

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 益海嘉里篇

应届生论坛益海嘉里版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-599-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 益海嘉里公司简介.....	4
1.1 益海嘉里公司概况.....	4
1.2 公司历程.....	4
1.3 公司主要业务，和分销网络.....	5
第二章 益海嘉里面试资料.....	6
2.1 运营助理 - 一面+二面经验.....	6
2.2 被 BS 的益海嘉里二面面经分享.....	7
2.3 财务管培一面经历.....	7
2.4 营销岗位的面试记录.....	8
2.5 营销岗位的面试记录.....	8
2.6 益海嘉里财物管培.....	9
2.7 财务管培生面试.....	9
2.8 财务管培生面试.....	11
2.9 物流岗位管培生面试.....	13
2.10 贸易部外贸专员面试.....	13
2.11 物流岗位管培生面试.....	13
2.12 大客户专员面试.....	13
2.13 14 年实习生面经分享.....	14
2.14 益海嘉里实习生面试.....	14
2.15 2014 校招人力资源管理岗.....	15
2.16 SH 一面面经.....	15
2.17 1 面：自我介绍+观点阐述（即兴演讲）.....	15
2.18 益海嘉里北京一面过程及收获.....	16
2.19 益海嘉里天津二面归来.....	17
2.20 上海二面（研发类）.....	17
2.21 2011 益海嘉里.....	17
2.22 益海嘉里 二面.....	18
2.23 益海嘉里面经——上海研发中心，研发人员 10.23.....	19
2.24 新鲜出炉的益海嘉里面经（上海）求攒人品.....	19
2.25 热腾腾的面经：上海研发——初试复试.....	20
2.26 益海嘉里华工初试，经验分享.....	21
2.27 益海嘉里初试面经.....	21
2.28 益海嘉里外高桥二面.....	22
2.29 益海嘉里成都初试.....	22
第三章 益海嘉里综合求职经验.....	23
3.1 益海嘉里职业发展和规划.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！



# 第一章 益海嘉里公司简介

## 1.1 益海嘉里公司概况

益海嘉里是领先的农产品和食品公司，在中国经营业务已经超过 20 年。

我们以极具竞争力的成本将油籽、谷物、食用油、棕榈油和月桂酸油加工成多种高品质的食品、饲料原料和油脂化学品。我们的产品包括食用油、饲料粕、大米、面粉、麸皮、谷物、特种油脂、油脂化学品和大豆浓缩蛋白。我们在 43 个战略地理位置拥有 170 个以上大型综合加工厂，并拥有遍布全国的销售和分销网络，我们能更有成本效益地分销产品，并能在最短时间内上市。

我们的垂直一体化业务模式跨越了整个价值链，从原料采购和加工，到营销、品牌化、销售和分销。这种模式使我们能够在每一个环节减少生产、管理和物流的成本，并深入加工我们的副产品带来更多的收入。

我们是在中国的多个细分市场的领导者：

1. ● 最大的油籽压榨生产商之一；
2. ● 最大的食用油精炼生产商之一；
3. ● 最大的小包装油、特种油脂和油脂化学品生产商之一；
4. ● 最大的米面加工商之一；
5. ● 金龙鱼是领先的小包装油品牌之一。

凭借我们领先的市场地位，高产能和遍布全国的设施，我们能够很好地为中国消费者提供高质量的食品和农产品。

## 1.2 公司历程

益海嘉里的业务可以追溯到 1989 年，当时我们首次在郭氏粮油及其附属公司名下成立大规模的精炼厂。

1989

— 郭氏粮油在深圳建立了现代化的厂房，包括大规模精炼厂、储油罐区和油桶厂。

1990

— 在中国启动了金龙鱼小包装食用油品牌。

1991

— 在深圳建立特种油脂加工厂，进入特种油脂业务领域。

1992

— 在深圳建立面粉厂，进入面粉业务领域。

1994

— 在深圳建立油籽压榨厂，进入油籽压榨业务领域。

1996 — 2008

— 从 1996 年起，金龙鱼连续十三年蝉联中国小包装油销量冠军。

2001 / 2002

— 在秦皇岛、周口、防城港、连云港和烟台的五家油籽压榨及食用油精炼厂投入运营。

2003 / 2004

— 在秦皇岛、上海和天津的三家特种油脂厂投入运营。

2004

— 在山海关建立了我们的首家大豆浓缩蛋白厂。

2005

— 在上海和连云港建立我们的第一家和第二家油脂化学品厂，进入油脂化学品业务领域。

2006

— 我们的第二家面粉厂在周口投入运营。

2007

— 在佳木斯建立我们首家碾米、麸皮压榨和发电综合性厂，进入大米业务领域。

— 丰益国际完成了与郭氏集团的合并，同时完成了重组，收购了丰益控股有限公司在中国的全部业务，包括 Archer Daniels Midland 亚太公司及其子公司持有的相关权益。

2008 / 2009

— 在东莞和天津建立了我们的第三和第四家油脂化学品工厂，从而扩大了我们的油脂化学品业务。

### 1.3 公司主要业务，和分销网络

我们以极具竞争力的成本将油籽、谷物、食用油、棕榈油和月桂酸油加工成多种高品质的食品、饲料原料和油脂化学品。

集团拥有战略性分布、高效运作的生产厂网络，其中许多工厂位于大规模综合性生产基地内，靠近原料产区、港口或铁路，或终端市场。

我们将业务细分为以下主要领域：

主要业务领域	来源	生产	销售与分销
<u>油籽及谷物</u>	原材料	产品	客户
	油籽： 大豆 油菜籽 棉籽 花生 葵花籽等	饲料粕  食用油	餐厅经营者、食品制造商、饲料厂、工业用户和批发分销商
	谷物：	面粉	餐厅经营者、食品制造商、饲料厂、工业用户和批发分销商

	小麦 水稻	麸皮 大米 稻米油 米糠粕	
<u>棕榈和月桂酸</u>	棕榈和月桂酸油	精炼棕榈油、特种油脂和油脂化学品	餐厅经营者、食品制造商、饲料厂、工业用户和批发分销商
<u>小包装</u>	食用油、大米、面粉、谷物和豆奶粉	用我们自己品牌销售的小包装产品	零售商，例如超市、大型超市、便利店、百货商店和街头商店，以及批发分销商

### 我们的销售和分销网络

我们已经建立了遍布全国的销售和分销网络，覆盖中国大陆的所有省份、自治区和大城市的城乡地区。我们通过直销和批发分销商向客户分销产品，我们的客户包括零售商、餐厅经营者、食品制造商、饲料厂和工业用户。

这一全国性的平台使我们这一全国性的平台使我们更有成本效益地分销产品，并能在最短时间内上市。

如果你想了解更多益海嘉里的概况，你可以访问益海嘉里官方网站：<http://www.yihaikerry.net.cn/cn/>

## 第二章 益海嘉里面试资料

### 2.1 运营助理 - 一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108386-1-1.html>

第一面：人事 hr 面试，第二面，部门经理面试，整个过程感觉挺紧张的，毕竟岗位还是自己喜欢的，简历问的较细，所以建议大家在准备之前最好有个模拟训练一下，这样会更好。

问题：自己的专业背景，以及研究方向？

问题二：对价值工程的理解，在企业中如何应用？

## 2.2 被 BS 的益海嘉里二面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108383-1-1.html>

这个已经被 BS 了。发发面经是想造福后人，同时攒攒 rp。

二面上的通知说早上 7:15 在闵行校区剑川路一号门集合，统一坐益海嘉里的红色大巴去面试地点。5:00 起床，从徐汇赶往闵行，苦逼啊。从闵行上车的一共有 9 个交大的学生。更苦逼的是发现坐上大巴后，大巴往徐汇方向开==!!之后车开到华理接了另外 20 多个应聘者。

8:50 左右到了面试地点。我只知道是浦东，具体地点我一直没搞清楚。候面室的桌子上已经摆好牌子，诸如贸易 A 组、贸易 B 组、质检、储运、财务等，我们按自己应聘的岗位分坐好。然后益海嘉里的工作人员给我们介绍了今天的面试流程。基本流程如下：先是一个基本信息表及性格测试，共 30 分钟；那之后营销类的同学参加无领导小组讨论，非营销类的同学做一份笔试。再之后分批参观工厂。参观完工厂后所有人开始专业面试。我投的储运，所以有幸没去参加群殴，而是参加笔试。笔试题目有两题，第一题是钟表上 3:15 时分针和时针的夹角。第二题具体数字记不清了，大体是 53 人喜欢看电影，40 人喜欢足球，38 人喜欢看戏剧。同时喜欢足球和电影的 18 人，三个都喜欢的 12 人，总人数 100 人，问只喜欢看电影的人数。是这类题目，但具体数字确实不记得了。总而言之笔试题目挺简单，时间充足。上午茶发生在笔试后，益海嘉里提供了咖啡、橘子、香蕉和两种糕点。糕点味道不错哦~~上午茶后是分批参观工厂。质检和储运的被分到了第一批。参观工厂的最后一个环节的体验，因此我们又品尝到了益海养颜红豆粥和豆浆。边吃还边跟同学 yy 一会面完会不会给所有人发桶油。体验结束后就是午餐。整个上午基本是在吃中度过的。下午开始专业面试。专业面试是 3 个面试官面 1 个应聘者。基本就是随便聊聊简历。内容有：自我介绍，参观工厂后对益海嘉里的印象如何，为什么选择益海嘉里，之前实习公司没有留用机会吗，如果有，为什么不留下，来益海嘉里交通方便吗，怎么克服交通不便这个问题，谈谈你对益海嘉里的看法，如果工作中遇到意外情况(例如货物无法按时送达)你怎么解决，物流就是又苦又累，你做好准备了吗，你的期望薪资是怎么样的。再然后就是问你有什么问题可以问他的吗。最后就是把所有复印的证书啊成绩单啊什么的留下就可以出去了。下午 3:00 的班车原路送回。空手而回，木有 yy 中的油==

## 2.3 财务管培一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108378-1-1.html>

校招财务管培的职位，面试形式是 3 对 3,1 个 HR 加两个财务经理面试 3 个人。开头是时间不定的自我介绍，建议提前准备。然后后面的问题都比较基本，比如之前秋招有没有 offer 啊，期望薪资啊，以前实习的经历啊。没有问什么专业性的问题，问了毕业论文的主要内容和成果，主要考察你说话的逻辑。一面好像我们这组都过了，就

算发挥非常差也收到了二面通知。

- 1.根据你的自我介绍和简历进行基本信息的提问。
- 2.秋招的 offer 情况，期望的工作条件。
- 3.毕业论文的主要内容，还有就是听取其他面试同学的内容然后互相提问。
- 4.如果在咨询和 accounting 里面你会选哪个。不用完全违心地回答 accounting，说咨询也没事的。
- 5.基本准备一下你的简历阐述就可以了。

## 2.4 营销岗位的面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：

## 2.5 营销岗位的面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108376-1-1.html>

第一轮面试是群面，直接六个人同时一起到小会议室里，面对三个面试官。面试官让我们每个人进行两分钟的自我介绍，在这里我感觉坐的位置蛮重要的，因为搞不清状况我坐的是比较边缘的位置，不利于与面试官直接交流。介绍内容主要有工作地点、薪酬、是否接受长期出差和四六级通过情况等。气氛不算很紧张，就是面的时间有点晚了，中午一点多，大家都没吃饭有点疲惫。

1.你四六级过了吗？2.你是否接受经常出差？3.你未来的职业规划是什么？4.你的目标薪酬是多少？关于这几个问题，我的答案是：裸考过了六级，不接受，希望走向财务总监或投资岗位，目标月薪 4000 元。能接到复试通知我蛮意外的，因为我的条件不是最好的，要求却几乎是最苛刻的，不过我个人认为，找工作就是一次互相选择的过程，在为企业创造价值的同时，可以大胆提出自己的要求。总之通过初面还是蛮意外开心的，接下来继续加油吧！



## 2.6 益海嘉里财物管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081886-1-1.html>



作为应届生很幸运能收到理想的 offer 秋招结束后，总结了很多经验，总想写些东西回馈神奇的论坛先说说自身条件，天津小本一枚，商务英语专业，没错，确实是这个尴尬的专业。虽然去了一个相当于没有专业的专业，但是有一颗无比想做财务的心，加上不停爆发的好人品，一路实习全是财务。收到益海嘉里 HR 姐姐的电话很吃惊，因为距离网申，宣讲会现场投简历都过去了好久好久的样子。HR 姐姐说安排专业复试，我一脸茫然，



难道初试就是网申时那个笔试 不管怎样，楼主还是按时参加了视频面试。面试官一共两个人，一个是 HR，一个是财务人员。先前提到专业复试，所以后者是主面试官，首先是常规的自我介绍，楼主说了一下自己的逻辑思维能力强。然后面试官就抓住这点不放，问了好多三大表的构机关系，还有三张大表是时间点还是时间段等等好多好多问题。接着从简历入手不停的问，又是问了好多好多问题，有点偏压力面。因为此时楼主手里已经有 3 家不错的 offer，所以完全没有任何压力，兵来将挡 水来土掩，最后也算是一一攻破。然后 HR 姐姐上场了，问了问职业发展规划还有预期薪酬。楼主劝大家还是好好听宣讲会，宣讲会提到薪资水平，所以楼主答得很符合她们的预期。

一周之后收到终面，说是见见总部的财物总监，但是此时楼主又拿到了渴望已久的一个 offer，就写邮件婉拒了。



校招是场硬仗，好好准备，保持平常心，祝大家都有好的 offer

## 2.7 财务管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037949-1-1.html>

益海嘉里的面试 无领导小组讨论 好像是 3 个面试官进行的，据说要到其他省的工厂轮岗

[1.pic.jpg](#) (0 Bytes, 下载次数: 2)



益海嘉里集团 2016 年校园招聘

### 无领导小组讨论题目（二）

民以食为天，食品安全问题从来都是一个社会关注的大问题，最近几年以来，我国食品安全事件层出不穷，例如海南毒豇豆事件、地沟油事件、三聚氰胺事件。《中国青年报》最近做的一项关于食品安全的调查显示，食品安全问题已成为我国公众最担心的问题。

为了应对和解决日益严峻的食品安全问题，可以考虑采取以下 14 项措施：

1. 不断通过科技创新，采用先进的食品安全检测技术和手段提高监管效率；
2. 整合现有各个监管部门力量，在各级政府建立统一的监管机构与监管机制；
3. 推进企业诚信体系建设，建立企业诚信档案；
4. 对不法经营者加大赔偿和罚款的力度，同时采取吊销营业执照、吊销许可证重罚措施，加大食品生产经营者的违法成本；
5. 集中力量查处食品安全案件，提高办案质量，着重解决大案要案，严厉打击食品安全违法犯罪行为，追究相关责任人的刑事责任；
6. 进行税费体制改革，减轻商家的负担，为商家提供良好的市场和政策环境；
7. 放开社会监督，让老百姓和媒体参与到监督体系中来，建立食品安全举报制；
8. 加大对食品安全的宣传教育，提高广大公众的食品安全意识；
9. 进一步完善我国的食品安全法律、法规，使食品安全监管有法可依；
10. 进一步完善我国的食品安全标准体系，并坚决、严格贯彻各种安全标准；

防止食品安全隐患演变为危害人民群众健康

## 2.8 财务管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037949-1-1.html>

益海嘉里的面试 无领导小组讨论 好像是 3 个面试官进行的，据说要到其他省的工厂轮岗

## 无领导小组讨论题目（二）

民以食为天，食品安全问题从来都是一个社会关注的大问题，最近几年以来，我国食品安全事件层出不穷，例如海南毒豇豆事件、地沟油事件、三聚氰胺事件。《中国青年报》最近做的一项关于食品安全的调查显示，食品安全问题已成为我国公众最担心的问题。

为了应对和解决日益严峻的食品安全问题，可以考虑采取以下 14 项措施：

1. 不断通过科技创新，采用先进的食品安全检测技术和手段提高监管效率；
2. 整合现有各个监管部门力量，在各级政府建立统一的监管机构与监管机制；
3. 推进企业诚信体系建设，建立企业诚信档案；
4. 对不法经营者加大赔偿和罚款的力度，同时采取吊销营业执照、吊销许可证等重罚措施，加大食品生产经营者的违法成本；
5. 集中力量查处食品安全案件，提高办案质量，着重解决大案要案，严厉打击食品安全违法犯罪行为，追究相关责任人的刑事责任；
6. 进行税费体制改革，减轻商家的负担，为商家提供良好的市场和政策环境；
- x 7. 放开社会监督，让老百姓和媒体参与到监督体系中来，建立食品安全举报机制；
- x 8. 加大对食品安全的宣传教育，提高广大公众的食品安全意识；
- x 9. 进一步完善我国的食品安全法律、法规，使食品安全监管有法可依；
- x 10. 进一步完善我国的食品安全标准体系，并坚决、严格贯彻各种安全标准；
- x 11. 建立食品安全信息通报机制，防止食品安全隐患演变为危害人民群众健康的重  
大食品安全事故；
12. 促进整个食品产业转变发展方式，逐步实现规模化、标准化、现代化生产；

## 2.9 物流岗位管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972116-1-1.html>

先是多对多的群面。五个人一组，先自我介绍一分钟然后抽题简答。有些面试官会提问，但是一般不提。还是挺简单的。一面过了，物流岗位的就是一个笔试，销售的是另外的，我就不清楚了。笔试还是有一定难度，专业相关度挺高的。中午休息，下午笔试过了的就是无结构小组讨论。跟其他公司的都差不多，大概就是要表现自己，但是也不能显得过于强势武断。最后就是一对一的面试。面试官问你一下问题，问的我大概家庭环境啊、职业规划啊、有没有男朋友啊、工作地点有没有要求啊这些。还有职业规划、理想工作地点、要求薪资、你跟其他人相比的优势等等。

## 2.10 贸易部外贸专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972111-1-1.html>

第一轮是五对五面试，问答式，基本就是自我介绍，简历提问，然后问了专业相关的问题。

二轮是无领导小组讨论，我们小组的问题是关于财务报销的问题，讨论完毕后 HR 对我们的讨论提出一些建议，觉得我们讨论的还是有一些片面。然后当场淘汰了三个人，剩下的进入第三轮面试。

第三轮是单面，我面试的是外贸，所以全程英文面试，问了我关于国际贸易的流程，如果中国没有加入 WTO，对于现在的经济的影响，出口清关的问题。这轮感觉不是太好。

## 2.11 物流岗位管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972116-1-1.html>

一对一的面试，起先是人事专员面试，问了一些简单的问题，

后来我被分配到营销公司面试，是营销公司的人事主任面试我，最后是营销分公司的经理面试我，都是一对一，前两个人事部的两人面试的比较简单，就问问大学时候的专业什么的，经理问的比较详细，还问了我的理想和大学时候的课程，生活等等。还问了兴趣爱好，问我英语如何，问了我大学时期的经历，和为什么会选择他们公司。

## 2.12 大客户专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972115-1-1.html>

一对一的面试，起先是人事专员面试，问了一些简单的问题，后来我被分配到营销公司面试，是营销公司的人事主任面试我，最后是营销分公司的经理面试我，都是一对一，前两个人事部的两人面试的比较简单，就问问大学时候的专业什么的，经理问的比较详细，还问了我的理想和大学时候的课程，生活等等。还问了兴趣爱好，问我英语如何，问了我大学时期的经历，和为什么会选择他们公司。

## 2.13 14 年实习生面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972114-1-1.html>

自我介绍+命题阐述，益海命题阐述每年好像就是那几个，和尚喝水的问题啊，唐僧师徒，机票打折的问题啊等等，应届生上出现的题目都准备了就没问题。我

感觉一面主要考察的就是语言表达能力、思路是否清晰，观点不一定非得有新奇，但一定要说的有条理，一二三云云。

## 2.14 益海嘉里实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972113-1-1.html>

上周末就开始准备嘉里粮油应聘资料了，好不容易盼到今天。上午放弃了去华师参加招聘会的机会，去了一号楼参加嘉里的宣讲，宣讲主持是嘉里的人事经理刘鸿雁，蛮谦虚的一位中年人。宣讲会很简短，但还是着重讲了自己的企业文化和对员工素质的要求。这些部分每个公司的宣讲会都会被提到，但是常常被自己忽略。由于 ppt 翻得过快的缘故，很多重要的信息都没记下。不惑，我觉得这部分内容还是蛮重要的，尤其是在面试的时候一定要凸现自己性格和特质与企业的匹配性。中午二点多知道自己被鄙视了，心有不甘，在璐和洁的鼓励下，决定去霸王面。嘉里的确很务实，很低调，hr 在筛选简历的时候比较看重自己的专业以及硕士研究课题（申请技术研发类），因此我们班一大批大牛都被刷了。31 号楼 412，很多本科生，不少是外校的，身为研究生感觉有点突兀。大家分别上台做简短的自我介绍，整体感觉女生很强，但男生很内敛，阴盛阳衰，这个时代造就了越来越多的优秀女性！直到下午六点了，我和几个本科师妹苦苦请求 hr 经理给我们面试机会，肖经理很和善，答应了我们。想想也真奇怪，竟然被鄙视的全是我们华工食品的战友们，听说入围的一半都是华农的。难道是怕消化不起我们华工的学生？？难道优秀也有错？？哈哈 大笑 窗外风吹雨打，电闪雷鸣，我们在教室里补面。

hr 在我们逐个面试之后提出了中肯的意见，具体归纳以下几点：

- 1、爱好如果喜欢运动的话，不要仅仅解释为你想增强体质，一定要展示体育精神，例如团队合作，扩大了社交圈。
- 2、对企业、企业文化、招聘职位需要的特质一定要足够了解，这样你才能找准切合点，这样成功的几率大些。比如有些岗位需要出差，需要倒班，这些你准备好了吗？我打算以后都投点乳品方面的行业，希望老板的名气能派上用场。研发——想说爱你不容易呐！
- 3、我们过多地关心了自身，而忽略了企业本身的发展需要我们作些什么，我们能够做些什么。这些问题蛮难回答的，得做足功课。今天一个师妹被问到苏丹红事件，作为一位营销代表，你觉得这件事对该企业有什么影响。师妹的回答 hr 不满意，hr 说应该强调此类事件对产品品牌、产品消费者的影响。自己当时也在思考，食品安全问题到底对一个企业来说意味着什么？食品安全问题掌握着食品行业的命脉，没有了安全健康就无从谈起。
- 4、企业拒绝你不是因为你不优秀，你被拒绝的原因有两方面：你的不足或是过盛。或许华工的学生真的有点过盛，对于这么一个低调的公司，他们自己担心怕消化不了。想想 hr 也蛮矛盾的，求贤若渴但又怕人才流失过快。

ps: 从事技术, 需要自己踏实肯干, 能安于平凡的工作岗位。或许这就是我以后的目标。找工蛮艰难的, 但也充满乐趣和挑战, 自我认知、企业对自己的看法, 这些冲击都蛮大的, 鼓足勇气, 争取下次机会吧! 末了, 非常感谢嘉里粮油肖经理和刘经理给我们补面的机会, 二位饿着肚子给我们面试, 真不好意思。害羞 他们中肯的建议和意见使我们受益匪浅, 希望他们给予我们的肯定和祝福能在日后给我和师妹们带来好运!

## 2.15 2014 校招人力资源管理岗

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972112-1-1.html>

校园宣讲会-->筛选简历-->第三天接到面试通知。

面试是一天搞定的, 从早上 10:30 到下午 16:30, 如果能进入最后一轮的结构化面试的话, 估计是晚上才能结束面试。

面试分为: 群面, 群面通过的话会现场通知你进行第二轮面试。群面时候问了些问题: 晋升、表彰、工资, 哪项对员工激励性最大?

无领导小组的题目是, 某个外企给了你 20 万经费, 要你办以下五件事: 领导委托的会议(会议室需装修)、员工医疗费用、五一福利费、解决办公室打电话难的问题、(还有一件事, 忘记了)……你知道这五件事是无法用 20 万元办好的, 那么你会如何安排?

下午是第二轮面试, 13 点开始, 第二轮面试之前会先要求我们填一份 187 道题目的测试题, 然后陆续进行无领导小组(5 人一组, 每组 25mins)。

无领导小组结束后, 会现场通知进入最后一轮--结构化面试--的名单。

## 2.16 SH 一面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808693-1-1.html>

15 分钟中译英, 完全来不及, 文章是家乐氏收购宝洁的品客

10+分钟的讨论, 就 4 个问题, Special K 是什么, 什么时候推出, 想一个 plan(Special K 就是那个低脂瘦身的玉米片)

最后每个人回答一下自己在 team 里面的作用

攒 RP 啊!!!

## 2.17 1 面: 自我介绍+观点阐述(即兴演讲)

1 面: 自我介绍+观点阐述(即兴演讲)

今天 17:30 仍没收到益海嘉里的二面通知，又被 BS 了，意料之中的，我投的成都的人事专员岗位，估计只招收南昌的，遗憾的是没能进入到二面和结构化面试环节，不过我又成长了一步~

记得上次（8 天前）面试百威英博，同样是人力资源岗位，也被 BS 了，不过上次我特紧张，自我介绍也没做好，逻辑混乱，面完后，我自己都非常不满意，毫无逻辑，更别说面部表情了~~被鄙视也是应该的

貌似感觉和上次如出一辙，也是人力资源岗，或许人家南昌不缺，今天成功的是自我介绍思路得到了很大的改进，逻辑鲜明，用事实说话，自己很满意，面部表情和身体语言不是太好，这是下次要注意的地方。今天也是头一回搞观点阐述这样的题目：80、90 后的性格特征和优势劣势，你如何理解的？有点蒙，还好我是后面，迅速准备了下，记得是这样说的：下面我谈论下我对这个问题的看法。80 后和 90 后他们成长于不同的时代背景下，有着鲜明的时代烙印。80 后是改革开放初期成长起来的，他们过过艰苦的生活和美好的生活，他们务实、进取、责任，追求工作的价值、生活的价值，强调工作、生活的平衡；90 后是在改革开放第二个 10 年成长起来的一代，生活条件较好，多元的经济社会文化和多元的网络文化深深地影响了他们，他们张扬个性、追求独立，干自己喜欢的事，同时也因为这被贴上了叛离的标签。80 后 90 后都有一个共同的特征：他们都是充满理想，大有可为，值得信赖的一代。

加油，为幸福继续加油！

## 2.18 益海嘉里北京一面过程及收获

今天上午刚刚参加完益海嘉里在人大组织的面试。面试有点类似海面，人还是蛮多的，尤其是我面试的人事专员这一职位。

面试的形式是七个人一组。两个面试官。一面很简单，包括做个自我介绍（要求说姓名、学校、以及你简历上没有的但是让你很有成就感的事情），第二个就是“你认为一个优秀的员工应具备的素质是什么”。两个问题是一块回答的。面试官和其他同学都坐着，你自己站在前面在三分钟的时间里回答这两个问题。如果时间超时，她会提醒你。但是你仍可以把你的问题说完。

两个面试官，一男一女，均在四十左右。面试的时候基本面无表情。偶尔会抬头看一下，会在笔记本上记一些你说的情况。基本就是这个样子。

再说一下自我的感受。我们这一组七个同学的表现基本一样，没有特别出彩的，也没有特别不入流的。现在想起来有两个人给我留下的印象还是较好的。一个男生，上去自我介绍很自在，不紧张。而且也是个牛人，第一句话便是“我的情况在简历上都介绍了”。我想着重说一下我的几个特点。他说的那些事情让人感觉很不错，有一件事情便是“两个天便把证券的基本知识和证券的现状搞清楚了。”（他是我同学，专业是政治学，和证券其实根本不沾边）他说完这句，面试官抬头看了一下他。还有一些我忘了。两外一个人是个女生，劳人学院人力的。她的声音和表情特别好，说话的时候能够吸引人去听她在说什么。自我介绍没什么出彩的，重点是第二个问题。她认为员工所具备的素质可以用人力上的一个模型来阐述。（那个模型我没听过，所以也没记住）但是“模型”这两个字还是很吸引人的，最后也让我记住了她。

其他的人水平基本一致，平平淡淡的。有一个女生，她是第七个发言，她上去说自己有五点要说的时候，我就再也没心思听下去了。所以，感觉说观点的时候不要说太多。一是别人记不住，而是会让人不耐烦。

最后说一下我自己。自己的自我介绍和对问题的阐述都很一般。其实在下面列观点的时候感觉还是不错的，但是在说的时候就流于表面，没有深化，因而感觉大而空。而是自己在台上的时候就感觉自己面部表情很僵硬，紧张倒是没有。眼神也是很死板的。一开始没把表情调节好，哈哈。所以以后一定要注意自己的表情、声音和眼神，还是很重要的，因为做好了可以吸引别人的注意力。而对于问题该怎么深化还应该考虑一下。说不定以后还会碰上相同的问题。也算是经验吧。



还有一点，就是益海嘉里的二面通知会在下午告知，速度还是很快的。估计自己会被鄙视掉。以后继续奔波吧。

## 2.19 益海嘉里天津二面归来

为了攒人品，也给大家一些信息，就第一次把自己面试经历在这里给大家分享一下。一面是自我介绍以及即兴演讲，我的题目是，企业需要什么样的员工。

个人觉得整个一面重要的看的是你逻辑思维能力以及口头表达能力。因为本人是学英语专业加上有相关的经历，现场一面个人觉得发挥的很不错，于是 2 小时之后

收到了二面通知。

匆忙的打印了相关资料，就进入了二面。

二面是无领导小组讨论。主要讨论的是某影片取得成功的方式和影响什么的.....

我们组很强大，20 分钟的讨论时间，10 分钟就差不多了，然后就 presentation 了。。。

我觉得二面最关键是你自己的逻辑思维能力以及性格。

最后去上面做了笔试，2 道逻辑题，一套性格测试题，个人觉得不难，我是文科生做逻辑题都觉得很 ok 的，所以大家要有自信恩！

最后祝自己三面成功，明天早上好好发挥，也祝天津大学南开大学以及各大高校的学子们都找到理想的工作！找工作就像谈恋爱，这句话说得太多了，加油，加油！

## 2.20 上海二面（研发类）

是 23 号面试的，公司安排还是很好的，有吃的，有喝的，有班车，这点很温馨。

一上午去了，填写了一份基本信息，做了笔试：性格测试+所谓的智力测验题，不难。

测验题：1，一个酒会共有 45 次碰杯（应该是指 2 个人碰杯的情况），问有多少人参加了酒会？（好像是这样）

2. 有三个小孩，都把口袋的硬币翻出来，总和是 320 元，共 100 元 2 个，50 元 2 个，10 元 2 个，没带 100 元的也没有 10 元，没带 50 元的没有 100 元，问三个小孩口袋里携带的硬币的情况。（不太记得了）

不过感觉不同地区的应该题不一样。

下午就是类似开组会似的 ppt 讲演。心得是挑重点说，显示你的工作成果和主要擅长的技术。不要讲太多你的课题的背景，总共就 15 min，抓住时间介绍自己，不要介绍课题。

希望对益海嘉里有兴趣的朋友有帮助，我也赞赞人品，希望能顺利拿到 offer，期待中。。。。。

## 2.21 2011 益海嘉里

一直在等最终的结果，一直没消息...

最早知道益海嘉里还是看郎咸平的节目了解到的，当时对这家企业充满了好奇。再加上了解到合并前的嘉里是郭鹤年的企业，更是多了几分敬意。那就投投看吧~

一面是网上讲了很多的 presentation。三分钟内自我介绍加即兴演讲。三个人一组进到教室中，讲一样的内容，当时我们组抽到的是“一把手要买组装机，二把手要买品牌机，你怎么办？”一共三位面试官，非常 nice，也挺有气质的。加上之后的一些接触，我觉得益海嘉里的 HR 灰常灰常不错！赞一下！我们组三个人都过了初试。

复试安排在益海嘉里企业群，有公司的车一早从学校接我们去。先做了一份性格测试，又做了两道考逻辑的题目，就被安排去终面了。唉，这是我招聘季以来的第一次终面，感觉...怪怪的。

二对一，其中一位是 HR，基本没有说什么，一直在微笑。但是，那个问问题的老女人姓什么，叫什么，什么职位，我全然不知，她貌似没有一点想告诉我的意思。很生冷很生冷...面过之后揣摩，她大概是想搞个压力面，只是我觉得她提的问题都不大适合用于压力面呐，不是什么问题都可以测是否自信的吧...我就有点无语了。再加上我原以为终面就是人品面，根本没想到会和这样一位坚硬的女人过招...结果就败下来...

貌似我和面试官没有眼缘，也合不上拍，于是判断能够拿到 offer 的几率非常小。

现在回顾整个流程，还是要再赞美一下 HR 同事们,只是，光和你们有缘分还不够啊...

## 2.22 益海嘉里 二面

这个已经被 BS 了。发发面经是想造福后人，同时攒攒 rp。

二面上的通知说早上 7:15 在闵行校区剑川路一号门集合，统一坐益海嘉里的红色大巴去面试地点。5:00 起床，从徐汇赶往闵行，苦逼啊。从闵行上车的一共有 9 个交大的学生。更苦逼的是发现坐上大巴后，大巴往徐汇方向开==!! 之后车开到华理接了另外 20 多个应聘者。

8:50 左右到了面试地点。我只知道是浦东，具体地点我一直没搞清楚。候面室的桌子上已经摆好牌子，诸如贸易 A 组、贸易 B 组、质检、储运、财务等，我们按自己应聘的岗位分坐好。然后益海嘉里的工作人员给我们介绍了今天的面试流程。基本流程如下：先是一个基本信息表及性格测试，共 30 分钟；那之后营销类的同学参加无领导小组讨论，非营销类的同学做一份笔试。再之后分批参观工厂。参观完工厂后所有人开始专业面试。我投的储运，所以有幸没去参加群殴，而是参加笔试。笔试题目有两题，第一题是钟表上 3:15 时分针和时针的夹角。第二题具体数字记不清了，大体是 53 人喜欢看电影，40 人喜欢足球，38 人喜欢看戏剧。同时喜欢足球和电影的 18 人，三个都喜欢的 12 人，总人数 100 人，问只喜欢看电影的人数。是这类题目，但具体数字确实不记得了。总而言之笔试题目挺简单，时间充足。上午茶发生在笔试后，益海嘉里提供了咖啡、橘子、香蕉和两种糕点。糕点味道不错哦~~上午茶后是分批参观工厂。质检和储运的被分到了第一批。参观工厂的最后一个环节的体验，因此我们又品尝到了益海养颜红豆粥和豆浆。边吃还边跟同学 yy 一会面完会不会给所有人发桶油。体验结束后就是午餐。整个上午基本是在吃中度过的。下午开始专业面试。专业面试是 3 个面试官面 1 个应聘者。基本就是随便聊聊简历。内容有：自我介绍，参观工厂后对益海嘉里的印象如何，为什么选择益海嘉里，之前实习公司没有留用机会吗,如果有，为什么不留下，来益海嘉里交通方便吗，怎么克服交通不便这个问题，谈谈你对益海嘉里的看法，如果工作中遇到意外情况（例如货物无法按时送达）你怎么解决，物流就是又苦又累，你做好准备了吗，你的期望薪资是怎么样的。再然后就是问你有什么问题可以问他的吗。最后就是把所有复印的证书啊成绩单啊什么的留下就可以出去了。下午 3:00 的班车原路送回。空手而归，木有 yy 中的油==

## 2.23 益海嘉里面经——上海研发中心，研发人员 10.23

益海嘉里面经——上海研发中心，研发人员

一面：华理，三个面试官面三个人，分别做自我介绍+一个开放性问题，3分钟。

二面终面：性格测试+推理题+PPT展示+英语对话+单面

性格测试：正反两页，字特别小。。。

推理题：两题，有些与行测的逻辑推理相似

PPT展示：技术总监叶总监和HR总监于总监面的，八人一组。在场三个交大，四个华理，一个东华。PPT展示15分钟，自我介绍加课题展示。之后总监和在场其他同学都可以提问。技术总监还会问你以后职业发展方向和兴趣点什么的。

英语对话：午饭已经是12点半多了，午饭后居然技术总监讲了下益海嘉里的公司情况后说研发中心需要国际化发展立马测试大家的英语水平，马上就上午的一些表现做了当场的英语口语对话，答得乱七八糟的，晕死。

单面：技术总监和一个HR面。聊聊职业发展目标、个人问题，对薪资福利的要求等。

说两周内给结果，期待吧，O(∩\_∩)O

## 2.24 新鲜出炉的益海嘉里面经（上海）求攒人品

今天参加了益海嘉里的复试，面试流程据说已经全部走完，等着offer或者被bs。。现在把面试全过程做一下记录。

首先说下背景，本人男，华东理工大学商学院工商管理专业大四在读，很普通的一个人，申请的职位是业务代表。

初试：10月15日在华理的七教进行，前期是在网上申请的，在宣讲会现场没有投简历。初试之前有查过相关资料，说是自我介绍+即兴演讲，所以做了一些准备。初试的流程是在等候区分部门等待，每三个人一组，被叫到之后进入面试教室进行面试。在等候区有饮用水和豆奶。面试官共有四人，比较友好，说明了面试方式之后我们抽取了一个即兴演讲的题目，我被要求大声读出来：如果一个项目交给你负责，这个项目是没有即成经验可以借鉴的，也没有任何相关资料，你该如何开展工作？

自我介绍部分略过，大家的自我介绍都有各自的风格，按照有条理性的逻辑突出自己的优势就行。即兴演讲我说的主要是团队成员先讨论，然后分头进行前期调查，集合做调查报告，提出可行的方案，实际实施，由于是新项目，所以要在实施过程中不断修正，并且在整个过程中要询问领导或者有经验的老员工的意见，balala。。

初试过程比较简单，只要表达能力可以就行。

复试：10月20日晚上接到的短信通知和邮件，说是10月22日（今天）去参加复试，公司会安排班车到校门口来接。去之前把应届生论坛里益海嘉里的帖子翻了个遍，也查了一些资料，了解到复试主要是无领导小组和结构化面试，就做了这些准备吧。。

第二天班车准时到达，公司提供的车的颜色，车牌，司机手机号等还是比较人性化的。。很幸运遇到了同系不同班的战友，但上车之后发现，接近30人的华理面试队伍只有我们两个来自商学院，我们自嘲为代表华理商学院的两个二货。

到了公司之后到达等待区，发现来面试的一共有70人左右，分别来自上海交大，上海财大，和华东理工。（不知是否意味着公司的偏好）九点到九点半进行的是性格测试和应聘表的填写，主要就是一些个人信息什么的。这里要说的是性格测试可以先做，因为大家很赶地做完之后被告知，应聘表可以一会再交。。性格测试比较常规，没什么新意。

然后就是群面环节了，作为贸易a组的同志，我们率先走出了等候区。

群面的面试官是一个年轻的hr（男）加上一个姓吴的经理，先简短说了群面的规则，阅读放在每个人前面的题目，做3分钟的个人准备，然后25分钟的团队讨论，再推选一个人进行5分钟的总结，也属于中规中矩的无领导面

试模式，只是。。人要不要这么多啊，11个人，25分钟，平均每人不到三分钟啊。。题目是 现在要推出一个面向中老年的食用油，设计一个广告创意和促销方案。

群面正式开始，我们七个男生发现，分别来自交大和财大的两个 mm 完全掌控了进程，从抢先说话，确定大体框架，计时，到具体的想法，只能用滔滔不绝来形容，本来男孩子就很难在女生说话的时候插嘴，遇见可以滔滔不绝连续说 10 分钟的女生就更。。大部分男生都是刚张嘴发了一个音节，就被那个 mm 极其响亮的声音淹没了，我们几个男生只是挣扎着说了几句话，我大概说了有两分钟吧，男生们普遍觉得很崩溃。

就题目本身而言，很难开拓新意，同类产品的广告和宣传方式其实已经相当成熟，模式很固定，而且效果确实也不错，金龙鱼本身采取的也就这么几种方式，可是我们确定打健康和亲情牌就花了接近 10 分钟。。不得不说我遇见强势的女生很退缩啊。。

最后当然也是由那个说话最多的 mm 进行的总结演示，吴总一直面无表情，于是群面就这么结束了。。两个 mm 大约占掉了 25 分钟中的 20 分钟，期间有人试图挑战其地位，发现团队讨论已经变成了争吵，于是作罢。

群面之后一些人被安排马上面试，其他人去参观。我们两个二货觉得这次面试可以定义为企业群一日游了，加上本来就没有多大期待，于是也就很开心地去参观了，喝到了非常非常好喝的豆奶，赞。

午餐很不错，两荤两素，配汤和酸奶，回到等候区我们就趴在桌子上睡着了，本以为今天我们的任务已经结束了，但一会就有工作人员过来叫我们下去面试。。

单独面试还是上午两个群面的面试官，面试过程基本属于聊天性质，很轻松，毫无压力，根据你的简历问一些相关问题，10-15 分钟就结束了，然后被告知面试流程走完，可以回去等了。整个益海嘉里的面试就这样结束了。

下面是一些我自己的感受：

- 1.益海嘉里的服务还是很贴心的，大巴接送，有午餐和各种好吃的点心，水果，咖啡，绿茶
  - 2.整个面试过程显得有点水，真的。。
  - 3.如果你是不那么强势的男生，最好在群面过程中选择靠后一点发言，在别人唾沫飞溅的时候仔细地聆听和思考，形成全面的总结性的思路，再发言。并不是很强势，话很多的人就一定能得到青睐，要体现自己的价值和特色，
  - 4.有关薪酬，没到三方协议，还没有具体数字，但有人提 5000+，被面试官称为过高，有人提 4000，面试官没有做任何表示。。
  5. 益海嘉里的气势很足，企业群的场面很大，还是比较靠谱
- 以上，祝各位好运。

## 2.25 热腾腾的面经：上海研发——初试复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 1 日

刚面完，攒攒 RP。两次面试在一天内进行，报不同地区在不同的教室，人很多。

### 初试：自我介绍+HR 提问

很简单，HR 开场要求每个人作自我介绍，内容：自身情况、研究课题、爱好特长即可。唯一有点难度的就是要面对 50 多名面试者，心里没底的恐怕有点虚，最好提前准备。HR 的问题也很简单，就是针对你自我介绍而提问，课题、爱好、为什么报这个部门等等。报研发的多问问课题研究内容。

### 复试：性格测试+单面（1VS1）

参加复试需要带证书发表论文复印件等。

性格测试，就是乐嘉性格色彩测试，如实回答就行，会得出红蓝黄绿得分，来判断你的性格，有兴趣的可以上网搜一下。应该是供 HR 参考。

单面，HR 一对一单面，因为我报的研发，所以主要问我课题内容，以及所发文章的问题，后半部分就是常规单面问题，如期望薪资+为什么，工作地点变动+怎么看，对你所研究课题未来前景是否看好等等，然后换我提问。就这样，感觉还是很轻松的，可能是因为校园招聘，整个流程比较简单，说 1 个礼拜给通知，可能会安排网络面试或去上海面试，面对所报部门负责人。

## 2.26 益海嘉里华工初试，经验分享

开始找工，开始面试，开始写面经，力求简单明了实用，希望大家也拿出来一起分享。

—————Good Luck 分割线—————

10.12 投网申—10.13 华工宣讲会—10.17 下午四点接到初试通知（短信 and 邮件）。

报的是业务代表，11 点在 31 号楼 609。今年不像去年面经说的一样，看到两位去霸面的同学无助地站在外面，嘉里的 HR 只能是 say sorry。

初试形式与内容跟去年一样，很多人一组进行群面（后来发现我们这组有面业务代表的、面人力资源的、面销售代表的），三分钟时间：自我介绍+观点阐述，主要考核的是个人的表达能力。每个人轮流上去讲台正中间，面对 HR 和其他面试者来讲，可以理解为即兴演讲。具体经验总结为以下几点：

（一）好好准备自我介绍，最好能事前写下来。清晰的思路、流畅的表达肯定会给你自己加不少印象分。当然笔者之前也有准备过，但没时间写下来，以至于到了现场听了其他人的陈述后，自己脑子又不断纠结着修改，结果在台上说的时候还是有些紧张到脚抖。组内有几位表现不错的，有的直接从能力、性格、经历三方面阐述自己在应聘该职位的优势，值得推荐的一种思路。说自己的学生工作、实习经历时，不要支吾，因为很容易让 HR 认为你不清楚你所做的工作，认为你不上心。所以，提前准备好完整完美的自我介绍很重要。笔者决定回去写上几个版本的自我介绍，简短有力，少空话废话，力求字字珠玑。

（二）观点阐述部分：我们组 HR 给的是个老问题——三个和尚抬水的案例（大致跟往年一样，还有其他问题，比如机票打折）。由于是 OQ，所以没有标准答案，只要言之有理就可以了。HR 看的是表达能力，笔者觉得不用去拼命想回答得有新意，可以直接结合自己的学生工作经历或者专业知识来谈。

（三）肢体语言很重要，表现出你的自信。由于是完全“暴露”在众人面前进行发言，你在台上的一举一动都被一览无遗：（1）双手最好收于腹前（男生为皮带处吧），结合所讲的配合一些手势，不要出现说着说着双手前后晃动，或者一直很僵硬地放在身体两侧（2）身体当然是挺直，放松，说话有底气，感觉心中有股气就对了（3）眼神。有人不注重和 HR 的眼神交流，边说边想边向窗外望。必要的眼神交流，一者是尊重 HR，二者是体现你的自信。

早上面试，下午晚些时间会收到复试通知。复试要带笔和纸，应该是先做个性格测试后+无领导小组讨论。期待复试通知短信啊！

## 2.27 益海嘉里初试面经

其实和往年差不多，在一个大教室，好几十个人。每个人三分钟，包括自我介绍和回答“在找工作时，你会考虑哪些因素？”

主要考查你的语言表达能力和逻辑组织能力。

超时了面试官会提醒你的。

今天发挥不好，突然紧张，头脑一片空白。  
幸好面试官很和善，见我处于尴尬之中，带头鼓掌鼓励我。  
结果下午或者晚上通知，进入复试的给发短信。  
我到现在也没收到通知，我估计是没戏了。

有一个硕士女生，说得太好了！  
值得学习。

希望对将要面试童鞋有所帮助。)

## 2.28 益海嘉里外高桥二面

面试是上周四的事情了，现在才开始写面经，惭愧一下。

当时面试前在网上就没找到什么资源，觉得面经还是很重要的，要以身作则，顺便攒攒人品。

早上 8 点出发，有专门的车送我们去他们生产基地，路上一个小时，大部分人都用来补充睡眠了。我们来到他们的生产基地，看到很多车间还有大大的高耸的油桶，地方比较荒凉，但是挺干净的。有专门的招聘人员带我们去员工食堂上面的会议室，每个人填一份个人资料和性格测试卷。个人认为性格测试有的还挺刁难人的，有些尽是人的黑暗面和懒惰面.....

我感觉这次人来的还是蛮多的，侧面说明益海嘉里的影响应该是不错的。我们填好材料，就去参加面试，都是单面，每个人 16min-25min 不等。生平第一次碰到三个人同时面我的情况，表现的不自信，说话声音也不大，后面还被面试官提出来“感觉你不太自信嘛”。三个面试官，一个是人力资源的，一个是财务部的，还有一个不知是何方神圣，因为他一直在敲键盘，不吭一声.....

主要的问题：1.自我介绍

2.会针对简历中的活动详细询问一下

3.有三样东西放在你面前，你怎么去了解他们的相同点和不同点。

(听到这个问题的时候，我觉得太笼统了，就说先自己分析、询问、测试等)

4.你怎么样去解决一个问题。面试官要求条理清楚，总结精简

其实也没怎么问，后面还挺冷场的，我就趁机表示了一下自己多么多么想来益海嘉里，以及对财务的热爱，也许还比较管用。

中午在他们食堂吃了一顿午饭，食堂里都是大叔们，女生成了稀有动物。我感觉制造业公司和服务业公司的氛围很不一样，感觉更刚性些，人也没有那么柔和，而且设施方面比较粗糙。不过益海嘉里还是不错的，希望我的面经能够给后来人提供一些帮助。.

## 2.29 益海嘉里成都初试

今天上午参加了初试，就两个部分——自我介绍和观点阐述，共三分钟，十个人一起进去，一个一个轮流讲。之前的小组有问关于机票打折的问题，感觉挺囧的，这个要怎么答哦。。我们小组的问题还好，是讲关于“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝”的看法。

十个人，我觉得吧，大家讲的都差不多，阐述时呢，不要东一句西一句，毕竟时间不多，也不一定要讲得多，有条理就行，少说废话。

最重要的其实还是把自我介绍准备好，思维保持清晰就好了~

明天去复试了，希望有好运气，大家也加油啦~~:tk\_05

## 第三章 益海嘉里综合求职经验

### 3.1 益海嘉里职业发展和规划

嘉里粮油员工培训发展机会：嘉里粮油经过 18 年的发展和累积，形成了较为成熟完善的人力资源管理体系，公司倡导给每位员工充分发挥才能的舞台，也一贯重视和关注应届毕业生在公司内部的成长，给予他们发展和锻炼的机会。现在嘉里粮油的中高层管理者有很多都是应届毕业生从公司内部锻炼成长起来的。“重视人才，适才适岗”是公司企业文化所倡导的用人原则。

培训体系：嘉里粮油注重对员工的培育，各企业都设有专门培训机构，建立了较为完善的各类培训体系，包括新员工入职培训；在岗培训；个人申请外部培训；

公司内训；学历教育；项目培训；国外参观学习；内部培训师队伍建设等。

自我实现：人力资源部会帮助员工进行职业生涯规划，结合员工的绩效考核和工作表现，员工在公司有不断晋升的机会，从而实现自己的职业理想和自我价值。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

