

应届生2018校园招聘 求职大礼包

瑞士信贷篇

应届生论坛瑞士信贷版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-281-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、瑞士信贷简介.....	4
1.1 瑞士信贷概况.....	4
1.2 瑞士信贷历史.....	6
1.3 瑞士信贷业务.....	6
1.4 竞争对手.....	6
1.5 瑞士信贷发展战略.....	7
1.6 瑞士信贷文化及价值观.....	7
第二章、瑞士信贷网申笔试经验.....	8
2.1 乱入。。瑞信方正证券的笔试.....	8
2.2 2017年暑期实习网上测试 V+N.....	10
2.3 瑞信方正的笔试贴.....	10
2.4 20151217 num 新题.....	10
2.5 2016 Summer Internship Hong Kong	13
2.6 2016 private bank full time position in Hong Kong.....	14
2.7 29.Oct.2015 做的 Verbal，大多数和 42 题库一样，附上不一样的题目的截图.....	16
2.8 回馈社会，新增三道 num 题.....	19
2.9 刚做完 2016summer 的笔试，verbal 全部原题，nu 有新题.....	20
2.10 刚做完的 OT Numerical.....	21
2.11 CS HK Summer Intern(IT).....	22
2.12 刚刚做的 onlinetest	23
2.13 2014 年 10 月网申 OT 资料贡献	23
2.14 2015 Verbal Test~~~谢天谢地全是原题	23
2.15 刚做完 numerical 边做边截的图 攒人品.....	27
2.16 有一份题库就够了.....	28
2.17 2014.09.28 刚刚做完的 OT，两道新题送上.....	28
2.18 刚刚做完 OT，奉上自己截的 2015 最新 verbal test 攒人品	29
2.19 CS verbal 1 大家加油！	30
2.20 CS verbal 2 大家加油.....	30
2.21 笔试截图~大家加油.....	30
2.22 刚做完 2015 届的 Online Test 的 Verbal，特来汇报并附资料.....	31
2.23 刚做的 online test	31
2.24 2015Full time OT 笔经.....	32
2.25 最最最新 CS online test-14 Nov 2013 22:10	32
2.26 Credit Suisse 2014 online test	33
2.27 刚做完 online test!.....	33
2.28 刚刚做完了网申的题目	34
第三章、瑞士信贷面试经验.....	34
3.1 2017 HK S&T Summer (share).....	34
3.2 CS Equity Research Summer AC London	35
3.3 Credit Suisse Fixed Income Summer London AC	35
3.4 CS equity derivative hk.....	36
3.5 【CS 2014 SG Summer Operations】还热乎的面经.....	36

3.6	HK sales summer intern 电面	37
3.7	IBD Summer Analyst Offer - London Office.....	37
3.8	Credit Suisse Industrial Attachment (HK)	38
3.9	首轮电面完，发点记得的问题希望对大家有帮助	39
3.10	2013 Singapore IT Summer Analyst	39
3.11	来写一篇 market risk reporting 的面经	40
3.12	superday NY	40
3.13	Credit Suisse London summer intern technology 原创面经	41
3.14	首轮电面完，发点记得的问题希望对大家有帮助	41
3.15	CS IT analyst.....	42
3.16	2013.11.7 CS IT analyst phone Interview	43
3.17	面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品	43
3.18	Superday NY.....	44
3.19	credit suisse 面经 2011	44
3.20	[终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品	45
3.21	Credit Suisse IT summer internship 面经	45
3.22	Credit Suisse IT summer internship 面经	48
3.23	瑞士信贷面试经历.....	48
3.24	瑞士信贷 private banking operation 面试.....	49
第四章、瑞士信贷经历、经验.....		50
4.1	CS HK IBD 2016 Summer Offer 经验	50
4.2	Credit Suisse 申请过程全纪录.....	51
4.3	投行看上去很美-从 Credit Suisse 到 UBS 到 Credit Suisse	54
4.4	HK IBD summer 全程面经	56
4.5	Credit Suisse IA 面试全纪录	57
4.6	员工感受.....	60
4.7	职业发展与培训.....	60
附录：更多求职精华资料推荐.....		62

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、瑞士信贷简介

1.1 瑞士信贷概况

瑞士信贷第一波士顿(CSFB)是瑞士信贷集团的投行部, 瑞士信贷集团成立于 1856 年, 此后逐渐从一个主要以瑞士基础设施和工业建设与扩建提供融资的开发银行, 发展成为一个在全球 60 个国家有经营业务的国际金融机构。

瑞士信贷集团由四个银行部、一个保险部组成。目前, 瑞士信贷集团是世界上最大的金融集团之一, 资产总值达到 4350 亿美元。按全球收入计算, 瑞士信贷集团居世界第二位; 按资本基础计算, 瑞士信贷集团居世界第 16 位。集团的投资银行部 CSFB 是全球最大的五家投资银行之一; 私人银行部资产总值为 2800 亿美元, 居世界第二位, 而丰泰保险公司是欧洲第五大保险公司。瑞士信贷集团现有雇员 63000 人, 其中 60%在瑞士本土, 其余则分布在世界各地。集团的董事长为穆雷珂, 瑞士信贷第一波士顿的总裁为约翰·麦克。

近年来, 集团先在 1990 年收购了瑞士第四大银行——Leu 银行, 又于 1993 年收购了瑞士第五大银行——瑞士人民银行。目前, 瑞士信贷集团的母公司和业务部门均被国际知名评级机构评为 A1 和 AA 级。

早在 1955 年, 瑞士信贷银行就与中国银行建立了帐户行关系, 后又在 1957 年建立了代理关系。1985 年, 瑞士信贷银行在北京设立代表处, 成为第一家在北京设立代表处的瑞士银行。1992 年, 瑞士信贷银行又在上海开办了代表处。1994 年, 上海代表处升级为分行, 瑞士信贷一跃成为第一家在中国开设分行的瑞士银行。1993 年, 瑞士信贷第一波士顿成为第一家在北京设立代表处的美国投资银行。

2000 年, 瑞士信贷集团所属的丰泰保险公司成功地参股中国泰康人寿保险公司, 成为较早参与中国人寿保险业务的外国金融机构之一。

从 1992 年至今, 瑞士信贷第一波士顿已经为中国各大机构筹集了 60 多亿美元资金。其中的四次是中国政府发行的债券、1987 年中国以德国马克发行的主权债券、和 1987 年中国政府首次以美元发行的全球债券。其中最主要的交易是参与中国政府 1998 年成功发行的 10 亿美元全球债券。

从 1993 年开始, 银行参与了 6 次可转换债券发行和 6 次股票发行。其中包括广东投资有限公司发行的第一份可转换债券; 中国华晨汽车公司的第一次首次公开发行以及山东华能电力开发有限公司在纽约股票交易所的第一次直接挂牌上市。

1998 年 6 月, 瑞士信贷第一波士顿银行上海分行获准经营人民币业务, 以满足大上海地区的外国以及合资企业对人民币的需求。同时, 瑞士信贷第一波士顿银行在外国直接投资的配套人民币市场上, 脱颖而出, 成为一家主要的外国银行。最近的服务包括参与为上海柯达提供的 2.5 亿美元的联合贷款。1999 年 8 月 2 日, 瑞士信贷第一波士顿银行上海分行又得到许可, 有权满足浙江和江苏两省外国和合资企业对外汇和人民币的需求。

Founded in 1856, Credit Suisse can call upon a long tradition and many years of experience in the banking business. It provides companies, institutional clients and high-net-worth private clients worldwide, as well as retail clients in Switzerland, with advisory services, comprehensive solutions, and innovative products. Credit Suisse is active in over 50 countries and employs more than 48,500 people from approximately 100 different nations.

Key Facts

Headquarter	Zurich, Switzerland
-------------	---------------------

Year of	1856
---------	------

Foundation	
Business Areas	Private Banking, Investment Banking and Asset Management
Employees	49,000
Listing	Registered shares of Credit Suisse Group (CSGN) are listed in Switzerland (SWX) and as American Depositary Shares (CS) in New York (NYSE).
Ratings	The Group's long term ratings are: Moody's Aa2, Standard & Poor's A+, Fitch Ratings AA-

Key Figures

	12 months 07	12 months 06
Net income (CHF million)	7 760	11 327
Earnings per share	7.43	10.30
Return on equity	18.0 %	27.5 %
Net new assets (CHF billion)	50.4	95.4
	31.12.07	31.12.06
Market capitalization (CHF million)	76 024	99 949
Total assets (CHF million)	1 360 680	1 255 956
Total shareholders' equity (CHF million)	43 199	43 586
BIS tier 1 ratio	11.1%	13.9%

Assets under management (CHF billion)	1 554.7	1 485.1
--	---------	---------

公司网站: <http://www.credit-suisse.com/>

1.2 瑞士信贷历史

Our History

Over the last 152 years, we have continuously set new standards in service and advice, grown our expertise, and created intelligent solutions in response to changing client needs.

Milestones

July 5, 1856 was the date on which the company now known as Credit Suisse was born. A look back on an eventful corporate history.

Innovation

If there is one constant in the history of Credit Suisse, it is the permanent quest for innovative solutions on behalf of our clients.

Alfred Escher

As well as being the founder of Credit Suisse, Alfred Escher was the driving force behind the emergence of modern Switzerland.

1.3 瑞士信贷业务

Our Businesses

The Credit Suisse business model combines expertise in the areas of Private Banking, Investment Banking, and Asset Management.

Private Banking

Credit Suisse provides comprehensive advice and a broad range of wealth management solutions tailored to the needs of high-net-worth individuals globally as well as private and business clients in Switzerland.

Investment Banking

Credit Suisse offers a broad range of investment banking and securities products and services to corporate, institutional and government clients around the world.

Asset Management

Credit Suisse offers integrated investment solutions across the full range of investment classes, from equities, fixed income and asset allocation products to alternative investments.

1.4 竞争对手

等。

1.5 瑞士信贷发展战略

Our Vision

It is our vision at Credit Suisse to become the world's premier and most admired bank, renowned for our expertise in private banking, investment banking and asset management, and valued for our advice, innovation and execution.

1.6 瑞士信贷文化及价值观

Our Mission

Our mission is to set new standards in partnering with our clients and providing them with innovative, integrated financial solutions. As a global bank serving clients in every region of the world, cultural diversity is essential to our success. We strive to create an open, respectful workplace that encourages people to work together and with our clients to deliver superior products, services and results and support the success and prosperity of all our stakeholders.

Our Principles

Three principles guide Credit Suisse in all decisions, actions and objectives:

Clients

Credit Suisse has a relentless focus on client needs. We know we can only set new standards in partnering with clients if we place them at the center of everything we do and have a complete understanding of their needs and aspirations. We believe that nothing short of excellence will suffice. Building on our tradition to innovate, we strive to develop new financial solutions and compelling value propositions to address client needs.

Teamwork

Teamwork must be at the heart of all that Credit Suisse does. We are committed to working together as a team across businesses and regions to deliver added value to clients. As an integrated organization, we are well positioned to capitalize on our combined strengths and expertise to provide holistic product offerings and seamless service that set us apart from our peers. Dedication, determination and dialogue are the keys to successful teamwork at Credit Suisse.

Reputation

Reputation is everything. At Credit Suisse we know that a reputation takes years to build. We are committed to maintaining, enhancing and monitoring our reputation by generating value for clients and shareholders, acting with professionalism, integrity and respect and serving as a reliable partner to all our stakeholders.

第二章、瑞士信贷网申笔试经验

2.1 乱入。。瑞信方正证券的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 10 日

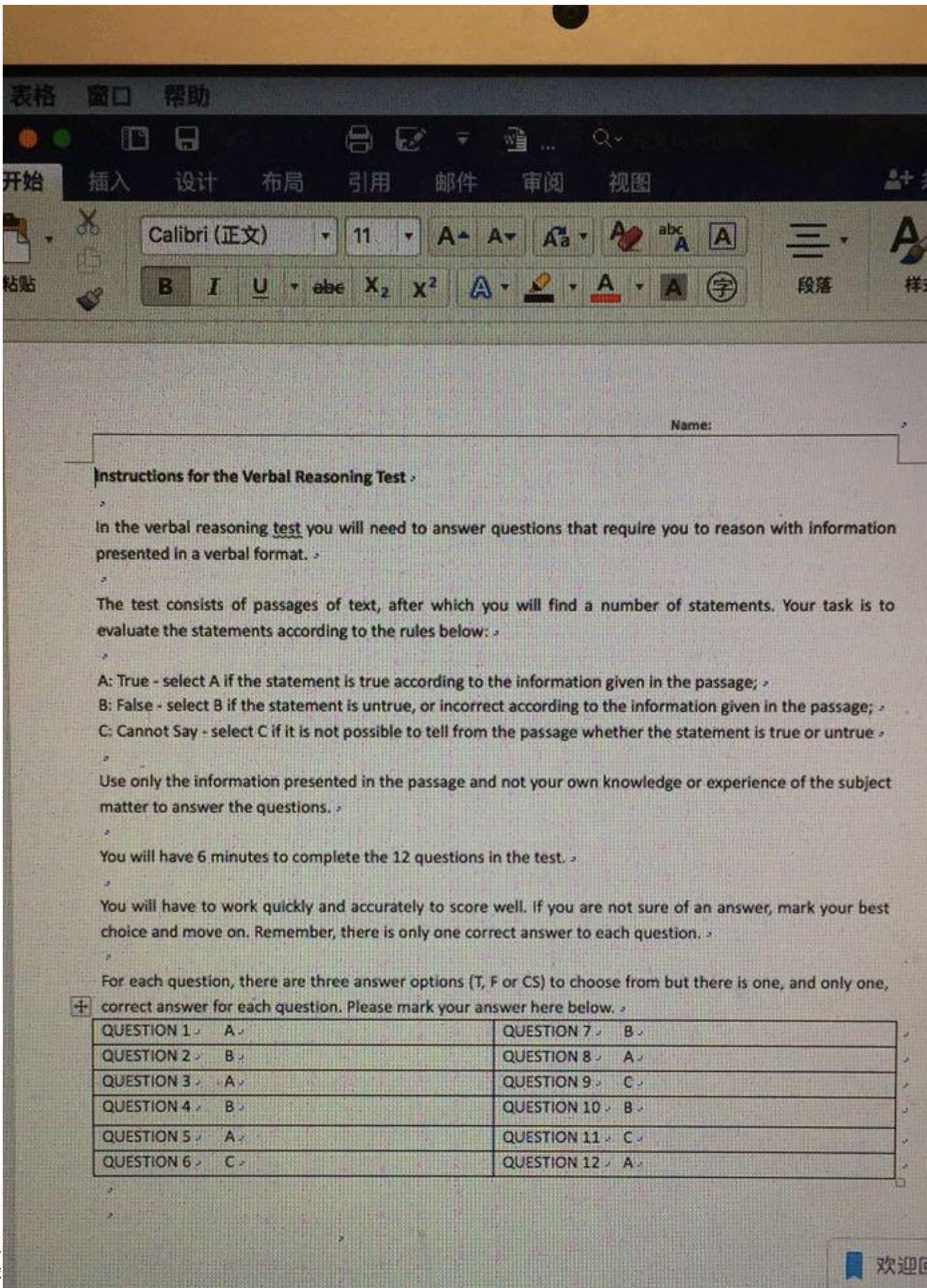
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090271-1-1.html>

被瑞信方正虐待了太久，忍不住发个帖来了。。。我十月中下旬收到瑞信方正的通知去面研究员，算第一次面试，分别见两个面试官各几十分钟不等（算一二面？），差不多等了一两周收到第二次面试，接着第三次面试，第四次面试，基本上是一周一次，一次分别见两个领导。大概是北京研究部的领导，股东，香港团队，上海团队。终面之后隔了大概快一个月到电话让笔试（这已经到了第二年的一月份了），笔试就是外企一般的题，一个 Verbal Reasoning，一个 Numerical Reasoning。题目难度不高，但时间灰常紧张，两套题 15min, 总共 24 道题目，一套 12 道题。时间完全不够用，题目是发邮件过来的，得在规定时间内回邮件，我先做的数字，结果阅读根本来不及读了，全蒙的，哈哈哈哈哈，有一种经过八面挂在最后的笔试的感觉。。发来给以后的同志借鉴一下 $n(*\cong\triangledown\cong*)n$ ，顺便给自己别的面试攒人品。

方正证券

[WechatIMG20.jpeg](#) (168.37 KB, 下载次数: 7)

不发题目啦，发给要求给大家感受下



2.2 2017 年暑期实习网上测试 V+N

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067455-1-1.html>

大家好！

我申的是香港和新加坡的 2017 Finance Summer Internship。做了 Verbal 和 Numerical，Verbal 100% 原题。Numerical 就一道不是。有时候会把题目的年月变了，但是数据不会变。

由于论坛有题库的帖子，我就不在这里赘述了。

祝大家都有心仪的 offer！

2.3 瑞信方正的笔试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064603-1-1.html>

说实话，不太了解瑞信方正，看到招聘信息就投了，没想到面试第一轮过了，然后就进入到笔试环节，这家是先面试后笔试，套路略惊奇。笔试 2 小时，主要是四道题，各 25%。还有一道附加题。第一题是给了个财务报表，问选择股权还是债券融资。第二题是一些选择题，都是证券从业资格证里面的题。第三题是英语题，讲的是中概股回归，问优缺点，英语回答。第四题是写投资故事的题，其实我也没写明白。附加题是写出用收益法为公司估值的步骤。大概这些吧，攒个人品，希望能过。

2.4 20151217 num 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022814-1-1.html>

大部分和 PSL Numerical 最全题库 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 167&fromuid=8819386>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

一样，有几道新题

© Copyright Kenexa, 2010 - All rights reserved

Time Remaining: 00:08:41

Price Indices

	House Price Index (start of the year)		Retail Price Index (start of the year)	Inflation Rate (for the year)
	In the Capital	Outside the Capital		
1996	100	85	100.0	1.5%
1997	118	99	101.6	1.6%
1998	134	115	103.7	2.0%
1999	182	146	106.1	1.6%
2000	216	175	113.3	5.6%
2001	261	211	117.6	4.2%

A price index is a measure of the average rate of change in the price of specific goods

Question

In real terms (i.e. taking into account the effect of inflation) by what percentage did the House Price Index for houses In the Capital rise in the year 1999 - 2000?

A 14.1%
 B 15.7%
 C 17.1%
 D 18.3%
 E 18.7%

Navigation: Previous, Next, Finish

Granta Industries Ltd. Product Range

Product	Total cost per unit			Sale Price per unit	Profit per unit
	Manufacture	Distribution	Other		
Zelec 25	£12.10	£1.15	£3.40	£40.95	£24.30
Zelec 32a	£13.25	£1.15	£3.00	£50.95	£33.55
Zelec 32b	£13.25	£1.15	£3.50	£55.95	£38.05
Midras 14	£20.20	£2.30	£4.20	£72.00	£45.30
Midras 120	£25.40	£2.50	£7.60	£120.00	£84.50

Question

If the manufacturing costs of the Midras 120 rose by 30%, what approximate percentage would you need to increase the sale price by to maintain the same amount of profit per unit?

A 6.4%
 B 7.6%
 C 9.4%
 D 11.6%
 E 14.4%

© Copyright Kenexa, 2010 - All rights reserved

本主题由 吃吃 于 2015-12-18 09:37 审核通过

[Screen Shot 2015-12-17 at 22.36.07.png](#) (309.06 KB, 下载次数: 0)

The screenshot shows a Safari browser window displaying a practice test. The browser's address bar shows 'qte2.psl.com'. The page title is 'CREDIT SUISSE'. A timer in the top right corner indicates 'Time Remaining 00:08:41'. The test interface includes a sidebar with a list of questions (Question 1 to Question 20), a main content area with a table titled 'Price Indices', and a question prompt. The table contains data for the years 1996 to 2001, comparing House Price Index (In the Capital and Outside the Capital), Retail Price Index, and Inflation Rate. Below the table, a question asks for the percentage rise in the House Price Index for houses in the Capital from 1999 to 2000. Five multiple-choice options (A-E) are provided. Navigation buttons for 'Previous', 'Next', and 'Finish' are visible at the bottom of the test area. The browser's status bar at the bottom shows 'Page 1 of 1', '0 Words', and 'English (US)'. The system tray at the very bottom shows various application icons.

Price Indices

	House Price Index (start of the year)		Retail Price Index (start of the year)	Inflation Rate (for the year)
	In the Capital	Outside the Capital		
1996	100	85	100.0	1.5%
1997	118	99	101.6	1.6%
1998	134	115	103.7	2.0%
1999	182	146	106.1	1.6%
2000	216	175	113.3	5.6%
2001	261	211	117.6	4.2%

A price index is a measure of the average rate of change in the price of specific goods

Question

In real terms (i.e. taking into account the effect of inflation) by what percentage did the House Price Index for houses In the Capital rise in the year 1999 - 2000?

- A 14.1%
- B 15.7%
- C 17.1%
- D 18.3%
- E 18.7%

Navigation: << Previous Next >> Finish

Page 1 of 1 0 Words English (US)

2.5 2016 Summer Internship Hong Kong

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005620-1-1.html>

全 部 原 题 只 有 一 道 新 题 发 给 大 家 参 考

The screenshot shows a web browser window with the URL 'qte2.psl.com'. The page title is 'Credit Suisse - Application Center'. In the top right corner, there is a 'Time Remaining' indicator showing '00:03:43'. The Credit Suisse logo is visible on the left. The main content area is titled 'Price of Soya beans' and contains a table with three columns: 'Year', 'Price in \$/tonne (Dec 31st)', and 'Consumer Price Index (Jan 1st - Dec 31st)'. Below the table is a question: 'During which of the following years did the change in the price of Soya beans most closely match the change in the Consumer Price Index?'. The question has five options: A Year 2, B Year 3, C Year 4, D Year 5, and E Year 6. At the bottom of the interface, there are navigation buttons: '<< Previous', 'Next >>', and 'Finish'. A copyright notice at the bottom left reads '© Copyright Kenexa, 2010 - All rights reserved'.

Year	Price in \$/tonne (Dec 31 st)	Consumer Price Index (Jan 1 st - Dec 31 st)
1	\$340	+3.9%
2	\$358	+4.2%
3	\$348	+3.1%
4	\$346	+2.5%
5	\$359	+1.7%
6	\$375	+2.1%

Question

During which of the following years did the change in the price of Soya beans most closely match the change in the Consumer Price Index?

- A Year 2
- B Year 3
- C Year 4
- D Year 5
- E Year 6

2.6 2016 private bank full time position in Hong Kong

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999910-1-1.html>

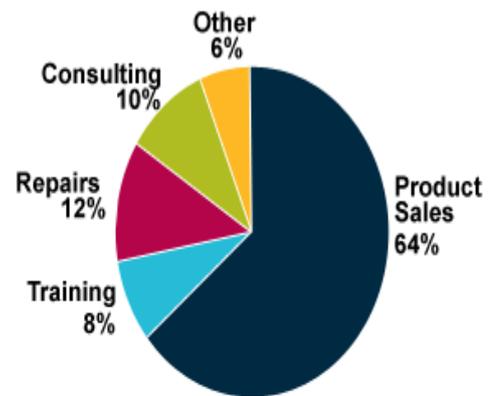
刚做完的 2016 private bank full time position in Hong Kong 的 online test，所有的 Verbal 都是出自 42 题题库，其中关于人类、类人猿和远古祖先在走兽上的讨论那题出到了，不过我从论坛上下载的题库答案不一样，有争议，大家可以去看看。。numerical 的题基本都是题库的，新题如图。。大家好运！

[屏幕快照 2015-11-04 下午 3.27.44.png](#) (61.92 KB, 下载次数: 7)

Income for Lazdech Industries

Bradford Income - Year 8	
Repairs	£540,000
Training	£456,000
Consulting	£120,000
Product Sales	£60,000
Other	£24,000
Total	£1,200,000

London income - Year 8 - £3,400,000



Question

Bradford introduced Mentoring Services in Year 10, which earned £107,000 in income but reduced Consulting income to 90% of its Year 8 level and Training income to 84.5% of its Year 8 level. If the remaining income stays the same as Year 8, what was Bradford's total income for Year 10?

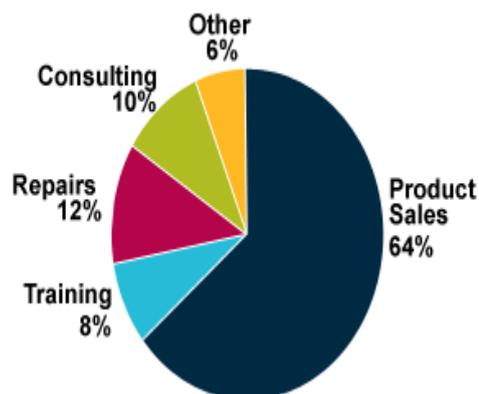
- A** £24,320
- B** £1,191,480
- C** £1,224,320
- D** £1,322,480
- E** Cannot say

屏幕快照 2015-11-04 下午 3.27.54.png (60.48 KB, 下载次数: 4)

Income for Lazdech Industries

Bradford Income - Year 8	
Repairs	£540,000
Training	£456,000
Consulting	£120,000
Product Sales	£60,000
Other	£24,000
Total	£1,200,000

London income - Year 8 - £3,400,000



Question

London's Training income in Year 9 (next year) is 15% higher than in Year 8 whilst Product Sales income increases by 30% of the Year 8 level, but Total income only increases by £100,000. Approximately what proportion of London's Year 9 income would come from Training and Product Sales?

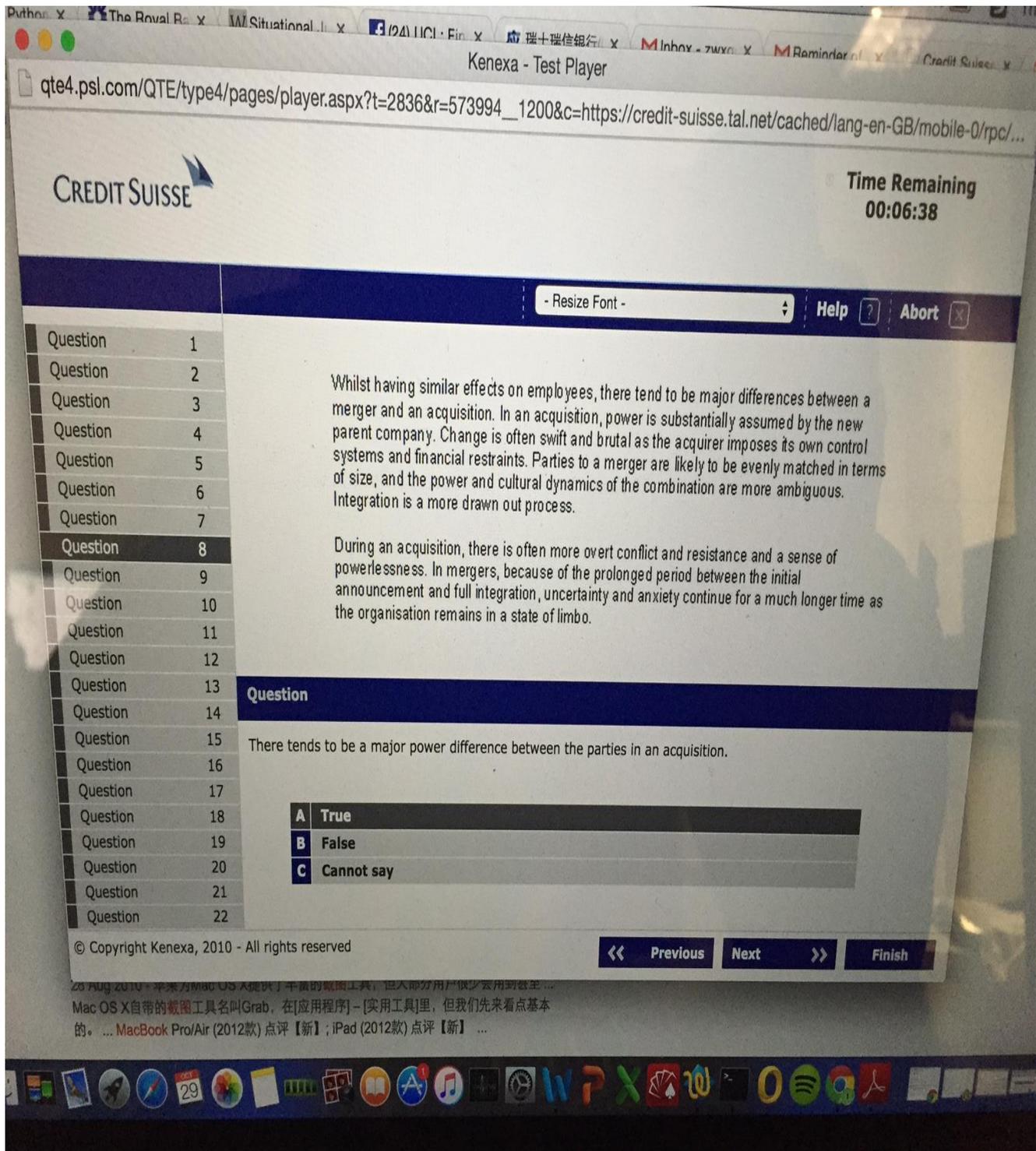
- A** 70.1%
- B** 73.4%
- C** 86.6%
- D** 89.8%
- E** 92.4%

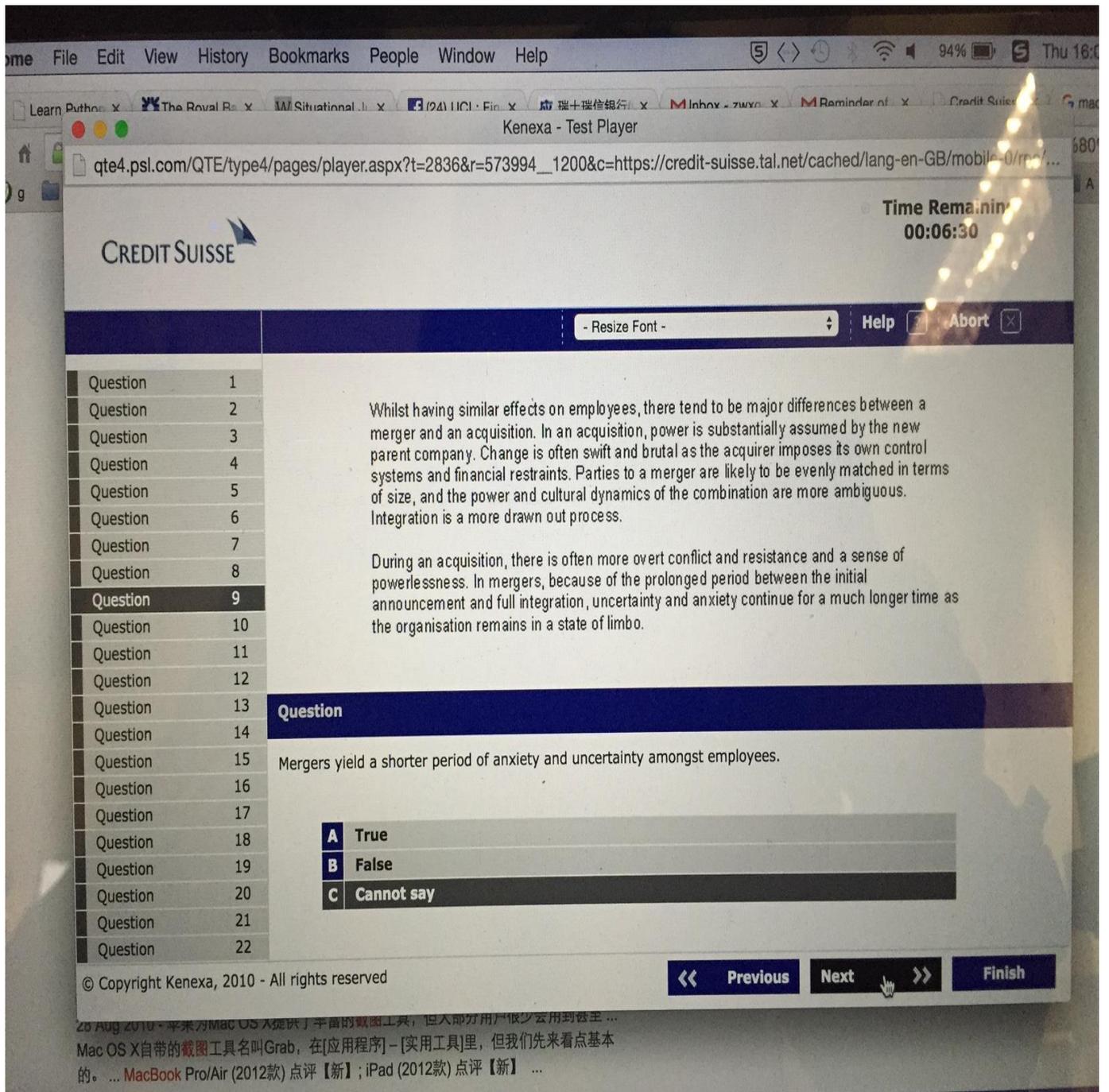
2.7 29.Oct.2015 做的 Verbal, 大多数和 42 题库一样, 附上不一样的题目的截图

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 30 日
 地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996249-1-1.html>

我申请的伦敦 Equity research, 今天做的 verbal, 22 题/20 分钟, 只有一道大题不在题库里, 如截图, 答案是我自己当时做的。NUM 还没做。祝大家都成功拿到面试!

The screenshot shows a web browser window titled "Kenexa - Test Player". The address bar contains a URL from "qte4.psl.com". The page features the Credit Suisse logo and a "Time Remaining" indicator showing 00:06:46. A navigation bar includes a "Resize Font" dropdown, "Help" (with a question mark icon), and "Abort" (with a close icon). On the left, a vertical list of 22 questions is shown, with question 7 highlighted. The main content area displays the text for question 7: "During an acquisition, there is often more overt conflict and resistance and a sense of powerlessness. In mergers, because of the prolonged period between the initial announcement and full integration, uncertainty and anxiety continue for a much longer time as the organisation remains in a state of limbo." Below this text, a "Question" header is followed by the statement: "Mergers and acquisitions tend to have distinctly different impacts on employees." Three multiple-choice options are listed: A True, B False, and C Cannot say. At the bottom of the interface, there are "Previous", "Next", and "Finish" buttons. A copyright notice for Kenexa, 2010 is visible. The bottom of the image shows a Mac OS X dock with various application icons.





2.8 回馈社会，新增三道 num 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994552-1-1.html>

题目和 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1522423-1-1.html> 一样。新增了三个问题。我就补充在原文件上了 分别是 006,009,021。又添加了 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982833-1-1.html> 这位童鞋的一道题。 只上传了前三个，第四个没变，可以去原帖下载



[Numerical 01.rar](#)

1.77 MB, 下载次数: 442



[Numerical 02.rar](#)

1.58 MB, 下载次数: 365



[Numerical 03.rar](#)

1.26 MB, 下载次数: 400

2.9 刚做完 2016summer 的笔试，verbal 全部原题，nu 有新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990865-1-1.html>

verbal 全都是原题，我做之前还看了半天。所以 Nu 部分就没看直接做的，有新题，旧题也有问新的题目和改年份什么的。把那道新的题截图给大家。

[Screen Shot 2015-10-21 at 1.28.49 AM.png](#) (163.73 KB, 下载次数: 134)



Time Remaining
00:14:45

- Resize Font - Help ? Abort X

Question	1
Question	2
Question	3
Question	4
Question	5
Question	6
Question	7
Question	8
Question	9
Question	10
Question	11
Question	12
Question	13
Question	14
Question	15
Question	16
Question	17
Question	18
Question	19
Question	20

TLN Group - Revenue by Division

Division	Revenue
Advertising	1.8
Branding	1.1
Consulting	0.6
Public Relations	0.5

Division	Revenue
Advertising	32%
Branding	26%
Consulting	22%
Public Relations	20%

Question

By how much has Branding revenue increased from Year 1 to Year 2?

A	\$10,000
B	\$20,000
C	\$100,000
D	\$200,000
E	Cannot say

2.10 刚做完的 OT Numerical

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982833-1-1.html>

题目跟 sinbj 史上最全 numerical 试题大汇总（轻松通关）一样。<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1522423-1-1.html>

只有一题不同,就是 price of soybean 那个有一道新题

[price of soybean.png](#) (0 Bytes, 下载次数: 69)

Price of Soya beans

Year	Price in \$/tonne (Dec 31 st)	Consumer Price Index (Jan 1 st – Dec 31 st)
1	\$340	+3.9%
2	\$358	+4.2%
3	\$348	+3.1%
4	\$346	+2.5%
5	\$359	+1.7%
6	\$375	+2.1%

Question

What, approximately, would have been the price of a tonne of Soya beans in the year prior to Year 1, if the Year 1 price turned out to be an 8% increase on the previous year's price?

A	\$313	B	\$315
C	\$319	D	\$321
E	\$336		

2.11 CS HK Summer Intern(IT)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905462-1-1.html>

在中午 Deadline 之前完成 OT，在题库的支援下没有任何障碍。我把整理的资料上传，语文全部覆盖，直接在 Word 里查询关键字就行。数学我整理了一个 Excel 表，基本覆盖，不过有几个还需要自己简单计算一下。



[题库标记.xls](#)

26.5 KB, 下载次数: 69



[num 整理 4.doc](#)

1.41 MB, 下载次数: 91



[num 整理 3.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 97



[num 整理 2. doc](#)

1.75 MB, 下载次数: 91



[num 整理 1. doc](#)

1.51 MB, 下载次数: 80



[瑞士信贷.doc](#)

113 KB, 下载次数: 88

2.12 刚刚做的 onlinetest

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881862-1-1.html>

首先是 verbal, 多谢之前的分享, 全部是原题, 连顺序都没变。但之后的 numerical 跪惨了, 三道题都没有做完。

建议做题之前一定一定要多刷题库练练!



[Credit Suisse Verbal. pdf](#)

1009.58 KB, 下载次数: 200

2.13 2014 年 10 月网申 OT 资料贡献

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881860-1-1.html>

我是申请的 2015 年 CS 的 IBD 的 summer.刚做完 OT, 95%是题库里面的题目, 当然也有两个小问不是, 但是都不难。现在我把自己整理的 verbal 的资料上传(根据以前前辈整理的)。Good luck everyone!



[1 Credit Suisse verbal 题库.doc](#)

88.5 KB, 下载次数: 265

2.14 2015 Verbal Test~~~谢天谢地全是原题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1875226-1-1.html>

刚做完 CS 的 Verbal Test, 人品爆发全是原题。大家务必参考之前论坛里的那个 50 题精华 (有个 Word 版本是 42 题 这上 测试开始前的练习题供大家练习。

本主题由 吃吃 于 2014-9-9 09:43 设置高亮

[1. 1. png](#) (101.5 KB, 下载次数: 34)

The training budget is currently administered centrally. As part of a cost-cut exercise the Board of Directors have voted unanimously in favour of the proposal that individual departments will have control of this process. This means that from the next financial year, all managers will have control of, and responsibility for, their department training budget. As a safeguard against possible falls in quality, the following rules must be observed. Firstly, all contracts for provision of training must go out to competitive tender. A minimum of three quotes must be obtained for each individual contract. These quotes must be documented and retained at the respective departments for the duration of the contract. Secondly the award of contracts will normally be made solely on price. Procurement will consider written justifications where managers wish to award the contract to a higher quote. Finally, all suppliers must hold quality awards that are appropriate to the relevant industry.

Question

Some of the Board of Directors were against the proposal.

- A True
- B False
- C Cannot say

[1. 2. png](#) (8.74 KB, 下载次数: 24)

Question

Managers are likely to be against the proposal.

- A True
- B False
- C Cannot say

[1. 3. png](#) (9.94 KB, 下载次数: 25)

Question

Obtaining two quotes for a contract will not be acceptable.

- A True
- B False
- C Cannot say

[1. 4. png](#) (9.45 KB, 下载次数: 26)

Question

The lowest quote should normally be awarded the contract.

- A True
- B False
- C Cannot say

[1. png](#) (78.86 KB, 下载次数: 27)

In their half year report, the speciality chemicals group Selios reported a 20 per cent increase in operating income, but a fall in profits and a sharp rise in debt as a result both of higher raw material costs and its acquisition of GChem plc's unwanted subsidiary, the fertilizer company RJG.

In common with the majority of other chemicals corporations Selios have not officially pinned their hopes on an economic recovery in the second half of the year and the much anticipated raw material price drop. Following the announcement, the Selios share price dropped by 12% to a three year low, reflecting the market's continued concern over who will replace Peter Munn as Selios' chairman and chief executive when he retires in two months.

Question

Selios has reported the purchase of GChem plc.

- A True
- B False
- C Cannot say

[2. png](#) (97.75 KB, 下载次数: 23)



- Question 1a
- Question 1b**
- Question 1c
- Question 1d
- Question 2a
- Question 2b
- Question 2c
- Question 2d

In their half year report, the speciality chemicals group Selios reported a 10 per cent increase in operating income, but a fall in profits and a rise in debt as a result both of higher raw material costs and its acquisition of GChem plc's unwanted subsidiary, the fertilizer company RJG.

In common with the majority of other chemicals corporations, Selios has officially pinned their hopes on an economic recovery in the second half of the year and the much anticipated raw material price drop. Following the announcement, the Selios share price dropped by 12% to a low of 1.20, reflecting the market's continued concern over who will replace the retiring as Selios' chairman and chief executive when he retires in two years.

Question

The market anticipates that Selios' end of year results will report an improvement in performance.

- A True
- B False
- C Cannot say

[3. png](#) (78.58 KB, 下载次数: 20)

In their half year report, the speciality chemicals group Selios reported a 20 per cent increase in operating income, but a fall in profits and a sharp rise in debt as a result both of higher raw material costs and its acquisition of GChem plc's unwanted subsidiary, the fertilizer company RJG.

In common with the majority of other chemicals corporations Selios have not officially pinned their hopes on an economic recovery in the second half of the year and the much anticipated raw material price drop. Following the announcement, the Selios share price dropped by 12% to a three year low, reflecting the market's continued concern over who will replace Peter Munn as Selios' chairman and chief executive when he retires in two months.

Question

The Selios chairman is soon taking early retirement.

- A True
- B False
- C Cannot say

[4. png](#) (9.28 KB, 下载次数: 20)

Question

The Selios share price is higher than it was last August.

- A True
- B False
- C Cannot say

2.15 刚做完 numerical 边做边截的图 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881462-1-1.html>

题库有很多了 但时间关系来不及研究所以就直接做了 截了一些图 有时间的同学可以看看



[Numerical Credit Suisse.pdf](#)

2.01 MB, 下载次数: 932

2.16 有一份题库就够了

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881151-1-1.html>

楼主刚刚做完 OT, 特来此跟大家分享一下, 攒攒 RP~ Verbal 几乎就是跟着论坛上总结帖子的顺序往下出的(从第一道开始==), 简直不能更简单。。。强烈觉得出题人就是在偷懒。 Numerical 里面的图表都能在题库里找到, 但是有些题是新的问题(大约一半, 可能还要多一点), 但是都不难, 自己算算就算好啦~

总之希望 OT 顺利过关, 也祝大家一切顺利, 祖国母亲生日快乐!!!

下面附我的题库哈~



[verbal-答案及解析—瑞信.doc](#) (113 KB, 下载次数: 513)

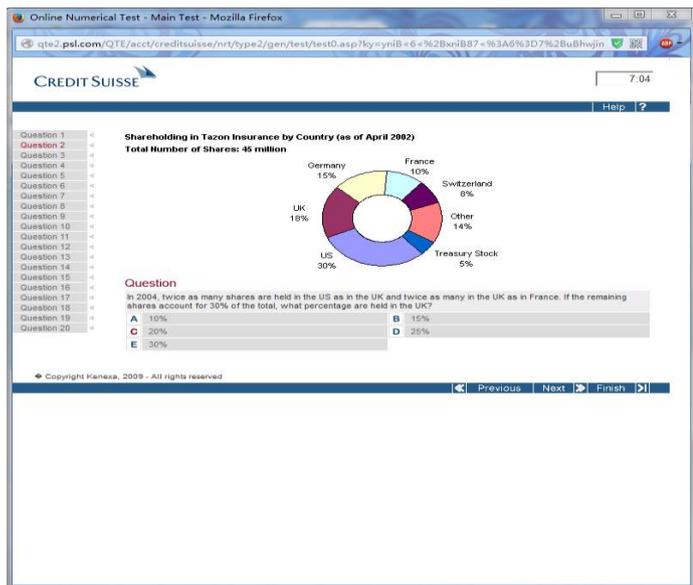
2.17 2014.09.28 刚刚做完的 OT, 两道新题送上

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 28 日

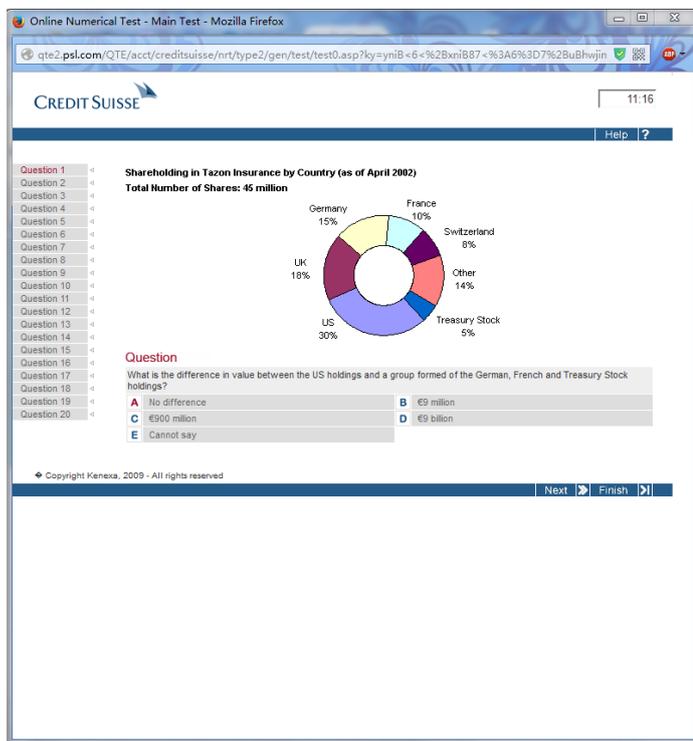
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880313-1-1.html>

刚刚提交了 numerical test, 有两道题貌似是没有在题库里看见的(当然也可能是我没有认真看完><), 现在发给大家另外, 非常幸运的 verbal test 全是题库中的。把我之前找到的 verbal 和 numerical 题库一并发出来, 个人感觉只要看这两个 pdf 应该 OT 是没有什么问题的~

[2.png](#) (106.65 KB, 下载次数: 42)



1. png (106.19 KB, 下载次数: 24)



CS 2014 lastes verbal 题库.pdf

912.13 KB, 下载次数: 401

2.18 刚刚做完 OT, 奉上自己截的 2015 最新 verbal test 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878026-1-1.html>

刚刚做完的 OT 大部分都是原题, 只有两道楼主自己没看过的截在这里跟大家分享为明天的面试攒人品加油!



[2015 new verbal.pdf](#)

267.64 KB, 下载次数: 550

2.19 CS verbal 1 大家加油!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877871-1-1.html>



[CS-V-01-1.rar](#)

1.32 MB, 下载次数: 151

2.20 CS verbal 2 大家加油

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877872-1-1.html>



[CS-V-01-2.rar](#)

1.6 MB, 下载次数: 140

2.21 笔试截图~大家加油

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877737-1-1.html>



[DB-N-01.rar](#)

1.29 MB, 下载次数: 159

笔试截图

2.22 刚做完 2015 届的 Online Test 的 Verbal, 特来汇报并附资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 9 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1875303-1-1.html>

刚做完 2015 届的 Online Test 的 Verbal, 18 题 20 分钟, 一共六篇文章。六篇文章都是经典的 42 题库原文, 最为好笑的是第 1,2,3 题正对应题库的 1,2,3 题...我边搜边做一共花了 3 分钟就做完了, CS 的 Online Test 真是良心 test 啊! 我把看的 42 题库的 word 版附在下面, 里面还增添了一些我的注解。对于时间充裕的同学, 我建议还是看一遍题库, 熟悉文章的同时找找 fast reading 的感觉。没时间看的同学可以直接开着 word 版当场搜答案。休息会儿准备下 Numerical, 晚上放出汇报。

[verbal 42 题库答案及解析.doc](#) (109.5 KB, 下载次数: 1467)

2.23 刚做的 online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 8 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1874275-1-1.html>

刚做完 CS 的 online test。有题库真是开心呐哈哈。所有题目百分百来自附件。DB 和 CS 的 verbal 是一样的, 有几道题网上答案不一。numerical 有一个是我自己做的, 比较简洁, 只有标题和答案 查找起来快点。另一个版本基本和网上流传的差不多, 我只是把其中没标出答案的标了出来 再加了一点点笔记 ~ 哇第一次发帖 不知道对不对 = =

[DB verbal 题库.doc](#)

88 KB, 下载次数: 501

DB & CS verbal

[PSL Numerical 最全题库.compressed.pdf](#)

1.94 MB, 下载次数: 707

numerical 含题目版

[NUMERICAL SET.pdf](#)

309.58 KB, 下载次数: 545

numerical 自编版

2.24 2015Full time OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873191-1-1.html>

刚刚完成了 15 年的 OT，虽然感觉机会渺茫，但左思右想之后还是申请了..不扯咸蛋，系统很慢很慢，需要耐心等待，我刷了五分钟之后没刷出来果断关了页面重新来过。

Verbal 完全没有新题，我直接按照这个 word 搜的，大题顺序都没有变，题目内顺序有些变化

Numerical 有新题，大题没有新的，小题有（可能是这份里面不是很全），但 Cover 了 95%，剩下的算一下就好啦，题目挺简单的

一直不大懂这些高大上公司咋筛人的，求 rp，OT 后能有些消息。
也祝各位 job hunting season 好运！

[verbal-答案及解析.doc](#)

113 KB, 下载次数: 576



[PSL Numerical 最全题库.pdf](#)

2.52 MB, 下载次数: 851

2.25 最最最新 CS online test-14 Nov 2013 22:10

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1770342-1-1.html>

刚刚几分钟前做完了 CS 的 online verbal test. 综合我做过的一个题库，我发现全部题目都在题库中可以找到，包括每个大背景下的问题都是一样。大家做题的时候完全不用慌，100%一样的题，这个也是多年前辈的经验。之前看有的帖子说不是一样的，本人觉得是说 numerical test, 而非 verbal.

所以在此上传我所用的一个题库和我刚做完的 online test 的截图。希望对大家有帮助。由于文件太大，这里只能分两个部分上传，很抱歉对大家造成不便。其实我个人觉得有了这个题库，根本不需要做题。在做 online test 的时候可以直接在文档里搜索，答案就找到了。在没有做过题的前提下这样做的话的预计完成时间是 5 分钟。而总共的时间是 18 分钟，所以很轻松的就通过了 verbal test.

我目前课业较为繁重，所以打算明后天做他的 numerical test. 做完后还是会和大家分享我的经验和真题。大家互相加油吧！

2.26 Credit Suisse 2014 online test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730469-1-1.html>

刚做完 Credit Suisse 校招的网测，来回馈下应届生，攒下人品。先是 online application, 接下来马上就发给我 verbal test 的邀请，做完 verbal, 一会儿就发 numerical test 的邀请了。都是要求 Within two working days. 经过以前裸考的惨痛经历，这次怎样也要做下准备。在应届生上搜了下往届的机经，做了两套，就应邀了。神奇的是，verbal 居然是一模一样的，numerical 的只有部分是，但是做起来明显比去年申请实习的时候顺很多。提醒，时间还是要把握好，卡在一两道很繁琐的题目，我的 numerical 还有 4 道题没做完，悲催了，看人品吧。附上三个附件，大家可以练下，希望有帮助~加油！



[Credit Suisse Numerical 2.pdf](#)

808.06 KB, 下载次数: 260



[Credit Suisse Numericall.pdf](#)

1.48 MB, 下载次数: 322



[Credit Suisse Verbal.pdf](#)

593.96 KB, 下载次数: 287

2.27 刚做完 online test!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733355-1-1.html>

Just finished both verbal and numerical tests. All questions from verbal assessment are included in the question bank :D For numerical test, there are the three new questions :) Because there are just three :P so I decided to post them directly and not wasting your tokens! For your information, there are 24 questions (8 articles) for the verbal test, time limit is 18 minutes ;and 20 questions (10 models) for numerical test , 20 minutes allowed. (I tried to upload the screen capture but failed to do so :(please find the model from other sources)

1. (Price of Soya beans) What, approximately, would have been the price of a tonne of Soya beans in the year prior to Year 1 , if the Year 1 price turned out to be an 8% increase on the previous year's price? ans: \$315

2. (Price of Soya beans) During which of the following years did the change in the price of Soya beans most closely match the

change in the Consumer Price index?ans: Year 2 3. (Income of Lazdech Industries) London's Training income in Yr 9 (nextyr) is 15% higher than in Yr 8 whilst Product Sales income increases by 30% on the Year 8 level, but total income only increase by \$100,000. Approximately what proportion of London's Yr 9 income would come from Training and Product Sales?ans: 89.8%

:D 大家努力!

2.28 刚刚做完了网申的题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762494-1-1.html>

刚刚做完了, 所有的题目 100% 都在题库里, 不知道是不是因为 RP 太好了。。

anyway, 攒人品, 给大家发一下我用的两个题库, 非常全, 也很感谢前人总结的辛苦!

num 的题库请用这位童鞋的, <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758167-1-1.html>

希望大家也都有好运气!

第三章、瑞士信贷面试经验

3.1 2017 HK S&T Summer (share)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085915-1-1.html>

I just had the 1st round phone in with 1 Director in HK and 1 VP in NY few days ago, last for 30mins and mostly competency question,

i.e. tell me about your self, why S&T, why CS, why leadership exp you have, etc

the Director asked me about the stock price of CS and who is the CEO of CS,

the VP ask me a little bit on the recent HK-SZ trading link.

And just received a email saying the feedback from interviews are very positive and hr is finalising the final shortlist.

Is anyone there at this stage or already got an offer??

And anyone know what the chance of receiving an offer from final in?

3.2 CS Equity Research Summer AC London

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020602-1-1.html>

在应届生收获很多，是时候来回馈一下啦。看到板上关于 equity research 的面经较少，特来分享一下首先稍微介绍一下自己，楼主在法国高商念传统的 grande ecole 项目，本科国内 985 院校，在巴黎有一年的买方研究员实习经验。

下面来说说面试经历：

十月下旬接到 CS 的电话，直接就是 AC。（所以简历筛得很厉害，这里给一点小建议就是如果不是想 research 一条路走到黑的人还是试试 IBD 吧，个人感觉机会更大一些，至少有个电面让你体验体验。。。）

AC 一共 16 人，最终 offer 数量大概 2-3 个吧，往年行情好应该更多一些。

面试形式很简单，三个 individual interview，印象中都是 MD level 的人来面，其中有 head of research

面试完全是 competency based + business sense 的题：各种 motivation 啊，teamwork experience, leadership, convince, proud 这种题，business sense 主要是看你有没有 follow news 的习惯吧，被问到怎样 quantify 大众丑闻事件，怎样去 approach 中国邮轮公司的 profitability 等

面试不难，建议就是不要 overprepared，因为面试真的不难，尽量表现得自然随性一点，剩下的就交给 chemistry 了。

最后祝大家都拿到满意的 offer！

3.3 Credit Suisse Fixed Income Summer London AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015127-1-1.html>

昨天去了 CS 的伦敦 fixed income team 的 AC，12 个人，背景是 2 个牛津，2 个剑桥，2 个华威，我 Imperial，1 个杜伦，4 个欧洲的。之前的背景也是各种 BNP Paribas 的暑期，高盛的 spring，citi 的 spring 等等。早上有 2 个 slots，9 点和 11 点。我本来是 11 点的 slot，后来有个法国人不能去 9 点的，所以 hr 打电话给我换到 9 点了。早上两轮单面，级别是 VP 的，然后要准备很多的 technical questions，CS 的面试相比较于其他几家更注重你对市场的理解，反正债券，外汇和宏观经济一定要好好准备。中午有现有雇员过来跟我们吃东西，networking。然后就要 cut 掉一半的人。我和其他 5 个人被叫了出去，让我们带上行李。然后带到小房间告诉我们过了第一轮，等大房间里的人走了就回去。然后下午是三轮 MD 级别的面试，差不多的架构但是更加的 technical，面试的人级别更高。简历里面的每一条东西一定要了如指掌。结果面到最后一轮，我的面试官要下去 trading floor 迎接新的 ceo，所以取消了。HR 叫我今天等她电话。基本上就是这样，CS 的氛围真的很好，有很多 preGS, pre MS 过来，希望有好消息。

3.4 CS equity derivative hk

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891203-1-1.html>

Some of the technical Q:

What's the Greek of look back option?

How to price CDS?

Ur understanding of implied volatility?

How to price Asian Option? The mathematics principal behind it.

U will also be required to write down some of the VBA code in paper.

3.5 【CS 2014 SG Summer Operations】还热乎的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1792888-1-1.html>

我们一组 6 个人 没有很 aggressive 的 大家都 very nice 等待的时候互相聊了聊各自介绍了名字学校专业什么的 闲聊许久后被一个美女姐姐领进屋子 面试官有一个印度大叔，貌似是老大？还有两个操着标准 British Accent 的胖叔叔，貌似是从 London Office 过来的（大爱 British Accent 听的我那一个爽）。还有一个美音类似欧洲人的美女姐姐，还有带我们进门的美女姐姐 一共五个面试官。

Topic: 是不是所有的 Sg residence 都应该履行 national service。5min 独立思考 20min 讨论 10min presentation。我们 discussion 上来就走错了方向，整个 discussion 就 completely the wrong track。present 完 interviewer 的评论已经快让我们绝望了。好吧，虽然希望不大，还是求好运吧。

经验 1：一定要扣题！题目问什么就答什么，不要跑偏，不要多想乱七八糟的东西

经验 2: discussion 只有 20min 一定要注意时间，timer 的角色很重要

3.6 HK sales summer intern 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790918-1-1.html>

热腾腾的面经，英国时间凌晨 1：00 告诉我早上 8：00 面so efficient。。。

印度 VP 电面，完全没问 why sales or why CS, 上来问我对他有没有问题

我 说 shall we do the interview first... 

他人很 nice，我因为口音让他重复了很多次，他都很耐心 then the question is largely depend on my cv, 他自己说了他没怎么准备问题，只是边看我的 cv 边问所以问题会有一点跳跃，结果证明非常跳跃。。。

首先问我大学的制度，3 年和 4 年有什么不同。我 further study 的 plan etc。然后问关于我的社团，之后是关于 intenship, 怎么处理 client relation, deal with conflicts, 后来又 jump 回社 团

我觉得这个 interview 真的没有 typical question, 是 VP 看着 CV 随便问的，觉得那里好玩就问哪里了，所以 fully prepare ur CV is highly recomanded. 我和他聊了很久我自己的 investment 和 how to deal with conflicts, 最后他又问我有什么问题，我问了关于 programme 的，他说会让 HR get back to me，结果 HR 姐姐真的回电给我，CS 果然是 client base。 anyway 求人品，也希望大家早日收 offer

3.7 IBD Summer Analyst Offer - London Office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779472-1-1.html>

上周人品好了一把周五拿到了 CS IBD 伦敦 office 的 offer.

CS 今年在伦敦的招聘流程跟其他任何公司都不同，他只有两轮 face ot face 面试，都是一小时每轮。第一轮就是 MD 来面试的，第二轮反而成 Director 来了。HR 还说今年开始 CS London 将对每一个 intern 位置都预留一个 full-time head count. 所以理论上说 coversion rate could be 100%.

大家都说伦敦是个更好的平台，但现在关键问题是我还是想回亚洲工作啊以后，生活更精彩点。所以还在纠结该怎么搞，该不该继续香港的申请和面试

望大家指点！有任何问题欢迎与小弟讨论。

3.8 Credit Suisse Industrial Attachment (HK)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778607-1-1.html>

今日来回顾上周 CS Product Control Department 面试经历。

依照惯例先介绍职位信息：
Position: Industrial Attachment - Hong Kong Product Control
Duration: Half year
Target Candidate: Penultimate year student with finance related major (not necessary)

十月中旬交过申请，做完 online 之后音讯全无，面试前一周方才收到 first round interview invitation，形式为 Group assessment。选定时间后于当日前往 ICC，见到了 CS 简约大气的 Office。同组还有五名伙伴，皆为香港三大高校的高材生，全部为 finance/accounting 北京，全天面试四组即 24 人。Above is the background information。

进入 Meeting conference 之后见到了 5 名面试官，神色疲惫，大概因为我们是当天最后一组，全部来自 Product control 部门。一张长桌，我们在这头，大佬们在那头，要我们把他们当空气，谈何容易。面试题为 Social related question，全长 45 min，5 min 思考，20min discussion，10min presentation，10min Q&A from interviewers。前两个 section 需要自己 timing。

Leader 率先开口，大家开始讨论。过程中讨论比较热烈，有以下几点经验可以分享：

1. STRUCTURE IS IMPORTANT! 要首先整理好 structure 进行讨论，控制节奏逐点 analysis。
2. Not bad to be the whiteboard writer。一个漂亮、有条理的板书可以为全组加分。
3. Organise the discussion。讨论过程中难免会有七嘴八舌比较混乱的时候，这时需要有人鼓起勇气站出来，让大家朝着一个方向努力。
4. Mind the time!
5. Try to support your idea with examples
6. Think about how to state disagreement
7. 最后的 present 环节，也许大家未必能得出一个完美的结论，more important to show your ability of participating in a team collaboratively and your analytical skills
8. Calm down during the presentation. 我在 present 环节最大的错误就是，面前用作计时的手机屏幕按了以后，身边的队友探下身把它调亮了，这个过程干扰了我的思路，让我一度陷入混乱之中，没能表现出很好的处理突发事件的能力。

present 结束后，面试官提出了一些针对我们讨论的问题。其中有两个比较难回答，一是你觉得你们的讨论有什么 disadvantage，二是以 1 至 6 为你自己 rank 在 group 中的位置。大多数人保守的选择了第二或者第三，这是或许可以 stand out。

Interviewer 告诉我们当天下午即会答复是否通过 group assessment 进入第二天的 individual interview。有两个伙伴两个小时后收到了电话通知，本人不幸落选了，CS 的面试就告一段落。这就是我对于全程的回顾了，祝小伙伴们面试顺利！

3.9 首轮电面完，发点记得的问题希望对大家有帮助

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1602368-1-1.html>

首先声明我申的职位挺非主流的，是学校邮件内推荐的，属于 customer service，具体哪个大部门下面我也不知道，各位就看着做参考吧，反正首轮 HR 面应该都差不多。

面试分两部分，第一部分很短，是 motivation，第二部分是具体的 situation problem。之后有提问时间，总共 1 小时左右吧。全程完全不涉及 CV。。。。囧

第一部分非常的 general，基本就是 your motivation for this position 和 why credit suisse。

第二部分基本就是 tell me about a situation when you XXX and what you do。问题很多，时间也主要就是花这上面了，现在记得的还有下面这几个，顺序肯定是乱的：

- 1.when you are criticised by fellow students
- 2.when you have the chance to present yourself to others
- 3.when you find you can't meet the deadline (of a work)
- 3.when the group members in your team do not know each other or do not have same knowledge
- 4.when you are required to be persistent
- 5.when you can not solve a problem
- 6.when you made a mistake which only you knew it
- 7.when you offer help to a fellow students who doesn't ask for it
- 8.when one of your team member has little motivation and fails to delivery his work
- 9.how are you going to handle with language problem (因为这个职位要求德语，我完全不会。。。)

最后问了下近期业界新闻和你觉得现在银行的客户最需要什么。

这个不出意外的话估计也是挂了，问的问题基本都没准备到。。。总之还是经验不足英语水平不够吧，只能再努力了，祝各位好运。

3.10 2013 Singapore IT Summer Analyst

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667024-1-1.html>

昨天下午刚做完 final round still waiting for email
继续写面经攒人品

1. online test

简单的 verbal 和 numerical 好好准备就好

2. Superday-Group Assessment

我们是八个人一组 topic : how do you persuade your investors that your company(Mariotte) is going to be merged with Barbie

Q&A 还是压力蛮大的 三个人会一直 Q 你。。。。。

下午三点做完 group assessment, 三个小时后收到 final round interview invitation

3. Superday-Individual Interview

Two back-to-back interview: one technical one competency

其实都是简历上的问题 一定要熟悉简历

每个 interview 应该是 30 min 可是我的两个加起来才 20 min 目测要悲剧。。。。。

嗯 暂时想起来的就是这些~~

3.11 来写一篇 market risk reporting 的面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1177763-1-1.html>

自我介绍, 一些相关背景的问题。 what's VaR, your understanding for volatility, what's Greek(delta, Vega, Gamma). Technical 的 就 这 些 。
然后问了下 understanding for the role, career prospects.
To sum up, sounds not an exciting role at all.

3.12 superday NY

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1156825-1-1.html>

面 经 之 真 心 攒 人 品 系 列 二

不知道有没有对 credit suisse 的 superday 好奇的筒子, 抱着攒人品的不良动机我就介绍一下吧:

流程: 前一天晚上是 pre-interview cocktail reception, 每个人都要参加, 穿得正式点就行, 吃的不错, 有酒水供应。IBD, S&T, Research 的都一起, 在这种场合下就能目睹到每年的招聘形势有多么严峻的啦, 这儿还只是 Asia Pacific(几乎都是 HK)的北美专场, 但已经高手云集, 都是 Harvard, Princeton, Yale, Stanford 等等的, 还有 Columbia, UPenn, Brown 好多 Ivy 啊。俺那时候就告诉自己淡定淡定稳住稳住, 大不了白吃白喝潇洒走一回~~~然后大部分

interviewers 都会来，HR 会告诉你你的面试官会是谁，可以腆着脸皮凑上去聊聊。。。第二天就是 superday interviews，只有在纽约的同学可能被分到第三天因为 credit suisse 不用给他们付房钱。

当然也不乏非中国国籍的，比如印度人白人，有一个美国和韩国混血的哈佛娃儿偏偏也要来分香港一杯羹，偏巧三个面试官有两个是韩国裔的，在一起相见恨晚的样子让我们这乌央乌央一大帮的 Chinese 情何以堪。

建议：如果动机端正可以先填饱肚子再去，要不然 waiter 端着那么多美食有事儿没事儿地在身边飘来飘去不敢放开了吃也是很难过的。一开始吃的人很少（我很豪爽的吃了，囧.....），到后来要走的时候，哇，大家全围在那儿抢啊。。。。蔚为壮观！

面试：其实没啥好说的，三个 one-to-one interviews 都是很 behavioral 的问题，比如 leadership, interests, why credit suisse, problem solving, teamwork 这种。几乎没有 technical 的问题，反正我不记得了（不过这个应该是因人而异的，企业文化也有很大关心吧）。superday 就要做好相同的问题被反复问来问去的准备，一共是两个小时之内搞定。感觉他们的公司气氛比绝大多数的投行都要友善可亲的多啊。不过我囧囧地一进面试的房间，就倒吸了一口凉气——面试官面前一本超级超级超级厚的 resume book（感觉有字典那么厚），然后就开始哗哗哗一阵狂翻，不知翻过多少张金光闪闪的简历之后，终于把目光锁定在我那张惨白的薄薄的一页上.....

建议：be confident and be yourself. 面试官人都不错（反正比我看到什么非你莫属的那个张姓主持人和蔼多了），所以别紧张，紧张不好。剩下的就自求多福吧。。。拿到 offer 的筒子欢迎来吼一声。

3.13 Credit Suisse London summer intern technology 原创面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663270-1-1.html>

1 月 7 号一面，1 月 8 号二面，1 月 18 号拿到 offer。

关于 leadership, teamwork, problem-solving 之类的就不说了，主要说下非主流的。

- 1，问太阳系有几个行星，原来九个现在八个，以前的原则现在改变了，对你有什么影响。
- 2，regulation 是否太严或太松
- 3，你怎么定义 success
- 4，如果有个人 technical 很强但是 bad teamwork 很差，你是经理你要不要？要了怎么管理？

时间太久有点想不起来了。。。以后慢慢更新。

3.14 首轮电面完，发点记得的问题题希望对大家有帮助

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1602368-1-1.html>

首先声明我申的职位挺非主流的，是学校邮件内推荐的，属于 customer service，具体哪个大部门下面我也不知

道，各位就看着做参考吧，反正首轮 HR 面应该都差不多。

面试分两部分，第一部分很短，是 motivation，第二部分是具体的 situation problem。之后有提问时间，总共 1 小时左右吧。全程完全不涉及 CV。。。。

第一部分非常的 general，基本就是 your motivation for this position 和 why credit suisse。

第二部分基本就是 tell me about a situation when you XXX and what you do。问题很多，时间也主要就是花这上面了，现在记得的还有下面这几个，顺序肯定是乱的：

- 1.when you are criticised by fellow students
- 2.when you have the chance to present yourself to others
- 3.when you find you can't meet the deadline (of a work)
- 3.when the group members in your team do not know each other or do not have same knowledge
- 4.when you are required to be persistent
- 5.when you can not solve a problem
- 6.when you made a mistake which only you knew it
- 7.when you offer help to a fellow students who doesn't ask for it
- 8.when one of your team member has little motivation and fails to delivery his work
- 9.how are you going to handle with language problem (因为这个职位要求德语，我完全不会。。。)

最后问了下近期业界新闻和你觉得现在银行的客户最需要什么。

这个不出意外的话估计也是挂了，问的问题基本都没准备到。。。总之还是经验不足英语水平不够吧，只能再努力了，祝各位好运。

3.15 CS IT analyst

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590531-1-1.html>

早上面完，由于楼主 24 小时内参加了两场面试，一场笔试，实在累得虚脱，睡到现在才起床写面经。



楼主也被问到技术了，之前以为第一轮面试不会技术的，没想到啊。楼主超弱一 IT 本科女，CS 给个面试机会我已经很满足了，所以就不奢求啥了。

电话一打来，我的妈呀！怎么是两个面试官，一男一女，顿时傻了，紧张了有木有~~男的问的问题蛮技术的，女的问的就要生活化一些~~~

1. self introduction
2. 你感兴趣的 It area
3. 做过的 project , details about it
- 4.work experience. 楼主的水实习瞬间被揭穿了有木有
- 5.project 的时候有没有什么困难怎么解决的

6. 你觉得相对于其他 candidate 你有什么让 CS 请你的理由？

最后就是提问了。楼主问了问这个 post 具体的 task 和发展前景~~~感觉就是一高级技术码农，进去了估计 5 年苦逼代码生涯跑不了，相对于之前另一家大型 It 公司某 post 跟楼主说的两年全国轮岗通过考核就是 manager 的待遇，CS 家的这个 post 实在让楼主提不起兴趣~~~楼主一超弱技术女就别去掺和这种技术工作了吧。。。技术能力强并且有兴趣的同学可以考虑看看~~~祝大家好运了！

3.16 2013.11.7 CS IT analyst phone Interview

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590353-1-1.html>

刚刚面完，趁还记得就来发帖了，楼主技术超弱的 IT 女一枚，被问到技术了，整个结结巴巴答不上来，跟之前看到的面经都不一样啊，以为不问技术呢！看能想出多少题来 (all about CV ,be familiar with your CV) :

- 1.academic study during you master degree,list the courses you take...(忘记准备这种题了。。。)
2. 继续问 courses taken during bachelor degree
- 3.work experience in company A and some details(水不水一下子就被看出来。。。第一段水实习被揭穿。。。)
- 4.盯着你 cv 上写的你熟悉的技术狂问。。。技术男面试官说他在 google 工作过。。。)
- 5.projects
- 6, which programming language you like most? the project using this language...

半小时差不多就这么多吧。。。反正都是 cv 上写的内容的深入。

3.17 面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1104526-1-1.html>

偶香港学校滴，星期二收到电邮邀请，然后星期五去 ICC 面试了~ (1st round 就 F2F, 感觉好有诚意啊~~~)

两个 interviewers, 貌似都是 analysts, 一起面的，全程一个小时吧。

首先是 Tell me about yourself 啦

然后是两 Why 啦: Why CS, Why IBD

对工作经验和 Leadership experience 问了一点

最多的是会计知识 (偶不是会计出身的，通了一个晚上看这些东东呢)

感觉他们都好 nice 啊~ CS 的 friendly culture 不是盖的~ 希望真的能和他们一起工作啦~~~~~

真心真心攒人品!!!!!!! 祝大家好运~

3.18 Superday NY

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1156825-1-1.html>

面经之真心攒人品系列二

不知道有没有对 credit suisse 的 superday 好奇的筒子, 抱着攒人品的不良动机我就介绍一下吧:

流程: 前一天晚上是 pre-interview cocktail reception, 每个人都要参加, 穿得正式点就行, 吃的不错, 有酒水供应。IBD, S&T, Research 的都一起, 在这种场合下就能目睹到每年的招聘形势有多么严峻的啦, 这儿还只是 Asia Pacific (几乎都是 HK) 的北美专场, 但已经高手云集, 都是 Harvard, Princeton, Yale, Stanford 等等的, 还有 Columbia, UPenn, Brown 好多 Ivy 啊。俺那时候就告诉自己淡定淡定稳住稳住, 大不了白吃白喝潇洒走一回~~~然后大部分 interviewers 都会来, HR 会告诉你你的面试官会是谁, 可以腆着脸皮凑上去聊聊。。。第二天就是 superday interviews, 只有在纽约的同学可能被分到第三天因为 credit suisse 不用给他们付房钱。

当然也不乏非中国国籍的, 比如印度人白人, 有一个美国和韩国混血的哈佛娃儿偏偏也要来分香港一杯羹, 偏巧三个面试官有两个是韩国裔的, 在一起相见恨晚的样子让我们这乌央乌央一大帮的 Chinese 情何以堪。

建议: 如果动机端正可以先填饱肚子再去, 要不然 waiter 端着那么多美食有事儿没事儿地在身边飘来飘去不敢放开了吃也是很难过的。一开始吃的人很少(我很豪爽的吃了, 囧……), 到后来要走的时候, 哇, 大家全围在那儿抢啊。。。蔚为壮观!

面试: 其实没啥好说的, 三个 one-to-one interviews 都是很 behavioral 的问题, 比如 leadership, interests, why credit suisse, problem solving, teamwork 这种。几乎没有 technical 的问题, 反正我不记得了(不过这个应该是因人而异的, 企业文化也有很大关心吧)。superday 就要做好相同的问题被反复问来问去的准备, 一共是两个小时之内搞定。感觉他们的公司气氛比绝大多数的投行都要友善可亲的多啊。不过我囧囧地一进面试的房间, 就倒吸了一口凉气——面试官面前一本超级超级超级厚的 resume book (感觉有字典那么厚), 然后就开始哗哗哗一阵狂翻, 不知翻过多少张金光闪闪的简历之后, 终于把目光锁定在我那张惨白的薄薄的一页上……

建议: be confident and be yourself. 面试官人都不错(反正比我看到什么非你莫属的那个张姓主持人和蔼多了), 所以别紧张, 紧张不好。剩下的就自求多福吧。。。拿到 offer 的筒子欢迎来吼一声。

3.19 credit suisse 面经 2011

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-903914-1-1.html>

前天参加了 CS 的实习群面.大概是给 40 分钟时间讨论一个话题, 面试官在旁边看。

我们的问题是 free market is a pre-requisite to growth, agree or disagree?

前 5 分钟每个人自己想, 可以写下来。

后面 20 分钟讨论。

10 分钟 present。

10 分钟 Q&A。

面试官没怎么听我们的, 我们 6 个人也是在胡扯, 没有逻辑的。

Q&A 问的是详细解释我们的观点 free market encourages capital flow.

政治稳定和经济发展的关系。举了中国和美国的例子。意思是美国政治稳定，但经济不稳定。中国经济增长快，但政治..（看我面子没好意思说）。

3.20 [终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1014884-1-1.html>

终面分两部分, individual case study and interview, 整个过程有两个 managers, 2 个小时

Individual case study: 35min for self-preparation, 10min for presentation and another 15min for Q&A

Preparation: I was given a case on DTH (Direct to Home) Technology. The company faced declining profits, and as the assistant manager, i was supposed to look into how to increase sales/profits in view of fierce competition in the market.

Presentation: 思路要清晰, 有条理

Q&A: Managers 会挑出你提出的解决方案, 问你的思路。然后挑出你没有考虑到的问题, 问你怎么想, 为什么没有考虑。最后, 问你在整个过程中遇到的最难的事情!

Interview: 2 个 managers 先做介绍, 然后叫我做自我介绍, 接着就是轮流的问题, 1 个小时

Tell me a time when you lead?

Tell me a time when you work in a team?

How do you resolve conflicts?

Do you prefer to work in a team or work individually?

Tell me a time when you encountered problem and how you solve it?

How do you handle stress?

Tell me a time when you work under pressure, and how do you go about doing it?

Tell me an ethical issue that you encountered?

If you find out that your colleagues are doing something unethical, how will you do about it?

What other companies/positions did you apply? any offer now?

Basically they covered most of the things in my resume! So make sure you know yourself and know what you have written on your resume well!

希望可以攒人品, 求好运啊!

3.21 Credit Suisse IT summer internship 面经

在应届生看了不少面经, 受益匪浅。

拿到 offer 就赶紧写了一篇跟大家分享, 希望能够帮到其他人。

Credit Suisse IA 面试全纪录 - 投行, 看上去很美

楔子

第一次去 One Raffles Quay 仅仅是为了瞻仰 E&Y 的新 office, 两个傻逼站在 Raffles 最新的高级写字楼前信誓旦旦的说, 老子以后一定要光明正大的进去工作…

第一次对投行感兴趣是我在北大 SEP 时跟光华的状元们说起自己毕业后打算进 big4, 结果被无情鄙视的时候…

投行看上去很美, 可当我今天接到 HR 电话 offer 的时候却并没有想象中的激动。唯一值得欣慰的可能就是自己这两个礼拜的准备没有白费吧。

1.

网申

其实从去年底各大投行的 internship 申请就开始了。由于在北京受到的刺激, 我开始认真的准备起自己的 CV, 然后花了一个晚上的时间写好自己的万能银行 Cover letter, 所谓万能是指一篇 CL 可以适用于几乎所有的银行, 除了需要换换银行的名字, 通篇基本上就是在推销自己的同时不忘拍拍银行的马屁。虽说这东西写的很谄媚, 不过这应该算是我写得最用心的一篇英语作文了。

万事俱备, 疯狂的申请阶段就开始了。我没日没夜的投, 几乎把大大小小的银行, 有名的 MNC 还有 big4 都投了个遍。除了 HSBC, 因为申请表格实在太繁琐, open ended 的问题也太多, 所以就主动放弃了。

2. Online Test

网申结束之后没等多久就收到要求做 online test 的 Email。期间我做了 JPM, RBS, P&G 还有 KPMG 四家的 test, 做的时候感觉很不好。虽然 SHL 的题在网上很多, 我当初也是牺牲了不少做 project 的时间来准备。可我似乎真的是老了, 做题的那二十多分钟完全集中不了精神, 结果自然也就不言而喻了。不过 RBS 倒是个意外, 当然这也是后话了。

3. 面试

幸好还是有些公司是不需要做 online test 的, 譬如 Deloitte。

去 Deloitte 的面试是个彻彻底底的杯具, 我很庆幸自己的这次失败。毕竟失败乃成功之母嘛, 都败过一次了成功还能远么? 面试的那天基本上是属于裸试, 什么也没准备就去了, 结果可想而知。面试到最后我甚至开始波罐子破摔了, 对 HR 说了些无厘头的话。那天当我从 Deloitte 破败的 office 出来的时候我就知道自己没戏了。所以也就没什么顾忌的签了以前的公司, 打算回去赚外快。

意外还是在劳动节的第二天发生了, 当我还在睡梦当中的时候接到了一个陌生女人的电话, 自称是 RBS 的 HR。我 online test 做的那么烂, 你凭什么打电话要我去面试啊, 难道新加坡真没人才了么? 我心里有个声音在呐喊…

短暂的沉默之后我很干脆的拒绝了他面试的邀请, 虽然 HR 跟我说面的将是很屌的 Asset Management 的 post。可我毕竟已经答应了 Chartered 了, 做人没点诚信还怎么在金融界混呀, 尤其是像我这么帅的帅哥更应该一诺千金了。于是乎, 我噙着泪水的把 HR 姐姐的邀请给拒绝了。

在那天接下来的 12 个小时里我曾一度怀疑自己做了这辈子最蠢的决定, 可当天晚上当我看到 Credit Suisse 的面试通知时我终于相信这一切都早有定数。居然在同一天, 在我网申两个月以后才通知我去面试。HR 的效率啊, 我的人品啊。残念了…

4. Credit Suisse 的 IA

其实 Credit Suisse 的这个 industrial attachment 是我通过一印度妹妹那里得知的, 实习的时间很诡异, 每年的 7 月底到 12 月底, 时间不是一般的长。也就是说参与实习的人都需要延迟半年毕业, 不过对于我这种一把年纪的人来说, 早半年晚半年毕业都没多大区别了, 索性就把大学生活搞得丰富多彩点好了

CS 这次面试的职位是 Product Control, 不熟悉投行结构的童鞋可以去 Google 一下。进去实习以后 CS 会把 intern 当成 full time 来用, 虽然这话看着挺残忍, 做 full time 的事拿 intern 的 allowance。不过做得好就会得到一纸 full time 的 offer, 这一点还是很实惠的。至于 product control 的 starting pay 也自然是能让我夜夜笙歌的了。

有了 Deloitte 的惨痛失败, 我很快就开始着手准备 CS 的第一面了。Super day 的内容基本上就是国内俗称的群 P, 4-5 人一组, 在一群 interviewer 的观察下进行小组讨论以及 presentation。本人在 biz 的 presentation 可以说是出了名的烂, 所以这第一轮也是我最怕的一轮。

为了 offer 我还是在宅在家里看了无数的面经还有 YouTube 上的视频指导。基本上这一轮的目的是要看 candidates 的 communication skill 还有 leadership 之类的东西。可我是一个有语言障碍的人, 这点是我在 PKU 的时

候发现的,无论中英文的 presentation 我都能把它给说砸了。

面试的当天我跟老板拿了一天的 leave 早早的就去了 SMU, 本来是打算在群 p 前先熟悉一下自己的组员, 也好做到心中有数。没想到杯具还是发生了, 我组的三个组员秉持着坡人的迟到精神, 面试开始前十分钟才赶到现场。我近乎完美的套近乎计划就这么落空了, 更杯具的是当我知道他们几人的背景后我越发觉得自己希望渺茫了: 女一号是 NTU 的 accountancy 美女, 男二号是 NUS 的 Econ 牛人, 还有男三号是 SMU 的 biz 男。我当时一阵暴寒, 这三个人要是一起上岂不是要把我给秒了啊?

最后还是假装镇定的入场了。面试官一共三人, 其中一人从瑞士空运而来, 专门负责公司的 training, 还有一姐姐是 product control 的 manager, 最后一人当然就是那个慈眉善目的 HR GG。简单的寒暄过后我们组的几个人就其乐融融的坐成一团, HR GG 宣布完这次的试题后先给了我们五分钟时间自己构思并写下自己的 points。

题目是: why diversity and inclusion are important in the workplace?

只听见耳边的奋笔疾书的声音, 我当时就纳闷, 这么没有技术含量的题目他们哪来的那么多东西好写的。我大概写了个框架, 即从 employee 还有 company 这两个角度来讨论这个问题, 再草草写了几个 sub points, 五分钟的时间就到了。

NBS 的美女第一个开口讨论, 可让我意外的是她的声音小到估计只有坐在她身边的我能听到。估计这妹妹也是头一次来群 p 的, 说话声音那么小, 你叫 interviewer 听个 P 啊... 于是我很善意的提醒他把音量开大点。我觉得自己在关键时候还是挺绅士的, 在投行的 offer 面前还没忘记要女士优先。接下来的 20 秒钟大家讨论的很混乱, 几乎是毫无计划的想到啥说啥的 free style。我当时可是真急了, 你们三说的烂不打紧, 可如果拖低了整组的平均分我岂不是要跟着倒霉? 于是乎我的小宇宙爆发了, 要他们打住先, 然后提出了自己的两部分框架, 建议他们按照框架来讨论。毫不夸张地说我当时觉得自己正在 SMU 的 function room 里发光, team leader 的位置就这么被我名正言顺拿下了。NUS 的 econ 男也很够意思的跟我打配合战一直到最后。在这里我要感谢 NUS biz 对我的教育, 学的那些乱七八糟的东西平时看起来没啥用, 一到关键时候还真能让人口吐莲花。

整个小组讨论的 20 分钟就这样在我有条不紊的组织下提前结束了。整个白板也写好了我们四人的 slides, 鉴于本人好多单词拼不对而且写中英文都很难看, 所以我把写板书的任务全权交给了我的组员, 我只负责说, 他们负责写, 我当时差点就暗爽到内伤了。

Presentation 很简陋, 组员们一致推选我第一个开始 present, 我擦, 明知道我 presentation 烂还要我第一个上。这时候我仿佛看到了自己 biz com 的 tutor, 噩梦啊。最后还是面带着微笑第一个上了, presentation 要注意啥来着? 我居然忘记先介绍自己的组员了。不过还好后面都是介绍自己想出来的点, 所以讲的还挺顺, 然后很快 pass 给下一个 SMU 的兄弟继续讲。

众人全部 present 完毕紧接着就是 Q&A, 当我我把那个 manager 姐姐逗得乐呵呵的时候我就知道自己毫无悬念的成功了。不过直到 Q&A 结束我还是没有放松警惕, 把桌上的面试材料都整理好我才跟众人告别, 因为老板以前老骂我办公桌不收拾就下班撒丫子跑了。关键时候我长记性了, 要把桌子收拾好了再走...

一面的当天晚上我就收到 HR GG 的 Email 说我过了, 还有最后一面我就能拿到 offer 了。虽然这个结果在我的意料之中, 可我没想到一切会来的这么快。

二面是 panel interview, 由于这一轮面试的不确定因素比较小所以我也没有太多担心。依然是看面经和 YouTube。基本上面试是会问到的常见问题我都准备了一次又一次: introduce yourself, weakness, strength, achievement, group work, etc... 还有公司的背景, 行业背景, 我甚至记下了 CS 上几个交易日的股价, 再次研读了次贷危机的始末, 希腊债务, 日本还有中国的经济现状。我感觉 BSP2005 的 tutor 如果知道了我这么用心说不定会感动落泪。

三天后我信心满满的走进 One Raffles Quay, 那种感觉很特别, 有点懵, 有点像做梦。CS 的 office 跟 Deloitte 的比起来真是有天壤之别, 从 39 楼的落地窗望出去是 LVS 正在修建的 IR, 还有一片波光粼粼的滨海湾, 一切都美得像一幅画, 跟投行的光环一样让人眩晕。

面试我的是两个 product control 的人, 胖头陀来的比较早, 很友善的跟我握手, 开玩笑, 我当时感觉真有亲切感呀, 心想这人可真 nice, offer 一定垂手可得了。后来我发现自己错了, 这只是噩梦的前奏。瘦头陀一进来, 面试正式开始。胖头陀就像是变了一个人, 表情异常严肃, 眼睛瞪得浑圆, 我怀疑他是不是有人格分裂症。所有

我准备过的问题基本上他都问了一遍，我以为自己基本算是过关了，因为 HR GG 之前说过不会问 technical 的问题，可出乎意外的是他们还是问了，并且是步步紧逼，total return swap, call option 还有 vlookup，问得我那叫一个措手不及，我敢肯定如果自己当时心理素质再差点估计就直接把落地窗的玻璃砸了，然后把他们两个给推下去了。最后几个问题问的非常犀利，更确切地说应该是尖酸刻薄，我回答的很一般，毕竟自己的 EQ 不是太高。我当时有种想问候伯母的冲动，可还是忍住了。

Panel interview 就这么草草的收场了，我觉得自己尽力了，两个礼拜的准备之后，我现在都快成面试+经济专家了。回去上班的路上我挺坦然的，毕竟我只能尽人事不能知天命。

5. 尾声

面试之后我又把高盛的新闻拿出来看了一遍，我开始反问自己到底在寻找怎样的生活，投行除了主流意识内的高薪，对我还有什么意义？或许投行只不过是向人炫耀，用来证明自我价值的资本。高盛已经道德破产，可她仍然令所谓的精英们趋之若鹜，那些精英们又在追求什么呢？或许和我一样吧。

3.22 Credit Suisse IT summer internship 面经

第一次去公司面试，也第一次写面经，因为在去之前从这里得到了很多有用的信息，现在得到 offer 了，希望我的面试经历也能帮到以后的朋友。

大概流程和“Credit Suisse IT Assessment Center 10.22 面经”这篇是一样的，大家可以在论坛里或者大礼包里找到。

我的 group discussion 主题是：现代科技对青少年的影响。另一组好像是讲关于 H1N1 的。主题不重要，勘察的是个人在小组中的角色和起到的作用。

接着是一个小时的面试。今年的面试重点 80% 的时间集中在了 teamwork 上。大概记得的是：

1. 你怎样激励你的团队？
2. 如果你是 leader，在 project 进行到一半的时候发现方向错了，你该怎么办？
3. 如果你的 team 里发生了矛盾（或者是不同意见），你会怎么做？
4. 你认为做为一个 leader，什么是最重的。

大概大概是这样，都是关于团队合作的问题，饶来饶去，会要求举例子。

其它的 20%，就是一个比较个人的问题：

1. 你的系是个怎么样的系？
2. 为什么选我们银行？
3. 你还报了哪些别的公司？（我说我还报了德意志银行）
4. 如果两家公司都要你，给你一样的职位，你会选哪个？
5. 你最大的优点是什么？

总的感觉这家银行很不错，办事有效率（我先报的德意志，可是现在 credit suisse 的结果都下来了，它的面试都还没安排好），而且重视 intern（刚到的时候就有 4 个职员陪我们聊了一个小时的天——纯粹为了放松，再给我们一些 tips. 中间还有特别安排刚进公司的学姐学长来和我们交流）。

就这样吧，大家加油！！

3.23 瑞士信贷面试经历

上午刚刚参加完 CS IT AC，给大家献上一碗新鲜的面经。

1. Online Application CS 和各大银行一样，也是在网上申请。每个人可以在一个地区最多申请两个部门，可以针对不同的部门分别上传 Resume 和 Coverletter。不过有一点需要注意的是，千万不能赶在 Deadline 当天申请。有

的部门或者 Job family 会在 Deadline 截止之前就关闭申请。我原来想申的 family 等到我申的时候就没有了，只能换了其他其他的。

2. Online Test CS 用的是 PSL 的题库，numerical 和 verbal。如果申的两个部门，就要做两次。numerical 对中国学生来说应该都不是问题，不过 verbal 不是很容易，个人感觉比 SHL 的 verbal 要难，最好之前可以练习一下，在状态最好的时候做题。有一点要非常注意的就是：题目一定要早做，不能在 Deadline 的时候再做。我申请的 2nd choice 跟我说最晚做题的时间是 21 号，我 20 号晚上太困了就先睡觉去了，21 号早上就收到一封拒信，说今年的 application 太多了，我们不 proceed 你的 application 了。=(大家一定要小心，早点做总是好的。

3. Assessment Center 两套题 pass 之后 HR 会 screen resume，然后通知 Assessment Center。

下面帖一下今天的 Schedule：
 8 : 45 - 9 : 00 签到，拍照
 9 : 00 - 9 : 30 Welcome&Introduction
 9 : 30 - 10 : 30 Group Exercise
 10 : 30 - 11 : 00 Break 11 : 00 - 12 : 00 Interview

下面具体说一下。今年上午一共 8 个人。4 印度，1 local，1 斯里兰卡，2 PRC。CS 有两个 Observer。8 个人分成两组，每组 4 人。一组 group Exercise 的时候另一组同时在 Interview，然后再换过来。

Group Exercise: 针对一个给定的 topic 讨论。我的 topic 是现在的金融危机。听完 topic 以后，有 5 分钟的时间大概想一想，写写自己 idea，这张纸最后要被收上去。可能会 evaluate。20 分钟的 group discussion。比较开放，自由讨论。没有 leader，没有笔记员。10 分钟的 Presentation。整个 group 做一个总的 Presentation。每个人都要 present。10 分钟的 Q&A。Observer 会问每个人问题。如：你刚才说。。。可以再 elaborate 一下吗？或，刚刚 X 的观点你赞同吗？为什么？10 分钟的提问时间。

Interview: 1v2。来自 IT 不同的部门。面我的一个印度人一个 local，都是 AVP。最开始有一个 self Introduction。之后的面试是纯 competency-based-question。他们拿着两页纸，一个问题一个问题的轮着问，两个人拿笔猛记。面试问题类似于经典的宝洁九问，就是不停的讲故事。。。没有 Finance，没有 Technical，没有 CS 基本信息。（今天早上我好不容易把 CS 的董事长和 CEO 的名字记住了，结果还没用着 = =||）下面去的同学多多准备一下 Examples 就好。。最后面试官问你对他们有没有什么问题。

所有都结束之后 8 个人会被 HR 召集到一个房间，说每个人都很棒之类。= =|| 结果至少要 2 周之后才知晓。

3.24 瑞士信贷 private banking operation 面试

ac 已经过去了 3 周，虽然没被录取，还是凭着残存的记忆写下来，为后人造福哈~~

我是申请的新加坡这边的 intern，因为在这边上学。说起来很奇怪，intern 开始前 2 周突然叫我去 AC，说是这个部门决定招人。

那个时候还在考试阶段，纠结的稍微准备一下就去了。

cs 的 ac 超级简单，只有 interview 和 group discussion，2 个小时便可结束战斗。

interview 感觉很累，上来就狂轰滥炸各种 behavior question，连自我介绍都省了。两个面试官分别按照单子上的问问题，听到他们觉得有用的就在纸上写。建议尽量把他们要找的 key quality 说出来，省着人家自己挖掘。

其中一道很诡异的是问我和别人一起做事情时，如何处理你的同伙做不符合道德的事情，想了想实在没用，于是把考试作弊说出来了。他们开始微笑，其实没有遇过情形没关系，千万不要扯谎。

面试结束，我问他们我有何改进，那女的评价不错。。。男的说我不用这么 creative，要按制度办事，估计因为他是 compliance 组的。反正，面试还可以。

但是 discussion 就惨了，一个小屋里旁观的4个人，讨论的4个人。问什么 consumer rights, whose responsibility? 讨论还可以，不过那些新加坡本地人太能说，让我很郁闷。最后提问的时候的，联系时事，我就困了。因为考试一直没看报纸，说不出来。。。所以教训啊~55555

没拿到 offer，估计因为 1.group discussion 不好；2.我是大二的。

第四章、瑞士信贷经历、经验

4.1 CS HK IBD 2016 Summer Offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020714-1-1.html>

今天刚拿到 offer，来回馈应届生顺便攒攒考试人品。

楼主背景是香港本科大三，经济金融专业。之前实习有 boutique IB 和 PE，以及有参加一些商赛社团之类。

楼主网申 CS 是在 9 月末 submit，基本是之前一个月把 cv cl online essay 这些准备好然后那一两周集中把所有的大行申了。OT 邀请在提交了之后两三天会发过来，CS 的主要是 numerical 和 verbal。

面试 Overview: CS 面试分两轮，都是直接 face to face 和三个面试官各 40 分钟，所以其实整个过程总共是六个面试四个小时而已。今年感觉各家行的面试 timeline 都比以前提前了很多，基本是在 11 月倒数第二周集中发一面，然后 CS 当时发的已经算迟了。。楼主要是提前四五天收到 12 月 2 号一面的消息，所以其实准备的时间还是很多啦。然后之后进度就很快啦，一面在周三面完后下周一收到进 final round 的通知，final round 是在同一周的二至四。然后周五收到 HR 电话，说 feedback 是 positive and impressive 但我们 MD 会在下周二前做出 final decision。楼主也有一些 final round 的小伙伴是在这天收到拒信，所以感觉是 cs 在 final round 之后会再 screen 一些人然后剩下的做最后决定。然后今天/周六早上接到 MD 的 call，聊完之后说 I will give you the offer 哈哈。

面试问题离不开常见的那一些，以及 cs specific 和 deals。楼主之前在 boutique 很深入做了一个 sell side project，然后 self intro 的时候也会 highlight 到，所以一面的时候基本都是问了很多这个 project 的内容。以及楼主也有参加过 CS 搞的 HOLT Valuation Challenge 成绩也不错，就经常被问到。。CS 一面始终还是着重 cv，但基本每个面试官都会问两三个 competency 和两三个 tech 但都不会太难。final round 面试官是两个 MD 一个 director，cv 还是照问但问得并不太深，competency 固定会被问到的是 leadership 和 ethical dilemma。但在问完这些问题之后很多的时间（特别是跟两个 MD）都是和他们聊天，直接问你 any questions for me 然后聊下去。所以去之前还是要准备足够数量的有一定深度的问题来跟 MD 聊咯。

楼主两轮面试被问到的 Competency 包括：Tell me a time when you deal with a difficult team member

Tell me a time when your team members disagree with you, and how did you respond?

What kind of colleagues do you want to have

Tell me an experience that you are particularly proud of in the past

What are the most technically challenging tasks you've worked on in the past?

How would your friends describe you if I ask them?

What do you think are your strengths and weaknesses?

Tell me about your most significant leadership experience in the past? What was the scope of your responsibility?

Tell me a time when you try to convince others.

Tell me an example of the most quantitative task you've done in the past.

Tell me an example when you try to push through an unpopular idea among your teammates.

Tell me an example when you showed your leadership the most.

Tell me an example when you faced an ethical challenge. [size=13.3333px]

[size=13.3333px]大家加油啦!

4.2 Credit Suisse 申请过程全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873269-1-1.html>

昨天下午的时候接到 creditsuisse 的 HR 打来的电话，开头的第一句话就是，你是一个出色的 candidate，我们的 interviewers 很享受这次的 interview...我一听，第一个反应时倒吸一口冷气。作为一个经常接到拒信的人来说，经验之谈是第一句话如果不是 Congratulations 而是赞扬你多么优秀意味着她接下来就要说 But we are regret to inform you that bla bla bla....

但是这个 HR 姐姐话锋一转，接着说：Do you have time to speak now? 我感到非常疑惑，为什么拒绝还要讲那么一堆话....然后我听到了让我对着电话大吼：Really? I'm so excited! 的消息。接着那个姐姐又讲了一些关于 pay 和工作时间的信息不过我全没听清只是在她报出了 salary 的时候被震惊了一下....完全没有期待有那么多呢....

先介绍一下我的职位，是 investment banking 里面的 operations. Investment banking 里面基本上分为 front office 和 back office, front office 是指 sales and trading (负责 secondary market 比如说 fixed income 啊 equity 啊的 sales), investment banking division (负责 IPO 和 M&A), back office 就是 operations (其实是个蛮杂的角色，主要就是 trades settlement), IT 啊 (顾名思义)，research (顾名思义) 啊....客观来说，operations 是投行里面比较容易进入的职位了。(IBD 那种只有人精才能进的，也不符合我的性格，我也不做考虑)。

想想这次的申请之路，也蛮感慨的，还是可以写下来供未来想要申请的同学参考一下。

从最开始的写 COVERLETTER 和 CV, 我就改过 *athousand times*, 先是叫之前在银行工作的学长帮忙, 后来又回到 *careerservice* 再叫老师帮忙改。在网上填完申请表格以后第一步是 *onlinetest*。Credit suisse 的 *onlinetest* 的准备题库可以去应届生论坛找到。一共两个部分, *verbal* 和 *numerical*. 它的难度相比于 *barcap* 来讲其实简单不少。这种可以准备可以自己把握的东西还是要尽量准备的。

申请的过程还是比较漫长。填完 *creditsuisse* 网申之后就是我的 *final* 考试, 我已然把申请抛到脑后了.... 考 *final* 的时候, 我没有查邮箱。直到考完 4 门 *final* 还剩最后一门的时候, 因为其他银行的 *deadline* 也要到了, 所以我才打开邮箱, 发现 CS 的第一轮面试 *superday selection* 通知正静静躺在邮箱里面两天了已经.... 匆匆忙忙地打开网址一看, 好的面试时间已经被人挑光了, 只剩下我考最后一门 *final* 的那天下午....

那段时间我正好在感冒, 每天被 *fianl* 折磨地很痛苦, 看到这个消息的第一反应是... 啊好痛苦。我的最后一门 *final* 是让人也非常痛苦的 *macroecon*。说到第一轮 *Superday selection*, 它是一个小组群面, 也就是 6 个人一组, 讨论一个社会问题, 先 5 分钟 *selfgenerating ideas*, 然后 20 分钟小组 *discuss*, 再然后是 20 分钟的小组 *presentation* 给 *managers* 看, 和 15 分钟的 *Q&A*, 总共过程是 1 个小时。

因为我在同一天要考 *macroecon*, 所以我对于这次的机会其实没有报太大期望, 以至于一直都只在准备 *final* 而没有准备这次的面试 (其实也是根本没有办法准备嘛....)。但是面试之前我还是有看了一些应届生论坛上关于无领导小组面试需要注意的事项, 也电话询问了很多学长学姐关于面试如何发挥的问题。对于要不要当 *leader*, 其实我个人的意见是, 选择适合自己的角色。我在平时是一个 *agreeableness* 比较高而不怎么喜欢领导他人的人, 那么我在面试的时候, 除非组员特别被动不给力 (这种情况一般不会发生, 因为能进面试的人其实都不弱) 不然我不会当 *leader*. 因为当一个 *leader* 首当其冲就会被人非常关注, 一旦他领导方向错误, 其实很容易被人当成靶子, 这也在我之后的面试中得到印证。

一面那天加我一共有 6 个人, 除了我以外都是男生。面试官也有 6 个... 全部是来自不同 *department* 的 *manager*... 压力略大啊我从来没参加过有如此多面试官的面试.... 我记得有来自 *fixedincome* 的, 还有貌似是 *productcontrols* 之类的... 居然还有 *treasury*! 看上去貌似是主考官的是一个来自瑞士的 HR 的 *head*. 我们 6 个面试的学生全部是来自新加坡三大高校, 来自 *NUS* 的只有我和另一个和我一起去 *USC* 交换的男生。我们的 *discussion* 题目是:

Woman makes better leader than man... 联想到我们当时的性别比例... 笑了....

然后就是 *selfgenerating ideas* 的时间.... 我完全没有想法其实... 就匆匆从 *mental* 和 *physical* 讨论了一下, 5 分钟很快就过去, 开始小组讨论。

做我旁边的貌似是 *NTU* 的男生首先提议让我们按照座位顺序每个人都发言, 有点像是打辩论那种感觉, 先各自陈述观点, 然后再自由发言。我坐在最后, 其实是蛮不好的位置, 我当时的策略就是, 临场听他们发言, 然后迅速记录, 然后选择一个和他们相似的观点, 在发言的时候说到我赞成 *xxx* 的 *xxx* 观点.... 然后自己再提一点和他们方向一致的 *idea*. 当然也有很不好的就是我想的 *idea* 都被他们之前讲完了, 所以我之后讲的 *idea* 全是听完他们发言以后即兴发挥的....

我们组其实非常有意思, 有一个非常明显的 *leader*, 有一个经常提新 *idea* 的组员, 有一个每次我说话都表示赞同我的 *facilitator*, 还有一个类似 *assistantleader* 的角色。这些男生都比较 *aggressive*, 基本上其实我都没办法插话.... 当然我也是努力地见缝插针了一下子.... 然后就是 *presentation*, 这是我们的一大失败, 因为 *timemanagement* 不是很好 (其实是 *leader* 没有当好他的角色), 所以我们组的 *presentation* 没有好的分工, 基本上每个人讲的内容都有些重复了。之后 *Q&A* 也是男生抢着发言, 我每次都是等到大家都讲完以后才有机会讲... 这个其实非常考验人, 我每次都只能讲那些他们还没讲过的点... 都是他们边在讲的时候我边在想: *shit* 又被讲掉了... 那还有什么可以补充的吗... 其实是相当考验我当时那可可怜的大脑的.... 以至于我后来回来考 *final* 的时候边写卷子边打哈欠直到最后一分钟才写完....

我当时并没有觉得自己发挥的有多出色。后来仔细想了一下, 我觉得我被选中的原因应该是我是一个细心的人, 首先我记住了每个人的名字 (我们组有 3 个印度哥他们的名字都相当伤不起但我还是记住了好久!!!) 并且在发言的时候提到了这是 *XXX* 的观点.... 因为我申请 *Operations* 而这个职位是非常需要一个细心的人... 之后在面试官要点评我们的表现而在所有组员都只讲到我们的缺点 *timemanagement* 这个很明显的点的时候我提到了我们组的优点就是 *XXX* 提议让我们每个人 *taketurns* 发言, 是一个 *equalopportunity* 的很好的展现... 我说这个的时候所有

的 manager 都点头了...然后就是我在小组 discuss 的时候略略提过时间要到了我们要赶紧 wrapup 了...当然我也有一大堆缺点比如说是我那阵子很久没跟人讲英文了讲话磕磕绊绊, 那些 manager 都一脸严肃地看着我...接到一面过的消息是在巴厘岛跟爸妈度假的时候。我记得我当时是在飞机上准备的第二轮面试题...面试的时间是我从巴厘岛回来的第三天, 也是我开始 winterintern 的第三天。那天早上我向 manager 请了 3 个小时的假(之后我还要加班补回来 T T) 到 oneraffles quay 面试...这轮面试时一个小时, 是由两个半小时的面试组成。一共是两个 interviewer, 都是 operations 的 manager, 第一个面试我的是负责 wealthmanagement 的欧洲人, 从瑞士调到日本又调到新加坡, 问了我很多简历的问题, 先是叫我 selfintroduction 啦, 然后问我在 USC 的经历, 我说我在 LA 滑雪的时候他打断了我一下问说 LA 哪儿滑雪来着我答了一下 BigBear Lake...就洛杉矶市郊那个...他一副恍然大悟的表情...然后又问了一些 Leadershipexperience 啊, 我两份实习的经历啊, 你人生有什么 particularsuccess 啊...

然后很快就结束了面试, 他叫我问他问题, 我就问了 wealthmanagement 大概做什么啦, 当时我心想的是, 应该要借这个机会让他多了解我一些, 让他知道我是很渴望得到这份工作的...然后就聊聊天他就问我家乡在中国哪里啦...我就大概介绍了一下厦门 blabla bla 说我好想家啊!!! 如果我做 intern 就回不了家了= =他就安慰我说没事儿 creditsuisse 有 holiday 呢= =感觉是个非常 nice 的欧洲老头儿~但是我我觉得我并没有很 impress 他, 当时我觉得自己简历挺平凡的, 只有在他问我 wealthmanagement 是做什么我说管理富人的财产是不是有机会让我接触到富人的豪华生活让他大笑了一下...

第二个面试官就让我感觉 tough 很多! 他是一个印度人, 如你所知, 印度人在 IT 方面是非常强大的, 他们的智商...嗯, 你懂的。刚开始也还蛮顺畅, 就是 selfintro, 然后我讲到我是个 systematic 的人, 他就开始刁难, 噢~既然你 systematic, 那你告诉我, 如果你要在新加坡买房子, 步骤是什么呀~然后又问, 如果同时有两个 project, 都非常紧急, 你没办法两个都做完~你会怎么做啊~(还好我看过非诚勿扰有类似问题就略略答了一下, 他不停地点头做记录)

然后我说我问这次面试准备了很多, 他兴趣立马就来了, 问我说噢~那你是怎么准备的~有哪些步骤~说来我听听~当我说到我问学姐有没有 technicalqn 的时候, 他又打断我~噢~那你在第一轮的时候被问过 technicalqn 吗~我说没有, 他就说: 既然如此, 那我就问你一个 technicalqn 吧~(其实事实是, 这只是 technicalqn 的开始...)

"你学 accounting, 那告诉我 accounting 里面最重要的是哪几张表?" 我答了 blablabla.."这几张表怎么联系在一起啊..."(多亏我面试前一天晚上看到有人说如果 depreciation 少算 10M 对那几张表的影响, 我就照着那个思路说了一下, 看到他不停点头), 然后又问我, 那如果只给你 INCOMESTATEMENT 和 cashflow statement, 你可不可以 preparebalance sheet 啊~我说不行因为 balancesheet 还要之前的那些数字 income 和 cashflow 都是 period 的 number。他又点了一下头。然后问我: interestrates 和 bondprice 什么关系啊, 为什么啊(我说 negative, 用了 financeprofessor 的数学公式解答了一下), 他打断我: 假如我不懂数学, 你用常理告诉我为什么。啊其实我当时一紧张就忘记为什么了所以这个问题我当时没答上来= =其实我一出门就想出来了...interestrates 高所以每个 period 得到 interest 就高那 bondprice 当然应该卖的低一点嘛因为你 compensation 得到的多了啊....该屎!

然后又问我 fixedincome 和 equity 有什么区别啦...这个问题还是蛮简单的。

然后又问我, 我现在有 10 块, 存在银行 5 年以后多少啊, 我说 $10(1+r)^5$ 的五次方, 他问我说, 嗯那这叫什么呢, 我说 timevalue of money 啊...他就问我, 那有没有可能有 negativeinterest rate 的情况出现呢...其实我这个时候完全慌了依稀记得好像是老师有讲过的可是我忘了...但是我讲到我说 creditsuisse 上周不就 announce 了一个 negativeinterest rate for bank deposits 嘛(其实我是昨晚恶补的 credit suisse 新闻, 居然也用到了, RP 啊, 他略略赞许地看了我一眼然后在纸上记录了一下)然后扯了一下 nominalinterest rate 啊 inflation 啊 realinterest rate 啊 blablabla...我猜测我估计回答错了因为他表情略略不耐看了一下手机说 alright。。。我当时真的非常沮丧!!! 之后又问了我一下七七八八的怪问题, 我回答地有些心不在焉, 当时心想完了完了努力那么久为什么还是这种结果! 后来在问他问题的时候, 我问他您是不是非常 technical 呢= =他说是滴, 他是一个 projectmanager, 以前是做 IT 的后来来做 opps 也考了 CFALEVEL 1 什么的, 当时我很羞愧都不想跟他说其实这位大哥我也考过了 CFALEVEL1 可是我却只有这种菜鸟水平连那么简单的 technical 问题都答不出来。

出了光鲜的 oneraffles quay, 当时觉得, 好难过啊和投行擦肩而过了。周围依然时不时走过面无表情速度很快的白领, 莫名让人感到心头一凛的压力啊啊啊...

走回我工作的办公室的路上, 我一直用手抱着双臂, 心情沮丧地不得了, 化了的妆都要花了...诶, 那天回来工作都一直情绪低落。

忐忑两天以后终于收到 offer, 给了感觉还是相当开心的。虽然也收到了不少拒信, 但是总算是有人要我了, 暑假也有着落了。这里要表扬 creditsuisse 的高效率, 在网申三周后收到第一轮面试通知, 一面过后一天收到二面通知, 二面在收到通知后一周内进行, 二面两天后收到 offer...超高效啊!

回首即将过去的这一年, 其实非常感慨。改天再写一篇这一年从在美国玩乐到从美国回来以后的坎坷生活好了。我觉得呢, 把面试的那些过程写下来, 现在再回首看看会觉得非常有意思, 当时我到底被问到了什么怪问题啊 ==Anyway, 希望这篇日志对将来要申请的同学有帮助。

4.3 投行看上去很美-从 Credit Suisse 到 UBS 到 Credit Suisse

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-946399-1-1.html>

再牛逼的现在也抵不过当初一起的傻逼日子。

曾经一起信誓旦旦在 ORQ 楼前说要进去工作的我们似乎早已渐行渐远, 大家都找到更好的出路, 虽然当初的誓言后来也都一一实现。从 Credit Suisse 到 UBS, 我想我应该把故事继续说下去, 权当是大学唯一的纪念。

CS 半年 IA

10年八月我开始了为期半年的 IA, 被分去做 structured notes, 刚开始什么都是新鲜的, 也让我第一次见识到原来 derivative product 可以如此 sophisticated, 很佩服 structuring 那些人的脑袋。经过头三天的兴奋, 生活开始变得 routine, 每天面对着无数的 term sheet, 跟伦敦, 香港, 巴西还有纽约 office 每天书信往来, 偶尔电话的日子现在想来的确是惬意得很。

很喜欢 CS 的 working culture, 起码是我们组的 culture。Contract 上虽说是九点上班, 大家一般都九点半才到。老板 Ben 的理念就是只要我能把 daily BAU 做完, 他不在乎那半个小时。到了办公室一边吃早餐一边处理当天的 email, 如果心情好的话也可以打开自己的 ipod, 一边听歌一边办公效率高。半年里从来没加过班, Ben 跟我说 intern 不享受公司的 OT 福利, 所以不需要加班, 每天一到 7pm 他一定会来赶我回家...

实习的半年很顺利, 没犯什么错, 帮组里做的几个 project 反映也都很好。在我最后 present 实习成果的时候大老板对我很满意。实习最后一周我跟不同的人吃了整整五天的 Farewell lunch, Ben 给我了一张非常 positive 的 appraisal form。带着组里集资给我买的超大 Crumpler bag, 我的第一次 product control 实习就这么华丽的结束了。

永无止境的网申

我是个喜欢计划的人, 在 CS 的时候我已经开始为自己找 11 年的暑假实习。当初迷惘过, 其实我并不排斥做 product control, 收入跟工作时间都不错, 我唯一顾忌的是这个 function 在中国大陆是没有的。我以后如果想回国该怎么办? 最后还是不想放弃自己好不容易积累的 competitive advantage, 网申了 10 大 BB 中的 7 个, 几乎全是 finance dept.

后来很长的一段时间都没有回信, 后来我才知道 GS 在新加坡几乎不招 finance 的, RBS 也是。当然这也是后话了。做完 CS 实习的第二天我就飞回国准备过年了, 期间电面了 Morgan Stanley 还有 UBS 的 finance。本来都是要 face to face 面的, 也被我改成了电面。有了 CS 的经验让自己的 bargaining power 提升了不少, 开始可以跟 HR 讨价还

价了…

机会都是给有准备的人，为了这两次电面我花了一天准备了三千字的问答稿，MS 的两个姐姐提前打电话来我家让我完全没心理准备，问了些很标准的电面问题。感觉自己答的一般，尤其是那个为什么要做 IB 的题，我直接说因为钱多… 我真是老实孩子… 没想到最后还是 Email 我说通过了，年后回新加坡直接 AC。UBS 的电面就好玩多了，interviewer 是个 ex CS，他除了问我怎么 account for mark to market bond 以外，其他的五十分钟我们都在快乐的聊天。挂了 UBS 的电话我就跟老妈说这银行我去定了…

在家呆到大年初七，做了若干场的年夜饭的我拖着疲惫的身子一下子飞回万恶的小岛。回去的第二天下午就是 MS 的 AC，十点起床冲凉，冲到一半电话一直响一直响，没办法只能出来接，当时我还是湿的啊… 果不其然是 UBS 的 HR。比之前说公布结果的时间早了半个月，HR 姐姐在简短的 congret 后直接就 offer 了，并且要我当天做决定。哥当时的心情很复杂。MS 的 AC 啊，就这么被 UBS 给毁了…

带着激动又惋惜的心情我坐上了去莱佛士的地铁，在 Capital tower 找到 reception 美女跟她说我是来 AC 的，美女姐姐很困惑的看着我说今天没有 AC，我重申我是来 MS AC 的 candidate… 姐姐说这里是 JPM. MS 在 capital square… 我当时只觉得天雷滚滚。

下楼拦了辆奔驰的 cab 我就赶去 MS 的所在了，事实证明我的确是迟到了。MS 的 AC 分三个部分，face to face，networking 还有 group discussion。前两样我都驾轻就熟了，表现的不错。只是到了小组讨论我犹豫了，毕竟自己已经决定去 UBS 了，不如就做个顺水人情把机会留给别人好了，group discussion 是场战争，那天我有幸坐看别人杀得死去活来，我在旁窃笑。

UBS 的风景

11 年 5 月正式开始我的暑假实习，UBS finance 在 ORQ 44 楼，我跟 ORQ 的确有缘… 我很喜欢站在高楼看对面 MBS 的感觉。在 UBS 自己的生活变得简单了很多，每天就是日本，印度两边搞。每天 report daily Pnl，其实也不用我做，都是外包给印度了。我的 trader 对我很 nice，偶尔会用蹩脚的日式英文问我今天努力了么，印度小哥还托人给我带来生日礼物… 我觉得自己在职场的人缘还不错。大老板是 Swiss，每天忙着打电话骂印度的 offshore team 跟 ops，跟我没太多话说，我也乐得清闲。manger 是 ex MS，其实我组里 80% 的人都是 ex MS，去年 MS 的 zero bonus 让无数人都跳了槽。所以实习期间听了很多 MS 的秘辛，还好我没去 MS… 哈哈

其实暑假实习学不到太多东西，毕竟时间太短。最记忆犹新的是日本地震后整个日本 market 变得非常 volatile，尤其是那个东京电站的 bond，不知道给我添了多少麻烦。还有就是 UBS 不管你是不是 intern，月底一律加班到十点，而且不包晚饭… 怨念啊…

就在我实习的最后一天，大老板跟我说晚上要给我办 farewell party，我知道自己不能喝，还是硬着头皮答应了。先是在公司楼下的 bar 喝，他们还不给我吃晚饭，说是做 IB 先要会喝酒，吃饱了喝算是作弊。三大杯下肚我已经有点醉了，后来又去新加坡河边续摊，大老板还叫了几个他在别间 IB 做 WM 的朋友一起来喝，还有他的老板也受邀一起来了。现在想来这根本就不是要给我 farewell 啊！大家很热闹的喝酒，我也从微醺变成醉了，我在经历另一面的 IB 生活，说一些办公室不能说的 joke，大家都很放松。在一次又一次的 bottoms up 之后，我真是 dead drunk 了，趴在桌上然后不能自己的一直吐，我就这样结束了自己的暑假…

似是而非的尘埃落定

九月的第一个星期，接到陌生的电话，是 CS 的 HR. 在一通 congrat 之后我知道自己拿到了 return offer。整个 remuneration package 还不错，当时就答应了。后来去签合同的时候 HR 恭喜我做了正确的决定，今年在 IB 找工作会很困难。我没说什么，毕竟手上还有几个面试都在 final stage 了。

一年多的时间，一场奇异的 IB 之旅。故事还有几个月才结束，且听下回分解吧。

4.4 HK IBD summer 全程面经

其实刚拿到 offer 就想说要攒点 RP，但是这个网站太弱智了注册完又不给我发帖还强迫我传头像.....就拖了几天

背景： 香港本科， accounting major， GPA 3.0-3.5 区间， 实习有四大和 private equity

申请： 我比较懒，等我反应过来 ddl 已经纷纷都过了，只申了 credit suisse, citi, deutsche bank, rbs, barclays, 全是 IBD, credit suisse 有 offer, citi 面到第二轮暂无消息, db 忘记做 test 了（掩面，不要嘲笑我），rbs 刚做完 test 没多久（我确实很讨厌 test.....都不知道到底在 ddl 内做了没.....有人跟我一样讨厌那个智力题的嘛），barclays 做完 test 就似乎被默拒了.....

网申： 由上可知，我 test 不给力，还是算了吧.....

电 面：
corporate finance 2 个电面，分别是 analyst 和 associate，都只问了简历（自我介绍，实习介绍），长处短处，在过去经历里在团队里的角色，tech 问了三张表都有啥，depreciation 对三张表的影响，trading comps 和 DCF 的区别和优劣，DCF 需要作什么 assumption，介绍一个公司之类的；居然还问我什么几点几刻时针分针之间角度多少，我华丽丽的答错了.....

financial institutions group 2 个电面，其中一个电面改为面对面的.....头一个 analyst 问得不难，都是简历，tech 只问了 depreciation 那个问题（我总共就面过那么几次试，这个问题被问过 4 遍了.....大家要记住答案），然后就聊了几天.....
第二个面对面的 associate 比较难，主要是面对面再问 tech 实在很紧张（不能看小抄了嘛）.....问我 3 种 valuation 方法各自优劣，我就没上过 corporate finance.....杯催的觉得只有 2 种（事实上是 trading comps, transaction comps, DCF）；然后就开始问为啥不做 private equity 要来做 IBD，这个问题太难应付了，不过大家应该不会遇到.....

终 面：
终面是 corporate finance, 2 个 MD 一个 senior assoc, 第一个人自我介绍问完简历后就狠狠的问了 tech, 我还是很紧张，就问神马买了个工厂然后又 depreciate 了然后又卖掉了，其实很基本，但是面对面要讲清楚我觉得好难阿 T.T，然后又问两家公司一家 P/E 5 倍一家 10 倍买哪家.....

然后就狂问 behavioral, 在下第一次面投行从来没见过这架势，动不动就问星期一要做什么什么今天要 OT 了你怎么做阿，AB 客户都要见你你怎么做啊，让你做一个事情你会先跟谁商量啊，做不完怎么办阿之类的.....总之灰溜溜的.....

余下的遇到的问题也差不多，问简历问的特别深，以前做那个 **project** 的动机是什么从头到尾都干什么问的很深，还让说介绍一个熟悉的行业说里面的风险有什么，然后就同样的，被抓着问 **private equity** 问了好久好久.....T.T

总 结 几 点 教 训 :

1-不太容易说得东西就不要放在简历上了，我有个大家都没怎么仔细做的比赛写上去了，结果答的很不顺，被问的灰头土脸的；如果已经放上去了，做好被寻根究底问的准备

2-technical questions 答不出来就算了，错一个两个没关系，别问你什么都不会就行了（我猜的，因为我真的答错蛮多的，而且作为一个专业是会计的.....蹲地画圈圈）

3-一定要挺住，我觉得一旦面到 **senior assoc/VP/MD level** 的真的鸭梨很大很大，动不动就你有体现什么领导才能嘛，很气势逼人的.....回头想想其实问题本身也没啥，就是那气场太让人敬畏了（画圈圈==）

4-常见的 **behavioral** 面试前还是上网查一查攻略，我本来觉得吃饱睡好过去就好了，一时被问到真的会哑口无言。。后来发现似乎都挺基本的。。。。没经验阿。。

5-英文说得好一点就行，一定要顺，别卡，显得从容一点笑容多一点。简历经历 **motivation** 上会被问特别特别特别多的 **why**，可以说慢点拖久一点。

6-回头想来，IBD 问的问题都很有套路的，就都是能预测的，最常见的 **tech** 总结如下：

- 三张报表都是什么？

-depreciation 多算了 100 个 M，对三张表都有何影响？

-trading comps 和 DCF 优劣？

-EV/EBITDA 和 P/E 比较？

-trading comps 步骤？

-让你做 DCF 会有哪些 assumption，怎么算 FCF（要记得有 levered 和 unlevered 之分哦），怎么算 WACC？

-transaction comps 和 trading comps 一般哪个大？

-两个公司 P/E 一个 5 一个 10，你买哪个？（这个很 tricky，要记得说清楚 assumptions）

- 我有朋友被问过 **minority interest** 神马的问题，我觉得太难了，一般不至于——然后其实答不出来可能关系也不那莫大，可以问问对方有没有什么 **feedback**，他们就会把正确答案告诉你，下次再问，你就会了.....

——其他难的问题就有比如介绍一个你熟悉的公司，介绍一个行业，我还有经常被要求介绍我实习的公司以及老板们的背景 **private equity** 现状，要很小心不能说错话》《.....

7-简历是个双刃剑，你写你做过哪个行业的，对方就会问你这个行业的，答不出来会很囧地

差不多我觉得重要的就这些吧，有什么问题我会再补充，然后祝大家 **good luck** 啦，新年快乐

4.5 Credit Suisse IA 面试全纪录

在应届生看了不少面经，受益匪浅。

拿到 offer 就赶紧写了一篇跟大家分享，希望能够帮到其他人。

Credit Suisse IA 面试全纪录 - 投行，看上去很美

楔子

第一次去 One Raffles Quay 仅仅是为了瞻仰 E&Y 的新 office, 两个傻逼站在 Raffles 最新的高级写字楼前信誓旦旦的说, 老子以后一定要光明正大的进去工作…

第一次对投行感兴趣是我在北大 SEP 时跟光华的状元们说起自己毕业后打算进 big4, 结果被无情鄙视的时候… 投行看上去很美, 可当我今天接到 HR 电话 offer 的时候却并没有想象中的激动。唯一值得欣慰的可能就是自己这两个礼拜的准备没有白费吧。

1.

网申

其实从去年底各大投行的 internship 申请就开始了。由于在北京受到的刺激, 我开始认真的准备起自己的 CV, 然后花了一个晚上的时间写好自己的万能银行 Cover letter, 所谓万能是指一篇 CL 可以适用于几乎所有的银行, 除了需要换换银行的名字, 通篇基本上就是在推销自己的同时不忘拍拍银行的马屁。虽说这东西写的很谄媚, 不过这应该算是我写得最用心的一篇英语作文了。

万事俱备, 疯狂的申请阶段就开始了。我没日没夜的投, 几乎把大大小小的银行, 有名的 MNC 还有 big4 都投了个遍。除了 HSBC, 因为申请表格实在太繁琐, open ended 的问题也太多, 所以就主动放弃了。

2. Online Test

网申结束之后没等多久就收到要求做 online test 的 Email。期间我做了 JPM, RBS, P&G 还有 KPMG 四家的 test, 做的时候感觉很不好。虽然 SHL 的题在网上很多, 我当初也是牺牲了不少做 project 的时间来准备。可我似乎真的是老了, 做题的那二十多分钟完全集中不了精神, 结果自然也就不言而喻了。不过 RBS 倒是个意外, 当然这也是后话了。

3. 面试

幸好还是有些公司是不需要做 online test 的, 譬如 Deloitte。

去 Deloitte 的面试是个彻彻底底的杯具, 我很庆幸自己的这次失败。毕竟失败乃成功之母嘛, 都败过一次了成功还能远么? 面试的那天基本上是属于裸试, 什么也没准备就去了, 结果可想而知。面试到最后我甚至开始波罐子破摔了, 对 HR 说了些无厘头的话。那天当我从 Deloitte 破败的 office 出来的时候我就知道自己没戏了。所以也就没什么顾忌的签了以前的公司, 打算回去赚外快。

意外还是在劳动节的第二天发生了, 当我还在睡梦当中的时候接到了一个陌生女人的电话, 自称是 RBS 的 HR。我 online test 做的那么烂, 你凭什么打电话要我去面试啊, 难道新加坡真没人才了么? 我心里有个声音在呐喊… 短暂的沉默之后我很干脆的拒绝了他面试的邀请, 虽然 HR 跟我说面的将是很屌的 Asset Management 的 post。可我毕竟已经答应了 Chartered 了, 做人没点诚信还怎么在金融界混呀, 尤其是像我这么帅的帅哥更应该一诺千金了。于是乎, 我噙着泪水的把 HR 姐姐的邀请给拒绝了。

在那天接下来的 12 个小时里我曾一度怀疑自己做了这辈子最蠢的决定, 可当天晚上当我看到 Credit Suisse 的面试通知时我终于相信这一切都早有定数。居然在同一天, 在我网申两个月以后才通知我去面试。HR 的效率啊, 我的人品啊。残念了…

4. Credit Suisse 的 IA

其实 Credit Suisse 的这个 industrial attachment 是我通过一印度妹妹那里得知的, 实习的时间很诡异, 每年的 7 月底到 12 月底, 时间不是一般的长。也就是说参与实习的人都需要延迟半年毕业, 不过对于我这种一把年纪的人来说, 早半年晚半年毕业都没多大区别了, 索性就把大学生活搞得丰富多彩点好了

CS 这次面试的职位是 Product Control, 不熟悉投行结构的童鞋可以去 Google 一下。进去实习以后 CS 会把 intern 当成 full time 来用, 虽然这话看着挺残忍, 做 full time 的事拿 intern 的 allowance。不过做得好就会得到一纸 full time 的 offer, 这一点还是很实惠的。至于 product control 的 starting pay 也自然是能让我夜夜笙歌的了。

有了 Deloitte 的惨痛失败, 我很快就开始着手准备 CS 的第一面了。Super day 的内容基本上就是国内俗称的群 P, 4-5 人一组, 在一群 interviewer 的观察下进行小组讨论以及 presentation。本人在 biz 的 presentation 可以说是出了名的烂, 所以这第一轮也是我最怕的一轮。

为了 offer 我还是在宅在家里看了无数的面经还有 YouTube 上的视频指导。基本上这一轮的目的是要看 candidates

的 communication skill 还有 leadership 之类的东西。可我是一个有语言障碍的人，这点是我在 PKU 的时候发现的，无论中英文的 presentation 我都能把它给说砸了。

面试的当天我跟老板拿了一天的 leave 早早的就去了 SMU，本来是打算在群 p 前先熟悉一下自己的组员，也好做到心中有数。没想到杯具还是发生了，我组的三个组员秉持着坡人的迟到精神，面试开始前十分钟才赶到现场。我近乎完美的套近乎计划就这么落空了，更杯具的是当我知道他们几人的背景后我越发觉得自己希望渺茫了：女一号是 NTU 的 accountancy 美女，男二号是 NUS 的 Econ 牛人，还有男三号是 SMU 的 biz 男。我当时一阵暴寒，这三个人要是一起上岂不是要把我给秒了啊？

最后还是假装镇定的入场了。面试官一共三人，其中一人从瑞士空运而来，专门负责公司的 training，还有一姐姐是 product control 的 manager，最后一人当然就是那个慈眉善目的 HR GG。简单的寒暄过后我们组的几个人就其乐融融的坐成一团，HR GG 宣布完这次的试题后先给了我们五分钟时间自己构思并写下自己的 points。

题目是：why diversity and inclusion are important in the workplace?

只听见耳边的奋笔疾书的声音，我当时就纳闷，这么没有技术含量的题目他们哪来的那么多东西好写的。我大概写了个框架，即从 employee 还有 company 这两个角度来讨论这个问题，再草草写了几个 sub points，五分钟的时间就到了。

NBS 的美女第一个开口讨论，可让我意外的是她的声音小到估计只有坐在她身边的我能听到。估计这妹妹也是头一次来群 p 的，说话声音那么小，你叫 interviewer 听个 P 啊... 于是我很善意的提醒他把音量开大点。我觉得自己在关键时候还是挺绅士的，在投行的 offer 面前还没忘记要女士优先。接下来的 20 秒钟大家讨论的很混乱，几乎是毫无计划的想到啥说啥的 free style。我当时可是真急了，你们三说的烂不打紧，可如果拖低了整组的平均分我岂不是要跟着倒霉？于是乎我的小宇宙爆发了，要他们打住先，然后提出了自己的两部分框架，建议他们按照框架来讨论。毫不夸张地说我当时觉得自己正在 SMU 的 function room 里发光，team leader 的位置就这么被我名正言顺拿下了。NUS 的 econ 男也很够意思的跟我打配合战一直到最后。在这里我要感谢 NUS biz 对我的教育，学的那些乱七八糟的东西平时看起来没啥用，一到关键时候还真能让人口吐莲花。

整个小组讨论的 20 分钟就这样在我有条不紊的组织下提前结束了。整个白板也写好了我们四人的 slides，鉴于本人好多单词拼不对而且写中英文都很难看，所以我把写板书的任务全权交给了我的组员，我只负责说，他们负责写，我当时差点就暗爽到内伤了。

Presentation 很简陋，组员们一致推选我第一个开始 present，我擦，明知道我 presentation 烂还要我第一个上。这时候我仿佛看到了自己 biz com 的 tutor，噩梦啊。最后还是面带着微笑第一个上了，presentation 要注意啥来着？我居然忘记先介绍自己的组员了。不过还好后面都是介绍自己想出来的点，所以讲的还挺顺，然后很快 pass 给下一个 SMU 的兄弟继续讲。

众人全部 present 完毕紧接着就是 Q&A，当我我把那个 manager 姐姐逗得乐呵呵的时候我就知道自己毫无悬念的成功了。不过直到 Q&A 结束我还是没有放松警惕，把桌上的面试材料都整理好我才跟众人告别，因为老板以前老骂我办公桌不收拾就下班撒丫子跑了。关键时候我长记性了，要把桌子收拾好了再走...

一面的当天晚上我就收到 HR GG 的 Email 说我过了，还有最后一面我就能拿到 offer 了。虽然这个结果在我的意料之中，可我没想到一切会来的这么快。

二面是 panel interview，由于这一轮面试的不确定因素比较小所以我也没有太多担心。依然是看面经和 YouTube。基本上面试是会问到的常见问题我都准备了一次又一次：introduce yourself, weakness, strength, achievement, group work, etc... 还有公司的背景，行业背景，我甚至记下了 CS 上几个交易日的股价，再次研读了次贷危机的始末，希腊债务，日本还有中国的经济现状。我感觉 BSP2005 的 tutor 如果知道了我这么用心说不定会感动落泪。

三天后我信心满满的走进 One Raffles Quay，那种感觉很特别，有点懵，有点像做梦。CS 的 office 跟 Deloitte 的比起来真是有天壤之别，从 39 楼的落地窗望出去是 LVS 正在修建的 IR，还有一片波光粼粼的滨海湾，一切都美得像一幅画，跟投行的光环一样让人眩晕。

面试我的是两个 product control 的人，胖头陀来的比较早，很友善的跟我握手，开玩笑，我当时感觉真有亲切感呀，心想这人可真 nice，offer 一定垂手可得了。后来我发现自己错了，这只是噩梦的前奏。瘦头陀一进来，面试正式开始。胖头陀就像是变了一个人，表情异常严肃，眼睛瞪得浑圆，我怀疑他是不是有人格分裂症。所有我准

备过的问题基本上他都问了一遍，我以为自己基本算是过关了，因为 HR GG 之前说过不会问 technical 的问题，可出乎意外的是他们还是问了，并且是步步紧逼，total return swap, call option 还有 vlookup，问得我那叫一个措手不及，我敢肯定如果自己当时心理素质再差点估计就直接把落地窗的玻璃砸了，然后把他们两个给推下去了。最后几个问题问的非常犀利，更确切地说应该是尖酸刻薄，我回答的很一般，毕竟自己的 EQ 不是太高。我当时有种想问候伯母的冲动，可还是忍住了。

Panel interview 就这么草草的收场了，我觉得自己尽力了，两个礼拜的准备之后，我现在都快成面试+经济专家了。回去上班的路上我挺坦然的，毕竟我只能尽人事不能知天命。

5. 尾声

面试之后我又把高盛的新闻拿出来看了一遍，我开始反问自己到底在寻找怎样的生活，投行除了主流意识之内的高薪，对我还有什么意义？或许投行只不过是向人炫耀，用来证明自我价值的资本。高盛已经道德破产，可她仍然令所谓的精英们趋之若鹜，那些精英们又在追求什么呢？或许和我一样吧。

4.6 员工感受

Joseph Chang

Corporate Title: Analyst

Business Area: Investment Banking, Investment Banking Department

Education: Bachelor of Science; University of California (Berkeley)

Year Joined Credit Suisse: 2005

Based In: Hong Kong

It's tough to match the exposure that you find in a banking career anywhere else. Life in this profession is very interesting to me, as it offers a unique opportunity to discover how the economies of the world function.

You will be immersed from day one into the myriad of capabilities that a global bank like Credit Suisse provides to companies, individuals and governments to help them become more competitive, raise money to fund growth strategies, and pursue projects that benefit the economy and maximize value to shareholders.

On the people front, each day our roles involve interacting with senior executives, bankers, lawyers, accountants, investors and entrepreneurs from all over the globe. The perspective gained from forming relationships with these professionals and experiencing firsthand how they strategize, communicate, make decisions and solve problems has been invaluable.

I have found working in Hong Kong to be especially exciting because of the large amounts of money flowing into the Asia Pacific region as of late. In only the past year, I've already had to travel to China, South Korea and Singapore to work on different transactions including M&A investments/exits, IPOs and LBOs.

If you are the type of person who has the appetite for opportunity, there are more and more deals to be done and this job will place you in the thick of all the activity in a growing market.

Tips to help you stand out: Banking is a fast-paced environment where it's important to think quickly and be flexible in adjusting to multiple work streams. Even so, it's surprising how far a little extra prep work can go when done consistently. It's not difficult to review work and read up on materials a few more times before deadlines and meetings. Both your managers and clients really do appreciate that you are well versed and you will also end up learning more in the process.

4.7 职业发展与培训

Creating an inclusive workplace requires that every employee take a leadership role in advancing the Firm's values

and culture. We encourage employees to participate in training, mentoring, and other professional development initiatives that help ensure that CSFB reaches its full potential. Dignity at Work Training Dignity at Work is the foundation for all development programs at CSFB. As part of CSFB's Global Dignity at Work policy, all employees participate in training courses. These mandatory courses provide valuable insights into the importance of treating colleagues with dignity, consideration and respect. The program is specifically designed not only to improve employees' understanding of the benefits of diversity, but also to foster a culture of inclusion. Building Leadership Skills As part of our commitment to cultivate leadership skills, CSFB maintains a variety of programs through The Leadership Institute. The Institute, which supports a broad range of cross-divisional initiatives and access to thought leaders, serves as a Firm-wide platform from which most development activities are launched. Programs such as "The Corporate Athlete," "Organizational Savvy" and "Executive Coaching" address important challenges at key stages of employees' careers. The Many Faces of Leadership series brings successful leaders from across business, academia and the not-for-profit community to speak to CSFB employees

Mentoring CSFB's mentoring initiatives support the kinds of interaction and guidance that enable employees to continually learn from others throughout the Firm. Programs pair employees with senior-level mentors who provide career guidance on matters such as networking, work style and advancement. Managing All Employees To Their Full Potential CSFB requires all managers to attend management training. Programs such as "Creating One Firm Through Inclusion", a program created by CSFB, are specifically designed to improve management skills. The goal of this development initiative is to provide managers at all levels with the resources and skills they need to better manage and work with diverse teams.

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

