

应届生2018校园招聘 求职大礼包

甫瀚篇

应届生论坛甫瀚版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-823-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

- 第一章 甫瀚简介.....3
 - 1.1 甫瀚概况.....3
 - 1.2 甫瀚公司荣誉.....3
- 第二章 甫瀚笔试资料.....4
 - 2.1 2011.11 甫瀚 Protiviti 笔试 上海.....4
 - 2.2 2011 年 11.05 甫瀚 Protiviti 北京笔试.....4
- 第三章、甫瀚面试资料.....5
 - 3.1 甫瀚咨询风险咨询师面经.....5
 - 3.2 甫瀚咨询（上海）有限公司深圳咨询顾问面经.....5
 - 3.3 甫瀚咨询（上海）有限公司深圳 Consultant 面试经验.....5
 - 3.4 甫瀚咨询咨询顾问两轮面试.....6
 - 3.5 收到甫瀚咨询宣讲会邀请电话.....6
 - 3.6 HK Manager 一面面经.....6
 - 3.7 2013 Protiviti Pre-campus events_M 面.....7
 - 3.8 11.19 北京一面面经。.....8
- 第四章、甫瀚求职综合经验.....8
 - 4.1 2016 甫瀚 protiviti 求职路经验贴（offer 刚签完）.....8
 - 4.2 攒 RP! 一面+笔试.....12
 - 4.3 甫瀚再见，谢谢你。.....13
 - 4.4 攒 RP 笔试+一面.....20
 - 4.5 深圳 PROTIVITI 2012 校园招聘 笔试+一面.....20
 - 4.6 纪甫瀚（Protiviti）求职路.....21
 - 4.7 Protiviti 11.1 一面+笔试（香港）.....24
- 附录：更多求职精华资料推荐.....25

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 甫瀚简介

1.1 甫瀚概况

甫瀚是一家全球性的商业咨询和内部审计专业机构，汇聚了众多专门从事风险、咨询和并购服务的专家。我们的专家遍布多个专业范畴，包括财务与会计、风险与合规、技术效能、诉讼、财务调查及重组。我们的专业人员视角敏锐，比肩全球最大型的咨询机构；相较竞争对手，我们胜在灵活变通、审时度势，并能持续增加企业价值。

甫瀚致力于提供业内领先的专业风险咨询和内部审计服务。我们帮助客户准确把握新的发展机遇，提高获利能力，同时保障客户免受风险威胁。我们的客户包括超过 25% 的财富 500 强企业。我们聘有 3,000 多名员工，在全球设有 60 多间分支机构。甫瀚根据不同的项目需求，定制技能组合，实践“敏于知，达于行”的理念。

1.2 甫瀚公司荣誉

甫瀚及母公司 Robert Half International Inc. 获得各类国家、地区及行业的认可,这是各界对甫瀚及母公司所取得的成绩和成就的肯定。

甫瀚获奖情况

国家奖项

1. 2009 年入选美国《黑人学院杂志》评选的“2009 年百强最佳雇主”
2. 2006-2008 年连续三年入选美国《商业周刊》评选的“开启职业生涯之路最佳雇主”排行榜
3. 2007 年入选美国《商业周刊》评选的“最佳实习雇主 50 强”排行榜

地区奖项

1. 2009 年入选《巴尔的摩杂志》评选的“最佳雇主 25 强”排行榜
2. 2008 年入选《洛杉矶商业杂志》评选的“洛杉矶最佳雇主”排行榜
3. 2008 年入选国家商业资源协会评选的“芝加哥 101 家最佳雇主”排行榜
4. 2008 年连续两年入选《休斯顿商业杂志》评选的“休斯顿最佳雇主”排行榜
5. 2008 年连续两年入选《坦帕湾商业杂志》评选的“坦帕湾最佳雇主”排行榜
6. 2008 年入选《南佛罗里达州商业杂志》评选的“南佛罗里达州最佳雇主”排行榜
7. 2007 年在由《凤凰城商业杂志》举办的“硅谷最佳雇主”比赛中获 荣誉奖
8. 2007 年入选《匹兹堡商业时报》评选的“西部宾夕法尼亚州最佳雇主”排行榜
9. 2006 年入选《达拉斯商业杂志》评选的“达拉斯最佳雇主”排行榜

行业奖项

1. 2007 年被 Forrester Research 评选为风险咨询服务的领先机构
2. 2006 年被 Forrester Research 评选为提供公司治理、风险及合规服务的优秀公司
3. 2006 年获《合规杂志》颁发“优越安全培训奖”，以表彰甫瀚属下的 Creative Options 为 Kroger 公司所设计的安全意识计划
4. 2005 年被 Forrester Research 评选为企业风险管理咨询的领先机构
5. 2004-2005 年获国际内部审计师协会劳伦斯奖 (The IIA 's Lawrence B. Sawyer Award)，以表彰甫瀚为推动内审事业发展所做出的杰出贡献

RHI (母公司) 获奖情况

国家奖项

1. 2008 年被《财富》杂志评选为 “全美最受尊敬企业” 之一，并位居同业榜首
2. 2008 年名列 “商业周刊 50 强” 第 17 名，该名单是标准普尔 500 中 10 大经济领域里顶尖企业的排行榜
3. 2008 年获第七次入选 “福布斯白金 400 强：全美最佳大企业” 榜单
4. 2008 年入选 “130 家全球最优秀企业” 榜单，该榜单是在《福布斯全球 2000 领先企业榜》中从各行各业评选出的 130 家最优企业排行榜
5. 2005—2008 年，连续三年荣登《福布斯全球 2000 领先企业榜》，被评为世界最大企业之一
6. 2007 年名列《今日美国》“25 支最优股” 第 16 名，该排名甄选出了过去 25 年来表现最出色的股票
7. 2006 年荣获 Dress for Success 企业领导奖

主席兼首席执行官 Max Messmer

1. 2007 年获服务业 “国家年度安永企业家奖”
2. 2006 年和 2008 年被《机构投资者杂志》评为 “美国最佳首席执行官” 之一，该榜单从 62 个行业中评选出了表现最优秀的首席执行官
3. 2003 年获晨星公司授予 “年度最佳首席执行官”，该奖项为表彰执行官自主创新和为股东创造价值的能力
4. 2002 年被《商业周刊》评为 “优秀首席执行官” (“The Good CEO”), 成为创建可持续发展、业绩优秀公司的楷模

如果你想了解更多甫瀚的概况，你可以访问应届生论坛甫瀚专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-823-1.html>

第二章 甫瀚笔试资料

2.1 2011.11 甫瀚 Protiviti 笔试 上海

中文 case——如何提高生产率降低成本

中文文章 餐饮业风险 ——做成 english summary

中文财务 case——分析为何财务账上出错

英文作文——苹果公司是否该为供应商污染负责

很重视综合素质，逻辑和英语写作能力。不同于四大和其他公司的题目。

2.2 2011 年 11.05 甫瀚 Protiviti 北京笔试

时间大约两个小时

题目全中文

- 1.一道财务方面的分析题，“利润增长慢是否是由于成本增长快”
- 2.给出一个公司好多条信息，关于内部控制方面的，就此提出解决方案
- 3.英文作文 一个餐饮公司的风险备忘录（中文），就此用英文写出要点总结

4.中文短评 苹果公司是否该为供应商污染负责

供后来人参考~~

第三章、甫瀚面试资料

3.1 甫瀚咨询风险咨询师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109127-1-1.html>

面试 4 轮。一面是 1 对 1 面谈，主要是就你自身的经历，尤其是财会和咨询方面的经历进行了解，气氛很轻松。二面是一个笔试。三面依然是 1 对 1 面谈，跟 1 面很像。终面是大中华区的 BOSS 亲自面，不过据说不会怎么刷人了。他家给人最大的感觉就是非常温馨和真诚，很尊重员工和面试者，非常赞的一家公司。

问简要介绍你的实习经历？你在实习期间有什么样的收获？请自我介绍，最好用英文？可否用英文介绍自己从事的一个项目？你对于风险咨询行业的理解？

3.2 甫瀚咨询（上海）有限公司深圳咨询顾问面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109128-1-1.html>

1 轮笔试+2 论面试 笔试成绩很重要

1 轮笔试+SM/D 面试+MD 面试 笔试的结果不是 pass or fail 而会有具体的分数 所以如果笔试成绩很高后面面试没什么亮点也没关系 笔试基本不要求专业背景 就考察基本的商业逻辑 可发挥性比较强

3.3 甫瀚咨询（上海）有限公司深圳 Consultant 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109129-1-1.html>

面试流程为 CV screening - Skill Test (Cases) - Mgr F2F - Boss F2F。

感觉 skill test 很重要，case 很多，时间也刚刚好，要写的有条理而且简明，同时很看重风险分析和控制能力（虽然是初步的）。

后面的 F2F 面试比较像聊天，两位面试官极好，而且幽默。

面试官的问题：

问 Behavior Question

3.4 甫瀚咨询咨询顾问两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109130-1-1.html>

两轮面试，一轮是经理总监级别的面试，另一轮面我的是大中华区总裁。

之前有个笔试，难度适中。

面试官的问题：

问职业规划。优点缺点。对行业以及他家公司的理解。团队工作所遇到的问题以及解决方式

3.5 收到甫瀚咨询宣讲会邀请电话

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916283-1-1.html>

大概 20 分钟前，楼主收到深圳甫瀚咨询的电话

今年的安排大致是：

12.5 广州宣讲会

12.6 深圳一面

12.13 笔试

12.16 二面

有点小激动

3.6 HK Manager 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823132-1-1.html>

北上深的 offer 已经出了，香港才刚刚开始。来攒人品吧。

两次万豪午餐后，终于来了第一次的面试。

30 分钟，一对一。面试的 manager 之前午餐就有见过。自我介绍之后基本都是在问简历 -- 实习问了不少，还有专业，交换经历。没有 why protiviti why consulting 这种问题。也没有让举栗子！都是与自己相关的话题。

Protiviti 这种午餐式的招聘形式还是真的好有效，让我非常喜欢上这家公司了。低调，发展快，公司氛围轻松。求 test！

3.7 2013 Protiviti Pre-campus events_M 面

Protiviti 给大家一种神秘的感觉..

对公司的了解、企业的文化、历史大家自行 Google 之..

大概说一下他们家今年校园招聘的流程

投简历-简历筛选-挑选部分人（貌似不超过 30 个?）进入校园环节-manager 面试-笔试-----par 面

到今天为止刚结束的笔试..发个经验帖子来积攒人品！

Pre-campus event:

跟其他四大或者咨询公司不同，他们选择的校园宣讲的地点在酒店里

通过简历筛选的同学就收到邀请参加他们的校园宣讲

经理、市场部经理、Par 们分别介绍 Protiviti，也算是一个 social event 的情形，可以跟公司里面的人员聊天，询问公司情况等等~

之后过了一周（周末）进行经理面试

M 面:

Protiviti 他们家的业务部门经理都非常非常非常 nice，当时面我的正好是校园活动上见到的 manager

所以即使不是财务会计出身的小本我，也感觉非常轻松

大概就是自我介绍、问问简历上的内容、说说自己对公司的想法/对公司了解有多少、职业规划等等

整个过程正好 30mins，非常轻松愉快地结束了 M 面

笔试:

Protiviti 家的笔试非常的有意思，我觉得可能锻炼人的思维能力，也能够基本了解公司日常的业务情况

题目共四部分，中文题目+部分英文作答

1. 利润与成本等的关系分析案例题
2. 部门职能流程，分析公司潜在的问题 也是案例题目
3. 英文分析 风险点
4. 中文分析 合伙人制度等等提出合理性建议

我认为没有特别标准的答案，只要自己发挥自己的真实水平，不需要太多的准备。

答题有清晰地逻辑思路即可。题目量稍微有点多，总过时长 2hours

北京+上海+深圳所有的小伙伴们同时进行~~当然是异地进行！

希望能够顺利通过笔试，进入到下一轮面试！

祝在找工作道路上的伙伴们都有心仪的 offer！

分享一下 MD 面的经验吧 BJ 所

时间大概不超过 1hour

简单自我介绍、对咨询的理解、为什么申请 Protiviti
聊实习经验、每份实习都聊了一下；如何 balance 学习和实习 time management..
自己不是财务背景，被问了相关的问题..
考察英文水平是_用英文的问题：在实习中主要承担了什么样的责任、做了什么事情..

最后还聊了一下学校的基本情况、就业形势等等
Q&A 问了一下公司业务的情况

面试官很 Nice，给我感觉很亲切和蔼！

希望能够收到 offer 吧~~

祝各位 XDJM 都有好的 offer!!!

Best wishes for us all.

3.8 11.19 北京一面面经。

看到都没啥面经~我来写，造福后人顺便攒人品。甫瀚我就不奢求了。这周一普华审计 PAR 面完，求 OFFER!! 应该是 M 面吧。LZ 碰上一好 M。女 M。跟普华干过，跟百度内审干过，最后到了甫瀚。可见甫瀚必须是一好公司啊有木有!!

LZ 背景。小本，非 211 学校。跟一家事务所做过寒假审计实习生，在通讯行业外企及传媒行业私企做过财务实习生。

大致问的问题都是围绕实习发问，比如实习遇到的困难啊，解决方式啊，从中的总结啊。还有觉得自己哪点适合咨询啊，哪点不适合及弥补方法啊。嗯，还比较偏重问对四大的看法的。。经理自己还介绍半天他们跟四大的区别。说是 M 以上就全部以销售为主了。并且 SENIOR 就可以参与一些公司的决策了。。四大可能到了经理都还是高级员工。

然后英文部分就问了我职业规划，估计我的英语太让经理汗颜了。。于是又转回了中文。

LZ 在答缺点的时候真的是根据实情说的，说的自己没有创造力，但是咨询公司是需要创造力的啊。虽然经理有表示财务咨询没有很需要创造力~~

LZ 只是觉得，要做自己吧。。其实可以装得很适合，但这样，即使进了公司，也不会开心。

嗯，就是这样。LZ 基本也就面了 30 分钟的样子吧。。

哦，对了。中间 LZ 有跟 M 说觉得企业财务部太悠闲，不适合我。M 后面还有表示我跟她很像，她也是觉得百度太悠闲，于是只干了一年跳到甫瀚。

第四章、甫瀚求职综合经验

4.1 2016 甫瀚 protiviti 求职路经验贴（offer 刚签完）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024709-1-1.html>

甫瀚是个招聘流程非常低调的公司，应届生 bbs 上关于甫瀚求职的帖子也非常的少，也许应聘甫瀚的也都是一个样低调的人吧，五分钟前刚签完 offer re 给 hr，突然就打算来写个经验贴（流水账）做为我上应届生 bbs 那么多次的 feedback

1. 个人背景

国内院校（非 985，211）本科毕业，大四去国外进行交换，研究生国外就读（学校还行，世界排名五十左右），成绩比较好，研究生拿的 distinction 毕业，CFA 二级也过了（7A2B1C）。弱项是没有咨询相关实习经历，实习经历比较杂，例如在只银行，以及新东方之类。

2. 宣讲会

首先，甫瀚是只有接收到宣讲会邀请的人才能有一面的机会，如果并未出席宣讲会，就不再继续 process your application。

宣讲会非常的晚，11 月 27 号，很多其他的公司已经是进行到 2 面的阶段了，甚至是我 offer 都已经拿了几个了，甫瀚才开始宣讲会，真是底气十足。

宣讲会在五星酒店，六个人一桌，一共七桌，但有少许空位，所以大致是 40 个人不到的样子，圆桌上有各自的名牌，以及进去之前会给胸牌。

宣讲内容大致是 介绍甫瀚（由大中华地区总裁 chris 介绍）+tea break（lobby 内自由走动，聊天）+对甫瀚人提问（回到 meeting room，举手提问）。

大爱甫瀚宣讲会的 tea break，爱那个 chess cake 哈哈，其实本来我也没有很想去和各种 manager，manager director，partner 之类搭讪，只是默默地想去喝杯咖啡，但刚好在角落里的 coffee machine 边碰到了一个漂亮的 manager，于是随意聊了起来。

其实我的建议是，如果你有很好的 idea，或者你对咨询很有见地，或者你对甫瀚很有兴趣等等你确定可以好到让人觉得“wow, impressive”的话，你可以试着主动去找 manager 聊天，因为他们可能会是你们一面的面试官，至于 par（以及 chris），他们会是你们终面的面试官。

但是如果你和我一样，平淡无奇，也不想争什么印象的话，be yourself，也不用刻意去交谈。

3. 初面

12 月 5 号，初面。我到的比较早，protiviti 还没开门，除我之外还有一个男生站在外面等，我就和他攀谈了起来，因为不确定是否是甫瀚员工，我问是不是周末加班，于是他说“我是来面试的”，我就笑着说“那祝你面试好运”，于是他说“我是来面试别人的”....我已经不想形容我斯巴达的心情了。

一面内容比较轻松愉快，主要就是聊一聊简历上的实习经验，然后英文问了两个问题，第一个问题忘了，大致就是讲一件事情以表现出你的什么什么特质，第二个问题是 how could you add value to protiviti。

以及你们要习惯在甫瀚人聊天时不时的讲英语，因为很多词汇用起来已经习惯或者表达更清晰。

后来 manager 问了我是否有别的 offer，以及我个人对其他 offer 以及甫瀚的倾向。个人觉得甫瀚还是满看重你个人的 preference 的。

初面时间非常的短，我一直在强调我的 deep learning curve/ quick learning ability。也强调甫瀚接得项目经常是 different places, different industries, different companies, different positions etc. 所以需要快速的学习适应能力。

最后 manager 也询问是否有问题要问她，我个人问的是除了八月份去 USA 的半个月培训，是否还有其他的培训学习时间，因为我个人比较注重 sorbing new knowledge，职业习惯的规范之类之类。

4. 笔试

笔试大概是 20 多一点点的人的样子参加，笔试内容其实不算很难。大致分为两个部分：1. 翻译；2. case。考试时间一个半小时。建议：带上计算器，铅笔，橡皮，尺子，也许你用的上。

翻译部分：（考察英文能力）

中译英，英译中。总共加起来是 25 分还是 30 分。其实个人建议是这部分最后做，因为拿到卷子初步看了一下，150 分钟不一定能完成整张试卷。第二部分 case 题肯定是大头，分数也多，应该先做。翻译部分比较费时间，分数也少，最后做。

当时我左右边的男生都是先做的翻译，所以最后都没做完卷子（最后一题说只写了五分钟，可最后有二十多分）。翻译部分最后我只剩了大约二十分钟做完，一次性，没修改。其实一个是我英语好（不要脸），一个是即使你花四十分钟写翻译也许只比二十分钟的多 5 分，划不来的。

case 部分：（中文作答即可，考察与咨询相关的工作能力）

1. 题目：你们公司有一个产品，然后现在有几家 vc 要投你们，你们要进行 presentation，你针对这个情景准备一下 slides 的提纲，每一页不超过一句话。（只有 12 行，12 分）

建议：个人觉得这个是在看你的综合策划能力了，看你对方方面的考虑。对产品、公司、vc、投资等的最基本概念以及流程之类是要知道的。

个人答案：（只能记得这么多了）

who are we (introduce our company),

introduce our industries and its potential

what do we produce (introduce our product),

how we produce it?

Cost vs Revenue?

what's the strength and weakness of this product?

how we plan to marketing its strength?

how we plan to improve its weakness?

How this product differentiate from its sustitute?

Who are our target customers?

how we going to spend the funds we financed?

2. 题目：给了几张表格，以及一些 basic infors，问如果你是这家餐馆的老板，你觉得成本太高，改如何削减成本。要求假设你是餐馆老板，将答案写成餐馆老板希望看到的模式。（好像 30 分）

建议：

A. 考 data analysis 的能力，以及捋顺一家公司的某一板块的结构问题。这个部分比较贴近现实项目需要你运用到的能力。

B. 必须先把这个小餐馆的框架先架起来，总共有几个部门？活动怎么走？你心里得有一个流程图。有了流程图之后，就能去各个风险点或者控制点 check 一遍，是否有问题。

C. 你指出的问题必须有数据支撑，既然这个用料不正常，如何的不正常，超过了多少百分比？（所以要带计算器）

D. 你的建议最好 specific，不要单的说一个“采购流程应与库存相结合”，而是加上一个 example，“例如，在当日采购之前清点库存，若库存为 x ，且当日为周末，晴天，预计订单需求为 y ，假设上下浮动 10%，为则采购 $1.1y-x$ 的原料”

E. 既然要求把答案写成餐馆主人希望看到的样子，那么一定要 be brief。挑重点，把问题和建议写在他一眼能看到的方。 （如果你写过 executive summary, then, that's it）

个人答案：

我做了一张表格，横轴为：问题，分析，建议 纵轴为：采购部门，用料部门，库存部门，这样非常清晰。

3. 题目：问你如何看待双十一？在未来是会越演越烈，还是大势已去？同时附上了三张表格。要求你给出自己的 opinion 而且要有理有据。

建议：

A. 考察对时事的了解。其实三张表格给的内容非常少（但不代表你不要用到），但如果你需要给出自己的 opinion 还需要有理有据的话，你平时对这个时事一点了解都没有，是没办法做到的。

B. 表格的分析，可以转成新的 data，可以试着用新的 data 做图，如果有直观的图标和经过计算后的数据作为你 argument 的 support，相比较起最后一题只有五分钟来做的人，你会非常的有优势。

4. 终面

12 月 16 号，面我的是 Halie，看起来比较 serious，但是人其实很 nice 的。面试的过程都是我话比较多，我表达了对甫瀚的深切情感以及抛弃所有 offer 非常想要加入 protiviti 的愿望。问题有如下：“你是如何了解到咨询行业的？”“你对咨询的了解？”“你觉得你哪方面比较符合咨询的要求？”这里我建议各位一定要知道甫瀚是做什么的，他们的工作性质，要求什么样子的能力，这样在回答的时候可以对症下药。还有问题“你的缺点？”包括问题“如果现在情况如下，有一个公司的采购订单需要各个层级签字，所以流程走的非常慢，影响效率，现在你要做这个项目，在分析之前，你会去索要一些什么数据？”（这个问题也涉及 data analysis，以及 Halie 后来对这个问题的指导都涉及了 simulation）。因为 Halie 本身是做 BPI 的，所以会有很多关于绩效优化之类的问题。最后也是常规的问你是否有问题需要问她。

拿到口头 offer 是终面后两天。正式的 offer 今天签完了。

大致就是这样吧罗里吧嗦了那么多。

如果谁看了这篇帖子，有帮助到，最后 2017 年进了 protiviti 的，那得送我一包小熊软糖，一言为定，啊哈哈哈哈哈。

4.2 攒 RP! 一面+笔试

甫瀚是一家非常好的公司，也是 lz 从 9 月求职以来第一家一见倾心的企业，所以非常希望能够加入。千方百计地在应届生上搜索面经笔经的时候发现少之又少，所以现在发一贴，攒 RP 的同时也希望造福后人啦 T T~

0/甫瀚简介

甫瀚的前身是安达信的风险管理服务部门，专注于风险管理和内部控制。近年来也开始有商业咨询的业务，帮助客户解决财务、信息技术、运营、治理、风险管理及内部审计领域的问题。

甫瀚最吸引我的地方在于，它对人的重视程度远远超乎我的想象。就招聘流程而言，甫瀚非常低调，不会到学校大肆地开宣讲会，而是悄悄地在应届生或者其他招聘网站上发布消息，一不留意就会错过了。就像之前看到的面经&笔经所说的，甫瀚认为有心要进的人自然会留意。发完简历和成绩单到指定邮箱后，HR 会进行筛选，挑选出甫瀚认为合适的人选电话邀请参加宣讲会。今年的宣讲会参加者一共就 20 人（SZ），宣讲会是在丽思卡尔顿酒店，十分富丽堂皇，而且邀请了大中华区的总裁，深圳所的 MD 和 managers 到宣讲会给大家分享在甫瀚的经历。几乎每位参加者都有与“高级”的专业人士面对面接触的机会。在我参加过这么多的宣讲中，甫瀚可以说是第一个让我觉得自己不是“求职狗”，而是“求职者”。

其次，甫瀚的文化也是非常富有活力的，在里面工作的人都非常 nice，用他们的话来说“他们就像一家人一样”。在宣讲感受到的氛围确实如此，这也大大地增加了我对它的向往之情。

1/一面

前面的废话说了，相信如果有幸能够被邀请到参加宣讲会的娃一定是想看面经和笔经的吧 T T(道出心声了。。。)...所以现在进入重点吧。

一面是 manager 面，manager 会根据每个人的简历，以及在面试时的表现来追问，所以其实不是特别有参考意义。。。不过应该有些东西是一样的，我先说说被问到的问题吧。

- 1)自我介绍（中文，当然最好也准备英文啦）
- 2)why Protiviti
- 3)why you 或者说，你有什么优势让甫瀚要选择你
- 4)如何选择要从事的行业
- 5)5 年后想要成为什么样的人
- 6)校园实践
- 7)要问的问题

基本的问题就是这些，中间 manager 根据我的 present 追问了一些问题，整个过程非常轻松也非常紧凑。我是下午 1 点 35 面试，面完正好 2 点，manager 对时间的把握非常精准。给大家的建议的话，要熟悉自己的经历，真

正好好考虑自己为什么想要进入甫瀚，自己的优势在哪里，应该用什么例子来辅证自己的能力，以及目标定位要非常明确清晰。同时要表现得淡定，专业，不要太浮躁草率吧。

2/笔试

一面是在星期六，周一的时候接到行政助理打来的电话通知过了一面，周六去参加笔试。于是又是疯狂地搜索笔经。发现只有一两篇比较详细，并且，我会找。。难道别人不会吗？别人也看到这样的笔经，其实好像也没占多大优势（无奈状~~）~but.笔经还是挺有用的，有一篇提到说，有两个案例分析，一个是分析销售额下降的原因，一个是分析内部控制的风险点，另外还有一个英文简报和中文评论。今年的笔试题型跟这个一样，只是lz觉得难度提高了好多个level（欲哭无泪TT...）..两个小时也写不完。。只能草草收场TT...(希望上天能眷顾我对甫瀚的一片真爱之心，让我进二面吧TT...)，说一下题目好了~

1)案例一，给出一些数据和访谈的资料，分析公司产品成本上升的原因并提出改善方案。主要从三个方面：料工费。

2)案例二，给出财务、销售、仓储、保安部门等的访谈资料，分析公司的内部控制情况，画流程图（深深的痛TT...），分析存在的风险点和如果做汇报要准备的材料及文件。其中分析风险点和准备材料是附加题。

3)英文简报，主要是根据给出的材料，总结出在的风险（不用给出改善方案）。

4)中文评论，关于港交所是否应该接受阿里巴巴的合伙人制度的评论。

每个人的看法和方案也不一样，lz就不赘述自己的答案了，毕竟结果还没出来。。也不知道到底有没有逻辑TT...从笔试其实可以知道甫瀚想要什么样的人了，逻辑分析能力，解决问题能力，英语能力，表达能力等等。跟我一样想跟甫瀚的亲们请加油吧TT~

至此分享就告一段落，祝各位笔试的亲们好运~!

4.3 甫瀚再见，谢谢你。

第一次在应届生发帖，献给自己非常喜欢的甫瀚。

刚刚打电话确认了面试结果没有通过，只能跟甫瀚说再见啦，一直以来甫瀚校招都做的很用心，收获很多，虽然结果不好，但还是想跟甫瀚说谢谢啦。

从之前搜索的结果来看跟甫瀚有关的笔试面试经验还是挺少的，自己会尽力详细的介绍，为以后的想进甫瀚的小朋友留下一点经验。

结构会按照甫瀚招聘流程走，总共分为五个部分：简历投递，校招分享会，第一轮面试，笔试，第二轮面试。

一、简历投递

甫瀚非常低调，而且风格一致，公司在业务推广上口碑以及客户的推荐就占很大一部分，校招也低调到只有一页的招聘说明，不注意的话可能就错过了，但是真的喜欢甫瀚的人也会一直关注甫瀚的校招什么时候开始。

简历投递环节：没有过于华丽的介绍，没有复杂的网申流程，没有“看起来很好”的各种福利、培训、晋升渠道介绍等等等等，只要向 Protiviti HR 邮箱投递一份简历就可以【这里要注意一下自己的简历版本，因为简历投递时间常常比较早（11 月份），与面试之间的间隔时间差不多一个月，所以面试的时候很有可能 manager 拿的是很早版本的简历】。

二、校招分享会

甫瀚在筛选简历之后，会给进入“准面试程序”的候选人发送宣讲会邀请，宣讲会会在饭店（不同 location 饭店会不一样）举行，楼主因为那天需要实习 HK 那边简历要的非常急就没能参加，很遗憾喔，因为甫瀚的宣讲会非常用心，很多高管级别的人都会赶来参加，做演讲跟大家做互动之类，现场也会有很多游戏、性格测试等环节非常丰富，还有很多小礼物什么的，能看出甫瀚对校招的重视。

所以如果有同学收到了宣讲会的邀请，不要犹豫去参加吧，收获很多的，而且很可能之后面试环节中的面试官在宣讲会里有演讲和互动这样。

这些信息是从参加了分享会的小伙伴以及甫瀚微博上的照片上了解到的，因为楼主没能去参加所以就不赘述了。

三、第一轮面试 - Manager 面

面试自己的面试官（为了隐私还是不透漏名字啦）很年轻，是一个长得特别好看人也超级 nice 的哥哥（但是已经结婚了，闪亮的婚戒啊.....），流程主要是自我介绍，然后就简历问了问题，实习经历呀，专业呀，社团活动呀之类的。简历部分问完之后会问到对甫瀚的了解，为什么想加入甫瀚，甫瀚和四大的区别，对加班以及出差的看法，举一个跟项目的例子。然后有一些性格方面的问题，说说自己的缺点，在团队中通常承担的角色等等，接下来就是自己提问对方回答。

Manager 会问有没有具体跟一个项目的经验，如果没有的话会希望你能举个例子证明你有做咨询所需要的特质。

其实关于简历的问题很常见，面试官也非常友好，完全不是压力面。楼主很囧的是中途非常渴，渴到没有办法说下去了.....然后问面试官“不好意思，我可以喝点水吗”，面试官马上走出房间让助理帮忙倒了一杯温的柠檬水，还一直道歉说忘记帮你倒水了 T_T，甫瀚真的非常尊重人，氛围超级棒，无论是什么层级的员工做事的细节里都体现着对人的尊重。

四、笔试

笔试也是选在周六的上午，时间是两个小时，题量略大但基本能做完。北京、上海、深圳三地连线确认之后同时开始答题，不同于四大的笔试题目，甫瀚全部是案例题，有少量计算。

第一题是分析某制造类企业三年来单位成本上升的原因，各部分成本（原料、人力等等）的贡献。然后问到针对现有的材料如果需要分析成本上升原因需要追问哪些问题。

第二题是给出了财务经理、销售经理、仓库负责人、保安的采访材料，要求画出流程图（客户付款、提货、开发票、出门条等等），仔细分析其实不难，注意题目后面附了一张流程图的范例，楼主当时看漏了就按自己想法画的……画完才看到范例然后觉得悲剧了……。然后有两道附加题（也给了附加的材料）要求分析整个流程的风险点，如果需要做汇报的话需要留下哪些材料和文件。

第三题是英文简报，更具给出的材料，用英文总结风险。

第四题是一条中文评论，港交所是否应该接受阿里巴巴提出的合伙人制度以及原因是什么，这里需要提出改善方案。

案例题有意思在于贴近甫瀚日常实际工作，也能考察人的思维方式，而这部分可能是需要长期积累才能提高的。

五、Par 面

终面安排在周四，时长 40 分钟到 1 个小时左右。中文一部分英文一部分。

主要还是结合简历提问，包括每份实习都做了什么，有什么体会，个人觉得甫瀚很重视对实习的体会和理解，例如一份人力资源实习可能会问你对企业人力资源各个模块的理解，每部分的难点。社团经历可能会问到对领导力的理解。

除了简历问题之外也会问来甫瀚期望获得什么。

之后会是回答提问的环节，总监会非常认真的回答你的每一个问题，聊她在甫瀚的经历，见过的刚入职的小孩或者是实习生，对员工的期待，引以为豪的甫瀚文化等等等等。回答的非常认真仔细，也能感觉到对甫瀚的热爱和骄傲。

然后就结束啦。

（北京所）全程从校招到终面的通知都是 Alice 负责，声音非常好听，人也超级 nice。

六、资料补充

准备面试的时候收集的资料，仅供参考哈。

目录

- 一、甫瀚公司历史
- 二、核心业务

- 三、企业文化
 - 四、和四大的区别
 - 五、员工需要具备的能力
 - 六、进入甫瀚的好处
- 干货
- 一、甫瀚历史

甫瀚咨询成立于 2002 年 5 月，由全球第一家、也是迄今为止规模最大的人才配备公司 罗致恒富 (Robert Half International, Inc.) 招聘 700 多名经验丰富的高资历专业人士组成。这些专业人士均为原 安达信 (Arthur Andersen) 的雇员与合伙人，来自原安达信美国内部审计和商业风险咨询部门 (该部门独立于外部审计和鉴证服务部运作)。甫瀚咨询是罗致恒富 (Robert Half International, Inc. 纽约证券交易所代码: RHI) 的全资子公司。

甫瀚咨询自成立以来不断发展壮大，从最初的 700 多名员工、34 间分支机构，发展到现在的 2,900 多名员工，在全球设有 70 多间分支机构。一路走来，甫瀚咨询 获奖无数，其杰出成就赢得各大出版刊物、分析机构和专业组织的认可。

甫瀚咨询是一家全球领先的风险、商业咨询和内部审计专业机构。我们不仅为客户提供咨询服务，更为客户提供亟需的解决方案。我们与客户携手并肩，直面艰巨挑战；我们充分发挥专业所长，切实解决客户困难。

帮助客户解决财务、信息技术、运营、治理、风险管理及内部审计领域的问题。

母公司简介：

甫瀚咨询是罗致恒富 (Robert Half International Inc. 纽约交易所代码: RHI) 的全资子公司。罗致恒富 (RHI) 成立于 1948 年，是全球第一家，也是迄今为止规模最大的专门人才配备公司。罗致恒富 (RHI) 是标准普尔 500 指数的成员，也是美国财富 500 强企业之一。罗致恒富 (RHI) 专门提供会计及财务、信息技术、办公行政、法律支持和创意服务等领域的专业人员，以满足客户的项目需求或全职人才需求。罗致恒富 (RHI) 于 2011 年的年收入为 37.8 亿美元，其人才配备和咨询业务遍布全球 400 多个地区。

获奖情况：

各种最佳雇主，最理想雇主，年度咨询 (运营风险+合规)

(English Version)

Protiviti is a global business consulting and internal audit firm composed of experts specializing in risk, advisory and transaction services. We help solve problems in finance and transactions, operations, technology, litigation, governance, risk, and compliance. Our highly trained, results-oriented professionals provide a unique perspective on a wide range of critical business issues for clients in the Americas, Asia-Pacific, Europe and the Middle East.

Our more than 2,900 professionals provide a host of consulting and internal audit solutions to over 35 percent of both the FORTUNE® 500 and Global 1000 corporations. We hire and develop diverse thinkers, from recent graduates to experienced professionals, to partner and advise our clients in various industry

sectors on critical business problems in the following areas:

- Business Performance Improvement
- IT Consulting
- Risk and Compliance
- Internal Audit and Financial Advisory
- Transaction Services
- Restructuring and Litigation

Protiviti launched in May 2002 when Robert Half , the world's first and largest specialized staffing firm, reached an employment agreement with Arthur Andersen LLP to hire more than 700 professionals from the firm's U.S. internal audit and business risk consulting practices, which operated separately from Andersen's external audit and attestation services. The company is a wholly owned subsidiary of Robert Half International Inc. (NYSE symbol: RHI).

Since its founding, Protiviti has experienced significant growth. Starting with just over 700 employees in 25 locations, Protiviti has expanded to now employ 2,900 professionals in more than 70 locations worldwide. Along the way, the firm also has attained recognition for its accomplishments from leading publications, analyst firms and professional associations.

Recognition:

Best & Brightest Companies to Work For

Top Work Place

Best Places to Work for Recent Grads

Top 100 Employer

IDEAL™ Employers for Young Professionals

Best Firms to Work For

二、核心业务

【主要】 解决方案： a.运营优化 b.信息技术咨询 c.内审与内控 d.企业风险管理合规 e.企业上市与并购 f.诉讼、重组与财务调查

涉及行业： a. 工业产品 b.金融服务 c. 科技、媒体与通信 d.能源 e. 消费品&服务业 f.医疗保健与生命科学

甫瀚视角（案例分享、白皮书、当前挑战、调查报告、行业热点、快报、专题文章、专业视角、资源指南）

a. GRC Software

b. Knowledge leader

- ①检查清单、指南、样本及其他工具 –用于管理风险、执行内部审计及领导内审部门的工具，包括调查问卷、样本、检查清单、指南、最佳实务、模板以及其他工具。
- ②审计工作方案 –内部审计与信息技术审计工作方案样本。
- ③政策与程序 –财务、技术与人力资源政策范本，帮助您审查、更新或创建内部政策与流程。
- ④文章及刊物 –有关商业与技术风险、内部审计以及财务方面的翔实文章、调查报告、新闻简报及小册子。
- ④高层人物 –众多内审总监、首席风险官及其他商业领军人物接受访谈，管理风险与改善业务流程方面的秘诀和技巧。
- ⑥大学中心 –初级内部审计与风险管理资料、职业导向资源、不同工作岗位职责介绍以及教学大纲范本。

三、企业文化

敏于知，达于行。

Powerful Insights, Proven Delivery.

Motivated, excited to learn new things and personable.

见最后一页图片。

四、和四大的区别

1、角度不同：内审 vs 外审

外审注重保持独立性，内审注重提出解决方案

首先是审计的内容，外部审计注重于财务报表的审计，在审计过程中对于被审计单位的内部控制却了解不深，符合性测试不大重视（这是我所了解的绝大多数事务所的做法），了解内控也大多是填制内控调查表就可以了。而内部审计则对财务报表仅仅是审核，工作的重点在于详细了解公司的内部控制制度，因为不同类型不同行业的单位内控也不相同，所以会计师事务所的那种统一的内控调查表也不适用，此外，内部审计有时会进行企业内部的专项审计。

第二，审计方法不同。以大多数内资所而言，重点在实质性测试，符合性测试较少，有时以穿行测试来代替符合性测试，即便进行了严格意义上的符合性测试，也是偏重于某一部分业务循环。内部审计主要进行符合性测试，较外部审计测试的范围广、样本多，了解和测试涵盖了公司的所有业务循环。

第三，审计涉及的部门不同。外部审计通常只和被审计单位的财务部门打交道，和其他部门打交道的机会比较少。而内部审计则需要和各个部门进行沟通，以便了解公司的各项业务循环和制度的执行情况，因此内部审计人员需要更强的沟通能力和沟通技巧，不仅是因为工作涉及的部门广泛，而且是因为内部审计的工作特点使得被审计单位对内审人员有更强的防范心理。

第四，提出建议的角度不同。外部审计是站在独立客观公正的第三者的立场看待问题，而且判断问题是否重要的角度是对报表的影响程度，判断的根据是会计准则会计制度等的规定。而内部审计在提出改进建议时也要考虑到被审计单位的具体情况，从投资者的角度、被管理者的角度和具体实

施工作者的角度多方看待弱点问题，力争使提出的建议有可行性。

第五，对审计人员的知识面要求不同。对外部审计人员更多的要求是熟悉财务税务等相关法律法规的规定。而内部审计人员不仅要熟悉这些法律法规，对各种不同类型公司的运营管理以及管理的控制关键点也要熟悉。

2、加班不同

甫瀚没有四大加班加的那么疯狂

3、出差频率不同

甫瀚出差更频繁

五、需要员工所具备能力有

- 1、逻辑分析能力
- 2、解决问题能力
- 3、英语能力
- 4、沟通表达能力
- 5、既能与团队无间合作，亦能独立完成工作
- 6、有创意、具分析能力，能有效地解决问题
- 7、具备优秀的领导能力和沟通技能
- 8、快速学习能力

六、可能的职业规划

七、进甫瀚的好处

- 1、作为团队成员之一，你将有机会接触大量不同行业的企业，并为其高管层定制创新独到的解决方案。
- 2、我们所秉承的理念就是：招募最优秀的人才，提供一流的培训。
- 3、我们注重规划你的个人发展和职业前景，令你得以施展所长、积极创新，以协助客户达成最终目标。

七、最后

总之甫瀚是一家非常非常棒的企业，尤其是企业文化以及氛围特别和谐。像一个大家庭一样充满活

力的奋斗着~很遗憾没能加入甫瀚，但也从中学到了很多。

谢谢甫瀚^^。谢谢一路走来相陪相伴的小伙伴们。

4.4 攒 RP 笔试+一面

从笔试开始 lz 就是抱着打酱油的心去的。。。名校生真的好多 lz 有点小自卑，能经历笔试和一面，都觉得已经是甫瀚给我的机会了，不管结果怎么样，都要很感谢。

甫瀚的笔试是我经历过的最开放性的笔试，可能是习惯了笔试就是行测的缘故，所以看到全是案例，顿时觉得一切都是浮云了~。。笔试的人很少 估计就 50 个 题目都是案例 lz 记得第一题是关于一个公司的销售业绩下降的分析；第二题是关于一个公司的两个分公司，问题是要给出发展的建议；第三题类似于审计题，是关于一家公司内部整个采购流程，问可能是什么环节出错；第四题是用英文写简报；第五题是描述了一些现状 让评论一下某公司是否要负责。LZ 笔试很不怎么样。。所以就描述下题型点到为止吧。。。 (面试的时候 M 说不喜欢千篇一律的答案 所以除了高分，独特的解决思路也可能会吸引到 M 吧)

一面基本上就是聊天，M 很 nice，主要是了解一些实习的情况，还有职业规划，看适不适合咨询这个行业吧~期间有一小段可能看 M 的心情让你用英语来描述一下。并且像之前看见的面经里说的，会说很大一段来告诉你甫瀚和四大的不同。有什么回答不出来的 M 也不会很勉强你，总之就是相当的 nice，末了 M 还叫 LZ 将来面试要放轻松一点，要活跃一点，咨询这个行业需要主动和客户沟通神马的。。。 (LZ 属于一面试就紧张到乱七八糟的那种。。)

还有，貌似选人的标准也不是固定的。。。M 问一个细节 LZ 居然一下没想起来只能说忘记了-_-||| (估计太紧张后来面完之后马上想起来了) M 说真想不起来就算了 LZ 心里默默滴血想着挂定了。而且 M 说起叫我来面试的好几个理由被我证实了是误解，lz 觉得肯定让 M 失望了。。。结果居然下午接到了终面通知。。。LZ 各种不解+意外+感动，泪奔。。。。。

所以就放轻松，be yourself 吧 大家加油 lz 自己积极攒 RP 求 OFFER.....

4.5 深圳 PROTIVITI 2012 校园招聘 笔试+一面

PROTIVITI 一一接到 HR JJ 电话+EMAIL 的时候，才开始了解这家公司。

当天准时奔赴 SZ，下雨天，很麻烦，心情也有点低落。

PROTIVITI 留给我的整体印象不错，但是也没有其他贴子的 LZ 所述，那么 NICE 吧??

笔试：4 个 CASE 分析题，没有对错的，只要逻辑体系清晰，应该就 OK.

具体题目，如其他 LZ 所述，不做赘。

一面：SZ 是上午笔试，下午直接和 BOSS 一面，中英文结合，就简历发难，没有什么特殊的问题。

据说第一天八个笔试六个进了一面，第二天七个笔试的全部进了一面。

二面：HR 说是十天内通知是否进二面，按照时间推算，就是下周五之前进二面的名单就应该出来了。

题外话：据说，深圳进入笔试的有 30 人，只招 2 个人。

面试者可谓是来自五湖四海，据说是从江西，厦门，香港，广州等地赶过来的。

SO，竞争是相当激烈的。

ANYWAY, GOOD LUCK FOR EVERYONE!

PS: 希望参加深圳 PROTIVITI 面试的 TX 们，下周收到 HR 二面电话通知或者知道发放二面通知了，及时告诉大家喽！

就算死也要死得及时死得明白哦！！O(∩_∩)O 哈哈~

4.6 纪甫瀚（Protiviti）求职路

周四收到甫瀚电话 offer，今天收到 offer letter，大四找工作的阶段基本就此结束了。不会再去追求其他不切实际的公司，也不会再犹豫到底是进商行还是四大，或者咨询。要感谢普华永道，是你给我第一个 offer，也是因为你才让我知道在 field 工作时候的场景。专业服务公司大多大同小异，而 PwC 为我开了一个很好的头。虽然今后也许没有机会再去 11 楼看湖，也不会再靠近 Center，不过还是很感谢你让我认识到你们的价值和观念。

甫瀚真正吸引自己的地方不仅仅是他的文化和略高于四大的工资，更是那种快速发展的劲头。作为 aa 的传承者，和埃森哲有着一脉相承的处事方式和冲劲。因安然事件所簇生的萨班斯-奥克斯法案，也成就了甫瀚这样一家专注内控、内审和风险咨询的公司。或许你们并不曾了解，或许觉得风险太过飘渺，但是却切切实实的有着极其广阔的发展空间，这也是甫瀚这些年从无到有快速成长的原因和动力。

成立于 02 年，短短 9 年间快速成长，大批拿下高规格的项目。大量金融机构，IT 企业，赴美上市公司都是甫瀚的客户。处事宣传低调鲜为人知，却实实在在的成为国内风险咨询前三名，与 EY 和 DTT 的风控部门平起平坐，却相比他们更接近平时。与四大和其他咨询相比，甫瀚有着高于他们的员工口碑，以人为本注重员工感受的话并非口中说说而已，实实在在的表现各方面。这样的公司造就积极向上的员工，而正是这样的员工，才推进甫瀚得快速成长。谁知道，甫瀚不是下一个风险咨询的一大呢？

杂七杂八的东西扯的多了，自己并未正式入职，却也说好要为之后的学弟学妹们准备一份资料。甫瀚在网上的内容实在不多，很多同学不知从何准备。希望这篇文章能让你更多的了解一下甫瀚在招聘季的流程及侧重点，但请仅作为参考，做好你自己永远是面试中最重要的一环。

初投简历：

甫瀚的校招远没有其他公司来的这么高调，或许只有真心了解或有缘的人才能看到他们发出来的招聘启事吧。在四大频繁推出“和普华永道合伙人聊天有 IPAD2 哦亲”，“KPMG 校园行，学长学姐传授经验还有冰激凌吃哟亲”，德勤直通车，安永 SLP 的时候，甫瀚只是淡淡的在应届生其板块的论坛上发了一个简单明了的启示。能吸引多少眼球我们不得而知，不过这种平实的感觉，或许这才是咨询应该拥有的。注重价值而非外表，来者需了解我，而我才会进而明确你是否适合我。

分析力、财会背景、绩点 3.2，简单明了的招聘信息，没有繁琐得网申流程，只要简简单单的将自己的简历投至 HR 的邮箱，附上相关材料就完成了申请过程。或许这样确实没有什么效率，一张张的翻看简历，不同的板式还附有大量的材料。却表现出甫瀚对每个求职者的重视，一份份简历的查阅对 HR 是很大的一个考验。而你在有的网申中无法突出的被各种对话框所限制的你的优势，当然可以在自己制作的简历中体现出来。这是一种低效却能够准确评价应聘者价值的处理简历的方式。

发现甫瀚，纯粹是自己一时的手滑，查看咨询板块的时候无意间看到甫瀚的招聘信息。不知道是什么公司，不知道他的工作内容。怀着好奇心查了很久的资料，直到对她有了最初步的了解，或许最初吸引自己的是因为她是 aa

的继承者，由此而生的憧憬与好奇促使自己投下了这份简历。之后，便是漫长的等待期，直到收到笔试通知。

笔试：

甫瀚的所有笔试或面试的通知都是通过电话发放的，没有系统寄送邮件的生硬，每一轮的进入都可以听到 Amy 的声音，到最后的时候相信每个收到上海所 offer 的同学都会喜欢她甜美的声线。好吧，这当然不是表白。总之，笔试就这么没有准备的来了，在自己已经被其他面试和笔试冲的七零八落的时候，周六，中环广场 26 楼，甫瀚大学的笔试通知。

或许真的像有的同学问的那样，笔试的内容很复杂根本毫无准备的空间。分析能力、财会背景、以及英语的总结概括翻译能力，都有在笔试中考到。从笔试中可以猜测一个公司对人员的要求，像四大测 shi 的题目，是由于 Associate 等级不需要很完备的会计知识，所以只要有足够的学习能力和逻辑思维就足够一步一步慢慢的成长到相应的等级。而甫瀚不是如此，他需要不仅是短时间内获取信息并提出方案的能力，更需要你有一定的学科背景，能够最快的投入到工作之中。

笔试很强大却安排的很人性化，会为你准备好笔和纸，很随和的一句我们开始笔试吧。也会有 M 亲自到场督战。总之，公司会给你很好的感觉，但题目会不会做还取决于你自己。

下面尽自己可能回忆一下一个月前的题目，期间可能会有楼主自身的见解。楼主也许没别的什么优点，对做过的东西记忆比较深或许算一个。

中文分析：

1、公司利润上升跟不上销售额上升的比例，问具体原因。给出各年成本、销售额、销量、利润。

个人分析：比较容易想到的是成本上升，所以利润上升幅度逐年下降，还需要考虑的是售价下降，这是大家比较不容易想到的。作为咨询，所有可能的方面都是需要考虑周全，影响利润的各方面因素。

2、公司有两个生产线和外包的仓库，一个沿海一个在内地。两个生产线产量相同，仓储量一直保持以 3 个月的需求量为准，生产周期为 3~7 天不等。沿海生产 70%用于外销、30%用于内销。内陆 30%外销，70%内销，运输成本企业负担。每个工厂自己负责采购和销售。

引进新的 ERP 系统，能够整合生产、发货、采购、财务等方面的模块。而沿海生产线因为时间过长，新 ERP 和老 ERP 共同运作，每笔业务需操作两边。求改进方案

个人分析：整合 ERP 系统，由总公司统一分配采购、销售任务。调配两个工厂的产能和原材料。

沿海专注外销；内陆专注内销，降低运输成本

生产周期短，改变仓储模式，走 JIT 模式。可以按订单生产。

仓库自己承包，只需存储 1~2 周的存货足以，降低安全存货量。

3、流程改进：一个采购流程，按照材料的流程最终会造成仓储物未入单财务入账的情况出现。问如何改进才能解决。具体流程如下，可能有记错，希望参加过笔试的同学更正。

总经理签字，销售员出合同和采购单，采购单总经理签字给采购员，采购员制单。单据制成后给到仓库，仓储员收到货物后需要核对单据才能入库，如无单据则不入库。

财务根据发票日期进行入账，每月 3、13、23 入账。

个人分析：问题会发生在月底的时候，可能由于签字、制单过程的拖延，导致单据月底未到仓储员手中货物未入库，而发票已到达财务部，在次月 3 号的时候入上月的帐，从而形成茶艺。

改进：1、改进签字、制单流程，减少拖延时间。

2、改进仓储流程，无单货物入库，做未明确项，生成入库单，待单据制成后根据原入库时间改变货物状态。

3、入库单需作为财务入账依据，如与发票不符，追溯查询。

案例分析：

毒苹果事件的主要责任方是在苹果公司；苹果供应商；还是政府监管不利？说出自己的理由即可。

英文总结翻译：

注意商业信函的写法，并需要概括总结风险点和处理方式，这部分我确实做的不好，评分表上也只有 C 等，这里

就不献丑了。

根据上面的内容，相信看到这篇文章的同学已经知道甫瀚招人的目标是什么样的了吧？觉得自己符合么？符合就不要顾虑的来吧，这是家值得你奉献的公司，无论哪个层级的人，都很 care 员工，也会与你分享。

一面：M 面

笔试之后很久才收到一面的通知，期间整个大中华区 office 的人全部冲向新加坡 outing 了，心动了么？好吧，我也很心动…怎么没让我赶上，明年去哪玩啊！

M 面就是一般的 F2F 的面试，因为笔试已经考察过案例的能力，所以一面更接近了解你个人的状况以及对甫瀚的了解，进甫瀚的决心。记住，你需要有一个明确的职业规划，和对目标的憧憬，你想好是随便找家咨询进还是确实确实的想用自己某些技能在某一特定的领域去发展。

自己因为比较喜欢财会方面的只是，再带一点对资本市场的兴趣，所以事无巨细的在面试中展示自己对财务、风控、资本市场的了解和喜好。明确的告诉 M 自己会在 firm 里做很久，因为想成为某一领域中的至高者。除非我能力不济，不然不会退出。

我相信所有的面试官都会喜欢对自己有着明确规划，并且对自己公司相当了解的应聘者。因为你会让他们觉得你更像自己公司里的人，符合公司的氛围。

期间的问题主要是针对简历，很喜欢和四大做比较，让你从甫瀚和四大中做选择，说出理由。一些经历，自己对咨询的看法，为何认为自己会适应这个行业，自己的优点。等等很平常的问题，之间可能会穿插 1-2 个英文问题，自我介绍是重头，好好准备吧。

其余的问题，做好自己就行，如果你对自己有明确的定位，相信一定不会有问题。创造力、学习力、沟通能力、抗压这些都是专业服务机构的共性。体现出这些，不要紧张，把对面的人当你哥哥或者姐姐，他们也会给你提出很有建设性的意见。

二面：MD 面

终面的话现在看起来，MD 其实在见到一个人的时候可能对结果就已经有数了。或许他们会考验你一到两方面的技能，我或许因为笔试的时候英语技能不过关，所以是全英面试。不过早已准备过，所有问题花了 3-4 天将中英版本全部放于胸中，真正到面试的时候也便没有什么紧张。只要不是压力面，MD 不会过于 push 你，也不会太过 challenge，像长者一样为你分享公司的文化，对你像自己员工一样训斥和教导说明你已经得到他的认可了。

这里分享一下 MD 面得时候，MD 说的一些话吧：

甫瀚的前身是 aa 的咨询部，所以甫瀚也继承者 aa 的企业精神。Aa 是当年五大中相对最为 aggressive 的一家公司，而甫瀚也是如此，尽管有其他四大的人被纳入其中，却依旧有一些向上冲的动力。甫瀚的组织结构更像一个抱团的火箭，快速上升却一毁具毁，MD 当时用一句“那就一起死咯”来改过整个公司。像一个 family 一样的 aggressive，大家可以理解么？或许这也说明为什么 aa 出身的人对自己的原来的公司总是抱有如此的自豪和荣耀感的原因。

甫瀚和四大不同，他们不会像四大那样根据流程和审计方式一步一步按部就班的教你怎么做和做什么，分配给你的任务是没有明确框架的，你在公司里需要什么都会做什么都能做。每个人在甫瀚里得到的东西是不同的，而这取决于你想要什么。有的人能力做到 M 已经上不去，而有的人在到了一定岁数追求其他东西，而如果你有能力又有梦想，你在甫瀚的简历会变得很可怕，因为你一个人 handle 的东西远远超过了在四大你所承担的部分。这里的压力来自于工作的挑战性，而非工作的量。这是一个体现自我价值的地方，如果有能力，你承担的地方会比别人多，提升也自然更快。Shufe 曾经有个学长在第二年被 double promote，这在四大是很少见的，由此可见一斑。

那么，学弟妹们做好准备了么？在这里先为未来的东家做个广告，如果你们觉得合适，请不要吝惜自己的简历哦！写了这么多，13 号怎么样也得好好吃回个本，哈哈，不知道能不能拿到一点稿费。

找工作的路至此结束，最后祝愿尘埃未定的同学们早日找到适合自己并喜欢的工作。

4.7 Protiviti 11.1 一面+笔试（香港）

一面之前是半个小时笔试，两部分 第一，写作，topic 关于 business risk & risk control, 150words 第二，申请表，填一些基本信息 笔试完就进入一对一面试，一共六个面试官 自我介绍，个人经历，typical behavioral questions, 遇到过什么困难，在团队合作中碰到意见不一致的时候怎么之类的 我碰到的是一个女面试官，基本是英文，中间有 test 以下我的粤语，可惜粤语太滥说了两句就聊不下去，继续英语 但我有同学碰到的面试官全程开粤语。。。所以，看人品拉 最后是 Q&A，我有问她向我这样粤语很烂要不要紧，她说没关系 今天受到 Final round interview 通知，可见粤语烂不是很要紧== God bless me~~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

