

应届生2018校园招聘 求职大礼包

浦发银行北京分行篇

应届生论坛浦发银行北京分行行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1322-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 上海浦东发展银行简介.....	4
1.1 上海浦东发展银行概况.....	4
1.2 上海浦东发展银行产品服务.....	4
1.3 上海浦东发展银行业务范围.....	5
1.4 上海浦东发展银行特色服务.....	8
1.5 上海浦东发展银行的发展历程.....	8
第二章 浦发银行北京分行笔试面试资料.....	9
2.1 2017 浦发春招柜员岗笔经.....	9
2.2 浦发 2017 春招笔试.....	10
2.3 2017 浦发信息科技岗笔试.....	10
2.4 11.06 浦发笔试.....	10
2.5 2017 浦发 11.06 热乎乎的笔经（在线测试）.....	11
2.6 新鲜的 2016 秋招浦发笔经，攒人品，求 Offer!.....	11
2.7 11 月 6 号浦发笔试!!!!.....	12
2.8 浦发银行笔试 2017 年校招 11.06.....	12
2.9 浦发银行 2017 的网上笔试是不是有点太敷衍了.....	12
2.10 20161029 浦发模拟笔试 这没有草稿纸真的做得出来?.....	13
2.11 11 月 20 号北分浦发面试.....	13
2.12 浦发银行北京分行 2017 年面试一面面经.....	14
2.13 浦发银行 2017 北分一面面经.....	14
2.14 北京分行总行备选生二面面经 12.02.....	15
2.15 北京分行总行备选生一面面经 11.25.....	15
2.16 北分浦发二面 第一写面经 攒人品.....	16
2.17 12 月 5 号 15 点 10 分浦发北分面经.....	17
2.18 浦发北京初面.....	17
2.19 帝都北京！分部一面.....	17
2.20 献给浦发 2016 年的学弟学妹.....	18
2.21 2015 应届生 浦发北分一面二面 面经.....	19
2.22 北分一面二面的面筋~.....	20
2.23 2015 浦发北分一路走来.....	21
2.24 浦发北分笔试+一面二面+体检.....	23
2.25 浦发 2015 校招二面面筋（2014.12.6）.....	24
2.26 2012.12.08 浦发北分 笔经.....	24
2.27 2013 浦发北分校招流程+二面面经~~~.....	24
2.28 北分 2013 二面最后一组面经~.....	25
2.29 浦发北京分行 一面 面经.....	25
2.30 浦发北分一面 20111119.....	26
2.31 浦发银行 12 月 6 日二面面经 下午 3 点场.....	26
2.32 818 昨天 2012.12.07 下午三点场神奇的二面.....	26
2.33 三面面经，还有相关问题解答.....	28
2.34 2011.11.19 浦发北分一面面经，分享经验攒 RP.....	29
2.35 2011 年 11 月 19 日 浦发面经.....	29

2.36 浦发北分一面面经第四考场.....	30
2.37 1118BJ 一面.....	30
第三章 浦发银行北京分行综合经验.....	31
3.1 分享经验，攒人品.....	31
3.2 【上分业务储备岗】2017 校招全流程时间表.....	31
3.3 简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享.....	32
3.4 总行直选生情况.....	34
3.5 浦发银行深圳分行.....	34
3.6 2017 浦发青岛分行招聘的故事，收到 offer 的大佬们来回个贴吧.....	36
3.7 【2017 浦发银行】笔经 and 一面面经.....	37
3.8 浦发深分笔试面试帖.....	38
3.9 浦发 2017 校招总行管培笔试一面二面回忆.....	39
3.10 总行管培生.....	40
3.11 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要.....	40
3.12 金融行业求职心得.....	42
3.13 浦发笔试+面试.....	43
3.14 带给我最温暖的的经历——浦发北分.....	43
3.15 浦发北分 笔试+一面+二面 顺求 offer!.....	44
3.16 浦发北分.....	44
3.17 浦发北分校招总结.....	45
附录：更多求职精华资料推荐.....	46

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 上海浦东发展银行简介

1.1 上海浦东发展银行概况

浦发银行官方网站：

<http://www.spdb.com.cn/>



上海浦东发展银行是 1992 年 8 月 28 日经中国人民银行批准设立、于 1993 年 1 月 9 日正式开业的股份制商业银行，总行设在上海。浦发是自《公司法》、《商业银行法》和《证券法》颁布实施以来国内首家由中国人民银行、中国证监会正式批准的股份制商业银行上市公司。

经中国人民银行、中国证监会正式批准，上海浦东发展银行于 1999 年获准公开发行 A 股股票，并在上海证券交易所正式挂牌上市（股票代码：600000），这是中国银行业改革的一项重大举措。目前，注册资本金达 39.15 亿元，良好的业绩和诚信经营的声誉使浦发银行业已成为中国证券市场中一家备受关注和尊敬的上市公司。

建行以来，秉承“笃守诚信、创造卓越”的经营理念，上海浦东发展银行积极探索和推进金融改革与创新，为把上海尽早建成国际经济、金融、贸易中心之一服务，促进和支持中国国民经济发展和进步，业务发展迅速，资产规模持续扩大，经营实力不断增强，在海内外已具备一定的影响。

银行主营业务主要包括：吸收公众存款、发放短期、中期和长期贷款、办理结算、办理票据贴现、发行金融债券、代理发行、代理兑付、承销政府债券、买卖政府债券、同业拆借、提供信用证服务及担保；代理收付款项及代理保险业务；提供保管箱服务。外汇存款；外汇贷款；外汇汇款；外汇兑换；国际结算；同业外汇拆借；外汇票据的承兑和贴现；外汇借款；外汇担保；结汇、售汇；买卖和代理买卖股票以外的外币有价证券；代客外汇买卖；资信调查、咨询、见证业务；人民币和外币信用卡业务；离岸金融业务；经中国人民银行批准的其他业务。

1.2 上海浦东发展银行产品服务

浦发银行以市场和客户价值导向为驱动，以业务转型和流程再造为主线，以产品创新和科技投入为动力，全面整合各项公司银行产品与服务，全新打造了公司银行服务品牌——“浦发创富”。“浦发创富”深谙您的企业在生产、贸易、投资、理财等各领域的金融需求，倾力推出全面综合、个性定制的产品解决方案和客户特色服务系列，契合您所需，满足您所求！

* 浦发创富品牌简介

品牌 LOGO 文字部分由浦发银行缩略“浦发”、“创富”以及“SPDB WEALTH PLUS”组成，表明“浦发创富”是浦发银行品牌下的一个子品牌，以为客户创造财富为目标，为您的企业提供本外币一体化的公司银行服务；图案部分是蒲公英的形象标志，直观地表现了浦发银行取其生机勃勃、传播希望的寓意，希望通过创新的金融产

品和服务把财富的种子传播给您的企业。

浦发银行秉承着“专注客户、专心服务”的服务理念，依托着“传播、分享、共同成长”的信仰，蕴育着携手创富的希望，通过先进的管理技能、专业的队伍、创新的精神和精诚的服务，真诚地为您“传播创富希望，成就财富未来”。

* 浦发创富品牌体系

浦发银行成立了各个专业的公司及投资银行业务团队，为您的企业提供“浦发创富”旗下 5 大产品解决方案和 3 类客户特色服务，并力求把握您的核心关注点，个性化定制适合您的金融服务解决方案。

* 产品解决方案系列

*企业现金管理解决方案：为您的企业提供全面整合的包括收款、付款、资金管理、信息服务等在内的各种现金管理产品和服务，并为您的企业度身定制现金管理解决方案。

*企业供应链融资解决方案：为您的企业解决供应链各环节上可能遇到的问题，为您的企业在物流、信息流和资金流的管理上提高实效、增加价值。

*企业投融资解决方案：为您的企业解决供应链各环节上可能遇到的问题，为您的企业在物流、信息流和资金流的管理上提高实效、增加价值。

*资产托管解决方案：为您和您的企业提供系列的资产托管产品，配备高效的资金清算网络、先进的托管业务综合处理系统、完善的内部风险控制制度以及专业的托管运作团队，实现您的企业资产的保值增值。

*企业年金解决方案：为您的企业提供专业的企业年金理事会顾问服务、企业年金方案设计咨询服务和账户管理服务，也可以同我们的合作伙伴一起为您提供捆绑式的全方位企业年金服务，帮助您谋划企业年金管理的具体措施。

* 客户特色服务系列

*离岸银行服务：为您和您的企业在中国境内提供多渠道、全方位、快速便捷的海外银行服务，满足您从事全球化贸易、生产、投资中产生的各类海外银行服务需求。

*中小客户服务：帮助您解决发展过程中可能遇到的相关问题，达到为您的企业快速融通资金、提高资金使用效率、安全管理资金以及进行股权扩张、兼并收购等目的。

1.3 上海浦东发展银行业务范围

2004 年 4 月，上海浦东发展银行网上银行经中国银行业监督管理委员会批准后正式对外营业，成为银监会成立后首家批准营业的网上银行。就在当年的最后一天，该行董事长金运宣布网上银行 2005 版正式投产。2007 年 1 月 24 日，浦发个人网上银行 2007 版正式投产，力争用更人性化的设计与产品为全国个人客户提供更为优质的网上金融服务。

对于一家以往对公业务占到总业务量 90% 的银行来说，个人银行品牌的高调问世似乎意味着管理层的战略导向。的确，向零售银行转型已纳入到浦发银行的战略规划当中。此后，随着互联网新经济的兴起，个人网上银行成为该行大力培育的战略高地，而在此方面取得的成果也为业界和公众所肯定。3 年来，浦发网上银行实现了跨越性的飞跃。如今，浦发银行的网银客户数、交易量、支付量都呈级数递增。

产品创新，带动经营模式变革

产品创新是浦发网银的一大特点。自 2004 年 7 月以来，浦发银行大举推出“轻松理财”品牌。以其特有的专注，从开发单个产品逐步延伸为开发各条产品链，并通过创新产品带动网上银行经营模式的变革。其国内独家推出的“Email 汇款”曾被媒体誉为“杀手级”的业务。

在产品链中，最完整的“汇款系”占到了该行网银总交易量的 50%。在浦发网上银行建立之初，只有行内汇款，即浦发银行客户之间的汇款，显然这种汇款无法满足客户的需求。3 年间，从开发跨行汇款开始，浦发银行构建起包括“定期跨行汇款”、“邮政汇款”、“Email 汇款”、“礼 e 汇款”和“国际 Email 汇款”等在内的多通路、全方位的汇款产品链。特别是“邮政汇款”，是浦发银行在国内金融界首创的一种汇款业务。该业务首度打通了银行与邮局、银行与邮储的汇款通路，利用邮局在全国的 2 万多个网点，将该行的服务触角延伸至中国农村乡镇。该业务自 2005 年 12 月正式上线后，业务量节节走高，尤其受到了外出打工者的喜爱。

“Email 汇款”是该行于 2005 年 11 月正式上线的产品，以无账号汇款对传统汇款业务提出了革命性的挑战。沿袭 Email 汇款的思路，2006 年 8 月，浦发银行与 TOM 在线贺卡频道合作，又继续开发出“礼 e 汇款”，使客户在 Email 汇款时还能给收款人同时发送一张电子贺卡，借以满足当今白领的个性化和趣味性需求，进一步丰富了 Email 汇款的产品线。未来，浦发银行还有意推出视频汇款、音频汇款等业务，以表达年轻人更个性的主张。今年初，该行更积极打造个人国际汇款汇路，与加拿大 PAYSTONE 公司达成协议，合作办理国际 Email 汇款业务，进一步实现了互联网无国界的要求，更带动了该行国际业务的开展。当一个产品经营到如此的深度，它的力量已不仅是一个产品，而是构架出一个更广的发展平台。

这样的例子在浦发网银还有很多。2006 年 9 月，浦发银行网上商城开通，成为汇集网上支付活动、互换网络营销资源、集合商户价值的强大平台。网站联合促销活动、积分商圈等功能日益充实，商城正作为电子银行资源整合的集中地而呼唤更多的创新和更广泛的行业应用。特别是应对 2007 年火爆的基金投资形势，浦发银行构建起“四为一体”的基金销售渠道，“基金频道”、“基金精品屋”主要担当基金代销的渠道，而“银基易”、“银联通”主要作为基金直销的渠道，4 个渠道为不同购买偏好的客户提供了全面的基金投资服务，基金营销模式特点清晰，收效显著。

营销创新，唤醒客户需求

数据显示，在大型网络营销活动期间，客户数、支付量往往是平常的数倍。几年来，浦发银行清楚认识到与多家强势伙伴合作，共同推进 C2C 业务对网上支付突破性发展的重要性。为此，自 2005 年初，该行构建了自己的银行支付网关，为将来在网银支付领域大展拳脚迈出了及时而坚实的一步。2005 年，浦发银行与知名比较购物网站——中商网合作共建了“轻松购物”频道，提供一站式比较购物；2006 年 5 月至 2007 年 2 月间，浦发银行又先后联合各大网站组织了一系列全国性或区域性促销活动，大小穿插，有效刺激了客户的开户和消费，并有效保持住一定的市场声量。结果显示，网上支付实现突破性发展，仅 2006 年 12 月，网上支付量就超过上年全年累计支付量。

网络营销活动的持续开展，市场影响力和客户粘性逐步提高。其中，中国移动“手机话费充 100 送 30”、当当网购书“满 50 送 10 元赠书券，免运费”、淘宝网 20 元红包、腾讯拍拍网 58 元红包、Email 汇款送 TOM-SKYPE 电话卡、华讯掌上通机票三重礼、互联网协会调查抽奖、快钱 685 元大礼包、一票通电影节促销、环讯中秋有礼促销、大众网络卡联合促销、黄山旅游网自驾游促销、中礼网节日鲜花促销（教师节、中秋“花好月圆”、圣诞节、情人节）等等，精彩纷呈。在这些活动中，浦发银行与各大网站结成了紧密的合作关系，资源整合将营销吸引力提高数倍，极大地创造了需求。

由此，浦发银行也特别体会到：鉴于淘宝网、盛大网络、腾讯 QQ、TOM 等核心合作伙伴在业务规模、客户群数量、网站交易量、网站访问量、市场影响力等方面的突出优势，通过与其开展联合促销活动，可确保四“高”，即：影响力和到达率更高，活动替代“硬广”性价比更高，客群定位和转换率更高，客群活跃度和贡献度更高。因此，浦发银行内部达成了与这些知名网站常年进行联合促销活动的共识。

[编辑]

渠道创新，构筑全方位支付空间

银监会在 2006 年第四季度经济金融形势通报会上，特别指出金融电子化给银行业风险管理提出新的挑战。随着银行业务对信息科技依赖度的显著增强，需要面对包括电子商务、信息科技系统策略、数据集中度、系统设计外包、系统处理中断以及技术操作等一系列新的风险点。2006 年是国内银行网上支付的多事之秋，犯罪分子对网上直接支付的袭击直接影响到客户对网上支付方式的接纳程度。

面对严峻的挑战，浦发银行做出积极反应，从制度建设和技术管理层面果断采取防范措施：首先，对 2005 年 8 月下发实施的网上支付业务管理办法进行修订，增加直接支付签约交易的有关规定，进一步加强了网上支付的管理。其次，在签约和支付过程中改进直接支付提出优化方案，通过基于对卡号、密码、姓名、身份证号码这 4 个关键身份要素制定的一套识别机制，确保真实客户可走完签约和直接支付的整个流程，而依靠木马程序进行跟踪的“盗客”则不能走完全流程。该套方案正作为主要技术需求在技术部门进行论证和开发。

在“电子支付 2.0”时代，已经形成除网上支付外的多元化支付格局，语音、短信、WAP、自助终端支付等新运用层出不穷。据预测，由银行主导，第三方支付服务商和行业商户共同参与推广的多渠道整合支付工具将在 2007 年出现。而目前，这个预言似乎用浦发银行的“轻松理财 E 支付”来诠释似乎十分贴切。

自 2005 年进入电子商务网上支付领域，从最初的“数字证书支付”方式发展到 2007 年将在电子客票、网上基金直销、网上保险直销等方面有众多行业运用前景的协议支付，这是浦发银行经过了长期的积累才得以厚积薄发。其中，“轻松理财 E 支付”是该行“轻松理财”品牌的一个组成部分，包含了浦发银行提供的 7 种电子支付方式，针对客户不同的消费习惯和运用环境，提供直接支付、数字证书支付、动态密码支付、协议支付、手机支付、预授权支付和保付通支付等支付方式，提供最贴心的支付服务与安全保障。

继 2005 年获得“中国互联网产业创新 50 强”、“中国商业网站 100 强”等权威奖项后，2006 年该行积极开展对外宣传，网上银行知名度、公信力持续提升。在 2006 年 9 月中国电子商务协会主办的第九届中国国际电子商务大会上，获得中国电子商务优秀企业奖、中国最具成长性电子商务企业、中国电子商务应用成功示范企业、2005 年度中国电子商务诚信建设贡献奖和 2006 年度中国电子商务诚信先进单位共五项大奖，成为本届评选中获得奖项最多、奖项级别最高的银行之一；在 2006 年 12 月由金融时报社与中国金融认证中心（CFCA）联合举办的“中国网上银行年会暨 2006 中国网上银行调查结果公布和颁奖”活动中，该行获得了“2006 中国网上银行功能创新奖”；作为中国电子商务诚信联盟最早的惟一一家银行发起单位，该行积极响应该联盟“建立权威、公正的第三方资信评估平台”的号召，积极投身到加强我国电子商务企业诚信宣传和诚信建设的工作中，获得了行业组织和公众的普遍认同。

2007 年，浦发银行个人网银的目标则更深一层，定位在提高网银发展质量，优化客户体验，并确保重点战略性方案得以实施，为网银关联收入、价值客户的数量级跃迁奠定基础。

1.4 上海浦东发展银行特色服务

托管业务	浦发第三方存款业务 浦发资金托管 浦发第三方存管业务 浦发资产托管解决方案
结算业务	浦发现金管理 浦发企业年金
银行卡	浦发东方联名卡 浦发东方信用卡 浦发轻松理财智业卡 浦发东方借记卡
中间业务	浦发网上综合缴费 浦发易汇达 浦发个人购汇
证券业务	浦发证券集合理财 浦发国债轻松购
外汇理财	浦发汇理财 浦发个人外汇买卖
存贷款业务	浦发银行存贷款业务
机构业务	浦发创富 浦发企业年金解决方案 浦发企业供应链融资解决方案 浦发企业现金管理解决方案
国际业务	浦发离岸银行服务

1.5 上海浦东发展银行的发展历程

2007 年 11 月，获评“2007 年亚洲银行竞争力排名十佳商业银行——最佳稳健经营奖”；

2007 年 11 月，获评“2007 第一财经金融品牌价值榜十佳中资银行”；

2007 年 10 月，蝉联上海美国商会企业社会责任奖；

2007 年 9 月，由经济观察报、CCTV 财富中国和香港管理专业协会共同举办“2006——2007 年度杰出营销奖”荣摘全场唯一“最佳创新奖”；

2007 年 9 月，获评中国内地三大强势银行亚军；

2007 年 9 月，在第四届中国国际金融论坛“金融投资榜”评选活动中被评为“2007 中国最具投资价值高成长银行”；

2007 年 9 月，在由中国企业联合会和中国企业家协会联合评选的“2007 中国服务业企业 500 强”中位居第 50 位，在国内股份制商业银行中排名第 2；

2007 年 9 月，和讯网主办的“2007 中国信用卡测评”中被评定为卓越级发卡银行，并获最佳用户体验奖；

2007 年 7 月，在英国《银行家》杂志公布的最新全球银行 1000 强排名中，根据一级资本排名，我行位列 191 位，首次跻身世界前 200 强，比去年排名上升 60 位；根据总资产排位，我行名列第 134 位；

2007 年 6 月，在国际金融界权威杂志英国《银行家》发布第二届暨 2007 年度“中国银行业 100 强排行榜”中，我行位列股份制银行三甲；在总排名中，我行位列第八，比去年上升一位；

2007 年 5 月，在上海市公众服务热线热度测评中我行 95528 位居银行业首位；

2007 年 4 月，在“2006-2007 中国互联网 INTERNET100”评选中获得“创新 50 强”殊荣；

2007 年 4 月，2007 国际品牌高峰论坛：我行公司银行服务品牌“浦发创富”荣获“杰出品牌竞争力奖”；
2007 年 4 月，获第三届(2006)中国上市公司董事会金圆桌奖；
2007 年 3 月，获评“2006 年度中国最具投资性的上市公司五十强”；
2007 年 3 月，获德累斯登银行颁发的“2006 年度中国区最佳贸易融资合作伙伴”奖项；
2007 年 2 月，获得“Junior Achievement China Corporate Volunteer Resource Outstanding Award ” (“JA 中国志愿者最佳组织奖”)；
2007 年 1 月，我行携“轻松理财 E 支付”系列产品，荣获中国电子商务支付大会“最具竞争力电子支付产品”、“中国优秀电子支付企业”、“电子商务最佳银行应用奖”、“中国电子支付最信赖品牌”四项大奖；
2007 年 1 月，获新华远东“稳定”评级 (A+)；
2006 年 12 月，获评上海现代服务业百强企业；
2006 年 8 月，获得上海美国商会“企业社会责任最佳实践奖”，在中国企业社会责任调查中获“最具社会责任企业 20 强”荣誉；
2006 年 7 月，获评英国《银行家》杂志世界银行排名第 251 位。

截止到 2007 年底，全行总资产规模已达 9149.80 亿元人民币、各项存款余额 7634.73 亿元人民币，本外币贷款余额 5509.88 亿元人民币，实税后利润 54.99 亿元人民币，并在上海、杭州、宁波、南京、北京、温州、苏州、重庆、广州、深圳、昆明、芜湖、天津、郑州、大连、济南、成都、西安、沈阳、武汉、青岛、太原、长沙、哈尔滨、南昌、南宁、长春、乌鲁木齐、合肥、呼和浩特等地设立了开设了 30 家直属分支行、共 408 家营业网点，并在香港设立了代表处。

如果你想了解更多浦发银行的概况，你可以访问浦发银行官方网站：<http://www.spdb.com.cn/>

第二章 浦发银行北京分行笔试面试资料

2.1 2017 浦发春招柜员岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094132-1-1.html>

登上网址手持身份证拍一张照片后，等待考试开始就可以了

笔试四部分 150 分钟 题量不大 时间充足 正常做都可以做完

1.金融综合忘了 都是单选（有些小伙伴说考了很多市场营销的）

2.英语：10 单选 5 阅读 单选考语法 搭配；阅读一篇文章很短

3.性格测试：100 道题都是很实际“你的穿着是否显眼；朋友评论你的穿着是否显眼；是否感觉别人小声说话是在议论你；你是不是自我感觉良好；电影院可以逃票你会选择逃票。。。。。”给四个选项 非常符合 较为符合 较为不符合 非常不符合

4.行测：37 道 40 分钟，言语部分考了：病句、填词、主旨大意、成语辨析；抽象推理是图推，有分割正方形、字母时钟题型新；思维策略是数字题，模拟笔试考的数字推理都没考，这部分不难，计算量不大，不需要草纸。

2.2 浦发 2017 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094126-1-1.html>

申请的是上海分行的柜员 19:00 开始化好妆等在电脑前，然后 20:30 提早了半小时做完提交了。

反正没考专业知识，

第一部分是选出文章中心吧，好像是，也可能是第四部分里的。第一部分我记不清楚了.....

第二部分的英语分单选和一篇阅读，阅读一小段，有 5 小题。

第三部分的性格测试 100 题，很快就刷过去了。

第四部分是换词语，语病，逻辑推理，数字推理之类的。

整体下来不觉得难，希望能顺利接到面试通知~

2.3 2017 浦发信息科技岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085236-1-1.html>

非金融非计算机，抱着试试看的心态投了浦发科技岗，居然给了笔试

第一部分考的挺杂的感觉，经济金融证券管理会计都有

第二部分 英语，看错了题目的个数，导致后面一篇阅读时间不够

第三部分 正常的行测

第四部分 性格测试 最简单的

第五部分 计算机知识 这一部分只能呵呵呵了

其实整个考试都在一种不会做的状态。记录一下吧~~~

2.4 11.06 浦发笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068148-1-1.html>

没有参加邮政笔试选择浦发是因为可以用自己电脑在线测评呀~~

1.50 道综合知识题。金融类的题目比想象中少（市场风险，利率，金融工具，货币供给），经济类（完全竞争厂商，生产可能性曲线，平均收益和不变成本等）和管理类（科学管理理论，市场营销 4p.4r 等）的知识比想象中多。（50 道题，30 分钟，时间比较充足）

2.20 道英语题。10 个单项选择，主要是语法（时态，从句），单词和固定搭配，2 篇阅读理解，10 个题。（20 道题，20 分钟，时间比较紧）

3.100 道性格测试题。真的就是性格测试咯。

4.47 道行测。10 个言语理解，10 个逻辑推理，10 个图形推理，10 个资料分析，7 个思维策略。数据量不大，但是不能使用草稿纸，真的有影响。（时间很紧，47 道题，50 分钟吧）

总体来说，参加浦发的笔试非常方便，题目也不是特别难，而且而且浦发真的没有考相关背景知识以及发展的题目，好评呀！！但没有好好准备是个硬伤，还是希望能够好运地进入面试吧，也希望小伙伴们都拿到心宜的 offer~~

2.5 2017 浦发 11.06 热乎乎的笔经（在线测试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067699-1-1.html>

lz 申请的是浦发上分的岗位，今天上午刚笔完试，简单说一下题型吧。造福后人。

一、50 题专业知识 30min，lz 没有复习就考试了。。所以就连蒙带猜了，主要还是货币银行考得多吧。准备银行考试的时候还是要多看一看银行招聘书的。没有考到浦发的知识，没有时政。

二、20 题英语 20min，包括 10 道完型和两篇阅读理解（一篇有 5 个题目），不难。

三、100 题性格测试 20min，这个就随意了，不要人格分裂就行。。

四、47 题行测 50min，这个时间稍微有一点紧（因为 lz 没复习。。），具体是 10 题语言表达，10 题图形推断，10 题逻辑，10 题图表，7 题数学（可能题目数量有点出入，记不清哪一个是 7 题的了）。不能用草稿纸的笔试，从没遇到过。。。啊其实计算也不多，但是有草稿纸就不要动脑子了呀，哈哈，lz 就是懒。

lz 是那种考完试就忘记题目内容的人，并不是不想告诉大家。。应该会有小伙伴继续补充的吧。

第一次在坛子写笔经，希望 lz 能 lucky 地拿到一面，大家一起加油，祝招聘季顺利！

2.6 新鲜的 2016 秋招浦发笔经，攒人品，求 Offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067653-1-1.html>

听说应届生论坛是个很神奇地方，早上刚刚考完浦发银行的笔试，就来发个笔试帖子，希望明年的小伙伴们加油哦！

浦发今年的笔试不是很难，就是不知道笔试是怎么刷人的。LZ 放弃了邮储的笔试，一大早就起来电脑面前守着，等着浦发笔试开始有木有！

直接进入正题：浦发今年笔试题目一共分为 4 个部分：

第一部分，综合知识，50 题。主要考的是管理学，经济学，金融类专业基础知识，财务会计考了大概两三个题这样吧。管理学，市场营销是重点！重点！重点！其中包括一本通上面管理学部分的那几个管理学理论，考了好几个，比如马斯洛需求理论的最基本层次需求，科学管理理论。总之，管理学多看是不会错的。法律只考一个行政许可，计算机，统计学都木有考，直接忽视。

第二部分，英语，20 题。英语单选题 10 道，考词汇，语法，定语从句，平时多积累没问题。重点是阅读理解，阅读理解，阅读理解！也是 10 道题，两篇，每篇有个，每个页面上只能显示 1 道题目，所以一篇阅读理解分为 5 个页面，但是！每个页面都附有原文加一个题目，LZ 刚上来以为看一遍文章，翻到后面一页就不能返回来看了，所以盯着那一页看了好几遍，各种记细节，后来翻到后面做题看见原文，气的吐血。所以，后来的小伙伴们建议你们先看题目回文章去找（当然，大牛请随意，怎么都简单），节省时间。这一部分基本送分，不要把时间浪费在不会的单选题上面！

第三部分，性格测试，100 题。其他银行的性格测试都是最后的，浦发特立独行。这一部分在 LZ 觉得呢平心而选，但也有一些技巧，首先，你要知道银行需要什么样的人；其次，看清楚题目的用词，比如“你经常犯错”和“你偶尔犯错”是完全不一样的。

第四部分，行政能力测试，47 题。10 个逻辑推理，10 个言语理解，10 个统计分析，10 个图形，7 个判断推理（大概是这样的，具体叫什么名字我也蒙圈记得不是那么清楚）。主要的考点如下：主旨推断，词语替换（这两个居多），个人感觉都不难。难的是后面的图形推理，LZ 绝望，考公务员刷题的大牛基本可以无视。统计分析，不让

用草稿纸怎么计算，看着哪个舒服选哪个有木有。判断推理，4个人来自4个国家，给出一些条件，让你判断谁是哪个国家这样的，有5道这样题吧，反正我是一愣一愣的。

浦发完全没有考浦发银行的相关知识，也是特立独行。

大概就是这样啦，LZ之前也考了好几个笔试嘞，昨天还被中行虐的傻傻的，今天又放弃邮储考浦发，感觉浦发的笔试相对还是简单的，时间也不紧。凭印象写个经验吧，希望明年的小伙伴们加油，也希望自己人品爆发，求个 Offer！

2.7 11月6号浦发笔试!!!!

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067645-1-1.html>

本来今天 9:30-11:30 浦发笔试，我以为是这个时间段任意一个时间点进去做就行了，（像模拟那样），结果 11 点多点进去后发现，这是两个小时的笔试！！还差 10 几分钟就结束了 我就干脆没做了。。。。跪求，如何联系 HR 或者相关人士，解释一下，有没有再给我一个连接做的可能呢????

哎呀苍天啊!!!

2.8 浦发银行笔试 2017 年校招 11.06

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年11月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067645-1-1.html>

来发帖攒人品啦!!!!

分为五部分，专业知识：考了好多管理学的知识啊，整合营销，前向营销，财务管理主要目标，金字塔 4p 4c 4r 4v 什么的，管理学理论发展史啊，概念性只是比较多，没有难点，就是范围太广。

英语：选择，两篇阅读理解

性格测试

行测：文字理解，图形推理，文字推理，资料分析，思维逻辑



还有个什么忘了

祝大家好运！offer 快来！

2.9 浦发银行 2017 的网上笔试是不是有点太敷衍了...

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064735-1-1.html>

在我收到笔试通知之后一开始还是挺激动的，不过马上我就蛋疼了...这还在网上笔试，有一个摄像头监控，不能用草稿纸等等...于是我就开始构思在哪里笔试。

作为一只学生狗，我最后不得不选择还是在宿舍吧...
今天顺便做了一下模拟，首先不对试题进行评述，我就只想说
我和舍友说：我要做一下模拟笔试，有摄像你们不要过来啊！
我舍友说：好。
然后，他就站在我旁边看着我做题...



我表示...这真的是很尴尬啊

听我报了工行的朋友说他们考试都是有统一的安排，去专门的考场考试，浦发这个笔试就这样随便搞搞真的是让我有点不习惯...

2.10 20161029 浦发模拟笔试 这没有草稿纸真的做得出来？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064644-1-1.html>

今天的模拟笔试时长一共十五分钟，总共分四部分。因为是模拟所以题量都很小。第一部分综合知识，三道三分钟，我今天的三道都是管理经济学；
第二部分英语，两道两分钟，单选；
第三部分性格测试，三道三分钟；
第四部分行测，十道十分钟，单选。吐槽点来了：我今天抽到的十道全部是数量关系，因为楼主按照要求没有准备草稿纸，所以全程一脸懵逼 满脸黑线 手心发冷 脑门冒汗，最后也就胡乱一选草草了事了。
楼主想问下大家，是我的水平太弱，还是大家都觉得不让用草稿纸有点强人所难？如果是后者的话，大家在正式笔试那天打算怎样应对呢？

2.11 11 月 20 号北分浦发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073942-1-1.html>

昨天进行了浦发北分的一面，一面分成两次，一次是半结构，5 个领导 5 个人，是自我介绍那些常规问题，最后主考官问完了问别的面试官有没有问题，不是每个人都会被问到，我没被问，应该没戏了。接下来就是剽悍的辩



论了，题目是该不该设置机场女性专用通道，一分钟看题，15 分钟自由辩论，5 对 5，大家都很厉害，老是接不上话，要哭，最后变成 3 对 2，因为对方有三个人很强势我们有两个人很强势，真的有人没有发言，所以大家要积极。虽然整个面试下来表现很差，肯定和浦发无缘了，但是感谢这次面试机会，让我攒了点面经。希望对以后的学弟学妹有帮助，也希望自己可以有其他的面试机会

2.12 浦发银行北京分行 2017 年面试一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073863-1-1.html>

初面 11.19-11.20 两天，本人是 19 号上午，初面共分两轮，第一轮五个人面对五位面试官，据说中间那个是分行行长，看着就很厉害，一脸严肃，每人一台电脑上面是大家的个人简历，都看得很专注啊。先是按顺序每人自我介绍，由于本人投的管理岗，但同组还有营销岗，面试问题有些偏向营销，建议大家搜有岗位知识都了解一下，自我介绍后面面试官提问两个问题，一个就是如何完成上面下达的任务指标？谁想好谁就先说，另一个就是现场推销一个保温杯，之前看到有帖子说会让做这个，几年过去了这么 out 的问题居然还在问我也是醉了，一开始说



只给三个名额，不说就没机会了，没想到后来三个人说完，也给了其他两个人机会，这是个啥情况

第一轮面试完，第二轮是 5vs5 辩论，话题是比较热门的英国赫敏丢书大作战在中国举行，是倡导读书还是营销什么的？要求每个人都要说话，记得大家每个人都发言才行，不然估计进不了下一轮，但也不要抢话，整体和谐才会都进入下一轮的几率大一些。

给下届学弟学妹发福利，顺便求二面

2.13 浦发银行 2017 北分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075681-1-1.html>

11.19 周六下午 1:50 的那一批，感觉人不是很多。先是结构化 5:5，面试官都挺和蔼的，听说有些组压力面？反正我们组有一个女面试官笑的很亲切，中间应该是行长吧，5 个人有两个提问题，三个基本都在听首先自我介绍，谁先准备好谁就开始。自我介绍结束也没有再深究，接下来就提了一个问题，关于北京市政府搬去通州的，也是谁先想好就说。个人认为如果没有很新颖的观点，最好早点说，不然也是在重复别人的观点。。还有就是自信，我们组里有不是学金融的同学，就另辟蹊径，说自己理工科所以逻辑能力强啊什么的，总之突出特色就好。

接下来还问了参加其他银行的面试了吗？比较一下跟浦发的区别这样。还问了接不接受做柜员。

全程都挺轻松的。

然后下 2 楼辩论，只要保证自己有讲话就好了，我们组的氛围也蛮好的，有很厉害的辩论队出来的选手，她讲的时候我们全组都在狂点头 hhh

整个流程就是这样

11.25 收到二面通知，下个周六面试，准备时间也蛮长的。整个体验感很不错

以上~~~大家加油

2.14 北京分行总行备选生二面面经 12.02

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082026-1-1.html>

先贴一个之前写的一面的帖子方便之后的学弟学妹看哈~北京分行总行备选生一面面经 11.25[http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9169563](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...amp;fromuid=9169563)
(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

正式开始说今天的总备二面。分了两个房间，从早上九点到下午三点每隔半小时就通知了 5、6 个人左右的样子，看签到表格上的名单还有综合各个小伙伴的说法，这次总备的终面应该是 69 人，然后最后录取 15 人。。。还是挺少的哈。差额录取的话不知道最终会通知多少人，但是我面试时候被问到了是否愿意调剂到二三志愿的问题，所以调剂应该是有希望的吧。

面试形式是 3V1 结构化，据说这次面试有总行来的 2 位领导和北分的领导一起，具体也不知道是哪一个，我这边是 3 个男 boss，正襟危坐但是不是很严肃的，氛围很好，开始进去还紧张来的，一进去就热情招待让我坐啊喝水什么的，但是一个 20 几人的大圆桌我和三个大 BOSS 隔海相望的感觉还是有深深的距离感的。不需要自己交简历，3 个 boss 每人一个电脑在看当初智联上的网申材料以及你当初报的几个志愿，所以提前看一下自己报的什么比较好。整体来说是让结合为什么选择浦发和为什么选择总备这个岗位来进行自我介绍。接下来就说你对总备这个岗位的认识，我在官网上查到的对于总行备选生的介绍是：作为总行人才储备，培养方向与未来业务发展要求相适应的复合型人才。所以大概结合这个中心，用自己话讲了一下，为了表明忠心，我还说培养初期应该是在基层各个岗位进行轮岗，最后接受总行考察。然后问了实习主要做什么，我是把做的内容讲了一下之后，有侧重于银行延伸了一点点，比如说锻炼自己和客户沟通交流的能力什么的，总之就是竭尽全力的跟银行沾边啦。后来被问到认为银行的客户经理的职能是什么，我心里觉得完了，这是要调剂我去客户经理啊，但是还是硬着头皮说了营销和维护客户关系什么的。最后问了一个问题，越想越是个坑，问还报了其他哪家银行。。。我就说了民生，果然，被问到让比较两家银行，嗯。。。我觉得这个问题实在是考验我，大 boss 怕我紧张还说，没事儿，随便说，什么方面都可以。我说了三个方面：背景不同所以主营业务各有侧重；信用卡使用方面（举例子说平时看电影团购什么的浦发信用卡活动好多。。。）；招聘效率（浦发一级棒，上周五一面这周一就通知二面啦，希望二面结果也快快的~）

【关于总行备选生】之前自己也有疑问，不确定总备是做什么，和北分的岗位有什么不同，毕竟总备和北分的一面是完全分开形式也不一样。这里面试官给我解释了一下，说总备是总行委托分行培养一年（注意哦！明确说了是一年哦！）结束后接受总行的考察，是考察结果而定能否进入总行。再结合自己在论坛上看的帖子说，浦发之前应该有三、四届总行备选生了，基本都是一年之后能够回到总行（这里肯定有个比例不是 100%）然后据说第三届总备只有 9 个月就回了总行，所以总体来说还是感觉挺不错的，不是挂羊头卖狗肉的培养方案。但是具体怎么样还要看后面怎么说啦~

总体感觉呢，大 BOSS 比较和蔼，对你的回答期望真诚一点，不要套路的，最好不要只说简历的这种，然后要对浦发有一定了解，尤其是对浦发在股份制银行中的独特之处有一定了解。其他基本都是结合个人简历了。以及总备选不上感觉有很大可能会被调剂到北分。。。唉，心底里还是想去总备啊总备！求总备 offer

2.15 北京分行总行备选生一面面经 11.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079839-1-1.html>

地点：宣武支行

加了浦发北分的群，100 多人里总行备选的不多，我被安排在 25 号下午 13:00 的场，去的时候正赶上中午休息，也没什么人。签到之后就等着开始下午第一场了。

常规的 10 人一组无领导小组讨论，按编号坐，圆桌，讨论还挺方便的。桌上准备好了案例、演草纸和铅笔，还有水，很贴心啊~

5 分钟阅读+25 分钟讨论+5 分钟总结展示+5 分钟提问。

必须要说明的是，每个部分之间是没有 hr 提示说，现在可以讨论了，现在可以总结了等，全要靠自己把握，hr 那边只会设置一个 40 分钟的倒计时是你们整个的时间，所以时间的把握非常重要啊！合理分配。

案例是将近 3 页的中文，要举办一个英语大赛，给了一个赞助商，预算，还有校内各种可利用的宣传平台的价钱、地点以及各种信息，要求是要讨论给出这个大赛的举办和宣传方案。

总体来说信息非常多而杂乱，首先要提炼有效信息，明确目的任务以及要讨论的问题。

不知道是不是校招进展到这个环节大家都非常焦心了，所以讨论起来还是很激烈的基本属于每次都会同时有 4、5 个人想要说话，所以话语权要靠抢的，还有就是经常讨论着就会往偏的地方去了，所以一定要时刻把握重点然后就是讨论进行时间过半之后就可以考虑开始总结了，看已经解决的问题是什么，还有哪些没有解决尽快统一，选出合适的总结人开始为总结做准备。

总结人梳理结果给大家提前展示，然后大家进行补充，完善之后可以开始向面试官正式总结讨论成果。如果总结人发言之后还有时间，其他同学可以陆续补充直到时间到。

面试官会针对总结人的发言和正常表现进行总结，没有发言或者发言很少的同学一定会被提问。有明显错误会被指出，这个时候虚心接受就好了，不要狡辩，没有意义。。。

整体流程很快，讨论时间比较紧张。

大概情况就是这样啦，发个面经攒人品，求二面啦~~~

2.16 北分浦发二面 第一写面经 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021281-1-1.html>

12 月 12 号去面试的 本人有些发烧 所以头晕晕 回答的也不是很好 来应届生攒人品 希望以后的学弟学妹们可以加油哦~
浦发北分的终面是单面形式 大概有 6.7 个重量级 HR 轮流虐你

不过我觉得浦发总体是很温馨的 你说错了 hr 也很温暖跟你说没关系 并且看着你的眼睛 深情注视你  不像我去面广发 hr 一个个跟大老板似得 也不问你问题

问题都很简单 大家不要担心 基本都是从简历上出来的 还有对浦发银行的了解

我怀疑广发和浦发的 hr 中有相同的人 我看了眼熟 一直围绕着为什么不去广发 来浦发面试   楼主最后都晕菜了 广发浦发都念串了 他们一直问这种问题我也是蛮郁闷的
所以有其广发实习的童鞋们一定思考这个问题 太要命了 我被坑死了
好啦~基本就这么多啦 希望可以攒攒人品 收到浦发的通知书~!!!

2.17 12 月 5 号 15 点 10 分浦发北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018171-1-1.html>

楼主被通知 12 月 5 号下午 3 点 10 分面试，明明按时去了，接待人员却说我有迟.....无力吐槽。

折好名牌，等待入场。一组 5 个人，一共 5 个面试官。我们组带我一共两个男生，三个女生。进去挨个坐，桌上有水（百岁山），我喝了几口。挨个自我介绍，我左边的 MM 号可爱啊，忘词儿了，面试官说别紧张，她也调整的很好。然后面试官会根据你的自我介绍还有你的简历问你一些相关问题（也可能不问）。最后中间的面试官给了一个问题，互联网金融对银行业的影响，谁想好谁回答，大家都答的还行吧。然后就结束了，一周内给二面通知。

同组的小伙伴看到这帖子的话留个微信建个群啊。

2.18 浦发北京初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018149-1-1.html>

楼主最想去的浦发，所以初次经验分享就献给浦发了。也给后面的小伙伴提供一点参考~

楼主 6 号下午 4 点半那批，我有的同学 4 号就去面了一面，如果要是按照笔试成绩来排顺序应该是合理的，因为我笔试比较呵呵。。进了大楼先上 9 层签到，然后工作人员还给每个人一张迷你公交卡，瞬间豪气侧漏啊，楼主面了这么多银行没有银行敢这么干的。接着去指定楼层签到，进屋等候，还有工作人员一直来发水中贵族百岁山的水，真是贴心。大概等了一个小时左右，时间有点久，不过跟屋里的同学聊会天什么的很快就过去了。

我们那组五个全是女生，有 5 个男 HR，都很 nice，刚开始说了一些客气话像欢迎大家参加浦发银行的初面啊最近雾霾天大家要注意啊之类，



瞬间觉得自己被世界温柔相待了 我们组可能在最后的原因 HR 有点累了，就说咱们说点轻松的话题，不要自我介绍了，所以问了最喜欢的电影这个问题。还问了之前面的印象深刻的一场面试，还有浦发的面试有什么缺点，说的越多越加分。臣妾不敢说多啊，所以就



说了个等候时间有点长这种不太打脸的 总之大家不要紧张，有条理的说就好了，楼主就是有个一紧张就没条理的满嘴跑火车的



毛病，问题其实很简单但发挥的一般般 浦发面试的特点就是每组问题都不一样，所以之前组的参考价值不大，之前有问中小企业贷款的，北京的房价的，只能以不变应万变了。最后祝大家都能得到满意的 offer！

2.19 帝都北京！分部一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017664-1-1.html>

LZ 今天上午 10 点 40 分面的浦发北分的一面。首先浦发的办公大厦真的好气派，进去之后感觉跟酒店差不多，幽暗的灯光增添一丝朦胧和



神秘，这真的是给北分员工工作的场所吗？我们先进入九层签到，依据表上对应的楼层和房间前往面试地点，大概有 678 三层，每层一处面试场所。离开九层的时候还送了一个 U 盾一样的礼物。进了指示的房间发现原来是面试准备室，已经有几个人就坐了。问了一



下才发现他们是相同时间但比我们提前一个批次的。桌上放的是百岁山的矿泉水，高端洋气上档次，建议大家拿一瓶细细品味！大概等了一段时间 HR 让我们去就绪了。穿过幽长暗淡的走廊，就是面试所在地。进门之后我们各自坐定，明亮的室内是四位正襟危坐的面试官，不过笑盈盈的。三名都是记录员，一位负责观察。

首先是每个人的一分钟自我介绍，要求根据自己所报岗位进行介绍；接下来是开放性问题，每个人去思考，先想好先回答。我们组的问题是



和互联网+VS 传统的相关话题。回答过程中惊奇地发现竟然可以回答两次，也就是补充，所以 LZ 也机智地进行了补刀。没想到后面还有一个问题，这个问题我猜无论哪个批次都会问到的问题，在浦发论坛里有人说过了，我这里就先回避了，总之考察大家沟通和销售



水平的。然后 LZ 觉得回答地比较一般

希望可以综合考虑一下我的自我介绍和第一个问题的精彩回答呀



最后在面试准备室的时候每个人都发了一张胸牌纸，LZ 从没叠过这玩意儿，从小就笨手笨脚的。幸亏边儿上一位優しいガル、私を助けてよかったです!!!

后来 LZ 被吐槽领带打得太丑.....于是又麻烦了人家帮我打领带.....如果这位妹子能在 BBS 看到，我还是想说：

誠にありがとうございます。ご幸運を祈ります

2.20 献给浦发 2016 年的学弟学妹

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948975-1-1.html>



酝酿了很久，决定把唯一的一次笔经+面经献给浦发。

本人北京姑娘一枚，211bj 本，非经济专业。

今年的网申我不太记得时间了，但是想来银行的小伙伴一定要多多关注官方信息，以免错过。也有一些培训机构网站会把银行的网申时间挂出来供参考，大家一定要充分利用这个资源。

2015 笔试时间为 11.8，进到考场会先拍照，核对信息，应该是确保不会有替考的情况吧。我一共参加了 8 家银行的笔试，上座率普遍比较高，所以大家不要在这个方面心存侥幸啦~~笔试内容基本上就是包括行测还有金融类题目，浦发是没有企业文化的题目的~复习的话，买一本公务员的行测题是很必要的，里面涵盖了大多数题型，除了病句。金融知识的话，因为 LZ 是非经济专业的，确实会的不多，但是之前也有找书报了 2 个月佛脚，略有

了解，银行一般是无限专业的，所以也不会在金融知识方面太难为人，大家其实也都不太会，所以不用太担心。做题一定要掌握好时间，各家银行的笔试基本上最慢也要 1 分钟 1 道，这样的速度还有很多一定是做不完的，所以真的就是要快，平时多做题，熟悉一下。今年的题是设置了一个情境，据说是跟工行一样的形式，把题放到情境中让我们回答，还是很新颖也很容易上手的。

初面在 11.29，在丰融国际的浦发北分进行，由于 LZ 是当天的最后一批，所以考官们也问的比较简单，希望大家不要太紧张，形式为群面，先是自我介绍，跟我们闲聊了一些实事热点，还问了对自己所报岗位的理解。浦发的面试官是几家银行里我认为最和蔼的，而且面试的安排也很人性化，态度很好，所以给 LZ 的印象一直很好。

二面在 12.6，效率很高有木有，二面是单面，4，5V.1，本来是很紧张的，但是面试官超级好，一直都是面带微笑的，问的问题也很容易上手，首先都是自我介绍，然后会根据自我介绍提问，也有根据简历提问的，感觉都没有故意去为难我们。LZ 被问到了社团的问题，大概是因为我的自我介绍里提到了社团获奖的问题。有一些问题可能不是很好回答，但是面试官会帮我们打圆场，真的超级善良的，LZ 一直心存感激呢。

二面后就是**体检**信息的发布了，在 12.17，还是很快的，体检项目也是常规的，不用自费，很贴心，体检前一定要好好休息，基本没有问题，如果需要复检银行也会发通知告知的，赶上经期的姑娘们也不用担心。

最后就是**签约**了。。12.26，这个签约邮件真是十分贴心且富有诗意呢，LZ 完全被浦发的 hr 感动到了，忘了说，浦发的各种信息基本都是发邮件的，大家一定要多多关注自己的邮箱。

最后的最后，LZ 想说，浦发是我感受到气氛最好的银行。而且据说待遇也是很不错的。LZ 最后不能免俗选择了一家国有，但是对浦发的印象超级好。。没有选择浦发心里也是很难过的，这次是唯一的一次发经验帖，写的不好，



大家多多包涵 希望能够稍稍帮上大家的一点忙，也感谢 yjs 在我求职过程中给予我的帮助，愿大家都能找



到喜欢的理想的工作

2.21 2015 应届生 浦发北分一面二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934998-1-1.html>

在应届生混了这么久，看了无数笔经面经，无论如何都要来回馈一下社会！希望对明年的同志们有帮助咯~

一面：n vs 5，自我介绍+提问

周末，两天，在浦发北分的楼里面，应该同时有很多层在面，每层两个等候室+面试间。

本科研究生都有，申综合柜员和对公客户经理的也都在一起。到了之后签到领名牌就可以坐下来跟帅哥美女们聊天了（反正闲着也是闲着~(∩▽∩)~）。

五人一组，自我介绍，时间没有卡的很严，LZ 说了两分多钟吧。面试官人很好，不紧张。我们组没有每个人都问问题，就问了我另外一个美女。问我的是与实习相关的，让我一分钟简述一下某个相关业务流程。LZ 很久之前准备过这个问题，但突然被问还是慌了，磕磕巴巴，中间还停顿了五秒（感觉像过了五分钟），感觉超尴尬。当时就觉得，完了，到手的展示自己的机会就被我这么浪费了。但后来一想，除了我和那个主面试官，其他人可能也不熟悉这个业务，我毕竟还是蹦出了很多的专业名词，如果当是辨真伪验货的话，也算勉强说得过去。问另外一个美女的也是实习相关的，还让她对比一下浦发和她实习的银行什么的，问选哪个，有点小为难人。

好像每层面试官的面试方式都不太相同，有的楼层是问一些时事问题之类的，轮流回答，比如微信对自己的影响

什么的。大家肯定会不由自主的往银行说，但注意审题，别跑偏了。
就这样。

二面：n vs 1，自我介绍+提问

面完之后的周二就收到二面通知了，神速。周末地点相同，依旧面了两天。

我还是在原来的等候间，进去之后发现一大半的人都认识。。。有在别的银行面试时候认识的，有同校的，有上次来浦发认识的。。。感觉特神奇，然后继续聊。。。。

这次面试官明显提升了一个 level，有慈眉善目的老爷爷，还有严肃大叔，还有不管你说什么都一直笑的阿姨，五六个人大概。

自我介绍之后直接问我：你认为各大银行之间有什么区别？（嚯，这问题可不小）LZ 就把五大行和其他股份制银行对比了一下，说了几句浦发。然后接着问我：你办过浦发的卡吗？没办过怎么了解的浦发？然后 LZ 就讲了一下自己对浦发的感觉。（每个人见解都不一样，反正本人非常不喜欢那种直接背百度出来的浦发的发展史，或者随口说一下前天晚上搜索到的浦发的新闻什么的）我觉得这个问题是十分下功夫的事情，看个人态度。之后还有人问我实习的事情，挑了一个跟销售有关的经历，问我最大收获是什么。时间不长，10 分钟以内。

其他人的问题汇总：你对客户经理的理解？你对柜员的理解？职业规划？都是很常见的问题。

总体来说，我觉得浦发的招聘做的很用心。人员的接待，等候室会有水，面试间也有水和纸杯（是的，没有人敢喝），对面试者的重视程度（毕竟有的银行连终面都是 n vs 10 自我介绍）都让人觉得很用心。

昨天收到 offer，写道：您的些许投入有了十分汇报。最后还顺祝冬安。这些细节肯定会让很多人一点点喜欢上浦发。

人生第一份在应届生的面筋（maybe 最后一份哈哈），希望可以有所帮助啦！
顺祝冬安。

2.22 北分一面二面的面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934387-1-1.html>



今天收到邮件有点小激动本着攒人品的原则卤煮来分享一下两次的面试经历~

一面是多对多，就是自我介绍，然后面试官根据每个人的经历问了些问题，

然后问了一下其他组的小伙伴们，发现基本上每组基本上都有一个类似于央行降息、油价这种时事经济的问题~
可以提前准备准备



二面是多对多，个人感觉面试内容其实和一面差不多。。。然后我面试过程不太理想。。。



最后面试官说既然你面的是客户经理。。就把桌子上那瓶水推销给我吧

然后我就一直在说但是不知道说了什么。。。可能没怎么打磕巴思考的时间也不久。。。还凑合吧
以上



祝大家都顺顺利利找到自己心仪的工作~

2.23 2015 浦发北分一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934454-1-1.html>



下午收到了浦发的邮件，很开心，决定把自己的经验分享给大家~

XX 同学，您好：

自 2014 年秋季，您与浦发银行北京分行一同走过了 2015 年校园招聘那些值得记忆的日子，历经简历投递、笔试、初次面试、最终面试的环节。时至今日，我们非常荣幸地通知您，您的些许投入有了十分回报，您通过了我们的校园招聘多项考核环节，我们已决定录用您为北京分行相关岗位的正式员工。

【笔试环节】

浦发的笔试是在 11 月 8 日 9:30，我的考点是首师大，感觉每个考场有 60-70 人左右，我们考点大概是 6 个考场？时间过得有点久，不过大概是这样的吧。。。和其他银行一样，查身份证照相入座，开始的我还傻呵呵的觉得这个照相可能是要和简历的照片对比下，看看本人是不是太丑，后来看到内个模糊不清的照片感觉也是醉了。。。他也能起一个看看脸型一不一样，有木有替考的可能吧（不要嘲笑我。。。本人的证券从业资格证上就是当天入场的照片，简直丑爆了啊啊！！对现场照相有阴影。。。天生丽质的请自行忽略。。。)

考试内容大概包括了行测，英语。有没有性格测试还真的记不清了，不过我觉得这都不是重点。。。在考银行之前，自己学校的学长们就说不用担心，不用复习神马的。。。不过作为现在的过来人来看，重点突击下行测里面的数学推理还是很有用处的，包括数列大概分几种，等差等比且不提，内容需要多次做差做比才有规律的，或者几的几次幂加减某个数的，在我没复习之前，自己推理，还是答不出来的。。。当然。。。卤煮小学数学不太好。。。还有什么行程问题啊，水流问题啊，分配问题啊。。。提前看看还是有必要的，但是像文学素养经济理论方面可能真的只有平时积累了。。。虽然卤煮小学数学不好，但是好在是学经济的，可能这部分和英语的成绩稍稍好些，总体也就上来了。。。再加上之前接受了中行 3 个小时的洗礼。。。觉得浦发的考试是不太难的，英语水平也像大家说的，46 级就足够用了。。。

【初面】

初面的时间距离笔试还是很久的。。。一度觉得自己可能是后几批，但是周边的朋友大概也是集中在这几天面试，心里还是释怀一些的，通知是邮件发送的，没有短信，所以大家还是多留意下邮箱比较重要，

11 月 24 日收到通知的相关内容摘要：

感谢您对上海浦东发展银行的关注和支持。您已通过北京分行相关岗位笔试，现进入面试环节，面试的具体时间、地点及注意事项如下：

一、面试时间与面试信息

日期：2014 年 11 月 29 日(周六)

报到时间：下午 13:15

面试识别号(请牢记):

身份证号:

二、 面试地点: 上海浦东发展银行北京分行

.....

总体来说面试过程还是很顺利的, 按照要求到的, 签到后在 7 层某会议室休息, 大概有 10+ 人, 当然也会有陆陆续续提前过来的, 个人认为实在没必要太早, 提前 10 分钟左右就够了, 目前收到通知的银行, 基本上报到时间和面试时间是有 5-15 分钟差距的, 可以满足一般情况下大家放松心情要求, 当然也不排除提前过去, 打探下情况的哈~ 不过个人认为没必要, 到的过早, 反而让人觉得不太好。。。到场签到后, 前台人员会把打有你自己名字的 A4 纸交给你, 自己叠成三角形的名牌。。。好多人不会啊。。。其实最简单的方法就是对折再对折。。。自己在家练练吧。。。不然折花了也是醉了啊。。。面试时按照顺序每次叫 10 名同学在门口排队后带到考场, 大概是 5-6 个考官, 大家的简历都在各位考官的电脑上, 先是进行 1 分钟的自我介绍, 然后考官提问, 整个过程还是很快的, 我们组统一问的问题是对目前银行普遍存在拉存款的问题怎么看, 非金融专业的基本都问了为什么选择银行而不是本专业, 算是一个比较经典的问题吧, 大家可以提前准备的, 有一个同学是研究生, 考官问他自己报的什么岗位, 他说不记得了。。。但是人家电脑有啊。。。问他为什么报柜员岗, 觉得他答得不是很好。。。提醒下如果有条件, 还是提前看清楚自己报什么岗位再去面试。。。总是好的。。。PS 考官还问了除了简历上的, 还有没有文体特长, 在其他的帖子看过, 大家综合素质其实差不多, 如果你有个文体特长可能在公司年会上代表自己的部门参加个表演什么的, 领导还是挺开心的。。。有个姑娘说自己会跆拳道也是棒棒哒~~

【终面】

尽管笔试和初试之间隔得时间很长, 但是二面还挺快的, 12 月 2 日收到二面通知, 让 6 日(周六) 去进行二面, 格式基本和初面一样, 并且提示了需要带身份证。

参加笔试之前, 看了看应届生, 没有什么特别的信息, 主要是说二面形式基本和一面是一样的, 所以也没太多准备就去了, 通知签到的时间是上午 10 点, 但是一批 N 多人都是 10 点签到的。。。但是面试改成了 1V5-6? 所以等候时间明显延长。。。我真正进去大概是不到 11 点了, 浦发果然有钱。。。等候室的矿泉水都是百岁山啊。。。咳咳咳。。。跑题了, 终面是 2 个等候室 2 个面试室, 所以不知道另一个考场怎么样, 由于我进去的时候 10 点场的还有几个同学没有进去, 感觉面试官语速明显是快的, 我们在门口等着的时候也有感觉, 开始大概是 10 分钟一个人, 后来就越来越快了。。。还是简单的自我介绍, 由于感觉大家比较着急, 稍稍提了提语速, 并且省略了一些不太重要的信息, 之后考官就我的实习经验问了问做什么, 有什么收获什么的, 问了问实习银行的产品, 并且让我比较两家银行并作出选择。。。说的还是比较保守的, 分别说了两家优点。。。并且说如果可以收到两家的 offer 会更加慎重的考虑这个问题。。。现在问题来了。。。也真的收到了。。。卤煮私心里想着却还没有作出最后的决定呢。。。其实这两个差不多, 但是一路走来感觉浦发的招聘过程更加人性化些。。。女生可能都喜欢暖心的东西吧~ 哈哈~

整个面试过程除了觉得考官有些着急要去吃饭。。。别的还不错~ PS 二面的顺序应该是根据一面来的, 我们组初面一共是 10 人, 二面遇到的加上我是 4 人, 仅供参考。。。

【通知】

12 月 15 日中午 11 点多收到的通知邮件, 我下午看到的。。。本来以为是体检通知, 但是看了抬头让人觉得挺开心的。。。感觉不会是差额体检。。。可能也不用自费。。。我对入职体检自费这个事儿还是耿耿于怀的哈~~

总的来说历时一个多月的浦发北分也算是功德圆满了, 论坛里还没有收到通知的好盆友们也不用太着急, 本次邮件写了是首批, 据推测还会有第二批或者第三批的。。。感觉浦发的 hr 和员工亲和力和还是很强的, 而且不用手写名牌儿也是很开心。。。因为字太丑哈哈。。。

也在陆陆续续的参加别的银行的体检及面试，尽管不知道自己最后会不会签浦发，但是对他的印象还是不错的~可能即使不做员工，也算是了解了一小下下，还是挺喜欢的

最后还是祝大家都能收货一份满意的 offer 在没有最难只有更难的就业季里把自己成功

“卖”出去~共勉!



2.24 浦发北分笔试+一面二面+体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930309-1-1.html>



头一次发帖子，写的不好的大家自动忽略吧

笔试：银行的笔试里浦发算比较早的，可能开始网申的也早的缘故吧。笔试是先邮件通知，让确认是否参加，之后还是邮件通知的打印准考证。浦发的笔试是根据浦发有哪些部门，每个部门下都有相应的题，考的还是很全的，需要平时有一定的知识积累，所以还需要大家好好准备准备。

一面：同样是邮件通知的。11.29 号进行的一面，4VS5，自我介绍，要说自己应聘的什么岗位岗位，为什么来浦发。面试前一定要清楚自己应聘的岗位，我们同组的有个妹子直接说的自己投太多了，不记得是什么岗位了，这种回答目测走不远，果然二面没见着。还问了一些你怎么投简历的，投的时候都怎么考虑的，户口是哪儿的之类的。据说进了一面 800 人。

二面：继续邮件通知。周六面的一面，下周二就收到了二面的通知，感觉浦发效率还是很高的，二面定在 12.6，二面形式是 5VS1，感觉应该算压力面吧，但我面试中没感觉到什么压力，运气比较好吧。二面中有个面试官是一面的面试官，所以大家在一面的时候回答问题最好每个面试官都看看，即使他不看你你也要环顾一下。先是 1 分钟自我介绍，虽然超时不会被打断，但个人感觉最好守时，然后就简历上提到的会进行提问，一定要对自己的简历很熟悉，是网申填写的简历。之后问了一些对户口的看法之类的。有小伙伴被问到以 100 元价格销售水的问题，这个问题看以前的面经里好像也有过，大家可以面试前提前想好怎么回答。二面总共是 400 人。

体检：依然邮件通知。经过了一周多漫长的等待，12.15 号浦发终于邮件发了首批通过名单，需要邮件回复是否愿意加盟浦发银行，12.17 号统一体检，体检在爱康国宾体检中心北京西直门分院，邮件中提到体检注意事项：携带身份证前往，作为您身份识别的唯一有效证件；体检前几日应清淡饮食，不要饮酒，避免剧烈运动，从体检前 8 小时开始禁食、禁水，保持充足睡眠；高血压、心脏病等慢性病患者，建议不要停药，高血压患者可照常服降压药，其他药物在采血后服用。（请向体检医生讲明服药情况）；戴隐形眼镜者，请体检当天佩戴框架眼镜；体检当日不要穿带有金属制品的内衣，尽量不要佩戴首饰，否则可能在放射检查时给您带来不便；体检费用浦发统一承担，无需个人支付；体检报告统一领取，无需自取。

浦发北分今年都是邮件通知的，所以大家一定要注意自己网申的邮件，以免错过重要信息。浦发真的好人性化，

赞一个



希望能帮到后面找工作的人吧



2.25 浦发 2015 校招二面面筋（2014.12.6）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928493-1-1.html>

上午 8 点 45 的场，LZ 第二个进去的，单面，对面 4 个面试官，上来 1 分钟自我介绍，完了就随便问，有的问题就揪着往里问（可能有点压力面的意思），每人也就几分钟时间，LZ 回答的不好，发个帖子上来攒攒 RP，祝大家面试顺利。

问工作人员，有说是终面的，有说还有三面的。。。加油吧

2.26 2012.12.08 浦发北分 笔经

2012.12.08,

14:00-16:30 @北京城市学院

不同于五大行和其他股份制银行，浦发的笔试不是机考，是正儿八经的笔试。

80 分钟： 70 道行测 20 文字 20 逻辑 20 数字 10 资料分析（2 个资料，每个资料 5 道题）

40 分钟： 20 道英语（4 篇文章，每篇文章 5 道题），难度大概和六级差不多，个人感觉前两篇比较容易，后两篇稍微难一些。

15 分钟： 一篇主观题，大概是浦发北分要举办“爱心满校园-捐助百名贫困大学生过年回家”公益活动，你是学校的组织者之一，要你写一篇宣传文，200-300 字

15 分钟性格测试： 一共 56 题。

最后要说的是，每块题目的时间仅供参考，个人可以调整做题顺序和时间分配，反正就是两个半小时收答题卡。还有就是可以带计算器。。。

2.27 2013 浦发北分校招流程+二面面经~~~

第一次发帖，总在看别人的经验，现在自己也贡献下，哈哈~~~刚刚二面回来，据说这就是终面，600 多人选 80，希望渺茫啊~~~不过有机会参与也好，具体二面内容是：

1.每组 3-5 人，八个考官在一个大的会议室，不要害怕，考官都很 nice；

2.自我介绍 2 分钟；

3.为什么选这个岗？期望年薪，个人职业规划什么的，都是一些很随意的问题，大家轮流回答，大家不要担心，整个氛围很好的！！只要放下包袱，正常发挥就没问题~~~

浦发北分 2013 校招流程：2012.11.28 一面（3 名考官 5 名考生，简单结构化貌似还有点压力面）----2012.12.01 笔试（行测，英语，性格，写个 300 字策划活动方案，没有浦发银行的相关知识，专业知识楼主不记得考没考了，具体看其他同学发的笔经吧）笔试内容挺多的，本以为过不了笔试，结果 3 天后收到二面通知----2012.12.14 二面（也是结构化的，没有无领导讨论，大家放心啊~~~）

浦发整个校招的过程还是很紧凑，很有效率的呢，估计二面到下周三，应该下下周发 offer，祈祷中。。

2.28 北分 2013 二面最后一组面经~

LZ 昨天傍晚参加了浦发北分的二面，我们组 6 人是北分二面的最后一组。

柜员和客户经理混面。每组人数不固定，但是在 5 人上下。面试官大概 8 位吧，我坐在最边上没仔细数。

结构化面试，无小组讨论（面试官提到了，他们觉得小组讨论在角色分配上也不是很公平）。

所有问题都是大家必答，按座位轮流回答。问题如下：

- 1.自我介绍 1 分钟+半分钟对所投职位的理解和投递原因。
- 2.对于商业银行服务和产品哪个更重要。
- 3.如果大家都是从客户经理做起，希望浦发给予什么帮助（也可以说自己很优秀不需要帮助）。
- 4.对于第一年和第三年的薪酬要求。
- 5.因为我们是最后一组了，所以让我们每人给招聘过程提 2 个建议。

整体过程还是比较融洽的哈。没有给面试者很大的压力。

不知道今年有没有三面啊。感觉这次的问题好像有点像终面啊~~

求 RP，求好运~~~

2.29 浦发北京分行 一面 面经

浦发一面都是小组形式面试。地点在丰融国际大厦里面，进入前台签到，之后进入侯考室填表等待。

我在三考场，五个人一组一起进去。考场很小，五个人一排做好，面对三个人（旁边还有个老人，不说话，只听着，貌似是个 Boss）中间的人主要负责提问，两边的人基本一直对着电脑，估计是看个人简历和现场记录。人都很 nice，态度很好，也不会中断你的讲话。（不过我有个朋友在另一个考场，说面试官很刻薄，问题尖锐，难以应对，遇到了压力面试...而且是四个人一起。）

我那个小组上来每个人用一句话自我介绍，然后排练情景剧表演（情景大概是这样，一位客户要在银行办理业务，作为银行工作人员如何面对，角色和具体场景自己讨论决定，时间三分钟，表演 5 分钟，所提供信息极少，基本靠自己的经验来想象，没有银行实习经历的会比较困难。主要还是看现场讨论表现还有表演时候的即兴发挥，在表演前面试官一再强调，你们的表演要让我们明白你们是在做什么，大家要有一个大致的方向。）最后单独提问，我们组是前三个人的问题是就业方向 and 地理倾向。到了我这里面试官以迅雷不及掩耳之势换题了。。。为什么浦发，了解浦发么？介绍一下。你应聘什么职位，你自身有什么特质在精品这个职位。

大概就是这样。还有，我这个小组五个人全部面试银行柜员，一个北大，一个中财，一个上财，一个英国杜伦，两个研究生。我表示目前银行柜台人员都很高端。

Ps:经本人观察，浦发无论是工作人员还是应聘人员，基本都是帅哥和美女。（所以一面的主要目的可以不言而喻了。）

祝大家好运

2.30 浦发北分一面 20111119

发个面经给后人吧,顺便攒 RP 祝自己好运.

面试要提前半个小时去填表,填好之后就坐在等候室里等着了.因为我们考场有点儿慢,所以等了快一个小时才被叫到.浦发一面是分组群面,我们组一场7个人,进去坐好,把事先发好的名牌放在桌子上,考官(考官有4个人,3个坐在桌前,每人面前有一个电脑,你自我介绍的时候,考官会看电脑,估计是在看你报名的信息.另外一个坐边上,拿着大家填的表,观察每一个人,我觉得从外形判断这个人应该是行长一级的吧)就开始发话了,感谢大家来参加浦发银行的面试工作,我们今天的面试分为两部分,第一部分为自我介绍,时间为一分钟,第二部分我们会向大家提问.

于是大家开始逐个自我介绍,但是我觉得时间也不是那么的严格,差不多就行.自我介绍的时候一定要突出自己的特点.介绍完之后面试官会向每一个人提问,有的人是就实习经历提问,有的人是问了你觉得自己做过最有创造力的事情是什么,还有问你你觉得你学的专业对营销有什么好处吗等等.问完之后就可以撤了.我觉得群面有个问题,大家都在说自己做过什么项目阿,在什么地方实习过阿,牛人总是层出不穷的,所以大家一定要结合所应聘的岗位找出一个自己的亮点,是可以吸引面试官的.

2.31 浦发银行 12 月 6 日二面面经 下午 3 点场

攒人品……

三人一组,我们组全部是硕士,除了我两个都是学金融的,其中一个是人大的.我是小海龟,学活动管理的.一开始进去之前听说是 5V3,我怎么觉得我们那场面试官比较多的感觉。。。

左手边有两位女士,中间有一位花白头发的考官,他右手边有一位中年考官,再有手还有一位年纪看上去稍微小一点的考官,具体的还有的不记得了。

上来自我介绍,

接下来问你你觉得营销中什么因素最重要,只能说一点,为什么.我们组有人说诚信,我说的是把对的产品推荐给对的人 blabla

你觉得你做营销有什么优势,这个问题我回答的极其烂啊。。。。。

还有你觉得领导的肯定更主要还是加官进爵最重要,若是领导肯定最重要,你能忍受在基层干多久? 我回答的是一个精神奖励一个是物质奖励,需要相辅相成 blabla。

大约就是这些,我觉得我们组不到 15 分钟就完事儿了,

都站起身了,考官又突然问我,你是不是学过舞蹈,就如实回答了学了 13 年,还有些其他的特长什么的,希望能对之后的同学有所帮助

另外:其他组的同学说有问他们 为什么选择浦发 浦发在你眼中是什么样的之类的

攒人品呀攒人品 希望对大家有所帮助。

2.32 818 昨天 2012.12.07 下午三点场神奇的二面

六个考官,只有一个女的,坐在最边上;中间一个比较瘦的考官有点眼熟,应该在一面中见到过;中间另一个考官主要问问题,其他的以听为主。

我们面试的三个人,一男两女,男生刚好坐中间。

1) 面试开始,中间考官让自我介绍,并说了一堆的要求,要说明自己的缺点劣势之类的。

由于他在说要求时多次停顿,我以为结束了,都要开始说了。。然后他又接着说,我就很无语,只能不停的

我当时提到了辩论和咨询，完全是觉得只有这两个经历和沟通协调沾边。。。我没有营销经历。

但那个女生提咨询，我个人觉得完全是临场发挥被我带沟里了。。。。

不过我确实没有想到面试官会问那么多辩论的东西。。。这个经历确实没咋准备过，就临场发挥说的。。。所以说的也不是很好。。

2) 评价，既不能太 aggressive，但也不能抓不住重点太敷衍了。我个人觉得。

这次面的我显得多少有点 aggressive 了。。。所以感觉非常不好。。。。

主要是评价女生那里，说目的性不够强，确实表述的不是很恰当，容易歧义。时间紧迫，也没有反应过来其他的更好的表述，可能说她重点不够突出要好一些？我也不清楚了。

也不清楚这样让我评价来评价去的到底要考察啥子。。。

第一次面试，献给了浦发...让浦发的 HR 见笑了，囧啊，哎

第一组，营销类岗位

主要是一个 HR JJ 问，一共 3 个面试官

首先 自我介绍

然后 每个人陈述 为什么选择浦发

之后 描述一下你右手边的同学，说说你的印象，TA 有什么优点，缺点，改进的建议

再之后 在你们几个面试人员中，选择一位你认为可以做你们团队的领导者的人，

只用说名字，不用说理由

最后 其他面试官就感兴趣的人、感兴趣的问题自由提问

如果你有营销类经历，一定要好好陈述！～

另外，如果有银行类实习经历，HR 会很注意你！

好吧，就这些，还望各位 XD JM 补充 ^__^

2.33 三面面经，还有相关问题解答

于是上午的面试，单面，很快，一个人大概也就 5-10 分钟。

面试官两男一女，其中一个男士还是我一面的时候见过的....:80) 由此可见一面的面试官里藏龙卧虎.....

问的问题大部分都是和营销岗位有关的，比如：你在营销岗位的规划是什么，你觉得你的优势是什么等等....最值得吐槽的是，一个面试官还问了一个很直接的问题：“你说你有社会资源，那么有哪些具体资源？”:78) 这种问题叫我如何回答....难道真的要把家谱报一遍吗....我真有资源也不能赤裸裸的说出那些具体职位啊...

总而言之感脚非常不好啊...面试官中途盯的我鸭梨很大...直愣愣的瞪着啊....:82)

于是大概就是这样，有一些同学亟待知道的问题如下：

Q:这次三面多少人？最后招多少人？

A:这次三面名单上大概有 90 个人，最后招多少，hr 没有正面回答，各种回避，只说根据情况。但是我们都明白，这话的意思就是——要得不多...要是概率很大的话，估计 hr 也就大方说出来了...所以之前要 20-30 人左右的流言，我脚的还真有可能....:74)

Q:结果什么时候出来:

A:HR 说很快就会出来,我接了一句:后天左右?答复是肯定的。于是估计,如果最快的话,可能明天就出来了....

最后祝大家都能拿到满意的 offer!!(67)

2.34 2011.11.19 浦发北分一面面经, 分享经验攒 RP

应该是 7-8 人一个考场,我那场只有一个男的(本科),其他都是女的(其中 2 硕士其他都本科)

面试的时间是下午 2 点那场,一考场。。

三个约 40 岁中年男考官,中间那个负责问,旁边两个一人一个小上网本,估计里面有我们这场的资料建立吧。。。

考官让每个人 1 分钟自我介绍,然后说说应聘什么岗位,对这个岗位有什么看法之类的。。。

之前看面经一直以为是所有人挨个自我介绍,一轮过后考官问那个问题,结果发现其实是这个自我介绍是连着问题一起说的。。所以感觉后面对岗位的看法说的不好啊。。因为光纠结自我介绍说啥和听别人怎么说了。。

没准就我一个人犯 2 了,但是如果有 TX 之前跟我想法一样那一定要注意啊啊

一轮自我介绍和岗位简述之后,考官选了 3 个人问问题(米有我,所以觉得估计没戏了)

问了唯一的北京男的问题记不大清楚了,似乎是有关营销策略什么的。。

问外经贸硕士是她之前的邮储实习经历,在哪个部门干了啥

还问一个学法律的孩子,她对金融的了解什么的

啊啊啊,不被关注不被问的是不是基本没戏了。。。不过还是把经验分享了攒攒 RP,希望被天雷劈中走运啊。。。

2.35 2011 年 11 月 19 日 浦发面经

这是楼主第一次当楼主~~~由于之前看了好多面经,得到了很多启发,因此也想上来写写,对这一届的可能没什么用了。。。但是对下一届的童鞋们或许有用~~~也顺便攒攒人品吧

如之前的帖子所说,我们这一组属于面试第二天的最后一场面试,五点四十,提前三十分钟到场,填表,做名字的牌牌,等候进场。

也许是因为是最后一场,因此我们组织有四个人。两男两女,貌似是一个硕硕,三个小本。硕硕学习能力很强

面试两个部分,自我介绍和提问

自我介绍一分钟,要说出亮点;第二个环节是提问。

主要说说提的问题吧。

楼主是第三个,在大家都顺序做完自我介绍以后,三个面试官其中的一个就直接问了第四位女生问题,为什么要进入金融行业营销岗位,因为他的本专业和实习都不是经济类相关的。问完了以后就直接跳到第一位同学问问题,让他说说自己有什么特质干营销,然后说完了以后,左边的面试官就让他向旁边的同学推销一瓶矿泉水。接下来就是问硕士问题,问他的学术研究能力这么强,怎么不去考虑赶投行等研究型的工作,还问他了解银行的

发展道路么，知不知道对公对私客户经理都会想什么发展，这个问题当时楼主走神了，没听清楚到底想什么发展，就听了个横向，纵向发展。然后……………然后和硕硕说完了一大堆以后，楼主满怀希望和紧张的等着面试官问楼主问题时，却等来了一句“好的，今天的面试就到这里，感谢大家等到了最后一场参加面试”。楼主的心咔嚓一声。。。。。。然后大家就都起立拿桌子前面的自己的牌牌走人了。。。

就没问楼主问题。。也不知道楼主是悲剧了还是悲剧了还是悲剧了。。。祝大家好运吧~~~~为明天攒人品~~

2.36 浦发北分一面面经第四考场

五个人一组一次自我介绍，介绍的过程中面试官不停地记录，然后依次提问。提问属于压力面试。我们这组主要对三方面问题提问，一是实习和社会活动经历，二是根据你的自我介绍和回答针对性格提问，三是跟营销有关（因为招聘岗位是营销岗）。

2.37 1118BJ 一面

去了之后有向导安排签到、填表、发一张打印着名字的纸做名牌。。一切都非常有序。但人也很多。。一定要早点去啊，那个表就是个空白简历，要填的还是挺多的。。我去的比较晚了，整的慌慌张张的

六个人一组，面试官三个人，两拍桌子隔老远。。。

然后第一个问题，介绍一下自己【顺便】谈谈你进入到银行办理业务时的感受及意见建议啥的

停顿两秒没人说话，我就第一个开始说了。。因为之前看面经知道要准备个一两分钟的自我介绍，所以前面说的还挺顺的。但后面银行的问题没咋考虑，凭感觉随便说说了，自然没啥深度。。

之后的 MM 们，确实我们这组全是 MM，答得就靠谱多了。

第二个问题，你觉得客户经理是做什么的。

第一个 mm 说了些存款放贷的业务。

我第二个补充了下 客户关系维系之类的话。

不过事后问一个银行工作的同学，说，其实客户经理就是卖产品的。。。囧。

第三个问题，客户经理需要那些能力？素质？还是什么的，忘了具体问的哪个词了

一个 mm 说了些什么专业知识啊神马的。。

我第二个答得，说了些抗压能力啊神马的

第四个问题。。好像没有了

基本上感觉确实第二或第一个答题比较好，越到后面越没的说。。。。说得越偏。。。

就这样差不多不到 20 分钟就结束啦~~~

大家表示，出来了之后脸都红扑扑的。。。确实氛围整的很紧张啊。。。

然后接到了笔试通知。

明天笔试。

祝自己，也祝大家好运哇！

第三章 浦发银行北京分行综合经验

3.1 分享经验，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090816-1-1.html>

2017 年浦发上分业务储备干部终于落下帷幕。

第一：简历关。对专业对口的要求不是特别高，对实习的要求也不高，可能会在半结构化面试中会问道。简历就认认真真填写，这个也没有什么技巧。

第二：笔试关。在校招季来临时，应聘大部分公司都避免不了做一些行测之类的题目，此时要注重练习，重点练习自己不足的部分。浦发的笔试中规中矩，除了综合部分知识面比较广之外，其他还是比较简单，这一关也要看自身的素质，所以注重练习就好了。

第三：初面关（11 月 19 日）。17 年的初面是串词讲故事。要有自己的亮点和特色，要有逻辑性。也可以结合浦发的一些特点。我们当时的题目是：概念，挑战，情商。当时将“浦发人”的概念放入进去，贯穿整个故事，使其有特色。最终成功过关。在讲故事前会有 1 分钟的自我介绍。

第四：终面关（12 月 4 日）。终面就是无领导讨论。讨论完成后面试官会根据你的简历 你的表现问一下讨论中还有讨论外的问题，此时还是要好好准备。当时问到的就有：对浦发的了解，为银行做的准备，对银行走下坡路看法等等。

总体感觉整个面试没有太多花销的地方，基本就是个人的整体表现，所以平时要注重无领导讨论，多多练习，这样你会清楚自己在组内的定位，知道哪些该说哪些不该说，哪些是面试官喜欢的以及不喜欢的。浦发的整个流程比较慢，所以中间有大量的机会去接触各种练习。好好准备就能进了。

加油，不要放弃！

3.2 【上分业务储备岗】2017 校招全流程时间表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088950-1-1.html>

已收到录用通知，之前看论坛里的同学等待各种结果的焦急，觉得给出个时间流程可以为以后的学弟学妹提供宝贵的经验（PS：面经贴 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082790-1-1.html>）

2016.10.16 网申截止，是委托给智联招聘做的网申网址，还是需要比较详细的填写的，这点网申过银行的童鞋们应该都清楚，网申会刷一部分人，具体原则不明，可能从学校角度刷，可以申请总行和各地分行。



10.30 模拟笔试，全程摄像头录像，时间半小时，只是各种类型题目出现几题。

11.1 号通知 11.6 号正式笔试，需在指定时间进行，考试时间两个小时，难度适宜，最难的应该是不能用草稿纸



和计算器，必须心算。。。。。

11.14 通知第一轮面试和所应聘岗位（会告诉你面试的岗位是分行还是总行），不需要带简历，只需要身份证、学生证，到场会根据这两个证件发名牌。

11.19 第一轮面试，参考面经，题目就不要问了，默认保密。

11.27 通知终面时间，需要回复邮件是否参加终面；

12.4 终面，终面参考面经，每年都会有些变化，这里说一下，一面是分好几天的，终面好像只有一天。

12.23 日晚上 7 点多，发放体检通知，需要回复邮件是否参加，或者调整时间等等（建议不要去麻烦 hr 们了）这里大家要注意下，保重身体啊，楼主就是在体检前一天重感冒，还以为要被刷了呢。

12.28 日早上空腹参加体检，常规体检的项目，注意：眼睛要佩戴好，度数要 6，PS 2016 年的体检是分 27,28,29 三天的。



12.30 日晚发放录用通知，这里点赞下招聘组的哥哥姐姐们，不让同学们在元旦中煎熬~

最后提醒下，大家每轮面试后都可以面对面建个群，方便了解情况，而且不要不好意思问或者说，毕竟求职不易！接着就是通知签约了吧，之后更新，觉得自己把时间点写的这么详细了，以后大家就可以不用找其他老帖子参考了

3.3 简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088778-1-1.html>

【2017 浦发银行兰州分行校招】简历投递+笔试+一面+二面+offer 发放经验分享

清晨接到浦发 HR 电话，通知签约事宜。10 月至今，深味求职的煎熬与迷茫，特此分享，以期可为后来的学弟学妹提供借鉴参考处。

背景介绍，本人小硕，NJU 本硕，非金融专业（本科辅修国贸双学位，但硕士仍修第一专业）。曾有过券商，银行，Apple 等实习经历。有银行，会计，基金，证券等从业资格。

1.简历投递（2016 年 10 月 16 日截止）

兰州分行 2017 校园招聘人数 41 人，职位分为对公/零售客户经理与柜员两种。

国庆回家修整，10 月 7 日由男票帮助投递简历。金融行业多少注重形象身高，为避免简历当即败北，男票自作主张，弃我不足 160cm 的事实于不顾，生生拔高了十几厘米，自作主张填写了 168cm。（建议娇小的妹子可以适当美化，填写 160cm 什么的，但千万别过分夸张，因为后期面试会拍全身照）

2.笔试（11 月 6 日 9:30-11:30）

笔试是全国统一进行。浦发非常人性化，在笔试前一周即多次短信提醒笔试时间，并有两次预笔试机会（建议大家还是按时参加预笔试，可以熟悉考试题型）。

笔试题型比较常规，包括经济管理类知识（50 道，无会计），英语（20 道，单选阅读各半），性格测试（100 道），行测（47 道，其中言语理解 10，言语推理 10，图形推理 10，资料分析 10，思维策略 7）。笔试过程不允许笔纸验算，但题目难度较低，心算完全足够。

3.一面（12 月 10 日 14:15）

兰州分行进度较慢，11 月 28 日才通知面试。（ps:兰州分行常规进行邮件和电话通知两种，但邮件很容易被当作垃圾邮件处理，一定要注意仔细查收）。其实邮件通知 12 月 26 日即发，因我没收到邮件，28 号接到电话通知，才知邮件中有详细时间地址和分组。

浦发一面分组进行，分为 ABC 三大组，每一组十人同时进行。我被安排在下午场，正式进场签到开始面试，已过 2 点半。面试类型是典型的无领导小组。题目大致是就现在一些诸如在美团、大众点评上的外卖门店，存在门槛低，卫生差，管理松弛等弊端，请讨论可行性措施，并制作海报。时间大致 40 分钟，小组自行分配。我组队员大多比较友善，氛围还算和谐，最终在规定时间内完成了任务。一面 10 人，最终进二面 6 人。

建议：（1）无领导小组讨论中，和谐最重要，一定不要开撕，刻意唱反调标新立异基本就是作死，只有当炮灰的份。我组有个高冷男生，一开始就各种提反对意见，因被我阻止和拉回话题几次，在讨论和陈述中次次针对，诸如嫌我打断他思路，嫌我陈述语速太快等等，队友都看不下去了，群起攻之而力挺我。当然，二面他没进。

（2）尽量在一开始就掌握话语权和主动权。比如提出做 timer 控制和分配时间，在审读材料后先声夺人，提纲挈领给出讨论大致方向和思路，在讨论无法形成统一意见时聚合大家思路，在讨论出现偏差时及时拉回，尽量详细地记录大家的讨论成果，尽量照顾到每个队员，无形间，不用争夺，你就是 leader 了，如果还有详实的讨论记录，基本 reporter 也是你的。

（3）尽量积极参与讨论和分工。有新意的点子是亮点，无法做 leader，reporter，至少要主动参与。

4.二面（12 月 11 日 8:10）

一面结束当晚 22:00，接到了 HR 电话，通知进入二面，要求携带简历 3 份（提醒：简历请提前准备，不然一面通知较迟，如果二面被安排得比较早的话，很难找到地方打印简历）。

二面前先签到，并拍了全身照。面试形式是 3 VS 3，还是一面时的三位面试官，一组三人总面试时间约十五至二十分钟。没有自我介绍作为缓和，一开始就是单刀直入发问。面试官分工比较明确，最左侧主要就简历发问，中间犀利负责压力面，最右侧负责电脑输入记录不发问。

左侧具体问题包括简历信息，包括实习经历，学生工作经历，证书考取时间，南京浦发是否报考等。中间面试官一下抛出三个问题，为什么选择浦发，三到五年的规划，你觉得入职后可能会遇到什么问题等等，要求快速回答，但一有套话废话立马就被打断，所以回答要言简意赅。还被问到甘肃和江苏的差距在哪里，目前手头有哪些 offer 等等。都是比较常规的问题，稍微准备，从容放松应对，问题不大。同面的小伙伴，还被问到做客户经理自身的优势，为什么选择银行而不是证券公司，二者区别何在，目前经济改革大趋势是什么等等。

5.Offer 发放（录用通知）（2016 年 12 月 30 日）

二面后，又是备受煎熬的等待。今早接到电话通知，1 月 3 号签约。

Ps:浦发银行兰州分行人资部电话：0931-8948867。等得焦虑的师弟师妹们，可以致电咨询。

秋招伊始，即以浦发和开行为目标选择。中途开行浦发撞车，舍开行选浦发，尘埃落地，终算如愿吧。望大家都有好的前程。

3.4 总行直选生情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085282-1-1.html>

【第一次招聘这个方向没有前辈的经验可以参考想必大家都处在信息相对匮乏的状态中消息来源比较杂，基本都是论坛搜集或者参加面试的同学们提供的。】

1.直选生面试都在 25 号，有同学问 HR 面完多久出结果得到的答案是 1-2 周（然而 12 月 9 日已经是 2 周的最后一天，目前没有听说有人收到体检通知，所以这条基本是废了）

2.参加终面的人数：金市 80+ 投行 90+

4.根据论坛里同学的叙述，总行管培生有收到调剂到直选生邮件的情况。

5.往年上分总备有 12.5 终面，12 月 22 体检通知的，也有论坛同学说去年经历了将近一个月等待的。

6.....靠大家补充了，希望出消息之时都赶得上各位大神被逼签的 deadline（笑

然后日常迷信求浦发 offer^_^

3.5 浦发银行深圳分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082327-1-1.html>

感觉浦发深分的帖子比较少，我就来一发经验帖，希望给有需要的人儿一些参考。希望大家都能拿到称心如意的 offer！

【网申】对于网申，我的原则就是能多填就多填，争取每个模块都不拉下。（大学期间还是要多参加各种活动的，社团活动、各种比赛、学术活动、发表论文等等，这样网申才能有东西写.....）

（插一句：有些网申的一些主观题还是要认真准备的，比如：自我评价？为什么选择我们公司？自荐信？你人生中最失败/最成功的经历？你的职业规划？应聘理由？等等。）

【笔试】自己上网做，笔试前发了两次短信（好贴心呀！）通知去测试网络环境、模拟笔试等等（要用 Chrome 浏

览器，因为要全程录像，不允许有超过两个人出现在镜头前），我在图书馆做的笔试，做笔试那会儿一个清洁阿姨入镜了，吓得我那个惊慌失措呀+_+笔试内容主要是行测、英语、金融知识，笔试时间是 11 月 6 日 9:30-11:30。

【初面】11.23 下午去初面（面试之前会有短信通知确认是否参与面试及具体面试场次和时间），等候的时间不长，初面一个多小时就搞定了（貌似是分段分批进行的，秩序很好，这点真心赞呀！）。初面是无领导小组讨论，我那组是 14 个人，是会议室那种圆桌，我们围坐一圈，4 位 HR 也跟我们坐一起，我刚好坐在 HR 旁边@_@本来无领导小组讨论就很紧张，这下更紧张了.....我们讨论的题目大意是：现金 ATM 机诈骗案件频发，如何有效减少此类事件再次发生？我们那组还算比较和谐，有人自觉当了 leader.timer 和 reporter，我们讨论的大致方案就是分为线上和线下两个方向去解决这个问题，我们讨论线上方案的时候，我没说上几句话，我几次想插话都插不上，好捉急.....好不容易讨论到线下方案，我赶紧说出我的想法 blablabla.....于是乎，就结束了这次讨论.....无领导小组讨论，我真的不懂它的套路，也许 HR 不仅仅看你说了多少话吧~可能还会考察别的一些方面.....

【终面】某天中午吃饭的时候收到终面短信，差点没噎死，太惊喜了！11.26 早上 9:00 那场面试，我不会告诉你我是早上从广州赶过去深圳的.....我真不知道我哪来那么大勇气这样掐时间.....那天是周末，浦发那栋大楼正门没开，我们好几个面试者在正门进不去干着急，眼看着就要到点了，我们看见大楼里一个工作人员，她打手势让我们从后门进去@_@C 后我们就狂奔上去了，气喘吁吁地去到，工作人员很 nice，让我们坐下缓一缓，还说想喝咖啡或奶茶什么的就自己倒（顿时好感度倍增呀！）终面也是一个多小时搞定。终面是结构化面试，4 个面试官，5 个面试者，面试官和面试者面对面坐，我们组全是女生，我刚好在中间（压力山大+_+），主要是我左手边那个面试官问问题，最左边那个面试官问了一个问题，最右边问了一个问题，我正对面那个面试官没问问题（全程在翻看我们的简历）。

问题大概有：

- 1、每个人轮流自我介绍
- 2、你对银行岗位的了解是怎么样的？
- 3、假如一个客户气冲冲进来就找你投诉，你会如何做？（这个问题是面试官根据我们的回答情况即兴问的，因为有个同学回答的时候提到了这种情况）
- 4、能接受的做柜员的最长时间是多久？（我们面的是客户经理/产品经理，要从柜员做起）
- 5、有保研或考研的同学吗？（我们都说没有，面试官就追加了一个问题：为什么？）
- 6、你认为浦发银行在深圳的优势是什么？（背景：招行和平安的总行都在深圳，深圳的银行业竞争大）
- 7、假如今天只有一个人能被录用，你认为谁？（这题是最后一道题，面试官说是抢答题，我以为只有一个人可以答，不过我们还是每个人都回答了）

PS.别的组的问题：

- 8、评价每位面试官
- 9、妈妈和女朋友落水，先救谁？
- 10、遇到咸猪手怎么办？
- 11、美国竞选
- 12、你怎么看丁克一族？
- 13、对国足前景怎么看？
- 14、最近看什么书？
- 15、听说还有问银行专业知识的

【offer】11.29 发了录用邮件（我 12.2 才看到邮件.....）

曾经我觉得，如果我拿到了 offer，我会马上签了然后安心过年，但是真的拿到的时候才发现，其实会很纠结.....
其他拿到浦发深分 offer 的小伙伴们 你们有何打算

3.6 2017 浦发青岛分行招聘的故事，收到 offer 的大佬们来回个贴吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081996-1-1.html>

嗯哈，首先我申请的是烟台，但是青烟威一直是在青岛分行搞的，地址在青岛市崂山区海尔路 188 号，边上一堆银行，估计大家面试多了会很熟悉的吧。笔试我是 2016 年 11 月 6 日开始的，没什么特别说的，反正就是各种题目，多准备下应该没有问题的。

然后是 2016 年 11 月 17 日，我收到了面试通知，面试时间 11 月 25 日。

哦嘿嘿，青岛浦发的意思就是：通知说的早，住宿车票准备好。

到了 2016 年 11 月 25 日当天，我是中午 12 点半的面试，但是来得早，楼下先在一个校招广告牌上签字（浦发说好的红毯呢），

然后上楼，遇到一堆人在会议室坐着，我也签到+拿纪念品（对就是一支笔）本来我是 12:30 的那批，然后当时正好另外一批空的，就和他们一起屁颠屁颠进去面试咯。

先说一面：说个互联网产品推广——mobike，给了一张大白纸+一堆水彩笔+剪刀一把+一堆便签纸。总共 8 人进去，4 人一组，先看题，再讨论，讨论完成开始做方案，然后一个人上去展示，最后大家两个组撕逼互相提（伤）问（害）。

然后我们组一个妹子负责说，我出了点子+做手工，另外的一个男孩子负责理清思路，还有个妹子负责时间把控，大致如此。后面经过撕逼对战额，我各种问对面问题，也各种回答对面的问题。总之，8 个人全部都过了一面。。。对全过了

然后领导让我们等着，可以到楼下饭堂吃东西，和其他几个面试的人聊了一下，大家有些是面青岛的，面烟台的就我和另外一个女生。

接下来就是所谓的下午终面了，进入房间前先准备 6 份简历，然后给领导一个个的看，接着领导问问题了：

1. “王健林说给自己订个小目标什么的。。。。。”你的目标是什么，为了目标做了什么？

2. 工作中遇到不爽的员工，怎么处理，遇到不爽的工作怎么处理。

限时回答记得 2 分钟吧，然后问题就来了，大家回答的时候一个个都说的超级多，超级多，尤其是有个妹子说了很多，

又说自己学生会怎么样怎么样。我也就迷了，不是说好有时间限制吗。怎么没人说你回答超时了呢，我最后一个说的，反正控制了时间，简要说了下自己的观点，还有终面的小组，其他几个人居然没有提到第二个问题的后半

段回答。

面完之后，大家到隔壁的小屋子填写自己的信息、工作意向以及是否服从分配什么的。

然后说一周左右出结果。

那么问题就来了，现在有申请青岛分行，烟台分行，威海分行的童鞋收到 offer 的么？？？

收到的说一声

3.7 【2017 浦发银行】笔经 and 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081111-1-1.html>

LZ 今天上午刚刚参加了浦发银行天津分行的一面，无领导小组讨论.....当知道一面是无领导小组讨论的时候，我

的内心是拒绝的，因为这场秋招下来已经参加了四五场无领导，无一通过

然而没什么卵用。还是硬着头皮去了。

首先来说一下笔试，是在线测试，测试内容是专业知识+行测。

在线测试要开着摄像头，还要手持身份证拍照存档，还是蛮正规的。

专业知识部分涉及到经济学、金融学、市场营销学、货币银行学等等各种经济类学科的相关知识，还有一些当前的经济类时政新闻。

另外一部分就是行测啦，题量比较小，but 由于全程要求无纸化考试，所以所有题目都是心算的.....这确实是个 bug，做题的时候很是崩溃来着，看来平时应该少用计算器。

然而身边的人几乎都通过了，所以 LZ 个人认为笔试是不怎么刷人的。于是，一面的作用就来了.....

一面是无领导小组讨论。每组标配是 14 个人，入场之后先坐在指定区域等候，等的过程要和组员们设计一个拍照的造型.....然后小组集体拍个照.....名牌也要在照片中展示出来。

LZ 所在的小组比较 bug，一共 14 个组员竟然有 8 个没来..... 所以我们六个人艰难的想出一个巨 low 的造型....一脸懵逼的去拍完了照片。

然后六个人进入面试的房间之后开始面试。

5min 材料阅读+25min 讨论+3min 所选的代表进行总结。我们的题目是给出了六个人的性格特征和优势，讨论选出一个领导者，另外谈谈其余几个人的团队贡献。

材料相对四大而言确实是简单很多，但是毕竟内容不是最重要的，表现最重要啊（敲黑板），LZ 全程一直努力把控进度，然而最后没能当上总结者（摊手）。

总结完之后面试官会挑部分同学进行一些常规提问，比如你觉得自己的表现能打多少分之之类的，没有压力面试的

感觉。

然而 LZ 没有被提问，不知道为啥....

总体就是这个样子，个人认为全程不是很难，但是能不能走到最后还是要看个人实力，特献上新鲜出炉的笔经+面经。

希望能够攒攒 RP，顺利进入下一轮!!

学弟学妹们加油!!! 希望我们都能在秋招中收到自己心仪的 offer!!!

3.8 浦发深分笔试面试帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076888-1-1.html>

在应届生论坛混迹已久，也看了很多前辈的经验，觉得受益匪浅，今天也来回报一下论坛，希望论坛繁荣发展



1、笔试：感觉浦发的笔试时间还是比较充裕的，所以我答的比较慢，还可以检查一下。具体的内容我有点不太记

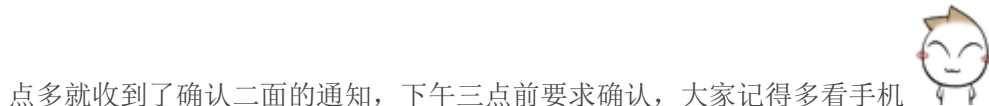


得了，有专业知识和行测，都不算很难，不用太担心啦

2、一面：一面是无领导小组讨论，我们组的话题是银行诈骗现象严重，请为农民工和老年人策划一个宣传方案，



提高警惕意识，要预估成本和预期效果，应该是这样的。我们组的讨论相对来说还是比较和谐的，大家先各自说了一下自己的观点，但是有小组成员表示这样很慢，又有重复，大家看法不同吧。策划宣传方案需要预估成本和效果，我们组有人提出了比较详细的费用清单，但是大家觉得不需要这个具体，只需要列明成本来源，这个也是仁者见仁智者见智吧。最后我们组请了一个口齿比较清楚的男生进行总结，感觉他总结的挺好的，最后还剩余了时间，hr 叫我们补充，补充完了还剩时间，于是 hr 就让我们等通知了。效率还是很高的，第二天中午 12



点多就收到了确认二面的通知，下午三点前要求确认，大家记得多看手机

3、二面：这也是最后一面，是 5V6 的形式，我也是第一次遇到不是单独面试的二面，感觉有点紧张，因为不太知道要回答问题到什么程度，虽然大家也是有序回答，但是还是自己的心理素质有点不过关，有点急躁，回家反



思好久 真的有同组的小伙伴，很认真，很好的回答了面试官问的每一个问题，为那个哥们儿点个赞~问的问题是随机，每个组也不太一样，我们组被问的其实也是一些常规的问题，比如你都有哪些银行的面试怎么选择啊，遇到无理取闹的顾客了你怎么办啊，你能接受最长时间做多久的柜台啊（这个问题我前面两个小伙伴



回答都是 3 年，我也被迫答了 3 年，我可以弱弱的说本来我想说 1 年半的么，结果我们组都答了 3 年（你喜欢什么样的领导啊，还问你对浦发有什么看法（这个问题还是那个回答问题很认真的哥们儿完美的准备了一套答案，以至于他说完以后面试官可能都觉得我们其他人没什么可说的了，结果其他人都没回答就问下一个问题了，不得不说那个哥们儿准备的真是很充分啊），对你报的岗位有什么了解，最后面试官问楼主，更愿意做后台还是 sales，答得楼主也是后背直冒冷汗~总之楼主准备的不是很充分，事实证明多准备还是会表现的更好一些，



楼主这里又想反思三分钟了

楼主第一次发帖，不是很溜，希望大家多包涵~亲身经历校招，才知道找工作不易啊，希望大家都能拿到满意的 offer

3.9 浦发 2017 校招总行管培笔试一面二面回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074623-1-1.html>

先说说 LZ 背景吧，本科 211 财经院校，保送到清北复交之一读研。有海外留学背景。浦发第一志愿总行管培，第二志愿（瞎填的）上海分行代招的总行备选生（投行方向），第三志愿（也是瞎填）上海分行代招的总行备选生（金融市场方向）。

浦发的笔试很人性化，不需要到考点去，只在网上完成两个半的考试就行了。考试内容包括专业知识：管理学、金融、银行学、会计学，和一般职业能力测试：数理逻辑、图形、演绎推理、和英语等等。总体而言比较简单，时间也刚刚好。

考完一周内就收到面试通知了。一面在莲花路浦发信息园区。我是下午的那批，通知说中午 12 点半到。我同学上午那批是早上 8 点到。后来才知道上下午各只有一批，因为整个过程耗时非常久。。。

一面共有三轮考察，

1. 群面，无领导小组讨论。30 分钟讨论，5 分钟 pre，5 分钟向对方提问，题目是通识问题，不是专业领域的。
2. 笔试，内容是数学、语言、个人行为测试，还有给你四个字符要你选出题目规定的选项。数学有计算要求，但不能使用纸笔计算器，纯心算，感觉也能算出来，可以用数学算法的简单运用。中文题和其他做过的没差别，支持项、反驳项、大意题。个人行为测试就是给你一个岗位/工作/行为，你选择喜欢/不喜欢就好，按照真实想法就行。时间 1 小时 45 分钟左右，时间有点小紧。
3. 英语口语，先 1 分钟自我介绍，然后中翻英、英翻中。全程不到 10 分钟。

每个人都要参加 3 轮考察，应该是按比例打分，算出总分靠前的进二面吧。

过了两天就收到二面通知了，在外滩营业厅面试。

二面是多 V1，就和你聊聊过去经历，然后不断引申出新的问题，可能包括未来的职业规划，或是对行业的理解，或是未来的发展方向。总之是很不可预见的，你说的每一句话都会成为大佬们 **argue** 你的来源。每个人大概面了 20 分钟。LZ 感觉自己二面面得很差，应该挂掉了，唉。。

总体而言浦发的面试组织都很到位，接待人员很随和，也准备了茶水和休息室，加分。

校招季攒 rp，祝大家都能好运！

3.10 总行管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072089-1-1.html>

LZ 第一次来写笔经，挑选一个资料比较少的浦发管培来写。面试分三轮。第一轮测评，大多数都是性格测试之类，没有专业问题。其中有一个比较呆的测评，让你从四个选项中找和题目给的那串数字排列顺序一样的字符串，找的 LZ 头晕眼花，也是醉，并不知道意义何在。

第二轮测评，小组面试。十个人分为两组，讨论的是同一个话题。30 分钟看材料加讨论，之后每组 5 分钟做报告，然后再互相提问题。LZ 最不喜欢小组面试，因为 LZ 不喜欢抢着说话而且反应迟钝。所以基本上碰到小组成员谦让的小组面试 LZ 都过了，而碰到有人特别 **aggressive** 的小组面试 LZ 都挂了。。。综上所述，这次也挂了 hhhh。建议在小组面，特别是提问回答的阶段，大家还是要积极发言一下。感觉就算重复补充前面人的发言，也比一句话不说要好。

第三轮，英文口试。其实就是口译吧，一道题是中翻英一道题是英翻中，都是由面试官口述的。建议做下笔记，LZ 进去时处在群面后懵逼的状态，没做笔记，结果只记住面试官说的一半的题然后翻了一半编了一半 hhhh。浦发作为唯一一家总行给我面试的银行，我还是很感动的。最后，求职季大家都不容易，一起加油吧！

3.11 浦发总行 1 月 28 日集中签约会内容摘要

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031536-1-1.html>

自己手机记录的主要内容，希望给没有参加签约会的小伙伴们一些参考。有不到之处大家补充，谅解哈！

签约会主要包含三项内容：政策讲解 + 问答环节 + 集中签约

LZ 主要写下政策讲解部分

一、定级

相对往年有所提高，本科 G03，硕士 G04，博士 G05

级别薪酬差别 20%

连续三年绩效考评 B 以上（包含本数）可晋升一级，但 05 级向上升需要至少有一次绩效考评为 A 待遇和级别挂钩，与所在部门和岗位无关

二、薪酬

试用期六个月

月薪组成：员工津贴 + 岗位工资 + 住房补贴（次月发放） + 职务津贴 + 绩效工资（根据上一年度绩效考核成绩，第一年按 C 发放）

每月 5 号发月薪

每三年发放一次薪酬风险金，12 月发放 （这部分听得不是很明白）

年终奖一部分年终发放，一部分分月发放 （好像是这样.....）

三、福利

五险二金，基本公积金 7%+补充公积金 5%，缴费基数是首次发放的月薪

转正后参加企业年金计划，个人和单位均缴纳，退休后进账户

薪酬风险金，三年发放一次，上文有提到

年休假 5 天

四、落户

今年新政策尚未出台

审核权不在浦发

重点企业加 3 分

落集体户口，非社区公共户

五、入职时间

需要办理上海户口的同学需在落户完成后方可入职

不需要办理的取得毕业证学位证后即可入职

六、工作地点

科技管理部和科技开发部有三个工作地点，分别是：漕河泾莲花路信息园区，北京东路 689 号东银大厦，中山公园龙之梦雅仕大厦

部门领导说要今年五六月份才能最终确定各岗位的工作地点，不过工作地点也可能因以后项目的变化而改变

七、新员工培训

入职后半年，在漕河泾莲花路信息园区，为期 5 天

PS: 我不清楚浦发的薪资是不是对外保密的，所以不好在公众平台发出来，签约前需要了解的小伙伴们请私信我好吗

3.12 金融行业求职心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031320-1-1.html>

刚刚在浦发论坛看到了一个小伙伴的发言，深有感触，我也说说看我这小半年求职心得吧，拿到了六七个 offer，最终目前选择了浦发，我也来说说我这么做选择的原因。

我是 985 本硕，女生，实习经历并不是特别丰富，因为研究生期间出国玩了一年耽误了实习的时间，这也导致我在后面找券商的工作有些困难，因为券商大部分是需要业务熟手而不是愿意花很长的时间去培养一个新人的。一开始求职很慌乱，因为暑期实习有好几个走到终面但是没有拿下的 offer，后来陆陆续续才有了一些着落，拿到了招行上分，兴业南分，南京银行这种很普通的 offer，也拿到了某基金和某资管以及某财富管理的岗位，可以说后面三个非银金融的工资待遇显然要比银行好，这我可是有一说一，工资加奖金一年税前 18W 到 20W 是有的。但是，因为我的专业技能不强，实习经历薄弱，所以我没有办法拿到这些非银金融核心岗位的工作，最多也就是可以做类似机构销售这样的，研究所、投资以及投行都和我无缘。

银行总行层面，十二月份我只参加了交总培和浦发银行总备的面试，交总培终面被刷，这个的确是难度最大的银行 offer，没有之一，交总被刷第二天接到浦发体检，今年明显是因为时间拖得太久，浦发总行怕招不满人，每个培养分行都把名额放宽了，我猜测南京这边最终发了 30 个左右的体检，但是我觉得最终来的也不会超过 20 个，因为实在发的太晚了。

再来说说为什么会在其他一些 offer 工资待遇明显高于浦发的前提下，还是选择了浦发：因为这是我进入总行的唯一渠道了。

浦发在上海的平台首先是大家公认的，我想有了浦发总行的相关工作经验，如果以后对薪资不满意，在上海跳槽还是相对容易的，其次浦发这两年的确降薪了，导致很多总行员工跳槽，这对我们应届生来说其实是一个机遇，因为我们有更多的选择空间，有更多的备选岗位了，这也许也是浦发总行这两年扩招的原因。最后，最吸引我的一点，和其他所有银行的管培生、储备生、培训生项目相比，浦发的培养周期是最短的，明确的告诉大家，前面三届的培养周期是：2 个月培训，5 个月支行，2 个月分行，然后基本就能去总行了（之前几届的状况是除非你个人非常不想去，否则都得回去，即使在异地培养上海户口问题也能在毕业得到妥善解决，非常人性化）

再说一下待遇问题，我想银行的工资整体水平在目前的经济周期下，是普遍不会很高的，但是目前经济形势下，做二级市场的那些，又有谁是日子好过的呢？不少小私募估计都要没饭吃了吧。浦发总备的薪资水平应该是银行业内中等偏上。如果按照税前工资算，应该会比其他的金融机构 offer 少 3W--5W 左右（每年），那么到手的话也就少 2W 左右吧。毕业前两年每年少拿两三万块钱，换来一个总行的平台，我觉得值得。

以上就是我个人的一些想法，也包括了一些浦发总备的实际状况，希望给大家参考参考。

3.13 浦发笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081458-1-1.html>

面试结束三天，希望能够通过这个网站积攒点人品，分享一下自己的浦发经验

浦发笔试是机考，包含金融，经济，行测，性格测试，整个过程不能使用计算机和演草纸，所以行测题目还比较简单。

面试：浦发的面试是两天，我是第一组面试的，面试大概 20 几分钟，三个人每人 30s 的自我介绍（个人觉得时间观念还是非常重要的），然后针对自己的简历问问题，所以要对简历上的东西非常熟悉，实习啊，项目啊，都会问的比较多，然后还会问有关浦发的一些知识，以及对岗位的理解有、对银行的理解，有同学说下午是问一个问题然后大家一起回答这个样子，所以基本上要做到对自己的简历熟悉，对浦发熟悉，楼主因为对浦发并不太了解，所以问到这方面问题时回答的不好，所以希望能积攒点人品，拿到自己满意的 offer~~~也希望一起奋斗的小伙伴们能拿到自己满意的 offer！

3.14 带给我最温暖的经历——浦发北分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026383-1-1.html>

临近岁尾，收到了浦发银行的签约通知，可以算是最棒的新年礼物了。第一次在应届生发帖，只因为对浦发银行心存感激。

本人非京内生源，211 财经类院校女硕士一枚，求职经历颇为坎坷。15 年 3 月在一家中小券商实习了长达 7 个月，却没有留下，随后 10 月加入求职大军开始各种笔试面试。在泰康宣讲会上初面被骂哭过，很多次听完宣讲回答学校都是夜里 12 点多，因为是女生非京内生源，好几个面试都是明明被通知过了初面之后再无音讯，拨开人群挤进去递给 HR 的简历被当面退回。

总之功夫不负有心人，现在手上有三个 offer 也是比较欣慰，之所以专门写浦发，是因为浦发真的是一家很尊重面试者的银行。

先说说浦发笔试。浦发笔试中规中矩，在 9 月末投递简历之后，貌似简历筛选比较严格，我周围收到浦发笔试的人并不是很多，大概是在 11 月举行的笔试，笔试内容中规中矩，行测+英语，个人认为英语不难，总之整个笔试没有出范围，正常的银行考试。

笔试 12 月初就是一面，在金融街，等候区氛围很好，有管饱的百岁山可以喝~~~~五个人一组，自己拿着名牌进去，坐了三个面试官，他们手上人手一台电脑，里面是面试者的简历。我进去的时候是周日下午最后一波，只有三个人了，可见面试官当时已经很累了，问的问题很基础，无非就是你对你应聘岗位的看法，结合简历问问个人信息之类的，问完就可以走人了。每个人发了一个迷你交通卡，里面有 20 块钱，算作礼物。

浦发的效率很高，周日面完，大概周一或者周二就收到了二面通知，时间还是周日，二面是多对一的形式，六个面试官（还是五个没记清楚），二面问的相对于一面要深层次一些，问了我对金融不同行业的看法，让我自己谈谈银行工作中会面临的哪些压力之类的，问的很随机，毕竟是多人提问，大家会根据你的回答中途抛出问题，面完二面我以为自己没戏了，没想到第二天都收到了体检预约通知。

随后就是体检，体检之后一个礼拜一直在等消息，很忐忑，好在周一体检，过了一周，第二个星期的周三收到了签约通知，还是很开心的。我之所以这么喜欢浦发，是因为二面后走的太匆忙，我的学生证、身份证全都落在了等候区，等到下午 5 点多浦发工作人员打来电话跟我核

实，打了三遍电话，一直再问我何时方便，第二天我去的时候人力人也超好，笑嘻嘻的把东西给我后，还提醒了以后一定要仔细，不要丢三落四，当时内心超级感动啊!!!

这是一家对面试者关注和尊重达到极致的公司，高效通知的邮件里从不忘的顺祝冬安，等候时让你喝到饱走时再塞你两瓶的高端水，赠送的内含路费的迷你交通卡，终面时六个人面带微笑二十分钟面 1 人的待遇，对面试者各个角度进行的关心，证件遗失后的三通电话确认与小心保存，就连签约邮件都是富有诗意，看后都快内牛满面了.....不知道最终是否会和浦发有缘，但是这样一个人情味浓厚的银行，不免是求职季以来最温暖的经历！

3.15 浦发北分 笔试+一面+二面 顺求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021629-1-1.html>

笔试：2015 年 10 月中旬进行网申，11 月 8 日参加笔试。本人并非金融财会专业，专业知识银行知识也并没有准备，但是由于做了一些备考公务员的准备工作，所以蒙混过关，通过笔试，有一点无心插柳柳成荫的感觉。专业知识只能蒙蒙蒙，遇到语言、常识、英语题勉强挽救一下，英语没有语法题，都是小阅读（本人英语六级过了，但是长久不用也是废了）。

一面：12 月 4 日，收到面试短信通知比较意外，其实对银行系统并不了解，但机会来了，尤其在就业期就要好好把握，所以，上！面试形式：四位面试官，目测中（高）层，五个面试者一起进。按顺序做自我介绍，2 分钟以内，然后分别提问，我们小组每个面试者都兼顾到了，每人 1-2 个问题，围绕实习经历、职业发展。基本分成两类，一类有银行实习经历的会让你说一下银行实习心得、比较一下实习银行和浦发。另一类专业较远的，问你为什么要进银行。

后来了解到，并非每一个面试组都是这种形式，也有的组是给一个话题，请面试者陈述看法。建议想清楚再说，别求快，让面试官觉得你表达不够清晰。

二面：7 号晚收到二面通知，12 号面试。二面与京考冲突，如果遇到这种情况请各位当事人结合自身状况作出“一个艰难的决定”，鱼和熊掌不可兼得。二面形式，四位面试官对一个面试者，自我介绍，提问，围绕对浦发的认识，对你所申报岗位的认识，感觉十分钟一个人。



目前状况，并没有收到体检通知，也许分批通知，也许直接挂了，但还是想回报一下一直以来给我很大帮助的论坛，并顺便祈祷早日收到心仪的 offer！希望各位看官也是如此！

3.16 浦发北分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029706-1-1.html>

先是笔试，基本的行测题，笔试前还是要准备一下。

一面时候就发现浦发真的很人性化，送了地铁卡，五个人一起进去，然后挨个自我介绍，然后就简历问一下你做了什么？有妹子做过销售，让她把一个基金产品销售给面试官，然后面试官问你销售资格证书吗？那妹子就蒙了，说没有啊，面试官问你老板有吗？妹子说老板有。。。面试官说叫你老板。。。总之很晕。问我是证券实习过，写日报吗，是自己写吗？我说是。。。blabla

二面面试官也很 nice，全程微笑点头，一点也不紧张，问在实习单位学到了什么？为什么来浦发？。。。,

攒人品啊攒人品，祝大家好运

3.17 浦发北分校招总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023967-1-1.html>

楼主报考的是浦发北分备选生，经过笔试，一面，二面被刷，写下来一些面试的过程，也算给后来人一个提示吧。

1、笔试。无需多说，很多同学都贴过，好好准备就好。

2、一面。我的一面安排在了周六下午 16:30，应该是最后一场了。四个面试官 VS 五个面试者。一分钟自我介绍，这部分很重要，一定要提前准备，突出显示出自己的优势、特点、你对所报职位的理解这些内容。我因为曾经在咨询公司工作了三年又回头读研换行，所以在自我介绍中着重介绍了自己这一方面。切记，不要太啰嗦，简练、有力最好。提问环节考官会就你刚才自我介绍和简历进行提问，比如面试官直接问我为什么不继续从事咨询而要做银行？对备选生岗位的理解？为什么选择浦发，对浦发的印象？我回答的时间比较多一些，面试官再回头问其他的人时候就差不多从简历里感兴趣的点问了，比如跟银行实习相关的经历。

3、二面。两天后浦发就通知了二面。面试形式是 1V5。楼主为了体现自己的态度，特地买了一条跟浦发颜色一样的领带，但是之前听说二面和一面问题差不多，就没有认真准备，以至于后面酿成大错。

二面进去后还是自我介绍，相比一面的充足准备，二面自我介绍都有些磕巴。之后面试官同样问我，你所在的那家咨询公司很不错，怎么不去做咨询？

第二个问题你为什么选择银行行业——好吧，我开始犯错了，各位面试官面带笑容很放松，我也开始想到哪说哪了，然后我说第一是收入高.....囧.....总之这道题我给考官留下了金钱至上的印象。

因为我工作又读研又找工作，年龄偏大，面试官就开始追问我的年龄，并明确告诉我可能会受限。

之后印象比较深包括为什么来浦发等等，最后一个问题我依然犯了致命的错误，面试官说，如果管培生需要从柜员岗开始，柜员岗你接受几年？1 年，2 年还是 3 年。然后我说考虑年龄和我的学习能力，1 年吧，1 年吧.....

然后，就没有然后了。

感受和经验：

- 1、浦发很人性，一面时每个人都有一个 20 元的 mini 公交卡，感谢大家来参加面试，着实让人感动；
- 2、组织有序，井井有条，工作人员也都非常和善，北分总部办公环境很赞；
- 3、一定要提前准备，一定要提前准备，一定要提前准备！
- 4、每个人身上都有别人没有的闪光点，要自己发掘并且说出来。
- 5、第三条很重要。

最后感谢浦发，尽管没有最终成为其中一员，但也很感激给的机会。

祝各位好运！

3

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

