

应届生2018校园招聘 求职大礼包

易买得篇

应届生论坛易买得版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2524-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 易买得简介.....3

 1.1 易买得概况.....3

 1.2 易买得组织架构4

第二章 易买得综合经验分享.....5

 2.1 我对于易买得了解的一些情况和大家分享.....5

 2.2 12 29 SH 二面面经5

 2.3 二面归来，表示很郁闷.....5

 2.4 迟来的二面面经.....5

 2.5 惠及后来人——易买得二面详细面经.....6

 2.6 易买得的群面&纠结.....7

 2.7 易买得管培面经~为自己积攒 RP~.....7

 2.8 面经一篇 攒个 RP.....8

附录：更多求职精华资料推荐..... **错误!未定义书签。**

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 易买得简介

1.1 易买得概况

1930年，新世界集团开设了韩国历史上的第一家百货公司，并与韩国流通领域共同走过了长达75年的历史。

长期以来，新世界集团一直是韩国流通产业的领路人，1930年新世界百货公司正式开业，1969年宣布直销经营，并引进了百货公司会员卡制度，1993年引进第一家大型综合超市。

到2005年6月为止，新世界集团在韩国国内经营着7家百货公司和81家大型综合超市，目前，在中国也已经开设了7家大型综合超市，是一家拥有95个分店的专业流通企业。

与此同时，新世界集团以经营百货商店和大型综合超市的新世界株式会社为中心，运营了12家与流通支持、服务相关的附属企业，还拥有名牌直销企业新世界切尔西、中国大型综合超市企业上海易买得有限公司、天津泰达易买得有限公司等海外合资公司。

以百货公司与大型综合超市作为主要经营项目的韩国新世界集团，到2005年年末为止，其销售额实现720亿元，纯利润达到42亿元，拥有17,598名员工。其销售额在韩国国内企业中位于第13名，纯利润排名第12，股票总额排名第5，信用等级被评价为韩国流通企业中的最高等级AA+。

到2009年为止，新世界集团将在韩国拥有9家百货公司、130个大型综合超市，在中国拥有25个以上大型综合超市，同时，到2012年力争实现进入世界10大综合流通零售企业的目标。

新世界易买得是韩国最早的大型综合超市，拥有103个韩国国内分店与7个中国分店。1993年，第一家超市开业之后，超市的顾客流量突破10亿人次，卖场为顾客提供了舒适的购物环境与各种优秀的服务，到2009年为止，销售额有望实现11兆韩元、税前利润可达83,00亿韩元。

1.2 易买得组织架构



应届生BBS
bbs.yingjiesheng.com

如果你想了解更多易买得的概况，你可以访问应届生论坛易买得专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2524-1.html>

第二章 易买得综合经验分享

2.1 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048946-1-1.html>

三个面试官，一个韩国营运部长，一个店长及一个人事经理，当时刚学校毕业，出生牛犊不怕虎，问题也不难，如实回答即可，表示出对这个行业的热情及兴趣即可。

管理培训

2.2 市场专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048945-1-1.html>

一共面试 3 轮，从经理到部长一个一个面过去。主要看你的 office 应用能力，在市场部中，excel 是一直需要用到的，各种公式等等都很重要，主要还是看和人沟通的能力。

市场专员

2.3 采购员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048944-1-1.html>

韩企比较注重细节，韩国领导的中文水平不错，工作经历问得详细。最后重点了解了离职的原因，对这份工作的期待和职业规划。

采购员

2.4 迟来的二面面经

我是 27 号上午参加的二面。大致流程：签到处报到，领表格，除了填些履历外还要写一小段个人介绍及优缺点，志愿及抱负，还有意向部门及期望薪资。填好表贴好照片后交回签到处，到 waiting room 等着排队面试，我们上午是 5 人一小组。等待时间有点长，因为同一组的同学有些可能还在填表，等待的过程中可以看看大厅里的宣传片，此外 E-mart 还很贴心地准备了水和各种小点心。离开大厅前 HR 还很 nice 地提醒我们进入面试后别急着坐下，要先跟各位面试官问好后再坐（韩国企业里还是很注重礼仪的哈）。组好队后被领到面试厅前继续等待。大概 5

分钟后开始面试。面试的时候先是每个人进行自我介绍以及优缺点，为什么选择 E-mart。然后是面试官针对每个人的简历提问。整个过程不是很久，大概一个组 10~15 分钟结束。面试结束后到签到处登记，领购物卡。

个人体会：

1. 提前到会。虽然每人通知的时间不同，但实际上是按照填好表后的顺序排的队。填表也要预留一定的时间，最好去之前先想好简短的个人介绍和优缺点，提高效率。此外，还要考虑好自己要去哪个部门，否则到了现场才临时决定，很可能错过适合自己的职位。

2. 面试的时候放轻松，注意坐姿和表情。我们同组的一个 MM 全程微笑（面试快结束的时候面试官问到我我们才知道的，呵呵），应该给面试官留下了很好的影响。

3. 面试官的问题。主要是为什么选择易买得，还有选择自己意向部门的理由。最好是结合个人兴趣和性格、经历回答，如果专业背景差的比较远的，还要准备好为什么转到零售行业。

等待面试的过程中 HR 说结果大概元旦后出来，希望明天参加面试的 XDJM 们一切顺利啦~

2.5 惠及后来人——易买得二面详细面经

我是今天十二点半面试的那批，到复旦皇冠假日酒店后，上二楼直走右转到了签到处。签到的时候我一看表格，妈呀，那一页纸几十个人全部都是十二点半面的，顿觉进终面的人不会少。问了 HR，他说大概三百人左右。易买得好像是收一百人的。

在门口交了复印件，然后交了他让我带的六份简历，好像是易买得把我上次交的简历找不见了，所以让我自己带了。一般同学没通知你的都不用带。

领了一张表格和鼠标垫。表格上要贴一寸照，然后填些简历上的东西，主要的是要写期望部门和期望薪资，部门就是公司都有的那些部分，比如人事、总务、法务、财务、市场、采购、营运、新门店开发。可以写两个。

虽然十二点半面试的等到了一点多，但还是建议大家提前半个小时到比较好，因为有些在通知等待面试的时候表格还没填完，容易慌张。

等待室里一直播放易买得的宣传片，看起来觉得易买得真不错。然后还有水果、水、饼干蛋糕之类的，饿了可以吃。但我吃了两块好丽友，发现牙上粘色，所以就一直饿着了。

面试时有六个面试官，两个是韩国的，汉语说得能听懂，不用担心。我们也是六个一起面的。面试的流程超级简单的，可能因为不是专业 hr，问的问题也不知道针对啥。

首先是六个人轮流自我介绍，这个大家肯定都有准备的，不必太长太详细，捡重点就行了，因为我发现其实面试官们都在看简历没怎么听。但是，我听着前面同学介绍的时候，超级紧张的，因为听起来他们太优秀了，而我真不知道该拿什么去比。反正整场下来每人一个问题，比如你的本科在哪儿上的？你为什么报财务部门？之类的，这个也不用担心。

建议大家在介绍或回答问题的时候把跟这个行业和你应聘岗位的优势点说出来，面试官们反正是听着做着记号，大概像简历打分那类的。

但我很悲哀的是，我说的时候没看到他们做任何记录，我觉得自己是被鄙视了。

面试结束后，回到等待室，在门口的签到处会领一张卡，估计就是说的五十块消费券了吧，但卡上根本没有显示金额，只写的是 vip 积分卡，也不知道是什么概念，是不是直接由五十块在上面的。

这场面试我实在是觉得云里雾里，自我感觉很不好，因为没有感觉就是最大的不好。从面试问题上不怎么看得出优劣，感觉是简历的决定性作用比较大。而我专业和实习经历都跟这个行业无关，我觉得自己应该是不可能了。但希望大家放松心情，一切顺利啊~

2.6 易买得的群面&纠结

我是前天收到易买得的二面通知的，本来群面结束之后感觉很不好的，可能是前一天刚面过上海的一家快消行业的国企，而在易买得碰到的群面队员总体素质明显不如前者，面试环境也有不小差别，所以面完就顶着鹅毛大雪（呵呵，那天上海下了今年到目前为止最大的一场雪）去百盛逛了，直到收到易买得的二面，感觉很是吃惊的。

我接下来说下对易买得的感觉吧：公司实力应该挺强的，要不也不会每年都给进终面的人发消费卡（去年据说还发了 100 呢），本科生进去的话还是前景可观的，毕竟还提供个海外培训的项目，这个也可作为自己以后晋升或跳槽的一点小资本了；但个人感觉小硕进去的话就有点大材小用了（本人是小硕），因为公司出钱给海外培训，所以要签 3 年的劳动合同。说实话我现在就及其后悔本科毕业的时候为什么不好好找找工作，其实如果想进企业的话本科学历已经足够了！我作为小硕，毕业学校也还行，学的是文科专业，如果回家的话（二线城市），可以签个三本的大学（已经给 offer 了），待遇基本能拿 4K，可在上海，虽然也能拿到户口，但待遇最多也就 6K 左右吧（文科这个工资已经不错了），但生活质量各方面肯定不如家里的。所以，这段时间一直在纠结……

二线城市的高校老师 or 上海的企业职员，地点不一样，工作性质不同，以后也就是完全不同的人生了……到底该怎么抉择呢？

可能去了二线城市，以后想起来会觉得自己魄力不够，会有点小遗憾吧，可要是留在上海，以后可能就是后悔的问题，当每逢佳节的时候，每当遭遇委屈的时候，亲人不在身边，身边的朋友也不是很多（本人好友大都在家那边）……

P.S. 本人前几天也收到了之前那家国企的实习通知，而家那边的学校也在催着签协议，真是纠结纠结在纠结啊……

2.7 易买得管培面经~为自己积攒 RP~

这几天忙得来~所以面经上得晚了点儿~见谅哈~

先说些题外话，话说我原来应该是周三面试的，不过周二傍晚 HR 的电话通知被我漏接了，再打过去就没人接了==! 还好周三终于打通了，否则就要平白无故失去一次机会了~（教训：求职过程中，可得密切关注手机啊~铃声神马的可以尽量调大些~别漏接就是了~）

约了周五中午 12:45 面试，到了那儿，发现单单这么一个时间段内就有近 100 人面试，看来这次又是海面~签了到，交了简历和证件照大家就在他家的休息室里候着了~

等到一点多，方才让我们进去面试。于是，我们穿过一个好大的办公室（目测大概有三四百名员工一起在哪儿工作呢），来到一间有 7,8 张桌子的培训教室，8 人一组围着一个桌子，在纸上写下名字做成名牌（汗！一开始我还以为纸头是用来草稿的嘞~），等待 HR 发号施令。一开始，我们这一桌上大家都是傻坐在那儿，后来 HR 过来提醒说可以互相之间作一下自我介绍熟悉熟悉，于是，大家就开始聊了起来。没过多久，就有 HR 一桌桌地分发面试题，我们这组抽中的是针对材料中给出的任意一个年龄段的消费者制定某件商品的营销策略，包括：广告语啦，促销活动啦，海报设计啦等等。于是么，就开始群殴了~不幸的是，这是我人生第一次群殴，即便是拿出在学校上口课侃侃而谈的架势，但面对众多看上去身经百战的组员们，我总是很难接上话茬，表现得很失水准。于是，这个面试的结果只能说是 Just so so 啦~就当是去开开眼界好了，我也觉得自己不太像是做管培的料呢~

总结一下对他家面试的想法：虽然群殴是管培面试通用的一环，不过还是觉得他家的群面有些乱哄哄的，毕竟是有 7,8 组人各自在那儿讨论，感觉很乱很嘈杂呢~ 担心在旁边观察我们表现来打分的 HR 会没法关注各人的表现呢~其实我也只是一个群殴菜鸟啦，或许其他的群殴也都是差不多的吧，但我还是希望企业可以更加倾 注心力来提供更好的面试方式选拔人才~感觉说那些在面试时候给我留下了不错印象的公司，他们的产品什么的我都会更加偏爱的呢~所以说，这也是一个展示企业 形象的舞台不是吗？

最后，祝大家，当然还有自己都能尽快找到合意的工作~Best Wishes~

2.8 面经一篇 攒个 RP

7-8 人一组，位子是随便坐的。然后自己拿白纸做名牌。

连自我介绍都省了。。。

题目是关于行程安排的，大概就是给个预算，给些要求，有具体机票啊什么的价格，叫你安排 3 个优秀韩国员工的 2 天上海行。

自由讨论 30 分钟，然后推荐一个人表述 5 分钟。

总的来说题目不难，但是要创新也不容易的。

有人没穿正装的，貌似也没什么关系。天实在太冷了。

祝后面的筒子好运！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

