应届生求职网
YingJieSheng.COM
中国领先的大学生求职网站

应届生2018校园招聘求职大礼包

云南移动篇

应届生论坛云南移动版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-895-1.html

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 云南移动简介.....3
1.1 云南移动简介.....3
1.2 云南移动企业文化.....3
第二章 云南移动笔试面试资料.....4
2.1 上周笔试等结果，怒码一波.....4
2.2 2017 江西中国移动笔试回顾.....4
2.3 2017 中国移动安徽笔试.....4
2.4 中国移动 2017 校招全国统一笔试.....5
2.5 【总结】【笔试】2017 中国移动上海-市场策划助理.....6
2.6 上海移动 28 号在线测评（市场）.....6
2.7 2016 年春招深圳移动测试岗笔试流程与内容.....7
2.8 云南移动 2015 校招 1 面+2 面，求 offer.....7
2.9 云南 移动终端 面试通知及流程.....10
2.10 笔试归来.....10
2.11 云南移动笔试.....10
2.12 云南移动笔试面试归来.....11
2.13 云南移动面试 通信岗位.....11
2.14 云南移动 5 号通信工程终面分享.....12
2.15 移动 10 号技术面归来.....12
2.16 云南移动面试流程.....13
2.17 云南移动面试经历分享.....13
第三章 云南移动综合求职经验.....16
3.1 2015 云南移动校招待遇.....16
3.2 2014 云南移动校招笔试面试经验.....17
3.3 云南移动概况及问题答疑.....17
3.4 云南移动心得.....19
3.5 我对于 2011C&M 校园招聘的思考.....19
附录：更多求职精华资料推荐.....23

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 云南移动简介

1.1 云南移动简介

中国移动通信集团云南有限公司（以下简称中国移动云南公司）隶属于中国移动通信有限公司，是中国移动通信有限公司在云南设立的全资子公司，在全省拥有 16 个(州)市分公司、128 个县级分公司，拥有“全球通”、“神州行”、“动感地带”、“G3”四个著名品牌，以及集团客户专有品牌“动力 100”。网络已实现全省高速公路、国家级风景区、乡镇 100%的信号覆盖和行政村超过 99%的信号覆盖，自然村网络覆盖率超过 97%。2012 年 12 月，客户规模已突破 3000 万。

中国移动云南公司有完善的客户服务系统和先进的信息技术系统，拥有规模庞大的热线服务中心(10086)和遍布全省各州市县“沟通 100"服务厅、专业的客户经理队伍、客户自助服务网站(WWW．yn．chinamobi le．com)；服务网号“134、135、136、137、138、139、147、150、151、152、157、158、159、182、183、184、187、188"家喻户晓。

1.2 云南移动企业文化

中国移动的成长是一个不断自我超越的历程。回首过去，我们踏着快速、坚实的步伐，坚持“服务与业务领先”，以“争创世界一流通信企业”为目标，创造了移动通信事业大发展的辉煌；展望未来，中国移动将以“做世界一流企业”为己任，努力实现从优秀到卓越的新跨越。

卓越的企业建筑于卓越的企业文化。纵观中外企业的发展史，成功的企业大都拥有独具特色的企业文化。优秀的企业文化是企业的灵魂，是企业长盛不衰的根基，建立并贯彻一套清晰的价值理念，是企业基业常青的灵魂。2005 年中国移动提出“培育先进企业文化、锤炼持久核心能力、塑造卓越企业形象”三大措施作为“从优秀到卓越”战略的重要举措，就是要使企业文化成为推动企业发展、实现新跨越的动力源泉，凝聚企业的精神力量，建立具有中国移动特色的文化理念体系，明确中国移动人的价值观。

中国移动的企业文化建设，经历了一个“实践、认识、再实践、再认识”的不断进步、提升的过程。2005 年，中国移动对企业成立以来的历程进行了全面回顾，深刻总结了企业发展实践中凝聚并凸显出来的文化品质和文化内涵，以继承和创新为方针，经过全集团上下反复酝酿和讨论，最终整合、提炼成中国移动追求卓越的企业文化理念体系。

中国移动企业文化理念体系由核心价值观、使命、愿景三部分构成。

核心价值观阐述了“我们是谁，我们的信仰是什么”，反映了企业及其每一个成员共同的价值追求、价值评价标准和所崇尚的精神；使命表达了“我们的事业”是什么，其内涵表达了企业存在的根本目的和原因；愿景说明了“我们的目标”是什么，是企业在一定阶段内期望达到战略目标和发展蓝图；核心价值观是企业文化理念体系的核心，是形成使命、愿景的根本动力和精神源泉，是选择使命、愿景的决定因素；而使命、愿景是核心价值观在企业发展领域的价值追求的具体体现，是核心价值观在企业活动中的承载和表现。

中国移动企业文化理念体系的核心内涵是“责任”和“卓越”，体现了中国移动作为企业、中国移动人作为社会中的一员，将以成为“负责任”和“最优秀”的企业和个人作为自己的追求。中国移动企业文化理念体系立足于核心价值观、使命、愿景，凝结了中国移动人缔造辉煌历史的精神精髓，表达了中国移动对未来的美好憧憬和对事业的坚定信念。这一理念体系的提出，必将凝聚和激励全集团上下一心、同心同德，共同实现中国移动新的跨越！

第二章　云南移动笔试面试资料

2.1 上周笔试等结果，怒码一波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067293-1-1.html

坐标武汉，移动的考点四个，比起中国银行真的少了很多。考场管的不严，考前还有人在门口发复习资料。（当时远看就觉得好奇怪，为什么每个人都在门口看东西＝。＝）应该是有用的吧。
考两个小时，主要是行测和性格测试。从行测开始讲吧，语文题目从简单到难，有一定递进关系，所以做起来时间很充裕。简单题快点过给难题留时间。数学推理和逻辑分析都比较正常，和其他单位的网测差不多难度，数列找规律有点复杂（好几个都没有看出来，哭）。这一块用的时间比较多，但是题目属于用时间也可以做出来的，所以不用担心。整体思维（应该是这样类似的名字），和小时候的奥数很像，说白了类似于估值运算，考虑整体思维能力，有思路的很快没有思路的估计就要很久并且很难做出来了，毕竟数字都很大。然后是资料分析，这一块真的是，没有计算器所以计算量有点大，以及有陷阱需要仔细读题。然后是企业文化。。。我真的。。。什么都不清楚。考了在财富榜的排名，校招的口号，移动的口号，未来的规划，上市地这些。（可能复习资料上面都有吧。
性格测试比一般的要更科学一下，会仔细给你的选择排序，所以选的时候强烈非常强烈这种还是要记住的，不要随便选。
其实难度不大，但是出来了很多人反映体谅很大，我是不知道对错但是做题速度很快的人，所以感觉还好。
造湖学弟学妹，期盼面试机会，更希望有 offer 啊！

2.2 2017 江西中国移动笔试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065221-1-1.html

昨天参加的笔试，去晚了没拿到免费的资料，门口有人发移动考试资料，有很多常识题。考试类型就是机考，将近一百题，90 分钟，另外加 30 题性格测试，性格测试给了 30 分钟，一共两小时。
90%都是行测题，数学比较多，有的有点难，溶度考了两题，两题我都不会做，还有数字找规律。完全没有英语题，最拿手的英语题居然没有。语文病句题很多，还有排序题，选词题。时间不是很够，很多没做完。
据说在这发帖都能过，许愿许愿许愿

2.3 2017 中国移动安徽笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065156-1-1.html

昨天刚刚在合肥新华电脑专修学院结束的笔试，今天想想还是过来攒攒人品。之前看论坛 16 年就统一机试，不考专业知识,今年果然亦是如此。
考试内容就是 90 分钟的行测（包括 10 道移动常识）+30 分钟的性格测试。缺考人数 7 人左右，有个哥们 30 分钟

后到的，没机会笔试了。
行测的话不算太难，楼主就准备了 1 星期不到，言语理解部分靠 21 年来的积累了（语病真的蛮纠结，明显的还好，不明显忘太多做题没感觉了），主要关注的是数学运算和逻辑推理。
做题速度真的很重要，楼主自认为做题速度可以了，遇到难的数字推理都直接过的，最后时间还是不够资料分析 3 大题 15 小题，只能蒙了 7、8 题样子。后面 10 道行业知识，就写了 7 题，然后强制交卷了（我旁边哥们才在思维演绎，资料分析都没看到。。。）考场好像还是没完成的居多问到了移动今年的校招口号校招网站上有，硬是忽视了
就是这样了，希望对下届有点用，也祝自己 RP 爆炸（PS：看往年经验，貌似笔试刷人不会大，希望如此）

2.4 中国移动 2017 校招全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日
地址: http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065028-1-1.html

楼主普通二本英语系毕业 英国排名三十左右大学营销硕士，收到四川移动，四川电信笔试。笔试冲突，选择移动。9 月 22 日投四川移动，10 月 12 日收到笔试预通知，10 月 22 日收到笔试正式通知，预通知时会需要回复是否参加考试并且系统再无自动回复，全国统考，好像有个别省份地区独立考，具体不太清楚。
后登陆网址预约考试打印准考证，都有点小插曲但都解决了，移动的企业文化给我的感觉还是很不错的，预约考试的网站有专门提醒长沙地区考生注意马拉松赛事，避免影响考试。
考试当天因为堵车，当然还是我出发的晚点，迟到了五分钟，所幸平时练题都是照 90 分钟的做的所以少五分钟也不是很大问题，考场设在一个在山上很偏远学校，竟然在七楼没有电梯...

第一部分共 90 道题 95 分钟，80 行测+10 移动公司背景知识。行测：20 言语+15 数量关系+思维 10+逻辑 20+资料分析 15
3*5 道资料分析很简单，都是简单的运算，最后一道是纯文字，10 道移动公司的背景知识，也不难，就是有些最新数据复习时没找到可能会有问题，我觉得只要看一遍百度百科 8 分也没有问题了
以上两部分纯属拿分题

言语出了好多“没有语病的是哪一项”...用粉笔公考做了很多国考行测真题几乎没碰到过这种题，两三道都有点蒙...移动的行测跟国考还是有不同的，个人觉得言语部分稍难，选项都磨棱两可的。
也有选词，段落大意，句子排序等，题型较全面。
数量关系就是数学应用题，简单的把答案套进去验证就行，难的直接蒙。
思维记不太清了，好像有点奥数的感觉，数学运算的那几道好像都不会，有道题印象很深刻 1/2014 加到 1/2017 分之一的整数部分...完全没有挣扎，纯蒙。数推不太难大概三五道的样子。
逻辑就是图推，真假话之类的，基本都不太难。
然后 95 分钟结束，第一单元就关闭页面了，接着做性格测试。
这种性格测试我之前没有见过，就凭感觉的点的，30 个小时的时间大家差不多不到 15 分钟就提交了。

考场监考严，组织纪律好，氛围好，电脑运行情况很好。唯一不好的是考生素质有待加强，上小学初中进机房老师就让每次离开座位时都要把凳子推进去，我那个考场除了我没发现有人推进去，地上还有废纸。

考试心得：
移动的题我觉得出得不是特别好，简单的大家都拿得到分，难得大家都不会的那种感觉，是不是能大部队拉开差

距的就是奥数冠军啥的我怀疑...当然也可能这就是移动筛选人才的策略
虽说自己连着模拟考试了一个礼拜，但是考试的时候还是蒙的，都是行测题还是有很不一样的感觉。
考试时间是肯定不够的，第一部分快结束的时候，听到满场都在狂点鼠标，我做题的策略是先做简单的难的放最后，对我自己而言经过多次验证觉得还是有效的，但是每个人习惯不一样。
行测题还是得多练，我练的还是不够，整个考试一道见过的题都没有，相似的好像都没有，行测就是这么神奇...
如果移动再这么出资料分析，资料分析可以不用提前复习了（注意前提条件），移动公司的相关信息一定要看，送分题，真希望 90 道题全考移动公司的背景知识，我保证把移动大事记背下来。

综上所述，我还没有见过哪个移动的笔经比我的全啦，昨天刚考完新鲜出炉的还是。

许愿部分：话说昨天有够虽，1.考试迟到，2. 回家时被后边上来的车剐蹭了，虽然就一点点小划痕但是对方司机态度不好报案警察说小剐蹭不管，哼。3. 出高速在收费站排在我前面的是前男友的车。
四川移动给我面试通知和 offer 吧！

2.5 【总结】【笔试】2017 中国移动上海-市场策划助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064947-1-1.html

一、时间：2016 年 10 月 06 日网申，10 月 23 日收到笔试预约时间，全国统一 10 月 30 日下午 14:00-16:00 进行笔试
二、内容
行测（各种题型 80 道）+移动文化题（10 道）+性格测试，前两部分是放在一个 section 进行，共 95 分钟，自由安排时间，时间有点赶；后一个部分 25 分钟时间很充足
三、其他
1.记得提前下载和打印准考证，并阅读准考证上的须知内容
2.现场提供草稿纸，走之前要回收
3.因为是全国考试，所以不同分公司的笔试成绩也是按照这次

2.6 上海移动 28 号在线测评（市场）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 28 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036866-1-1.html

大概六七个部分：1.10 题 10 分钟，语义判断? 【正方形：边长】 相当于 ：a. 矩形：对角线；b.圆形:半径。。。。
2.10 题 10 分钟，逻辑题，类似于下面哪种说法最能支持上面的结论
3.计算题，根据图表衍生的一些题目
4.图形题数字题？六边形的花坛种树，保证每一条边有三棵树，则以下哪个是不能满足条件的数字。11，12，15，18
5.6 都是 100 多题的性格心理测试，不限时间，我做的真的都快睡着了
后面又来了大概 20 题情景题，选择自己倾向的解决方案。

总体而言不难，也用不到 2 个小时，然后做完后就可以直接查看你的分数，我是 58\85，这是什么意思我也没明白。。。在线，上海移动，心理测试，解决方案，对角线

2.7 2016 年春招深圳移动测试岗笔试流程与内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 22 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036098-1-1.html

回报论坛！！！笔试前在论坛上找到的以前的经验帖子，很感谢原来前辈们的奉献。考过 3,4 天后才想起来分享，有点忘记了楼主冒死拍下的笔试真题！！！！链接：http://pan.baidu.com/s/1c1mYiSo 密码：7vyu。。。。赶紧下载，以后有可能就被和谐了头天下午去北京大学参加北大的宣讲会，被虐的不行不行的。然后晚上就去找人喝酒排解郁闷。。。。。所以头天完全没有复习，考试的时候就悲剧了。。。。。今年也是在北京邮电大学，起的晚，没吃早饭。饿着肚子考的。一共 16 页，前面是行测题真是在考验人的智力，反正图表类啥都不会，随意蒙一下，，，等到专业课也真的是看本事了，啥都不会。。。一个人一个座位，有几个老师看着像学生，监考。。。。需要铅笔涂卡这个笔试和三星的笔试时间撞上了，LZ 觉着三星的那个更不靠谱，就放弃了，听说三星的这个考试一个人只能考一次，我这是主动放弃了，估计以后也不能参加了。三星我也很喜欢，真的是选择问题呀！！！来积攒 RP，找工作真的好累！希望大家都能如愿以偿吧！

2.8 云南移动 2015 校招 1 面+2 面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943070-1-1.html

第一次写面经，希望早日拿到移动的 offer，如果有小伙伴看到，希望和我交流，也给我一些建议~~~

Part 1 笔试面试经验——昆明站

笔试

行测类的题，打起精神，控制速度就好。我大概做了四分之三，出来一问许多同学还没做到一半就开始猜了……

笔试和面试都是可以选择 7 个站点中的一个（网申后有电话和你沟通），包括北京、成都、南京、武汉、西安、重庆和昆明站。

一面

无领导小组面试，每人 1 分钟陈述，大家讨论，评委问一些感兴趣的问题。话题大意是，诸如苹果、腾讯等 OTT 企业直接对用户收费，电信运营商因此沦为“管道”，难以获利，运营商应该怎么办？题目给出了 7 条建议，包

括：完善规章制度，建立客户投诉机制，开发创新性的产品，与其他互联网企业合作，收购一些互联网企业产品比如微信等。要求从中选择 3 条，并加上 1 条自己的建议。楼主主要的贡献在于提出可以把这 7 条建议分成 3 类，每类中再选出最有效的（其他许多小伙伴之后都说非常同意楼主的观点）；提出自己的建议可以开发出贴近消费者的大数据产品，卖给消费者、OTT 企业，从而获利，制定行业规范比如是否向 OTT 企业收费、确定合理的计费模式。（楼主最后一个陈述，之前的小伙伴都忽略了提出自己的建议）

大家讨论的环节我说话不多，讨论只剩 5min，我提醒大家要选出一个人来代表最后发言了，一 MM 直接推荐她对面的同学，无人反对，被推举的那个男生开始预先总结一遍，他总结的并不好，其他人纷纷提出可以补充的地方，我向他建议了注意总结的思路，说明用什么标准来分类，每类为什么选出哪一条，最后说我们的建议，并提醒他总结的时间。后面证明那个男生总结的真的一般，看来 MM 和他认识，打联手帮自己人了……这种情况面试至今只遇过两次，会引起其他队友不满的，即使大家当时没有表现出来。

提问，面试官首先问了我对面的男生，为什么大家讨论时没怎么说话？是工作后又考研的么？接着问了另一个大一些的男生，他之前在中国银行工作两年都做了些什么，为什么去德国 XX 大学念书？有没有考虑政企客户部？接着问一 MM，之前说移动财力雄厚，支持移动收购微信，你认为移动是暴利吗？不需要成本的吗？那 MM 之前这点说的不是很有理，当时我就说反对，我说直接收购微信有悖于互联网精神，运营商向各互联网企业提供了平台，可以规范这个平台，使得自己获利的同时整个行业的良好发展，之后我觉得这样直接反对别人的观点挺冒险的啊……另一方面，面试官问了这样的问题，那个 MM 反而回答的很好，她说移动有多少客户，所以说认为财力雄厚，成本包括人力成本、运营成本等等，她进一步说是觉得行业竞争激烈，发展很快，所以采用一些收购能尽快取得更好的发展，不一定收购微信，可以收购其他适合的、小的互联网产品。她回答的太好了，我认为，虽然之前的讨论不出彩，一个好的回答立马扭转乾坤了……面试官又问了两三个人，但没问我。

二面

我们这组一面中报财务的大多进了，报法律的我只知道云大的研究生都被淘汰了。我报的是昆明市分公司，市公司财务招 20 几个人，法律好像只招 1、2 个人，而一面中坐我旁边的是中国政法大学的研究生，已通过司法考试，

由此可见法律岗今年竞争的激烈了。

二面我觉得自己表现的并不好，3 个面试官对我一个，一上来我可能是市公司财务第一个面试的，面试官觉得我的学校不错，还夸奖说你还在立信会计师事务所实习过啊，这可是国内最有名的会计师事务所了。似乎面试官觉得我挺优秀的，问我实习怎么样？会计课程学的怎么样？地州上正有审计/财务项目愿不愿意去？我一方面出于心虚自己是金融专业，会计没学多少，一方面不想去地州工作，所以开始说了一大堆，什么自己的专业知识没有专门学审计、工程造价那些同学扎实，又意识到这样一直说自己不行也不对啊，又说自己在看 CPA 的书，不停的学习专业知识……其实人家面试官似乎根本就不觉得我的专业有什么不对的，反而一开始对我挺看好的……我又害怕面试官会觉得我可能更会去银行，就自己说很喜欢数据分析的工作什么的，一心想要做财务，他们就让我举个生活中的例子，怎么爱数据分析啦？我巴拉巴拉解释了一大通，面试官笑笑说，不用解释啦……一方面是面试我的时间已经很长了，另一方面，后面的几个问题我绕来绕去答得不好。也许，顺着他们的话，剪短回答就好了啊！！！可能大家都被问了，期望工资？愿不愿意到地州工作？我说个人意愿是昆明城区，但是移动觉得我能力不够，要到地州锻炼的话，接受。事后，一直担心，表明不怎么愿意去地州，会不会被淘汰啊？

Part 2 面试之外的心情

LZ 是中大本科生，在广州找工作已经身心疲惫，想要放弃在广东的 offer 回云南工作，11.29 笔试移动，12.14 一面，12.29 二面，往返广州和昆明已经 3 次，现在就盼着移动或者建行有希望了呀，其他公司几乎都已经报不了，也没有精力再这样折腾了……一面时也了解到，有复旦的，中大的，南开的，海龟等，他们大多报了省公司，楼主报的是昆明市公司，压力小些。一起面试的云南的学校，很多同学都是研究生。有些云南学校的本科生被分去面试地州了，即使他们网申时填报的是昆明。说学校没有什么意思，只是一起面试时云大的同学都手握农业银行、交通银行什么的 offer 了，很担心楼主自己的工作啊，希望我们这种奔波的人也快点安定下来……

从刚开始的一心想要去四大会计师事务所，留在广州、深圳，到现在 180 度的心态转变，希望回家从事稳定的工作。现在就什么也不想了，等着结果……

2.9 云南 移动终端 面试通知及流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925253-1-1.html

1、笔试，纸质试卷，100 题行测
2、性格测试
3、分公司面试
4、终面（总公司）

分公司面试：

面试形式：演讲+答辩

根据演讲命题制作 3-5 页的 PPT 限时演讲 5 分钟，题目自拟，内容需围绕给定的命题演讲。

演讲命题：谈谈你对财务管理工作的分类，具体工作目标以及对企业经营的意义

2.10 笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586867-1-1.html

今天参加了云南移动 2013 的笔试考试。
怎么说呢，感觉不一般，行测考的和公务员的差不多，专业知识的部分，因为报的岗位和自己的专业不一样，所以都是蒙的。
没考之前论坛里看到的英语部分，数量关系对我来说有点难，还有最后的五个思维题，对我来说也不容易，总体感觉一般，不好不坏。
最后写了个请示。
哎。不知道能不能进面试！

2.11 云南移动笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 15 日

云南移动笔试归来，电子科技大学站。跟传说的一样，这次笔试不分部门不分岗位统一采用中华英

才的一套卷子。主要是考行测，有言语理解，数理关系，资料分析，图形推理。最后还有一个公文写作，写一个会议通知。
到了这一站，剩下的名额已经很少，HR 很仁慈地对大家说，今天特地开放一天给大家改志愿，尽量申请地州，但曲靖已经没有名额。形势很严峻啊。
看来这次纯粹打酱油了。

2.12 云南移动笔试面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 29 日

刚参加完云南移动的笔试面试，在北邮参加的，云南移动的效率还真是高，网申完没几天来北邮宣讲就通知第二天笔试（夜里十二点多了收到参加笔试的通知，云南移动的 HR 工作的真够晚的，还有听说凌晨一点多收到笔试短信的），接下来一天就是面试，问的云南移动过来的 HR 说 12 月有通知，但没有说还有没有终面这个问题（难道是没有了终面），今年云南移动笔试不分什么岗考的都是一个试卷，70 个选择都是行测的题，看起来好像是中华英才网给他们做的笔试题，做的很不好，有一个图形分析题年号全印反了，还是这个分析题考的是"十二五"有个备选项居然出现了 2004 年，明显印错了，还有个题在题干后面直接给出了答案，最后一个公文写作让写一个资金申请报告，答题时间一共两小时。面试分为技术岗的一组，非技术岗的一组，面试不太难，先做个自我介绍，然后根据简历来提些相关的问题，非技术岗的没有提专业性的问题，都是些很常见的面试问题，像为什么选择云南移动，为什么选择这个岗位，报考这个岗位的优势劣势之类的问题，技术岗的有没有专业问题就不知道了。报考云南移动的人真的很多，清华，北大，北理，北航都有，北邮的报的人最多（移动也比较喜欢北邮的人，不过我不是北邮的，哎）还有海归来报考，外地赶来北京考试的也不少，看来云南移动真的很热门啊。基本就是这些东西了，攒攒 RP，我面试时考官说了句"我觉得你这学历跟专业来移动这个岗好像不太合适"，当时心就凉了半截，哎，不知道这位面试官是要来点压力面试还是真觉得不太适合，悲催得很啊！最后祝各位报考者都有好消息啊！

2.13 云南移动面试 通信岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 6 日

我面回来啦
进去后先签到
然后人家会带着上六楼
填表 等 等到你了 就去
先是自我介绍 完了问问题
我被问到
1.爱好
2.为什么想进移动公司
3.你的学校是林业大学，你的专业是不是有点偏
4.你找工作，你最看中一个工作的那些方面
5.你进了移动发现移动并没有期望的那么好，要怎么办

6.目前通信方面的主流技术
7.你是否愿意调剂
面试官都很和蔼，就坐在一个小会议室。问题都很简单，不要紧张，没事的！
祝各位童鞋顺利拿到 offer。

2.14 云南移动 5 号通信工程终面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 5 日

今天早上提前半个小时去的，先是签到，然后在 6 楼一个会议厅里填表、检查证件。通知是 10 点到，才十点零五分的时候就叫到我去面了，原来我是我们那个岗位第一个面试的。6、7 个面试官，先是自我介绍，然后开始问问题。进去之前听说我们技术类的要问专业问题，自我介绍的时候好紧张呢。还好面试官只是根据我的简历问了一些大学的基本情况，特长爱好啦，当班干部的经验啦，平时做课程设计的情况啦，以及家庭情况等等，最后还问了是否接受调剂。面试官都非常和蔼可亲的，问的问题也感觉只是在和你拉家常而已，没问啥特别涉及专业方面的问题。自己感觉这次面试可能主要是了解一下应聘者的性格啦谈吐啦，或者就是看看你人品怎么样啦。不过问题可能也是因人而异，有人就被问到专业问题了。

听说要十天左右才能知道结果呢，看来我还是先回学校等消息吧。呜呜~~本人学校远在厦门。。。刚买了明天中午的机票。。。我的银子啊

不过呢，今天面试结束一个感觉就是——高兴！非常高兴！希望一切顺利啦 也祝福接下来的童鞋们好运哦

2.15 移动 10 号技术面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 11 日

本来说是 10 号早上 11 点的，结果愣是等到了 11：40 左右才进去的。。本是 8 个人一组，我们组是 10 个人一组.。进去就三个面试官，两个一看就是移动高管，西装笔挺，不苟言笑，另一个主问官挺随便的，进去就分成两组，桌子两端有两个水瓶，一个是把口剪了，一个是半满的，说用一些工具把半满水瓶里的水运送到另一端的瓶子里。。要求挺高的，两分钟看题，35 分钟做，最后选两个人在两端操作。。做的过程中三个老师一直在周围绕，不过因为实在是时间紧，根本就来不及看他们。。最后问了三个问题，一是问在你的小组，你认为谁贡献最大。。二是以前有没有签过 offer，三是问你愿意调剂到哪儿（考官说所有人都要被问到，不管是什么岗位）。。没有自我介绍。。最好提前去点，因为这个面试时间不定，要是只赶着那个时间点去，有点不保险。。正装是一定要穿得，还好我穿了，进去一教室黑压压的一片。。简历准备三份，貌似那些证书什么的没有叫交哈。。就这么多，很轻松的，多说一句，回答的时候有几个同学说以前签过电信，不知道行不行啊。。

走时忘了问什么时候有二面通知，不知道有没有知情人啊。。。

2.16 云南移动面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 9 日

流程是做模型--完了以后问你为什么选择你报的地方？ 然后再问你愿意调剂到那个地方？便结束了。我们今天下午的模型设计是做一个迷宫。要求：2 分钟之内能让滚珠滚到出口，分甲乙两组人设计，时间 35 分钟，设计完成后，甲乙各选出代表测试对方的设计，最短时间滚到出口的那一组获胜。总的内容就是上面这些，慢慢体会，祝大家一切顺利!!

2.17 云南移动面试经历分享

一不小心，大学四年就过了，呵呵，都说我们是被大学“上”了的一代，混混沌沌的四年光阴，单词好像也没多记住几个，微积分也是云里雾里就胡过去了，最清晰的记忆似乎还是几个宿舍的哥们联机 4v4 星际 big game hunters 到半夜的情景，真是开心啊……呵呵，扯多了，言归正传。咳，咳，老话说丑媳妇总要见爹娘，大学里再怎么稀里糊涂，总归还是有四年结束、毕业找工作的一天。

年关刚过，云南移动的校园招聘就开始了。那时候因为还是想回昆明工作，就天天上网，各种招聘求职的网站翻个遍，云南移动的招聘公告最早是在分类求职网上看到的，现在回过头来看，当时找工作还是花了不少功夫在网上，求职招聘的网站很多，简直眼花缭乱，51job、chinahr 这些全国性的网站好处是信息量大，但是针对性和及时性有时候比不上有些本地的招聘网站后来，就看到云南移动的校园招聘公告了。

面对心仪的姑娘，自然要仔细准备一番。按照招聘公告上的网申地址，诚惶诚恐的把自己的简历认真填写了一遍，凭借着自己还算比较顺利的学习经历，还有大二时天津移动暑期实习的经历，我相信自己能得到移动的面试通知。网申结果很快就出来了，我得到了云南移动的面试机会，赶紧一张机票飞回昆明。省移动面试的地点就在老家门口的泰丽酒店，环境很不错，省分公司的面试在十楼的会议厅进行。

云南移动的 hr 面和专业面应该是连在一起的，我去面的是市场综合类。面试在一个大厅里，里面分了十几个小工作间，我在其中一个工作间。面试官是个三十岁左右的 lady，递上简历坐下来，她没什么表情，还在处理前一个面试者的资料。我赶紧把握主动要自我介绍，然后把前晚准备的自我介绍资料

说了三分之二。她开始慢慢翻我的简历，我介绍完以后她还没有什么反应。我微笑着等了大概五秒，她终于问了问题。

问题 1：你做实习的时候做数据业务营销吧？你最拿手的是什么业务？

一时头晕重，只想起手机邮箱，随口答了出来。然后就开始瞎编了，从电子邮箱说到手机邮箱，从互联网说到 3G。那位 lady 还是没什么表情。

问题 2：谈谈班级活动中你如何实施，怎么解决碰到的困难。

有点措手不及，不过开始镇静下来，说话也流利了一点。主要谈了一下当班长时组织的一次班级活动，重点讲了我如何安排活动。

问题 3：我现在给你一个任务，以中大校园为背景，告诉我你推广手机邮箱的方案。

懵了，这个任务太艰巨了。也不知道可以想多久，顿了两秒开始说，按照平时案例分析的思路把如何操作简单说了一下，也没有办法瞬间想出亮点出来。

一面其实是很看重面试官对你感觉的，他们喜欢你与否直接决定你能否过第一关。排在我后面的一个研究生师姐说问了她如何看待困难，她举了个和男朋友之间的例子。面试官说很好！然后让她出来把资料填写完整准备第二面。

顺利通过一面以后，我自信满满的走进另一个大厅，没有等候就直接到我了。面的是市场综合类 2 组的面试官，两个位置上只有一个有人，三十来岁的男人，略胖的脸上架着眼镜，在整理前一位面试者的资料。我走进去先递上简历，他招呼我坐下然后说欢迎我来到移动的面试。我应着说感谢贵公司给我一个机会。“好的，三分钟自我介绍。”，意料之内的问题。赶紧把前晚准备的介绍详细地说了一次。其中突出自己工作上认真负责，生活上顽强和充满激情，对所在集体的自豪，个人认为这些是移动对员工的基本要求。他在我说到生活的时候开始翻我的简历，看起来他对我的运动生涯很感兴趣，问我现在还能不能跑四百米，能不能拿第一。他问问题的顺序记得不是很清楚了，当时气氛很放松，脑子很活跃，很认真地思考他的问题。看来面试也需要状态的。

问：你的体育运动都拿了奖？

我：是的，在我参加过的项目的项目都拿了名次。当我准备充足的时候（本应该更详细地说一下自己如何做准备的），我就可以拿奖。

问：你体育比赛都拿了奖，有没有考虑过将成功的经验复制到学术比赛上？

我：其实我也想过这个问题。但是我因为其它事情错过了分享人家成功经验的机会（当时想的是没有参加比赛的总决赛），我不知道怎样去做才是成功的模式，我只有通过不断地参加比赛，不能找到成功的经验，起码知道目前的模式是失败的。这样我总有机会成功的。这个问题，个人认为答得比较有水平，所以印象也很深。

问：但是你的商业比赛没有得奖，你是不是没有准备好？

我：我不能说没有准备好，只是由于参赛的时候学习比较忙。我对学习还是挺看重的，不希望因为比赛而影响正常学习。

问：你在移动兼职的收获是什么？

我：主要来自两个方面，对公司管理的了解和接待顾客的服务……发现公司的问题证明自己是个细心的人，在接待顾客问题上我做了一下延伸，以营销眼光来看待出现的情况（这些问题有机会表现自己的，要主动点）

问：你的专业考试任务很重？

我：考试任务不重，但是作业任务很重。我们特别注重实践，像我们其中一个作业是写开店报告，两个人要做三十多页的报告，包括从市场调研到开店的布局设计等。（他不感兴趣的样子，就没有多说了）

问：说一下你的调研中项目中你的工作是什么？

我：对照着调研的基本步骤说了一遍。

问：碰到什么难题了？

我：blabla（幸好参与度高，做 presentation 时又完整看了一遍，有点印象）

面试官看来对调研挺感兴趣的，我很放松地和他互动探讨更深入的一些实际问题。其间另一个女面试官也回来了，但是并没有插话，只是微笑着听我们的对话。这种项目经历据闻都是按照你的工作是什么、碰到什么难题、如何解决、结果如何、你有什么收获的思路来问。而且每一次面试都会被问到。把简历上写出的项目经历都按照这个思路准备一下是必要的。

末了，他问我愿不愿意到昆明意外的其他州市分公司工作，我说我会考虑去尝试。他就笑了，我的话是有点太模棱两可了，呵呵，不过这也算是一个回避难以回答的问题的一个办法吧。他突然想起来，问我是刚才说自己是哪里人，我说云南玉溪。他就接过话问红河、曲靖这些地方又如何？我说，我还是

比较敢于去新地方尝试一下。终于，他在简历封面贴了便条，告诉我去下一关。我按捺住兴奋，谢过两位面试官自信地大步走出大厅。

三面安排在第二天，听其他人说都是很简单的问题，比一二面更简单。不自觉地就放松了警惕，结果应该是中招了，没有延续前一天的状态。进去是两个 lady，一位三十左右记录，另一位四十左右的发问。看上起都非常和蔼。没有自我介绍，问了一下成绩，有没有打算考研，为什么不考研，移动兼职有什么收获，家里有什么人。因为听了前面的人说问题很简单，所以答得不深入。她们互相确认没有问题了，就收下简历，夹了张东西（没认真看是什么）订在一起。把其余资料还给我带走，告诉我两周内通知结果，临走还嘱咐我不要漏了东西。

后悔的是答得太简单了，我觉得还是应该抓住机会说好一点的。我感觉移动除了喜欢学习成绩好的人之外，还喜欢专业能力以外有所特长的人。如果你的成绩不是那么牛，又想进移动的话，不妨在这方面下些功夫。这次我很突出自己在田径运动上的成绩，面试官就表现得很感兴趣。因此想办法在简历或自我介绍突出自己某些方面的长处是个不错的选择。要在那么多参加面试的人中引起面试官的注意，突出一些与众不同的能力，在介绍形式上有所创新都会收到很好的效果。

三面结束后就回学校等通知了，中间又投了一些天津和北京的公司，3 月底终于等到了云南移动的 offer，在昆明分公司报道，感觉一切就尘埃落定了。回想几个月来的求职经历，真有点感慨万千的感觉。这年头，每年毕业的大学生简直像洪水一样涌入社会，饭碗就那么几个，要想吃到银行、电信、烟草这些个垄断大国企的香馍馍真的是难上加难。君子爱财、取之有道，尽管是独木桥、尽管有千军万马，为了未来的美好生活、为了幸福的下一代，咱在这最后关头也得拼一把了！找工作是一项既耗费脑力又耗费体力的劳动，虽然说海投简历成功率不高，但是没办法啊，人海战术咱还得用，网上投不管怎么说成本还比较低，要试着把自己的简历写得个性一点，不然很容易被淹没，该做的都做了之后，那就相信付出总有回报吧，一定会有适合的工作等着我们。

第三章 云南移动综合求职经验

3.1 2015 云南移动校招待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 20 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962304-1-1.html

本科 4 岗，研究生 5 岗，本科第一年 2500 左右（到手工资，不包括其他福利待遇，同下），研究生 3500 左右。

3.2 2014 云南移动校招笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777543-1-1.html

云南移动这两年貌似都开始一站式校园招聘了，即到招聘城市宣讲之后第二天笔试，然后面试。
11 月 20 日在北邮宣讲去了很多人，后来的同学都只能站着听，感觉今年的就业形势真的很严峻啊。宣讲老师一直再建议大家投递自己家乡地州的分公司，这样机会比较大一些，事实证明面试的时候考官也是倾向于劝大家回自己地州的分公司。
先说笔试吧，11 月 20 号下午 6 点宣讲完，晚上 11 点多收到笔试通知，在北邮。
笔试是早上 10 点在北邮，后来 10 点半正式开考。建议大家早点到，因为有签到，也可以早点找个位子，后来的同学被转移到了另一个教室。笔试题分为通信技术类（包括移动互联网类）、市场营销类、综合管理类，相应的应该有一些专业知识的考题。我参加的是市场营销类，第一部分是移动的一些基础知识，比如 4G 网络是 TD-SCDMA 还是 TDD-LTE 网络，正德厚生，臻于至善出自哪里这样的；第二部分是市场营销类知识，有 B2B 是指什么，营销渠道什么的（记不太清了）；第三部分是行测，有逻辑推理、图形推理、事件排序、资料分析等等，题不是很多，比国考简单，没有数列推理；前三部分都是选择题，最后一部分是公文写作，大意是给北邮学生工作处写一封公函：云南移动要在北邮举办一个活动，请北邮学生工作处协助安排场地和会议筹备。考试时间两个小时，正常速度可以做完还能余点时间吧，不会的也就不会了没法检查，只能靠人品。
考完之后又是漫长的等待，晚上 11 点半左右收到的面试通知，依旧在北邮。
通知我的时间是 11 月 22 号早上 11 点，同学们依然可以早点去。到了之后发现除了云南移动，浙江移动、内蒙移动也都在北邮面试。到了之后会填一张详细的简历，面试的时候带给考官，提前准备好四六级等各种证书原件和复印件吧，可能会用到。因为面试的时间有可能提前也可能推后，所以早点去比较灵活，当然也可能等很久。。。

（我同学就等了两个小时）面试中有两个考官，首先进行一分钟自我介绍，然后面试官会针对你的简历和报的岗位问些问题，比如你为什么会选择这个分公司，你的专业和这个岗位有什么关系一类的，都比较基本，然后就是一个 90%的同学都会碰到的问题——建议大家回自己生源地的州市分公司。基本上所有人的面试时间都控制在十分钟。大家可以提前准备下自我介绍以及选择岗位的理由什么的，不要紧张正常回答问题就可以了。（PS: 笔试貌似没刷人，感觉参加过笔试的童鞋都去面试了）
出来之后问了下工作人员什么时候能有结果，一个 GG 说他也不知道，好吧，等待中发了这篇笔经和面经，攒人品，希望对之后的同学有帮助！

快给我发 Offer 吧，移动~~~~~~~~~~~~~

3.3 云南移动概况及问题答疑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 29 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1716229-1-1.html

前言：很多求职者和应届毕业生在纠结到底进移动还是进银行，还是进公务员等等问题。在这里，给大家看一段话，这段话出自 HP 大中华区总裁的毕业讲话：

对于自己想要什么，自己要最清楚，别人的意见并不是那么重要。很多人总是常常被别人的意见所影响，亲戚的意见，朋友的意见，同事的意见.....问题是，你究竟是要过谁的一生？人的一生不是父母一生的续集，也不是儿女一生的前传，更不是朋友一生的外篇，只有你自己对自己的一生负责，别人无法也负不起这个责任。自己做的决定，至少到最后，自己没什么可后悔。对于大多数正常智力的人来说，所做的决定没有大的对错，无论怎么样的选择，都是可以尝试的。比如你没有考自己上的那个学校，没有入现在这个行业，这辈子就过不下去了？就会很失败？不见得。

我想，好工作，应该是适合你的工作，具体点说，应该是能给你带来你想要的东西的工作，你或许应该以此来衡量你的工作究竟好不好，而不是拿公司的大小，规模，外企还是国企，是不是有名，是不是上市公司来衡量。小公司，未必不是好公司，赚钱多的工作，也未必是好工作。你还是要先弄清楚你想要什么，如果你不清楚你想要什么，你就永远也不会找到好工作，因为你永远只看到你得不到的东西，你得到的，都是你不想要的。

接下来我将向对通信行业有兴趣的求职者们介绍一下云南移动：

云南移动省公司设 22 个部（室、中心），全省 16 个州市分公司，129 个县（市、区）分公司。全省用工（员工）总数 1 万 3 千人左右，其中合同制员工（A 类）3 千 5 百人，劳务派遣制员工（B 类）1 万余人。C 类员工接近 2 万人，客户数 3000 万余，目前在云南通信行业的市场占有和市场掌控处于绝对领先的地位。

目前整个移动省地市的职级体系的为 19 级制：省公司一把手为 18 和 19 级，省公司的部门老总和地州公司的一把手为 14-16 级，省公司部门下面的科室以及地市公司部门经理及县公司经理一般为 11-12 级。副职依次退一级。经理助理为 9 职级。核心员工及主管为 7-8 职级。剩下的是一般员工。正常情况下，你的职级和你的薪酬是挂钩的。

新招进员工（特指合同制）第一年为见习期，工资基数标准为 2500 元/月，有些地州扣除保险和住房公积金等等各种费用，差不多拿到手 2000 附近。正常情况下，第一年你们是没有绩效，也没有其他任何奖励的。在地市公司层面，各个分公司的政策不一，有可能你刚进去也会给你发奖金或其他奖励等等。

新进员工，首次签订劳动合同期为一年。职级评定为本科不高于 6 级，研究生不高于 7 级，现在基本都是 4 级和 5 级。招聘到县区公司的，应在该县区至少工作 3 年（正常情况下）。为非本地籍人员提供第一年住宿。

一年以后如果你的职级定为 5-6 级，正常情况下平均月收入 4000-6000 不等（年终奖一般在 1-2W 之间），根据各分公司的实际情况会略有不同，省公司稍高一些。这样的薪酬水平在云南这片土地上比银行等稍微高一些，其他福利待遇等在这里不作详述。移动公司的资源和权力基本掌握在三级经理级以上人手中。

但是，移动绝对是比其他国企要辛苦得多的一个企业，如果你只是抱着找一份安稳的、混日子的工作，建议不要去选移动的网络口和市场口，这两大口的部门是移动内部最辛苦的两个部门。相对清闲的则是后台支撑部门，后台支撑部门出不了业绩，晋升也没市场口和网络口快。如果你想锻炼自己的社交能力，积累自己的人脉及社会关系，移动市场口的三大部门是最理想的部门。如果还有不清楚的需要详细了解的，可加我 QQ 细谈。

送各位学弟一句话：三十年众生牛马，六十年诸佛龙象。

3.4 云南移动心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 22 日

我是 2010 年进云南移动的学长，
毕业于云南唯一的 211 大学
去年我的好多同学都紧移动啦
在昆明、曲靖、大理、楚雄、红河、丽江都有同学朋友进移动
客观的说云南移动是目前云南最好的几个企业之一
待遇、福利方面还是可以的
能够进云南移动其实应该还是很不错的就业选择
但是，移动毕竟是企业，在云南移动毕竟真的很辛苦
压力大·企业是以盈利为目标的
需要各部门的配合·
人员的……
去年进云南移动我熟悉的同学有 30 个左右
今年决定选择考公务员的有 25 个左右
里面有昆明、曲靖等大地州公司的
原因我不想都说
只是希望报了公务员的学弟学妹
好好的考公务员吧·
不要以为移动、银行、等企业是天堂
公务员也没有怎么好
但是公务员的轻松是企业无法比的··
能进公务员么进公务员
不能么来云南移动也还过得去
以上是我和好多在企业的朋友的心得
不论对错··
希望对大家有点帮助
毕竟是过来人·

3.5 我对于 2011C&M 校园招聘的思考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 29 日

首先，感谢大家的支持，也让大家久等了，在这先给大家道个歉，毕竟前久太忙了。
在围观　我来"揭秘"这次 2011C&M 校园招聘（第二季） 之前，建议感兴趣的先看一下我之前写过的一篇名为"一事归一事，参加了 2011 C&M 招聘（已经没戏，或者估计没戏）的同学们来交流下"的帖子，对围观本帖有推波助澜之用。

下面写的东西，有我自己的东西，也有论坛里面一些人发表的东西，我的就分几个方面分析罗列一下，最终解释权呢归我。

帖子的立足点是看问题，说话做事得一分为二的，没有太绝对的东西。

一、参加应聘的都有哪些人？（主要是罗列面试的，有代表的，每一点包含的人中可能有交叉的情况）
1.海归；
2.985 高校和北邮；
3.211 和那几所有名的邮电大学；
4.一般省内、外二本；
5.三本；
6.内部员工子女；
7.关系户
……
下面具体分析：
1.海归。如今也不算新鲜了，但是在应聘中我还是第一次遇到，至于人家为什么屈身应聘 C&M，这就不知道了，这类人就不多分析了，我也分析不出个啥来，他（她）们呢，是一类众所周知但是有带有点神秘色彩的人；

2.985 高校和北邮。这类人呢，应该来说是比较优秀的，我是承认和佩服的，所以呢在这我也不多分析了。只是在论坛里，看到好像有的大侠 985、CET-6....也被 pass 了，个人觉得是可惜了。但是这类人也进了好多。

3.211 和那几所有名的邮电大学。在云南，这类人应该说是算有点竞争力的，但是和第二类比是差了点，毕竟出生在那摆着。相信大家对这类人不是太感兴趣，因为大多应聘的就是这一类。最后呢，也进了不少，但大多去了地州，县上。

4.一般省内、外二本，这类呢，也有点竞争力，主要体现在筛选简历的时候，呵呵，但是最终也还是那么一部分人进了，群里有个哥们儿也露脸了，挺不错的，说明他表现的不错，人家看得上他，要了，希望他好好奋斗，毕竟机会难得。

5.三本，从这类开始，大家应该开始感兴趣了，应聘要求相信大家都记得，至少二本以上，除了某某地区，其它都要求 CET-4 及以上。但是，奇怪的是有个三本院校的竟然奇迹的进入了终面，具体情况只有我知，他（她）知，有些人知，C&M 知道了。哈哈哈哈，其实这不是他（她）的错，错就错在他（她）的马甲，相信他（她）能力应该没问题。

6.员工子女，这类人呢主要就是里面员工的子女了，有本科文聘就能进了，毕竟这是人家的政策，我个人是理解和支持的。
说这个，主要是因为我手上有这次招聘内部员工子女的名单，本来打算统计一下，但是不知道丢哪儿去了。只有个大概的印象了，总共有二十多个吧，其中好像有昆明，玉溪，大理，迪庆，曲靖等（有的地方记不清了），其中以玉溪居多，印象很深，有 5 个。我只知道这些人是哪里的人，叫什么名字，具体他们什么专业，报了什么岗位，这个我就不知道了。

7.关系户，这类人呢，主要是靠找他（她）的大姨妈的二舅的四姑爹的八叔的姥姥的干儿子的什么乱起八糟的关系，至于怎么找的关系，我就肯定不知道了，但是嘛，个人认为，因为是省上招人，关系户应该不是很多，因为地方上想搞裙带关系也不好操作。对于这类人呢，前面我就说了，说话做事得一分为二的，没有太绝对的东西，占关系进去，只要好好干，我倒是不反对，毕竟这年都，关系户也是一种手

段。
对上面进行一下总结：移动是个好企业，工资待遇不错，所以什么样的应聘者都有，这就是钱的魅力。

二、说一下这次应聘的整个过程
1.笔试。方法和题目一般，跟招聘会时说的一样，也就是综合能力，其中那卷子弄的粗糙啊，是不是那位头天喝高了，胡乱就复制粘贴上去了，竟然有重复的题。这一关没有多少意外，但是还是有人被淘汰了，我估计主要是笔试成绩的影响，也可能有运气的问题。
2.一面。个人认为比较成功，总结起来：挺好玩的。这一关中，主要就是看考官的了，面过了，留谁不留谁，标准是什么，只有他自己知道，或者他自己都不知道。但是有一点我要强调，笔试和一面成绩好像是累计的（但是我也太不确定），而且他们在删选简历的时候，有些无厘头的成分在里面，被筛的不一定是差的，有的还跟运气有关，呵呵。
3.终面。这东西其实就是看看人的，要谁不要谁，他早就定好了，当然我说定好了不是说内定，而是招谁他心里有底了，只是进一步了解而已，所以就出现了面试时有的问专业问题，有的没问等情况。
总结：对于招聘流程，本着公平但不公开，公正但不公示的原则顺利完成了。个人认为总的来说是公平公正的，是成功的。

三、说一下应聘不同地区的情况吧
1.这次比较好进的几个地方是，临沧、保山、楚雄、文山。为什么好进，相信只要是云南人应该都知道，毕竟这几个地方在云南来说应该是经济环境等相对较落后的地方，有人不服了，那昭通呢？这次的昭通也不能算难进，但是市里的竞争还是有一点激烈，毕竟昭通人多，效益好，绩效工资就高嘛，再说了昭通很多人读书也厉害，人多竞争也就大了，只是地方不好，相信应聘的人也不是真心想回去为家乡做贡献。
2.难进的地方。昆明（省公司，市公司的统称"昆明"）算是一个，因为是省会嘛，其它的就不多说了。其次呢，前面也讲了，玉溪有 5 个员工子女，所以玉溪的竞争也是不小的，但是也有不是员工子女，不是关系户，211 小本专业还不对口进玉溪本部的，所以说什么都不是绝对的，它不可能全招有关系的，普通人也是会有一定的比例的，至于这个比例落在谁头上，那就看人品了。曲靖也是有一定竞争的，因为曲靖的教育在云南不错，人多，地方也不错，在外省和省内读名校的人也多，所以大家懂的。
3.其它地方。其它地方呢也就是一般了，因为云南好的地方也就第二点里的，没收到通知的就不用埋怨了，没有你想的那么黑暗，总的来说是公平的。

四、说一下我了解的工作方面的情况
论坛里有个学长开了个"给 2011 年报云南移动的学弟学妹的心得"的帖子，这是个好帖子，胆大的帖子，对于他的很多观点我是很赞同的。下面在他的基础上，我也谈一下我的观点。
省公司，那是一般人不容易进去的，待遇机遇各方面都不用说，主要看个人的造化，还有最重要的就是你的背景和后台了。
昆明市公司，省会，机会也多，这个也不用多说。
地州上，主要就看个人安于什么样的生活了，说实话，那工资水平在临沧这些地方不算差了，五六年买个房什么的我想不成问题。
县上就不说了，学长说的很好。
具体工作方面，越到上面分工就越细，部门也越多，就像学长说的市公司压力大点。有的同学说到工作学技术的问题，我笑了，省公司那还好说，地州和县上，基本上都是代维公司做事的，有是有一定的技术方面的东西，但是嘛那不算事
。地州上部门关念还强点，县上嘛，就什么都拿过来做了，市场也会让你去做的
说到市场，有的人说怕做，其实工资最高的就是市场部的，但是压力也不小。

先说这些，看欧冠去了，希望洗后多多交流，娱乐娱乐

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html