

应届生2018校园招聘 求职大礼包

易方达基金篇

应届生论坛易方达基金版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1441-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 易方达基金简介.....	4
1.1 易方达基金概况.....	4
1.2 易方达基金在中国的发展.....	4
1.3 易方达基金组织结构.....	5
1.4 易方达基金产品服务.....	6
1.5 易方达基金企业文化.....	6
1.6 易方达基金投资理念.....	7
1.7 易方达基金发展历史.....	7
1.8 易方达基金所获荣誉.....	9
第二章 易方达基金笔试资料.....	13
2.1 易方达基金管理公司 AI 投研系统分析师笔试加一面经验.....	13
2.2 易方达基金笔经.....	13
2.3 易方达基金上海笔经.....	14
第三章 易方达基金面试经验.....	14
3.1 易方达基金 - 基金会计面试经历	14
3.2 基金会计面试经验(广州) - 易方达基金.....	15
3.3 核算部实习生面试经验(广州).....	15
3.4 易方达外包客户服务的面试经验.....	15
3.5 易方达基金管理公司基金会计面试经验.....	16
3.6 面试易方达基金管理公司的 暑期实习生.....	16
3.7 上周一面，跪求二面攒人品-基金会计岗.....	17
3.8 IT 基础设施 一次失败的面试（社会招聘）	17
3.9 上海易方达二面.....	17
3.10 易方达广州 2011 校园招聘-客服多轮面试.....	18
3.11 易方达渠道成都一面.....	18
3.12 易方达一面经历.....	18
3.13 北京一面+笔试	19
3.14 易方达的一面.....	19
3.15 易方达年金研究员面试.....	21
3.16 易方达基金面试.....	21
3.17 易方达面经.....	22
3.18 易方达基金管理公司笔试面试.....	22
3.19 易方达客服代表面试全过程.....	24
第四章 易方达基金综合求职经验.....	24
4.1 易方达基金真的那么好吗.....	24
4.2 来易方达的日子.....	24
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 易方达基金简介

易方达基金官网：

<http://www.efunds.com.cn/>

1.1 易方达基金概况

易方达基金管理有限公司成立于 2001 年 4 月 17 日，注册资本 1.2 亿元人民币，旗下设有北京、广州、上海、南京、成都分公司。公司秉承“取信于市场，取信于社会”的宗旨，坚持“在诚信规范的前提下，通过专业化运作和团队合作实现持续稳健增长”的经营理念，以严格的管理、规范的运作和良好的投资业绩，赢得市场认可。2004 年 10 月，易方达取得全国社会保障基金投资管理人资格。2005 年 8 月，易方达获得企业年金基金投资管理人资格。2007 年 12 月，易方达获得合格境内机构投资者（QDII）资格。2008 年 2 月，易方达获得从事特定客户资产管理业务资格。截至 2009 年 6 月 30 日，公司旗下共管理 16 只开放式基金、1 只封闭式基金和多个全国社保基金资产组合、企业年金及特定客户资产管理专户，资产管理规模超过 1400 亿元。

1.2 易方达基金在中国的发展

● 经营稳健，管理规范

易方达高度重视健全内部管理体制和完善风险防范机制，成立伊始便在业内率先制定“内部控制大纲”，对公司治理结构、内部控制制度体系与制度管理、内部控制基本要点、控制环境、持续的控制检验作出规范，在此基础上制定了 100 余项规章制度，初步形成了一套具有公司特色、合乎基金行业规范运作要求的制度化管理体系，保证了公司的合规、高效运作，获得了国家主管部门和中介评估机构的充分肯定。

● 以人为本，人才优势明显

基金业是“人的事业”，易方达成立伊始，便努力打造一支高度专业化的基金管理团队。截至 2009 年 6 月 30 日，公司有员工 237 名(其中香港子公司 7 人)，平均年龄为 31.4 岁，其中具有硕士以上学历的占员工总数的 55.7%，具有复合专业背景的占 30%。公司高管人员人均金融从业时间 14.6 年以上，全部具有经济学或管理学教育背景。公司的投资研究队伍专业、稳健、勇于进取，现有投资和研究共 55 名，其中投资管理人员（含基金经理、投资经理、基金经理助理、投资经理助理）共 27 人，人均证券从业时间 8.5 年，具有复合专业背景的占 33.3%；研究人员共 28 人（含产品设计研究员 3 人，金融工程研究员 2 人），全部具有硕士以上学历，其中具有理工科背景的占 71.4%，具有复合专业背景的占 50%。

● 业绩稳定，回报丰厚

完善的制度、严格的管理、规范的运作使公司始终保持各方面业务持续增长的良性发展态势，投资业绩综合排名始终在国内基金公司中名列前茅。截至 2009 年 6 月 30 日，公司旗下基金累计分红 390 多亿元，为投资者创造了良好的回报。

● 研究主导，投研良性互动

公司一贯秉承价值投资理念，强调研究在投资中的主导作用，不断追求研究的深度和前瞻性。目前，公司已自主培养和建立起一支高素质的研究员队伍，形成了研究主导的投资文化，研究注重深度挖掘、实地调研、持续

跟踪，投资与研究相互促进、良性互动，为公司取得优异投资业绩打下了坚实基础。

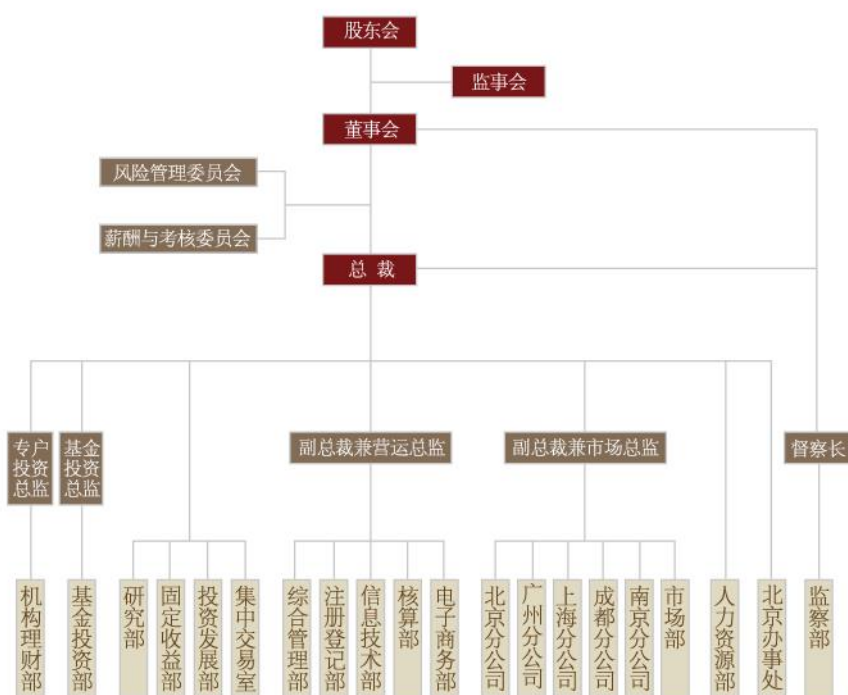
● 服务客户，细致深入

专业坦诚是易方达的服务理念。公司不断致力于改进客户服务质量、加强多方沟通协调、完善和创新服务方式。目前，公司已与超过 60 家机构签订了合作协议，并推出了开放式基金的网上交易平台，努力为广大客户提供更多的交易便利和优惠。

易方达将继续坚持以诚信和业绩立足，不断开拓创新，积极进取，努力为投资者创造最优回报。

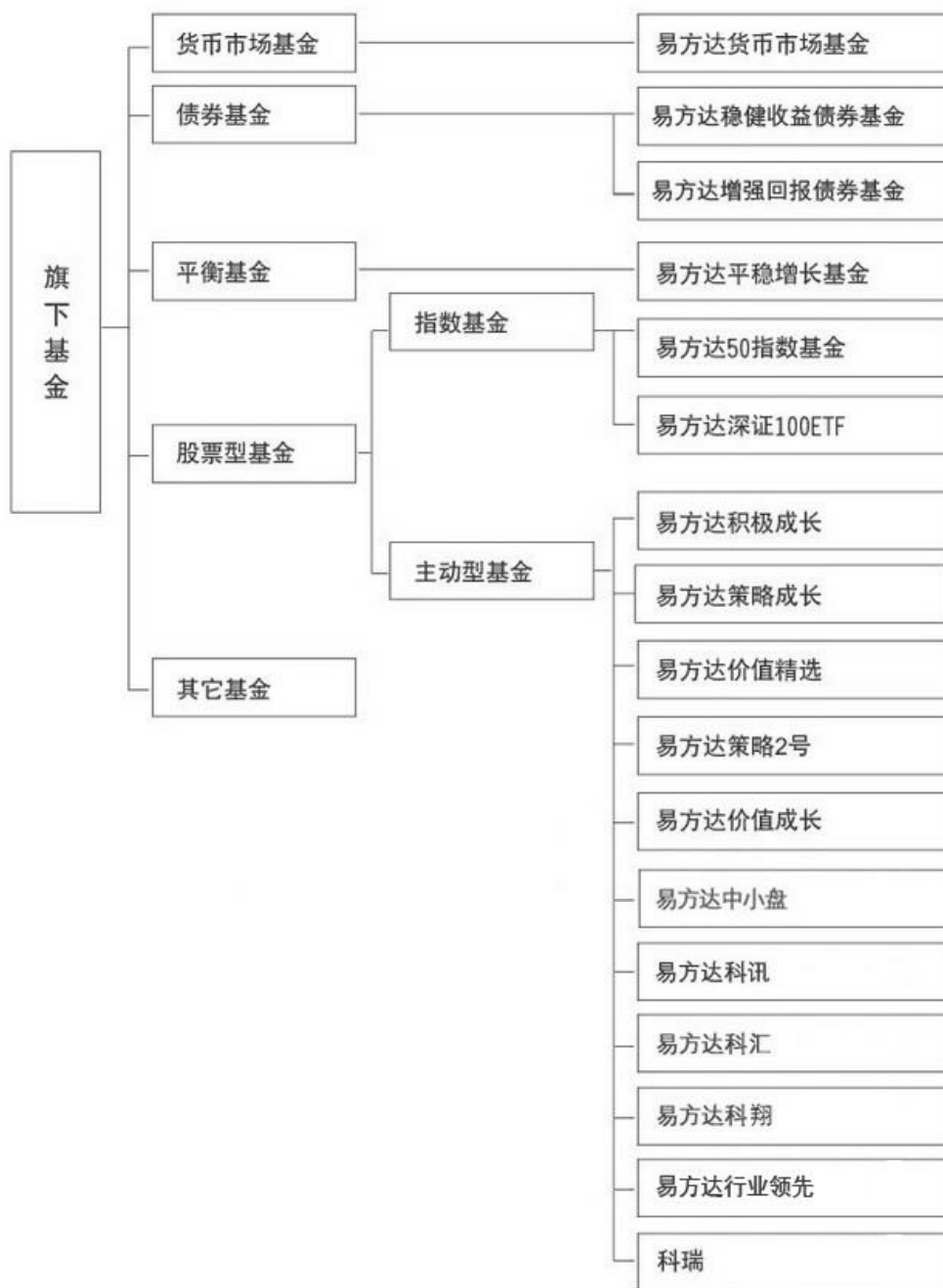
1.3 易方达基金组织结构

❖ 组织结构图



2009年3月9日

1.4 易方达基金产品服务



1.5 易方达基金企业文化

文化核心：

持信、抱朴、存谐、潜修

持信：要树立并保持信念、有做好事业的信心，讲究信用，树立信誉

抱朴：尊重规律，实事求是，朴素简单，崇尚自然

存谐：团结、和谐、平等，内部氛围民主

1.6 易方达基金投资理念

易方达的投资业绩一直保持持续稳定并处于行业的领先水平，得益于其形成并一直坚持的科学投资理念，严格执行投资流程，以及初步形成的特点和优势。

易方达的股票投资理念：投资于“具有核心竞争力和持续业绩增长能力的行业领先型公司”及“基本面发生重大好转、股价尚未反映其变化的行业领先型公司”，可获得超过市场平均回报的收益。

易方达的债券投资理念：在准确的债券价值分析基础上进行积极的组合管理，在严格的风险控制下有效争取超额收益。

易方达的研究理念：强调研究的前瞻性和准确性，用规范化、流程化、系统化的方法，深度挖掘投资品种的内在投资价值，为投资决策提供支持。

易方达投资研究的特点和优势体现在：

- 1.坚持研究主导的投资文化，研究对投资的支持作用明显
- 2.主要依靠内部研究力量，初步建立了自己培养的职业研究员队伍
- 3.注重深度挖掘、实地调研、持续跟踪，在选股上形成了一定的特色和优势
- 4.建立了制度化、流程化、系统化的投资研究体系，使投资运作更加规范、有效、可持续
- 5.互动式的辩论和质询机制促进了个人与团队智慧的有机结合，形成易方达投资文化的重要特色
- 6.给投资人员以稳定的预期，注重投资业绩的持续性和稳定性。

1.7 易方达基金发展历史

2001 年 04 月 17 日 易方达基金管理有限公司正式成立。

2001 年 06 月 20 日 在清理规范广东省 6 只联网投资基金的基础上，易方达旗下的科汇、科翔、科讯证券投资基金分别在深圳、上海证券交易所挂牌交易。

2001 年 07 月 12 日 科汇、科翔、科讯证券投资基金完成扩募工作，分别扩募至 8 亿份基金单位。

2001 年 12 月 15 日 易方达顺利通过中国证监会和境外投资基金专家小组对开放式基金准备情况的现场检查，获得了高度评价。

2002 年 03 月 12 日 易方达旗下第四只封闭式基金-科瑞证券投资基金正式成立，总规模 30 亿份基金单位。

2002 年 08 月 23 日 易方达第一只开放式基金-易方达平稳增长证券投资基金宣告成立，设立募集期共募集 46.78 亿份基金单位。

2003 年 12 月 09 日 易方达旗下第二只开放式基金-易方达策略成长证券投资基金宣告成立，设立募集期共募集 20.35 亿份基金单位。

2004 年 03 月 22 日 易方达旗下第三只开放式基金-易方达 50 指数证券投资基金宣告成立，设立募集期共募集 50.49 亿份基金单位。

2004 年 07 月 25 日 易方达公司正式向投资者推出网上基金交易业务，投资者通过互联网即可直接认(申)购易方达旗下基金。

2004 年 09 月 09 日 易方达旗下第四只开放式基金-易方达积极成长证券投资基金宣告成立，设立募集期共募集 11.58 亿份基金单位。

2004 年 10 月 23 日 全国社保基金理事会公布增加 4 家全国社保基金投资管理人资格名单，易方达以优异的成绩在 29 家参评基金公司、证券公司中脱颖而出，获得社保基金管理人资格。

2004 年 12 月 30 日 易方达原投资总监江作良被聘为中国证监会第七届股票发行审核委员会委员，接受了中国证监会尚福林主席颁发的聘书。

2005—2006 2005 年 02 月 02 日 易方达旗下第五只开放式基金-易方达货币市场基金公告成立，设立募集期共募集 36.22 亿份基金单位。

2005 年 08 月 02 日 易方达获得企业年金基金投资管理人资格。

2005 年 09 月 19 日 易方达旗下第六只开放式基金-易方达月月收益中短期债券基金公告成立，设立募集期共募集 114 亿份基金单位。

2006 年 03 月 24 日 易方达基金管理公司与广东某知名国有企业集团签订企业年金投资管理合同，正式启动该业务。

2006 年 03 月 25 日 易方达深证 100ETF 正式公告基金合同生效，认购份额达到 51.57 亿。

2006 年 06 月 13 日 易方达价值精选股票型证券投资基金合同生效，募集基金份额总额为 117.91 亿。

2006 年 08 月 17 日 易方达策略成长二号混合型证券投资基金合同生效，募集基金份额总额为 36.57 亿份。

2007 年 04 月 30 日 易方达价值成长混合型证券投资基金合同生效，实施比例配售后募集基金份额总额为 108.74 亿份。

2007 年 11 月 30 日 易方达基金管理有限公司发起成立广东省易方达教育基金会。

2007 年 12 月 13 日 易方达基金管理有限公司获得合格境内机构投资者(QDII)从事境外证券投资管理业务资格。

2007 年 12 月 18 日 科讯证券投资基金正式由封闭式基金转为开放式基金，新基金名称为"易方达科讯股票型证券投资基金"。

2008 年 02 月 14 日 经中国证监会批复同意，易方达基金管理有限公司获得从事特定客户资产管理业务资格。

2008 年 03 月 19 日 易方达增强回报债券基金合同生效，认购份额超过 30 亿份。

2008 年 06 月 19 日 易方达中小盘股票型证券投资基金合同生效，认购份额超过 12 亿份。

2008 年 10 月 09 日 科汇证券投资基金正式由封闭式基金转型为开放式基金，新基金名称为"易方达科汇灵活配置混合型证券投资基金"。

2008 年 11 月 13 日 科翔证券投资基金正式由封闭式基金转型为开放式基金，新基金名称为"易方达科翔股票型证券投资基金"。

2009 年 03 月 26 日 易方达行业领先企业股票型证券投资基金合同生效，认购份额超过 41 亿份。

1.8 易方达基金所获荣誉

时间	获奖对象	举办方	奖项/荣誉
2009 年 03 月	易方达基金管理公司	上海证券报	金基金一特别贡献奖
2009 年 03 月	策略成长基金	汤森路透	理柏五年期股票型基金奖
2009 年 02 月	易方达基金管理公司	中国金融品牌主流媒体宣传联盟	十佳基金公司
2009 年 02 月	易方达基金管理公司	证券时报社主办、安信证券协办	中国最具影响力基金公司
2009 年 02 月	易方达基金管理公司	证券时报社主办、安信证券协办	2008 年度十大明星基金公司
2009 年 02 月	策略成长基金	证券时报	三年持续回报明星基金
2009 年 01 月	叶俊英 和讯	2008 年度中国基金业杰出掌门人	
2009 年 01 月	易方达基金管理公司	《中国证券报》举办、银河证券、	天相投资顾问有限公司、招商证券、
海通证券协办	2008 年度十大金牛基金管理公司奖		
2009 年 01 月	易方达平稳增长	《中国证券报》举办、银河证券、	天相投资顾问有限公司、招商证券、
海通证券协办	2008 年度同业领先开放式混合型基金金牛奖		
2009 年 01 月	易方达基金公司网上交易平台	和讯	2008 年度最佳基金网上交易平台
2009 年 01 月	易方达基金管理公司	广东电台、投资者报	最佳风险控制奖
2009 年 01 月	易方达基金管理公司	和讯	2008 年度最佳投资者关系基金公司
2009 年 01 月	易方达基金管理公司	和讯	2008 年度品牌基金公司
2008 年 12 月	易方达基金管理公司	搜狐	2008 年最有影响力基金品牌奖
2008 年 09 月	易方达基金公司网站	证券时报	十佳管理团队奖
2008 年 05 月	积极成长基金	《福布斯》	2008 福布斯中国优选基金
2008 年 04 月	易方达基金管理公司	大众证券	十佳基金公司奖
2008 年 04 月	深证 100ETF	大众证券	最佳深市指数基金
2008 年 04 月	基金科翔	晨星（中国）研究中心	晨星（中国）2007 年度封闭式基金奖

2008 年 04 月 基金科汇 大众证券 最佳封闭式基金
 2008 年 03 月 深证 100ETF 理柏 一年期最佳中国股票基金
 2008 年 03 月 深证 100ETF 新民晚报 2007 年百姓最喜爱的十大股票基金
 2008 年 03 月 易方达基金管理公司 大众理财 2007 中国最受投资者青睐的基金公司
 2008 年 02 月 深证 100ETF 21 世纪经济报道 中国开放式股票型基金最佳表现奖
 2008 年 02 月 易方达基金管理公司 21 世纪经济报道 中国基金公司综合实力大奖
 2008 年 02 月 易方达基金管理公司 金融界网站 BOB 基金公司
 2008 年 01 月 叶俊英 和讯 2007 年度中国基金业杰出掌门人
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 网易财经 2007 金钻基金公司
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 华夏时报 2007 年度金牌基金公司
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 华商报、钱经等 20 多家媒体联合举办 2007 年度最具价值基金公司
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 和讯 2007 年度中国十大品牌基金公司
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 证券时报主办、安信证券协办 2007 年度明星基金公司
 2008 年 01 月 易方达基金管理公司 中国证券报主办，银河证券、
 中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2007 年度十大金牛基金公司
 2008 年 01 月 深证 100ETF 证券时报主办、安信证券协办 指数型明星基金
 2008 年 01 月 深证 100ETF 中国证券报主办，银河证券、
 中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2007 年度开放式指数型金牛基金
 2008 年 01 月 策略成长基金 中国证券报 开放式股票型持续优胜金牛基金
 2008 年 价值成长 理财周刊 2007 年度基金理财产品最受欢迎奖
 2008 年 01 月 基金科翔 证券时报主办、安信证券协办 2007 年度封闭式明星基金
 2008 年 01 月 基金科翔 中国证券报主办，银河证券、
 中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2007 年度封闭式持续优胜金牛基金
 2008 年 01 月 基金科汇 证券时报主办、安信证券协办 2007 年度封闭式明星基金
 2008 年 01 月 基金科汇 中国证券报 2007 年度封闭式金牛基金
 2007 年 11 月 易方达基金管理公司 《机构投资者》杂志 中国 20 大基金管理公司
 2007 年 11 月 易方达基金管理公司 齐鲁晚报 山东人民最信赖的基金公司
 2007 年 10 月 易方达基金公司网站 证券时报 中国优秀财经证券网站
 2007 年 10 月 易方达基金管理公司 第一财经集团 中国十大基金公司
 2007 年 08 月 易方达基金管理公司 新闻晨报 十大最受欢迎基金公司
 2007 年 08 月 策略成长基金 新闻晨报 “十佳基金” “十大长跑基金” 奖
 2007 年 08 月 策略成长基金 东亚经贸新闻 2007 年度吉林百姓心目中十大明星基金
 2007 年 08 月 积极成长基金 东亚经贸新闻 2007 年度吉林百姓心目中十大明星基金
 2007 年 08 月 积极成长基金 新闻晨报 十大人气基金
 2007 年 04 月 易方达基金管理公司 证券时报 2006 年度明星基金管理公司奖
 2007 年 04 月 策略成长基金 证券时报 三年持续回报明星基金奖
 2007 年 04 月 基金科汇 证券时报 封闭式明星基金奖
 2007 年 03 月 策略成长基金 Lipper 理柏 人民币进取混合组 3 年基金理柏中国基金奖
 2007 年 03 月 基金科翔 晨星资讯 (深圳)有限公司 晨星 (中国) 2006 年度小规模封闭式基金奖
 2007 年 03 月 基金科翔 晨星资讯 (深圳)有限公司 晨星 (中国) 2006 年度最佳小规模封闭式基金经
 理奖
 2007 年 01 月 易方达基金管理公司 21 世纪经济报道 基金公司综合实力奖
 2007 年 01 月 易方达基金管理公司 和讯网 2006 年度中国十大品牌基金公司奖
 2007 年 01 月 策略成长基金 21 世纪经济报道 股票型开放式基金三年期持续业绩奖

2007 年 01 月 基金科翔 《中国证券报》主办，银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2006 年度封闭式金牛基金
2007 年 01 月 基金科汇 21 世纪经济报道 封闭式基金三年基金持续业绩奖
2007 年 01 月 基金科汇 《中国证券报》主办，银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 封闭式持续优胜金牛基金
2006 年 12 月 易方达基金公司网站 证券时报、深圳证券信息公司联合主办 中国优秀财经证券网站（基金
类）综合大奖
2006 年 12 月 易方达基金公司网站 搜狐财经 尽揽 2006 年首届中国优秀基金网站评选中“最佳设计建基
金网站”、“最佳电子商务体验基金网站”、“最受投资者青睐网站”、“最佳基金网站”全部四个奖项。
2006 年 06 月 易方达基金管理公司 第一财经日报

中国金融品牌价值榜综合排名三十强

2006 年 04 月 基金科汇 上海证券报举办，晨星资讯 (深圳)有限公司协办 晨星（中国）2005 年度最佳小
规模封闭式基金奖
2006 年 04 月 基金科汇 证券时报 封闭式明星基金奖
2006 年 04 月 策略成长基金 证券时报 股票型明星基金奖
2006 年 04 月 策略成长基金 晨星资讯（深圳）有限公司 晨星（中国）2005 年度股票型基金经理奖
2006 年 04 月 基金科翔 晨星资讯 (深圳)有限公司 晨星（中国）2005 年度小规模封闭式基金奖
2006 年 04 月 易方达基金管理公司 证券时报 最佳持续回报基金公司奖
2006 年 04 月 易方达基金管理公司 上海证券报 最佳回报基金公司
2006 年 04 月 基金科翔 证券时报 股票型明星基金奖
2006 年 03 月 基金科翔 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2005 年度封闭式金牛基金
2006 年 03 月 策略成长基金 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2005 年度开放式股票型金牛基金
2006 年 03 月 基金科汇 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2005 年度封闭式持续优胜金牛基金
2006 年 03 月 易方达平稳增长 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2005 年度开放式混合型持续优胜金牛基金
2006 年 03 月 基金科瑞 上海证券报举办，晨星资讯 (深圳)有限公司协办 晨星（中国）2005 年度最佳大
规模封闭式基金经理奖
2006 年 03 月 易方达基金管理公司 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2005 年度金牛基金管理公司
2006 年 02 月 易方达基金管理公司 《21 世纪经济报道》报社 中国基金管理公司综合实力奖第 4 名
2006 年 02 月 基金科汇 《21 世纪经济报道》报社 封闭式基金三年期业绩持续表现奖
2006 年 02 月 基金科瑞 《21 世纪经济报道》报社 封闭式基金三年期业绩持续表现奖
2005 年 08 月 易方达基金管理公司 首批企业年金投资管理人
2005 年 04 月 易方达基金管理公司 上海证券报 最佳基金公司
2005 年 04 月 易方达基金管理公司

《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办

2004 年度十大金牛基金管理公司

2005 年 04 月 基金科汇 《中国证券报》举办、银河证券、

中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2004 年度封闭式金牛基金
2005 年 04 月 易方达平稳增长 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 2004 年度持续优胜开放式金牛基金
2004 年度开放式平衡型金牛基金
2005 年 04 月 易方达平稳增长 上海证券报举办，晨星资讯 (深圳)有限公司协办 晨星 (中国) 2004 年度配置型基金经理奖
2005 年 01 月 基金科汇 《21 世纪经济报道》 封闭式基金两年期业绩持续表现奖
2005 年 01 月 易方达基金管理公司 《21 世纪经济报道》 2004 年中国基金管理公司综合实力奖
2004 年中国基金管理公司表现奖
封闭式基金综合表现奖
开放式基金综合表现奖
2004 年 10 月 易方达基金管理公司 全国社保基金管理人
2004 年 08 月 基金科翔 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 首届中国基金金牛奖
2004 年 08 月 基金科汇 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 首届中国基金金牛奖
2004 年 08 月 基金科瑞 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 首届中国基金金牛奖
2004 年 08 月 易方达平稳增长 《中国证券报》举办、银河证券、
中信证券和天相投资顾问有限公司协办 首届中国基金金牛奖
2004 年 05 月 基金科汇 “世界金融实验室” 发起，《财经时报》、
《世界经理人周刊》联合主办 2004 年中国十佳封闭式基金
2004 年 05 月 易方达平稳增长 “世界金融实验室” 发起，《财经时报》、
《世界经理人周刊》联合主办 2004 年中国十佳开放式基金
2004 年 05 月 基金科翔 “世界金融实验室” 发起，《财经时报》、
《世界经理人周刊》联合主办 2004 年中国十佳封闭式基金
2004 年 05 月 易方达基金管理公司 “世界金融实验室” 发起，《财经时报》、
《世界经理人周刊》联合主办 2004 年中国最受尊敬的十大基金公司
2004 年 04 月 基金科翔 上海证券报举办，晨星资讯 (深圳)有限公司协办 晨星 (中国) 2003 年度最佳小规模封闭式基金经理奖
2004 年 04 月 易方达基金管理公司 上海证券报举办，晨星资讯 (深圳)有限公司协办 2003 年度最佳回报基金公司奖

如果你想了解更多易方达基金的概况，你可以访问易方达基金官方网站：<http://www.efunds.com.cn/>

第二章 易方达基金笔试资料

易方达的笔试题目：综合能力+逻辑能力+数学+考心理测试+两段英翻中两段中翻英+两个案例分析。题量很大，注意合理分配时间。

2.1 易方达基金管理公司 AI 投研系统分析师笔试加一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108665-1-1.html>

首先 这是个实习工作 易方达想找数学专业的 利用数据挖掘 帮助做投资研究分析 偏量化先是在线笔试 题型是英语阅读理解 数学题（概率、推理等） 然后就是图表 70 分钟 要把握时间然后就是现场笔试面试，去了先笔试的，考的是选择、判断、算法、英语翻译，场景题，基金的一些基础知识（我基本是瞎写的，从没接触过，可想而知，本人准备充足后拿到卷子的绝望，不过还是硬着头皮写了） 笔试完了就开始面试，面试这个岗位的就 6 个人，全是同学，尴尬啊，还是群面，一个总经理面的，不是技术面，先是一个个的自我介绍，然后总经理开始问问题，问的都是关于 AI 方面的很广的方面，大概是：你是怎么看待 AI 与机器学习的？

AI 现在特别的火热你是怎么看待的？为什么要选择易方达，你的优势是什么？互联网和基金你是怎么看待的？要是 bat 与易方达都给你 offer 你怎么选？大概就是就些问题，我记得也不是很清了。

总之，面试官好像很注重机器学习的原理，觉得必须知其然才能知其所以然，对了，他还问我如果工作中长期得不到预想的结果，会怎么办？好了，大概就这么多，希望能帮助你，祝好运~

2.2 易方达基金笔经

先考综合能力 再考逻辑能力 再考数学 再考心理测试 再考两段英翻中两段中翻英 最后两个案例分析

拿到厚厚的一摞试卷时心里已经开始流汗

HR 大哥直接说“试卷量很大 你们肯定来不及做 所以不要有心理压力” 汗死汗死汗死

最后英语翻译全部放弃 案例分析只做了一个 还是导致了手抽痉

手抽痉阿手抽痉！

不过案例分析做得还是饶有兴致 发现我有点开店的小创意小想法 哈哈

中午十二点半 接到面试通知 不得不赞他们的效率 很高 真是很高

放弃银联的笔试机会 两点半 穿着别扭的白衬衣 黑西裤 黑皮鞋 黑外套 黑社会一般的直奔新纪元大酒店

结果面试一开始时就出了个大乌龙 一不小心把暑期申请他们实习生被拒的事顺口说了出来

顿时 HR 大哥对我没了兴致 4 个人的群面 我像一个看客

艰苦的半个小时 不知道我怎么熬过来的

不知什么时候 听到 HR 大哥说“好 就这样吧 等我们的通知”

出门 他很客气的说“再见”

呵呵 估计见不到了吧

2.3 易方达基金上海笔经

早上九点一刻赶到易方达上海分公司参加笔试,试卷正反六页,时间是 50 分钟,前面是一些关于逻辑,计算方面的选择题,后面主要是推理,计算,英汉互译以及一些面试会出现的题目,选择题做了一部分,太多太花时间,放弃,直接做后面的大题,由于以前从未做过类似的测试,做得很慢,只是在回答为什么选择易方达,易方达为什么会录用我之类的题做得比较详细,然后是英汉互译做了一点,时间太短,真正要做完的话只怕要两小时以上,看来是没什么戏了.

易方达是国内基金的大牛,其上海分公司办公室在金茂大厦 23 楼,听起来比较动心,不过可能是由于金茂的设计是电梯在中间,四周是办公室的原因,使得公司的办公室有点窄,不够大气.

第三章 易方达基金面试经验

3.1 易方达基金 - 基金会计面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108662-1-1.html>

先做一个自我介绍,没有限制时间,我大概说了一分钟吧,把简历上的东西大致介绍了一下.然后面试官就根据简历上的内容大致提了些问题,之后就问了下以后的职业发展方向,我其实不是很懂这个问题,因为面的是基金会计,就答了以后还是想做财会方面的工作,也不知道他是不是想听我想去金融行业之类的答案.还问了一下有什么特长,我是真没什么特长,挺尴尬的,就说以前学过画画、书法,现在差不多都忘记了.最后问了下是不是独生子女,父母怎么看待在外工作这件事.

总体还是根据简历上的经历来问,再问些个人的问题.因为只是暑期实习的初面,还是没有太为难人.

你在学校学的最好的课程是什么?

你以后的职业发展方向是什么?

介绍一下你的特长?

你是不是独生子女?为什么选择在广州工作?

3.2 基金会计面试经验(广州) - 易方达基金

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108663-1-1.html>

首先问了简历上的问题，自我介绍，家庭情况，对基金有什么了解，学习的收获等，我觉得要非常了解自己简历上写的东西才能准确回答

面试官问的问题：

自我介绍，针对简历中的实习经历问了一些，基金行业、基金会计的看法，职业发展方向，为什么选择易方达，本科做过什么课题大概这些问题

3.3 核算部实习生面试经验(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108664-1-1.html>

易方达基金

问了很多个人经历吧，没什么专业问题。气氛略严肃，不过总体来说感觉也没那么紧张啦。

面试官问的问题：

你觉得您能胜任这份工作吗？你平时喜欢做什么？你家人现在做什么？你成绩怎么样？你什么时候毕业？

3.4 易方达外包客户服务的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108666-1-1.html>

因为时间比较赶加上项目刚开始急需招人，我进去的时候只需要一天的面试包含了初试和复试，分别是人力部门和主管面试的。

人力面试简单问了个人情况，什么时候抵沪，求职期望，希望找什么类型的工作，以前的学习专业是什么，再加上电脑操作打字速度测试，期间应该还隐藏普通话检查，因为我一个朋友去面试的时候是因为普通话不合标所以没有通过。

初试通过后，主管面试，会问想做的内容，期望在公司得到什么，大学学了什么，以及对证券，股票期货的基础知识考核和看法。内容比较简单。

问你对最近的股票市场有什么看法。

3.5 易方达基金管理公司基金会计面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108667-1-1.html>

易方达基金暑期实习基金会计岗位。

收到易方达基金的面试邀约我比较惊讶

毕竟是国内公募基金的老大

不同基金公司的要求不一样 这一家明显偏爱复合背景的基金会计

面试过程就是简历面 主要考察你的稳定性留在广州 英语一定要好 还有一个不能说自己讨厌会计 觉得会计工作很枯燥

一个 HR 一个大领导 面试的地方很高级

问你觉得审计工作很枯燥吗？这绝对是个坑 不要往里面跳

答我回答错了 大家一定要回答审计工作很有趣

3.6 面试易方达基金管理公司的 暑期实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108668-1-1.html>

在面试中都要注意什么

先总结这次的经验教训：

- (1) 手机一定要时刻带在身上，特别是最近会有通知的时候。
- (2) 多上 bbs，及时关注面试进展情况，也能知道大概内容
- (3) 尽量预计提前 30 分钟左右到，不要迟到！出门尽量坐城铁，一方面时间有保证，另外城铁有空调，不会太热。
- (4) 简历需要根据面试公司的爱好进行必要的修改。
- (5) 面试时不要紧张，放松
- (6) 对于自己的课题需要总结一下如果介绍给别人

从师妹那里得知易方达在招暑假实习生，而且要理工科背景的，于是翻出自己去年准备宝洁网申的简历，修改了一下发给了易方达，开始觉得证券公司对于自己的文章应该不感兴趣，所以就把文章发表这一块给删了。

周六易方达打过电话来，结果漏接了，很惨，周日晚上易方达的 hr 小姐又打来电话，通知我明天上午面试，虽然实验室有组会，还是去吧，上网浏览了一下这两天去易方达面试的兄弟姐妹们的帖子，了解了这次面试的情况：4 个人一组，主要是做自我介绍，主要看重文章发表情况，于是又把简历好好完善了一下，文章发表也补充上了，而且还把这一年来情况补充在上面。

早晨 8 点起来，吃过饭，打印了两份简历，一份需要给面试官，另外一份自己拿着方便参考，换好衣服，9 点左右去五道口坐 743，后来觉得自己还是贪图小便宜，结果迟到 3 分钟，误了大事，原先 10:30 的场只能跟着 11:30 的四人面。

面试结果还算可以，就是对于自己课题的介绍有些无语轮次，没有准备好。

问自我介绍后就是询问在校任职情况还有就是实习经历

3.7 上周一面，跪求二面攒人品-基金会计岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994341-1-1.html>

上周去广州易方达总部面了个试。今年就业形势有点严峻，只求能有 offer。贴上面筋笔经赞 rp

去到他们楼以后，先是笔试，一起面的有另外两个小伙伴。笔试一个小时，内容是比较基础的 cpa 考试选择题类型的题目，大部分比较简单。

面试的话，先是一个比较 nice 的小组长，跟我们聊天，实习学习，爱好介绍，什么都聊。比较轻松。

然后等 boss 开完会，就正式被 boss 面了，有点紧张，boss 气场比较鄙人，特别是面试的时候。四个人一个一个问过去。

先问的我，大概是自我介绍，优缺点，还问了下家里的情况，对他们公司有没有了解。实习学习都有聊到，其实我面完以后对他们公司映象很好的，但是我忘记表现出忠实的留下的决心了，好后悔，希望这贴能帮我攒点 rp 吧。

中午面到有点晚，所以就直接在他们那边吃饭，福利确实很好，加上我家就在广州，确实是很理想的工作地点。希望能过吧，加油各位伙伴们。

3.8 IT 基础设施 一次失败的面试（社会招聘）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1838705-1-1.html>

个人感觉面试的很失败！而且 好像前面那个同学（不知道他应聘的是什么岗位），除了面试后，他还去了笔试，后面又进了其他人力的面试。我就停留在第一轮的面，应该没戏了。挂了，连通知我去其他教室笔试都没有，直接叫我等等 后面把我送到电梯 说 好，可以了，回去等我们通知就行了，临走时还跟我说了，忘记问我 本来的薪资了，聊了下，电梯来了，就走人了，那个 HR 还跟我说再见，真的再见了，真的没戏了。。。伤心

3.9 上海易方达二面

看到板上有人求面经，那我就随便写一点吧。

早上突然接到电话问我下午有没有空参加面试，就说了个时间

下午去到，发现是有 2 个面试官分开来进行面试，面我的听声音好像就是上午打电话给我的，面相很和善，估计都是研究员

进去后他说简历我看过了，你就随便介绍一点简历上没有的或者想补充的话吧

因为我没有基金或者券商之类的实习经历，所以就随便说了点在企业做项目的事情

然后他就展开来问我这项目是怎么做的，用他能理解的话简要介绍下，然后是怎么发现问题，解决问题的，在整个项目过程中最重要的是哪个环节

总之就是围绕我做过的东西问，整个过程都比较轻松，就不知道他是怎么考察人的了，抑或说它家主要招清北，来上海也就是走个过场。。。这不得而知了

这个问完就问我有什么问题，我就随便问了些，他说这面过了要去广州实习 2 周，到了广州再进行 3 面
整个过程 20 分钟这样吧

3.10 易方达广州 2011 校园招聘-客服多轮面试

早就听说易方达有很多轮面试，可是没想到，一个小小的客服也要经过这么多轮的考核。1、网申（有些同学是现场招聘会投递简历）

2、电话面试（现场招聘会面试过的就不用电话了）

3、笔试、HR 面试（有几批是笔试过后几天再面试，而我那批是笔试完直接面试，在一天搞定）。三个人为一组进去面试。自我介绍+家庭情况。问题有：一、请为一个盲人解释什么是红色。二、最大的缺点、优点。三、前面的同学读材料，后面的同学简要概括意思。四、用一个词评价一下前面的同学

4、实习一天（到这一轮，我们那批二十号人就只剩下五个了）：一、听录音，完成一份试卷；二、修改账单之类，考验细心吧；三、通过电话与客户交流（我们认为那个客户是 HR 假扮的，十分难缠）

5、托马斯 TST 测试（学习能力测试），当时一起测试的还有其他批次的同学，大概有十多个（不过听说我们那批后面还有批次）客服岗位的，也有一些其他岗位的一起测试（听说这个测试的结果不能公开，而且做一个分析报告要几百块哦，所以只有进入到七、八面的同学才会被分析）

6、市场部副总——一个非常干练的职业女性，我们是两个为一组或者三个为一组进去面（自我介绍、然后根据简历问一些问题）。结果是这一轮刷了两个人哦

7、市场部老总面，在过了副总面之后马上进行市场部老总面。单面，自我介绍，然后他问问题

8、性格测试，不必跑去公司，网上测评，也是托马斯公司帮忙做的测试

9、公司总裁面！！现在还在等通知，听说第一批的已经在本周一面了，焦急呀！发下面经赚 RP~~:110)

3.11 易方达渠道成都一面

今天在财大光华面的，总体认为我今天应该是打酱油了。问题主要是围绕简历上问的，没有什么专业问题，时间比较短，为了避免面试太快的尴尬，我最后问了 hr 几个问题，比如，员工的培训，具体的工作等。说的是进去前要实习 3-6 个月，包括在呼叫中心接客户的电话。

我应该是没什么希望了，希望其他同学能够好好表现

3.12 易方达一面经历

这星期面了两次易方达，地点广州城建大厦

第一次是客服（当时选的第二志愿），2-3 个 candidate 同时面，我去到才知道是面客服的，面试分 3 环节，第一环节，自我介绍（包含个人性格特征，WHY 易方达等），第二环节，每个人抽一份关于易方达的材料，先由第一个 candidate 朗读一次，第二个 candidate 归纳出中心，这个挺难的，第三环节介绍最近看过的一本书或者电影

客服这个职位大家还是考虑清楚自己适不适合再决定~~

第二次是次日，面核算业务岗的，面试官面的很闪电，10 分钟就打发走了，主要是问了家常，WHY 选自己的专业，对专业看法等一些平常的事，完全没问过涉及简历上的

以上仅供大家参考

祝大家面试顺利

3.13 北京一面+笔试

有是一场大雪，为什么总是一面就下雪呢？结果西装有被蹂躏了。

易方达在金融界富凯大厦 17 楼，进去之后大概 5 个同学在等待。上前了解了一下，来自北大、人大和中财的，各个岗位都有。又了解到面试大概 15 分钟左右，一个 HR 单面。

等了半个小时，轮到我了。面试的 HR 是一个超级 nice 的 JJ，拿着我的简历看了一下，然后开始简历问问题。之前没有进行自我介绍，但是有人自我介绍了，所以看得出是 HR 根据情况随机来问的。

我面的基金会计，HRJJ 一开始问了一下教育背景，为什么不在本科学校读研而又来到现在学校？（最近面试老被问道这个问题）又问了一下来年本科学校财务和会计专业课程设置有什么区别呢？CPA 过了几门？发表了不少论文，论文主要的研究领域是什么？用到的会计多吗？教学背景问完之后，HRJJ 问了下为什么选择易方达基金？男的选择会计觉得枯燥？实习和社团没有问，问了一下对工作地点在广州怎么样？老家在哪里？

最后让问问题，我就问了一下招聘进程，大概是一面+笔试+二面+一周实习+三面+四面，年前发 offer。（听者流程，我就晕乎了，没戏啊！）

面试完，HRJJ 让留下来笔试，上午一共由 7 个人一起笔试，就我一个男丁。

笔试比较 BT,坛子也有人说了。产用的是很多公司都用的托马斯国际的学习能力测试，一共五个部门。基本每部分是 3-5 分钟，每部分题目 50-72 题之间。

数字能力：3 16 28，两边的数哪个距离中间的数更远？一共 60 道，3 分钟

逻辑思维能力：小刚比小李高，小梅比小李低！谁最低？一共 60 道好像，4 分钟

空间能力：每组四对图，看每对是否可以重叠，四组中选择可以重叠的组的数量。就是一个 R 或 R 映像四个方向转，一共 72 道，5 分钟。

英文字母能力，比如 H、N、S 三个字母，问 H 和 S 哪个距离 N 远？这个让我头晕，发现自己在哪里使劲数 ABCDEFGHIJK....感觉回到小学

知觉能力这部分忘记了，最简单的一部分。

感觉题很简单，就是看速度，拼速度，有空可以提前熟悉一下。大家加油！

3.14 易方达的一面

有幸通过简历筛选，得到易方达面试的机会。

它主要是 hr 从广州来，然后面试完，hr 又飞回去。敬业，辛苦！

约好的 4 点 15，可是我 3 点不到就到武大人文馆了。我一向都怕自己迟到。

呵呵，早到发现 hr 的何小姐也到了，反正离她面试时间也比较久，她当时也没有什么事情，所以两个就聊上了，

其实也可以当做是面试吧，她问了我很多问题，包括在 cmf 的事情，我都如实回答了。过了半小时，估计没啥好问的了

她叫我也在外面等下吧，等其他同学一起面试，免得对别人不公平，哈哈。

先等道了一个 hust 得经济学得，那个帅啊，我都无语了，好帅！和他聊了聊。

然后又碰见一个我们学校投资得，武大的管科的。还又一个武大的博士。

再有武大市营的。

我们六个就先进去了，后来有两个女的迟到了。

一共 8 个人。

首先自我介绍，我最后一个，但是我觉得自己说得最好，武大那个市营得在我自我介绍完后给我树大拇指。

哈哈，这次市我第一次自我介绍做准备。

然后就是分为两个小组，做小组讨论。

题目是关于组织内资源争夺与配制得问题。

稀里糊涂讨论完，然后再做陈述。

感觉自己还成吧。

hr 后来还问我们有什么问题没有。

我就问了招聘流程。

她说 2 周了会给通知，没有通知得就不必等了。

通知到的人是区域老总面试，然后，市场部老总

然后公司总裁。

所有都通过的再是接受 1—2 个月的实习。

通过了，才签约。

又是一个漫长的招聘。

放好心态吧，相信自己能行。这个能行是自己能找到好工作，并不局限于 fund industry。

3.15 易方达年金研究员面试

hunting job 真的很难，尤其对于我这种没有准备、没有目标的人来说，感觉陷入了混战，找不着北。从 10 月份开始海投至今，陆陆续续笔试过几家，有幸获得了易方达和强生的面试机会，全中文，可我的表现还如此不好，真不敢想象以后遇见英文面试我会怎样得手忙脚乱。

先说易方达吧，我投的是年金研究员，可能凭着本科的专业优势进入到一面，hr 面试，问得问题也是非常的 hr，没有专业问题，具体问题不大记得了，反正面完出来就觉得巨傻。今天下午面的强生中国财务管理培训生，也基本是很常规的问题，不是学会计和财务，为什么会想进公司做财务，为什么不去银行，四大，证券呢？我也想去阿，可是人家不要我呢；觉得自己和本科生相比有什么优势和劣势？说实话，我不觉得我比本科生有什么优势，只好说了一下我比较成熟_-其实我还挺幼稚的；遇到和你观点不一样的人会怎么办？我就用了一句话就解决了；知道财务包括哪几块？我 balabala，结果面试官说你们怎么都把会计给忘了；我面的时间不长，大概 10 几分钟的样子，感觉面试官对我也不太满意，我就斗着胆子让她对我的表现提点建议，她说觉得我说话太柔柔弱弱了，然后还说如果有些问题没有准备到，可以要求给点时间想想。orz，赤裸裸的被鄙视了！

回来的路上，我在想，20 几年形成的说话习惯，如何能在短时间改变呢，越想越绝望，看来我的求职之路注定要漫长而曲折！

3.16 易方达基金面试

今天去易方达基金面试了，猎头公司那边请了一天的假，简直就是不知道他们想干什么，说都不说与应聘有关的问题，用廉价劳动力还差不多啊

易方达基金是 Maggic 说不错的，但是上网一看，全要招研究生，学校那时候一有易方达的消息自己就快快去投了客服座席，实际上自己是想去做交易员之类的工作，只要一有机会，就去看看怎么回事吧，毕竟学校的消息机会比较大。

只用了 30 分钟就到了公司，离中信很近的城建大厦，里面环境不错，比联合证券那里好多了，和中信有得比，当然这都是外表得东西，一进去，就开始在会议室里面等人来带我们去面试，还很多广商的人，轮到我了，一进会议室的门，那些面试的人似乎好紧张，看到然后我说了自己说来面试的时候，他们才知道我不是 HR（好几次了，好多面试的人都以为我是 HR，看来是 G2000 那套衣服太像经理穿的，都不知道穿不穿好，穿了自己自信，但是会不会太过于正式了，不穿一点自信都没有，也没有衣服穿了！呵呵）

进去办公室面试，一位非常和蔼可亲的经理，先叫我自我介绍，说说说，说了一大通，她的第一句话就是，我觉的你适合做市场开拓的工作，于是乎，我自己就兴奋的说，是啊，其实我不知道我这次来面试的是客服座席还是交易员，因为面试电话里没有问清楚，那个经理还说我是经常运动的人，一个外向的人，而客服座席需要的

是非常细心的人他们一般培养一个资深的客服座席需要一到两年的时间，而且。我的反应是我可以从基层做起，去了解整个公司的业务，再去做交易员等工作，而她非常明白的告诉我，她是不会给其它部门培养人的，其它部门很多经理问她拿人，她都不肯给，我郁闷~我说可以培养自己的耐心啊，细心啊，她说这些不是这样培养的。意思就是说不适合她需要的人，不用浪费时间了，没有办法的办法，我在离开的时候希望她可以把我介绍给其它需要我的部门，她表示会给 HR 部门，为了进一步与她接触，我问她拿了名片，并表示会发邮件给她。

面试不到 20 分钟~一个小时后，我根据她名片的电话给她发了短信，回到家又发了邮件给她，真的希望她可以推荐，其实，即使在易方达这样比较高的平台去做业务的话，认识到的人和接触到东西都是相对好的。这也是我为什么这么努力想去易方达的原因。

这时候，写到这里，才发现，是不是那个经理想试验一下我是否想做客服座席才这样问我的呢？还是就是看的那么准呢？其实，我自己却是把自己真实的想法说了出来，无论是试我还是怎样，只希望她可以感觉到我的企图心和决心，发了短信和邮件，也许只有 1% 的机会，不过不尝试的话就 1% 也没有了，发过去也没有损失什么嘛。哈哈，这是那天在听陈安之的成功法则里的一个例子。

3.17 易方达面经

我想这个如果对于想进入基金这个行业工作的同学或许有点帮助。

易方达基金是全国最好的基金公司，非常专业化的管理团队。

我应聘的是股票交易员的职位，也就是所谓的操盘手吧。在网上投了简历，本来以为没戏，但是却接到了面试通知。

一面：

5 个人，两个人大，两个北大的和我。一开始自我介绍，基本上没问什么太专业的，主要是针对你简历上面的内容进行讨论，学习，实习什么的。还有会对父母的情况问得比较仔细。

二面：

公司老总面试，非常冷漠。我觉得他省去了所有的商务上面的礼仪，握手，问好，再见等等。整个过程很压抑。其实如果问专业性的知识，我准备得很充分，没有任何问题，但是对方只对学习成绩感兴趣。并且中途说了一句话：“我们这里都是精英，你看看我手里面这些简历，都是清华北大的。”以我的性格，我肯定是不服气，并且要挺起腰板和他说明的。但是我本人觉得交易员的职位要的是沉稳，耐心。所以就说了：“我会努力的。”

结果被 BS 了。我个人感觉他们真的是很想要非常精英（至少在学习和学校知名度上）的人才。

总结：想要进入基金工作，首先成绩必须要非常好，其次必须要非常自信。最好是研究生。

真的很喜欢这个公司和这个职位啊~~！

3.18 易方达基金管理公司笔试面试

接到易方达的面试通知我有点意外，对于投到中华英才网上的简历我常常不报任何希望。在和中兴通讯的副部长谈完最后的细节出来时，居然接到 29 号下午 3:50 面试的通知。我投的职位是 QDII 基金会计，易方达现在还没有发行 QDII，我想他们招募这方面的人也是为了推出后做准备。

到了那里，有人 3 点的还在外面等，很多理工科的硕士、MBA 都过来面试行业研究员、风险管理这类职位。全部是男生，都没有看到女生。有一个科技大的本科女生在也在等待面试，她投的是基金会计。等了挺久的，那个女生才进去。我听到出来后那些男生都说没问什么，就是问了些简历方面的东西，然后说两个星期内会有通知，没有的话也不要等了。

轮到我进去了，里面有两个面试官，都是男的。那个主面的很斯文，感觉全身都穿得很名贵，西装领带眼镜一看就知道很高档。旁边坐着的穿的很休闲，看起来也很年轻，感觉毕业没两年吧。坐定后，我把一份有证书的给了主面，然后说我正好带了两份简历，又递了一份给另一个面试官。他们说恩正好，第一印象我想我是拿分了。

接着先自我介绍一下，我想了一下我所有的经历中在优拓资讯的实习经历是和基金最相关的，我就把这个详细展开说了一下。但因为没有准备，事后我觉得自己有个点没有说到：我对基金的报表的熟悉程度没有点明出来。不过还可以吧，没什么大问题。然后面试官就开始对简历问问题，问我拿到英语双学位的时间，这两年英语有没有丢，因为 QDII 是要跟海外保持联系的，因此英语这块很重要，但当时并没有要我用英语说个什么。在专业方面问得比较细，问了导师的名字，有没有做过什么课题，研究生阶段有没有很大的收获，在哪些方面等等。这方面我强调了理论能力的提高，还有问了一个可能有点 tough 的问题，就是说我选择的路线，为什么没有考 CPA，这个我很容易应付了，但是后来又问为什么不进四大会计师事务所，这个我说了两点理由，但感觉说的不好。我说四大工作强度太大，项目式的工作方式经常出差不太喜欢。但我觉得这样答可能会让人觉得你的抗压能力不行，而我知道在基金公司应该压力也挺大的。所以我觉得以后还是要针对面试的具体公司来说具体的理由。

后来问到了对基金的了解，这个我比较了解，我说本科的时候就买过基金，然后毕业论文做的也是基金方面的研究。他就问我现在有没有投资，我说有，基金股票都有投资，把理论与实际结合起来。然后问我投资偏好，我说我还是有点激进型的。其实在回答这个的时候我觉得有点拿不准，一个人的投资偏好是可以反映一个人的性格的，如果是激进型投资者可能会觉得不够稳重。但是我没想到，他又问了我一个问题说你觉得做基金会计会对你的投资有什么帮助，我就扯了些基金经理的投资理念等等。突然他又问我那你投这个职位是不是当初有对自己投资的考虑？前后两个问题接的太顺，我莫名其妙的就说可能有点吧，其实我当时都既不清楚怎么想了。结果我上了他下的套，他忽然很严肃的说，“你知不知道从业人员是不允许自己投资的？”我当时就楞在那，傻傻地问了句“我知道基金经理不可以，但是其他部门的也不行吗？”他说不行，我又问“家人也不行？”他说不行，天哪，我恨死我自己了。正在这时有个人进了交笔试的卷子，我就很郁闷的坐在那里，他就跟我说了他们希望找的基金会计是什么样的：（1）英文好，可以进行业务交流（2）稳定（3）……忘记了，然后我继续很郁闷的坐在那里，那个主面好像感觉到我很郁闷，就说“我们也不会因为你投资这一点就否定掉的。”然后问我有没有什么问题问，我就问了关于培训方面的东西。他说这块是新的业务，其他培训都有，但是 QDII 这块可能只能借鉴同行的经验。我心想，那岂不是自己要单干那种，那会要了人命的。

然后他让我笔试，一个小时，我看了下时间说现在 4:30。那个副面官说时间还是很重要的，自己看了下手表说现在才 4:25。我又很郁闷，就差五分钟，而且是我手表快了，那又怎么样。笔试在另一间教室，我前面那个女孩子也在那笔试，我都不会。没有考 CPA，专业知识都忘的差不多了，有的连看都没有看过。考了一半，发现我们班有个男生进来笔试。他好像 CPA 都过了三四门那样的，我肯定笔不过他了。很郁闷死活写完了，超出了十分钟才交，正在担心会不会交卷的时候被批评，发现他们三个同事正在交流，看到我让我进来，还说这是他的同事。我把卷子交给他，他让我在外面等一会。没被发现我超时了，哈哈！

出来后，那个女同事把我请到另一间，拿着我的简历又问了一遍。这次问的专业方面的东西更细，包括帮导师编书是编书的思路，做的实证研究的思路，我 balabala 说了模型什么的，其实自己都有点忘记了，但是我想反正你是 HR，估计不懂，我就把琼斯模型说了一遍，好像有点说错了，不过我没改。我看了那个 HR 有点尴尬的表情，但她没有再问下去，估计是不懂。后来又问你是哪人啊，工作地点会不会与选择。我说我姐姐在广州工作，她又问什么公司，姐姐有没有成家啊，什么什么的。还问你以后打算把父母接到广州呢还是怎样怎样的。不是还没要我嘛，怎么问的就跟你们要我一辈子在那工作似的。

后来还是以我有没有什么问题要问结尾，我还是问了我刚才问的那个问题，特别了解了一下这个工作可利用的资源和公司支持程度等。结束了，她也没跟我说两个星期内有通知，我也忘记问了。等通知吧，反正我笔试肯定过不了，都不会，对于我们专业来说，专业能力真的很重要，明年去考 CPA 了，虽然很不想考，但为了以后的饭碗，还是要考。

3.19 易方达客服代表面试全过程

第一面：电面。声音很甜美的姐姐打过来，简单自我介绍，然后针对你简历问你一些问题，爱好，学习成绩如何等，通过电面的直接通知你下一轮面试。

第二面：HR 面。自我介绍。针对自我介绍，问如简历上的经历一些详细情况。读一段文章，归纳中心。主要考察普通话和理解能力。

第三面：市场营销主管面。自我介绍。家庭情况，为什么选择易方达做客服，喜好，工资要求等。

三面和四面之间有一个性格测试，在网上完成的。

第四面：实操考核两天。内容包括：用 EXCEL 表进行数据处理，给一份材料给你改错，听录音归纳出发生的问题的时间地点人物过程结果，听一投诉录音问存在什么问题，如果是你的话你如何处理，打一些真实的电话给合作的银行处理简单问题。

第五面：老总面。自我介绍，最喜欢的课程是什么，有哪些内容。

刚面完最后一面，感觉很不好。毕竟只顾找工作，没有心思花在学习上，课本都还给老师了，又有点紧张，答得很差。呵呵，在此献上面经，积攒 RP，也希望 XDJM 们早日找到工作。

第四章 易方达基金综合求职经验

4.1 易方达基金真的那么好吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933836-1-1.html>

前段时间去面试了，岗位是基金会计，但是面试的时候对方明确说了进去先不能做基金会计，要做会计助理，可能不只 1-2 年的时间，而且面试好像也不像前辈在论坛说的那么难。一面大概 20 分钟，面完过了几天就问能不能去实习，要 1-2 周，她直接给我安排 2 个星期了，最近也还有一些银行的面试，我不知道要不要去易方达实习好，实习也算是一轮面试，身边的师兄师姐、朋友都说易方达不错，是真的吗？

4.2 来易方达的日子

能进入中国最好的基金管理公司，我一直都认为是可遇不可求的。来易方达基金公司的道路是曲折的，但我坚持到了最后，并幸运的成了一名易方达的正式员工。

6 面易方达，中间的时候都明确通知已经不要我了，但后来再易方达的几个只有一面之缘或者仅仅是视频面试的时候认识的领导，不辞劳苦的在公司推荐我，终于在有新的岗位的时候，给了我进入公司的最后一棵稻草。我清楚地记得 3 月初的那一天，易方达的一个经理一天个我打了 3 个电话，说有个新岗位，很适合我，希望我来面试一下，但我告诉她，我已经签约了，并且单位也不错，但她一再劝我来尝试下，并连续 3 次打电话劝我来，当时感觉自己还真是个人才，哈哈，诸葛亮不过也才被邀请 3 次嘛。于是就答应去面试，面试前搜索了很多基金

电子商务的资料，并写了份报告。心态非常好，因为已经签约了，多一个不多，少一个不少，所以就吹嘘了很多。给老总造成了一个“看上去很强”的印象，哈哈，感激老总们，最后给了我进来的机会。

我一直看好中国的证券市场，因为中国的股市和基金并没有同步随着 20 多年的经济增长而增长，发展空间不可想象。从个人角度讲，能够换行作金融，是再好不过了，以华尔街精英为发展榜样。

公司在天河区繁华的金融一条街，公司有着蒸蒸日上的发展速度，前两天发行新基金，都说现在买基金降温了，但 110 亿的新基金，一个上午就抢光了。新基金发行后，公司管理的总资产即将突破千亿。我来的时候编号是 186，也就是说我是公司第 186 个正式员工，不到两百人的公司，管理着近千亿的资产，平均每个人管理 5 个亿！并且还在以惊人的速度发展着，估计这两年，管理资产突破 2 千亿也不是不可能。

由于是 01 年成立的公司，员工大部分都是年轻人，我们部门 6 个人，其中 81 年的 3 个，很容易的交流沟通。易方达的生活条件也十分优越，一日三餐皆可在公司免费解决，并且餐厅饭菜都不错。宿舍租金基本上由公司出，早上有班车，可以说衣食住行就解决了，收入也是同行中的佼佼者。

我需要尽快的熟悉工作，安心地为易方达贡献青春啦。哈哈。

4.3 谢幕---终于签约易方达

9 月下旬，我开始筹划找工作，简历是第一步，然后是面试，然后是实习。过程很简单，但做起来却没有那么容易，光简历我就做了不下 30 遍，简历上的东西就那么多，但如何写，如何说，很是讲究，现在看看我最初的简历，再看看我的最终稿，绝对不是一个人。

十一带着闫硕去重庆玩了一圈，本以为自己要为工作操心玩不好，但其实玩的时候完全忘了找工作的事情，很崇拜自己。回来后，就开始大大小小的，没完没了的宣讲，网申，这个时候很盲目，这个时候也是全球最好的公司集中的阶段，所以我经常填网申到半夜 3，4 点。恩，结果表明，我的简历很不适合这些外企的口味，只有一个外资咨询公司给我电面，由于太紧张，也挂掉了。

而我在金融行当里，简历由于针对强，加上自己的数学背景和实习经历，能拿到的面试机会，几乎都拿到了。这期间花钱去给自己照了张 1 寸照片，靠着不难看的脸去试图感动一些 hr，不知道奏效没有。

简历这关算是过了，接下来是面试，面试是最讲究方式的，hr 门都很专业，能从细微的地方看出东西（这个是我时候跟几个面过我的人聊天时候知道的）。很多人都小心翼翼，第一个面试便是易方达，我得感谢面我的陈大姐，感觉从这个面试开始，我仿佛找到了面试得感觉，对于一切面试都能处之泰然，谈笑风生。总觉得自己智商不算高，情商那是相当了得啊。参加了 3，4 个公司得面试，在一次跟导师 pk 途中接到了易方达的实习 offer，要知道，3 周的实习将错过多少个其他机会，但心一横，去吧，舍不得孩子套不着狼！（是不是不对？），孤注一掷，破釜沉舟，跟着凌甲就去了易方达。

易方达的三周，吃住全包，来回卧铺全包，住的地方离公司 200 米不到，我的三周，一周比一周艰难，一天比一天压力大。看看日程安排啊：7：30 准时起床，8 点之前到办公室，基本不吃早饭，干活吧，开始 12：30 下楼吃饭，中午正式员工睡觉，我俩接着干活，一直到晚上 6：30 下楼吃饭，活差不多就和凌甲去楼下溜达溜达，看看美女，方圆不超过 300 米。11：30 以后回家，洗澡睡觉 每天干 14 个小时以上，为了第一个课题，熬夜 1.5 次，为了第二个课题，熬夜 2.5 次，最后答辩的前一天，和凌甲在办公室，他做到 3：30，我做到 5：30，睡办公室同事的睡袋，早上 7：30 爬起来，回家洗脸，早上接着干活，到下午 5：00 开始答辩，中间没有休息，到 7：00 完。最后老总请我俩吃饭，我坐在饭桌上，想的不是睡觉，也不是吃饭，因为脑子压根就不转了。只能偶尔听到陈总说“徐晶，吃菜啊”一共 24 天，做的事情比我在银河实习那么久都多，都难。

在飞机上，在大巴上，我的脑子仍然不转。回到北京看到闫硕吃了顿饭，才慢慢活过来。易方达没有给承诺，只说可能性很大，我的心啊，悬得老高老高了。周二到了北京，周四广州来了电话，告知，还要面试一轮。心得高度又被挂高了，我想这个只有找工作得人才能体会吧，记得易方达的程哥老说的一句话就是“兄弟，我理解，

我也是这么过来的”。今天不是周一吗？老天爷很好的给了一场雪，我想，my day is on the way。

果然，面试，更确切的说是聊天，一切顺利。记得最后一句话是“那就签吧，还得快点签”。出了富凯大厦，走到地铁口，广州来的电话，我被录取了。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

