

应届生2018校园招聘 求职大礼包

五矿集团篇

应届生论坛五矿集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-708-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 五矿集团简介.....	4
1.1 中国五矿集团概况.....	4
1.2 五矿发展简史.....	5
1.3 中国五矿集团管理团队.....	7
1.4 中国五矿集团组织机构和职能部门.....	7
第二章 五矿集团笔试资料.....	9
2.1 五矿笔试 2015.....	9
2.2 20151121 五矿笔试介绍.....	9
2.3 中国五矿财务岗新鲜笔经出炉.....	10
2.4 【热乎笔经攒 RP】2014.11.16 五矿集团有色中心.....	10
2.5 五矿 2014 年笔经（投资管理部）.....	11
2.6 11-09 黑流中心笔试归来，发帖攒 rp.....	12
2.7 来发个黑矿中心笔经，希望对以后的人有点启发~.....	13
2.8 2012.11.10 五矿社招综合管理岗笔经.....	13
2.9 据说发笔经可以攒人品？好吧 121110 投资管理.....	14
2.10 2013 年[五矿]校招人力资源专员笔经.....	15
2.11 2012 年 11 月 10 日考试归来，趁现在还记着题，攒人品~.....	16
2.12 2012 五矿资本热乎笔经.....	17
2.13 2012 年 11 月 10 日笔试归来.....	18
2.14 11 10 五矿笔试翻译题出处与标准答案.....	18
2.15 1110 五矿笔试归来~~给后来的亲们.....	20
2.16 12.11.10 笔经 RP.....	20
2.17 【发帖攒 rp】之五矿 11.10 人力资源笔经.....	25
2.18 攒人品，五矿地产中心审计笔经.....	25
2.19 物流笔经.....	26
第三章 五矿集团面试资料.....	26
3.1 五矿发展暑期实习生二面经验分享.....	26
3.2 关于五矿等国企面试之经验谈一.....	27
3.3 2015 年 12 月中国五矿面试经历.....	28
3.4 黑矿中心一面面经.....	29
3.5 五矿面试热乎乎的面经.....	30
3.6 【发帖攒人品】之五矿一面面经.....	30
3.7 人力资源部一面.....	31
3.8 关于五矿的一点回忆和体会.....	31
3.9 2012 年 11 月 30 日 五矿地产业务中心本部 建筑设计专员.....	33
3.10 20121129 五矿矿业综合管理部文员职位社招面试.....	33
3.11 2012 年 11 月 26 日一面归来，趁热乎发面经，继续攒人品.....	34
3.12 关键词：校园招聘 总部 财务岗.....	34
3.13 五矿安环部一面请进.....	35
3.14 2012 五矿暑期实习生~工程技术岗~一面面经!!.....	35
3.15 新鲜出炉的 2012 五矿职能管理岗一面类面经!!!!!!.....	36
3.16 五矿发展 风险管理岗位 二面面经~~攒 RP 哦攒 RP~~.....	37

3.17 二面结束也来得瑟下.....	37
3.18 2012.1.9 五矿集团法律事务部二面回忆贴.....	38
3.19 2011.12.21 五矿集团法律事务部一面炒冷饭回忆贴.....	40
3.20 回馈大家-发一下我的面经（五矿安环部 2012 招聘）.....	41
3.21 二面结束，照例冒泡，虽然很想哭~~.....	41
3.22 第一时间送上二面面经.....	42
3.23 五矿勘察开发公司一面经验分享.....	43
第四章 五矿集团综合求职经验.....	43
4.1 二面之后的小结.....	43
4.2 五矿 2016 年校招经验贴.....	44
4.3 天道酬勤：浅谈五矿 2016 校园招聘面试经历.....	45
4.4 2015 五矿经验贴：业务中心战略规划岗.....	47
4.5 【梦想，真的可以照进现实】——纪·五矿成功经历.....	48
4.6 五矿一路走来，干货。。。.....	49
4.7 是你的五矿！.....	51
4.8 二面结束，分享全部经验.....	53
4.9 五矿面试进度.....	54
附录：更多求职精华资料推荐.....	55

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 五矿集团简介

1.1 中国五矿集团概况

中国五矿集团官网：

<http://www.minmetals.com>



中国五矿集团简介

中国五矿集团公司成立于 1950 年，是以金属、矿产品的开发、生产、贸易和综合服务为主，兼营金融、房地产、物流业务，进行全球化经营的大型企业集团。1992 年，中国五矿集团公司被国务院确定为全国首批 55 家企业集团试点和 7 家国有资产授权经营单位之一。1999 年，中国五矿集团公司被列入由中央管理的 44 家国有重要骨干企业。2007 年，中国五矿总经营额为 218 亿美元，利润达到 70 亿元人民币。同年，在中央企业业绩考核中，中国五矿评为 A 级，并位居世界 500 强企业第 412 位。

中国五矿集团公司经营的产品和物资涉及国计民生的方方面面，广泛应用在国家经济建设的众多领域，为国民经济发展和现代化建设做出了卓越贡献。近年来，中国五矿实施发展战略，实现黑色金属、有色金属、金融、房地产和物流五大产业全面发展。为打造产业价值链，中国五矿深化战略转型、优化资源布局，建立了坚实的产业基础。目前，公司已经从过去计划经济色彩浓厚的传统国有企业，转变为社会主义市场经济条件下自主经营、具有较强竞争力的现代企业；从昔日单纯的进出口贸易公司，转变为以资源为依托、上下游一体化的跨国公司；从单纯的产品经营企业，转变为产融结合的资产资本经营集团。

作为世界 500 强企业，中国五矿不断深化同国内外大企业的战略合作，强强联合，优势互补，共同发展。中国五矿还作为中国巴西企业家委员会、中国智利企业家委员会的中方主席单位，在推动中国企业同各国企业间的交流与合作中发挥重要影响。

“珍惜有限，创造无限”。中国五矿坚定地实施“走出去”战略，投资开发海外重点矿业，获取关键资源，以保障国家经济发展对资源型产品日益增长的巨大需求。

中国五矿集团公司拥有一支高素质的员工队伍，他们知识全面、勤奋努力、富有朝气。

中国五矿集团公司以诚信为本，在平等互利、重合同、守信用的原则下，广泛开展“双赢”和“多赢”合作。

在新的世纪里，中国五矿集团公司以贸易为基础，集约多元，充分发展营销网络；以客户为中心，依托资源，积极提供增值服务，使中国五矿成为提供全球化优质服务的金属和矿产企业集团。

1.2 五矿发展简史

1950 年 4 月按照中央政府政务院的决定，中国矿产公司（五矿总公司前身之一）成立。

1952 年 9 月中国五金电工进口公司（五矿总公司另一前身）成立，承担钢材、有色金属、电工电讯器材 等商品的进出口业务。

1952 年 11 月 周化民任中国五金电工进口公司总经理。

1955 年 7 月 中国五金电工进口公司改名为中国五金进口公司。

1955 年 10 月 24 日公司更名为中国五金进口公司后，周化民担任总经理。

1955 年 9 月 7 日商广文担任中国矿产公司总经理。

1955 年 10 月 30 日李琢之担任中国五金进口公司总经理。

1960 年 3 月 22 日杨琳担任中国五金进口公司总经理。

1960 年 12 月 中国矿产公司与中国五金进口公司合并，改名为中国五金矿产进出口公司。

1961 年 1 月 23 日谢寿天担任中国五金矿产进出口公司总经理。

1963 年 11 月 30 日曹中枢担任中国五金矿产进出口公司总经理。

1965 年 8 月公司改名为中国五金矿产进出口总公司。

1972 年 10 月五矿代表团访日，达成中日钢材共同谈判协议，由五矿总公司与日本六大高炉厂商每半年举行一次统一谈判，商定日本向中国出口钢材的统一价格。从此以后二十年来，共从日本累计进口各类钢材 12000 多万吨。中日钢材共同谈判影响巨大，是中日钢材贸易史上的创举。 从 1995 年下半年起，共同谈判更名为中日钢材定期谈判。

1973 年 6 月 田光涛担任中国五金矿产进出口总公司总经理。

1978 年 11 月 曹中枢再次被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1980 年 五矿总公司设立驻美、英、日等国代表处，并成立第一家海外企业 ——与比利时玛斯公司合资成立企百公司。（后移交中国煤矿进出口公司）

1981 年 4 月 3 日张辑川被任命为中国五金矿产进出口总公司代总经理。

1983 年 4 月 21 日 王验被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1984 年 8 月五矿总公司为开展多元化经营业务，成立了第一家国内独资二级公司 ——中国国际工程和材料公司。

1984 年 10 月五矿总公司首度涉足饭店旅游业，与外商合资建设五星级高档涉外饭店 ——北京香格里拉饭店，创造了五矿多种经营的成功典范。

1987 年 9 月五矿总公司参与宁波经济技术开发区建设，与中国机械进出口总公司和宁波市政府合资成立了宁波市经济技术开发区联合发展有限公司。

1988 年 2 月 根据国务院决定，五矿总公司与所属各省、市、区分公司脱钩。

1988 年 7 月 五矿总公司在原各业务处的基础上，组建成立了五矿国际实业发展公司、五矿国际有色金属贸易公司、五矿贸易有限公司、五矿贵稀矿产品进出口公司等一批具有法人资格、独立核算、自负盈亏、自主经营的二级公司。同时，开始在京外沿海地区和经济特区设立独资的京外二级贸易公司及相关企业。

1990 年 8 月 31 日刘忠良被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1991 年 12 月 国务院决定，组建中国五矿集团，它是全国首批 55 家试点企业集团之一。

1992 年 4 月国家计委、国家体改委和国务院生产办正式批文成立中国五矿集团。

1992 年 6 月五矿总公司由二里沟迁至亚运村安慧里四区十五号五矿大厦办公。

1993 年 8 月国家主席江泽民为五矿总公司题词“团结、务实、高效、奉献”。 五矿总公司与外贸信托投资公司合资成立中国金信投资公司，并以 3.63 亿港元购入了在香港联交所上市的第一太银的 33.75% 的股权。经过历次增

资配股，五矿和外贸信托两大股东目前持有第一太银 75% 的股权。

1995 年 5 月 25 日 周可仁被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1996 年 8 月五矿总公司首次进入国际资本市场直接融资，首次在美国成功发行一亿美元商业票据。

1996 年 11 月中国五矿香港控股公司成立。作为总公司在港、澳及东南亚地区的总部，香港控股公司全资拥有企荣贸易、企荣财务和中拓等多家公司，全面负责该地区的综合运作，管理和协调所辖企业的经营活动。

1997 年 5 月五矿总公司独家发起设立了五矿发展股份有限公司，在上交所上市，股票代码 600058，

1998 年 7 月公司入选上海证券交易所 30 指数样本股，1999 年公司入选“中国上市公司 50 强”。

1997 年 8 月在美国又新发一亿美元商业票据，并对上年发行的一亿美元到期商业票据如期续发。后又于 1998 年 8 月在美国成功续发两亿美元商业票据。

1997 年 9 月 1 日苗耕书被任命为中国五金矿产进出口总公司总经理。

1997 年 11 月五矿总公司投资参股厦门钨业股份有限公司。厦门钨品厂是目前世界上规模最大的钨冶炼厂，企业的各项经济技术指标在世界钨行业名列前茅。

1998 年 5 月五矿总公司在国际互联网的站点：<http://www.minmetals.com/>和 <http://www.minmetals.com/>正式开通。

1998 年 9 月 在联合国贸发会议评出的全球发展中国家 50 家最大跨国企业集团中，五矿总公司列第 35 位。

1998 年 12 月五矿腾龙信息技术有限公司成立。五矿总公司与原政府主管部门——经贸部脱钩，转由中央大型企业工委管理。

1999 年 5 月五矿总公司与世界知名保险公司 ——法国安盛保险集团在上海浦东合资成立上海金盛人寿保险公司。

1999 年 5 月中国五矿南美控股有限公司成立。这是五矿总公司加强区域经营、开拓南美市场，在国内外逐步向集约型发展和向资本经营模式过渡的重要战略步骤。

1999 年 12 月五矿总公司由亚运村迁至三里沟三里河路 5 号中国五矿集团大楼办公。五矿总公司被中央列为涉及国家安全和国民经济命脉的 39 家国有重要骨干企业之一，由中央企业工委管理。

2000 年 3 月 10 日五矿总公司在五矿大楼举行公司成立 50 周年纪念大会，中央企业工委领导及经贸部领导出席。

2000 年 4 月与香港创新发展集团合资建立的中国钢铁交易网 <http://www.chinasteel.com.cn/>开通。

2000 年 5 月经中共中央批准，成立中国五金矿产进出口总公司党组，苗耕书同志任党组书记。

2000 年 7 月中国五金矿产进出口总公司重组中国有色金属工业贸易公司（总部）、中国矿业国际有限公司和中国有色金属（香港）集团有限公司。

2001 年 12 月中国五金矿产进出口总公司实施新的发展战略，形成六大业务板块、两个业务单元的分战略和发展规划，从而形成五矿总公司完整的战略体系。

2001 年 12 月由中国五金矿产进出口总公司发起，设立五矿有色金属股份有限公司。

2002 年 6 月中国五金矿产进出口总公司正式启动三年发展规划工作。各业务板块和业务单元按照总公司“三年规划，滚动发展”的原则，积极推进三年发展规划制定工作。

2002 年 6 月中国五金矿产进出口总公司全面推进人事制度改革，贯彻落实了人员定岗定编方案，迈出了人事制度改革的关键一步。

2003 年 8 月五矿龙腾科技股份有限公司变名为“五矿发展股份有限公司”，公司证券代码维持不变。

2003 年 10 月中国五金矿产进出口总公司在香港正式签订了收购“东方鑫源（集团）有限公司”和“东方有色金属集团有限公司”两家在港上市公司的有关协议。

2003 年在《财富》杂志中文版 2003 年的排行榜中，五矿发展股份有限公司名列中国上市公司 100 强的第 8 位。

2004 年 1 月经国务院国有资产监督管理委员会和国家工商行政管理总局审核批准，中国五金矿产进出口总公司从 2004 年 1 月 18 日起更名为“中国五矿集团公司”。

2004 年 9 月根据国务院国有资产监督管理委员会通知，国务院正式批准中国五矿集团公司与邯邢冶金矿山管理局重组。重组后，邯邢冶金矿山管理局成为中国五矿集团公司的全资子公司。

2004 年 12 月经中共中央、国务院批准，苗耕书同志不再担任中国五矿集团公司党组书记、总裁。周中枢同志任中国五矿集团公司党组书记、总裁。

2005 年 8 月东方鑫源(集团)有限公司更名为五矿资源有限公司 (MinmetalsResourcesLimited)。公司股份于 8 月

12 日起以新英文名称简称“MINRESOURCES”及新中文名称简称“五矿资源”在香港联合交易所有限公司主板交易。10 月 6 日中国五矿集团公司对五矿资源注资成功。

2006 年 7 月中国五矿集团公司并购重组湖南二十三冶建设集团有限公司，控股这家以从事建筑施工、矿山开发经营、房地产以及相关产业为主的大型企业集团，进一步完善了集团公司金属与矿产领域产业链

2007 年 3 月响应国务院关于“振兴东北老工业基地”的号召，中国五矿集团公司与辽宁省、营口市进行战略合作，投身开发位于辽宁（营口）沿海产业基地的五矿（营口）产业园，并成立五矿（营口）产业园发展有限公司，注册资本 4 亿元

2007 年 5 月东方有色集团有限公司更名为五矿建设有限公司（Minmetals Land Limited），公司将以房地产发展和专业建筑作为核心业务

1.3 中国五矿集团管理团队

中国五矿集团公司总裁、党组书记：周中枢。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：孙晓民。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：张元荣。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：徐思伟。

中国五矿集团公司总会计师、党组成员：沈翎。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：李福利。

中国五矿集团公司副总裁、党组成员：冯贵权。

中国五矿集团公司党组纪检组组长、党组成员：海燕。

中国五矿集团公司党组成员、鲁中冶金矿业集团总经理：李连华。

1.4 中国五矿集团组织机构和职能部门

办公厅、人力资源部、企业规划发展部、财务总部、投资管理部、直属党委办公室、集团公司工会、纪检监察部、审计部、法律事务部、信息管理部、安全生产监察部、风险管理部、资产管理中心、离退休干部部、行政事务管理部、矿产资源部。

黑色金属产业

长沙矿冶研究院、鲁中冶金矿业集团公司、邯邢冶金矿山管理局、五矿发展股份有限公司（五矿钢铁有限责任公司、中国矿产有限责任公司、五矿营口中板有限责任公司、五矿（贵州）铁合金有限责任公司、五矿（湖南）铁合金有限责任公司、北京香格里拉饭店有限公司）

有色金属产业

五矿有色金属股份有限公司{五矿资源有限公司（五矿铝业有限公司、中矿国际有限公司、五矿铝业连云港有限公司、广西华银铝业有限公司、华北铝业有限公司、山西关铝股份有限公司）；五矿江铜矿业投资有限公司、爱邦贸易有限公司（澳门）、爱邦企业有限公司（香港）、中铜联合铜业有限责任公司；江西钨业集团有限公司、南昌硬质合金有限公司、江西省修水香炉山钨业有限责任公司、赣州市赣南钨业有限公司、厦门钨业股份有限公司、厦门三虹钨钼股份有限公司；广西华铋化工有限公司、广西华铋科技有限公司、广西华晟五矿贸易有限公司、铭厦有色金属公司（美国）；五矿赣州锡业有限公司；赣州市特迪稀土有限公司、五矿稀土（赣州）股份有限公司；五矿内蒙古镁业有限公司；五矿郴州矿业有限公司；广州经济技术开发区五矿仓储有限公司；北京金网五矿网络技术有限公司}；中国五金制品有限公司；中国五金矿产进出口珠海公司；湖南有色控股集团有限公司

金融服务产业

金融租赁：中国外贸金融租赁有限公司；保险：五矿保险经纪（北京）有限责任公司、上海金盛人寿保险有限公司；期货：五矿实达期货经纪有限责任公司、五矿海勤期货经纪有限公司；财务公司：五矿集团财务有限责任公司；招标：五矿国际招标有限责任公司；证券：五矿证券经纪有限责任公司；五矿投资发展有限责任公司；中国五矿香港控股有限公司（企荣贸易有限公司、企荣财务有限公司、新荣国际商贸有限公司、中拓工程发展有限公司、中国金信投资有限公司、五矿建设有限公司、澳大利亚劲飞有限公司、中国五矿新西兰有限公司）房地产业

五矿置业有限公司（五矿房地产公司、五矿物业管理有限公司、五矿国际广告展览有限公司、北京雅筑建筑安装工程有限责任公司、北京宏力迈房地产开发有限责任公司、五矿置业（天津）滨海新区有限公司、北京旷怡园房地产有限公司、五矿通盈（重庆）房地产开发有限责任公司）；五矿建设有限公司（珠海东方海天置业有限公司、龙建（南京）置业有限公司、五矿建设（湖南）嘉和日盛房地产开发有限公司、五矿地产南京有限公司、上海金桥瑞和装饰工程有限公司、瑞和（香港）装饰工程有限公司）；二十三冶建设集团有限责任公司；五矿（营口）产业园发展有限公司。

物流产业

五矿物流集团有限公司（五矿船务代理有限责任公司）。

勘查开发产业

中国五矿集团勘察开发有限公司（安徽五鑫矿业开发有限公司、甘肃五鑫矿业有限公司、河南五鑫矿业开发有限公司、青海五鑫矿业有限公司）；广西中鑫矿业开发有限公司；广东五鑫矿业有限公司；甘肃中盛矿业有限公司；青海中地矿资源开发有限公司。

国际贸易产业

五矿（南京）国际贸易有限公司；五矿浙江国际贸易有限公司；五矿镇江进出口贸易有限公司。

亚洲机构

日本五金矿产株式会社、韩国五矿株式会社、南洋五矿实业有限公司、金新船务运输有限公司、中国五矿集团公司驻印度代表处、中国五矿集团公司朝鲜代表处。

欧洲机构

HPTEC GmbH（德国）、英国金属矿产有限公司、德国五矿有限公司、欧亚运输贸易有限公司、北欧金属矿产有限公司、中国五矿集团公司驻莫斯科代表处、五矿意大利有限公司、五矿西班牙有限公司。

美洲机构

WuKuang Bolivia S.A（玻利维亚）、Minxia Non-ferrous Metals, Inc.（美国）、Aluminco Holdings Limited（开曼）、美国矿产金属有限公司、五矿资本与证券公司、洛杉矶矿产金属有限公司、南美五金矿产有限公司、企美有限公司。

大洋洲机构

澳洲五金矿产有限公司、中国五矿新西兰有限公司。

非洲机构

南非五金矿产有限公司。。

如果你想了解更多五矿集团的概况，你可以访问五矿集团官方网站：<http://www.minmetals.com>

第二章 五矿集团笔试资料

2.1 五矿笔试 2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010474-1-1.html>

据说发笔经可以攒人品呐～

别的都不说了直接说考试内容，今年是部分岗位考专业知识，大部分人只考了行测和英语，一共 3 个小时，分别考 1.5 小时。

英语中有大概 3 道选词填空，有个词儿是 pervasive。之类的，都不太认识。还考了 4 道左右数学题，逻辑题的增强和削弱，阅读理解，翻译一小段五矿的 las bambas 项目，最后是作文题，我的作文题是到底该不该征收遗产税的问题。

然后就是行测部分，都是眼泪啊～～～有资料分析题，图形推理题，还有归纳大意之类的～～～

祝大家好运～～同时求 bless 笔试可以通过啊

2.2 20151121 五矿笔试介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010372-1-1.html>

今年的笔试安排较往年有所变化，笔试没有按照大家报的岗位、职责方向进行专业考试，而是进行了统一的能力测试。往年是 90 分钟行测+英语，90 分钟专业考试，今年变为行测与英语的考试时间各 90 分钟。参考人数上，根据名单目测有约 600 号人参加，京内院校居多，还有少量海外和外地院校的。

考试地点在位于东四十条地铁站附近的五矿广场大楼，分布在 B1、2 层的各个会议室，具体会议室条件就看人品了，有人是在大圆桌式的会议室完成考试，桌面宽敞，灯光充足，但 LZ 在现场也有听到有同学抱怨他们是在带小桌板的椅子上完成了 3 小时的考试，相当憋屈。

介绍下题型分布

英语 15 道单项选择题，3 道阅读题各含 5 个单选，一道翻译（给了一段关于五矿业务的介绍，里面有一些专业词汇，非相关专业的表示已看哭），一道作文（要求 300 词左右，给了一篇基本等同前面阅读长度的材料，要求根据材料进行观点阐述），有童鞋表示属于典型的 GMAT 题型（LZ 没考过不了解...），阅读中则有 GRE 原题

行测共计 55 道题目，形式也比较多样化，除常见的图表计算、数学推理、图形推理，还有各类阅读理解（联系

上下文选择最合适的填空词语或短句，联系上文猜测下文最可能写的内容等等）。

题目数量看似不多，但个人认为难度是目前参与过的笔试中最大的了，英语考试中有较多生词出现，行测的题目长度与“绕”的程度也比较大。虽有 90 分钟，LZ 的时间也是相当紧张，英语最后的作文更是在 10 分钟内赶完的，质量就可想而知了 T_T

以上，祝大家好运，也祈祷 LZ 顺利通过笔试。

2.3 中国五矿财务岗新鲜笔经出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010369-1-1.html>

各位求职的同仁、学弟学妹们，我也要发笔经啦！回想一下，今年秋招已经进入中后期收 offer 阶段，LZ 汲取了论坛上的无数营养，也是时候该给大家贡献一下自己的光和热~今天先和大家分享五矿的笔试，新鲜出炉的，LZ 将陆续给大家发今年的笔经和面经，敬请期待，哈哈。

言归正传，首先，今年五矿暑期招收了一批实习生，LZ 没能参加，很是遗憾，暑期实习虽然没有留用机会，但可以和 HR 深入交流，在校招的进入面试环节还是很有优势的，有好处是肯定的，当然前提是秋招笔试不要太差噢。其次，是网申情况，五矿原则上可以申请三个岗位，而且三个岗位是平行志愿，这一点比很多企业都要好。大家可以尽情的申请自己想去的岗位。

接下来是重中之重啦，今天的笔试就在五矿广场办公楼，分散在各个会议室里，考试的人不多，一共加起来上下午估计最多也就 600 人吧，说明简历筛选的还是比较严格。笔试分成两个部分，英语和行测题，（没有考专业知识），各 90 分钟，英语真是好难啊，题型大概是分成单选、阅读（3 篇）、翻译（汉译英）和写作，LZ 答的满头大汗.....先说单选，这不是一般的单选，单选还分成四种题型，一种是类似行测题逻辑题的英文版，就是下述选项中哪个成立最能削弱上述论点之类的，第二种是类似行测数学题的英文版，计算追击问题等，第三种就是常规的选择題，考察词汇为主，第四种是划线句子的同义句，考察变形的语法，就是从句之类的。阅读就是常规阅读，一篇文章 5 个选择题，翻译是和五矿相关的文字，是公司收购的一处矿产的翻译，建议大家实现了解矿产、铜、铁、铝等金属的英文词汇，还有五矿公司的英文翻译，这些都有可能用到。最后是作文，一大段英文材料加一个图表，是说跨国公司如何协调不同文化背景下员工工作的，要求给出处理跨国公司文化差异的建议等。

行测部分比较中规中矩，就 55 道题，涵盖资料分析、数字推理，逻辑题和阅读理解题，时间也较充足，大家只要专心答即可。笔者记得一道原题也和大家分享一下，是数字推理：2，4,4,8，（），64.lz 想半天没想出来，后来百度一下，发现答案应该是 16，即后面的数是前两个数相乘除以 2 的规律。

最后也小小期待 LZ 可以顺利通过笔试吧！

2.4 【热乎笔经攒 RP】2014.11.16 五矿集团有色中心

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912365-1-1.html>

LZ 笔试的岗位是五矿集团有色业务中心铅锌部贵金属部，早上 9 点准时在气势恢宏、无比高大上的五矿大厦笔试。

话说进考场之前还专门看了一眼，这个岗位一共就 14 个人笔试，各种海归呐~那叫一个阵容强大。。。

言归正传，试题还是老样子，行测+英语 90min；专业知识 60min；综合分析 30min。总的来说一个字，题量那个“大”啊!!!! 大的令人发指啊!!!! 3 个小时，筋疲力尽。。。

1. 行测+英语

行测感觉和往年题型不大一样，之前的笔经里只有逻辑、图形推理和材料分析的题，但今年各种提醒基本都有，从数列、数量关系、言语理解、逻辑推理、图形推理、材料分析，一应俱全，LZ 看着题就汗颜了。。最后再加上还有五矿自己出的一种理解题（具体名字忘了。。），类似于编程之类的，整体难度和国考类似吧，没有往年说的那么简单。

英语实在是不想说了，全是泪啊。。。最后基本没有时间做英语，中翻英 LZ 直接跳过，英翻中也没有做完，反正是一把辛酸泪。。。

2. 专业知识

NND!! 这一部分最让人气愤！明明这个岗位的招聘启事是两种，一种招聘“采矿”类似的专业，一种是贸易类似的专业，但专业知识试题全是后者啊!!（LZ 这个地质专业简直欲哭无泪。。。）上来就是名词解释神马“大宗商品、还盘神马的。。”，直接就跪了。。。综合分析里还有神马期货、毛利率之类的，反正是一顿胡诌

3. 综合分析

这一部分是一长段材料，关于企业管理的，倒是相对简单，答案也比较个人化，没什么可说的。话说到了最后五分钟 LZ 实在是不想写了。。有种将死解脱的感觉哈哈！

Anyway，五矿的笔试整体来说还是很有挑战性的！算是一次不错的锻炼机会啦~当然码了这么多字，还是希望 RP 能大爆发，HR 哥哥姐姐能高抬贵手进面试呐呐呐呐呐~~~~
祝大家好运咯~~~~

2.5 五矿 2014 年笔经（投资管理部）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913254-1-1.html>

1. 行测+英语，各 45 分钟

行测：7 道数学，语言、逻辑推理，图形推理+学习题

英文：单选+2 篇阅读+汉翻英（35 分），英翻中（15 分）

（时间非常紧张）

2. 金融专业知识

单选

简答解释：内部审计的作用，银行资产、负债业务是什么.....不记得了

论述：二选一，阅读文段后回答问题：基金定义和分类？债券的分类和定义？依法治国在金融领域的重要任务？

3.案例分析

一个护肤品产品团队业绩出现了问题，团队人员工作热情和合作出现了问题，问应怎么解决。

希望对后面的同学有帮助哦！

2.6 11-09 黑流中心笔试归来，发帖攒 rp

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766996-1-1.html>

听说应届生上发笔经帖子可以攒人品，楼主决定吧 11 月 9 号笔试的经验和大家分享一下：

LZ 投的是黑流中心的岗位，6 号接到通知让 9 号到五矿广场笔试。由于 LZ 是京外学校，咨询了下没有往返路费报销，百般犹豫下决定买票北上应战。9 号下午准时来到东四十条五矿广场，迎面的五矿大楼相当霸气，内部装修果然够奢华，五矿不愧是土豪啊，门口有一排工作人员引导，都很热情，让大家按照张贴的名单找到自己的考场，LZ 扫了一眼名单上自己周围的笔试同学，两个清华一个人大，还有两个海归，只有楼主一个是京外高校的，压力山大啊。找到考场后发现一个部门大概 20 人左右参加面试，工作人员会拿着名单让签到，然后调整一下就等笔试了。

具体说一下笔试：首先是综合测试部分，一个半小时。我看了前两年的笔经，今年和前两年相比有些变化，行测由 35 题变为了 45 题，包括计算、图形推理、理解和学习题型，和之前描述差不多，就是题量太大。做到 45 分时，工作人员会提醒时间过半该开始做英语了，LZ 当时就慌了，45 题只做了 30 多道，还有十几题没写，赶紧先搞英语。英语内容和以往类似，10 个单选，一篇阅读 5 个问题。然后是汉译英，是五矿公司的一片有关公司介绍和安全生产工作、企业责任的内容，楼主没有找到原文出处，不过看了些公司的英文介绍，稍有帮助。英译汉是一段有关信念的文章。

专业考试方面：考试时间一个小时。楼主是学材料的，应聘的岗位也招材料类的，以前看到有东北大的材料冶金类笔经，还以为会考材料试题，考前一晚看材料钢铁的专业课搞到三点，卷子发下来傻眼了。。。专业题全部是国际金融类的，有单选、多选、计算、名词解释和案例分析。涉及神马联合国什么交易条例、贸易条款之类的，基本全部不会，只能凭感觉蒙一把了。。。案例分析题还好，按照自己的理解下了些，一个是有关企业合同违约补救处理的，还有作为法院处理破产清算的案例，楼主凭感觉写了一些，两道计算题就实在是无能为力了。

整个考下来，觉得五矿的笔试难度不小，题量也大，确实能够检测出一些能力，虽然楼主没有学过国际金融，但感觉专业方面的完全无法恶补，即使知道要考什么领域的，但考点太细太碎，还要靠平时的积累和掌握。

就写这么多吧，希望对后来人能有一些帮助~ 也希望自己能人品爆发~~~ 此次五矿之行收获不少，另外要赞一下五矿的工作人员，都十分礼貌热情，有什么问题可以随时解答，完全没有架子，我身边的两个考生没有戴手表，监考的老师果断摘下自己的手表给他们用，哈哈虽然不知道什么牌子的~ 祝各位都能找到理想的工作~

2.7 来发个黑矿中心笔经，希望对以后的人有点启发~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766092-1-1.html>

LZ 报的是黑矿中心资源开发与业务部的岗位，因为之前是在找不到这个岗位的笔经，所以完全没有准备方向，答得也乱七八糟~~虽然感觉笔试凶多吉少，但是还是想从笔试的内容和我笔试下来对这个岗位的理解来谈谈，希望对今后想要报这个岗位或者类似业务岗的童鞋们有点启发~

首先说笔试吧，第一部分是公共能力测试，跟之前的笔经一样，都是行测加英语一共一个半小时。但是行测今年的题量很多，45 道行测，包括资料分析，逻辑推理，图形推理，数字推理，还有五矿出的学习型的题。哎，lz 刚刚才开始找工作状态，行测就是考前刮了几眼，所以做的很匆忙，蒙了不少，但是感觉图形推理和数字推理挺占得比重挺大的，所以大家都要好好练一下行测~至于公共英语部分，10 道选择题，包括单词理解，单词替换什么的。还有一篇阅读，说真心的，LZ 英语阅读还可以但是阅读难度我觉得今年应该略高于 6 级了吧，还有一段中翻英，来自五矿 2012 年可持续发展报告董事长讲话里面，当时准备的时候话说 lz 还是看了看这个报告的，但是只看了中文，汗死。。所以翻译死的很惨，因为真的很专业很难。。最后一段中翻英，关于信念的，刚开始写就交卷了。

至于专业部分，这个岗位的答题分成不同的专业包括采矿专业，经济专业和英语专业来答，我觉得黑矿中心这种做法很好，因为不同的专业所学的东西毕竟都不太一样，这样做相对来说是很公平的。

LZ 是经济专业的，就说经济专业做的题目吧。一共分成简答题和论述题两块。简单题要做四题，第一题是铁矿石的品位，精品位的含义。话说 lz 当时就傻了，真的不知道啊。。第二题是列举中国铁矿资源排名前 6 中的三个省份和世界铁矿资源排名前 6 的三个国家。这个 lz 知道几个，但是也有些不清楚，就根据钢铁企业的分布瞎写了。第三题是铁矿石价格影响因素，第四题是钢铁企业海外项目要考虑的风险。第二部分是论述题，第一题是两段英翻中，也是很专业的。第二题要是关于项目可行性报告研究的净收益，内部报酬率，投资回收期的意义和你认为在净收益模型哪个因素对估值模型影响最大。第三题是中国铁矿石期货上市的背景和意义。

整个考下来，觉得五矿的笔试真的挺难的，但是收获不小。至少可以不用太受今后笔试的打击了，因为估计不会有更打击的了。。

特别是关于资源开发与业务岗，LZ 有两点想说，首先大家在报岗位的时候一定要想想这个岗位是干什么的。当时 LZ 就是看到有相关专业而且感兴趣就报了，所以导致准备笔试的时候很没有方向。既然是业务岗，一定要求大家对最基本的业务有所了解，所以考到铁矿石什么的都在情理之中，我觉得别的中心的业务岗也会对基础知识有所要求的，大家都可以准备一下，好好看看最基础的一些知识。其次，做外贸业务岗确实对外语的能力要求很高，不过也有可能每年的要求不同，不过不论怎么样好好学英语多准备些专业词汇总是没错的。

最后，真的很感谢五矿的工作人员们，从进门的时候到考试完所有人的态度都很好，工作也很认真细致，真的不愧是五矿啊~总之，大家今后要加油啦~不论什么岗都要好好准备啊，希望大家都能找到心仪的工作~LZ 要继续开始找工作了，共勉~

2.8 2012.11.10 五矿社招综合管理岗笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595915-1-1.html>

看到很多童鞋发表五矿笔试帖子，但没有综合管理岗笔试帖子，现将 11.10 综合管理职位笔经发表与大家分享。

题目类型:

一、综合笔试 考试时间 1.5 小时

1、35 道行测，题目难度略小于国考，有图表分析、图形判断、逻辑推断和一道新颖的学习题。这里着重讲下学习题，该题类似于流程图，分为信息框和检验框，2 种框代表不同含义，按照提示要求，推断出结果，解答要点：理解信息和检验框含义，很容易得出结果，由于题目较新颖，容易使答题者产生畏惧心理，耐心阅读题目指导语，了解检验框和信息框含义这种题目非常容易最对。

2、10 道英语语法题，1 篇阅读理解含 5 道选择题，大致描述女童受教育问题，难度不大，属于四六级之间水平。

3、中翻英，大致 5 小段话，讲述如何建立良好工作方法问题。

笔试心得：注意时间把控，留出足够时间翻译。

专业题考的比较奇怪：

2 道简答题分别为：

1、2013 年经济形势预测，如果经济垫底的话，影响及对策为？

2、金融产品市场化对金融矿产品的影响及对策？

写作题：2012 年 9 月国际钨会议将在京举办，五矿承办该次会议，给出一个初稿材料，写一篇 800 字左右的欢迎辞。

专业题目不算太难，笔者应多涉猎经济和与五矿有关的金融业务信息，就能够很好应答简答题。专业写作题为一般考试题目，只要知道公文写作的基本格式，参考初稿既能很好写出欢迎辞。专业可笔试时间为 1 个小时，写作篇幅较多，建议简单题不要答的太多，合理分配时间。

希望能够对以后笔者起到借鉴作用，如有同路者欢迎与我联系。QQ:11944021.

2.9 据说发笔经可以攒人品？好吧 121110 投资管理

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595283-1-1.html>

前几天准备笔试的时候觉得论坛上金融类的笔经不多，写写我记得的东西，以飨后来者顺便攒个 RP。

一、综合测试（1.5 小时）

1、行测部分

以材料分析、图形推理、逻辑推理为主，没有数量关系（欣慰）、常识、言语理解，还看到了几道行测历年真题，总体难度不大。但要注意有舍有得，有些材料分析题四个选项都需要计算，有些逻辑推理题一看即知推理繁复，建议不要在一个题上花费太多时间，总量控制，为有把握、易得分的题目争取时间。

与行测略有不同的是一种叫学习能力的题型，题干挺长，告诉你一个规律，给一个解题范例，然后让你做 5 道单选。掌握规律了之后就是送分题，还挺有意思的，我做到第 5 个的时候都有点儿舍不得了，再多给几道嘛都不用费脑子想的又好得分~（想得美）

2、英语部分

（1）10 道托业词汇题，以常见搭配居多。

（2）一篇英语阅读，5 道单选，社会问题型，讲 girls' education 的，文章不常，生词不多，中心明确，开门见山，肯定不到考研英语水平，四级左右？太遥远了忘记四六级有多难了摊手~

（3）翻译跟往年不同了，可能是之前太多笔试都说让看看五矿英文介绍于是这个题就失效了。今年是一篇讲拖延症的汉译英，中文有一面的量吧，一段总述后给出了六个 tips，但是句式不难，生词基本没有，照着翻就行，基本不需要思考，但是时间确实紧张，所以可能没时间考虑句式不重复的问题了，感觉翻得比较糙。

二、专业测试（1 小时，投资管理岗）

1、题型

10 道单选，5 道名解，3 道简答，2 道计算，1 道论述。

这个题量告诉我们.....时间很紧张！单选不确定就按直觉选！名解和简答不要答太多！

2、分题型描述

(1) 单选

我能记得的考点是：①杜邦分析里的权益乘数②APT 与 CAPM 相比的特点③CAPM 计算并判断是高估还是低估④收购的分类（横向纵向吸收混合）.....那个.....我再想想再想想.....

(2) 名解

我能记得的考点是：营运资产，杠杆收购，量化宽松.....想不起来了额.....

(3) 简答

①杜邦分析的作用

②.....嗯嗯.....

③影响大宗商品价格的因素

(4) 计算

第一题是固定增长股利模型，第二题是 WACC 方法下的 NPV 计算和静态资本回收期计算，WACC 没有涉及整项，所以两个题都可以直接套公式。

(5) 论述

企业价值与企业股权价值的关系与估值方法，以及估值方法的优缺点和适用。

总之——时间控制是关键！

最后一定要谈谈对五矿的感想。之前对五矿的了解仅止于官网上的发展历程和几个耀眼的财务数字，今日得窥真容，才忽然想起实习时有一位老师告诉我的话：今后选择工作单位，并不是选择一个职位一份薪酬或一个平台，而是选择与你共事的人。这次笔试接触到的每位哥哥姐姐都让我觉得，如果有幸能与他们共事将是莫大荣幸，因为他们言谈举止中显现出的平和、大气、宽容正是我期待中的人生状态。谢谢他们的贴心和关心。

顺便吐个小槽：我一直以为所谓广场是指.....嗯.....所以，当我在蒙蒙秋雨中搜寻低洼地形却在无意中抬头瞄到高楼上的四个大字“五矿广场”.....顿时就雨中凌乱了.....是因为“五矿大厦”之类的名字太俗气么（喂你把新保利大厦和首创大厦置于何地啊亲）

END

2.10 2013 年[五矿]校招人力资源专员笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594327-1-1.html>

考试分为两部分，第一部分是综合知识+英语（90 分钟）；第二部分是专业知识（60 分钟），个人感觉时间都比较紧张，中间收综合试卷的时候，HR 并没有催促，但是由于整体答题时间是一定的，如果综合考试延时交卷，会影响后面专业知识的答题时间。

第一部分是综合能力测试+英语：综合知识总体来讲类似于公务员考试的行测，两道资料分析（10 小题），一道阅读理解（5 小题），还有一些图型推理、数字推理和语言逻辑题，忘了具体数量了，难度应该和行测差不多。还有一类学习能力题，预先给出一个图形变换的模式，要阅读文字理解其变换方式后，模仿例题思路完成几个问题，在时间的压力下，还是有点晕的。英语的部分，有 10 道单选，一篇阅读（5 小题）和一篇中译英。个人觉得，单选不简单，阅读不难，中译英明显难度比往年有所降低但量很大，悲催的没有翻译完，不知道会有多大影响.....第二部分是人力资源专业知识，5 道不定项选择（少选错选都不得分）（10 分），5 道判断（10 分），简答三选二（15×2=30 分），还有一个案例题，包含两个问题（20+30=50 分）。对于人力资源专业的同学，应该难度不算太大吧，不过本人不是科班出身，对于客观题还是很多拿不准的。三道简答中第一题是关于某学者的“跨文化管理”理论，完全无概念，只能选剩下两题。第二题是人力资源管理与传统人事管理的区别，第二道是薪酬管理的基本目

标。案例题是关于绩效方面的，某公司刚刚改进了绩效管理体系，但绩效评估却出现了种种问题，要求找出该公司绩效管理的问题和写出解决方案。

此外，参加人力资源岗的笔试的人非常多，占了整整一个报告厅，根据考场分配的名单估计，参加 HR 笔试的校招和社招人员总共应该有 150-160 人左右，大概占上午参加笔试全体人员的四分之一甚至更多。五矿大厦很气派，地理位置很好找；HR 们很贴心，给考试准备了饮用水。虽然最终未必能成功加入五矿，但是有机会感受一下这个知名央企的氛围，还是很开心的。

2.11 2012 年 11 月 10 日考试归来，趁现在还记着题，攒人品~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594295-1-1.html>

我笔试五矿资本的 风险管理部 风险监控岗。

9 点考试，8 点半左右到五矿，人不少，目测板子上贴了至少有 4、5 百人笔试。五矿笔试组织的很好，门口查证，学生证或者身份证，然后在公示板上找自己的考场，进入考场签到。我们的考场不大，有十八九个人的样子，都是五矿资本的，有风险管理岗 好像还有法律岗。

监考的是两个 MM，态度很好，人力资源的人也经常巡考，一会儿转一下。9 点正式开始考试。

分两部分：首先是能力测试和英语，各占 100 分，1 个半小时，最开始有几道计算题，可以带计算器不能带手机，很后悔没有带计算器，笔算起来很费时间，不过能力测试部分都是选择题，相对不难。

至于英语，个人英语本身就烂，又是社招，很多年不用，对我来说巨难无比，十个单选填空，一个阅读，一片汉译英：做到汉译英的时候时间已经不多了，加上英语底子不好，基本上没怎么写，悲催~

回来在网上找到了汉译英原文，是《希拉里的职场经验：全球权势女性成功秘诀》很长~~

有时候，你看着全球最有权势女性排行榜时，你是否也在想她们能不能给我们普通人的职场生活一些启示呢。以下三条职场经验就是我们从今年入选的权势女性中得出的，对所有人都适合：

1. 个人努力比外在条件更重要

无论身处什么行业、来自于哪个地区、承担着什么角色，以及人口统计上有什么不同，我们总能找到一种方法在不同的外部条件下施加影响力。我总是听到有人抱怨说外在条件是如何影响她们取得成功，比如行业不景气，市场艰难等等。但是从诸如“权势女性候选榜”和“改变世界的女性”这样的排行榜可以看出，外在条件并不能影响女性获得成功。

2. 年龄与成功无关

成功的女性中，有年纪轻轻的新星，如 HBO 电视剧《女孩》的制片，年仅 26 岁的丽娜-邓纳姆；也有经验丰富的职场老将，比如今年权势女性排行榜的前三甲，德国总理默克尔，美国国务卿希拉里和巴西总统罗塞夫。我还经常听到另一种抱怨就是“我太老了，或者我太年轻了。”正如个人努力比市场条件更重要一样，对于成功而言，并没有规定的时间表去完成。个人努力比个人性格更重要。

3. 不要让自己局限在小圈子里

关于跳出自己的圈子，有一些比较极端的例子，比如法齐娅-库菲，在塔利班的威胁之下依然选择竞选阿富汗总统。这也许对于我们普通人来说，有点超人性质了，不过这也在激励着我们要想办法让别人知道自己的成绩。

在权势女性的榜单上有无数这样的例子，这些身居要职的女性正是通过各种方式受人瞩目，让媒体争相报道，因为她们知道必须要把自己的故事说出来才行。权势女性们不仅仅是在自己的圈子里埋头苦干，还会跳出去，让别人看到自己的成绩。

所以，跳出你的圈子，别以为现在去施加影响力是太早或太晚的一件事情。专注于你能在现有情况下做些什么，而不是等待一个理想的环境的到来。即使你的目标不是进入明年的权势女性排行榜，你也可以为了你的职业目标，朝着积极的方向去努力。

1 个半小时后收答题纸，同时发专业试题，1 个小时，100 分。

5 个单选，10 个判断，简答 5 选 3，两个论述：基本上都是金融，法律，管理相关的

单选和判断主要看平时接触和积累了，反正我是跟着感觉走了~

简答：1 股票价值和股票价格的区别；3 公司内部审计的作用；其余的记不太清除了。

论述题 第一题让你结合五矿资本公司情况和大环境 为五矿资本写出 企业核心价值观 企业使命 企业愿景；

第二题 是结合当今世界经济的情况分析 央企是否需要冬眠，应该做些什么。

大概就这样，答得很烂，职能祈祷了~攒人品呀攒人品~

2.12 2012 五矿资本热乎笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594464-1-1.html>

小雨细细微微，飘飘洒洒，东四十条地铁站出，来到五矿广场前驻足。以前实习的时候每天都能遥望五矿广场锃亮的大楼，这次终于进去了。

（垄断性国企就是各种气派各种高端有木有！连试卷都是彩印的有木有！赤果果的刺激人家的小心脏）

言归正传，给明年笔试的弟弟妹妹留点福利，也给自己攒人品啊攒人品~

这次分职能类和业务类的岗位，职能类貌似都是总部，业务类则是子公司的各个岗位。每个公司一个考场。lz 进入的是五矿资本的综合管理岗。刚才看到坛子里有位风险管理的同伴写了笔经，题目应该都是一样滴。

考试分上下两个半场。

PART1 上半场 1.5h 为公共基础测试。题型有 5x2 道图表分析（彩印图表有木有。。），数字及图形推理（比重还挺大），逻辑关系（貌似 3-5 道），阅读理解（一篇关于一项技术的文章，后有 5 道题），学习能力测试（告诉你一种方法，然后依此来做 5 道题），英语单项选择 10 道，阅读理解 5x1，汉译英（原文另一篇笔经有提，就是最有权势的女性的三条启示）。要涂答题卡，可以用计算器（lz 木有带，还好数据计算比较简单。。建议万事俱备最好）。心得：时间还是有点紧的，lz 在几道推理题上死磕的时间有点长，导致翻译最后一段木有时间写，泪奔之。。一些新题型是国考行测里面没有的，也比较耗时间。

PART2 下半场 1h 为专业测试，中间没有休息时间。题型有 5 道经管类选择，8 道经济类判断，5 选 3 的名词解释（股票价格与股票价值的区别，融资租赁的含义，内部审计的作用。。），2 道论述（仿照索尼公司的核心价值观、远大目标和愿景来写作五矿资本的相应项目，根据材料写出对央企是否需要过冬的看法及央企该怎样过冬）。

心得：时间依然有点紧。客观题比较杂，相当于各方各面吧，总有你知道的，也总有你不知道的。大头还是论述，

但这次写的不是很多。所以综合来看此次笔试最大的经验也是教训就是笔试的时间管理——在时间不充裕的情况下，抓大放小才有机会得高分。

分享完毕~希望对大家有用~也希望大家都能找到满意的工作！
攒人品啊攒人品，minmetals 的面试机会快快来~

2.13 2012 年 11 月 10 日笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594440-1-1.html>

原本想休息一下再写贴，但是整个人到现在内心都久久不能平静。。。五矿的威力太大了啊！实在太想去了啊！现在就想着做好事攒人品啊！我要做好事啊!!! 都来找我吧!!!

算了，淡定一下写正经东西吧！本人笔试地产业务中心建筑设计岗位。之前都没有人写过，所以我来开创个先例吧！顺便攒个人品！保佑我哇~~~我又想叨叨了。。。

综合能力测试还是行测加英语！行测如前很多人所说，资料分析，图形，数字推理，逻辑推理等等。。。资料分析确实不难，但是！本人是画快题出身啊！突然开始考行测啊！身份突变啊！要不要搞死我啊！我只能说。。。大家都觉得简单的行测我个人感觉答的真一般。。。呜呜呜呜。。。我现在能记起来的题目有：

有个骰子题，数列题，还有个九宫格题，一推齿轮看哪个向上哪个向下。

至于英语，选择 10 个，一篇阅读，考的是适当压力的好处！就记得第一题是问一个词的意思，然后就是细节题，还行吧。哎这次考试不是适当压力哇！压力一山大还有好处么。。。最后的作文是希拉里的做一个牛逼的女人！已经有人写出来过了。。。

专业考试给后来人一个建议，把规范背过吧！背过你就牛了！还有就是实习的时候多接触一下报规的机会！我发现房地产就喜欢考报规！为啥啊。。。哪个研究生没事能去报规啊。。。还有。。。就是什么情况算违约，总的来说考的特别实际，其实说句不好听的，这份笔试卷子拿给一个在房地产公司的人做他也不一定会！但是，就是有牛的人会。。。呜呜呜呜。。。

最后的问答题考的是地产建筑是与乙方建筑师的区别，一道地产的万年题目

还有一道防烟楼梯间与封闭楼梯间的区别。

哎。。。不能不承认，五矿的考试还是很考能力的。。。什么能力都涉及到了。。。只是！我最擅长的快题木有考！差不多了看还能有人补充么。。。bless 吧~~~人品爆发吧发发发发发。。。

2.14 11 · 10 五矿笔试翻译题出处与标准答案

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595193-1-1.html>

Sometimes you look at a list like the World's 100 Most Powerful Women and wonder if this applies to the rest of us who are managing less high-profile careers on a daily basis. Here are three career lessons anyone can take away from this year's rankings:

有时候，你看着全球最有权势女性排行榜时，你是否也在想她们能不能给我们普通人的职场生活一些启示呢。以下三条职场经验就是从今年入选的权势女性中得出的，对所有人都适合：

1. Your own personal efforts trump external conditions

1. 个人努力比外在条件更重要

The range of industries, geographies, functional roles and demographics represented makes it clear that there is a way to make an impact in a variety of conditions. I often hear people lament their external circumstances as keeping them from success – not the right industry, market is too difficult. This isn't true as demonstrated by the eclectic stories of the Superstar Women To Watch or Women Changing The World.

无论身处什么行业、来自于哪个地区、承担着什么角色，以及人口统计上有什么不同，我们总能找到一种方法在不同的外部条件下施加影响力。我总是听到有人抱怨说外在条件是如何影响她们取得成功，比如行业不景气，市场艰难等等。但是从诸如“权势女性候选榜”和“改变世界的女性”这样的排行榜可以看出，外在条件并不能影响女性获得成功。

2. There is no prescribed timetable for success

2. 年龄与成功无关

There are young breakout stars, such as 26-year old creator of HBO's Girls, Lena Dunham, and career veterans, such as the top three on this year's list, Angela Merkel, Hillary Clinton, and Dilma Rousseff, all of whom have decades of experience. Another popular lament I hear is I'm too old or I'm too young. Just like personal efforts supersede market conditions, there is no one timetable for how success unfolds. Personal efforts supersede personal characteristics.

成功的女性中，有年纪轻轻的新星，如 HBO 电视剧《女孩》的制片，年仅 26 岁的丽娜-邓纳姆；也有经验丰富的职场老将，比如今年权势女性排行榜的前三甲，德国总理默克尔，美国国务卿希拉里和巴西总统罗塞夫。我还经常听到另一种抱怨就是“我太老了，或者我太年轻了。”正如个人努力比市场条件更重要一样，对于成功而言，并没有规定的时间表去完成。个人努力比个人性格更重要。

3. You have to put yourself out there

3. 不要让自己局限在小圈子里

There are some extreme examples of putting yourself out there, such as Fawzia Koofi who is running for President of Afghanistan despite threats from the Taliban. This might seem superhuman to the everyday person but it shouldn't discourage you from drawing attention to yourself and your accomplishments. There are numerous examples in the list of women given executive positions because their past accomplishments were noticed or given media prominence because they spoke up in some way. These women were not just discovered toiling away in a cubicle – they were putting themselves out there.

关于跳出自己的圈子，有一些比较极端的例子，比如法齐娅-库菲，在塔利班的威胁之下依然选择竞选阿富汗总统。这也许对于我们普通人来说，有点超人性质了，不过这也在激励着我们要想办法让别人知道自己的成绩。在权势女性的榜单上有无数这样的例子，这些身居要职的女性正是通过各种方式受人瞩目，让媒体争相报道，因为她们知道必须要把自己的故事说出来才行。权势女性们不仅仅是在自己的圈子里埋头苦干，还会跳出去，让别人看到自己的成绩。

So put yourself out there. Don't think it's too late or too early to make an impact. Focus on what you can do within your circumstances, rather than wait for ideal conditions. Even if your goal isn't to make next year's Forbes list, you will move

in a positive direction for your career goals.

所以，跳出你的圈子，别以为现在去施加影响力是太早或太晚的一件事情。专注于你能在现有情况下做些什么，而不是等待一个理想的环境的到来。即使你的目标不是进入明年的权势女性排行榜，你也可以为了你的职业目标，朝着积极的方向去努力。

PS：虽然自己翻译地一塌糊涂，但仔细品读原文，还是非常有启发意义。

原文链接：<http://edu.qq.com/a/20121022/000152.htm>

2.15 1110 五矿笔试归来~~给后来的亲们

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594992-1-1.html>

偶笔的是五矿发展法律岗，闲话少说，之前的童鞋们已经说了不少，直接上题~~

综合类大家都一样，35 个行测跟 10 个英语选词填空、五个阅读理解，跟一篇汉译英（非专业内容），偶觉着这个没什么可准备的，主要看个人基础了，倒是行测可以拿公务员的书练练手

专业题一共三道，第一道是现代企业的法律风险防范论述，第二道是关于买卖合同以及涉及到公司股权转让和债务承担的，让分析存在的法律关系并代表其中一个公司写份民事起诉状。第三道是英译汉，应该是跟外国公司的法律诉讼中抗辩中的一部分，涉及到 CISG 的一些内容，大家如果平时有练习的话不难，关键是时间比较紧张，收卷的时候很多童鞋没有写完。。这次监考的老师很严，不过也辛苦他们了，今天一天的笔试，不知道明天会不会还有。。。

大概就是这些内容，整体感觉关键在平时积累，到了考场上就好好发挥就好了~~~

也不给自己攒人品了，反正就是去打酱油的。。祝其他的童鞋们都能如愿进入五矿吧~~加油！

2.16 12.11.10 笔经 RP

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594965-1-1.html>

在应届生 BBS 也许久了，感谢诸位前辈的经验，让吾等能够做好相应准备，故趁今日笔试归来，给后来者传传经验，传承优良传统

综合考试 1 个半小时，行测+英语，行测分 5 个部分，英语分语法、阅读和英译汉（需要较长时间，注意安排好，内容不专业，讲拖延症的）

专业考试 1 小时，单选、多选、会计分录/简单题（财会类和非财会类）、论述题（财会类是小材料，问作为五矿财务人员，从财务分析的角度讲讲如何落实降本增效措施）

整体来说，综合部分行测比国考简单，题量较少，第五部分题型比较新颖，做起来挺有意思的~

英语部分难度一般，主要难点在英译汉，量大，注意提前安排好时间，MS 挺多人没译完~

专业部分，单选多选做的一样的题，普通财会题，因为太久没接触了，多少生疏，三四大题财会类和非财会类做的不一样，第三题财会类是分录，非财会类是简答

最后，再送上五矿笔试前在 BBS 上找的前辈经验，略做整理，不同部门专业部分考的不一样，整理的里头基本各部门都有。

11.27 中国五矿集团公司财务类笔试

第一部分 综合能力测试 45 分钟

1.数据分析

2.公务员考试题型 数字题

汉语大意题

第二部分 英语 45 分钟

选择 5 个

阅读 5 个

中翻英

有关通货膨胀的

中国的 CPI 上了 4 全球的股票和大宗商品市场恐慌 采取抛售的手段

北京表示要有措施 提高银行准备金率 减少热钱 稳定物价

中国的通货膨胀来自于房地产...

是长期作用的结果...

第三部分 财务专业题 1 小时

1.选择题 主要围绕财务会计二

所得税 调整项目...CPA。。。.

2.专业知识大题

财务类

账务处理

有关借款费用的

1.资本化时间

2.第三第四季度的借款费用账务处理

非财务类

1.谈谈对股指期货融资融券的看法

2.说的是人民币国际化的进程以及你对此的看法

第四部分 论述题

财务类

先给了一段材料

问：

站在央企财务人员的角度谈谈对国资委发布的 EVA 经济增加值模型指标实施的看法

非财务类

谈谈“货币战争”

我是北京一个市属高校的学生 非 211 能进入笔试感到很高兴
希望自己的求职路走的更好

上周刚刚考完五矿资本运营部证券投资初级业务员的笔试，乘着今天的点点空闲，将仅剩的考试回忆付诸笔端，希望能为明年的学弟学妹提供一些备考的思路。

资本运营部的试题包括综合能力和专业知识。综合其实就是行测+英语，需要注意的英语有一大块汉翻英，还费时间的。专业主要是宏微观、投资学的知识以及一大题关于经济热点的论述，题型主要包括单选、多选、计算（计算股票的除权、P/E 还有动态市盈率）、论述、简答。

虽然只隔了几天，但找工作的日子里，实在太耗脑子了，仅余下这些记忆了，希望对下一届的 XDJM 有用哈！
best wish ~

给明年笔试的同学们看看

1.行测：包括数字推理，图形推理，两个资料分析，一些言语理解和几道逻辑推理。

2.英语：几道单项选择，一篇阅读理解，一篇中翻英，讲通货膨胀问题。

3.专业课：财务专业和非财务专业在分录题考的不一样，其他都一样。分录考了借款费用资本化。简答考了两题（1）EVA，谈谈你对央企采用 EVA 考核的理解和建议；（2）汇率大战。竞争性货币贬值对中国经济的影响什么的。选择题只有多项选择，内容涵盖会计、财管、税法。

来说说综合 C 卷的笔试题目吧，趁还有记忆，造福明年的孩纸们 ~~~

行测 35+英语单选 10+阅读 1 篇 5 选择+汉译英 1 篇（90min）

行测挺容易的，有的考场貌似还能用计算器，有的考场貌似不能，不过也木有神马公平不公平的，因为如果能就都能不能就都不能，反正同一个岗位的人都在一块儿了嘛，O(∩_∩)O 哈哈~

先是图表题 10 个（粉容易），然后还有图形推理 5 个（好像是，因为特别简单所以没有印象了），逻辑推理 5 个（也是好像是，因为也是不难，所以同样木有印象了），短文理解两篇 10 个（感觉这个应该是对应公务员的言语理解与表达，五矿独家版权吧？？也不肿么难），还有个能力测试（这个很诡异的，说不明白是神马类型的题目，不过不难，就是如果你时间紧的话你会晕，我就晕了好几回，浪费了好多时间。。）

英语嘛，单选比较简单，都是语法题，小兔子感觉大概有一两个叫不准的~~

然后阅读理解嘛，我承认我很无聊，刚刚在网上搜了一个小时找到了原题，2006 年专四的最后一篇阅读，就是 96-100 题，呼呼，这个我做的不好，错了三个，呜呜呜。。。当年就是专四阅读做的不如专八，我也不知道为啥为嘛这是为嘛!!! 想对答案的自己去找这套题吧~~

最后是翻译，恩，我想多吐点槽以发泄我昨晚看金融词汇看到半夜三点半的忧愤之情。。。很早就听说过五矿英语的翻译（汉译英）很 BT，非常 BT，特别 BT，都是和经济相关的，然后昨天考完的有人说是神马矿石涨价，还有人说是神马准备金率下调~~鉴于这些东西中文我都看不大明白，so 昨晚就一直在看矿产&金融的各种专业词汇一直到三点半!!! 然后还贱兮兮的在微博上押词!!! 可是，可是，可是，结果居然一个都木有考到~~~~(>_<)~~~~ 不过呢，比较欣慰的是，这个汉译英比坊间传说的简单多了，考的是“贫富差距与社会稳定”~~~好吧，我又一次很无聊的再网上搜然后居然又被我搜到了，链接 <http://www.china.com.cn/chinese/zhuanti/socclass/314636.htm>，就

是这个文章的节选，具体的内容，我整理了，不过不保证准确哇，因为。。。呃。。。呃。。。好困，记不得了，大概如下：

一些民意测验显示，贫富差距问题仍然是多数群众十分关注的热点问题。对于贫富差距问题，笔者做过比较多的量化分析，设计、组织过多次调研，也经常收集这方面的数据。如果非常概括地评价一下我国的贫富差距状况，那就是，我国经济差距上升的速度过快了一些。二十年来，无论是城市还是农村，贫富差距都有了大幅度的上升。特别是 90 年代以来，贫富差距有加速拉大的趋势。在短短的二十年时间里，我国已经从一个经济平均主义盛行的国家，转变为超过了国际上中等不平等程度的国家，贫富差距在这样短的时期内迅速拉开，这样巨大的变化在全世界也是不多见的。

财富分配的不平等历来是社会不稳定的潜在根源。尤其是中国社会，历史上就有“均贫富”的传统，所以，财富分配的不均等与社会不稳定是一对孪生姐妹。今后十几年，如果我国的收入差距仍然以上述的高速度发展下去的话，笔者以为，那将会超过我国居民对于贫富差距的承受力、将会引发比较严重的社会问题。对此应有充分的认识。

不过我木有找到对应的译文，比我更无聊的人可以去找找哈~~

RT，下午考的，敦实的五矿大楼，稳重。两边的狮子也很霸气!! 很多专业考试只有几个人，比如党政的不到 10 个，企业管理什么的也就 18 个。人力居然一个大会议室，154 人左右，门槛低还是需求量大啊。北大，清华，人大 balabalabala,还有 N 多国外大学的归国华人参赛。

笔试分两部分：1：综合能力测试和英语测试，总体来说时间充足，题也不是很难，综合素质题包括了两篇材料分析题，一题是关于汽车产销量，一题是关于四个城市五年来的....增长来着，都不难；5 到语言类论证题（假设成立，是否削弱论证），5 道图形推理题和几道图形规则变换。

英语包括了很简单的选择题，比如 be... should have be...、介词使用之类的，然后是不知哪个小说里的几段话作为一篇阅读理解，之后是 5 个问题也不难。问题是汉译英：往年笔经说要背五矿英语简历，那就背啊，稀土矿，铁矿云云。最后考出的居然是什么“信仰”。貌似是从英文翻译过来的诗歌还是什么文章，反正各种文艺，我是扛不住了!!

2.第二部分是专业题，共 60 分钟。第一题是简答题，1,2 题任选一个，3,4 题任选一个。第一题：职位分析方法是都有哪些，是根据什么维度划分的。第二题：啊。忘记了，有知道的给补充一下，多谢多谢!!! 第三题：什么是素质模型？常用的方法是关键事件评价法，这种方法的要点是什么？遵循的原则是什么？（实际上相当于三问）第四题：人力资源管理体系的定义，意义，作用和贡献是什么？

接着是一道论述题，讲的是一个 5 人发展成为 150 人的地产企业面临多种人力管理方面的问题，急需解决。问题是：1.存在哪些问题？2.设计一个本公司的组织结构图 3. 设计一个人力资源经理职位说明书。2012 年 12 月 4 日

行测部分

和公务员考得没有太大区别，其中资料分析还考了一道几近原题的题（机动车车辆 MPV,SUV 的题）

整体来说，没有国考难，估计和省考差不多，没有数量题

英语部分

填空：英语语法，注重时态和虚拟语气，

一篇英语阅读，

一段英文翻译：

一些民意测验显示，贫富差距问题仍然是多数群众十分关注的热点问题。对于贫富差距问题，笔者做过比较多的量化分析，设计、组织过多次调研，也经常收集这方面的数据。如果非常概括地评价一下我国的贫富差距状况，那就是，我国经济差距上升的速度过快了一些。二十年来，无论是城市还是农村，贫富差距都有了大幅度的上升。特别是 90 年代以来，贫富差距有加速拉大的趋势。在短短的二十年时间里，我国已经从一个经济平均主义盛行的国家，转变为超过了国际上中等不平等程度的国家，贫富差距在这样短的时期内迅速拉开，这样巨大的变

化在全世界也是不多见的。

我们知道，财富分配的不平等历来是社会不稳定的潜在根源。尤其是中国社会，历史上就有“均贫富”的传统，所以，财富分配的不均等与社会不稳定是一对孪生姐妹。今后十几年，如果我国的收入差距仍然以上述的高速度发展下去的话，笔者以为，那将会超过我国居民对于贫富差距的承受力、将会引发比较严重的社会问题。对此应有充分的认识。

风险管理部专业题

一、你是风险管理部的一位工作人员，你发现销售人员交来需要审批的合同上已经先盖上了“法人原子条形章”，销售人员解释说这样是为了稳定客户，待正式合同审批后再盖上公司法人“合同专用章”。经律师咨询，该原子条形章同样具有法律效应。但是该公司对印章管理并不严格，很多办事人员没有这个意识，很多部门都自己留有这样的原子条形章。请你以风险管理部工作人员的身份写一封请示报告，向你的上级报告这个情况并提出有关管理建议。

二、公司乙（五矿公司）要替甲公司从国外卖方丙代理进口一些铁矿矿石，因此三方签订一个“代理铁矿矿石进口协议”，这个协议在业务安排上存在重大风险，请你指出其中风险并阐述。

其中，乙丙就该事件单独签订了一个“进口合同”，该合同是“代理进口协议”不可或缺的组成部分。

协议主要包括甲乙丙三方权利与义务，涉及信用证、增值税发票开立等等，甲方权利义务项最多，有 13 条吧，其中涉及提交订购要求、独自审核乙丙签订的进口合同、在乙方开具的信用证审核无误后付款、在无力支付的情况下由乙方垫付，但是按照月息 1.0% 计息，若三个月不能付款，则乙方有权利处置货物，并保有不足部分继续向甲方追偿的权利，关税和增值税也由甲方交给乙方，垫付计息同前，船代和货代由甲方支付，到货后发生的港口费用都由甲方向相关方支付，etc.

除了三方权利义务外，还涉及货物赔偿与索赔中甲乙的义务等等。

12 月 4 号上午 9 点的笔试，人还挺多的，分了好几个考场。本人笔试的是五矿发展市场部，社会招聘，不过社招和校招的是在一起。考场就是五矿的会议室，进入考场第一感觉是有点简陋，居然是坐在椅子上答题，椅子上有个小板子，比飞机上的桌板还小。。。就在那块板子上正在熬了 2 个半小时。

言归正传，今年市场部的笔试题不算难。90 分钟的行测+英语，60 分钟的专业测试。

第一部分行测算是比较简单，有基础又能认真做的话应该跑不了多少分，题目内容有资料分析、逻辑推理（言语理解部分）和图形推理，这部分估计大家都差不多。

第二部分英语有 3 大部分，一是 10 个单选，每个 1 分，二是一篇阅读理解，5 个题目，每个 2 分，重点是第三部分——汉译英，两段汉语，让翻译成英文，题目是“贫富差距与社会稳定”，本人英语基础不算好，所以在翻译上吃了大亏，最后一句话都没写出来就被考官把试卷收走了。英语应该是拉开差距的部分，单选和阅读应该都差不多，关键是在翻译，英语基础好的同学沾光了。

第三部分专业课，总共有 4 个题，第一道列举 2011 年 9 月以来国际、国内宏观形势的重大变化，分析其对螺纹钢价格是利好还是利空，至少列举 3 个；第 2 题是分析 9 月份以来螺纹钢价格走势（给了一副近年来螺纹钢价格的走势图），提示从供给、需求 2 个方面来分析；第三题给出一个公司几个月来的销售量和库存的走势图，要求对公司的经营策略提出建议（提示：销售和库存 2 个方面），还要求指出该公司当前经营策略的不妥之处，并说明理由；第四题比较基础，问的是分析商品价格走势需要从哪几个方面着手，本人写的是宏观、基本面和突发事件，后来觉得太空洞了，应该再细分一下。

与往年相比，今年除了没有英译汉外，其他的都没什么大的变化。专业笔试准备起来实在太难，本人还看了统计、计量经济学和宏观经济，结果都没堵上，能不能过就得看运气了。最后预祝战斗在应聘第一线的兄弟姐妹都能找到理想的归宿。

笔试时间总共 3 小时

前 90 分钟是行政能力测试和英语，选择题需要涂答题卡，部分题目需要带上计算器
总体不是很难

行政能力测试：数学计算、语言逻辑、有点类似英语阅读的选择（一篇长文章，5 小题）
有个新题型是“学习能力”，告诉你一个规律，搞清楚了再做小题。不是很难，也是 5 题

英语：10 道字母选择题。一道阅读理解。一篇汉译英

汉译英很难啊，我英语一般，铁矿石什么的我真的是不知道怎么写。。。

后 90 分钟是专业题，考的比较宽泛吧

10 题选择、5 题名词解释、2 题简答、2 题计算、一题论述

只记得一些：波特五力模型、营运资产、杜邦分析的作用。两道计算很基础，就是净现值和风险大小比较
论述（大概是这个哈）：次贷危机后，美国采取了一系列的宽松政策，欧洲国家近期也出现了危机。请分析这种形势局面，及其对有色大宗交易的影响趋势。

我没什么见解，写的十分十分水。。

关于面试：

12 月 13 号上午 11 点半有幸参加了集团企划部的面试，跟大家分享一下我的面试经历。

我们岗位参加笔试的有 10 人，一面见到了 6 个人。6 个人一起参加面试，面试官有 8 个，包括人力，部门的老总，经理们。面试分成三个环节自我介绍 1 分钟，小组讨论 15 分钟，后面是结构化面试。面试持续了 1 个小时，整个过程和谐而又无压力，也没有出现英语考察环节。小组讨论的题目也很简单，是关于山寨文化的，这种题目对于平时经常关注社会热点的同学应该不在话下。结构化面试的题目也都很常规，包括自己的职业规划，择业标准，以及对所应聘岗位的认识。这些问题对大家来说都很 easy 了，所以只要表现出真实的自己就 OK 了。

就写这么多吧，祝给位好运，也祝自己能够进入下一轮。

2.17 【发帖攒 rp】之五矿 11.10 人力资源笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594658-1-1.html>

人力真心门槛低，人家部门都是 20-30 人，人力包场地下报告厅，一百来号人。

笔试分三部分：

一、综合知识，类似行测，偏重图表题、图形推理和数列题，感觉复习过行测的应该不难，45 分钟答 35 道题；

二、英语能力，10 个单选，5 个阅读，还有一篇汉译英，貌似有同学没写完，翻译速度要快，也是 45 分钟；

三、专业知识，我只能说说人力的，五个单选，五个多选，五个判断，三选二的简答，一个案例分析。

简答题第一个我都没听说过，第二个是说人事管理和现代人力资源管理的区别，第三个是薪酬管理的主要目标。
汇报完毕，欢迎补充！

攒 rp 啦，明天工行 fighting~~~~

2.18 攒人品，五矿地产中心审计笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594646-1-1.html>

申了五矿的三个岗，第三志愿地产中心内控审计部审计岗给了我笔试

共两个半小时

前 90 分钟是综合能力测试+英语

综合能力测试是行测的题，这个就随缘了~英语：选词填空 阅读理解 中译英

回来搜到翻译题是<希拉里的职场经验：全球权势女性成功秘诀> 好久没碰英语了翻译的超级烂 跳着写的。。

后 60 分钟专业知识测试

审计岗考的就是类似注会审计和会计的题，10 单选，10 多选，2 道大题，一道是分析 ABC 公司内部控制的薄弱环节，一道是给出某公司一些事项，判断是否应该确认#&*, 还有计算商誉什么的，由于本人不是会计相关专业，所以专业知识妥妥的酱油了~不做准备 真的是浪费机会 忏悔中

不过五矿能给我笔试机会已经很满足了 真是一场 nice 的笔试啊.....

后来的筒子们加油啦 机会只给有准备的人

2.19 物流笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594608-1-1.html>

先是一个半小时综合能力测试，图形题感觉比行测难，图表综合分析题比行测的简单。英语有选词填空十道，然后是阅读理解，比六级简单。中翻英，笔者没写完，哭。

专业测试一小时，单选加多选。都是概念题，笔者不是在大陆念得书，所以对中文的概念题完全理解无能，不停地在脑中翻译英文术语，然后猜到底对应的是哪个。。我想掀桌啊。哎，怪只怪自己该在之前吧物流类的中文教材看一遍的。我学的时候物流是划在工学院的，不像国内，划在管理类，囧啊，物流工程里明明有很多计算啊模型啊，肿么就变成只考概念哇。于是，作为一个中国人，我第一次由于看不懂中文而愤怒了 T.T

第三章 五矿集团面试资料

3.1 五矿发展暑期实习生二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105354-1-1.html>

海投了大量券商，基本挂在不擅长的行测笔试上了，本人的第一次职场正式面试献给五矿。两次面试吸取了一些经验教训，通过和企业内部的人力接触，感觉五矿发展是个很有前景以及员工氛围的国有企业。

分享一下一面和二面经验，回馈论坛。也算是自己的一点儿总结。

一面情况：全天进行，分了很多组，每组八~十个人。三位面试官，从样子来看应该是两个企业的，一个外包的。形式为自我介绍(两分钟)，可以有 ppt。

楼主和小组的其他两个人都没有准备 ppt，但也进二面了。感觉 ppt 作用可能一般。不是太大...但能给自己些自信吧。楼主因为没有 ppt，干说了两分钟，出来觉得自己就是打酱油的。

全程纯自我介绍/展示，没有提问，面试官会做一些笔记。重点还是看简历，他们桌子上都有打印好的个人简历。

二面情况：按岗位进行分组面试。楼主是法律岗，五个人进二面，来了四个。

问了三个问题：

- 1.工作/实习中经历的最大的挫折是什么，如何化解。
- 2.谈谈你对五矿法务岗的认识。

3.职业规划方向，为什么选择五矿，你想通过在五矿实习学到什么。
然后针对每个人的简历提了一个问题。

面试官人都很和蔼亲切。

个人感觉自己的五矿之旅应该是结束了，来的人都很强～且学习且珍惜。

3.2 关于五矿等国企面试之经验谈一

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106212-1-1.html>

又是一年招聘季的开始，想起去年的这个时候，我也跟很多一样面临选择，似乎应该说点什么！！但自己也没有什么成就，正好看到同事发过来的一句顺口溜，就由此说起，谈一谈去年找工作的心得和体会，顺便有一些小细节提醒一下，望诸君一阅，有用者得之，无用者一乐！有父为李刚者，尽可弃之为敝履。

仅以此文感谢地大养育，五矿收留，收买今年招聘 HR 们，你们辛苦了，祝你们整人愉快！

1.职业着装，这是态度；

地质大学和地质界的风气都如我们的校训一样，都是“艰苦朴素，求真务实”，所以，我记得当时我们刚开始找工作时，导师还提醒我们要穿着朴实，进来也听说“看到穿西装、旅游鞋找工作的人伤不起”，确实我也伤不起啊！！基本经验是很多地质队，希望招到朴实的地质工作者，你可以穿着朴实的去竞聘。但是国企，如五矿、中铝等等，请大家务必西装、领带以待之，最好你的简历照片也是正装照片！！

因为无论别人怎样要求，穿西服，系领带是你对别人的尊重！！

所有正规企业几乎不穿西服、系领带的是直接开掉的，因为很多这样的公司在总部上班平时就要求正装。今年五矿暑期实习生招聘，3 名地质大学学生没有穿西服应聘全部被刷掉，后来我们直接撤掉了这个岗位！！

所以，亲们，借套西服，自信上阵吧！！（洗照片小窍门：照好了正装照，不需要在照相社冲洗！！！叫他们帮着弄好一寸、二寸、正方形等后存好电子版，自己排在 word 里面拿到打印社用相纸激光打印，一版五块钱，很多张，足够你用的了，地质大学电话亭就可以，如果你不会弄他们还帮你排版）

2.明确意向，这是选择；

这一点很简单，很多领导都不喜欢你看着碗里惦记着锅里的；但俗话也说“一颗红心，两手准备”，怎一个忠字了得！

所以，你要想好，面试官问到“除了我们家，你还投递了那里？”这一问题，还有你投递了一个公司的哪几个部门。

只说一家太假，说多了人家不高兴！看着现场大家发挥吧。我当时安全按照专业投递 2 个部门，报考 2 个单位，如实回答，就说完全按照专业投递的，现在竞争压力太大，但是很幸运，能够来到我最想要来的这个部门，之前我也多次与咱们联系过。

3.规范举止，这是修养；

面试最忌讳小动作，所以建议在家里面跟同学演示几遍，避免面试小动作。

4.得体问答，这是重点；

面试的时候的问题分为两种：1. 个人素质问答；2. 专业能力问答；而我觉得第一点更为重要，因为很多领导知道你是新人，大学生，是要培养你，不然他们直接社会招聘就行了。但是他们更喜欢把你培养起来，才能真正成为自己人。

二者都不简单，前者就看你的平时的个人魅力和个性，无可厚非，加分很重要；

后者主要看平时你所学，但是现场很多问题问得很大，因为问你的人也不一定就想听你达到什么专业级的水平，不然他会很没面子。所以妥善的回答好，又不伤面试官面子很重要。

面试的基本程序就是：“请先自我介绍（2~3 分钟），一些个人真多你的简历的问题，多是你的实习经历之类的，之后就是一些专业问题，偶尔有些英语问题”。按照这个程序多多准备一些！跟同学练几下，我觉得都是没问题的，把自己该说的都说出来，不卑不亢是最好的。记住：面试不是考试而是交流，要让人在这几分钟内认识你，所以要有互动，包括眼神、神态、语气等等，尽量不要问考官太多问题，尤其是大领导，给足大领导面子！！积极回应别人问题，不能回避，一条一条来，不用太着急，沉着稳定，展现风采。加油！！

5.聚焦眼神，这是亮点；

6.适当点头，这是互动；

这两点很重要，不用低头，大家现在是朋友，将来是同事，面试不上是路人，根本不需要害怕，你要做的就是在这几分钟内尽可能多的跟大家交流，所以别人说话时看着别人，（建议是眼睛和鼻子，用点头来错位，不能老盯着眼睛，会有冒犯感）。

7.控制时间，这是规范；

面试不是考试，最后几分钟一定要占用，所以最好控制好时间，占用太多时间就是违反了个人素质展示这一条，而这一条在我眼里明显重于专业素质。

8.给力道具，这是加分；

道具，我一直没想明白是什么！！我也没用过，但是你的简历一定要规范、大方、得体。我觉得不需要封皮。但因人而异了！！

切记！！！！：带着笔和本子，现场如果有领导参加，很多时候问了很多难以回答的问题，领导是很喜欢讲一讲的，大多时候讲的时间比提问时间还长，所以，这个时候：：：你要拿着本子记下要点，不时抬头与领导和诸位同仁目光交流并点头示意！！非常重要！！！！

9.良好准备，这是演出；

10.真材实学，这是根本；

谁都喜欢真才实学的人，如果你有，好好展示，如果没有，请你去之前查一查该公司的介绍和业务范围，人际网络，打听一下以前的师兄师姐，多多了解该公司，看一些这方面过的资料，到时候即使问题没回答好，这也让人感到你对他们的重视。

对于基础厚实、专业精深之辈，请你查一下该公司的简介，不要过于高傲，所谓知己知彼，百战不殆！！

总之，找工作，面试，都会很难，谁都会有这个过程，是一个“有蛹成蝶”的退化过程；准备不好，不论你之前多么丰功伟绩，你都会被鄙视；准备好了，不论你之前多么无能，都会获得赏识。

同学们，同仁们，这个世界总会有赏识你的人，总会有人慧眼识珠，所以无论何时，不要放弃、不要妄自菲薄！！做好工作，多多联系和反复练习。早期的鸟儿有虫吃，时间紧迫，不能多聊。希望有时间多跟大家交流！！

祝诸君好运。加油！fighting！！！！

3.3 2015 年 12 月中国五矿面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015910-1-1.html>

首先不得不说，五矿是本人最希望进入的企业，本人国际贸易专业硕士，国际贸易知识相当不错，想进五矿不是在乎同学们所说的多少福利待遇，本人就是喜欢国际贸易，高中时候就决定选择国际贸易专业，lz 投的是五矿贸易事业本部铜矿铜精矿业务员。五矿面试的前后我的内心发生了极大转变，从对五矿面试的满怀期待到最后的失落离场，感觉人生道路都在发生偏离，离五矿越来越远。话不多说，谈一下面试过程。

面试时间是 12 月 2 号下午 4:10 分，具体到了 5 点左右才有面试人员把我们带到面试会议室，之前大家都

是在聊一些收到了几个 offer 之类的，我回答这些问题时只能尴尬的一笑，offer 是什么？哎，不擅长群面的我现在一个也没有。

我们那组有 10 个人，贸大，人大，央财占据 9 席，纽约大学一位女生。进入会议室后，有三个 hr，两个是五矿本公司的，另一个是聘请的外公司人力，30 多岁，面试是由外公司人力主持的。进门之后，hr 让大家都抽了签，我是 6 号，最喜欢的号码。然后随机坐下，大家都坐下之后，先制作名牌，然后第一个问题是按抽签号码一次进行 1 分钟自我介绍，感觉时间稍微长点没有关系，但是太长会被打断，自己估算最长是两分钟。然后面试官开始发题，发题之后，一段材料，两个问题。面试官给大家 5 分钟时间让大家回答 case 的问题（具体案例不在透漏），只写结果，不写原因，时间到后，案例和答案回收。然后有 20 分钟的讨论时间，刚开始，大家便立即开始了讨论，而且争的是相当激烈，本人面试本来就争不过别人，也就没怎么凑热闹。过了一段时间吧，大家开始比较有秩序的讨论了，本人也开始参与其中，提出了一些建议。其实 lz 今天的参与感还是比较不错的，只不过不是 leader，也没总结，而且感觉上也没给面试官留下多么深的印象。

最后一个是面试官让大家之间相互评论，就是在这里 lz 感到了深深的挫败感，前几位评论的是今天说话比较多的，他们互相夸奖了一下一下，没有人意识到我们这些说话比较少的人，轮到我说时，我表扬了一下我旁边的以为男生以及一位女生，就是在这可能由于我的表达方式不当伤害了 10 号，不知道大家当时怎么想的，我其实是完全没有想这么多的，我只想着夸一下 1 号女生，因为我们是一个学校的，而且感觉他的表达能力不错，而且我俩观点又是一样的。哎，山东人还是太实在，想问题太简单了。然后 10 号对我还有两位哥们进行了点评，这点评让人。。。其实我当时倒没在意，还微笑的表示感谢。后来坐地铁的时候同学们越说我越来气。哎！求职嘛，总有不顺利，想想也就过去了。

五矿，对五矿是真爱呀，从暑期实习就开始关注到现在也是天天看五矿的消息，可能真就是舍友说的，自己最想干的工作往往不是最后拿到的 offer。

生活还要继续，工作也还的找，还是要充满希望，说不准 hr 从底部开始向上选呢。各位，第一次写面经，见谅，加油。

3.4 黑矿中心一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926070-1-1.html>

面试持续一个半小时，感觉 hr 时间把握得很好，整个过程也比较有序，说说面试形式

每人一分钟自我介绍，可以略略超时但不要超太多就好；

15 分钟小组讨论，我们组的题目是支持还是反对自主招生制度，必须全组达成一致，不能投票得出结果，最后选一个人做 1 分钟总结；

然后是半结构化面试，面官根据简历提问。包括一个必答题：评价自己的优缺点；还有一些根据简历随机提的问题，如个人兴趣爱好，实习经历，为什么选择五矿，职业规划，是否考了公务员，是否介意外派等等；对一些有矿业知识背景的同学还提了很专业的问题；

最后是每人用英文回答一个问题，有问到五矿什么最吸引你？描述一下五矿最近收购拉斯邦巴斯铜矿的事？在五矿实习中最大的成就？最喜欢和最不喜欢自己学校哪一点？还有两个想不起来了~~~~必须要说的是，用英文提问的 gg 好帅，而且英语真心棒！

整个过程下来，感觉十分高效有序，期间 hr JJ 还给每个人倒了热水，心里都暖暖的有木有当然整个过程也不是一直轻松愉快，面官有时也会对一个点不停追问，感觉是有压力面的意思，所以还是做好心理准备比较好。

相信这个坛子是个神奇的地方，赞 rp 求二面~

3.5 五矿面试热乎乎的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936421-1-1.html>

新人热乎乎的五矿 17 日下午面试回忆：面试已经过去一整天了，但我还是能记住面试过程中每一个细节，甚至能回忆起大部分对话，应该是认真对待之后的自然反应。

1.基本情况：小组共 7 个候选人，面试老师 8 人。形式为：自我介绍+无领导+结构化+自由问答。具体内容因人而异，可能有点压力，但是都是善意的追问，目的是更加全面的了解我们真实的想法。没有专业的问题，每个经过笔试的童鞋都是平等的候选人。

2.个人感受：五矿大厦依旧光彩照人，我提前半小时到目的地，站在门口驻足 3 分钟，幻想着未来一天若有幸加入的满足感，扶正领带，大步前进。。。五矿人 真的是那样的，真的是，真的，真。。。长相、气质、谈吐都是超一流的，我不禁在想：五矿最大财富应该就是拥有如此优秀的员工。。。我特没出息的说了，我就想成为坐在我对面的五矿人这样，所以我想加入。。。面试形式如上，我觉得形式不复杂，我们需要做的也很简单，表现真实的自我。我们可能不能全面了解五矿，不知道如何去吻合需求点，怀疑自己是否适合，那么我们为什么不把这个难题交给五矿呢？我们表现真实的自我，让五矿去选择合适的人。只有最合适、没有最优秀，事实上所有的问题也都是希望了解到真实的我们，所以总结面经两个字：真实。

3.英语是那抹不去的痛，自认为英语很占优势的我居然紧张的哑口无言，（PS：我怀疑是我当时吓到了，那么帅的帅哥（jiaozhu）的口语为何如此标准？）所以建议大家不要紧张，以我为鉴，也不要怀疑那标准的英语真的是从对面帅哥美女口中说出来的。。。

最后想说：Cherish limited chances, persume boundless development.

PS:听说每天睡觉前默读 5 遍二面，二面就能来。哈哈

3.6 【发帖攒人品】之五矿一面面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1633771-1-1.html>

五矿的经历让我一次又一次坚信了应届生是一个神奇的地方。

对五矿的好感从一开始的道听途说到笔试的亲身经历到一面的深入了解，一点点累积，作为一家大型国企，五矿可以说无处不展现着其低调中的奢华。

我投的是人力资源专员岗，因为是管理学背景又有相关实习经历，所以笔试自认为答得还不错，但是笔试当天看到乌压压一片都是笔人力资源的，其它岗位都才 20 多人参加笔试，再一看好多海龟，心里就默默抑郁，想着这次肯定炮灰了。

笔完很久都没有消息，期间打电话问过一次 HR，被告知面试名单还没出来，再等等。这里不得不赞一下五矿人力的 GGMM 们，每次打电话其实能感觉到那边很忙碌，但是有问必答一点没有敷衍，而且不怕麻烦很大方地把联系电话附在笔试通知信里，不像某些家全部外包给不负责任的招聘网站，出了问题想找个人问问都推来推去。记得五矿宣讲会上有句话特别打动我，“五矿会尊重每一位求职者，争取让每一份简历都被认真审阅”。事后证明他们确实很尊重求职者，这是我对五矿人文关怀的一点小小的感悟。

言归正传，说说那天的面试。

面试地点在五矿广场办公大楼，形式是群面，一组 8 人，先是每人一分钟的自我介绍，说长了不会被打断，但个

人感觉有些言之无物一味延长时间的自我介绍让在场的人力经理明显很无奈，所以还是简洁明了的好，说出自己的特色和优势即可。然后是 12 分钟的案例讨论，不是专业案例，是一个类似于情境分析的小问题，讨论之后选出一名代表进行 1 分钟的陈述，给出小组讨论出的解决方案，这里是会计时的，1 分钟到了就被掐断，所以总结者的表达能力很关键。案例结束之后是两个针对所有面试者的问题，每人都要回答，顺序自选。我们组问到了对人力资源的理解以及想从事哪个模块。接下来是针对简历的半结构化提问，有问到专业与岗位的匹配性以及求知动机的，有关于实习经历的，也有关于个人发展规划和愿不愿意被调剂的，面试之前把自己的简历好好梳理一下，



每一句话都要做好扩展的打算即可，不需刻意准备。悲催的是，我一个问题都没有被问到 看来是与五矿无缘了，人家对我压根就不感兴趣。

唉妮唯，面试的时候通过自我介绍发现自己的队友都牛到爆，自己就是那硕大红花旁边的一片绿叶，于是开始悔恨自己当年都干嘛去了，为什么没学个舞蹈呀主持呀神马的，还可以活跃下气氛。不过五矿的整个面试过程井然有序组织有方，不知不觉就面了一个多钟头，还有 HRJJ 给倒茶水神马的，再一次印证了五矿“以人为本”的人才战略。

我们小组虽然大家都身怀绝技，但为人都很真诚，回去的时候和其它几位队友一起坐地铁，路上还聊了聊近期的求职感悟，也算是不虚此行啦~

面完之后感觉很自卑，于是也就放在一边不再去想了，觉得自己可能真的与五矿无缘了。



But.....But.....在我因为几家终面都出结果相继挂掉心情特别低落的那个下午，竟然收到了二面通知!!

仔细回想了一下当天自己的表现，可能是案例讨论时自己提出了一个比较好的点子被面试官注意到了，而且回答问题时层次分明、不紧不慢、言之有物让面试官感觉很酥糊吧~~也给后来者一点点小的参考

3.7 人力资源部一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1629990-1-1.html>

首次发面经，攒人品>_<~

一面 8 人一组，形式是自我介绍+小组讨论+结构化面试。

自我介绍 1 分钟，超一点没关系会让说完，超太多会被提醒不过还是会让说完>_<

小组讨论一共 12 分钟，每人面前有一张白纸和一支笔，翻过了背面是题目，可以标记。1 分钟读题，10 分钟讨论，1 分钟推选代表总结。10 分钟不太可能讨论很充分，感觉这个环节发挥的不好，除了 leader 其他童鞋的角色都不是很分明= =+~

结构化面试先是一个大家都要回答的问题：自己的缺点。一个人发言时，会顺着该同学描述缺点的思路继续往下问性格和价值观方面的问题，之后还有针对企业认知、专业匹配度、实习经历的问题，不同的人情况不同。最后是每人一个英语问题，有问实习的、对企业发展的认识、自己的专业优势、该职位最需要的品质等等，不难。

大家加油吧！期待二面消息。。。

3.8 关于五矿的一点回忆和体会

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1625427-1-1.html>

今天上午摸黑奔到东四十条的集团新址二面，面试很欢乐，和五矿的交道应该说就告一段落了，从暑期实习

一面开始，已过去五个月之久。和这家公司的缘分，其实算深，而且一直从论坛里汲取能量，所以想把感触神马的记录在这里，对大家或许有些帮助。我从最一早就知道自己做不了销售，因为但凡涉及到个人偏好的事情，我实在不喜欢向人推销我的想法，我觉得各有所爱才是最好的状态。让我把自己卖出去我都觉得棘手，更别说让我推荐别的。希望以我平淡的叙述，可以窥见一份感激之情。

不如以倒叙来讲吧。今年集团面到的牛人应该很多，我自己碰到的几位背景都不错，而且刚收到一个本科哥们儿的吐槽短信，说同去面办公厅一基础岗位的几个人都牛到爆表。看来今年金融行业形势不好真是其它行业的利好，我常暗自想，从一群西装革履、纸醉金迷、玩儿命挣钱的投行人士，转身变成一群安安稳稳、朝九晚五、挣微薄工资的国企人，他们真的说服自己了吗？我只知道，这个转变其实可以很纠结，从金融保研到管理，从自信、迷茫、后悔、平静、再自信，我花了近两年的时间。也许面试官也有跟我一样的不解，所以几个金融背景的哥们儿遇到了很多关于动机的质疑，比如某投行和五矿同时给你 Offer，你选择哪个？我不记得那哥们儿怎么回答，只是觉得估计怎么回答都会显得有点笨手笨脚，毕竟，这问的是一个人的心，此时，市场低迷，英雄穷途，你问人家的心，让他如何是好？**所以第一条经验就是：想好自己想去哪儿，五年后想成为怎样的人，排除掉完全不能接受的，其它的，都好好想想自己有什么匹配点。**在这种行情下，海投是理性的选择，虽然很无奈，可是自己也要转变角度，挖掘出一些动机，激励自己也说服面官。而对那些自己想好了地儿，却总被海投的牛人挤掉而不得的人，我想说，没关系，出来混，都是要还的。

再往前，就是实习的两个月了。坦诚说，学东西不多，不过增长了见识。五矿这家企业很有趣，有一点混血儿。绝对不是大家想象中所谓典型国企的样子。这里闲话一句，其实我常常很奇怪，为什么会有人投递一个企业的原因是“它是国企”，在我看来，这就好像说你了一个男朋友，他碰巧是北京人，但你找他绝不是因为“他是北京人”，或者至少不是主要原因。所有的分类都得有 Implication 不是吗，把公司分成国企和外企对我们的选择其实没有指导意义。所以当我被学院老师揪去给学弟学妹讲国企实习经验时，我非常困惑，不知道“国企实习经验”应该是什么样子。我更想说的是五矿是什么样子，你选择或者不选择它不是因为它是不是国企，而是因为它是五矿。**第二条经验是：不要自行揣度国企内幕，更不要盲从国企或者没理由地厌恶国企。国资委直属国企上百呢，怎么能一以论之。**实习期间又很多见闻，也多了很多了解，所以在后来面试的时候，我总感觉自己像托儿。今天我们都问到晋升机制的问题，我想说我旁边的哥们儿估计没做调查，也是真性情，上来就说希望 2-3 年有晋升。我当时应该在轻松的环境中没忍住微笑了一下，于是被 HR 揪出来问我的了解是什么。我只好实话实说，五矿由于家大业大，而且年轻人多，其实晋升时间还是比较慢的，但是我可以接受。本来选择实业的人就是得潜伏做长线规划。不过我想，可能和我一样，很多人不能接受的不是时间长，而是不确定性。确实，目前在五矿里，没有明确的职业发展路径，没有人保证你只要好好工作就可以晋升。这就是不确定性，这就是赌。所以要来的话，先想好能不能输得起，至于有多大把握赢，那不是人为能预估的。在五矿，首先不会输得太惨。集团上下很人性化的，即使与其它几家国企相比，对员工也算是更好更慷慨，我在这里得到了几次实习经历中最好的待遇，当然不以钱论了。而且，这里赢的几率也很大。很多年轻领导，而且竞争还是比较公开，不会觉得没有出头之日。

信手乱写，好像都算不得什么经验。只是把自己的感触写下来。不求攒人品，要是这样写点儿字都能攒到，那人品也太不珍贵了。只是小小纪念这段日子。转眼已十二月，所有人都加油吧！也希望我国经济赶紧企稳回升啊，真是感觉到整体经济对个人命运的影响之大了。

12.5 THU

PS 我在集团。具体面试问题记不大清，不过五矿的招聘还是非常成熟和“刁钻”的，看面经意义不大，主要根据个人经历提问，每一个小异常值都可能成为攻击对象，还是要回顾自己的路，走对的走错的，都要说出个所以然。这样就差不多了。祝每一位读到的同学好运，可惜我也还在苦苦求职，估计不能一一回复，请见谅。

3.9 2012 年 11 月 30 日 五矿地产业务中心本部 建筑设计专员

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1620316-1-1.html>

专心谈面经~不得瑟~

面试分为三部分: 1、自我介绍 2、无领导小组讨论: 大学生就业难, 选出 3 条最能迫切的解决这个问题方法。3、结构化面试。前两项就不多赘述啦, 都不是很难。第三项是考官针对你的个人简历等等提问, 这会不可能记得每个人的问题了, 记得的问题有: 你的缺点是什么? 工作环境, 薪水, 平台等等最看重什么? 旁边一姑娘超逗, 特别喜爱薪水, 贯穿始终哈哈! 你学的专业跟岗位的匹配度问题? 有些同学是偏艺术跟城市规划方向的, 好像五矿还蛮喜欢城规方向的, 这对城规的同学是不是一个福音哇? 哈哈! 我跟一个同学撞了, 让我俩互相评价, 还有, 好像辽宁人考官会偏爱一些, 嘿嘿, 老乡吧, 见面总会亲切。让我再想想。。。

对于全体人员还问了岗位认知? 期望的工作环境? offer 拿到多少? 是否接受外派? 怎么看待模式化生产? 自己认为笔试考的怎么样?

英语问题比较简单, 你对上司提出过什么有效的建议? 好像不是特别看重英语的样子, 所以英语不好的同学们不要担心! 而且人力 JJ 很 nice (高频词汇哈哈!), 说的不好她也会微笑, 然后表示没有关系!

哎 bless 吧 bless!!! 求二面啊求二面!!! 二面还是要继续求滴嘎嘎

3.10 20121129 五矿矿业综合管理部文员职位社招面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1619061-1-1.html>

2012.11.29 下午通知 16:45 前五矿广场签到面试, 结果 18 点左右才开始面试。面试分为三个环节:

- 1、自我介绍, 一分半钟;
- 2、共性问题: 离职原因、期望薪酬等;
- 3、针对简历提问;
- 4、英文面试, 说下家庭情况。

看大家发的五矿考官很 nice, 其实作为一名社招人员这次确得到相反的结论。

1、自我介绍部分每人 1 分半钟, 本人工作多年, 还在有效时间内描述自己时被 HR 无情打断, 本人连工作内容及成果都为来的及说。而第三位面试者说了至少 3 分钟, HR 也未打断, 第一环节立遭不公平对待;

2、离职原因, 本人思路: (1) 职业规划; (2) 五矿矿业发展前景和社会责任, 这部分本人拟稍微展开描述, 又被 HR 无情打断, 说我不说矿业情况, 稍后五矿考官却问一位面试者对矿业的了解, 二次被无情对待;

3、薪酬问题: 五矿参加清华、北大高校曾多次说年薪校招硕士 18W, 本人阐述说了解到五矿宣讲会情况, 以此为基础谈出自己薪资要求, 说及宣讲会内容时又被无情打断。而且面试人员很多都表示出不诚信, 要求薪资在 3-5K, 了解一点五矿的人都知道, 五矿待遇只有区区 3-5K/月吗?

昨天是我妻子流产的日子, 妻子在病床上仍旧鼓励我参加面试, 未曾想遭遇如此不公平面试, 心中颇为气愤。一面打的旗号公开招聘, 一边实际早已内定人员, 社招人员参加面试本署不易, 如此浪费面试人员时间, 非常欠妥。

注: 内定理由: 面试过程中最老的那位考官居然和一位考生聊天说上午刚和其老板去国资委开 XX 会, 对其数次关照, 无奈。另外一位学校名不见外, 小本一名, 应该是有关系人, 是矿业外聘人员, 也是百般呵护。

本岗位招聘职位面试人员基本工作在 3 年内的新同志, 考官针对这些同志提问多多, 本人无论经历、工作背景、知识储备完全可以胜任该职位, 无非工作年限多点, 导致考官根本未提出更多问题去了解我, 说明该岗位定向招聘对象为毕业 3 年内的新兵同志, 只不过我笔试成绩还可以, 又要保证面试人数 (共 8 人面试, 另外个社招岗也为 8 人面试, 以此为证), 所以让我去当炮灰, 这种不负责任, 又不公平的面试, 让我心寒。

本次应聘心得: 五矿待遇是好, 录用人员可能早已圈定, 面试之前考官早已看过每人简历, 而且招聘年龄段、学历等等范围早就订好, 只不过打出张公平社招的概念, 实际像我这种人就成了被五矿玩弄的对象, 成了它们所谓公开招聘的证明, 其实不然, 毫不客气的说, 据本人了解, 绝大部分岗位都已内定, 大家面试纯属打酱油。

如有同感者可与本人 QQ: 11944021, 联系, 大家一起共勉。

3.11 2012 年 11 月 26 日一面归来, 趁热乎发面经, 继续攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1613631-1-1.html>

上周四晚收到信息让周一早上 10 点到五矿面试。

要求周五先做一份网上测评, 1 个半小时左右, 感觉就是考察你的偏好, 个性风格等, 跟着感觉走就好了。

今天早上 10 点去五矿参加了一面, 10 点到五矿在大厅等了一会儿 大概 10 点半的时候叫了 7 个人签到一起进去面试。我们 7 个人有社招也有校园招聘, 岗位不一样, 我是社招风险监控岗。

进入会议室总共有 6 位面试官, 中间两个是领导, 其他应该是 HR 的人。我们 7 个一字排开对面坐着。

一、首先是 1 分半的个人介绍, 按照座位挨个先介绍一番。

二、之后是小组讨论十分钟, 并且达成一致意见, 选举发言人发言, 个人感觉大家各抒己见但最好不要有明显的争议。(进去之后桌子上面有一张纸反过来就是小组讨论题目) 我们讨论的题目是企业战略, 审计, 预算, 人事, 部门平衡, 收益几个方面对于企业发展管理的重要性排序 (记不太清了, 差不多~)

三、再之后问一些关于职位认识的问题, 还有针对社招问是否愿意分配到外地工作, 是否愿意和应届生一样从头做起, 也有专门针对校园招聘的问题和一些针对个人的问题, 主要都是针对你的个人发展规划, 对职位的了解程度一类的。

四、最后突然开始用英语问问题, 吓了一跳, 每人一个问题, 有问弱点的, 有问生活中犯错误的问题, 有问爱好的, 还有两位同学的问题我压根就没听懂, 不过还幸运我自己的问题是最崇拜的人是谁, 英语不好, 只说了两三句。

综合下来, 觉得五矿面试流程还是很正规的, 个人感觉发挥的中规中矩, 祈祷能不能进二面了~

3.12 关键词: 校园招聘 总部 财务岗

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1612986-1-1.html>

RT, 其实笔试之后能接到面试通知, 真的觉得自己很幸运, 我承认 Lz 笔试做的还可以  , 但是 Lz 学

历真心太低了, 当时事实也证明了  , 书归正传, 11 月 19 号收到短信+邮件+电话通知 22 号 10: 50 面试 (当

然 Lz 实际是 12: 30 才面上 ), 所以建议大家带点吃的, 不然真心一边面试一边肚子叫有木有! 

面试主要是围绕 CV 提问, 实习经历校园生活神马的, 准备个自我介绍, 然后就是 Hr 随机提问了, 比如 LZ

被问到父母对自己最大的影响是神马, 脑袋一片空白啊当时  , 然后 Lz 就 balabala 一通说, 由于 Lz 是本科,

因此还被问到还研究生们比优势在哪里, 介个大家斟酌着回答吧  , 会问到英语题目, 但是不会很难, 不会

是那种专业性很强的那种，主要也是看一下英语表达能力，所以口语还是很重要的 。

最后面试过程中，Lz 表示自己表达能力不是很好，但是 HrGG 表示还挺好的，瞬间狂喜啊 ，但是 LZ

也被指出学历不够这一致命短板，So，听天命吧，其实能让 Lz 进面试，偶已经开始烧高香了 ，不管结果如何，希望大家都能拿到心仪的 offer！

3.13 五矿安环部一面请进

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1611042-1-1.html>

今天下午面了五矿安环部一面，现在在首都机场 T2，等飞机要 9 点多，就爬上坛子来写面经，造福后人，也给自己攒 RP。

笔试给了 14 个，面试 10 个。2min 自我介绍+小组讨论+半结构化面试+1 个英语问题。5 个人一组，7 个面试官。LZ 是第一组进去面的。

我就是那个酱油的小硕，其他各位都是清华、清华和清华的博士大神们，顿时觉得鸭梨很大。

自我介绍就不说了，都一样。小组讨论的题目不是很难，就一张 A4 纸的材料，没什么对与错，大家多注意团队合作就好了。关于结构化面试，LZ 发挥的一般，感觉回答的思路不是很清醒，以后要多多练习了。

全程中文，中文案例，只有最后一个英文问题，HR JJ 针对每个人的 CV 提了一个问题，都不是很难。HR JJ 很漂亮，标准的美音英语，听着真享受。。。

面试持续了 1 个多小时，结束的时候，LZ 紧张的手都抖了，没出息的样子诶。。。结束之后，大家留下了聊了一会，感觉北京和上海的求职气氛真的不同。有好几个 GG 明确表示自己不会考虑外企。之前和北、清的学生聊天，他们也是倾向于大型国企的。京沪之间的差异大抵如此吧。

面完了，发个帖子，希望参加今天面试的博士 GG 们，都来报个到吧。

3.14 2012 五矿暑期实习生~工程技术岗~一面面经！！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1416688-1-1.html>

虽然是面经，但是最多算个冷面面经吧，大家随便做些参考。

期待已久的五矿实习生面试终于掀开了第一页，无数次从五矿的大门来来往往，lz 还是第一次踏入五矿大门，一打眼看到几个大字，团结务实，高效奉献（其实从门外看过好多次）。直奔二楼，只有三四位同学安然就座，背稿的背稿，玩手机的玩手机，毕竟是工程技术岗啊，清一色男子汉，今天的阵容是一 lz，一北，一科，一矿，一科院。

期间有一段小插曲，有一名同学由于特殊问题简历未能提交，今天也前来面试，hr 欣然接受他的简历，并与大家一同面试，而另外一名同学则因为没拿简历而被拒绝，因此 lz 提醒各位童鞋，只要对自己有自信，anything is possible!!!

正题开始，一面形式为两分半钟的演讲，主题是自我介绍，原来是这么个“主题演讲”法呀，lz 之前一直木有想到，虽然只是自我介绍，不过还是提醒大家注意形式是演讲。面试开始，居然遇见了熟悉的 hr，这个似曾相识啊，就是没想起来在哪里见过，到家才想起来，lz 去年在清华宣讲会见过，各位同学依次就座，轮番上阵，大多同学都超时了，还好 lz 自己之前掐过秒表，准时完成。

今天可能是一面的最后一天，不过 lz 仍想给后来人一点个人建议，无论以后面试形式如何：

- 1 关于着装，看似最基本，但是确实我们有些理工科学生最容易忽视的，也许有些同学觉得自己是技术流，应该不拘小节，但的确正装是最基本的面试礼仪，并且也是面试中通知过的。
- 2 关于演讲形式，用不用 ppt，lz 建议用，首先不用花时间背稿了，也许表现的会更从容些，ppt 本来也是起的提示作用，放上看清晰图片也会令人愉悦。不过最应该吸引人的应该是演讲者本身以及演讲思路，而不是 ppt，所以 ppt 最好做的简洁大方，去掉绚烂的效果。
- 3 关于演讲内容，我想 hr 们已经在几天之内听过了几百名同学的自我介绍，所以想脱颖而出，大家一定要为自己想点办法才行，具体办法根据自身的特点，总会有的。
- 4 关于演讲姿态，自信，放松，低调，稍许放慢语速，虽然紧张，也要把自己的语音调节到防抖模式，虽然精心准备的演讲不一定能打动面试官，但一定要先打动自己。

忽然忘了透露一个比较重要的信息，听 hr 帅哥透露今年工程技术岗的选拔比例是 1:6（没听错的话是这样的）

以上是 lz 的一点小的个人建议，仁者见仁智者见智，欢迎批评，祝大家都能进二面。

3.15 新鲜出炉的 2012 五矿职能管理岗一面类面经!!!!!!!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1414474-1-1.html>

lz 好容易面完，拖着半死不活的身躯回到家中，立马给亲们上面经来了~~~有米有人很感动啊~~~lz 攒 RP 啊，攒 RP~~~

~~~~~不说废话的分割线~~~~~

lz 是通过微博招聘渠道进入面试的，近 200 个人参加，微博发了 7 个面试机会。所以大家一定要抓住一切机会，充分发挥自己的优势，抢占面试机会哦~~~可能网申体现不出你的特点，在 9000+份简历中很难获得 HR 的亲睐，通过微博等其他文字色彩俱佳又能充分体现想象力和鬼点子的方式你就能获得机会哦~~~~~SO，牛逼的企业，我们要使用各种手段争取将其拿下~~~~~

~~~~~正式面经的分割线~~~~~

今年管理职能岗的一面是 150 秒的主题演讲：以自我介绍为主要内容。lz 早早爬起床来，带着前一晚做好的 PPT 踏上了征程。有些困倦的 lz 到了五矿的大楼，赫然被楼前两大威武之石狮子嗨醒~因为这两枚狮子提醒 Lz，战场已到，要开始“厮杀”呀（表怪 lz 用词太狠，因为面试者中有各类数不清的大牛）~

到了二楼候场区，先签到，然后默默的等着就可以了~10 人一组，9 点开始，这一天大约共有 80+人参加面试~到了面试时间，会有 HR 出来接大家，带大家去考场。

面试时大约有四个面试官，lz 遇到的是两 GG 两 JJ，大家都灰常亲切，先让准备 PPT 的同学把 PPT 拷好。然后开始正式面试，每个人正式开讲之前，可以先试试自己的 PPT 播放是否正常（HR 会帮大家准备好激光笔和白板，方便大家使用，灰常人性化，有米有啊！）~~~自我介绍的过程中，HR 们不会提任何问题~到 150 秒的时候会有计时器“滴”的一声提醒，但善良的 HRGGJJ 还是让超时的孩纸继续说完了~~~~~

lz 面试的这组，有牛人，但气氛还是很和谐的~~~~~

等大家都面完后，就可以自己回家了哈~~~~~默默等待二面通知吧

~~~~~

~~~~~正式说完的分割线~~~~~

明天后天要面试的亲，加油啊~~~

以后可能要面试的亲，也要加油哦~~~

3.16 五矿发展 风险管理岗位 二面面经~~攒 RP 哦攒 RP~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1165208-1-1.html>

春节前就二面了，一直没来得及上来发面经~废话不多说~直接上面经~

等的时间比较长~不过等的过程中大家聊天神马的还挺开心的~还吃了五矿的加餐午饭~相当丰富~哈哈~



面试是多对多~面试官有 HR+风险管理部领导~

有个人性格经历、对岗位理解等问题~形式基本上就是问一个问题大家都来回答一下~面试时间大概 1 个半小时吧~比较快~

经历了一面之后二面就不怎么紧张啦~

相信大家如果能够不紧张的应对，表现从容就没问题啦~

希望这个面经能对后人有用~



心仪的五矿啊~~~赶紧让我投入你的怀抱吧~~期待节后有个好消息~~也祝福大家~

3.17 二面结束也来得瑟下

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1160603-1-1.html>

1 月 17 日下午五矿发展物流仓储部二面，由于之前种种原因吧，没有如期开始，由于等的比较久，人力哥哥姐姐很温馨，为我们准备了晚餐，各种幸福（兔子姐不要羡慕嫉妒哈，大家聊天都在抱怨没和你分一组，没分到你的温馨饼干），真的很感谢集团人力的哥哥姐姐了，给您们作个揖。

面试官共七八个，我们组共 5 人，整场面试都很平静，没有压力，没有厮杀，没有 PK 的感觉，很标准的结构化面试，大致针对简历以及自我介绍提问，事业部总经理还问了我学校中的最难忘的经历，在五矿实习感触最深的是什么，在工作中如何发挥自己的主观能动性等问题。总的来说真的没什么感觉，反而是极其不好的感觉。只能等待，等待，等待。。。

从 2011 年 5 月 28 日投递五矿实习生简历，5 月 29 日为了参与五矿暑期实习生计划的微博活动而注册了微博，6 月 22 日收到面试及测评通知，6 月 23 日上午 9 点面试，6 月 28 日收到体检通知，7 月 4 日收到暑期实习正式录用通知，7 月 11 日踏入五矿大门，9 月 30 日中午 12 点带着我的笔记本和所有东西离开五矿发展 B407，10

月 10 日和大家一起参加实习总结会，10 月 29 日开始新部门的第二段实习，11 月 10 日清华宣讲微博上墙，12 月 4 日笔试，12 月 27 日一面，1 月 17 日二面，到买 1 月 21 日下午回家的火车票。

心系五矿，情定发展。我不知道该如何表达此时的心情，这半年为了一个梦想付出了很多，可能只有身边的人了解我。感谢五矿能让我们 37 个实习生相聚一百天，感谢兔子姐和亮总一直以来对我的关心帮助，每一阶段的各种鼓励都让我信心倍增。有些同志已经收到五矿 offer，有些同志可能没有进一面或者二面，想起亮总微博爱特我：找工作切忌有不切实际的期待，所谓正切实际就是过了简历想笔试，过了笔试想一面，过了一面想二面，然后就听天由命了~如果过了实习想入职，跳跃性太强，反倒徒增烦恼，让我们快快乐乐生活，稀里糊涂死去，堂堂正正做人，痛痛快快做事。挺好~

在面其他企业的时候从来没有像面五矿这样紧张和重视，因为太在乎所以很紧张，因为这份五矿情结所以倍加重视。这半年里，五矿给了我太多刻骨铭心的记忆，有知识，有教训，有情感，有温暖，不管结果怎样，我已经感受到了我的成长，不管结果怎样，兄弟姐妹还在我身旁，不管结果怎样，我曾经有过这么一个梦想。

兔子姐和亮总不要泄气，相信年后我们还能在 A 座重聚。感谢并祝福五矿集团人力哥哥姐姐，并与所有五矿实习生共勉，不管我们落脚到哪儿，那里都会绽放光芒！

3.18 2012.1.9 五矿集团法律事务部二面回忆贴

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1155358-1-1.html>

12 月 4 日下午笔试，12 月 21 日上午一面，1 月 6 日接到了二面通知。

必须首先声明的是，如果说一面是人力部主导的话，那么二面真的是部门主导，至少法律事务部就是如此。因此二面的形式因部门而异，没有定数。法律部一二面都有专业问题、都有英语问题。跟论坛上其他部门的面试方式不一样。

二面总体来讲面的比较失败，倒不是自己的发挥不好，主要是对手很强。小生真的是佩服滴趴在地上。

二面名单上 10 个人，我再次成为京外高校的独苗（长叹一声！），有两个对外经贸的小哥也许是已经签约了，签到了 8 个人。我们 8 个人分为两组。我和北大两个小哥（下并称“北大双雄”）和政法姐姐一组。下午 2 点左右开始面试。面试官依旧是人力部 3 人、法律部 3 人。

首先，一分半钟的自我介绍（进终面的都是强人。唉。）

第二，法律部结合简历问每个人都不一样的问题。我：撰写矿权合作合同注意到的法律风险有哪些，如何处理对手方的反摊薄措施。政法姐姐：对于外贸期货合同中长期协议的风险提示问题。

北大甲小哥：信托基金的法律问题。北大乙小哥：合同无效的请求权是否适用诉讼时效。都是结合自己实习和科研经历来问的。

第三，两个案例共同讨论（崩溃了，不过也说明了五矿法律部真的很专业，很实务）。

案例一，甲公司欲收购乙公司，乙公司有多名股东，股东通过股东会的形式通过决议，授权李某与甲公司谈判。股东的收购底线是 1000 万，不足部分由李某补足。最终甲以 1200 万的价格收购了乙公司的股权。事后乙公司股东发现，甲与李某另签有居间协议，付给李某 200 万为劳务费以促成此交易，现乙公司股东欲起诉股权收购协议无效，怎么看？后面又有追问。

案例二，我方欲为一债权寻求稳妥的担保财产，下列几种担保物权比较有利。1、土地使用权抵押；2、机器设备抵押；3、股权质押；4、货物质押。

第四，专业英语问题（依旧没有听懂）大意是在撰写合同时，对于争端解决方式是倾向于用仲裁呢还是诉讼。汉语我都能说，英语我连原告被告都忘了，其他三位都说的头头是道，尤其是北大乙小哥，简直就是母语了。我基本上是蹦单词，听得面试官直皱眉头。我觉得我就是这个环节彻底兜不住了，因此提醒大家如果面试法律部，有幸进入二面，还是多准备准备专业英语。

第五，由法律部总经理问每个人的文体特长和组织过什么活动，担任什么角色。北大双雄简直就是多才多艺而且能力超强，唉，真是不到现场不知道有多强。

第六，依旧是法律部总经理问两道人际关系的题目：1、领导布置任务，你觉得领导的做法或思路不正确，怎么处理。2、单位年终会之前是由两位前辈负责，今年领导突然让你负责，两位前辈又不配合，你怎么办？

第七，人力部结合简历问每个人一个个性问题，问题颇为轻松。举例：我：为什么喜欢当裁判？北大甲小哥：最近哭过吗？（甲小哥还结合自己对于金陵十三钗的观后感赋诗一首，神作！）

第八，人力部问每个人两个共性问题：1、找工作的过程中是否有很纠结的时候？2、推选一位最适合初级法律事务顾问的人选。我再次昏招迭出，选了北大乙小哥（简直就是真心话啊，乙太强了，就是不回答问题的时候显得心事重重，神情冷峻。），可能会被视作没有信心吧。结果北大甲小哥两票，北大乙小哥两票。北大双雄完胜、。

两个半小时的面试，想必大家也看累了吧，嘿嘿，我也写累了。也真的很累了。从6月份参与暑期实习招聘，到7月初进入五矿实习；从10月底结束实习期待五矿的招聘，到1月9日跌跌撞撞地走到终面，很累了。3个月的实习每日奔波在北京的大街小巷，3个月的求职在京沪高铁线上疲于奔命，本想着可以歇一歇，一朝梦醒，也许又是一个新的奔命的开始。

五矿给了我很多永远铭刻在心的教益，也狠狠地教训了我。最重要的就是教育了我人外有人天外有天，自己对于法律知识的理解实在是太过浅薄，自己的英语功底连中国人都糊弄不住。感谢法律事务部，让我真切地疼了一次。

其实，走到这里，感谢的人太多了。勘查公司的亲爱滴领导和前辈们，人力资源部亲爱滴 HR 哥哥姐姐小哥哥小姐姐，还有有幸相识的五矿实习生们，想要跟大家说一句的是，虽然不知道大家都会去哪里，但大家都是最棒的，五矿实习生的明天会更好！！

想对大家说一句：太子党不可怕，男生不可怕，实习生不可怕，你内心的怯懦自卑、懒惰推诿才是最最可怕的。对自己要有自知之明，知道自己几斤几两，把自己打造成最可怕的，再来抱怨这个可怕的世界吧。与大家共勉。

3.19 2011.12.21 五矿集团法律事务部一面炒冷饭回忆贴

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1155344-1-1.html>

反正是一个混乱的开始，也许就要荒唐的结束。

12月20日下午近4点接到人力的电话，通知明天上午参加面试。额，幸亏当时在北京，否则还真有可能赶不到。可惜正装没带，虽然人力小哥宽慰我可以不穿正装出席。

12月21日上午参加完一项体检后，滴水未进又被抽了两管子血的我，穿着租来的正装9点40来到五矿集团A座二楼休息室候场，得知法律事务部的一面有18个人参加。此时已经进去了一组6人，我被安排第二组。看了一下面试名单，北大7人、政法4人，依旧占据了绝大多数。我和政法一小哥、外交学院一小哥、北大一小妹、一大姐、外经贸一小哥一组。

第一组面试的时间实在漫长，到11点10分我们才开始第二组的面试。进去以后六名面试官，法律部3人，人力部3人。

首先是一分半钟的自我介绍。

第二是十分分钟的小组讨论，我们的话题是“成大事者不拘小节和成大事者也拘小节哪个更有道理”，北大小妹自觉担任 leader，颇为强势，过程比较惊险，大家意见有些冲突，但最终还是磕磕绊绊地达成一致意见。

第三是人力问的两个都要回答的问题。1、你的优点和缺点是什么？2、你在团队中扮演的是领导者还是参与者的角色。其中一位面试官会在你回答的过程中追问细节，有点压力面的意思。举例：我回答说我的缺点是有点慢热，应激性不是很强，面试官就追问既然如此，为什么在小组讨论的过程中第一个发言。

第四是法律部问的问题，先是每个人都不一样的问题，问我的我写的第一篇学术论文的起因和思路是什么。然后是都要回答的问题：1、无权处分和无权代理的区别；2、对自己影响最大的一本法律专著。

第五是法律部提问的英语问题，谈一谈 Your parents，我再次没有听懂题目。好在很快就明白怎么回事，blablabla 一通。

一面每个部门都差不多，基本上是自我介绍+10 分钟小组讨论+半结构化面试。但是法律事务部就问了专业相关的问题。而且乍一问还真有点蒙。而且基本上每个部门的问题都不一样。因此大家好好准备些行为面试的题目就可以了。

3.20 回馈大家-发一下我的面经（五矿安环部 2012 招聘）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1145876-1-1.html>

日程 12 月 3 号笔试，12 月 13 号一面，元旦后 1 月 6 号二面（终面），一面和二面相隔三周。所以大家等面试一定要淡定。

笔试有专业笔试 英语和行测三部分，一共两个半小时。

一面和二面都是多对多的结构化群面。但一面有个十几分钟的小组讨论，一般都是两选一的抉择话题，如效率与公平谁重要，因为时间短，大家一般不会吵起来，很和谐。英语的问题，我觉得是一面没有，那二面就有，反之亦然，就是大家在网上说的那个漂亮姐姐。结构化面试大多针对个人简历，另外也有一些像外企那样面试的题目，对你影响最大的人，举例说说自己某方面的能力什么的，但就如同五矿的企业文化一样，不会刁难大家。不喜欢写太长，总之想面试好，平时的积累很重要，多多反省自己，挖掘自己。

最后谢谢五矿给我这次机会，谢谢刘总，卢总，HR 的全体工作人员，还有我们的 T 神。

不知道结果会怎样，面试的人都很优秀。祝我自己好运。

3.21 二面结束，照例冒泡，虽然很想哭~~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1145764-1-1.html>

过多细节不说了，中间出了什么状况也不说了~~~

还是提醒各位亲，带点吃的喝的吧，因为大多数岗还是要等很久才能轮到的~~~

小兔被通知下午三点面，最后是下午 4:40 左右面上的，还要多亏后来研究室的面试改成群面了（结构化面试，没有小组讨论那种，就是一个一个问题那种）~~~

不过我面完，资本运营部还有四个帅锅在等，那是 5:00 多了，各个都在嚷着饿，小兔带了包饼干留给他们了，虽然很少，虽然不够分，但是应该有用吧。。。不过不和我一天面试的，等到最后的各位童鞋，你们自己记得带点吃哈~~~

为神马想哭倒不是因为面试发挥不好，起码自己感觉还没有很不好，不好到想哭。。。只是因为最后面试结尾的一个问题，或许，也并不是因为那个问题~~~

我们组面试最后一个是人力的经理问我如果最后五矿没 offer 我会怎样。。。呼呼，当时说是那就年后再找吧，但是说出这句话时差点就哭出来了。。。然后回到休息区，穿好大衣，把饼干分给帅锅们，把同组面试童鞋留下的半杯水收起来倒掉扔到垃圾桶离开四楼就哭出来了。。。一个人坐在二楼休息厅等人时哭了很久~~~

呵呵，不是小兔子太敏感，因为有些事不是你努力就可以的，不过，从争取暑期实习开始，我真的尽力了，写完这篇帖子就不会再哭了也不会再想了，因为不管怎样，明天太阳还会照常升起，温暖大地~~~

对了，还是要非常感谢人力所有的 GG&JJ 们，谢谢你们的辛苦，谢谢你们的鼓励和信任，我真的好爱你们，请 T 神帮我告诉所有的 GG&JJ 们，如果我没有机会了的话~~~

恩，也要感谢徐总今天请我吃饭，你面试加油，还有亮总，你也加油(⊙o⊙)哇~~~~

很可能这是小兔在这个版最后一贴了，又是一个 6 号，记得收到暑期实习 offer 是在去年的七月 6 号，整整半年了~~~

或许，那句“五矿，很爱很爱你”要换做“五矿，想说爱你不容易”了，不过，依旧感谢所有经历~~~

最后，祝福所有的人都会收到好消息~~~

3.22 第一时间送上二面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1143170-1-1.html>

今天上午 9 点参加了五矿集团企划部的二面，后来得知这是终面了，年前会出结果。我们一行 9 个人，其中有一个霸面的清华京硕男（很佩服他的勇气和执着），还有一个清华 GG 直接进了终面。实际上一面两个岗位只刷掉了 3 个人，后来二面的时候有 2 个人没去，也就是说最终的结果应该是综合考虑整个笔试面试的表现。整个面试持续了 2 个小时，面试官跟一面的时候没有什么区别，多了美女 JJ（专程来考察英语的）。面试的形式还是多对多结构化，问题也很宽泛，包括自我介绍，论文情况，遇到过的挫折，以及选择五矿的理由。剩下的由部门的人随机提问，每个人问的都不一样，基本来说围绕你的简历来问。整个二面的过程跟一面没有本质的区别，所以大家也不要紧张，表现出真实的自己最重要了。大概就写这么多吧，不喜欢长篇赘述，希望我的面经能够对接下来面试的朋友们起到些许帮助。

最后，祝大家好运，也祝自己能够顺利拿到五矿的 offer。

3.23 五矿勘察开发公司一面经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1141054-1-1.html>

有幸在 2012 年的 1 月 4 号参加了五矿勘察开发公司的一面。

面试过程跟其他公司的差不多，我们 6 个人一组，先自我介绍+10 分钟小组讨论+半结构化面试。总共大概一个多小时。

问题有自己对岗位的认识，性格缺点等等，还有就是自己的职业规划等等。

自己小组讨论的时候表现还行，结构化面试时巨囧，首先是英语问题没听太明白，然后人家问勘察公司招材料学，问我们对职位的理解，结果自己按照网上简介的总结了一番，结果悲剧的是被面试官直接说不对，后面就比较泄气了，后面的回答也就一般般，哎，估计要跟五矿说再见了，真的很感谢五矿，能通过笔试到一面，已经对自己是个挑战了。最后赞一下咱们小组的几位同学，都很 Nice，希望你们加油。也忠心祝愿五矿越来越好，为我们国家的资源战略提供有力支撑。

第四章 五矿集团综合求职经验

4.1 二面之后的小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086996-1-1.html>

结束了五矿的二面，感觉自己应该来写个总结小贴

本人北京非 211 财经类院校非会/审专业小硕一枚，投了五矿发展、管培生的三个岗位，最后人力给楼主分到发展的审计岗。

今年的笔试貌似与以往不同，笔试形式与银行笔试类似，行测加英语，财务岗位的同学还有财务笔试题。题量较大，答不完。

就在楼主感觉自己要跪的时候，收到了一面通知，到了面试地点和大家交流的时候发现，五矿今年笔试貌似没有怎么刷人。

一面是无领导加结构化单面，无领导 11 个人一组，讨论过程 15 分钟，很短，讨论过程中出现了一些分歧，最后虽然得出了结论但感觉整体表现不是很好，小组内部并没有达成统一意见。单面除了 1min 自我介绍就主要问了楼主的实习经历。

二面是专业面，多对多，面了将近两个小时，半结构化，主要针对大家的简历和对于岗位的认识进行提问。走到终面的小伙伴都很优秀，很多都持有 CPA+CIA 证书，审计相关的实习经历也都非常突出，面试官对于很多人研究生期间所做的审计相关项目进行了询问，还有对于工作岗位、相关专业知识的认识，最后还有审计案例分析。这个时候感觉专业和非专业的差距就体现出来了，楼主对于问题的回答不够深入和专业，自知表现一般，面试官也很少问楼主问题。

面试已经结束了，感觉跟五矿的缘分也算走到了尽头，也深刻认识到了自己个别的同学的差距，继续努力吧。分享这些经验，希望对来年的学弟学妹们有所帮助。

4.2 五矿 2016 年校招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048470-1-1.html>

五矿 2016 年校招经验贴

笔者自 2015 年 10 月参与五矿网申，至 2016 年 7 月入职五矿，历时半年有余，其间的艰难与辛酸不足为外人道，但经验与心得则值得一说，以供后来人参考。

自我陈述：帝都 211 本硕，外地生源，实习经历与岗位对口，英语流利。

网申经验：五矿官网“人才招聘”下设网申系统，按部就班填写即可。是否接受外派或调剂，一定勾选“接受”，否则面试时会被质疑求职诚意。

笔试经验：网申截止日后两周接到笔试通知，约 10 月下旬。分为行测和英语，共计 3 小时。

- 行测：题量少，较简单。与公考无差异，按照中公、华图教材准备即可。
- 英语：tough！包括逻辑（与 GMAT 类似）、阅读（类似托福）、翻译（类似六级）、写作（类似雅思）。题量大，难度高。非常注重应试者的基本功，唯一可以提前准备的是各种矿的英文名称，铜（copper）、金（gold）、银（silver）、铝（aluminum）等等。

一面经验：笔试后一周左右接到面试通知，约 11 月上旬。

- 群面，案例讨论，一组 10 人，50%淘汰率。
- 外包人力主持，集团人力观察，但肯定是集团人力拥有话语权吧。
- 案例很平常，考查应试者危机处理、沟通协调、利益平衡的能力。
- 小组讨论后，leader 总结，其他人补充。
- 最后，主持随机发问，1 号你觉得 2 号表现咋样，5 号你自我评价一下，7 号你觉得谁表现最好之类的。
- 经验请参考各种群面经验吧，入选人确实是当时表现颇好的人。

素质测评：一面后一个月左右接到素质测评通知，约 12 月中下旬。

- 线上素质测评，逻辑、数学、看图猜表情。
- 不知道这个环节有啥用，因为参与测评的人最后都去终面了。

二面经验（终面）：素质测评后一周接到二面通知，约 12 月下旬。

- 面试官 10 人，应聘者 10 人，分列会议桌两侧。
- 1 到 10 号自我介绍，基本都是帝都高校或海归。
- 面试官提问，10 人依次作答。问题和岗位相关，如何认识该岗位、初级文员体力活多能不能忍之类的。也问到了之前的实习经历。但基本无专业问题。
- 前期很平淡，大家学历都不错，回答亦是中规中矩，真正的突破点在于 HR 突如其来的“Now we will have an oral English test”。问题涵盖简历里的实习、项目、职业规划，亦有时政热点。完全考查应聘者的基本功，而非面试技巧。真的存在 top school 的毕业生只会 self-introduction。而后来的体检人选亦表明了五矿对英语的重视以及招聘的公正，只有英文流畅的人得以进入体检。

体检：终面后两周，约次年 1 月上旬。

- 差额体检。
- 随缘。

offer: 体检后一月, 约次年 2 月上旬。

- 签三方, 待遇和户口 HR 含糊过去了。

总体感觉, 五矿招聘周期长, 步骤多, 压力大, 但公正是毋庸置疑的。笔试和面试对基本功要求颇高, 所以大家还是扎扎实实学好英语, 不要总指望面试技巧。通篇下来, 大家也可以看出笔者情绪平淡, 毕竟从网申到入职前实习, 再到签订劳动合同, 时间太长, 兴奋劲也过了。

最后, 说几个大家最想知道的事。其一, 五矿国际、五矿发展、五矿资本等是二级子公司, 不是集团总部。其二, 待遇绝对没有网上传言的神一般, 总体而言, 新员工年薪是 15~17 万吧。其三, 户口基本能解决。其四, 五矿虽是央企, 但氛围开放, 内部人际关系和谐, 公司前景乐观, 是一家颇有竞争力的央企!

4.3 天道酬勤：浅谈五矿 2016 校园招聘面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106208-1-1.html>

自报基本信息作为参考吧: 北京某 211 材料专业研究生 (本校考研), 京户, 男, 英语好, 有三家 500 强实习经验 (主要是营销、渠道维护方面), 篮球院队成员, 学术方面没有什么成就 (很愧对我的导师~), 成绩不好 (本科、研究生无重大奖学金)。

再介绍一下五矿吧, 央企, 主要业务是作为中国金属矿产品进出口主渠道, 这几年由于钢铁有色市场不景气, 五矿工作人员除了做贸易和渠道维护, 还要做一些大宗期货的套期保值业务。所以就要求应聘者最好能懂现场的金属冶炼、加工、处理, 也要具有一些市场营销的经验, 还要有一些金融方面 (因为涉及期货交易) 的知识, 英语也要好, 当然这些都不是必要条件, 不太可能有人同时满足这几项, 我自己就不能满足 (没有系统学过期货, 只在 2014 年牛市操作了 1 年多, 懂一点点技术分析和股指期货的基本概念)。

至于工作是否钱多活少, 我引用一位同事的话: 铜部二十多人的队伍, 掌控着数百亿的盘面, 其中的艰辛鲜为人知。有人讲, 五矿是央企, 是依靠政策吃皇粮的衙门。但我的朋友, 至少铜部不是, 没有人在七点下班, 刚来的新人就肩负起 COMEX (纽约商品交易所) 市场点价的重任, 不到一点停盘就不能睡觉。所有人都是多面手, 不仅为客户提供铜商品, 还包括一体化的金融服务。铜部职员就是要能上能下: 上能说来英语, 打起西装, 和矿山谈判; 下能工装朴素, 喝大碗酒, 和客户交朋友。

进入正题吧, 五矿的招聘分为 4 步: 简历筛选、笔试、一面无领导、终面 (业务中心领导面试), 其中简历筛选比例据说是 1: 10, 笔试比例是 1: 10, 一面无领导小组是 11 个人, 进入终面的有 7 人, 终面是 7 选 1。五矿今年一共收到 18000 多份简历, 北京所有部门业务中心一共有 33 个岗位进行招聘, 最后录取了 33 人。

简历: 没什么好说的, 好好阅读一下招聘要求, 把自己的优势和与职位较为匹配的点适当进行重点说明; 所有的空全填上, 五矿作为央企很看重文体特长, 如果有, 一定要写上。本人高中时考过几次短跑运动员, 每次都是差之毫厘, 简历里还是把短跑运动员这一项填上了, 因为自信要是进去了, 在企业运动会还是能拿个名次的, 所以

大家只要有特长，不妨写上去，写的厉害一点，会有意想不到的收获。

笔试：分为行测+英语，共计 3 个小时，行测难度中等，时间不够，英语是 GMAT 题型较多，还有一篇大作文和翻译，比较难。大家在笔试考场上为自己的命运拼搏一把吧，抱着重在参与的心态肯定是不能过的。

一面：无领导小组形式，刷人不多，我们那组有 11 个人，两个清华，一个北大，一个加州理工学院，剩下的都是北航北科北理等。进入会议室后，有三个 HR，两个是五矿本公司的，另一个是聘请的外公司人力，30 多岁，面试是由外公司人力主持的。然后第一个问题是按抽签号码依次进行 1 分钟自我介绍，感觉时间稍微长点没有关系，但是太长会被打断，自己估算最长是两分钟。然后面试官开始发题，发题之后，一段材料，两个问题。面试官给大家 5 分钟时间让大家回答 case 的问题（大概是一个公司的某核心部门是否应该撤销），要求表明自己的论点和主要措施，时间到后，案例和答案回收。然后有 20 分钟的讨论时间，刚开始，大家便立即开始了讨论，争论比较和谐又有条理，本人在里面中规中矩，主要是一些协调意见，总结以及记录时间。讨论结束后，HR 会结合之前你上交的答案和你面试时的观点进行提问，回答的有理有据就好。最后一个问题是让大家就对手进行评论，我就是实事求是的表扬了大家一下。关于一面，我个人比较擅长，因为表达能力比较好，为人又不较真不抬杠，这点很重要。

终面：决定性一面，一面基本上只淘汰了三分之一的人，而终面却只留一个。终面一开始是自我介绍，我的感觉是自我介绍结束后，领导们就基本上敲定了要谁了，因为之后的问题很明显的有了区分度，甚至一些问题只让我和另一个清华的帅哥回答。本人的自我介绍主要是针对岗位，介绍了一些相关的项目经验(这个是下过功夫的，因为我所从事项目的客户同时都是五矿的客户，对于他们现场的设备、工艺、性能我都做了详细的调查和了解，以前的项目报告又翻出来看了，对相关项目的文献也看了好几遍，有些文献的综述现在还可以背的出来)，这让他们觉得我是所有应聘者里面最懂现场且最懂这方面技术的，又对自己的篮球经历和短跑运动员经历进行了描述，又说了一下自己以前在外企的实习经验（同样与五矿这个岗位有相关度）。我感觉我说完自我介绍，就已经成功了 70%。后来问我的问题主要是以下几个：

- 1、你一百米能跑多快
- 2、你做了很多铜相关的项目，说一下对目前铜金属的大环境认识
- 3、你觉得你进入这个岗位，还有哪些可以提高的地方（只问了我 and 清华帅哥）
- 4、做了这么多年研究，从事一个与研发无关的工作，不浪费吗（只问了我 and 清华帅哥）
- 5、介绍一下你的教育经历（这一段感觉在查我的户口）
- 6、介绍一段实习经历和主要工作职责成就，具体说一下有关于数据分析都是怎么做的，采用的具体方法（这一段是英文）

至此，在终面结束的第二天，通知我去体检(本岗位只通知了我一个人)，地点是北京体检中心，不得不说跟五矿对接的体检中心也是豪华啊，里面人也很少。体检完一礼拜，通知我体检过了，就算拿到 offer 了，如果没有别的意向单位，把三方寄过来，于是我就屁颠屁颠的过去交三方了。

最后说一下经验吧，五矿要的人还是想要综合素质较高（注意是较高不一定最高），英语流利，再加上一点相关实习经验和专业背景就更好了。其实我不是终面素质最好的一个，另一个清华帅哥形象好，190 的身高，本硕博全

是清华，各种主席会长，还是一个初具规模公司的 CEO，可能人力感觉这种人不太适合国企吧，也留不住，就没有选择他，而我自己算是个学渣，本科时候成绩排名学校的后三分之一，学生会工作也没有重大成就，如果可取的地方有 3 点：

1、重视英语学习，就是每天的晚 11 点半点到 1 点，看电子英文报刊 10 篇左右（300 字左右的短篇评论），坚持了 2 年，现在也在坚持，要一直坚持!!!

2、重视实习机会，学校本身出去实习的人很少，所以就不太可能获得名企内推的机会，只能通过大量的公开渠道投简历，或者从论坛上打听别的实习生的联系方式，等到他退下来我就可以交接上岗了，这样我在没有任何内推资源的情况下，获得 3 份 500 强的实习，并拿到其中一份的录用作为保底，所以一定一定要告诉大家，真正好的企业，实习生大部分都是内推，有相关师兄师姐在里面，一定一定要通过他们获得内推保荐，这样获得实习 offer 就很容易了，我当时是没有任何实习的师兄，没办法，就“自寻出路”了。

3、重视口才锻炼，跟好朋友一起在研究生期间创办了一家小公司，我负责其中的渠道合作，要经常跟别的店进行商务谈判，这锻炼了我的口才，让我说服别人接受我、相信我的能力大为增强。

4.4 2015 五矿经验贴：业务中心战略规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1955968-1-1.html>

从来没有在论坛里发过经验贴，明天要去签约了，所以希望为以后的同志们留点参考。

个人背景：非 TOP2 学校博士研究生，企业管理专业，美国交换一年，本硕博同一所学校…

总体感受：五矿的招聘时间跨度确实非常大，很多人等不了，有的时候也确实是机缘巧合。LZ 是业务中心岗位，11 月笔试，12 月一面，1 月二面，过年前收到体检通知！

笔试：五矿的笔试人很少，目测不超过 1:15。LZ 应聘的岗位是业务中心战略规划岗，笔试内容包括行测、英语和专业题。当然，时间是不够用的，但是还是可以提前准备一下。对五矿的业务范围、价值观、近期的大事件都要有了解，中英文。专业课是和楼主专业相符，so…不过有很多点是战略管理专业的学生也不太会答的，可以参考 CPA 战略教材看一下（不要鄙视我）。

一面：感觉笔试几乎没有刷人，一面有两场（好像还多了人）…一面是集团人力和业务中心人力主导，很结构化，一个小组讨论加上若干针对个人简历的提问。面试场面极为高端，LZ 一场有 10 个候选人，7 个博士，3 个硕士，有海龟还有 LZ 娘校以上的学校…LZ 坐在最边角，经常有种被提前淘汰的感觉…有英语问答（你们最爱的人力小帅哥！）。一面 LZ 表现比较一般，博士僧太多，你懂的。

二面：一面的时候，人力的同志说最早也要元旦以后，果然，1 月中旬，面试通知来了…需要赞一下五矿招聘的

微博，让 LZ 知道不是被默剧。二面的时候，LZ 终于开始紧张了，所幸面试气氛比较轻松，虽然业务中心的领导都来了，但基本上还是可爱的 HR 姐姐主导。还是帮助业务部门的同事了解候选人的背景和性格特征。LZ 自己提前准备的东西基本上都没用上，纯聊天吧…

一直不知道自己会不会被录用，期间收到一家国有保险公司 offer，体检了，没有签…一直靠攒博士论文转移自己的注意力。后来收到一家国有电力公司年后笔试通知，突然感觉年后的市场还在，一直以此安慰自己…

终于，论文也写不下去，LZ 乘坐中铁总的最新科研成果回到家乡，两天后收到体检通知，算是基本上落定，好难！

昨天整理了 Chrome 的收藏夹，发现 LZ 竟然也投了 100 多家企业，笔试、面试了 20 多家。收到两家保险公司、一家制造业国企的 offer，也经历了传说中 offer 对接不上的困难情况。最初计划去宇宙行和农业宇宙行当柜员，也拼进了某国家垄断局的终面，还去面了一所学校，但是最后都没有好的结果。

需要特别感谢所有给我 offer 的企业，尤其是最后一家保险公司。努力过、挣扎过却也没签，直到最后遇到最想要的结果。说不出是什么决定了自己的选择，不是好与不好，而是自己就是想要这样。

找工作，是一场战斗，上 58 同城找我大幂幂，或者自己咬紧牙关忍着…

4.5 【梦想，真的可以照进现实】——纪·五矿成功经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954184-1-1.html>

在我垂暮的心灵湖泊
倒映你天真灿烂的笑
你叫我如何能走得掉

——马条 《封锁线》题记

最近看坛子里又活跃起来了，各位等结果的童鞋都在分享经验。LZ 作为可能是第一批收到通知（口头 offer 并即将交三方）的幸运儿（第一段就有干货，怕了吧嘎嘎），怀着想象中很复杂但实际很平静的心情敲打着以下的文字，作为人生目前唯一一个应届求职经历的一份总结，也算是抛砖引玉吧。

首先介绍 LZ 基本情况：P 大理科男博一枚，有色金属矿产方向，学生会经历丰富，基本无实习经验，算是能言善辩的外向犬系男。由于无心学术，所以一开始就没有考虑过大学和研究机构，博士一入学就盯上五矿，暗恋至今，毫无后门，终修正果。为了使整个故事结构简单易懂，下文仅涉及有关五矿招聘的流程和经验，其他平行空间发生的笔试、面试、顺利被拒皆可忽略，必要时将作为背景出现。

由于本人从来没有招聘和实习经历，所以做的第一件事是上网（MD 每天都在干好嘛。。。）。各大招聘网站所有关于五矿的 ABCD 经全部集中整理，逐字研读，YY 模拟。通过这些功课，LZ 主要制定并实施了“两手抓两手都要硬”的前期策略：海投以增长招聘经验+公务员考题以增长笔试经验，它们都为这个 offer 的最终落实立下了汗马功劳。

接下来就是昏天暗地的网申和不知所谓的其他笔试+面试，当然包括第一个重要的时间点：2014 年 11 月 6 日，收到中国五矿笔试通知，是有色中心的岗位。还记得那天天气不错，真真是怀着激动地心情走进了高大上的五矿广场，具体的笔试细节已经发过，链接地址 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912365-1-1.html>，不再赘述。

笔试之后就是无尽的等待。。。相信坛子里的每个人都深有体会，速度稳健到令人发指！期间 LZ 拒了一个新能源公司，手握某知名电商平台管培的 special offer，真是叫一个纠结啊！无数个暗夜都想 NND 爷不玩儿了，然后一觉醒来乖乖变回孙子。终于！终于！第二个时间点：2014 年 12 月 15 日，中国五矿一面通知，具体得瑟的熊样已经不记得了，但肯定不是简单的“激动”可以形容的。一面 6 个人，4 博 2 硕，LZ 那天不知道那根神经搭对了，

发挥的异常彪悍，从小组讨论到半结构化面试到英语口语，每个环节都很顺利，在此向之前所有拒了我的大小公司深深鞠一躬！打野效果显著~

一面之后还是无尽的等待。。。 (这不是词穷！这不是词穷！) 每天开机第一件事儿刷应届生，第二件事儿回帖子“有消息吗？”，第三件事儿刷五矿招聘的微博，以此类推。期间主要人物的心理状态一言难尽，不提也罢。终于！终于！终于！**第三个时间点：2015年1月22日**，中国五矿在线测评+二面通知（已无力吐槽。。。），又是一阵疯子般的激动。在线测评的题量很大，而且凭良心讲是我做过的最全面、最新意、最有意思的素质测评，完爆某些网上题库满天飞的快消大外企好嘛！二面我们岗位只剩俩人，和另外一个岗位的俩人一起对付11个面试官，场面堪称壮烈。不过比较其他公司的面试，五矿的二面基本上压力很小，都是常规问题，加起来都不到一小时，感觉领导们都没什么求知欲，问题也没有差异性，所以面完之后心里十分没底。

这句话大家应该能猜的出来：二面之后又是无尽的等待。。。中间过渡直接忽略。终于！终于！终于！终于！**第四个时间点：2015年2月13日**，中国五矿体检通知。清晰地记得当天是大晴天，LZ因为憋论文的缘故还未回家，在午后慵懒的阳光下正走在去实验室的路上，可爱的手机TMD响了！听到HR美眉温柔的声线，整个人都在这片祥和美好中恍惚了有木有！当得知体检也有差额的时候，LZ想想最近因为和老板斗智斗勇而练就的超常身体状态，立马决定第二天就去体检。一大早就到了北京市体检中心，都是很常规的检查，觉得每个人好像都是“正常”。。。检查完顺路坐地铁去五矿广场把体检卡上交，然后回家过年！

体检之后。。。还是等待。不过这次老天没有涮我很久，**第五个时间点：2015年2月27号**，HR美眉的电话再次响起！听着电话那头“体检合格...口头 offer...快把三方拿来...blablabla”，心情奇怪的稳定。似乎长时间的折磨已经让大脑忘了去兴奋，或者是长时间的坚持已经让身体习惯了去承受。总而言之，尘埃落定，不负初心。

啰啰嗦嗦写了这么多，却突然不知道自己要说什么。一路走来，真的觉得中国五矿是一家非常专业和负责的大公司，无愧于世界五百强和民族骄傲。对LZ来说，是纪念，是证明，是反抗，亦或是简单的诉说，都不太重要了。惨淡的文字很难准确表达这半年来LZ的酸甜苦辣，但很幸运的有了一个不错的结果。LZ最初也这样自嘲过：大央企岂是我这小屁民敢奢望？但我用自己的经历告诉自己告诉所有的人，是！不仅可以奢望，还可以实现！其实最想和大家分享的是最后的几个字：**坚持、努力、自信、付出，梦想，真的会照进现实！五矿，我来了！**

祝所有人好运！

4.6 五矿一路走来，干货。。。

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年2月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953191-1-1.html>

一路走来，坛子陪我度过了一个非典型性的求职季，感觉应该尽自己努力回馈一下，刚好五矿的地界比较冷清，就写一写今年我所经历的五矿求职记录。相较于各种混银行和咨询、快消圈的小伙伴，在五矿这一卦的筒子们要高冷的多，我还是一边回忆自己的求职路，一边说下五矿的情况。

我这个人有个毛病，写东西从来不会回头看，有什么错别字、语意不通之类的，各位看官请自行补脑哈。

先说一下楼主的情况：好吧，楼主经历情况很特别，感觉没什么可借鉴的，咳咳。楼主是P大的研究生，然后实习经历就一段，在某外资咨询实习了一年半。。。对，你没有看错，是一年半。。。就这段经历而言，怎么说呢，一方面楼主也确实比较喜欢干那些工作，另一方面，老板和同事对我确实很好，答应给户口什么的（很少的指标，这个承诺真的很可贵），但是现实很残酷，如果想进入像五矿这样的大央企，参加他们的暑期实习生无疑是非常赞的，比普通校招的筒子们领先了3个王珞丹的身位。。。扯多了，还是说五矿吧

五矿基本上是九月底十月初开始招聘，可以投三个岗位，平行的，业务部门先到先得。就这一环节，我只想说，一定要突出自己的优势，特别是要在简历里面展现出来自己和岗位的match，因为五矿不是海笔海面，基本上入围笔试的也就是20个左右，所以说你是大牛，这是必要条件，如果没有明显的对于岗位的优势，被默拒是

分分钟的事情，楼主暑期实习生就被默拒，嗯嗯。。至于说具体的岗位嘛，集团职能部门有集团的好，业务中心有业务中心的好，再加上经济周期的因素，你很难讲哪个版块就一定会很好，我个人的感觉是。。只要进五矿，去哪都行

然后很快就有了笔试通知，这个“很快”是相对于后面的流程，差点哭晕在厕所。。从笔试开始，你不得不说不说，五矿和其他央企，特别是某些银行之类的单位比较起来，就真的是高下立判了。五矿全程是由自己的人力部门的同事负责，木有外包给某些第三方，因此进入笔试环节就刷掉了很多人，人太多他们也弄不过来，但同时，如果你进了后续环节，各位 HR 和其他工作人员就真的是把你当做未来同事来看待，真的非常 nice，这个其他帖子也有谈到，我就不多说了，一句话就是。。谁用谁知道。笔试的内容就真的是行测+英语+专业。行测我就不多说了，反正我没做完，因为楼主找工作的时候还在实习单位干活，因此没时间刷题，话说回来我个人感觉这个也不是太重要，但有时间多做些题总是好的嘛。。英语就是两大段翻译，我就意思了一下，当时已经处在崩溃的边缘，大量的专有名词，尼玛。。提醒大家准备的时候可以看一下五矿近期的重大新闻，然后中文版和英文版都看一下，不必要翻译完。。如果你非要翻译完，我只能说：你牛逼!!! 专业题的部分把楼主从爱与痛的边缘拉了回来，我的那个岗位考了三个部分：计算机+财务+国际贸易。。尼玛，楼主本科学过国际贸易，研究生专业是计算机，实习干的是财务系统相关。。你懂的。。

笔试完了就是一面了，这个也不需要等太久，大概是十月中旬？具体忘了，懒得翻邮箱了。。原谅我。一面大概可以进 8 个人，完全是人力的同事负责，流程很正常，小组讨论+半结构化。但是后面的半结构化真的是我经历的最长的群面，因为五矿的 HR 问的真的很细，很认真，这个真的和别的企业不一样，哎。。真的很不一样，想到此，我又快感动哭了，基本上能够充分的表达你自己，具体的问题我就不说了，不过我还是想提醒大家，面试之前一定要对五矿有所了解，如果你真的很在乎这个机会，你总会抽出一段时间做下 research，这个很重要，么么哒

然后是二面，这。。谈到这个环节，哎。。一时不知说啥好了，不知道往年是不是这样，我们今年从一面到二面等了一个半月。。等的都发霉了。。最主要的是对内心的煎熬。。楼主到这一步的时候已经完全决定要为五矿殊死一战了，拒掉了各种 offer，有些真的是极好的，在这漫长的等待中，一方面是五矿前途未卜，一方面是其 offer 的勾引，我还要继续实习，面对父母时不时的问一句找工作怎么样了，尼玛。。在这段时间我真的是把五矿，特别是我面的业务中心，面的部门，面的岗位，信息翻了个底朝天，但是。。准备的越充分，心里面越难过，万一没收到二面，我会不会去自挂东南枝。当然了，这么长的等待也是有好处的，总有人等不了就选了别的 offer。。。最后留下的就是像我这样的真爱。。嘿嘿

二面的内容其实还是出乎我的意料的，前面的帖子都说这个环节是业务部门主导，但在实际过程中，可能是业务领导很内向。。这样说自己的领导真的好么总之，感觉还是人力的筒子们拉主 Key 恩呢，然后上来第一个问题我就傻了。。问了一个关于五矿的问题，具体的我也就不透露了，但是。。反正我没答上来，和我准备的东西不一样，然后就傻了，然后我旁边还坐着一个实习生。。然后，就觉得想夺门而出。。之后面的问题就是正常的，最惊讶的是。。业务部门的老总居然问的是各种和专业无关的问题，也是醉了，不过长得很亲切，嗯嗯。总之呢，二面完了以后我就感觉跪了，指望着实习生小伙伴考上公务员不去五矿然后把名额留给我，反正就觉得肯定没戏了，继续哭晕在厕所。。

然后。。高潮粗线了。。

二面完的第二天，业务部门的同事居然给我打电话了。。说是领导回来说对我印象不错，想继续深入了解一下问我有没有时间。。这个时候我已经打算坐上火箭直接冲过去了。之后的沟通异乎寻常的顺利，感谢楼主在 DC 的一年半实习，很踏实的做过三四个项目，说出来就真的是很有说服力，不是粉饰简历的那种水实习，于是乎，业务上的各位领导对我很认可，再之后谈到忠诚度的问题，我就差点说誓死效忠什么的了。。

昨天接到了体检通知，但是。。。是差额体检，结果会怎样还不好说，但愿真主保佑啊。我就怕到时候跪了，就没有动力写这篇文章了，趁最终结果粗来之前，很欢乐的写一段，记录一下我的五矿之路。

最后再补充一下，我个人人为。。很难有比五矿还好的 offer，包括四大行总行之类的，听起来很酷炫，但是我还是觉得五矿好些，至于其他的中石油、中石化什么的，企业是很厉害，但是员工的福利待遇比起五矿就不如了，当然，讨论这些是在解决户口的单位范围内，你非要去 MBB，或者各种投行啥的，那就是另外的话题了，

但在能解决户口的这个范围讨论，五矿还是非常好的选择，突然想起来，国开总行是很厉害，但是。。。O(∩_∩)O 哈哈~你进的去么？说实话，像五矿这样，愿意把集团、业务中心的好的岗位进行公开校招的就真的很少了，不要管他是不是绝对的公正或者怎样，至少人家给了你平台和机会，而且就我看到的情况。。。我觉得还是挺公平的。。。

希望这些记录能够帮助到想进五矿的筒子，不是鼓励大家像我这样孤注一掷拒了所有 offer 就等五矿，但是拿到很难的 offer 的人最大的共同点是：自信、笃定。大家加油!!!

4.7 是你的五矿！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954142-1-1.html>

应届生陪我度过了 6 个多月的求职季，也潜水了 6 个多月，一直想着拿到 offer 一定要好好回顾下这段经历。上周末体检完，现在 offer 还没拿到，可是实在是忍不住了，不为攒 RP，不为刷等级。与其在这焦急而无所事事的等 HR 电话（昨晚又没睡好，第一次那么盼望着工作日到来），不如来这分享下一路走来自己的感触。这个时候其实是该滚去写论文啊!! 可是完全没有心情传统项目是自报家门吧，lz 是 P 大非土著研究生，理科男，专业跟所报岗位算是比较 match，有两段实习经历，一外企一国企，其中一个实习跟矿业比较相关。我觉得这是网申时候比较重要的一点，除了专业外，实习最好也要 match，身边很多感觉叨炸天的小伙伴没有通过网申让我觉得无比意外，可能还是实习经历的原因吧。

关于五矿怎么好怎么高大上，HR 怎么和蔼可亲人性化我就不多说了，下面有可能会提到，但也都不是重点。相信对于真正有心去五矿的人，这些都已经了解的比我还要透彻了。

言归正传，开始我对五矿最长情的陪伴 鉴于周围的人已经被我碎碎碎碎碎念千百遍了，知道我是谁的人还请轻喷。。。

lz 是个记性好的人，也有可能也是每天心系五矿，没有刻意去查邮件，也记得每一个跟五矿相关的时间节点。先剧透下各个环节的比例，各位心里也好有底，因为不知道我一会儿要扯多远（原谅一下一个还没有收到 offer 的人心里的焦灼和恐慌!）据说简历 50000+，PKU2000+，楼主岗位笔试 10 还是 11 人，一面 7 人，二面 3 人，体检 2 人。请不要问我最后招几个，现在的我哪受得了这个刺激。

笔试通知：2014-11-6 当时我正在吃火锅，收到邮件那个高兴啊，真是吃着火锅唱着歌，就差没让子弹飞起来了！网申的截止日期是 10 月 31，当时楼主还天真得以为五矿进度很快的说，too young too simple

笔试：2014-11-16.笔试的内容坛子里已经很多了，跟往年比也大同小异。不过各位看客肯定是冲着笔经面经来的，我还是说一下。三个部分，行测+英语+专业题。行测就是那些万年不变的题型+五矿原创的图形推理，我看网上说不难反正我是不会做，当时时间完全不够慌乱得一逼，更别说静下心来好好研究题目了。不过各位千万记住，你一定是做！不！完！的！所以时间不够大可不必紧张！开始就把行测和英语的时间分配好，英语是两段翻译（两大段!）英译汉和汉译英，槽点略多以至于所有人都觉得自己是挂掉了。中国特色社会主义你会翻么！坚定不移的贯彻 XX 你会翻么！英译汉还好一些，建议大家多关注五矿官网的英文版，多多少少有帮助。

一面通知是在 12 月 15 号，晚上的 8 点多（辛苦加班的 HR 赞一个），lz 当时在看美剧，吸血鬼，收到邮件的时候那个激动，觉得僵尸啊吸血鬼啊神马的都长这么可爱呢!!!!!!! 面试是 12 月 18 号，当时被安排到了下午五点，但六点多才开始，面完都 7 点多了。超 nice 的经理还让超帅的 HR 带我们去楼下吃饭。。。扯远了。。。一面 7 人，面试官我没记错的话是 7 人，全是集团和业务中心的人力。内容的话也跟各位搜罗的一直，1min 自我介绍（超时不会被打断）+小组讨论+结构化。我想说得是，无领导的题目都很简单，一看就是人力刻意为之，不会再难度上为难各位，也很容易达成一直的结果，所以关键看你在讨论时候的态度，你的语言组织能力和表述能力，另外认真听也很重要（我发现当别同学发言时，HR 会时不时看大家，这个时候最好微笑点头以示你的友好）。结构化的问题也不难，主要就自我介绍和实习经历提问，所以真的没有太多可以准备的，我想劝各位一定一定放轻松！当我看往年帖子说问题不难时，我还是把它想难了，这样很容易让自己紧张严重影响发挥（lz 在二面时就是这样。。。）所以心情舒畅些，注意礼貌，不要求你思维多敏捷，正常说就没问题。同时再提醒一遍注意倾听。最后是 HR 帅锅的英语提问，同样问题不难，楼主被问到实习中最大的收获，英语不好的筒子们可以稍加准备，大神们请忽略我脆弱得玻璃心。整个过程不到一个半小时，7 个人，所以平均下来每人有 15 分钟发言，不会太多。总结一下，这个阶段多关注自身的问题，熟悉简历，自我介绍需要精心准备，至少你得知道别人会对你的自我介绍哪些内容展开发问。至于公司的业务稍加了解，因为之后你还有一个月！对，一个月！的时间去做功课。

婆婆妈妈写到了二面，我想说一下这一个月里，每天打开电脑第一件事就是看五矿的微博，有没有关于招聘进度的更新，看到红色也会敏感的想起五矿。把五矿的官网底朝天翻了好几遍，网上跟五矿大大小小的新闻，正面的负面的都看了，甚至连五矿的股票都买了心情就跟股票走势一样一样的！！在揪心的过了一个月后，终于收到了二面通知。面试时间是 1 月 26 号，大家不要心凉，你能有我凉么。。。

二面的内容纯结构化，由人力和业务中心领导组成。内容跟一面类似，自我介绍+提问。提问涉及到简历和公司业务和岗位认识，所以需要做些功课，但是放心一定是那种一搜满屏幕都是的新闻，所以稍作准备就好。岗位认识我就不多说了，各位结合自身优势展开说就好。个人觉得多说无益，还是那句话，放轻松最重要，只有这样才能正常发挥。lz 那天真的是从来没那么紧张过，说的各种没逻辑（老天保佑居然通过了）。事后对比去别的公司的面试经历，只要放轻松，真的能有很好的发挥！

回来之后我就觉得自己没希望了，倒也没有哭晕在厕所，反而平静的接受了自己表现不好的客观事实。淡定的删了五矿的微博，该搬砖搬砖也没多想，虽然也给 HR 打过电话询问进度，得到的都是超级 nice，非常官方但是没有信息量的回答，只好默默的等着，顺便把回家的票也买了，想着就这样吧。可是，可是!!! 高潮终于来了！2 月 13 号，时隔三周之后，居然接到了电话。这里有个梗我要吐槽下，那天早上我接了个 010 的电话，一顿激动清嗓过后接起来，是卖保险的，当时我就呵呵了。然后下午在煲电话粥时又一个 010 打进来，但没来得及接起来就挂了，我也没多想（到这个时候真的是已经放弃了好么），还认真的继续聊天将近 1 小时。直到后来听群里小伙伴说接到体检通知，我才慌乱的查了刚刚的号码。跟小伙伴说的一模一样啊!!!!!!! 立马打过去，激动得我语无伦次，真的是说都不会话了！这里不得不再赞 HR，她听说我已经买好票之后，万分理解的说没关系可以年后再回来体检，并且让我自己定一个时间。这才是让我感动的哭晕在厕所。亲爱的小伙伴们，差额体检这种事情我还是不要告诉你们好了！

体检都是常规检查，对于久病成医的我来说都是小 case。理论上是 5 个工作日出结果，我现在还在这纠结和难熬的 5 个工作日内。。。所以你们一定明白我现在那个已经被千万匹小鹿撞坏的心脏。时刻捧着手机声音开到最大生怕错过了任何电话。那些卖保险卖楼的大哥大姐请你们行行好这两天不要给我打电话刺激我了。。。

也算是要收尾了，要说这是干货面经那绝不是，所以希望从这看到详尽面试题的人恐怕要失望了，但站在一个

经历了 6 个月求职季的人的角度上来说，面经真的那么重要么？一定不是，看多了反而不见得好，因为你陷入了别人的思维和既定的模式，万一遇到的问题跟准备的不一樣反而手忙脚乱。所谓“以不变应万变”这种只适用于大牛的话我也从来不鼓吹，但我想说心态真的太关键了。悖论却是你最想要得到的东西，也最难心平气和。所以我想说，功课需要做，面经需要看，自我介绍需要改，最关键的是把心态放平和。面试前试着多几次深呼吸，试着微笑的跟 HR 讲话，友好对方的同时也放松自己。

lz 绝对是普普通通的小硕，谈不上任何的求知技巧分享，只是想把这段经历说出来。如前所述，一是为了缓解自己此刻紧张和焦灼，二也是希望各位参加五矿面试的后人们，放松自己好好表现。或许在某个焦灼的面试前的晚上，当你刷 bbs 看到这篇帖子时，能帮你缓解下紧张的情绪，那也算是为将来攒 RP 了。

最后说一句话，4 个多月的等待和期盼，起起伏伏的心情，好几次失望了又燃起了希望，雍和宫也去了不少次。不是说自己有多努力，但为了五矿真的操了很多心。希望这一切都是值得的！

4.8 二面结束，分享全部经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1640336-1-1.html>

笔试

人数: 本岗位 20 人以上

用时: 1 小时

地点: 五矿广场 A 座地下培训室

内容: 行测，计算，逻辑，找规律，英语十道单词，一个阅读，一篇汉译英 300-500 汉字，怎样养成良好的习惯，克服懒惰

一面

人数: 3 人

用时: 1 小时

地点: 五矿广场 A 座 3 楼会议室

面试官: 五矿集团、五矿发展人力

流程: 大厅签到，按岗位顺序群面

内容:

自我介绍

无领导小组讨论: 给出十六个因素，在人际交往中哪个最重要，哪个最不重要

优、缺点

工作中最挫折的事

最成功的事

职业规划

为什么离职

现工作内容

现薪资

岗位低端怎么看待

围绕简历询问工作情况

在线素质测评

1 个模拟版块，5 个正式板块。每个板块答题时限不一。最后一个版块为逻辑益智类，环形跑道、钟表等

二面

人数：8 人，4 男 4 女

用时：1.5 小时

地点：五矿发展 A 座 4 楼会议室

面官：五矿发展总经理、人资部经理、部门经理、五矿集团、五矿发展人力

流程：一楼签到，二楼等待，四楼签到等待，叫号顺序入场群面，人力先发问，领导后自由发问

内容：

自我介绍

重新找工作看重哪三点

离职原因

应届生对招投标工作的认识

找工作经受的挫折，感悟

文体特长

是否接受外派

4.9 五矿面试进度

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=804124>

准备二面中，希望二面有好的发挥。二面后好好跟大家伙聊聊。

笔试：11.28-简答题和论述题

一面：12.6 -专业相关提问，主要是针对你的简历；自我介绍；你感觉最成功的事情

网评：12.16- 主要是心理性格方面的一些测试。

二面：12.22 不清楚。不过认为： My time is coming。come on。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

