

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 耐克篇

应届生论坛耐克版：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-782-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：  
<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

|   |    |
|---|----|
| 第一章、耐克简介.....                             | 3  |
| 1.1 耐克概况.....                             | 3  |
| 第二章、耐克求职经验.....                           | 3  |
| 2.1 2016【耐克】面试流程与经验分享.....                | 3  |
| 2.2 耐克中国有限公司 - 运动员面试经历 .....              | 4  |
| 2.3 服装销售面试经验(秦皇岛) - nike.....             | 4  |
| 2.4 耐克换季优惠店导购面试流程.....                    | 5  |
| 2.5 说一说我进 Nike 的面试经历 .....                | 5  |
| 2.6 耐克法务部实习生面筋.....                       | 5  |
| 2.7 一次愉快的耐克采购部面试经历.....                   | 6  |
| 2.8 耐克店员多次面试经验(电话, 店铺) .....              | 6  |
| 2.9 2015 Ignite China-----耐克宣讲会内容全分享..... | 6  |
| 2.10 热乎乎的 2015-耐克电面分享 .....               | 7  |
| 2.11 Nike 面经 ZZ.....                      | 8  |
| 2.12 耐克校园招聘面经.....                        | 8  |
| 2.13 耐克面试经验总结.....                        | 8  |
| 2.14 耐克面试经验.....                          | 9  |
| 2.15 耐克面试的经历小结.....                       | 9  |
| 2.16 耐克笔试.....                            | 10 |
| 附录：更多求职精华资料推荐.....                        | 10 |

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

## 第一章、耐克简介

### 1.1 耐克概况

耐克官方网站

<http://www.nike.com>

NIKE 这个名字，在西方人的眼光里很是吉利，易读易记，很能叫得响。耐克商标象征着希腊胜利女神翅膀的羽毛，代表着速度，同时也代表着动感和轻柔。耐克公司的耐克商标，图案是个小钩子，造型简洁有力，急如闪电，一看就让人想到使用耐克体育用品后所产生的速度和爆发力。首次以“耐克”命名的运动鞋，鞋底有方形凸粒以增强稳定性，鞋身的两旁有刀形的弯勾，象征女神的翅膀。

耐克的霸主地位是在战胜一个又一个强劲的对手之后确立的。

例如，作为后起之秀，耐克曾经面临着阿迪达斯公司的巨大压力。该公司是以前创办者——德国人阿迪·达斯勒 (Adi Dassler) 名字命名的，是全球历史最悠久的体育用品制造商。在 1936 年第 11 届奥运会上，杰出的美国黑人运动员杰西·欧文斯足登阿迪达斯跑鞋一举夺取了四枚金牌。自此作为世界上最好的田径鞋，阿迪达斯一枝独秀了几十年。1972 年，第一批耐克鞋开始面世销售。在此后的 20 年中，耐克公司逐渐地、彻底地吃掉了阿迪达斯的午餐。如今，阿迪达斯在美国的销售额仅名列第 4 位，被耐克公司远远地抛在了身后。问题出在哪里呢？

阿迪达斯的鞋类市场营销主管埃里克·利特克指出：“阿迪达斯的设计师在设计运动鞋时，并不清楚潜在的买家是谁。不熟悉顾客，这就是阿迪达斯的症结所在：它一直在制造好鞋，但却不合消费者的口味。”例如，阿迪达斯在去年推出了其独创的 ClimaCool 通风系统，这种新科技让整个运动鞋产业界非常折服，但是销售额却平平淡淡，显然是因为色彩和款式太单调了。利特克介绍说，“阿迪达斯以优质耐用的品牌享誉于世，但是却不够迷人。”作为营销策略，公司曾特意请来顾客征询他们的意见，他们问一些孩子说：“如果有人穿阿迪达斯参加派对，他们会在哪些地方出没？”孩子们回答说穿着阿迪达斯鞋的男孩会混在男孩堆里一起谈论女孩，但是穿耐克鞋的男孩子却都和女孩子在一起。

正所谓“长江后浪推前浪。”耐克在战胜昔日对手的同时也不得不面对新涌现出来的体育用品公司的挑战。在过去的 10 年间，新平衡公司的市场份额一直在稳步增长。当运动鞋制造商都去抢占年轻人的市场时，新平衡却把市场定位在中老年消费者身上。新平衡非常了解自己的顾客群。从创立之初，这家公司就从未偏离人口统计数据。同时，新平衡不是上市公司，所以不必承受来自华尔街股票市场的压力。它能获得快速的发展也就不足为奇了。

运动员每天都要面临的一个问题是如何战胜自我，最大限度地发挥出自己的潜能。而要想在竞争激烈的市场上立于不败之地，耐克公司同样需要对这一问题进行仔细的思考。

如果你想了解更多耐克的概况，你可以访问耐克官方网站：<http://www.nike.com>

## 第二章、耐克求职经验

### 2.1 2016【耐克】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109611-1-1.html>

我面试的职位是在上海, 具体职位是 **project coordinator**, 一开始是群面, 然后是单面, 当然和想象中没有太大的出入, 毕竟是实习生, 没有太多硬性的规定, 关键看的还是个人的综合素质, 对于专业倒还没有过高的要求。

一开始的时候是群面, 群面的问题是抽签决定的, 上来按照抽签的顺序轮番作自我介绍, 尽可能的把自己说的全面一点就行了, 面试官一共有四位, 他们的第一印象其实是你投递的简历, 在自我介绍完毕以后, 会根据简历或者是自我介绍中提到的问题进行提问。

第一关感觉还是比较容易的, 现在说起来, 耐克的面试胜点在于英语口语, 虽然递交简历的时候, 要求的是中文简历, 但是面试的时候, 要求上写的是可以英面, 所以英面是占有比较大的优势的, 我群面的时候自我介绍是全英的, 后面的单面也是全英。

在最后一关的时候, 进行单面的是留学回来的高管, 开始进门的时候难免会紧张, 但是坐下来以后聊的问题非常的家常话, 让我放松了下来, 问我平时在学校里面的爱好是什么, 喜欢做的活动有哪些, 当然还有面试的感受和把握等等, 当然也是根据简历上我填的爱好来提问的, 因为一直是英语对话, 所以我的英语说的有些还是磕磕绊绊, 但是还是勉强说的过去, 最后的时候我问到了薪酬福利的内容却被拒绝回答了, 说是公司目前的规定不能讲, 不知道最终能否通过面试。

## 2.2 耐克中国有限公司 - 运动员面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109612-1-1.html>

看到招聘消息, 很简单, 就是纯粹因为喜欢 Nike 才去的, 先是 HR 电话面试, 问了问薪资自己能否接受, 为什么选择耐克, 对于耐克品牌的了解程度, 然后第一轮初试通过, 接下来的复试就是去直营店铺, 副店长亲自面试, 问的问题和初试差不多, 我主要把我喜欢的球鞋和产品说了下, 要穿 **nike** 的产品去  
面试官提的问题:

1. 你对 Nike 的品牌历史的了解?
2. 为什么选择来到 Nike?
3. 关于 NIKE 的产品及其科技
4. 对薪资的看法

## 2.3 服装销售面试经验(秦皇岛) - nike

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109614-1-1.html>

问了有没有工作经验, 如何处理顾客投诉等应急事件, 怎样与同事相处, 性格怎么样, 家庭背景, 没有工作经验怎么克服?

如何处理顾客发生的应急事件？  
没有过工作经验如何克服？  
家里人支持做销售吗？  
工作会很辛苦，受得了高压高回报吗？

## 2.4 耐克换季优惠店导购面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109615-1-1.html>

第一轮群面站在他人的角度上去介绍自己 第二轮游戏，分组合作完成一个游戏 第三轮一对一 就随便聊一聊一些小问题

面试官问的问题：  
你怎么去服务好一个顾客，如果遇到一个难缠的顾客你要怎么办？说出自己的看法等等，还有就会随便问你一些小问题啊比如说你平时的生活习惯，性格等

## 2.5 说一说我进 Nike 的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109617-1-1.html>

店面营业员

去的时候并没有特别多的准备，因为在店面面试，所以直接去的现在上班的店面面试我算是比较幸运的，在我前面的一批是先参加的群面，然后进行二轮，由于我当天是一个人，所以 Cocah 直接一对一进行面试。

问 1.对于 Nike 的了解及历史 2.为什么选择 Nike 3.对于你自己评价，用三个词汇来总结  
答 1.简要的说明了一下前一天在百度上搜索到的一些历史和产品，虽然有一部分是错的，那是肯定的，但至少让对方了解到我的确是有所准备的 2.本身我对于 Nike 是有感情色彩在里面的，因为平时爱打篮球，喜欢的篮球明星也是 Nike 的代言人，所以简要的说明了一些 3.乐观，积极，大方。后面加了个较真，因为是销售行业，所以你的性格决定了很大一部分你的面试分数。

## 2.6 耐克法务部实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109619-1-1.html>

面的耐克法务实习，主要做的是知产商标方向的工作。在面试之前收到了一个小作业，大致是客户发现了某宝商品的商标和耐克标志有高度的相似性，法务部需要你去搜集类似的侵权商品信息，结合反不正当竞争、商标法等给出你的分析意见。面试时要带上纸质版作业。常规的英文自我介绍，根据简历问你问题，比较关注你在知识产权方向有没有相关的经历，写过的相关论文等。然后会要求你详述一下你的作业过程，口述你的分析意见以及你认为应当采取的措施。面试老师很 nice，对被面试者在知识产权法方面的了解非常重视，而且还会反馈对你作业的建议，比如说当时老师就有提醒我在采取措施的时候不能停留在淘宝这一层面还要关注一下生产商源头等。

## 2.7 一次愉快的耐克采购部面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109621-1-1.html>

- 1、半结构化面试（通过简历，问一下以前的经历。因为第一份实习和直线经理之前的一份工作类型相同，所以聊的话题自然就往我了解的方向发展。）
- 2、英文自我介绍（临走前，直线经理让我做了一下自我介绍，估计是想考验一下我的英文水平，因为在工作中，可能会遇到外国同事或者供应商。）

放轻松，提前了解耐克和面试的职位。

## 2.8 耐克店员多次面试经验(电话，店铺)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109622-1-1.html>

首先总部 hr 会通过电话进行第一次面试。问的都比较专业，包括对耐克的了解，想进入的原因，还有一些假设店铺有突发事件或刁钻顾客等。第二次面试在店铺内，通常由副店长面试。一般通过第一面试后都会通过，主要是用家（店铺）了解一下你，介绍这间店铺的工作情况等等。如果想直接进入做正式员工的话建议从网上或者官网去投递简历。我当时经历比较特殊，第一次去带着简历直接去到店铺，结果给我面试的只是一个部门的经理（后来得知）后来再次尝试在直接发邮件到招聘 HR 邮箱，面试成功直接正式员工，第一天报到就签约。二面（店铺）成功后会由总部 HR 给你电话，当时我面试后去了其他店铺逛街，才大概半小时就给我电话通过面试确定上班时间。

## 2.9 2015 Ignite China-----耐克宣讲会内容全分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960906-1-1.html>

发现好多同学对这个耐克的校招项目不是很了解，其实我也不是很清楚，貌似今年是第一届的样子，楼主参加过宣讲会，那就分享下从宣讲



会上抓取到信息，也为自己下周面试攒个人品

首先大家最关心的一点，这是个什么项目，我可以很负责地说：是管培。耐克的 HR VP 亲口在宣讲会上说的，而且有机会在各个核心部门轮岗，包括零售、采购、运营等，但貌似一些支持部门不包括，像人事、财务什么的。

下面是正题，尽量按照宣讲会的流程，楼主脑力不够别怪我啊啊啊啊

首先说了耐克 3 月 8 号的一场活动——Nike Training Club，这是在耐克大中华总部的园区举办的，有请到李娜，王璐丹等明星的加盟，具体情况大家可以百度。

然后有提到耐克是一家多元化的企业，注重 diversity，是集 retail, design, entertainment 于一身，以消费者为中心的企业，然后就是耐克的一些历史，这个大家也可以百度，我就不赘述了。

接着提到了企业的三个核心文化：Innovation（3.26Air-max 纪念日）、Collaboration（团队合作）、Competitive，引用了一句名言：We are always on the offense.

再者就是耐克的 talent strategy：三个核心分别是 invest、engage、deploy

紧接着是 merchandising senior director——Vincent 作经验分享，从 2004 年实习到 2006 年转正，然后经历了生产线，生产设计，生产计划的轮岗，还有幸去到美国总部培训，10 年的时间从一个样品搬运员到商品部门高级总监。他提到自己在工作中最大的收获就是 learning skills，耐克喜欢那些有好奇心的，并且关注对这类员工的培养。然后还说了工作中最大的挑战就是和不同性格的人相处。

在之后 HR development manager 说她自己曾经是名跨栏运动员，耐克十分渴望那些喜欢运动，热爱生活的人加入！！

然后是一个耐克的代言人来现场分享运动体验，貌似是耐克中学历最高的运动员，来自复旦的硕士妹纸，她最后提到了科比说的洛杉矶的凌晨，大家可以去查查这个典故。。。

最后的最后，一个外国人讲了关于这个 GDP 项目的介绍，三个 expectation: 1. be a sponge 2. evolve immediately 3. master the fundamentals

楼主英语渣，后面没怎么听懂，不过拍了照，待会上传哈~~

差不多就是这些了

## 2.10 热乎乎的 2015-耐克电面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 8 日

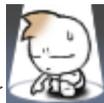
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960264-1-1.html>



还没面的小伙伴可以借鉴一下



本来以为电面会很可怕，但其实 HR 比我还紧张，我能说 HRGG 的英文也有些颤悠悠么。。。



说好的 10~15 分钟的电面呢？楼主好像被鄙视了，10 分钟不到就完了

面试全程英文，问题很基础，我能回忆起来这些：1、你所认识的耐克和你对它的看法 2、你最喜欢的运动 3、你最难忘的经历 4、作为团



队领导，如果队员有矛盾你怎么处理 5、你的职业规划是什么



楼主搜刮了网上大量 Nike 的信息，当提及我对耐克的看法时就开始侃侃而谈，结果说的太多被 HR 制止了

以至于后面几个问题都



不敢多说了，于是面完试一看表哇塞 10 分钟也不到



HR 最后说本周末之前给答复的，大家耐心等待吧，古德拉克

PS：楼主经历了不少公司的电面，为什么几乎都是男 HR，那些萌萌哒 HR 妹子去哪里啦！

## 2.11 Nike 面经 ZZ

和 hr jj 定在周三下午三点半淮海路的兰生, TI 板问了一下怎么去, TI 的人给了三个方法, 下宿舍楼的时候决定乘校车过去. 谁知道到我的时候校车正好坐满, 还好还有将近 50 个人在等, 那个买票的阿姨决定再叫辆车来, 不过时间耽搁了不少. 大概 2 点 25 左右开车, 3 点 10 分到的徐汇, 路上非常堵. 去淮海路准备乘 911, 发现时间来不及了, 就叫了辆出租车, 路上接到 Nike 的电话问我到了没, 3 点 45 到的, 还好只迟到了 15 分钟.

在前台等两个 hr 等了 15 分钟, 终于出来了, 就进入面试阶段.

一上来就翻来复去绕着我的简历转, 做过的所有实习, 社会经历以及获得的荣誉等等, 教育背景也略微提了一下, 问的满细的, 做什么, 获得些什么, 最后什么结果. 看过我的简历也应该知道我的简历也不算太差, 所以他们还是挺满意的. 后来就象两个大姐姐在和我聊天一样, 聊的很愉快.

question time 问了老花样的几个问题, 有没有可能留下来, 算不算 Nike 的正式实习生, 待遇如何. 最后他们问我为什么穿正装去面试, 而不先看看公司的文化等等, 出来后感觉这个问题我回答的最好, 他们应该挺满意的. 出来前又想到一个问题, 就是什么时候给答复, 他们说最快这周五, 一般要下周, 不管拒还是接受都会打电话通知, 定心了. 他们还问了我和一帮姐姐们在一起工作没问题吧, 呵呵

## 2.12 耐克校园招聘面经

准时来到双子大厦八层 原来说是 frank 面试 (我觉得是市场部的) 后来来的是专业 hr 等待有十分钟的样子 坐在员工休息去看内部杂志 <niker> 里面有上一届的他们培训生的体验感想 确实不错 办公环境没得说 很好 会议室也是像总部一样 用运动员的名字命名的 我在费德勒的会议室面试不像之

前说的谈话很轻松 都是很专业的问题 自我介绍 创新 压力面试  
感觉不好 等英语测试的消息吧 希望大家好运

## 2.13 耐克面试经验总结

就像 HRGG 说的那样，我们的电面还真是“好事多磨”，因为我春节的一些安排，跟 HRGG 改了好几次时间，才确定了 9 号下午。约好了下午三点电话面试，却等到三点十五才接到电话。一上来 HRGG 就说抱歉因为会议才迟了，态度非常诚恳，语气也很亲切。

面试正式开始，是中文的，HRGG 让我自己先说。我一下子就愣了，心想没有问问题我说什么呀。只好介绍自己的一些情况，主要是围绕着大学和研究生的学习情况。HRGG 问了一些细节，还有我学的这些专业是干什么的，之间又有什么联系，我为什么会学这些专业，等等。这可能因为我大学和研究生不同专业且相距甚远吧。

之后 HR 很认真地要我讲一个故事，我直接崩溃了。从来没遇到过直接要我讲故事的，我随便说吧，他还说我讲得不像故事，缺少描述性的文字，讲得不好，但是很有逻辑性和条理，比较理性。我回答说这体现了工科学生的特质。

我得承认，这个 HRGG 非常有意思，一开始就让我感觉很像是朋友之间的聊天，很自然，没压力。我们聊了很多东西，讲完故事又谈了我毕业后的打算，对自己的定位，家庭情况，等等。总之话题飘来飘去的，倒真的更像是朋友聊天，不像面试。以至于中间我甚至说了一句，“好了好了”，这是我打算挂电话的前兆。还好及时反应过来，没说“先这样吧”，不然真的糗了。我大概会成为第一个挂 HR 电话的人吧。

电面持续 45 分钟，中间有使用英语，内容还是讲故事，主要是考察英文表达能力。还用了广东话，因为我在香港一年半，他想看看我有没有学会，结论是我的英文比广东话强多了。

挂了电话，我还真有点反应不过来，怎么一点儿不像面试啊？不过我还真的挺喜欢 Nike 了，最起码感觉很轻松，想来公司的人也都很相处吧。

接下来就是等待消息了，有些忐忑呢。希望牛年有个好的开始。Bless All!

## 2.14 耐克面试经验

和 hr jj 定在周三下午三点半淮海路的兰生, TI 板问了一下怎么去, TI 的人给了三个方法, 下宿舍楼的时候决定乘校车过去. 谁知道到我的时候校车正好坐满, 还好还有将近 50 个人在等, 那个买票的阿姨决定再叫辆车来, 不过时间耽搁了不少. 大概 2 点 25 左右开车, 3 点 10 分到的徐汇, 路上非常堵. 去淮海路准备乘 911, 发现时间来不及了, 就叫了辆出租车, 路上接到 Nike 的电话问我到了没, 3 点 45 到的, 还好只迟到了 15 分钟.

在前台等两个 hr 等了 15 分钟, 终于出来了, 就进入面试阶段.

一上来就翻来复去绕着我的简历转, 做过的所有实习, 社会经历以及获得的荣誉等等, 教育背景也略微提了一下, 问的满细的, 做什么, 获得些什么, 最后什么结果. 看过我的简历也应该知道我的简历也不算太差, 所以他们还是挺满意的. 后来就象两个大姐姐在和我聊天一样, 聊的很愉快.

question time 问了老花样的几个问题, 有没有可能留下来, 算不算 Nike 的正式实习生, 待遇如何. 最后他们问我为什么穿正装去面试, 而不先看看公司的文化等等, 出来后感觉这个问题我回答的最好, 他们应该挺满意的. 出来前又想到一个问题, 就是什么时候给答复, 他们说最快这周五, 一般要下周, 不管拒还是接受都会打电话通知, 定心了. 他们还问了我和一帮姐姐们在一起工作没问题吧, 呵呵

## 2.15 耐克面试的经历小结

前几天参加了一次正规面试，特此纪录下来，以便在下次面试时有所借鉴参考  
Nike 的面试第一步，电话问答：一些关于个人生活，爱好，人生目标的问题，是英文的

这次问答主要是看应聘者有没有英语底子，如果还不错，你会在接下来的几天接收到面试预约也就是我前天的经历，没去之前还在考虑会是英文还是中文的，现在告诉大家，是纯英文面试，主考官是外国人，听不懂中文，旁边有两位女士，中国人，但是也说英语哦，不过你可以咨询他们你听不懂的问题。这次面试主要是针对人与人的交际展开，与所应聘的专业也完全没有关系

哎，现在去应聘个出纳也需要说这么多英语，还真是够费事，不过说实话，感觉还相当不错，绝对是自我挑战的机会，在这次应聘之后，觉得是对自我的另一种肯定，哈哈，几年之后，还会继续参加那里的应聘，看母熊熊杀回 Nike 面试现场。

## 2.16 耐克笔试

说下测试，

因为自己没算好时间，结果熄灯导致 numerical 到一半两度去找应急灯，很耽误时间，希望能帮到大家吧~

含三个部分：

1. 图表：类似于 SHL 的 numerical，貌似有 4 题样题，不计时，全部做对后开始正题，记不大清了，好像是 24 题 24 分钟?? 反正这部分差不多要 30Min，反正 1Min1 题的。

2. 图形变化题：类似于宝洁的那种网上测试，上面五张图有各种几何图案啦在变化，其中一副空出来是问号，问下面几个选项里哪个可能是上面问号处的图形，比较简单，24 题 12min，所以 30 秒一题。这部分 15Min 左右

3. 性格行为测试：250 道题，要求最好 30 分钟内完成，其实我貌似只用了 20 分钟，建议大家先看下的卢网站上一些有关这个测试的信息，有个 3 月 25 日版本的样例，可以看到有哪些方面的项是这 250 题的，每项 10 分，很多的，自信，领导力，表达力，外向度，果断，武断，组织自律性，处事成熟度，情绪控制能力，一致性等等，不赘述了，自己去看下~ 当然，还是 be yourself 最重要

这个测试应该的卢每个用户只用做一次。然后所有公司应该都就通用了~ 不过他家公司还很少啦~

PS：貌似说只要测试了以及申请了的童鞋都会被邀请去参加他家 10 号的（SH）的宣讲会，但是要在线测试通过了的人才有机会去面试~

大家加油哈~ 我很喜欢 NIKE 的，超想进，积攒 RP，希望能有机会去面试吧！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

