

应届生2018校园招聘 求职大礼包

太古地产篇

应届生论坛太古地产版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-408-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 太古地产简介.....	4
1.1 太古地产概况.....	4
1.2 太古在中国的发展.....	4
1.3 太古社会责任.....	5
1.4 太古企业文化.....	5
1.5 太古地产所涉及行业.....	5
第二章 太古地产笔试资料.....	6
2.1 太古地产有限公司笔经.....	6
2.2 2016 Swire GZ 物业运营及市场项目	7
2.3 2015 summer intern OT 已做完.....	8
2.4 刚做完太古笔试，分享两道逻辑求人品.....	8
2.5 2014 Online Test	10
2.6 2014 太古笔试.....	11
2.7 2014 summer intern 笔试	11
2.8 2013MT 第一次网测考试内容.....	11
2.9 做完 2013 MT ONLINE TEST。。。	12
2.10 也发点暑期实习 online test 的截图~	12
2.11 刚做完笔试~2012 mainland MT	13
2.12 2011 太古暑期实习生项目笔试和一面题	14
2.13 新鲜出炉的~热腾腾的太古机考题~.....	15
2.14 太古集团 2011 培训管理生(management trainee)香港笔试	17
2.15 新鲜的太古集团 2011 届招聘笔经.....	18
第三章 太古地产面试资料.....	19
3.1 厦门太古飞机工程有限公司 - 行政助理面试经历.....	19
3.2 太古地产面试心得.....	19
3.3 今天去了广州太古汇进行了一面.....	20
3.4 太古 Group Staff 上海一面 f2f	20
3.5 太古 offer 的朋友在哪里	20
3.6 2016 太古集团暑期实习生申请 2016 Swire Summer Internship	21
3.7 太古 2015 summer intern 一面面经与小感悟	22
3.8 First interview of summer internship 2015.....	22
3.9 HK Group staff 一面.....	23
3.10 2015 太古 Group Staff MT 北京一面+上海 AC 面面经	24
3.11 留学党太古一面面经吐槽版~	25
3.12 Swire 北京一面面经~	26
3.13 Swire summer internship program 一面	26
3.14 2014.3.5 暑期实习一面经历.....	27
3.15 2014-3-4 intern 面经.....	28
3.16 Group Staff Program first interview.....	29
3.17 2014 届 Group 项目一面面经.....	29
3.18 London Conference Interview.....	30
3.19 21 日 swire MT 一面.....	30

3.20 2014MT 第一轮 skype 面试	31
3.21 Swire 2013 Summer Intern HK Conference Interview	31
3.22 Swire 太古实习一面面经 (视频).....	32
3.23 2013 MT 一面面经.....	32
3.24 太古视频面经.....	33
3.26 mainland 2012 MT.21 号上午 上海场	34
3.27 2012 Swire Summer Intern First Round of Interview	34
3.28 Swire Internship 2012 First Interview.....	35
3.29 实习一面面经.....	36
3.30 BJ summer intern 一面结束	37
3.31 新鲜出炉的 还烫手的 太古一面 面经.....	37
3.32 太古：从今天起说再见 *面经三连发.....	38
3.33 北京太古一面.....	41
第四章 太古地产综合求职经验.....	42
4.1 厦门太古飞机工程有限公司 - 财务/会计助理笔试面试经历.....	42
4.2 太古地产（北京） - 商业人才计划管培生笔试面试经历.....	42
4.3 终于在毕业前夕把卖身契签给了太古，发个贴纪念我长达半年的地产求职经历	42
4.4 太古—越了解越喜欢.....	44
4.5 太古 2011mt 内地项目——我的全记录.....	46
4.6 太古地产工作后感言.....	48
附录：更多求职精华资料推荐.....	51

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 太古地产简介

1.1 太古地产概况

太古地产官网:

<http://www.swire.com/gb/global/home.htm>

太古地产有限公司为太古集团全资附属公司，于一九七二年成立，为香港主要的地产公司之一，在发展及管理大型商业、购物中心及住宅物业拥有丰富经验。

太古最初只是利物浦一家小型进出口公司，于十九世纪初正式开业。公司创办人 John Swire (1793-1847) 是个约克郡人，生于富蔗的磨坊小镇哈利法克斯。他的家族在那里当地主超过一百五十年，直至一七五零年代末，他的祖父开始从事羊毛贸易业务。可是到了一七九零年代，随着美洲新大陆的崛起，羊毛业面对廉价进口棉花带来的竞争压力，导致 John Swire 的祖父及父亲相继宣布破产。

年仅十多岁的 John Swire 决意前赴利物浦发展。当时利物浦是英国一个繁盛的贸易中心。起初他在一个亲戚的进口代理公司当学徒。他努力工作，经过短短几年，终于在一八一六年开设自己的公司。John Swire 的业务主要环绕着他的老本行 - 纺织业，经营新奥尔良原棉进口业务和兰开夏郡棉产品出口业务。在他苦心经营下，小小的公司日见兴盛，业务蒸蒸日上。到一八四七年 John Swire 去世时，他留给两个儿子 John Samuel Swire 和 William Hudson Swire (1830-1884) 的贸易公司已颇具规模。

当时 John Samuel Swire (1825-1898) 只有二十二岁，但已是一个非常杰出的商人，他的企业家本色，为公司后来的成就奠定基础。他在二十多岁时在美国各地游历，一度持有美国阿肯色州的邮政专营权，成就斐然。到了一八五四年，他航行到澳洲淘金，尽管无功而还，却于一八五五年成功在墨尔本设立分公司。虽然他很快便把这项业务交托代理公司负责，然而 Swire Bros. 的成立，使业务重心由大西洋转移至太平洋，让公司跨出了重要的一步。墨尔本的业务后来发展为出口各类货物到澳洲的贸易业务，货品由铁丝网、水泥、橄榄油到健力士啤酒等，种类繁多。英国太古集团于一八六零年代从事健力士啤酒装瓶业务，并以 Dagger Stout 的名称出口至海外。

一八六一年，美国内战爆发，John Swire 赶在战火燃起前重返利物浦，但过了不久，内战对棉花贸易造成灾难性的影响。幸好兄弟二人已将一八五零年代首次拥有的两艘棉花贸易帆船 Evangeline 和 Theodore 号的股份卖掉，使他们可以无后顾之忧地转向对华贸易，从中国进口珍贵的茶叶和丝绸，而中国亦成为他们潜在的纺织品出口市场。

1.2 太古在中国的发展

太古自一八六六年已在中国开展业务，现在通过香港上市的太古公司管理所有业务。太古公司在中国的业务遍及之范围广泛，包括房地产、航空、实业、贸易及船务。太古集团早于一八八零年代在鱼涌临海处建立太古糖厂，踏入十九世纪初更在该地毗邻兴建太古船坞，而其后该等土地物业便成为太古地产于七零年代初在物业发展的基础。

太古地产于一九七五年把前太古船坞发展为太古城，是全港最早期的大型私人屋苑之一。整个屋苑于一九八六年全面落成，合共有六十一幢大厦，提供一万二千六百九十八个单元，已经全部售出。太古地产保留了太古城内的购物中心部份太古城中心，及前身为太古糖厂的太古坊商用物业作投资用途。共占地 53 亩，有住宅大楼 61 座、办公楼 2 座和大型购物中心 1 个。继高价投得域多利兵营旧址，发展太古广场和多家酒家，更拥有和域、康和、德宏、多盛；香港电讯大厦及斥资 5 亿港元和 7.5 亿港元，购入糖厂街南华早报大厦和华兰路 22 号凸版大厦。

据不完全统计，截至 1992 年底，太古在港拥有商业楼面 45.55 万平方米；工业楼面 17.04 万平方米和 7.67 万平方米；在美国则有 3.74 万平方米收租物业。1993 年太古又与中信合作，以 28.5 亿港元投得又一村发展物业。

1.3 太古社会责任

太古是一家首屈一指的国际企业，凡事以维持绝对的诚信为先，这是太古的成功之道。我们致力在业务运作中表现出最高的专业性、责任感及透明度，为顾客提供优质的产品和服务，同时为股东提供理想及可持续的回报。我们是奉行平等机会的雇主，给予雇员具竞争力的薪酬福利，协助员工发展事业，提供安全和健康的工作环境，并积极就各种事务咨询员工的意见。

为履行良好企业管治的整体承诺，我们相信要推行各种造福社群及保护自然环境的工作，这是我们对社会责任的表现。以下四项原则带领太古营商一百九十年之久，是太古推行企业社会责任工作的基石：

以最合乎道德的方式经营一切业务，实践我们对客户、员工、股东、业务伙伴、供应商及其他利益相关者的承诺。

关顾员工，培育各营业地的社区，以及对各营业地作出正面的贡献。

明白社会责任必须与长远的业务决策和目标相配合。

致力让员工及旗下社区参与企业社会责任工作。

我们在二零零五年推出一项内部计划，推动员工参与企业社会责任的事务，继而在二零零六年举办雇员义工工作坊和一系列有关「企业行为守则」的培训课程。

1.4 太古企业文化

太古旗下多项主要业务均有悠久的历史，代表着丰富的经验和专业知识。承先启后，以远大的目光积极扩大投资，是太古的一个主要优势。除历史悠久外，太古向以高度诚信和优质管理而驰名于世，对此我们深感自豪。同样重要的是，无论在过去或未来，太古旗下经营各种业务的公司均在营运创新、客户服务、取进管理和最佳环保守则等方面创设标准。无论何时，我们都明白必须继续「做得更好」。若缺乏了创意、革新和进步，我们就不可能在过去一百九十年来一直屹立商界，并且不断进步。

太古的格言是「敬业务实」，换句话说，我们实事求是，以务实的态度发展业务。今天太古是一个规模宏大、业务多元化的集团。可能并非每一位员工都认识这句格言，但太古旗下所有业务均致力发挥太古格言的基本精神：凡事追求卓越，精益求精。我们的成功全赖于此。

1.5 太古地产所涉及行业

投资物业：太古地产在香港的投资物业包括甲级商厦、购物中心及住宅物业，合共一千二百二十万平方呎楼面，另有约二百八十万平方呎楼面正在兴建中，主要为商业项目。太古地产的策略是把投资物业集中在连接地铁枢纽交汇点上盖兴建的大型购物中心及商业大厦，主要物业包括太古广场、太古城中心/太古坊、又一城及东荟城。这些购物中心及写字楼综合发展项目，均由太古地产之附属公司太古地产管理有限公司所管理。太古地产并发展太古坊及太古城中心为“港岛东矩阵”，为香港的电讯业务公司提供各样有关设施之主要枢纽，乃香港及亚太区国际通讯之主要进出口。该地区也是全香港第一个拥有互联网规程网络、提供宽频极速资料传送的商业园，并且是香港市区内最大的私人卫星发射站。

出售物业：一直以来，太古地产致力发展优质住宅物业，售出超过二万六千个单位，包括着名的太古城、鲤景湾、隼蕙苑、海峰园、又一村花园、雍景台、逸意居、港运城、蕙逸居及星域轩。于一九九七年，太古地产与新鸿基地产合作发展位于将军澳的维景湾畔，项目共提供超过五千个住宅单位。一期及二期的大部份单位经已售出，并分别于二零零一年中及二零零二年中入伙，而最后一期亦已于二零零二年进行首轮公开发售。整个项目预计将于二零零三/四年竣工。于一九九八年，由太古地产牵头的一个财团投得港岛东爱秩序湾一幅优质地皮。该项目逸涛湾提供约九百个豪华住宅单位，并已于二零零二年初入伙。于二零零零年四月，太古地产接纳政府就鱼涌英皇道太古谷地盘重新补地价之建议。该发展项目现命名为逸桦园，将提供逾四百个住宅单位。另外，太古地产亦会负责兴建一所全新的太古小学，提供逾三十个课室，及一间设有托儿所、多功能礼堂及政府办事处的社区中心，可望于二零零三年落成。

国际市场：在国际物业市场方面，太古地产自七十年代已活跃于美国佛罗里达州的物业市场。此外，太古地产在中国上海一项一百一十万平方米的写字楼及购物中心综合项目拥有百分之十的权益。太古地产与广州日报报业集团于二零零二年四月签订合作协议书，在广州天河区兴建多用途发展项目太古汇--广州报业文化广场，提供总面积达四百万平方米的零售、写字楼、酒店及文娱设施。在未来的日子，太古地产将会秉承过去，继续在卓越位置发展优质物业。

如果你想了解更多太古地产的概况，你可以访问太古地产官方网站：<http://www.swire.com/gb/global/home.htm>

第二章 太古地产笔试资料

2.1 太古地产有限公司笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107580-1-1.html>

早晨颠簸了将近三个小时到了上大 感慨一下上大实在好远 不过还是在八点半赶到了 c 楼

十人一批地签到 然后有老师带进考场 座位自己选的

机考之前有模拟题 注意 是每个部分之前有模拟题 不是所有的模拟题结束才开始测试(考完出来发现好几个同学和我类似茶具.....)

复旦的好多 遇到几个同济的 还有其他各个地方过来的 厦大的和诺丁汉的.....

题目三个部分 总共 106 分钟(记不太准)

第一部分是 num 中文的 感觉就是要看的快 难度和 kp 的 shl 比起来稍微好点

自己最后一题时间没把握好 要选择的时候被强制提交了 -.-

第二部分是图形 挺有意思的 各种变换 颜色 形状 还有综合地变换

太古这部分的题目挺有特点的 两题没有想清楚就选下去了 其他也是凭感觉的

第三部分是写作

写作三个部分——简单的 50 字问答题(两道)、三选一的 issue 题 还有一个中译英

问答题(50 字 两道必答)

a.问你最希望做哪个组织的 ceo 或者 president 我毫不犹豫地选了 wwf.....

b.你是一个内地公司的总经理 公司内有人得了 aids 而且消息已经传出去了 公司内有人要求 fire 这名员工 问你要怎么做以及你所要考虑的方面(考的应该是危机公关和 people care 这样的内容)

三选一的题目是(300 字 三选一)

a.heritage conservation and revitalization is a huge cost to a society.what extent do you agree?

b.和香港房价有关 很大程度上被中国内地的买家炒上去的.....问什么不知道 因为比较专业 pass 这个问题比较适合商科的同学

c.国泰航空参加 un children food program 活动期间乘客的找零(change 英语比较烂 大家将就着看)将会被用于这个活动 这样的方式是提升 csr 的举措 问你还有什么方面可以达到这个目的

2.2 2016 Swire GZ 物业运营及市场项目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038408-1-1.html>

好像关于太古地产的笔试比较少，上星期刚参加完，写下了攒一下 RP

笔试地点在太古汇 18 楼，每个人配一台手提。开始后主管会发用户名和密码。

笔试分 3 部分，1. 性格测试 2. 逻辑推理 3. 英语，1 和 2 都是中文的，亏我还一直在准备英文的题目。。。

性格测试 (25min, 90 道题)

就是简单的 2 选 1，看哪个描述更符合自己

逻辑推理 (45min, 20 道题)

有根据一篇文章推断文章中心思想的，有数字推理，也有图形推理，最后 5 题来自同一个图片（历年 CPI）和文字

英语 (30min, 6 道选择+书信小作文)

阅读的材料和雅思很像，不过文章短很多，做完 6 道选择题后就要写一篇超过 100 字的书信，和雅思 G 类小作文很像

总体来说难度不算大，时间也够。应该这周有结果，求人品啊啊啊

2.3 2015 summer intern OT 已做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1952578-1-1.html>

攒人品贴!!!! LZ 的 OT 一向渣得要命。。又不喜欢心里惦记着事儿，于是收到邮件就抱着早死早超生的心态做完了。。

做着做着就出现这是 shenmegui 的感觉。。所以来发个帖攒人品!! 祝大家都能顺利完成，拿到面试!!

个人觉得 verbal 算正常，Numerical 和 logic 时间有点赶，numerical 最后两题都没时间按计算器，就只能扫一眼大概估个数，到下一题了忽然明白上一题该怎么做了。。一边做一遍泪的感觉。。

logic 有一系列各种形状套来套去的题变着花样反复出现。。蒙一个还不够连蒙几个我心都慌了。。

但不管怎么说还是求过啊!! 对太古 LZ 现在真是有些孤注一掷的感觉啊!! 不是说念念不忘必有回响嘛!!!

再次祝大家一切顺利!!!

2.4 刚做完太古笔试，分享两道逻辑求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

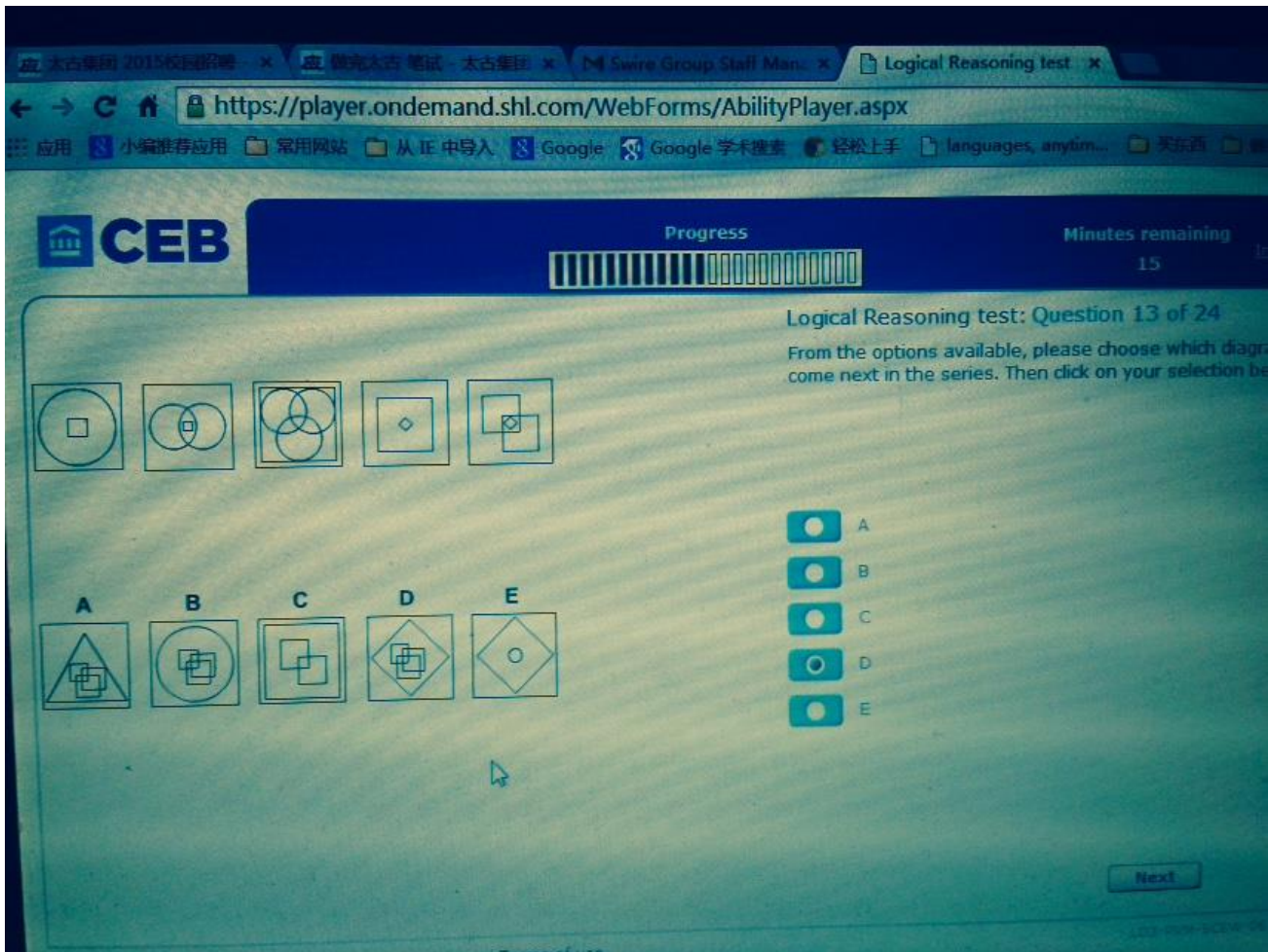
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901153-1-1.html>

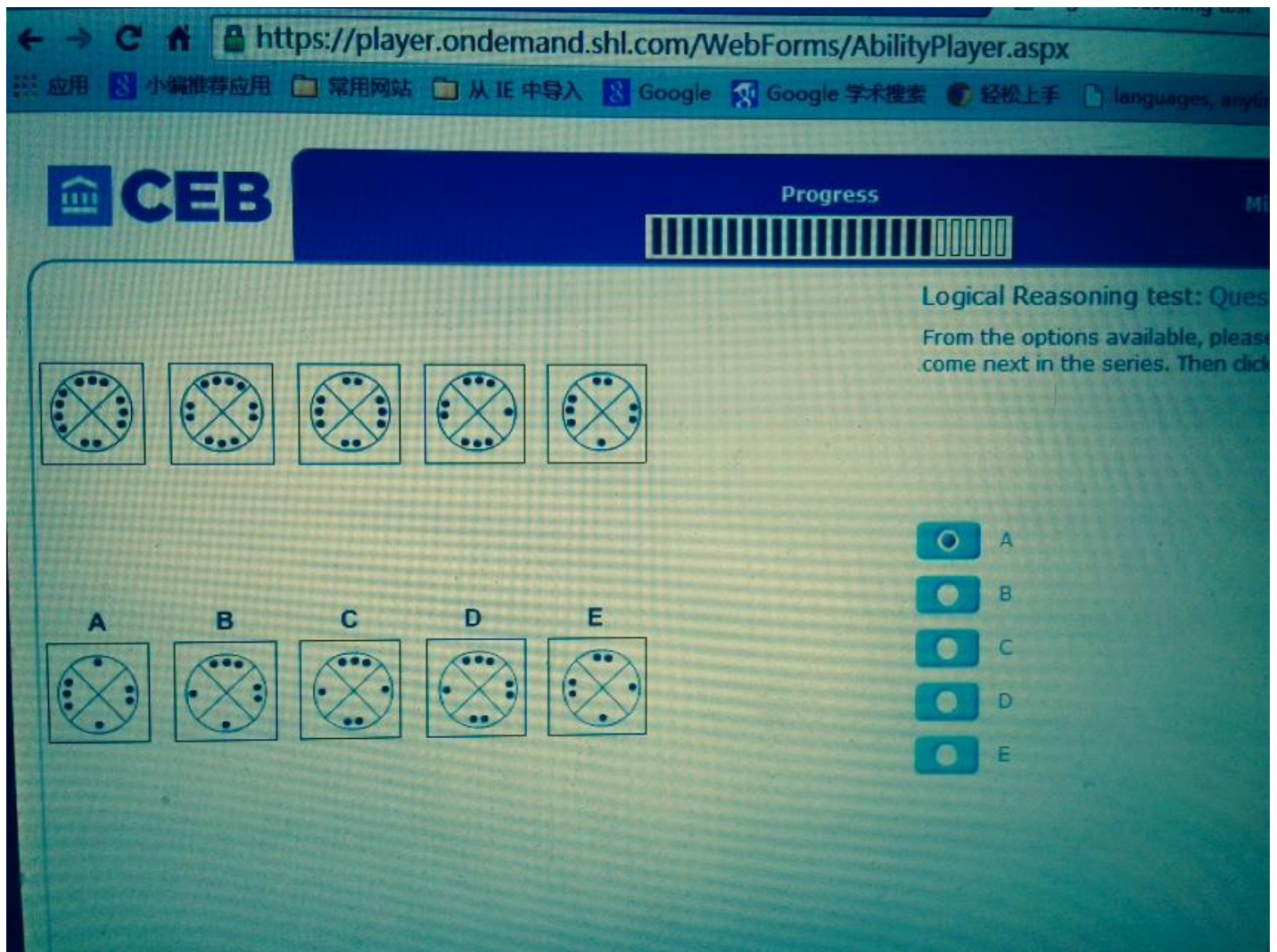
刚做完太古笔试，verbal 文章全是 54 篇里面的，有些问题不一样了，不过熟悉文章应该还好。numerical 也基本是见过的，有一道新题，有可能是我做的不够多没见过而已.....

logical 确实是有四五道新题，有两道不太确定，传上来给大家看下，急忙用手机拍的请大家见谅==

圆盘点那题最后改成了 C，也不知道对不对.....

太古竞争好激烈，看论坛里说 6000 选 25，祝大家顺利！求人品求过过过啊！





2.5 2014 Online Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761340-1-1.html>

今年的 Online Test 用的是 SHL，顺序分别是 Verbal，Numerical 和 Logical，对应做题的时间和题目数量是

Verbal: 19mins 30 题

Numerical: 25mins 18 题

Logical: 25mins 14 题

verbal 的是一段话对应 3—4 题，文段不难，但你们都懂 Can't say 这个选项是多恶心的

numerical 一开始吓死我，超简单，但到后来就慢慢复杂了。。唉。。最后居然有 4 个题没选。。好伤感。。应该快速猜题的！！

logical 鉴于 numerical 的经验，所以一不会就随便选一个走人，因此轻松做完，我说的轻松不是它容易。。是因为我个人对这种题型的抵抗力是 0,所以我是做好了放弃的准备的！

我提供的信息虽然不是大家很关心的题目问题~不过都是我在做题之前想知道的内容。。所以大家就凑合着看吧！

鉴于昨天在这里看到了一句我觉得倍感温暖的话，所以送给大家共勉~~~“什么都是扯淡，缘分最重要!!”感谢说出这句话的同学~~~你真是咱人生的明灯~~找工压力骤减~~~好了 时差党说了那么多废话就默默退下去看 reading 了，还没做题的童鞋加油~~~咱做了题的就洗洗睡了~~哈哈

2.6 2014 太古笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762802-1-1.html>

太古笔试感觉 Verbal 里面有 40% 的题目和 HSBC 或者渣打是重复的。难度相当。Num 的话有几个题目比较难，特别是刚开始做的第一题。也有 2-3 到是之前做 HSBC 遇到过的。Logic 的话很多规律都是想通的，如果有认真准备过 UBS 或者渣打的话应该还 ok，我提前 7 分钟做完 logic。



不过不知道多久会收到一面通知？面试形式是 3 轮单面还是有群面还是？？太古的帖子真心有点少~~

2.7 2014 summer intern 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1834437-1-1.html>

verbal 是 19 分钟 30 题， numerical 25 分钟 18 题 logic 25 分钟 24 道题

必须做完一个 section 才能继续下一个 也就是必须 verbal numerical 和 logic 这样做下去。。 不过中间可以休息的

尼玛好多啊好变态啊 尤其是 verbal 啊 完全准备不足 soooooooooooooo sad T^T

2.8 2013MT 第一次网测考试内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1589700>

之前与大多数人一样，看到邮件说 45m 一个 section 吓了一跳。事实证明考题数量还是十分合理的，详见以下截图：

不过本人仍是在 N 及 LR 部分时间不够，虽然题真的不难的说，只是选项很变态……好吧。good luck with all.

评估任务 您有 3 评估要完成。

评估名称	任务	状态	您需要的全部时间	时间限制	最终期限	您需要什么
语言推理测试	练习	未开始	15 分钟		2012/11/6	
	参与评估	未开始	30 分钟	19 分钟		
数字推理测试	练习	未开始	15 分钟		2012/11/6	
	参与评估	未开始	30 分钟	25 分钟		
逻辑推理测试	练习	未开始	15 分钟		2012/11/6	
	参与评估	未开始	30 分钟	25 分钟		

索引键: 已完成 计算器 鼠标 纸笔 语音 键盘 计时器 打印机

2.9 做完 2013 MT ONLINE TEST。。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1587837>

我大概是论坛里面最早 TAKE 的人之一了吧。。
一收到邮件就做了。。一个小时前刚完成。。

题量分别是 Verbal 30 题 Numerical 18 题 然后图形逻辑 24 题
一定要按照这个顺序做 限制的时间是 19 分钟 25 分钟 25 分钟

VERBAL 感觉不会很难 就是 TRUE/FALSE/CANNOT SAY 时间蛮充裕的
Numerical 的 practice 我看了很久都不是很懂题目 后来直接放弃进了 test 感觉题目都不是很难 但是我做题太慢了
练习不够啊 ㄋ(ˊ ˋ) ㄎ好伤心 最后一个表看来去看了很久都看不懂就乱来了 最后还直接超时了最后一题
木有答到。。哎哎哎哎哎
图形推理我也有几题是乱来的 估计是我太弱了的关系

说一下我的准备吧 就是把应届生那里的在线模拟过了一遍 这也是我 so far 的唯一一个笔试 所以对 SHL 的题目
实在太太太陌生了
所以考完之后还是蛮沮丧的。。

做的时候也木有截图什么的。。这些 information 应该不算泄密吧。。顶多算让大伙儿不至于那么信息不对称心里有个谱。。

GOOD LUCK TO ALL!!

2.10 也发点暑期实习 online test 的截图~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1261513>

虽然我做得不好，但也还是抽时间截了点图。祝大家顺利啦~

【附件可至原帖下载】

2.11 刚做完笔试~2012 mainland MT

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1074844-1-1.html>

啊, LZ 时差党早上 6 点多就起来准备笔试了, 只睡了 5 个小时伤不起啊。。睡眠对 LZ 是极其重要的啊! 哎。。留学生伤不起啊。。

好吧。。不说废话了。。入正题。。总体感觉不难, LZ 写作做的很一般呐。。short of time...所以时间分配很重要! 前两个小作文要速战速决! 大作文 3 选 1, 其中一题目就读了 N 久。。== 另外三个能力测试倒是不难, 是 saville 出的, 觉得比 SHL 简单哦。。和之前做的 UBS 和渣打根本不是一个难度 LEVEL 的。。

writing test 具体题目如下~

1. Who is your hero? (靠。。LZ 真心很讨厌写这类文章的说。。所以这个问题竟然纠结了 20 多分钟! 中途还不小心后退页面了! 我擦类。。吓死我了! 还好太古系统不错, 都有保存, 也可以再次登录进去)
2. 说如果你是一个 organizational head, 由于经济情况不好, CEO 让你想办法 cost-saving and improve efficiency。。3 个月过去了, 市场还是 soft, CEO 要你一起开一会, 是关于 redundancies 的(此处 LZ 不是很确定是要裁员呢还是 cut cost...求教啊!) 然后问题是让你提些建议啥的。。(由于时间紧迫。。LZ 乱写了一通啊。。)

大题 3 选一(最少 300 字):

1. 随着社会越来越富裕, 如何解决 inequality 问题(貌似是这样, 要不就是你是否认为社会越富有会导致 inequality...)
2. 某航空公司一直提供很出色的服务什么的, 如今要招聘新人啊, 目标是培养 TOP 的 customer service workforce 啊, 问你 what are the styles and values of the new generation of graduates? What are the opportunities and challenges for the company to reach the goal? 再问如果你是负责招聘的啊, 你如何选人才啊, 保证新人的质量啊, 达到公司的目标啊啥的(LZ 选了此题, 但是答的颇没有结构, 托福雅思考试的 5 段式都来不及用上去了, 就胡乱写了点 new generation of graduates 带来的好处和坏处, 最后基本来不及提建议。。还好字数是到了。。哎悲剧咯。。所以大作文一定要留起码 30 分钟啊 30!)
3. 2012 年香港经济 slow 啊, 要怎么办啊, 应该怎么做房产啊(类似这样, 这题记得不太清, 见谅哈!)

aptitude test 的话建议去 saville 或者 shl 官网找 guide 和 practice。。题型就是每部分 2 大题, 每大题包含 4 小题, 3 分钟时间。。这次是我觉得做 aptitude test 时间最充裕的一次, 每大题还能空出时间回去检查检查。。所以大家完全可以放心哈! 还有一个提示就是, 第一大题都比第二大题简单!

verbal 的 2 篇: 一是关于电脑病毒的, 说现在病毒传播形式越来越多啦, 不止 email 还有 game 啊 download 文件啊啥的, 黑客么也越来越嚣张啦, 有些还犯罪啊, 但是同时电脑保护产品也越来越多啦, 各种开发什么的, 第一篇大致就这样; 二是关于公司 和 institution research 教授的结合什么的, 说以前这两样是不搭架的, 现在 institution research 也可以运用到公司啊, 更 efficient 啊。。

关于 verbal 的题目，第一篇很浅显了，一题是非题，3 题选择；第二篇有 2 题文字题，是找 exploitation 和 leaner 在文中意思的替换词，（LZ 选了 utilisation 和 healthier，很不确定哈）另外两个选择题不难 numerical 是一个 3 个工厂 quality index 的折线图和一个各国人口数据的表格题，真心比较基础和容易。。。图形题的第一题基本都是一个 operation 的变化，就第四小题是判断 2 个变化，第二大题稍微复杂点，都是 2-3 个的变化

就这些啦！现在所有 2012 的同学应该都考完了吧，因为看太古笔试网上分享的不多，这笔经就留给春季招聘或者 2013 的同学咯！

共勉~希望能进一面啊！ Bless all~

2.12 2011 太古暑期实习生项目笔试和一面题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-900558-1-1.html>

昨天刚刚一面完，感觉表现有失水准，而且因为本人过失，没能 video interview，特此发题攒人品，也回馈应届生到现在提供的各种有用信息。

背景：大三一年交换经历，目前海外硕士一年级中

笔试：1. SHL 的部分就不说了，reading 偏难，逻辑还好，关键是要看懂之前给的逻辑范例

2. Open Questions（各 50 字以上）1). 你认为人生的成功是什么？举个栗子~

2). 你公司的长期合作伙伴也是你的好友，她在你生日的时候送给你一部非常昂贵的手
机，请问你将如何处理？

3. 大作文（选一，300 字以上）：1). 你认为工作和生活应当如何平衡？

2). 你如何看待“居者有其屋”计划，你认为这项政策会怎么样影响房地产市场？

3). 某项青少年活动策划宣传

特别需要说明的是，各位海外的孩纸们，网上笔试就没有翻译题了，所以别跟我似的一激动就提前 15 分钟给交了，天知道我其实是想翻页做翻译题来着.....T_T

一面：自我介绍

针对海外交换经历问了很多问题

competency-based questions: Why do you choose property? Do you like to make decisions? What's your role in a team? What characteristics do you think that a team leader should have? How do your friends describe you? Do you agree with them? Do you have any questions for us?

以上，攒人品，等二面消息中，也希望大家都能有好的结果！

2.13 新鲜出炉的~热腾腾的太古机考题~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=888662>

哎。。。sigh。。。欧洲时间凌晨两点爬起来。。。头脑彻底晕菜呀。。。发发考题攒攒rp吧。。。在网申最后一小时截止的时候才提交的,没想到居然进了。。。所以rp耗尽了么。。。先看个太古发的online test的e-mail:

Dear Sir/Madam,

Thank you for joining the online test of 2011 Swire Summer Internship Programme.

Please be reminded that the Aptitude Test and the Written Test will be conducted at **TWO SEPARATED PLATFORMS** consecutively. You are now given TWO SETS of guidance note, login ID and password. Please read these notes carefully before you start the test.

Aptitude Test



Please have a pen, paper and calculator with you.



The test must be completed during 9:00am – 9:30am, 30 Mar 2011 (HK Time), any submission earlier or later than the designate test time will not be marked.



Please copy the link <http://graduace.sc-oasys.com> to your Internet Explorer (IE). Use IE for the whole test but not any other browser. Allow “pop-ups” from the site.



Make sure the login ID and Password are entered correctly and pay special attention to capitalization.



The first time you login, you will be asked to change your password. Please ensure that you remember your new password, as you will no longer be able to use the old password.



Enter your personal information as indicated by “*”. You do not need to fill in any other information.



Choose “Swift Analysis Aptitude” and wait for the test loading.

- ◆
The test will be last for approximately 30mins including time for reading instructions and doing example questions.
- ◆
You must finish the test in one go. Do not logout in the middle of the test.
- ◆
Follow the instructions as displayed on the screen.

Written Test ◆

The webpage will only be accessible during 9:30am – 10:30am, 30 Mar 2011 (HK Time). ◆

The test will take an hour. ◆

Please copy the link <http://202.66.146.82/swire> to your IE. ◆

Follow the instructions as displayed on the screen.

Aptitude Test 就是类似于 SHL 吧。没做过练习。于是悲剧了。1.verbal。2.计算题。3.图表题。

图表题悲剧了。。。截图两张在附件里。。。因为不知怎么上传不了图片==

Written Test

Section A

Answer BOTH questions in English in not less than 50 words each. Question 1: What does "Success in life" mean to you? Please illustrate it with an example.

Question 2: A contractor whom you have been in business for several years became your close friend. On your birthday, she invited you to a dinner during which you were given an expensive mobile phone as a birthday present which cost a few thousand dollars. The mobile phone had been in your to-buy list for some time. As a manager, how would you handle this situation, bearing in mind of the relationship as a close friend as well as a business partner.

Section B

Answer ONE of the following three questions in English in not less than 300 words.

1. Do you believe Work-Life Balance is difficult to achieve. Please discuss.

2. To help the lower income groups buy homes, industry analysts suggested the government to re-launch the Home Ownership Scheme. Do you think such scheme helps? What are the implications, if any, on the private property prices?

3. The Lapalala International Wilderness Experience Programme was one of Cathay Pacific's well-known corporate social responsibility initiatives. Young people aged 15-18 would spend one week in an ecological school in South Africa. The programme fully leveraged on the airline's strengths and provided some valuable overseas exposure to Hong Kong youths. Imagine you were the Event Manager in Cathay Pacific and the company required a brand-new, signature CSR initiative targeting university students, describe to us an original idea of your own for such a new initiative.

2.14 太古集团 2011 培训管理生(management trainee)香港笔试

新鲜出炉, 11 月 27 号在香港大学物理楼 theatre 4 (其实就是 p4, 害我绕了好久~~) 举行的 management trainee written test.

I searched the written test online for Hong Kong MT program last night and found little information, hence decided to write it down here today to benefit Hong Kong applicants next year.

No numerical, logical, and verbal test this year.

The test consists of three sections.

Section A

Answer both the two questions below with at least 50 words.

1. Suppose you are celebrating your 45-year-old birthday now. Tracing back your life, what are your greatest achievements and why?
2. Suppose you are a manager in Swire who are leading a project to provide services to Hong Kong SAR Government. You already signed the contract with government, but later found an administration error in the agreement that brought you an extra of 30% profits. Only you are aware of this problem and no government staff spot this error. How will you handle this situation?

Section B

Answer one of the three questions below with at least 300 words.

1. Hong Kong SAR government is responsible to efficiently allocate social resources so that to maximize society's benefit. Please comment on Hong Kong SAR government's performance on resources allocation and how can it be improved(not sure for the latter part, but the whole questions concerns government's management in resources allocation)?
2. Cathy Pacific keeps exploring new destinations worldwide for new lines, such as ... and ...(name for cities, never see the names before, so can't remember) , but it's always very hard to promote those new lines. Think about where can be explored as a new destination and how will you promote this new air line?
3. Please comment on Hong Kong Government's administration in housing market. Do you think gvt should intervene more or less in this area?

Section C

Translation (from English to Chinese):

Cannot remember this section in detail. But the content is about how Cathy Pacific treasures customer's feedbacks, complaints and compliments in customer services. How they improve it and commit to provide best services to people. You can go to swire's website to check how Cathy Pacific describe themselves online.

Good luck to you guys!! And God bless me as well~~

2.15 新鲜的太古集团 2011 届招聘笔经

快十一点时刚考完，吃完饭，回到宿舍，回顾下上午的考试，以供来年的学弟学妹们参考，攒下 rp。

考试在上大机房进行，八点半进去，然后说要等北京等考区的，以保证考试同时进行，所以差不多到九点才开始考。

和邮件通知说的相同，分两大部分：

第一部分：1. numerical test，一组题四个小题，共两组，一组题限时 3 分钟。

2. verbal test，一组题四个小题，共两组，一组题限时 3 分钟。

3. 图形推理，一组题四个小题，共两组，一组题限时 3 分钟。

第二部分：英语，总时间 90mins。也分为三小块：

1. 两道简答（每道回答不少于 50 字）。第一道：当你四十岁生日的时候，你回首往事，什么成就让你骄傲，why。

第二道：你所在公司的一个情节服务合同将到期，这时你的一个朋友的公司是提供清洁服务的，并且服务质量很好，但是，另外还有很多其他的清洁服务提供商。你朋友想通过你走后门，你怎么办。

2. 作文，不少于三百字。你认为在大陆，年轻人和年老一代存在代沟吗？你为什么得出这样的诊断？举例说明你的论点。

3. 汉译英。一篇三百字左右的新闻稿，说的是太古集团在一个项目里，迁移一个古老建筑的，不算难。

感觉：

1. 第一部分，每一组四道题限时三分钟，时间还是有点紧的，特别是 numerical 和图像推理，但是题目难度一般。

2. 第二部分英语，90 分钟，时间应该说是很宽松的，今年考得题材我觉得还是比较熟悉的。

经验和教训：

1. 考前一晚睡个好觉比准备笔试到很晚更有效。我昨晚也没太准备，但是睡得不太好，所以早上到考点时晕晕乎乎的，特别是进机房后，很闷，结果前面第一部分 需要快速反应的做的不好。再加上，我觉得，太古的笔试题还是需要平时的 SHL 练习和英语积累，考前一天突击准备并没太大用。

2. 不要受他人敲键盘的影响。因为有人做题很快，往往在你还在做第一部分推理题的时候就开始噼噼啪啪的敲键盘写英语题了。

3.第一部分时间紧，需要尽快的速度做，但是第二部分英语时间较宽松，大可以尽可能答得完美点。因为即使你提前做完，也不能回过头来检查前面的题了，每道题一旦点提交就不能修改了。

凭记忆的写的，有的地方可能不太准确，欢迎大家补充和改正。自己感觉第一部分做得不太好，很可能被 bs，但希望对来年的学弟学妹们有用。

第三章 太古地产面试资料

3.1 厦门太古飞机工程有限公司 - 行政助理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107574-1-1.html>

第一次面试是笔试和 HR 人员的一对一面试。

第二次是部门相关负责人和 HR 总监和招聘专员的一对多面试。

笔试是中英翻译和写作，但是公司基本都没怎么看。主要看面试

面试：朋友对你的评价是什么？你的职业规划，对我们公司怎么理解，知道这个岗位是做什么的吗？

3.2 太古地产面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107577-1-1.html>

下面是的一位朋友到太古地产参见面试总结出来的面试心得，下面小编就跟大家分享一下，希望对大家有帮助。

中心思想：英语听力很重要，条理清楚，不要脑抽。

时间：30 分钟

过程（各人的问题可能会不一样）：

1. 补全简历中不清晰的部分
2. Career goal（Opera 面完之后我还没走出挫败感的阴影，这个老掉牙的问题，竟然答不出来，他家很看重这个，觉得我答得不清晰，问了很多遍）
3. Leadership（状态依然差，被打断问了一个问题之后，竟然忘了讲下去，等于没讲 leadership）
4. 问问对一些问题的看法

提示：

1. 不要走错路，我竟然走到人民路去了
2. 尽量早到 15 分钟，面完了他直接去外面抓人，只要有 1 人在不管是谁先抓进来
3. 英语听力要好，尤其是超快速的港式英语
4. 精神状态要好，他们家应该很看重逻辑条理性。我笔试拼错了不少单词，面试的时候说我笔试成绩很好，应该是我写的一堆 1.2.3 帮了忙。但是面试状态太差，扯的时候连 1.2.3

3.3 今天去了广州太古汇进行了一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009154-1-1.html>

LZ 其实人在香港，然后脑残因为要来广州见朋友所以把地点选择了广州。

然后发现，其实就是一个人在会议室里面和 HR 视频面试，如果 HR 是香港的话，我还不如好好自己呆在香港。

好啦，面试内容，我觉得因人而异，看 HR 和你的互动。可能 LZ 本人就很活泼，慢慢地带动 HR 也活跃起来了。

貌似和以前的面经不一样，所以都是深挖你自己的经历的，所以一定要有很好的准备。BASIC QUESTIONS+CASE ON YOUR PREVIOUS EXPERIENCE 就好。

放轻松做自己就好。

因为有大量的 candidates，所以面试结果会在 2016 年 1 月左右公布，所以大家稍安勿躁。

祝大家好运。

3.4 太古 Group Staff 上海一面 f2f

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011042-1-1.html>

今天在上海参加了一面，只有一个 hr，所以同一时间段只有一个 candidate 所以并没有很多人在旁边等的壮观场面。。面试是一对一，并不是 skype 视频会议，hr 应该是一个普通话说得很好的香港妹子，人非常 nice。面试全英，和大家说得一样，除了 why swire 就是围绕简历和自己的经历问的，所以问题很随机，连自我介绍也没有。。我觉得很神奇的一点是大家都说一月才有结果，二月才 ac 什么的，可是今天面我的 hr 说这周就会通知，early next week 会 ac——难道这个还分两轮？我也是面的 group staff 呀。。论坛里有没有同在上海面的小伙伴？

3.5 太古 offer 的朋友在哪里

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022971-1-1.html>

等校招季过去之后有时间会补上详细的面试经验（但其实真的没什么经验--）

11月下旬做了 OT, 第二天马上收到初面, 由于在海外所以一面是电话面试, 聊的很开心; 而后 11.30 在上海 AC, 包括重做 SHL、中翻英、fact finding case、群面讨论等环节; 12.8 在香港进行的 PANEL, 整个面试体验非常棒! 包机票住宿的不多啊~; 12.14 在香港再次进行了 final interview, 基本都是围绕简历来展开所以亲测不用准备什么只要放松点表现自己就好。剩下就是看缘分了!

12.17 接到了 OFFER 电话。division 是地产~

但是其实还是有点犹豫到底要不要去, 有没有小伙伴也拿到 offer 可以讨论下咩? 微信就是我的用户名! ~

希望大家都能找到心仪的归宿!

3.6 2016 太古集团暑期实习生申请 2016 Swire Summer Internship

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030808-1-1.html>

在香港上理工科研究生, 从学校邮件里看到了太古的招聘。目前是做过了 Online Aptitude Assessment, 正在等下一步结果。网申界面我没有选择自己上传简历, 直接自己按系统填写的。

第一个就是说明自己为什么适合太古。

Tell us why you are the best fit for Swire, use examples which demonstrate your abilities to indicate how you are suitable for our programme. Word limit: 4000 characters.

还要提交一个视频, 用 30 秒时间回答你遇到过什么挑战并且如何解决的。

提交视频是通过粘贴链接, 你传到优酷之类的视频网站都行。

这一点对于我个人来讲是全新的体验, 之前的网申从来没遇到过。

之后就是教育经历啦, 工作经验等等之类的。

太古很迅速, 我 1.20 上午就收到 Online Aptitude Assessment 的邮件了。要求在收到邮件的 72 小时内, 做完。

邮件里面说得蛮清楚, 有 Verbal Reasoning test, Numerical Reasoning test, Logical Reasoning test. 还提醒说做的时候要避免干扰, 准备好纸笔计算器之类的。

正好学期刚开学, 各种课程还很多, 就托到了最后一天上午才开始做。前期也没有很好地去练习啊什么的。

然后, 我就八点左右到了办公室, 开始做题。事后证明, 办公室真的不是一个好地方啊, 因为九点之后大家陆陆续续上班会有影响啊摔!!!

每一个部分开始前都有也有练习环节, 都是 8 个体, 不计时, 为了让考生找下感觉。

网站是一个什么 CBS, 也是 SHL 搞的。

然后我就开始做了, 做 verbal 的感觉就是做 TOEFL GRE 阅读理解的感觉, 强调一下, 单词量比较重要。我过程中还用 lingoes 在那里查单词。。

当然, 只是查一两个关键词, 为了快速搞懂意思, 整个时间很紧张, 没时间让你查查查。做完 Verbal 还比较好。

然后就开始了我的悲剧的 Numerical, 今天天气又很冷, 按计算器都按不好。然后又赶上大家上班的时间, 精力很不容易集中。

在练习部分就正确率就只有 50%, 正式测验更加悲剧。有些题算来算去都算不对, 真的是欲哭无泪。最后题没有做完。

Logical 部分练习的时候正确率也不太好, 最后也是剩一道题没有做完。

最后做完了, 网站就跳转到提交成功的界面, 让你关闭什么的。

我用的谷歌浏览器 chrome,网页上那个 close 怎么点都关不掉,后来就直接整个关闭界面了。

做完题也没有邮件。然后在太古的申请系统里面看到自己的状态变成了 Online Aptitude Assessment under review. 说如果 8 周之后还没收到消息,就是被拒了。

唉,各位找工作的同志们,真的要好好熟悉题型啊,早做准备,多做练习啊。

如果有后续消息,我再来更新。

3.7 太古 2015 summer intern 一面面经与小感悟

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956388-1-1.html>

哎现在没有消息估计是被太古默拒了吧,早上才给爸妈打完电话拜托他们帮忙找实习。。。 anyway,本来觉得这次太古真的能进的,没想到还是和我其余所有实习一个结果。。。就来分享下经验吧。网申和网测刷人很厉害,我二者能过真的以为命中注定进入 dream company 了,只不过是 naive。。。

一面是 skype, HK HR mm 面试,太古感觉一面什么样的问题都可能有,问我的都比较常规: introduce yourself, previous internship, extracurricular/hobbies (我说完 deabte mm 说这个太 academic 了,然后我就脑残说了看美剧), experience with team(几乎所有问题都附带这个问题。。。也估计是我回答不好的,我很少 work with team 啊。。。上个暑假实习全办公室都懒得理我那种。), time management, why Swire.

其实我的背景还不错的,米国 top 35 本科在读, GPA top 10%, 课外活动虽然不多但也很精品一般中国人都不会去做的那种,上个暑假在省级分行实习,多个 major,minor, TA。我一面完真的觉得自己回答得很流利,绝对没有任何遗憾,太古把我拒了也就是我真的不是 Fit。查过很多过往资料和根据一面来看,太古最喜欢的人,就是课外活动精彩,有 study abroad 经历, GPA 真的不用很高,看 glassdoor 上英国人吐槽太古 house staff 说他们就想要去过尼泊尔做志愿者的那种人。唉我倒也是想干很多很多事情,想说自己爱好旅游去过几十个国家,想自己去尼泊尔做义工,想自己去 LSE 上 summer,可是这都需要钱呐。。。来美国上学真的家里都要破产了~~~平时 volunteer 没有车根本没办法做,更不想去教堂因为高中的时候做过真是烦透教堂那帮人了。我以前一直梦想在航空公司工作,这个机会真的本来让我觉得自己能实现梦想,回答 why swire 的时候也说到这点,只可惜和太古缘分已尽~~~~希望这个能帮到来年的小伙伴们。。。我去抱头痛哭了~进二面的童鞋们加油啊

3.8 First interview of summer internship 2015

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 3 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1955555-1-1.html>

刚刚面完,新鲜出炉,趁内心的血还流干眼泪还温热剩下一点气息上来码面经。

约的 2: 45 结果 2: 30 就来电了所有要早点打开 skype 啊亲们。

问的都是 general question。

1. tell me about yourself and your internship experience
2. why do you want to study in Hongkong (LZ 申了 CUHK 的 MSSC)
3. challenge in the internships
4. the program is in June last for 7 weeks and you will go to CUHK in September, how do you deal with this situation (No conflicts 啊不知道 HR 为什么要问这个问题)
5. what division r u interested in?why?
6. Any thing you want to know about swire?

面了 21 分钟几乎都是 LZ 一个人在 blalalala, 但是楼主口语太渣等我去厕所哭会去。嗷嗷嗷嗷

3.9 HK Group staff 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936305-1-1.html>



刚刚面完, 赶紧趁还有记忆来写一下面经

首先关于进度, 今天得知今明两天就会通知 ac 了, ac 就在下周二。。二。。二。。。好快啊有木有, lz 听到的一瞬



间就惊呼 so fast, 小心脏承受不住啊!! 晚上还要去看 hobbit, 不要看了一半来电话啊 [算了, 这种甜蜜的烦恼等发生了再说把。。] 然后最后一轮 panel 面在三月份, 接近三月底的样子。。要不要隔这么久啊, 满腔热




血都凉了。。 [其实好像 12 月底还有什么什么的, 但是由于 lz 完全沉浸在两天后就要给消息的震惊中, 完全无法自拔了]

关于面试: 面 lz 的是位英国的非常和蔼的女士, 然后还有一个香港 mm 在观察, 两人都是 swire leadership 组来的, 负责第一轮面试

lz 其实都不用给什么具体面试问题了, 因为 lz 面的一点都不 standard! 过去的面试木有用上啊, behavioral question 一道都没有问, 完全是陷入 motivation 的问题里出不来了。。。

所以各位, 最大的建议就是, 一定要想仔细为什么要去太古做自己选择的 sector, 真的很重要, 基本 follow up, follow up 40 分钟就过去了。。。。

然后要展现出最真实的自己吧, 因为 40 分钟下来问得细了, 如果是编的自然漏洞就出来了, lz 当时被问的就全是些完全考验个人观点的问题呢, 完全没什么正确答案可言, 就看是否符合太古的理念了, 所以找工嘛就是相互认识的过程吧, 合适了自然就进了, 不合适了早点离开也不枉是节约时间的正确选择吧

那么各位也再接再厉哟~希望 lz 能和你们在 ac 上相识啊!!!!  给我 ac 吧!

3.10 2015 太古 Group Staff MT 北京一面+上海 AC 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919840-1-1.html>

开这样的帖子就说明 lz 挂了。说一点经验让大家安心，仅供参考。明年的小伙伴请继续加油!

【北京一面】

太古效率还是蛮高的，SHL 做完感觉也没多久就通知一面了。一面是在颐堤港，今年 12 月 14 号线开了之后估计去那里会方便许多。面官是一个从 HK 专门飞过来面 MT 的 HR 姐姐，蛮 nice，但也很 professional，全程英文，包括进门出门的 small talk。

一面之前我也有在 bbs 上刷过各位前辈提供的面经，当时就有感觉是，啊好像什么都会问到啊.....事实就是，什么都会问到啊.....

简单自我介绍之后，HR 会对着 ipad 上一个很复杂的文本开始问问题，ipad 上的内容是她通读过你的 CV 之后提出的问题，功课做得非常足，所以问题都蛮有针对性。在你回答的时候，HR 会一直在纸上记一些关键词，具体的因为面对面我也不知道她写了什么，大约就是从你的回答中看出你的行事和思考的方法吧。下边是勉强记得的一些题目，能看出来和个人经历都十分相关，但是有一些题基本是必问的。所以准备方法其实就是对着 CV 想清楚自己从前做过的事情，跟谁什么时候做了什么，前因过程结果，着重体现自己的 solution 以及从中学到的 lesson 一类。至于什么样的人能过，什么样的不能，这真的是件很 random 的事情啊.....

废话不多说，问题如下：

1. 留学有没有 culture shock? 有 culture shock 你是怎么应对的?
2. 有没有跟别人有过 conflict? 那你是怎么解决的?
3. 你创立的社团是什么样子的? 当初为什么要做这个?
4. 有没有什么情况是没有按照你预想的样子发展的? 这时你会做什么?
5. 为什么选择太古地产这个 division? 太古的 MT program 和别的你了解的 MT program 有什么不同?

【上海 AC 面】

继续效率很高的，一面之后两天的样子就收到 AC 面的通知。lz 就买了动车票从北京颠去了上海。上海的 AC 面是在创兴金融中心，貌似并不是 Swire 的办公室。

AC 面的小组本来有 5 个人，1 人没有出现。直到这个时候我才明白为什么之前面过的人都说这是求职季水平最高的一场群面了。大家真心都太牛了，就算以后没有在 Swire 工作也绝对都是各行各业的大拿。team 4 个人里，3 个 top 海龟，3 个北清复本科，3 个商科背景，英语都是流利，人又 nice 又聪明。但是最后只有 2 个进到下一轮，我想可能跟气场是否 match，以及临场发挥之类都有很大的关系。lz 自觉虽然表现并不出彩，但细想起来好像也没有太致命的错误。也可能高手过招就是毫厘之间吧~或者就是没有缘不是真爱啊~总之就请 Berry 哥替我们组奋斗下去!

AC 面包括四部分，英译中（一篇小新闻），fact-finding case（真心就是要你一点点去挖，挖完之后被 challenge 了才发现自己好多都没挖出来），SHL 重做（我们免掉了这个环节），小组讨论（三个 issue，每个都要小组来讨

论 solution)。这些相信大家之前的分享帖里也都见过了。

以上的部分基本我觉得没有办法提前准备，毕竟现场随机性太强，真是考验真本事的时刻。除了大风大浪的都经历过成为一个面霸+心态自如的做好自己之外，没有什么窍门。况且4个小时的持久战，到最后不累垮就不错了，已经无心抖机灵了吧.....总之 lz 最后小组讨论的时候都有点要出神了，说都要不会话了.....

这就是本人跟 swire 号称我的 dream company 之间的短暂接触。

Swire MT 真的是赞，行业，平台，培训，都有了。不过 Swire 也是真心蛮小众的，你也不知道它的喜好与胃口。所以这种相亲的事情嘛，就看缘分吧~预祝各位未来的申请者们都跟 Swire 投缘！

3.11 留学党太古一面面经吐槽版~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911406-1-1.html>

lz 因为人在海外，所以预约的是香港时间 14 号上午的面试。HR 姐姐人超好的，感觉整场的气氛都很轻松，到后来 lz 因为太放松居然开始玩头发.....简直是罪过.....

面试是全英文的，下一年的小伙伴们最好把论坛上大家写的面经都看一看，基本问题逃不出这些，其他就当场发挥就行了。

lz 被问到的问题大概是下面这些，其实记得不太清楚了.....

- 1) 为啥申太古呀（这个问题和“为啥申 MT program”两个问题可以用一个答案.....）
- 2) 在国外学习遇到什么 culture shock 没有
- 3) 怎么处理赶不上 ddl 的情况
- 4) 大概梳理一下自己的实习经验
- 5) 参加过 Volunteer 活动没有
- 6) 有什么 hobby, extracurricular （lz 简直想一头撞死，这里本来可以说本科时候做过的学生会活动，结果当时脑子没转就真的开始讲起 Hobby 来了呵呵呵呵呵呵呵）
- 7) 为啥会选 Property 方向（这个问题大家可以和 property 方面的 trend 的问题一起准备），因为 lz 告诉 HR 姐姐说自己喜欢北京三里屯的太古里，HR 姐姐就问去过没有，大概喜欢去哪个区晃悠（必然是南区，北区去不起啊.....）

.....
后面记不清了.....

后来 HR 姐姐本来准备收工走人了，就让 lz 问问题，lz 就问了下后面的 schedule 的问题，因为 lz 有一场高露洁的面试是在 11 月 20 号的，hr 姐姐说太古 AC 可能也在 19-21 号之间。lz 就跪了好吗，往年不都是在 12 月初吗!! 然后她就问她时间冲突应该怎么办，HR 姐姐说可以跟同事反映一下.....我这边正发愁想对策呢，HR 姐姐那边好像突然来了又兴趣，接着就问 lz，如果 lz 曾经给出过 promise 但是因为客观条件的变化而没有办法完成的话应该怎么处理。lz 这叫一个囧，心想，亲你不要不按常理出牌呀!!! 现在不是在很严肃地讨论 schedule 的问题吗!! 我瞬间转换不过来呀!! 然后楼主回答的大概意思就是说“我就是这样的汉纸，如果不能确定完成 promise 的话最开始就不会去承诺哒”。

HR 姐姐呵呵呵呵笑了一通继续问，如果高露洁和太古真撞车的话你要怎么办!!!

当时快哭了好吗!! 感觉太古太洋气, 通过 AC 面的可能性没高露洁大啊!! 当时脑子没转就唬弄过去了, 现在好后悔啊!! 应该说死活都要去太古的才对啊!! 在太古面试的时候对高露洁表忠心人家 HR 也听不到啊!! 简直撞墙..... 不过楼主紧接着就补充说因为人在海外没法回国参加面试, 宝洁啊万科啊什么的收到面试都自动弃权了, 所以现在真是不想继续放弃机会了.....HR 姐姐就很认真地问了下楼主的 schedule, 大概讨论了一下.....总而言之, 在 schedule 这里特别纠结。

最后就酱紫在轻松愉快的气氛中结束了面试.....

因为楼主本身话唠, 一个问题能嘚嘚好久, 所以感觉面试在流畅度上还不错。但是似乎气氛有点太轻松了, 以至于让楼主觉得自己不太正经, 好像没有太着重体现自己 qualify 的部分..... 另外, 感觉楼主在海外呆了几年笑点变低了, 说了两个笑话 HR 姐姐都没 get 到, 那个时候觉得超级尴尬的.....

大概就是酱紫了, 周一能知道是不是进了 AC 面, 希望顺利.....

小伙伴们都加油啊~

3.12 Swire 北京一面面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911038-1-1.html>

本周二面过 Swire 一面~发上来一些面经希望对大家有用~~

一面地址在北京的颐堤港, 是 Swire 的地产~整体感觉非常高大上~一面的面官是香港来的 recruiter, 全程英文, 时间大概在半小时左右~

1. 介绍你自己
2. (我在香港交换过) 为什么选择香港交换/觉得香港的文化是什么样的 (囧)
3. 除了 Swire 还申请了哪些类似的管培项目/ 这几个项目你觉得有什么不同
4. 详细问了简历上 leadership 及 internship 的部分
5. (我在申请表上选择对五个 division 没有偏好) 如果一定要选择两个 division 你会选择什么? 为什么?

总体来讲面官人非常好, 不会问很 tough 的问题, 更多是根据个人经历问一些细节~~祝大家面试好运!

3.13 Swire summer internship program 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 3 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1840197-1-1.html>

刚刚结束一面, 趁着记忆还新鲜, 赶紧上来发个帖和大家分享一下。

面官是个很 nice 的港女, 这对我来说真是太幸运了, 整个过程感觉很舒服。

- 1、先是自我介绍, 然后是 why swire?
- 2、swire 的五大 value, 你最认同哪个以及 why (之前没准备五大 value, 好在面官很 nice 把五个都讲了一遍)

- 3、一个 example: 如何让别人相信自己是 trustworthy 的
- 4、一个 example: biggest obstacle 以及自己如何 overcome 的
- 5、一个 example: 自己犯过的一个错误以及怎么纠正的
- 6、一个 example: 团队中如果有人持有与自己不一样的意见, 你是怎么接受它并最终更改自己的决定的
- 7、问一个问题
- 8、如果进入了这个 program, 你更倾向于 group staff project 还是... (另一个没弄明白是啥, 再次感激 nice 的面官, 我问她这俩的区别是啥, 她很耐心的给我讲解了才不至于没法回答)

总共 30 分钟, 感觉一是要对公司熟悉, 二是要准备好各种例子 (其实很多例子可以用来同时回答很多不同的问题)

啦啦啦, 乖乖等结果 ing...

3.14 2014.3.5 暑期实习一面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 3 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1838444-1-1.html>

算第一次经历正式的英语面试, 结果果然因为英语口语比较差所以。。。。。。, 记录一下, 权当攒人品面试官是是有一定年纪的女士 (叫阿姨好像有点不太对, 叫姐姐又有点不太对。。。。), 挺和蔼的, 我一直网络不好各种听不清需要重复问题都比较仔细和蔼的问了好多遍。

以下就是回忆的面试问题:

1. Self-introduction
2. you told about an exchange experience in NZ, so tell me more about it (感觉如果有交换经历都会问的样子)
3. what do you know about Swire and why you apply for this program (感觉也都会问)
4. 她介绍了一下 Swire aviation 的情况, 然后问你对 aviation in China 的认识和未来发展的见解, 以及国泰和港龙如何在竞争中胜出。(因为这次没有在 application 就填方向, 所以没怎么预料到会在一面问这么细致的问题。。)
- 5~7 都是关于一些 situation 或者 experience 的问题, 其实还是比较常规的, 不过没来得及详细准备面试加上口语渣, 没怎么表达清楚, 支支吾吾的 SIGH。。。。
5. 楼主总觉得是三个问题但是愣是记不起来了。。(想起来了, 是问 career objective/goal, 基本问题和网申的那个差不多)
6. tell me an situation that you make a commitment to someone and fail to accomplish...why you fail to... and how to deal with that/ the result
7. an example that you come up with some innovative idea/solution and result

然后就是 any questions about Swire and the program 之类的了

3.15 2014-3-4 intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1838093-1-1.html>

唉。。我面的是内地项目，然后在 HK 上学所以去 HK，面。。 鱈鱼涌比较远所以很早就出发了，然后太古城是一堆大厦的集合，而且有很多货车出入，寻找起来有点麻烦。。 但是还是提前很早就到了 于是我坐电梯到了 13 楼，正当我站在玻璃门之前犹豫要不要按门铃的时候，玻璃门自己开了 =口= 毫无防范措施!!! 然后就是一个长桌子，上面摆了一个小纸牌子，写着： summer intern interviewees , pls find a seat in waiting room and interviewer will come and meet you later... 我又呵呵了。。 于是四处张望 waiting room, 四周倒是有很多房间，但是感觉在开 team meeting 啥的，终于，我在走廊尽头的墙上面看到了一张小纸条，写着 waiting room,然后挨着墙摆了三张小凳子。。 椅子后面的窗台上还摆了个碗，里面放了几块糖。。 我心中无数个草泥马在奔腾啊啊阿!!!!

然后就开始等。。 只有我一个在等。。 不时有外国友人从不同会议室出来接个电话喝个水啥的。。 然后我也不好看东西或者玩手机，就在那里干坐着。。 旁边是一个巨大的冰箱，里面都是可口可乐太古的饮料们，好像随便拿。。 唉，就应该不矜持，拿一个。。

然后 20 几分的时候，一个 HR 女士从一个房间走出来了，原来上一个面试的没来。。 于是面试开始了。。 the tragedy starts here..

开始几个问题很正常，就是自我介绍什么的。。 然后她问我你想哪个部门，我就说 beverage 然后她没懂，我就说 supply chain and logistics 然后她说 啊，trading? 然后我就> <|||了。。 只能 no no no 了一发，感觉像我给她 debriefing 了，话说你们门口就是一个饮料机，难道揣着明白装糊涂吗? so sad...

然后她问，如果被录取了觉得会有什么挑战啊? 我就说嗯。。 这要看什么部门了，总之见招拆招，机会挑战并存吗， 结果她就=口=了，我又> <了

然后她又问，tell me about exchange but there are too many things about exchange like ppls academics activities travels, what do u realli wanna ask ar?! so so so sad I hate this kind of general question

之后越来越不顺利，最后她连问题都没让我问，就把我打发走了，也没和我握手，而且还说，嗯，有消息会在 3 月底通知的。。 我也不是傻子，你们三月中就 2 面了，我当然知道等着我的是什么了，于是我说 ic ic 然后露出了我懂得的笑容

这大概是我今年面的最糟糕的面试了，出来之后很懊恼，并不是觉得自己表现不好，而是觉得很丢人想把脸埋起来，感觉就是嗯。。 问题不对路，没缘分吧。。 而且我本身真的不强，根本不是牛人，在 swire 变态的前期筛选留下来实属侥幸。。 但感觉面不了很多人啊，因为 HK 这头貌似只有那位一个人在面。。

其实今年目前就投了 3 家，但是也面了几次了吧，感谢之前大大们的面经。。 但真的是得之我幸失之我命。 我会把另外两家的面经争取也写上的。。 其中某个是血与泪啊! 最后祝大家顺利!

3.16 Group Staff Program first interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774675-1-1.html>

形式：视频会议面试，男 hr，全英，45 分钟

主要问题：基本都是针对个人简历上的内容进行提问，个人的职业规划选择，选择太古的原因，还有对行业的偏好。

感受：hr 很专业，面试期间没有表现出到底是喜欢还是不喜欢（or 我的眼力太差没看出来。一）

英语口语非常重要，没底的最好事前多多准备

建议事前对自身偏好的行业有所了解，还有就是准备好例子，hr 会针对其中的一点深入提问。

注意斟酌语句，注意逻辑性，hr 会针对所说的一字一句深入讨论研究，自身在初期有些紧张感觉讲话没什么逻辑性。。。。sign。。。

anyway，第一次的面经献给太古，虽然今天有些紧张表现得不尽如意，但非常希望能够有下一轮通知。 BLESS ALL!!!

3.17 2014 届 Group 项目一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774652-1-1.html>

收到了 Swire 的一面好开心，但是也深知这个项目是要与各大海龟去竞争的。作为一个国内重点小硕，只能是好好准备，然后听天由命了。

一面的一个叫做本杰明的香港 HR GG~因为我是最后一个面的，所以感觉他已经很累+不耐烦了。。。

问题：

1、自我介绍

2、问了一下专业背景

3、实习背景

4、为什么要加入 Swire? HR 在这方面有点 challenge 我，他觉得我只是想要去外企工作而不是想要去某个行业工作。我就跟他拼命的解释。。。

5、为什么要选 Aviation?

6、你了解中国航空业的发展吗?

7、你了解太古的航空业吗?

8、有好几个案例问题：如如果航班延误，客户投诉，你有什么好的建议？航空业的油费吃掉了一大部分利润，你有什么好建议可以降低油费的支出？

9、还有什么问题问？

我觉得整体还是有点 challenge 的。必须要对你要投的行业有所了解。对了，还问了个你投了其他什么公司。。而且目的性要很强。感觉能到下一轮的人都是有表达出自己对这个行业的独到见解以及一定要加入这个行业的决心吧！突然觉得有的工作不是你想去就能得到了。能否去 AC 面就看人品吧！

希望对下一届投太古的同学有帮助！

3.18 London Conference Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778956-1-1.html>

11.21 一大早赶到 London 的 Swire Group，大楼在装修，9:30 的面试，最后一刻找到门冲进去 sign in 了，发现 9 点已经有一位在面试了。等了一会儿到 conference room，HR 出现在大屏幕上，感觉和 Skype 差不多。

面试的问题比较随意，就像 HR Fion 说的那样是 chatting。基本会如之前面经说的那样，会顺着你说内容接下去问些问题。大致聊了以下几个方面：

1. 上海和伦敦的不同（因为我本科在上海，现在伦敦读硕士）
2. 国内教育和国外教育的不同
3. 接下来一年的时间有什么打算，因为我谈到现在上法语遇到了一个 interesting person，她接着让我形容了为什么觉得有趣，另外向他介绍了中国的什么方面
4. 有咨询实习为什么来 Swire
5. 咨询和 Swire 有什么不同
6. 为什么选这个 division

差不多就这些，感觉还是需要把自己的经历理理顺，发掘一些有趣的经历，另外要有一颗想进 Swire 的心，好好了解下这家公司。

希望大家都能好运吧~~

3.19 21 日 swire MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776233-1-1.html>

发发问题攒人品，发现问题大方向和论坛上的差不多，但小问题出入很大

面试官是超和蔼很可爱的 hrmm，开始的时候 skype 各种不听话耽误了好久，找工作面试从来没发生过呢。。。

先是确认专业，为什么这个专业，为什么 gap year，讲述工作经历，为什么 master，为什么在美国读，怎么适应搬去新住处，怎么与人合作，意见不一样怎么办，担任什么脚色，为什么，领导能力，当别人也想 lead 的时候

怎么办,对 integrity 的理解,为什么要坚持 integrity,你没有达成你承诺的怎么办,然后是为为什么 想去 swire mt, 哪个 division, 为什么, 你对相应中国市场的看法等等, 感觉 hrmm 有个大概几个大点要提问, 然后问题都是从你的讲述中展开的, 感觉还蛮有难度的, 事例最好是自己真实的, 才能不怕问。之前准备了多是有关市场的, 所以后面没有怎么被追问, 前面倒是疯狂的被追问, 后背都是冷汗呀~~看来还要再多准备准备 BQ...

最后 mm 说跟我聊的很开心~! 撒花~! 但是。。。心里还是非常非常没底, 中间觉得说的开始慌乱没有逻辑, 赶快冷静下来慢慢说, 到最后终于恢复回来。。。finger cross 要进下一轮呀呀呀~!!!

3.20 2014MT 第一轮 skype 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775491-1-1.html>

面试的是在以前的帖子中提到过的 Fion 姐姐, 人特别好。整个过程确实像聊天一样。

问了很多问题, 很杂, 大概有

为什么选本科专业

为什么选这个硕士项目 (楼主的硕士专业和本科不同)

意大利和荷兰的对比 (楼主本科去意大利交流过, 现在在荷兰读书)

刚到意大利和荷兰遇到的困难

问了一个 cover letter 中的细节

本科时学生会的经历, 细节

还投了什么公司, 其他公司的申请目前是什么阶段, 万一都失败了怎么办 (囧)

感兴趣的 division

从明年毕业 (1 月) 到项目开始 (8, 9 月) 期间有什么打算

...

楼主问了 panel/final 能不能 skype, 答必须回国。

...

大概就这些了, 一共半小时。

3.21 Swire 2013 Summer Intern HK Conference Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 4 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1689572-1-1.html>

刚面完就上来分享经验, 希望可以帮助到大家!



整体感觉面试比较轻松, HR 姐姐很友好, 看上去心情也不错, 由于时差关系, 她还问候我是不是很早起床准备面试。综合来看, 问题问得比较笼统, 非常不按常理出牌。但是, 也不是不能准备的: 我觉得关键是能用准备过的问题答案套到看似无章法的问题里面去回答。回归正题, 不过还是再次提醒: 内容仅作参考。

关于自己

1. 为什么起这个英文名？（一上来就这么奇葩，膜拜了）
2. 为什么选择去香港读书？家里人支持吗？
3. 为什么选择去英国交换？
4. 你多长时间回一次家？（这个问题我当时就愣了一下，不知道她想问我什么，于是就一五一十回答了。）
5. 然后她有接着问，爸爸妈妈责怪你不经常回家啊？（当时就已经是满脸黑线了。。）
6. 你喜欢伦敦吗？为什么？由于我提到我住的地方离大英博物馆很近，还被问到喜不喜欢博物馆，分享一下难忘的博物馆的经历。
7. 交换生都有去旅游，你去了吗？感觉怎么样？
8. 我看你也有在交换的时候组织活动，当时怎么想的？
9. 我看你也有去做柬埔寨做义工，你是真的去了吗？有什么难忘的经历？

关于 swire

1. 你对 summer intern 的期望是什么？
2. 你想去什么 division

3.22 Swire 太古实习一面面经 (视频)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687294-1-1.html>

刚刚完成了太古一面(HK 实习, 视频面), 发个帖积人品求过!

不好意思, 不太记得所有问题, 大约有这些:

- 1) What motivates you to apply for the internship program?
- 2) Divison preference? (property? aviation..?)
- 3) One big mistake made before? How to solve theproblem?
- 4) Which kind of people would you like to workwith?
- 5) How to solve conflicts in groups?
- 6) How to deal with the situation that one of your teammates having different views against you?

还有一些问题关于交流的 program, 过往实习的问题..

3.23 2013 MT 一面面經

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663779-1-1.html>

面试 23 分钟，问题如下

- 1) Self-Introduction
- 2) Why Managment Trainee Programme

- 3) Please go thorough your work experience
- 4) Why studying abroad
- 5) Did you experience any cultural shock
- 6) Will you return to Hong Kong?
- 7) Career planning
- 8) Give me a situation when you have to deal wtih customers
- 9) Why did you choose (Property/Beveragees/Aviation/etc)
- 10) Is it okay to travel?
- 11.) Give me an example when you have to work as a team.

3.24 太古视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1608676>

之前太古安排我到上海一面，由于人在美国，写邮件请求视频面，hr 非常及时的回复并告诉我因为我在申请中填了“现在上海，prefer 在上海面试”，才对我做了之前的安排并表示会重新安排，我表示异常惭愧。第二天 hr 便发来 reschedule 的邮件，改为 22 号的 Skype 面。大赞 hr 的效率。

面试是 22 号上午 9 点，hr 非常准时，一开口就是标准的英式口音，我顿时不淡定了，在美国听久了美式英语，严重听不懂英式英语，面试中，问了两次 pardon. 真是太难为 hr 了，也太丢人了。掩面。。。

重点!!!!!!

面试全长 31 分钟!所问问题如下:

- 1、为什么出国，是否会回国
 - 2、职业规划
 - 3、在国外难忘的经历
 - 4、给一个在团队合作中和其他队员有分歧的例子，我举了个小组作业，有分歧，最终采取我的意见的一个例子。
 - 5、对 4 的衍生，让我例举一个团队合作有分歧，最终我放弃自己的观点，听取他人意见的例子。
 - 6、5 的衍生，在放弃自己观点，采用他人意见时自己遇没遇到什么困难，是多久放弃自己的观点的，几个小时还是几个星期。
 - 7、4、5、6 的延伸，在团队中，你喜欢和什么样的人合作，不喜欢和什么样的人合作
 - 8、对 7 的延伸，因为在 7 中我回答喜欢 creative 的人合作，hr 问我是个 creative 的人吗
 - 9、对太古的哪个部门感兴趣（我选地产），为何选择地产
 - 10、如何看中国的地产市场
 - 11、有无 location preference, 如果不是在 us 工作可以吗
 - 12、为什么选 MT 项目
 - 13、针对之前我的职业规划（长期，我想成为管理人员），预测多久自己能成为管理人员
 - 14、今后自己需要在哪些方面下功夫以便成为更优秀的人
- 最后让我问个问题

感受:

- 1、英语要求比较高
- 2、要准备许多 story，举例再举例

- 3、对所选方向有了解
- 4、hr 喜欢根据前一个问题进行延伸，反应要快，回答逻辑性要强

Bless all!

3.26 mainland 2012 MT.21 号上午 上海场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1114356-1-1.html>

这是我面过用户体验最好的一次面试,因为所有的 candidate 都很优秀,所以坐在一起的感觉相当好.发个面筋权当纪念下这次神奇的太古之旅

本人小本男生一枚,一起 AC 的有 5 人,除了我全是 MM(汗一滴),跟他们比起来,我的背景不值一提..他们各种牛 bachelor 牛 MASTER 的海龟.(Ps,那位东大的 JJ,今天我在实习地方的 GG 正好说起了你,说你也是曼联球迷,哈哈,赞一个~!).怎么说,感觉整个流程和气氛都相当好.

一共有 4 部分,Chinese Written Test, Fact-Finding test, Aptitude Test, Group Discussion.2 笔 2 面,大概持续 3 个多小时,每部分结束都可以休息一会,因为大家是轮询着做各个项目(除了 GROUP 是最后一起的),所以每轮结束大家会交流下各自的心得体会.

Chinese Written Test,其实就是一个英译中的题目,对于久经考场的大伙来说,妥妥的不成问题~

Aptitude Test,跟之前的 ONLINE TEST 一个公司出品的题目,所以还是那么回事,做起来不是很麻烦,不过我貌似发挥的一般==

Fact-Finding.....这个真是太坑我了~不过分剧透,大概就是类似 CONSULTING 的面试方法,因为从来没有接触过这类问题,所以面试过程中不停被打击,虽然面官 JJ 很 NICE,但是我是饱受摧残,好不容易算是整理出点思路,PRESENTATION 完还要接受 challenge,被提问时候就知道自己的问题所在了..所以叫 problem-finding 没准更合适><

最后的是 GROUP, 讨论的问题还是比较 general 的,和 industry 有关的问题,没有 presentation,大家先准备 20 分钟,然后各自讨论,当然过程是全英文的.因为在场的童鞋们没有特别 aggressive 的,大家平和却不失氛围,之前看往年的 TX 说"这是我参加过水准最高的一场 AC",现在我也是一样的感觉.可能因为大家都不是很那个的人,所以每人都可以表达出各自的意见,大家可以互相整合彼此的观点,几个问题被我们很愉快的讨论完了.

参加了那场 AC 的小朋友赶快来认领哈,我是唯一的男生...你们懂得~

PS:HK GG 这次说话终于不快了,那里的牛奶咖啡和杯子很温馨

虽然满有可能进不了下一轮,但是觉得自己也不能做的更好,所以没什么遗憾.面试过程很不错~!

3.27 2012 Swire Summer Intern First Round of Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1331168>

4.13 一面

先说下楼主背景： 复旦本科 美国念的研究生 2013 年毕业 申的是 summer intern

大概面了 20 多分钟吧,面试官是一个全程表情严肃的港男.我发现在 4 月中旬面试的同学们,都遇到比较严肃的面试官啊,之前 4 月初面的同学还说面试官很 nice 的。。。

1. 自我介绍，为什么选择太古？

2. 给出一个 example 证明自己是 adaptable person。

楼主在回答问题时铺垫太多了，应该直接 to the point，弄得面试官还打断我说，给我一个 example 就够了。。。囧。。。

3. 针对我最近的一次实习经历，说说遇到的困难，以及怎么解决。

我之前在仲量联行做过地产实习，但是压根儿没问我相关方面的问题。反而抓住了我在银行的实习问个不停。

4. 对太古的各个 division 有什么了解啊？

我比较了解 cathay pacific and property (such as city plaza in HK)，以亲身做过国泰航空，逛过又一城为例子来说，但是其他 division 只是知道点皮毛，说我期待着进入太古后能进一步了解

5. 在一个 team 中当 leader，如果遇到一个和你意见很不相同的人，怎么去解决冲突？

唉，这么老掉牙的问题，都没好好准备，感觉说的不好，条理性不够强

最后就是我问问题的时间了，我问了财报相关的问题，但是他好像不太懂，说 I do appreciate that you can check our annual report，但是他不是最能完整回答这个问题的人，所以让我问问关于这个 summer intern program 的问题。。。。

感觉不是太好，加上他太严肃，所以，hope for the best 吧~~

希望大家都能好运咯！

3.28 Swire Internship 2012 First Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1299194>

刚刚结束 SI2013 一面，热腾腾的面经奉上

背景：香港读书，大四计量金融学生，现在瑞士交换

由于不在香港，只能 skype 加电面。早上接到三个电话都没声音，最后就直接用 skype 面了。面试 GG 叫 Eric，讲一口港式英文，笑起来很和气。

1. 没有 self-intro，上来直接问为什么要来瑞士交换以及上了些神马课。

2. Goal of the past 4 years

3. 最感兴趣的部门是啥？

4. Example of quickly adapting to changes

5. Example of facing a difficult situation

6.Example of being really stressful

7.Most difficult decision:

8.A book recently read

这个我得好好说说，看面经完全没有提到这茬，不过还好我有想过。

我说看了《万历十五年》和《1901：帝国的背影》，两本书都讲了 blablabla

Eric: 那你学到了些啥? 我: 《万历十五年》教育我不能忽略一个细节，因为一个不起眼的小事也可能影响我的未来; 《1901》教育我要创新不能保守。重点来了! 我又扯倒了太古的文化有木有! Innovation+Substance 啊! 就是没有这个大清才灭亡的啊! 就是因为有这个太古才 nb 了 200 年啊有木有!

9.因为时间很紧，所以你只能问一个问题

我就问了 challenge of the internship。Eric: 不 challenge 啊，我们的 program 特好 blablabla，你只要来 enjoy 就好了
我: 我也希望我能 enjoy it 啊!

Eric: 好，你还有其他问题么?

我: 我还能问?

Eric: 能，问吧!

我: 太古有木有进军新领域的计划?

Eric: 有! blablabla

我: 哦....好酷啊!

然后 Eric 说了一句让我鸡冻不已的话: It's so nice chatting with you and hope to see you in the next stage。

撒花!!!!!!!!!!!!

整个面试用时 26 分 38 秒，我很满意

3.29 实习一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1332115>

刚面完，发下面经吧，也算是回报下论坛

楼主现在在美国读书，申的是 summer intern，主要申地产。HR 是一个港男，确实和之前大家形容的一样面无表情。面了 40 分钟左右（中间因为我电脑没电了自动关机了断了 3 分钟，囧）

1. self-intro

2.为什么本科学工科，研究生转管理。这个问了好久，一直要我回答为什么放弃工程。不知道为什么 HR 对我的背景这么感兴趣，现在工科转管理的这么多，又不是只有我一个。。。

3.问了美国读书的经历。问了对香港的印象，还让举个例子说有没有遇到困难。我举了个例子 HR 居然觉得不是困难，只好胡乱又说了一个。。。

4.比较喜欢太古哪个部门？我说地产，然后就是为什么选择 地产。HR 还追问说除了地产，还有什么行业感兴趣，就老实说了互联网行业，以为觉得很酷。

5. 领导力的理解，如果有冲突，怎么处理。这里被 HR 给追问了很多，可能觉得我处理的方式太极端了，我只好说作为 leader 必须在时间急迫的时候做决定，不然还要 Leader 干嘛。事后想想确实回答得不好

5.对于中国地产的看法，胡乱吹了一通。然后 HR 又问了对地产了解多少，就说了下地产在中国的几个项目，面之前看过他们网站所以还是说出了几个，但是成都项目名字给忘记了，就老实说了不记的了

6. 问我有什么问题么。就问了下实习主要干什么，然后问了太古地产在大陆和香港的战略的不同是不是因为拿地成本不同，HR 也很耐心的解释了。

就这样了，大家 good luck。

3.30 BJ summer intern 一面结束

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1323996>

大家都太沉得住气了吧。。。

让我来报个道

一面结束，内心忐忑，太想要了，太紧张了，没发挥好

HR 是个港女，全程面无表情，好怕人的说，肯定是我自己搞砸了，完全没有对我进行追问和肯定

- 1、自我介绍
- 2、原来实习经历
- 3、海外交流经历
- 4、对中国房地产的认识
- 5、有什么问题问我吗？

。
。
。

米有了，就这问题，面试才 20 分钟，肯定没戏了，最后也没说希望再看到你，5555，我要哭了走出中宇大厦，三里屯的阳光还是如此晴朗，只不过我的心情已经 down 到了谷底。。。

二面通知啥时候出啊？拜托大家吐个泡呗？？已做好准备膜拜大牛 ing。。

3.31 新鲜出炉的 还烫手的 太古一面 面经

刚刚放下 skype，觉得要回报一些应届生这个提供给了我太多资源的地方。

本来说好的 9: 30 面，生生的给拖到了 10: 20 才开始。9: 45 时有个 GG 打过电话来，我就鸡冻了，笑的可开心，

结果他说他是测试网络不可用的，Interviewer 一会再出现。。好吧。。我继续等。其实这有个好处就是，时间久了你就麻木了，不知道紧张了。。于是 10:20 电话响的时候，我啥感觉也没有了。然后后果就可想而知了。。

interviewer 是一位中年男子先生，一看就很香港。我没有遇到很多人说的干练的女强人，不过我觉得这位大叔人蛮好的。先问了我自我介绍（一定要准备啊！我就是没准备，以为这么俗套的问题不会被问，结果。。杯具了。。很没有条理），然后又问了你从小到大遇到的最大的挑战是什么；之后，你喜欢 make decision 吗？来，举个例子；再之后，你朋友怎么 describe 你，你同意么？；然后，你觉得自己是个好的 leader 吗？etc.....一堆，但是都是很传统的问题，没什么新意。当然到了最后，轮到我问问题了。

自我感觉，凉了。第一次面试，处女面就这么生生的献出去了，肯定是么有下文的了。还是说，准备是王道，大家多多准备吧，把一些常问的问题都看看，要不太慌张。可能每个人面完都会觉得自己可以发挥的更好，但。。只能下次再有会再努力啦！这就是经验和教训的价值！

太古，你太过于美好，我这个泛泛之辈也就对你远观一下吧。。。

3.32 太古：从今天起说再见 *面经三连发

It's time to say goodbye, Swire

太古：从今天起说再见

12月15日，传说中太古 Final Interview 的日子。

止步于 Panel，说实话我花了一段时间来调试自己。曾经离太古这么近过，回顾这一路走过来，算是我比较顺畅的求职路上最大的遗珠之憾。

Swire Group Management Trainee Program 2010

Interview Experiences Sharing

太古集团面经三连发

一面 First Interview

Swire Properties Office 在恒隆的隔壁----中信泰富。上去之后呢不是一整层的，只是几间，所以还需要花时间找一下。（这点就比不上四大的 office 啦~题外话）

能进 Swire 的一面我已经觉得惊喜连连，毕竟这是一场巨牛的恶斗.....而对于我来说，我最怕的永远是简历关以及笔试，因为我从来不是一个很会考试的人，而笔试你也无从知晓你的表现到底如何。

November 2009 @SH

在门口的 HRGG (or 门童?) 很 nice, 无论你进进出出都是他帮你开门的。

面我的不知道是什么级别的人，Manager or?? 总之她没有自我介绍，我也不方便问。From HK. 全英文。个人觉得所有外企的面试你都必须用全英文准备，当然特殊说明的除外。用英文准备了就算面的是中文，你也可以顺畅转换，但全中文准备的，到时是英文，就只能朝着杯具方向发展。

并没有 Self Introduction,因为面试官对我的专业比较感兴趣,所以上来便转到了这个话题。虽然是新问题,但是**你不可能所有的回答都是现场考虑,所以这当中如何带领对话就非常重要**。因此,我在简单介绍了专业优势之后赶紧乘势把我之前准备的内容加了进去,比如跟专业相关的实习,然后通过实习我获得的个人优势;

中间也穿插了很多经典的 CommonQuestions,例如 biggest achievement, 这一点考察的东西我想大家也是知道的;

然后也问了我有没有申请其他的公司,这个很多公司都是必问题目,当然这当中可以反映出很多问题,你的个人能力,你的 Career Objectives,你是不是真心想进这个公司,你是不是适合这个公司,等等。其实走到这一步,如果你真的不是很想进这个公司,你就算编太多,一直阿谀,也会很容易识破。我比较诚实,说我其实已经拿到了 XXXX

的 Offer,理所当然,Manager 开始在这个问题上 Challenge,我知道她的顾虑,比如我只是海投,并没有清晰的 Career Path Expectation,但是我反应很快,顺势从做项目引入了 RiskManagement 的概念,说明了我没有完全 Focus 的原因,当然,重点仍然是让她相信你更喜欢的是 Swire.例如我申的 Swire Properties,如果你真的只是对太古这个牌子感兴趣,并不了解地产市场,未来走向,并没有自己的想法的话,那我觉得真的也不必执着。(当然,我也只是略知一二)

一面感觉是比较 TOUGH 的,因为貌似每个人分配到的时间也就十几二十分钟,就是这样残酷,你不能吸引面试官,你就 OUT。我记得前面一位从进去到出来只有 18 分钟左右,我面的时候面试官貌似刚刚吃好中饭,所以中途也打了几个哈欠(我那个寒啊!!每次她困了的时候我都赶紧找出 highlights),当然,我非常的理解,我每天吃好中饭就想睡觉.....但是我对于对话的**掌控比较好,引导她挖掘我前面的回答而深入问更多的问题,因为是同一个主题,我有所准备,而且可以做深层次的反馈**,硬是把面试时间拉到了近 30 分钟。面完之后有点无力.....因为我用了很多的力气。虽然我尽力了,也不期望什么,但是心底深处一直有一种小自信,我可以成功。

二面 GroupDiscussion

收到二面邀请我非常的兴奋,因为太古将召集全国的 Candidates 齐聚北京,虽说是全国,其实重点也就是上海,广州以及北京三地名校聚集地。毕竟太古在内地的项目也只有这三座城市。前一个礼拜我还在打电话问我北京的朋友关于三里屯 Village 的印象,而现在,我就要真实地去到那里,感觉真的只能用神奇来形容。

December 2009@BJ

前一天晚上在宾馆看资料看到近 1 点。仔细阅读了太古的最新可持续发展报告,更加真实的感受到作为老牌英资的国际化集团在这方面的先进理念。估计 Group 会有这方面的内容。

我竟然成为第一个到现场的 Candidate,北京 Office 跟上海的风格很不一样,通透,明亮,洁白,毕竟这里是三里屯,自己开发的主场。陆陆续续我的组员来了,交谈之后相互认识:每组六人,但我们组有一位自动弃权,除了我剩下的四位当中一位都是三大 TOP 名校+外交学院。瞬间有点小恐惧,毕竟都是牛人,但同时我又增加了自信,因为我有幸成为了其中的一员。

群殴开打。关于 GroupDiscussion 我的经历不多,但**最重要的我知道是找准自己的定位。有人会很有 Leader 的风范,有人会引领讨论的方向(类似军师),有人会深挖你说的话,当场指出其中的弊端和风险**。所以在最开始的几分钟内我没有积极抢话,而是观察其他几位,找出他们的风格,从而给自己定位。

仍然还是来自香港的两位面试官分列两端全程观察。开始一位以浓重港腔但快速的英文帮我们阅读了 instructions，最开始几分钟我还不能完全 concentrate，有点小紧张，不过开始阅读全英文 Case 之后就迅速调整，脑袋开始运转。材料是同一间公司的三个 CASE，包括新产品上市与危机公关；生产效率低下以及产能无法满足需求；还有员工接受度与企业高标准的环境规范的矛盾。三个 CASE 需要一起处理，对各自进行分析，然后找出问题，风险，解决方案以及对紧急度进行排序。讨论时间 40 分钟，我们五个人，也就是说每个人一共只有 8 分钟。

毫无意外，大家开始抢话，毕竟各位都是牛牛，很有自己的想法。我正在考虑要不要跳出来担当协调的角色，有一位开始很优雅的掌控局面，OK，看来有 Leader 了，于是我回到正题，脑袋开始飞速运转，及时地给团队贡献很多 Ideas，渐渐地坚定了自己智多星的定位。

这是我参加过最高水准，同时又比较有趣的 Group Discussion，因为每个人都有自己的想法，但是在 Behavior 方面也非常注意，同时有几位的措辞方面也是不错，当然，一切都是建立在你的英文十分流利上面。有一位 GG 似乎比较在意下一场面试，同时他英文相比之下也没很大发挥，所以渐渐地比较少发言。不过作为 Leader 的 GG 会常常特地提醒大家停下来听外交那位讲话。MM 比较会接过别人的 idea 然后深入探讨可行性，另外那位比较 critical，会直接攻击一些不太实际的建议。而我一直在努力 Originate Ideas，不过比较累的是我常常需要重复两遍，因为在这种高压环境大家常常 miss 掉别人在说什么，不过好在我相信面试官有注意到我的很多提议是可行的。

时间不知不觉到了，不过我们因为有时间控制，整体的把握比较到位，另外每个 Case 都解决了各自的问题，最后 Priority 的安排上面出现了分歧，浪费了几分钟，最后还是及时采用最原始的投票制进行了表决。

群殴过后大家都比较熟悉，赶紧拍了张照片留念，毕竟比较难得。

不过群面之后立马见分晓，揭晓进入 Panel Interview 的名单，不过现场公布确实也比较残酷，所以 HRJJ 让我们去对面的三里屯 Village 放松放松等候通知。

在传说中的三里屯进一步感受到太古的年轻与活力，要知道，这已经是一个百年的集团了。电话陆续打来，Leader GG 最先，然后是我，最后是另外 Critical 那位，然后 MM 当场 say good bye.真是戏剧性啊。还有位 GG 毫无疑问被淘汰，他早就跑去下一场面试现场了。

三面 Panel Interview

December 2009@BJ

已经无心逛 Village 了，在星巴克匆忙取暖之后就回到了 Zhong Yu Plaza。其实比较累，明显感觉没睡好+脑细胞死伤无数。坐在 Waiting Room 里面也看不进去材料。

前面的 GG 整整面了 40 分钟才出来啊！我冷汗都冒起来了，真强大。

一进去，没想到居然是我一面都没有遇到的 Self Introduction，话说我完全没准备，居然被这个问题搞得有一点措手不及。所以有一点点小失误，没有把我想说的 killing points 讲出来。又是中饭时间，我怎么每次都碰到 lunch hours 呢？而且更可怕的事，这次不仅是我觉得 HR 累了，而且我发现我自己也累了，盯着她们眼睛看的时候右眼皮也一直狂跳。

虽然一面也是比较 Tough，但 Panel 是两对一，可以说是 TOUGHX 2.我能够记得的冒汗时刻：提到“基于我对于太古地产项目的了解”，然后就被问到：那你对于我们的项目能了解多少呢？被问到“你最喜欢的建筑是那一幢？”然后我说：The community by the Great Wall，然后没说到两句就看到面试官低头准备问下一题了，估计是她们不怎么感兴趣，我寒...最大的 Challenge 来自对于我收到 XXXX Offer 这一事件的攻击，还好我脑子转得还 OK，很多问题都还是能扭转过来，但是感觉也还是被冠上了“Career 不够清晰，没有 USP，不一定真正喜欢这一行”的标签，等等。尤其是她们得知我可能因此而必须付 XXXX 的 Penalty 之后，她们都表现得异常惊讶，大概觉得我疯了.....我赶紧解释，然后尽力换回，但是此刻的我已经有点吃力了，因为跟一面完全不同的是，几乎每一个

问题都是新的，而且我也没有这么大的精力来思考了，还忽然有点很后悔我当初太实诚，把 Offer 的事情拿出来谈.....我发现我准备的 PanelRound 的问题太深入了，反而比较浅层次的问题足以攻击我。

Anyway, 结局就是我之前准备的 shiningpoints 几乎没怎么用上，我还看了隈研吾这么多的作品，然后总结了 Swire 的可持续战略，等等等等，可是没有来得及找到切入点，总之**面试最大的忌讳---不要被面试官拖着鼻子走**，当天就真实发生在了我身上。

最后在结束之前，我特地重提了 XXXX Offer 的事，然后结合我的兴趣和热忱，重新解释了我的选择。其实自己已经有点察觉大势已去.....

起来握手的时候，我的手再次是微凉的，鬼打墙啊鬼打墙。面试官还是露出了很 NICE 的微笑，看着办公室的窗户下面，APPLE 的中国旗舰店，闪着透亮的光。

今天是 Final 的日子，祝福剩下的 Candidates.

我自认不是什么所谓的牛人，也常年被懒神控制，并不是一个很积极跟 Aggressive 的人，只是比较幸运，比一些人提早确定了自己的工作。至于**面试技巧**，诚实的讲，还是一句老话：**机会从来都只给有准备的人**。

一路走来，其实重要的不是你跑了几个地方，拿到几个 offer，是否得到令别人艳羡的工作。**这其实是一段旅途，发现你自己，发现这个真实的世界，发现你如何融入这个世界**。太古的这一段，令我找到了久违的激情，重拾了自信，也清晰看到了自己需要的东西。我也非常感谢。就像我最终提到的，Anyway, whatever I will do in the future, I have the confidence I could succeed eventually.

3.33 北京太古一面

北京的面试就跟通知面试的 JJ 说的一样，是视频面试，几个会议室几个 candidates 同时进行。

我是 3:15 的那场。由于之前没去踩点，到那已经 3:00 了。坐地铁的话，在团结湖下；公车的话，听说是在长虹桥西下（我没实践过，不打包票）。

幸好太古的面试相当准时啊，说几点就是几点。

面我的是个 HR JJ（或者说 auntie 更确切），呃，完全没有传说中的 Nice。一点笑容都没有。

本来就紧张的我，更紧张了。

不过幸好没有刁难我。这点非常庆幸。

问的问题大概如下（按时间顺序）：

- 1、self-introduction
- 2、why do you choose Swire.
- 3、your weakness & strength
- 4、how many years do you think it would take you to be a manager.
- 5、one difficulty that you have ever met.
- 6、do you have any questions about the MT program or Swire.

就是这些了，我问了三个问题。都是关于太古地产的。

全过程大概也就 15 分钟。。

哎，虽然都是很简单很平常的问题，可我还是面的不好。

祝福后来的人吧。。

也希望我的面试经历能给大家帮助。。

P.S. 我倒没觉得 HR 的英文有多难听懂，我觉得还蛮容易的。大家不要先自己吓自己啊。

第四章 太古地产综合求职经验

4.1 厦门太古飞机工程有限公司 - 财务/会计助理笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107575-1-1.html>

先笔试，英语翻译和写作。然后面试，自我介绍，根据简历问一些问题。说的内容言和简历一致
面试官提的问题：

自我介绍 怎么看待加班、朋友怎么评价你，从哪儿体现你所说的优点等 的

4.2 太古地产（北京） - 商业人才计划管培生笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107578-1-1.html>

第一步 简历申请。第二步 在线笔试，包括职业能力测试、性格测试和英语笔试，这一部分的通过率还是挺高的。
第三步，群面，10 个人左右一组，然后基本每组进 6 个人。当场宣布结果，进入 hr 面，全英面，问了大概十几个问题。我们当时是全组都进入了终面。通过率也非常高 第四步，终面 4 人一组，manager8 个坐一排，中文面，问专业相关的问题。但是最后只留了两个人，终面大概有 4、50 人吧。每一步都刷人很少，订单最后录取好少，大家都觉得时间被浪费了

hr: 你的偶像是谁？你遇到过什么挫折如何解决的？如果开始一项新计划可参考的很少你会怎么做？如果客户的需求和公司的规章制度产生分歧的话怎么办？

manager: 你对公司的理解？三里屯和 798 的区别？你平时最喜欢逛什么商场？如何在商场内开展活动？

4.3 终于在毕业前夕把卖身契签给了太古，发个贴纪念我长达半年的地产求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867751-1-1.html>

5 月份太古给我发了 offer，磨磨蹭蹭的在 6 月份签了三方。职位是太古地产的商业地产人才培养生，在 portfolio 和 marketing 两个部门轮岗两年，然后定岗，薪水也算是应届生里比较有竞争力的，所以还算圆满。

本人一本双非外语院校国贸专业妹纸一枚，大家也能猜到是哪所大学吧。米国 top100 交换经历半年，英语专业八级，外企实习两个。选择地产这个行业可以说是阴差阳错，一步步就像命中注定似的。

1. 美国留学

大三下去了加州。本来我是准备毕业后来美国读研的，但交换的经历让我改变了这个想法。首先，我没有明确的职业规划，对于研究生读什么完全没想法。之所以想来美国读研，是因为交换之前对美帝的那种强烈的向往让我

头脑发热，当时觉得，能申上什么就读什么，人总要出来见见世面。真正来到美国了，那种头脑发热就冷静了下来，决定也做得理智了。所以决定，先回国工作，一来看看自己的水平，二来想想自己到底想要什么。

2. 百事实习

回国一个月后，来到百事实习，我的初次实习充实了我的简历。我真的是个非常普通的姑娘，没有当过什么部长主席，也没拿过奖学金。英语算是我的优势，但这在我们学校真是太不值一提了。所以这份实习真心对我的求职影响非常大。另外，我在实习时认识了一帮“好基友”，其中一个曾经在 Savills 实习。本人刚回国的时候，面过一个 DTZ 的职位，当时通过了，不过参观过这个项目以后，觉得不是我想要的，遂放弃了。那位基友听说后，向我描述了地产五大行内帅哥之多，然后推荐我去申请 Savills 的管培生，欣然听之~

3. Savills BD 助理

春节前面试 Savills 的管培生。面试早到了一会儿，坐在公司大厅等候，进进出出的都是穿着考究的中国人外国人，门口的会议室里正有人用英语做着 presentation，此刻，五大行的优越感和荣誉感在不停地召唤我~仿佛学生时代每一次刷夜复习，每一个专八词汇，在美帝搬过的箱子拧过的钉子踩死的小强都是为了过上这样高大上的工作。原谅我本质还是个虚荣的姑娘~当天同面的都是帝国理工之流的大牛，自知不敌。但 Savills 的 HR 还是很 nice 的，我在面试时表示过自己喜欢做市场，所以物业管理(PM)的 BD 部门有个助理的空缺，就把我推荐过去了，顺利通过两次面试，入职~由此，我正式走进了房地产行业。

BD 部门，主要就是准备各个项目的招投标，然后拿下业务。同时也要私下和客户建立良好关系。Savills 的物业是整个公司最大的部分，总部有一半都是物业，所以物业也有自己的财务、人事、行政，同时北京市有近 40 个写字楼、商业或住宅由 Savills 全管，每个项目都有我们的驻场人员。我的工作就是部门的助理，帮助准备标书、ppt、合同等等。每年年中是最忙碌的时候。发现自己很“幸运”，在百事赶上年底最忙的时候，在 Savills 赶上年中最忙的时候。借着这股慌乱，我在入职第二个月，带了一个小项目~~估计他们是想用这个不在乎中不中标的项目练练新人吧。

在 Savills 入职的时候，和 PM 的人事有了点小插曲，这也是为什么我后来在两个 Offer 里选了太古而没有留在 Savills 继续做助理。后文再细说。也因为这个插曲，让我觉得在这里没有什么安全感，所以加倍努力工作！我当时想，不如把每一天都当作最后一天，努力涨本事，一旦要我走人我也能升级个简历再走！

4. 太古地产

因为那个插曲，决定不拒绝别的公司的投递邀请，当时正是春招，春节前投了简历的太古地产邀请我去笔试-通过~然后是群面，当时就宣布进入下一轮的人选。我在开场自我介绍的时候特地强调了自己正在第一太平戴维斯实习，估计 Savills 名声太响了，宣布名单的时候第一个就是我的名字。接下来下午就是二面，和 hr 聊得很开心，过了大概三周，毫无悬念的收到终面通知。

终面感觉发挥的不是很好，当天还迟到了。。。我已经被双子座 6m/s 的电梯惯坏了，在中字楼下等了将近 10 分钟才坐上电梯。当时在 Savills 的工作已逐渐步入正轨，而且 5 月业务量极大，面试太古的时候还想着下午回去要赶快把报表发了，所以面的有些心不在焉。。。不过还是很幸运，两周后收到人事的电话，告知准备发我 offer，我跟她说要考虑 3 天。

这时要提下入职 Savills 前的那个插曲了，当时我们部门的同事面试我后，准备录用我，就把简历交给 PM 的人事部了（和之前管培生的人事不是一个），人事约我谈入职流程：3 个月的试用期，因为我还没有毕业，所以就是 3 个月的实习抵试用期，先签定一个实习协议，领实习工资。她问我转正后的期望薪资是多少，我说 4000 吧，她说你要的不低。其实我觉得 4000 对于今年一本院校的应届生已经相当保守了，于是我问，那公司愿意给我多少？她说等转正时再谈。这就是我为什么入职的时候没有把 savills 当作我最后的归宿。当时已经快 4 月份了，如果我踏踏实实干 3 个月，到了转正的时候已经 6 月，学校这边要毕业，各大公司的校园招聘都已经结束，这时候要是没有别的去处，就只能变成无业游民，那么到时候 Savills 给我多少工资我都只能接受。为了让自己不那么被动，我决定不管留不留下都要再找一个 offer，这样转正时谈工资也有点底气。（不知道我这样处理是不是最好的方法，其他同学有类似的经历吗？）

接到太古 offer 后，我开始调查考虑，也问了很多人的意见。前文说我是个非常普通无一技之长的姑娘，在这里我要稍微说下我的一些优点。比如，我很善于调查，很擅长和陌生人交流。

入职 Savills 之前，为了了解面试内容，我在网上到处搜索，论坛上内少，所以，我在 weibo 搜索'Savills'，找到了一些带有 Savills 的微博，其中有几个是今年入职的新员工发的，比如收到 Offer 好开心之类的，各地都有。其中一个职位和我一模一样，只不过是天津的，就和他联系上了。他给我提供了非常多的信息，对我帮助很大，入职以后，我用公司的邮箱给他发了第一封邮件，到我离职他都是我在 Savills 最信任的朋友。我毫不避讳的和他讲了太古的 offer，问他的意见，他也毫不避讳的告诉我 savills 助理的工资，而且他说，感觉女生怎么做都是“助理”。~~这里有些片面的说，PM 的大 boss 就是女的~~

又咨询了一些人，绝大多数都是网上认识的，我周围的朋友亲戚也没什么人懂地产。最终，从职业发展、晋升空间、薪资待遇、交通成本等多方面因素考虑，决定选择太古！

今天总算把三方协议签好了，也早和 Savills 提了辞职，暂时还没跟他们讲和人事的插曲~~他们大概以为我是因为待遇吧，确是太古的待遇要好很多，不过对我来说心理上那种没有得到尊重的感觉是我离开的主要原因。我们部门对我一直挺好的，听说这个职位换了好几个，一直没留住人，不知道以前是不是因为人事的这种做法导致的。不管怎么样，在 Savills 上班的这段时间还是非常开心的，学到了不少东西，如果不是因为在这儿实习估计也进不了太古。在五大行工作充满了自豪感，走到哪儿都有我们的项目，而且帅哥确实多~

周一就是 last day 了，告别 savills，准备迎接新的开始！以后会继续写博客讲讲太古的工作~~

新浪博客 <http://blog.sina.com.cn/michelleicecastle>

有时间也会整理下面试经验~~

补充内容 (2015-3-25 20:24):

已经是去年的贴了，现在和当时心情不太一样，文中说了很多有可能对 Savills 影响不好的话，但现在想想也没有什么大不了的。Savills 也是一家非常优秀的公司，因为发布的内容不能修改，所以在此补充澄清一下。

4.4 太古一越了解越喜欢

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1801260-1-1.html>

太古今天终于结束了 mainland 的全部招聘过程，你要问我什么感觉，我会很真诚地告诉你，虽然还没有完全平静下来，但是得以一直走到现在，我真的觉得非常荣幸。

其实我的太古之旅应该会比一般人长一点，因为我今年年初就开始关注他们的暑期实习生项目，也报了，但是折戟于第一轮面试。个中原因归纳起来就是：单有一个赤诚的心是不够的。

不废话，言归正传，总结一下每一轮的经历吧。

网申和网测

这两个放在一起说是因为大概各位看官也不是为了这个而来的，这两关有别的人写得比我详细多。网申关键是那两个开放性问题，也就是 more about yourself 以及 career objective。据我观察，在接下来的几轮面试过程中，其实面试官都会去看你这两部分的答案，我在 final 的时候还被问到了写的东西。由于从网申到最后 final 时间跨度太大，而且大家在漫长的找工作过程中思想也会有很多变化，所以很有可能你当初写的答案等到后来你就不是这么想了。我的建议是，在写之前真的好好梳理一下自己前 20 几年的经历，想想清楚自己要什么。

网测就没啥特别的了，普通的 SHL，不知道有没有找人代做的，我的看法是，如果 SHL 都过不了，接下来的也就别浪费时间了，而且太古文化中 5 点特质之一就是 Integrity，这个我是非常认同的。（对于有特殊原因的，我这里

就不评论了)

一面

在这次面试之前楼主经历过大大小小的英文面试有不下十场了(因为报的都是外企),所以去之前就想着,应该不会像 summer intern 那样怯场了。形式就是一个面试官和你聊天,就着简历问,还有为什么选太古啊,有什么 prefer 的 division 啊之类。**在这一关里口语还是最重要的**,而且他们在面试你之前会很认真地看你的资料,然后问一些比较有针对性的问题。我是那一天的最后一个,所以聊得也稍微久一点,40多分钟吧,最后照例会问你没有什么问题要问。面完出来我还是蛮自信能进下一轮的。

二面

二面就是 AC 面,每半天 6 个人,期间会有四类型的测试,小组讨论,翻译,单面 case,以及 SHL retest。其实当天回到我自己比较详细地回顾了一下我每一项的表现以及跟别人相比的大概名次,并假设有一半的人进入下一轮,最终的结果是我的过关几率为三成(请不要深究我是怎么扯出这个概率的,哈哈)。

先说 case 吧,由于我之前也没有准备过 consulting firm 的面试,这部分经验非常少,所以自我感觉不怎么样,特别是在面试官 challenge 我的时候才发现原来很多东西没考虑到,以至于 defend 了一段时间之后不得不推翻自己的 decision。这一部分的经验是,**不要因为别人的质疑就左摇右摆,但是当你发现自己的结论站不住脚的时候,也没有必要死死坚持。**

然后就是群面,我们组六个人另外五个都是女生,其中不是海未归就是清华北大。到现在我还是想再说一次,这是我面过这么多群面以来最高水平的一次,大家不但逻辑严谨、思想深刻,而且非常有团队意识、效率很高。我最开始一直找不到机会插话,不是她们抢话太多,而是真的我听到非常认同然后就只顾着在点头了。后来 leader 看到只有我一个人没讲话于是问我, what do you think? 我才抓住这机会开始慢慢地提高了我的市场占有率。要说我出彩的地方,唯一一个我想到的就是有一个问题提出了其他人没有说到(也许想到了)的方法。就这样吧,我的经验是,**没有好的观点的话没有必要抢话,留点时间给自己想想能够出彩的 idea。**

三面

三面也即 panel 面,收到通知是 ac 结束的第二天,我面完另外一个公司然后坐地铁去赶飞机,当我刷到通过的邮件的时候真的非常想要跳起来,于是我做了一个很多 nba 球星打进 2+1 之后会做的挥动拳头的动作,幸好车厢没多少人。后来想想要说为什么我上文提到的三成几率都能过关,大概其中一个很大的原因是我们组有 4 个人过关了(我应该是最后一名吧),我也不知道别的组是什么个情况。

fine, panel 面, 3v1 或 4v1, 我的是 3v1, 两个 aviation 的, 一个 hr。这一轮其实最重要的两个问题还是为什么选择 swire, 为什么选择你选的 division。以及针对个人情况问了很多, 具体我就不说了, 经验是**想清楚你的选择。**

四面

就这么跌跌撞撞地进了 final, 进 final 前的邮件里有提到我面试的是 Trading 和 HAECO, Trading 是最开始报的部门, HAECO 属于 aviation, 是因为 panel 面的时候其中一个面试官看到我 engineering 的背景加上没有多少 finance 知识, 问了我有没有兴趣, 我问了一下去 HAECO 的话具体是做什么的, 感觉还蛮有意思, 于是我的终面就是这两个部门了。之前看到去年有个人发的经验贴说他 final 前被通知 property 和 aviation 两个部门, 觉得自己进太古的机会大增, 虽然最后事实是他的确进了, 不过据我所知, 我们这一次好像有蛮多人都是面两个部门的(这个可以等今年的结果出来了, 大家汇总统计一下)。

扯远了, final 是每个面试官轮流提问, 然后根据你的问题再深入问一下。我面得不太好, 觉得他们对我的回答没有什么兴趣, 最终 30 分钟不到就出来了。事后回想起来更是越发觉得哪里哪里如果怎么怎么回答就好了。anyway, 已经结束了就不想了。这部分的经验是, **面试官会问挺多行业前景之类的问题**, 这个应该也没什么办法临急抱佛脚, 还是平时注意积累吧。

就这样了，年底前会有结果。

写在结果出来之前，一来是怕到时拿不到 offer 没心情，二来也算是以此标记自己的太古之旅暂告一段落。如果我最终有幸进入这个 dream company，一定第一时间上来通报大家。别的小伙伴如果有什么消息也记得告知一下~

4.5 太古 2011mt 内地项目——我的全记录

跌跌撞撞闯到最后一轮，结果还没有出来，怀着感恩和期待的心情等待，顺便给后来人造福一下，太古的面经实在是太多了

同时向今天碰到的 Chris 同学隔空喊话一下，如果看到的话站内信留个联系方式哈，同走到最后不容易

从网申开始

太古的网申在众多 MT 项目里不是最长的也是最复杂的了，但是我认为设计的最科学的一个，每次面试的时候重新拉出来看一遍确实能把自己的优势和劣势一览无余。

最 tricky 的地方是各种经历的填写，以问卷形式出现，其实设计的非常 user-friendly，但是对于急于填完网申的我反倒变成了一场折磨，我还记得我把自己所有活动洋洋洒洒总结了几千字贴上去之后按 next 看到屏幕上“do you have any extracurricular activities to add?”这个问题时的沮丧.....

另外一个 tricky 的地方是 cover letter 的填写，分成了详细的三个小问题，一开始没看明白的我又犯了一股脑都写上去的毛病.....

还有成绩的填写，每个大的成绩下面都有非常详尽的各科目填写，我到现在也不知道 cet6 只报总分没分开阅读听力写作综合写是对还是错.....

总之太古的网申问卷非常系统，非常详尽，如果填得很仔细的话，本身就是对自己的重新梳理，对之后的面试很有帮助，填完也非常有成就感。

不过填完 submit 太古是没有 confirmation letter 的，只有你建立账号的时候会有一封信发到邮箱。

笔试

太古今年的笔试在 11 月 7 号，上大交大各两个考场，据本人估计上海地区笔试的人数在 500 左右。

本人笔试其实表现一般，因为上大的机房实在是太热了，导致我后来答 18 道选择题的时候差点睡着，硬生生有三道题没有点上.....

选择题是和 PwC 一模一样的，只不过全部换成中文，3 分钟 4 道题各两组，具体内容的话笔经还是挺多的大家可以到别的帖子看看。我的经验是，一定要看时间，不要最后一题没点上就那么过去了.....

后面是两篇小作文，最少 50 字，不过我每个都写了近两百字，耗费时间巨多.....题目一个是 40 岁回头看最大的成就是什么，另一个是外包项目一边是值得信赖的朋友另一边是报价很低的承包商你怎么处理。

接下来大作文，最少 300 字，题目三选一，我因为时间不够就直接写了第一个关于 generation gap 的题目.....

最后是翻译，今年是大中里项目旧建筑移位的中翻英。

作文加翻译总共 90 分钟，分配时间很重要。

一面

上海地区的一面安排在 11 月 17 日至 19 日，每半个小时两个人，大体估计上海应该面了 80 至 100 人。

面试全程英文，我是女面试官面的，香港人，名字问了两遍还是没记住，太特别了，也可能是紧张没听清楚.....自我介绍，leadership, teamwork, conflict management, why swire, why property, 对 property 的看法，对 swire

项目的了解，甚至对 swire property 发展的建议。问题挺 tough，但面试官非常 nice，听我回答的时候非常 patient，我问问题的时候解答非常详细，而且还给我很多建议，总之是非常愉快的经历。

感觉面试之前的功课还是非常重要的，要了解所申请的 division 和 swire 的文化，而且宏观上也要有些思考，另外就是要对自己的简历非常熟，经得起 challenge。

二三面

今年二三面是在上海，二面是 group discussion，三面是 1 对 3 panel interview，中间采取突然死亡法，group discussion 通过的马上进行 panel，没通过的就 byebye 了.....

我不清楚面了两天还是三天，总之是上下午各一场每场 6 个人，全国的都在这段时间里面完，因此一面淘汰率还是非常高的.....

group discussion 20 分钟读材料并回答问题 40 分钟讨论，全程英文，case 内容就不透露了，总之是关于企业遇到的声誉，产能，管理等方面的问题，需要想出解决方案并排出 priority 并预期潜在的风险。无论是回答问题还是讨论时间都非常紧，而且没有自我介绍等等热身环节，HR 一读完 instructions 就开始，气氛还是非常紧张的，我们组就有一个姐姐没有听清楚 instructions 讨论基本没参与，剩下的人讨论的也挺紧张的，英文表达效率还是不够高.....

讨论结束我们立刻被请出公司到楼下等电话.....接到电话的人就回到上面继续 panel，没有的就 byebye 了.....

panel 1v3，同样全程英文，时间 30 分钟，我被问到的问题都非常简短，问到的内容也非常少，只涉及了 why swire property，对其它部门的了解，还有 mobility 的问题，简历上只被问到 1 个问题.....还有就是申请了什么其它的公司，目前进展如何.....十几分钟就结束了.....非常忐忑的我问了几个之前 research 到的一些业务上的问题~才勉强凑够 20 分钟.....3 位面试官倒都非常 nice~还帮我递了纸巾.....

二三面就在忐忑中过去了，相比一面，这次真的心里非常没底.....

终面

看到 021-5*****的电话的时候真的超级激动，感觉自己能进入终面真的非常幸运，尤其是后面问到终面只有 9 个人的时候.....

为了准备终面，又把 swire 的网站翻来覆去的看了两遍，又把自己自我介绍以及常问问题在脑子里过了十几遍.....事后证明，这些基本是没用的.....

终面的形式是 1 对 5，当然还是全程英文，预定每个人 35 分钟。

前面的 chris 同学被问到超多对行业的看法，而我除了 property 一点都没有被问到。总结群面表现，teamwork 理解，why swire property，why not local companies，why not Other hk companies，简历问题三个，父母怎么看你，朋友怎么看你，最后又被问到 swire 和 local 地产商的竞争策略。1v5 压力真的非常大，适应 5 个人不同的问题方式来转换头脑非常 tough，而且这也是我第一次英语毫无底稿的即兴说这么久.....

HR 非常热情的握手告诉我 We'll be in touch.....于是一笔四面的 swire 面试就结束了.....

出来之后又懊恼其中一个问题回答的不够好.....也只能成为遗憾了.....

现在的心情反倒平静了许多，可能是因为自己也做不了什么了所以不再忐忑了.....

有一点我非常确定，自己是非常爱太古这家的。而且是逐渐爱上的太古，从最初网申当做一个挑战，之后每一次面试准备，每一次研究 swire 的网站和各种报告，就会被它的文化吸引到更深一步，就会更珍惜这每一次的机会，而且每经历一关，都觉得自己有新的领悟，越来越真心希望能够在这样的环境里成长。

其实申请的时候只简单的希望自己能进没有想到自己成为最后 9 个人的 1 个，作为一个非牛校的小本，现在想来真是一个非常奇妙的过程。我觉得自己非常幸运，因为面试中间碰到几个非常优秀的朋友，因为各种各样的原因没有走到这么远。或许求职的过程中真的很重要的是缘分，我很感激能与太古的缘分这么长，也真心的祈祷自己与太古的缘分能继续下去。

感谢大家能看我这篇长流水文，希望对于大家能有所帮助吧，祝大家都能拿到心目中最理想的 offer！

4.6 太古地产工作后感言

总之，如果想进外企，光有个 4、6 级成绩是挺难看的。当然如果你能够用你的口语征服 HR，这才是真正的王道吧。

Ps:我今天来做补充吧，口语征服 HR 确实是王道，但之前你必须把你的简历做得能让你得到笔试或者面试机会。今天是 12 月 26 日，我来写写我 05 年找工作的经历，今天就想写写东西，尽管到现在我还没有一个 OFFER，没有申四大，后悔不后悔，两说吧。看到同系的一个女生拿到 PWC 的 OFFER，真的祝贺她。至于后悔不后悔，为什么要两说呢。因为在这一周前我认为恐怕连个象样点的笔试机会都得不到了，因为一部分所谓的好公司（这里说所谓的好公司我后文会另有论述）都已经陆续发 OFFER 了，而我只面过一个沃尔玛。还是校园招聘中跟同校人互拼，有幸跟原校会主席团中的一员在一讨论小组，见识了什么是犹如滔滔江水，连绵不绝，也许一个人当领导久了，哪怕只是领导 3、4 个人的小小团队，都会有有一股领导气势。所以啊，如果各位希望自己将来能够给人一种领导能力强的感觉，一定要在学生时代带个团队。我也看到了首经贸能说会道的人可真多啊，不仅能说，说得还真是超级不赖。所以我真是喜欢小组面试（群欧）啊，可惜直到今天我才有一次小组面试的经历。希望 06 年老天让我多过过群欧的瘾吧，我说过发现高手是一项乐趣，我渴望这种乐趣。今天，那个拿到 PWC 的女生问我，你昨天的沃尔玛怎么样？其实在电梯里我是想先祝贺她拿到 PWC 的 OFFER 的，没想到这一问，我倒楞了，结结巴巴的说，我并没有得到沃尔玛的消息。结果正好到了她要去楼层，就没下文了，不过沃尔玛的出局在意料之中，因为面试时 HR 阿姨被我弄得很郁闷，而且在紧急应变上自己表现的实在够糟糕，连中文都无法表达自己的真实意思，一看 HR 脸色骤变，心就没底了，靠，我当时为什么要紧盯着 HR 阿姨的脸看呢？如果我没看到她吃惊骤变的表情，说不定我可以按着自己的思路很好的处理这个紧急案例呢。不过对于沃尔玛的出局，我没有太多心疼，因为零售业，超市零售业并不是我想干的。

其实找工作到现在，我发现我对任何行业都没有特别的兴趣，我的专业是学房地产的，原来的成经系，没办法，写找工作这段，暴露专业是不可避免的，呵呵。没投四大，是因为我知道自己肯定不会去那里工作，如果待业呢？会不会去呢？这不知道。我不会待业，首经贸的学生是不愁就业的，为什么，因为我们的父母是不可能坐等我们待业的，我们的亲戚是不会做等我们待业的。

我的首都机场的笔试和考查课的考试冲了，我想去机场笔试，这不是说我多想去机场，我说了，我目前对任何行业都没有什么兴趣。我申请缓考，折腾了半天，反正是不行。要么去机场，折科一门；要么来考试。在办公室里，一个挥着健身球的老师对我说，找工作急什么啊，明年机会多的是啊，你倒想着挺好，又想去笔试，又想不折科，光为你自己着想。

是啊，缓考会对老师造成很大麻烦的，要重新出一份题，还要抽出时间给我监考。我明白。

谁叫我 RP 不好呢，可是这位健身球老师说的话真是让人有吵架的冲动，什么叫只为自己着想啊，学生努力去找工作，学校扯后腿的，我感觉也只有首经贸做得出来。因为我们是北京孩子，到最后，无论如何，我们都会有个工作的。首经贸是绝对不担心学生就业率的。当然该位在办公室大玩健身球的老师还说了一些相当无知的话，我不浪费我的笔墨在这里描述了，反正我心里已经背了一遍我所知道的英文骂人大全，不是自己的母语，说脏话，没感觉。

虽然中西方脏话有个共同点就是跟性离不开关系，呵呵。来年的春节后确实还是会有找工作的高峰，但是想做一流财经院校的首经贸难道就指望自己的学生在第二学期才开始找工作吗？很多不错的公司从大四第一学期 9 月份就开始招兵买马了，难道首经贸认为自己的学生甚至没有机会去参加这第一轮搏杀吗？是的，如果简历不过关，确实没有。

我也是北京孩子，我的父母，我的亲戚自然也是不会坐等我成为待业青年的，所以四大我没有投，现在想来，

如果真觉得自己最后工作的落实只能靠父母亲戚关系而有伤自尊心的话，就应该什么工作都应该去尝试，四大肯定是不轻松的，但是它的面试很专业，很正规啊，为了去体验一下正规面试的机会，我现在认为，就应该参加四大的网申，而且不应该知道工作辛苦而放弃。如果没有父母亲戚的关系，想到找不到就要成为待业青年，我想我会网申四大的，有时候，安逸的退路就是致命的毒药，我现在就中了这致命毒药的毒。

你说，咱们首经贸出来的，除了四大还有什么更好的出路吗？一个学长跟我说。我当时的回答是确实没有，但是心底是不服的，大三的我那时认为一定会有更好的选择。现在，恐怕是没有。四大会给首经贸学生的机会，而我所谓的那些更好的企业甚至不会给首经贸学生机会，除非你有很强的实习经历和很强的人脉。我曾经在 CHINAREN 论坛上看到我的学长们通过了 MARS 等简历的筛选，由衷佩服啊，后来才知道他在西门子实习过 3 个月，至于他怎么弄到这个实习的机会，偶就不知道了。

外企所谓的不看重名校出身就跟我们国企中用人不讲关系一样，都是扯。对于咱们这样名气普普的学校，知名企业的实习经历和不错的英文成绩（托福）恐怕是唯一进入外企（非四大）的敲门专，简历这东西，骗到面试（笔试）机会就没用了。剩下的要靠你自己的聪明才智和运气了。

在拿到首都机场笔试的时候，我激动半天，不容易啊，偶终于通过一次中华英才网的网申，这快成奇迹了，二选一之后，我放弃了首都机场的笔试，参加了考试，理由不多说了，如果不是第二天收到了太古的笔试通知，我没那么快下决心放弃首都机场，太古是家香港地产公司，如果被录取了，前 2 年在香港培训，后一年在中国大陆实习。不过全国只招 7、8 个人，呵呵。相对于太古我觉得我拼杀进入首都机场的希望还大些呢。我发现，我现在渴望一套正规面试的心情比得到 OFFER 都强烈。其实现在想来挺傻的，不就是想被考试，考察吗，去花钱报个托福或者 BEC 高级，都会有很专业的考试机会的。

在收到太古笔试机会不久，我又接到中友百货面试的通知，我想估计是我昨天因为缓考一事我的忍耐性感动了老天吧。要你的不想去，你想去的不要你；找工作这点还真跟谈恋爱相似，你喜欢的不喜欢你，喜欢你的你不喜欢。

这次我会好好去中友百货面试，抱着没有退路的决心，有退路有时候真的是一件糟糕的事情，靠关系落实工作确实会有伤我的自尊心，或者其它什么心，反正就是让我感觉不好。没有退路就不会对诸多企业挑肥拣瘦，因为你会成为待业青年的。

我为什么能通过的太古的简历关呢？虽然我的简历已经从 9 月份升级了很多版本，但是我依然认为只是个勉强及格的水平。我在清华的就业信息网中看到了太古的笔试通知名单，有 4 个咱们学校的，是金融财会那类的。我想太古之所以不吝啬给我个笔试机会，是因为此时一部分人已经有了很满意的 OFFER，一部分人不喜欢地产业，申请的人恐怕都给了笔试机会吧，反正太古钱多，不在乎这份卷子钱。不过我

郁闷的是为什么其它外企不向太古一样慷慨？或许申请的人实在太多了。

除了太古，跟地产沾边的我还申了新鸿基，当我还是大三的时候，曾经看到那年新鸿基的笔试名单有个咱学校的人，心情激动。不知该学长 PASS 了没有？可是新鸿基没给我消息，我怀疑是我的申请出了问题，因为看清华北大讨论的人都说要邮寄到某个邮箱，可我是在线填写的，而且他们纷纷抱怨的 500 字求职信是英文，痛苦啊痛苦啊。我更痛苦，我写好英文的求职信贴上去，系统老告诉我字数超了，其实根本没有（也就 300 字），我一怒，贴了封中文的上去，结果一下子提交上去了。后来也没下文了。

所以我对四大的感觉是很不错的，对于一个肯给你机会的人或公司，你不应该感激吗？

今天就写到这里吧，看来以后还真是有了感触要马上就记下来，过后真的没激情了。希望 06 年可以得到一个不让自己感觉不好的 OFFER，靠自己的能力。

敬佩之心

在考 6 级的前夕，突然看到某个系的通知高中的同学已经成为预备党员了，还是一份校刊的主编，4、6 级一次 PASS。恩，这样的经历和这样的简历应该比较好写吧。这里再罗嗦一下，请不要问首经贸的就业率如何如何，据传说，北京高校就业率最高的学校是海淀走读和联大，因为大部分落实的工作是靠父母亲戚的人脉，首经贸估计也差不多。这样的就业率知道了有什么用？

从一进大一开始，你就在自己书写你的简历，你这 4 年是什么样子，你的简历也是什么样子；前提是你确定自己将来要凭简历和实力去闯荡天下。一心读研或者出国的就另当别论了。

关于入党问题，一个朋友的话让我至今对她怀有敬佩之心，大意是：如今的入党究竟是有几个人真心信仰党的观念，如果将来有机会出国，会不会把自己党员的身份写在个人资料里？现在的入党无非是为了将来的某些利益吧。

当然如果真正信仰共产主义而入的，我也很敬佩。希望你可以真正以一个党员的标准要求自己，不要让认识的人看到你翘课。在这里，我并不是说入党的那些人如何如何，我朋友中入党的不在少数，她们入党的真实动机我无从知晓。相比之下，我更喜欢更欣赏那位朋友。

说这话的朋友几乎每学期都获奖学金，如果她愿意，入党没有问题。但是她却觉得为了某些利益而违背自己目前的本心没意思。对这样的人我由衷敬佩，虽然我知道往后的日子或许这样坚持自己的人多少会大受打击，因为现在还年轻，所以可以坚持自己，但是再过 10 年，就要为生活所迫了。我觉得看一个曾经坚持自己的人将来屈服于某些东西是更悲哀的事情，那个朋友说，那就看你这个人够不够强了，如果足够强的话，总可以有所保留。我希望她 5、10、15、20 年后依然可以这么强。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

