

应届生2018校园招聘 求职大礼包

远洋地产篇

应届生论坛远洋地产版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-632-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、远洋地产简介.....	3
1.1 远洋地产概况.....	3
第二章、远洋地产笔试资料.....	3
2.1 远洋地产笔试经历.....	3
第三章、远洋地产面试资料.....	4
3.1 市场专员面经(天津)- 远洋地产.....	4
3.2 精装设计师面试过程.....	4
3.3 投资专员面试经验(南京)- 远洋地产.....	4
3.4 远洋地产 - 暑期实习生面试经历.....	5
3.5 远洋地产非技术类管理培训生群面.....	5
3.6 远洋地产质量管理专员面试面筋.....	5
3.7 远洋地产财务专员面试过程.....	6
3.8 远洋地产客户研究岗面经.....	6
3.9 远洋地产的面试体验.....	7
3.10 组织发展专员面试过程.....	8
3.11 分享远洋探海者写字楼事业部面经.....	8
3.12 终于等到你，17 探海者面试记.....	9
3.13 远洋华南事业部面经~计划运营.....	10
3.14 远洋北京一面+二面+HR 面面经.....	10
3.15 2017 校招一面面经.....	11
3.16 面试远洋地产的 投资专员.....	12
3.17 2014 远洋总部求职面试全过程（运营管理岗）.....	12
3.18 北京一面面经，怒赞远洋.....	16
3.19 远洋北京一面面经.....	16
3.20 远洋地产面试.....	17
3.21 中远地产面试 市场研究员 中山市.....	17
第四章、远洋地产求职综合经验.....	18
4.1 远洋地产校园招聘面试经验.....	18
4.2 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享.....	19
4.3 在远洋的一天.....	19
4.4 远洋地产待遇及以后的发展空间 ZZ.....	20
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、远洋地产简介

1.1 远洋地产概况

远洋地产官方网站

<http://www.sinooceanland.com/>

远洋地产创立于 1993 年，并于 2007 年 9 月 28 日在香港联合交易所主板上市（股票代码 03377），为内地在港上市房地产公司十强。

公司业务范围涉及中高端住宅、高级写字楼、零售物业、酒店式公寓开发、房地产销售及相关业务、物业管理、酒店及会所经营等。

公司以北京为基地，拥有多区域、多元化的开发项目及投资物业组合，凭借优质物业项目及服务，已稳固地树立了“远洋地产”品牌的知名度。

公司创业伊始即重点锁定北京市场，目前已在北京拥有 19 个处于不同开发阶段的项目，大多地处长安街及其延长线、各环路主干线周边、主要商业区域等核心黄金地段或交通便利

地区。品牌在北京市场有很高的知名度和美誉度，深受客户青睐。根据权威机构统计，2004 年 1 月—2007 年 12 月期间，在北京出售的总建筑面积排名北京第一，是北京最大开发商之

一。

远洋地产在巩固北京领先地位的同时，凭借丰富的经验及雄厚实力，不断强化以“环渤海”为核心的发展战略，并逐步进军珠江三角洲、长江三角洲等中国高速发展区域。

目前远洋地产在北京、天津、沈阳、大连、杭州、中山等地共有 31 个处于不同开发阶段的项目，公司持有总土地储备约为 1018 万平方米（按公司持有权益计算约为 881 万平方米），

其中 75% 位于深具潜力的环渤海地区。

公司将继续稳健增加土地储备，以保持未来持续开发。同时积极参与重要城市的土地一级开发，以策略性地支持公司获取土地资源。

远洋地产在中高端住宅、高级写字楼、零售物业、酒店式公寓及酒店等多种物业类型的开发方面拥有丰富经验和领先能力。始终追求物业开发与投资的最优平衡关系，具有灵活的

盈利模式，有选择地持有具备强大增值潜力的投资物业。

如果你想了解更多远洋地产的概况，你可以访问远洋地产官方网站：<http://www.sinooceanland.com/>

第二章、远洋地产笔试资料

2.1 远洋地产笔试经历

一小时二十分钟的笔试时间

结论四个字概括——一塌糊涂！

前面的题目几乎和考公务员没什么区别死了我不少脑细胞

因此后面的逻辑推理题因为时间的关系思考并不到位

最后有一些对自己鉴定的题目完全是在交卷声响后十秒的时间内解决的

这十秒的时间让我觉得自己很无敌~

考官来收试卷的时候我摆出一张可怜兮兮的脸告诉他我的选择题还没涂答题卡

于是他又给了我五秒。。。所以很多我没有算出来的选择题就随手涂了个答案

阿门~

第三章、远洋地产面试资料

3.1 市场专员面经(天津) - 远洋地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107916-1-1.html>

多对一的形式，各部门的经理一起面，气氛还可以，不是很紧张。大约面了 20 分钟，先是自我介绍，然后就是随机问问题

报的市场专员，主要就是市场的经理在提问，问的比如对天津是否了解，平时都去过天津哪些地方，因为是要做市场研究，所以希望面试者能对这座城市有感性认识，同时有主动去研究了解这座城市的意愿

3.2 精装设计师面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107915-1-1.html>

先接到电话通知，准备了一下午就去了，7 个人群面，hr 姐姐给出了一个问题，讨论一下一个社会现状，大概 20 分钟讨论时间

面试官问的问题：

讨论一下 48% 的 95 后选择不就业的社会现象，之后就是 2 个面试官看着，我们 7 个人进行自我介绍和讨论。大概 20 分钟，一个 leader 做出总结，还好小组内部比较和谐

3.3 投资专员面试经验(南京) - 远洋地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107914-1-1.html>

主要询问实习经历、对公司的了解，对投资的了解程度、对南京市场的了解程度。结构化面试，对之前的实习经历进行了详细的询问，部门领导会一个一个面过去的

- 1、实习经历？之前工作做什么工作，怎么做的？
- 2、对南京市场的了解？南京的新政、南京拿地的流程
- 3、对远洋的了解？为何选择远洋？
- 4、对拿地的理解。如何做好拿地工作

3.4 远洋地产 - 暑期实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107912-1-1.html>

接到电话后去面试，面试官是一对一面试的，面试官先让你做一下自我介绍，之后就简历上填写的内容问了几个问题，问你的实习经历，收获到了什么，有哪些困难，除了暑假两个月时间，开学后能不能继续工作等等，就让我回去了。第二天就通过了。

- 1、你的实习经历，这些经历中哪里是难忘的，你通过这次经历学到了什么？
- 2、你自己有哪些优点、缺点
- 3、暑假结束后，还有时间继续在这里工作吗？

3.5 远洋地产非技术类管理培训生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107911-1-1.html>

第一轮群面，商业地产 case。

- 1.群面共四组，一组平均 8-10 人，一组时长半小时的群面，无领导小组讨论，参与面试皆为国内 985 高校的研究生，海归一组一个左右；
- 2.讨论内容为在一系列二三线城市内选出 3 个城市作为远洋地产新的商业楼盘开发项目并给出原因；
- 3.感觉面试更看重沟通、逻辑及情商，感觉偏喜欢温和、大方、热情的面试者；
- 4.hr 人很 nice，效率很高，公司国企氛围，员工北京人居多。

3.6 远洋地产质量管理专员面试面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107909-1-1.html>

竞争激烈，名校硕士之间的角逐。

人力部门和业务部门的领导都很 nice，第一轮是无领导小组讨论，面试的几乎都是清华、北大、人大、政法等名校和海归，看重领导能力、亲和力、组织表达能力；第二轮是业务部门领导面试，问了对岗位的认识、举例说一

个使自己保持忠实度的产品及原因、说一个自己在学习、学生活动、实践方面的失败或者成功的事例等等，有些问题可以提前准备，但更重要的是平时的积累和内在素养~

远洋的平台和企业文化很好，前辈们都乐于帮助新人，愿意分享，对应届毕业生来说是非常好的选择~

3.7 远洋地产财务专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107908-1-1.html>

远洋地产总部财务探海者项目面试。

面试大概有三轮：一轮是无领导小组讨论+半结构化。先无领导，题目是类似于排序题，比较基础，大家去看看无领导的面经就行。半结构化面试是 1 对 1，问些简历上的问题与个人的性格啥的。面试官特别亲切。二面是财务总监面，一个特别和蔼的大姐姐。专业问题不多，大概就 1、2 个，主要是一些性格以及结构化的问题，跟聊家常差不多。

营改增对房地产企业的影响。

3.8 远洋地产客户研究岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107907-1-1.html>

远洋地产三月客户研究岗面经

这是远洋地产的春招。之前在有同学在远洋集团工作过，听他介绍，感觉还是很不错的样子。所以三月投了简历，当时我还在实习，实习的最后一天收到了面试通知。真的好巧哦。然后我就从南京奔赴上海。是在上海比较偏远的地方（我不是很了解上海哈），下午一点半面试，我十二点五十到的地方。因为电梯需要刷卡，所以等着人力资源的负责人来领我们进去。面试的过程分为两个部分。一个是即兴演讲，每个人只有三分钟准备时间。演讲题目是抽签决定的。我抽的题目是怎样看待『运气也是一种实力』，别的人有抽到，怎样看待交浅言深，怎样看待世事洞明皆学问、人情练达即文章？怎样看待没有理想即使拥有房子也是无家可归？普通一点的是，为什么想要加入远洋地产？之后集市就你简历上问题，问我的是我只先实习的一个项目，一定要言简意赅。实际上，HR 也说这个职位是要经常作报告，要有 presentation 的能力。好像最后还问了，你认为你有什么特质能够胜任这个岗位。

问怎样看待运气也是一种实力

答我是那种讲话就有点不自觉的紧张的人。是病啊啊啊一定要自己练习。我主要的论点就是，只有在一定实力基础上的运气，才能起到锦上添花的作用。单纯的运气绝不是实力。举了自己高中考大学的例子、实习中上海老总自身的例子、还有傅园慧的例子。

3.9 远洋地产的面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107900-1-1.html>

一起来终面这个职位的人有 5 个,分别是华工研究生,中大研究生,营销专业本科,信息管理本科,还有我.对手面试的形式是 2 个面试官对 1 面试者,约半小时,我是第 2 个面.面得很惭愧,感觉不好所以不是很想写,因为很有可能就是最后一次面试了,还是记下,善始善终.

[1] 用 5 到 8 分钟的时间介绍下你自己,包括你认为比较重要的相关信息,应聘这个职位有什么优势,以后有什么打算?

[2]你用什么统计工具做你的调查的呢?

[3]做这个职位最重要哪些能力?

[4]你有什么别人没有的特长或优势?

[5]你已经签了一家房公司,选择我们公司最重要的理由是什么?

[6]交流是双向的,轮到你来问我们问题了 以前面试的问题可以全部记得,但这次只能想起这么少,中间还有很多有挑战性的问题忘了,因为对这个面试太在乎,所以会紧张.我一共是面了 40 分钟,面我们那个老总太厉害了,很简练,很有魄力,一交流就知道是牛人一个,感觉在他的面前自己太嫩了.

[中远印象] 中远两次面试给我的最深的印象就是公司的人都很亲和,很尊重人.体现在以下四点:

[1].一面的时候,面完后两个 hr 针对我的不给我提了几点很有价值的建议.

[2] 去公司二面,在公司里等待的时候,一个女的员工给我们端了杯水.虽然是很小一个动作,但让我们感觉被尊重,没有被遗忘在角落.不难做到,但遗憾的是很多公司却做不到这一点.

[3]二面结束时,谏总首先肯定了我学习的热心,接着给我提了很多意见,告诉我要认真学习知识,多看些书等.很有道理,非常感激他.

[4]我准备离开公司的时候,面试我的欧先生主动上前跟我握手,让我感到有些意外和温暖.我觉得,跟从一个人的行为来判断这个人的素质一样,从员工的待人接物也可以看出一个公司的素质.想知道一个公司是不是做到以人为本,去公司走走就知道了.这方面来讲,中远给我留下了深刻的印象.能在这种工作环境中工作也是一种幸福.期待中...

[尴尬之事] 面完后发生了一件让我尴尬的事.我去洗手间小便回来,准备离开,部门经理很亲和地伸出手,我也很本能的伸出手,可是刚伸出手的一瞬间,我就意识到:坏了,我刚洗了手,手上的水没有擦掉,完了...可是来不及缩手了,最终还是用湿手跟他握了下,就迅速抽出来.晕 他也很有风度,假装若无其事,但我估计他心里爆寒,在想这小子怎么手是湿的也跟我握啊.要来命的事,要是他以为我没洗手那就...当时真想找一个洞躲起来,迅速离开公司.太没经验了,下次洗完手后一定要及时擦干.

[期待之中] 坐了慢车回来广州,中间停了好多次,车比较破,路上来是颠来颠去,坐了三个小时才到天河客运站,搞得人累死了.建议以后去长途面试的同学不要坐这一类的车. 公司说十天内有消息,5人争2个职位,对手又很牛,竞争挺激烈的,可能希望不是很大,但只要有一线希望就值得去期待.

3.10 组织发展专员面试过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107898-1-1.html>

地点: 北京

共面试 2 轮

第一轮无领导: 讨论三个公司老总如何分配工作的问题。本人顺利 leader, 顺利干掉所有同组人员晋级下一轮。
第二轮单面: 你能接受 tough 的领导吗? 如何处理与领导的关系? 未来什么工作规划? 你对你应聘的岗位什么了解?

3.11 分享远洋探海者写字楼事业部面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081287-1-1.html>

其实时间过去好久好久了。。。但 LZ 觉得远洋的面试经历还是挺值得分享的, 所以还是写出来吧。

LZ 并没能走到最后, 只进行了一面和二面, 不过我觉得能体会一次这样的面试也挺好的~

写字楼事业部听起来就很洋气有木有!! 不过面试地点是在地下的一个会议室一样的地方。形式是四个小组同时进行的无领导小组面试。每个小组有 8 个人左右。一开始讲解了下本次面试的规则: 是写字楼事业部的一个帅哥带着我们参观整个的 okspace, 也就是他们的一个产品, 然后我们在中间可以随意的问问题, 说我们需要的信息都会在里面。而后是领导开始介绍远洋和探海者计划, 说实话这部分时间超长。。。都有点要睡着了。然后就公布了本次的题目——制作一个营销方案, 各小组最后要进行展示。

细节我有点记不清了, 我们小组很快的整理出了框架, 然后就开始讨论。其间, 每组都会有一个 hr 在旁边观察你们, 然后做记录, 大家也不用紧张。关于无领导小组讨论, 我觉得知乎上写的还蛮好的, 就是在百度上搜索“无领导小组讨论 知乎”就会出来, 我每次面之前都会看一看, 一是能激发思路, 二是能让自己更有底吧。

在每个组展示完成后, hr 会让各小组的人进行投票, 每人一票, 可以投给非自己所在组的其他三组中的任意一组, 最后票数最多的组貌似是可以在晋级方面有优势。

我觉得这次经历还蛮好的, 因为很少能碰到这样的无领导小组讨论。在听展示的过程中感觉也获得了很多启发, 比如营销方案的思路是什么, 然后渠道产品什么的可以试着联系互联网 B 站啊什么的。

然后某一天, 突然通知了二面, 我觉得还蛮兴奋的。二面的时候都是单面, 一开始先是一个 hr 和我简单聊了聊, 就根据你的简历随意问, 后来就正式开始了二面! HR+部门负责人。部门负责人对我并没有什么兴趣, 基本没有问我什么专业问题, 相反是 HR, 真的感觉是非常专业的 HR, 在问我教科书般的 HR 问题。比如: 你觉得你与清北的同学相比, 优势在哪里? 你一直在强调自己的沟通能力比较强, 那么你可以选择两位老板中的任意一位来问三个问题, 通过这三个问题你需要达到三个目的--一是他对你之前的表现是什么态度, 二是他是一个怎样的人,

三是。。我忘了。。然后我当时就有点懵逼。。!! ><。。果然这一面之后就没有了事实证明，，不要给自己挖坑啊!! 不要一直强调自己的某方面比较强啊!!

以上。总体来说，远洋给你感觉还是很有规划和很重视面试者的。虽然没有缘分但还是留下了较好的印象。希望以后他的孩子们都顺利啊~~

3.12 终于等到你，17 探海者面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079942-1-1.html>

起·暑假实习生面试-投资专员面试

之前漫天海投中顺带投了远洋地产的暑假实习生，没想到回国当天就收到本周五的北京一面，激动之余果断买了火车票火速赶往北京。

面试地点在北京远洋集团总部，首先 3 人小组面，给了一段材料，题目是租房好还是买房好。说实话，三个人有点少，不够集思广益。讨论完毕后，HR 姐姐对我们整体做了点评，指出优缺点。告诉缺点特别赞，良心 HR 啊。小组面后，HR 又依次参照简历进行了简短的单面，能记得的题目是请用三个词语评价自己。楼主之前没有准备，随口瞎说了三个，HR 姐姐把默默地把三个词写在了我的简历上。

因为我是从外地赶来，所以问了下 HR 姐姐，能否进入下一轮以及下一轮面试时间。在得到基本能进下一轮的肯定后，愉快地离开了。

承·校园招聘宣讲会

虽然当时被告知能进入下一轮面试，然而后续没有任何消息。最终楼主在另一家公司做了暑假实习。由于没有职位空缺，满心抱着留用的我只好加入了茫茫校园秋招大军。早早就关注了远洋招聘的微信号，早早发现了 17 校招帖子，误打误撞还看了一部分空中宣讲会投资专场的直播。特意跑到清华参加远洋的宣讲会，看到了面我的 HR 姐姐。最后投简历的时候特想避开她，结果还是撞上了，而且她对我还有点印象，问我说我是不是看过你的简历。啊呀，还是被发现了。又问了我暑假最终在哪儿实习了（最不想回答的问题。。。）。我问了下一面什么时候开始，话不宜多，就走了。

HR 姐姐说一周后面试，然而一周过去了，啥动静也没有 o(∩_∩)o。此时楼主一个 offer 也没有，面试被 HR 点评为“在北京没有竞争力”，有些公司简历关就没过，心情真的是差到了绝对零点。

转·【投资分析岗，集团总部】一面，二面&三面

就在楼主无限郁闷的时候，远洋的面试通知说到就到了。一天好几个面试撞车，又没有远洋 HR 的联系方式，早上九点的面试只好硬着头皮下午两点多才到。有些人在等，但和我不是一个岗，只好求问远洋工作人员。后来那个 HR 姐姐了出来认领我，跟我说有两个人的面试通知短信日期搞错了，提前了一天，而我就是那个。所以我的一面不是群面，是 HR 单面。鉴于之前暑假面过我，这次 HR 重点和我聊了一下最新的这份实习。让我具体讲了其中一个项目，问我远洋海外投资做开发还是做收购比较好，原因。之后她又她又提了暑假面试的事儿，我照实说了，她也挺奇怪，印象里让我过了一面，但是后来就没信儿了。（我松一口气，之前害怕暑假面试真的被淘汰了。）

HR 姐姐我比较适合写字楼事业部，我说我也挺喜欢的，但是看招聘计划上写字楼投资只招一个人，有点冒险。又和我确认下第一志愿是集团总部，我说就招两个，竞争激烈，怕选不上。HR 姐姐说先把放到集团的池子里，如果不行可以后续调剂。话说到这儿，二面至少稳了，yes.

二面是一周之后，一个和善的专业人员进行单面。等了前一个面试的好久，感觉面内容很丰富啊。结果到我自我介绍之后，基本上啥也没有了。当时心里很凉啊，我和面试官说，多问我点儿吧，我心里有点低。后来问了我三个优缺点，就愉快地结束了。面试时偷瞄到他的面试名单，大概十二三个人左右，专业也是五花八门，从经济金融到城规到房地产金融。

三面通知很快，第二周周一。四个人候选人，两男两女，单面。做了自我介绍后，问我能承受的工作强度，介绍员工的学校来源，跟我说工资不是很多，以及入职时间。我也趁机表达了对远洋的爱。

合·终于等到你

下午五点多，我还在后场另一家公司的面试，就接到了 HR 姐姐的电话。她问了我手里的 offer，远洋在我心中的位置，就开始说起了具体的 offer 内容以及入职时间。说完就问我接不接 offer。最想去的就是远洋，必须接啊！

入职

入职两周有余，一切还在熟悉中，没有让我失望的地方。非常好的福利，非常好的工作与生活的平衡，非常努力认真的真心做事的优秀同事，和谐的团队氛围，还要啥自行车。

Ps:

楼主背景：妹子一枚，上海某财经大学房地产本科，美国 TOP10 大学房地产开发硕士，无工作经验

另：远洋还是挺喜欢海归的，明年毕业的童鞋们多来试试

祝大家 offer 多多，希望优秀的学弟学妹加入远洋~！

3.13 远洋华南事业部面经~计划运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068557-1-1.html>

1. 初面，一对一单面，约二十分钟。先就学习情况做一个简单介绍，然后 hr 针对简历和学习工作等开始问问题。。印象比较深的一个问题是：你愿意选择成为一个小组的 leader 还是在另一个更有挑战性的项目里做成员？为什么？后面会根据你的问题再继续深入问下去。。楼主觉得做自己就好。。一般情况下每个人问题都会有差别，有个朋友被问到人民币汇率过去一年的变化情况

2. 笔试，网测。类似于职业情景测试，不难，不过据说会刷人。

3. 群面加终面，集中在一天进行。上午十点开始，自由分组，然后在下午四点以前完成一个 presentation 的前期准备工作，其中用电脑制作 ppt 的时间是一个半小时。题目是介绍一个 app/一本书/一个公众号/一个网红... 题目不难，考察的是一个实际办公情景模拟。例如说五个小组，但只有四台电脑；且在小组准备过程中，会有组员被叫去参加部门主管的单面。。印象最深的是楼主的小组一次性被叫去了三个人，走了一半==

终面的话就是主管的一对一或二对一面试，还是先介绍自己，每个人问题也不太一样。。楼主这里集中问了为什么选择远洋？其实更倾向于闲聊，很轻松地形式。。

祝大家好运啦~~

3.14 远洋北京一面+二面+HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067609-1-1.html>

每次来远洋地产论坛上面经好少，等终面通知的过程中来写面经啦。
本人投的是写字楼事业部的某岗位。

1) 10月21日在远洋国际进行的一面，群面。远洋的HR很亲切，且有部门主管们在现场观摩，感觉比较重视。一面是这一轮所有简历过审的同学们一起，分成四个组，在一个开放的空间里，分别进行讨论，题目都是一样的——为远洋新推出的联合办公品牌 Okspace 写营销方案。开始前远洋工作人员给我们介绍了写字楼部的情况和 Okspace 的产品理念及发展前景，感觉挺有意思的。群面开始，每组9个人，四十分钟，最后每组派一个人展示，随后大家每个人投票，票数最多的一组胜出（其实胜负不重要，主要看人）。我们组小伙伴都挺不错的，点子也多，感觉在群面的过程中，一定要在有自己想法的同时，注意倾听他人的意见，可以随时总结一下，提出下一步安排的意见，推动整个讨论的进行。

2) 10月27日进行了二面，在二面之前做过一个电脑测评，是工作风格的性格测试，有刷过人，但是不多。二面分岗位先进行主管面试，两位主管一起，根据个人情况问简历或者稍微专业些的问题，还有职业规划，面试官人很好，像聊天似的。聊了半个小时左右，结束后让我等一下HR主管。出来之后看到还有其他小伙伴在等，所以我们猜测是主管觉得可以的人，就去见HR进行一轮HR面。

3) HR面是HR部门的主管亲自来的，会根据简历问一些问题，但主要是性格上的，觉得自己的优势在哪，自己有没有什么缺点，或者经历过什么失败，这种常见的问题，HR看人通常比较准确，要放轻松大大方方的才好。

等终面通知的过程很忐忑，估计下周初就有通知了，希望有好消息。大家共勉。

3.15 2017 校招一面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065392-1-1.html>

上周面的 趁着有点记忆写写

之前只收到了简短的邮件和短信通知就去了~ 以为像面经写的是单面 结果去了以后才发现好多人啊 原来是群面= =

等了很久才轮到我们的组 等待时间就是各种聊天啦 放空啦 很愉快

群面就是写名牌 然后每个人两三句介绍下自己是谁 给了一个很短的案例 就讨论 选一个人展示

然后带到了楼上 假山假水的像 Cafe 一样的地方 一个一个去单面 问题不难 过一遍简历的经历 问问你哪里人什么的

然后第二天有笔试通知发过来 说你通过初面

好像也没啥干活分享= = 不过加油啦

3.16 面试远洋地产的 投资专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048863-1-1.html>

发一个案例，关于大学生买房还是租房，小组有 8 个人，进行无领导小组讨论；

讨论结束之后面试官给予理清思路和看案例的角度；

接下来在水吧进行个面，针对简历问问题，有点压力面的性质，测试你的忠诚度与稳定度，不知道最后筛选人的标准是什么。

3.17 2014 远洋总部求职面试全过程（运营管理岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926930-1-1.html>

从今年 9 月份到现在，跟远洋接触长达两个月之久，现在把我求职面试的全部过程写下来，供后来的人参考吧。其中各种酸甜苦辣，听我慢慢道来~~~~

一、网申：

我网申是非常早的，网申还没有开始，我就关注远洋了。我有很多师兄都在远洋就职，所以对远洋比较有好感。我的一个师兄还是今年校招的形象宣传大使呢，顿时感觉非常亲切。所以，网申第一天（大概是 9 月中旬）我就投了。网申可以选择两个志愿，我第一志愿是运营岗，第二志愿是投资岗。（事后证明，第二志愿根本没有用，写不写都无所谓，因为远洋根本不会考虑你的第二志愿，第一志愿已经有很多人报名了）。其实我更想去投资岗，只是怕竞争太激烈，才选择了更保险的运营放在了第一志愿。网申的时候还有几个开放性问题，这个要认真填写，而且要记住，以为后续的面试中会不断地被问到。

二、一面：

9 月底的时候，就接到了远洋人力的电话，通知我去面试，当时非常兴奋啊，这是我的第一个面试。其实一点面试经验都没有，也不知道准备些什么，连自我介绍都不太熟练，就在应届生上面泡了很久，做了一点准备。

第二天很忐忑地就去了东四环的远洋国际中心。第一次去那么远的地方，坐地铁居然做错站，还好我走得早，转公交车还来得及。远洋的大楼还是非常气派的，外表看上去很不错，进到里面感觉更好。面试地点是 32 层，是一个大的水吧，假山假水非常漂亮，落地大窗，可以俯瞰真个北京城，舒适的座椅，点一杯咖啡，沐浴着阳光，会是非常享受的。所以，整个面试过程一点也不紧张。我到的时候已经有小伙伴在等着了，通知短信上的时间非常准确，我们的时间都是间隔了 10 分钟，有一个 HR 哥哥在面试，一对一的形式，大概三四个人在等着，等待过程还不断有人到来。聊天中得知，今天面的什么岗位都有。等了不久，就轮到我了。

HR 哥哥看起来非常阳光帅气，让我对他很有好感（啊啊啊~~犯花痴了）。HR 哥哥手里什么都没有拿，只有一张纸，上面写了不多的几个字。HR 哥哥首先开口了，先介绍了他自己的姓名和职位，然后说这次的面试是要在宣讲会（好像是 10 月中旬）之前先挑选一批优秀的人（当时心里听得心花怒放的，好像自己真的很牛似的）。其实远洋是分批面试的，我们面试得早仅仅是因为我们网申得早。没有自我介绍，HR 哥哥说，你的简历我都看过了，不需要自我介绍了，你先问我问题吧。一下子就懵了，还没有听说过这样的面试形式。脑海里搜索了一下网上的教程，简单问了几个问题。然后 HR 哥哥开始发问了，问题类似于宝洁八问（面试前一定要准备的!），

当然也有网申中的开放性问题。过程中会根据我说的答案进一步追问，但不会追问地太深，毕竟时间有限嘛。最后我问了 HR 哥哥一个问题，远洋喜欢什么样的人？HR 哥哥非常自信地说，我只会选择我认为最优秀的人！瞬间感觉 HR 哥哥好高大上~~~

面试时间差不多 10 分钟就结束了，结束的时候，HR 哥哥客气地说了句，有问题可以联系我。然后我居然回到，我可以留下你的联系方式吗，HR 哥哥同意了，把他的手机号留给我，并且露出了似乎非常满意的的笑容（我不知道这招是不是对所有的 HR 都有效，反正这次应该是做对了）。

在回学校的路上，就接到了远洋的电话，说我已经通过了一面，让我做在线测评，把链接发到我邮箱了，尽快完成。当时心里还是非常美的~~~~

三、在线测评

一面结束的当天下午，我就点开链接，做了在线测评。测评分为两个部分，全部都是性格测试，没有时间限制，感觉还是很简单的，一会就做完了。

之后就是无穷无尽的等待，等待，等待。宣讲会之后，我还打了当初通知我面试的座机，问了一下我的情况，对方告诉我说，我已经通过了在线测评，但是由于面试人数比较多，需要等所有人都面完，统一安排二面。这样我就放心了，既然通过了，就不用担心什么了。

四、综合复试

在距离我一面 29 天之后，终于收到了二面通知，让我第二天下午 2 点去面试。这是已经是 10 月底了。第二次去远洋国际中心，就轻车熟路了，很顺利就到达了。到了之后发现，这天下午面试的全部都是运营岗的同学，我们被分为两组，一组 8 个人，总共 16 个人。虽然我不知道一面有多少人，但是根据我同学面试的情况反映，一面刷人还是非常多的，能进入二面很不容易啊。

1、无领导小组讨论：

我们这个组先被安排做无领导小组讨论，另外一个组做专业笔试。之后再交换进行。面试官大概有四五个人，都拿着电脑看我们的简历。无领导小组讨论的题目是“跳槽对于个人发展是利大于弊还是弊大于利？”，桌子上有纸和彩色的笔，可以记录。自由讨论时间大概是 20 分钟吧（具体时间记不太清楚了）。无领导小组讨论的时候，我通常选择做普通人，不做 leader，不做 timer（我从来都不戴表），也不做总结，这个跟个人性格有关吧，不太喜欢争。首先是大家依次发表意见，有人说利大于弊，有人说弊大于利，还有人说分情况都有可能。然后大家都比较认同要分情况讨论，于是对分类标准展开了讨论。这个时候就有点混乱了，而且时间也不多了。我拿起一张空白纸，跟大家说，我来总结一下大家的说法，我画了一个矩阵表格，总结了大家的意见。（讨论过程我一直举着这张纸，方便每个人都能看到，重点是让评委看到）因为有了表格，讨论思路就非常清晰了，我们分了三种类型的人，两种状态，一共六种情况，有的情况利大于弊，有的情况弊大于利。汇报总结的时候，由于总结表格是我画的，所以大家都推举我做总结（这是我第一次做总结），总结很顺利。无领导小组讨论就这样愉快地结束了。

2、专业笔试

无领导小组讨论之后是专业笔试，顺序和另一个小组刚好相反。给了一份试题，时间一个小时。前面大约 20 道选择题，包括了事实新闻和专业知识（经济、管理、财务类），后面有四五道简答题，具体题目记不太清楚

了，反正跟运营相关。有一道题是对制度流程重要性的认识，最后一道题是举一个 500 强企业运营管 理做得好的例子。笔试现场看管很松，可以用手机上网。反正就是随便写啦，真的没有准备过，很多都是凭着感觉乱写的，

而且我的字很丑，根本拿不出手，我自己 都不好意思看了。

3、部门复试

无领导小组讨论和专业笔试之后，就是部门复试了，前两个部分都不刷人，所有的 16 个人都进入了部门复试。有两个面试官，都是一对一的形式，两组同时进行，顺序随意，谁想先面谁就先去就可以先过去面。一个人大概 5 分钟，很快的。

首先，让自己总结一下刚才无领导小组讨论的表现。可能是我说的太官方了吧，说着说着面试官就笑了，问我是不是党员，很擅长说这种官方的话啊。。。然后就我的简历（就是网申时填写的东西）简单问了几个问题，问到了当时写的开放性问题。最后，说让我留下等一会，就结束了。

我们 16 个人，有的人面试之后就离开了，有的人让留下。刷了一半的人吧，剩下的差不多 8 个人，只有两个女生。又一次看出来赤裸裸的性别歧视了。

在前三个部分的时候，面试官手中都有一个评分表，给每个人的每个环节打分，然后取分数最高的前 8 个人留下进入终面。所以，每一步的表现都很重要啊。

4、终面

终面的面试官是部门的负责人，一对一压方面。面试前，HR 会把简历和性格测试的结果发到每个人手上，这是我第一次见到性格测试的结果，真后悔当时没 有拍下来。大致说一下这个结果吧，每个能力性格都有一个分数，最显眼的地方写着岗位匹配度，很大的一个数字。下面还写着优势、劣势。还有可信度，准确度什么的。性格测试结果和简历装订在一起，交给终面的面试官。由于我是第一个，所以根本没来得及仔细看。这点感觉非常不好啊，我不喜欢第一个面试!!!

压力面也是我第一次遇到，之前根本不知道，一点心理准备都没有，所以表现的很不好，很郁闷。自我介绍之后，问我当今政府对房地产行业的政策态度是什么。我大脑一片空白，胡乱说了点什么，李总（面试官）一脸阴沉，嫌弃地说，我对你的答案非常不满意。。。顿时压力更大了。然后问我是不是党员，我说不是，追问我为 什么不是，然后就不停地追问，我竟都无言以对。很奇怪远洋这种国企对党员很看重吗？这个问题一天 之内被问到两次。后来，问我平时喜欢看什么书，我平时根本不看书好吧，最多看看网络小说。连续几个问题，我都答不上来啊，当时有种想死的感觉，觉得这次肯定悲剧了。最后，然我问他一个问题，我问远洋以后的发展战略，张总说了一句，我不是远洋的外交官，这个问题无可奉告！当时我就惊呆了，这样也可以!!!

其实，当时真的是懵了，事后想想，那些问题我都可以答得更好的。等我离开的时候已经 6 点半了，整整折腾了一个下午，好累啊。

五、转折

终面之后可谓是崎岖转折，各种离奇事件频频发生啊。

1、第一次转折

终面之后，心里就一直有种非常不好的感觉，肯定是要跪了。又过了大概半个月吧，接到了远洋 HR 的电话，说我总部的终面没有通过，想调我去城市公司，岗位还是运营，需要再去城市公司面试一次。我问了一下城市公司是什么，HR 说类似于项目公司，当时心情很不好，就果断拒绝了。我同学都说我很吊，连远洋都拒了，我想也是，难道只能公司拒我，就不能我拒它一次吗？！

2、第二次转折

拒掉之后，本以为就结束了，我和远洋彻底没有关系了。没想到过了 10 天，一个自称是远洋城市公司（远洋在北京有五个城市公司，具体是哪家公司我就不说了）的 HR 给我打电话，说总部把我推荐给了他们公司，他们也觉得我各方面条件都挺不错的，想要我，并且邀请我去他们项目上看看。我一听这么诚意十足，就答应第二天去了。

第二天，经过长途奔波两个半小时之后，终于到达了目的地，某楼盘售楼处，也就是城市公司的办公地点。我觉得就是随便聊聊，穿着便装就去了。到了之后发现他们城市公司的员工都穿便装，我也就放心了。聊天非常开心，运营部门的负责人还算是我的学姐，城市公司老总也见到了，语重心长地说了很多鼓励的话，我了解了很多关于城市公司的事情。之后，HR 跟我聊了薪酬待遇，一副已经录取了我的样子。但是说已经到周五了，周一就给我发 offer。毕竟多了一个 offer 多了一种选择，我很开心，又长途奔波回到了学校。

3、第三次转折

周末愉快地度过了，周一一整天竟然一封邮件也没有。周二下午接到了城市公司 HR 的电话，说总部 HR 说我性格测试没有通过，所以不能给我发 offer!!! 这是神马情况？性格测试不是很早就通过了吗？否则也不会有后面那么多事情啊。HR 说，其他方面他们都非常满意我，就是性格测试没有通过不能录取我。尼玛啊。。。。。。还不敢换个更好的接口？居然这样也可以。之前对远洋所以的好感在此时都烟消云散了。

六、总结

经过了这么久，我想总结一下我远洋之旅的感受：

- 1、网申志愿很重要，慎重选择。特别是第一志愿，后面所有的面试都只看第一志愿。
- 2、开放性问题要认真填写，好好准备宝洁八问，无论什么公司面试都用得到。
- 3、远洋真的很能拖啊，面试间隔太久了，要做好打持久战的准备。一面一直在进行中，听说我都终面结束了，还有人去一面呢。太混乱了。
- 4、实习很重要。暑假在远洋实习的基本都留在了总部，而通过面试进入的基本上都被调配到了各个城市公司。其他地产公司也差不多，所以要真的想去某家地产公司，就要从暑期实习开始准备了。
- 5、口头 offer 不能信，没有签三方之前，任何事情都有可能发生。

就说这么多吧，每个人的经历都不相同，我只是讲了我自己的故事。机会还是留给有准备的人的。（说真的，远洋待遇并不是很好，年薪也就 10W 左右，不保证解决户口。就算远洋真的给我 offer，我都不一定会去。更何况，远洋用这么弱的一个借口打发了我，让我对它的映像非常差。）

祝大家找工作顺利!

3.18 北京一面面经，怒赞远洋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772053-1-1.html>

收到通知下午 2:10 分去国际中心面试。12 点半就出发了，结果还是迟到了 3 分钟，真心不近啊！进去就直接面试了，没来得及紧张~先是自我介绍，然后面试官会根据你说的和简历的情况问一些问题，估计是用了人力资源的评价方法吧，楼主财务出身，不是很明白。全场大概 20 多分钟。

特意写这个帖子不是为了面经，而是为了赞一下远洋的 HR。虽然只有一名 HR 面试，但是真的是和蔼可亲呀，全场微笑，面试结束还亲自起身送到电梯口！上次得到这个待遇还是在四大的时候。感觉不像其他国企那么摆架子。有一次去国企，看到一个做人力的小科员对来签三方的中科院博士吆五喝六，指手画脚的，注意是“签三方”啊！已经是准同事了好么！瞬间觉得哪怕是知识分子求职者的地位够好低，瞬间觉得这企业文化好次，有木有！所以远洋之行虽然很远，并且表现不是很好估计要被鄙视，但是回想起来还是让人挺心里很舒服的。有机会的小伙伴们就不要再错过了！

祝福远洋！

3.19 远洋北京一面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774069-1-1.html>

在昨天收到了远洋地产人力资源的通知，今天早上 9 点五十，一对一面试。

我提前了 5 分钟到了，前台让我在休息厅等候，差不多等待了 30 分钟后，人力资源部的一位姐姐出来带我进到办公室面试。

面试比我想象中的简单。开场也没有让我自我介绍 3-5 分钟，也没有特殊的问题。

首先，是对于我学习经历的一些提问，我感觉，人力资源经理只是对他感兴趣的部分提出来单问，问的很详细。可能是我的专业比较对口，所以，从本科一直问到研究生，专业学习的内容，以及毕业论文的选题。对于实习工作以及社会活动问的很少。

然后就是对于落户的需求，以及愿不愿意去天津分公司工作等征求意见的提问。

最后就是让我对他们提问。

结束后，人力资源经理对我说有进一步的机会会通知我。

整个过程差不多 30 分钟，可能是我说的不够充分详细。

结果不重要了，就是把被问到的和大家分享一下。



3.20 远洋地产面试

面试之前从来没有去过远洋地产，被通知面试还询问了 HR 美眉什么车子能够到那边，想来也好笑，我最不熟悉的河东区和最没有抱希望能进入的公司，最终成了我的第一份工作。等待面试时，和等在会议室里的 GGMM 聊天，大家都有工作经验的，我是最小最外行的一个了。还问了一个 GG 海河新天地这样的楼盘卖多少钱，GG 回答 8000 左右，后来验证了他为什么没录取——严重低估了海河新天地的价值，每平米至少 10000。

面试第一关：人力资源部 Wang 总，进入会客室 Wang 总没有说什么，只让我自己介绍，给我时间了那我只能自由发挥了，时间宝贵能说多少就说多少。结果自己超常发挥，把 Wang 总砍得有些晕，直接在我的面试意见上写上“销售”的职位，让我去见管销售的 Zhao 总。

面试第二关：Zhao 总这一关似乎比较随意和轻松，这是一个年轻的老总，京腔纯正，意气风发的精神状态，问了我为什么做销售，我回答了因为自己的经历和性格。看了我的简历，Zhao 总没有多说什么，在面试意见上写了些什么，第一次的面试就结束了。

面试第三关：有幸这一天公司老总来的比较全，又去见了 Zhang 总，这位老总显得更加年轻，态度也更平易近人，很有神的眼睛，很轻松的谈话氛围。他很满意我的学习经历，也很关心为什么我会有这样的求学经历，自己为什么选择不远千里去异地求学，说了自己的想法，他很满意，面试轻松结束。

面试第四关：又过了几天，公司通知复试。这次是见公司的大老总 Wu 总，我被安排在最后一个，没办法谁让别人都比我资历老呢，认了。前面的几个人都是不到 5 分钟就出来了，速度很快，因此我就觉得老总的的时间宝贵。我最后一个进去，估计 Wu 总已经很疲劳了，我也自然认为像前几位那样 5 分钟就能结束。结果恰恰相反，我和 Wu 总聊得很投机，说了很多自己的想法，Wu 总也表示赞同。我说 Wu 总是北京来的外援，Wu 总说了，他们是来创业的，后来了解了公司的发展才明白这句话的含义。后来还和 Wu 总聊了很多，他对我的学习经历比较满意，也询问了让我做销售从基层做起自己愿不愿意。鼓励我，所有的职位都是从销售做起的，很欣然接受了这种鼓励，自己和 Wu 总说了与 COSCO 的一点渊源，Wu 总表示远洋是中国开发最早的公司，用人的方式和理念有一定的国际化水平，开放、民主、自由。我说自己想要的是一份付出多少努力就能有相应回报的工作，多劳多得。Wu 总说销售符合这个规律，但是提醒我，有的时候自己要学会适应环境，这句意味深远的话，我到现在体会才更深刻。谈话在很愉悦的氛围里结束，如果不是有人从北京来找 Wu 总，我想我们的淡化还能继续。20 多分钟的面试过程，相当于前面 4 个人的时间，最后一个得到了最多的收获，我知道，这个公司一定会录用我的。

总的说来，通过这一系列面试，我大致了解了远洋地产领导的处事风格和公司的一些情况，但是初出茅庐的自己对工作的理解还不够深刻，带着幻想和憧憬，我顺利的进入了远洋地产，成了一名房地产销售人员。

也许你会问：“干什么干这个？找个好一点的工作不好吗？”其实想进入房地产行业一个是因为招聘的人数多，另一方面因为用人的门槛比较低，此外，一直觉得这一行很神秘，想一探究竟，于是开始了我的房地产之旅。

3.21 中远地产面试 市场研究员 中山市

中远地产面试(终面)

应聘职位:市场研究员

时间地点:中山市中荣大厦四层

[面试内容]

昨天去中山面了中远地产.早上 5:20 分就起床,然后就是打扮等.同信管的一个同学一起过去,我们去天河

大厦那坐 6:50 分的车,一个半小时就到中山了,问了下路就找到公司.

一起来终面这个职位的人有 5 个,分别是华工研究生,中大研究生,营销专业本科,信息管理本科,还有我.对手面试的形式是 2 个面试官对 1 面试者,约半小时,我是第 2 个面.面得很惭愧,感觉不好所以不是很想写,因为很有可能就是最后一次面试了,还是记下,善始善终.

[1]用 5 到 8 分钟的时间介绍下你自己,包括你认为比较重要的相关信息,应聘这个职位有什么优势,以后有什么打算?

[2]你用什么统计工具做你的调查的呢?

[3]做这个职位最重要哪些能力?

[4]你有什么别人没有的特长或优势?

[5]你已经签了一家房公司,选择我们公司最重要的理由是什么?

[6]交流是双向的,轮到你来问我们问题了,以前面试的问题可以全部记得,但这次只能想起这么少,中间还有很多有挑战性的问题忘了,因为对这个面试太在乎,所以会紧张.我一共是面了 40 分钟,面我们的那个老总太厉害了,很简练,很有魄力,一交流就知道是牛人一个,感觉在他的面前自己太嫩了.

第四章、远洋地产求职综合经验

4.1 远洋地产校园招聘面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107906-1-1.html>

面试远洋地产的 土建工程师

首先先说下面试的流程, 总共分四轮: 1 小组面。2 网上测评。3 项目经理面。4 老总面。

1 小组面就不多说了, 就是常规的无领导小组面试, 只是刷人比较多的一个环节。

2 网上测评, 通过第一轮的话, 会发到你邮箱一份测评, 就是性格测试, 没有难度。

3 项目经理面, 应该说是半结构化, 有一些固定的问题, 首先是你简历上的一些东西, 主要看拟简历是不是编的, 然后可能会问到你对职位的理解, 这时候就能看出实习的优势了, 实习过的人明显回答的非常具体明了, 还有一些常规问题, 比如说最大的挫折之类, 在这想说一点想法, 其实这些问题的答案不是最重要的, 领导们想了解的是你两方面的能力, 一是表达能力, 所以提前有些准备, 别紧张, 别磕磕绊绊的, 二是通过这些问题你有没有成长, 有没有思考, 所以回答是不要问一答一, 还是有一些延伸比较好。

4 如果上面都通过了, 那最后的领导见面就很随意了, 基本上是问一些你的基本情况, 家里兄弟几个, 对以后工作的看法之类的。刷人比例很小了。

最后祝好, 希望可以帮到大家。

4.2 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107902-1-1.html>

作为一名大三的实习生，要想将来毕业找到好工作。实习单位一定要好，有前途。现在很多学长学姐们，实习在哪个单位，表现优异者毕业之后直接签订劳动合同。所以在大三上半学期，我都认真等待值得实习的单位招聘。直到远洋地产开始在我们学校进行校园招聘，我跟同学一起参加了笔试，并且通过了。接下来的日子开始准备面试。现在我将 2016 远洋地产面试流程与经验分享给学弟学妹们，希望对你们接下来去远洋地产面试有所帮助。

我当时应聘的运营岗位，与我所学的市场营销专业相似。面试一般安排在早上，精神好，面试官也会很认真的。总之我感觉大企业面试都比较正规，不用担心走后门。只要你是人才都不会被埋没。面试开始，都是一个人的面试，三对一，面试官是岗位负责人，记得那个时候还让我做了一份卷子。就是先笔试再去面试。笔试题的范围很广，经济、金融等方面全部涉及；还有一些时政热点也在里面。自我感觉有点难。估计跟专业水平有关吧。轮到面试的时候，却很简单。考官为问你地点选择在哪了？你认为职业优势在哪儿？简单的说出三条。我就举例说一下自己的工作经验，如何胜任每一份职业的。你答完之后，考官会跟你说一些你自身问题，让你回去安心等通知吧！

大概过了一周，人事通知我去试岗，就算是应聘上这份岗位了！

4.3 在远洋的一天

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784823-1-1.html>

有幸通过一面，获得参加总部 11 月 28、29 日特训营暨二面的机会，心里十分激动。当天早上五点半就起床了，匆匆吃了点早餐就坐上了赶往远洋地产总部的公车。

到了总部——远洋国际中心 33 层时，已经有好多从全国各地赶来的小伙伴们坐在会议室等候了。北京今天恰好迎来久违的蓝天，也像是在欢迎这些未来的“探海者”呢。我们这拨儿面试人数在 70 人上下，主要包括成本、设计、人力、法务、工程等方向。

上午的主要环节是按照应聘职能方向划分小组，小组内部互相熟悉，以及集体参观远洋的代表性项目——远洋天著。此外，我们还接到了一项任务，需要每个小组在第二天进行主题为“我眼中的远洋”宣传策划活动。我们小组经过讨论，确定了以视频、照片为载体展示我们在远洋这一天的点点滴滴的方案。在此后的活动及参观中，每名成员都为这一项目不断积累着素材。

说一下参观远洋天著的感受吧！我们参观的内容包括连排别墅和平墅两种，毛坯房总价均在千万以上，加上装修费用就更多了。整个项目地域内，地下车库、车道是打通的，地上只行人不行车，有效地提高了安全性；整体绿化很好，平墅业主甚至可以拥有随屋附赠的私家花园，体现出远洋对于人居环境的重视。样板间内装修得富丽堂皇，售楼处外观像教堂又像白宫。据销售主管姐姐介绍，项目主要面向“新贵阶层”。参观感受：一个字，壕！两个字，土豪！三个字，壕土豪！LOL

参观完回到公司食堂吃了饭，伙食还不错。

稍事休息，便迎来了下午的重头戏——掘金之旅。六个小组分别代表六支探险队，要穿越茫茫的沙漠，去寻找遗落的宝藏。这项游戏主要考验大家协同合作的能力，以及能否分析条件，抓住获得成功的最关键点。游戏非常紧张激烈，最终，我们小组精诚合作，力压群雄，获得冠军。游戏结束了，但是我们的思考还在继续。对于目标的正确理解，是我们最大的收获之一。

以上就是一天的行程，从早上八点半到晚上六点左右。这一天虽然忙碌，却收获颇丰，也结识了一些很棒的小伙伴。希望各位兄弟姐妹们明天的面试顺利。其实，我们应届毕业生就像一条条小帆船，暂时弱小，但却具有很大的成长空间。希望我们这些志同道合的小船儿，可以组成一支船队，朝着遥远的大洋进发，劈波斩浪，直济沧海！

4.4 远洋地产待遇及以后的发展空间 ZZ

个人感觉还好。1600 基本工资,后面就是看能力了，提供集体宿舍。有医疗，意外，好像还有失业保险。

只是我个人看法，要自己亲自去了解，也不是说钱多就好的，还有发展，环境，人文、最主要是学到技术。如果是为了工作，还是自己去看过了，想好了，选择了才不会后悔。这可是个严肃的问题！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

