

应届生2018校园招聘 求职大礼包

亿滋中国篇

应届生论坛亿滋中国版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-366-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 亿滋中国简介.....	4
1.1 亿滋中国愿景、战略与价值观.....	4
1.2 亿滋国际概况.....	4
1.3 亿滋中国概况.....	5
1.4 亿滋中国所获荣誉.....	5
第二章 亿滋中国网申笔试资料.....	7
2.1 亿滋 OT, 太囧都不想说了.....	7
2.2 2014.05.13 OT 分享.....	8
2.3 做完 SHL , 内心大大一个囧.....	9
2.4 做完笔试的几点感想和建议.....	9
2.5 刚做完 OT, 攒人品分享一下经验.....	10
2.6 刚做完测试, 分享求攒人品.....	10
2.7 刚做完 SHL 测试.....	10
2.8 止步 SHL, 也要对 Kraft Foods 说一声谢谢.....	10
2.9 这时候发一个亿滋中国 AC 记录 (上海制造部).....	11
2.10 亿滋中国 shl 测试做完, 还好都是中文的.....	12
2.11 10 号 BJ 制造管培群面, 12 号网测通知, 刚测完~.....	12
2.12 亿滋中国能力测试完成.....	13
2.13 刚做完能力测评, 过来回忆下.....	13
2.14 我做的亿滋中国在线能力测试-供大家参考.....	14
2.15 2012 能力测试感觉.....	14
2.16 关于能力测试题型的总结.....	15
2.17 亿滋中国笔试归来.....	15
2.18 亿滋中国笔试回来.....	15
第三章 亿滋中国面试资料.....	16
3.1 销售代表 (3 轮面试经验).....	16
3.2 hr 实习生的面试经历 (电面+1 对 1 面).....	16
3.3 高级研发专员 - 面经分享.....	17
3.4 MT 面试经历.....	17
3.5 管培生面试.....	18
3.6 商贸面试.....	18
3.7 财务部实习生面试.....	18
3.8 亿滋终面面经.....	19
3.9 亿滋群面面经 (与面试题无关).....	20
3.10 处女群面献给了亿滋.....	20
3.11 5.20 群面遭毁.....	21
3.12 2014 年 5 月 6 日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想.....	22
3.13 申请亿滋 itaste 人力资源职位.....	23
3.14 亿滋电面.....	24
3.15 2014 暑期实习财务刚电面.....	24
3.16 2014 年 5 月 6 日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想.....	25
3.17 上海市场部 电面 XD.....	25

3.18 上海市场部电面经验.....	26
3.19 难耐鸡冻心情接到市场部电面！	27
3.20 iTaste_北京_销售 电面面经 2014.5.8	28
3.21 5.8 北京销售电面.....	28
3.22 广州销售新鲜热辣电面.....	29
3.23 2014 SH Finance 暑期实习电面.....	30
3.24 周六收到的销售电面.....	30
3.25 新出炉上海 sales 电面面经.....	31
3.26 成都销售电面.....	31
3.27 忍不住吐槽一下.....	32
3.28 亿滋中国制造部 10 号面试归来.....	32
3.28 10 号 BJ 制造管培群面，12 号网测通知，刚测完.....	32
3.29 【成都销售一面】第一次在坛子上写面经.....	33
3.30 新鲜面经.....	34
3.31 11 月 7 日小组面试：亿滋中国让我成长，写作使人精确.....	34
3.32 北京销售一面归来，攒人品.....	35
3.33 11.7GZ 亿滋中国制造部一面.....	36
3.34 11 月 7 日 HR 一面归来.....	37
3.35 亿滋中国 hr 一面+群面注意事项.....	37
第四章 亿滋中国综合求职经验.....	38
4.1 亿滋管培心得：如何在面试时突出自己的优势！内向性格又如何逆袭？	38
4.2 亿滋中国 MKT 求职以及工作经验分享.....	40
4.3 我的亿滋中国之路.....	41
附录：更多求职精华资料推荐.....	43

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 亿滋中国简介

1.1 亿滋中国愿景、战略与价值观



1.2 亿滋国际概况

亿滋国际 (Mondelēz International) 是全球领先的饼干、巧克力、口香糖、糖果、咖啡及固体饮料制造商，2013 年年收益约 350 亿美元。公司总部位于美国伊利诺伊州迪尔费尔德 (Deerfield, Illinois)，业务遍及全球 165 个国家及地区。

亿滋国际的前身是全球领先的食物公司——卡夫食品，该公司于 2012 年 10 月拆分为两家独立上市公司，面向北美市场的杂货业务沿用卡夫食品的名字，而面向全球市场的零食业务则有了新名字——亿滋国际。

亿滋国际旗下拥有多个年收益超过 10 亿美元的明星品牌，如 LU 及纳贝斯克饼干、吉百利、吉百利牛奶巧克力、

Milka 巧克力、Trident 口香糖、Jacobs 咖啡和菓珍固体饮料等。

亿滋国际在纳斯达克上市，股票代码为“MDLZ”。作为创新、营销、营养健康和可持续发展领域的市场领先者，公司也是标准普尔 500 指数、纳斯达克 100 指数、道琼斯可持续发展指数及 Ethibel 可持续发展指数中的一员。

1.3 亿滋中国概况

亿滋中国 简介

亿滋中国的前身为卡夫食品中国，于 1984 年进入中国，现在是中国的饼干、口香糖与糖果、固体饮料的引领者。

原卡夫食品公司（即“Kraft Foods Inc”）于 2012 年 10 月拆分为两家独立上市公司，面向北美的杂货业务沿用卡夫食品的名字，而面向全球市场的零食业务则有了新名字——亿滋国际。在中国，我们在 2013 年 7 月 1 日完成相关法律手续，正式更名为亿滋中国，继续为中国消费者奉上“亿万好滋味”。

亿滋中国旗下拥有奥利奥、趣多多、优冠、闲趣、王子、太平梳打、乐之、炫迈、荷氏、怡口莲、菓珍和麦斯威尔等多个为中国消费者所熟知且喜爱的品牌。

亿滋中国总部位于上海，在北京、上海、苏州、广州和江门有八个生产基地，在全国各地设立近 140 个销售办公室，并在苏州设立了中国及亚太饼干研发中心。亿滋中国现有 6,600 多名员工。

1.4 亿滋中国所获荣誉

中国奖项

- 2013 年 - 中国大学生职业倾向调查中“理想雇主 TOP100”，优信咨询(Universum Communications)
颁发
- 2013 年 - “最佳商业合作奖”，全球领先的零售商乐购 (Tesco) 颁发
- 2013 年 - 中国消费品行业最佳雇主奖，全球第二大人力资源服务供应商任仕达集团(Randstad Group)
颁发
- 2012 年 - 健康中国公益行动奖，《健康时报》颁发

- 2012 年 - 循环经济专项资金（广州工厂节能项目），广州经济技术开发区颁发
- 2012 年 - 节能与发展循环经济扶持奖金及节能之星奖金（苏州工厂节能项目），苏州工业园区与苏州市经信委颁发
- 2012 年 - PowerRanking 制造商排名第四，康塔瑞韬管理咨询公司颁发
- 2012 年 - 创新营销案例奖（炫迈口香糖），《环球企业家》颁发
- 2012 年 - 最佳中国合作雇主企业，特许管理会计师公会（CIMA）颁发
- 2012 年 - 管理会计实践优秀奖，特许管理会计师公会（CIMA）颁发
- 2012 年 - 中国最佳人才衡量奖-管理培训生招聘，全球知名人才衡量解决方案供应商 SHL 颁发
- 2012 年 - 雇主品牌领域“最佳雇主 20 强”，优信咨询（Universum Communications）颁发
- 2012 年 - 最佳战略合作伙伴奖，一号店颁发
- 2011 年 - 戛纳广告节（Cannes Lions International Advertising Festival）媒介类别铜狮大奖（“王子开心大冒险”游戏）
- 2011 年 - 最佳志愿者奖，中国青少年发展基金会颁发
- 2011 年 - “金标杆”奖（亿滋希望厨房），亚洲公共事务颁发
- 2011 年 - 扶轮领袖奖（亿滋希望厨房），上海扶轮社颁发
- 2010 年 - 上海美国商会企业社会责任合作伙伴奖，上海美国商会颁发

全球奖项

- 纳入道琼斯可持续发展世界及北美指数 (Dow Jones Sustainability Index) (连续七年和八年)
- 纳入道琼斯全球指数 (Global Dow Index)
- 纳入 Ethibel 可持续发展指数 (Ethibel Sustainability Index)
- 声誉研究所(Reputation Institute) “全美最受尊敬的公司” (America's Most Respected Companies) 评选中位居第二 (自 2006 年起一直位居前十)
- “年度美国哈里斯民意调查” (Harris Poll Reputation Quotient study) 中好评度上升至第五位 (2011 年第七 , 2010 年第十三)
- 《福布斯》杂志(Forbes) “全球权势女性榜百强” (The World's 100 Most Powerful Women) , 董事长兼首席执行官艾琳·罗森菲尔德 (Irene Rosenfeld) 位居第十三 (连续六年上榜)
- 《财富》杂志(Fortune) “全球最具影响力商界女性排行榜 50 强” (50 Most Powerful Women in Business) , 董事长兼首席执行官艾琳·罗森菲尔德 (Irene Rosenfeld) 位居第四

第二章 亿滋中国网申笔试资料

2.1 亿滋 OT, 太困都不想说了...

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861328-1-1.html>



大家看看我的发帖时间 5 月 14 号凌晨三点...没错, 我刚做完 OT, 虽然不知道是不是真的提交成功

了，至少三部分我做完之后页面最上面告诉我结束了....

今天晚上十点钟左右的时候...（好吧其实是昨天晚上了...）我和一群非常要好的小伙伴们为了一些事情正在外面喝酒，没错，正在喝酒!!! 这时候手机忽然收到一条短信，一看全英文的，醉呼呼的当时并不想弄明白它说的什



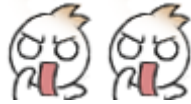
么，可是看到最后有亿滋中国的名字...于是乎摇摇头强作清醒从头把短信看了一遍，woca，竟然没看懂！



因为按照我的理解是“亲爱的同学你好，你还没有完成网上测试，五月十三号晚上 12 点就要结束了，你要赶快啊！”，可是这也太不合理了吧，我是五月十三号晚上十点收到的短信啊，我之前并不知道我过了电面要 OT 啊...于是乎醉呼呼的我抱着对亿滋的热情上了应届生，发现大家都在说 OT 的事情.....oh my god! 想起去年申宝洁的时候邮件全部发到我 163 邮箱的垃圾箱里,我赶紧打开 163 垃圾箱，果然发现一封 5 月 12 号中午亿滋发来的让我 OT 的邮件....

其实这个时候我还在跟小伙伴们一起开心做游戏完全没什么感觉的样子.....就是喝得太多了还没想明白怎么回事的那种状态....大家可以脑补。

然后我越发觉得不对劲，因为我忽然明白今天就是 5 月 13 号，然后现在是晚上 11 点，而我正在跟一群小伙伴们



吃烤串喝啤酒，这怎么办？

好吧，意识到问题的严重性，果断跟小伙伴们提出要回去了，嗯，无情的小伙伴们说让我把最后的酒喝完就可以提前走了（你们真是我亲兄弟啊！？）

好吧，反正我回来了，然后正好晚上 12 点，第一件事就是把之前买的茶叶全放进杯子里泡了一杯浓茶（据说浓茶可以解酒....只是放这么多茶叶那个味道...），然后上应届生看到有人说 CST 可能是美国时间神马的，虽然感觉希望不大了，我还是点开邮件的链接，进去做了测试。

好吧，我想我做的很烂，因为脑袋很疼很晕而且还总去厕所.....发这个帖子也不是想攒人品，也不想抱怨为啥亿



滋提前不用短信通知一下...感觉这个时候攒人品抱怨貌似都没啥用了 主要是想用血的教训提醒自己和诸位，1.记得关注自己投的公司的动态 2.记得多检查自己的邮箱尤其垃圾箱... 3.酒真的不是好东西...

2.2 2014.05.13 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861301-1-1.html>

赶在今晚把 OT 做完了说几点感想。

- 1，语言文字推理虽是中文但是说法里面还是有点绕，需要理清关系，比给出的 8 道练习题稍微难一点
- 2，数字推理题跟练习题难度相当，会有一两个楼主感觉把握不准的。
- 3，图形归纳推理题较难，这时候千万注意时间策略，楼主时间非常赶，最后几道有点连蒙带猜的意味。这部分的题之前不要练太多，楼主练了好多道，包括论坛里面呢的那些，做的时候感觉智商不够用，大脑已经有些疲劳了。

所以大家注意不要太过用脑。

以上，祝大家好运，楼主自我感觉考得不好= =

2.3 做完 SHL ， 内心大大一个囧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861294-1-1.html>

这个时间点了就不写经验了。。反正基本大家都做完了。

我想问。。各位选手

你们觉得数字计算那一部分真的不难么。。



我基本上都不会算。。

(PS, 当年高考数学白痴来着)

有没有大神能告诉我。。

这一部分要怎么联系提高..

以前觉得图形推理是坐高山

后来才发现，翻过高山还有数字这道鸿沟跨不过

2.4 做完笔试的几点感想和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861229-1-1.html>

怀着毫无准备的心情，今天下午一口气完成了 SHL。

我只能说，尽人事，听天命。

写个帖子攒点 RP，也为后面的人造福下。

- 1) 全程中文，无需英文压力。
- 2) 做之前检测了浏览器，一直说 java 因为浏览器原因无法判断，忽略直接开做。
- 3) 三个部分，语文部分相对容易，时间也宽裕，大家可以慢慢做。数学部分不难，时间也来得及，但是还是要仔细阅读题目。图形推断大家要控制时间，25 分钟内完成 24 道题目，有点压力，我到最后来不及匆匆乱选了，建议事先练习下比较好。
- 4) SHL 上面写着截止时间为 5 月 13 号的，因为就是今晚 12 点截止了。

大家一起加油，希望你们好运~!

2.5 刚做完 OT，攒人品分享一下经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861211-1-1.html>

三部分，全中文，verbal 与 numerical 都是 SHL 常规题，如果以前做过 SHL 测试的小伙伴们不用慌，难度不大。inductive reasoning 个人感觉有些难度，25 分钟 24 道题目，时间非常紧张，想不出的就果断放弃吧，因为可能后面有简单题，我就是最后时间来不及，所以最后两道感觉比较简单的题目只能随便选了。好了，希望还没做 OT 的小伙伴们加油，祝大家好运同时也祝自己好运！

2.6 刚做完测试，分享求攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861149-1-1.html>

如果我没记错的话：

Verbal Reasoning: 19min, 30 道题

Numerical Reasoning: 25min, 24 道题

Inductive Reasoning: 25min, 24 道题

我个人觉得后两部分时间很紧，**Numerical Reasoning** 最后一道题都没来得及做就自动提交了



，**Inductive Reasoning** 也是基本上连蒙带猜才做完了。还是对题型不够熟练，早知道在网上多下些题目练练了，感觉做的灰常不好哇，希望后来的亲们能好好把握时间，多做些练习题找找感觉。第一次发帖子，求人品哇

我再补充一下，全中文界面，练习题可以反复做。至于有些同学说在线测试只能打开问题事例，是因为你没有登录，登录的时候用亿滋给的用户名，然后点忘记密码，SHL 会发一个原始密码在你的邮箱里，用原始密码进去然后重新设置新密码就 OK 了。

2.7 刚做完 SHL 测试

跟大家说的差不多，语文和数学时间比较够，大家可以练一练 SHL 的文字推理和数学，数学题很多都重复的。我做之前去了 SHL 的在线测试，不过是英文的，做完会给你一个评估报告。LZ 被评估报告打击了额，正确率 11/18，12/30。。。。。。实际的题没这个难。图形推理时间比较紧，而且不太会的也比较多，感觉比例题难。好吧，图推 LZ 以前栽过很多次了。练习题是不算时间，不算分，可以反复练，差不多就这些。

2.8 止步 SHL，也要对 Kraft Foods 说一声谢谢

没有收到性格测评,对于目前的形势只能说明 SHL 做的太差,牛人们做的太好,亿滋中国的求职之路就此 come to an end... 一面群面:自己第一个真正意义上的群面,自己有点慢热,刚开始没有仔细想清楚,大家就已经争先恐后的开始 blabla 了,自己有点慢热,经验不足,最大的贡献就是提点子了,自己感觉没戏了,没想到收到了 SHL,

SHL:感觉最大的问题还是出在汉语版的 verbal test,真的怀疑自己的中文理解能力了,到头来有没有这么一种感觉就是英语学得不咋地,汉语也给丢了~

不管怎么样,整个过程是开心的,从网申到 SHL,亿滋中国也给了自己一定的肯定,经验也在慢慢的积累,谢谢亿滋中国大家庭,怀着感恩的心继续自己的求职之路~

2.9 这时候发一个亿滋中国 AC 记录 (上海制造部)

我估计现在亿滋中国 offer 都发光了,因为已经拿到联合利华的,所以对亿滋中国也没有非常强烈的渴望了。之前 AC 面完之后就写了面经,没想到被 HR 删帖,可能是怕产生不公平的情况吧。现在大家都面试结束,发一个 AC 面经应该没什么问题。

我对拿到亿滋中国的 offer 本来就不抱希望,因为可能一直想去联合利华的研发,所以对制造也不感冒,在面试的时候也坦白对面试官说我想去联合利华,丝毫没有隐瞒。当然我承认亿滋中国也是一个很好的企业,面试给我的感受也是不错的,各个环节都很专业,吃的也还不错,作为一次经历来说还是值得回忆的,面试的时候我也比较尽力的,特别是公文筐环节挑战还是很大,让我自己学到了很多,也为后面的面试奠定了基础。

不多说了,以下就是之前已经写好的 AC 面试记录,希望能够给后面的人提供经验,对我自己来说,每一次面试都是一次很重要的人生经历,因此我希望能记录下来,给自己一点回忆,无论成败。

亿滋中国的 AC 面已经过去一天了,感觉昨天发生的事情就像发生了好久一样,一整天的面试回到寝室很疲惫,也没有力气写面经,今天抓紧时间,把我还记得的一些片刻给写下来。

亿滋中国的 AC 是在卢湾区的一家五星级大酒店举行,排场看起来比较大。早上一开始是亿滋中国的运营总监来介绍亿滋中国,大概半小时左右。目测一下在坐的人估计有百来个左右的样子,每一个部门大概有十多个吧。我报的制造部一共是两组,上海和苏州各 8 个人。早上的 ppt 介绍大概持续了半小时吧,有点无聊的样子,半梦半醒的样子就度过了。

看完 ppt 介绍,之间分成不同的部门拉过去群面,在酒店的一个小会议室里面,8 个人一组。群面的内容是某品牌的啤酒遭遇销量下降的问题,准备要 launch 一个新的啤酒产品,然后材料给了一些信息,不是很多,数据和表格之类,一共才三张纸。全中文材料和讨论,看材料 10 分钟,讨论 50 分钟。讨论的过程中有一些小曲折,争论了某些地方,但是后来还是进入了正规,总体来说这个 case 不是很难,不过个人觉得讨论时间给大太长了点,因为没什么数据支持,材料太少了,50 分钟讨论到最后就显得泛泛而谈了。

休息了 15 分钟,在休息室里面吃了很多好吃的甜点之类,感叹一下果然是五星级的待遇。接下来就是传说中

的公文筐练习 1，一份材料有 20 多页全英文，是各种工作的邮件或者文档，主题是要举办一次公司的大会之类，然后你是负责这次大会的，因此要考虑到各种问题，包括预算、大会发言人、活动等等，所有的内容都在材料中，但都是打乱的。任务就是把这些材料整理成几个 topic，然后写下来，再按照重要性分组，时间是 40 分钟，个人做个人的，类似笔试了。时间确实很紧张，基本上是很难完美地完成任务，做完这个练习，大家都感到自己弱爆了。

中午是自助餐，吃的还不错，可选择的很多，而且是在 49 楼吃的，一览周边的风光，不过为了下午的面试，我也没吃很多，怕太困了。下午的行程个人不一样，打乱的，我一开始是单面，接着是公文筐练习 2，然后是反馈和验证测试。

单面是一对一，或者一对二，结构化面试。问题都是很标准的一些，面试官人很好，类似聊天一样的，就这样谈了 40 分钟左右吧，反正我都是开诚布公，没有特意去说亿滋中国多么多么好，我多么多么想进去这种话，不知道我选择的策略是否正确。

单面完，我以为有休息，但是之前安排的流程有点问题，所以休息取消，直接公文筐练习 2。材料还是上午一样的，这次是要回答几个问题，50 分钟完成。和上午不一样的是，下午的练习需要考虑的细节比较多，要列出很多内容并且分析和决定，上午只是概括性的了解。50 分钟感觉不够用，基本上也是很难完成的很好，做完这个练习，感觉超级疲惫。

还好接下来的事情就很水了，反馈就是填调查问卷，验证测试就是做一下 SHL 题目，基本上没什么难度，所以也有很多空闲时间，我发了几条微博之类。

然后，就没然后了。差不多到了 5 点 15 分，大家都结束了，纷纷离去，酒店又恢复了平静。

一路冷风吹来，感到和酒店是两种氛围，也不知道自己的结果咋样，只有等待。

2.10 亿滋中国 shi 测试做完，还好都是中文的

之前做了妮维雅的，全英文比较吓人，这次亿滋中国都是中文的，三个部分，verbal，图表和图形推理。

图形推理时间比较紧张，25 分钟 24 题，其他还行，verbal 一如既往地吃不准，就算改为中文，也感觉翻译得语句很奇怪。图表的话以前见过，很多题目类似的。

大家尽力就好。

2.11 10 号 BJ 制造管培群面，12 号网测通知，刚测完~

10 号下午群面，气氛很和谐，自我感觉不错~

12 号晚上收到网测通知，要求 24 小时内做完~

LZ 抽风刚熬夜做完了~

SHL，中文简体，三部分：

语言推理（对、错、无法判断）：19min30 题，可能因为是中文，觉得相对于德勤的 SHL 不算难，做完时间还有剩余~

数字推理（图表题）：25min18 题还是 21 题来着，不得不说熬夜做题脑袋秀逗了，刚做完都不记得了~看懂题目再下笔，本身计算不难，基本拐一个弯就行~

逻辑推理（图形推理）：25min24 题，不好说难还是不难，因为 LZ 图形推理很白痴，每次都做不完，这次也不例外，做到 17 题的时候就只剩 2min 了~总的来说比练习题要难，只能这样给大家一个参考了~

呼~困得不行了~祝大家网测顺利吧~也祝 LZ 别挂在图形推理上~

2.12 亿滋中国能力测试完成

没想到招聘季的第一个帖子是关于亿滋中国的，一直以来习惯在应届生 BBS 上潜水，这次为了后天的重要面试积攒一下人品，回顾一下刚刚做完的亿滋中国能力测试，希望能给还没做的同学一点点小帮助。

首先告诉大家的是，题目真的很简单，时间也相当充裕，只要是网络环境良好的机器外加比较安静的做题环境，就不会有太大问题了。

题目大概一共是五部分吧，前三部分都还是类似性格测试的题目，这块儿大家就真实展现就 OK，没什么技巧可言；然后倒数第二部分是类似中文逻辑的题目，有童鞋已经举个相关例子了。也没什么好说的；最后一部分是有一点数学应用运算的题目。记得的一个题目，就是姐弟俩出行，弟弟先走，姐姐追击，期间狗狗在俩人间做不间断跑步运动，狗狗跑了几米。这是行测里比较典型的题目了吧；还有一个是两人赌博，其中一人两局共输 68 元，第一局比第二局多输 6 元，而这个人又比另一人少输 5 元，问另一人输了多少钱；还有就是细胞分裂题；然后是若干个球，除了两个，其余都是红色的；除了两个，其余都是绿色的；除了两个，其余都是黄色的，问共有几个球。大概记得的就这么多了。

本来以为能力测试会比较难，都是行测的数理和图形题，计算器、演算纸和笔准备齐全，心突突了半天，结果发现题目简单，时间充裕，祝大家好运，捷报频传啦

2.13 刚做完能力测评，过来回忆下

整天感觉还好，我觉得时间不会很紧，大家做的时候不用紧张~

总共 4 部分

第一部分 7 分钟，第二部分 28 分钟，第三部分 7 分钟，第四部分 4 分钟

第一部分和第四部分都是性格测试来的，比较简单，我个人偏好照着真实的自己选，为了某个职位非要扭曲自己的性格，到时候做起来也会不开心吧~

第二部分时间比较长，包涵几大类型的题，每个类型的都会先给一个例题：

类型 1、就是大家说的那个 XY 配对了，题目好像有帆船——风；蔬菜——植物；天然气——煤气，等等不记得了.....

2、给一大堆条件，然后问这些条件能共同导致什么结果

3、简单的数学题，什么狗追人，大爷种菜，多少个球，那几个经典的，

补充一道题吧：现在是差 X 分钟 12 点，一个半小时以前，刚好是 8 点钟过 2X 分钟，问 X 是多少？

还有，细菌分裂，1分钟2个，2分钟变4个，1个小时分了一瓶；然后问如果一开始有2个，分一瓶要多久~还有一个好像赌马输的钱数的，反正都很简单的~~

4、给了一个现象，问可能的原因，这个我做的很纠结，我觉得那个都可能是原因.....

第三部分先是一小段性格测试，然后就变成那些图画了，自己看着选就 OK 啦~

第四部分就是 8 道还是 13 道性格测试，4 分钟内完成~

2.14 我做的亿滋中国在线能力测试-供大家参考

性格测试相关的区块还是占了 50%左右的比例，大概需要 15min 左右的时间

有一部分是根据所给的物品选择具有类似关系的选项，如题干“番茄-西红柿”对应“马铃薯-土豆”酱紫

还有一部分是根据所给的一些条件选出可以推出的结论，如小王与同事关系不好，不会拍马屁，但是晋升了；可以推出公司的晋升制度是以业绩而不是同事啊主管评分为主。

最后是数学推理题，时间平均 1 题 1min，不需要大量计算，我觉得很多是巧算的。说一题吧，小王带着狗去散步，出门后 10 秒他爸爸出门追赶他，狗在他爸爸出门的一瞬间转身往他爸那边跑，等跑到他爸那又转身往小王那里跑，如此往返直至爸爸追上小王为止，小王速度是 1 m/s，爸爸速度是 2 m/s，狗狗速度 5 m/s，问狗狗一共跑了多少米

49 m
50 m
51 m
52 m
53 m

希望能够帮到大家~

2.15 2012 能力测试感觉

我刚做的测试 感觉做题要快 要放松心情去做比较好

共 98 到题目 40-50 分钟

给图片命名我是先随便选了 等到时间过去了它图片还是没有出来。。。这个等于放弃

逻辑题不是很难

就是题目是番茄-西红柿 在选项里选 马铃薯-土豆

还有正数-小数

选项里有植物-松树

题目 蝌蚪-青蛙 选项里（忘记了。。）

还有因果那种

题目：假如地球上居民平均升高 2.1 米，那会出现什么样的后果？

答案有 体育设施改良啊，侏儒更有价值啊，粮食供应紧张啊，床和家具重新设计等等中选一个你认为是对的答案

至于数学题目 完全不用紧张 我这种数学白痴都觉得不难 完全靠巧算 口算

有的逻辑一推就能选出答案了（虽然不知道对不对。。）

总之 大家都好好加油啦~~~

2.16 关于能力测试题型的总结

刚做完，觉得很有意思。

一共有四部分吧，第一部分感觉跟性格测试差不多啊，自己是怎样就怎样答；后半部分好像有图片，然后根据自己的想象感知选答案，我和一些人一样，看不清图片，随便猜了个，本来每个图片各自都有各自理解；第二部分是什么来着，。。。。困。。。。就不分部分说了，把各个题型一说吧。。。后面有个题型，是给出若干条件语句，然后从四个选项中选出最有可能的推论，无关数学，关于逻辑思考吧；再就是有个 x-y 关系匹配，比如给出黑与白，然后从选项中选出对应关系一样的；还有就是数学题吧，不难，真的要灵活算，省时省力；最后好像还是性格测试题之类的吧，，，祝大家好运。

2.17 亿滋中国笔试归来

广州考区的，在暨大考。共两个半小时，一小时行测，一小时英语，30 分性格测试。行测一如既往地---时间不够；英语 4 道阅读，N 个单选，1 个完形；性格测试是我前几天才在网上做的大学生就业倾向测试题，接近 200 道.....

行测和英语的考试模式和 3 月份的中央电视台笔试一样，（MS 两个笔试的第一道阅读都一样.....）FT 了.....整体感觉，怪怪的，外企笔试不知道为什么还要考行测。

考场好多人没带铅笔.....考官还要我们交简历.....

anyway,人挺多，bless all.....

2.18 亿滋中国笔试回来

今天上午在北语参加了亿滋中国的第一轮笔试，

在去之前不知道笔试到底考些什么，到了才知道是考英语口语和听力。

想和大家说一下这个考试系统，

因为我觉得大公司可能都会有类似的考试，以便大家下次参考。

是一种用电话和耳麦的考试，

先拨免提键，然后是重拨键，

接下来就进入考试阶段，
第一道题是让你读八个句子，

我不知道别人的试卷如何（每人不一样），我的八个句子，其中前四个句子实际上是一段话，后四个也是一段话。

考试的时候，系统会提示你读第几句，句子的顺序是被打乱的，而且中间隔的时间特别的长。当时让我读的第一个就是第一句，而且第一句读完了后面一直没有声音，我旁边的人一直在不停的往下读，我也以为要一直把八个句子都读完，结果就噤里啪啦的往下读，然后才听到下面的提示。所以整个第一题全部让我给答乱套了！

所以提醒大家，以后如果遇到这样的考试一定要耐心的等下去，听清楚提示，不要受别人的干扰。

第二题是重复系统里说的句子，（大概八个句子）

这个就是功夫的问题了，系统杂音特别的大，而且旁边同学的声音也能听得到，总之特别影响考试。

不过前几个题还是比较简单的句子，后面的就又长又难懂了。

第三题是根据系统的问题作出回答，（大概八个问题）

基本上都是二选一的题目，比如说，Lily is a girl's name or a boy's.

你就用最简单的一两个单词回答就好了。（当然题目没有像上面那么简单）

然后是第四题，把一个完整的句子拆成三段，打乱了说，然后让你根据听到的再把句子组装起来。（八个题左右）

eg: was reading, my mother, newspaper

你应该说: my mother was reading newspaper.

总之题型是这样的，我是废掉了！不过还是希望大家分享一些东西，

祝每个农大毕业生都能找到好工作！

大家加油啊！

第三章 亿滋中国面试资料

3.1 销售代表（3轮面试经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108278-1-1.html>

一共 3 次，主要是经理和上海总部，面试比较正规，虽然社招，但是跟校招差不多，整个过程比较完整。经理人很好，但是也很严肃

职业规划，基本技能，优缺点之类的，我什么都不会，但是主要看态度的吧，所以不知道怎么的就过了。

3.2 hr 实习生的面试经历（电面+1 对 1 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108276-1-1.html>

电面+1对1面试。

网上申请的，马上打了电话。电话也分了两轮，第一次25分钟，第二次20分钟。然后是face to face，两个主管，加起来1个小时不到点，都快面到她们下班了好像。

首先是最开始的电面，因为岗位和招牌有关，就问面试官一些测试手法，比如假设你要面试的是总裁助理，你要怎么办之类的。还问了六大模块，你对人力资源管理的看法啊，很多问题，电话持续了25分钟样子吧。之后是1对1面试，因为时间有限，分别有两个负责人，分开进行的，一个针对你的简历，问一下校园生活，学生工作经历和以前的实习经历啊，爱好啊反正都是比较能聊的问题。另一个就比较难搞的，问的都是实践性很强的问题，完全懵逼。

3.3 高级研发专员 - 面经分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108275-1-1.html>

挺长的一次面试。

因为是外企，有两轮面试，其实貌似是两个团队的人。

第一个面试，1小时，对方是个老外所以是全英文面，并且口音偏西语，不是很喜欢。聊了一些以前从事的研发工作，对烘焙的了解。

第二个面试，中国人，中文面，介绍了自己和自己的经历，长处，基本是针对你的简历来问，然后主要问了我为什么喜欢R&D，以及既然喜欢R&D为什么实验室选择的是食品分析相关（这块挺尴尬的）

3.4 MT 面试经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048939-1-1.html>

面试经历：

第一面是群面。面试时在一家瑞安酒店举办的，分了很多小组。一组大概20人。面试官好像是外包给专业招聘人员的。很正式。先是一分钟自我介绍，然后是给个case,讨论问题。群面很烂，哎

面试官提出的问题

自我介绍，还有一个问题，平时最喜欢干什么？

3.5 管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048938-1-1.html>

面试经历：

AC

自我介绍--群面--经理单面--在线测试--文本框处理。

面试官提出的问题

如何影响比你高职位的人。

3.6 商贸面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048937-1-1.html>

一言难尽，作为毕业生进去，不是管培生，类似社招进去，销售经理气场很足，压力很大，能看出来外企中 HR 对经理的影响是很大的，还好一面 HR 面的时候说了很多硬货增加了自身的说服力。

3.7 财务部实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048936-1-1.html>

面试经历：

一面的时候要大家用纸，杯子等搭类似桥的东西，然后测承重等...全场十分混乱，不知道为啥居然让我过了。

二面去上海面一天，中间提供午餐自助啊...可以大吃特吃，但比较紧张吃的比较少哎...环节有群面：看材料讨论；

单面：一对二回答问题；展示：对一群面试官做一个 pre..

面试官提出的问题

问题 1：

展示考验多，还要自己画 PPT 出来，准备 30min，pre10min。

回 答：

内容也是材料，所以没有借鉴性，逻辑清晰就好吧，还要用英文回答面试官问题。我也没通过，所以木有经典回答啊...

3.8 亿滋终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1867311&extra=page=1>

貌似论坛上没有人发过终面的面经。楼主最近急需人品，趁着回忆还算热乎，赶紧写下来攒攒人品。希望能给大家提供点借鉴：)

话说群面完了之后首先是一个性格测试，话说这个东西楼主在网上找了半天攻略，最后的答案就是没有攻略。性格测试是测试我们的性格和岗位的匹配程度，号称是由心理学家出的题。而没有什么性格是完美的，所以自然不存在什么标准答案。这段楼主用了一个小时就答完了，也算顺利的通过。如果在这方面挂了也没啥，不是我们不够优秀，可能就是匹配度太低了吧。找实习这种事情本来就是看缘分，缘分不到也就不必强求了。

性格测试通过以后收到终面通知，可以报销来回路费+一晚住宿费用。住宿是在一个五星的酒店，不得不说亿滋在这次暑期实习的招聘上真的下了很大的功夫。整个面试也是在这个酒店里面进行的，酒店景观特别好，到 40 层以上的无敌江景房实在让人有种俯瞰上海滩的感觉。当然了，面试的时候激动的心，颤抖的手，实在没啥心情看这些。

面试刚开始的时候会有亿滋的高层来做一个 warm-up，介绍一下亿滋的历史，类似于一个宣讲会。听完以后大家就去面试了，颇有点战前动员的意思。看到那么多好吃的宣传片楼主就不淡定了，也算是加了一把油。

面试的组成部分主要有以下几块：一个群面，一个公文筐测试，一个 Pre，一个单面，还有 SHL 重新要做一下（可能是为了防止有些人的 SHL 找了枪手），最后还有一个 feedback 环节。一整天的工作量，从早上九点开始，到下午四五点钟结束，可以说这是个体力活。其实也是，在外企的高强度的工作压力下，这点强度都受不了也很难以后生存下来。不过楼主是真受了了，最后做 SHL 的时候脑子都不转了，还好没有挂在最后 SHL 上面，否则也太悲剧了。

至于每部分的内容，群面就是普通意义上的群面，约束条件下的最优决策，坛子里不少攻略。公文筐测试说实话到最后我也不知道应该干点啥，就给了一堆文件，是关于一个商业的 case。题目没怎么看懂，出来以后一交流发现大家都看不太懂。之后的 pre 是根据这个 case 来的，case 的准备时间半小时，10 分钟 pre，5 分钟 QA。单面也就是普通意义的单面，不过面官的准备特别充分，简历，之前的 written task 都有，单面的时间为四十五分钟。Feedback 就是给一下我们的反馈，问一些我们关心的问题。全部搞定以后，就可以走了，临走的时候记得带上亿滋准备的小礼物，金装奥利奥，趣多多，怡口莲，炫迈等等等等，根本停不下来！

值得一说的是，所有的环节，只有群面和公文筐测试是小组所有成员同时进行，之后就有人先做单面，有人先做 SHL，错开时间来提高效率。中午会有一个午休时间，地下一层的自助餐还蛮不错，刺身等东西应有尽有，就是不敢多吃怕下午脑子困成浆糊。亿滋的面官也非常非常 nice，全程微笑，真的很温暖。

这次亿滋的面试持续两天，头一天是 HR，Finance 等部门，第二天是 MKT 和 Sales。楼主是 MKT，最后也有幸拿到了 offer。

面经就这么多，亿滋的暑期实习申请路特别长，从网申到最后录取走过了好多轮。和各路大牛们一起经历面试，真的会从中学到了很多东西。楼主拿到亿滋 MKT 的 offer 之后其他的快消拒信纷纷到来，有些快消简历关都没有过，所以楼主也不是什么大牛。其实找实习和找工作就是看缘分，你有你的归宿他有他的归宿，只要自己努力，做好自己，就一定会有自己的成功的。

大家加油，与君共勉。

3.9 亿滋群面面经（与面试题无关）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864144&extra=page=1>

今天楼主经历了史上最为混乱的群面。结果可想而知，任务失败了。我不知道还有没有小伙伴还没面试，但还是写出来，供以后的小伙伴参考吧。

楼主只想强调以下一些内容：

- 1, leader 一定要有能能力。整体的设想，人员分配，控制场上局面等等。最重要的是，让组员都能有发挥的余地。楼主所在的这组，大家都想 outstanding，这其实是错误的。每个人都要有自己的定位，不要人人都跟打了鸡血似的，楼主所在的小组从开始时就混乱，一直混乱到最后。这真的不利。团队最重要!!! 请在面试开始前默念十遍。
- 2, 组员要有大局观，可以发表自己的见解，但是千万别添乱。时间其实非常紧，所以作为 time keeper 的组员一定不能仅仅是停留在所谓的计时。而是应该把握团队的节奏，出现混乱可以站出来扭回局面。不要只是提醒组员还剩多少分钟，这样无疑也会加剧混乱局面。
- 3, 如果遇到都很鸡血，自己有想法一定要采取方式提出来。楼主表示全程说话不超过五句，结果可想而知。

最后，还是想强调，团队最重要！大家一定要在候场的时候说清楚团队利益最大化的观念，让每个人都能参与其中。楼主表示楼主这组因为太混乱很有可能被团灭。而如果团队里每个人都能各司其职，使得 hr 认为大家很团结，那么任务可能可以达成，即使没有达成，也会有更多的人进入下一轮。

楼主是没可能去 AC 面了，大家加油！

3.10 处女群面献给了亿滋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864124&extra=page=1>

虽然题目写的是处女群面，但我更想记录整个从亿滋申请一直到群面的这个过程，也算是总结吧！

大街网看到亿滋招暑期实习生的消息，在记事本写下了可能申请的职位以及截至时间，其实我一开始是想申请制造部，我喜欢奥利奥，但是想想化学化工以及食品甚至材料这一类的都会申请这个吧加上我又没有相关方面拿得出手的东西还是放弃吧！下一个就是我一直想尝试的 HR，以前有过地产公司 HR 的实习，至少网申应该过的可能性大些吧！4 月 30 号最后一天到晚上十点了还是没有想好第二个 OQ 怎么回答，急急忙忙在十点半填上，然后又

想着改改于是开了个 word 改，等贴过来的时候直接点了 delete 天知道我本来是想点 paste 的。当时吓 cry 了，狂喊了两句喝了两大口水凭着记忆在 word 里写了写就提交了。在这里有一个关于 OQ 的经验就是：直接把题目 copy 到 word 里来，在 word 里慢慢回来，一来 word 能检查语法及拼写错误，二来 word 有自动保存功能。用这个可以防止像我这种误删的状况，在完全答完之后贴到正式的网页里！对了，还有在能早的时候做完一定要早点做完，像我这种踩点的太挑战心跳了！

就在论坛里热火朝天讨论开始电面了，我一点儿消息也没有，我讪讪的觉得网申挂了，在 5 月 7 号收到电面当时我还在做实验听到电话响以为是同学，后来实验间隙发现是上海的电话大概猜想可能是亿滋或者联合利华（悲剧了~~~~）后来 5 点多又打过来了忐忑不安的接了起来，跟大家差不多：1.核对信息；2.亿滋了解以及在华产品；3.愿意去二三线城市工作吗？回答愿意，我的家就在二三线城市，多少年？为什么这么安排，其实我很想说我想 30 岁稳定下来把孩子生了；4.如何跟校内校外的人保持关系，从这个关系中的收获。我重点讲了一段意外认识的中年大叔的例子。5.最具挑战的事情，我觉得我个人很苍白，加上我又申请的人力，我就说了我讲了怎么异地跨校从一个弱的学校考到现在的学校。中间 HRGG 各种问细节，挑战的地方在哪？如何找到现在学校的人？从中收获？怎么确定的重点？……Ps：我觉得这个最好是跟自己的岗位又点关系的，这个说例子讲故事我没讲得很生动还要多练习啦（有朋友说到可以用 STAR 法则 来描述）！

很多人从 SHL 测试开始就会收到短信了，我从来没收到过以至于我从来都觉得自己挂掉了！看论坛里大家讨论然后忐忑的查邮件。在 14 号截止的那天晚饭的时候我看到了邮件专门安排了晚上 8-10 做这个，从来没做过这个，只好强撑着连猜带蒙搞完，完了觉得整个人都不好了，觉得智商捉急啊~~~~~ 这个没什么好说的，多做做的，多练练好了，我要加油啊！

就在我以为我又挂了 SHL 的时候，我看邮件发现了 task 以及群面通知，task 是要上一个新产品然后销售额提高 25%，根据自己申请部门的职能写出策略和计划，写出详细计划！这个捉急~~~不知道怎么下手！

这次通知里有群面通知，亿滋好人性化呀，会再三确认是否参加群面以及电话未接会一直打来，所以不用担心错过啦！

27 号人大北区食堂四楼开启了群面之旅。群面的题目是搭建一个滑梯，滑梯的高度要超过 40cm 斜坡角度小于 30°，成本控制在 5000 以内，要购买的材料有且仅有两次购买机会，测试是乒乓球以及别针通过。整体过程 50min，5min 读题目，5min 选出角色，15（还是 10min）min 商量怎么办，不能碰材料结束之后交初步选定的材料以及成本，20（还是 25min）动手搭建，最后会有面试官问问题。这次群面是我第一次群面，本来大家选择我当 leader 但是我推脱了，因为看论坛面经里 leader 要很有能力并且要把握大方向掌握节奏，我害怕把事情搞砸了让整组全挂。整个过程十分乱，在搭建环节花了太多时间再说怎么搭没有动手，没有确定好步骤以及控制过程，所以到最后完全没有搭建起来。我个人感觉群面很重要的一点不在于说话特别多但是整个过程一定要掐题并且有个详尽步骤（或者逻辑性）自己在团队中的角色很重要，做 time keeper 的人一定要多强调时间，leader 要有决策并且要能把握大方向还有照顾每一个人，还有个不明确的节奏把握着，适时挑明进行的过程为面试顺利开展奠定良好基础。与我自己来说还是要多加练习，多总结总结找到合适的角色！

最后，流水账完毕，就当攒人品了，祝大家好运!!!

3.11 5.20 群面遭殴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1862779&extra=page=1>

不一定非要穿正装，只要不穿牛仔裤，不是很休闲就可以了。5 分钟审题目，5 分钟选出 leader,10 分钟讨论出方案，确定材料，20 分钟操作，10 分钟 hr 提问。no 自我介绍，no presentation，只有材料是英文的。

说说我们组吧，我们组 8 个，全程非常和谐。最后成果虽然有些瑕疵，不过整体要求还是达到了，大家都配合的

很好，虽然我全程是打酱油的，不过还是从这里学到很多。leader 是一个男生，因为他率先说出自己的框架，时间又有限所以大家就直接推举他了。一个女生戴表了所以很自然提醒控制时间的任务就交给她了，个人觉得她当的还是很尽责的，不仅提醒大家时间，而且在大家有分歧的时候能够中和大家意见推动讨论进程。还有一个女生在大家还都在讨论材料的时候，只要信息一确定下来，她就默默记下来，并且相当给力的计算成，真的好佩服她快速的反应能力。而且她的协调能力很好，也不断的在推动项目进程。还有两个浙大男生全程都在细节和设计方面提供很有价值的意见。最后我们组里有 5 个同学被点名提问，当然最先被提问的就是表现很突出的 leader、前面提到的两个女生。最后 hr 又问了一个不指明谁来回答的问题，俺本来想说的，可是还是个性比较软不够积极，浙大那两个同学回答了，所以俺就算是全程没怎么说话的。

最后俺的结论就是，5 分钟审题时一定要开始构建自己的思路，不要 5 分钟时间全用来看材料了，以致结束之后没什么自己的想法，直接导致选 leader 的时候张不开口，后面 10 分钟讨论的时候也没有什么好的建议。还有就是抓住任何可以说话的机会，hr 问最后一个问题的时候没有指定人回答，而且当时俺心里也是有些想法的，可是犹豫了一下就失去了表现自己的机会，只能全程打酱油了。不管怎样，经过这次深刻认识到自己的渺小与不足，要学的东西还很多很多。希望俺失利的教训能够给后面面试的亲们点个醒。最后祝我们组里小伙伴能尽可能多的入选，也祝后面亲们一切顺利！

3.12 2014 年 5 月 6 日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859755-1-1.html>

上午上课的时候接到了 HR 哥哥的电话，说不方便，11:40 左右吃着饭就打过来了。扑哧扑哧跑到楼上，还是很吵.....回答头几个问题的时候都在喘气.....

首先确认了姓名、学校、年级，还以为我是研究生 = =
然后问了实习、面试的地点和时间。

第一个问题是对亿滋公司有什么了解？对企业文化有什么了解？怎么获取到实习信息的？

然后让我说出几个亿滋的产品（晕乎乎居然说了俩竞品，奥利奥倒是说对了），然后问了一下为什么要申请亿滋？为什么感兴趣？

然后问：面对一个不熟悉的陌生人，你是如何与他发展关系的？你为什么要有他发展关系？如何去了解他之类的。

——如果重新给你一次机会，你觉得这件事哪些方面可以改进？

然后问我了解不了解这个实习生项目。我没敢说后面会有管培。
然后他说表现好会给管培，但是可能会在二三线城市工作，能不能接受？
我说可以，然后说了几个可以接受的城市。他就进一步问了意向工作地点。

然后：描述一件对你来说比较有挑战性的事情，你是怎么解决它的？
——如果再给你一次机会，你觉得怎么样做会更好？

最后说.....如果你能够进入到下面的环节的话，会有短信或邮件通知.....然后我就觉得被毙了。

——好像看到论坛里有人说 HR 姐姐跟他说两周后做 OT 的啊= =我这个 HR 哥哥没跟我说啊.....这么模棱两可.....好怕怕啊。。。

记得的就是这些了。

3.13 申请亿滋 itaste 人力资源职位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859718-1-1.html>

此为 lz 第一次正式电面，毫无经验，总结出了一筐教训，现在和大家分享。这也是我第一次写面经，不足之处请大家包涵。

Lz 申的亿滋 itaste 人力资源职位，北京时间 5 月 6 日下午接到电面。Lz 目前在国外做交换生，昨天听说有小伙伴接到电面，于是今天赶紧把自己的手机 sim 卡换成国内的，还想着不会已经错过了电面吧？结果今天突然接到了+86 中国来的电话，心里一咯噔，心想，“来了。”又一咯噔，心想，“坏了，还没准备呢。”硬着头皮上！

HR 首先恭喜我通过简历筛选，然后跟我确定我是否能在 5 月 17 号到 30 号之间参加下一轮考评。我问可不可以有个更确切的时间，HR 说她也考虑到我在国外时间不方便的问题，和公司反映过，但是那边也没法给我确切的时间，只有这个大概范围。在此赞一下 HR 姐姐，很为学生着想。

接下来，问我对亿滋公司的了解和 itaste 项目的了解。同学们一定要事先做 company research，lz 就属于啥也不清楚的，凭借着网申时候浏览公司网站的一点印象随便说了点，显得很犹豫，对公司了解不够，说得我自己都觉得不好意思了。我为了弥补一下，问道，要我说一下为什么申请人力资源这个职位吗？HR 姐姐没接我话茬，好像我申请什么职位在电面里并不重要，直接开始给我普及项目知识(听到这我很不好意思，这应该是电面前我需要自己了解的信息)，告诉我这个项目是管培生项目，不只是暑期实习，我说那更好啊，我大四毕业要找工作，管培生的机会会更珍惜。HR 姐姐顺势问，管培生需要前几年主要在二三线城市工作，而且要辗转几个城市，我听到这犹豫的比较明显(因为家在北京，我希望能在北京工作)，但转念一想，前几年不就是锻炼人能力的么，又道，我喜欢旅游，能见到新的人新的风景，换城市工作我也能适应(说完了觉得答的不太着边...喜欢旅游似乎和这没关系...我能感到 HR 在那边听到我的答案也有点无奈)，我接着说工作对我的人生意义实现很重要，我希望通过这种方式锻炼自己的能力。HR 问在一个城市希望呆几年？我说两三年。又问最后希望在哪工作？我说北京。

下面的两个问题考察在实际中解决相应问题的能力，lz 完全现场发挥，没什么逻辑和重点，废话一堆。第一次没经验啊，真想时光倒流，说得清晰简洁些，right to the point，不要绕圈子。也不知是否满足了 HR 考察的能力要求，大家看着玩吧。

接下来的问题是，说一件你如何处理与他人合作时意见不合的例子。我说了自己在大学社团时的一个例子，概括下来的解决方法就是列出两方各自支持的方案的优缺点，进行客观的逻辑分析，不集中于谁对谁错，只是就事论事，然后让大家共同做出决定。HR 问你后来觉得自己当时的做法有哪些值得改进的地方？我说，persuade 他人的能力(这是原话。我不知道在中文里夹英文单词是不是不太好，但第一反应就是英文，顺势说了)，我说当时没有更好 persuade 他人接受我的想法，只是摆事实进行了分析。

下一个问题，举一个例子，说明你是如何克服困难的，也可以理解为你是如何做成一件困难的事情的。我说了一个小组合作写论文的例子，论文要用到计量经济学，但我们都不怎么懂，于是通过问老师，问同学，上网查，自己摸索的方式最后做出了一件比较满意的论文。lz 在这个例子里没有突出怎么解决问题的能力，在“困难是什么”这个问题上说了一堆废话，导致 HR 姐姐打断我说，那你是怎么解决这个困难的呢？lz 建议大家把自己印象深的经历全面梳理一下，包括事件的起因经过结果，重点是经过，要体现出题目所问的能力，还要想好当时的不足和现在让你改进你会怎么做。不然例子是好的，但说不出自己在该事件中的闪光点，这个例子就白说了。接着 HR 问，有什么值得改进的地方？我说，当时没有深入了解 eviews 软件的使用(做论文要用到的计量经济学软件)，只是完全秉承实用主义的想法，要用到了现学现问，如果了解更深入，会做的更好。

主体部分到此结束。最后 HR 姐姐说如果电面通过会在两周以内通知，请耐心等待。

这是我的初次电面，水平不高，教训一筐。不管有没有通过，从中得到的经验都是非常宝贵的，最重要的是不断从教训中学习提高自己，也希望大家能从中得到一些启示或者有用的信息，祝大家顺利通过电面！

3.14 亿滋电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859186-1-1.html>

电面问题：

1. 公司文化
2. 对 ITASTE 项目的了解
3. 是否接受到二三线城市开拓市场之类
4. 举例说明如何维护发展人际关系
5. 举例如何给自己制定一个较高的目标

3.15 2014 暑期实习财务刚电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859317-1-1.html>

中午接到电话，在吃饭，又预约了时间。

下午面完了，问题为：

- 1.对公司的了解
 - 2.对 itaste 项目的了解
 - 3 能否到二三线城市工作，多长时间，
 - 4 对于职业规划，父母愿意你去二三线城市工作吗？
 - 5 怎样在团队中与不同意见的人沟通，你认为是否还有需要提高的地方？
 - 6 最大的挑战是什么？
- 全程中文，希望大家都有好运气！！

3.16 2014 年 5 月 6 日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859755-1-1.html>

上午上课的时候接到了 HR 哥哥的电话，说不方便，11:40 左右吃着饭就打过来了。扑哧扑哧跑到楼上，还是很吵.....回答头几个问题的时候都在喘气.....

首先确认了姓名、学校、年级，还以为我是研究生==
然后问了实习、面试的地点和时间。

第一个问题是对亿滋公司有什么了解？对企业文化有什么了解？怎么获取到实习信息的？

然后让我说出几个亿滋的产品（晕乎乎居然说了俩竞品，奥利奥倒是说对了），然后问了一下为什么要申请亿滋？为什么感兴趣？

然后问：面对一个不熟悉的陌生人，你是如何与他发展关系的？你为什么要与他发展关系？如何去了解他之类的。——如果重新给你一次机会，你觉得这件事哪些方面可以改进？

然后问我了解不了解这个实习生项目。我没敢说后面会有管培。
然后他说表现好会给管培，但是可能会在二三线城市工作，能不能接受？
我说可以，然后说了几个可以接受的城市。他就进一步问了意向工作地点。

然后：描述一件对你来说比较有挑战性的事情，你是怎么解决它的？
——如果再给你一次机会，你觉得怎么样做会更好？

最后说.....如果你能够进入到下面的环节的话，会有短信或邮件通知.....然后我就觉得被毙了。
——好像看到论坛里有人说 HR 姐姐跟他说两周后做 OT 的啊==我这个 HR 哥哥没跟我说啊.....这么模棱两可.....好怕怕啊。。。

记得的就是这些了。

3.17 上海市场部 电面 XD

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859930-1-1.html>

刚挂电话 5 分钟，太激动了，前几天忐忑不安的看了那么多，好谢谢大家，所以第一时间和大家分享

1.对亿滋的了解

多问了几个产品，我把一开始没说的补全了~

2.对暑期实习项目的了解

暑期实习优秀的人可以成为管培哦~

3.愿不愿意去二三线城市

貌似是管培计划轮岗的一部分

4.最后想呆在哪个城市

附加题:

1. 在团队中和人产生分歧怎么解决
2. 说一件自己如何克服挑战的事

是的都是大家之前说过的题，无比感动 QAQ

第一次接到电话的时候楼主在搬箱子啊，哼哧哼哧的让 HR 姐姐晚五分钟打来，HR 姐姐特别好的，约了 20 分钟后再打来

唯一的遗憾是，还是紧张所以话好多啊 QAQ 有被打断重复题目来着，希望不会影响到 QAQ 结果电面一共持续了 30 分钟。。。><

TIPS: 等待 HR 姐姐电话时，会很紧张，所以我听了会儿歌><

大家加油!!! 记住 021-6039 打头的电话，我就是昨天看到有人分享这个号码。大谢啊!

好啦我去上课了>3<

3.18 上海市场部电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859883-1-1.html>

刚刚结束了电面，自己太激动了，感觉发挥的不是很好。之前也有看了论坛上的帖子，准备了问题，结果还是没回答好，看来自己的准备功夫还是不到位的。面试官：感觉整个过程中 HR 姐姐也是很客观的一个态度，问题也都是之前贴出来的，大家不用紧张，加油！

下面是问题：

1. 你对亿兹有什么了解
2. 介绍你了解的亿滋企业文化
3. 介绍你对 itaste 的了解
4. 介绍你为什么要选择 itaste
5. 是否愿意在二三线城市担任职务，这种愿意可以维持多久
6. 如果是中西部的城市，你是否愿意

7. 怎样在团队中与不同意见的人沟通


8. 目前经历的最大的挑战是什么？

然后 HR 姐姐就说两周内通知消息，结束了。

3.19 难耐鸡冻心情接到市场部电面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859994-1-1.html>

一早看到 BBS 上众多市场部小伙伴们接到电面，有些失落 ，以为被刷了。。。

终于在下午 4 点多接到 hr 姐姐的电话！好开心 ！差点话都不会说了~

题目基本和其他职位电面差不多，包括

核对你的个人信息

介绍你了解的亿滋公司

于 2013 年 7 月 1 日，“亿滋”- 亿万好滋味，“Mondelez”寓意“美味世界，原名为卡夫食品，北美公司仍保留此名字世界第二大食品公司，主要经营的品类有：饼干，糖果与口香糖（包括品牌卡夫，麦斯威尔，瑞士糖），固体饮料，1984 年进入中国市场，中国总部在上海，公司总部在 Deerfield, Illinois。

介绍你了解的亿滋产品

亿滋主要经营的产品有饼干，糖果与口香糖。在中国主要我们熟悉的产品包括太平，奥利奥，趣多多，乐之，鬼脸嘟嘟，麦斯威尔，果珍。2007 年卡夫（亿滋）收购了达能全球饼干业务，2010 年收购了英国糖果生产商吉百利。

介绍你了解的亿滋企业文化

据我了解，亿滋倡导的是“集体协作”的工作环境，亿滋陪培养管理者并不赖于培养和建立所谓的“领导特质”，而是希望他们始终把公司利益放在首位，并帮助同事取得成功。亿滋的公司梦想愿景是“创造快乐的美味时刻是我们的梦想”。对亿滋来说不断创新则是圆梦的关键。在这一点，亿滋一直是行业领先，如 2010 年，亿滋针对中国消费者的特点，推出了一口一个的 mini 奥利奥和冰激淋风味的夹心饼干

对 Itaste 的了解

Itaste 是面向大三优秀的大学生及硕士研究生（于 2015 年 7 月毕业），通过两个月的全职实习，更好地了解亿滋中国和快消行业。实习过程中会有直线经理的日常辅导和沟通，部门委员会的定期工作回顾和职业发展指导，管理培训生工作伙伴的指引和帮助，参与并组织“iTaster 社区”相关活动，与跨部门的优秀人才一起分享经验。优异的暑期实习生可直接获得 Itaste 管理培训生的机会。今年共有 7 个岗位面向申请者

Itaste 三个最吸引你的地方

是否愿意在二三线担任职务，可以维持多久

这些都是基本的题目，我提供了自己的答案，供大家参考！欢迎补充！

然后还有针对个人的题目

如何扩展维持人际关系，请举出一个例子

完成的一个挑战

这些就是我的亿滋市场部电面内容啦！希望有帮到大家！也希望收到电面的童鞋都能过！

3.20 iTaste_北京_销售 电面面经 2014.5.8

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860193-1-1.html>

刚面试完，大概问 3 方面的问题

- 1.对亿滋的了解，品牌，公司文化，历史，iTaste 项目。
- 2.职业偏向，为什么申请？二三线城市工作是否可以，西部城市发展是否可以，愿意待几年。
- 3.举一个自己说服比自己地位高的人的例子。
自己遇到的最大的挑战。

开场确认信息，然后说面试将持续 15mins.

面试官很 nice，也没有打断过。

感觉这个面试就是考察对亿滋的兴趣，是否愿意去二线，再简单考察下思维和表达。比其他企业电面简单些。
祝大家好运。

3.21 5.8 北京销售电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860195-1-1.html>

今天中午大概一点半左右收到来自上海的陌生电话，感觉会是面试吧。然后接到电话后果然是亿滋电面。HRGG 首先确认下我的身份，然后说会有 15 分钟的电话面试，问我 O 不 OK，我蛮紧张的，因为没准备，好突然。但是紧张的可以说可以。后来就开始提问了，全程中文面试。

1、关于对亿滋的了结，发展，以及相关产品

答得不好，只说了关于卡夫的一点东西，产品一下子想不起来了= =后来想起来奥利奥，果珍还有炫迈。

2.问我愿不愿意去二线城市发展

我说，能不能说个具体的例子。HR 估计比较无语，说出了北上广深。我说愿意，希望多多锻炼自己，balaba.....

3。让我举一个例子说说当和团队成员发生不合时，怎么解决的。

我当时已经很紧张，支支吾吾，说了一会儿

4.说一件自己觉得困难的事情，自己或团队怎么突破的

举例了 P&G 挑战赛，中间电面还电话中断一次，好窘。。。

5.到此结束，说 2 周以内会有下一步结果。

就酱，八成是跪了，还没面的孩子快快准备吧

3.22 广州销售新鲜热辣电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860363-1-1.html>

早上七点半起床怒撸行测准备明天的广东移动笔试的，无奈太困九点上床补眠，谁知道九点十二分 021-XXXXXX 电话就打过来了，毫无防备，从床上跳起，赶快约定十点面试==
期间好好准备了自我介绍和在应届生收集到的各种面试问题...然而 HRJJ 十点半才打过来，之前吓得我是不是被一

次拒掉了



HRJJ 声音蛮低的，今天珠海狂风暴雨啊，听得略为辛苦



一上来 HRJJ 居然没有让我自我介绍，直接核对信息。

然后进入大家差不多的套路：

1.你了解的亿滋和你是怎么样了解到 iTaste，iTaste 是什么？

楼猪把能想到的都说了，什么属于菲利普莫里斯的，北美是卡夫，国际是亿滋，旗下有各种饼干，软饮料和糖果品牌。我还专门提到和学姐了解了很多这方面东西，不知道有没有帮助~~

iTaste 是什么之类的自己搜索吧

2.询问什么时候可以实习，过了能去哪里参加面试

暨大苦逼的 7 月 15 日才考完试，我就只能答这个了，保佑这不是被拒的原因啊



去哪里面试当然只能是广州

3.询问你能在二三线城市的工作多久

楼猪尽量从分析问题的角度出发，先说了自己对二三线城市的定义，然后 blablabla 说自己人生规划 28 岁前闯荡，所以 6、7 年没有问题==

4.让我举一个说服地位或者资历比我高的人的例子

楼猪想了各种说服他人的例子，但是没有想到说服资历比我多高的啊



果断要求 15 秒思考，然后说了一个自己创建公益组织期间说服比我大的学长姐的例子。感觉有点生搬硬套 TT

5.在那一次活动最大的学习？

楼猪就举了执行力的问题，如何把策划转化成活动....

6.如何用有限的资源完成任务？

首先我对资源做出定义：时间、人力、资金等。然后说了一个同时做 universum 大使、宝洁、联合利华挑战赛的例子...感觉自己尽量用了 STAR 法则了。

7.如果有机会，如何做得更好？

楼猪说自己在分配时间方法做得还是不足，顾了 PG 丢了 U 家...

感觉自己有一点准备做得很好，但是随机应变略差的样子...以后真的不能准备太细了，老想着套用什么什么...



ANYWAY, 昨天被 U 家和玛氏踢了, 想死的心都有 希望这一次的奥利奥能够给我一次机会吧, 阿门

3.23 2014 SH Finance 暑期实习电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860506-1-1.html>

这个电面真是让我很无语的一个电面, 也不约个时间直接就上了, 5 月 4 号打过来的, 那时候我再准备德勤的 GA 面呢, 看到这个电话估摸着感觉像是亿滋或者联合利华的, 但是联合利华网申还没截止呢应该不是, 那估计就是卡夫了, 然后转念一想反正卡夫投了为了留后路的那无所谓吧。当然想了那么久人家肯定挂电话了, 然后吃完晚饭又打过来了, 我接起来了果然是卡夫的。一上来问说亿滋的产品, 对亿滋的企业文化, 对这个实习项目的了解, 膝盖连中三箭啊, 之后问一些什么举例说一件有挑战性的事情啦, 与上司产生矛盾如何解决的问题。对了是个 HRGG, 但是他似乎对我的回答不是很理解, 我很无语, 然后解释给他听为什么。。。

差不多就这些吧, 那个时候都没怎么准备啊哭了我。。

为嘛每次我都那么早就电面! 卡夫也是, 联合利华也是! 都是网申刚截止立马就来面我, 想想我提交的时间也不早啊, 我还故意拖了一会儿别太早提交的呢, 气死! 现在想想德勤和联合利华估计得跪了, 求卡夫给个机会继续走啊。感恩!

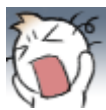
3.24 周六收到的销售电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860603-1-1.html>

LZ: SH SALES

第一个电话来的时候正在睡觉... 醒了看到那个 6039 就赶紧打了回去, 那 HRGG 说 10 点半打来, 我已经激动得



语无伦次了。。

企业的话, 就是对公司的了解, ITASTE 项目, 二三线移动, 还有一个我在其他人帖子中没见过, 你几年后最终愿意去哪个城市

生活问题, 一个是问我 遇到和上级最大的分歧怎么处理, 哪里没处理好

另外是问我 碰到最大的挑战是什么, 结果中获得了什么



因为我是学校一个很大社团曾经的副社长, 都是拿社团的几个活动在回答



LZ 太激动了。。结果全程都在说卡夫= = 不知道会不会有影响

两周内会有下一轮通知，祈福吧

3.25 新出炉上海 sales 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860642-1-1.html>

上午 11:46 在迪卡侬上班的时候发现的未接电话，一看上海的，满脑子想的就是完了完了。。。



立刻打过去，和网上那些没接到电话的孩子一个状况，没人接

当时真的差点坐地上哭啊。。



不过我抱着好事多磨好事多磨的心态一遍又一遍的打，终于听到了 HR 姐姐动听的声音
坚持就是胜利啊~!

前面的问题和之前网上的都一样的，不多说了。

两道大题是:1.请说明你如何处理团队中和你有争议的人的问题。

2.举例说明你如何完成了一件有挑战的事情。

求过啊！也祝大家好运！

3.26 成都销售电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 10 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1860714-1-1.html>


话说是昨早上的面试了，因为昨天一天做比赛今天一天有活动就现在才写。头天晚上三点才睡，早上迷迷糊糊之间看到自己手机的未接来电里有个 021 的电话，一下被吓醒。然后赶紧打回去，打了三次都没打通，就算了



开始化妆 楼主女生晚上有比赛。化了一半的眉毛之后电话打回来了…是个 HRGG，果然就说是亿滋的。一开始说这个面试会持续 15 分钟左右，跟论坛上之前有些小伙伴说到的三十分钟还是有差距，可能是各个部门都

有不同，但是问题都是相同的，标准化面试那种，问了企业文化啦，对企业的了解啦，产品啦，同事矛盾与怎么解决啦，有挑战性的事情啦，中途根据我讲的内容有一些发散。我先还是有点紧张，感觉自己声音有点儿紧，但

是居然讲着讲着把自己逗笑了  女汉子气息瞬间暴露，HRGG 居然也笑了。其实我讲得没什么笑点，可能因

为自己太紧张了就笑了一下，大概一秒钟，但是我分明听到了对方的闷笑啊  最后也是说在两周内会给答复，不知道自己到底面得好不好。大概持续了 18 分钟的样子，HRGG 还是很有市江岸的，点个赞，但是回想起来顶着一半眉毛在走廊上打电话的样子应该吓坏了不少人吧

3.27 忍不住吐槽一下

最终还是没有收到下一轮通知，和我预料的一样，毁在了面试环节。也许是我实习不济，但有一些槽点不吐不快。

1、时间安排：从第一时间段到最后一场，题目居然不变，靠后的人获得了多大帮助我不知道，反正我们组的 presentation 人出门后就打电话给朋友，事无巨细的透露，即便是 3 分钟之前他刚刚毁掉我们的 pre.

2、分工：不同岗位的 candidate 居然分在一组，我们组 9 个人，有生产，有销售，每个人按照自己职位特点进行阐述，根本就凑不到一起去，乱了节奏。我是 TIMER，我的习惯是每五分钟提醒一下进度，有个销售鸡血男，每三分钟问一遍时间，问完继续跳，完全不跟节奏，我不知道他这是在面快消品还是面保险……还有两个报生产的，谨记沉稳慎重的要求，从来不说话…能力有限，这种节奏掌控不了，估计这是我悲剧的重要原因。

总结一下，期待下一家公司。一句话：工作是双选，契合是关键。加油~

3.28 亿滋中国制造部 10 号面试归来

亿滋中国群面应该是第三方在面，没有自我介绍，全中文，中文案例，中文讨论。案例不需要任何专业知识。只要自己全力投入到面试中就好，多谈些自己的观点同时照顾好周围的同事。

不知道自己能否进下一面，  攒人品！嘿嘿！

3.28 10 号 BJ 制造管培群面，12 号网测通知，刚测完

10 号下午群面，气氛很和谐，自我感觉不错~

12 号晚上收到网测通知，要求 24 小时内做完~

LZ 抽风刚熬夜做完了~

SHL，中文简体，三部分：

语言推理（对、错、无法判断）：19min30 题，可能因为是中文，觉得相对于德勤的 SHL 不算难，做完时间还有剩余~

数字推理（图表题）：25min18 题还是 21 题来着，不得不说熬夜做题脑袋秀逗了，刚做完都不记得了~看懂题目再下笔，本身计算不难，基本拐一个弯就行~

逻辑推理（图形推理）：25min24 题，不好说难还是不难，因为 LZ 图形推理很白痴，每次都做不完，这次也不例外，做到 17 题的时候就只剩 2min 了~总的来说比练习题要难，只能这样给大家一个参考了~

呼~困得不行了~祝大家网测顺利吧~也祝 LZ 别挂在图形推理上~

3.29 【成都销售一面】第一次在坛子上写面经

D5109, 12.42 重庆北-成都东

D5120, 19.54 成都东-重庆北

我觉得我都可以知道川渝动车组每一班次什么时候发车了。秋招接近尾声，已经跑了若干趟往返了，在身边人都不太理解我的行为，也不知道我整天想的快消是什么的时候，也走到了我的快消之路的尽头了，如果亿滋中国也挂了，那快消真的要再说再见了。

以前很喜欢穆帅那句“只有偏执狂”才能生存，然后看到刘枫那句“自己选的路，跪着都要走完”，也被励志过很久。可是当走到这一天的时候，还是觉得自己不够努力，在机会来的时候没有抓住，就以此文献给走过同样路的童鞋们以及 xdjm 吧。

百威的 GMT 是自己申的快消第一家，目的只是练手，结果却是走的最远的，因为从没有奢望过 GMT，可是 case interview 的时候，自己的心态很不好，本来很简单的题目，却做的很糟糕，其实之前 mock 的时候就想到过要卖啤酒，但是没有就细节深入下去，觉得自己现场能 handle 的，可是结果就悲剧了。不过百威还是给我信心了，让我鼓起勇气走下去。

接下来就是宝洁直接网申被拒，有想到过，自己对宝洁并没有像其他的筒子们那种热情，觉得很多事情看缘分。玛氏一面惨虐，虽然题目变态点，但是如果之前能够准备充分点，也对的起自己。联合利华的笔试应该是最刺激的吧，不过也没信了。达能，金百利什么的一切都没信。

所以就来到了亿滋中国，成都一面，题目是之前有人做过的美味公益周，题目本身没什么特别的，就是一活动的执行推广。唯一觉得亿滋中国让我刮目相看的是，面官三四次打断我们的讨论，让没有发言的人参与进来，是不是和亿滋中国的 value 相关，他们没有像 p&g 那样很喜欢 aggressive 的人，更加强调团队合作，而且还规定了达成一致不能通过简单的表决，要沟通协调，这才是无领导的精华吧，每个人都为了最后促成方案贡献自己的力量。之前对 LGD 的理解就是把握主动，争取有效发言，争取活下来，现在看来，私心过重。所以从这一点就觉得亿滋中国很不一样，尊重每个人的价值。另外还是觉得就是命，前一晚和好友 mock 的时候，有一份龙湖的美食公益周的推广方案在面前没有看，另外他提到无领导的时候要注意成本控制，被我直接忽视了，结果这两个点就是今天考察的点，追悔莫及。

最后，今天面试遇到个川大的 mm，目的很简单，只是想做麦斯威尔的推广，单纯的喜欢咖啡，这一点好喜欢，能够找到自己想做的事并为之努力该是件多么幸福的事情。

希望还在这条路上追逐的人，加油吧。

3.30 新鲜面经

流程：类似的，8分钟看材料，各人1分钟陈述，25分钟讨论，3分钟总结。我们组没有面试官针对个人的提问，要么是我们组木有太亮的点，要么是面试官饿了。。。。

主题：和公益有关，为A食品公司设计一个在某市的公益活动。

个人感受：

整体上，讨论完后回忆起面试过程，感觉很凌乱，似乎并没有一条很硬的主线串起来所有东西，包括最后的总结陈述也似乎是各个点（主题，对象，方式，宣传等）的罗列，其中并没有回答各个为什么的问题，也即没有将各点真正的串起来，总结的补充者似乎注意到了这一点，遗憾的是刚开了个头，时间就到了。

楼主觉得，此类面试题更多偏重的是解决问题的思路。那么思路上的话，有一个整体的框架非常重要，在读完材料的时候就应该要形成框架，根据框架来逐步推演讨论，而不是一下子跳到中间某一个细节里面去，跳入某一个环节容易产生的情况是：木有重点，且容易和主题脱节。我们组这点做的比较不好，直接跳入了活动方式的讨论，期间也出现了点子和主题脱节的问题。。楼主比较失败，一开始还是有这个框架的，没有说出来，然后就被讨论带着走了，比较被动。时间到中间才开始有意识到，开始有意识的推进讨论进程，也做了一些有益补充，但整体还是不行。。

角色上的话，感觉小组虽有讨论引领者，但木有leader，大家各抒己见，似乎很融洽和热闹，但是没有leader也导致团队的讨论缺乏主线。此外，时间掌控者这个角色很重要，我们组出了一点点失误，承担者貌似有点小粗心，计时产生1-2min的偏差。最后，观点补充者的话，小组应该是最不缺的，但更要注意亮点和合理性。

攒个人品，祝大家好运。.

3.31 11月7日小组面试：亿滋中国让我成长，写作使人精确

今天下午从医学部过去北大本部，在北大英杰交流中心进行小组面试，这是我求职的第一次无领导小组讨论。通过这次面试，发现改进空间，促进思考，获得成长，这是亿滋中国带给我的，不管结果如何，都要感谢亿滋中国！写作使人精确，我想把它写下来，与大家分享，亿滋中国好像是每天都换新题，所以我这不算透题吧，哈哈。

我们是最后一组，共6人，有2位主选创新事业部，其它4位主选销售部。我主选创新事业部，备选销售部、市场部。

8分钟读题+每人1分钟陈述+20分钟自由讨论+派代表进行3分钟总结。

话题是：B品牌咖啡在100所校园的营销，11:00-13:00在人流密集处进行，阐述如何安排展台，给出活动计划。

8分钟读题时，在草稿纸上写下思路。

1分钟陈述时，时间一到就会被打断。需注意把握时间。时间有限，我主要说了些与前3位组员不同的观点。20分钟自由讨论，团队合作是关键。我在组里的角色主要是协调大家的讨论，同时提醒大家时间，当还有3分钟时，有组员弄错了时间，以为还有10多分钟，还好左手边的女生在时间上与我一致。协调大家的讨论也是重要的。举几个例子：

第一，我们组有位男生比较谦让，发言较少，我提议让他说说自己的观点。

第二，如果组内有表现欲较强，几次否定他人观点但未给出合理理由或更好的替代方案的。可以赞美她发言中自己觉得正确的地方，这样会让团队更和谐，也会激发她提出更多建设性意见。我们是一个团队，每个人都是重要的。赞美是拉近距离的有效方法，对其它组员也应该不吝赞美。

第三，大家重复提到过的观点以及刚开始时过分关注细节，我提醒大家是否有新观点，启发大家思考平时在学校看到的哪些展台有亮点、吸引人。

第四，有一些大家没提到的观点可以积极提出，比如需要有咖啡陈列、体验，可加入互动环节：让大学生用文字、照片、摄影记录喝咖啡前后有趣的瞬间、感悟等点滴，通过微博发布，转发率高者有奖品，这有助于扩大影响力，也有助于收集大学生的特点及需求从而改进以后的营销方案。

面试过程中，什么情况都可能发生，需勇敢面对。比如在入场前我把手机调成了静音模式，但我的手机响了，这打断了我最后的总结发言，最后我把手机电池拔了。改进空间：我应该提前把手机电池拔了，或者面试前就解决我手机的问题。

派代表进行 3 分钟总结：几位组员推荐我总结，我推荐对面一位女生总结，因为看她记录得比我详细，表达能力也能够胜任，但当时她没有接受，最后我接下了这任务。虽然我把要点都说出来了，结束时大家鼓掌，面试官问组员是否有补充，只有对面的女生做出了有效补充而且补充的是未讨论过的新观点，我表示赞同。但这次总结，自己感觉很不满意。改进空间：应该在协调讨论的同时更高效、有条理地详细记录，或者讨论前明确另外一位记录员。应该把 3 分钟时间不多不少地充分利用，提前处理手机问题，不令其打断总结。

作为一个医学生，我认为健康的四大基石中，饮食至关重要。很多大学生都知道健康饮食的重要性，但做到的很少，怎么帮助大家做到呢？把健康与乐趣相结合。亿滋中国让饮食与生活更精彩，这个精彩与乐趣相似。亿滋中国的鬼脸嘟嘟饼干从 2005 年起全线添加钙铁，形成了“好吃有益”的品牌；太平品牌一直致力于开发美味营养的健康型饼干，先后推出了太平香浓奶酥和太平可口酥饼干。这与我的职业理想及路径契合，如果能够为这样的公司工作，实乃幸事。遗憾的是，因为这次总结未能发挥应有水平，不知是否有幸进入下一轮。但不管怎样，从宣讲会、网申到小组面试，我从亿滋中国学到了不少东西，比如亿滋中国对创新的重视；比如亿滋中国认真的 HR，热情的销售，有趣的市场，踏实的运营等；比如网申后先进行小组面试，从而给更多求职者近距离接触亿滋中国的机会。

3.32 北京销售一面归来，攒人品

通知 7 日下午北大 14:40 面试，实际我们组开始的时候都 15:15 了。

到场的时候先在候场厅里等着，有水，饼干什么的没有可能吃完了，我没赶上，送了一个卡套。

流程大致就是 8 分钟阅读思考，1 分钟陈述，25 分钟讨论，3 分钟总结。

题目跟上午一样是咖啡的校园促销。

小组同学都很理性，没有 aggressive 的人，对我这种初次参加群面的人真是留下一线生机啊！

陈述的时候，面试官指定顺序，从 1 号开始。我很庆幸在前半截就发表建议了。自我感觉大概是整场面试下来我说话最完整的时候了。其实从陈述的时候就看出来，有 1 个 GG 和 1 个 MM 特别优秀。GG 在整场面试中担任了 leader 的角色，MM 是 time watcher。他俩思路特别清晰，MM 归纳了前面人的思路再提出自己建议，GG 直接开始安排讨论进程。小总结：先说还是有优势的，虽然我后面没有把握住把优势扩大。但是要注意不要说太多，面试官对 1 分钟时间卡的还是比较紧的。如果是后说的话，可以讲一下前面同学的闪光点，反正面试官也记不住谁

说的，好点子重复几次就变成你的了（悲催的 LZ 就是这样丢了优势的.....）。

讨论的时候，感觉节奏完全被他们俩给掌控了。我没插上几句话，关键是思路被带跑了，这是大忌。前面陈述的时候，我提出的点在后续被录用了。但是，并不是我争取下的，而是那位 MM 提及完善的。估计在面试官看来这个点子已经完全变成她的了。我应该自己主动重新提出这个点子，最起码在这个点子被提及的时候，跳出来这个点子是我提出现在我来给大家介绍下我的想法。可是我没有，我犯的一个大错。

最后面试官问我们还有没有补充的时候，有一位同学跳出来，指出我们的讨论缺少考虑了饼干这个因素。然后，陆续有同学马上做了补充。在这里，我犯了第二个大错。饼干这个因素，我在打草稿的时候专门做了规划，但是由于陈述时没有提及，讨论时思路又完全被带着走，最后我自己都给忘了。而最后摆在眼前的机会，我还是没抓住（没来得及说面试官就问下一个问题了）。

总体说来，这次面试给我最大的感触就是，不能等，有了想法一定要马上说出来，不完善没关系，同伴会帮着接下去，但是不说的话，再完善的想法错过了机会也没用。

不管怎么样，初次面试，有这种结果还是在我的预想内。总结经验，希望下次能做得更好吧。

最后 PS.希望我们小组能有尽量多的人通过吧！初次发帖，给自己攒人品，希望帖子能给大家帮上忙！

3.33 11.7GZ 亿滋中国制造部一面

面试部门：亿滋中国制造部

面试时间：11月7号下午

面试地点：中大熊德龙汇报厅

面试内容：群 P（你们懂得！）

还是跟前两天别的地方亿滋中国面试一样，简单的介绍一下自己，就 8min 看材料，1min 个人陈述，25min 讨论，最后 pre 跟 HR 提问。

LZ 是处女面就遇上群 P，真的吓到心慌慌啊！而且今天每组都 9 人（真心觉得很多），所以小心肝真的七上八下的进面试室。今天 LZ 小组都是一桌小硕，讨论的题目是 B 咖啡的一个推广，我们要设计一个活动对 B 咖啡进行推广。整个面试下来我觉得我们小组有 3 个人一直在轮流 LEAD 我们的小组，而且三个 LEAD POINT 都不同！一个 GG 一看知道平时 LEAD 惯人的，一开始个人陈述就是导向性语句（神马主题啊，神马组织啊）；还有一个 GG 想抢回 LEADER 权，但是我感觉他更像一个执行者，很多时候把我们引导进入一个非常细的方向，这个时候就有个华工的漂亮 MM 出来提醒他，我们岔题的说。还有一个 GG 是比较潜在的 leader，反正我们组就是铁三角，球



主要都是在他们之间走来走去啦！LZ 本来想做 time controler 的，但是没有隔壁 MM 手脚快，先声夺人啊！但是我觉得 MM 她有时候顾着讨论还真忘记看时间咯！但最后不知道为啥最后 LZ 被推出去做 Pre，我们私下也练习了 1.5 遍。不过，当然按照亿滋中国的惯例，推出的 Pre 一般 HR 都不会选择的，选了那个一开始我说的一看就是 LEAD 惯人的 GG 去 Pre 了。最后，HR 提问 LZ 悲催的被忽略了，而且最后 HR 让大家用 10 秒钟说说自己为啥米选择那么辛苦的亿滋中国制造部。但是 LZ 不知道是不是兴奋傻了，说了一句，我是吃货，能够制造出符合



消费者口味的产品！ LZ 当时一定疯掉了！ 整组人就我那么傻乎乎的说！ 不过隔壁潜在的 leader GG 还想帮我 cover 一下，真心谢谢啦！

反正今天以 LZ 处女面来看，我们组的人都是比较 nice 的，虽然感觉自己黄了，但是还是希望我们组能够多进几个啦！ (*^__^*) 嘻嘻.....

赚 RP，让我进下一轮的说！

3.34 11 月 7 日 HR 一面归来

今天下午 1 点左右到的，1:50 进场开始面试，不过据签到处说，早点去的话，可以早点面试，时间是可以进行调整的。

面试分为好几个考场，进行的无领导小组讨论，每一组应该是面试同一个岗位吧，因为我们那组都投的是 HR 岗。流程和以前差不多，一共 8 人（清一色女生），8 分钟阅读材料并思考，1 分钟自我陈述，25 分钟小组自由讨论，3 分钟展示。没有所谓的自我介绍和英语 Topic。

这个的题目主要是设计一个 A 食品公司发起的公益活动。

8 分钟阅读和陈述阶段跳过，不过一定要注意把控时间，细节略过，我就被面试官打断。。估计不是什么好事。接下来小组讨论，有个女生提议时间分配，应该就是担当 time keeper 了吧，然后我提议先确定宣传对象，再确定主题，我应该主要起着协调作用。（我应该把整个思路都理一下的）我们小组讨论的其实也算比较激烈的，每个人都有自己的想法。最后确定了一个方案。

在讨论中我们确定了发言人，当时自己犹豫了一下，现在觉得我应该主动站出来承担这个角色的（有点小后悔~）不过最后的发言人是面试官指定的另外一个人进行的，ms 这个女生说话比较少吧。发言过程也算比较完整的代表了我们的思路。

然后面试官提了两个问题，问其中一个人“觉得最不好合作的人是谁？”当然不能说又不好合作的，不过她提了。我俩中间的建议有点冲突（估计对我不是什么好事），后来有问 time keeper 提出对每个人的缺点。她认为我是把控全场，不过有过于强势（好像有点。。。），面试官又反问了下我们对 keeper 的建议。

在最后的自由问答环节我并没有说太多的话。

我一直没有把自己定位于一个 leader 的角色，只是认为自己起的是协调把控的角色，难道自己过于强势？

以前面试总能感觉自己表现的好或者不好，这次好像有些说不来好或者不好的感觉，等消息吧

PS: 这是第一次发帖子，终于能够理解原来发帖人的心情了，有的时候真的不吐不快啊，也给自己攒攒人品~。希望可以帮助对大家有帮助哈

3.35 亿滋中国 hr 一面+群面注意事项

今天 hr 一面，传说中的群殴，中文 case study，中文 presen，8 分钟看材料每人 1 分钟发表意见，25 分钟集体讨论 3 分钟 presen。。。很遗憾，我们组没神马默契，刚开始跳出来要承担 leader 角色的姑娘太温柔，不够掌控局势的能力，而另外两个女生合作意识不强，整场都在试图抢夺话语权，表现自己的意识过强，没有给其他同学发表意见的机会，全程都在抢话说+表达和强调自己的观点，使得全场讨论进展缓慢，过分注重细节收尾仓促，自告奋勇做 presen 的同学也没有阐述全面。。。所以就悲剧了。。。。。

作为一个全场炮灰和被炮灰的同学，诚恳的给大家提供经验教训：

1、准确定位自己的角色。这句话说得很容易做起来很难，一般来说逻辑思维清晰，善于掌控大局和搭框架的很适合 Leader 的角色，而多数同学可以根据自己的特点，如想法新颖的同学可以提供建设性意见，time watcher 帮助推进现场节奏，善于总结的同学做 Presen 等，我们组刚开始有位同学主动承担 time watcher 的角色，做到一半开始向 leader 发起挑战，完全把时间丢在一边，想提醒的同学干着急插不上话。。。。

2、适度反驳，有破有立。如果出现今天这种情况，最好的办法是提出自己的意见，尽最大努力把 team 往正确的方向引导，可惜 lz team 里木有这样的人，lz 又第一次遭遇这种情况立刻傻了。。只好坐看小组讨论滑向无尽的 detail 方向。。。。。

3、学会倾听和吸收。其实在讨论中，表达出某某同学的某观点非常有建设性，但我有若干补充往往会很占优势，表明你在团队合作中是一个很好的角色，而作为 leader 能够发掘出独特观点然后发挥不同人所长也是技能之一。如果全程大家都在自说自话那么就很容易陷入无止境的讨论中，这也是为什么 lz 这一组直接陷入胶着状态的原因之一。。。。。

这是个不是面经的面经吧，只是说一下大致的感想，希望明天面试的童鞋们发挥出色~要相信在 team work 中不止是 Leader 才容易进，相反，leader 是最危险也是变数最大的一个角色。只要大家找准定位，表现积极大方，应该就很容易 Pass 了~

第四章 亿滋中国综合求职经验

4.1 亿滋管培心得：如何在面试时突出自己的优势！内向性格又如何逆袭？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108282-1-1.html>

1.选择快消 MKT 之前

我是华理 13 届计算机毕业的，然后加入卡夫做市场部的 trainee，目前工作两年半，现在职位是助理品牌经理。还没毕业前，我一直做了其他专业方面的实习，比如码农，数据库管理等等的，但实在不喜欢一直对着电脑掉头发。于是会想自己以后到底想做什么。那个时候投行咨询也蛮火的。我也进入 bain 做了实习，就是那份实习，让我对自己的职业发展有了一个最初的想法：分析市场，了解市场行情和消费者需求，最后制定市场策略和市场计划。这是让我热血沸腾很喜欢的工作。

到了校招季，我试图寻找什么样的工作是可以跟咨询一样让我喜欢和愿意做的。正好去听了卡夫的宣讲，最后结束的时候缠着当时做宣讲的 marketing manager 了解了很多关于市场部的工作性质，工作内容和工作方式。

我们学生其实普遍比较迷茫，对职业发展肯定没有特别清晰的认知。于是我没有特别多的纠结，当时了解到市场部的工作以后，发现跟自己的愿景和大概的职业设想是差不多的，我就决定朝着这个方向前进。就这样我进去了快消这个行业，做了很多人都喜欢的所谓 fancy 的 mkt，我是朝着“做市场策略”去的。

2.初入快消 MKT

当我真正开始做 marketing trainee 的时候，发现其实做的事情跟你想的绝对不可能一样。刚开始的时候，我是想去做市场策略，但其实一开始你是接触不到这些东西的，你肯定能看到一些，但很多都是老板在做，你能做的只是一些比较低层次的、比较琐碎的一些事情。

我大概分享下 marketing 在做些什么，就是每年会做很多 campaign，分为线上和线下，线上是可能会有很多在 TBC、微信等平台上的互动，线下会做大卖场的促销，跟渠道商的合作。线上和线下的活动有非常非常多繁杂的东西，你要做的就是去处理所有琐碎繁杂的东西。

比如说，我现在要做大卖场的促销，在促销里面我要确定在哪里做（大润发还是沃尔玛）、范围要多大（在多少家店做）、需要什么配置（要不要促销员，促销员的培训是怎么样，里面的陈列要怎么样，要不要堆头）。虽然执行是由 **trade mall** 和 **sales** 来负责，但是你作为 **marketing** 项目的 **leader**，这些都是你来确定细节的。这个是我当初在设想自己要来做 **marketing**，朝市场策略这个方向的时候所没有预料到的。

3.发现预想和实际不一致时应如何办

就这样做了 1 年多，所有事情都是执行性的工作，你会怀疑说自己是否真正适合，以及自己是否走错了方向。自己当时会想很多，比如说公司对你的评价，老板对你的评价，以及你对自己工作范围、工作内容的评价，你会想说现在我做了很多细枝末节的工作，那跟我当初的设想是相差甚远，那到底我当初的选择是不是正确的？

于是我就会跟我的 **mentor,peers** 聊他们的现状和想法以及他们对我是不是有一些建议，所以我也要多说一点就是，多跟一些业内的人士、前辈了解你想要做的工作的真实情况，这样才能更好的帮你判断你的设想是不是和实际有很大的出入。

说了这么多细节的东西其实我想表达的一点就是，如果你刚开始已经对自己的职业发展有了大概设想，我要做哪个行业，哪个职能的工作，当你刚开始进入这个行业，你会发现跟自己的设想有所出入，有很多你不太愿意做的东西去做。你这个时候要理性地想，现在有很多琐碎的和不想做的东西，但这份工作当你更深入、发展到更高的 **level**、走的更远的时候，这份工作带给你的是不是你想要获得的，就好像成就感、快乐、成长，可以带给你这些话，那么你现在做的很基层的都是值得的。

所以刚进入公司的时候不要被这些琐碎的东西干扰到你对日后职业发展大方向的判断。

4.我目前的工作状况

到现在的话我已经从 **MT** 的 **program** 结束了，顺利成为一名 **ABM**，这个阶段和上一个阶段不一样，你肯定要有更宏观的眼光去看待你的生意、你的品牌，你的工作，你要做的不仅仅是执行的工作。

就像你们现在还没有毕业，那你的下一个阶段就是找到投行的工作、咨询的工作或者学习 **marketing** 做 **program**。那我 **MT** 阶段结束了，我下一个要努力证明自己以及学习的就是 **ABM**，每个阶段都会有更高阶更有挑战性的工作来等着你完成。

我现在对自己的规划就是在未来 5 至 8 年内还是会做 **marketing** 这个行业，然后我现在 **ABM** 这个阶段最重要的就是再去 **enhance** 自己的一些最实际的能力，无论是线上、线下还是新品、促销的这些实际技能的巩固和提高，可以带我到下一个阶段，就是 **Brand manager** 这些 **level**。

5.心得总结

所以说，你在择业的时候，一定要做不同的尝试，比如做不同行业、你感兴趣行业的实习，找一些师哥师姐，或者你可以接触到该公司的人的话，你一定要多问多咨询，多听听其他人的建议。再看看自己的情况，根据自己的喜好，做一个最初的判断。

然后当你真正进入到你所选择的这个行业之后，你再做一些调整和思考、实践。这份工作带给你的、将来带给你的和现在付出的，是不是你真正想要的，你在不断询问，不断亲身感受的过程中，你对自己职业发展的道路其实是不断明确和清晰的。

其实你做每一个决定都不会太好或者太坏，只要这个决定是经过深思熟虑，经过你一定程度的验证的话，这个决定不可能走太偏，那就是 **Ok** 的。你要做的就是全力以赴的去实现你的这个设想。

大家比较好奇的“内向者”的求职困惑

很多同学想去快消行业，到底内向者适不适合 **marketing**，这个行业是不是只想要外向奔放、**aggressive** 的人？内向的人如何适应这份工作？

我觉得内向外向不能显浅的说，内向的人就是害羞的要死，外向的人就像小太阳一样，奔来奔去的很活泼。其实不是，内向的人习惯于独处，就是很喜欢思考很喜欢多想，这是内向者的一个特点。

但往往 **marketing** 的工作、性质就是说，你其实作为一个 **marketing** 的人，你做的很多东西基本上都是 **marketing** 来 **lead** 的，所以你要跟很有部门合作，无可避免的你要跟很多人打交道，那如果你能 **manage** 好人，那你就把项目做好。

1.在面试突出、表现内向者的特点

面试其实也是比较主观，不同面试官有不同经历、不同要求，所以大家不要太注重面试技巧是怎么样。那你作为一个内向者怎么突出？我觉得有两点。

第一点就是热情

其实可以看得出来你这个人是不是脑袋一热就过来应聘还是你是真的想清楚并做了一定的准备才来应聘的。

如果是你自己想做的，你肯定会做很多前期工作，在你还没毕业的时候就会找相关的实习，实习之后你可以找公司内部的人了解。在做好所有前期工作后，你会有大致的职业认知。

你可以用一些事例来表现你已经对这份工作有一定了解，并且非常有 **passion**。这样的话，面试官会觉得你的准备工作非常充分，认为你对工作规划很清晰，很重视这次的面试，并不像一些人面试来玩一玩。

这就是我说的第一点，你要有热情，怎么表现你对工作的热情，就表现在你对这个行业比其他人更深刻、更独到的认知。

第二点就是你 **outstanding** 的地方。

我也看到大家的开发性问题时回答都差不多，比如抗压、项目管理经验、数据处理能力。其实每个人都会说，那你要怎么体现出自己的独特性呢？

在这种情况下，我就不能给出统一的答案，因为每个人的工作经验、生活经历和学习的专业都不一样，这个要结合自身未来的职业规划去匹配和探索。

我给的一个方向：从自身出发。比如内向者，不要光看到内向者的劣势，要把内向者的优势突出，向面试官展示。你可以说，内向者喜欢思考，是从自身汲取能量，思维比较活跃清晰，很 **creative**，这对于 **marketing** 的项目管理来说是很重要的。因为 **marketing** 要做很多线上的活动，这都需要你是一个非常 **creative**，看很多，想很多的人才能做出来的。

这只是一个点，其他方面，你可以看看其他人怎么说，别人这样说，你可以从另一个角度说，你的独特性就显现出来了。如果大家想要咨询更深入的东西，了解到更多，可以联系我进行一对一咨询。

2.内向者如何适应快消 MKT 工作环境

其实我觉得主要的问题不是你内向还是外向，主要是你有没有想清楚你自己要做 **marketing** 以及对你的职业发展是不是有较清晰的规划。

如果你已经想好了，比如说你做 **marketing** 做项目时候，你知道你做的这份事业是你以后发展的方向以及你很坚定的觉得你要在这条路上走下去的话，你做项目的时候，肯定会一心想把事情做成，这个时候你是没有功夫去害怕、害羞的跟其他人沟通的时候，你都不会是内向的人，别人对你的评价也不会是内向的人。

所以当你真正工作的时候，刚开始大家对你认识不太全面，比如说在你跟别人不熟的时候沟通肯定会有些不顺，但再怎么都是同事，过一段时间肯定都会熟的，你再过一段时间去沟通，事情就变得很顺利。那在这个情况下，我觉得你内向不内向、外向不外向完全不是一个特别主要的问题。

4.2 亿滋中国 MKT 求职以及工作经验分享

对于版上大家爱比较关心的问题，首先声明：亿滋中国今年有管理培训生项目，11月份启动，请大家耐心等待并关注：)

已经在亿滋中国工作一段时间了，对亿滋中国有了切实感受，对 MKT 也有了更多的发言权，分享一些 Tips，供大家参考：

求职:

不需要对 MKT 的工作内容有详细了解,但是要对 MKT 所需要的 Skill 和自己的个人特质作一个比较深入的分析,目前应届生可以力所能及的方面概括如下:

- 1.沟通能力: 表层的包括表达能力、倾听等; 深层包括在沟通中建立关系, 与各种身份和角色的人有效沟通 (例如向与你利益不相关的一方寻求支持和帮助、要求级别很高的 cross function 部门和 agency 同事完成你交代的工作等), 当然也包括去激励和处理冲突
- 2.创新能力: 不仅仅是天马行空的创新, 还有基于以达成目标提高生意和建立在一定逻辑基础上的创新
- 3.对数据敏感: MKT 会有做一些分析的要求, 例如对竞争对手的, 对促销表现的, 对生意每月状况的分析
- 4.消费者洞察及洞察消费者的好奇心: 同样是逛超市逛商场, 思考为什么商家会采取特定的促销方式, 为什么会有一种新产品等, 产品和促销满足了哪个人群的什么需求 (功能方面及情感方面)
- 5.leadership, 不论什么工作, 这条都少不了,how to make people work and contibute successfully and happily?其实任何领导风格的人都可以去探索适合自己的方式

题外话, 常常有人说 MKT 的人和其他部门的人比比较拽, 比较 zhuangbility, 的确如此, 所以面试时优雅得体的个人谈吐及外表的修饰还是有些必要的, 会让 HR 觉得你 fit 这个部门的人和环境

关于工作本身, 其实没有太多要讲的, 对于正在求职的学弟学妹, 必要的还是先拿到比较理想的 offer

简单说, MKT 是一个很有意思的部门, 多样性, 变化, 对知识面的拓展都非常多, 相对成长和升职也比 HR, Finance 和销售快很多, 在办公室里, 不用经历销售所经历的风风雨雨, 深水浅池, 也算是对女生来说的一大诱惑了

最后关于亿滋中国, 亿滋中国作为职业起点可以说是温室, 人都很 Nice, 工作压力中档, 不是很累, exposure 足够多, 但由于合并, 系统的 training coures 一般。

以上, 希望对大家有所帮助。

4.3 我的亿滋中国之路

可能很多人对亿滋中国并不熟悉, 但是大家一定对它的产品很熟悉, 你一定喝过菓珍, 或者麦斯维尔咖啡, 吃过奥利奥吗? 太平苏打、富丽、乐之或者鬼脸嘟嘟? 和雀巢不同, 直到 2006 年, 亿滋中国一直没有以整体品牌的形象出现。其实亿滋中国在全球食品行业排行老二。在北美市场, 亿滋中国的老大地位无人撼动, 它的品牌在西方人心中都有极高的忠诚度。在中国, 亿滋中国只有菓珍、咖啡和饼干的生产, 很多它的优势品牌比如花生酱、奶酪什么的, 都没有大规模进入国内市场。可以说, 亿滋中国中国正在酝酿和蓄积力量的阶段。

亿滋中国大中华区总部设在北京, 建国门外 CBD 的一栋高楼里。其他四个工厂分别是北京的饼干工厂、苏州的饼干工厂、广州的咖啡和天津的菓珍。而我现在在的就是亿滋中国北京的饼干工厂。

当初, 说来也幸运, 其实亿滋中国是我投简历的第一家企业。开始投的是大中华区总部的培训生, 有财务的、研发的、市场的、销售的、物流与客服的...我选了 Marketing 和 Sales, 通过在线简历筛选后进入了笔试阶段。简历怎么写才好, 其实不是找工作的重要问题, 重要的是你简历里面的内容, 你做过什么事, 有过什么收获, 这也许才是用人单位希望看到的。

笔试阶段，事前没有人知道考什么，按照一般 500 强的规律，笔试可能考一些逻辑和智商的试题。结果到了现场才知道是英语测试，而且是口语和听力的测试。那是一套专业的英语测试电话系统，是美国公务员考试用的系统。题目分为四类：读句子；他读一句你重复；他问个问句你回答；他说三个词组你组成一个句子。按照我当时的感觉，肯定是没戏了，除了语音语调我注意了外，内容好多都没有答上来，速度太快。幸运的是，我依旧接到了下一轮的通知——线上测试，著名的 SHL，一家专门做测试的网站，很多种题目。我最怕的就是英文的逻辑题，数学题。还好，这次亿滋中国只有中文的性格测试。结果，一波三折，我终于得到了 Sales 面试的机会。参加了在国贸附近一家酒店举行的宣讲会的第二天就是面试的环节。面试也是一般的方式，三对一，轮番轰炸，问我沟通出现问题时的处理，上级交付的任务安排不合理时的处理，为什么选择 Sales 等等...也许是不适合做销售吧。面试后收到了“Thanks”。但与此同时，亿滋中国北京工厂的培训生招聘也展开了，我投了一份简历，也被幸运的获许参加第一轮的面试。在总部面试时他们也问过我，是否参加了工厂制造培训生的招聘，答应我向工厂推荐我。因为，工厂的第一轮面试和总部的第一轮面试其实是重叠的。

工厂的培训生叫 **Manufacture Trainee**，是以生产为基础的工厂管理培训生。你可以认为它是培训生中的蓝领。所以，和那些 **GMT (General Management Trainee)** 相比，它所侧重的素质是不同的。

第一轮面试，预料中的无领导小组讨论。近年来常规的集体面试方式，大家分组讨论一个共同的话题，这个话题可能是对抗性的（有正反两方），可能是合作性的（达到共同的目标或者意见一致），甚至可能是动手协作性的。考察的是我们的团队协作能力、沟通技巧表达能力和思维方式。讨论之后是英文的个人陈述和回答问题。

第二轮，团队培训式面试（我起的名字）。它通过拓展培训的游戏（一般是企业内训的时候才会玩拓展的游戏，在一些团队合作的游戏中发现协作、沟通、执行等中的可能存在的问题、困难以及应该采取的方式）来发现我们在团队和工作中扮演的角色和性格特质。也许是我团队中积极辅助的支持者角色、以结果为导向的行动力、温和亲情的风格、发现细节的能力（自夸一下啦）被发掘了出来，于是，我又成功的进入了下一轮。

第三轮也就是最后一轮，最为精彩的一轮。被称为 **Simulation Assessment**。情景体验式面试。这一轮，我现在的两个老板，线上的经理和 HR 的人都来了，他们扮演我的手下工人，而我是他们这个班组的班长。目的就是“角色扮演”看我们面对实际问题时的处理和思维方式。

面试中，他们制造了员工请教人手不足、生产线推行 5S 计划、工人因为配合不好吵架等突发事件看你如何应对，也布置了一些常规任务如开产前会、拟下周工作计划等等。这里，顾全大局、坚守质量、安全和任务原则成为第一大重点。另外，我想，能让我通过最后一轮的还有一个因素就是我漂亮的下周工作计划。没有空洞的词汇，取而代之的是丰富的内容。我就生产中所有遇到的状况，包括他们给的材料上的描述以及突发事件中体现出的问题，我都表示会追踪和处理，找问题原因，解决他们，利用我在管理学中的知识和我平时对企业与企管的认识。

最后，其实他们当时就确定了人选，留下合适的人继续谈了一些学习上的、家庭的、爱好的、对工作中可能出现的情况的看法，那些都是锦上添花的工作了。

于是乎，就这样我拿到了我的第一个 Offer。经过一段时间的工作，我坚信我当初的选择没有错!! 这里有优秀的员工、一流的设施和条件、有一个真正为员工发展和企业未来考虑的培训计划以及完善科学的管理与制度。

带着刚踏入社会的不安与浮躁，冲动与激情，我为我是亿滋中国的一份子而感到自豪!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

