

应届生2018校园招聘 求职大礼包

瑞穗银行篇

应届生论坛瑞穗银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-286-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、瑞穗银行简介.....	4
1.1 瑞穗概况.....	4
1.2 瑞穗在中国的发展.....	4
1.3 瑞穗的管理目标.....	4
1.4 瑞穗业务战略.....	5
1.5 瑞穗的管理战略.....	5
1.6 瑞穗集团的内部控制系统.....	6
1.7 瑞穗应届生待遇.....	10
第二章、瑞穗银行笔试经验.....	10
2.1 发个帖子攒 RP 啊.....	10
2.2 无锡攒 RP，写笔试面试经历.....	11
2.3 三面笔试.....	11
2.4 作为反面教材滴笔经.....	11
2.5 瑞穗深圳笔经.....	12
2.6 瑞穗笔试题分享.....	14
第三章、瑞穗银行面试经验.....	15
3.1 2017.SH 3 面，貌似挂了。.....	15
3.2 青岛 面试职位：IT.....	15
3.3 瑞穗苏州分行营业助理二面.....	16
3.4 2013 瑞穗二面回报贴.....	16
3.5 分享一下 12.17 日的无锡一面.....	17
3.6 武汉 11.20 面筋~~.....	18
3.7 二面.....	18
3.8 三面.....	19
3.9 分享我的瑞穗感受.....	19
3.10 今天滴一笔一面.....	19
3.11 三笔三面.....	20
3.12 分享面试经验，纪念 offer 到手.....	20
3.13 上海二面面经.....	22
3.14 二面.....	22
3.15 瑞穗实业银行，二笔二面--IT 部.....	22
第四章、瑞穗银行经历、经验.....	23
4.1 2017 无锡瑞穗.....	23
4.2 面试瑞穗银行的 营业助理.....	24
4.3 应届生面试瑞穗银行.....	25
4.4 2013 冬校招上海瑞穗一二三面+offer.....	25
4.5 说说瑞穗的真实情况.....	26
4.6 2013 应届生 三笔三面+最终实习通知.....	27
4.7 SH 收到三面通知了~.....	29
4.8 上海瑞穗 12 年 三笔三面经验.....	30
4.9 上海日语类三笔三面.....	31
4.10 IT 部 二笔二面.....	31

4.11 11.28 一面一笔.....32
4.12 11.8 一笔一面 感想~.....33
4.13 武汉瑞穗一笔一面.....33
4.14 一笔到终面 完整面经.....34
4.15 三面笔试.....35
4.16 上班第一天：瑞穗印象.....35
附录：更多求职精华资料推荐.....37

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、瑞穗银行简介

1.1 瑞穗概况

瑞穗控股公司是由第一劝业(1999年居世界500强第120位)、富士(居第124位)和兴业(居第133位)三家银行合并成立,其营业额达521亿美元,居世界500强第48位。这一金融集团拥有高达13043亿美元的总资产,居世界500强首位,成为全球第一大金融集团。

瑞穗实业银行作为资产规模达到149万亿日元的全球最大金融集团之一瑞穗金融集团的核心企业,是以大企业、金融机构和海外重要企业为主要客户的银行,始终以全球化的“最佳解决方案供应商”为目标而积极进取。截至2006年3月总资产622,086亿日元,年度净利润4,866亿日元,资本充足率12.87%。瑞穗实业银行将中国定位为国际业务的最重点地区,早在1981年就开始进驻中国内地,业已开设5家分行和5个代表处,拥有日资银行中最大规模的业务网络。

瑞穗实业银行上海分行作为瑞穗实业银行在全球增长最快、最具发展活力的分支机构之一,在人民币业务、现金管理、金融衍生产品交易业务等外资银行获准进入的所有金融服务领域,始终领先一步。

1.2 瑞穗在中国的发展

瑞穗金融集团凭借长年来在中国所积累的业务经验,在金融、贸易、投资以及其他各个领域都拥有非常丰富的商务知识。

1、业务内容

瑞穗金融集团在中国的银行网络由4家分行和5家代表处组成。其中,上海、大连、深圳3家分行向客户提供包括人民币业务在内的所有银行业务。同时,在天津、南京、武汉、厦门、广州的各代表处则随时向客户提供有关当地形势和投资情报的各类咨询服务。

2、中国业务帮助

一直以来,瑞穗金融集团都凭借着长年积累的有关中国业务的知识和与中国有关机构的良好关系,向客户提供各种情报以及业务咨询,以帮助客户在中国顺利开展业务。有关中国业务的各种疑问和咨询请一定与我们国内的分支行或在中国的各网点联系,我们将非常乐意为您提供服务

1.3 瑞穗的管理目标

瑞穗集团以成为提供综合金融服务、领先新时代。具有创新性的金融集团为理念。具体管理目标是:

* 全球前5大银行之一,日本第一大金融机构;

- * 客户满意度最高的金融集团；
- * 信息技术（I）和金融科技（FT）应用的领先者；
- * 国内商业银行排名第一；
- * 在证券业务和投资银行业务方面的市场领先者；
- * 在信托、资产管理和清算业务方面处于先进行列；
- * 具有健康行为的管理结构。

1.4 瑞穗业务战略

瑞穗集团的业务战略是加大在以下“三项主要能力”方面的投资，通过整合建立一个最优的、能够平衡发展的集团业务结构，在各种金融服务领域处于领先地位。

- * 在国内市场拥有压倒性的庞大客户基础。
- * 高质量的综合金融服务能力。
- * 向高速增长区域加大信息技术能力的投资力度。

具体来讲，该集团的目的是在积极创造和开发新业务的同时，通过提高贷款和所管理资产的质量，以及增加费用收入等措施，提高集团的赢利能力。

1.5 瑞穗的管理战略

瑞穗金融集团通过整合形成了符合现代组织发展趋势的管理架构，这一管理架构具有 4 方面的特点：

1、通过业务单位管理集团的业务主线

瑞穗集团建立了 9 个业务单位，对原 3 家银行各种业务的集中管理，每一个业务单位的经营管理职能都渗透到 3 家银行。根据瑞穗控股公司所具有的客户群和业务主线安排经营活动，这 9 家业务单位分别是：零售和私人银行业务单位、中小企业法人客户业务单位、公司和金融机构银行业务单位、公共银行业务单位、国际银行业务单位、ALM 和交易业务单位、电子商务和全球交易服务业务单位、证券和投资银行业务单位、信托和资产管理业务单位。

在控股公司与核心子公司之间也有明确的业务管理功能划分，前者主要负责制定集团管理政策，并对整个集团进行管理，集团核心子公司按照瑞穗控股公司的政策对本公司的业务进行管理。

2、建立了执行官管理系统

为了划分管理决策和执行职能，明确不同水平的授权和职责，瑞穗控股公司建立了执行官管理系统。董事会任命负责各集团和业务单位管理职能的执行官，赋予他们在首席执行官的监督下履行相应经营管理职能的权力。这种制度安排有利于提高各位董事的决策效率，促使各业务执行官恪尽职守，保证整个集团的有效管理。

3、建立了外部董事的制度

为了应对多元化经营的挑战，满足客户复杂的金融需求，瑞穗金融集团建立了聘请外部董事的制度，这些受

聘外部董事一般都具有丰富的专业知识和管理经验，因此有助于改善集团管理决策质量，强化审计功能。2001年6月，瑞穗集团邀请3名外部董事加入到董事会。

4、建立了有效的利润管理系统

利润管理是金融集团降低金融风险，保持利润稳定的重要环节。瑞穗金融集团在利润管理方面有3点特色，即以业务单位为基础进行利润管理、合并利润管理、风险资本配置。

(1) 以业务单位为基础的利润管理

通过实施以业务单位为基础的利润管理，能够降低成本，提高盈利能力，强化集团的财务结构。

针对9大业务单位，瑞穗金融集团正在实施下列管理措施：

- * 制定有关毛利润、支出和净业务利润，以及绩效管理等方面的计划；
- * 配置人力、投资、支出和风险资产等管理资源；
- * 加强风险控制，并根据风险资本配置对盈利能力评估。

瑞穗金融集团希望通过这些措施，优化业务结构，实现集团盈利的最大化。核心子公司的每个分支机构和负责业务拓展的业务部门，必须根据瑞穗控股公司所确定的利润计划和资源配置计划确定和管理本机构的利润计划。

(2) 合并利润管理

瑞穗集团通过合并报表管理集团利润，并以此建立平衡发展和优化的业务结构。

除了集团4大核心子公司外，在战略上具有重要意义的子公司也被划归到具体业务单位，这些业务单位为这些子公司制定和管理利润计划。

(3) 风险资本配置

2001财政年度，瑞穗金融集团建立了风险资本配置架构，按照这种结构，要从股权资本和其他资源中提取风险资本，然后将这些风险资本配置到每一个业务单位，这些业务单位在风险资本的限制范围内从事业务活动。在这种新的框架下，瑞穗金融集团利用RAROC绩效指标来评估所配置资本的收益。根据这些评估结果，提高资源配置和资本使用效率。

1.6 瑞穗集团的内部控制系统

瑞穗金融集团的内部控制系统包括风险管理结构、遵循审计结构、内部审计结构。

1、瑞穗集团的风险管理

(1) 瑞穗集团的风险管理结构

随着金融放松管制和国际化的发展，金融机构加强信用、市场、IT、法律和结算等方面的风险管理日益迫切。瑞穗金融集团认识到，为了提高公司的价值，必须在大力开拓业务的同时，建立相应的风险管理体系。为此，瑞穗金融控股集团董事会制定了适用于全集团的风险管理政策。这些政策明确了集团在经营管理过程中所需要管理的风险、建立了相应的组织结构。对风险管理所需要的各种人力资源进行培训，并且为衡量风险管理结构的有效性和适应性配置了审计人员。

在瑞穗金融集团内部，金融控股公司负责整个集团的风险管理，富士银行、第一劝业银行、兴业银行、瑞穗证券、瑞穗信托银行等 5 大核心子公司必须针对本机构，以及子公司和关联公司的业务风险特点，制定和实施严格的风险管理措施。

(2) 风险管理方式

瑞穗集团为了保证集团的正常有效运行，制定了整体性风险管理架构，并且按照各种业务单位的业务风险特点，配置了相应的风险资本，同时保证集团的整体风险暴露不超过集团资本账户和其他财务实力指标所能承受的范围。

①信用风险管理

信用风险是金融机构经营过程中所面临的最大的风险，这种风险往往由于交易对手违约、或者由于财务状况恶化，不能正常履行合同规定的偿还资金义务而导致金融机构部分或全部资产的损失。瑞穗金融集团采取了两种相互关联的信用风险管理方法：一是根据对交易对手信用状况的评估，从承诺接信到贷款收回整个过程的每个环节都进行相应的风险控制，这项工作主要是 5 大核心子公司的职能；二是根据贷款可能拖欠的概率，从整个集团角度进行风险评估与管理，主要由控股公司和 5 大核心子公司共同负责。

集团董事会按照集团信用风险管理政策决定与信用风险相关的重要事宜，为了有效地协调整个集团的信用风险管理，成立了投资组合管理委员会。风险管理部和信用风险管理部对首席风险管理官负责，共同制定和实施与信用风险管理有关的重要事项。在 5 大核心子公司中，有 3 家已经建立了独立于业务部门的信用风险管理部、信用监管部、信用评估与审计部。这些子公司还利用信用评级系统、信用风险测量工具确定和监督投资组合状况，在信用限制之内对其进行管理。核心予公司也通过对具体交易的评估、审计自我评价结果、向分支机构提供风险管理指引等方式改进信用决策和交易后的管理职能。

瑞穗集团风险管理最重要的组成部分之一就是通过对集团的信用评级系统对客户的信用价值进行跟踪。瑞穗主要根据数量性财务评估和有关客户业务实力等方面内容的质量性评价来确定客户的信用评级。2001 年 4 月，3 家银行已经首先从其海外机构开始，引入了新的联合信用评级制度。

瑞穗金融集团根据日本金融监管厅发布的《金融检查手册》制定了一种严格的统一的自我评价标准。并且已经从 2000 年 3 月开始的会计年度实施这些标准。

②市场和流动性风险管理

市场风险主要是由于利率、汇率、债券和股票价格等市场变量发生变化，造成表内资产负债价值减少（包括资产负债表外资产价值的下降），从而导致公司损失的可能性。为了加强市场风险管理，瑞穗金融控股公司为整个集团制定了市场和流动性风险管理，4 大核心子公司在管理自身风险以及子公司风险过程中，必须遵从这些政策，

这种制度安排可以使瑞穗金融控股能够有效地监控整个集团的市场和流动性风险。

在金融控股公司架构下，董事会根据集团风险管理政策决定与市场 and 流动性风险管理有关的重大事项。瑞穗集团也建立了 ALM 和市场风险委员会，负责协调集团的市场和流动性风险管理工作。该委员会决定整个集团的月度融资和投资政策，讨论并协调与 ALM 政策、风险计划和市场风险管理有关的政策，并且能够对突然的市场变化做出迅速反应。首席风险管理官负责集团的市场风险管理的计划与运作，风险管理部负责监督市场风险、报告和分析、提出建议、确定限制措施和指引，以及制定与实施与市场风险管理有关的计划。

5 大核心子公司按照自身业务的市场风险暴露特点建立了市场风险管理机构，负责对整个公司的市场风险管理工作，各交易性业务部门也必须设立与本部门相对应的专门市场风险管理机构。

集团风险管理部定期和根据需从 4 大核心子公司获得相关数据，掌握有关风险暴露状况和遵循风险限制的情况。根据这些报告，控股公司可以对整个集团的风险状况有一个全面的把握。控股公司每天都要将有关市场风险状况、对风险限制的遵循状况提交首席执行官，定期或按照需将上述情况提交董事会和行政管理委员会。

在市场风险管理过程中，瑞穗集团引入了受险价值管理（Value-at-risk）的方法，根据 4 大核心子公司各自的业务特点和对利率的敏感性程度确立了相应的受险和头寸限制。这些限制性条款的确定过程是：首先由市场风险管理委员会进行讨论和协调，然后由行政管理委员会进一步讨论，最后由首席执行官决定。在讨论的每一阶段都必须考虑有关业务战略、历史贷款利率的最高限制、风险承担能力（利润、总资本和风险管理体系统）、利润目标和所包含产品的市场流动性状况。

流动性风险主要是当金融机构由于财务状况恶化，难以提供必要的资金，或者当它必须以比正常高出很多的利率吸收资金时所面临的融资困境。关于流动性风险的管理与报告结构基本上与市场风险管理结构相同。在瑞穗金融控股的风险管理政策中已经对影响集团的现金流进行了分类，即“正常”、“关注”和“临界”，并且针对处于“关注”和“its 界”状况的现金流建立了快速反应程序。

③其他风险管理

除了信用风险和市场风险之外，操作风险、IT 风险、法律和结算风险等也会对集团造成重大影响，加强这些金融风险的管理对于保持集团的稳定发展具有重要意义。

* 操作风险管理

操作风险主要是由于间接的或不适当的操作导致有形资产或无形资产损失的可能性。瑞穗集团认识到，快速和准确的运营是赢得客户信任的基础，为此瑞穗金融集团制定了适应于“操作风险管理的基本政策”，4 大核心子公司根据集团的风险管理政策制定本公司的基本操作风险管理政策，从而在整个集团形成了统一的风险管理架构。

4 大核心子公司定期或按照要求向控股公司提供有关操作风险管理的报告，这些报告能够向 IT 主管、系统和运营小组主管等提供有关集团操作风险等方面的真实情况，有助于采取相应措施加强风险管理。IT 主管和运营主管定期或按照要求向首席执行官和其它高层官员提交风险管理情况的报告。

* IT 风险管理

IT 风险主要产生于系统失败、缺陷、计算机运营的不完善，以及非法的或未经授权使用计算机系统而可能给

金融集团有形或无形资产带来损失的可能性。

瑞穗金融集团建立了相应的 IT 风险管理和报告制度，以确保与系统有关的信息资产的安全性。IT 和系统计划部定期或按要求从 5 大核心子公司接受有关 IT 风险的报告，集团的 IT、系统和运营主管对 IT 风险的来源、规模和本质进行确认，在进行总体性评估和安排了监控之后，定期或按照要求向首席执行官或其他集团高层官员报告。

* 法律风险管理

法律风险主要来源于在经营过程中触犯法律或者部门未按约履行合同，给公司无形资产和有形资产造成损失的可能性。为了避免法律风险，瑞穗集团对管理决策、新产品与新业务等方面的法律适用性进行了检查，提供了有关立法、法律的修改和废除等方面集中的法律信息管理，并且对诉讼等有关法律问题进行了确认和反应。5 大核心子公司按照金融控股公司的基本政策进行法律风险管理。

* 结算风险管理

结算风险主要是由于某些原因导致结算不能按计划执行，从而导致损失的可能性。结算风险一般涉及信用、市场等多种风险问题。为了避免结算风险，瑞穗金融集团建立了实施毛结算系统，以减少时间滞后可能产生的风险、以及持续连接的结算银行来解决清算风险问题。

2、瑞穗金融集团的审计结构

(1) 基本审计政策

瑞穗金融控股公司和 5 大核心子公司将严格遵守法律法规作为基本的管理原则。为此，集团制定了瑞穗集团行为准则，为整个集团的经营管理确定了一种明确和具体的道德行为标准。瑞穗集团已经将这些标准分发给了集团的所有行政官员和雇员，并且正在采取措施保证这些原则和标准得以有效贯彻实施。

(2) 遵循活动

为了检查业务活动是否满足遵循审计的要求，瑞穗集团已经建立了内部审计和遵循审计委员会，它包括计划和管理委员会的所有主管，以及成员公司的外部法律和会计事务专家，此外，在内部审计和遵循审计小组主管之下设立了遵循审计部门，遵循审计小组主管是瑞穗控股公司的常务行政官员。遵循部门负责遵循计划的制定及其实施，以及控制整个集团的遵循管理工作，在瑞穗控股内部的每个组织单位的领导人都必须负责遵循工作，以及与遵循有关的指导和实施工作。

每一家子公司都根据瑞穗控股集团所制定的政策建立了其自己的遵循审计结构，瑞穗控股根据 5 大核心子公司所提供的自我审计报告可以直接掌握整个集团的遵循状态，可以在必要时做出相应的反应，5 大核心子公司的关联公司则按照类似的方式由其母公司进行管理。

3、瑞穗金融集团的内部审计结构

(1) 内部审计的基本政策

内部审计的主要职能是通过一种独立的、综合的方式对内部控制系统的有效性进行客观评价，包括咨询、指引和对所存在的问题提出整改的建议。

5 个核心子公司的内部审计部门按照瑞穗控股为集团所确立的基本内部控制和审计政策评估本公司业务运作的适当性和有效性，并且针对具体问题提供咨询、指引和整改建议。

内部审计的目的是通过监督内部控制系统满足其目标的程度保证集团管理的健康发展。内部控制目标包括适当的风险管理、高效的和有效的业务运作、可靠的财务报告，以及对法律、监管规定和内部规则的遵循。

(2) 内部审计的管理结构

瑞穗金融控股对 5 大子公司内部审计的执行情况进行集中评估和管理。5 大子公司也根据瑞穗金融控股所确定的基本内部审计政策建立自己的内部审计管理系统。原则上讲，这一管理系统通过 5 大核心子公司向它们的关联公司延伸。

瑞穗金融控股根据 5 大子公司所提供的内部审计报告进行综合评价，评价内容主要涉及审计结构、审计方法和审计深度等是否适当，核心子公司和附属公司所采用的内部控制系统是否有效等。在必要的情况下，瑞穗金融控股公司可以提供咨询、指引和整改的建议。有关这些评价结果的报告将提交金融控股公司的内部审计和遵循审计委员会、首席执行官和董事会。

审计和遵循小组的主管也是内部审计和遵循委员会的主席，并且直接向董事会提交根据委员会的决策所制定的报告，以及其他重要事项。

1.7 瑞穗应届生待遇

相对于其他外企而言，瑞穗提供给应届生的待遇无疑是极为不错的。在薪酬方面，它将提供高于同类企业的工资，同时还会随个人业绩不断加薪，在瑞穗年轻员工工资高于老员工的情况比比皆是；在福利方面，瑞穗将提供补充公积金、补充养老金、医疗金和带薪休假；在培训方面，它实行三方导师制。刚进公司两年内，公司将指定一位所属业务导师，继而将派出一位副行长作为员工的发展导师，最后有人事部派出职业辅导师，追踪和辅佐员工工作。另外瑞穗还实行轮岗制。应届生首先以管理培训生的身份进入公司，不安排职位；接着是 6 个月的轮岗，分别在前台学习营销，中台学习风险控制，后台学习有关信用卡、汇票承兑的业务操作。

今年 上海地区应届毕业生 工资 3300-3500 左右 交 7 金

第二章、瑞穗银行笔试经验

2.1 发个帖子攒 RP 啊

楼主上海国金面试的 211 本科 二面结束后一直很惶恐 感觉面的不好
面试官很惬意 聊下来后 觉得楼主英文口语要加强 但是会编辑信用证 整个流程了解 还蛮好的

笔试 题目 CNY 和 JPY 直接兑换的意思 英文 300-500 WORDS 半小时写完
不会写。。。分了 5 点随便侃了几句
求进终面啊

2.2 无锡攒 RP，写笔试面试经历

第一次写笔经，看看能不能攒 RP。今天面试的一共是八个人，现在在一个大的会议室里等着，之后被 HR 的姐姐带到小会议室考笔试。瑞穗的笔试真不是一般的难啊，30 分钟一百道题，根本做不完。最好是先把之前的匹配题和后面的图形题先做。数列题真的很费脑子，最好放到最后面做。据说是 60% 正确率就可以通过。我们六个都通过了。我是最后一个面的，忐忑啊（不会是笔试成绩最差吧）。面我的应该是行长助理，先让我介绍了一下自己，还说明要说简历意外的东西，汗~ blablabla 说了一大堆，幸好是中文面，据说有两个 MM 不幸是英文面。基本没问几个问题，就问了一下你喜欢跟人交流呢还是跟事交流。大概面试了 15 分钟，感觉挺短的，就结束了，基本没问业务方面的问题，还问了职业规划，这个我答的不是很好。

希望有用，希望好运！

2.3 三面笔试....

三面一路走来还是挺漫长的。。。今天三面 面试环节倒还不错。。英语对答都还挺流利的。。不过现在想想自己在三面的那个笔试有点不对劲啊。。忽略了日企或者说日本文化的因素了--、三笔也就是 人际沟通风格测试 和 MBTI 性格测试 20 分钟 因为是一个人去面的也就答得没有什么压力 会不会因为答得比较 aggressivie 或者比较性格外露就不要我了呢。。

ps 大家在本土银行和欧美外资银行非管培 or 日资银行之间如何取舍呢？
想听听大家的意见。我小本 学的毕竟不是日语。。看看条件和管培也够不上--、

2.4 作为反面教材滴笔经

首先，声明我是一笔一面中直接被刷的 50%。。所以想向牛人请教滴，本人概不负责啦~
恩，上午去宝山做了 BOC 的人才测评，做完咚咚赶过来，到东昌路那边肯德基买了个饭（悲剧的优惠券过期，地铁那维络城竟然没肯德基。。，原价了只好）
迅速解决，开始在那边猥琐的画个妆（早上太早了，没来得及画。。），然后 20 分多向环球金融中心进发
果然楼高啊，明明看着挺近的，走走也要一站多路勒。。进了那个神奇的门（让我想到哈波的魔法部。。），安检，到前台
要填个表，然后给前台凭表和身份证换卡，有卡才能进去（顺便赞一下这边前台 JJ 的服务态度，想到好啊~~）

到这里顺便提醒下，如果大家不想迟到的话最好早点到，也看到了，进去的程序还是有点繁琐的。不过之后证明其实迟到貌似也没啥影响。。

进去之后问前台，让坐着等下，结果四个凳子已经有四个在了，于是就在旁边站了会，5 分钟左右一个姐姐带我们穿过层层大门进到一个会议室

里面已经有不少人了，这就是待会笔试、看 PPT 的地方。为啥前面说迟到也没关系勒？

因为我们这批进去的时候已经三刻超过点了，可是之后还有好几批，正式开笔已经大概 1 点半多的样子了。尽管之前知道难，我还为此苦练了几天数列题，结果发现，totally useless。。

首先，第一大题我压根没看懂是啥意思。。他说找出下面两组或三组中相同符号的个数

题目意思大概是 1>. abcde 2>. acefgj 然后选项 0, 1, 2, 3。。我就不明白他说相同符号是指一个字母么？那不是有好几个重复么？有的还好，重复次数相同的

但有的 a 出现 2 次，b 出现 3 次，这让人咋选？？做着做着有一题连我这个已经很茫然的逻辑都被颠覆了。。

题目意思大概是 1>. $a^{< > / 5}$ 2>. $\sqrt{9gk} > ^$ 这个按我的逻辑那也就选个 2 咯，结果他的选项是 5, 6, 7, 8 之类。。我就彻底懵了。。

难道<和^换个方向但算一个符号的？？？那之后正方形和菱形算不算一个。。？反正对这一大题我非常无语。。

之后两大题倒还好，第二题貌似是给你个表，A 代表哪些数字区间（比如 2987-3128 和 4563-5263）B 代表哪个等，

一共两个表，一个表中 4 组，下面小题就是给出个数字（比如 7634）让你写出是在哪个组的

第三大题是给你几个字及对应数字或字母（比如：我-a，它-p，悲-3，剧-q，了-0）然后题目问我悲剧了对应的是？给四个选项就选

当然事实上，题目里的字会比较形近的比如木、本等等。也是 2 组题

之后就进入真正悲剧了，先是数列，然后是带图的数字推理（注：不是图形推理。。还是数字的。。）然后有应用题，图形推理等

考虑到自己的能力绝不可能做完，先果断的所有都选了 C，然后跳过数列，本来想从数字推理开始做的，思考了会儿第一题，毅然放弃。。

本来又想从应用题开始做的，思考了下第一题，又毅然放弃。。还是图形推理对我的胃口。。不过还是花了点时间再回过去想看看有没有哪个数列是偶会做的呢？毕竟都练了那么多天，也见了不少 bt 题了。。

结果，可能时间紧，心里总是不像平时那么淡定，愣是一题都看不出个所以然。不过至少我能保证，没一题是弱智的等差之类。。估计都有点小玄机

之后数字推理还是不成，决定好好做做应用题，尽管还是比较难，但还是能跳出几道做得来的。。

剩 10 分钟的时候，HRJJ 会提醒下，然后就是剩 20 秒的时候，提醒写好名字啥的。。

反正考完就有悲剧的预感了，果然最后也成真了。。估计第一部分确实不是我理解的那么做的。。

题外话，最后报名单的时候有个人名字就最后一个字和我不一样，让我还怀疑了下是不是字太丑被认错了？哈哈。。当然事实是不可能的啦。。有向 HR 再确认一下，果然不是我。。（还自找鄙视了次。。咳。。）

反正我的外资行就此基本全部阵亡了，希望他们的骸骨能为我的国行带来点好运吧。。

God bless me...

2.5 瑞穗深圳笔经

1 点 15 左右到了深圳国际金融大厦楼下，找了一个小报亭，买了一听雪碧和两支中性笔，忘了买稿纸，原本

也想着来着，只是认为可能会发。便急忙上二十一楼，前台小姐说他们还没上班，要我在旁边等。

2 点整。参加考试的人都来了。一共是五个，据说招一个。看来第一轮筛选简历已经刷掉一部分了，要是没有刷的话也再没有去这个公司的必要。因为如果第一轮都只有几个人投的话说明他们公司的招聘宣传没有做好，这样的公司是不能作为寄身的机体的。当然，也只是说说而已。

言归正传。

开始考试。还是上次的漂亮姐姐，先给大家发了第一张试卷，分两部分，要求十分钟完成。第一题差不多有 15 个左右，考察数字的差异。就是左边一个右边一个看相不相同。我估计这是在考察人的细心程度，因为做银行需要很小心地处理数据。第二题是序列规律题，跟公务员题目一样。我拿到以后傻了眼，6 个题目只做了一个，郁闷呀！从来考试没有这么郁闷过。我后来想了一下，实在是出于没有稿纸的缘故，又不敢在我的试卷上打草稿，也不敢在办公室整洁的桌面上打，在手上写由于汗多，实在是写不上。一会姐姐叫收卷。那叫汗呀！只做了一个。

接下来，是简答题。关于个人优缺点、同事关系等各方面，答得稀里糊涂。

第四部分是作文题，自命题作文，英语或日语写，500 字。我写了个《To consume or to save: my opinion》

乱七八糟涂了两页纸。原本要 1 个半小时的题目，我不到半小时就写完了。都不想检查了，因为自己看着都会吐，于是看天花板。

这时候，上次的大妈 HR 进来了。看见一个小姑娘在打电话，便说，你不用考了。于是只剩下四个考生。说来这小女生也够倒霉的。因为没有人监考的缘故，大家都比较散漫。前边刚一个哥们打完电话，大妈级 HR 就进来了。不过也是，他们真的不太了解面经。商务礼仪的基本规矩都忘了。我在想，他们是不是故意不用人监考，然后用监控在看。貌似考试的会议室有摄像头。郁闷呀。

HR 见我无事可干，便说做完了就交吧。我说好呢，也便递过学位证书和学历证书的复印件。这时候倒也看到了 HR 的中规中矩。因为我起立的时候，她便要將椅子放回原处。当然，这一点我是懂的，看过金正昆的商务礼仪讲座，便说，“我来吧”。将椅子轻放回原处。

出来以后准备原路返回，HR 再一次热心说：“这边出去可以近点”。我也不忘多次感谢她，而且自然很谦恭。“回去等通知吧”，于是我知道瑞穗的考试结束。估计也没有面的可能性了。

考经：

1. 准备好纸笔，即便他们有发。
2. 准点去，最好去早 5-10 分钟，不要去太早。
3. 注意商务礼仪，面带微笑，多谦恭。
4. 如果是在办公室，不要跷二郎腿和随便翻看办公室的文件。
5. 把手机调成震动，不要接电话。

2.6 瑞穗笔试题分享

从网上得到了瑞穗银行的招聘信息投了份简历过去，可怜兮兮的等了半个月后终于等来了笔试的通知。

周四下午一点，我早早得到了汇丰大厦，日本的文化氛围十分浓，很是不爽，连商店的名字都是日文的，空调实在太热，我知道日本文化对守时十分重视故提早了一个小时到达，果然发现有个日本的妹妹记录每个应聘者的到达的时间，本来以为早了很高兴但事实证实了早到也没什么大优势。

笔试很准时地开始了，但是迟到的同志们可以比我们早到的晚些交差距也就不大了，所以也不知道日本人是怎样想的。我不会日语本来对这个银行不抱什么很大的希望但是没想到给了我笔试的机会，上网一查发现它还是一个很不错的大银行，每次都是这样，上次的玛氏笔试也是的本来毫不在意，收到了笔试引来很多人的羡慕才知道多好的公司啊。但是还是笔试不过啊。看来是天意啊，找工作的偶然性实在太大了，所以可能这就是进入社会的第一课程，“强者不一定是胜者，但胜者一定是强者。”我开始对这句话越来越有感触了。还是说说大家最关心的笔试内容（笔者真是没脸见江东父老啊，连面试机会都没有得到只有说说笔试的内容。）

小日本真是出了一些很怪的题目，笔者一开始用了三分钟才搞明白了第一道题目的意思，最关键的是时间只有30分钟。题目如下：一. 题目中出现了与题目上方的框中相同的单词记为一个，出现几个写几，一个都没有出现记为0

前进 后退 传召 创新 沃田

卧室 吸纳 天王 力量 理想

天赐 薄雾 夏天 进入 引导 1. 天天 卧室 先例 天赐 迎到 (2)

2. 迎到 沃田 下田 天天 下网 (1) 就是这样的题目，笔者认为是考察了应试者的短时的记忆力，不知道这是一种什么能力但是也不得不承认也是区分人的一种方式，而且确实有一定的区分度。（笔者最深的感促是通过这次的笔试发现我国的高考制度也不是一点区分度都没有的，笔试下来四个人（仅仅笔者当场认识的人）复旦交大的两位第一批通过了，财大的虽然不是特别好但是还是生存了下来参加作文的测试，但是我和另一位华东政法的也就当场出局了，所以笔者输得还是和服气的，也从侧面说明了高考的区分力度还是有的。）二，用题目中给出的密码表替代题目给出的各种文字，如果没有正确的写0。（想到了为什么日本的推理小说如此众多了）王 山 小 天 你

W 2 X 8 N

1. 王小天你

1.W2X8 2.N8X2

3.2X8W

4.X82W 5.WX8N 很简单吧，但是一做 60 道你就不觉得好玩了，当然这只是一道还有换张密码表在座的，但是类型是完全一样的。笔者认为这还是考了短时的记忆能力，不知道日本人对对短时记忆为什么如此关注，而笔者完全是个记忆力很弱的人，特别不喜欢背任何东西，所以连六级英语我都没有背过一个单词，（真的，我没必要说谎，而且我的成绩太低了，只是勉强通过不是正面的例子，一定要背单词的。）

接着的题目就十分大陆了，由公务员老用的数列题目，就是四个五个数字下一个会是什么？有选的不难。还有就是小学的算术题目，也不是很难但是时间很紧，最后使公务员式的图表题目，一点难度也没有很普通的，但是笔者至今也不知道，没觉得很难为什么被淘汰了呢？可能日本人有自己的关注点。

然后当场批成绩，如果你是第二批被叫出去的，那么恭喜你了，不用为日本小鬼子打工了，因为你的笔试不合格。笔者就是这样灰溜溜的汇丰大楼出来的，当时就明白了为什么日本的自杀率为什么那么高了，正常的，这样的经历来几次笔者一直良好的心态也承受不足的。

这就是我在瑞穗银行的全部经历，如果觉得笔者太傻那么就看看以后各位的能力，虽然笔者至今还是对笔试直接鄙视很是不爽但是也帮助了笔者认清了自己的实力，没有金刚钻就不能揽瓷器活啊，看来中国的文化还只是适合中国人啊。还有我不会日语，在简历上没有吹任何牛，也不敢啊，一点不会，所以不会日语虽然在竞争中不占优势但是还是可以一试的。笔者个人认为自己是适合在日资企业中工作的，民族的自尊心也好，或是看不惯小日本也好，反正它不据我我也会把它作为最后的选择的，当然仅仅是个人意见。仅供参考。

第三章、瑞穗银行面试经验

3.1 2017.SH 3 面，貌似挂了。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091314-1-1.html>

1/17 面的，到现在还没通知，估计是挂了。。 三面两个日本人面的，一个问了最失败的一件事，和一些专业上的事，一个问了银行的组织图是什么。。。我觉得都答上来了啊，可能人家要求真的太高。哎失望。

3.2 青岛 面试职位：IT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048621-1-1.html>

先是笔试，做了网络、数据库、编程相关的题，还有算是行测吧，具体内容网上可以搜到。面试进行了六轮，各部门吧，有 IT 的，人事的，最后是副行长面的。。。每轮面试大概 10 到 15 分钟，中间等了好久。

3.3 瑞穗苏州分行营业助理二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735645-1-1.html>

LZ 是米国海归会计硕士，9 月开始应聘之旅。。今天第一封拒信来了。。

十一前去笔试+一面，其实看论坛里的情况我差不多是连二面都一并面掉了。

笔试和论坛里的差不多，纯中文的找相同字符啦数学啦 EXCEL 啦应用题啦之类的，不难，给 1 小时。然后就是 HR 面，HR 总是很和蔼滴，听到我说的不错还自学的就说厉害厉害，让我小飘飘了一下。

然后是营业课长面，直接是个不会说中文的日本人，看着我的简历笑着表示难以理解怎么会出现在我这种情况。。我自己也解释不了就已经成这样了不行啊！然后我就发现自己很多专业术语不会说，只能用生活化的语言解释一



遍，然后对方才“啊，你是说。。？”这样用一句话把我的一段话概括了。结果出的还蛮快的，我刚到家就来邮件说国庆后二面了~~LZ 还开心地感觉有戏，想着要是真中了该立马去报个班学写作了。。

今天二面实在是太快，支店长面，20 分钟就 OVER 了！面的时候就有预感了，上来就说我美国回来的又会英语一般肯定是去 XXX（没听清这里）的，加上还是交流上很多专业术语不会说，期间两次被指正说法不太正规，加上领导讲话比较犀利，又不给 FOLLOW 的反应我说完了好像还在等我继续说，出来我就感觉不好，结果没过几个小时猎头公司就来邮件说貌似杯具了，嘛意料之中

LZ 的身份背景实在跟日语扯不上一点关系，纯粹是兴趣使然，今年一不小心一级 PASS 开始情绪 HIGH 了以为自己可以找日企工作了（^ _ ^）其实日语写字实在烂的可以，三井住友一看我不是日语背景直接就没给面试机



会，瑞穗好歹让我体验了一回日语面试，已经很不错了，估计我还是和日语相关工作没缘分

算给后人一个警醒吧，嘛人生总要跌怕滚打一阵子的，期望尽快能有其他公司的好消息，Bless Me!!!

3.4 2013 瑞穗二面回报贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1676203-1-1.html>

2 月底参加的一面，完全不知道一面会有英语面部分，楼主英语高三之后直接溜坡...所以一面表现极差吧...收到电话二面完全是意料之外。

说下内容，一面差不多是半个小时笔试，行测内容，没有专业知识、英语、时政和银行背景内容，认真就行了，没什么问题。就是别迟到，迟到的话你做题目的时间就少了嘛，不划算。

笔完等了十分钟吧，就过来报名字了，当场会筛掉五六个人的样子，其他人直接面试。

一面面试形式：一对一

内容：自我介绍，根据简历提问，还有“请你用英语介绍一则最近的财经新闻好吗？”

其实我觉得极度不好.....这就是我没蹦出几个词来的地方

二面面试形式：一对一

面试官感觉更像部门主管，不是 HR 了

内容也很随意，自我介绍，简历，随便聊了聊...听说我英文不好，又当场来了一段.....

但是主管人很好，提了点意见，还鼓励我不我害怕英语，说等会的英文作文题目都很随意的（这里我保留意见 😱）

因为在接下去我就拿到了 hr 姐姐给的作文.....太随意了.....题目竟然是人民币直接兑换日元的意义.....

为什么我的不是 my college life 之类的...

然后.....然后我就觉得如果我二面没过一定是因为这个随意的作文题了 Q_Q

给后人留个纪念吧，我很感谢面试官的提醒，祝所有求职路上的孩子都如意。

3.5 分享一下 12.17 日的无锡一面

上个星期三收到瑞穗面试的通知

电话都没接到

当时我在唱歌。。

看到未接就打了回去

然后就是一系列的通知

今天去了软件园

8 楼瑞穗，10 楼三菱

提前了将近半个小时到，去的时候也好多人到了

没有人迟到，一共十人，全是女生

各种南大，东南，自卑

1 点开始半个小时的笔试

第一部分是找相同的字，第二部分是找对应的答案

第三部分是句子改错，中心意义

第四部分是数列，第五部分是小学奥数

第六部分是图形题，总的来说先做前面，再做后面

数列最后做，因为时间真的来不及

半个小时结束，HR 就给了我们一张表，填一下个人的资料

还没填完，HR 就来报人了

有个女生被刷了，标准应该是满 60 就过

然后就是面试，分日语和非日语

我是非日语的第一个

本来已经做好英语面试的准备
到最后是 **face to face** 的中文面试
主要是根据自己的简历写得进行问答
专业问题问的蛮多的
貌似比较注重专业能力
具体时间也不记得了
我只知道我出公司是 2 点
面试应该用了 15 分钟左右吧
唉，也不知道有没有二面
老天保佑吧！攒 rp
同样也祝福大家也尽快找到自己心仪的工作哦

3.6 武汉 11.20 面筋~~

楼主是 19 号晚上收到的电话通知，在汉口新世界中心，第二天早上六点多爬起来赶去汉口，到鸟以后竟然跑错楼，是在 A 座不是 B、C 座（希望后面的童鞋不要像我肿么粗心。。）到了瑞穗办公层以后竟然木有人，转悠半天终于看到一个靓丽的身影，，就是后面面我的 HR 姐姐。接着另一个美女 HR 出现，领着我和同学去了小会议室，先是做个笔试，中文分为三个部分，第一部分测快速反应，就是在一堆词里面找题目给定的词，第二部分是逻辑测试也就是行测题，第三部分是图形题。题目很简单，时间稍有些紧，30 分钟；然后日语翻译题，将一段文字翻成中文，10 分钟。

紧接着是面试，最开始面试我的是这两位 HR 美女姐姐，单面，没有自我介绍，就问了一些比如对于留武汉工作的意愿，在校经历，短期的职业规划等等。有点聊天的感觉，比较轻松。然后是此次招聘的部门（风险控制）负责人面，是个很亲切的 GG，他手上木有我的简历，让我自己介绍了专业背景啊神马的，然后不知怎么的就聊到数学了，我说我数学不错，然后就开始了大学数学课程的回想和讨论，，之后他介绍了他们部门的工作内容，说跟中国的银行不大一样，瑞穗还刚开始，能够学到的东西比较多。。还是聊天。总之，面完下来更加喜欢这个公司了。唯一遗憾的是没有去听他们宣讲会，，问到对他们公司了解的时候有点心慌了。。走的时候 HR 姐姐还送我们去洗手间，，因为洗手间要刷卡。。对了，补充下楼主是学的日语，修了会计双学位，这次竟然木有日语面试，弄得我是又哈皮又有点小失望啦~~~
期待看到二面的瑞穗的大行长们啦~~~攒个 RP，后面面试的童鞋们也加油！！

3.7 二面

写作文，英语或者日语，一个小时，没有具体的字数要求，正反两面 A4 纸吧。我的题目是分析现在原油，房价，食品价格上涨的原因，并根据这个站在央行的角度给出给力的建议。这个“给力”真是到处流行啊。其他同学的题目是毕业前的准备。乱七八糟的涂了一堆之后，又等了半个多小时进去面试。我是第一个面的，副行长的中文挺不错的，稍微声音轻了一点，有点听不清楚。先是简单的自我介绍，然后就问了例如高中在哪里上的啊，家里过来多远啊，为什么原则日资银行啊，最后让我问了几个问题。感觉特别快。最关键的想要什么职务没有回答好。

说今天就有结果了，祈祷中。

大家加油!!!

3.8 三面

今天面的是行长。基本没面多久，就问了家住哪里，中学在哪里，去过中国的哪些地方，喜欢做前台，中台还是后台。一共就四个人面，不知道录取几个。

祈祷好运！

3.9 分享我的瑞穗感受

第一次发帖。文笔很烂，请大家多多包涵。

为了感谢 bbs 给我的帮助，我也来分享一下我的经验。

今年瑞穗 10 月份有个实习生招聘活动。我投了，然后去一笔一面了。一笔一面的内容和应届生以前别人分享的经验完全一样，我就我在赘述了。但请注意诚信啊~因为笔试的房间有摄像头哦~~:55) 虽然 hr 走开了的说。面试的问题全是简历上的~前面是日文，后面是中文。然后 1 周内收到实习通知。实习前 hr 告诉我们是不会留人的，想进的话还要笔试和面试:60)。

然后 2 个月的实习~~里面的人很好的~~我运气很好~遇见带我的姐姐和善啊~~喜欢!!! 加班的话也不厉害~年末的话可能会忙一点，但由于我是实习生，于是我总是准点很无耻地背包走人~嘿嘿。。。:59)

二面是个课长级别以上，部长一下的人来的。日本人，日文说得那个叫流利和快啊~~我一直问：神马，请在说一篇——! :87) 没有自我介绍。。。问实习干了些什么神马，你觉得瑞穗如何啊，还投了哪些地方啊，还有就是一些学生经历。当中还有些日语不会说的，就蹦出个中文。。。他都能知道，毕竟人家在中国工作嘛，要符合我国国情。。。我的感觉就是要厚脸皮，大胆地说，用点中文也是 ok 的。。。别太不靠谱就好。二笔是日语能力测试，语法，阅读，作文 45 分钟，语法的话有敬语什么的，还是有点搞的。阅读的话一级水平可能还会稍微简单点。作文题目我没看懂。。。真的，一直为这个失眠了好几天呢。。。:80)

我同学三面是副部长日语。所以我准备了用日语死给他看:60)。。。结果，嘿嘿。。。是个中国人 hr 部长。。。人很好的。。。随便问问，老实回答。。。工作找得怎么样啊，家里住哪里啊，过来多久啊。。。老爸干什么的啊，你为什么不考研啊，你想去什么部门啊。。。你长得像你爸还是你妈啊（我回答说：取其精华。事后我真想抽自己嘴巴，太放松太随意了）。

笔试就是 mibt 性格测试（是这么叫的吧。。。好像--!)

笔试时遇见个财大的 GG，我问你有 offer 吗。。。他说：浦发体检。。。我说：你找老婆不用担心了。。。--! :110) 三面那一天我整个脑子都处于抽风状。。。:99)

12/24 下午同学发短信她有瑞穗 offer 了。。。我悲喜交加。。。觉得自己三面太放松了。。。所以大家如果终面是中文的话也别太放松，太随意。毕竟是面试啊！怀着忐忑的心情去住友三面，，面得像 shi 一样。。。晚上 9 点开邮箱，瑞穗 offer 我的圣诞礼物~~:97)

3.10 今天滴一笔一面

没搞懂为啥瑞穗银行在应届生上的资料那么屈指可数，搞得我连他家的名字都不会读就直接跑去一笔一面了.....第一次去国际金融中心面，感叹下那个门真先进==我只好等人家进去时观摩一下再进去，免得出洋相.....等了很久，终于有 HR 姐姐来发卷子了。如同网上的笔经，35 分钟 100 道题。还是要抓紧时间做滴，不然很容易来不及~其实做完文字题可以先做最后的图形题，那个貌似 2 分一道了。做完之后就看视频，姐姐去批卷子了.....

又等了很久很久，大家坐得都快僵掉了，姐姐进来报名字，没报到的就理好东西闪人了= =

之后是两个两个叫出去面，没叫到的继续在暖气开得热死人的房间里等待.....

等到快四点，终于轮到我了.....等得我花都谢了= =

坐下后姐姐先问我觉得笔试难不难，我说我看过笔经面经，对题型啥的有点了解，上手比较快。然后是英文自我介绍，一分钟。她又用英文问了点问题，比如在学校参加过的活动，从中获得点什么，还有除了专业自己的 hobby 啥的，自己的 personality。然后就用中文，主要针对简历上的实习问了点情况，问是喜欢根据步骤一步一步地做事还是喜欢有变化有挑战的事情。日本企业貌似还是比较按部就班的。最后还问了我下申请其他公司的情况= = 惯例最后是有问有没有啥要问她的，我就按准备过的问了两三个，之后就结束了~我没注意时间，整体十五到二十分钟吧~~

基本上就是这个状况啦~当攒 RP 啦~~

3.11 三笔三面

第一次笔试是网申投递后直接发过来的。到公司笔试，主要是在测试快速反应和运算的能力。然后 HR 当时批，根据结果留下一部分人面试。面试的内容根据面试官的不同而不同，有英文的，也有全中文的，会日语的也会日语问。问的问题主要是 behaviour 的。第二次是先面试，这次有中文有英文的，主要英文为主。主要是问为啥来银行，想做什么，你的偏好之类的。笔试是写个 500 字英文作文，会日语似乎是要写日语的，总之和不会日语的不同。

第三次也是先面试，主要是问为啥来银行，为啥来外资，为啥来日资。然后又问了两个数学题，像是三个正方形切成四等分，50 个人同一日生的概率。我当时是都没整对，但他是在考察思路，有思路就可以了。笔试是心理测试，一共也就几十道题。

大概的时间间隔是两周一通知，但 offer 发的蛮快的。

一路走过来，感觉瑞穗的人都很 nice。HR 都很好说话的。后来面试的人主要是考察你的思路想法，看你这个人，而不是问一些很奇怪的问题。人都是很诚恳的，不会夸夸其谈之类的。要是去面试的话，首先要做自己足够了解，自己的简历，自己的故事要想清楚了，然后要想清楚自己为啥想来，干什么，从大行业一直到瑞穗的选择过程，最后还是要自己的性格，技能与选择的方向匹配。

攒 RP 啦

3.12 分享面试经验，纪念 offer 到手

今天终于等到了瑞穗的 offer，庆祝一下，看到还有陆陆续续准备面试笔试的 tx，对你们天天逛论坛寻找一切线索的心情感同身受，就来分享一下我的三笔三面吧~希望后面的同学也可以面试顺利，也为自己攒 rp~

我是去年 12/15 在 51job 投的简历，21 号收到短信和邮件通知我 29 号参加 1 笔 1 面~上网看了一些笔经，第二天很早就到了，比预定时间早了三刻钟.....环球金融中心还是蛮灵的哈，填个访客单凭身份证领一张卡~经过层层自动门上电梯~23 楼~

经过漫长的等待，期间也陆续来了好几个一起面试的 tx，hr 把我们带到一个 presentation hall，后来又来了两批人，数了下一共是 17 个，1 点开始笔试

笔试时间是 35 分钟，具体的题型其他笔经里都有的，劳烦看官们自己去挖挖坟吧~提醒大家还是先跳到最后的图形推理再回来做数列和运算，因为时间真的是满紧的（没有时间概念的 tx 记得带手表哦~），而且数列的确是挺有难度的，另外有些运算题用排除法做比较好，要是直接算答案会很慢！前面两道考察准确性的就不要多纠结了，我之前怕做错还做的比较谨慎，浪费了挺多时间的~

35 分钟后 hrjj 来收卷子，阅卷的时候给我们放瑞穗的介绍短片，但是我一直在纠结要不要去上厕所神马的问

题……后来出去回来还迷路了……感谢一位 tx 带路，两点多的时候 hrjj 来发榜~报到名字的直接晋级没报到的就直接回去了……我们那批是 17 进 12

然后就被 hrjj 一个个叫去面试啦，叫我的时候刚好在接电话……匆匆挂掉~

给我面试的是个长发大波浪的美女 jj，袅袅婷婷穿着紫色长裙飘过~

咳咳，下面就是关于面试的了，一直很佩服能把面经写的很详细的人因为我觉得我老是把面试的问题给忘了额……所以大家将就着看吧，我尽力了！

先是叫我用英语自我介绍一下，然后问了我的优点和缺点，然后追问我为什么这么觉得呢，再让我说了说自己的兴趣爱好什么的……之后就切换到中文，问我大学学些什么课啊，自己喜欢什么课程，为什么会选择金融专业，还有高中在哪里上的，高考选了文科还是理科……

好吧今天就先写这些吧我表示记忆无能想不起来鸟，明天继续吧~祝所有人梦想成真&晚安！

一大早爬上来补~~（早??!!）咳咳~

一面面的挺挺挺欢乐~回去后第二天一大早就接到电话让我 31 号去面试啦，给 2010 一个完美的句号吧~

31 号一大早（诶？又是一大早~）10 点的面试~这次时间算的挺准哒，早到了 10 分钟，去了之后先在一个会议室等着~后来来了位看起来超级亲切的 jj，也是让我先自我介绍一下……我还问了句中文还是英文啊，她说中文好了中文好了~~囧，我似乎真的是把脑子里的英文版现场翻译过来的！

之后整个面试过程都很轻松~她问我为什么想到选择日资和瑞穗，还有既然在花旗实习了怎么没有去花旗呢~两个实习自己偏向于哪个啊~（貌似很多面试官都问我这个问题~）家里住哪啊过来方不方便啊-|||期间还穿插了很多上海话，闲聊似的~最后还问我坐的牢伐，说现在很多小朋友都坐不牢的……囧，最后祝愿她新年快乐啦

面完之后她打了个电话，貌似是说 xx 桑不在，她代替 xx 桑面试啦~~让我稍等一下之后我就被带到旁边的一间房间写英语作文鸟~

好像之前看到很多笔经说作文题是抽的，我没有啊，就 hrjj 直接给我了，题目是选择最近你关心的一篇新闻，写一下新闻内容和你的评论，400-500 字……还是蛮长的，英语或日语，时间 45 分钟，在一个没人的房间，hrjj 交代完就出去了，叫我做完后自己打电话过去。我是英语的，做了 35 分钟大概，（期间又进来一个 mm 貌似也是刚刚面好，来做一张日语的卷子~）扯了 3 页 A4 纸，数数字数大概在 450 左右~交卷~

二面到三面之间的元旦真是让我很纠结~（等通知的时候真是无比讨厌周末和假期啊！）挨过漫长的元旦~5 号收到的 3 面通知，11 号面试~

等三面的时候感觉进进出出的也挺多 tx 哒~这次是面试官在房间等我们了，敲门进去，是一个白白胖胖的大叔~看起来也很可爱，看到我的名字就很好奇，说这个名字比较中性，哈哈~介个要问我母亲大人~没有说自我介绍，问了我大学学了些什么喜欢什么课程，为什么选择金融，说到高中学理他说啊那学金融是不是有点可惜啊？学理科的人说话都是逻辑性很强哒，金融什么的比较磨嘴皮子……又问了对金融怎么理解啊？进来后想就什么方向发展啊~计算机好不好啊，给一些数据做 graph 是不是没问题啊~是否能够深入浅出的表达啊~另外说到拿到了农行的体检，问我如果两个 offer 会如何选择啊？……面试过程全中文，又是一段很轻松的交流~~

之后是做一张性格测试的卷子，写好名字和日期，在答案上画圈圈就好啦~做完就交到前台~

那个礼拜五下午，在我之前半小时面的一个 tx 就拿到 offer 啦~当时好伤心呀，觉得自己和面试官聊的都很开心呢~总算在周一下午接到了电话~看到那个 8888 就一阵激动！（所以我真的很讨厌周末啊啊啊啊啊）本周五去参

加薪福利说明会~终于不用再为工作奔波了 TT 我面试都面的说自我介绍都想吐了……

好吧我觉得回忆真是有点吃力，先到这里吧，我想起来会补充的，最后谢谢瑞穗的 offer，谢谢最近为我找工作担心的家人~和一直支持我的同学们，谢谢来看我叨叨的你~希望大家都能早日找到归属过个好年啦~~

3.13 上海二面面经

面我的是一个法律合规部的面试官，不知道为什么不是公司金融部神马的，是个男的，人比较亲和。本来有点紧张，毕竟二面了。。。

全中文，没有自我介绍，先问了其他银行面得怎么样，有什么战果，我说还在战斗中。。。再问是银行最需要的素质，我一直搞不清的问题，我说认真努力，貌似答案不对，他又问了一次，我说对金融信息敏感，和客户打交道，不知道怎么样。。。

接着问除了银行的实习，我就简单的说了下，但是最后又撤回银行，他说绕了一圈又回到银行了。。。之后问学生会经历，我说自己比较活跃，喜欢与人打交道，他问做活动联系人时会不会紧张，当然不会。。。然后是 3 分钟准备做英语的演讲，最失败的事情，balabalabalabala。。。还问了家住哪里，平时和同学玩什么，娱乐什么，15 年后的职业目标，和父母的关系，你认为成功是什么。。。差不多就这些了，最后再 45 分钟写英语作文，题目是描述最近的新闻写出你的评论。。。他说要 2 周 3 周才出结果，需要那么长吗。。。大家加油哈，他家今年据说招 40 人。。。

3.14 二面

写作文，英语或者日语，一个小时，没有具体的字数要求，正反两面 A4 纸吧。我的题目是分析现在原油，房价，食品价格上涨的原因，并根据这个站在央行的角度给出给力的建议。这个“给力”真是到处流行啊。其他同学的题目是毕业前的准备。乱七八糟的涂了一堆之后，又等了半个多小时进去面试。我是第一个面的，副行长的中文挺不错的，稍微声音轻了一点，有点听不清楚。先是简单的自我介绍，然后就问了例如高中在哪里上的啊，家里过来多远啊，为什么原则日资银行啊，最后让我问了几个问题。感觉特别快。最关键的想要什么职务没有回答好。

说今天就有结果了，祈祷中。

大家加油!!!

3.15 瑞穗实业银行，二笔二面--IT 部

第一次写笔经面经，多包涵~

首先，是面试，听前台的人打电话时，称呼是个 X 部长，估计是 IT 部的主管一类的。见面后，是一个有点年纪的男人，他会让你自我介绍一下，然后进入正题了。

会根据之前填的申请表，问些问题。比如，

你在实习单位做一什么，用到了那些技术，它的大概的设计是怎样的？

还有在学校或者校外有没有做过什么项目，用了哪些技术？
学习了哪些课程？
你做的最成功的和失败的项目是什么？
你 3 年后想做什么？
你认为软件开发的流程是怎样的？
你认为一个项目失败有什么原因造成的？
你认为中国的软件行业是怎样的？
当你和你的组长发生冲突时怎么解决？
你设想的工作环境是怎样的？
用三个词来形容你自己？
别人对你的工作的看法如何？
如此云云。。聊了 45 分钟，说的口干舌燥。。

然后就进入了笔试阶段，包括 IT 部的专业测试，和一篇作文，用日语或英语作答，时间分别为 30 和 45 分钟。
先说 IT 专业测试，包括 C，C#，ASP.NET 和数据库的内容，题目不是很难，但是由于对 C#不是很了解，所以那部分做的不太好。但是听面试官讲，银行内部大多使用的是 C#。。所以如果对 C#不感兴趣的，可以再考虑考虑，对 C#不熟的，可以再看看。

问题包括有一些基本概念，如 XML，面向对象的三大特征分别代表什么（英语），构造函数；
还有比如问一道会不会发生死锁的代码题，以及子类父类间构造函数和方法调用的顺序问题；

ASP.NET 包括隐藏文件什么的，我不是特别清楚，以及当遇到 HTML 代码错误时要转到自定义的一个页面，怎样能最简单的有效开发，还是个多选题；

数据库包括数据库事务的概念，还有居然考到了。。范式和函数依赖关系。。

作文有三道题，我抽到的是遭遇金融危机，这个还是比较好写的。。字数不限。

最后又是那位漂亮的 HR 姐姐带我出去的，说这次二面的人数比较多。。通知时间可能要很晚了。。

第四章、瑞穗银行经历、经验

4.1 2017 无锡瑞穗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093725-1-1.html>

16 年 11 月投了简历，一直都没有什么回音，本以为被刷掉了呢，结果在 2 月 11 收到了电话笔试面试。

一笔：2.23 下午 1: 30，笔试内容其他帖子有贴就不多说了，时间很紧，中间的数字找规律和应用题我没有做但是都填了答案上去。

参加一笔的应该有两批，共 16 人左右。

一面+二笔：

2.25 早上 10: 00 接到电话通过笔试，3.1 一面二笔。

3.1 又打高铁到了无锡，无锡火车站真的很容易迷路，所以还是要早点到。

1: 00 开始写作文，好像每个人作文不一样。准备的东西都没用上，lz 本身专业与金融无关所以写的不是特别好。建议平时多积累一些金融方面的时事。

1: 40 左右与人事主管一对一面谈，聊了一些常见问题，为什么选瑞穗啊 为什么想进银行，为什么来无锡，拿到几个 offer 了，有什么理想等等，全程日语，感觉聊得很开心，没有问到金融相关问题。

参加一面+二笔的仍然两批，共 12 人左右。

二面+三笔（性格测试）：

3.3 接到电话通知。

3.10 下午 1: 30 人事次长面试，其实并不太理解为什么不是相关部门部长面试，而是人事部门。次长人还蛮不错的，问了一些常规问题，聊得很开心（又==），没有问与银行金融等相关的问题，准备的东西仍然没有用到，最后次长问你有什么问题吗，我说没有，结束。

大概等到 2: 30 左右，进行性格测试，80 分钟的题目，很多。不难。三部分，第一部分是语言逻辑分析题，这里 lz 做慢了没做完，第二部分是职业测试，第三部分性格测试。

参加二面——三笔的共有 6 位小伙伴，三个日语三个非日语，大家这次在等候室做了小小的交流，感觉人都非常好。

三面：

3.14 接到电话通知。

3.16 早上 9: 30 副行长面试，全程日语，30 分钟左右，谈了一些职位意向、薪水等问题，没有问到金融相关问题。

参加副行长面的共 4 位小伙伴。

下午 13: 30 行长面，大都是之前三面重复过很多次的问题。没有金融相关问题。

参加行长面的有 3 位同学。

hr 告知下周上半周会电话通知结果。

传说在这里发帖攒人品就能拿到心仪的 offer，也希望能够提供哪怕一点点对大家有用的信息。

希望能够有在 mizuho 工作过的前辈谈谈经验~

4.2 面试瑞穗银行的 营业助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048615-1-1.html>

一笔一面就和应届生论坛上看到的这几年的面经差不多，数学题目和行测题等等，35 分钟时间非常紧，肯定是来不及做完的，只能细心点把前半部分的捞分题做对。通过笔试的人直接面试，是和 hr 姐姐单独面的，上来直接就是日语自我介绍，然后一些关于校园生活和性格爱好问题，氛围比较轻松，最后让你反问一个问题结束了。一周之后通知二笔二面，先面试，是和一个日本人部长单独面，聊的东西无非就是为什么选银行业之类的，总体比较亲切，对方话也挺多的，还主动给我解释一些银行业务。面试完之后直接笔试，有关商务日语的一些语法阅读和一篇小作文。

4.3 应届生面试瑞穗银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048614-1-1.html>

一面：笔试+HR 一对一单面

笔试部分：35 分钟，大概 100 道题。

题量大时间紧，题型和网传基本一致。前三部分比较简单，后面从中文阅读部分开始就感觉难了，尤其是数列题、计算题、图形题对于文科出身的我来说就是灾难。这些题目和公务员行政能力测试的题目很相似。

个人建议：参加笔试前务必好好做一下公务员行考的题，至少培养下解题的感觉。

面试部分：HR 一对一面试。中文+日语（本人日语专业），有问我英语怎样。

我大约面了 20 分钟（有说法面试越久希望越大，说明 HR 对你感兴趣，我有同学面了 45 分钟），所以我这点时间应该是没戏了。HR 人很好，非常有礼貌。不过我自己不争气，一是心情受到刚才笔试的影响，有点魂不守舍；二来这是我第一个面试没什么经验，准备的也不充分。回想起来很多问题答得很糟糕。

个人建议：可以去网上搜一下面试常问的问题，事先准备下。最好中文日文（或英文）都准备下。

4.4 2013 冬校招上海瑞穗一二三面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826710-1-1.html>

大家时间宝贵，就直接进入正题~

应聘流程：求职网站网申→一笔一面→二笔二面→三笔三面→offer

具体经历：

网申——

除了按网站要求来，还有最好做得简洁一些。另外我记得我当时是准备了中日英三语简历，日文简历上的志愿动机花了挺多心思的...怎么让那些句子放进那个格子里之后，一张 A4 纸的简历整体能密度协调一些...

一笔一面——2013 年 11 月 29 日

先笔试，全是选择题，完后卷子收走批改，十分钟后通知通过的人当场参加面试。

笔试在一个会议室，一间房间十个人，空调开得超级热。笔试是考对字符的反应能力、计算、逻辑、语文语法等。前面对字符反应能力的测试，我心目中最快的做法就是，看好上面的提示，比如“己=3，己=5，乙=9”，就把下面“己安四乙”“儿己大天”之类的字符串里，带“己”的全部在那个字上写 3，然后带“己”的写 5，要是看见那四个字

再一个个回去找那必须挂了.....

卷子收走后大家在会议室看瑞穗的宣传资料等通知。这时建议大家好好看，最好之后面试的时候提一点里面的信息，尤其是你想进的部门的信息。

面试官是一个中国人，一对一，使用中日英三语，主要中日，但是会根据简历所描述的水平比如六级啊托福啊，针对简历问一两个简单的英语问题。这次面试完全针对简历内容和性格考察，建议大家不仅要准备对简历的外语描述，还要准备对外语描述的外语解释.....

二笔二面——2013年12月18日

相隔近三个礼拜，参加了第二次面试。先面试再笔试。

面试官是一个日本人一个中国人，二对一，全程日语。三分之一针对简历，三分之一针对自我介绍，三分之一针对银行情况和求职情况。相比起第一次面试，大家务必一定要准备好瑞穗和其他银行的差别，我准备的时候考虑的是“为啥日资的公司”→“为啥日资银行”→“为啥是瑞穗”→“为啥这个职位”，结果他真的问了.....另外，还问了其他投了哪里，哪里进了第几面，你要是东三菱啊三井住友也进二面，上面那五个问题就跑不了了。还有，虽然他没问，不过我填的那个职位的工作内容我还是事先了解了一下。

二笔是全日语，语法阅读啥的，比学校里考的稍微难点，敬语语法好好准备下就好。

三笔三面——2014年1月16日

相隔一个月，同学已收到了 offer，我以为必然跪了的时候居然来了终面通知。先笔试再面试。

笔试只有心理测试题，15分钟。包括两大部分，一个是职业风格，1~10分打分完自己要加算好写上，另一个是很普通的性格测试。

面试官是一个中国人，总负责这块地区的招聘，气质非常好，语速节奏比较快，我当时有点被她带得自己语速都快起来了。一对一，中日双语。主要问了性格强弱之处，最想做的职位和最不想做的职位，对之前实习公司的欣赏之处和不满之处，求职情况。她还会根据你的表述，向你补充很多信息，给你介绍银行的情况。

OFFER——2014年1月17日

终面说一两个礼拜出结果，但其实第二天通知就来了，看见 8888 心里那个小鹿撞！

下周签约，春节后开始上班培训。今年到手大概四千不到一点，其实能进就已经很满足了。

求职的几个月是很累的，越是忙，各种事情越会聚集起来一起压下来。有两手空空惴惴不安的日子，朋友们也各有各的追求，但是面包和工作总会有的。

祝未来的人脉们求职顺利！

4.5 说说瑞穗的真实情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013年4月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687003-1-1.html>

本人进入瑞穗工作了。现在对应届生讲述一下瑞穗的真实情况。

首先是薪资，薪资会根据你的学校好坏上下浮动，一般比较差的学校薪资是税前 3800，普通学校税前 4300，牛逼学校税前 4800，以上说的是本科。如果是研究生的话不管学校，清一色税前 4800 其他福利就是五险一金+商业保险+企业年金

接下来谈谈岗位，说是说以管培的形式进入公司轮岗，然而实质上轮岗只是打酱油，他们在面试之前就已经决定你今后的岗位了，但是就是不告诉你而已，让你满怀希望地进去。至于岗位是怎么确定的，其实基本都是根据你的专业来的，如果你是营销专业就做前台，如果是金融或者法律专业就可以做中台风控、合规，如果是国际贸易专业基本就是后台的国际结算。轮岗的话都是从后台开始轮的，每周换一个部门。其实进入了银行你就会发现柜员是多么有趣了，银行后台的工作其实就是不用面对客户的柜员而已，工作内容和柜员没两样。

然后谈谈发展。你要在瑞穗获得发展基本是没可能的，这家银行的流动率极高，几乎没有人愿意长期留下来，只是想把他当作跳板罢了。毕竟大家也知道，去中资银行只能做前台柜员或者客户经理，如果你对这两个岗位没兴趣，想做其他岗位的话，那么瑞穗确实是你一个很好的起点。可以选择跳槽去欧美行，毕竟欧美大银行是不招应届生的，需要有工作经验的人，因此在瑞穗工作几年后你就能有资本、有机会进入类似于汇丰、渣打之类的银行了。中资银行要跳槽去好的岗位或者谋求职位拓展很多都要靠关系，这个大家懂的，中资银行太黑暗了，水深，大家谨慎起见吧。

关于工作环境，这个个人觉得是比较恶劣的，虽然地点是在环球金融中心，但是里面的办公室是没有隔间的，大领导全都和普通员工坐在一起工作，一个办公室没有分割，完全就是一个大间，容纳几百个人，比较嘈杂。。。

最后说一下大家最关心的三笔三面，其实三笔三面只是他的一个形式而已，笔试虽然看起来很难，但是实际上他们并不关注你的笔试成绩，他们在看了你的简历和进行了两轮面试之后基本就判断是否要你的了。关于笔试，真的无从轻重，这个不会影响的。本人当初笔试连名字都没写，最后还是通过了。。最重要的是一面吧，因为这轮面试决定了你今后去哪个部门，如果你表现出文静的一面，很有可能去后台做操作员。还有就是大家尽量在一面的时候大胆说出自己想去的部门，然后在面试前要做足功课，把这个部门的详细工作内容了解清楚，反馈给 HR，争取能进自己喜欢的部门，因为你的专业有可能会限制你的部门选择。但是我觉得日资银行各种阴险，他们很多情况都不会告诉你，之后你自己去经历了才能体会到。所以可能就算你表示了你的意愿，他们还是会表面答应，实质上派你去后台，毕竟大部分人是去做后台操作的。

至于工作么，工作是非常非常忙碌的，每天不停地在工作，完全没有自己的时间。每天必然要加班，最晚可以到晚上 24:00.

说得差不多了，希望大家加油！

4.6 2013 应届生 三笔三面+最终实习通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1684975-1-1.html>

我是 2013 应届生，和大家分享一下 MIZUHO 的面经和笔经。

投了简历之后

一笔一面：大约 30 人，在一个椭圆台子的会议室里，大家交了 1 寸照片，然后 HR 发卷子，考试时间 35 分钟，100 题。

只要拼命做应该可以过的。1.比较两组数字或者字母差异 2.数列题 3.行测题（语病，语序那些） 4.小学数学应

用题 5.图形推断题

之后到时间收卷，HR 拿去批改，等着宣布通过与否。

通过的参加面试，不通过的回家。

面试：HR 单面，她拿着简历看看写写。进去先自我介绍（中文），相应问些问题。不必紧张。其中问了我想应聘哪个职位。

之后突然说用英语说一下最近关心的新闻吧！

之后聊聊就说，；两个礼拜内等消息。

一周后接到电话去二面

二笔二面：相应职位的经理单面（中文）

在 HR 做了标记的简历上继续聊天半小时。比较愉快。

各种问题都有：为什么选现在的专业啦，对什么感兴趣啦。。。

建议准备宝洁 8 大问。

之后说笔试，写了一篇作文。

如果是日语专业的要写日语的，其他的些英语（300-500 字）

题目是：日元可以直接兑换人民币的意义

半小时后 HR 来收卷子

三笔三面：先做了个性格测试的笔试。

面试：估计是副行长之类的人物来单面（中文）

继续深入了解= =！

问题诸如：觉得我们银行怎么样？觉得自己的核心竞争力是什么？觉得自己碰到最大的挫折是什么？觉得就业压力大吗？

一刻钟结束

说是两周内给消息，之后会安排轮岗实习到 7 月，签三方协议。

一周后接到电话（3 月 26 日）

HR 说安排我去实习，但是要实习一个月，看表现如何再决定留用与否。要 4 月 1 号去实习。（我多心就问了这个表现的评价怎么定呢？留用的概率多大呢？HR 都说不确定）

我接电话的时候还在 A 单位实习，说能否 4 月 8 日去实习。因为，我还要给这边时间找我的继任。HR 同意。并且说工作时间 8:30-17:30

每天实习工资 70 元，没有车贴饭贴。8 号请提早 20 分钟到，打她的分机。并且带好工商银行的银行卡。之后 HR 还问我会每天看自己的邮箱吗？之后会发一封邮件想我确认的。

我说会的。就这样说好了。

然后我就向还在实习的 A 单位申请离职了。做到 4 月 3 号。

可是知道 4 月 3 号，我都没有收到那封邮件，离接到电话都过了 8 天了！我就打 8888 那个电话找 HR 了。

她接到电话后，我说了一下情况，她说电脑上查一下。然后她说过会儿给我发邮件。

过了 5 分钟，我又接到 HR 电话。

HR: 是 AFC 吗?

我: ABC.ABC (名字)

HR:AGC?

我: ABC.

(我刚才电话里说的很清楚的，她说电脑查一下资料，竟然连名字都没查到吗???)

HR: 因为你说要 8 号来，时间不符，就找了别人 1 号去了，顶替了你的位子。

我: 我是应届生，是以寻找正是工作为目的的，那么之后我还有机会吗?

HR: 这个就不确定了。要是现在这个人干得不好，还会找你的。或者有其他职位也会联系你。

我: 那要到什么时候呢?

HR: 至少要 5 月份了。

(应届生都知道即将毕业的我们时间拖不起的啊!)

我: 那为什么之前不通知我呢? 邮件都没有给我。如果知道 1 号不能去就不要我了，我肯定放弃 A 公司的实习。毕竟找正式工作最重要啊!

HR: 不好意思，最近太忙了。

(太忙了???? 工作疏忽吧!)

我: 那我来了瑞穗 3 次，面试了 3 次都没有意义吗? 浪费时间吗?

HR: 进入三面的人不止你一个的。面试通过了而已。不好意思，最近太忙了。

! @#¥%.....&* ()

ENDING: 之后觉得争论也是没有意义的，我也不知道这名 HR 的名字，只知道她的分机号。我只能自认和 MIZUHO 没有缘分吧。

继续我的求职之旅。我觉得自己就要和 OFFER 牵手，可是却被风吹走的那种感觉，而且是一阵莫名其妙的风。

之后心情很难过，之前的努力都白费了。

一个连我的名字都记不清的 HR 告诉我一个月后也许有机会，会有人觉得靠谱吗?

而且为了去 MIZUHO，我把 A 公司的实习都辞掉了。期间还拒了其他小公司的 OFFER。原本以为自己可以找到理想的工作的，现在发现只是梦一场。

至于为什么没有通知我一声，就找了别人去，我猜想是个关系户吧? HR 没有通知我，要么是失职，要么就是忽悠我咯。反正和 MIZUHO 无缘了。

BYE!

4.7 SH 收到三面通知了~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 6 日

等了快两个礼拜，今天终于接到 8888 的电话了，通知明天下午去环球三面，真的是又开心又忐忑。走到最后一步，希望可以顺顺利利的~

投瑞穗其实已经比较晚了，投了没多久就收到笔试面试通知了，11 月 19 号一笔一面。笔试内容已经都有分享过

了，当时大概 20 个人不到笔试，7 个人通过。

面试我的是个漂亮的 HR 姐姐，英文自我介绍，然后基本就是一些中文问答了，问了些校内实践和实习的经历，高中的时候选的是什么，大学里比较喜欢哪些课程，为什么选择瑞穗～

面好以后说是 1~2 礼拜出结果，其实过了两天就来二笔二面的通知了。二面就是一个业务的姐姐来面的了，问的问题其实差不多，觉得自己的优点和缺点都是什么，等等～面好以后人事来让我笔试，笔试题目是关于日元人民币兑换的。时间 30 分钟，挺顺利的，瑞穗的人都很好，很亲切～一样是 1~2 礼拜出结果

这次真的是足足 2 礼拜，等的我好焦虑，今天上午终于接到人事的电话，通知明天下午三面，希望能顺利过～～～
God bless me～～～

4.8 上海瑞穗 12 年 三笔三面经验

从一面到三面，一路走来也经过了两个月左右。在此写一些笔面的经验，祝大家能顺利拿到 offer～

首先最基本的当然是要穿正装，裤子裙子都可以。面试的时候千万不能迟到，提早 5~10 分钟我觉得是比较理想的。早到的话，有时前台的姐姐会带你去一个会议室等，进去就选离门口最近的位置坐下吧。那里按照日本的礼仪习惯是身份较低的人坐的位置，虽然可能面试官也不会在意这些细节，但让自己做得完美些总是不会错的。面试的时候要时常面带微笑，面试前先准备一些回答，比如自我介绍，来银行的原因，想进什么部门，近期的新闻，职业规划，崇拜的人等等。各种学过的语言的版本都准备一下吧。面试结束后也不要忘记礼仪，向面试官说一句谢谢再见。下面写一些个人的笔面经历吧。

一笔一面

第一次是先笔试再面试。笔试是 35 分钟，六大类型的题目，时间比较紧。第一大题是数前后两个字符串相同字符的个数，比如 a4fdg 和 f56ge 话答案就是 2 (f,g 相同)。第二大题是给一个数字找区间，比如 8796 A.8600--8770 B.9356--9433 C.8790-9010 D.9211--9344 这样的话就选 C。第三大题是代换题，比如林=r 火=h 风=k 山=y，那问风林火山就选 krhy。前三大题一共 50 分，这里是抓分点，尽量全对。后面三大题分别是言语理解，数学应用和图形推理。这里的题型和公务员考试的行政能力测试一样。言语理解有改病句的题目，可以按照用词是否重复，复句主语是否一致，搭配是否合理，句子是否缺少成分等等的思路来解题。数学应用是 5 道数列题，5 道应用题。数列题如果 20 秒没看出规律的可直接放弃。应用题多结合选项，可把选项带入迅速解题，难度为小学奥数水平。图形推理可考虑平移，旋转，去同存异，线段个数，交点个数，封闭区间个数，对称等等的思路去解题。以上三大题先做自己擅长的，数列建议最后做。具体的解题方法可参考公务员行测考试那套。

完成后过半小时，HR 姐姐会来通知进入面试的人，我们那场是 20 个人左右，笔试刷了 5 人。之后就是一对一的面试，大约 20 分钟左右。LZ 是日语专业，所以一面的时候基本上是一半中文一半日语，没有什么很为难人的题目，准备好一些基本的，常见的问题就可以了。记住要面带笑容。

二笔二面

一面两周后进入二面。二面首先是面试，时间也是 20 分钟左右。这次是两位面试官。可能根据部门不同有所改变。LZ 一面的时候说过想进后台，所以可能那边的人来面。首先是日语的自我介绍。自我介绍的内容经过一面，他们应该也有所了解，所以这里看重的应该是你的发音。因此说的时候就算背得很熟，也要尽量放慢语速，一字一句要发得清晰。之后就进入了中文环节，具体的问题 LZ 也已经记不太清了（汗），总之记得也没有什么特别难的问题。

面试结束后就是笔试，考日语能力，40分钟。当时我们是3个人一起笔试，时间方面没有一笔的时候那么紧，应该都是来得及的。题型和N1类似，只不过词汇方面都是金融相关的词，不是很容易。阅读也是有经济新闻，E-mail类型的文章，这一部分相对比词汇部分容易，是抓分点，尽量不要出错。最后写一篇文章，400字左右。不同的试卷题目好像也有不一样的。这里看的应该是你的行文能力，不会写的词也尽量想一个相近的填上去。（LZ当时季度不会写，就直接写了中文的季度，之后才知道原来应该是四半期orz）。总之多掌握一些金融词汇吧。

三笔三面

二面两周后进入三面。三面是面试+性格测试。面试30分钟左右，两个面试官。LZ的三面是全中文的，会问一些比较实际的问题，类似期望薪资，如何使用之类的。总之冷静下来，不要松懈，认真回答每一个问题就可以了。之后20分钟性格测试，10分钟肯定能完成了。最后不要忘了要算总分（LZ差点忘了orz），如实回答应该没什么问题。

一路走来，觉得瑞穗的人还是很不错的，所以大家也不要太过紧张，发挥好自己就行。以上洋洋洒洒写了一点，虽有些乱，不过也希望能对大家的面试有所帮助，祝大家求职成功！

4.9 上海日语类三笔三面

跟二面相隔两周...

二面全日语，三面全中文了.. 面试官比较和蔼 纯粹聊天的感觉

基本也就考察选择瑞穗的动机/个人的性格特点/对于未来的规划/对于第一份职业的要求..还有一些其它基本问题非直接问上述问题，在聊天的过程中体现吧

结构化面试 看看自己是不是准备好了/瑞穗是不是真的适合~（主观+客观
（找工作也带点缘分 合不合适的见仁见智了 各位放轻松就好 ~ (´_`)

4.10 IT部 二笔二面

有三个面试官 一个貌似是经理

主要问问项目的经历之类的，然后问到：对排序的算法了解么？lz讲了几个就说很多都忘记了。。然后糊弄糊弄过去了

银行业务可能比较多就是C，C#，还有.NET，其实lz对于这方面真心不了解。。没怎么接触过

然后面完以后就去做了套卷子，内容主要也是上面的，还有一些sql，其实感觉还是基础的题目拉~做了一刻钟

旁边日语mm做的笔试卷子貌似很多语法题目之类的，要做蛮久的好像。

4.11 11.28 一面一笔

..为了回馈大家 第一次发帖分享经验 瑞穗银行说实话之前我也没有听说过 只是老师推荐 就去试试 自己却是还是比较抵触日企的
地点是环球金融中心 十分高档的样子 但是在高档办公楼上班却拿着低档收入的也大有人在 所以也并不能代表什么

笔试:

1.找相同的字符出现的个数 eg. 12ADE45 QBSA24 FE3215V eg.本驰狂豹汪 狂弛木往狗 其实这一大题我也没搞明白到底是说三组里面有几组相同的呢 还是出现了几次 题目读了 2 遍还是没搞明白 就兀自按照自己的理解做完了....事实证明也不必过多纠结

2.找数字区间 A B C D 四列 每列有两行 8个格子里是不同的区间 比方说 3678~4577 然后表格下面是好多数字 如 3890 就把他们分别对应进表格区间 在 A 区间就选 A...不难 仔细点就好 3.解密码 开头先给个换算表 eg: 会-3 山-6 由-D 本-B 天-N 云-M 下面是许多四个字的字符 eg 天由本云 选出正确的对应 ndbm 就好了...也不难 一个小技巧就是只要看前两个字 去对应就可以了 因为答案的前两个都是不一样的....这样做起来就很迅速了 一共两组这样的密码题

3.言语理解 这答题没什么好说的 就是找哪句句子有歧义 eg:我今天会见了小明和小丽的妈妈 看段短文 看选项里那个归纳的最恰当 总之就是公务员行测题啦 没什么难度

4.数学题 第一小部分是数字推理 同公务员行测 挺难的 我智力不够 时间也不够 于是欢乐的跳过吧 全选了 C...||| 第二部分是应用题 不多 就几道 也可以做做的 不行的话带选项进去也能求出来

5.图形推理 这类题是我的强项 于是乎速度选完

笔试完了之后在会议室等着 期间看看分发的企业宣传手册 聊聊天 15 分钟后 HR 姐姐进来 宣布 5 个被 PASS 的同学名单

没变炮灰的同学就去另外一个风景甚好的小会客室等着一面

一面:

面我的 HR 姐姐人超级 nice 因为这是我第一次一对一面 感觉没有群面那么容易被 aggressive 的同学秒杀 慢慢说就好了

先是 1 分钟英文自我介绍 期间说到一半被插了一个问题 要求说个 example 说完继续介绍...

又问了 2 个英文问题 一是学生工作 二是 internship 这个都可以提前准备下 可以假装说的挺溜|||

接着中文问题 很多 具体记不清了 大概就是为什么来应聘这个岗位啊? 学习的方法和技巧啊? 高中什么学习啊? 高考加了哪个科目啊? 在专业课里喜欢哪门啊? 觉得你的专业带给你什么啊? 自己的优缺点啊? 觉得今年就业压力大不大啊?

最后美丽的 HR 姐姐会问你有什么问题问她的 于是我就问本科和研究生进去做的工作有什么差别 最后 HR 姐姐说他们偏爱本科生...

走之前问了问扫地的阿姨 阿姨说这里工资不高 工作挺辛苦 一直加班...

以上 算是很完整了。。。留给以后的同学

4.12 11.8 一笔一面 感想~

刚刚回来~新鲜出炉

先讲笔试。个人觉得笔试虽然问题很多，也有很多很难，但是水水就过去了~我们一共 17 个人，淘汰了 4 个。

题目大类如下：

2 或 3 组找相同字符个数

给定表格，字符转换

给数字，选区间

语文（没有语病的是、含义不明确的是之类的）

数列题（这里就直接斯巴达了。。不能用计算器）

数学应用题（5 道，仔细一点应该可以全对的）

图形推断题（10 道，又是一个斯巴达）

面试等了我一个多钟头阿，然后是美女欧尼面试的，很养眼，问得也挺细的，主要是关于经历阿意向阿之类的，先英后中（当然因为 lz 不会日语），大致问题如下：

自我介绍（英语）

学校里的活动

实习经历


职业规划


期望薪资

大致如此拉~

4.13 武汉瑞穗一笔一面

昨天下午收到瑞穗的面试通知，今天上午在硚口面试。话说这是我人生的第一场银行面试，也应该是最后一场了，


因为本人并不怎么关注银行业，这次是因为是瑞穗银行，所以才投的。 闲话少说，讲讲一面的流程吧，希

望能够帮到后来人 。面试之前会先做一套卷子，内容这里我就不多说了，其他的面经里都讲得很清楚。我主要讲讲一面，一面是一对一单面，今天有点小紧张，再加上天气不给力，穿的又很少，感觉整个过程中我都在

哆嗦  首先是一位很温柔的 HR 姐姐用中文面的，开始拉拉家常，后来就问了类似于“为什么选择瑞穗”之类

的问题，还有就是针对你的简历提出的问题。过了一会儿后，又换了一位超级日式，日语超级超级牛的 HR 姐姐

来面，可惜本人最近忙着找工作，日语水平那叫一个“飞流直下三千尺”啊，然后又问了一些关于“你认为银行是干什么的”“瑞穗是干什么”之类的问题，无奈本人都没准备，别说日文了，就算是中文也答不出个一二三，

再加上一紧张，语法错误一大堆。。然后我就悲剧性的结束了瑞穗的面试。LZ 应该悲剧了，最后祝各位同学好运吧。by the way，瑞穗的工作环境、工作人员神马的都超级 nice 的~

4.14 一笔到终面 完整面经

瑞穗实业银行，亚洲杠杆金融部 Asian Leveraged Finance Department Summer Intern

Round1 3月中旬

笔试，英语写作，2篇文章，30分钟

文章 1：关于大学里的专业和专业知识的如何帮助你达成职业目标

文章 2：5选1

Is China too big to fail?

European Debt Crisis

"There is no I in a Team", is that correct?

其他两个忘了

Round 2 3月末

HR 面试，40分钟，问到你简历里写的所有语言。

5分钟：普通话，闲聊，关于 intern program 的设计，工作时间，工资，主要工作内容，还有接下来的面试流程。

30分钟英文：

自我介绍

实习经历

交换经历

如何看待香港与内地学生群体的不同

理论学习与实践的重要性对比

家庭成员

职业规划以及原因

是否了解信贷分析

是否了解金融建模

10分钟粤语：

东北话和普通话的区别

关于家庭的一些问题

Round 3 4月中旬

Department Head 面 2 小时，

40 分钟，英文

Tell me sth. about you, not about career, not in the resume, not in the former essays, not in the application form.

延伸问题： Liberal Arts&Sciences 和 Business 的区别以及对个人造成的影响；学术的意义； Science students 和 business students 谁的困惑更多（这段是辩论，说神马都会被反驳）

How to relax?

延伸问题：管乐和弦乐的个人偏好；中国诗歌与外国诗歌的对比；文学内涵与表现形式的关系；日本漫画种种

Why chose "There is no I in a Team", is that correct?"

延伸问题：How to be a team leader to lead those "I"s

对方解释 Sth. about leveraged finance and syndicated loans

穿插问题: debt types, typical LBO deal structure, credit analysis, syndicated loan procedures.

问对方问题

1 小时 20 分钟：普通话，粤语，英文； Department head + 2 analysts

酒精+闲聊

家庭背景，实习经历，学校经历，求职经历（互相吐槽，2 个 analysts 找 intern 时值 2008 crisis）

瑞穗的工作环境（因为 team 里没有日本人，他们各种吐槽日本人的等级观念和故意在外国人面前讲日语的习惯，粗口甚多）

Analyst 主要工作，各种渲染，希望做好心里准备

Team 里的都有什么人，什么国家的，性格怎样。

Deal 的 seasonality

做完 deal 之后如何庆祝

在 team 工作的 3 个条件： Smart, Hardworking, Social

Try to impress me, now! 3, 2, 1 go! (此时已经喝了 2 杯葡萄酒了，不太清醒)

4.15 三面笔试...

三面一路走来还是挺漫长的。。。

今天三面 面试环节倒还不错。。。英语对答都还挺流利的。。

不过现在想想自己在三面的那个笔试有点不对劲啊。。

忽略了日企或者说日本文化的因素了--、

三笔也就是 人际沟通风格测试 和 MBTI 性格测试

20 分钟 因为是一个人去面的也就答得没有什么压力

会不会因为答得比较 aggressivie 或者比较性格外露就不要我了呢。。

ps 大家在本土银行和欧美外资银行非管培 or 日资银行之间如何取舍呢？

想听听大家的意见。我小本 学的毕竟不是日语。。看看条件和管培也够不上--

4.16 上班第一天：瑞穗印象

今天是我的瑞穗第一天，说实话还蛮期待这一天的，想尝尝上班的滋味，当我穿着正装蹬着皮鞋（事后证明

这的确是多此一举) 踏入汇丰的那一刻还真有那么一点小白领的味道, 顿时感觉自己长大不少。

因为是第一天吧, 培训的东西比较轻松, 早上签实习协议、公司内部各部门参观、和副行长见面、自我介绍, 下午商业礼仪培训, 又是小组讨论又是演小品的, 很有欧美企业培训的味道, 个人感觉挺好玩听有趣的。看了下日程表, 后面几天的研修就会比较专业了, 会有各个副行长就各自管辖的内容进行讲座, 比如: 外汇、法律法规、资金风险什么的, 有点头晕了。

瑞穗招新人果真狠, 一次 34 个人, 今天和几个接触下来还蛮和善的, 当然也有几个思想很成熟感觉很老练的哥哥姐姐。可能大家都是新卒吧, 代沟不会太深, 也比较单纯, 如果真能像三井住友银行那样人际关系简单一点就好了, 在这样的工作环境下工作, 即使工作辛苦一点也无所谓。

其实还是很期待以后的工作的, 狮子座的个性注定我应该是一个, 说不上喜欢但至少不会讨厌工作的人吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

