

应届生2018校园招聘 求职大礼包

三井住友篇

应届生论坛三井住友版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-273-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 三井住友简介.....	4
1.1 三井住友概况.....	4
1.2 三井住友事件.....	4
1.3 高盛巨资入股.....	5
1.4 收购韩国 KB 股权.....	6
第二章 三井住友笔试面试资料.....	6
2.1 三井住 2015-2017 笔试面试资料.....	6
2.1.1 三井住友二面.....	6
2.1.2 2016 广州三井 初面+笔试.....	7
2.1.3 杭州[外汇汇款业务]一面二面.....	7
2.1.4 刚结束三井住友暑期项目一面十二面！首发面经贴！期末攒人品！.....	8
2.1.5 2016 三井住友银行一面帖.....	8
2.1.6 2015 SH 暑期实习 面经攒人品！.....	10
2.1.7 三井住友银行暑期实习生应聘经历.....	10
2.1.8 2015 三井住友银行笔试面试 offer 综合经验.....	11
2.1.9 2015 三井 SH 校招 笔试+三面 经验帖.....	12
2.1.10 11.28 北分一面面经~给以后的同学参考吧.....	14
2.1.11 三井住友北分一面（外汇汇款操作）.....	14
2.1.12 诗人用生命在面试.....	15
2.1.13 暑期实习面试归来.....	15
2.2 三井住友 2013-2014 笔试面试资料.....	16
2.2.1 暑期实习生项目一面归来，写个面经攒人品.....	16
2.2.2 2014 热呼呼的电面面经攒人品~.....	17
2.2.3 2014 三井住友北京一面面经.....	17
2.2.4 2014 悲伤的 bj 二面.....	17
2.2.5 2014 三井住友北京二面面经补充~~攒人品第三弹！.....	18
2.2.6 三井住友从笔试到终面.....	18
2.2.7 三井住友银行北京分行面经+笔经.....	19
2.2.8 北分面试（一面）.....	19
2.2.9 2014SH 二面分享+笔试.....	20
第三章 三井住友综合求职经验.....	22
3.1 刚结束三井住友暑期项目一面十二面！首发面经贴！期末攒人品！.....	22
3.2 2016 广州三井 初面+笔试.....	22
3.3 smbc 苏州的一些介绍，来自一个在三井工作 2 年多的员工.....	23
3.4 我心中的三井.....	24
3.5 我在三井住友的日子.....	25
附录：更多求职精华资料推荐.....	28

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 三井住友简介

1.1 三井住友概况

三井住友官网：

<http://www.smbc.co.jp>

日本三井住友银行(SMBC) 简介

2001年4月，三井住友银行（Sumitomo Mitsui Banking Corporation, SMBC）由樱花银行和住友银行合并而成，总部位于东京都千代田区。

总资产达100万亿日元的三井住友银行系日本三井财团和住友财团的核心企业，是日本第二大商业银行、世界十大商业银行之一。目前其在全球24个国家和地区设立了37家海外分行。三井住友银行在我国上海、天津、苏州和广州设有4家分行，并在北京、大连、沈阳、重庆开设了代表处。

2003年3月17日，同属日本三井住友金融集团旗下的两家银行三井住友银行宣布与Wakashio银行（WB）正式合并，SMBC将牌照移交给WB。合并后新建的银行仍名为Sumitomo Mitsui Banking Corporation，不过，合并之后，WB将继续经营银行业务，而原有SMBC则被解散。该合并案于3月11日获得日本政府监管部门批准。通过合并，可以将两家银行的资本从合并前的3万亿日元压缩到5000亿日元至1万亿日元之间，余下的2万亿日元的富余可以用来弥补潜在的控股损失。

1.2 三井住友事件

盲目自大——从期铜大鳄到损失40亿

盲目自大的心理导致了大型机构不考虑市场规律极端投入，即使个别大户有力量在短期内操纵和控制国际市场，但从长期来看，如果其入市方向与国际基本面相反，最后的结局无异于以卵击石

中航油事件在很大程度上与三井住友事件有着相似之处。中航油事件中的主事者陈久霖就像当年三井住友的滨中泰男一样自信满满。但是，市场最终打击了他们的自信。盲目自信给机构带来巨大损失的事件，中航油不是开端，也不会是终结。

如果说巴林银行的倒闭事件警醒了欧美金融界，那么，三井住友银行在期铜上的巨大损失给亚洲带来的震撼绝不亚于巴林这枚重磅炸弹。

在日本经济高速增长的上个世纪80年代，日本对铜等基本金属的需求殷切。从事铜贸易的住友商社在LME期铜交易上也有很大影响力，其首席交易员滨中泰男控制着全球铜交易量的5%。然而，正是这个期铜大鳄，在1996年5月31日起的短短34个交易日里亏损了40亿美元。

上世纪90年代中期，日本经济逐渐走向衰退，对基本金属的需求明显放缓，而此时滨中泰男手中却持有大量多头头寸。于是，他拉高现货价格，从而带动期价，对空头形成挤压，希望逼迫空头止损离场来达到令自己全身而退的目的。索罗斯在深刻洞察了供需的基本面之后，联合了一家欧洲的大型基金及加拿大的矿业大王猛烈抛空，与住友展开了一场多空大战。

自1996年5月31日起的34个交易日，LME铜的价格由2712美元跌到1740美元，住友商社亏损26亿美元，此后因恐慌导致的大量抛盘把这一损失进一步扩大到40亿美元。由于该事件影响，期铜指数进一步下跌，受住友三井银行事件影响倒闭的公司不计其数。

40亿美元的巨额损失把三井住友银行推上了风口浪尖，业界纷纷指责其过于孤注一掷的投机行为。

尤其是在期铜交易中盲目自大，不考虑市场规律，妄图操纵全球铜市场。这种不负责任的行为导致全球铜市

场一度低迷。

实际上，住友的情况只是很多有实力的机构的代表。一些有实力的机构和大户常常在赚了几次钱之后就变得飘飘然，认为“我有钱，行情我说了算”。这些大户为了达到操纵市场的目的，有时甚至联手一齐入市。但市场并不是完全以资金大小来决定其长期走势的，尤其是铜铝市场，国内铜铝市场受国际铜铝市场的影响，而国际铜铝市场又受全球经济形势与经济周期的影响，个别大户即使有力量在短期内操纵和控制国际铜市，但从长期来看，如果其入市方向与国际基本面相反，最后的结局无异于以卵击石。

三井住友事件以后，日本银行业展开了广泛的内部改革，即使如此，日本银行业存在的内部监管过于松散的问题仍然没有完全解决。有消息称，此次中航油事件中，中航油最大的贷款来源正是三井住友银行。显然，40亿美元的教训在投机可能带来的巨大利润空间面前仍然缺乏力度。

1.3 高盛巨资入股

日本三井住友金融集团 2003 年 1 月 15 日称，将向美国高盛集团发行可兑换优先股，以获得高盛集团 1500 亿日元（约 12.5 亿美元）的投资。

如果按照目前的股价兑换，高盛可能因此获得三井住友银行集团 7% 的股权，成为入股日本银行业的最新一家外国银行。三井住友 2 月 8 日向高盛发行的可兑换优先股发行后 2 至 25 年内可以转换为普通股，年息为四厘半。根据双方的协议，三井住友还将向高盛提供 10 亿美元的亏损补偿，可能还有额外保证。

有预计称，这项注资将使三井住友的资本充足率上浮 0.48 个百分点。2002 年 9 月，该集团的资本充足率为 10.37%。三井住友董事长西川俊文在东京记者会上表示，高盛入股对三井住友意义重大，从此以后，三井住友将不仅仅再依赖传统纽带，而是直接与外界接触，看看外国投资者是如何评价的。

观察家表示，三井住友接受高盛入股是有多重原因的。其一，三井住友的坏账于 2002 年 9 月底达到 480 亿美元，坏账堆积迫使他们不得不寻求外援。其二，日本政府加大银行坏账改革力度，金融厅 2002 年 12 月初即公布了银行坏账清理时间表，要求所有日本银行从 2003 年 3 月起，即采用更为严格的美式会计标准评估贷款价值，日本政府甚至还宣称打算把某些经营不佳的银行收归国有。日本政府在解决银行坏账的问题上采取强硬政策，迫使日本国内各大银行寻求外国资金，藉此以巩固自身的金融基础。此外，三井住友让高盛入股可以提振投资者对其前景的信心，特别是在日本传统的“三月危机”到来之前。

日本银行的坏账估计达到 50 万亿日元，巨大的坏账包袱不仅拖得日本经济步履维艰，还破坏了任何复苏的机会，现在投资者已经对银行股避之不及了。然而，外国大型金融机构高盛注资日本银行业，日本业界普遍把这一举措视为利好迹象。巴克莱资产公司的信用分析师杰森·罗杰斯称，高盛明显看好中期的日本市场，对于亟待恢复的日本经济来说无疑是有利的。

高盛如此积极购入日本银行的不良资产，此举在常人看来未免过于大胆。然而高盛总裁保尔森对此却有独到的见解。他认为，注资三井住友是加大高盛在日本市场影响的重要机会，同时也是高盛与三井住友金融集团成功保持长久合作关系的又一举措。这项交易使其在日本进行企业改革之际，为未来的发展建立起巨大的日本公司客户基础。

高盛与三井住友的交易还未正式达成，后者已经从中大获其利：三井住友银行股价 1 月 15 日暴涨 8.46 个百分点，报 358000 日元。不过信贷评级机构标准普尔表示，三井住友向高盛发行可兑换优先股势必会对市场产生一些正面的影响，但还不足以立即平息人们对该银行的资产素质问题的关注。

其他像瑞穗控股和联合金融控股这样的日本大银行也计划增资 1000 亿—1500 亿日元，以保证其资本充足率高于 8%。8% 是银行正常经营所要求。

1.4 收购韩国 KB 股权

日本三井住友银行(下称“三井住友”)2008年10月29日宣布,将收购韩国KB金融集团2%的股权,此外,还将与其展开更多业务合作。

三井住友表示,为更好地应对全球金融市场的形势,三井住友将收购韩国KB金融集团2%的普通股。据路透社报道,该项收购将斥资200亿日元。

除了股权收购,三井住友与韩国KB金融集团就2007年3月12日签订的业务合作协议,达成新的共识。三井住友表示,两家银行的合作领域将包括为韩国当地的日本企业提供金融服务、银团贷款、房地产融资、海外分支机构的相关业务支持、分支网络和人员共享等。

据彭博社近日报道,因坏账大幅增加,三井住友全年利润将降至1800亿日元,低于5月份预期的4800亿日元。据报道,相比日本其他银行,三井住友在小企业贷款市场上份额较大,由于日本破产企业数量增多,三井住友的坏账急剧增加,导致利润下滑。

如果你想了解更多三井住友的概况,你可以访问三井住友官方网站: <http://www.smbc.co.jp>

第二章 三井住友笔试面试资料

2.1 三井住 2015-2017 笔试面试资料

2.1.1 三井住友二面

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年6月13日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104692-1-1.html>

第一次发帖子,希望给需要的同学一点帮助。

我是5月27日投的三井简历,6月5日收到HR电话,和我讲了一下现在实习生只有前台和后台两个岗位,征询了一下我的意见,我偏向于前台,做客户经理助理,然后,通知我8号9点面试。

6月8日,上海一号线出故障,我整整迟到半个小时,打电话过去希望可以协调一下时间,HR姐姐也超级好,说让我待会儿直接面试,其他人先笔试,我在面试之后再做笔试。

我那一场总共四个人,三男一女,只有我一个女生。HR先让英文自我介绍,两个上外本科男生英语超好,同济研究生男生也不错,我面试之前大概想了一下,但是,真正说起来,特别卡壳,应该就讲了两分钟就 **that's all** 了。。。之后HR姐姐针对我们的经历问了问之后的求职意向,面试就结束了。

笔试有两份,一份是关于英译汉,关于茶文化的,很多单词都不会,硬着头皮写;另一份是三家航空公司的简单报表摘要,针对报表问哪家公司你更看好,如何评价公司的现金流情况,评价一下中国 **transportation market** 的发展趋势。

6月9日下午收到HR的13号9点二面通知,略微小激动。

9点到的时候会议室还没有人,过了几分钟来了一个中国领导,看了我的简历、笔试答案,问了一些基础性问题,大概五分钟之后,日本领导进来了,两个人一起面试我一个人。

面试整体比较和谐，两位领导都很随和，我不会说的单词还会提醒一下。

大概问了我现在的实习工作、性格特点、未来职业规划（会在一个行业里面做多久跳槽）等等，问的挺杂的，不过都不是很难。

准备了一晚上的自我介绍都么有用到，哈哈

就这样啦，不知道结果怎么样，但是是一次难得的面试经历，希望帮助大家！

2.1.2 2016 广州三井 初面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031621-1-1.html>

楼主 2015 年年底投的简历到邮箱，然后 1 月 20 几号收到电话约了时间。

按着约好的时间去了面试地点，就拿身份证登记上楼了。

能看到的办公地点不大，因为都有门禁，可能主要的办公地点在另外一个门进去吧，面试的是在会议室。

开始面试之前填了一个信息表，然后做了一套行测题（半小时左右），一套性格测试（10min），一道英文作文（20min）。

都做完就开始面试了，一开始是自我介绍，然后面试官问问题，每个人都详细地问了一遍。所以关于自己的简历还是要多准备，经历什么的都要事先整理好。

问完问题还有一个小组案例讨论，案例就不说了，讨论+展示一共 25 分钟吧。

从约定时间到结束快 3 小时 30 分钟，据说整周都有面试，春节以后会发二三面通知，二三面会在同一天。

薪资，具体岗位的都没有提及到。

关于三井住友，作为外资银行它们没有个人客户的，都是做企业，所以对公众的广告比较少，当时面试官是这么说的。但是它们在一些名牌大学是有奖学金的，应该也算招揽人才的一种手段吧。关于三井住友广州，作为分行，有些部门功能是没有的，分行的主要岗位是业务后台，像结算，法务等。

版内帖子比较少，也不知道是大家不感兴趣还是怎样，所以楼主就分享一下吧，万一以后的毕业生需要也可以作个参考。

2.1.3 杭州[外汇汇款业务]一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980509-1-1.html>

大家好 我不是校招 应聘的是外汇汇款业务 坐标杭州

一面有三个环节

首先会有二十分钟填表(个人信息这种 满细致的都要填)还要英文填一张纸 有四个问题 选两题然后英语作答就

好啦 我只记得我其中答的遗体：你和朋友已经有约 但是突然有工作通知 你要怎么选择

然后是 HR 面 针对简历问的 因为楼主之前有四大行工作经验 所以 HR 一直在 challenge 为啥离职 以及之前的薪

酬水平

之后是外汇科科长面 杭州这个科长超级 nice 一直笑眯眯的 还一直用<半泽直树>例子跟我聊

大概过了四五天 HR 打电话来让去二面

二面是总监面 女总监一直 poker face 先是英语自我介绍 然后英文问你几题

之后换中文 也是面试常问的 之前知道 SMBC 嘛 为啥想做外汇汇款 你觉得你为啥合适 主要也是会根据你回答的再来问你

2.1.4 刚结束三井住友暑期项目一面十二面！首发面经贴！期末攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045080-1-1.html>

5.30 进行的一面～我外语选择的是英语～一共 7 个人群面，刚开始就去一个会议室等候，然后有人来发卷子写英语小作文，时间限制 20min～我自己之前也 看过很多面经贴，所以看到这个形式心里有点底。至于材料的话，我觉得大致能看懂，至少标题看得懂～时间还是挺紧张的，不过是发散性思维的东西所以能瞎扯 扯～收走以后就有 hr 来了。英文自我介绍一定要准备!!! 之后就是 hr 提一个问题每个人回答，然后根据简历再提问题。反正对自己的简历，经历一定要熟悉！ 问的问题没有很刁钻，也没有很专业性，所以整体还算是平稳～最后 hr 会问你想去的部门意愿～

好像过了没几天就收到二面的电话了，一般都是会让你去第一志愿的部门面试吧我猜～昨天参加的二面，电话里也提示了是全程英文，所以就提前准备了很多问题的 英文版，主要就是自己的一些能展现特长的事例啊之类。面试是一对一。就是部门的人来面试，非 hr。刚开始又来了遍英文自我介绍！所以这个真的要好好准备！ 之后也是根据简历提问题，还有包括和你申请的部门相关的问题，偶尔刁难一下下。反正不是群面不要讨论案例我就谢天谢地。虽然当中还是会有小卡壳，不过也算 正常啦，毕竟本宝宝第一次英文面试。。所以有惊无险的度过了！现在在等结果，也不知道多久出来，保佑保佑，各路神仙！

2.1.5 2016 三井住友银行一面帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000278-1-1.html>

9 点场的面试，陆家嘴环球金融中心 12F，当天上午我们组共有 7 人面试，一开始大家会被安排坐在一间会议室中填写个人信息表格（表格中有问短/长期职业规划的，大家可以结合 SMBC 的岗位提前思考一下，各用一行话总结即可）。面试则分为以下 4 个部分：

1 语言测试（因为 LZ 是日语专业的，所以是日语面）

HR 会将大家挨个带入另一间房，面试官是一位年轻的日本兄台（好像姓三好？不记得了_(: 3)∠)_ 会给你两个题目，让你二选一准备一分钟（HR 会用手机计时），然后你就和面试官开始用日语啾啾。对你说话的长度应该是没有硬性规定的，你说完就好了，当然尽量丰富咯。接着面试官会用日语向你进行一些提问，可能是包括你之前说的话中他比较感兴趣的部分，或是随便询问你的经历都是有可能的。

当天的两个题目分别是：介绍家乡；最喜欢的城市。

1 群面（全程中文）

当天的群面题目是：为了扩大三井住友银行在高校中的影响力，三井住友准备在高校开办讲座。请给出一些策划。

流程：3 分钟自己研究题目，然后会让每个同学都各自简述自己的想法，再进行 15 分钟的讨论（还是 20min？完蛋忘记惹= =），最后 5 分钟的小组总结。

TIP：在简述环节，可以不要急着跳第一个，先听听大家的思路。当天，大家在简述想法的时候，我觉得还是有一些问题的，就是一直囿于细节（前几位发言者基本在说如何进行线上或线下宣传，微信微博发传单云云），但个人认为对于开办讲座来说最先要明确的一定是讲座内容、讲座听众群体的选择，而宣传方式是根据前者来进行策划和调整的（就像 marketing 案例，你必须要先明确 product，进行完 customer 的 segmentation, promoting 那些是后话了）。所以楼主就在发言的时候提出了关于讲座内容和受众的想法以及之前同学没有讲到的一个宣传路径。小建议吧，**思考问题最好要有先大局后细部的思维方式，有了 framework 再往里填 detail。**

群面环节因为时间相当紧促，又有 7 个人，我认为一定要有严格的时间管理和敢于打断陷入细节或旁逸斜出的人的魄力。（哈哈听着特么很对吧，其实三井面试别这么做，理由我后面说 23333）总之当时 LZ 跳了 leader，将时间分配成三段——讲座内容受众的确定；宣传方式拟定；pre 的分工及准备。

Pre 部分么，没什么好说，讨论出来啥就 pre 啥咯。LZ 想 pre 做得好可以赚好感度，所以不想独揽，就打算和大家 7 人一起 pre，分配完之后发现我们撑死 6 个小点，所以一个人会失去 pre 的机会，LZ 想算了，自己在讨论中发挥还蛮多就把机会让给了别的同学。（徘徊庭树下，自发好人卡）

最后 HR 对于我们组的讨论结果的丰富度和时间管理都给出了很不错的评价。

1 结构化面试，单面（全程中文）

7 人分成两拨，一拨留下继续面试，一拨去做笔试，然后再互换。基本就是 go through your CV，没啥好说的，但当时还是有让 LZ 心塞塞的东西 QAQ

就说说 HR 对我在面试中的评价吧，面试时她肯定了我的能力但说我非常 aggressive。LZ 一听，艾玛貌似不是好词哟。LZ 脑海里死前重演一样在过当时的面试表现，并没有一直抢话说啊（因为这个题目发挥余地确实比较小，大家进入宣传方式的讨论后我就像回到了大一大二学生会的部门会议，大家提出的几乎都是常规宣传，所以 LZ 就想让大家来说吧）。当中因为时间原因确实打断过别人，但绝非恶意（恶意打断是群面的自杀性爆炸袭击这种事儿 LZ 非常清楚啊！！绝对不会打断有条理有道理的话是 LZ 的原则）。HR 大大说完我 aggressive 以后又补了好多刀，缺乏尊重不善倾听这种话都说了，LZ 心里真的塞得堪比帝都三环。脑海里不禁就回想起了前两天就在同一幢开瓶器里参加的 EY 群面（EY 案例还比这个案例复杂），那时 LZ 几乎担任同样的 leader 角色：分配时间、抛出框架、适时总结与质疑或打断、分工。EY 的 M 也是同样地对于讨论结果给予了高评价。没有任何争执，大家乐呵呵地各司其职各抒己见。而 SMBC 的这次经历，虽谈不上有 EY 那次那么和谐那么完美，但起码从结果来看，我的 aggressive 总归没有起到反效果吧。得到这样的 feedback 真的挺难过。

再说我心目中的 aggressive，我从来不认为这是一个贬义词，这是个中性的词汇。我自认为自己确实是一个 aggressive 的人，大学低年级在学生会历练让我认识了很多强势但不专制的有能力的人。LZ 很多的处事风格和思考方式也得益于与他们的相处。LZ 其实非常满意自己处事以结果为导向，还有那份不怕得罪人的

“aggressive”。和事佬很好做，但是在有限的时间内以团队成果为先，该唱白脸唱白脸，it takes guts. HR 大大要我及时改掉这种强势的性格。我当时脑海里就浮现了阿三电影 Three Idiots 里的拉朱被面试官考验的情景，面试官告诉拉朱如果他愿意改掉他的直率，他们愿意考虑录用他，而被机油小天使拯救的拉朱说：“你们保留你们的工作吧，我选择保留我来之不易的态度。”

团队合作中倾听确实特别重要，但倾听绝不等于妥协。LZ 信奉当说则说，当争则争，我更有理我说服你，你更有理你说服我，或者想法与想法之间碰撞出更好的 idea。这是 LZ 理想中的 perfect teamwork（仅仅个人想法）。倾听也绝不能牺牲团队成果。想想将来客户委托我们做事，他是会因为我们在 DDL 内给出了一个详实优秀的方案而夸赞我们企业，还是会说：“啊~这个 team 的人真是温柔又善于互相倾听啊~”来夸赞我们企业呢？

但考虑到不同公司有不同的企业文化，加之像这样的银行的工作可能不会经常有遭遇 DDL 的情况（？），服从与耐心倾听可能会是招聘方比较看重的特质。

1 笔试

类似行测的题目+作文+性格测试

行测：有数列、图形推断、逻辑题等等

作文题：成长（用日语书写）

时间足够，LZ 提早交卷惹。

提前走出考场会议室的时候是和一位外贸的很漂亮的研究生 JJ 一起离开的。她没有听见 HR 对我的评价，因为我们是两拨的。她对我说：“今天是我面过最好的群面了，你前面说的好好啊。”听到那话，我心里一阵感动，又有点委屈。但无论如何谢谢这位 JJ 的鼓励与赏识，希望你求职路走得顺利！！

LZ 虽无缘 SMBC，但真的希望各位忍着性子看完我这长篇大论的看官能收获心仪 offer！文中的很多东西都是 LZ 的一家之言，对于 aggressive，对于 teamwork 每个人有每个人的看法，每个企业也有每个企业的择材标准，无关乎对错的。如果 LZ 这些可能还不太成熟的想法能给大家一点思考，思考自己到底适合什么样的企业文化，那 LZ 这篇裹脚帖也算值了！23333

最后也希望自己接下来的强生管培面能顺顺利利！撒花！（╰▽╯）o∠※PAN!=.:*:' ☆.:*:' ★' :*

2.1.6 2015 SH 暑期实习 面经攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1967103-1-1.html>

今天刚面完，记录下大概的流程吧。

先填个人信息，途中挨个出去进行日语口语测试，大概就几分钟，就简单的自我介绍，问下为什么来三井住友。然后就是集体面试，我们一共 6 个人，抛砖引玉的问题就是 你觉得大学期间你最大的闪光点是什么 最想和别人分享的是什么

之后就会根据你的内容进行提问，每个人不完全相同。

结束之后就是笔试，没有逻辑没有图形，只有一篇小作文，400 字以上，20 分钟。

题目是 关于睡觉前玩手机。不过卷子上写着 b，所以可能还有 a 卷。

笔试完就结束了。

2.1.7 三井住友银行暑期实习生应聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951601-1-1.html>

网申：挺简单的，不需要填什么表格，直接把中英文简历发到指定邮箱就可以，但是要选择面试语言是英文还是日文。

一面：先是电话通知问问你的年级和有没有拿到别家的 offer，接下来会询问你的英语能力，考了什么证书，口语怎么样等等，因为面试是全英文，和三井住友打交道的企业和个人也差不多都有国外背景，英语很看重，当然你会日语就更好了。没想到三井住友和我以前实习的安永都在同一栋大楼——上海环球金融中心，只不过一个是 12 楼，一个是 43 楼。日本的银行果然很严肃，室内的装潢也很典雅。照例还是被带到办公室里填写表格，银行一贯的风格，调查你的背景。办公室里还有一位上大一位财大和一位同是外贸的孩子。一会儿第一个 HR 进来了，全英文的交流，先是自我介绍，然后会根据你的简历问你问题，还有让我用三个词语来形容自己，我就用校训里的“honesty”、“tolerance”、“practical”，然后她有问我为什么是“honesty”，我就说做人要坦诚相待什么的，对了，

这位 HR 也是外贸的学姐。英语交流完毕之后，HR 姐姐说会有 manager 再来面你们，这位 M 先让我们分享大学期间最有成就感的一件事，我就跟他分享了一下去年在珠海 9:0 战胜墨尔本大学的事情，然后我有谈论辩论带给我的财富，接下来 M 启动了英文模式，让我聊聊我最近的实习经历，我就大概说了一下在 EY 的一些事情，顺便点出了自己“neglect no details”，“work hard without doubts”之类的优点。随后 M 就开始问其他女孩子的经历。最后，M 说道这个前台的岗位是我们四个人竞争，有留用，7 月 7 日开始上班，接下来就发了我们每人一份笔试卷，全英文，是国内几家航空公司的财务报表，然后有一些诸如“各公司的优点缺点”，“如何计算盈利能力”等问题，当时突然觉得自己还是太嫩了，中文尚且可以算算，英文就不懂了，全都是一些专有词汇。

三井住友还是觉得蛮可惜的，因为为了这个面试真要好好准备，期间我有看到 M 的笔记本，我和其他两个女生的英文能力都是 4 分（满分 5 分），另外一个外贸的女孩子是 3.5 分，可我的经历实在是太少了，我有看到 M 对另外两个女生的 NOTE 都写满了，因为她们的实习经历太多也太高大上，都是什么摩根大通、波士顿咨询、中国银行等等，还有出国交换的经历，相比之下我只有四大的和银行不沾边的部门的实习，其他的都是一些什么校园推广大使，这真的是硬伤，M 关于我的 NOTE 写到一半也就没有再写下去。总结教训建议大家多找机会找相关的实习，多多网申，或者找亲友等各内推渠道找实习。想起自己大一大二大三的假期荒废了太多的时间，每天宅在家里无所事事，让这么好的机会从自己手里溜走，即使你面试表现和人家平分秋色甚至略有出彩之处又能如何？希望各位看官抓紧充实自己的时间，以我为戒。

2.1.8 2015 三井住友银行笔试面试 offer 综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934600-1-1.html>

楼主今年研三，就读于上海某 985 大学经济学院，自学日语 1 级，今年的求职将重点放在银行业上，上周有幸收到了三井住友银行的 offer，因为求职过程中从应届生上得到不少有价值的信息，所以也和大家分享楼主三井住友的求职经历。

网申：

三井住友（日本银行三巨头，与三菱东京、瑞穗齐名）的网申采取网上直接发邮件的方式，楼主日语没有英语好，所以还是发了中英文的简历，面试语言选择英语而非日语。直接发经历比网申填表轻松直接很多。

笔试+一面：

笔试和一面安排在一起，在上海陆家嘴的环球金融中心，这栋楼因为是日本方面出资的，里面日企很多，在群面之前还有个填申请表的环节，申请表的纸质极佳，是凹凸有质感的那种，是楼主面试所有银行中最好的（其他银行就是普通 A4 纸一张）。填完申请表之后还有个英语口语小测验，给两个 topic 然后思考约 1 分钟后任选一个回答，类似托福口语第一题，准备过托福的同学压力不大。

。我们小组 6 个人，进行群面，题目种类和其他中资银行类似，具体题目楼主应三井规定就不多说了。群面结束之后一般人留下做笔试，另一半人道另一个会议室进行结构化面试，主要针对简历提问。笔试类似行测，另有英语小作文考察。整个流程 3 小时，安排得十分紧凑，全程有两个 HR 老师负责。这里特别的一点是三井住友的会议室桌子上事先把每个面试同学的姓名都打印出来，做好名牌，这一点也极少有公司可以相比。询问 HR 得知一面进行一周多，然后会决定二面。

二面：

一周后收到通知，楼主一面倾向的岗位似乎几年没有招聘计划，所以二面将我调剂到另一个部门。部门面试先有两位中方员工进行，使用中文，后由一位日方领导（类似科长）进行，使用日语。我日语对话经验少，进行日常对话尚可，所幸科长英语不错，有些专业问题我就用英语回答。二面时间估计根据每个人情况不一样，大约半小时左右。

三面：

三面由一位日籍部长进行，总行的部长级别是相当高的，自然拥有相当的决定权。面试我的部长会讲中文，因此除了用日语自我介绍外全程使用中文，问的问题也相当广泛，这里不详述，同学求职经验丰富的话可以心态自然平和地回答。

Offer:

三面后当天下午就接到 HR 的电话 offer 通知，详细讲述职位待遇等情况，出于保密和尊重，楼主不透露了。奈何楼主已经和另一家银行签约（待遇相近），考虑家庭、发展空间等因素，还是婉拒了三井住友银行的 Offer，老实说楼主心里有种说不出的滋味，因为去终面不是为了骗 offer 炫耀自己，而是对三井住友这家日企银行很有好感。相信同学也能体会楼主的心情。

总结：楼主在这个求职季里面投了大约 20 家银行，除了签约的银行以外在 12 月就只有三井住友的 offer。但根据经济学的原理，求职是一个匹配的过程，高于你能水平和低于你水平的岗位都比较难拿到 offer，如果你拿到很多说明要么你非常牛，要么可能你去骗了太多低于你水平的 offer，这其实浪费了部分的精力。三井住友银行是我求职过程中感觉相当不错的一家银行，虽然这次有点相逢恨晚，造化弄人，但通过应届生的经验分享可以让更多的同学了解三井住友的校园招聘，让有志加入三井住友的同学有针对性的准备、提高自己，也就达到了楼主写这个长贴的初衷。

PS：允许透露的情况楼主已尽量分享，所以细节方面就不回复可能的疑问了，另楼主不想做出任何炫耀 offer 的姿态（虽然这是大部分人的不可抑制的冲动，包括楼主），现在的去向也就不透露了。最后一句话：热爱日资企业氛围且有志于银行业的同学，三井住友是一个很好的选择！

2.1.9 2015 三井 SH 校招 笔试+三面 经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930259-1-1.html>

笔试+一面：

机缘巧合投了三井，没想到过了两三天就有 HR 打电话来通知笔试，我记得是 11.28 号周五早上。

陆家嘴还是人挤人，到了以后大概 7 个同学，大家先熟悉起来，然后一个一个被叫到隔壁的小黑屋里做了英语口语测试，针对一个话题谈一下 1-2 分钟，题目记不清了好像是大学里骄傲的还是难忘的--原谅楼主渣记性实在是笔试面试太多了

然后是群面，给了一个话题让你选最重要的和最不重要的，然后大家一个个陈述，接下来讨论得到一致意见最后一个代表总结，很正常的题目~

再然后是结构群面，一个 HR 对 3-4 个同学，另一个 HR 带了剩下的去了旁边的 ROOM 面，问了常规的问题，最后介绍了这次招聘的岗位，问了大家的意向以及目前校招的进度，全程中文。

接下来人又聚回来做笔试，大约一个小时，性格测试+英语作文+逻辑测试（中文），像行测一样，做完了都快 12 点--三个小时有木有!!!

总之大家还是很欢乐的结束了~

二面：当晚六点多 HR 打来说安排在下周一 2 面，可能中文可能英文有专业测试

结果礼拜天我就看了半天财务临时抱佛脚有木有，9 月找工作加实习什么一团乱书好久没看了都忘记了有没有！

周一面试是先做 1 小时财务分析，全英文，略有难度（总觉得少给了题目和前台 MM 确认了就两张纸结果第二部分做 SWOT 只能理解成财务数据上的了，我理解是应该是经营方面的）

三家公司的利润表还混了一下看不太懂的缩写-- 然后要你写财务优势、劣势，你觉得最好的财务结构，SWOT，推断未来模式什么，楼主只记得-这些了 --

然后!!!! 重头戏来了!!!

传说有决定性作用的 2 面来了两个人，一个营业部的主管用英语，先问了我题目有道怎么没写的很好，然后有点压力面的性质，问了很多--比如 你知道上交所多少支股票--比如最近经济什么的。。最后让我猜他不是日本人 --

没怎么看新闻的我顿时风中凌乱。。而且还是英文哦！

半小时后，营业部主管走了，另一个部门主管和我聊起了中文，大概是正常的岗位理解、求职进度、学习、实习什么的，这段楼主终于回魂了巴拉巴拉说了一些。

全程一小时，嘴巴都说干了，挥挥手，回家！

三面：昨天在时隔一周后接到了三面，据说和日本人面英文，大家保佑楼主今晚回来有心情发面经！RP 攒起来！

12.9 三面，副部长，日本大叔~

从公司赶去环球金融中心差点迟到--前台 MM 让楼主在会议室先等，一路疾走+热空调=狂喝买的冰水，口干舌燥，等啊等，一直捏着矿泉水瓶子降温。。

大概过了 5 分钟，一个有一点年龄的日本大叔进来，先介绍了他叫%¥…………¥@（语速太快日本名字没听懂），楼主 OS：我没记住你叫什么！ 然后某某桑就和我握手，我就伸出沾满矿泉水瓶子的湿漉漉的手，某某桑别嫌弃我

先给我介绍了他的部门还有主要的业务范围等，然后让我自我介绍。某某桑的英语水平真的是业内良心！虽然发音还是有点日式但是绝对 80%听得懂！

我先 英文做了个自我介绍，大概 3、4 分钟，期间眼神交流，点头交流，面带微笑--

然后他就问我几个常规的问题，比如为什么选择银行业，为什么选择 SMBC，针对简历问了几个小

问题比如上海人？（难道霓虹金也有户籍观念--）实习的公司叫什么？然后问我 prefer 他们部门什么岗位，我当然说 prefer 应聘的，最后就问我有什么问题。我问了一个职业发展，某某桑人很好回答了一遍还强调一开始会 boring --好吧 另外，我在面试的时候看到 简历+做的题目+做的财务分析+近视眼看不清什么绿油油的我没有写过的或许是 HR 打的分数？？？一打东西，某某桑听完我自我介绍，是一边翻看之前的材料一边问一些小问题的。

基本上就没了，全程 30 分钟不到，氛围 nice，楼主尽力了，面了三次不容易，面完就放着吧继续面其他的，offer 总会到碗里来哒~~

2.1.10 11.28 北分一面面经~给以后的同学参考吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923176-1-1.html>

今年的面试好像都没有面经呢 我来贡献一个吧~

一面是笔试+面试的形式，笔试是个人信息表+英语小作文+数字序列题+图形题+逻辑题+性格测试，其实就是英语和行测啦~一共大概 70 分钟吧

面试不是无领导，我们组就一个面试官，分别提问题。我记得的有：自我介绍，优缺点，日企看法，遇到的困难，新入职怎么上手工作，还有评价一下同组的小伙伴，中间如果 HR 对你感兴趣 可能会就你的回答多问一些~他应该对我不感兴趣，都没怎么问我。。

最后有个语言测试，就是给两个话题，选一个做 1-2 分钟的 presentation. 这里楼主说的好少的，估计也就半分多钟。。实在没啥好说的。。

大概就是这么个过程啦~给大家参考吧~

2.1.11 三井住友北分一面（外汇汇款操作）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905799-1-1.html>

这次面试是我觉得人生中最坑也是准备最好的一次面试，后来 HR 姐姐给我打电话说我问题都没有答错，但是有更优人选了。。

这次是部门老总和 HR 大叔面的，因为之前没有太多这方面的经验，所以他们没有问太多专业问题。上来先自我介绍，然后问我为什么之前没有银行方面的精力，然后问你觉得自己是个什么样的人，自己的缺点是什么，因为我应聘的是后台职位，需要细心耐心，我就说我胆子比较小，不够创造力。个人认为这两点不会损害我应聘这个职位。然后 HR 问我自己的职业规划，我就简单说了一下自己对银行的向往云云。后来 HR 问我对日企有什么了解，我就说日企上下级关系分明，而且日本人做事耐心细致。

后来 HR 说回去等消息，然后没几天就说我们有个更好的人选了，但是我觉得你回答问题回答的不错。。囧

就这样，给大家一点信息吧。我觉得北分的 HR 大叔对面目表情和举止还是挺在意的。。

2.1.12 诗人用生命在面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866418-1-1.html>

暑期深圳实习，中文面试。1、先自我介绍一下好吗？2、你简历上说、、能具体说一下你做了什么，收货了什么吗？3、你大学参加的活动或者比赛最大的收货是哪个？4、你打算考研吗？5、考你说的那个学校难吗？6、你是哪里人？7、实习地点在深圳不提供住宿哦，你怎么解决？8、实习时间是四个月，你的课程安排怎么样？然后就没有然后了。自己的感受：除了水还是水。

首先，昨天叫俺八点去面试，我去，不用睡觉啊，还好改成下午两点了，心里还感激 hr 如此通情达理，我擦，今天才发现我错了，现在是夏天，2 点面试意味着我要 12 点多穿着正装出门，要知道太阳的直射角最大的时候我正在地球上的某一条马路上汗流浹背，唉，到地铁时候基本是诗人一个，回来时又是诗人一个。

到了之后，我提前了半个小时，看到几个鬼子走出去吃饭吧，好燃素，叫我在一个会议室，水都没人倒一杯，坐在那里干等，期间用手机上网查查中日贸易，日本对华投资额，日本企业来华经营的特点，日子银行在华经营的特点神马的，然后 lz 不小心睡着了，两点多一点 hr 敲门进来，被吓醒，我说可不可以给我两分钟，然后她就出去了。hr 很友好的问了些问题，在俺的简历上写了些啥，虽然个人觉得这个 hr 要么毕业没两年、要么是实习的、要么这个暑期实习很水，hr 经验很不足，并没有发生对我描绘的故事各种追问什么的，可能是我说的都是真实的原因吧，而且个人觉得自己的逻辑还是很严密的，嘻嘻，不过对一个想被霸面的筒子来说，这次面试太水了，本来就是过来学习面试的经验的。小失望了一下。

ps 出门的时候看到一个很帅的日本鬼子在跟日系妹子在嘻哈，卧槽，连我这么苛刻的人都认为帅的，就可以知道这个鬼子的帅气程度了。还有就是广州的办事处也太简陋了吧，我去，要不是在土豪式的高楼里，简直不可想象，并没有那种土豪公司的各种摆设什么的，太朴素了，外面的一些职员还穿着日常的衣服，汗。

2.1.13 暑期实习面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1868269-1-1.html>

今天接到三井住友的电话，终于定下了暑期实习，OO 部。虽然陆家嘴离我学校的地方略远，但是我还是觉得值得奔波。本人日语系，非一流大学，非上海本地人。

三井住友是往邮箱投的简历，我是日语系的，没有别的爆点，于是面试语言就选了日语。过了几天有 HR 的人打电话过来约时间，于是很激动的去了。第一次去环球金融中心的办公区，简直紧张得不行，都不敢走进去。先在二楼换了来访者的卡片，然后往 12 楼走，有一种被精英环绕的感觉。

一面：分为三个部分。（我在日语组）日语简单问答，HR 根据简历提问(中文)，根据所给材料写文章。日语简单问答是一个 HR 对我们 6 个面试者，中文的提问是 2 个 HR，一男一女，写文章限制时间是 20min。

第一部分的 MM 很年轻，感觉比我们大不了几岁，日语和英语都流畅的不行。（虽然是日语组，但是有一个男生提出用英语面，于是 HRmm 就用英语面试的），先每个人自我介绍，然后找个话题是随口聊了几句，非常亲切温柔。

第二部分的面试官是有点资深的感觉，是 HR 部门的人，根据简历中的内容，有实习经验的问实习经验，有留学

经历的人问留学情况。然后介绍了下暑期实习的内容，问对前台中台后台的哪一个比较有兴趣。

第三部分是写文章，英语或者日语都可以，材料不一样。我写的是日语，所以只记得日语了抱歉。论述对之前韩国岁月号沉船事件的失职船长的看法。好像要写个 400-500 字，我没有数，因为时间来不及。但是只要把他的那个线填 80%左右就好了吧应该。

一面结束。

二面我是电话通知的，被分到 XX 部。然后应该是 XX 部的上司来面的，是两个日本人。这次是正装。我第一次去的时候穿的挺随便的。跟我同组的是个人，男生大半。一个会议室里面，还给你倒了乌龙茶，我喝了大半杯。主要也是根据之前提交的简历来问，全程是日文。我个人觉得其中一个日本人有点关西那边的方言的感觉，然后有点发音有点混沌。提问环节挺普通的，为什么选银行啦，然后在学校参加的活动啦什么的。最后让你说一句你内心最想传达给公司的话，我觉得不知道说什么，于是就问了个问题，好像问的是“假如我参加了这次的暑期实习，暑期结束后升了大四也可以作为实习生再说三井工作嘛”的问题。

也算二面。接到三井的电话，问我可不可以再去面一些 OO 部。我说 OK，然后又去了。这次是 3 个日本人对我一个。紧张到 cry。不过日本人还是很温柔的，很有礼貌，最后走的时候还帮我开门，我简直惶恐。

提问也是一样蛮简单的，介绍了下他们部门的情况，然后问了下我家里的问题。之前一面之前有填一张个人信息表，写了家人是否在三井工作之类的。问了下我未来有什么打算，我说 3-5 年之内希望在上海工作。之后要不要回家还不一定。然后那个日本人就跟我讲，我觉得你很诚实，虽然我接来说的话跟这次的面试没什么关系，但是我觉得也算是一个面试的技巧吧，你不要说 3-5 年后可能要走这些话，毕竟对企业来说花 3-5 年培养一个人才，然后你要走掉这种事情是不愿意看到的。我囧，然后点点头说好的。不好意思。囧！哦，还有，讲了讲我留学的事情。我之前有去交换留学过，其中一个面试官好像对那个大学还蛮有兴趣，我就问他您是不是对那里很熟悉啊，他说我老家在那个县的隔壁。感觉还蛮有缘的。

然后等了一天不到就接到录取的电话了。可能他们暑期实习生的招牌战线拉得有点长吧。

2.2 三井住友 2013-2014 笔试面试资料

2.2.1 暑期实习生项目一面归来，写个面经攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1715209-1-1.html>

因为我面试之前，没有任何参考文章，让我心里一点底都没有，所以一面完，我就来写个面经福利大众，顺便攒个 rp，希望能够进入下一轮面试~~

首先，我是上海二流学校的，不过背景是金融专业的。再说一下着装啊，因为没有说，电话通知的时候也忘记问了，所以我是带上正装，然后在地下 2 楼的食堂 dressing room 换的，不过呢，可以不穿装的哦，各位亲~只要稍微正式点就好了~~

一面是 HR 面试，面试我的是个挺帅的 gg，人也很 nice，很有趣，不是很严肃很吓人的那种，而且呢，我前后见到了 3 个 HR，我觉得 HR gg mm 都是很和善的哦，大家不要怕

面试全程是中文的，但是有个英文口语测试啊，讲个半分钟，一分钟就好了。面试内容也很简单的，就自我介绍一下，顺着你的自我介绍和简历问些问题。我的建议呢，可以不用 HR 来问，自己就像讲故事一样，讲下去，多讲点就好了。我那场一共 5 个人，每个人都一个个讲过来，有几个妹子很能讲，经历很丰富啊，所以用时长一点。然后还有一个作文测试（如果你当时简历选择是英文就是英语作文，日文应该也就是日语作文吧）全程就差不多

是这样啦·~

差不多就是这样啦，希望能够帮到之后面试的亲，心里不要怕啦，安啦安啦~~

希望能够进入下一轮面试啦，因为这次这个项目是第一次，但是比较有前途的吧，应该会相对与一般的实习有更

系统的培训吧~~



2.2.2 2014 热呼呼的电面面经攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767312-1-1.html>

LZ 非 211 财经院校本科女，不会日语，英语还 OK，实习经历比较多~ 刚一大早收到 HR 电面，什么也没准备就磕巴带磨蹭的说完了...>_<~ HR 人很好，没有问很刁钻的问题还让我别紧张；HR 先让自我介绍，要用英文说，基本说个一两分钟就差不多啦~ 然后问了你认为自己的优势是什么，为什么想来三井，还问了是否北京生源，以及面对客户的和后台业务更想从事那种~ 电面时间不长，就等下一步通知啦~ 也不知道算不算酱油啦~~ 求人品希望有笔和面的通知！~

2.2.3 2014 三井住友北京一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777854-1-1.html>

LZ 又来攒 RP 了：)~~昨天周四在嘉里的 SMBC 北分面的一面~ LZ 是九点的场，没想到人不多啊，一屋子包括我只有三个~~ 很快就来了两位面试官一男一女，是很有资历和气质的 MANAGER~ 基本面试持续了不到一个小时吧，轮流问问题，主要还是围绕自己的基本情况这方面，讲一些自己的优势啊缺点啊，自己认为最有成就感的事情什么的~ 所以面试不用紧张，重要的是自己要深刻的了解自己可以给别人眼前一亮的 point 在哪里，想到什么就慢慢说就 OK。面完了就是笔试啦，基本就是小作文逻辑数学和性格测试什么的~ 都不是特别难。LZ 不知道酱油没，希望攒 RP 有好运，也祝大家面的顺利。特别特别感谢 SMBC 的面试 MANAGER，我本来面试就超容易紧张组织不好语言，属于面试就怂的那种，这次一面 SMBC 的各位大大们在我们面试讲的时候对方都会有很友善的回应，让我终于摆脱面试恐惧啦~ by the way, 三井 BJ 的 location 很赞，地下就是 Kerry 的商场和餐厅，不论是面试前的准备 dressing 还是面试后吃个饭都很方便。

2.2.4 2014 悲伤的 bj 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1789255-1-1.html>

今天早上参加了二面，本以为是人事面结果就只准备了自己的经历呀，对这个行业和三井的看法，事实证明 lz 真

是太 naive 了，因为这些一面都已经问过了啦怎么可能再问



结果去了是业务部的管理者面的，考的主要是专业问题.....然后楼主就傻了，我的问题是外汇结算方式，啊啊啊，



都怪我学艺不精，回来查了下答案居然还有点印象，就是当时反应不过来，后来其他的也回答的乱七八糟，楼主在回程的地铁上深刻地检讨了自己。

嗯，跟大家分享一下经验，希望能给还没面的人一点思路吧，好好学习，复习下专业知识...不要像我这样悲



剧...

2.2.5 2014 三井住友北京二面面经补充~~攒人品第三弹！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1789777-1-1.html>

虽然已经有筒子已经发过 BJ 一面的面经啦，楼主就稍微补充下，顺便完成我攒人品的小心愿：)

二面相对于一面气氛更轻松一些所以不用太紧张，就是基本聊天的氛围。LZ 提前十分钟到了，在笔试过的屋子等了一会儿就有 manager 大大来面了，一看就是上次见过的 manager，全程中文，还好没有像 SH 那样可能会有英文的面。所以 BJ 暂时是不用太准备英文的。问了些基本情况包括家庭啊什么时候到岗啊这些，然后因为我在做过些 e-banking 的 Intern 所以问了些实习的细节什么的，也是由于我实习的点接着就聊到互联网金融这块.....比如银行在激烈的电商竞争中怎么应对之类，专业化的问题还是有的。LZ 在专业问答方面表现的并不是很完美，很多点在最后才稍微绕回来点，希望不要酱油啊~ 然后估计每个人的问题都会比较 personal 吧，这些问题应该不会再问了吧，但是熟悉好自己写的简历不会错。

不管能不能进，能参加这次二面已经很荣幸了，感谢三井能看到我的闪光点。就算万一真的酱油了，SMBC 仍然是我最想说谢谢的银行。

2.2.6 三井住友从笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1797997-1-1.html>

楼主答应过自己，如果过了三井住友的面试，就来应届生上写面经。

楼主是一个笔试基本都过，面试基本都挂的苦逼求职者。这个经验写下来，由后人去评判吧。

笔试：很简单的逻辑图形题+日语表达观点题+中文作文题

一面（群面）：中文辩论。楼主原本一羞于表达的人，在求职过程中活活被逼成一个敢于表达的人。6 号人格的特点~OMG

观点正确，敢于表达，但又不能太咄咄逼人。处于礼貌性应用不过激的言语进行辩论。我不

是 HR，所以不知道 HR 看中什么，自个儿摸索吧。

二面（M 面）：中文。自我介绍+对这个行业的认识+对这个职位的认识+自己简历上的东西（我被问到个实习，M 一直揪着不放，我猜这个是压力面）

三面（营业部长）：日语。自我介绍+对这个职位的认识和为什么申这个职位（我就说了喜欢日企、喜欢银行、符合自身性格特点）+后面基本在听部长说这个职位需要什么样的人（总结 3 点：身体好，有毅力，忠实）及很辛苦，很枯燥，找工作都是缘分啊（我还以为我没机会了！）+你有什么问题问我？

四面（行长）：中文日文穿插进行。首先是一位日本人和一位中国人面我。自我介绍（当时卡住了，恨）+对三井住友的认识+自我 PR。然后是行长直接说为什么是三井住友，然后就在那听行长说银行。最后是问问题。

然后今天接到电话通知终面过了，让去体检，然后入职。

一路走来，都是缘分吧。笔试跟党课撞了，差点没去成，当时觉得这么多人去，不会轮到我的。三面又跟课程撞了，说什么也不能放过机会于是请假去了。

没什么意外的话，楼主就去三井住友了。因为我只拿到这一个 offer%>_<%

2.2.7 三井住友银行北京分行面经+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1810090-1-1.html>

2013.11.13 电话面试：lz 网申后大概十天就突然收到了电话面试，一上来先是用英文自我介绍一下，lz 当时完全没准备呀，就语无伦次的乱说了。然后又问了你的优势，学会计为什么不去会计师事务所，这些用中文回答即可。

2013.11.22 一面+笔试：4 个同学 2 个面试官（1 个 hr，1 个业务部门的）。先挨个自我介绍，然后是分别用三个词形容你的优缺点，hr 姐姐会挑其中一个让你举例说明。还问了你最自豪的事情，并针对每个人问一个不同的小问题，我的是：如果一天里你有好几件重要的事要完成，你怎么安排？最后问了大家对日本企业加班的看法。大概面了一个小时吧，紧接着就是笔试。给 1 个小时时间，写一篇英语作文，做 8 道行测题，还有性格测试，再填一张表就 ok 啦，时间够用。

2013.12.3 二面：lz 的二面没被问到什么问题，主要是 boss 给介绍了银行的一些情况，并问我什么时候可以实习之类的。有问题的话可以向 boss 提问。

2.2.8 北分面试（一面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812813-1-1.html>

看论坛里貌似大家都是很早就面完了？。。为啥我这么晚。。咳咳，言归正传。

昨天去面的，去的时候就感觉。。环境真的好好！干干净净的。。差不多提前了 15 分左右到的。呆了一会儿，来了两位面试官，看起来还都是挺和蔼那种。之后就提了一些问题，自我介绍、最成功的事儿这些。没什么好准备的，说话声音大些，表现的积极主动就 ok。「说点题外话吧：三井北分是我的第二个正式面试，第一个是一个小

型国企的财务。。当时是小组讨论那种。。因为是第一次面所以特别紧张。。基本上都是别人在说我偶尔插几句。。。就是因为表现的太沉闷。。果然无缘了。我个人是比较喜欢三井一面这种，就是和面试官面对面谈话，不过由于上次的教训。。下次再碰上小组讨论真得注意多说了。。」面试最后问了什么时候能来实习，面试就结束了。之后是笔试，应该也不叫笔试，就是一个小测验，一道英语作文，8道数学和逻辑题，（数学就是简单的找规律，逻辑就两道题，稍微分析一下就行），最后是性格测试。。所以进入下一轮应该不会看这个所谓笔试成绩吧？不知道了。。。[之后说点投简历的事儿，这个银行是我很久之前投的了，这么久都没信儿以为简历被刷了，没想到前天突然接到电话。偶的简历没什么闪光点，比较符合的就是，本地生源、六级会计证，别的都没有。没想到三井给了面试机会，谢谢三井！]

个人感觉面的凑合，因为都是实话实说的，所以也没什么紧张的。看论坛里大家都是7、8天左右接到的二面电话，希望我也能有机会吧！没机会就当是积攒经验了--。ps：顺祝大家都能顺利！尽快！拿到offer~

2.2.9 2014SH 二面分享+笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年1月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820260-1-1.html>

老纸洋洋洒洒写了一遍竟然不知道摁了什么自己删除了

重写第二遍还真是怨念。不过为了积累rp!!! 虽然这个offer是无望了

职位：公司客户经理。（帮央企贷款）

一面

笔试啊。

带到小房间，60分钟。15数列+15图形+15逻辑+1个英语作文（话题2选1）200字+性格测试。时间是肯定足够的，相信你们不会比我更慢了.....亲。题目也很简单.....真是我做过笔试最简单的。

友情提示，性格测试最好说自己喜欢团队合作，原因后面会说。

群面。

7个人+2个面试官（hr）

分组（2或3）准备3分钟，互相用英语自我介绍。大家英语都差不多的，反正也就是说点基本信息，大牛也都有主了你说吧.....

然后是案例分析。大致是说一个银行要推出一个新产品，但是似乎有风险问题，其他银行已经推出，但是有机构开始审查此产品。前提已有许多成本付出，问是继续召开发布会（推出产品）还是取消发布。

每人想3分钟然后自由发言（每个人都要说）。然后是15分钟集体讨论，推出总结者发言。

普遍大家都表示取消发布，出于银行形象和安全性考虑。当然有后续补救推其他产品啦，再审查啦等等补赘述。

有一个女生非常勇敢地自愿做了炮灰，选择继续召开.....其实怎么说都可以啦，主要是有观点有逻辑就可以了。

当中发言可能比较好，可以吸取前面的观点总结，但最好补充自己的新观点。靠后可能想法多的人比较能说吧否则就重复了。当然总结得好也不错。老纸属于思维狭隘之人，所以第一个发言了.....（逻辑上似乎有矛盾啊==）

but，我后面发言的童鞋真的逻辑不错，idea有补充，语气沉稳.....很不错的我心中的众女神之一.....（不要想歪，我是女生。不，不要想歪啊.....）岔题了 anyway.....

反正后来hr说选择继续发布也是可以的。只要说清风险就可以了，把选择留个客户（to be or not to be.....）。也可同期推出其他明星产品辅助。

单面。

2个hr带分半的人单面。其实还是群面。

氛围其实还是比较宽松的，这个真不用紧张。
就是问问大学期间对大的挑战。再真对回答问点问题例如收获什么。
也会问求职进展，真是很囧的问题啊。
也可以自己提问，比如公司想要什么样的人，答乐于团队合作的人.....（承上）。

二面。

想我这种表现平平真的平平的竟然在 2 天后进了二面除了窃喜还是窃喜啊。可正是因为平平的特质所以二面被公司客户经理主管完败啊！

还是笔试.....

hr 微笑着把一沓某航空公司年报给我，一套英语书写的财务题。手抖有木有我没认真看过年报啊喂.....

hr 说 1 小时后会有主管来面试，我问是不是日本人，她说日本副主管可能回来。我问是英语吗？“相信你英语面试应该没问题的。”TT 有点无语。

来说说题目。一部分是填数据，问 net asset、fixed asset 两年分别是多少，差异多少（增长率）。这个其实年报还挺容易找的。但是诸如 inventory day, payableday, leverage ratio, 让我这种不是财务会计专业的人情何以堪..... 所以大家知道了吧，我填得出的基本你们（有点智商的人）都会。我不会的祝福你们现在或未来也会.....

另一部分是 3 个简单。中文大概是 1 延长营运现金流周转有什么影响？2 该公司主要竞争对手以及其主要业务在什么区域。3swot 分析。

其实不难，是把.....反正老纸第一个是死活答不出来的.....某想乱写写，后来想到万一面试被问了就似无葬身之地了所以空着还是明智的选择当然如果你知道就多写点吧！

虽然前一天看了营运能力盈利能力等公式可是没用上了人家没看英语的财务啊.....

总之年报主要就看看前面几页啦后面都是附件，可见目录。（我敢说之前没看到目录，页页乱翻吗.....）还有，补充一下财务知识吧，如果不知道。

面试

是个中年（？到中年了吗？）的中国主管面的。

进来就问我要去了笔试的题目开始看。

然后 全程英文。

英文

文.....

请我谈自我介绍。好办，俺这还是背过的。

人家也不是吃素的，“你可以不用说简历上面，随便聊，爱好、活动、家庭什么都可以说”（中文翻译过来.....）

于是老纸就悲剧了。用了粗浅的语言不通顺地说着.....

主管还问了 知道这个职位是干什么的？ 贷款前要做什么准备？ 为什么第一题没写？ 你们老师教过你们如何看年报吗？ swot 学过吗？ 等等

总之最让我无语的是问了 性格如何？ 快 中 慢？ aggressive medium modest？ 基本这个意思。老纸想日本公司不是制度严禁嘛，当然要 follow 啊，于是使劲说自己是非常 follow 的，于是就杯具了啊.....!!!

看看人家是怎么解释的。你不必太 follow。公司正在扩张，需要 sharp mind。需要别人 take initiative。

不过想想其实也有道理，如上也是最后我希望主管给到我的面试评价。哦对还要更有自信以及更勇于 show 自己.....我非常知道基本是跪的节奏，因为主管说的人实在可我现在千差万别啊 泪奔.....

好了。终于在面试结束后，主管说了一句中文.....也没有说多久有消息。ms 候选人很多啊。

其实走在回家的路上，nice 的英文回答都出来了好么.....临场还是紧张。紧张啊紧张。

希望给后面想进的人多一点参考。

若这不是精华帖什么才是。

祝福大家好运！

第三章 三井住友综合求职经验

3.1 刚结束三井住友暑期项目一面十二面！首发面经贴！期末攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045080-1-1.html>

5.30 进行的一面～我外语选择的是英语～一共 7 个人群面，刚开始就去一个会议室等候，然后有人来发卷子写英语小作文，时间限制 20min～我自己之前也看过很多面经贴，所以看到这个形式心里有点底。至于材料的话，我觉得大致能看懂，至少标题看得懂～时间还是挺紧张的，不过是发散性思维的东西所以能瞎扯扯～收走以后就有 hr 来了。英文自我介绍一定要准备！！！之后就是 hr 提一个问题每个人回答，然后根据简历再提问题。反正对自己的简历，经历一定要熟悉！问的问题没有很刁钻，也没有很专业性，所以整体还算是平稳～最后 hr 会问你想去的部门意愿～

好像过了没几天就收到二面的电话了，一般都是会让你去第一志愿的部门面试吧我猜～昨天参加的二面，电话里也提示了是全程英文，所以就提前准备了很多问题的英文版，主要就是自己的一些能展现特长的事例啊之类。面试是一对一。就是部门的人来面试，非 hr。刚开始又来了遍英文自我介绍！所以这个真的要好好准备！之后也是根据简历提问题，还有包括和你申请的部门相关的问题，偶尔刁难一下下。反正不是群面不要讨论案例我就谢天谢地。虽然当中还是会有小卡壳，不过也算正常啦，毕竟本宝宝第一次英文面试。。。所以有惊无险的度过了！现在在等结果，也不知道多久出来，保佑保佑，各路神仙！

3.2 2016 广州三井 初面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031621-1-1.html>

楼主 2015 年年底投的简历到邮箱，然后 1 月 20 几号收到电话约了时间。

按着约好的时间去了面试地点，就拿身份证登记上楼了。

能看到的办公地点不大，因为都有门禁，可能主要的办公地点在另外一个门进去吧，面试的是在会议室。

开始面试之前填了一个信息表，然后做了一套行测题（半小时左右），一套性格测试（10min），一道英文作文（20min）。

都做完就开始面试了，一开始是自我介绍，然后面试官问问题，每个人都详细地问了一遍。所以关于自己的简历还是要多准备，经历什么的都要事先整理好。

问完问题还有一个小组案例讨论，案例就不说了，讨论+展示一共 25 分钟吧。

从约定时间到结束快 3 小时 30 分钟，据说整周都有面试，春节以后会发二三面通知，二三面会在同一天。

薪资，具体岗位的都没有提及到。

关于三井住友，作为外资银行它们没有个人客户的，都是做企业，所以对公众的广告比较少，当时面试官是这么

说的。但是它们在一些名牌大学是有奖学金的，应该也算是招揽人才的一种手段吧。关于三井住友广州，作为分行，有些部门功能是没有的，分行的主要岗位是业务后台，像结算，法务等。

版内帖子比较少，也不知道是大家不感兴趣还是怎样，所以楼主就分享一下吧，万一以后的毕业生需要也可以作个参考。

3.3 smbc 苏州的一些介绍，来自一个在三井工作 2 年多的员工

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1805287-1-1.html>

大学本科毕业后，就来到了苏州三井住友银行工作，有大概两年多的时间吧。虽然现在应经离开了，不过作为人生的第一份工作，对本人的人生轨迹产生了重大影响。在此，简单介绍下关于三井的应聘及工作经验。

首先说一下应聘经历吧。我只参加了两轮面试，也许不是校园招聘的缘故吧。

刚接到面试通知，由于没有经验，所以开始各种没头没脑的准备：踩点、服装、自我介绍、银行基础知识、三井历史，等等。当时，我给自己定了一个原则：真实。不管是自我介绍还是回答问题，都要展现最真实的自己，但事后表明，这不是一个准确的选择。

一轮面试：多对一

我应聘的是后台部门，所以面试官是：后台总监，中台总监，HR 总经理，HR 经理。HR 的同事倾向于问一些主观问题，中、后台总监倾向于问一下银行基础知识，如果你的专业与会计，经济，财务，风险管理，国际贸易结算相关的话，可能会被问一些相当专业且实际的问题。我秉持着我的真实原则，回答了所有问题，不知道就答不知道，但事后才知道，“真实”的回答并没有给我加分，反而在开放性问题上给了负分。那么，在三井工作一段时间后我才明白，在这里，更注重两种品质：“忠诚”“细心”，在回答问题时，更应当侧重表现自己具备这两种品质，如果表现得相当具有说服力的话，进入三井绝对不是问题。

二轮面试：

面试官：Ymamamoto 副行长（日方），鲍老师。如果你来到这轮，那么，恭喜你，应该表示你已经得到 offer 了。这轮，不会有什么刁钻古怪的问题，一般会简单地再让你做个自我介绍，可能是英文，然后会是简单的聊天。我记得当时结束后，Yamamoto San 一路送我到电梯，帮我按下电梯的按钮，电梯开门后，开始向我鞠躬再见，直到电梯门关上，搞得我不知道该怎么回应。

下面，过几个工作日，你应该就能接到 HR 姐姐的电话了，她会非常详细友好地向你介绍三井的薪资福利及基本情况，最后会问你是否接受，好好考虑下吧！不要有先随便找份工作干干这种心态，第一份工作也许就决定了你人生的大方向，一定找你的亲戚朋友了解下银行是份什么样的工作，具体需要做什么，一定请他们好好讲一讲，如果你选择了银行业，干了几年又想换个行当的话，这机会成本是巨大的。

下面就是新人入职了，相信面对人生的第一份工作，一般人都是无法保持淡定的。请你用最友善的态度，最严谨的精神来面对接下来的一切吧。

轮岗：为期半年，会让你去银行的各个部门学习下基本知识，了解下每个部门的作用，一个部门大概一个月的时间。每个部门都会有一个专职老师带你，一般会是有 2-3 年经验的同事来带领，三井的整个团队还是相当年轻的，里面也不乏好些搞笑的同事，所以整个工作氛围还是比较轻松愉快的，轮岗的时候一边吹牛扯皮一边学习，是最开心愉快的工作时间了。轮岗也是你认识新同事的最佳机会，好好与同事相处，如果你活泼开朗，或者是高富帅，

白富美，那不会有什么问题，但如果你是矮穷挫，屌丝，请努力工作吧。

轮岗期间，应该会穿插一个 1-2 天的新人专场培训，主要是 HR 的同事来带领，主要是团队协作游戏啊，还有时间管理，性格养成方面的讲课。

这一切结束以后，就回帮你定岗，你作为一个 Rookie 就开始工作了，刚开始打杂是避免不了的，多帮同事倒水，到垃圾，复印，传真，按摩，捶背，微信点赞吧，有点夸张，就是这个意思。

我希望我说的这些，能够尽量客观，不过，如果你发现三井不是我说的这样，你不爽了或者怎么样，那我想说，对不起，坑的就是你。

3.4 我心中的三井

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687241-1-1.html>

第二次与三井签订实习合同，第二次拿到三井的离职证明，心中感慨万千。第二次签订的是以录用为目的的实习合同，但是由于种种理想与追求，我不得不离开了三井，当我最后一次拿到三井的离职证明，我才明白，我再也回不去三井了。因为比较早的一个三井实习经验，让我在三井的校园招聘中算是一路绿灯的通过。三井在我的心目中不算陌生，8 个分行，我去了 2 个，前后经历了三个行长，服务了 2 个部门，时到至今，我还是会经常和单位里面的那些老同事是不是去沟通一下，在此，我还是很怀念他们的，很感激他们对我的好。

说说三井的情况，要是直接和身边人说三井住友，很多人都不认识，那是很正常的，但是实际上在中国的业业务少了点，也相对低调，所以很少人知道，三井从古代的一个买衣服的到了现在的 SMFG 旗下的 SMBC，还涉足矿，金属，电工电子，保险，融资租赁，仓储等等一大堆行业，不少企业都是世界 500 强的，SMBC 自身也是日本第二大，世界 top10 的商业银行。

说说三井的待遇，坦白说，这个还算好，但是和合资行比确实是没法比，但是各种福利和各种补贴都到位，有车补，房补，对于别的外资行，貌似也差不多的了。曾经有人说过别的外资行还要低点，这个我没有具体数据，无从考究，但是很负责的说，你刚进去第一年，你的工资，是可以满足你在当地租房和生活消费的，算是中等偏上一点点的生活水平，如果在银行这个行业而言，和国有行，那就确实有点不行，但是你进去几年之后，你的差距就会慢慢的缩小了，这只能这样的说。在日企业，做到科长或者经理级别就很不错了，一年出国旅游一次就肯定没问题的。

银行的压力而言，确实都差不多，但是由于三井的工作规章制度比较严谨，所以三井的工作流程也是比较繁琐的，这个都是为了风险控制需要而设计的。进去可以学到挺多的，首先是你的工作谨慎，严谨，踏实是很重要的，容不得一点马虎。而且外资行的部门岗位设置相对来说，工作内容还算比较多的，和国有行的一个萝卜一个坑的那种工作流程来说，学多很多，在外资行，你做一年，你肯定比在国有行一年学的多点。

对于工作氛围，只能说看部门首脑的风格，我经历两个部门，完全不同的风格。但是总体来说，都是很和谐的，只要你是开朗活泼的，一个分行就一百几十个人，大家都是一个办公室，很容易熟悉的，也挺多欢乐的。大家都挺乐意教你知识。总体而言，等级还是很森严的，上级就是上级，下级就是下级，必须遵守游戏规则，但是也要靠本事说话，是就是，不是就不是，日本人还是很客观的，也很尊重事实的，什么事情都好，那就按照规章制度去做，那就没有任何人敢说的了。

对于日语，后台不完全需要日语，但是与金融相关就差不多是可以的了，当然，你在日企业，你想混得更加好，你学点日语是无可厚非的，对自己是好事，知识永远是没办法满足职业发展需要的，这点是肯定的。

3.5 我在三井住友的日子

最近决定换工作了，所以跟三井住友的缘分也尽了，学另一位毁约过的师兄，也写一个我在三井住友的日子。不过没他那么详细，因为我懒。

从2月1号起，我开始了在这个银行的实习。起先的一周，是集体培训，内容还挺丰富的，有游戏啦，数钞票啦，比赛按计算器拉。

可是后来开始的部门实习，就让我有点头大了。因为天生不是个细心的人，所以老是这里少了个什么章，那么漏了个什么东西的，而且发现银行对这方面特别重视，以至于郁闷死！最严重的一次，一个脾气恶坏，长得恶难看的日本人来拿钱，我和 xcn 在现金室扎钞票，不小心推车倾斜了下，放在推车上的钥匙滑到抽屉里去了，阿拉都没发现，恰恰那个推车的锁是按一下就可以锁掉的那种，钥匙锁在里面了。为了拿出那把钥匙，可真是费了九牛二虎之力。而且那个日本人等的不耐烦，说要投诉，我只好硬着头皮，用最不喜欢的道歉和他交流，在他走出银行的那一刻，钥匙从推车中飞身而出，一场浩劫化险为夷。

那么小一件事，可以惹来那么大个麻烦，银行真不是我呆的地方，当时就这么觉得了。

更奇怪的是，我们的科长，死样怪气的，跟他打招呼，他面无表情得哼也不哼一声，而且喜欢拿鸡毛蒜皮的事情来教导你，让人看了不爽。

部门里其他人还是蛮好玩的，虽说是外资银行，其实和中资银行没什么大的区别，也就很多事情在后台操作，不用一直坐在柜台那里傻乎乎的，本质上是一样的。很机械，每天重复劳动，不出什么大问题，可以准时下班。

明天是我在那里实习的最后一天，认识了不少很不错的实习生朋友，还有部门里的同事，废话 so 多的 BBG，好像好像谈恋爱的 ECO，蛮喜欢八卦的 XCN，梦想周游欧洲的 YUJ，刚来不久但人蛮好的 JWC，即将成为嫁娘的幸福 ZCH，一脸严肃偶尔大笑的 zj，其实如果这里的工作可以有意思一点，对我的胃口一点，或许我不会选择四大这个非人地域，可是.....

或许我现在说这个话有些太早，但很多事情只有尝试过才会懂得真正的意义。我不后悔我的选择，即使选择是错的。

培训后有部分 operation 的新同事直接到了部门，由于工作性质的要求，我和几个人被分别送到不同的部门按照 schedule 开始了轮岗的生活。我拿到轮岗计划的时候有一点吃惊，按照说明我们要用一年的时间轮岗 10 个部门，包括外汇业务部、人民币业务部、进出口业务部、融资业务部、存款业务部、融资部、市场业务部、市场管理部、会计部和市场风险管理部，也就是说这一年之中要始终保持一种流动的状态。

2月8日，我开始了第一站--外汇部-结售汇科。

科里面一共有 6 个人，按照日本办公室的风格，普通职员面对面分坐两面，组长在一端，我被安排在一个靠传真机的位置上，旁边的 mitawa 比我小几岁，我们谈的很合得来，是我在银行中一个比较要好得朋友。办公环境

还算宽松融洽，一开始我发现课长和次长都坐在附近，感觉有点压抑，后来发现这里的人不论级别高低，都很随和，慢慢也放松起来。

结售汇科工作还是很忙得，关键是每笔业务从头到尾流程下来有很多细节，职员们要十分的仔细认真，来不得马虎，否则一个数字或是小数点的错误都有可能造成很大损失。有一次忙碌的时候我看到 5 个人同时用头和肩膀夹着电话，一边用手做事情，有点让我想起来一部叫《华尔街》的电影，可惜没有相机，否则照下来给他们看，他们一定会觉得很有意思。组里除了我只有一个男的，银行里男女比例严重失调，基本上每个组只有一个 male，有的全是 female，不知道这些老兄们应该感到幸福还是悲惨呢，呵呵。不过我还是感觉女生多是件好事啊，有的看吗。不仅仅看服装的变化，也可以看发式的变化，仅仅在那里呆了一个月，mitawa 和小莲就分别换了一次发型，而小严老师保持了头型的一贯性。在那里的日子是很开心的，他们忙得时候我就老实地看 procedure manue, 不忙得时候就和 mitawa 聊聊，她是个很能聊得人，我们讨论的东西也非常广泛，记得还有一次我突发奇想要开个当天即到的快递公司，然后算了一下投入产出，再做个现金流预测，说可以每个月有几万块的净收入呢。她也说以后要开个服装店，到时候莱银行工作就是搞副业，呵呵。年轻的人就是有理想，那么忙还能抽时间想这些东西。她每周有两天晚上要到交大读书，真是辛苦阿，有一次我老早就回来了，天下着雨，都 10 点多了，他们还在办公室加班，而且出门都打不到车，真是很同情他们。

在大年二十九那天，我决定要回家过年，于是向课长请了 15 天的假，没想到这么容易就准了。这还是第一次回家还要请假呢，以前上学时候是想走就走，现在不同了，有约束了。回家好好休息，明年还要回来面对漫长的轮岗。

3 月初我就回来了，在学校偷了几天懒，9 号重新回到部门上班。这时候已经有几个 OJT 开始到部门轮岗了，轮岗的队伍壮大了，张馨予和我分到一组，还好有个伴了。可是那天我们是最后一天在外汇部，因为包括我在内的部分人请假太长，轮岗计划被打乱，于是我们提前从外汇部撤出，直接到人民币部，以后的空缺在不回来。这样我们就开始了在人民币部的生活，对于我来说，这将是我在三井住友的最后一站。

人民币部人数很多，因为业务比较多，包括汇款、票据、委托贷款等，差不多有 20 个人，同样只有一个 male。比起外汇部的人，人民币部的 female 们比较能侃，有些话题非常有意思，听了让人想笑，因为都是年轻人，而且是女的，所以好像什么都可以拿来扯，有时候扯得也挺有道理。我坐在欣健的旁边，她是负责客户汇款申请的，我觉得她工作有点急，总是催人家赶快交正本，传真什么的，有时候不到 9 点的时候就到处给公司财务打电话，结果人家告诉她还没上班。我就笑她说是不是有强迫症阿，她说只要有一点事情没解决好心理就不舒服。别的女生在侃的时候，她很少说话，就是眼睛盯着传真机，手里掐着电话到处给客户打，我说你累不累啊，是她们要汇款，人家还不急，反而把你急得要命。她说心里就是不舒服。我无语。

有一次组长说让我打印一下贷记凭证，我就开始了这个我一直从事到最后的活计。打凭证很简单，我的动作越来越敏捷，旁边的 huyu 告诉我他已经作了 2 年，oh my god，如果这事情让我做 2 个月我肯定不干了。huyu 还是个满深沉的 male，很高，很有型（在我看来），跟我见过的上海人不一样。他经常向我打听一些金融理论，定义，一种很有进取心的样子，他说已经申请到别的组作，也正在学校上夜课，我对他更加另眼相看了，我很欣赏有上进心的人，特别是有上进心的男人。

自从搬到浦东来住以后，我就每天可以睡到 7 点多，可即使这样，另一间在人行上班的哥们居然可以睡到 8:30。一开始我很诧异，为什么我要比他早起这么多，后来发现我有很多东西要准备，还要出去买早餐会来吃，然后出门。而他几乎是醒来用 5 分钟时间洗漱，然后坐车上班。难怪呢，后来也就明白了。从民生路到陆家嘴的车很多，可是偏偏是上班高峰，人真是拥挤阿，第一次在这里上班的时候居然迟到了 20 分钟，塞车赛的一塌糊涂。有的时候有车也上不去，后来发现自己不会向上挤，这里面还是有很多技巧的。有的车看上去没地方了，技术高

的人还是可以挤出好几个人的地方。后来我的技巧也日臻成熟，基本上游刃有余了，加上我天生比较瘦，几乎可以上每一个我想上的车。其实还是怀念坐轻轨上班的日子，环境好，时间可以控制在分内，而且不用等车，现在的时间弹性很大，有时候就早到，有时候就迟到。

中午吃饭的时候通常会到汇丰大厦 B1 吃，后来我也跑到华能大厦吃，有时候到交银找怀杰，去那里曾饭，谁让他们福利好呢。吃饱了就和他到中央绿地转转，午休的时候陆家嘴的白领们很多会来这里散步，男的一个个西装笔挺，女的一个个风姿绰约，美女如云，可惜不敢多看啊，这里的美女不同于成都，重庆等传说中的美女，因为那里的美女仅仅是简单的美女。这里的美女差不多都是才女，也就是说中国里长得好看的，又有才华的美女会来这里，在这个世界上，只有一张脸是远远不够的，还要有头脑，有知识，有口才，有能力……。突然让我想到了一句流传很广的话：身高不矮，长得不赖，学校不菜，学历不坏……。赫赫。

其实在陆家嘴上班还是可以给人带来一些成就感的，尤其是上班下班的时候，看到上海的精英们进出于这片金融圈子的时候，心中充满了向前冲得动力。第一次来上海的时候，曾经告诉自己一定要在陆家嘴站稳，站好，站高，记得 2004 年国庆节我和班里的几个同学来金融区逛的时候，在证券大厦和金茂大厦居然被门卫阻挡，当时真是很气愤，我们还自嘲地说 3 年后我们还回来，让他们给我们开门。如今，同学们几乎分布于这一栋栋高楼大厦里，而当年的意气与愤恨已经消失殆尽，谁会跟那些人去计较呢？财大人是有实力但还不够团结，只是一个班级抱团还是不够的，要夸大校友的网络，从而提高每一个财大人的影响力，我相信不久他们以后就会成为这里的主宰，成为上海金融界的掌脉人。无论如何，自己也有了一段在上海工作的经历，虽然有点短暂，但我已经被这里的氛围所吸引，正像黄健翔说的：“我崇尚专注一生的事业，更赞叹自由奔放的灵魂”，没错，上海就是可以给人一种自由奔放的空间，让人极度发挥自我的冲动，同时她也可以给很多怀揣梦想的人机会，只要你有本事，你就可以去打造自己的未来。我想，这也正是为什么上海会吸引那么多优秀的人，为什么那么多的人放弃了很多好的机会，宁可从底层做起，而不愿到其他城市享受生活。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

