可以轻松通关还有之前论坛上给的误导吧。所以大家好好准备吧，楼主只有身先士卒了，积人品，希望这份笔经可以给大家好的建议。

[online](#), [渣打](#), [空间](#), [无敌](#), [影响](#)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)

530.64 KB, 下载次数: 0

2.7 2017 Internship Shanghai

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098945-1-1.html>

刚刚录完 VI~在论坛刷了好几天 这会觉得稍微解放来发帖感谢各位前辈 hhh~

先填信息网申+提交简历 然后收到性格测试 看了资料之后大概是要表现的积极向上！勇往直前！不惧困难！承担责任！然后默默地刷个题库就好了

但是这里楼主 sb 了 看题库的时候以为 ABCD 的顺序 结果是移动 ABCD 选项然后排列成 1234.....进去测试的一瞬间就 wtf? excuse me? 然后平静了一下跟着感觉走 好在过了

然后是 log 跟着无敌版 没有问题 基本都是原题

num 也基本都是原题 现在的是选择的 不是 true false 大家找题库不要找旧版的

VI 真的是觉得 mac 大坑

大早上起来洗头画个淡妆

准备打开 VI 看大家介绍用苹果手机比较好但我打不开链接 只能用 macbook 但是!! 问题来了! mac 的摄像头是左右颠倒的啊!

我的天感觉丑的 1b 楼主自拍都从来不用自带相机啊左右颠倒真的丑到无极限 欲哭无泪。。。但也不知道怎么解决 只能全程看摄像头尽量不要看到自己 hhhhhhh

问题也都是题库的 问了 11 个 有一个没来得及说完 希望审核的美女帅哥不要秒拒我。。。

把用到的资料拿上来 希望大家都可以过啦

另外申了这个的如果拿到了 offer 可以来交流啊, 🙏求 RP。



[talent Q numerical.pdf](#) (2.57 MB, 下载次数: 328)



[logical2012 无敌版.pdf](#) (482.66 KB, 下载次数: 263)

2.8 渣打我的爱性格测试顺利通过经验分享!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098809-1-1.html>

刚刚通过渣打的性格测试，大约 2 分钟之后收到报告，然后 10 分钟之后收到结果通知成功通过可以进入下一轮 numerical 试等，第一次发帖献给渣打，前辈们总结的几乎太完美了，所有的题几乎都是原题。大家多看几遍然后做的时候不用完全照答案，有的时候可以根据自己的情况，基本思路就是，我爱学习！我爱挑战！我爱新鲜事物！我爱社交！我爱帮助人！么 nervous, anxious 我全都放在了最后一个，因为感觉这都是很消极的情绪，然后就是能先自己攻克的难关一定要自己尝试不要想着马上就去问老板。附上在论坛里找到的相关资料（大家参考一下，自己可以先做两遍）还有自己的性格报告，祝大家都能顺利通过！offer 多多!!!

[性格测试](#), [渣打](#)



[结果报告.pdf](#)

199.84 KB, 下载次数: 218



[Online Strengths Assessment.pdf](#)

1.13 MB, 下载次数: 1101

2.9 申 summer 刚过 OT 准备 VI 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093520-1-1.html>

感谢论坛！资料论坛全部都有啦好好准备一定可以过前面这几关的！

性格测试建议提前做一遍题库，和题库答案稍微有出入也不要紧的比如一个是 AB CDE 一个是 BA DCE，感觉大致方向对了就可以。主要体现自己学习能力、独立解决事情的能力、乐于沟通和 social。就像大家说的差不多啦，一定要把麻烦经理和推脱给同事的放在最后！

logical 全是原题，把题库看熟知道大概有几类变化就好，临场可以直接翻题库找对应的答案。楼主是放了一个 ipad 在旁边方便直接查找。空的位置可能和题库不同但没关系啦。

但是我答题的时候以为自己的电脑出 bug 了因为右上角不是倒计时，是倒数 30 秒是闪一下，15 秒后才有倒计时，在 30 秒之前时间是不动的。结果我以为自己电脑坏了匆匆忙忙交了结果用的时间比 15 分钟少太多了，好担心会被看出来诶。。。。

numerical 部分我遇到的也全是题库里的题，不像论坛里有的朋友遇到一些新题。excel 版总结的实在太全了呀，全都看过一遍就没有什么问题的。我是把它打印出来放在一边找的，也方便自己提前准备时做做笔记。这次吸取了 logical 的教训所以每题都是看到倒计时才交的这样也许显得比较正常。。

每一步都是提交大概 5-10 分钟就收到下一步的邮件了，刚刚收到 VI 的邮件话说从没录过 video 感觉好紧张
资料这版前两页全都有啦我就重复不发啦，预祝大家都求职顺利！！也祝自己 VI 顺利^_^

2.10 1108VI 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073688-1-1.html>

11 月 8 号做的 vi，题目跟论坛里大家提供的差不多，把自己整理的给大家参考下：

Tellus about the project or piece of work from University that you are most proud of.

What motivates you to collaborate with others?

Have you ever had to recover from a major setback?

Imagine it is your first month in your graduate role, who you would seek to build relationships with and how would you do this?

Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work

How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision

When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?

When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?

Why excellent customer service is important to banks?

What does working hard mean to you?

What personal characteristics have contributed the most to your success to date

To ensure our clients are happy, we must invest a lot of time serving their need even when we are really busy, how would you achieve great client satisfaction alongside other pressures

Do you have anything else to tell us?

！！!tips

最好翻墙，不然很容易卡

推荐个 mac 翻墙软件 vpn unlimited，可以免费体验 6 天，很稳定不容易断

希望自己能顺利拿到 offer，也祝大家顺利拿到心仪的 offer

2.11 10.15-10.16 完成网申、性格测试、NUM、LOG 和 IV

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059724-1-1.html>

一口气把这些全部都做完了，等待下一步通知。

渣打的套路是：性格测试通过马上给 LOG LOG 通过后马上发 NUM NUM 通过后马上给 IV

每一轮都有一个 5 天的截止时间，我就想快点做完，就接二连三都做了。

NUM 和 LOG 的题库是 Talent Q 的。论坛上都有，找找就行。

IV 我的一共是 11 道题，每个 1.5 分钟，有三个以前没有见到的。

what does working hard mean to you

what is important for a bankclient....有点忘了

do you have anything else want to tell us

祝大家好运，一起加油！

2.12 2016-07-13 OT 经验 + vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047772-1-1.html>

坐标美帝，所以没有遇见因为浏览器带来的问题，就是用 chrome 就好~log 和题库完全一样，只是填空位置不一样而已；

num 第一大题（三小问）和 pdf 版本的题库不一样，但是在 excel 版本的题库中有，其余的题题目以及数据全部一样；

谢谢各位前辈的分享！要注意的是第一题一定要做对，我看到 talentq 的出题方法和 gre 很像，

“Our ability tests are 'adaptive', which means that candidates are presented with questions that are selected on the basis of their performance on previous questions. This means that each candidate is likely to receive a unique combination of questions and therefore reduces the risk of candidates sharing questions and answers.”

这一题的正确与否决定了下一题出什么，所以有的人说做到的题完全不一样，我猜想可能是第一题错了，之后就全部都不一样，也就是所谓的掉库。

祝大家好运!

vi 更新

跟前辈们的一样 10 道 顺序偶尔不同

2.13 Summer intern Shanghai 网申到 VI 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101341-1-1.html>

一直听说此论坛是一个神奇的网站，本人也受益于论坛各位大神的分享，因此也想积人品地过一遍申请过程。

我是在 5 月 3 日想清楚后申了 SC，职位是 CMB SHANGHAI，到了 5 月 4 日晚上 6 点收到了性格测试邀请。（原本以为自己太晚申了会被网申卡了，幸亏 SC 还是给了机会）

5 月 5 日早上，受益于论坛大神的资料，我顺利做了 18 道性格测试，并很快收到 Logic 的邀请。Logic 还是**原题**（大家可以看看 [logic 2012 无敌版](#)），其实有些题如果不是有论坛大神共享，真的在那么多干扰项中很难短时间内选出来的，所以建议大家一定要好好看资料。做完后收到 feedback，99%，再过了 10 来分钟收到 N 部分邀请。

5 月 6 日早上，我选了中文，只有两条题我是之前做过的，由于做题时按的晚，12 题只做了 10 道，在伤心欲绝的时候收到 feedback，居然也是 99%，兴奋的跳起来。过了一个多小时，收到了 VI 邀请，因为我看到官网显示 7 日前截止所有测试（网申、性格测试、L 部分、N 部分、VI）马上打开电脑把论坛共享的 11 道题准备准备。

5 月 6 日晚上 10 点，开始调试设备，原本论坛说 mac 会倒像，但是我很庆幸没有。但是我在 flash 上出现问题了，一直没解决，后来发现原来就是显出来那个框，做的跟指示图似的，一直没留意。做完准备工作，穿了正装，打了领带，此时应该 11 点，赶快开始 VI。题还是论坛那 11 题，不过顺序除了最后的建议外，会打乱，而且表达方式有不一样，但还是那些东西。30 秒准备，1 分 30 秒说。这里建议大家，就算你准备好，也不要不用准备时间，恰好用准备时间调整姿势，relax 一下自己。然后 11 题中，有些题我讲了一分 20 秒，有些题讲了 40 秒，平均每题 50 秒吧，每题最后回顾一下题目并说一声 that's all, thank you。礼貌还是要有的哈哈

Deadline 的最后半小时终于提交上了，也不知道会不会被审阅，据说这是一个神奇的网站，希望积人品。

2.14 性格测试+笔试 logical 和 Numerical +VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101149-1-1.html>

从 5 月 1 号申请以来，现在已经是 5 月 5 号，我只能说我的效率还蛮高的，当然渣打的效率也很高。这是我第一次这么用

的准备。

从一开始什么都不知道的菜鸟，在论坛混迹多天，搞到很多前辈们的经验，侥幸的来到了 VI。

关于性格测试，我感觉这个好像也没什么经验，就是 **Be yourself**，不过我感觉我做的比较用心，每个选项都仔仔细细的看去，选择最符合自己的选项，反正也没有时间限制，做的时候简直无压力！

关于接下来的笔试，我是做足了很多准备，逛了论坛许久，搜刮了很多资料，最后打印出来一一看过并理解。最后考 logic 的时候简直无压力，每一道题都能在纸上找到答案！最后 99%！但是我做的数字方面的却没有一道题对应的上！不过幸好有看一些前辈最近笔试的心得，虽然没有相应的题目，但有指明了容易答错的小陷阱，不过最后算工资那块实在不会，基那三道蒙的或没做，最后 70%出来的时候难受死了，以为过不了了，结果没想到还是发来了 VI 的邮件！Lucky!

但针对 VI，我也是同样套路，找了很多论坛上好心人提供的题目，打印下来准备问题答案，最后忐忑忐忑的参加了面试（注意：英语作答），不过我觉得我很奇怪，别人都时间不够用，我却基本每个问题就花了一点点时间，有点担心是不是自己说得太少了？不过目前刚刚上传，实在是心怀感激，所以想发一下干货帮助一下后来者！

再者我想说明一下，我电脑不能面试，我是用 pad 的，很方便哦！

因为 数字方面的测试帮不了大家，所以就上传 logical 和 VI 的相关资料，也是为自己赞赞人品，希望 VI 能过！
[性格测试](#)

本主题由 吃吃 于 2017-5-5 17:24 设置高亮



[RBS logic 题库.doc](#)

279.54 KB, 下载次数: 0



[VI.doc](#)

13.5 KB, 下载次数: 0

2.15 online interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100854-1-1.html>



今早刚做完 VI，题目都是一样的，感谢前人分享

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work.
5. Why excellent customer service is important to banks
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had to adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?

9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

2.16 刚做完 vi,至今为止的反馈

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100421-1-1.html>

刚做完 vi 感觉第一题就没说完很影响第一印象分啊, 但还是发个反馈攒人品。

第一步性格测试, 我是 learn 和 advocate。感觉就是要试图解决问题, 不太会把工作因为难就推给别人, 但也只是个人看法, 其他解决方式比如找 manager 如果合适也可以过。

我的 num 和 log 都比较幸运, 在论坛里找的题基本就概括了所有, 所以双 99 通过。

vi 是我觉得最难的一步, 准备了一些问题, 基本也和论坛的反馈的题差不多, 语言表达可能有差别。但是因为没有完全过一遍, 时间把握不好, 最后没说完就截止了。我基本都是说到最后一秒, 最后一句话还没说完。不知道还有没有机会进入下一轮。

加了一道题, 一共十一题, 最后一题是补充和自由发挥。Anything else to say 之类的。

2.17 最新 Video Interview 题更新

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096807-1-1.html>

刚刚做完 VI。。。楼主来吐槽了。。

谁说的题目全世界都一样啊哭, 楼主报的 HK SUMMER, VI 有两道题不一样。。

两个新题目是:

What does working hard mean to you?

Why is it important for a bank to provide excellent service for its clients?

楼主看到的时候都傻了。。30 秒钟根本想不了什么, 感觉回答的巨烂还有点偏题, 还影响了后面的答题

如果还有要做 VI 的同学可以参考下两道新题, 旧的 VI 题目可以在文库的渣打 2017 资料包里找到, 这里就不放了

sad...

2.18 2017SCBHK CMB Intern 网申到 VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095540-1-1.html>

网申： 填基本资料 上传英文简历 和 CV~

笔试： 性格测试 - 之前群里有好多经验啦 我自己个人是把 独立完成 请教经理然后独立完成 合作完成 放前面， 推卸的放最后

logical - 参照附件~ 都有。 I 之后会收到 N 链接

Numerical - 原版题目穿不上来 参照之前的帖子 传得上来的只有新题和总的 excel 表格 自己在前辈的基础上稍改了下 excel 表格，加了题目进去，所以找不到原版题目的话直接看总 excel 表格也可以 参照附件~

VI: 之前帖子里的十一个问题，1.5 分钟回答时间，乱答来着感觉自己回答时间太短。。。

渣打, excel 表格, 英文简历, 性格测试, 经理

本主题由 吃吃 于 2017-3-21 17:49 设置高亮



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)

530.64 KB, 下载次数: 96



[NUM2016.pdf](#)

1.92 MB, 下载次数: 144



[TalentQ NUM-2016 ADDED.xls](#)

116.5 KB, 下载次数: 117

2.19 2017Summer 0425VI 后回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100260-1-1.html>

上周三（04 19）递了网申，第二天收到性格测试，同一天完成 log&num

性格测试

不限时，可以先看一遍问题，不一定要跟给出的答案一致，但保证热爱挑战，能适应新环境，能独立解决问题，承担责任的原则就可以，尽量把找同事和 manager 的选项放在后面，这个应该是性格测试的主要筛选标准吧。一个小提醒就是真正在做题目的时候是拖动 ABCDE 选项来对应旁边的 12345，我在做第一道题的时候完全没反应过来直接点了 answer 完全没回答... 其他没什么了 仔细看题目排序就好

logical

12 题，基本全是 2012 无敌里的原题，问题会和题库题目的位置不一样

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734641-1-1.html> 这个帖子里有除了 t 拐其他题目的解析，想不通原因的话可以看一下

Numerical

12 题，四组题目每组三题，每组里第一道给 90s 之后每题 75s

遇到的题目还是跟题库一样，但有些问题会换问法，有几道没在题库里的题目是这样的

- **Magazine** 部分题目里只有一道题，但还遇到其他两道，一道是问 Business Minds 的 inside back 比 full-page 高出多少；另一道是问 Computer Fortnightly 中低于 40 岁的读者有多少人
- **Sales Performance** 里有一道三个 east (north south central) 离 Jan-Dec 的总目标差多少
- **Financial Advisor Commissions** 是 excel 中最新的一组数据，第一个人名 Abrahams 的那组，问题和之前的类似但是数据换过了，这一组 excel 答案里没有完整的计算，建议大家自己按之前题目的问法算一下这组数据

总体来说都不难，但就是一定要紧张，做好不是原题的准备，看到题目认真算肯定算得出来的，虽然我真的超容易紧张但还是要跟大家说不要紧张啊，每道题是单独计时不是算总时间的，一紧张基本没什么时间做题了

VI

就是论坛里总结的 11 道题，每道题 30s 准备 90s 回答时间，用 Mac 录的话左右脸会颠倒会颠倒会颠倒，所以大家根据自己情况是用手机还是电脑，用电脑的话一定要看摄像头而不是看屏幕，不然会给人没有专注的感觉，不要紧张！

总体来说根据论坛里的资料好好准备很够用了，前几部分一天内完成后拖到第五天才做 VI，还是太不应该了希望大家顺利！

2.20 关于 2016 年网申第二轮测试 Abstract & Numerical 的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038303-1-1.html>

楼主昨天才刚刚开始网申（动手晚了欲哭无泪），目前的进度是等待参加第二轮测试 Abstract & Numerical，收到的邮件是这样子的：

Your Strengths are a close match to the profile we look for and we would like to invite you to the next stage of our selection process. The next step is for you to complete our Abstract and Numerical Reasoning Assessments.

You will receive a separate link to complete these assessments in the next few days.

可是网申的截止日期就是 4 月 10 号啊！如果那边给我发过来链接的时候已经超过了 10 号那我再答题还有用吗？另外我在网上找到了一些笔试的题目，发现有的是中文版本的，我想请问真正答题的时候可以设置成中文吗？

求大神解答，谢谢！

Your Strengths are a close match to the profile we look for and we would like to invite you to the next stage of our selection process. The next step is for you to complete our Abstract and Numerical Reasoning Assessments.

You will receive a separate link to complete these assessments in the next few days.

2.21 num 和 log 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043896-1-1.html>

刚做完 num 和 log，来分享一下经验攒人品。

log 都是题库里面的题，无变化。就是填空的位置不一样。

num 也是原题，但是 salary 那题的数据好像不一样。导致我有一个问题没有提交成功，当时以为过不了呢。

另外由于选的中文答题，反而速度慢了很多。建议大家以后选英文。

2.22 Talent Q 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983685-1-1.html>

刚做完了渣打管培的测试题，今年题库确实换成了 Talent Q 的题。有三点想为大家稍微提示下：

1. 我是先做的逻辑，做完直接收到了渣打的 VI 邀请，那个时候还没有开始做数学，所以我的猜想是两项只要有一项够高，就能拿到面试机会。
2. 做数学的时候一定要点 summit，我有两道题答案已经选好，但错过了时间没有点到 summit 就这样过去了，应该判定为没有做。
3. 右上角可以选中文答题，强推，题目很好读，东三环和大望路这种很本土化的词都出现在了题目里。

最终成绩是逻辑 99，数学 80。

最后关于逻辑的经验，我去隔壁 RBS 论坛找了一套 talent q 的题目，认真看了下，然后总结了可能的几点变化。之后做了 3 遍的 practice test，感觉那个难度稍高，实际的遇到的题要更简单明了些。

祝各位顺利，附件是隔壁偷来的题目，没有遇见原题，但做题思路可参考。

[Talent Q- Logic.pdf](#)

2.23 2016 香港 Graduate Analyst OT 题库!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043735-1-1.html>

刚做完~ Numerical 和 logic 都是 99，也已收到 VI 的邀请。Numerical 跟 [ryeowook0066](#) 的 90% 相同，新的题目要求计算体积和转换量度单位(如 cm 和 m)。最后一个图也新增了两条题目，分别是杂志 40 岁以下读者的比例和流通量跟读者的比例，不难的。Logical 完全对照 [baitianhui](#) 的做就可以，只有一条不是原题（是那种 o(∩)∩ 的题目，每列侧着看就好）。

个人认为可以先去 trytalentq.com 那里用别的电邮注册，试做题目。虽然 OT 没有出现原题，不过熟悉一下题型和操练也是需要的说~ 祝大家都顺利，而求我的 VI 好运~~~

2.24 2016 commercial banking 网申经历 （截止 VI）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040072-1-1.html>

本人系大三金融专业学生，就读于一普通 SH 一本财经院校。
申请的是 SC 的 CBintern，目前已经完成 VI。

在此分享经历 同时请**做了 VI 的同学**、**申请了 CB 的同学** 还有**申请了 SH intern 的同学** 拔冗回复我一下各自进度，交流信息。

（above all）文笔拙劣 请见谅

撸主是 4.8 日在 SC 官网 APPLY 这个 intern 职位的，当场做完了性格测试。

1.提交信息+strengths 测试 （渣打君 你觉得我的性格吼不吼啊）

做 strengths 之前提示我要花将近 30 分钟大概 实不相瞒 毫无防备的我差不多做了一个半小时。

形式和往年一样，全英语，十八道题目，每道题目里给五个选项排序。

总之按照自己的第一反应去做吧，因为前后如果反应不一致会被怀疑作假。

就这么惊险万分地过了 strengths。当场收到了 superpower 报告。然后是 Next steps 的邀请。

2.笔试 numerical 和 logic （还需要学习一个）

由于这个职位的 APPLY 是在 4.10 截止的，所以通过 strengths 之后 我直到 4.10 晚上九点才收到 numerical 和 logic

的测试邀请邮件。

今年依旧是 talentQ 系统。

建议还是刷一下题库吧 我抽到的题目在 15 年分享的题库里都有，各位可以参考下附件然后翻翻以前的帖子。

自己刷题的感受是：

1. numerical 的题目都会做，就是看题慢 然后万一理解错意思肯定就囫了。

2. 如果打算看题库做笔试的话，如果是英语题库那就选择英语考试吧。

3. logic 一定要刷题库啊，我之前做前几年的 logic 题库 感觉一马平川 太简单了，然后临考前最后热热身做了 15 的题库。

尼玛顿时傻眼了，集合了一个寝室的智慧都看不懂那些图形规律，最后一咬牙直接考试去了。所幸的是抽题都在刚看的 15 年题库里。

ps: 我考之前都没有进去模拟测试，因为我反反复复没法登录进那个 practice 系统 23333

两门考完 立即收到了 talentQ 的邮件 一份测评报告

然后紧接着就是 VI 邀请。

3. VI （我也是为英语捉急啊）

VI 形式和之前大家说的都一样 不再赘述，依旧是八个还是九个问题。

我显示问题的语言都是中文的，或许因为我抽象逻辑测试选择中文的原因?? 当然都是用英语作答的。

略有不同的是，第一个问题他让我讲了三分钟 之后的问题都是一分半。

问的问题在 15 年的面筋里都有，请不要问我具体是哪几个问题 我当时好紧张，面完都不去想。。

设备方面 我用的是自己的笔记本，

由于自己是安卓机 APP 超市没找到那个 APP，而父母的肾六 APP store 登不上，然后台式机效果也不理想 23333

所以在家里笔记本连着 wifi 做的 VI。正式面之前一定要做好调试啊，我最后靠近到 WIFI 旁边才可以正常显示自己图像。

场地方面 我是在自己家里录的，完全不敢寝室啊 男生寝室嘛 大家懂得 233333

咖啡店 图书馆也都不太适合我这么个对着屏幕大声讲话。。所以就回家做了。

当时天气开始转热了，室内一般穿个短袖，然而在房间里上身穿个正装。。这个 VI 啊 excited

练习 体会就是越练习越害怕，在镜头前多练几次，会注意到平时察觉不到的小表情 233333

VI 结束 上传完毕之后 马上收到 HireVUe 发来的邮件，确认已经收到录像，然后招聘方会来联系我。

so。。。直到今天已经等了整整一个礼拜了。

状态就是是不停翻邮箱，然后看到未接来电还怕错过通知打回去发现是卖房子的 23333

（不要见得风识得雨 说现在已经出结果了 把 SCV 批判一番）

在此请各位做过 VI 的 或者申请 CB 职位 或者上海 inern 的同学们多多交流，互通信息。

以上 希望帮到各位。

2.25 刚做完 OT! 谢谢大神的分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 4 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038174-1-1.html>

4.9 号凌晨 Num 和 logic 没遇到新题!! 谢谢大神们的分享!! Logic 和 Num 用的都是附件里的资料
练了 2-3 遍然后正式做 发现题目都差不多就认真对着答了
不过之前看别的帖子说有新题 所以练习的时候也比较担心
祝各位顺利!!

[RBS logic 题库.doc](#)

[talent Q logic2.pdf](#)

[talent Q logic1.pdf](#)

[RBS Number 测试汇总.pdf](#)

2.26 渣打暑期实习 num&logic 测评 - Talent Q (附题库)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 4 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038968-1-1.html>



楼主刚刚做完 num&logic, 做完就收到 Report, num - 90% / logic -99%, 随即又收到了 VI 的邀请, 欣喜若狂...

非常感谢论坛里面总结题库和经验的小伙伴们!

在此也和大家分享一点经验 ~ 希望大家都能有针对性地进行准备!

1. 语言: 中文

去到测评界面, 看到有数字和逻辑两个测试 (还告知你需要哪些工具),

在点击“开始测试”之前, 一定要把语言选为中文! 中文! 中文!

这样阅读起来绝对比英文省力很多

2. 事前练习

话说我是昨天才知道我之前找的题库是过时的....非常郁闷....大家不要学我....

心灰意冷地把新的 talent q 的 num&logic 题库打印出来

题库量不多, 但是应对测评足矣。切记认真做一遍, 掌握解题要领

num:

我看到很多小伙伴总结的 num 是英文的, 我也打印了, 但是用不上!

选了中文进行测评, num 的题目就会非常本土化, 直接打印中文的 num 题库就好 (附件)

实际测评和题库的风格一样一样的（前提是语言选了中文），把题库做熟了就 OK，总体难度不大，信息提取速度要快

logic:

考题有三角、箭头、乱七八糟的符号、拐 T，题库基本都囊括了（附件）

但是！我在做测评的时候除了符号和拐 T，其他都不是原题 orz...

所以三角和箭头的解题规律一定要自己事先掌握（不难），符号最好也是，

至于拐 T，楼主还是不能理解，没有练习。结合我自己和前辈们的经验，（应该）全部都是题库原题，只是挖的空不同

【注意：一组拐 T 图不是只能挖一个空】

所以把拐 T 图打印出来直接 chao 就好

3.关于测评 num 和 logic 各有 12 道题，其中 num 有 4 张图表，每张图对应 3 题

num 每张图表对应的第一题有 90s 答题时间，第二三题各有 75s；logic 每题 75s 时间

顺带一提，report 所说的 90、99 是百分数，是指你的成绩超过了 90%（99%）的人

4. 小小感言

说实话做的时候感觉并不是很好，一度觉得完了废了，num 一道原题都没有!!! 而且有两道题没做 or 做错，而 logic 只有一半原题

但是呢结果成绩出来还是很好的!!



所以大家在解题时要保持沉稳淡定哟!

[logical2012 无敌版.pdf](#)

[number.doc](#)

2.27 刚刚过了 OT，来回馈大家，新人首发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038385-1-1.html>

首先说下个人情况，某二线落后城市完全不重点 211，ACCA 专业，成绩年纪前 40%（挺烂的...），大三，有过社团干部经历，二等奖学金一次，有事务所实习经历，总的来说还是一份很不怎么样的简历啊。申请的是 SC 的 2016 Internship Programme - Corporate & Institutional Banking Clients & Corporate Finance。

过程大概是这样的：4 月 1 号填的网申，4 月 3 号收到的性格测试邮件，4 月 4 号做完性格测试，4 月 5 号收到的 Next step 邮件（并没有附 OT 链接），直到 4 月 10 号才收到 OT 链接，今天（4 月 11 号）上午完成的 OT，刚完成就有邮件回馈结果，并且发了 VI 邀请邮件。

我是打算毕业直接就业的，所以申了挺多企业的。SC 是目前最有进展的一家，感激涕零。

首先说网申，因为之前填过 KPMG 的网申，所以觉得其他家的网申都还好，不是特别麻烦，基本上按照准备的英文简历去填就好了。

然后是性格测试，在做性格测试之前我并不知道性格测试还要准备还会刷人 QAQ。后来找笔试资料的时候才看到有人发帖说性格测试挂了...总之我是觉得不管 在什么企业吧，你要 corporate，要和 manager 沟通，不要轻易放弃，解决问题是首要目的，要 active。总之我是这么想着去做的，然后就过了...

再是 OT。

前一天晚上整理了从论坛上找到的题目，大概看了看。然后今天上午从 Numerical 开始做，SC 会让你选语言，我选了简体中文，然后我做的时候发现...我搜集到的题目都是英文...并没有时间一张张找图表啊朋友们！我的天呐！所以我也不知道中文和英文的题目到底是不是一样的...然后只有硬着头皮自己做，还好旁边有同学。其实题目都很简单，就是要反应快。一共 15min，12 道题吧。每张表格的第一小题给的时间是 90s，后面就是 75s。我的页面没有倒计时，只有到了 30s 的时候他会提示你本题答题时间不到 30s。有两道小题没写...但是得分很不错。（谢谢同学 OTZ）

Logical 也是 15min，应该也是 12 道题。跟我找到的题目，没有一道，没有一道是一样的（而且我感觉根本不是一家的...我做的测试是 Talent Q 的，不知道为什么论坛里的 SC 题目都不是这家的...）我之前做了 Shell 的测试（虽然还没收到结果回复），老实讲，我觉得 logical 的题目比 Shell 家的难...Shell 的我还能很有把握的觉得一定是这个，这次的就是你第一眼瞄上去毫无头绪。而且每道题备选项很多，大概有十来二十个。朋友们...世事无常啊...我一看这两个测试都这么 TAT，我当时就觉得要跪。

没想到做完没几分钟就收到结果回馈的邮件，Num 得分是 95%，Log 得分是 75%（结果中百分比的意思是超过了百分之多少的人）。

超级高兴的！我立马去吃了个小火锅庆祝！

最后附上邮件名称的截图还有性格测试报告、OT 测试报告还有我之前搜集到的题目（虽然我没用上但还是挂出来给大家看看吧）。

最后的最后，虽然做了蛮多网申什么的，但其实自己对这些企业也不是特别的了解，感觉自己还是有很多要学习。接下来好好准备 VI，祝自己好运，也祝大家好运，都能拿到想要的 offer。

不知道为啥附不上附件，大概是权限问题？我放网盘吧。

<http://pan.baidu.com/s/1skEyI4l>

2.28 OT 已跪，含泪分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033246-1-1.html>

OT 刚刚做完，成绩 num80 logic99。几分钟之后收到邮件说跪了 TT.....

logic 全是原题，lz 一直用的这个版本 pdf 非常棒，做题的时候就开着这一页，非常顺利。

结果到 Num，傻眼.....一道原题没有，test 的时候一紧张题都读不清楚了，只能硬着头皮做完。看其他人帖子很

多这部分也是原题，可能 rp 不够了吧最近 TT
总之大家也不要太迷信题库，万一碰到新题还是要有信心静下心来完成的。



[logical.pdf](#)

2.29 20160223 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033246-1-1.html>

今天早上才做的笔试题，估计基本大多数人都做完了

但是还是写一个笔试经验留给后人看好啦

我是北京时间 2 月 28 号早上九点半收到的笔试邀请邮件，我性格测试好像 11 号就做完了，中间我有发邮件询问。

OT 邮件说 finish within five days，我最近很忙，没时间做，有搜集题目，21 号做了做题目。

准备 22 号晚上做题，感觉应该是最后一天 ddl 了，但是晚上状态很差，怕反应太慢做不好，这样还不如不做，所以就冒险决定第二天早上做。所以这个地方给大家的经验是关于时间问题。也许 18 号发 OT，23 号做是 OK 的。

我比较幸运，遇到的所有的题都是原题，所以妥妥两项都是 99%，做完立马得到了 VI 邀请。

下面是做题的经验：

数学：

1. **关于模版：**我翻了好多帖子，搜出来的题感觉也没有很多的样子，就都做了一遍。发现大家有准备模版。

但是我做 practice 题的时候，发现用别人的模版我还是很慢，因为别人的东西还是用着不顺手吧，而且他们所有的题都做在了模版里，光找到都要好几秒钟。

于是我做了自己的模版，我的模版的改进是：

- 我做的是深蓝色白色那种跟原题一样配色的，方便我自己对比和看。
- 我只保留了那种很麻烦的计算的，比如算好多个项目的 variance，还有 investment 那个题的所有 fund 的 appreciation。其他的简单的计算还是计算器比较快，避免了翻找时间。

2. 即刻复制粘贴题到 excel 里确实会卡，影响心情

3.我遇到的都是前辈们给的原题，所以比较轻松，感激！

逻辑：

T 拐题，做题库的时候依然摸不着头脑，看了帖子，有的觉得牵强，有的太简略了不懂在说什么。附件里我的给的资料里有一个很厉害的帖子，我研究了两个小时也没看出她所说的规律。

但是做 talent Q 给的练习题的时候，发现 T 拐类型的都很容易。相反有两个箭头的摸不着头脑。幸好看到论坛里一个前辈说，不要过分纠结于 practice 里的问题，加上我觉得 T 拐我没什么解决方案了，所以就开始正式做题了。

幸运的是，依然都是原题，也很轻松，感激前辈们!!!

lements Logical Practice

Progress 9 / 12

You have 75 seconds to complete this question.

Logical sequence

↓ ↓ ↘	↙ ↑ ↙	→ ← →
↘ ← ↓	→ ↓ →	↑ ↑ ↑
?	← ↑ ←	↗ ← ↗

Alternatives

↑ ↓ ↙	↑ ↓ ↑	↗ ↑ ↗	↘ ↑ ↘	↘ ↑ ↘	↖ ↖ ↓	→ ← ←
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Submit response >

 [talent Q logic2.pdf](#)

 [talent Q logic1.pdf](#)

 [logical2012 无敌版.pdf](#)

2.30 渣打银行 strength assessment 归类总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032500-1-1.html>

把性格测试的答案都归类了，考试的时候方便查找。



[strength assessment.zip](#) (1.84 MB, 下载次数: 864)

2.31 差点跪，OT 已过，总结一下攒人品~\(\ge \nabla \le)/t

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032214-1-1.html>

露珠拖延症患者一直拖到第五天才做也是没谁了



不知道还有木有没去做 OT 的小伙伴，写几句给泥们~~

之前不论青红皂白下了一堆 zip 和 pdf 预备着，昨天晚上又上论坛发现 SC 之前的题库都木有用了，也是清理了一坨桌面文档，想着再不做就要过期了于是乎赶紧开始做题库。。。



然后 practice 和 test 都要翻墙，不然会很卡也有可能刷不出来，如果之前没有翻过墙的少年你们可以用这个翻，【一小时免费 VPN 账号 <http://free.vpn.wwdhz.com/>】不过最好确保你登录完就直接做题确保做题在一个小时之内，不然做着做着让你重新连接试试【苦逼楼主做 logical 的时候，最后就断开重连然后刷不出来，以至于提交的最后几

道题都木有做完也是心痛到无以复加



之前看坛子里有少年说先做的 logical 做的飞起，结果说 num 全部遇到了新题，虽然不知道科学与否我果断先做数

学。题库用了隔壁 RBS 家的，凡是有过的全部都做了一遍，论坛里其实都有~

关键是之前不知道可以选择中文，做的全是英文题，昨天两点多才看了一套中文题好像还木有答案整个人也是思

密达，结果 test 的时候发现可以用中文发现就是昨天做的那一套原题



然鹅我并没有打开中文那一套题，所以虽然题有印象但全部自己又重新做的，导致有三道题特别不确定，你们千万不要学我。。。。

logical 就用之前有帖子上的那一套 pdf 就好，【横竖斜箭头、斜箭头、花里胡哨的图形、拐 T、三角形】全部都是原题，虽然有小伙伴们说可以直接对着图现找但是我还是自己总结了规律，之前有拐 T 详解的帖子讲的蛮好你们可



以去看看，箭头的话基本就是旋转，之前有说用矩阵的方法原谅我没有参透。。。

我是突然收到 VI 的分界线

feedback 竟然两门都是 99th, logical 自己提交之后我还以为一定 over 了, 结果写着帖子就收到 VI, 从半路网申到现在真的没想到~



牙套患者表示我录视频可能牙套会反光。。。你们有什么好主意给露珠么

我是准备结束的分界线

然后总结了一下我用到的几个帖子和题库, 爱你们 (づ 3 づ) ♡~

翻墙 VPN 【<http://free.vpn.wwdhz.com/>】

有 2016 加强版英文版 num 的 excel 和 log 的帖子, 做英文的小伙伴有这个 excel 几乎就够了

【[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D803](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D803)】

超全版本笔试题库帖子 【[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D803](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D803)】

我是真的要结束的分界线



今天是除夕啦, 虽然不知道 VI 会怎样但是算是个好消息, 滚去好好准备!!! 祝福大家, 新年快乐啊!!!!!!

[【T 图详解】.doc](#)

2.32 OT 做完了攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 2 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032106-1-1.html>

刚刚做完 OT, 收集的资料都很有用, 题都是原题, 个别题目 (应该就一道) 有一点点变动, 不过看过资料的话应该都没什么问题的。


现在把我之前收集的非常有用的资料放上来, 非常非常感谢整理这些资料的小天使们!

还是建议大家在做题之前在论坛里多看一些资料, 自己大概就会清楚范围是哪些, 数学题也建议亲手算一下, 这

样万一碰到数字变化也能应付过来。 ? [TalentQ NUM-2016 ADDED.xls](#) (125.5 KB, 下载次数: 571)



[talent Q logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 463)

 [talent Q logic1.pdf](#) (482.66 KB, 下载次数: 484)

2.33 性格测试&num&logic

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 2 月 22 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033080-1-1.html>

刚刚做完~大家要注意啊~num 和 logic 换成 talent Q 题库了!!!! logic 简单~只需要去 RBS 那里下一份模板, 做的时候对照着选就可以。

num 我遇到只有一道不是原题, 很简单, 就是打印机的体积, 和存放打印机需要多少钱。性格测试我是照着论坛样本选的~可以过~

求我的 VI 好运~~~~~

 [RBS Number 测试汇总.pdf](#)

 [RBS Logical3.pdf](#)

 [RBS Logical2.pdf](#)



 [RBS Logical1.pdf](#)

 [talent Q logic1.pdf](#)

2.34 2016 talent Q online test numerical + logical 题库分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 10 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028490-1-1.html>

今天刚做完渣打的 talent Q 变态题目
只能说感谢前人大大们的分享啊啊啊
不知道还有哪家也是用 talent Q 的题目呢

最後分數高的自己都有點嚇到(都 9X  希望不會因為做太高被人資 challenge  可能要自己適時的錯
個幾題 or 做慢一點吧呵呵)


這題庫看完(不需要真的太認真一題一題做, 看到題目再找答案都來得及, 大概了解一下考些什麼就好)
沒 cover 到 90% 也有 80% 啦
還有就是, 時間快到的時候記得要把答案送出去, 不然好像會視為未作答的樣子

祝大家顺利~

? [talent Q numerical.xls](#)

 [talent Q logic2.pdf](#)

 [talent Q logic1.pdf](#)

 [talent Q numerical.pdf](#)

2.35 GTO VI 题目 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962497-1-1.html>

昨天刚刚做完 VI，有点傻，一个人对着镜头，怎么看怎么别扭。但是也必须一直看着镜头，本身试图看自己准备的材料，但是测试的时候发现眼神不看镜头真的好明显。开始测试后前两题实在找不到感觉，都没什么逻辑，发现完全不要看准备的好，自己发挥比较流利，思维也比较调理，但是时间掌握的不是很好，总是超过时间。关于时间的问题，开始觉得自己语速快，内容一分半，估计说不了那么久，但是真正开始说才发现时间过的好快，还没怎么说呢，就开始倒计时了。。。提醒同学们准备的时候时间多关注一下（我就是没好好准备，只是把之前的题目大概看了看，罗列了下逻辑，完全没考虑时间的事%>_<%）。

下面说说题目的事，12 题，30s 准备，1:30s 答题，和所有人一样，题目有十个原题，在别人的基础上我再细化一下（红色为之前没有的 detail）

1. 别人有重大事情求意见你怎么应对
2. A big mistake you made **last time** and what you learn from it
3. Under super pressure, how can you deal with clients well? 我的题目大概是 **how to make client happy when you are busy...**
4. **How do you feel when** Manger ask to analyze complex data
5. Suppose you are the first day of you graduate program, how to build relationship with your new guys.(我没有这题)
6. 你的什么样性格致使成功
7. **What** motivations for collaboration **with others**
8. The last time you adapted you changed your style of communication with senior ppl/management
9. **how** 应对 setback 的经历
10. Suppose you are a freshman in SC and who and how you will choose to build relationship with on the first day on board? (or in a month of time)
11. 当你要做某项任务时，发现不知道 **knowledge** 和没有 **tools** 的情况下，你该怎么解决~~

没出现过 **how to introduce a new concept or idea to others**

希望这个帖子对大家有帮助，我之前也看到有人骂分享题目的同学，我觉得完全没有必要，VI体现的是个人能力，题目只是帮大家梳理下思路而已

2.36 分享一下网申前两关的题目为 VI 积人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961406-1-1.html>

我是广州的==刚刚才做完 strengths assessment 和 aptitude assessment, SA 共 18 道题, AA 的图形题是舍友帮忙一起做的, 其实也跟找到的资料是一样的, 但是没有时间去翻。只有 SA 多了两道新题, 其它的都跟之前在帖子里找到的题目一样, 做题的时候直接拿出来对着答案往上搬.....
分享一下题目为之后的 VI 积人品, 泪



来更新一下造福下一届面试的人好了, 赶在 ddl 前面完试, 周三骑车摔到脸, 一直拖到今天不得已开始面
面前看了好多论坛上面的好人 po 的 VI 题, 写了个大纲然后就上了。
面试会先有一个预录, 答题时间是 3 分钟, 正式开始时, 是 30 秒准备, 1.5 分钟说, 大家要控制好时间, 我有两个太话痨, 讲不完==
然后可以自己提前用 skype 或者其他软件看看自己在视频里什么样子, 调好光线什么的。下面是 9 个问题啦, 我只记得大概。

- 1.什么性格让你有了今天的成功
- 2.每天你都有很多任务, 还需要处理客户的各种要求, 压力这么大的情况下, 你怎么让顾客更满意呢
- 3.别人在做重大决定的时候询问你的意见, 你会怎么想
- 4.你在工作中的失误和从中学到的东西
- 5.谈谈最近一次你在和 senior ppl 交流时改变自己的沟通方式
- 6.你遇到的挫败
- 7.你的老板让你做一个很大很复杂的 data base,你会怎么想怎么做
- 8.到了新的工作场所, 你会先和谁 build relationship,会怎么做
- 9.是什么让你想和别人合作

求积 rp 进暑期实习~~

性格测试, 网申, [链接](#)

本主题由 oocl 于 2015-4-19 18:16 审核通过



[5.zip](#)

622.06 KB, 下载次数: 213

numerical5

[4.zip](#)

2.35 MB, 下载次数: 275

numerical4

[3.zip](#)

2.41 MB, 下载次数: 272

numerical3

[2.zip](#)

2.71 MB, 下载次数: 267

numerical2

[1.zip](#)

2.45 MB, 下载次数: 276

numerical1

[strength assessment.zip](#)

1.83 MB, 下载次数: 245

[Logic.zip](#)

1.63 MB, 下载次数: 272

2.37 GTO 春招性格测试和 OT 做完了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949845-1-1.html>

1 月 21 日填好了网申，立即收到了邮件要求 5 天内做完性格测试。于是就做完性格测试立即就收到了邮件，看了结果以为挂了，因为看坛子里说 Network 很重要，但结果显示 Network 是我需要加强的部分。1 月 23 日意外收到了渣打发来的 Aptitude Assessment 的邮件。这下立马找来坛子里的复习材料开始看。

1 月 25 日做完了 OT，说几句。Logic 的题看看坛子里的总结就差不多了，关键是要清楚 SC 逻辑题的规律，个人总结出来的是图形变化题中的一个规律是底色黑白之间，黑黑之间，白白之间的变化都是有规律的，图形形状大大之间，大小之间，小小之间的变化也是有规律的。靠这个规律 LZ 做完了逻辑题，只有两小题没把握。Numerical

的题还是要大大感谢前辈的总结。8 道大题有 6 道是原题，2 道大题也不是很难。Logic 和 Numerical 的复习材料已经在附件中，好好复习一遍绝对没问题了。攒个人品，希望有下一步的消息~



[Strength Feedback Report.pdf](#)

170.46 KB, 下载次数: 331



[2013 SCB num 4.pdf](#)

1.38 MB, 下载次数: 393



[2013 SCB num 3.pdf](#)

1.82 MB, 下载次数: 385



[2013 SCB num 2.pdf](#)

1.63 MB, 下载次数: 344



[2013 SCB num1.pdf](#)

1.2 MB, 下载次数: 413



[2013 渣打新逻辑题.zip](#)

1.91 MB, 下载次数: 403

第三章 渣打银行面试资料

3.1 5.5 电面 ciccf

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101134-1-1.html>

今天电面 CICCF，楼主按照吧里同志们的经验准备了一堆，最后电面只有 10min，感觉 hr 姐姐一直很赶的状态，中间她还中断了十几秒去干了什么事。。。

自我介绍，实习学到的东西，需要提高的，实习期望。。我觉得还没有说够，然后就问我有什么问题了。。。

有人能告诉我为什么会这么短吗。。。。是不是没戏了对我不感兴趣

3.2 电面之后反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099848-1-1.html>

前面各种 ot 都不说了 我大概比较幸运题目都和题库里几乎一样 当时做 logical 之前还很紧张把每个规律都研究了 后来做的时候是一样的也就放心了 numerical 做之前看到说遭遇新题的帖子也紧张了半天最终出来的都是差不多的 嘿嘿 然后收到 VI 的邀请 准备了一个周末 星期二（18 号）录的 也没想清楚怎么讲 一开始第一二题心扑扑直跳 紧张的要死 自己都不知道自己说了什么了 后面就有些自我放飞了 反正感觉也不怎么样 没想到刚刚接到电话问有没有收到邮件 我一脸懵 然后在垃圾箱里找到了（我留的 QQ 邮箱 怪我怪我）昨天（20 号）就收到电话面试邀请 安排在下周一 不知道这个电话面试属于哪一步了 我也很懵啊 是不是还有现场面呢 因为我当时网申的时候有写现居地嘛 但是我申请的岗位是另一个城市的 不知道是不是考虑到这个给我的电话面试 希望面完就可以发 offer 啦 哈哈 其实我现在有个很懵的点一直不懂希望拿 offer 了的小天使给说说 我申的项目是 2017 internship-commercial banking 这个是暑假实习吗？我怎么看到他好像是 international graduate 项目为期一年？？？那我不就完蛋了。。。求解求解

4 月 24 号更新 电面之后火速来给大家分享

VI 后接到电面邀请 然后刚刚电话面试了 很慌张 声音跟当时通知我面试的姐姐一样 当时接她电话刚刚睡醒也没什么礼节好怕

说说细节 中文 中文 中文 不要怕

第一步：一分钟自我介绍【建议不要写好了念 一开始我就是 真紧张 后面的问答反而轻松些】

第二步：详谈你的实习经历 她会问一些问题 只要是在真的都好答

第三步：讲讲国内外的近年的金融方面的大事件

第四步：职业规划的问题 【坑】我说了我要出国去读 master 她说这个三个月实习比较倾向毕业后 IG 一年的管培生这样的 我读 master 可能不太适合。

好方 不过我又申明我只读一年 而且硕士回来也会对渣打更有利 她补了一句这个三个月实习也没什么问题

【坑】还问了3个月实习是否会有问题 到9月底

第五步：这后面几个的顺序不太记得清了 反正就是这样 问了你这个岗位是做什么的（我是 commercial banking）更偏向前端（跟客户打交道）还是后端（risk 方面）

【坑】又提及了性格上是否更适合后端（我不是那种特别开放热情型 属于沉稳些的）

第六步：你有什么要问的没？

一共面了15分钟

3.3 ITO 管培生—group onsite interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年3月15日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094825-1-1.html>

个人觉得这个部门的面经太少了，或者说只止于 video interview，所以来回馈一下～～

性格测试—logical—numerical—video interview—group interview— — — — —

前面的我就不多说了，论坛里都有题库，仔细找找可以发现，我今天要分享的是今天的 group interview～

我是昨天下午临时接到电话让我今天早上面试的，所以真的完全没有准备，雪上加霜的是这是我回国后第一次参加面试，所以就抱着打酱油的心态去积累了一次面试经验～

今天我们是七个应聘者，两个 hr。

首先是按排好的座位顺序每人自我介绍1分钟，第一个自我介绍的小伙伴问了中文还是英文，hr居然说是中文！！所以就全程中文了！！这是我没想到的。

然后六女一男，几乎都是海外留学的研究生，还有几个是双学位的，学历背景都挺强的，大家的活动经历和实习都很丰富。听完自我介绍是更加坚定了那个打酱油的结局。

自我介绍完后，发给我们一个 case 大致是：

银行要开发新产品，有三个环节：战略咨询、营销、管理。从以下人物中选出6位来参与并阐述理由：孙悟空、唐僧、沙和尚、猪八戒、将军、幼儿园老师、交警、天才黑客、不善言辞的数学家、演员、艺术家、大学生的你。

审题五分钟—每人阐述观点一分钟—小组讨论20分钟—派一个代表做 presentation 五分钟—最后可以向 hr 提问—结束

个人觉得这个 case 不是很难，但是小组讨论的时候我总是慢半拍吧，想到的方面总是先被抢了先，而且真的觉得其它组员讲的好好，没什么好补充，所以真的全程打酱油。虽然说在“管理”方向上，我们的 leader 可能带领我们进入误区，但总的表现我觉得 leader 还是不错的，而且最后的结论跟我个人阐述的十分接近。

情况大致就是这样～我个人还是太缺乏面试经验了，以后肯定来者不拒，只要有邀请，我肯定会去了！

然后听 hr 说后面应该还会有一两批群面，希望可以帮到大家！

3.4 收到 ITO 部门的 Group Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093426-1-1.html>

首先感谢论坛，靠着论坛上的性格测试，逻辑题还有 online interview 的面经顺利拿到上海 Group Interview 的面试通知。

LZ 背景：SH 某财经类大学法学院，现在在美国某法学院念 LLM，今年 7 月毕业。

我是去年 11 月底完成 online interview 的，之后一直毫无回应。今年 2 月突然收到渣打邮件，说我在他们的 talent pool 里面，有一个新的部门 ITO 需要招人，我就又投了简历，然后收到了面试邀请，职位是 management associate program.

就想请教一下各位，ITO 部门究竟是什么职能，group interview 究竟会问些什么。

感谢大家，下周就面试了，等面试完毕后再回来回馈论坛！

P.S LZ 背景在一群大牛里面真的平平无奇，所以在这鼓励大家只要好好做论坛里的题应该能顺利通过的。祝福大家！

3.5 IG BJ Transaction Banking 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075514-1-1.html>

十分钟前刚结束，马上就来发帖了，是不是很有诚意！攒人品求好运啊这次！真的很希望能进！

大概三天前收到邮件，通知有 Telephone Interview。这次面试是 HR 面试，这个 HR 姐姐真的超级好……人非常有礼貌，非常和蔼，也感觉得到非常的专业，整个面试基本是聊天，聊着聊着没想到都半小时了。其实没怎么问问题，因为我的几个实习都比较短，她说工作方面时间太短也问不出什么，所以主要还是 behavior question。问到了在团队合作中说得多还是做得多，有效的沟通需要什么要素，沟通能力怎么样，有没有在和别人的沟通中遇到什么阻碍，怎么解决的。另外还问了为什么对这个行业感兴趣，并且强调了不想听很空洞的东西，就是想了解为什么想加入这个行业。其他就是一些流程上的问题了，比如问如果这次过了，下一轮能不能参加，什么时候可

以参加，以及对工作地点的要求。之后就是我问问题了，我先问了一些关于下一轮面试的问题，然后问了“作为面试官，什么样的面试者会比较能打动你”。HR 姐姐真的非常 nice，很详细地说了自己的想法，说会比较注重面试者对面试有没有准备，因为可以看出他/她对这份工作的重视程度；也很注重人的 energetic level，因为以后工作要占用人生的绝大部分时间，因此人的精力也非常重要；其次就是人的学习能力，这其实是最重要的一点。希望这几个特质可以帮到之后准备面试的同学们。

整个过程非常轻松愉快.....然而感觉竞争非常激烈，所以还是很难的啊.....而且有了之前的惨痛教训我也明白了，聊得愉快其实说明不了任何问题.....该拒你照样拒.....

太不容易了...美国还是周四，仍然是感恩节，邻居家开大 party，从下午四点多就开始放舞曲.....整个楼都听得到，我地板都在震.....借用了室友的房间，稍微好了点，生怕面试官觉得背景很吵.....无论如何希望能进到下一轮！真的非常喜欢这个 program，也非常需要.....攒人品！大家加油！

3.6 【2017 IG】VI 之后，来投下票吧，内附资料回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067837-1-1.html>

2017 IG 的小伙伴们，举起你们的双手，来投票吧~~

楼主留学党，坐标土澳，申的北京 CB，很早就申了，大概网申刚开放的第一周就提交了，当时北京所只有两个部门，一个 retail 一个 commercial，看别的同学的帖子后来好像又有其他选项了...? 不知道是不是不同部门的网申开放时间不一样。。。 anyway 反正那天上午老师提前半小时下课，闲着没事就花了 20 多分钟填完了，下午下了课就发现已经收到了性格测试的链接，感觉 SC 筛简历效率真的很高

关于性格测试，我是按照自己的心情选的^_^感觉自己是以 learning 为主，遇到事情先自己尝试解决，多学多问，实在不行了再麻烦同事上级什么的.....整个过程半小时吧，做完立刻收到 report，superpowers 是 networking 和 achieve，其实自己感觉最不擅长的就是 networking 了，反而 learn 成了 area of potential。。。也是不懂它怎么分析出来的。。。report 之后就没有什么动静，突然觉得好焦虑，因为听说别的同学 report 之后 10 分钟就收到笔试链接了

过了不到一周，收到笔试邀请，总算松了口气，收到邮件 5 天内完成。我当时以为 numerical 和 logic 是一起的，就准备了好久，资料也是从论坛上找的，所以要感谢神奇的应届生 mua，还要特别感谢一个英国留学的小伙伴，比我早几天做了笔试分享了很多技巧，祝你找到心仪的工作哈~拖到第五天，点开了链接，发现只有 logic，先把练习的题目做了一遍，没有一道是原题，宝宝好方，赶紧拉上好朋友远程助攻（感谢互联网感谢 WeChat）有几道很不确定的，问了几个同学，答案都不一样...练习是不算时间的，试了好几遍，从 60% 的正确率到 90%，终于要开始正式的笔试了...特别紧张，点开之后发现，全是资料里的原题啊哈哈哈哈哈，不是之前练习的 practice 题目，是坛友分享的资料里，我会帖在下面。。。正确率 99%，之后收到了 numerical，又是 5 天内完成。

当时正好赶上期中考试还有几篇论文和作业，我想着有了前辈们的资料肯定能通过笔试，下一步就是 VI 了，虽然 numerical 练得差不多，还是想尽量晚的做，这样往后拖一拖，多一点时间准备 VI。。结果悲剧的差点错过 deadline。。第 5 天晚上，都要准备睡觉了，突然想起来还没做 numerical，掐指一算正好第五天，赶紧打开电脑做，因为之前小伙伴说全是原题，我就没有很认真的没道题都练，没想到，，点开之后发现只有两道原题，整个人都懵掉；很慌乱的找计算器，读题，算，有两三道还没做出来就到时间了，万念俱灰，都想着再换一个邮箱重新申一次了，结果再一次出乎意料，99%正确率，所以感觉这个笔试通过率还是蛮高的

VI 准备了好久，建议大家找专业的老师帮忙指点一下，我们学校有专门的职业规划老师，提供全方位的就业指导，包括修改简历，模拟面试什么的，多跟这些老师交流交流，帮助很大。一共 11 题，每题 1.5min，有的同学第一题 3 分钟，题目如下：

1. Tell us about the project or piece of work from University that you are most proud of.
2. What motivates you to collaborate with others?
3. Have you ever had to recover from a major setback?
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work.
5. what personal characteristics have contributed the most to your success
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision?
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Why excellent customer service is important to banks?
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

我是把每题都写下来，然后掐表看多长时间，大约每题 210 多字。我是国庆节前录的，没有出现其他同学说的传不上视频的情况。上传完成收到 HireVue 的邮件"your interview has been submitted"就再也没消息了好心急。。直到今天，收到了一封 HR 群发的邮件"we have received your video interview...our team will start to evaluate since Nov 11..." word 天，一个多月了现在才传到 HR 吗，不过总算有消息了，求面试啊啊啊啊啊

还有没有申北京的小伙伴或者申 commercial banking 的小伙伴我们来认识一下啊~~~

final 季，祝大家都能考好，找到喜欢的工作么么哒

前方高能
宝典来了



[TalentQ NUM-2016 ADDED.xls](#) (98.5 KB, 下载次数: 156)

诶 logic 的文件没传上来吗



[logic 1.pdf](#) (482.66 KB, 下载次数: 121)



[logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 106)

3.7 回馈论坛，2016/11/4 VI 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067256-1-1.html>

首先网络连接，家里的 wifi 完全打不开网页，下载了手机软件依然没有效果，后来开了手机热点，笔记本神奇的打开网页了！于是抱着耗尽流量的决心，我开始 VI 了！

一共 11 题，论坛都有分享，我做到第 8 题的时候，突然显示网络中断，简直想死的心都有。。。后来退出重新登陆，幸好之前录得都有保存，直接从下一题继续开始。。。

其实还是挺紧张的，再加上英文，感觉说的不是特别顺畅，希望人品爆发可以通过。。。

附上今天的题目：

1. Tell us about the project or piece of work from University that you are most proud of.
2. What motivates you to collaborate with others?
3. Have you ever had to recover from a major setback?
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work.
5. Imagine it is your first month in your graduate role, who you would seek to build relationships with and how would you do this?
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision?
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Why excellent customer service is important to banks?
10. What does working hard mean to you?

11. Do you have anything else to tell us?

祝大家好运~~

3.8 渣打银行上海 PE 实习生电话面试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048187-1-1.html>

楼主昨天在大连，收到电话面试通知。说是今天上午 10 点，正好下午来上海，所以就在上海进行的电话面试。HR 很准时，10 点钟准时打过来了。但是有一个问题就是信号不好，我基本上一个问题问了两遍，有些问题也没怎么听清楚就回答了，开始和最后我都表示信号不是很好，希望 HR 能理解吧，希望能够过。

英文面试：我大概是 15 分钟就完事了。

回忆一下问题，用中文写吧，比较快。

- 1 brife inroduction
 - 2 why scb
 - 3 why pe
 - 4 plan after graduation
 - 5 your ability suitable for this job
 - 6 &7 responsebilities in my two intership period
 - 8 understanding of PE
- 差不多了

3.9 intern @ transaction banking: 电面，manager 面和 head 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048800-1-1.html>

今天楼主把渣打的实习接了，是 transaction banking 的 intern，但做的是数据分析相关的东西。为了攒人品，楼主把自己的经历稍微记录一下。本来楼主申请的是 principal finance 的 intern，但 VI 后就被告知招满了。过了一个月，渣打的 HR 打电话过来问打算不打算做 transaction banking 的 intern，听她描述，这个职位还是有点意思的，就答应可以面试。

电面：电面就是 HR 面的，很轻松，就聊了一下经历，问了几个 behavioral question。这几个问题都是 VI 和 strength test 里面有的。

Manager 面：过了一个星期，去了渣打在新加坡 MBFC 的 office 面第一轮。manager 是个大美女，人很亲切。问了我一些经历，然后就介绍工作性质。之后问了我一些 excel 的问题。也没要求一定能打出来，至少了解就可以了。

Head 面：又过了一个星期，transaction banking 的 network management head 面试了我。这次感觉就是走走过场，他礼貌性的问了我一些问题。10 多分钟就把我打发走了，然后让我等通知。

上周五，HR 通知我 offer 已经到手了。

*****BTW， 楼主也在留心着投行和国内券商的机会。有共同目标的同学们，一起交流吧。

3.10 2016 暑假实习 VI 面经 [攒人品~~]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039518-1-1.html>



前两天做完 VI，目前正在等待中（杳无音讯啊）。太感谢应届生的 po 主们了，做 VI 之前翻了很多经验贴，真心都很有用~~！今天赶紧爬上来回馈！

暑期 Financial Market Intern 的 VI 一共 10 题，题目基本在之前的帖子里能够翻到。全程英文面。

正式面之前自己试着录了好多。。但是每次都觉得非常傻=感觉一直到正式录制的时候，还是很傻，大概就是说着说着表情就僵掉了，很难保持机智的微笑。正式录制的时候还是挺紧张的，感觉准备得最溜的一个题都说的有



点磕巴，还是练得不够。



后来的同志们早准备勤练习!! 希望大家都能有好消息~~~

=====悄悄的发福利=====

1. 讲在大学里 proud 的事情 - 3min

以下都是 1.5min:

- 2.犯过的 big mistake 以及学到什么
- 3. 工作压力巨大的情况下, 怎么保证客户满意度
- 4. Complex data set, 怎么做
- 5. 第一天入职, 怎么 build up relationship
- 6. 你的什么性格致使成功
- 7. Motivation for collaboration
- 8. The last time you adopt your style of communication in a mng position. (这题有点忘了。。准备的时候也不是很明白)
- 9. 应对 setback
- 10. 别人有重大事情请求意见怎么办

3.11 【Shenzhen_FM】电面分享攒 RP!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 4 月 29 日
 地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963796-1-1.html>

咳咳...楼主又一次在认为自己没戏后收到了三面的通知...渣打真是喜欢出其不意...
 不过也是一如既往的善解人意嗷嗷~居然给了线上面试!!! 感觉 LZ 开辟了海外党进攻渣打招聘新模式 (并不)??



但是问题也来了!!!

LZ 是线上面试啊!!! 这什么!!! 要准备些啥啊 yjs 礼包里没有类似经历没有指南呀!!!



所以摸爬滚打求任何面经!!!! 大神们求抱大腿!!!! 如果没有, 就, 只能当第一个吃螃蟹的人了
 面完会来更面经的!
 好了 LZ 要滚去复习了...求任何线上面或者类似形式三面的大神们留下经验!! 如果你们有任何问题请询问帖子里说话的那些大神们 LZ 要熬过 Final 才能来细细回答怕你们来不及...Sorry 啦...鞠躬



-----上面是最新更新-----

第一次发帖...想想有点小激动呢啊哈哈!!! (其实是因为刚面试完还没从紧张的氛围中走出来...) LZ 海外党一枚!! 现在 Final 期间好苦逼啊好苦逼!!! 昨天收到渣打 HR 面简直虎! 躯! 一! 震! ——妈妈问我为啥跪在电脑前, 因为 Final 期间还要面试感觉亚历山大啊!!!
 不过, 好在, 刚刚面完了...话说这点渣打还是很 nice 的! 没有像其他公司那样来个凌晨面试...
 咳, LZ 一紧张就废话多...下面正式开始分享为 Final 和面试赞 RP!!!

四月初递交渣打的网申，然后两周左右吧拿到了 VI。VI 的题目礼包里已经很全了，就不多讲了哈，根据自己情况好好准备例子就好。要注意的是网申过程时 LZ 在做完各种 Tests 后一开始拿到的是那个著名的带有“reassess”的秒回邮件，还以为自己竟跪在网申啊哈哈哈哈哈...结果人家真的是之后 reassess 啊囧，所以大家如果碰到相似情况不要以为自己真的没有机会了，不到最后一刻不要放弃!! 嗯，连滚带爬走完 VI，又一次以为自己没戏了 lol 因为感觉答得超级一般的...

万万没想到... (此处应该有“啦啦啦啦啦~”，咳 LZ 不是万迷但是还是跟着朋友耳濡目染了一些奇怪的习惯)

在昨天早上! 争分夺秒上课的时候(咦)! 收到了渣打的电面邀请邮件!!! 而且要求当晚回复基本信息第二天早上面试!!! (海外时间)

...妈妈救命我都以为没戏了才突然在 Final 来这么一发紧急的好没心理准备!!!

但是为了光明的前途必须奋起准备啊!!! 于是 LZ 一边复习一边准备面试...

这一次是真的要讲面试了快看我真诚的眼睛

电话一来，我看到是+86 开头的，瞬间就松了口气...因为之前看到好多 LZ 说他们是印度 ggjj 面试然后印度口音听不懂...天哪噜，还是我们中国人靠谱!!!

HR 是一个超级温柔的姐姐!!! 先确定了一下确认了个人信息(其实就是名字...), 然后确认是否能现在面试。这里有个高潮(才不是)...HR 姐姐说会有她的同事给我面试但是她核对完了信息后就开启了面试模式哈哈哈哈哈!!! 难道瞬间换人了吗(并不)?!!

对了可能因为国际电话的关系(还是我个人魅力不够 T_T 或者因为要下班了 lol), 电话才进行了二十多分钟左右...前一小部分是英文对话, 感觉我英文说得太快、有点 monotone, 拿不准 HR 姐姐满不满意啊啊啊!!

英文问了两三个问题, 先开始自我介绍一分钟, 这个 LZ 没怎么准备就把学校说了下 T T 感觉好差...大家不要像 LZ 一样要好好准备自我介绍啊!! 然后 LZ 因为不知道说啥就问 HR 姐姐有没有什么想问的(也是醉了)...HR 姐姐说那就说说 Why banking、Why FM 吧, 然后 LZ 就 blablabla 说了。之后 HR 姐姐就开始问简历上的东西了, 我只有一个 ability test, 就是 unexpected challenge, 但是我准备的例子没用上啊!! 因为 HR 姐姐不按常理出牌指定了一个实习问我有没有碰到 unexpected challenge! 我情急之下居然首先想的是 VI 时用过的但是是问 how to deal with client well under pressure 啥的一个例子, 稍微改了改, 但是还是觉得不满意...所以大家以后准备面试还是根据自己简历多准备一些例子吧...

然后就到了中文...这个就比较 personalized 了, HR 姐姐问了一些对我的教育经历有疑问的地方(LZ 列了两个大学在简历上, 因为本身在一个国家上学但是目前大三又在另一个国家 study abroad), 核对了一下毕业时间(这里 LZ 问了海外党们关心的是否能调整时间地点之类的问题, HR 姐姐说可能会有一些但是还要先等这一轮面试结果出来, 不过还是挺麻烦的, 因为如果过了就是部门面试, 需要 ONE FOR ONE), 还问了一下 LZ 大一暑假银行实习的经历, 基本就没有什么了...

所以 LZ 面试时间长短到底正不正常呢...泪奔...怎么论坛上的 LZ 们都是 50+min 简直不科学!

感觉海外党的面试和国内的好不一样...因为电话费贵吗哈哈哈哈哈。不过根据我看过的面经，国内的同学还是不要懈怠多准备一下问题比较好。像 LZ 这样运气好(其实是没有个人魅力让 HR 姐姐不想问了吧哈哈 T_T)的还是很少见的...基本上准备好了面经里的问题，多熟悉自己的简历，就抱着反正试试不吃亏的放松心情面吧！不纠得失才会有惊喜嘛！海外党们我建议还是多熟悉自己经历的中文说法，毕竟在国内面试还是很大一部分可能性会被中文面的。像 LZ 这种八百年没被中文面过的一听到中文面简直眼泪都要掉下来了(出息!)...可惜还是实战经验不足，感觉自己中文面的说话有点啰嗦...还有就是根据我做过 intern 面试官的朋友(女神!)说的，海外党中文面时还是不要中英文混说了，这样会让你不专业(LZ 写贴就不在意这些细节了哈哈)。

最后想问下过了电面的海外党，部门面的时候你们都是回国面的吗？最重要的问题是...部门面面什么呀 T_T 是传说中的 ac 面吗吗吗！

虽然目测 LZ 电面很捉摸不定很可能要挂，但是还是未雨绸缪一下呗 lol

最后，跪求过 Final 和电面!!! 祝大家都能拿到理想的 offer，走上人生巅峰!!!! 以上!!!

3.12 2016 summer intern TB Beijing 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042404-1-1.html>

一直以来在论坛上获益良多，之前还得到大神指导电面。现在回馈论坛。

整个电面持续不到 12 分钟，HR 似乎一开始就列好了所有要问的内容。一个接一个的速度十分快。建议大家电面前就针对 HR 可能问到的问题想好自己的答案。我被问到了如下问题：

- 1.自我介绍
- 2.实习介绍
- 3.对银行业的认识
- 4.校内组织活动情况
- 5.是否同意调剂到其他部门或者其他地区实习

我想说，虽然 HR 的问题楼主我都准备到了，但是结束之后还是觉得自己要跪的感觉。真的很想进渣打实习，wish me good luck.

祝后来的面试者好运，也祝自己好运~

3.13 北京 Summer CF HR 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042286-1-1.html>

申请一路走来多亏了应届生论坛的帮助，今天下午刚刚结束电面，申的是北京 CF，不知道能不能有机会进入下一轮~先攒人品啦！

HR 姐姐准时从上海打来的电话，超级温柔，声音超好听；全程中文，首先自我介绍，然后针对简历提了几个很细的问题，还问了学校组织活动的情况

最后结束还询问了是否能接受调剂等一些小问题.....全程大概 13 分钟。大概就是这样啦！

3.14 刚做完 VI 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033399-1-1.html>

就是论坛里的十道题

Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of—— 3min

What motivates you to collaborate with others—— 1.5min

Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work ——1.5min

Have you ever had to recover from a major setback ——1.5min

To ensure our clients are happy, we must invest a lot of time serving their needs, even when we are really busy, how would you achieve great client satisfaction alongside other pressures ——1.5min

how do you feel when others ask you for advice relating to an important decision—— 1.5min

when was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position—— 1.5min

when was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it —— 1.5min

Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this—— 1.5 min

what personal characteristics have contributed the most to your success to date —— 1.5min

做之前还因为输错太多次密码被锁了账号，根据邮件指引要点 forget the password，结果 hometown 那里怎么都不对，后来破罐破摔又填了此一样的竟然过了，目测是要过一段时间才能进行解锁

用 ipad 做的，上传的时候 wifi 根本跑不动，要开 4g 过一会儿就传好了

经验分享，攒 rp!

3.15 VI 面试 发帖攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032264-1-1.html>

面试 10 题：

1. 你在 University 完成的最 proud of 的事情。 —— 3min

2. What motivations for collaboration with others —— 1.5min

3. 当你被经理要求 evaluate a large and complex set of data，你要怎么做 ——1.5min

4. Have you ever recover from major setback? ——1.5min

5. 当你在其他工作压力极大的情况下，如何保证客户的 satisfaction ——1.5min

6. 当别人就重大事情向你寻求建议的时候，你要如何应对—— 1.5min

7. 你上一次因代替你的上司而改变/适应交流方式是什么时候？ / The last time you adapted youchangedyour style of communication with senior ppl/management—— 1.5min

8. A big mistake you made last time and what you learn from it —— 1.5min
9. 新人入职 1 个月，你想和哪些人建立 relationship，如何建立 —— 1.5 min
10. 使你成功的性格特点 —— 1.5min

3.16 1024 VI 经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992670-1-1.html>

今天早上录了 VI，说多了都是泪，早上 7 点起床洗脸化妆，紧张的要死，自己说的什么都不知道了，都没啥逻辑。



估计这是最后一次在这个坛子里发帖了

关于准备： 坛子里的 10 道题。

关于设备： 我用的是 iPad2，因为 mini4 不知道为什么不好使，视频不动。中间录的时候还卡了两次，也许是设备太老了，我直接 home 键退出又重新点开 APP 还是停留在刚刚结束的地方，接着继续就行了。

关于录制： 第一题有 3 分钟，后 9 题都是 1 分半，录完一个只要不点击下一题就可以一直准备，不限时长的。

关于上传： 录制前好多小伙伴都说上传很困难，但是我的还好，一共 80M，不知道是不是说的太短了，或是有什么地方没录进去所以特别小。我家是移动的光纤，10 分钟左右就传好了，看着进度条一点一点前进我这个心啊，比录视频跳的还快。完成的时候提示说不成功，因为网络中断，然后我又点了继续还是什么的（只有一个地方可以点），马上就提示说传好了。大概过了一分钟就受到 Hirevue 发来的确认邮件说视频已经收到！

就是这些，希望其他同学加油！Good Luck!!!

3.17 SCB 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993529-1-1.html>

10/26/2015 SCB 刚电话面试结束，背后全是汗，给大家分享一下。

先上背景，本科国内普通 211，行政管理专业，研究生英国 top5，专业人力资源管理。申请职位 international graduate---retail clients.

当时给我邮件是纯英文的，我没想到今天打电话的是个中国姑娘，声音很好听。我问她是英文面试还是中文，她说一半一半，果真一半一半，首先是一分钟的自我介绍，我没准备，就瞎说了一通，反正都是简历上面的内容。

不是很难。之后的 15 分钟就是英文的，内容都是我从之前的帖子里找的，很全面，我自我感觉说的还可以，毕竟对方是中国人，所以唔需要说的特别快，我感觉自己就是语速太快了。之后就是中文的，题目也是之前帖子里面的，唯一一点我没有准备的就是关于我的实习，因为之前有在中国银行的实习，所以她问我为什么会选择在外资而不是继续留在 state-owned 这样的银行，我就说了一下自己在英国留学时对外资银行的了解，结合自身的优势，以及自己以后想在外资的职业规划。最后一个环节就是提问，我建议电话面试不要上来就问薪资，毕竟你还没有到那一步，我问了一些关于下一步和培训的问题，当然由于我是 HR 出生，处于好奇我问了一个关于他们招聘的问题，纯粹个人兴趣爱好，感觉 HR 对这个问题倒是很感兴趣，答得很详细。最后我也说了一些表达心愿和宏图志向的话，这就是我的心得，希望在这赞赞 RP 可以进入到下一轮的面试吧。也祝各位好运！

3.18 渣打 CIC-SH 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004848-1-1.html>

从渣打申请的最开始流程直到 VI，应届生上面都有很全面的介绍了，这里就不浪费大家时间。

楼主 2 天前突然接到渣打 HR 电面通知。。吓尿，以为 VI 和 LOG& NUM 给跪了呢，因为我的流程很奇怪，是先收到 VI，再收到 LOG& NUM 的。。。所以在做完 log 当天看到自己的 feedback 就觉得没戏了，结果 12 天之后竟然接到了电面。。。不禁想，难道是因为大家收到 offer 然后不去他家的原因么？。。。

CIC-SH program

电面邮件上说 20mins，实际 18mins，一般英文+中文，问题：自我介绍，简历经历提问。。why sc.问题简单，但是楼主专业不对口啊。。感觉反正是要跪的。。迟一点也无妨

保佑保佑保佑!! 发帖贡献攒人品，最近有点坎坷呢

有没有其他一起的小伙伴呢，感觉这个版块有点冷清

3.19 赶在 DDL 前提交 VI，攒人品，我又来总结经验啦 (≧▽≦)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032317-1-1.html>

除夕收到的 VI，收到之后接着奔赴老家，各种走亲访友一直没有时间录视频，昨晚突然想起来要 within five days

就又急急忙忙跑来忙 VI，也是醉了



我就是牙套反光的楼主啊，果然看自己的视频牙套 zai shans

先来收集信息，发现今年春招的小伙伴都是那十道题，而秋招的小伙伴因为岗位不同有的九道题有的十二道【好

想接锋味，请 pia 飞跑题的楼主~】，我把所有的试题都 copy 到 word 里最后筛选完发现其实重合度超级高



所以我就只准备了那十道题。

题目如下，连顺序都是一毛一样的呀喂！

1. 你在 University 完成的最 proud of 的事情。—— 3min
2. What motivations for collaboration with others —— 1.5min
3. 当你被经理要求 evaluate a large and complex set of data, 你要怎么做 ——1.5min
4. Have you ever recover from major setback? ——1.5min
5. 当你在其他工作压力极大的情况下, 如何保证客户的 satisfaction ——1.5min
6. 当别人就重大事情向你寻求建议的时候, 你要如何应对—— 1.5min
7. 你上一次因代替你的上司而改变/适应交流方式是什么时候? / The last time you adapted youchangedyour style of communication with senior ppl/management—— 1.5min
8. A big mistake you made last time and what youlearn from it —— 1.5min
9. 新人入职 1 个月, 你想和哪些人建立 relationship, 如何建立 —— 1.5 min
10. 使你成功的性格特点 —— 1.5min

大家都说最好 full-prepared 所以我本来是想写个大概昨晚就录, 最后仔细斟酌又删删减减, 分分钟要拿出写大作



文的气势来了【结果因为害怕时间不够用自己磕磕绊绊每个问题其实只写了十行左右】。我觉得 SC 出的题都蛮好的, 在准备的过程中其实也是在梳理你的思路, 我有很认真的回想自己一路走来是非对错, 觉得还蛮有



意义的【没错楼主就是这么正能量!!】

————我是突然插播一句话的分界线————

在正式开始之前会放渣打的宣传视频, 本来没多想就点开看了, 看到 explore you 的时候我发现自己居然有点感动, 后面好像是 you make it to the video interview.然后楼主一下就飙泪了啊啊啊啊啊, 觉得能进这个公司该多幸福啊, 好吧可能我泪点太低了, 但是真的觉得 SC 的整个基调完全感动了我。。真的是致力于发展和服务的公司的感觉。。

————我是说完了一句话的分界线————

1. 你在 University 完成的最 proud of 的事情。—— 3min
2. What motivations for collaboration with others —— 1.5min
3. 当你被经理要求 evaluate a large and complex set of data, 你要怎么做 ——1.5min
4. Have you ever recover from major setback? ——1.5min
5. 当你在其他工作压力极大的情况下, 如何保证客户的 satisfaction ——1.5min
6. 当别人就重大事情向你寻求建议的时候, 你要如何应对—— 1.5min
7. 你上一次因代替你的上司而改变/适应交流方式是什么时候? / The last time you adapted youchangedyour style of communication with senior ppl/management—— 1.5min
8. A big mistake you made last time and what youlearn from it —— 1.5min
9. 新人入职 1 个月, 你想和哪些人建立 relationship, 如何建立 —— 1.5 min
10. 使你成功的性格特点 —— 1.5min

告诉大家一个好办法, 每个问题写出来之后自己用视频录几遍, 然后反复看, 调整自己说话的姿势和表情, 还有



语速和眼神, 一开始我对着镜头眼睛眨的感觉像进了沙子, 闪闪烁烁还经常翻白眼【丑到无法自拔】, 到



最后我练习到讲完一个问题只眨眼一两次, 目光坚定的好像传销组织。。

在问题都了如指掌而且对着镜头反复练过之后，就可以去用 app 练习了。昨晚练习到很晚觉得眼睛都肿了就睡了一觉今天早上录的，化了淡淡的妆，换了白衬衫在卧室录的，其实我们这里初五早上放鞭炮楼主也是心惊肉



跳害怕嘈杂 楼主用的 iPad，靠在电脑上略微俯视角度会显得整个人比较谦虚～

在正式答题的时候其实思路非常清晰，而且就算自由发挥忘记之前的稿子也不怕因为你已经很清楚你要说的是什么



么慢慢讲，一定没问题的【楼主其实在装大尾巴狼，因为楼主答得好惨还是很紧张所以一定要多练习!!!】

还有还多小伙伴说上传出 bug，表示我上传一点都没有卡，每个题大概一百兆左右上传速度快的飞起，所以这个问题上不能帮到你们啦，骚瑞～

最后楼主觉得能走到 VI 真的没想到很感恩也很幸福，所谓尽人事听天命，我们每个人能力不同但是做事的时候付出最大化的自己就不会有遗憾～希望能帮到还没有 VI 的小伙伴以及祝福和我一样提交了的小伙伴～爱你们!么么哒!

3.20 2015 Intern, APR16 dairy on VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961904-1-1.html>

本帖最后由 木易半 于 2015-4-17 11:13 编辑

I applied for an Intern position 2015. Finished the video interview yesterday.
 It's a little late, but I hope that my diary will be helpful for those who didn't finish yet.
 Sorry that I can not type in Chinese and my English sucks...
 It is a complete diary, and the key information is below the breaking line<----->
 Thank you for all who share useful information! Really appreciate it! Good luck!

it was the deadline for video interview and I could not escape any longer or I would lose this opportunity.
 But my microphone could not pass the test. I wanted to buy a new one from the first day when I got the invitation.
 But I delayed and delayed, and here I came. I was panic. Because I worried that even a new microphone could not fix the problem. When I talk to my computer very loudly, it could record my voice, so I thought it was not a problem of the hardware and that made me more frustrated.
 I asked for help. I borrowed shining's PC, and I borrowed huihui's PC. One could not pass the connection test and the other one could not setup the flash player of the newest edition. I almost lost hope. Going to the store could be time-consuming.
 I searched online for other people's experience on this kind of problem. But they were different from my problem. I tried and tried, and to my surprise, I fixed it.. I raised the intensity and it worked.
 This really alerted me that I should fix a problem as soon as possible. Because it wasted my time of preparing

for the interview.

Luckily, with the help of the forum, I had full preparation for 9 questions. And the help from the silly goose, BRO.fan for the advise on my answer.

Well, what I learned from the interview are the following.

1. Behavior questions. They intend to evaluate me from my past performance. So the format for this kind of questions are STAR, which is SITUATION, ACTION, RESULT. So it's necessary to look back into my previous work, including projects, voluntary activities. And I should also start writing down every achievement I got, in case memories become vague and it's a good review.

2. Tailor the communication. For example, the video interview consists of 9 questions, each one had 90 seconds to answer.

First, it's a spontaneous performance. It should not be perfect, strictly structured or too fluent.

Second, time is limited, so it's important to raise key words.

Third, it's not a written test, so I only need to say things that seem to be logic. For instance, ideas from different perspective, actions step by step.

Fourth, if the question is about something negative, the important part is how I handle with grace.

3. When doing a video interview, remember look directly at the camera for every second! Seriously! And smile, say thank you in the end if I have some time left.

3.21 4.14 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961304-1-1.html>



去年秋招止步在 VI，感觉今年又是这样。说实话很讨厌渣打这种 VI，我宁愿现场一对一面，感觉 VI 就像是网申时回答开放性问题，虽然可以底下准备，但是面的时候对着个机器，没有互动，也不知道该往哪里看，看到视频里的自己就尴尬地说，总之感觉自己面的就像一坨 shi....我是根据自己经历写出答案然后背下来，可是 VI 的时候紧张的忘了好多。。而且会不自己的去撇一眼其他地方，结果就是眼睛没有看着镜头很



呆。。。。废话少说，其他小伙伴加油！

我申请的 IGP, CC。题目还是老样子，9 个都是我去年遇到的，让我来回馈大家~~

1..你的什么 characteristics 造就了你的成功

2 Under super pressure, how can you deal with clients well?

3.别人有重大事情向你征求意见你会怎么想怎么做

4.工作中犯的错误的，学到了什么

5.lasttime you changed your way of communication with senior ppl/management. 6524

6.. have you ever had recovered from some setback

7. [howto do a complex data analysis](#)~

8 what you would do to build relationship with others when you are new to the office

9 [what motivate you to collaborate with others](#)

3.22 GTO VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960257-1-1.html>

从性格测试一路做到 VI，于是来回报社会~

去年秋季的时候申了 FM IGP 跪了，当时直接用网页录的，做练习题的时候发现有些题只有画面没有声音，于是这次果断换 iPhone，效果果然好多了！建议小伙伴们尽量不要用网页 PC 录。

GTO 一共 12 题，英文回答，30 秒思考，90 秒作答。

具体题目，就是论坛里的 9 道题加上：

1. 如何介绍一个新概念
2. 如何解决一个问题
3. 有一个领域你没有相关的 knowledge，怎么完成该领域方面的任务

最后关于上传，LZ 在显示上传快完成的时候突然说上传失败，尝试重新上传后进度条就不动了... 于是一怒之下按着邮件里的电话打给了 hirevue 美国那里，人工帮忙查了下说已经传完收到了，供上传出现问题的小伙伴参考。

最最后，大家 good luck~~~~~

3.23 【刚 VI 结束】VI 题目 update

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958788-1-1.html>

xdjm 看过来，发放福利了。。。

哎哟感觉不是很好啊。。 题目一共有 12 个，规矩不变 30s 准备 1 分半的回答时间。

题目多了好几个，在论坛原来基础上多加了：

1. 讲一个你解决问题的思路/方法
2. 你在工作中犯过很大的错误吗（我准备的就是错误，不是在工作中的 TAT）
3. 当你要做某项任务时，发现不知道 knowledge 和没有 tools 的情况下，你该怎么解决~~

其他的就参照之前筒子们的那 10 道题啦~~~~

各位加油~~~~TAT

3.24 【渣打 GTO 之 VI】视频还在上传我就来发帖了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958836-1-1.html>

如题，渣打 GTO…VI 一共 12 道题，前 9 道题确实都是论坛里原题，但是后三道都没有，我就呵呵之了…容我静静回忆一下…

补的后三道，1，描述一下你如何解决了一个问题

2，如何完成一项你不擅长领域的任务

3，你在解释说明一个新概念的时候能力如何？（感觉就是问如何解释，举个栗子）



虽然前 9 道原题，但是中间有一道题不知怎么大脑就短路了，停了不知道多少秒才继续连滚带爬的说下去…后面那三道就已经完全没有感觉了…

最后给大家祝好！

3.25 我来铺路啦～一路杀到面试。经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957815-1-1.html>

去年 11 月份报名了渣打管理培训生，然后就是大神们之前说的，性格测试，逻辑测试，数理 还有 video interview，然后就是面试了。。来说说我经历吧，当时想着就是不管走到哪一步都会来发帖。。可是一直没有时间。

当时在视频面试之后在应届生上认识了一个天津的小伙伴（现在她已经拿到 offer～恭喜哈哈～～）

我们互相鼓励，每天讨论着为什么还没有收到邮件什么的。

做完 video interview 之后突然有一天我接到了 HR 的电话，说我视频面试已经通过～让我去南京面试，问我可以参加吗，哈哈我当然很开心的说可以参加！那时候快到新年了，我们学校也快要考试了，我当时就买了去南京的机票，又买了考试前一天的机票，很有信心的觉得这一切绝对有回报！然后在应届生上面找了很多资料来准备我的面试。

我准备了很多，比如在群面上如何脱颖而出，一类一类的，当时还不知道是中文面试还是英文面试。就中英都准备了。当时是 RCFT 这个项目，我就找了很多渣打内部做这个职位的人，咨询了他们如何去卖理财产品什么的，还问了很多我在银行工作的小伙伴。总之我很用心的去找各个资料。

因为 LZ 是大四 15 年毕业。面试经验为 0. 导致后面悲剧。

说个好玩的 我当时还想着穿什么颜色的丝袜。。。想着如果是男老板的话应该会觉得我很漂亮一类的 哈哈现在想想也是幼稚 哈哈哈哈哈

言归正传。那天我去面试了。email 里面写的是 1:1 面试，这跟我在应届生上面看到的不是很一样。然后去了的时候发现一共进了终面的加上我就 3 个人。并且就是 1:1 面试。

我当时报的是 RCFT 都是跟客户打交道的。其实 LZ 本人很开朗很爱笑。很适合做这个。而且认识一些门路。卖那些理财产品什么的都是很有信心的！

我一开始以为问的是关于性格方面的问题。结果那次面试，首先 HR 迟到了大约半个小时，然后是在一个昏暗的小房间里面，一个 manager，一个大概是 HR 吧 我也不知道。居然特么的是传说中的压力面啊啊啊啊啊啊!!! 我在应届生上面怎么没有遇见过啊! 摔!

那个主管真的好凶，导致我后面的笑容都有一点僵硬了。。而且我当时比较傻逼的注意到 manager 手上拿的 Cv 不是我的，我就说啊，对了您拿的这个 Cv 不是我的。。。那个 manager 凶巴巴的把那份反扣过来，说“我知道!”

而且当时在面试的时候，那个 manager 一直在敲键盘打字，也不知道她在打什么。总之深深的伤害到了我弱小的的心灵。

哦对了你们比较关注的问题应该是她问了什么吧，哈哈 其实她问了很多很常规的问题，这就是我之前说我悲剧的原因。LZ 没有面试过啊~以为渣打银行这个项目既然能杀到终面应该考虑一下人的性格方面的问题吧。。可是我想错了，她问了我为什么选择渣打银行，我的优势我的缺点，渣打银行最近有什么大事件什么的，这些我都准备了。然后就问我以后的职业规划。我说我要考 CFA 而且我已经报名了~

因为我想往专业的方面考虑。结果她!!! 她! 笑了一下: “哦~不想往管理层发展哦~?”
其实我也不知道我应该怎么回答。。

最后我面试了一会就出来了。出来老子就哭了~~超级委屈啊~我也不知道为什么，可能是潜意识里面觉得自己已经被 fail 掉了吧

最后的最后。。。我们终面的 3 个人都没有被录取。。。这个原因可能是社会的黑暗。。。你们大概懂~~~

唔。总的来说 我来总结一下咯，之前的测试你们在应届生上面找资料自己做做就好，然后之后的 VI，也可以找找资料什么的，看一下是用英文的还是中文的，如果中英都可以，那就建议用中文啦，我在做 VI 的时候每个题目之前都说了：你好，对于这个问题我觉得。。。吧啦吧啦。。。然后看时间还有 20s 的时候记得要总结，最后说声谢谢。

面试的时候除了常规的问题之后要准备能突出自己优点的话接到 HR 的问题中。

后记:

我当时说我的职业规划要考 CFA 真的没有骗她，我现在在准备 2015.6 的 CFA 了。就像我那个天津的小伙伴说的一样：you deserve better~

最后祝大家顺利~~~

为你们铺路啦~

3.26 南京 RCFT 昨天跟行长聊完直接 GG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940633-1-1.html>

卤煮周二的时候接到通知去南京支行面试。跟 manager 就是随意聊聊，一些比较正常的问题。回到上海之后接到电话说行长对这个职位比较重视，想再面试一下。卤煮昨天就灰常开心的去了。。

着重说一下跟行长的聊天!! -----我是重点-----

不得不说南京 SC 的楼还是很炫酷的呀!! 等了一会儿就见到行长来了! 看起来非常有气场，眼神很犀利，人又很实在。大家先寒暄了一下，然后就是直奔主题。FT 这个职位我感觉大家申请的话还是要好好考虑清楚了。卤煮当时申的时候是因为南京只有这个岗位，所以也没有具体仔细考虑好职位到底合不合适。行长就深入浅出的介绍了一下，这个职位对指标要求很高，很高，非常高，如果在本地没有资源基本上无法完成。目前在职的员工的业绩也都不是很理想。所以可想而知做 FT 鸭梨会有多大。当然也不是说没有资源背景就完全不可以，只是会非常非常非常辛苦，并且这种辛苦是不一定会有回报的。行长是劝我好好考虑清楚，是不

是真的非常喜欢销售，能不能承受极端压力。。然后卤煮仔细想了一下，确实不是很符合。。。。所以就



所以卤煮觉得从行长那儿学到挺多的。后面如果有同学要面试这个职位的话可以做个参考。已经面过的童鞋也要做好心理准备。

还没有 offer 的渣渣默默飘走了。大家好运!!!!

3.27 说说渣打 AC 那点事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926561-1-1.html>

不知道为什么，今年应届生上关于渣打 AC 面的面筋特别特别特别特别的少，那么就让楼主来抛砖引玉简单的说下楼主所经历的渣打 AC 面是一个什么情况吧（分享是应届生的好传统）

Position: Wealth Management IGP

Candidates: 7 女 1 男（楼主就是那唯一的男生，与楼主面资管清一色三十几个男生无一女生形成了强烈的反差啊，感觉这真的是特别适合女生的一个工作）

Candidates' Background:

- A: Nottingham 本科, Warwick 金融硕
- B: UCL 本科, IC 硕
- C: Liverpool 本科, 香港中文硕
- D: LSE 经济本科
- E: Lancaster 本科, CASS 硕
- F: Exeter 本科, CASS 硕
- G & H US 本硕 (原谅楼主不怎么了解美国的学校)

面试官: 大 BOSS William, 他自我介绍工作了 26 年了, 看上去四十多岁的样子, 口音像新加坡那边一个 11 年的 IG: 一直拿个电脑在哪里做 notes
另外两个好像是 HR

五分钟看 CASE, 25 分钟讨论, 3 分钟演讲 (派一个代表)

Case Background:

- 1: Jack, 23, investment banker, want go to a top MBA in 5 years
- 2: Nancy, 50, Senior Manager of a Top 500 Firm, want to enjoy stable retire life after 10 years and buy a seaside house.

Questions

- 1: How to do the financial planning of them according to their risk preferences and return objectives (好像就考虑这两个点, 或者好像要考虑的更多, 根据 IPS 考虑, 具体有点忘了反正我们 liquidity 和 tax and legal 都讲了)
- 2: How to persuade Jack and Nancy to become the clients of Standard Chartered
- 3: The Financial planning has a temporary loss right now because of the downturn economy, what will you response?
(题目就是这么一个大概吧)

过程: 反正就和大多数的讨论差不多, 全程英文各种讨论, 你一言我一语的说 时间控制还是可以的吧 然后我们太纠结各种 assets 的 weight 了.

自我检讨: 楼主全程就没怎么发表观点, 不知道楼主是不是状态特别的不好 (早上起来居然无缘无故的吐了) 还是感觉这个位置其实和 Asset management 没什么太大的瓜葛, 因为和 HR 的聊天中还有题目的第二道感觉这个职位有点像理财经理, 反正这次的表现是最消极的一次了, 其实楼主曾经做过相似例子的 CW 啊. (不要喷楼主的不努力啊)

Group Discussion 四个进入下一轮, 四个走人 (楼主就是四个走人之一)。

每个问题该怎么回答 (楼主自己的见解啊, 不喜勿喷)

1: 第一题就是根据 IPS 里面的 return objective and risk objective 然后加上 constraints 里面的 liquidity, time horizon,

taxes, legal and regulatory and unique circumstances 分析就可以得到一个很好的 Financial planning 啦 (如果这是一篇论文个人感觉 JACK 应该用 MVO, Nancy 应该用 Liability Driven 做 portfolio)

2: 第二题目我听小伙伴们讲了一大堆, 都不知道他们具体讲了什么 (走神了), 我觉得还是应该多看看渣打的产品,

讲讲他们公司的优势吧, 如果能把渣打的产品和例子对号入座那就更好了

3: 第三题我觉得应该说一下 portfolio rebalance 特别是 Insured AA (CPPI) 那就更棒了或者投资一下黄金什么的贵

金属避险也不错, 还有需要和客户解释下原因什么的, 我感觉这时候的 benchmark 应该变一下, 市场都很萧条的时候

beat the median manager 是一个很好的选择。

Notes: 1: 好像 SH 的 WM 就这一批, 听说我们小组的一个女生说想换一天没让。

2: 楼主特别喜欢和保安大叔聊天, 然后听到保安大叔说前几天已经面了好几批了

(保安说的“好几批”, 不知道什么部门的)

最后再说一句啊, 不喜勿喷啊

3.28VI 面经来了

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915586-1-1.html>

终于赶在最后一天把 vi 搞定了, 楼主算是 fully prepared 了 论坛里所有的题目都拿来做成了 ppt

一共 14 道题 新题遇到了四道 为了回馈前辈 pls find on the bottom 啦 楼主是英文做的 我认为这也是渣打希望看到的

就是大家用英文回答英文的问题 所以大家只要好好准备 都可以很流利 当然楼主自己还是习惯用英文的

1. If you were asked to introduce a new process, but met resistance, how would you respond?
2. What is excellent client or customer service?
3. How might you instill confidence with a new client in the first meeting?
4. When meeting people from different cultures and background, do they easily adapt your style?

给大家的建议是, 一定好好利用前面的 practice, 楼主练了有 1 个小时, 练习题目只有三个, 反复的练, 反复的听自己说的, 越到后面就越放松了, 第一次卡到 unbelievable, 所以练的就是个回答自如, 不然一紧张就什么都不记得了。

一定要好好准备，没有绝对的难度，只有绝对的决心，大家加油吖吖吖

3.29 渣打 AC 会分几轮发呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910986-1-1.html>

如题。现在看到小伙伴们都陆陆续续拿到渣打的 AC 邀请了。但楼主这里没有动静，心里好着急



。现在没有收到 AC 是代表挂了吗？听收到的小伙伴说 AC 可选择的时间有四个星期，按这个时间来说 AC 的人应该不会很少啊。。。所以楼主是该继续等待还是尽快死心？

楼主的渣打之路也比较曲折。之前申的 transaction banking，前段时间收到渣打的 vacancy update 的邮件，说那个城市的 TB 满了（还是不招了？），可以换成其它岗位，然后楼主就回复邮件换到 SZ 的 CIC。又过了几天，渣打又来一封，本来以为等到了 AC，结果一看是说 VI under evaluation



（也就是其它很多小伙伴都收到的那封）。楼主九月底完成的 VI。自认为还 OK。虽然比不



上那些大神。

求职的路走得都不容易（个别大神除外），所以有一点希望都不想错



过（况且渣打的 IGP 对于楼主来说是比较 senior 的选择了）。或许还有很多和我一样的小伙伴在等待，大家的心情都可以互相理解。希望能够共勉。当然对于那些已经收到 AC 邀请的童鞋来说，固然都是大神，也希望你们在渣打的求职之路越走越好~

3.30 1 VI 面经~~（深圳管培）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912702-1-1.html>

HMMM 确实很难 其实

整个流程说是 15 分钟 实际上耗费了我差不多一个小时

主要是网络的问题 有点儿卡机

那么具体说一下情况和个人建议吧

1.不要看着那个电脑屏幕上的框框.....真的好丑.....那是你自己.....

2.问题的话都是相当有难度的 最好是 well-prepared 再来

共享一下 14 个问题的大概意思（都是英语）

1. work flexibility 对你的意义
2. 喜欢快节奏工作么？
3. 如何在和客户交谈中发现推销新的产品的机会？
4. 多大的强度会让你放弃接受新任务？
5. 分享一个你用人际关系处理大部分难题的经历
6. 你最引以为豪的工作经历
7. 你认为你是专家水平的工作内的具体划分
8. 如何在你的专长里面保持不脱节？
9. 如何准备和素未谋面的人见面？（面基）
10. 如何处理和女友之间同属竞争行业或者利害关系人的关系？
11. 在一个团队中如何让队友感觉自己很温暖很被支持？
12. 在一个团队中如何让队友感觉到团队氛围？
13. 有人说 规矩和制度限制了个人发挥 你的看法？
14. 我忘记了

务必好好准备之后再去考试 然后 切记
面试的时候 不要读稿子!!!!
有人读稿子然后就挂了 虽然答案都很出色

3.31 刚做完 RCFT 的 V I 给大家铺路了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910325-1-1.html>

我做之前不是很紧张，后来把电脑打开的时候好紧张啊!!!!!! 我之前把帖子里面的题目大概都练习了一遍楼主用的是中文，我建议 除非你是英文的 native Speaker，否则还是选中文的好
题目记不太清楚了，有几个还是记得的，一共 14 个题目，（之后还有一个小调查）
比如数据分析，如果在第一次见面给对方留下好印象。擅长的领域。你到了一个新的环境 你是如何适应的。云云这一类的题目，不过也有很多情景分析~
哎~~做这个 VI 中途网络还中断过，不过不用担心他会重新连接 继续做的



哎呀 楼主做完这个现在心情好平静啊·平静的想哭啊~~~~~

好想申请一个邮箱继续重做啊~~~~~

你们好好练习~~~~加油!!! 祝早日拿到 offer~~楼主先跪了!

对了，虽然提了很多遍，但是我还是要提一下，女生的正装第一粒扣子不要扣哦，记得画个淡妆，把头发盘起，然后说的时候记得看着那个镜头~~千万不要看自己啊~~~

3.32 刚刚做完 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899912-1-1.html>

刚刚把 SC 的 VI 做完了
我想说题目全部都是 situational 的 而且 有的很相近答案我觉得我说的也差不多
应该说大家只要平时讲英语流利一些的问题都不大

至于问题吧 我觉得 坛里贡献的差不多了。

在此感谢分享的朋友的
祝大家都有下一轮

我是 HK GTO 已经有朋友过了 VI 去了面试
听说 HK 有好几轮 第一轮的面面就是类似 Phone Interview
所以 求面面 求 RP

3.33 刚刚做完 Retail Client Fast Track Programme 的 Video Interview...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903382-1-1.html>

刚刚做完 Retail Client Fast Track Programme 的 Video Interview...

14 个问题，30s 准备，90s 回答。我按照之前的帖子准备过几个问题，但是也就用到了 4 个左右，其他的就是临场发挥，90s 过去的很快啊
记住了几个，share 给大家！
问到了比如说 你如何理解工作中的 flexible 的？
你有没有一个特定擅长的领域，你是如何 keep up to date 的？
面对一个第一次见的人，你如何留下好印象呢？
你喜欢进行数据分析么？为什么呀？

还有就是要是比如说你能接受自己到达多 busy 得情况下，才会考虑减少自己的额外工作量啊云云



最后希望大家都赶快找到自己喜欢的工作，当然我也是啊!!!

3.34 RCFT 刚刚 VI，热乎乎的哟~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904435-1-1.html>

找工作就一直在看应届生，得到了学长学姐很好的帮助，这一次也算是一次回馈吧。
我应聘的是 RCFT 项目。
首先是性格测试。性格测试，个人意见哈，只要独立一点，首先自己积极主动去解决问题的话 我觉得都没

问题。

然后是 N & L ， 逻辑题其实比较简单，大家现场作答就好了 数学题 看之前上传的笔经 ， 很多都有，我这里之前前辈上传的 加上一些新题，最后一道新题当时做的时间太紧张，没来得及截图。

然后很快就是 VI， VI 测试是 14 道题，30s 准备，但是看题的时间也在 30s 之内，90s 作答。之前分享的面试经验里面会有一些吧，但是还是基本是不一样的题目。不过我的意见是大家都准备一下自己做过的成功的事啊，自己的弱点啦，人际交流啦，环境适应啦这方面的问题。我没有说具体的题目噢 但是大家准备这些肯定没有问题的。还有就是大家一定要注意自己的时间，我有很多的题都没说完就到时间了，这样肯定效果不好吧。。

祝大家大家都好运啦~~good luck!

3.35VI 回馈，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905790-1-1.html>

如果给你一个很复杂的数据，你会怎么去分析？

你有个大客户，但是你又很忙的情况下，你会做到怎样来达到客户最大的满意度？

what motivates you to collaborate with others

last time you changed your way of communication with senior ppl/management

when it is your first month in your graduate role, who will you communicate first and how?

How will you do when others ask you for a important decision?

你的什么 characteristics 造就了你的成功

a big mistake you made and what you learn from it.

have you ever had recovered from some setback

3.36 做完 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903539-1-1.html>

今天刚做完 VI，感觉特别不好，用电脑做的，上网的时候很流畅呀，到 VI 的时候就卡了，有一个题被卡的只答了一点，还有几个题中间一卡一卡的，肯定听起来不流畅。而且好多题只答了一点点，一分钟吧，悲催了。面的是 HR，所以有 13 道题，前面的 9 道就不说了，大概就是 mistake, cooperation, personality, communication, setback 之类。我说下最后 3 题吧，1: Does persuasive comes naturally to u? 2: when is u last time to speak on someone's behalf? 3: How u will to if u need to announce a significant change to a group of people who is comfortable about the current routine. 面完就收到邮件说上传成功，会有专门的人与你联系后续。哎，不知道我卡的那个可不可以重新录呀。求人品吧。good luck to every one. 对了附件是当时准备前 9 题大家贡献的资料哈。





[reference.pdf](#)


3.37 【必须是 VI】做完 VI，弱弱地前来分享经验。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899999-1-1.html>

撸主之前做数字和逻辑题的时候多亏了坛子里的小盆友分享的题目，现在特地前来投桃报李~ 

希望撸主小小的经验能帮到大家~ 


废话不多说，请看下文~ 

1. 关于题目：其实坛里的筒子们已经八得差不多了，我做之前翻了好多帖子，就把题目给拼出来了。。。

(虽然之前有人说透题不好。。但是。。鉴于我自己就是这么暗戳戳得受人指点的。。  关键词是：

个人品质，沟通，合作，面对困难 )

2. 关于设备：也是综合了之前筒子们的经验，用了苹果机，开了天朝渣通 4G，流畅度杠杠的! 

3. 关于服装：正装妥妥的啊，撸主还暗戳戳化了个妆。。虽然渣画质完全看不出来  但是鉴于撸主专

业水平实在有限只能在这种旁门左道上下功夫了  Anyway，装得人摸狗样一点总没错!

4. 关于后续：最最后的那个调查，其实可做可不做啦，因为在撸纠结调查网页缓冲不了的时候，就收到了确

认邮件，告诉你视频已经成功上传，然后。。然后就没有然后啦。。妥妥地等吧。。 

最后，希望大家都能顺顺利利找到自己满意的工作！也祝福撸主人品爆发吧！

3.38 刚刚完成的 VI（奉送经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888240-1-1.html>

楼主申请的是深圳的 GTO。其实想改成 IG 了，无奈给 hr 发邮件不理我。。估计很多筒子都做完了，我这个经验



也没有多大用 当个参考吧

关于性格测试，其实我没有看论坛里的一些答案，就根据一些人的意见。想象自己是一个可以独立解决问题的人，积极，适当考虑团队的利益就 ok 了。没有标准答案。

关于 num 和 logic，论坛里的帖子太有用了。我就是下载了几个，大概做了一下。logic 相对简单，num 不要慌。num 还是有很多原题的，建议大家把题目准备在一个 word 文档里面，按照题目的字母顺序。比如 gender distribution of。。如果一看到题目，有原题，基本答案也不会变的，照抄就行了。迅速看一下没有原题，再解也来得及，基本上解题的时间很够。

刚刚做完的是 VI，楼主是 12 道题目，半分钟准备，1 分半作答，题目也基本上是大家贡献过的。在这里就不说原题啦。如果了解了解的可以私信我。都是些你怎么和别人合作，遇到的失败，成功这类的，多准备几个例子就没问题啦。

还有个小插曲，我用的是 ipad，答完题秒跳到调查问卷，根本没有看到大家说的上传进度条。搞得我好紧张不知道出了什么问题。然后给 hire vue 发了邮件，本来也不指望他们回复，结果他们也秒回了 Thank you for contacting HireVue support about your interview with Standard Chartered. I pulled up your interview and I do see that the interview is complete and ready for review by the recruiter. You should be hearing from the recruiter in the near future with any further steps that you may need to complete.

良心公司 o(^▽^o

这我才长舒一口气，省得还要打电话给他们~

与其说是经验，不如说是记录吧。希望大家都有好的 offer!

3.39 刚刚结束 video interview 来给点小提示

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887736-1-1.html>

纯粹是第一次做 video interview 所以想上来抒发一下~顺便给后来人点提示吧~不过不会泄漏原题~

我做的是 9 道题的，全英文，30 秒准备，90 秒作答。正式答题之前会有一个小练习你可以无限次去做，用来调整光线啊声音啊什么的，也可以熟悉一下这种环境，答题内容和面试是无关滴~

然后进入了紧（dan）张（teng）的面试，每道题做完都会等你手动选择进入下一题才开始第二题的作答，

不是一气呵成滴。

个人觉得问题想考察的是你与人的沟通交流方式，合作能力，总结错误的的能力，和有条理地解决多项任务或多线任务地能力，以及你自己的性格特点。大概方向是这样，真实作答就好，真的是没有标准答案。希望大家都可以顺利完成这一个面试～

3.40 昨天刚刚做完 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889726-1-1.html>

截止日期是 10 月 19 号，因为我也不清楚这个日期指的是网申还是 VI，就一口气做了吧。感觉不太好，我的一共是 12 道题。很多回答得都很一般。sigh...

感觉有几点要注意的：

- 1 分辨率要好，最好用移动设备，LZ 当时的 Pad 没声音了只好选择电脑，结果图像很不清晰；
- 2 说话要流畅吧，可能是在实验室呆久了，完全不会说话了，悲剧...
- 3 网络很重要，LZ 有两道题就是网突然断了，结果就自动上传了，我才说了 20 秒啊！

电脑上每道题依次上传，最后一题做完之后直接就说视频已经上传了，所以不用担心。重新点开 VI 链接会显示无面试，说明已经提交了。就这么多吧，心塞...

3.41 VI 上传经验贴！攒 RP!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884802-1-1.html>

今天下午做的 VI，上传却被虐成渣渣。。先是各种传到一大半就 error 个不停，然后发邮件问 Hire Vue 的后台，最终自己琢磨出来了规律

- 1、请保证只有你一个人连接到 WIFI
- 2、upload 中断不要惊慌，退出 APP，关闭，再重新进入，会把你剩下的部分再 upload 上去，重复中断，就重复退出 APP，关闭，重复进入。你会发现 total 值越来越少，证明你在一次次慢慢把 interview upload 上去了。
- 3、这才是亮点，不管是 12 题还是 9 题，最多就 90MB 左右的大小，如果你不介意小出一点儿 money，请选择拥有业界良心的中国移动及中国联通 4G 网络进行上传。

本人在被虐 5 次之后，用 10 秒钟的时间上传了最后 28MB 的 interview。之后捶胸顿足，仰天长叹，早知道这样就浪费点儿包月流量又何妨呢？？？真是浪费了五六个小时的时间。

希望这些 tips 能给那些还没有参加 VI 的朋友一些帮助，网申很紧张，不能把时间浪费在这种无谓的等待和焦虑中。希望大家和我都能成功，加油！

3.42 Video Interview 感想--我只是一个纠结的天秤座

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881962-1-1.html>

谨以此贴回馈应届生，同时攒人品，求 RP 爆发!!!!!!!

拖到最后一天把 VI 做了，我想不会有人比我还晚了吧。。因为楼主各种纠结，担心隔壁邻居小孩哭啊，楼下



狗叫啊，也是醉了。。

内容 Tips: 30s 准备，1 分半回答问题

不会有各种泄题，不过面试不过那几个问题，主要是展现自我的各个方面，有点面试经验的都不用担心。关于准备，大家可以事先想好几个事例，想好怎么用英语表达，那么面试的时候就可以有实际例子支撑，不至于老是说白话。利用 30s 的时间组织好语言，回答问题的时候自信微笑。楼主在面的时候还是有点小紧张，所以在这也不说让大家 relax 什么的了，紧张是正常的，因为毕竟不是母语，把想说的都说了。enjoy it 就好了！

技术 Tips: 关于上传，给我家渣网跪了

我用的是 IPAD，过程还挺顺利，好不容易面完，上传花了将近一小时，快结束的时候还出现网络问题了，点重新上传后跳到了简历上传的界面，确认之后就提示面试成功了。我心里不放心（天秤座没办法），就发邮件给 support desk，他们的回复很神速，说已经收到我所有的答案了，所以如果有小伙伴遇到和我一样的问题，也可以发邮件去问。

从大一就一直逛应届生，许多资料都是在这里下载的，而且 sc 的前几轮也是看着前辈们的经验过的，感到很幸运，希望帖子能够帮到大家，招聘季加油！

最后希望能进 AC 面，哈利路亚！

3.43 拖到最后十五分钟终于做完了 video interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884231-1-1.html>

吸取了众多大神意见，最后还是拖到了最后一天最后一分钟录了 video interview。因为没时间了，也没有做 practise，不知道声音太小到底录进去没有，正式录的时



候就不能回放给自己听了。发个帖子攒人品
等今年结束了，贴出来题目分享给明年后来者吧

补充内容 (2015-1-15 23:08):

差点忘了之前承诺的, 现在补上。1. what motivates you to work with others;
2.how will you feel if given a task to by your boss; 3.have you ever recorded a major set back; 4.how do you achieve custome...

补充内容 (2015-1-15 23:09):

4.how do you achieve customer satisfaction
5.how do you feel when others ask you for advise
6.last time you adapted you interpersonal style

补充内容 (2015-1-15 23:10):

7. last big mistake you made as well has lesson learnt
8. how do you build relationships with fellow graduates
9. what personal characteristics will you say has contributed to your success today

3.44video 面结束~攒人品谈感想~木有原题哦~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880961-1-1.html>

战战兢兢的终于结束 video 面了, 也是拖延症大爆发, 第五天才开始录。

先谈设备, 用的 iphone 竖放, 昨天下好了 hirevue, iPad 也比较了一下, 可能还是喜欢 iphone, 感觉比例光线要好一些, 而且没那么紧张。

申的 GTO, 所以一共 12 道题, 30 秒准备, 1 分半面试, 刚开始的练习是三分钟时间, 不要被吓到, 那个只是练习。

还是需要准备一下的, 都是 behavioral 测试, 大概想几个自己遇到了失败, 解决问题, 合作的例子, 这样至少不会一直说空话, 也不至于慌张。

其实在面的过程中总有一种在做性格测试的感觉, 所以我就按照性格测试的套路, 遇到问题不怕, 重在合作和自己解决, 再有逻辑性的回答就可以了。刚开始第一题的时候有点慌, 后来越做反而越没感觉了, 毕竟是对机器。

哎哎, 虽然说了这么多, 但其实真正答得时候还是云里雾里, 结结巴巴。就像坛子里的另一个贴子一样, 应该不会有觉得自己答得特别好的人吧, 除非大牛了.....

这个 vi 面应该是 hr 比较以后才能开始筛人, 所以安慰自己也是安慰大家, 要有比上不足比下有余的阿 q 精神!

加油啊~

3.45 谈谈今年面试渣打以来的感想,今天下午刚刚 video interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880369-1-1.html>

lz 今天在很悲剧的情况之下(各种烦躁,各种不顺心,早上发现国家奖学金没了很心碎...)终于弄完了 video interview



了.第一次在应届生发面经,请轻弹><

lz 申的是深圳的 corporate 的 IG,不知道有没有小伙伴是一起的呢><

lz 去年申过渣打的实习,不过后来华丽丽地挂了,而且还是在数学和 logic 那里就挂了...

不过今年呢就经验多很多了,然后一开始资料都不用填因为去年已经填过了.然后 submit 之后瞬间让我做性格测试.听说很多小伙伴 reaccess,但是我直接就过了不知道为什么 0 0 结果是 achieve 和 learn,我想这两个的话大家应该都懂,外资银行都会非常需要这样的性格的.大家答的时候呢在 be yourselves 的同时要偏向于比较 aggressive 一点比较好吧.

然后 num 和 logic 完全不用想,因为和去年的题目基本一样,所以做的非常顺利.不过 lz 凌晨做的结果舍友在旁边看使徒行者...那个叫各种诱惑啊 TT

渣打最好的就是我每做完一个 5 分钟内必发结果.然后我就瞬间收到 video interview 的通知了.

第一次做这种还是比较紧张的.今天准备了一个下午,结果发现最后还是悲剧了...

lz 是香港考研党,比较多时间在准备香港的研究生,而且 lz 的雅思口语 7.5 啊!!!没想到大半年没练就悲剧了...

各种紧张(好歹我还是校内面试大赛前 10 好吗...)然后记住一定要做练习题!这样会比较有底!(练习题在登陆系统之后就可以做,3 道题,无限次做,不过不知道为什么我第二次做的时候就显示不出录视频了...)

我是用电脑做的,宿舍网速也比较快,穿了正装做的,比较重视吧!

系统非常好懂,电脑做练习题是中文的,正式的是英文.

1 分半钟真心不够!而且 lz 有点紧张有点卡,感觉答不到点上...

IG 是 9 道题,GTO 是 12 道,和大家说的是一样的.

题目呢我 9 道题全部都记下来了,不过为了公平起见我不会放出来的,可以给方向啦.题目的话在今年招完之后会放出来给后人参考的!

比较多的是问你的经历还有一些场景还有你的个人性格.问的都是比较婉转一点,不会直接地问,但是题目本身真的很简单,是 lz 太紧张了太二了...

嗯做完之后 hirevue 最后有一个调查,我很好人地继续做,结果选了语言之后就做不下去了无法继续...于是直接关了.虽然出现了面试已成功结束,但是一直没看到什么上传的东西,我想说这样就可以吗?????感觉好虚!为什么都没觉得有上传的感觉...好奇怪.=.=

还是说做完调查才会上传啊...lz 今天不会那么悲剧吧...我再点进去已经是不能再做测试了诶...

希望可以进 AC,虽然 lz 主要是考香港研究生,但是如果真的那么幸运拿到渣打的 offer 我真的会开心到睡不着的

3.46 video interview 做完后分享帖 顺便攒攒 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879249-1-1.html>

在论坛里潜了蛮久了的 这一次从最初的性格测试再到 logic&mun 的 test 还有 video 的 interview 都是靠着各位大神们的经验分享帖一路挺过来

所以自己也想写些东西回馈还没申的筒子们 希望能有帮助

首先性格测试。。额这个嘛 我想说的是我建议是 **be yourself**

很多人都说想要尽量表现的是公司想要的

可是我想说 那之后的 **video interview** 呢? 里面也都是关于 **personal character** 的问题

那时候你如何 **pretend to be the person that you're not**?

而且很多筒子不是说即使挂了也会让继续 **logic** 的 **OT** 么? 我觉得性格测试更多的是看你是否是一个真实展现·自我的人吧

logic 和 **num** 的部分。。

logic 表示那个答案根本来不及看 所以是乱选的。。本以为挂定的 还好 **RP** 不错

num 的部分 坛子里大神们分享的题库完全够用 看着抄就行

最后就到了 **video interview** 的部分

我是拖了 4 天才做的

看了大家的分享感觉各种恐怖

所以拖到了今天

但是做完后 表示其实真的没有他们说的那么夸张 时间完全够用

准备的 **30s** 认真看清楚题目 (我有一道题没看清 所以貌似答得有些跑题)

整理一下逻辑

都是很 **basic** 的问题 就是我之前说的关于 **personal character** 的

1min30s 完全够说 (主要是楼主是理科生 回答问题只喜欢说要点 而且说话语速较快 所以每回答完都还有 **10-30s** 的时间 各位筒子结合自己的实际情况控制语速)

没什么紧张的 还是那句 **be yourself** 不要太刻意就好

至于有筒子们说口语方面的问题

额 楼主的大学四年是全英教学 所以发音神马的挺有信心的 也挺敢讲的 不过语法细节什么的不要太在意 能说明白就好

实在不行就笑 俗话说 爱笑的人运气都不会太差的~~

最后 楼主也不知道自己的结果怎么样

希望是好结果的 耐心等待通知

也祝各位能够顺利发挥

3.47 刚刚做完 video interview

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2014 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878084-1-1.html>

楼主刚刚做完 **video interview**, 一共 9 道题, 先是一分钟左右的宣传视频, 欢迎参加渣打的视频面试啥啥的, 然后就是九道题, 题目是直接显示出来的, **30** 秒的准备时间读题加思考, **1** 分半的回答, 个人觉得思路清晰, 说中要点即可, 因为时间有限, 过分的展开容易时间不够, 而且渣打在一开始的时候也说要 **summary**。每回答完一道题可以稍事休息一下再进行下一道题, 喝喝水, 压压惊

啥的^_^。九道题结束后是渣打自己的结束视频，说是感谢你参加此次面试啥的，然后就是一个 hirevue 自己的问卷调查，应该是可以不填的，不过楼主还是填了，无记名的应该是。

面试全程是要用英文作答的，题目也是用英文显示的，一开始的时候看完视频可以先做做练习题，一开始我是用 **ipad** 的，练习题是用英文显示，后来转用电脑发现练习题变成中文显示了，小小吃惊了一下，不过真正开始面试的时候还是英文的，所以没关系的啦。练习题是有回放功能的，可以看看自己的仪表仪态，不过真正开始答题的时候没有时间管那么多了，**Be yourself** 就好。^_^

不过楼主在进行视频面试的时候，还是有些小插曲的，一开始我是用 **ipad**，因为之前看论坛上说移动设备会比较好，电脑各种打不开啥的。于是按照要求在 **IPAD** 上下来 hirevue 的 app，用 **Ipad** 面试完之后，它要求统一上传，总共 **50** 多 **MB** 的数据，我就同意了，然后耐心的等着，结果好不容易上传到 **20** 多 **MB** 的时候，它提示我上传有误，网络连接出错，我觉得奇怪，检查网络发现一切无误，用电脑浏览网页还比以往任何时候都要快，于是我就点了重新上传，结果没反应，然后我又点了稍后上传，它提示我是否要通过简历上传，我觉得奇怪，但有没有其他按键，于是就点了简历上传，结果进度条不动了@_@，这可咋办？

我想想，用电脑登进去试试，结果面试的页面顺利打开并告诉我说由于我断开连接，我现在可以选择重新面试，我就同意了，发现是从第三题开始面的，然后又接连面了四五题，做完第五题就直接跳到第九题，然后就结束了，提示我已完成。我想应该是第一次上传的时候已经传上去一部分，但是有几题漏了，所以需要我重新回答，反正总算是完成了，应该没啥问题吧。

现在能回忆的题目不太多，大概回忆的也就只有这些，有的是说你遇到的挫折是什么，有的是你工作中遇到的 **mistake** 以及如何克服，有的是你如何与别人沟通，还有一个是关于你性格的问题整体感觉一般般，临时想题时间不太够，加上又是用英语，反应没有中文快，攒攒人品啦。不过每道题都很切合自己的实际，基本上你看到题都能回答一些，但是要回答的很好，还是有难度的。**Be yourself!**

楼主面试完后，确实像别人所说没有 **confirmation letter**，静候佳音吧。

接下来的同学加油咯！好好整理一下自己的性格和过去经历，对这个 **video interview** 有帮助的哦~

3.48 攒 rp，关于 video interview

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2014 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876448-1-1.html>




LZ 周五做的 **interview**，后来生病了导致很多具体题目现在不记得了。

分享下个人经验攒 **rp** 吧，感谢应届生这个神奇的论坛。



技术层面：

点那个邮件的链接会导入到一个网页，LZ 用的 **iphone**，一开始也是各种失败，换了 **mac** 也是  事实证明多点几次就会好的。。

进入网页就是输入自己的申请用户名啥的，然后就自动进入 hirevue 了（如果你没提前下好它会让你先下，再自动进入）



个人觉得苹果和 android 的手机都可以 hold 的住 大家一个不行就换个平台就好
PS 提交完我是没有 confirmation letter 的，不知道各位有没有。

问题层面：

1. 问题全英文。



2. 和往年的题目不是很一样我感觉。反正我准备的往年的都没用上。

3. 问题都是有关个人的。比如处理个人关系这种。我觉得和另外楼的某个筒子分享的一样，最重要的是 be yourself。面完以后觉得自己前期的准备真是浪费时间=， =

LZ 的建议是：看到题目，保持镇定，组织一下语言就好。

大家加油~~

3.49CBFT 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1830061-1-1.html>

从来没看到过渣打 CBFT 终面的面经，我就来一发，做做贡献。

地点上海，形式群面。

三个面试官，全女的，一位是华东区老大，两位 HR。全程中文。

下面说说面试过程：

1. 每人 2 分钟自我介绍，包括什么地方人，出生年月，还有“不要说简历上有的，说你的特色。”
2. role play。华东区老大扮演客户，面试者扮演客户经理，推介一款渣打产品。
3. 开始了解你对金融市场的了解程度。随便谈谈你对新一年债市的走向有什么看法？股市？大宗商品市场？人民币对美元汇率？对欧元汇率？升值贬值？会不会破某个点？什么时候破？

大家七嘴八舌的，面完整整 2 个小时!!!

下面说说我的感受吧。

首先是自我介绍。面试官说的是不要说简历上有的，但是看得出来，面试官在听你自我介绍前根本没有看过你的简历，所以你最好还是把简历上的经历讲一遍，引导面试官浏览一下你的简历。面试官会记录你是什么地方人、出生日期以及画出亮点经历。

然后 **role play**。产品不需要全部了解，不然在你长途跋涉到达面试地点后，很容易记混的。事先只了解一款产品，但是了解得很深入才是王道，面试官会不断追问。比如拿现代派来说，贷款利率多少？收不收管理费？贷到的钱能用于什么？不能用于什么？能不能买房？贷款发放周期多少？怎么发放？打到渣打银行卡里吗？.....如果将理财产品，就会问保本吗？保息吗？利率多少？和什么指标挂钩？.....

part 3 更简单，每年年底都会有不少经济评论、预测文章，你背个一两篇就足以滔滔不绝讲上半天啦~

最后，建议没有“后台关系”的人，渣打的终面还是不要去了！招的人少，一个地区估计就一个吧。关键渣打这种外资银行的招聘也是靠走关系的！去之前我也没想到。后来我们在候场时，华东区老大走过，我们组一个人就走上去欲打招呼，然后华东区老大暗示他先坐会。正式开始后，那位仁兄被安排坐在第一个自我介绍的位置，等他一自我介绍完，华东区老大就开始在手机上打字，根本没有听接下来的人的自我介绍了。就一位 **HR** 听着，在简历上象征性地划两下。不知道华东老大是不是跟走关系的人汇报情况呢.....诶，可是就这样的萝卜招聘还不给报销路费！按惯例，500 强企业校招的终面路费都应该报销的才对。渣打终面实在坑爹。

3.50 香港 CBFT 经验 (网测+电面+AC)

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2014 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1830154-1-1.html>

本帖最后由 cmk1 于 2014-2-1 12:55 编辑

[前言/报名]

很感谢过去数年应届生提供的网测/电面题目&面经分享



如果没有应届生，很可能楼主连网测也过不了吧

就让楼主把 online test 到面经的招聘流程跟大家分享一下



作为报答应届生的新年礼物（楼主来自香港，中文令人汗颜请各位将就将就

先说一说, scb hk 为何将 application period 拖得那么长



小道消息是因为 HR 懒得分两次招聘, 亦令到招聘的每个阶段拖得**非常非常的长**.

所以一天未收到 reject letter 的话还是有机会的.

9 月中看见渣打招聘原本兴高采烈地 (用词不当呀) 打算报 IG.

但报名前跟曾在 scb 工作了一年的朋友打探消息, 得知去年 IG 大多是 Master/海龟后, 便打消 IG 的念头全力

CBFT 了

(郑咤: Undergrad 简直就是个渣渣!)

[网测/电面]

到了 9 月尾, 那迟来的网测 email 终于寄来了! (之后的来得更迟)

网测 Logical/numerical 没什么特别就略过不提了, 自己找题库练习吧

Apt test 比较麻烦一点, 自己推测主要考核两点:

1. 够不够 aggressive (始终 CBFT 是 frontline 要跑业绩的, 听闻 scb 跑数亦比较狠)

2. 有没有性格矛盾 (答案前后相反的那种)

这关我是先将 Aggressive 的那部分放首位, 然后按自己本来的性格排序

如果把每个 item 也记下来绝对绝对会烦死自己的, 各位就不要尝试了

另外这两篇 apt test 的文章也说得不错, 可参考参考

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1670229&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D805%26typeid%3D805>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1007770&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D805%26typeid%3D805>

网测后等了足足一个月(10月尾),迟来的电面 email 终于寄来了!

电面的是印度 mm 口音不错

CBFT 会问的问题也放在附件了. 整个电面分为两 part

Part 1 是简单问题, Part 2 则是要求详细例子 (要你就某 element 举例子)

个人觉得这部分比较容易 (过去 3 年太多电面经验都习惯了)

好好的准备一下不难 pass 的

[Presentation]

电面后又过了一个月(12月初),正想着为何没有消息时,迟来的 presentation invitation email 终于寄来了!

Invitation 只是 12 月中邀请你上去渣打的总行,到那儿听一听渣打自己的介绍

然后跟 manager & 刚进 ft/ig 的人 networking, 不用担心/准备的, 随心即可

[AC-Structured Interview/Final Interview]

invitation 后又过了一个月(1月初,已经习惯了渣打的速度-_-),迟来的 AC email 终于寄来了!

Structured interview 跟 final interview 本应分两天进行,但由于楼主 structured interview 那天没空

幸得 HR mm 把两个 interview 安排在同一天进行

HR mm 非常 nice, 面试当天我坐在走廊时她主动跟我打招呼,

进去后又跟我解释是为了等 manager 有空才把 final interview 拖那么久. 走时又推荐我 break 可在地下大堂的

Starbucks 坐一会.

Structured interview 感觉跟电面 part 2 分别不大, 合共 5 条问题

当中 1 题广东话, 2 题英文, 2 题普通话 (楼主普通话太差, 也不知道说了什么)

Hr 姐姐 interview 后跟我说 “内容结构清晰, 但眼神接触不够”

听到这句真的担心渣打 offer 已经离我而去, 于是忐忑不安地坐 Starbucks 等 final interview

Final interview 其实是 Business simulation.

20 分钟看文件(背景+client 简介)

20 分钟跟 manager simulation (自己扮演 RM 介绍产品给 manager)

20 分钟写 recommendation mail 给 client

跟 Manager simulation 一开始比较冷淡, 问他 yes/no question 只会答 yes 或 no. 问他 how question 只会答 good/great

要 2-3 分钟过后才开始跟我说自己家庭的情况.

所以各位一开始自我介绍后, 不妨花点时间跟他闲聊数句才介绍产品

(20 分钟真的很漫长, 到了 15 分钟感觉到连 manager 自己也没有什么可说了)

而且从对话中亦可以从中了解顾客需要什么 (背景太少资料不可作准)

最后亦可以跟他预约下一次见面的时间. (Sustainability 才是王道!)

Simulation 后便要写一份 recommendation mail. 我也只是将 simulation 中他最感兴趣的 3-4 款产品写得详细一点, 请他下次带齐所需文件见面就完了.

交卷时 HR mm 跟我说了句 “刚刚 simulation manager 说你做得不错, 我们如果有消息会在 2-3 天内会通知

你的“

天真的楼主又被 HR mm 骗了, 等了 3 天没有结果后便 email HR mm 问情况如何

结果 interview 后一个星期才收到 HR 姐姐的电话  不过最后收到 offer 就没什么所谓吧!

[感想]

一个拖了很久很久很久的 offer (前前后后有半年了), 拿到后终于松一口气

来年的 Presentation 也很大机会成为 Networking 一份子, 希望到时候会见到对 cbft 感兴趣的各位, 亦祝应届生 s 早日找到理想 offer!

补充一点: 香港的 CBFT 招聘跟国内不同, AC 全都是 Individual 没有 group, 没有 finance related 的问题, 所以参考参考一下便好.

3.51 IG CB 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 1 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1829943-1-1.html>

面了 45 分钟, 感觉不太好, 印度 mm 没让我自我介绍就直接开始问问题, 且在我说得 high 的时候打断我, 让我讲慢点方便记录, 整个过程我就像人肉录音机, 慢慢放, 慢慢被问。中间有一个做的项目被追问得非常细, 细到项目时间, 你如何安排时间, 你作为 leader 你自己的分工是什么等等。

面试问题都是结构化的行为面试问题, 印度 mm 在 list 里找一些问的, 以下是我被问到的:

1. why SCB?
 2. Why Consumer Banking?
 3. What does it mean to you if you join the IGP?
 4. Talk about your study
 5. Talk about your career goal
 6. Your strengths & weakness
 7. How the knowledge you gain from University contributes your parctical experience?
- *Questions?
8. Describe a project to make sure all the details are correct

9. Tell me about when you lead a team face difficulty
10. Tell me a situation where you have to handle unexpected obstacles

*Questions?

Do you have anything else to add to you?

最后，说明 5 天后被通知。结构化面试冷冰冰啊，发帖求好运并给各位读者拜个早年啦！

3.52 CBFT 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1828969-1-1.html>

论坛上基本都是笔试，电话面试的经验，很少有 f2f 面试经验，所以自己来分享下，攒点人品。

可能各地的面试形式有所不同，我来分享一下我所经历的面试吧。

f2f 面当时是小组成员 5 人，面试官 3 名，2 名经理，一位 hr。

首先自我介绍，然后开始 role play，卖渣打的产品。

最后是结构化面试，经理和 hr 开始轮流提问。

当时被问到的问题有为什么要选你，而不是其他同学。

你最想淘汰哪位同学。

你对 cbft 的理解。

如果培训了一年后，发现自己不适合这个工作怎么办。

你会如何开发客户。

其他的记不得了。

面试总时长 2h。

渣打喜欢有上进心的同学，小伙伴们，加油吧！

3.53 渣打 IG 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1816325-1-1.html>

在新年的第一天，Lz 借了朋友的账号在论坛冒个泡，发个帖子回馈一下论坛的同学们。

Lz 申请渣打是比较迟了，12 月份申请的 IG 上海，目前等待终面通知，整体来说渣打的面试进程很快，效率很高。讲一下这一路走来的情况，希望对同学们有帮助：

- 1，笔试：相信申请的同学都有收到他家的笔试邀请，numerical 和 logical 两种，题目论坛上都能搜到，提醒两个点：1) 先把题库的题过一遍再做，心里比较有底。2) 会碰到 1-2 道新题，整体题目都很简单，比起 SHL 和 Ken

的要简单很多，不用慌；

2, 性格测试: 过了笔试之后, LZ 第二天就收到了性格测试的邀请, LZ 是那种从来不看性格分析的人, 原因很简单, 如果硬是把自己的性格给扭曲过来, 即使到了岗位上也会不开心或者说不合适, 因为你是来找适合你的工作。所以, 按自己的性格来做题就可以。

3, 电面: 做完性格测试后隔两天, 我印象很深的是周五晚上 7 点左右, 一个印度口音的小哥给我电话。那天正好跟朋友在 shopping mall, 很吵, 我还以为打错了, 后来对着手机大声喊话才知道是渣打的电面邀请, 问我周一电面可不可以, 并上网选择合适的时间的段。周一 LZ 正好在外面, 没办法, 只能选了一家比较安静的 Costa 进行电面。5 点多, 一个印度小哥如约打电话过来, 首先他和我核对了一下基本信息, 说这个电面大概会持续 40-45 分左右。结果整个面试持续了一个多小时, 聊得挺投入也很开心, 小哥会做笔录, 所以会不断和你确认信息, 包括一些 detailed 的时间、地点等信息, LZ 推测他们是有个 format 的。结束后会让你提问, 最后说 5 天之内会给你答复。和各位坛友讲几点我的感受: 1) 问题就是典型的宝洁八大问, 不用紧张; 2) 英文好的同学语速可以适当放缓, 便于小哥记录; 3) 小哥会 dig 一些 detailed 的信息, 如果没有听清楚, 建议再确认一遍, 再作回答, 不要答非所问。

4, case study: Lz 电面结束隔天就收到邮件通知去做 case study, 真是佩服渣打做事的效率。case study 坛子里讲到的不多, 其实就是让你扮演一个地区的 manager, 然后你 team 的人给你发邮件反映一些近期的问题, 你需要回复这些问题。需要提醒的是: 1) 邮件回复有让你做 choice 的, 也有让你写字回复邮件的; 2) 整体时间很紧张, 75 分钟查看并回复 7-8 封邮件, 所以一定要合理把控时间; case study 做完会给你发一个半年报, 看一下就 ok, 后续面试会用到。

5, 视频面: cae 做完隔两天又收到视频面的通知, 问题主要集中在你的 resume, 熟悉你的 resume 基本上就没什么问题。

等终面的通知, 其实从 case 开始已经进入 final assessment 了, 希望 LZ 能有好运进入终面并拿到 Offer。也祝大伙儿新年快乐, 在新的一年里心想事成。

第四章 渣打银行综合求职经验

4.1 2017sc 暑期 intern, 感谢论坛等终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 5 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101432-1-1.html>



第一帖献给应届生的 standard chartered 了!

这一季的招聘应该快结束了, 希望我的帖子对学弟学妹接下来的申请有帮助。

本人坐标北京, 211, 大三, 金融专业, 申请的是 cic&cf。

大二上下申了两次四大, 笔试就挂的我已经被拒怕了, 也因此意识到充分准备的必要性, 感谢前人对题目的整理, 也感谢 SC 基本不换题, 希望明年也是!

网申: 虽说我感觉这一关基本不卡人,但是真的建议伙伴们借此机会认真梳理自己的经历,找学长学姐学校老师等等一切你觉得比较厉害的人帮你修改简历,学长至少帮我改过 5 次啊,真的非常有用。

性格测试: 本来想从心的,但是同班同学有在大二申请时在新一轮被拒的,所以保险起见,了解一下套路没什么关系。总结下来就是:不要麻烦你的 manager,遇到挑战要 be excited。

num/logical: 前人总结的十分到位,很多人也都贴出来了,开始前自己认真做一遍就好。我比较幸运,没遇到新题,真的遇到了也别瞎选,选项超多的,尽力而为.....之前四大笔试就挂的我真的觉得不准备肯定是不行的(天才少年少女们随意),主要是时间限制很容易紧张,会的也不会了,抛开渣打的申请,强烈建议学弟学妹们尽早练起,珍惜每一次申请机会,不打无准备之仗。假期在家待烦了,做两道打发打发时间呗~

视频面试: 11 道题,英文,每道题前 30 秒准备,题与题之间没有时间限制,大家在找题的时候注意对比,前人发的版本中会有那么一两道不一样,也有新题在补充吧,我就是没细看,最终临场发挥了一道,说的也不太好。其余的题我并没有说满 1 分半,但我有注意条理性,注重连接词的使用,注意举例子,不必要求绝对连贯,那也有点假。面试前好好打扮打扮自己,宿舍教室等环境不可控,最好挑一个安静的,背景整洁,光线充足的地方,我是用 iPhone 录的(电脑里的我丑哭了...)练习的时候注意自己的眼神和音量。没问题的。

电话面试: 下午 5 点打来的,HR 姐姐声音略显疲惫,快下班了还要给我打电话,主要问题是,自我介绍,实习时间可以保证吗,前两段实习做什么,为什么选渣打,知道你选的部门是做什么的嘛,怎么看待银行业未来发展,你有什么问题吗,12 分钟左右,最后落得一句你太逗了,我也不知道我说了什么.....

4.26 网申,性格测试

4.27 logical

4.28 num

5.2 视频面试

5.8 电话面试

赐我一个终面,赐我一个 offer!

大家加油~

4.2 2017 BJ Commercial Banking summer VI 之后回馈大家

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2017 年 4 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099561-1-1.html>

本人刚刚 vi 完,感觉一般般不是很好,就来发帖回馈一下论坛,顺便攒攒人品啊!

性格测试，逻辑和数学完全就是原来的题库，大家完整地做一遍熟悉即可，因为真的做的时候时间还是很充足的，我的性格测试 super power 是 learn 和 collaborate，逻辑和数学都是 99%。。。。

vi 的经验就是，大家用 mac 那会是左右反着的，很丑，然后按那 11 题准备就可以了，但是还是要从容一点，慢慢说啊，我比较后悔的就是时间没卡太好，几乎每题都有剩下一点点时间，提前掐断了，感觉好浪费啊。。。

再就是大家尽量隔远一点大声说，因为靠近了，脸真的 real 大，太可怕了，好吓人。。。。

如果有小伙伴也申请的这个职位欢迎到下面留言哦，我们可以相互交流交流。希望说的这几句废话可以帮到一起奋战的各位，也希望我可以尽早收到 hr 的电话，无论后续怎样，我都会继续发帖告知大家的。

祝大家一切顺利，都能拿到理想 offer!

本人下午电面完毕来给大家汇报一下情况：

- 1.全程中文。hr 姐姐说用中文就可以了。
- 2.自我介绍。教育背景及实习。
3. 职业规划
4. why banking & why commercial banking。
- 5.一周左右会有能否参加 on-site 面试的通知。。。。

非常快，像聊天一样，二十分钟就结束了。。。。希望我好运吧，也希望可以帮助到并肩奋战的战友们!!! 大家都加油啊!!!!

4.3 SC PE Shanghai 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048856-1-1.html>

【写在前面的话】 LZ 本科在读，base 在广州，背景比较弱，实习只有一份而且其实正在做（相信 most candidates 的背景绝对比我强多了），目前职业定位是 VC/PE，很喜欢渣打直投。虽然渣打直投最后没有要我，但是能我这么多次的面试机会，还超级友好地在面试中指导我未来的职业规划，很坦诚地告诉我没有录用我的原因是什么：1、可以实习时间只有一个多月太短：楼主大四还有专必修课，实在不能大半个学期都泡在上海；2、在实习时间短的情况下，实习经验少，所以对团队帮助不大：这个 LZ 相当可以理解，并且我以为会在很前面就被刷，结果没有，所以才在经历完三次电面之后有种惊叹的感觉....

总体来说，就是我被拒了，但是在面试过程中越发喜欢 SC PE 了（我真的不是来打广告的）。

因此来分享一下我的面试过程，希望有能力的小伙伴们好好把握，收获 offer!

【before 电面】

网申：as usual

性格测试：做之前有看过论坛上成功的测试结果，但是真正到做题的时候，觉得并不能从题目中看出 clues，所以还是按自己直觉习惯选择情景的。我的 Superpower 是 Advocate 和 Adaptable，仅供参考。

笔试：Logical 和 Numerical，参考题目是 RBS 的 talent Q 题目，论坛上有，很容易找。

VI：题目也是在论坛上找到的，一共 10 题，第一题 3 分钟，其余 1 分半（好像看到论坛有小伙伴说小改了题型？）。LZ 准备的时候有上网找过参考答案，但是觉得如果有很多人都是很懒用的话，就很危险了，所以 LZ 只是用作参考，乖乖地开了个 word 文档，把每一题都写了一下。另外，我觉得，一般来说大家都不太习惯定定地看着镜头，录一段话，所以多多少少有卡壳的时候，这时候，只有你自己真的思考过题目，才能流利地临场反应接下去，所以还是建议——如果想过，认真想，认真写吧。LZ 心得有：1、分点作答，逻辑会更清晰；2、写完 draft 后，记得试讲，控一下语速，掐一下时间，最好控制在结束时间点前 10-15s 讲完（LZ 一分半大约讲 100-110 词）；3、可以在真正 VI 前，从手机录像头自己录一遍试试，这时候你就会发现诸如各种需要改进的问题：镜头太高太低/眼神太游离不定/说话声音太大太小/环境灯光太暗/周围有点吵 etc.

VI 过去大半个月，LZ 才收到 HR 的邮件，于是开始了漫长、折磨、紧张却又有点兴奋的电面之旅....

【HR 电面】

联系我的 HR 是 HK SC 的，所以 LZ 接到她后续通知约下一轮的时候，开始跟她用粤语沟通了哈哈。

HR 面试全英文，LZ 感觉就是考英语表达的，内容很 basic: Self-introduction, Why SC, Why PE, Why Shanghai, 还问了一个 LZ 简历上的活动，还有一两个不太记得的问题，但不涉及专业知识。

总体来说，以下电面的流程是：上一次面试过了的话，HR 会在一周左右电话通知，跟你约下一轮面试的时间。相信我，像我这么想进渣打直投的人，简直就是每天都希望收到猝不及防的 HK 区号的电话。

【Senior Associate 电面】

Senior 和我面试就像是在聊天，一接到电话后，他居然不是让我自我介绍，而是跟我闲聊了一下刚刚他在隔壁部门碰到一个 LZ 的校友，然后知道了“哦！原来你的学院是这样的啊 blabla”的故事，让我也跟着笑了一下，没那么紧张了。

面试中文，先是自我介绍，然后根据我自我介绍和简历，问了些周边的问题。也有问到一些简单的会计知识，问我学过 Valuation model 没，我很诚实的说“没..”，他居然说“哦，这样，也没关系，如果进来了，可以教你...”我瞬间整个人都开始冒桃心了！他后面很坦诚地跟我说，他对我的顾虑是时间短、地点让我老远跑去上海是不是很不方便、实习经验少。最后，我问他关于职业规划的问题，他超级超级 Nice 地给了很多有用的指导建议。我至今难忘这么亦师亦友的面试！

【Executive Director 电面】

原本以为 Senior 是最后一面了，所以被第三次电面砸到的时候，LZ 真的不知道是该哭还是该笑，因为觉得越走到后面，越容易被问穿，越容易不甘心地 fail 掉。结果就是，这应该就是 intern 的 final 面了，但同时也是 LZ 的不幸一面。

Director 感觉很忙的样子，和我面试的时候，背景声音有点吵。中文面试，问的是：简单自我介绍，问了我

实习在做什么，再一次问到为什么老远跑去上海，之后围绕前面问的，又问了些周边问题。最后说一周内会有结果

——结论就是 LZ 一周没有收到结果，最后想要 die 得痛快，email HR 问是不是默拒了，答曰"I am sorry that....."

【杂七杂八的感想这里可以跳过】

LZ 之前一直很 shameless 地打算只从论坛淘小伙伴们经验走，从来没有想过会在论坛发文，但是大概这次漫长折磨却幸运的面试真的对我有点震撼。于是当我放下三面的电话时，电光火石之间觉得我应该把这趟旅程写下来，当分享也好，纪念也罢。虽然写下文字的时候，心还是挺伤的（尤其是面对着无限支持无限鼓励还在我 fail 后日夜不断安慰我的 LZ 亲爱的爸妈），但是还是由衷地觉得自己很幸运，at least I've made it to the final，下一次我就能 fully qualified 地跨过去了呢！

无论是还在经历漫长申请的，还是已经跌倒，都请努力。共勉。

4.4 2017 summer intern commercial banking SH 网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101654-1-1.html>

楼主两小时前刚面完终面，现在脑海中依旧是面试时的对话场景。以至于无法入睡~~所以决定来论坛上回馈一下后人，也算是感恩论坛一直以来给予我的帮助。

4.15 网申

4.16 online tests

楼主在三天内将网申，性格测试，num 和 log 一并完成了。这些资料论坛里的前辈们都总结的非常好!!多亏前人们的总结，让楼主顺利快速地到了 VI 阶段。在此我就不多述那些资料了。以前的帖子都能找到~

4.20 VI

楼主对 VI 算是下了一番苦功夫，好好的把十一个问题认真地想了一遍。把每一个问题的答案分点列好，然后把答案控制在 80 秒左右。在录制视频之前，对着电脑练习了好多遍确保自己的面部表情和语速都是妥当的。最后就顺利的录制视频了。楼主录制视频的时候并没有出现论坛里小伙伴出现过的问题~大概是楼主每题之间停顿还挺久的？（楼主是用电脑录制的）

4.25 hr 电面

在录制完 VI 后的第二天，楼主就收到预约电面的邮件了。楼主立马在论坛上搜寻前人们的面试经验，然后把自己过往的经历用 STAR 的模版全都总结了一遍，以及一些常规的问题比如 why banking why scb。楼主准备的全是英文，没想到 hr 小姐姐来电话的时候全程中文。反倒是让楼主说起来有点不连贯了。大概的问题就是：自我介绍，你有什么缺点，go through 了一下以前的实习，为什么觉得你自己适合这个部门，你喜欢做 leader 吗，有过和客户打交道的经历吗，最近发生的金融时事。大概就是这些。全程大概 20min

5.10 business interview（电面）

前两天楼主还在带着妈妈在纽约玩耍，在最后一天睡醒后就收到了终面的通知。那叫一个喜悦呀~~原本楼主还担

心终面必须现场面试，但没法赶回国什么的。没想到渣打那么照顾海外学生，直接安排的是电话面试。终面安排在一天后，回到家就立马开始准备了。就把之前 hr 电面准备的 go through 了一遍熟悉熟悉，然后就乖乖等待电话的到来~

两个面试官上来就和我用英文对话，说到一半之后改用的普通话~其中有一个面试官的国语不是特别标准，带着浓浓的港（广）普味。一听就是楼主的老乡哈哈~先是自我介绍，然后问楼主是不是广州的，为什么要去上海。然后问了一下楼主学习所在城市的一些情况以及学校国际生的分布。因为楼主专业是会计，所以面试官问了一下楼主为什么不去四大呀，会不会觉得会计很无聊什么的。在这之后就切换成国语模式。问楼主对渣打的了解，如果中行和渣打同时给你 offer 你会如何选择，还问了楼主身边同学的去向以及楼主毕业后的去向。大致就这些~面试官总体来说还是很 nice 的，非常细心地回答了楼主的问题。

不管结果如何，也算是给自己涨了一次经验~~~能到终面楼主已经很开心了，希望最后能够拿到 offer 让开心翻倍!!哈哈

也希望后面的小伙伴能获得一个好结果！怀挺~~~

4.5 2017Summer Intern, 从 OT 到终面的全经历~5/19 更新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100286-1-1.html>

我申了上海的 Financial market 的 intern，到目前为止来说都很顺利，约的是 27 号的电面

首先简单说下我这里的情况，我大三，专业是应用数学，没有商科背景。大学还算不错的吧。

首先是性格测试部分，我就是从心，基本上问题都是优先自己解决那种，然后做出来的 superpower 是 Achieve 和 Analysis，

弱点是 Trust 和 Advocate【怎么感觉一副充满算计，利己主义的感觉..可能是因为我比较少选择求助的关系吧.....】

然后是逻辑测试和数据分析的测试。考的全都是原题，论坛里有（感谢论坛）。考前自己过一遍，好好按计算器就 ok，其实真的不难。

我感觉临场找题会比较难，如果你真的要临时找的话建议你打印出来..

最后出来的结果也是 99 和 99。（这个 99 是说比 99%的人都好的意思，不是说 99 分，我觉得应该就是全对了吧）

之后收到 VI 的邮件。我也是在论坛上找了题目，然后开了一个 word 文档，每道题都列了一些要点。我个人不太建议写整句。

我是用电脑录的视频，录的时候就把 word 文档缩小放在屏幕中上方 这样就算看文档也不会很明显哈哈。

（不过说实话并没有怎么用到，因为写下来就相当于过了一遍，然后真正面试的时候很紧张也没怎么想到要去看。）我很多题都没有说满时间，基本上都会剩 6,7 秒左右，然后自己就按了结束录制。但也有两题话说到一半就到时间的了。

我感觉不用强求说满，把要说的说完就行。如果你提前准备好说什么了的话，每题前面的 30 秒你就可以用来放松调整一下心情。哦还有就是，我一开始用的 Chrome，但是会检测不到我的摄像头，换成 edge 就好了。

一定要记得调试麦克风，因为它好像会自动对音频进行压制，声音太大容易失真，太小容易听不清。

我测试和 VI 大概都是收到邮件后的第三，第四天才做的。感觉没必要赶得很紧，多点时间准备也好。

基本就是这样了，然后楼主明天要电面了，想问问大家电面的时候都问了些什么呀...楼主完全没有商科背景（也没上过经济课），感觉很虚很虚。

-----4/28 更新-----

昨天和 HR 进行电面了，HR 真的是个声音很好听的小姐姐哈哈哈哈哈！而且约了 11 点就是准时打来的。

和别人的面经基本上都差不多，

先让你自我介绍（中文），介绍下你的教育背景这些

然后让你介绍你的校园经历，（因为楼主没有实习经历可能才问的校园经历。我就挑了一个时间比较近也比较好的活动说了一下，说的时候一定要突出你在这个活动里做了些什么然后能体现你的什么特质）

再然后就是问你的职业规划

为什么选择渣打

以及 intern 的时间能不能接受（这里有个小插曲就是，因为 FM 是 IG 的 program 硬性要求实习到九月份，但是我八月底就要走，所以帮我换成申请一个 summer intern 的 program 了）

还有就是，申请的部门内部有细分几个小部门，HR 小姐姐会根据她到目前为止对你的印象给你推荐一两个，但是如果你有意向的话也可以自己提。

最后就是问你有什么问题想问的

一共 20 分钟多一些 如果没有当中换部门的那个小插曲我觉得 20 分钟内应该能结束吧

我觉得等 HR 来电话之前是最紧张的，但是电话一接，哇塞声音真的好好听然后我就不紧张了哈哈哈哈哈（我是女的 lol）而且 HR 真的是个态度很好很亲切的小姐姐！

这是我人生中第一次电话面试，感觉有点用力过度...

但是结果怎么样都无所谓啦 毕竟第一次，积累经验更重要~

当然能过最好哈哈~

祝自己也祝论坛的大家申请顺利~

---5/2 更新---

感觉大家比较关心“xx 之后多久发来 xxx”，我来补一下自己的 timeline:

4/17 提交网申，当天发来性格测试链接

21 日做完性格测试，做完了就发来 logic 测试链接，logic 做完了就发来了 num 的测试链接，这两个都做完之后就发来了 VI 的测试链接.....速度之快让我觉得他们大概是系统自动发的吧.....

24 日做完 VI

第二天上午就是 25 日发来电面预约~

-----5/3 更新-----

有人私信问我要题目，其实我都是论坛里找的啦 orz

我做的时候基本上都是这里的题，至于新题我就不是很清楚啦..!

(不知道有没有成功上传附件 hhh)



[TalentQ NUM-2016 ADDED\(1\).xls](#) (99 KB, 下载次数: 229)



[talent Q logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 221)



[Online Strengths Assessment.pdf](#) (1.13 MB, 下载次数: 153)

-----5/9 更新-----

收到终面通知啦~ 感动地哭了起来

终面的职位是之前电面 HR 的小姐姐帮忙换的呢

其他的换职位的同学不要放弃希望啊 hhhh-----5/19-----

今天去终面啦! 面试官有两人, 一男一女, 男的去出差了所以是电话面试。

大部分都和预想内差不多, 让我做了自我介绍, 问了我的职业规划, 上班时间, 还给我介绍了一下 WM 的工作内容之类的。

预想外的是, 男面试官针对我在美国生活多年的经历问了一些生活上和中美文化差异上的问题 hhh

感觉女面试官是那种和善和蔼的人, 但是男面试官就有点凶, 不知道算不算压力面_(:3」∠)?

至于后续结果就还不知道啦 hhhh

祝其他人也面试顺利~

4.6 渣打 2017 Summer Finance Intern (4月1号已拿到 offer~)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095682-1-1.html>

终于在刚刚完成 VI。。下面来说说整个流程。

首先真的要感谢论坛阿, 靠着论坛大神们的资料, 整个申请波澜不惊。一定要好好用论坛的资料!!

楼主花了半个小时填完了申请资料, 论坛上说填完没多久就能收到哦性格测试的 link 了。而楼主在两天之后才收到性格测



的 link, 还以为申请就没过。事实是, 楼主周五晚上十一点多才提交申请, 可能正好赶上周末, 周一上午还没收到 link 赶紧给邮件里的提示邮箱发了封邮件, 然后中午收到了性格测试的 link。这说明 SC 并不是自动发性格测试的链接啊, 小伙伴们




们在申请的时候就要好好填啊, 还是会有人审核的!

1. 性格测试

做之前看了论坛关于性格测试的许多帖子，众说纷纭阿，听说很多大神挂在这上面。所以提前在论坛收集资料真的很重要，提前做一遍题目。题库里面是有答案的，但是楼主做的时候并没有完全按照答案来，还是根据自己的实际情况来比较好，题库答案只是起参考性的作用。

2.Logical & Numerical

做完性格测试，楼主两分钟之内收到了一封性格测试的报告和 Logical 的 link。万幸啊，性格测试过了。。  由于楼主之前就练习过题库，直接就上手做了，好好看 RBS 题库，还是很简单的，楼主虽然遇到了一道题库中没有的，但是自己找找规律也能找出来。果然阿，做完之后收到报告 99% 的正确率，应该是全对？因为楼主做完 numerical 也是 99% 啊，但我确定全对的呀。然后就是 Numercial 了，还是看 RBS 题库，真的很简单了。。

3.VI


做完 Numercial，很快就收到了 VI 的邀请。总共是有 11 个题目的，楼主在周一收到 VI 的邀请后，周二稍微准备了一下。三，也就是今天，楼主起来撸了个淡妆，然后就直接上了。之前看到论坛很多人诟病 VI，然而楼主并没有遇到传不上去的


况，做完最后一个题目只剩一丢丢没有上传了，然后过了大概一分半就全部上传成功了。。  网速真的很重要吧，楼家里装的光纤。。

VI 没什么技巧，自己可以提前练一下，等正式做的时候稍微调一下距离就行。

最后，希望我的 VI 赶紧被 HR 看到阿！楼主是真的很想去 SC！听说这是一个神奇的论坛，人生的第一帖就献给了 SC，保我顺利拿到 offer 吧！！

为了回馈论坛，把我用过的资料放在下面，真的只需要这些就够了！！~还有一个自己性格测试的报告~

祝大家都好运啦！ 

哈哈，今天楼主很开心的拿到了暑期实习 offer！4 月的第一天~~愚人节哈哈。 

再来补充一些面试经验啦！


其实楼主周三上传完 VI 之后，周五就接到 HR 姐姐的面试电话啦，安排在下周一面试，也就是 3 月 27 号。挺开心的，没想到这么快，没有像论坛里的其他同志等那么久。。

周一上午十点面试，面试官很准时到了会议室，渣打银行大厦真的很气派阿，接下来就说说面试的问题吧~

两个面试官，一个是 team 的 manager，另一个是 team member，面试官都很温油，manager 还跟我是校友阿哈哈！

一开始就我的简历问了很多问题，还是问的挺详细的，大家要好好准备呀；

其次就是介绍了一下 team 主要负责的工作，因为是银行所以问了我银行会计的知识，第一个是谈谈银行会计，楼主很懵逼

这啥问题，这么大？？？楼主本科并没有接触到银行会计阿  还好楼主提前在网上看过这方面的资料，凭着记忆说出来。没想到啊，两个面试官都点头说是的是的，楼主窃喜！然后面试官就我说的问了我一个银行会计分录，楼主这次真了，真不会。。还好面试官提醒我说就按照我之前说的思路来！楼主小心翼翼说了出来，嗯，结果就是对的~哈哈多亏学位学会会计学的多啊！

最后就是实际操作，因为 team 需要大量数据分析，考了我 excel 的题目，总共三个，一个用 vlookup，一个有条件的筛选还有一个是汇率转换的，第一个第二个很轻松，第三汇率转换楼主之前没有接触过，很诚实的跟面试官讲了，但是我也用笨的方法给了他们一个我的思路，没想到面试官说我的思路也是对的，还告诉我更简单的方法，非常 nice 的面试官~



整个过程持续了 40 分钟左右，面完后大家都很客气的说了谢谢，还送我上电梯~~

然后就是漫长的等待啦。。因为面试的额时候面试官说 4 月份就要正式入职的，楼主面试的那天就是 27 号了，所以内心很急阿，因为可能这周就能出结果的呀!!

昨天下午楼主还没接到电话以为已经崩了，我弟放学回来后说不开心明天还要上课，我才意识到马上有小长假要调休！于怀着侥幸的心情想再等一天~

然后今天上午就收到了 HR 的电话，说我过了所有的面试给我发 offer~还跟我解释说因为面试官面完我之后就出差了，之还有别的实习生面试，要等 team 大老板定人所以面试官今天才回来，回复的有点晚~~

以后就是整个过程了，从申请到拿到 offer 差不多是从 19 号到今天，两个星期啦~~大家加油，希望能跟你们做同事呀!!



要去准备入职材料啦~~

Summer, Summer

本主题由 [吃吃](#) 于 2017-4-1 13:51 审核通过



[Strength Feedback Report Xu.pdf](#)

200.19 KB, 下载次数: 389



[RBS 总模版.xls](#)

57 KB, 下载次数: 526



[logical2012 无敌版.pdf](#)

482.66 KB, 下载次数: 502



[talent Q numerical.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 1334

4.7 2016 渣打 IGB-Commercial Bank 补招网申经历-性格测试+OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048268-1-1.html>

如题，楼主是 16 届理工科小硕一枚，春秋招时不懂事错过了很多机会，目前还在找寻更好的工作机会（应届生的身份真的很重要，毕业后就得参加社招了压力更大，即将大四或研三的大家一定要抓住时机啊）。上周在大街网看到渣打的补招，抱试试看的的心态投了网申。渣打非常效率，很快发来了性格测试的链接，下面简单讲一下我的网申过程。

【性格测试】感谢论坛上大牛们的资料，事先过了一遍做到心中有数。大概一共 18~20 题（抱歉楼主记得不清楚），全部情景题，然后给出 ABCDE5 个选项排序，基本都是论坛上的原题，但是楼主碰到了 2 道新题，楼主的建议是，论坛上的资料可以参考，但自己也要仔细看下题目，尽量坚持自己的看法吧，楼主并没有完全按照论坛的答案来回答。提交后渣打很快回了回复（效率真高），report 里说楼主的 superpower 是 learn 和 aggressive，性格测试过了，并给了下面 OT 的链接。

【OT】包括 numerical 和 logic 两部分，再次感谢大牛们的资料，logic 和大家说的一样，全部是原题，也比较有规律，比 numerical 好做一点。numerical 则是 talent Q 的系统，真心挺变态的，楼主一开始误信了百度资料，做了好久图表题.....打开链接测试时傻眼了，还好之前也有下论坛里的资料，几乎是对照资料抄的.....（惭愧惭愧），也基本是原题，倒是没有碰到新题。在大牛资料的帮助下，楼主磕磕绊绊的过了 OT，提交后就收到了下面 VI 的链接。

【VI】楼主之前没做过类似的视频面试，也在论坛看了很多前辈们 VI 的经历，搜集了前辈们提供的试题，懒癌+拖延症，楼主一直拖到最后一天也就是昨天才去 VI，共 10 题，看到题目时楼主都要哭了，都是原题啊 T T。建议大家不要到最后一天才上传，楼主用的是手机端，也是听论坛前辈们说手机端比 PC 端稳定，在测试前先得调试，角度啊光线啊就要很久，所以早点准备比较好。题目的话，建议事先准备，但也不建议背答案，楼主就是背的，但想不起来的时候反而紧张影响发挥。英语一定要好好练啊，楼主想不起来准备的内容时，大脑一片空白，磕磕巴巴的，答的一点逻辑都没有（哭）。最后面试结束有个问卷，楼主没有填，上传也比较坑，非常慢，建议大家不要着急，等等就好，楼主反复上传了好几次，发现虽然卡，后面会突然传上去.....所以耐心等待就好，当然如果卡了二十分钟以上还是重来一下吧。

楼主能走到 VI 这一步，全靠论坛前辈大牛们的帮助，非常感谢，虽然 VI 准备不足预感就要止步于此了，还是想分享一点自己的经验教训，希望能帮到学弟学妹们，加油！

链接附上楼主网申过程中做到的题目，性格测试部分因为紧张有几道题忘记截了抱歉，VI 部分也看到有前辈说不要上传的但还是放上来了，如果违反了规则还麻烦管理员删除，谢谢！

祝大家都能找到心仪的工作！

[性格测试, 渣打](#)



[VI.pdf](#)

19.39 KB, 下载次数: 594



[talent Q logic1.pdf](#)

482.66 KB, 下载次数: 422



[RBS Number 测试汇总.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 535



[渣打性格测试.rar](#)

972.25 KB, 下载次数: 494

4.8 刚做完 VI，分享前期笔试及 VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032134-1-1.html>

年关将至，母鸡还有几个小伙伴奋斗在渣打 IG 前线，有需要的小伙伴可以看看。有问题可以问我。

2 号注册做了 strengths assessment。题目给了工作中会遇到的情景，给了可能的 5 种做法让排序，从你最可能到最不可能的做法排 12345。我都是读完心里怎么想的就怎么选的了，结果秒出，收到邮件 superpower 是 analytical&resilience，说是他们用人标准的 close match。

第二天也就是 3 号收到 OT 邀请，然后 3 号花了一天时间准备，做了坛子里的题和 talent q 的，主要是熟悉下题型。talent q 的练习题比最后实际考的稍微难点。其实就练习 talent q 的试题就行了，和实际考试的题型、呈现方式都是一样的。

logic 考的总的来说 4 类题目。箭头类 《这种主要考虑移动和反向的规律，很简单。长箭头（哈哈，估计要做下题才知道我在说啥，iPad 不方便懒得贴图啦）类的主要考虑箭头顺时针逆时针旋转的角度，规律都比较明显，也不难。符号类的主要是排列顺序依次移动，还有单双的规律，也比较简单。对我来说难点的就是 T 拐型的题，我试着把它们都看成象限，但是线条单双我都是凭直觉判断的。。。汗颜

numerical 都很简单，注意时间控制，看懂左边的表格内容，理解清楚题意，然后按计算器快点就好啦。

4 号中午做完 OT，感觉好快，一下子就做完了。也是一分钟就收到邮件了，numerical 和 logic 都是 99 percent。过了三分钟 VI 邀请的邮件也来了。然后 4 号整个下午都在准备 VI 问题，真是头晕目眩。

VI 考的就坛子里的 10 题，好好准备就行啦。给大家贴个传送门吧 <http://bbs.yingjiesheng.com/forums.php?d=1&orderby%3Ddateline>

提醒大家 the project that you are most proud of in your university 这个题答题时间是 3 分钟，其他都是 1 分半。每个问题答完中间都有休息时间，原则上只要不选择开始下一题都可以一直休息哒，这个真是救命。。。我做 VI 第二题时忽然觉得喉咙痒想咳嗽，憋着做完了。以为是穿正装受凉了。隔了几秒发现不对，好呛人，妈蛋原来是楼上邻居在春干辣椒面。。。整层楼的人都开始咳嗽= =。于是乎只能停下来狂喝水。等了眉笔十分钟左右，小区开始放音乐!! “我真的还想再活五百年。。” 什么仇什么怨。。。急性子表示不能忍了，关了所有的窗，背景音乐不太大声了，我就接着做了。

言归正传，不啰嗦了。做 VI 一定不要紧张，紧张就容易语速快。一定要尽量讲慢点，注意句子间间歇和停顿。哎呀，好惆怅，我每个题都木有说满规定的时间。。。

关于 HIREVUE 上传的问题，眉笔是太多小伙伴给 HIREVUE 那边提了建议，我上传木有遇到任何问题。我最后做完发现，它是一段一段上传的，应该是我们录完一题，后台就开始上传了。

在这里感谢所有在坛子里分享经验提供帮助的小伙伴们。

至此，渣打申请可能要告一段落啦，母鸡会不会收到电面邀请。还在奋斗的小伙伴们加油。有问题都可以问哒~ 关于后续面试以及职业兴趣啊等等各种问题都欢迎讨论~

4.9 28/10 VI 面经&技术问题处理大全

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995915-1-1.html>

赶着 DDL 做完 VI

题目就是那 10 题大家懂得，第一题（project which u'r proud of）是 3 分钟的回答时间憋准备少了..

之前看帖子就预计到可能会出技术问题，各种心理准备，殊不知.. 人算不如天算 TT 卡的差点错过了提交的 DDL

说一说这个 HireVue:

(1) 可以用电脑、IPAD、IPHONE 完成，电脑直接用，IPHONE 和 IPAD 需要下载 HireVue 的 APP，会有提示，装好就行了。

(2) 不同设备的区别在于录制成功文件的大小，似乎是电脑>IPAD>IPHONE，当然是越小上传越快。。当然也会存在 ipad 连无线不如 电脑快的问题。。综上所述，其实没差。个人感觉用电脑拍摄出来的画面更美观，IPAD 和 IPHONE 拍出来就只有一个大头颇为诡异。。

(3) 建议大家正式做的前几天就登陆到 HireVue 的系统里，用一下练习题（只要不点开始正式测试可以一直练习下去），回放的时候看一下自己的表情、动作，有没有多余的小动作，眼神是否过于诡异等等，多练习会有帮助的。

重头戏来了，本渣悲催的技术故障史：

先用电脑登陆的，造型摆了半天，正式开始，第一题刚说 3 句，卡住了。。不晓得是电脑原因、浏览器原因、还是网络原因，anyway 就是卡主不动了，于是刷新了一下，于是重进登陆进去，页面显示卡住了没关系，我们从我上一次卡住的地方继续呦。心里正欢喜，一看，直接第二题。。

lz 顿时慌张，这就讲了十秒搞笑呢么.. 于是抱着侥幸心理用 IPAD 登陆（IPAD 在开始之前我也登陆过，做练习，所以没退出），发现 IPAD 可以从第一题开始做，于是一狠心换 IPAD 重新做。

Tip: HireVue 的文件录好了不是时时上传，是储存在本地的设备里，因此如果一个出故障了，理论上可以换另一台设备重新开始，只要你的账号还没有成功上传最终的视频。当然如果你在中间卡住了，就得把之前的题再重新讲一遍好累..

IPAD 做的很顺利，结束以后，上传（200 多 M），就开始各种卡成 dog，换 4G 的热点也不好使，停停卡卡的，到了一半，终于不动了，又过了一会，页面显示：由于您的网络问题，上传失败啥啥啥，继续上传请按啥啥啥，然而按了并无任何反应，彻底卡住不动了..

lz 也不敢轻易退出，于是抱着最后一丝希望给 HireVue 发邮件，然而 3 分钟之后收到了回复，说可以退出（结束）此 APP，之后再打开它会继续上传 的。。业界良心呐这大半夜的也有人值班。于是继续传，传到一半又卡住..又退出再传.. 终于成功了，收到了确认邮件，泪奔。。

Tip1: HireVue 难用似乎是因为丫网站在国外，传起来有障碍，然而卡住了也无须慌张，退出界面或者重启 APP，只要你不把这个 APP 从 PAD 里卸载了，你录好的视频都存在 APP 本地的，退出界面或者结束 APP 都可以。

Tip2: 实在解决不了，给 HireVue 发邮件吧，对于这种秒回的 technical support 必须给大大的 32 个赞啊！



祝小伙伴们面试顺利，offer 多多

4.10 谈谈渣打银行的实习求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975664-1-1.html>

在工商银行实习时接到渣打银行来电，通知我到参加实习生的笔试与面试。如何获得渣打银行实习 offer 的过程，与糖友分享分享。

关于简历：

- 1.引起 HR 的注意：说实话渣打银行每次招聘实习生我都投了，此次之所以能赢得 HR 的注意力，个人归因于工商银行的实习经历，比较 Special，容易跟一般人的商业银行实习区别开来。想要在牛人遍出的渣打银行实习生中要脱颖而出确实有难度，需花心思。
- 2.对症下药：赢得 HR 注意力后，就看你多 match。首先，至少要符合招聘要求，比如渣打银行要求的奖学金，CET6 以上，你如果都可以超过他们的期望值，就不会立即被 out。
- 3.“青椒肉丝”理：意味突出重点，剔除无关的要素。比如你 CV 上，获奖一栏写了将近 10 个，而 HR 关心的仅仅是英语与奖学金，那么其他都会成为干扰。于是我只将最直接联系的全国大学生英语能力竞赛的名次与几个奖学金写在前头，加粗加红，其他奖项放到最后面。把肉丝甚至肉块放在菜盘的最上面。

关于笔试：

- 1.做足 充分准备。得益于已在渣打银行实习的朋友，让我心中对笔试的轮廓较清晰。这次简历是亲友帮忙投递的，找实习除了自己网申，还可以通过单位里的亲友、海途内 推等来推荐实习。应届生论坛上笔经也丰富，后来笔试基本与实际情况吻合，所以即使在我第二篇作文时被打断，搬到茶水间在众人的严重干扰下继续写的时候，也不至于大乱阵脚，仍然使出许多排山倒海的长句吓人。

关于面试：

- 1.口语能力：据说一面淘汰率较高，个人认为，此次得以在与其他牛人相比，基本没有任何优势的情况下突围，归功于较为流利的口语。本来应该是中文面试的，不过 HR 一上来她忍不住就全跟我英了，于是现场好像变成 BEC Higher 口试现场，还好收放自如，然后面试一半左右就调回中文频道。
- 2.自我介绍：据朋友经验就是要有特色，贴近渣打银行。我的自我介绍是在网上偶然抄袭的一个版本，道理很简单，分点提出你的优势，中间串着你的经历和成绩，突出你多 match 多 special。我就说第一我英语在渣打银行

还够用，第二就说我在工行的实习对我在渣打银行多有帮助，第三就说我很创新，校内搞一个送快餐的活动，第四说我活动挺丰富，培养我多元化视角等等。最后我就说，你看我一直在努力呢，也许我跑得不快，但我从来不停止跑。其实过程大家都知道可以适当添油加醋，程度如何，就看你自己能否自圆其说的能力。

3.有备而来：向朋友取了很多经，也到网上努力搜罗，一些基本上都会问的问题，如“你身边的人怎样评价你的性格”等，还特意准备了专业方面的一些皮毛。结果没想到二面时，Simon 异常温柔 nice，一点刁难的意思都没有，还一直问你有什么问题要问我。这个是一个掌握主动的好机会，我跟他探讨了一下中国农村金融改革，外资银行的角色问题，其实都挺 shallow 的，但至少证明你用心的关心过思考过。聊完后 Simon 直接就跟我约定入职时间，也就不需要焦虑的等待结果了。

4.11 【2016 Summer Intern】已拿 offer，来回馈论坛啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045157-1-1.html>

之前从没关注过渣打，这次无意中试试，竟然通过了，惊喜之中当然记得来回馈论坛的盆友，毕竟网申到 VI 都从论坛学了不少，诶嘿嘿~

先简单介绍自己的背景吧。

非 985 非 211 一本，大三会计，GPA 没过 3（我也好意思说.....），六级没过 500，学校社团只进过一个慈善类，任职一年副社长，与专业相关的实习经历只有两个，一个是一家国企银行，另一个是会计师事务所（四大之一）。

自己是重庆人，因此申请了重庆分行，从网申到拿到 offer 一个月不到（感觉渣打效率还挺高嘿）。

下面就依次按应聘环节分别写我的个人经验和感想吧~ 我讲话有点啰嗦，还请见谅~ <<

网申：

这部分感觉没什么好说的，官网按步凑填信息，不多也不麻烦，就是些基本信息来的，很快就填好了，填好了就收到性格测试的邮件。

做性格测试前，我看了论坛其他朋友的经验分享，题目在论坛都能找到。我也做了一些，但感觉我个人偏向的选择和他们给的答案都不同啊，纠结了一下，最终还是决定 be myself，反正找工作也是双向选择的过程，万一我的性格真不适合进渣打，那强求也没好结果的，即便侥幸进了我不舒服公司也不爽。最终我的性格报告说我最强的是 Analysis 和 Achieve，最弱是 Collaborate 和 Resilience。

数理逻辑测试：

性格测试提交后两分钟就收到数理逻辑测试的邀请邮件。

由于之前申请四大的时候有做过类似题目，因此在论坛看了一下，看了几套题就屁颠屁颠去做了。我做的是 talent q 的题库。图形推理那部分还好，全是原题，因此很顺利就结束了。结果在 Logic 部分跪了，一个题没见过不说，选项都很诡异啊！题目理解出来并不难，也很容易就算出来，但是！举个栗子，我算出来是 0.0075，特么给了 30 个选项，依次是 1、2、3、4、.....28、<1、>30。这特么的我哪敢选啊！妈呀重新读题一个字一个字的琢磨，算几遍都觉得不知道选啥啊好嘛！最后哆哆嗦嗦选了<1.....这样的题不止一道，估计得

有6道题吧，都这个尿性，做得让你怀疑人生怀疑社会怀疑共产党.....这部分的题我有个过时间了没选，有一个没看懂瞎蒙的，另外就是那几道坑爹的题，我最后都选择坚持自己，哪怕手再抖，也给它选下去 hhh

当时做完我就觉得我应该要挂了，结果两分钟后意外地收到VI邀请邮件。反馈显示图形题回答超过99% (hhh)，Logic超过了90%。也是不敢相信自己的眼睛。

Anyway 过了就好了，没再管了。

VI:

我了解得不全，但我总感觉VI好像是挂人率最高的一关啊，当时又碰上考final，因此整个人忐忑了好久。

一共10个题，题目在论坛找到的，但是单子被我落在学校了，这里把之前论坛找到的其中9个列给大家，题目措辞大同小异，都差不多是这意思

(P.S. 我一直不理解为什么渣打板块分享题目会被骂，我在其他家看到的都是大家一起share啊，不能说拿了人家的经验我过了我就藏着不告诉后面的人啊，这什么心态【手动再见】)

- 1.what motivates you to collaborate with others?
- 2.how will you feel if your manager ask you to deal with complex data?
- 3.last time you recover from a setback
- 4.how to serve client while you are under work pressure?
- 5.how would you feel when people ask you for important decision?
- 6.last time when you change your way of communication with senior management people
- 7.what is your greatest failure?
- 8.when you are new in the office, who will you approach and what will you do to build relationship?
- 9.what characteristics lead to your success to date?

这部分我的建议有两个，一个是对于没把握怎么回答的问题，问问有经验的长辈或者前辈，他们混迹职场多年，看事情的角度肯定和我们这些小羊羔不一样。我当时有3个题不太确定，分别问了一个做manager的叔叔，和我室友的妈妈（她妈妈是工行的一位资深HR）。有认识HR的同学可以好好利用这个机会，从中思考这个问题后面HR的意图和诉求，当然不是说要投其所好，只是预防踩雷。

另一个建议就是练好口语了。我的学校是全英制，说真的平时也没少全英pre，但是真到VI的时候，还是有点慌的，不过还好，到第三个题开始就基本淡定了，满脑子都在想“天哪怎么这么多个题我还得花多久啊来得及吃晚饭吗晚饭要不要吃麻辣烫.....”

电话HR面:

我是做完VI一个礼拜之后接到电话的。上午考final的时候还突然想起渣打VI后好像有好几天了咋还没个信儿，下午回去补觉睡得迷迷糊糊电话响了，一看上海的号码还以为又是骗子，想说我倒要看看这个是卖保险的还是办信用卡的哼哼，结果接电话那边第一句“请问你是xxx吗？”，我心里就：“卧槽...” 睡得迷迷糊糊的后果就是学校名说两遍都没说清楚，专业学院都说混了【白眼】。不过那天没聊多久，让我自我介绍完后，问我为什么学校在广东却要申请重庆分行，问我打算考研还是直接工作，问我可以接受的实习时间是什么时候（这里插一句，HR姐姐说他们希望intern从7月实习到12月，表现优秀的话可以留用，但是我下个学期课多着呢，所以我坚定不移答了我只能实习到9月初），差不多吧，然后就保持联系了。

第二天下午，考完最后一门 final 回去睡觉的时候，重庆分行的 HR 大叔打来电话（差点又被我当成骗子给拒接了 hhh），这次才是真正意义的面试吧，跟我七里八啦聊了半个多小时，问了好多乱七八糟的问题，我想得起的有：你为什么选择渣打？你对渣打这份实习工作的期望是什么？谈谈你之前两份实习工作中你主要做了什么？你感觉你之前两个实习工作的区别是什么？你上一个实习工作中遇到最大的困难是什么？你对加班的看法是什么？你介意加班吗？你怎样让自己最快融入工作？如果你发现你的同事犯了错或者做了不好的事，你会怎么办？

差不多就这些吧，乱七八糟，我自己也是个话痨，而且不爱打官腔也打不来，什么事都是实话实说，比如 HR 大叔问我为什么不喜欢那份在国企银行的实习，我犹豫了一下，跟他说实话“我觉得太闲了，好无聊啊~”他当时就笑了，跟我说他以前在工行做过 intern，也是觉得闲得要死特别无聊，我当时就“哈哈哈哈哈对吧对吧真的好闲阿”。后来结束的时候问我有没问题，我问了俩，一个是渣打这份实习工作具体要做什么，一个是渣打对实习生的要求是什么，他回答说主要看重英语水平，沟通能力（不管是对客户还是对同事上司），和专业知识水平。

最后他留了他的电话给我，说我有问题可以随时问他，我记下了但也一直没问，心里想说难道我要特意打个电话问你“喂您好请问我挂了吗”【小 S 白眼】

收到 offer:

HR 电话过后第 4 天，我正在长沙浪 hhhh，在岳麓山脚雄赳赳气昂昂正要爬山的时候，就接到电话跟我商量入职时间，问了我的中文名就挂了电话。

第二天一早我正在半睡半醒拉臭臭（天惹这我也好意思讲 2333），眼看那关游戏就要过了，电话就来了，跟我说让我准备入职手续，具体需要什么会有邮件通知，然后就没了。（P.S. 话说渣打也真的太会挑时间打电话了吧，睡得正香正要睡着刚睡醒半睡半醒.....）

我一直以为还有一关终面呢，竟然没有，也是糊里糊涂的。可能是重庆分行需要的人很少所以不需要怎么折腾？我也不清楚。

这里给个我的完成时间纵览线，方便大家参考：

5 月 21 日：网申+性格测试
5 月 25 日：数理逻辑测试
5 月 26 日：VI 测试
6 月 2 日：第一次 HR 电话
6 月 3 日：第二次 HR 电话
6 月 7 日：接到电话确认入职

总体来说渣打效率真的挺高。

当时 HR 问我为什么要去渣打，我就答说因为我不了解渣打，更不了解传说中的外资银行到底是在干嘛，所以我想进去试试，看看外资银行到底在做些什么。

我也的确是这么想的。

两个多月的实习即将开启，希望这是一次难忘且愉快的人生旅程！

也祝福看到这个帖子的每个伙伴，加油！不管你们的梦想是什么，你们一定可以实现的！

感谢大家不嫌弃我啰嗦看到这里

><

4.12 2016 Summer Intern-Finance 拿到 offer,填补下 Finance 相关信息的空缺~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046313-1-1.html>

今天接到电话, 拿到了渣打 Finance 的 offer。因为之前申请 summer intern 都不太顺利, 所以接到电话的时候真的特别开心。之前申请的时候在论坛里基本没有搜到过关于 Finance 的信息, 所以想着分享下自己的经历, 希望可以帮到以后申请的同学。

1、网申 + 性格测试 5 月 31 日

因为之前一直在等另一家外资行的 offer, 所以申请渣打的时候已经是踩在 ddl 上了。网申没啥好说的 (但是默默地吐槽渣打网申系统, 实在是太卡了), 然后就到了传说中会刷掉很多人的性格测试。要说明一下的是, 我当时因为自觉另一家正在等 offer 的外资行没戏, 所以心情特别不好, 有点破罐子破摔的意思, 性格测试的时候基本就是由着自己瞎排的, 完全没经过思考。

我测出来的 Superpower 是 analysis 和 collaboration, 需要提升的是 network 和 achieve, 和论坛里其他部门小伙伴发的经验贴里提到的都不太一样。我觉得这大概就是 Finance 和其他部门不一样的地方, 比较偏向分析, 需要细致的工作和与他人的精密配合。这个可能比较值得大家参考。

2、Abstract & Numerical Assessment 6 月 2 日

做完性格测试就有封邮件过来, 说我通过了性格测试, 数理和逻辑测试的链接是 6 月 2 日发来的。同上, 当时破罐子破摔的我根本没有准备, 就直接点开链接开始做题了。就我个人而言觉得题目还是挺简单的, 因为之前帮同学做过 EY 的 OT, 觉得渣打的难度要低于 EY; 我自己本人对数字比较敏感, 做题目速度也快, 所以 OT 基本没遇到什么障碍。最后两项都是高于 90%, 顺利通过, 拿到了 VI 邀请。

3、Video Interview 6 月 2 日

做完 OT、拿到 VI 邀请的当天晚上我就直接做了 VI, 做之前在论坛里搜了 VI 的题目, 准备了一个钟头就上阵了, 很多题目思路都还没来得及理清。现在想想也不知道我是从哪里来的勇气。正式 VI 前的练习问题我也就练了两个, 主要是为了调整摄像头和光线。

正式面的时候我觉得我表现的比较正常, 因为之前经历过其他外资行的视频面试所以心里不是特别虚, 总的说来就是不要紧张, 有条理, 不要太磕绊, 有个 tip 是多用 first、second 这种词汇, 另外要多准备点自己的经历作为例子。具体题目论坛里都有, 这里就不再赘述。

我是在宿舍用笔记本进行的 VI，打开网页有点慢，但是最后上传的时候没有遇到问题。

4、HR 电话通知 6 月 7 日&6 月 13 日

做完 VI 我就很坦然了，觉得得之我幸、失之我命吧。后来 6 月 7 号我去外地，在高铁上接到了 HR 的电话，说我通过了前面所有的测试，会安排 face to face 面试。后来又在 6 月 13 日具体安排了面试时间和地点。Finance 是分很多 team 的，Candidate 的简历会被拿去给各个 team 审阅，他们会选择他们认为合适的人选，也就是说 finance 最后的经理面是分 team 进行的，每个 team 的面试形式可能有所区别。当时 HR 跟我说的是我被分到了 Report 组，我就问了面试的形式，她告诉我面试以中文为主，会针对简历问问题，也告诉了我面试我的 manager 的姓名。所以很重要的一点是，HR 电话通知的时候有问题一定要及时问，HR 通常都会很乐意解答的。

5、Face to face 6 月 21 日

Face to face 面试是有两个面试官，一个是部门的 manager，一个是 team member，都很 nice。面试一开始那位 manager 介绍了 team 的主要职责，我被分到的这个 team 具体来说叫 Balance Sheet Management。然后是自我介绍，用的中文。之后让我始料未及的是，manager 问了我一个和银行业务有关的会计分录，还问了我银行资产负债表的相关问题。当时有点懵，完全凭印象回答了问题，当然有漏洞，我就解释说平常课程里一般都很少接触到银行资产负债表和银行会计，所以可能有点不熟悉，Manager 也表示理解。随后，她又考了我 excel 的操作，具体是数据的配对查找，需要用 vlookup 的那种，当时我脑子一抽用了 index-match，有点复杂，不过也完成了，两位面试官还表示这个方法好神奇，都没见过.....

上面这些是我完全没料到的面试内容，之后就非常正常了，就着简历问了一些问题，还问了“遇到复杂流程的事情应当怎么尽快上手”之类的行为问题。最后还跟我 check 了可以入职的时间。到我问面试官问题的时候，我问了关于留用的问题，回复是不一定能够留用，但在申请管培的时候可能会有一定的优势，如果本部门有管培名额，那优势就更大了。除此之外我还就具体工作内容再细问了一些，这里就不多说了。

整个面试过程持续了半个多小时，面完两位面试官还送我去乘电梯，态度一直都非常好。

然后今天就收到了 offer，感觉整个过程波澜不惊，但是终于是在 summer 有了个归宿。补充下我的基本情况，上海 211 本科，目前研一，财经类专业，之前在四大和两家 500 强企业有过实习，CPA 过了两门（包括会计），绩点 3.8+。

差不多就是这些，希望能给以后申请 Finance 的同学带来一点帮助，也祝大家都能拿到自己心仪的 offer~

4.13 收到 2016 暑期实习北京 CIC & CF offer，回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043627-1-1.html>

两个小时以前，我接到了 HR 的邮件，说我拿到了暑期实习的 offer。实际上，我觉得走到终面就已经很幸运了。我并没有觉得自己多有优势，实习只有一段水的，校牌也不在 target school 里，只有一段半年的海外交换经历。正如终面的时候 associate director 所说，渣打有很多很厉害的候选人，清北一堆一堆的，所以我真的没有预料到我会收到 offer，而且今天上午还魔怔地不停搜“拒信”这个关键词.....

说回主题，从四月初到现在五月下旬，性格测试、网测笔试、VI、电面、终面轮番上阵考验我这个弱鸡。整个过程中，这个论坛为我提供了全方位的帮助，让我几乎在每一轮都有所准备。所以说，饮水思源，我来惶恐地发个帖子，希望能对明年申请实习的小伙伴有所帮助。

一、性格测试

建议以后做性格测试的同学先看看附件 Code of Conduct，不用全部看完，重点扫一下前几章。我自己因为是个 HP 粉，所以就总结了渣打大概是比较喜欢偏格兰芬多式的人.....（我大狮院威武

具体到品质而言，大概是：（1）有求知欲；（2）能够快速适应；（3）有正义感；（4）有团队合作意识？；（5）遇事不要想着直接求助，先试试看自己能不能解决。

我自己的 super power 是 learn 和 achieve，当时看帖子说过得比较多的是 learn, adaptive, cooperation 之类的。

二、网测笔试

渣打用的跟题库 RBS 的一样都是 Talent Q，所以如果觉得渣打这一块的笔试帖子还不够，可以出门右转 RBS。附件是我觉得比较好用的一个模板吧。把帖子扫荡一遍过笔试应该没问题~

三、VI

笔试过了以后自动发 VI 链接，五天内有效。至于这个五天，假设收到邮件日期为 T，到 (T+5) 还有没有效这一点我不敢保证，不过果然是早一点好吧.....

问题就那 10 道题，貌似现在不能直接往上放，那我就不放啦~论坛很容易能搜到的，多翻几页~

四、电面

事实证明不是前几年的帖子所说的阿三一小时长途电面，而是和上海的 HR 姐姐.....还全中文.....且 12min 结束战斗.....

其实也就是自我介绍，然后聊聊 CV 上的东西.....我觉得很羞愧因为我的 CV 真是没什么好聊的.....

附件 STAR 的 excel 是我扒的别的帖子的，觉得这样整理很棒，写出来思路很清晰；另外一个电面准备的 PDF 是我爬了一下论坛的楼，把帖子汇总了一下。

P.S. 电面通知邮件里让我选终面时间段，是 5 月 16 号~5 月 20 号还是 5 月 23 号~5 月 27 号，我选了后者。

五、终面

我不知道其他部门是怎样，CIC 的话我是直接跟部门的老大和二把手面的，所以部门老大不一样面试自然也就不一样.....

时长大概 25min，全英文，也就自我介绍，why SC，然后聊 CV，然后问我们为什么要选你，最后我问了他们两个问题，走人。

附件终面-论坛 research 也是我扒的帖子，这次提高姿势水平搞了个 excel_(;3 丷 厶)_

六、整体时间线

3.30 网申

4.5 收到笔试网测邮件

4.8 完成网测并收到 VI 邀请

4.12 完成 VI

5.3 收到电面邮件

5.11 完成电面

5.19 收到终面邀请

5.23 完成终面

5.25 收到 offer

总结来说就是，网申到 VI，抱紧论坛大腿；电面往后，好好挖掘自己的过往（咦好像哪里不对）。最后再讲一句吧，我觉得他们可能并不需要你有很完美的履历，但需要你对你自己的经历有完全的自信。祝大家好运啦。

[Code of Conduct. pdf](#)

[TalentQ NUM-2016 ADDED. xls](#)

[渣打电面 STAR 准备. xls](#)

[渣打-电面问题. pdf](#)

[终面-论坛 research. xls](#)

4.14 我也来凑热闹发个帖总结下渣打笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962281-1-1.html>

处女贴还是留给渣打吧～

渣打也是本人在暑期实习网申模式申请生涯中走的比较远的了.....能走到 interview 也是缘分.....哈哈

流程跟网上的兄弟姐妹说的差不多，先是性格测试，之后是逻辑数学啥的，题目还挺有意思，时间是比较紧（我这一部分直接做的，没有准备），我有一个图形推理直接没时间选了.....幸好过了。

然后就是 video interview 了，真的是比托福口语还要虐心.....因为托福口语至少我说不出的时候可以手舞足蹈，但是渣打的 interview 我憋不出来时候还要保持端庄.....

题目已经有前辈们总结的非常好，好像貌似我有一道题有一点小小的变化，但是我还是照着准备的说了.....

虽然准备了，刚开始还想着要看下镜头什么的，也没有太照着念.....到最后感觉有点放弃了.....

最后，我还是想吐槽一下渣打的网络.....真的比复杂的流程还要虐，尤其是用电脑做 interview，而且我还十分不幸忘记了登录密码.....真的是.....

今天就截止了，希望大家在接下来的几天收获好消息～～

4.15 2015 渣打 GTO 香港 由网申到 HR interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957752-1-1.html>

在我接到 HR interview 通知的时候，我就决定 等我被虐完了，就发帖子回馈一下。

我申请的是香港地区的 2015 GTO。我是一个内陆妹子，跑到香港读 Master，不会广东话却还要疯了的应用香港的 position。好吧，这不重要，因为貌似渣打没对粤语做出什么要求。。。说正题!! 当时网申的时候，只不过是晚上睡不着，随便打开电脑，填一下渣打的网申资料，还好，需要填写的东西不多（不像恒生之类的 bank，一堆一堆的 open questions 答的人想死）然后过了一段时间，就收到了 Strength Test。我觉得跟帖子里以往的性格测试不太一样，这个就是给你一些情景，然后五个选项是做法，你排列出你的 priority。我一直都觉得这个 Test，是个人都可以过，没有谁过不了，因为它是 strength test 啊，strength 啊!!! 又不



是 weakness!!! 可是后来我一个同学告诉我，他挂了。。。 瞬间愧疚无比啊!!!!!! 都怪我跟他随便写一下啊!!!!!! 好吧，所以提醒大家，写这个的时候，还是要注意，不要太按照自己的想法去写，想一下公司一般需要什么样的人（当然是积极上进啦，独立自主啦，团队意识强啦，不轻易放弃啦 云云~）然后默默的找个安静地方，端杯水，慢慢做吧。。。因为我个人觉得题目还是有点多的，每个情景也有点长。

过啦这个测试之后捏，3min 之内就能收到 feedback 啦，以及有没有 fail 掉。没有 fail 的话呢，就会迎来数



理逻辑测试啦~~~~一般都会给 5 天时间你去做，于是，万能的论坛也就起作用了!! 感谢论坛让我轻轻松松度过~ 数理的话，前几年的题目基本没什么变化啦，大概会有一两组新题（每组 4 题哦），请把论坛上整理下来的题目和答案做成 pdf，测试的时候自行关键字搜索~哇哈哈如此简单快捷~~ 逻辑嘛，就是一些图形题，难倒是不难，就是限时很讨厌，这个不太好使用 pdf，因为没有关键字嘛~所以这个就看看往年的题咯，给自己规定时间，试着做一下。然后就可以点开邮件的链接，开始 dododo 啦

恩，再接下来，就是 Video Interview~ 那个让我几天睡不着觉的玩意儿~ 有点像托福口语考试（虽然妹子我考的是雅思）就是屏幕上出现题目，给你 30s 考虑，然后 2min 作答（我忘了是不是 2min 了，大概 2min 或者 3min 吧）这事我得吐槽一下，刚开始的时候，会让你试一下，看看自己在镜头里美不美啊，录出来的声音动不动听啊~~好吧其实就是帮你检查一下设备问题，画面和声音是否清晰。于是呢，这个试一下的题目啊，居然 tmd 是中文~!!!!!!!!!!!! 我就开始纠结了，那后面正式的题目会不会也是中文呢~那我是英文准备的，后面是中文回答呢还是英文回答呢~~妈蛋这个问题折磨我至少 10 分钟，而且最后的结论是 到时候



再说吧。。。 那我我现在负责任告诉大家，试一下的题目是中文出的，而正式的题目 是华丽丽的英文。。。呵呵呵呵呵呵呵呵。。。。。。至少申请香港职位是这个样子~~ 至于题目本身呢，也基本上是论坛里出现的往年 VI 的题目，大家搜索的时候记得是 VI 的题哦，Phone Interview 和 HR Interview 之类的题目都不一样哦~~~ 这个强烈建议准备好，因为你会发现有些题目你无法在 30s 之内想好答案，说出来的答案也基本不是太短了，就是时间到了还没说到重点。。。一共 20 题，建议准备好了再开始，因为对着屏幕中

录像的自己，感觉没在做 interview，而在照镜子之类的，那就很惨了~~~

好啦，如果过几天后，你收到电话或者 email，告诉你被邀请 HR interview，那么恭喜你，终于可以去渣打 Tower 走一遭见见真人了~~

建议大家不要去太早，不然会很无聊，我早到了 1h，越等越紧张。。。面试地点在一个小的圆桌会议室，是一对一的面试，过了约定时间几分钟之后呢，HR 姐姐戴着个口罩出现了~~立马想到之前香港反水客反自由行的事件了有木有!!!!!! 其实没事，香港这边只要感冒都会戴口罩的，并且后来 HR 姐姐也解释了一下自己感冒了，不想传染给我，于是戴了口罩~

ok，重点来了，整个过程分为 3 个 part，（和论坛上往年的不太一样哦）

1. 给一个 case，在一张纸上，case 内容大概一面纸，5min 看 case 加思考，之后做 5min presentation （case 英文，presentation 英文）

case 内容大概是，你要卖一个产品，是一个 loan，并且你有过卖这类产品的经验 但是呢，你发现这产品在你的国家根本不可行 due to 一大堆的原因。并且，你还有次跟那个设计产品的人吃过饭，他没给你任何建议，说他不关心你有什么困难，只希望产品推行的好（这饭真 tm 白吃了）那么你和你的团队在第二天就要推行这个产品了，你会怎么做？（case 内容记不太清了，而且当时紧张，可能会有出入，所以小伙伴们还是要自己认真看哦）

2. 第二 part 分为两部分。第一部分问题是英文问答，2 题。第二部分中文问答，2 题。（不知道会广东话的小伙伴是不是广东话回答第二部分）

题目如下：

英文 1：你被分配一个 project，3 个月完成，你会怎么做？（这题我得说一下，我真心没听懂题目意思，还要 HR 姐姐重复了 3 遍，最后理解也就成这样了。可能理解的有问题，所以请小伙伴自己听哈，只能帮你到这里了。。。。）

英文 2：你习惯一个人做 project，还是一个 team 去完成 project，你喜欢在 team 里工作吗？（能不喜欢吗，敢不喜欢吗。。。。）

中文 1：你想做一个 project，但是当你告诉你的同事时，他们不明白你的意思，你会怎么想？你会怎么做？

中文 2：有一个困难，很多人都解决不了，他们告诉你这个困难，你会怎么做？你的 steps 是怎么样的？

3. 根据 resume 进行一些简单的提问，大概就是 why GTO，啥时候毕业，实习时候有没有拿工资之类~~



被虐死啊~~~~~ 每个问题都回答的很短啊，没什么好说的啊!!!!!! presentation 要求 5min，我只说了 2min 啊啊啊啊啊啊!!! 没戏了没戏了，死在哪里不是死！


后来问了 HR 姐姐接下来的流程，她说在 4 月中下旬会有 AC，之后是 line manager interview。。。。瞬间冷汗，还有这么多。。居然真的有 AC!!!!!! 死在哪里不是死!!!! 前途一片昏暗。。好了 基本就是这样子了，姐姐说如果 4 月底还没有消息，说明你被拒了。yes，他们不发拒信。。。。。。。


祝以后的小伙伴们一路走好~~~我就贡献这么多了~~~妥妥的去赶作业去了

4.16 回馈论坛~VI 戳戳~


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957282-1-1.html>

从网申开始参考了筒子们的各种信息~~走到 VI 

相对坛里各种大神阿拉英语语法雅思托福什么的撑不了门面  也就是口语 duang duang 的~绝对标准


英音  那我就说几点注意事项吧~~


1. 建议还是用 iphone 或者 pad 吧~~电脑像素实在是  提前把 app 下好~我是直接用的 flat 的 wifi, 不过看坛里有亲说开天朝 4G 什么的、、、大家自己决定喽

2. 女生的话画个淡妆吧~头发盘盘好~ 

3. 录像的时候看着摄像头~不要看频幕上的自己  要不然录出来眼睛是半闭的、、、

4. 在面试的时候不要紧张，即使语句不太连贯也木有关系~最重要的就是保持平静~~要不然越慌越乱

5. 面试的时候一直 talking talking talking~都是一些行为问题，没有专业的问题  想想自己的一些活动就好~

6. 做完一道题可以休息一下喝喝水清清嗓什么的，要不然一口气下来会呵呵的  最后攒人品求过

4.17 RCFT 从 online test 到 video interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911414-1-1.html>

下午做完了 RCFT 的 video interview，呵呵....

首先我做完性格测试后过了五天才收到报告...这期间做完了 numerical 和 logical....优势是适应和信任, 潜力是协作和分析。各岗位所需要的优势和不适的劣势应该都是不一样的, 因此协作和分析是劣势的我都进入了下一 round....

numerical 以及 logical 的 test 可以说都很简单, 如果没有把握, 就在论坛里找找往年的题目吧, numerical 有不少都是以前的题目; logical 最后几题会稍微难一点, 但整体来说比起其他用 logical test 的都是要简单的, 可以去看看其他银行的 logical test, 或许会有点用。

最后是 video interview, 一共有 14 题, 在论坛里找找, 有一些以前出现过的题目, 另外我记得有一道新题 (反正我是没见过- -): 你认为 rules & regulation 好不好。

练习的时候试着用中文和英文一起回答了下, 觉得中文和英文一样差....所以默默地用了英文....做完以后整个人都不好....算了, 反正 sales 也不适合我, 经历最重要 (自我安慰中....TAT

4.18 To conclude this season of Sc, 从笔试到录像面的深度总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899690-1-1.html>

去年我也申请各家银行的, 相比之下今年的渣打要比去年火的多, 原因在于新的网申方案让更多人有机会走的更远, 试想那些有实力拿很多面试的人, 或许在第一轮被性格淘汰了, 那些很难拿到一个面试的人, SC 给了我们机会走到面试环节, 其实 SC 花费的人力资源很少的。因为, 有没有发现, 前面有些帖子说觉得 hr 效率高, vi 做完不久就收到拒信了, 是不是, 你觉得他们真的会每一个 v 都观赏吗, 我不觉得啊, 有没有发现, 其他家很早给你拒信的时候已经那几个顶级投行从不鸟你的申请的时候, SC 为啥有这么多耐心呢, 因为全是自动的系统啊不花费人力的, 问题来了, 网申系统哪家强, 其实不管哪家, 早晚都要看 cv 删人的, 所以做完 vi, hr 看到 cv 直接发拒信, 我还有一个观察发现, num 和 logic 这个环节没有杀人, 都给 vi 的, vi 之后该杀的再杀! 厉害吧, 拖住了大家这么多时间, 得到了最广泛的参与, 还只消耗了很少的 hr 时间。

读到这里我们再回顾一下 vi 这个环节论坛上的表现, 开始时候很多人极力反对公开问题的帖子, 说的那么义正辞严, 公平就是对自己有利才叫公平么, 那些从不上论坛的人呢, 看着我们为分赃不均而叫嚣公平原则吗? 我不讨论这个, 但反过来看看为啥只有这儿有这样的闹剧, 别的投行也有面试分享但从没人说什么, 原因在于前几个环节让更多屌丝走到了这一步, 试想那些通过简历关的牛儿们, 不会这样脸红脖子粗的喊不公平的吧。现在应该有数了, 计较 vi 没啥意思的, 或许你的 vi 永远不会有人看到! 很讽刺吧。

下面我来给信息啦, 可惜已经太晚了, 明年的人继续看吧。

性格实在是太会杀人, 从网上的帖子和身边认识的很多朋友发现, 通过率大概是 1/4, 下面给出一个朋友做失败的答案, 他用马甲做了好多次, 觉得这一次一定过结果还是失败了, 但是他记录下来答案了:

As a part of a restructure

1. You meet with
2. After meeting, listening
3. You call the client
4. You prepare as much
5. Be open and see

Some recent changes

1. Excited
2. Intrigued
3. Concerned
4. Motivated
5. Apprehensive

You have been told

1. Notify your
2. Make efforts to
3. Investigate the impact
4. Be open with
5. Be honest and admit

Your team has recently

1. You feel
2. You immediately offer
3. You sympathise
4. You think this
5. You would love to

Your manager has just

1. You have a peer
2. Consciously
3. Meet with
4. Accept your differences
5. Speak to

You are due to go

1. You explain that
2. Try and answer
3. During the break
4. Inform the client
5. You go online

Your manager has asked

1. Meet with
2. Speak to
3. Approach the meeting
4. Extensively prepare
5. Prepare lots of

You are rotating into

1. You seek to understand
2. You love analysing
3. You should
4. It is likely
5. You are slightly

You have recently finished

1. You contact the leader
2. You send a group
3. You know the senior
4. Now the deal is complete
5. You really enjoyed

You are a few months into

1. You persevere
2. You speak to
3. You are not too concerned
4. You are used to challenges
5. It is important to do

You have just finished

1. You think the best
2. You are not daunted
3. You want to learn from
4. Given your experience
5. You feel quite nervous

You have just relocated

1. You thank your Manager and ask
2. You immediately
3. If you are
4. You than your Manager , but explain
5. You think this sound great

It is 3pm

1. You think the best
2. You decide you can
3. You send one
4. You decide you
5. You think the most

Your team have been working

1. You are concerned
2. You want to show

3. You speak to your
4. Although not ideal
5. You focus on

One of your most promising clients

1. As it is a
2. You love
3. You ask your
4. Given the in
5. You analyse

You have been asked by

1. You immediately
2. Explain that you
3. You want to accept
4. Ask your current Manager
5. Explain honestly that

You have been working on a client deal

1. You are determined to
2. This is a setback
3. This is a frustrating
4. You are naturally
5. You feel quite

You have recently joined a new team as part of

1. You offer to
2. You can see
3. You appreciate your
4. You are focused on
5. You know how

下面是官方的提示解析汇总：

Remember... People learn in different ways. Don't be surprised if you need to adapt your style when working with others who may pick up information differently.

Remember... Don't hold back telling others about your aims and ambitions. Capture personal goals you achieve on your CV and LinkedIn profile. Be ready to showcase your hard work.

Remember... Summarising and exploring things that you find complicated will help you to fine tune your analytical skills.

Remember... At the start of your career, a broad network of meaningful contacts is extremely valuable. Work hard to maximise your network and put extra effort into maintaining connections over time. You never know when you might be able to help your connections or they might help you.

Remember... Part of earning the trust of others is about trusting yourself in the first instance. Use your instincts and judgement to know when to give advice and when to ask for it.

Remember... Focussing on your performance will increase your self confidence and likelihood of achieving what you want.

Remember... Not everyone thrives in a team. How can you support people who prefer working alone? Think about how you motivate yourself when you have to complete work on your own.

Remember... Some people find it hard to adapt their style so you may find you are always the one doing the adjusting. It is important to be authentic and consistent when interacting with people professionally and socially.

Remember... Great service means repeat business. Working hard to exceed the expectations of others will create future opportunities.

Remember... People learn in different ways. Don't be surprised if you need to adapt your style when working with others who may pick up information differently.

Remember... Setbacks happen to everyone. It is important to understand why a setback has happened and explore how you can learn and move forward from it.

如果你一不小心过了，你就是那 1/4 性格特异的人，哈哈，以后的人慢慢研究生，我大概给个 hint 因为我不知道怎么样才包过，过的人一定是注重合作的，但又不能太依赖别人，这两点把握好尺度就离过不远了，但还是有可能 fail，这就是 code of conduct，真的是 code 来的。 Sc 欢迎有缘人。就这样吧。

Num 测试有新题啊，我一路顺风做到最后突然发现新题来了，手忙脚乱去找纸笔有没有。我遇到的样题叫：**Employee performance ratings**。大家对这去找以前的试题吧。Logic 貌似很简单的样子，但最后几组会偶尔突然加难度，做好心理准备，会来不及做的。

最后到了录像面的环节了，回放一下前几个帖子的总结，像他们致敬。

“关于 setback 的，3. 什么样性格致使成功，4. mistake and learn， 5. 入职会和谁 build relationship, how。 6. analysis complex data。 7. when is you last time to adapt your style of communication to senior position

a big mistake you made and what you learn from it.
have you ever had recovered from some setback

the first month you entering sc, who would you build relationship with and how
personal characteristic
how to do a complex data analysis
别人有重大事情向你征求意见你会怎么想怎么做”

以上是别人的，我的总结是：

1. 别人有重大事情求意见你怎么应对
2. a big mistake you made and what you learn from it
3. Under super pressure, how can you deal with clients well?
4. Manger ask to analysis complex data
5. Suppose you are the first day of you graduate program, how to build relationship with your new guys...
6. 你的什么样性格致使成功
7. Motivation for collaboration
8. The last time you adapted your changed your style of communication with senior ppl/management
9. 应对 setback 的经历

就这 9 题

4.19 HK SC Equity research 五轮全部走完，尽人事听天命（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893346-1-1.html>

Round 1 昨晚六点刚刚面完，因为不是 HR 面的，所以和论坛上各种总结好的三哥问题合集不同，我就决定贡献一下，完善论坛资源，希望以后有人用得上。



下面是我还记得的一些问题，原谅我忘性太大，先是一个叫 Mike 的男士：

1. 你对 equity research 的理解，你觉得你主要负责的是什么，你面对的客户是哪些
2. 你觉得胜任这个工作，最重要的能力有哪些
3. 你是如何在美国拿到工作 offer 的（我是工作一年，然后回国）
4. 你觉得芝加哥怎样，为什么选择 University of XXX，公牛
5. 为什么选择 HK，而不是 SH，BJ 等
6. 你会如何确保你手上的数据是 updated
7. 现在给你 15 秒，请思考，你的直系领导本来要去和一个客户开会，临时有事去不了，要你代替他去，可是你已经没有时间做任何的准备工作的，你也完全不熟悉这个客户及所在行业，你要会向客户提出哪 5 个问题，然后反馈给领导，计时开始。。。
8. 说出两个你熟悉的 valuation modle，在哪种情况下，它们会不适用，你怎么办
9. 你自己炒股么，平均收益是多少，哪只股票是 best buy（我说不知道怎么把那个股用英文说，他居然就



问了我股票代码!!) 然后你是如何选择个股和做 portfolio management 的

整体感觉，他问题跳跃比较大，速度很快，一个问题压着一个。就当我以为可以我问问题，愉快的说 thank you



for your time 了时，他说现在他要把电话转给 leader 了，我就瞬间泪崩。。。

然后这一轮面试更偏向于 personality，大概也是因为 skill 方面 mike 问了很多：

1. 现在我手上有三个任务，第一是建模还有一些分析的工作，第二是和陌生人通话，你可能要打很多电话，第三是和公司内部人员沟通，但是不是你的平级，是非常高 level 的领导。你觉得你会最喜欢哪一个，为什么可以胜任
2. 你在外国的时候，有没有很好的外国朋友，你是那种朋友一大堆的人还是有个小圈子，还是只有少数挚友。
3. 你在美国的时候最难熬的一件事
4. 你还报了哪些公司，进展到哪一步了，为什么选择这个，为什么不选择那个
5. 为什么选择这个 SC 这个 position 啥的



好吧，其他记不太清楚了，希望能帮到后人，我也攒攒人品

Round 2

来到高大上的浦东渣打楼和 HK 这边 video conference interview，这次对着大屏幕终于看到了真人。Mike 简



直颜值爆表啊 !! 表现的好的是问到了投行常问的问题：pitch me a stock。然后他会各种质疑我的预测和分析，我不得不持续的 defend 自己的观点。然后 Mike 挺满意，觉得无论怎么质疑，我都没有要退缩的意思。自己表现的不好的印象比较深的是问到 career path 时候，我不敢表现的太眼高手低，就说头两年做做基础的工作，重点是要学习，不会很 aggressive 的要什么什么职位之类。Mike 就突然很严肃，说让我不要说面试官希望听到的答案，因为他和我聊了这么久，之前也电面过，知道我是一个一直很有拼劲的人，而且学习的很快，没有道理突然改口显得这么没有野心。然后说他的这个 team 也不需要一个成长的这么慢，两三年还在基础工作的人。这点对我启发很大，我觉得面试真的是双向选择的过程，永远 be yourself。因为个人特质上如果和公司文化不契合，靠包装自己的回答骗过面试官，即使进去了也未必开心呐。

Round 3

结束视频会议面试的中午，就接到邮件说要做一个 writing test，leader 说这个节奏尤为 critical。两天之后收到邮件，给了一个小时，完成两部分，一个是给出 topic，写出一页的 short essay。一部分是给了三大段中文的公司研究报告，要翻译成英文。这个我完成之后就跪了，感觉写的不好，翻译就花了 40 分钟，剩下的 essay 感觉我只是抛出了我的几个 points，没有时间再深入的分析，文章结构也很不完整，时间太紧语法也有错误。然后持续一个星期都没有回音，我自己也默默的接受了大概就是写的太烂被抛弃了。。。

Round 4

谁知道这周一收到 HK HR 的邮件说约周二和我聊聊。和 HR 聊天压力小很多，她不问专业知识，重点问了我上一段工作在美国的工作经历细节，觉得最挑战的是什么。然后 job description 和 payment 的情况，顺便问了问我对工资的 expectation。有没有去过 HK 啊云云。最后问了我找工作的情况，我说我有收到另外的 offer，他们要我 12 月初入职，她就说渣打的流程也快了，相信很快会给我 feedback。

Round 5

周三也就是今天一早接到 leader 的电话说大 boss 要和我电话面试大概半小时。本来说好早上 10 点，结果我一直等到下午四点都没有等到，发邮件问也没人回复，中途也不敢出去好好吃饭，等来等去已经从紧张到

暴躁到无语。实在等不下去，就打电话去问香港问 leader 什么情况，貌似是 arrangement 出问题什么的。



正准备出门吃饭，毫无防备的接到大 boss 电话。我还害怕是个严肃的主，结果是个萌萌哒大 boss。主要是聊天的形式，除了生活经历啊旅游啊家人啊，果然又问到了我买的四个股票上，我说我主要是跟着习大大走，选股政策上入手，结果他一下很有共鸣，一下打开话匣子后我们就聊得颇为开心。虽然我就是经验



很浅一只股市菜鸟，但是特别感激他几乎没有 **challenge** 我，反而都是鼓励我表达自己的一些见解。最后挂电话前，他说了一句 maybe I will see you soon。

匆匆写完感觉就像流水账，但是至少我走完了所有的流程，不管有没有 offer，我都觉得特别的开心，有种没有遗憾的圆满感。因为这个漫长的五轮，自己虽然不情愿的被迫在深挖自己，但真的每次面完都觉得认识自己多一点，非常满足，非常感恩！



最后，祝大家都找到自己满意的工作

ps. 应届生真的是神奇的论坛!!! 大家不要怀疑!! 我刚写完，手机邮件就响了一下，offer 居然就到了，太神奇!!

4.20 重庆 一个月的 CBFT 经验，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1844549-1-1.html>

从过年那几天在应届生上知道渣打春招消息，2 月 10 号正式开始网申，一路从网测，电面，视频面，终面，3 月 19 号得到 offer 通知，这一个多月的时间，很多感触，感谢应届生这个平台，感谢无私奉献面经，笔经的前辈们，正是有你们的付出才会促成我的成功，现在也是我付出给应届生上众多奋斗的小伙伴们的时候了，希望分享给大家我的一些经验。我是西南财经大学，金融工程研究生，同时德国柏林留学一年，毕业时同时拿海外硕士文凭。其实渣打真正看重的是你这个人，大家对学历不用太在意。其实我周围的朋友都已经早早拿上了 offer，我也有慌乱过，但是我相信，该来的总会来，要有耐心，只要付出就会有回报！相信自己！好的 offer 总会在后面等着你！

2 月 10 日注册，申请，测试题

网上注册，很快就收到测试题，之前已经在应届生上收集了各种笔经，自己也做了大部分的题。应届生上的资料都很全，大家要舍得下功夫花时间去整理去做。有付出才有回报，是真理。然后晚上就收到性格测试，太晚了。就第二天做的性格测试。

2 月 12 日 电话面试预约

渣打的效率真的是没话说。赞一个。记得我那会正在外面，一看是国外打过来的，预感是面试，然后接了电话就听一个印度妹妹（和大家一样）开始问我信息，当时很紧张，就说自己在外面可以换个时间面试么，然后印度妹妹听出我的紧张一直安慰我说不要紧张，这个不是面试，只是预约面试时间，在核对一下基本资料。一下心情就

放松了，不过我那信号特别不好，听不太清，好几次都让印度妹妹重复，她都很有耐心，慢慢的给我说。真的很感谢她的耐心。中间还有个小插曲，印度妹妹需要我在网上确认，但是我身边没有电脑，各种波折得找朋友借到了电脑，开机又很缓慢，简直无语。印度妹妹一直说不着急，等着我，其间为了缓解尴尬，我硬是扯了几句闲话，最后定的是 17 号早上 9 点面试。

2月17日 电话面试

早上早早起床开始收拾，尽管只是电话面试，我也精心收拾了一番。希望自己有个好的状态。当然从预约到现在，我一直在应届生上收集整理所以可能的问题，在一次强调，要舍得付出，尽量准备充足，把可能遇到的问题都自己先试着回答一遍，这个过程也要感谢我的三位好朋友，小红，老吉，瑶，他们都分别对我的回答提出了很多建设性的意见，比如我先给他们讲一个我准备面试用的例子，效果很好，结果一让我正式回答，我就说得很官方。效果一下就没了。等等。有一个好的听众真的特别重要，幸运的是我有不止一个。我废话又多了。正题，9 点 4 分电话打来，首先就给我说对不起，由于技术原因，晚了 4 分钟，当时我就觉得渣打真心不错，然后说没有关系的，我觉得面试的时候最好自己好面带微笑，这样说出来的语气别人也会感觉到的。先是围绕我的简历问了问题，比如在 11 年到 12 年，你具体担任的这个职务做了些什么工作，在实习其间具体做了哪些工作。会问得很深入，大家一定要准备自己的例子。都是应届生上能找到的问题，大家好好总结准备。我面了一共 50 分钟。说一个我觉得关键的吧，一定要在最开始记住面试官的名字，最后说感谢的时候提到她的名字会让别人觉得很受尊重。对了，会有一个最后提问的机会，一定要把握住提一个让自己面试加分的问题。比如和职业规划有关等等。

2月27日收到 email 说电面通过

说好的一周通知也是迟迟没有来，有焦虑，但是我知道没有拒信就希望很大。一直在乐观的等着。果真，正在体育馆打羽毛球，间隙看到邮件说面试通过，过几天会联系，开心得又把手打得抽经了。

3月5日收到视频面试的通知

这段时间一直在写论文啊写论文，论文也是个压力山大的事情，双重压力（我需要写 2 篇论文）让我激发了自己无穷的战斗力和战斗力，天天大家都是在论文里生活。但是收到视频面只有一个晚上的时间，我着手准备起来，在应届生上认识了同申请重庆 CBIT 的一个同学，我们俩进度一直保持同步，然后视频面他安排在我前一个。之后我们俩一直随时联系有消息就互相通知，互相分享视频面的面经，这里也感谢他。

3月6日 早上 11 点 10-11 点 30 视频面试

虽然只有 20 分钟，但是在昨天晚上我也把所有之前电面的问题又回顾了一遍，准备好了英文的自我介绍等等。果真，一开始就是自己英文自我介绍，毕竟我也有过海外经历。这块必须好好表现。然后就是和电话面试差不多的一些问题，但是有一个问题没有准备过，如果你的业绩比其他新人少很多，而且只有一个月的时间了，怎么办？当时觉得自己回答得还是比较满意的。最后，结束的时候，她说终面是在上海，大概三月中，问我会来么？我说必须的！哈哈。

3月10日 收到电话确认终面

正在图书馆紧张的写论文，然后上海的电话打来，说近期会通知终面，在重庆。问这段时间空不空。我说好。没问题。放下电话，觉得在重庆还是很开心。不到半个小时，又电话来，说已经联系好重庆方面了，3 月 18 日下午 2 点半到 3 点。这个效率又一次让我折服了。刚好论文 16 号交。觉得时间简直 perfect。其实后来折磨得我够呛。论文不得不推迟了一周。

早早回家了几天。一边写论文一边准备终面。才发现论文不是你想完成就能完成的！由于顶着各种压力，周围人模型都做得好难，一看自己的简直 easy 得不像话。只有不停的改啊改。眼看着快到面试时间，自己还没有开始准备，在论文截至日期前一天对着瑶大哭起来。觉得自己简直太糟糕了。状态特别差。瑶不停的安慰我，告诉我论

文可以推迟的，只要 balabala 等就行。还是要好好准备终面。大哭一场之后开始重新振作起来，处理论文的事情，开始全身心的准备终面了，虽然只有 1 天半的时间，自己拿出了最大的努力，由于终面知道的消息太少了，只知道 1 对 1，也不知道有没有 role play。但是不管了，全部准备！把渣打官网所有的产品都看了一遍，收益率等等每一个例子都自己算了一遍，期间也请教了金工小王子，佳哥。算利率挂钩产品的时候花了不少时间。

3 月 18 日 终面

提前好几个小时就到面试的地方，繁华的解放碑。自己也暗暗下决心一定要抓住机会，留下来。等到了之前说过的小伙伴。他是 2 点面试，然后我们一起坐在大厅聊了会天。互相鼓励。提前 20 分钟上楼，在会议室里等着。然后 2 点准时面试官过来叫他先去面试。自己利用最后半个小时的时间把自己觉得还不熟悉的地方想了想。然后半个小时之后他出来。叫我等会再进去。他状态很不好。说是全英文面试。我也惊了。确实自己没想到过全英文面试。在脑子里面迅速搜索自己准备的问题里有没有不会的单词。马上我就冷静了下来，开始自己对自己说一些英语句子。好在自己留学一年，回来之后也在英语授课，所以不算陌生，但是临时准备确实太过匆忙了，干脆就不想了。保持自信。过了十分钟就到我了。进去后果真的全英文，但是面试官很亲和，自己刚开始还有点小紧张，后来就放松了。面试的时候一定要沉着冷静，不要慌。把自己最好的状态呈现出来就好了。问的问题比较常规，自己的优势，最大的挑战。为什么选择 CBIT，为什么选择渣打，对这个项目了解么等等。自己在说挑战的时候，说了一个自己在挪威爬奇迹石事情。重点描述了自己当时站在石头上的一个心里过程。把面试官逗乐了。氛围一下就很轻松。所以，面完出来感觉还是可以的。对于小伙伴，我觉得真的是特别可惜，一路过关斩将的到了最后，却败在了英语上面，这点不得不说不太遗憾了。也希望大家好好准备自己的英语，不管报的是什么项目，英语都是需要好好准备的。

3 月 19 日 offer 通知书

一早打开电脑准备写论文，突然邮件就弹出来了，消息来得太快自己都不敢相信，反复的读邮件反复确认。真的是 offer。幸福来得太突然了。自己所有的努力都是值得的。

后记

自己这一路走来，还是感慨颇多，就是想对现在正在努力找工作的朋友说，一定不要放弃自己的梦想和追求，你付出的越多，收获就会越大，不是不来，只是时候未到。坚持下去，你会发现你比你想象的要强大很多！最后仅以此文献给所有支持过我的朋友，也衷心的祝愿大家能找到心仪的工作！如果还有问题的同学可以给我留言，最近写论文会一直都在。Good luck!

4.21 煎熬等待结果中来分享整个过程

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1420746>

应届生在申请上海 CBFT 过程中给了我莫大的帮助，没有应届生就没有走到最后的可能。所以早就决定完成整个申请过程后来写经验帮助以后的同学们更好的准备。

论坛里所有资料全部都齐全了，成功的前提是要自己主动收集资料，归纳，总结，结合自身状况去应战。每个人成功的原因不同，但是期望其他人帮你，自己什么都不愿意思考的，结果可想而知哈~

【网申：6 月 6 日】

我算幸运的，因为 numerical test 在我网申的时候被下掉了，我也很惊讶，还特地重新注册个账号再做一次，同样

没有 numerical.

logical test 题库论坛也都有，我当时没看题库，直接做的（LZ 以前申请其他外企的时候做过类似的，所以估计都差不多就直接做了）

很快 6 月 7 号就收到邀请做 personality 的题目。

性格测试，两个经验

1：就是渣打喜欢的人不是模棱两可的人，要么 YES 要么 NO，不喜欢中间的 slightly agree/disagree，这个是我有请教过已经在渣打做 MANAGER 的几个朋友，他们告诉我渣打喜欢性格很分明的，不含糊。

2：逻辑测试在这里才是真的考验，自己的选择回答不可以自相矛盾，或者顺序混乱，逻辑颠倒。

要记得自己选的是什么，给自己选了 strongly agree 的，不要在后面的各项排序中搞成最排后的。逻辑能力很重要，逻辑能力达标的应该可以看懂我这里的意思。

【6 月 8 日周五接到电话预约电面：】

如论坛大家的情况一样，渣打的招聘外包给印度公司。印度 MM 给我打电话确定时间。

当时我正在火车上，信号很不稳定，我以为是电面，因为她问了我为什么选 CBFT，我故作镇定，不得不硬着头皮聊，后来知道还好只是预约正式电面时间，就马上很轻松的跟印度 MM 随意聊了下，定了时间。6 月 11 周一中午一点电话面试。

6 月 9 号朋友婚礼，没时间收集面经。

6 月 10 号我开始正式泡在应届生论坛里，收集所有电面题目。论坛里全部需要的资料都有，将论坛里所有问题都自己问问自己，准备准备，就完全没问题了。

这里要注意的是：

1. 你要清楚对方想要什么，就是要你一个思维敏捷，逻辑清晰，积极上进并是一个充当 PROBLEM SOLVER 的 TEAM PLAYER。

2. 整理问题后，按照第一点的目的，整理好你的答案，让对方看到你的 SMART，看到你的性格闪光点，工作高效的能力。

3. 语言上，觉得自己用什么语言表达自己最流畅，最能帮助自己发挥就选什么语言，如果你英文容易怯场，卡壳的，一定不要随便冒风险。

（LZ 本人是选择英文，不是为了表现，是个人感觉英文自己怎么样说的自己很优秀也不容易觉得尴尬，这个是语言背后的文化问题哈。。LZ 英文专业四年加后来在英国硕士+工作一年，所以反而比较习惯用英文自夸。中文就反而容易卡壳。后来回国也是在上海英国公司继续上班，所以英语相对舒适，后来听说海归也是都会要求英文，但印度 MM 预约电面是有让我选择语言的）

4. 电面的时候，一定要沉着自如，心态要放轻松，你要想反正对方也是在例行公事，他们需要做笔录，你需要做的就是表达出你最好最真实最优秀的你，让他好好的记录，然后呈现给那些‘审判官’，所以准备回答的时候请整理好自己的重点。

5. 因为电面是传说中最难的（自从群面终面取消了后），这里刷人最多，所以至关重要，给大家的建议比较多。最后一点是，不要编造，用的例子要取自自身，阐述真实例子的状态与编的是完全不同的，对方专业人士很容易感受到，再则，对方会深入问很多小问题，小问题主旨在于剖析你性格最深一面，假不了。性格决定命运与处事方式。所以渣打招你做管培，就看中你的性格，所以才没什么金融专业问题故意考你，知道你主动吸收能力强，这些以后他们都可以教你。

题目：（每个人都是随机的，大家要撒网捕鱼哈，应届生列举的问题都要准备准备）

1. 困境中获得成功的例子

2. 如何快速建立人际关系
3. 工作中创新的例子，过程，结果
4. 销售的例子，如何成功达到销售目标
5. 倾听别人的例子，为什么要倾听，结果如何。
6. 如何选择 OFFER

6月12日

就收到邮件电话面试通过

6月15号左右接到一个印度 HR 电话，以为是约终面，最后询问是否服从调剂，去其他城市，二线的。接到这个电话比较郁闷，当时勉强说可以，最后很后悔，因为不想去其他城市。

6月20号接到上海 HR 的电话，通知了终面时间6月28号早上11点。

在这个电话里，我勇敢滴要求把其他城市删除，我只愿意留在上海。

心里其实很忐忑，因为很多前辈跟我说有过去终面不服从调剂被拒绝的。

我考虑了很久，与另外一个战友讨论后，他建议我终面的时候还是服从调剂比较安全，可能渣打只是想看你是否易于服从管理。

这个个人觉得也是有可能性，但是还是在终面的时候决定给予合理的解释为什么不服从调剂，得到理解比较重要，而不是一味的拒绝确实让人有种负面影响。

【6月28日终面】

要求的带的笔没有用，着正装是必须的，第一印象好很重要。还好上海前一天下大雨，天气奇迹般凉爽。我没在正装里大汗淋漓。

到前台，被安排到对面沙发坐等，很多人，有种电影里排队面试的感觉。大家都多少有些紧张，不过互相聊聊后稍微轻松点了，因为紧张没有任何帮助。告诉自己豁出去了！

终面最重要的是表现最真实的自己。

过程：

问题全部围绕你的简历背景提问。面试官上海的是两位，一位年轻 HRMM，一位女士，新加坡香港中文口音。非常 NICE

我被叫到的时候，由于姓名被叫反了，我是笑着进场，回答说，其实我是 XY，经常被叫成 YX，习惯啦习惯啦。

所以气氛一开始就非常好。面试官也笑着说，那我们先惯例来个自我介绍？

我说，没问题:) 然后开始自我介绍。介绍完后，对方提问，说感觉我从最初的学习专业如何走到现在职业方向很让她好奇，于是我分段地阐述自己如何一步步发现自己确定事业方向在金融，成为 BANKER 的思路。LZ 英文专业，后来学习了媒体和经济硕士，之前在 MARKETING RESEARCH 行业摸爬滚打，最后确定自己适合并喜欢金融。大家根据自身状况，回答的合情合理便是。

接下来展开针对我在英国的工作以及后来的工作开始提问，过去的工作是什么内容，负责什么，最大的困难是什么，如何克服，如何获得成就。整个过程的心态状态。

(这里，好好准备过电面的朋友，完全可以利用上之前准备的回答，套用上去，体现自己的优点。体现自己的精神)，最后又问了下大学期间实力的一些简短了解。

最后听完后表示清楚了所有她们想问的，最后问我有何其他问题，我这里没有问什么问题，因为所谓多久有结果，都在论坛了解过，LZ 直接针对之前被问是否服从调剂这点进行了解释，表明了不是不服从安排，而是由于个人原因，希望留在上海。

【全程完毕。】

面完当天回来论坛看到很多同学在那天和前一天拿到 OFFER，心里各种忐忑啊。可惜自己周五，和今天周一都没有收到任何消息，心情也不太好。

不过终究是尽力了，只能坐等结果了。所以在煎熬的等待中来写写经验分享。积攒下 RP 哈~~

PS: 面完下午其实有收到莫名其妙的 EMAIL。终面前大家都会收到一封邮件，要求递交 AC-PROFILE，这个是类似申请表的东西，填写自己简要信息，申请职位等。并且附件最新简历与学位证书以及成绩单。必须在终面前发回给 HR。我在终面前三天，就发给他们了，但是终面结束下午收到他们询问邮件，问我发过没，没发的话请尽快发给他们。。。LZ 早就发了，很汗颜，就又发了一次，并强调自己已经在三天前就发过。。希望他们收到给个确认邮件。。。但是他们都没给我回复。不懂是个什么状况。有没有朋友有类似情况？

有什么问题大家可以提出来，当然那种有想要不劳而获嫌疑的 LZ 就忽略了哈，嘿嘿嘿。祝各位在努力的战友好运!!!!!! 也祝自己快点拿到结果!! GOOD LUCK TO ALL !!

4.22 通过 talent，我的测验前准备及总结的性格清单

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=886568>

刚刚做了 talent。num 我不是很慌的，但是性格测试真不好说，特别是前人说的一致性的问题，所以我看了以前的试题，总结了几条，做 talent 的时候就放在旁边看。应该这个路数算对吧，我也不是全部是 strongly degree 或者是 disagree。也有 agree, disagree 和 neutral.

我自己做之前罗列的我的性格清单，部分是我自己，部分是我希望成为的人的方向。

1. 自己设定目标，并不要 superior 告诉我做什么。喜欢自己解决问题，采取主动。
2. 面对困难，愈挫愈勇，有了错误，从错误中学习。
3. 很快就能与人建立友好关系，容易交谈，对所有人一视同仁，这个真的是我最大的特点，完全么有捏造。
4. 每天有 to do list, overachiever
5. 负责任，也认为大部分人都愿意负责任
6. 一直担任领袖
7. 注意和谈话对象的沟通
8. 有自己的原则，这个我也不确定是不是 scb 要的人，因为还有一个选项是那种 adaptive 的，但是我不是这样子的，觉得有些是不能妥协的。
9. 完美主义者，要成为绝对最好的人
10. 有主意就实施。也有一种选项是三思而后行的，但是那不是我
11. 很关心别人，别人的 negative 不会 bother 我，在休假的时候打电话给我也 ok，这个也是真实的我
12. 直率有问题就直接讲出来，不会有保留
13. 富有创意思维

ps 在做题中有蛮多还蛮疑惑的，我也不去管他们想要什么人，就按照自己的性格选的。

关于 recognition 的问题，我选的是中立，因为我有时候做事并不需要别人的认同或怎样。

hard work is the only way to success 这个我也么有选 strongly agree.

关于是不是希望别人不要一直给你提供意见，我选的还是 agree。我还挺喜欢自己拿主意的。

Superior 是不是能完全懂我，这个我也选的是 neutral，这是我的真实想法。

对于 Serious problem 怎么反应，我也选了 it depends 这样的。

还有你希望你的团队有 conflict 发，这个我选择的是 agree，我觉得百家争鸣还蛮好的，不过也不晓得算不算他们想要的类型。做自己吧。我一半的时候就有种感觉，我好像么有选看似正确的答案，不过最后结果还是好的。

大家参考参考，这是我的总结，希望对大家有用，过了 numerical 和 talent 我已经蛮开心了，往后随缘吧。

4.23 BA 与 IG 的区别

International Graduate Programme 在一个大的部门下面的不同小部门之间都要 rotate;

Banking Associate Programme 在一个确定的小部门下面的不同具体职位 rotate.

所以，BA training 时间比较短（一般一年），IGP 比较长（一年半到两年）。

结束 training 之后，BA 跟 IG 的前途也一样，都要选择一个确定的职位开始做起；

只是，由于 IG rotate 的职位多些，所以选择多一点。

新加坡这边，BA 的薪水跟 IG 的薪水一模一样：

硕士 S\$4300;本科 S\$3800.

希望有那么点普及的作用:67)

4.24 从网申到 OFFER-SCB IG CB 经验分享

从去年 11 月底网申开始一直到今年 1 月中拿到 offer，一路走来全靠应届生上众多好心人的分享，周末虽不得空但想回报大家的心已经等不住了，本篇适用于 IG 和 BA，且看下文。

Round1: Online Test

渣打的网申过程并不繁琐，填好个人信息之后就可以 take the test 了，网上测试分为图形题和数字题。无奈两样都是我的薄弱项，幸好应届生上好心人多，我就把能找到的题目都做了一遍，不过有些是老帖新发，里面题目是一样的，大家看仔细啦，别花了冤枉应届生币。Practice makes perfect，很多实战题目和大家提供的是一样的，即使题目不一样题型还是一的，只是换了数字而已，很少有全新的，当然啦，这是指同一年的情况下。

Round2: Aptitude Test

其实过 online test 的人还是很多的，所以这里又设了一道卡，性格测试。我觉得这个完全没有复习的必要，just be yourself。如果自己并非 courageous, responsive, international, creative, trustworthy，虽可以通过心理暗示暂时性重塑人格，不过针对同一考察点颠来倒去问的题目还是很容易就让人露馅儿的。如果挂在这上面的话，也不用伤心，

要是性格 **does not fit in** 公司文化，进去了也不会真的开心吧。另外要注意的是每道题目都有答题时限，有的时候还在想呢，一道题就自动跳掉了，跳一题应该没什么问题，但是几题的话估计就很危险了。

Round 3: Open Questions

网申系统第一和第三个 OQ 应该是 **unanimous** 的，第二个为 **programme-tailored**，2009 年问题如下：

1. Please explain your understanding of the business function to which you are applying, and give two specific examples of how your skills and experiences will help you succeed (Maximum-250 words).

应该认真研读招聘网站上所有关于你申请职位的描述，里面有说明渣打需要什么样的人。

2. The International Graduate Programme spans across 20 different countries-please tell us how you will be an effective global colleague (Maximum-250 words).

正如 CK8 同学所言，在给出论点的同时也应当有论据作为 **support** 且每题都应如此。

3. What differentiates you from other candidates? (Maximum-250 words)

exude 你的核心竞争力

写完之后，检查拼写，语法以及句法。另外一个需要注意的地方是每个论点都应当有例子作证。当心！一个小小的拼写错误，或者句不达意的表述都可能让你至此所有的努力前功尽弃，经常看到论坛上有同学说发现一个拼写错误感到很后悔问大家怎么办，其实是没有办法的，所以，不留遗憾。

Round 4: Telephone Interview

恭喜你，至此终于可以和真人打交道了！如果准备充分且幸运的话可以顺利得进入群殴环节，但是鉴于大洋彼岸已是凌晨 3 点半，I'll try to get the remaining settled A.S.A.P.

未完待续...

小生本学期课业繁重，破事儿一大堆，如果不能及时回复大家，还请多包涵：)

4.25scb final 准面经 for moreutopia 同学

补充点：关于 cfa 的两本书 **aabbccwang tx** 说要不要去抠书，解释一下，cfa 1 级的书考过的人都知道其实是很基本简单的，不需要抠不需要觉得好可怕的样子都是些很泛的基本概念哦。

首先我想问一个问题：别人一直说误导误导，一个很简单的问题我想问你们，难道多学些东西有错么？如果你什么都不懂，还很懒 劝你学点东西骂我误导说我装 b 还梦想着进渣打 **ig cb** 全国据说只有 5 个的 offer?

hr 说了很多次渣打 ig cb 的要求是非常非常高的。

重申我只是想帮忙但是有的人的态度！有的人自己平时不努力说我误导！真是可笑，那些需要一周之内临时抱佛脚的请不要看我的帖子，因为我从来不这么做，平时脚踏实地学习才是王道。

cb ba final 还是有段时间，加油。

有些人的行为简直就是狗咬吕洞宾，不过我也了解，无所谓，毕竟真正脚踏实地肯努力的人永远都是少数。

这是最后一个帖子，那些无聊的人我姑且不去管他但是还是有些 tx 是真才实料 肯脚踏实地的。我还是祝福你们。比如 cloud 和 bean 你们 2 个加油。

cfa 的那 2 本书粗略看一遍下来也就花了我一周时间。对了 我看的是那个英文原版的 notes 而不是教科书。但是必须是很紧张的一周才能很好的看完。

“需要知道产品的什么知识呢？到何种层次？CASE 的分析需要专业知识么？”这是 moreutopia 得问题我相信也是大家（那些不愿意看的人滚开）的问题

需要了解那些基本的产品还有衍生品和 fix income products 的概念，不需要太精通但是要了解一下 知道怎么回事。要知道怎么去投资。case 的话是不好透露的 但是不用什么专业知识。银行家最重要的是保密和诚实这是我决对不会违背的人生准则。

在 ac 中

hr 看得是你怎么去做 case 的态度而且 case 上说了没有正确答案，这个只管放心，不需要专业知识。

国内外金融市场的那些大事还是要了解的。很简单比如最近央行在公开市场上连续 2 个月净回笼，原因？自己做研究。

虽然想进渣打，渣打的 offer ig cb 全国据说就几个 offer， ba 也许会好一些。

所以，如何使你自己比别人有优势呢？

是所谓的投机取巧最后一周突袭然后说我误导还是自己平时就该脚踏实地地学习呢？要知道 ba cb 离 final 还是有那么一点时间的。

是让自己脚踏实地有专业和各其他方面的优势呢还是只会讲些大家都会讲的 leadership story，换位思考下如果你是 hr 你会选面试中表现出来很有专业素养而且有不错 leadership 的同学呢？还是那些夸夸其谈的？再次说明渣打的 ig cb 要求很高，很高。

我放弃了一个拿到 IBD 的 offer 的机会加入渣打是看在渣打未来 20 年的黄金岁月还有 sme 这个巨大的市场。那些说 ig 出来只是做 sales 的 plz 你根本不了解 ig 的未来前途，我敢说渣打的 ig program 将替代没落的花期的 mt 成为新的银行界的黄埔军校。

关于面试宣讲会 hr 也讲过很多很多次 be yourself 这很重要。我一直认为那些 softskill 电面的那些就够用了实在没什么好准备的，至少我是这样的。

好好体味一下这个，不要装作任何性格做你自己才是最好的。hr 和老板的眼神是狠毒的。我就不相信像 2 老板那么聪明厉害的人，有人能在他面前撒谎不被揭穿，呵呵扯远了。

那些令不清的人请不要出声，嘘。如果你们有更好的主意请 keep difference 然后安静走开，没有真的诚心去申请渣打的，呵呵，要知道这些是与我无关的。

什么心态都与我无关。阿姆斯特丹我只不过不愿意听你一而再再而三地骂国内同学土，澳洲大学垃圾甚至渣打 hr 怎么怎么滴才把你从 msn 上直接删了而已。我一直认为海归其实只是有些人英文好些国内的同学不要觉得我们有什么“优势”，我们中 很有一些人其实是出去烧爸妈钱的败家子。他们不如努力考上名牌大学的你们。加油。你们有这个智力和能力。摆正心态。

想说的是在你进去渣打前不用太在意结果，自己尽力了就行其他的都无所谓。

有一个自己做的 sme 产品的简介，但是文件太大，如果下面不能下载的话，大家如果想要的话 发我邮箱 h_hey@hotmail.com 如果有空渣打年报一定是要过目的。

最后一次上应届生你们如果还有问题，自己好好做研究解决吧或者问那几个认为我误导的 tx 们他们一定有很好的 idea。

专心努力的人不一定都能成功，但是不专心不努力的人一定不能成功。

ps sme 的话需要会计的技巧和知识。 private banking 的话尽管是 sales 但是它可不是卖白菜大豆的，四大类的投资组合很复杂，我甚至没摸清全部产品的所有概念。
所以，有些知识准备是必须的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

