

应届生2018校园招聘 求职大礼包

PwC 上海所篇

应届生论坛 PwC 上海所版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2306-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 上海所笔试资料.....	7
2.1 Innovative Leadership Programm 笔经.....	7
2.2 分享笔试经历.....	9
2.3 11.25 寒假实习笔试.....	9
2.4 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟.....	10
2.5 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	11
2.6 普华 2014GZ 笔试经验.....	12
2.7 11.2 普华笔试.....	13
2.8 11.1 深大笔试感想.....	13
2.9 2014/11/1 PwC 笔试.....	14
2.10 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	15
2.11 25Oct2014JN 笔经附资料.....	16
2.12 28 号笔经, 附新图形推理.....	17
2.13 10.28 武汉笔试~.....	18
2.14 SH 11.16 笔经.....	19
2.15 10.21 SH 笔经.....	20
2.16 上海所 20 号笔经.....	20
2.17 SH 10.15 笔经.....	21
2.18 SH10/15 笔试归来.....	21
2.19 SH10.15 笔试感慨.....	22
2.20 SH AUDIT 笔试.....	22
2.21 10-14 笔经 SH.....	23
2.22 pwc SH 笔经.....	24
2.23 上外笔试心得.....	24
2.24 PwC 上海笔经.....	24
第三章 PwC 上海所面试资料.....	25
3.1 SH TAX TP 扩招 面经.....	25
3.2 pwc sh risk assurance 全三轮面经 收到 offer 求小伙伴.....	26
3.3 关于普华超级日面试经验分享.....	27
3.4 2016 年 10 月 22 日 PWC 上海所 superday.....	27
3.5 整理下 sh 所 offer 发放 timeline, 攒人品.....	28
3.6 11.12-SH 奥迪特面经.....	29
3.7 11 月 19 日 sh 上海 risk assurance superday PwC 普华永道.....	30
3.8 11.12 SH Superday 面经 求 offer.....	31
3.9 11.12 SH superday.....	32
3.10 11.12 SH superday 面经~.....	34
3.11 新鲜出炉 sh 所 2016.11.07 面经.....	36

3.12 SH 所 Assurance Superday 面经	37
3.13 10.23 SH superday	38
3.14 【11.7 已收到 OFFER】10.23 SH PWC 2016 面筋~	38
3.15 10.22-星展 superday-SH-Assurance-面经待填坑	40
3.16 10.23 SH 面经	41
3.17 SH 10.23 superday 面经	42
3.18 11 月 SH audit superday 经验	42
3.19 20151024 SH PWC TDP ASSURANCE SUPERDAY	43
3.20 迟到的面经~PWC 10.25 SH AUDIT SUPERDAY	44
3.21 11 月 8 号 SH Pwc Assurance 面经，跪求 offer 啊!!	45
3.22 11.28 面经 SH AUDIT SUPERDAY 湖滨普华 centre	48
3.23 还愿帖 15 年 11 月 29 日 湖滨路 SuperDay 12 月 3 日 offer 还愿	49
3.24 2014 年 11 月 16 日 上海 TAX super day	50
3.25 11.4 上海所，厦门 super day 面经	51
3.26 11.2 上午 SH superday 审计面经	53
3.27 2014/4/26 最新 PwC LEAP AC 面	54
第四章 PwC 上海所综合资料	59
4.1 PWC 从网申到 Par 面的心路历程	59
4.2 还愿帖 15 年 11 月 29 日 湖滨路 SuperDay 12 月 3 日 offer 还愿	60
4.3 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）	61
4.4 PWC Deals Trainee SH 校招记录	64
4.5 2017 Winter Intern SH 回馈论坛，分享经验~（已收 offer）	66
4.6 2017SH 四大皆空经历	66
4.7 pwc SH assurance 从网申到面试	67
4.8 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~	68
4.9 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~	69
4.10 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer，上海所。还愿	72
4.11 流水账的记录一下（11 月 7 号 SH tax）	74
4.12 PwC 11.22 SH Audit Super Day	77
4.13 11/8 SH Super Day 分享	79
4.14 我的异地申上海的经历	80
4.15 pwc SH tax super day	81
4.16 PwC-CSI 流程	82
4.17 PwC 税务经历	83
附录：更多求职精华资料推荐	86

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与客户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902 年 6 月 2 日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906 年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943 的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997 年 11 月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 上海所笔试资料

2.1 Innovative Leadership Programm 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093991-1-1.html>



听说这是个神奇的网站, 工作快来, 工作快来

楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm, 面试 Email 快来



L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC,汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个不是问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！



听说这是个神奇的网站，工作快来，工作快来

楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm, 面试 Email 快来



L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC,汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个不是问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！

2.2 分享笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984728-1-1.html>

9.30 号上午 10 点多种收到普华上海审计岗笔试通知的短信，11 点收到笔试邮件，一看是 72 小时之内，就放心大

胆的 10.1 玩了一天，艾玛，幸亏昨晚回来刷了坛子才得知根本不是 72 小时，是 48 小时啊， 深深感谢论

坛里分享笔经的小伙伴。。。刚刚做完笔试，分享点经验，求攒 RP ，进 AC 啊（不过听宣讲有听说可能是 super day）

1.关于截止时间的问題，不知道是不是所有人都有时间不对应的问题，大家可以先登录那个链接，会有截止时间的信息，另外登陆链接并不是意味着你就要开始做，所以请放心；

2.综合测试部分，和德勤是一样一样的，L 部分个人觉得比 DTT 简单，V 部分材料基本都看过但题型有变化，建议大家把材料多读读，N 部分对于大家应该都没什么问题，细心一点就好，时间肯定够用；

3.艾玛，最让卤煮揪心的就是写作啦。作文分两块，一封商业邮件，无字数要求，但要简洁明了，卤煮抽到的题目是回复参加一项会议，并对会议安排提出两点建议；一篇议论文，字数要求 120 字，卤煮的题目是中国食品安全问题；很久没写作文，很少用键盘打英文，建议平时不怎么打英文了，练练打字速度和准确率，对于卤煮这样英语不怎么好的来说感觉作文时间还是有点紧。

就酱紫啦，good luck!

2.3 11.25 寒假实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919114-1-1.html>

刚刚做完寒假实习笔试，趁还记得 发个新鲜热乎的笔经攒 RP。笔试一共四个部分，N+V+L+性格测试，总得来说普华的笔试应该算是比较简单的，比 EY 的时间限制要宽松很多，大家做之前做一下 NV123 应该这部分就没问题了

楼主遇到好多原题啊!! 哭晕 都没有看懂答案  提醒接下来笔试的同学们一定要好好复习

verbal 的材料都是之前遇到过得，楼主做完还剩十几分钟

关于性格测试 真的是盯着一个点反复问啊 大家做这部分的时候一定要注意一点

祝大家笔试成功~

顺便问一下 今年 pwc 有面试吗？还是像 KP 一样过了笔试就能拿实习 offer？

2.4 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>

LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面， 但后来花线要做

两份网测，也是醉了。 LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看

最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS 2013 Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

2.5 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>



第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献

我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说：“不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）**可以选语言**，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。**我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。**

语言逻辑推理：T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。**注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”**

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。**我把我找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。**

性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接

做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 **situation judgement**，20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。

数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太大了。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

2.6 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>



10 月 28 号收到了笔试通知，兴奋!!! 邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即

<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦!



其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信

息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。



开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的

是全部都在模拟题做过的哦！



不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的！



没有做过的啊！不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。

后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。

求 AC 面啊！真爱普华，我是要成为奥迪特的男人！

2.7 11.2 普华笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900775-1-1.html>

用的是 SHL 系统，题型与德勤类似，据小伙伴说与德勤 online test 重复的题多（不过为嘛我重复的题都是我

不会的 这 RP 也太差了



- 1.verbal 文字推理（可选中或英）
- 2.数字推理（可选中或英）基本上就是看一下问题看一下图 按计算器就可以算了 时间充裕
- 3.图形推理 先易后难 后面有些真心不会做呀。。。
- 4.性格测试 与德勤的是一样的，一个陈述两个选项“最符合”“最不符合” 最后纠结的地方就是你在一大堆最符合的陈述中选最不符合的，不矛盾不行呀

今天做完普华的，四大也就告一段落，KPMG 和 EY 已经没消息了，希望德勤和普华可以给我这个机会吧

据说这是个神奇的网站，我来赞 rp 的。祝各位好运



2.8 11.1 深大笔试感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899907-1-1.html>

这是楼主第一次写笔经，想看看是不是真的那么神奇哈哈！

楼主申请的是深圳所在深圳笔试，因为都是大家自己输入账号密码开始笔试的，所以每个人开始的时间不一样，出现了有些人账号密码输错了什么的现象，反正刚开始的时候就是各种吵!!!

N 部分：基本都是原题，没什么好说的

V 部分：虽然题目背景都是网上有的，但是问题很多都不一样，个人觉得这一部分是存在最大不确定性的。。因为感觉很多题的 F 和 C 选项真的挺难选的。。可能是楼主 V 部分还不够好吧

图形推理：有一部分题是网上的原题，也有很多是新题，新题感觉挺难得，有好几题都没完全推出来，就随便选了

性格测试：这一部分是最恶心的。。真的是像有些同学说的会做到性格分裂。。刚开始想要 BE MYSELF，但是发现真的很难选。。感觉选项太极端了。。这叫人怎么选。。后来我就直接按 AUDIT 所需的性格选了，但是还是没什么底。。希望别挂在这里吧。。

吐槽：虽然我也有看笔经。。但其实我一直都想吐槽很多公司的笔试。。这些大公司的笔试一般都是外包出去的。。既然是外包出去。。为什么还要偷懒用原题。。这样就对擅长笔试的人很不公平（没说自己）。。

总结：目前除了德勤另外三家的笔试都做完了，安永是做的最早的。。虽然做完安永没有感觉做的非常好。。但是感觉应该是最少可以通过的。。但是楼主等了很久都没通知，于是问了安永的 HR 我的分数。。结果她说我差 1 分。。



目前是在 waiting list 上面，说看看后面还有没有机会安排面试，我觉得这种可能性是很小的了。。目前还在等 KP 的面试通知(希望别再挂了...)。。PWC 是四大之首。。也是四大里面我最想去的。。。。求超级天啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 个人觉得难度的话是 EY>KP>PWC 德勤的 OT 明天一早做



求职季大家都不容易....真的不想四大皆空.....求 OFFER 啊!!!!!!!!!!!!!!

2.9 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

1.数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。

2.性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关闭窗口直接走人就好。

3.笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123,以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

2.10 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!

复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.”

楼主对于 less personal 有些不大理解。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323

[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

2.11 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知, 发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单 (比起 KPMG), 全中文有题库 (和 dtt 一样), 卤煮之前一直在准备 kp 笔试, 然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习 (以上为题库) 还做了 ass1 (淘宝购入, 做了意义不大, 你们不必找了) pg82 题 (时间不够可不做) 晃悠悠的做了这些题, 之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36, 渣打 21 啥的, 时间不够忽略这些吧

笔试四部分, 除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心! kp24min24 题这个 25min 才 18 题, 还都是重题

额。。。有些资料让我删了, 你们再找找, 总之做我说的这些就足够, 不用做英文了浪费时间
为面试攒人品!

资料[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624

[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494

[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248

[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463

[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388

[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

2.12 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。

语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS： 有一份由完整答案分析。 大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)

[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536

[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

2.13 10.28 武汉笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896701-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，楼主发笔经，攒 RP，求面试通知啊!!



10.12 参加 EY 笔试和 10.28PWC 笔试，居然在同一个座位，155 号机位，太神奇了!!



可素，楼主 EY 笔

试大部分时间用来慌乱了，基本上没做出来多少道，都是瞎猜的，非常遗憾挂在笔试上了。



这次 PWC 笔

试居然是同一个座位，楼主害怕悲剧再次发生啊，害怕历史总是惊人的相似啊!!!



但素，还有一句话叫做

“从哪里跌倒，就从哪里爬起来!!” 楼主还是 take it easy 地去笔试了，这次时间充足，心态比较好，所以沉稳的好好做了题目，正确率应该还可以。所以，经验就是，大家一定要淡定啊!! 慌乱解决不了任何问题!!!



言归正传，这次笔试有四个部分。前三个部分的考试顺序，你和旁边的人是不同的。我在做 verbal 的时候前面的人在做 numerical 还把我吓了一跳，以为别人速度惊人呢。其实大家顺序不同而已，大家不要紧张。四部分分别计时，而且有个总时间的计时器在右下角，一旦选择了 start test，总时间就开始计时了。所以大家千万不要去做例题了，没有意义，直接开始考试!!

1、语言题 verbal 给你一段话，然后有三四个小问题，让你做出判断“正确”“错误”“无法判断”。只能根据所给的一段话来做出判断，不能自行联想推断。

2、数学题 numerical 给你一张图表，也有三四个小问题，让你根据图表的数据进行计算，都是非常基本运算，没有问题的!

3、逻辑题 logical 图形推理题，25 分钟 24 道，楼主大约有三四道题没来得及做。所以大家要抓紧时间!

4、性格测试 52 页纸让你做，太强大，做到后面根本不记得前面选的什么了，而且还会出现跟自己前面可能会矛盾的选择，很抓狂有木有!! 做完了的题不能回看，所以只能硬着头皮继续往下选了。

最后，坛子里其他人发的资料非常有用，很多原题，大家可以提前做做练习。考试的时候楼主就是因为前一天晚上没有把 logical 的题目坚持做完，所以时间才不够用的。其他部分前一天都做了一遍所以时间充足。性格测试不好说了。ㄟ (▽ ▽) ㄟ 还是非常希望能有面试的机会啊!!! 楼主非财会专业小硕，自己考 CPA 过了几门了，这次



是最后的转行的机会了，不然以后也和财会专业无缘了吧~~桑心一下 还是求一次面试机会!!!!!!!!!!!!!!

2.14 SH 11.16 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777132-1-1.html>

11 月 16 日在上外虹口参加了 PWC 笔试

示例是官网英文例子的翻译版



1. 有一道逻辑题没有做完，系统自动交了卷，但是完成度貌似很重要。
2. 做逻辑题时一定要保证头脑清醒，否则条件尚未看懂，题目更是没有头绪。
3. 数字部分出现了大家常说的电影院题目，没有在谁比谁上花费时间，遇到原题果然有自信。还有一道题记不清了，但是不难，两步之内绝对能算出。数学每组题都是由易到难，不能平均分配时间，前两问快速做完。
4. 语文部分也考到了大家分享的同义替换“利用”（运用、讨论）和“有的放矢”（资源丰富、没有浪费）。
5. 语文的主要题型有：2 段话共同点（第一篇）、同义替换、主旨大意、句子正误



祝各位申请 PWC 的小伙伴如愿拿到 offer，也祝我 AC 通过啊啊啊~~~~~

附件里是一些我准备时用过 的 笔试资料，自己觉得蛮有用的，希望帮到大家



[PWC demo test answer.pdf](#)

499.54 KB, 下载次数: 38, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Numerical_01.zip](#)

1.83 MB, 下载次数: 36, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[anchnor_global.doc](#)

212 KB, 下载次数: 28, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[annual number of nonfatal.doc](#)

187 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues 1.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[英文模拟题.doc](#)

567.5 KB, 下载次数: 33, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.15 10.21 SH 笔经

虽然 21 号的笔试算晚的了,Anyway,希望笔经可以帮助后人吧.

笔试一共分成四部分,PWC 这次的笔试出人意料完全不需要英语能力,也没有了作文,MS 这次作文的环节流到了 AC 面的时候,OMG...

第一部分是文字推理题,和 KPMG 的 Verbal 很像,只是变成了中文。有很多 CS 的选项,但是 F 和 CS 始终是仁者见仁,智者见智的,所以没什么可说的,时间完全来得及,中文的阅读一般不会有障碍。

第二部分是数字推理题,类似于 Numerical 的题目,但是相比 KP 和 DTT 都要简单不少,解题时不需要拐弯,时间也够,不要急慢慢算就行了。

第三部分是逻辑推理题,就是所谓的图形推理。因为没练过行测也没研究过保洁的笔试,所以看到那么多图形找规律还是有些手足无措,时间很紧,12 分钟要做 24 题,LZ 没来的急,做了的题目也有不确定蒙的,反正这部分做得不好。建议以后笔试的同学,这部分题目先练练,做做看,总结一些规律,这样上手快一点,也不会被时间逼的,慌乱了。

第四部分是性格测试,35 分钟做了 25 页题目,题目考察的地方有很多方面是重复的,有对于规则、数字敏感度的考察,还有创新能力,与人交往,沟通能力方面的题目,反正就是日常生活中处事方式的考察,没什么技巧,老老实实,Be Yourself 就好了。

需要注意的是:性格测试时必须做完的,不然无法生成本次测试的成绩,所以做得时候还是要抓紧时间,凭第一感觉去做,不要纠结很久,虽然基本都可以按时做完的,不过还是要提醒大家一下,要注意时间。

总而言之,PWC 的笔试还算轻松的,注意速度,注意时间,即使来不及了,也要保持冷静,不要慌乱。做题目的时候多看看进度条和剩下的时间,及时调整做题的节奏,尽量多做题。

最后祝大家都能找到自己心仪的工作!(也为自己攒攒 RP,希望可以顺利通过笔试)

2.16 上海所 20 号笔经

首先个人做四大笔试,认为难度上 **KP>DTT>PWC**

废话不多说,直接说题目

文字部分由于是中文的,基本是中国人都能很容易的做完题目,而且也没什么难理解的,如坛子上很多人所说的,很多很多的 C,有些个人觉得真的很搞,我记得最搞的一道题目就是,文章中说“19 世纪,西洋镜可以用来放映连续的动态图片”,题目里说“19 世纪,西洋镜可以用来制作动画”,这个不知道该选 F 还是 C,我不知道这里的动画译成英文 是哪个词,所以说中文有中文的好处,但也有尴尬的地方。

数字部分不是很难，碰到几个题是 UBS 的原题翻译成中文，大家练习的时候可以找 UBS 论坛里的题目做一做。我做下来时间不紧不宽，剩余三四十秒的时候做完的，前面容易中间难最后一道又容易，所以大家一开始容易的时候也务必要集中精力。

逻辑题我练习了 UBS 论坛里的题和宝洁的那个 84+15 题，能有个大体的感觉，考试做下来还行，正好在 12 分钟内做完 24 题，基本大体就是旋转，数边，规律性移动，阴影变动之类的，全部是加起来 5 张图的，没有碰到 9 张图或者 6 张图的那种。

性格测试就没什么好说的了，各有各的说法，我是碰到团队合作和数据分析的选项时会比较注意，其他按实填写。

总体来说就是难度不大，大家可以放心。

2.17 SH 10.15 笔经

第一次写笔经，本来其实没打算写的，只是这华丽丽的笔试实在是超乎我的想象，LZ 实在是 hold 不住呀，还是来积点人品吧。

verbal 部分，居然提前了 5 分钟，题目有点弱啊，好多 cannot say，注意，是好多，感觉一半以上了都。。

numerical 部分，LZ 彻底给跪了！姐是瞎了眼嘛！为什么在图表中找不到题目的 key words！几度都在找是不是有别的图标没看见，可是木有滚动条啊，只有对这那可怜兮兮的一张图傻了的份儿了。导致好多都是猜的，最起码有 78 题，这是我做过最无语的 numerical 了。。

推图部分，做了 21 题，好好做还是可以想出来的。。

性格测试嘛，没啥好说的，宝洁就败在了性格测试，实在是不敢带坏大家呀，这次怕也轮不到性格测试了，这惨无人寰的 numerical 足够毙了我了。。擦泪啊，LZ 咋也没想到能把 PWC 的笔试做成这怂样。。求过求过求过求过~~~~~

2.18 SH10/15 笔试归来

实在太坑爹了!!!! 从考完到现在如果让我评论，只有这两个字：坑爹!!!!

按顺序说吧。

V: 基本以四道题三分钟的速度进行吧，不过我还是提前 3 分钟 submit。之前看帖子里讲说这部分简单，结果.....确实是简单吧，不过没有想的那么简单，好多 Y or CS, N or CS, 分不太清阿；再之，看帖子里说 CAN'T SAY 选的多，但也没想到自己选的时候能有这么多，巨多无比，能占了 3/4。没有重复题，感觉之前看过的题库完全木有用!!! 题目有关：工作压力，心智，海豚还是海鲸，企业管理，还有个高能力和低能力比较的题等...实在想不起来了！

N: 怎么说呢, 没做着过重题, 里面有两个题出错了, 翻译有问题, 问的问题也所答非所问, 问的是哪个部门吧, 结果五个选项全是数! 太坑爹了!!! 反正吧, 时间限制, 如果感觉题有问题, 在不耽误时间又审了好次题的基础上, 如果还选不出来, 蒙一个吧, 哎。我们小白鼠阿, 这家公司的出题严重有问题! 感觉题偏向 PSL 的多, SHL 的题灰常少反正。不过之前看笔经, 有的人就说简单, 而且有重复题, 哎, 哎, 哎!

L: 都说跟 PG 差不多, 而且比 PG 简单...额, 可能是之前想的太过简单, 结果, 坑爹了! 没有那么简单, 而且重复题少。基本全是新题。而且做着做着有点蒙了, 不知道时间还有多少! 坑爹阿! 这块还是抓紧时间有效!

性格: 没啥说的吧, 反正个人建议, 尽量快做, 不要动脑思考, 这样说谎的可能性就降低了, 不然大脑本能去想选好的选项。听说 C 不要选太多, 不然太中庸, 尽量 BD 吧, AE 也少点。

总体来说, 本人之前也做过 N 家的题, 复习准备也不少, 很难碰上重复题 (基本没有), 抓紧时间, 拼人品吧!

求保佑! 攒人品! 让我进面试吧!

2.19 SH10.15 笔试感慨

筒子们啊, 刚刚考好笔试归来, 一点新鲜经验啦

1. 中文 verbal, 作为母语, 看懂小短文是绝对没有问题滴, 但是做起题目来就不是那么顺畅啦, 感觉有非常多的 cannot say~~~另外, false 好像很少很少哎, 不知道别人怎么样呢~~
 2. num, 这绝对是让我吐血的部分啊。。。我怎么觉得题目都读不懂啊, 还有, 答案和题目总有对不上的感觉。。。。估计是翻译的问题吧可能, 反正一多半的题目都没读懂。大家可以分享下自己的感觉啦
 3. 图形推理。这个部分, 应该大家都做不完吧? 放松心情做下去, 能做到哪里是哪里, 经受了 num 的打击, 这对于我已经很平静啦~~
- 估计 pwc 已经是一片小云彩, 从我面前飘过了, 祝福后来人喽~~~大家都攒起人品呀!

2.20 SH AUDIT 笔试

15 号最后一场在交大的笔试。

人很多, 上厕所的时候问排我后面的一个 MM 申请的什么, 她说申请的税务。所以笔试应该是混起来考。不过没看到有申请咨询的。

笔试开始的时候会要填写 refer NO. 不过不记得也没关系, 考官手上有资料, 可以询问之。

考官宣布开始输入信息后再输入, 否则会提前考试哦。

四个部分都是中文的

verbal: 之前做的中文 verbal 练习很少, 不过时间完全来得及。所以大家不用担心。 tip: 静下心来认真做就可以

了。时间肯定够。另外，考完后普遍反映 CS 很多。（真的是很多）

nemerial: 非常坑爹，之前楼主的同学 14 号参加 BJ audit 笔试，跟楼主说 numerical 很简单，比 UBS 那套题的难度差不多，结果实在是。。谁考谁知道。题目完全词不达意。如果这次笔试选人是 13 14 15 号的成绩一起选，楼主估计要 say goodbye to pwc 了。 tip: 一眼看到不知道怎么做题果断往下跳，时间不等人。争取把正常的题做完。千万不要被例题的难度欺骗啊！

logical: 时间很紧。放弃不会做的题必须果断。宝洁那套题做两遍感受一下。应该就没问题了。

性格测试：没啥好说的。笔经有人说要选 1 或 5 这样性格鲜明，外企不喜欢太中庸的。有说选 2 或 4 不然人家觉得你很偏激。还有说选 3 保险的。说什么的都有。所以大家就 be yourself 吧。 tip: 要耐心，选这个看人品。所以大家不要考虑太多。当然那种很明显的，比如问你是不是不喜欢跟别人一起工作的，果断选完全不同意了。笔经事务所喜欢有团队经验 的人。

15 号笔试的，所以这篇对第一批笔试的朋友们大概无用了。造福后人了。希望第二批 第三批笔试的同学们顺利

PS: 交大好运。选交大考试的朋友们要安排好出行时间哦

2.21 10-14 笔经 SH

直奔主题：

关键字：快快快慢

1.和标准题一样，四部分全中文。

2.第一部分文字推理，个人做下 can not say 的比较多，个人觉得文字略小。

3.第二部分，要做得快!! 12 题之前不算难，之后难度增加，所以前面要做得很快，否则之后会不够时间的。

有部分是瑞信的题，当然啦，是中文的。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555487&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1554409&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

4.第三部分，图形推理，不算难，但也要做得快！把宝洁的做了基本没问题了，没有宝洁的难。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=244487&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1559%26digest%3D1%26typeid%3D1559%26digest%3D1>

5.第四部分，性格测试。这部分可以做慢点了。但一定要看好时间，别拖拖拉拉的没做完，就会跪了。没做完整个四部分是计不了成绩的。

不过 35 分钟足够了。

给出一段话，让你选 1-5，分别代表你非常不认同，你有点不认同，中立，你有点认同，你非常认同。

比如：我很自信，你觉得非常认同就选 5。（确实有这一题哦，而且不止一次出现）

基本上有如下几个方面：自信，团队工作，控制欲，领导力，乐观，情绪，是不是喜欢给人建议……记不住态度多了。

反正这些题反复变换了样子出现。做之前想好自己是个什么人，做的时候时时刻刻坚持这样就好了。

总结：全中文。前三部分做不快会死的快，最后一部分可以做慢，但没做完也得死。

最后，祝小 2 哈明天加油！

2.22 pwc SH 笔经

今天下午 1 点的一场,verbal 时间很充分,numerial 时间很紧张.大家记得明天考试碰到有问题的不要纠结就过去吧,

图形推理感觉个别有点难其他很简单基本不会用到草稿纸,做两遍 PG 的题目应该就木有问题

图推大概有下面几种 1.图形边数叠加 2.角度 45 or135 or90 3.循环 eg.121X1 问 X 的图形是什么 4.小黑方移动 (PG 里面有主要是要有这个概念是移动的)

唉感觉 numerial 做的好烂啊,求过笔试啊,希望明天考的童鞋顺利

2.23 上外笔试心得

1. 中文推理：时间正好够，题目感觉不是很难，但是我大概 2/3 选了 CS，很少有 T or F，搞得我最后几道都不敢选 CS 了。因为不知对错，总体比较心虚。

2. 中文 num：时间正好够，题目感觉不是很难，有 1-2 道蒙的，正好做完。

3. 中文 logi：题目真心不难，时间真心不够，我没来得及选 20/24 就跳掉了。建议大家 20 题以后先随便选一个答案再看题。最后的两分钟会在眨眼间飞速流逝！这部分我的感觉做了的基本都能对，剩下 5 道没做的。

最后祝今天下午和明天的同学好运！

2.24 PwC 上海笔经

LZ 申请的 Advisory，这周三晚上收到的测试邀请，预约了 13 日上外的场次

四部分：文理逻辑，数字逻辑，图形逻辑，性格测试

文理赶脚都是些 essay 里面的陈述语句，反正仔细看就好了，时间足够不用慌

数字逻辑，赶脚里面有些题目以前做到过，好像是哪家 IB 的在线测试，美林还是瑞信忘了，按计算器要快否则来不及

图形逻辑，完全是新的赶脚，后面的还蛮难的，LZ 没做完.....

性格测试，诚实就好，某些问题系统设置就是会前后换种说法多次问你，当然这系统也很容易看穿，就照着自己真实情况回答就好，这部分时间不慌，笃定来得及

第三章 PwC 上海所面试资料

3.1 SH TAX TP 扩招 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093695-1-1.html>

这是一份迟来的面经。

首先说下，HR 姐姐说这是不算校招也不算社招，着实把我懵了个逼，当时在论坛上找了半天没找到这种情况，所以就决定一定要来普及知识，给后人铺路！

我是逛普华官网看到这个职位的，就填了申请。过了不知道多久，HR 打电话算是小小的面了一下，聊的很散记不清了。。。之后又过了几天通知我做 OT。OT 就不聊了论坛上很多资料。我讲讲面试~

在湖滨路无限极大厦，早上 8 点 40 报道，然后带上去面试。我们当时分成 AB 两组，共 12 个人，每组 6 个。早点到真的挺好的，和组员们聊聊天，当时我们默默地就自动分成了两团，大家闲聊，互通下姓名，专业之类的，混熟点之后群面起来不尴尬吧。

群面就是 case study，我们的 case 是一个 technology 行业的公司，背景信息是 marketing 费用特别高，和 revenue 不成比例。然后六个人各自有自己的信息，到时候讨论的时候共享。task 就是判断 marketing expense 的有效性，以及这样是否持久。分正反方，我们是反方。

有两组 par 和 mgr (1p+2m)，分别给两组评分，之后的单面也是对应的 par 和 mgr 来面的。par 和两个 mgr 坐你对面，一起面你一个哦，是不是很刺激？

10 分钟看材料，30 分钟讨论（中英文均可），15 分钟 pre（英文，每个人都要上），对方小组提问，我们回答，再交换。对方小组在 pre 之前把板书都写好了，我们基本是上去一个人写一段，只写自己的（时间不够了没把握好啊，大家尽量还是先写好吧。。）问问题也是中英文均可，但是我们当时提问的时候，我们的 par 特别酷让我们用英文提问，所以对方就用英文回答了。但是对方的 par 说了他们不需要一定用英文，所以对方是中文问的。我觉得吧，这种时候还是不要装逼，对方中文问咱就中文答吧。。别去抢那个风头，容易弄巧成拙。。而且群面真的不是话多者胜，如果你的问题或者回答没有很出彩的地方，反而显得自己特别傻。。比起回答问题，我觉得还是问问题性价比比较高嘛，所以对方组做 pre 的时候一定要认真听啊!!! 至少找出一个有价值的问题啊!!! 我觉得一般来讲这么仓促的 pre 肯定是漏洞百出的，认真听一定可以发现很多问题，我是每个人都至少找出了一个问问题，除了对方一个成员的英语我实在是听着很费劲听不下去也没听懂。。但最后我也没问那些问题，我的组员问了一个问题，对方的回答有明显漏洞，我就接着追问了，显然他的回答并说不通，但这时候没必要再往下追究了。之后我也没再发过言了。

之后休息 10 分钟，这时候 helper 会过来和我们聊聊天。趁这时候赶紧问问 par 的性格啊，喜好啊之类的。我们那个 par 好牛逼，但是很 aggressive，helper 说他人很 nice，所以不要慌，par 一般都是 nice 的。。。

我是我们组第一个面的。毫无提示，所以我当时真的慌爆炸了。我以为我们那个 par 会要我们全英文面试，因为 helper 姐姐也说肯定是全英文。不过还好，par 还是说的中文，感恩!!!

先是自我介绍，强烈建议自我介绍一定要用心啊，最好把你全部的优点都说出来，一定要把自己说的特别有趣，各种活动啊，证书啊，实习啊，全部说一遍过去，不用太详细，但都要提到。最后总结一下自己多么多么丰富。我当时说完自我介绍，par 就和 mgr 们说了一句，“我看就这样吧？可以了吧？”我当时还没反应过来，不过看 par 的语气应该是挺满意的想放我过了吧？之后又聊了很多乱七八糟天南地北的，太杂了我真是想不起来，就记得问了我我们专业有没有再细分，读过什么英文原著，为什么，还有最喜欢的国外作家（我是英语专业的），对了还问我身体好不好==聊到一半的时候又和 mgr 们说，“我看就这样吧，再聊下去我怕我不想给她 offer 了”。所以这是口头 offer 了是么是么是么？？？还是我自作多情？？？

出来以后小伙伴们说我们聊了很久，27 分钟，我想去掉路上的时间差不多也就 20 分钟出头吧。不过我后来特意留意了一下，基本都是 15-20 分钟左右啦，除了第一个（我）和最后一个妹子比这个稍微久一点。我当时的感受就是，群面的表现真的蛮重要的，我看有些小伙伴，紧张到说话每个单词都在抖，太突出了。。。之前看到说群面表现得好就基本就定了，论坛诚不欺我！

最后，祝各位申请普华的小伙伴们顺利啦，听说还有很多人现在还在 OT 或者面试的路上，大家都加油哟！~

3.2 pwc sh risk assurance 全三轮面经 收到 offer 求小伙伴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085280-1-1.html>

楼主坐标北美，申请的 pwc csi 项目。

因为觉得长途飞行成本太高所以不想回国面试，pwc 是楼主唯一申请的国内公司，在经历了三轮面试之后对 pwc 留下了很好的印象。

par 面之前同学介绍才知道这个网站，得到了不少信息，感觉 ra 的介绍和面试资料很少，在这里写下来分享给后来者吧~

以上是背景。

—

9 月的时候学校就开始 pwc csi 的 info session，个人感觉是最好去参加，因为楼主第一次面试就遇到了项目负责人 hr 姐姐，跟她提到很喜欢她在 info session 上回答的一个问题的答应，hr 表示很开心啊，就跟楼主的气氛变的很轻松了。（可能是因为 hr 本人，所以全程英文，但是我的其他同学都是半英文半中文，所以海外党还是要准备下中文呀）。第一轮基本是 behavioral 的问题，很中国，比如：用三个词形容你自己，举例说明，之类的。

第一轮面试之前有个 ot，但是 info session 上讲了是不影响是否拿到面试的，因为楼主当时为了陪好朋友赶时间去看电影后面的都是随机选的，我觉得确实是不计入参考范围，只是必须在 72 小时之内完成，自己的电脑做不了最好用学校的。

我大概是一周之后收到的第二轮的邀请，第二轮我的面试官是 transfer 到美国两年的一个 senior manager，此处注意如果你感觉你的面试官英文不是特别好，一定要早点问他是否切换到中文，因为楼主的面试官在切换到中文之前都有点辛苦，所以氛围不是特别好，是后面换成中文之后才好的。第二轮我被问到的问题非常的 technical，面试官很纠结我实习中的具体软件和业务。这次用的是 FaceTime，因为面试官一直没有打过来 po 主变的特别紧张，最后是发了邮件问了主动给面试官打过去的。

—

第二轮之后两周收到了 par 面，时间比较紧张，par 因为开会改了几次时间，因为 po 是当晚最后一个，加上和 par 聊的比较开心，面试了将近一个小时，也是因为这场面试对 pwc 的印象变的非常好，Par 真的是个超级超级好的人！

面试完 par 给了口头 offer，这之后等了两周半的样子拿到的正式 offer。

—

我的 pwc 面试之路就到这里了，还有很多之后的毕业时间等等安排的问题，对上海的情况也不太了解~希望有也 pwc 的 offer 的小伙伴一起分享呀！

3.3 关于普华超级日面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074683-1-1.html>

承袭前辈的惯例，拿了 offer 一定要分享经验，虽然好像大家伙儿都是面完就直接来求 rp。

楼主是上海某 211 语言类学校，学日语出身，加上 pwc 的 jbd（日语部门）在 9 月份来学院做过宣讲，于是义无反顾投了 jbd。之后做了 ot，等待 superday 的召唤。一个月之后，超级日邀约如期而至。

因为这个面试一大早就开始，所以很多同学都选择了住在附近酒店，楼主是硬着头皮早上六点起床。到现场之后拿了分组牌，扎堆儿找同组小伙伴儿。事先需要填一张信息登记表，同时要贴照片。同一天面试的有 24 个人，分了四个小组 ABCD；ab 一间会议室，cd 一间会议室分开面。

面试官两位男士日本经理，不过中文很好。一位女士中国经理。然后开始正式面试。大概流程是：自己看 15 分钟，中文讨论半小时，英文总计 5 分钟，而且很好的一点是每个人都要讲。case 长达 15 页我滴妈，楼主第一次做 casestudy 就遇到这种情况。然后 15 分钟自己研究，之后半小时讨论。

接下来重点：对于楼主这种之前一直在各种单面场合（楼主最初一直瞄准去日本工作的机会，日企清一色单面）摸爬滚打，一次群面经历都没有的菜鸡来说，有个神队友是极关键的，这几位神队友一位来自外贸大四，一位是同济研究生，还有一位日本某国立大学研究生海龟。不出所料，前十分钟，楼主没看懂关于财务的 15 页英文 case。。。。然后大家各种思路纷飞，当然也有人打酱油，接后音儿，这样其实和一言不发没有区别。从十一分钟开始，楼主终于有了逆袭的心。

要做到逆袭听前辈的经验，同时也总结发现，1，思路要紧跟大家，飞快转 2，找一个大家都没注意到的点，3，万金油的方法是，提出框架！其实，感觉楼主拿到 offer，40%和给三位经理留下“前面安静听别人意见，然后积极思考，并且温和不冲动，不要刻意突出自己”有关吧。。还有个技巧，关于角色的问题，不一定要抢 leader，甚至我觉得这是不好的。如果能够中途扭转局势（找到前 leader 的漏洞，然后提出新思路），翻身起义另立新王朝，是最好的，但是要温和。

如果群面太过激进，不要紧，在 par 面和经理交心。放下防备，真实讲述自己的感受，做回一个可爱逗比的自己，会很加分的。如果前面占 40%，单面经验带来的完美 par 面可能占到 60%。不过，真的很多公司只看群面，立马敲定结果。所以不要抱侥幸心理，好好准备群面才是王道。

另外插一句，找工作是找自己的起点，一方面是给自己找的，不要在乎别人视角，有很多企业很棒，但是知名度低，这不影响它成为一个很好的跳板；其二，既然是起点，苛求也是不好的，楼主其实已经做好了来年去日本工作的打算，这家日企在国内刚建立分所。去日本就要面临 孤独无助，物价高到啃个西瓜都破产的地步等等各种不利条件，但是也是一种起点的选择。小公司一起成长，大公司很大程度是跳板。不信你看各大国际性大企业的高管都有个习惯，好好高薪休闲生活不过，一定要拉同乡伙伴儿搞个行业新苗儿出来。

秋招是真的辛苦，祝大家伙儿的付出都有收获。在普华等着大家。

3.4 2016 年 10 月 22 日 PWC 上海所 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065977-1-1.html>

早上 8 点 15 到指定地点，每组 10 个人，这天大概有八个组。每组再分为两小组，A1-A5, B1-B5。大家先相互聊聊，了解一下对方，我们组十个人全到了，10 个人中研究生比较多，且都是不错的 985 院校研究生以及海归。然后是 case。A1-A5 (group1) 和 B1-B5(group2)分两组讨论。两组材料相似，但是讨论的内容不一样。helper 给大家发材料后，每人有 15 分钟阅读时间，30 分钟讨论（讨论可用中文），包括板书的时间。一共一个 par，两个 m,讨论期间，m 会到你们桌旁听你们讨论。然后每人至少做两分钟的英文 pre，之后是 Q&A 环节，15 分钟，我们是 group1，先做 pre,然后 group2 向我们 5 个人提问，至少两个问题，可以用中文或者英文。然后，group2 做 pre，我们提问。

我们组 10 个人进行的比较快，是 case 结束最早的一组。

下一环节，A1-A5 去做 par 面，每人 15 分钟左右，在等待期间，每个人要填写一份自评表，评价一下自己和小组其他四人的表现，英文填写。同时，B1-B5(group2)观看 pwc 的相关 ppt 和视频，然后去做 ot,ot 全是逻辑题，检测一下之前的 Ot 是否为本人填写。

12 点 20 分左右，吃中饭，是自助，期间 m 和 par 会和大家一起用餐，聊聊天，可以问他们一些问题，都很 nice，一般都会回答你的问题。下午 A1-A5 观看 ppt，做 ot, B1-B5 去 par 面。

整个面试环节在下午 2 点半左右结束。

3.5 整理下 sh 所 offer 发放 timeline，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075477-1-1.html>

LZ 校招季过得十分悲惨，索性整理下 sh 所今年 offer 发放情况，以供与 LZ 一样还在等 offer 的以及之后几年的同学参考。以下内容皆为 LZ 本人体验，不保证 100%正确。

根据跟很多身边小伙伴的交流，今年金融业大幅缩招，很多证卷的校招甚至只是走个过场。这也就导致部分原先目标证卷的学生重新将四大纳入目标，而四大也在某种程度上缩招。因此，今年四大的招聘还是略有难度。

PWC 今年 sh 所的具体招聘数字也未有太准确了，不同 hr 和 manager 有不同说法，从 400 到 700 不等。目前发出至少 200-300 个 offer

持续更新～

Assurance

10.15 至 11.19 的每个周末,一共十个 rundown，估计参与面试人数达到 1500 人。其中包括了应届生校招，也包括了部分硕士领英计划参与者。

11.07 第一批 offer 发放，主要为 15/16 号及部分 22/23 号组。

体感大部分为 10 进 5/6，也有部分 10 进 1 或 2。

11.24 第二批 offer 发放，主要为 22/23 号剩余组及 11 月 5/6 号部分组。有极少数 15/16 号组。体感大部分 10 进 2 或 3。

Tax

10 月底开始似乎只有 4 到 5 个 rundown，包括日语组。日语组似乎 offer 率比较高。

Tax superday 的形式与 Assurance 有所不同。另有写 Email 等环节。

11.10 第一批？

11.14 第二批？

RA

11.04/10/? 似乎总共三个 rundown

11.24 第一批 offer 发放

3.6 11.12-SH 奥迪特面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075318-1-1.html>

其实现在发也蛮晚的啦，上海这边的 audit 应该都面完了。最近等的好焦急，借助神奇的论坛求好运。据说今天发了 11 月初的 offer？觉得下一批会发我们的了~发帖求 offer~！

12 号那天，我们组应该是 12 个人，来了十个人，本来一位 A 组的小伙伴就移去了 B 组。

上午还是群面，AB 两组在一个房间进行，讨论的时候我们组还是蛮把握时间的，先把题目答案统一一下思路，然后剩余时间再来讨论一些细节，最后分工，各自准备 pre。

觉得我的组员还是都很有想法的，也都很优秀。就注意一下有自己的贡献，然后 pre 的时候把自己的观点解释清楚就可以了。

因为我在 A 组，我们 pre 之后，B 组会针对我们提几个问题。因为 B 组的材料和我们的略不同，所以一开始听到他们的问题觉得有点晕==

不过还好，我们组几个人都结合自己的想法给了解释，希望 M 和 P 可以满足我们的回答~

然后是 B 组的 Pre，觉得他们的思路和我们的还是有些差别，而且也是感觉特别优秀。

之后，就是我们 A 组提问题，我针对成本方面提了一个自己的小问题，感觉他们组没有很理解我的意思，我也觉得继续 argue 下去不是很好，就结束了提问。

还是感谢 B 组小伙伴们的解答~

结束了群面，A 组的我们率先 P 面，看到旁边组是一对二的面试，但是我们组是一对一，只有一位 Par 来面试，人很 nice，没有 challenge，中间用英语问了一个问题，也看不出来 P 的



喜好，不知道自己面的怎么样~

作为 A 组来说，上午把面试流程都走完了，下午就轻松了好多。

中午和 M 和 P 一起吃午饭，是一个问问题，了解 Pwc 的机会，可惜我专注于吃饭，也没怎么问问题==估计没给 M 和 P 留下深刻的印象~

下午就是做 OT，题目不难，和 explore pwc。

最后结束了一天，真的很喜欢 Pwc，觉得一直和 Pwc 蛮有缘分的，也很希望可以拿到 offer，成为一名 auditor~！

下一批不知道什么时候发，可能一周后？

求 offer,也希望所有人都可以在校招季得到最好的结果~



3.7 11月19日 sh 上海 risk assurance superday PwC 普华永道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073292-1-1.html>

网申阶段：一定要提早申请，应该是按照过笔试的顺序排的面试顺序，明显越往后竞争压力越大呀。楼主赶在 deadline 之前申请，被排到了最后一批。

OT: 今年 PwC 是申请之后不进行筛选，直接笔试。OT 不难，提前准备一下，刷刷旧题，准确率应该会很高。PwC 除了专门一部分考察英文外，都可以选择中文题目，每部分单独完成，我除了逻辑最后时间不够蒙了几道外，其他版块都提前五分钟以上完成，所以答题时不用慌。除了 OT 还要答三道 open question，这些都要在 72 小时之内完成，所以最好收到链接就着手准备。楼主第二天下午开始答题，最后时间很紧，oq 写到凌晨四点，第二天



早起答剩下的最后一部分 ot。

superday: 听说今年 sh 的 ra 一共三场，我们是最后一场，所以这份面筋应该只能喂下一届的学弟学妹做贡献了。据说去年招了 80 人，今年只打算招 40 人左右，楼主参与的 AB 组一共十人，基本上只有两三个本科生，剩下的全部是硕士，还有专门从澳洲和美国飞来的，所以竞争强度也不小。

首先是自我介绍，我觉得这一部分和第一个介绍的人有很大关系，之后的人基本都会采用她的框架，大体就是姓名，家乡，专业，学校。

小组面试：AB 组是一个房间，并且按照号码围坐在一个大桌子上，楼主是最后一个，觉得和第一个简直隔了一片



海洋。基本流程别的帖子都写了很多了，这里就不说了。case 的内容是选择一个国家进入它的市场，第一页是五个中文问题，之后是英文背景介绍以及各个方面的信息，模型什么的应该不用特意准备，从 case 里提炼的信息足够回答问题了。要提的一点是 case 做 pre 的时候不会收上去，楼主一开始问了 helper case 在做 pre



的时候会不会收上去，回答是是，所以阅读的时候记了很多东西在纸上，浪费了很多时间。case 阅读时就可以注意根据题目找论点了，短时间内很难做到对十页的 case 足够熟悉，讨论的时候翻来翻去很浪费时间。如果能再来一次的话，楼主会在 case 上标出和哪个问题相关，并在纸上记录问题号和页码。楼主因为时间不够，放弃了财务报表，其实其中隐藏着很多很值得注意的内容，还好给力的队友分析了财务报表。讨论的时候基本按照问题的顺序来就好了，楼主小组里有一个很厉害的人，全程记录并 copy 在板书上，pre 的时候提供了很大便利。所以写板书真的很重要。pre 的时候底气足一点，没有人 care 你所说的内容，面试官在乎的是你 pre 时候的语言能力和精神状态，所以落落大方很重要。之后提问题和回答问题都积极一点。

Exploring PwC: 我们没有 ppt，基本上是和 manager 聊天。综合聊天内容和网上搜集的资料，楼主简单介绍一下 ra 吧：ra 工作的本质是风险管理，前几年业务的重点是审计支持，大体上是审计需要依靠各种材料数据来进行，

ra 的工作就是看这些材料数据可不可靠。最近几年重心渐渐转移到行业热点，本质是前瞻性，为客户预测将要面对的风险。还有就是政策合规性以及企业内部运作程序有没有风险。业务内容很庞杂，所以与时俱进的学习能力真的很重要。除此之外，因为要与客户频繁交流，沟通能力也很重要。专业证书在工作中的重要程度没有审计高，总的来说，与审计相比就是业务范围更宽，知识面更广，但专业度没有审计深。工作强度很平均，基本没有忙季淡季之分，出差较多，喜欢的话第一年可能出差超过两百天。ra 的男生比例比较高，但 available 的很少，所以女



性单身狗们内部解决的机会不大。 工作氛围感觉很舒服，因为是一个 case 接一个 case，女生产假应该对职业生涯影响不大，原有的职位不会被顶替。据说今年涨工资了，新入职的员工可以拿到八千左右，其他各种补贴加在一起，一年应该能拿十万以上。

重做 OT：就是 logic 图形，题很简单，时间很充裕，不用担心。

lunching：是自助形式，拿到刚刚 pre 的房间去吃。manager 和 par 也都在，整体氛围很不错，大家也有说笑聊天。中间聊到上午的 exploring PwC 没有放 ppt，par 就问 manager 一句“你们没有放 ppt 啊”，楼主感觉到了一瞬间气氛的冷凝，正想着要说点什么的时候，楼主小组那个很厉害的女生立马接了一句“上午讲的很详细”，反应超快，情商超高啊。上午和 manager 聊天的时候她也问了一堆证书的问题，全是英文的缩写，楼主简直一脸懵逼



。楼主也想成为这么厉害的人啊，感觉过去浪费了很多时间，要从今天开始努力！



par 面：我们这组有个很好的 helper，楼主排在最后面，他还怕楼主紧张跟楼主聊天呢。我们这个 par 感觉很忙，每个人大概面了十到十五分钟，中间会用英文文一到两个问题，楼主被用英文问到了兴趣爱好和对 ra 的理解。其他问题基本上就是围绕简历提问，没有 challenge。但是楼主昨晚住的宾馆隔音不好，只睡了三个小时，脑子是糊掉的，而且也过于紧张，所以应该说错了很多话。这里提醒一下外地的小伙伴可以提前几天去上海，宾馆尽量挑



条件好的。

虽然表现差强人意，但是楼主感觉 ra 这个职业好有趣，好适合我啊！听说这是一个神奇的网站，诚心诚意求 offer！求 offer！求 offer！

3.8 11.12 SH Superday 面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071841-1-1.html>

看到了两个同组的小伙伴都发了帖我也就按捺不住心中的热情来一发了。

普华的 superday 的好处就在于一天搞完所有事情，直接等 offer 就行了。感觉还是挺好的，不用焦急的等过没过 par 面了。

早上起床的时候天还没亮就开始出门去陆家嘴那边了。到了之后组里一共来了 10 个人缺席了 2 个。B 组还有认识的小伙伴也是十分开心。然后 A 组的一个人被划到 B 组，两个小组 55 分解决背景相同但细节不同的问题。

做 pre 的时候 par 会不停地走动，然后站到桌子旁边听大家讲。然后她站在我们桌子旁边的时候，我一句话都没

说.....我现在觉得自己脑子里可能进了水吧。做 pre 的时候我是开场的,因为可以先介绍我们整个 pre 然后拖时间,不然我是绝对讲不够 3min 的。站在上面硬熬过去就赶紧坐下了。

Q&A 的时候被问到就赶紧站起来回答问题,然后后面小组的成员接连来补充。等到 B 组做 pre 的时候我们这边就默默的听然后准备提问。

等到 par 面的时候因为我是第一个。就去壮士牺牲了。

par 和 M 两个人都很温柔,然后 par 很年轻是真的。

问了一些表现的问题,问了一些关于职业生涯规划的问题,然后突然就考察了英文。

par 说刚刚我做 pre 的时候没有听到我说什么,想让我用英文介绍一下自己的家庭背景。然后我就懵逼了。也是强行回答。

par 问我的几个问题我也是实力耿直(智障)。Challenge 我的成绩太差,我说我太懒了;问我怎么看待加班,我说我不喜欢加班,我更愿意提高工作效率。

现在想想,如果 par 喜欢耿直(智障)的人我可能能进。

之后就是中午和 par 和 M 一起吃饭,坐在我旁边的是财大的 M 感觉很亲切就聊了聊,然后就到下午看看 VCR,做 OT 验明正身,之后就结束了一天的活动。

反正我能给出的经验就是英文要好,然后脑子不要智障就行了。多表现一下自己的亮点吧,不要太拘束。

虽然我觉得我是跪了,但我还是要应届生邪教上发发面经,说不定还有机会!!!



跪在地上求一个 offer!!!!!!

3.9 11.12 SH superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072079-1-1.html>

LZ 十一里申的 PwC 的 Assurance, 10 月中旬就收到 11.12 号 superday 的面试通知了,当时感慨是不是太早了一



点啊。。 11.12 一大早来到了浦东星展银行,当天刚好碰到几个同学,聊了一会儿后被带到了大厅里去介绍当天的流程+熟悉一下同组的小伙伴~~

和同组的小伙伴聊天,准备的过程中需要交一些材料,把带来的材料整理好交给 helper 之后就会被带到小房间里去面试啦~

上午: 群面+A 组 par 面+B 组 OT

下午: B 组 par 面+A 组 OT

群面部分，进去坐下之后先从 A 组开始按 A1-5, B1-5 的顺序做自我介绍，面试官有 3 个，M+SM+Par，因为第一个人用了中文的自我介绍，后面的都用了中文的，这个部分大家有长有短，太长的话会影响后面的进度，所以建议准备 1 分钟左右就够了，中英文都要准备哦~

当天是一家公司准备进军海外市场的 case，比较长，有 10 页左右，但是比较简单，容易理解，图表较多，没有大段大段的文字，顺便吐槽一下 DTT 的 case 虽然短但是难懂啊~密密麻麻看着头疼呀~

问题部分一共有五个，由深入浅，当时有小伙伴提议先讨论后面的问题，被 LZ 拒绝了 Orz  个人感觉还是按照顺序逐个攻破会比较有效率~

LZ 当天应该是半个 leader+time controler，很幸运，当天同组的小伙伴很给力，是总得来说还是不错的~最后 par 面也问到了小组面的事情，看来 Par 对每个人的印象在群面就形成了啊~

LZ 是 B 组，被安排在上午 OT+explore PwC，群面回来之后需要填一份反馈表，评价一下小组表现，给组员排名神马的~

之后会放一段视频，介绍一下 PwC，接下来有问题可以向 M 和 SM 提问，可以提前准备好一些有意义的问题，LZ 去的时候没特意准备，感觉有点插不上话，事后想想，这也是让 M 和 SM 对你产生兴趣的好机会~特别有海外经历的同学可以好好准备一下，有没有什么有趣的故事可以分享~

OT 部分，别担心，只有 L 部分，和笔试的时候差不多，不算太难，时间也很充裕，如果 OT 是别人帮忙做的同学，可以复习一下笔试的逻辑部分~~

之后就是等 A 组的小伙伴们 par 面归来之后一起 lunch 啦  ~

下午 Par 面，LZ 的 Par 看起来很年轻，特别友善，基本都是中文，没有 challenge，就是针对反馈表的排名问了

LZ 为什么把自己排在了第二名 ，让我评价一下上午的群面，问我为什么对上午的群面不满意，然后问了些实习的经历，叮嘱 LZ 好好准备 CPA，用英语回答未来的职业规划，why PwC~~LZ 虽然口语磕巴，但是不算很

怯场的那种，就是虽然说得很烂但是比较敢说  讲了半天，也不知道 Par 听懂了没有。。。。。

作为一个因为挂过 Par 面错过 EY 的 early offer 的人来说，对于 Par 面结果还是比较忐忑的，听说这是一个神奇的地方，PwC 是今年秋招最想去的公司了，求 offer 啊~~~

3.10 11.12 SH superday 面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070954-1-1.html>

先感叹一句秋招不容易啊_(:3 丷 ∠)_lz 也泡在 bbs 上看了许多面经，是时候来回馈社会了！

lz 是 9 月中旬填的网申做完 ot 的，一度以为自己已经挂了（pwc 的 ot 难度之高大家都懂的），没想到上周二左右接到了 superday 的电话，激动了小半天！提醒大家面试通知的电话是 028 开头的四川号码，千万别漏接啦，电话里确认参加才会有后续邮件通知的！

带好所有的材料证件，周六一大早 lz 就屁颠屁颠地跑去星展银行大厦啦。通知 8:15 开始，但是 lz8 点到的时候已经有很多小伙伴了，大家都很拼啊_(:3 丷 ∠)_之后就进入一个大房间，按自己胸牌上的分组入座，一组 12 人，一场有 8 组（也就是说一场是八九十人左右，后来问了 hr 姐姐，今年 pwc 的 superday 一共发了 1500 个左右的面试，下周大概是最后一批了）。一组里还分 AB 组，lz 所在的 A 组很快来齐了，B 组 2 个人没来，大家先友好地聊了会儿天互相认识一下，分享一下自己知道的信息，然后一个挺喜感的 helper 小哥就过来收资料啦，hr 介绍了一下流程，9 点左右每个组被带去不同的小房间，面试就正式开始啦~

因为人数不太平衡，A 组就调了一个人去 B 组，然后分组落座，面试官们自我介绍了一下，par 是一个非常非常非常年轻又美丽的姐姐（后来知道是 80 后！超厉害！），以至于我们以为三个面试官都是 M_(:3 丷 ∠)_流程我就不啰嗦了，有几点 tip 想分享给大家：

- 1.材料是读得完的。问题在第一页，带着问题去找信息会比较好。表格和数据比较重要，着重看。
- 2.问题不难，主要是从材料里归纳信息，有条理一点就可以。
- 3.讨论的时候尽量参与。可以提建议，补充组员观点的论据，提醒大家注意时间，或者总结一下答案，我觉得这些都是可以加分的点。par 会在两桌之间走动，所以我建议 par 在自己桌的时候尽量多表现一些~说话也要响一点，但是语气不要太 aggressive，最好抱着商量的态度来讲。
- 4.pre 的时候，一定要自信一点！不要念稿子！不要念稿子！面试官们想和你眼神交流，你却一直看稿子，这样很减分的。抬头看他们，偶尔可以看一下白板上自己写的论点和材料上的数据，但是一定要表现出你是在 pre！
- 5.英语水平我们组都一般，紧张真的只会让自己更磕巴，所以要放轻松。准备的时候组织一下语言（感谢前一位同学，提出问题，提出回答，提出原因一二三，迎接下一位同学），用词简单一点没关系，但是通顺、有条理是更重要的。lz 讲的还行吧，但是时间似乎不满三分钟_(:3 丷 ∠)_
- 6.pre 结束后面试官不提问的，是另一个小组提问，我觉得我们整个组的同学普遍很温和，回答也有点慢吞吞的.....所以 lz 有点语速过快地补充了组员一个一直没有讲出来的点_(:3 丷 ∠)_希望面试官们不要觉得我很 aggressive 吧.....之后轮到我们组提问的时候我就在小组内部提了两个点，别的同学问到了我也就没提问。

总之这次小组还是比较圆满的。插播一句，上周 lz 去面 ey 时的 ac 案例难多了，而且 lz 的组员们英语都溜得飞起，lz 完全是磕磕巴巴看着稿子 pre 的于是应该是挂了_(:3 丷 ∠)_所以希望大家都要自信！慢慢讲没关系，还能凑点时间 23333

之后我们 A 组就去 par 面啦，每人 10 分钟左右，等在外面的时候填一个小组自评表（我觉得这个表没什么用 par

和 m 都不看的.....但是插播一句，有一个问题是给组员贡献打分，瞄到旁边的小伙伴把我放在倒二位.....其实我觉得我今天表现地还挺好的呀 qaq)，顺便和喜感的 helper 小哥聊聊天。这个时候 lz 就发现超级尴尬的一个问题.....之前提到过我的网申是将近两个月前做的了，所以 lz 忘记自己报的是哪个部门了.....面试通知邮件和网申界面里也都找不到。本来 lz 还挺确定自己审的是 advisory，结果发现整场都是 assurance，par 也是 assurance 的 par.....所以 lz 也不明白到底是我记错了还是怎么了_(:3 丷 ∠)_

lz 就囧囧地去 par 面了。par 和 m 都很热情地和我打招呼，第一个问题就是“你这张表（早上入场时候填的意向表）为什么填的 advisory？我们今天都是审计组的，如果让你来审计你有什么想法呀”，于是 lz 尴尬而诚实地解释了一遍。m 接着问对审计和咨询的了解，lz 其实对审计的了解挺浅的（根本没准备过啊_(:3 丷 ∠)_），但是硬着头皮扯了扯，觉得审计专业性强咨询综合性强 blabla。par 问了我为什么没有修二专（我们学校修二专的很多，而且午饭时惊讶地发现 par 和 m 都是校友！par 是英语专业的，m 大概是经管。听前面面的小伙伴说 par 和他讲 pwc 还是挺看重英语的），我就诚实地说修了一年德语，后来因为种种原因没有坚持。par 接着确认了一下我的排名，m 问了一下我们学院具体学些什么，和经管有什么不同。par 问了一个需要用英语回答的问题（所有小伙伴都被问到了一个英语问题，par 说是想确认一下我们的英语水平），问我的是关于实习经历的，我后来反思了一下说的太短了.....一分钟都不到的样子，我说 that's all 的时候明显 par 和 m 都还很懵，其实我可以说得更好更长的 qaq

有些问题 lz 也记不清了.....最后 par 问我有什么特质是让我从所有人中脱颖而出或者让普华选择我的，我说了学习能力强和抗压能力强，分别举了两个例子。m 好像还问我对未来的规划（貌似？），只记得我回答说抱着一颗学习的心态，进公司先掌握业务，希望以后能成为某个领域的专家（不管是审计还是咨询），强调了一下对普华的向往之类的。然后就让我问问题啦，我也就问了一下审计的日常工作和进公司会接触到的业务之类的。之后 par 和 m 都很 nice 地面带笑容地让我去叫下一位同学，m 还帮我开门。

面完的感想就是 par 和 m 都挺活泼友好的，虽然 par 在我们小组面的时候一直冷漠地（也可能是忙）在玩手机，但是单面的时候表情好多了_(:3 丷 ∠)_问题都很常规，也没有刁难我们——插播一句 helper 小哥说 par 面的时长和有没有 challenge 都不代表会不会要你，有一年有个同学 par 面面哭了还是要他了的——个人心得是回答的时候真诚、谦虚、逻辑清楚，把想说的都说出来就好，特别担心英语的同学还是提前把可能问到的点准备一下比较好。不过的确 par 和 m 对你的回答是不动声色的，没有认可或不认可的表情，什么倾向都看不出来.....有小伙伴说我面的特别久看上去 par 是要我的，虽然我也不确定但在此谢谢你的好意~

之后就是午餐时间~par 和 m 都很随和，聊得基本是生活和校园里的事情，说“想要更了解年轻人的生活”，也讲了很多好笑的事情，气氛特别好。lz 面完了大概比较轻松，所以就很认真地在吃，没有特别 involve_(:3 丷 ∠)_吃完之后 par 和另一个 m 去面 B 组，我们看视频听 pwc 的介绍，之后和留下来的 m 再聊了一会儿（略有点冷场.....插一句有小伙伴问 pwc 希望招到怎样的应届生，m 说到“希望能抱着一颗学习的心”，lz 暗暗有点激动啊说明我之前踩对点了？），时间差不多了就去隔壁房间做 ot 了。只有逻辑部分（就是 hin 多图片顺序的辣种），lz 一点都没准备过 ot 所以略微有点紧张.....虽然题目不陌生但是之前做的时候也不知道正确率，总之就是按照自己的水平慢慢悠悠地做完了_(:3 丷 ∠)_感觉这个部分只要不做的特别差就没有关系的。

三点不到的时候一整天的 superday 就这样结束啦。虽然有点累，但是体验真的挺棒的，也感觉到 pwc 是非常有吸引力的公司！在次虔诚地求个 offer_(:3 丷 ∠)_求水房爸爸收留_(:3 丷 ∠)_求 offer 求 offer 求 offer_(:3 丷 ∠)_

听说之前面的已经发了一批 offer，所以我估计这批会和下周面完的一起发，大概要等两周_(:3 丷 ∠)_概率的话按照 1500 人要 500 人的话也就 1/3，hr 姐姐说不会先面的多发后面的少发，会做到公平的，宁可最后补发一批。不过看之前的面经大家录的概率还挺高，希望如此吧。

希望这篇长长的干货能帮到大家。Wish everyone good luck and a bright future~

3.11 新鲜出炉 sh 所 2016.11.07 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068399-1-1.html>

期待已久的 super day 终于终于终于来了~~！！这个神奇的论坛。。。分享求 offer！

楼主前一晚基本上没怎么睡着，但是闹钟一响还是像打了鸡血一般的从床上弹起来！

准时到达集合地点，helper 和 facilitator 都已经到啦，我们组的大部分成员也都到了。跟其他所一样，10 人一个 group 每个 group 两组。大家互相认识了一下之后把材料交给了 helper。

之后我们就按 ab 组分组坐了，吃了点小饼干，喝了口咖啡开始听 hr 介绍今天的流程，就是 typical 的先 group discussion, 15min 读 case, 30min 讨论, 15min pre, 两组互相提问，然后休息一会儿，a 组去单面，b 组和一个 m 聊天。吃过中饭休息一下后反过来。（并没有再做一次 ot 了哦。）

group discussion 的 case 基本上没有什么难度，information 给的足够充分，5 道题目本身也不难，15 分钟内读完并对细节有所把握基本没有什么大问题。

在此感谢我们组的几个小伙伴，超给力~每个人对于 case 的内容都理解的很到位，同时又有自己的侧重和观点。我们在 30min 的一开始就达成了大方向上的共识，在各自对于细节提出自己的观点之后，完善了我们的方案。我觉得我们的方案还是比较合理的，并且也兼顾了多方面的因素考量，出于保密原则不能说的太详细，总之我是觉得我们的方案很棒啦哈哈哈。

然后 pre, a 组先，我们听&提问。我觉得 a 组的英语口语都不算太出色，而且有两个组员的逻辑表现欠佳，他们的方案也存在很多主观猜测和漏洞。所以在提问环节，我们一个问题接一个问题，中英连环问哈哈哈~（提问可以用中文，pre 必须英语）

到我们 pre 的时候，因为我们还是留了充足的时间分工做计划写白板，所以该说的和想说的框架以及细节都完整的表达了。a 组对我们提问的时候，问的问题都比较浅，很好回答，而且他们只问了三个问题就没有问题问了。。。这个过程中两个 m 和一个 par 是全程观察没有提问的，我口误了 par 还冲我们笑来着 2333

然后我们就去休息啦~继续吃小饼干。。。

过了一会儿一个 m 出来和我们聊天，另一个和 par 去单面 a 组的人。

我们的两个 m 人都超级好的，有问必答，还给了很多生活上和事业上的建议，并且还挺逗比的，总之气氛很欢乐~然后 a 组的小伙伴面完了（时间过去一万年，我们给 m 提问问的嘴都干了。。）然后大家开始吃中饭，中饭就不要指望有多好吃了，多吃点 吃快点。

par 好像有点别的事，所以吃饭的时候没跟我们聊多久就不见了 orz，没来得及发展感情。。。

下午单面，面试的小伙伴去一个房间，等待的去另一个，在等待的时候要完成一个 self assessment，就是回答两张纸上的问题，大概就是要自评一下今天的表现。

单面的时候，因为上午和 m 已经聊的很欢脱了，所以 m 提问的时候我是完全不紧张的，而且 m 问的也都是比较常见的，从简历出发，实习和做过的项目问的很细，大概是为了考察是不是真的有做过这些事情吧。还问了我为什么觉得自己适合这个职业，我也欢快的回答了~

然后 par 就是时不时就 m 提的问题，根据我的回答，进行更深层的追问，我小紧张了一下。。。但是边回答边思考似乎也就这么过去了。。。

最后 par 问我有没有什么想问的，我问了两个有点白痴的问题。。。感觉 par 愣了一下，但还是很详细的回答了我。。。

然后我们组就回到大堂，和上午单面 a 组的 m 又聊了一会儿，然后就欢乐的回家啦～（大概三点半的样子）

总而言之呢，super day 气氛还是比较轻松的，面试官不会给学生们太大压力，但是我感觉 par 还是很关注 candidate 的能力的，毕竟以后要跟着做事嘛。

最后的最后，求 offer～～！！！！！！

3.12 SH 所 Assurance Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067093-1-1.html>

卤煮是在湖滨路面试的，当天大概比签到时间早到了 20 分钟，坐下来和小伙伴聊了会天，到了签到的点就在指引下拿名牌，走到一个很大的活动室坐下了。（名牌上有面试的房间号，根据房间号入座～）

入座之后我们组的 helper 姐姐就来收材料了，核对过原件之后 helper 姐姐就会把原件归还，只收了复印件。helper 姐姐在核对材料的时候我们组就开始聊天，互相了解，一开始紧张的心情就缓和了不少。

到了差不多 9 点，helper 姐姐把我们带到了一间 discussion room，按照 A、B 两组分开坐，先做了简单的自我介绍，之后 15min 阅读材料，30min 小组讨论，15min 英文 PRE，10min Q&A（每一个环节都有 ipad 计时，



PwC 真是炒鸡贴心呐～）

材料比较长，卤煮在开始讨论的时候没有读完材料，导致一开始有点不在状态，之后在组员的引导下慢慢进入了状态，所以真是非常感谢同组的小伙伴们，整场讨论都很和谐，最后大概留了 5 分钟分配以及准备各自 pre 的部分。

群面之后 A 组进行 par 面，B 组进行 exploring PwC 和 logical test，下午反之。卤煮在 A 组，就先进行了 par 面，



par 真的是炒鸡 nice，本来卤煮 hin 紧张，但是一进门看到 par 笑的一脸和蔼，仿佛有一种魔力，就感觉一下子放松了下来，par 没有问很刁钻的问题，更多的是问小组表现和自我评价。

之后就进入愉快的午饭环节啦，感觉中午的自助餐还是很丰盛的，par 和两位 manager 会和大家一起进餐，期间他们会时不时分享一些有趣的经历，整个氛围很欢脱～

经历了一天的面试之后，发现真的是很喜欢 PwC 啊，不管是 helper 姐姐还是 par 和 manager 都炒鸡 nice 啊



最后的最后，据说这是个神奇的网站，来发下面经攒人品，求 offer 啊！也祝大家都能找到心仪的工作！！！！



3.13 10.23 SH superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064631-1-1.html>

迟到的面经，还是想留给后面的小伙伴一些有价值的参考。楼主才到香港念研究生两个月，就赶上了秋招，抱着试试看的心态投了两家四大，能收到 pwc 的面试机会还是挺开心的。

流程之前的小伙伴都介绍的很详细了，就不再赘述了。想在细节方面给后面面试的小伙伴一点建议。

case 环节：

1、首先自我介绍是可以中文的，对口语不太自信的同学直接中文上吧，我们小组里有几个同学用了中文，感觉也挺好的，总比自我介绍就开始紧张打结强，当然了前提是你的 par 是个内地人吧。

2、case 的阅读时间一般来说是够的，因为虽然是十几张纸，不过好几张都是类似图表，图像，很松散的，所以建议大家全读吧，以免讨论的时候不熟悉对方的材料而没话说。

3、讨论三十分钟的时间还是非常紧张的，因为这个时候大家都想在 par 面前有所表现，所以一般讨论会比较热烈，往往停留在一个问题上，从而导致进程有点缓慢，这个时候 timer 的角色就很重要了。

4、pre 的环节也是最重要的环节，一定不要紧张，不要紧张，不要紧张。。楼主就是太紧张了，导致全程说的磕磕巴巴，也不敢和 par 和 manager 有什么眼神交流，所以感觉很悲剧，这部分没什么发言权了。

5、Q&A 环节挺简单的，队友们也很 nice，不会为难对方，这段可以用中文的，所以很轻松就过去了。

par 面环节：

由于面我的是一个上海 par，所以全程中文啦，这部分要看 par 喜欢哪种语言就用哪种语言，所以不可控的。我们这个 par 是聊天式的，所以也没有涉及专业知识，只要把简历和材料上的东西好好提前准备一下就可以了。感觉最重要的还是 case 环节，par 对大家上午的表现都有一个考量，下午的聊天也只是给大家一个接触大 par 的机会吧，改变不了多少了。。我们组有个特别赋害的组员收到了 par 的口头 offer，还是非常幸运的。

OT 部分没啥好说的，25min24 道逻辑，很简单，不要慌啦。



废话了这么多，希望能给大家一点帮助，也算是回馈论坛攒 rp 了

3.14 【11.7 已收到 OFFER】10.23 SH PWC 2016 面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064795-1-1.html>

11.07 早上 6 点半，华盛顿的阳光刚刚升起，枕边的手机震了一下，迷糊着看了一眼，该来的终究来了。

最后我们组 10 进 5。

简单说几句感想：

- 1.如果你是留学生，并且明年 7-8 月毕业，今年秋招就是最好选择，使得毕业工作顺畅衔接。机票钱不过 8000，但早工作一年，10 万的收入和 1 年的光阴比之，差远了。
- 2.你如果真的想要进四大，你会主动迫切得去了解一切可获得的信息（知乎、应届生论坛、就业咨询）。首先发现自己一无所知，到海量汲取利用信息，再转化到实际操作，这个节奏就对了。
- 3.安利一个四大就业咨询：Sonder。有淘宝店；也可加微信 [sondercareer](#)。是我现在在 Georgetown University 的同学做的，前 DTT 人。不得不说，从简历到笔试到面试，我从他那得到了太多矫正我原有缺陷的建议，得到了很多高质量资源。当然他对我是不收费的。这里再次感谢他。也希望他能帮到你们。

听说这是一个神奇的网站~ 希望我的面筋对大家有所帮助~

本人本科双非，财会类专业。当前在美国 TOP20 念 Econ Master。鉴于明年 8 月初毕业，抱着毕业工作无缝衔接的想法，我就赶早，参加今年的四大秋招啦。9.18 日做完普华的网申和 OT，10.10 日收到面试通知，预约的是 10.23 日（周日）上海的面试，地点在黄陂南路站附近的企业天地 2 座。

21 日从美国飞回上海，22 日还冒雨提前去踩了点，但面试的 23 日早上，刚到时还是没一下子找着大门。遥遥看见两位穿戴 professional 的 ladies 走来，一问候果然也是来参加普华面试的，我们在一位阿姨的提醒下找对了门。这里关照大家务必早点到哈，早晨时间紧迫，万一一下子没找着门，肾上腺素就容易蹭蹭窜上去，不利于保持平

稳良好的心态。另外，旁边有家星巴克，点杯热拿铁暖暖肚子，能于提高上午的精气神哟。



电梯直达 11 楼，面积很宽大，今天的所有活动都在这一层完成。于 Lobby 处排队领名牌，别在自己的胸前，名牌上写有自己的大组（数字 1-8，每组 10 人），有自己的小组（Group A or B），以及小组内序号（如 A3）；随后今日一个大的会议室，找到自己大组所在的桌，和小伙伴们打个招呼认识一下，相互的了解和友好的气氛能帮助随后的 teamwork。同时，要把材料交给 Helper，原件务必要带，尤其是重要原件，缺什么都会被记录下来。Helper 是普华 A2，A1 的“学长学姐”们，非常 nice，我忘带了某证书的复印件，“学长”还帮我去复印了份补上，真的太温

暖了！



随后，大家被带去 Case Study 的房间，每一小组一个房间。Par 和 2 位 Manager 已在里边等我们了，他们首先会介绍自己。我们组没有自我介绍环节，直接开始了 Case Study。Case 略长，15min 阅读时间不可能吸收所有的细节，这里不仅考查英文阅读理解的能力，并且考查根据目标提取和筛选有用信息的能力。先看清任务要求是最重要的，即 Presentation 要涵盖哪几个方面（or，要讨论哪几个 issue），切不可目标不明，一下扎入文字和细节的海洋。材料的页数多，自己不用读得很深，不用做很精准的判断，能辨别哪块材料对应哪个 issue 就好。细节信息的扩充，以及最终观点的确定，在和 teammates 的讨论下自然会有。

讨论时，我们组既 peaceful 又 productive，我们早早确定了按 issue 的顺序一个个讨论，做好了时间安排。在每个 issue 的讨论上，我们能先 share information 和各自的 opinion，经过 incorporate 个别队友精彩的 idea，最终形成 presentation 的材料。由于该环节，是典型的“只缘身在此山中”，我对自己的表现不能下客观的定论，到现在

心还忐忑着。但我能感受到的是我们小组的 **productivity**，这是我有信心的。**Presentation** 自己的表演依然不好评价，但观察他人，觉得我们共同可能的不足，在于英文的流畅性，和演讲的仪态。所以还没参加面试的同学，赶紧多对着同学、父母、镜子练练，若是能脱稿、流畅、吐字清晰、挺胸抬头、目视面试官和对方组员、逻辑条理清晰，那就太太太太太加分啦。

A 组随后 **Par** 面，B 组要等下午。作为 A 组人，觉得上午 **Par** 面完，压力更小，一身轻松，能淡定地享受午餐美食。**Par** 开场跟我唠了唠在美国学习的事，随后就让我向他提问了。在小伙伴们面完后，交流得知也大都是这样的。可见准备几个好问题的重要性。我问他，“作为审计新人，在四大头几年遇到的主要的挑战会是什么？怎样应对这种挑战”，**Par** 对我说“我想这个问题不是你真正想问的，但我还是可以回答你”，随后跟我讲了不少。当时心里一懵啊，但我真得是想问这个问题啊。听完 **Par** 的回答，赶紧跟他复述一下回答的梗概，紧接着推销了一下自己，表了一下衷心，就结束了。现在仍对自己 **Par** 面的表现有深深的怀疑，也许要经历更多面试、更透彻地



考虑过 3Why 问题，方能在这个 **Par** 面发挥得好吧~

午饭自助餐。下午做 OT。OT 仅逻辑，最后几题做到了新题，但时间过分充裕，所以不用担心。

回国面试前得到一位同班同学的指导（他是前 **DTT** 员工），说群面无非就是工作场景的模拟，看你是否能和大家一起工作，**behavior** 是否让大家舒服，是否能贡献出力。我觉得说得很好啊，从这个心态出发，暂不讲是不是能发挥优秀，**aggressive** 的问题是绝对不会在自己身上出现了。

求 Offer~ 也祝大家好运！



3.15 10.22-星展 superday-SH-Assurance-面经待填坑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063399-1-1.html>

流程什么的以前的帖子都写得很详细了，说点比较细节的 **tips** 吧，让后来的筒子们能参考一下。

- 1.早上将近 8 点到的星展，正门没有开，走的侧门，进门会有人让你签到。
- 2.在六楼大厅等到规定时间会去领名牌，上面有你的简历编号，后面的流程会经常需要你填写这个编号。
- 3.第一环节 **introduction** 所在的房间，就是 **main room**，是这一天的大本营，面试之外的其他时间你都会在这个屋子里，包之类的可以一直放在座位旁边。
- 4.**helper** 最开始收的邮件要你带的材料复印件，是要给 **assessor** 看的。
- 5.准备一份自我介绍吧，一般 **group discussion** 开始之前会有，1 分多钟就好，最好中英文都准备，你也不知道你组第一位小伙伴会用哪种语言。

6.小组讨论：(1)会有计时器的，所以没有手表也没关系；(2)材料个人感受是虽然不算很冗长的类型，但是信息很多很杂，整理归纳起来是有难度的；(3)讨论过程中会有一位 **senior manager** 一直在你组旁边坐着，**par** 是轮流坐到两组旁边。

7.笔试用的是 **ThinkPad**，没有鼠标，请熟悉触摸板或小红点操作。

8.**par** 面：问什么问题用什么语言取决于面你的 **par** 的个人风格。

9.**reflection**：填写你对 **group discussion** 的感受，要写的蛮多的，虽然大家都说不计入 **assessment**，但是也要抓紧时间啊，小组全 **par** 面完之前你要写好啊。

10.最后 **wrap up** 时需要在微信上填写一个你对今天 **superday** 安排的反馈，选择为主。

另外呢，就是大家一定不要紧张哦，心态要放好哦，无论是 **helper**、**facilitator**、**HR** 还是 **assessor** 人都超级好的，一般组员也会很奈斯，大家真的放轻松就好，因为紧张影响发挥很不值得的。

因为现在还没有开始发 **offer**，不敢说很多个人感受，如果有幸收到 **offer** 我保证会来填坑，把自己总结到的经验什么的好好写出来给大家参考。

唉现在心情蛮复杂的，总之还是想要求个 **offer**，这份 **offer** 对我来说真的太太太太太太太太太太太太重要了。

祝大家求职顺利。

3.16 10.23 SH 面经

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064307-1-1.html>

迟来的面经。。其实流程大家讲的都差不多啦。就是那样啦。我说说自己的感受吧～

楼主是参加的 23 号上海所得审计面试。

就不提我那几天多悲催了。前一天上海下大雨。飞机延误。还不准降，差点就去不了面试了。都是泪啊。希望 **PwC** 能感受到我的忠心。

群面的话，我觉得 **teamwork** 非常重要。有些组员是没有来过论坛的，也就是说他们其实不知道群面的关键点在哪里，以为做好自己的 **pre** 才是最重要的。

遇到这样的队员。一定要把他拉过来参与讨论啊啊啊啊啊啊。

还有就是 **time management**!!!! 这个也好重要。

很多时候就是纠结于一个很简单的问题，把重要的部分给忽略了。其实这就是要看 **leader** 的能力了吧。

因为大家都会希望把自己负责 **pre** 的那部分理的很清楚。但如果只是停留在那个问题而不继续下去。时间肯定不够的。

我觉得我们小组 **pre** 的真的不太好。就是队员只想把自己的那部分弄清楚而耽搁了整个的步调。导致来不急。大家一定要避免这个。要有团队精神。!

大家都加油！希望自己能够收到 offer！

3.17 SH 10.23 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062418-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，LZ 也来发帖求 offer 啦。



LZ 是 8 点 18 来到的企业天地，那时差不多小伙伴们都到齐啦，大家都好辛苦呢！



流程还是差不多，先是 Group Discussion，然后是 personal presentation，再是 par interview，这是楼主的顺序，其他同学可能顺序正好相反。鉴于保密性，case 的内容就不透露啦，反正小组的小伙伴们都很和谐，大家齐心协力

把问题都解决啦。之后的 partner interview 真是心塞，LZ 被男 par 不停的 challenge，整个人都不好了呀有木有。par 好年轻呢，par 就问了一个为什么硕士要读商科的问题，这是 LZ 准备过哒！par 面还算满意，但是没



有传说中的给名片环节



中午和 manager, par 一起吃饭，他们都很 nice 有木有，给我们讲了很多他们在普华的经历，让我们受益匪浅，再接下来就是下午的逻辑测试环节，感觉完成的还是很不错呢，提前几分钟做完啦。等我们做完逻辑测试回到 room 时候就是 closing 的环节啦，facilitator 祝愿明年都可以见到大家。

通过这次面试，真的好喜欢 PwC 的氛围呢，好喜欢在这里和大家一起工作，顺便求 offer 啦。



3.18 11 月 SH audit superday 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071288-1-1.html>

面试完了在等 offer 真难熬啊…

具体流程其他帖子都说了很多了 相信大家也都看了 差不多就那个样子，

楼主想给还没面试的旁友提的建议就是：

case interview 一定自己在家里先练练啊！具体的 **case** 分析是一部分，但是口头表达实在非常重要。可以在家里先好好模拟一下，比如 **intro**，分论点，结尾的套话，自己先写出来，背一下框架。到时候可以把数据内容直接套进去，这样就会比较从容啦！然后讨论时间里面至少至少留下 5 分钟准备。不要侥幸相信临场发挥，因为时间紧



迫 而且到时候还是会无可避免的紧张。

面试机会得来不易，不要浪费啦～



楼主说完了，顺便求 offer 啊～～

3.19 20151024 SH PWC TDP ASSURANCE SUPERDAY

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995277-1-1.html>

这是一个神奇的网站，这是一个神奇的网站，这是一个神奇的网站，求 offer，求 offer，求 offer!!! 重要的事情说三遍!!!

下面进入正文。卤煮是上海某**高校小硕一枚，由于本科是工科院校，一直与四大无缘。然而周围的同学都不屑于进四大了，卤煮还是毅然决然的选择去四大体验一下生活。。

SUPERDAY 之前的一周一直都在忙各种 pre, 所以并没有（是真的完全没有）准备面试。于是在早上和其他队友坐在一起的时候，发现其他人对流程都很熟悉，而我啥也不知道。。

好吧接下来说面试的流程～

所有的 events 在 08:30 开始，首先是 hr 姐姐介绍活动的程序和时间安排，然后每一组有一个 helper 来收之前要求的材料。helper 会一直按着点带我们去接下来面试的地点等等。我们组的 helper 是同校同院的直系同学。哈哈。

第一个正式的 event 是 case study，我们组八个人，要求在 15 分钟内读完案例，五分钟讨论，五分钟把结论写在白板上。中途会有 assessor 全程观察你的表现。hr 姐姐在开场 说的一句话我觉得还挺对的，不要去揣测普华喜欢什么样的人，是 aggressive 的啊还是 supportive 的啊，只要有能力普华都喜欢。我们组很巧 的出现了两个 aggressive 的男生。。讨论的时候还打断了 senior 的话，我觉得很不好！case 的具体内容我就不说了，我们组进展还比较顺利，我在当中扮演的角色是 supporter 和 timekeeper，最后写结论的时候因为我本科学财管的，所以财务分析部分是我写在白板上的，画了个 cash flow 图~（对咯，SUPERDAY 流程已经革新了，case 不再是分组 argue，也不需要 pre）

接 下来我就去 par 面啦，par 很 nice，问的问题都是简历上的，社会工作、实习经历 etc. 然而没有准备英文回答问题的我在回答实习经历什么的时候非常 结巴！如果没有拿到 offer 的话我觉得就是被这个坑了。。。par 最后问我还有什么问题吗，我问的是工作这么多年怎么保持热情，后来回 waiting room 才知道紧接着我的同学问了一模一样的问题。。

最后一个环节是我们有十分钟准备个人的 pre, 会给你一个针对之前 case 的小问卷, pre 的前面六分钟需要英文 (这个是 compulsory 的), 后面回答 manager 的问题可以中文。面我的 m 好像吃午饭去了, 过了挺久才过来, 所以我的准备时间相对充分, pre 还挺顺利的, 就是不知道够不够六分钟。后面的问题我觉得也不难, 因为之前 case 我有完全 involve 进去。面完 m 我的 SUPERDAY 就告一段落啦。想说, 陆家嘴真心漂亮啊。还是那句话, 求 offer!

3.20 迟到的面经~PWC 10.25 SH AUDIT SUPERDAY

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995994-1-1.html>

迟到的面经, 为大家奉上 10.25 PWC superday 过程分享, 希望大家

一切顺利! 也希望最爱的普华能收了我 

楼主第一批笔试, 本来安排在 18 号面试, 结果由于个人原因换到了 25 号, 话说 HR 姐姐又温柔又专业, 然后经过漫长等待终于接到电话 (我粑粑的电话) 之后收到邮件确定 25 号参加, 中间等待心情忐忑, 怕一个不小心出纰

漏哇!!



superday 当天楼主到达略迟, 只提前了十分钟, 80% 同学都已经到了, 普华已经准备好饮料点心招待大家。之后 HR 姐 姐给了一段 opening speech, 介绍了下当天流程。基本上就如前面面经所描述的, case discussion+individual presentation+par interview+logical test. 话说。。。楼主和闺蜜前天晚上小 high, 喝了一杯咖啡因爆表的奶茶, 导致



一夜没睡。superday 当天加上回国以后爆出的痘痘, 简直惨不忍睹。昏昏沉沉开始 case discussion, 我们组只到 9 人, 讨论过程 2 个 M, 一个 Par, 一个 helper, 一个 faciliator 全程观察, 其实大家也没有时间观察 boss 们的表情啦, 因为时间真的蛮紧张。尤其是在队中出现了多位非常有才华的同学, 激烈的讨论就此展开。楼主在此友情提醒, 一定要注意仪表语气呀!!! 总之, 在非常有 logical 思维的同学的帮助下, 我们组勉强提出了方案。虽然楼主认为随便抛 出一个所谓框架 (尤其是你没法自圆其说!) 的情况略傻, 但总归大家齐心协力完成了。之后楼主参加 par 面, par 非常 nice 啊, 就问了一些实习的情况, 然后楼主问了些问题 blabla. 之后 case presentation, 楼

主引以为傲的口语  简直大舌头了。。说到后来自己都不好意思了。。dose it make sense? 我问经理。。但

他们真的非常宽容 (or dont care ) 建议大家还是可以准备些案例看看的, 好呆熟悉下商业案例的常用词汇 哎。中午大家一起吃饭, 中间 M 一直鼓励大家问问题, 关于分组啊之类的。下午就是 logical, 和网测差不多。

该死的奶茶，到此楼主眼睛已经充血了感觉。楼主认为同组同学非常强啊，不知道 boss 们感受到我的诚意木有，因为楼主待业就是为了等 pwc 校招。

在此分享是为了回馈帮助过我的许许多多前辈的帖子，虽然目前 offer 不知道什么时候有消息，楼主每天都在祈祷，也希望其 他同学也在面试中展现自己最好的一面。诚意最重要吧，运气和缘分也有因素。如果楼主拿到 offer，会再补充一些细节包括对面试的理解（因为现在完全不知 道自己瞎理解的对不对 wa...不能误导大家）

3.21 11 月 8 号 SH Pwc Assurance 面经，跪求 offer 啊!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005972-1-1.html>



首先我想说我真的好想要 Pwc 的 offer 呀!! 好的，言归正传，楼主就从本人整个一天的路途说起吧~~

我是在 11 月 2 号收到电话 02862875592 通知我在 11 月 8 号去湖滨路面试，11 月 4 号收到一封具体的邮件，确认时间地点还以及需要准备的东西。

11 月 8 号，楼主早早在 5 点多就起床了，因为楼主的学校在嘉定，交通不方便，而且那天学校的短驳车因为是



星期天 6 点 15 分的那班没有了，然而楼主却突然忘记这一件事情 我 大概是在 8 点左右到那边的地铁站，结果那天又是上海的马拉松，一开始觉得还蛮好玩的，还拍了照片，但是当我向一位老大爷问路时，知道 Pwc 其实就在路对 面，但是那路却被封了，OMG，结果楼主就跟着马拉松的队伍绕了好大一圈，我的内心就要崩溃了，结果就是楼主迟到了 10 分钟，幸亏 HR 姐姐人都很 nice，说“没事的，今天是马拉松”，瞬间心里有一种石头落地的感觉。

主要的流程是：1、HR 姐姐会介绍今天大概的流程是什么还有关于每部分的一些小 Tips.

2、小组案例讨论环节

3、个人 pre 时间

4、Par 面时间

5、自助餐时间（PS：其实之前也有一些小点心水果可以自己去取一些吃来着）

6、对 Pwc 的更深入的了解

7、图形推理

进入正文：

首先是从 HR 姐姐那收到自己的名牌，名牌上有你的组别还有你是几号（楼主是第三组 9 号的，不知道会不会在这个论坛上遇到同组的~~），找到自己的组，每个 组都会有两个 Helper 姐姐，负责这个组的整个面试流程。然后就是会填一张表格，记住因为需要填简历编号，所以还是要记一下你的简历编号，接着就是 Helper 姐姐收大家的



资料（会在邮件里说明的）。说到这，楼主不禁要吐槽一下自己了 因 为楼主感觉自己的简历真是

和别人的没法比，我旁边是一个上财的妹纸，她的简历简直亮瞎楼主的眼，各种实习各种活动而且她还是研究生，各种奖状，六级 600 多，还有其他人的也是感觉好厉害，各种奖状，还有一个从英国回来的研究生。然后再看楼



主，没有奖状，没有实习，而且六级只有 460 多（好后悔当初考前不看 六级资料）总之楼主就有一种淡淡的忧伤了。。。扯远了继续回归正题

1、HR 姐姐介绍今天的流程，其实也差不多就是我上面说的那些啦，不过会有一些小 Tips，记住当然最好啦~~

2、小组案例讨论，案例具体我就不说了，毕竟大家案例都还是有所差别的吧。我就讲一下大致我们的讨论过程：

首先 Helper 姐姐会把我们带到一间不大的房间里，我们根据自己的号码会按照顺时针做好，Helper 姐姐会介绍面试官的（两位 Manager 和一位 Partner），然后就是自我介绍环节，这个我们组都是用的中文简短的介绍一下自己。接下来就是 15min 读材料（其实在读材料之前 Helper 姐姐说了你们有 1min 的时间讨论是分工还是直接就看材料，但是实际上，大家就是直接各看各的了，我觉得分一下其实更好，因为案例有 8、9 面来着，也是挺多的，比如楼主其实就主要看了前面几页后面都没来得及细看）紧接着就 30min 的讨论时间，实际上是 25min 讨论 5min 总结，但是他们计时是一起计的。首先第一个发言的就是我上文提及过的那位财大的妹纸，她在我们组起到一个类似引导的这样一个作用，对了还有一个复旦的医学院的男生，我觉得他的表现也很好，因为是他最先提出了我们整个组的这样的一个思路，给我们的最后的总结起到了很大的帮助。还有我上文提及到的那位英国留学的男生，他也很棒，我们组的白板的书写工作就是交给他的，而且我觉得他思路也很清晰。还有一位在澳大利亚上大学毕业回国的妹纸，我也好佩服她，因为我觉得她言语之间都是一种给人很自信的感觉，口齿伶俐（呜呜



呜，感觉他们都好棒，只有楼主一个人好差的感觉）楼主是第二个发言的，但是到最后的时候其实楼主是对于他们的结论是有疑问的，并且我的这个疑问刚好就可以回答我在 Pre 时候的 Manager 姐姐问我这家公司的劣势，然而楼主当时脑子好紧张，竟然忘记了。这个待会儿再说。然后我也确实找死的提了一下，然后遭到多人的，嗯你们懂得，当然也怪楼主，因为确实时间有限了。所以论坛上好多面经也提到了，就是要格外的注意时间，因为时间真的过得好快，30min 马上就没了，尤其是这种大家都彼此不必太熟悉的无领导讨论小组，所以一定要把握好时间，需要有一个提醒大家一下，虽然尽管都能看得到。其实整体上我们组感觉满和谐的，最后就是那个英国留学回来的男生在白板上写出我们的要点一个妹纸写了总结，就结束这样。

3、个人 pre 时间（这个要注意一下自己是多少号，1 到 5 号是由一个 Helper 姐姐领到去面试，6 到 10 号是由另一个 Helper 姐姐去做个人的 pre，然后再调换过来。比如楼主是 9 号，就是先去 pre，然后进行的 Par 面）

在这个 pre 之前，会给你 10min 的时间准备，同时 Helper 姐姐会把之前的材料给你并给另一张纸上面有你需要演讲的题目，当然并不是一行字的问题，也是相当于一小篇文章这样，最主要的集中在第一段，所以第一段要仔细看。其实 Helper 姐姐说用英文，但是楼主在准备的时候还是用的中文准备的，楼主觉得自己中文 pre 说的也不



是特别好，因为当时脑子里真的紧张到空白，然后想到哪说到哪，楼主表示自己真的很惭愧。然后说道 Manager 姐姐问的问题，其中一位是问了这家公司的劣势在哪，然而楼主并没回答好。。其实现在回想起来就可以用我之前的疑问来回答，但是楼主没想起来。。另一位 Manager 姐姐如果不其然问了我为什么用中文，好像我们组就只有两个用中文的，所以还没面试的小伙伴们，你们需要考虑清楚用什么语言做 pre。时间限制的话 Pre

其实是要 7min 的但是楼主根本没够。。然后 3min 留给 Manager 姐姐提问。

4、Par 面时间

楼主 Par 面是遇到一个大 par，应该叫 ALISON 人很好哒，然后关于用中文还是用英文，其实可能不同 Par 要求可能不一样，比如楼主面的这个 Par 她是一开始用英文，后来就是用中文了。一开始她先自我介绍然后就开始让我用英文自己介绍并且说一下自己的优缺点。这个问题之后我们就一直用中文交谈了，她还问我一个审计师应当具备哪些素养？如果你加入 Pwc，一年之内你希望自己能学到哪些？还有一个就是你对之前小组讨论你给自己打多少分，这个其实楼主给自己打了 8 分，然后说了为什么是给自己打 8 分，接着楼主就问她一个问题：关于她在 Pwc 的发展历程，然后 Par 讲的很实际的一些，确实很累，自己的内向性格也会有所改变，并且学会如何平衡工作与生活，使自己的工作更加有效率，毕竟如果 20 多年都是工作工作人也会受不了的，好希望还能见到她~~



人真的好好

一上午就差不多就是这样

5、自助餐

一个词：Perfect！其实也不单单是吃饭来着啦，因为 Manager 姐姐还有 Par 都会和我们坐在同一张桌子上吃东西，



但是楼主坐的离她们确实有点远，并没有说上话，而且面我们组的 Par 因为要赶飞机，所以并没有和我们一起，不过感觉其中一个 Manager 姐姐好可爱的感觉，说话脸上就像放着光一样，另一位就是很端庄的



感觉她们还聊了另外一组的一位金发碧眼的妹纸~~

然后就是到下午了，下午其实就轻松多了

6、对 Pwc 的更深一步的了解（这一部分也是 1 到 5 号先去做图形推理，然后再换过来）

就是给你看一段有关 Pwc 英文的片子，说实话，楼主并没有完全听懂。。。。不过那个片子确实做的超级棒的！当然这个时间也是可以和 Manager 交流的啦~~

7、图形测试

这个部分其实也很简单了，只要你不要遇到容易偏的就成了，比如楼主之前做过一次测试时遇到有一题是一个圆分成 4 部分，4 部分里面有不同数量的点点，表示到现在那道题都没有想通，不过这次楼主觉得还好，看来其实还是有运气的成份在里面的。如果你担心的话，那就把笔试看过的那个资料逻辑部分再看一下就好了~不难的~

然后到此全部结束，归还名牌，就可以走了。

表示 11 月 12 日在论坛上看到 8 号的面试已经有人收到 offer 的短信以及邮件了，然后楼主就开始有点焦虑了，等



待的过程真的好灼心，然后晚上就睡不着了，所以趁着今天写一篇面经，希望可以给还没面试的小伙伴们有那么一点点的借鉴或者用处，顺便也给自己攒点人品，啊，好希望可以收到 Pwc 的 offer，这样楼主就

不用这样焦虑了

3.22 11.28 面经 SH AUDIT SUPERDAY 湖滨普华 centre

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015646-1-1.html>

楼主等 offer 等得心很累，突然想起面经还没有写，于是忙里偷闲在实习单位偷偷码一篇。

楼主 KP,DTT 都有进到 PAR 面，不过都挂了。分析了下原因，可能楼主表现的太活泼，给 par 的印象不够稳重。所以 PWC superday 特意调整了一下，但也不知道效果如何...
回归正题。

28 号一大早，不到 6 点楼主就起床了，因为住的比较远，所以 7 点钟出得门，到 centre 差不多 8 点，有些小伙伴已经在 1 楼大厅等了，于是我召集大家上楼==

到了楼上大家伙儿现在沙发上坐了一会，聊聊天什么的。因为之前有加过微信群，所以还遇到了几个群里的小伙伴。

八点半多开始发名牌，名牌上有标你的组号和你在组内的编号，之后就进入一个大会议室，按桌子上的组号坐到相应的位置上。楼主是第一个坐下的，陆陆续续才有小伙伴来，但最终我们组也只来了 7 个人，是人最少的一组。这个大会议室，也是中午吃午饭的地方。

然后会有一个 helper 来收集我们的资料，简历/证书什么的。BTW，我们组的 helper 小哥真是帅啊，貌似是个 A2，挺温柔的~~~

差不多 9 点，一个女 M 开始用 ppt 向我们介绍今天一天的流程，看到 9 点半，helper 带我们去单独的会议室准备开始小组讨论。

进去小会议室，一个女 par,一个女 sm,一个男 m 已经就坐，我们按号码顺时针方向坐好。par 告诉我们不要紧张，今天只是一个更了解我们的过程。

其实楼主也不紧张，看 case 时挺有感觉，比面 DTT GA 时好多了。

我建议 case 全部都看，我们组也是这么做的，不要分工看。而且，要紧盯 TASKS，一般会有 4 个问题，要根据 task 去材料里找信息，这样就能看完，还能对整个 case 有很好的概念与把控。

case 是关于收购的，所以楼主着重看了 4 个要收购的候选公司。这也令楼主在选择收购公司时做出了正确的判断，发表了正确的观点，希望面试官能注意到这一点吧...关于这点之后我再详细说。

15min 过的特别快，楼主其实最后 1/4 面没有看完，不过好在有小伙伴特意看了后面。

所以大家不要担心，discuss 的过程会让你从小伙伴那边不断的完善你对 case 的认知。

楼主 group 的小伙伴都很善良~大家讨论的很和谐，楼主自认为对这个 case 还是提出了蛮多想法的，当然了，其他小伙伴也是很有想法的。总之我们一个问题一个问题的来，4 个 task 全部解决。

说回刚才我说要详细说的那部分。其中一个 Task 是让我们从给出的 4 个候选收购公司里选出我们认为合适的，楼主提出选择 C 公司，小伙伴们也表示同意。虽然选择哪个公司没有对错，关键能自圆其说就好，但是楼主认为我们选的没错，因为在之后个人 pre 给的补充材料里，就让我们以 C 公司为收购公司，分析其优劣势之类的。因为我们 discussion 的 conclusion 跟补充材料提出的问题相符，所以楼主的个人 pre 比较顺利。楼主用的中文，材料里建议用英文。

我们组最后的 conclusion 是我写在白板上的，应该说是被小伙伴们强推上去的，因为没人愿意上去写= =而楼主离白板最近...好在楼主字写的不难看= =

之后就是 15min 的 break time，楼主早饭都没吃，简直饿死，趁空吃了几块奥利奥。
吃奥利奥的小伙伴，楼主强烈建议你们吃完漱漱口!!! 不然牙齿会变黑!!!

break 之后，一组会被分成两个 part，Apart 先 par 面，Bpart 先 pre。

个人 Pre 也是在一个小会议室，楼主也不紧张...不知道是不是两个 M 都太和蔼了，女 sm 一直看着我笑...个人感觉我的 pre 条理一般，但分析的都比较深刻，而且比较顺利。没有被 challenge，只被问了一个个人问题。

M 面之后可以回到大会议室稍作休息，其实也没有多久...然后 helper 会带你去另一个会议室 par 面。这个 par 人蛮好，问的问题都是比较常规的，我在回答的同时她也在点头给我回应。不过最后她问了我一个比较尴尬的问题，至少我觉得比较尴尬。因为楼主在两家 BIG4（包括 pwc）和一家不错的非四大外资所实习过，所以她问我这么多实习机会是怎么拿到的...整个过程大概 15min。

M 面 PAR 面完，他们会在 PAR 的会议室开个小会，我们就在一开始的大会议室坐等，坐等什么？午饭自助餐啊!!! 刚才说了，楼主小组一共 7 个人，所以结束的非常非常早= = 然后我们 7 个人就聊天啊喝饮料啊，吃蛋糕啊...整个一个茶话会。

大概 15min 之后，两个 M 来了，Par 没来跟我们一起吃饭。然后 M 就很愉快的招呼我们快去取餐！我们组应该是第一个开始取餐的哈哈...

这里给大家一个小建议啦，少拿点，吃不饱不要紧，你也不是来吃饭的虽然味道还可以，但拿多了吃不完多不好啊！我是不知道 M 有没有再看，但两个 M 都是吃完了的。我们组有一个小伙伴，其实我觉得他小组讨论表现地挺好的，相信他面试应该也不错，但是他拿了好多食物...到后来没有吃完...如果我是 M 我肯定会不喜欢。个人见解。还有就是，吃多了会困...下午还有事要做呢！

吃午饭的时候可以尽情地跟 M 交流，楼主的位置坐的不太好，跟 M 直接隔了两个人，所以有时候说话会听不见。吃过午饭也会留段时间让我们跟 M 交流，我们就开始闲扯了...真的是闲扯，什么话题都说...气氛还是很融洽的。

然后还是会被分成两个 part，Apart 去做 OT，只有图形逻辑，Bpart 留在大会议室看 PWC 的介绍视频，视频做的蛮不错的，楼主全神贯注听到最后一点困意都没有。

就这样，到了最后最后啦~主持人 M 宣布今天 superday 就到这里啦，然后解散，大家鸟散状回家~本来还想跟 group 小伙伴去喝杯东西一起吃饭呢（楼主就是这么爱玩--），结果没有聚成...哎，希望全组通过然后再聚啦~~~

虽然听说我们是倒数第二批 superday 的孩纸了，但是神奇的网站啊...求 offer!!!!
也祝各位小伙伴顺顺利利~~~

3.23 还愿帖 15 年 11 月 29 日 湖滨路 SuperDay 12 月 3 日 offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038993-1-1.html>

感谢万能的应届生网站，感谢前人留下的宝贵面经。

找工作参加的第一个宣讲会就是普华，最后定在普华，如愿以偿。

1 网申

9 月初网申开通，一直到 10 月 18 号 deadline 前把网申提交上。网申内容各家大同小异，基本信息、教育背景、实习经历、OQ。前三项楼主是在简历做好后，直接复制粘贴的；OQ 是结合自己的经历回答问题，跟宝洁八大问差不多，建议提前去一下官网了解公司文化、对新人的要求，有的放矢。

2 OT

网申后大约一周时间，收到 OT 链接。是 SHL 的，内容就不多说了。网上可以找到模拟题，提前练练手吧。网络质量也保证哦，影响心情就不好了。

3 SuperDay

OT 后楼主开始了漫长的等待，这一等就是一个星期，以为无缘普华，绝望之际，11 月 25 号收到 SuperDay 邀请，调整好心态就去战斗吧。

6 点起床，收拾妥当，出发，快到普华永道中心时出了个小插曲，终于在八点半赶到。建议大家提前踩踩点，熟悉下路线；个人问题能早解决就早解决吧，也因为这个进 room 迟到一小会。进 room 前领名牌，之后把各材料按顺序放好，附上目录，订好给 facilitator。Facilitator 会让大家按名牌上的顺序坐好，大家熟悉一下，等待 boss 到来。Par 跟 manager 进来后，大家也是简单自我介绍就进入正题。小组讨论 45 分钟，15 分钟读材料（全英文）中间讨论（中文），最后 5 分钟汇报（中英文均可）。感觉材料就是公司业务的简化版，有财务问题也有商业问题，楼主财务没学好，看报表也没发现什么。在讨论的时候，希望大家积极参与、发表见解，时间把握好，角色啥的看大家各自表现了，可以固定也可以不固定。

小组面结束后，有 10 至 15 分钟的休息时间，之后就会分两组，一组先 Par 面，另一组 manager 面，之后互换。楼主先 Par 面，Par 很 nice 是大陆 Par，听完自我介绍后，开始了聊天，从天气到学校、以往的经历、专业问题，足足 30 分钟，可是楼主感觉很快。出来又等了 15 分钟的样子，facilitator 给我材料去另一屋准备 manager 面，材料是之前小组面材料的延伸，要求回答两三个问题，英文展示。展示的时候就是不要卡壳，把流畅度体现出来就好；商业词汇要提前熟悉，体现专业性。

上午的流程就结束了，接下来是午餐会，跟 par、manager 一起在小组讨论的屋里吃饭、聊天。虽说主要流程结束，但结果没出来前，一刻不能放松；自助餐不要拿太多，否则一会儿大家交流起来没时间吃完，再就是下午还有 OT 要做，吃太多犯困就不好了。共进午餐的时候，par、manager 主动做到我们中间来，跟大家聊天，他们听我们说了一上午，终于开口说话了。边吃边聊，适度放松，par、manager 说话时不要一直吃。

午餐过后，又是两组，一组 OT，一组跟 manager 聊天，之后互换。OT 只有 logical，题目跟之前 OT 时差不多；用的是 ThinkPad、小红点，借登陆的时间熟悉下小红点。随后就是跟 manager 聊天交流，在 PwC 工作是什么样子，有什么爱好之类都可以聊。

紧张的一天终于结束，也是一次难忘的经历。

祝大家找到心仪的工作！

3.24 2014 年 11 月 16 日 上海 TAX super day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912740-1-1.html>

估计我后面也没啥人面这个职位啦，就为明年招聘的同学做点参考啦~

地址是在星展大厦，里面美女好多~~

首先大家领自己的名牌，然后根据名牌上的房间名分为不同的组的，我们小组成员都很友好，虽然都是很好的学校，但是都很谦虚，所以交谈起来很愉快！

里面的 helper 和 facilitator 都很好，我有东西忘记复印了还亲自帮我们复印好~

面试总得分为三个环节：1.warm-up 环节，也就是自我介绍然后每个人都会回答别人提的 if questions，我觉得你提前想好一个 question 也可以，主要是活跃气氛

2.小组讨论的环节，就是一张纸的案例，的确每个人有一部分不一样，时间肯定来得及，大家配合好就没问题，主要是 presentation 的时候控制好时间，同组的女生英语特别棒，其实就是紧张的时候记住要方面语速；

3.下午开始的话题演讲，可以中文可以英文，我觉得英文肯定是加分的，但是英文紧张逻辑不清晰就不行，所以量力而行吧，主要是观点清晰明确就行，话题有好多种类型，大家可以多准备几方面，多扩展思路。

4.最后就是单个人的 par 面，par 们都很温柔啊，就问了你个非专业问题，感觉楼主答的有点糟糕，我觉得很多同学写的面经里面的经验知识都很有用，大家多看看。

我当天 8 点左右到的面试地方，下午五点才结束的，是比较辛苦的一天，但是我觉得很值得，觉得这种面试就是心理跟能力的双重考验，不管怎么说，祝大家都求职顺利！！

3.25 11.4 上海所，厦门 super day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911144-1-1.html>

10.25 厦门笔试。<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893587-1-1.html> 露珠的笔经哈~10.30 收到四川打过来的 super day 面试通知。

11.4 在厦门面试，上海所，是上海所的 par 过来面的。据说这是第一次尝试，上海 par 来厦门招，以前都是报哪里的所去哪里面试~所以露珠也觉得很幸运呀~厦门总共面试上海所的就一天，两场，一共 20 人。

11.11 一起面试的就有人收到 offer 了..露珠悲剧的没有收到 据说这是个神奇的网站，露珠也感受到了，笔试发了笔经，就进了。所以也就来发个面筋攒人品..让我进 waiting list 吧~让我进 pwc 吧!! 也分享一下不算太成功的经历，让大家有个借鉴避开一些问题啊啊...

面试是在厦大的嘉庚一号楼，2 个 par,2 个 mgr。

开始前 mgr 会说一堆介绍，然后 par 也分别介绍一下~ 两个男 par~人都很 nice~还发巧克力给我们吃，叫我们不要有什么遗憾哈哈~~

>ice breaking

就是简短自我介绍+if question。大家基本都是用英文回答的，只有一个人是中文回答。==说是不计分，但感觉第一印象就已经在那了..par 面的时候 parpar 还问了我关于 ice breaking 我说的话

>case

5 个人一组，分为红队蓝队。我们的 case 是关于奇瑞要不要进入德国市场的。讨论中文，全场还是很和谐的。然后只有 pre 要用英文。其实觉得英文好不好是次要的，主要是要自信啊自信。还有就是多说话。说实话，露珠没有特别自信 - -估计就是这里被扣分了吧

>email

就是一张纸上说明了你遇到的问题，然后你要选择把 Email 写给谁。我是写给 Senior Associate，因为它有所，一个 MGR 很忙基本不会鸟你，另一个 MGR 希望你能在不告诉第一个 MGR 帮他做事什么的。感觉直接或者委婉拒绝都不太好，我就写了一封给 Senior Associate，先征询一下他的建议，再决定要怎么办~

>par 面

15 分钟左右，然后问一个问题。我们的 par 是 Alexander~~很 nice 啊哈~整场下来轻松愉快..所以让我进 waiting list 吧~让我进 pwc 吧!! 好想进啊啊~

一进去 par 就是先强有力的握手! 啧啧~露珠冷啊，手都是冰的。par 温暖有力的手啊..然后就是各种问题啦~基本都是围绕简历和今天的表现展开的，问了些优点啊缺点啊大学里遇到最大的困难是什么为什么想来上海啊之类的~~然后 15 分钟飞逝啊...快结束的时候就让露珠问了一个问题，露珠问的是要想成为 par 需要什么样的能力和素质。Alexander 真的是特别的 nice，从各个方面特别详细的解答啊，说了也起码有 5 分钟多，说的真的很棒~能有一个和 parpar 交流的机会也还是很不错哒~

差不多就是这样~附件里是我准备面试时候看的一些面筋啊还有其他的资料~大家也可以参考参考~~主要是有底气，自信，敢于展现自己一定就可以哒!! 也希望露珠我在不久的将来能够收到 offer 吧~~



【重要!】[Case study - PwC.pdf](#)

193.93 KB, 下载次数: 30



[2014 pwc 面经.doc](#)

177.5 KB, 下载次数: 30



[Case study - PwC.pdf](#)

193.93 KB, 下载次数: 23



[CASE STUDY.doc](#)

35 KB, 下载次数: 23



[case.doc](#)

27.5 KB, 下载次数: 29



[corporate strategy.doc](#)

69.5 KB, 下载次数: 21



[online mock solution.pdf](#)

499.54 KB, 下载次数: 27



[par.doc](#)

440 KB, 下载次数: 30

❤️ 分享 0 ⭐ 收藏 0 👍 评分

3.26 11.2 上午 SH superday 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900602-1-1.html>

LZ 是第一次写面经送给 PWC。。

前言

今儿起了个大早去面 8:30 场的 superday，以为挺早了，结果遇到了城市马拉松的交通管制。。无奈绕了个大圈



前往 PWC，路上巧遇两只同遭遇的小伙伴，幸好在最后五分钟到达目的地，进去发现已经很多人在等了。。所以我的建议是如果是面试时间比较早的，一定要记得早点出门。你难以预测路上会出什么奇葩的状况。。

分组

一个大会议室有红蓝两组，每组 5 人，两个 M 一个 PAR，前面有两块白板用于 pre，前方桌上有倒计时屏幕（太贴心有没有！）

Ice breaking 环节

很简单，写个 IF 问题，然后抽别人写的，可以用中文，就是破破冰，缓缓气氛

case 环节+PRE

30 分钟包括阅读、讨论和板书，之后是 10 分钟 PRE。一页纸，全英，讲一个企业被另外一个企业收购，core value 可能会受影响，要不要收购。两组观点一正一反，内容上大家都有共同的部分和只有自己才能看到的不同部分。所以讨论的时候要充分表达自己的观点，大家才能有完整全面的思路。我的建议是时间挺紧，要有一定阅读速度

和提炼重点的能力。我们组最后是从正反两个角度来讲的，两部分都讲到就不怕对方组 challenge 了嘛  LZ

负责的是总结部分，大家每人用 2 分钟 PRE，时间把握也挺好，也在此感谢给力团结的小伙伴！ 

Email 环节

讲一个新人遇到了 tough 的客户，人家对你爱理不理，你又要考 cpa 很忙很憋屈，所以内你要写信给对方再 cc 给 SM、HR、PAR 之中的 0-3 人，cc 给谁你自己决定。说明下难处求对方理解

PAR 环节

中间休息有 10 分钟，可以吃点点心，喝点咖啡饮料（真有心有没有!!）之后拉进小屋 par，由于人多每人大概就 10 分钟吧，问了比较轻松的问题，be your self and be honest 就好了。。par 很 nice，全程中文。lz 结束后和 par 握手，问 par 要了名片，然后她说没带不过指了指我简历上的邮箱说：我晚点把我的联系方式发你邮箱吧~（好亲切的 par 有没有，暖化了，完全没架子）

后续

楼主刚把感谢信发好，在此求 offer~也希望以上信息对还没面的小伙伴有帮助~

3.27 2014/4/26 最新 PwC LEAP AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1858011-1-1.html>

在应届生潜水潜了这么久，一直感恩各位学长学姐无私的分享，今天下午到普华永道 AC 面，昨天看普华大礼包一直看到凌晨三点，对于我这样一个没有实习经历、但是又喜欢尽可能做好 Preparation 工作的孩子来说，面经什么的真的是太给力!! 太及时雨了!!!!

所以呢~~在结束今天的普华之旅之后，我决定贡献出自己的一点点经验，也给学弟学妹们做个参考！  不过今天负责的姐姐说不能透露具体内容，所以我就简单讲一讲整个 AC 面和我之前面经上看到的流程形式中有小

出入的地方，这样以后大家心里也有个数吧！姐姐~~我这不属于透露机密吧…  手下留情，不要枪毙我啊……

楼主是上财滴，查了百度地图说整个路程打的话要 30 分钟左右，但是看之前面经上说提早半个小时去可以和队友相互熟悉熟悉，再加上今天风大雨大，所以楼主和其他两个小伙伴提早了将近两个小时出发，事实证明！早去绝对比踩着点好啊，因为你也不知道会遇到什么突发情况，比如楼主今天就遇到小伙伴临时迟到，司机不认识

路，到了大楼下不知道怎么上去等等 BUG，还好一切解决后提早了 40 分钟左右到了等待室，也就是星展银行 6 楼~~~~（PS：真的好高端大气上档次啊!!! 楼主以前看学长学姐发帖的时候就看到一句话：“从星展六楼看下去，我觉得这就是我想要的生活”，当时看的就热血沸腾，今天真的体会到了~~）

到了等待室之后大家签好到稍微等了一下就领了自己的名牌，是一个很精致、很有普华特色的小牌子，上面会告诉你你是哪个组的，楼主是 Pearl River 的，不知道同组的小伙伴会不会看到我啊~~其实我觉得今天去光这点也值了，因为我一直以为 Pearl River 和珍珠港有什么关系，直到到了“珠江厅”才恍然大悟，又 Get 了一条祖国的大好山河！

（住在珠江周围的小伙伴不要吐槽楼主，我地理比较差○__○）

补充一句，小名牌上面还会告诉你，你是 blue team 还是 red team 的，所以一进去看到 blue team 的楼主就像看到亲人一样激动啊!!!! 楼主属于绝对的爱和人交流搭讪侃大山的人，和队友一阵谈天说地。唉……现在想起来不知道 manager 会不会觉得这个女生是个话唠额……原谅我吧，我就是想活跃活跃气氛啊……~~~~(>_<)~~~~

等大家都差不多到齐了，在负责的姐姐说正式开始之前，我们就抓紧时间相互熟悉，介绍一下名字学校什么的，我们这个组真的是要把上海几乎所有高校都囊括了！这里有个小建议：因为普华是个国际大公司，所以大家一般叫英文名更多，为了让大家更好的记住你，要不你就起一个比较朗朗上口的英文名，要不呢就尽量找你的英文名和你自己的相同点，让大家更好的记住你~~~~一轮介绍之后，楼主根据以前在学生组织新部员迎新会的经验，建议大家玩一个小游戏，就是随便点一个人让其他人说 TA 的英文名，哈哈~这招速记果然有效！既加深了大家的印象也让小组的气氛轻松了不少~~~

然后!!! 正式的 AC 面就开始啦!!!!!!

【看过来!】这里要着重说一点今天 AC 面和我之前看到所有的面经都不同的地方!! 楼主昨天挑灯看了近 40 页的面经无一例外的都说有 icebreaking 环节，可是不知道是不是因为这是 LEAP 不同于正式招聘？还是今年改革了？反正今天直接 pass 了这个环节，从每人 30 秒的自我介绍跳到了 case study！于是楼主这个一到了现场就给同组

组员科普 icebreaking 各种规则、还准备暗戳戳地定暗号的行为瞬间就显得很逗比了有木有……



【再看过来!】还有一点不同的是 case study 的时间分配!!! 之前面经上都说是 30min 准备时间任意分配（如果不是我昨天看的太晚老眼昏花的话~~~）可是!!!今天的 case 特别规定了前 10 分钟只能看材料，只有后面 20min 才可以准备!!!!!! 这就意味着如果有童鞋是五分钟看完的话也是不能立刻讨论的，必须要等到 10 分钟过后再开始讨论，原本 25 分钟的讨论时间压缩到了 20 分钟，尤其是一开始同组的小伙伴们因为刚开始没进入状态，所以大家都一直围绕 background 说，楼主那个急的啊~~~~所以在过去 10 分钟后楼主终于忍不住跳出来说了时间只剩下十分钟啦!! 咱们要赶紧分配一下任务啊，所以就一人 intro 一人 conclude，剩下四个一人一个 swot 分析~~然后抓紧时间准备每个人的 key point!

这里还有一个很重要的小 Tip: 准备期间是可以用小白板的, 小伙伴们为了不要 pre 的时候太慌乱, 可以提前写好, 这样讲起来比较有条理~~~



然后就是 pre 了! 楼主就是在这里悲剧的…… 楼主讲的是 swot 中的 weakness, 呜呜呜……因为我们组第一个做所以大家都有点紧张, 轮到我的时候, 一个激动吧 dell 说成了摩托罗拉, 啊啊啊啊啊!!!! 我真的是秀逗了!!!!



可爱可亲的 manager 原谅一时短路的楼主吧!!!!

【再再看过来!】pre 下来楼主总结的就是: 平时一定要多练口语, 这点后来单面的时候和蔼可亲的 manager 也这么建议我, 因为就算你平时说的比较溜, 那也是平时啊!!!! 楼主深深的体会到了压力面试下舌头打结的痛



苦…… 不过这点至少说明了楼主在之前笔试性格测试的时候真的是填的很真诚啊, 问我是不是比较容易紧张, 楼主就如实填啦~~PS 一句, 笔试的时候性格测试也要认真填噢, 关乎你的诚信度的! 顺带说一句, 不知道重不重要, 因为楼主在学校做 Pre 的时候, 老师经常教导我们要注意衔接, 所以我特地让小伙伴们加一句承上启下的话, 不知道在 manager 眼里会不会是鸡肋额。这个时候你就要对组员的名字很熟悉啦, 所以开始前的熟悉环节要尽量记住大家的名字噢, 这样显得你们组很有团队意识! 很团结!

我们组展示结束之后就开始红队的 Q&A, 这个楼主真的是无力吐槽了, 大家都太太太踊跃了, 楼主两度想要回答都失败了, 所以这个环节大家一定要踊跃啊, 不要犹豫啊, 犹豫就没有表现自己的机会了, 当然~前提是你心里有了回答的框架, 不要乱答噢, 因为说多了错的也可能多~

接下来就是红队了, 流程和我们一样, 就不赘述啦!

case study 结束后大家有 15 分钟的休息时间。这个期间楼主有体验到了普华的大气+人性化! 咖啡绿茶随便喝, 真的是很 nice 呢~~楼主之前想着中间休息的时候大家可能会饿, 所以特地带了奥利奥, 不过大家貌似都怕吃了



牙齿会黑黑的, 所以都忍住了没吃 我错了……

随后的单面楼主是最后一个, 不知道是不是因为楼主当时把 application form 夹在简历里, 导致后来拿出来再去

交的时候就成了最后一个交的，所以小伙伴们下次还是早点交吧~~早点面早点吃饭哪~  这里要向尽心尽责的 manager 和 LEAP 的学长学姐致敬！一直面到五点多，最后一个人面完还要统计数据之后才结束。

由于楼主是最后一个面的，从 case 结束到轮到我单面大概有两个小时，于是在这个期间同组的小伙伴就各种加

微信留联系方式，还各种合影留念~~~~哈哈！简直不能更欢乐!!!!!! 

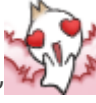
所以楼主真的觉得遇到同组的小伙伴是一件特别幸运的事情，大家都合得来，真的是缘分让我们相遇啊!!!!

大家以后要常联系啊~~希望能进 LEAP 和大家再聚首！ 

后来大家出来之后都说 manager 是一个特别 nice 的人，先中文自我介绍，之后就是针对你的简历上的经历逐一询问，说是询问其实气氛很好的，就像聊天一样，当然也可能是楼主太逗比了……真的就像是在和朋友讲述楼主的

过去的见闻一样……会不会 manager 觉得我太不稳重了啊  可是楼主本来就是个工作起来工作狂，聊起天来就乐颠乐颠的人啊~~~看之前的面经都说 Be yourself 楼主就潇洒走一回吧！反正我觉得真性情总比藏着掖着的让人觉得交流起来舒服~额……当然也可能只是楼主这么认为……

楼主个人因为大一暑假参加了比赛，大二寒假想着这可能是最后一个能多陪陪父母的假期了，所以就没有找实习，感觉 manager 很快就问完我了，于是就轮到了我提问的环节，内心 Orz 一下：时间都去哪儿啦!!!! 肿么楼主感觉过的好快快啊!!!!!! 于是！为了给 manager 多留下一些印象，楼主就问了一些关于是否需要提前学习一些工作上需要掌握软件啦、普华的 Coaching Culture 啦（楼主超级喜欢普华的 coaching culture!!! 其实普华整个氛

围楼主都从大一选择会计这个专业开始就超级喜欢~我的梦中情人哪~~  所以跪求进 LEAP 啊!!) 后来还问了这个 manager 对我们各个组的表现有什么看法，还有就是普华更喜欢什么样的小朋友，是楼主这样的欢脱型还是沉稳型？

不得不说~~manager 人超级好!! 超级负责!!! 每一个问题都很耐心的解答给我听，让我学到了很多，真的不虚此行!!!!!! manager 简直是我的偶像啊有没有!!!!

问到最后因为已经很晚了，楼主的几个小伙伴为了等楼主坐在六楼等了我将近 2 个小时实在是觉得对不起她们，



所以楼主的逗比本性又暴露了……我！居！然！！问 manager 这附近有什么好吃的吗？！！不过民以食为天啊，那确实是楼主当时特别想知道的！所以我果然不枉看了那么多面经，用自己的实际行动告诉了大家什么叫做 Be yourself 啊~~~~

当然，点一万个赞的 manager 也非常耐心的告诉我在正大那里吃的比较多，可以去看看噢，楼下的话因为是双休日所以吃的比较少。所以啊~~~以后中午来面的学弟学妹想就近找吃的的话，可以多预留一点时间去正大吃噢，要不然可能会来不及。还有就是以后的同学就不要像楼主一样那么傻傻的在面试的时候问哪里有吃的了……

再后来问的差不多我就出来了。面试楼主的 manager 非常有耐心，问的很仔细，回答的也很认真，所以时间据在外面等我的小伙伴说有 30 分钟~~~不知道她们是不是因为等到要崩溃所以有点夸张，可是我觉得时间真的过的



很快，我觉得还没怎么讲太多就结束了啊……………

以上!!! 就是楼主完整的 PwC LEAP AC 面!!! 好像讲太多了，主要都是楼主各个阶段内心的感受，让大家跟随楼



主的脚步身临其境的感受一下~正所谓：心中有“谱”，才会有“普”！耶~

今天各位 manager、各位 LEAP 的学长学姐，以及一起参加面试的小伙伴们都辛苦了，祝福今天结识的各位小伙伴都能取得好成绩！楼主真的很想再和你们相约普华啊~



最后，万年不变的总结句式：求攒 RP！求过 AC！！求进 LEAP！！求我的 PwC 男神为我转身，微微一笑



说：Yes, I do!!!!!!!

【注】：附件里是楼主昨晚挑灯夜战看的普华大礼包，是之前学长学姐辛苦劳动的结果，我怕大家找起来太麻烦，就放在附件里方便大家下载啦~（我不知道怎么设置免费下载额，原谅我这个新人吧，如果各位知道的话可以回复我，我看到后再来改一下设置）

PwC, AC 面, 上海所, 群面面经, PwC, PwC, PwC, PwC, PwC



[PwC 2014 .pdf](#)

1.43 MB, 下载次数: 341

普华大礼包

第四章 PwC 上海所综合资料

4.1 PwC 从网申到 Par 面的心路历程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075312-1-1.html>

在这里第一个要感谢的就是论坛, 无论是 OT 题库还是笔经面经, “普华永道 2017 校园招聘求职大礼包” 里的资料简直是一应俱全, 可以说“一包在手, 求职无忧”, 大礼包里面整理好的资料对我们秋招狗来说真是一大福音, 省去了很多搜集资料的时间, 而且题库很全, 强烈推荐。第二个要感谢的就是一路走来, 并肩前行的小伙伴们, 秋招之路是漫漫的, 但过程中的互相帮助与扶持, 经验的共同分享, 为这场没有硝烟的战场增添了无比的温暖。无论最终结果如何, 感谢的心意一定要表达, 这也是本人第一次在论坛发帖, 真心祝福大家在求职中都能收获自己心仪的 offer!

本人是某财经类院校的硕士, 非财会科班出生。我是 10.6 完成的网申, 申请完就收到 OT 邮件, 要求在 72 小时之内完成两大部分的测试, 第一个链接是传统的言语、数字、逻辑和英语阅读题, 英语阅读部分有语法题和阅读理解两种题型, 第二个链接是 open questions, 大约三个问题。整个测试我做了有三个小时貌似, 可以分开时间段做, open questions 部分我是放到第二天上午完成的, 而且写的特别多, 原创加每篇 250-300 字, 因为听说 OQ 蛮重要所以我写起来也不敢丝毫怠慢。外加一句, 逻辑题本人不是天生擅长, 因此找了好多原题练习和总结才终于把它搞定, 中间自然少不了暑期实习小伙伴的鼎力相助, 还有隔壁寝室大神的耐心指导, 因此真心感谢小伙伴们的帮助! 我想说对于之前这方面完全没有经验的筒子们, 过 OT 还是要多加练习, 付出一番努力的, 当然大神们就令当别论啦。

然后过了很久, 10.31 号周一下午才收到的面试通知, 我被安排在 11.12 号 Superday。普华好的一点就是所有面试环节都在一天完成, 每个人都有卧面的机会。我们上午 8:15 到陆家嘴星展银行, 签到、领号码牌、到被分到的小组落座, 一组 12 个人, 分 AB 两小组, 每组 6 人, 便于后面的讨论环节两组间互相提问。我们组当时只到了 8 个人, 后来又从别的组借调了 2 个人凑成 10 个才开始小组讨论。在 helper 姐姐收完每个人的材料后, 我们就被带到楼上开始小组讨论, 此时 par 和两位 senior manager 都已落座。小组讨论现场还有一位主持人, 有展板在 presentation 时用来写提纲。讨论的 case 有 10 多页, 5 个小问题, 材料是关于推广某公司产品到海外市场的主题, 分析推销的渠道、本公司优势和劣势分析, 选择开拓目的市场国的理由, 提出备选国家方案, 具体的推广策略和计划等。我们讨论的还算热烈, 关键是每个人都要参与, 然后积极提出自己的想法和建议, 在展示环节条理清晰然后口语顺畅, 讨论的时候会有 senior manager 在旁边打分, 现场有电脑计时器, 可以随时看, 因此没带手表也没有关系。在 A 组展示完之后, 会有 B 组针对你们的提问, 由于另外一个组有上外英语系的妹子, 结果她

们上来就用英语提问，于是我们整场就变成了英语提问和英语回答，英文由 presentation 环节延伸到后面的提问回答环节，当时我的内心是崩溃的，好在我们提问和回答环节都比较顺利，也算安全度过了，不知其他组是不是也这样，这取决于第一个提问的同学开问时是不是口下留情了。。。。

我们作为 A 组在讨论完之后，紧接着就是趴面，在趴面前每个人填一份纸质问卷，自己点评在小组讨论中每位成员的表现，还有一些其他关于个人的问题，大约十分钟填写。趴面的时候严格限时，每个人 15 分钟，趴会拿着手机到时间会叫下一位，趴的语速也很快。首先问你对小组讨论前的自我介绍有没有补充，然后追问你觉得自己在团队中更倾向于担当 leader 还是 member，如果你觉得团队中 leader 出错了你会怎么办，面对一个陌生人你会选择什么样的方式来进行初次联系和沟通，如果是研究生会问你 CPA 有没有考过，还有结合实习的经历让你比较分析审计行业和证券行业的特点和区别，你为什么选择审计，问你有没有申请四大的其他家，还有就是有没有要问趴的问题。总体感觉就是趴态度很和蔼，但问题内容蛮严肃的，对于你所有的回答趴没有给出反馈，只是说“好的，我知道了”，现在回想一下还是好忐忑啊。

趴面结束了之后就是愉快的午餐时间了，我们还在早上的大厅吃饭，是自助餐。趴和经理们会下来和我们一起吃，这个环节是最轻松愉快的了，趴和经理都非常好，会主动和我们分享工作中的心得和趣事，不知道吃饭环节是不是也纳入考评啊啊，生怕说错了什么话被扣掉映像分。下午就是观看普华宣传片，经理们和我们聊天，B 组上去趴面，然后就是重新做 OT 中的逻辑，做完之后就可以回去了。

到此普华的一天就这样圆满结束，可以说普华的 superday 是我四大面完后感受最为温暖的一家，整个过程中除了 Par 和 senior manager 还会有一个 helper 和一个 coordinator 全程陪伴，一个哥哥一个姐姐，都超级好，会主动和我们聊天，告诉我们不用紧张啊，和我们讲一些有意思的事情啊，总之还是非常感谢他们的！好了，听说这是一个神奇的论坛，希望我的经历能给大家参考和帮助，只要全心投入，积极参与，真诚表现，be yourself，就不要再有遗憾。最后结果还没出来，本人真的十分忐忑的，真心求攒人品，跪求 offer 啊。。。

4.2 还愿帖 15 年 11 月 29 日 湖滨路 SuperDay 12 月 3 日 offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038993-1-1.html>

感谢万能的应届生网站，感谢前人留下的宝贵面经。

找工作参加的第一个宣讲会就是普华，最后定在普华，如愿以偿。

1 网申

9 月初网申开通，一直到 10 月 18 号 deadline 前把网申提交上。网申内容各家大同小异，基本信息、教育背景、实习经历、OQ。前三项楼主是在简历做好后，直接复制粘贴的；OQ 是结合自己的经历回答问题，跟宝洁八大问差不多，建议提前去一下官网了解公司文化、对新人的要求，有的放矢。

2 OT

网申后大约一周时间，收到 OT 链接。是 SHL 的，内容就不多说了。网上可以找到模拟题，提前练练手吧。网络质量也保证哦，影响心情就不好了。

3 SuperDay

OT 后楼主开始了漫长的等待，这一等就是一个月，以为无缘普华，绝望之际，11 月 25 号收到 SuperDay 邀请，调整好心态就去战斗吧。

6点起床，收拾妥当，出发，快到普华永道中心时出了个小插曲，终于在八点半赶到。建议大家提前踩踩点，熟悉下路线；个人问题能早解决就早解决吧，也因为这个进 room 迟到一小会。进 room 前领名牌，之后把各材料按顺序放好，附上目录，订好给 facilitator。Facilitator 会让大家按名牌上的顺序坐好，大家熟悉一下，等待 boss 到来。Par 跟 manager 进来后，大家也是简单自我介绍就进入正题。小组讨论 45 分钟，15 分钟读材料（全英文）中间讨论（中文），最后 5 分钟汇报（中英文均可）。感觉材料就是公司业务的简化版，有财务问题也有商业问题，楼主财务没学好，看报表也没发现什么。在讨论的时候，希望大家积极参与、发表见解，时间把握好，角色啥的看大家各自表现了，可以固定也可以不固定。

小组面结束后，有 10 至 15 分钟的休息时间，之后就会分两组，一组先 Par 面，另一组 manager 面，之后互换。楼主先 Par 面，Par 很 nice 是大陆 Par，听完自我介绍后，开始了聊天，从天气到学校、以往的经历、专业问题，足足 30 分钟，可是楼主感觉很快。出来又等了 15 分钟的样子，facilitator 给我材料去另一屋准备 manager 面，材料是之前小组面材料的延伸，要求回答两三个问题，英文展示。展示的时候就是不要卡壳，把流畅度体现出来就好；商业词汇要提前熟悉，体现专业性。

上午的流程就结束了，接下来是午餐会，跟 par、manager 一起在小组讨论的屋里吃饭、聊天。虽说主要流程结束，但结果没出来前，一刻不能放松；自助餐不要拿太多，否则一会儿大家交流起来没时间吃完，再就是下午还有 OT 要做，吃太多犯困就不好了。共进午餐的时候，par、manager 主动做到我们中间来，跟大家聊天，他们听我们说了一上午，终于开口说话了。边吃边聊，适度放松，par、manager 说话时不要一直吃。

午餐过后，又是两组，一组 OT，一组跟 manager 聊天，之后互换。OT 只有 logical，题目跟之前 OT 时差不多；用的是 ThinkPad、小红点，借登陆的时间熟悉下小红点。随后就是跟 manager 聊天交流，在 PwC 工作是什么样子，有什么爱好之类都可以聊。

紧张的一天终于结束，也是一次难忘的经历。

祝大家找到心仪的工作！

4.3 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088924-1-1.html>

因为前段时间在筹备考研，一直以来都没写经验贴，当然考完研也懒了很久[捂脸]所以，特地在这岁末年初之际补上，也算报答 PwC 的知遇之恩。

【个人情况】

上海双非某以国际贸易擅长的商科大学，这已经很明显了（当然江浙沪以外可能都没听说过），中部某省份生源，成绩排名前 10%，六级 550（不好不坏），奖学金没断过。此外，也算个小小的社团负责人，也拿过一些优团优秀学生干部什么的；还有参加过一些比赛也拿到了不错的成绩。实习只做过 local 的一家很小的咨询公司，内容是库存盘查审计；证书初级会计师外加计算机二级（确实很一般）

【网申&笔试】

普华的网申很省时有木有，应该算四大最省时了，分分钟搞定，也没什么好发挥的地方，如实填就好。这次网申以后笔试就会马上过来，很吓人有木有，多亏申请的晚，要不然可能笔试就成炮灰了，当然申请的晚也有晚的劣势，比如你会等得很焦灼。笔试还算简单，SHL 的题，和德勤一样，刷一刷那些经典的习题 LNV123 足够了，时间都用不完（我后边会附件我用的）；英语也不难，六级水平足够应对；开放性题目还是建议现用 word 打好，

然后审阅有么有拼写错误什么的，然后发上去，一定要认真写，不要四家都一样，毕竟四大不是一个模子里刻出来的。

【面试】

今年的面试是参加一个为期近一天的活动 **superday**，说一天，其实有效时间也就半天，其他时间就是在聊天吃喝[捂脸]。具体的时间记不清了，之前的经验贴也写得很详细，我就简单说一下流程还有一些希望大家注意的地方。尽量要在规定时间的前 10 分钟到，如果需要换正装应该更早!!! 像我六点钟出发坐地铁足够了。到了之后，提前和小伙伴熟悉一下，最好能商量一下待会的分工还有一些过程中需要注意的点。这时候会有两个 **A1** 或者 **A2** 的 **helper** 协助大家，他们会一整天跟着我们。我们组的两位人又好（不断鼓励我们，给我们打气），颜值又高，当时就想如果有 **offer** 必须留 **PwC** 有木有，此处狂笑十秒钟……

同组 9 人，但实际一开始只有 5 人，后来 4 人是从别的组调过来的，1 个南审，2 个外贸，1 个浙大，5 个海归研究生（海归学校都很好），分为 **AB** 两组，当时 **A** 组 5 人，**B** 组 4 人

先是按照邮件列式的顺序收材料（材料准备越充分越好，可能你觉得没用，谁知道呢，至少能体现简历所要反应的 **everything**），然后填一个材料清单，就是写你交了什么材料，很简单，打对勾就好了，然后把这一页粘在所有材料的最前边，会发笔和固体胶。

材料收好就是等 **Par** 的消息，差不多九点钟 **helper** 就会带大家到面试的会议室。我们组的流程是这样，先 15min 读材料，结束后面试官先自我介绍，然后是我们。之前本以为 **A1** 是第一个（之前交流后得知她想用英文），没想到我运气好到刚刚好坐在最后一个自我介绍的 **helper** 旁边，结果就成我了，因为大家大部分人还是想中文，所以我就果断中文了，还好后边的小伙伴很配合（自我介绍很简单，中英文名，学校，专业，爱好，其他可酌情添加，1min 差不多，感觉没必要强调自己的英雄事迹，可以留在 **par** 面发挥）。结束后就开始 30min 的讨论，然后 **A** 组展示 15min, **B** 组提问 10min，然后在调换过来。

面试结束，**A** 组 **par** 面，每人 10min; **B** 组跟着 **manager** 看视频 **explore PwC** 休息吃喝（多准备些问题，要不然冷场太尴尬），做图形推理的笔试题（不难，和当初笔试差不多，楼主提前 6min 搞定，所以说刷题很有用），还要填一个反馈表，主要涉及你对自己面试的评价以及对小组其他成员的评价，据说 **par** 不看也不作为考核依据，可谁知道呢，还是认真对待吧，可中文可英文，楼主写了中文，因为怕英文出错打脸。

然后就是午饭，完全吃不下，但还要表现的很 **enjoy**，我想大家都是一样的。虽说吃饭不考核什么，但人的心理就这样啊。其实 **par**、**manager** 都挺会聊的，随性就好。时间也很短，半小时左右，结束后就是下午 **B** 组的 **par** 面了。

整个流程结束差不多下午三点左右，记得如果 **helper** 没说，也把名牌外边的包装拆下来放在桌上，因为要回收，名牌可以自己带走。

tip:干货

- 1.小组讨论忌讳不说话，很少说话，没有实质内容说空话。如果确实没有好的 **idea**，比如我这种人，就会及时总结和补充信息，管理时间什么的。可以说四大的面试我参加了四次，什么角色我都扮演过，我不是一个很灵活的人，但只能硬上了，哈哈哈哈哈。再者，发表观点尽量要有理有据，从材料出发，可以适当猜想，没关系的
- 2.一定要稳中有序，不要急急燥燥，可以适当提醒小伙伴时间，很多人都是败在了乱了方阵
- 3.一定不要针对一个问题纠结太久，也不要前边已经谈好后边又推翻，面试很难十全十美，但最起码要完整流畅。一般案例都会给你 3-5 个问题，沿着问题掌握好时间进行就好了
- 4.不要觉得自己学历不好就自惭形秽，能进入面试其实背景就已经不重要了，所以完全没必要给自己心理压力；背景好也不要得意忘形，四大每年毙掉的名校生多得是，后边我会提到我在安永和德勤的两次面试中顶级名校被毙的那些人
- 5.案例不做透露，个人觉得即使你知道是什么也没用，现场不可控的因素太多了，如果说准备，多熟悉一下《公司战略与风险管理 **CPA**》中的分析模型（我是后来学到这本书才发现就有各种管理学常用到的模型，我说四大怎么老是反复提到这些模型），当然这些模型切忌生搬硬套，因为题目以及很明确了，所以有时候确实没必要用!!!

然后准备一下自我介绍、要问的问题（尽可能多，后边 explore PwC 中和 manager 交流防止冷场）、par 可能问到的问题（尤其简历）、pre 可能用到的串词，我只能想到这么多了

6.看材料要抓重点，最起码你要宏观上知道他有什么，讨论的过程中即使你不知道细节，你也要知道这块东西去哪找，毕竟大部分人看不完，但如果是属于自己或小组内独有的部分尽量要看（一般，很坑爹的在最后 2 页），这就是你后续 share 和发言最好的机会

7.展示和讨论过程注意礼貌，比如轮到你了，先感谢前一位小伙伴，结束后欢迎下一位小伙伴，不能说加分，但最起码流畅，也显得团结，团队意识你懂得。

8.即使面试的表现自我感觉不好，也不要灰心，还是要积极乐观一点，毕竟之后还有和 manager 的交流以及 par 面，梦想还是要有的，万一见鬼了呢，多想想 Trump[嘿哈]

9.par 面真的是要看 par 风格，我们 par 很和善，没有压力面，回答的时候注意逻辑性就好了，其实所谓逻辑性，我觉得就是有条理，让人感觉你有思考过，不要东说一句西说一句，说得乱七八糟就好了。即使遇到压力面，也不要怕，淡定自若本来就是审计人的基本素质，该怎样怎样，因为紧张没发挥好而被刷确实很可惜。问题主要围绕 3why，简历（我的 par 问了举个例子说明你的学习能力，审计人应有的素质，优缺点）；问 par 的问题可以事先准备一下，我问了 par 的个人经历（香港女 par，所以真的很厉害，也很有风度，我问了她一些辉煌史）、PwC 年度审计创新大奖、人工智能。

10.正如一位四大人曾说：其实整个面试流程就像工作中的场景模拟一样，be yourself，毕竟这是一个双向选择的过程，身经百战的 SM 和 par 都很清楚他们需要什么人。

面试结束足足等了近一个月，幸亏结果没让自己失望，小组至少 9 进 6（其他人没说话，还有一个人没加群），我所在的 B 组 4 人全进，A 组 2 人。等结果的过程确实很焦灼，但只能这样，大家都是这么过来的。当初坛子里有很多人都说“四大皆空”，真得感同身受，如果能走进面试，至少你的能力已经得到了 HR 的认可，如果最终失败，可能时机未到，可能 overqualified，所以不要灰心，毕竟失败是人生必经之旅，但不会一直失败，总会有否极泰来的一天。

【其他三家】

秋招前

EY:

安永是我最早接触的四大，当初有幸成为校园大使，也算对这个位于环球金融中心的事务所有着莫名的向往（大楼确实很气派，有木有）。后来遭遇寒假实习以及 SLP 暑期面试被刷，真的万念俱灰，一度有点沉沦，这也使得我后来考研目标一降再降。说说自己的感觉，安永网申也比较省时；笔试挺难的；面试可能更喜欢商科或者财大的，当初两次被刷小组里基本上只要了财大的，交大一位学制药的也未能幸免[哭泣]，更关键的是 par 自己都說我们表现都差不多，为什么只要了财大的[摊手]，这就是所谓的运气，唉。其实对 EY 也算很有感情，一年校园大使，结识了一些朋友和 HR，那幢大楼也很有吸引力，允许我虚荣一下[嘿哈]

秋招后:

说实话，秋招之前没有敢想过 DTT 和 PwC，因为感觉确实很强，再加上安永被刷。因为一年基本只能见一次 par，所以安永的秋招申请是没用的，官方解释是，我们不觉得三个月的时间你能改变多少[摊手]

DTT:

网申省时，笔试不难，楼主是第一批去面试的，应该笔试做的还不错。面试过程中因为之前的阴影一直没有调整过来，再加上遇到南京大学和上外的本科，以及交大财大同济的硕士（对，我背景最差），一脸懵逼，导致不敢说话；再者，有两个名校生特别 aggressive，进一步压制了我，结果 manager 单面的时候居然问我是不是性格内向，无力吐槽，结果可想而知。当然，那两个 aggressive 的人也没有通过，所以说“长点心吧[微笑]no zuo no die”。后来经理面的结果居然是 8 进 3，太凄惨！！！虽然被刷，但从小组进入 par 面的人来看，我感觉德勤还是比较喜欢踏实稳重一点，沉着冷静一点的，对专业要求不高（有一个同济学工科的）。如果我能像 PwC 面试那样克服心理的障碍，我觉得我也可能进 DTT。当然即使进了 DTT，PwC 要我，我还是会屁颠屁颠的滚去报道的[捂脸]

KPMG:

网申巨费时，还不需要投简历；笔试巨难，根本做不完。听说 KPMG 网申只要你用心做，基本上都能过；笔试刷人当属四大之最 80%，基本上能过笔试已经度过了最难的一关，楼主当初本想国庆最后一天 **deadline** 把笔试做掉，没想到电脑居然卡机了，直接退出了一刚，然后打电话发邮件都没人鸟我，就这样悄无声息的被拒掉了，也是无语……不过后来想想，即使进了 KPMG 我也觉得不满意，与其这样也倒没什么损失，还省了我不少时间[冷漠脸]

【写在篇末】

今年就业压力进一步加大，考研人数剧增，投行基本上不招人，所以说面试的时候真的遇到很多很可怕的人，这也体现了经济不景气的一面。所以说即使被刷，也不代表你不好，可能是对手太强，毕竟找工作就像谈恋爱，也要看缘分嘛。就算四大皆空，也不代表你就差，可能运气差了一点点，这个确实是你不可控的因素

PwC 是我四大的最后一次面试，前三次都以失败告终，真心感谢 PwC 在我近乎绝望的时刻给予了我认可，尤其是当你看到一些你觉得很一般的人居然收到 **offer** 的时候，真的会很崩溃。虽然楼主也考研了，但可惜当初因为没有好的 **offer** 学校选的差强人意，即使考上也会去 PwC 工作，再加上还有巨额违约金[捂脸]不管怎样，知遇之恩，没齿难忘……

最后，送给各位秋招的小伙伴：

秋招不易，平常心就好，过程自己体验，结果顺从天意，与君共勉~~~

后续可能还会补充，敬请期待……

4.4 PwC Deals Trainee SH 校招记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086125-1-1.html>

从找暑期实习到秋招，在应届生上收获了很多前人的经验，校招季也即将结束了，拿了一些 **offer**，本着一颗感恩的心，今天上来写几篇面经。

我是今年 9 月 25 号申请的 PwC SH Deals Trainee Program。这是一个这两年刚开始的 Trainee 项目，2 年在 Deals 下面四个 **service line** (Transaction Service, Valuation, Corporate Finance 以及 Business Recovery) 轮岗 2 年，结束轮岗后定岗在某个 **Service line**。这是一个非常诱人的项目，首先 Deals 应该是四大里面最难进的部门，不同 **firm** 叫法不一样，EY 的是 TAS, DTT 叫 TAS, KP 的我不知道- -，这是一个主要做并购业务相关的财务咨询部门，为企业提供财务尽调、估值、重组建议以及 FA。报名人数非常多，大部分也是硕士以上学历（楼主是国内硕士，专业是管理类的）。下面说说整个招聘的经历吧：

1、网申

9.25，我提交了网申，四大各家网申其实差不多，就是费时，很多前辈对网申介绍了很多，我就不赘述了。

2、Online test

在网申完成后，就能立马收到 **ot** 链接，有两个部分，第一部分就是行测类型的题，我记得要准备很长的时间做，楼主花了一个下午，大概 4 个小时的时间才完成。第二部分是主观题，具体的问题我不太记得了，大概就是那种你最成功的事类似的，4 道问答，不限时间。

3、Superday

楼主到了 10 月 31 号，才收到了 Superday 的通知，我被安排在 11 月 2 号的场次（听说有 4 场的样子）。早上 8:15 到了企业天地普华永道中心 11 楼签到，那时候已经来了好多同学了。HR 安排大家领取名牌，名牌上有自己的分组和序号。一共有 3 大组，每一组分为 A、B 两个小组，A、B 两小组各有 5-6 个同学，所以一天面试的人大约是 30 人。一开始先由 HR 姐姐对 Superday 一天的流程做简单的介绍，之后，由负责面试的志愿者 staff 带着大家去不同的会议室群面。楼主所在的 B 组有 5 名同学，本科研究生都有。群面环节，一开始 HR 会介绍流程，然后每个人进行 3 分钟的自我介绍（英文）。自我介绍一圈听下来，大家都特别牛，硕士占大多数，海龟占大多数。自我介绍完了之后，开始无领导小组讨论。A、B 两个小组分开各自讨论（讨论用中文），然后分别汇报，汇报时用英文进行的，每个人都要参与。汇报完了之后对方组进行提问（提问语言没有做要求，但当时我们都用了英文），汇报组再进行回答。当时楼主挑到的讨论题目是关于一家方便面公司的战略转型的，大概内容就是要生产什么样的面，要自己建生产线还是要并购现成的公司。两个小组拿的材料给的信息有不同的地方，所以最后大家的方案差异比较明显，楼主觉得这是很好的设计。楼主在讨论过程中是 leader 的角色，引导了讨论方向，催赶进度，同时也贡献了比较多重要的点。后来汇报的时候，其实楼主汇报得一般，但是有一个细节后来 manager 提到了，说给她印象很深，就是我们组其他同学在用展示板汇报的时候，那个展示板有点晃，楼主用肩膀顶着展示板，手扶着架子，方便组员写东西。其实我自己觉得这是个很正常的举动，没想到就被 manager 记住了。回答对方组提的问题楼主贡献比较大，大概回答了有 3、4 次。

4、Explore PwC & Par 面

群面结束后，大家又回到一开始等待的会议室。刚刚说到分了 A、B 两个小组，A 组的同学上午会先去面试，B 组的同学留在会议室，进行 explore pwc 的环节。楼主是 B 组的，觉得特别有优势，因为可以更全面了解 pwc 以及 deals，有助于下午 par 面。Explore 环节，Hr 姐姐给我们详细介绍了整个 Program 的培养机制，另外也有 Deals 的同事来做 Sharing，而且每个大组都有 staff 来给大家答疑。楼主牢牢抓住这个环节，问了很多东西。正好这个 Staff 姐姐也特别 nice，真是知无不言，薪资、假期、ot 费都透露了。很快到了中午，A 组同学回来了。我们一起吃自助餐，还在这个会议室里。面试的 Par 和 Manager 会和我们同一桌吃，大家也比较随意聊天。但可以看得出 A 组的同学很想抓住午餐的机会多问问多表现，但其实他们问的东西 explore 环节都会了解到，所以个人感觉 B 组还是很不错的（但就是要等一整天，好累）。

到了下午，B 组去 par 面了。楼主非常不幸，排在了最后一个 = 在等待的时候，staff 会给我们发一份 valuation form，填写上午群面自己的表现、组员的表现（要求对组员表现排名）。楼主等了好久，终于到我了。面试的其实是一个 director 和一个 manager，而这个 manager 就是 explore 环节坐在我们桌给我们答疑的姐姐（好开心）。我的整个 par 面就 10 分钟（我的其他组员至少都面了 15 分钟，也有 20 分钟的），我基本没说什么，因为一直是 director 在评价我上午的表现，他们对我很满意，而且 manager 也美言了几句，说沟通起来觉得我很 smart，相信可以胜任。中间分享了一下实习经历，总的来说都是围绕简历内容和上午表现展开的，没有专业问题。

5、收到 Offer

到了 11 月 17 号，终于迎来了 offer。楼主其实在 par 面的时候已经 feel 到可以拿下了（毕竟他们都那么明显地表现了），但接到电话的时候还是很激动的，毕竟 pwc 在四大最好，又是 deals 部门，而且，更值得一提的是，楼主收到的 trainee program 是不需要去审计轮岗的（楼主研究生了，18 个月审计轮岗有点耗不起）。好了，至此，pwc journey 结束了。

我说结束，是真的结束了。后来因为个人原因，楼主拒了这个 offer - 太罪过了。希望有同学因为我的放弃获得了机会，毕竟对于想在上海发展的同学来说，机会真的不错。over~

4.5 2017 Winter Intern SH 回馈论坛，分享经验~（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084133-1-1.html>

一直也在论坛上各位前辈的经验，这次终于拿到 offer，所以想跟大家分享一下~

上学期申请过 EY 大使，KPMG 精英计划，DTT 俱乐部。EY 到了收到了面试，但因为私事没去；KPMG 和 DTT 都是没过笔试。

这学期四大的寒假实习都申了，PWC 是唯一一家给了面试并且拿到了 offer，也是最想去的一家，开心~

【网申】

四家除了开放性的问题写的应该是一模一样的，除了 DTT 没过网申，另外三家都过了。

【笔试】

因为邮箱没有绑定手机，要过期的那个晚上才看到笔试邮件。没有怎么准备就做了，基本靠的是上个学期的经验了，好在 PWC 的笔试不难，大多数都是做过的题目，新题也不会太难。除了三个经典题型，还有英语题、开放题和性格测试。就是英语部分我觉得的确有点吃力.....大家平时还是要一直注重英语的学习，别丢下了。性格测试很长很多，做到后面都不耐烦了，但是这个部分不限时，如果可以的话最好有心情有时间的时候慢慢做。

【面试】

面试的时候要求穿正装的，我还化了淡妆穿了高跟鞋。要求复印材料，但是我比较赶，没空复印，直接拿着原件去的。

正式面试前在外面有等候桌，有一个姐姐在外面负责签到、发小零食和我们闲聊之类的。一桌都是同一个 M 会面的人，但是是轮流进去。

我们那桌 M 前面面的挺久，一个人半个多小时，而且出来的人脸色都不怎样。但是我当时心比较大，也没太在意，还是很轻松就进去了。

我的 M 没有自我介绍。进去以后我自我介绍完，M 先是问了我说的实习经历的问题。我如实回答，然后 M 就说“都是会计的工作啊，那你对审计有什么了解？”。我大概意思就是说“只是理论上有一些了解，实践不太清楚。”然后，重点来了。M 开始 challenge 我的身体素质.....我当时真的是欲哭无泪，因为我是正常身材，身高体重都很平庸那种，不知道她为什么这么说我，也不知道怎么反驳她。整个面试过程中，M 多次 challenge 这个方面。我的态度比较谦卑，但是我觉得回答的一般般，她不太满意。所以我建议想去 PWC 的同学要好好锻炼身体啊。

其他就问了“最近一次最大的挑战”，“你认为审计的工作应该是怎么样的”，“你觉得四大怎么样”。

大概只面了我 15 分钟，我出来以后真的是很沮丧，觉得没希望了，因为感觉这个 M 很不喜欢我，对我是一种比较怀疑的态度。现在想来可能只是一种压力面试？

【OFFER】

12.8 下午收到短信和邮件 OFFER。很开心，很感激。寒假实习算是这个学期最大的事情之一吧，毕竟从开学就开始网申，准备 OT。得知 DTT 网申也没过的时候的确是有小小的打击，不过好在现在是最好的结果。希望大家都加油，不要放弃努力，因为最好的会在最后等你~

4.6 2017SH 四大皆空经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083492-1-1.html>

楼主今年校招投了四大 SH 所，结果四大皆空，自己不断反思，也不太想得通，但还是把教训写出来与大家分享一下。

楼主背景：

女生，上海 211 (target school) 国贸专业，国奖，ACCA 过 9 门，公派海外交流经历，五百强财务部和 consulting 的实习经历。

申请情况：

KPMG: 申的 Advisory, OT 没过，不再赘述。

EY: 面的 Assurance, 10.19 AC, 10.31 Par. AC 表现不错。这家是最伤心的，因为 par 不仅态度非常满意，聊的东西都是感觉为入职做准备的，还说了两次“应该会给你这个 offer 的”。然后就没有然后了，感觉自己还是太天真太容易相信别人了。不知道他们这么说给别人造成错误的心理暗示有什么意义呢，一生黑。

DTT: 面的 Assurance, 10.20 AC, 11.3 Par. AC 表现不错。这次的 par 很冷漠，不知道是个人风格还是对我确实不感兴趣。全程问答中规中矩，对我的实习和校园经历没有问任何问题。问了职业规划，我就说希望在德勤呆 5 年，好好考出 CPA，之后再打算，不知道这个回答是不是违背了他们想招那种能留很久的人的意愿。

Pwc: 面的 Assurance, 11.12 Superday. AC 表现一般。Par 先问了群面感觉如何？我当时秉着实话实说的原则，说到了我们组中有个同学没说完整分配给他的点，可能我这样说不太好。然后依然对我的实习和校园活动不感兴趣，一直在问学习方面的事。你是不是个学霸？最喜欢什么课？交流期间学了什么做了什么？我回答的时候就是实话实说，没有特意把答案往会计和审计方面靠，也可能不太好。

Pwc 出了 bug，成都那边打电话来让我去参加创新领导力工程面试的时候，我已经参加过审计的面试了，而他们那边还显示是未安排面试，总结起来就是没缘分。EY 当时小组 6 人全进 par 面，只有一个人最终被录。DTT 小组 7 人能确定进 par 面的有 2 人，除了我的另外一位同学被录。Pwc 未调查。我所知道的这两位收到 offer 的同学，共同点就是都是男生+研究生，不知道是否具有代表意义。

楼主是出国、四大两边准备的，现在终于四大无果，安心准备出国了。虽然因校招的结果对自己产生了很大的怀疑，但是还是要鼓励自己继续努力。写出血泪教训，希望能给其他人的成功带来一点帮助。祝所有用心努力的同学都能收获自己心仪的 offer！

4.7 pwc SH assurance 从网申到面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075086-1-1.html>

笔试:楼主是 9 月底网申的，网申提交后就收到了笔试，大概用了一晚上的时间完成笔试。笔试有 logical+num+verbal,还有英语测试和性格测试。建议笔试可以找一下相应的题多练习。

面试:10 月上旬接到电话通知参加 10.16 日的 superday,刚好 10.15 和 16 两天有 CPA 考试,hr 姐姐给我调到了 10.23 号。这一点我觉得 pwc 的 hr 还是很 nice 的。面试邮件上是要求 8:45 到，我大概 8 点半就到了面试地点。先是找到自己的名牌，被带到一个大厅，大厅大概有 8 组，我们根据名牌号找到了自己的队友，我们组本来有 10 个人，但只到了 9 个人，我们把带的材料交给了 helper 姐姐，由于还有 40 分钟才开始，所以我们小组成员先是自我介

绍，相互了解。

之后我们组被带到一个小的厅里，我们那个厅有一个 par 和 3 个 manager，我们的 par 是个港 par。我们 9 个人分 A,B 两个小组进行讨论。这个过程中会有 manager 在旁边看着，可能会在打分。讨论之后两个小组分别做英文 pre，每个人需要做 2~3 分钟的 pre，每个小组限时 15 分钟，建议各位做 pre 的时候一定要控制好时间。然后另一个小组会提问，提问的时候可以用中文回答。小组讨论结束后又会被带回之前的大厅，A 组去进行 par 面，B 组去做测试，测试的题是笔试时的图形题。之后就是午餐时间，午餐是和 par,manager 在一个桌子上，期间我们都随便聊了一下，par 给我们讲了他的一些经历。午餐结束后，B 组去 par 面，A 组去做测试题。

par 面的时候，感觉 par 挺好的，也没有为难人，问我的几个问题，有自己大学期间最喜欢学的课程，为什么留在上海，还有自己的优缺点，第一份实习学到了什么，第二份实习对于审计这个工作有什么帮助等等。之后 par 又让我问了他一个问题。

感觉 par 问我的问题都没有传统的 3 why。

大概下午 3 点左右，所有的项目都完成了。真心感觉 pwc 的整个招聘流程很人性化。

听说 11.7 已经发了一批 offer 了，但没有收到，不知道还有没有希望，求 offer,求 offer,求 offer~

感觉应届生 bbs 真是个神奇的网站，刚发完经验贴，就收到了 offer，也祝各位能拿到 dream offer~

4.8 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068540-1-1.html>

其实面的当天就收到 Par 的口头 offer，激动的想写经验来着，想想还是收到了再写比较有参考价值（现在收到 offer letter 也已经 accept 啦）

我是海外本硕，已经毕业了。这里有一点血泪经验给大家！对四大不是很重要，但是对其它公司招聘还挺重要的。**就是要在还没有毕业的时候就提前准备校招！**特别是年底毕业的童鞋们。因为有好多公司只招 1 月份之后毕业的海归。我一直不太了解什么是应届毕业生，所以应该去年这个时候准备招聘的。然后我又是 12 月底毕业，就差十几天啊，所以好多公司都申请不了。银行大部分基本不符合要求。哭晕了 T.T 不过幸好对银行也不是很感冒。

9 月 2 号申请 4 号做完的 OT 的。那时候网上还没有今年的原题可以参考。就只准备了 SHL 的 logical V123 N123 还有汇丰黑科技里面的题目也有看看。确实很多原题！至于英语部分就是裸上的，想着也没啥好准备的。结果做完还挺担心的。十一之前有人就收到了 Superday 的电话通知，然后就开始就有点点担心没想到十一过完也就接到了电话！现在想想还是挺开心的！本来是 15 号面试，因为考注会就改到了第二周那一批。这里不得不提普华真的很人性化啊，特别 nice！

面试时间流程就不详细说啦，论坛上好多帖子都有。大致流程就是签到拿名牌，进房间分小组交资料。大家可以趁机多交流交流，互相熟悉一点不会那么紧张。我的组员都特别好！很好相处一点也不 aggressive。然后就被带到一个房间里面，Par 和 2 个 M 都已经在那里等着了，介绍了一下自己。然后就开始了！先开始的自我介绍，一般是第一个人是用的什么语言，大家后面都默契的用一样的~ 也没有时间要求。现在想想还是**应该中英文自我介绍都准备一分钟的然后根据情况删减**。然后就开始看 CASE 准备讨论了。这里 Case 就不说了因为普华防泄题题库真的很多没法准备的。能准备的只有**提前多看看商业案例锻炼自己分析的思维，千万不要用分析模型，或者说不**

要死用模型。 Case 不难的，图表很多所以也能看完。这里建议大家最好全部看完每题都思考一下，这样防止后面讨论的时候没有话说。毕竟每个人思路不一样也没有标准答案，总能想到不一样的，也可以补充其他组员的答案，这些都是给小组做贡献 teamwork 的体现。讨论完之后就是每个人做 pre 啦，我们组是一人一题这样。对方小组在讲的时候一定要仔细听，争取想一个问题问，特别是跟自己讲的内容有关的更容易找到问题。自己组做 Pre 的时候可以感谢一下前一个组员，讲完之后再欢迎下一个组员，这样显得很流畅也会显示团队精神。我一演讲语速就特别快，本来想控制一下，那天也不知道成功降速了没有。大家可以讲慢一点讲清楚，3 分钟还是可以讲很多东西的。Q&A 环节 M 和 Par 也可能会提问，这个要看当时的情况了。

之后就是 A 组 Par 面（我们的 Par 面就只有 Par 没有 M），B 组做 OT 看 exploring PwC（也就是跟 M 聊天啦 哈哈）。尽量找点话题防止尴尬，也可以顺便多了解了解 PwC。OT 基本跟之前一样，时间妥妥够而且新题也不难。然后就是午餐环节啦。虽然好多帖子里面说这个不进入评分环节，但是我觉的这个环节还是很重要的！特别是对于下午 Par 面的 B 组同学。因为毕竟一个群面 Par 对你个人也不会有多少了解，那么这个环节是可以增加 M 和 Par 对你的印象让他们多了解你的。我感觉我就是在午餐时候聊的比较愉快，让 Par 对我有印象啦。

Par 面需要准备的其实就是对普华和对审计的了解，以及对自己的了解。这也是对自己负责啊。毕竟是找工作，自己适合以及喜欢还挺重要的。这也增加了自己的自信心。而对自己了解的话也就不担心 Par 会 challenge 以及避免问了问题答不上来的情况。我的 Par 特别的 nice（觉得还蛮幸运的），完全在唠家常，主要就是确定我是不是真的想做审计以及在上海工作的稳定性。然后突然就告诉我会录我而且觉得我会在审计这条路上走很远！（当时那个高兴激动啊啊啊！马上就快眼含热泪了有木有！哈哈，主要是真的挺喜欢普华也挺喜欢审计的，这种被认可的感觉特别棒！）后面激动的都不记得说了什么，问了 Par 两个问题就结束了。全程不到 10 分钟，真是一个有效率的 Par！

大半天的 Superday 就异常顺利的结束啦！面试体验特别好！面完之后更喜欢也更想加入普华了，那天的 helper 也特别的 nice，皮肤感觉还巨好！还主动帮我们问 HR 多久会发 offer。等了大概半个月，期间各种忐忑担心。到昨晚收到 confirmation，整颗心都落下来了，哈哈，之后其它的面试也不打算去了，毕竟最想进普华啦！跑来论坛写反馈。仔细一看也没有提供很多有用的信息，但是还是希望能帮到大家！



最后！希望以后的职场之路一切顺利！

4.9 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066728-1-1.html>

感觉关于面试流程和经验的帖子已经很多了，不过看到关于 Deals 的不多。流程应该基本一致，尽力对 service line 做一点小补充吧。其实主要是想求 offer 呀，普华 deals 真的是真爱~

【流程】

8:15 Opening

当天所有面试的小组集中在大会议室把材料交给 Helper 姐姐/哥哥，组内小伙伴们开始熟悉一下，相互记记名字，聊天，大致讨论一下小组讨论的策略。我们是大概 10 人*4 组，每组里面再分 A\B 组。然后 HR Director 会介绍一天的流程，稍事休息后按 4 个分组面试正式开始。

9:00 群面（重头戏）

10 个 candidates，除了 helper 以外，还有主持面试的 facilitator（我们的是一个 associate manager），我们主要的面试官一位 par，一位 senior manager，一位 associate director，都是 Deals 下面 Transaction services 条线的。首先简单自我介绍，中英文自选。然后下发材料，A\B 组的材料基本一致，只有最后的补充信息不同；一共 5 个问题，A\B 组问题不完全一致。15min 读材料共 10 页，发铅笔和草纸，可以在材料上标记，因为有图表而且有的文字不满一页，所以阅读时间还是很充裕的；30min 讨论，中英文自选，有白板可以写写画画，有电脑倒计时；15min presentation，先 A 后 B，每个人都要做，要求用英文；10min 问答，中英文自选，对方组要至少提 2 个问题，给 1min 准备时间（包含在 10min 中），面试官也可以问问题，但是我们对方组提问就已经把时间都用掉了。组面结束后回到大会议室休息，期间面试官会就刚才 candidates 的表现讨论一下。

10:45 左右 Par 面/Explore PwC

A 组逐一进行 par 面，1 对 2，面试官就是刚刚组面中的 par 和 senior manager（或者 associate director），每个人 20 分钟左右。A 组其他同学等 par 面的时候要填一个 self-reflection 问卷，就刚刚组面的表现做评价，要给队友（包括自己）在组面中的 contribution 排序，然后有关于自己表现如何的一些问答题。B 组 explore PwC。

午餐

A 组 par 面全部结束后有自助餐，和面试官、facilitator、helper 一起坐一桌吃吃喝喝，算是小 networking 吧。

1:45 左右 Explore PwC/Par 面

A/B 组安排对调。Explore PwC 先是看一些宣传片，然后有关于 Deals 各细分条线的介绍，Deals 两个项目的介绍，然后就是跟本组的 manager 交流提（liao）问（tian）。期间会填一个意向表，secon 和 trainee 两个项目选 prefer 哪个（和网申不一致没关系，以面试当天的表格为主），trainee 中选轮岗的 4 个细分条线偏好（1-4 排序）。

Over~~据说两周给结果。

【小感受】

组面：一方面结果没出，一方面感觉我们组的确没有发挥到最好，还是不瞎说了。感觉论坛总结的已经很好了，主要就是要逻辑清晰，讨论以解决问题为目的，多合作，听他人讲话，融合观点，不要太 aggressive。

Par 面：感觉 Par 面的确难以找到什么规律，be yourself 以不变应万变吧。

我们的 par 人看上去非常儒雅，很 Nice。我们 par 面是中文，问我的问题不多，也没有难回答的问题。先自我介绍，稍微详细一点。然后让我谈谈对目前中国海外并购的了解，这个是我稍微有点没准备到的，不过想想部门是 Deals/ M&A，也应该不算超纲吧，哈哈。然后就我刚刚小组表现问了个问题，说感觉我 pre 的时候还可以，为什么问答环节有些安静，当时是什么状态怎么考虑的之类。感觉 par 应该还问了个问题，但是实在记不得了。后来 senior manager 问了个问题，比较常规的行为问题，是说觉得实习中遇到什么困难。最后让我问问题。

感觉除了我提问以外，还是以我讲话为主.....听说 par 面要把 par 哄开心让 par 讲的时间久一点比较好.....不知道我啥情况，有点难过。听说同组别人的 par，有的是谈人生谈理想，有的是 par 介绍了半天 deals 都干嘛，有的是抓住了个实习问得特别深入，感觉每个人都不一样。其实我还挺想和 par 谈人生谈理想，挺希望他挖我实习的，

但是 par 都不问.....哎，不知道是不是对我没啥兴趣也就算了（现在回头想这么多，感觉自己得失心有点重，可能就是太喜欢太在意了吧，面都面完了还是应该放下，哈哈）。

【关于 Deals】

校招两个项目，secondment 和 trainee，具体介绍官网上都有。Explore PwC 的时候听到的一些补充~secon 的话，背景要求没有很多，基本都可以申，因为会去审计轮岗 18 个月（2 个忙季），会打一些基础，而且审计部门会知道哪些是 deals 来委培的，所以在排项目的时候也一般不会排到大项目被包养（因为大项目可能分工会很细，可能一年下来做的科目有限，而中小型的项目接触面会广泛一些，2 个忙季下来各种科目基本都会接触到）。一般 secon 回到 deals 之后就是在 transaction services (TS) 下面做 FDD，但是也会有机会像类似 trainee 这样的回 deals 之后去其他岗位轮一下，是有一定灵活性的。相对而言，trainee 直接在 deals 里轮岗，背景上会有一些要求，JD 里也有写说希望是有会计、金融、估值建模等相关背景。以带我们的 M 的说法是，secon 的路子走的平稳一些，而 trainee 相对 high risk, high return，具体也看个人的努力。感觉普华安排真的还蛮周到的，好感继续蹭蹭蹭。

Trainee 校招轮岗涉及 4 个细分业务线，valuation, business recovery, corporate finance 和 TS。

Valuation: SH 这边大概 50 多个人的样子，好像还在扩充。业务主要两个来源，一个是从审计那边来的，主要是帮他们做内部的 check，比如无形资产等等的估值，在审计忙季的时候，比如每年 1-3 月 valuation 也是比较忙的；另一个就是 MA 或者其他 deals 这边涉及到的估值服务。

Business recovery: 包括 liquidation、debt restructuring 之类，主要是处理 distressed business 的问题，部门相对比较新。和四大国有资产管理公司好像有合作的，普华的角色还是比较偏财务的，毕竟是会计师事务所，恩。介绍的 SM 挺那啥的说，简单说，经济越差这个部门就越好做，嘿。

Corporate finance: 团队也是比较小比较新，可以理解成小投行，一般不招应届生，轮岗的话好像需求也不是非常大，要求比较高。

TS（可能因为面我们的都是 TS 的，写完发现我扯了好多.....）

目前应该是 deals 里最大的团队，SH office 一共 1、2 百人的样子。TS 里涉及比较多的还是 FDD（税务和法律的 DD 在 deals 里也有，不过普华的律所刚刚起来，目前还比较新），由于普华审计的实力很强，所以 TS 这部分基础也很好，处于业内遥遥领先的位置。项目主要还是比较短平快，一两周或者 1 个多月都有，有的小项目一个 M 带着一个 senior 就做了。因为项目周期相对不长，所以接触面会比较宽，听到这一点真的还蛮喜欢的。项目是会要出差然后再回来做 report 的，但是强度不大（不过个人完全不介意出差呀哈哈），不过也有的客户就直接给数据库，不让去现场的==.....有的项目有时也会出现一些突发状况，需要能够较快的应对。

关于 TS 的分工: 和给我们面试的 sm 聊，说目前业务主要三大块，outbound, inbound, 以及 PE，目前 outbound 的比例应该是最大的（sm 说到这，我就突然特别理解为啥 par 问我海外并购了，哈哈）。小朋友刚进去是都有机会接触的，做到 m 以上之后慢慢就会在三个方向里面有所侧重了。

关于 FDD 和审计的区别: 简言之就是侧重点不同，审计更强调合规 而且是往历史看，而 FDD 更考察是否 make business sense，是往未来看。我们的 M 和 SM 说了两个很好懂的例子。比如，earnings 审计是要确定这个数到底是 1 还是 2，如果 1 是准确的，那就是 1；而 FDD 更关心 earnings quality，未来从 1 能不能到 2，如何能到 2，

到底是 1 还是 0.9 还是 1.1 并不是最重要的。再比如，如果有一大笔非经常性损益，审计要确认这个是否存在，存在的话是否准确即可；而对 FDD 来说，由于涉及 MA 等交易，除了上述问题，如果这个非经常性损益对公司未来运营和盈利能力有比较大的影响，就要去看原因等等，可能会挖出一个非常需要注意的问题。sm 的话是说，审计是一套完整的方法论，FDD 会取其中有用的工具来为自己所用。所以由于上述差异，审计和 FDD 的工作思维是有差异的，不过审计轮岗过后调整思维还是比较容易的。

其他：因为我们组有个男生是在国内某并购业务排名靠前的内资券商做海外并购部的实习，闲聊聊到出去陪客户喝酒什么的，M 说一般上海这边还好，PE 比较多，口味比较清淡，基本很少有劝酒什么的哈哈哈，感觉我们组也是扯得远。另外，工作整体 balance 还是比较好的，还说到公司每年有运动会啊 outing 啊什么的。M 说其实不太喜欢年轻的时候用命换钱，上了年纪再用钱买命，觉得没意思，拼过一次体会过了就够了，不想总是处于没有生活的状态，组里一票在券商实习的娃听了一个个感动得稀里哗啦，那个海外并购实习的男生说熬了好几个夜来的，好几天吃饭没个点儿，普华面试给排了午饭给他感动的表了好久的忠心。

啰嗦了好多真是没想到.....

普华 deals 真心 dream job，都说这是一个神奇的论坛，想把自己了解到的都分享出来，求 offer 呀求 offer~~~~~ 希望小伙伴们也找到理想的工作呀~

（PS，普华的会议室真是名字起得都好好听，和平宛平临平什么的，听上去好像姐妹哈哈哈。哎呀我是真爱粉~）

=====11.17 更 新
=====

刚听说 Deals 的 offer 已经都发完了，LZ 并没有收到邮件。说实话心里真的非常难过，很早就知道这个部门，一直找各种机会打听了解，心心念念好久。大概自己的确和公司的要求有差距，另外面试的时候发挥也没有达到最好。祝贺拿到理想 Offer 的小伙伴们。希望自己能总结经验教训，不断提升做人和做事的能力，最终找到理想的归宿吧。

4.10 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer, 上海所。还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016267-1-1.html>

一直以来找动力、看经验、求安慰都在应届生，现在来还愿。希望给以后的同学一些经验和建议。

1.网申 面试回忆

1) 网申：我是最后一天 10 月 17 日最后几个小时压线提交的申请，看到大家说 Open Questions 很麻烦。我其实当时是随便填填的。根据 STAR 准则简明的写了写。大约一题也就 200 词。

2) 网测: 我是 10 月 22 日收到邀请网测。之前做过 KPMG 和 DTT 的 SHL 网测, 都挂了。这个还是需要准备的。特别是一个人做, 没有室友帮助的话。不过好好准备 3V,3N 即可。性格测试, 大家选择比较中庸的方式。比如问你是不是特别容易紧张, 就选不是。我觉得是个人就会紧张, 端看自我定位了其实。还有一边性格测试一边用纸记一下自己的选项。保持前后一致。

3) Superday: 我是 11 月 19 日收到邀请去参加 11 月 28 日的面试。我先是看了一下“应届生大礼包”, 主要看了去年的面试经验, 去年审计是小组 case, 写邮件, M 面和 Par 面。面试前 2 天才发现, 2015 年面试改革了。是小组 case, M 面 (个人 7min 展示+3min 回答问题), Par 面, 午饭之后逻辑测试和宣讲会。看到个人展示, 楼主都不



想去了有木有, 写邮件不是很好嘛? 偏偏前几天看面经看多了, 眼睛全是血丝, 不能戴着隐形眼镜美美的去了。楼主不带眼镜眼睛挺大, 一戴眼镜就减分, 算了, 随它吧。

下面具体讲讲:

要求 8 点 30 到, 楼主 6 点起床, 8 点 10 到达的。然后 PwC 说有一部分同学面试地点通知错了, 于是 4 个人随意组队打的去另一个面试地点。这里说一下着装, 标配最好: 纯白衬衫, 薄丝袜, 黑色西装裙子和外套, 没有装饰的细高跟 (5-8cm)。我是穿得挺厚去的, 在卫生间换的衣服。要增加信心, 穿着也重要。裙子 绝对比裤子美观。楼里很暖和不用担心。等到了, 小伙伴都已经到了, 坐在一个有很多长桌的大厅里, 于是楼主也加入。一边和小伙伴聊天一边整理要交的材料。这里要**注意**! 材料要按照单子 (现场发的) 上的顺序整齐排好了再订, 因为这个材料在 Par 面的时候, par 会看。然后我还没排好, helper 就开始讲解今天流程了。大家这个时候好好听, 不要走神。比如, 这次说小组可以不用 pre, 只要写好板书即可。

a) 小组 case: 大家被带到一个 meeting room, helper 说你们先 15min 看 case 不能交谈, 看完才能分工, 然后讨论。讲一下案例, 是收购问题, 全英语, 但是不用担心没有想象的难, 一段就一个意思, 不会出现需要精读的情况, 扫读即可。最后几页来不及看看看图表即可。**注意**! 自己分配阅读的时间, 来不及就扫读, 看图表。楼主好像算看得比较快的, 因为是扫读的。然后, 就讨论, 大家好紧张貌似。一开始是一个一个同学说话, 楼主由于不知道大家情况如何所以是第 4,5 个发言的。然后发现, 大家貌似没有看清楚我们要回答哪些问题, 并且后一半的文章没怎么看。**注意**, 根据我参加的群面来看, 案例开始或者结尾处都会说你们可以考虑什么, 或者你们的回答要包括什么, 这个是最先应该看的。此外, 大家会忽略前两页的信息, 这个 我也觉得不应该。比如拜耳群面前两页说了大家不能与面试官说话, 那就不要犯规。于是, 我就按照我的方式帮助我们组前进, 比如说我们可以先讨论什么问题, 我的见解是。。根据我前面失败的群面, 我觉得不论自己在群面中担任什么角色, 发表有用的见解才是最关键的, 此外, 自己提出了一个建议, 一定要跟上解释。我 观察到, 我们组有几位同学提出建议, 但是由于没有解释如何做或者为何这样, 没有说服大家, 就没有被大家接受。最后, 大家也没有 pre, 按时写完了板书就 结束了。接下来有 15min 休息。

b) 我是先 par 面, par 是个很守时的人。比较没有笑容, 我觉得他是太累了。问了小组里表现欠佳的是谁? 我说, 不记得名字, 也不是表现不好, 是比较害羞 说话不多吧。问了, 你的成绩某一门为什么没有考好? 问了, 你有什么缺点? 问了, 请用英语说一下自己的事, 随便什么 2 句话即可。我是英国读了一年书, 口语挺溜, 所以无压力。



par 没有给机会问他问题, 时间到了就说我可以出去了。楼主想难道他不喜欢我? 我就哭丧着脸问, 我觉得我面试好快, 我好担心! par 笑了, 说没关系的, 和我握了一下手, 于是我满足得出去了。

c) M 面 (个人 pre): 这是大家普遍表示最担心的。楼主经过好多天的心理建设反而平静了。大家被给与一张补

充材料，正反面的，一定要看清要求。以前，是问经过补充材料，你觉得该选哪个公司进行收购？今年是问拟定收购这家公司，你说说优缺点。经过小组成员特别善良的各种提醒，我没有犯不应该的错误。特别感谢善良的同伴，希望以后是同事或者有更好的 offer！然后，楼主就选了一个没有人的僻静角落，进行 10min 的准备。**注意**，大家一边看一边写下一会演讲的素材。今年是 3 题，我准备了一共 8 个点，演讲正好 7min30 秒。能英语 pre 的就英语 pre，有种战斗前击鼓的涨士气的感觉，进去就用英语说我今天的 pre 选择英语，我的结构主要有几个部分。。。演讲中会有紧张的时候，笑笑就过去了。还有，英语演讲，我以前看过一个帖子，说中国 HR 听英语 pre 其实大约听懂 50%，所以大家勇敢得上，反正对方也许根本听不懂呢。。。 (HR 不要打我。。。) 说完后，两位 M 各自问了一个问题，觉得问的不错，我也分 1234 得给与了解答，然后 10 分钟一到，M 就说我可以走了。于是我又期期艾艾得走了。还有补充建议：我看我随口报出各种数字，比如 75% 的产品用这种面板，M 好像挺赞赏。还有，尽量考虑周全，比如，你觉得该怎么样？可以说如果情况 A，那我们。。。如果情况 B，那。。。还有，Business sense 比较重要，也就是相关常识要有一些。

d) 午饭：午饭，也是兵家必正之地，因为是午饭结束后才决定名单的。不过也不用太紧张，随便聊聊即可。都很友好的。我因为吃饭不太喜欢说话，就没说话，除了 Par 和 M 问我问题，我说了说。**建议**是等 Par 和 M 吃完后才主动挑起话题，对方也累啊，想好好吃饭呢。

e) 网测：是逻辑题，就是 OT 时候一样的题库，确实有几题新题，大家好好做应该没问题。这里有一个小插曲，开始逻辑题之前，需要填写个人信息，大家问邮箱需不需要改掉，默认是一个不认识的邮箱，helper 说她也不知道，你们改成自己的吧。我就改了。后来后怕了，万一 PwC 收不到成绩了怎么办，幸好没事。

f) 宣讲会：这个随便，反正名单基本定了。主要是看一段视频，有关 PwC 价值观。还有各组的 M 介绍自己组主要的客户。大家好好听着即可。可以继续和面试自己的 M 聊天，确实能受益匪浅。

2 一些建议：

1) 紧张问题：

紧张最好的方式是去做准备，多看看面经，看看大家的互相鼓励。

个人演讲部分，可以想对面是几颗大白菜，或者把对方当做自己以后的客户来咨询的，或者当自己是给对方做英语听力训练呢。

面试，我觉得三个心态比较好：老子最牛，最坏结果不过是没有 offer，以及 做最好的准备细心诚恳得应对。

确实，大不了春招，大不了社招，工作总会有的。

2) 英语口语问题：

说难不难。如果大家能连续 14 天，每天 8 小时一直练习口语，不论考证书还是面试全部没问题。我建议按照“雅思考官口语实践指南”上的题目练习。我的话，就是靠的它所有的英语电面和群面都觉得无压力。关键是张开嘴说。

楼主花了 2 个小时写下这些，祝福以后的同学！

4.11 流水账的记录一下（11 月 7 号 SH tax）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013121-1-1.html>

本人文笔啰嗦, 先说声抱歉。

从今年九月份开始准备找工作做简历, 到十一月初拿到 offer, 期间不可谓不充满了运气。

背景

楼主国内双非小本的市场营销和日语双学位出身, 现正攻读日本一所私立大学的经济学硕士中。简历可谓平淡至极, 还过得去的 gpa, 六级也只是刚过 500 的水平, 日语一级, 中庸不过就这样了。抱着不要浪费了这次秋招的心态投了三五简历, 最先收到的倒是 dtt 的面试通知, 想着去感受一下面试氛围权当为明年正式就职做铺垫, 便跟教授求来了两礼拜假飞回了国。dtt 的初面是不忍回想了, 准备余下天数都在家里吃吃喝喝的我却意外在 11 月 3 号接到了来自四川的电话。

笔试—10 月 24 号全部提交

得感谢应届生论坛, n123、v123 以及 uhs 的图形逻辑题部分应付三大 (安永是神秘组织) 笔试足矣。有新题, 但规律倒是一成不变, 不用担心。在楼主准备作文部分时, 网上陆陆续续有好心人提供了不少题目, 楼主总结了 27 个题目后, 大致写下了每篇的中文逻辑, 准备着到时候直接翻译成英语就好不用构思文章结构了。随后秉着“说不定就押题押上了”的心态, 从中又随机选了十篇, 每篇翻译了大致 60% 的内容。结果真被我碰上了, 运气爆棚的我颤抖着手先写完了大作文, 然后才回头写了邮件作文。竟然还有余将近五分钟, 于是楼主竟然无聊的数了一下大作文的字数, 126, 过了 120 我就知足了。提交。

因为楼主对自己写作能力并没啥信心, 以至于收到面试通知时激动的忘了问自己是被分到英语组还是日语组, 但想着自己是去见见市面的, 便也放松了心态。

重点: 刷题! 就是刷题! 别嫌烦! 多做心里也会有底气一点。作文也是, 尽可能的多做准备。

面试—11 月 7 号

面试前一天晚上八点才到酒店的楼主还作死的半夜两点多才睡着, 所以六点多的闹铃响时我的的确确挣扎了很久“要不要去面试”这个问题。最终还是那句“来都来了”说服了自己, 便洗洗涮涮出了门。

楼主八点十分左右到达星展, 当天大致数了一下, 在星展举行的税务面试总共有六大组, 每组大约十人。我们组算

是很平均的 6 女 4 男, 一半是海归, 然后就楼主一个人是在日本读书的, 也就是说, 是英语面咯~  楼主当时就觉得这个酱油打的倒是明显了, 加上早上没时间吃早饭, 虚的慌。幸好坐我身边的可爱妹纸好心分了一片面包给我, 我假意推辞了一下就接过来塞进嘴了。

重点: 还是吃了早点再过去吧。。

小组面

一开始, 便由一个 par 大致介绍了 pwc 以及税务部门, 之后我们十人便被带进了一个房间。首先给大家二十分钟的时间看 case, 十多页, 内容有点多但都比较简单明了。连楼主这个英语渣渣看完了还能发一两分钟的呆。接着十人分为 a、b 两组做无领导讨论, 同时进行, 但 a 组会先发表, 所以总的来说, b 组会有点准备上的优势。嗯, 楼主是打

酱油的, 当然会被分到 a 组呀。



四十分钟讨论其实时间还是有点紧张的，我们也没有时间引入什么 4p 框架的，就直接照着 case 的论述做了整体的结构梳理。楼主小组里很和谐，而且大家积极性都很高，虽然没有明确的 leader 和 timer 的角色分配，但大家配合倒是意外的默契。强烈建议边分析就边在白板上板书写下分析的条理和 keyword 方便之后的发表用，因为内容不少，不会给你多余的空闲时间集中书写。其中有个特别积极的妹纸很会带气氛，大家到后来倒真是像在做学校 case 一下放松不少（起码俺是这样。。）而且多亏这个妹纸提醒，我们差点漏看了一开始发布资料时单独给我们的一张纸，那张纸很重要啊！！！！（最后发现 b 组大家也都没看。。。）所以可以说这个积极的妹纸给我们 a 组加了不少分。后半程迫于时间压力，明显感觉大家语速都快了不少，最终只剩下大概两分钟时间各自准备各自要说的部分。由于楼主英语渣渣，所以被分到较少的一块，大约两分钟出头的发表。期间一位女 manager 特别 nice，一直很认真的看着楼主，并点头鼓励，这种交互式有回应的形式楼主最喜欢啦。加上楼主本来就很放松，所以倒也表现的不差。

之后便是听 b 组的论述，讲真，两组表现在我看来都很平均，大家都挺不错的。

重点：当小伙伴做发表时要仔细听，防止重复话题。自信大声的发表，哪怕一开始声音都在颤抖，但抖着抖着就习惯了。。还有就是微笑。。楼主全程一直谜之微笑，多半是睡眠不足导致的。

午餐

吃的挺丰富哒。特别是对我这种早餐没好好吃的人来讲，好开心的拿了饭回桌，但可惜楼主当天穿的一字裙紧到爆



（嗯，当年买这身西装时楼主比现在轻 7、8 斤），所以不敢多吃怕勒得慌。还有就是楼主坐的离 par 和 manager 们都好远，所以几乎零交流，这点还是不太好的哇，毕竟多说话还是能留下印象的。

笔试

和网上笔试题型一样，只有图形逻辑部分需要重新笔试一遍。楼主刷题多，所以十分钟左右就搞定了，随后又开始放空自己。

个人面

随后我们被带到之前做小组面的房间，每个人抽一个话题，八分钟时间准备，然后做五分钟发表和三分钟 q and a。楼主很幸运抽到最好说的一个，所以答的不错。提问环节面试官倒的确喜欢把话题和 pwc 联系起来，楼主答的一般，还好有个 manager 出来帮楼主圆了回来。感动。

重点：大声，发表时尽量不要有长时间停顿，语速不要太慢，微笑从容哪怕被问到不会的问题，不要让自己表现的很无措就好。

par 面

有“par 面之前结果已定”的说法，所以楼主 par 面倒是很放松（话说我这一天都很放松。。）被问到了 3y，楼主其实答的不好，因为太 be myself 了，有点门外汉的感觉（我就是门外汉啊！），但倒是真诚。然后问了楼主会日语会不会倾向于日本顾客，par 还给楼主简单介绍了一下个人税和企业税，我问了句“会不会先从个人税做起啊”，par 说“不一定哟，很可能就直接让你一开始就做企业税了”。由于楼主简历乏善可陈，par 都没问简历上的东西，就说“嗯，你英语



OK，日语也会～”（所以这是个好的预示么！直接告诉楼主，楼主打酱油也很辛苦啊！）

在等其他小伙伴 par 面的时候和 helper 聊天倒是好愉快，大家都特别亲切。而且听闻我们的 par 人特别好，热泪盈眶。

最后回到一开始六组聚齐的大厅，一位女 manager 特别和善的问我 par 面咋样啊，觉得自己表现怎么样，同时安慰我叫我不用担心。。（所以这也是好的预示？？）

重点：真诚，记住多说多错。

直到走出星展时，天都黑了，还有雾霾，楼主因为用的国外手机不舍得开漫游导航，硬是凭着良好的方向感走了四十多



分钟回到了酒店，这倒是我当天最自豪的事情了。。

11月12号接到电话 offer 和邮件。

流水账一般的记录，就当是给自己求职路的一个谢幕吧。

最后感谢应届生这个论坛，从前辈们那里得到了好多有用的帮助。还有一起求职的小伙伴，焦虑的等待中仍然一起为梦想而努力，心理上算是一种支撑。嗯，当然还有我那在论文关键时刻依然大方的给了我两周假期的老教授。。

4.12 PwC 11.22 SH Audit Super Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919673-1-1.html>

第一次在应届生上发帖子，一来是为了回报应届生在求职过程中各种给力的资料，二来也为自己求 RP~~~ 这次的 Par 和两个 Manager 都是金融组的，主持人姐姐 Jennis 是工业组的

在 Ice Breaking 之前会收材料什么的，建议大家稍早去一点，这样就可以先和队友熟悉一下

1. Ice Breaking

这个就是一个 warm up，让大家相互熟悉，每个人写一个 IF Question，然后大家轮流抽着回答，在回答问题前顺便英文自我介绍。每个人大概两分钟的样子。居然我的 teammate 有一个是我的学姐，真是缘分啊。

2. case study

case 是关于日本一家银行想引进自营业务。blue team 支持，red team 不支持。在小组讨论的时候是中午，manager 会在旁边看。我觉得 discussion 这块，manager 主要就看你的思维反应，以及团队协作吧。小组讨论时间 30mins，包括如果要有板书的话，都要写好。建议大家 6-7min 自己阅读时间，然后 18-19 讨论时间，最后再留 5min 自己准备 pre 的时间。pre 也是平均一点比较好。每个人 2min 左右。pre 是英文。这一块我觉得应该是重中之重。一定要体现 teamwork。还有不要紧张，pre 的时候一定要把自己想说的表达清楚。一队 pre 后，总共有 4min 对方来 challenge 你们，然后你们来回答。

Email 也没有什么多说的，20mins，表达清楚就 ok。但是一定英文邮件表达要规范，可以自己找几篇英文邮件看看格式什么的。记住 cc 是抄送，bcc 是密送。

3. Par 面

Par 是金融组的，人很 nice，基本没有特别 challenge 的问题。就是为什么选择会计师事务所啊，你性格优缺点啊，然后会结合简历问一些内容。当然你还要准备几个问题问问 Par。每个人大概 15min 左右吧。just be yourself 就好。

par 面完后跟 Jennis 姐姐还有金融组那个 M 聊了一会，人都超级 nice。

说到这个不得不说一个小插曲，由于 lz 之前领带是系好的，每次只要挂在脖子上一拉就好了，这次给搞散了，lz 学了一早上，那个丑啊，然后就放弃了，拿着领带就去了。到那边求助，一位浙大的同学非常热心，就帮我系，可能他也不太熟，我们就在厕所里花了好长时间，然后 P 记一位帅气小哥，唰唰就帮我弄好了，立马对 PwC 好感度又提升好几个档次啊。当然也要非常感谢浙大曾同学，谢谢啦~

总体来讲，没有特别 challenge 的问题，be yourself 就好。

下面是在面试之前根据自身经历准备的一些东西。这些东西有相当一大部分也是看之前帖子再结合自己经历改的。希望对后面的小朋友有用。

Why PwC?

1. PwC 的核心价值观：excellence, leadership, teamwork 与我自己所期望的价值观是十分契合。我很喜欢自己呆在一个注重团队合作，在团队合作的基础上培养个人的领导力以及不断的追求卓越。
2. 这一点我任务是让 PwC 区别于其他家也是我最喜欢 PwC 的地方就是他的这种 Coaching Culture. 给每个新人都会有一个 coach 和 buddy，真的非常贴心，能让我在最短的时间内完成从校园到职场的转变，并且能让我在最短的时间内成长起来积累经验少走弯路。当然如果我进入 PwC，成为 A1 的话，我是很乐意跟新人 share 我的这些经验的。
3. 对于有志于在审计这一块发展的年轻人，这是一个非常好的起点，当然，还有 PwC 良好的工作环境，以及充满挑战的任务，清晰的晋升途径，以及他完善的培训体系。当然我能做的就是经过 PwC 这些完善培养成长起来后，敬业工作，做好自己的工作。

Why Audit?

1. 首先审计与我对自己的职业生涯规划是一致的。我对自己的规划是希望自己能够成为独挡一面的财务经理，精通投融资、税务以及公司金融。而审计是在审计准则下运用特定程序对会计信息进行精细处理，站在独立第三方的角度专业的为企业提供审计意见，出具合法、公允的审计报告，因而审计是一种综合性的财务活动。这样能更快速的实现自己的职业目标。
2. 其次，在大学学习的是统计，研究生阶段是数量金融，都经常与数据打交道，对数据进行处理，我发现通过数据处理来得出结论是很有意思的事情。因为看似枯燥的数据竟然隐藏着那么深奥的结果！我认为在审计中也是如此。对账固然辛苦乏味但意义重大，我喜欢这样的工作。而且我的性格是那种耐得住寂寞，可以安静的坐下来做这些。

Why You?

1. 在大学以及研究生这种偏理科的专业学习下，形成了完整的逻辑思维能力，以及建立起了清晰的思考问题流程。比如写实验报告，第一部分总是‘实验目的’，接下来是‘实验原理’、‘实验步骤’、‘数据处理’。。。其实这种 thinking mode 适用于任何工作，当然也包括审计。
2. 自己性格方面优势。①teamwork 很出色，在前面自我介绍关于篮球那块我觉得就能体现出来②虽然这样说会有点不好意思，但是自己认为自己是是个很 nice，很好相处的人，很能为他人着想。经常扮演周围人的知心大哥哥为他们排忧解难，所以他们都亲切的叫我‘南哥’③我具有良好的 fast learning ability，并且我也是十分乐意学习新的知识的。现在我知道自己财务这方面知识有点薄弱，如果我拿到 PwC Offer，我将全力学习相关知识
3. 跨学科的多重知识背景会是一个优势。

Presentation 用语

开头

Hello everyone, the distribution for our team is that I will responsible for the introduction and the other three guys will state our standpoints one by one. The last teammate will make a conclusion. Now I'm glad to speak first.

The case is about.....

The question is that.....

Our team hold the opinion that....and we came up with 3 arguments to support.

Now let's welcome ...for the first point.

陈述

Thanks for ..speech. Now I will express the first one..

总结

Thanks for my teammates. They have all given wonderful speeches. Now I will make a conclusion. The case is all about.... Our team hold the opinion that and we givearguments. The first is ... The second is...the last is ..so ...

Q for Partner:

1. 相信和您拥有相同背景的人也有很多，这么多年下来，您成为了 partner，在工作上取得了成功，而别人未必，能告诉我您成功的原因吗？
2. 普华有何优势吸引人才？
3. 普华如何应对人才流失？
4. 四大竞争激烈，在打价格战，从您的角度 PwC 的优势在哪里？

差不多就是这些，希望大家求职顺利。也为自己攒 RP 啊，求 PwC Offer 啊~~~~

4.13 11/8 SH Super Day 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911351-1-1.html>

都说这个 BBS 很灵，发了很容易中。奇怪的楼主我就没想马上发，想等有消息了再发。现在来兑现啦！

楼主是秋招第一次面试加群面，没想到就中了，四大一直是自己的最大目标，看到短信通知都快哭了。接下来是面经。

11/8 上海新天地湖滨路普华永道中心 淮海厅

1. 破冰加自我介绍

卧虎藏龙卧虎藏龙。。。10 个人有一个人翘了面试，剩下九个人皆有名校背景，一多半的研究生，我们组一姐姐 5 门 CPA。。。楼主上外贸的非会计专业坐在那里真的觉得自己 LOW 爆了。。。

我是掐着点到的，好像是 9 个人里面最后一个（我们这边 5 人，另一组 4 人）。可事实证明我都等了快二十分钟才开始。。。中间还交了材料。只要不迟到就行了。先和小组里的人聊聊，接下来合作也能更顺利。

破冰和先前的面经一样 IF QUESTION，但是前面要加自我介绍，英中皆可，大家自己挑自己喜欢的，不用拘泥于前面介绍的用中文还是英文。破冰嘛，放轻松即可。

2. 案例分析

春秋航空的案例，一方支持现行的市场营销和公司经营方针，一方要讲一下现行的经营情况存在的问题。我们这组是后者。我个人是觉得我们这边比较好讲。大家都知道每个人的材料是不一样的，我们先按顺序讲了自己的部分，然后理出思路，找出论点，然后准备自己的部分，整个过程由于我们组 5 个人都很好沟通，所以还挺顺利的。事实证明我们组确实比另一组分工更明确，逻辑更清楚，团队合作也更好。Challenge 的部分，我们一组也是来一个问题，就一个人回答，我们一个问题过去对方每个人都回答了一遍，个人认为这算是团队合作不佳的表现吧。

Email 我就不详细讲了，大家随意啊，也可以看看人家的面经。就是觉得讨论完案例后握笔都累。。。

3. par 面等候时间

别提了，我们 par 很有个性，原来的一对一变成了一组人一起进。。。我们是第二组就在那儿等。。。等。。。等。。。期间我们就聊聊聊。。。

期间 Manager 跑来跟我们聊了一会儿，问我们想进哪个组啊有问题问他什么的，人很好。

4. par 面

前面 4 个人足足进去了 45 分钟，够长了吧！我们组进去坐了 1 个小时 20 分钟。。。都困了到最后。。。

主要就是分两部分，第一个是延伸案例上的一些问题，另一个是问我们有什么问题。感觉大家问的问题都好专业，我就问了一个和 PwC 培训相关的问题。Par 很健谈，很明显对于整个行业的脉络和现状都很了解，受益匪浅。

3 个小时的 WORKSHOP 按照正常的是 4:30 结束，我们下电梯到楼下都快 6 点了。。。

结束了以后我就很纠结，从礼拜二开始刷邮箱刷了三十几次了吧，每次都空空的，在我今天晚上都快放弃的时候短信来了，去邮箱一看半小时前 offer 就到了。。。我也是玩了一次心跳。。。期间一直自己回放那个下午的一切，一会儿觉得自己表现的挺好了，一会儿又觉得自己 LOW 爆了。。。还好结局是好的。。。

我想说，其实面经什么的就是让自己了解一下流程，别过去都不知道要做什么。现在四大都知道面经的存在，什么 why audit why big 4 why PwC 之类的大都被规避了，大家还是做自己，体现自己的 BUSINESS SENSE，体现自己的能力也就没什么好慌的了。

最后祝大家都能得到自己想要的！！！！

4.14 我的异地申上海的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1805342-1-1.html>

作为异地申请大军中的一份子，我也来说说今年申请 PwC 的经历吧。

楼主在武汉某大学读本科，专业是英语，这次找工作也是基本奔着四大来的，但只有 PwC 和 KPMG 过了网申，KPMG 又挂在了笔试，

所以一路走来只有 PwC 走到了最后，还是挺感激的，让我经历了一次完整的面试过程。

笔试

笔试是在武汉考的，没记错的话是 10 月 26 号，就在我自己学校，因为前一天刚考完 KPMG 的笔试，所以感觉 PwC 的笔试并不算难，就是时间需要把握，我就出现了

一次有题目来不及点时间就到了的情况，所以笔试之前好好阅读一下题目的要求还是很有必要的。我觉得笔试过的人还是不少的，做到细心就基本没啥问题。

AC

本来以为笔试挂了，没想到突然收到了电话通知去参加 AC 面（11 月 16 号），上网一看好像异地的都是那一批放在最后的，那真是感觉雪中送炭啊。于是立马开始准备，

查面经，也看了一些准备 case 的材料，论坛上这些都很齐全的，随便一搜都是的。面试地点是在陆家嘴的星展银行，那天面试经历也算比较波折因为我差一点点就迟到了，

进去之后发现同组的同学都到了很长时间了，面试官都准备开始了。。。我那个紧张啊，感觉坐下来把材料交给 HR 就准备开始，所以提前到是非常必要的！我们

组都是异地的孩子，除了我都是硕士，而且都是女孩子，有三个是海龟，顿时感觉压力山大。。。但有一点好是大

家都很 nice，没人抢话，讨论的氛围也很和谐，算是我参加过的群面中感觉最好的一次了。所以我觉得关键是要心态放松，积极参与讨论，同时还要注意 team work，这个我在后面的 M 面也有被问到，所以大家都有机会发言都有贡献应该就没啥问题。最后的 presentation 也很短，就看看你的口语吧，不用太担心。

M 面

我觉得这个环节在于看你的 manager 人咋样了，面我的 manager 是一个挺 nice 的女性，面我的时候一直在保持笑容，问的问题无非是你为什么想做审计？（因为我不是学财会的），有什么优势，对审计有什么了解（这个是需要准备的！），还有就是问了刚才 AC 的时候觉得哪一个同学发挥的最不好（我觉得这个问题被问到的概率还是挺大的，我就打了太极没具体说是谁，就说有的同学可能面试的经历比较少进入状态比较慢啊，但是大家都有贡献啊都挺好的），后来 manager 也随便问了几个问题，说你是男生喜欢打游戏吧？我说我不打游戏我喜欢踢球。。。manager 说哦你喜欢运动啊！囧。。。然后还让我说了一个大学期间最好的朋友是个什么样的人，我就随便说了说，也不知道她考察的点在哪里。。。面的时间差不多在 15min，我的感觉就是要对自己为什么做审计，适不适合做审计这两个问题一定要想清楚，好好准备，其他的就 be yourself 吧。

Par 面

本来以为 AC 挂掉了，没想到两个星期之后竟然收到电话去 Par 面，真是激动了一下下。后来得知我们组 6 个孩子就进了我一个，真是觉得人艰不拆，很多同学我觉得她们表现的比我好，但是最后连 par 面的机会都没有，根据我的猜测就是异地申请已经比较晚了，人已经招的差不多了，所以机会就少了一些，所以！最好不要异地申请！从笔试开始就在你要去的的城市进行是最好的！一定记住啊！Par 面是在普华中心，前一天晚上我把所有能准备的都准备了（自我介绍、为什么做审计、一些基本的会计知识、实习的经历、职业规划、时事新闻），结果到了 Par 的时候一个都没有被问到！面我的 Par 是一位港 Par，做了 29 年的审计了，他从头到尾基本都是自己在说，我根本就没有插话的机会，现在想起来还真是应该多表表忠心，哎。。。Par 的意思大概是做审计很累，很辛苦，需要心理素质好因为经常会被客户觉得你很烦，还说他四次想要离开但还说留了下来，但是他其实人还是很 nice 的，出发点是为了帮助我们更好的了解这个工作，帮助我们更好的选择，尤其 par 说了一句话说我们不是外面说的无良企业！当时听到我就想笑。。。不过 par 面真的是一个接触 PwC 的很好的机会，感觉收获很大。

写到这里差不多要收尾了，今天得到消息好像 offer 都发完了，看来是要到此为止了。整个过程 PwC 给我感觉还是很好的，遇到的人都很 nice，希望明年申请的孩子看到这个帖子能有所收获吧，反正最大的建议就是不要异地申请！多花点路费不要紧的，毕竟 PwC 是值得你这点付出的！

4.15 pwc SH tax super day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782639-1-1.html>

知道应届生是个神奇的网站，希望本贴能给后辈留下心得，顺便带来好运~

说一说上海 tax super day 的感受

早上冒着细雨，8:20 到达陆家嘴星辰大厦，上去以后先签到，填表，交材料

根据 pwc 的分组，找到自己的小伙伴们，准备开始一天的面试

首先会有 hr 的 par 介绍下 pwc 税务的情况，之后就会由 helper 将每组带去自己面试滴会议室了

red&blue 两组，各 5 人，我们组当时各有一人没来，人数也蛮均匀的~

一开始先有一个简单的不记录成绩的小游戏，每组想 5 个自己组员身上共有的特点，比如都喜欢游戏，之类的，但要求其中三对两错，对方组提三个除 yes no 之外的问题然后判断对错，有时间限制，还挺好玩的，据说是为了让我们从游戏中了解 pwc 的精神和文化

之后就开始正式 case study，和以前差不多，30min 讨论，平均每人 2min 回答，因为我们两组各 4 人，所以只有 8min，然后 debate 也和原来一样，不做赘述~

case 结束后是午餐时间，和 par&manager 聊聊天啥的，这个时候，什么都可以问，也是让 par 了解你的好机会，我们组的 par 是为新西兰大叔，人很 nice~

由于我当时是 wms 组的，当天 wms 一共两组，下午的 topic 面试官就换成了另一组的三位，topic 是每人抽一题，根据信封顺序，依次准备，准备 8min，pre5min，Q&A3min，这个环节是可选择中文或者英文的，但是我们组被要求 pre 强制英文，比较悲惨。。。话题基本都是比较生活化的，比如 weibo&wechat，nokia 失败的原因和建议之类的，Q&A 部分也不是只有面试官提问的

topic 之后会休息一段时间，然后就 one on one par 面了，根据上午入场时胸牌的序号，我当时是第一个，时间按要求应该是 12min 左右，不过貌似除了我比较准时结束，后面多多少少都会有拖时间，差不多平均应该是 15—20min 左右一个人，面试时 par 会和其中一个 manager 一起面，我当时被问到的问题大概是，今天的收获，最满意最不满意的方面，然后比较传统的 why tax 和 why pwc，我的 par 真的比较 nice，他在问了 2 个问题左右后就主动让我问了，大概问了关于新员工最首要的能力之类的，其实 12min 基本是 par 说一半我说一半的时间，当然 manager 也会在最后问一两个问题，总之氛围还是比较轻松的

我们组当时大家感情都蛮好的，等到所有人结束了一起拍照然后一起离开的，不管最后能不能如愿进入 pwc，至少交到了很好的朋友~

最后还是希望，能收到 offer 啦~

4.16 PwC-CSI 流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774904-1-1.html>

接触应届生不多，第一次在应届生发帖，说说 CSI 吧。毕竟 CSI 的介绍相对少。

学校网站申的 CSI 项目--campus 1 面--NY Office visit 2 面--Offer (SH-Audit)

校申和 1 面都略过，说说 2 面吧：

1 面之后，接到 NY HR 电话，电话约了 2 面的时间：3 天里选了一天作为 2 面的 superday.当天晚上，HR 正式发 2 面 superday 的 email 邀请。

Location:

网申的时候，就已经填好 location preference 了。但是 2 面前，还是可以更改的。但是，一定得想好。2 面完，发出来的 offer 就是对应 office 的了。

Superday: (8: 30 am -- 2:30 pm)

早餐-PwC 介绍-笔试-3 场面试 (2m+1par)-office 参观-午饭

PwC 的人都很 nice, 有进 2 面就好好 enjoy 那一天吧。大致知道的 2 面点是: NY, Chicago, 加州。所以可以见到来自各个学校的亲们，聊起天来，挺好玩的。

笔试:

30 分钟写两份 (中文+英文)。HR“坐镇”监考~其实，HR 做那忙自己的事。关于笔试，难度不大，注意时间的掌控。别超时。毕竟，最后结果是综合印象的考虑。对于本来 Big 4 这样工作量大，对 time balance 的要求就高的行业，【超时】必然不是好事。

面试:

该准备的问题，自个还是要准备好的。不过，毕竟是回国的项目，所以面试官都是对中国市场很了解的人 OR 跟祖国有着千丝万缕联系的人。所以，放轻松啦~

Office 参观:

跟着 host 到处转转，聊聊天放松吧，毕竟 3 场面试都面完了。在每场面试前，host 都给各种交代和鼓励后把我送进去。从每个小房间里走出来，都可以看到她笑咪咪的在外面等着。那样的感觉是很赞的。

午饭:

跟 host 一块吃饭，天南地北的聊起吧...enjoy~最后，superday 结束。

周四 superday, 周一收到邮件 offer notice。这个速度，已经很给力了~ :)

4.17 PwC 税务经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1654529-1-1.html>

首先还是要感谢应届生 BBS 以及慷慨分享经验的前辈们。刚刚开始找工作的时候，我也很迷茫，对于企业想要什么样的人也完全没有概念。虽然说择业是双向的选择，如果对方公司不要你，可能也说明你并不适合这样的岗位。但是换位来说，作为一个初出校园的新人，四处碰壁的时候心里总不好受，毕业等于失业的疑虑也总是挂在心头，所以有些时候，我也确实很同意一些前辈的说法，应聘就是演一场好戏，这并不是说要去捏造些不存在的经历，而是说应当懂得挖掘自己，展现自己最好的一面。说了那么多，其实我的面试经历也并不丰富，但是总体来说很感谢普华和德勤的税务部门都向我发出了 Offer。在这里，我也就分享一下自己有限的经验，希望能帮到以后的同学们。

网申

网申还真的没什么可说的感觉...因为问题都比较 personalized，感觉我的答案 share 了也没有用。只是要提醒几点大家注意下就是了：

1 写了什么千万要记住，最好是自己打开 Word 先写，然后再 Copy 上去，一方面可以查语法错误，另外一方面以

后去面试前要找出来再看看也比较容易。

2 我个人觉得如果有时间，最好不要当天写完就当天提交了，留着每天拿出来读一读改一改，差不多一两天改下来再提交比较好。我的话，有时候刚写完怎么读感觉怎么顺，回头再读才会发现语法错误，或者又会突然想起更好的事例之类的。

3 关于回答的内容。有时候我感觉不用回答得好像自己干过什么大事，我基本也就用了些我在小组作业、团队支教和课外业余活动中的例子。在这些例子中，我也不一直是领导者。虽然 P 家有重视 Leadership，但是一个只知道如何领导，不知道如何服从的人不会是个成功的人，所以我感觉重在挖掘，也许你觉得不算大事的事，也是你身上的闪光点。PS：我个人觉得，如果有的话，那么回答最好不要都集中在学业上，也可以有些是说课余生活的。

4 关于如何回答职业规划。这个问题一直是我比较头疼的 OP，我都还没开始干呢我怎么能肯定说我以后要干什么。但是企业会相信一个没有目标没有计划的人不会成功，我也没有给出很具体的回答，类似于我要做到 Manager 之类的在我的感觉里其实意义也不大（四大在升到 Manager 之前其实基本是一年一级，很少有跳级也很少有留级的，而且四大的 career path 也比较清晰），所以我只写了些类似于在做新人的时间里要丰富经验，考出 CPA，然后在 5 年的时间里我希望自己能够具备哪些能力这样的话。我感觉这个题主要的意义或许在于给公司看到你有一种向上的精神，至于是不是一定要写要长期留在四大，倒似乎也没有看到过有固定说法。（PS：我在面试的时候也没有表示我一定会长期留在四大，我老实说是得看个方面的，我不想许个空头支票给他们就是了）

5 这是废话啦，不过还是要提醒下基础信息不能填错，在坛子上有看到过有人因为填错自己基本信息而悲剧地错过了笔试通知的...低级错误不能犯啊。

笔试

P 家的笔试还真没什么可以准备的，今年的 Verbal 和计算题都是中文的，总体难度中偏下。因为四家四大都有申请的缘故，P 家笔试其实是最晚参加的。E&Y 并没有让我笔试（TuT），在 P 家之前只做了 D 家和 KP，两家的 Verbal 都是英文，所以我本以为 P 家会不适应，但是后来发现也还好，做完还剩挺长一段时间，计算题的话也是相对简单的。所以准备过 D 家和 KP 家的同学应该不用很顾虑这两块内容。

P 家要提一下的是图形题。可能是因为总体来说我图形题也就准备得比较少的缘故，感觉 P 家图形题时间不够用><，做题前我就有这样的顾虑了所以做图形题的时候基本遇到不会做的就直接第六感了，有在严格控制自己每题时间，所以最后是一秒不多地完成的，不过猜了挺多，我也记不清了。有看到经验贴说只要做完了宝洁的，那也就不怕 P 家的图形题了，应该是有道理的，我做过宝洁的，不过只过了一遍，感觉上宝洁的题目过个几遍，都熟悉了，那图形题应该也就没什么新的花样啦。[宝洁的在坛子的宝洁板块很容易就能下到啦]

今年 P 家还有性格测试，坛子上都说如实答就好啦。我有看到过说税务的话，并不是很喜欢墨守成规的人。不过是传闻，所以这块真的不好说。如果心里很有把握知道 P 家会要什么样的人，那么答案其实也是可以自己左右的。性格测试题很多，重复也很多，有些时候是同样的问题换个说法反反复复拿来问，所以选过的自己要有印象，免得两次选出完全不同的答案。也还有人说过不要太中庸，不过我的话选极端选项的情况也不多就是了。这个大家只能自己看着办啦，除非知道内部标准，否则也真心没什么经验可传授的><

PS：多句 P 家题外话，那就是 D 家笔试。D 家的 Verbal 全部都在考拉发的题库里！题库不是只包括那个什么 42 题的，大家论坛搜下考拉发的贴就知道了。建议看的时候千万不能只记答案，很多时候文章是一字不换的但是题目不是一样的。其实只要考拉发的题库的所有段子通读过一两遍，那就肯定没有问题了。还有今年 D 家的 N 比较难><我也完全没有准备到。

M 面

从笔试到 M 面隔了挺久，是在 P 家流程上写着的 M 面时间都已经结束了之后，我才收到了 M 面的通知。所以一开始我以为已经没我啥事了，然后 M 面通知就突然来了。这点得说一下，P 家就是有点慢...除了最后的 Offer 是隔天给我的，其他的流程都挺慢的，网申之后过了差不多一周才告诉我他们收到了我的申请，又再过了一周再让我去笔试的。所以大家耐心点等等，未必就是落了空。

P 家今年的 M 面是先破冰游戏，然后 Casestudy，然后是要根据 Case 写篇作文的，最后是 Manager 面。

破冰游戏，大家不用太紧张这个啦，主要还是大家玩玩开心放松一下的。

Case study，我真心觉得没什么套路可说，有看学长推荐过基本 Case 的书，自己也看了一本，Casein point，大家

有空也可以看一下。在面试的时候，其实是没有套路可言的，我感觉对四大来说，follow 某一个模型是件很忌讳的事，所以事先看一下书，并不是要把书背下来，而是要稍微熟悉一下，不至于临阵乱了阵脚。P 家的 Case Study 是红蓝两队，如果组员都到齐的话应该是每队各 5 人，提控给两队的 background 是一样的，同时每个人手里也有一部分 background 资料是各不相同的，这部分资料是在讨论的时候相互 share 的，然后红蓝两队各有一个 target，这两个 target 不必然是完全对立的，所以两队也不必然是竞争关系就是啦。这里要注意下，P 家看资料的时间和讨论的时间好像是一起算的，中间不会提醒，所以大家要注意下啦。在两队分别 Presentation 之后，对方小队是可以 challenge 的，提问可以对全队也可以针对某一个人，所以自己队友 Pre 的时候千万要听。

这里要唠叨几句，都说四大不喜欢太 aggressive 的人，我感觉这是必须的，并且觉得看过点攻略的同学们都不会那么做。但是有时候是不怕神一样的对手，只怕猪一样的队友。我并没有遇到这种情况，大家都比较 gentle，点子也不少，气氛非常融洽。但是我觉得大家最好也想一想，如果遇到了要怎么办，这样不至于在真正遇到的时候束手无策。

P 家在群面之后就有 Manager 面，这点和 D 家很不一样，所以大家在一面之前就必须对公司有所了解。也得熟悉自己的简历。Manager 面大概每个人半小时左右。M 面不仅是 M 初步了解你的时候，也是你可以了解这个职位的时候。我的 Manager 就和我解释了很多，所以提问也不要客气，疑惑的都能问，也算为 Par 面做准备。[PS：但是也请不要问网上随便能查到的东西，感觉很不好]

关于面试要准备下的东西，除了四个 Why 必须要准备好[即使不直接问，也必然会涉及，其他问题我感觉可以参考这个帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-763617-1-1.html>]

这虽然是 HSBC 的帖子，但是面试还能问些什么问题呢，大约也就这些了吧。

Par 面

因为 P 家有 M 面，感觉 Par 和 Manager 问的问题并不会差很多。所以除了准备上面提到过的这些问题之外，也就是要好好浏览一下 PwC 的网页，至少要知道这些事：

Brief history（知道大概应该就差不多了，感觉也不会问太细）

Coming event

Leader

News in the industry (去 Press Room 找他们的 Report 看一下)

Value

Function of the position you applied for

总之要善用网站，上面有不少有用的东西。

另外我没有遇到过压力面，不管是 P 家还是 D 家的 Par 都对我挺 Nice。所以想对万一遇到压力面的同学们说一下，不要太紧张，有时候压力面反而可以让你更好展现自我。举例来说，在坛子上看到过有同学当场被拒的，理由是说他完全没有相关 background，也没有考过 CPA，Par 直接说如果给他 offer 却不给那些已经考过了 1, 2 门 CPA 的人，这样会很不公平。其实这个问题，换个问法就不那么吓人了，也不过就是在问他，比起那些人，我为什么要选你。四大绝对不可能对相关背景有硬性要求，不敢说 preference，但是不可能只为了你没有相关背景就不要你，不然他何苦浪费自己资源也浪费你的时间来进行前面的环节!!! 这种时候你就要告诉他你比他们好啊，他们也不过就是过了那么 1, 2 门，应届生就职前还有很长一段时间，你 6 门都过了不就好了...其实关键在于，永远不要觉得自己不如别人，不要被吓住就好了。这只是说说，我也不确定如果我一下子被这样问我怎么回答，也就是因为临场容易被吓住，所以要多看看面经，想想如果自己是那个被压力面的人，自己会怎么样。有了准备，自然也就不怕了。

最后祝大家心想事成，都能找到好工作！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

