

应届生2018校园招聘 求职大礼包

延锋伟世通篇

应届生论坛延锋伟世通版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-602-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 延锋伟世通简介.....	3
1.1 延锋伟世通概况.....	3
1.2 延锋伟世通大事记.....	4
1.3 延锋伟世通企业文化.....	5
1.4 延锋伟世通社会责任.....	6
1.5 延锋伟世通企业荣誉.....	7
1.6 延锋伟世通职业发展.....	9
第二章 延锋伟世通笔试资料.....	10
2.1 延峰伟世通笔经.....	10
2.2 延锋伟世通的笔试面试.....	10
第三章 延锋伟世通面试资料.....	11
3.1 工艺工程师面试.....	11
3.2 机修工程师面试.....	11
3.3 项目经理面试.....	11
3.4 研发电子工程师面试.....	11
3.5 实习生面经 1.....	12
3.6 实习生面经 2.....	12
3.7 制造部面试.....	12
3.8 测试岗面试经历.....	12
3.9 14 年实习生面试.....	13
3.10 谈一下这次 2013 年暑期实习生面试的感想.....	13
3.11 笔试-小组-一面-二面.....	14
3.12 延峰上海公司 一面面经.....	15
3.13 延锋三面面经分享.....	15
3.14 延锋江森面经分享.....	16
3.15 面试延锋伟世通经验分享.....	17
3.16 延峰彼欧二面归来.....	18
3.17 延峰彼欧面经归来.....	18
3.18 延锋伟世通面经（拿到 offer，供应商质量管理 SQE）.....	19
3.19 延锋伟世通三面.....	19
3.20 延锋伟世通公司面试归来.....	20
3.21 延锋伟世通面试.....	20
第四章 GE 医疗集团综合求职经验.....	21
4.1 延锋伟世通重庆公司待遇这么低正常吗.....	21
4.2 请问延锋江森工作每个双休日都加班？.....	22
附录：更多求职精华资料推荐.....	23

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 延锋伟世通简介

1.1 延锋伟世通概况

延锋伟世通官网：

<http://www.yf.sh.cn/>

延锋伟世通公司简介

延锋伟世通汽车饰件系统有限公司是上海汽车工业（集团）总公司和美国伟世通国际控股有限公司共同投资的中美合资企业。公司业务领域覆盖汽车内饰系统、外饰系统、座椅系统、电子系统和安全系统等。

公司成立于1994年，总部位于上海漕河泾高新技术开发区。作为独立汽车零部件供应商，公司立足上海，在全国各主要汽车制造商集聚区建立工厂，为客户提供零距离的即时化供货与服务。同时，公司也已进入众多跨国汽车企业的全球采购体系，为国际客户提供超越期望的产品与服务。

公司与美国伟世通、江森自控、百利得和法国 Plastic Omnion 等全球著名零部件供应商在中国市场实施“一个平台”发展战略，共同进行技术研发和业务拓展，先后建立了延锋伟世通金桥汽车饰件系统有限公司、延锋伟世通（重庆）汽车饰件系统有限公司、延锋伟世通（北京）汽车饰件系统有限公司、延锋伟世通（合肥）汽车饰件系统有限公司、上海延锋江森座椅有限公司、延锋百利得（上海）汽车安全系统有限公司、延锋伟世通汽车电子有限公司、延锋彼欧汽车外饰系统有限公司和延锋伟世通汽车模具有限公司、东风伟世通汽车饰件系统有限公司等合资企业。公司的战略合作伙伴在各合作领域具有世界一流的技术和业务管理能力，通过不断扩大合作和互动发展，公司在这些业务领域保持与国际先进水平同步发展。

公司按照国际汽车工业标准规范满足客户要求，具有系统化设计、模块化供货的能力，具备超前开发和同步开发能力，具备从设计到验证、从工艺开发到模具开发，再到产品制造的全方位的服务能力。公司拥有汽车饰件、座椅、电子和安全四个专业技术中心，能够系统设计和集成开发内饰（仪表板、门内板、副仪表板、饰柱等）、外饰（保险杠、格栅、防护板、翼子板、防擦条、门槛饰条等）、座椅（座椅总成及骨架、滑道、顶棚、遮阳板等）、汽车电子（多媒体及信息处理系统、仪表、时钟、空调控制系统等）和安全系统（方向盘、安全气囊、安全带、手球等）等五大系统产品，并提供相应的模具装备，在同行业中处于领先地位。公司的座椅检测实验室、安全系统检测实验室、汽车饰件和电子检测实验室拥有一流验证设施和经验丰富的试验人员。其中汽车饰件和电子检测实验室通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）和美国实验室认可协会（A2LA）的认可。

公司的五大核心业务在全国设立了30余个生产基地和供货点，为上海大众、上海通用、上汽通用五菱、上汽汽车、长安福特马自达、东风神龙、北京现代、东风日产、北京奔驰-戴姆、华晨金杯、奇瑞汽车、北汽福田、江淮汽车、长安铃木、长城汽车及一汽大众等国内主要汽车整车制造商提供服务，同时产品出口美国、日本、澳大利亚、欧洲和东南亚等地区。公司通过与各国际战略伙伴的紧密合作和发展，不断提供超越客户期望的产品与服务。

2007年公司实现销售收入136.5亿人民币，出口2.27亿美元，各系统产品的市场占有率排名均在全国同行前列；2004、2005、2006年公司在汽车零部件百强企业中名列前茅；2007年名列中国汽车工业30强。

公司致力于应用国际管理体系标准提供高质量的产品和服务，并确保员工的安全健康，提高环境保护力度。公司已通过ISO9000、VDA6.1、VDA6.4及ISO/TS16949等国际质量管理体系的认证，以及ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康与安全管理体系的认证。

公司的目标是：“成为世界上最好的汽车零部件供应商，包括：质量、成本、进度、功能”，通过“致力于客户满意度”和“实现世界级产品完美度”确保公司目标的实现。公司在十多年的发展过程中得到了客户、政府和社会的肯定，屡获客户优秀供应商和行业协会、上海市政府和国家的先进称号和荣誉，包括“上海市质量金奖企业”、“上海市名牌产品”、“上海市用户满意产品”、“上海市用户满意企业”、“机械行业现代化管理企业”，“全

国实施用户满意工程先进企业”、“上海市和全国实施卓越绩效模式先进企业”以及“上海市文明单位”等。

1.2 延锋伟世通大事记

2008

延锋江森南京分公司成立
延锋彼欧南京分公司成立
东风伟世通南京分公司成立

2007

延锋彼欧公司成立
延锋伟世通（合肥）汽车饰件系统有限公司成立
延锋彼欧重庆分公司成立
南通延锋江森座椅面套有限公司成立
8月1日由延锋伟世通自主研发的搪塑四号线正式投产
延锋江森座椅公司成立十周年

2006

延锋伟世通模具公司成立
武汉江森云鹤汽车座椅有限公司成立
延锋百利得技术和制造中心落成
公司销售突破百亿大关

2005

广州东风江森座椅有限公司成立
东风伟世通（十堰）汽车饰件系统有限公司成立
延锋伟世通总部、技术中心迁入位于漕河泾开发区的新技术中心大楼办公
延锋百利得公司气囊模块产品首次出口
座椅公司第一批遮阳板出口发运
延锋百利得方向盘生产线顺利投产

2004

延锋伟世通成立十周年
延锋伟世通金桥公司成立
延锋江森烟台分公司成立
金桥公司沈阳分公司成立
金桥公司烟台分公司成立
延锋江森吉翔汽车车顶饰件有限责任公司成立
江苏天宝汽车电子有限公司成立
浙江绍鸿仪表有限公司成立
延锋伟世通怡东汽车仪表有限公司
座椅公司 SGM 总装厂第 50 万辆份上海通用汽车座椅顺利下线
模具公司实现首次模具出口

2003

东风伟世通成立

重庆延锋江森有限公司成立

帕萨特仪表板总成获国家重点新产品称号

延锋百利得公司成立

2002

1月18日公司更名为“延锋伟世通汽车饰件系统有限公司”

延锋伟世通北京公司成立

延锋伟世通电子公司成立

延锋江森盐城分公司成立

2001

延锋伟世通重庆公司成立

收购上海离合器总厂汽车附件厂

2000

上海市委副书记孟建柱和上海市副市长蒋以任先后视察延锋江森座椅公司

1999

延锋江森座椅公司出口创汇实现零突破，达1630万美元

1997

上海延锋江森座椅有限公司成立

1996

保险杠厂厂房打桩仪式在安亭厂区举行

1994

3月27日公司合资签约仪式在上海龙柏饭店举行

11月1日上海延锋汽车饰件有限公司正式成立

1992

12月10日上汽集团和美国福特汽车公司签订延锋合资意向书

1.3 延锋伟世通企业文化

公司理念

公司愿景——成为世界上最好的汽车零部件供应商

在延锋伟世通的词典里永远没有第二，只有第一。追求完美，敢为人先，作为汽车零部件供应商，公司在世界汽车工业发展的长河中，向着世界卓越的目标，义无反顾，不懈向前。

公司精神——表里如一，崇尚一流

追求卓越的愿景造就了公司精益求精，崇尚极致的风范，塑造了公司言行一致、内外兼修的形象，展示了产品和服务形神兼备，经济运行素质、人员素质和企业文化充分完备，崇尚形式与内容完美统一的社会形象。

公司价值观——卓越来自全方位的满意

包括供应商和内外客户在内的整个价值链的各环节的无隙运行铺就了公司迈向卓越的成功之路。合作共赢，和谐生荣，客户、供应商、员工、投资方和社会的全方位满意为公司愿景的实现提供了不懈的动力和保证。

1.4 延锋伟世通社会责任

职业安全健康方针

- 在我们所有工作范围和过程中，没有什么比员工的生命与健康更为重要。
- 我们的生产、经营等一切活动都应遵守国家及地方政府的安全法律、法规。
- 有效地控制化学物品、易燃易爆、有毒有害及易发生伤害的作业场所，并持续改进我们的各类预防措施，以防对人员造成伤害。
- 努力去创造一个良好与健康的工作环境，并提高员工的自我保护意识，是公司各级管理层及员工的彼此义务与责任。

环境保护

公司环保方针——延锋伟世通将致力于提供一流的汽车饰件系统的同时，不断减少在产品、活动与服务中对环境造成的负面影响，创建优异的企业公民形象。我们的承诺是：

- 持续改善环境管理体系，对产生和可能产生环境影响的因素加以控制。
- 加强对油类和化学品的管理，加强对各类废弃物，特别是危险废弃物的监控，将对环境的不利影响降至最低。
- 不断地寻求机会，提高能源和其它资源的利用率，并通过循环利用降低损耗。
- 持续改进环境保护工作，不断提高全体员工的环保意识和能力。

上海野生动物园的散养区内，有一条长约六百米的遮阴长廊。长廊两侧悬挂着的野生动物介绍的画板上，集中介绍了上百种珍稀濒危动物，并赫然印着延锋伟世通标志以及员工自己书写的环保口号。我们每年都与上海野生动物园联手举行各类宣传环保的公益活动。

公益事业

在我国，由于地域辽阔，国家经济发展不均衡，部分地区，尤其是边远贫困地区存在许多少年儿童失学。这对中国保持长期、快速、稳定发展及提高全民族素质是非常不利的。延锋伟世通公司作为一个负责任的优秀企业公民，包括几任外方总经理在内的所有员工都特别关注中国的教育事业，他们将教育事业视为企业服务社会、回报社会的重要途径，也当作培养员工社会公德、职业精神的重要载体。近年来，公司不断挥出大手笔，为教育事业添砖

加瓦。

足球，因为符合 现代人所渴望的刺激性、竞争性、观赏性的特点，而日益成为中国人民最喜爱的运动之一。足球的魅力不仅吸引了热爱它的人们，更吸引了拥有众多青年员工的延锋伟世通。

早在 1995 年，延锋伟世通合资的第二年，公司就开始与上海市总工会、上海市体育局、上海市足协等单位合办“上海市职工五人制足球锦标赛”。我们的客户由此认识了一个与众不同的延锋，社会各界发现了一个热心体育公益事业的汽车零部件制造企业，不少大学生因此而对延锋伟世通产生感情并投递简历。在“延锋杯”中，延锋伟世通自己的队伍也在历届比赛中取得不俗的成绩，众多的青年员工在比赛中为公司立下了赫赫战功。

“延锋杯”不只属于延锋伟世通公司，更属于广大足球爱好者！

1.5 延锋伟世通企业荣誉

社会认可

2008

上海名牌产品

2007 年度中国汽车工业 30 强企业第 15 位

2007

全国实施卓越绩效模式先进企业

2007 年中国机械 500 强第 45 位， 500 大第 43 位

上海市 2006 年度节约用水先进单位

2005 — 2006 年上海市文明单位

外商投资先进技术企业

2006

现代化管理企业

“SGM60 仪表板总成”项目获上海市重点产品质量振兴攻关成果一等奖

“提高冷熟化发泡生产线效率”获全国优秀六西格玛项目

第七届上海市设备管理优秀单位

2005

全国机械工业质量管理小组活动优秀企业

中国机械工业效绩百强企业

伟世通质量奖

上海市六西格玛管理优秀推进企业

上海市平等协商集体合同工作示范单位

守合同重信用企业

上海名牌产品

中国汽车零部件百强企业

2004

全国实施用户满意工程先进企业
全国十佳汽车零部件供应商
中国汽车零部件百强企业
管理示范企业
企业档案工作目标管理市级先进
资信等级 AAA 级
全国守合同重信用企业

客户认可

2007

上海通用汽车最佳供应商奖
北汽福田技术创新奖
华晨金杯开发合作贡献奖
上海汽车年度优秀供应商奖
上海大众年度卓越开发表现奖（金奖）
汽车仪表自动测试系统自主开发项目荣获上汽《技术创新奖》

2006

日本铃木最佳供应商
JCI 奥林匹克金奖
上海大众最佳综合表现奖金奖
上海大众物流 A 级供应商
上海通用最佳供应商
上海通用开拓创新奖
北汽福田技术创新奖
东风日产优秀供应商

2005

上海通用最佳供应商
上海大众供应商金奖
北京现代优秀奖
长安福特优秀供应商奖
铃木 A 级供应商
北汽福田优秀供应商

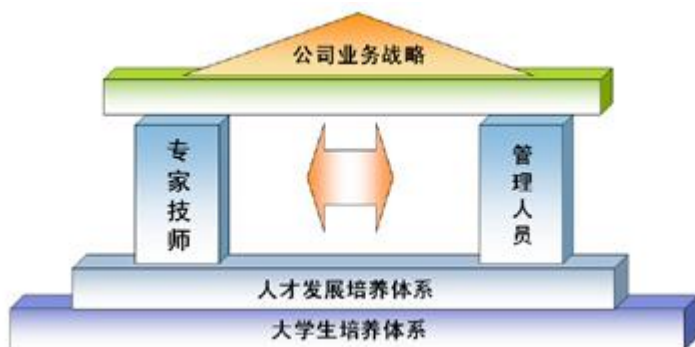
2004

上海通用精益集成奖
上海通用最佳供应商
上海大众优秀供应商
北汽福田优秀供应商
长安福特优秀供应商

JCI 全球质量奥林匹克金奖
东风日产优秀供应商

1.6 延锋伟世通职业发展

员工和企业的同步发展，是企业可持续发展的关键；无论您来自哪里，无论您拥有怎样的教育背景和人生经历，只要您有梦想，并已做好准备，延锋伟世通将协助您不断攀登，到达职业的高峰。



双通道、多台阶发展路径

在延锋伟世通，员工可根据个人的兴趣、专长和发展规划选择技术专家或管理人员两种发展路径；有效结合公平、公正的内部招聘、晋级考核、晋升评估等方式协助员工实现职业发展

多元化培养体系

应届毕业生：

完善的大学生培养体系协助职场新鲜人快速适应社会、适应工作，并能清晰制定职业发展目标

现场实习培养 --- 通过亲手实践，深度了解公司产品、工艺

综合培训课程 --- 三阶段循序渐进的综合培训课程，包括企业文化、产品工艺、沙盘模拟、户外拓展等

导师 / 工作伙伴制度 --- 与管理者、优秀员工一同工作并接受最好的辅导 ……

社会人才：

人性化的人才发展培养体系，使社会招聘人才通过努力稳步实现自我价值并得到广阔的发展空间

工作伙伴制度 --- 在职优秀员工为新员工提供引导及帮助，协助新员工快速调整状态融入延锋伟世通

人性化培训课程 --- 员工可根据时间安排、兴趣及工作需要选择适合自己的培训课程

内部招聘制度 --- 员工可根据个人发展规划内部应聘相关开放内招的岗位

后备 / 专家评估体系 --- 为员工的个人发展规划提供公平、公正、完善的评估体系

如果你想了解更多延锋伟世通的概况，你可以访问延锋伟世通官方网站：<http://www.yf.sh.cn/>

第二章 延锋伟世通笔试资料

2.1 延锋伟世通笔经

今天我来谈一下延锋伟世通的笔试经历，给大家分享一下。希望能给有意向进入伟世通的同学提供帮助。

首先，我们接到的是伟世通的面试通知，等我们到了他们的公司的时候，就变成了宣讲和笔试。然后，公司的面试通知里，会提示你请吃完晚饭，然后 5 点到***地方面试。

现在，开始谈正题，我和同学一起到达伟世通，时间正好是 5 点钟。一到现场，嗯，看到好多熟悉的面孔。好像成了我们学校的专场招聘会了。然后，刚找到位置坐好，就来了一个 HR，说一下这次面试的流程。

首先，是有一个 R&D 部分的领导开始介绍一下，这个公司的基本概况和这次招聘的主要任务。

等这位领导讲完，然后就是提问环节。我只记得当时大家都穿的太正式了，只顾得看同学们的面孔了，都忘记了她在讲什么了。然后，下一步是休息 5 分钟时间，然后进入下一个环节，就是 35 分钟的笔试了。笔试的题目很少，有 4 道题，要求 35 分钟完成。前两题是编程题，都是 C 语言的问题，既然要考试 C 语言，指针的考试必不可少啊，第一道题指针做形参问题。伟世通是一家电子产品公司，如果招聘软件工程师，想必不会少了要和电子产品打交道吧。那么接下来就是第二道题，C 语言的嵌入式编程，考的是位与和移位的问题。然后，第三道题，真的是正题了，让你说一下对你所用到的嵌入式系统的了解及功能的介绍。接下来，就是第四道题了，也是最后一道，那就是他们在招聘软件工程师啊，所以问问你关于提高软件质量的问题，考试你对软件质量提高的认识。好了，这就是笔试了。

接下来 5 分钟的休息，那个 HR 又开始掐表了。然后开始了 55 分钟的公文处理，要求你在 55 分钟里处理一些文件。相信你在这个过程中，如果文笔很好，而又懂得礼节的话，一定会应付自如的。

最后，希望你们能在笔试中取得成功。加油吧。

2.2 延锋伟世通的笔试面试

据说是上汽集团里仅次于通用和大众，排名第 3 的牛 B 企业。

第一年是内部轮岗，然后根据兴趣决定部门。

收简历的时候 HR 会让做自我介绍，作为初步筛选。

笔试是在延长校区考，题目是：给一个半小时，处理 N 多邮件，安排下一周的时间表，感觉有点像小学时的奥数，呵呵

笔试通过的人会到安亭做一个人事评估，那里好远啊，我早上 6 点出门，坐了 3 个小时的车才到面试的人分为两组，一组先测 EQ，另一组先做小组讨论，然后交换。小组讨论是一个安排逃生顺序的情景题，感觉讨论结果不是特别重要，关键是要考察沟通能力和团队合作能力。

然后吃免费午餐，上午人事评估通过的人，下午继续面试，其他人就坐车先回家了。下午面试前一交流，发现除了我全是硕士的说....

面试是和 4 个 HR 聊天，基本上是问简历，还被问了对上大的评价，对自动化系的评价，上大学生和交大学

生的差异，不考研的原因，大学里最遗憾的事情，我只好尽量拣我们学校的优点 balabala 狂说。最令我不爽的没得过奖学金的问题又一次被提起_-!! 55555~~~~学弟学妹大学里无论如何也要拿个奖啊！表像我。

然后回家等通知，据说通过这轮得人还要和工程师再面一次就 OK 了！

第三章 延锋伟世通面试资料

3.1 工艺工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048697-1-1.html>

一共两轮面试，Hr 相对简单，部门经理会问的比较细，中间会有小组讨论和性格测试，体量较大需要 1 个小时完成。

3.2 机修工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048698-1-1.html>

面试经历：

电话联系了解了一些基本情况就通知过去面试了，面试中问题难度一般，也还是了解一些基本状况，聊得一般。

面试官提的问题：

对延峰公司的一些了解，把从网上查到的一些信息如实说了，在问一下上一份工作的基本状况，抓住细节套根问底。

3.3 项目经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048699-1-1.html>

先是 HR 电话面试，再到公司部门经理面试。部门经理面试是先是自我介绍，再问了一些以往经历，重要是项目经验。以前做过什么项目，担任什么角色，遇到过什么难解决的问题，后来是怎么解决的。现在为什么要换工作。感觉没什么难度。

3.4 研发电子工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048700-1-1.html>

首先分组小组辩论, 或者小组讨论, 类似于群面。
然后是笔试, 包括综合能力测试和专业测试,
电子方面专业笔试考的都是常见的电路作用和简单电路计算。
然后是面试, 关注项目、个人专业、个人发展等。

3.5 实习生面经 1

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972107-1-1.html>

面试有两轮。先是给一个表填自己的个人信息, 然后就是几个人合作搭纸桥, 笔试画图, 然后刷掉一些人直接进入二轮单面, 单面就是就个人信息进行简单提问。

3.6 实习生面经 2

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972107-1-1.html>

第一步群面, 出题大家一起讨论出解决方案和论述, 还会动手做模型。之后会给英语小题进行翻译; 第二步由部门经理直接面谈, 就是聊一聊

3.7 制造部面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972105-1-1.html>

一开始是群面, 先是自我介绍, 然后是画图, 画三视图, 时间是半个小时。
随后是一起讨论一道救人的题目, 就是一艘船出了事故, 有哪些人, 每个人都是什么样的人, 什么性格, 让小组讨论出先救谁后救谁。然后听我们大家讲。
最后是一个个的单面。时间大约 10 到 15 分钟。

面试官提出的问题

: 你的职业规划; 你的期望工资; 你大学里最大的改变

3.8 测试岗面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972104-1-1.html>

通过 51job 投递的简历，研发实验室先是打电话来，约了 hr 部门面试，一面的时候，先是和面试官一对一单面，成绩，家庭，性格，学习，都聊，具体有问了学习成绩上，父母对自己的影响，交友，1 个小时哦，然后是性格测试和人格测试，500 题，6 选 4 的问答题，二面和工程师主要聊职业技能，工作地点

3.9 14 年实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972103-1-1.html>

求职过程中，延锋旗下一个车饰公司的三面给我留下很深的印象。第一轮笔试是性格测试，第一轮面试也很简单，即用英语作自我介绍。第二轮面试是常规的，hr 就学习情况、实践等问了几个基本问题。到第三轮面试，考官就变成德国人了。

同济大学和德国有很深的渊源，所以大部分同济的学生都会选修德语。其中，像汽车等专业更是有 1 年的德语加强学习（所以他们的学制是 5 年）。我选修过德语，但是只考了个初级证书，所以用来面试还是不太有把握，于是我选择说英语。德国企业高管的英语都非常好。

我的简历上简单罗列了一些专业课程，其中一门是“传感测试”。德国考官让我用英语介绍一下这门课的内容。我想了半天，也没想好到底该怎么用英语解释这门课，只好硬着头皮说。扯了很久，自己觉得没说清楚，看对方的样子也没听懂，我有些泄气，只好转向翻译，老实告诉他我可能无法更好地解释这门课。翻译之后，德国面官的表情不再严厉。他笑着用英语告诉我，他曾经也学过这门课，而且不知道该怎么用英语说清楚内容，所以他很想听听我是怎么用英语来解释的。“takeiteasy!”（放轻松些！）被他一安慰，我也不像最初那么紧张了。接下去，他又拿出地图，问我家住在哪里，指给他看。

德国面官的问题比较刁，不好预备，但态度很亲切。最终我还是没能入选。总结经验的话，我觉得问题不在于课程解释出现了问题，而是语言沟通。和我一个组的另一个同济男生，是汽车系的，德语非常好。进门后就直接和面官用德语聊开了。考官问他是否去过德国。偏巧他去过汉诺威，于是两个人就风景旅游等话题轻松聊开了，很投机。果然最终他被录取了。

3.10 谈一下这次 2013 年暑期实习生面试的感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1715610-1-1.html>

首先非常感谢延锋伟世通能给我这样的一次面试机会，老实说简历投了快一个月了，基本都没消息，延锋是第一个回复我的，所以感觉特别好。

然后说说这次面试，可能大家也在网上看过相关的面试资料了吧，延锋的面试如果顺利的话可能要面一天，我是从 6 月 23 日 9:00 到 15:30 才结束的。上午到了之后，HR 们会先安排你们坐下然后开始分组，一排四个人一组，所以建议如果是自己学校的，早上一起过去，坐一起。接着会发 3 套试卷，2 套基本题，1 套专业题。既然都分组了，那么接下来肯定还要玩游戏了吧，看以前的分享，有小组讨论的，有做桥梁的，我们这次是辩论（让一群工科男辩论，哎）。4 人一组，两组对攻。辩论的流程就不讲了，就是普通的辩论，不会辩论也没关系，关键是把自己的想法说出来。但是千万别害怕地什么都不讲，只听别人的，那你是没机会晋级的。辩论结束后，回到自己的座位做题，然后接下来其他两组开始辩论。

然后说一下试卷。先说专业题，第一题改错，是关于指针的，想必有准备的同学应该知道，笔试 c++ 肯定会考到指针的，这个是 c++ 的一个难点。所以要好好准备。第二个是一道编程题，比较简单，就不说了。后面几题是和单片机相关的，波特率啊，AD 转换分辨率等，用过单片机的就会，没用过的用手机查一下，又不是考试，没关系的。说到这里要提醒一下各位，手机要可以上网才行，否则专业题还有辩论你资料都没地方查。接下来是嵌入式了，这个估计会的人就更少了，不会就放弃吧，不然下午面试的时候有你受的，这里暂且不讲。然后几题是编译的流程和提高软件质量的方法，手机查吧。专业题涵盖面挺全的，单片机、嵌入式、编程技术、软件设计都涉及了，不会不要紧张。

第一份基础题，是有 7 个词，让你选 2 个然后解释，举例。不清楚想要考察你什么，感觉还是挑你觉得比较重要的写吧。第二份是邮件处理，这个以前的前辈应该也说过了，会有陷阱，比如说两个邮件的事情安排是冲突的，要看仔细。

然后就是吃中饭了。

下午是 HR 和技术 2 人一起面试，会淘汰一些上午表现不好的，不过数量比较少。HR 会问你一些简历上的事情，你的经历啊之类的，你肯定都会回答的，所以只要有礼貌地回答就可以了，这方面我觉得你不要用花言巧语去修饰你不足的地方，大大方方地说出你的不足，人无完人嘛，别以为你骗人 HR 看不出来，人家早就看多了。然后技术问的问题就比较。。就如上面说的，如果你做了嵌入式的题目，他就会继续问下去，还有如果你专业题中有错的地方，他会问你为什么不会，所以压力还是很大的。

总体感觉延锋还是不错的，办公大楼都超豪华的，大家有机会的话可以去试一试。还有面试休息是可以和其他竞争队友聊聊天，多几个朋友也是好的。

老实说这次面试个人感觉不是很好，技术方面都没答好，不过最后延锋还是给了我实习的机会，虽然最后因为其他事情没有去实习，但是还是非常感谢延锋能提供这样的机会。今年就业形势非常不好，大家要加油啊！

3.11 笔试-小组-一面-二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 5 日

延锋伟世通的招聘消息是在汽车学院网站上看到的，感觉汽车学院很。。（此处省略一万字）。但是，一开始没有投。因为那几天心情确实很差，都不怎么想找工作了，烦啊。记得是在截止前一天投的吧。当时，也没抱什么希望，因为只招几个人。

但是很巧的是网申通过了，有时候就是这样，当你越不在意的时候她就来到你身边。当你真正开始在意她的时候她又离开你了。接下来就是笔试，记得那是一个很不错的下午，很多人都去力帆面试了。笔试貌似 3 页，全是开放性问题：对延锋伟世通的了解，你最崇拜的人，介绍你觉得了不起的三个人，大学遇到的困难什么的，对最近就业形势的看法等等。那天心情依旧很差，很快的做完了，好像第二个交的。但是 HR 给人的感觉很和蔼。当时，感觉自己打酱油的。

就是这样笔试竟然也通过了。接下来就到工厂小组+一面+二面。我们学校离工厂确实远了点，那天六点起床，到工厂差不多九点，还好来得及。

小组：分成两个小组。先自我介绍一下（包含爱好，家乡等），那我肯定介绍到乌镇啦。。然后再请个人对面小组介绍我们小组。当我们介绍完的时候，迟到的同学感到了。继续。小组讨论的题目依旧是过上车尾段。我们小组讨论的很积极，这个我也比较擅长，提了几个不错的点子和参与了制作。最后，我们小组 10 进 7，对面小组 10 进 3 吧。这个战绩不错。第一次小组讨论通过。吼吼

一面：这个确实让我很伤心啊。午饭后一直等到下午三点三十左右，聊了十几分钟就出来了。主要问了些：为什么想在重庆工作，和职位的匹配度，具有什么特点可以胜任这份工作啊。当时，出来就头疼了，后来鼻炎发作了。伤不起啊。还好，又通过了。在吼吼。。

二面：这次真的没什么压力，和大叔随便聊啊。聊到了我家为什么生两个孩子不罚款，我说因为我爸招女婿。他不接，有这一说？还问你爸妈不叫你回家做生意？接着仰天长啸。还聊到英语，问了我用英语介绍自己的家乡。我把自己背的说了出来。接着又说，介绍一下上海。妈呀。。。这个没准备过，随便说了几句。大叔说那个介绍家乡的准备过是吧，我说是的。露馅了。还好聊得比较愉快。

走之前，刘姐问我聊得怎么样，感觉公司怎么样，要你礼拜一二马上签，签不？肯定马上签啊。

这次真的希望能收到 offer，也祝愿大家都找到满意的工作。

3.12 延峰上海公司 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 25 日

我是在 11 月 21 号收到的面试通知,在此于与大家分享下面经。

面试前一天晚上太兴奋了结果没睡好,太悲催.

上海公司在安亭，面试时间是 9 点，我深深地被百度地图伤害了，当初查路线的时候它显示要 2 个小时 20 分钟，我 5 点 15 起床，5 点 45 出门，我最后只用了 1 个小时就到了 11 号线终点站安亭，在车站的小暖棚里孤独地坐了 45 分钟。

8 点 30 分，我准时出现在公司门口，第一映像就是---保安好多。保安要求我们通知 HR 来接我们，2 3 分钟后一个 MM HR 出来了，在办手续的过程中陆陆续续又来了很多面试的。

上楼后，我们按常规的填写表格。内容很多，最后一页还要求从 6 个问题中选 4 个回答。

然后我们大约 17 个人分 2 组进行小游戏，我们小组的面试官是两位非常非常和善的姐姐，从她们的身上可以看出专业 2 字，首先是 2 位姐姐先简单介绍下上海公司，然后要求我们介绍自己邻座的 partner----用英语。我很仓皇地介绍完后，面试官眉头紧皱....我心想没戏了。然后就是正规的群面啦~

我们小组的题目是做一座桥，跟江森那个很像，但我们能用工具，而且有 30 张 A4 纸。在讨论之初，我尝试着带领节奏，但我的 partner 太强势了。我只好屈居 2 线工作，一共 8 人，我们分 4 组完成不同的任务。我是一直注意着时间，可是在结束时间底线前 10 分钟，我们 4 个小组都还没完成，当然也无法进行整个桥的总装，这点使我当时感觉我们小组全都要卷铺盖走人了，还好善良的 HR 姐姐稍微放宽了一些时间，最后我们只是把桥大致拼接了起来。

然后留我们吃了一顿中饭，中饭过后 8 位战友不幸阵亡，我们组只走了 3 个（我觉得还是我们这组 HR 仁慈的关系）

然后留下来的人开始做性格测试和单面。这里我就不多说啦~~在做性格测试的时候犯困了....

3.13 延锋三面面经分享

Nice 的考官问题刁求职过程中，延锋旗下一个车饰公司的三面给我留下很深的印象。第一轮笔试是性格测试，第一轮面试也很简单，即用英语作自我介绍。第二轮面试是常规的，HR（面试官）就学习情况、实践等问了几个基本问题。到第三轮面试，考官就变成德国人了。

同济大学和德国有很深的渊源，所以大部分同济的学生都会选修德语。其中，像汽车等专业更是有 1 年的德语加强学习（所以他们的学制是 5 年）。我选修过德语，但是只考了个初级证书，所以用来面试还是不太有把握，于是我选择说英语。德国企业高管的英语都非常好。

我的简历上简单罗列了一些专业课程，其中一门是“传感测试”。德国考官让我用英语介绍一下这门课的内容。

我想了半天，也没想好到底该怎么用英语解释这门课，只好硬着头皮说。扯了很久，自己觉得没说清楚，看对方的样子也没听懂，我有些泄气，只好转向翻译，老实告诉他我可能无法更好地解释这门课。翻译之后，德国面官的表情不再严肃。他笑着用英语告诉我，他曾经也学过这门课，而且不知道该怎么用英语说清楚内容，所以他很想听听我是怎么用英语来解释的。“Take it easy!”（放轻松些！）被他一安慰，我也不像最初那么紧张了。接下去，他又拿出地图，问我家住在哪里，指给他看。

德国面官的问题比较刁，不好准备，但态度很亲切。最终我还是没能入选。总结经验的话，我觉得问题不在于课程解释出现了问题，而是语言沟通。和我一个组的另一个同济男生，是汽车系的，德语非常好。进门后就直接和面官用德语聊开了。考官问他是否去过德国。偏巧他去过汉诺威，于是两个人就风景旅游等话题轻松聊开了，很投机。果然最终他被录取了。

个人观点：面试中很多的考察就是在短时间内与人交际能力，也是适应人的能力，与本人的性格有很大的关系，如果没有很好的交际沟通能力，只能够靠准备来完成这些，准备充分之后，会在比较自信的情况下完成。

3.14 延锋江森面经分享

上午 10 点，面试前的一分钟，我赶到了公司的临时办事处。填完个人应聘表格后，我开始填写两份性格测试卷（16PF、爱德华）。在中饭之前，公司生产部经理带领我们参观了公司的生产车间。中饭之后，稍作休息，面试才正式开始。

首先，我们应聘者 32 人被分为 8 个小组。每个人先向大家作简单的自我介绍。接着，面试主持人组织我们各组开始“玩游戏”。每组的游戏任务是在 20 分钟内，将桌上的四张报纸搭成一个高塔，辅助工具有剪刀、胶带。游戏规则是将积木放到塔顶，在没有外物的支撑或接触下，塔能稳定不倒。游戏要求是塔身越高越好，越美观越好且节约材料。

我的组员是来自南通大学的校友季峥嵘小姐，南京信息工程学院的王寅寅先生和来自扬州大学的施王娟小姐。我们心中明白，这虽然是个游戏，但正是公司用心良苦的安排。他们能通过合作游戏的过程从中更全面地看到应聘者的表现。

我们小组在规定时间内完成了游戏任务，最终的成绩是 1.65m 和节约报纸 1 张，排名第一。（我们都很高兴！：）

接着，主持人出了五个问题，发给各组 5 张大白纸和水笔。要求各组在一定时间内针对这五个问题写出五张 PPT。然后，由我们上台演讲 PPT。（PPT——演示文档）

在紧张的几个小时之后，面试终于结束。最终我和王寅寅先生伙伴通过了面试。

我对这次面试印象深刻，想了很多。面试时间不仅长达 6 个小时，而且这种面试方式很独特，考察应聘者很全面。在个人介绍环节，实践经验多，学习成绩好和证书多的同学虽可以突出自己，但合作游戏和演讲 PPT 环节可以给没有优势的同学一个表现自己的机会。

我总结了一些这次应聘者当时表现的亮点和不足：

亮点：

- ★ 英语自我介绍。我的组员季峥嵘小姐用英语介绍自己，给了我们大家一个很好的印象。
- ★ 简约+幽默。简约的自我表达尤为重要；幽默的语素可以突出自己和缓解紧张的情绪。

不足：

- ★ 言不对题，夸大言辞，不敢做到实事求是的表现。
- ★ 回答没有条理，容易拖拉冗长，最后不知如何结语。

★ 回答问题时表情不活泼，呆板。

面试并不可怕微笑的表情和欢快的气氛也可存在其过程中，只要你相信自己，胸有成竹！

下午 5 点，我吃了公司提供的点心；和公司经理在轻松的交谈完后，我离开了公司。虽然精神上有些疲惫，一路上寒风刺骨，但我心中暖暖的，我给自己今天的表现打个 A！

3.15 面试延锋伟世通经验分享

上个月的最后一天，我一大早就爬了起来，洗了个头刮了下胡子，从衣柜里拿出了面试专用装，然后再弄伐弄伐就去延锋伟世通面试了。

早上的地铁真是挤，不过和我不尴尬，因为我抢到了一个座位，哈哈！面试时间是 8 点 30，我到徐家汇下地铁时是 8 点钟，感觉时间应该还可以，但是出了地铁站马上就感觉不对头了。按照人资 JJ 电话里告诉我的情况，就是出徐家汇地铁站再乘 205 就可以了，我就在地铁站看了下指示，说是 10 号口出去后可以换 205，但是到了路面发现完全不知道 205 在哪里，有点慌，就问路边一位扫马路的师傅。他向马路对面似乎很远的地方指了指方向，并说，“要在下面才能过马路，你可以从地铁 3 号口出去换。”谢过后我就去下面找 3 号口，但是大约花了 90 秒钟也没有发现有 3 号口，于是就问票务员 3 号口在哪里？票务员回答“这里没有 3 号口，3 号口要在南站呢”，“那么南站在哪里？”“这里现在没有南站了。”昏。。。“那我在哪里可以换 205 呢？”“你从 11 号口出去吧，然后再比直朝前走大概 8 分钟左右。”我一看时间，已经 8 点 07 分，哪里还来得及花 8 分钟去换 205！便很快地钻出地面，确定打的过去是硬道理，但是发现这里拉差头也不是件容易的事，好不容易拉到一辆司机还说是人家先招手的。。。。8 点 16 分，终于坐上了差头，赶到那边正好是 8 点 30 分。

下了车发现这个地方的环境很好，地方很大，果然是大企业，这里只有办公楼，是延锋伟世通的总部，好象也是技术中心。进入大厅向前台说明一下来意后，被告知先在边上坐一会，正好见到另两位也来面试的应聘者，一位大概有 40 多岁的样子，说是没有向单位请过假就跑出来的，看来他公司的制度不怎么样。另外一位大概是 25、6 岁的女孩子，正在穿耳钉，同时还发出暗暗的惨叫声。问其原因，她说因为前些天耳朵发炎，所以就把耳钉拿下来了，谁知道几天过后耳洞上又长起肉来了，结果再穿耳钉就很疼的。我们聊了一会，看到两位漂亮的小姐向我们走了过来，并给我们发 VIP 卡，一开始以为她们是接待小姐，后来才知道她们就是要接下来面我们的人资 JJ！我们把 VIP 卡套上脖子后就跟随人资 JJ 们上了 6 楼准备接受面试。这次一共来了 9 个面试者，其中两位大概是二面吧，他们没有来参加我们剩下 7 个的团面，就直接去参加其他环节了。我们 7 个被其中一位人资 JJ 带到会议室，并把们组成一个团队，要求我们要在 40 分钟内用 30 张 A4 纸建造一座长江大桥，并能让一量带有两节 5 号电池的遥控玩具小车能顺利通过。接到任务后我们就开始讨论了起来，期间那个耳钉女孩似乎很活跃，主要表现在话多，但是到底说了什么，我完全记不起来了。我们一边讨论一边做模型，时间真是过得很快，40 分钟时间很快就到了，试车的时候也以失败告终。总的来说桥的结构设计是不错的，但是主要因为前期考虑时间花费长了点，动手能力可能也差了点，没有把桥的各部分粘牢，而且引桥的坡度也陡了些，使得车子都开不上去，真是好笑。我怀疑是不是车子的电力不够啊！一直在边上观察我们的那位人资 JJ 要我们选一位代表来说一下我们的合作过程中的长处和不足之处，包括对桥的评价等。我们选了一位大概有 40 来岁，头发很短，脸和身体都很圆，腰间皮带上别了一个比较老式的带天线的手机，看上去很象有带头大哥气质的中年男子来代表我们发话。完后，我们被分散开来，被要求填写个人情况的表格。然后就进行面对面的单面环节。我是工科的，而刚才给我们团面的是搞文科的，所以这次在一个小房间里给我单面的就是另外一位人资 JJ 了，她的眼睛很大，皮肤很白，不知道是用了什么牌子的化妆品。简单的几个问题通过后，就进入了测试性格的环节，是在电脑上做选择题，做这种题目实在无聊，有很多都是重复的，一共 225 题，做好后就到了吃饭时间。我选了 3 菜一汤加一个香蕉，走出来的时候居然要打钱的，11 元！！

吃好饭后我坐上了 12 点的班车去安亭的工厂看看，在那里还有一位技术部的经理要对我进行一番面试。在路上我看到传说中的 118 广场，看上去很大很漂亮，不知道什么时候有机会过去玩玩。这个时候感觉有点困了，就在车上小歇了一会，醒来的时候发现周围已经是人烟稀少的环境了，我想是不是快要到安亭了，结果感觉车子又开了很长很长的时间，才慢慢的停了下来。我想这回应该到了，才发现车子是开进了一个加油站，准备加油。但是这里的加油工人也很少，他们正在帮其他车子加油，我们车子的司机阿姨可能等得不耐烦，所以又开了出来了，然后感觉又开了很长很长的时间才到安亭的工厂。在门口正好遇到了几位也来面试的“同命人”，后来才知道他们都是来二面的。他们看到我脖子上挂的 VIP 卡觉得很奇怪，问为什么要挂这牌子，我说这是在总部的人资 JJ 给我的，我是从总部过来的，并问他们没有吗？他们说他们没有去过总部，两次面试都是直接在这里进行的。我感觉有点奇怪，他们感觉也有点奇怪，就在这时，一位老师傅把我带了进去。见了技术部经理后，同样也是简单的一些问题，然后面试就结束了，我坐上下午 2 点 30 分的班车返回了总部。到了总部我问那位很白的人资 JJ，为什么有人是直接在那里面试的呢？她说“那是因为你是属于我们要招聘的对象，他们是属于延锋伟世通上海公司要招聘的对象”我这才明白原来安亭那边是属于延锋伟世通上海公司（是延锋伟世通的一个子公司）。接下来又是 280 道题目的选择题，其中也包括性格，智商和情商的测试。大概花了 30 分钟左右的时间，题目全部做完了，一天的面试也就结束了，时间大概是下午 4 点左右。

总的来说这次面试感觉还可以，至于测试出来的性格是不是符合延锋伟世通的企业文化，那就看我们有没有缘分了。

3.16 延峰彼欧二面归来

今天去参加了延峰彼欧的二面

面试地点在嘉定安亭镇延峰伟世通，相当远的地方，早上天刚亮就起床出发，几经周折找到地方，真是偏啊。经过一面的筛选，就剩下大概 39 个人了吧，一共有 3 个职位：技术、销售、采购

上午 9:20，人事部和技术、销售、采购部经理一起在活动室前方坐着，我们围着活动室墙坐，每个人轮流做自我介绍，语种不限、顺序不限。完毕，所有人分成 6 组，各组一个桌子，上面一笔、一白纸、一沓报纸，要求在 30min 内作出一个建筑，要防风、防震，最好美观。没有剪刀、胶水。最后，都做出来了，看来集体的力量就是大。等评委们检查完每个组的建筑后，要求每组讨论 15min，总结出每组的设计思路、不足和需要改进处，并由一人总结发言。上午就是这么一个游戏，还不错的。结束后，基本 11:40 了吧，就有一个 MM 领我们到楼下职工食堂去吃饭，每人一份免费工作餐：2 鸡腿+1 凉拌黄瓜+1 粉条肉末，米饭+汤，一般般了。

吃完马上回到活动室，宣布上午小组活动后被淘汰的人，大约淘汰了 13 个左右吧（记不清了）。剩下 20 几个人，就坐在活动室，等着人事部的人喊出去，根据每人投的职位，到不同的部门经理那里去最后的面试。还有个牛人，下午面了 3 次，看来 3 个部门都想要啊，强。

返程，又是 2 个小时的时间……

3.17 延峰彼欧面经归来

11 月 14 号去华理，参加彼欧的笔试+面试，今天有空发下面经——总体是场持久战：

1.小组讨论：关于一个企业春节为职工（外地生源）举办联欢晚会的竞标方案，和去年的差不多啊，反正是结合给的条件商量出了方案（30min），派一个代表陈述（5min） 2.English Test。有一篇阅读理解，比较 easy；

就是后面要翻译一段中文，有几个单词忘记怎么拼写了，平时练少了 3.一份中文情景模拟：你是机械学院学生会组织部部长，某天在上课、学院活动多等情况下遇到了 7 个问题，问你怎么解决的：朋友让帮忙作弊、师妹咨询入党、考研、陪母亲去医院而调整计划、倡议捐款、做兼职地方店长请帮忙、推荐下任部长。 4.6 个问答题选做 4 个：比如个人成长经历、一件失败经历及教训 5.280 道性格测试题（中文），有重复出现的 6.225 道兴趣选择（很多重复出现的兴趣选择搭配）

还有一份应聘登记表，和简历的内容差不多，要填的信息很多。

面试：先是一个英文自我介绍，再就是 HR 就简历的内容问一些问题（中文）

我 13:30 到的，19:00 走的，笔试花了 3.5 小时（中间小组讨论占去了差不多 50min），等候面试 1.5 小时多，面试 20min 左右。走的时候，还很多 XDJM 在等候面试，真佩服这家公司的 HR 够猛，简直魔鬼招聘。

3.18 延锋伟世通面经（拿到 offer，供应商质量管理 SQE）

延锋伟世通金桥汽车饰件有限公司，我经历的最高效的面试！大致是这样的：

4 月 22 日晚上 10 点左右我 Email 投出简历，23 日早上 9 点接到电话面试，并通知 24 号 9 点去参加面试，24 号早上 9 点到了公司后，笔试一二三面全部搞定，25 号早上通知录用体检，从简历投递到体检通知，总共用时三天，第一次经历这么高效的面试啊！呵呵。

延锋伟世通的面试流程：早上九点到，填表登记，笔试（两套性格测试，50 分钟），小组讨论（50 分钟），在公司吃过中饭后，通过早上小组讨论的留下（刷了大半），然后 HR 面（20 分钟），通过后部门面（50 分钟），下午四点多结束。

笔试没什么好说的，小组讨论题目是给一个创业的女大学生做职业选择（材料把情景假设好，也给出三个选择），要大家讨论得出一致意见。HR 面主要是问简历的东西，追问很深，估计是验证真实性，有点压力面的感觉。部门面和部门直接领导聊，主要是相互熟悉，他会介绍部门情况和工作，面我的那个部长人很 nice，呵呵。

体检后也很快有了签约通知，这期间我在延锋和通用间考虑了很长时间，想了很多今后的发展之类的问题，也征求了很多意见，最后还是选择了 SGM，这个选择过程将在后面提到。

3.19 延锋伟世通三面

三面首先是一个情景测验。假设你是 A 公司的某经理助理，在 55 分钟之内你要处理十封邮件，前面有两页纸的背景介绍和公司的通讯录。这十封邮件内容涉及面很广，包括可能在工作中碰到的各种情况，而且比较棘手，不是轻易可以处理好的。有涉及接待客户的，处理私事的，关于加班费的，朋友的私人信件等等。时间到了我还做完，不过 hrjj 很好心，又给我延长了 5 分钟，刚刚完成。这十封有 9 封是中文，最后一封是英语。我建议，跟着自己的感觉快点作，不要可以追求什么文字上的老练，否则肯定来不及。

之后是与 hr 的一个半小时的面谈，只有一个小姑娘，非凡和蔼，一直在笑。问的问题不过是对简历的细节提问。我就被问了曾经的实习经历，以及对实习单位的评价等。然后是对自己的评价以及自己适合什么类型的工作。Hr 根据回答设定工作的情景来提问，所以还是老实交待为好。

然后就是询问今后工作地点在安亭很远的，还说有三个月是要在车间里的等等。相信选择伟世通的人，这些问题早就考虑清楚了。临走的时候问 hr 还有没有四面，hr 说某些职位，非凡是跟技术相关的会有四面的。

3.20 延锋伟世通公司面试归来

简单介绍一下延锋，它主要做汽车的内外饰配件，是一家中美合资企业。8:30 我要赶到松江去面试，所以还是很辛苦的，六点不到就起床了。进大学后，我都没那么早起来过啊！然后到了以后，一共有 13 个人面试，但我们面的部门是不同。有投销售、采购、制造等等，我投的是 HR，问了下 HR 只招一个人。上午是 GROUP DISCUSSION，我们这组气氛还很好，大家都很协作的，所以我也不觉得 TOUGH，而且我提的观点，大家都没想到，也蛮同意我说的，然后下午做了两套心理测试，和 10 封邮件的回复。至于心理测试，我就不知道自己做的怎么样了。面我们的 HR 比较可怜，只有他一个人面，所以我们也等了很久。我是在 3:50 开单面的，因为 HR 看上去 NICE，也一直笑西西的，面试就象聊天一样，他考了我 HR 方面的专业知识，我都只记得一半，没能全回答出来。唉。。。。这就是不好好学的后果啊!!! 面试很轻松，所以出来后，就让我有点不安，因为太放松的话，会很不经意的把自己的缺点也暴露出来的。算了，不想了，好象月底会通知是否能进入二面的。我面好以后，已经 4:15，为了等班车回家，是 5:20 分的，我就坐在会议室和其他几个面试的聊天了，有一个工程技术大学的，两个东华的，一个华东理工的，两个交大，两大同济，两个华政的和两个上外的（后三个投的都是 HR）。上外的 MM 不爱说话，其他的都聊的很开心，大家很愿意说的，主要是因为我在吧，哈哈!! 等我们快要去坐班车的时候，有个东华的男生很莫名，跑来问我要手机号码，我连话都没和他讲过。真是让我。。。。。。

3.21 延锋伟世通面试

昨天早上 7 点从学校出发赶去面试，早上的地铁特别的挤，害的我公文包里的钢笔和照片都弄丢了，路上有点不熟悉，有点慌张了，不过还好在预定时间前到了那里。伟世通是延锋的总部，那里只有办公楼，整个好像是技术部和市场部，环境很好，地方很大，果然是大企业。在前台问了下，就找了个地方坐下等着，正好遇见同面试的一个同济的文科硕士女生，还有个上理的男生。一起了了一下，其他人陆续都到了，一共八人，三个上理的，两个同济的，一个上大的（还有个忘记了），只有一个女生。HR 最后到，一个男的，属于儒雅人事，做事节奏很慢，我有点不习惯。然后他发给我们号码牌，带我们去了会议室。HR 先介绍了下，然后问了下问题，之后一个女 HR 进来了。第一眼感觉不错，看上去满舒服的，再看了几眼，感觉有点缺陷，再看看好像有不错，反正满吸引人的。（进入正题）。女 HR 大概比较厉害，接下来面试都是她主持的。八人中有一人之前在其他部门面过了，直接进入其他环节了。

首先发下来个讨论题，题目是岩洞拯救，就是有 6 个不同国籍不同背景的人被困在洞里了，情况很危急，还有死人的威胁，让我们讨论拯救的顺序，最后集体达成一致并且陈述。我们自由组队，按照座位，我和两个同济的一组。我先发表了一下自己的观点，把大致顺序排了下，然后我旁边的一个同学排的顺序和我差不多，但是理由大相径庭。最后是那个女生，有点分歧，然后我把他说服了，再稍微总结下。我们组的排序大致是把有自救能力和有稳定情绪能力的人放到最后，第一个救能详细说明洞内情况的人（当然，这些能力都是根据个人背景推算出来的，只要有理由就可以了）。之后我们组和另一组讨论，我们两组的分歧比较大，他们那组里有一个之前在延锋其他地方做个相同的讨论，然后他们观点都很一致，一有分歧，四人一人一句想要推翻我们。我们那组还有两个情绪不算很激烈，只有我据理力争。在几个顺位上，我也承认他们的理由比较充分，而且我纯属攻击对象，气氛上我们组完全劣势，只能妥协。但是他们那组总是考虑人对社会的价值，考虑就谁的意义如何，这点我坚持以救人为主，不应带有其他成见。特别是在救一个曾有精神疾病并有犯罪记录的人时，我主张把他放在第二顺位，观点是他可能引起不安因素，对后续救援不利。而他们认为此人道德纪录不良，放在后面救就算情绪不稳定也可以有他人控制。还好我们这组其他两人挺我了下，我们两组各让了一步，把他放在中间。毕竟是一个团队，观点必须一致，我们也就没有去争辩什么了。他们一组有两人特别活跃，理由也很充分，感觉满不错的，我们一组一个同济的男生比较聪明，总是关键时刻发表意见，没有他挺我一把，我就挡不住了，那个女生到底没男生那么血气，自己的道理总给别人反驳了去，我们组就这样吃亏了。不过感觉上，我的理由还是很有道理的，只是在气氛上被他们压过了而已。最后陈述，我们都推荐女生去，大家都给了点意见就开始了。我感觉陈述的不是很好，完

了之后 HR 问我们有没有意见，我心里是有点意见，但是一个团体陈述就是大家的意见所以我们都说没意见，HR 问了几遍，我们都是相同的回答。在团队这一环节上应该是没什么差错了。总体感觉上，过程有点乱，没有辩论来的实际，但是每个人都言之有物，应该都没什么问题。

我们稍微休息了下，女 HR 拿了几袋积木过来，我知道是要搭什么东西了。每个人的积木都是不同的，题目也不大一样。规定是从袋子里拿出所要积木，放回其他积木，按要求搭出形状，共三个题目，15 分钟内完成。我一开始就搞笑了几，我把封面上的图形搭了下给 HR 看，她无语了，说你要翻开题目在里面，倒……搭的时候我注意了，只有我和那个女生是把不用积木放回袋子的，HR 应该也注意到了。最后是一个同济的男生第一，上大的一个第二，我第三，女生第四，先前发挥的比较好的两个都比较慢的完成。结束后 HR 示意我和另几个去吃饭，其他人先去性格测试。

男 HR 送我去了食堂，食堂很好，自助的，我以为可以随便拿，就拿了一个香蕉，一杯酸奶，三个菜一个汤，走出来的时候居然要打钱的，我一看 15.5 元，挂了 HR 要杀了我了，如果要考察勤俭节约，我就完了。算了算了，做鬼也要风流会嘛。吃完了就去会议事，我把酸奶给了那个女生，不过听她说她要回去了，因为公司说她是文科的，这次是招技术的。汗！那算什么意思啊，可怜的人。我们这样一组就 6 个人了，先分批性格测试，一个同济的先去面试，我先做了份处理邮件的 case，时间 55 分钟，我 15 分钟就完了。因为我把私人邮件都先搁置了，重要的先回复了，不知道应该是怎么弄的。那人面试回来说他很紧张，不过说没用英语，我可安心了。

第二个是我面试，女 HR 把我带到了个小房间，开始就说让我用英语自我介绍，并且不希望听到有简历上的东西。这下就慌了，大概脑子一片空白，马上用英语示意让我先想下，其实我什么都没想，就是想冷静下，然后就开口说了。一开始还好，说着说着就乱了，有些意思表达不出来，然后 HR 问了我几个问题，我也回答了，感觉说了很多，估计她也体会到了我的水平——一般般。这次说英语是最自然的，很久没用了，也没有什么准备，反映了我的真实水平，还需努力啊。接着 HR 说英语环节结束了，松了口气，她问了我几个问题，大多是对一些问题我本人看法的，这个我最在行了，不过我易冲动，太容易暴露真实的自己，不过就这样了，也不用掩饰什么。HR 也很随和，一直会点头和微笑，我开始感觉到她是个美女了。最后她让我问问题，我说能否给我些许意见，比如我的缺点性格上的。她居然哈哈大笑，不肯告诉我。那就算了，示意可以结束面试。走的时候忘了和那几个说再见了，以后有机会再面应该可以再见到的。再后来就是男 HR 把我送了下去，我对他说今天饭菜还是很好的，谢谢拉，然后说了再见，就溜了。

这次面试，总体感觉满好的，HR 给足机会，测试也比较全面，同面的几个同学也很不错，就等 HR 自己去评估了，就算不过，我也觉得值了，还是很期待有二面的。

第四章 GE 医疗集团综合求职经验

4.1 延锋伟世通重庆公司待遇这么低正常吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 8 日

大家好啊，本人川大高分子材料小硕，最近拿到延锋伟世通重庆公司的 offer，十分纠结的是待遇感觉有点差啊，公司不提供住宿，自己租房加上每月扣完应交的东西只有 2000 左右了，是我期待太高还是本来就怎样呢？该不该签呢？请论坛中的朋友们提供点意见给小弟，不胜感激~

4.2 请问延锋江森工作每个双休日都加班？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 18 日

签了延锋伟世通，现在延锋江森又给了 offer，薪资相差 700 左右，毁约金 3000，值得毁约吗？之前听说有人去江森两年跳槽说是身体吃不消，太累了。。请问有人知情吗？

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

