

应届生2018校园招聘 求职大礼包

浦发银行总行篇

应届生论坛浦发银行总行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1320-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 上海浦东发展银行简介.....	4
1.1 上海浦东发展银行概况.....	4
1.2 上海浦东发展银行产品服务.....	4
1.3 上海浦东发展银行业务范围.....	5
1.4 上海浦东发展银行特色服务.....	8
1.5 上海浦东发展银行的发展历程.....	8
第二章 浦发银行总行面试资料.....	9
2.1 2016/12/26 浦发总部数据分析岗面经，攒 RP.....	9
2.2 总行直选生（金融市场方向）一二面面经.....	10
2.3 浦发银行 2017 总行直选生面经.....	11
2.4 2017 总行直选生（投行方向）面经.....	11
2.5 浦发总备一面+二面面经.....	12
2.6 浦发总行备选生二面面经.....	13
2.7 浦发总行备选生面经.....	13
2.8 浦发总行直选生（投行方向）一面二面面筋.....	14
2.9 浦发直选生（金融市场）一面.....	14
2.10 16-11-21 浦发总行投行金市上分代招生面试.....	15
2.11 浦发总行清算作业部面试.....	16
2.12 浦发总行科技开发部 2016 面试经验.....	16
2.13 浦发 总行科技部 二面经历.....	17
2.14 浦发总行科技开发岗上海复试面经.....	17
2.15 发个过来人的面经把（总行科技）.....	18
2.16 11.28 总行储备面试刚出.....	18
2.17 面试官亲口和我说 科技管理岗 基本就是做 运维.....	19
2.18 5.16 浦发信息科技部初试.....	19
2.19 浦发综合运营管理总部面经.....	22
2.20 2011 年 1 月 14 日浦发总行信息科技部一面.....	22
2.21 浦发信息技术部终面面经.....	23
2.22 浦发总行信息科技部一面.....	23
第三章 浦发银行总行笔试资料.....	23
3.1 2017 浦发春招柜员岗笔经.....	23
3.2 浦发 2017 春招笔试.....	24
3.3 2017 浦发信息科技岗笔试.....	24
3.4 11.06 浦发笔试.....	24
3.5 2017 浦发 11.06 热乎乎的笔经（在线测试）.....	25
3.6 新鲜的 2016 秋招浦发笔经，攒人品，求 Offer!.....	25
3.7 11 月 6 号浦发笔试!!!!.....	26
3.8 浦发银行笔试 2017 年校招 11.06.....	26
3.9 浦发银行 2017 的网上笔试是不是有点太敷衍了.....	27
3.10 20161029 浦发模拟笔试 这没有草稿纸真的做得出来?.....	27
3.11 浦发总行 IT 笔经（攒 RP）.....	27
3.12 2014-11-08 浦发总行科技管理笔试.....	28

3.13 20141108 浦发总行科技开发岗笔试	29
3.14 2013.5.6 总行信息科技部笔试	29
3.15 2011.12.18 浦发总行信息科技类笔经	31
3.16 2011 年 1 月 8 日浦发总行信息科技部笔经	31
3.17 浦发总行信息科技笔试	32
第四章 浦发银行总行综合经验汇总	33
4.1 分享经验，攒人品	33
4.2 【上分业务储备岗】2017 校招全流程时间表	33
4.3 简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享	34
4.4 总行直选生情况	35
4.5 浦发银行深圳分行	36
4.6 2017 浦发青岛分行招聘的故事，收到 offer 的大佬们来回个贴吧	38
4.7 【2017 浦发银行】笔经 and 一面面经	39
4.8 浦发深分笔试面试帖	40
4.9 浦发 2017 校招总行管培笔试一面二面回忆	41
4.10 总行管培生	42
4.11 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要	42
4.12 金融行业求职心得	44
4.13 浦发笔试+面试	45
4.14 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要	45
4.15 2016 年浦发总行备选生笔试、面试、体检、签约	46
4.16 浦发银行总行清算作业部笔试+一面+二面，攒人品	47
4.17 选择比努力更重要——记我的浦发求职经历	48
4.18 2012 界浦发总行 IT 一路走来	49
附录：更多求职精华资料推荐	50

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 上海浦东发展银行简介

1.1 上海浦东发展银行概况

浦发银行官方网站：

<http://www.spdb.com.cn/>



上海浦东发展银行是 1992 年 8 月 28 日经中国人民银行批准设立、于 1993 年 1 月 9 日正式开业的股份制商业银行，总行设在上海。浦发是自《公司法》、《商业银行法》和《证券法》颁布实施以来国内首家由中国人民银行、中国证监会正式批准的股份制商业银行上市公司。

经中国人民银行、中国证监会正式批准，上海浦东发展银行于 1999 年获准公开发行 A 股股票，并在上海证券交易所正式挂牌上市（股票代码：600000），这是中国银行业改革的一项重大举措。目前，注册资本金达 39.15 亿元，良好的业绩和诚信经营的声誉使浦发银行业已成为中国证券市场中一家备受关注和尊敬的上市公司。

建行以来，秉承“笃守诚信、创造卓越”的经营理念，上海浦东发展银行积极探索和推进金融改革与创新，为把上海尽早建成国际经济、金融、贸易中心之一服务，促进和支持中国国民经济发展和社会进步，业务发展迅速，资产规模持续扩大，经营实力不断增强，在海内外已具备一定的影响。

银行主营业务主要包括：吸收公众存款、发放短期、中期和长期贷款、办理结算、办理票据贴现、发行金融债券、代理发行、代理兑付、承销政府债券、买卖政府债券、同业拆借、提供信用证服务及担保；代理收付款项及代理保险业务；提供保管箱服务。外汇存款；外汇贷款；外汇汇款；外汇兑换；国际结算；同业外汇拆借；外汇票据的承兑和贴现；外汇借款；外汇担保；结汇、售汇；买卖和代理买卖股票以外的外币有价证券；代客外汇买卖；资信调查、咨询、见证业务；人民币和外币信用卡业务；离岸金融业务；经中国人民银行批准的其他业务。

1.2 上海浦东发展银行产品服务

浦发银行以市场和客户价值导向为驱动，以业务转型和流程再造为主线，以产品创新和科技投入为动力，全面整合各项公司银行产品与服务，全新打造了公司银行服务品牌——“浦发创富”。“浦发创富”深谙您的企业在生产、贸易、投资、理财等各领域的金融需求，倾力推出全面综合、个性定制的产品解决方案和客户特色服务系列，契合您所需，满足您所求！

* 浦发创富品牌简介

品牌 LOGO 文字部分由浦发银行缩略“浦发”、“创富”以及“SPDB WEALTH PLUS”组成，表明“浦发创富”是浦发银行品牌下的一个子品牌，以为客户创造财富为目标，为您的企业提供本外币一体化的公司银行服务；图案部分是蒲公英的形象标志，直观地表现了浦发银行取其生机勃勃、传播希望的寓意，希望通过创新的金融产

品和服务把财富的种子传播给您的企业。

浦发银行秉承着“专注客户、专心服务”的服务理念，依托着“传播、分享、共同成长”的信仰，蕴育着携手创富的希望，通过先进的管理技能、专业的队伍、创新的精神和精诚的服务，真诚地为您“传播创富希望，成就财富未来”。

* 浦发创富品牌体系

浦发银行成立了各个专业的公司及投资银行业务团队，为您的企业提供“浦发创富”旗下 5 大产品解决方案和 3 类客户特色服务，并力求把握您的核心关注点，个性化定制适合您的金融服务解决方案。

* 产品解决方案系列

***企业现金管理解决方案：**为您的企业提供全面整合的包括收款、付款、资金管理、信息服务等在内的各种现金管理产品和服务，并为企业度身定制现金管理解决方案。

***企业供应链融资解决方案：**为您的企业解决供应链各环节上可能遇到的问题，为您的企业在物流、信息流和资金流的管理上提高实效、增加价值。

***企业投融资解决方案：**为您的企业解决供应链各环节上可能遇到的问题，为您的企业在物流、信息流和资金流的管理上提高实效、增加价值。

***资产托管解决方案：**为您和您的企业提供系列的资产托管产品，配备高效的资金清算网络、先进的托管业务综合处理系统、完善的内部风险控制制度以及专业的托管运作团队，实现您的企业资产的保值增值。

***企业年金解决方案：**为您的企业提供专业的企业年金理事会顾问服务、企业年金方案设计咨询服务和账户管理服务，也可以同我们的合作伙伴一起为您提供捆绑式的全方位企业年金服务，帮助您谋划企业年金管理的具体措施。

* 客户特色服务系列

***离岸银行服务：**为您和您的企业在中国境内提供多渠道、全方位、快速便捷的海外银行服务，满足您从事全球化贸易、生产、投资中产生的各类海外银行服务需求。

***中小客户服务：**帮助您解决发展过程中可能遇到的相关问题，达到为您的企业快速融通资金、提高资金使用效率、安全管理资金以及进行股权扩张、兼并收购等目的。

1.3 上海浦东发展银行业务范围

2004 年 4 月，上海浦东发展银行网上银行经中国银行业监督管理委员会批准后正式对外营业，成为银监会成立后首家批准营业的网上银行。就在当年的最后一天，该行董事长金运宣布网上银行 2005 版正式投产。2007 年 1 月 24 日，浦发个人网上银行 2007 版正式投产，力争用更人性化的设计与产品为全国个人客户提供更为优质的网上金融服务。

对于一家以往对公业务占到总业务量 90% 的银行来说，个人银行品牌的高调问世似乎意味着管理层的战略导向。的确，向零售银行转型已纳入到浦发银行的战略规划当中。此后，随着互联网新经济的兴起，个人网上银行成为该行大力培育的战略高地，而在此方面取得的成果也为业界和公众所肯定。3 年来，浦发网上银行实现了跨越性的飞跃。如今，浦发银行的网银客户数、交易量、支付量都呈级数递增。

产品创新，带动经营模式变革

产品创新是浦发网银的一大特点。自 2004 年 7 月以来，浦发银行大举推出“轻松理财”品牌。以其特有的专注，从开发单个产品逐步延伸为开发各条产品链，并通过创新产品带动网上银行经营模式的变革。其国内独家推出的“Email 汇款”曾被媒体誉为“杀手级”的业务。

在产品链中，最完整的“汇款系”占到了该行网银总交易量的 50%。在浦发网上银行建立之初，只有行内汇款，即浦发银行客户之间的汇款，显然这种汇款无法满足客户的需求。3 年间，从开发跨行汇款开始，浦发银行构建起包括“定期跨行汇款”、“邮政汇款”、“Email 汇款”、“礼 e 汇款”和“国际 Email 汇款”等在内的多通路、全方位的汇款产品链。特别是“邮政汇款”，是浦发银行在国内金融界首创的一种汇款业务。该业务首度打通了银行与邮局、银行与邮储的汇款通路，利用邮局在全国的 2 万多个网点，将该行的服务触角延伸至中国农村乡镇。该业务自 2005 年 12 月正式上线后，业务量节节走高，尤其受到了外出打工者的喜爱。

“Email 汇款”是该行于 2005 年 11 月正式上线的产品，以无账号汇款对传统汇款业务提出了革命性的挑战。沿袭 Email 汇款的思路，2006 年 8 月，浦发银行与 TOM 在线贺卡频道合作，又继续开发出“礼 e 汇款”，使客户在 Email 汇款时还能给收款人同时发送一张电子贺卡，借以满足当今白领的个性化和趣味性需求，进一步丰富了 Email 汇款的产品线。未来，浦发银行还有意推出视频汇款、音频汇款等业务，以表达年轻人更个性的主张。今年初，该行更积极打造个人国际汇款汇路，与加拿大 PAYSTONE 公司达成协议，合作办理国际 Email 汇款业务，进一步实现了互联网无国界的要求，更带动了该行国际业务的开展。当一个产品经营到如此的深度，它的力量已不仅是一个产品，而是构架出一个更广的发展平台。

这样的例子在浦发网银还有很多。2006 年 9 月，浦发银行网上商城开通，成为汇集网上支付活动、互换网络营销资源、集合商户价值的强大平台。网站联合促销活动、积分商圈等功能日益充实，商城正作为电子银行资源整合的集中地而呼唤更多的创新和更广泛的行业应用。特别是应对 2007 年火爆的基金投资形势，浦发银行构建起“四为一体”的基金销售渠道，“基金频道”、“基金精品屋”主要担当基金代销的渠道，而“银基易”、“银联通”主要作为基金直销的渠道，4 个渠道为不同购买偏好的客户提供了全面的基金投资服务，基金营销模式特点清晰，收效显著。

营销创新，唤醒客户需求

数据显示，在大型网络营销活动期间，客户数、支付量往往是平常的数倍。几年来，浦发银行清楚认识到与多家强势伙伴合作，共同推进 C2C 业务对网上支付突破性发展的重要性。为此，自 2005 年初，该行构建了自己的银行支付网关，为将来在网银支付领域大展拳脚迈出了及时而坚实的一步。2005 年，浦发银行与知名比较购物网站——中商网合作共建了“轻松购物”频道，提供一站式比较购物；2006 年 5 月至 2007 年 2 月间，浦发银行又先后联合各大网站组织了一系列全国性或区域性促销活动，大小穿插，有效刺激了客户的开户和消费，并有效保持住一定的市场声量。结果显示，网上支付实现突破性发展，仅 2006 年 12 月，网上支付量就超过上年全年累计支付量。

网络营销活动的持续开展，市场影响力和客户粘性逐步提高。其中，中国移动“手机话费充 100 送 30”、当当网购书“满 50 送 10 元赠书券，免运费”、淘宝网 20 元红包、腾讯拍拍网 58 元红包、Email 汇款送 TOM-SKYPE 电话卡、华讯掌上通机票三重礼、互联网协会调查抽奖、快钱 685 元大礼包、一票通电影节促销、环讯中秋有礼促销、大众网络卡联合促销、黄山旅游网自驾游促销、中礼网节日鲜花促销（教师节、中秋“花好月圆”、圣诞节、情人节）等等，精彩纷呈。在这些活动中，浦发银行与各大网站结成了紧密的合作关系，资源整合将营销吸引力提高数倍，极大地创造了需求。

由此，浦发银行也特别体会到：鉴于淘宝网、盛大网络、腾讯 QQ、TOM 等核心合作伙伴在业务规模、客户群数量、网站交易量、网站访问量、市场影响力等方面的突出优势，通过与其开展联合促销活动，可确保四“高”，即：影响力和到达率更高，活动替代“硬广”性价比更高，客群定位和转换率更高，客群活跃度和贡献度更高。因此，浦发银行内部达成了与这些知名网站常年进行联合促销活动的共识。

[编辑]

渠道创新，构筑全方位支付空间

银监会在 2006 年第四季度经济金融形势通报会上，特别指出金融电子化给银行业风险管理提出新的挑战。随着银行业务对信息科技依赖度的显著增强，需要面对包括电子商务、信息科技系统策略、数据集中度、系统设计外包、系统处理中断以及技术操作等一系列新的风险点。2006 年是国内银行网上支付的多事之秋，犯罪分子对网上直接支付的袭击直接影响到客户对网上支付方式的接纳程度。

面对严峻的挑战，浦发银行做出积极反应，从制度建设和技术管理层面果断采取防范措施：首先，对 2005 年 8 月下发实施的网上支付业务管理办法进行修订，增加直接支付签约交易的有关规定，进一步加强了网上支付的管理。其次，在签约和支付过程中改进直接支付提出优化方案，通过基于对卡号、密码、姓名、身份证号码这 4 个关键身份要素制定的一套识别机制，确保真实客户可走完签约和直接支付的整个流程，而依靠木马程序进行跟踪的“盗客”则不能走完全流程。该套方案正作为主要技术需求在技术部门进行论证和开发。

在“电子支付 2.0”时代，已经形成除网上支付外的多元化支付格局，语音、短信、WAP、自助终端支付等新运用层出不穷。据预测，由银行主导，第三方支付服务商和行业商户共同参与推广的多渠道整合支付工具将在 2007 年出现。而目前，这个预言似乎用浦发银行的“轻松理财 E 支付”来诠释似乎十分贴切。

自 2005 年进入电子商务网上支付领域，从最初的“数字证书支付”方式发展到 2007 年将在电子客票、网上基金直销、网上保险直销等方面有众多行业运用前景的协议支付，这是浦发银行经过了长期的积累才得以厚积薄发。其中，“轻松理财 E 支付”是该行“轻松理财”品牌的一个组成部分，包含了浦发银行提供的 7 种电子支付方式，针对客户不同的消费习惯和运用环境，提供直接支付、数字证书支付、动态密码支付、协议支付、手机支付、预授权支付和保付通支付等支付方式，提供最贴心的支付服务与安全保障。

继 2005 年获得“中国互联网产业创新 50 强”、“中国商业网站 100 强”等权威奖项后，2006 年该行积极开展对外宣传，网上银行知名度、公信力持续提升。在 2006 年 9 月中国电子商务协会主办的第九届中国国际电子商务大会上，获得中国电子商务优秀企业奖、中国最具成长性电子商务企业、中国电子商务应用成功示范企业、2005 年度中国电子商务诚信建设贡献奖和 2006 年度中国电子商务诚信先进单位共五项大奖，成为本届评选中获得奖项最多、奖项级别最高的银行之一；在 2006 年 12 月由金融时报社与中国金融认证中心（CFCA）联合举办的“中国网上银行年会暨 2006 中国网上银行调查结果公布和颁奖”活动中，该行获得了“2006 中国网上银行功能创新奖”；作为中国电子商务诚信联盟最早的惟一一家银行发起单位，该行积极响应该联盟“建立权威、公正的第三方资信评估平台”的号召，积极投身到加强我国电子商务企业诚信宣传和诚信建设的工作中，获得了行业组织和公众的普遍认同。

2007 年，浦发银行个人网银的目标则更深一层，定位在提高网银发展质量，优化客户体验，并确保重点战略性方案得以实施，为网银关联收入、价值客户的数量级跃迁奠定基础。

1.4 上海浦东发展银行特色服务

托管业务	浦发第三方存款业务 浦发资金托管 浦发第三方存管业务 浦发资产托管解决方案
结算业务	浦发现金管理 浦发企业年金
银行卡	浦发东方联名卡 浦发东方信用卡 浦发轻松理财智业卡 浦发东方借记卡
中间业务	浦发网上综合缴费 浦发易汇达 浦发个人购汇
证券业务	浦发证券集合理财 浦发国债轻松购
外汇理财	浦发汇理财 浦发个人外汇买卖
存贷款业务	浦发银行存贷款业务
机构业务	浦发创富 浦发企业年金解决方案 浦发企业供应链融资解决方案 浦发企业现金管理解决方案
国际业务	浦发离岸银行服务

1.5 上海浦东发展银行的发展历程

2007 年 11 月，获评“2007 年亚洲银行竞争力排名十佳商业银行——最佳稳健经营奖”；

2007 年 11 月，获评“2007 第一财经金融品牌价值榜十佳中资银行”；

2007 年 10 月，蝉联上海美国商会企业社会责任奖；

2007 年 9 月，由经济观察报、CCTV 财富中国和香港管理专业协会共同举办“2006——2007 年度杰出营销奖”荣摘全场唯一“最佳创新奖”；

2007 年 9 月，获评中国内地三大强势银行亚军；

2007 年 9 月，在第四届中国国际金融论坛“金融投资榜”评选活动中被评为“2007 中国最具投资价值高成长银行”；

2007 年 9 月，在由中国企业联合会和中国企业家协会联合评选的“2007 中国服务业企业 500 强”中位居第 50 位，在国内股份制商业银行中排名第 2；

2007 年 9 月，和讯网主办的“2007 中国信用卡测评”中被评定为卓越级发卡银行，并获最佳用户体验奖；

2007 年 7 月，在英国《银行家》杂志公布的最新全球银行 1000 强排名中，根据一级资本排名，我行位列 191 位，首次跻身世界前 200 强，比去年排名上升 60 位；根据总资产排位，我行名列第 134 位；

2007 年 6 月，在国际金融界权威杂志英国《银行家》发布第二届暨 2007 年度“中国银行业 100 强排行榜”中，我行位列股份制银行三甲；在总排名中，我行位列第八，比去年上升一位；

2007 年 5 月，在上海市公众服务热线热度测评中我行 95528 位居银行业首位；

2007 年 4 月，在“2006-2007 中国互联网 INTERNET100”评选中获得“创新 50 强”殊荣；

2007 年 4 月，2007 国际品牌高峰论坛：我行公司银行服务品牌“浦发创富”荣获“杰出品牌竞争力奖”；
2007 年 4 月，获第三届(2006)中国上市公司董事会金圆桌奖；
2007 年 3 月，获评“2006 年度中国最具投资性的上市公司五十强”；
2007 年 3 月，获德累斯登银行颁发的“2006 年度中国区最佳贸易融资合作伙伴”奖项；
2007 年 2 月，获得“Junior Achievement China Corporate Volunteer Resource Outstanding Award ” (“JA 中国志愿者最佳组织奖”)；
2007 年 1 月，我行携“轻松理财 E 支付”系列产品，荣获中国电子商务支付大会“最具竞争力电子支付产品”、“中国优秀电子支付企业”、“电子商务最佳银行应用奖”、“中国电子支付最信赖品牌”四项大奖；
2007 年 1 月，获新华远东“稳定”评级 (A+)；
2006 年 12 月，获评上海现代服务业百强企业；
2006 年 8 月，获得上海美国商会“企业社会责任最佳实践奖”，在中国企业社会责任调查中获“最具社会责任企业 20 强”荣誉；
2006 年 7 月，获评英国《银行家》杂志世界银行排名第 251 位。

截止到 2007 年底，全行总资产规模已达 9149.80 亿元人民币、各项存款余额 7634.73 亿元人民币，本外币贷款余额 5509.88 亿元人民币，实税后利润 54.99 亿元人民币，并在上海、杭州、宁波、南京、北京、温州、苏州、重庆、广州、深圳、昆明、芜湖、天津、郑州、大连、济南、成都、西安、沈阳、武汉、青岛、太原、长沙、哈尔滨、南昌、南宁、长春、乌鲁木齐、合肥、呼和浩特等地设立了开设了 30 家直属分支行、共 408 家营业网点，并在香港设立了代表处。

如果你想了解更多浦发银行的概况，你可以访问浦发银行官方网站：<http://www.spdb.com.cn/>

第二章 浦发银行总行面试资料

2.1 2016/12/26 浦发总部数据分析岗面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088999-1-1.html>

我是 ecust 商院信管专业，本科，秋招开始的比较晚，投的第一份简历就是浦发信息科技部数据分析的岗位。
11/20 投递完简历，两天后收到了邀请参加宣讲会的短信，再之后就是 12/6 号的模拟网测和 12/10 号的正式在线笔试。笔试内容挺杂的，第一部分是经济管理学金融等等的基础知识，银行嘛，这些知识总要知道的，好在这些课程一大二都学过，还有点印象，然后是英语，英语的题量不多，20 道吧，词汇和阅读，阅读在规定的时间内要选出正确答案还是有点难度的。然后是行测的题目，找规律啊，图形推理啊，数学应用题啊这些都比较常见，还有材料分析，印象中给你图表算算同比环比这样子，预测一下数量，题目不难，但是不允许用计算器和草稿纸，所以心酸就有些捉襟见肘，总体还不错吧。此外是心理测试和计算机的一些知识，因为是信息科技部的职位，所以计算机的知识考的挺全的，Unix、Linux 的一些操作指令、软件开发测试的一些概念，数据库的 sql 语句，还有挺多机器学习的算法的应用啊这些问题，全面但是难度一般。如果有相关的学习经验应该不是什么难题。所以笔试结束还是挺有信心进入到面试的。

笔试结束十天后收到的面试通知，我是 12/26 号上午去浦发信息科技园区参加面试，在莲花路那边，在准备面试的过程中也搜了很多的面经，不过和我自己经历的面试还是有很多不一样的。

面试当天我八点到的面试地点，坐在一边等候，签到的时候看到我的那张表上几乎都是硕士，心里有点忐忑。本以为当天是一面，之后等二面通知，结果当天把无领导小组面试和结构化面试都结束掉了，旁边的同学说应该

没有后续的面试了，如果通过就进行到体检阶段。

在漫长的等待后，我和其他的九名同学被带到了一个房间先进行无领导小组讨论，40 分钟阅读材料交换意见并总结，之后推选一位同学汇报讨论结果。我们的主题是讨论人工智能给银行带来的机遇和挑战，并要求提出相关的建议分析其可行性。我在讨论过程中挺积极的，提出的一些意见也被小组成员采纳，不过小组内也有的同学因为对于这个话题不熟悉或者没有比较独特的意见导致没什么话可说，比较悲催。面试官一共四位，其中一位是当时宣讲会来的信息科技部副总陆小勇，当时还问过他问题，希望他还记得我吧←_←，汇报结束以后，面试官也问了小组内讨论不积极的同学的原因，如何用一句话总结自己就所投递职位而言自己的缺点有哪些。总体下来这轮面试感觉自己表现的还算满意。

无领导面试结束以后回到等待区，不久后就安排我到另一个房间进行结构化面试，三位面试官就我的简历上的信息提问，每个人在 10 到 15 分钟左右，首先还是自我介绍，然后是问问我的学科背景，因为是信管专业和数学的二专，所以问了我如何平衡两个专业的学习，又说到招的大部分是硕士生，你有什么优点能够胜任这份工作等等，然后是让我介绍一下自己的数据挖掘的项目经验，我讲的挺详细了，所以面试官没有后续就某个技术问题进一步提问。此外杂七杂八问了我是一个什么性格的人啊，抗压能力咋样啊，还问了我一公里跑多快←_←，可能因为我看着比较“魁梧”吧，面试官都很和蔼，整个结构化面试问题很多，尤其是项目经验很重要。

现在在等后续的通知，当时问在现场组织面试的 HR 姐姐，她说是会尽快通知，和其他同学交流下来也觉得应该在一月十号左右出结果吧。希望一切顺利，为了浦发已经拒了一个 offer 了，也祝大家新年快乐，都拿到心仪的 offer。

2.2 总行直选生（金融市场方向）一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084336-1-1.html>

浦发终面已过去两周，等消息已经等得望眼欲穿。写个面经攒攒人品，祝自己好运吧。

一面：形式已经有很多人讲过了，在此不再赘述。说几点感受。1.一面男女比例 2.5:7.5（妹子们压力稍大）2.我们小组一面进了四个，两男两女。后来才知道每个小组进的人数可能略有不同，和本小组整体表现以及实力相关吧。当时我面试时左边一个 B 大男生，右边一个 Q 华女生。最后 B 大那个男生还被几个人评为最想合作的队员。但是令我吃惊的是他居然没进。我觉得主要是他表现不够活跃外加中间有一段和小组一个强势女生对话处理的不够克制。所以说对于非顶尖名校的同学，只要你积极表现，肯定有机会。3.整个小组面试中，大家都比较投入，要想小组面脱颖而出，首先要有参与感，其次要有好的想法和建议，不在于你说的有多多，一定要让别人觉得你说的有道理，并且要让面试官记住你。最后我们组的 reporter 貌似没进，所以想要做 leader 和 reporter 还是要拿出让人信服的表现。

二面：周一一面结束，周三晚接到二面通知，周五终面。上午大概是非上海院校，清一色名校加海龟，金融市场 86 进 25，投行大概 100+进 25。三人一组，挨个进。三位面试官。二面结构化，面试官比较 nice。我们组的面试官貌似非常喜欢问一些辩证问题，诸如，你在银行实习发现银行与你想象中的异同点，由于楼主读了两个国内学校和一个国外硕士，他还让我分别比较了 A 校和 B 校，中国教授和美国教授的异同，还问我自己是思考的多还是做得多的人，让我必须选一个，我说自己大概属于做得多，思考的少的吧，然后又问我一个好的交易员是思考的多还是做得多，楼主左思右想，罗列了几条理由，最后得出结论，交易员应该是思考的多，做得少。楼主当时就蒙圈了（虽然楼主并没想过做交易员，不过金市应该不仅仅只有交易员的岗位吧，我这是在弄啥？瞬间陷入深度

的自我怀疑。)，看来面试官下了个套，算是把我逮住了，狂汗。面试官当时也有点怔住了，大概觉得这个问题问的不太好，气氛此时略尴尬。旁边的 HR 姐姐就问我对于金融市场部的了解，我说每个银行的金市可能划分不一样 blabla,我提到了非标业务，她还追问了我一个对于非标业务的了解。右边的 HR 姐姐看到我爱好有音乐，问我喜欢啥类型的音乐。最后问我为啥想来上海。亮点来了，当我提到上海人的时候，三位面试官好像很警觉，立马和上海人划清界限，说你放心说，我们都不是上海人。。。。。我其实想说上海人讲规则啦。总的来讲，面试过程相对轻松，但是自己回答的并不太好。面试问题比较随机，与你简历相关性较高，有些人做过固收，就被问了固收研究的问题。

今年就业形势这么差，明年应该不会更差到哪里了吧，希望来年的小朋友们好运。也希望自己能打动面试官，诸位加油！

2.3 浦发银行 2017 总行直选生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083991-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，1z 参加完终面两周了，还在忐忑地等待结果~
笔试，浦发笔试是统一的，不再赘述。

一面，无领导小组讨论，十几个人一组。1z 观察了五六组，都是 13-14 人，只有 2 个是男生。上午题目是根据材料设计一个校园推广方案，下午听说是企业宣讲会的场地选择问题。早上最早的签到时间是 8:30，不过去了是按照签到顺序安排面试，所以稍微晚一点也没关系。1z 堵车迟到了 40 多分钟...群面是 5 分钟读题，25 分钟讨论，5 分钟总结，5 分钟面试官提问。大家都很活跃，不仅要能尽量表达自己，还要尽量提出建设性意见。提问会针对你在之前讨论中的表现，比如你提出的观点、你为什么没有积极发言、你认为自己是扮演了什么角色之类的“套路”问题。

二面，结构化面试，多对一，男女比例基本 1:1，签到表上全是名校。去了后也是按签到顺序等待，1z 面的金融市场方向，三个男面试官，都是蛮经验的样子，没有碰到专业问题，基本聊简历和个人规划，每人 10-20 分钟不等。对了，1z 第一志愿是投行方向，被调剂到第二志愿，也有同学是从金融市场方向被调剂到投行方向的，不知道是怎样的标准做的安排。等面试的间隙问了下，金融市场方向终面面了 80+人，收 25 个，说是一到两周出结果。HR 说这两个方向都是第一次收应届生，机会也蛮难得的，造福后人留个贴，也希望自己好运~

2.4 2017 总行直选生（投行方向）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082606-1-1.html>

先简单说一下今年总行直选生（投行方向，计划招聘 25 人）的招聘日程吧：10/16 网申截止，11/6 在线笔试，11/21 一面（160 人左右参加一面），11/25 二面（95 人左右参加二面）。

11/21 一面

形式为小组讨论，10 个人一组，5 分钟读题，25 分钟讨论，5 分钟汇报，5 分钟面试官提问。

题目是某理财产品想进校园推广，给了学校活动安排和产品的基本信息，要求确定宣传的日期、地点、口号等。汇报结束后面试官指定同学提问，问题大致就是觉得自己做得最好的是什么，哪些地方需要改进，总结的框架是你定的但是为什么没做总结等等。

面完一面对浦发的印象特别好，因为面试官的打分表上只有你的姓名和性别，真的就是看群面的表现，挺公平的。签到时偷偷瞄了一眼打分表，考察的项目有学习领悟（20 分）、团队协作（20 分）、仪表（10 分），剩下的 50 分不记得了....而且效率很高，23 号下午就通知二面了。

11/25 二面

二面的时候分 A、B 组，楼主 A 组面的，三位老师，两男一女，特别 nice。因为人比较多，每个人面的时间都比较短，5-10 分钟。我面试时就是 2 分钟的自我介绍+实习时印象最深刻的事或学到了什么+根据我的回答再追问了一个问题。我后面的姑娘是学国贸的，就问了一个相关的专业知识。感觉比较看眼缘？面完有同学问了 HR，说是 1-2 周内应该会出结果。

所以楼主就来神奇的网站求 offer 啦～
希望每个人都能如愿以偿=)

2.5 浦发总备一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081938-1-1.html>

截至昨天，浦发总备（上分）的面试筛选阶段彻底结束，虽还不知道结果，但是感谢“应届生”对楼主的帮助！现送上面经造福后辈，同时为自己积攒人品求 offer 求体检！

话不多说直奔主题：

1 面，无领导小组讨论，上分这边是 10 人一组 我们讨论的话题是借三八妇女节的契机开展一个银行理财产品的介绍推广活动，给出了 5-6 个商业地点供选择，要求是小组讨论选择地点，选定活动主题和活动口号。5 分钟看材料，25 分钟讨论，最后 5 分钟陈述。 tips: （1）材料信息量很大，当然有一些是不必要的，所以建议先看最后的要求，然后直奔主题筛选有效信息。（2）讨论期间肯定会有同学抢话多说，但是事实证明真的话不在多而在精，依稀记得我们组貌似进了 4-5 个同学，其中只有 2 位同学是讲话比较多的，其余的都是话比较少 但是都踩在了点上。（3）内容是否精彩，主题是否华丽，真的不重要!!! 最重要的是在规定时间内完成所有要求的内容。（4）即使队友全票否定了你的想法，一定不要黑脸，要越挫越勇 依然积极讨论。（5）最后队友陈述的时候千万不要干别的事情，哪怕多余的表情也不要，就认真聆听或者记笔记就好。（4）和（5）看似无奇，但是真的会让你所有的努力和参与变为泡沫。

2 面，也就是终面，3v1 半结构面试，我昨天是 2 个男领导和 1 个较年轻的女领导，每人时间不等，有的人不到 5mins，也有的 15mins。我昨天感觉还被问了蛮久：三位领导均问了问题，中间的一位主要是问本人户籍，留学经历，参加过高考没，为什么来上海，为啥之前的实习是在北京等简历问题；右边的一位领导主要问了两个问题对浦发有什么了解和如果我们录了你 给你两个选择 1.直接进分行的业务部门 2.去支行做柜一年 你选哪一个？纠结了几秒钟后 答曰（简述）：选择后者，因为应届生没经验 直接去业务部门 贡献不大 更可能会拖后腿，根据之前银行实力经历 觉得银行体系内部的基本功很重要 blabla，所以作为小白应该去下面一年练就一身银行体系内的思维，办事方式之类的；最后一位领导问了现在居住地址为啥在上海，女朋友工作了吗。tips：不知道是不是每个人都会这样，但是从个人此次经历来看，感觉三位领导分工明确，有负责简历延伸问题，有负责生活背景类问题还有负责对本行是否了解等问题，所以只能说熟悉自己的简历和网申记录，同时了解浦发的现状和背景，面试的时候个人认为还是比较，踏实肯干谦虚好学比较好！

上述就是浦发总备（上分）2017 届的 1 面+2 面内容和个人觉得有用的 tips，希望对后届的同学们有帮助！

最后祝大家和自己都有好运！希望早日收到浦发的体检和 offer！

2.6 浦发总行备选生二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081804-1-1.html>

不知道今天是不是二面最后一批，写上面经，给后来人一些经验，也给自己攒些人品，求 offer 二面为半结构化面试，3v1，三个领导，很 nice，楼主由于手里有了保底的 offer 所以心态比较好，面试比较自如。

楼主是外地高校的，先让做了自我介绍，而后问了 1 为什么要进银行；2 为什么要来上海；3 如何处理人脉、客户资源受限这个问题；4 根据个人经历问了一些跨考等一些零散问题

面试官是三位女领导，很和蔼。自我感觉良好，诚心求 offer~~~

2.7 浦发总行备选生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074919-1-1.html>

地点：浦发大厦

形式：无领导小组讨论（5min 看材料+25min 讨论+5min 陈述总结+5min 面试官提问）

楼主的题目是某银行以“女性节”主题为契机宣传新推出的三款理财产品，综合考虑效益、可行性策划一个方案，策划内容需包括：地点、主题、口号。材料很长，给出了前中后期企业可能采取的活动方案细节、活动的 5 个备选地点。

我们小组讨论给出了一个相对切实可行的方案，整体框架是不错的，但是在如何有效推出这些理财产品的细节上缺少有效讨论，不够丰满。感觉这块也算是一个重点。

另外，面试官问问题相对有些严厉，还是有点压力面的感觉。

anyway，求好运吧~

2.8 浦发总行直选生（投行方向）一面二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075778-1-1.html>

今天刚刚面完了总行直选生二面，应该也就是终面，发帖回馈论坛，求好运求 offer~

一面情况：无领导小组讨论，不需要自我介绍，进去直接读材料 5 分钟，讨论 25 分钟，然后总结 3 分钟，10 个人一组。我们的题目是有关学校要开展一个活动，有五个备选场地，最后需要选择其中一个。小组内整体讨论氛围还是很不错的，但楼主当时刚好被旁边同学说你代表了要不来计时吧，欣然接受结果最后面试官说我记错时间了。。。当时感觉肯定跪了，没想到还是进入了二面，万幸啊。感觉一面是有外包人力在做的，可能更看重在讨论中的贡献程度吧。

二面情况：3v1 部门领导面试，先自我介绍 2-3min，然后根据你自我介绍和简历问一些问题，算是结构化面试，还问到我觉得个人能力和团队合作哪个更重要（一定要二选一的话），我就说在浦发这个平台每个人个人能力肯定都很强，那这个时候其实团队协作能力其实更重要，领导也表示认同，嗯，这很银行哈哈。顺着又问我那觉得自己团队合作能力怎么样之类的。。。投行和金融市场都是两组面试官，感觉我们这组领导有些累了面的特别快，我是下午四点基本上很后面了，每个人大概 5-8 分钟就出来了，其他组或者金融市场的组基本上每个人还是 10-15 分钟的。

大概流程就是这样啦，非常希望能拿到这个 offer 哈！求神奇的论坛保佑~~~

2.9 浦发直选生（金融市场）一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074194-1-1.html>

lz 昨天下午一面的，无领导小组面试，10 人一组。题目上午下午会换的，上午同学说是设计一个营销方案，到下午，我们就变成了企业宣讲会的场地选择问题。lz 本来是上午签到的，结果面试延时，就变成下午第一组了，看到题目变了，有一种一脸蒙逼的感觉。

5 分钟读题，25 分钟讨论，5 分钟总结，5 分钟面试官提问。

觉得现在面试大家都很会套路，也都很 aggressive，都抢不到说话的机会，lz 的一面是挂了，造福后人吧。

另外听说这是个神奇的网站，还抱着一点侥幸心理啊。

2.10 16-11-21 浦发总行投行金市上分代招生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073816-1-1.html>

简历投递很久之后才收到笔试通知，当时一直就以为大概自己被刷了（楼主男生，985 本科，复交之一硕士，过司考和若干 CPA，之前一直游走于券商）

笔试之后又是好久才收到一面通知，一面是在 2016 年 11 月 21 日，面试地点是莲花路 1688 号（漕河泾站、虹梅路站）

上分代招的投行业务和金融市场“总行直选生”都在这里面试，两岗分开，看情况是每岗四个时间段，每个时间段三组的样子，每组十人，数个会议室同时进行，约莫当天可能有 200 人来面试。面试形式是无领导小组讨论，之前有一个简单的自我介绍（只介绍了姓名和院校），然后是 5 分钟阅读、25 分钟讨论、5 分钟总结，最后 5 分钟考官会随意提问，小组讨论的内容是策划一个推广方案（具体内容就不透露了，反正也会换）。

感觉我那一组大家整体实力还是很强的（清北复交、上财华师、海龟港校基本都是要凑齐了，只是没有自我介绍所以不清楚大家的具体情况）

小组讨论整体感觉还好，就是作为一个汉子，在一众妹子中实在找不到机会插嘴。这里我只简单说一点我的看法：

- 1、套路感、模式化太强，一眼就可以看出来是看过策略或是受过培训，有的人甚至有强行套角色的感觉；
- 2、最好还是不要咄咄逼人，我觉得这一点妹子比较多，锋头太盛，但是一来言多必失，二来让人觉得太过于自我；
- 3、大家还是要考虑一下同组其他同学，好歹给人家留个说话的机会，我们组一个海龟妹子真真就是一句话都没有插上。

大概就是这样，我之前拒了某四大行总行一个偏中后台岗位，希望能到浦发来。听说应届生是个神奇的论坛，那就请保佑我吧！

——2016 年 11 月 25 日——

周一面试完后写了这个帖子，周三傍晚收到浦发复试通知，感谢神奇的应届生网站。复试时间周五一天，老地点。面试形式是三个面试官的单面，金融市场两组，投行两组。看了下面试的人依然很多，竞争也是很激烈，海龟+国内名校，但也有非名校的同学，居然也有力学、机械这样的专业。

我们那一组面试的特别快，一上午面试了二十个人，隔壁只面试了十二个的样子。面试是自我介绍+提问，基本上没有太多问题，我面试是 11.30，正好到了饭点，有点着急的感觉（但是确实可以理解因为我也饿了）。

面试没有为难人，问了一个很宽泛的伪专业问题，也不太明白，就随便说了两句，整体氛围还是轻松的。

浦发的 HR 姐姐也是人美心善，看我面完出来问我饿么，给我张饭票让我吃了饭再走。餐厅半自助，满意。

写下面经希望对后来同学有所帮助，找工作不容易，祝各位一路好运！

2.11 浦发总行清算作业部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024183-1-1.html>

先要感谢这个神奇的网站，在楼楼各种面试各种笔试中一路相伴！

浦发清算二面在高大上的外滩，闪瞎楼楼双眼啊，各种富丽堂皇，各种高贵，还各种油画壁画，据小伙伴说是第



一分行营业部

三位面试官分别提问，类似半结构化的问题，感觉关注简历比较多吧，约莫 15 分钟的样子，老师都是很严肃认真的，绝对不是水水的聊聊天那种。

之前初面群面的时候也非常正规，一组 10 人大约有一个半小时，群面后挨个提问。浦发的老师不会让你从他自己的脸上看出面试结果，这一点楼楼真的心好虚啊。

总之，浦发面试真心是种有收获的锻炼，但是楼楼实在表现得太紧张（莫名紧张的原因应该可以归结为对浦发是



真爱 你就收了我这小不肖吧)。



最后，借这个平台，希望所有好人都得到心仪的好工作！

另有此贴感觉比较完整，扩散下，也感谢他的分享

[浦发银行总行清算作业部笔试+一面+二面，攒人品，求 offer~](#)

2.12 浦发总行科技开发部 2016 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023113-1-1.html>

不得不说浦发招聘的时间拉的好长啊。。11.8 笔试 12.5 一面 12.17 二面，但是有什么办法呢，想进就慢慢等



吧

一面是在漕河泾，形式是三面一，先自我介绍，然后面试官提问，问了我一些实习相关的事，再扯了扯啥记不清



了，可以说是纯聊天。不过那天我太紧张了，可能因为比较想进浦发吧，别的面试我都不怎么紧张的啊....



就记得面试官最后问了一句.....你还有什么想问的吗？看了我一眼，接着说，看你这么紧张应该没有了吧
我以为我就这么跪了.....一周后二面通知来了，难以置信...

二面在外滩，无领导，8个人一组，4个面试官，过程是这样的：

1.5分钟看材料，1分钟个人阐述，15分钟小组讨论，2分钟代表总结

2.面试官点评下我们小组的表现（这个我倒是第一次碰到，能知道我们的优点、不足还是很好的，如果后面有面试也是很有帮助的～）

3.面试官提三个问题，每个人按顺序回答

4.面试官对个别同学提问题（我觉得最后一个面试官是 hr）

最后 hr 没有问我问题...有点慌不知道能不能过



浦发二面是我最后一个面试了，秋招也要结束了。。来分享分享经验，也来蹭蹭运气，希望浦发能收了我吧

最后最后，祝大家都能拿到满意的 offer!!! 然后就可以开开心心过大年啦~

2.13 浦发 总行科技部 二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022905-1-1.html>

本人 12/17 号面的，至于其余几天的情况不了解。

1、无领导小组讨论，一分钟陈述个人观点，十五分钟讨论，二分钟代表总结发言。

2、一分钟自我介绍。

3、三个 boss 对感兴趣的提问。问题涉及面很广，从小组讨论到简历。

最后那个武汉的童鞋，借了你的笔回去的时候你已经走了，sorry 了

2.14 浦发总行科技开发岗上海复试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022642-1-1.html>

今天在中山东一路浦发大楼复试，进去就感觉像宫殿一样，很大，一开始还没找到签到的地方。

签到时间 12:45，可等到快 2 点才轮到我們。等的时间有点久。

然后工作人员就把我们 9 个人领到外面，先拍了张集体照（结束之后还洗出来送给我们，感觉还是挺贴心的），然

后领我们到另一个地方休息，大家就相互了解了一下，沟通的还是挺愉快的。

进去的流程是 3 分钟看题，1 分钟自我陈述，15 分钟小组讨论，2 分钟总结发言。无领导小组结束之后是 1 分钟自我介绍（会被打断），面试官提问题。

我们的题目是为 00 后设计一款 APP，推广银行品牌。讨论过程还挺和谐。

自我介绍时，楼主就傻了。除了我，都是名校的硕士，人大北大中科大浙大伦敦大学，还有个老乡是伦敦大学的华人代表。。。太厉害了。而我只是一个小二本。

自我介绍结束之后三个面试官就个人感兴趣的提了问题，比如觉得讨论结果有什么漏洞，觉得自己讨论过程中有什么需要改进的问题。还问了软件专业同学超级多做过什么编程工作，学过什么编程课程，开发经验的问题。还有就是自己的择业观，为什么选择浦发科技开发部。最后还问了拿到什么 OFFER

面试官提问用了超久的时间，问的很仔细。出来已经快 4 点了。

这次面试也让我想到，很多人会觉得在本科阶段学不到工作之后用到的东西，其实是我们没有用心学。我们的思维能力 判断能力 组织能力 表达能力都会在懒惰中固化退化。名校生确实有他们的道理的，这次让我和那么多优秀的人才同桌而面也是我的荣幸。

楼主表示 经此复试 不管进没进都不重要了（因为根本没希望进）只是有些遗憾没能留两位老乡的联系方式，相遇一场也是缘分。

哈哈 望后来者加油

2.15 发个过来人的面经把（总行科技）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021756-1-1.html>

- 1.路费的问题，就算你最后签了 OFFER 路费也是不报销的，包括后续的体检费，都是自费的
 - 2.一面只要表现的不太差都会过，理论上 2 面人跟 1 面人差不多，所以 2 面会刷掉不少人
 - 3.去年的二面形式多对多面试，就算面试官 5.6 个面试一组人，每个人面前有个问题，准备半分钟把，然后依次回答，后面就是面试官随机自由提问了，面试官都是大 BOSS，问什么看心情。
- 然后就是，，，我的 ID 可以加我，至于加什么，，，哈哈

2.16 11.28 总行储备面试刚出

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013809-1-1.html>

早晨 8.30 第一场的，到了浦发大厦之后先签到，所有人都等在一个大厅，然后快九点的时候分好组，工作人员点名，带去等待面试，每组八个人，我应该是 8.30 的最后一组了，别人都带进去了，迟迟没有人叫我们的名字，最后九点多才进场。时间大约 45 分钟，除了身份证什么都不用带，不需要准备自我介绍。

进场之后三位考官，主考官宣读面试形式，每人桌子上 2 张纸，上面一张稿纸盖住下面的阅读材料，每人有 3 分钟阅读时间，不能在材料上做笔记，1 分钟陈述个人观点，小组讨论 20 分钟，目标是要根据材料给出一致意见，然后有一个代表陈述 2 分钟。全部结束后，三个考官会问他们感兴趣的个人一些问题，可能是针对 20 分钟小组讨论的某个人表现你怎么看，或者你怎么看坐你对面那个人，总之要关注其他成员的表现，哪怕是到最后代表陈

述的时候，也千万别炮神，可能让你评价他，也可能是问你的实习经历职业规划之类的。
我们小组的全是牛校的牛人，我去了大概是被当分母的，发个帖子攒 RP 了，祝后面参加面试的一切顺利~Fighting!

2.17 面试官亲口和我说 科技管理岗 基本就是做 运维

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933839-1-1.html>

上周五天都有面试，奔波在几个城市之间，今天才有空来写一下上周三浦发总行科技管理岗一面的情况

面试的地方很偏，在浦发总行信息中心，位于闵行区漕河泾开发区

交通不怎么便利，楼主高铁到虹桥，发现地铁不能直达，于是 10 号线坐到龙柏新村，再换了公交，等公交等了 20 分钟

到了莲花路 1688 号浦发信息中心门口，你会看到一幢大高楼，但是那不是浦发的，是漕河泾开发区的大楼

浦发是一排四五层的楼，外面看着其貌不扬，里面装修还是很考究的，有四五星酒店的感觉

跟着指示牌到了签到处，工作人员态度很好，尤其其中一个 mm，长得也很有气质

楼主由于是外地赶过去，路上时间难把握，所以早到了 1 小时，但是碰巧前面的一个同学跑开了，于是楼主没等几分钟，就被先领过去面试

其实是先带到一个面试房间门口等着，被告知说等里面正在面试的人面好以后，等 1 分钟再进去

门口坐了不到 3 分钟，前面的男生就出来了，这期间我观察了下隔壁一个面试房间，因为他们门是开着的，三个面试官在给一个女生视频面试

等我进去坐下，依然是 3 面 1 的节奏。一个女的，可能是 HR，专门负责敲电脑，可能在记录，另外两个男的中年面试官

上来先是简短自我介绍，完了就是根据简历提问

楼主被问了之前做的项目，毕业论文的内容，还有为什么选择来上海之类的常规问题

然后在和面试官的互动中，楼主就了解到了科技管理岗的实质工作内容，事情是这样的：

面试官问，为什么报科技管理岗？楼主说当时看招聘网站的时候看到你们介绍说科技管理的主要工作包括项目管理、需求管理、风险管理云云，觉得自己一直有金融 IT 的项目方面的经验，做过一些金融信息系统方面的研究，所以就报了。然后面试官淡淡的说，其实科技管理这个岗位楼主说的这些工作内容很少，主要就是做运营维护。。。然后还问楼主，如果是运维，还愿意来吗。。。情况基本就是这样，面试总共 15 分钟左右

之前看到坛子里有往年的人问科技管理是否就是运维，但是也没人知道出来说明，接着就是笔试时的专业加试的题目，也大多都是网络、安全相关的，当时就有总将信将疑的感觉，现在可以明确的告诉将来要报这个岗位的同学，浦发总行的科技管理，基本就是运维。

2.18 5.16 浦发信息科技部初试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1699747-1-1.html>

- 1, 面试官告诉我, 欢迎参与浦发总行信息科技部初试。
- 2, 某男生告诉我其实没有别的面试了, 20 天以后等体检通知。他问的签到处。
- 3, 据说, 网申 2000+ 份, 笔试 280 人, 笔试特么可能没刷人, 总之确认参加面试人数有 280 人。
- 4, 看了浦发网站, 的确是去 60 个人。虽然研发招的人最多 51。因此我发现, 研发报的人也最多。还有不少报了数据或者测试的在面试的时候说要转研发。

屌丝 lz 报的不知道干什么的数据中心, 顺便数据中心是做运行维护的, 跟数据感觉真没什么关系。



面试过程。

1 点以前签到。

发名牌, 因为东西不好拿那张纸被我搞的很残。

以至于我一直不知道群面的时候主考官知不知道我是谁--

1 点半群面。

感觉和 15 日分享面经的那孩子说的不一样, 群面是 12 个人一大组, 6 人一小组, 辩论式的群面。

屌丝 LZ 第一次参加群面嘿嘿嘿嘿。

不过这样一来, 单面, 群面, 结构化面试都特么经历过了。

编号单数一桌, 双数一桌。

5 分钟阅读材料。压根来不及, 能把字读完差不多了。

25 分钟讨论。

今天的材料是: 学生会组织一次和银行的交流会, 有 5 个地点选择, 各有利弊, 然后本来定了一个最实在的, 结果着火了, 问解决方案, 反正就是选个地点。

还有很多细节, 不提了。

我们组有点。。额。。没条理。。反正时间上差点不够用, 方案也没有标明清楚。

然后奇数组先陈述, 5 分钟, 队员可以补充。

然后再是大概 10 分钟的质疑时间。

后来气氛变得有点争锋相对了, 就是因为本来是问答时间, 我们组却直接给出了否定的结论, 所以说实话我觉得有点争过头了。毕竟群面不是辩论, 不是要证明我们的方案有多好, 而是在面试过程中体现个人能力和团队合作能力。

5 分钟陈述。

中途我写了一句补充给我旁边的美女其实是想让她做个补充, 结果她一把给了陈述员, 以至于打断了陈述员, 陈述员说了一句下面让我的队友补充, 她又对我说你补充吧。



我觉得我当时就这个感觉



然后我就毁了。。。话说多了, 还没掌握时间。

因为出头过份了, 过于坚持自己的一套了的感觉。以至于大家后来无视我了--

希望毁的只有我一个人而已



最后没人一分钟自我评价和总体评价。恩这里我说的更差。



然后屌丝 LZ 第一次群面就这么结束了

然后面试官问了一下

- 1, 大家手里是否有 offer.
- 2, 有的话浦发的优势在哪里。
- 3, 介不介意赶不上落户怎么办。



我那组有一个招商数据中心的 offer, 一个某游戏中心的 offer, 一个有花旗的 offer。

LZ 是个普通 211 学校的数学系的, 实习经验特么是家教, 的屌丝 = =

2, 专业面试。

应该是不同岗位面试的不同的人。

三对一, 我的面试官十分亲切。

没有任何技术问题, 3~5 分钟自我介绍, 及学科、专业学习, 课程内容, 项目的介绍。

我总不能说我做过家教吧。

于是我掰了我的毕业论文和数学建模。

因为是最优化方向的, 我觉得他们都没听懂- -

然后对着简历问了我蛮多问题的, 不过都很随意

比如你有没有想过考研。

比如你参加的戏剧社是干嘛的? 我说是举办各种戏剧演出, 包括京剧等, 他们说哦是京剧啊我还以为是话剧, 然



后问我会唱什么, 我说是去听戏的。

比如你的求职信上写你用了 4 年的浦发银行的卡我就笑场了。原来我还写了这么一句。他说是不是你申请中行就把浦发换成中行。

所以我觉得我又毁了。

比如你知道数据中心到底是干什么的, 特么我只知道介绍里的那几个肩带的别的太长了我也看不懂。然后他们解释了一下, 说这个做运维的给你的自由发展空间可能不大。

哎哟算了 LZ 是屌丝 LZ 不指望能进来。LZ 是来见世面的。

大概 15 分钟左右结束。

浦发信息部的环境真的很好, 地毯沙发都有, 然后厕所! 厕所能够体现一个公司的企业文化! 虽然是坐式! 但是

够大！够敞亮！够干净！

不过周围环境偏僻了一点= =好乡村。我中饭都找不到地方吃。

忠告：看清楚招聘要求再特么投简历。最好多看几年的招聘，有些职位在社招里面写的更加清楚。有个东南软件工程的研究生就是木有看清楚数据中心它不搞数据分析。

今天好大雨啊~~~



欢迎有后续通知的亲回复。屌丝带着酱油瓶回老家教书嘿嘿。

祝各位求职愉快~咱就图个开心，不要那么执着于某一个 Offer 嘛~

不然像我这种到现在找到的公司连三方都不用签的屌丝怎么办。。。哈哈哈

2.19 浦发综合运营管理总部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 22 日

晚上无聊来发面经啦，希望自己好运能进入终面吧！今年浦发一共两轮面试，笔试是按 4 比 1 的比例筛人进入初试，初试结束后 2 比 1 进入终面，最后两个人里取一个签约，今天浦发初试其实就是面试，单面，我是运营管理方向下午 2 点的，面试官一共 3 个人，两女一男，刚进去首先自我介绍，包括自己的学历、成绩、学校活动和实习活动，然后说一下你对岗位的理解并说明你自己独有的特质适合这个岗位的，之后会问到你简历的细节，比如你从实习当中学到什么、你具体做了什么工作、你认为你的工作对未来银行的工作有设么好处、你为什么不去外资企业、你本科成绩没有研究生期间好是为什么、未来银行业的发展趋势、银行并购存在的最主要风险是什么等等，最后就是问我有没有亲属在银行工作，现在拿到什么 offer 了，设么时候会去签约（指的是其他家），差不多就是这些啦，希望各位好运能接到下一轮通知！

2.20 2011 年 1 月 14 日浦发总行信息科技部一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 14 日

自从上周末参加完笔试以后，一直在等浦发一面通知，前天终于来了。

今天一早前往浦发总行信息科技部位于莲花路的基地，感觉位置比较偏，都到漕河泾开发区了，还好地铁九号线下来走了 10 来分钟就到了。附近还看到了国家电网，腾讯公司的大楼。信息科技部是 2 幢楼组成的连体楼，一楼还有小卖部，还有个小花园，总体环境不错。

面试形式是 3V1，一共三组分三个房间，每组三个面试官。

HR 女士非常 NICE，引导我们签到，说了一些注意事项。

等了大约 40 分钟叫到我了。进去三个面试官都是男士，看上去还挺面善的。

自我介绍了 2 分钟，随后开始围绕简历提问，主要是一些常规的问题，有过什么项目经验，为什么选择浦发，想从事什么职位等。感觉面了 10 来分钟吧，可能因为是中午快吃饭了，老师就匆匆结束了。总体氛围很和谐。

期待下周的二面通知，同时祝各位好运！

2.21 浦发信息技术部终面面经

终面是六个人一组，主要是无领导小组讨论的形式。我那组讨论的内容是：假如你是一个项目经理，让你去负责完成一个项目，正常情况下这个项目需要一年时间完成，现让你三个月时间完成，给你十个可供选择的答案，挑出最重要的三个。答案我记住的有以下几个：1.要求员工加班，解决员工的后顾之忧；2.给员工以奖励政策，带动员工的工作积极性；3.选择最优秀的员工作为项目成员；4.选择比较好的方法论与过程；5.项目进度按较少的时间点来设置里程碑；6.与用户讨论砍掉无用的需求。

呵呵，能记住的只有这些了。面试官一共有六个人，应该都是行长级别的人物。前面十五分钟是小组讨论，后面十分钟选代表综述。讨论完成后，面试官会选择感兴趣的同学进行提问，提问的内容大致有：实习经验，对银行工作的看法等一般较为常规的问题。

呵呵，我还偷看到其它组的讨论题目：在银行系统开发过程中，是注重稳定性还是注重速度，关于这个问题进行讨论，没有可供选择的答案。

我能提供的信息就这些，祝以后面试的同学好运！

2.22 浦发总行信息科技部一面

自从上周末参加完笔试以后，一直在等浦发一面通知，前天终于来了。

今天一早前往浦发总行信息科技部位于莲花路的基地，感觉位置比较偏，都到漕河泾开发区了，还好地铁九号线下来走了 10 来分钟就到了。附近还看到了国家电网，腾讯公司的大楼。信息科技部是 2 幢楼组成的连体楼，一楼还有小卖部，还有个小花园，总体环境不错。

面试形式是 3V1，一共三组分三个房间，每组三个面试官。

HR 女士非常 NICE，引导我们签到，说了一些注意事项。

等了大约 40 分钟叫到我了。进去三个面试官都是男士，看上去还挺面善的。

自我介绍了 2 分钟，随后开始围绕简历提问，主要是一些常规的问题，有过什么项目经验，为什么选择浦发，想从事什么职位等。感觉面了 10 来分钟吧，可能因为是中午快吃饭了，老师就匆匆结束了。总体氛围很和谐。

期待下周的二面通知，同时祝各位好运！

第三章 浦发银行总行笔试资料

3.1 2017 浦发春招柜员岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094132-1-1.html>

登上网址手持身份证拍一张照片后，等待考试开始就可以了

笔试四部分 150 分钟 题量不大 时间充足 正常做都可以做完

1.金融综合忘了 都是单选（有些小伙伴说考了很多市场营销的）

2.英语：10 单选 5 阅读 单选考了语法 搭配；阅读一篇文章很短

3.性格测试：100 道题都是很实际“你的穿着是否显眼；朋友评论你的穿着是否显眼；是否感觉别人小声说话是在议论你；你是不是自我感觉良好；电影院可以逃票你会选择逃票。。。。。”给四个选项 非常符合 较为符合 较为不符合 非常不符合

4.行测：37 道 40 分钟，言语部分考了：病句、填词、主旨大意、成语辨析；抽象推理是图推，有分割正方形、字母时钟题型新；思维策略是数字题，模拟笔试考的数字推理都没考，这部分不难，计算量不大，不需要草纸。

3.2 浦发 2017 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094126-1-1.html>

申请的是上海分行的柜员 19:00 开始化好妆等在电脑前，然后 20:30 提早了半小时做完提交了。

反正没考专业知识，

第一部分是选出文章中心吧，好像是，也可能是第四部分里的。第一部分我记不清楚了.....

第二部分的英语分单选和一篇阅读，阅读一小段，有 5 小题。

第三部分的性格测试 100 题，很快就刷过去了。

第四部分是换词语，语病，逻辑推理，数字推理之类的。

整体下来不觉得难，希望能顺利接到面试通知~

3.3 2017 浦发金融科技岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085236-1-1.html>

非金融非计算机，抱着试试看的心态投了浦发科技岗，居然给了笔试

第一部分考的挺杂的感觉，经济金融证券管理会计都有

第二部分 英语，看错了题目的个数，导致后面一篇阅读时间不够

第三部分 正常的行测

第四部分 性格测试 最简单的

第五部分 计算机知识 这一部分只能呵呵呵了

其实整个考试都在一种不会做的状态。记录一下吧~~~

3.4 11.06 浦发笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068148-1-1.html>

没有参加邮政笔试选择浦发是因为可以用自己电脑在线测评呀~~

1.50 道综合知识题。金融类的题目比想象中少（市场风险，利率，金融工具，货币供给），经济类（完全竞争厂

商，生产可能性曲线，平均收益和不变成本等）和管理类（科学管理理论，市场营销 4p.4r 等）的知识比想象中多。（50 道题，30 分钟，时间比较充足）

2.20 道英语题。10 个单项选择，主要是语法（时态，从句），单词和固定搭配，2 篇阅读理解，10 个题。（20 道题，20 分钟，时间比较紧）

3.100 道性格测试题。真的就是性格测试咯。

4.47 道行测。10 个言语理解，10 个逻辑推理，10 个图形推理，10 个资料分析，7 个思维策略。数据量不大，但是不能使用草稿纸，真的有影响。（时间很紧，47 道题，50 分钟吧）

总体来说，参加浦发的笔试非常方便，题目也不是特别难，而且而且浦发真的没有考相关背景知识以及发展的题目，好评呀！！但没有好好准备是个硬伤，还是希望能够好运地进入面试吧，也希望小伙伴们都拿到心宜的 offer~~

3.5 2017 浦发 11.06 热乎乎的笔经（在线测试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067699-1-1.html>

lz 申请的是浦发上分的岗位，今天上午刚笔完试，简单说一下题型吧。造福后人。

一、50 题专业知识 30min，lz 没有复习就考试了。。所以就连蒙带猜了，主要还是货币银行考得多吧。准备银行考试的时候还是要多看一看银行招聘书的。没有考到浦发的知识，没有时政。

二、20 题英语 20min，包括 10 道完型和两篇阅读理解（一篇有 5 个题目），不难。

三、100 题性格测试 20min，这个就随意了，不要人格分裂就行。。

四、47 题行测 50min，这个时间稍微有一点紧（因为 lz 没复习。。），具体是 10 题语言表达，10 题图形推断，10 题逻辑，10 题图表，7 题数学（可能题目数量有点出入，记不清哪一个是 7 题的了）。不能用草稿纸的笔试，从没遇到过。。。啊其实计算也不多，但是有草稿纸就不要动脑子了呀，哈哈，lz 就是懒。

lz 是那种考完试就忘记题目内容的人，并不是不想告诉大家。。应该会有小伙伴继续补充的吧。

第一次在坛子写笔经，希望 lz 能 lucky 地拿到一面，大家一起加油，祝招聘季顺利！

3.6 新鲜的 2016 秋招浦发笔经，攒人品，求 Offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067653-1-1.html>

听说应届生论坛是个很神奇地方，早上刚刚考完浦发银行的笔试，就来发个笔试帖子，希望明年的小伙伴们加油哦！

浦发今年的笔试不是很难，就是不知道笔试是怎么刷人的。LZ 放弃了邮储的笔试，一大早就起来电脑面前守着，等着浦发笔试开始有木有！

直接进入正题：浦发今年笔试题目一共分为 4 个部分：

第一部分，综合知识，50 个题。主要考的是管理学，经济学，金融类专业基础知识，财务会计考了大概两三个题这样吧。管理学，市场营销是重点！重点！重点！其中包括一本通上面管理学部分的的那几个管理学理论，考了好几个，比如马斯洛需求理论的最基本层次需求，科学管理理论。总之，管理学多看是不会错的。法律只考一个行政许可，计算机，统计学都木有考，直接忽视。

第二部分，英语，20 题。英语单选题 10 道，考词汇，语法，定语从句，平时多积累没问题。重点是阅读理解，阅读理解，阅读理解！也是 10 道题，两篇，每篇有个，每个页面上只能显示 1 道题目，所以一篇阅读理解分为 5 个页面，但是！每个页面都附有原文加一个题目，LZ 刚上来以为看一遍文章，翻到后面一页就不能返回来看了，

所以盯着那一页看了好几遍，各种记细节，后来翻到后面做题看见原文，气的吐血。所以，后来的小伙伴们建议你们先看题目回文章去找（当然，大牛请随意，怎么都简单），节省时间。这一部分基本送分，不要把时间浪费在不会的单选题上面！

第三部分，性格测试，100 题。其他银行的性格测试都是最后的，浦发特立独行。这一部分在 LZ 觉得呢平心而选，但也有一些技巧，首先，你要知道银行需要什么样的人；其次，看清楚题目的用词，比如“你经常犯错”和“你偶尔犯错”是完全不一样的。

第四部分，行政能力测试，47 题。10 个逻辑推理，10 个言语理解，10 个统计分析，10 个图形，7 个判断推理（大概是这样的，具体叫什么名字我也蒙圈记得不是那么清楚）。主要的考点如下：主旨推断，词语替换（这两个居多），个人感觉都不难。难的是后面的图形推理，LZ 绝望，考公务员刷题的大牛基本可以无视。统计分析，不让用草稿纸怎么计算，看着哪个舒服选哪个有木有。判断推理，4 个人来自 4 个国家，给出一些条件，让你判断谁是哪个国家这样的，有 5 道这样题吧，反正我是一愣一愣的。

浦发完全没有考浦发银行的相关知识，也是特立独行。

大概就是这样啦，LZ 之前也考了好几个笔试嘞，昨天还被中行虐的傻傻的，今天又放弃邮储考浦发，感觉浦发的笔试相对还是简单的，时间也不紧。凭印象写个经验吧，希望明年的小伙伴们加油，也希望自己人品爆发，求个 Offer！

3.7 11 月 6 号浦发笔试!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067645-1-1.html>

本来今天 9:30-11:30 浦发笔试，我以为是这个时间段任意一个时间点进去做就行了，（像模拟那样），结果 11 点多点进去后发现，这是两个小时的笔试！！还差 10 几分钟就结束了 我就干脆没做了。。。。跪求，如何联系 HR 或者相关人士，解释一下，有没有再给我一个连接做的可能呢？？？？

哎呀苍天啊！！

3.8 浦发银行笔试 2017 年校招 11.06

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067645-1-1.html>

来发帖攒人品啦!!!!

分为五部分，专业知识：考了好多管理学的知识啊，整合营销，前向营销，财务管理主要目标，金字塔 4p 4c 4r 4v 什么的，管理学理论发展史啊，概念性只是比较多，没有难点，就是范围太广。

英语：选择，两篇阅读理解

性格测试

行测：文字理解，图形推理，文字推理，资料分析，思维逻辑



还有个什么忘了

祝大家好运！offer 快来！

3.9 浦发银行 2017 的网上笔试是不是有点太敷衍了...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064735-1-1.html>

在我收到笔试通知之后一开始还是挺激动的，不过马上我就蛋疼了...这还在网上笔试，有一个摄像头监控，不能用草稿纸等等...于是我就开始构思在哪里笔试。

作为一只学生狗，我最后不得不选择还是在宿舍吧...

今天顺便做了一下模拟，首先不对试题进行评述，我就只想说

我和舍友说：我要做一下模拟笔试，有摄像你们不要过来啊！

我舍友说：好。

然后，他就站在我旁边看着我做题...



我表示...这真的是很尴尬啊

听我报了工行的朋友说他们考试都是有统一的安排，去专门的考场考试，浦发这个笔试就这样随便搞搞真的是让我有点不习惯...

3.10 20161029 浦发模拟笔试 这没有草稿纸真的做得出来？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064644-1-1.html>

今天的模拟笔试时长一共十五分钟，总共分四部分。因为是模拟所以题量都很小。第一部分综合知识，三道三分钟，我今天的三道都是管理经济学；

第二部分英语，两道两分钟，单选；

第三部分性格测试，三道三分钟；

第四部分行测，十道十分钟，单选。吐槽点来了：我今天抽到的十道全部是数量关系，因为楼主按照要求没有准备草稿纸，所以全程一脸懵逼 满脸黑线 手心发冷 脑门冒汗，最后也就胡乱一选草草了事了。

楼主想问下大家，是我的水平太弱，还是大家都觉得不让用草稿纸有点强人所难？如果是后者的话，大家在正式笔试那天打算怎样应对呢？

3.11 浦发总行 IT 笔经（攒 RP）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002929-1-1.html>

浦发总行 IT 笔经（攒 RP）

报考浦发总行 IT（上海），上周末笔试，上周末笔试好多，还有交行和招商。。

笔试内容有行测、计算机、英语、性格测试。

其中性格测试比较有特点。好多个选项，让我们选，并且后面还会重复出现这些选项。。。所以做这个，还是按照自己真实想法，

不然前后不一致，或者偏好矛盾，也许就难过了。。。

注意性格测试，按照真实的自己来!!

注意性格测试，按照真实的自己来!!

注意性格测试，按照真实的自己来!!

重要的说三遍。。

英语的话，难度相对六级容易（个人感觉），但是，作为英语裸奔上阵的我，还是建议提前一两周，做一做英语阅读，找找感觉。

不然一下子单词好陌生。。

行测难度比公务员省考难度要低一些，有数字、图形、推理、资料等等。

计算机基础，考 java 三大框架、组成原理、操作系统。

考的不难，但是比较广，复习起来摊子太大，不好掌握，建议多刷网上的题，可以把课后练习做做，注意不要做太难的，概念记清楚就行。。

3.12 2014-11-08 浦发总行科技管理笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906605-1-1.html>

总共三部分：前两部分和综合类以及科技开发应该是一样的，最后一部分，有 30 分钟计算机知识加试，且这部分科技管理和科技开发是不一样的

1. 综合知识：貌似是 125 分钟，包括行测的题目（图形推理、数字推理、数学应用题、图表资料题、语病、逻辑推理、语序排列等等），会计知识（比如财务报表分哪些部分，从资产负债表中能得到什么不能得到什么之类的），银行金融知识（比如风险管理、授信、银行业务等等，这部分基本上就是银行从业人员考试那本《公共基础》教材里的，lz 有幸上礼拜刚考了这个资格证，刚抱过佛脚），英语阅读（包括完形填空类，和阅读分析类）。另外，着重说下这部分的出题形式，浦发今年题目的组织形式很新颖，一上来就给你一个大背景，说假设你一个某银行的新进员工，要在 9 个部门轮岗（HR、财务、投行、风控、电子银行等等），然后你可以随意选择一个部门开始；选择某部门后，它出现的题目内容都会和这个部门业务或者日常工作场景相关，但是题型可能包括 lz 前面所说的各种，which means 你需要不停切换你的思维，做两道数学题，马上切换到银行知识，又要切换到语病分析，然后又切换到英语，类似车轮战；进入下一部门后，又是车轮战。lz 觉得时间比较紧，最后如果还剩 1 分钟，你还有 10 题左右没做，就开始蒙吧，绝对不要高估自己点鼠标的速度。

2. 性格测试：没啥可说的，正常选就是了，不要太极端应该问题都不大。提一句，如果每组题目，你有好几个是同一程度的（比如，4 个都是“同意”），那系统会自动多问你一题，让你在这几个同一程度的项目里，再选出最贴切和最不贴切的两项。性格测试部分时间比较宽裕，貌似一共 12 题，做完系统自动进入专业测试部分。

3. 专业测试：科技管理类考的全是单选题，貌似开发类还有多选。题目涉及网络、安全、Linux\unix、数据库、协议等等，其中貌似网络和安全考得比较多，这更让我怀疑科技管理招进去是做运维的。。。不过从网申时候的介绍来看，科技管理是有运维方向的。

希望给后来者有些帮助。

3.13 20141108 浦发总行科技开发岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906204-1-1.html>

三部分

第一部分在某银行九个部门轮岗，每个部门都会有相应的题目，其中穿插行测题、英语阅读理解和英语选择填空，浦发为了出题真是蛮拼的。。大概记得人力资源部、财务部、风控部、电子银行部、互联网金融部。。貌似是 120 分钟，可以返回修改，不可以提前交卷。

第二部分是性格测试，这就和其他公司差不多，就是选最符合到最不符合。不可以返回修改，这个做完会自动跳到第三部分开始计时。。

第三部分是专业测试，应该都是基础的 IT 知识，C 的常量储存在哪里这样的问题。题型是单选、多选和判断，其中多选题只有 5 题，其他忘记了。。45 分钟时间妥妥够用了，可以返回修改，不可以提前交卷。

3.14 2013.5.6 总行信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1695860-1-1.html>

我是好人，我一回来就想着分享笔试经验哈哈。

目测今年 150 个人考，好像招 12 个人还是 15 个人的。系统研发永远招的人最多，我投的数据中心。其实我不知道它是干什么的。。。

似乎，是校招吧？反正都是应届生。

机试，只要带两证一支笔。

考试内容

1, EPI

1 个小时。到时间自动交卷。

即行测。我省公务员考试行测 57 哈哈哈哈哈就这水平。

言语题 10 道。包括排序，病句，填词，原文什么意思这种题。

数学运算 10 道。包括六年级数学应用题。

逻辑推理 15 道。包括数列推理和图形推理。

思维分析 10 道。包括那种逻辑分析判断的题目，还有一道我死也没想出来，那个 10 个硬币的题。

资料分析 15 道。我特么就没做。就交卷了。我高估了 15 秒我点鼠标的能力。--

似乎，很多人没做完的样子。。。。

2，专业知识。

60 题单选，40 分钟限时。这个不用怕来不及。没有计算的嘛。

当然是计算机专业知识题。

其中大概有 3 到银行基础知识。比如哪个机构不是银行的监管机构。类似于常识。

还有 1、2 道结合银行的专业知识题。

其他都是计算机专业知识了。具体比例我不太清楚。因为很多题目我特么不知道它是计算机的哪部分知识。目测有：数据库，操作系统，软件测试（最多），网络技术。还有 1,2 道数据结构的题。

作为数学专业的屌丝我自然都特么是蒙的。

我只会一道银行专业知识，它选出以下错的是什么，有一条：手机银行就是用手机拨打电话的电话银行。

我看到最智障的一道题。

其他原题我能记得的有

SSL 是什么。

ETL 是什么的缩写。

没了。。。。

3，托业阅读。

20 分钟 15 道单选 5 篇阅读。

既然是托业阅读，就是商业阅读了呗。可以参照网上托业阅读的部分题。不过题目很少就是了。其他银行都不考这种阅读吧？

单选是语法、单词、以及单词形式。基本靠语感。

阅读很简单的。就是阅读一些邮件，公告等应用文。基本上看懂了问题都会。不过个把个单词不懂只能蒙了摊手。

4，SAVILLE 个性测试。

毫无压力了阿是。

就是表达你是一个乐观积极向上有能力的好姑娘。

注意就是它先选择不同意，同意，非常同意这种。

然后又在你都同意的情况下会来问你以下哪一个最接近你，哪一个最不接近你。

我特么感觉我前面几个都写反了--

估计有人人格分裂的倾向。

这个似乎没有前面的人说的那么烦。

然后就开始了我去上海的主要目的。逛街。

不过屌丝只去了南京路。因为一大早 4 点就起来赶 5 点的火车了。我实在是累的不行了。。

买了一堆吃的回家。

汇报结束！

PS，如果有人收到面试通知请回复。我好死心。

虽然其实我已经死心了。

我数据库，操作系统和软件测试都没学过。网络技术跟没学差不多。我复习的时候是复习的数据结构和 C++。对我还复习我勒个去。

不过仍然感谢浦发给我笔试机会。乃是给我笔试最好的单位了 TAT。我上个礼拜复习的时候都在想如果能在浦发怎样怎样。如果能在浦发我吃一年素！从此虔心向佛！

祝各位求职者顺利！

3.15 2011.12.18 浦发总行信息科技类笔经

貌似今年的考题跟去年的完全一样，谢谢【2011 年 1 月 8 日浦发总行信息科技部笔经

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=836022&fromuid=947805>】

楼主的笔经，希望对下一届的考生有所帮助。

第一题是翻译题：A major reason of Germany's high unemployment and the evident weakness of business investment is the nature of tax system, which tends to discourages both individual efforts and investment. 是最后一道英语阅读题的头句。

第二题同样是笔迹题。给出一段文字要求抄写，包括一二三四五六七等的大写，的确很有银行的特色。

第三部分 105 道选择题：简单的行测数学计算题目挺多，还有很少的逻辑题和常识题，浦发银行的理财类项目（个人和企业），几道基础的金融知识（证券经纪、银行监管等）；后面的为计算机类题目，计算机网络、数据库、软件工程、软件测试、信息安全；最后为两道英语阅读题，题目同去年。

总结下：题目不难，时间很充足（2.5h），大家可以仔细认真地做题，尤其是后面英语阅读题，不必着急。祝大家考试顺利！

3.16 2011 年 1 月 8 日浦发总行信息科技部笔经

非上机考，需要自备 2B 铅笔（涂答题卡）和水笔。发现之前没有什么什么笔经，所以考试前随便看了看计算机和金融类知识就去考了。

第一部分，英译中

就一句话，后来才发现是后面阅读理解的第一句话

大概是：A major reason of Germany's high unemployment and tends to weakness of investment is essentially tax system, which discourages both personal efforts and investment.

大概翻译了一下。

第二部分，字迹题

抄写一段话。好久没写字了，写的快，竟然还写错了几个字，然后再改。。不知道怎样算成绩的。。

第三部分，100 道单选题。主要为信息科技的题目。

大致题目分布如下：

数据库（数据仓库） 15%
信息系统（包括操作系统） 15%
计算机网络 10%
英语题干计算机基础题 10%
数据结构 10%
信息安全 10%
软件工程 10%
行测 10%
金融，银行，文学，法律等常识 10%

题目基础，但是考的很全面，很多都是本科学的都忘记了。。。

第四部分，两篇英文阅读分析，每篇 5 个选项

第一篇说的是德国税收体制的问题，提了些建议，包括减税和提高税基(Tax base). 文章有些复杂，但是题目简单显而易见。

第二篇说的是美国自 911 后经济人们大幅降低民众的信心，对世界的一些影响等。文章简单，题目有些搞，得认真分析。

两篇总体不难，6 级水平。

后面好像还有两轮面试，祝大家好运，同时希望给以后考试以及其他银行信息科技类考试提供一些小小的参考。

3.17 浦发总行信息科技笔试

介于前几天在 BBS 上翻阅信息科技笔经无所收获，就随便写点造福后来人啦~~~

在下午 12 点 45 分左右到达复旦四教，由于多次笔试的关系，我已经摸清楚四教的地段了--

1 点开考，可以用计算器，不过好像也没什么大用处。

110 条单选，涂卡。

1 道英译中，一道笔迹题（说真的不太清楚这题目是用来干什么的，恳求同学解惑）

后来发现英译中是阅读理解一篇里面挑出来，感叹先没有做它是明智的。

110 道单选，主要是计算机基础题，操作系统，计算机网络等等，依稀记得考了几个我完全不明白的协议，学的不够扎实啊，惭愧。

数字规律题大概五道，金融常识也在 5 道之内。最后是两篇英译中。

有遗漏或者错误的地方，欢迎各位童鞋补充~嘻嘻~希望大家都能成功！

积攒一下 RP

第四章 浦发银行总行综合经验汇总

4.1 分享经验，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090816-1-1.html>

2017 年浦发上分业务储备干部终于落下帷幕。

第一：简历关。对专业对口的要求不是特别高，对实习的要求也不高，可能会在半结构化面试中会问道。简历就认认真真填写，这个也没有什么技巧。

第二：笔试关。在校招季来临时，应聘大部分公司都避免不了做一些行测之类的题目，此时要注重练习，重点练习自己不足的部分。浦发的笔试中规中矩，除了综合部分知识面比较广之外，其他还是比较简单，这一关也要看自身的素质，所以注重练习就好了。

第三：初面关（11 月 19 日）。17 年的初面是串词讲故事。要有自己的亮点和特色，要有逻辑性。也可以结合浦发的一些特点。我们当时的题目是：概念，挑战，情商。当时将“浦发人”的概念放入进去，贯穿整个故事，使其有特色。最终成功过关。在讲故事前会有 1 分钟的自我介绍。

第四：终面关（12 月 4 日）。终面就是无领导讨论。讨论完成后面试官会根据你的简历 你的表现问一下讨论中还有讨论外的问题，此时还是要好好准备。当时问到的就有：对浦发的了解，为银行做的准备，对银行走下坡路看法等等。

总体感觉整个面试没有太多花销的地方，基本就是个人的整体表现，所以平时要注重无领导讨论，多多练习，这样你会清楚自己在组内的定位，知道哪些该说哪些不该说，哪些是面试官喜欢的以及不喜欢的。浦发的整个流程比较慢，所以中间有大量的机会去接触各种练习。好好准备就能进了。

加油，不要放弃！

4.2 【上分业务储备岗】2017 校招全流程时间表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088950-1-1.html>

已收到录用通知，之前看论坛里的同学等待各种结果的焦急，觉得给出个时间流程可以为以后的学弟学妹提供宝贵的经验（PS：面经贴 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082790-1-1.html>）

2016.10.16 网申截止，是委托给智联招聘做的网申网址，还是需要比较详细的填写的，这点网申过银行的童鞋们应该都清楚，网申会刷一部分人，具体原则不明，可能从学校角度刷，可以申请总行和各地分行。

10.30 模拟笔试，全程摄像头录像，时间半小时，只是各种类型题目出现几题。



11.1 号通知 11.6 号正式笔试，需在指定时间进行，考试时间两个小时，难度适宜，最难的应该是不能用草稿纸

和计算器，必须心算。。。。。



11.14 通知第一轮面试和所应聘岗位（会告诉你面试的岗位是分行还是总行），不需要带简历，只需要身份证、学生证，到场会根据这两个证件发名牌。

11.19 第一轮面试，参考面经，题目就不要问了，默认保密。

11.27 通知终面时间，需要回复邮件是否参加终面；

12.4 终面，终面参考面经，每年都会有些变化，这里说一下，一面是分好几天的，终面好像只有一天。

12.23 日晚上 7 点多，发放体检通知，需要回复邮件是否参加，或者调整时间等等（建议不要去麻烦 hr 们了）这里大家要注意下，保重身体啊，楼主就是在体检前一天重感冒，还以为要被刷了呢。

12.28 日早上空腹参加体检，常规体检的项目，注意：眼睛要佩戴好，度数要 6，PS 2016 年的体检是分 27,28,29 三天的。



12.30 日晚发放录用通知，这里点赞下招聘组的哥哥姐姐们，不让同学们在元旦中煎熬~

最后提醒下，大家每轮面试后都可以面对面建个群，方便了解情况，而且不要不好意思问或者说，毕竟求职不易！接着就是通知签约了吧，之后更新，觉得自己把时间点写的这么详细了，以后大家就可以不用找其他老帖子参考了

4.3 简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088778-1-1.html>

【2017 浦发银行兰州分行校招】简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享

清晨接到浦发 HR 电话，通知签约事宜。10 月至今，深味求职的煎熬与迷茫，特此分享，以期可为后来的学弟学妹提供借鉴参考处。

背景介绍，本人小硕，NJU 本硕，非金融专业（本科辅修国贸双学位，但硕士仍修第一专业）。曾有过券商，银行，Apple 等实习经历。有银行，会计，基金，证券等从业资格。

1. 简历投递（2016 年 10 月 16 日截止）

兰州分行 2017 校园招聘人数 41 人，职位分为对公/零售客户经理与柜员两种。

国庆回家修整，10 月 7 日由男票帮助投递简历。金融行业多少注重形象身高，为避免简历关即败北，男票自作主张，弃我不足 160cm 的事实于不顾，生生拔高了十几厘米，自作主张填写了 168cm。（建议娇小的妹子可以适当美化，填写 160cm 什么的，但千万别过分夸张，因为后期面试会拍全身照）

2. 笔试（11 月 6 日 9:30-11:30）

笔试是全国统一进行。浦发非常人性化，在笔试前一周即多次短信提醒笔试时间，并有两次预笔试机会（建议大家还是按时参加预笔试，可以熟悉考试题型）。

笔试题型比较常规，包括经济管理类知识（50 道，无会计），英语（20 道，单选阅读各半），性格测试（100 道），行测（47 道，其中言语理解 10，言语推理 10，图形推理 10，资料分析 10，思维策略 7）。笔试过程不允许笔纸验算，但题目难度较低，心算完全足够。

3. 一面（12 月 10 日 14:15）

兰州分行进度较慢，11月28日才通知面试。（ps:兰州分行常规进行邮件和电话通知两种，但邮件很容易被当作垃圾邮件处理，一定要注意仔细查收）。其实邮件通知12月26日即发，因我没收到邮件，28号接到电话通知，才知邮件中有详细时间地址和分组。

浦发一面分组进行，分为ABC三大组，每一组十人同时进行。我被安排在下午场，正式进场签到开始面试，已过2点半。面试类型是典型的无领导小组。题目大致是就现在一些诸如在美团、大众点评上的外卖门店，存在门槛低，卫生差，管理松弛等弊端，请讨论可行性措施，并制作海报。时间大致40分钟，小组自行分配。我组队员大多比较友善，氛围还算和谐，最终在规定时间内完成了任务。一面10人，最终进二面6人。

建议：（1）无领导小组讨论中，和谐最重要，一定不要开撕，刻意唱反调标新立异基本就是作死，只有当炮灰的份。我组有个高冷男生，一开始就各种提反对意见，因被我阻止和拉回话题几次，在讨论和陈述中次次针对，诸如嫌我打断他思路，嫌我陈述语速太快等等，队友都看不下去了，群起攻之而力挺我。当然，二面他没进。

（2）尽量在一开始就掌握话语权和主动权。比如提出做timer控制和分配时间，在审读材料后先声夺人，提纲挈领给出讨论大致方向和思路，在讨论无法形成统一意见时聚合大家思路，在讨论出现偏差时及时拉回，尽量详细地记录大家的讨论成果，尽量照顾到每个队员，无形间，不用争夺，你就是leader了，如果还有详实的讨论记录，基本reporter也是你的。

（3）尽量积极参与讨论和分工。有新意的点子是亮点，无法做leader，reporter，至少要主动参与。

4.二面（12月11日8:10）

一面结束当晚22:00，接到了HR电话，通知进入二面，要求携带简历3份（提醒：简历请提前准备，不然一面通知较迟，如果二面被安排得比较早的话，很难找到地方打印简历）。

二面前先签到，并拍了全身照。面试形式是3VS3，还是一面时的三位面试官，一组三人总面试时间约十五至二十分钟。没有自我介绍作为缓和，一开始就是单刀直入发问。面试官分工比较明确，最左侧主要就简历发问，中间犀利负责压力面，最右侧负责电脑输入记录不发问。

左侧具体问题包括简历信息，包括实习经历，学生工作经历，证书考取时间，南京浦发是否报考等。中间面试官一下抛出三个问题，为什么选择浦发，三到五年的规划，你觉得入职后可能会遇到什么问题等等，要求快速回答，但一有套话废话立马就被打断，所以回答要言简意赅。还被问到甘肃和江苏的差距在哪里，目前手头有哪些offer等等。都是比较常规的问题，稍微准备，从容放松应对，问题不大。同面的小伙伴，还被问到做客户经理自身的优势，为什么选择银行而不是证券公司，二者区别何在，目前经济改革大趋势是什么等等。

5.Offer发放（录用通知）（2016年12月30日）

二面后，又是备受煎熬的等待。今早接到电话通知，1月3号签约。

Ps:浦发银行兰州分行人力资源部电话：0931-8948867。等得焦虑的师弟师妹们，可以致电咨询。

秋招伊始，即以浦发和开行为目标选择。中途开行浦发撞车，舍开行选浦发，尘埃落地，终算如愿吧。望大家都有好的前程。

6

4.4 总行直选生情况

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085282-1-1.html>

【第一次招聘这个方向没有前辈的经验可以参考想必大家都处在信息相对匮乏的状态中消息来源比较杂，基本都是论坛搜集或者参加面试的同学们提供的。】

- 1.直选生面试都在 25 号，有同学问 HR 面完多久出结果得到的答案是 1-2 周（然而 12 月 9 日已经是 2 周的最后一天，目前没有听说有人收到体检通知，所以这条基本是废了）
- 2.参加终面的人数：金市 80+ 投行 90+
- 4.根据论坛里同学的叙述，总行管培生有收到调剂到直选生邮件的情况。
- 5.往年上分总备有 12.5 终面，12 月 22 体检通知的，也有论坛同学说去年经历了将近一个月等待的。
- 6.....靠大家补充了，希望出消息之时都赶得上各位大神被逼签的 deadline（笑

然后日常迷信求浦发 offer^_^

4.5 浦发银行深圳分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082327-1-1.html>

感觉浦发深分的帖子比较少，我就来一发经验帖，希望给有需要的人儿一些参考。希望大家都能拿到称心如意的 offer！

【网申】对于网申，我的原则就是能多填就多填，争取每个模块都不拉下。（大学期间还是要多参加各种活动的，社团活动、各种比赛、学术活动、发表论文等等，这样网申才能有东西写.....）

（插一句：有些网申的一些主观题还是要认真准备的，比如：自我评价？为什么选择我们公司？自荐信？你人生中最失败/最成功的经历？你的职业规划？应聘理由？等等。）

【笔试】自己上网做，笔试前发了两次短信（好贴心呀！）通知去测试网络环境、模拟笔试等等（要用 Chrome 浏览器，因为要全程录像，不允许有超过两个人出现在镜头前），我在图书馆做的笔试，做笔试那会儿一个清洁阿姨入镜了，吓得我那个惊慌失措呀+_+笔试内容主要是行测、英语、金融知识，笔试时间是 11 月 6 日 9:30-11:30。

【初面】11.23 下午去初面（面试之前会有短信通知确认是否参与面试及具体面试场次和时间），等候的时间不长，初面一个多小时就搞定了（貌似是分段分批进行的，秩序很好，这点真心赞呀！）。初面是无领导小组讨论，我那组是 14 个人，是会议室那种圆桌，我们围坐一圈，4 位 HR 也跟我们坐一起，我刚好坐在 HR 旁边@_@本来无领导小组讨论就很紧张，这下更紧张了.....我们讨论的题目大意是：现金 ATM 机诈骗案件频发，如何有效减少此类事件再次发生？我们那组还算比较和谐，有人自觉当了 leader.timer 和 reporter，我们讨论的大致方案就是分为线上和线下两个方向去解决这个问题，我们讨论线上方案的时候，我没说上几句话，我几次想插话都插不上，好捉急.....好不容易讨论到线下方案，我赶紧说出我的想法 blablabla.....于是乎，就结束了这次讨论.....无领导小组讨论，我真的不懂它的套路，也许 HR 不仅仅看你说了多少话吧~可能还会考察别的一些方面.....

【终面】某天中午吃饭的时候收到终面短信，差点没噎死，太惊喜了！11.26 早上 9:00 那场面试，我不会告诉你我是早上从广州赶过去深圳的.....我真不知道我哪来那么大勇气这样掐时间.....那天是周末，浦发那栋大楼正门没开，我们好几个面试者在正门进不去干着急，眼看着就要到点了，我们看到大楼里一个工作人员，她打手势让我们从后门进去@_@后我们就狂奔上去了，气喘吁吁地去到，工作人员很 nice，让我们坐下缓一缓，还说想喝咖啡或奶茶什么的就自己倒（顿时好感度倍增呀！）终面也是一个多小时搞定。终面是结构化面试，4 个面试官，5 个面试者，面试官和面试者面对面坐，我们组全是女生，我刚好在中间（压力山大+_+），主要是我左手边那个面试官问问题，最左边那个面试官问了一个问题，最右边问了一个问题，我正对面那个面试官没问问题（全程在翻看我们的简历）。

问题大概有：

- 1、每个人轮流自我介绍
- 2、你对银行岗位的了解是怎么样的？
- 3、假如一个客户气冲冲进来就找你投诉，你会如何做？（这个问题是面试官根据我们的回答情况即兴问的，因为有个同学回答的时候提到了这种情况）
- 4、能接受的做柜员的最长时间是多久？（我们面的是客户经理/产品经理，要从柜员做起）
- 5、有保研或考研的同学吗？（我们都说没有，面试官就追加了一个问题：为什么？）
- 6、你认为浦发银行在深圳的优势是什么？（背景：招行和平安的总行都在深圳，深圳的银行业竞争大）
- 7、假如今天只有一个人能被录用，你认为谁？（这题是最后一道题，面试官说是抢答题，我以为只有一个人可以答，不过我们还是每个人都回答了）

PS.别的组的问题：

- 8、评价每位面试官
- 9、妈妈和女朋友落水，先救谁？
- 10、遇到咸猪手怎么办？
- 11、美国竞选
- 12、你怎么看丁克一族？
- 13、对国足前景怎么看？
- 14、最近看什么书？
- 15、听说还有问银行专业知识的

【offer】11.29 发了录用邮件（我 12.2 才看到邮件.....）

曾经我觉得，如果我拿到了 offer，我会马上签了然后安心过年，但是真的拿到的时候才发现，其实会很纠结.....
其他拿到浦发深分 offer 的小伙伴们 你们有何打算

4.6 2017 浦发青岛分行招聘的故事，收到 offer 的大佬们来回个帖吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081996-1-1.html>

嗯哈，首先我申请的是烟台，但是青烟威一直是在青岛分行搞的，地址在青岛市崂山区海尔路 188 号，边上一堆银行，估计大家面试多了会很熟悉的吧。笔试我是 2016 年 11 月 6 日开始的，没什么特别说的，反正就是各种题目，多准备下应该没有问题的。

然后是 2016 年 11 月 17 日，我收到了面试通知，面试时间 11 月 25 日。

哦嘿嘿，青岛浦发的意思就是：通知说的早，住宿车票准备好。

到了 2016 年 11 月 25 日当天，我是中午 12 点半的面试，但是来得早，楼下先在一个校招广告牌上签字（浦发说好的红毯呢），

然后上楼，遇到一堆人在会议室坐着，我也签到+拿纪念品（对就是一支笔）本来我是 12:30 的那批，然后当时正好另外一批空的，就和他们一起屁颠屁颠进去面试咯。

先说一面：说个互联网产品推广——mobike，给了一张大白纸+一堆水彩笔+剪刀一把+一堆便签纸。总共 8 人进去，4 人一组，先看题，再讨论，讨论完成开始做方案，然后一个人上去展示，最后大家两个组撕逼互相提（伤）问（害）。

然后我们组一个妹子负责说，我出了点子+做手工，另外的一个男孩子负责理清思路，还有个妹子负责时间把控，大致如此。后面经过撕逼对战额，我各种问对面问题，也各种回答对面的问题。总之，8 个人全部都过了一面。。。对全过了

然后领导让我们等着，可以到楼下饭堂吃东西，和其他几个面试的人聊了一下，大家有些是面青岛的，面烟台的就我和另外一个女生。

接下来就是所谓的下午终面了，进入房间前先准备 6 份简历，然后给领导一个个的看，接着领导问问题了：

1. “王健林说给自己订个小目标什么的。。。。。”你的目标是什么，为了目标做了什么？

2. 工作中遇到不爽的员工，怎么处理，遇到不爽的工作怎么处理。

限时回答记得 2 分钟吧，然后问题就来了，大家回答的时候一个个都说的超级多，超级多，尤其是有个妹子说了很多，

又说自己学生会会怎么样怎么样。我也就迷了，不是说好有时间限制吗。怎么没人说你回答超时了呢，我最后一个说的，反正控制了时间，简要说了下自己的观点，还有终面的小组，其他几个人居然没有提到第二个问题的后半段回答。

面完之后，大家到隔壁的小屋子填写自己的信息、工作意向以及是否服从分配什么的。

然后说一周左右出结果。

那么问题就来了，现在有申请青岛分行，烟台分行，威海分行的童鞋收到 offer 的么???

收到的说一声

4.7 【2017 浦发银行】笔经 and 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081111-1-1.html>

LZ 今天上午刚刚参加了浦发银行天津分行的一面，无领导小组讨论.....当知道一面是无领导小组讨论的时候，我



的内心是拒绝的，因为这场秋招下来已经参加了四五场无领导，无一通过

然而没什么卵用。还是硬着头皮去了。

首先来说一下笔试，是在线测试，测试内容是专业知识+行测。

在线测试要开着摄像头，还要手持身份证拍照存档，还是蛮正规的。

专业知识部分涉及到经济学、金融学、市场营销学、货币银行学等等各种经济类学科的相关知识，还有一些当前的经济类时政新闻。

另外一部分就是行测啦，题量比较小，but 由于全程要求无纸化考试，所以所有题目都是心算的.....这确实是个 bug，做题的时候很是崩溃来着，看来平时应该少用计算器。



然而身边的人几乎都通过了，所以 LZ 个人认为笔试是不怎么刷人的。于是，一面的作用就来了.....

一面是无领导小组讨论。每组标配是 14 个人，入场之后先坐在指定区域等候，等的过程要和组员们设计一个拍照的造型.....然后小组集体拍个照.....名牌也要在照片中展示出来。



LZ 所在的小组比较 bug，一共 14 个组员竟然有 8 个没来..... 所以我们六个人艰难的想出一个巨 low 的造型....一脸懵逼的去拍完了照片。

然后六个人进入面试的房间之后开始面试。

5min 材料阅读+25min 讨论+3min 所选的代表进行总结。我们的题目是给出了六个人的性格特征和优势，讨论选出一个领导者，另外谈谈其余几个人的团队贡献。

材料相对四大而言确实是简单很多，但是毕竟内容不是最重要的，表现最重要啊（敲黑板），LZ 全程一直努力把控进度，然而最后没能当上总结者（摊手）。

总结完之后面试官会挑部分同学进行一些常规提问，比如你觉得自己的表现能打多少分之类的，没有压力面试的感觉。

然而 LZ 没有被提问，不知道为啥....

总体就是这个样子，个人认为全程不是很难，但是能不能走到最后还是要看个人实力，特献上新鲜出炉的笔经+

面经。

希望能够攒攒 RP，顺利进入下一轮!!

学弟学妹们加油!!! 希望我们都能在秋招中收到自己心仪的 offer!!!

4.8 浦发深分笔试面试帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076888-1-1.html>

在应届生论坛混迹已久，也看了很多前辈的经验，觉得受益匪浅，今天也来回报一下论坛，希望论坛繁荣发展



1、笔试：感觉浦发的笔试时间还是比较充裕的，所以我答的比较慢，还可以检查一下。具体的内容我有点不太记

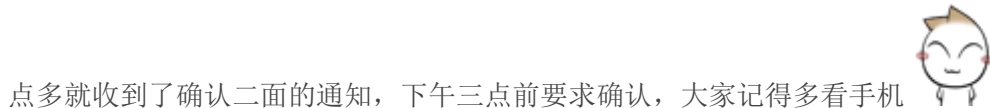


得了，有专业知识和行测，都不算很难，不用太担心啦

2、一面：一面是无领导小组讨论，我们组的话题是银行诈骗现象严重，请为农民工和老年人策划一个宣传方案，



提高警惕意识，要预估成本和预期效果，应该是这样的。我们组的讨论相对来说还是比较和谐的，大家先各自说了一下自己的观点，但是有小组成员表示这样很慢，又有重复，大家看法不同吧。策划宣传方案需要预估成本和效果，我们组有人提出了比较详细的费用清单，但是大家觉得不需要这个具体，只需要列明成本来源，这个也是仁者见仁智者见智吧。最后我们组请了一个口齿比较清楚的男生进行总结，感觉他总结的挺好的，最后还剩余了时间，hr 叫我们补充，补充完了还剩时间，于是 hr 就让我们等通知了。效率还是很高的，第二天中午 12



点多就收到了确认二面的通知，下午三点前要求确认，大家记得多看手机

3、二面：这也是最后一面，是 5V6 的形式，我也是第一次遇到不是单独面试的二面，感觉有点紧张，因为不太知道要回答问题到什么程度，虽然大家也是有序回答，但是还是自己的心理素质有点不过关，有点急躁，回家反



思好久。真的有同组的小伙伴，很认真，很好的回答了面试官问的每一个问题，为那个哥们儿点个赞~问的问题是比较随机的，每个组也不太一样，我们组被问的其实也是一些常规的问题，比如你都有哪些银行的面试怎么选择啊，遇到无理取闹的顾客了你怎么办啊，你能接受最长时间做多久柜台啊（这个问题我前面两个小伙伴



回答都是 3 年，我也被迫答了 3 年，我可以弱弱的说本来我想说 1 年半的么，结果我们组都答了 3 年（你喜欢什么样的领导啊，还问你对浦发有什么看法（这个问题还是那个回答问题很认真的哥们儿完美的准备了一

套答案，以至于他说完以后面试官可能都觉得我们其他人没什么可说的了，结果其他人都没回答就问下一个问题了，不得不说那个哥们儿准备的真是很充分啊），对你报的岗位有什么了解，最后面试官问楼主，更愿意做后台还是 sales，答得楼主也是后背直冒冷汗~总之楼主准备的不是很充分，事实证明多准备还是会表现的更好一些，



楼主这里又想反思三分钟了

楼主第一次发帖，不是很溜，希望大家多包涵~亲身经历校招，才知道找工作不易啊，希望大家都拿到满意的 offer

4.9 浦发 2017 校招总行管培笔试一面二面回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074623-1-1.html>

先说说 LZ 背景吧，本科 211 财经院校，保送到清北复交之一读研。有海外留学背景。浦发第一志愿总行管培，第二志愿（瞎填的）上海分行代招的总行备选生（投行方向），第三志愿（也是瞎填）上海分行代招的总行备选生（金融市场方向）。

浦发的笔试很人性化，不需要到考点去，只在网上完成两个半的考试就行了。考试内容包括专业知识：管理学、金融、银行学、会计学，和一般职业能力测试：数理逻辑、图形、演绎推理、和英语等等。总体而言比较简单，时间也刚刚好。

考完一周内就收到面试通知了。一面在莲花路浦发信息园区。我是下午的那批，通知说中午 12 点半到。我同学上午那批是早上 8 点到。后来才知道上下午各只有一批，因为整个过程耗时非常久。。。

一面共有三轮考察，

1. 群面，无领导小组讨论。30 分钟讨论，5 分钟 pre，5 分钟向对方提问，题目是通识问题，不是专业领域的。
2. 笔试，内容是数学、语言、个人行为测试，还有给你四个字符要你选出题目规定的选项。数学有计算要求，但不能使用纸笔计算器，纯心算，感觉也能算出来，可以用数学算法的简单运用。中文题和其他做过的没差别，支持项、反驳项、大意题。个人行为测试就是给你一个岗位/工作/行为，你选择喜欢/不喜欢就好，按照真实想法就行。时间 1 小时 45 分钟左右，时间有点小紧。
3. 英语口语试，先 1 分钟自我介绍，然后中翻英、英翻中。全程不到 10 分钟。

每个人都要参加 3 轮考察，应该是按比例打分，算出总分靠前的进二面吧。

过了两天就收到二面通知了，在外滩营业厅面试。

二面是多 V1，就和你聊聊过去经历，然后不断引申出新的问题，可能包括未来的职业规划，或是对行业的理解，或是未来的发展方向。总之是很不可预见的，你说的每一句话都会成为大佬们 argue 你的来源。每个人大概面了 20 分钟。LZ 感觉自己二面面得很差，应该挂掉了，唉。。

总体而言浦发的面试组织都很到位，接待人员很随和，也准备了茶水和休息室，加分。

校招季攒 rp，祝大家都能好运！

4.10 总行管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072089-1-1.html>

LZ 第一次来写笔经，挑选一个资料比较少的浦发管培来写。面试分三轮。第一轮测评，大多数都是性格测试之类，没有专业问题。其中有一个比较呆的测评，让你从四个选项中找和题目给的那串数字排列顺序一样的字符串，找的 LZ 头晕眼花，也是醉，并不知道意义何在。

第二轮测评，小组面试。十个人分为两组，讨论的是同一个话题。30 分钟看材料加讨论，之后每组 5 分钟做报告，然后再互相提问题。LZ 最不喜欢小组面试，因为 LZ 不喜欢抢着说话而且反应迟钝。所以基本上碰到小组成员谦让的小组面试 LZ 都过了，而碰到有人特别 aggressive 的小组面试 LZ 都挂了。。。综上所述，这次也挂了 hhhh。建议在小组面，特别是提问回答的阶段，大家还是要积极发言一下。感觉就算重复补充前面人的发言，也比一句话不说要好。

第三轮，英文口试。其实就是口译吧，一道题是中翻英一道题是英翻中，都是由面试官口述的。建议做下笔记，LZ 进去时处在群面后懵逼的状态，没做笔记，结果只记住面试官说的一半的题然后翻了一半编了一半 hhhh。浦发作为唯一一家总行给我面试的银行，我还是很感动的。最后，求职季大家都不容易，一起加油吧！

4.11 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031536-1-1.html>

自己手机记录的主要内容，希望给没有参加签约会的小伙伴们一些参考。有不到之处大家补充，谅解哈！

签约会主要包含三项内容：政策讲解 + 问答环节 + 集中签约

LZ 主要写下政策讲解部分

一、定级

相对往年有所提高，本科 G03，硕士 G04，博士 G05

级别薪酬差别 20%

连续三年绩效考评 B 以上（包含本数）可晋升一级，但 05 级向上升需要至少有一次绩效考评为 A 待遇和级别挂钩，与所在部门和岗位无关

二、薪酬

试用期六个月

月薪组成：员工津贴 + 岗位工资 + 住房补贴（次月发放） + 职务津贴 + 绩效工资（根据上一年度绩效考核成绩，第一年按 C 发放）

每月 5 号发月薪

每三年发放一次薪酬风险金，12 月发放（这部分听得不是很明白）

年终奖一部分年终发放，一部分分月发放（好像是这样.....）

三、福利

五险二金，基本公积金 7%+补充公积金 5%，缴费基数是首次发放的月薪

转正后参加企业年金计划，个人和单位均缴纳，退休后进账户

薪酬风险金，三年发放一次，上文有提到

年休假 5 天

四、落户

今年新政策尚未出台

审核权不在浦发

重点企业加 3 分

落集体户口，非社区公共户

五、入职时间

需要办理上海户口的同学需在落户完成后方可入职

不需要办理的取得毕业证学位证后即可入职

六、工作地点

科技管理部和科技开发部有三个工作地点，分别是：漕河泾莲花路信息园区，北京东路 689 号东银大厦，中山公园龙之梦雅仕大厦

部门领导说要今年五六月份才能最终确定各岗位的工作地点，不过工作地点也可能因以后项目的变化而改变

七、新员工培训

入职后半年，在漕河泾莲花路信息园区，为期 5 天

PS: 我不清楚浦发的薪资是不是对外保密的, 所以不好在公众平台发出来, 签约前需要了解的小伙伴们请私信我好吗

4.12 金融行业求职心得

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031320-1-1.html>

刚刚在浦发论坛看到了一个小伙伴的发言, 深有感触, 我也说说看我这小半年求职心得吧, 拿到了六七个 offer, 最终目前选择了浦发, 我也来说说我这么做选择的原因。

我是 985 本硕, 女生, 实习经历并不是特别丰富, 因为研究生期间出国玩了一年耽误了实习的时间, 这也导致我在后面找券商的工作有些困难, 因为券商大部分是需要业务熟手而不是愿意花很长的时间去培养一个新人的。

一开始求职很慌乱, 因为暑期实习有好几个走到终面但是没有拿下的 offer, 后来陆陆续续才有了一些着落, 拿到了招行上分, 兴业南分, 南京银行这种很普通的 offer, 也拿到了某基金和某资管以及某财富管理的岗位, 可以说后面三个非银金融的工资待遇显然要比银行好, 这我可是有一说一, 工资加奖金一年税前 18W 到 20W 是有的。但是, 因为我的专业技能不强, 实习经历薄弱, 所以我没有办法拿到这些非银金融核心岗位的工作, 最多也就是可以做类似机构销售这样的, 研究所、投资以及投行都和我无缘。

银行总行层面, 十二月份我只参加了交总培和浦发银行总备的面试, 交总培终面被刷, 这个的确是难度最大的银行 offer, 没有之一, 交总被刷第二天接到浦发体检, 今年明显是因为时间拖得太久, 浦发总行怕招不满人, 每个培养分行都把名额放宽了, 我猜测南京这边最终发了 30 个左右的体检, 但是我觉得最终来的也不会超过 20 个, 因为实在发的太晚了。

再来说说为什么会在其他一些 offer 工资待遇明显高于浦发的前提下, 还是选择了浦发: 因为这是我进入总行的唯一渠道了。

浦发在上海的平台首先是大家公认的, 我想有了浦发总行的相关工作经验, 如果以后对薪资不满意, 在上海跳槽还是相对容易的, 其次浦发这两年的确降薪了, 导致很多总行员工跳槽, 这对我们应届生来说其实是一个机遇, 因为我们有更多的选择空间, 有更多的备选岗位了, 这也许也是浦发总行这两年扩招的原因。最后, 最吸引我的一点, 和其他所有银行的管培生、储备生、培训生项目相比, 浦发的培养周期是最短的, 明确的告诉大家, 前面三届的培养周期是: 2 个月培训, 5 个月支行, 2 个月分行, 然后基本就能去总行了 (之前几届的状况是除非你个人非常不想去, 否则都得回去, 即使在异地培养上海户口问题也能在毕业得到妥善解决, 非常人性化)

再说一下待遇问题, 我想银行的工资整体水平在目前的经济周期下, 是普遍不会很高的, 但是目前经济形势下, 做二级市场的那些, 又有谁是日子好过的呢? 不少小私募估计都要没饭吃了吧。浦发总备的薪资水平应该是银行业内中等偏上。如果按照税前工资算, 应该会比其他的金融机构 offer 少 3W--5W 左右 (每年), 那么到手的话也就少 2W 左右吧。毕业前两年每年少拿两三万块钱, 换来一个总行的平台, 我觉得值得。

以上就是我个人的一些想法, 也包括了一些浦发总备的实际状况, 希望给大家参考参考。

4.13 浦发笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081458-1-1.html>

面试结束三天，希望能够通过这个网站积攒点人品，分享一下自己的浦发经验

浦发笔试是机考，包含金融，经济，行测，性格测试，整个过程不能使用计算机和演草纸，所以行测题目还比较简单。

面试：浦发的面试是两天，我是第一组面试的，面试大概 20 几分钟，三个人每人 30s 的自我介绍（个人觉得时间观念还是非常重要的），然后针对自己的简历问问题，所以要对简历上的东西非常熟悉，实习啊，项目啊，都会问的比较多，然后还会问有关浦发的一些知识，以及对岗位的理解有、对银行的理解，有同学说下午是问一个问题然后大家一起回答这个样子，所以基本上要做到对自己的简历熟悉，对浦发熟悉，楼主因为对浦发并不太了解，所以问到这方面问题时回答的不好，所以希望能积攒点人品，拿到自己满意的 offer~~~也希望一起奋斗的小伙伴们能拿到自己满意的 offer！

4.14 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031536-1-1.html>

自己手机记录的主要内容，希望给没有参加签约会的小伙伴们一些参考。有不到之处大家补充，谅解哈！

签约会主要包含三项内容：政策讲解 + 问答环节 + 集中签约

LZ 主要写下政策讲解部分

一、定级

相对往年有所提高，本科 G03，硕士 G04，博士 G05

级别薪酬差别 20%

连续三年绩效考评 B 以上（包含本数）可晋升一级，但 05 级向上升需要至少有一次绩效考评为 A 待遇和级别挂钩，与所在部门和岗位无关

二、薪酬

试用期六个月

月薪组成：员工津贴 + 岗位工资 + 住房补贴（次月发放） + 职务津贴 + 绩效工资（根据上一年度绩效考核成绩，第一年按 C 发放）

每月 5 号发月薪

每三年发放一次薪酬风险金，12 月发放（这部分听得不是很明白）

年终奖一部分年终发放，一部分分月发放（好像是这样.....）

三、福利

五险二金，基本公积金 7%+补充公积金 5%，缴费基数是首次发放的月薪
转正后参加企业年金计划，个人和单位均缴纳，退休后进账户
薪酬风险金，三年发放一次，上文有提到
年休假 5 天

四、落户

今年新政策尚未出台
审核权不在浦发
重点企业加 3 分
落集体户口，非社区公共户

五、入职时间

需要办理上海户口的同学需在落户完成后方可入职
不需要办理的取得毕业证学位证后即可入职

六、工作地点

科技管理部和科技开发部有三个工作地点，分别是：漕河泾莲花路信息园区，北京东路 689 号东银大厦，中山公园龙之梦雅仕大厦

部门领导说要今年五六月份才能最终确定各岗位的工作地点，不过工作地点也可能因以后项目的变化而改变

七、新员工培训

入职后半年，在漕河泾莲花路信息园区，为期 5 天

PS: 我不清楚浦发的薪资是不是对外保密的，所以不好在公众平台发出来，签约前需要了解的小伙伴们请私信我好吗

4.15 2016 年浦发总行备选生笔试、面试、体检、签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030879-1-1.html>

先自我介绍一下：楼主本硕 985，本科一般，硕士学校国内排名前五，进浦发完全是误打误撞，压根没想到

浦发能要我。简历：浦发网申是 10 月初，简历是要求在网上填的。在这里告诫一下学弟学妹们，简历认真填，不是说不认真填简历关过不了，而是你在简历里的那些证书什么都最后签约要求你带原件过去。当时我简历填的比较水，因为实在是受够这些网申了，太烦人了。把必要信息填了，什么社团活动、家庭情况之类的都没填，获奖经历也只是简要填了一下。

笔试：浦发笔试是 11 月初，一个虚拟银行，里面涉及银行所有部门，包括行测和专业知识，这个没法准备，看总和素质咯。

一面：一面在 11 月底，无领导小组讨论。应该是外包给智联招聘的，不做自我介绍，进去主考官介绍规则，特别说明：如果无法达成一致意见，不希望出现举手表决的情况。题目：关于手机银行的。四个场景：旅游、美食、高速公路 etc 通道、无卡存取款，这个四个项目推广手机银行，选两个出来说明理由。先是一分钟陈述观点，接下来半个小时讨论。至于无领导小组讨论的技巧就不在这里赘述了，自己去多参加，自己总结经验。强调一点：控制时间，主考官严格计时，时间到了没说完会被打断。在这里想说一句：一份工作而已，又不是决定命运的，不要在讨论的时候咄咄逼人，一份不合适还有下一份。有些同学上来就全副武装，又想当领导，又想别人接受自己观点，这种人最讨厌了，而且这种人也是最惹人烦的，不但同组人不喜欢，面试官也不喜欢。

二面：二面在十二月初，和一面相隔半个月吧。三对一，针对简历提问。根据我参加的这么多面试来看，凡是好一点的单位，到最后，其实只剩下北清复交、知名财经院校和海归能参加终面。我遇到过一些也是不错学校的同学，专门在上海租房子或者有上海的面试过来参加的，实际最终只能是炮灰。我在面试时候表示：不想做柜员，只想去总行。来浦发的理由：工资高、平台大、发展好。

体检：体检就比较迟了，过了一个月，柜员岗和业务储备生已经出体检通知了，我已经觉得自己跪了。但是浦发就是喜欢给人意想不到的惊喜，晚上六点多发邮件让去体检，体检是等额体检，过了就不被刷。周三上午体检，周五晚上邮件通知签约。

签约：需要带的材料：三方和简历里写的获奖、证书的原件与复印件。

感想：半年的时间我都在券商实习，除了自己觉得比较好的单位，其他没投。主要找了一些券商、银行总行、管培这些岗位投。很悲剧，最后只有厦门国际银行和浦发一样给 offer 了。这里说一下厦门国际银行：基本工资 5000，进去不用做柜台，奖金占工资 70%，但是平台比较小，并且工资这么低真是恶心人。还有学弟学妹们能找工作尽量自己找，不要相信什么实习留用之类的话，不靠谱，到手的 offer 才是实在的。另外说明一下：下面回贴的，希望不要问我待遇之类的什么东西，第一我也不知道，第二和业绩有关。也不要发一些诸如：好帖子，顶楼主这种没有营养的话，谢谢配合。如果有什么疑问希望问题有针对性，没有营养，或者提问太幼稚我会直接删帖。

4.16 浦发银行总行清算作业部笔试+一面+二面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023970-1-1.html>

关于浦发银行总行清算作业部的经验贴貌似很少，所以楼主就弱弱的写下了自己的一点经历，希望对以后的小朋

友有所帮助，也希望积攒一点人品，求 offer 呀



2015.11.08 笔试，这部分的笔经应该有很多，就不详述了，而且时间已久，有点忘记了。。



2015.12.02 收到初面邀请，真的隔了好久啊，以为自己笔试挂了呢。面试时间是 12 月 7 日，楼主是 8 点 45 签到的，地点是上海市莲花路 1688 号（浦发银行总行信息园区）。路线自行百度。

说说面试形式吧，群面，8 个人一组，4 个面试官（好像是），但是楼主这组有 3 个人没来，所以就只有 5 个了。先是自我介绍，每个人 1-2 分钟，然后是一个无领导讨论，3 分钟看题，然后每个人发表自己的观点，大概一人两分钟，然后是自由讨论（时间是 15 分钟还是 20 分钟来着，有点记不清了），最后选一个代表，3 分钟总结发言。无领导讨论完毕后，是面试官的追问环节，面试官会向每个人追问一到两个问题，可能涉及无领导的表现，或者简历内容，或者自我介绍内容。楼主当时感觉面试官对我不感兴趣啊，因为我明明坐在最中间的位置，



但却是最后一个被提问的。。第二个面试官提问的时候直接把我从中间跳过了。。所以后面收到二面通知，也是有点小惊喜。

2015.12.16 收到复面邀请，预计为 21 日或 22 日。

2015.12.18 收到复面正式邀请，12 月 21 日，上海市中山东一路 12 号，没错，就是外滩边那幢看起来很高大



上的楼！楼主不是上海的学校，屁颠屁颠跑过来就是想去这幢楼里看看，以前都是在外边当风景看的！好



吧，楼主就是这么虚荣，就是想去高大上的地方瞅瞅。。言归正传，复面形式是单面，一个人大概 10-15 分钟，3 个面试官。先是自我介绍，然后面试官提问，也是比较常规的问题，职业规划，有没有其他 offer，就业区域有没有要求的，为什么报这个岗位，对浦发的了解啊什么的。。楼主感觉自己回答得不是很好。。求人品啊。。



对了，终面开始前工作人员还会给你拍一张照片留念，面完就会把照片洗好给你，给人的感觉也是棒棒哒



。楼主面完后问了签到的姐姐，她说结果要一到两个月才会出来，好久呀~浦发是楼主面的唯一



一家银行，希望能来一个大大的惊喜~求人品啊！！最后的最后，不管怎样，还是要继续努力，还没找到满意工作的小伙伴们一同加油~

4.17 选择比努力更重要——记我的浦发求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1816540-1-1.html>

一直在论坛看帖子，没有贡献过什么，这两天心情不好，写下自己的心情，也算是给以后的求职者一个借鉴吧。估计浦发最近两周会发 Offer，看着去农行的同学不少收到了 Offer，心里确实很不好受，不过这个都是自己选择，

没有求稳(自己的实习经历, 荣誉、技术能力, 相对浦发, 概率高很多), 而选择了风险大的浦发。农行科技岗位硕士及以上, 且要求专业方向较为紧, 而浦发是本科及以上, 要求专业较为宽松, 当然就是各路精英云集, 竞争相当激烈, 学校及个人能力比较强的当然觉有很大的优势。从同学农行数据中心的 Offer 待遇来看, 没选择农行让我有很多后悔, 可以说一点不比浦发的待遇差。这几天老思考这方面的事情, 浦发外滩的终面面的不好, 感觉应该是没戏。如果当初浦发没给我笔试通知, 我会义无反顾的去农行, 同一天考试二者只能选一个, 但是浦发也给了, 纠结了下, 还是去了浦发, 当时没有考虑太多, 内心不是特别想去银行, 去就去个更好的吧, 当时是这种心理。这么多年以来, 自己往更好的选择几乎都是以失败告终, 看来, 浦发的求职经历也再一次印证了我的现状: 心比天高, 命比纸薄。以后还是努力+中庸吧, 不然自己会很痛苦。啰啰嗦嗦, 说了那么多, 中间有对不住的地方, 希望大家包涵。新的一年, 希望自己好运, 家人健康幸福。也祝愿大家骑驴找马, 马到成功, 也都能拿到心仪的 Offer。

4.18 2012 界浦发总行 IT 一路走来

周末无聊, 全当是攒攒 rp 了。

感觉浦发招行什么的经验分享太少了, 明显不如四大行的多, 所以随便写写, 权当留给下届的小学弟、小学妹们参考。

笔试: 浦发很另类, 题目不是很多, 或者说有点少, 这个和中行变态的 300 道题 3 个小时有很大差别, 2 个半小时题目, 我大概答了一个小时十五分钟就提前交卷了。题目是 1/5 行测智力题, 3/5 的 IT 综合题目, 1/5 的英语阅读。IT 题出的特别宽泛, 没什么好准备的, 都是选择, 不用写程序, 不用找 bug, 基本不会答, 全是蒙的, 也许是自己学校学的不扎实吧。反正很多不会, 随便答答, 就交掉了。但神奇般的进了一面。而起我认识的人很多进了一面。

一面: 3v1, 论坛里面貌似分享过, 没有专业问题。自我介绍+结合简历问问, 你做了什么, 担任什么角色。如果有项目经历的话应该是个 plus。令我神奇的是, 貌似很多人都进了二面。至少我认识的都进了。所以我不禁怀疑, 一路都是各种海。不过据说笔试是 4 进 1, 一面二面都是 2 进 1。HR 也和我们说什么百里挑一, 但真没感觉出来。至少大部分我遇到的包括我在内, 水平都很一般, 应该都是那种百度腾讯初试都过不了的主。当然二面还是有遇到一些大牛。

需要说明, 总行是全国招人, 所以一面的时候你就会看到, 各地都有面试点, 然后神奇般地采取视频面试方式……第一次见到~~~

二面: 老形式, 还是小组讨论, 一组 6~8 人, 5~6 个面试老师。题目五花八门, 我本来以为会是写软件工程、项目管理方面的专业讨论。因为以前坛子里有同学分享过。诸如项目时间不够怎么办? 或是银行系统注重什么。结果我那组悲催地抽到了一个哲学题目。你若要喜欢你自己的价值, 你就得给世界创造价值——歌德。结合这句话, 讨论出统一结论。我了个擦, 有木有啊, 这是 IT 面好不好, 居然让我们讨论人生价值, 更苦逼的是讨论什么他都没说, 那还讨论个 p 啊。无语, 只能硬着头皮上。面好后, 老师们提些问题, 5 个人分别作答。个别可能会追问一下。都是些普通问题, 诸如你的优势在哪里。有没有 offer……

前天刚刚面好, 也不知道什么时候苦逼的结果才出来。

最后祝小学弟, 小学妹们面试顺利, 将经验分享到底。谢谢~~~~~

所以, 综合感受无论笔试还是一面二面, 好像都不用准备什么, 因为你肯定都不会, 会的肯定都没问题。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

