

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 青岛啤酒篇

应届生论坛青岛啤酒版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-553-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 青岛啤酒简介.....	4
1.1 青岛啤酒概况.....	4
1.2 青岛啤酒大事记.....	4
1.3 青岛啤酒品牌形象及文化.....	6
1.4 青岛啤酒国际化.....	6
第二章 青岛啤酒笔试资料.....	7
2.1 管培生笔试（营销）.....	7
2.2 2013 青啤 A 计划 北京笔试.....	9
2.3 青啤笔试题目.....	10
2.4 青岛啤酒培训管理生之计算机管理笔经.....	10
2.5 青岛啤酒 08 年校园招聘 笔试真题.....	11
2.6 通用专业的青岛啤酒笔经.....	11
第三章 青岛啤酒面试资料.....	11
3.1 市场督导一对一面试经验.....	11
3.2 青岛啤酒的管理培训生.....	12
3.3 财务类小组面试.....	12
3.4 a 计划面试.....	12
3.5 青岛储备干部.....	13
3.6 2016 校招 A 计划.....	13
3.7 青岛啤酒一面面经.....	14
3.8 青岛啤酒小组讨论题.....	14
3.9 青岛啤酒的面试经历.....	14
3.10 青啤济南面经.....	15
3.11 青岛啤酒面筋出炉.....	16
3.12 青岛啤酒北京分公司广告媒介面经.....	17
3.13 青岛啤酒无领导小组讨论面试面经.....	18
3.14 青岛啤酒（珠海）人力资源管理面试.....	19
3.15 青岛啤酒漳州有限公司面经.....	20
3.15 青岛啤酒的面试题目及回答思路.....	20
第四章 青岛啤酒综合求职经验.....	21
4.1 青岛啤酒营销类储备干部三次面试经验谈.....	21
4.2 【史上最强】青岛啤酒校园招聘全攻略.....	22
4.3 管培 青岛站.....	24
4.4 青啤管理培训生，绝对真实，告诉你一个真实的青啤.....	24
4.5 青岛啤酒笔经+面经青岛地区.....	25
4.6 青岛啤酒笔经+面经 2.....	26
4.7 告诉你真实的青啤.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	29

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)

# 第一章 青岛啤酒简介

## 1.1 青岛啤酒概况

青岛啤酒官网:

<http://www.tsingtao.com.cn/>

### 青岛啤酒公司简介

青岛啤酒股份有限公司（以下简称“青岛啤酒”）的前身是 1903 年 8 月由德国商人和英国商人合资在青岛创建的日耳曼啤酒公司青岛股份公司，它是中国历史悠久的啤酒制造厂商。青岛啤酒为 2008 年北京奥运会官方赞助商。

1993 年 7 月 15 日，青岛啤酒股票（0168）在香港交易所上市，是中国内地第一家在海外上市的企业。同年 8 月 27 日，青岛啤酒(600600)在上海证券交易所上市，成为中国首家在两地同时上市的公司。

上世纪 90 年代后期，运用兼并重组、破产收购、合资建厂等多种资本运作方式，青岛啤酒在中国 18 个省、市、自治区拥有 50 多家啤酒生产基地，基本完成了全国性的战略布局。

国家统计局的数据显示，2007 年青岛啤酒实现啤酒销售量 505 万千升，在中国市场占有率达 13%。2007 年，世界品牌实验室（World Brand Lab）发布的数据显示，青岛啤酒品牌价值为 258.27 亿元，居中国啤酒行业首位。青岛啤酒远销美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、巴西、墨西哥等世界 62 个国家和地区。全球啤酒行业权威报告 Barth Report 依据 2006 年、2007 年产量排名，青岛啤酒为世界第八大啤酒厂商。

青岛啤酒几乎囊括了 1949 年新中国建立以来所举办的啤酒质量评比的所有金奖，并在世界各地举办的国际评比大赛中多次荣获金奖。1906 年，建厂仅三年的青岛啤酒在慕尼黑啤酒博览会上荣获金奖；20 世纪 80 年代三次在美国国际啤酒大赛上荣登榜首；1991 年、1993 年、1997 年分别在比利时、新加坡和西班牙国际评比中荣获金奖；2006 年，青岛啤酒荣登《福布斯》“2006 年全球信誉企业 200 强”，位列 68 位；2007 年荣获亚洲品牌盛典年度大奖；在 2005 年（首届）和 2008 年（第二届）连续两届入选英国《金融时报》发布的“中国十大世界级品牌”。其中 2008 年在单项排名中，青岛啤酒还囊括了品牌价值、优质品牌、产品与服务、品牌价值海外榜四项榜单之冠。

青岛啤酒已经确立了“成为拥有全球影响力品牌的国际化大公司”的愿景。青岛啤酒将不断创新，“用我们的激情，酿造全球消费者喜爱的啤酒，为生活创造快乐！”

## 1.2 青岛啤酒大事记

2008 汶川大地震后，青岛啤酒合计捐款 1357 万元，并启动爱心家园计划和开展心理援助。

4 月 22 日，青岛啤酒向全球发起了“全球奥运激情征集活动”，通过中英文双语网站 Cheers-China 与全世界一起分享激情、见证奥运。

2007 年 4 月 15 日，与联合国世界旅游组织、联合国开发计划署、美国国家地理频道共同举办“青岛啤酒·CCTV·倾国倾城——最值得向世界介绍的中国名城”大型电视活动，让奥运激情在城市间传递，让世界更多的了解中国。同时用“三位一体”的营销方式让品牌和城市互动共赢。

3 月 28 日，在距 2008 北京奥运会倒计时 500 天之际，青岛啤酒成功推出了奥运新产品——欢动啤酒，欢动啤酒是“为奥运而生”的运动型啤酒，其“低热量，高能量”的特点迎合了大众热衷运动，提倡健康生活的潮流。

2 月 27 日，青啤公司《啤酒高效低耗酿造技术的开发与应用》科研项目再次荣获 2006 年度国家科技进步二等奖，这是迄今为止中国啤酒行业唯一一个两次获得国家科技进步奖的企业。

2006 年 6 月起，青啤公司与中国奥委会新闻委员会等共同组织“青岛啤酒-我是冠军”活动，点燃了全民的奥运激情，

将每个观演者转变为充满激情的参与者，让每个人都一起来分享奥运的激情与梦想。

年初，青岛啤酒为配合奥运营销战略，独创并实施了集“品牌传播、产品销售、消费者体验”于一体的“三位一体”营销战略。

在整合积聚力量之后，公司战略由“整合”向“整合与扩张并举”转变。

2005 8 月 11 日，青岛啤酒与北京奥组委签约，成为北京 2008 国内啤酒赞助商。

7 月，青岛啤酒在台湾高雄建立生产规模 10 万吨啤酒生产工厂，是青岛啤酒在中国大陆以外实现生产的重要标志。

2003 8 月 15 日，青岛啤酒迎来百年华诞。

2002 青啤公司《啤酒风味物质图谱技术的开发应用》荣获国家科技进步二等奖。

10 月 21 日，美国 A-B 公司和青啤公司在美国纽约正式签署《战略性投资协议》，A-B 公司成为青啤公司战略投资者。

2001 青岛啤酒荣获“中国最受尊敬企业”，以后六次荣获该奖项。

青岛啤酒提出由“做大做强”向“做强做大”转变，发展战略由“扩张”转向“整合”。

1998 青岛啤酒实施“大名牌发展战略”，率先在全国开展大规模兼并扩张。

1996 7 月 1 日 青岛啤酒股票正式选入上海证券交易所“上证 30 指数”。

3 月 7 日，青岛啤酒向美国发行一级存股证（ADR）获美国证券及交易委员会批准正式开始交易。

1994 在法国巴黎成立青岛啤酒（欧洲）贸易有限公司。

1993 8 月 27 日，青岛啤酒股票有限公司上海证券交易所挂牌上市。

7 月 15 日，青岛啤酒股份有限公司在香港交易所正式挂牌上市，成为中国内地第一家在海外上市的企业。

1992 青岛啤酒在意大利成立欧洲办事处。

1991 9 月 24 日，青岛啤酒在比利时布鲁塞尔举行的蒙顿国际评比大赛上获金质奖。

青岛啤酒创办“青岛国际啤酒节”。其后，青岛啤酒节每年举办一次，年参节人数达几百万（2006 年青岛国际啤酒节被评为“中国十大节庆之首”）。

1990 青岛啤酒在澳门的销量已占当地啤酒市场总销量的 64%。

1987 5 月 19 日，在美国密西西比州的国际啤酒评比中，青岛啤酒战胜近 400 家国际和当地啤酒，在当选的 15 种啤酒中得分最高，名列榜首。

1985 7 月，青岛啤酒再次获得“华盛顿亚洲啤酒评比会”冠军。

1981 美国有影响的消费品杂志《华盛顿人》举办的“华盛顿国际啤酒会”，评比美国从世界各国进口的 350 种啤酒，青岛啤酒战胜联邦德国及荷兰等国的名牌啤酒，获第一名。

1972 进入美国市场，1988 年在美国的销售量已达 124 万箱，是亚洲出口到美国最大的啤酒品牌。

1964 创造了著名的“青岛啤酒操作法”，在全国啤酒行业推广；

1963 10 月，在全国啤酒质量评比会上被评为国家名酒并获唯一金奖。

1954 4 月，首批 500 箱（4 打装）青岛啤酒发往香港。

1950 为摆脱啤酒花原料依赖外国进口的被动局面，在青岛市郊崂山县创建了酒花生产试验场，试种了 32 亩酒花，获得成功。

1949 6 月 2 日，青岛解放，青岛啤酒厂更名为“国营青岛啤酒厂”。

1948 第一批青岛啤酒出口至新加坡。当地《星洲日报》称该啤酒质量远驾于其他啤酒之上，当地侨商争求其代理资格。

1946 12 月 5 日，青岛啤酒公司由行政院山东青岛区敌伪产业处理局接管，定名为“青岛啤酒厂”。

1945 日本投降后，当时的青岛市政府派员接管了大日本麦酒株式会社青岛工场，留用人员 295 名，征用日籍技术人员 8 名，厂名易为“青岛啤酒公司”。

1942 大日本麦酒株式会社青岛工场大规模扩建，增建了储酒罐，改进了糖化室，包装室安装了一整套装酒设备，使啤酒年产量增加到 4663 吨。

1939 大日本麦酒株式会社青岛工场兴建制麦车间。当时制造麦芽的设备为中国国内仅有。

1916 9 月 16 日，日本国东京都的“大日本麦酒株式会社”以 50 万银元买下日耳曼啤酒公司青岛股份公司，更名为“大日

本麦酒株式会社青岛工场”。仍生产黄啤酒和黑啤酒，商标有“札幌”，“太阳”，“福寿”和“麒麟”等品牌。当时有日本籍职员 15 名，日本籍工人 7 名，中国工人 164 名（其中女工 12 名）。

1906 日耳曼啤酒公司青岛股份公司生产的啤酒在慕尼黑博览会上展出，获得金牌奖。

1903 年 8 月 15 日，通过德意志银行募集了 40 万墨西哥银元的股本金，香港盎格鲁·日耳曼啤酒公司的德国商人与英国商人，合资在青岛创建日耳曼啤酒公司青岛股份公司。年产能力 2000 吨，生产淡色啤酒和黑色啤酒。

## 1.3 青岛啤酒品牌形象及文化

青岛啤酒股份有限公司是国家特大型企业，其前身是国营青岛啤酒厂，始建于 1903 年，是我国历史最悠久的啤酒生产企业。其生产的“青岛啤酒”久负盛名，历经百年而不衰，并多次荣获国际金奖，1991 年被评为中国十大驰名商标之一，是闻名世界的中国品牌之一。许多国际友人正是通过青岛啤酒才了解青岛的，青岛啤酒作为青岛市对外开放的窗口，发挥了积极作用。

“青岛啤酒”以泡沫洁白细腻、持久挂杯、酒液晶莹剔透、香醇爽口而饮誉海内外。目前青岛啤酒已销往 40 多个国家和地区，出口和创汇一直稳居全国同行业之首，为国家和民族赢得了荣誉。

## 1.4 青岛啤酒国际化

### 市场

青岛啤酒的愿景是成为“拥有全球影响力品牌的国际化大公司”，自 1903 年建立以来，青岛啤酒从停止过国际化的步伐。目前，青岛啤酒已经实现了市场、品牌和资本运作的国际化。

### 市场国际化

青岛啤酒是最早进入国际市场的中国品牌之一。1906 年，在慕尼黑国际啤酒博览会荣获金奖；1948 年，青岛啤酒开始大批量出口至新加坡，当地《星洲日报》称该啤酒质量远驾于其他啤酒之上，当地侨商争求其代理资格；1954 年，青岛啤酒开始大批量发往香港；1972 年，青岛啤酒进入美国市场，1988 年在美国的销售量已达 124 万箱，到现在仍然是美国市场上销量最大的亚洲啤酒品牌。截至目前，青岛啤酒远销美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、巴西、墨西哥等世界 62 个国家和地区，居中国啤酒出口量首位，占到中国啤酒出口量的 50% 以上。目前，已经形成北美、欧洲、东南亚三个强力出口三角架。2005 年，青岛啤酒在台湾 10 万吨生产能力的啤酒工厂投产，青岛啤酒迈出了在海外生产的第一步。2007 年，青岛啤酒董事会通过了在泰国建设海外工厂的决定。1972 年，青岛啤酒进入美国市场以后，1981、1985、1987 年在美国华盛顿、密西西比州举行的三次品酒会上，通过对数百种啤酒进行匿名评比（密封商标，只能品尝，不见品牌）青岛啤酒三次荣登榜首，且在短短几年间，成为美国市场上销量最高的亚洲啤酒，并赢得了世界 500 强企业 Crown 公司的青睐。目前，青岛啤酒在美国的产品销售，由 Crown 公司代理，该公司有强大的主流渠道和市场网络，正在帮助青岛啤酒完成“from Chinatown to downtown”的转变。

青岛啤酒 50 年代出口欧洲以来，深受欧洲消费者的认可和喜爱，先后在比利时布鲁塞尔、西班牙马德里获得国际金奖。1992 年青岛啤酒在意大利成立欧洲办事处，1994 年迁至法国巴黎成立青岛啤酒（欧洲）贸易有限公司。2007 年青岛啤酒在欧洲的销售量比 1997 年时增加了 80%。目前，青岛啤酒是进入家乐福、欧尚等主流渠道的唯一亚洲啤酒品牌。

目前青岛啤酒在国际市场的阶段性策略是“走出唐人街，走进主流市场”（from Chinatown to downtown）。同时，青岛啤酒已经实现了采购的国际化。青岛啤酒一直坚持从澳大利亚、法国、加拿大进口优质大麦作为酿酒

原料，这些产地的大麦籽粒饱满、溶解性好、色浅，是目前世界上最优质的酿酒用大麦，保证了青岛啤酒的高品质。

青岛啤酒一直与英国国际酿造研究院、加拿大酿造技术研究中心、德国杜门斯啤酒学院有常年的产学研合作，通过与国际实验机构的合作与交流保证酿造技术的高水准和产品标准的同步化。

## 品牌国际化

青岛啤酒的品牌价值逐年递增，根据世界品牌实验室（World Brand Lab）的数字，2007 年青岛啤酒的品牌价值达 258.27 亿元，居中国啤酒企业首位。

2006 年，青岛啤酒荣登《福布斯》“2006 年全球信誉企业 200 强”，位列 68 位。

在 2005 年（首届）和 2008 年（第二届）连续两届入选英国《金融时报》发布的“中国十大世界级品牌”。其中 2008 年在单项排名中，青岛啤酒还囊括了品牌价值、优质品牌、产品与服务、品牌价值海外榜四项榜单之冠。

2007 年，在咨询公司 Interbrand 和美国《商业周刊》联手进行的中国品牌调查中，通过了解 500 多名营销和商务专家对中国品牌的认识，并分析了公司的财务状况和战略后，Interbrand 评出 5 家“已获得相当认可”的全球企业，青岛啤酒在“已获得相当认可”的公司中位列第二。文章评论说，“冰镇青岛啤酒早在上世纪 40 年代就开始出现在中国餐馆和全球各地的商店、餐厅里。公司成功的树立了品牌形象，44% 的调查回应者认为青岛啤酒是中国两大全球品牌之一，并在“中国的形象使者”方面给与了它很高的评价。

北京申办 2008 年奥运会成功之后，青岛啤酒抓住奥运机遇，成为奥运会赞助商，积极利用奥运平台提升品牌在国际上的影响力。

青岛啤酒策划“青岛啤酒·CCTV·倾国倾城——最值得向世界介绍的中国名城”大型电视活动，在向世界推广青岛啤酒品牌的同时将中国名城推荐到全世界。

## 资本运作的国际化

1993 年 7 月 15 日，青岛啤酒在香港联交所挂牌上市，成为中国内地第一家在海外上市的企业。

2002 年 10 月 21 日，青岛啤酒与当时全球规模最大的啤酒制造商美国安海斯-布希公司（A-B）签署《战略性投资协议》，引入 A-B 为战略投资者。和 A-B 合作以后，双方开展了“最佳实践交流”活动，实现了知识库的对接，这对提高公司市场竞争力，加快国际化进程有重要意义。

1996 年 3 月 7 日，青啤向美国发行一级存股证（ADR）获美国证券及交易委员会批准正式开始交易。

2003 年，青岛啤酒的 H 股股价创出上市十年来的历史新高，并成为第一家 H 股股价一度超越 A 股股价的上市公司。青岛啤酒在内地企业中，率先进入国际资本市场，这使得青岛啤酒在上市公司运作及监管规则方面，率先了解了国际规则，从而严格按规则规范运作，在法人治理架构方面也成为内地企业的榜样。

如果你想了解更多青岛啤酒的概况，你可以访问青岛啤酒官方网站：<http://www.tsingtao.com.cn/>

# 第二章 青岛啤酒笔试资料

## 2.1 管培生笔试（营销）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971162-1-1.html>



## 青岛啤酒股份有限公司 营销中心人力行政总部

2015 年管理培训生实习考核笔试题（营销类）（时间：90 分钟）

实习大区姓名联系电话

备注：因实习区域不同及个人情况不同，因此本试卷个别题目无标准答案，请按照自己实习所在大区情况及个人感受如实填写

### 一、简答题

1. 青岛啤酒的愿景、使命、人才观分别是什么？（5 分）
2. 终端包括哪些类型，划分标准是什么？（8 分）
3. 有效拜访的定义是什么？（6 分）
4. 列出实习大区所在部门（小组）各位队员（非管理培训生）的姓名、籍贯、青啤工龄，并对所有师傅的工作及风格进行简要描述。（6 分）
5. 简述业务代表的工作职责，并结合实习感受，列举 10 条成为一名青岛啤酒出色的业务人员所应具备的素质，你现在具备哪几条，未具备的部分你将如何改进？（10 分）



## 二、论述题（每题 15 分）

1. 单店生动化布置包括哪些方面，并简要说明布置标准。
2. 列举实习大区所销售的产品种类及各产品常规的经销商打款价、终端供货价、终端零售价。
3. 描述所实习大区现阶段的重点工作或战役推进情况。

## 三、案例题（共 20 分）

1. 结合实习所在区域，阐述区域内业务代表、经销商、终端的关系，目前公司在区域内运作上有哪些优势和不足，如果自己接管这个区域，你将如何管理，请做出规划。（格式不限，字数不限）

## 2.2 2013 青啤 A 计划 北京笔试

前一天晚上在人大宣讲会投简历，今天 11 点收到下午一点二十在人大笔试的通知，感觉真是奇葩。。依旧做的是有 51 标志的笔试题。进场看通知短信签到。

各学校的都有，貌似人大的学生不是很多。和楼主同在某财经学校的也不不多，顿时松了点点气，大牛出现跟你抢的概率小了不少哇

笔试 65 道，55 道行测加 10 道英语阅读。其中十道数字计算，10 道数列，10 道（2\*5）资料分析。剩下的是语言、逻辑判断、常识（常识题至少 15 道）之类的。木有图形推理。

行测题里有以前的公考题，也有用新数据替换原数据，但是出题形式差不多的。感觉还是做好行测要紧。。。

英语阅读比较简单，感觉比 6 级阅读还简单，至少长度比较短。其中一篇是讲经济学理论的，作为一个学过经济学的，楼主表示做这题真是心花怒放~~~

据说晚上就会发通知，明天面试。。再次感慨效率。恩，希望楼主人品能攒够。。

今天可是顶着最讨厌的阴天和最讨厌的大风去考试啊祝筒子们都顺利通过吧

## 2.3 青啤笔试题目

虽然想到笔试内容会涉及开放性题。但是，怎么也没想到他会这么考。。。

- 1、写出你学校的校长、副校长、校党委书记、校党委副书记的姓名，及其他的工作内容。。
- 2、如果你的大学可以重来，你希望在哪些方面可以得到修正，为什么你之前没有做好。
- 3、写出你读过的三本管理学或营销学课外书籍，包括作者、书的主要内容。
- 4、如果你去一个终端店销售青岛啤酒，却被老板撵出来了，也没有跟你说明原因。你该怎么办。
- 5、写出你平时经常引用的引人发笑的话。并说明最初你在什么情况下确定使用并沿用的。。
- 6、大概情景是这样，A 向 B 借了 1 箱啤酒，B 向 C 借了 2 箱啤酒，C 向 D 借了 3 箱啤酒，D 向 A 借了 4 箱啤酒。

如果刚好 A、B、C、D 在一个店里，问，最少动用多少的啤酒箱数来结清这次付款。（列出详细解题步骤）

- 7、why do you want to join TSINGTAOBEER? what can you contribute to TSINGTAOBEER?

（英文 300 字以上。。）

- 8、总结你的大学生活。（500 字以上）

其实一共 9 道题，还有一道题我给忘了。。

当时看见第一道题就给懵了。。哎，惨不忍睹啊!! 虽然笔试不筛选人，但是，已经为失败埋下伏笔了。。前面的路慎行啊!!

## 2.4 青岛啤酒培训管理生之计算机管理笔经

青岛啤酒的要求挺高，在招聘会投简历时还要求看成绩，要求 CET-6。

青岛啤酒给解决户口问题，落户市南区，签订“代理”劳动协议。我参加了青岛啤酒的笔试，不过没有通过，一个小时的笔试，还有一些开放性的问题的回答，也是写出来，比如：

- 。经理让你去济南买 2000 箱百事可乐，你的安排流程。
  - 。20 个喜欢这个工作的理由，20 个不喜欢的理由。
  - 。我们为什么要雇用你。
  - 。你是咖啡店的老板，店里有几项棘手的工作，安排顺序。
- 等等……

专业性的问题主要是 Unix 的操作和路由知识，还有一些操作系统的东西。比如：

- 。路由器默认的目标网关和子网掩码

- 。 unix 下的全屏幕编辑命令。
- 。 445 端口是什么服务。
- 。 虚拟内存的知识。
- 等等……

## 2.5 青岛啤酒 08 年校园招聘 笔试真题

笔试是流水线形式进行的，即走一个补进去一个，自己在试卷右上角表明考试开始的时间，考试时间为 1 小时，1 小时后自己交卷，这样很容易使已经在做题目的应聘者受到打扰。

选择题全部都是逻辑题，第一个就是数列，几个计算题都比较简单，表格分析题数字计算稍微有些复杂，有两个问答题：1、在工作中如果你的同事接到了客户的电话无法解答，你会帮他接吗？为什么？还有一个不记得了。接下来一道是给出一个案例，要你从你所应聘的岗位出发解答问题。最后是英语作文，主要说说 08 奥运对于青岛啤酒来说会有哪些机会和挑战。

所有这些在一个小时之内做完稍有困难，对于没有做过公务员试题的人来说尤其如此。建议大家再去参加企业笔试前，做两套公务员试题会比较有感觉。如果碰到 1-2 分钟内做不出的，直接放弃是正道。

我因为有电话催，火急火燎的 50 分钟搞定走人。

## 2.6 通用专业的青岛啤酒笔经

10 点半笔试。笔试内容主要是一些问答题：我能想到的就下面这些

- 1.你的人生规划是怎么样的？
  - 2.你在学校参加过什么实践活动？活动中你认为不足之处是什么？
  - 3.你最崇拜的人是谁？为什么？
  - 4.你认为最大的优点是什么？
  - 5.你能给青岛啤酒带来什么？
  - 6.和同学有了矛盾,你是怎么处理的？
  - 7.除了青岛啤酒你还面试过什么公司,收获是什么？
- 问题也就 10 来个,余下的我记不太清了!

# 第三章 青岛啤酒面试资料

## 3.1 市场督导一对一面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108389-1-1.html>

第一次是 1 对 1 面试 主要是自我介绍 然后面试官问了一个问题

想未来的职业发展目标清晰与否？还有假设已经是青啤的员工，应该有什么样的业务标准和能力要求等等

## 3.2 青岛啤酒的管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095080-1-1.html>

通过在 51job 投简历获得机会，简历通过后打电话先了解了下其它情况，第二天下午去他们公司面试。不懂是什么情况，当时只有包括我只有两个人，可能没多少人应聘？接下来是单独面试，先让做自我介绍，接着根据简历问了些其它问题，然后让我谈谈对青岛啤酒的认识和看法，最后让我提问题。没有被录取，不过了解到薪水实习期是一千六左右，做啤酒的销售，要到处跑，而且青岛啤酒在当地不好卖，做不过当地的啤酒品牌。感受是青岛啤酒依仗大品牌有点过分榨取初级员工的价值，觉得前途不大。

面试官提出的问题

问题：请你做一个自我介绍？

请谈谈你在学校的经历？

请谈谈你对公司品牌和产品的认识？

## 3.3 财务类小组面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048826-1-1.html>

昨天双选会跟宣讲会都投了青岛啤酒的财务，来招聘的哥哥说双学位可以投的，因为青岛啤酒会有培训，所以不必担心。昨天晚上不到八点发了面试通知，按时参加的需要晚上十点之前确认，一定不要忘记。今天上午面试准时开始，每个人总分一百分，根据表现加减分，有同学迟到，被扣了十分。人力哥哥讲了规则跟时间，我们开始小组讨论。题目列举了一个人成功的 12 个因素，让根据最重要，一般重要，第三重要排序。一定要审清题是包含所有的因素，有同学只选择了三个或者没有选择包含所有因素。最后总结时，超时了两分钟，因为面试官不会提醒时间，所以完全靠自己约束。除了题目的总结，还包括对小组表现的评价，自己的表现的评价和推举一个对结论得出起最大作用的一个人。感觉自己表现不太好，被抢话了所以没有把自己有建设性的意见表达出来，很遗憾。希望以后吸取教训，拿出一些魄力，祝大家都面试顺利，找到自己心仪的工作。

## 3.4 a 计划面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048824-1-1.html>

一面是小组群面，讨论排序问题，没有自我介绍，直接开始阅读，发言，然后讨论，最终也没有总结环节，小组要交出一个统一的排序答案。二面是单面，先是自我介绍，然后就是下面这些问题了，没有特别刁难的自我介绍

你的三个缺点和三个优点

你认为你有什么优势

在你的某条经历里学到了什么

你还有什么问题要问的

### 3.5 青岛储备干部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048823-1-1.html>

模仿外企的群面模式，围绕一个话题展开讨论，很多题网上都能搜到原来模板。主要看表现，和思维灵敏程度，以及语言表达能力。

介绍自己，专业背景知识，自己平时的专业素养和个人职业规划。针对这一块问题，认真回答，随机应变。关键要真实，能够展现自我个人能力。

### 3.6 2016 校招 A 计划

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035148-1-1.html>

青啤来我们学校开宣讲会，结束的时候现场收集简历，但是好像网申更重要，投的是 A 计划，全国招 15 人，大概晚上五点钟收到短信通过简历筛选，一面是在宣讲会第二天上午，十个人一组，无领导小组讨论，酒店经理将一些待处理的问题排序，我是我们组 leader，经过讨论，我和 timer 被推选成表现最好的两个人，讨论全程 hr 好像没有听，所以不知道他们的评判标准是什么，大概三点钟收到通过的通知，二面是在第三天，二对一，问了很多问题，大概每人 20 分钟，我准备的不充分，有点紧张，回答的挺糟糕的。具体问了实习经历和在校学习的课程还有父母的情况。最后表示会在一周之内出结果，我觉得自己可能被 pass 了。

据说在应届生上发面经可以攒人品，所以来说一下，希望有谁收到通过的通知也分享一下，省的我继续瞎等/(T o T)/~~

## 3.7 青岛啤酒一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 18 日

下午刚刚青岛啤酒一面完，是群面，非常奇怪的群面。

我们小组六个人（因为有人没来），题目是一搜轮船触礁，只有六个逃生名额，要大家在给定的人员中排除逃生顺序；其次，小组每个人都有点评一下小组整个的表现，但是这个时候面试官并没有听每个人的发言，因为两组是同时进行的，我们组进入到这个步骤的时候另一组还没完成第一步；最后，小组内部选出一个在小组讨论中表现最好的人，把结果告诉面试官（这个时候面试官也没有记录），然后面试就结束了.....不知道他们的筛选标准，希望能进下一轮

## 3.8 青岛啤酒小组讨论题

自从 11 月 28 日考完试后，就一直等一些单位来学校招聘。虽然苏宁集团来学校招聘，但看样子并不重视，只是要求我们去中华英才网投递简历。当然机会肯定不能放过。之后，一直都在等校园招聘的单位，今天终于等到了，青岛啤酒到我们学校招聘，上午宣讲会的时候，讲了一些关于啤酒辉煌的发展史，然后也没有筛选，就笔试了，下午，依然没有筛选，就给我们第一次面试的机会，面试分七个人一组，当时我是第一组。

小组讨论，给我们的题目是，一个星级酒店有一系列问题，作为总经理，需要解决那些问题。问题：1、酒店大堂内的时间除北京时间正确，其他国家时间都不准。2 大堂服务人员态度不好，上班时间打私人电话。3、客房服务人员不好，沟通体系不畅通。4、卫生有问题，有蟑螂。5、水温不稳定，毛巾消毒不够。6、饭菜有问题，自助餐不足份。7、娱乐设施档次不够，存在宰客的行为。

要求：1、假设自己是经理，要解决这些问题，请给出解决问题的排序。

2、小组讨论，共同决定排序。并且选一个人宣布小组讨论的最终的答案。（与自己的越一致，得分越高）

3、小组决定在讨论中发挥重要重用的人。

我自己的排序是 2143567

小组讨论的结果是 4235617

最后决定的发挥作用最大的人：是 1 号和 2 号，没有我

不过我还是自告奋勇做了一个小组讨论结果的陈述。虽然当时多少有点紧张，有些话思维跟不上，没有发挥自己平常的水平，但我还是有个展示的机会，就算是被淘汰，依然努力了，就不用后悔。这就是我做人原则，能争取的机会，就不会放弃。结果明天才能知道。说说对本次面试的思考，一开始讨论，自己就没有占据主动权，由别人来主持。另外，紧急情况下还是没有没有清晰地思维，这是以后需要加强的地方。

## 3.9 青岛啤酒的面试经历

希望给以后面试的朋友一点帮助这可是真实经历啊

说起我的面试经历，还真有些戏剧性，我是 2010 年的毕业生学的是财务管理专业，暑假时一直陪女朋友找工作，知道原来大学生找工作难真不是吓唬人的，底薪都才 800 左右，我也跟着很担心自己毕业以后的情形，考完

注册会计师，我放松了一下，知道过完中秋节猜到人才市场找工作，以前我的一个初中同学在上大学的时候就与海尔签了合同，毕业以后就直接去哪里工作了，说起来我还真的很羡慕他，我上的大学是二本里面也算不上好的，有些根本就没有听说过我们学校，我么么也很受打击，从来不敢奢望大企业能够到我们学校招人，那天晚上，我让女朋友帮我做了张简历，说自己是 09 年的应届毕业生，患者坎特不安的心情我们明天到了人才市场，人还是像往常那样的多，非常非常的拥挤，到了一楼，看到了青岛啤酒在招人，摊位上机了好几重的人，我凑上前去，张望了一下，一共有三个人，看上去很正规的样子，我在人群中等了很久才挤上，递上 09 简历结果 HR 说我们要 10 年毕业的学生，我当时就崩溃了，我就说我是 10 年毕业的简历上打错了，可是，HR 看了我的简历说不能证实我的身份，把简历退了给我，不接受我，我是真郁闷啊，看了看，心里又不是很甘心，女朋友说算了以后还有机会但是我真个人一直比较倔强，不肯轻易的就放弃这次机会，于是拿着 U 盘又换了高价去打，呵呵，人才市场边上的打印社真黑啊。我有另找了个 HR 去头上简历，问了我几个问题，照实回答就可以，到了下午我收到短信让我星期二参加宣讲会，当时还非常的土老帽，不知道什么事宣讲会，以为是到台上去演讲，周围的人都着么人为地，还想准备个激情演讲之类的，呵呵真是好笑，要参加宣讲会怎么说也算是件大事吧，总不能穿着篮球鞋运动裤就去了吧，可是我是再是没有西服啊，我哥哥也没有，当时对这份工作也是十分的没有信心，去应聘的都是海洋大学，青岛大学的，自己只是个不起眼的二本学校，当时很想放弃的，把这事是看的态度，费尽周折接到了一个不太合身的西服，当时也是很开心的，第二天上午听了一上午的宣讲会，刚去是很紧张，很多人在那里等着，按号码拍的，我几乎是最后才进去的，HR 在上面吹青啤，还提了很多问题，我是来自差学校的他们都是好学校的，没好意思回答，我还是专注了一个机会，呵呵在大礼堂里讲话果然很有感觉啊，好紧张。到了下午，就是综合素质考试了，考试就不用说了，记得一定不要编，最后是一篇英语作文，大学生生活总结。星期四是初试了，初试八个人一组小组讨论形式，要积极点，总结的那个人一般能够晋级，是淘汰制的，是考的领导决策那三条是最不好的一定要积极嗲。

以上的成绩综合起来就可以去参加复试，我还问了几个其他一起来的，面试我们的是财务总监，女的 40 来岁，就是问你一些日常的问题，记得不要倔强，随和点。按照一般回答就可以，自我介绍啊，班内活动啊，优势劣势啊，等等，看面经就行。我是所有人中的最后一个

呵呵，我跟那个人聊得还很开心，问了我上学的情况，家里怎么样，就这些吧。等了五六天还是女友在青啤网站上找到的，我已被录用了，当时还一直不敢相信，自己事青啤人了，这就是我的经历，后天去签实习协议，待遇很好啊！祝大家好运！

### 3.10 青啤济南面经

刚从青啤济南的面试现场回到宿舍，刚才去吃了个饭，吃的好饱啊，心里想的是能够进入青啤这种企业也是不错的啊，下面就今天上午的面试跟大家分享一下

刚进去的时候，在青啤的会议室等了一会，然后王经理就来了，让大家在门外等着，好郁闷啊，门外那么冷，哎，不过人家是因为今天有某个公司的要来这开会所以.....大家都去门外等着了，然后点名我和另外一个哥们留下，他去了另一个面试官的办公室，而我的面试官就在会议厅跟我聊了十分钟多一点吧

开始先作自我介绍了，介绍了 2 分钟，大约，然后是问我的一些具体的细节问题，比如，家庭情况，问我父母对我的学习和工作有什么要求吗，我说我父母一直严格要求我的学习和能力，从小就锻炼我的独自处理事情的能力。还问我对驻外工作有没有限制，我都说的是没有限制，因为积攒经验最重要啦，乎乎，此时我已经比较紧张了，继而，王经理又问了我，喜欢结交什么样的朋友。我的答案是喜欢结交有梦想的又奋斗动力的人，然后问了讨厌什么样的人，我说讨厌办事拖拖拉拉的，表里不一的人....然后说如果你的上司脾气不好，你做对了，他硬要说你做错了。你该怎么办。我的答案是上司不可能平白无故的就责备你，或者找你茬，如果上司批评你了，证明你在某些细节上或者你自己不清楚的地方做错了或者做的不合适，这时要反思一下自己的所有的细节和行为，如果真的找不到的话，应该真心的向上司

请教,给予指导.然后还问我有什么爱好平时,我说我喜欢动的时候就去打篮球啊,还喜欢安静的呆在图书馆或者自习室,读自己喜欢的书籍,我喜欢那种沉浸在书本中的感觉.最后,说可以让我问一个问题,只能问一个,我就说 咱们青啤在实现国际化的前提下会不会考虑走公司多元化的发展道路呢,,王经理笑着说,咱们青啤还没能是实现全国范围的霸主地位呢,最近几年内应该会专注于自己的品牌,最终达到专而精的地步,这才是咱们青啤的宗旨和目的.然后就告诉我 一星期之内给结果,我就说了 王经理再见,就走了 .....

### 3.11 青岛啤酒面筋出炉

挤进招聘会现场的第一个展位就是青岛啤酒的,之前我已经在网站上投过青岛啤酒的简历,但是一直没有消息,这次是个机会,所以我一定要把握住!但事情并不是那么顺利,由于大家都很好看好青岛啤酒,这个展位前已经有上百名的同学在等待投递简历!有一点机会就不要放过!我又加入到了投递简历的队伍中……等待,往前挪!继续等待……

在排有半个小时左右的时间后,我到了队伍的第一个,等待前边的那位同学投递完简历,并且简短的和招聘负责人谈话后轮到我了!我双手递上简历,在接到:“请坐!”的要求后,说谢谢,然后坐下,并保持微笑!招聘负责人接过我的简历后看了有几十秒,这已经是比较长的了,因为有的简历几秒钟就被 B 了!我的这份简历只有一张纸,但是这张纸却花费了我几乎半个月的心思,首先这是我在多次投递简历,失败,总结,改进,再总结,再改进后做出来的,首先简历上能够突出自己的特点,还要没有一点的错别字!这点很重要的!其次要考虑到怎么样才能让你的简历看着舒服,我的简历颜色不多,但是彩色的,设计简约大方,让面试官在看了上千份简历后,看到我的简历不会很烦,有想看下去的想法,这样你就成功一大步了!在看完我的简历后,初级面试开始了,很简短,就是要你做个自我介绍,这要求你语言简练流畅,并且表现得自信!这点感觉要自己多参加几家公司的面试锻炼下,找找感觉,这样你会在你心仪的企业中表现出来的!在做完自我介绍,面试官又就简历中的几点做了提问,我都一一认真清晰的回答,最后,看到面试官同样微笑的说,你先把简历放到这里吧,初试名单我们会在网站上公布!最后,我起身礼貌的说声谢谢,然后退出拥挤的人群……

那天的招聘会去的企业不少,但我就准备了三份简历,所以有投了两个后来没有消息的企业就退出了招聘会现场,出来看看表,排了三个多小时的队,进去就一个小时就出来了……这就是找工作!

青啤的效率很高,那个周六我和我们班的六名同学接到了初试通知,要求我们周一上午 9 点准时到达河南财经学院参加校园宣讲会,去的时候带上各类证书的复印件以及加盖公章的成绩单,证书好弄,但是成绩单要加盖公章,学校周末放假,只能周一 8 点盖章,但 8 点盖完章,到财院肯定迟到了.没有办法,我们只好先坐上去财院的汽车,然后让一名没课的同学在学务处等着,盖章后马上传真到财院,这样我们既不迟到,又能拿到成绩单了!

上午的宣讲会我们听得很认真,而且做了笔记,下午就是笔试了!笔试的题目是开放性试题,有自己大学中间难忘的事情,自己的人生规划,朋友对自己的评价,自己看过的书,自己对应聘的这份职位的认识,默写一首熟悉的宋词,当然了这里边有一道题是全英的哦,要用英语回答的!

第二天上午我们按照顺序被分为 8 人的小组,进行无领导小组讨论!一共 300 多人被分在两天参加该轮的面试,我是第一组,当时也不知道情况怎么样!就进去了,和往常的无领导小组讨论一样,大家要注意的是不一定非要很突出自己,但要保证自己思路清晰,能够给团队讨论中出谋划策,能够团结好还不熟悉的队友,能够发现团队中存在的问题,并适当的提出来,这样会让主考官看到你的协调能力,合作能力,思维方式等等!你要是有足够的组织经验的话可以表达自己的观点,带领团队清晰明确的完成组织目标,这可以让你很容易的凸现出来,



让面试官记住你！但要是没有太大的把握，或者你的团队中已经有很强的表现欲的队友的话，你要稍微收敛一点，把机会放在后边提出组织建议和意见上，这样一样能够展示自己的特点给面试官的！具体的情况只能因队友的表现而异了！还有就是讨论议题的结果不重要，重要的是在组织讨论过程中大家表现的素质和潜力！

第二天晚上，初试通过的名单出来了，没有我！……

于是，我又详细的回忆自己初试中的表现，也许是因为自己宋词不会写吧，也许是英语写的不好吧！也许……就这样，有点郁闷的过了一天！

到了晚上，突然接到初试通过的短信，原来是系统的原因，让我整整迟到一天收到通知！我马上跑到学校外边——理发！然后，跑回宿舍借一套西装！呵呵，之前的面试我都是学生装哦！第二天早早的起床，收拾好，马上出发！路上很顺利，没有想我设想的也许会有堵车的情况，所以我提前两小时到了面试的地点，时间还早，和同伴到了写字楼的顶层，欣赏着路上像甲壳虫一样的汽车走走停停……能早到，也决不能迟到，这是求职面试中应该注意的！当然，这次我有点早了！

在等待中，我细心的组织了一下自己的语言，反正闲着也是闲着。上午十点半，复试准时开始，这次是一对一的面试，第一个问题是：当你得知自己初试没有通过时你是怎么想的？我微笑着回答了，后来接着是几个很随机的问题，比方你同学找到哪些工作？哪些公司？然后面试官很快的打乱你说的企业的次序，问你那些公司的业务是做什么的。类似种种，还有在学校的活动情况什么的。总之考察的是应变能力，沉着思考，快速反映，就没有问题了！

下午 1 点，我接到了，通过的通知，下午 4 点，我和青啤签了实习协议！

青啤的速度是我见过的企业中最快的了，从宣讲会，到签约都在一周之内完成！能够有这样一番经历真的很有感触的！

青岛啤酒从 2000 多份简历中选择了包括我在内的 45 名同学，但我不是最优秀的，只是我适合这份工作。所以，在找工作的过程中，一定要保持良好的心态，要有经受考研的心态，不要轻言放弃，有一点机会就要去尝试！不要怕失败，这次公司的淘汰不可怕，可怕的是没有再敢尝试的勇气，要相信还有更好的企业在后边的求职路上等着你！只要多关注这方面的信息，哪里有招聘会就哪里去，也许没有如意的企业，但也能争取到一些面试机会的，多参加几次面试，这些经历和锻炼，对以后出现的自己中意的企业的面试的表现有很大的帮助的！

### 3.12 青岛啤酒北京分公司广告媒介面经

快消+巨额市场费用+奥运会合作伙伴是非常吸引人的，可我这么年轻（可能也不年轻了，只是还没到养老的时候），这么虚荣（公司方圆百米内没有 i.t 也就没有了，可不能没有出租车吧），所以一开始就抱着 play 一下的心态，却意想不到地发挥出高水平。

一面笔试，分性格测试、数学选择题和能力笔答题。数学无非就是奥数，如，2，7，28，63，（），215，找出规律，填空。能力题类似一新产品要你推广，你怎么做计划等。共一个小时。

大学毕业的时候做过 BenQ 的，全英文，比青岛啤酒难。所以做完青啤的，就已经有 95% 的把握了。

二面 HR 和部门，除问了我一些以往工作经历和职能，基本上都是我在问问题，北京分公司和集团关系，具体管辖区域，奥运营销归谁管，除“青岛大优”还推什么产品……

以至于后来因特殊原因，HR 哥哥又几次打电话给我的时候，最后都问一句，闫小姐，您还有问题么？

我有时候是不是太咄咄逼人了，显得极不温柔和大气。

因为多方面的原因，最后还是没选青岛啤酒，打破了某人写 50W 方案的梦想，呵呵。

最后，要感谢这三个月来父亲大人的经济援助（包括赔了的基金），感谢每天催我找工作的同学们（以 Joy 为代表），感谢从不催我找工作的同学们（以涛涛为代表），感谢给我介绍工作的同学们（包括那些极不靠谱的工作），感谢介绍不成工作就介绍男朋友的同学们（包括极不靠谱的男朋友），感谢我辞职了还给我送杂志的同学们（谁说人走茶凉），感谢这三月里请我吃了 N 多顿饭（N 大于 3）的同学（其实你知道我吃得特少）……

### 3.13 青岛啤酒无领导小组讨论面试面经

早上睡过头了，本来调的闹钟是早上七点的，但实在是有点困，没能起来，可能是因为昨天下午踢球，有点累，再加上昨晚在网上搜了一些关于青岛的资料，弄到一点多才睡。结果早上是我同学打电话叫醒我的，昨晚本来越好早上一起去的，但现在很明显不行了，不好意思叫他等，跟他说让他先去。挂掉电话后，犹豫了一会，现在已经有点迟了，是否还去。但一想到昨晚已经做了些准备工作，不去的话岂不是浪费了？即使不行，也权当拿经验，去试试啦。

于是赶快起床，洗梳完毕，顾不得吃早点，匆忙赶到梁詠琚。到达时已经 8:40，只见贵宾室门口摆了张桌子，桌后站着两个 hr，桌前已经分四列排了将近 100 人了，狂晕啊~如果像昨天暨南大学那个见面会一样的速度，那不是要等到中午 12 点？正在思想斗争中，看到我的那位同学站在队伍的前面，过去跟他打招呼，咨询一下情况。一了解才知道，是要先交简历给 hr，然后 hr 根据简历排序，确定面试的顺序。于是赶快拿出简历，招聘有两个方向，一个是华南营销，另一个是广东三水，奇怪为什么只有这两个地方的，昨天的宣传单上写明有很多地方的啊，莫非在广东只招这两个方向的？来不及多问，赶紧写了华南营销，将简历递给 hr，然后就和同学在一旁吹水，等 hr 公布面试的顺序。8:55，hr 出来了，解释了一番，说待会是无领导小组讨论（晕~），一次进去 24 个，一组 12 个（狂汗，这么多人一个小组，讲什么啊？），每个小组将有 40 分钟的讨论时间。我最后拿到的序号是 53 号，也就是说排在第三批，也就是最快也得到 10:30 才有可能到我。而我同学则是因为到的早，是第一批的，首先进去了。我看看表，还要等 1 个半小时，而刚才没吃早餐就来了，呵呵，不利健康，于是决定先回宿舍等，顺便吃早餐。回宿舍吃完早餐，上上网，等到将近 10 点 15，才又从宿舍赶过去。路遇另外一面完的同学，向他询问了一下情况，他说马上出结果，过了的人下午有笔试，而他则被 bs 了，他还建议我要争取发言的机会。一看时间不多，告别他，匆匆赶到贵宾室门口，一看第二批的人还在里面，hr 说要到 10:50 才是第三批的。好不容易轮到第三批，进去坐定，桌面上反放着一张纸，是我们即将讨论的案例。所有人坐定，八男四女。hr 说由于刚才两批人用的时间有点长，本来说好是 40 分钟讨论的，到我们这批只有 30 分钟了（汗），因为外面还有一批。等他说完，我们就开始看案例了，一开始大家都很沉默，过了 3 分钟，还是没有人主动发言，hr 提醒了两次说可以开始讨论，最后有一个 gg 开始说，balabala~不过个人觉得没有什么建设性意见。接着又有一个 mm 开始发言，balabala，讲得还不错。本来想接着她讲的，谁知一 mm 先开口了，重复了刚才提过的一些意见。接着又有两个 gg 抢先发言了，我一看不对路，再不讲就没什么好讲的了，于是终于抢到第六个发言，有点紧张，表达不是很清楚，而且确实没什么建设性意见。轮到第八个发言，这 gg 比较强悍，一看意见差不多被大家说完了，很聪明地说：“大家刚才说了很多，那我先总结一下大家刚才所说的意见，大家看看有没有什么遗漏，如果大家有什么补充，可以再提出来，balabala~”由于大家都没有先当 leader 的意思，所以发言时抢着说的。我旁边那

mm 比较可怜，一直在举着手想发言，可基本上是谁先开口，谁发言，那可可怜的 mm 一直没有抢到发言的机会。在讨论过程中，我们最后基本上形成了一个默认的 leader，一个 mm，思路比较清晰，最主要表达比较清楚，在争论时大家基本上可以听清楚她所讲的内容。最后 hr 说还剩三分钟，本来有人提议说派个代表做总结的，有几个人提议 leadermm，那 mm 也有点当仁不让，开始总结了，但总结过程中一 gg 插话了，一看，原来他还没发言呢，他讲完，那个可怜 mm 也好不容易逮住机会说了两句，hr 突然说时间到了，而我们的总结还没有做完，大家狂汗～最后 hr 宣布进入下午笔试的名单，小组 12 个人进 6 个，当时根据自己的表现，我觉得基本上我是没希望啦，果然，hr 没有念到我的名字，我被 bs 了，ft。不过心里也没有说很不爽，只是想这也是一个拿经验、锻炼的机会，不过对于自己的表现不是很满意。通过这次面试，得到以下一些体会：1、讨论过程中还是有些紧张，以后面试过程中要注意克服。2、针对小组讨论，要争取发言的机会，不是说一定要首先发言，但尽量争取早发言，因为案例中很多问题答案基本上定势的，早发言会有一定的优异。不过即使不能早发言，也可以像上面那个 gg 一样，聪明的说一句：“我来总结一下～～”3、讨论过程中表达不是很清楚，思路不清晰，要着重锻炼自己的口头表达能力。4、讨论过程中，有点精神不是很集中，东张西望，hoho，无意中看到 hr 也是很随便的，他似乎也在东张西望，有点怀疑他到底有没有在听我们所讨论的。不过不管怎么说，以后要注意力集中些

### 3.14 青岛啤酒（珠海）人力资源管理面试

9 号我就回家了，准备参加 10 号在广东科学技术职业学院（珠海校区）举办的招聘会。有了 8 号的教训，10 号那天，我起得很早。那天特别的冷，冷得我在等车的时候不停地颤抖。在转车的车站上一个人都没有，等了很久还不见我要乘坐的 605 或 608 路车，寒风刺骨，那种感觉好凄凉。终于盼到了一辆 605，我赶紧上车，虽然没有位置坐，但总比站在路边喝西北风好。车上有很多学生模样的人，大概也是去招聘会的吧。

这次没坐几个站就到广东科学技术职业学院（珠海校区）了。我发现这次太早了，到场的人还不多，也许今天太冷吧。虽然招聘单位还没有来，但是我先入场，在各个招聘摊位前看他们的信息，因为在网上根本找不到参展的单位。我顶着寒风以最快的速度浏览了整个会场，发现竟然没有一家是学校的，严格来说，是有的，一间民办的幼儿园。虽然我不是一心想找学校，但是其他的？网络工程师？文员？银行职业？业务员？服务员？收银员？咨客？化学物理技工？……偶再次晕倒！

既然来到了，不可能就这样不留一点痕迹地走吧？几百个单位，我就不信找不到一间适合的！于是我再慢慢地看。这时陆陆续续来人了，突然我眼前一亮，青岛啤酒（珠海）有限公司招聘一名人力资源管理专业人员，男女不限。我看它也没说明一定要人力资源管理专业的，而且我一直喜欢人力资源管理这专业的，曾打算要是考研的话就考这个专业呢。再说，青岛啤酒珠海有限公司就在家附近（爸爸妈妈口里虽说任由我哪里，只要我想去就行了，但是其实他们是很希望我留在他们身边的，我这个不孝女自从上了高中后就没几天是待在家里的），听说还可以的，于是就去试试看吧。

面试的人不多，前面是几个男生，好像是人力资源管理专业的大专生。他们很快就面试完了，还没让我反应过来就轮到我了。哎呀，今天的招聘会跟 8 号的区别也太大了吧，这里怎么就好像那么冷冷清清的？虽然大部分单位都不是名企业，招聘条件也不苛刻，但用不着那么“清场”吧？或者是因为九点半才正式开始招聘，很多人还没感到呢。反正在我还没准备好的时候到我了。我恭恭敬敬地递上简历，然后自我介绍，然后……忘了，反正聊了 20 分钟左右吧（天呀，比我 8 号那天全部面试加起来的还要长！）。我只记得最后面试官叫我留下简历时我竟然对他（也没问他怎么称呼）说：“如果您觉得我并不适合的话，可以把简历还给我的，免得浪费大家的时间。”我说完以后就知道说错话了，但已经收不回来了。他和旁边的那位 MM 也惊了一下吧，没想到我会说出那样的傻话。他们不知道，我和宿舍的姐妹们都说好了，如果觉得（当然是女孩超灵验的直觉啦^\_^）对方录用你的机会不大，或者通过谈话后你对那个单位不感兴趣了，那么就问他们要回简历，免得浪费。（什么？！说我吝啬？！！我才不呢？要知道仅是设计封面就杀死了我很多脑细胞了，还有金钱呢？）后来，那位面试官和旁边的 MM 对视了一下，笑了笑说：“如果你想把简历留下，那么你就留下吧；如果你不想留下，那你就拿走吧。”天呀，姜还是老的辣，你听他说的话，哪像我说的那么傻 B 呀？！听到他这样说，我觉得刚才说得实在是有点失礼，于是马上自

圆其说：“我当然非常愿意留下啦，老实说，我看了整个场，就觉得你们公司比较适合我，如果不希望加入你们公司的话，我根本不会浪费你们宝贵的时间……”之后，发生什么事我就不太记得了，只记得那个 MM 告诉我，如果觉得我适合，会在一周内通知我。

我面试完后十点钟都不到。这时会场的人越来越多了，特别是银行的那家，前面排起了长队。我无心留战，赶紧打道回府。

回去的第一件事当然是上网啦，不要想歪了，我是上网查找资料。真是不查不知道，一查吓一跳，原来青岛啤酒珠海有限公司比我想中的还要好很多，我开始还担心它没有人力资源部呢，因为很多公司都没有的，一般大型企业才有，没想到不仅有人力资源部，而且他们的人力资源部还做了挺多事情的，培养了不少中高层管理者。哎呀，真的是没见识，在他们公司厂房走过无数次了，竟然对他们公司一点都不了解。现在知道也太迟了，早上的表现那么烂，他们才不会要你这种人呢！看我一脸后悔无知的表情，好友安慰到：“说不定他们看你有个性，够直率，就要你呢！”呵呵……有个性？算了吧，那叫幼稚无知。

### 3.15 青岛啤酒漳州有限公司面经

昨天我去了青岛啤酒漳州有限公司面试人力资源的位置,我们早上九点半开始谈,我们师院一共去了 9 个人,他要招 3 人,陈辉经理刚开始给我们介绍了青啤的发展历史,看了纪录片.然后问我们想知道些什么,比如待遇什么之类的比较敏感的问题.我们大家就在会议室谈关于待遇的问题谈到了 12 点,然后我们去了他们的食堂就餐.◆

回来后继续我们的议程,就是就职演讲,我想的是人力资源管理中的绩效管理.我想要我要不是第一个上,要不就是最后一个上,我看大家都不想第一个上,那我当然就第一个上了啊,我上去后讲了我想要的位置,就按照我自己的思维和理念说了很都很都,我结合了在现实生活中的经验.大约讲了 10 分钟左右,然后经理就我的演讲内容提出了一些问题让我回答,主要强调是要有很强的自主学习能力和应用能力.很快我的面试就告一段落,轮到第二为是教育系心理学专业的,他的职位是企业文化专员,他的文采很好,有很强的文字功底.然后经理问他的抱负,他说 3 年之内做到他的位置.然后一个一个上,最后在剩下一个男孩时已有 4 个人想要企业文化专员的位置,经理就在这停了让他们 4 个人之间相互竞争在这里也许有 30 分钟在辩论,有 3 个女的 1 个男的她们说那个男的太强了不踏实,抱负太高了,怕公司留不住他想把他刷下来.我就她们的观点发表了自己的看法:"一个男人要是没有抱负就不是男人,当然有要真是他有这个能力,而公司没有给他这个舞台,我是赞成他走的.所以就她们关于抱负的论点我是反对的.当然我们的意见只是讨论,最终经理还是要经理决定的.剩下最后一个男生他也讲的很不错.

总之昨天去面试对我来说是让我受益非浅啊,我从她们当中学到了很多,我真的要谢谢经理给了我这次面试.不论结果如何我都是很开心,我认识了他们啊.很遗憾的是我当时没有记住公司的名字.

### 3.15 青岛啤酒的面试题目及回答思路

问题一：“请你自我介绍一下”

思路： 1、这是面试的必考题目。 2、介绍内容要与个人简历相一致。 3、表述方式上尽量口语化。 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。 5、条理要清晰，层次要分明。 6、事先最好以文字的形式写好背熟。 着装打扮：面试化妆抢先看 男士成功面试的着装指南 求职彩妆让你面试一次 OK

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路： 1、 况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。 2、简单地罗列家庭人口。 3、 宜强调温馨和睦的家庭氛围。 4、 宜强调父母对自己教育的重视。 5、 宜强调各位家庭成员的良好状况。 6、 宜强调家庭成员对自己工作的支持。 7、 宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路：1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。2、 最好不要说自己没有业余爱好。3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。5、 最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路：1、 最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。2、 不宜说自己谁都不崇拜。3、 不宜说崇拜自己。4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。6、 所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。7、 最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。 面试技巧： 面试如何漂亮推销自己？ 面试印象妙用肢体语言

问题五：“你的座右铭是什么？”

思路：1、 座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。2、 不宜说那些医引起不好联想的座右铭。3、 不宜说那些太抽象的座右铭。4、 不宜说太长的座右铭。5、 座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。6、 参考答案——“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

思路：1、 不宜说自己没缺点。2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。5、 可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

问题七：“谈一谈你的一次失败经历”

思路：1、 不宜说自己没有失败的经历。2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，4、 所谈经历的结果应是失败的。5、 宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

## 第四章 青岛啤酒综合求职经验

### 4.1 青岛啤酒营销类储备干部三次面试经验谈

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1694688-1-1.html>

第一次：大四上半年，2012 年底。面试官号称管辖北部大区，掌管好多人人生杀大权。先是叭叭叭的宣讲，中

心是穷吊死适合干这个工作，家里有钱有背景就算了，很苦很累但能出人头地。之后是面试，发一个问题：几个人掉水里，有省长，科学家，智障者，负伤者等等，几个人一组讨论最后得出一个结果，期间面试官不看着。意思就是，你要么和大家意见一致，要么说服大家。由于没能说服大家同意我的“泰坦尼克号精神”，让妇女和孩子先走，我被无情的刷了。面试官，您知道我们嘛水平吗？？？

第二次：在 2013 年石家庄经济学院的招聘会上，有两家青岛啤酒招聘，后来才知道一个是北京和河北北部分公司（招储备干部），一个是石家庄分公司（招普通销售人员）。我投的是储备干部的，通过并且签了实习合同。但是后来我见他把我们去的几个人都要了，我就有点不明白了，饥不择食也不能这样啊，就撤了。。。

第三次：2012 年 3 月 29 日，河北经贸招聘会，到了找工作越来越难的时候。又见到了青岛啤酒，投了一下，这次的公司是河北分公司，地点在万象天成。由于他说实习在 4 月多开始，与考公务员时间冲突，我就不得已走了。提示：青岛啤酒的分公司有很多，要问清楚。想去的也可以利用一些空隙，这个地不行换下个招聘的地，青岛还是很锻炼人的，这几年发展也不错。

祝我和你们都有一个好的前程。

## 4.2 【史上最强】青岛啤酒校园招聘全攻略

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1679194-1-1.html>

青岛啤酒销量国内第二、利润国内第一，是世界第六大啤酒商，主要分总部、制造中心、营销中心，现有员工约 45000 人。

### 一、总部管理培训生

总部也就是指青岛啤酒股份有限公司的总部职能部门，这类部门校园招聘的数量很少，一般只招聘少量中文类、法律类、管理类专业，一般要求较知名院校的本科或硕士毕业生，一般需要放在制造工厂锻炼 1 年。

总部的办公地点在青岛市政府对面五四广场边上的青啤大厦（备注：前面有个哥们的帖子说青啤大厦只有 5 楼是青啤的，我猜他可能是没进过青啤大厦，青啤大厦共 19 层，其中 1-2 楼是青啤行政中心，3 楼是青啤餐厅，4、5、7、8 楼是营销中心总部，6 楼是信息管理总部和机房，9 楼是山东省区总部和青啤财务公司，10 楼是青啤设备公司，11-13 楼对外租赁，14-17 层属于总部和制造中心总部，18-19 楼高管办公室）。

总部的管理培训生数量比较少，每年一般是在 12 月份启动招聘，2 月份招聘结束；在制造工厂锻炼期间一般 2500 元/月左右，但是住宿、餐饮基本不用花钱；回总部后根据定岗确定薪酬，一般 3000-5000 元/月。

### 二、制造中心管理培训生

制造中心负责管理青啤所有的制造工厂，目前青啤在全国大约有 60 家工厂，员工总数约 30000 人。

制造中心管理培训生主要是针对机械类、机电类、电子类、工程类、生物类专业本科及以上应届毕业生，每年的招聘量一般在 80-150 人。其中青岛的工厂的招聘由总部直接实施，外地工厂的招聘由各工厂自行组织实施。制造中心管理培训生一般是从生产一线做起，培养方向主要是生产管理和专业技术人员，一般的培养周期是 3 年左右。另外技术类的管理培训生如果专业能力很强的话，可以继续到青岛啤酒科研中心学习深造（国内唯一一家啤酒科研中心，国家博士后流动站）。制造中心管理培训生入职后收入一般在 2000-3000 元/月，一般住宿和餐饮是免费的。

### 三、营销中心管理培训生

营销中心负责青岛啤酒全球的营销工作，下属 27 家业务单位（含海外业务），员工总数约 15000 人。

营销中心总部分为两地，一部分在青岛，一部分在上海。

营销中心管理培训生主要为营销类和财务类两大类，年度招聘总量在 600 人左右，主要面向普通本科院校应届毕业生，要求是工作地点可以服从公司全国统一分配。

营销中心管理培训生一般从业务代表/财务职员做起，主要培养方向为区域营销管理人员或专业职能人员，

培养周期一般为 2 年。刚入职的营销类管理培训生的薪酬水平一般在 2000-4000 元/月，驻外管培统一提供住宿。

#### 四、管理培训生 A 计划

面向全国重点且知名院校本科及以上学历以上应届毕业生，主要方向为营销类、财务类、管理类、品牌类、战略类等，每年招聘数量 10-20 人，定制化培养路径，培养周期 5 年左右，第一年起薪一般在 7000-9000 元/月。

青岛啤酒管理培训生的招聘流程：

一般从 10 月份启动至 2 月份结束，3、4 月份安排实习，5、6 月份签约，7 月份集训，8 月分配。

##### 1、简历收集及筛选

一般是通过网申、双选会等形式筛选，建议如果当地有双选会的话还是参加双选会更加靠谱一些，一般在收集简历的同时会和你有大约 30 秒的简单沟通，HR 会通过这个沟通对简历进行第一轮的筛选。

##### 2、宣讲会

在大部分地区，青岛啤酒是要求只有通过简历筛选的人才能参加宣讲会，宣讲会一般 2 个小时左右，主要是介绍企业情况和工作内容。

##### 3、笔试

普通管理培训生笔试一般是开放类试题，一般无标准答案，主要考察知识面、思维特征、求职心态等，当然，你的书写是否工整也是考察因素之一；A 计划的笔试相对比较复杂一些，侧重综合能力的测试。

##### 4、初试

主要采用无领导小组讨论形式，6-9 人一组，话题一般是以资源选择性题目为主，比如沉船逃生类的。参加无领导小组讨论的时候建议尽量真实表现，因为所谓的面试技巧对于经过训练的 HR 来说是很容易看出来的。

##### 5、复试

复试主要以面谈为主，主要是结构化面试。真实回答即可。

6、A 计划的管理培训生面试流程会更长一些，一般还需要经过职业倾向测试、商业模式测试、高管面试等环节。

7、通过面试就是发 OFFER 了，青啤管理培训生招聘周期还算是比较有效率的，一般一周内就可以完成全部环节。

管理培训生流失率：

青啤 2005 年开始正式启动管理培训生项目，总的来看，管培的第一年流失率大约在 15%-25%，第二年流失率大约在 15% 左右，第三年流失率一般在 15% 左右，过了 3 年的管培相对会比较稳定，一般经过培养周期后管理培训生的保留率在 40% 左右。

管理培训生的发展：

青啤给管理培训生设计的培养周期一般在 3 年左右，第 1、2 年一般是在一线基层工作，大部分管培也是因为过不了这一关而选择了放弃。但是坚持下来的都会有提升，主要是担任区域负责人或在各个总部岗位。其中营销中心总部历年管理培训生的占比在 45% 左右。

问题：

- 1、青啤是国有企业改制来的，相比外企来说，在开放性、灵活性方面还是有问题的；
- 2、第 1、2 年的基层制造或营销经历非常辛苦；
- 3、整体收入水平在行业中等偏上，无绝对竞争力；
- 4、基层组织人治大于法治。

优势：

- 1、相对比较稳定；
- 2、保障全面，合同、社保、公积金；
- 3、福利相对众多，当然是随着职位晋升的；
- 4、机会众多。

作为咱们刚毕业的学生来说，相信自己的判断和感觉，平和心态，就可以找到一份适合自己的工作！  
欢迎跟帖交流啊！

## 4.3 管培 青岛站

投简历-宣讲会-笔试-初试-复试-终试（后续安排应该是，入职沟通--体检--三四月份实习--七月份集中培训--全国分配上岗） 前后两个星期总共五轮筛选，1000多人最后营销类就剩我们21个。

当看到青岛啤酒官方网站上公布的入职沟通有自己的名字时 真是很欣慰啊！

我是外地学校的，赶到青岛后食、宿、行、信息搜集等方面因为客场作战都很不方便，而且在青岛第一站，本地大学有海大 石油 青大 青科大 青农大等高校，我的压力真的很大啊。。。

还记得在青大初试的时候，有个女生一边说笑一边嘲笑我的学校（当然她不知道我就在后边）当时心里真是百感交集啊。。。（最后她并未入围）

就像跟面试官说的那样，我时刻提醒自己，我想获得同等的认可就必须付出多倍的努力，我不怕拒绝更不怕挫折，这也是销售人员所具备的基本素质。

不是我上纲上线，我只是提醒大家一点，青啤怎么也是全球500强，中国啤酒第一品牌，用人不在乎你的专业有多怪，你的学校有多普通，“合适的人做合适的事”希望像我一样想进青啤的同学们，坚定目标，好好准备！

青啤等着狼一样的员工帮他攻城略地

走遍千店万铺  
说尽千言万语  
想尽千方百计  
历尽千辛万苦

青啤给的平台很大，工作强度和压力也必然会很大，我相信只要用心付出了，就会有不菲的回报！期待

新同事的加入！



## 4.4 青啤管理培训生，绝对真实，告诉你一个真实的青啤

青啤的笔试面试不多写了，相信大家已经看过很多这方面的文章，总特来说，青啤年前招的都是营销专业的，因为投简历的人很多，他们虽说什么不限专业，但还是会把你的简历踢出去的；但年后门槛就低很多了，因为实在是找不齐实习生，因为走的人、放弃的人实在太多了，



大家相信我，什么管理培训生，叫的好听，其实就是让你过去串村里的小店，贴海报，问问最小的小店，你们这个月是不是该进鞋青啤了，当然这期间你会招很多白眼，不是因为店主不好，而是因为青啤有些承诺根本做不到，到你去的时候就有人来问“你们这么大一个青啤连个啤酒起子都不送啊，这是多大的事啊还要找你们经理，要是其他品牌的啤酒早就打个电话就送来啦，你们送不起？你们出货量那么大还送不起个酒起子？反应多少次了都不行，还不让我们卖其他的啤酒，你们签约时候那些又办不到,,,,,,,”全是这些话

当时你是不是也是奔着管理培训生这个名字去的，当时宣讲的时候说到多好听，什么让你们以后自己带团队，培养以后的干部，都是骗人的，所有的都是骗人的，这是我们所有管理培训生进去的最大感受@!!!! 实习期间，我就有两个同事，在基层就这样干了差不多十年，根本没升过职，基本工资还是那一点点，基本工资 1200 多点，实习期间没工资，15 元补贴，交通费自理，不包吃，你自己看着办吧，

就是个骗局

永远告诉你可以调回青啤总部，可那都是关系户进去的，一般人跟不进去，里边都是什么老总的这个亲戚那个亲戚，别看有些人在办公室不起眼，你那他没办法，关系太硬了，实在是。听说青啤总部里边都是勾心斗角，关系都很差。别说总部，你就是想呆在 JZ,PD 这种地方都得找关系，一般的关系还不可能，其实他们的工资真不高，很低，听一个同事说，青啤总部的一个人文员，一个月算上保险才 1800，天哪，这个钱数纯粹遭他人！签约不是青啤和你签，是有个机构，人力派遣性质的，

别看有个青啤大厦，其实里边好像只有 5 楼是青啤自己的，看起来好看，其实，777777777777，就连青岛大区的办公室都不在青啤大厦里，而是在外面租的个矮楼办公，去那里开过一次会，里边的工作人员全是青岛口音，别人去那里了根本连个招呼都不打，傲气的不行，

青啤当官的多，干活的少，一个经理手下可能只有三、四个业务，却负责真个区或地级市，而且经理里是什么都不会干的，就一天到晚打游戏看电影，如果你运气好，去个好点的的地方，那是你命好，如果你也不小心分到差劲的领导手下，你连个病假都请不下来，满嘴脏话，整个晨会开一个小时除了骂人还是骂人，我们晚上加班忙活着，经理却在看电影，点个耳机都不知道带

青啤是单休，周天偶尔加班，劳动强度非常大，女孩子是不可能干长的，因为你根本不可能有时间照顾家人，而且全是户外工作，风吹日晒的，我那些女同事全都很黑，皮肤很干，风吹日晒，看她们都老了，还抱怨不断，总得来说，在青啤工作，很不快乐，我们那批被分到那个区 6 个人，有一个根本没来的（现在看她才是最聪明的），三个中间实习了几天就走的，一个最后才走的，坚持下来了一个，也直呼上当，说不能留在这个区,,,,,

我原来在百度上查过一些青啤管理培训生的信息，那上边还说的挺好，没想到根本不是那么回事，一定是青啤的自己的人为了骗我们过去这样写上去的

## 4.5 青岛啤酒笔经+面经青岛地区

刚刚从一面现场回来，决定在宿舍休息休息，晒晒这两天的经验。

关于青啤公司，就不细说了，本人无任何加入青啤的意愿，去应聘青啤的管理培训生，不过是为了多增点笔经面经罢了。大概是四五天前吧，青啤来俺们学校招聘了，在事务大厅现场接收简历。那个 HR 就翻了翻我的简历，问了几个问题，请自我介绍一下了，然后谈谈你的职业规划了，是否服从调剂分配了（青啤总部是不招人的，这次招 260 个业务代表和 40 名会计，是分配到全国各地的业务部的，本人投的会计那块），期望薪金了，前后不到两分钟，然后就 OVER 了，让我等通知。

不得不说，青啤的办事效率还是不错的。第二天就接到短信通知，说通过了简历的初步筛选，让我带一

堆证件之类参加两天后的宣讲会 and 笔试。然后，也就是昨天，恰好把青岛地区的招聘安排在了我的学校，省掉一堆跑腿。宣讲会的气氛还是蛮不错的，放了好几段视频，配上的背景音乐，听得人热血沸腾荡气回肠的。最后，HR 就公布了下午笔试的地点安排。下午就参加了青啤的笔试，人挤人呐真是。笔试题目，第一大题是一堆关于青啤公司的，企业宗旨了，使命了，人才价值观了，核心文化之类的，宣讲会上其实都讲了，可惜本人当时顾着瞌睡去了，+\_+。。第一大题彻底杯具了。第二大题是常识题，天文地理的什么都有，问你数学之神是谁，硅谷在哪个州，非洲草原上的动物，太阳系 8 大行星，可惜我 N 年没碰这些地理物理题了，哎。。第三题，完全借鉴公务员的题，考图文推理，强烈建议大家看看公务员的题。第四题是 30 个选择题什么都考，考同义词选择了，然后还有逻辑了，还有 OFFICE 的那些软件的基本操作常识，WORD,EXCEL 之类的。最后还有问答题，都是些老掉牙的话题，让你谈谈选秀节目的看法，职业规划之类的。

第二天，也就是今天上午，就可以去初面了，想告诉大家的是，笔试时不刷人的，笔试加初面，才刷人。我是第一组。进去让 6 个人围坐在一起，我就知道是要小组讨论了，依旧借鉴的是公务员的那一套。题目发下来，有点小小鄙视青啤了，用的是公务员面试原题，说是一星级酒店存在的问题，让你排序，然后交上，然后再是小组讨论，得出一致意见。那个 HR 超级不正规的，我们讨论的时候他也心不在焉的，顾着看手机去了，也不看我们的现场表现，估计就只看个人排序与小组最终排序的吻合度，最后小组推选出贡献大的组员，本人有幸被选上了，那人就看了我一眼，也没看他记下来，真怀疑他老人家是不是对我偏见啊，这可是加分大点啊。然后用了差不多 45 分钟，我们就出来了，面试结束，等二面通知。顺便补一句，小组讨论很激烈，六个 MM，但是我们还是超级可爱的，在最后推选贡献大的优秀组员后，我们还剩下 2 分钟的时间，然后我们 6 个在那互留电话号码起来，估计那个 HR 是被我们弄的狂无语了，哈哈。好了，等二面通知！

## 4.6 青岛啤酒笔经+面经 2

2009 年 2010 届青岛啤酒招聘笔试

整套题都是客观论述题，没有固定答案，大概意思如下

第一题：

写出你所在学校的校长及副校长、党委书记几副书记的名字和分管工作。

第二题：

写出你喜欢的有关管理或营销方面书籍的书名、作者和主要内容（至少三本）。

第三题

2008 年的金融危机发生之后，中国政府采取了哪些宏观政策和措施来应对这次危机。

第四题

这是一个计算题，大概意思是 A 经销商向 B 经销商借 10 箱青岛啤酒，B 经销商向 C 经销商借 20 箱青岛啤酒，C 经销商向 D 经销商借 30 箱青岛啤酒，D 经销商向 A 经销商借 40 箱青岛啤酒，问至少需要多少箱青岛啤酒可以一笔勾销。写出计算过程。

第五题

你喜欢青岛啤酒吗？若你加入青啤你能为青啤做出什么贡献？请用不少于 300 单词写一篇作文阐述自己的观点。

第六题

用不少于 500 字的文字总结一下自己的大学生活。

青岛啤酒业务代表的初试

青岛啤酒的初试是继笔试后的第二天进行的，采取的形式是无领导小组讨论。每 8 个人一组依据一个临时性话题进行展开讨论。

在讨论中，你一定要积极的参与讨论，多表达自己的观点，无论是对是错都无所谓，关键是去表达，去阐述。

#### 青岛啤酒的复试

青岛啤酒的复试主要是面试，二对一或三对一。先用两分钟介绍一下自己，在总结一下自己，针对介绍和总结面试官进行提问。一个人大概 8 分钟的时间。

## 4.7 告诉你真实的青啤

首先，我现在还是青啤在职员工，属于总公司招聘过来的，各大区如华北、华东这样的，主要招销售，美其名曰管理培训生，只是一个好听的名字而已，但只是卖啤酒的。对青啤有兴趣的弟弟妹妹们可以耐着性子把这篇文章看完，或长或短。

首先来说招聘吧，现在也就是春节之前招的管理培训生都是营销系统的，也就是主要是卖啤酒的，青啤大公司分为三个系统：技术，制造和营销。不要迷恋国内公司的 MT，因为是个公司都可以招 MT，只是等你去了以后，你就是个打杂的，这个貌似很多公司都是这样。公司的管理培训生招聘一般是 4 月份左右，招聘的时候会写清楚专业和岗位职责。年前报的弟弟妹妹们要注意了，就算进了也别高兴太早，因为你可能去了就是去买啤酒的，如果你看招聘的人很多，都过百了，那肯定是卖啤酒的没错。

有一点你必须清楚的是，别以为面试的时候在青啤大厦那就是你的工作地点了，你大错而特错，因为所有新员工都要去工厂的，这个是青啤招聘的策略，他们不会告诉新员工将来的工作地点是在工厂，也包括研究生，因为这样有很多人就直接不来了。大家都知道国内研究生现在不值钱了，当然名校的还好，但是也要分专业。

再说晋升制度，青啤公司是内部招聘制度，就是说新招员工都要进工厂，公司如果有需求，再通过内部招聘的形式来招，听起来很合理，把大家放在一个公平的平台，有一点你必须要知道，青啤是个国企，虽然是发育不完全的国企，但是具有国企所有的特征，人际关系很复杂，层级关系很明显，领导就是领导，不可能成为朋友，如果认准青啤的话，你要做好心理准备，学会处理这种关系。还有一点就是，各个工厂里面这几年招的大学生很多，也就是说处于人才饱和期，公司招聘你要考虑到关系的因素，因为每年都有关系户进来，如果岗位不是要求过高的话，一般人都可能干，那肯定是关系重要，自己想想都知道。现在每个厂里的领导都很年轻，到退还早呢，就算进来你能熬得过人家？？？自己做好心理准备。

待遇，这是个比较纠结的问题，实话实说，刚进来会签两年的合同，第一年是实习期，只有死工资，基本工资是 1500，有 20% 的增量补贴，每个月到手的就是 1500 左右吧，包住宿。第二年定岗以后就是岗位工资和奖金了，肯定不到三千就对了，所以别高兴太早，相对于青岛市区过万的房价（青岛市旅游城市，房价很高，来了你就知道了，四方这种烂地方基本都已经过万了），你的工资算什么？或者你好好干，如果领导赏识你，说不定两年之后能升主管，主管就是每个月多发三四百块钱吧，自己想想有多少？

大的方面都基本说完了，告诉大家我的经验，希望有人别再走我的老路，因为我入职的时候不知道要进工厂，所以落差那叫一个大啊!!! 希望你们有心理准备，如果决定来了，就踏踏实实地做，或者做一个保底的，这样也不错，至少毕业了有个去处，算是对自己和父母一个交代。青啤每个岗位都有操作流程，意思就是你在没有核心竞争力，有你没你都一样。待遇暂不说，关键是你学不到什么东西。名校的学生注意了，不要浪费了你名校的优势（当然修养看个人，能力看个人），等你名校的光环已经没了，你后悔就晚了。还是那句老话，做保底的不错，真的工作大家再好好考虑下。

还有一点警告大家，不要迷恋国内公司的管理培训生，因为他们侮辱了“管理培训生”这个美好的名字。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

