

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## PwC 北京所篇

应届生论坛 PwC 北京所版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2305-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 普华永道集团简介.....	4
1.1 普华永道概况.....	4
1.2 普华永道企业文化.....	5
1.3 普华永道生涯管理.....	5
1.4 普华永道与中国.....	6
第二章 PwC 北京所笔试资料.....	7
2.1 26 号 OT 笔经 求 RP .....	7
2.2 10.23 OT 新作文题 .....	8
2.3 KPMG 北京所的申请经验(●'∪'●).....	8
2.4 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全.....	9
2.5 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。.....	11
2.6 2016 北京所暑期实习笔经分享~~ .....	12
2.7 5.2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉！ .....	12
2.8 5.27【PWC BJ summer】热乎乎笔经.....	13
2.9 11.25 寒假实习笔试.....	14
2.10 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟 .....	14
2.11 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	15
2.12 普华 2014GZ 笔试经验 .....	16
2.13 11.2 普华笔试.....	17
2.14 11.1 深大笔试感想.....	18
2.15 2014/11/1 PwC 笔试.....	19
2.16 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	19
2.17 25Oct2014JN 笔经附资料 .....	20
2.18 28 号笔经，附新图形推理.....	21
2.19 10.28 武汉笔试~ .....	22
2.20 PWC 笔试逻辑题.....	23
第三章 PwC 北京所面试资料.....	25
3.1 10 月 21 日 pwc 北京所 assurance 的 superday .....	25
3.2 普华永道北京所 superday 面经 .....	26
3.3 求 offer 求 par 面.....	27
3.4 BJ Superday 已收到 offer 面试回想.....	28
3.5 [关于 PwC] BJ 审计 面试 .....	28
3.6 2017 普华寒假实习生 bj 所新鲜面筋~.....	29
3.7 BJ 11.19 Assurance Superday (据说是今年审计的最后一批).....	30
3.8 Assurance BJ 11.12 superday 面经.....	31
3.9 11.13 BJ 审计.....	31
3.10 BJ 普华 TDP 项目审计部面经 .....	33
3.11 BJ 审计 10/24 Superday 归来，面经!! .....	34
3.12 10 月 21 日 PWC BJ superday 面经 .....	35
3.13 BJ Assurance 11.17 面筋 .....	36
3.14 11.13 BJ Assurance 新鲜面经.....	36
3.15 11.12 BJ Assurance superday 面经.....	37

3.16 11.2 BJ 精算面经.....	39
3.17 2016 美国 PWC CSI 一路走来.....	40
3.18 2016/2017 BJ Forensic Services 一路走来 还愿回馈论坛.....	40
3.19 北京普华 superday 归来发帖攒人品求 offer 呀.....	42
3.20 2016 年北京硕士领英计划 审计 10.23 superday 11.16 offer letter.....	43
3.21 2016 PwC CSI 经验 (BJ office).....	47
3.22 PwC BJ Risk Assurance 已 offer.....	49
3.23 【PwC BJ Deals 一路上的点滴】OT 面试分享+干货.....	51
第四章 PwC 北京所综合资料.....	58
4.1 PWC 北京所 11 月初 audit 笔试到面经.....	58
4.2 普华永道北京所 2014 校招过程全记录.....	59
4.3 PwC 不想一见钟情 求两情相悦.....	62
4.4 普华笔试, ac 面, par 面经历回顾.....	62
4.5 当幸福来敲门.....	63
4.6 2013 年 1116 北京财富中心 tax super day.....	64
4.7 【我是彼得】北京 TAX 暑假实习跋涉史——笔试, AC, Par.....	65
4.8 BJ Tax 10.20 笔试--10.27AC & M 面--12.13Par 面--12.14Offer.....	67
4.9 2013BJ-Consulting-Finance, 收到 offer 全程经验分享回馈应届生.....	68
4.10 一路走来, 希望能帮到后来的人~bj rcs~.....	69
4.11 拿什么拯救你, 我杳无音信的 BJ RCS--LZ 已收到 offer, 愿大家都能得到 offer.....	70
附录: 更多求职精华资料推荐.....	71

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 普华永道集团简介

## 1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

### 公司介绍

普华永道 ([www.pwc.com](http://www.pwc.com)) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 ([www.chinaHR.com](http://www.chinaHR.com)) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

### 公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

## 1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

## 1.3 普华永道生涯管理

### 公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

### **Helping our community**

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

### **How We Reward Excellence?**

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

## **1.4 普华永道与中国**

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

## 第二章 PwC 北京所笔试资料

### 2.1 26号 OT 笔经 求 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015年10月25日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993338-1-1.html>

赶着 18 号截止提的网申, 23 号收到 ot 邀请, 中午做的 NVL 和性格问卷, 刚做完作文。

NV 基本上就是 N123、V123 (不过 V 有些问的问题不同), logic 一些是以往资料里有的还有一些是做别家笔试时碰到的。规律都是一样的, 做一些 logic 题就能养成找规律的习惯了。

基本以上这些时间上还是很充裕的。

然后作文

邮件是 Your company plans to place a purchasing order of cars.... 要你去询问 delivery time 等问题

大作文是 "Hutong Factory"



邮件就写了 9 分钟，最后还有 6 秒钟点下最后一个句点，半个小时过得好快...

不知道是不是最后一波笔试的。。。

还是建议大家对着大作文题库想想两方观点，做的时候就不会很慌张。

还有多在电脑上打打英文，写的时候尽量一次性把单词打准确...

以上

求 superday~~~

## 2.2 10.23 OT 新作文题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992232-1-1.html>

小作文：告知时间参加一个 Opening 问需不需要提供 staff 帮助你 可以从台湾和 japan 飞几个来 你也可以选择自己从上海带来人

要求给他回复 告诉你的选择 并且再问两个问题

大作文：北京户口制度是否应该 ease

时间非常紧，30 分钟做两篇，而且切换窗口确实会被提醒会记录在册并且影响评估，po 主目测已跪，大家没做 OT 的继续努力，加油~

## 2.3 KPMG 北京所的申请经验(●'-'●)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003796-1-1.html>

老套的一句话~ 听说这是一个神奇的网站，特地来分享经验，希望 offer 可以早日拿到~谢谢~

直入正题：

网申：10 月中旬提交网申，10 月底收到笔试通知，楼主就在北京，所以是在毕马威大楼参加的笔试。网申内容也是建议大家认真填写的，open question 有五个，楼主每一个都写了 300 多字，耗时许久，希望大家引以为戒，认真填写但是也不要过于追求细节完美。真实也是必须的，我很同意找工作不只是公司来挑选你是否适合，也是一个你来挑选自己是否适合这个职业的过程。网申填写内容并不算多，基本信息和 op，在 op 上多花一些时间就 ok 了。之前看的经验帖楼主觉得很有道理，就是要提前了解一些所申公司的基本信息和企业文化等，这样填写网申内容的时候也可以将符合公司特质的自己的一些经历叙述出来，让公司了解到你有这些他们需要的特点，机会会更大一些。网申似乎并没有特别多要说的，如果大家有具体问题的话欢迎评论和私信。

笔试：楼主是在接到 hr 电话的第二天早晨就去参加考试的，接到电话的时间也是第一天的中午了，当时楼主还在



学习，因为在准备各项考试，当时还特别淡定的继续在学校学习了一下午，晚上才回家看的，但是看到的时候就心塞了，因为感觉需要看的内容其实很多，也要认真做一下，但是时间并不够。楼主是一个强迫症，觉得看到的内容就必须看完看懂学会，所以当时特别塞的看着，后来发觉时间真的太紧迫，就还是只认真分析了经典 24、36 题这样，来来回回看了几遍，确定每道题都会做了这样子。剩下的全没有看，也没有练手，就这样上阵了。第二天 9:30 的笔试，楼主提前半小时到的毕马威大楼，到时间的时候 hr 姐姐会带笔试的同学到一个小会议室，大家围绕着一个圆桌坐下，首先会填一些基本信息，姓名、联系方式、所申部门、期望月薪这样子，之后就是发题目了，也是会先给两道题练手，楼主全都做对了，相对经典题来说我觉得 numerical 简单相当多，虽然是个典型强迫症但还是逼迫自己先做完而不是一直对着一个题看它是否正确，所幸楼主正确率还是很高的，所以做完 numerical 还是很开心的，接下来就是 verbal，还是先做例题，楼主也全对了，不知道是不是例题相对来说确实比较简单，进入正题的时候楼主稍微有点心塞，因为确实还是有难度的，楼主英文还不错，但是点在做题速度非常慢，所以在这方面有些扯后腿，当时后面还有 4 题几乎没有怎么看，hr 姐姐说到时间的时候有些慌，觉得时间过得飞快，于是乎确实把几道题乱填了一下，后来看到经验贴说重要的是正确率，楼主真的很心塞啊。但是呢！超级幸运的是！楼主居然在做完笔试之后不到 5 个小时的时间里接到了面试通知！所以想要告诉大家的是，也许你觉得自己做的真的很不好，但是事实真的比你想象的要好！于是乎面试就约到了某个周一。

面试：楼主主要先说一句抱歉，这方面楼主没办法给出经验，因为发挥并不算好，准备的东西也并没有用上，全部是临场发挥，所幸 manager 认为我很从容，表现得很落落大方。所以能告诉大家的是不论准备的是否到位，很多东西还是靠平时积累，就算回答不上来也千万不要慌，淡定淡定再淡定，自信从容冷静，会给面试官留下一个好印象的~

欢迎大家继续问些问题~

最后~ 真心求 offer~ 也祝愿大家找工作的路程顺利，最后都可以拿到心仪的 offer~

谢谢大家

## 2.4 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991407-1-1.html>

刚考完笔试就想发了，还是拖沓了两天，特来发帖子感谢应届生上所有大牛的总结，在这里回馈大家了~

参加的 10.18 的 KP 笔试，由于之前之前不知道 KP 家今年换考试题型，收到邮件之前还在傻傻的看 24+36，不过其实大差不差，OT 相对而言更加简单，N 和 L 部分时间绝对够用。V 部分大家要用点心啊~

Logical 部分：这部分做得最好，所以先来和大家分享，从应届生上下载了基本上关于 DTT 和 UBS 的所有题，包括大家考试时遇到的新题，和大牛们对 logical 的思路分析，因为 L 部分更像是做游戏一样，

所以很喜欢练习这部分，我考试的时候基本上 20 道题都是我做过的原题，大概四五六道是新题，但都不难。现在把我搜集过来的题型和大家分享，里面包括我考试时遇到的新题截图，只

要这个文件都看完了，感觉 Logical 应该没有问题。一定要都过一遍保证都会，这样不管 DTT，KP 或者普华都能轻松面对。加油，各位~

Numerical 部分：这部分题型基本上和 N123 一模一样，有些会换数字，但万变不离其中，我当时就是做了好几遍 N123，对里面的答案太熟悉了（为了加快计算器按法，所以练了好几遍），以至于考试时

遇到换个数字的题目，总是感觉自己做错了，还要多做一遍，大家千万别记 N123 的答案呀，知道算法最重要，把 N123 题型保证都会做，那么考试时间妥妥的够用。对了，N 题和 L 题的资料

有些答案会有错的情况，大家遇到自己算的和答案不一致的，不要担心哈，很有可能是答案错了，可以留言问我，不过我也仅一家之言，大家可以一起探讨哈~

Verbal 部分：最头疼的 Verbal 来了，考前问考过的小伙伴，都说 Verbal 稍难，时间会比较紧，其他两部分时间松松的，我考时才真的感觉到了。这部分就要看大家的英语功底了，英语过关的自然没问

题，楼主英语还有待提高，这部分做的不好，时间太紧没做完，所以给不了大家什么建设性建议了。不过“DTT 经典 42 题”，“verbal 补充至 70 篇”一定一定要做三遍以上，文章全都看懂

啊，有时间 V123 也要做的，尽管文章一样，题目也会变化，但是遇到你懂得文章真能为你节省很多时间的，楼主就是当时知道换题太晚，没时间看那么仔细，所以遇到几篇原文章，还是

没能节约多少时间，大家要多花点时间在这个上面啊，当然这一招只针对英语不是那么更硬的或者没太多时间准备的童鞋，如果你英语很棒，这些资料过一下就行了哈~还是建议大家平时

多看看英文文章，多背背单词才是最重要的。另外我遇到的原题有玻璃，GTC，富裕的人，Asia 建工厂，还有就忘记了 时间太紧，看到熟悉的文章时间悔恨没有多熟悉一下资料，真的还是很有用的。

以上就是楼主的一些 KP 笔试心得，因为 KP 和 DTT 一个考试系统，所以也适应于考 DTT 的同学哈，感谢应届生上面的分享资料的所有亲们，希望大家都能好运，加油！此贴献给对 KP 或 DTT 考试准备比较迷惑

得小朋友们，因为刚知道要考 OT，我也很慌张不知道怎么准备好。大家积极备考吧，要多注意英语是平时积累的，想进四大，一定不能放松对英语的学习啊。楼主有可能要挂在 Verbal 上了，来攒个人品，

顺便把大牛的资料分享给大家。楼主上传的资料，除了 10.18logical 遇到的新题外，均来自应届生，出处已经不好找了，本着严谨的态度还是要说一声，谢谢各位大牛了，你们真的很厉害！各位，加油~

（资料来自各大帖子，如果你有这类资料就不用下载了哈 因为都是一样的~压缩文件上传好几次都没有成功，只能一个个的上传，大家挑需要的下载就好~或者留言留邮箱我发给你也可以哈~）



[6. UBS 2014 new.doc](#)

1.01 MB, 下载次数：2046



[5. UBS 2014 logical.pdf](#)

708.37 KB, 下载次数：1751



[4. UBSlogic2014.doc](#)

1.26 MB, 下载次数：2136



[3. UBS Logic new 1.doc](#)

521.95 KB, 下载次数: 1605



[2. Fidelity Logical.pdf](#)

779.24 KB, 下载次数: 1737



[1. 经典 DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 2010



[7. Logical questions 规律.pdf](#)

147.07 KB, 下载次数: 1718



[8. 解题思路.pdf](#)

103.92 KB, 下载次数: 1697



[9. logical10.18 新题.pdf](#)

801.06 KB, 下载次数: 2031

## 2.5 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985841-1-1.html>

去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

领取链接: <http://pan.baidu.com/s/1sjFtXs5> 密码: wwi3

包括:

- (1) 当时申请普华永道时候自己的简历模版，和一份被 Duke MBA 修改过的简历。
- (2) 申请普华时候用的英语写作书
- (3) 四大笔试题目合集
- (4) 4 个精选四大案例面试案例题（拿到 KPMG Offer 的陆同学推荐）
- (5) 精选原创面试题目回答技巧（包括：如何回答你最大的缺点是什么等）
- (6) 28 个咨询公司分析工具模型
- (7) Vault 求职信合集（可用于网申、自我介绍和面试）
- (8) 4 本精选咨询行业面试圣经，加 Kevin 同学的读书笔记
- (9) 其他资料，包括 100 分精选各行业简历模版等...

## 2.6 2016 北京所暑期实习笔经分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042729-1-1.html>

5.15 完成 OT。感觉时间真的好紧啊。。。

最先考的 V，几乎都是 V70 里原文章。一共考了七篇我记得六篇主题（嘻嘻，其实是因为考试时候做了笔记不是因为脑子好使）。有 1、水表面张力的那篇：Water, the most common liquid used for cleaning。。。。；

2、为了让病人觉得舒服强化医院管理那篇：In recent years, many issues have been considered when attempting to ameliorate the wellbeing of patients。。。。；

3、在网上订还是上旅行社决定度假的那篇：Over the past decade there has been a steady growth in the holiday industry whilst the number of travel agencies has declined。。。。；

4、园丁如何弄花种的那篇：Horticulturalists must take into account many factors when planning the reproduction of plants。。。。

5、生产行业改革的那篇：For many years, manufacturing practices remained devoid of innovation。。。。

6、航空公司学急救的那篇：The airline industry has always acknowledged first-aid training to be imperative for their staff。。。。

还有一篇记不得了，好像是全球化影响的，影响的经济还是环境真心忘了，因为当时刚做题好紧张。。。。

N 里面有一些经典里的题。但是数字有变动。有涉及汇率的题。记得有一个是买涡轮机，一月份签的欧元订单，四月份用日元成交，问是赚了多少钱还是赔了多少钱。

L 里面好多原题，而且有的图形不一样规律还是差不多的。

总之要多做题库，训练一个答题的思维方式，对笔试真的很有用。

还有就是，毕马威招聘的微信公共主页有模拟题，时间和题的比例（几十秒做一道 V 判断，一分钟一道 N）和真正 OT 是一样的，就是题目少点。

攒人品等待通知中。。。。。。

## 2.7 5. 2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039201-1-1.html>

妈呀妈呀妈呀 2016 北京所 OT 新鲜出炉！

DDT 是 17 号 23.59 所以写给还没做的童鞋

刚做完 Verbal 昨晚做了 L 目前还差 N 部分！太激动了先把笔经写出来！

哈哈哈楼主 Verbal 做完还剩 3 分钟是不是很腻害



可是不能保证全对



唔 V 题目有以下这些

1. Insurance company
2. Company relocation
3. Charity in an affluent neighborhood
4. Float furnace
5. Financial fraud
6. Work-life balance strategy
7. Psychotherapy
8. Lack of water
9. Customer retention

诀窍就是。。。

把 Verbal 42 和 补充到 70 篇的全部过一遍！不，不是过一遍，是过很多遍！一定要很熟悉很熟悉，以上所有题目都是 42 和 补充到 70 里面的！

我是 4.15 号收到的 OT 通知，说 17 号之前完成，妈呀根本没准备啊只有三天了啊！

然后楼主用两天时间，没日没夜的看 V，终于有了一点回报！

楼主准备歇息一会儿就做 N 祝自己好运~



嗯 大家加油！

## 2.8 5.27 【PWC BJ summer】热乎乎笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1967727-1-1.html>

楼主又来发笔经了，最近太忙了，都没怎么准备，不过之前都准备了 EY 和 DTT，说正经的了

1.num，这部分真的很简单啊，楼主记得我提前 10 分钟写完了（这部分 25min，多少题就忘记了），考的都是原图啊，上次 DTT 还有新的，题目改动了，不过有原题，我都记得数字

2.verbal，这个没什么好说的啊，我很多都不确定，不过我可以很保证的说，题目都是新的，材料有 2 篇新材料，真的很多都挺不确定，反正我是的

3.logic，图形尼玛真是坑死老子了，我之前觉得 EY 很坑，觉得 PWC 和 EY 难度差不多，然后很认真的说，UBS 的题目是很相似，但是呢都是不一样，所以平时多练练

4.性格测试，和德勤一样的，可是我就是还是觉得我人格分裂了，你们可以看我之前写 DTT OT 心得，那里性格测试比较详细。不过我觉得这次的性格真心做的不好，可能会挂，但愿 PWC 希望各种各样的人。

最后，建议大家，以后多练练 N123,V123,UBS2014 和题目还是挺相似的，楼主还是不会传附件，不过论坛很多，希望神奇的网站给我 AC 面

## 2.9 11.25 寒假实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919114-1-1.html>

刚刚做完寒假实习笔试，趁还记得 发个新鲜热乎的笔经攒 RP。笔试一共四个部分，N+V+L+性格测试，总得来说普华的笔试应该算是比较简单的，比 EY 的时间限制要宽松很多，大家做之前做一下 NV123 应该这部分就没问题了



楼主遇到好多原题啊!! 哭晕 都没有看懂答案 提醒接下来笔试的同学们一定要好好复习

vebal 的材料都是之前遇到过得，楼主做完还剩十几分钟

关于性格测试 真的是盯着一个点反复问啊 大家做这部分的时候一定要注意一点

祝大家笔试成功~

顺便问一下 今年 pwc 有面试吗? 还是像 KP 一样过了笔试就能拿实习 offer?

## 2.10 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>



LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面，但后来花线要做



两份网测，也是醉了 LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了好一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看



最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS\\_2013\\_Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

## 2.11 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>



第一次发帖, 刚接到了普华永道一面的电话, 攒人品, 做贡献

我报的是厦门所, 不过是异地申请, 在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹, 心理着实着急, 但是随着找了二十天左右的工作, 心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理, 每个人都能找到属于自己的工作, 就像每个人最终都会结婚一样(单身主义者是自己要单着没办法)。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题, 最终导致没能进入这个企业, 那就是没有缘分。找工作是双方的选择, 就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了, 只是随机抽取一半, 还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说: “不招我是你们公司的损失, 我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用, 工作一定会尽心尽责, 那就抬头挺胸自信地去面试, 成与不成留给老天了。

接着说笔经, 我错过了安永的截止日期, 所以从普华永道说起。

普华永道是机考(考点在我们自己的学校, 所以很熟悉, 氛围比较放松。)可以选语言, 我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。我会把我所有的资料上传, 都是从应届生上下载的, 考到了非常多的原题(非常感谢各位前辈)。

语言逻辑推理: T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的, 但是只要文章

没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。**注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”**

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。**我把找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。**

性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 **situation judgement**，20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。

数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。


目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太太大。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

## 2.12 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>




10月28号收到了笔试通知，兴奋!!!  邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即


<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦! 

其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信

息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。 

开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的

是全部都在模拟题做过的哦! 

不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的!  没有做过的啊! 不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。

后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。


求 AC 面啊! 真爱普华，我是要成为奥迪特的男人!

## 2.13 11.2 普华笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900775-1-1.html>

用的是 SHL 系统，题型与德勤类似，据小伙伴说与德勤 online test 重复的题多（不过为嘛我重复的题都是我

不会的 这 RP 也太差了  ) 1.verbal 文字推理（可选中或英）

2.数字推理（可选中或英）基本上就是看一下问题看一下图 按计算器就可以算了 时间充裕

3.图形推理 先易后难 后面有些真心不会做呀。。。

4.性格测试 与德勤的是一样的,一个陈述两个选项“最符合”“最不符合” 最后纠结的地方就是你在一大堆最符合的陈述中选最不符合的,不矛盾不行呀

今天做完普华的,四大也就告一段落, KPMG 和 EY 已经没消息了, 希望德勤和普华可以给我这个机会吧



据说这是个神奇的网站, 我来赞 rp 的。祝各位好运

## 2.14 11.1 深大笔试感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899907-1-1.html>

这是楼主第一次写笔经, 想看看是不是真的那么神奇哈哈!

楼主申请的是深圳所在深圳笔试, 因为都是大家自己输入账号密码开始笔试的, 所以每个人开始的时间不一样, 出现了有些人账号密码输错了什么的现象, 反正刚开始的时候就是各种吵!!!

N 部分: 基本都是原题, 没什么好说的

V 部分: 虽然题目背景都是网上有的, 但是问题很多都不一样, 个人觉得这一部分是存在最大不确定性的。。。因为感觉很多题的 F 和 C 选项真的挺难选的。。。可能是楼主 V 部分还不够好吧

图形推理: 有一部分题是网上的原题, 也有很多是新题, 新题感觉挺难得, 有好几题都没完全推出来, 就随便选了

性格测试: 这一部分是最恶心的。。。真的是像有些同学说的会做到性格分裂。。。刚开始想要 BE MYSELF, 但是发现真的很难选。。。感觉选项太极端了。。。这叫人怎么选。。。后来我就直接按 AUDIT 所需的性格选了, 但是还是没什么底。。。希望别挂在这里吧。。。

吐槽: 虽然我也有看笔经。。。但其实我一直都想吐槽很多公司的笔试。。。这些大公司的笔试一般都是外包出去的。。。既然是外包出去。。。为什么还要偷懒用原题。。。这样就对擅长笔试的人很不公平(没说自己)。。。

总结: 目前除了德勤另外三家的笔试都做完了, 安永是做的最早的。。。虽然做完安永没有感觉做的非常好。。。但是感觉应该是最少可以通过的。。。但是楼主等了很久都没通知, 于是问了安永的 HR 我的分数。。。结果她说我差 1 分。。。



目前是在 waiting list 上面, 说看看后面还有没有机会安排面试, 我觉得这种可能性是很小的了。。。目前还在等 KP 的面试通知(希望别再挂了....)。。。PWC 是四大之首。。。也是四大里面我最想去的。。。。。求超级天啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 个人觉得难度的话是 EY>KP>PWC 德勤的 OT 明天一早做



求职季大家都不容易....真的不想四大皆空.....求 OFFER 啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

## 2.15 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

1.数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。

2.性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关闭窗口直接走人就好。

3.笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123,以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

## 2.16 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!  
复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

## 5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.

楼主对于 less personal 有些不大理解。。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

### 资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

## 2.17 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题  
额。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间  
为面试攒人品！

资料



[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494



[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248



[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

## 2.18 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS: 有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

## 2.19 10.28 武汉笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896701-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，楼主发笔经，攒 RP，求面试通知啊!!



10.12 参加 EY 笔试和 10.28PWC 笔试，居然在同一个座位，155 号机位，太神奇了!!



可素，楼主 EY 笔

试大部分时间用来慌乱了，基本上没做出来多少道，都是瞎猜的，非常遗憾挂在笔试上了。



这次 PWC 笔

试居然是同一个座位，楼主害怕悲剧再次发生啊，害怕历史总是惊人的相似啊!!!



但素，还有一句话叫做

“从哪里跌倒，就从哪里爬起来!!” 楼主还是 take it easy 地去笔试了，这次时间充足，心态比较好，所以沉稳的好好做了题目，正确率应该还可以。所以，经验就是，大家一定要淡定啊!! 慌乱解决不了任何问题!!!



言归正传，这次笔试有四个部分。前三个部分的考试顺序，你和旁边的人是不同的。我在做 verbal 的时候前面的

人在做 numerical 还把我吓了一跳，以为别人速度惊人呢。其实大家顺序不同而已，大家不要紧张。四部分分别计时，而且有个总时间的计时器在右下角，一旦选择了 start test，总时间就开始计时了。所以大家千万不要去做例题了，没有意义，直接开始考试!!

1、语言题 verbal 给你一段话，然后有三四个小问题，让你做出判断“正确”“错误”“无法判断”。只能根据所给的一段话来做出判断，不能自行联想推断。

2、数学题 numerical 给你一张图表，也有三四个小问题，让你根据图表的数据进行计算，都是非常基本运算，没有问题的!

3、逻辑题 logical 图形推理题，25分钟24道，楼主大约有三四道题没来得及做。所以大家要抓紧时间!

4、性格测试 52页纸让你做，太强大，做到后面根本不记得前面选的什么了，而且还会出现跟自己前面可能会矛盾的选择，很抓狂木有!! 做完了的题不能回看，所以只能硬着头皮继续往下选了。

最后，坛子里其他人发的资料非常有用，很多原题，大家可以提前做做练习。考试的时候楼主就是因为前一天晚上没有把 logical 的题目坚持做完，所以时间才不够用的。其他部分前一天都做了一遍所以时间充足。性格测试不好说了。ㄋ( ̄\_ ̄) ㄎ还是非常希望能有面试的机会啊!!! 楼主非财会专业小硕，自己考 CPA 过了几门了，这次



是最后的转行的机会了，不然以后也和财会专业无缘了吧~~桑心一下 还是求一次面试机会!!!!!!!!!!!!!!

## 2.20 PWC 笔试逻辑题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883427-1-1.html>

亲们，你们知道 PWC 那个 Logic 有个图形变换的题，P T U 什么的，第一题里面有个叹号是什么意思啊? 选项还有对勾叉子，啥意思啊，求解

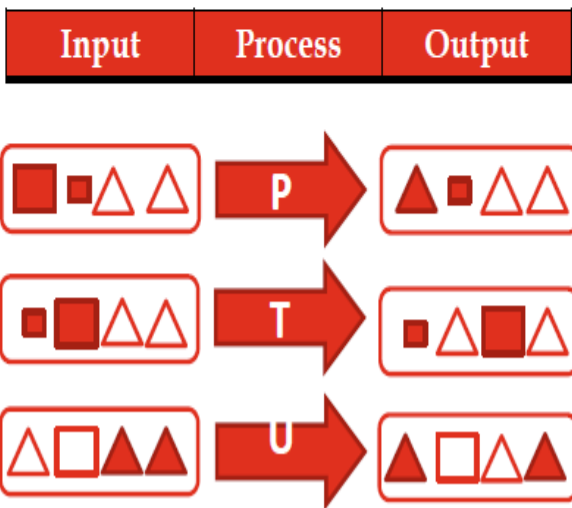
[QQ 截图 20141009195004.png](#) (57.83 KB, 下载次数: 6)

# Logical Reasoning

## Key

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 <sup>st</sup> shape
T	Swaps the position of the 2 <sup>nd</sup> and 3 <sup>rd</sup> shape with each other
U	Changes the 1 <sup>st</sup> and 3 <sup>rd</sup> shapes colour

## Example



Question 1:



- A.  P
- B.  PU
- C.  P
- D.  U

QQ 截图 20141009195004.png (57.83 KB, 下载次数: 6)



# Logical Reasoning

Key

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 <sup>st</sup> shape
T	Swaps the position of the 2 <sup>nd</sup> and 3 <sup>rd</sup> shape with each other
U	Changes the 1 <sup>st</sup> and 3 <sup>rd</sup> shapes colour

Question 1:



A. ✓  
P

B. ✓  
PU

C. ✗  
P

D. ✓  
U

Example

Input	Process	Output
-------	---------	--------



## 第三章 PwC 北京所面试资料

### 3.1 10月21日 pwc 北京所 assurance 的 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067502-1-1.html>

距离 superday 结束已经有一阵了，现在来整理下经验分享给后面的小伙伴

我们是第一批 superday 的，基本上都是暑假实习过应该走 early par 结果安排到 superday 的

楼主在金台夕照面试，要求 8:15 到，因为我们基本上都是暑假实习过的，很可能跟同一个项目的小伙伴在一组别的不多说，说说面试流程

一组 10 人，分别又分成两个 AB 小组，被 helper 姐姐带到房间，par 和两个 m 都来了后，先是每个人做了个简单的自我介绍，然后开始发案例开始正式的群面环节，此时 B 组在拿到材料后被带到另一间屋子讨论

大概 10 分钟的阅读材料时间（还是 15 分钟，有点记不清了），阅读材料基本时间够用，建议把自己认为重要的信息标记出，最好针对重要段落总结下关键词，如果真的不是很擅长案例分析的，在保证案例大意理解的情况下，着重分析某一部分内容，使得后面讨论时可以就某一部分提出有用清晰的观点也是可以的。

看完案例后，开始小组讨论，我们组非常和谐，讨论一定要和谐，且不要浪费时间，时间还是挺紧的。案例具体内容不透露。说下讨论的一些感想吧，在讨论先提出大体分析框架，个人认为框架还是很重要的，使得思路更加清晰有逻辑，然后就框架的每部分内容大家讨论，最后总结出结论。pre 是每个人都要做的，我们组就是每个人分别负责一部分，一定留出一些时间整理你做 pre 的思路。pre 时，我们组的口语没有特别出色的，一紧张就更容易结巴，一定要说清楚，大声，自信。表达出你想表达的就可以了。

pre 完后 B 组就我们的 pre 提出两个问题，我们组有两分钟时间讨论，然后回答。然后就是反过来，B 组去 pre，我们提问。AB 两组拿的材料可能最后一页内容不太一样，问题建议的并购方案也不一样，鉴于大家的口语水平参差不齐==，一定仔细听啊，为后面提问做准备。

无领导小组讨论结束后，A 组先去 par 面，par 面准备好中英文的自我介绍，3why 什么的，其他就看 par 的风格了。我是暑假实习过，par 就直接问了我暑假实习的几个问题，类似遇到的挑战什么的，很快就结束了。

然后就是午饭时间，顺便把上午 helper 姐姐发的册子填一下，下午会有一个 m 来给 A 组的同学介绍 pwc，B 组去 par 面，整体基本就是这个流程。

superday 应该还有几批就结束了，祝愿小伙伴们面试顺利~也希望我能尽快收到 pwc 的 offer~

## 3.2 普华永道北京所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067528-1-1.html>

今天刚面完回来，趁着还记得挺清楚的来写个面经攒攒人品。

早上 8 点 20 签到，我八点十分到那儿已经有很多人，地方离金台夕照站不远我竟然还打了个车，就是怕赶不上。到大厅之后找到了自己小组的队员，都来了很多了，一组有 12 个人，没一会儿就齐了。我们组到齐的很早 helper 就带我们去整理自己的材料了。同组的人都挺好相处的，大家一路都聊的很开心，感觉稍微对接下来的群面稍微放了点心，反正之前的交流对之后群面的表现还挺重要的。我们在那里就根据编号分成了两个组，大家还自我介绍了一下，就是活跃了一下气氛。

到了九点我们被领取了大会议室，PAR 和两个 M 都出现了，分别坐在大桌的两头，做了下自我介绍。然后 PAR 让我们自我介绍，从 1 号开始。PAR 没有要求一定要用英语，1 号直接用的中文，所以之后每个人都用的是中文，



特别简短，就是介绍了一些基本信息，有 4、5 个海归硕士吧，我是个本科。。但心态比较好没啥紧张的感觉。然后就是开始案例分析了，大概介绍了一下流程：15 分钟阅读，30 分钟讨论，最后 15 分钟展示，案例很长，十几页，不过是有图表的，但有个大表信息量挺多的。坦诚讲我到时间的时候还剩一点没看完，而且我还是挺赶的在看的，但其实不是特别影响之后的讨论啦。不过重点是讨论一定要掌握好时间，才好有空来进行分工和写板书。


之后两组分别做展示然后另一组有 10 分钟时间对他们提问，PAR 说的是用自己觉得适合的语言问问题，然后我

是第一个提问的，我直接用的中文，也不想让大家有那么大的交流障碍。。 所以之后大家也都是用中文进

行提问环节的，语言十分友好  。


群面结束之后发了一个文件让我们填对群面表现的评价，然后 A 组依次去进行单面，其实是 2 对 1 的面试，一个 PAR 和一个 M 一起面，我们是 B 组的就去进行了 explore pwc 的环节，就是 M 对 PWC 进行了介绍让我们问了些问题这样。整个过程轻松愉快啦，问了一下我们对申请岗位的了解。

等到 A 组最后一个组员面完我们一起去拿吃的吃中午饭了，这个时候已经饿到不行了其实。但肯定是要等到 PAR

一起的，这是原则问题，我拿了过去的时候只剩 PAR 旁边的那个座位了 ，幸好我的吃相还好，PAR 还告诉我们这个过程不影响面试得分 2333，这个 PAR 人超好有点小幽默，各种开玩笑之类的，而且听上午面的队友说单面十分轻松语言友好，感觉就不是很担心了。

吃完饭之后我第一个面，一个人 15 分钟，前十分钟 M 面，之后 PAR 补充，PAR 会计时，会严格控制时间，然而我还是超了一点时，不过讲真就是对简历上的问题进行了提问，没啥很难回答的问题，就当是在聊天好啦，反

正我们组的 PAR 和 M 都超级 NICE 的 ，享受这个过程就好啦，不要太强求结果，毕竟找工作还是要看缘

分的哈哈，PAR 还问我年纪这么小跟那些硕士的哥哥姐姐们一起面会不会压力很大 ，我就说的还好啦，年轻更有活力啊哈哈。

最后还是希望能跟普华大大有点缘分，真的好希望和这么 NICE 的 PAR 和 M 一起工作。攒人品求 OFFER~~~~之后面试的小伙伴们大家也加油啦！

### 3.3 求 offer 求 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070556-1-1.html>

三天面两家，DTT 和 PWC，坐标 BJ，两家都是审计，ga 面的时候不要紧张。DTT 开始有一个小作文，超级简单，开放性的那种，算是 case 前的小练笔了，case 开一般始之前会有一个简单的自我介绍，中英文都 OK，我们组开始的第一个说的中文，大家都顺下来了，中文，算是运气不错。15 分钟也还好，最重要的是关注自己不同的那部分 case，discussion 的时候 share 出来，大家一起讨论，40 分钟的讨论要为准备 pre 留出时间，最后 pre 的时候也是要有条理，逐条展示，可以借助白板，这样 manager 会更容易看清你讲的东西。pre 之后就是 manager 单独面，在 DTT 呆了六年的一个姐姐，人超级 nice，有说有笑，特别轻松，不会紧张，我当时中文就 OK。整个过程不到三个小时就结束，后面大家加了微信，个人觉得在 DTT 面完之后感觉 group 里面的几个人几乎都认识了，

走的时候一起走，大家说一起 par 面再约。求 par 面，求再见小伙伴。  
面完隔了一天就是 pwc 的 superday，早上很早就到了 FFC，过去发现那里已经有一大堆人了，问了一下，都是参加 superday 的，很快找到了自己的组，至于组员就不必详细介绍了。其实也不会很大压力，pwc 的氛围也很和谐，helper 哥哥姐姐也是超级 nice，一个人没来，所以我们组九个人。case 阶段跟 DTT 没有很大差别，只是 pwc 大家拿到的 case 都是一样的，个人觉得比 DTT 的难一点，可能是太紧张，读的慢，有点粗略，但是 groupmate 读的很细，share 出来我基本就知道 case 讲了什么，pre 的时候也还好。一组 pre 之后另一组会 Q&A，中英文都 OK，不过我们组的小伙伴直接飙英文给另一组小伙伴，所以气氛有点浓烈，而且我们组的小伙伴是不问清楚 绝不罢休的那种。后来我们 pre 另一边提问，差不多都是会提问某个人，不过回答的时候大家会补充，会帮忙。之后是一个简单的茶歇，因为去的早，很多人没吃早餐，所以 pwc 很 nice 的提供了甜点和饮料什么的。之后就是 A 组的 par 面。我们一直到下午才 par 面，人很随和，不会有压力刚开始她介绍一下自己会问什么基于什么问，说完就不会紧张了，有什么说什么，会有类似 3Y 的问题，我这个 par 就问我 why audit，不是直接问，不过就是这个意思。par 面过程中我们轮流进去，其他人跟两个 manager 聊天，也很轻松，各种扯。最后面完大家一起撤了。面完 pwc，剩下的只能等待了，求 offer，神奇的应届生。  
有点流水账，不过希望对后来面的伙伴会有帮助，希望大家都能拿到心仪的 offer！加油。最后求 par 面，求 offer。

### 3.4 BJ Superday 已收到 offer 面试回想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072063-1-1.html>

superday 一共就两个阶段，第一个是上午的 group presentation，10 个人分成两组，给同样的 case 同样的要求和问题，双方直接在一个 room discuss & present。然后互相问问题 challenge 对方。

第二个阶段是 par 和 manager 一起面试。问的都是简历上的或者一些套路问题，但是没有问三个 why。做好自己就行。

顺便一提中午的饭还是不错的，比我在英国面试吃的那些不知好了多少。

### 3.5 [关于 PwC] BJ 审计 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075427-1-1.html>



第一次在应届生发帖，希望可以帮到后面的学弟学妹们

11.19 上午 8 点左右到达世纪财富中心，在大厅里遇到了同组的小伙伴，在楼下登记后就一起上了 9 楼。

上午：

一组总共 10 个小伙伴，被分成 a 和 b 组（5+5）。先是 15min 阅读 case，10 页左右全英文，然后是 30min 的小组讨论时间。

先是 a 组 pre，每个人都要讲，必须英文。pre 之后是 b 组的同学提问，这个时候 m 和 par 也是有可能提问的。之后是反过来，b 组 pre，a 组提问。至此，群面就基本结束了。

20min 休息时间，吃点心，喝果汁，聊聊天。

a 组同学开始一个一个 par 面了，其实是同时面 m 和 par，但是以 par 提问为主。我是 a 组，上午和 par 面的，一个人大约 15min，全中文，就是自我介绍，然后详细地了解了一下实习经历，然后向 par 提问，有问到为什么选择审计，但没有问其他的 2why，也没问组员的表现，主要还是问的实习经历。同时，另一个 m 带着 b 组同学 explore pwc，其实就是看看 ppt，看看关于 pwc 的视频，然后和 m 聊聊天。我当时遇到的女 m 超温柔，超 nice



的，问什么问题都说，特别直接，简单不绕弯子，给 100 个赞。好希望以后可以加入这个 m 的组工作啊。



然后就是一个小时的午饭时间啦，西式自助，很棒，和 par 还有 m 一起吃。

下午：

下午就是和上午调换一下，b 组的同学 par 面，m 带着 a 组的同学 explore pwc。



好喜欢 pwc 啊，求 offer，求 offer，求 offer。也希望大家在秋招都可以拿到心仪的 offer。。。

### 3.6 2017 普华寒假实习生 bj 所新鲜面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075371-1-1.html>

应届生求职网是一个神奇的网站~之前申请工作和实习也是各种翻帖子，终于有机会给其他小伙伴分享啦！

看到有申请 2017 普华寒假实习小伙伴分享呢！那 lz 就简单进行补充好啦！

lz 是在东北上学，所以坐动车提前一天到达北京==

lz 是在 23 号下午 3 点 15 那场面试，建议小伙伴早一点出发呢！因为会有签到呢！而且 lz 提前到了普华大楼在洗手间换高跟鞋时被负责签到的姐姐打电话催了==

面试形式是 m 面，面试流程主要就是针对简历进行提问~

面试的过程中，lz 感觉自己还是有一丢丢紧张，lz 金融专业，实习经历基本全部是金融行业哒，所以 m 一直 challenge lz 的专业和经历，并且问了 lz 一个会计问题，lz 并没有答出来。。m 还强调了一下希望实习生跟项目上手要快，



lz 当时想屎的心都有了。。。 lz 只能一直强调自己的学习能力，培训，和普华的多元，但还是觉得发挥的并不太好。。。

不同的 m 风格不同吧，大部分全中文，但可能会做英文的自我介绍，或者用英文讲述一个小故事，也有让英语回答一个问题吧！有的 m 说全程微笑非常 nice，可 lz 这个 m 真得觉得还是蛮严格的，lz 面试出来，接待的姐姐还问 lz 说怎么面了这么久，lz 都没感觉到时间的流逝。。。

lz 在候场的时候恰巧听到一个类似负责人的人讲，今年面试出席率出奇的高。。而且 lz 恰巧是当天签到表上的最后一个，是第 80 个面试的同学，目前知道还有在 28 号面试的同学，不知道是不是还要面试几百人啊。。。感觉好恐怖==



最后求 offer 啊!!! 普华快收了宝宝吧! 也祝愿大家 good luck!

### 3.7 BJ 11.19 Assurance Superday (据说是今年审计的最后一批)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074490-1-1.html>

第一次在普华等板块发帖，听说应届生是个神奇的网站，我信！攒 rp！

11.19 上午 8 点左右到达世纪财富中心，在大厅里遇到了同组的小伙伴，在楼下登记后就一起上了 9 楼。

上午：

一组总共 10 个小伙伴，被分成 a 和 b 组（5+5）。先是 15min 阅读 case，10 页左右全英文，然后是 30min 的小组讨论时间。

先是 a 组 pre，每个人都要讲，必须英文。pre 之后是 b 组的同学提问，这个时候 m 和 par 也是有可能提问的。之后是反过来，b 组 pre，a 组提问。至此，群面就基本结束了。

20min 休息时间，吃点心，喝果汁，聊聊天。

a 组同学开始一个一个 par 面了，其实是同时面 m 和 par，但是以 par 提问为主。同时，另一个 m 带着 b 组同学 explore pwc，其实就是看看 ppt，看看关于 pwc 的视频，然后和 m 聊聊天。我当时就在 b 组，遇到的女 m 超温柔，超 nice 的，问什么问题都说，还和我们讨论了下往上流传的四大薪资数据是不是真实可靠，哈哈。好希望以后可以加入这个 m 的组工作啊。

然后就是一个小时的午饭时间啦，西式自助，很棒，和 par 还有 m 一起吃。

下午：

下午就是和上午调换一下，b 组的同学 par 面，m 带着 a 组的同学 explore pwc。

我是下午 par 面的，一个人大约 15min，全中文，就是自我介绍，然后详细地了解了一下实习经历，然后向 par 提问，没有 3why。



好喜欢 pwc 啊，求 offer，求 offer，求 offer。也希望大家在秋招都可以拿到心仪的 offer。。。

### 3.8 Assurance BJ 11.12 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073369-1-1.html>

第一次发帖，写处女面普华的 superday 面经~

早上 8:15 到达财富中心一层，找到分好 group 的小伙伴可以破冰聊一会天，上楼带到一个大厅里交材料，听 hr 讲 superday 的流程，然后被 helper 带到每个组各自的屋子里。

每个 group 应该 10 个人，会有 2 个 A1 当 helper，人很 nice (tips 在之后的 par 面和 m 面进屋前最紧张的那段时间可以跟 helper 唠嗑，转移注意力，缓解紧张情绪~)

case 之前的面经写的顺序很详细了，多看一看流程可以做到心中有数，不慌张。先是 15 分钟读 case，带着 5 个问题读比较有针对性，因为 15 分钟读完 case 时间比较紧，case 是英文的，有表格，之后 30 分钟讨论可以中文，15 分钟 presentation 用英文，每个人单独在投影计时 3 分钟，也就是说一个人用的时间少不可以把多出来的时间匀给下一个说不完的人，所以大家还是各自准备好自己的 part 比较好。

之后 10 分钟 Q&A 由对方组提问，可以中文，建议可以针对对方板书提问，会有针对性。

case 面完大家可以回到大厅放松聊会天，然后再回到面试的屋子和 par、manager 吃饭，这时候可以跟组员聊天，也可以向 par 和 m 问问题，随意聊聊

之后 par 和 m 一起的单独面全程中文，每人 15 分钟，因为我是会计本科和美硕，所以针对简历上的事务所实习经验，还有为什么会计专业着重问了问，没有问 3 why，整体是聊天的氛围不必太紧张，熟悉简历就好。

这是一个神奇的论坛，真的很喜欢 PwC，求被收走~~

### 3.9 11.13 BJ 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071997-1-1.html>



楼主 13 号的 superday，今天才来发面经，不过没关系，楼主记忆还很深刻啊。

好了，接下来进入正题，邮件里写的八点二十到，楼主八点到的时候已经有好多人啦，找到自己的小伙伴然后就



聊天开始互相熟悉，接下来的一天就是和他们愉快的相处啦。楼主之前有同学面试过，知道是十个人一组，不过我们当天的是十二个人一组的哟，会分成 A、B 两组，不过影响不大啦。

到点了就会有 helper 带我们进休息室，一组的人坐在一起（这时候就会知道自己在 A 组还是 B 组了），填信息表收材料，也会有 HR 介绍一整天的流程，然后就是群面。

群面的流程是，每人一分钟的自我介绍，15min 阅读材料，30min 讨论，每人 3min 的 pre，A 组先做，做完 B 组提问 A 组回答，完了之后再是 B 组。除了 pre 必须得是英文之外，其他所有的环节都是中英皆可，我们用的是中文哦（这里提醒一下，可以大家提前商量好用哪种语言，一般 par 不提特殊要求的话都是可以用中文的），案例不难，是关于市场进入的，楼主是当之无愧的英语渣，但是楼主也能看懂，在这里，楼主要郑重提醒和楼主一样的英语渣，讨论时一定要在草稿纸上做好自己的笔记！楼主由于面德勤的时候，最后是可以看案例的，所以当天草稿纸上几乎是空白的，所有的笔记都在案例上，很多不会表达的句子直接在案例上划下来准备到时候照着念的，



最后讨论结束的时候，被要求合上案例不准看了，楼主当时就懵！逼！了！做 pre 的时候，好多东西不知



该如何表达，啊，心好累。不过过去四大的大多数英语还是非常棒的，所以楼主这个建议只是个别对同英语渣的建议~~ pre 结束后是十分钟的问答环节，楼主觉得最好还是能充分说满十分钟吧，当时我们组结束后问答只用了一半的时间，helper 再三确认后没有要问的没有要补充回答的，才进入 B 组的 pre 环节。总之，案例讨论还是要和谐，楼主感觉运气不错，同组的小伙伴都很 nice 啊，我觉得我们从头到尾都相处的非常愉快。

群面结束后有 20min 左右的休息时间，可以喝饮料吃点心，楼主没吃点心，就喝了点果汁，然后就是 A 组 par 面（par+M），B 组跟着另一个 M 去 explore PWC，楼主在 A 组，所以上午就是 par 面，par 和 M 真的都非常和蔼可亲，问的问题还是比较常规的，然后就是聊了聊实习经历，怎样处理人际关系的问题，没什么需要特别准备的，我觉得表达出自己内心真实的想法就可以了。但是！一定要让 par 感受到你对这个面试的重视，你对 pwc 的重视！楼主一进去的时候，par 问我为什选择 pwc，说实话楼主真心没想到这么古老的问题也会问，没怎么准备过但还是随便扯了一通，完了 par 就开始笑，说这种问题网上都标准答案了，你们提前都准备好了，然后，楼主就



脑抽了！楼主竟然说了句，其实我也没怎么准备。。然后 par 就说，你这句话让我有点失望啊，啊啊啊，



楼主当时真的好想扇自己一巴掌，然后就是拼命的圆这句话，所以说，千万要表达出对这次面试的重视！等 A 组 par 面结束后就是自助午餐了，和 par 他们是一起吃的，吃饭的时候就闲聊，这就没什么好说的了，就是吃饭嘛，放宽心吃就好。下午 B 组面试，A 组去 explore，就是看看视频听 M 讲讲那过去的事情，不过真的也可以学到很多东西，讲真，楼主遇到的 M 的好多观点楼主真的是非常的赞成啊，楼主感觉受益良多。都结束后就是合影再见了，然后一天的 superday 就结束啦~

真的是很愉快的一天，学到很多，也认识了很优秀的人，pwc 真的不错，最后攒人品求 offer 求 offer 求 offer 啊！





希望 pwc 能收了我!

### 3.10 BJ 普华 TDP 项目审计部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072310-1-1.html>



昨天刚刚收到 OFFER，才敢来论坛上写点经验，算是回报论坛吧

我是 9 月中旬网申，做完 OT 后 10 月 17 号接到 HR 电话，说要 23 号去面试。于是赶紧在论坛上看看面经，准备英语，23 号参加了人生中第一次正式面试。

普华的 SUPERDAY 想必论坛上有 N 多人分享过经验了，跟大家讲的基本一致。8 点 15 报道，找到了自己的小组，强烈建议跟组员多闲聊下，为群面营造良好的气氛。组内 10 人分为 AB 组，群面讨论分组进行，大概是 15min 看材料，30 分钟讨论（记不清了==），然后 AB 组分别英语 pre，互相提问。材料十多页的样子，看不完很正常，但是要关注些重要的点，这样在讨论时能有自己的观点就好，个人感觉我们组刚开始逻辑也不是很清楚，但大家参与都挺积极的，时间把控也挺好，每个人负责 pre 一个问题。pre 时不要紧张就好，大家英语都不好，每个人一分多钟就把自己的部分说完了.....只要能说清自己的观点就可以了。

群面后休息会，然后 A 组跟 PAR 单面，B 组跟 M 进行 explore pwc 环节，其实就是聊天，我遇到的 M 特别好，一点距离感都没有。A 组单面完就到了中午吃饭了，大家一起和 PAR、2 个 M 一起吃饭，期间 PAR 一直在找话题活跃气氛，可能人比较多，我们这些小朋友都比较拘谨安静。。。

吃完饭轮到 B 组单面，A 组 explore pwc。我在 B 组第一个面，单面是 PAR 和一个 M，就是自我介绍，然后评价下自己上午的表现，简单聊聊大学做了什么事，怎样学英语啊之类的，我单面表现不太好，有点紧张了，面完有点小伤心，觉得自己肯定过不了/(T o T)/~ 所以大家单面也要提前好好准备，最好模拟下，能表现出自己的正常水平就好。

全部面完后我们填了个评估表就可以回家了，整个过程在经历完毕后，没有我之前想的那么可怕，勇敢点，大家要对自己有信心~

面完是漫长的等待，11 月 16 号晚上才收到邮件 OFFER，已经距离面完三周多了。我们组 10 个人至少过了 5 个吧，据说今年 TDP 招人比较多~觉得自己一路比较幸运，面试前一天晚上感冒没休息好，第二天昏昏沉沉度过了一整天的 superday，好在自己坚持了下来~~



祝愿论坛的小伙伴都有自己心仪的 OFFER，要相信一句话：越努力越幸运。

## 3.11 BJ 审计 10/24 Superday 归来，面经!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062702-1-1.html>

首先说一下自己情况吧，楼主中秋左右做完的 ot，大概一个月之后收到的四川那边 HR 打来的电话面试通知，所以小伙伴们不要漏接 from 成都的电话啦！

面试需要准备的材料基本上就是成绩单啊，证件证书什么的，这个在邮件上会通知。

早上 8:00 钟到了金台夕照地铁站，出门就是 building，上去之后就是和小伙伴们相互熟悉一下，大概九点钟正式开始。

今年北京的流程是：

### 一. 群面

先简短自我介绍，然后 15min 阅读 case，30min 小组讨论，接着是每个人的轮流展示（注意必须是英文），接着再由对方小组提问并回答，结束后再由对方小组展示。

整个群面过程中两位 manager 和一位 par 就在一直溜达着观察大家的言行，也不会提出任何问题。

然后群面就在两个小组的互相提问中结束了。

这里要说的是，其实群面真的没有什么好准备的，我去之前也看了关于 case study 的面经等等，结果去了之后依旧一头雾水，小组展示更是因为英文蹩脚惨绝人寰。。

15min 阅读 case 的时间不是非常紧张，基本上大家都是可以看懂的，不过确实有个神队友还是非常重要的，楼主当时就是被对方小组碾压啊，哎。

其实有实力的同学在这个 part 是非常吃香的，一定注意你的言辞！不要一放松就被 par 听到什么不合适的话！

楼主当时就是不走心的说了一句结果 par 面的时候不断抓住被 challenge。

### 二. 单面

群面结束之后，第一小组单面，第二小组和一位 manager 进行一个聊天的过程，不计入点评，他们称之为 explorer PWC，下午的时候再两组对调。

单面是由一位 manager 和一位 par 坐下跟你聊天，我们当时遇到的是大陆女 par，全程中文且面带微笑，但言语间杀伤力极大！

par 毕竟是老江湖啊，随随便便就能在你的话里找到漏洞然后一直追问。建议大家实现想好自己到底为什么要来四大以及人生规划等，

要不然会被问得手足无措。

manager 几乎就充当辅助角色，会简单的问几个问题，非常常规。

但大家最好也做好外国 par 面的心理准备，我们当时就有其他小组是一个法国男 par，不知道他们小组发挥如何。。

### 其他：

首先，午饭很好吃啊，但是 par 和 manager 可能会过来和大家聊天，聊天氛围不定，大家自行掌控就好。

整个一天的流程基本上最重要的就是群面和单面，其他部分都不是评分的重要依据。

楼主在单面上被 par 疯狂 challenge 与碾压，出来之后感觉整个人都不好了。。我估计自己是没戏了，来这里给大家分享一下经验攒攒人品吧。。

哦对了，HR 姐姐有说，面试的通知还没有发完，每周六、日、一是面试时间，具体会发到什么时候就不知道了，今年面试后会在 1-2 周之内发 offer，效率应该算高的吧。。不过楼主估计是等不到了，毕竟每组五个人大概只有

1-2 个能进 (manager 说的), 而且同组的小伙伴都好! 厉! 害!

最后, 大家加油啊! 楼主还是想在这抱着侥幸心理呼唤这个神奇的网站: 求 offer! 求 offer! 求 offer!!!!

## 3.12 10 月 21 日 PWC BJ superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062079-1-1.html>

为了攒人品, 回馈应届生, 热腾腾的面经出炉

10 月 21 号早上 8 点到财富中心, 签到、交材料, 结束之后大概 9 点了

面试的姐姐会介绍 群面的流程, 注意事项

群面环节:

面试 10 人, 分两组 A B, 一组 5 个人, 两个组的 case 材料大致相同, 有略微差别, 但可能得出的结论就不一致了。看材料 15 分钟, 英文的, 加速看, 因为这个环节的设计就是让我们看不完的, 所以抓重点看。我建议重点关注图表和最后的附加信息, 有细节可以把握。

之后两组分开讨论, 时长 30 分钟, 计时器放在桌子上都能看到。讨论的时间过得很快, 我一抬头就发现还剩 8 分钟, 可是我们当时还没有分工, 这点我们确实没有注意, 之后面试的小伙伴注意哦, 早点分工, 这样在 pre 的时候每个人都能更好的关注自己的任务。

讨论结束开始 15 分钟英文 Pre, 合理利用给的白板, 书写可以使观点更加清晰。15 分钟很长的, 说的从容一点, 我们太急了, 所有人说完还剩 5 分钟没用, 这点确实没注意。说英语的时候清晰, 观点明确。

Pre 结束之后, 对方组向我们提问, 时长 15 分钟。中文。

个面环节:

A 组的 5 个人开始个面, 15 分钟, 中文 (看 par 的要求了), 包括自我介绍、群面的表现评价、自己的表现评价、简历问题、向 par 提问。

A 组结束后, 和 Par 一起用餐, 多跟 par 聊聊天, 人都非常好, 吃饭嘛, 聊一点轻松的话题~~ 一定要等 par 坐


下来了一起吃呀, 别自己先吃。



吃完饭后 B 组开始个面, 大概到下午 3 点全部结束了。

最后还需要交一张调查问卷, 里面涉及群面表现的评价、自己表现的评价等等。

群面的过程还是非常愉快的, 时间过得非常快, 忘记这是面试, 轻松投入的展现自己就好了! 希望大家都能拿到


心仪的 offer!! 


### 3.13 BJ Assurance 11.17 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072691-1-1.html>

之前在应届生上看到了很多的面筋分享，都非常有帮助。感谢前辈们的分享。今天，分享一下北京所审计的面试经历。早晨 8.20 财富中心签到，helper 很 nice,到了之后完全就不紧张了。普华的氛围真的很好，一点也不感

觉到压抑。之后是小组群面，Par 和 M 都超级 nice,一点都没有紧张的气氛 。全程只有 Pre 是英文。案例不难，讲的是一家汽车公司是否并购另外几家公司。只有 7 页，时间完全够用。然后 A, B 两组分别去一个房间讨论，30 分钟。然后 Q&A 环节，大家都很好，没有为难对方。然后 M 就带领我们小组去 PWC EX，另一

个小 Par 面。中午和 Par 和 M 一起吃饭，普华的自助餐很不错 ，中午吃饭的时候，和 PAR, M 聊得很开心，什么都聊，哈哈。吃完饭后，我们小组去 PAR 面，每人 15 分钟左右吧，我们组的 PAR 和 M 很好，没有 challenge 的问题，全程聊得很好，最后感觉都没聊够，主要是超时啦，哈哈，就结束了。一直梦想进 PWC 工作，祝未来参加 SUPERDAY 的小伙伴们一切顺利。也希望自己早日能拿到 Offer.

### 3.14 11.13 BJ Assurance 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071260-1-1.html>

楼主是 11.13 北京所审计的 SuperDay，一直听说这是个神奇的论坛，再加上求职以来在论坛上收获了很多，昨

天参加完面试今天特地来发帖。处女帖就献给了 pwc，真的超级想去啊。 

正文来啦

楼主是 11.7 号接到的 pwc 的面试通知，是一个四川的号码，所以建议大家在求职季电话一定要放在手边，电话

一定要接哦  电话里的姐姐说八点十五到，后来收到的邮件是八点二十（十号才收到的面试邮件，打过电话问说是还没发邮件，所以没收到邮件的可以再多等一下哦。。。)

13号早上六点起床 到 pwc 的时候七点四十五左右吧，当时就已经有一些 candidate 在了，大家可以先熟悉一下，找到自己的组员，面试邮件中会告诉你你是哪一组。忘了具体时间，全体 candidate 会被带到一个大会议厅，每十人一个 group，一个 group 会分为 AB 两组，每组会有两个 helper。首先会有 HR 姐姐向大家介绍今天一天的流程，一个 helper 会给每人发一张纸贴照片填材料。等了一会儿大概九点十五吧，每个 group 带到各自的 group discussion 的房间，这里就是战场啦哈哈。。房间里会有两个 helper 两个 manager 一个 par，helper 告诉大家今天除了 pre 用英文，其余的都不限定语言。接着轮流自我介绍，这个因为第一个同学用的中文，大家就用的中文，很简单的姓名学校专业，当然如果你有亮点可以提出来。

group discussion 开始，十几页英文材料，阅读时间 15 分钟，30 分钟讨论（可以写白板），然后 A 组开始 pre 大屏幕会有倒计时，每人大概 3 分钟。pre 完之后是 10 分钟的 Q&A 环节，B 组向 A 组问问题。然后反转再 B 组 pre A 组问问题。结束之后 helper 会问 manager 和 par 有没有问题，我们组是没有问题，然后 group discussion 就结束了。时间还是挺紧的，要加快阅读速度，看重点。

接下来有 20 分钟的休息时间，之后 A 组轮流去 par 面，B 组去 explore pwc。楼主是 A5，本来是 15 分钟的 par 面，因为到十二点多了可能 manager 和 par 就加快了速度，问了专业，实习经历，为什么要来审计，并没有其他组可能问到的对自己小组表现的 review（面试气氛超级 nice）。然后上午就结束啦。。

中午就是大家一起吃自助的时间。大家会一起聊很多东西，气氛还算不错，建议不要拿太多吃的，免得吃不完大



家等自己会不好意思。。

下午 B 组 par 面 A 组 explore pwc。manager 让我们看了视频和 ppt 会回答我们的问题，人也是超级好的，真的特别想到 pwc 工作。两组全部结束之后今天的流程就全部完成了，大概到两点四十五。

整体感觉来 pwc 面试的小伙伴们都特别厉害也没有架子，好多海归的说。。但一定要对自己有信心，表达清楚

最最重要的!!! 求 OFFER! 求 OFFER! 求 OFFER!



pwc 真的是最想去的公司，现在这儿许愿，也希望这篇完全无重点的面经能帮到大家 顺利拿到 offer 之后



再来还愿吧!! 伟大神奇的论坛保佑我

### 3.15 11.12 BJ Assurance superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070640-1-1.html>

昨天早上 6 点 15 起床 面完下午 4 点才到宿舍 补了好大一觉 今天满血复活来写面经流水账~我和同学去的时候拼了出租车 特别快 7 点 40 就到了 提前了 40 分钟

在一楼站着等队友们过来 没一会儿就等到了第一个队友 一楼大厅有点冷 我和队友就想去 26 层等 但是大家都没有上去 我们俩就跟着一个 helper 上去了 在电梯里 helper 还问我队友今天带哪个组

看来不光保安大叔，helper 也把我们当成正式员工了 据后来的队友说保安不让大家先上来去了 26 层有两个沙发可以坐 我和队友就坐在那里闲聊 没一会儿又上来了五个队友~ 我们组特别和谐友爱 大家一拍即合决定自我介绍用中文 Q&A 也用中文 正式开始之前的闲聊也很 happy 最后我们组一共来了 9 个人 A 组 5 个 B 组 4 个 我是 A 组的 先是 helper 来收材料 并且检查一下原件 有一个负责人给大家讲解整个面试流程 然后就自己带上名牌等待 9 点正式开始

开始后 helper 把我们带到一个会议室 里面坐着两个经理一个 par 还有一个主持人

他们四个简单地用中文自我介绍了一下 (我觉得 M 也有点紧张内 自我介绍卡壳了一下)

然后是我们自我介绍 我们也都中文 就简单的姓名学校专业爱好希望大家合作愉快 blabla

之后是 15 分钟看案例环节 案例是市场进入类的 一个香皂公司要进入五个国家 A 组 B 组的目标国家不一样

案例可以看懂 内容挺多的 看不完可以挑重点看 然后讨论的时候再 share

30 分钟讨论时间很紧 真的讨论不出来什么多有深度的结果 把每个问题简单讨论一下时间就过去了

我们讨论完留了几分钟写白板 对方小组没有写 对着白板讲思路框架清晰一些

pre 的时候每个人都要上 每人单独计时 大屏幕上显示 3 分钟 至少要讲 2 分钟 超过 3 分钟会被打断 很严格

我讲的是财务状况 先感谢上一位小伙伴 最后再邀请下一位小伙伴 讲了刚好 2 分钟

有一个海归姐姐英语口语特别好 很流利 比我说中文都流畅.....

她讨论的时候也说了很多 pre 的时候承担了最后总结 讲得非常棒 多亏我们组有她 我真心佩服

A 组讲完 B 组提问 10 分钟倒计时 先给 1 分钟思考要问什么问题 包含在 10 分钟里面

所以一共 9 分钟 对方小组问了三个问题 大家刚开始都商量好了不要刁难对方~ 所以问的都是挺好回答的问题~

他们提问我们时间还没有用完 我们提问了他们 4 个问题 时间刚好用完~

这个环节 par 和 M 没有提问我们 整个小组面试环节他们都没有打断我们

然后就是 20 分钟的休息时间 可以去那点饼干蛋糕果汁补充能量 接下来 A 组要 par 面 B 组要跟一位 M explore PwC

我们 A 组的两个研究生小姐姐人真的很好噢 帮我拿饼干 坐一个沙发给我留空让我一起坐 还帮我倒水 我们三个全程一起活动 真的非常开心 也很聊得来

小组讨论完还要写一个反馈表 有七八个问题 我们组都写得特别慢 是英文的 但可以用中文写 最后要离开的时候才写完 然后 helper 说随便写吧 par 说不看了……

我们 Par 面连自我介绍都没让做 全程中文 没有 3W 先问小组表现自己表现 再就简历提问 挖掘你的性格特点 拷问你的灵魂 我面完感觉要完蛋了 回答的一坨屎 虽然 par 一直微笑 很温柔地说话 但是我感觉很不顺利……

Par 面完就是一起在看 case 的会议室里吃饭~ 刚开始大家沉默 打开话匣子之后聊得还蛮开心 其中一个 M 真的很亲切 和我们分享了很多! Par 说话也挺有意思的  
我看了一下大家盘子里的东西都吃完了 没有浪费 吃完自己收拾一下把盘子端出去  
然后就是 B 组 par 面 A 组听 M 讲普华的一些事情~ 然后投影仪坏了 也没有怎么看 PPT 都是闲聊 M 很乐于跟我们分享她的工作和生活! 最后离开之前还给我们看她的电脑桌面 是她去年刚生的儿子~ 可爱哦~ 母爱的光环!  
最后我们又回去把反馈表填完就离开啦 还有点舍不得我们组两个小姐姐呢

面完一天之后回去放空的时候老是回想起来白天的一些片段 心里也没有谱 只能默默等结果了 据说一两周发 offer 求 offer!! 给我我立马签啊!  
希望神奇的论坛赐我好运!

## 3.16 11.2 BJ 精算面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066042-1-1.html>

新鲜出炉的普华面经啊啊啊啊啊 听说这是个神奇的网站

群面是关于手机公司并购的案例, 感觉还可以, 小组小伙伴们都很友好, 大家一起献计献策共同完成的, 氛围很好不用担心

之后是 explore pwc 经理给我们放了 ppt 讲了讲在普华的工作性质, 感觉很友好很温柔, 这部分很轻松, 很耐心 吃完午饭后就是 par 面, 感觉就是和合伙人聊天, 也没有自我介绍没有问 3why, 就看着简历聊了聊对精算的认识, 不知道 par 会不会喜欢我, 全程也挺友好的, 不紧张 好喜欢普华, 好想要 offer 啊啊啊啊!!!!

希望小伙伴们都能有好的结果

### 3.17 2016 美国 PWC CSI 一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074285-1-1.html>

从申请，做 OT，到准备面试，论坛给了我很多帮助。希望我也能帮助到其他同学。

一面 9/30：学校宣讲会后，在校网提交简历，一周后就通知一面。面试官是交流到美国来的 SZ 所的经理，全英文面试，问的都是 BQ 和简历上的问题。

M 面 11/8：面试时间是国内早上，M 迟到了几分钟，视频面试途中有后面几个同志乱入，M 显得有点不太高兴，提醒各位要到规定时间后再进入。M 面全中文，但感觉最难，M 给了特别多 challenge 的问题，企业会计软件化让审计更加简单，是否降低了 pwc 与顾客的议价能力呢？M 应该就是想看面试者在面对困难的时候的反应。不用慌张，尽自己努力讲就好了。BQ 基本没问道。

P 面 11/21：Par 非常随和，随便聊了聊最喜欢的课，工作实习中发现的问题，在美国最大的挑战。全程都很轻松，最后叫等通知。

楼主申请的是 BJ Assurance，等候 offer！祝各位也能拿到满意的 offer！

### 3.18 2016/2017 BJ Forensic Services 一路走来 还愿回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075124-1-1.html>

**Forensic Services:** 法务会计，在大陆目前还比较小众搜资料的时候简直一把辛酸泪啊。。因此把自己一路以来的所见所闻写下来，给后面对这一职业感兴趣的人留些参考。普华 Forensic 在北京上海香港 office 总人数 100 多，客户多为外国客户，北京 office 老板是两个英国 par。

**网申+OT:** 十一期间做完了 OT，OQ 部分建议用心填，OT 除了英文部分新增是新题之外 NVL 论坛都可以找到题库，在此不赘述。性格测试就 be yourself 啦感觉不同岗位喜欢的人应该都会有点点不一样吧。

**Superday:** 11.2 收到 superday 通知，到场后按人数序号分为 AB 两组，Forensic 项目里还给我们去面试的人每人买了一杯星爸爸，顿时就被收买了啊 (╯▽╰) ㄟ。发完名牌按座位坐好后就开始正式流程啦 当

天镇场的是一位 BJ 英国 par，还有一位上海 par，还有一位 Mananger，人都超级好，也很有趣啊哈哈~ 

准备材料：普华爸爸要的一切+笔+计算器，名牌戴好，室内有大屏幕倒计时所以不需要自己带表啦。

**1min 自我介绍:** 我们场自觉地选择了英文介绍...建议结合自己的特点，阐述自己的经历，聊聊自己和这个职位结缘的过程啦之类的，不用特别紧张，也不要太 aggressive。

**15min 看 case:** 英文，论坛的并购 case。case 最前面的部分会有中文的介绍，包括概况和要解决的问题，



先看问题再读会快很多；2.不用读得很深，能辨别哪块材料对应哪个 issue 就好，有的问题案例里可能没有给多少内容就不用太纠结了讲讲即可；关注图表和数据，可以做一点简单的运算，为后面的论点作支撑；case 有 10 页，单词难度适中即使恰巧碰到不明白的上下文也可以推出来，而且讨论的时候也有队友所以不用特别担心啦。

**30min 讨论：**中文，我们组是按照问题的顺序挨个解答，并没有一开始就分组，在把所有问题都讨论过后才进行分工准备 pre。框架我们用了波特五力，3C，SWOT 还插了一些 4P，问题和框架并不是一一对应完美匹配的，所以框架是融合使用的，感觉要体现逻辑但不要让框架的套路痕迹太明显...建议在讨论最初的时候就开始写板书可以节省时间，板书是白纸有很多张，每个问题都分开写在不同的白纸上，这样方便大家准备各自的部分和 pre 时的展示，板书写 Bullet 和数据比较清晰明了。

**15min pre：**英文，讲的部分谁负责都写在小标题后面，这点对面小组做的很好感觉可以借鉴一下~

在你的队友发言时在准备自己部分的时候也要抽时间聆听一下关注队友的 Pre，给点眼神和微笑的支持...而且 pre 时倒计时大屏幕在身后看不到，所以这时提醒一下队友时间。pre 的时候注意和面试官的眼神交流，再紧张不能忘记 eye touch 和 body language 啊。

两组互相提问：每组至少问两个问题，par 和 manager 也可能会参与提问，问问题前有一分钟可以组内讨论要问对面什么问题。这部分大家都蛮和谐都互相问了两个也没有特别较真...在小组回答问题的时候全组都可以回答，不要因为这部分是某个小伙伴的部分就让他一个人承担火力啊。。如果 Q&A 问到了大家都答不上来的问题也没事，诚实回答没考虑到并且称赞对方这个问题让自己有了新的思考方向即可。

### Par 面&Explore PwC:

小组面之后 A 组被带走 Par 面 B 组留下来看 PwC 的宣传片，我们当时是英国 par 带我们 Explore PwC，上海 par 和 manager 去 par 面。英国 par 真的很有趣啊，让我们随便问还说不想拿英文问可以用中文问 senior 姐姐哈哈，这个机会大家可以把想问的都问问，可以更深的熟悉这个职业，除了行业秘密之外基本有问必答 = ω =

中午普华提供自助餐，午餐过后 AB 组互换。

Par 面：par 非常不套路，没有 3why，从最近的一个新闻引出很多情境，问你在那个情况下作为法务会计怎么解决。。par 不愧是 par...逻辑很清晰会一步步引导你，人也很棒也不会给你特别大的压力吧。不过后面告诉我正确答案的时候自己还是觉得，嗨呀，差的好远。后面就是 par 和 manager 一起问了问考 CPA 啊背景啊和审计实习里的某个实质性测试。。这些答：我一定要考 CPA!!! 就可以了[捂脸]。

**Reflection:** 填写你对 group discussion 的感受，走之前填完就好。

非常荣幸能有机会加入这个团队，Superday 之后好感度真的指数上升要爆棚，希望自己以后不忘初心啦~ 加油~(≡ ▽ ≡)/~



祝大家校招都能拿到心水的 Offer~



[ACCA P3 关键模型汇总 .pdf](#)

2016-11-24 11:48 上传

点击文件名下载附件

995.86 KB, 下载次数: 44

## 3.19 北京普华 superday 归来发帖攒人品求 offer 呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065357-1-1.html>

卤煮是 10 月 24 号北京的 superday，昨天刚刚得知一个不幸的小道消息，面我们的法国 par 手下毫不留情貌似把我们组坑惨了。。。但是卤煮真心觉得我组小伙伴表现都超好的呀!!! 于是再此发帖保佑下求 offer!

今年网申之后就是笔试 网申不刷人 所以笔试都要提前做好哈 就 72 个小时 都练的熟熟的再网申

笔试就是刷题呀，各种资源各种刷，绝对能刷出高分，卤煮就是普华第一批面试的哈。hr 姐姐说越早面越大机会拿 offer，估计就是因为最后还会根据面试成绩再加上笔试成绩综合考量吧 所以笔试都给我刷得高高的哈（当时 hr 姐姐还问我要不要改下时间改到 31 号面 我给拒绝了 现在好后悔 因为听 31 号面的小伙伴说 那天法国 par 开会 没有参加面试。。。这让我说什么好 所以说 找工作 运气很重要啊。。。让我哭会儿）

笔试之后等了一个月才来 superday 卤煮面试当天。迟。到。了。小伙伴们我知道你们一定不会犯这样的错误 但还是要提醒下 早点出门 最好 7:30 之前就走哈 早上八点的北京地铁 太。可。怕。惹。虽然卤煮迟到了 但是 par 来的比我还迟。。。所以我侥幸死里逃生 估计人品都败在这上面了。。。所以报应来了 给了我一个法国 par。。。

首先就是群殴 一堆人关到小屋屋里群殴

很简单 10 个人一个大组 分为 ab 小组 5 个人一小组 15m 读案例 30m 讨论(讨论时 b 组被带到另一个屋子 所以其实变成了 5 个人达成共识就好 灰常简单) 15m 展示 外加今年改革的 ab 两个小组 15 分钟互相 q&a 比 m 提问简单多了 我组的 case 是 enblem 公司是新能源汽车生产商 然后给了大背景以及 potential 想要合作的五家公司 还有财务信息 其实就只给了利润表上 revenue, cost 和 expense 所以只能算 profit margin。。问题都写在 case 的第一页 一目了然五个问题 正好五个人讲 然后就是一个一个解决 1. 如何营销 2. 分析财务状况 3. 我靠 实在想不起来了。。。 4. 如果不和 d 公司合作 从 abce 中你会选哪个 为痕么 5. 和 d 合作 怎么合作 第一个问题就是 4p 啦 第二个分析下市场份额 profit margin 就行 算两个数 easy 第四个就看下给的资料 言之有理就行 第五个 从案例里面找 再发三下思维想下模型 比如波特五力 群面放轻松 就是打架讨论讨论 然后别有什么冲突 别人说的话好好听 能做好 leader 的话 可以放心大胆去做 卤煮其实担当了个 leader 的角色 但是不明显哈 毕竟大家讨论而已 卤煮还做了 timekeeper 和 recorder。。。。不是卤煮想做呀 卤煮只想安安静静做个贡献 idea 的人啊 但是小伙伴没有上 卤煮只好上了啊 所以小伙伴们 群面很简单的 case 15 分钟能读完 卤煮带着小伙伴们构建框架头脑风暴还能兼职 所以说不紧张就是王道! 群面时尤其注意的是 不要说: 这个问题应该用什么模型 那个用什么模型 图样图森破 我们装逼 要默默的把逼给装了 模型是啥自己心里清楚就好 不要说出来 而且 m 其实也不想知道你用了啥模型 人剑合一 无剑似有剑才是最高境界 刚开始讨论的时候有点懵逼是正常的 卤煮也蒙蔽了一会 但是要自我调整 马上进入状态啊

时间分配好 留出准备 pre 的时间 想好怎么说 就酱 反正卤煮最后写 self reflection report 时凑不要脸的给自己打了最高分。。。。我错了

之后被带去接受 m 和 par 的男女混合双打。。

(a 组上午 par 面 然后就没事了 b 组要到下午才 par 面) 我刚进去就懵逼了 群面的时候 par 没讲话 不知道他英语啥样子 par 面的时候就悲剧了 口音 有点 太重了。。。感觉有点。。。全程蒙蔽 他没个问题我都要反复问他是不是问的这个意思来确认我没有听错 哎 忧桑 par 第一个问了我为什么来北京 制杖的我傻傻的回了句 因为

他是首都啊。。他是首都啊。。是首都啊。。首都啊。。都啊。。然后 par 笑了 m 笑了 我也笑了。。。。这里有男票 or 女票的 一定要说 ta 也在北京工作! 为的就是让 par 觉得你很 stable 如果没啥大问题基本上就保过了。。卤煮男票的确在北京工作!! 卤煮却没说 现在很想死一死的啊!! 哎 par 一定觉得我很傻很天真。。心痛。。然后他又指着简历上的一门课问这是什么课 我再次蒙蔽了 卤煮那门课是 acca 某一本书上百度翻译 copy 下来的 叫什么 emotional intelligence analysis (不要在意拼写错误)中文是商情分析 谁能告诉我这是什么课 谢谢。。我也布吉岛啊 英文是随便翻译的啊 所以胡编乱造说了些啥 不知道 par 相不相信我瞎编的东西 泪目 剩下的问题卤煮答的还可以 逐渐找到了感觉 par 还问了对审计的理解 实习做了啥 费用科目在利润表与资产负债表的 区别 以及这两张表之间的关系 最后一个问题 你还有什么问题吗 于是卤煮问 为啥 pwc 只有 w 小写 别跟我说你们不好奇 难道你们不觉得奇怪吗 然后 par 一本正经的给卤煮解释了下 好吧。。第二个问题 作为一个法国 par 在中国啥感觉 然后 (前方高能) par 笑了! ? 笑完后 他说了一通 blahblahblah。关键是。。我一句话也没听懂。。口音 你懂的 然后就面完了。。。。。。

据说 par 只点名了我们组一两个女生 男生一个没有 于是 m 跟 par 之后据理力争 要了几个男生。。男孩纸们 你们在四大很吃香的! m 点名要你们呐!! (我组 5 男 5 女 多么黄金的比例呀!) 这很 gg 呀 不知道那一两个女生里有木有卤煮。。虽然学长说貌似是我。。但是卤煮仍然控制不住计几非常十分担心以及极其后悔担心害怕 所以有了这篇十分啰嗦的经验贴。。大家一定要好好准备认真对待啊 卤煮就是 par 面时大意了 连个面经都没看 kp 面的比较开心 开心放松过头了。。。。所以呀! 严肃啊!!

卤煮为了普华都发毒誓一个学期不吃夜宵 外加抄 10 遍金刚经了的说 p 记你就给发个 offer 呗 希望 par 忽略我犯傻的地方 记住我正常的时候 渴求点中的那个人就是卤煮啊!! 卤煮甘愿给 par 做牛做马啊!!

但是没被 par 点的话 还会被 m 点 汇综合考量你的各个面试笔试的成绩 才能定下来发不发 offer 所以说 par 并不是最后做决定的那个人。。但是卤煮还是求被点啊啊啊!!! 卤煮只申了四大 攒人品 求 offer

offer!!! offer!!!

现在能想起来的有这么多 还会后续更新外加补充的哈 如果 kp 的过了再发经验贴 各位小公举们加油啊 么么哒~~!

求 offer! 求 offer! 求 offer! 求 offer! 求 offer! 重要的事情说五遍!

### 3.20 2016 年北京硕士领英计划 审计 10.23 superday 11.16 offer letter

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072275-1-1.html>

lz 今天拿到的人生中第一份实习 offer, 非常开心。之前在论坛找到了很多资料, 等消息的时候也一直刷论坛, 现在拿到 offer, 写面经供下一届的同学参考。

#### lz 学历背景:

本科南方 985 工科大学工科专业（不是计算机数学之类的），成绩前 10%左右。无双学位，无实习经历，简历一片空白，但是学生会干了三年，勉强丰富了简历。

研究生中央财经大学会计硕士，研一。

## 宣讲会：

pwc 在我们学校专门开了 tdp（就是硕士领英计划，今年改名字的，我习惯用 tdp 来称呼了）的宣讲会，我觉得想进这个项目的尽量还是去一下宣讲会。宣讲会上会有 par，经理，以前 tdp 项目的学长学姐还有 tdp 的 hr 分享一些信息，大致包括 pwc 的文化，个人职业生涯以及一些面试的东西。宣讲会上 hr 是已经把今年的面试流程都告诉我们了，就是告诉我们先 ot 再筛选简历，然后 superday，superday 的几项内容也说了（告诉我们没有经理的单面了），感觉这个信息量还是很大的，毕竟早些有了心理准备。HR 姐姐甚至直接跟我们说刷 SHL 的题目准备 ot，特别强调了 ot 的重要性...

## 简历：

lz 为了写好这个简历听了知乎的几个 live，基本就是说简历要简洁、真实，描述事情要有情景、过程、结果，lz 的经历非常干瘪，强行写了一下，但写的还蛮用心的...英文简历没有准备，这点是我笔试完都不抱太大希望的原因，因为当时准备注会实在没时间，最后面试收简历的时候同组是有两个人没有英文简历，还好 par 和经理放过了我...提醒之后申请的同学还是不要像我这样冒这个险，一定要都准备，不要留小尾巴。coverletter 觉得没必要啦，实在很有自信觉得自己写的很好的，可以交一下。

### 笔试：

论坛里的笔试经验太多啦，大致就是刷 SHL 的逻辑、数学、图形推理（这三项今年都可以选中文，lz 选的都是中文），还有一些英语的小语法和阅读理解，题目不是很难。资料我就不传啦，论坛里现在有很多今年笔试的真题，下一年的同学好好搜搜看看做一做就行。

重点是，**笔试非常重要！**今年是只要申请就给发笔试邮件，然后根据笔试成绩刷人，过了笔试才会看简历的！所以，一定要刷好了题，有把握之后再去做！

笔试还有 oq 开放性问题，这个不评分，par 面的时候根据和小伙伴们的交流结果，也是没有看的，但是尽量写好吧，一定别单词和语法错误！这个部分没有时间限制而且可以粘贴，所以在 word 里面写好检查完再粘贴过去就可以。

另外的性格测试，我的意见是，做自己，虽然可能营造一个积极向上，认真努力的形象对你进 pwc 有好处，但你填假的，很有可能做到精分啊...就是很多题你会做得自我矛盾。所以老实的根据自己的想法来写就好。

## 面试：

**TIP:** 着装正装，男生领带，女生裙子裤子都可以，男生头发搞一下精神一点，女生看自己的习惯淡妆，lz 只涂了口红是因为脸上没有痘也比较白...总之要精神，好看真的有加分啊，lz 同组有个男生，我一见到他他就知道他是 pwc 的人了，同组小伙伴也这么觉得，因为这个男生长得好看，精神面貌又好，之后面试表现也很棒，真的会狂刷好感。

lz 大概是 10.1 深夜做完了笔试，10.18 中午一点多收到电话通知，电话是四川的，长得像骚扰电话...第一次没接到，几分钟后打了第二次接到了，通知 10.22 面试。但是 lz10.22 学校有考试啊！开始以为不能调时间，就想申请缓考，大概 10.20 的时候听说同班同学调了面试时间，我就也打电话（就是 ot 邮件下面 400 那个）问了北京 hr 能不能调时间，hr 说报上去了安排不太方便，但是好像还是拿小本本记下了我的要求？结果第二天我收到电话说给我调到 10.23。总结起来就是 hr 们都很 nice 的，有什么事情打电话问一问，不要自己干着急~

到了 10.23 面试，差不多 8.15 到金台夕照，财富中心 26 层，进去就看到好多人啊，逛了逛找到自己的组员，相互先熟悉了一下，以及约定自我介绍说中文（这个一般第一个人说啥后面的人都得跟着说那种语言）。组员的学

校背景就是中财，对外贸，北国会，北交，还有千里迢迢从东北财经跑过来哒，专业全部都是 mpacc 和 maud，研一，8 女 2 男。

九点左右开始面试，先进到屋子里分 AB 组坐好，一组一个 M 和一个 helper（小助手，应该不是面试官，都是年轻的哥哥姐姐），整场一共一个 par。自我介绍环节，很简单，我们组就都是名字+学校+专业年级，还可能加一句比如“很开心来到这里面试”之类的套话。我觉得这个部分不要说太多吧，拖拖拉拉不太好，重要的是要表现出精神积极的一面，腰板挺直什么的是当然的了~

## 面试的小组讨论：

之后 AB 组分开，在不同的房间进行小组讨论。我们 B 组，只有我们的经理过来听，A 组那边有经理和 par。案例大概有十多页，很简单的英文，而且第一页有中英文说明，给了讨论思路 and 要解决的问题。案例的具体内容不便说，大概就是找合作伙伴。这一部分的准备，我是也在论坛找了一些 case book 看了一下，但觉得对这部分的帮助不大，普华的案例是给了充分的信息，不是还需要自己分析神马的，感觉总结的成分比较多。案例我读了有 80%，有几页只大致看了标题，细看时间不够的。同组每一个人拿到的 case 是一样的，另一个组和我们有一页不同，而且两组的选择倾向不同，会出现不同意见。15 分钟自己阅读之后 30 分钟讨论，我们组没有 leader 和 timekeeper 之类的角色，就是大家都发表自己的意见，甚至两个人都准备说话的时候会出现谦让的情况，我当时补了一句“没关系我们别在这浪费时间”，是那种很随和的语气你们想象一下...我的意思就是怕这样浪费我们的讨论时间，大家不必过度谦让，直接说就行了。讨论的时候每个人说话的分量都差不多，相互补充，也有小小的争议，但是我们都没有跑偏，时不时有人提醒我们要解决第一页的哪些问题，我们要达成一致意见，正常讨论非常和谐。我在讨论过程中问了 helper 几次时间，觉得这也不算 timekeeper，我们每个人都有注意到时间，我只是刚好问了一下...而且我问完都有说我们哪一部分统一啦，然后我们赶紧讨论下面的啥啥啥。并且这样的话我们组还有其他人说，总之就是大家都努力做好这个讨论吧。有一位字很漂亮的同学写了白板，讨论完我们还剩三分钟左右，准备了一下 pre 和之后的问题。

讨论的时候重点是合作：积极参与讨论，带着和同伴解决问题的心去参与，一组的人此刻是合作关系而不是竞争关系；贡献：一定要提出自己的观点，对材料有所理解，不要人云亦云，分析过程中没有用到太多的专业知识，很多似乎都是常识，我们也没有用到什么分析框架，框架只是一种思路，分析的时候有基本的逻辑就 ok；方向：要紧抓问题，不要跑偏了，如果有组员有跑偏的情况，及时拉过来。比如我们组就不深究一些细枝末节，一直往“合理的结论”这个方向走，注意是合理，只要有理有据令人信服就可以了，不是要有什么固定的答案。

pre 的时候我们就按顺序分了五部分，大家英语都不是特别好，但是要自信，努力表达，尽量流利，一组一共 15 分钟，我们大概就说了 10 分钟。其实我们写白板的时候一些英文的关键词都说出来了，自己只要串成句子就好，不必紧张。

之后是十分钟的相互提问。两个小组分别提问，对方回答，这个部分是中文，基本就是把英文 pre 的时候对方没听明白的跟对方解释一下，毕竟中文嘛，可以很好地表达自己的思路。这一部分两个组有一点点的 challenge，但还算和谐。lz 在这个部分问了一个问题，也补充回答了一个问题。同组的同学也差不多，总之就没有觉得谁特别突出但都有所作为。

## 面试的 explore pwc:

这个环节 B 组上午做，A 组下午做。就是经理带我们去小黑屋里看了个小短片，介绍一下自己的职业生涯，我们问些问题，据说是加入评分环节。放轻松，但也别出现什么不妥的行为吧...

## 面试的午餐：

和 m par 一起吃自助餐，不得不说伙食不错啊...包括上午和下午的茶歇，甜点都很好吃。吃饭的时候就聊天，

我们组氛围一般吧，par 说了几句，然后我们自己聊了一些，大家吃饭基本都会把自己拿的东西吃光，我听到了大家清盘子的声音哈哈哈哈哈，可能是觉得剩下不太好吧~总之这个部分表现得礼貌一些就好了。

[size=14.6667px]

## 面试的 par 面:

一个人大概十分钟，B 组下午面的。大家 par 面出来的表情大都比较轻松。每个 par 问的问题不一样，大家也不要猜 par 的心思，我说一下我面试的时候被问得问题供参考。进门之后 par 就跟我请坐，我就说了句谢谢笑了一下。开始问问题

1.今天感觉怎么样？（par 一脸微笑）

我也一脸微笑，答比较轻松，我们组员配合得挺好的（lz 说的都是实话...lz 以前大四第一次考研失败也经历过校招，从来没有这种很舒心的感觉）

2.看到你本科的专业是 xx，为什么后来学会计了？

记不清具体说了啥，大概的点就是本科成绩可以保研但是放弃了，因为不喜欢实验室的 style，又因为选修会计课产生了兴趣，觉得会计也是经济金融类里面最基础的科目，就冒险考了研。（这里 lz 有点小心思，就想告诉 par 自己不是因为成绩不好，专业课学的烂才转专业，是因为真的喜欢会计，想往这方面发展。以及 lz 是一个敢于挑战的人，毕竟到手的保研机会放弃了去干一件不知道结果的事情...）

3.看你简历上没有实习经历？能不能说说自己的实习？

对（lz 极其非常的坦诚），我没有实习过，因为本科的时候规划就是读研，之后打算换专业也是觉得我现在没有专业基础，出去实习可能也做不太好，所以想先好好学专业知识，再去实习。

4.被 m 追问之前为什么说实验室不是自己的 style

（lz 到这里有点懵逼，怀疑自己是不是挖坑了）我回答我在实验室待过，觉得不是特别舒服。（高能预警，lz 又开始挖坑）我本科的专业班里很多人是调剂的，而我是因为高中的竞赛获奖，也很喜欢这个专业，自己报的，但是进去了之后觉得不是我想象的样子，我们班里的氛围和我们学的东西都和我预计的不同。（lz 觉得这里是坑，怕给 par 传达一种“我太天真，想象的和实际的不一样就要走”的感觉）我在实验室里觉得.....

（楼主想不出词，很尴尬，但是 par 笑着给我补了一句“沉闷是吗”）我说是的，感觉很沉闷，而且班里的同学，说一个不太好的词，有一点点的自暴自弃，对未来没有自己的想法（又一个坑，我用词不当，不应该说自己原来待的地方不好，我本科还是过得比较开心的，当时不知道怎么抽了...）还有说觉得实验周期太长，总是出不了结果，我希望是可以有阶段新成果的，比如审计做项目。自己期末考试的时候有快感，就是因为阶段性高强度学习，然后出来满意的结果。然后就说本科选修的时候会计课上老师说财务报表我觉得特别有意思啊，然后就考研了啊（都是实话...我真的是因为那门课觉得财报有意思，才考的会计）

5.说学生工作？

Lz 就很简单的说了一下当时的工作内容，没啥亮点，但就是绝对真实。

6.为啥选择审计？

我回答的也比较简单，当时还沉浸在自己挖的坑里不能自拔...大概就说财报是看一个企业最基本的工具，可以看到很多信息，对我之后的职业发展有帮助之类的（好像会传达我会跳槽的意思？但是之前 m 自己也有说四大就是流动性强，这是这个行业的特点，我也就比较坦诚...坦诚有风险，需谨慎啊！）还说自己比较有耐心，对周围环境比较敏感，这可能是审计比较需要的特质。

7.遇到的最大的困难？

Lz 说了自己本科的时候游泳考试死活考不过的经历...说的时候我都快哭出来了，真是一把辛酸泪。说了自己大一大二考游泳，因为没过奖学金降级的辛酸史，还有毕业的时候因为还考不过担心毕业的血泪史...我还加了点手势展现自己一到考试就紧张发抖的情形（忍不住啊真的是...当时的心焦历历在目），par 好像听得津津有味，我觉得这可能是她今天遇到的最奇葩的“困难”...but 楼主在说困难的时候都有说自己怎么解决的，比如大二的时候考不过游泳，为了争取奖学金，期末特别努力的复习，最后还是拿了不错的奖学金；快毕业的时候统考游泳过不了，找了老师单独考试...这一部分重点可能就是，遇到困难，不退缩，想办法把它解决了，

然后过了一个坎吧~

8.如果审计的时候和客户接触，客户不给资料怎么办？

（又一个坑，par 应该是想考验我的沟通技巧，但lz 当时小金附体...）我在学习 cpa 审计科目的时候接触到一个理念，我觉得运用到这里就是首先我会去催，然后我会寻求项目组伙伴或其他人的帮助，实在拿不到资料我们就看有没有其他有同能效力的证据可以替代。（就是特别简短的这么回答了...）

9.cpa 今年考了吗

考了会计和审计（简短的回答，没有任何追问）

然后 par 问我有没有什么要问的，我说没有什么，其实当时脑子有点懵...但是 par 笑着跟我说“因为上午都和经理聊了是吗”我说“是的”然后面带微笑的再次问候了一下 我就出去啦...走到门跟前的时候 lz 又习惯性的转回去问是不是要叫下一位同学，par 又笑着回可以...

出来之后待了一会就跟组员都回家了，心里特别忐忑，觉得自己很多地方做的不好，以及太过实诚，全说了大实话...等了三周，今天终于收到 offer，感觉像做梦。我们组 10 进 7，可能还有没出来说话的不知道的吧...但是录取比例蛮大的，其他组也是。非常感谢面试过程中遇到的所有人，拿到 offer 真的觉得自己太幸运，很喜欢 pwc，也因为等这个 offer 在三周内没投任何实习简历，在一个同学都去各大券商和国企外企实习的班里，这三周真的是十分的难熬...

我觉得面试是一个双向选择，刚开始的时候 par 就说做自己，在面试过程中我们也可以看自己是不是真的适合这里吧，这对自己以后的发展也很重要。基本是一个双方互相了解的过程。

Lz 的经验很有流水账性质，也没时间检查错别字啦...希望能给大家一些有用的信息，祝各位都一切顺利。

### 3.21 2016 PwC CSI 经验 (BJ office)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087690-1-1.html>

先自我介绍一下，枫叶国东海岸本科金融专业，海外生活 6 年。之前网上搜 CSI 项目经验发现大多都是米帝学子，自己申请的时候同学校知道的只有另外一个小伙伴，所以来给以后来自枫叶国的留学生们留一点经验。

了解 PwC 这个项目来源于九月底学校的 info session，当时一眼就看中了 Deals Traineeship Program，也是 LZ 自身对于 rotational program 本身就情有独钟。下面按照时间线来回忆一下申请过程的每一步：

#### 10 月中旬：

交了申请做完了 online assessments，这一块网上经验很多就不多说了，一个部分是很常规的情景/性格/语法/逻辑测试，另一个部分应该是主要考察英语写作能力，几个 supplementary questions 大概每个几百字。自己也没有过多准备这一方面，也是后来才发现网上似乎有 test bank，导致之后一段时间一直很紧张，感觉要死在 OT 上（小插曲，我做测试的时候页面卡死了好几次，其中还有一项我做了之后没保存住，转天又重新做了一遍）。也是提醒大家一定要每一步都 double check，要是过了 ddl 再去联系这些奇怪的问题感觉会徒增更多麻烦。

### **10月25日 - First Round (On Campus):**

OT 截止后一周左右学校的 career centre 就给我写了邮件 schedule 一面，统一在学校面试，面我的是从国内转到枫叶这边的一个 senior associate/manager（不是十分确定）。似乎不管 OT 结果大家都会有一面？这部分也是看论坛上之前小伙伴的帖子所以也只是听说，不排除之后年份这个流程会改的可能。

一面我完全是用英语面的，interviewer 说了中途可能会 switch 到中文但最后可能聊的比较久就忘记换了（？）。主要问题比较关注简历上过去的经历，以及为什么想要回国（我从高中就在海外读书，并且大学期间基本 summer intern 都是在本地找的，所以可能面试官比较关心我的回国的动机）。个人感觉一面表现还不错，比较重要的可能还是要展现英语沟通能力，还有就是要有明确的回国发展的原因吧。

### **11月4日 - Second Round:**

一面过后两天就收到了二面的邀请，到目前为止 LZ 都在感叹这个过程的神速（事实证明后面立了一个巨大的 flag），从二面之后就是要和 NY office 的两个 CSI associate 来交流进度了，包括任何 scheduling issue/update 全部都是直接和她们邮件联系。

二面是和 BJ office 的一位 manager 姐姐，80%的时间都是在用中文对话，只有一个问题是用英文面试的。中文问题大多也是关于简历上之前的经历，问了一些比较标准的关于在之前的工作做了什么，有什么经历能够体现 teamwork/time management/等等其他特质。唯一的一个英文问题是问我要如何写一个 industry report，这个问题我说着说着就把自己绕进去了，最后把 manager 姐姐都逗笑了，但个人觉得说的不是特别理想。所以我之后又发了一封邮件 follow up，但没有得到回复。

然后我就进入了悲剧的等待过程，感觉可能是枫叶国整体申请人比较少就被遗忘了（？），总之在美国小伙伴们欢快的交流进度的时候，我这边 email 一点反应都没有.....

### **11月30日 - Final Round:**

11月20几号的时候我给 CSI program 负责人发了一封邮件询问 update，她回复的非常快，但也只是说了我们会在未来 1-2 周尽快给一个 update。然后一周多之后 11月30号的早晨 LZ 九点多猝不及防看到了一个来自美国纽约的电话.....感觉应该是这个项目的事情就接了，负责人姐姐非常 approachable，随便聊了几句之后就问我能不能当天晚上直接做三面（如果我觉得时间太紧的话她也答应帮我再做安排），但当时实在等的太心急了，也不知道再等的话 partner 什么时候还能有时间，而且这几个月也在本地跑了无数个面试，感觉正是 behavioural questions 最熟的时候，就答应了晚上直接面试。

面我的是一位男 Partner，一开始就直接和我说他也是早晨刚刚拿到我的简历临时 schedule 了这场面试，然后整个过程基本就像闲聊。问过了 walk me thru ur resume 之后就开始聊天了，感觉 par 问问题很有针对性，更想要了解的是我到底对 deals 兴趣有多大。大概面到 20 分钟不到的时候他就说他的问题都问完了，我就决定自己用问题强行拖到半个小时，不过确实也问了一些我自己关心的事情，也得到了非常 insightful 的解答。



面试结束之后 par 也没有多说，然后就进入了新一轮的漫长的等待。

## **12月24日 - Offer Letter :)**

让我先槽一下为什么是周六发 offer 这件事.....本来都决定新年前再不出结果要叫国内小伙伴帮忙催北京 HR 了。

期间 12/20 的时候又给项目负责人发了一封邮件，仍旧回的很快（在这里也希望给后来的小伙伴一点经验，never hurt to ask），不过内容还是叫我耐心等待，因为他们也还在催 Local office 的 HR。其实整个 CSI 的过程给我个人的一点感觉就是因为整个过程的 coordination effort 太多，感觉精确到每个 office，每个申请人，每个学校，流程上都会有不太一样的部分。然后负责人姐姐还和我说了因为今年的申请人比往年都多很多，所以也有点出乎他们预料。

然后今天睡醒就看到凌晨四点多发来的 offer 啦:) 整个过程历时将近三个月，也是每天像过山车一样提心吊胆。

这个项目内容本身确实让 LZ 非常感兴趣，不过现在手边也有份本地 boutique 的 IB offer，做的是 middle market M&A。但 LZ 应该大概率会接 P 家这边，也想让自己换个环境，从而达到后面对自己下一步的规划~所以如果有同所（或者同 program）的小伙伴不知道有没有微信群之类的可以联系一下？

总之感谢这个论坛上很多前人的经验，也希望我这篇东西能够帮到后面的小伙伴们。

### Final tips:

1. 只是我个人的推测，但随着 CSI 这个项目申请人越来越多，未来的面试过程势必要更趋于统一；而且今年看来貌似 rejection 也比往年多（或者只是简单的因为申请人基数大了？），总之对于之后的小伙伴们，还是不要太轻视这个过程，好好准备每一次面试（到目前为止三个面试的反馈还都是各自独立）。
2. 漫长的等待中，真的要多问，不要怕骚扰这个项目的负责人姐姐们，她们人真的都特别好~

祝每一个阅读这篇经验的人都能拿到心仪的 offer（不管是不是 p 家），最后再求联系一下同所的未来小伙伴们~

Merry Christmas/Happy holidays everyone!

## **3.22 PwC BJ Risk Assurance 已 offer**

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2078117-1-1.html>

【9月8日网申】本来是想申审计的，结果看串行了，把 Risk Assurance 看成了 Core Assurance，而且完全没有意识到这个错误（我就不提我还是个远视眼了...）后来发现不少同学都出现了这种情况，所以大家网申的时候一



一定要看仔细了...

今年 PwC 网申完就直接发笔试链接，要求 72 小时内完成。网申的时候会有 3 个 open question，建议大家可以先在 word 里写好再贴回网申的界面，一是 word 可以帮助检查拼写，二是防止在网申页面直接打万一突然退出或者断网，写了半天都没了。今年笔试是 verbal、logical、numerical 和英语。前三部分基本看了题库就没什么问题了，时间也够用，英语部分都是选择题，会有阅读理解和找语法错误，这一部分时间有点紧张但是难度不太大，感觉应该是靠平时的积累吧。

【10月25日收到 superday 通知】通知让我 29 号去面，但是因为有事就申请推迟了，结果这一推就被推迟到 11 月 12 号了，所以建议大家没什么大不了的事情还是别申请推迟了，不然等的太糟心。后来在面试的前一周又收到了确认电话，这次才知道自己原来申请错部门了...不过还是决定去参加 superday 探探情况。

【11月12日 superday】我们一个大组是 12 个人，一半 A 组，一半 B 组，先坐在准备室里交自己的材料，简历、成绩单和获奖证书之类的，然后 HR 给我们讲了一下一整天的流程就开始了。先进行小组讨论环节，两个经理一个港 par 会在旁边观察我们，15min 读 11 页左右的 case，AB 两组拿到的材料基本一致，只是小组任务和最后的补充材料会不同，这一部分看快一点基本上能看完，可以边看边用铅笔勾重点。我们这次的 case 是关于产品进入他国市场的，我们两组的任务是分析进入给定国家市场的优劣和策略，然后有 30min 讨论时间，这一部分是用中文的，然后整个组用 15min 做英文 pre，英文口语不是特别好的同学可以在草稿纸上把自己发言的开头结尾和中间框架的关键词写出来，这样 pre 起来会比较有条理，而且不要担心语法会不会错，要大胆的说，关键词出来了大家其实都能理解你的意思。然后每组 pre 完有一个对方组提问的环节，这一部分用中文，所以对于刚才 pre 的时候没表现好的同学可以借此机会再阐述自己的观点。

之后是 A 组的同学进行 m 与 par 面，B 组的同学在经理的带领下进行 explore PwC 环节，这一部分就是经理介绍 PwC 和部门的业务，然后有问题可以提问，这个环节不计分，所以气氛比较轻松，言谈举止礼貌得体就好，也可以借此机会问经理平时工作或是部门的情况等等。

我是 A 组的，所以先进行的是 M 与 par 面的环节，当时 M 先让我做了简单的自我介绍，然后问我一些简历、实习上面的问题，都是非常常规的，par 一直在旁边听，然后 m 问完后 par 就开始问一些比较发散的问题了，比如：你觉得刚才的小组讨论你表现的怎么样啊，你为什么换专业啊，是不是一个比较追求新鲜的人啊，你最遗憾的事情是什么啊之类的，最后一个问题是“告诉我为什么要录用你”，这个问题我们组都被问到了，感觉 par 一直笑眯眯的，有时候还会开点小玩笑，所以整个过程非常轻松，我们组每个人都进行了 20 多分钟，别的组好像都十几分钟就结束了，所以感觉我们的 par 特别认真。

关于单面我的建议就是，诚实是第一位的，m 和 par 都阅历丰富，夸大或者造假他们很容易就能听出来，有时候自己缺点被问到可以坦诚一点，再想办法把话题往自己的优点上面引。再有就是事务所的毁约率其实很高的，很多牛人来面试就是集 offer 做保底的心态，我个人的建议是，如果你真的很想要这份工作，就一定要表现出来你对它的热情和坚持，之前实习过最好，没有的话也可以讲一讲自己的经历或者规划，让 par 能感受到你确实是了解这份工作并且会认真做好的。

中午就在会议室和 m 还有 par 一起吃自助餐，期间聊了聊做饭之类的，很轻松，注意餐桌礼仪就好。

下午我们 A 组去做的 explore PwC，这个上面讲过了就不再多说了。

每个人会有一份关于小组面的评分表，竟然还有给自己组的伙伴们排名...这有点尴尬啊...不过这部分不计分（而且我感觉都不会有人看...）

【11月23日收到 offer 邮件】要求在七天之内接受或拒绝，然后接受后七天内去签三方。

我们私下聊天的时候发现，不少小伙伴都是申请错了部门或者随便申请的，压根儿不知道是做什么的，所以经常会有这样的对话：“嗨你也是 RA 啊？你知道这个部门是做什么的吗？”“啊？我也不太清楚，投错了...”“不过经过多方了解知道 RA 的主要工作是审计支持、内控和咨询，现在好像咨询业务的比重也再变大，现在觉得这个部门可



能比审计更适合我，我会不会就这样阴差阳错的来到了 RA 呢？感觉受到了命运的安排啊哈哈

顺便附上一篇德勤审计面经，资料也都在这个链接里面：

德勤 BJ Audit 已 offer 回馈论坛

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2078116&fromuid=7449073>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

匆忙写的自己的经历，希望能帮到学弟学妹们，如果有问题可以直接回复，我看到的话会回复大家哒！



再次感谢论坛，祝大家都能找到满意的工作！

### 3.23 【PwC BJ Deals 一路上的点滴】OT 面试分享+干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074346-1-1.html>

结束了 PwC Deals 的申请，拿到了理想的 OFFER—特此来回馈大家

#### <申请背景>

##### 个人背景

—加拿大本科海龟，Gap Year 在外资行暑期实习过，四大实习过 8 个月，也在 MBB 做了半年 PTA

##### 部门背景

—PwC 北京, Deals Secondment Programme (一会会做详细点的介绍)

----- (分割线) -----

#### <网申+OT (9 月 2 号申请，9 月 4 号做完) >

##### PwC 网申介绍

—网申和 OT：今年普华的 OT 是海笔，网申申请提交之后，会立刻收到 OT 的 Email link，并且要求在 72 小时之内做完

—网申内容注意的 Points:

1. 申请职位截图：普华的网申提交之后，Candidates 就无法回去查看自己申请的具体职位，因此在提前完成前记得截图防止忘记申请的职位。
2. 提交的 Attachments：除了英文简历必须提交外，成绩单，CoverLetter&Reference Letter 都是选择性的；有的话

能提交是最好的。

## PwC OT 介绍

一 邮件里面有两个链接，第一个链接是 Assessment:

### 1. Verbal 19min 30 题

●语言选择：可选择中英文（中文的优势：毕竟是母语一英文的优势：中文翻译会比较生硬，英文更容易找到原题）

●练习题目：V123 基本上概括了大部分题目，有时间可以看看德勤 42 题

●练习题注意点：V123 上面的答案也都是往届生们的答案，有出现错误的，需要自己注意不要单纯参照上面的答案

### 2. Numerical 25min 18 题

●练习题目：N123 里面的内容基本囊括了所有的题目

●练习题注意点 题干不会变，题目可能会有些出入

### 3. Logical 25min 24 题

●练习题目：UBS 2014 里面的内容做完就没什么问题

●做题思维：规律主要就是大小、颜色、旋转、循环、震荡、叠加、位置等等

●练习方法：多练习，就能找到规律，并且提升速度

### 4. English Written 90min 30 题

●去年的区别：这部分取代了去年的作文部分

●这个 Part 主要分二部分：

1) 文章主旨大意—根据几段文章，找出最符合的主旨

2) 句子语法或者单词单复数，过去时错误

●题目类型：全部都是选择题，从 4-6 个选项中找到合适的答案

●时间规定：每道题规定的三分钟，时间一到自动跳到下一题

●做前准备：没有什么可以准备的，难度不大；如果对语法不自信，打开英语字典以备

### 5. 性格测试 104 题无时间限制

●性格测试 104 题，每一题有三个情景，选择一个最符合自己，一个最不符合自己的；类似的情景会不停地后续出现，因此

●做题选择：

1) 前后的选择要保持一致，这种情况下最好是 be yourself

2) 当然根据之前同学的分享，最好能倾向于下列性格：善于创新，乐于他人打交道，有长远眼光，乐观自信，乐于助人等方面的性格

一 第二个链接是 OP:

### 1. 三个问题，要求不超过 250 words:

●Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

●Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

●Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

### 2. 建议:

●提前写好，打开之后复制粘贴上去就好


●字数方面只要不差太多就没什么问题

●这一块，我认为只要格式清楚，表达清晰，语法没有错误就好了

## OT 总结

—练习一定要练习：做 OT 之前，NVL 练习个 2-3 次直到熟悉每一个题干和题目，调整好答题的状态

—做题的顺序和时间：几个部分是可以分开解答的，因此可以在做完几部分之后，休整一下再继续。我做的顺序是

LNVW，把性格放到了最后（毕竟题目太多容易精分 )

-----（分割线）-----

## <SUPERDAY（10月28号HR电话，11月3号面试）>

### Superday 安排

—HR（SDC）电话：普华负责通知的为四川峨眉的 SDC 的电话，邮件则是在面试前 1-3 天发到邮箱

—Superday 时间：

—8 点 15 开始

1. 上午 AC+A 组 Par 面 / B 组 Explore PwC
2. 中午自助餐（所谓的饭面 hh）
3. 下午 A 组 Explore PwC / B 组 Par 面

—3 点 30 左右各回各家，各找各妈

### AC 前的准备

—材料准备：Email 会通知需要准备的材料，主要有：

#### 1.Required:

- 两份中英文简历
- 学生证和身份证复印件和原件
- 成绩单

#### 2.Optional:

- 4 / 6 级，雅思，荣誉证书等&实习证明等其他（楼主 Optional 的都没带）

—到达时间和准备：

1. 当天记得一定吃早饭，It'sthe Priority!
2. 提早（提前 10-30 分钟）到普华 26 楼，跟一起面试的小伙伴聊聊天
  - 一来是最好的缓解压力和紧张的方式，和小伙伴们聊天从而调节好心态，能更从容地面对面试
  - 二来和同组的小伙伴熟悉下彼此，大致协商下群面的框架和各自的分配

### AC 的介绍

—AC 分组：会有负责的 HR 带到相应的房间。当天 Deals 面试安排了 30 人，分为 3 组，**每大组 10 人，按编号 1-10 分 AB 两组**

—AC 流程：**群面 Brief Introduction+15 分钟 Case Reading+30 分钟 Discussion+15 分钟 Presentation+10 分钟 Q&A**

—AC 成员：我们组只来了 6 个人，还是去其他的大组抓了两个小伙伴过来凑齐 8 个人，8 个人大部分都是 Master（6 个 Master，2 个本科？）

—AC 面试官和 Helper：3 位面试官（1 位 D（下面就称 Par 吧），两位 M）还有两位 TS 的 Snr 来做 Helpers，有什么问题都可以询问她们。简单地介绍了面试的流程后，AC 就开始了

### Introduction

—Intro 内容：

1. 简单的中文介绍一名字，学校，专业等（Par 简单地介绍几句之后，大家也 follow 她做简单的介绍）

## 2. 其他的 Intro 形式也有 1 分钟左右的中英文自我介绍

### Self-Reading

—Reading 的内容：15 分钟读 10 页的英文 Case，内容不难，而且参杂着几页财报，数据和图形，因此读完没有什么压力

—推荐的读法：不是所有数据都是用得到的，带着问题出发去过材料，思维更加清晰一些

—如何准备：

●面试提前一段时间多读一些英文的新闻（免费的 APP 比较推荐 BBC News / YahooDigest 或者 Case 案例），提高阅读能力；

●并且提前熟悉**并购&市场进入**等方面的 Case 的基础知识信息和解题思路

—至于其他同学提到的 Framework: 4P, SWOT, 4C 等等，我们没有用到这些框架；我认为平时自己熟悉下这些框架，锻炼下自身的逻辑思维等方面的能力即可

### Discussion

—Discussion 的内容：30 分钟包含 5 个问题的讨论，白板和 Presentation 准备；因此建议花 20-23 分钟讨论五个问题，预留 7-10 分钟写白板和准备 Presentation

—角色扮演：无论是 Leader, Recorder, Timer, 都要

1. 以团队概念为核心，不能太 aggressive，一味地顾自己发表意见和想法
2. 发表意见要直切主题，不要浪费时间在发表重复观点上；表达观点是思维清晰，主次分明
3. 不需要在讨论的过程中说太多话，在精不在多（有的朋友讨论时只说了几句话拿到 offer，也有说了很多话的人没拿到 offer），至少表现地不会让 teammate 和面试官不舒服

●Leader: 不需要刻意地去指派某一个人为 leader，在讨论开始之后自然而然会有人跳出来成为 leader；而 leader 这个角色是最难当的，因为表现好的 leader 可以成为最闪耀的人，但表现差的 leader 不仅会成为最容易被淘汰的人，也会直接影响团队的表现

●Timer: 无论是 Timer 还是 Recorder，这些都是 supporting 的工作，但是在讨论的过程中依旧要参与意见地发表，因此 Timer 很重要，也容易去做，但是不要因为作为 Timer 忽略了在讨论中发表自己的想法和意见

●Recorder: 每一个人其实都可以作为 Recorder，而不需要分配给一个人去做。record 可以在总结的时候发挥作用，因此无论是不是 Recorder，在聆听别人的过程中，去做记录总是个好习惯

—讨论内容：

1. 讨论开始前就侧重性地分配问题，这样在讨论的过程中，每个人能更好地提早准备那部分的 presentation
2. 每个问题在讨论的过程中进行记录（记录可以交给一个人，也可以大家都进行记录），并且在讨论完每一个问题后做个非常简短的总结（大的总结可以在写白板的过程中做）

—讨论总结：在讨论的过程中，除了扮演自身的角色，还要学会

1. 清晰明了地发表补充型创新型有说服力的意见
2. 快速全面地做总结性的陈词
3. 做一个 nice 的队员，并且以团队 value 为核心

### 白板

—白板的必要性：白板有条件一定要写，不仅能给 Par 一个直观的框架去 follow 你的 presentation，也能给你自身在 present 的过程中做提示

—白板的分配：可以每个人负责自己部分的白板，这样自己在 presentation 的时候更加适应白板的格式，容易找到相对应的内容

### Presentation

—Present 内容：15 分钟的全英文 Presentation，4-5 个人每个人 2-3 分钟（规定至少 2 分钟），差不多用 13-15 分钟的时间就好了

—Present 如何表现：

1. 队员 presentation 时的形象（保持微笑，点头示意等）

2. 流畅的 transition (感谢上一位同学的递交: thanks sb & 把话语权交给下一位队员: I'm gonna pass it to sb to talk about sth) etc.
3. presentation 时的自信 (面带微笑, 眼神交流, 适当的 body language) 和清晰的逻辑 (面试前提前进行 practice:



firstly xx & secondly xx—in brief xx 大家都懂得

### Q&A

Q&A 内容:

1. 10 分钟的 Q&A, 原则上是由对方组进行提问 2-3 个关于 presentation 过程中的疑问, 中英文皆可 (AC 开始前可以和对方组通气, 大家都用中文进行提问回答)。但 manager 和 par 也可能提问
2. 基本上把 10 分钟的时间用完, 在对方针对一个队员的部分提出问题, 当队员回答完毕之后, 可以站出来 support 队员进行补充性地回答

中途休息: 面试完会有 20 分钟的休息时间, 吃点甜点&喝点咖啡补充点能量

### Partner Interview

—Par 面安排:

1. 顺序安排: A 组进行 Par 面, B 组做个 reflection report (针对自己和团队的表现打分—应该只是参考性地判分, 不影响 offer)
2. 时间: 15 分钟—20 分钟的时间, M 和 Par 一起面, 都非常非常 nice (除了 Intro, 全中文)

—Partner 内容: 自我介绍+简历 part+你的问题

1. 楼主的问题包括: 未来规划 / 工作中遇到的问题和解决办法 / 咨询和审计的不同 / 为什么喜欢咨询 / 是不是对外充满兴趣的人 / 审计工作主要做什么
2. 面试的建议: 最大的建议肯定是 be yourself, 一定要表现地真诚, 谦卑和尊重 (very important), 表忠心 (of course), 记得把简历熟悉清楚 (中英文都准备为最佳), 表达清晰, 逻辑性强 (behavior question follow STAR / general question 总分总), 利用故事 / 经历更有渲染力

—Par 面考察: 主要考察你和公司的气场是否相符+有没有兴趣 (能力与否反而为次要—或者说在 AC 阶段他们就已经心里有数了)

### 中午自助 (小伙伴俗称饭面)

—主要内容和注意点: 和 partner 以及小伙伴一起吃饭—虽然安利一下 PwC 的自助餐真的非常棒, 但是能吃饱即可: —



来你肯定不想让 Partner 看到你啃鸡腿时的囧样, 二来利用这个时间去聆听 Partner 的话, 至于交流有最好, 无也无所谓, 不要强求。

### Explore PwC + 其他

—主要内容: 其实面试环节到饭面就已经结束了 (Deals 没有 OT Retest 或者 Individual Presentation), 下午的 Explore 也就是看一看普华为大家准备的视频和歌曲让大家对普华以及 Deals 有个更直接和深入的了解, 与此同时 M 也会非常热心地为大家讲解并且解答我们的疑惑 (为热情的 J 经理点赞)—之后也是带着我们去参观了 15 楼 Deals 的部门, 虽然被 Deals 的同事看着像新鲜事物一样很尴尬, 不过可以留给大家作为参考, 参观可能=behavioral offer? (托给力的小团队, 大家都拿到 offer 了)

—Deals 介绍: Deals 这个部门, 我做简单的介绍:

1. 项目分类: Deals 的项目分 Secondment 和 Traineeship,

●Secondment Program: 主要针对非会计专业—进入公司之后要到审计项目 rotate 18 个月 (也就是两个年审), 回到 Deals 基本上会去 TS 部门较多

●Traineeship: 主要针对会计专业一进入公司之后的前两年要在 Deals 下面的 Transaction Service, Valuation, Corporate Finance, Business Recovery Service 四条线 rotate

2.部门分类:

- 1. TransactionService: 规模最大, 主要负责并购交易中的尽职调查, 特别是 FDD (以 FDD 为核心, 也有做 ITDD, Tax DD, Commercial DD 等等), 而目前普华的 TS 的行业主要就分 FS 和其他行业; 跟投行的区别, 我认为投行的工作会涉及很对战略实施方面的工作, 而 Deals 只停留在 DD 这个层面 (请大家做更多解答)
- 2. Valuation: 并购交易中的价值评估
- 3. CorporateFinance: 人比较少, 做融资方面的工作
- 4. BRS: 主要的团队在香港, 大陆的都很小, 做企业重组等方面的工作

—Deals 更详细的介绍分享: 感谢这位小伙伴详细的分享, 作为参考

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2066728&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D568%26orderby%3Ddateline>

### <OFFER LETTER 11 月 17 号>

—时间: 在等待了整整 2 个星期之后, 普华终于发了 Deals 的 Offer。Offer 是 3 号, 7 号还有 9 号面试的名单整合之后一起发的—我们大组 8 个人应该有 5-6 个拿到 Offer, 因为今年招的人不少, 因此概率还是蛮大的; PwC 也是我的 Dreaming Firm, 也差不多决定要去 Deals 了, 在这里要非常感谢家人, 工作申请过程中给予帮助的朋友还有面试中愉



快合作的 Teammates

----- (分割线) -----

### <普华永道的感受>

最后, 想简略地发表下自身的感受:

*普华永道*: 对于普华永道, 我拥有太多的回忆, 也对这家公司充满着热爱—它既是完美的平台, 面向着不同的行业, 为你搭建合适的未来职业道路—又有舒适的环境, 面对着气派的大裤衩, 能接触到足够出色却又友善的同事

*Deals*: 对于 Deals, 其也拥有四大中 (其他四大应该叫 FAS / TAS) 最好最棒的并购团队 (协助海尔并购 GE 就是个很好的例子), 未来业务发展将非常快 (2020 年 Triple Revenue 不管能否实现) 也给我们带来更多的机会 / 未来的跳槽路径也非常广 (投行 / PE / VC 等等)

\*\*这样的一家公司, 大家 有这个机会, 一定不能错过。

*申请的感受*: 冰冻三尺非一日之寒—自身能力的培养, 简历履历的丰富和社会关系的构建都不是一朝一夕所能达成的, 这些需要长期的努力和付出; 不过同样的, 机会是留给有准备的人, 对于短期网申笔试面试的针对性准备也是必不可少的, 能帮助你达到意想不到的结果—因此, 短期的针对性努力以及长期的经历沉淀和能力发掘都是获得理想工作的保





障，也希望大家早日拿到 Dreaming Offer 吧 !!

**PS. 有几套 PwC OT 真题，如果有需要的小伙伴可以留下邮箱，后续发送哦。**



[整理版 numerical3 \(中文\).pdf](#)

634.63 KB, 下载次数: 204



[整理版 numerical2 \(中文\).pdf](#)

651.48 KB, 下载次数: 196



[整理版 numerical1 \(中文\).pdf](#)

625.88 KB, 下载次数: 219



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 222



[DTT 经典 42.pdf](#)

147.36 KB, 下载次数: 208



[pwc-shl verbal.pdf](#)

211.78 KB, 下载次数: 215



[整理版 verbal3.pdf](#)

476.15 KB, 下载次数: 215



[整理版 verbal2.pdf](#)

202.32 KB, 下载次数: 198



[整理版 verbal1.pdf](#)

225.28 KB, 下载次数: 216

## 第四章 PwC 北京所综合资料

### 4.1 PWC 北京所 11 月初 audit 笔试到面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902404-1-1.html>

露珠第一次发帖，为我其他的笔试面试 (= =) 攒人品之外也是想好好分享，所以大家有问题可以在后续问我，我知道的都尽量回答。言归正传。



露珠我是财经类 211 院校硕士，金融专业。笔试我是裸考 (= =) 不要鄙视 (or 嫉妒) 露珠 四大也只申了这一家。

笔试可以选择英文或中文版，视自己水平自行选择，不过我观察发现大家都选了中文答题。应该不会影响评分。第一部分是阅读理解的 true false can not say, 第二部分是资料分析 (数字)，第三部分是图形推理 (个人认为比行测简单)，第四部分是性格测试。性格测试大家最好如实作答，因为前后有些一样或类似题目，如果前后不一致反而分数低，或者你要死死记得前面选过什么也行，我还是建议 be yourself. 笔试总体来说较简单，时间也够。

笔试是 10.19，大概月底接到通知 11 月初上午面试。露珠提前了很早到，人家才开门 = =，但是有个好处是可以和大家交换信息，还能提前找到自己的 group，放松心情。然后开始 AC 面，考官是两个 manager 一个 par。

1. ice breaking 环节，让每个人任意在纸条上写一个 if ... 的问题，然后混合，再抽取非自己的问题，大家拿到后先做一个简单自我介绍 (姓名+学校+专业)，然后回答这个问题。这个部分整个流程是中英文皆可，大家自动选择中文。建议想些有趣的问题，比如如果你能和一位明星结婚，你会选择谁 (额，好像也不是很有趣。。) 反正可以顺势吸引下考官，虽然这部分不计分。

2. case study. 分为红蓝两队 (各 5 人) 同一个 background，观点相反。案例分析讨论时间是 30 分钟，10 分钟 pre，之后是问对方问题。我们的题目是壳牌公司销售部门要增长销售，进行扩张；公共关系部门要提倡树立良好公众形象，寻求 green energy 和进行 enviromental friendly exploriation 之类，暂缓开采销售。一般列出几个点就




行，有逻辑有依据，个人认为不用什么 swot 分析。因为两队都没有海龟所以口语不会被鄙视。其实口语水平大家相差无几，所以尽管大胆说，自信点，重要的是逻辑和思维和协调控制能力。注意每个人都要 pre。一队 pre 完另一队提问，这个时候提问水平和机智的反应水平都很重要。可以加分和挽回 pre 的不足。

3. email writing. 露珠真是无语自己，还以为没有这环节没准备，不过说起来也没啥好准备。因为写作还 ok 就写了，内容也简单，把事和理由写清楚就行。

接下来是 par 面，普华现在为方便大家把 AC、par 安排在同一天，并且没有 manager 面。看面经大家说什么要面 20 分钟、30 分钟，结果我们一人就 10 分钟，par 严格掐表。全中文面，问的问题都是之前看面经准备好了的，所以还算答得不错。有刚才觉得自己表现的怎么样，哪里表现得不好，自己队伍里谁比较好，对方队伍里谁比较好，why audit, why 普华，我还有什么问题。时间关系，我就问了您觉得好审计的 quality 是什么。par 给我耐心解



答。总之在回答问题时，要把自己对审计的理解，对普华的向往和崇拜及了解（）对进入公司的决心和信心，对长期从事审计工作的坚定充分的表达出来!!! 因为时间有限，par 会从你话语里判断，不过还是要真诚，毕竟人家见识了这么多人哈~~~~

pwc 北京所给我的感觉非常好，从负责我们小组的员工姐姐（也是做审计）、HR、面我们的 M、par 都感觉 nice，之前本来也很忐忑其实面起来还好，所以大家也加油!!! 这是一个神奇的网站。。。给我人品 bia! ~~~~~

## 4.2 普华永道北京所 2014 校招过程全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817484-1-1.html>

终于可以踏实下来写一篇完整的 PwC-BJ 求职记，收到 offer 的瞬间，心中的喜悦如蔷薇怒放。写一篇完整的历程给即将和我一样追逐四大的朋友。对于四大，大家有着截然不同的态度。有人视其为梦想，有人则认为是跳板，有些人不屑一顾，有些人求之不得。我对四大的向往，从三年前的毕业季开始。那时候的自己已经保研，却无限向往着能进一家外企开始职业生涯。先说一下自己的背景吧，厦大本科和研究生，非经管类专业（真的一点儿都不沾边），三年努力过后，CPA 考过了 4 门，在一家国内所实习过 3 个月。

【网申】由于十分在意普华，网申持续到 9 月 25 日才提交。每一个细节都是深思熟虑的，很多人说 CPA 很重要，OQ 很重要，英语等级很重要等等，我确实不知道四大网筛的标准，但是感觉，除了安永，其他三家的网筛通过率还是很高的，基本上没怎么刷人。tips，建议大家把四大的网申时间错开，以免到时候笔试都挤在一起，四大的笔试参加了三家，德勤开始的比较晚，而且是自己在家上网答题，所以没什么冲突，但是我的普华和 KP 是撞在了一天的，上午去了普华，下午考 KP，准备实在不充分。KPMG 我是 9 月 21 日提交的，相差 4 天，建议大家把 KP 提前，因为 KP 是最早开始网申的四大。而且普华的 OQ 我觉得还是挺难答的。

13 年的 3 个 OQ:

1. PwC aims to maintain high standards of professionalism. Please describe a situation when you were engaged in a task where you took a different approach or had a different opinion from others. Please share how this contributed to the team's success.
2. PwC sets priority on developing our people's project management skills in accordance with client expectations and professional standards. Please identify a major activity/project you undertook and describe what it was and how you managed the project.
3. In PwC, we nurture a learning and development culture with the strong support of the efficient learning environment and coaching programmes. Please describe a specific achievement of you within a team and what you gained from it.

建议大家把自己的答案留着，以后投别的可以借鉴，而且你在后面 M 面和 PAR 面的时候可能会被问到相关的东西。

【笔试】10 月 10 号左右接到了一条短信，没有署名，通知需要选择考试时间。然后会收到邮件通知，当时没的选，12 号默默就去考试了，也没啥时间准备，大概看了看网上的一些资料，大多是英文的，多少有点儿用吧，了解一下考试类型，时间把握一下。PwC 的笔试是四大里面最简单的，全中文，先是 verbal，后面是数字题，还有些逻辑啥的好像，最后性格测试。时间不算太紧张，但是 LZ 因为有点儿松懈开始还是没答完，后面就抓紧了。

不能倒退，所以时间还是要把握好。会发一张草稿纸，记一下你的网申编号，如果忘记了也没关系，可以问监考。记得要带计算器，但是有些时候还是不能埋头猛算的，如果一道题你要算很多步，那应该就是方法有问题了。总体而言，我觉得我的笔试考得非常的垃圾，因为是自己第一次参加笔试，险些就被刷掉了。

**【AC面+M面】**这是我最印象深刻的一段经历，也是彻底爱上普华的开始。经过漫长的等待，我已经经历了 KPMG、德勤的笔试，以及德勤的群面（我觉得虽然笔试比较简单，但是面试还是很难的，而且与笔试相隔大概也就四天左右，处女面妥妥的挂了）。提前大概 3 天被通知 11 月 10 号下午到普华位于金台夕照的大楼参加 AC+M 面，提前看了看面经，这个还是很重要的，要清楚流程，这样方便团队合作。PwC 的这轮非常长时间，所以大家最好带点儿干粮。

在地铁里看见了一个穿正装的男生，然后一样在金台夕照下了，就过去打了个招呼，果然是同胞，但后来证明，其实碰到一起面试的人的几率那是相当大啊，因为每个半天大概有 10 组，每组 12 个人。

介绍一下基本情况和流程：

首先，大家会收到你是什么厅的，也可能像我一样一直没有人通知我在哪个厅，到了自然有人给分配，所以莫慌。我是在北京 1 厅，进去以后有两个工作人员（非 HR，所以你问他们招聘的东西他们也是不知道的，应该是 A1 或者是 SA3，人都很 nice，所以会默默祝福你们，给大家加油哈哈），一张会议桌，矩形，12 个人会被分成两队，两个长边分别是红队的 6 个人和蓝队的 6 个人，座位顺序是提前安排好的，没得挑。你的 M 会坐在矩形的一个短边，两个 M 坐在一起，离你远一点儿的那个是观察你们队的。开始前屏幕上会一直在播放宣传片，还蛮好看的，可以瞅瞅，但是最主要的是大家坐在那边聊聊天，提前认识一下。

正式开始以后，主持人会介绍两个 M，最好记住人家的名字，单面的时候可以称呼一下，我觉得还是有加分的。第一个步骤是自我介绍，每个人 30 秒-1 分钟吧，最好不要太长，大概介绍一下什么学校专业、很高兴认识大家之类的就好了，说太多会被提醒。

接下来是 warming-up，做一个游戏，不计分，可以用中文。我觉得这个游戏我描述不清楚，在真的开始玩之前我看得面经都提到过，但是我完全没明白状况。就是每个队想 5 句话，3 句真的 2 句假的，然后让对方猜哪个真哪个假。对方可以问 3 个问题，然后开始判断。举个栗子~对方组的其中一句话是：我们都穿秋裤了。然后我们可以提问题，让所有的女生都站起来转一圈之类的。大概就是这样吧。我说不清楚，但是玩起来就明白了。还是蛮好的，大家开开心心。

下面的环节就紧张了，开始案例分析。这块儿我发挥异常的糟糕，这部分直接影响 M 对你的印象的，所以各位一定要积极表现啊~~~~PwC 的案例是采用两队 PK 的形式，所以其中一队会被 M 带到另外一个屋去讨论，然后半个小时以后再回来 PK。每人拿到一张纸，这就是我们组最悲剧的地方了，那张纸是双面的，大家一定要注意啊！！！！我们组多一半没看到背面的东西，可是背面是相当重要啊！！！！开始以后大家各自开始阅读材料，正面写的是大家都一样的背景，我们的案例是关于 samsung 的营销案例，说的是三星 galaxy 的宣传成本非常高，是苹果的 5 倍，我们队的观点是这钱花的值得，对方的观点是应该削减宣传成本。背面才是重点！每个人都有一段 your information，是别的小盆友没有的，也是你需要在后面 share 的 information，这段信息可能是支持你们的观点的，也可能是负面的。所以我建议大家把时间花在背面的那段文字上。大概看个几分钟，大家 share 以后呢，开始定框架，然后分工什么的，我们框架定的其实不理想，但是一时也想不出什么好的框架了，只能凑合上了，然后去写白板，找个写字漂亮的很重要，起码占个整齐。然后最好是留几分钟自己准备自己那部分内容，因为是英文的 presentation，作为一个爱国的中国人，没有准备过明显不行啊（德勤就吃亏在这里啦）。等另一队也准备好以后，两队开始进入 PK 环节，10 分钟的 presentation，每个人都有表达的机会，有的说的多一点儿，有的说的少点，其实我觉得影响不大，只要你说下来就成。然后对面小组根据你们的 presentation，讨论 1 分钟准备两三个问题提问，这个楼主要强调一下啊~~~非常关键！！！！因为你的 presentation 是可以准备的，但是 Q&A 的环节是没有太多准备时间的，反映个人能力的时刻到了，M 非常看重这一点，如果你不回答问题或者不给对方提问，很有可能你就挂了，所以一定要在这个环节说句话。两边都结束了以后这个环节就差不多了，M 没有提问的环节好像。

接下来是作文，这部分我不知道考察目的是什么，但是好像没有一个标准答案吧，我看写给谁 CC 给谁都有进 PAR 面的。写一封 E-MAIL，内容就是你要考 CPA，然后你的经理很难沟通，但是考试真的很重要，你要向谁反映问题之类的，可以选择发送的人包括：你的经理、好说话的高级经理、很忙的 PAR 以及 HR，大概是这样，写满了就好哈哈。

然后是漫长的休息阶段，大家可以和 PwC 合个影、和员工交流一下、和小伙伴们留一下联系方式等等。

最后一个环节是 M 单面，会按照顺序一个一个被叫进去单谈，一个人大概 20-30 分钟吧。其实我觉得 M 的风格还是差很多的，我们两个组，两个 M，一个全中文的，据说人超级 nice，另外一个半中半英，人也很 nice，但是有些人会表现不好嘛，因为毕竟很多时候英文说不清楚。我是第四个，进去以后就跟 M 打了个招呼，坐下后，introduce yourself，这个时候提前准备就派上用场了，经理根据自我介绍的内容开始提问，如果你跟经理找到了共鸣，恭喜你，中奖了~~我觉着整个过程更像是聊天，主要还是了解你为什么选择审计，选择 PwC，你做事的风格等等。聊到 High 处，你就可以休息了，就是 M 自己 blablabla。突然，M 终于送口说中文了，对我的群面表现做了评价，大概就是提出了一些问题，还有我读材料的时候出现了失误，理解错误，我也极力解释了一下，因为框架已经定了，就没有在纠结于自己的那一段 information 之类的，总之，失误就是失误了，也没办法，承认错误就好。然后准备一两个问题提问还是很重要的，我大概问了一下 M 坚持这么多年的动力是什么，问了一个她就很 high 的跟我说好了你可以走了。然后我就默默出去了。

普华的整个 AC 过程，个人认为还是很科学的，单从群面是很难判断出来这个人适不适合做审计的，当然这是个人看法，这样通过两部分内容考察，看得比较全面，也减少了运气的成分。总之，这次 AC 面后，我就认定自己要来普华了，气场太合了是在没有办法抑制喜爱的心情，我就这样 fall in love with PwC 了嘿嘿。

**【PAR 面】**漫长的等待，从 10 号下午 AC 面结束后，开始了我人生中最煎熬的阶段。当然，期间除了焦虑还是做了很多别的事情，比如，我回了趟学校开题，拿了三方，投了投简历，实习，以及参加 KPMG 的 M 面（KPMG 只有单面，而且中英文皆可，我也面的很 high，顺利通过，得到了 par 面的机会，但是 par 没过哈哈）。终于，在 11 月 26 号下午，收到了普华的 par 面通知，定在 12 月 1 日下午去 par 面。解释一下，一般 Par 面会安排在平时，然后告诉你一个秘书的电话，到了让秘书给你开门，可能是我们的 par 在搬家之类的，总之安排在了周日，非工作日，没有秘书，财富中心 18 楼，直接找到 par 给开门，其实挺尴尬的哈哈。运气好，赶上了非常 nice 的 par，进去以后就给吃了定心丸，他说坚持到这个时候能力什么应该都考察的差不多了，然后基本上就是我问问题，他回答，最后就问了我自己觉得自己进来以后哪里可以是个挑战，我说因为是非经管类专业的，所以可能专业知识不扎实，par 安慰说他曾经还招过考古专业的，没关系，慢慢学就好了，谈了一下对可持续发展报告感不感兴趣（LZ 是学环境的），我犹豫了一下，觉得还是想做审计，par 很和蔼的说，没关系，先从这边开始也可以。后来就放我离开了。心里是满满的幸福啊~~~~~据我了解，par 面还是刷人的，但是比例其实很小，可能就是 par 认为你真的不适合做审计吧，才会刷掉。经过前面这些面试，你会有一份很详细的分析报告落在 par 手里，他会通过这些了解你，所以其实自我介绍是没必要的了，主要就是抓一些关键问题，看一下你对这个行业的了解和执着程度吧~

**【offer】**每个周二和周五下午是 PwC 发 offer 的大日子，所以，每到这个时间，大家就很紧张，你会看到无数的帖子飞来飞去，大家都期待着那个血泪换来的 PDF。PAR 送我出去的时候说应该很快会有消息，本来以为周二就可以拿到期待已久的 offer，结果，等待了一个下午，只有沮丧。这个要说一下，大家莫急，因为一个 par 一次大概会面 10 个人，一般这 10 个都结束了会一起送去 HR 那边，然后再批发，我们就分了两批，我是 6 天后拿到的，有一个姑娘是 9 天后拿到的，所以即使一批面试的，也可能分开的，莫着急。因为我们已经是很后面的了，所以直接发了 offer，据说之前很多轮是先发 offer notice 之类的东西，告诉你你的 offer 在准备中，然后再发正式的 offer。salary 的话，会另外发一个单子，大概是 12 月中下旬的时候发邮件通知的。大家对这个都很感兴趣，就提一句，今年四大都涨钱了（才涨钱啊！！！！物价都翻一翻了好么）研究生比本科多 300 块（真的多的特别不明显），本科 6800，研究生 7100，13 薪，就这样。然后签了 offer 以后你就可以安心的玩去了，当然，

前提是普华是你的归宿,我见过的很多人会以拿到最多 offer 为终极目标的,这种犇人就不算在内了,LZ 拿到 offer,交了三方以后,觉得世界都清净了,突然很闲,很闲.....

到这里我的求职记录就告一段落了,我想,我会在普华呆很久、很久.....哈哈,希望对未来踏上审计之路的小盆友有帮助。关于资料,都没有自己整理过的,所以就不盗版别人的了,大家看其他帖子吧,我觉得其实差不多。

## 4.3 PwC 不想一见钟情 求两情相悦

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779315-1-1.html>

求职路,很多感慨,想要写的特别多,此刻又不能完全静下心来写完整。

简单介绍,女,工科女一枚。

PwC 是我的梦中情人,也许对很对牛人来说不算什么,可能都是保底的,但是对我来说却是一次非常非常重要的机会。而自己又是个心胸不开阔之人,无法做到很淡定的等待下一次通知。我知道这是自己的短板,需要做到宠辱不惊,但是现在我还做不到,也许经过这些过程自己就会好一些吧,可能这也是经验的重要性吧。

很幸运,自己通过了网申,很怕自己被刷掉,所以很认真填写每一部分,很认真回答了 OQ,幸好通过了网申,thank god, thank me。

笔试之前大概看了看题型,同一天上午被 K 惨虐了,心里拔凉拔凉的,当时就知道这条路走到尽头了,所以倒也是死了心了,不抱希望在 K 家。不过还是要去下午的 PwC 笔试,第一次上机笔试,顿时感觉 PwC 考题 nice 多了。很幸运收到面试通知了,真的是激动万分,真真的是乐的合不拢嘴。自己专业方向没什么准备了,准备也来不及了。所以直接上阵。AC 面小组成员非常好,很 NICE,很幸运自己被分到这一组。这也是我的第一次面试,挺紧张的,对自己很失望,看了组里其他人,知道自己多么渺小,多么恨自己平时不够努力,多么恨自己没有找点确定方向。我很认同机会永远给那些准备好的人,显然我不是,犹豫踌躇了那么久才确定要走这条路,准备的也不充分,和牛人们根本没法比。我已经充分认识到了,也知道下一步应该怎么做加强什么了,但是我还是希望 PwC 能够给我一次机会,通过努力我不会比别人差,别人能做到的我也可以做到,但是我真的需要迈入这扇门。

等待 PAR 面的通知,很煎熬,每天都看手机刷邮箱,多么希望 PwC 给我一份惊喜,在我下一次打开邮箱的时候能有好消息。

只是简单写写我的心里话,求 PwC 终面,求 PwC 一份 offer!

仍旧执着,希望自己心想事成,也希望自己能够学会淡然处之。

## 4.4 普华笔试, ac 面, par 面经历回顾

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1768229-1-1.html>

10 月中旬在北大笔试的吧,具体时间记不清楚了。从香港飞北京专门为了一个笔试,当时傻了,没选广州或者深圳作为考点。笔试题比较简单,中文的。具体记不太清了,数学题形式应该跟 SHL 一样,但是是中文,逻辑题基本上是出几个图形,规定一下运算方法,求结果,或者是问哪个步骤错了以致得出一个错误的结果。文字题就是一个阅读理解。

然后就是长久的没消息。结果在一个温暖的午后,在教学楼里坐在地上晒着太阳,吃着酸奶的时候发现漏接了一

个电话，打过去发现是 ac 面的电话，这次没舍得飞，坐了火车过去，ac 面基本上就是同学们在论坛里的那个流程，一句话自我介绍——ice break——读材料——小组讨论分析材料——presentation——互相提问题——manager 一对一。具体的情况可以参照论坛里 ac 面的帖子。需要重点说明的是 manager 很看中大家的团队协作意识。自认为这点还可以，但是在对方组提问题的时候我们组一个同学说错了一个概念，我无意识中小声纠正了一下，但是因为会议室很安静，大家都听到了，比较尴尬。其实我说完就后悔了，也意识到这样不好，但是没想



到补救的措施。在一对一面的时候，manager 指出来了这一点，然后非常 nice 地提供了解决方案，接着就又 24 个小时回去了。。ac 面的那个周末就接到了 par 面通知。这里要特别赞一下普华的 hr，超 nice，我因为有个期中考试，所以 par 面时间协调上有点儿问题，hr 给我打了三次电话，调了两次时间，最后帮我解决了这个问题。从这件事也可以看出来普华对员工的尊重。par 面的时候都基本上是聊天，par 很随和，教育经历，工作经历，课余活动都问了一些，没有问专业问题和较难的实事问题，全程中文，然后问我有什么想要了解的。我问了一个 time management 的问题，他很 nice 的回答了，还在纸上详细地画了工作的周期，提出了很多建议。非常感谢~

此次找工作在论坛里受益良多，故来回馈一下论坛，不论结果如何，都很感谢应届生~当然，希望能早日拿到普华 offer~大家好运!

## 4.5 当幸福来敲门

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1752704-1-1.html>

本人是某非财经类高校非财经专业的本科生。自年 9 月 PwC 的校园宣讲到今日的 AC 面，应届生论坛一直陪伴着我，看大家写的笔经面经真的让我少走很多弯路。一直有提笔的冲动，但是看到大家出彩的文笔已经令人羡慕的面试经历，我一直不敢敲击键盘。后细思，觉得把我的经历拿出来让大家吸取教训也是很好的，故夜里写下这一篇文章，以飨看官。

因为家中原因，我很小就听说过 PwC，我近距离的接触到了 PwC 的工作。那个时候我觉得这样的工作就是我追求的。后来阴差阳错，我并没有再接触到这个行业，在大学所学的专业也与之相差甚远。与不少同学一样，我在大学的前 3 年并没有把时间用在学习上，挂科当然也是在所难免的。就连 CET-4 也是刚进入大学时通过的，之后就没再碰过英语书，CET-6 也从来就没有上过 400 分。

9 月时，一个很偶然的机会我听说 PwC 会来我们学校宣讲。在我到达宣讲会现场时我内心仅存的那一丝力量就被 PwC 激发了。Partner 告诉我们，PwC 其实是没有专业限制的，有的部门也是很欢迎具有工科背景的学生前来应聘的，让我这个工科生真的心跳加速，不知所措。借用一位论坛上一位同学的话，这种感觉就像你暗恋许久的女生突然转过头来问你：“同学，你叫什么名字？”

自打宣讲会之后，我每天早上都会背一个小时的英语，每天学习的时候也大幅增加。作息与三餐也规律起来，每天下午跑我都要 20 圈以洗刷自己懒惰的灵魂，在跑步中激励自己必须好好努力。维生素的摄入量也渐渐多了起来以应对每天的压力，但我却感觉现在比以前更有能量，更有信心去面对未知的路。是对 PwC 的信念支撑着我，其实，一个好的计划真的会激发你的潜力。其实，奋斗和懒惰真的只有一墙之隔。

与此同时，我也开始极力准备网申。因为英语太菜，我还专门找了一位同学给我翻译网申的信息，其中的 Open

**Question** 我更是写了整整一天，交给两位同学修改之后才提交的。所幸，我在 10 月 13 日的时候收到了笔试通知，之后 3 天的时间里我做遍了论坛上能看到的所有题目。但是，考试时我依然紧张，Numerical 部分甚至都没有来得及做完。在考后的交流中，没有做完题目的同学还真是凤毛麟角。当时我就感觉没戏了，很淡定的过完两周之后 25 日意外的接到了成都的电话。希望之火仍未熄灭。同样，在接下来的 2 天时间里，我又看遍了论坛上 AC 的面经。因为英文不好，我提前背下了可能会写的作文和个人简介，找同学给我做了模拟面试。一遍一遍的朗读英文以纠正自己的发音。穿上了我人生中第一套正装。我当时的感觉可以用孟郊的诗句来形容：“昔日龌龊不足夸，今朝旷荡恩无涯；春风得意马蹄疾，一日看尽长安花”，但此之后情况就发生了变化。

面试的早晨我站在财富大厦的楼下，PwC 的力量直击我的心头。踏出电梯的一刻，一亲 PwC 的芳泽，使我相信能在这里工作必定是享受的。我并不是很早到公司的，在我之前已经有多位同学已经到了。了解之后发现大家真的都很厉害。高山安可仰，徒此揖清芬。正如别的帖子所讲的一样，我们被分为红蓝两组。先是 Icebreaking Game，后是 Case Study。这次面试取消了自我介绍这个环节，让大家把名字写在纸上立起来给大家看就好了。我们的 Icebreaking Game 是要求每组讨论出 5 句话，其中要有 3 句真、2 句假。对方可以提 3 个问题已确认这 5 句话中哪些真哪些假。这一轮不计入成绩，大家玩得也都比较开心。

紧接着就是 Case Study 了，在这个环节中除了讨论和辩论，别的部分都要用英文的，这可是我的短板。果不其然，在之后的 Presentation 中，我的表现可以说得上是在秀英语的下限。很抱歉，我亲爱的队友们，是我太不给力了，是我的不足显得对方尤为的出色。我本可以做得好一些，我也本可以在之前把 Presentation 的开场白背下来，可是我没有，我只背下了与自己有关的作文和简介，却忽视团队的开场白。我真的不是一个好队友，我有了私心，对不起，如果再有会，我一定会把我们这个 Team 放在第一位的，可惜这只能是痴人说梦。

劝君不必遮人目，上有苍苍日鉴临。在 Presentation 之后的写作中我发现，我所背下的作文与题目毫无干系。没办法，黔驴技穷，我只把材料抄写了一遍就交上去了。我想大家也能想象的到我当时脸上的表情和心中的痛苦。经过短暂的休息，就开始了 Manger Interview。在 Manger 面前坐下的那一刻，我便释然了，菩提本无树，明镜亦非台；本来无一物，何处惹尘埃。中规中矩的回答完了 Manger 所问的前 3 个问题之后，Manger 问了我很深入的一个专业课问题，这不仅让我对面前这位 Manger 的阅历惊讶不已，更让我一个平时翘课无数的学生毫无招架之力。最终我只能向 Manger 坦白自己没有学的那么深。Manger 的问题都很切合面试的主题，让我之前所准备的无的放矢的问题丝毫派不上用场。现在想一想，面试的过程没有想象中的那么难，但我的表现也远不及想象中的那么好。

理查德·帕克？不，这就是真实的经历，一段值得大家作为反面教材的经历。只不过我会改变，我会依然努力，我会奋力去考研。在之后的每个学期都要考一个英语证书，让自己的英语学习不会出现之前断片的现象。我已经意识到了课本知识的重要性，也把大量的时间投入到学习中。挟太山以超北海，语人曰“我不能”，是诚不能也。为长者折枝，语人曰“我不能”，是不为也，非不能也。

当然，我还会再来 PwC，那时我会以全新的面貌示人，我相信那时我可以更有自信的站在 PwC 的门前。

## 4.6 2013 年 1116 北京财富中心 tax super day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771638-1-1.html>

我现在脑子都是浆糊，面了一整天，体力不支，增强体力迫在眉睫。好了废话不说，先来点实用的吧。



早上 8 点到，先在大厅找小伙伴，然后签到，需要申请号。

然后在北京厅（很大），十个人一个桌子，会有一个 helper，收集资料，大家先聊一下，接着 helper 会给大家看一下一整天面试的流程。

然后是合伙人做演讲

接着就到自己的厅。每个组都有一个 helper，每个厅 10 个人，5 人一组，分红蓝两队，有两个 manager 负责观察，中间 partner 会进来巡视一下。其他环节和 case study 一样。

这里给大家的建议：介绍时最后说个祝福语（祝大家都 be best you can）；讨论的时候顾一下安静的同学，别人说话的时候要抬头听，有 eye contact（这是显示对别人的尊重），对方组演讲时最好记一些笔记。问问题和回答问题时记得给别的同学留时间。

然后就是午饭时间，大家一起回北京厅吃饭，和 manager 与合伙人呢一起。不要紧张，放轻松，他们人都很好，会主动提一些话题，只要适当的得体的回答就 OK。

接着下午就是新的 business topic 环节，楼主在这一块搁浅了，整组就我一个紧张的手发抖，诶，这一个环节我们的组和另外一个互换 manager 与 partner 观察我们。

每人先抽顺序号，接着再抽题目，准备时间 8 分钟准备，演讲 5 分钟（中英文皆可，但是英文楼主推荐优先）第一个人先出去准备。

接着就是合伙人的 1 对 1 面试（10 分钟）

## 4.7 【我是彼得】北京 TAX 暑假实习跋涉史——笔试，AC，Par

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1704890-1-1.html>

刚刚结束了 Par 面，跋涉两个多小时回到寝室开始码字，就当为 par 面攒人品了。回想从网申笔试再到群面单面，一路走来个人认为运气成分大于实力成分，其实我就是一绩点渣到不行的苦逼小本，英文烂到不行的煞笔土鳖.....废话不多说了，上干货吧。

1.网申就不说了，我感觉认真写的差不多都能过。以前申四大永远倒在网申上，开始自己总结原因是因为交的太晚了，HR 筛够数就不往下看了。但这次依然是最后一天交的，结果过了。我猜想 HR 会看一些硬性条件吧，比如学校专业，GPA，英语，专业证书等等。

2.这次听说笔试刷人挺厉害的，筛了快一半。普华的笔试确实要比德勤的难多了，主要体现在题量上。笔试那天 LZ 和基友提前一个多小时就到了北大考点，闲着没事儿还跑未名湖畔浪漫了一把。。。。。然后笔试就开始了，分三部分，逻辑+数字+智商。我当时数字最后一题来不及算蒙的，智商题最后四个是蒙的。考完觉的应该挺差的，心情也不咋好。后来还是挺意外自己晋级了，AC 面时跟人大兄弟聊天，他说他智商题快一半是蒙的，我当时就明白自己应该算智商高的了。。。。。其实笔试最重要的就是掐好时间，别做不完。要是实在不放心可以在坛子里搜点儿模拟题刷刷，不刷也没事儿，我当时就没刷。

3.AC+M 面。LZ 意识中的欧冠决赛当天，早上 9 点要面试，LZ 已经做好看完球就穿衣服走的准备，结果挺到 12 点半的时候舍友跟我说决赛是明天，吓得我赶紧就睡觉去了。5 点半就起来沐浴更衣，到财富中心已经是 8 点半

了.....26层太和厅，来的时候大家基本都到了，分为红蓝两队，我是蓝队的。稍微熟悉了一下队友，AC就开始了。俩主持人是在Tax两年的员工，还有俩M。流程跟全职的一模一样。先自我介绍，理论上中英文都可以，我是很想中文自我介绍的，结果第一个说的哥们儿来了个英文的打样儿，后面的人就只能硬着头皮上英文了。。。。。（到现在还记着第二个自我介绍的哥们儿那惊诧的表情）紧接着是ice break，把动物按体积排序，就玩儿呗，我们那一组玩得非常成功，得到两位主持人分别赞赏。对面红队的清华哥是speaker，太给力了，问的特别好，缜密的逻辑真不服不行！我们最后把排序和每个人是啥动物都猜出来了。。。。经过休整，就到case study了，一个并购案，红队说利好方面，蓝队说不利因素和挑战。案例本身不难，难在每个人都掌握不同的信息需要汇总。我们队特别和谐，也特有效率，阅读材料，分享自己那部分信息，定好框架，简单讨论了下就出结果了，最后留给每个人准备pre的时间还有7,8分钟，特别富余。上文提到的LZ基友在红队，据他回忆他们组讨论的时间太长了，最后总结和准备pre的时间很紧，这就直接导致pre的时候对面出错，做introduction的哥们儿忘记说资金问题，留下了挺大的把柄。我的建议是case study重要的是讨论的过程和得出结果，不一定非得得出正确的结果，纠结于细枝末节是非常危险的。做完pre之后每个人15min写了个小作文，上午就算面完了。。。。每个人都得到了参与奖——星巴克三明治!!! 休息了一会儿之后大家都不说话等M面，这时候一个姐姐进来叫走了5个人，其中就有LZ基友。我们以为是分俩M面啊！基友还把三明治交给我保管啊!! 原来不是啊!!! 他们前脚一走，主持人LUCY就说：恭喜大家进入M面。在座7个人都石化了啊!!! LZ第一时间就下楼给基友送三明治了啊!!! 基友很伤心啊!!! LZ为了安抚基友请基友吃了顿饭啊!!!

剩下的7个人就在会议室里有一搭没一搭地聊，经常屋里陷入沉寂3分钟，那种感觉太紧张了。。。。LZ第三个面的，全中文，大陆男，peter，特别nice。可能我是学税务的关系，跟我聊了特别久，差不多25分钟吧。自我介绍后就问了我许多专业性问题，LZ学渣啊!! 勉强答上一半，还得臭不要脸地跟peter傻笑啊!! 好在peter对我要求不高，仔仔细细给我挨个讲明白了。然后问了一些简历的内容，最后问了why pwc。。。。LZ此时也不紧张了，就好好跟他唠。之后说我表达能力还不错，说话不空洞，挺有内容的，还给了我一些工作的建议。。。。然后俩人就握手告别了。

4.Par面。昨天收到通知今天下午面试，23层，吕小姐。其实收到par面很意外，第一反应是“卧槽我就申个实习你还给我par面?!” 第二反应就是紧张，心想完了，这回唬不过去了。。。。特别紧张，以至于今天走之前刮胡子把脸刮花了，领带扎得也特别紧，紧到一次只能吸半口气。。。。提前到了，被带到办公室，大陆男，男，全程中文，很年轻，据说是北方区最年轻的par。惯常的自我介绍，依旧对我的专业很感兴趣，上来就问了我对营改增的看法。这我哪知道啊?! 没办法，只能硬着头皮答，然后他纠正，说我细节掌握得相当不扎实，但整体说的还行，看得出来对这个有点儿了解。LZ无言，抱以傻笑。然后又问我对税法的感受，说出三个点。LZ回答了消费税、个税、企业所得税，个人觉得还算反应快吧。。。。又问了些简历上的内容，发现普华面试挺看重实践经验和学生工作的。然后跟我随便聊聊，说我刚开始时候紧张了，身子一直抖。抱以傻笑。。。。问我的职业理想，还让我问他俩问题，就结束了。。。。前后40-45分钟吧，也是挺久的。总体说来LZ对自己表现不满意，第一确实刚开始太紧张，习惯性慢热，进入状态太慢了；第二有几个地方说错话了，给par留下了我不太能吃苦的印象（虽然这是事实吧。。。。）个人觉得par面没法准备，好好看看自己的简历，稍微准备准备自我介绍（中英文）就够了，其他的自求多福。。。。

不管怎么说，还是坚持到了最后，现在正在等Par面结果，不管成功成仁，这次经历对我弥足珍贵，让我见识了很多，学到了很多，也对PWC的印象越来越好（美女特多。。。。）要感谢AC面的Lucy和Sharon，M面的peter，和李Par，都是很nice的人，给了我很多建议，让我在高压下不那么窘迫。特别特别感谢AC面的各位队友，人大的清华的UIBE的政法的社科院的以及俩海龟MM，我都记住了。虽然已在坛子里相认，但还是矫情地谢谢一下。希望以后能跟你们在现实中再见面，大家也都多在线上线下联系吧~祝你们也都能有好的结果!

## 4.8 BJ Tax 10.20 笔试--10.27AC & M 面--12.13Par 面--12.14Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 14 日

今天中午收到 offer 悬着俩月的一块大石头终于落了地 像米虫一样混迹论坛久了终于能理直气壮分享些经验算是还愿也激励后来人吧

本人重点金融类院校的非主流专业女一枚 话说行政管理果然是个鸡肋的东西.. GPA 一般但社团经历还算过的去 在此现身说法 同志们就算专业不靠谱也要勇于尝试昂..就算一直怀揣酱油心的妹子也不要轻易怀疑自己昂..

### 1. 笔试

一定要好好利用论坛的笔经 这个我个人是突击的 专业的没啥立场说就跳过了主要说心态吧 在机考笔试时 不会的一定果断跳过 别瞎耽误工夫 重点对自己的优势部分好好把握 lz 数学就是一坨屎 不会的也蒙的很坦然 但是 verbal 是全神贯注一定基于材料做判断的 一定要保证优势部分的正确率..verbal 在练习中要摘录能帮助判断对错的关键词\关联词 数理可以拿行测题中的资料分析练速度 性格测试带测谎系统 也就是同一道题翻来覆去换说法提问 一百多道下来如果想蒙人肯定是会记不住而露馅儿的 还是老实 be yourself 吧..

### 2. AC

这个真是印象深刻..

建议早早到场寻找同伴相互认识 分成红蓝两组 先是简短的自我介绍 然后做 ice breaking game 这次是每个人发一张写着国家名字的卡片 自己看过之后蒙上眼睛且不能说话 根据两名同样蒙眼的 speaker 的发问用手势回答问题 让另外两名没有蒙眼但不能说话的 watcher 猜自己卡片的国家 这个游戏的 watcher 和 speaker 都是在介绍游戏规则前各人 volunteer 的 强烈感觉在你不知道是什么游戏时除非对自己很有信心否则别轻易尝试 虽然被告知游戏表现对面试没有影响 但实际上参与游戏的 4 个人中最后悲剧了仨..这种看似轻松的游戏很容易看出人的逻辑能力和应变能力缺陷

之后照旧是案例分析 红蓝各执一方论点 每个人得到同样的背景资料 不同的论据支持 组员相互要 share 资料 然后做出一个完整支持自己论点的 pre 每个人都要展示 个人感觉做一个踏实参与多做少说的参与者其实比争抢做 leader 要讨巧 多注意一些细节上帮助组员的地方比不停试图掌控讨论的大方向要讨喜的多 少说话但是每说一句都在点上比 blabla 一直试图表达见解要好 另外 英语口语真的很重要很重要 发音和风度比实际说了什么更让人关注

### 3. M 面

这个不敢说有什么经验好分享..因为我其实准备的也不好 只是好运气赶上了一个非常 nice 的 M 一直是很轻松的闲聊状态 point 在于表现出你的随和 友善 好相处 当然这可能只限于当你遇见了一个同样随和的 M..冰山 M 这招应该不管用..像我这种跨专业的同学一定要准备好 3W 问题..M 对于我专业的询问基本上占去了大部分时间..

### 4.par 面

M 面后望穿秋水等了将近 1 个月才有 par 面通知 中间有各种自我否定和杯具心态一度以为自己又酱油了 但是还是劝诫大家永远不要太看低自己 没准儿好事就在后头呢是吧

收到 par 面通知后因为自己是小白党又来 tax 所以准备了很多关于中国税制 税制改则等等方面的问题 我同学遇上的 par 问了这些 我自己到没赶上 另外实事新闻很重要 也要有一些自己的见解 par 会问的 再有就是我 rp 大爆发赶上了一个非常随和 nice 的 par 所以越发觉着面对这样的面试官一定要也随和起来把之前准备好的大段言论口语化一些表达 大家笑呵呵就好嘛 par 跟我讲说 pwc 最看重的是人 最宝贵的是 teamwork 所以容易相处随和友善才是正途 准备的套话就省了吧..啊对了还有一定要表现出对学习的渴望 表现自己的学习力 因为进来都是要苦读

考 cpa..

大概就是这些 感谢 pwc 给了我第一次笔试 第一次面试 第一个 offer 一路走来感觉心态真是很重要 自己一直都不是最好的 但是一直也没有放弃 踏踏实实走好每一步就好  
第一次发帖没什么经验 这点经验但愿能有所帮助 祝大家求职 pwc 顺利~

## 4.9 2013BJ-Consulting-Finance, 收到 offer 全程经验分享回馈应届生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 12 月 8 日

等了 15 天, 今天终于拿到财务咨询的 offer, 应届生的确给了不少帮助, 中间过程没有发过经验贴是因为还没有尘埃落定, 怕经验不够精, 现在收到 offer 说说一路走来的经验, 希望给后人一些帮助。

**先说一下我的背景:** 2012 年 1 月毕业, 北京二本文科院校, 财会专业, 但是当初稀里糊涂的去了国际交流项目, 从大四到研究生都是在英国读的, 研究生院校英国 top10。得到普华的 offer, 我其实找工作已经找了整整 12 个月了 (中途在外资银行待过半年), 我一直觉得自己成绩好, 拿的奖多找工作不成问题, 但残酷的事实告诉我那个二本的文凭, 是我找工作最大的阻力, 所以有幸今年拿到普华的 offer, 心中无限感慨!

### step1:网申

先明确一点, 普华的网申, 至少 consulting 部门, 绝对是会刷很多人的, AC 面的时候面试官亲自说的。所以请以后的同学们, 多费点心思在网申上, 填的每一个信息都仔细推敲下, **要突出这份工作需要的并且你有的特征**, 比如通过志愿者活动, 你得到的什么软技能是对你这份工作有帮助的? 再有就是 open questions, 我觉得这就是一次无声的面试, 面试官问你一些问题, 你来回答, **原则还是要紧紧围绕着这份工作需要的回答**。道理很简单, 一个川菜馆子, 来了一个粤菜厨师, 纵使是大厨, 也烧不出一桌地道川菜!

### step2:笔试

整个申请流程中完全可以由自己掌握的就是这个环节, 没有别的窍门, 就是多做题, **掐着时间的做题**, 应届生上有很多资源, 不一定仅限于普华的论坛, 很多公司都用 shl 的题。我相信很多申请普华的都是名校学生, 那么就拿出当初你们高考时候的冲劲儿来!

### step3: AC 面

在这儿不得不说应届生真的是个神奇的地方, AC 面的 case 环节, 竟然也有机经, 呵呵, 突然用到了考雅思常用的词。献上一个综合版本, 不知道是谁总结的, 很强大, 可以让你熟悉那种模式。AC 面第一部分是 case study, 小组讨论加全英文的 group presentation、Q&A 环节。case 这快儿对于海归来说我想不是问题, 在国外 group study 和 group presentation 做的太多了, 现在是用的时候了, 请拿出你们做 presentation 的专业性! introduction 该怎么说, 怎么很好的过渡给下一位组员, 这些是通用的技能吧。很多同学担心英语问题, 我个人感觉英语好是加分点, 但是英语不那么好不会扣分, 还有就是不要紧张, 只要说清楚了就好, 语速慢点, 语调不好都不是问题。接下来是经理单独面, 面我的经理话很少, 人很静, 所以我也没什么可分享的, 只是觉得我们应该自己争取传递给他一些你认为有用的信息。

### step4:par 面

为了准备 par 面我看了很多往年的帖子, 我觉得这是整个环节中最不好准备的, 因为每个 par 的性格与风格都不一样, 很难准备即将面对的问题, 但是有一点我很同意, par 面面的是你的态度, 你对普华的态度, 你对这份工作的态度, 只是表现的形式各不相同罢了。如果你真的非常非常想进普华, 请用你的方式传递给 par。我做的准备是详细了解了普华的发展史, 公司构架, 我所申请岗位的详细工作内容, 需要什么样的人以及 par 个人信息的收集 (这个官网上有), 准备 这些我手写了 10 页 A4 的纸, 但后来很多其实并没有用上。

### step5: 等待

我在 M 面的时候, M 告诉我说找工作其实是需要一点运气的, 所以现在能做的就是等待了, 所谓尽人事, 听天命,

不知道什么时候 offer 就来了。

PS: 通过这短时间刷应届生, 我发现一个规律, 北京笔试后通知 AC 面, 是按照业务板块来的, 比如未来 10 天都是 audit 的 AC 安排, 接下来是 tax, 然后是 consulting。我从笔试到 AC 等了 1 个月。所以希望后来人发帖子的時候, 最好按照城市-申请岗位-面试环节来做标题, 这样信息的传递会更有效。而 par 面完了发 offer 也是按照业务板块来的 (audit 会陆续发很多批)。再有就是 par 面的时候 par 手里会有一份非常详细的 report, 涵盖了之前你的所有反馈, 它的作用有多大我并不知道, 但是看到很多人说会有打分, 最后决定能不能拿到 offer 是看你的综合得分。

写了很多, 希望都后来人有帮助, 大家一起努力吧!  
附件传不上去, 改天研究下增添

## 4.10 一路走来, 希望能帮到后来的人~bj rcs~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 29 日

楼主是 12 年毕业生, 没错, 现在我已经工作了, 但是从上大学开始就一心想去普华, 去年种种原因, 没去成, 在一家国内所呆着了, 今年遇到一个从普华出来的姐姐, 超级好, 一直鼓励我试试~于是楼主的小宇宙开始发热了~

网申: 我的网申是在普华截止日期那天交的, 上午上了个人人, 普华人人官网提示说是最后一天, 赶忙跑去把之前没完成的网申给完成了~小提示: 后面的面试, 各位面试官都是拿着网申上的东西看的~所以网申还是要花点功夫的~

笔试: 原以为踩着截止日期交上去的网申, 不一定能拿到笔试, 没想到老天对我这么好, 让我在一个星期后收到了笔试通知, 主要内容就是那几块, 不过楼主的感受 就是, 事前一定要准备, 楼主看了一天多, 数学计算做完了, 图形推理有 2、3 题没做吧~据说是要看正确率的~坛子上的老人们分享的题目是绝对有用的, 楼主就是下载他们的题目做的~虽不是原题, 但是原图~计算思路差不多~超级有用~谢谢他们各位~

AC+M: 这是让楼主最痛苦的环节, 因为要用英语, 楼主的英语从过了六级就没怎么看过, 也没怎么说过, 更可怕的是, 楼主一组的是各种海龟和研究生, 楼主去之前以为自己是最大的, 交流了以后才发现楼主不仅是最小的, 学历也是最低的~口语更是惨不忍睹的~而且主持人还让我们最后的演示用英文, 直接要了楼主的命吧~不过庆幸的是楼主一组的各位哥哥姐姐人都超好的, 木有明显的 leader~大家有商有量的, 他们还把最简单的部分给了我, 我在准备内容的时候不会说的 也会积极问他们~他们也很乐意的帮我回答~不过在做演示的时候, 楼主还是露怯了, 匆忙说了几句就完了~M 面的时候经理也说的我英语是应该再好好练练了~然后就木有然后了~回来心灰意冷, 感觉不会再爱了~~

PAR: 没想到的是 AC 完后 3 天, 普华就给楼主打电话了, 通知楼主准备 par 面, 我滴个天天呐~普华要不要这么好啊~楼主感恩戴德的挂了电话, 准备 par 面, 由于不知道楼主的 par 是什么情况, 而且听说这个部门的老外还是有一些的, 然后楼主就狂准备英文问题, 背答案~不过老天对楼主真的很好~港 par, 全中文, 聊了 40 几分钟~木有名片, 木有送别, 聊完直接叫秘书送楼主走了~然后楼主就默默的到卫生间换了衣服飘走了~

offer: par 完以后, 一会觉得表现很好, 一会又觉得表现不好, 心情在有希望没希望之间来回摇摆, 天天刷论坛,

查邮箱，看手机~提前好多天就把手机话费给充的足足的，生怕漏掉 OFFER 短信~这样过了整整两个多星期！楼主真的快神经衰弱了~心情也是阴晴不定的~那感觉真难受~~在楼主就要绝望的时候，今天中午捡了个客户，回来一直没看手机，后来想起来的时候，一看手机，短信就那样静静的躺在里面~等着楼主的狂欢~看了邮件~心里确定这 OFFER 的确是发给我的~各种感慨啊~楼主的普华路终于见到彼岸了~

楼主许过愿，如果能拿到 OFFER，就素食一个月，外加将楼主一路情况报告出来，par 完第四天楼主就开始素食了（以表诚心）~今天收到 offer，楼主已经素了 12 天了，现在还第二个愿了~~

希望楼主的经历能帮助到一些人~

## 4.11 拿什么拯救你，我杳无音信的 BJ RCS--LZ 已收到 offer，愿大家都能够得到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 28 日

LZ 申请的 BJ RCS，从笔试，11.1 号 AC，12 号 par 到现在已经第三个星期的等待时间了，刷新论坛，盯着手机，就是等等等，从 15，16 号的 audit 的 offer 雨，到现在的咨询 offer，RCS 尴尬的呆在那里，朋友提醒我等这么长时间可能已经在 margin list 希望不大了，我知道他说的可能是对的，也想就这样放弃等待，让这一页就这样翻过去，但是倾注了大量的精力和希望，PWC 已经成为心中最大的不舍，BJ HR 电话永远打不通，不知道到底把我这样的处于何种地位，每次都告诉自己别傻等了可过一会还是跑去刷论坛。

以上为 LZ 无意识吐槽，楼下的请勿喷勿拍，因 LZ 已经等得焦虑快精神错乱了（我在说神马），求死心，有拿到 offer 的不要大意的留言让 LZ 死心吧吧吧

进展更新：

11 月 29 日打通 HR 电话，太不容易了，得到确认，RCS 已经开始发放了 offer，还没有发完，最迟到 12 月初，如果到那个时候还没有收到就可以确定被拒了。当问及发放 offer 是否按照 par 面试时间时，HR 回复说是按照招聘流程，LZ 猜测是处于类似于 waiting list 的，拿到 offer 几率，可以推测.....

之前看论坛里没有消息还在自欺欺人 RCS 还没有发 offer，现在得到了确认，也可以正视了，虽说还是有希望但是，做好心理准备还是有必要的。

看来是有些拿到 offer 的怕伤到还在等待的孩纸的心所以不说吧，不管怎样，就这样吧  
-----我是无节操的分割线-----

好吧 LZ 又回来，上午刚说完要死心的话，下午就收到短信鸟，等了 17 天的 offer，哎~~~希望大家都不要早早失去信心，加油，会有 offer 到的。

PS：有木有人知道 deadline 到底是神马时候，还有海龟怎么签约呀，俺木有三方的说~~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

