

应届生2018校园招聘 求职大礼包

怡安翰威篇

应届生论坛怡安翰威版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-582-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 怡安怡安翰威特简介.....	4
1.1 怡安翰威特中国.....	4
第二章 怡安翰威特笔试资料.....	4
2.1 怡安翰威特笔试经验分享.....	4
2.2 20151101OT	5
2.3 怡安网测.....	5
2.4 怡安 2015 OQ, 感觉和历年一样一样的~~~.....	6
2.5 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉 (2014 年 10 月)	6
2.6 Aon Hewitt OT.....	7
2.7 刚做完的在线笔试.....	7
2.8 笔试.....	7
2.9 在线笔试分享~	8
2.10 在线测试, 附题目答案.....	8
2.11 Aon Hewitt 2014 网申 OQ.....	9
2.12 Aon Hewitt 2013 网申 OQ	9
2.13 2013 网申 OQ.....	9
2.14 笔经~	9
2.15 怡安翰威特笔经.....	10
2.16 刚刚结束的网上测试.....	10
2.17 笔试回忆.....	11
2.18 北大笔试完 感悟.....	11
2.19 新鲜出炉的怡安翰威特笔经.....	12
第三章 怡安翰威特面试资料.....	12
3.1 咨询顾问一面二面面经.....	12
3.2 共面试 1 轮.....	12
3.3 高级咨询顾问面筋.....	13
3.4 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经	13
3.5 2017 校招第一轮面试 小组群面.....	13
3.6 面试怡安翰威特咨询(上海)有限公司的数据分析员	14
3.7 组织绩效与人才发展部实习生面试经历.....	14
3.8 怡安翰威特北京补招---群面面经.....	14
3.9 11.9 SH 怡安翰威特群面面经.....	15
3.10 11.10 面试及终面通知~.....	15
3.11 【收到二面啦~】 11.9 绩效和薪酬 小组面试.....	16
3.12 【case 面归来】 11.09 SH 绩效&薪酬助理顾问岗小组面+case 面.....	17
3.13 热乎乎的面经!!!	19
3.14 翰威特上海咨询组-实习生面试	19
3.15 怡安翰威特 2016 校园招聘面经.....	20
3.16 大概是 aon 的第一个群面面经.....	21
3.17 攒人品, 2014.11.28 成都数据分析 case 面.....	22
3.18 上海员工福利与投资咨询一面&二面经历 share~	22
3.19 纪念我最后一场面试.....	24

3.20 一面归来，攒 RP 说几个大家比较关注的问题.....	26
3.21 怡安翰威特二面面经.....	26
3.22 上海 case 面（二面）归来.....	27
3.23 昨天广州 case 面归来.....	27
3.24 怡安翰威特一面二面面经.....	30
3.25 写面经 farewell,Hewitt.....	30
3.26 新鲜出炉一面面经.....	31
3.27 上海数据分析岗一面.....	31
3.28 一面刚刚回来.....	32
3.29 深圳一面.....	32
3.30 怡安翰威特面经.....	33
3.31 sh 金茂面经.....	34
3.32 12 月 9 日 二面 角色扮演.....	35
3.33 BJ 全过程回顾~离梦想最近的地方~	35
3.34 怡安翰威特 北京一面二面感受 面经.....	35
3.35 怡安翰威特面试初体验.....	36
3.36 怡安翰威特厦门一面面经.....	37
第四章 怡安翰威特综合求职经验.....	37
4.1 想和大家一起探讨一下群面技巧.....	37
4.2 给自己一份纪念，给未来的你们.....	40
4.3 GZ]怡安翰威特数据分析员岗位面经~	41
4.4 怡安翰威特笔试+一面+二面	42
附录：更多求职精华资料推荐.....	44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 怡安怡安翰威特简介

1.1 怡安翰威特中国

怡安是世界上领先的集风险管理咨询、保险经纪和再保险经纪、人力资源咨询于一体的综合性集团公司。在全球 59,000 多名员工的共同努力下，怡安通过创新而有效的风险管理和人力资源管理方案，带给客户卓越的价值。

中怡保险经纪有限责任公司（Aon-COFCO）经中国保险监督管理委员会批准开业，是首家获准在中国境内从事保险、再保险经纪和风险管理咨询业务的中外合资保险经纪公司。中怡的合资双方为美国怡安保险（集团）公司（简称“怡安集团”）和中粮集团有限公司（简称“中粮集团”）。怡安集团是全球最大的保险经纪公司和再保险经纪公司，拥有完善的网络、丰富的行业经验和一流的专家；中粮集团熟悉中国市场，了解国内的体制和文化，拥有自己的专业优势和网络优势。

通过与亚洲客户的密切合作，中怡保险经纪有限责任公司已成功将自身在风险管理与再保险方面的全球经验带给了那些正在进行国内外扩大经营活动的公司。我们专长服务以下领域：建设与基础设施，船舶，能源，化学制品与药品，金融，汽车与重工业，高科技，零售业，酒店，农业与食品。

怡安翰威特是一家全球领先的人力资源咨询及人力资源外包服务的公司，帮助企业解决在人才、福利及相关财务管理等方面的复杂问题和挑战，从而提高企业的经营业绩。怡安翰威特设计、实施、沟通并且管理执行在人力资本、人才管理、薪酬、健康保健、退休和投资管理等领域的全面战略方案。我们的目标是通过我们的全球办事机构，一流的人才，创新的技术，领先的理念，卓越的运营，成为企业最值得信赖的合作伙伴，为我们在中国的客户带来与众不同的价值体验。

怡安翰威特坚信不断挖掘、提高员工能力能为公司创造价值。怡安中国帮助企业科学地管理风险，管理人才。

如果你想了解更多怡安翰威特的概况，你可以访问怡安翰威特官方网站：

<http://www.aon.com/china/>

第二章 怡安翰威特笔试资料

2.1 怡安翰威特笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109152-1-1.html>

先说下大概情况：5 号下午收到的测评邮件，11 号半夜前完成，没有短信，我坐标帝都，申请的成都所，小硕。

我选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有 10 题，分为纯逻辑题和比大小排序题。

每题 2 分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第 9 题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题。

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时 60min，共 65 题，每页 5 题，共 13 页，可返回查看上页。

做到第 3 页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给 aon 的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON 的 HR 还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水话太多的话也请见谅，我第一回写这个。

2.2 20151101OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997548-1-1.html>

小光棍节，做了怡安翰威特的 OT。

10 题逻辑，和百威英博的笔试很像，这次遇到 4 个新题，大家可以参考一下。

114+100 性格测试，be yourself 就好！

弱弱地问问，有人知道薪酬和未来的职业发展么？谢谢~

[怡安翰威特 OT 新题.doc.pdf](#)

2.3 怡安网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889499-1-1.html>

前天做了怡安的网测，前面十个逻辑题就如以前的旧帖说的大部分都是百威的 OT 原题，我只做到一个新题，把百威的资料贴在附件里有需要的小伙伴可以看看，最近求职坎坷，发帖怒攒人品求转运啊。论坛好冷清啊，有申请的同学请出来冒个泡，大家可以交流交流。就酱，白了个白！

[AB OT 简易版.doc](#)

2.4 怡安 2015 OQ，感觉和历年一样一样的~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890905-1-1.html>

弱弱的问一句，截止日期为 10 月 23 日，是到 23 日 24:00 不？

刚开始整，感觉整个人都不好了，呜呜

谢谢大家~~

2.5 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉（2014 年 10 月）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891262-1-1.html>

先前已经看到好多发 OT 部分测试的帖子了~~~我遇到的题目和上面的题目一样。所以就不重复发了。第一部分测试，限时一共 10 道，每题 2 分多钟的样子。

将第二第三部分题目奉献出来仅供参考，因为不知道每个人做是不是一样的题目，会不会根据前面的回答而改变后面的选题。一共是 114+100 道，不限时间。第二部分可以返回去看前面的题，第三部分没有返回键，所以请思考清楚后再选择。

P.S 请原谅我没有整理太多的格式上的东东。祝大家今年都能拿到好的 Offer。

[第二和第三部分测试.doc](#)

2.6 Aon Hewitt OT

感觉其实蛮简单的~~~因为基本都在做性格测试嗷嗷嗷~~~而且这家的性格测试真的好多多而且你完全不知道选啥好~~~尤其是第三部分~你会发现两边都不想选啊啊啊~~~

加上楼主作为天秤座犹豫不决的性格~完全是要死的节奏~~~一边吃一边听歌一边做的~~~

大家放轻松~~~还没开始的亲快点开始做吧~~~完全不用准备神马的的~~~

2.7 刚做完的在线笔试

下午刚把 Hewitt 家 OT 做完，分三个部分，第一部分 10 道题测逻辑，遇到 80%百威英博原题。二三部分工作能力和性格测试 114+120 道，大家准备好。。。

附送百威题库，有很多原题。希望能帮到小伙伴们！

[往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 483, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[AB OT 简易版.doc](#)

34.5 KB, 下载次数: 90, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[Hewitt OT.zip](#)

422.97 KB, 下载次数: 130, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.8 笔试

楼主看到招聘信息的时候已经要截止了，忙于做别的事情，所以就一直耽搁着，直到开始倒计时了。。。

一大早起来写好了 OQ，没想到 OT 是直接就来了。。。第一部分的逻辑题和百威英博的差不多，楼主还遇到了百威的原题啊！！虽然楼主也不确定答案，但是建议大家可以看看百威那边牛人写的帖子，因为楼主百威的笔试是过了的。第二部分和第三部分都是性格测试，114+120，楼主从没见过这么长的性格测试啊，做到后来接近崩溃啊注意力已经不集中了。

希望怡安能给楼主个机会吧，楼主是真心的很喜欢 HR 类的 consulting 啊~~~

小伙伴们一起加油，是你的，岁月终将给你！！

2.9 在线笔试分享~

刚做完笔试，总体来说，时间很长，主要是偏向性格和情境测试，时间不是问题。

- 题型

以下是官方题型介绍。

感谢你申请怡安怡安翰威特校园招聘职位。

我们秉持最优人岗匹配的用人原则，希望帮助每位候选人找到最适合他/她发挥能力的岗位，也希望为我们的团队找到最合适的伙伴。

你将要完成的在线测评环节共分为三个模块：逻辑推理测验，通用能力测验，以及个性倾向问卷。

逻辑推理测验共 10 题，每一题限时 2 分 30 秒，一般可在 15 分钟内完成。

通用能力测验共 114 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

个性倾向问卷共 120 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

请仔细阅读每个测评模块的指导语，并如实回答问卷中的所有问题。建议你安排一处不受打扰的房间，一台安装最新浏览器并能够稳定连接到互联网的电脑，并预留出 75 分钟时间，一次性完成所有的测评模块。

再次提醒：整个在线测评环节包括三个模块，请勿遗漏。在完成每一个模块之后请点击“已完成，可进入下一步骤”来提交当前模块的所有答案。

请点击“继续”按钮开始第一个模块。

- 策略

第一部分是逻辑题，一共 10 道，论坛中有好心姑娘贴出来了她的，我的题目和她的不同，估计是按照前一题答案的正误安排下一题。题目跟百威英博的很像，有一些是一样的，不知道是不是同一个 vendor。题目是逻辑，充分必要性那种，需要快速分析信息，找出正确的一个论断。逆否命题很好用，大家可以多试试。此外“一些，部分”这样的词很有可能是对的。

第二部分一共 114 题，是情境模拟题。参考渣打的经验，经常选不知道可能会认为自我认知不够吧。有些题前后出现，猜测是题目有验伪设计。这种题最不好给建议了，大家按自己来吧，相信你自己！

第三部分一共 120 题，如果上一个更客观的，这个基本是了解你自己认为自己是哪种人，更为主观。这里大家还是凭自己的感觉答吧。我的感觉是竞聘是双向选择，也许你适合咨询，也许不适合，test 可能能说明一些问题，不要进了这个行业才发现自己不适合。我相信大家都会找到适合自己的工作，加油！

Online test 就这么多了，明天还有四大的，替自己赚 rp 了！

2.10 在线测试，附题目答案

刚刚做完测试，总体感觉不难。有三个部分，第一部分有 10 题，每题 2.5 分钟，在我附件里（附上我的答案哦）第二部分 114 题（建议 30 分钟做完），第三部分性格测试 120 题（建议 30 分钟做完）。

这个板块人好少啊，所以我来分享一下，希望人品爆发有面试吧



[测试第一部分.zip](#)

2.87 MB, 下载次数: 801, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.11 Aon Hewitt 2014 网申 OQ

1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English within 200 words)
2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English within 200 words.)

2.12 Aon Hewitt 2013 网申 OQ

1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)
 - *2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)
- 不知道申请什么时候截止呀?? 感觉好难进呀

2.13 2013 网申 OQ

- *1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)
- *2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

2.14 笔经~

先说下大概情况：5号下午收到的测评邮件，11号半夜前完成，没有短信，楼主坐标帝都，申请的成都所，小硕。

楼主选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有 10 题，分为纯逻辑题和比大小排序题。每题 2 分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第 9 题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题-。

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时 60min，共 65 题，每页 5 题，共 13 页，可返回查看上页。

做到第 3 页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给 aon 的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON 的 HR 还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水话太多的话也请见谅，楼主第一回写这个。

2.15 怡安翰威特笔经

两部分

一 逻辑推理

包括两类题目，一类是最基础的数理逻辑，一类是比大小。但我完全没刷出比大小的题目来……

另外注意审题，因为时间很充分做完记得重新检查一遍。

二 性格测试

65 组题目，都是两个命题选一个。自求多福。

以上。

2.16 刚刚结束的网上测试

四个部分

- 1 行测题当中的逻辑推断 类比
- 2 数列推断 一串儿数挖个空儿 大多是让填最后一个
- 3 图形逻辑
- 4 文字叙述题 列列方程 画个图 比较综合 什么都有 但还是在测试智商

要注意审题 基本上都是越往后越难 要注意前面挤出时间

2.17 笔试回忆

第一部分 语文和推理题 15 分钟 15 道

第二部分 数列题 15 分钟 15 道

和别家的数列题相比，基本上都比较简单，有两题不会

1,1,2,8, ?

1,1,2,3,8,7, ? , ? , 35,21

第三部分 图形推理 15 分钟 15 道

第四部分 数学应用题 15 分钟 10 道

农夫和老婆每隔一年半就生一个孩子，一共生了 15 个孩子。最大的岁数是最小的 8 倍。问最大孩子的岁数。

【24】话说这题目吓死我了 什么人能生 15 个孩子啊==

一天卖出了两件 200 元的衣服，一件 85 折卖出损失 26 元；一件 95 折卖出赚了 16 元，实际损失了多少钱？

【10】

四人去野炊，他们一个在挑水，一个在烧水，一个在洗菜，一个在淘米。现在知道：老大不挑水也不淘米，老二不洗菜也不挑水，如果老大不洗菜，那么老四就不挑水。老三既不挑水也不淘米。【老大洗菜 老二淘米 老三烧水 老四挑水】

希望牛人帮忙做下数列那两题啦 给个方法~

好运哦~

2.18 北大笔试完 感悟

总共五部分，各 20 分钟，前四部分都是选择题，且都是 20 道，每分钟一道咯。反正我是做不完。。

首先要填一个 Application Form，主要是基本信息，用中文填写。后面有两个 OP，用英文作答。

1. 数字推理

2. 图形推理

3. 文字推理

4. 数据分析

5. 两个问题：1. 阐述外企、国企、民企人力资源制度的异同（以前在论坛上好像看到过别人发这个题目，没想到他们又考了）；2. 用员工敬业、激励制度、战略、领导人、行业、文化、流程、培训、组织架构和某某，共十个东东，做一个关系的图，要有图，必要可以用文字进行分析。。。

攒 RP!

什么时候能找到和我臭味相投的公司？等待和等待。。。

2.19 新鲜出炉的怡安翰威特笔经

笔试分为两部分，第一部分是性格测试，107 道，时间 30 分钟，因为懒得分析那么多，觉得做自己就好，大概五分钟做好。

第二部分是 50 道题，60 分钟。包括语文，推理，计算，观察等等题型，感觉不是很难，时间很充裕。各位好运~

第三章 怡安翰威特面试资料

3.1 咨询顾问一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109158-1-1.html>

二面没通过。

一面是在咖啡厅的，主要是对简历上的情况进行咨询。问问为什么来怡安，觉得以后自己来这边最大的挑战是什么等等，时间大概半个小时，没有实质内容。觉得还不错，所以后面收到了二面通知。二面是先收到通知，说 24 小时之内准备一个案例的 PPT，然后到公司会议室演讲，案例内容主要是说一家公司要做补充养老，希望你们介绍下中国目前的补充养老市场怎么样，未来的发展如何等等。在演讲的时候，只要求 20 分钟讲完，但是过程中频繁被打断，紧紧张张讲完。然后就是 4 个面试官问了超级多的问题，意思就是面试没有自己观点等等，问题介绍不够详细。后来收到通知说面试勉强通过，但是鉴于表现一般，所以要求从最低的层级做起，所以就拒掉了。

3.2 共面试 1 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109159-1-1.html>

地点：上海

面试职位：绩效与薪酬管理咨询实习生

很随意友善的面试，效率很高

投简历第二天就打来电话让我当天做 OT 做完 OT 第二天打来电话通知面试进去先填了张实习生表，然后 HR 根据简历问了些问题，然后叫来了业务主管面，也是根据简历问了一些问题。回去地铁上就接到了 HR 电话，马上发来确认邮件，整个过程很随意效率非常高，公司氛围也很喜欢，主管都非常非常友善

3.3 高级咨询顾问面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109156-1-1.html>

不打无准备之仗，准备是必须的。

建立一定要重点突出；面试有时候是英文的，有时候是汉语哟，有时候先英文后汉语；看个人运气了。面试过程主要围绕个人的职业目标，对公司的了解，过去所参与的项目展开。case 最好采用结构化的回答方式，凸显逻辑性。

面试官的问题：

问你参与的 XX 项目，客户主要有哪些问题，如何帮助客户解决的？

答提前准备好 case，重点突出，表达有条理。

3.4 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109155-1-1.html>

极专业的实习生面试～

群面形式，英文自我介绍，讲的时候面试官会很认真听所以放轻松讲清楚就好！之后是一个 case，大家分工合作，每个人选一个最想回答的问题进行讲述，小组面试不是内部竞争～大家要合作完成就好！最后会针对 case 和简历问一些问题，面试官不会故意为难你的，大家加油！

面试官的问题：

问人力成本构成分为哪几个方面。

3.5 2017 校招第一轮面试 小组群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109154-1-1.html>

员工福利岗

做完在线测试一周左右后收到第一轮群面通知 需要携带相关材料去公司 进公司交完材料后会收到前台给的一份英文材料（后来作为面试时 case 的补充材料）等待时我大概看了下 后来就进会议室 小组共六名同学 两个部门的面试官 一个 HR 姐姐 流程是 1min 英文自我介绍 12min 阅读 case（每人一张 英文）18min 讨论 过程中要将成果写在白板上 最后 15min pre 每个人都要说到（讨论的时候就要分好工）因为我应聘的是员工福利岗 所以 case 就是和设计福利相关的 据说怡安翰威特喜欢考房地产 po 主就看了一下房地产结果 case 是化工公司...整体感觉还行不过有些回答和细节上可以把握得更好 希望能让我进二面 让我有进一步表现的机会！！

问为什么要应聘员工福利岗。

答福利在中国的发展，有了解过具体做什么，自己的专业和兴趣。

3.6 面试怡安翰威特咨询(上海)有限公司的数据分析员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109153-1-1.html>

我是通过笔试然后进入群面阶段.....然后也倒在了群面阶段。

进入公司后会先给你一份英文资料，是和之后的 case 相关的，所以要仔细看。如果有个别单词不会而且确定不会的话建议查手机。

群面是三个面试官（后来走了一个）。首先一分钟的全英文的自我介绍，而后 12min 的看 case 时间，之后小组讨论，也是有时间限制的。建议先明确每个题目的讨论时间，以免最后超时（我们这组就是）。讨论结束之后会要求你们把讨论的结果做一个 presentation。第一个做 pre 的人要用全英文，之后的人可以用中文。

pre 结束之后回到自己的座位上，面试官会问几个问题，第一个问题我忘记了，第二个问题是“如果你不投这个岗位，也没有其他限制的话你会从事什么工作？”

3.7 组织绩效与人才发展部实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109151-1-1.html>

怡安翰威特咨询(上海)有限公司

和公司最大的 boss 单独聊，主要都跟着我的简历问，问相关的科研经历等，不难，实话实说就可以了。

面试官提的问题：

你这个科研项目，调查是怎么做的？

你认为一个好的调查方案应该是怎么样的？

你在这些经历当中，有没有最难忘的经历，讲讲你是怎么度过那段经历的？

3.8 怡安翰威特北京补招---群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031764-1-1.html>

刚参加完北京补招的群面，都说这个论坛有一种神奇的力量，希望也能攒一点人品因为确实感觉不太好。

case 就是非常简单的 HR 案例分析，后面有题目按着答就好了。1 分钟英文自我介绍，8mins 读题，20mins 讨论，15mins presentation。题目不难，但是短时间内想要有一个非常全面的框架不容易，LZ 跟小组成员只是各种你一句

我一句的提观点，没有一个很完整的框架。presentation 因为准备时间不够，做得也是非常简洁没有完全展示讨论的结果。

之后面试官姐姐们非常温和友善的 challenge 了几个问题，没有很尖锐也没有继续 challenge 下去，（其实这个也是我最担心的因为一般情况下往往不怎么 challenge 的反而说明没戏了）之后问了一下觉得今天表现怎么样，谁最好谁不好，blablabla.....

然后就没有然后了。。。呜呜~~~希望有缘能拿到二面吧

3.9 11.9 SH 怡安翰威特群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007299-1-1.html>

今天收到了怡安翰威特的 case 面通知，有点意外，但还是蛮兴奋的。为了攒人品，我来这边分享一下一面的经验。一面是群面，一组三人。流程如下：1 分钟自我介绍+12 分钟阅读 case+18 分钟讨论，然后就是向面试官做 pre，pre 做完后，面试官会有各种提问甚至 challenge。提前 15 分钟到，会给你一份薪酬绩效的 ppt，后面的 case 可能会用到其中一些技巧和知识哦。

自我介绍是英语，稍微准备一下就可以了。因为我是财会专业，职业去向肯定也是财会为主，可能说得不太好，被面试官问了两个问题，为什么要选择做人力之类的，有点懵。

case 内容不具体说了，跟绩效人力有关，但并不需要太多专业知识，当然有的话更好，要不然说得会有些空。case 下面会有五六个问题，最后做 pre 的时候，就按照问题一个一个回答就可以了。case 是英语，看的时候要仔细一点，可以先把自己对问题的解答和看法记下来，讨论时候绝对用得到。

重点说一下讨论的过程。我们小组的讨论总体来说还是比较顺利，最后讨论出了大致的框架和具体措施，大家分工来回答这几个问题。有几个 tips 给大家：

1. 讨论时间非常紧，所以直接进入主题，也不用 review case 内容，毕竟大家都看过了。case 下面有问题，所以直接就问题讨论就可以了，不用另外搭框架，除非你们能力很强。时间控制非常重要。
2. 讨论过程一定要表达自己的意见，但尽量不要打断别人或直接打反驳别人。如果你不同意别人的意见，尽量用简短语言说出自己的看法，如果不能说服别人，还是先把意见放一边，以大局为重。最后面试官会提问，而且问得很详细，到时候你可以说一下自己的看法。
3. 每个人做 pre 的时候，注意只说自己的部分，但要完整地把你们刚才讨论的结果展示出来。要自信，不要一直盯着自己的资料看。另外讨论的时候是有一块白板可以用的，要记得清晰有条理一点。
4. 最后面试官的提问环节，他在每个问题后会给出充分的时间，所以每个人最好都回答一下问题，可以是对前面同学的补充或者 come up with a new idea，但不要反驳组员.....毕竟你们是 team，是对其他公司提出改进意见和咨询的，要是内部意见都不统一，会让人笑话的。其实所有公司的群面都是类似的，经验也是共同的。群面主要还是考察你的团队合作能力，逻辑思维能力和提炼概括能力。祝各位好运！

顺便说下怡安翰威特的 case 面，是给你一天半读一份 case，做一份 ppt 上交，然后会安排演讲。不过我已经拿到了想要的 offer，也不确定自己会不会参加 case 面，决定回家看一下案例内容再做决定。

3.10 11.10 面试及终面通知~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004938-1-1.html>

11.10 参加的绩效与薪酬面试，今天中午收到了参加终面的通知~

面试形式：

小组群面，一共六个人，一个男生，五个女生，两个研究生，四个本科生。面官一共五位，都很 nice，一位男面官，四位女面官

英语 case，最后 pre 有英文部分，也可以用中文，讨论过程中文

时间安排：

面试提前 15 分钟到场！（很重要！会提前发和面试 case 相关的材料给你，到时候还可以带进去，仔细看看对面试的 case 可以提供很好的思路）

8 分钟读题

20 分钟讨论

pre 和 Q&A 不限时

整个流程差不多是一个小时

面试内容：

最后面官说不能透露具体内容，那我只能说这个和申请的职位十分相关，和面试之前给的材料直接相关！所以自己可以多做准备！

pre 一定要去做！如果你不主动去做其中的一部分的话，面官会直接要求你去做！这也是一个表现的非常好的时机！

最后 Q&A 中面官会针对你们的表现一个个提问~just be yourself!

攒人品啦~希望大家都能找到自己心仪的工作~我前两天总有一种焦虑的感觉，很怕自己会要等到春招，但是现在在慢慢调整，找工作是很看缘分的，希望自己能够在这个过程中发现自己，拿到自己最心仪的 offer!!!

加油！

3.11 【收到二面啦~】 11.9 绩效和薪酬 小组面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002660-1-1.html>

【更新】

我是真的没想到会有二面的机会，现在还有点激动哈哈

现在回想一下，我讨论的部分做得还可以，中规中矩吧并没有很突出。其实挺感谢同组的小伙伴们，都很和善没有很强势，所以大家讨论起来很顺利，而且他们也真的很棒啊！

我觉得自己过不了一面是因为后面 Q&A 的时候，很多问题回答得都不好。

面试官问的问题，很多时候我回答完之后发现，其实我是缺乏思考的，其实主要还是 pre 之前我光顾着自己的 summary，没有再把我们的方案再过一遍。这就导致我心里对整个方案的框架是不够明朗的，而且因为讨论时间挺紧的，于是细节部分有些就忘记了。然后 Q&A 的时候会被面试官带着走，很多问题也无法思考得很深入，显得有点混乱。小伙伴们请吸取我的教训，整个方案，自己一定要在心里理得框架逻辑清清楚楚，问答的时候才能说得有条理啊！

最后还是要感谢面试官们，Q&A 之后我是有点沮丧的，因为发现自己很多问题思考得都不够，但更多的还是感谢，这个环节真的很能提高对案例的分析能力，我觉得就算是冲着这个部分，也一定要参加一次面试啊！

-----以下原帖-----

发帖就是为了攒个人品，我觉得我是妥妥的分母啦～

到了之后在前台交材料，然后等候区有那种粘纸，要写自己的名字然后贴在胸口。

邮件上说要提早一刻钟到，是因为他们会给发材料，三面 a4 纸，每面上 4 张还是 6 张的 ppt，字不多英文的，讲人力资源的一种什么分析方法，其实和管理学差不多，能看懂，但是我觉得对后面的讨论没啥用，也可能是我才学疏浅哈哈

讨论 4v4，面试官里有一个自称是 hr，但我觉得他是假冒的，哪有 hr 会在 q&a 问了 80% 多的问题 = = 案例很短很短，半页 a4 纸的样子，就给了个大概情况，基本没什么细节，所以讨论起来感觉什么都可以讲。12 分钟读题，一边读一边把对几个问题的所有想法都写下来都够。讨论 18 分钟，一边讨论一边写白板，然后 pre，pre 不规定时间。

pre 完之后，会有 q&a 环节，主要还是在引导我们继续往下思考吧，会让我们自己再反思一下，或者针对某些部分会让我们再做一些细节性的思考。态度都还挺和蔼的。

（插入一下，讨论之前面试官会提醒我们边讨论边写板书，不然来不及；pre 的时候我负责做的是对整个案例的 summary，就是总结一下客户遇到了什么问题，解决方法啊什么的都是小伙伴们说的。于是我们 pre 完后，面试官首先我，有没有什么要补充的，然后再开始 Q&A。所以怡安翰威特的面试官是真的 nice）

大概就是这样啦，虽然自己表现得不怎么样，但是经过 q&a 之后会感觉整个思路都开阔了点，对案例分析的方法会有启发，还是十分感谢的～

3.12 【case 面归来】11.09 SH 绩效&薪酬助理顾问岗小组面+case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002353-1-1.html>

11/23 更新

“生死 48h”的 case 面结束，周末在家里休整了两天。现打算整理下 case 面的情况，回馈大家。

所谓的 case 面就是定一个 deadline，需要结合所给材料完成 case 的 PPT 制作，今年没有 PPT 页数限制，之后不能再进行 PPT 调整，另约时间进行 case 的展示。

本来面试安排是 20min pre+10min q&a+15min 面谈，当天并没有安排面谈环节，而 q&a 就是在 pre 的中间打断并进行提问的。

和接待的 MM 套了下话，这次上海 case 面一共安排了 3 天，我是 11/20 面的，当天安排了 20 人面试。大家可以参考下小组面进 case 面的比例。

同一时间分两个会议室进行，数据分析岗和助理顾问岗没有特定的面试官，应该都是随机混合的。

大会议室的那组面试官有男有女，据说这组面的都比较犀利；另一个小会议室是两个女面试官，LZ 轮到的就是这组，感觉非常专业和 nice。

LZ 看到 case 面邮件已经是第一天的晚上，经历了另一家公司一整天面试碾压回来提不起精神做 case，于是就先吧邮件里附的 6 个文件分类打印出来。

这个 case 也是与绩效薪酬相关，扮演 aon 顾问的角色去分析某公司的绩效薪酬体系，提供的资料包括某公司和行

业大背景介绍、aon 内部处理这些 case 的一些流程性文件和一个满是某公司薪酬及其他数据的 excel 文件。LZ 本着“既然明天要熬夜，那么今天就要好好睡一觉”的心，仔细过了一遍某公司和行业大背景介绍的两个 pdf，安心的睡觉去了....

起床后发现 case 面战友加我微信，了解到他已经熬了一夜了可能还要再熬一夜，LZ 被他的拼劲弄懵了，马上洗脸刷牙投入 case 战斗。

除去吃饭什么的，LZ 总共花了大约 21 小时（10:30 - 9:30）的时间完成这个 case，主要时间花在了材料理解和数据分析上，用了下午时间看材料、搭框架，晚上做数据。

我认为，之所以助理顾问岗和数据分析岗都拿到一样的 case 题目，应该是希望能作出不一样侧重面的结果。数据分析岗一定要把已有数据分析透彻，而助理顾问岗还是重在思维和逻辑。

但这并不代表助理顾问岗的 case 不包含任何数据支持，面试提问中也反映出来，面试官非常关注你如何推出这个假设，如何得到这个数据，为什么选择这个分析角度。

这次 case 面确实受益匪浅，因为没有咨询业的实习经验，这次的 case 面给了我非常深刻的体验，成长很多。发面经攒人品，非常非常希望能进入 aon！

忙了一整天的面试，打开邮箱发现通知进入 case 面的通知。

接下来还有很长的路要走，希望能把眼前的 case 做好。小伙伴们一起加油吧！

早上刚面完怡安翰威特 SH 绩效&薪酬管理咨询的助理顾问岗，来分享下新鲜出炉的面经，顺便求人品让我进 case 面吧！

我是今天早上 9.30 第一场面，可能是因为面试时间很早的原因，有很多小伙伴都弃面了，9.30 一共来了 9 个人，分成 3 人一组面。面试前 15 分钟，会有 HR 姐姐给每个人发 6 页材料作为 pre-reading，材料内容是设计 C&B 战略的理论性框架介绍，包括需要考虑哪些方面，有哪些流程等等。虽然材料是英语的，但是还是很好理解的，非 HR 专业的同学也可以通过资料了解面试官们期望得到的回答，让小组讨论显得更专业，而且 HR 姐姐也强调了这是小组面的解题思路，所以 pre-reading 还是很重要的。

因为来的人真的很少，面试变成了 3v3，中间是个笑的很温柔的 HR 姐姐，旁边两个是负责绩效薪酬业务的面试官。面试流程是每人 1min 的英文自我介绍，10+min 的材料阅读（一张 A4 纸的英语材料），18min group discussion，15min presentation 以及 Q&A。我们组拿到的是 hotel industry 的一个 case，题目包括了 background（challenges）的英语介绍，然后是问题的 discussion 和 solutions。后面没要求一定要英语 pre，但是我们组的男生勇敢的全英语 pre 了。

Q&A 环节面试官给出了更详细的情景假设帮助我们组给出详细的解决方案，然而 lz 的意见和另外两个队友完全不在一个频道，so sad.....最后看起来资历比较久的面试官问我们有没有投酒店行业，为什么没有投。lz 心中一惊，莫非以后翰威特要做这行业的业务（小伙伴们都说不感兴趣哈哈）？！

关于我的 group discussion 的反思：

（1）对行业的理解在解题上面还是非常重要的，也可能是因为 hotel industry 比较特殊，解题过程中需要考虑该行业的很多特点；

（2）我们小组得出的还是太过理论的回答，当然 18min 的讨论时间很难顾全所有方面的详细讨论，但是面试官对具体的 solution 更感兴趣；

（3）面咨询的小伙伴往往表现得比较 aggressive，怎么样有礼貌的打断长时间的演讲并接过话题，提出建设性意见还是比较重要的。lz 在小组面试当中最怕碰到的是这种 aggressive 的队友，然后真的碰到了 TAT。虽然后面一

个面试官打断了发言给了 lz 发言机会，但是 lz 感觉自己没有回答到位，还是对自己有点失望（为什么都是出考场了才思如泉涌！）。

前人栽树后人乘凉，这是面试后的一点小总结。希望小伙伴们都能在行情这么不好的一年拿到理想的 offer！

3.13 热乎乎的面经！！！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000366-1-1.html>

LZ 之前看面经不多，而且还是比较早的，于是乎今天下午刚面完就来发点经验：

首先，建议一定要提前 15 分钟至少到，因为面试前 15 分钟会发一个 reference 的材料让大家阅读（虽然不是 case 不影响面试，但是还是有点参考价值的，而且后面到会容易紧张了、都没提前好好和小伙伴交流下~）

四人一组，很多组在面的样子...

面试官一位一直笑的很灿烂的 hr 姐姐，两位将来的部门同事/上级（一男一女）；

first of all，英文自我介绍每人一分钟（会问谁先来...）

我们的 case 是 B 技术的公司（主要业务在成都，其次在上海等也有）投入了比较多的成本到员工福利上，但是员工并没有感受到，问：

先用英文讲一下 background，再提出你认为的三个问题，以及有没有补充的，最后提出你的解决方案，并支持下你的论点；

只有第一页是简单的英文介绍，第二页是它的具体福利介绍及在竞争者中的排名等两个表格，第三页是说沟通有效性的方式等等...

【是不是 case 应该保密呢，为啥我面试之前也没看到有人分享群面的 case】

俺们组的小伙伴框架搭的很好，就是方向有点不对（lz 很早意识到了，但是提示到了小伙伴没明白，也就没敢打乱大家节奏、顾全大局做下去了，没想到部门的女前辈说你应该坚持的...）

后面令我没想到的是这里的面试官太 nice 了，一直在 q&a 环节引导和启发我们，好把这个案例搞明白，也在追问我们现在的分析和想法，可惜我们还是答得比较浅...

最后走之前部门的男前辈说你们在 case 纸上写一下 abcd 代表四个人，然后给组员的表现排个序。

出门前台那边的 JJ 都很友善，还问我们面的怎么样之类的，发现她们做事也很细致；

希望，希望，希望能够拿到 case 面吧，真的是不错的一个公司；

保佑 LZ 吧！！！！

3.14 翰威特上海咨询组-实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033799-1-1.html>

发面经攒 RP 啦~~~

因为这个实习据说会有 headcount, 所以网上测试一轮, 面试两轮, 面的是人才与绩效发展团队咨询 LZ 信息: 上海 top2 高校研究僧, 有另外一家咨询公司 6m 的实习经历

OT 和第一轮 hr 面都很简单, 第二轮是对方 director 面

木有做 case, 不过问的问题都超级 insight 和专业

LZ 被问的都快哭了, 感觉 director 也不太满意

最后他拿了张纸, 给我出了个统计题目, 问排除一些原因后, 两个变量之间低相关是怎么回事

蒙圈的 LZ 就猜了个答案, 看见老板眼睛亮了下, 就知道蒙对啦

然后下面就接着说啦~~答完后, 就问我啥时候过来上班

are you kidding? 不过还是很开心的~

祝大家面试顺利~

3.15 怡安翰威特 2016 校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018493-1-1.html>

这是我第一次在应届生上发帖, 怡安翰威特也是我最想去的公司, 很遗憾挂在了 case 面, 但还是决定写一篇面经给后面想申请的小伙伴吧~

我是 10.22 填的网申, 填完以后会有网上测试, SHL 题型, 不难。一面 11.11, 二面 11.16.

【一面】

一面是小组面, 我们组一共五个人, 两男三女, 对面有四位评价我们的表现。案例是和 HR Consulting 直接相关, 应该是公司以前的 case。

提前 15min 到场, HR 会给和面试相关的资料, 以背景知识为主。

英文自我介绍: 1min

阅读案例: 8min

小组讨论 (中文): 20min

- 需要仔细阅读案例, 提炼总结重点, 讨论的时候没有思考余地
- 先用 common sense 发现问题、原因、解决方法, 框架模型只是用于辅助、查漏补缺
- 认真倾听别人的发言、及时总结、及时纠偏, 不是 leader 不代表不会进入下一轮
- Solution 部分既要有框架支撑也要有具体的措施填充

Presentation (中英)+Q&A

- 介绍项目背景需要用英文, 之后的中文就可以
- 问答环节面试官会针对大家的回答提进一步的问题, 并问是否要补充, 抓住机会, 把自己的想法说出来。

总结一下我觉得自己准备工作做的好的地方:

1. 看了之前的面经, 知道可能考酒店行业或者高科技行业的薪酬福利问题, 特意查了这两个行业的特点, 找

地方。

个人倒是觉得在讨论的时候有意见分歧很正常呀，要不然每个人想的都一样如何集思广益。

对面的那群人看起来面无表情有点凶，说是因为咨询本身就充满 challenge。。

不过也有可能我神经比较粗，我觉得一点都不 challenge。。比起之前 towers watson 的 manager 面，怡安的简直就是小天使。。。

目前面了三个咨询公司，都喜欢 challenge 吧，所以之后去的人不要紧张哈，感觉你无论答什么，他们都会问问问。

anyway-。-积累一下 rp，求二面哈~

希望另外五个小伙伴也能一起>3<

3.17 攒人品，2014.11.28 成都数据分析 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922674-1-1.html>

本来以为一面已经被刷了，结果一面结束后 11 天收到了二面通知。

数据分析岗是做薪酬数据分析，资料会给得比较充分，所以没做过也不用太担心，看了几个小时理出了自己的思路。

数据分析案例有两天时间，所以也没有像其他面经里说的那样通宵 30 40 小时不睡觉，每晚还是睡了 4 5 个小时。。。

今天下午去了香格里拉讲案例，一对三，有两位面试管一面就见过，其中一位感觉很严肃，心里有点小紧张，还好开始讲了就很快平静了下来。

中途被打断了两次，不过都是关于数据指标的，自己做的比较熟悉回答起来也没问题。

讲完之后的问题更多是针对案例本身，有点打破砂锅问到底的压力面感觉，后来回想觉得自己答得比较一般吧。仔细思考再回答可能会有更好的答案。

基本都是针对案例的问题，也没有像其他面经那样问简历和个人情况，也没有让我问问题，也没有告诉我什么时候出结果，只是说如果有后续会通知我。。。听到这句话感觉自己已经死了，回来攒人品发个面经，问问成都其他小伙伴情况如何~

3.18 上海员工福利与投资咨询一面&二面经历 share~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926457-1-1.html>

周三做的 case 面，至今还在焦急等结果中.....天天刷论坛感觉这个岗发面筋的好少。。今天空下来了发帖 share，福利之后的小伙伴~

露珠精算小本一枚，身边好几个同学在 Aon 实习过，一直对他家挺有好感哒，所以校招一出来就投啦。11/8 去一面，露珠那天早上还有一场浦发的笔试，整个人考得晕晕的来到中环广场。。上电梯的时候和一群人一起，一看到同样的楼层露珠暗暗地想不会其中有面试官露珠上吧。。。（结果真的有 OMG）很喜欢他家的装修风格呀，古

3.19 纪念我最后一场面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916942-1-1.html>

楼主 10 月回国，10 月中下旬申请了 Aon，完成了线上测试，14 号完成了群面，21 号完成了终面，想写下点东西留一个纪念给自己，如果这些东西能给大家哪怕一点收获，那就更好了。

Why HR? 我是美硕海龟，专业就是 HR。我喜欢我的专业，所以我校园招聘只投了 HR。为什么喜欢 HR? 首先，性格使然，与冲锋陷阵的 sales 比起来，我更喜欢像 HR 一样做幕后的英雄。其次，HR 领域如此之广，无论从事哪个方向，做甲方还是乙方，都能让你学到很多。你擅长或者像发展数据，可以做薪酬；你擅长人际交往，可以做招聘；你喜欢 Present 喜欢和人沟通，可以做培训；你有大局意识具备商业敏锐度，可以做组织发展或者以 HRBP 为发展方向。如果有谁有幸能全做下来，或者做过大部分，我觉得能力和知识一定已经升华到了另一个境界。最后，

Why Consulting? HR 方向那么多，我最喜欢的或者说现在最想做的，就是咨询。为什么？曾经我以为资讯是很牛的人才能做的职业，他们需要在给定的时间内大量获取信息并研究，所以只有懂很多东西的，才能为客户提供适合他们的解决方案。但是同时，他们能在工作的时候学习到各个行业的知识及最先进的 HR 解决方案，这意味着他们的工作总体来说很少出现机械性所以，我觉得这样一份工作一定充满了学习和进步的机会。

Why Aon? 再说咨询的公司，从 towers watson, mercer 到麦肯锡、波士顿，IBM，西门子，再到近些年来也新增了资讯业务的“四大”以及其他一些国内的诸如“和君”这样的咨询公司，真的是各有千秋。首先，我优先考虑以 HR 为主的咨询公司，因为“专“所以”精“。因此我排除了波士顿麦肯锡 IBM 和西门子。其次，也要考虑到现实因素，比如 mercer 今年北京没校招，或者有我没赶上。最后，通过我自己平时和别人接触以及我的研究，再结实自己的情况和现实因素，我的目标基本锁定了 Aon Dtt TW 这三家。至少这三家，面儿上都是我能接受并且认为自己有希望冲刺的。

三家公司，不管进度如何，接触下来，我大概确定了，我心里就只喜欢 Aon。

网测略过不提了。群面，一直最担心群面，但是还好这次遇到的朋友们没有特别强势的，大家比较融洽，哪怕最后的结果其实并不完美。群面是在周五，周二就接到了要周五去 case interview 的通知。其实这时候，我手里已经有了两个 offer 了，只不过不是校招的，都是以前实习老板或者圈内朋友内推的（在这里向我的老板和朋友鞠躬感谢，出国两年，还依然想着我）。但是，我太想去 Aon 了，所以想都没想就答应下来了。

题目是分析一个给定的行业，然后说说发展趋势，再说这个行业里的人力资源。题目很宽泛。时间有限，我自己自作主张地缩小了一点范围。

（在这里提醒大家，感觉面试官不是想看你的分析有多全面，因为的确时间有限，其实只要自己选一个角度切入就可以了）

在做这个 case 之前，我心里的想法就是，最后一搏，全力以赴。哪只人算不如天算，最近因为各种事情压在一起，找工作又比较辛苦，身体不给力，在拿到 case 那天一直不舒服，一直耽误到下午。到了下午我还是好难受。我眼看着时间一点点减少，但是自己却不能投入我平常会有的精力，我着急，又使不上劲儿。这个时候我毅然决然地站起来，拿冷水洗了把脸，把窗户打开，让冷风吹进来，然后逼自己忘掉身体的事情，把注意力全集中在案例的准备当中。我疯狂地寻找着信息，翻着笔记、课本儿，还是觉得好无力，不但身体不舒服，更重要的是心理没谱，

即使缩小了我的研究范围，我还是感觉太过宽泛，而且网上的资料其实都很宽泛，能总结出的精华太少。但是我怎么办呢？坚持！我从上高中以来，一直有逆水行舟的劲头，做事情喜欢做到极致，不给自己留下余地遗憾、后悔。就算我不能发挥 100% 的实力，我也要撑过去。靠着这种劲头，我从下午一直坚持到了早上 6 点半，做完了 case。期间试图上床休息一会，但是躺下后脑子里全是 case，想着如何修改，然后就干脆爬起来，继续改继续做。6 点半我匆忙吃了早饭，洗漱，抱着电脑就出去了。地铁里我看着手机拍下的 PPT 用来当我唯一的一次排练（T-T 一次排练没有过，都没有时间的概念其实）。

走进 Aon，稍作准备，等两位面试官就位了，然后我很惊喜有一个女经理她记得我，她还问了问我怎么看自己群面的表现，我大概说了说自后 就开始 present 了。不得不说，我平常比较擅长 Presentation 的，但是都是英文的，所以用中文，还是挺不习惯的，而且我身体还是好难受，不免有些有时候有些紧张然后语言表达上有一点点不满意。present 中，我手机还响了 T-T 好难过，我之前从来不犯这种错误，今天为什么在最在乎的面试里忘记关手机，我的脑子究竟是有有多不清醒啊喂...这之后我就更紧张了。Present 完，就是常见的压力面了，各种 challenge，我的大脑飞速运转着，试着回答问题，脸都红了。challenge 过后，面试官问我给自己打多少分，最满意哪个部分。这个时候我很委屈，我说我不是很满意，我自己觉得很不好意思，因为我昨天身体不舒服，下午才开始做 case 又没有睡觉，所以我连排练都没有，PPT 上还有点错别字，我自己觉得很不好意思。他们问了一些 ppt 的构想问题，如何分配时间，怎么考虑的，我都如实回答了。然后他们给我提出了一些我 case 里的问题，当时脑子不好使，就虚心接受了。回来一想，诶不对啊，我一开始是按照他那么想的，但是我又来回来去的研究了一下题目的字眼儿，怕跑题，于是给改了==。已经过去了..也罢..

除了 challenge，他们还给我讲了 consultant 的工作实质是什么，给我说了题目背后的意思，我很感谢他们给我这样耐心的解释。然后他们还问了问我自己对事业的看法，除了说了一下我感兴趣的方向，我傻傻地坦白，我只喜欢你们家，我只想咨询，这也是我最后一次面试了，这次做不成我就先找别的做，然后经验够了我再投简历。最后他们问：你觉得你自己适合做咨询吗？如果这个没成，你准备怎么办？一下把我问住了。坦白说，我承认我喜欢我想做，但是我并没有真正做过，我不知道自己是不是适合。也是这么一问，让我心里有点难过，是不是我其实不适合呢，这其实是在委婉地暗示我，不要再在这个方向浪费精力了。最后，我也问了他们一个问题，我问，您觉得做咨询最重要的一项素质是什么？他们给了我详细的解释。说完让我觉得，咨询就像个医生，为企业诊断毛病，并且为他们提供解决问题的办法。

结束后，两位 PM 亲自把我送出了 Aon 的大门，让我很是感动。回来的路上，我仔细回想了他们在我 case 之后 challenge 和问的一些问题，把它们拼接起来，我觉得，他们是“表面”地提问，但实质上，是在教我，这样的问题，应该如何处理，应该再从什么样的角度多思考一下。这也是我想说我为什么爱 Aon 的原因，不论是群面，还是单面，PM 们看似 Challenge 看似为难你，但是除了测试你承受压力的能力外，还在教你东西。有心想做咨询的同学们，一定可以留心到他们的“用意”。

我不知道这是不是我和 Aon 短期的告别，但是这次和 Aon 的接触，让我学习到了很多。如果这次真的没有机会，我以后也还会再去试一次的。没办法，我就是这样一个，不撞南墙不回头的人。这次，试过了，我也尽力了，我 30 多个小时没睡觉没休息也几乎没怎么吃饭。这虽然不是我最好的状态，但是我当时所能呈现出的最好的东西了。青春无悔。

感谢你 Aon!

最后祝大家都能找到适合自己的工作，得到你们想要的 offer :-)

3.20 一面归来，攒 RP 说几个大家比较关注的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907489-1-1.html>

今天刚刚结束一面，是群面的形式，共 75 分钟

流程是：自我介绍--自己读 case--小组 discussion--小组 presentation--Q&A

除了自我介绍规定英文外，其他都是语言任选，我们组大多数都用中文，感觉 Hewitt 对英文的要求不严格呢~ 讲一讲 case，文字是英文的，不过很短，绝对够时间看和想。

case 有涉及员工因素的，但也涉及很多别的因素，例如 client 啊 cost 啥的，所以非 HR 背景的同学不用担心，找你擅长的点切入就行，感觉他们不是考 HR 知识，应该还是看思维和表达方式。

我们组有个大牛，好处是 case 做起来比较顺，不会差到哪儿去。缺点是。。。LZ 这种普通人容易被刷啊 完毕，希望 RP 爆发能进下一轮 ((⊙o⊙)···美好的愿望而已)

祝大家求职顺利，收获喜爱的 offer~~

3.21 怡安翰威特二面面经

露珠觉得这个版讨论的也太少了吧，面经也都是以前的。露珠今天刚面完 CASE 面，晚上回来发个面经攒点 RP，也算是为之后的同学做点贡献好叻。

题目就不细说了，是薪酬福利这一大类的，露珠上周五接到的 CASE，今天去做的 pre。准备时间是很充分的，完全够你去了解这个行业和阅读材料。下面讲点具体的经验：

一、准备阶段

1. 一定要读清楚题目的要求，露珠在找资料和做 PPT 的过程中就犯了大忌，踩点踩偏了。。。结果昨天晚上熬夜重新更正。。。要 shi 了。。。所以一定，一定审题！不要做无用功！

2. pre 的时间是 30min，露珠在跟 HR 询问的过程中了解到，他们会比较看重时间的把握，所以请筒子们一定要注意演练，控制好时间，不要超时。

3. 咨询公司的 PPT 不喜欢花哨的，或者是有很多动画的，尽量做的商务些，用图表数字来说明情况。

4. 要求的 PPT 是 3-6 页，但是露珠做了 12 页，其实是不违反规定的，只要你能够很好地控制 PRE 的时间。

二、面试

说到这里。。。露珠苦笑不得。。。你们能想象一个女汉子对着 5 男一女，讲得吐沫四溅么。。。露珠一想起当时的场景，就觉得自己怂到家了。。。我想质问我自己：你以为你是在给村民讲计划生育政策嗦。。。雷死人不偿命。。。女筒子们你们还是娇羞一点。。。这里有前车之鉴。。。

好，入正题。。。

面试官应该是一个 TEAM 里的人，露珠遇到了 5 男 1 女的豪华阵容。。当时吓尿。。

自我介绍。。介绍过程中被打断。。问了一个个人问题又继续。。

PPT 展示的过程中，面试官就他们不明白的点会打断你向你提问，也是算 challenge 的一部分吧，注意随机应变。前提是你对你的成果很了解，特别是你的数据、图表，请看好横纵坐标各是什么。。。。

过程中露珠没有看到及时的表也没有时间提醒。。就那么 pre 完了。

然后就是连环问题，比如你对你 PPT 的评价？对你 PRE 的评价？等等。。。这些其实你之前都可以想好。然后面试官针对我 PRE 的内容发散性地问了几个问题，有点情景模拟的意思，然后，然后。。。一个面试官说不太了解我，让我说了 3 个缺点。。然后就换成我提问他们了。。露珠只是问了关于这个题目的一个问题，对于公司的情

况和工作情况没有多问。。。

全程中文！

Pre 注意点：

1. 礼节：比如开始的鞠躬，最后的谢谢等等。
2. 眼神交流：不能观看你的 PPT。。。。面试官会不停地看你的眼睛。。。OMG。。这时你就需要也盯上他的眼睛。。。额。。。
3. 再激动也不要唾沫横飞！再次重申一遍！一万遍！

露珠滚走了。。希望能给后面面的同学一些帮助。同时也求 RP 了，赐我一个 OFFER 吧！找工作辛苦，兄弟姐妹们大家都加油！

3.22 上海 case 面（二面）归来

之前写过一面的感想，之后收到了二面的通知，那这次就也来说说二面吧。

提早去了那里，前台姐姐人很好，把我带到办公室内耐心等待。期间观察到怡安翰威特内员工关系融洽，大家一起吃吃水果，互相帮忙，桌上的怡安翰威特小熊比比皆是，真的好想进这样的公司工作。

case 面试，一屋子的人听我说，没有被打断，完整说完了，接着接受提问。提问的过程还是很 nice 的，问了大概 5-6 个问题。整场感觉下来，我认为前期的充分准备和端正态度是很重要的。查阅的资料和文献，可能不会完全反映在 pre 中，但是回答问题时，就会在脑中融汇，使得回答时更有依据。遇到困难的问题，不要慌张，面试官并不是想为难你，我想应该是通过问题看临场应变能力，思维逻辑，还有就是看你在 case 中花了多少精力。还是一句老话，Be yourself，这些人力资源的大牛可是一眼就打量的出你。

答完 case，就又气氛缓和地聊了下简历上的问题，整场面试是中文的，没有英文。

简单来说二面就是这样。希望可以进入下一轮，拿到 offer。也祝大家都有好运！

3.23 昨天广州 case 面归来

昨天，广州 Hewitt 家二面完，赶去另外一家完全不靠谱的公司又面了一场。☹___☹b 汗

算一算从前天早上 6 点起来，到昨天晚上 9 点，将近 40 个小时没睡……这是人类的极限了没？

当然也不能完全归咎于 Hewitt 的 case 面，前天中午 Hewitt 给我电话时，我在深圳出差（实习的公司），整整一天，到晚上 10 点，才回到宿舍打开邮箱，看到那份要求我第二天下午 2 点去做 presentation 的邮件。本来前天早上 7 点出门，连续见了两家客户，已经有点崩溃的感觉，但，要面的怎么说也是 Hewitt，不敢用一个早上就对付了，冷水洗了个脸，喝药一样喝了杯浓咖啡。打开 PPT，开始。

Case 是一个行业研究，要求提炼行业特点、发展趋势，该行业的人力资源管理特点，及人力资源如何帮助该行业的企业推动变革。是哪个行业就不说了，反正套路都一样。

邮件里还说明第二天要进行 20 分钟的 presentation，然后又 20 分钟的 Q&A。

行研在实习的时候做得不少，做起来也算轻车熟路，只是面对一个新的行业，要看的東西不少，算一算去掉去面試路途要花的时间，也只剩 12 个小时，那么多资料要看，那么多行业数据要算（资料和数据怡安翰威特 HR 姐姐当然是不会给的，是要自己找的哦亲！），留给我写 PPT 的时间实在不是很多，一阵紧张。

于是我用了 4 个小时看资料，大概形成对该行业盈利模式、竞争态势、价值链和发展方向的大致想法，才着手搭框架。报告的框架反反复复修来改去的，弄了整整两个小时。

这已经凌晨 3 点多了，我还一 P 都没写啊，明天就要交的报告啊！但是，脑子真的转不动了。于是和衣爬上床躺了 20 分钟，睡不着也不敢睡，真的只是躺了一会，就下来开始振作写 P。

写 P 的过程，就是写 P 啊，把每一 P 要写的内容先都放上去啊，写累了就排一排前面写了内容还没排版的 P 算换换脑子啊，就这样又过了 4 个多小时（写 1P 真的是要将近一个小时的，有思路的情况下哦），已经早上 10 点多了。最后花了一个小时排排版，查查错别字（但后来还是发现有几处纰漏），咬咬牙，发了过去。

其实，还没有放松的感觉，因为 presentation 还没准备，但太累了，于是去洗了个澡，像重新打了鸡血一样，可是那时已经 12 点多了。于是，presentation 我只在吃午饭时大概理了一下思路，真的一次 rehearsal 都没有，我真的要上去裸讲了。（也因此讲的时候没有控制好时间，一共 6 页的 PPT 我只讲了 4 页时间就到了，被打断，姐姐要求不要再讲了，泪奔啊~~~~）

中午 1 点出门，邮件上有要求提早 10 分钟到，我真的是踩点 1 点 50 分办公室门口的。然后前台姐姐又真的让我等了 10 分钟，两点正，二面正式开始。

presentation 是在一个有投影的大会议室里做的。进去的时候，我的 PPT 已经打在大屏幕上了，会议桌边安排了四个座位，三个面试官（其中一个是一面时面我的顾问，另外两个应该也都是顾问）和我的座位。一个姐姐给我投影的控制笔，教我用。然后就直接开始 presentation 了。

然后我就讲啊，讲得很挫，完全没有我做 PPT 时的思路清晰。

正如前面所说，没讲完，就被姐姐打断了。

叫我回到座位上，开始问问题。

第一堆是姐姐问的，

你的 presentation 做过 rehearsal 吗？

没有，来不及了。

这个 PPT 你做了多久？

12 个小时啊。

那就是早上收到邮件就开始做？

不是啊，晚上 10 点开始做啊。昨天接到电话时在出差，晚上才回到宿舍。

那就是做通宵了？

嗯，是的啊。

你给自己这个 presentation 打多少分？

50 分。

你给自己打不及格的原因是什么？

首先没有控制好时间，其次没有把自己做 PPT 时的思路讲清楚。

那你概括一下你做 PPT 时的思路？

blahblah.....

然后上次面试我的大叔接过话，

你做 PPT 都看了什么材料？

blahblah.....

那么多资料你 12 个小时能找齐和看完吗？

XXX 材料我之前就有啊，不用去找，直接查就可以了，其他材料就临时找啊。。。google 什么的。

你之前做个这个行业的行研吗？

没有。

那类似的行业做过吗？

没有。

你做过这个行业的项目吗？

没有深入做过，给 XXXX 公司的项目做过 support。

跟哪位项目经理做的？（consulting 的圈子很小的啊，到 PM 这层，说出来大概都知道是谁了）

那个谁谁咯。

这个 PPT 有多少是基于你已有的材料的？

【这时我心里草泥马各种狂奔啊！妈的，我做了 12 个小时，你怀疑是不是我做的？！】

我翻回屏幕上的 PPT，说除了这个图是之前的材料，其他都是昨天现做的。

那观点呢？有多少是你自己的？

【我心里的草泥马都快跑出来了，各种脱缰有木有！！！！】

行业特点和发展趋势是日常和同事聊天大概有个概念，昨晚系统梳理了一下，又通过行业数据整理，验证了一下，将最能得到数据支持的特点和趋势放上来了。

嗯，你不用紧张哈，我们只是觉得你的 PPT 做得挺好的。

【擦，你不是在怀疑我吗？】

然后大叔边上的阿姨开始问我，

你刚才有一页讲到该行业人力资源的特点和不足，你对这些特点和不足认为可以提出什么建议呢？

blahblah。。。。

大叔又问了，你刚才有提到核心能力，你还说你做过 XXX 公司项目的 support，你觉得 XXX 有什么优势？

blahblah。。。。。

然后那个姐姐问我，你有什么问题吗？

我想了一下问，在怡安翰威特，这类行研是怎么做的呢？通常是有什么方法或什么工具呢？

姐姐看了一下大叔和阿姨，反问我，为什么想知道这个？

我说，多学一点总是好的嘛。

姐姐又反问我，你在 XXX 时是怎么做的？

blahblah。。。。

刚讲完，阿姨就顺势接着问，你对未来的规划是怎么样的？假如你加入怡安翰威特，你对未来的规划是怎么样的？

blahblah。。。。【一边讲一边想，姐姐你没回答我的问题！】

然后，好像又聊了一会。。。忘了聊了什么了，就是拉了会家常。

最后我问姐姐，几时会有结果？

姐姐说，这周五前吧，如果这次通过了，还要跟我们的上海的老板面一次，也是在广州。

然后我就各种道谢，姐姐就各种告别，然后就送我出来了。

然后，暂时来说，还没有然后。。。很焦虑。

如果大家下一轮的消息，求了解求共享~

也希望写这个面经，可以攒点 RP 吧。。。。呜呜呜~~~~~

3.24 怡安翰威特一面二面面经

今天刚面完怡安翰威特广州分公司的组织与人力资本咨询，写个面经纪念一下第一次咨询公司面试，也为后来的 XDJM 留下一些东西。

很偶然的收到了 Hewitt 的面试电话，好贴心的一家公司，提前 5 天通知面试。不过，我依旧毫无准备，就奔过面试了。一面是 nice 的 HRJJ，我们一直在聊这个暑假的实习经历，聊自己过去的一些经历，聊专业和工作的选择，都是一些很轻松的话题。面试快结束前，HRJJ 问了一个很让我措手不及的问题，“你关注十八大了么？对十八大有什么看法？”，多亏之前有和工作了的大哥大姐讨论过这个问题，才从国家体制、未来发展等方面分析了这次会议的重要性。很囧的结束了一面。这是我第一次面试咨询公司，之前毫无 consulting 的实习/工作经历，感觉很幸运自己会被选来面试。

一面后有小小期待二面，但是毕竟自己的背景限制，不敢有太多奢求。面试结束后那周的周五收到了二面通知，很忐忑地等待公司发过来 case。终于，周二中午 12 点 case 发过来，周三中午 12 点提交。Case 是对保险行业的分析。合计花了 12 个小时，做完了这份行业报告，内容很粗浅，也没有练习 pre。下午面试的时候，3 为 interviewer，2 女 1 男，在 pre 过程中没有被 challenge，pre 之后，被一个 GG challenge 了 N 多问题，不过他提问的时候都是在笑，压力骤减。

对于这样一家卓越、领先的公司，每次面试完都不再有期待。希望自己的经历可以为后人有些帮助~

3.25 写面经 farewell,Hewitt

这是一次失败的面试。不知道还有没有没有一面的同学，写下此文，给大家一个参考，给自己一个交代，祭奠我的怡安翰威特之旅。

两个月求职，四处碰壁，在 20 号怡安翰威特给我面试通知之前，我甚至都没有一个正式的面试。而这之后的 2 天，我连续拿到了 5 个面试机会，我将怡安翰威特视为我的福音。

12 点 40 的面试，12 点 10 分左右到，和前台姐姐了解了一下情况，知道我这一组很慢，正在等的那个女生是我之前 12 点的，还没有进去面。到 12 点 35 左右，不知道是我还是她被调到了另外一个组，同时开始了面试。

一男一女两个面试官，男的比较严肃，女的很和善。因为我去年此时在怡安翰威特实习过，话题基本上时围绕我的这次实习进行的。做了什么，怎么做的，为什么要这样做。聊了几句后突然转到英文，男面试官英语很好，很纯正，我今天出奇地镇静，对话时基本没有卡壳的地方，所以大家在去面试前还是要稍微找一找说英语的感觉。英文说了有 7、8 分钟左右，又转回中文。还是说我在怡安翰威特的实习经历。我本科和研究生的专业都是会计，自然而然地被问到为什么要做咨询，尤其是人力资源咨询。说到会计专业的特点，是挑挑框框的，结构性的，但是咨询没有太多现成的东西可遵循，你怎么样看待这个问题。如果有两个任务，一个是给你既定的目标和方法，一个是一个大概的方向，什么都不给你，而你又没有做过这样的工作，你选择做哪一个。我说第二个，面试官问：really? you really? 我试图解释一下，但是没有给我机会。后来这个问题又被具体化了，提到在怡安翰威特，体力

性的工作和创造性的工作都是存在的，都是同等价值的。又问到你来面试你之前实习时的 PM 知道吗？我说没有告诉她。他们很惊讶，说为什么？我说我觉得不好，我不习惯于这样，我怕让她为难。面试官说，这没有什么不好，你应该尽力去动用你的人力资源。我这才意识到我犯了多大的错误，本来就是来应聘人力的，却不善于动用人际关系，人家怎么敢用我？后来围绕这个话题谈了好久，面试官说，我觉得你比较适合去四大的咨询，那里和你的专业、兴趣都比较相符，我尽力解释我是多么喜欢怡安翰威特的文化，我喜欢做咨询，我喜欢和人打交道，但是面试官还是没有接受我的解释，这时我就意识到，我可能进不了下一轮了。最后告诉我，下午 5 点左右会通知是否进入下一轮，如果进了，明天下午 case。正好是公务员考试的时候。

面试在 1 点 15 分左右结束，出了大楼我直奔公务员专业考试现场，在进考场之前我还是给我的 PM 打了个电话，可能面试结束去吃饭了，没有接。奋战到 4 点，从早上到现在，只喝了几口水，饥寒交迫。我一出门就冲着拿着我手机守候在考场外陪考的牛喊：有人给我打电话吗？牛说，有，你妈，嘱咐你一定要坚持把公务员考完。从那时起我就抓着手机没有放过，明知道机会渺茫，还是满怀期望。一直到现在，没有电话，没有邮件。

回来的路上我一直在犹豫，要不要给 PM 再打一个电话，也许会有转机。由于妈妈希望我无论如何要把公务员考完，同时我还是不想麻烦 PM，这是性格使然吧。也许面试官说的对，我不适合这行。

总结今天的面试，面试官比较 aggressive，通常我是一个问题没有解释完，就打断我，再抛出下一个问题。这和我之前接触到的怡安翰威特的人是不一样的。怡安翰威特的一面几乎没有办法准备，真正考察平时的积累，只能 be yourself。

我留着泪给之前的 PM 发了条短信，解释了今天的事情，感谢她去年此时对我的照顾。

Farewell,Hewitt.

3.26 新鲜出炉一面面经

LZ 刚从中环广场赶回家，就打开电脑开始码字。对怡安翰威特真是非常喜欢，可以说是本科以来心心念念的公司了。但也知道要进他们家的难度之大。所以可能权当是体验了。

废话不多，来说说今天的面试。

2 对 1，不愧是专业 HR 咨询公司的大牛，态度和蔼但不缺威严。楼主被问到的一些问题不难，但是有点难揣摩标准答案。不知道 lz 有没有回答到点上。

不过 lz 面试后一放松，犯了个大错误！忘记拿桌上面试官给的名片了！万念俱灰啊！

面试官送 lz 出来的时候只说了，如果有需要的话，我们再打电话给你。但是送前面一个 GN 出来的时候却说了，我们会尽快通知你。这让 lz 如何能忐忑不安啊！

Anyway，面试完就放下，只能希望这个神奇的论坛给我些好运气啦！

PS，今天在等的时候倒是听见了前台姐姐开始通知二面了，感叹怡安翰威特的效率之高。祝愿面过的没面过的还在面的都有好运啦！

3.27 上海数据分析岗一面

上周末做的 OT，大概周四接到的电话，通知周六下午 6 点钟一面，第二天才收到邮件，里面不少准备资料。

我大概提前半小时到的中环广场（啊，这个地方好熟悉，真希望找到这附近的工作）。跟前台交了资料就坐在门口等了。还要看下身份证呐有木有！查得好严的感觉。

前面面试的，和正在等的都是女生呢。整个办公室也没怎么见到男人。难道是 HR 大多是女人整个装修氛围挺古色古香的，好多大大的会议室，果然是咨询公司的派头。

不到 6 点，我就被叫进去面试了。二对一。一个是 HR，一个是数据运营中心的主管。因为正好 HR 有事情，就由数据部主管先单独面我了。面试结束前 5 分钟 HR JJ 才进来的吧，对我解释了一个我提出来的问题。。。所以基本是数据部的主管面我的。

不得不说果然是人力咨询公司。。。这个面试是我面到现在以来，被问的问题最多、最全面的一次了。数据部主管面前有几页 A4 纸大小的被装订好的纸张，她基本就是按照上面的问题来面我的，然后时不时在上面做记录。先是让我自我介绍一下，然后就开始问问学校活动啊，之前的工作经验呐。为什么投这个公司和职位啊。一些工作相关的问题了。做过数据相关，HR 相关的工作吗，会不会建模，有木有接触过，了解众数，中位数，平均值吗，会经常用到吗，excel 技能怎么样。。。接着就是个人情况部分，比如受父母影响大吗，朋友都是怎么样看待你的，你是怎么评价自己的，举个栗子。。。

以上问题回答都为中文，之后就是英文，突然就换了==感觉面试官英语挺好的呢。问题基本上是了不了解怡安怡安翰威特，对 HR 怎样看，以前实习工作过的地方的 HR 你怎么看。

整个过程都很规范，中规中矩吧。。最后让我向她提问题。我就问了几个。以下周统一发二面通知结束。

面试的时候有几个问题我觉得自己回答的不是很好，而且的确是非相关专业，距离差得很远。。估计跟怡安翰威特无缘了吧~

因为这个版块帖子很少，发给后人参考参考。学弟学妹们，学姐只能帮你们到这里了。

3.28 一面刚刚回来

这是本吊面到现在感觉最舒适的一家，所以写个经历。

2 对 1，主要问了为什么来这里，对这里有什么了解，然后问问在咨询公司的实习，最后回答本吊的问题。整个过程很轻松愉快，偶尔还开开玩笑。两个顾问英语都很好听起来很舒服。据说接下去是 case interview。

找工作伤不起，至今一个 offer 都没有。本吊本着赞 rp 的原则聊以发贴，各位看官加油。

3.29 深圳一面

面试之前就想着等结束后，要好好写篇帖子来总结一下，给明年的人有些参考。

星期二在深圳一面的，今天还没有接到二面的通知，所以应该还是没有进入下一轮了。

面试官是一男一女，在一个小会议室里。

首先自我介绍，然后讲实习经历，会根据你所讲的实习经历追问，比如具体是怎么做的，你觉得你做的事情的价值是什么之类的。

然后是问你作为一个本科生，怎么和研究生竞争，你的优势在哪里？尤其是 applicants 大部分是研究生。

大学四年你学这个专业，你学到了什么？

你将来的打算是什么啊？出国还是找工作啊？（内心 OS：我都来面试了，怎么可能回答出国嘛。。）

你最喜欢的一门课程是什么？

你做过的最有挑战的事情是什么？

你觉得最自豪的事情是什么？

中途男的面试官出去打电话，女的又问了几个问题，主要是大学学生活动那方面的问题。

大的问题好像就问了这些，不过当你回答后，他们一般会继续追问下去，问到很细...最后是 Q&A~一共差不多 40min 吧

面完后，才发现没有英语问题~

3.30 怡安翰威特面经

笔试，生平第一次 4 小时战役。完全一头雾水做完，建议用公务员行政能力测试训练。

不知道怎么样就过了笔试，然后接到去中信面试的通知，于是逃了一节西班牙课，去买正装，事后被某人证实，本人是很适合穿正装的，其实任何一个长得周正点的人穿起来，都是那么回事。

第一面，公司 HR 姐姐负责，不知道自己是英语系出身还是怎的，全程用中文，而师妹就没有那么幸运了，全英面。自己讲了一大串东西之后，居然只得到：明白或者好的，之类简单的答复，害面完后对某人发了一通脾气。问的问题完全是围绕一些个人理念展开的，通过问我的实习经历来试探我对于咨询行业的了解以及领导力的理解。

周二接到二面通知，稍微松了口气。但听说二面是华南区总经理，还有案例分析，开始倒吸一口气，那时候正在紧锣密鼓地准备西班牙文考试，幸好它们家比较人性化，和我预约了考试后的一个早上。

前一晚，被迫准备了解了经理的背景资料，公开讲话等等，不得不说，某人在对待这次面试的重视程度远高于我。

第二天，再次来到中信。心情似乎比较放松。因为没有镜子再给我打烂。

结果上去，它们公司有紧急会议，呆坐在那里半小时，观察里面的人的工作情况，步伐迅速，神情严肃。果然比较有杀气。

后来面试官来了。

第一个问题：自我介绍。

第二个问题：实习中最大的成功收获。

第三个问题：做好团队领导的关键点。

在这些问题上，因为之前宝洁面试有认真准备过，所以回答比较轻松，但是到了后面，面试官开始节奏放开，我刚举例自己做飞信策划，经历了前期调研，二次调研以及头脑风暴的训练，他马上问我在数据处理方面是怎样的角色，调研问卷设计的方式，遇见的最大问题，团队遇见的困难。幸好本人列举了咨询内的标杆原理，大讲自己如何在研究竞争对手特性的基础上做好商业策划，他马上追问，对手的优势是什么，你怎么想这个青出于蓝的计划，如何衡量效果。

又噼里啪啦说了一大堆，到回到比赛上，我反复强调要在专业人士面前表现行内人的态度，马上问题来了，怎么做到这个程度。

又吹了一下。他问及比赛评委，评判标准等细则。然后看着他刷刷在做笔录。

下一个还是问实习。电视台和报纸的。

这方面的问题比较让我汗颜了。

因为本人报的是组织架构研究的方向，他根本不管我做了什么，采访了什么人，直接问：电视台和报纸的组织架构有什么不同，按照常识答的，这里有些模糊。

如何进行绩效考核？

依然是按照常识答的，只是手舞足蹈比划下，看起来好像真有看过那张绩效表。

你的工作也需要通过绩效考核吗？

老实回答：没有，毕竟我一小打杂的。

接下来，你认为他们组织架构上的特色。

又是雷区，将自己对于媒体的了解都摊出来讲了，甚至说就是因为组织架构的文化，自己很难从业云云。

突然他转向了英文，为什么选择我们公司？

意料之中，只是我怀疑他对于我讲得那么急促的英文，接收的信息点不多。

为什么选择人力资源咨询？

依然是很破的英文解释，因为之前吹太多，口干舌燥。

后来转回中文。呼！

还是问报纸，你们的报纸如何在市场立足？

天知道那家小报怎样生存，还是凭印象回答了，勉强自圆其说。

你第一个版面负责什么？

又吹了一下自己很痛苦的组稿以及赶截稿日期的生活。

最近念的书。

俄语，西班牙语，中国文化。。。当然不能对自己的书和盘托出。比较得体的回答：本着对于行业的兴趣，从 CEO 传记以及几年前行业内的文章读起。

为什么要从几年前的读起？

引用了一个侦探推理的理论，不知道他有没有 GET 到。

平时的消遣？

很心虚地在大堆平平无奇的爱好末尾加了一句：做菜。

面试官脸色突然一变，然后开始笑，不明目的的笑。

想象过这个行业的挑战吗？

8分个人想象，2分概括：挑战与机遇并存，并且用了“在路上”这个很诗意的词语。

个人职业生涯规划。

讲到这里，我觉得轰炸已经结束了。用了比较缓和的语气论述了自己在多次面 FMCG 的失败，然后推出我适合咨询行业，同时愿意献身于咨询行业，从来不觉得自己有那么崇高的说。

后来是扯了大堆问题，每当我以为可以结束，又被抛出一两个零星问题。

所以思维不能涣散。在被问了三四十个问题后，很象征性地反问。

最后问了他两个问题。

被要求留在会议室，以为马上可以得到答复，却意外发现 HR 姐姐不见了，也难怪，看表快一点了。后来得到的解释是：所有面试到此结束，有消息进一步通知。

3.31 sh 金茂面经

下雨，湿漉漉的来到了金茂，等了一会，开始面试。

3V1，三个 man，还是一些常规问题，会在简历中扯话题。

他们问的具体问题真的不记得了。。。见谅~

注意到他们手里有一打东西，

每回答一个问题，他们总会写点东西，

感觉应该类似打分评估表吧。

等到他们翻倒最后一页，差不多就该我问他们问题了。
也问了些常规的问题，他们也很 nice 的回了~
出来后，发现竟然聊了 1 个小时。。。我究竟是有多扯啊。。。
好吧，先到这里了，第一次写面经，求 RP~

3.32 12月9日 二面 角色扮演

就是到了以后会给一份案例情景，先自己读一段时间，然后面试时自己扮演案例中的其中一个角色，跟扮演另一个角色的面试官互动。
全程旁边还有各位面试官才看着，互动完之后会就刚才的情景问一些问题。大概就是这样。

哎，发个面筋求 RP 吧

3.33 BJ 全过程回顾~离梦想最近的地方~

对于怡安怡安翰威特，最初是由一个朋友告诉我的，进而对这个企业有了更深的了解，也更加喜欢这个企业。
网申，到一面，二面，对于高效率的流程，我觉得这个公司真的不错。
一面就是简单的沟通，大概是半小时，问了简历上相关的经历，还有为什么会选择与自己专业无关的职业。其实真心觉得他家的 HR 很 nice，因为我都是按自己的想法说的，没有任何技巧性的回答，而他们包容和接纳了我，非本专业，没有任何咨询公司的实习经历，没有接触过人力资源，我感谢怡安怡安翰威特给我这个机会，让我离梦想更近了。
二面是案例分析，基于保密性，就不透露相关的了，如果有感兴趣的童鞋可以看看往年的帖子，有提到的。因为没有人力资源背景和咨询经验，我只能是凭着感觉来做，最开头确实是毫无头绪，到后面梳理内容。今天做 presentation，不知道到底怎么样，但是我确实尽力了，也被问到了 case 中的具体措施和拿到 case 后是怎么想的，如何做的准备工作，关于 case 问的很多，一定要好好准备，然后就是个人经历方面等等，但是我最不满意的是自己在最后对于 HR 问我，有没有投一些其他公司，然后怎么选择的，这个问题，我觉得太 be myself 了，太真实了也不好，给后面同学一个提醒吧，真实固然很好，但是还是要表现自己想要进公司的决心和意愿。
感谢怡安怡安翰威特给了我一个离梦想最近的机会~不管结果如何，我享受这个过程~感谢带给我的启示~祝好运！

3.34 怡安怡安翰威特 北京一面二面感受 面经

找工作一个多月了，第一次写面经，刚面完，做的行业案例分析，心里挺失落的。因为这算是我能触及到的最好一份工作了吧。在北京，不是清华北大那种一流高校，找工作真的比较受打击，但我很感谢怡安怡安翰威特给我这次机会，我没想到自己能走到终面，只是我 case 做得比较失败，面完了我就觉得没戏了。我对翰威特的印象非常好，不仅是因为在行业的领先地位，而且就像大家说的，怡安翰威特的人给人的感觉真的很好，既职业干练又不 aggressive，而且做事效率高，也很看重招聘人的效率吧，所以这次案例分析，从发资料到 PRESENTATION 总共也就一天时间。

笔试没什么好说的，就是考智商，我做得还可以吧，确实和公务员行测题型差不多。一面，没抱太大希望，

听大家说就是聊天，我也没怎么准备，就看了下 HR 方面的资料，两个面试官，人都很好，主要围绕简历问问题，年纪大一点的那个面试官，我超感激，她问我一个有能力的人却没在组织中发挥应用的作用，你认为有哪些原因。我主要围绕个人的角度答了几点，她不停地引导我继续思考，从管理层面、组织层面思考，最后我又说可能是组织不够扁平化，办事效率低。她频频点头。就感觉她们真的很看重人的价值，不是程式化的面试而已，也希望通过面试挖掘一个人的潜力。我学传媒的，既没有专业背景，也不是名校，但我有过咨询公司的研究经历，怡安翰威特就给了我二面机会，我觉得很感激，也很可惜没把握住。

今天二面，我做完行业分析以及行业人力资源策略建议的 presentation 后，自己都感觉很失败，结构化思想体现得很差，有个面试官就问我，把这块串起来的主线是什么。我自己思路都不清晰了，因为昨晚只睡了四个小时，现在眼睛都红红的。然后主考官就问我做了多长时间这个 PPT，拿到 CASE 后怎么规划怎么做的，如果重新做一遍会有哪些不同。后来聊天的过程我就比较轻松了，也感觉大家都比较 nice。最后，她问我有没有问题问她们，可以关于怡安翰威特也可以关于报告，一面的时候面试官也问我了。建议大家面试前一定要准备几个问题，当然最好是和行业相关的，她们还蛮乐于回答的。

面试总结：管理学、人力资源知识积累非常重要，我就输在专业背景上，其实不是专业的也没事，但得注意平常的积累。做报告一定要注重结构化思想，思路一定要清晰。还有，面试的时候真实表现自己就可以，想想这些做 HR 咨询的 JJ 们那个阅人无数啊。

好了，希望对大家有帮助，睡觉去了。

3.35 怡安翰威特面试初体验

昨晚从超市出来，突然接到 Hewitt 的电面。

Q1 你对 H 的了解

Q2 自我介绍

乐购旁边信号超差，不仅听不清楚，还会断线。再断了 n 次之后，HR 那边直接说：你明天下午来面试吧。

公司：Hewitt

职位：sales intern

地点：中环广场 36 层

没料到从江湾镇到黄陂南路只要半个小时，下了地铁就看到中环广场。看到附近的瑞安广场、香港广场、时代广场，每一座广场都由商场和办公楼组成。想想这边的白领赚了钱出来 shopping，真方便。

欣赏了一阵风景，提早进去了一刻钟。H 家装修很独特，古色古香的屏风，椅子都是雕花木椅，灯光柔和，前台对面的会议室，透明大玻璃，三个员工在里面案例讨论。

面我的 HR 精致容妆，一脸灿烂。

Q1 自我介绍（英文）

Q2 你的经历中没有 HR 经历，也没有咨询经历，我为什么用你。

Q3 举例说明你在团队中的作用和你以客户为上的例子。

Q4 有没有 cold call&sales 的经历

Q5 模拟场景

感受：

1.consulting 这个行业不是每一个人都适合的。如果你有勇气和能力闯进面试，你需要更大的勇气和能力去坚持这个行业。这不是一个按朝九晚五上班，不按工作量计数，不按常规出牌的行业。即使 HR consulting 里每一个人都很 nice，他们同样足够 hard working，足够反应迅速。

2.做到 HR MANAGER,眼光非常独到,你讲几句话,她便看穿你的性格(注意,是性格,与能力和经历无关)。所以,你只要 be yourself。如果没有那么 aggressive,就不要勉强。你会找到属于你的那杯茶

3.你是否对你足够了解?

对你过去做的事情足够了解?

4.你喜欢一个公司,喜欢一个行业,但是你能力有限,或许说天生性格不合适。

如果我坚持,一切会改变么?但即使改变了,我的坚持会带来不开心和低效,我是否会后悔呢?

赵小雪,你会找一个什么样的工作呢?

ps1 电梯里遇到一个 H 的员工,对我的询问很耐心。我想,她的 gucci 包包不过一个月的工资吧。

ps2 路上收到 IBM 一面的短信通知。

ps3 出门时发现,办公室到处放着肚子上印有 HEWITT 的小熊。

ps4 我还有很长的路要走。

ps5 依然要谢谢你陪我。记着我们的约订,满一个月时写篇长博给你。

再 ps 接到你的电话,你说不用谢。

我想说,要谢的,所以一切都要谢的。

ps6 今天 ps 的有点多了。

3.36 怡安翰威特厦门一面面经

首先当然是要感谢怡安翰威特 nice 的 hr 给了我这样一次机会啦,呵呵。

话说挺意外的,笔试那天,我打定的主意就是赶快做,反正是海笔,意思一下后就去中航技面试。5 个 part 的差点没晕掉,最后的两个关于人力资源的 OQ,差点就喷血了,宿舍的一个个性 MM 直接交卷,引起全场轰动,我没好意思,还是耐心的简单了答了下两个题,十分钟后交卷出去。以后和怡安翰威特 88 了,昨天在上海的时候偶然接到个广州的电话,居然是怡安翰威特的面试通知。

面试的是 MS 彭,挺 nice 的一个人。没问到很专业的问题,大致是随便聊天式的,开始是扯了下我的 CPA 和专业;然后转到我最近投了哪些公司,职业规划;然后是朋友如何评价我的,就其中的一个品质,让我举个例子;缺点是什么?问了我的一个猎头实习经验;转到我的高考,成绩如何,最高的是哪门功课(郁闷,我数学最好的,结果说我的笔试的时候数学做的可烂了,汗);还让我估算了一下中山路的一天人流量有多少,考虑的因素有哪些;。。。。。

最后的最后,让我用英文简单的讲述一下,为什么她要给我这个工作机会?

大概十五分钟的样子

第四章 怡安翰威特综合求职经验

4.1 想和大家一起探讨一下群面技巧

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909070-1-1.html>

童鞋们，楼主是报了北京人才绩效岗的一个小海龟，专业是人力资源。之前看面经一直以为 Aon 是单面单独做 case，现在看来今年 Aon 改策略了。因为楼主 也算经历过两三次群面了，感觉这个考核方法有时候不定性挺大的。本着友好讨论共同进步的目的想和大家一起讨论讨论如何创造一个好的群面体验，最终都拿到我们心仪的 offer。楼主想先开始说一些自己群面的感受和经验，然后欢迎大家踊跃发言积极讨论，一起追寻“正确答案”

根据和一些做 HR 的朋友的交流，我先从“HR & 用人经理”的角度说一下群面考核的几项首要能力

- a. **团体合作能力**：我的感受是，一个团体合作能力好的人，应该是在懂得顾全大局的前提下表达自己意见并能为别人的意见作出总结、补充的人。
- b. **逻辑思维能力**：是否可以系统化思考问题，懂得将大问题细分为小问题、方向；没有逻辑漏洞
- c. **表达能力**：能否用专业的语言将自己的看法表达出来（不是手舞足蹈词不达意或者语言粗陋）

这三个我认为是最重要的能力。其他一些素质，比如”专业知识”（是否能用专业术语、模型、理论解决问题，“性格”（强势还是温和），样貌= =等等，应该是次要的，而且是因地制宜的。具备了以上三项，我觉得过 GA 是没大问题的。其他的東西应该是之后的单面考核的。

让我很惊讶的是，跟过多场校招的 HR 朋友告诉我，对于你在 GA 里扮演的角色，其实考官并不十分看重。

针对这三项技能，我想说说我的看法，看看如何帮助大家也帮助自己提升自己群面的实力！

1. 团体合作能力：

a. 自己事前学习、预演各类角色

角色扮演：通常角色包括 领导大牛，讨论协调员，报告人，总结记录小秘书~

我的感受是，很多同学愿意提早就设定好自己的角色，然后提前“演练”，以便发挥。我不否认这样的准备挺有针对性的，但是我认为有时候群面的不确定性有些大，有可能小组两个人提前设定的角色重复了，这个时候很容易抓瞎起冲突呀。而且提前设定好角色后，小组讨论的时候很容易受这个“角色”的束缚，刻意地去做一些举动、说一些话（因为会紧张的嘛），我觉得这个还挺影响小组讨论的效率的。

所以我建议大家不妨在小组面试前，将各种角色都预先在自己脑子里想一想如何做（比如处理问题的方法），然后再见机行事。

另外，= =大家不要像演话剧一样去“扮演”自己的角色，有时候很生硬地来那么一句话就为了强调自己的身份，赶脚让人好捉急..

b. 懂得真正“聆听”“关注”别人：不要只停留在听然后用笔记下别人的观点，重要的是，注意到别人的感受。比如你看 到某个坐在把脚的同学，有想法，但是发言的机会总是被别人抢了去，这时候你发完言，给那位同学一个机会“XXX，我看你一直没机会说话，你有啥好的建议 吗”，我觉得就是加分项了。（tips: 紧张情况下，其实通过看面部表情和小动作是可以推测出别人的心里状态的，它有没有想法，是感到困惑，还是苦于没有发言机会，稍微留心，估计都能判断出来 的）

总结：顾及他人感受，互相帮助。

c. 学会有技巧的反驳他人：我觉得大家聚在一起是缘分，群面也不是个 zero-sum 的竞争。大家是要合作的，无论成没成，都是一个学习的机会宝贵的经历。所以我觉得没有必要拆别人台，或者弄得别人下不来台。大家都是 20 来岁的成人了，坚持自己的意见和否定他人的意见应该有点儿技巧了。

总结：否定性内容表达起来要注意技巧。

举例：A 说我喜欢吃香草冰激凌，它 bla bla bla bla。B1 说：我觉得香草不好吃。B2 说：我觉得巧克力口味也不错，因为 1234。童鞋们一定都知晓了，B2 是招人待见的，而 B1 童鞋就是那个拆台的人。而且，香草巧克力到底谁好吃，在列举过理由后，大家都应该有倾向了，就不用自己一直再强调究竟哪个好了。

虽然群面讨论时间有限，但是我觉得否定他人的时候“铺垫”还是必不可少的。没有人愿意自己的想法被反驳，如果你能留给他一个面子，我觉得就显得你情商挺高，氛围也更和气。

d. “妥协”：有时候小组讨论并不能达成一致。有些同学想法可能和其他同学不一样，但是碍于时间限制，我觉得争论出谁对谁错其实没有意义。在群面这个背景下，我觉得保证完成 case 是最重要的。哪怕你的意见和别的同学不一致，如果为自己争取过 1、2 次未果，那就选择继续帮助完善小组同学的想法，以退为进。最后报告完，肯定都有 Q&A 的环节，这时你表达自己真正想法的机会就来了，你可以说自己想法和大家不太一致，但是为了保证小组的进度，选择先进行妥协，帮助大家。但是自己的想法其实是 1234，不知您看我想的方向对吗？你看！这时再表达出自己和别人不一样的看法，更能“脱颖而出”。想法错了，没关系，因为你之后还是为大家的 case 做贡献了出点子了，说明你脑子好使，加一分。想法对了，恭喜你，英雄！即懂得顾全大局，又能站在智商和知识的制高点上傲视群雄！加两分哦！更何况我觉得很多时候其实没有绝对的对和错，那么你不同的观点，其实不会为你减分。

总结：小组合作要懂得妥协，展示自己请留到最后。

c. 大胆：有些同学可能看周围都是名校毕业生后者有丰富的相关经验，自己就会有点不自信，不敢提出自己的想法。这个时候我的看法是，如果这个话题自己不熟悉，可以不做第一个发言，但是在之后的讨论当中还是没搞懂框架，可以大胆的提问，这不会为你减分的，理由如下：1)群面是合作，你是小组中的一员，大家有义务帮助你理解问题。2)在别人的解释之后，你可以更好的理解问题，然后帮助自己想出跟多点子，为讨论作出贡献。3)也许你问的问题，正是点到了大家忽略的地方。做咨询很重要的一点就是让一个门外汉（客户）懂得一些专业的东西，如果讨论的东西“高大上”到让普通人（比如非相关专业的你）没办法明白，那作出的 case 也不会很出彩。

总结：大方提出自己的困惑

2. 逻辑思维能力：

1) 做咨询很重要的一点就是把复杂的问题概念化（比如，把韭菜归类为蔬菜这个过程），然后用一个符合逻辑的框架去解决它。同时还要做到无懈可击，面面俱到。

2) 我们还要把大问题化解成小问题或者不同的方向。这一点我认为比“举实际例子”重要的多。举例：在公司筹办年会活动，请问如何做这个方案。我想到的最简单框架按照时间顺序来安排此项活动，前中后期每一个阶段设计到什么部门，怎样操作，就可以很顺利地一步步讨论出来。次要的“举实例”就像“动员员工录制 VCR”“让员工手工做纪念品”这类东西。它们是在最后时间富裕的情况下用来给框架上颜色镶金边儿的，但是知识锦上添花

而已，最重要的还是搭建“架子”，而不是做“装饰”。

总结：搭框架，分解问题，减少“描述性”语言。

框架的搭建和选用其实比较考验个人能力。往往小组里能提出一个可行框架逻辑思路的同学，会真正第一个得到考官的注意（- -而不是什么一开始就勇于说“我掐表”的同学）。这方面我也不太能给大家很好的建议，因为我觉得很难短期突击上来，我自己也在努力抱佛脚，在这方面不是很自信。**不知大家有没有更好的建议??**

3.表达能力：你在小组讨论的每一言每一语都是你展现自我实力的机会，也是暴露你缺点的机会。没想好，可以先听别人说，再自己说（在这里==我希望大家都有点儿眼力价儿，别人家没准备好呢你就直接指定从谁开始先发言，或者让它做补充）。比起数量，我觉得说话的质量更重要。如果创新能力差，或者想到的新点子被其他人抢走，那么你可以试着为别人做总结，或者想想别人的说法有什么漏洞，可以怎样完善。还要注意的，发言的时候不要总是重复别人的东西，以为这样“承上启下”很凸显你的协调能力，但是我觉得刻意这样很浪费珍贵的时间。（举例：刚刚 A 说得非常好；我觉得 xxx 说得有道理）提到浪费时间，我觉得大家尽量减少只表达“是”和“否”这样的观点，多说一说“why”这类有内容的东西。实在不知道还有什么点子，就把发言机会让给有点子的人，不要就为了表现一下自己，只说一句“我也认同这个“或者”我觉得这个不对“。

总结：说话在质不在量。

艾玛一不留神，唠叨了好多...以上只是我一人之见，希望大家可以一起补充自己的感受，互相交流经验，共同进步！

另外，楼主好想呼喊队友：我是 [BJ 11 月 14 日 13:30](#) 那一场的，有木有童鞋一起呀??

4.2 给自己一份纪念，给未来的你们

Aon 的面试终于在惨烈的 challenge 下结束了，平心而论确实 case 做的有太多的不足，被 challenge 到心里无比忧伤觉得肯定没戏了，以至于前台信息都忘了留出门地铁坐了两站才想起来再折返回来

心里一直打定主意 Aon 是最后一家面试了，要我就毁约，不要只能滚去别的单位了，和吃饭一样，我一直有习惯把最好吃的留在最后，这次应届生面试我也同样把我认为最好的留在了最后

Aon 起初吸引我的是他那主页上大大的曼联，有幸进入面试之后也对他们的工作环境留下了很好的印象，可以毫不夸张的说 Aon 的一面是我最开心的一次面试，我和两个面试官在 50 分钟内基本都是嘻嘻哈哈中度过，真的特别轻松的感觉，应该说从那一刻起，我完完全全的一心向往 AON 了

能走到今天这一步已经很满足了，虽然被 challenge 的很惨，但是我终于完整的体验了一次的顶尖咨询面试，在面对专家的时候，专业知识的不足和应变能力的匮乏确实暴露无遗

谨以此贴纪念我在 AON 的这些面试，也同样祝福一起面试的朋友和未来向往 AON 的你们，祝你们都好运

4.3 GZ]怡安翰威特数据分析员岗位面经~

比较少的人写怡安翰威特的面经，我来简单地写一下，也为自己的怡安翰威特之旅划一个完满的句号。

怡安翰威特是我唯一有去听宣讲会的咨询公司，宣讲会的内容基本都是在介绍公司，稍微有谈未来的发展，还有高层的一些个人分享。有点平淡，但是很专业。

网测过了还蛮久才收到的，看身边的人的情况就知道网申筛的人还蛮多的，基本是必须有相关的经验，如 HR 或者咨询或者数据。收到网测才知道自己被调到第二志愿了，数据分析员。网测的题目其实很简单，貌似是北森那个系统的，很多公司的网测都是那个系统的。题目分为数字推理、言语理解、智力题和图形题，大概都 10 多题这样，都还比较常见的那些题目。

网测过后也是还蛮久才收到一面的电话通知。对比身边的人的情况才发现同样的网测也不容易过，估计要错极少的题目才行，毕竟是咨询，需要很高的准确性。

怡安翰威特的办公室并不大，简简单单的。我的一面试官是个很专业的女人 karen，从高跟鞋的高度可以判断她的要求也比较高。大家其实基本也是闲聊，问我的简历，对人力咨询的理解，为什么选择怡安翰威特，朋友的评价，承受压力的能力，还有一个情景模拟是关于策划去旅游的，包括行程和资金。感觉跟面试官气场还比较搭，所以虽然没有过多的准备，都能很顺地答出自己心中的想法。我想这可能是因为我的个性确实还是比较适合，其次是自己对人力资源确实比较喜爱。

最后她让我问问题，其他的就不说了，最后一个问选人的标准。她说让她选的话，能力技能什么的都是上层建筑，最重要的是责任心，然后还给我举了个父亲因为我们的判断而多拿两万块，可以交学费或者不可以的例子。我忽然觉得蛮感动的，对怡安翰威特有了更多的好感。

面完一面还挺自信的，果然不久就收到了二面的通知。二面大家都是做一个 case 分析，我的题目是给了某一家公司的薪酬数据、情况介绍和行业市场数据，做问题分析和建议。我不知道为什么我有两天的时间，拿到 case 就开始思索，还去图书馆借了书，下载了文献。过程就不便细说了，面对一个自己没接触过的事情，在没有任何人的帮助下，自己摸索前行。

展示其实还是很平淡的，没有很紧张，感觉自己在对自己交代。最后被 challenge 很多，这是一定有的，我们对比专业人士还是太嫩了。我觉得我的问题在于，我对全局不了解，知识结构不清晰，所以在被 challenge 的时候，我只能简单地凭我所知道的去回答，而不是自己掌控般地引导面试官去看更多其他精彩的部分，而且回答问题的时候很绕，途中有出现面试官表示被我绕晕的情况，还有被问到行业的特点，我答了好几个都不满意，最后我只能诚实地说我不知道。最后 Dena 问了我 offer 的情况，说本周会给通知，就结束了。现在回想起来，其实我的展示应该是还不错的，但是在回答问题过于随意了，没有系统地去想，这是很重要的失分点。

展示完觉得估计也就这样了，结果在还没走到地铁口的时候被 Dena 打电话叫回去，说要看我的数据。我猜不透用意，或许是想看看是不是我自己做的，又或者数据处理的方法。后来把前后的事情串起来，我才发现，其实这是一个机会，面试官在犹豫我的去留，而我显然没抓住机会。

在等待的过程中，跟前台交流了一下，貌似那天来面试的人只有 8 个，下一天还没约，看来面试的人还是不多的。

数据处理的方法一五一十地说完，针对面试官对我数据处理的问题也一一解释。

一直知道怡安翰威特的效率很高，所以在第二天都没接到电话我就大概知道了，刚好在面试的时候认识了一个朋友，过两天知道他调岗到我的岗位了。

然后就知道，我的怡安翰威特之旅结束了。

就像我一开始做案例分析时候的想法，结果很重要，但过程也很重要，在做案例的过程中，我学习到很多。而在整个与怡安翰威特接触的过程中，我也充分感受到一家人力资源咨询公司的专业和负责。

因为涉及到很多个人隐私和公司隐私，所以有些内容比较简略。

祝各位看过我面经的人好运。

4.4 怡安翰威特笔试+一面+二面

先说笔试。接到笔试通知纯属偶然，怡安翰威特在我们学校的宣讲比较早的，很早投了简历，后来一直没消息就渐渐忘了。怡安翰威特还是满人性化的，提前四五天给的笔试通知，自己也有时间准备。笔试内容和其他同学说得一样，基本上是行测，题量较多，图形推理没做完。另外还要准备一些人力资源管理方面的知识。

接下来一面。接到面试通知也很偶然。因为笔试做得不好，自己感觉没把握。面试是电话通知的，HR 姐姐蛮搞笑，一串介绍之后说现在通知你笔试结果，稍微停顿了一下，才说通过。可能是勉强通过吧。一面遇到的 HR 姐姐在宣讲会上见过，非常和蔼。先问工作找的怎么样了，然后问了简历上相关问题，以及为什么选择怡安翰威特、对咨询行业怎么看之类的。我回答得比较简洁也很清楚，很快就讲完了，然后就问我有什么问题想问她的，我就问了一些，HR 姐姐真得很不错，给了我很多好的建议以及很大的鼓励，最后让我好好准备后续面试，关注邮箱。整个过程也就 30 分钟。

一面结束后，接到 HR 姐姐的电话，告诉我第二天要查看邮箱接收资料，还嘱咐我演示的时候要自信、大方，真得很让我感动。第二天晚上打开邮箱，看到二面的相关要求。要做一个行业分析的 PPT。一开始也觉得无从下手，自己对这个行业一点都不了解，只得下载了一堆文献，掌握了个大概，又找到一些行业经营数据，开始做 PPT。总共做了 18 个小时，自己感觉做得很一般，还没来得及演练一下，就赶紧收拾好东西直奔面试地点，头晕眼花的。

二面多对一。一面的 HR 姐姐也在，一直微笑、点头。先简单就简历问了个问题，然后开始演示。我这人说话快、而且简洁，怕四页 PPT 被我 5 分钟讲完，于是就有意识地延伸，结果超时了……几位面试官就报告又问了一两个问题，然后我问一个问题，就这样结束了。

二面自我感觉不好，出来之后难过了很久。也有同学说我太草率了太诚实了，接到二面通知应该发动所有的朋友来帮我，怎么能随随便便拿了个自己都不满意的 ppt 去演示……有些时候明知会吃亏，还是义无反顾地这样做了。我反省去了，诸位将就着看吧，希望能有所帮助。再赞一下 HRJJ，好得没话说。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

